



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 30/1583
19 sierpnia 2020 r.
Kraków

Relacja z posiedzenia Prezydium ZOK

W dniu wczorajszym (18 sierpnia) odbyło się posiedzenie Prezydium Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland, w skład którego wchodzi przewodniczący Związku poszczególnych oddziałów AMP oraz dwóch wiceprzewodniczących - z Krakowa i Dąbrowy Górniczej.

Pierwszym omawianym tematem były sprawy pracowniczo - produkcyjne w poszczególnych oddziałach. Z przekazanych sobie wzajemnie informacji wynika, że obecnie w wielu oddziałach wykonywane są planowane remonty, głównie jest to Sosnowiec, Chorzów, Świętochłowice. W krakowskim oddziale zauważa się niedobór słabów. W Zdieszowicach dwie baterie są wyłączone, pozostałe pracują na 60% zdolności. W Dąbrowie Górniczej remont WP 3 wykonywany jest zgodnie z planem, jego „zadmuchanie” zaplanowano na 28 sierpnia. Utrzymuje się spore zapotrzebowanie na szyny, a także grodzice, które trafiają głównie na rynek niemiecki.

Jednak głównym tematem było przyjęcie projektu nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. przygotowanego przez „Solidarność” oraz podjęcie ewentualnych decyzji w sprawie dalszych działań w tym zakresie. Projekt ZUZP został opracowany na obowiązujących do tej pory zapisach Układu, uszczegóławiający zapisy dotyczące np. funduszu socjalnego, dodatków za ratownictwo gazowe, spraw BHP czy posiłków. Po dłuższej dyskusji zatwierdzono uchwałą treść projektu ZUZP dla pracowników AMP. Projekt „Solidarności” zostanie przekazany do akceptacji pozostałym organizacjom związkowym, a następnie pracodawcy. Mamy nadzieję, że uzgodnienia dotyczące negocjacji nowego ZUZP będą konstruktywne i jak zapowiada pracodawca, nie spowodują pomniejszenia wynagrodzeń pracowników.

W końcowej części posiedzenia Prezydium ZOK zostało omówione, a następnie jednogłośnie przyjęte Stanowisko dotyczące kontynuacji negocjacji wzrostu płac pracowników AMP i spółek z grupy kapitałowej w 2020 r. „Solidarność” domaga się niezwłocznej kontynuacji negocjacji płacowych.

Kod z paska rozszyfrowany

W ubiegły poniedziałek (10.08) na codziennej, prowadzonej zdalnie konferencji z udziałem przedstawicieli HR, padło pytanie o znaczenie kodu „8E50 Potr. za świad. z lis”, jaki pojawił się na pasku płacowym.

Poniżej cytujemy odpowiedź Szefa Dialogu Społecznego Stanisława Bóla, która została rozesłana po telekonferencji.

Dzień dobry

W nawiązaniu do pytania z dzisiejszego spotkania uprzejmie informuję, że pod podanym kodem 8E50 jest wskazane potrącenie podatku od posiłków wykorzystanych w m-cu lipcu.

Pasek składa się z dwóch stron: na pierwszej znajduje się rozliczenie m.in. posiłków wykorzystanych w miesiącu, za który liczona jest wypłata.

Za posiłki musimy potrącić podatek i ew. ZUS w miesiącu, w którym pracownik wykorzystał te posiłki. Dlatego pracodawca niejako kredytuje pracownikowi podatek i ZUS, a następnie z wypłaty na 10 dnia następnego miesiąca potrąca sobie to świadczenie.

Już niedługo będziemy świętować 40-lecie Związku



Wiceprzewodniczący Komisji Krajowej Tadeusz Majchrowicz rozesłał do regionalnych i branżowych władz związkowych informację na temat przebiegu głównych uroczystości obchodów 40-lecia Solidarności.

Przede wszystkim zaprasza gorąco wszystkie poczty sztandarowe z całego kraju, by tym samym zademonstrować siłę NSZZ „Solidarność”. Zbiórka pocztów sztandarowych na pl. Solidarności w Gdańsku zaplanowana jest na godz. 14.00.

O godz. 15.00 rozpoczną się wystąpienia, m.in. Przewodniczącego Piotra Dudy oraz prezydenta RP Andrzeja Dudy.

Następnie delegacje złożą kwiaty pod historyczną Bramą nr 2 Stoczni Gdańskiej, po czym prowadzeni przez orkiestrę i poczty sztandarowe orszak uda się na mszę św. do Bazyliki św. Brygidy.

Po nabożeństwie uczestnicy uroczystości zaproszeni są na poczęstunek przygotowany na parkingu za budynkiem Komisji Krajowej (Wały Piastowskie 24).

Wjazd do Gdańska na Manifestację Solidarności w 40. rocznicę powstania NSZZ Solidarność będzie refundowany ze środków KFS na zasadach dotychczas obowiązujących.

Jak otrzymać związkową legitymację elektroniczną

Informujemy, że na stronie www.krhhhs pod zakładką *Pliki do pobrania* znajduje się druk wniosku o legitymację elektroniczną dla członków Solidarności. Ściągnięty ze strony i wydrukowany wniosek należy wypełnić, pamiętając o złożeniu odręcznego podpisu w rubryce na dole. Nie można też pominąć rubryki z datą wstąpienia do Solidarności, ale nie musi być dokładna - wystarczy wpisać rok. Wypełnione druki najlepiej przekazać swojemu przewodniczącemu, który dostarczy je do sekretariatu KRH.

Uwaga, powyższa informacja dotyczy osób, które są zainteresowane posiadaniem takiej legitymacji i mają dostęp do komputera z drukarką. Inne zainteresowane osoby zapraszamy do biura KRH (bud. LTT przy bramie nr 2, po umówieniu się przez telefon 12 290-18-19), gdzie można na miejscu wypełnić druk.

Upředzamy, że oczekiwanie na zamówioną legitymację może trochę potrwać, gdyż wnioski przekazywane są zbiorowo do Zarządu Regionu, który przyjmuje wnioski także z innych komisji zakładowych z Małopolski.

Nowe opcje w HRapce

W 2018 roku rozpoczęliśmy prace nad wdrożeniem HRapki, czyli naszej aplikacji do indywidualnej obsługi czasu pracy. Projekt, który pozwolił ograniczyć formalności i zużycie papieru, potwierdził powszechnie znane zalety narzędzi cyfrowych. To jednak nie koniec rozwoju programu – już od września będziemy korzystać tam z dodatkowych opcji.

Obecnie HRapka w większości przypadków służy do wprowadzania dni urlopowych lub nadgodzin. Czasem sprawdzamy tam też nasze dane lub korzystamy z informacyjnych „kafelków”. Pandemia koronawirusa i zmiany w organizacji pracy niektórych z nas pokazały jednak, że mniej popularne opcje w aplikacji niespodziewanie mogą okazać się bardzo przydatne w dużej skali – jak miało to miejsce w przypadku wniosków o pracę zdalną, którą wielu z nas potwierdzało właśnie w HRapce. Od września oprócz dotychczasowych opcji pojawi się tam jeszcze kilka dodatkowych, także związanych z nieobecnościami.

Przed wszystkim w katalogu wniosków zobaczymy nowe rodzaje nieobecności:

- Wyjście prywatne
- Badanie lekarskie
- Szkolenie wewnętrzne/ zewnętrzne/ Take Care
- Dzień wolny z tytułu oddania krwi
- Delegację służbową
- Delegację społeczną
- Wyjście prywatne
- Urlop okolicznościowy

Pozostała część zmian będzie dotyczyła przełożonych, którzy w HRapce odpowiadają za poprawki w indywidualnych harmonogramach pracowników, a także wprowadzanie niektórych nieobecności.

– Zdarzają się sytuacje, w których istnieje potrzeba naniesienia zmian w indywidualnych harmonogramach czasu pracy osoby pracującej w systemie czterobrygadowym. Dotychczas przełożeni musieli dokonywać korekt w programie SAP, a następnie dokonywano transferu tych danych do HRapki, co powodowało opóźnienia. Teraz wszystko będzie działało się bezpośrednio w naszej aplikacji, co zagwarantuje znaczną oszczędność czasu i pracy – wyjaśnia Dariusz Stojak, specjalista z Biura Kadr, Wyodrębnienia i Świadczeń.

Dalszy rozwój projektu to kolejny krok na ścieżce digitalizacji, która zakłada zapewnienie pracownikom szybkiego, bezpiecznego i łatwego dostępu do niezbędnych zasobów informacyjnych.

Statystycznie o dochodach w polskiej rodzinie

Z danych statystycznych pozyskanych w ubiegłym roku wynika, że aż 61% gospodarstw domowych dysponowało przeciętnym miesięcznym dochodem rozporządzalnym na osobę, który nie przekraczał 2000 zł. Ponadto w 2019 r.:

- 33,7 proc. gospodarstw domowych miało dochód od 2000 do 4000 zł na osobę,
- 3,9 proc. gospodarstw dysponowało dochodem od 4000 do 6000 zł na osobę,
- 6000 zł lub więcej na osobę posiadało jedynie 1,4 proc. gospodarstw domowych.

Z tegorocznych danych statystycznych wiemy, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wyniosło w I kwartale 2020 - 5 331,47 zł.

Prognozowany na 2021 r. nominalny wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej ma wynosić 3,4%.

Krakowska SKOK poleca

Atrakcyjna pożyczka występująca pod nazwą „remontowa” to jedna z tegorocznych nowości w ofercie pożyczkowej SKOK.

Rzeczywista roczna stopa oprocentowania (RRSO) to tylko **8,63%**. Pożyczkę można wziąć w kwocie **do 25 tys. zł**, a więc wystarczająco na solidny remont. Oczywiście można ją wydłubić na inny dowolny cel, a spłacać maksymalnie przez 60 miesięcy. Aby dowiedzieć się więcej, należy udać się do dowolnego oddziału (najbliżej na ul. Ujastek 3) albo zasięgnąć informacji telefonicznie: informacja 12 688 69 00, kredyty 12 688 69 25, 12 688 69 33, 12 688 69 34. Zachęcamy i zapraszamy.

Polski lek przeciwko COVID-19

Na wtorkowej (18.08.2020) konferencji prasowej przedstawiciele Biomed Lublin ogłosili, że firma rozpoczęła proces wytwarzania immunoglobuliny anty SARS-CoV-2 z osocza ozdrowieńców. Produkt w postaci finalnej będzie stosowany do leczenia chorych na COVID-19. Autorami koncepcji leku są: dr n. med. Grzegorz Czelej oraz prezes Waldemar Sierocki, członek Rady Nadzorczej Biomed Lublin S.A.

– Ponad wszelką wątpliwość jest udowodniona skuteczność osocza. Potwierdzają to badania Amerykanów, Japończyków i obserwacje polskie. To jedyna realna i skuteczna na tę chwilę metoda walki z COVID-19. Nawet jeśli powstanie szczepionka, ten lek będzie miał działanie uzupełniające do szczepionki - powiedział dr Grzegorz Czelej. Podkreślił, że ze 150 litrów krwi, jakie wykorzystano w produkcji dotychczasowych dawek leku, 120 litrów pochodzi od górników z Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Przy okazji zaapelował do organów UE oraz władz krajów o tworzenie banków osocza. Szybkie pobieranie osocza od pacjentów, którzy wyzdrowieli po przechorowaniu COVID-19 jest niezmiernie ważne, gdyż poziom przeciwciał po 2-3 tygodniach spada do tak niskiego, że pobieranie osocza staje się bezcelowe.

Od procesu przekazania immunoglobuliny do wytworzenia gotowego leku miną 2 miesiące. Następny etap to przekazanie leku do badań klinicznych, po 4 miesiącach będą wnioski z badań, potem proces rejestracyjny a po nim – dopuszczenie leku do sprzedaży. Najprawdopodobniej jednak lek będzie stosowany tylko w leczeniu szpitalnym, a więc nie będzie dostępny w aptekach.

7 sierpnia br. w wieku 76 lat zmarł

MARIAN NICPOŃ

działacz „Solidarności” w spółce Metalodlew

Rodzinie i bliskim składamy

wyrazy głębokiego współczucia

Koledzy i koleżanki z NSZZ „Solidarność” AMP

**Z przykrością informujemy o śmierci naszego Kolegi,
członka NSZZ „Solidarność” BWZ i BTL**

BOLESŁAWA KUBOWICZA

RODZINIE serdeczne wyrazy współczucia przesyłają

Koleżanki i koledzy z BWZ i BTL

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2000 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl