

ŚWIADCZENIE WIELKANOCNE

Mimo trudnej sytuacji produkcyjnej i finansowej, w jakiej znalazła się firma z powodu rozprzestrzeniającej się pandemii koronawirusa, nie chcemy zupełnie rezygnować z dotychczasowej tradycji i choćby symboliczną kwotą, dodatkowym świadczeniem z Funduszu Socjalnego chcemy wesprzeć przygotowania naszych pracowników do Świąt Wielkanocnych.

Nasza firma, wspólnie z przedstawicielami Związków Zawodowych zdecydowała o wypłacie w tym roku dodatkowego świadczenia wielkanocnego finansowanego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Mamy nadzieję, że wypłacone świadczenie pozwoli pracownikom przygotować się finansowo do trudnego okresu jaki jest przed nami.

Generalnie – ze względu na sytuację epidemiologiczną - bez konieczności składania wniosków - świadczenie będzie wypłacane wszystkim będącym w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland w dniu 1 kwietnia 2020r., którzy otrzymali podobne świadczenie na Boże Narodzenie w 2019 roku.

Poniżej szczegółowe ustalenia.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. działając na mocy Zarządzenia Nr 1/2020 DK oraz na podstawie § 17 Regulaminu ZFSS, w związku ze wzrostem kosztów utrzymania, postanowiła uruchomić - dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. uprawnionych do świadczeń z ZFSS - **dodatkowe świadczenie na Święta Wielkanocne 2020 (w formie pieniężnej) ze środków będących w dyspozycji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.** (nie dotyczy pracowników Zakładów Koksowniczych Zdieszowice).

dokończenie na str. 2

Pewne sprawy wymagają wyjaśnień

W ostatnim czasie do zarządu związku oraz przewodniczących na poszczególnych zakładach kierowanych jest wiele pytań dotyczących aktualnej sytuacji w AMP. Pracownicy pytają, jakie obecnie obowiązują przepisy czy też porozumienia lub uzgodnienia (np. ZUZP). Z różnych stron docierają do nich sprzeczne informacje. Nawet od przełożonych. W związku z powyższym jednoznacznie oświadczam, **DOPÓKI PRACODAWCA NIE UZGODNI Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI JAKIEGOKOLWIEK NOWEGO POROZUMIENIA, TO OBOWIĄZUJĄ PRZEPISY DOTYCHCZASOWE.** Krótko mówiąc wszystko jest po staremu.

W poprzednim wydaniu NBS przedstawiliśmy przedłożoną przez pracodawcę propozycję Porozumienia o zawieszeniu niektórych postanowień ZUZP. Taki jest nasz obowiązek. Podkreślam, to były założenia do negocjacji. Już na wstępie związku nie wyraziły zgody na takie „proponycje”. Nie będę też ukrywał, że sytuacja jest bardzo poważna. Wszyscy obserwujemy to na co dzień. Światowa pandemia, która tak negatywnie wpłynęła na gospodarkę, dotknęła i nas. Widzimy to gołym okiem. Coraz większa liczba pracowników kierowanych jest na postojowe (820 osób na dzień 7 kwietnia br.) i ciągle rośnie. Co gorsze, pracodawca zapowiada, że ze względu na zmniejszające się zamówienia mogą to być nie setki, ale tysiące. Kolejne niebezpieczeństwo to zagrożenie utrzymania płynności finansowej. Świadczyć o tym mają zaległości w płatnościach dla kontrahentów, w tym naszym rodzimym spółkom.

Uchwalona przez Sejm tzw. Tarcza antykrzysowa stawia pracodawcom konkretne warunki, by można było korzystać z pomocy państwa. Jednym z nich jest zawarcie porozumienia pracodawcy ze związkami zawodowymi w sprawie zmniejszenia wynagrodzenia. Dyskusje z pracodawcą cały czas trwają i jak na razie organizacje związkowe nie wyrażają zgody na tak przedstawione propozycje. Jest to zrozumiałe, ponieważ pracownicy oczekiwali podwyżek, a nie obniżki wynagrodzeń. Nie ma co ukrywać, że jesteśmy zmuszeni podjąć bardzo trudne rozmowy, bo rozmawiać należy. Nie oznacza to jednak zgody na propozycje Zarządu AMP drenujące pracowniczy portfel. O postępie rozmów będziemy informować na bieżąco.

Władysław Kielian



Wielkanoc

to najstarsze i najważniejsze święto chrześcijańskie.

To święto powinno być radosne, ponieważ upamiętnia zmartwychwstanie Jezusa Chrystusa. Dlatego mimo ciężkich chwil, mimo wielu zagrożeń, jakie niesie nam dzisiejszy świat, znajdziemy w tych najbliższych dniach chwilę ukojenia i utwierdźmy w swoim sercu wiarę, że wszystko co złe kiedyś się kończy.

Z okazji Świąt Wielkiej Nocy życzymy Państwu, aby Chrystus Zmartwychwstały wniósł trwale szczęście do Waszego życia.

Życzymy wzajemnej życzliwości, szacunku i jak najwięcej objawów ludzkiej solidarności. Zaś dzieląc się jajkiem przy świątecznym stole życzymy sobie nawzajem zdrowia, bo droższe jest ono od wszelkich innych dóbr tego świata.

**Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ „Solidarność”**

dokończenie ze str. 1

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. GKŚS działając w poczuciu odpowiedzialności za zdrowie i życie ludzkie uwzględniając decyzje, zalecenia oraz regulacje i ograniczenia rządu dotyczące działań nakierowanych na minimalizowanie rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-19 ustaliła niniejsze warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

a. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A zatrudnieni w dniu 01.04.2020 r., którzy jednocześnie skorzystali ze świadczenia dodatkowego w 2019 r. nie składają wniosków o przedmiotowe świadczenie wypłacane w 2020 r. GKŚS zdecydowała, że wnioski ww. pracowników złożone w 2019 r. (wraz z ujętymi tam danymi o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS) stają się automatycznie wnioskami na świadczenie dodatkowe na Święta Wielkanocne 2020 r.

b. W przypadku, gdy pracownik, o którym mowa w ppkt. a) zmienił nr konta bankowego do przelewu lub nie jest zainteresowany skorzystaniem ze świadczenia dodatkowego na Święta Wielkanocne 2020 r. zobowiązany jest do przesłania do Firmy obsługującej stosownego oświadczenie w terminie do 7.04.2020 r. (w formie poczty elektronicznej) na adres podany w ppkt c).

c. Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A zatrudnieni w okresie od 01.04.2020 r. do 08.04.2020 r., którzy nie korzystali ze świadczenia dodatkowego w 2019 r. a są uprawnieni do korzystania z ZFŚS w 2020 składają w terminie do 10.04.2020 r. w formie poczty elektronicznej:

- odpowiednio do: Hut-Pus (Kraków) na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl lub Sanpro Synergy (pozostałe lokalizacje): na adres mailowy: socjalny.partner@impel.pl.

- wniosek o przyznanie świadczenia zawierający wyjątkowo oświadczenie o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS,

d. Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł.	Wysokość świadczenia w złotych
do 2.100,00	600
od 2.100,01 – 5.000,00	500
powyżej 5.000,00	nie przysługuje

Świadczenia z ZFŚS wypłacane są odpowiednio przez firmy obsługujące Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Sanpro Synergy oraz HUT-PUS.

Info ze zdalnego posiedzenia

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP

Głównym punktem programu kwietniowego posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP, które odbyło się za pomocą Skype'a, była kwestia uruchomienia dla Pracowników dodatkowego świadczenia na Święta Wielkanocne. Warunki i kryteria przekazujemy w oddzielnym komunikacie powyżej.

GKŚS z uwagi na obecną sytuację w ArcelorMittal Poland S.A. oraz w kraju (zalecenia, regulacje i ograniczenia rządu dotyczące działań nakierowanych na minimalizowanie rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-19) podjęła również poniższe decyzje:

a) w zakresie pożyczek na cele mieszkaniowe dot. remontu lub modernizacji mieszkania/domu (§ 18) - wydłużenie do 30.06.2020 r. terminu składania ww. wniosków.

Wyżej wymieniony termin może ulec zmianie w zależności od bieżącej sytuacji epidemicznej w kraju;

b) odwołanie posiedzeń wszystkich komisji świadczeń socjalnych w kwietniu 2020 r.;

c) w sprawach niecierpiących zwłoki, a dotyczących w szczególności ustalenia dochodu na członka rodziny GKŚS upoważniła Przewodniczącą lub Zastępcę Przewodniczącej każdej z TKŚS do rozpatrywania wniosków osób uprawnionych i ustalania średniego dochodu na osobę w rodzinie na potrzeby ZFŚS w 2020 r.

Świadczenie dodatkowe w Kolpremie

Po przeprowadzonym zdalnie spotkaniu ze związkami zawodowymi także w spółce Kolprem zapadła decyzja o wypłaceniu pracownikom ze środków ZFŚS świadczenia dodatkowego z okazji świąt wielkanocnych. Wpłata i kwoty świadczenia są takie same jak w przypadku pracowników AMP (w zależności od dochodu w rodzinie będzie to 600 zł lub 500 zł; świadczenie nie przysługuje osobom z dochodem powyżej 5.000 zł).

Ważne jest to, że nie trzeba wypełniać żadnych dokumentów, ponieważ uwzględniane będą dochody wg wniosków składanych w 2019 r. Jedynie nowi pracownicy, którzy w ubiegłym roku nie składali takich deklaracji, zobowiązani są do wypełnienia odpowiednich wniosków.

AKTUALIZACJA KOMUNIKATU dotyczącego badań wstępnych, okresowych i kontrolnych

Szanowni Państwo, poniżej zaktualizowany komunikat w oparciu o zapisy Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Stan na dzień 2.04.2020, godz. 7.00.

Badania okresowe:

1) Ich wykonywanie zostaje zawieszone z mocą wsteczną od dnia 8 marca 2020 roku. Zawieszenie dotyczy również obowiązku wykonywania:

- badań pracowników zatrudnionych w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających, wykonywanych po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami lub po rozwiązaniu stosunku pracy (jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami),

- badań kierowców wykonujących przewóz drogowy oraz badania psychologiczne kierowców wykonujących przewóz drogowy,

- okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych wynikających z przepisów ustawy o transporcie kolejowym.

2) Zawieszenie badań okresowych realizowane jest na następujących zasadach: AM Poland wystawia skierowanie na badanie okresowe, wręcza pracownikowi i umieszcza kopię w aktach osobowych pracownika. Pracownik ma obowiązek udania się na badania natychmiast po odwołaniu stanu epidemii i wykonania ich w okresie nie dłuższym niż 60 dni.

3) W okresie zawieszenia, o którym mowa w pkt 1 pracownik może być dopuszczony do wykonywania pracy. Przełożony ma również obowiązek systematycznego sprawdzania, czy pracownik zastosował się do obowiązku, o którym mowa w pkt 2.

ciąg dalszy na str. 4

List Dyrektora Generalnego Marca De Pauw do Załogi

z dnia 2 kwietnia 2020 r.

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

List ten jest pierwszym, który kieruję do Was – do moich współpracowników. Mam Wam do przekazania niełatwe informacje, ale biorąc pod uwagę trudne i niepewne środowisko, jakie nas obecnie otacza, uważam, że powinniście wiedzieć o wyzwaniach, które stoją przed nami.

Jak wiecie, COVID-19 rozprzestrzenił się w Europie, a liczba osób zarażonych rośnie każdego dnia (według danych Światowej Organizacji Zdrowia). Rządy oraz instytucje administracyjne podjęły szereg działań. W zakładach ArcelorMittal również wdrażamy rozwiązania mające na celu ochronę naszych pracowników. Wasze zdrowie i bezpieczeństwo jest dla mnie, jako dyrektora generalnego tej firmy, najważniejsze.

Chciałbym na początku wszystkim Was zapewnić, że przestrzegamy i wdrażamy wytyczne władz i instytucji sanitarnych, by Was chronić. Nie będę powtarzał wszystkiego co już zrobiliśmy – mogliście przeczytać to w liście dyrektora BHP Wojciecha Kozaka, który był wysłany do Was w poniedziałek. Chcę żebyście wiedzieli, że powołaliśmy specjalny zespół składający się z profesjonalistów, którzy robią wszystko, co w ich mocy, by sprawić, że Wasze miejsce pracy będzie tak bezpieczne, jak tylko się da. Ale chciałbym też zwrócić się do Was wszystkich z prośbą, byście również sami o siebie dbali – przestrzegając zasad i restrykcji, które wdrożyliśmy: dzięki temu zadbanie nie tylko o siebie, o Waszych współpracowników, ale i o Wasze rodziny.

Nieuchronnie pandemia ta dramatycznie wpłynęła na nasze funkcjonowanie – wielu klientów wstrzymuje swoją działalność. Wiele linii wykańczających jest zatrzymanych, ponieważ wysiłki spadają gwałtownie do poziomów, których nie widzieliśmy od dziesięcioleci. W odpowiedzi na to wszystkie nasze zakłady w ArcelorMittal Europe szybko dostosowują do tej sytuacji wykorzystanie swoich mocy produkcyjnych, by odpowiednio zareagować: w segmencie europejskim kilka wielkich pieców zostaje zatrzymanych, zmniejszona została produkcja koksu, linie spiekalnicze są zatrzymane, a także niektóre stalownie. Wszystko to wydarzyło się w ciągu ostatnich kilku tygodni, ponieważ te wyjątkowe okoliczności wymagają wyjątkowych środków. Opóźnianie naszej reakcji na te zmieniające się okoliczności byłoby działaniem nieodpowiedzialnym.

Jaki to ma bezpośredni wpływ na naszą działalność?

Jeśli chodzi o naszą działalność w ArcelorMittal Poland, widzimy z dnia na dzień, jak zamówienia klientów na nasze produkty są anulowane lub zmniejszane. ArcelorMittal Poland musi absolutnie zdecydowanie zareagować i przygotować się na najgorsze. Oczywiście jest, że nie możemy produkować tego, czego nie możemy sprzedać. W przeciwnym razie zablokowalibyśmy naszą gotówkę w zapasach. Musimy szybko dostosować nasze koszty stałe do niższych poziomów wysyłek.

Produkcja koksu

Widzimy znaczne zmniejszenie zapotrzebowania na nasz koks – nie wysyłamy go już do naszych stałych klientów: ArcelorMittal Italy ani ArcelorMittal Spain. Mniejszy popyt występuje również w ArcelorMittal Eisenhüttenstadt i ArcelorMittal Poland. Produkcja koksu jest szybko zmniejszana i przygotowujemy niektóre nasze baterie koksownicze w Krakowie i Zdieszowicach do tymczasowego zatrzymania na gorąco w nadchodzących tygodniach.

Część surowcowa

Jak już wiecie, musieliśmy odłożyć intensywnie przygotowane ponowne uruchomienie wielkiego pieca nr 5 w Krakowie. Ponieważ musimy być przygotowani na najgorsze, rozpoczęliśmy już przygotowania do zatrzymania wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej (od spuszczenia wilka) i rozpoczniemy naprawę odpylnika i innych ważnych elementów wcześniej niż planowaliśmy. Jeśli warunki rynkowe zmuszą nas do zatrzymania produkcji, rozpoczniemy naprawy, gdy tylko będzie dostępny sprzęt i personel.

Wyroby płaskie i długie, część przetwórcza

Ponieważ obłożenie naszych linii drastycznie spada, praca kilku linii zostanie wstrzymana lub liczba zmian zostanie ograniczona. Pracujemy nad szczegółami, bo sytuacja jest dynamiczna i zmienia się każdego dnia.

Zakupy

Aby nie wydawać pieniędzy, zawiesiliśmy zakupy surowców i jesteśmy zmuszeni poinformować naszych najważniejszych dostawców o wystąpieniu siły wyższej. Dodatkowo, od teraz musimy znacznie ograniczyć wszystkie inne zakupy (części zamienne, usługi itp.), dopóki nie nastąpi odbudowa popytu.

Funkcje wsparcia

Wszystkie procesy i projekty, które nie są kluczowe, zostały wstrzymane. Kontynuowane będą tylko działania z zakresu BHP i projekty pozwalające utrzymać nasze pozwolenia na prowadzenie działalności.

Wpływ na pracowników

Musimy dopasować poziom zatrudnienia do tej nowej rzeczywistości. Jesteśmy zmuszeni zastosować postojowe. Objętych nim zostanie do ok. 50 proc. naszych pracowników. Nasza słaba sytuacja finansowa zmusza nas do zaapelowania do rządu o wsparcie w udźwignięciu kosztów wynagrodzeń pracowników przebywających na postojowym w tej bezprecedensowej sytuacji, w jakiej się znaleźliśmy. Wszystkie kraje w których ArcelorMittal ma swoje oddziały, wspierają firmę w przypadku postojowego i my mamy podobne oczekiwania wobec polskiego rządu, z którym prowadzimy intensywne rozmowy. Zwróciliśmy się do kierownictwa związków zawodowych działających w naszej firmie, by współpracowało razem z nami w celu znaczącego udoskonalenia rozwiązań proponowanych w ramach Tarczy antykryzysowej. Zmusza nas to do poszukiwania oszczędności również w samych kosztach pracy. To czas na działanie zespołowe – by znaleźć optymalne rozwiązania pozwalające nam przetrwać i liczyć na Wasze wsparcie, by tak się stało – tak samo jak nas wspieraliście podczas kryzysu w latach 2008-2009, z którego wyszliśmy silniejsi i bardziej konkurencyjni.

Będę się z Wami na bieżąco komunikował w tej szybko zmieniającej się rzeczywistości, ponieważ decyzje podjęte w tym tygodniu, już w przyszłym tygodniu mogą nie mieć zastosowania. Ta sytuacja wymaga doskonałej pracy zespołowej i regularnej komunikacji pomiędzy naszymi zespołami, tak abyśmy wszyscy rozumieli sytuację i mogli szybko reagować na pojawiające się zmiany jako zespół. Będzie to wymagało podejmowania trudnych, ale właściwych decyzji, byśmy - jako firma - mogli przetrwać.

Wygląda na to, że kryzys ten uderza nas mocniej niż poprzedni kryzys z lat 2008-2009, ale razem wygraliśmy bitwę i wyszliśmy z niej silniejsi. Nie powinniśmy się więc bać, ale z pewnością podjąć to trudne wyzwanie.

Proszę dbajcie o siebie i swoje rodziny,

Marc De Pauw

dyrektor generalny i prezes Zarządu ArcelorMittal Poland

dokończenie ze str. 2:

Badania wstępne:

1) Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań wstępnych, ale uwzględnia możliwość wykonywania ich w innym trybie.

W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc **po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu epidemii**. Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie w trybie określonym w art. 2 ust. 4 ustawy o wykonywaniu zawodu lekarza i lekarza dentystry tj. za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Orzeczenie lekarza załącza się do akt osobowych pracownika.

2) Pkt 1 powyżej dotyczy wyłącznie sytuacji, gdy Poradnia Medycyny Pracy obsługująca daną lokalizację zawiesiła przeprowadzanie wstępnych badań profilaktycznych (obecnie tylko Kraków). Tam gdzie Poradnia Medycyny Pracy przeprowadza wstępne badania profilaktyczne (Dąbrowa Górnicza i Zdzeszowice), pracownik jest zobowiązany poddać się zleconym badaniom.

3) Pracownicy PSK – przeniesieni na inne miejsca w BWG, BWZ i BTL – dla nich zachowują ważność badania wstępne wykonane na przełomie 2019/2020 pod warunkiem, że zostaną skierowani **na te same stanowiska pracy lub na stanowiska o takich samych warunkach pracy**.

4) Pracownicy interim – przyjmowani w ramach transferu interim do own – dla nich zachowują ważność badania wstępne lub okresowe wykonane w ramach zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy; poprzedni pracodawca potwierdzi, że warunki pracy, w których pracownik rozpocznie obecną pracę odpowiadają warunkom występującym na jego stanowisku pracy u poprzedniego pracodawcy poprzez udostępnienie kopii ostatniego skierowania na badania wstępne lub okresowe wraz z orzeczeniem lekarskim stwierdzającym zdolność do wykonywania pracy na danym stanowisku (z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych).

5) Kandydaci zgłaszający się do pracy – HR sprawdza, czy mają aktualne badania wykonane u poprzedniego pracodawcy oraz czy są spełnione wymogi z art. 229 par. 1(1) Kodeksu pracy – jeżeli są – to uznajemy ważność tych badań.

Badania kontrolne:

1) Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań kontrolnych, ale uwzględnia możliwość wykonywania ich w innym trybie.

W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc **po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu epidemii**. Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie w trybie określonym w art. 2 ust. 4 ustawy o wykonywaniu zawodu lekarza i lekarza dentystry tj. za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności. Orzeczenie lekarza załącza się do akt osobowych pracownika.

2) Pkt 1 powyżej dotyczy wyłącznie sytuacji, gdy Poradnia Medycyny Pracy obsługująca daną lokalizację zawiesiła przeprowadzanie kontrolnych badań profilaktycznych (obecnie tylko Kraków). Tam gdzie Poradnia Medycyny Pracy przeprowadza kontrolne badania profilaktyczne (Dąbrowa Górnicza i Zdzeszowice), pracownik jest zobowiązany poddać się zleconym badaniom.

Profilaktyczna Medycyna Pracy wstrzymuje wizyty

Jak informuje Zarząd Centrum Medycznego Ujastek, działalność Profilaktycznej Medycyny Pracy przy CM Ujastek jest zawieszona do świąt wielkanocnych tj. do dnia 10.04.2020 r.

Zawieszenie dotyczy wszelkich czynności wymagających osobistej wizyty pracowników w przychodni.

W sytuacjach nagłych, niecierpiących zwłoki można kontaktować się telefonicznie: 533 711 118.

Namioty przy bramach

W związku z obecnie panującą pandemią wirusa COVID-19 i wdrożoną z tego tytułu praktykę pomiaru temperatury ciała osób przekraczających bramę oddziałów, roztawione zostały **specjalne namioty przy bramach głównych** w oddziale w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdzeszowicach.

Namioty te mają ograniczyć ruch powietrza w strefie pomiarów temperatury ciała przechodzących osób przez bramę na teren oddziału. Warunki takie są niezbędne dla prawidłowych pomiarów wykonywanych za pomocą kamer termowizyjnych.

Biuro Ochrony

Posiłki z HUT-PUS-u

Spółka HUT-PUS uruchomiła możliwość odbioru posiłków i realizację kartek dla pracowników AMP.

Zamówienia można składać do p. Jolanty Dudzińskiej:

Jolanta.dudzińska@hutpus.com.pl; tel. 506 033 285

Zamawiać można dania garmazeryjne, wyroby własne (pierogi, krokiety, fasolka, bigos, flaki i inne), jak również pozostałe produkty dostępne w HUT-PUS S.A. Odbiór zamówień i realizacja kartek po wcześniejszym zamówieniu: Siedziba HUT-PUS S.A., ul. Mrozowa 1, Bufet przy Sali Bankietowej.



***Zdrowych i spokojnych Świąt Wielkanocnych
Żalodze Huty i Spółek oraz hutniczym Rodzinom
życzą***

***Hutnicza Fundacja Zdrowia i Opieki Społecznej,
Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. K. Fugla
oraz Biuro Obsługi PZU i PZU Życie - Polishut***

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl