



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 16/1759

24 kwietnia 2024 r.

Kraków



Z okazji przypadającego 4 maja Dnia Hutnika

życzymy całej Zalodze ArcelorMittal Poland
wraz ze współpracującymi z AMP spółkami
oraz byłym hutnikom, dziś rencistom i emerytom,
zdrowia i wszelkiej pomyślności,
tak w życiu zawodowym,
jak i prywatnym.



Niech praca w hucie będzie
dla Was powodem do dumy,
a czas tu przepracowany

pozytywnie oceniony i dobrze opłacany.

Wszystkiego najlepszego życzy

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”

Mały Hutnik - zasady wypłacania

Przypominamy zasady naliczania i wypłacania świadczenia okolicznościowego zwanego „Małym Hutnikiem”, które stanowią załącznik nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (wg stanu na 01.08.2023).

1. Z okazji „Dnia Hutnika” uprawnionemu pracownikowi wypłacany jest tradycyjny dodatek hutniczy – zwany „Małym Hutnikiem”.

2. Mały Hutnik przysługuje raz w roku każdemu pracownikowi
1) zatrudnionemu w Spółce nie krócej niż 12 miesięcy,

i 2) zatrudnionemu i otrzymującemu wynagrodzenie w dniu jego wypłaty, bez względu na wymiar czasu pracy i ilość zawartych umów.

3. Do okresu zatrudnienia w Spółce, o którym mowa w ust. 2, pkt 1. powyżej zalicza się okresy zatrudnienia u:

1) pracodawców, którzy przejęli i realizowali zadania w oparciu o infrastrukturę techniczno-produkcyjną Spółki, przy czym zaliczeniu do stażu podlegają wszystkie okresy wykonywania pracy na rzecz Spółki,

2) pracodawców, którzy wypłacali specjalne dodatkowe wynagrodzenie roczne z tytułu tzw. „Karty Hutnika”, przy czym zaliczeniu do stażu podlegają jedynie okresy, w których Karta Hutnika była wypłacana.

4. Kwota Małego Hutnika wynosi 6% średniej płacy w Spółce z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 250 zł.

Mały Hutnik jest wypłacany w najbliższym terminie wypłaty wynagrodzeń po „Dniu Hutnika”.

5. „Dzień Hutnika”, który przypada w dniu 4 maja, jest dniem wolnym od pracy.

Nagroda EBITDA + Mały Hutnik

Zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2024 i zapisami Układu Zakładowego, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2024 r. – t.j. 9 maja 2024 r. zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości **1040,40 zł** na każdego uprawnionego do jej otrzymania pracownika.

Na powyższą kwotę składają się:

1. Nagroda z tytułu osiągnięcia wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku – w łącznej wysokości **440 zł**.

2. Tzw. Mały Hutnik – w wysokości **600,40 zł**.

Uprawnionymi do otrzymania dodatków są osoby, które:

1. W przypadku nagrody EBITDA – są pracownikami spółki objętymi Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy i będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.05.2024 r.

2. W przypadku tzw. Małego Hutnika – są zatrudnieni w spółce nie krócej niż 12 miesięcy i otrzymają wynagrodzenie w dniu wypłaty Małego Hutnika – t.j. 9 maja 2024 r.

Dział HR

W dniu 5 maja w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy odprawiona zostanie Msza św. z okazji Dnia Hutnika oraz w 40. rocznicę poświęcenia sztandaru Duszpasterstwa Hutników.

Zapraszamy do uczestnictwa w nabożeństwie, podczas którego modlić się będziemy w intencji hutników i ich rodzin.

Początek mszy o godz. 11.



Zebranie przewodniczących z 22 kwietnia br.

Ostatnie spotkanie TOP6, które odbyło się 18 maja zrelacjonował przewodniczący Roman Wątkowski. Poinformował on, że:

- wszystkie organizacje związkowe w AMP podpisały Aneks nr 3 do ZUZP (dot. utrzymania ceny posiłku regeneracyjnego w kwocie 1,48 zł do 28.02.2025) oraz Aneks nr 9 do Regulaminu pracy (dot. badań na obecność substancji psychoaktywnych);

- zgodnie z zapewnieniem dyr. Agnieszki Kukli, wszyscy dyrektorzy zakładów otrzymają we wtorek listy pracowników, którym przyznano indywidualne podwyżki z tzw. puli dyrektorskiej;

- HR wydał zalecenie, aby pracownicy w miarę możliwości wykorzystali dzień urlopu w czwartek 2 maja br.;

- dyr. S. Ból poinformował, że ocynkownia nr 1 w Krakowie została zatrzymana (na czas braku zamówień). Z chwilą pojawienia się zamówień linia zostanie ponownie uruchomiona w ciągu 3 tygodni. Do tego czasu pracownicy zostaną alokowani w ramach BWZ;

- z 40 pracowników ZK oddelegowanych do AM Refractories czternastu powróciło do huty na koksownię;

- jak poinformowała dyr. A. Kukla aktualnie z Krakowa do Dąbrowy Górniczej dojeżdżają 53 osoby, z czego 39 z koksowni;

- wg dyr. Bóla w AMDS nie planuje się zwolnień grupowych.

Przewodniczący KRH apelował o liczne zapisywanie się na wyjazd do Warszawy na manifestację. Każdemu członkowi Związku będzie wypłacona dieta posiłkowa. **Wyjazd autobusów na manifestację w Warszawie: 10 maja o godz. 6:00 z parkingu Sol-Hutu.** Przypomniał ponadto o zbliżających się majowych uroczystościach. Gorąco zachęcał, by jak najliczniej wziąć w nich udział.

Zapraszamy do uczestnictwa w Mszy Świętej odprawianej

corocznie na Wawelu w Święto Konstytucji 3 Maja.

Początek uroczystości w katedrze wawelskiej o godz. 10:00.

Po mszy nastąpi przemarsz pod Krzyż Katyński.

Wszystko co powinieneś wiedzieć o Manifestacji pod hasłem

PRECZ Z ZIELONYM ŁADEM!

NSZZ „Solidarność” w ramach sprzeciwu wobec agresywnej polityce klimatycznej wdrażanej przez Unię Europejską, postanowiła zorganizować wielką manifestację pod hasłem: „Precz z Zielonym Ładem”. Odbędzie się ona 10 maja 2024 roku w Warszawie, a zacznie na placu Zamkowym o godz. 12.

Dlaczego protestujemy?

Radykalna polityka klimatyczna UE uderza w rolników oraz inne branże i gałęzie przemysłu takie jak: górnictwo, hutnictwo, branżę transportową, spożywczą, chemiczną i wiele, wiele innych. W przyszłości bez wątpienia uderzy ona także w nas, obywateli, np. poprzez ograniczenia związane z samochodami, lotami czy ogrzewaniem domów. Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu przełożą się na podwyżki opłat za prąd i ciepło oraz na nowe podatki za energię, a także na zakaz ogrzewania węglem i gazem.

Zielony Ład równa się gigantycznemu opodatkowaniu benzyny, a w następnym kroku będzie oznaczał zakaz sprzedaży aut spalinowych. W ramach unijnej polityki klimatycznej będziemy musieli dostosować budynki do „zeroemisyjności”, a polski przemysł upadnie lub przeniesie się poza granice UE, co może doprowadzić do masowych zwolnień i wzrostu bezrobocia.

Zielony Ład, jak podkreślają rolnicy, zniszczy polskie rolnictwo w imię klimatycznej ideologii. Wkrótce możemy mieć również problem z niespotykaną dotąd drożyzną w sklepach spowodowaną przerwami na klienta ogromnymi kosztami „zielonego” transportu.

32 000 złotych – nawet tyle, jak wynika z raportu opracowanego przez Institut Rousseau, za Zielony Ład może zapłacić rocznie każdy pracujący Polak.

Solidarność już od 2007 roku alarmuje, że polityka klimatyczna Unii Europejskiej przybrała zły kształt i może być zagrożeniem dla obywateli nie tylko Polski, ale całej Unii Europejskiej. „S” od lat powtarza, że „zielona rewolucja” jest przeprowadzana w zbyt szybkim tempie, które odstaje od realiów takich krajów jak Polska. Mówi też, że polityka ta prowadzi do zubożenia społeczeństwa i jest wdrażana w sprzeczności z interesami Polaków.

Jako przedstawiciel pracowników Związek wielokrotnie wskazywał, że taka sytuacja jest zagrożeniem dla polskiego przemysłu energochłonnego, spożywczego – w tym rodzimego rolnictwa – oraz energetyki. „S” przewidywała, że skutkiem takich posunięć będzie zapaść gospodarcza, ubóstwo energetyczne społeczeństwa, likwidacja setek tysięcy miejsc pracy w przemyśle i usługach, brak suwerenności energetycznej oraz zmniejszenie bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa żywnościowego.

Zmiany w Zarządzie NSZZ „Solidarność” Kolprem

Informujemy, że wieloletni przewodniczący Komisji Odziałowej NSZZ „Solidarność” w spółce Kolprem kol. **Stanisław Lebiest** zrezygnował z tej związkowej funkcji z powodu przejścia na emeryturę. W związku z tym przeprowadzone zostały wybory, w wyniku których **nowym przewodniczącym w Kolpremie został kol. Paweł Wawrzeń**. Przejął on już obowiązki swojego poprzednika i można się z nim kontaktować telefonicznie pod nr 12 290 41 90 lub 604 188 049 ewentualnie bezpośrednio w krakowskiej siedzibie spółki na terenie kombinatu.

Serdecznie dziękujemy koledze Stanisławowi Lebiestowi za wyjątkowe zaangażowanie w związkową działalność w spółce PUK Kolprem, za prowadzenie twardych negocjacji z pracodawcą, za podejmowanie udanych interwencji oraz wieloletnie służenie swoim koleżankom i kolegom radą i pomocą.

Życzymy zdrowia i wszelkiej pomyślności w ciągu wszystkich lat spędzonych na zasłużonej emeryturze!

Koleżanki i koledzy z Solidarności

Z kwietniowego posiedzenia

Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

Ostatnie posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbyło się 18 kwietnia br. za pomocą komunikatora Microsoft Teams.

Tradycyjnie na początku obrad Przewodnicząca KŚS przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 3 m-ce 2024 r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2023.

Następnym punktem programu było rozpatrzenie wniosków o zapomogi złożonych przez pracowników (30 wniosków) jak również emerytów i rencistów huty (41 wniosków) oraz 1 wniosek tzw. obcy (wdowa po zmarłym pracowniku). Z uwagi na bardzo poważną chorobę jeden wniosek został skierowany do rozpatrzenia i zatwierdzenia przez Główną Komisję.

Kolejną sprawą były wnioski o pożyczki tzw. remontówki. Za wyjątkiem jednego podania (z uwagi na termin obowiązywania umowy o pracę) wszystkie pozostałe wnioski zostały zaopiniowane pozytywnie. Uzgodniono harmonogram podpisywania umów pożyczek:

* termin podpisywania umów do 31 lipca 2024 r.

* wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy

* nie zawarcie umowy o pożyczkę w wyznaczonym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.

W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: 12 6438742 lub 12 643 87 43.

Pożyczki są oprocentowane wg zapisów Regulaminu ZFSS na 2024 r. – Tabela nr 7.

W dalszej części obrad omawiane były wnioski o imprezy otwarte:

* w Żorach w Parku Rozrywki TwinPigs

* impreza rekreacyjno-sportowej w Lasocinie

* Dzień Dziecka w Bałtowskim Kompleksie Turystycznym

Wszystkie zostały skierowane do realizacji. Podobnie jak oferta wycieczki krajowej do Lewina Kłodzkiego (przygotowana przez koordynatora).

Komisja zapoznała się także z ofertami wypoczynku po pracy przygotowanymi przez Hut Pus. Bilety wstępu do:

- Term Gorący Potok,

- Parku Rozrywki Inwałd,

- Multikina 2D (zmiana ceny z 19,00 zł na 22,00 zł)

zostały zaakceptowane przez Komisję. Wysokość dofinansowania ustalana jest według Regulaminu ZFSS na 2024 rok.

Kolejne posiedzenie MTKSS odbędzie się w przyszłym miesiącu.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej jako Organizacja Pożytku Publicznego zwraca się do Państwa o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 dla naszej Fundacji.

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, ponownie zwracamy się z ogromną prośbą o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023. Przy rozliczaniu PIT pamiętaj o swojej Fundacji wpisując

Nr KRS 0000052378

Przekazane 1,5% podatku wraca do naszego środowiska w postaci nowoczesnego sprzętu, aparatury medycznej, bezpłatnych badań lekarskich, pomocy finansowej w przypadku choroby, prowadzenia subkont, dzięki którym podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na leczenie oraz wielu innych działań profilaktycznych podejmowanych na rzecz naszego środowiska.

Jednocześnie informujemy, że dla rozliczenia się z Urzędem Skarbowym można skorzystać z programu do rozliczania PIT za rok 2023, udostępnionego przez Ministerstwo Finansów – link jest zamieszczony na stronie internetowej Fundacji www.hfoz.pl

Istnieje też możliwość skorzystania przy rozliczaniu PIT – za pośrednictwem Biura HFOZiPS.

Liczymy na szybkie porozumienie w AMDSP

W ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o.o. trwają rozmowy płacowe. W piśmie z 16 kwietnia br. kierowanym do prezesa AMDSP Marka Doliny strona związkowa nie wyraziła zgody na propozycję podniesienia płac o 6% od kwietnia, pisząc co następuje:

Strona Związkowa po trzykrotnej próbie negocjacji oraz konsultacjach z Centralami Związków Zawodowych **przedstawia końcowe stanowisko.**

1. Wzrost płac zasadniczych od 1 stycznia 2024 dla pracowników umysłowych oraz fizycznych.

2. Wzrost płacy zasadniczej dla każdego pracownika w kwocie 450 zł z podziałem:

- kwota 410 zł na wzrost płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników

- kwota 40 zł na indywidualny wzrost płacy zasadniczej według Dyrektora Zakładu.

3. Wzrost nagrody za załadunek z 1,50 zł do 2,00 zł/tona oraz wprowadzeniu stosowanego zapisu do Regulaminu Wynagrodzenia.

4. Wypłaty nagrody dodatkowej inflacyjnej w kwocie 1500 zł z podziałem:

- Kwartał II 500 zł - Kwartał III 500 zł - Kwartał IV 500 zł

5. Wypłacenia nagrody rocznej za osiągnięcie minimum 80% wyniku budżetu w kwocie 400 zł wypłaconej w grudniu 2024.

6. Wypłacenie nagrody w formie trzynastej pensji pracownikom umysłowym w grudniu 2024.

W odpowiedzi pracodawca przekazał swoje oficjalne stanowisko, które brzmi:

Pracownicy fizyczni:

1. Termin: styczeń 2024

2. Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych: 6%

3. Kwota średniej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego: 304 zł,

4. Szacowany wzrost nagrody związanej z produktywnością (tzw. tonażowej): 50-60 zł średnio na pracownika

5. Nagroda roczna w kwocie 1400 zł, wypłata uzależniona od realizacji 80% budżetowanego celu rocznego EBITDA BL SSC (*tego nie zrealizujemy - jest to sztuczny zapis*)

Pracownicy umysłowi:

1. Termin: kwiecień 2024

2. Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych: 6%

3. Podwyższenie premii kwartalnych o 1,5% do poziomu 10%

4. Podwyższenie premii nie dotyczy handlowców objętych premią uzależnioną od wyników sprzedaży oraz dyrektorów.

ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o.o. jest ostatnią spółką, w której do chwili obecnej nie osiągnięto porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń za pracę w 2024 roku. Sposób prowadzenia przez pracodawcę rokowań, ich przeciąganie w czasie, brak pisemnych odpowiedzi pracodawcy na wystąpienia organizacji związkowych, brak protokołów z negocjacji świadczy o niewłaściwym traktowaniu dialogu społecznego, który znacznie odbiega od przyjętych w grupie AM standardów.

Przedstawiona przez pracodawcę zarówno metoda jak i wysokość podwyżek nie są dla strony społecznej akceptowalne. Obecnie nie widzimy możliwości dokonania w 2024 roku procentowego wzrostu płac pracowników. Uważamy, że forsowana przez pracodawcę zmiana metody liczenia wzrostu wynagrodzeń z kwotowej na procentową wymaga szczegółowej analizy przez stronę związkową. Potrzeba do tego wielu dodatkowych danych oraz czasu, którego nie mamy. Biorąc pod uwagę m.in. termin wprowadzenia zmian płacowych i znaczne zniecierpliwienie załogi nie jest to możliwe w tym roku.

Wysokość zaproponowanych przez pracodawcę podwyżek znacznie odbiega od minimalnych oczekiwań pracowników reprezentowanych przez organizacje związkowe (NSZZ „Solidarność” AMDSP, NSZZ Pracowników AMDSP). Mając na uwadze zachodzące w AMDSP zmiany restrukturyzacyjne, konieczność utrzymania i docenienia załogi strona związkowa po raz kolejny zwróciła się o wypełnienie oczekiwań załogi w zakresie wzrostu płac w 2024 r. Wniosła o poważne potraktowanie tego ważnego społecznie tematu i natychmiastowe zawarcie porozumienia w zakresie wzrostu wynagrodzeń.

Jarosław Grabski, PO przewodniczącego NSZZ „S” AMDSP

XVIII Dzień Bezpieczeństwa!

Punkt Zdrowia

- Kraków - 24.04.2024 r. - Miasteczko BHP, od godz. 09:00
- Dąbrowa G. - 25.04.2024 r. - Miasteczko BHP, od godz. 09:00
- Zdzieszowice - 25.04.2024 r. - Bud. Szkolenia sala 2, od godz. 09:00
- Sosnowiec - 23.04.2024 r. - Bud. Consensus, od godz. 8:00
- Świętochłowice - 22.04.2024 r. - Salka Kolprem, od godz. 09:00
- Chorzów - 26.04.2024 r. - Bud. Dyrekcji pok. 23, od godz. 10:00



Po co badamy poziom glukozy we krwi?

- w celu ustalenia, czy poziom cukru mieści się w zakresie normy,
- kiedy pojawiają się objawy hiperglikemii lub hipoglikemii,
- jako element rutynowych badań laboratoryjnych (szczególnie u osób obarczonych ryzykiem wystąpienia cukrzycy; z nadwagą lub powyżej 40. roku życia).



ArcelorMittal



W ramach Dnia Bezpieczeństwa zapraszamy do pomiaru poziomu cukru we krwi oraz ciśnienia!

Jaki pomiar ciśnienia będzie się mieścić w normie?

- ✓ 120/80 mm Hg, to oznacza to, że mamy optymalne prawidłowe ciśnienie tętnicze krwi,
- ✓ normalne ciśnienie krwi mieści się w przedziale: 120–129/80–84 mm Hg,
- ✓ wysokie, ale nadal prawidłowe ciśnienie krwi to: 130–139/85–89 mm Hg.

Jaki pomiar ciśnienia wskazuje nadciśnienie tętnicze?

- 1. stopnia to 140–159/90–99 mm Hg,
- 2. stopnia to 160–179/100–109 mm Hg.



Biurow BHP
Zdrowie i Medycyna Pracy

Informujemy, że od dnia **29 kwietnia do 3 maja** biuro KRH będzie nieczynne. W przyszłym tygodniu nie będzie również nowego biuletynu. Kolejny numer wydamy dopiero 8 maja 2024.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1200 szt.
Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl