

## Prezydium ZOK NSZZ „Solidarność”

W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie Prezydium Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland, którego członkami są przewodniczący Związku z poszczególnych oddziałów Huty oraz dodatkowo wiceprzewodniczący z oddziału krakowskiego i dąbrowskiego.

Obligatoryjnym, pierwszym punktem jest zawsze omówienie aktualnej sytuacji społeczno-produkcyjnej w poszczególnych oddziałach AMP i spółkach. Przewodniczący „Solidarności” ze wszystkich sześciu oddziałów (Kraków, Dąbrowa Górnicza, Chorzów, Sosnowiec, Świętochłowice i Zdzeszowice) po raz kolejny zwracali uwagę na dramatyczną sytuację w zatrudnieniu. Wszędzie dają o sobie znać braki w obsadach stanowisk. W wielu przypadkach wakatów na stanowiskach brygadzysty i mistrza nikt nie chce objąć. Pracownicy odchodzą na emeryturę, pojedyncze osoby zwalniają się. Tym bardziej odczuwalna jest ta sytuacja, że obłożenie zamówieniami na najbliższe tygodnie, a nawet miesiące jest pełne. AMP zmuszone jest nawet odmawiać przyjmowania zamówień na swoje wyroby. Moce produkcyjne poszczególnych oddziałów nie są w pełni wykorzystane. Sytuacja w zatrudnieniu w dużym stopniu obciąża służby HR, które jeszcze trzy lata temu przeprowadzając ankietę wiedziały o przyszłych zamiarach pracowników.

W tym punkcie poruszony został również temat uruchomienia wielkiego pieca w Krakowie i wynikającego z tego zasadniczego pytania, czy decyzja o wygaszeniu WP i zatrzymaniu pracy stalowni, była przemyślana i słuszna? Odpowiedź jest dla większości pracowników oczywista i nasuwa się sama.

Następnie omówiony został przebieg negocjacji płacowych. Także w tym przypadku nie pozostawiono suchej nitki na dyrekcji AMP. Zaproponowane porozumienie jednogłośnie zostało odrzucone przez członków Prezydium „Solidarności”. Zdecydowano, że dalsze działania Związku uzależnione zostaną od efektów spotkania z prezesem Zarządu AMP Marcem de Pauw.

Trzecim punktem posiedzenia Prezydium ZOK było omówienie projektu Aneksu Nr 1 do Regulaminu Świadczeń Socjalnych

AMP na 2020 rok i podjęcie decyzji w tej sprawie. Po przeanalizowaniu argumentów za i przeciw zdecydowano o podtrzymaniu wcześniejszego Stanowiska Organizacji Związkowych z października 2019 r., dopominającego się wykreślenia limitów świadczeń socjalnych na pracownika wraz z tabelą nr 1. „Solidarność” zażądała również wykreślenia z Regulaminu ZFŚS zapisów mówiących o obowiązku doliczenia do dochodu w rodzinie świadczenia wychowawczego tzw. 500+.

Na zakończenie Prezydium ZOK podjęło decyzję o przygotowaniu i przedstawieniu pracodawcy stanowiska dotyczącego prowizorium planu zatrudnienia na 2020 r. w ArcelorMittal Poland, jakie otrzymały organizacje związkowe od służb HR.

## Najwyższy czas przywrócić ZUZP w HUT-PUS S.A.

W dniu 25 września ubiegłego roku trzy organizacje związkowe będące stroną funkcjonującego w Spółce HUT-PUS S.A. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostały poinformowane przez Pracodawcę o jednostronnym wypowiedzeniu Układu. NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz NSZZ Solidarność '80 zdecydowanie przeciwstawiły się takiej decyzji, czemu dały wyraz w piśmie z dnia 30 września skierowanym na ręce Prezesa Zarządu HUT-PUS S.A. Strona społeczna niezmienia stoji na stanowisku, że wypowiedzenie ZUZP zawartego w dniu 03 sierpnia 2010 roku wraz z wszystkimi zmianami i załącznikami nie było poparte merytorycznymi argumentami.

Załoga Spółki wielokrotnie dawała dowody swojej lojalności w trudnych dla Firmy sytuacjach. To dzięki rezygnacji z wielu przywilejów i zgody na niskie zarobki Spółka mogła zainwestować w budowę nowoczesnej Centralnej Kuchni, jak również Sali Bankietowej. Pracownicy Spółki mieli nadzieję oraz zapewnienia Zarządu, że ich cierpliwość i sprzyjanie realizowanym inwestycjom, spowoduje stabilizację i godne zarobki.

Niestety po raz kolejny okazało się, że w trudnej sytuacji ekonomicznej najłatwiej sięga się do kieszeni pracowników. Jednym z najważniejszych argumentów podnoszonych przez za-

*dokończenie na str. 2*



*Serdeczne życzenia dla Pań  
z okazji ich marcowego święta,  
niewyczerpanych powodów do dobrego humoru,  
miłości i troski okazywanej na co dzień przez bliskich,  
poczucia że się jest potrzebnym i docenianym,  
rozwijania swoich pasji i realizacji marzeń,  
zdobywania kolejnych szczybli kariery,  
niezlomnej woli w pokonywaniu wszelkich przeszkód,  
a także zdrowia i witalności przez długie lata życia  
składa KRH NSZZ „Solidarność”*

**...przywrócić ZUZP w HUT-PUS - dokończenie ze str. 1**

razd spółki co do decyzji o wypowiedzeniu ZUZP była sytuacja związana z czasowym wyłączeniem części surowcowej w Krakowie. Fakt delegowania kilkuset pracowników do Dąbrowy Górniczej na pewno ujemnie wpłynął na przychód spółki z czym zgadzają się związki. Nie uzasadnia to jednak tak stanowczych decyzji tym bardziej, że zarobki pracowników HUT-PUS są bardzo niskie. Wszystkie te czynniki negatywnie wpływają na nastrój panujący wśród załogi.

Aktualnie sytuacja uległa stanowczej zmianie. Decyzja o ponownym uruchomieniu części surowcowej spowodowała powrót wszystkich pracowników na dotychczasowe miejsca pracy. Dodatkowo do huty zostały uruchomione przyjęcia nowych pracowników. Zapotrzebowanie na posiłki w najgorszym przypadku powróci do stanu z przed zatrzymania WP i stalowni. To samo dotyczy sprzątnięcia i obsługi szatni i stołówek.

W związku z powyższym związki zawodowe skierowały do prezesa zarządu HUT-PUS S.A. stanowcze pismo dotyczące przywrócenia funkcjonowania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Zdaniem strony społecznej jest to jedynie słuszna decyzja, od której uzależnione są dalsze losy Spółki.

PREZES ZARZĄDU

HUT PUS SA

Pan Tomasz Karpierz

**Dotyczy: przywrócenia ZUZP oraz odpisu na ZFŚS.**

Związki Zawodowe działające w HUT PUS SA oczekują natychmiastowego przywrócenia ZUZP oraz odpisu na ZFŚS wraz z wyrównaniem wynagrodzeń i zaległych świadczeń od 1-01-2020. Decyzja Zarządu AMP SA dotycząca ponownego uruchomienia części surowcowej w AMP SA powoduje ustanie przyczyny dla której zostały podjęte tak drastyczne kroki, ze strony Zarządu HUT PUS SA.

Związki Zawodowe wielokrotnie wskazywały na przedwczesną decyzję dotyczącą zawieszenia ZUZP i odpisu na ZFŚS, co nie było uzasadnione sytuacją finansową Spółki.

Przypominamy, iż załoga Spółki wielokrotnie dawała dowody swej lojalności w trudnych dla Firmy sytuacjach. To rezygnacja z wielu przywilejów i zgoda na niskie zarobki pozwoliła Spółce zainwestować w budowę nowoczesnej Centralnej Kuchni i Sali Bankietowej.

Pracownicy mieli nadzieję oraz zapewnienia Zarządu, że ich cierpliwość i sprzyjanie realizowanym inwestycjom, spowoduje stabilizację i godne zarobki. Niestety decyzja Zarządu pozbawiła załogę Spółki nadziei na lepsze zarobki. Oszczędności nadal odbywają się kosztem pracowników, bez których Spółka nie mogłaby funkcjonować.

Brak reakcji Zarządu Spółki na powyższe wystąpienie spowoduje podjęcie działań zgodnych z Ustawą o Związkach Zawodowych.

**Biuro BHP i Zespół HR apelują:**

*Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,*

Wczoraj otrzymaliście wiadomość od globalnego szefa HR, dotyczącą zachowania ostrożności w związku ze zidentyfikowaniem wielu przypadków zachorowań wywołanych przez koronawirusa poza Chinami, w szczególności w niektórych regionach Włoch, Iranu i Korei Południowej.

„Naszym najważniejszym celem jest bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pracowników. Dlatego uważamy, że w tych okolicznościach rozsądnym jest odradzanie wszystkim pracownikom podróży do krajów, w których stwierdzono wybuch epidemii, zaleca się natomiast przeprowadzanie spotkań przez Skype lub wideokonferencję. Jeśli natomiast uznacie, że podróż taka jest absolutnie konieczna, skonsultujcie się z odpowiednim dyrektorem zarządzającym w celu ustalenia szczegółów i ewentualnej akceptacji podróży” – napisał Bart Wille, globalny szef HR.

Nowy koronawirus SARS-Cov-2 wywołuje chorobę o nazwie COVID-19. Choroba objawia się najczęściej:

gorączką powyżej 38°,

kaszlem,

dusznościami i problemami z oddychaniem,

bólami mięśni,

zmęczeniem (tzw. „ścięcie z nóg”).

Najbardziej narażone są osoby starsze, z obniżoną odpornością, którym towarzyszą inne choroby, w szczególności przewlekłe. Powyższe objawy są również typowe dla innych chorób wirusowych, jak np. grypa sezonowa (w przypadku której szczyt zachorowań przypada w okresie od stycznia do marca każdego roku). Dlatego nie panikuj. Jeśli zauważysz u siebie wymienione wyżej objawy, skorzystaj z konsultacji w ośrodku podstawowej opieki zdrowotnej.

Jeśli natomiast przebywałeś w ostatnich 14 dniach w Chinach czy Włoszech lub miałeś kontakt z osobą, która mogła być zarażona koronawirusem i dostrzegasz u siebie te objawy, skontaktuj się telefonicznie z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną lub zgłoś się do najbliższego oddziału zakaźnego.

Osoby, które wróciły z wymienionych krajów, ale nie mają żadnych objawów, po uzgodnieniu z pracodawcą mogą skorzystać z opcji pracy z domu, jeśli mają taką możliwość.

Choroba przenoszona jest drogą kropelkową. Aktualnie nie ma szczepionki przeciw nowemu koronawirusowi. Koniecznie należy natomiast stosować podstawowe metody zapobiegania zakażeniu polegające na zachowaniu higieny:

Często myj ręce używając mydła i wody, a jeśli nie masz do nich dostępu, używaj płynów/żeli na bazie alkoholu (min. 60%). Koronawirus jako wirus osłonkowy jest podatny na rozpuszczalniki lipidów, czyli mydło.

Stosuj odpowiednie zasady ochrony podczas kaszlu i kichania. Zakryj usta i nos zgiętym łokciem lub chusteczką – natychmiast wyrzuć chusteczkę do zamkniętego kosza i umyj ręce używając mydła i wody.

Zachowaj bezpieczną odległość - co najmniej 1 metr odległości między sobą a innymi ludźmi, szczególnie tymi, którzy kaszlą, kichają i mają gorączkę.

Unikaj dotykania oczu, nosa i ust. Nie zaleca się używania masek na twarz przez zdrowych ludzi w celu zapobieżenia rozprzestrzenianiu się SARS-Cov-2. Używaj maseczek tylko wtedy, gdy masz objawy ze strony układu oddechowego (kaszel lub kichanie), podejrzewasz u siebie infekcję SARS-Cov-2 przebiegającą z łagodnymi objawami lub opiekujesz się osobą z podejrzeniem infekcji SARS-Cov-2. Sprzęt ochrony układu oddechowego powinien być oznakowany znakiem CE, który potwierdza, że został prawidłowo zaprojektowany i skonstruowany, wykonany z właściwych materiałów.

*Jeśli należysz do tej grupy mężczyzn, którzy nie myją rąk po powrocie do domu lub po każdym wyjściu z toalety, zmień swoje zwyczaje! Statystyki, uśrednione dla całego świata, pokazują wyraźnie, że częściej nowym koronawirusem zarażają się mężczyźni.*

## Wieści z huty i spółek

► W środę 4 marca w Centrali w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP AMP. Nasz związek reprezentowali: przew. Władysław Kielian oraz główny inspektor ZSIP dla AMP Andrzej Grabski.

► Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych Kolprem, którego głównym usługobiorcą jest ArcelorMittal Poland, a także inne firmy z grupy AM, rozpoczęło współpracę z elektrownią ENEA Połaniec. Spółka wygrała przetarg na przewozy węgla dla elektrowni i już rozpoczęła regularne dostawy. Dzięki wyjściu poza środowisko hutnicze i rozszerzeniu swoich usług na inne podmioty Kolprem będzie mógł, jak mówi prezes Łukasz Skorupa, „w pełni wykorzystać potencjał przewozowy spółki”.

► W okresie od 4 do 11 marca 2020 r. odbywają się wybory uzupełniające na Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy na BTL2/BWG. Główna Komisja Wyborcza SIP AMP - oddział Kraków informuje, że wybory odbędą się na łamaniu zmian w następujących dniach i godzinach:

<b>04.03.2020</b>	<b>10.03.2020</b>
5.30-6.10 oraz 13.30-14.15	5.30-6.10 oraz 13.30-14.15
<b>06.03.2020</b>	<b>11.03.2020</b>
5.30-6.10	13.30-14.15

► Jak co roku z okazji Dnia Kobiet członkinie MOZ NSZZ „Solidarność” AMP - Kraków otrzymały okazjonalne podarki ufundowane przez nasz Związek.

## Z Tygodnika Solidarność

### Waloryzacja świadczeń w 2020 r.

W ostatnich dniach - czytamy na stronie tysol.pl - weszły w życie ustawy istotne dla emerytów i rencistów. Pierwsza z nich zmienia kwoty najniższych świadczeń emerytalno-rentowych. I tak od dnia 1 marca 2020 roku najniższa emerytura i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy zostają podwyższone do kwoty 1200 zł a renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy do 900 zł.

Natomiast waloryzacja świadczeń w 2020 r. wynosi w tym roku przynajmniej 3,56%. Jednocześnie zagwarantowana została podwyżka wysokości emerytur i rent do co najmniej:

70 zł – w przypadku emerytur, emerytur pomostowych, nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz rent rodzinnych,

52,50 zł – w przypadku rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,

35 zł – w przypadku emerytur częściowych.

Druga dobra wiadomość, to ustawowo zagwarantowana wypłata tzw. „trzynastej emerytury”, do której uprawnieni są świadczeniobiorcy, którzy w dniu 31 marca 2020 roku mają ustalone prawo m.in. do emerytury, renty, renty socjalnej, świadczenia przedemerytalnego i rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego. Kwota dodatkowego rocznego świadczenia pieniężnego wyniesie w tym roku 1200 zł brutto, czyli równowartość najniższej emerytury. Świadczenie będzie wypłacane automatycznie wraz z emeryturą lub rentą w kwietniu 2020 roku.

W przypadku beneficjentów świadczenia przedemerytalnego oraz zasiłku przedemerytalnego wypłata „trzynastki” odbędzie się w maju 2020 r. (Ustawa o dodatkowym rocznym świadczeniu pieniężnym dla emerytów i rencistów, Dz.U. z 2020 r. poz. 321).

## Serwis mojePZU

### – platforma pełna korzyści



- \* Szybko zgłosisz szkodę lub świadczenie online
- \* Śledzisz bieżący status zgłoszonego świadczenia
- \* Kupisz polisę majątkową: PZU Auto, PZU Dom, PZU Wojażer
- \* Umówisz/Kupisz wizytę lekarską w jednej z licznych placówek medycznych
- \* Sprawdzisz zakres posiadanego ubezpieczenia
- \* Skorzystasz z wywiadu medycznego, który pomoże w wyborze lekarza specjalisty
- \* Odbierzesz jeden z darmowych voucherów:
  - 15 zł na zakupy w sieci sklepów Biedronka
  - Rabat do 40 % i darmowa dostawa na wybrane produkty marki Philips
  - Kod o wartości 50 zł na zakupy odzieżowe w sklepach Sugarfree
  - Bilety na dowolny seans w sieci kin Helios

### Załącz konto w serwisie krok po kroku

1. Powiedz swojemu Agentowi, że chciałbyś posiadać konto w serwisie mojePZU
2. Agent wyśle na Twój adres e-mail link do aktywacji konta (link jest ważny tylko 72 h!)
3. Wejdź na swoją skrzynkę mejlową, otwórz wiadomość od PZU, w której znajdziesz link aktywacyjny do serwisu mojePZU i kliknij w niego
4. Zostaniesz przekierowany na stronę moje.pzu.pl, gdzie poprosimy Cię o wpisanie 4 ostatnich cyfr swojego numeru Pesel
5. Następnie ustal hasło do konta (powinno mieć od 8 do 30 znaków, zawierać małą i wielką literę, cyfrę oraz znak specjalny)
6. Zaznacz wymagane zgody do aktywacji konta
7. Twoje konto jest już gotowe!

### Odbierz jeden z darmowych voucherów:

1. Zaloguj się na swoje konto w serwisie mojePZU (moje.pzu.pl)
2. Kliknij w prezent w prawym górnym rogu strony (lub wejdź bezpośrednio na stronę pomocni.pzu.pl)
3. Kliknij w link „przejdź do moje PZU i przystąp do klubu”
4. Wypełnij krótki formularz swoimi danymi
5. Zaznacz wymagane zgody – aby otrzymać prezent powitalny
6. Wybierz jeden z przedstawionych voucherów i dowiedz się więcej o jego funkcjonowaniu
7. Kod wybranego benefitu zostanie wysłany na Twój adres e-mail!

**W razie problemów skontaktuj się ze swoim Agentem (poniżej)**

**☒ Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.**

**☒ Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Zapraszamy.**



## Mniej cukru w butelce?

W połowie lutego Sejm przegłosował kontrowersyjny dla niektórych producentów i niektórych konsumentów podatek cukrowy. Ustawa została przyjęta głosami 254 posłów (z Prawa i Sprawiedliwości oraz Lewicy) przy sprzeciwie 169. Szesnastu posłów wstrzymało się od głosu.

Jak informują branżowe media, nowy podatek w największym stopniu wpłynie na ceny napojów słodzonych i gazowanych. Stuprocentowe soki owocowe i warzywne będą z dodatkowej opłaty wyłączone. Ustawa ma zachęcać producentów, by rezygnowali z dodawania substancji słodzących do soków.

W wypadku napojów słodzonych mowa o dodatkowej opłacie w wysokości 50 gr za litr napoju z cukrem lub substancją słodzącą. Za litr napoju z tauryną lub kofeiną trzeba będzie dopłacić 10 gr. Co więcej, trzeba będzie zapłacić także po 5 gr za każdy gram cukru powyżej wartości 5 g/100 ml.

Nowy podatek wejdzie w życie od 1 lipca 2020 r. Ustawodawca zapewnia, że wpływy z podatku cukrowego w całości trafią do Narodowego Funduszu Zdrowia.

## Wzrasta aktywność zawodowa seniorów

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że w ciągu ostatnich 4 lat współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55-64 lat wzrósł o 3,7 pkt proc. i wynosi obecnie ok. 51,5 proc. Jednocześnie zwiększył się poziom zatrudnienia osób starszych. Mimo to wciąż pozostajemy w tyle względem większości zachodnich krajów członkowskich Unii Europejskiej.

## Zapraszamy na wycieczkę do Wadowic

Termin: **25 kwietnia** br. Wyjazd: **o godz. 9:00** spod bud. „S”.

Warunki: Wycieczka przeznaczona tylko dla członków NSZZ „Solidarność” i ich rodzin.

Koszt wyjazdu: Każdy uczestnik, niezależnie czy jest to osoba dorosła czy dziecko, płaci **30 zł**.

W cenie biletu: przejazd autokarem, ubezpieczenie NNW, zwiedzanie Muzeum Jana Pawła II z przewodnikiem (w grupach po 25 osób, czas zwiedzania muzeum ok. 70 min.), a następnie udział w „Wycieczce wspomnień szlakiem Karola Wojtyły” (poruszając się uliczną ciuchcią odwiedzimy 13 najważniejszych miejsc związanych z życiem Karola Wojtyły; wersja rozszerzona o zwiedzanie klasztoru oo. Karmelitów Bosych, Sanktuarium św. Józefa i kościoła pod wezwaniem Piotra Apostoła). Wycieczka szlakiem Karola Wojtyły trwa ok. 1,5 godziny. Po wycieczce wszystkich uczestników zapraszamy na kremówkę papieską (każdy uczestnik dostanie bon na zakup kremówki w wybranej cukierni).

Ilość miejsc ograniczona!

Zapisy wraz z wpłatami w sekretariacie KRH, w budynku LTT, I piętro, pokój 106, tel. 12 290 18 19.

## Wiadomość dla kibiców piłki siatkowej

W najbliższą sobotę 7 marca rozpoczyna się Halowa Liga Piłki Siatkowej Wiosna 2020.

Czas trwania: 5 tygodni

Miejsce rozgrywek: ZSZ HTS, os. Złotej Jesieni 2

Koordinator: Bogusław Pierucki (tel. 668 472 686)

Wyniki z poszczególnych etapów rozgrywek będą publikowane w związkowych biuletynach.

## Nowy kod pocztowy krakowskiego oddziału

Jak poinformowała nas Poczta Polska, zmienił się kod pocztowy dla siedziby naszego krakowskiego oddziału. Poprawny kod dla adresu Ujastek 1 to: **31-752** i takim kodem od teraz będziemy się posługiwać dla Oddziału w Krakowie.

Wystąpiliśmy o zmianę w KRS. Zmieniony został już kod na stronie www naszej firmy i na papierze firmowym.

Wprowadzane są obecnie zmiany w systemach, w których kod ten jest wykorzystywany, w tym SAP: ACE, RP1, HR.

Bardzo prosimy o zmianę swoich podpisów mailowych i używanie nowego kodu w korespondencji oraz dokumentacji dla Oddziału w Krakowie.

*Biuro Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem*

## 8 Marca - Dniem Dobroci dla Kobiet :)



*Dzień Kobiet został ustanowiony przez mężczyzn, aby mogli w ten jeden dzień w roku pokazać kobietom, jak bardzo się dla nich poświęcają.*

Kobiety bez towarzystwa mężczyzn wędzną, za to mężczyźni bez kobiet głupieją.

Jeśli sądzisz, że kobiety to słabsza płeć, poprośby przeciągnąć koldrę na swoją stronę.

Wróżka mówi do klientki:

- Mąż panią zdradza.

- Chyba musiała pani odwrotnie rozłożyć karty.

Jedną z niewyjaśnionych tajemnic tego świata jest to jak sześć czekoladek może zmienić się u kobiety w sześć kilo nadwagi.

Wszystkie kobiety są młode, ale niektóre są młodsze.

- Dlaczego tak mało kobiet gra w piłkę nożną?

- Bo trudno znaleźć jedenaście kobiet, które chciałyby wyjść na boisko w identycznych kostiumach.

Problem z niektórymi kobietami polega na tym, że ekscytują się byle czym, a potem za niego wychodzą...

Największym marzeniem mężczyzny jest umieć utrzymać kobietę za jej własne pieniądze.

Kobiety żyją dłużej od mężczyzn. Szczególnie wdowy.

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**  
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl