



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 41/1594  
4 listopada  
2020 r.  
Kraków

## Stanowisko Strony Związkowej ws. podwyżek płac w 2021 roku

W dniu 14 października br., z upoważnienia i w imieniu 14 Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A., na ręce Prezesa Zarządu AMP S.A. Sanjay Samadara przesłane zostało wspólnie uzgodnione Stanowisko Strony Związkowej ws. podwyżek płac pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2021 roku.

Stanowisko zostało zaakceptowane drogą elektroniczną przez 14 Organizacji Związkowych, w tym wszystkie Organizacje Związkowe będące Stronami wypowiedzianego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A.

W Stanowisku Zakładowe Organizacje Związkowe wnoszą o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych w celu zawarcia porozumienia w terminie przewidzianym w ZUZP, tj. przed dniem 31.12.2020 roku. Treść poniżej.

## Stanowisko Strony Związkowej

Dotyczy: przyrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2021 roku.

Na podstawie zapisów § 31 ust. 1 i 2 obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), Strona Związkowa ZUZP wnosi o dokonanie z dniem 1 stycznia 2021 roku następujących zmian płacowych dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal:

1. Podwyższenie płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 400 PLN/pracownika.

2. Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika „metodą na wprost” kwoty 80 PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy”.

3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w funkcjonowanie Spółki w 2020 roku w wysokości 2500 PLN dla każdego Pracownika ArcelorMittal Poland S.A. lub Spółki Zależnej, w terminie uzgodnionym przez Stronę ZUZP.

4. Pozostawianie (redystrybucja) środków finansowych z wynagrodzeń po odchodzących Pracownikach do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Biur Spółki na wzrost płac zasadniczych Pracowników w danej jednostce organizacyjnej, z zastrzeżeniem, że zwolnione środki finansowe w wyniku odejścia ze stanowiska robotniczego nie mogą być przesuwane na wzrost wynagrodzeń na stanowiskach nierobotniczych.

5. Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: „Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy będą kontynuowane nie krócej jak do dnia 31.12.2021 r.”.

Zgodnie z postanowieniami § 31 ZUZP wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych celem wypełnienia przez

Strony ZUZP zobowiązań ujętych w tym paragrafie w terminie do dnia 31 grudnia 2020 roku.

*Strona Związkowa ZUZP*

W odpowiedzi otrzymano następujące **stanowisko pracodawcy** adresowane do Przewodniczących Organizacji Związkowych:

## Szanowni Państwo

W nawiązaniu do wystąpienia Strony Związkowej w sprawie „przyrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2021 roku” pragnę poinformować, iż w obecnej, w dalszym ciągu niezwykle trudnej sytuacji na europejskim rynku wyrobów stalowych, priorytetowe zadania dla Spółki to zapewnienie stabilizacji zatrudnienia i zachowanie płynności finansowej. Utrzymująca się w dalszym ciągu zła sytuacja na europejskich rynkach stali, będąca m.in. efektem pandemii koronawirusa, która w sposób bezpośredni przekłada się na ograniczenia produkcji w naszej Spółce oraz była jedną z wielu przyczyn podjęcia trudnej decyzji o całkowitym zamknięciu części surowcowej w Krakowie, powoduje, że decyzje o przeznaczeniu środków finansowych na zmiany płac pracowników w 2021 roku nie mogą być obecnie podejmowane z uwagi na trudny do przewidzenia długofalowy wpływ pandemii COVID-19 na całą światową gospodarkę. W zaistniałej sytuacji, stosownie do postanowień § 31 ZUZP, Strona Pracodawcy proponuje, aby rozmowy Stron dotyczące możliwości dokonania w Spółce zmian płacowych zostały przesunięte na II kwartał 2021.

Z poważaniem,

Stanisław Ból, Szef dialogu społecznego

## Spotkanie z dyrektorem Wojciechem Koszutą

We wtorek, 3 listopada br. odbyła się telekonferencja krakowskich związków z dyrektorem Zarządzającym Jakości, Oddział Wyrobów Płaskich Wojciechem Koszutą. Na wstępie spotkania dyrektor poinformował, że w październiku wykonano zaplanowane zamówienia i produkcja odbyła się bez zakłóceń. Odmienienie przedstawia się plan na kolejny miesiąc. Walcownia Gorąca w listopadzie będzie pracowała stabilnie, zaś co do Walcowni Zimnej będzie trochę inaczej. Zaplanowane remonty będą trwały nieco dłużej. Wytrawialnia i Walcarka będą zatrzymane na dwa tygodnie, natomiast Regeneracja Kwasu będzie stała przez trzy tygodnie. Ocynkownia Ogniowa (HDG 1) w listopadzie jest zatrzymana, a pracownicy będą mogli zasilić inne linie, które są zdziesiątkowane w związku z zakażeniami. Jak stwierdził dyrektor w nawiązaniu do panującej pandemii, mamy duży problem w Świętochłowicach, ale i Kraków jest doświadczany coraz to większymi ogniskami, których przybywa. Niestety coraz częściej mamy do czynienia z przypadkami, kiedy to pracownik przychodzi do pracy nie mając świadomości, że jest zarażony. Dwa wypadki

*dokończenie na kolejnej stronie*

w Krakowie potwierdzają taki fakt; pracownicy dowiedzieli się o zakażeniu dopiero w momencie przebadania w szpitalu. Co bardzo niepokojące, można się spodziewać znacznego zwiększenia zarażeń. Dlatego tym bardziej jest zasadne abyśmy byli wyczuleni na zalecenia pracodawcy mówiące o bezwzględnej konieczności przestrzegania zasady DDM (dystans, dezynfekcja, maseczka na nosie i ustach).

W trakcie spotkania Wojciech Koszuta przeanalizował wypadek, który miał miejsce w ostatnich dniach na drodze wewnątrz Huty. Na pytania strony związkowej, czy inwestycja w BWZ, która była planowana, nadal jest aktualna, odpowiedział: – *Inwestycja nadal jest brana pod uwagę w naszych planach produkcyjnych, natomiast chwilowo wstrzymana jest ze względów COVID-owych.* Kolejne pytanie dotyczyło przygotowań do przyjmowania pracowników na miejsca uwalniane przez osoby z Interimów. *Nie wyobrażam sobie, odpowiedział, aby osoby, które pracują na liniach w ciągu technologicznym tzw. "core business" odeszły z dnia na dzień, a ich miejsca można było obsadzić pracownikami z części surowcowej.*

W związku z powyższym zawnioskowałem, że na dzień dzisiejszy należy wszystkie te sprawy szczegółowo omówić i podogrywać z HR. *Władysław Kielian*

### Nowe przepisy w zakresie kwarantanny

W związku ze zmianami w przepisach państwowych, które weszły w życie **2 listopada 2020 r.** Biuro BHP informuje, że dokonano uaktualnienia zasad w odniesieniu do kwarantanny. Poniżej przedstawiamy nowe informacje:

- kwarantannie państwowej podlegają współdomownicy osób przebywających w izolacji domowej, czyli współdomownicy osób chorych/z pozytywnym wynikiem testu na COVID-19. **Osoba chora po 10 dniach od otrzymania wyniku pozytywnego kończy izolację, jeśli ustąpiły w tym czasie objawy chorobowe.** Współdomownik, który do tej pory przebywał na obowiązkowej kwarantannie państwowej, **zobowiązany jest do kontynuacji kwarantanny państwowej przez kolejne 7 dni.** Jeśli w tym czasie nie wystąpią żadne objawy chorobowe, możliwe jest zakończenie kwarantanny państwowej, po wcześniejszym potwierdzeniu z lekarzem POZ lub Sanepidem.

Informację o byciu objętym kwarantanną państwową można sprawdzić w profilu pacjenta na stronie pacjent.gov.pl lub na infolinii sanepidu. Po zakończeniu kwarantanny państwowej pracownicy będą profilaktycznie kierowani na testy RT-PCR zlecone przez pracodawcę. Po otrzymaniu wyniku negatywnego, możliwy będzie powrót do pracy. Czas pomiędzy kwarantanną państwową, a powrotem do zakładu jest okresem pełnopłatnym.

• zapis następujący pozostaje bez zmian:

kwarantannie państwowej nie podlegają współdomownicy osób przebywających na kwarantannie państwowej wynikającej z bezpośredniego kontaktu z osobą chorą, np. rodzice dzieci, które miały kontakt w szkole z chorym kolegą/koleżanką nie będą już objęci kwarantanną państwową.

Jednocześnie – przypominamy i **prosimy, by każdy z Was informował swoich przełożonych o przypadkach nałożenia obowiązku odbycia kwarantanny państwowej na Waszych współdomowników.** W tych przypadkach pracodawca skieruje Was na kwarantannę wewnętrzną (praca zdalna lub zwolnienie z pełnienia obowiązków służbowych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – 100% płatne). Przed powrotem do pracy osoby przebywające w izolacji domowej/na kwarantannie państwowej/kwarantannie wewnętrznej poproszone zostaną o wykonanie testów na obecność RNA koronawirusa na koszt pracodawcy.

### Z przykrością zawiadamiamy o śmierci naszego kolegi

#### ANDRZEJA PTAKA

emerytowanego pracownika dawnego Zakładu Kolejowego, byłego członka Zarządu KRH, delegata na MOZ WZD i Zjazd Regionalny, a także członka pierwszego Zarządu SKOK przy HTS, którego był jednym z założycieli

#### RODZINIE

składamy wyrazy głębokiego współczucia

*Zarząd Komisji Robotniczej Hutników oraz koleżanki i koledzy*

### Aneks do Regulaminu Świadczeń Socjalnych

#### W celu wypłacenia bonu świątecznego

W związku z wolą strony związkowej wypłacenia z ZFŚS świadczenia dodatkowego (Bonu świątecznego) strona związkowa zwraca się do Głównej Komisji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych o przyjęcie Aneksu nr 2 do Regulaminu Świadczeń Socjalnych AMP S.A. na rok 2020.

#### § 17. Dodatkowe świadczenie socjalne

1. Przez dodatkowe świadczenie socjalne rozumie się **co najmniej jedno świadczenie** [dotychczas była mowa tylko o jednym świadczeniu - przyp. red.], które nie jest ujęte w niniejszym Regulaminie, a które może być uruchomione, z zachowaniem przepisów prawa obowiązującego w zakresie ZFŚS.

2. Dodatkowe świadczenie przyznawane jest przez GKŚS, po uzgodnieniu kryteriów jego przyznawania i uruchamiania oraz po analizie stanu środków Funduszu.

*Proponowana zmiana w Regulaminie ZFŚS umożliwi złożenie wniosku o wypłacenie pracownikom AMP świadczenia dodatkowego, w formie bonu, przed okresem Bożego Narodzenia.*

### Sprawa krakowskiej huty na Zespole Trójstronnym

Pod koniec października br. do p. Eweliny Guz, która jest Sekretarzem Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, wpłynęło pismo podpisane przez współprzewodniczących Zespołu: Andrzeja Karola NSZZ Solidarność (ze strony związkowej) i Andrzeja Węglarza (ze strony pracodawców). W piśmie tym zwracają się z wnioskiem o pilne zwołanie posiedzenia Zespołu (prawdopodobnie spotkanie odbędzie się w formie zdalnej). W propozycji porządku posiedzenia znalazły się następujące punkty:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zespołu z dnia 20.08.2019 r.

2. Bieżąca sytuacja branży hutniczej:

a) omówienie zagadnień zamieszczonych w Stanowisku nr 1/1/2020 Strony Pracowników i Pracodawców WRDS w Katowicach z dnia 1 października 2020 r.,

b) zamknięcie części surowcowej w Krakowie.

#### Koledze BOGDANOWI KUSIOROWI

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA składają koleżanki i koledzy z Komisji Robotniczej Hutników oraz z „Solidarności” PTS

**30 października w krakowskiej hucie zdarzył się tragiczny wypadek: w wyniku zatrucia tlenkiem węgla śmierć poniósł pracownik Koksowni GRZEGORZ SOKÓŁ. Rodzinie Zmarłego składamy najszczersze kondolencje.**