



# Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 28/1628

21 lipca 2021 r.

Kraków

## Pracowniczy Program Emerytalny - aneks nr 7

Od dnia 1 lipca br. obowiązuje w ArcelorMittal Poland S.A. nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Porozumienie Około-układowe oraz Porozumienie Placowe na 2021 rok. Jak wszyscy zapewne wiedzą, jednym z ustaleń wynikających z zapisów jest fakt zamiany dotychczas posiadanego przez pracowników uprawnień do nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno - rentowych na rekompensatę pieniężną w formie wzrostu składki na PPE do wysokości 7%, tj. o 3,5%. Powyższa zamiana wejdzie w życie po upływie 10 lat od daty obowiązywania nowego ZUZP dla pracowników AMP czyli od dnia 01. 07.2031 roku.

W związku z zamiarem podniesienia składki podstawowej na Pracowniczy Program Emerytalny od dnia 1 lipca 2031 r oraz aktualizacji nazwy subfunduszu, Pracodawca wystąpił z projektem zawarcia Aneksu nr 7 do Umowy Zakładowej PPE.

Poniżej nowa treść § 1.:

1. W związku ze zmianą nazwy subfunduszu wszelkie przywołania w umowie i załącznikach **subfunduszu PZU Oszczędnościowy** zastępuje się przywołaniami **subfunduszu PZU Obligacji Krótkoterminowych**.

2. W § 12 ust. 1 Umowy Zakładowej otrzymuje brzmienie:

Wysokość Składki Podstawowej określa się w wysokości:

- 1) 3,5% Wynagrodzenia Pracownika do dnia 30 czerwca 2031 r.
- 2) 7% Wynagrodzenia Pracownika od dnia 1 lipca 2031 r.

3. Ustanawia się nowy wzór deklaracji uczestnictwa zgodny z załącznikiem do niniejszego aneksu.

Przesyłając propozycję Aneksu nr 7 Pracodawca zwrócił się do Organizacji Związkowych o przesłanie informacji zwrotnych czy poszczególne Organizacje będą sygnatariuszami porozumienia. Jest to niezbędne do uruchomienia procedury zgłaszania Aneksu.

Zgodnie z obowiązującym Porozumieniem Placowym, ZOK NSZZ „Solidarność” wstępnie wyraził gotowość podpisania Aneksu dot. PPE.

## Wymiana systemów napędowych walcowni gorącej

Jak dowiadujemy się z tekstu udostępnionego przez biuro prasowe przy oddziale krakowskim, w walcowni gorącej rozpoczął się pierwszy etap modernizacji zasilania elektrycznego samotoków - w części załadowniczej do pieców pokrocznych i wyładowniczej, aż do klatki nawrotnej.

Dziesięć lat temu firma Simens zaprzestała produkcji seryjnej przemienników częstotliwości, z których nadal korzystała krakowska walcownia. Ta sama firma rok temu wycofała wsparcie tego produktu. Z tego powodu nie będzie już możliwy zakup części zamiennych. W związku z tą sytuacją pracownicy UR stworzyli bazę części zamiennych, niezbędnych dla zapewnienia ciągłości produkcji. Było to jednak rozwiązanie tymczasowe. Uznano więc, że przyszedł czas wymiany przestarzałych napędów na ich nowe zamienniki.

W czerwcu bieżącego roku trzy pola starych falowników wraz z okablowaniem przeniesione zostały z części załadowniczej na wyładowniczą. W ich miejsce zabudowano nowy, oddzielnie zaprojektowany przez firmę Siemens prostownik i rozdzielnię 0,4kV. Tym samym umożliwiono załadunek słabów do pieców pokrocznych, przy jednoczesnym prowadzeniu prac remontowych w części wyładunkowej i transportowej do klatki nawrotnej. W przyszłości poprawi to organizowanie prac podczas postojów profilaktycznych.

Kolejnym etapem modernizacji - czytamy w przesłanym tekście - będzie wymiana 11 szaf falowników (z Masterdrive na Sinamics), zasilających rolki samotoków wyładowniczych z pieców pokrocznych, aż do klatki nawrotnej.

Prace te będą się odbywać podczas zaplanowanego na październik tego roku, drugiego remontu walcowni gorącej. Zdemontowane urządzenia będą stanowić żelazną rezerwę części zamiennych do innych układów napędowych, w pozostałych obszarach ciągu walcowniczego.

## Praca hybrydowa od 1 sierpnia

*Dyrekcja Wykonawcza ArcelorMittal Poland przesłała komunikat, w którym zapowiada wprowadzenie od 1 sierpnia br. pracy hybrydowej. Czytamy w nim, że:*

Obecna sytuacja epidemiczna w kraju i w naszej firmie jest dobra i stabilna. Jednakże musimy mieć na uwadze, że walka z pandemią trwa, a eksperci zapowiadają kolejną, czwartą falę wzrostu zachorowań. Biorąc pod uwagę powyższe czynniki, postanowiliśmy od 1 sierpnia wprowadzić model pracy hybrydowej dla pracowników, którzy mogą swoje obowiązki wykonywać zdalnie. Jest to rozwiązanie profilaktyczne wdrażane na czas pandemii.

Praca hybrydowa oznacza, że pracownicy, którzy w ostatnich tygodniach pracowali zgodnie z zasadami etapu pierwszego, **od 1 sierpnia będą pracować w systemie 3/2 – 2/3**. Oznacza to pracę w pierwszym tygodniu trzy dni w biurze, dwa dni w domu. W kolejnym tygodniu na odwrót: dwa dni w biurze, trzy dni w domu. I tak na zmianę. W systemie tym możliwa jest również praca większej liczby osób w jednym pomieszczeniu, przy czym w takim przypadku stosujemy się do poniższych zasad:

- zachowujemy 1,5 m dystansu między stanowiskami pracy,
- tam, gdzie dystans ten nie może być zachowany – stosujemy pleksi między stanowiskami,
- w przypadku gdy w pomieszczeniu przebywa więcej niż jedna osoba – wszystkie muszą mieć na sobie maseczkę.

Dopuszczamy również możliwość większego udziału pracy zdalnej indywidualnych pracowników – do decyzji dyrektora biura/zakładu. Przełożonych pracowników prosimy o przygotowanie harmonogramów pracy do końca lipca i przedstawienie ich podległym pracownikom. Przypominamy o obowiązującym w naszej firmie zarządzeniu nr DK 3/2020, które reguluje zasady pracy zdalnej.

## Emerytura stażowa - zbieramy podpisy

W lipcu ruszyła kampania informacyjna „Emerytura za staż”, której patronuje Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Związek będzie wywierać presję na rządzących, aby uwzględnili postulaty zawarte w obywatelskiej inicjatywie ustawodawczej w sprawie emerytur stażowych. Równoległe prowadzona jest akcja zbierania podpisów pod projektem nowelizacji ustawy o emeryturach. Nowelizacja pozwoliłaby na wypłatę świadczeń emerytalnych osobom, które osiągnęły objęty ubezpieczeniem społecznym określony staż pracy (40 lat - mężczyźni, 35 lat - kobiety).

W akcję zaangażowane zostały wszystkie struktury NSZZ „Solidarność”. Także nasza Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przystąpiła do zbierania podpisów, a listy na które może się wpisać każda osoba popierająca ten projekt znajdują się u przewodniczących, są też do pobrania z naszej strony internetowej. Listy z zebranymi podpisami prosimy przekazywać do Zarządu KRH, skąd zostaną przekazane do związkowych władz regionalnych i dalej do władz krajowych. Poza wszystkim w internecie pojawiać się będą spoty reklamujące związkową inicjatywę, przygotowane zostały również informacyjne ulotki i plakaty. Odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania zostaną opublikowane na stronie [www.emeryturazastaz.pl](http://www.emeryturazastaz.pl).

Dołączając się do akcji propagującej wprowadzenie emerytur stażowych zamieszczamy fragmenty tekstów publikowanych między innymi na wymienionej wyżej stronie.

*(...) Jeśli młody mężczyzna podjął się pracy np. na Umowę o Pracę w wieku 20 lat i przez dalszą część swojej kariery zawodowej odprowadzał składki na ubezpieczenie, to w wieku 60 lat będzie miał prawo, by przejść na emeryturę stażową i zacząć odbierać kapitał, który zgromadził przez całe życie.*

*Będzie mógł, ale wcale nie musi, bo równie dobrze może pracować do swoich 65 urodzin, tak jak to przewiduje obecnie prawo. O ile pozwoli mu na to zdrowie i chęci. To tu właśnie leży istota problemu. Nie każdy w tym wieku ma jeszcze siły i możliwości, by pracować zarobkowo, tym bardziej jeśli sumienie od młodości haruje i odprowadza swoje fundusze na jesień życia. Czy możemy przyjąć, że taka osoba ma prawo do odpoczynku, jeśli sama o tym zdecyduje? To swoją własną pracą uzbierała odpowiedni kapitał, państwo nie musi jej nic dopłacać. Wystarczy, że poprzez ZUS wypłaci tej osobie uczciwie zarobione pieniądze.*

*(...) Tu chodzi o zwykłą sprawiedliwość. O to, że jeśli ktoś ciężko pracował od młodości, to powinien mieć prawo wyboru do wcześniejszego odpoczynku. Tym bardziej że przez całe życie był obywatelem, który odprowadzając składki, wspierał funkcjonowanie państwa, w którym żyjemy, w którym dostaliśmy darmową edukację i mogliśmy iść na te studia. Tu chodzi o solidaryzm społeczny, bo nawet jeśli ja nie będę mógł przejść na emeryturę w wieku 60 lat, to bardzo ucieszę się z tego, że mój sąsiad, fachowiec w swojej dziedzinie, będzie mógł ze spokojem odpocząć i spędzać więcej czasu ze swoimi dorosłymi dziećmi i wnukami. (Konrad Wernicki)*

*(...) W świecie klasy średniej wraz z wiekiem i wspinaniem się po szczeblach kariery konieczność odejścia na emeryturę jawi się wręcz jako rodzaj kary. Nawykli do wynikającego ze statusu starszego menadżera czy wpływowego fachowca lepiej sytuowani pracownicy nie wyobrażają sobie po prostu roli emeryta. Wiedzą bowiem, że na tym przejściu stracą. Jednocześnie czują, że na nich jeszcze nie pora. To też nie dziwi, bo cieszą się oni zazwyczaj dużo lepszym zdrowiem niż ich rówieśnicy w zawodach bardziej robotniczych. Potwierdza to statystyka, bo*

*we współczesnym klasowym społeczeństwie średnia długość życia jest w znacznym stopniu powiązana ze statusem materialnym (...) Dopiero cierpliwie tłumacząc to rozróżnienie możemy zbudować argument pokazujący, jak mocno niesprawiedliwy jest obecny system zakładający wspólny wiek emerytalny dla różnego typu zawodów i niezależnie od przepracowanego stażu. Sprawia on bowiem, że im jesteś biedniejszy tym większe prawdopodobieństwo, że emerytura będzie dla ciebie „nagrodą za pracowite życie”, której jednak... nigdy nie zobaczysz. (Rafał Woś)*

### 1 - Twój wybór

**Emerytura stażowa** to dodatkowa, nowa możliwość przejścia na emeryturę bez względu na wiek po wykazaniu się okresem ubezpieczeniowym – 40 lat dla mężczyzn i 35 lat dla kobiet. Oznacza to, że jeśli w tym czasie wpłaciło się składki pozwalające na wypłatę co najmniej minimalnej emerytury, każdy będzie miał prawo dokonać wyboru, czy chce dalej pracować, czy zakończyć swoją aktywność i dzięki wypracowanemu przez lata kapitałowi przejść na zasłużony odpoczynek. Bo emerytura stażowa będzie prawem, a nie obowiązkiem.

### 2 - Twój kapitał

Co miesiąc część Twojego osobistego wynagrodzenia przekazywana jest w formie składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, z których tworzony jest kapitał emerytalny. To nic innego jak wynagrodzenie odłożone w czasie. Jeśli więc pracodawca proponuje Ci pracę bez płacenia składek emerytalnych, tak naprawdę pozbawia Ciebie istotnej części Twojego wynagrodzenia (!), skazując w przyszłości na głodową emeryturę. Dlatego tak ważne jest, aby od samego początku podejmować legalną pracę, od której odprowadzane są składki emerytalne.

### 3 - Twoja emerytura

Składki gromadzone w ZUS-ie są waloryzowane na poziomie nie niższym niż inflacja. Oznacza to, że środki zapisane na naszych indywidualnych kontach nie tracą na wartości. To ważne, bo wysokość przyszłej emerytury w pierwszej kolejności zależy od liczby wpłaconych składek. Drugim parametrem wpływającym na wysokość przyszłej emerytury będzie czas jej pobierania. Słowem – będzie tym niższa, im wcześniej zaczniemy ją pobierać. Jednak dzięki „kalkulatorowi emerytalnemu” prowadzonemu przez ZUS każdy przyszły emeryt otrzyma precyzyjną informację, jaka będzie wysokość emerytury stażowej. Na tej podstawie my sami zdecydujemy, czy chcemy z niej skorzystać, czy dalej pracować.

### 4 - Twoje prawo

NSZZ „Solidarność” doprowadził już do przywrócenia wieku emerytalnego. Teraz czas na „Emerytura za staż”. Ponieważ od 6 lat nie ma woli politycznej Zjednoczonej Prawicy, by przyjąć to rozwiązanie, zdecydowaliśmy się na obywatelską inicjatywę ustawodawczą. Skorzystaj ze swojego prawa i złóż podpis pod obywatelskim projektem wprowadzającym emeryturę stażową.

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)