



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/1561
26 lutego 2020 r.
Kraków

Redakcja Nowohuckiego Biuletynu Solidarności zwróciła się do Pana Grzegorza Marachy, Dyrektora Zakładu Wielkie Piece i Stalownia z prośbą, aby odpowiedział na kilka pytań odnoszących się do przebiegu ponownego uruchomienia wielkiego pieca w krakowskiej hucie.

Panie Dyrektorze,

W listopadzie ubiegłego roku kierował Pan procesem tymczasowego wyłączenia wielkiego pieca i stalowni. Obecnie jest Pan odpowiedzialny za ponowne uruchomienie krakowskiej surowcówki. Wszyscy wiemy, że wyłączenie i ponowne uruchomienie instalacji nie jest łatwą operacją.

Chcielibyśmy się dowiedzieć, jak Pan ocenia stan przygotowań do rozruchu i jakie ewentualne zagrożenia mogą się w jego trakcie pojawić?

Dyr. Grzegorz Maracha:

Prace przebiegają zgodnie z planem, jednakże czyszczenie wnętrza wielkiego pieca jeszcze przed nami, a co za tym idzie nie wszystko jest precyzyjnie wiadome.

Po oczyszczeniu szybu pieca oraz garu zostanie dokonana ocena, czy będą konieczne jakieś dodatkowe naprawy.

Czy według Pana, krótszy niż planowano okres przestoju, a także łagodna zima, korzystnie wpłyną na cały proces?

Dyr. Grzegorz Maracha:

Okres postoju 3 miesiące czy pół roku nie ma większego znaczenia, ponieważ instalacje były dobrze przygotowane i dobrze zabezpieczone. Natomiast dodatnia temperatura jest czynnikiem sprzyjającym.

Kluczowym elementem tego zadania są pracownicy, którzy w zdecydowanej większości zostali alokowani do innych zakładów krakowskiego oddziału, a także delegowani do pracy w dąbrowskiej stalowni. Teraz sukcesywnie powracają na swoje stanowiska pracy. Kiedy ostatecznie się to zakończy? Czy nie obawia się Pan, że po ich powrocie obsada będzie niewystarczająca?

Dyr. Grzegorz Maracha:

Proces powrotu pracowników zakończy się 16 marca. Aby zapewnić obsadę planujemy wydzielić pewne obszary Zakładu do obsługi przez firmy zewnętrzne, a naszych pracowników relokować wewnątrz, uzupełniając wakaty.

Równie istotnym elementem prawidłowego funkcjonowania wielkiego pieca i stalowni jest utrzymanie sprawności technologicznej wszystkich urządzeń i instalacji. Niebagatelną rolę pełnią tu wyspecjalizowane spółki. Z tego co wiemy, w okresie postoju firmy te zmuszone były szukać pracy na zewnątrz, poza kombinatem. Dlatego pytamy, czy ich zarządy deklarują gotowość powrotu, a jeżeli tak, to czy ma Pan już dopięty z nimi harmonogram prac na teraz i na dłuższy okres?

Dyr. Grzegorz Maracha:

Kontrakty ze spółkami zawieszone na czas postoju są już wznowione lub będą wznowione w najbliższych dniach, a

przedstawiciele tychże podmiotów deklarują chęć dalszej współpracy.

Rozruch części surowcowej przewidywany jest na dzień 16 marca. Czy według Pana termin ten będzie dotrzymany?

Dyr. Grzegorz Maracha:

Tak, 16 marca planujemy uruchomienie, natomiast ostateczna data będzie zależna, czy będą konieczne dodatkowe prace we wnętrzu pieca, ale to będziemy wiedzieć w tym tygodniu po wy czyszczeniu i inspekcji.

Jak sama nazwa mówi, część surowcowa nie może zostać uruchomiona bez niezbędnych surowców. Czy wszystkie konieczne komponenty będą na czas dostarczone?

Dyr. Grzegorz Maracha:

Harmonogram dostaw surowców do produkcji jest ustalony. Na początku marca pojawiają się pierwsze dostawy.

Dziękujemy za odpowiedź.

Zebranie przewodniczących z dnia 24 lutego br.

W poniedziałek w budynku LTT przedstawiciele organizacji związkowych krakowskiego oddziału spotkali się z Dyrektorem Zarządzającym Oddziału Wytwarzania i Jakości Tomaszem Dziwnielem.

Na zebraniu przewodniczących, które odbyło się tego samego dnia po południu, przew. Władysław Kielian podzielił się informacjami uzyskanymi podczas wspomnianego, cyklicznie odbywającego się, spotkania z dyrektorem.

Dowiedzieliśmy się, że w BTL po odejściu pracowników PSK tymczasowo tu pracujących, braki w zatrudnieniu uzupełniane są ludźmi z interimów. Ci przechodzą będą tutaj szkolenia, których wyniki zadecydują o ich dalszych losach. Nie jest tajemnicą, że braki w zatrudnieniu odczuwalne są także w BWZ (około 48 osób) i BWG (brakuje przynajmniej kilku). Do przewodniczących docierają głosy, że niektórzy nie mają ochoty wracać na swoje dawne stanowiska na wydziale surowcowym i chętnie pozostaliby na stałe np. w BWZ. Jednak taką zgodę będą mogli uzyskać dopiero wtedy, gdy okaże się że Zakład Wielkie Piece i Stalownia posiada wystarczającą liczbę pracowników.

Dyrektor poinformował związkowców, że inwestycje w krakowskiej hucie zostały tymczasowo zamrożone, np. budowa 3 linii na ocynkowni w walcowni zimnej przesunięta została o rok. Przesunięty został też termin remontu walcarki i wytrawialni.

Na walcowni gorącej dwa piece pokroczne powinny pracować pełną parą od kwietnia, gdy wielki piec na nowo będzie wytapiać surówkę.

Kolejny temat omawiany przez dyr. Dziwniela dotyczył wypracowania i przyjęcia jasnych zasad bhp obowiązujących wszystkich pracowników, łącznie z dozorem. Owe zasady będą egzekwowane od wszystkich jednakowo, niezależnie od zajmowanej funkcji i stanowiska.

ciąg dalszy na stronie 2

Zebranie przewodniczących - dokończenie ze str. 1

Niektóre zachowania inspektorów bhp wizytujących krakowski oddział, a konkretnie karanie za takie wykroczenia jak nie zapięty guzik czy poluzowany pasek, bulwersują pracowników, którzy skarżą się, że kary są nieadekwatne do przewinień i że wymierzane są głównie dla potrzeb statystyki. Zdaniem wypowiadających się na ten temat osób, w przypadku tak drobnych przewinień, jeśli zdarzyły się pierwszy raz, wystarczy tylko zwrócić uwagę i pouczyć zamiast od razu karać.

Podczas spotkania z dyrektorem Dziwnielem przewodniczący Kielian zapytał, dlaczego osoby, które parę razy były nieobecne w pracy z powodu choroby wysyłane są na rozmowy z przedstawicielami HR w Dąbrowie. Jest to ogromny stres dla tych pracowników, a szczególnie dla tych, którzy dopiero co przeszli poważną chorobę. Z uzyskanej odpowiedzi wynika, że pracodawcy chodzi o wyłapanie przyczyn, dla których niektórzy pracownicy cyklicznie korzystają z L4. Osoby przebywające na jednym długim leczeniu np. szpitalnym, raczej nie są wzywane na rozmowę wyjaśniającą. Być może - takie jest zdanie pracodawcy - osoby co jakiś czas przebywające na zwolnieniu lekarskim mają problem, który da się rozwiązać np. poprzez zmianę stanowiska pracy. Często nieobecny pracownik destabilizuje pracę na danym odcinku, a to pracodawcy nie będzie się podobać, szczególnie w sytuacji gdy brakuje ludzi do pracy. Zgodnie z przepisami rozmowy z takimi pracownikami powinny być prowadzone trójstopniowo: najpierw w danym zakładzie na szczeblu kierowniczym, potem dyrektorskim, a dopiero na końcu przez pracowników HR w Centrali. Choć uzyskane wyjaśnienie zabrzmiało uspokajająco, to jednocześnie powinno być traktowane jako ostrzeżenie dla tych, co nadużywają zwolnień.

Po zrelacjonowaniu spotkania z dyrektorem T. Dziwnielem przewodniczący KRH omówił krótko, na jakim etapie są obecnie negocjacje płacowe (*w tej sprawie odsyłamy do tekstu na stronie 3*).

Drugą część zebrania poświęcono przeglądowi wydarzeń w poszczególnych zakładach huty i spółkach.

Jako pierwszy wypowiadał się Janusz Klimaszewski z PSK. Potwierdził on wcześniejsze informacje mówiące o tym, że w zakładzie będzie brakowało ok. 50 osób po uruchomieniu wielkiego pieca. Prowadzone są rozmowy z emerytami, którym proponuje się powrót do pracy np. na zasadzie umowy zlecenia. O pracę nie muszą obawiać się pracownicy ze stacji rozładunku spieków, mimo że odcinek ten przejmuje zewnętrzna spółka. Szesnaście osób do tej pory tam pracujących zostanie przeniesionych na inne stanowiska w zakładzie.

Braki w zatrudnieniu to także problem obu walcowni. Czesław Bujak powiedział, że w BTL po odejściu pracowników z Wielkich Pieców brakować będzie suwnicowych, dlatego w tej chwili intensywnie poszukiwani są nowi operatorzy suwnic. Ten sam przewodniczący potwierdził, że w przeciwieństwie do braku ludzi, nie brakuje zamówień na dwa najbliższe miesiące.

Przewodniczący Paweł Orzeł (PED) poinformował, że zamknięcie bloku tlenowego oraz likwidacja komórki stacji nadzoru gazowego SNG doprowadziły do sytuacji, w której pracownicy borykają się z problemem jakim jest konieczność przekwalifikowania się, a co za tym idzie podjęcie innej pracy zaproponowanej przez kadry HR. Jak powiedział, „Solidarność” działająca w Zakładzie Energetycznym nie zosta-

wia pracowników bez pomocy, starając się rozwiązać obecną sytuację w jak najmniej problematyczny dla nich sposób. Przy współpracy kadr wyższego szczebla (przełożonych) prowadzone są rozmowy z dyrektorami innych zakładów. Przewodniczący nadmieniał, że pojawiają się osoby, które nie wiedzą czemu są negatywnie nastawione do takich działań i ma do nich prośbę, że jeżeli nie chcą pomóc, to przynajmniej niech nie przeszkadzają. Przy okazji podziękował kolegom przewodniczącym: Czesławowi Bujakowi z BWZ oraz Mieczysławowi Trembachowi z ZKK za pomoc w organizowaniu spotkań i rozmów w sprawie pracowników potrzebujących pomocy w znalezieniu pracy. Podobne podziękowania skierował również do dyrektora ZKK p. Ryszarda Opyrchala i dyrektora BWZ p. Wojciecha Koszuty.

Z kolei Mieczysław Trembach powiedział, że Zakład Koksownia zaczął już przysyłać specjalny, gruby koks na potrzeby wielkiego pieca. Przekazał też wieści o przygotowaniach do wyburzeń niektórych budynków znajdujących się na terenie tego zakładu. Wnioski w tej sprawie zostały złożone w dyrekcji AMP.

Przewodniczący Jerzy Śłoński wspominał, że w ostatnich dniach wiele pracy mieli nasi strażacy, którzy walczyli ze skutkami silnego wiatru, jaki przeszedł nad Krakowem.

Beata Suder wypowiadała się na temat pracowników komórek dyrekcyjnych, z których część pozostaje jeszcze na postojowym, natomiast ci oddelegowani do Dąbrowy stopniowo powracają do Krakowa. Przypomniała, że kolejna Małopolska Terenowa Komisja Socjalna zbierze się 19 marca. Ponadto przewodniczący Cz. Bujak i P. Orzeł pochwalili się udanymi związkowymi imprezami, jakie ich komisje organizowały w ostatnim okresie. W pierwszym przypadku był to kulig, w drugim przyjęcie ostateczne przygotowane przez HUT-PUS, który stanął na wysokości zadania.

Ze strony obecnych na zebraniu przedstawicieli spółek padło pytanie, czy prawdą jest, że nie ma zgody na przyjmowanie pracowników spółek do huty. Chodzi o to, że niektórzy chcą zwalniać się ze spółek, które kiepsko płacą i zatrudnić w AMP, która na gwałt poszukuje wykwalifikowanych pracowników. Zważywszy na brak ludzi do pracy można domniemywać, że raczej nie ma takiego zakazu.

Krzysztof Kantor z Krakodlewu jako ciekawostkę zdradził, że jego spółka podjęła się specjalistycznych prac wykończeniowych przy największym z dzwonów wykonanych w przemysłowej Pracowni Ludwisarskiej dla Sanktuarium Boga Ojca Przedwiecznego z Trinitade w Brazylii. O dzwonach dla brazylijskiego sanktuarium można było jakiś czas temu przeczytać w polskich mediach. Temat jest bardzo ciekawy, a że dotyczy także naszej hutniczej spółki, to postaramy się napisać nieco więcej o procesie tworzenia takich ludwisarskich gigantów. Na razie zamieszczamy zdjęcie ukazujące transport ważącego 55 ton dzwonu „Vox Patris” do Krakodlewu.



Spotkanie przewodniczących komisji oddziałowych huty

W ubiegły piątek tj. 21 lutego zwołane zostało zebranie przewodniczących komisji oddziałowych krakowskiej huty, w trakcie którego przewodniczący KRH Władysław Kielian przedstawił sprawozdanie ze spotkania Top 6.

Stronę pracodawcy na omawianym spotkaniu reprezentowali Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból oraz Cezary Koziański, natomiast stroną społeczną przewodniczący sześciu największych organizacji związkowych. Wśród poruszanych tematów znalazła się informacja dotycząca zaawansowania prac przy ponownym uruchomieniu wielkiego pieca i stalowni w Krakowie (*patrz wywiad z dyrektorem Grzegorzem Marachą*). Następnie przedstawiciele HR omówili przebieg rekrutacji nowych pracowników do AMP oraz przedstawili plan rekrutacji pracowników Interim do AMP. Według Stanisława Bóla przejście pracowników z Interim stanowi duże wyzwanie logistyczne, o czym świadczy ich ilość. Dla przykładu na dzień 31 stycznia br. w AMP Primary zatrudnionych było 135, APM Long 290, AMP Flat 113, AMP ZKK 14 i pomniejszych 66 pracowników Interim. Według założeń HR do końca 2020 roku 200 z nich, którzy spełnią wymogi oceny oraz pracują na stanowiskach *core* (kluczowych) będą sukcesywnie przyjmowani do huty na czas określony, czyli 33 miesiące. W tym przypadku związki zawodowe uważają, że przeniesienie powinno dotyczyć wszystkich pracowników Interim zatrudnionych na stanowiskach *core*. Taki wniosek złożyły związki zawodowe na Zespole Centralnym.

Jak można było się spodziewać, największe zainteresowanie budziły sprawy związane z podwyżkami płac na 2020 rok. Niestety strona społeczna nie usłyszała w tym zakresie żadnych znaczących propozycji. W dalszym ciągu pracodawca stoi na stanowisku, że obecna sytuacja nie uległa w żadnym stopniu poprawie, a co za tym idzie nie ma środków na wzrost płac. Jedynie co może na chwilę obecną zaproponować, to wliczenie na wprost do podstawy dodatku układowego w wysokości 80 zł. Gotów jest również przedłużyć obowiązującą zasadę zatrudniania pracowników 4 BOP w ponadnormatywnych godzinach pracy. W dalszym ciągu aktualna jest propozycja rozmów o podwyżkach w II kwartale wraz z rokowaniami protokołu dodatkowego nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Wobec powyższego stanowiska strona związkowa wyraziła zdecydowany sprzeciw i wspólnie wystąpiła do Prezesa Zarządu z wnioskiem o pilne spotkanie. (*tekst poniżej*) W środę 26 lutego br. w Dąbrowie Górniczej odbędzie się spotkanie Zespołu Centralnego. Informacja w następnym biuletynie.

Dąbrowa Górnicza, dn. 20.02.2020r.

Pan Marc De Pauw
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.

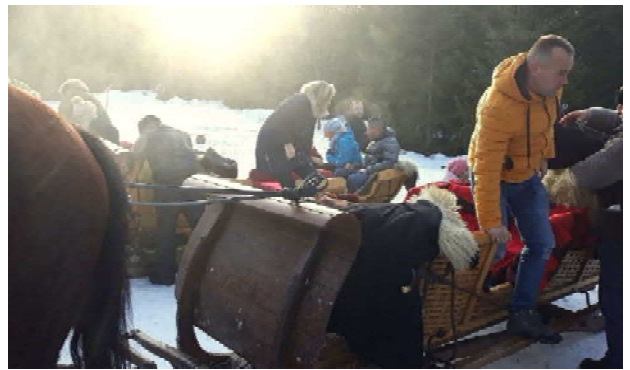
Największe organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Poland SA, podpisane pod niniejszym wystąpieniem, wnoszą o zorganizowanie pilnego spotkania, którego głównymi tematami będą:

1. Brak porozumienia płacowego
2. Uzupełnienie zatrudnienia w Spółce
3. Sytuacja związana z uruchomieniem Wielkiego Pieca i Stalowni w Krakowie

Oczekiwania pracowników dotyczące wzrostu płac wymuszają na stronie społecznej podjęcie radykalnych działań, które w obecnej sytuacji związanej z uruchomieniem Wielkiego Pieca w Krakowie oraz uzupełnieniem niezbędnych ubytków na stanowiskach pracy mogą zakłócić wspomniane procesy.

Apelujemy o poważne potraktowanie naszego wystąpienia i wyznaczenie szybkiego terminu spotkania.

Na kuligu w Bukowinie



Jak co roku Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” BWZ organizowała trzydniową wycieczkę w góry z tradycyjnym kuligiem i zakwaterowaniem w Centrum Rekreacji i Biznesu Grand Stasinda.

Wycieczka rozpoczęła się w piątkowe popołudnie 21 lutego na parkingu przed bramą główną huty o godzinie 16.00. Jak przystało na zgraną, punktualną i zdyscyplinowaną grupę o godzinie 16.00 wszyscy uczestnicy zajęli miejsca w autokarze i o czasie wyruszyliśmy w kierunku Bukowiny.

Pogoda w Krakowie była iście wiosenna. Po przejechaniu kilkudziesięciu kilometrów zaczęły wyłaniać się ośnieżone szczyty, a w Bukowinie zastaliśmy ujemną temperaturę i sporą pokrywę śniegu. Po zakwaterowaniu cała grupa udała się do szałasów, gdzie przy ognisku i góralskich melodiach były serwowane wszelkie specjały góralskie. Kolacja upływała w bardzo sympatycznej i wesołej atmosferze. Tańcom i śpiewom nie było końca, ale z rozsądku należało udać się na spoczynek, gdyż na drugi dzień czekały nas inne atrakcje.

Sobotni poranek przywitał nas słoneczną pogodą. Piękne słońce i ujemna temperatura (około minus ośmiu stopni) potęgowały apetyt na spacer i podziwianie przepięknej okolicy. Po śniadaniu część osób udała się do Zakopanego, by tam zwiedzić wystawę figur woskowych. Wystawa robiła niesamowite wrażenie. Na własne oczy można było zobaczyć i podziwiać autentycznych rozmiarów postacie znane z filmów, sportu, kultury z całego świata, a co najważniejsze, można było zrobić sobie z daną postacią zdjęcie. Tych parę osób, które pozostały w ośrodku, korzystało tymczasem ze spacerów i jazdy z dziećmi na sankach.

Na popołudnie były już zaplanowane inne przyjemności. Po obfitym obiedzie cała grupa wyruszyła autokarem w kierunku Małego Cichego na główną atrakcję wyjazdu czyli KULIG. Saniami przemierzaliśmy piękne trasy po Tatrzańskim Parku Narodowym. Po zrobieniu dość dużej pętli wróciliśmy w pobliże autokaru, gdzie było zorganizowane ognisko z pieczeniem kiełbasek i ciepłą herbatą dla wszystkich uczestników. I to właśnie ta herbata cieszyła się najlepszym powodzeniem, zwłaszcza u najmłodszych uczestników.

Po kuligu wszyscy bardzo zadowoleni wrócili do ośrodka, gdzie mieli krótką chwilę na odpoczynek i przygotowanie się do uroczystej kolacji, która rozpoczęła się punktualnie o godzinie 19.00.

Na samym początku z głośników popłynęła muzyka dla najmłodszych. Choć milusińscy na początku byli trochę stremowani, to z upływem czasu dorównywali w tańcach rodzicom. Melodie trafnie dobierał DJ, który bawił gości do samego rana. Jedzenie było wyborne i nawet najbardziej wybredni nie mieli na co narzekać.

dokończenie na str. 4

Na kuligu w Bukowinie - dokończenie

W niedzielę po śniadaniu był czas wolny i można było skorzystać z basenu, jacuzzi, sauny w ośrodku lub udać się na spacer po okolicy. Po obiedzie wyruszyliśmy w kierunku Krakowa, a pogoda z żalu, że traci tak wspaniałą grupę, zaczęła się pogarszać i do samego Krakowa padał dość obfity deszcz. O godzinie piętnastej byliśmy pod bramą główną Kombinatu.

Wyjazd należy zaliczyć do udanych, gdyż wszyscy uczestnicy wrócili do domu nie tylko cali i zdrowi, ale także w dobrych humorach. Nie pozostaje więc nic innego, jak zaprosić wszystkich na kolejne wycieczki. *Uczestnik Cz.B.*

Przyjęcia do przedszkola - nabór na rok 2020/2021

Od 24 lutego do 16 marca 2020 r. prowadzony jest nabór dzieci na rok przedszkolny 2020/2021 **do Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie**, zlokalizowanego na os. Centrum A nr 14.

Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych, przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2014 r. a 31.12.2017 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2018 r. a 30.09.2018 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

W roku szkolnym 2020/2021 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 278 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering dla dziecka nie przekracza obecnie kwoty 9,13 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS.

Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do przedszkola, odbędą się w przedszkolu 2 marca o godz. 12:30 i 15:30.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: **Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.** Prosimy o dokładne i czytelne ich wypełnienie.

Atrakcyjne wyjazdy tylko dla członków Związku!

Również w tym roku członkowie „Solidarności” z huty i spółek plus osoby z najbliższej rodziny (współmałżonkowie, dzieci, wnuki) będą mogli skorzystać z atrakcyjnych wycieczek specjalnie dla nich organizowanych, podobnie jak było to w latach ubiegłych.

Pierwsza tegoroczna wycieczka (23 lutego) do Warszawy, połączona ze zwiedzaniem Muzeum Powstania Warszawskiego, udała się znakomicie i są już plany, by taki wyjazd powtórzyć jesienią. Muzeum cały rok jest oblegane przez zwiedzających, dlatego ogromnym ułatwieniem jest pojechanie tam ze zorganizowaną grupą, dzięki czemu nie trzeba czekać godzinami w kolejce po bilet. Zwiedzanie z przewodnikiem trwa około 2 godzin.

Przy okazji wspomnianej wizyty w Warszawie naszym związkowcom udało się odwiedzić jeszcze kilka charakterystycznych miejsc stolicy, w tym Stadion Narodowy. Powrót do Krakowa nastąpił późnym wieczorem.

Ponieważ tego typu wycieczki cieszą się dużą popularnością i zainteresowaniem, Zarząd KRH ogłasza zapisy na kolejny wyjazd, tym razem do Wadowic (szczegóły poniżej).

WYCIECZKA DO WADOWIC

Termin: **25 kwietnia** br. Wyjazd: **o godz. 9:00** spod bud. „S”.

Warunki: Wycieczka przeznaczona tylko dla członków Związku i ich rodzin.

Koszt wyjazdu: Każdy uczestnik, niezależnie czy jest to osoba dorosła czy dziecko, płaci **30 zł.**

W cenie biletu: przejazd autokarem, ubezpieczenie NNW, zwiedzanie Muzeum Jana Pawła II z przewodnikiem (w grupach po 25 osób, czas zwiedzania muzeum ok. 70 min.), a następnie udział w „Wycieczce wspomnień szlakiem Karola Wojtyły” (poruszając się uliczną ciuchcią odwiedzimy 13 najważniejszych miejsc związanych z życiem Karola Wojtyły; wersja rozszerzona o zwiedzanie klasztoru oo. Karmelitów Bosych, Sanktuarium św. Józefa i kościoła pod wezwaniem Piotra Apostoła). Wycieczka szlakiem Karola Wojtyły trwa ok. 1,5 godziny.

Po wycieczce wszystkich uczestników zapraszamy na kremówkę papieską (każdy uczestnik dostanie bon na zakup kremówki w wybranej cukierni).

Ilość miejsc ograniczona!

Zapisy wraz z wpłatami w sekretariacie KRH, w budynku LTT, I piętro, pokój 106, tel. 12 290 18 19.

Rozlicz się z fiskusem drogą elektroniczną

Przypominamy, że na złożenie zeznania podatkowego za 2019 r. mamy czas do 30 kwietnia 2020 r. (chyba że ktoś składa PIT-28, wtedy ma czas do 2 marca br.)

Osoby, które złożyły swój PIT drogą elektroniczną do 15 lutego, mogą spodziewać się zwrotu podatku do 30 marca br., natomiast te, które rozliczą się z fiskusem po 15 lutego, będą musiały poczekać na zwrot 45 dni.

Jeśli jednak rozliczać się będziemy w sposób tradycyjny, tj. składając lub wysyłając do Urzędu Skarbowego swój PIT w formie papierowej, wtedy możemy czekać na zwrot nadpłaconego podatku nawet 3 miesiące. Wniosek: lepiej rozliczać się za pomocą usługi e-PIT. Im wcześniej się z tym uporamy, tym lepiej.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl