



# Nowohlucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1755

20 marca 2024 r.

Kraków

## Zebranie przewodniczących z dnia 18 marca br.

Zebranie poprowadził Roman Wątkowski, który zdał relację z czwartkowego TOP6. Oprócz stałego składu z HR obecni byli dyrektorzy: **Krzysztof Dziewoński i Piotr Drzystek**.

Dyrektor Drzystek przedstawił program dotyczący dekarbonizacji, w tym budowy dwóch pieców elektrycznych, które są na etapie projektowania. Jak powiedział, w pierwszej kolejności należy dokonać przeglądu projektów, by ocenić w jakim momencie aktualnie się znajdujemy. W tym celu budujemy zespół ludzi odpowiedzialnych za to przedsięwzięcie. Trwają rozmowy z projektantami zewnętrznymi, ponieważ należy podnieść hale i zainstalować suwnice z wymaganym udźwigiem. A to dopiero początkowa faza. Następnie należy opracować przygotowanie technologiczne i logistyczne. Kolejny bardzo istotny i trudny etap to zasilanie pieców elektrycznych. Według dyrektora Dziewońskiego przyłączenia elektryczne stanowią długi proces, który trochę zaburzy dotychczasowy proces technologiczny. W sprawie budowy dwóch SMR-ów (małe reaktory jądrowe) zarówno w Dąbrowie jak i w Krakowie panuje cisza. Konieczna umowa przyłączeniowa do zasilania czeka na podpisanie, a proces realizacji zaplanowany jest na 4 lata. Na pytanie, w jakim miejscu znajdujemy się obecnie w porównaniu do hut europejskich w procesie dekarbonizacji, dyrektor odpowiedział, że w znaczący sposób nie odbiegamy od pozostałych krajów UE. Stwierdził, że wspomniany proces rozpoczęliśmy znacznie później, przez co zmuszeni jesteśmy do zintensyfikowania działań.

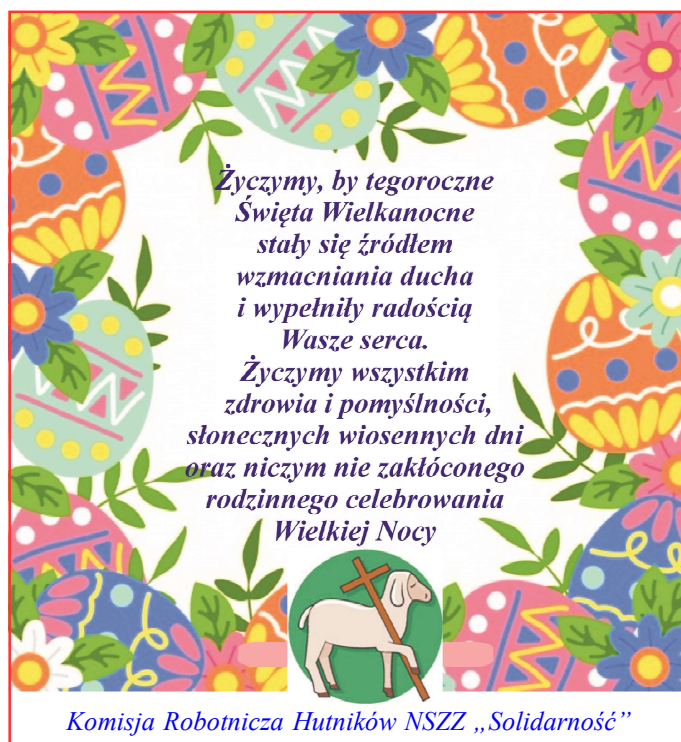
Dyrektor Agnieszka Kukła poinformowała, że trwa realizacja zapisu Porozumienia płacowego na 2024 r. § I pkt 1 ppkt 2a i 2b odnośnie podziału środków (50 zł/prac.) przeznaczonych na wzrost płac zasadniczych. Zgodnie z wynegocjowaną zasadą podział środków przechodzi od dyrektora do bezpośredniego przełożonego. Informacja zwrotna ponownie trafia do dyr. Agnieszki Kukli i zgodnie z zapisem w Porozumieniu środki, o których mowa, zostaną rozdysponowane do 30 kwietnia br.

Tego samego dnia przewodniczący wchodzący w skład TOP6 spotkali się z **dyr. Wojciechem Koszutą**, który rozpoczął spotkanie od analizy stanu bhp w AMP. Z zadowoleniem stwierdził, że od początku roku nie było wypadków z koniecznością udzielenia L-4. Za pośrednictwem przewodniczących zwrócił się do załogi, by w dalszym ciągu dbali o bezpieczeństwo pracy, a następnie przeszedł do omówienia spraw produkcyjnych. W oddziale w Dąbrowie Górnicy przez cały czas pracują dwa wielkie piece, a w ich walcowni będą przeprowadzone remonty. Odnośnie się do sytuacji koksowni w AMP, dyr. W. Koszuta poinformował, że w dalszym ciągu ceny koksu są niekorzystne w porównaniu do cen węgla kamiennego, szczególnie tego pozyskiwanego z kopalni odkrywkowych w Australii i Kolumbii. W pewnym stopniu ratuje nas obecna sytuacja polityczna, która wymusza transport australijskiego węgla drogą wokół południowych wybrzeży Afryki, co generuje wyższe koszty.

Koksownia Zdzeszowice głównie produkuje na potrzeby AMP, ponieważ inne europejskie huty rezygnują z naszego koksu. W tym kontekście sprawa ponownego uruchomienia produkcji koksu w Krakowie wydaje się mało prawdopodobna. Według informacji uzyskanych od dyr. Koszuty, decyzja nie została jeszcze podjęta. Na początku kwietnia do Krakowa ma przybyć specjalista, który dokona oceny krakowskiej koksowni. Następnie ma zapadąć ostateczna decyzja co do uruchomienia bądź całkowitego zatrzymania ZKK. Podnosząc kwestię kosztów związkowcy zostali poinformowani, że miesięczny postój na gorąco kształtuje się na poziomie 1,2 - 1,4 mln euro/m-c, a więc niemało.

Niekorzystny wpływ kosztów przyczynił się do decyzji o zatrzymaniu, w niedługim czasie, ocynkowni 1 w Krakowie. W związku z powyższym Roman Wątkowski zadał pytanie, co będzie z pracownikami po ewentualnym zamknięciu koksowni i zatrzymaniu ocynkowni 1. Niestety, w tej sprawie nie uzyskał konkretnej odpowiedzi. Kontynuując temat produkcji zadał pytanie, czy będą świadkami złego okresu dla oddziału krakowskiego nie przyjdą komuś na myśl kolejne „czarne scenariusze” odnośnie dalszych instalacji w Krakowie. Dyrektor Koszuta zapewnił, że nie ma najmniejszych wątpliwości co do dalszego funkcjonowania krakowskich walcowni ze współpracującymi z nimi agregatami.

ciąg dalszy na str. 2



Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”

UWAGA, ten numer jest ostatnim numerem NBS w tym miesiącu. Kolejny biuletyn ukaże się dopiero w kwietniu po świętach wielkanocnych. Przypominamy, że bieżące informacje można znaleźć na naszej stronie [krhhts.pl](http://krhhts.pl)

**dokończenie Zebranie przewodniczących z 18 marca br.**

W dalszej części TOP6 poruszono sprawę powołania spółki joint venture pomiędzy AM Refractories a japońską firmą Krosaki. Wszystko na to wskazuje, że finalizacja tej umowy nastąpi jeszcze w kwietniu br. Przy okazji dyrektor generalny poinformował związkowców, że pod koniec bieżącego roku ma zostać uruchomiony młyn w krakowskim PCI, co daje ostateczny odpór przeniesieniu tej instalacji przemysłowej do Dąbrowy Górniczej.

Osobnym tematem były zagadnienia dotyczące sprzedaży terenów poprodukcyjnych huty. Obecnie sprzedano część terenów przylegających do stacji kolejowej w Ruszcy. Odpowiadając na pytanie strony społecznej dyrektor poinformował, że środki ze sprzedaży przeznaczone zostaną na rekultywację pozostałych terenów. Z zaskoczeniem przyjęto stwierdzenie, że dotychczasowy właściciel budynków administracyjnych S i Z nie chce się ich pozbywać. Najpierw będzie musiał zainwestować w poprawę ich stanu technicznego, a co dalej zrobi - zobaczymy.

Informujemy, że w środę 20 marca br. na sali konferencyjnej w budynku HUT-PUSu przy ul. Mrozowej odbędzie się kolejne 27. Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” AMP - Kraków. Relacja z przebiegu obrad ukaze się w kolejnym numerze NBS.

**Spotkanie z Dyr. Generalnym Wojciechem Koszutą**

W środę 13 marca w świetlicy Starej WBG odbyło się spotkanie Dyrektora Generalnego Wojciecha Koszuty z pracownikami. Gospodarzem spotkania był Dyrektor Zarządzający Oddz. Wyrobów Płaskich - Łukasz Skorupa, któremu towarzyszyli m.in. Dyrektor Wynagrodzeń, Kadr i Dialogu Społecznego - Agnieszka Kukla, Dyrektor Zarządzający Oddz. Surowcowego - Grzegorz Maracha i Stanisław Ból – Dyrektor Personalny.

Tematami wiodącymi były zagadnienia związane z bezpieczeństwem oraz sytuacją na rynku, a także planami inwestycyjnymi i dekarbonizacją. Mówiąc o bezpieczeństwie dyrektor Koszuta zwrócił uwagę na liczbę wypadków śmiertelnych w całej Grupie AM w 2023 (13 wypadków, w których zginęło aż 63 pracowników).

Jeśli chodzi o bezpieczeństwo w AMP, jak zauważył dyrektor Kaszuta, mamy duże braki. Stąd też zapadła decyzja o audytach DSS, mających odbyć się w każdym zakładzie. Pierwszy taki audyt ma już za sobą koksownia w Zdieszowicach. W tym tygodniu przyszła kolej na krakowskie zakłady: BWZ, BTL, BWG, PED i AMR.

Omawiając sytuację na rynku, dyrektor wskazał na utrzymujący się niekorzystny trend cenowy w relacji ceny węgla do ceny koks. Sytuacja ta powoduje, że jak na razie nie ma przesłanek, by wznowić produkcję koks w Krakowie. Prognozy zużycia stali w Polsce jak i w całej Europie są dobre, problem jednak w tym, że na te rynki trafia tańszy stal spoza UE. Pamiętajmy też o cenach energii elektrycznej w Polsce, które są najwyższe w Europie.

Mimo niełatwej sytuacji rynkowej, kontynuowane są inwestycje oraz realizowane nowe projekty. Głównym celem jest ograniczenie emisji CO<sub>2</sub> o 35% do 2030 r.

Rundę pytań kończąca to spotkanie, zdominowały pytania związane z sytuacją krakowskiej koksowni. Jak powiedział dyrektor Wojciech Koszuta – nie można wykluczyć żadnej decyzji związanej z przyszłością koksowni w Krakowie, włącznie z jej całkowitym zatrzymaniem. Analizowane są różne scenariusze, a konkretów należy spodziewać się w połowie kwietnia. Dla pracowników koksowni niestety będą to kolejne tygodnie niepewności.

*Krzysztof Pocięcha*

**Konferencja w Zagrzebiu**

W dniach od 12.03 do 13.03.2024 w Zagrzebiu odbyła się konferencja pod hasłem „Prawo do szkoleń”. Uczestnicy konferencji skoncentrowali się na temacie sprawiedliwej transformacji, w tym cyfrowej.

Spotkanie rozpoczęła Isabelle Barthes, zastępca sekretarza generalnego IndustriAll Europe, która przywitała zaproszone delegacje. Polskę reprezentowała NSZZ Solidarność, w tym przewodniczący Rady Sekretariatu Grzegorz Pietrzykowski, Paweł Orzeł, Paweł Szpunar oraz Marzena Maciejczyk. Pozostałe delegacje przybyły z Belgii, Chorwacji, Francji, Hiszpanii, Niemiec, Słowacji, Szwecji, Turcji, Węgier i Włoch.

Uczestnicy wymienili poglądy na temat realizacji szkoleń w przedsiębiorstwach w ramach różnorodnych warsztatów. Program obrad obejmował dwie dyskusje panelowe, przeprowadzone w grupach roboczych, a także wystąpienia i interaktywną sesję plenarną. Wspólna debata nakierowana była na opracowaniu najlepszych strategii związków zawodowych, zapewniającym pracownikom „prawo do szkoleń” i rozwijającym narzędzia pozwalające związkowcom forsować wdrożenie tego prawa na wszystkich stosownych szczeblach.

Liczy mówią same za siebie: w badaniu Boston Consulting Group o zrealizowaniu ambicji 300 000 pracowników Europejskiej Platformy Elektromobilności szacuje się, że do roku 2030 zajdzie konieczność przekwalifikowania 2,4 miliona pracowników przemysłu motoryzacyjnego. Wreszcie, co nie mniej istotne, musimy wspomnieć o 25 milionach pracowników z europejskiego sektora produkcyjnego, wydobywczego i energetycznego, którzy wymagać będą przekwalifikowania lub podniesienia kwalifikacji, aby sprostać wyzwaniom zielonej i cyfrowej transformacji w następnej dekadzie, ponieważ miejsca pracy ulegają zmianie - niektóre znikają, a powstają nowe.

Przytoczone liczby powinny jasno unaocznic, że deficytu kwalifikacji nie da się wyeliminować stawianiem w większości na migrację pracowników. Problem ten mogą natomiast rozwiązać polityki publiczne, intensywny dialog społeczny i układy zbiorowe. Europa potrzebuje warunkowości społecznej dotyczącej finansowania publicznego i ulg podatkowych, podobnych do zawartej w amerykańskiej ustawie o zmniejszaniu inflacji, która przewiduje obowiązki szkoleniowe, przestrzeganie umów zbiorowych i tworzenie miejsc przygotowania zawodowego przez przedsiębiorstwa otrzymujące wsparcie publiczne.

Podczas panelu uczestnicy mieli okazję wymienić się poglądami z prelegentami z Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych i Parlamentu Europejskiego. Omawiali, w jaki sposób zrealizować prawo do szkoleń we wszystkich przedsiębiorstwach z całej Europy, aby doprowadzić do końca podwójną transformację oraz co mogą zrobić europejscy politycy, aby cel ten stał się rzeczywistością w nadchodzącej kadencji.

*(Paweł Orzeł)*

**ArcelorMittal kupił spory pakiet akcji Vallourec**

ArcelorMittal przejął ponad jedną czwartą pakietu akcji francuskiej firmy Vallourec za niecały 1 miliard euro. Firma wskazuje na dobre perspektywy rynku rur, który może oczekiwać wzrostu w pewnych obszarach, ze względu na transformację energetyczną. Notowania akcji producenta rur od razu podskoczyły.

Zdaniem koncernu ArcelorMittal szczególnie atrakcyjne są perspektywy w zakresie rozwiązań wodorowych, a także związanych z geotermią u CCS. Oczekuje się, że transakcja zostanie sfinalizowana w drugiej połowie roku. (wnp.pl)

Przeczytane w Internecie

### **Dodatkowe 1335 zł miesięcznie przez 3 lata**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zajmuje się nie tylko wypłatą świadczenia 500 plus czy naszych emerytur. Mało kto wie, że osoby zmuszone do zmiany zawodu z powodu stanu zdrowia mogą wnioskować o otrzymanie renty szkoleniowej.

\* Osoba, która ze względu zdrowotnych nie może pracować w swoim zawodzie i zmuszona jest do przekwalifikowania, może starać się o rentę szkoleniową.

\* Świadczenie przyznawane jest przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).

\* Warunkiem otrzymania renty szkoleniowej jest niezdolność do pracy oraz uzyskanie minimalnego okresu składkowego i nieskładkowego.

Renta szkoleniowa przysługuje osobom, które zdecydowały się na przekwalifikowanie w związku z utratą możliwości wykonywania dotychczasowej pracy, a celowość przekwalifikowania zawodowego potwierdził lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS.

Warunkiem jej otrzymania jest posiadanie wymaganych okresów składkowych i nieskładkowych. Wynoszą one odpowiednio:

\* 1 rok, jeżeli niezdolność do pracy powstała przed ukończeniem 20 lat,

\* 2 lata, jeżeli niezdolność do pracy powstała w wieku powyżej 20 do 22 lat,

\* 3 lata, jeżeli niezdolność do pracy powstała w wieku powyżej 22 do 25 lat,

\* 4 lata, jeżeli niezdolność do pracy powstała w wieku powyżej 25 do 30 lat,

\* 5 lat, jeżeli niezdolność do pracy powstała w wieku powyżej 30 lat.

Jednak - jak informuje Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia Zielona Linia - nieosiągnięcie wymaganych okresów nie zawsze jest równoznaczne z brakiem możliwości starania się o rentę szkoleniową.

- Jeśli osoba ubiegająca się o świadczenie była zgłoszona do ubezpieczenia przed ukończeniem 18 lat lub w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu nauki w szkole (podstawowej, ponadgimnazjalnej, wyższej) oraz do dnia powstania niezdolności do pracy posiadała okresy składkowe, wtedy warunek posiadanego stażu pracy uważa się za spełniony - informuje Zielona Linia.

Ponadto przyznanie renty szkoleniowej odbywa się niezależnie od warunku osiągnięcia odpowiedniego okresu składkowego i nieskładkowego w sytuacji, jeśli niezdolność do pracy jest skutkiem:

- \* wypadku w drodze do pracy lub z pracy,
- \* wypadku przy pracy,
- \* choroby zawodowej.

Renta szkoleniowa jest przyznawana na 6 miesięcy. Na wniosek ZUS okres ten można przedłużyć maksymalnie do 36 miesięcy. Jednak należy pamiętać, że w tym czasie nie można pracować. W momencie osiągnięcia dochodu, renta zostanie wstrzymana.

Wysokość renty szkoleniowej to 75 proc. podstawy wymiaru renty, jednak nie mniej niż najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy. Od marca 2023 r. jest to 1335,72 zł.

Wniosek o rentę szkoleniową należy złożyć w ZUS osobiście lub elektronicznie. Do wniosku należy dołączyć:

- \* informację o okresach składkowych oraz nieskładkowych,
- \* zaświadczenie o stanie zdrowia OL-9, które zostanie wystawione nie wcześniej niż na miesiąc przed złożeniem wniosku,
- \* wywiad zawodowy – dla osób pozostających w zatrudnieniu
- \* decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej,

- \* protokół ustalenia okoliczności wypadku przy pracy,
- \* kartę wypadku w drodze do pracy lub w pracy.

ZUS powinien udzielić odpowiedzi w ciągu 30 dni od złożenia dokumentów.

Z wnioskiem do ZUS należy zgłosić się przed zamierzonym terminem przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy. Trzeba to jednak zrobić "nie później niż na 30 dni przed ustaniem prawa do zasiłków chorobowych lub świadczeń rehabilitacyjnych lub wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy" - wyjaśnia ZUS.

Po otrzymaniu renty szkoleniowej świadczeniobiorca może skorzystać z kursów przeszkalających. ZUS skieruje rencistę do powiatowego urzędu pracy, gdzie zostanie dobrane odpowiednie dla danej osoby szkolenie przygotowujące do rozpoczęcia pracy w innej branży.

### **Dodatkowa pensja od pracodawcy**

Każdemu pracownikowi, któremu ustał stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę, przysługuje prawo do odprawy emerytalnej.

**Odprawa emerytalna** to dodatkowe świadczenie, które otrzymuje każdy pracownik (bez znaczenia jest rodzaj pracy, rodzaj umowy o pracę oraz wymiar etatu czy staż pracy), który nabył prawo do emerytury i rozwiązał stosunek pracy.

Jaka jest wysokość odprawy emerytalnej?

Odprawa emerytalna przysługuje w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

Art. 92 (1) [Zasady nabycia odprawy pieniężnej]

§ 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

§ 2. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Źródło: Kodeks pracy

Co istotne, odprawę emerytalną można dostać tylko raz - nie może ponownie nabyć do niej prawa. Istotne jest więc, aby w świadectwie pracy pojawiła się informacja o wypłacie świadczenia.

Jeśli jednak pracownik jest zatrudniony w kilku zakładach pracy i zdecydował się rozwiązać wszystkie umowy o pracę (ustają w tym samym dniu), to każdy pracodawca powinien wypłacić mu odprawę emerytalną.

Kiedy pracodawca musi wypłacić pracownikowi odprawę emerytalną

Odprawę emerytalną wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy. Jeśli pracodawca tego nie robi, grozi mu grzywna w wysokości od 1 tys. zł do 30 tys. zł.

Warto też przypomnieć, że przepisy szczególne odnoszące się do różnych grup zawodowych oraz układy zbiorowe pracy mogą ustalać wyższą odprawę. Dla przykładu pracownicy samorządowi otrzymują wyższą odprawę uzależnioną od stażu pracy:

- \* po 10 latach pracy otrzymują odprawę w wysokości dwukrotności wynagrodzenia;
- \* po 15 latach pracy w wysokości trzykrotności wynagrodzenia;
- \* po 20 latach pracy w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

## Walne Zebranie w TSP

Rozpoczyna się seria corocznych sprawozdawczych walnych zebrań w różnych instytucjach i stowarzyszeniach, także w naszej organizacji związkowej, o czym będziemy pisać w kolejnym biuletynie. I tak w ubiegły czwartek tj. 14 marca odbyło się Walne Zebranie Członków Towarzystwa Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla. Zebranie, poprzedzone mszą świętą, zorganizowano w salce parafialnej kościoła na os. Szklane Domy. Decyzją Walnego Zebrania nastąpiły zmiany w zarządzie Towarzystwa, któremu od ubiegłego roku przewodniczył Grzegorz Fugiel. W drodze wyborów przeprowadzonych na czwartkowym zebraniu do zarządu weszły następujące osoby: Bogusław Pietrus, Jakub Opalka i Rafał Abratański.

Delegaci, po burzliwej dyskusji, przegłosowali zmiany w Statucie TSP, którego nowa treść, po zarejestrowaniu w KRS, powinna ukazać się na stronie internetowej. Świeżo wybrany zarząd chce technąć nowe życie w stowarzyszenie, które działa od ponad 30 lat jako organizacja charytatywna powołana przez hutniczą Solidarność. Ponieważ osoby, które tworzyły to stowarzyszenie i które pracowały w nim przez dziesiątki lat (na ogół jako wolontariusze), w większości są już na emeryturze, przyszła pora na zmianę pokoleniową. Czy odnowiony skład zarządu TSP poradzi sobie z wyzwaniem jakie przed nim stoją, czas pokaże.

## Trwa rekrutacja do przedszkoli

Uprzejmie przypominamy, że do 21 marca prowadzimy nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2024/2025.

\* Bogata oferta edukacyjna, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, rytmika, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedy i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów na deskach prawdziwych scen teatralnych, pakiet ponadprogramowych zajęć w zależności od zainteresowań i potrzeb dzieci (dodatkowo płatnych);

\* Wycieczki turystyczne, wyjścia do teatrów, kin, muzeów, filharmonii oraz opery, biblioteki, olimpiady sportowe, pikniki rodzinne, dni otwarte, Dzień Babci i Dziadka, spotkania świąteczne, bal karnawałowy, Andrzejki, święta plastyki (zajęcia z gliną), teatru, muzyki oraz nauki;

\* Place zabaw, górka saneczkowa, boisko, ogródek owocowo-warzywny, duże, przestrzenne, bardzo dobrze wyposażone sale dydaktyczne oraz sala rekreacyjno-teatralna;

\* Przedszkola czynne przez cały rok kalendarzowy (również w wakacje i ferie zimowe), z wyjątkiem sobót i niedziel oraz świąt ustawowo wolnych od pracy.

Kontakt:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. kom. 668-024-681 lub 532-338-404,

e-mail: [przedszkole.amp@eduges.pl](mailto:przedszkole.amp@eduges.pl)

Chętnych rodziców zapraszamy do kontaktu z przedszkolem, w celu umówienia spotkania w dogodnym dla Państwa terminie.

Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> znajdą Państwo:

- szczegóły oferty przedszkoli
- dokumenty rekrutacyjne.

## Nowa procedura w NND

W AMP wprowadzono nowe zasady na jakich klienci lub goście wpuszczani są do budynków dyrekcyjnych. Każda osoba nie posiadająca przepustki pracowniczej musi poddać się nowej procedurze. Pierwszym krokiem jest wypełnienie następującego formularza:

### Awizacja gości/klientów zewnętrznych

#### 1. DANE ZAPRASZAJĄCEGO

Imię i Nazwisko

Dział

Numer telefonu

#### 2. DATA i MIEJSCE SPOTKANIA

Data spotkania

Godziny trwania spotkania

Miejsce- budynek/piętro/nr pokoju

#### 3. DANE GOŚCIA/ KLIENTA ZEWNĘTRZNEGO

Imię i Nazwisko

Firma

Bezpośredni odbiór gościa przez zapraszającego

Zgoda na samodzielne wejście do miejsca spotkania

**Od momentu wejścia poza bramki wejściowe zapraszający bierze pełną odpowiedzialność za gościa/klienta zewnętrznego**

Wypełniony formularz należy odesłać w formie maila:

Dla budynku Dyrekcyjnego, ZPK - na adres

[dominik.lewicki@arcelormittal.com](mailto:dominik.lewicki@arcelormittal.com)

Dla budynku ZA. Kampus na adres

[renata.jachimowska@arcelormittal.com](mailto:renata.jachimowska@arcelormittal.com)

Dla budynku LTT – na adres

[ewelina.grabska@arcelormittal.co](mailto:ewelina.grabska@arcelormittal.co)

## Z kart historii

### 56. rocznicy Wydarzeń Marcowych

Na Uniwersytecie Warszawskim 8 marca odbyły się obchody 56. rocznicy Wydarzeń Marca 1986 roku, które zorganizowała uczelniana Solidarność wraz z Biurem Promocji Uniwersytetu.

Ceremonii, która odbywała się przed tablicą poświęconą buntowi studentów z 1968 roku na głównym dziedzińcu kampusu uczelni, towarzyszyła warta honorowa Straży Miejskiej i Straży Uniwersyteckiej. W uroczystościach wzięli udział uczestnicy wydarzeń sprzed 56 lat, a także społeczność akademicka wraz z rektorem UW prof. dr hab. Alojzym Nowakiem oraz zastępcą prezydenta Warszawy Tomasz Bratek i oczywiście związkowcy z Solidarności z wielu zakładów pracy.

(...) Pięćdziesiąt sześć lat temu, 8 marca 1968 r., na dziedzińcu Uniwersytetu Warszawskiego odbył się wiec protestacyjny w związku relegowaniem z uczelni Adama Michnika i Henryka Szlajfera oraz z powodu zawieszenia wystawiania w Teatrze Narodowym „Dziadów”. Odgrywane na teatralnych deskach przedstawienie Adama Mickiewicza zostało uznane przez komunistów za „antyradzieckie”.

Wydarzenia te doprowadziły do fali studenckich protestów, a jednocześnie walki politycznej wewnątrz komunistycznej PZPR, której towarzyszyła antysemicka atmosfera i antyinteligencja propaganda.

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1400 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)