



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1631

11 sierpnia 2021 r.

Kraków

## Kilka słów dotyczących Funduszu Premiowego

W ostatnim czasie do zarządu KRH wpłynęło kilka pytań dotyczących zasad przyznawania premii. Pytający pracownicy szczególnie interesowali się przypadkami indywidualnego obniżenia wysokości premii. Docierały do nas sygnały, że w przypadku zmniejszenia premii ponad 50% nie zawsze doręczane były pisemne uzasadnienia takich decyzji, do czego zobowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Kolejny zgłaszany problem związany jest z osobą przyznającą premię. Pracownicy, którzy kwestionowali obniżenie premii zwracali się do bezpośredniego przełożonego o wyjaśnienie przyczyn takiej decyzji i w odpowiedzi słyszeli, że premię przyznawał mistrz. Krótko mówiąc, w tym przypadku zostały złamane zapisy mówiące, że decyzję dotyczącą wysokości indywidualnego Funduszu Premiowego dla pracownika podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony – czyli brygadzysta. Swoją drogą dziwi fakt zgody brygadzysty na takie postępowanie.

Dla przypomnienia pracownikom, ale też osobom dokonującym tzw. podziału premii przytaczamy zapisy Załącznika Nr 3 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A.

### Zasady tworzenia i uruchamiania Funduszu Premiowego.

1. Fundusz Premiowy jest tworzony, na okresy miesięczne, w wysokości 7% od płac zasadniczych pracowników Spółki, wg stanu na ostatni dzień miesiąca, za który został utworzony.

2. W Funduszu Premiowym uwzględnia się również, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia, płace zasadnicze pracowników Spółki zatrudnionych/zwolnionych “w trakcie miesiąca, za który uruchamiany jest Fundusz Premiowy.

3. Dyrektor Personalny dokonuje - proporcjonalnie do udziału płac zasadniczych – podziału Funduszu Premiowego dla poszczególnych Zakładów/Biur w Centrali.

4. Dyrektor Zakładu / Biura w Centrali, dokonuje podziału przyznanego mu Funduszu Premiowego dla podległych komórek organizacyjnych w Zakładach/Biurach Centrali na podstawie udziału sumy płac zasadniczych pracowników zatrudnionych w tych komórkach.

5. Dalszego podziału Funduszu Premiowego na podległe brygady, zespoły itp. dokonuje kierownik komórki organizacyjnej z zachowaniem zasady braku możliwości przemieszczania Funduszu Premiowego pomiędzy brygadami/zespołami pracującymi na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych.

6. Decyzję o wysokości indywidualnego Funduszu Premiowego dla pracownika podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony, informując bez zbędnej zwłoki pracownika o podjętej decyzji, przy czym w przypadku obniżenia Indywidualnego Funduszu Premiowego o więcej niż 50% w stosunku do iloczynu płacy zasadniczej pracownika oraz procentowej wysokości premii, o której mowa w cz. I pkt. 1 (z zastrzeżeniem pkt. 12), bezpośredni przełożony zobowiązany jest do przedstawienia pracownikowi pisemnego uzasadnienia swojej decyzji.

*dokończenie na str. 2*

## Program 39. Pielgrzymki Ludzi Pracy

W dniach 18-19 września 2021 r. w Częstochowie na Jasnej Górze odbędą się uroczystości religijne w ramach 39. Pielgrzymki Ludzi Pracy. W tym tygodniu, zgodnie z zapowiedzią, zamieszczamy program tych uroczystości.

### Sobota, 18 września br.

16:00 – Otwarcie punktu informacyjnego Pielgrzymki

17:00 – Żołnienie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki

Szczyt Jasnej Góry:

18:30 – Wspólna modlitwa

19:00 – Msza św., której przewodniczy ks. bp Andrzej Jeź

21:00 – Apel Jasnogórski w Kaplicy Cudownego Obrazu poprowadzi ks. bp Andrzej Jeź

21:30 – Droga Krzyżowa na wałach

22:30 – Czuwanie w Kaplicy Cudownego Obrazu

### Niedziela, 19 września br.

8:30 – Otwarcie punktu informacyjnego Pielgrzymki

Szczyt Jasnej Góry

9:30 – Wykład Prezesa IPN dr Jarosława Szarka: „Wojna z Narodem”

10:15 – Wspólny różaniec,

10:45 – Wystąpienie Piotra Dudy Przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”

10:55 – Przywitanie pielgrzymów przez Przeora Jasnej Góry Ojca Samuela Pachońskiego

11:00 – Msza św.; Słowo Boże wygłosi Jego Ekscelencja ks. abp Marek Jędraszewski Metropolita Krakowski

„Solidarność” AMP - Kraków uczystniczyć będzie w Pielgrzymce Ludzi Pracy tylko podczas niedzielnych uroczystości, tj. 19 września. Część kosztów pokrywa Związek, a część wyjeżdżający, dlatego przy zapisie pobierana będzie **opłata w wys. 25 zł.**

Na pielgrzymkę można się zapisać u swojego przewodniczącego, ewentualnie w sekretariacie KRH. Tu ważna uwaga: z powodu zaostrzeń sanitarnych liczba pielgrzymów może być ograniczona! Z tych samych powodów informację o godzinie odjazdu autokarów z Krakowa podamy w późniejszym terminie.

## Nowy ZUZP w KOLPREM-ie już obowiązuje

W dniu 28 lipca br. weszło w życie Zarządzenie Dyrektora Naczelnego Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Spółka z o.o. Grzegorza Marachy nr 6/21 w sprawie wdrożenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PUK KOLPREM Sp. z o.o. Uzgodniony ze stroną społeczną nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy w dniu 13.07.2021 roku został wpisany przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach do rejestru ZUZP. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01.08.2021 roku. Z tym dniem traci moc ZUZP dla pracowników KOLPREM zarejestrowany w rejestrze układów w dniu 09.12.2011 roku.

*dokończenie na str. 2*

*ciąg dalszy:* **Kilka słów dot. Funduszu Premiowego**

Pracownik nie może zostać pozbawiony Funduszu Premiowego, z wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 12.

7. Podstawą przyznania indywidualnego Funduszu Premiowego kierownikowi komórki organizacyjnej jest ocena pracy kierownika oraz wyników kierowanej przez niego komórki.

8. Indywidualna wysokość Funduszu Premiowego nie może być wyższa niż 200% iloczynu płacy zasadniczej pracownika oraz procentowej wysokości Funduszu Premiowego, o którym mowa w cz. I pkt. 1.

9. Za okres urlopu wypoczynkowego pracownik otrzymuje Fundusz Premiowy tak, jakby w tym czasie pracował, co oznacza, że Fundusz Premiowy nie jest uwzględniany w wynagrodzeniu za urlop.

10. Pracownikom, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej "z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z wykonywaniem działalności związkowej, wysokość Funduszu Premiowego za czas udzielonego oddelegowania stanowi iloczyn płacy zasadniczej pracownika oraz procentowej wysokości Funduszu Premiowego, o którym mowa w cz. I pkt. 1.

11. Fundusz Premiowy za dany miesiąc nie może być przenoszony na kolejne okresy miesięczne.

12. Indywidualny Fundusz Premiowy nie przysługuje za okres nieobecności w pracy niepłatnej oraz nieobecności spowodowanej chorobą, urlopem macierzyńskim, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim, wypadkiem w pracy, rehabilitacją, zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy lub koniecznością sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, za który to okres pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**AM wdraża projekty dekarbonizacyjne**

W lipcu ArcelorMittal podpisał listy intencyjne z rządami Kanady i Hiszpanii, zapowiadając inwestycje w instalacje do wytwarzania stali metodą bezpośredniej redukcji z wykorzystaniem wodoru. W sumie ich wartość sięgnie niemal 2,2 mld euro, a redukcja emisji CO<sub>2</sub> przekroczy 50 proc. W obu wypadkach podstawą są instalacje do bezpośredniej redukcji DRI i piece elektryczne EAF. Za każdym razem w grę wchodzi poważne wsparcie inwestycji ze środków publicznych. W Hiszpanii redukcja emisji o połowę będzie kosztowała ok. 1 mld euro. Hiszpańska huta stanie się pierwszym na świecie zakładem wytwarzającym „zieloną stal” (bez emisji dwutlenku węgla). Także w Niemczech i Francji (huty w Bremie, Eisenhüttenstadt i Dunkierce) ArcelorMittal zbuduje innowacyjne instalacje do produkcji stali z wykorzystaniem wodoru.

**Dawno nie było takiej inflacji**

Jak podaje Główny Urząd Statystyczny ceny towarów i usług konsumpcyjnych w lipcu 2021 r. wzrosły o 5 proc. w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku.

Jest to zarazem więcej niż w czerwcu br. kiedy inflacja wynosiła 4,4 proc., a nawet więcej niż w maju (4,7 proc.), kiedy wydawało się, że inflacja osiągnęła szczyt. Analitycy niemiło się rozczarowali, kiedy wbrew ich prognozom lipcowa inflacja przebiła majową. Względem poprzedniego miesiąca koszyk dóbr konsumpcyjnych podrożał o 0,4 proc., co również zostało niedoszacowane przez ekonomistów (prognozowali 0,1 proc.).

Po raz ostatni roczna inflacja wyniosła w Polsce 5 proc. w maju 2011 r. W poszukiwaniu wyższych wartości trzeba cofnąć się do sierpnia 2001 r. (5,1 proc.).

*ciąg dalszy:* **Nowy ZUZP w KOLPREM-ie już obowiązuje**

Wszystkie z 10 organizacji związkowych biorących udział w negocjacjach zatwierdziły nowy ZUZP.

Dla przypomnienia, prace nad nowym ZUZP-em, gdzie analogicznie jak w AMP pracodawca wypowiedział dotychczas obowiązujący ZUZP trwały 10 miesięcy. Wszystkie uzgodnione zapisy dotyczą

- Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
- Porozumienia okołoukładowego,
- Porozumienia płacowego na 2021 rok,
- Porozumienia dot. rozwiązania Porozumienia postojowego.

Pracodawca już na samym początku rokowań poinformował stronę związkową, że odniesieniem dla nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w Kolprem-ie będą zapisy wynegocjowane w AMP. Dotyczą one m.in. wliczenia części dodatku zmianowego, Karty Hutnika do podstawy wynagrodzenia i nowych zasad płatności za posiłki regeneracyjne. Przez okres 10 lat bez zmian będą obowiązywały przepisy dotyczące wypłaty nagrody jubileuszowej oraz odpraw emerytalno-rentowych tj. od chwili wejścia w życie nowego ZUZP. Wzorem rozwiązań w AMP uzgodniono treść Porozumienia okołoukładowego. Całość uzgodnień obejmuje także Porozumienie płacowe na 2021 rok, którego założenia są takie same jak w AMP. I w tym przypadku pracodawca uzależnił wdrożenie porozumienia płacowego od podpisania nowego ZUZP.

**Rekompensaty dla branż energochłonnych**

Około 300 przedsiębiorstw z branż energochłonnych (w tym hutnictwa) jest uprawnionych do uzyskania rekompensat za zawarte w cenie energii koszty nabycia uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>. Rekompensaty pomogą polskiemu przemysłowi konkurować z firmami działającymi zagranicą oraz pozwolą utrzymać ok. 1,3 mln miejsc pracy w samych przedsiębiorstwach energochłonnych oraz u ich kooperantów. Zgodnie z Ustawą o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych w 2021 r. z tytułu rekompensat wypłacone będzie 890 mln zł, a w przyszłym roku kwota ta zostanie podwojona.

Z przykrością zawiadamiamy, że 29 lipca br. odbył się pogrzeb **śp. JANA ŁOBOSA**, członka NSZZ „Solidarność” z Komisji Emerytów i Rencistów, który wielokrotnie stawał w poczeki sztandarowym przy okazji wielu naszych związkowych uroczystości.

**RODZINIE Zmarłego w imieniu hutniczej Solidarności składamy wyrazy głębokiego współczucia.**

*„Ludzie, których kochamy, zostają na zawsze, bo zostawili ślady w naszych sercach”*

Składamy serdeczne podziękowania Związkowi Emerytów i Rencistów Solidarność HTS oraz NSZZ Solidarność KRH za obecność w najtrudniejszych dla nas chwilach, za delegacje pocztów sztandarowych, za słowa otuchy, wzruszające wspomnienie i pożegnanie naszego najdroższego męża i taty - **Jana Łobosa**.

*Z wyrazami szacunku i wdzięczności  
Żona, córki i syn z rodzinami*

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**  
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl