



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1554
8 stycznia 2020 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 7 stycznia

Podczas pierwszego w tym roku zebrania przewodniczących koledzy A. Gębara i J. Klimaszewski z PSK zasygnalizowali, że pracownicy dojeżdżający do Dąbrowy Górniczej skarżą się na pewne utrudnienia z jakimi mają do czynienia w związku ze zmianą miejsca pracy. Utrudnienia, o jakich najczęściej informowali, to po pierwsze niemożność dosiadania się do autobusu z innych przystanków niż ten przy hucie. Dzięki związkowej interwencji, w wyniku rozmów z PTS, udało się doprowadzić do tego, że obecnie autobusy jadące do Dąbrowy Górniczej zatrzymują się dodatkowo na wyznaczonych przystankach w celu zabrania czekających tam pracowników. Należy zrozumieć kierowców, którzy nie chcieli zatrzymywać się na przystankach autobusowych bez zezwoleń, ponieważ grozi to wysokimi karami. Uzyskanie takich zezwoleń należy przeprowadzić jednocześnie w dwóch województwach, co może trwać nawet do 2 miesięcy. Nasza interwencja spowodowała, że PTS zgodził się wziąć na siebie ewentualne kary jakie mogą spotkać kierowców.

Inną zgłaszaną niedogodnością było to, że w pewnym momencie zaprzestano rozwożenia pracowników na poszczególne wydziały Huty Katowice, co miało miejsce na początku. Podjęto decyzję, że pracownicy z oddziału krakowskiego będą dowożeni tylko pod bramę nr 1 i dalej już będą przemieszczać się komunikacją wewnątrzzakładową. To spowodowało kolejne problemy wynikające z braku informacji o funkcjonujących liniach, o godzinach odjazdu autobusów itp. Na szczęście i ten problem został już rozwiązany. Skutkiem interwencji pracownicy ponownie są rozwożeni przez nasze autobusy po terenie katowickiej huty.

Kolejny temat to brudne, zardzewiałe szafki ubraniowe, które przydzielano pracownikom z Krakowa. Niestety, w tej sprawie nie możemy bezpośrednio interweniować, bo to dzieje się poza naszym zakładem, ale zgodnie z obowiązującymi przepisami takie sytuacje pracownicy dojeżdżający z Krakowa powinni zgłaszać bezpośrednio swoim tymczasowym przełożonym. To oni powinni w tej sprawie skutecznie interweniować i dopilnować, by w tej kwestii spełnione były wymogi bhp.

Zdajemy sobie sprawę, że uciążliwość dojazdu do Dąbrowy plus wymienione niedogodności mogą zwiększać poziom frustracji wśród pracowników. Bywa, że w takich przypadkach część

złości przelewana jest na związki zawodowe. Dlatego chcemy dobitnie powiedzieć, że związki zawodowe nie brały udziału w przygotowaniach ani organizacji działań związanych z alokacją pracowników. Wszystko to leżało w kompetencji kierownika zakładu. Pomimo to nie uchylamy się od podejmowania działań mających na celu poprawę sytuacji. Zgłaszane nieprawidłowości nie pozostaną bez echa i bez reakcji ze strony naszego związku. Między innymi pragniemy poinformować, że w wyniku rozmów z zarządcą parkingu przed bramą główną HTS stale dostępnych jest, bezpłatnie, sto miejsc parkingowych dla pracowników huty oraz spółek.

Kończymy apelem **do przewodniczących, którzy nie odebrali jeszcze kalendarzy** dla swoich Komisji Oddziałowych: prosimy o zgłoszenie się w tym celu do sekretariatu KRH (12 290-18-19).

Europejska Rada Zakładowa - podsumowanie 2019 r.

Andrzej Grabski, nasz przedstawiciel w ERZ poinformował, że w dniach 16 - 20 grudnia ubr. w Luksemburgu odbyło się plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal Europe. W skład Rady wchodzi przedstawiciele głównych central związkowych z poszczególnych krajów oraz przedstawiciele zarządu ArcelorMittal Europe. Polskę reprezentuje NSZZ „Solidarność” oraz NSZZ Pracowników AMP. Celem plenarnych posiedzeń pod koniec każdego roku jest m.in. omówienie wyników finansowych, stanu BHP, bieżących zagadnień dotyczących funkcjonowania AM oraz kierunków działań na kolejne lata. Obecna kadencja ERZ została przedłużona do marca br. po czym przeprowadzone zostaną wybory na kolejną 4-letnią kadencję.

Tradycyjnie rozpoczęto od wyników BHP, które w roku 2019 znacząco się pogorszyły w całym AM. W tym okresie doszło do 21 wypadków śmiertelnych, a w części Europejskiej do 3 (Włochy, Francja, Niemcy). Z tego wynika, że nastąpił 100% wzrost wypadków śmiertelnych w grupie AM. Według zarządu wnioski nasuwają się same. W dalszym ciągu trzeba kontynuować szkolenia TAKE CARE, które w Europie dały pozytywne rezultaty. W związku z powyższym postanowiono wdrożyć te szkolenia w krajach, w których odnotowuje się najwięcej wypadków tj. Kazachstan i Ukraina. Pan Robin Paulmier odpowie-

cd. str. 2

37. Pielgrzymka Świata Pracy do Sanktuarium w Czernej koło Krzeszowic Niedziela, 19 stycznia 2020 roku

Zapisy wraz z **wpłatą 15 zł przyjmowane są do 16 stycznia** w Sekretariacie KRH NSZZ „Solidarność” w budynku LTT, I p., pok. 106. Renciści i emeryci zapisują się w siedzibie swojej Komisji w budynku LTT na parterze w pokoju nr 8. Pielgrzymi mają zapewniony przejazd w obie strony, ubezpieczenie NNW oraz ciepły posiłek, którym zgodnie z tradycją będzie bigos. Jak co roku pielgrzymkę organizuje i dofinansowuje NSZZ „Solidarność”, tj. Komisja Robotnicza Hutników oraz Zarząd Regionu.

Autobusy dla pielgrzymów podstawione będą **w dniu wyjazdu o godz. 9:00**, a odjadą jak zwykle sprzed Bramy Głównej kombinatu. Uroczystość rozpocznie się mszą świętą w kościele o godz. 11:00. Po nabożeństwie pielgrzymi pomodlą się przy grobie św. Rafała Kalinowskiego. Przed powrotem do Krakowa odbędzie się wspólne spotkanie ze skromnym posiłkiem (bigos).

dokończenie ze str. 1

działny za wyniki BHP w AM podkreślił, że nie możemy zejść ze ścieżki, którą obrało AM (szkolenia, standardy), ponieważ słuszność wyboru potwierdziły wyniki w części europejskiej, które z czasem przyniosły pozytywne rezultaty. Nadszedł teraz czas, aby inne części świata wdrożyły te metody co zapewne przyniesie zdecydowaną poprawę.

Część finansową omówił Pan Raman Karol, który powiedział, że sytuacja finansowa w grupie pozostaje solidna. W dalszym ciągu utrzymujemy zmniejszone zadłużenie netto i mamy dobrą płynność finansową. Jedyną niewiadomą jest ILVA, bo to rzutuje na CAPEX i w zależności od decyzji może ona się zmniejszyć.

Zatrudnienie w obecnej chwili wynosi około 73 tysiące w Europie jest to spadek zatrudnienia w stosunku do 2018 roku o około 754 osoby. Najwięcej pracowników odeszło w Polsce: 256 osób, na kolejnym miejscu jest Hiszpania: 164, a na trzecim Francja: 157. W pozostałych krajach są to dwucyfrowe liczby. Obecnie w ArcelorMittal Poland zatrudnionych jest 13 621 osób (wg stanu na koniec września 2019 r.)

Jeśli chodzi o wyroby długie to od 2018 r. ceny europejskich wyrobów długich spadły o 6-7 % zarówno w północnej, jak i w południowej Europie. Mniej dotkliwy spadek odnotowały kształtowniki, odnośnie których sytuacja od jesieni jest stabilna. Kształtowniki i pręty walcowane mają dobry poziom wolumenu, ale słabą rentowność, za to walcówka odczuwa spadek wolumenów i pogorszenie marży. W prętach sytuacja jest zróżnicowana w zależności od zakładów. Słabe wyniki odnotowuje zakład Hunedoara, przez co przewidywane jest zamknięcie tego zakładu. Ostatnie inwestycje w Polsce przełożyły się na dobre wyniki zarówno w segmencie szyn, jak i w segmencie grodzic. W obszarze LCE (wrobów długich) nie przewiduje się wielkich inwestycji na 2020 rok, poza inwestycjami poprawiającymi niezawodność i wydajność urządzeń, jakoś i rentowność produkcji oraz zmniejszenie kosztów. W obszarze LCE w Polsce zaplanowano inwestycje w Sosnowcu i Dąbrowie Górniczej.

Wyroby płaskie – ze względu na sytuację w zakładach ILVA Geert Van Polevoorde nie mógł uczestniczyć w posiedzeniu ERZ. Sytuację w FCE (wyroby płaskie) przedstawił Sanjay Samaddar, który podkreślił trudną sytuację w Europie ze względu na ograniczenie w zamówieniach z przemysłu motoryzacyjnego. Wstępnie przewidywano zmniejszenie produkcji automotiw na poziomie 3%, a rzeczywistość pokazała, że jest to ograniczenie rzędu 11-13 %. Dodatkowo import spoza Europy (Turcja, Rosja, Białoruś, Ukraina) spowodował dalsze obniżenie zamówień na nasze wyroby. Powodem są niższe ceny producentów pozaeuropejskich spowodowane nie obciążaniem CO₂, co w konsekwencji przyczyniło się do ograniczenia produkcji surowcowej w Europie przez AM. Import stali spoza Europy miał też ewidentny wpływ na ukształtowanie cen (spadek cen) na wyroby. AM został zmuszony do szukania oszczędności, aby pozostać konkurencyjną firmą na rynku.

Pod koniec czwartego kwartału dało się zauważyć zwiększone zamówienia na wyroby płaskie w AM. Jest to na pewno efekt wyczerpania się limitów bezcłowych dla krajów pozaeuropejskich. Zauważalny wzrost zamówień na przyszły rok wpłynął na decyzję zarządu AM o uruchomieniu Wielkiego Pieca w Bremen w miesiącu styczniu 2020 r. Jeśli tendencja ta się utrzyma to pozostałe wyłączane piece będą włączane do produkcji. Jeżeli chodzi o Polskę to po sprzedaży Ostrowy i Galatii pozostaliśmy ostatnim i bardzo ważnym podmiotem na terenie Europy Wschodniej, co pozwala na stwierdzenie, że

nie grożą nam ograniczenia produkcyjne lub zamknięcia części produkcyjnych. Dowodem na to jest choćby kolejna inwestycja w ocynkownię nr 3, która nie została zawieszona, a jej uruchomienie nastąpi po weryfikacji na zapotrzebowanie rynku na blachy ocynkowane.

Pomimo pytań nie było informacji na temat uruchomienia WP w Krakowie. Prezes S. Samaddar stwierdził, że tę kwestię omówimy szczegółowo w styczniu w Krakowie.

Final Turnieju Siatkowego JESIEŃ 2019

Zapraszamy na finałowe mecze piłki siatkowej Jesień 2019, w których brać będą udział siatkarze reprezentujący środowisko hutnicze.

Zwycięzcy meczów grać będą o I i II miejsce w Turnieju, przegrani o III i IV miejsce.

Miejsce rozgrywek: Sala Zespołu Szkół Zawodowych HTS na os. Złota Jesień 2.

Termin: 11 stycznia 2020 r. (sobota), godz. 10:15.

Zaznacz w kalendarzu

Jak wiemy, 2020 jest rokiem przestępnym, dlatego zamiast 365 dni ten rok będzie liczył 366 dni. Osoby urodzone 29 lutego będą mogły wreszcie obchodzić swoje urodziny, co zdarza się im raz na cztery lata ;-)

Jak wyliczono, w 2020 roku na 253 dni pracujących przypada 113 dni wolnych od pracy. Pracujemy dwa dni dłużej niż w 2019 roku, a odpoczywamy jeden dzień krócej.

W 2020 roku będą dwa święta, które przypadają w sobotę i cztery święta, które wypadają w niedzielę. W przypadku kiedy święto przypada w sobotę, pracownik ma prawo do dodatkowego dnia wolnego. W związku z tym pracownicy zyskają dodatkowo 2 dni wolne od pracy. Pierwsza taka sytuacja wystąpi w sobotę 15 sierpnia (Święto Wojska Polskiego oraz Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny), druga 26 grudnia (drugi dzień Bożego Narodzenia). W ArcelorMittal Poland dniami dodatkowo wolnymi od pracy będą z tego tytułu: 14 sierpnia i 24 grudnia.

Lata przestępne są latami olimpiad, a więc czeka nas w tym roku wiele sportowych emocji. Najważniejsze to XXXII Letnie Igrzyska Olimpijskie, które odbędą się w Tokio. Uroczyste otwarcie nastąpi 24 lipca, zamknięcie zaś 9 sierpnia.

Jeśli chodzi o okrągłe rocznice przypadające w 2020 roku to dwie z nich wymieniane są na pierwszym miejscu: 100. rocznica Bitwy Warszawskiej w sierpniu oraz 100. rocznica urodzin św. Jana Pawła II (18 maja). W tym roku obchodzić będziemy również 40. rocznicę powstania „Solidarności”.

Jeszcze w tym miesiącu rozpoczyna się ferie zimowe, które w naszym województwie trwać będą od 27 stycznia do 9 lutego.

W tym roku pierwszą niedzielą handlową będzie niedziela 26 stycznia. Przez cały rok będzie siedem takich niedziel i będą to, poza tą styczniową, następujące niedziele: 5 kwietnia, 26 kwietnia, 28 czerwca, 30 sierpnia, 13 grudnia i 20 grudnia 2020.

Planując zakupy pamiętać, że przed głównymi świętami kościelnymi, czyli 11 kwietnia 2020 oraz 24 grudnia 2020, placówki handlowe będą otwarte tylko do godz. 14:00.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl