



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 28/1581
29 lipca 2020 r.
Kraków

Powrót do biur

Władze ArcelorMittal Poland myślą już o przywróceniu pracy w firmie wg normalnego „stacjonarnego” trybu. O tym, jak będą wyglądać kolejne etapy tego procesu informuje prezes Zarządu AMP Marc De Pauw w niżej cytowanym piśmie.

Drogie Koleżanki,

Drodzy Koledzy,

Jak wszyscy wiecie, od kilku miesięcy pracujemy dość mocno rozproszeni. Duża część z Was pracuje obecnie z domu; w zakładach pracują Ci, którzy są tam absolutnie niezbędni do zapewnienia ciągłości pracy naszych instalacji. Wprowadziliśmy taką zasadę, by jak najlepiej zadbać o to, aby wirus nie przedostał się przez nasze bramy i, jeśli nawet się dostanie, to żeby zminimalizować jego rozprzestrzenianie się. Ci, którzy obecnie pracują z domu, będą musieli dostosować się do nowej rzeczywistości. Nasi pracownicy, którzy są w pracy od początku pandemii, znają wszystkie wdrożone przez nas zasady i respektują je.

Finalizujemy obecnie plan powrotu do biur dla naszych pracowników, którzy pracują w domu.

Planowany powrót zakładamy od 1 września 2020 r., jednakże - tak jak informowaliśmy we wcześniejszych komunikatach - decyzję o powrocie do pracy podejmie dyrekcja wykonawcza na podstawie sytuacji epidemiologicznej w kraju i w regionach, gdzie znajdują się nasze oddziały. Naszym celem jest przeprowadzenie powrotu większej liczby osób do pracy w sposób jak najbezpieczniejszy dla nas wszystkich, dlatego plan powrotu do pracy podzielony jest na kilka etapów.

Każdy z etapów potrwa minimum miesiąc, w zależności od sytuacji epidemiologicznej.

Etap pierwszy:

- * rotacyjny powrót do pracy (jedna osoba w biurze przez tydzień; kolejna osoba po weekendzie),

- * w przypadku pracy w open space będzie to 1 osoba na 10m², rotacja następować będzie w cyklach tygodniowych,

- * kontynuujemy pracę zdalną dla wszystkich, którzy nie będą przebywać w biurze.

Etap drugi:

- * zwiększanie częstotliwości rotacji pracowników w biurach w ciągu tygodnia (rotacja co dzień lub co kilka dni),

- * w przypadku pracy w open space będzie to 1 osoba na 10 m²,

- * kontynuujemy pracę zdalną.

Etap trzeci:

- * powrót do pracy wszystkich pracowników w reżimie sanitarnym zakładającym m.in. 1,5 m dystansu między stanowiskami pracy,

- * nowe zasady pracy zdalnej zostaną opracowane przez dyrekcję wykonawczą.

Etap czwarty:

- * zniesienie reżimu sanitarnego,

* możliwość pracy w domu według nowych zasad.

Dodatkowo przygotowywane są specjalne szkolenia, webinaria i informatory dla pracowników, którzy nie są na bieżąco z naszymi nowymi zasadami przeciwdziałania koronawirusowi.

O wszelkich ustaleniach będziemy informować na bieżąco, tak aby każdy mógł się właściwie do nich przygotować.

Marc De Pauw

dyrektor generalny, prezes Zarządu

**Z okazji 40-lecia NSZZ „Solidarność”
każdy członek Związku ma prawo do
rekreacyjnego bonu o wartości 200 zł !**

W Zarządzie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”, a konkretnie w księgowości KRH, dostępne są bony rekreacyjne, o których pisaliśmy tydzień temu (warunki skorzystania z bonów przypominamy poniżej). Bony wydawane będą przewodniczącym w liczbie równej liczbie członków związku należących do danej Komisji Oddziałowej. Dalszą dystrybucją bonów zajmować się będą przewodniczący lub inne osoby przez nich wskazane. Przypominamy, że numery telefonów do tych osób znajdziecie Państwo na naszej stronie www.krhts.pl pod zakładką Struktura - Komisje oddziałowe.

Co trzeba wiedzieć nt. bonów, aby z nich skorzystać?

- Uprawnieni do bonu wypoczynkowo - rekreacyjnego są członkowie NSZZ „S”, którzy posiadają legitymacje związkową, najlepiej elektroniczną w formie karty, gdyż posiadając taką kartę otrzymają dodatkowy rabat. W przypadku zagubienia legitymacji można wystąpić w biurze KRH o wydanie poświadczenia, że jest się członkiem Związku.

- Bony można wykorzystać w terminie od **1 sierpnia 2020 r. do 31 lipca 2021 r.**

- **Bon upoważnia do rabatu 200 zł na usługi noclegu, wyżywienia oraz zabiegi w Centrum Odnowy Biologicznej w konkretnych czterech ośrodkach należących do związkowej spółki DOMS Sp. z o.o. Są to:**

- a. Ośrodek Konferencyjno – Wypoczynkowy HYRNY w Zakopanem, ul. Piłsudskiego 20,

www.hyrny.pl

- b. Willa Sienkiewiczówka w Zakopanem, ul. Zamoyskiego 21,

www.willasienkiewiczowka.pl

- c. Ośrodek Konferencyjno – Wypoczynkowy ZIEMOWIT w Jarnołtówku 204,

www.osrodekziemowit.pl

- d. Ośrodek Konferencyjno-Wypoczynkowy Savoy w Spale, domy Savoy i Żbik, ul. Mościckiego 19,

www.savoy.com.pl

- Realizacja bonu wymaga pobytu **minimum dwóch nocy z pełnym wyżywieniem.**

dokończenie na kolejnej stronie

dokończenie ze str.1

■ Rezerwacji pobytu można dokonać przez moduł rezerwacji on-line na stronach internetowych obiektów lub telefonicznie w recepcji ośrodków. Uwaga! Nie można skorzystać z ww. rabatu dokonując rezerwacji przez portale internetowe oraz firmy pośredniczące w sprzedaży usług DOMS Sp. z o.o.

■ Wymagana jest wcześniejsza rezerwacja (minimum 3 dni przed pobytem) ze względu na ograniczoną ilość miejsc organizator zastrzega możliwość odmówienia przyjęcia w podanym terminie i zaproponowania najbliższego wolnego terminu.

■ Bon należy okazać w dniu przyjazdu i pozostawić na recepcji ośrodka. Bon nie podlega wymianie na gotówkę lub inne świadczenia.

■ Dodatkowy rabat przyznawany jest na usługi DOMS dla właściciela elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność”. Rabatu nie otrzymują osoby towarzyszące, chyba że posiadają własną elektroniczną legitymację NSZZ „Solidarność”. Jedna osoba może posiadać tylko jeden bon.

■ Pobyt nie może być przedłużany drugim bonem. Przez pobyt rozumie się ciągłość zakwaterowania od dnia przyjazdu do dnia wyjazdu.

Przeczytaliśmy w internecie, że

ArcelorMittal Poland dostarczy szyny do Urugwaju

Jeszcze przed końcem miesiąca do portu w Montevideo w Urugwaju dopłyne transport szyn kolejowych wyprodukowanych w naszym zakładzie w Dąbrowie Górniczej. Posłużą do rewitalizacji i budowy 273 km połączenia między stolicą kraju, Montevideo, a miastem Paso de los Toros.

W ramach tego zamówienia nasza firma dostarczy do Urugwaju aż 38 000 t wysokiej jakości szyn. Gdyby ułożyć je w jednej linii miałyby one długość prawie 700 km.

Dbajmy o czystość w lasach

Ministerstwo środowiska wraz z Lasami Państwowymi przedstawiło projekt zmian w prawie, które pozwolą skuteczniej walczyć z wandalami zaśmiecającymi lasy. Część z proponowanych zmian ma również odstraszać potencjalnych śmieciarzy.

Najważniejszą z zaproponowanych zmian jest zaostrzenie kary grzywny, która będzie groziła złapanym na wyrzucaniu śmieci do lasu. Obecnie kwota ta wynosi 500 złotych. Po wprowadzeniu zmian będzie to już 5000 złotych.

Ponadto resort środowiska zapowiedział zwiększenie ilości fotopułapek w lasach do 10 000 do 2021 roku (obecnie liczba zainstalowanych urządzeń to 2000). Ministerstwo zamierza też bardziej energicznie walczyć z firmami, które pozbywają się odpadów gospodarczych w lasach.

Istotną zmianą będzie również możliwość ukarania sprawców wandalizmu poprzez nałożenie obowiązku posprzątania odpadów, które złapani pozostawili w lesie. Dodatkowo, będzie on musiał sprzątać las przez miesiąc w ramach prac społecznych.

Projekt zmian czeka teraz na rejestrację w wykazie pracy Rady Ministrów.

Z ostatniej chwili:

Rząd RP proponuje, aby minimalne wynagrodzenie za pracę w 2021 r. wyniosło 2800 zł, a stawka godzinowa – 18,30 zł – poinformowało we wtorek Centrum Informacyjne Rządu. Teraz płaca minimalna wynosi 2600 zł, a stawka godzinowa 17 zł.

Z przykrością informujemy o śmierci naszego Kolegi

Andrzeja Stawiarza

*pracownika BWG, wieloletniego członka Związku,
od marca 2020 roku pełniącego funkcję
Wydziałowego Inspektora Pracy SIP BWG i BTL2*

RODZINIE ZMARŁEGO

składamy serdeczne wyrazy głębokiego współczucia

Koleżanki i Koledzy z Solidarności BWG i BTL2

Bon turystyczny dla dzieci o wartości 500 zł

W dobie pandemii rząd RP postanowił wesprzeć polskie rodziny jednorazowym bonem turystycznym w kwocie 500 zł na każde dziecko do 18 r. życia oraz jednym dodatkowym świadczeniem w formie uzupełnienia bonu, w wysokości 500 zł dla dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Polski Bon Turystyczny ma formę elektronicznego bonu, ważnego do końca marca 2022 r. Bon będzie można wykorzystać do opłacenia m.in.: pobytu w hotelu, pensjonacie, gospodarstwie agroturystycznym, czy na kolonii lub obozie harcerskim, a także obozie sportowym lub rekreacyjnym.

W celu uzyskania bonu należy zarejestrować się na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS). System pozwala na łatwą rejestrację m.in. za pomocą Profilu Zaufanego, kwalifikowanego podpisu elektronicznego oraz niektórych systemów bankowości internetowej. Rodzice dzieci do 18. roku życia będą mogli rejestrować się w systemie PUE ZUS od 31 lipca i składać wnioski o przyznanie bonu turystycznego. Bony dostaną sms-em w postaci kodu. Od 25 lipca ma ruszyć rejestracja firm.

Aktywacja bonu w systemie teleinformatycznym nastąpi po potwierdzeniu poprawności lub aktualizacji danych.

Bon należy okazać podczas rezerwacji pobytu lub najpóźniej przy zakwaterowaniu. Co ważne, program obejmuje tylko wyjazdy krajowe.

Pytania i wątpliwości dotyczące programu można zgłaszać korzystając ze specjalnej infolinii.

Po więcej szczegółów odsyłamy na stronę internetową:

<https://www.pot.gov.pl/pl>

Kontakt z działem HR Services ArcelorMittal BCOE

Informujemy, że **w przypadku pytań kadrowo-płacowych**, można kontaktować się z pracownikami działu HR Services przez infolinię pod numerem **32 784 48 84**.

Infolinia jest czynna:

od wtorku do czwartku w godzinach 7.00 – 15.00.

Z działem HR Services można kontaktować się również mailowo. Na adres POLSSC@myHR.arcelormittal.com można przesyłać skany dokumentów lub zgłaszać sprawy wymagające realizacji przez dział HR Services. E-maile powinny być wysyłane z sieci firmowej ArcelorMittal.

W sytuacjach kiedy osobisty kontakt z HR jest konieczny, prosimy o wcześniejsze umówienie spotkania z koordynatorem dla danego działu na konkretny dzień i godzinę.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl