**Przeliczanie stawek – objaśnienie zasad:**

Nowa płaca zasadnicza pracownika (posiadającego uprawnienie do poniższych składników) uwzględnia:

1. Włączenie do płacy zasadniczej dotychczas otrzymywanej Karty Hutnika (KH). Włączenie tej kwoty dokonane zostaje następującą metodą:
2. 50% kwoty KH włączone zostaje metodą „brutto do brutta”, tj. z uwzględnieniem 7% premii (suma włączonej kwoty KH oraz 7% premii stanowi zatem łącznie 50% dotychczas otrzymywanej KH),
3. 50 % wartości metodą na wprost, tj. poprzez „proste” zwiększenie płacy zasadniczej o kwotę odpowiadającą 50% wartości pieniężnej Karty Hutnika. W tym więc przypadku kwota otrzymywanej przez pracownika premii jest realnie dodatkowym wzrostem wynagrodzenia.

W przypadku pracowników nieposiadających uprawnienia do Karty Hutnika, włączeniu do płacy zasadniczej podlega KH naliczona w poniższych wysokościach

1. 1% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest niższy niż 2 lata,
2. 2% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest wyższy niż 2 lata oraz niższy niż 3 lata,
3. 3% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest wyższy niż 3 lata oraz niższy niż 4 lata,
4. 4% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest wyższy niż 4 lata oraz niższy niż 5 lat,

przy czym w/w wzrostu dokonuje się z na podstawie metody określonej jak dla pracowników posiadających KH.

1. Włączenie do płacy zasadniczej (metodą brutto=brutto) 34,93% dotychczas otrzymywanego zmianowego dodatku kwotowego.

Metoda włączenia brutto do brutta polega na tym (analogicznie jak przy włączeniu KH), że następuje odpowiedni wzrost płacy zasadniczej pracownika, tak aby suma wzrostu płacy zasadniczej pracownika i premii 7% (obliczonej od tego wzrostu płacy zasadniczej) była równa kwocie części zmianowego dodatku kwotowego podlegającej włączeniu.

W przypadku pracowników posiadających uprawnienie do tzw. dodatku wyrównawczego w związku ze zmianą systemu pracy, włączeniu do płacy zasadniczej podlega  34,93% dotychczas otrzymywanego dodatku wyrównawczego.

1. Włączenie do płacy zasadniczej (metodą brutto=brutto) kwoty stanowiącej różnicę dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej obowiązującego przed wejściem w życie ZUZP oraz nowej wysokości tego dodatku określonej w kodeksie pracy i obowiązującej w Spółce.
2. Włączenie do płacy zasadniczej (metodą brutto=brutto) pozostałej część dodatku układowego tj. kwoty 80 PLN.

Tak obliczona nowa wysokość płacy zasadniczej zostaje dodatkowo powiększona o kwotę 130 zł podwyżki wynagrodzenia przyznanej na podstawie Porozumienia Płacowego wszystkim pracownikom, którzy są objęci ZUZP oraz o kwotę indywidualnej zmiany płacy zasadniczej, jeżeli została ona przyznana danemu pracownikowi.