

EBITDA za pierwsze półrocze wykonana

W ubiegły piątek przewodniczącym największych organizacji związkowych Biuro HR przekazało informację o wykonaniu EBITDA za pierwsze półrocze 2021. To dobra informacja ponieważ z tego tytułu pracownikom zostanie wypłacona specjalna nagroda w wysokości 200 złotych. Dodatkowo Porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2021 § II C pkt.3 ust.1 stanowi, że w przypadku osiągnięcia lepszego niż przewidywany wynik EBITDA następuje zwiększenie kwot nagród o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej niż 20%. Jak wykazała analiza wyników za I półrocze zwiększenie nagrody będzie w maksymalnej wysokości. Istotną informacją jest fakt, że 20 procentowe zwiększenie nagrody za I półrocze liczone jest od kwoty bazowej 1200 złotych i wynosi 240 złotych na pracownika.

Reasumując, w miesiącu sierpniu każdy pracownik oprócz indywidualnej podwyżki płacy otrzyma zaległe 278,20 zł (2x130 zł + 7% premia = 278,20 zł za miesiąc maj i czerwiec) oraz dodatkowo 940 złotych, co jest ujęte w wynegocjowanym Porozumieniu płacowym na ten rok. Powyższa kwota składa się z:

- 500 zł – nagroda dodatkowa
- 200 zł – nagroda za wykonanie EBITDA w I półroczu
- 240 zł – zwiększenie 20% nagrody EBITDA liczone od kwoty 1200 zł

Kolejna informacja, którą możemy przekazać dotyczy sposobu przeliczenia indywidualnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników po wejściu w życie zapisów nowego ZUZP. W tym celu Dział HR udostępnił na Stronie STUDNIA – zakładka HR specjalny kalkulator. **Ponieważ nie wszyscy pracownicy mają dostęp do tej strony to dla ułatwienia zamieściliśmy wspomniany kalkulator (plik Excel) oraz objaśnienie na naszej stronie internetowej <https://krhhts.pl/>, strona Główna – Ważne informacje.**

Poniżej pełny tekst informacji przekazanej przez Dział HR.

Przeliczenie stawek – kalkulator + objaśnienie

Od 1 lipca 2021 roku w naszej firmie funkcjonuje nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP). Częścią przedstawionej pracownikom propozycji jest m.in. uzgodniona ze Związkami Zawodowymi kwota przeznaczona na podwyżki płac zasadniczych.

W związku z wieloma pytaniami na temat sposobu przeliczeń zmiany płacy zasadniczej, poniżej przedstawiamy kalkulator do samodzielnego przeliczenia stawek oraz objaśnienie:

Kalkulator należy najpierw pobrać ze STUDNIA (zakładka HR) klikając TUTAJ lub z Sharepointa HR. W rubrykach zaznaczonych na czerwono pracownicy powinni uzupełnić pola zgodnie ze swoimi warunkami (w kolumnach J, L, N należy wpisać TAK, jeżeli dany warunek dotyczy pracownika).

Objaśnienie zasad:

Nowa płaca zasadnicza pracownika (posiadającego uprawnienie do niższych składników) uwzględnia:

1. Włączenie do płacy zasadniczej dotychczas otrzymywanej Karty Hutnika (KH). Włączenie tej kwoty dokonane zostaje następującą metodą:

a) 50% kwoty KH włączone zostaje metodą „brutto do brutta”, tj. z uwzględnieniem 7% premii (suma włączonej kwoty KH oraz 7% premii stanowi zatem łącznie 50% dotychczas otrzymywanej KH),
cd na str. 2

5. rocznica śmierci kardynała Macharskiego

Pięć lat temu, 2 sierpnia 2016 roku, w wieku 89 lat zmarł kardynał Franciszek Macharski.

Krakowianin z urodzenia, wstąpił do seminarium duchownego tuż po wojnie, w wieku 18 lat. Studia doktoranckie ukończył we Fryburgu. W krakowskim seminarium poznał starszego od siebie Karola Wojtyłę, którego uważał za swojego duchowego przewodnika. Jeszcze wtedy nie wiedział, że ten zasiądzie na papieskim tronie i jako Jan Paweł II mianuje go kardynałem i powierzy jego pieczę Archidiecezję Krakowską. Stało się to w czerwcu 1979 r., niecałe pół roku po tym jak ks. Franciszek Macharski, ówczesny rektor krakowskiego seminarium, otrzymał sakrę biskupią. Metropolita krakowski był do 78 roku życia. W 2005 roku został arcybiskupem seniorem, zaś krakowską Kurię Metropolitalną powierzył kardynałowi Dziwiszowi.

Nie tylko z powodu piastowanej godności, ale przede wszystkim z powodu zalet charakteru był ogólnie szanowanym i powszechnie lubianym hierarchą. Uśmiechnięty, wszystkim życzliwy, w kontaktach z wiernymi zawsze serdeczny i bezpośredni - takim go pamiętamy. Choć wychowywał się w zamożnej rodzinie, posiadał szczególną wrażliwość społeczną. Wspierał wiele inicjatyw charytatywnych i angażował się w akcje pomocowe na rzecz osób pokrzywdzonych przez los. W czasie stanu wojennego stanowczo i odważnie walczył z komunistyczną władzą o prawa internowanych i ich rodzin. Był sprzymierzeńcem powstałej w 1980 r. „Solidarności”. To on poświęcił pierwszy sztandar Komisji Robotniczej Hutników w Bazylice OO. Cystersów w Mogile, a było to 21 listopada 1981 r.



Dopóki pozwalało mu zdrowie nigdy nie odmówił uczestnictwa w nabożeństwach z okazji związkowych uroczystości. Nie bezpodstawnie otrzymał złotą odznakę „Zasłużonego dla NSZZ Solidarność”.

Spośród licznych tytułów i odznak jakimi go uhonorowano wymienić należy tytuł Małopolanina Roku (2000 r.) i

cd na str. 2

dokończenie: **EBITDA za pierwsze półrocze wykonana**

b) 50 % wartości metodą na wprost, tj. poprzez „proste” zwiększenie płacy zasadniczej o kwotę odpowiadającą 50% wartości pieniężnej Karty Hutnika. W tym więc przypadku kwota otrzymywanej przez pracownika premii jest realnie dodatkowym wzrostem wynagrodzenia.

W przypadku pracowników nieposiadających uprawnień do Karty Hutnika, włączeniu do płacy zasadniczej podlega KH naliczona w poniższych wysokościach

1) 1% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest niższy niż 2 lata,

2) 2% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest wyższy niż 2 lata oraz niższy niż 3 lata,

3) 3% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest wyższy niż 3 lata oraz niższy niż 4 lata,

4) 4% - dla pracowników, których okres zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do Karty Hutnika jest wyższy niż 4 lata oraz niższy niż 5 lat,

przy czym ww. wzrostu dokonuje się z na podstawie metody określonej jak dla pracowników posiadających KH.

2. Włączenie do płacy zasadniczej (metodą brutto=brutto) 34,93% dotychczas otrzymywanego zmianowego dodatku kwotowego.

Metoda włączenia brutto do brutta polega na tym (analogicznie jak przy włączeniu KH), że następuje odpowiedni wzrost płacy zasadniczej pracownika, tak aby suma wzrostu płacy zasadniczej pracownika i premii 7% (obliczonej od tego wzrostu płacy zasadniczej) była równa kwocie części zmianowego dodatku kwotowego podlegającej włączeniu.

W przypadku pracowników posiadających uprawnienie do tzw. dodatku wyrównawczego w związku ze zmianą systemu pracy, włączeniu do płacy zasadniczej podlega 34,93% dotychczas otrzymywanego dodatku wyrównawczego.

3. Włączenie do płacy zasadniczej (metodą brutto=brutto) kwoty stanowiącej różnicę dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej obowiązującego przed wejściem w życie ZUZP oraz nowej wysokości tego dodatku określonej w kodeksie pracy i obowiązującej w Spółce.

4. Włączenie do płacy zasadniczej (metodą brutto=brutto) pozostałej części dodatku układowego tj. kwoty 80 PLN.

Tak obliczona nowa wysokość płacy zasadniczej zostaje dodatkowo powiększona o kwotę 130 zł powyżki wynagrodzenia przyznanej na podstawie Porozumienia Płacowego wszystkim pracownikom, którzy są objęci ZUZP oraz o kwotę indywidualnej zmiany płacy zasadniczej, jeżeli została ona przyznana danemu pracownikowi.

ciąg dalszy: **5. rocznica śmierci kardynała Macharskiego**

srebrny medal "Cracoviae Merenti" (2015). Był honorowym obywatelem wielu miast, a także - co wyjątkowe wśród kościelnych dostojników - Kawalerem Orderu Uśmiechu. Wiele dorosłych dziś osób, które będąc dziećmi brały udział w koloniach organizowanych przez fundację Solidarni-Solidarnym, zapewne pamięta jak przed wyruszeniem w podróż kard. Macharski udzielał im swojego błogosławieństwa.

Kardynał Franciszek Macharski był człowiekiem szlachetnym, mądrym i o wielkim sercu. Pozostanie na zawsze w naszych sercach i wdzięcznej pamięci.

39. Pielgrzymka Ludzi Pracy

Krajowy Koordynator Pielgrzymki Ludzi Pracy Jarosław Bernat z Regionu Częstochowskiego NSZZ „Solidarność” rozesłał wieści o rozpoczętych przygotowaniach do 39. Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę, która odbędzie się **w dniach 18-19 września 2021 r.** Program pielgrzymki praktycznie nie różni się od tych z poprzednich lat (zamieścimy go w kolejnym numerze NBS).

Od strony organizacyjnej zaplanowane jest to w ten sposób, że Regiony i Branże przekazują krajowemu koordynatorowi informacje o planowanej liczbie pielgrzymów, a szczególnie o liczbie delegacji na niedzielną uroczystą Mszę Świętą, jak również o ewentualnych darach ołtarza.

„Dla każdego Regionu, czy też branży, w temacie wejścia do zamkniętego sektora na szczycie, przy ołtarzu polowym, przewidujemy - pisze Jarosław Bernat - maksymalnie tyle wejściówek, ilu delegatów na KZD ma dany Region lub Branża. Wyjątkiem są Regiony obecnego i przyszłorocznego Organizatora Pielgrzymki, oraz inne ważne uzgodnione odstępstwa od tej reguły.” Poczty sztandarowe nie będą wliczane do tych miejscówek, bo ich „wejściówką” jest sztandar NSZZ „Solidarność”.

Razem z powyższą informacją na naszą pocztę mailową wysłana została elektroniczna wersja Plakatu tegorocznej Pielgrzymki Ludzi Pracy. Plakat będzie kolportowany przez Region Małopolski w wersji papierowej, można też go ściągnąć z naszej strony internetowej.

Zapisy na 39. Pielgrzymkę do Częstochowy (z zastrzeżeniem, że z powodu zaostreżeń sanitarnych liczba pielgrzymów może być ograniczona) będą przyjmować przewodniczący i sekretariat KRH.

Zmiany na stanowiskach

Łukasz Skorupa, manager ArcelorMittal, 1 sierpnia objął stanowisko dyrektora generalnego i prezesa Zarządu ArcelorMittal Refractories. Jego przełożonym jest Frederik Van De Velde, zastępca dyrektora generalnego, członek Zarządu i Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland. Łukasz Skorupa nadal pozostanie na stanowisku dyrektora ds. transformacji biznesu i członka Dyrekcji Wykonawczej AMP.

Grzegorz Maracha, manager ArcelorMittal, 2 sierpnia objął stanowisko prezesa Zarządu spółki Kolprem. Jego przełożonym jest Czesław Sikorski, dyrektor zarządzający - Logistyka, Produkcja Koks, wiceprezes Zarządu i członek dyrekcji wykonawczej ArcelorMittal Poland. Grzegorz Maracha nadal będzie pełnił funkcję dyrektora generalnego Kolpremu i dyrektora Logistyki i Transportu - łącząc zakres działalności Kolpremu i Centralnej Logistyki ArcelorMittal Poland - a także dyrektora krakowskiego Zakładu Wielkie Piece i Stalownia.

Marcin Maciąg, manager ArcelorMittal, 1 sierpnia objął stanowisko dyrektora Projektów Strategicznych - Wyroby Długie. Jego przełożonym jest Frederik Van De Velde - zastępca dyrektora generalnego, członek Zarządu i Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland.

Tomasz Kowalski, 1 sierpnia 2021 roku objął funkcję dyrektora finansowego i wiceprezesa Zarządu ArcelorMittal Refractories. Będzie kontynuował pracę na obecnym stanowisku dyrektora finansowego i członka Zarządu ArcelorMittal Service Group.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl