



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 35/1588
23 września 2020 r.
Kraków

Miło nam poinformować, że z okazji jubileuszu 40-lecia „Solidarności” Prezes Zarządu AMP Marc De Pauw, jak również dyrektor personalny Monika Roznerska, złożyli na ręce przewodniczącego KRH NSZZ „Solidarność” Władysława Kieliana listy gratulacyjne, których treść niniejszym przytaczamy.



*Pan Władysław Kielian
Przewodniczący
KRH NSZZ Solidarność – Kraków*

Szanowny Panie Przewodniczący,

Powstanie „Solidarności” było jednym z najważniejszych wydarzeń w Polsce i cezurą w dziejach świata. Dzięki odważnemu protestowi robotników udało się zburzyć żelazną kurtynę i wprowadzić demokrację w krajach Europy Wschodniej.

Ludzie tamtej „Solidarności” są dla mnie bohaterami wolności.

Porozumienie Katowickie, którego 40. rocznicę podpisania teraz obchodzimy, umożliwiło powstanie niezależnego związku zawodowego „Solidarność”. Jesteście Państwo jego spadkobiercami i kontynuatorami. Znając wkład, jaki w tamte historyczne wydarzenia włożyła hutnicza „Solidarność”, z wielkim szacunkiem odnoszę się do dzisiejszej postawy działaczy i członków związku zawodowego, którzy potrafią wykazać się nie tylko wolą walki, ale i profesjonalizmem w codziennej, żmudnej pracy.

Z okazji 40-lecia powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” pragnę złożyć Państwu gratulacje oraz wyrazić podziw i szacunek dla Waszej dobrze wykonywanej pracy, zaangażowania i profesjonalizmu, a także konstruktywnej roli, jaką odgrywacie w dialogu z pracodawcą.

Pragnę zapewnić, że nadal będziemy wsłuchiwać się w głos załogi i zrobimy wszystko, aby nasz dialog jak najlepiej służył poprawie jakości życia i warunków pracy w naszej firmie.

Z okazji Jubileuszu życzę Panu, Zarządowi i członkom związku zawodowego pomyślności w życiu osobistym i sukcesów w pracy, a także satysfakcji z trwałości dokonań, które wielkimi literami zapisały się na kartach historii.

*Marc De Pauw
Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland*

Dąbrowa Górnicza, 31 sierpnia 2020 r.

Pan Władysław Kielian
Przewodniczący
KRH NSZZ „Solidarność” - Kraków

Szanowny Panie Przewodniczący,

Z okazji 40-lecia powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” pragnę złożyć Panu i wszystkim członkom organizacji związkowej serdeczne gratulacje.

Rocznica podpisanych 40 lat temu Porozumień Sierpniowych, a także Porozumienia Katowickiego, przypomina o wydarzeniach, które umożliwiły powstanie niezależnych związków zawodowych, ale też wpłynęły na rozwój demokracji i kształtowanie się dialogu społecznego.

Podpisane porozumienia, poprzedzone strajkami i protestami, w których pracownicy naszych zakładów odgrywali znaczną rolę, stworzyły pracownikom platformę walki o swoje prawa i wpływu na to, co ich otacza. Najpierw w zakładzie pracy, potem – w Polsce. Takie jest dziedzictwo „Solidarności”.

Gwarantowana prawem niezależność związków od pracodawcy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego sprawia, że związki są w naszym kraju znaczącą siłą. Od świadomości wszystkich członków związku i ich liderów zależy, jak ta siła jest wykorzystywana.

W ciągu 40 lat istnienia Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” przeszedł wiele przeobrażeń. Otwartość na potrzeby pracowników ze wszystkich naszych zakładów zaowocowała połączeniem sił organizacji związkowych „Solidarność” z różnych lokalizacji.

NSZZ „Solidarność” jest największą organizacją związkową działającą w ArcelorMittal Poland. Dzięki jej konstruktywnym działaniom nasza firma pokonała wiele trudności i umocniła swą pozycję na mapie polskiego, a także europejskiego hutnictwa. Doświadczenie pokazuje, że potrafimy porozumieć się w imię wspólnego dobra – zapewnienia godnych warunków pracy i rozwoju firmy.

Pragnę pogratulować liderom hutniczej „Solidarności” godnej postawy i odwagi cywilnej. Na kolejne lata chciałbym życzyć Waszemu związkowi dalszego rozwoju w działaniach na rzecz pracowników i umacniania konstruktywnej roli w dialogu z pracodawcą.

Z okazji Jubileuszu życzę Panu, Zarządowi i członkom NSZZ „Solidarność” pomyślności w życiu osobistym i sukcesów w pracy.

*Z wyrazami szacunku,
Monika Roznerska
dyrektor personalny
ArcelorMittal Poland*

Dąbrowa Górnicza, 31 sierpnia 2020 r.

Powołanie Zarządu AMP na nową kadencję

Przewodniczący Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland SA Sanjay Samaddar poinformował, że Rada Nadzorcza ArcelorMittal Poland podjęła 17 września br. uchwałę o powołaniu Zarządu Spółki na nową kadencję.

W skład Zarządu kolejnej kadencji wejdą następujące osoby:

- * Marc De Pauw – prezes Zarządu
- * Czesław Sikorski – wiceprezes Zarządu
- * Tomasz Plaskura – członek Zarządu
- * Adam Preiss – członek Zarządu
- * Tomasz Ślęzak – członek Zarządu

Jak widać, skład Zarządu został pomniejszony z wcześniejszych ośmiu do obecnych pięciu osób.

Jak podaje przewodniczący RN, uchwała o powołaniu wejdzie w życie, a tym samym zmiana w składzie Zarządu nastąpi z dniem zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok 2019 przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (WZA), które odbędzie się w najbliższych tygodniach. Data WZA będzie też datą upływu kadencji obecnego Zarządu. Data wejścia w życie zmian zostanie podana w osobnym komunikacie.

Korzystając z okazji, Sanjay Samaddar serdecznie podziękował członkom Zarządu obecnej kadencji za ich „nieoceniony wkład w funkcjonowanie naszej firmy”.

Pismo Pracodawcy dotyczące odpisu na ZFŚS, o którym mowa ust.3. paragrafu 70 ZUZP

Przewodniczący organizacji związkowej w ArcelorMittal Poland w piśmie podpisanym przez Szefa Biura Dialogu Społecznego Stanisława Bóla zostali poinformowani, że pracodawca jednostronnie zdecydował o wstrzymaniu w roku bieżącym dodatkowego 10% odpisu na ZFŚS.

W wzmiankowanym piśmie czytamy, że:

...na podstawie art. 15ge ust. 3 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późn. zm. oraz z uwagi na wystąpienie w Spółce spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 15g ust. 9 ww. Ustawy, **ArcelorMittal Poland S.A w 2020 roku nie stosuje postanowień §70 ust. 3 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. ustalających wyższą wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych niż określa ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.**

(...) Powyższe następuje z mocy prawa, uwzględniając treść przedmiotowego przepisu, którego pełną treść przytoczono poniżej:

Art. 15ge ust 3:

3. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, w przypadku wystąpienia u pracodawcy w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy, spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 15g ust. 9, tub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń, o którym mowa w art. 15gb ust. 2, nie stosuje się postanowień układów zbiorowych pracy tub regulaminów wynagradzania, wprowadzonych na podstawie art. 4 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustalających wyższą wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz inne świadczenia o charakterze socjalno – bytowym niż określa ta ustawa. W takim przypadku stosuje się wysokość odpisu na ten fundusz określoną w tej ustawie.

Uwzględniając ww. uwarunkowania, wysokość dokonywanego przez Spółkę odpisu podstawowego na rok 2020 zostanie odpowiednio skorygowana, co będzie miało swoje odzwierciedlenie w środkach na ZFŚS jakie zostaną przekazane nie później niż do dnia 30.09.2020 r., tj. stosownie do postanowień art. 6 Ustawy o ZFŚS.

Neutralność klimatyczna problemem dla polskiej gospodarki

„W związku z zagrożeniem dalszego funkcjonowania całej polskiej gospodarki, a w szczególności branż i zakładów energochłonnych, Komitet Protestacyjno-Strajkowy Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” zwraca się do Krajowych Sekretariatów NSZZ „Solidarność” zrzeszających pracowników zatrudnionych w zagrożonych branżach, a także do wszystkich pozostałych central związkowych, o zawiązywanie Komitetów Protestacyjno-Strajkowych i wspólne działania w skali całego kraju”.

Powyższy apel został zawarty w stanowisku wydanym 19 września przez Komitet Protestacyjno-Strajkowy powołany przy Kra-

jowym Sekretariacie Górnictwa i Energetyki. Dzień wcześniej Rada Krajowego Sekretariatu GiE podjęła następującą Uchwałę:

UCHWAŁA NR 6/2020

Rady Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki
NSZZ „Solidarność”

W związku z zagrożeniem dalszego funkcjonowania branży energetycznej i górniczej oraz bezpieczeństwa energetycznego państwa, Rada Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o przekształceniu się w Komitet Protestacyjno-Strajkowy.

Brak reakcji polskiego rządu na planowane przez Unię Europejską przyspieszenie terminu osiągnięcia neutralności klimatycznej i zwiększenie celu ograniczenia emisji CO₂ oraz konieczność przeprowadzenia transformacji gospodarczej w kształcie i tempie proponowanym przez Komisję Europejską, spowoduje skrajnie szkodliwe skutki dla polskiej gospodarki. Przyczyni się także do trwałego obniżenia poziomu życia obywateli naszego kraju.

Naszą szansą farmy wiatrowe?

Być może pewnym wsparciem dla polskiej energetyki będą morskie farmy wiatrowe. Wzmiankę na ten temat zamieszczono w newsletterze WNP.

Według Mariusza Witońskiego, prezesa Polskiego Towarzystwa Morskiej Energetyki Wiatrowej, Polska ma duży potencjał związany z możliwością powstawania morskich farm wiatrowych, największy spośród państw bałtyckich. Trudno na razie powiedzieć, czy i w jakim zakresie na przyłączanie nowych mocy pozwoli nasz system przesyłowy. To się okaże w trakcie realizacji planów inwestycyjnych naszego operatora systemu przesyłowego. Niemniej jednak wiele wskazuje na to, że do 2050 roku będziemy mieli szansę osiągnąć 20 GW mocy zainstalowanej na morzu – powiedział M. Witoński agencji Newseria Biznes.

Efektem rozwoju morskich farm wiatrowych dla polskiego rynku może być wygenerowanie nawet ok. 60 tys. nowych miejsc pracy. Ocena skutków regulacji przygotowana do ustawy offshore'owej (ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych) zakłada, że w fazie inwestycyjnej, podczas rozwoju i budowy farm (lata 2024–2033), będzie potrzebnych 34 tys. etatów, natomiast w fazie operacyjnej przy obsłudze gotowych farm, po 2033 roku, będzie to ok. 29 tys.

Jak podkreśla ekspert PTMEW, napędzi to także rozwój całego przemysłu morskiego oraz tradycyjnych gałęzi, jak np. przemysłu elektromaszynowego, ciężkiego czy kablowego.

– Z kolei wysokość inwestycji może w ciągu dekady wynieść 70 mld zł. To jest skala zamówień, o które będą mogły się ubiegać polskie firmy, plus wpływy podatkowe, które bezpośrednio zasilą budżet – mówi. – Jest to interesujący obszar dla wszystkich branżowych inwestorów operujących w skali globalnej w sektorze energetycznym.

Zwracamy się do pracowników ubezpieczonych w PZU Życie, którym składki potrącane są automatycznie z wynagrodzenia, aby sprawdzali na paskach zarobkowych czy zostały dokonane stosowne potrącenia. Brak bieżących wpłat może być przez PZU potraktowany jak rezygnacja z ubezpieczenia, a wtedy - nawet przy uzupełnieniu brakujących składek - wprowadzona zostanie karencja przy wypłacie odszkodowań.

Informacja w sprawie szczepień

Przypominamy, że w **dnio 25 września upływa termin** składania deklaracji przystąpienia do programu szczepień przeciw grypie w sezonie 2020/2021.

Deklarację należy zwrócić w formie skanu/zdjęcia na adres e-mail lub w Biurze BHP/u kierownika wsparcia BHP:

dla Krakowa - Magdalena Ciurkot, ul. Mrozowa 4, 31-752 Kraków, budynek straży pożarnej pok. 16, tel. 664 781 806, e-mail: zdrowie@arcelormittal.com. Wzór deklaracji można pobrać z naszej strony www.krhhts.pl pod zakładką „Do pobrania”.

Budżet Obywatelski

Na stronie <https://budzet.krakow.pl/> znajdziemy wszystkie potrzebne informacje dotyczące głosowania na projekty zgłoszone do tegorocznego budżetu obywatelskiego dla mieszkańców Krakowa. Znajdziemy tam również wykaz wszystkich projektów, które zostaną poddane pod głosowanie.

W obecnej VII edycji Budżetu Obywatelskiego Miasta Krakowa na projekty zaplanowano łączną kwotę 32 000 000 zł.

Kwota przeznaczona na realizację projektów o charakterze ogólnomiejskim w ramach budżetu obywatelskiego miasta Krakowa wynosi 6.400.000 zł. Pozostała kwota przeznaczona jest na realizację projektów o charakterze dzielnicowym. Koszt realizacji jednego projektu nie może być niższy niż 25.000 zł oraz wyższy niż 1 280 000 zł. Każda z 18 dzielnic Krakowa ma określone limity na pojedyncze zadania. Na przykład dla dzielnicy Nowa Huta maksymalna wartość jednego projektu wynosi 845 040 zł.

Zachęcamy do głosowania, bo w ten sposób każdy krakowianin może mieć wpływ na to, jaka inwestycja powstanie w miejscu jego zamieszkania.

Głosowanie odbędzie się w dniach 26 września do 5 października 2020. Głosować na projekty dzielnicowe mogą wyłącznie mieszkańcy dzielnicy, której projekt dotyczy.

Aby głos był ważny należy wybrać sześć projektów - 3 o charakterze ogólnomiejskim i 3 o charakterze dzielnicowym oraz przyznać im od 1-3 punktów.

Kronika pandemii

Muzeum Historyczne Miasta Krakowa chce w marcu przyszłego roku zaprezentować kronikę czasu epidemii koronawirusa. Zachęca krakowian, aby podzielili się swoimi opowieściami oraz pamiątkami.

Z wywiadu z dr Magdaleną Rusek-Karską z Wydziału Historycznego UJ wynika, że wszystkie opowieści, wspomnienia, doświadczenia z tego okresu będą zebrane w Muzeum Krakowa, żeby w marcu 2021 roku zaprezentować je w Kamienicy Hipolitów jako swoistą kronikę czasu zarazy. Już od kwietnia - mówiła pani Rusek-Karska - zwracamy się do krakowian o wszelkie pamiątki, opowieści, dokumentujące pandemię, które później zostaną wykorzystane w tworzeniu wystawy.

Od 22 września do 23 października każdy chętny może skontaktować się e-mailowo z muzeum

artefakty@muzeumkrakowa.pl

i umówić się na dogodny dla siebie dzień i miejsce przekazania przedmiotów.

Pracownicy muzeum również czekają na opowieści, które można przesłać drogą mailową, na adres

m.zdeb@muzeumkrakowa.pl.

MOZ NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland S.A.
oddział w Krakowie

zaprasza do uczestnictwa w wyprawie

z cyklu

„Odkrywamy i zdobywamy nowo wybudowane /
otwarte wieże widokowe ziemi kłódzkiej”:

Kłodzka Góra - Góry Bardzkie, Czerniec i Jagodna -

Góry Bystrzyckie, Orlica - Góry Orlickie

w dniach: **21 - 24 listopada 2020 r.**

od soboty do wtorku

4 dni / 3 noclegi

KOSZT UCZESTNICTWA: **445 zł**

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

Przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, 3 razy noclegi, 3 razy śniadania w formie bufetu, 3 razy obiady oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE

Hotel ABIS** w Bystrzycy Kłodzkiej

(urocze male zabytkowe miasteczko)

www.bystrzycaklodzka.pl

www.hotelabis.pl

pokoje: 1, 2, 3, 4 i 5- osobowe z łazienką, z odbiornikiem TV i z dostępem do czajnika bezprzewodowego.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW

w sobotę 21 listopada br. o godz. 6.05

na pętli autobusowej w Mistrzejowicach

· WYJAZD – o godz. 6.15

· POWRÓT – we wtorek 24 listopada br. ok. godz. 20.00

INFORMACJE i REZERWACJE

Rezerwacja miejsc osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej

(każdą osobę dorosłą poprosimy o nr telefonu i ewentualnie adres e-mail)

w dniach: **23 września - 23 października br.** lub do wyczerpania miejsc - i TYLKO u prowadzącego wycieczkę

ZAPISY i WPLATY:

w dniach: **26 października - 06 listopada 2020 r.**

w B.T. „HUT-PUS” S.A. przy ul. Mrozowa 1, pok. nr 10

tymczasowo tylko we wtorki i w czwartki

w godz.: 7.00 - 15.00

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi

Ryszard Wawiórko

tel. 793 539 904

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl