



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 22/1575
17 czerwca 2020 r.
Kraków

Odpowiedź Pracodawcy na Stanowisko Prezydium ZOK NSZZ „Solidarność”

W ubiegłym tygodniu na łamach NBS-u przedstawiliśmy Stanowisko Nr 5/2020 Prezydium Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. w zakresie dotyczącym wypowiedzenia ZUZP oraz Porozumienia Okołoukładowego z 05.01.2010 r., w tym zawieszenia odprowadzania składek podstawowych na Pracowniczy Program Emerytalny.

W dniu 16.06.2020 roku Szef Biura Dialogu Społecznego w imieniu Pracodawcy przedstawił odpowiedź na argumenty podnoszone w stanowisku. Poniżej pełna treść odpowiedzi.

Pan Jerzy Goiński

Przewodniczący ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A.

Dotyczy: stanowiska Prezydium ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A. w zakresie dotyczącym wypowiedzenia ZUZP.

Szanowni Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do stanowiska nr 5/2000 Prezydium Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A. w części dotyczącej wypowiedzenia ZUZP dla pracowników AMP S.A. oraz Porozumienia Okołoukładowego z 05.01.2010 roku, działając w imieniu pracodawcy pragnę poinformować, że uwzględniając upływ czasu jaki minął od 2010 r., w którym to wdrożony został obowiązujący w chwili obecnej Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników AMP S.A. (ZUZP AMP) oraz wyzwania związane z rynkiem pracy, który w ostatnich latach uległ radykalnej przemianie, Strona Pracodawcy już wiele miesięcy temu za zasadne uznała dokonanie gruntownej przebudowy treści tego dokumentu, o czym Organizacje Związkowe zostały poinformowane jeszcze w roku 2018, w trakcie prac nad Protokołem Dodatkowym nr 6. Rozmowy w tym zakresie były kontynuowane w 2019 i 2020 roku, niestety bez efektów w postaci unowocześnienia Naszego ZUZP.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz uwzględniając brak jakichkolwiek postępów w rokowaniach nad zmianą i uaktualnieniem oraz unowocześnieniem układu zakładowego zaproponowanych w przekazanej Organizacjom Związkowym w dniu 05.09.2019 r. propozycji treści Protokołu Dodatkowego nr 7 do ZUZP AMP, Strona Pracodawcy za konieczne uznała podjęcie działań, których głównym celem jest przyspieszenie niezbędnych zmian w układzie zakładowym.

Ponownie pragnę jednocześnie zapewnić Pana Przewodniczącego, iż występując z inicjatywą zawarcia nowego układu zakładowego oraz zawarcia tzw. nowego porozumienia okołoukładowego, Strona Pracodawcy za możliwe uznała przyjęcie przez Stronę rozwiązań układowych, które będą uwzględniały oczekiwania zarówno pracowników z dużym stażem jak i dopiero rozpoczynających swoją ścieżkę zawodową w naszej Spółce, a których przyciągnięcie do zawodu hutnika jest niezbędne dla dalszego funkcjonowania Spółki.

Zwracam równocześnie uwagę, że wypowiedzenie Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010 r., które w większości swojej treści zostało przez pracodawcę zrealizowane, jest naturalną konsekwencją wystąpienia przez pracodawcę z inicjatywą zawarcia analogicznego porozumienia dotyczącego kwestii związanych z nowym układem.

Jednocześnie przypominam, że równolegle pracodawca wystąpił także z propozycją zawarcia - jeszcze w czerwcu 2020 roku, porozumienia w zakresie uprawnień pracowników do posiłków regeneracyjnych.

Uwzględniając wyżej wymienione powody, informuję Pana Przewodniczącego, iż decyzje Pracodawcy dotyczące dokonanych wypowiedzeń Układu Zakładowego oraz Porozumienia Okołoukładowego pozostają aktualne.

Jednocześnie korzystając z okazji, ponownie zapraszam ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A. do przystąpienia do rokowań nowego ZUZP w jak najszybszym terminie, licząc na dużą pomoc i wkład ekspercki w określeniu finalnej treści tego dokumentu. Najbardziej korzystnym byłoby rozpoczęcie rokowań w dniach następnych po upływie 30 dni od dnia wypowiedzenia, tj. jeszcze w czerwcu 2020.

Z poważaniem

Szef dialogu społecznego Stanisław Ból

Pan Jerzy Goiński

Przewodniczący ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A.

Dotyczy: stanowiska Prezydium ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A. w zakresie dotyczącym zawieszenia odprowadzania składek podstawowych na PPE.

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do stanowiska nr 5/2000 Prezydium Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” AMP S.A. w zakresie dotyczącym zawieszenia odprowadzania składek podstawowych na PPE, działając w imieniu pracodawcy uprzejmie przypominam, iż zgodnie z danymi zawartymi we wniosku ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 27.05.2020 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o „przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym” (ww. dokument został przekazany Panu Przewodniczącemu drogą mailową w dniu 28.05.2020 r.), wykazany spadek obrotów w Spółce jest znaczny.

W zaistniałej sytuacji przy tak istotnym spadku obrotów, będącym efektem zarówno trudnej sytuacji na światowym rynku wyrobów stalowych jak i rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, co bezpośrednio negatywnie wpływa na ArcelorMittal Poland, decyzja Pracodawcy w zakresie zawieszenia odprowadzania składek podstawowych na Pracowniczy Program Emerytalny dla pracowników AMP S.A. była jednym z rozwiązań, które pozwala na ochronę miejsc pracy, będąc przy tym neutralna dla

cd. str. 2

poziomu wynagrodzenia pracowników. Szczegółowa informacja o powodach podjęcia przez Zarząd Spółki przedmiotowej decyzji była przedstawiona na telekonferencji z udziałem wszystkich organizacji Związkowych Spółki niezwłocznie po jej podjęciu.

Biorąc pod uwagę w/w wyjaśnienia jak również fakt, iż głównym celem decyzji Zarządu Spółki była obrona miejsc pracy w obliczu tak trudnej sytuacji w jakiej się obecnie znajdujemy, zmiana w/w decyzji nie jest możliwa.

Jednocześnie przypominam, że niniejsza decyzja oraz powody jej podjęcia są całkowicie niezależne od decyzji w zakresie wypowiedzenia ZUZP.

Z poważaniem

Szef dialogu społecznego Stanisław Ból

Informacje z telekonferencji

Od kilku miesięcy tj. od zaistnienia pandemii COVID-19 we wszystkie dni robocze, z wyjątkiem piątków, odbywają się telekonferencje, podczas których omawiana jest bieżąca sytuacja w AMP ze szczególnym uwzględnieniem działań mających na celu ochronę pracowników. W spotkaniach uczestniczą przedstawiciele HR oraz strony społecznej. W trakcie dyskusji poruszanych jest również wiele innych istotnych zagadnień. Każda ze stron ma możliwość zadawania pytań.

Przedstawiamy odpowiedzi HR dotyczące m.in. sposobu naliczania wynagrodzenia za urlop dla pracowników przebywających na postojowym oraz wyjaśnienie dotyczące nie wypłacenia za maj br. diety dojazdowej dla pracowników z Krakowa, którzy obecnie pracują w Dąbrowie Górniczej.

❖ **Jak jest obliczane wynagrodzenie pracownika, który przebywał w poprzednich 3 miesiącach na postojowym?**

1. Stałe składniki:

- Płaca zasadnicza z angażu,
- Dodatek układowy,
- Karta Hutnika,
- Dodatek brygadzystowski,
- oraz zmienny składnik Premia

nie są pomniejszane za okres urlopu, więc postojowe w poprzednich miesiącach nie wpływa na ich wysokość. Oczywiście premię przyznaje przełożony, więc jej wartość może być zmienna.

2. **Zmienne składniki wynagrodzenia** (przysługujące za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc) za okres urlopu są obliczane następująco:

Obliczamy podstawę wymiaru jako sumę wartości składników zmiennych wypłaconych w 3 miesiącach poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu:

- Dodatek za zmianowość,
- Dodatek za ratownictwo gazowe,
- Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- Dodatki z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych,
- Dodatek za pracę w porze nocnej,
- Karta Hutnika od wynagrodzenia za godziny nadliczbowe

Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy ze składników zmiennych liczymy, dzieląc podstawę wymiaru przez liczbę godzin, w czasie których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ta podstawa. Następnie tak ustalone wynagrodzenie za jedną godzinę pracy mnożymy się przez liczbę godzin, które pracownik przepracowałby podczas urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym rozkładem, gdyby wówczas nie korzystał z urlopu.

W przypadkach znacznego wahania wysokości składników wynagrodzenia, o których mowa w pkt 2, składniki te mogą być

uwzględnione przy ustalaniu wynagrodzenia urlopowego w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie nie przekraczającym 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

Pracownicy 4 BOP mają ustalony 3 miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy, dlatego dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych (składnik SAP 0506) jest składnikiem wynagrodzenia należnym za okres dłuższy niż 1 miesiąc i nie może stanowić podstawy wymiaru urlopu.

Przykład:

Postój to rodzaj nieobecności płatnej, więc jeżeli pracownik przepracował chociaż 1 dzień (8 godzin) a resztę był na postojowym, to wypłacone składniki zmienne (np. dodatek za zmianowość, dodatek za nocki) przyjmujemy do podstawy wynagrodzenia urlopowego i podzielimy przez 8 (w tym konkretnym przypadku), a jeżeli pracownik nie przepracował ani jednego dnia (cały miesiąc postojowy) to opuszczamy taki miesiąc i cofamy się do pierwszego miesiąca w jakim wystąpiły zmienne składniki.

Za okres postojowy nie wypłaca się zmiennych składników, ponieważ są one uwzględnione w podstawie postojowego tj w średnim wynagrodzeniu za IV kw. 2019 (oczywiście oprócz godzin nadliczbowych). Wynagrodzenie za postój nie uwzględnia się więc w podstawie wynagrodzenia za urlop.

Reasumując, postój w niewielkim stopniu wpływa na wynagrodzenie podczas urlopu pracownika w sytuacji, gdy w poprzednim miesiącu/ miesiącach pracownik był na postojowym. Wpływ mają jedynie niższe wartości niektórych składników zmiennych jak np. wynagrodzenie za godziny nadliczbowe (których podczas postoju nie ma). Przy obliczaniu wynagrodzenia w miesiącu, w którym wystąpił urlop, jeśli w poprzednich miesiącach pracownik miał postojowe, na składnikach stałych pracownik nie traci, bo są wypłacane w pełnej wartości – niejako na wprost, a na składnikach zmiennych (za wyjątkiem nadgodzin) także nie traci, ponieważ wynagrodzenie urlopowe za 1 godzinę pracy jest obliczane biorąc pod uwagę składniki wypłacone w poprzednich 3 miesiącach, dzieląc ich wartość przez dni przepracowane w tym okresie.

❖ **Co z dietami dojazdowymi za maj br., które nie zostały wypłacone pracownikom dojeżdżającym do Dąbrowy?**

Interwencja oraz wnioski strony związkowej zostały uwzględnione w całości tj. pracownikom z Krakowa, którzy obecnie pracują w Dąbrowie Górniczej dieta dojazdowa się należy. W związku z tym, **diety należne za maj 2020 zostaną wyrównane wraz z wynagrodzeniem za czerwiec.**

Informujemy, że w piątki biura Zarządu KRH NSZZ „Solidarność” w biurówcu LTT będą nieczynne aż do odwołania.

Kasa KRH będzie czynna w poniedziałki, środy i czwartki, za wyjątkiem dwutygodniowej przerwy urlopowej od 29 czerwca do 10 lipca (także księgowość będzie wtedy nieczynna).

Uwaga, zebrania przewodniczących odbywać się będą w czwartki o godz. 7.30.

24 czerwca odbędzie się XXIII WZD MOZ „Solidarność” AMP - Kraków, na które zaproszeni zostali dyr. Monika Roznerska i Szef Dialogu Społecznego Stanisław Ból.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl