

Zapadła decyzja o uruchomieniu części surowcowej w Krakowie

W poniedziałek 3 lutego br. Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. podjął decyzję o ponownym uruchomieniu części surowcowej krakowskiej huty, czyli wielkiego pieca i stalowni. Dla przypomnienia informujemy, że produkcję czasowo wstrzymano pod koniec listopada ubiegłego roku. Tą niewątpliwie dobrą wiadomością przekazał nowy Dyrektor Generalny Marc De Pauw podczas spotkania z przewodniczącymi sześciu największych organizacji związkowych, które miało miejsce w krakowskim oddziale.

Jak podkreślił Marc De Pauw decyzja o ponownym uruchomieniu instalacji wynika z konieczności dostarczenia słabów do huty ArcelorMittal w Gandawie w Belgii, gdzie rozpocznie się remont wielkiego pieca, a także z konieczności uzupełnienia strat produkcyjnych w zakładach ArcelorMittal Europe. Zarząd AMP zakłada, że ponowne uruchomienie wielkiego pieca i stalowni nastąpi w połowie marca. Jednakże dokładna data wznowienia produkcji będzie uzależniona od postępu prac związanych z przygotowaniem wszystkich niezbędnych do pracy instalacji.

Możliwość ponownego uruchomienia, w stosunkowo niedługim czasie, krakowskiej surowcówki dawało się „wyczuć w powietrzu” od pewnego czasu, lecz marcowa data pozytywnie wszystkich zaskoczyła. Zdajemy sobie sprawę, że jest to auto-

nomiczna decyzja ArcelorMittal. Wierzimy również, że na korzystną atmosferę wokół tej sprawy miały liczne inicjatywy związków zawodowych, rządu i władz miasta. Tą drogą pragniemy wyrazić wszystkim uznanie za wsparcie.

Jeszcze jeden istotny element, o którym należy wspomnieć to prawidłowe i bezpieczne uruchomienie wielkiego pieca. Zapewne jest to skomplikowany proces technologiczny, któremu może podołać tylko doświadczona załoga. Mowa tu o pracownikach huty oraz spółek, które przez lata dbają o niezawodny stan techniczny wszystkich instalacji. Mamy nadzieję, że

dozór wraz z nimi podoła temu wyzwaniu. Wszyscy oni muszą powrócić na dotychczasowe stanowiska pracy. Oznacza to ponowny brak obsad w innych zakładach i oddziałach AMP. Dotychczasowe przesunięcia pozwoliły czasowo zaradzić temu problemowi, lecz na krótko. Teraz władze AMP stanęły przed trudnym zadaniem pozyskania pracowników z rynku pracy. „Solidarność”, podobnie jak inne związki zawodowe od samego początku były przeciwne decyzji wstrzymania pracy części surowcowej, dlatego okres, w którym pozbyliśmy się części pracowników i nie rekrutowaliśmy nowych uważamy za stracony czas. Pragnęlibyśmy, by uruchomienie produkcji było szansą na poprawę relacji na linii pracodawca - związki zawodowe oraz poprawę funkcjonowania huty we wszystkich aspektach. (W. Kielian)

Ciąg dalszy „okrągłego stołu”

Spotkanie w Grodzkim Urzędzie Pracy

W piątek 31 stycznia br. w Grodzkim Urzędzie Pracy odbyło się drugie spotkanie w ramach „okrągłego stołu” w sprawie krakowskiego oddziału huty ArcelorMittal Poland S.A. Spotkanie było kontynuacją debaty zorganizowanej w Urzędzie Miasta Krakowa w dniu 17 stycznia br., o której szeroko informowaliśmy w Biuletynie nr 3 z dnia 22.01.2020 roku. Inicjatorem spotkania był krakowski samorząd reprezentowany przez zastępcę prezydenta do spraw obsługi mieszkańców Bogusława Kośmidra, dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy Marka Cebulaka oraz dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy Jana Gąsienicę – Walczaka. W rozmowach uczestniczyli przedstawiciele AMP Szefer Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, szefo-

wie spółek kooperujących i zależnych huty, a także przedstawiciele trzech organizacji związkowych tj. NSZZ „Solidarność” (Władysław Kielian i Wiesław Zajac), NSZZ Solidarność 80 i NSZZ Pracowników AMP. Piątkowe spotkanie skierowane było przede wszystkim do pracodawców dlatego nie zabrakło w nim głównych firm współpracujących z hutą takich jak: PPUH Eko-Energia Sp. z o.o., Metalodlew S.A., PKP CARGO S.A., Hutnicze Przedsiębiorstwo Remontowe S.A., SOL-HUT Sp. z o.o., Unihut S.A., Complex PRO Sp. z o.o., Ferrostal Łąbędy Cognor S.A.

Głównym założeniem spotkania było zaprezentowanie działań samorządu wspierających pracodawców w utrzymaniu i rozwoju zasobów ludzkich. W tym celu uczestnicy zapoznali się z trzema prezentacjami, w których kompleksowo przed-

ciąg dalszy na stronie 2

Spotkanie w Grodzkim Urzędzie Pracy – dokończenie ze str. 1

stawiono finansowe formy wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz możliwości dofinansowania ze środków Unii Europejskiej. Powyższe środki pracodawcy mogą wykorzystać na kształcenie swoich pracowników, co w efekcie pozwoli podnieść na wyższy poziom kwalifikacje pracowników oraz markę firmy. Dogłębna analiza ofert Grodzkiego Urzędu Pracy pozwoliła uświadomić obecnym na spotkaniu jak duże możliwości finansowego wsparcia mogą bezpośrednio trafić do zainteresowanych firm i pracowników. Począwszy od refundacji kosztów poniesionych z tytułu składek społecznych opłacanych za skierowanie do pracy bezrobotnego czy refundacja wydatków poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Na szczególną uwagę zasługiwała ilość dostępnych szkoleń przedstawionych podczas prezentacji. Wśród nich były tak atrakcyjne jak prawo jazdy we wszystkich kategoriach, uprawnienia pozwalające obsługiwać specjalistyczny sprzęt i urządzenia. Pierwszą część spotkania zakończyła prezentacja Spółki Kraków – Nowa Huta Przyszłości, która przedstawiła plany zagospodarowania terenów wokół kombinatu.

Druga część spotkania poświęcona była wymianie zdań i informacji pomiędzy spółkami oraz przedstawicielem ArcelorMittal. Prezesi spółek podkreślili, że brak konkretnych informacji dotyczących wznowienia pracy Wielkiego Pieca i Stalowni stawia ich w bardzo trudnej sytuacji. Na chwilę obecną nie wiedzą czy mają jeszcze czekać, czy też szukać nowych rynków pracy. Ostrzegali, że podpisanie nowych kontraktów z innymi firmami spowoduje zerwanie współpracy z hutą. Po prostu będą zobligowani wypełniać nowe zobowiązania, a co się z tym wiąże, w razie decyzji o uruchomieniu części surowcowej może zabraknąć pracowników. Większość z nich podkreślała, że huta ich „porzuciła”, o co mają pretensje, bo po tylu latach współpracy powinni być traktowani bardziej partnersko. Z taką opinią nie zgodził się Stanisław Ból, który podkreślił, że AMP wszystkie spółki traktuje bardzo poważnie i Zarządowi zależy na bardzo dobrej współpracy. Dowodem na to jest fakt, że o trudnej sytuacji w AMP spółki były informowane od początku, w formie zarówno pisemnej, jak i telefonicznej. Na zakończenie St. Ból zapewnił, że Zarządowi AMP zależy na dobrych relacjach ze spółkami, dlatego liczy na dalszą dobrą współpracę.

Całe spotkanie „okrągłego stołu” było poświęcone wymianie informacji i zapewne byłoby dużo łatwiej rozmawiać gdybyśmy znali datę uruchomienia pieca. Urzędy Pracy wyraziły gotowość dalszych kontaktów i zaoferowały udzielanie dalszej pomocy.

Komitet Stalowy

W dniu 28.01.2020 r. odbyło się posiedzenie Komitetu Stalowego zorganizowane przez IndustriAll (Europejską Federację Pracowników Przemysłowych). Do uczestnictwa w posiedzeniu zaproszono Eurofer (Europejski Związek Pracodawców Przemysłu Stalowego).

Strona polska była reprezentowana przez przedstawicieli Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” oraz przedstawiciela Hutniczej Izby Przemysłowo Handlowej.

W pierwszej części spotkania udział wzięli tylko przedstawiciele Związków Zawodowych, przedstawiając sytuację w swoich krajach. Ogólnie w całej Europie można zauważyć spadek produkcji, głównie stali surowej, ale także stali z pieców elektrycznych.

Najgorsza sytuacja jest w Niemczech, gdzie zdecydowano się na ograniczenie czasu pracy prawie we wszystkich firmach. W niektórych produkcja spadła o ok. 3-5%, ale pracowników jeszcze nie zwalniano. W Austrii następuje redukcja przemysłu i jak to określili związkowcy, przechodzą teraz trudne i denerwujące procesy. W Szwecji panuje równie trudna sytuacja, ale nie ma zwolnień. W Wielkiej Brytanii kilka zakładów zostało wykupionych przez Chińczyków, TATA planuje zamknięcie pieców elektrycznych i zwolnił 380 pracowników, CELSA zanotowała bardzo poważne straty finansowe sięgające 2 mld funtów z powodu awarii, podczas której śmierć poniosło 2 pracowników. We Włoszech w 2019 roku odnotowano 5% spadek produkcji, głównie w ILVA. Była huta ArcelorMittal w Piombino została przejęta przez chińską grupę. Zwolnienie grozi 5 tysiącom pracowników, przy 60% udziale państwa będzie tu budowany nowy piec elektryczny. W Belgii pracodawcy na razie tylko straszą i zapowiadają „złe czasy”, ale póki co nie widać paniki. We Francji odnotowano spadek produkcji. W Portugalii pracodawcy chcą rozpocząć przedwcześnie negocjacje, co niepokoi stronę związkową, bo zwykle ruchy takie były czynione jesienią, związkowcy obawiają się, czy nie chcą im przygotować jakichś przykrych niespodzianek.

W drugiej części spotkania udział wzięli pracodawcy z EUROFER. Poinformowano, że Unia Europejska eksportuje do krajów trzeciego świata ok. 20 mln t stali, a importuje od nich ok. 30 mln ton. W ciągu ostatnich 10 lat zamknięto w Europie produkcję ok. 10 mln ton stali. Europa eksportuje poza UE ok. 10 mln ton złomu i rodzi się pytanie, czy go lepiej nie zatrzymać w Europie, bo jest to surowiec już z małym „ślądem węglowym”.

Największy spadek produkcji odnotowano w przemyśle motoryzacyjnym, co jest bardzo odczuwalne w przemyśle stalowym bo to motoryzacja jest największym odbiorcą wyrobów stalowych. Ze względu na to, że ceny stali w Europie będą rosły m.in. z powodu opłat za emisję CO₂, które w krótkim okresie wzrosły z 5 do ok. 27 euro za tonę emisji oraz z powodu wprowadzenia opłat celnych na stal spoza UE. Tzw. „Carbon Tax” przyhamuje trochę napływ taniej stali do Europy, ale też spowoduje wzrost cen. Podejrzewa się, że w ciągu kilku lat ceny samochodów mogą drastycznie wzrosnąć. Przyjmuje się, że stal zdecarbonizowana będzie droższa o ok. 75 euro na 1 tonie.

Przedstawicielka Komisji Europejskiej dużo mówiła o nowym „Zielonym Ładzie Politycznym” (ekologicznym). Siedem państw europejskich, w tym Polska, przystąpiły do wspólnej inicjatywy budowy nowoczesnych baterii, także dla motoryzacji.



W Parlamencie Europejskim w dniu 04.03. br. odbędzie się wspólne posiedzenie przedstawicieli Związków Zawodowych z IndustriAll oraz Związku Pracodawców z Eurofer na temat stali.

„Europa potrzebuje stali - a stal potrzebuje Europy” - podsumowano na zakończenie Konferencji. Przypomniano, że „gdy w latach 50-tych powstawała Europejska Wspólnota Węgla i Stali, mówiono że Europa NIKOGO nie zostawi w potrzebie!” Nasuwa się więc pytanie, gdzie są te piękne słowa i obietnice? Przecież Unia Europejska jest kontynuatorką EWG, a ta powstała na bazie Europejskiej Wspólnoty Węgla i Stali. *Andrzej Gębora*

Kilka podstawowych informacji o europejskich wspólnotach powstałych w 2. połowie XX wieku

Europejska Wspólnota Węgla i Stali (EWWiS) to - jak można wyczytać w Wikipedii - funkcjonująca w latach 1952–2002 ponadnarodowa organizacja gospodarcza, której powstanie zapoczątkowało europejskie procesy integracyjne.

Wspólnota powstała na mocy traktatu paryskiego podpisanego przez Belgię, Francję, Holandię, Luksemburg, RFN oraz Włochy. Traktat wszedł w życie 23 lipca 1952, a czas jego ważności określono w umowie na 50 lat.

Głównym celem EWWiS oraz jej organów było wspieranie rozwoju gospodarczego, zwiększanie zatrudnienia i wzrost standardów życiowych w państwach członkowskich poprzez tworzenie i regulowanie wspólnego rynku: węgla, stali i żelaza.

W wyniku zadowalających efektów działania Wspólnoty kraje członkowskie postanowiły kontynuować proces gospodarczej integracji. Z tego powodu z początkiem 1958 roku powołały do życia:

Europejską Wspólnotę Gospodarczą (EWG) oraz

Europejską Wspólnotę Energii Atomowej (Euratom).

Celem tej ostatniej było koordynowanie europejskiej polityki w dziedzinie pokojowego zastosowania energii atomowej.

Aby zminimalizować koszty administracyjne, stopniowo integrowano kolejne organy trzech wspomnianych powyżej Wspólnot. Na mocy *Konwencji o niektórych wspólnych instytucjach Wspólnot Europejskich* Trybunał i Wspólne Zgromadzenie EWWiS zostało połączone z Trybunałem i Zgromadzeniem Parlamentarnym EWG i Euratomu.

Kolejnych zmian instytucjonalnych dokonał traktat fuzyjny z 1965 r. Utworzona na jego mocy Rada zastąpiła odrębne Rady Ministrów dla EWWiS, EWG i Euratomu. Nowa Komisja zajęła miejsce dwóch Komisji funkcjonujących w EWG i Euratomie oraz Wysokiej Władzy EWWiS.

Po wygaśnięciu 50-letniej ważności traktatu paryskiego w 2002 roku Europejska Wspólnota Węgla i Stali przestała istnieć. Jej kompetencje przejęła Wspólnota Europejska EWG.

Po siedmiu latach tj. w 2009 roku kompetencje te, na mocy traktatu lizbońskiego, przejęła Unia Europejska.

Produkcja stali na świecie w 2019 r.

Na podstawie danych przedstawionych przez Worldsteel (obejmują one ponad 96 proc. producentów stali na świecie) dziesiątkę największych producentów stali w 2019 roku stanowiły następujące państwa.

Na pierwszym miejscu Chiny, które wyprodukowały 996,3 mln ton stali. W stosunku do ubiegłego roku produkcja w Chinach wzrosła o 8,3 proc. Drugie na światowej liście Indie po wzroście 1,8 proc. sięgnęły 111,2 mln ton. Na trzecim miejscu, mimo niemal pięcioprocentowego spadku utrzymała się Japonia, choć jej produkcja spadła poniżej 100 mln ton (do 99,3 mln).

Na czwartym miejscu są Stany Zjednoczone, których protekcyjność polityka pozwoliła uzyskać wzrost, ale tylko o 1,5 proc., do 87,9 mln ton. Na piątym miejscu znalazła się Rosja, a na szóstym Korea Południowa, które w porównaniu z ubiegłym rokiem zamieniły się miejscami. Obydwa kraje zanotowały spadki, ale Koreańczycy nieco większy (o 1,4 proc., podczas gdy Rosja o 0,7 proc.). Pierwszy w zestawieniu unijny producent, Niemcy utrzymały się na 7 miejscu, mimo spadku produkcji o 6,5 proc., do 39,7 mln ton. Kolejne dwa kraje, Turcja i Brazylia, zanotowały w ubiegłym roku jeszcze większe, bo dziesięcioprocentowe spadki. Dziesiątkę zamyka Iran, który wskoczył na to miejsce już przed rokiem. Po serii dwucyfrowych wzrostów Iran osiągnął produkcję na poziomie 31,9 mln ton.

Globalna produkcja stali w 2019 roku wzrosła o 3,4 proc., dochodząc do 1,87 mld ton. (*na podst. www. wnp.pl*)

Plan Zatrudnienia w formie Prowizorium na 2020

Związki zawodowe otrzymały od pracodawcy Informację, o której mowa w §75 ZUZP tj. Plan Zatrudnienia w formie Prowizorium na rok 2020. Poniżej wybór najważniejszych danych liczbowych zawartych w tym dokumencie:

Stan zatrudnienia na 31.12.2019:	9 292
- przewidywane odejścia na emerytury:	-225
- przyjęcia z Interim do AMP na stanowiska CORE:	200
przyjęcia z rynku zewnętrznego:	381
Przewidywany stan zatrudnienia na 31.12.2020:	9 648

Jak widać, prognozowany stan zatrudnienia na koniec br. ma być wyższy o 356 osób od stanu na koniec roku 2019. Będzie to możliwe, czytamy w dostarczonym dokumencie, *jedynie po ustabilizowaniu się sytuacji na europejskim rynku stali, co umożliwiłoby kontynuację działań Spółki w zakresie zatrudniania bezpośredniego, jak i planów w zakresie przejścia kolejnej tury pracowników z grupy Interim. Sytuacja ta pozwoliłaby także na powrót do „podstawowego” miejsca pracy tych z pracowników PSK, którzy zostali czasowo przesunięci do pracy w innych Zakładach Spółki.*

Łączna liczba zatrudnionych w AMP i ZKZ w roku 2019 w porównaniu z rokiem 2018 zmniejszyła się o 509 osób.

Proporcja liczby zatrudnionych kobiet i mężczyzn utrzymywała się mniej więcej na tym samym poziomie. Pod koniec 2019 r. zatrudnionych było **1.036 kobiet** oraz **8.256 mężczyzn**.

Jeśli chodzi o zatrudnienie na stanowiskach robotniczych względem nierobotniczych, to na dzień 31.12.2019 na tych pierwszych zatrudnionych było **6.630**, na pozostałych **2.662** osób.

W 2019 zwiększyła się liczba pracowników na stanowiskach o wyższych wymaganiach kompetencyjnych. W porównaniu z rokiem 2018 **osób legitymujących się wyższym wykształceniem było o 377 więcej**, tj. w sumie 2.023 (rok wcześniej 1.646).

Jeśli chodzi o wiek załogi to nadal najliczniej prezentowana jest **grupa osób w wieku 51-60 lat - stanowi ona 39,4% wszystkich zatrudnionych w AMPS.A.** Zbliżoną liczebnie grupą jest grupa osób w wieku 41-50 lat (31,5%). O połowę mniejszą grupą (15,3%) są pracownicy w wieku 31-40 lat. Pozostałe dwie grupy wiekowe zajmują ostatnie miejsca w tej statystyce: osoby powyżej 60 lat to 7,6% załogi (**w 2019 r. odeszło na emeryturę 430 pracowników**), a 6,2% to osoby od 20 do 30 lat.

Najliczniejszą załogę na koniec 2019 r. posiadała **Dąbrowa Górnicza: 3.679 osób** (w tym 105 pracowników oddelegowanych z Krakowa), oddział krakowski liczył 2.938 ludzi, Zdzeszowice zatrudniały 1560 osób. Najmniej liczny oddziałem jest Huta Królewska (267 os.), natomiast Centrala zatrudnia 83 osoby.

Informujemy, że...

**...wraz z wynagrodzeniem 10 lutego pracowni-
kom ArcelorMittal Poland SA zostanie wypłacona
dodatkowa kwota w wysokości 250 zł brutto.**

Zapowiedź XXVI Maratonu Solidarności oraz II Mistrzostw Polski dla członków NSZZ "Solidarność"

Komisja Krajowa rozesłała z początkiem tego tygodnia zaproszenia do udziału w XXVI Maratonie Solidarności, który jak zawsze odbędzie się **15 sierpnia na niezmiennionej trasie Gdynia - Sopot - Gdańsk**.

Ponieważ tegoroczny bieg odbywać się będzie w roku jubileuszowym 40-lecia powstania „Solidarności” w Polsce, odbywać się będzie w szczególnej atmosferze.

Impreza rozpocznie się od złożenia kwiatów pod pomnikiem Ofiar Grudnia '70 w Gdyni. Trasa przebiegać będzie obok historycznych dla naszego Związku miejsc, a meta usytuowana będzie przy gdańskim Neptunie.

W ramach tej samej imprezy rozegrane zostaną II Mistrzostwa Polski dla członków NSZZ "Solidarność" (w oddzielnych kategoriach dla kobiet i mężczyzn). Warunkiem uczestnictwa w klasyfikacji są opłacone składki (potrzebne zaświadczenie macierzystej organizacji związkowej o członkostwie i opłaconych składkach). Wszyscy chętni członkowie Związku są zwolnieni z opłaty startowej pod warunkiem zapisu on-line i zaznaczeniu przynależności.

Zapisy od 03 lutego do 09 sierpnia 2020 r. na stronie:

www.maratongdansk.pl

W imieniu organizatorów serdecznie zapraszamy biegaczy i pozostałe osoby czynnie uprawiające sport do wzięcia udziału w tej sportowej imprezie, która wpisuje się w obchody 40-lecia Solidarności.

Wypłaty z IKS

Przypominamy, że **do końca lutego 2020 r.** członkowie Krakowskiej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej mogą zgłaszać się do dowolnego oddziału Kasy po wypłatę swoich oszczędności odkładanych na Indywidualnym Koncie Spółdzielczym (IKS). Jednocześnie zachęcamy do wejścia na stronę www.krakskok.pl w celu zapoznania się z aktualną ofertą Kasy.

Koleżance BEACIE KONIECZNEJ
szczerze wyrazi żalu i serdecznego współczucia
z powodu śmierci MAMY

składają
**Przyjaciele z Komisji Robotniczej Hutników
NSZZ „Solidarność” AMPSA - Kraków**

**Ze smutkiem informujemy o śmierci
naszego kolegi Janusza Walczaka
pracownika BTL
RODZINIE składamy wyrazy głębokiego współczucia
Koledzy i Koleżanki z NSZZ „Solidarność” BTL**

KRS 0000052378

Wielu może więcej

Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza w lutym 2020 r.

Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji
na bezpłatne badania specjalistyczne, tj.:

**1. Kompleksowe konsultacje ginekologiczne, w tym:
badanie ginekologiczne z wykonaniem USG oraz cytologią
lub**

2. Badanie USG piersi,
które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „UJASTEK”.

Rejestracja telefoniczna na badania

odbędzie się w dniu **10 lutego 2020 r.,**

w godz. 9.30 - 11.30

tel.: 12 290 41 58

Ilość miejsc ograniczona.

Zapraszamy na czerwcowy wyjazd na Białoruś

Koordinator wycieczki: Ryszard Wawiórko (MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków).

Termin: 12-20.06.2020 r.

Cena: 2050 zł/os + 100 zł koszt wizy + bilety wstępu

Cena zawiera:

- . przejazd autokarem,
- . 8 noclegów,
- . 8 śniadań i 8 obiadokolacji,
- . opiekę pilota,
- . ubezpieczenie KL 10.000 EUR i NNW 2000 EUR oraz Tury-
styczny Fundusz Gwarancyjny

Cena nie zawiera:

- . biletów wstępu do zwiedzanych obiektów oraz lokalnych prze-
wodników ok. 60 EUR/os.,
- . dodatkowego ubezpieczenia od chorób przewlekłych (cukrzy-
ca, nadciśnienie, miażdżycy itp.) 20 zł/os.,
- . zestawu słuchawkowego tour guide 10 EUR/os.

Płatności:

- . **Zaliczka w kwocie 500 zł płatna do dnia: 28.02.2020**
- . Dopłata w kwocie 1550 zł płatna do dnia: 22.05.2020
- . Opłata wizowa 100 zł w dniu składania dokumentów do wizy.

Wycieczka, która nosi podtytuł „*W poszukiwaniu polskich śladów*”, realizowana jest według bardzo ciekawego i dość intensywnego programu, dzięki któremu uczestnicy będą mieli okazję odwiedzić wiele historycznych miejsc związanych z polską obecnością na tych ziemiach. Szczegółowy program rozpisany na kolejne dziewięć dni wycieczki znajduje się na stronie internetowej www.krhhts.pl pod zakładką Działalność - Turystyka.

Wycieczka zgłoszona została do Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w celu objęcia jej dofinansowaniem z funduszu socjalnego (dofinansowanie do kosztów wycieczki zależne jest od dochodu na osobę w rodzinie).

W sprawie rezerwacji miejsc i zapisów należy kontaktować się z Ryszardem Wawiórko; tel. 793 539 904 (najlepiej dzwonić wieczorem), e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl