



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 4/1557
29 stycznia 2020 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dnia 27 stycznia br.

Zebranie rozpoczął przewodniczący KRH Władysław Kielian sprawozdaniem z posiedzenia Zespołu Centralnego z 24 stycznia. Głównym tematem był wzrost wynagrodzeń pracowników AMP SA w roku 2020, do czego odnosi się nowe, zmodyfikowane stanowisko związkowe (*więcej szczegółów na ten i kolejne tematy poruszane na Zespole znajdą Państwo w osobnym artykule na str. 1 i 2 biuletynu*). Dla porządku wymienimy tylko, że Zespół Centralny zajmował się również kwestią rekompensaty za brak odpisu dla emerytów i rencistów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Ponadto przekazana została informacja na temat dodatkowego ubezpieczenia odpraw pośmiertnych wypłacanych w przypadku śmierci pracownika na terenie zakładu pracy (dodajmy, że była to wyłączna inicjatywa pracodawcy, bez udziału związków zawodowych). Zespół Centralny został też poinformowany o tym jaki jest obecny status pracowników podlegających alokacji. Na marginesie mówi się, że sosnowiecka huta Cedler chętnie przyjąłaby u siebie pracowników z Krakowa, jednak wszyscy oni zostali w Dąbrowie Górniczej. Nie jest tajemnicą, że oddziały AMP odczuwają braki w zatrudnieniu. Jeżeli nie zmieni się polityka płacowa, sytuacja ta będzie się pogłębiać, bo już dziś huty tego koncernu nie są dla wielu poszukujących pracowników atrakcyjnym miejscem pracy.

„Solidarność”, jak powiedział przew. Kielian, po raz kolejny na Zespole Centralnym podniosła sprawę waloryzacji dodatku dla ratowników gazowych, który od ponad 10 lat nie uległ zmianie.

W dalszej części zebrania przewodniczący zostali poinformowani, jak przebiegał ostatni etap prac nad Regulaminem ZFŚS i dlaczego doszło do jego jednostronnego wprowadzenia przez pracodawcę (*szczególności na str. 3: „Zamieszanie wokół Regulaminu ZFŚS”*). Jednocześnie otrzymali wgląd do niektórych danych liczbowych np. dotyczących proponowanego na 2020 rozdziału środków w rozbięciu na poszczególne rodzaje świadczeń. Z funduszu w tym roku korzystać będzie ok. 8 tys. zatrudnionych w AMP pracowników (nie licząc Koksowni Zdzeszowice, która posiada oddzielny fundusz) wraz z uprawnionymi członkami rodzin. Ciekawe wnioski można wysnuć z danych dotyczących ogólnej sytuacji materialnej rodzin pracowników na przestrzeni ostatnich trzech lat. Na przykład od 2017 do 2019 wzrosła grupa pracowników, której dochody w rodzinie są na najniższym poziomie (do 1300 zł/os.): od 472 pracowników w 2017 r., poprzez 624 w 2018 r., aż do 693 pracowników w 2019 r. Do najliczniej reprezentowanej grupy pracowników z dochodem w rodzinie na poziomie 3.001 - 5.000 zł/os. należało w 2019 r. 2.985 osób, podczas gdy w 2017 takich osób było 1365. Dla porównania dochód w zakresie 2.001 - 3.000 zł w 2017 r. wykazało 2.089 pracowników, a dwa lata później - 2.342 pracowników.

W trakcie krótkiej dyskusji, jaka nastąpiła po tej części zebrania pytano m.in. o wielkość tegorocznego odpisu podstawowego (będzie to wiadome w lutym), a także o możliwość uzupełnie-

ciąg dalszy na stronie 3

Spotkanie Zespołu Centralnego

W piątek 24 stycznia br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Zespołu Centralnego, w którym uczestniczą przewodniczący związków zawodowych i przedstawiciele HR. Stronę pracodawcy reprezentowali Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból wraz z Cezarym Kozińskim oraz Jadwigą Radowiecką. Agenda spotkania zawierała 4 punkty: wzrost wynagrodzeń w roku 2020, stanowisko strony związkowej ws. „Określenia wysokości i sposobu zrekompensowania braków wpływów do ZFŚS”, wprowadzenie dodatkowego ubezpieczenia odpraw pośmiertnych oraz sprawy różne.

Niestety, jak co roku temat podwyżek płac jest „solą w oku” pracodawcy. Paragraf 31 ust 2 ZUZP wyraźnie stanowi, iż ostateczną wielkość przyrostu płac oraz okres jego obowiązywania, Strony zobowiązują się ustalić w IV kwartale roku poprzedzającego dany okres lub w innym uzgodnionym przez siebie terminie. W tym przypadku, po raz kolejny strona społeczna we wrześniu ubiegłego roku złożyła na ręce Pracodawcy propozycję podwyżek na 2020 rok. Pomimo deklarowanej gotowości do wspólnych negocjacji związki napotykały się na różnego rodzaju przeszkody, które jakoby nie pozwalają zasiąść do negocyjacyjnego stołu. Dla przypomnienia stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy jest 13 organizacji uprawnionych do negocjacji, a wrześniowe propozycje podpisało 14 z 15 funkcjonujących związków. Lecz to oraz brak zgodności z zapisami ZUZP niektórych propozycji płacowych było powodem nie przystąpienia HR do rozmów. Wychodząc naprzeciw zgłaszanym uwagom w dniu 24 stycznia br. organizacje związkowe przedłożyły nowe, poprawione stanowisko w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń w 2020 roku, które zostało przedłożone Pracodawcy podczas posiedzenia Zespołu Centralnego w tym samym dniu. Niestety, ze względu na nieobecność przedstawicieli dwóch związków, po raz kolejny zostało ono zakwestionowane do czasu uzupełnienia brakujących podpisów. Na nic nie zdały się zapewnienia związkowców, że jest zgoda tych związków i w najbliższym czasie podpiszą wspólne stanowisko. Informujemy, że na dzień 28 stycznia br. pod stanowiskiem podpisali się wszyscy wymagani przedstawiciele. Reasumując, w ubiegły piątek nareszcie można było rozpocząć wspólne negocjacje. Podany przykład jednoznacznie pokazuje, że pomimo wcześniejszych deklaracji stronie Pracodawcy nieśpieszno do tych rozmów. Poniżej przedstawiamy uzgodnione przez związki zawodowe stanowisko dotyczące wzrostu płac na 2020 rok.

Stanowisko Strony Związkowej

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland w 2020 roku.

Na podstawie § 31 ust. 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) Zakładowe Organizacje Związkowe będące stroną ZUZP, występują o dokonanie z dniem 1 stycznia 2020 roku następujących zmian płacowych:

cd. na kolejnych stronach

1. Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 400 PLN/pracownika.

2. Ustalenie minimalnej płacy zasadniczej obowiązującej w Spółce na poziomie nie niższym niż 3000 PLN.

3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2019 roku w wysokości 2000 złotych dla każdego Pracownika objętego ZUZP, który był zatrudniony w 2019 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony.

4. Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty 80 PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy” tzw. „metoda na wprost”.

5. Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: „Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2021r.”

Ze względu na fakt, iż nie został dotrzymany termin zawarcia porozumienia płacowego na 2020 rok, o którym mowa w § 31 ust. 2 ZUZP, Zakładowe Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego rozpoczęcia negocjacji płacowych, celem jak najszybszego zawarcia ww. porozumienia płacowego.

Kolejny punkt dotyczył stanowiska strony związkowej w sprawie „**Określenia wysokości i sposobu zrekompensowania braku wpływów do ZFŚS dodatkowego odpisu dla emerytów i rencistów, nad którymi Spółka sprawuje opiekę socjalną jak również pracowników w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności**”. Dla przypomnienia: w dniu 21.08.2019 r. pracodawca przekazał pismo organizacjom związkowym, w którym poinformował, że nie będzie już odprowadzał dodatkowego odpisu na ten cel. W roku ubiegłym istniała możliwość porozumienia się z pracodawcą, by zmienił decyzję i w zmniejszonej wielkości odprowadzał środki. Termin decyzji upłynął z końcem września 2019 roku. Niestety propozycji krakowskich związków wówczas nie poparły niektóre z Dąbrowy Górniczej. Skutkiem powyższego w dalszym ciągu fundusz socjalny nie jest zasilany środkami dla emerytów i rencistów, a było to około 6,5 mln PLN, z których korzystali także pracownicy. Chcąc zaradzić zaistniałej sytuacji większość związków zawodowych wystąpiła z wnioskiem o rozszerzenie porządku posiedzenia ZC o punkt w którym możliwe byłoby wprowadzenie rekompensaty tytułem utraconych na ZFŚS środków. Tekst poniżej:

Pan Stanisław Ból

Szef Biura Dialogu Społecznego ArcelorMittal Poland S.A.

Dotyczy: rozszerzenie porządku obrad planowanego posiedzenia Zespołu Centralnego.

W związku z planowanym na dzień 24.01.2020r posiedzeniem Zespołu Centralnego, Zakładowe Organizacje Związkowe – sygnatariusze niniejszego pisma, wnoszą o rozszerzenie porządku obrad Zespołu o następujący punkt:

„Określenie wysokości i sposobu zrekompensowania braku wpływów do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dodatkowego odpisu dla emerytów i rencistów, nad którymi Spółka sprawuje opiekę socjalną jak również pracowników w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.”

W celu przyspieszenia negocjacji przedmiotowej kwestii proponujemy, aby powyższej rekompensaty dokonać poprzez zmia-

nę zapisu w Rozdział IX § 70 pkt 3 ZUZP dla Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. w sposób następujący :

„Pracodawca zobowiązuje się do zwiększania w każdym roku odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych o 50% odpisu podstawowego, o którym mowa w Ustawie o ZFŚS, na każdego uprawnionego”

Podczas spotkania strona HR wyraziła gotowość wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy stosownego zapisu zaznaczając, że ostateczna wysokość odpisu określona zostanie w drodze dalszych negocjacji. W tym celu w najbliższym czasie zostanie zwołane posiedzenie stron ZUZP. Pozostając przy temacie funduszu socjalnego informujemy, że **został wyznaczony termin pierwszego posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych na dzień 30 stycznia w Dąbrowie Górniczej oraz Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych na dzień 6 lutego w Krakowie (naszymi przedstawicielami do Komisji Głównej i Terenowej jest Beata Suder, a jej zastępcą Paweł Orzel)**. Od tego momentu możliwe będzie składanie wniosków oraz wypłacanie środków z ZFŚS.

Kolejnym tematem była **sprawa wprowadzenia przez pracodawcę dodatkowego ubezpieczenia odpraw pośmiertnych przez firmę Unum**. Marek Nanuś przewodniczący ZZ Hutnik wnoszący o udzielenie informacji stwierdził, że wokół trybu i zasad wprowadzenia tego ubezpieczenia panuje chaos. Brak jest jakichkolwiek informacji i wyjaśnień, kto podjął taką decyzję i jak przebiegał proces wyłonienia firmy. Nie po raz pierwszy złamane zostały zasady dialogu społecznego nie informując związków zawodowych o takim zamiarze. Tą drogą informujemy, że strona społeczna na żadnym etapie nie uczestniczyła w wyborze oferenta. W odpowiedzi Stanisław Ból poinformował, że w imieniu pracodawcy pośrednictwem w transakcji ubezpieczeniowej zajmował się broker. Całość spraw realizowana była w pionie dyrektora finansowego, a jak to sam określił, HR miało mało czasu by zapoznać się ze szczegółami. Stąd już na samym początku wystąpiły poważne błędy, a mianowicie pierwsi pracownicy, którzy przystąpili do ubezpieczenia nie byli poinformowani o fakcie uiszczenia co miesiąc dodatkowej z tego tytułu opłaty tj. składki ZUS oraz podatku. Teraz mają możliwość ponownego przemyślenia decyzji i ewentualnego rozwiązania umowy. W dyskusji strona związkowa zwróciła uwagę na szczegółowe zapisy umowy, prosząc pracowników, by przed przystąpieniem do ubezpieczenia gruntownie zapoznali się ze wszystkimi warunkami. Dla przykładu polecamy zapisy *Ogólnych warunków grupowego ubezpieczenia na życie* pkt. 6,7,8, gdzie określono komu dane osobowe mogą być przekazywane. Również należy pochylić się nad niektórymi zapisami zawartymi we *Wniosku przystąpienia do ubezpieczenia w ramach umowy grupowego ubezpieczenia na życie dla Pracowników Grupy ArcelorMittal*, wśród których czytamy: „*wyrażam zgodę na uzyskanie przez Unum – na wniosek lekarza upoważnionego przez Unum – od podmiotów wykonujących działalność leczniczą w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej, które udzielały lub będą udzielały świadczeń zdrowotnych na moją rzecz informacji – w tym kopii dokumentacji medycznej – o okolicznościach związanych z oceną ryzyka ubezpieczeniowego i weryfikacją podanych danych o stanie mojego zdrowia, ustaleniem prawa do świadczenia z zawartej na moją rzecz umowy ubezpieczenia i wysokością tego świadczenia, a także informacji o przyczynie mojej śmierci, z wyłączeniem wyników badań genetycznych*”. Pełna treść warunków przystąpienia zamieszczona jest na „Studni”. Równocześnie przy-

pominamy, że ubezpieczeniem grupowym w hucie zajmuje się Biuro Obsługi PZU Życie w spółce Polishut. Oczywiście ostateczna decyzja należy do pracownika i to on sam ją podejmie. Nasz związek namawia tylko do świadomego wyboru, bo jak zawsze podsuwa się klientowi stosy papierów (w tym przypadku na stronie „Studni” do przeczytania jest ponad 130 stron), a życie dowodzi, że niewielu zadaje sobie trud ich przeczytania.

W punkcie dotyczącym spraw różnych HR poinformował, że informacja określona w §76 ZUZP dotycząca Planu Zatrudnienia na rok 2020, powinna zostać przekazana stronie związkowej w ciągu najbliższych dwóch tygodni. Powodem opóźnienia jest brak decyzji w sprawie uruchomienia Wielkiego Pieca, a co się z tym wiąże, nie wiadomo jest jeszcze kiedy i jaka powinna być rekrutacja. W dalszej części Szef HR przekazał informację na temat aktualnego statusu alokacji pracowników części surowcowej w Krakowie. Liczba pracowników podlegających alokacji wynosi 582. W tym 511 pracuje w innych zakładach, natomiast pracy jeszcze nie podjęło 71 pracowników (41 przebywa na L-4, a 30 nie przeszło badań dopuszczających bądź są w trakcie realizacji). Na PSK zatrudnionych jest aktualnie 122 pracowników. Na postojowym przebywa 63 pracowników. Reasumując 88% pracowników pracuje na nowych stanowiskach pracy. W tym punkcie posiedzenia zgłoszono również problemy w funkcjonowaniu aplikacji HRapka. Odnosząc się do powyższego Stanisław Ból potwierdził zastrzeżenia i zadeklarował, iż wszystkie uwagi zostaną przekazane do właściwych służb HR i IT.

Zamieszanie wokół Regulaminu ZFŚS

Na początku należałoby przypomnieć, jaki jest cel funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Jest to obowiązek ustawowy, który pracodawca musi wypełnić według określonych reguł. Głównym celem, z którym wszyscy powinniśmy się zgodzić, jest pomoc pracownikom z rodzinami i byłym pracownikom (emeryci i renciści), którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, a taka sytuacja każdego z nas może dotknąć. Ponieważ w przypadku AMP jest to spora kwota, wobec czego zawsze starczało nam na dofinansowania do różnych dodatkowych imprez tj. Multisport, kina, teatry, rajdy, wycieczki krajowe i zagraniczne. Oprócz tego, raz w roku, od wielu lat stać nas było na wypłatę bonu na święta bożonarodzeniowe.

W 2019 r. pracodawca nie dokonał dodatkowego odpisu na emerytów i rencistów co spowodowało, że aby zamknąć zaplanowane wcześniej wydatki Główna Komisja Socjalna musiała naruszyć rezerwy. W projekcie Regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 r. nie znalazł się dodatkowy odpis na emerytów i rencistów, wobec czego należało tak skonstruować budżet, aby zamknąć się we wpływach z odpisu podstawowego plus dodatkowy odpis 10 %, który gwarantuje pracownikom stosowny zapis w ZUZP. Drugą nowością w tym projekcie jest tabelka, która po raz pierwszy określa kwotę jaką maksymalnie może wykorzystać pracownik. To właśnie jest problemem części pracowników, którzy wcześniej mogli i korzystali z funduszu bez ograniczeń. Wszystkie nasze dyskusje prowadzone były w kierunku zabezpieczenia, w pierwszej kolejności, spraw socjalnych w ścisłym tego słowa znaczeniu. Tym sposobem ze wspomnianej tabelki wyłączono zapomogi, pożyczki mieszkaniowe, kolonie i obozy dla dzieci. Z pozostałych dóbr pracownik może korzystać przy założeniu, że dofinansowanie nie przekroczy limitu kwoty określonej w grupie, do której - w zależności od dochodu - należy pracownik. Zaliczają się do nich: karta Multisport, wycieczki krajowe i zagraniczne, wczasy pod gruszą oraz żłobki i przedszkola.

Uważamy, że dofinansowanie żłobków i przedszkoli powinno być także poza wspomnianą tabelą nr 1, dlatego dwie krakowskie organizacje związkowe wystąpiły do pracodawcy z takim właśnie wnioskiem. Mamy nadzieję, że pracodawca wniosek ten uwzględni.

Na koniec chcemy wyjaśnić jak to się stało, że pojawił się Regulamin wprowadzony w życie przez Pracodawcę bez uzgodnienia z organizacjami związkowymi. Otóż 8 stycznia 2020 wszystkie związki zawodowe podpisały pismo podtrzymujące wcześniejsze stanowisko z września 2019 r. W trakcie późniejszych rozmów pracodawca nie dawał szans na szybkie porozumienie, twierdząc że z niektórych zapisów nie ustąpi. Co do tabeli nr 1 stwierdził, że nie wyrazi zgody na całkowite od niej odejście ze względu na wcześniej obserwowane nadmierne wykorzystywanie funduszu przez niektórych pracowników (rekordziści pobierali nawet 16-17 tys. zł w roku). Skutkiem tego większa część organizacji związkowych, w tym jedna reprezentatywna, wyłamała się z wcześniejszych ustaleń, widząc potrzebę szybkiego wdrożenia w życie Regulaminu i powołania Głównej i Terenowych Komisji Socjalnych. Wysyłając do pracodawcy stanowisko w tej sprawie, wnioskodawcy zażądali aby dodatkowo wyłączono z tabeli świąteczny bon. To wszystko spowodowało, że pracodawca sam wydał Regulamin.

Należy zaznaczyć, że przy braku Regulaminu nie można uruchomić funduszu świadczeń socjalnych, w tym m.in. zapomóg czy dofinansowań do wyjazdów na zimowiska. Znając wymagania i żądania niektórych organizacji związkowych dotyczące Funduszu Socjalnego oraz asertywność pracodawcy w tej kwestii mogłoby się okazać, że pracownikom przyszkłoby korzystać z zasobów funduszu dopiero za kilka miesięcy.

Mimo, że podpis naszej organizacji nie był potrzebny, wpłynął na wzmocnienie stanowiska. Podpisało się pod nim 10 organizacji, choć później były sygnały od co najmniej trzech, że też były gotowe to podpisać. Sugerowanie, że organizacje te są zdrajcami jest mocno nietrafione. Poczucie odpowiedzialności nie pozwoliło tym organizacjom doprowadzić do tego, by pracownicy byli pozbawieni możliwości korzystania z funduszu przez bliżej nieokreślony czas. *Władysław Kielian*

Zebranie przewodniczących - dokończenie ze str. 1

nia kwoty pobranego wcześniej świadczenia w przypadku zmian w tabelach spowodowanych ewentualnym, dodatkowym odpisem w połowie roku. Zdaniem niektórych przewodniczących temat „socjału” z uwzględnieniem przewidywanych podniesionych progów w tabeli powinien być zamknięty jak najszybciej, aby - jak powiedziano - „zostawić sobie wolną głowę na negocjacje płacowe”.

Na marginesie zauważono, że spółki zatrudniające pracowników na najniższych wynagrodzeniach z początkiem tego roku będą musiały podnieść pensje do kwoty ustawowej tj. 2600 zł brutto, co skutkować będzie 350 zł podwyżką (w 2019 roku płaca minimalna wynosiła 2 250 zł). Da się to odczuć w takich firmach jak np. HUT-PUS, gdzie około 70% pracowników otrzymuje wynagrodzenie minimalne.

Pod koniec zebrania przewodniczący podzielili się swoimi spostrzeżeniami i uwagami dotyczącymi bieżącej sytuacji w poszczególnych zakładach huty i w spółkach (głos zabierali przewodniczący z PED, BWZ i BWG). Ponadto poinformowano, że **do dnia 10 lutego trwać będzie weryfikacja list z nazwiskami członków Związku uprawnionych do upominku z okazji Dnia Kobiet.**

Krakowska SKOK uwolniła wypłaty z IKS

Informujemy, że od 14 stycznia do końca lutego 2020 r. członkowie Krakowskiej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej mogą zgłaszać się do dowolnego oddziału Kasy po wypłatę swoich oszczędności odkładanych na Indywidualnym Koncie Spółdzielczym (IKS). Jednocześnie zachęcamy do wejścia na stronę www.krakskok.pl w celu zapoznania się z aktualną ofertą Kasy.

MOZNSZZ „Solidarność” AMP - Kraków poleca

Wycieczka na Białoruś - w poszukiwaniu polskich śladów

Mimo, że do czerwca mamy jeszcze kilka miesięcy to już teraz można kontaktować się z naszym koordynatorem Ryszardem Wawiórko w sprawie zapisów na zapowiadaną na czerwiec (patrz: NBS Nr 3/1556, str. 4: *Nasze plany turystyczne na rok 2020*) wycieczkę objazdową po Białorusi. Oto najważniejsze informacje dotyczące wycieczki:

Termin: 12-20.06.2020 r.

Cena: 2050 zł/os + 100 zł koszt wizy + bilety wstępu

Cena zawiera:

- . przejazd autokarem,
- . 8 noclegów,
- . 8 śniadań i 8 obiadokolacji,
- . opiekę pilota,
- . ubezpieczenie KL 10.000 EUR i NNW 2000 EUR oraz Turystyczny Fundusz Gwarancyjny

Cena nie zawiera:

- . biletów wstępu do zwiedzanych obiektów oraz lokalnych przewodników ok. 60 EUR/os.,
- . dodatkowego ubezpieczenia od chorób przewlekłych (cu-krzyca, nadciśnienie, miażdżyca itp.) 20 zł/os.,
- . zestawu słuchawkowego tour guide 10 EUR/os.

Płatności:

- . **Zaliczka w kwocie 500 zł płatna do dnia: 28.02.2020**
- . Dopłata w kwocie 1550 zł płatna do dnia: 22.05.2020
- . Opłata wizowa 100 zł w dniu składania dokumentów do wizy.

Dokumenty i formalności wizowe:

Realizacja powyższego program wycieczki wymaga, aby uczestnicy posiadali ważną wizę. Pośrednikiem w otrzymaniu stosownego dokumentu wjazdu będzie Biuro Albatros z Niepołomic. W związku z powyższym niezbędne będzie dostarczenie następujących dokumentów:

- . paszport z terminem ważności do co najmniej 21.12.2020 (minimum 6 miesięcy od daty zakończenia wycieczki)
- . 1 zdjęcie biometryczne (takie jak do paszportu, ale nie starsze niż 6 miesięcy)
- . komputerowo wypełniony wniosek wizowy (formularz zostanie przesłany w terminie późniejszym)
- . o miejscu i terminie złożenia dokumentów zostaną Państwo poinformowani w terminie późniejszym

Ilość miejsc ograniczona. Decyduje kolejność wpłaty zaliczki.

PROGRAM*

1 dzień ok. 480 km

4:30 zbiórka uczestników.

Wyjazd z Krakowa i przejazd w stronę Terespoła. Przekroczenie granicy z Białorusią. Nocleg w hotelu w Brześciu, wcześniej spacer ulicami Brześcia. W czasie spaceru zwiedzania

zobaczymy: kościół pw. Podwyższenia Krzyża Świętego, Cerkiew św. Szymona, aleję latarni literackich, oranżerię miejską, pomnik Tysiąclecia Brześcia oraz cerkiew św. Mikołaja.

2 dzień ok. 230 km

Zwiedzanie Twierdzy Brzeskiej. Przejazd do pobliskich Skok, gdzie znajduje się pałac Niemcewiczów - dom rodzinny polskiego powieściopisarza i dramaturga Juliana Ursyna Niemcewicza. Następnie przejazd do nieodległego Kobrynia, gdzie poprzez małżeństwa znanych polskich rodów spłótła się historia: Trautguttów, Mickiewiczów i Kościuszków. Dalsza podróż do Pińska z krótkim postojem w Hruszowej - dawnym majątku Marii Rodziewiczówny. Nocleg w Pińsku.

3 dzień ok. 220 km

Zwiedzanie Pińska – stolicy białoruskiego Polesia. Przejazd do Kosowa Poleskiego. Wizyta w miejscowości Słonim. Nocleg w Baranowiczach.

4 dzień ok. 250 km

Zwiedzanie Baranowicz. Przejazd do Nieświeża – gniazda rodowego Radziwiłłów, następnie do miejscowości Mir z postojem nad brzegiem jeziora Świtez. Po wizycie w Zaosiu, gdzie najprawdopodobniej urodził się Adam Mickiewicz, powrót na nocleg do Baranowicz.

5 dzień ok. 200 km

Przejazd przez Stołpcę i Iwieniec do Dzierżyńskiej Góry - najwyższego wzniesienie na terenie Białorusi 345 m n.p.m. Dalsza podróż do Mińska i zwiedzanie stolicy Białorusi.

6 dzień ok. 270 km

Przejazd do Zalesia gdzie mieszkał kompozytor Michał Kleofas Ogiński. Przejazd do miejscowości Smorgonie i Krewa (to tutaj została podpisana w 1385 roku unia pomiędzy Polską i Litwą w następstwie której Władysław Jagiełło otrzymał tron Polski).

Przejazd do Lidy, nocleg w Lidzie.

7 dzień ok. 200 km

Przejazd do Murowanki, gdzie znajduje się obronna gotycka cerkiew wpisana na listę UNESCO. Podróż do Starych Wasiliszek miejsca urodzenia Czesława Niemena. Zobaczymy jego dom rodzinny w którym aktualnie urządzono małe muzeum poświęcone jego pamięci. Przejazd do wsi Milkowszczyzna gdzie w 1841 roku urodziła się Eliza Orzeszkowa. Ostatnim zwiedzonym tego dnia miejscem będą Bohatyrowicze uwiecznione w powieści „Nad Niemnem”. Dojazd na nocleg w Grodnie.

8 dzień ok. 80 km

Zwiedzanie Grodna – jednego z najstarszych miast Białorusi bardzo mocno związanego z historią Polski. Między innymi odwiedzimy dom-muzeum Elizy Orzeszkowej.

Wyjazd z Grodna w kierunku granicy. Przekroczenie granicy i zakwaterowanie w okolicy Białegostoku.

9 dzień ok. 520 km

Zwiedzanie Muzeum Ikon w Supraślu. Przejazd do Białegostoku. Zwiedzanie Pałacu Branickich (aktualnie siedziba Uniwersytetu Medycznego). Spacer po ogrodach i białostockim rynku.

Przerwa na obiad we własnym zakresie. Powrót do Krakowa w godzinach późnowieczornych.

* Powyższy program z uwagi na ograniczoną ilość miejsca podany został w skróconej formie. Szczegółowy plan znajduje się na naszej stronie internetowej pod zakładką Turystyka.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl