



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/1646

24 listopada 2021 r.

Kraków

Zebranie przewodniczących

W tym tygodniu zebranie rozpoczęto statystyką zachorowań w AMP i spółkach zależnych (komunikat Biura BHP w tej sprawie zamieszczamy na str. 2). Niestety, liczba zachorowań wzrosła o 22 przypadki względem ubiegłego tygodnia. Odzwierciedla to sytuację z jaką mamy do czynienia w całym kraju. Zbyt dużo osób odmawia szczepień, co uniemożliwia uzyskanie tzw. odporności zbiorowej i pozwala wirusowi mutować. Dziwne jest to, że te same osoby przeszły w młodości szereg szczepień, dzięki czemu uchroniły się przed zachorowaniem na takie choroby jak np. gruźlica, polio, tężec czy błonica. Wprowadzony dziesiątki lat temu system obowiązkowych szczepień spowodował, że dzisiaj choroby te nie zagrażają naszym dzieciom.

Pracodawca zapowiada, że w razie pogorszenia sytuacji możliwe będą nowe obostrzenia. W tej chwili zalecenie jest takie, aby szkolenia prowadzone były zdalnie, a w ostateczności w ścisłym reżimie sanitarnym. Pracownicy, którzy z powodu pandemii wstrzymywali się z dokonywaniem badań okresowych namawiani są do rejestrowania w Przychodni Medycyny Pracy, dzięki czemu ewentualne schorzenia mogą być u nich na czas wykryte. Mówił o tym Czesław Bujak z BWZ, który informację o tym, że przychodnia normalnie działa i czeka na pacjentów, usłyszał na spotkaniu terenowej komisji BHP. Badania okresowe będą ważne jeszcze 6 miesięcy po zakończeniu pandemii.

Jeśli chodzi o bieżące sprawy to, jak przekazał przewodniczący Władysław Kielian, reprezentacja związkowa pracuje nadal nad Załącznikiem nr 1 do ZUZP. Pracodawca uwzględnił uwagi zgłoszone z PED i do końca listopada ma przedstawić poprawiony załącznik z tabelami zaszerogowania pracowników. Wydaje się, że w lutym 2022 załącznik ten mógłby zostać wprowadzony w życie, z czym powinny się wiązać dodatkowe pieniądze dla tych grup pracowników, których stanowiska zostały poddane przewartościowaniu.

Rozpoczęły się negocjacje płacowe. Na pierwszym spotkaniu strona pracodawcy przepytala stronę społeczną odnośnie szczegółów przedstawionej propozycji. Według optymistycznie założonego harmonogramu rozmowy powinny potrwać do 17 grudnia 2021 r. i zakończyć się podpisaniem porozumienia.

Choć trochę to trwało, wszyscy pracownicy przyjęli nową umowę o pracę, co zostało potwierdzone przez pracodawcę.

Powstaje nowa aplikacja dla pracowników AMP ułatwiająca składanie różnego rodzaju wniosków do pracodawcy. Mimo to nadal możliwe będzie składanie wniosków na papierze. Docelowo aplikacja będzie pomagać pracownikom w kontaktach z pracodawcą i nawzajem.

Ponieważ pytano o przepustki dla osób oddelegowanych do Refractories i Dąbrowy Górniczej, przewodniczący poinformował, że pierwsza grupa pracowników ma składać wnioski bezpośrednio do Refractories, gdzie otrzyma wjazd na rok 2022. Natomiast osoby oddelegowane do Dąbrowy są zwolnione z obowiązku składania wniosków, ponieważ dział HR sam sporządzi

listę oddelegowanych pracowników. Te osoby odbiorą nowe wjazdy w budynku Biura Ochrony w Krakowie (pok. nr 1).

Zebranie zakończono informacjami pochodzącymi z zakładów i spółek, przekazanymi przez poszczególnych przewodniczących. Niektóre ze zgłoszonych spraw (m.in. ta dotycząca pracowników PSK, którzy pracowali przy rozładunku węgla, o czym mówili Andrzej Gębara i Bogdan Kusior) wymagają wyjaśnienia, dlatego do tych tematów jeszcze wrócimy.

Wszyscy niecierpliwie czekają na podwyżki wynagrodzeń, w tym pracownicy straży pożarnej, których ważna i odpowiedzialna praca jest niedostatecznie doceniona. Nic dziwnego, że brakuje chętnych do pracy. Jak powiedział Jerzy Słoński, chodzi głównie o kierowców pojazdów strażackich, którzy muszą mieć dodatkowe kwalifikacje i skończone kursy pożarnicze potwierdzone zdaniem państwowego egzaminu.

Świąteczna Paczka od TSP

Zarząd Towarzystwa Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugła mimo trudnej sytuacji finansowej podjął decyzję o sfinansowaniu kilkudziesięciu paczek świątecznych. Na wszystkie święta Bożego Narodzenia TSP w porozumieniu z IV Oddziałem MOPS w Nowej Hucie stara się pomyśleć o osobach najbardziej potrzebujących. Wszyscy, którzy chcieliby skorzystać z tego typu pomocy powinni się zgłosić do MOPS-u i po skierowaniu ich do siedziby TSP będzie mógł odebrać taką paczkę. W paczce staramy się zmieścić artykuły najbardziej potrzebne. Obserwujemy, że niestety coraz więcej osób, szczególnie starszych, jest w potrzebie. Coraz większe opłaty związane z utrzymaniem mieszkania, a także rosnące koszty leczenia powodują, że na codzienne potrzeby pozostaje coraz mniej pieniędzy. Jeśli ktoś chciałby wspomóc finansowo naszą akcję to bardzo prosimy o dokonanie wpłaty na konto TSP z dopiskiem „PACZKA”.

Konto Towarzystwa Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugła:
PKO BP 88 1020 2906 0000 1202 0108 2288

Ważny krok w kierunku wzmocnienia rokowań zbiorowych i płac minimalnych w UE

W dniu 11 listopada Komisja Zatrudnienia Parlamentu Europejskiego zaakceptowała sprawozdanie ws. projektu dyrektywy o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych w Unii Europejskiej. Zaproponowane przez europarlamentarzystów zmiany w wyjściowym projekcie Komisji wychodzą naprzeciw postulatом europejskich i polskich związków zawodowych. Sprawozdanie końcowe zostało przyjęte znaczną większością głosów (37 głosów za, 10 głosów przeciw, 7 wstrzymujących się).

Walka o dyrektywę dalej trwa, pozostały jeszcze negocjacje trójstronne z Komisją Europejską i przedstawicielami rządów państw UE nad ostatecznym kształtem samej regulacji. Przyjęty także 11 listopada mandat negocjacyjny ma jeszcze być zatwierdzony na posiedzeniu plenarnym. Jednakże wszystko wskazuje,

dokończenie na str. 2

że delegacja Parlamentu Europejskiego będzie w tych negocjacjach prezentowała prozwiązkowe i propracownicze stanowisko. I to jest ważne.

Z punktu widzenia polskich związków zawodowych propozycja parlamentarna zawiera wiele cennych poprawek w stosunku do pierwotnej wersji zaproponowanej przez Komisję Europejską przede wszystkim w odniesieniu do konieczności wzmocnienia rokowań zbiorowych i zwiększenia liczby pracowników objętych układami zbiorowymi pracy.

Po pierwsze, w art. 3 zawierającym definicje, wyraźnie zostaje wskazane, że stroną rokowań zbiorowych są związki zawodowe (w pierwotnej propozycji Komisji Europejskiej było enigmatyczne pojęcie „organizacji pracowniczych”).

Po drugie, w art. 4 pojawiają się kluczowe zapisy w punktach c- d. Wskazują one, że należy:

c) zakazać i podjąć środki w celu zapobiegania wszelkim działaniom, które podważają prawo pracowników do wstępowania do związków zawodowych lub utrudniają im to, lub które dyskryminują pracowników i przedstawicieli związków zawodowych, którzy uczestniczą lub chcą uczestniczyć w negocjacjach zbiorowych dotyczących ustalania płac oraz zapewnić wszystkim pracownikom odpowiedni dostęp do niezbędnych informacji o ich prawach;

d) zakazać wszelkich działań mających na celu podważenie rokowań zbiorowych lub układów zbiorowych dotyczących ustalania płac;

e) zapewnić skuteczną ochronę przed dyskryminacyjnymi aktami związanymi z układami zbiorowymi w zakresie ustalania płac;

f) zapewnić, aby pracodawcy, biorąc pod uwagę wielkość i możliwości danego przedsiębiorstwa, zapewniali przedstawicielom związków zawodowych odpowiednie informacje i udogodnienia, w celu umożliwienia im szybkiego i skutecznego wykonywania ich funkcji w zakresie rokowań zbiorowych w sprawie ustalania płac;

g) zapewnić związkom zawodowym prawo dostępu do miejsca pracy i pracowników, w tym w przypadku pracy wykonywanej cyfrowo, do spotykania się z pracownikami i kontaktowania się z nimi indywidualnie lub zbiorowo w celu organizowania pracowników, negocjowania wynagrodzeń w ich imieniu i ich reprezentowania.

Po głosowaniu, współsprawozdawca Dennis Radtke (PPE, Niemcy) powiedział: „Dzięki dzisiejszemu głosowaniu w Komisji Zatrudnienia zrobiliśmy ważny krok i przeszliśmy od słów do działań w kwestii godności pracy w całej UE. Ta dyrektywa zmienia zasady gry w walce o silniejszą Europę Socjalną”.

„Ta regulacja prawna to zerwanie z przeszłością. Podczas poprzedniego kryzysu obniżenie płac minimalnych i likwidacja sektorowych układów zbiorowych były gorzkim lekarstwem aplikowanym w wielu państwach członkowskich. Teraz walczymy o podwyższenie ustawowych płac minimalnych i wzmocnienie rokowań zbiorowych w Europie” – dodała współsprawozdawczyni Agnes Jongerius (S&D, Holandia).

„Większość postulowanych przez nas modyfikacji wyjściowej wersji dyrektywy została w tym sprawozdaniu uwzględniona, dlatego w pełni je popieramy” – podkreśla Sławomir Adamczyk, reprezentant polskich związków w Komitecie Koordynacji Rokowań Zbiorowych EKZZ. „W ocenie NSZZ Solidarność, ta regulacja jest potrzebna właśnie w takiej formie, aby możliwe było odrodzenie w naszym kraju roli układów zbiorowych pracy i skuteczne zabezpieczenie praw związków zawodowych”.

O prawie do odpowiedniej płacy minimalnej mówi zasada 6 Europejskiego filaru praw socjalnych, która została uzgodniona wspólnie przez Parlament Europejski, Radę w imieniu wszystkich państw członkowskich oraz Komisję Europejską w listopadzie 2017 r. Parlament Europejski wielokrotnie prosił o podjęcie działań legislacyjnych w tym zakresie. W październiku 2020 r. Komisja przedstawiła wniosek dotyczący dyrektywy mającej na celu poprawę adekwatności płac minimalnych w UE.

W Unii Europejskiej 21 z 27 krajów ma ustawową płacę minimalną, podczas gdy w pozostałych sześciu (Austria, Cypr, Dania, Finlandia, Włochy i Szwecja) poziomy płac są ustalane w drodze rokowań zbiorowych. Wyrażone w euro miesięczne płace minimalne różnią się znacznie w całej UE, od 332 euro w Bułgarii do 2 202 euro w Luksemburgu (dane z 2021 r. Eurostatu).

Musimy mieć świadomość, że to głosowanie w Komisji Parlamentu Europejskiego, aczkolwiek ważne i kluczowe, nie kończy procedury: jej kolejny etap to wspomniany wcześniej tzw. trójdialog czyli uzgodnienia pomiędzy Komisją Europejską a Radą i Europarlamentem.

„To jeszcze nie jest moment do świętowania, ale niewątpliwie Europejska Konfederacja Związków Zawodowych i cały ruch związkowy w Europie odniosły pierwszy sukces” - komentuje Barbara Surdykowska z Biura Ekspertkiego KK NSZZ Solidarność, uczestnicząca w pracach grupy roboczej EKZZ monitorującej na bieżąco prace nad projektem dyrektywy. „Po raz pierwszy w projekcie unijnego prawa wprost pojawia się tak silne odniesienie do roli i znaczenia związków zawodowych”.

Pozytywna ocena związków zawodowych

Jak wynika z badania CBOS, 46 proc. Polaków ocenia pozytywnie działalność związków zawodowych w Polsce, z kolei tylko 18 proc. badanych odnosi się do niej krytycznie.

Według badania prawie 6 proc. Polaków deklaruje członkostwo w związkach zawodowych, co stanowi mniej więcej jedną dziesiątą pracowników najemnych (10,5 proc.). Większość ankietowanych należy do związków wchodzących w skład dużych organizacji – NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych. Rzadziej są członkami innych związków. CBOS wskazuje, że do związków zawodowych częściej należą kobiety (13 proc.) niż mężczyźni (9 proc.). Przynależność związkową nieco częściej deklarują pracownicy starsi niż młodszy.

Autorzy badania podkreślają, że poprawił się też odbiór działalności związków zawodowych w Polsce. Prawie połowa ankietowanych (46 proc.) postrzega ją jako korzystną dla kraju – to wzrost o 8 pkt proc. w porównaniu z badaniem z 2019 r. Z kolei prawie jedna piąta (18 proc.) ocenia negatywnie działalność związków zawodowych – spadek o 3 pkt proc. CBOS zaznacza, że wpływ działalności związków zawodowych na sytuację w kraju bardziej przychylnie postrzegają najmłodszy respondenci, mieszkańcy małych miast (poniżej 20 tys. mieszkańców), a także pracujący w instytucjach publicznych i przedsiębiorstwach państwowych, technicy, średni personel i robotnicy.

Zaszczep się przeciw grypie!

Nadal można skorzystać ze szczepień przeciw grypie organizowanych przez ArcelorMittal Poland S.A w ramach Tygodnia Zdrowia. Programem szczepień objęci są również pełnoletni członkowie rodzin zamieszkujący we wspólnym gospodarstwie domowym. **W celu dołączenia do programu szczepień zachęcamy do kontaktu pod nr telefonu: 664 781 806.**

PPE w ArcelorMittal Poland

W ostatnim czasie organizacje związkowe, podczas spotkania z przedstawicielami dyrekcji Grupy PZU, otrzymały informacje podsumowujące Pracowniczy Program Emerytalny pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Na wstępie dyrektor Biura Programów Emerytalno-Oszczędnościowych Tomasz Fronczak zaznaczył, że TFI PZU jest liderem w zarządzaniu PPE - obecnie w 185 tys. podmiotach zgromadzono aktywa w wysokości 5,7 mld zł.

Pracowniczy Program Emerytalny w ArcelorMittal Poland funkcjonuje od 2007 roku. Na początku do PPE przystąpiło około 10,5 tys. osób. Na koniec lipca br. w AMP jest 7.651 uczestników PPE. Pracownicy mogli/mogą wybrać jeden z 5 subfunduszy - 5.780 pracowników uczestniczy w modelu rekomendowanym, a 1.871 w modelu indywidualnym.

W 2017 roku 538 pracownikom, którzy ukończyli 60 lat wypłacono kwotę 4,7 mln zł, co daje średnią wartość wypłaty w kwocie 8.736 zł. Ale już na koniec września 2021 r. 492 pracownikom wypłacono 7,9 mln zł, przy średniej wypłacie w wysokości 16.056 zł. Jak zaznaczył dyr. T. Fronczak zestawienie to świadczy o dobrze inwestowanych środkach pracowników ArcelorMittal Poland.

Przypomnijmy, że wypłaty środków dokonać można bez żadnych potrąceń i podatków:

- na wniosek uczestnika po osiągnięciu 60 roku życia,
- na wniosek uczestnika po przedstawieniu przez uczestnika decyzji o przyznaniu prawa do emerytury i po ukończeniu 55 roku życia.

Wypłatę można zlecić:

- będąc wciąż zatrudnionym, co spowoduje wystąpienie z PPE i brak kolejnych składek,
- po ustaniu zatrudnienia - w dowolnym momencie.

Wypłata może być dokonana jednorazowo (100% zgromadzonych oszczędności) lub w ratach:

- co miesiąc, co kwartał albo co roku,
- część zgromadzonych pieniędzy jednorazowo, a resztę w ratach (np. miesięcznych).

TFI PZU wypłaca wszystkie zgromadzone środki na wskazany rachunek bankowy. Otrzymane pieniądze w dalszym ciągu można oszczędzać w banku, np.: na koncie oszczędnościowym lub na lokacie, albo przeznaczyć na bieżące potrzeby lub realizację swoich pasji. Jednakże jak podkreślił dyrektor, należy zwrócić uwagę, że obecnie oprocentowanie oszczędności na kontach bankowych i lokatach jest bardzo niskie (nawet 0,01% w skali roku), co - ze względu na rosnącą inflację - daje finalnie ujemne oprocentowanie. Realna wartość pieniędzy na takich kontach z czasem będzie maleć. Co więcej, wypracowany na lokacie zysk podlega podatkowi od zysków kapitałowych (tzw. podatkowi Belki).

Część środków zgromadzonych w PPE można wypłacać cyklicznie. Ten sposób wypłaty polega na systematycznym odkupywaniu jednostek uczestnictwa z rejestru PPE. Pozostałe pieniądze TFI PZU będzie można nadal inwestować. Wystarczy złożyć u pracodawcy dyspozycję wypłaty, w której wskazujemy miesięczną ratę w wysokości np. 1/3 lub 1/2 zgromadzonych oszczędności. Następnie, po otrzymaniu środków na wskazane konto bankowe, zmieniamy wysokość deklarowanej raty na kwotę, którą chcemy otrzymywać co miesiąc np. po 500 zł, aż do wyczerpania oszczędności, lub podzielić pozostały kapitał na dowolną liczbę równych rat np. na 120 miesięcznych rat.

Na zakończenie prezentacji przedstawione zostały nowe rozwiązania produktowe i operacyjne, które zostaną zaproponowane pracownikom prawdopodobnie w przyszłym roku. Chodzi tutaj o program Pakiet Wyższa Emerytura (PWE).

PWE charakteryzować ma się szeregiem korzyści np:

- element pakietu benefitów dla pracowników,
- rozwiązanie oszczędnościowe oparte o ulgi w podatkach,
- nowoczesne narzędzie, które oznacza minimum czynności obsługowych dla pracownika i pracodawcy,
- niskie opłaty niedostępne w produktach dla klientów indywidualnych,
- kompleksowa zdalna obsługa IKE, IKZE i PPO online,
- niskie opłaty za zarządzanie i brak opłat administracyjnych pobieranych z rachunków.

Ale o tym szerzej będzie można napisać, kiedy znane będą szczegóły propozycji.



O Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia:

* komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.

O Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796. E-mail: biuro@polishut.pl, polishut@interia.pl

Proponujemy pomoc przy założeniu konta **mojePZU**.

Zapraszamy.

Czy będą rekompensaty za wzrost cen prądu?

Rekompensaty w związku ze wzrostem cen energii elektrycznej mogą być wypłacane gospodarstwom domowym od stycznia przyszłego roku - powiedział wicepremier i minister rolnictwa Henryk Kowalczyk. Zdaniem wicepremiera rekompensaty mogą być wypłacane od 1 stycznia, ale równie dobrze można je wprowadzić i w lutym lub marcu z mocą od 1 stycznia. Według szacunków, dopłatami mogłoby zostać objętych około 3 mln osób. Głównym kryterium przyznania rekompensaty będzie to, ile ktoś zarabia. Jeśli cena prądu spowoduje duży ubytek w budżecie domowym, to wtedy przyznana zostanie częściowa rekompensata.

Miesiąc temu wiceszef Ministerstwa Klimatu i Środowiska Ireneusz Zyska zapewniał, że trwają obecnie prace nad nową regulacją, która dedykowana będzie odbiorcom wrażliwym energii elektrycznej. Zgodnie z zapowiedzią na dopłaty w przyszłym roku ma zostać przeznaczony co najmniej 1,5 mld zł.

Ministerstwo wyjaśniło, że główną zmianą, jaką niesie ze sobą nowelizacja Prawa energetycznego oraz niektórych innych ustaw, jest rozszerzenie grupy uprawnionych do pobierania dodatku energetycznego (według kryterium dochodowego nieprzekraczające 1563 zł w gospodarstwie 1-osobowym i 1115 zł/os. w gospodarstwie wieloosobowym). Poinformowano, że dodatki przyznawane będą na okres sześciu miesięcy, a do ich otrzymania wystarczy przedstawienie faktury - zamiast kopii umowy sprzedaży energii elektrycznej albo umowy kompleksowej.

Członkowie Związku, których dzieci uprawnione są do paczek mikołajowych (rocznik 2009-2020) proszeni są o kontakt z przewodniczącymi swoich Komisji Oddziałowych w celu możliwie szybkiego odebrania paczek.

Komunikat Biura BHP

W okresie od 16 do 22 listopada zanotowaliśmy 35 nowych potwierdzonych przypadków zachorowania na COVID-19 wśród pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych, a także 13 osób, które pokonały wirusa.

Na dzień 22.11.2021 r. mamy 61 aktywnych przypadków zachorowań na COVID-19 wśród pracowników ArcelorMittal Poland i naszych spółek zależnych. W tym:

1. ArcelorMittal Poland – 57 osób 2. Kolprem – 4 osoby
Statystyki dotyczące kwarantanny:

1. oficjalnej (zaleconej przez sanepid) – 18 osób
2. wewnętrznej (zaleconej przez pracodawcę) – 57 osoby

Od początku pandemii w ArcelorMittal Poland i spółkach zależnych łącznie zachorowało 1960 osób, w tym 4 zmarły z powodu chorób współistniejących, a 15 z powodu zakażenia COVID-19; wyzdrowiało 1880 osób.

Ponadto, w ArcelorMittal Business Center of Excellence, do tej pory zachorowało 47 osób, w tym 46 wyzdrowiało.

Uzupełnienie: we wtorek (23.11) było już 69 chorych. Od początku pandemii wykonano 2535 testów, w tym 164 pozytywne, natomiast w samym listopadzie br. wykonano 155 testów, w tym 8 pozytywnych. W zależności od rozwoju sytuacji pandemicznej MC podejmie decyzje odnośnie rozważenia pracy zdalnej. We wtorek na home office przebywało 198 pracowników.

Hutniczy turniej piłki siatkowej „Jesień 2021”

W dniu 20 listopada br. odbyła się I runda meczy, przy zachowaniu pewnej ostrożności, szczególnie w szatniach, gdzie obowiązywała dezynfekcja rąk po wyjściu każdej z drużyn. Zawodnicy drużyn nie grający w danej chwili byli obowiązkowo w maseczkach. Zrobiono wszystko co możliwe, aby zapewnić zawodnikom pełne bezpieczeństwo.

Drużyny podzielone były na dwie grupy. Miło mi donieść, że Koksownia „siatkówką stoi”, bo zgłosiła aż 3 drużyny. Przy zgodzie dyr. Ryszarda Opyrchała reprezentacyjna drużyna ZK wystąpiła jako nr 1. Drużynę nr 2 - ZK Oldboje poprowadził Bogusław Pierucki, który po zamknięciu Wielkich Pieców pracuje teraz w Zakładzie Koksownia. Drużyną nr 3 została drużyna ZK Młodzi (dawniej PSK Młodzi), której zawodnicy w dużej mierze są wychowankami sekcji piłki siatkowej ZK.

Z grupy I do finału weszli ZSZ HTS i ZK Oldboje, z grupy II AM Tubular i ZK Reprezentacja (wyniki meczów podajemy poniżej).

W półfinale, który ze względu na pandemię odbędzie się dopiero w styczniu (może będzie już mniej zachorowań na COVID) zagrają ZK Reprezentacja z ZSZ HTS oraz AM Tubular Produkts z ZK Oldboje.

Chciałbym tym razem podziękować drużynom, dyrektorowi R. Opyrchałowi, K. Kozaczce za całą drużynę ZK Reprezentacja, a B. Pieruckiemu za pomysł, żeby z Wielkich Pieców zagrali w Koksowni. Dziękuję również przewodniczącemu NSZZ „Solidarność” ZK Mietkowi Trembaczowi, Zbigniewowi Gąsce, Krzysztofowi Karwowskiemu. Cieszę się, że udało nam się pierwszą serię rozegrać bezpiecznie i w dobrej atmosferze. Wierzę, że tytuł Mistrza zostanie na Koksowni.

Opiekun drużyn ZK - Tadeusz Kowalczyk

Wyniki grupowe turnieju siatkarskiego „Jesień 2021” z soboty 20.11.2021 r.

GRUPA I

ZK MŁODZI - GU 2-0 (25-23,25-20)

ZSZ HTS - ZK OLDBOJE 2-0 (25-22,25-17)

ZK MŁODZI - ZK OLDBOJE 1-1(12-25,25-24)

ZSZ HTS - GU 2-0 (25-13,25-12)

ZSZ HTS - ZK MŁODZI 2-0 (25-11,25-20)

ZK OLDBOJE - GU 2-0 (25-18,25-10)

Kolejność w grupie I :

1. ZSZ HTS 6 pkt
2. ZK OLDBOJE 3 pkt(1,2)
3. ZK MŁODZI 3 pkt(0,82)
4. GU 0 pkt

GRUPA II

ZK REPREZENTACJA - OLDBOJE AMP 2-0 (25-16,25-15)

TUBULAR PRODUCTS - PSK/BWG 2-0 (25-22,25-18)

ZK REPREZENTACJA - PSK/BWG 1-1 (19-25,25-14)

TUBULAR PRODUCTS - OLDBOJE AMP 2-0 (25-17,25-15)

PSK/BWG - OLDBOJE AMP 2-0 (25-14,25-22)

TUBULAR PRODUCTS - ZK REPREZENTACJA 1-1 (18-25,25-20)

Kolejność w grupie II :

1. TUBULAR PRODUCTS 5 pkt
2. ZK REPREZENTACJA 4 pkt
3. PSK/BWG 3 pkt
4. OLDBOJE AMP 0 pkt

Zapamiętaj numer 828 828 828

Tylko miesiąc dzieli nas do świąt Bożego Narodzenia. W sklepach zaczyna się wzmożony okres zakupowy, a im bliżej świąt tym większej podlegamy presji i pośpiechowi. W tej gorączce zakupowej może się zdażyć, że stracimy czujność i nie dopilnujemy swojego portfela. Na szczęście coraz rzadziej nosimy przy sobie gotówkę, bo większość z nas płaci za zakupy kartą. Co jednak zrobić, gdy zorientujemy się, że straciliśmy swoją kartę płatniczą? Wiadomo, należy ją jak najszybciej zastrzec. W stresie może się jednak okazać, że nie pamiętamy lub po prostu nigdzie nie zapisaliśmy sobie numeru do banku. Tu w sukurs przychodzi nam **System Zastrzegania Kart**, którego operatorem i twórcą jest Związek Banków Polskich, do którego z kolei przynależy większość banków w Polsce. System pozwala uprościć procedurę zgłoszenia utraty karty płatniczej do minimum. Wystarczy wykonać jeden telefon, niezależnie od tego jaki bank był wydawcą zgubionej karty. Ten numer to: 828 828 828, a jeżeli jesteśmy zagranicą należy poprzedzić go prefiksem +48.

Po uzyskaniu połączenia należy powiedzieć wyraźnie nazwę banku, który jest wydawcą karty. Połączenie jest automatyczne z zainstalowanym systemem rozpoznawania mowy, co pozwala na zarejestrowanie zgłoszenia i przekierowanie, również automatyczne, na dedykowaną linię wskazanego banku. Tam będziemy mogli dokonać zgłoszenia pracownikowi banku, któremu zlecimy zablokowanie naszej karty. Pracownik poprosi o podanie danych identyfikujących nas jako właścicieli zgubionej karty.

Po zastrzeżeniu karty odpowiedzialność za transakcje dokonane przy jej użyciu ponosi bank, za wyjątkiem transakcji w kwocie do równowartości 50 euro, za które bank nie zwraca pieniędzy.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl