



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 19/1572
27 maja 2020 r.
Kraków

Składki na PPE zawieszone

W dniu wczorajszym tj. 26 maja br. organizacje związkowe zostały poinformowane, że decyzją Zarządu zostały czasowo zawieszone składki podstawowe na Pracowniczy Program Emerytalny. Niestety jest to kolejny element prowadzonej przez pracodawcę polityki sięgania do pracowniczej kieszeni.

Poniżej treść przekazanej informacji.

Szanowni Państwo,

Ze względu na trudną sytuację na światowym rynku wyrobów stalowych, która została pogłębiona przez kryzys związany z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2, co bezpośrednio negatywnie wpływa na ArcelorMittal Poland, Zarząd spółki postanowił zawiesić na okres od 1 maja 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. naliczanie i odprowadzanie składek podstawowych na Pracowniczy Program Emerytalny (PPE). Składki dodatkowe pracowników na PPE będą w tym okresie odprowadzane bez zmian. O tej decyzji 26 maja br. zostały powiadomione organizacje związkowe.

Przypominamy, że od 1 maja 2019 r. składka podstawowa na PPE - płacona przez pracodawcę - wynosi 3,5 proc. wynagrodzenia brutto.

Z poważaniem

Monika Roznerska
dyrektor personalny

Informacja z portalu wnp.pl

ArcelorMittal zatrzymał produkcję w Zenicy

Kryzys wywołany pandemią koronawirusa zatrzymał zakład ArcelorMittal w Zenicy w Bośni. Produkcja stali, a także wydobycie przeznaczonej na nią rudy żelaza zostało wstrzymane na 10 dni, a większość załogi wysłano do domów. Powodem jest brak popytu, jednak zdaniem związków chodzi o uzyskanie rządowego wsparcia.

Kierownictwo zakładu poinformowało, że od początku pandemii stara się pracować nad obniżką kosztów, m.in. renegocjuje ceny gazu i energii elektrycznej, a także obniża wynagrodzenie kadry kierowniczej o 10 – 20 proc.

Nie przyniosło to wystarczających rezultatów przy znacznym spadku popytu, spowodowanym przez lockdown, więc zdecydowano się na przerwanie produkcji i wysłanie do domu 80 proc. pracowników.

Wstrzymanie wydobycia i czasowe zwolnienie pracowników zastosowała także kopalnia rudy żelaza Omarska w północnej Bośni.

Według serwisu Steelguru z decyzjami zarządu nie zgadzają się związki zawodowe, które twierdzą, że spadek popytu nie jest tak duży, aby tłumaczyć tego typu posunięcia, które w rzeczywistości wynikają ze starań o uzyskanie rządowego wsparcia wynagrodzeń minimalnych i subsydiów.

Praca Biura PZU POLISHUT w czerwcu

Informujemy, że Biura Obsługi PZU i PZU Życie (ul. Mrozowa 1 w bud. Hut-Pus, pok. 27, 28) **od dnia 1 czerwca br. pracują od poniedziałku do czwartku w godzinach 8.00 - 15.00.** W piątki wszystkie sprawy będą załatwiane z Państwem drogą telefoniczną i mejlową.

* W sprawie przystąpienia do kontynuacji ubezpieczenia PZU, dla pracowników odchodzących z AMP i Spółek, bardzo prosimy o kontakt telefoniczny.

* Roszczenia można do nas zgłaszać mejlowo lub za pomocą portalu mojePZU – jednocześnie przypominamy, że macie na to Państwo 3 lata – świadczenie nie przepadnie.

Ponadto informujemy, że PZU udostępniło specjalną infolinię dla osób z objawami koronawirusa: 22 505 11 88, pod którą każdy może uzyskać poradę lekarską. Lekarz skonsultuje się z pacjentem telefonicznie lub przeprowadzi wideokonsultację.

ŻYCZYMY WSZYSTKIM ZDROWIA I SZYBKIEGO POWROTU DO NORMALNOŚCI!

Kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie:

E-mail: polishut@interia.pl; tel.: 788 655 124; 788 523 796

Kontakt z Biurem Obsługi PZU:

E-mail: bwlodarczyk@agentpzu.pl; tel.: 660 544 212

NOWA OFERTA PZU

Od czerwca br. PZU rozszerza sieć sprzedaży oferującą PZU GO. Sprzedaż będzie możliwa we wszystkich oddziałach PZU oraz u wybranych agentów wyłącznych na terenie całej Polski. W tym przypadku Biura Obsługi PZU Polishut zostały do tej akcji wyznaczone.

Poznaj PZU GO

PZU GO to nowoczesne rozwiązanie, które dba o bezpieczeństwo w czasie jazdy samochodem. Niewielkie urządzenie (tzw. beacon) przyklejone do przedniej szyby auta komunikuje się z aplikacją PZU GO, która jest zainstalowana w telefonie ubezpieczonego i wykrywa niebezpieczne sytuacje.

PZU GO – na czym polega?

W razie wypadku, w którym mogło dojść do uszkodzenia ciała kierowcy lub pasażera, PZU zapewnia:

- kontakt z ubezpieczonym w celu ustalenia wymaganej pomocy lub

- zawiadomienie Centrum Powiadamiania Ratunkowego, jeżeli nie ma kontaktu z ubezpieczonym.

PZU GO – jak kupić?

Klient może kupić wariant PZU GO wraz z ubezpieczeniem PZU Pomoc w Drodze w wariantach Komfort lub Super. Promocyjna cena wynosi 49 zł, jeżeli:

- umowa zostanie zawarta na 12 miesięcy, z jednorazową płatnością składki,

- pojazd jest wykorzystywany standardowo.

Rekrutacje wewnętrzne w ArcelorMittal Poland

Poniżej przedstawiamy ofertę, z jaką ArcelorMittal Poland wychodzi do tych pracowników, którzy chcieliby z różnych powodów (np. chęci zdobycia nowego doświadczenia zawodowego lub przeprowadzki do innego miejsca zamieszkania) zmienić swoje stanowisko pracy, a mimo to pozostać nadal w tej samej firmie. I właśnie z myślą o takich osobach uruchomiono w Spółce rekrutacje wewnętrzne. Na zamieszczonym schemacie wymienione

zostały stanowiska pracy, jakie czekają na chętnych w poszczególnych oddziałach AMP. Osoby zainteresowane, aby aplikować na wybraną ofertę pracę, powinny zalogować się na www.poland.arcelormittal.com pod zakładką kariera-oferty. Ponieważ oferta dotyczy jedynie pracowników AMP wymagane jest podanie ID użytkownika do konta. Jest on tożsamy z indywidualnym numerem AMEI zamieszczonym na pracowniczej przepustce.

REKRUTACJE:

Rekrutacje wewnętrzne są widoczne TYLKO dla pracowników. Aby je zobaczyć musisz się zalogować.

APLIKUJ NA OFERTY TYLKO
PO ZALOGOWANIU SIĘ DO PLATFORMY JAK O PRACOWNIK!

WAŻNE!

1. Jeżeli nie masz służbowego adresu e-mail indywidualne hasło startowe do systemu znajdziesz w Hracpe w sekcji: Dane kontaktowe. Pamiętaj aby w systemie dodać prywatny e-mail. Dzięki temu będziesz mieć łatwy dostęp do bieżących ofert pracy, otrzymywać bieżące informacje na temat statusu Twoich spraw i – w razie potrzeby – łatwo odzyskasz zapomniane hasło!
2. Wejdź na stronę poland.arcelormittal.com, kliknij w zakładkę kariera-oferty pracy a następnie zaloguj się jako pracownik korzystając z opcji „Jestem pracownikiem” (ikona teczki w górnym pasku).
3. ID użytkownika do konta to indywidualny numer AMEI – znajdziesz go na przepustce

Dąbrowa Górnicza

operator urządzeń

specjalista ds. planowania

specjalista ds. programowania informatyki przemysłowej

walownic

kierownik ds. zarządzania kontraktem

kierownik projektu

kierownik niezawodności

nagrzewnicowy

specjalista w zespole zarządzania serwerami

elektryk

ślusarz

elektronik

pilot WCM

suwnicowy

automatyk

Świętochłowice

kier. niezawodności

operator urządzeń

specjalista automatyk

suwnicowy

specjalista elektronik

specjalista ds. rozwoju automatyki

specjalista

Kraków

automatyk

operator urządzeń

ślusarz

specjalista mechanik

Sosnowiec

elektronik

operator urządzeń

ślusarz

walownic

miistrz zmianowy

COVID-19 chorobą zawodową

Ministerstwo Zdrowia uznało chorobę zakaźną wywołaną wirusem SARS-CoV-2 jako chorobę zawodową, „jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy”.

Jest to odpowiedź na apel Prezydium Naczelnej Rady Lekarskiej z 30 marca br., który był skierowany do Prezesa Rady Ministrów (...) Prezydium NRL w celu ucięcia wszelkich wątpliwości, sugerowało odrębne wpisanie choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2 do wykazu chorób zawodowych ustalonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych. W ww. apelu proponowano również, że w przypadku, gdy na chorobę zakaźną wywołaną wirusem SARS-CoV-2 zachoruje lekarz albo lekarz dentysta, to z wysokim prawdopodobieństwem choroba ta została spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, co stanowi warunek uznania zakażenia za chorobę zawodową.

Obchody Dnia Dziecka bez imprez zbiorowych

Co roku na przełomie maja i czerwca z okazji Dnia Dziecka odbywały się imprezy plenerowe dla dzieci z hutniczych rodzin organizowane m.in. przez NSZZ Solidarność. Jedną z możliwości wspólnej zabawy była związkowa majówka, która w tym roku niestety nie mogła dojść do skutku. Także zorganizowanie jakichkolwiek wycieczek z udziałem dzieci, czy to do parku rozrywki czy w inne atrakcyjne miejsce, stało się niemożliwe ze względu na obowiązujące obostrzenia. Wszystkie nasze plany w tym roku pokrzyżował koronawirus.

Jest nam przykro, że tegoroczny Dzień Dziecka pozbawiony został tak długo oczekiwanych atrakcji. Gorąco ufamy, że w przyszłym roku nadrobimy to z nawiązką.

Korzystając z okazji życzymy wszystkim dzieciom jak najwięcej powodów do radości przez okrągły rok, a nie tylko w dniu ich święta.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl