



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 16/1569
29 kwietnia 2020 r.
Kraków

Porozumienie Postojowe podpisane

Od dłuższego czasu informujemy naszych pracowników o trwających pracach nad projektem Porozumienia postojowego, którego zawarcie jest niezbędne, w celu złożenia przez Pracodawcę wniosku o subwencje rządowe. Są to uwarunkowania zawarte w Ustawie COVID-19. Były to długie rozmowy reprezentatywnych organizacji związkowych ze stroną pracodawcy, podczas których negocjujący przedstawili wiele propozycji rozwiązań bardzo trudnego i złożonego zagadnienia.

Wszyscy zdajemy sobie sprawę z problemów jakie wynikły wskutek wystąpienia pandemii. Dosięgły one również ArcelorMittal Poland. Od kilku miesięcy borykamy się w naszym przedsiębiorstwie ze spadającą wielkością produkcji. Niestety perspektywy przedstawiane przez pracodawcę są pesymistyczne. Oby się nie sprawdziły. Najbardziej odczuwalnym tego skutkiem jest rosnąca ilość pracowników kierowanych na postojowe. Z ubolewaniem stwierdzam, że największą grupę stanowią zatrudnieni w oddziale krakowskim. Jest to pokłosie odłożenia w czasie uruchomienia części surowcowej, której restart planowany był w marcu br. Wyraźnie muszę powiedzieć, że dotyczy to wszystkich pracowników. Dla przykładu w dniu wczorajszym tj. 28 kwietnia w AMP na postojowym przebywało 1229 osób, w tym 618 pracowników produkcyjnych oraz 611 umysłowych.

Ogólna sytuacja w przemyśle jest bardzo skomplikowana. W tym miejscu należy podać kilka znaczących informacji, które mają na nią wpływ. Spadki zamówień w Europie w wysokości: 75% przemysł samochodowy, 40% transport, 25% budownictwo, 20% energetyka. Przewiduje się że w tym roku Produkt Krajowy brutto w Europie spadnie do -7,5%, w tym Włochy -9,1%, Hiszpania -8,0%, Francja -7,2%, W Brytania -6,5%, Niemcy -7,0%, Belgia -6,9% oraz w Polsce -1,7%. W Europie zatrzymano już 8 wielkich pieców i zakłada się w najbliższym czasie zatrzymanie kolejnych trzech. W tych ostatnich trzech mowa jest o planowanym na sierpień zatrzymaniu WP w Dąbrowie Górniczej. Związane jest to z wcześniej zaplanowanym remontem odpylnika.

Wracając do rozmów w sprawie porozumienia postojowego chcę podkreślić jeszcze raz, że były one bardzo trudne. Podejmowaliśmy próby innych zapisów, ale obie strony zatrzymały się na daleko odbiegających od siebie stanowiskach. W ostateczności doszliśmy do wniosku, że najbezpieczniejsze są zapisy jakie zawarto w obowiązującym do dzisiaj Porozumieniu. Dlatego w dniu dzisiejszym Porozumienie zostało podpisane.

Władysław Kielian

Poniżej pełny tekst Porozumienia :

Porozumienie

ArcelorMittal Poland S.A.

**z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (dalej: Spółka)
i Reprezentatywnych Zakładowych Organizacji
Związkowych działających w Spółce
z dnia 29.04.2020r.**

Strony niniejszego Porozumienia tj.

ArcelorMittal Poland S.A., jako pracodawca reprezentowany przez:

Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny

Pan Stanisław Ból – Szef Biura Dialogu Społecznego
oraz

Reprezentatywne Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez:

1. Zakładową Organizację Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

3. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,

działając w oparciu o postanowienia art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) – zwanej Ustawą

oraz mając na uwadze istotne pogorszenie sytuacji finansowej Spółki będącej efektem zmniejszonej ilości zamówień spowodowanej wystąpieniem COVID-19 oraz poszukiwaniem przez Spółkę rozwiązań mających na celu ochronę miejsc pracy, Strony niniejszego porozumienia postanawiają o dokonaniu poniższych uzgodnień:

• W okresie od dnia 01.05.2020 r. do dnia 31.07.2020 r. wprowadza się w Spółce, dla wszystkich grup zawodowych z zastrzeżeniem ust. 5 i ust.6. przestój ekonomiczny w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy w związku z art. 15g ust. 6 Ustawy.

ciąg dalszy na str. 2

Wyplata tzw. „małego Hutnika”

„Mały Hutnik” wypłacony zostanie wraz z wynagrodzeniem 10 maja pod kodem płacowym 52 i wyniesie 398,97 zł, co stanowi 6% średniej płacy za I kwartał 2020 roku.

Zarząd ArcelorMittal Poland wystąpił z dyspozycją do interimów, aby te wypłaciły pracownikom „małego Hutnika” w tej samej wysokości co w AMP.

dokończenie ze str. 1

- Na podstawie art. 15g ust. 6 Ustawy postanawia się, że w czasie przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym, podczas którego pozostaje on w gotowości do pracy w domu lub innym wybranym przez siebie miejscu Pracownik otrzymuje:

- 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym nie przekracza 14 dni roboczych,

- 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,

- 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,

- 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych;

**przez łączny okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym, o którym mowa w niniejszym ustępie rozumie się sumę dni zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy w okresie od 01.01.2020r. do dnia wejścia w życie niniejszego porozumienia oraz dni przestoju udzielonych w oparciu o niniejsze porozumienie.*

- Przez wynagrodzenie, o którym mowa w ust.2., rozumie się średnie wynagrodzenie, obliczone z płac IV kwartału 2019 r., bez jego pomniejszania za okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu nie są uwzględniane:

- dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Załączniku nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. – „Zasady uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego”,

- wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, w tym wynikające z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,

- wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

Tak obliczone wynagrodzenie pracownika nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

- Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust.2. i ust.3. następuje na mocy niniejszego Porozumienia z dniem jego wejścia w życie oraz zgodnie z art. 15g ust. 15 Ustawy.

- W okresie przestoju ekonomicznego pracę mogą świadczyć pracownicy niezbędni z punktu widzenia realizacji złożonych przez klientów zamówień jak również mając na uwadze konieczność zabezpieczenia podstawowych funkcji w Spółce, w szczególności ciągłości procesów produkcyjnych, płacowych, finansowych, informatycznych, zakupowych. O wytypowaniu pracowników do pracy, Spółka poinformuje każdorazowo pracownika z 24 godzinnym wyprzedzeniem w for-

mie przekazanego na służbowy lub podany przez pracownika adres mailowy/numer telefonu powiadomienia pracownika o obowiązku świadczenia pracy. W związku z powyższym wszyscy pracownicy winni pozostawać w gotowości do świadczenia pracy.

- Strony postanawiają, iż Spółka w drodze odrębnego komunikatu poinformuje pracowników z grup zawodowych, o których mowa w ust.1., o skróceniu przestoju ekonomicznego i obowiązku powrotu do pracy wszystkich pracowników lub też pracowników z wybranych jednostek organizacyjnych.

- Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem 01.05.2020 r. pod warunkiem, iż najpóźniej na dzień 30.04.2020 r. zostanie spełniona w Spółce przesłanka spadku obrotów, o której mowa w art. 15g ust. 9 Ustawy.

O spełnieniu tej przesłanki Spółka zobowiązuje się poinformować Reprezentatywne Zakładowe Organizacje Związkowe za pomocą poczty elektronicznej wraz z podaniem szczegółowych danych ekonomicznych potwierdzających w/w spadek obrotów oraz przekazaniem kopii wniosku o dofinansowanie wynagrodzeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (bez załącznika dotyczącego wykazu pracowników objętych wnioskiem).

- W przypadku niewystąpienia z dniem 01.05.2020 r. spadku obrotów gospodarczych, o których mowa w art. 15g ust. 9 Ustawy, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu zmieniającego datę wprowadzenia przestoju ekonomicznego, wskazaną w ust. 1 oraz wskazaną w ust. 7 datę wejścia w życie niniejszego Porozumienia, jak również nową, odpowiednio przedłużoną datę jego zakończenia, nie dalszą jednak jak 27.09.2020 r.

- W okresie stosowania niniejszego Porozumienia nie obowiązują postanowienia:

- „Uzgodnienie w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020”, zawartego 10.01.2019 r. (z uwzględnieniem Aneksu nr 1 z 07.11.2019 r.)

- „Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków”, zawartego 14.10.2019 r.

ArcelorMittal Poland S.A.

Reprezentatywne Zakładowe Organizacje Związkowe

„Solidarność” po raz kolejny wzywa do dialogu

W ubiegłotygodniowym Nowohuckim Biuletynie Solidarności przedstawiliśmy Stanowisko Nr 1/20 Prezydium Komisji Krajowej, w którym NSZZ „Solidarność” stanowczo protestuje przeciwko brakowi konsultacji społecznych projektu ustawy „o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-Co V-2”, zwane Tarczą 2.0.

Obecnie Rząd opracowuje zapisy trzeciej „Tarczy antykryzysowej”, które - o ile nie ulegną zmianie - jeszcze bardziej uderzą w pracowników.

Odnosząc się do wspomnianego projektu Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przyjęło kolejne stanowcze stanowisko, którego treść zamieszczamy na kolejnej stronie biuletynu.

Stanowisko nr 3/20

Prezydium KK NSZZ „Solidarność”

ws. projektu ustawy o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o zmianie niektórych innych ustaw z 22 kwietnia 2020 r.

Proponowane przez Rząd zapisy tzw. trzeciej „Tarczy antykryzysowej”, to likwidacja ochronnej funkcji kodeksu pracy oraz zamach na funkcjonowanie związków zawodowych. Mówiąc wprost – to brak jakichkolwiek cywilizowanych reguł na polskim rynku pracy. Zając sobie sprawę z powagi sytuacji w okresie pandemii, NSZZ „Solidarność” nie godzi się na tak drastyczne ograniczenia prawa pracowników do ochrony związków zawodowych, zwłaszcza w roku 40-lecia swojego powstania.

„Tarcza antykryzysowa 3” pozwala pracodawcom na nieskrępowane zwolnienia zarówno indywidualne jak i grupowe, obniżanie wynagrodzenia, dysponowanie połową urlopu wypoczynkowego pracowników, zawieszanie układów zbiorowych pracy i regulaminów, przejście i dowolne dysponowanie zakładowymi funduszami świadczeń socjalnych. Proponowane zmiany będą niezależne od sytuacji pracodawcy i niezależne od stanowiska reprezentujących pracowników związków zawodowych.

Przykładem tego jak kuriozalne są niektóre propozycje może być choćby zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, z którego zapomogi w „Tarczy 1” otrzymały daleko idące ulgi podatkowe, a w „Tarczy 3” fundusz ma być przejęty przez pracodawcę i tak naprawdę zlikwidowany. Efektem wprowadzenia takich regulacji będzie całkowite przerzucenie skutków kryzysu wywołanego pandemią na pracowników, co stoi w drastycznej sprzeczności z dotychczasowymi deklaracjami rządzących, że wprowadzane rozwiązania mają służyć ochronie miejsc pracy.

Dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” takie rozwiązania są nie do zaakceptowania. W naszej ocenie zmiany te są wprowadzane z inicjatywy i pod presją organizacji pracodawców. Niestety biorą w tym udział, w bardziej lub mniej świadomy sposób organizacje OPZZ i FZZ podpisując się pod wspólnymi stanowiskami, w których zapisują między innymi, cyt.:

„... na forum RDS należy podjąć trudny dialog dotyczący uelastycznienia prawa pracy w czasie kryzysu gospodarczego”.

Apelujemy do Prezydenta RP Andrzeja Dudy o jednoznaczne stanowisko i zapowiedź weta, w sytuacji gdyby Rząd utrzymał antypracownicze rozwiązania w swoim projekcie.

Wzywamy Rząd do dialogu i wyrzucenia szkodliwych zapisów z „Tarczy 3”, pozostawiając jedynie ważne i potrzebne pracodawcom rozwiązania dot. kredytów i narzędzi zapewniających płynność finansową.

Wzywamy też posłów - szczególnie wywodzących się z NSZZ „Solidarność” - do odrzucenia tych zmian, zarówno podczas prac w komisjach, jak i na plenarnych posiedzeniach Sejmu.

Niezależnie od powyższego, mimo pandemii, NSZZ „Solidarność” rozpoczyna pilne przygotowania do akcji protestacyjnych.

Gdańsk, 27 kwietnia 2020 r.

Jakie zagrożenia niesie „Tarcza 3.0” pracownikom

„W myśl projektu z 22 kwietnia do ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19 (dalej ustawa o Covid-19) wszyscy przedsiębiorcy dotknięci 15 proc. spadkiem obrotów rok do roku lub 25 proc. spadkiem obrotów tylko w tym roku, będą mogli obniżyć wszystkim pracownikom czas pracy i przez to także wynagrodzenia o 10 proc. I nie będą do tego potrzebowali zgody załogi ani działających w firmie związków zawodowych! Wystarczy, że po zmianie przepisów poinformują o tym fakcie zatrudnionych. Oświadczenie w tym zakresie trzeba będzie przekazać do okręgowego inspektora pracy. Nie jest jasne, na jak długo będzie możliwa taka obniżka, ale umiejscowienie przepisu wskazuje, że będzie to możliwe nie dłużej niż na trzy miesiące.

Do ustawy o Covid-19 ma także zostać dodany art. 15gb, w myśl którego pracodawcy będą mogli we wskazanym przez siebie terminie wysłać wszystkich swoich pracowników na urlop do połowy ich tegorocznego wymiaru i do 30 dni urlopu zaległego z poprzednich lat bez uzyskiwania od nich zgody i z pominięciem planu urlopów.”

„Przy uproszczonych zwolnieniach nie będą miały zastosowania przepisy o zwolnieniach grupowych, które przewidują w firmach powyżej 20 pracowników odprawy do wysokości trzech pensji i szczegółowe zasady doboru pracowników do zwolnienia. Na takich samych uproszczonych i szybkich zasadach będzie można dokonywać nawet znaczących cięć wynagrodzeń.”

„Projekt w art. 15gi przewiduje zawieszenie obowiązywania układów zbiorowych pracy i regulaminów wynagradzania, które posiadałyby jakiegokolwiek postanowienia w zakresie gwarancji zatrudnienia”.

Powyższe cytaty pochodzą z artykułu zamieszczonego w „Rzeczpospolitej”. Jak można wnioskować z cytowanych fragmentów, pracownicy na prawdę mają czego się obawiać.

Stanisław Ból odpowiada

Działania HR w czasie pandemii

● *Co należy zrobić, by pasek płacowy przychodził na nasz adres mailowy?*

W sytuacji, gdy pracownik chce otrzymywać pasek e-mailem, jest proszony o skontaktowanie się z właściwym koordynatorem kadrowym (e-mail, telefon) w celu przekazania mu tego wniosku. Najlepsza jest droga e-mail, ponieważ wtedy pracownik może od razu przekazać nazwę adresu e-mail, na który pasek płacowy ma być przesyłany, a zwrótnie otrzyma hasło do otworzenia paska elektronicznego.

Z powodów oczywistych wydawanie pasków papierowych jest wstrzymane. **Obecnie pracownicy mogą otrzymywać paski płacowe tylko drogą elektroniczną.** Osobom, które nie zdecydują się na formę elektroniczną, paski papierowe zostaną wydane po zakończeniu stanu zagrożenia koronawirusem.

● *Jak jest obliczane wynagrodzenie i zasiłek za czas choroby, gdy pracownik w poprzednim okresie przebywał na postojowym?*

Do bazy obliczania wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego bierzemy pod uwagę 12 pełnych miesięcy poprzedzających. Jeśli w tych 12 miesiącach są miesiące z postojowym, to w tych miesiącach baza jest mniejsza z powodu obniżenia wynagrodzenia za postojowe.

MPKZP O/Kraków informuje

Zarząd MPKZP Oddział Kraków, wychodząc na przeciw oczekiwaniom członków MPKZP informuje, że **od dnia 04.05.2020 roku punkt obsługi MPKZP Oddział Kraków ul. Mrozowa 1, zostaje otwarty.**

Ze względu na pandemię koronawirusa w celu ochrony życia i zdrowia pracowników prowadzących MPKZP jak również osób chcących skorzystać z usług MPKZP konieczne jest wprowadzenie określonych zasad w funkcjonowaniu MPKZP:

1. Do budynku, gdzie mieści się okienko wpłat i wypłat MPKZP oraz księgowość, wchodzimy po jednej osobie. Pozostałe osoby oczekują na zewnątrz budynku.

2. Przypominamy o konieczności zasłaniania ust i nosa odpowiednimi maseczkami ochronnymi.

3. Przypominamy także o konieczności posiadania rękawiczek, a przypadku ich braku obowiązkowej dezynfekcji rąk płynem znajdującym się wewnątrz budynku.

4. Zarząd MPKZP prosi o zachowanie obowiązkowej 2 metrowej odległości pomiędzy oczekującymi osobami.

5. W celu ograniczenia kontaktu z przedmiotami znajdującymi się w budynku, Zarząd prosi o używanie prywatnych środków piśmienniczych.

Okienko kasowe będzie czynne w godzinach:

Poniedziałek od 9.00 - 15.30

Wtorek od 8.00 - 14.30

Środa nieczynne

Czwartek od 8.00 - 14.30

Piątek nieczynne

Przerwa śniadaniowa + przerwa techniczna 11.20-11.50

Księgowość pracuje we wszystkie dni tygodnia:

Poniedziałek od 9.00 - 15.30

Wtorek od 8.00 - 14.30

Środa od 8.00 - 14.30

Czwartek od 8.00 - 14.30

Piątek od 8.00 - 14.30

Przerwa śniadaniowa + przerwa techniczna 11.20-11.50

W tym trudnym czasie musimy wszyscy wykazać się cierpliwością i zrozumieniem, dlatego też prosimy o wyrozumiałość i dostosowanie się do obowiązujących zasad, abyśmy nie stwarzali zagrożenia dla siebie i innych osób.

Za Zarząd MPKZP O/ Kraków Przewodniczący Mirosław Kopeć

W 100 rocznicę Bitwy Warszawskiej

Polecamy Państwu nową książkę prof. Andrzeja Nowaka pt.: „Kłęska imperium zła. Rok 1920” wydaną z okazji obchodzonej w tym roku setnej rocznicy Bitwy Warszawskiej.

Tytuł książki mówi o klęsce „imperium zła”, nawiązując do Związku Sowieckiego, który w roku 1919 wyruszył, aby unicestwić dopiero co odrodzoną Polskę i - na szczęście - w roku 1920 poległ. Kulisy tej walki, nie tylko militarnej, ale także politycznej i społecznej, w sposób niezwykle wciągający odsłania prof. Andrzej Nowak, jeden z największych erudytych XXI wieku i światowej sławy znawca stosunków rosyjskich oraz sowieckich. W liczącym 368 stron tomie obala powstałe przez ostatnie 100 lat mity, dokładnie przedstawia plany Józefa Piłsudskiego, mistrzowsko odwzorowuje przebieg bitwy warszawskiej i opisuje, jak wpłynęła ona na myśl polityczną II Rzeczypospolitej.

Zamówienia zbiorowe (przy 2-4 egz. cena 59 zł, 5-9 egz. po 49 zł, przy 10 zamówionych egzemplarzach cena 45 zł/szt.) można składać w Dziale handlowym wydawnictwa „Biały Kruk” tel. 12 254 56 04, 609-192-039 lub e-mail: handlowy@bialykrak.pl.

NSZZ „Solidarność” Wielkie Piece i Stalownia informuje o śmierci naszego Kolegi CZESŁAWA GRABOWSKIEGO,

który odszedł od nas w dniu 27.04.2020. po długiej i bardzo ciężkiej chorobie.

Czesiu był długoletnim członkiem NSZZ „Solidarność”.

W naszym Związku pełnił zaszczytną funkcję Męża Zaufania oraz członka Zarządu Komisji Wielkie Piece.

Był również Wydziałowym Społecznym Inspektorem Pracy na Wielkich Piecach, a następnie Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy Zakładu Wielkie Piece i Stalownia.

Bardzo często był chorążym przy sztandarze Komisji Robotniczej Hutników „Solidarność”.

Nigdy nie odmawiał pomocy i zawsze służył radą.

Nie tak dawno, bo w ubiegłym roku żegnaliśmy Czesia odchodzącego na emeryturę. Nikt wtedy nie przypuszczał, że może to być nasze ostatnie wspólne spotkanie.

Odszedł od nas dobry i prawy człowiek. Cześć Jego pamięci.

Pragniemy tą drogą,

Rodzinie Naszego Przyjaciela Czesława Grabowskiego złożyć szczerze kondolencje.

NSZZ „Solidarność” Zakładu Wielkie Piece i Stalownia

+++

Pogrzeb odbędzie się w czwartek 30.04. o godz. 9.40 na cmentarzu w Batowicach, kaplica od strony ul. Powstańców.

Niestety, z powodu pandemii, nie mamy możliwości pożegnania Czesia naszym solidarnościowym sztandarem, choć z pewnością sobie na to zasłużył. Prosimy za to serdecznie o modlitwę w Jego intencji.

Wspomóżmy krakowską służbę zdrowia

Ponawiamy zamieszczony w ubiegłym tygodniu apel Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej i zwracamy się do podmiotów gospodarczych, firm, instytucji, organizacji związkowych, a także osób prywatnych o włączenie się do wspólnej akcji mającej na celu wspomaganie służby zdrowia w walce z pandemią.

Bądźmy razem w tym trudnym czasie.

Za każdą pomoc z góry dziękujemy wszystkim darczyńcom.

Środki można przelewać na konto Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej:

71 1240 4588 1111 0000 5495 4298

z adnotacją COVID-19.

Wiceprzewodniczącemu Zarządu KRH NSZZ „Solidarność”

ROMANOWI WĄTKOWSKIEMU

płynące z głębi serca wyrazy współczucia z powodu

śmierci TATY

składają Przyjaciele z Komisji Robotniczej Hutników oraz Koleżanki i Koledzy z NSZZ „Solidarność”

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl