



Komisja Robotnicza Hutników DZIĘKUJE Zarządowi i Radzie Dzielnicy XVIII Nowa Huta za sfinansowanie ze środków dzielnicy budowy nowego chodnika, który jest dojściem do usytuowanego na Placu Centralnym im. Ronalda Reagana historycznego Pomnika Solidarności przeniesionego tu z terenu Kombinatu, ze zdemontowanej w 2005 r. walcowni zgniatacz.

DZIĘKUJEMY również za odcyszczenie i umycie pomnika, pod którym tradycyjnie w ostatni dzień sierpnia wraz z licznymi delegacjami ze środowisk solidarnościowych oraz przedstawicielami władz samorządowych będziemy uroczystości, i pewnie z nutą nostalgii, wspominać narodziny „Solidarności”.

DZIĘKUJEMY nowohuckim radnym za pamięć o naszej wspólnej historii, za zaangażowanie i dbałość o to, by przed 40 rocznicą powstania „Solidarności” przed tym pomnikiem-symbolem pojawiły się piękne kwiaty na trawniku i w donicach na postumencie.

Regulamin prac nad ZUZP wstępnie przyjęty

Jak już informowaliśmy na łamach Biuletynu Nr 26/1579 z dn. 15 lipca, Strona Pracodawcy reprezentowana przez Biuro Dialogu Społecznego wspólnie z organizacjami związkowymi, które zgłosiły akces do negocjacji, prowadziła rozmowy dotyczące opracowania Regulaminu prac nad wprowadzeniem nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A. Ostatecznie efektem kilku telekonferencji jest opracowanie Regulaminu i przyjęcie go przez organizacje związkowe biorące udział w rokowaniach. Kolejnym krokiem będzie parafowanie Regulaminu przez pozostałe organizacje związkowe, o ile tak postanowią.

Równocześnie z Regulaminem przyjęto wspólny protokół ze spotkań. Strona Związkowa wyraża w nim przekonanie, że zgodnie z deklaracją Prezesa Zarządu AMP S.A. Pana Marc De Pauw - zapisy w nowym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nie spowodują pogorszenia dotychczasowych warunków pracy, płacy i świadczeń każdego pracownika Spółki w stosunku do zawartych w aktualnie obowiązującym i wypowiedzianym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy

Teraz nadejdzie czas negocjacji nowego ZUZP. Zapewne nie będą to łatwe rozmowy. Przecież nie w tym celu pracodawca

wypowiedział dotychczas obowiązujący ZUZP. Aby pozostać skutecznym, strona społeczna musi dojść do porozumienia i wypracować w miarę wspólne stanowisko chroniące interesy pracownicze. A tak na marginesie, w ostatnim czasie do pracowników AM kierowane są różne sprawozdania i listy, w których przedstawiciele najwyższych władz Spółki przedstawiają obecną sytuację. W każdym z nich możemy przeczytać, że kierownictwo Spółki dziękuje wszystkim za ciężką pracę i wytrzymałość w tych trudnych czasach. Doceniamy to, jednakże uważamy, że najlepszym tego wyrazem będzie podejście pracodawcy do prac nad nowym ZUZP.

Powrót do Porozumienia

w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej

Z dniem 1 sierpnia br. wracamy do zapisów obowiązujących w **Uzgodnieniu w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020**. Dotyczy to przede wszystkim pkt. 7 ust. 2, w którym m.in. postanowiono, że najniższe wynagrodzenie jakie może otrzymywać pracownik przebywający na postojowym nie może być mniejsze niż jego płaca zasadnicza.

Informację powyższą podajemy, ponieważ przestały obowiązywać przepisy zawarte w **Porozumieniu o szczególnych rozwiązaniach**

dokończenie na str. 2

Korespondencja z dyrekcji AMP**Szanowni Państwo,**

Przypominamy, że choć wyjazdy krajowe oraz do większości krajów Unii Europejskiej są ponownie dozwolone, to bez względu na to dokąd jedziemy, czy za granicę, czy pozostaniemy w kraju, musimy zachować szczególną ostrożność i świadomość na najwyższym poziomie. Mimo że rząd złagodził obostrzenia wynikające z trwającej epidemii COVID-19 nie oznacza to, że powróciliśmy do stanu sprzed pandemii i możemy obniżyć czujność. Wskaźnik infekcji w Polsce ponownie wzrósł, a nawet przekroczył liczbę z początku pandemii, w związku z tym my jako firma dokładamy ciągle wszelkich starań, żeby nie wzrósł on w naszych zakładach i biurach.

Od wielu miesięcy wszyscy wspólnie podejmujemy wysiłek, żeby przestrzegać obowiązujących procedur i zapewnić bezpieczeństwo sobie oraz naszym koleżankom i kolegom z pracy. Niech ten wysiłek nie pójdzie na marne, a my wszyscy wróćmy z naszych urlopowych wojaży zdrowi i bezpieczni. By tak się stało zwracamy się do Was wszystkich: planując wypoczynek, a następnie przebywając na urlopie - nie pozwólcie, aby letnia atmosfera osłabiła Waszą czujność. To nasze własne podejście i nasze codzienne zachowanie decyduje o tym, czy my i nasze rodziny będziemy bezpieczni.

W związku z powyższym prosimy:

Jeśli planujesz wyjazd/ podróż pamiętaj o konieczności stosowania środków profilaktycznych jak maseczki, dezynfekcja rąk, zachowanie dystansu społecznego. Nie zapominaj, że żyjemy w nowej rzeczywistości i w stanie epidemii, który nie znika z momentem rozpoczęcia urlopu.

Przed wyjazdem za granicę zapoznaj się z zasadami obowiązującymi w danym kraju. Informacje dostępne są na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych:

www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych.

Przed powrotem z urlopu skontaktuj się ze swoim przełożonym, aby sprawdzić, czy nie zostały zaostrzone środki profilaktyczne wprowadzone w ArcelorMittal Poland lub w regionie Polski, gdzie zlokalizowane jest Twoje miejsce pracy. Poinformuj przełożonego o swoim miejscu pobytu. Koniecznie przekaz informację czy w okresie ostatnich 14 dni nie wystąpiły u Ciebie objawy Covid-19 oraz czy nie miałeś kontaktu z osobą potencjalnie zakażoną koronawirusem. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości przełożony zobligowany jest do przekazania informacji do Działu Kadr i podjęcia odpowiednich środków ostrożności zgodnych z procedurami wdrożonymi w ArcelorMittal Poland.

Przypominamy również, że w związku ze stanem epidemii wszelkie podróże służbowe (tak krajowe jak i zagraniczne) muszą być ograniczone do absolutnego minimum, a każdy wyjazd wymaga uprzedniej zgody członka Dyrekcji Wykonawczej. Każdy zatwierdzony wyjazd wymaga zachowania adekwatnych środków ostrożności zgodnie z wytycznymi ArcelorMittal Poland oraz organami administracji państwowej.

Nie wolno zapominać o zasadach obowiązujących na terenie naszych zakładów. Nieprzestrzeganie zasad w zakresie wdrożonego reżimu sanitarnego na terenie ArcelorMittal Poland będzie skutkowało wyciąganiem konsekwencji zgodnych z zapisami kodeksu pracy.

Pamiętajmy, że to tylko niektóre środki bezpieczeństwa, których powinniśmy przestrzegać, aby chronić zdrowie własne i naszych bliskich. Bądźmy bezpieczni podczas wakacji.

Z pozdrowieniami,

Dyrekcja Wykonawcza ArcelorMittal Poland

dokończenie ze strony 1:

niach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.).

Porozumienie obowiązywało od 1 maja do 31 lipca br. W oparciu o postanowienia art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 roku wynagrodzenie pracownika nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Jest to obecnie 2600 zł brutto.

Wyniki AM za I półrocze 2020

Pod koniec lipca Lakshmi N. Mittal, dyrektor generalny AM, wystosował list do załogi, w którym to liście m.in. informuje o wynikach koncernu za drugi kwartał oraz pierwsze półrocze br.

Wskaźnik EBITDA w drugim kwartale wyniósł 707 milionów dolarów, a za pierwszą połowę roku wyniósł 1,7 mld dolarów. Wysyłki, co nie jest zaskoczeniem, w drugim kwartale zmniejszyły się o 24 procent w porównaniu z pierwszym kwartałem - do 14,8 mln ton; sprzedaż spadła o 26 procent w tym samym czasie do 10,9 mld dolarów.

Prezes Mittal zaznaczył, że skutki gospodarcze wynikające z COVID-19 będą prawdopodobnie znaczne. Ożywienie konsumenne wzrasta w krajach, gdzie zniesiono obostrzenia, na rynku widać oznaki poprawy, ale kształt i tempo ożywienia jest niepewne. Być może będziemy musieli przeanalizować, czy konieczne są dodatkowe zmiany strukturalne - napisał.

Odnosił się też między innymi do zmian klimatu, pisząc: „Ostatnio opublikowaliśmy nasz raport na rzecz klimatu dla Europy, który mówi o naszych planach zmniejszenia emisji o 30 procent do 2030 roku, a osiągnięcie zerowych emisji do 2050. Pracujemy nad wdrożeniem dwóch odrębnych technologii bazujących na smart carbon: wodorze oraz przechwytywaniu i przechowywaniu dwutlenku węgla, które umożliwią nam produkcję stali neutralnej pod względem emisji. Jest to realne, ale jako że handel stalą ma zasięg globalny, musimy być konkurencyjni tam, gdzie znajdują się nasze zakłady. A to oznacza, że jeśli jeden region przyjmie surowsze standardy dotyczące zmian klimatu – tak jak Europa - to powinno się wprowadzić mechanizmy, które zapewnią, że przemysł stalowy będzie w stanie ponieść wyższe koszty związane z produkcją „zielonej stali”, a przy tym pozostać konkurencyjnym. Mam ogromną nadzieję, że ArcelorMittal pokaże światu, że niskoemisyjna produkcja stali jest możliwa.”

Rajd Walcowników odwołany

Organizatorzy wyjazdu na Rajd Walcowników, który miał się odbyć w dniach 18-20 września 2020 w Poroninie z noclegiem w Domu Wczasowym LIMBA, pragną poinformować, że w trosce o zdrowie i życie uczestników są zmuszeni ODWOŁAĆ zaplanowaną w tym okresie coroczną wycieczkę.

Pozostaje tylko mieć nadzieję, że w przyszłym roku nic nie stanie na przeszkodzie i Rajd się odbędzie ku zadowoleniu wszystkich zainteresowanych osób.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl