



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 43/1643

3 listopada 2021 r.

Kraków

Dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia dla pracowników ze środków ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych oraz przedstawiciele naszej firmy, zdecydowała o wypłacie (po raz drugi w tym roku) dodatkowego świadczenia finansowego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dodatek zostanie wypłacony, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. Komisja ustaliła warunki ubiegania się o ww. świadczenie w oparciu o wnioski składane elektronicznie:

a) Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku, którzy są uprawnieni do korzystania z ZFŚS mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

b) Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia. *(Wniosek o przyznanie dodatkowego świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2021 r. można pobrać również ze strony www.krhhts.pl w Plikach do pobrania).*

c) Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2021 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2021 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie).

d) Wnioski należy składać w terminie od 02.11.2021 r. do 17.12.2021 r., przede wszystkim w formie poczty elektronicznej:

odpowiednio do:

* Hut-Pus (Kraków) na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl

* Sanpro Synergy (pozostałe lokalizacje): na adres mailowy: socialny.partner@impel.pl

e) Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wysokość świadczenia w zł
do 2.100,00	600
od 2.100,01 – 5.000,00	400
Powyżej 5.000,00	nie przysługuje

3. Wnioski realizuje Sanpro Synergy oraz HUT-PUS, zgodnie z zawartymi umowami.

Zmiany personalne w oddziale wyrobów długich

Bogdan Mikołajczyk, General Manager ArcelorMittal i dyrektor zarządzający oddziału wyrobów długich ArcelorMittal Poland, po ponad czterech dekadach pracy w firmie postanowił przejść na emeryturę pod koniec pierwszego kwartału 2022 r.

Marek Kempa, Manager ArcelorMittal i dyrektor generalny ArcelorMittal Warszawa, 1 lutego 2022 roku obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego oddziału wyrobów długich ArcelorMittal Poland i

zastąpi Bogdana Mikołajczyka. Jego przełożonym będzie zastępca dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland, Frederik Van De Velde.

Aby umożliwić płynny proces przejścia obowiązków, od 1 listopada dyr. Mikołajczyk będzie współpracował z Markiem Kempą w zakresie przekazania wszelkich tematów, w tym szczególnie wszystkich działań w obszarze wyrobów długich w oddziałach naszej firmy w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Chorzowie. Od 1 lutego 2022 roku do czasu przejścia na emeryturę Bogdan Mikołajczyk będzie działał jako doradca Frederika Van De Velde, koncentrując się na konkretnych, bieżących projektach usprawniających.

Ważna zmiana organizacyjna w AMP

(list prezesa S. Samaddara do Załogi)

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

Piszę do Was, aby podzielić się ważnymi informacjami o zmianach organizacyjnych.

Zanim przejdę do szczegółów, chciałbym przypomnieć wszystkim niektóre z naszych priorytetów biznesowych, które uwzględniamy przy wprowadzaniu jakichkolwiek zmian organizacyjnych. Są to między innymi: (1) bezpieczeństwo, (2) dekarbonizacja, (3) różnorodność i integracja oraz (4) dialog społeczny.

Jeśli chodzi o bezpieczeństwo - w lutym tego roku zdecydowaliśmy się wzmocnić nasz program bezpieczeństwa poprzez zwiększenie zakresu zarządzania o zestaw inicjatyw BHP, którymi osobiście kieruje zastępca dyrektora generalnego Frederik Van De Velde. Następnie wprowadzono „Parasol bezpieczeństwa”, który z sukcesem został przeprowadzony w ZKZ i dąbrowskich walcowniach.

Jak mogliście zauważyć, szybko dostosowujemy nasz model organizacyjny, aby przygotować się na stojące przed nami wyzwania związane z procesem dekarbonizacyjnym. Aby przyspieszyć realizację naszych planów działania na rzecz osiągnięcia neutralności klimatycznej, ogłosiliśmy zmiany mające na celu wzmocnienie organizacji CTO, o czym Yves De Langhe poinformował Was w zeszłym tygodniu.

Dzisiaj chciałbym poinformować o kilku ważnych zmianach, które wprowadzamy w obszarze HR, aby wzmocnić nasze wysiłki związane z pozostałymi trzema wymienionymi powyżej priorytetami: dekarbonizacją, różnorodnością i integracją oraz dialogiem społecznym. Poniższe zmiany wchodzi w życie od 1 listopada 2021 r.:

• **Stanisław Ból**, obecnie dyrektor pracy i relacji z pracownikami, członek Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland zostaje mianowany dyrektorem HR ArcelorMittal Poland. W tej roli Stanisław nadal podlega bezpośrednio mi. Stanisław ma kilkuletnie praktyczne doświadczenie w obszarze dialogu społecznego i jestem przekonany, że dzięki

dokończenie na str. 2

jego sprawnemu zarządzaniu, zaangażowanie w dialog z partnerami społecznymi zyska najwyższy poziom uwagi.

• **Agnieszka Gałka-Woźniak**, dyrektor ds. rozwoju pracowników, zostaje dyrektorem ds. rozwoju pracowników i procesów HR. W nowej roli, poza obszarem rozwoju talentów, rekrutacji i mobilności, Agnieszka poprowadzi wszystkie procesy mające na celu wdrożenie zasad „HR Excellence” w całym obszarze spraw personalnych. Aby osiągnąć ten cel, Agnieszka jest uprawniona do wpływania na wszystkie procesy HR. Będzie też wspierać Stanisława we wszystkich rolach HR. Agnieszka jest również przewodniczącą Forum Kobiet i nadzoruje wszystkie kwestie związane z różnorodnością w ArcelorMittal Poland. Jestem przekonany, że Agnieszka zapewni tak bardzo potrzebny impuls do realizacji wszystkich naszych celów związanych z różnorodnością i integracją, aby ArcelorMittal Poland stał się wiodącą firmą w tym względzie.

• **Agnieszka Kukła** pozostaje dyrektorem ds. kadr, płac i dialogu społecznego. W celu stałego doskonalenia systemu wynagrodzeń i świadczeń, w zespole Agnieszki zostaje powołany odrębny zespół ds. polityki wynagrodzeń.

• **Karolina Muza-Adamiec** zostaje szefem Kampusu, odpowiedzialności biznesu, różnorodności i employer branding. W tej nowej roli Karolina będzie kierować rozwojem Kampusu i skoncentruje się na stworzeniu programu przekwalifikowania i zdobywania różnorodnych umiejętności pracowników, który jest kluczem w naszej drodze do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Będzie również kontynuować współpracę z Agnieszką Gałką-Woźniak i prowadzić konkretne programy związane z naszymi celami w zakresie różnorodności i integracji oraz przyciągania talentów.

• Skupienie się na dekarbonizacji stwarza potrzebę wzmocnienia organizacji planowania zatrudnienia. W konsekwencji strategiczne planowanie i budżetowanie zatrudnienia zostanie podzielone na dwie funkcje:

– Projekty HR związane ze strategicznym planowaniem zatrudnienia i dekarbonizacją poprowadzi **Jarosław Olander**. Jarosław dołącza do zespołu HR, a także będzie kontynuował swoją rolę w zespole transformacji jako szef obszaru zajmującego się transportem i logistyką,

– Raportowanie i budżetowanie HR, na którego czele nadal będzie stał **Jarosław Hadasz**.

Jestem przekonany, że te zmiany pozwolą naszej firmie i naszym pracownikom szybko i skutecznie przygotować się do wyzwań, które nas czekają.

Chciałbym życzyć Stanisławowi i wszystkim członkom jego zespołu powodzenia w drodze, która przed nimi.

Z pozdrowieniami,

Sanjay Samaddar, dyrektor generalny i prezes Zarządu

Współpraca z Muzeum Hutnictwa w Chorzowie

Jak informują nas hutnicze media, ArcelorMittal Poland i Muzeum Hutnictwa w Chorzowie podpisały list intencyjny w sprawie współpracy na rzecz popularyzacji wiedzy o historii, teraźniejszości i przyszłości hutnictwa oraz kultury przemysłowej w regionie. Planują też realizować wspólne działania edukacyjne. Huta Królewska, dawna Huta Florian i Huta Katowice już wspierają zasoby tworzącego się muzeum.

Muzeum Hutnictwa, które powstaje przy ul. Metalowców 4a w Chorzowie to liczący ponad 2,5 tys. m kw. kompleks wypełniony po brzegi materialnymi śladami historii metalurgii i produkcji stali w Polsce. Jedną z głównych atrakcji muzeum jest wystawa stała

„Królestwo Żelaza”, na której będzie można podziwiać maszyny, archiwalne fotografie oraz liczne pamiątki. Główną osią wystawy są wspomnienia byłych hutników.

Muzeum poświęcone hutnictwu żelaza i stali czasów rewolucji przemysłowej otwarte zostanie pod koniec listopada w hali ponadstuletniej elektrowni Huty Królewskiej. Wedle ambicji organizatorów muzeum ma mieć istotne znaczenie dla branży hutniczej i dla edukacji kolejnych pokoleń.

– To bardzo ważne miejsce na mapie Górnego Śląska, które będzie upowszechniać wiedzę o hutnictwie i kształtować kompetencje techniczne młodych ludzi. Warto wspomnieć również o roli dawnej Huty Królewskiej, a obecnie oddziału ArcelorMittal Poland w rozwoju regionu i miasta Chorzów. Podpisując list intencyjny z Muzeum Hutnictwa, chcemy realizować wspólne działania na rzecz popularyzacji przemysłu stalowego. Stal ma olbrzymi potencjał – budowanie zrównoważonej przyszłości, również w drodze dekarbonizacji, będzie oparte na szerokim wykorzystaniu stali. Mamy nadzieję, że inicjatywa zachęci także młodzież do rozpoczęcia kariery w hutnictwie. My już teraz poszukujemy zdolnych ludzi, którzy tę przyszłość będą chcieli z nami budować – podkreśla Sanjay Samaddar, prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal Poland.

ArcelorMittal Poland przekazał na wystawę stałą tworzącego się muzeum liczne artefakty: Huta Królewska w Chorzowie i Huta Florian w Świętochłowicach – rysunki techniczne, urządzenia, jak i drobne pamiątki. Częścią wystawy „Królestwo żelaza” jest również pokaz filmowy w sali kinowej. Prezentowany w niej 8-minutowy film opowiada o historii i roli żelaza i stali w zbudowaniu świata, jaki znamy. Jedną z głównych ról odegrały wnętrza pracującej huty ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej – dawnej Huty Katowice.

W ramach współpracy na rzecz integracji lokalnej społeczności ArcelorMittal Poland wsparł również inny muzealny projekt – utworzenie wyjątkowej, zielonej przestrzeni wokół placówki – wertykalnego, społecznego hutniczego ogrodu.

Biuro BHP informuje, że w dniach 11 i 12 listopada poradnie medycyny pracy w Centrum Medycznym Ujastek w Krakowie oraz UNIMED w Dąbrowie Górniczej będą zamknięte. Badania można wykonać w terminie wcześniejszym bądź późniejszym w zależności od ich rodzaju i ważności poprzednich badań.

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
- Organizacja Pożytku Publicznego - KRS 0000052378
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji**

w dniach 22 – 30 listopada 2021 r.

na badania wybranego jednego markera nowotworowego:

PSA całkowity (prostaty) lub

Ca-125 (jajnika) lub

Ca-19,9 (jelita grubego).

Rejestracja na badanie odbędzie się w dniu **9 listopada 2021 r. w godz. 9.30-12.00, pod nr tel. 12 290 41 58.**

Badania odbędą się Centrum Medycznym „Ujastek” Sp. z o.o. (nie trzeba być na czczo). Ilość miejsc ograniczona.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl