



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 18/1618

12 maja 2021 r.

Kraków

Spotkanie z Dyrektorem Wojciechem Koszutą

We wtorek 11 maja br. odbyło się kolejne comiesięczne spotkanie przewodniczących największych krakowskich organizacji związkowych z dyrektorem odpowiedzialnym za wyroby płaskie w AMP S.A. Wojciechem Koszutą. Stronę związkową reprezentowali Wiesław Zając, Krzysztof Wójcik oraz Marek Siwak. Ze względu na obowiązujące obostrzenia sanitarne spotkanie przeprowadzone było w formie telekonferencji.

Jak można było się spodziewać, na pierwszy plan wysunęły się sprawy związane z COVID 19 oraz BHP. Jeśli chodzi o ilość zachorowań w Krakowie, to statystyki potwierdzają, że mamy do czynienia ze zdecydowanymi spadkami. Za przykład podano walcownię zimną, gdzie w chwili obecnej nowe przypadki stanowią około 30% tego co było jeszcze 4 – 5 tygodni temu. Odnosząc się do przypadków COVID-owych, szczególnie tych ciężkich wymagających hospitalizacji, dyrektor podkreślił, że w każdym przypadku utrzymywany jest kontakt z rodzinami chorych. W ramach możliwości Spółki udzielana jest pomoc na różne sposoby, m.in. poprzez Fundację (włącznie z możliwością przeniesienia chorego do innego szpitala) czy też wsparcie finansowe. To ostatnie dotyczy również rodzin osób, które zmarły.

Co do kwestii związanych z BHP, to w obszarze wyrobów płaskich można powiedzieć, że praca przebiega w sposób bezpieczny. W ostatnim okresie czasu nie zaistniały poważne zdarzenia mające znamiona szczególnie niebezpiecznych. Wojciech Koszuta stwierdził, że stara się odwiedzać wszystkie miejsca, w których odnotowano zagrożenia, by wspólnie z pracownikami porozmawiać o przyczynach, zarówno tych technicznych czy też ludzkich. Kończąc tematykę BHP nawiązał do tegorocznego Dnia Bezpieczeństwa, podczas którego wyświetlany był film mówiący o wzajemnej odpowiedzialności za współpracowników na każdym stanowisku pracy. Jak to ujął, chciałby wdrożyć takie zobowiązanie w formie pisemnej. I nie po to, by pracownicy traktowali je jako tzw. haki, lecz dlatego że forma deklaracji mocniej zapada w pamięć.

Kolejną część spotkania uczestnicy przeznaczili na omówienie aktualnej sytuacji produkcyjnej zakładu oraz perspektywy na dalsze okresy. W tym przypadku można powiedzieć, że Flaty pracują pełną mocą produkcyjną. Jeśli chodzi o walcownię gorącą to na dzień dzisiejszy pracuje 1 piec, natomiast drugi jest w końcowej fazie remontu i będzie niebawem gotowy do uruchomienia. Aktualnie nie ma jeszcze wiążących informacji kiedy to nastąpi i jak długo będzie trwała produkcja z wykorzystaniem obu pieców. Biuro planowania przez cały czas przelicza ilości dostępnych i możliwych do pozyskania słabów. Niestety pojawiły się pewne niekorzystne zdarzenia w Europie mające wpływ na dostawy i w efekcie mogą skutkować przesunięciem terminu pracy walcowni w pełnym zakresie. Odnosnie pozostałych instalacji, począwszy od wytrawialni, obłożenie produkcyjne jest na 100% mocy. To samo dotyczy również wyżarzalni biorąc pod uwagę aktywne stanowiska piecowe. Podobnie zapowiada się również stan zamówień na początek przyszłego kwartału.

Następny temat dotyczył najbliższych projektów, jakie będą realizowane w krakowskim oddziale. Wśród nich należy wymienić montaż nowej, w pełni zaumotywowanej szlifierki walców w walcowni zimnej. Obecnie trwają starania o zatwierdzenie budżetu. Kolejny projekt, będący w dużym stopniu zaawansowania, dotyczy modernizacji i zakupu nowych pieców wodorowych na wyżarzalni. Taka inwestycja pozwoliłaby zlikwidować dotychczasowy rurociąg z amoniakiem oraz postawić w rejonie wyżarzalni stację rozładunku azotu i wodoru. Na przełomie września i października rozpocznie się modernizacja walcarki. Aktualnie do zakładu spływają zamówione części. Co do modernizacji wytrawialni oraz instalacji III linii ocynkowni, to - jak to ujął dyrektor Wojciech Koszuta - za jakiś czas będziemy mogli podać więcej szczegółów. Na walcowni gorącej realizowanych jest jeszcze kilka mniejszych projektów, jednakże istotnych z punktu widzenia logistyki. Zaliczyć do nich należy działania związane z wymianą suwnicy nr 2 na składzie słabów oraz modernizacją punktu załadunkowego, by docelowo można było ładować słaby na nasze wewnętrzne wagony tzw. bezzderzakowe. Inwestycje te w znaczący sposób poprawią transport wewnętrzny w obszarze walcowni gorącej.

Zagadnienia dotyczące alokacji pracowników były ostatnim punktem spotkania. W dalszym ciągu realizowany jest transfer pracowników z PSK, chociaż ma on przebieg sinusoidalny. Wojciech Koszuta poinformował zebranych, że zarówno BTL i BWZ zwrócą się do Prezesa AMP z wnioskiem o zmianę angażu pracownikom zatrudnionym na czas określony na czas nieokreślony.

ZUZP – informacje z ostatniej chwili

Uwzględniając wnioski Organizacji Związkowych pracodawca dokonał autopoprawki i wycofał się z propozycji warunku uzyskania odprawy emerytalno-rentowej określonego w §5 ust 4 Porozumienia Okołoukładowego. Wspomniany §5 dotyczy Nagród Jubileuszowych i odpraw Emerytalno-rentowych.

Treść wykreślonego dodatkowego warunku ust 4 miała następujące brzmienie:

4. w przypadku pracowników, którzy w dniu wejścia w życie nowego ZUZP nie osiągnęli jeszcze ustawowego powszechnego wieku emerytalnego Odprawa emerytalno-rentowa na podstawie niniejszego Porozumienia nie będzie przysługiwała pracownikowi, który rozwiąże umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie dłuższym niż 9 miesięcy licząc od dnia osiągnięcia ustawowego powszechnego wieku emerytalnego. W przypadku pracowników, którzy w dniu wejścia w życie nowego ZUZP osiągnęli już ustawowy powszechny wiek emerytalny odprawa emerytalna w wysokości określonej w niniejszym Porozumieniu nie będzie przysługiwała pracownikowi, który rozwiąże umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie dłuższym niż 9 miesięcy licząc od dnia wejścia w życie nowego ZUZP.

Chętni do programu szczepień w zakładzie pracy

Sztab kryzysowy AMP SA opublikował wyniki anonimowej ankiety dotyczącej zainteresowania pracowników szczepieniami przeciwko COVID-19 w zakładzie pracy. Odpowiedzi na pytania zawarte w ankiecie udzieliły 1423 osoby pracujące w ArcelorMittal Poland, w spółkach zależnych, interimach oraz innych podmiotach działających na terenie oddziałów AMP.

Na podstawie zebranych w ten sposób głosów od osób wyrażających chęć zaszczepienia się dokonano wstępnego zgłoszenia do Rządowej Agencji Bezpieczeństwa w sprawie przystąpienia do programu szczepień w zakładzie pracy.

Szczepienia zorganizowane zostaną w podmiotach medycznych działających w pobliżu głównych oddziałów ArcelorMittal Poland. Są to:

- w Dąbrowie Górniczej – Poliklinika Dąbrowska Rinn,
- w Krakowie – Centrum Medyczne Ujastek,
- w Zdzeszowicach – NZOZ GPRL.

Jak informuje nas sztab kryzysowy, Ministerstwo Zdrowia nadal nie deklaruje dokładnej daty rozpoczęcia akcji szczepień w zakładach pracy i uzależnia ją od napływających do Polski dostaw szczepionek. Jako orientacyjny czas przyjmuje się przełom maja i czerwca. Dlatego osoby już posiadające wyznaczony termin szczepień w systemie ogólnopaństwowym, nie powinny z niego zrezygnować. Osoby, które są już zaszczepione jedną dawką szczepionki muszą zakończyć proces szczepienia w tym samym podmiocie medycznym, gdzie podana została pierwsza dawka.

Zgodnie z decyzją ministerstwa pracodawca nie będzie miał możliwości wyboru konkretnej szczepionki, w związku z czym osoby zainteresowane wybranym produktem powinny skorzystać z możliwości rejestracji telefonicznej lub online w systemie ogólnopaństwowym. Wstępnie prognozowana jest dostawa szczepionki firmy Pfizer i Moderna.

Sztab kryzysowy AMP zapowiada, że w niedługim czasie będzie się dodatkowo kontaktować z osobami, które potwierdziły w ankiecie chęć zaszczepienia w zakładzie pracy, tym razem w celu zebrania oficjalnych formularzy zgłoszeniowych oraz dopełnienia wymaganych formalności.

Z wykresów dołączonych do powyższej informacji wynika, że 1074 osób z 1423 ankietowanych wyraziło chęć zaszczepienia dowolną szczepionką.

Z lokalizacji krakowskiej były to 231 osoby, z czego 112 to pracownicy AMP o/ Kraków.

Ponieważ procentowo najwięcej ankietowanych pochodziło z lokalizacji dąbrowskiej (47%) tam też odnotowano największą grupę osób chętnych do szczepienia dowolną szczepionką (369). W sumie 867 pracowników AMP, indywidualnie lub z członkami swoich rodzin, wyraziło chęć zaszczepienia się w zakładzie pracy. Pozostali zainteresowani (207 osób) to osoby zatrudnione w innych niż AMP podmiotach.

Z informacji podanych we wtorek 11 maja podczas cyklicznego spotkania COVID-owego wynika, że nasz zakład nie został uwzględniony w procesie pilotażowym programu szczepień, mimo że AMP S.A. zgłosiła akces przystąpienia do programu 4 maja, czyli w pierwszym możliwym terminie. Program pilotażowy startuje 17 maja, natomiast wszystko wskazuje na to, że my będziemy realizować program szczepień od początku czerwca. Jeszcze w tym tygodniu rozpocznie się zbieranie danych osobowych od osób, które wyraziły wolę wzięcia udziału w programie szczepień w zakładzie pracy, tak by placówki medyczne realizujące szczepienia były w pełni przygotowane do realizacji tego zadania.

W związku z przygotowaniem akcji szczepień przeciw COVID-19 w zakładzie pracy, zachęcamy by osoby zainteresowane już się zgłaszały.

❖ Aby przystąpić do programu szczepień wypełnij dokumenty, które są w Studni pod linkiem: <http://studnia/BHP/Strony/SzczepieniaprzeciwCOVID-19wzak%C5%82adziepracy.aspx>

Następnie prześlij własnoręcznie podpisane (w formie zdjęcia lub skanu) na adres e-mail: zdrowie@arcelormittal.com lub prześląż w zaklejonej kopercie swojemu przełożonemu, on prześle dokumenty pocztą wewnętrzną do Biura BHP ArcelorMittal Poland w terminie do 24 maja.

❖ Ankietę kwalifikującą do szczepienia wypełnij dopiero w dniu szczepienia i weź ze sobą do punktu szczepień.

Program szczepień ArcelorMittal Poland przewiduje w miarę możliwości zaszczepienie wszystkich pracowników stałych i tymczasowych oraz pełnoletnich członków ich rodzin zainteresowanych przystąpieniem do programu. Szczepienia organizowane przez ArcelorMittal Poland w oddziale Kraków będą realizowane w sobotę i niedzielę w Centrum Medycznym Ujastek.

Książeczki mieszkaniowe

W posiadaniu Polaków może być jeszcze milion książeczek mieszkaniowych założonych przed 24 października 1990 r. Rząd podaje, że wartość zgromadzonych na nich wkładów wraz z premią gwarancyjną sięga pół miliarda złotych.

Posiadacze książeczek już nie liczą na obiecaną im w PRL waloryzację. Chcą jedynie odzyskać swoje pieniądze wraz z premią gwarancyjną, której wysokość wynosi obecnie ok. 10,2 tys. zł. Jednak, żeby ją uzyskać, muszą najpierw zrealizować jeden z celów mieszkaniowych, które określa ustawa. Jej najnowsza nowelizacja, która weszła w życie 19 stycznia 2021 r. znacznie rozszerzyła katalog tych celów.

Właściciele książeczek mieszkaniowych dostaną premię gwarancyjną w przypadku m.in.: zakupu mieszkania lub budowy domu; uzyskania odrębnej własności lokalu mieszkalnego powstałego w drodze przebudowy, nadbudowy lub rozbudowy budynku mieszkalnego, bądź pomieszczeń niemieszkalnych; wpłaceniu za okres 12 miesięcy składek na fundusz remontowy wspólnoty lub spółdzielni mieszkaniowej; zaciągnięcia kredytu na dom lub mieszkanie (pieniądze są doliczane do wkładu własnego); wpłaceniu kaucji za mieszkanie najęte od towarzystwa budownictwa społecznego w wysokości przekraczającej 3 proc. wartości odtworzeniowej lokalu; ponoszeniu przez co najmniej 5 lat opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego gruntu w prawo własności; wymianie okien (co najmniej dwóch, jeśli w mieszkaniu jest więcej niż jedno) oraz montażu, wymiany lub modernizacji instalacji gazowej, elektrycznej lub wodno-kanalizacyjnej; realizacji przedsięwzięcia termomodernizacyjnego (np. ocieplenie domu czy wymiany urządzenia grzewczego) itd.

Rząd postanowił zbadać, ile faktycznie jest książeczek mieszkaniowych. Dlatego ustawa zobowiązała ich posiadaczy do zarejestrowania się w PKO BP. Warto to zrobić w tym lub przyszłym roku. Osoby rejestrujące książeczki po 1 stycznia 2023 r. będą bowiem mogły ubiegać się o premię gwarancyjną dopiero „w roku następującym po rejestracji książeczki”, czyli najwcześniej w 2024. (*wg portalu GetHome.pl*)

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl