



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1559
12 lutego 2020 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 10 lutego br.

Zebranie rozpoczęło relacją z ostatniego posiedzenia Prezydium ZOK, gdzie po wstępnej wymianie informacji o sytuacji w poszczególnych oddziałach AMP debatowano nad propozycjami pracodawcy odnośnie tegorocznych ruchów płacowych, a także o związkowym stanowisku wobec propozycji zmian w ZUZP-ie (*nieco więcej szczegółów w najnowszych informacjach z Zespołu Centralnego*).

Jeśli chodzi o sytuację w hutach, to jest ona niejednolita, bo np. przy pełnej produkcji w Świętochłowicach jednocześnie odnotowuje się niepełne wykorzystanie mocy produkcyjnych w hucie w Sosnowcu. Dąbrowa Górnicza zmaga się z fatalnym stanem wielkiego pieca nr 2, jak również z ogólnym niedoborem pracowników. Problem się pogłębi, gdy pracownicy pozyskani z Krakowa powrócą do swojego macierzystego zakładu. Ale i w krakowskiej hucie problemy z niedostatecznym zatrudnieniem zaczynają być coraz bardziej widoczne i dokuczliwe, o czym mówili przewodniczący w drugiej części zebrania, poświęconej temu co dzieje się w poszczególnych zakładach, wydziałach i spółkach.

Jako pierwszy wypowiadał się Janusz Klimaszewski, przewodniczący z PSK (Wielkie Piece i Stalownia). Wszystkich pozytywnie zaskoczyło to, że tak szybko przystępujemy do ponownego rozruchu pieca - powiedział. Trzeba jednak zaznaczyć, że początkowy termin z 9 marca został już przesunięty na 16 marca, a i ta data może ulec zmianie, jeśli nie zapewni się odpowiednio licznej obsady. Dopiero wtedy bowiem będzie mógł nastąpić załadunek pieca. Zgodnie z oficjalnie uzyskanymi informacjami, nie ma obaw odnośnie wsadu do pieca. Pomimo tego, że po wygaszeniu pieca wyzbyto się wielu komponentów, będą one na czas uzupełnione. Po dwóch dobach od załadunku wielkiego pieca przewidywane są pierwsze wytopy na stalowni. Z powodu krótkiego terminu zrezygnowano z planowanych prac remontowych wewnątrz pieca.

Oddelegowani pracownicy cieszą się, że powrócą do Krakowa na swoje dotychczasowe stanowiska i mają nadzieję, że od tego momentu praca na wielkim piecu i stalowni będzie toczyła się bez przeszkód. Wiadomo, że nie można z dnia na dzień ściągnąć wszystkich z dąbrowskiej huty, ich powrót będzie więc przeprowadzany sukcesywnie, dlatego niektórzy będą dojeżdżać na Śląsk jeszcze w marcu. Na razie ściąga się pracowników niezbędnych przy rozruchu pieca. Jednak nawet jeżeli powrócą wszystkie osoby oddelegowane do Dąbrowy, to prawdopodobnie pozostanie jeszcze około 50 wakatów do uzupełnienia. Dlatego m.in. osobom odchodzącym na emeryturę proponuje się pozostanie w zakładzie. Także interimy zobligowane zostały do pozyskiwania pracowników, którzy zapełniliby tę lukę. Przewodniczący wypowiadając się na ten temat podkreślali, że osobom, którym docelowo zależy na pracy w hucie (a zdecydowanej większości zależy) należy to ułatwić, a nie zniechęcać. Tymczasem według wiedzy przewodniczącego Czesława Bujaka (BWZ) około 10-12 osób z interimów pożegnało się z pracą w hucie, bo nie przedłużono im umów. Takie osoby na pewno tu już nie wrócą.

Ten sam przewodniczący zwracał uwagę na kurczący się stan załogi: na walcowni zimnej brakuje prawdopodobnie około 50 osób i tyle samo w BTL. Dopóki pracują tu suwnicowcy ze stalowni, problem w ich przypadku nie jest tak widoczny, ale nasili się po ich odejściu. Zamówienia są i trzeba je realizować na bieżąco, ale niedługo nie będzie kim tego robić - powiedział przewodniczący.

Podobna sytuacja jest na walcowni gorącej, o czym mówił Janusz Kukułka. Jest obawa, że zaplanowany remont ciągu będzie zagrożony, ponieważ lada moment odejdą pracownicy z PSK, którzy zostali tymczasowo przeniesieni do pracy w BWG. Z Koksowni, jak poinformował Mieczysław Trembacz, również grupa pracowników UR odeszła z powrotem na stalownię, zostali tylko technolodzy.

Całkiem odmienny problem widzi w swoim zakładzie przewodniczący Paweł Orzeł z PED. Według jego wiedzy, kilkadziesiąt osób z bloku tlenowego może nie mieć pracy. Dziwi go, że nie bierze się pod uwagę możliwości przeszkolenia pracowników, którzy po takim szkoleniu mogliby przejść na nowe stanowisko do innego zakładu (tu podał konkretny przykład dotyczący stanowiska pompiażarza). Natomiast Jerzy Słoiński poinformował, że po przygotowaniu odpowiedniego pomieszczenia do Straży Pożarnej przeniesionych zostanie 2 pracowników z zakładu energetycznego (PED) do kontroli i naprawy sprzętu ratowniczego.

Wszyscy obecni na zebraniu przewodniczący przyznali, że cały czas atakowani są przez swoich związkowców, którzy z niecierpliwością i niepokojem pytają o tegoroczne podwyżki płac. - Związki zawodowe wydały w tej sprawie swoje stanowisko i jest ono znane pracodawcy - podsumował temat przewodniczący Władysław Kielian. - Są pewne przesłanki ku temu, że pracodawca poczyni konkretne kroki w drugim kwartale, po ponownym uruchomieniu pieca. Trzeba przypomnieć, że w 2019 roku załoga AMP uszczupliła się o ponad 500 osób. W styczniu bieżącego roku z krakowskiej huty już odeszło 38 osób. Jeśli nie będzie podwyżek, odejdą kolejne setki pracowników i mamy nadzieję, że pracodawca ma tę świadomość.

Spotkanie Zespołu Centralnego

We wtorek 11 lutego br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zespołu Centralnego, w którym uczestniczą przewodniczący związków zawodowych i przedstawiciele HR. Stronę pracodawcy reprezentowali Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból wraz z Cezarym Kozińskim oraz Jadwigą Radowiecką. Agenda spotkania obejmowała dwa podstawowe punkty tj. wzrost wynagrodzeń w 2020 roku oraz wprowadzenie zmian do ZUZP poprzez protokół dodatkowy nr 7.

Otwierając spotkanie Stanisław Ból przedstawił aktualną sytuację AMP, która wynikała po decyzji uruchomienia części surowcowej w Krakowie. Jak podkreślił aktualnie jest to priorytet wszystkich działań władz spółki. Bezpieczne przywrócenie do pracy całej instalacji wielkiego pieca i stalowni to jedno zadanie, drugie nie mniej ważne to nabór nowych pracowników.

dokończenie na drugiej stronie

Zatwierdzony plan rozruchu przewiduje rozpalenie wielkiego pieca w dniu 16 marca br. W związku z powyższym do dnia 9 marca pracownicy PSK zatrudnieni w katowickim oddziale mają powrócić do Krakowa. Lecz to nie wystarczy. W dalszym ciągu w obu hutach brakuje co najmniej 192 pracowników na kluczowych stanowiskach. Dlatego informacja HR o planie sukcesywnego przejmowania do APM pracowników z Interim według związkowców to błąd. Strona społeczna uważa, że przynajmniej dla stanowisk CORE należy to zrobić jednym ruchem, a nie rozlewać w czasie. Te dwa główne zadania jakie obecnie stoją przed AMP były powodem złożenia przez Pracodawcę wniosku skierowanego do organizacji związkowych o przełożenie negocjacji płacowych do dnia 15 kwietnia br. Na powyższy wniosek strona społeczna nie wyraziła zgody twierdząc, że nie będzie brała na siebie odpowiedzialności za brak rozmów. Zgodnie oświadczone, iż rozmowy należy kontynuować i dążyć do jak najszybszego zawarcia porozumienia. Za otwartą można uznać formę dojścia do końcowego celu np. w dwóch etapach. W związku z powyższym ustalono kolejne spotkanie, które odbędzie się w przyszłym tygodniu na którym to Pracodawca przedstawi swoje propozycje. Co do strony związkowej obowiązuje dotychczasowe, o którym informowaliśmy wielokrotnie.

Następnie przystąpiono do omówienia propozycji zmian w ZUZP. Strona związkowa wniosła o zmianę wysokości odpisu na fundusz socjalny z 10 do 50%. Byłaby to w pewnym sensie rekompensata zmniejszonych środków na ZFŚS w związku z wycofaniem się Pracodawcy z dotychczasowego odpisu na emerytów i rencistów. Z kolei HR zaproponował by przy okazji połączyć ten temat z wcześniejszymi rozmowami o zmianie zapisów ZUZP zawartymi w propozycji do protokołu dodatkowego nr 7. Mowa tu o włączeniu części dodatku zmianowego i Karty Hutnika do płacy zasadniczej. Uwzględniono również konieczność waloryzacji dodatku za ratownictwo gazowe.

Na zakończenie ustalono, że organizacje związkowe odniosą się do wszystkich wniosków podczas przyszłotygodniowego spotkania.

Pierwsze posiedzenie Małopolskiej TKŚS

Z uwagi na brak regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 r. pierwsze w nowym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbyło się dopiero 6 lutego. Na wstępie przedstawione zostało szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS – Kraków za 12 m-cy. Następnie omówiono i przyjęto Regulamin Obrad Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych na 2020 rok wraz z projektem harmonogramu posiedzeń komisji na cały rok. Pożyczki na cele mieszkaniowe tzw. remontówki najprawdopodobniej będą rozpatrywane w maju. W związku z powyższym wnioski można będzie składać do 30.04.2020 r. W tej sprawie będzie jeszcze ogłoszony odrębny komunikat. Po części formalnej i dyskusji nad zasadami pracy komisji, przystąpiono do rozpatrywania wniosków o zapomogi dla pracowników: Zakładu Stalownia PSK 2, Walcowni Gorącej BWG, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego PED, Transportu i Logistyki Wyróbów płaskich BTL oraz byłych pracowników.

Podczas posiedzenia przeanalizowano i przyjęto ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2020 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus (karnety do Parku wodnego, bilety 2D i 3D do Multikina, bilety na basen do Parku Wodnego oraz bilety do Energylandii). Zaakceptowane zostały propozycje wycieczek krajowych. W przypadku wycieczek zagranicznych przyjęto sposób rezerwacji analogiczny jak w roku ubiegłym. Oprócz konkretnych ofert przedstawionych przez biuro

Hut-Pus, będzie możliwość wybrania oferty wyjazdu z biur podróży Buksa Travel, Itaka, Hut – Plus na określone kierunki (tzw. destynacje). Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakupienie oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Hut-Pus wg aktualnej ceny danej oferty i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS. Wysokość indywidualnego dofinansowania ustalana jest zgodnie z obowiązującym w 2020 roku Regulaminem ZFŚS.

Kolejne posiedzenie MTKŚS planowane jest 20 lutego br.

◆ Informujemy, że Śląsko-Dąbrowska oraz Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych wyznaczyły **termin do składania wniosków przez pracowników o udzielenie pożyczki na remont lub modernizację z ZFŚS w 2020 r. tj.: do 30.04.2020 r.**

Przypominamy, że w przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – wnioski w 2020 r. można składać wg potrzeb - na bieżąco. Wniosek składa się u obsługującego ZFŚS. W przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie jest to Hut-Pus S.A.

ZASADY DOFINANSOWANIA z ZFŚS w 2020 r. WYCIECZKI ZAGRANICZNE – SAMOLOT, AUTOKAR

1. Biura Podróży, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem:



2. Destynacje, do których można wyjechać z dofinansowaniem:

* Wycieczki zagraniczne - (transport – autokar, samolot): Włochy, Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja, Tunezja, Egipt.

* Wycieczki zagraniczne – objazdowe (transport – autokar, prom, samolot): Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Rumunia, Grecja, Bułgaria, Rosja, Łotwa, Litwa, Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Biuro TURYSTYCZNE HUT – PUS i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych wyżej wymienionych biur: www.buksatravel.pl, www.ita-ka.pl, www.hutplus.com.pl oraz wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. ale nie REZERWOWAĆ. Należy zadzwonić lub przyjść do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty. Klient również może przyjść bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży. Biuro HUT PUS jest agentem ww. Biur Podróży, dlatego też prosimy nie dzwonić i nie chodzić do innych salonów, biur agencyjnych w/w biur w celu uzyskania informacji o ofertach, ponieważ biura te nie są informacją turystyczną.

ArcelorMittal Poland oferuje pracę:

elektrykom, ślusarzom, elektronikom i suwnicowym oraz innym specjalistom. Osoby zainteresowane odsyłamy na stronę www.poland.arcelormittal.com - więcej informacji pod zakładką **Kariera**. Telefon kontaktowy: 32 776 75 02