



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 17/1570
13 maja 2020 r.
Kraków

Kraków świętuje 100. rocznicę urodzin św. Jana Pawła II (1920-2020)

Ksiądz Kanonik Mateusz Hosaja Kustosz Sanktuarium
św. Jana Pawła II Wielkiego w Krakowie
zaprasza do współuczestnictwa za pośrednictwem mediów
**w uroczystościach 100-lecia urodzin Karola Wojtyły,
które odbędą się 18 maja 2020**

Program transmisji:

TVP3 g. 17.00 – uroczysta Eucharystia w Sanktuarium św. Jana
Pawła II Wielkiego w Krakowie
TVP1 g. 18.05 – koncert telewizyjny „Santo Subito – Prorok
naszych czasów”

* * *

W poniedziałek, 18 maja, w dniu urodzin Ojca Świętego:

*** przed Sanktuarium św. Jana Pawła II wypuszczone zostaną
gołębie oraz białe - żółte balony**

*** na Budynku Pałacu Arcybiskupów Krakowskich przy
ul. Franciszkańskiej 3 wykonana zostanie projekcja laserowa.**

Na elewacji budynku zobaczyć można będzie słowa papieża odnoszące się do godności osoby ludzkiej, pojęcia prawdy, sprawiedliwości, odpowiedzialności oraz wzajemnego szacunku. Projekcja będzie udostępniona online.

*** Cały czas na Plantach dostępna jest wystawa z okazji 100.
rocznicy urodzin Jana Pawła II.** W całym mieście rozklejone zostały 21 billboardy i 400 plakatów upamiętniających jubileusz.

*** Instytut Dialogu Międzykulturowego zaprasza do udziału w
wirtualnych spacerach „Kraków Karola Wojtyły – Jana Pawła II”
i poznaniu krakowskich miejsc bliskich papieżowi.**

Nieuczciwość, czyli jak zbijać kapitał

Na wiele rozsiewanych plotek, czy też zaczepek pod adresem hutniczej „Solidarności” (i nie tylko, bo dotyczy to największych krakowskich organizacji związkowych) staramy się nie reagować na łamach NBS-u, nie chcemy bowiem zniżać się do poziomu dyskusji jaki prezentowany jest w biuletynie wydawanym przez Zarząd niedawno powstałego związku MZZPRC. Niestety, w ostatnim czasie kumulacja oszczerstw i kalumnii tam ukazujących się przeszła wszelkie granice, dlatego dziś musimy zareagować. Nie możemy pozwolić sobie na bierność przy kolejnym atakowaniu naszego Związku, który od samego początku godnie i uczciwie reprezentuje wszystkich członków w rozmowach z pracodawcą, jak i na zewnątrz firmy.

Dawno już minęły czasy, kiedy to można było „uderzyć pięścią w stół” i uzyskać wszystko, czego się żądało. Obecnie wszyscy musimy postępować zgodnie z literą prawa oraz w ramach obowiązujących zapisów ZUZP i innych aktów normatywnych. Do tego potrzebna jest współpraca wszystkich organizacji związkowych. Tylko wspólne stanowisko daje rękojmię silnej reprezentacji wobec pracodawcy. A nie jest to proste do osiągnięcia. Związki zawodowe to dobrowolne i samorządowe organizacje ludzi pracy, których celem

jest reprezentowanie i obrona praw pracowników, ich interesów zawodowych i socjalnych, regulowanie stosunków między pracodawcami (strona silniejsza) i pracownikami (strona słabsza). Wydawałoby się, że tworzenie związku zawodowego, którego najważniejszym celem jest walka z innymi związkami jest czymś niedorzecznym. W takiej sytuacji każdy pracodawca może stać z boku i tylko zacierać ręce.

Obecnie przy dużym pluralizmie związkowym każdy pracownik ma możliwość wyboru organizacji związkowej. Część pracowników krakowskiej huty z takiego wyboru skorzystała i zapisała się do nowo powstałego związku MZZPRC, który jak na razie okazał się tylko i wyłącznie populistycznym tworem. Zamiast starań o członków poprzez m.in. proponowanie różnych lepszych rozwiązań, od wielu lat funkcjonujących w Hucie, od samego początku próbują zbijać kapitał na atakowaniu najpierw przewodniczącego KRH NSZZ „Solidarność”, a następnie całego Związku. Przyjęli mało szlachetną zasadę: „rzucę błotem, a może coś się przylepi”. Na marginesie, ta organizacja nie jest pierwszą, stosującą takie metody wobec hutniczej „Solidarności” i jej przewodniczącego. Wystarczy wspomnieć korzystny dla nas wyrok, po siedmiu latach prowadzonej w sądzie i wygranej przez nas sprawy przeciwko panu Pawłowskiemu. Udowodniliśmy, że wszelkiego rodzaju pomówienia ze strony tego pana były nieprawdziwe.

Powróćmy do faktów:

Po pierwsze - podstawową zasadą działalności naszego Związku (i każdego innego dobrze reprezentującego swoich członków) jest skuteczność.

Po drugie – prawdą jest, że przez dwa lata MZZPRC nie potrafił skutecznie się zarejestrować. Chodziło o mały zapis, który dawałby możliwość być związkiem zawodowym w całym ArcelorMittal Poland SA. Wystarczyło zapisać w Statucie, że związek działa na całym obszarze AMP, a nie tylko w Krakowie. Przepychanki, które długo trwały pomiędzy pracodawcą, a tym związkiem świadczą na niekorzyść ich doradztwa prawnego i przeczą wspomnianej skuteczności.

Po trzecie – w kwestii Porozumienia tzw. postojowego: podpisany w kwietniu bieżącego roku dokument nie różni się od tego już obowiązującego od 9 lat. Oczywiście, że dla osób, które są wysyłane na postojowe nie jest i nie będzie to korzystne, ponieważ ich wynagrodzenie jest wtedy dużo niższe. Koszt jest wysoki, ale najważniejsze jest zachowanie miejsc pracy. Z naszej strony robimy wszystko, aby na postojowym przebywała jak najmniejsza ilość osób. Wysokość postojowego uwarunkowana jest od stawki osobistego zaseregowania. Przy tej okazji warto wspomnieć czas, kiedy to związki zawodowe walczyły o zwiększanie płacy zasadniczej poprzez włączenie części dodatku zmianowego. Porozumienie takie gotowa była przyjąć strona Pracodawcy. Tylko MZZPRC jako jedyny ze wszystkich 15 działających organizacji związkowych był przeciwny tej zmianie i wmawiał pra-

dokończenie na str. 2

cownikom, że tracą na tej operacji. Jak się teraz okazało, byłoby to korzystne. Trudno jednak przekonać kogoś, kto nie ma zielonego pojęcia o wyliczeniach, pomimo że były prezentowane w różnych symulacjach uwzględniających każdego, kto chciałby sobie dokonać takich analiz. Wówczas na tej operacji nikt z pracowników nie straciłby na wynagrodzeniu, wręcz pokazywane były korzyści, m.in. związane z wysokością jubilata. Dzisiaj „fachowcy” z MZZPRC leją krokodylę łzy, że pracownicy pracujący na zmiany tracą najwięcej. Jak się okazało, rzucane wcześniej populistyczne hasła wróciły ze zdwojoną siłą do adresata. Kolejny dowód na skuteczność i przenikliwość.

Po czwarte - sprawa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Prawdą jest, że część organizacji zawodowych (10 na 13) doszła do wniosku, że lepiej doprowadzić do wejścia w życie Regulaminu przy pewnych zmianach, które zostały zaakceptowane przez pracodawcę (wyłączenie części dofinansowań z tabeli – pisaliśmy o tym wcześniej w NBS) niż przepychać się w nieskończoność bez konkretnego i rezultatu. Istniało bardzo duże ryzyko, że do dnia dzisiejszego pracownicy nie mogliby korzystać z funduszu. Dzięki przyjętemu Regulaminowi, a także skutecznej inicjatywie krakowskich związków zawodowych wypłacano z ZFŚS zapomogi przed Świętami Wielkanocnymi, jakże potrzebne szczególnie dla rodzin pracowników przebywających na postojowym.

Po piąte - zapowiedź zatrzymania pracy wielkiego pieca w Krakowie na wszystkich spadła jak grom z jasnego nieba. Od początku nie zgadzaliśmy się z taką decyzją Zarządu ArcelorMittal, wspólnie z innymi związkami organizując liczne protesty, wystąpienia do władz państwowych i samorządowych, a także nagłaśniając dramat pracowników w mediach. W tym samym czasie MZZPRC głosił teorię, że jest to tylko zwykła gra z pracodawcą. Według nich WP nie miał być zatrzymany. Nawet słownie nie poparli organizowanych manifestacji, nie mówiąc już o czynnym ich wsparciu. Po protestach z naszej strony termin zatrzymania części surowcowej w Krakowie został przełożony o kilka miesięcy. Mogliśmy się bardziej przygotować na moment wygaszenia WP, który nastąpił w listopadzie 2019 r. Wtedy też z naszej inicjatywy powstało uzupełniające porozumienie postojowe, zwane „Porozumieniem krakowskim”, które gwarantowało dodatkowe dopłaty osobom dojeżdżającym do Dąbrowy Górniczej i utrzymanie wypłat dodatków dla osób, które w tym okresie nie pełnili roli mistrza czy brygadzysty.

Po szóste - już kilka lat temu nowo powstały związek domagał się m.in. podwyżek rzędu 1000 zł (co roku przez cztery lata) i innych znaczących dodatków. I co z tego wyszło? Spór zbiorowy, który będzie trwał, trwał, trwał... Również w tym przypadku patrz - po pierwsze.

Po siódme - w szeregach tego związku jest osoba (prawdopodobnie nawet wiceprzewodniczącym), która została wykluczona z „Solidarności” między innymi za przekręty i machlojki. Ta sama osoba została dyscyplinarnie zwolniona z AMP S.A. za pomowienia i niesłuszne sianie doniesień do prokuratury o rzekomym paleniu dokumentów ze spółki HUT-PUS, z sugestią zacierania śladów i ukrycia nieprawidłowości jakie podobnie miały tam miejsce. Na marginesie chcemy zaznaczyć, że przed sądem nadal toczą się dwie sprawy o zniesławienie złożone przez MOZ NSZZ „Solidarność” Kraków i NSZZ Pracowników AMP. Mamy nadzieję, że w miarę szybko sprawa się wyjaśni i konsekwencje za szkalowanie trzeba będzie ponieść. Jakże znamieną jest decyzja pierwszego Przewodniczącego, który złożył rezygnację z członkostwa w takim związku. Nie dajcie się Państwo dalej manipulować i wykorzystywać!

Po ósme – rolą związków jest poprawa warunków pracy oraz wywieranie wpływu na środowisko pracy, w jakim znajdują się pracownicy. Realizacja tego bardzo ważnego zadania odbywa się poprzez funkcjonowanie Społecznych Inspektorów Pracy, którzy z ramienia organizacji związkowych reprezentują przed pracodawcą wszystkich pracowników. W grudniu 2018 roku odbyły się wybory SIP na kadencję 2019 – 2022. I znowu MZZPRC, przedstawiając sobie tylko znane interpretacje przepisów, zrezygnował z udziału w wyborach. Tym samym dobrowolnie nie zgłosił żadnego swojego przedstawiciela do wyborów na Społecznego Inspektora Pracy. Czy na tym ma polegać reprezentowanie swoich członków? Nie nam o tym rozstrzygać.

I na koniec - dziś wszyscy mamy inne, dużo większe problemy, z którymi musimy się ciągle mierzyć, aby ludzie nie stracili miejsc pracy, byśmy jak najszybciej mogli powrócić do normalności. To nie pozwala nam spać spokojnie, ponieważ zdajemy sobie sprawę, że naszym obowiązkiem jest uczynić wszystko, by pomóc szczególnie tym osobom, które są w najtrudniejszej sytuacji. Niejednokrotnie apelowaliśmy i nadal będziemy apelować o solidarność międzyludzką, o uczciwą współpracę. Tylko taki wzajemny stosunek człowieka do człowieka pozwoli nam na lepsze i spokojniejsze życie. Poszukiwanie przez związek nowych członków nie polega na szkalowaniu innych, lecz na empatii i ciągłej pracy dla dobra wspólnego. Jak na wstępie zaznaczyliśmy, z niechęcią odnosimy się do opisanych tu sytuacji i mamy nadzieję, być może naiwnie, że takie zachowania znikną wreszcie z przestrzeni publicznej.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej przypomina: **cały czas można wpłacać datki na pomoc służbie zdrowia: nr konta 71 1240 4588 1111 0000 5495 4298 z adnotacją COVID-19. Fundacja prosi również o przekazanie na HFOZiPS 1% podatku za rok 2019.**

MPKZP O/Kraków zamknięty w piątki

Zarząd Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej Oddział Kraków informuje, że w maju 2020 r. punkt obsługi MPKZP przy ul. Mrozowej 1 będzie zamknięty w następujących dniach:

08.05.2020 r. (piątek); 15.05.2020 r. (piątek)

22.05.2020 r. (piątek); 29.05.2020 r. (piątek)

W oparciu o art. 15g 11 ustawy z dnia 2 marca br. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) Spółka BCoE, czyli pracodawca Pań obsługujących kasę MPKZP w Krakowie, zdecydowała o obniżeniu czasu pracy pracowników o 20%, wyznaczając tym samym wszystkie piątki jako dni wolne od pracy.

**30 kwietnia br. pożegnaliśmy zmarłego Kolegę
ROBERTA BOBULĘ
emerytowanego pracownika Walcowni Zimnej,
członka NSZZ „Solidarność”**

**RODZINIE szczerze wyrazy współczucia
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” BWZ**

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl