



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/1620

26 maja 2021 r.

Kraków

## Organizacje Związkowe podpisały nowy ZUZP

W dniu 21 maja br. upłynął termin podpisywania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który będzie obowiązywał w ArcelorMittal Poland S.A. Procedura podpisywania rozpoczęła się na początku ubiegłego tygodnia. Swoje podpisy pod nowym dokumentem złożyli przedstawiciele 13 Organizacji Związkowych funkcjonujących w Spółce. Jedna z Krakowa nie wyraziła woli przyjęcia nowego ZUZP. Brak podpisu oznacza, że związek ten nie jest stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Kolejnym krokiem będzie przekazanie uzgodnionego ZUZP do Państwowej Inspekcji Pracy celem jego rejestracji. O ile PIP nie zgłosi zastrzeżeń co do poszczególnych zapisów to nastąpi jego rejestracja i zacznie obowiązywać w AMP S.A. Zarówno Pracodawca jak również Organizacje Związkowe przewidują, iż rejestracja nastąpi przed początkiem lipca br.

Zakończenie procedury rejestracji nowego ZUZP w przewidywanym terminie oznacza wdrożenie wszystkich zapisów ZUZP, Porozumienia Okołoukładowego oraz Porozumienia płacowego jeszcze w miesiącu czerwcu, co oznacza wypłatę jego skutków począwszy od lipca. Z tą chwilą nastąpiłoby m.in. wliczenie do płacy zasadniczej części dodatku zmianowego, karty hutnika, tzw. dodatku układowego, wzrostu wynagrodzenia średnio 200 zł brutto, z czego 130 zł to kwota gwarantowana dla każdego pracownika. W dalszym ciągu wypłacane będą kolejne transze wynegocjowanej nagrody rocznej, których minimalna wysokość wyniesie łącznie 1500 zł. W przypadku osiągnięcia odpowiednich wyników EBITDA nagrody będą wyższe i wyniosą maksymalnie 2280 zł. Należy pamiętać, iż w maju zaliczkowo wypłacona została I część nagrody w wysokości 556,40 zł. Istotnym novum jest wprowadzenie, na wniosek strony związkowej, dodatku mentorskiego w wysokości 300 zł dla osób szkolących nowych pracowników. Zwiększony został do 120 % odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, a także wynagrodzenie z tytułu udziału w drużynach ratownictwa gazowego. Wprowadzony został dodatek mistrzowski w wysokości 100 zł dla mistrzów, którym podlega do 5 pracowników (w dotychczasowych zapisach ZUZP dodatek taki nie przysługiwał).

Pełną treść Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w AMP S.A. oraz pozostałych uzgodnień zamieścimy na stronie internetowej z chwilą rejestracji.

## Odnosnie szczepień dla pracowników AMP

405 osób, pracowników z wszystkich lokalizacji AMP i spółek oraz członków ich rodzin, wypełniło ankiety w sprawie przystąpienia do szczepień organizowanych przez zakład pracy. Jak widać, chętnych nie jest zbyt wielu, jednak należy wziąć pod uwagę, że bardzo dużo osób, szczególnie tych ze starszych roczników, już się zaszczepiło w ramach Narodowego Programu Szczepień, ewentualnie czeka na drugą dawkę lub ma wyznaczony termin.

## Solidarność protestuje przeciwko brakowi dialogu i łamaniu praw pracowniczych!

Kilka dni temu odbyło się spotkanie Przewodniczących Regionów i Sekretariatów Branżowych z Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. O ustaleniach, jakie zapadły na tym spotkaniu poinformował Przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” Bogdan Szozda. W liście skierowanym do związkowców napisał co następuje:

„Głównym punktem spotkania była organizacja manifestacji branżowej 9 czerwca br. w Warszawie.

**Manifestacja odbędzie się pod hasłami braku dialogu branżowego, łamania praw pracowniczych, utraty miejsc pracy.**

Mając na uwadze przekazywane informacje na posiedzeniu Rady Sekretariatu o występujących zagrożeniach w branżach, trudnościach ze zwoływaniem spotkań zespołów branżowych, braku decyzji o ostatecznym powołaniu zespołu ds. motoryzacji, zgłosiłem Sekretariat Metalowców do udziału w tej manifestacji.

Należy zatem przystąpić w Sekcjach do organizacji wyjazdów naszych przedstawicieli do Warszawy na manifestację.

Na spotkaniu ustalono, że koszty wynajmu autokarów na wyjazd będą pokrywane z Krajowego Funduszu Strajkowego. Członkowie innych związków zawodowych mogą brać udział w manifestacji, ale sami organizują sobie wyjazd.

Poza tym na spotkaniu mówiono o przygotowaniach do kampanii społecznej dot. emerytur stażowych, także o nowym Polskim Ładzie”.

Zarząd Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków podjął decyzję o przyłączeniu się do tej manifestacji. Dlatego też zwraca się **do członków naszego Związku o zgłaszanie swoim przewodniczącym chęci wyjazdu na manifestację w Warszawie, zaplanowanej na środę 9 czerwca br.**

Kontakt do przewodniczących znajdą Państwo na naszej stronie internetowej [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl) pod zakładką Struktura - Komisje Oddziałowe.

Sekretariat Metalowców będzie na bieżąco przekazywał nam informacje dotyczące organizacji związkowego protestu. W momencie otrzymania takich informacji podamy je do wiadomości na łamach naszego biuletynu.

Szczepienia (szczepionką Pfizer) będą przeprowadzane w dniach **12 i 13 czerwca**, a w przypadku Krakowa dodatkowo jeszcze **14 czerwca** (w poniedziałek). Zgłoszone osoby zostaną indywidualnie poinformowane o terminie SMS-em. W lokalizacji krakowskiej szczepienia odbywać się będą w Centrum Medycznym Ujastek.

Sztab kryzysowy podjął decyzję, aby przełożeni umożliwiali pracownikom (dot. głównie pracowników zmianowych) zwolnienie się z pracy na czas szczepienia, gdyż pracownikowi z tego tytułu nie przysługuje dzień wolny.

### Czy praca zdalna będzie w Kodeksie Pracy?

W dniu 19 maja Minister Rozwoju Pracy i Technologii skierował pismo do trzech największych central związkowych w sprawie Projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W piśmie zwraca się z prośbą o zgłaszanie ewentualnych uwag lub opinii do ww. projektu w terminie 30 dni. Krótko mówiąc, w projekcie zaproponowano, aby nowe regulacje dotyczące pracy zdalnej zastąpiły obecne przepisy Kodeksu pracy dotyczące telepracy. Jaki problem jest rozwiązywany?

W związku z epidemią COVID-19 rozpowszechniło się wykonywanie pracy w formie pracy zdalnej, która jest obecnie stosowana na podstawie art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Regulacja ta obowiązuje jednak tymczasowo, w związku z wystąpieniem stanu epidemii i może być stosowana tylko przez okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz przez okres 3 miesięcy po ich odwołaniu. W związku z tym pojawiły się liczne postulaty zarówno od pracowników jak i od organizacji pracodawców, które dostrzegły zalety tej formy wykonywania pracy, aby pracę zdalną wprowadzić jako rozwiązanie stałe, tj. w ramach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), zwanej dalej „Kodeksem pracy”, umożliwiającej w efekcie stronom stosunku pracy stosowanie tej formy wykonywania pracy także po odwołaniu stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej. Dlatego niezbędne jest podjęcie działań legislacyjnych w tym zakresie.

Projekt ustawy służy realizacji tych postulatów. Należy dodać, iż obowiązujące przepisy Kodeksu pracy przewidują możliwość świadczenia pracy poza zakładem pracy w formie telepracy, jednak w sposób mniej elastyczny niż przywołana regulacja dotycząca pracy zdalnej. Obowiązująca przesłanka regularności wykonywania pracy w formie telepracy, z uwagi na jej nieostrość, budziła zawsze wiele wątpliwości interpretacyjnych. Ponadto, jak pokazała praktyka, wymóg regularności stanowił istotne ograniczenie dla upowszechnienia się tej formy wykonywania pracy i jej użyteczności, przez eliminację możliwości wykonywania telepracy w sposób nieregularny. Skutkiem tego było wykształcenie się nieuregulowanej prawnie, choć funkcjonującej z powodzeniem w praktyce, tzw. pracy incydentalnej (home office), polegającej na świadczeniu przez pracownika pracy poza zakładem pracy w sposób okazjonalny. W konsekwencji w projekcie zaproponowano, aby nowe regulacje dotyczące pracy zdalnej zastąpiły obecne przepisy Kodeksu pracy dotyczące telepracy.

Badania wskazują, że praca zdalna może być coraz częściej wykorzystywaną formą świadczenia pracy. W czasie pandemii odsetek firm, w których wprowadzono pracę zdalną w badanej grupie, urosł do 95 proc. Jednocześnie 57% ankietowanych pracodawców oraz 47% pracowników chce utrzymania pracy zdalnej po zakończeniu pandemii.

W innych państwach zazwyczaj nie ma rozróżnienia na pracę zdalną, pracę z domu, pracę na odległość czy telepracę. Określenia te używane są zamiennie. Nie w każdym państwie praca zdal-

na jest także uregulowana odrębnie. Przykładowo w Irlandii nie obowiązują odrębne przepisy w tym zakresie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy – regulacje dotyczące bhp mają zastosowanie bez względu na to gdzie jest zlokalizowane miejsce pracy. W Portugalii telepraca jest uregulowana w kodeksie pracy. Jest to praca wykonywana z reguły poza przedsiębiorstwem i z użyciem technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Umowa o pracę musi zawierać (poza ustaleniem rodzaju pracy i wskazaniem na telepracę, wynagrodzenia oraz czasu pracy), informację co do własności środków pracy, osoby odpowiedzialnej za ich instalację i utrzymanie oraz płatności/zwrotu kosztów w odniesieniu do jego zużycia i użytkowania. Jeśli w umowie nie ma odniesienia co do własności środków pracy i powiązanych z tym obowiązków/kosztów, domniemywa się, że środki pracy są własnością pracodawcy, który musi zapewnić ich instalację, utrzymanie, oraz opłacenie związanych z tym kosztów. W Słowenii praca z domu jest jedną z form elastycznego świadczenia pracy. Praca z domu jest to praca świadczona przez pracownika w jego domu, albo w innym miejscu, które sam wybierze, jednakże nie na terenie pracodawcy; ponadto, jest to praca wykonywana przy użyciu technologii informatycznej. Praca ta jest świadczona na podstawie umowy o pracę w domu (bez względu na to, czy pracownik ten jest już zatrudniony przez danego pracodawcę, czy nie). Umowa taka musi określać miejsce pracy, rozkład czasu pracy, zakres pracy w domu, wysokość odszkodowania za używanie środków pracownika. Pozostałe kwestie odnoszące się do pracy w domu, pracodawca może ustalić w ogólnych zasadach pracy w domu. Należy w nich uregulować np. kwestię raportowania czasu pracy, monitorowanie wykonywanych zadań, sprzęt i materiały.

W celu znalezienia kompromisowych rozwiązań prawnych dotyczących wykonywania pracy zdalnej, które byłyby akceptowane przez stronę społeczną (związki zawodowe, jak również organizacje pracodawców), przed rozpoczęciem procedury legislacyjnej projekt został przekazany do Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Od września 2020 r. do lutego 2021 r. trwał dialog autonomiczny między reprezentowanymi w tym Zespole organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi nad zagadnieniami związanymi z uregulowaniem problematyki pracy zdalnej w Kodeksie pracy. Następnie dyskusja nad propozycjami przepisów regulujących pracę zdalną, zawartych w kolejnej roboczej wersji projektu, toczyła się na forum Zespołu negocyjacyjnego w zakresie działu „praca” w ramach prac nad Umową Społeczną.

Około półroczny dialog autonomiczny między reprezentowanymi w Zespole problemowym ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi oraz 2 miesięczny dialog w Zespole negocyjacyjnym w zakresie działu „praca” w ramach prac nad Umową Społeczną, nad zagadnieniami związanymi z uregulowaniem problematyki pracy zdalnej w Kodeksie pracy, nie zakończył się uzgodnieniem wszystkich problematycznych zagadnień związanych z tą regulacją. Jednak stanowiska zaprezentowane przez partnerów społecznych zostały wykorzystane w dalszych pracach nad tą regulacją.

Projekt ustawy został przekazany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

- 1) NSZZ „Solidarność”,
- 2) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- 3) Forum Związków Zawodowych

- 4) Organizacji Pracodawców
- 5) Rady Dialogu Społecznego
- 6) innych Stowarzyszeń

Projektodawca czyli Minister Rozwoju Pracy i Technologii przewiduje pozytywny wpływ ustawy na rynek pracy, dzięki ułatwieniu podjęcia pracy przez osoby wykluczone komunikacyjnie, osoby niepełnosprawne, a także osoby sprawujące opiekę nad niesamodzielnymi członkami rodziny (dziećmi, osobami starszymi, niepełnosprawnymi).

Proponuje się, by projektowana ustawa weszła w życie po upływie 3 miesięcy od dnia odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, a w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 – po upływie 3 miesięcy od dnia odwołania tego stanu na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

Biuro Ekspertki, Dialogu i Polityki Społecznej KK NSZZ „Solidarność” zwróciło się do Przewodniczących Zarządu Regionu oraz Sekretariatu Branżowego NSZZ „Solidarność” z prośbą o przekazanie uwag do Projektu ustawy do Zespołu Ekonomicznego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w terminie do 9 czerwca 2021 roku.

### ZFŚS - pożyczki na cele mieszkaniowe

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych, 20 maja 2021 r. rozpatrzyła złożone przez pracowników wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe z ZFŚS w 2021r.

Pracowników, którzy złożyli wniosek na przedmiotową pożyczkę informujemy, że:

1. Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w firmie Hut Pus (w miejscu ich złożenia).

2. **Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić w terminie od 31 maja do 31 sierpnia 2021 r.** Wymagane jest wcześniejsze uzgodnienie z firmą daty podpisania umowy - w celu wyeliminowania kolejek i ograniczenia zagrożeń.

W celu umówienia terminu należy dzwonić pod nr tel.: 12 643 87 42 lub 12 643 87 43.

3. Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus, sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy.

4. Niezawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki, co skutkuje anulowaniem wniosku.

5. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2021 - Tabela Nr 7.

Ponadto we wrześniu br. MTKŚS podejmie decyzję o ewentualnym uruchomieniu dodatkowego terminu składania wniosków o pożyczki na cele mieszkaniowe dot. remontu/modernizacji. Pozostałe wnioski o pożyczki (tj. zakup lub likwidacja skutków zdarzenia losowego w lokalu mieszkalnym) z ZFŚS w 2021 r. można składać na bieżąco w Hut-Pus.

### Skład Komisji Pojednawczej po wyborach

Wybory członków komisji odbyły się w dniu 25 maja 2021 w budynku LTT przy zachowaniu koniecznych środków bezpieczeństwa z powodu pandemii.

Skład komisji liczy 9 osób i są to następujące osoby:

**Paweł Orzeł** (NSZZ „Solidarność”) - przewodniczący

**Adam Lemoch** (NSZZ Solidarność 80) - wiceprzewodniczący

**Marek Żelichowski** (NSZZ Pracowników) - wiceprzewodniczący

**Maria Bujakowska** (ZZIT) - sekretarz

Członkowie: **Beata Suder** i **Czesław Bujak** z „Solidarności”, **Krzysztof Aloszko** z „S-80”, **Mirosław Kopec** i **Krzysztof Bąk** z NSZZ Pracowników.

W trakcie wyborów Pracodawcę reprezentowała pani Marta Baś.

### Z prasy związkowej

#### „Solidarność” upomina się o emerytury stażowe

Oczekujemy konkretnych ustaw, bo na razie „Polski Ład” to jedynie ogólne zapowiedzi – powiedział Piotr Duda podczas plenarnego posiedzenia Rady Dialogu Społecznego z udziałem premiera Mateusza Morawieckiego. Mimo, że wiele propozycji wychodzi naprzeciw postulatom „Solidarności” szef Związku skrytykował stronę rządową za lekceważenie dialogu społecznego i pominięcie w „Polskim Ładzie” emerytur stażowych.

Podczas posiedzenia Rady Dialogu Społecznego premier Mateusz Morawiecki zaprezentował członkom Rady program „Polski Ład” oraz udzielał odpowiedzi poszczególnym członkom Rady.

Piotr Duda podkreślił, że narastający konflikt w branży paliwowo-energetycznej, który grozi wybuchem protestów jest właśnie wynikiem braku dialogu.

Premier zadeklarował, że kwestie jakości dialogu społecznego poruży na najbliższej radzie ministrów, tak aby był istotnym elementem legislacji.

Odnosząc się do kwestii emerytur stażowych premier wskazywał, że rząd będzie zachęcał do dłuższej pracy i jest otwarty na dyskusję o źródła finansowania tego przedsięwzięcia.

Przewodniczący „Solidarności” przypomniał premierowi, że projekt zakłada, iż warunkiem przejścia na emeryturę stażową jest wypracowany kapitał pozwalający na wypłatę emerytury na co najmniej minimalnym poziomie. Tak więc emerytury te nie generują dodatkowych kosztów dla systemu. (red. Tysol)

#### Bon na 40-lecie „Solidarności” ważny do końca 2021 r.

Z powodu ograniczeń, jakie zostały wprowadzone w krajowej turystyce, **oferta przygotowana na 40-lecie „Solidarności” w postaci bonu o wartości 200 zł została przedłużona do 31 grudnia 2021 roku.**

Bon o wartości 200 zł można przeznaczyć na wypoczynek w jednym z ośrodków DOMS. Takiej wartości bon należny jest każdemu, kto na dzień 15 lipca 2020 był członkiem Związku NSZZ „Solidarność” (bon można było otrzymać w organizacji Związku, w której dana osoba jest zarejestrowana).

Bony można wykorzystać na nocleg wraz z wyżywieniem w poniższych obiektach:

– Ośrodka Hyrny w Zakopanem ([www.hyrny.pl](http://www.hyrny.pl))

– Willa Sienkiewiczówka w Zakopanem ([www.willasienkiewiczowka.pl](http://www.willasienkiewiczowka.pl))

– Ośrodka Savoy w Spale ([www.savoy.com.pl](http://www.savoy.com.pl))

– Ośrodka Ziemowit w Jarnołtówku ([www.osrodekziemowit.pl](http://www.osrodekziemowit.pl))

dokończenie ze str.3

Bon upoważnia do rabatu 200 zł na usługi noclegu, wyżywienia oraz zabiegi w Centrum Odnowy Biologicznej.

Bonów nie będzie można wykorzystać przy rezerwacjach dokonywanych przez portale internetowe oraz firmy pośredniczące w sprzedaży usług DOMS Sp. z o.o.

Bon nie łączy się z innymi promocjami i ofertami specjalnymi, ani programem lojalnościowym DOMS, chyba że regulamin promocji lub oferty specjalnej stanowi inaczej.

Osoby posiadające elektroniczną legitymację związkową po okazaniu jej w recepcji w dniu przyjazdu otrzymują dodatkowo 10 % rabatu. Rabat przyznawany jest na usługi DOMS dla właściciela elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność”. Rabatu nie otrzymują osoby towarzyszące, chyba że posiadają własną elektroniczną legitymację NSZZ „Solidarność”.

Bon należy okazać w dniu przyjazdu.

Bon należy pozostawić na recepcji.

Wymagana jest wcześniejsza rezerwacja (minimum 3 dni przed pobytem) ze względu na ograniczoną ilość miejsc organizator zastrzega możliwość odmówienia przyjęcia w podanym terminie i zaproponowania najbliższego wolnego terminu.

Realizacja bonu wymaga pobytu minimum dwóch nocy z pełnym wyżywieniem.

Bon nie podlega wymianie na gotówkę lub inne świadczenia.

Jedna osoba nie może posiadać więcej niż jeden bon.

Pobyt nie może być przedłużany drugim bonem. Przez pobyt rozumie się ciągłość zakwaterowania od dnia przyjazdu do dnia wyjazdu.

## Boże Ciało...

... to uroczystość liturgiczna ku czci Najświętszego Sakramentu. Głównym punktem obchodów jest procesja eucharystyczna ulicami miasta. Głównym celem obchodów Bożego Ciała jest publiczne wyznanie wiary w obecność Jezusa Chrystusa w Najświętszym Sakramencie, oddanie mu czci i podziękowanie za łaski płynące przez ten sakrament, a także przebłaganie go za zniewagi wyrządzone przez słabość i oziębłość ludzką oraz bluźnierstwa niewiernych. Od czasów reformacji, która zakwestionowała obecność Chrystusa pod postacią chleba i wina, procesje Bożego Ciała stały się manifestacją wiary.

Pierwsze procesje w uroczystość Bożego Ciała odbyły się w latach 1265-75 w Kolonii, w Niemczech. Niesiono podczas nich krzyż z Najświętszym Sakramentem. Pod koniec XV w. procesje były już powszechne w Niemczech, Anglii, Francji, w północnych Włoszech i Polsce. Budowano cztery ołtarze jako stacje procesyjne. W uroczystym pochodzie ze śpiewem uczestniczyło duchowieństwo, cechy rzemieślnicze, bractwa kościelne, szkoły i rzesze wiernych.

Jako pierwszy obchody święta Bożego Ciała w Polsce wprowadził w diecezji krakowskiej w 1320 r. biskup Nanker. W XIV w. procesje odbywały się także w Płocku. W późnym średniowieczu i renesansie największym sanktuarium kultu Bożego Ciała w Polsce był poznański kościół Bożego Ciała.

Boże Ciało jest dniem ustawowo wolnym od pracy i nauki szkolnej. Przypada zawsze w czwartek, dzięki czemu dla wielu Polaków jest to okazja do zorganizowania sobie przedłużonego weekendu.

Boże Ciało jest świętem ruchomym, przypada 60 dni po Wielkanocy, w czwartek następujący po święcie Trójcy Świętej, które w tym roku wypada 30 maja. W 2021 roku Boże Ciało będzie obchodzone 3 czerwca.

## Budżet Obywatelski 2021- zamknięto listę projektów

W połowie maja został zakończony nabór projektów do Budżetu Obywatelskiego Miasta Krakowa - edycja 2021. Łącznie zgłoszono 1043 projektów, w tym 216 projektów ogólnomiejskich oraz 827 projektów dzielnicowych.

Aby projekt mógł być uznany za kompletny, obowiązkowe jest do końca czerwca dostarczenie przez wnioskodawcę listy poparcia. W przypadku projektów dzielnicowych potrzeba 15 podpisów mieszkańców dzielnicy, a w przypadku projektów ogólnomiejskich - 15 podpisów mieszkańców Krakowa.

W głosowaniu, w którym wyłaniane są najbardziej trafione i interesujące projekty, może wziąć udział każdy mieszkaniec naszego miasta. Głosy zbierane są w dniach od 1 do 10 października. Zasady głosowania ogłaszane są w internecie oraz na ulotkach i plakatach.

W tegorocznej krakowskiej VIII edycji budżetu obywatelskiego na realizację projektów zaplanowano łączną kwotę 35 000 000 zł, przy czym kwota przeznaczona na realizację projektów o charakterze ogólnomiejskim wynosi 7 000 000 zł. Pozostała kwota zostaje rozdysponowana na poszczególne dzielnice Krakowa, których jest jak wiemy osiemnaście. W edycji 2021 największe kwoty (powyżej 2 mln zł) przeznaczone na realizację projektów o charakterze dzielnicowym przypadają dzielnicy XIII Podgórze oraz dzielnicy XVIII Nowa Huta. Koszt realizacji jednego projektu nie może być niższy niż 25 000 zł oraz wyższy niż 1 400 000 zł.

O tym, że nowohucianom zależy na tym, jak będzie wyglądać ich dzielnica, świadczy ich coraz liczniejszy udział w zgłaszaniu projektów, a także w samym głosowaniu. Widać to w opublikowanym podsumowaniu ubiegłorocznej VII edycji BO. Czytamy tam, że choć największą aktywnością wykazali się mieszkańcy Podgórza, którzy oddali 5248 głosów, to **już na drugim miejscu znaleźli się nowohucianie z 4133 głosami. Oni też mieli największy wybór propozycji – w Dzielnicy XVIII pod głosowanie trafiło aż 51 projektów dzielnicowych.** Pierwszą trójkę dopełnili głosujący z Dębnik. Jeśli zestawimy liczbę oddanych głosów z liczbą mieszkańców danej dzielnicy to okaże się, że najwyższa frekwencja była w Dzielnicy XIII i sięgnęła blisko 14 proc.

Wśród głosujących przeważały kobiety (55 proc.), a najaktywniejsi okazali się krakowianie z grupy wiekowej 26-35 lat (stanowili 31 proc. głosujących). Dalej uplasowali się głosujący w wieku 36-45 lat (26 proc.) i 16-25 (11 proc.). Papierową formę głosowania wybierali chętniej najmłodsi krakowianie – w wieku do 15 lat oraz ci powyżej 66 roku życia.

Najwięcej zwycięskich projektów dotyczyło zieleni i ochrony środowiska – 34 proc., kultury – 18 proc. oraz infrastruktury i sportu i infrastruktury sportowej – po 14 proc.

## Propozycja na Dzień Dziecka

Rodzinny Park Rozrywki Energylandia w Zatorze, otwarty od 21 maja po „covidowej” przerwie, czeka ze swoimi atrakcjami na rodziny z dziećmi. Tu można zrealizować bon turystyczny z rządowego programu 500 plus na wakacje. Cena całoniewnych biletów wynosi 139 zł za bilet normalny i 89 zł za ulgowy. Dzieci do lat 3 płacą tylko 1 zł, tyle samo kosztuje bilet kupowany w dniu urodzin. Park czynny jest od godz. 10 do 18.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl