



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 44/1644

10 listopada 2021 r.

Kraków



11 listopada 2021 - Narodowe Święto Niepodległości

W najbliższy czwartek 11 listopada Polacy świętować będą odzyskaną w 1918 roku wolność i niepodległość swojej ojczyzny. Rzeczpospolita zniknęła z map Europy w 1795 roku i tę datę uważa się za początek okresu kiedy Polska „znalazła się pod zaborami”. Jednak zabory zaczęły się już w 1772 roku, bo już wtedy znaczna część naszego kraju znalazła się w granicach Austrii, Prus bądź Rosji, tak więc dla niektórych naszych rodaków czas niewoli był jeszcze dłuższy.

Pamiętamy o bohaterskich Polakach, którzy przelali swą krew, walcząc o wolną Polskę czy to w 1918 roku, czy w 1920 r. stawiając opór sowieckiej Armii Czerwonej, czy broniąc granic kraju w 1939 r., a w latach 40-tych nieustępliwie walcząc z okupantem, by w końcu po sześciu latach okupacji doprowadzić do wyzwolenia. Dlatego każdego roku w Święto Niepodległości oddajemy hołd wszystkim tym Polakom, dzięki którym żyjemy dziś w wolnej ojczyźnie.

Oficjalne obchody tego święta w Krakowie odbywać się będą w tym roku wg następującego programu:

godz. 9.30 – ul. Powiśle, złożenie kwiatów pod pomnikiem Żołnierzy Polski Walczącej

godz. 10.00 – msza święta w intencji ojczyzny, której w katedrze wawelskiej będzie przewodniczył metropolita krakowski abp Marek Jędraszewski

godz. 11.30 – pl. o. Studzińskiego, złożenie kwiatów pod Krzyżem Katyńskim

godz. 12.00 – uroczystości z udziałem wojska przed Grobem Nieznanego Żołnierza na pl. Matejki, które zakończy defilada na ul. Basztowej

Po południu na Rynku Głównym zaproszeni artyści (m.in. Viki Gabor, Piotr Kupicha i De Mono) zaśpiewają na specjalnym koncercie w ramach 5. edycji „Ogólnopolskiego śpiewania biało-czerwonych przebojów”.

W kolejnym biuletynie zamieścimy krótką relację z krakowskich obchodów Święta Niepodległości, w których jak zawsze uczestniczyć będą delegacje z NSZZ „Solidarność” łącznie z poczem sztandarowym Komisji Robotniczej Hutników.

Mniejsze zapylenie dzięki inwestycjom w ZK

Biuro prasowe ArcelorMittal Poland, a za nim inne branżowe media podały, że w okresie od końca 2021 r. do kwietnia 2022 roku krakowska koksownia zainwestuje 31,5 mln zł w modernizację instalacji odpylania baterii koksowniczej, a także w budowę kolumny desorpcyjnej i instalacji wody amoniakalnej. Modernizacja systemu odpylania będzie miała charakter kompleksowy - poszczególne urządzenia i elementy zostaną wymienione na nowe. Planowane inwestycje pozwolą zmniejszyć szkodliwe oddziaływanie na środowisko poprzez ograniczenie emisji pyłowych.

Dyrektor krakowskiej koksowni Ryszard Opyrchal poinformował, że prace obejmą całą linię przesyłu: od baterii koksowniczej, poprzez instalację suchego gaszenia koksu, po odpylnię. Zmodernizowana zostanie również konstrukcja, wraz z izolacją termiczną, kapturów odpylających używanych podczas opróżniania komory baterii z koksu. Wymienionych będzie 980 filtrów workowych, które znajdują się w odpylni. Kolejnym dużym przedsięwzięciem jest budowa kolumny desorpcyjnej i instalacji wody amoniakalnej. Instalacja ta jest kluczowa dla dotrzymania parametrów oczyszczania gazu koksowniczego zgodnie z wymaganiami BAT (najlepsze dostępne technologie). Prace nad budową mają się rozpocząć pod koniec bieżącego roku i zakończyć w ciągu 12 miesięcy.

Cykliczne spotkania z prezesem Samaddarem

W poniedziałek, w ramach rozpoczętego w oddziale krakowskim cyklu spotkań z prezesem Sanjayem Samaddarem, odbyły się trzy spotkania, w których wzięli udział pracownicy BWZ, BTL, Koksowni, Zakładu Energetycznego i AM Refractories. Spotkania przebiegały według tego samego schematu, tzn. rozpoczynały się wystąpieniem prezesa Samaddara, który mówił o ogólnej sytuacji w firmie. Następnie osoby obecne na spotkaniu miały możliwość zadawania pytań.

Niektóre pytania dotyczyły tych samych kwestii i tak na przykład na każdym ze spotkań pytano o negocjacje dotyczące podwyżek płac w 2022 roku. Prezes S. Samaddar zapewnił, że jest w stałym kontakcie ze stroną społeczną i że jego wolą jest, aby porozumienie płacowe zostało podpisane jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia 2021.

Podczas pierwszego spotkania na świetlicy budynku BTL prezes odniósł się do modernizacji wytrawialni i walcarki w Walcowni Zimnej. Powiedział, że dalsza modernizacja pieców i agregatów jest zaplanowana, ale w późniejszym terminie. Pytano o długotrwałe perspektywy dostępności słabów w najbliższych latach. Czy jesteśmy w stanie dostać ich tyle ile zamówimy? Odpowiedzią było to, że słaby będą kupowane nadal i to w jak najkorzystniejszych cenach. W 2023 roku, a zwłaszcza w drugiej jego połowie, sprawa dostaw słabów powinna się unormować i nie powinno być z nimi problemów. Jak będzie wyglądał krakowski oddział, pozbawiony części surowcowej, czy np. jego produkcja będzie oparta na ocynkowni? Według słów S. Samaddara oddział krakowski docelowo, mając odpowiednie ku temu przygotowa-

cd. na str. 2

nie, stanie się nowoczesnym zakładem wyrobów płaskich. Pieniądze uzyskane ze sprzedaży działek po stalowni i wielkich piecach oraz tych przy ul. Igołomskiej przeznaczone będą na remonty i modernizację.

Pracowników ZK zapewniał, że zgodnie z jego dzisiejszą wiedzą koksownia będzie jeszcze działała 10-15 lat, podczas których załoga będzie miała zapewnioną pracę. A co z Zakładem Energetycznym? Prezes Samaddar stwierdził, że póki pracować będą takie zakłady jak koksownia, a przede wszystkim obie walcownie, to będzie im potrzebne zapewnienie wszystkich mediów takich jak woda, gaz, energia.

Na trzecim spotkaniu z pracownikami AM Refractories strona związkowa zwróciła uwagę na niski stan zatrudnienia, który odbija się negatywnie na realizacji zamówień. Jednym z oczywistych powodów jest zbyt niskie wynagrodzenie. Płaca minimalna jest wynagrodzeniem zasadniczym prawie 40% pracowników AMR, a średnie miesięczne wynagrodzenie w porównaniu z pracownikami AMP S.A. jest znacznie niższe. Prezes przyznał, że zna ten problem i rozumie niezadowolenie. Zmniejszenie tej różnicy jest działaniem długofalowym i musi być rozłożone w czasie. Obecnie najważniejszym działaniem ze strony właściciela jest współpraca pomiędzy AMR a japońską firmą Krosaki. Nowe technologie i nowe rynki zbytu będą miały znaczący wpływ na rozpoczęcie procesu niwelowania różnicy w płacach.

Podczas tych trzech spotkań Sanjay Samaddar zapewniał, że władze ArcelorMittal nie zamierzają wycofywać się z Polski i chcą nadal utrzymać 70% krajowego rynku. Co za tym idzie, AMP nie chce pozbywać się pracowników. Wie, że z powodów ekonomicznych pracownicy odchodzą i dlatego zarząd firmy wprowadza programy powodujące zatrzymanie odpływu dotychczasowych pracowników i przyjęcie nowych. Niestety, na AGH nie ma dużego zainteresowania kierunkiem metalurgii, stąd obawy, że w przyszłości będzie brakować wykwalifikowanej kadry.

Prezes podziękował pracownikom za odpowiedzialną pracę w pandemii i za to, że utrzymali produkcję na tym samym poziomie. Nadmieniał, że brygadziści i mistrzowie powinni nie tylko ganić, ale gdy jest ku temu przyczyna także chwalić pracowników.

Na koniec smutna informacja, od której prezes Samaddar rozpoczął każde z poniedziałkowych spotkań. Chodzi o wypadek, jaki zdarzył się 7 listopada w kopalniach węgla Abaskaya w ArcelorMittal Temirtau w Kazachstanie. Wskutek nagłego wybuchu węgla i gazu zginęło sześciu pracowników. Osoby obecne na spotkaniach uczciły zmarłych górników minutą ciszy.

Zebranie Przewodniczących

Na poniedziałkowym zebraniu przewodniczący podsumowali informacje zasłyszane podczas spotkań z prezesem Samaddarem. Wiesław Zajac, w zastępstwie nieobecnego Władysława Kieliana, omówił tematy poruszane podczas ostatnich spotkań z pracodawcą. Dla zwięzłości ujmujemy je w punktach.

♦ Trwają rokowania dotyczące opracowania protokołu dodatkowego nr 1 do ZUZP. Strona pracodawcy zaprezentowała przykładowy raport płacowy (w tym metodologię powstania) oraz proponowany taryfikator zaszerogowań dla stanowisk nierobotniczych. Postanowiono, że podczas kolejnego spotkania strona związkowa odniesie się do przedstawionego materiału.

♦ W związku ze zgłaszanymi uwagami, czy pobyt na chorobowym ma bezpośredni wpływ na ocenę pracownika, uzyskano odpowiedź pracodawcy, że chorobowe nie jest brane pod uwagę, gdy jest następstwem zdarzenia związanego z pracą. W razie wątpliwości pracownik ma prawo do uzyskania wyjaśnień od oceniającego.

♦ Trwają prace nad nowym Regulaminem ZFŚS na 2022 r. Strona związkowa przedstawiła pracodawcy wspólnie uzgodnioną propozycję. W środę 10.11 br. odbędzie się kolejne spotkanie Komisji Głównej, podczas którego pracodawca odniesie się do propozycji strony społecznej.

Stanisław Lebiest, członek Zarządu KRH odpowiedzialny za spółki, przedstawił relację ze spotkania, które odbyło się tego dnia w AM Tubular Products. Zakończyło się ono podpisaniem porozumienia w sprawie przyjęcia nowego ZUZP dla spółki.

Zarząd KRH podjął decyzję o wyborze paczki mikołajowej dla dzieci naszych związkowców. Wskazane paczki będą gotowe mniej więcej za dwa tygodnie. Pierwsze dostawy zaczną się 22 listopada br. Z tego powodu prosimy przewodniczących o uzgadnianie z kol. Januszem Klimaszewskim terminu odbioru paczek.

Informujemy, że w dniu 12 listopada br. Biuro KRH oraz Kasa i Księgowość będą nieczynne.

Raport zachorowań na COVID-19

W okresie od 26 października do 8 listopada br. zanotowano 19 nowych potwierdzonych przypadków zachorowania na COVID-19 wśród pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych, a także 3 osoby, które pokonały wirusa.

Według stanu z poniedziałku 8 listopada mamy 20 aktywnych przypadków zachorowań na COVID-19 wśród pracowników ArcelorMittal Poland i naszych spółek zależnych, w tym:

1. ArcelorMittal Poland – 18 osób; 2. Kolprem – 2 osoby

Zgodnie z aktualnie podaną statystyką dotyczącą kwarantanny wśród pracowników, 13 osób pozostaje na kwarantannie oficjalnej (zalecanej przez sanepid), a 28 osób na kwarantannie wewnętrznej (zalecanej przez pracodawcę).

Zmiany w procedurze zapobiegania SARS-CoV-2

4 listopada br. ukazała się w AMP zaktualizowana Procedura dotycząca działań zapobiegawczych związanych z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (wydanie 7). Poniżej przedstawiamy dwie najbardziej istotne zmiany, które wprowadzono do Załącznika nr 2 - Instrukcja postępowania w przypadku skierowania pracownika na kwarantannę wewnętrzną ArcelorMittal Poland S.A. Dotyczą one pkt.4 oraz 12 i brzmią następująco:

Pkt 4. Tryb postępowania opisany w pkt. 1 (mówiący co następuje: „Pracodawca ma możliwość skierowania pracownika na kwarantannę wewnętrzną w następujących przypadkach”) dotyczy również osób, które zostały zaszczepione przeciw COVID-19 i uzyskały status „zaszczepionego” według przepisów państwowych. Status „zaszczepionego” nie zwalnia z kwarantanny wewnętrznej.

Pkt 12. W przypadku odmowy ze strony pracownika przystąpienia do testu zleconego i opłaconego przez pracodawcę, wiąże się to z nieobecnością usprawiedliwioną niepłatną pracownika przez okres 10 dni następujących po dniu, w którym miałby się odbyć test.

Z pełną treścią znowelizowanej Procedury można zapoznać się na naszej stronie <https://krhhts.pl> w zakładce Pliki do pobrania/COVID-19_Procedura w sprawie działań...

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl