

## ZASADY WYPŁATY

### **BONUSU ZA SZCZEPIENIE dla pracowników z tytułu promowania przez pracodawcę działań zmierzających do podniesienia poziomu i bezpieczeństwa higieny pracy**

#### **(„Zasady”)**

- 1) Spółka ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, adres: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza, KRS: 0000115891, („Spółka”, „Pracodawca”), w uzgodnieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, wprowadza program bonusowy dla pracowników Spółki, którzy poddali się szczepieniu przeciw COVID-19 („Program bonusowy”), polegający na wypłacie bonusu w łącznej wysokości 2000,00 zł, podzielonej na dwie równe części.
- 2) W Programie bonusowym mogą uczestniczyć wszyscy pracownicy Spółki („Pracownicy”).
- 3) Czas trwania Programu ustala się na **czas określony od dnia 22 grudnia 2021 r. do 31 października 2022 r.**
- 4) Pracownik, który przyjął (przed wejściem w życie Programu bonusowego) lub przyjmie **do dnia 28 lutego 2022 r.** dwie dawki szczepionki przeciw COVID-19 (w przypadku szczepionek dwudawkowych) lub jedną dawkę szczepionki przeciw COVID-19 (w przypadku szczepionki jednodawkowej (np. Johnson & Johnson) („Zaszczepienie”) uprawniony jest do otrzymania, pod warunkiem złożenia oświadczenia o przystąpieniu do Programu bonusowego, pierwszej części bonusu w wysokości 1 000,00 zł (jeden tysiąc złotych 00/100) brutto („Pierwsza część Bonusu”). Pierwsza część Bonusu jest wypłacana pod warunkiem złożenia wniosku do dnia 28 lutego 2022 r.
- 5) Pracownik, który przyjmie **do dnia 30 września 2022 r.** przypominającą (odpowiednio drugą bądź trzecią) dawkę szczepionki przeciw COVID-19 („Zaszczepienie przypominające”) uprawniony będzie do otrzymania, pod warunkiem złożenia oświadczenia o przystąpieniu do drugiej części Programu bonusowego, drugiej części bonusu w wysokości 1000,00 zł (jeden tysiąc złotych 00/100) brutto, („Druga część Bonusu”). Druga część Bonusu jest wypłacana pod warunkiem złożenia wniosku do dnia 30 września 2022 r.
- 6) Warunkiem przyznania każdej z części Bonusu jest złożenie przez Pracownika - jedynie w celu weryfikacji uprawnienia do udziału w Programie - pisemnego oświadczenia, zgodnie z postanowieniami Zasad („Oświadczenie”). Oświadczenie Pracownika składane jest pisemnie, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do Zasad. Skuteczne złożenie Oświadczenia możliwe jest wyłącznie przy jednoczesnym przedłożeniu celem weryfikacji uprawnienia do udziału w programie: wydruku Certyfikatu otrzymanego w punkcie szczepień lub wydruku Certyfikatu

pobranego z Internetowego Konta Pacjenta, lub w postaci elektronicznej za pomocą aplikacji mObywatel lub Internetowego Konta Pacjenta lub w wersji pdf pobranego dokumentu

- 7) Zaświadczenie i certyfikat należy przesłać na adres polssc@myhr.arcelormittal.com lub złożyć oświadczenia bezpośrednio u wyznaczonej osoby z zakładu bądź w zamkniętej kopercie złożyć w skrzynce podawczej przed wejściem do biura koordynatorów kadrowych.
- 8) Aby uzyskać Bonus Pracownik musi pozostawać w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłaty danej części Bonusu.
- 9) Pracownikowi, który spełni warunki przyznania Bonusu wskazane w pkt 6 oraz pkt 8 powyżej, przysługuje Bonus w wysokości określonej w pkt 4 oraz pkt 5 powyżej.
- 10) Przystąpienie do Programu bonusowego, poprzez złożenie Oświadczenia oznacza **wyrażenie przez Pracownika, z jego inicjatywy zgody na przetwarzanie przez Pracodawcę danych osobowych** w zakresie danych utrwalonych na Oświadczeniu w tym dotyczących zdrowia – tj. faktu Zaszczepienia lub Zaszczepienia przypominającego.
- 11) Złożenie oświadczenia o cofnięciu zgody przed wypłatą Bonusu, uniemożliwi wypłatę.
- 12) Bonus jest wypłacany w formie przelewu na rachunek bankowy Pracownika właściwy dla wypłaty wynagrodzenia Pracownika.
- 13) Na podstawie art. 13 RODO, Pracodawca informuje, że:
  - a. Administratorem danych osobowych przekazanych przez Pracownika w związku ze złożeniem Oświadczenia (tj. imię, nazwisko, nr ewidencyjny, wydział, informacja o Zaszczepieniu i / lub Zaszczepieniu przypominającym) jest ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza, KRS: 0000115891.
  - b. Dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora wyłącznie w celu umożliwienia pracownikowi wzięcia udziału w Programie bonusowym w tym weryfikacji prawdziwości danych zawartych w Oświadczeniu.
  - c. Podstawą przetwarzania danych osobowych w celu organizacji procesu szczepienia są art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, tj. wyrażona przez Pracownika zgoda na przetwarzanie danych podanych w Oświadczeniu.
  - d. Dane osobowe zawarte w oświadczeniu będą przetwarzane przez okres przechowywania dokumentacji płacowej. Dane pozyskane w ramach weryfikacji prawdziwości informacji zawartych w Oświadczeniu, zostaną zanonimizowane niezwłocznie po potwierdzeniu uprawnienia pracownika do udziału w Programie bonusowym.
  - e. Pracownikowi przysługuje prawo żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia lub ograniczenia przetwarzania.

- f. Pracownikowi przysługuje prawo wycofania zgody w dowolnym momencie bez podania przyczyn i wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- g. Podanie danych na potrzeby realizacji celów wskazanych powyżej jest dobrowolne jednak niezbędne dla uczestnictwa Pracownika w Programie.
- h. Ww. prawa mogą być realizowane poprzez wysłanie wiadomości elektronicznej na adres: POLSSC@myHR.arcelormittal.com, lub złożenie oświadczenia bezpośrednio wyznaczonej osobie z zespołu obsługi kadrowo-płacowej BCoE.
- i. W przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych Pracownika narusza przepisy RODO, Pracownik ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- j. Dane osobowe mogą zostać udostępnione innym podmiotom z grupy kapitałowej.
- k. Dane osobowe Pracownika nie będą przesyłane do państwa trzeciego jak również na podstawie tych danych, Administrator nie będzie podejmował decyzji w sposób zautomatyzowany.
- l. Dane osobowe Pracownika, Administrator może przechowywać dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami przez okres przedawnienia tych roszczeń.

14) Program bonusowy wchodzi w życie w dniu 22 grudnia 2021 roku.

Załącznik nr 1 do Zasad – Oświadczenie – zgłoszenie uczestnictwa w Programie bonusowym – wzór.