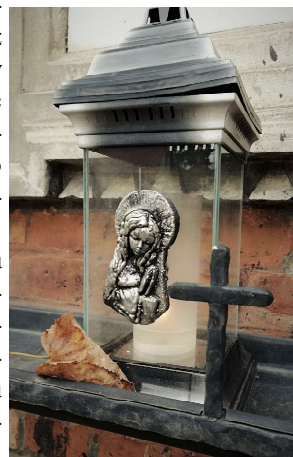


W ostatni tydzień października, tuż **przed Dniem Wszystkich Świętych**, na grobach ofiar stanu wojennego, osób które walczyły o niepodległą i demokratyczną Polskę, jak również na grobach naszych kolegów i koleżanek, którzy budowali hutniczą Solidarność, każdego roku w imieniu członków naszego Związku składane są wiązanki kwiatów i zapalane znicze. Kontynuując tę tradycję, w dowód pamięci o tych, którzy odeszli na wieczność, delegacja z KRH odwiedziła kilka krakowskich nekropolii, by zmówić modlitwę przy wspomnianych grobach, zapalić znicze i położyć kwiaty.

W pierwsze dwa dni listopada wielu z nas zechce uczynić to samo, odwiedzając cmentarze, na których pochowano bliskie naszemu sercu osoby. Jednak z uwagi na sytuację epidemiologiczną w naszym kraju i znaczny przyrost zachorowań, zaleca się - szczególnie starszym osobom i tym z grupy zwiększonego ryzyka - o pozostanie w tych dniach w domu. Zarówno rząd jak i lekarze apelują, aby nie narażać siebie i innych na zakażenie, do którego dużo łatwiej dochodzi podczas przebywania w dużych skupiskach ludzi. Z tego powodu zachęca się do odwiedzania grobów parę dni wcześniej lub kilka dni później niż jest to w zwyczaju.

Oczywiście za każdym razem gdy jesteśmy na cmentarzu obowiązuje nas noszenie maseczki. Również w czasie obrzędów religijnych towarzyszących temu świętu musimy przestrzegać określonych nakazów i obostrzeń (limit osób w strefie czerwonej to 1 osoba na 7m²). Dzięki odpowiedzialnemu zachowaniu możemy ograniczyć liczbę nowych zachorowań, a także zapobiec kolejnym tragediom i pogrzebom.



Spotkanie w sprawie Huty

W ubiegły piątek, 23 października odbyła się **telekonferencja dotycząca aktualnej sytuacji w ArcelorMittal Poland Oddział Kraków**, jaka zaistniała po jednostronnym ogłoszeniu przez Zarząd Spółki decyzji o trwałym wyłączeniu części surowcowej.

Organizatorem spotkania był Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, dlatego uczestnicy w pierwszej kolejności skoncentrowali się nad kierunkami działań, jakie należałoby podjąć w odniesieniu do pracowników, którzy zagrożeni są utratą miejsca pracy. Dotyczy to pracowników huty jak i spółek kooperujących. Prowadzącym telekonferencję był dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Marek Cebulak. Miasto reprezentowali zastępcy Prezydenta Bogusław Kośmider i Jerzy Muzyk, ArcelorMittal Poland reprezentowali Prezes Zarządu, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar, członek Zarządu Tomasz Ślęzak, Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, dyrektor Zakładu Wielkie Piece i Stalownia Grzegorz Maracha. Wśród obecnych byli m.in. przedstawiciele trzech największych organizacji związkowych w AMP oddział Kraków oraz reprezentanci spółek kooperujących z hutą. NSZZ „Solidarność” reprezentował przewodniczący Komisji Robotniczej Hutników Władysław Kielian.

Otwierający spotkanie Marek Cebulak i Bogusław Kośmider podkreślili, że jest to kontynuacja wcześniejszych wspólnych inicjatyw, które w tamtym czasie dotyczyły utrzymania, a tak naprawdę terminu uruchomienia części surowcowej. Wspomnieli o

nadzwyczajnej sesji Rady Miasta, o krakowskim Okrągłym Stole w sprawie Huty oraz spotkaniu, które w podobnym gronie miało miejsce 31 stycznia br. Niestety 8 października przedstawiciele ArcelorMittal podali informacje o zamknięciu wielkiego pieca i stalowni. Stworzyło to całkiem nową rzeczywistość, w wyniku której praca 650 pracowników stanęła pod znakiem zapytania. Według nich przygotowane spotkanie powinno dać wstępną odpowiedź na pytanie, co będzie dalej, jaka będzie sytuacja dotycząca utrzymania zatrudnienia w samym kombinacie, ale też w firmach kooperujących z hutą. Jak mówili, chcielibyśmy wszyscy przynajmniej określić jakieś wstępne cele tj. zaktualizowanie wiedzy odnośnie stanu gdzie jesteśmy oraz kiedy i jakie decyzje zapadną. Drugi cel dotyczy ustalenia wspólnych działań, co razem chcemy zrobić, ponieważ miasto ma pewne propozycje dotyczące porozumienia z ArcelorMittal Poland, a także podmiotami, które funkcjonują wokół. Jest to nam potrzebne, żebyśmy mogli się do tego rzetelnie przygotować i uwzględnić w dalszych planach w tym planach budżetowych.

Następnie **głos zabrał Prezes Zarządu**, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland **Sanjay Samaddar**, który podziękował za podjętą inicjatywę umożliwiającą wymianę spostrzeżeń we wszystkich ważnych sprawach. Przy tej okazji stwierdził, że krakowski oddział, poza częścią surowcową pracuje i będzie pracował. Naszym celem jest aby produkcja tutaj była opłacalna i zapewniała

ukończenie na kolejnej stronie

zrównoważony rozwój w długiej perspektywie. Dlatego zwrócił się do wszystkich, by nie kierowali się żadnymi plotkami, które miałyby świadczyć o zamknięciu huty w Krakowie. Drugą najważniejszą wiadomość przekazaną przez jednego z największych pracodawców w Krakowie to fakt, że zawsze czujemy się odpowiedzialni za naszych pracowników i dla tego prowadzimy dialog ze stroną społeczną w celu znalezienia optymalnych rozwiązań dla pracowników części surowcowej dotkniętych decyzją o zmianie konfiguracji naszego oddziału. Następnie Prezes Zarządu przedstawił pewne rozwiązania, jakie będą proponowane pracownikom, z zastrzeżeniem pominięcia szczegółowych wyliczeń, które mogą ulec zmianie w dalszych etapach prac.

Itak z grupy 1200 pracowników części surowcowej w Krakowie do tej pory około 550 osób znalazło zatrudnienie w innych zakładach ArcelorMittal Poland, bądź przeszło na emeryturę czy też wybrało karierę poza hutą. Oznacza to, że obecnie należy znaleźć rozwiązania dla 650 pracowników i robimy wszystko co w naszej mocy, aby przedstawić im dobrą ofertę możliwie w jak najkrótszym okresie czasu, co wymaga konsultacji ze związkami zawodowymi. Część pracowników przejdzie na emeryturę. Jest też kolejna grupa osób, które nabyły uprawnienia emerytalne i to właśnie tym osobom chcemy zaproponować pakiety przedemerytalne, które uzgodnimy z naszymi partnerami społecznymi. Dla części pracowników, mówił prezes Zarządu AMP, zidentyfikowaliśmy dodatkowe miejsca pracy w zakładach ArcelorMittal Poland, a także w spółkach zależnych w Krakowie: dla przykładu w Spółce Kolprem lub Refractories.

Pracodawca zdaje sobie sprawę, że preferowane miejsca pracy dla pracowników dotkniętych tą decyzją znajdują się w Krakowie, ale prowadzone są również procesy rekrutacyjne w zakładach województwa śląskiego. Wszyscy wiedzą, że czas potrzebny na dojazd oznacza dłuższy pobyt pracownika poza domem, dlatego tym pracownikom w dalszym ciągu będziemy wypłacali dodatkową kwotę za wzmożony wysiłek zapewniając niezbędny transport. Podsumowując, S. Samaddar stwierdził, iż **nie są planowane żadne zwolnienia grupowe**, w dalszym ciągu prowadzone są prace nad zapewnieniem pracownikom stabilnego zajęcia, a także nad stworzeniem nowej konfiguracji krakowskiego oddziału. Nie po to concern w okresie kilku lat zainwestował tutaj 500 mln złotych, o czym świadczy krakowska walcownia gorąca, która pozostaje jedną z najnowocześniejszych tego typu instalacji w Europie. Na chwilę obecną wszyscy potrzebujemy jeszcze trochę czasu, aby wypracować finalne rozwiązania. Kluczem jest dobra i ścisła współpraca z partnerami społecznymi, ponieważ naszym celem jest podpisanie wspólnego porozumienia jeszcze w miesiącu październiku. Dlatego chętnie podzielimy się z Państwem, powiedział na zakończenie prezes S. Samaddar, wszystkimi informacjami podczas kolejnego spotkania, które proponujemy zorganizować za 4 tygodnie.

W imieniu organizacji związkowych **głos zabrał przewodniczący KRH Władysław Kielian**. Potwierdził fakt, że w sprawie wypracowania możliwie jak najlepszych rozwiązań krakowskie związki są w stałym kontakcie z dyrekcją. Wstępnie wszystko na to wskazuje, że uda się rozwiązać problemy dotyczące pracowników AMP. Przy tej okazji strona społeczna liczy na bardziej elastyczne podejście do negocjacji przez stronę pracodawcy. Niestety należy wyraźnie stwierdzić, że istnieją poważne obawy co do znalezienia pracy dla wszystkich, którzy dotknięci zostali decyzją zarządu ArcelorMittal. - Mam na myśli to, czego nie powiedział Pan Prezes, a mianowicie sytuację firm zewnętrznych, które pracowały na rzecz AMP, na rzecz Krakowa - mówił przewodniczący. Po prostu w pewnym momencie przyjdzie do nich powiadomienie informujące

o zakończeniu realizacji zawartych umów. Tak naprawdę część surowcowa przez rok czasu już stoi i firmy zewnętrzne nie świadczą tutaj żadnych prac. Na szczęście otrzymały one ze strony Państwa pewną pomoc w postaci różnego rodzaju zasiłek, które umożliwiły im przetrzymać ten trudny okres. Jednakże dzisiaj zdajemy sobie sprawę, że będzie jeszcze gorzej. Już wcześniej rozmawialiśmy z Panem Prezydentem i Dyrektorem Grodzkiego Urzędu Pracy o konieczności głębokiej współpracy w celu znalezienia rozwiązania tego ludzkiego problemu. Wiem o umowie, przygotowanej w tym celu, dla firm i innych podmiotów. Myślę, że będzie ona przedmiotem kolejnego spotkania, kiedy zostanie wyjaśnionych i mam nadzieję rozwiązanych wiele spraw. Ze swojej strony mogę zapewnić, że krakowskie organizacje związkowe uczestniczące w rozmowach z Pracodawcą będą czyniły wszystko by znaleźć jak najlepsze rozwiązania i propozycje dla wszystkich pracowników dotkniętych tą - jak cały czas uważamy - błędną decyzją Zarządu AM.

Podsumowując powyższą relację: na uwagę zasługuje fakt, że spotkanie miało charakter roboczy i nie było na nim polityków, nie było radnych ani samorządowców, a to po to, by dyskusja była w miarę swobodna i nie miała charakteru politycznego tylko stricte merytoryczny.

Prośba do przewodniczących

Choć do 6 grudnia mamy jeszcze ponad miesiąc, to w KRH już rozpoczęły się **przygotowania do corocznej akcji mikołajkowej**. Zgodnie z tradycją dzieci naszych związkowców otrzymają słodkie paczki na św. Mikołaja. Nieco później świąteczne paczki trafią także do dorosłych członków naszego Związku.

Produkty, które znajdują się w paczkach muszą być zamówione z odpowiednim wyprzedzeniem, dlatego już teraz należy ustalić liczbę paczek, zależną od liczby uprawnionych do nich osób. Stąd prośba do wszystkich przewodniczących, aby w porozumieniu z księgowością KRH **do dnia 10 listopada br. dokonali weryfikacji list swoich członków wraz z listą dzieci z roczników 2008 - 2019**.

Wnioski na telefony rodzinne

Biuro AIM informuje, że od 26 października 2020 uruchomiono możliwość składania wniosków na telefony rodzinne.

Wszystkie informacje dotyczące nowej procedury składania wniosków znajdują się pod adresem:

<http://studnia/aktualnosci/Strony/Telefonyrodzinne.aspx>

W ubiegłym tygodniu ukazała się w NBS notatka dotycząca spotkania związkowców z kierownikami liniowymi BTL w sprawie ustalenia zasad płacenia godzin nadliczbowych w IV kwartale br. Wymieniając osoby obecne na tym spotkaniu, przez niedopatrzenie pominięto przewodniczących NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników z Walcowni Gorącej. W imieniu autora notatki naprawiamy błąd i przepraszamy.

**Koledze ANDRZEJOWI MOLDZE
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PED**

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl