

## Dodatkowe świadczenie pieniężne dla wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych.

Szanowni Państwo,

Po osiągnięciu porozumienia z przewodniczącymi największych organizacji związkowych oraz formalnym podpisaniu porozumienia z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, 21 grudnia kierownictwo ArcelorMittal Poland podjęło decyzję o wypłacie pracownikom spółki i spółek zależnych dodatkowego świadczenia pieniężnego za wspieranie bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin poprzez przyjęcie szczepionki przeciw COVID-19. Celem tej inicjatywy jest podziękowanie wszystkim pracownikom za wzorowe wsparcie działań firmy w trudnym okresie pandemii oraz dalsze wzmocnienie wysiłków firmy na rzecz bezpieczeństwa w miejscu pracy podczas kolejnych fali pandemii.

Wpłata w łącznej wysokości **2000** zł zostanie podzielona na dwie równe części, tj. po **1000** zł.

- Pracownicy ArcelorMittal Poland i spółek zależnych, którzy najpóźniej do **dnia 28 lutego 2022** r. przedłożą certyfikat i załączone oświadczenie potwierdzające otrzymanie drugiej dawki szczepionki dwudawkowej lub jednej dawki szczepionki jednodawkowej (np. Johnson & Johnson), są uprawnieni do otrzymania kwoty **1000** zł.
- Pracownicy ArcelorMittal Poland i spółek zależnych, którzy przedłożą certyfikat i załączone oświadczenie potwierdzające otrzymanie już wszystkich dawek, w tym także dawki przypominającej, mają prawo otrzymać od razu pełną kwotę (**2000** zł).
- Pracownicy, którzy wkrótce przyjmą dawkę przypominającą, mogą złożyć taką deklarację razem z certyfikatem najpóźniej do **30 września 2022** r. – wtedy otrzymają drugą część, czyli **1000** zł.

Szczegółowe zasady złożenia dokumentów w załączeniu.

W celu zapobiegania rozprzestrzenianiu się COVID-19 i zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom, nasza firma podjęła wiele działań podczas pandemii, takich jak wprowadzenie zasad pracy w maskach, kontrola temperatury, zachowanie dystansu społecznego w pracy i stosowanie środków dezynfekujących, przestrzeganie limitów liczby osób w przestrzeniach biurowych, kwarantanna wewnętrzna, praca zdalna oraz praca w systemie hybrydowym. Zorganizowaliśmy również akcję szczepień dla wszystkich chętnych pracowników.

Działania te traktujemy jako inwestycję w poprawę bezpieczeństwa wszystkich naszych pracowników oraz ich bliskich.

Z wyrazami szacunku,  
Stanisław Ból  
Dyrektor HR