



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1555
15 stycznia 2020 r.
Kraków

Wspólne stanowiska związkowe

W środę 8 stycznia br. w domu związkowym w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. Za najważniejsze uznano wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawie przyjęcia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A. na rok 2020 oraz podjęcie stanowiska odnoszącego się do braku dialogu ze strony pracodawcy w sprawie negocjacji podwyżek płac pracowników AMP S.A. i Spółkę w 2020 roku. Poniżej przedstawiamy przyjęte przez wszystkie organizacje związkowe stanowiska, skierowane do nowo powołanego Dyrektora Generalnego AMP S.A., którym jest Marc De Pauw.

*Pan
Marc De Pauw
Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.*

Stanowisko Organizacji Związkowych.

Dotyczy: negocjacji Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A.

W związku z pismem znak: DK/187/2019 z dnia 16.12.2019 roku Organizacje Związkowe działające ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem oświadczają, co następuje:

1. Z wyłączonej winy Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. do dzisiaj nie został uzgodniony i wprowadzany Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A., co pozostaje w oczywistej sprzeczności z zapisami § 71 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP). Należy podkreślić, że wyjątkowo naganna społecznie sytuacja braku Regulaminu ZFŚS na następny rok ma miejsce po raz pierwszy w kilkudziesięcioletniej historii naszego zakładu pracy i jego poprzedników prawnych oraz stanowi bardzo jaskrawy przykład bardzo złej jakości, a wręcz upadku dialogu społecznego.

2. Główną przyczyną braku Regulaminu ZFŚS na 2020 rok jest jednostronna i bezprawna decyzja Pracodawcy o nieprzekazaniu w terminie do dnia 30.09.2019 roku odpisu na emerytów, rencistów, osoby niepełnosprawne i inne uprawnione osoby, a więc na osoby najsłabsze społecznie. Pomijając bezprawność tej decyzji, należy stwierdzić, że jest to działanie nieetyczne i niehumanitarne.

3. Zgodnie z art. 30 ust. 5 Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych w dniu 28.10.2019 roku Zakładowe Organizacje Związkowe (w tym reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy o związkach zawodowych) przekazały wspólnie uzgodnione stanowisko odnoszące się do projektu

cd. str. 2

Zebranie przewodniczących z dnia 13 stycznia

Pierwszą część zebrania zajęło omówienie ubiegłotygodniowego spotkania w Dąbrowie Górniczej, podczas którego związki zawodowe przyjęły dwa stanowiska: odnośnie podwyżek oraz odnośnie Regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2020. Ponieważ temu tematowi poświęcamy osobny artykuł (*patrz str. 1 i 2*) przypomnimy jedynie, że jeszcze we wrześniu 2019 roku strona związkowa skierowała do pracodawcy stanowisko dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników AMP S.A. i Spółkę z Grupy Kapitałowej AMP w 2020 roku. Pełny tekst stanowiska publikowaliśmy w NBS nr 36 z 25 września 2019 r. Mimo wezwania do niezwłocznego rozpoczęcia negocjacji, rozmowy na tematy płacowe nie ruszyły o krok na przód. Kolejny powód do niezadowolenia to brak podpisanego regulaminu świadczeń socjalnych na rok bieżący, co szczególnie frustruje rodziców wysyłających dzieci na rozpoczynające się w styczniu ferie zimowe. Pracodawca nie godzi się np. na zmiany w tabelach świadczeń, o co zabiegała strona związkowa. Niektórzy prorokują, że rozmowy będą ciągnęły się aż do czerwca. Niewykluczone także, że w przypadku braku konsensusu pracodawca wprowadzi regulamin jednostronnie. Tak czy inaczej osoby uprawnione do wypłaty świadczeń (np. z tytułu dofinansowania do wypoczynku dzieci) prędzej czy później otrzymają zwrot pieniędzy.

Bezskuteczna interwencja u szefa biura ochrony w sprawie nieaktualnej przepustki ucznia odbywającego praktyki w Eko-Energii posłużyła za przykład odmiennego traktowania pracowników spółek i huty. Pracownicy spółek, w przeciwieństwie do pracowników zatrudnionych w hucie, posiadają przepustki czasowe, wydawane na okres jednego roku lub tylko jednego półroczia. Z tego względu spoczywa na nich obowiązek stałego uaktualniania tych dokumentów. Zwykle następuje to na przełomie roku, o czym nie wszyscy pamiętają. Niektórzy, z uwagi na urlopy w tym czasie wykorzystywane, nie zrobili tego odpowiednio wcześniej i wracając do pracy po nowym roku nie mieli aktualnej pieczęci na przepustce. Wiadomo, że strażnicy nie są w stanie sprawdzić ważności dokumentów wszystkich osób przechodzących przez bramy kombinatu, ale robią to wyrywkowo i wtedy

dołączenie na str. 3

Informujemy za Głównym Specjalistą Dialogu Społecznego Cezarym Kozińskim, iż z dniem 01.01.2020r. nowe wysokości dodatków wynoszą:

1/ zmianowy dodatek kwotowy – 6,23 zł za każdą godzinę pracy w 4BOP w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy, co oznacza jego wzrost o 0,26 zł,

2/ dodatek nocny – 4,04 zł za każdą godzinę pracy w porze nocnej, tj. w godz. od 22:00 do 6:00, co oznacza jego wzrost o 0,17 zł.

Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A., przesłanego Stronie Związkowej w dniu 02.10.2019 roku, a więc zgodnie z wyżej przytoczonymi przepisami prawa Pracodawca jest zobligowany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. Jednocześnie przypominamy i podtrzymujemy nasze stanowisko z dnia 28.10.2019 roku, aby Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2019 rok w ArcelorMittal Poland S.A. bez zmian przyjąć jako obowiązujący w 2020 roku.

Wobec powyższego Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego przystąpienia do kontynuacji uzgadniania treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. oraz odstąpienia od bezprawnej decyzji o nieprzekazywaniu odpisu na ZFŚS na emerytów, rencistów, osoby niepełnosprawne i inne uprawnione osoby.

Jednocześnie uprzedzamy, że nieprzystąpienie Pracodawcy do uzgadniania treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. w terminie do 7 dni od daty doręczenia niniejszego pisma, spowoduje podjęcie przez Organizacje Związkowe odpowiednich działań protestacyjnych, a wszelka odpowiedzialność za niepokoje społeczne spadnie wyłącznie na Pracodawcę.

*Pan
Marc De Pauw
Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.*

Stanowisko Organizacji Związkowych.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2020 roku.

Organizacje Związkowe działające ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem oświadczają, co następuje:

4. Z wyłączonej winy Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. nie został dotrzymany termin zawarcia porozumienia płacowego wynikający z zapisów § 31 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), tj. termin do dnia 31.12.2019 roku.

5. Główną przyczyną braku zawarcia porozumienia płacowego na 2020 rok w powyższym terminie było nie przystąpienie Strony Pracodawcy do merytorycznych i konstruktywnych rozmów płacowych, co najdobitniej potwierdza fakt, iż od dnia przedstawienia Stanowiska Strony Związkowej w tym zakresie (tj. od dnia 25.09.2019 r.) do dnia 31.12.2019 roku nie odbyło się ani jedno spotkanie negocjacyjne w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2020 roku.

6. Skutkiem braku porozumienia płacowego na 2020 rok jest bardzo napięta sytuacja społeczna w naszym zakładzie, którą dodatkowo potęguje katastrofalna sytuacja w sferze stanu zatrudnienia spowodowana brakiem polityki płacowo – kadrowej odpowiadającej obecnej sytuacji na polskim rynku pracy oraz powszechne i nagminne łamanie przez Pracodawcę przepisów polskiego prawa pracy, między innymi w zakresie: prawa pracowników do zdrowych i bezpiecznych warunków pracy, do-

puszczalnych norm czasu pracy oraz prawa do odpoczynku po pracy i wypoczynku.

Wobec powyższego Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego przedstawienia stanowiska odnoszącego się do wszystkich postulatów związkowych dotyczących wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę w 2020 roku, zawartych w wystąpieniu Strony Związkowej z dnia 25.09.2019 roku ponieważ wymogów merytorycznej odpowiedzi na nasze postulaty płacowe nie spełnia pismo znak: DK/188/2019 z dnia 17.12.2019 roku oraz do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji celem jak najszybszego uzgodnienia i podpisania porozumienia płacowego na 2020 rok.

Jednocześnie uprzedzamy, że nieprzedstawienie przez Pracodawcę merytorycznej odpowiedzi uwzględniającej uzasadnione postulaty Strony Związkowej oraz nieprzystąpienie do negocjacji płacowych w terminie do 14 dni od daty doręczenia niniejszego pisma, spowoduje podjęcie przez Organizacje Związkowe odpowiednich działań protestacyjnych, a wszelka odpowiedzialność za niepokoje społeczne spadnie wyłącznie na Pracodawcę.

Dla przypomnienia informujemy, że już 25 września ubiegłego roku związki zawodowe przedłożyły stanowisko dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń, w którym m.in. wnoszą o podwyższenie płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 400 PLN/pracownika oraz ustalenie minimalnej płacy zasadniczej obowiązującej w spółce na poziomie nie niższym niż 3000 PLN. Dodatkowo wniesiono o wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2019 roku w wysokości 2000 złotych dla każdego Pracownika objętego ZUZP, który był zatrudniony w 2019 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Stronę. Istotnym elementem stanowiska jest wniosek o włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty 80 PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy” tzw. „metoda na wprost”. To najważniejsze postulaty, o które wniosły związki zawodowe. Jak już wspomniano, jedyne w tej sprawie pismo Pracodawcy z dnia 17 grudnia 2019 roku w żaden sposób nie odnosi się do nich. Dlatego oczekujemy rozpoczęcia merytorycznych rozmów. Bardzo ważnym jest również pilne przyjęcie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, ponieważ rozpoczął się coroczny okres ferii zimowych, a dofinansowanie wyjazdu dzieci to jeden z jego elementów. Dzieci nie mogą stać się zakładnikami tych przepychanek.

Zwiedzanie Muzeum Powstania Warszawskiego Niedziela, 23 lutego 2020 r.

KRH „Solidarność” zaprasza członków Związku wraz z rodzinami (współmałżonkowie, dzieci, wnuki) na lutową wycieczkę do Warszawy połączoną ze zwiedzaniem Muzeum Powstania Warszawskiego.

Zapisy w Sekretariacie KRH NSZZ „Solidarność” w budynku LTT na I piętrze w pokoju 106. Każdy z uczestników dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł, resztę kosztów (ubezpieczenie NNW, przejazd w obie strony autobusem) pokrywa Związek. Ilość miejsc ograniczona!

Autobus podstawiony będzie w dniu wyjazdu 23.02.2020 o godz. 6:45 pod budynkiem „S”. Odjazd o godz. 7:00, powrót około godz. 20:00.

Zebranie przewodniczących - dokończenie ze str. 1

taki delikwent (lub jak w przypadku ww. ucznia zatrudniającego go spółka) zobowiązany jest do uiszczenia wcale niemałej kary finansowej (3 tys. zł). Szkoda, że biuro ochrony w tym konkretnym przypadku nie wykazało się większą wyrozumiałością, w końcu dotyczyło to ucznia, który mógł być nieświadomy przykrych konsekwencji zaistniałej sytuacji. Jak powiedział przewodniczący z Eko-Energii, do tej pory uwzględniano kilkunastodniowy czas przejściowy na uaktualnienie przepustek pracownikom.

W każdym razie ten przykład powinien przestrzec wszystkich zapominających. Na ten temat wypowiadał się też Zakładowy SIP Andrzej Grabski, który przypominał, że małe spółki nie mają uprawnień do podbijania przepustek u siebie i muszą się z tym zwracać do Biura Ochrony, w przeciwieństwie do większych spółek, które mogą robić to we własnym zakresie na podstawie umowy zawartej z hutą.

Będąc przy głosie, Andrzej Grabski poinformował przewodniczących o przełomie w sprawie huty Ilvy. Włoski sąd wydał w końcu pozwolenie na uruchomienie wielkiego pieca w tej hucie (*patrz notatka na dole strony*). Uzgodnienia obejmują wielkość produkcji i liczbę pracowników; w obu przypadkach liczby te uległy zmniejszeniu. Piece uruchamiane są ponownie także w hutach w Hiszpanii i Niemczech, co także dla nas może być dobrą wróżbą. Niestety nie ma dobrych wieści dla hutników w Rumunii, gdzie jedna z hut AM zostaje definitywnie zamknięta z powodu nierentowności. Ubiegły rok w całej Grupie ArcelorMittal był tragiczny pod względem ilości wypadków ze skutkiem śmiertelnym. Liczba 24 wypadków w całym 2019 r. (w tym w kopalni węgla w Kazachstanie) stanowi ponury rekord.

Wśród pozostałych tematów poruszanych na zebraniu jeden dotyczył interwencji w sprawie autobusu linii 1 dowożącego pracowników na Wielkie Piece. Pracownicy donoszą, że autobus jeździ niezgodnie z rozkładem. Podobno nowy rozkład jest w trakcie weryfikacji z PTS i od nowego tygodnia wszystko powinno być już ustalone.

Jak się dowiedzieliśmy, szykują się zmiany odnośnie lokatorów dawnego budynku administracyjnego „S”. Wyprowadzają się pracownicy Kuratorium, a część pomieszczeń przejmie krakowska policja. Wszystko wskazuje na to, że „Solidarność” będzie musiała opuścić salę nr 101, gdzie od lat odbywały się związkowe spotkania i gdzie gościliśmy wielu znamienitych gości (jak np. prezydent RP na uchodźstwie Ryszard Kaczorowski z małżonką). Szkoda, bo z tym pomieszczeniem wiąże się kawałek historii hutniczej Solidarności.

Zostatniej chwili**W Kolpremie podpisano Regulamin ZFŚS**

We wtorek w spółce KOLPREM, po kilku spotkaniach z udziałem stron związkowej i pracodawcy, **podpisano został Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2020**. Jest on bardzo podobny do regulaminu z ubiegłego roku. W związku z powyższym pracownicy Spółki mogą już korzystać z przysługujących im świadczeń.

Zaproszenie do „okrągłego stołu”

W piątek 17 stycznia 2020 roku w Urzędzie Miasta Krakowa, w Sali Obrad Rady Miasta Krakowa, odbędzie się **spotkanie okrągłego stołu w sprawie aktualnej sytuacji krakowskiej huty**.

Na spotkanie zaproszeni zostali: przedstawiciele parlamentu i europarlamentu, Marszałek Województwa Małopolskiego, Wojewoda Małopolski, Radni Miasta Krakowa, przedstawiciele związków zawodowych (między innymi przedstawiciel KRH przew. Władysław Kielian) i firm kooperujących z hutą ArcelorMittal, a także Prezes Spółki Kraków Nowa Huta Przyszłości S.A. oraz Dyrektorzy Grodzkiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Swoją udział w spotkaniu potwierdziła już Minister Rozwoju Jadwiga Emilewicz. Gospodarzem spotkania będzie Prezydent Miasta Krakowa Jacek Majchrowski.

Na początku spotkania prezydent J. Majchrowski przekaze informacje dotyczące możliwości udzielenia przez krakowski samorząd wsparcia na wypadek (oby do niego nie doszło!) braku wznowienia działalności wielkiego pieca w Kombinacie Metalurgicznym w Krakowie - Nowej Hucie. Następnie przewidziane jest wystąpienie przedstawiciela ArcelorMittal Poland, który dokona prezentacji aktualnej sytuacji firmy wraz z planami dalszych działań. Z kolei minister Jadwiga Emilewicz przedstawi plany polskiego rządu w odniesieniu do krakowskiego Kombinatu Metalurgicznego w Krakowie - Nowej Hucie. W programie ujęte jest też wystąpienie Prezesa Spółki Nowa Huta Przyszłości S.A. Artura Paszko, dotyczące działalności tej spółki. Ważnym elementem spotkania będzie dyskusja przedstawicieli związków zawodowych wraz z przedstawicielami spółek działających na terenie krakowskiego Kombinatu Metalurgicznego w Krakowie - Nowej Hucie.

Poprawa sytuacji krakowskiego kombinatu metalurgicznego ma ogromne znaczenie nie tylko dla pracowników huty, ale także dla mieszkańców Krakowa. Jest także istotna z perspektywy dalszego rozwoju gospodarczego wschodniej części metropolii. Wnioskując z programu spotkania, władze miasta mają tego świadomość.

Na portalu wnp.pl zamieszczono informację na temat włoskiej huty Ilva, będącej przedmiotem negocjacji pomiędzy zainteresowanym nią koncernem ArcelorMittal a rządem włoskim. Oto kilka zdań z tego artykułu:

„Włoski sąd apelacyjny zezwolił na dalsze wykorzystywanie wielkiego pieca nr 2 w hucie Ilva w Tarenzie, co umożliwia dalsze negocjacje na temat przyszłości zakładu. W 2015 wielki piec nr 2 został wyłączony po wypadku, który pociągnął za sobą śmierć jednego z pracowników, a potem jego pracę wznowiono warunkowo. (...) W grudniu ubiegłego roku sąd niższej instancji odrzucił wniosek o przedłużenie czasowego włączenia pieca na kolejny rok. Decyzja co do dalszych losów pieca była krytyczna z punktu widzenia negocjacji między ArcelorMittal i wło-

skim rządem. Koncern potraktował nakaz wyłączenia pieca jako powód do wycofania się z przejęcia zakładu. W umowie rząd włoski zagwarantował mu ochronę przed żądaniami wynikającymi z zaniedbań poprzedniego właściciela, którym była włoska grupa Riva. Kiedy doszło do wypadku to ona była właścicielem zakładu. W końcu ubiegłego roku włoski parlament zdjął ochronę z tej inwestycji i ArcelorMittal zapowiedział wycofanie się z umowy. Według włoskich mediów koncern postanowił wykorzystać tę sytuację przynajmniej do zmiany warunków umowy. (...) Chce redukcji zatrudnienia do 6 tys. osób i produkcji do 4,5 mln ton. (...) Włoski rząd dąży do utrzymania poprzednich warunków. Obie strony podpisały 20 grudnia umowę, pozwalającą wydłużyć prowadzone negocjacje.”

Wyjazd na 37. Pielgrzymkę Świata Pracy do Czernej odbędzie się w niedzielę 19 stycznia br. o godzinie 9:00 spod Bramy Głównej Huty.
Msza święta dla pielgrzymów w Sanktuarium w Czernej rozpoczyna się o godz. 11:00.

Final Turnieju Siatkowego JESIEŃ 2019

12 stycznia 2020 roku odbyła się druga część siatkarskiego turnieju JESIEŃ 2019.

Od rana rozpoczęła się rywalizacja drużyn walczących o miejsca 5-9. Graliśmy systemem jak w grupie, czyli każdy z każdym. Oto wyniki spotkań :

PSK OLDBOJE – GU - 2-0[20-13, 20-10]
 PSK/BWG – OLDBOJE AMP – 1-1[20-19, 15-20]
 ZSZ HTS - PSK OLDBOJE – 1-1[16-20, 20-19]
 GU - PSK/BWG - 0-2[10-20, 15-20]
 OLDBOJE AMP - ZSZ HTS – 0-2[9-20, 19-20]
 GU - OLDBOJE AMP - 0-2[9-20, 9-20]
 PSK/BWG - ZSZ HTS - 0-2[16-20, 16-20]
 PSK OLDBOJE - OLDBOJE AMP – 0-2[15-20, 14-20]
 GU - ZSZ HTS - 0-2[7-20, 12-20]
 PSK OLDBOJE - PSK/BWG – 0-2[17-20, 12-20]

Ostatecznie klasyfikacja 5-9 przedstawia się następująco:

5. ZSZ HTS 7-1
 6. OLDBOJE AMP 5-3(1,31)
 7. PSK/BWG 5-3(1,11)
 8. PSK OLDBOJE 3-5
 9. GU 0-8

Następnie odbyły się dwa mecze półfinałowe :

ZE – PSK MŁODZI -2-1[21-25,25-16, 15-10]
 ZK – TUBULAR PRODUCTS – 2-0[25-19, 25-10]

Przegrani półfinałów zagrali o 3 miejsce :

PSK MŁODZI - TUBULAR PRODUCTS - 2-0[25-13, 25-23]

Mecz finałowy był bardzo zacięty, a jego wynik jest następujący:

ZK - ZE - 2-0[25-22, 25-23]

Zwycięzcą turnieju została drużyna z Koksowni (na zdjęciu poniżej moment wręczania nagród).

Wybrano również najbardziej wartościowych zawodników turnieju :

Gołębiowski Szymon z PSK MŁODZI – najlepszy atakujący
 Bergiel Łukasz z ZE – najlepszy rozgrywający
 Działłowiec Paweł z ZK – MVP Turnieju.



W imieniu organizatorów i zawodników serdecznie dziękujemy sponsorom Turnieju: organizacjom związkowym czyli MOZ NSZZ „Solidarność” AMP - Kraków i NSZZ Pracowników AMP, Regionalnej Sekcji Hutnictwa, spółkom Ergosystem i HUT-PUS, Fundacji Własności Pracowniczej oraz dyrektorowi Mirosławowi Ziarcze z Zespołu Szkół HTS za udostępnienie sali sportowej i udzieloną pomoc.

Koniec wsparcia dla Windows 7

Windows 7 pojawił się w 2009 roku. Microsoft obiecał wtedy 10 lat wsparcia dla systemu. Od marca 2019 roku Microsoft ostrzegał przed dalszym użytkowaniem systemu.

Jak czytamy na stronie Microsoftu: zakończenie wsparcia technicznego systemu Windows 7 nastąpiło 14 stycznia 2020 r. Asysta techniczna i aktualizacje oprogramowania z witryny Windows Update pomagające chronić komputer nie są już dostępne dla produktu. Firma Microsoft stanowczo zaleca przejście do systemu Windows 10, aby uniknąć sytuacji, w której potrzebna obsługa lub wsparcie techniczne nie będą już dostępne.

Od dziś nie pojawiają się już żadne aktualizacje systemu i bezpieczeństwa Windows 7. Oznacza to, że jeżeli w przyszłości hakerzy odnajdą lukę w systemie, Microsoft nie będzie jej poprawiał. Z jednej strony pozwoli to w pełni skupić się na nowych projektach i oszczędzić zasoby, a z drugiej dodatkowo zachęca do przejścia na Windows 10.

System Windows 7 jeszcze rok temu był najpopularniejszym OS-em na komputerach i laptopach. Relatywnie niedawno pierwszeństwo wywalczył Windows 10, ale wciąż setki milionów osób korzystają z popularnej „siódemki”.

Jeżeli wy również wciąż używacie Windows 7, powinniście wiedzieć, co zakończenie wsparcia oznacza w praktyce:

Komputer osobisty z systemem Windows 7 po 14 stycznia 2020 r. przestanie otrzymywać aktualizacje zabezpieczeń. Dlatego ważne jest, aby uaktualnić system do nowszej wersji, takiej jak Windows 10, która zapewnia najnowsze aktualizacje zabezpieczeń, dzięki którym Ty i Twoje dane jesteście bezpieczniejsi. Ponadto obsługa klienta firmy Microsoft nie zapewnia już pomocy technicznej do systemu Windows 7. Powiązane usługi systemu Windows 7 z upływem czasu również zostaną wycofane. Na przykład niektóre gry, takie jak internetowe gry Backgammon czy Checkers, jak również usługa Elektronicznego przewoźnika po programach (EPG), mają zostać wycofane w styczniu 2020 r.

Jeśli będziesz nadal używać systemu Windows 7 po zakończeniu wsparcia technicznego, twój komputer osobisty będzie nadal działał, ale będzie bardziej narażony na zagrożenia bezpieczeństwa i wirusy. Twój komputer osobisty będzie nadal się uruchamiał i działał, ale nie będzie otrzymywał aktualizacji oprogramowania, w tym aktualizacji zabezpieczeń od firmy Microsoft.

W ostatnim ubiegłorocznym numerze NBS wspominaliśmy o planowanej zmianie adresu naszej KRH-owskiej poczty e-mail. Szczęśliwie udało nam się pokonać trudności techniczne, które były przyczyną tej decyzji. W związku z tym chcemy poinformować, że **elektroniczną korespondencję kierowaną do zarządu KRH można nadal wysyłać na adres:**

solidarnosc@krhhts.pl

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl