



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1584
26 sierpnia 2020 r.
Kraków

40
Solidarność

Dzień Solidarności i Wolności

W tym roku obchodzimy 40-lecie powstania NSZZ „Solidarność”. Niestety pandemia COVID-19 w znaczący sposób ograniczyła planowane imprezy. Nie mniej zachęcamy wszystkich do odwiedzenia w tym dniu miejsc ważnych dla NSZZ „Solidarność”.

O godz. 12:00 zostaną złożone kwiaty pod Pomnikiem Solidarności na Placu Centralnym w Nowej Hucie.

O godz. 14:30 na Placu Szczepańskim zostanie otwarta wystawa jubileuszowa „Wyobrażenia Ekstremisty. Rysunki Janusza Gniadka z lat 1980-1983, tragicznie zmarłego pracownika PBM „Budochem” w Krakowie.” Wystawę zorganizowano we współpracy z Fundacją Centrum Dokumentacji Czynu Niepodległościowego, IPN O/Kraków i Województwem Małopolskim. Transmisja na żywo z otwarcia wystawy przeprowadzona zostanie w kanale TVP Info.

W tym samym dniu na kanale TVP Kraków będzie prezentowana seria filmów poświęconych „Solidarności”, w tym m.in. będzie miał premierę dokument przygotowany przez Ewę Świątek „Janusz Gniadek. Jeden z wielu. Niezwykły” (godz. 17:40).

O godz. 16:30 złożymy kwiaty pod tablicą „Nie oddamy Sierpnia” na Rynku Głównym.

O godz. 17:30 rozpocznie się msza św. w Katedrze Wawelskiej w intencji Solidarności i Polski.

Po mszy św. przejdziemy pod Krzyż Katyński, gdzie będziemy kontynuować uroczystości i głos zabiorą Przewodniczący Małopolskiej Solidarności Wojciech Grzeszek, Dyrektor Krakowskiego Oddziału IPN Filip Musiał oraz Wojewoda Małopolski. Następnie złożymy kwiaty.

Ruszyły prace nad nowym ZUZP

W poniedziałek 24 sierpnia br. rozpoczęły się rokowania zespołu ds. opracowania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Dla przypomnienia jest to skutek jednostronnego wypowiedzenia przez Zarząd AMP w maju br. dotychczas obowiązującego ZUZP.

Pierwsze posiedzenie poświęcono sprawom organizacyjnym. Zasady prowadzenia negocjacji określa wspólnie przyjęty w miesiącu lipcu Regulamin prac nad ZUZP. Zgodnie z jego zapisami powołano czteroosobowy sekretariat w skład, którego wchodzi po dwóch przedstawicieli HR i organizacji związkowych. Następnie powołano Zespół ds. opracowania nowego Taryfikatora, który jest bardzo istotną częścią ZUZP. Strona związkowa do prac w Zespole powołała 13 przedstawicieli. Kolejnym punktem spotkania było ustalenie planu prac. Po dłuższej wymianie zdań wspólnie ustalono, że najlepszym sposobem prac będzie przyjęcie tzw. opcji zerowej. Oznacza to, że dotychczas obowiązujący ZUZP stanowi materiał wyjściowy. Negocjacje prowadzone będą na zasadzie głębokiej analizy poszczególnych Rozdziałów i nanoszeniu ewentualnych zmian. Zgodnie z zapisami Regulaminu prac nad ZUZP poszczególne posiedzenia prowadzone będą naprzemiennie, przedstawiciel HR następnie związków zawodowych. Ustalono również terminy dwóch najbliższych spotkań w dniu 26 sierpnia i 7 września.

Podpisano Aneks do Porozumienia Krakowskiego

W ostatnim czasie do przewodniczących związków krakowskiej surowcówki coraz częściej zgłaszają się pracownicy, którzy oddelegowani są do pracy w Dąbrowie Górniczej ze skargami dotyczącymi statusu ich zatrudnienia. Chodzi tu przede wszystkim o wypowiedzi ich nowych przełożonych, którzy twierdzą, że z chwilą stałego zatrudnienia w Dąbrowie nie będą mogli powrócić do pracy w Krakowie nawet po uruchomieniu wielkiego pieca. Temat ten kilkakrotnie podnosili krakowscy związkowcy z NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników AMP oraz Solidarność '80 podczas cyklicznych telekonferencji z przedstawicielami HR. W tym miejscu należy stwierdzić, że Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból jednoznacznie podkreślał, iż takie wypowiedzi są nieuprawnione. Niestety w dalszym ciągu podobne informacje były przekazywane naszym pracownikom. Sytuacja taka była jednym z czynników powodujących odmowę podjęcia pracy w DG. W związku z powyższym przewodniczący wspomnianych związków zawodowych z Krakowa wystąpili do HR z wnioskiem o zawarcie Aneksu do Porozumienia, które jednoznacznie rozwiąże problem. Kodeks Pracy stanowi, że po upływie okresu oddelegowania pracownika do innej pracy i miejsca zatrudnienia pracodawca może to kontynuować jedynie poprzez stałe zatrudnienie w nowym miejscu pracy. Kolejny problem dotyczył tzw. diety dojazdowej, która wypłacana jest pracownikom oddelegowanym i z chwilą ustania oddelegowania nie przysługuje. I udało się. Podpisany w poniedziałek Aneks nr 1 gwarantuje zarówno powrót do Krakowa jak również otrzymanie równowartości netto kwoty dotychczasowej diety. Poniżej pełna treść:

Aneks nr 1 do Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków

Strony Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków dnia 14.10.2019 r. postanawiają o dokonaniu poniższych zmian treści w/w dokumentu.

1. Ust.3 ppkt.6. przyjmuje następującą nową treść:

6) po upływie maksymalnego 6-cio miesięcznego okresu świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, możliwe jest dokonywanie zmian w umowach o pracę celem określenia nowego stałego miejsca świadczenia pracy pracownika, przy:

a) zachowaniu uprawnienia, o którym mowa w ust.5. Porozumienia Postojowego, zgodnie z którym Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy,

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 ANEKS DO POROZUMIENIA...

b) dalszym stosowaniu systemu ocen pracowniczych w nowym miejscu stałego świadczenia pracy

2. Wprowadza się nowy ppkt. 7 w ust. 3. o treści:

7) w przypadku, gdy zmiana warunków umowy o pracę, o której mowa w ppkt. 6. powyżej, nastąpi w trybie porozumienia stron:

a) pracownik pozostaje uprawniony do otrzymania równowartości netto kwoty, o której mowa w ppkt. 5. powyżej,

b) w przypadku wznowienia pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków pracownik, który wyrazi wolę powrotu do poprzedniego stałego miejsca wykonywania pracy (tj. Kraków) otrzyma propozycję stosownego porozumienia zmieniającego, przy przyjęciu zasady, że termin powrotu pracownika do pracy w Krakowie zostanie określony indywidualnie przy uwzględnieniu konieczności zapewnienia obsady pracowniczej na dotychczasowym stanowisku, na którym zatrudniony jest pracownik – jednocześnie wolą stron jest możliwe jak najszybszy powrót pracowników do pracy w Krakowie.

Niniejszy aneks obowiązuje z dniem jego zawarcia, tj. 24.08.2020r.

Aneks podpisali: za ArcelorMittal Szefer Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, ze strony związkowej Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” - Kraków Władysław Kielian, Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP Krzysztof Wójcik, Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Małopolska Marek Siwak oraz Przewodniczący MOZ Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Krzysztof Szewczyk.

Terenowa Komisja BHP w BWZ

W poniedziałek 24 sierpnia br. w Walcowni Zimnej odbyło się cykliczne posiedzenie Terenowej Komisji BHP. Jednym z tematów było omówienie i analiza przestrzegania przez pracowników obowiązującej w AMP procedury dotyczącej działań zapobiegawczych związanych z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Szczególną uwagę zwrócono na stosowanie bezpośrednich środków ochrony tj. stałe używanie maseczek ochronnych oraz środków dezynfekujących. Podkreślono, że tak duży zakład nie może pozwolić sobie na żadne odstępstwa od obowiązujących zasad. Ryzyko, a co za tym idzie bardzo poważne konsekwencje ewentualnego zarażenia spowodowałyby problemy w funkcjonowaniu walcowni. Przypomniano, że hale produkcyjne są stale monitorowane i w każdej chwili można zidentyfikować osoby łamiące przepisy. W przypadku stwierdzenia, że pracownik kilkakrotnie nie używa maseczki może dojść do wyciągnięcia konsekwencji służbowych.

W związku z powyższym NSZZ „Solidarność” BWZ i BTL zwróciła się do pracowników ze stosownym apelem, stojąc na stanowisku, że odpowiedzialność wszystkich jest najlepszym gwarantem osiągnięcia wspólnego bezpieczeństwa.

APEL

W związku z rozprzestrzeniającym się koronawirusem i wzrastającą ilością zachorowań apelujemy do wszystkich pracowników BWZ i BTL o stosowanie się do ogólnie przyjętych przepisów i zasad.

Pamiętaj, w szeroko pojętym interesie, o zachowaniu dystansu społecznego i bezwzględny obowiązek noszenia maseczki ochronnej.

Niech nie groźba konsekwencji za ich niestosowanie, ale dbałość o własne i kolegów zdrowie i życie stanowi podstawę ich stosowania.

Przewodniczący „NSZZ Solidarność” BWZ i BTL 1

**WSPÓLNA DEKLARACJA
przedstawicieli pracowników, organizacji związkowych
działających w przemyśle hutniczym i stalowym
w Republice Czeskiej, Polsce i na Słowacji**

W dniach 27-28 lipca 2020 r. w miejscowości Žiar odbyło się 6 spotkanie przedstawicieli pracowników, organizacji związkowych z branży hutniczej i stalowej działających w Czechach, Polsce i na Słowacji.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele organizacji związkowych - przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” Andrzej Karol, przewodniczący OZ KOVO US Steel KOŠICE Juraj Varga, przewodniczący HOS OS KOVO Bc. Roman Ďurčo, działający w najważniejszych zakładach stalowych w Czechach, Polsce i na Słowacji. Uczestnicy spotkania reprezentują ponad 50 tysięcy pracowników.

Uczestnicy po wymianie informacji nt. aktualnej sytuacji w poszczególnych zakładach i krajach stwierdzili, że sytuacja w przemyśle hutniczym i stalowym w ich krajach oraz w całej Unii Europejskiej jest bardzo trudna, wręcz krytyczna i jest w znacznym stopniu zagrożona z punktu widzenia utrzymania produkcji stali na wymaganym poziomie, a tym samym utrzymania miejsc pracy i zakładów.

Na europejski przemysł hutniczy i stalowy oraz jego konkurencyjność na świecie wpływa kilka negatywnych czynników, w tym początkowy spadek europejskiej gospodarki, stały wzrost ilości stali importowanej z krajów trzecich, wzrost kosztów uprawnień do emisji oraz ciągła ekologizacja i wahania cen napływających surowców, co wymaga wyjątkowych środków ogólnoeuropejskich.

Uczestnicy zgodzili się, że bezwzględnie konieczne jest wspólne stawienie czoła kryzysowi w europejskim przemyśle hutniczym i stalowym przy pomocy wszelkich dostępnych środków i jednomyślnie przyjęli tę wspólną deklarację.

Jej główne żądania oraz bieżące kwestie wymagające rozwiązania są następujące:

- Przemysł stalowy i hutniczy jest integralną i niezbędną częścią przemysłu UE, jego rozwoju, tworzenia miejsc pracy i musi być utrzymany i wspierany jako spuścizna rozwoju historycznego, co najmniej na obecnym poziomie, włączając w to miejsca pracy.

- Opracowanie i przyjęcie programów Fundusz Pracowników Przemysłu Stalowego UE w przypadku zwolnień i redukcji zatrudnienia.

- Pracownicy przemysłu hutniczego zwracają się do europejskiej federacji przemysłowej industriAll Europe o organizowanie we współpracy z europejską organizacją pracodawców Eurofer protestów europejskich pracowników przemysłu hutniczego przed Parlamentem Europejskim w Brukseli

- Jeśli z powodu pandemii COVID-19 sytuacja ulegnie pogorszeniu, konieczne będzie przygotowanie sektorowego spotkania w obszarze przemysłowym w poszczególnych krajach członkowskich, jednego dnia, przy pomocy transmisji on-line.

Uczestnicy spotkania zgodzili się, że powyższe żądania kierowane są do Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego, rządów, europejskich centrali związków zawodowych, pracodawców oraz uznali za konieczne zajęcie się nimi w sposób poważny i skuteczny. Jednocześnie w porozumieniu stwierdzono, że wszyscy są gotowi w pełni wspierać, współpracować, nagłaśniać i naciskać na żądania skierowane do Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego.

Kolejne wspólne rozmowy będą miały na celu ocenę skuteczności procedur w spełnieniu żądań. Podsumowanie i określenie dalszych kroków będą w zależności od powagi sytuacji przemysłu hutniczego w UE, lub do końca tego roku.

**Tadeuszowi Techmańskiemu z powodu śmierci ŻONY
wyrzyły głębokiego współczucia**

składają członkowie Solidarności Straży Pożarnej
oraz koleżanki i koledzy