



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1565
25 marca 2020 r.
Kraków

Czy jest możliwe porozumienie?

We wtorek 24 marca br. część organizacji związkowych zwróciła się do pozostałych związków z propozycją zawarcia wspólnego z Pracodawcą Porozumienia dotyczącego rozwiązania poważnego konfliktu jakim jest brak porozumienia w sprawie podwyżek płac. Dla przypomnienia informujemy, że strona społeczna już we wrześniu ubiegłego roku przedłożyła Pracodawcy swoje postulaty, o których pisaliśmy szeroko i które podtrzymujemy. Biorąc pod uwagę wszystkie okoliczności, a przede wszystkim sytuację powstałą w wyniku epidemii koronawirusa uważamy, że obecna propozycja jest bardzo wyważona i odpowiedzialna. Nie stawia żadnej strony pod ścianą i na dzień dzisiejszy zdaniem wnioskodawców możliwa jest do realizacji.

Z chwilą akceptacji przez pozostałe związki projekt Porozumienia przedłożony zostanie Stronie Pracodawcy. Tekst poniżej.

POROZUMIENIE

przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.
i Organizacji Związkowych działających w Spółce
z dnia

W związku z ogłoszeniem przez Rząd RP stanu epidemii na terenie Polski, dalszym dynamicznym wzrostem ilości zachorowań wywołanych wirusem COVID-19, a w związku z tym trudnymi do przewidzenia skutkami dla polskiej, europejskiej i światowej gospodarki, strony ZUZP ArcelorMittal Poland SA i niniejszego porozumienia tj.

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pan Marc De Pauw – Dyrektor Generalny,

Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny

oraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, postanawiają co następuje:

1. Zawiesić bez warunków stawianych przez Strony rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowników Spółki do końca maja 2020 roku.

2. Zawiesić rozmowy dotyczące uregulowania dodatkowego odpisu na ZFŚS do końca maja 2020 roku.

3. Zarekomendować Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA wypłatę zapomóg losowych dla pracowników AMP wg. poniższych zasad:

a. dla pracowników z dochodem brutto do 4 000,00 zł
zapomóg w wysokości - 1 000,00 zł

b. dla pracowników z dochodem brutto powyżej 4 000,00 zł
zapomóg w wysokości – 900,00 zł

4. Proponowane świadczenie losowe zostałyby wypłacone wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2020 roku.

5. Świadczenie losowe przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, za który dokonywana jest wypłata tego świadczenia tj. 01.03.2020 rok.

6. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w niniejszym porozumieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

7. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na: opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny, urlopie macierzyńskim lub ojcowskim, urlopie rodzicielskim, zwolnieniu od pracy na podstawie art. 188 KP, dodatkowym zasiłku opiekuńczym z powodu COVID-19.

8. Pracodawca gwarantuje, że niniejsze ustalenia Stron będą miały zastosowanie do pracowników wszystkich Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A. oraz pracowników zatrudnienia zewnętrznego wykonujących pracę na rzecz Spółki (tzw. Interim).

9. Interpretacji zapisów niniejszego porozumienia dokonują Strony w formie pisemnego uzgodnienia w ramach Zespołu Roboczego ds. ZUZP.

Nowy Społeczny Inspektor Pracy w BTL BWG

Informujemy, że w dniach od 4 do 11 marca br. w Biurze Transportu i Logistyki Oddział Kraków – Walcownia Gorąca odbyły się wybory uzupełniające Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy. Dotychczasowy Wydziałowy SIP kol. Marek Krzan przeszedł na emeryturę.

Zakładowa Komisja Wyborcza BTL przedstawiła Protokół, w którym stwierdza, że w wyniku przeprowadzonych wyborów uzupełniających funkcję Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy w BTL BWG pełnił będzie kol. Andrzej Stawiarz (kadencja 2019-2022).

Andrzej Stawiarz jest członkiem NSZZ „Solidarność”. Ufamy, że godnie i merytorycznie będzie reprezentował pracowników BTL. Gratulujemy wyboru.

„Solidarność” w obliczu Covid-19

Przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda wystosował do członków Związku list otwarty, w którym pisze m.in.:

„Pandemia koronawirusa Covid 19 jest sytuacją szczególnie trudną i niebezpieczną, z jaką nie mieliśmy do czynienia w wolnej Polsce. Wymaga od wszystkich odpowiedzialności w zapewnieniu nam przede wszystkim bezpieczeństwa zdrowotnego, ale też bezpieczeństwa ekonomicznego. (...)

(...) W rzeczywistości z jaką mamy do czynienia musimy też pamiętać o tych, którzy nie mogą pozostać w domu. O całej rzeszy pracowników służby ochrony zdrowia, służb ratowniczych, funkcjonariuszy wszystkich służb dbających o nasze bezpieczeństwo i państwa, pracowników handlu, usług, firm i instytucji bez których społeczeństwo nie mogłoby normalnie funkcjonować. Choć w tej sytuacji słowo „normalnie” brzmi niewłaściwie. Dlatego apeluję o przestrzeganie prawa, procedur i zabezpieczeń, tak aby robiąc zakupy, kupując leki, wzywając pomocy, nie narażać tych osób na niebezpieczeństwo zakażenia. Zwracam się też do organiza-

cd. str. 2

dokończenie „Solidarność” w obliczu Covid-19

cji zakładowych, międzyzakładowych, sekcji krajowych, oddziałów miejskich, a także zarządów regionów i sekretariatów branżowych o ścisłe monitorowanie sytuacji w zakładach pracy. Otrzymujemy wiele informacji o łamaniu zasad BHP, próbach wykorzystywania przez niektórych pracodawców – na szczęście nie licznych – obecnej sytuacji do nadużyć wobec swoich pracowników. W takich sytuacjach nasi członkowie muszą mieć wsparcie w swoim związku zawodowym. Jeszcze raz w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” apeluję do wszystkich o odpowiedzialność.(...)

- Sytuacja pracowników handlu osiągnęła punkt krytyczny. Jeśli w ciągu najbliższych dni nic się nie zmieni, branży grozi paraliż - powiedział Alfred Bujara, szef Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”.

– Kasjerka w dyskoncie czy markecie każdego dnia obsługuje kilkuset klientów, a często pracodawca nie zapewnia jej nawet rękawiczek ochronnych czy płynu do dezynfekcji - mówi A. Bujara w wywiadzie dla mediów. - Ci ludzie pracują dzisiaj pod niewyobrażalną presją. Każdego dnia dostajemy z całego kraju dziesiątki sygnałów o tym, że ludzie są na granicy wytrzymałości psychicznej i fizycznej. Politycy zapewniają, że w sklepach nie zabraknie żywności, ale może zabraknąć pracowników.

W niektórych sklepach absencja pracowników spowodowana koniecznością opieki nad dziećmi przekracza 30 proc. Jeśli do nich dołączą kolejni, którzy po prostu nie wytrzymają już dłużej tej ogromnej presji, handel przestanie funkcjonować.

Krajowy Sekretariat BHiU 23 marca br. skierował do zarządów sieci handlowych apel o wdrożenie jednolitych procedur bezpieczeństwa w związku z epidemią koronawirusa.

Swoje żądania formułuje w ośmiu punktach:

1/ Wprowadzenie dla klientów obowiązku dezynfekcji rąk płynem dezynfekcyjnym przed wejściem do sklepu. Takie rozwiązanie funkcjonuje już m.in. w niektórych sieciach marketów budowlanych.

2/ Wypożyczenie pracowników w środki ochrony osobistej, przede wszystkim w rękawiczki, maseczki ochronne i płyny dezynfekujące.

3/ Zamontowanie przy kasach sklepowych przezroczystych ścianek plexi oddzielających kasjera od klienta. To rozwiązanie również funkcjonuje już w części sieci handlowych.

4/ Umieszczenie czytelnego oznakowania przed kasami dotyczącego tzw. stref bezpieczeństwa oraz odstępów między klientami oczekującymi w kolejce.

5/ Ograniczenie liczby klientów mogących jednocześnie przebywać w sklepie do 20 osób w przypadku dyskontów i 50 osób w przypadku większych placówek.

6/ Skrócenie godzin pracy sklepów do godziny 20.00.

7/ Wprowadzenie dodatkowych płatnych przerw dla pracowników na umycie i dezynfekcję rąk.

8/ Zwiększenie liczby pracowników ochrony.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zawiesza akcję

HFOZiPS informuje, że w związku z aktualną sytuacją zagrożenia epidemicznego **jest zmuszona wycofać się z akcji zaplanowanej na 17 kwietnia 2020 r.** (z rejestracją w dniu 6 kwietnia) oferującej darczyńcom Fundacji bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną. Powiadomimy w naszym biuletynie, gdy sprawa będzie znów aktualna.

Jednocześnie informujemy, że na stronie internetowej Fundacji: www.hfoz.pl zamieszczony jest link do rozliczania podatku za 2019 r. z możliwością przekazania 1% na rzecz naszej Fundacji.

Wypożyczalnia TSP czynna 3 razy w tygodniu

W związku z obecną sytuacją i jednocześnie mniejszym zapotrzebowaniem na sprzęt (łóżka, wózki, chodziki itp.) Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla wprowadza dyżury:

poniedziałek, środa i piątek w godzinach od 9.00 do 14.00

aż do odwołania.

Jeżeli byłby pilny przypadek to ewentualnie można dzwonić na nr telefonu: 518 337 683 i umówić się indywidualnie na zwrot lub pobranie sprzętu.

WAŻNA INFORMACJA – BIURO PZU POLISHUT

W związku z wprowadzeniem stanu epidemii w naszym kraju, informujemy że Biura Obsługi PZU i PZU Życie zostają zamknięte do 30 kwietnia 2020 r. – pracujemy zdalnie.

• W sprawie przystąpienia do kontynuacji ubezpieczenia PZU, dla pracowników odchodzących z AMP i Spółek, bardzo prosimy o kontakt telefoniczny.

• Roszczenia można do nas zgłaszać mailowo lub za pomocą portalu mojePZU – jednocześnie przypominamy, że macie na to Państwo 3 lata – świadczenie nie przepadnie!

• 27 kwietnia w godz. 08:00 – 12:00 będziemy dostępni w Biurze w celu podpisywania przygotowanych deklaracji przystąpienia lub zmian, które wcześniej Państwo do nas zgłoszą.

Ponadto informujemy, że PZU udostępniło specjalną infolinię dla osób z objawami koronawirusa: 22 505 11 88, pod którą każdy będzie mógł uzyskać poradę lekarską. Lekarz skonsultuje się z pacjentem telefonicznie lub przeprowadzi wideokonsultację.

Kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie:

E-mali: polishut@interia.pl Tel.: 788 655 124; 788 523 796

Kontakt z Biurem Obsługi PZU:

E-mali: bwlodarczyk@agentpzu.pl Tel.: 660 544 212

PRACUJEMY W GODZINACH OD 08:00 – 16:00

Zarząd MPKZP Oddział Kraków informuje, że od dnia 30.03.2020 roku

Okienko Kasowe nadal będzie nieczynne - do odwołania.

Księgowość MPKZP będzie pracować w ograniczonym zakresie, będzie realizować tylko wypłaty na rachunki bankowe.

Wypełnione druki, podpisane przez Zarząd należy wrzucić do skrzynki znajdującej się przy wejściu do Kasy. W przypadku braku możliwości uzyskania podpisu Zarządu fakt złożenia wniosku należy potwierdzić drogą e-mail lub telefonicznie. Odroczone termin wpłaty na „kasę pośmiertną” do 30.04.2020 roku.

Wpłata zapomóg zostaje wstrzymana do odwołania

Wszelkie operacje finansowe związane z MPKZP (spłata raty pożyczek, wpłata składki) prosimy realizować na rachunek bankowy: PKO BP 42 1020 2906 0000 1302 0013 8966.

Podajemy numery telefonów oraz adres mailowy celem uzyskania niezbędnych informacji: 12 290 37 16, 12 290 37 17, 12 290 38 47; e-mail: malgorzata.szumilas@arcelormittal.com

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl