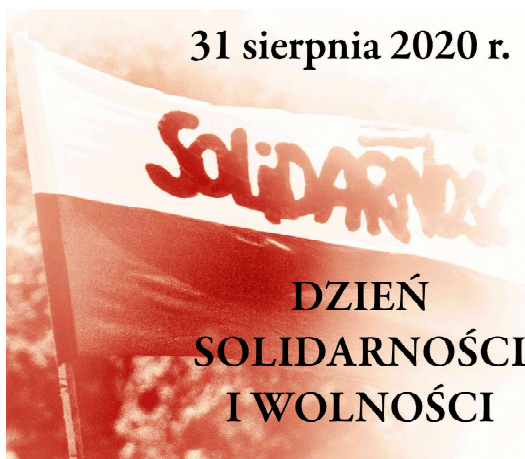


W jubileuszową 40. rocznicę Porozumień Sierpniowych w samo południe 31 sierpnia br. pod pomnikiem „Solidarności” na Placu Centralnym im. Ronalda Reagana, zgodnie z wieloletnią tradycją delegacje z Komisji Robotniczej Hutników, Zarządu Regionu Małopolskiego, przedstawiciele radnych Miasta i Dzielnicy, działacze pierwszej „Solidarności”, Zespołu Szkół Branżowych z osiedla Szkolnego, a także inni uczestnicy tej uroczystości złożyli kwiaty i zapalili znicze.

Uroczystość rozpoczął przewodniczący Hutniczej „Solidarności” Władysław Kielian. Zebrani odśpiewali Hymn „Solidarności”, po czym we wspólnej modlitwie wspomnieli tych, którzy odeszli do wieczności. Następnie rocznicowymi refleksjami podzielili się m.in. przewodniczący Władysław Kielian, z-ca. Przewodniczącego Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” Jerzy Smoła, radny Miasta Krakowa przedstawiciel PiS Edward Porębski oraz Kazimierz Kubrak. Wszyscy przemawiający podkreślili, że 40 – lecie powstania NSZZ „Solidarność” to wielkie Święto Solidarności I Wolności. To wtedy w Gdańsku podpisano Porozumienia Sierpniowe, które pozwoliły na powstanie legalnej, niezależnej od władzy organizacji związkowej. To był masowy ruch. Ludzie tak bardzo pragnęli wolności, że wstępując do związku dali początek 10 milionowej organizacji. Nie było

31 sierpnia 2020 r.



wtedy w Polsce miejscowości, w której ta idea nie porwałaby ludzi. Mówiąc „Solidarność” mamy na myśli Gdańsk, ale nie możemy zapominać o dziesiątkach, setkach miejscowości w całej Polsce. Ponad 700 zakładów pracy przyłączyło się do wspólnego buntu przeciwko komunistycznej władzy. Podpisane w Gdańsku, Szczecinie oraz Jastrzębiu Zdroju Porozumienia to początek solidarności przez duże „S”. W tej historycznej chwili nie zabrakło również Małopolski. W ówczesnej Hucie im. Lenina około 85% pracowników przystąpiło do wolnego

związku. Zapewne nie wielu już pamięta, że groźba wygaszenia wszystkich wielkich pieców w Krakowie była jednym z poważnych argumentów, których wystraszyła się władza. Fakt ten niewątpliwie przyczynił się do zawarcia Porozumień.

Krakowskie Jubileuszowe obchody miały swój ciąg dalszy m.in. w Katedrze Wawelskiej, gdzie o godzinie 17.30 odbyła się uroczysta, rocznicowa msza święta. Mszę koncelebrował metropolita krakowski ksiądz Arcybiskup Marek Jędraszewski. Wśród licznych pocztów sztandarowych nie zabrakło sztandaru KRH oraz Walcowni Zimnej. Tradycyjnie po mszy złożono kwiaty pod Krzyżem Katyńskim na Placu św. Idziego.

Na stronie 4 biuletynu zamieściliśmy dwie fotografie wykonane 31 sierpnia pod pomnikiem Solidarności na placu Centralnym. Więcej zdjęć z krakowskich uroczystości 40-lecia „Solidarności” znajdą Państwo pod zakładką Galeria na [www.krhts.pl](http://www.krhts.pl)

W reakcji na wypowiedzenie przez władze Spółki Kolprem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PUK Kolprem Spółka z o.o. Zarząd MOZ NSZZ „Solidarność” AMP w Krakowie wydał 31 sierpnia 2020 r. swoje stanowisko w tej sprawie.

## **STANOWISKO**

**Zarządu MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland – Kraków z dn. 31.08.2020 r.**

**Dotyczące: wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PUK Kolprem Spółka z o.o. oraz wypowiedzenia Porozumień Okołoukładowych.**

Zarząd MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków w odpowiedzi na pisma znak DK/1173/20 i DK/1174/20 dotyczące wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Spółka z o.o. oraz wypowiedzenia Porozumień Okołoukładowych z ubolewaniem i irytacją przyjmuje do wiadomości ww. pisma.

Jako przedstawiciele pracowników PUK Kolprem Sp. z o.o. nie możemy bezkrytycznie podejść do wspomnianych pism zwłaszcza, że dzieje się to w niezwykle trudnej sytuacji dla pracowników spowodowanej panującą pandemią, ogromnymi ograniczeniami w zatrudnieniu w związku z wyłączeniem pracy części surowcowej w Krakowie i niższą produkcją w ArcelorMittal Poland S.A.

NSZZ „Solidarność” przystąpi do negocjacji nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PUK Kolprem, jednakże nie zgodzimy się na sytuację które w zapisie nowego ZUZP i porozumień okołoukładowych spowodowałyby jakiegokolwiek obniżenie wynagrodzeń pracowniczych, zwłaszcza pracowników starszych stażem.

Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. Kraków  
Władysław Kielian

## Zmiany w Regulaminie ZFŚS wprowadzone przez Pracodawcę

Na tej i kolejnych stronach biuletynu przedstawiamy skrót najważniejszych zmian w Regulaminie ZFŚS wprowadzonych przez pracodawcę Aneksem nr 1 pod koniec lipca br. W piśmie przewodnim Biuro HR zwraca uwagę na kilka istotnych kwestii:

A. Z kwotowego limitu świadczeń przypadającego na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny w postaci łącznej maksymalnej w 2020 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS wyłączono dofinansowanie do pobytu dzieci w żłobku i/ lub przedszkolu. W związku z powyższym obecnie do ww. kwotowego limitu zaliczane są tylko świadczenia: • wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu, • wypoczynek po pracy - § 14 Regulaminu,

B. W przypadku świadczeń turystyczno-rekreacyjnych do naliczenia dofinansowania ustalona została maksymalna kwota w wysokości: • 162,00 zł / dzień - w przypadku wyjazdowych turnusów turystycznych, • 500,00 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie) - w przypadku zajęć rekreacyjnych. (§ 13).

Zmiana daje możliwości skorzystania z bogatszej oferty z jednoczesnym wykorzystaniem dofinansowania z ZFŚS oraz dodatkową odpłatnością dla pracownika. Podobnie jak przy wycieczkach pracownicy korzystać mogą z oferty droższej, a dofinansowanie naliczane jest od wartości 1 dnia. Aktualnie przygotowywane są nowe oferty.

C. Ponieważ Aneksem Nr 1 z dnia 20.07.2020 r. do Regulaminu ZFŚS w 2020 roku wyłączono z Tabeli nr 1 do Regulaminu ZFŚS dofinansowania do przedszkoli i żłobków, termin składania wniosków dotyczących tego świadczenia, wskazany w Regulaminie, został przedłużony do 31.08.2020 r.

## REGULAMIN ZFŚS w ArcelorMittal Poland S. A. w 2020 r. – w pigułce dla pracownika po zmianach wprowadzonych Aneksem Nr 1 z dnia 2020.07.27

### 1. W Studni w zakładce HR dostępne są:

- pełna treść regulaminu wraz z tabelami dofinansowania,
- wszystkie wnioski obowiązujące w 2020 r.
- wykaz miejsc, w których składa się wnioski na poszczególne świadczenia,
- inne przydatne informacje.

2. Pracownik korzysta ze świadczeń ZFŚS u obsługującego Fundusz. Przez obsługującego Fundusz należy rozumieć w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w:

- Krakowie – firmę Hut-Pus S.A.,
- Dąbrowie Górniczej (w tym w Centrali), Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach, Zdziechowicach – firmę SANPRO SYNERGY Sp. z o.o.

Ww. postanowienia dotyczą również pracowników, którzy w 2020 roku przejdą – na mocy porozumienia zmieniającego – do pracy w innej lokalizacji Spółki. (§ 3)

3. Przyznanie osobom uprawnionym świadczeń, pomocy i dopłat z Funduszu jest zależne od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej. Świadczenia socjalne nie mają charakteru roszczeniowego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdej osobie uprawnionej do korzystania z Funduszu. (§ 5)

4. Osoba uprawniona, która: złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument, wykorzystwała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, nie wypełniła warunków skorzystania z danego świadczenia (dotyczy warunków, które nie

podlegają weryfikacji przez obsługującego Fundusz), traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.), wówczas nie przysługuje mu prawo do świadczenia, nawet jeżeli był osobą uprawnioną w momencie złożenia wniosku. (§ 6)

5. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie, który zawiera pełną wysokość dochodów (bez względu na tytuł i źródło ich otrzymywania) wszystkich członków danej rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe. Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz – „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” W ww. informacji należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2020 r. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej / finansowej mającej wpływ na średni dochód w rodzinie i wysokość dofinansowania lub refundacji wg zasad Regulaminu, osoba uprawniona ma obowiązek niezwłocznej aktualizacji danych ujętych w informacji. Jeśli osoba uprawniona nie złoży Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS bez dofinansowania. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz. 176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami). (§ 7)

6. Świadczenie wychowawcze, o którym mowa w Ustawie z dnia 11.02.2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (tzw. 500+) należy wykazać w „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” w pozycji „inne średniomiesięczne dochody w rodzinie” (§ 8).

7. Wprowadza się kwotowy limit świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny w postaci łącznej maksymalnej w 2020 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS.

Do powyższego limitu kwotowego zaliczane są świadczenia:

- wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu,
- wypoczynek po pracy - § 14 Regulaminu,

Ww. limit jest zróżnicowany i zależy od dochodu (*patrz tabela na stronie 4*). Oznacza to, że w przypadku wnioskowania o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie ww. limitu, należy rozumieć, że realizacja tego świadczenia będzie niższa tj. do kwoty ww. limitu.

8. Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu jako wnioskodawca, powinna złożyć odpowiedni wniosek w imieniu swoim jak i członków swojej rodziny. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. Odmowna decyzja GKŚS lub TKŚS jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia. (§ 9)

9. Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

a) kolonii, obozów i zimowisk - organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce danego dziecka po wcześniejszym zgłoszeniu wypoczynku do kuratorium oświaty,

b) wypoczynku śródrocznego – „zielonych szkół” organizowanych w czasie trwania roku szkolnego danego dziecka przez szkoły podstawowe dla dzieci uczących się oraz przez szkoły, w tym specjalne, dla dzieci uczących się - z orzeczeniem o niepełnosprawności do 20 roku życia,

c) wypoczynku specjalistycznego.

Współmałżonkowie uprawnieni do Funduszu korzystają z dofinansowania do wypoczynku dzieci tylko z tytułu uprawnienia jednego z nich. (§ 11)

**10. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci** może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej w roku kalendarzowym:

a) 30 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w ppkt a) i b) powyżej,

b) 50 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w ppkt c) powyżej. (§ 11)

**11. Wypoczynek urlopowy** realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

a) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana),

c) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt b) powyżej, z dofinansowania do świadczeń wymienionych w § 14 w pkt 8 ppkt c) lub d) (tj.: wycieczki, rajdy).

Wymiar co najmniej 14 dni urlopu kalendarzowego to suma następujących po sobie dni:

- minimum 8 dni urlopu wypoczynkowego,
- dni wolne harmonogramowe, poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie,
- w przypadku pracowników pracujących w zmianowej organizacji pracy - uzupełniające dni wolne od pracy wynikające z indywidualnego harmonogramu czasu pracy.

**12. Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem.** Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 60 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w IV kwartale 2020 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 28 grudnia 2020 roku. Termin składania wniosków tj. 60 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z przyczyn losowych, pracownik wybiera i ma obowiązek realizacji jednego z rozwiązań szczegółowo opisanych w Regulaminie. W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z powodu udokumentowanych szczególnych potrzeb pracodawcy (jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy), decyzję o ewentualnej wysokości kwoty zwrotu pobranego świadczenia „wczasy pod gruszą” lub wysokości kwoty wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą” podejmuje TKŚS. (§ 12)

**13. Świadczenia turystyczno-rekreacyjne** mogą być realizowane w formie kilkudniowych wyjazdowych turnusów turystycz-

no-rekreacyjnych do 10 dni pobytu lub w formie zajęć rekreacyjnych. Uprawnieni pracownicy mogą skorzystać w 2020 roku z dwóch świadczeń, w tym z jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania). Do naliczania dofinansowania w 2020 r. ustala się maksymalną kwotę w wysokości a) 162,00 zł / dzień - w przypadku wyjazdowych turnusów turystycznych, b) 500,00 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie) - w przypadku zajęć rekreacyjnych. (§ 13)

**14. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy** dla pracowników realizowane jest w 2020 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: uprawnieni mogą skorzystać łącznie z 6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie pracownika, z zastrzeżeniem postanowień ppkt b),

b) karty MULTISPORT i Karty MULTISPORT KIDS lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocz.

c) wycieczki: uprawnieni do wycieczek – łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu, a czas trwania wycieczki nie może być dłuższy niż limit dni wycieczkowych przysługujący osobie uprawnionej. Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych. Uprawnieni do wycieczek to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego pracownika.

d) rajdy: uprawnieni do rajdów - 2 rajdy na rok, a maksymalny czas trwania rajdu to 4 dni (max 3 noclegi). Uprawnieni do rajdów to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Podany limit liczony jest na rodzinę danego pracownika.

e) W przypadku, gdy oboje małżonkowie pracują w Spółce lub jedno z nich jest pracownikiem a drugie emerytem/rencistą Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich. (§ 14)

Wniosek na wycieczkę / rajd składa pracownik w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik ma obowiązek udziału w wycieczce / rajdzie. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce / rajdzie tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit świadczenia danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystane świadczenie. (§ 14)

**15. Zapomogi** mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku:

a) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,

b) sieroctwa w wyniku wypadku przy pracy rodzica (pracownika Spółki).

Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego. (§ 15)

**16. Uprawnionymi do dofinansowania do kosztów pobytu (czesnego i żywienia) dzieci w żłobku i/lub w przedszkolu** są pracownicy Spółki, mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku żłobkowym i/lub w przedszkolnym. Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów w terminie od 1 do 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni. Pracownicy uprawnieni do Funduszu korzystają z ww. dofinansowania tylko z tytułu uprawnienia jednego z nich.”

cd. str. 4



(§ 16). Z uwagi na zmiany wprowadzone Aneksiem Nr 1 do Regulaminu Zakładowego Fundusz Świadczeń Socjalnych w ArceorMittal Poland S.A. w 2020r – w zakresie dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu termin składania wniosków wskazany w Regulaminie, został przedłużony do 31.08.2020 r.

**17. Pomoc na cele mieszkaniowe** realizowana jest tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki. Z pożyczki może skorzystać tylko jeden z członków rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe. Pożyczki na cele mieszkaniowe są udzielane wg niżej wskazanej wysokości, wielkości oprocentowania i okresie spłaty, a mianowicie:

a) do 20.000,00 zł, z oprocentowaniem od 0% do 3% w skali roku, spłata w maksymalnie 90 miesięcznych ratach – w przypadku zakupu lub budowy pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki.

b) od 3.000,00 zł do 8.000,00 zł, z oprocentowaniem od 0% do 2% w skali roku, spłata w maksymalnie 36 miesięcznych ratach – w przypadku remontu lub modernizacji mieszkania/domu,

c) do 15.000,00 zł, bez oprocentowania, spłata w maksymalnie 36 miesięcznych ratach – w przypadku częściowej likwidacji skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu.

W przypadku zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę zobowiązanie spłaty przechodzi na poręczycieli. Spłaceniu przez poręczycieli nie podlega kwota niespłaconej pożyczki jedynie w przypadku śmierci pożyczkobiorcy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z odejściem pracownika na emeryturę lub rentę, przyjęte w umowie zasady spłaty pożyczki mogą zostać utrzymane na wniosek pożyczkobiorcy pod warunkiem uzyskania zgody poręczycieli i podpisania aneksu do umowy. W przypadku rozwiązania przez pożyczkobiorcę lub z pożyczkobiorcą umowy o pracę z przyczyn innych niż emerytura lub renta, niespłacona pożyczka staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami. Pożyczkobiorca ma możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki po wcześniejszym złożeniu oświadczenia. W tym przypadku nie nastąpi skorygowanie odsetek do okresu faktycznej spłaty. (§ 18).

#### 18. Pasek z wynagrodzenia w części dot. ZFŚS zawiera:

a) dochód pracownika z 3 ostatnich miesięcy ustalony wg postanowień Regulaminu ZFŚS – dotyczy wszystkich pracowników, którzy przepracowali 3 pełne miesiące. W innym przypadku gdy na pasku widnieć będzie informacja „brak danych”, wówczas pracownik musi zgłosić się do koordynatora kadrowego oraz poprzedniego pracodawcy w celu wydania zaświadczenia o dochodzie tak, aby łącznie był to dochód z 3 ostatnich miesięcy.

b) informację o uprawnieniu do korzystania ze świadczeń ZFŚS z § 13 pkt 2 ppkt a) Regulaminu lub ppkt b) Regulaminu, lub ppkt a) i b) regulaminu – dotyczy pracowników spełniających dany warunek regulaminu,

c) rodzaje świadczeń z ZFŚS (wraz z kwotą), z których skorzystał pracownik w danym miesiącu kalendarzowym.

#### TABELA

##### Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS

(bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe, dodatkowego świadczenia socjalnego oraz dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu)

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny (w zł)
1	do 1.300,00	3.000,00
2	1.300,01 – 2.100,00	1.800,00
3	2.100,01 – 3.000,00	1.200,00
4	3.000,01 – 5.000,00	600,00
5	Powyżej 5.000,00	0,00

Uwaga, Regulamin ZFŚS w pigułce można pobrać ze strony internetowej [krhhts.pl](http://krhhts.pl) (pod zakładką *Do pobrania*)

Poniedziałek 31 sierpnia 2020

Każdego roku ostatniego dnia sierpnia **pod pomnikiem Solidarności na placu Centralnym im. Ronalda Reagana w Nowej Hucie** spotykają się osoby, które swoje losy, czy to w przeszło-



ści czy obecnie, związały z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”. Także w bieżącym roku, roku jubileuszowym, podczas którego świętujemy 40 lat istnienia Związku, pod nowohuckim pomnikiem zebrała się liczna grupa byłych i obecnych działaczy związkowych, nowohuckich oficje-

li, a także młodszych i starszych wiekiem sympatyków Solidarności. Na zakończenie spotkania, po okolicznościowych wystąpieniach i złożeniu wiązanek kwiatów, uczestnicy uroczystości zapoznawali do pamiątkowego zdjęcia.



**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)