



Nowohlucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/1622

8 czerwca 2021 r.

Kraków

9 czerwca - Bierzemy udział w **MANIFESTACJI** Związkowej w Warszawie

9 czerwca pracownicy przemysłu metalowego zaprotestują wraz z pracownikami sektora paliwowo-energetycznego przeciw:

- * pozorowaniu, a nawet unikaniu przez stronę rządową dialogu społecznego,
- * zagrożeniu utratą miejsc pracy spowodowaną transformacją technologiczną, brakiem polityki przemysłowej likwidacją przemysłów energochłonnych, w tym hutniczego wskutek z carbon leakage,
- * łamaniu praw pracowniczych i związkowych a także kolejnym próbom liberalizacji prawa pracy w Polsce.

Będziemy domagać się:

- poszanowania zasad dialogu społecznego przy współpracy partnerów społecznych;
- opracowania, z udziałem wszystkich zainteresowanych stron, strategii Polskiej Polityki Przemysłowej zapewniającej wsparcie i efektywne funkcjonowanie przemysłu hutniczego, okrętowego, obronnego, lotniczego, motoryzacyjnego i pozostałych gałęzi przemysłu metalowego, w szczególności tych realizujących politykę Zielonego Ładu z gwarancją inwestycji w badania i rozwój oraz rozwiązań mających na celu podnoszenie i dostosowanie umiejętności pracowników – polityki gwarantującej dobre miejsca pracy.

(ze strony Sekretariatu Metalowców NSZZ „S”)

Za dwa tygodnie Zebranie KRH

Odmienne niż w ubiegłym roku Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” nie będzie zwoływane w terminie czerwcowym. Planowane jest ono dopiero we wrześniu. Natomiast w tym miesiącu, konkretnie 15 czerwca, odbędzie się posiedzenie 33-osobowej Komisji Robotniczej Hutników. Członkowie Komisji m.in. przyjmą rozliczenie budżetu za rok 2020 oraz preliminarz budżetu na 2021 rok i dokonają wyborów uzupełniających do Zarządu KRH. Na posiedzenie zaproszeni zostali przedstawiciele HR w osobach dyr. Stanisława Bóla oraz dyr. Agnieszki Kukli.

W Kolpremie podpisano porozumienia

W Krakowie w ubiegły piątek organizacje związkowe funkcjonujące w spółce zależnej Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o.o. podpisały pakiet porozumień płacowych oraz nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Prace nad nowym ZUZP-em, gdzie analogicznie jak w AMP pracodawca wypowiedział dotychczas obowiązujący ZUZP trwały 10 miesięcy. Uzgodnione zapisy dotyczą

- Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
- Porozumienia okołoukładowego,
- Porozumienia płacowego na 2021 rok,
- Porozumienia dot. rozwiązania Porozumienia postojowego.

Pracodawca już na samym początku rokowań poinformował stronę związkową, że odniesieniem dla nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w Kolpremie będą zapisy wynegocjowane w AMP. Dotyczą one m.in. wliczenia części dodatku zmianowego, Karty Hutnika do podstawy wynagrodzenia i nowych zasad płatności za posiłki regeneracyjne. Przez okres 10 lat bez

zmian będą obowiązywały przepisy dotyczące wypłaty nagrody jubileuszowej oraz odpraw emerytalno-rentowych tj. od chwili wejścia w życie nowego ZUZP. Wzorem rozwiązań w AMP uzgodniono treść Porozumienia okołoukładowego. Całość uzgodnień obejmuje także Porozumienie płacowe na 2021 rok, którego założenia są takie same jak w AMP. I w tym przypadku pracodawca uzależnił wdrożenie porozumienia płacowego od podpisania nowego ZUZP.

W środę 2 czerwca Zarząd krakowskiej „Solidarności” upoważnił Władysława Kieliana oraz Stanisława Lebiestę do podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o.o. oraz ww. pozostałych uzgodnień. Akt podpisania dokumentów odbył się w obecności Macieja Oszuścika Szefa HR Kolprem.

W tym samym dniu porozumienia podpisali również przedstawiciele drugiej organizacji związkowej z Krakowa tj. NSZZ Pracowników AMP S.A. Zapisy nowego ZUZP dla Kolprem zaczną obowiązywać z chwilą ich rejestracji przez Państwową Inspekcję Pracy.

Koszt opłaty mocowej

Począwszy od stycznia 2021 r., na mocy ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o rynku mocy, od wszystkich odbiorców energii elektrycznej pobierana jest opłata mocowa.

Opłata mocowa jest składową opłaty dystrybucyjnej. Pobierana jest za tzw. gotowość do zabezpieczenia odbiorcom dostaw prądu. Inaczej mówiąc, opłata mocowa ma zapewnić bezpieczeństwo energetyczne, czyli stałe i bezproblemowe dostawy prądu.

Stawki opłaty mocowej obowiązujące w danym roku określa Urząd Regulacji Energetycznej.

dokończenie na str. 2

dokończenie ze str. 1: **Koszt opłaty mocy**

Opłata mocowa różni się w zależności od sposobu rozliczania i tego, kogo ona dotyczy: inna jest dla gospodarstw domowych i inna dla przedsiębiorstw.

Wysokość opłaty mocowej dla gospodarstw domowych zależy od tego, jak duże jest zużycie prądu w gospodarstwie domowym. Im więcej energii elektrycznej gospodarstwo domowe zużywa, tym pułap opłaty mocowej będzie wyższy. Przykładowo: gospodarstwa, których roczne zużycie prądu nie przekracza 500 kWh, płacą najniższą stawkę, tj. 1,87 złotych miesięcznie. Jeżeli zużycie sięga od 500 do 1200 kWh to opłata wzrasta do 4,48 złotych. Kolejny pułap to roczne zużycie od 1200 do 2800 kWh prądu, co skutkuje miesięcznie 7,47 złotych dopisanych do rachunku. Najwyższa stawka to 10,46 złotych i pobierana jest od gospodarstw, które rocznie zużywają ponad 2800 kWh energii elektrycznej.

Gdy gospodarstwo domowe korzysta z alternatywnych źródeł energii, np. z fotowoltaniki, ma możliwość znacznego obniżenia opłaty aż do całkowitego jej zaniechania.

Opłata mocowa dla firm obliczana jest na nieco innej podstawie. Po pierwsze, ustawodawca wziął pod uwagę zużycie prądu w godzinach szczytu, czyli między 7:00 i 22:00. Po drugie, opłata mocowa dla przedsiębiorstw będą objęte wyłącznie dni robocze. Aktualna stawka dla firm to 0,0762 zł za zużyty kilowat prądu, czyli 76,20 złotych za 1 MWh.

Rząd chce zachęcić przedsiębiorstwa do szukania alternatywnych źródeł energii elektrycznej, ponieważ wtedy stawka opłaty mocowej odpowiednio się obniża.

Jak można się domyślić, opłatę tę najdotkliwiej odczuwają zakłady pracy zaliczane do najbardziej energochłonnych (w tym huty). Jeszcze wyższe rachunki za prąd, który i tak w Polsce jest bardzo drogi, podniosą koszt prowadzenia działalności takich przedsiębiorstw. Niektóre firmy będą musiały zapłacić za prąd nawet pół miliona złotych miesięcznie więcej.

Warto w tym miejscu nadmienić, że w październiku ubiegłego roku wpłynęła do prezesa Rady Ministrów interpelacja w sprawie sytuacji przemysłu hutniczego w obliczu zmian regulacyjnych (w tym wyżej wymienionych) oraz problemów gospodarczych spowodowanych kryzysem epidemicznym. Poniżej kilka pierwszych zdań wspomnianej interpelacji:

Od kilku lat problemem podnoszonym przez NSZZ „Solidarność” oraz pracodawców przemysłu stalowego jest sytuacja w jakiej znalazła się ta gałąź gospodarki w wyniku wzrostu kosztów i obciążeń regulacyjnych nakładanych na przedsiębiorców z sektora stalowego. Sytuacja tej branży była przedmiotem posiedzeń Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w Kielcach i Katowicach. Postulatem, który pojawił się ze strony społecznej jest powołanie zespołu roboczego na rzecz wypracowania nowych rozwiązań zabezpieczających sytuację konkurencyjną hutnictwa na arenie międzynarodowej. (...)

*Najważniejszym postulatem, który musi zostać rozpatrzony bezwzględnie jako pierwszy, mający bezpośredni wpływ na dalsze funkcjonowanie hut w Polsce jest **obniżenie kosztów rynku mocy dla odbiorców energochłonnych od 1 stycznia 2021 r.** poprzez reparametryzację opłaty mocowej lub ewentualnie zawieszenie jej pobierania (zapewnienie, że od 1 stycznia 2021 r. przemysł energochłonny będzie ponosił koszt opłaty mocowej w wysokości nie większej niż było to zakładane w 2017 r. w trakcie prac nad ustawą z dnia 8 grudnia 2017 r. o rynku mocy).*

Prezydent RP w sprawie emerytur stażowych

Solidarność od dawna postulowała, aby Polacy mogli przechodzić na emeryturę bez względu na wiek, przy zachowaniu warunku 40-letniego stażu pracy i okresu składkowego w przypadku mężczyzn i o 5 lat krótszego stażu w przypadku kobiet.

Wprowadzenie takich emerytur obiecywał 6 lat temu Andrzej Duda, kiedy po raz pierwszy kandydował w wyborach prezydenckich. Jednak jak dotąd nie zrealizował swojej obietnicy. Tymczasem „Solidarność” rozpoczęła zbieranie podpisów pod obywatelskim projektem ustawy o emeryturach stażowych, o czym pisaliśmy tydzień temu. Być może ten fakt zdopingował prezydenta, bowiem nakazał odpowiednim osobom w swojej kancelarii podjąć prace nad projektem ustawy. Jakieżś dwa tygodnie temu rzecznik prezydenta zapewnił, że prezydent dotrzyma słowa w sprawie emerytur stażowych.

Paszporty covidowe dostępne w 7 krajach Unii

Polska jest jednym z siedmiu państw, które są włączone w system unijnych certyfikatów covidowych. Od 1 czerwca nasz kraj przystąpił do systemu zatwierdzonego przez Komisję Europejską po to, aby w czasie pandemii ułatwić podróżnym swobodne przemieszczanie się po krajach Unii Europejskiej.

W systemie będą funkcjonowały trzy rodzaje certyfikatów. Pierwszy otrzymają osoby, które przebyły chorobę COVID-19, czyli mają status ozdowieńca. Drugi przeznaczono dla osób z negatywnym wynikiem testu PCR na COVID-19. Trzeci typ certyfikatu to certyfikat, który potwierdza zaszczepienie przeciw COVID-19. Certyfikaty wydawane będą na czas określony.

Na specjalnie w tym celu zwołanej konferencji prasowej minister zdrowia Adam Niedzielski poinformował, że certyfikat można pobrać, korzystając ze swojego Internetowego Konta Pacjenta. Certyfikat dostępny jest w dwóch wersjach: wersji elektronicznej, która jest dostępna z poziomu IKP i w wersji tradycyjnej, w formie pliku PDF, który można wydrukować. Certyfikat wydrukowany na kartce formatu A-4 można zafoliovować, co raczej nie jest poręczne, lub złożyć na cztery części i w ten sposób przechowywać. Prawdopodobnie do 25 czerwca zostanie stworzona możliwość prezentowania certyfikatu w aplikacji Moje IKP na urządzeniu mobilnym.

Tak czy inaczej warto zadbać o covidowy certyfikat, gdyż bez takiego dokumentu podróżowanie po niektórych krajach europejskich może okazać się problematyczne.

Loteria zachętą do szczepień

W loterii będą mogli uczestniczyć zarówno ci zaszczepieni dwiema dawkami, jak i osoby, które czekają w kolejce do pełnego zaszczepienia. Loteria, w której każdy zaszczepiony ma szansę otrzymać nagrody pieniężne lub rzeczowe, rusza 1 lipca.

Nagrody są bardzo atrakcyjne. Natychmiastowe 500 zł trafi co do dwutysięcznego uczestnika. Co tydzień losowane będą dwie nagrody pieniężne o wysokości 50 000 zł oraz nagrody rzeczowe w postaci hulajnóg elektrycznych oraz voucherów. Raz w miesiącu losowane będą dwie nagrody pieniężne: dwa razy po 100 tys. zł i rzeczowe: samochody hybrydowe. W finale dwie osoby wygrają po milion złotych, rozdane też będą samochody hybrydowe.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl