



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 24/1624

23 czerwca 2021 r.

Kraków

## Posiedzenie KRH – sprawozdanie z dyskusji

We wtorek 15 czerwca w oddziale krakowskim AMP odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników. W spotkaniu uczestniczyli zaproszeni goście z HR, tj. dyr. Stanisław Ból i dyr. Agnieszka Kukła, którzy jak zwykle przy takiej okazji odpowiadali na pytania zadawane przez obecnych na sali związkowców reprezentujących załogę krakowskiej huty oraz spółek. Posiedzenie otworzył przewodniczący KRH Władysław Kielian, który podziękował przedstawicielom pracodawcy za uczestnictwo w spotkaniu. Poniżej przytaczamy znaczną część wypowiedzi.

**Dyr. Stanisław Ból** rozpoczął od - jak to ujął - dobrej wiadomości, ponieważ Dyrekcja Wykonawcza podjęła decyzję o powrocie do biur pracowników, którzy od ponad roku pracowali w trybie zdalnym. Przejście do pierwszej fazy powrotu możliwe jest dzięki znaczącej poprawie stanu epidemicznego w kraju, jak również wśród załogi. Docenił także fakt, że wszystkie działania wdrażane w trakcie pandemii wsparte były przez stronę społeczną, co przyczyniło się do utrzymania produkcji. Specjalnie podziękował osobom biorącym udział w tzw. spotkaniach COVID-owych, odbywających się bardzo często. Wszystkie zgłaszane tam uwagi i spostrzeżenia były pomocne w podejmowaniu kolejnych decyzji. W skali tego półtora roku okazało się, że to wszystko pozwoliło przejść firmie obronną ręką trudny okres. Jak podkreślił dyrektor, był to też okres, kiedy musieliśmy zmienić sposób prowadzenia dialogu społecznego, ponieważ przeszliśmy, pracodawca i organizacje związkowe, na platformę zdalną. Wcześniej nie wyobrażaliśmy sobie, aby pracować wspólnie w takiej formie. W ten sposób okazało się, że można z sukcesem zawierać porozumienia, opracowywać ważne dokumenty dla pracowników w okresie pandemii. Chronologicznie patrząc, pierwsze było kwietniowe tzw. Porozumienie kryzysowe zawarte w ubiegłym roku i umożliwiający spółce otrzymanie dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Było to również możliwe dzięki organizacjom związkowym. Kolejnym osiągnięciem, które należy zdaniem mówcy dobrze ocenić, było ustalenie zasad zaopiekowania się pracownikami po decyzji o wyłączeniu części surowcowej w Krakowie. Następnie trwał intensywne od początku roku negocjowanie nowego ZUZP i dokumentów powiązanych. To wszystko przeprowadzone zostało w formie zdalnej. Dopiero na samym końcu miały miejsce bezpośrednie spotkania z Prezesem Samaddarem, by wypracować ostatnie najtrudniejsze uzgodnienia. Według Stanisława Bóla w czasie epidemii udało się wzmocnić dialog społeczny, co w okresie kryzysu świadczy, że potrafimy wnieść się na wyżyny możliwości i ze sobą współpracować.

Na zakończenie dyrektor nawiązał do obecnie realizowanego Porozumienia odnośnie Transformacji Biznesu, które oparte jest o wcześniejsze wypracowane w Krakowie, a związane z zamknięciem Wielkiego Pieca nr 5. Według HR jest ono modelowe i będzie powielane w przypadku innych rozwiązań.

Następnie głos zabrała dyr. **Agnieszka Kukła**, która przedstawiła zebranych kolejne kroki jakie będą podejmowane od chwili przekazania nowego ZUZP do czasu rejestracji przez Państwową Inspekcję Pracy. I tak obecnie HR jest już po przeliczeniu nowych płac zasadniczych dla pracowników, a jest to ponad 8 tys. rekordów do przeliczenia i sprawdzenia. Jak wiadomo część składników jest przeliczana metodą brutto do brutta, część na wprost. To zadanie zostało już wykonane przez HR i BCOE. Jak podkreśliła, jesteście po pierwszym sprawdzeniu, czy wszystko się zgadza.

Przygotowaliśmy również - powiedziała dyr. Kukła - budżety do podwyżek indywidualnych i w dniu dzisiejszym chcemy przedstawić zarządowi jak ten budżet będzie alokowany. O ile będzie akceptacja, to HR planuje od dnia jutrzejszego przesyłanie do dyrektorów zakładów plików obejmujących wszystkich pracowników zatrudnionych z nową przeliczoną płacą zasadniczą (tj. ze wszystkimi składnikami wliczonymi do płacy plus 130 zł podwyżki dla wszystkich oraz swoim budżetem jako dyrektora do udziału na podwyżki indywidualne).

Agnieszka Kukła przewiduje, że w ciągu 2 tygodni zakłady wykonają konieczne działania i jeżeli przyjdzie zwrotna informacja o rejestracji ZUZP to po 20 czerwca będą przygotowywać Porozumienia zmieniające dla pracowników, tak by na początku lipca pracownicy otrzymali je do podpisu. Ważna informacja dotyczy konstrukcji Porozumienia zmieniającego gdzie na jednym dokumencie będą zapisane cztery punkty. Pierwszy dotyczył będzie nowej płacy zasadniczej po przeliczeniu wszystkich dodatków wynikających z nowego ZUZP czyli np. wliczenie Karty Hutnika oraz 80 zł. Drugi to płaca po podwyżce o 130 zł. Trzeci, podwyżka indywidualna, o ile zostanie przyznana pracownikowi. No i czwarty, kluczowy punkt dla tego porozumienia, to przyjęcie przez pracownika zasad nowego obowiązującego ZUZP. To wszystko musi być wykonane w miarę szybko przed wystawieniem wypłaty za lipiec, by w sierpniu dokonać transferu na indywidualne konta pracowników.

Po cytowanych wystąpieniach przystąpiono do zadawania pytań. Członkowie KRH poruszyli wiele zagadnień dotyczących aktualnej sytuacji w AMP. Ze względu na objętość Biuletynu przedstawiamy jedynie główne tezy zawarte w pytaniach.

**Wiesław Jakubiec z Eko-Energii:** Jak będzie wyglądała sprawa sprzedaży przez AMP majątku, który dzierżawią spółki? Mam tu na myśli Eko-Energię. I czy zapadła decyzja w sprawie rozbiórki Stalowni?

**Dyr. S. Ból:** My jako HR nie możemy się na takie tematy wypowiadać, bo jeżeli nawet coś wiemy, to nie są to informacje z pierwszej ręki, a nie możemy powielać plotek. Jeżeli chcecie Państwo uzyskać wiarygodne informacje to musicie zaprosić dyr. Tomasza Ślęzaka. Odnośnie tematów związanych z WP nr 5, to tym zagadnieniem zajmuje się dyr. Grzegorz Maracha, który kieruje specjalnym zespołem. O ile to jest konieczne możemy zorganizować specjalne spotkanie.

**Wiesław Zając, Zarząd KRH:** Proszę o potwierdzenie harmonogramu wypłat zawartych w Porozumieniu okołofakadowym.

cd. na str. 2

**Dyr. S. Ból:** Kwota 500 zł, jak porozumienie zostanie zarejestrowane, za wynegocjowanie nowego ZUZP będzie wypłacona z wynagrodzeniem za miesiąc lipiec czyli w sierpniu. Jeżeli zostanie wykonana EBIDTA za pierwszych sześć miesięcy to dodatkowo pracownikom zostanie wypłacona kwota 200 zł. O ile EBIDTA będzie wyższa od zaplanowanej to jeszcze może wzrosnąć maksymalnie o 20 %. Dotyczy to również sierpniowej wypłaty. Kolejna data to wynagrodzenie za wrzesień płatne w październiku. Wtedy zostanie wypłacona druga rata nagrody za wkład pracy w ubiegłym roku, w wysokości 250 zł. O ile w tym czasie będzie wykonana EBIDTA za 8 miesięcy tego roku to dodatkowo będzie jeszcze 100 zł. Suma tych kwot tj. 350 zł może ulec zwiększeniu o max 20% w przypadku przekroczenia EBIDTA od zaplanowanej. Takie same warunki jak za miesiąc wrzesień dotyczą miesiąca listopada z wypłatą na grudzień.

**Czesław Bujak BWZ/BTL:** Chciałbym zapytać o dostawę słabów. Z chwilą zamknięcia części surowcowej padały zapewnienia, że nie będzie z tym problemów.

**Dyr. S. Ból:** Jeśli chodzi o dostawę słabów to mogę wypowiedzieć się z pozycji osoby mającej informacje, lecz nie osoby decyzyjnej za dostawę. Wszyscy wiemy o awarii Wielkiego Pieca nr 2 w Dąbrowie Górniczej. Jest postój, a więc pewne zakłócenia z zaopatrzeniem. Tą informację przedstawił Prezes Samaddar na spotkaniu ze związkowcami. Zarząd czyni starania, aby nie było spowolnienia produkcji na kluczowych liniach wykańczających. Nawet jeśli będziemy musieli dokupować słaby na zewnątrz w ramach Grupy. Koniunktura na rynku jest dobra i jako firma nie możemy sobie pozwolić na zmniejszoną produkcję.

**Janusz Kukulka BWG:** Przyłączam się do wypowiedzi poprzednika. Jesteśmy po remoncie pieca i moglibyśmy walcować na dwa piece, tylko nie ma czego. Teraz widać brak WP nr 5. ZUZP został wypowiedziany, ale dlaczego ruszone zostały zasady dotyczące jubilatów i odpraw emerytalno-rentowych?

**Dyr. S. Ból:** Nie chcę rozdrapywać ran, bo wypowiedzenie nigdy nie jest miłe dla strony, która je przyjmuje. Tutaj muszę przyznać, że KRH zawsze podchodziła do negocjacji rzetelnie i zdroworozsądkowo. Lecz nie wszystkie związki postępowały w ten sposób. We wrześniu 2019 roku chcieliśmy zmieniać ZUZP etapowo poprzez negocjacje protokołów dodatkowych. Zostało to odrzucone. Kiedy pracodawca widzi, że nie ma innej drogi to wypowiada. Kiedy pracodawca widzi, że nie ma innej drogi to wypowiada. Wtedy nie myśleliśmy o nagrodach, tylko mówiliśmy o karcie hutnika i dodatku zmianowym. Układ wypowiada się w całości, bo nie ma innej konstrukcji prawnej. A skoro zmienia się cały Układ to nie etapowo, by za chwilę do niego powracać. Na marginesie: nowych pracowników nie interesuje odprawa, ani nagroda jubileuszowa. Oni chcą pieniędzy teraz, a nie za 5, 10, 15 lat. Mówią, że nie wiedzą ile tu będą pracować. Teraz mamy okres przejściowy 10 lat, a po tym okresie pracownik otrzyma comiesięczną wpłatę na indywidualne konto 7% w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

**Stanisław Lebiest, Zarząd KRH/KOLPREM:** Odnośnie transformacji; uważam, że za tym idą zwolnienia i dotknie to przede wszystkim Krakowa.

**Dyr. S. Ból:** Chcę trochę inaczej odpowiedzieć na takie stwierdzenie. Spółka ma jasny plan związany z rozwojem AMP, a to wiąże się z utrzymaniem kosztów działalności na konkurencyjnym poziomie. We wszystkich zakładach jest postęp technologiczny, który wymusza zmniejszenie liczby pracowników. Plan dotyczący transformacji biznesu jest także powiązany ze sprawami pracowniczymi, ale nie jest nastawiony na likwidację miejsc pracy. Mamy wiele stanowisk, które są uwalniane przez pracowników odchodzących na emerytury. Nasza strategia opiera się w

głównej mierze na uzupełnieniach pracowników. Powiem szczerze, że łatwiej jest zatrudnić nowego pracownika, niż przenieść z innego stanowiska i go przekwalifikować. Z tego też powodu transformacja nie zajmuje się takim prostym rozwiązaniem jak zwalnianie pracowników, tylko jak ich przekwalifikować i alokować w ramach rekrutacji wewnętrznej. Podpisaliśmy dobry pakiet odpraw, lecz chcemy zatrzymać pracowników posiadających wysokie kompetencje. Nie wszyscy otrzymują zgodę na odprawę. Transformacja to nie biuro pracowników powołane aby likwidować miejsca pracy. Oni zajmują się przede wszystkim identyfikowaniem zbędnego majątku, na którego utrzymanie ponoszone są koszty, a w Krakowie to jest bardzo istotne. Nie ma już PSK i kosztami tych instalacji są obciążone wyroby BWZ i BWG, co w dłuższej perspektywie jest nie do utrzymania. Inne huty takich dodatkowych obciążeń nie mają.

**Paweł Orzel PED:** Przenoszeni pracownicy z opóźnieniem przypisywani są do nowych operatorów czasu pracy. Skutkiem tego jest problem z wpisywaniem nadgodzin z byłych miejsc pracy. Obieg dokumentacji pracowniczej jest bardzo długi.

**Dyr. A. Kukła:** Odnośnie przypisania pracowników do nowej struktury, a co się z tym wiąże nowej osoby przydzielającej premię i operatora czasu pracy, to w przypadku zaistniałego problemu sprawdzamy na jakim etapie wystąpiły opóźnienia. Istotne jest to, że HR jest na samym końcu obowiązującej procedury. Najpierw jest zgoda pracownika na oddelegowanie bądź przeniesienie, następnie z nowego zakładu musimy otrzymać tzw. arkusz łącznikowy. Wtedy zaczyna się nasza rola. Niestety występują też problemy transferu danych z SAP do HRAPK-i. Tu wkracza zespół IT.

**Janusz Klimaszewski, Zarząd KRH/PSK:** Jak długo pracownicy będą dojeżdżać do DG? Były zapewnienia, że poza szczególnymi przypadkami w pierwszej kolejności w miejsce Interimów będą w Krakowie zatrudniani pracownicy PSK. Ostatnia kwestia dotyczy pracowników Refractories: jedni otrzymali zgodę na odprawy, inni nie.

**Dyr. S. Ból:** Jest ustalone pomiędzy pracodawcą i partnerami społecznymi, że pomimo ich zgody na stałe miejsce zatrudnienia w Dąbrowie Górniczej pracownicy mają prawo brać udział w rekrutacjach wewnętrznych, które są ogłoszone na stronie internetowej Krakowa. Biorąc pod uwagę liczbę ponad 100 osób dojeżdżających do DG to proces powrotu do Krakowa będzie wieloletnim, ponieważ pracowników, dla których mieliśmy aktualnie miejsce Krakowie, zatrudniliśmy. Aktualnie jeśli pojawiają się waki, to będzie możliwy powrót. Tymi sprawami zajmuje się kol. Jacek Kurland. Jeśli chodzi o Refractories to mamy kłopot, ponieważ z jednej strony jest oczekiwanie byśmy znaleźli pracę w Krakowie, z drugiej zaś takie miejsce jest, tylko nie ma chętnych do pracy. Refractories zwiększa produkcję i potrzebuje pracowników, których może pozyskać na rynku, ale my tego nie możemy robić. Nie może być tak, by w 100 proc. spółce zatrudniać nowych pracowników, mając nadwyżkę własnych. Dlatego nie dajemy zgody na dalsze odprawy. Ostatnia to sprawa osób z Interimów, szczególnie zatrudnionych w BWZ. Na wniosek dyrektorów oraz organizacji związkowych musieliśmy zrewidować nasz plany odnośnie zastąpienia wszystkich pracownikami z PSK. Według dyrektorów wymiana dużej ilości Interimów spowoduje przestoje produkcyjne.

**Roman Wątkowski, Zarząd KRH:** Sprawa „mentorkowego”. Pracownicy, którzy będą szkolić nowo zatrudnionych otrzymają specjalny dodatek. Moje pytanie brzmi, czy pracownicy BWZ i BWG, którzy opiekują się osobami, które przeszły np. z PSK też otrzymają stosowny dodatek?

*dokończenie na str. 4*

## OFERTA WYCIECZEK z dofinansowaniem ZFŚS

## WYCIECZKI w Polsce

Miejsce:	Nazwa hotelu/ ośrodka	Termin:	Cena:	Transport:
Dźwierzyno	OWR BRYZA	28.08 - 04.09.2021	1 336,00	autokar
Dąbki	OW CARBO	24 - 31.07.2021	1 598,00	autokar
Jastarnia	OW POSEJDON	24.09 - 02.10.2021	1 324,00	autokar
Jarosławiec	Hotel Za Wydumą	07 - 14.08.2021	1 852,00	autokar
Kołobrzeg	Hotel Górnik	13 - 20.11.2021	1 447,00	autokar
Krynica Morska	HOTEL NEPTUN	10 - 17.07.2021	1 969,00	autokar
Krynica Zdrój	DW-L Jagiellonka	16 - 23.10.2021	1 237,00	autokar
Łeba	OW FREGATA	27.08 - 06.09.2021	1 517,00	autokar
	OW FREGATA	06 - 16.09.2021	1 517,00	autokar
Piwniczna	OLW SMERK	17 - 24.07.2021	1 320,00	autokar
Ustronie Morskie	OW GWAREK	17 - 25.08.2021	1 769,00	autokar
Sarbinowo	Hotel Jawor	24 - 31.07.2021	1 978,00	autokar

## WYCIECZKI zagraniczne

1. **Biura Podróży**, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem: **Buksa Travel, Itaka, Hut-Plus, Arion**

2. **Destynacje**, do których można wyjechać z dofinansowaniem:

• **Wycieczki zagraniczne -transport – autokar, samolot:** Włochy, Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja, Tunezja, Egipt.

• **Wycieczki zagraniczne – objazdowe - transport – autokar, prom, samolot:** Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Rumunia, Grecja, Bułgaria, Rosja, Łotwa, Litwa, Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Biuro TURYSTYCZNE HUT-PUS i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych ww. biur

[www.buksatravel.pl](http://www.buksatravel.pl), [www.itaka.pl](http://www.itaka.pl), [www.hutplus.com.pl](http://www.hutplus.com.pl), [www.arion.pl](http://www.arion.pl)

i wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp.

Nie REZERWOWAĆ! Następnie **zadzwoń lub przyjdź do BT HUT-PUS celem dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.**

Klient również może przyjechać bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z ww. biur podróży.

**Biuro HUT PUS jest AGENTEM ww. Biur Podróży**, dlatego też prosimy nie dzwonić i nie chodzić do innych salonów, biur agencji-nych ww. biur w celu uzyskania informacji o ofertach, ponieważ biura te nie są informacją turystyczną.

## OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO - REKREACYJNYCH na 2021r.

Oferta świadczeń	ilość dni / noclegów	cena w zł
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 150,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 990,00
Krynica Zdrój "DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 068
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 240,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1066,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 150,00
Jarosławiec "Hotel NAT"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 179,00 / 2 356,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 061,00
Wysowa Zdrój - CR-L "Glinik"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 262,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 946,00
Kołobrzeg "Górnik"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 320,00
Sarbinowo "Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 408,00
Świnoujście "NAT-Świnoujście"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)	od 1 408,00

Pełna oferta dostępna na stronie internetowej [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl) oraz w Biurze Turystycznym Hut-Pus S.A.

31-752 Kraków, ul. Mrozoła 1

Biuro Turystyczne HUT-PUS SA | T: +48 12 643 87 41 | GSM: +48 506 033 148

**dokończenie ze str. 2: Posiedzenie KRH**

**Dyr. S. Ból:** Nie będą otrzymywać dodatku, ponieważ przez ostatnie lata taki dodatek nie funkcjonował i nie mamy żadnego odniesienia jak to się sprawdzi. Chcemy w praktyce zorientować się jak to funkcjonuje. Zawsze możemy wprowadzić jakieś korekty.

**Beata Suder z Zarządu KRH:** Pan dyrektor powiedział, że w spółce mamy minimalną ilość wypowiedzeń. Według mnie sprawa wygląda inaczej. Część pracowników otrzymuje „propozycje nie do odrzucenia” jak przejście na zmiany, czy straszenie likwidacją miejsca pracy bądź zmianą schematu organizacyjnego.

**Dyr. S. Ból:** Porównajmy odejścia kodeksowe z naszymi odprawami. Tutaj tkwi odpowiedź, czy pracownik został przymuszony, czy też przeanalizował i przeliczył sobie, co go satysfakcjonuje. Jeśli chodzi o czterobrygadówkę, to dla mnie nie jest zaskoczeniem oferowanie pracy w systemie 4 BOP, ponieważ tam brakuje najczęściej pracowników. Byłoby dziwne gdybyśmy oferowali pracę tam, gdzie nie ma wakatów. W przypadku pracowników umysłowych, to nie zawsze jesteśmy w stanie zapewnić pracę w systemie jednozmianowym i wtedy oferujemy inny system.

To ostatnia wypowiedź jaką przytaczamy w relacji z posiedzenia KRH. Więcej szczegółów można uzyskać u koleżanek i kolegów, którzy uczestniczyli w dyskusji.

**Maseczki mimo upałów**

Pomimo związkowych interwencji, by obowiązek noszenia przez pracowników maseczek na świeżym powietrzu został uchylony, pracodawca nie zmienia swojego stanowiska w tym względzie, co potwierdzają informacje z wtorkowego sztabu kryzysowego.

Dziwimy się tak rygorystycznym nakazom, nieobowiązującym już poza terenem huty. Przy utrzymujących się długo wysokich temperaturach noszenie maseczki non stop także poza pomieszczeniami może być przyczyną omdleń i zasłabnięć - alarmuje i przestrzega Zakładowy SIP.

**Podsumowanie roku 2020 w MPKZP**

Delegaci Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zpomogowo-Pożyczkowej działającej przy oddziale krakowskim AMP uczestniczyli dwa tygodnie temu (10.06.) w Walnym Zebraniu. Obradom przysłuchiwali się przedstawiciele związków zawodowych, obecna była też zaproszona w charakterze gościa p. Małgorzata Szumilas z BCOE.

Sprawozdanie z działalności Zarządu MPKZP za 2020 rok przedstawił przewodniczący Zarządu MPKZP Mirosław Kopeć.

**Liczba członków MPKZP** na koniec 2020 roku wynosiła ogółem **7908 osób**. W tej liczbie jest 5186 emerytów i rencistów (mniej o 265 osób w stosunku do 2019), 1647 pracowników AMP (o 183 mniej w stosunku do roku 2019) oraz 1075 pracowników spółek (spadek o 149 osób w porównaniu z 2019 r.).

**Stan wkładów członkowskich:** Średni wkład na koniec 2020 roku kształtował się na poziomie **5961,00 zł** i był wyższy w stosunku do roku 2019 o 104 zł.

Jednocześnie **średni stan zadłużenia** wynosił **2 136,93 zł** i był niższy o 582 zł w stosunku do roku 2019.

**Pożyczki i zapomogi:** W roku 2020 udzielono **864 pożyczek gotówkowo-ratalnych** na kwotę 9 336 283 zł. Średnia wysokość pożyczki była niższa w 2020 r. i kształtowała się na poziomie 10 806,00 zł. W omawianym roku udzielono **70 pożyczek krótkoterminowych** na łączną kwotę 27 950,00 zł. Pożyczka krótkoterminowa wynosiła średnio 399 zł. **Udzielono 608 zapomóg z Funduszu B** (zapomogi bezzwrotne) na kwotę 215 150zł.

**Przyznano 818 zapomóg pośmiertnych** na kwotę 1 787 400 zł (o 83 więcej niż w 2019). Jak zaznaczono, w minionym roku zmniejszyły się wpływy z tytułu wpłat na składki Kasy Pośmiertnej. W 2019 roku wpłynęło na ten cel 1 419 408,11 zł, natomiast w 2020 roku 1 332 265,22 zł, czyli o około 87 tys. zł mniej.

Zwiększenie wypłat z Funduszu D przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływów z tytułu składek było powodem, dla którego Zarząd MPKZP, w celu utrzymania płynności finansowej, zawnioskował o podniesienie wysokości składek na tym funduszu z równoczesnym wzrostem ww. świadczeń.

W toku obrad **delegaci głosowali za przyjęciem dziewięciu przygotowanych przez Zarząd uchwał**. Pierwsze pięć dotyczyło kolejno: \*przyjęcia sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej; \*podzielenia środków finansowych w 2021 r.; \*zmian w Statucie (odnośnie sytuacji pandemicznej i ekonomicznej); \*zmiany adresu MPKZP; \*podniesienia do końca 2021 roku **składki na kasę pośmiertną (WZD ustaliło wysokość składki w kwocie 20 zł/m-c)** oraz podniesienia wysokości zapomóg (**zapomoga z tytułu śmierci ubezpieczonego wynosi teraz 4200 zł, a współmałżonka - 2100 zł**). Uchwała nr 6 dotyczyła wycofania wkładu w momencie przejścia pracowników na emeryturę lub rentę. Dokonano zmiany zapisu w Statucie na taki który mówi, że zapomoga bezzwrotna nie może być wyższa niż wkład minimalny. Uchwała nr 7 stanowi, że **członkowi Kasy, po uzyskaniu przez niego 80 lat, okres wplacania składki będzie wydłużony tylko do 6 miesięcy**. Uchwała nr 8 dotyczyła odwołań od decyzji Prezydium (chodzi o wypłaty świadczeń osobom nie uprawnionym wg Statutu). Ostatnią głosowaną uchwałą była Uchwała nr 9, która dotyczyła członkostwa w MPKZP pracowników AMP i Spółek po zamknięciu części surowcowej w Krakowie. Ta Uchwała jest kontynuacją uchwały podjętej przez Prezydium MPKZP w związku ze zmianami strukturalnymi zachodzącymi w AMP i spółkach.

W trakcie dyskusji, jaką podjęto po przyjęciu ww. uchwał, delegaci wypowiadali się na aktualne tematy, istotne dla funkcjonowania Kasy. Za jeden z poważniejszych problemów uznano brak możliwości lokowania środków MPKZP na innych rachunkach niż lokaty bankowe. Rekordowo niskie stopy procentowe powodują, że lokaty te nie przynoszą zysków. Jak podkreślano, odbija się to niekorzystnie na wysokości funduszu zapomogowego i odpisu na kasę pośmiertną.

Kończąc obrady, przewodniczący Zarządu MPKZP podziękował wszystkim, którzy przyczynili się do sprawnego działania hutniczej Kasy Zpomogowo-Pożyczkowej, w tym pracownikom księgowości zarobkowej z BCOE, całemu Zarządowi Kasy oraz jej pracownikom. Podziękował też związkom zawodowym, które wspierają Zarząd MPKZP.

**Zapraszamy na wycieczkę po Czarnogórze**

MOZ NSZZ „Solidarność” na swojej stronie internetowej [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl) pod zakładką Działalność - Turystyka przedstawia interesującą ofertę górskiej wycieczki w Czarnogórze.

Termin wycieczki: **17-26.09.2021 r.** Cena: **1930 zł**

Zaliczka w wysokości 400 zł płatna do 10 lipca, a więc trzeba się spieszyć z decyzją. Pozostałą kwotę czyli 1530 zł należy uiścić do dnia 08.08.2021.

**Kontakt do koordynatora wycieczki Ryszarda Wawiórki:**

tel. 793 539 904; e-mail: [rwawioro@poczta.onet.pl](mailto:rwawioro@poczta.onet.pl)

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)