



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 23/1576
24 czerwca 2020 r.
Kraków

Rada KSH zabiera głos w sprawie hutnictwa

W dniu 16 czerwca Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” podjęła stanowisko, w którym z niepokojem odnosi się do stale pogarszającej się sytuacji w branży hutniczej i wyraża obawę o dalszy los blisko 20 tysięcy zatrudnionych w niej pracowników. We wspomnianym stanowisku między innymi zapisano:

„Do spraw związanych z brakiem skutecznej ochrony rynku wewnętrznego UE przed napływem taniej stali, kosztów związanych z prowadzoną przez UE polityką klimatyczną, a także wzrostem cen energii i surowców niezbędnych w procesie produkcyjnym dochodzi pandemia COVID-19 powodująca kryzys i załamanie się na ogromną skalę gospodarki światowej. Do tego pogłębiają się problemy na rynku krajowym. Branża z obawami oczekuje na kolejny, związany z opłatą tzw. mocową (wynik ustawy o rynkach mocy), wzrost ceny energii. Pomimo wielu zapewnień przedstawicieli rządu nie udało się uzyskać zgody Komisji Europejskiej na wprowadzenie w tej opłacie ulgi dla przemysłów energochłonnych. To obecnie największe zagrożenie, które pozostawione bez skutecznego rozwiązania znacząco wpłynie na osłabienie konkurencyjności naszych wyrobów. Przy obecnej, bardzo trudnej sytuacji i trwającym kryzysie gospodarczym każde dodatkowe obciążenie negatywnie wpływa na stan zasobów finansowych przedsiębiorstw. Pomimo wielu monitów i przygotowanych przez branżę gotowych propozycji rozwiązań nie otrzymaliśmy do tej pory żadnego sygnału ze strony rządu. Jako strona społeczna obawiamy się, że pozostawienie tej kwestii bez niezbędnej reakcji rządu doprowadzi do upadłości i likwidacji miejsc pracy w wielu przedsiębiorstwach. (...)

Do tej pory nie udało się poprawić sytuacji w grupie kapitałowej Węgłokoks S.A. i należącej do niej Huty Pokój. Bardzo trudną sytuację obserwujemy w kolejnym należącym do Węgłokoksu zakładzie hutniczym Walcowni Blach Batory.

Staramy się interweniować w sytuacjach, w których na ogłoszone przez firmy państwowe przetargi pojawiają się kontrahenci z wyrobami niespełniającymi wszystkich wymogów kontraktu, w tym szczególnie wymogów bezpieczeństwa. Niestety, niejednokrotnie wygrywają one przetargi, co w konsekwencji umożliwia im wprowadzenie wyrobów spoza obszaru UE. Nie można dopuszczać do takich sytuacji, a jeśli się zdarzają konieczna jest w tym momencie stanowcza interwencja państwa. Krajowi producenci, co wielokrotnie podkreślaliśmy, są w stanie zaspokoić wiele wyrobów na potrzeby prowadzonych obecnie inwestycji infrastrukturalnych.

Z uwagą przyglądamy się również sytuacji w Hucie Częstochowa. Z niepokojem śledzimy przedłużający się proces sprzedaży tego zakładu. Zaczynamy przychylić się do opinii, że nie-

które zapisy obecnego prawa upadłościowego nie pomagają inwestorom dążącym do zakupu majątku upadłego.”

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” odniosła się też do sytuacji w AMP, twierdząc że wypowiedzenie ZUZP to „antypracownicze działania pracodawcy, które nie stanowią ochrony miejsc pracy w hucie na ten trudny czas pandemii, ale likwidują uprawnienia pracujących w szczególnie trudnej branży już na zawsze”.

Również zdaniem Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” wszystkie wymienione zagrożenia dla branży mogą stać się w krótkim czasie przyczyną wybuchu niezadowolenia oraz wzrostu problemów społecznych tym bardziej, że pomimo wielokrotnych monitów i interwencji, nie przywrócono branży jej strategicznej i priorytetowej roli w gospodarce oraz nie wskazano do tej pory osoby za nią odpowiedzialnej. Rada ma poza tym wiele krytycznych uwag co do sposobu prowadzonego w ramach Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa dialogu społecznego.

Stanowisko Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” kończy się stwierdzeniem, że oczekuje ona ze strony Rządu RP „stanowczych i zdecydowanych działań pozwalających na poprawę obecnej sytuacji i zapobiegających degradacji branży w obecnie pojawiającym się głębokim kryzysie gospodarczym”.

W nawiązaniu do cytowanego stanowiska przewodniczący KSH Andrzej Karol wystąpił do pani Eweliny Guz, Sekretarza Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa z wnioskiem o pilne zwołanie, w najbliższym możliwym terminie, posiedzenia Zespołu.

W piśmie tym czytamy:

„Pogarszająca się sytuacja branży hutniczej w Polsce będąca konsekwencją prowadzonej polityki UE i spodziewany od 1.10 br. wzrost cen energii z tytułu tzw. opłaty mocowej spowodować może upadłość wielu zakładów i likwidację tysięcy miejsc pracy. Dodatkowo trudna już sytuacja pogłębiona została pandemią COVID-19. W szczególnie trudnej sytuacji znajdują się już ArcelorMittal Poland, Huta Częstochowa i Huta Pokój. Przypomnę, że ostatnie posiedzenie Zespołu miało miejsce w sierpniu ubiegłego roku.

Proponuję następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zespołu z dnia 20.08.2019r.
2. Kondycja branży hutniczej:
 - a. wpływ pandemii COVID 19
 - b. zagrożenie kolejnym wzrostem cen energii – opłata mocowa.
3. Sytuacja w ArcelorMittal Poland w tym:
 - a. wypowiedzenie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

dokończenie na str. 2

dokończenie ze str. 1

b. uruchomienie pieca w oddziale w Krakowie.

4. Przegląd sytuacji w poszczególnych hutach z szczególnym uwzględnieniem trwającej w Hucie Pokój akcji protestacyjnej.

5. Omówienie na przykładzie Huty Częstochowa problemu przeciągających się procesów upadłościowych (pogorszących sytuację zakładów) w świetle obowiązującego prawa upadłościowego i określenie środków zaradczych.

Z poważaniem

Andrzej Karol

Współprzewodniczący Zespołu

ze strony związków zawodowych

Plan naprawczy dla europejskiej stali

IndustriAll Europe (tj. federacja związkowa zrzeszająca prawie 200 europejskich związków zawodowych z 38 krajów) wydała stanowisko, w którym zawarła swoje żądania i sugestie odnośnie planu naprawczego dla przemysłu stalowego w UE. Jak słusznie zauważa, stal ma kluczowe znaczenie dla ożywienia gospodarczego w Europie po COVID-19. Wspomniany dokument liczy kilka stron i nie ma potrzeby cytowania go w całości. Wydaje się jednak, że warto przytoczyć choć niektóre jego fragmenty, co niniejszym czynimy.

Pandemia COVID-19 wywarła ogromny wpływ na sektor stalowy i jego pracowników. (...) **Produkcja stali w Europie zmniejszyła się o 40% w drugim kwartale, a nowe zamówienia zostały zmniejszone o 70-75%. Szacuje się, że co najmniej 45% siły roboczej podlega tymczasowym zwolnieniom i ograniczeniom pracy.**

Wiele hut stali w Europie zostało zatrzymanych, a ponieważ koszty wyłączenia wielkiego pieca są ogromne, pracownicy są bardzo zaniepokojeni, że piece nie zostaną ponownie uruchomione, co spowoduje, że czasowe zwolnienia staną się zwolnieniami stałymi. **Istnieją realne obawy, że do końca tej pandemii może dojść do utraty około 50% zdolności produkcyjnych stali.**

Podczas gdy Europa uciierała, inne kraje kontynuują swoją produkcję, a nawet gromadzą zapasy swoich produktów. W pierwszym kwartale 2020 r. Chinom udało się zwiększyć produkcję o 1,3 %. Istnieją obawy, że niektóre kraje wykorzystają pandemię COVID-19 jako okazję do zwiększenia swoich mocy produkcyjnych, zwiększenia zapasów i zalania otwartego rynku UE tanią stalą.

W związku z powyższym IndustriAll Europe, który reprezentuje pracowników w 38 europejskich krajach, wzywa do opracowania nowego europejskiego planu działania dla stali i nakreśla szereg wymagań, które mają kluczowe znaczenie dla zrównowżonej przyszłości europejskiego przemysłu stalowego. (...)

Stal jest podstawą wielu europejskich branż produkcyjnych (np. motoryzacyjnej, budowlanej i energetycznej) i pozostanie ważnym surowcem w przyszłości. Stal odgrywa ważną rolę w rozwiązywaniu głównych problemów społecznych, w tym realizacji ambicji osiągnięcia neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla do 2050 r. Jest niezbędnym elementem transformacji systemu transportowego, modernizacji sieci energetycznych, wykorzystania energii odnawialnej oraz modernizacji budynków w celu zwiększenia ich efektywności energetycznej.

Stal będzie jednym z najważniejszych surowców w tych przemianach, dlatego **Europa nie może pozwolić sobie na uzależnienie się od importu. Jednak od 2015 r. UE jest importerem stali i tym samym stała się „zlewnią” globalnej nadwyżki mocy produkcyjnych.** Tendencja ta musi zostać odwrócona, aby Europa mogła skutecznie walczyć z wyzwaniami społecznymi dnia dzisiejszego.

Ponadto europejska stal będzie odgrywała kluczową rolę w Europejskim Zielonym Ładzie i planie działania na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym. Obecnie 85 % stali jest ponownie wykorzystywane i ma potencjał, aby stać się towarem w pełni odzyskiwalnym. Konieczne będą jednak ogromne wysiłki w celu zapewnienia, że sektor ten będzie mógł wprowadzać innowacje na rzecz niskoemisyjnej przyszłości.

Na przestrzeni lat sektor przeszedł znaczące procesy restrukturyzacji i transformacji. **W czasie kryzysu finansowego (2007-2013) produkcja spadła gwałtownie o jedną trzecią i nadal jest o 20% niższa od poziomu sprzed kryzysu. W latach 2008-2014 sektor stracił ponad 90 000 miejsc pracy w Europie (z 420 000 do 330 000).**

Podczas gdy europejska produkcja stali zmniejszyła się, światowa produkcja stali wzrosła, a **udział Europy wynosi obecnie mniej niż 10% całości.** Podczas gdy inwestycje w nowe moce produkcyjne stały się powszechne we wszystkich krajach wschodzących w ciągu ostatnich 10 lat, w latach 2008-2014 Europa zmniejszyła swoją produkcję o ponad 40 ton rocznie.

Obecnie europejski sektor stalowy posiada 500 zakładów produkcyjnych oraz zapewnia 330.000 bezpośrednich miejsc pracy i 1,5 miliona pośrednich miejsc pracy.

Co więcej, produkcja stali w krajach kandydujących i przystępujących do UE ma kluczowe znaczenie, a IndustriAll Europa również reprezentuje tych pracowników. Będziemy walczyć o przyszłość przemysłu stalowego dla wszystkich naszych członków. Sprawiedliwy handel międzynarodowy ma nadrzędne znaczenie i musimy współpracować, aby powstrzymać nieuczciwy dumping spoza Europy. (...)

Należy przeanalizować średnio i długoterminowe skutki COVID-19 dla europejskiego sektora stalowego. **Najnowsze wyniki badań wskazują na spadek produkcji o 40%, spadek nowych zamówień o 70-75% i co najmniej 45% siły roboczej podlegającej tymczasowym zwolnieniom i ograniczeniu pracy. (...)**

Potrzebujemy silnej, skoordynowanej reakcji europejskiej w celu ochrony europejskiego sektora stalowego i jego pracowników, dlatego też **IndustriAll Europe wzywa Komisję Europejską do opracowania nowego europejskiego planu działania dla stali, który:**

- * Pracowników przemysłu stalowego traktuje jako podstawę;
- * Opiera się na silnej polityce przemysłowej o wymiarze społecznym i środowiskowym;
- * Włącza związki zawodowe w proces definiowania, monitorowania i wdrażania planu. (...)

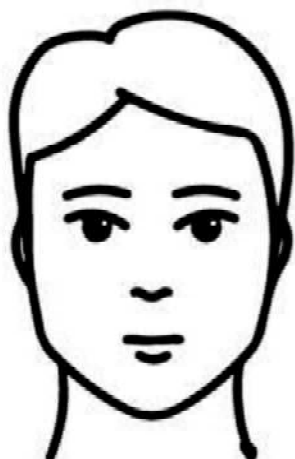
Nowy europejski plan działania dla stali, który będzie działał jako plan naprawczy, musi wspierać sektor stojący w obliczu coraz ostrzejszej konkurencji ze strony producentów spoza Europy, którzy nie muszą przestrzegać tych samych norm społecznych i środowiskowych. Sektor ten musi przejść na przemysł niskoemisyjny, funkcjonując jednocześnie na wysoce konkurencyjnym rynku międzynarodowym, a my musimy unikać ucieczki emisji i utraty miejsc pracy w Europie. (...)

Na terenie ArcelorMittal Poland obowiązuje konieczność zasłaniania ust i nosa:



- na bramach wjazdowych i wyjazdowych podczas kontroli (dotyczy osób wchodzących i wychodzących pieszo oraz poruszających się dowolnym pojazdem)
- w drodze od bramy do stanowiska pracy i w drodze powrotnej (dotyczy pieszych, poruszających się jednośladem oraz poruszających się samochodem z pasażerami)
- na przystankach wewnątrz zakładów
- w środkach transportu zbiorowego
- w samochodach prywatnych, gdy podróżuje więcej niż jedna osoba
- w częściach wspólnych budynków i zakładów

Kiedy nie musimy zasłaniać ust i nosa na terenie ArcelorMittal Poland?



- Przebywając samemu w zamkniętym pojeździe – maseczkę zakładamy, gdy z niego wychodzimy, rozmawiamy z kimś przez okno lub poddajemy się pomiarowi temperatury
- Będąc na swoim stanowisku pracy, gdzie nie ma konieczności bezpośredniej obsługi klientów i/lub interesariuszy, zachowany jest dystans 1,5 metra od innych osób lub środki ochrony zbiorowej (np. płyta pleksi lub szyba)



Pamiętaj! Na terenie ArcelorMittal Poland, w przestrzeni otwartej, zawsze trzeba mieć założoną maseczkę, również wtedy, gdy zachowujemy 2 m odległości od innych osób

Uwaga, osoby nie noszące maseczek na terenie zakładu pracy są spisywane i raportowane do przełożonych. Wszystkie wyżej wymienione zasady powinny być bezwzględnie przestrzegane, tym bardziej że służą one naszemu bezpieczeństwu i zdrowiu.

Walne Zebranie TSP

We wtorek 23 czerwca w siedzibie KRH w budynku LTT odbyło się coroczne Walne Zebranie Członków Towarzystwa Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla.

Sprawozdanie z działalności za rok ubiegły odczytał prowadzący zebranie Władysław Kielian (*pełną informację dotyczącą działalności Towarzystwa w ciągu całego 2019 roku przedstawimy w kolejnym biuletynie*). Następnie sprawozdanie Komisji Rewizyjnej przedstawił przewodniczący tej komisji Zbigniew Gąska. Na koniec swojej wypowiedzi stwierdził, że Komisja Rewizyjna nie ma uwag do sporządzonego przez księgową sprawozdania finansowego za 2019 i w związku z tym wnioskował do Walnego Zebrania Członków o przyjęcie rocznego bilansu. Po jednogłośnie przyjętym bilansie obecni na zebraniu członkowie zagłosowali za przyjęciem absolutorium dla Zarządu Towarzystwa, w skład którego wchodzi: Władysław Kielian (przewodniczący), Bolesław Jarema (wiceprzewodniczący), Roman Wątkowski (skarbnik), Wiesława Stabrawa (sekretarz) oraz Zdzisław Biernat (członek).

W wolnych wnioskach rozwinęła się dyskusja na temat braku młodych osób chętnych do pracy w charakterze wolontariuszy. Niestety, klientów i podopiecznych TSP obsługują dziś osoby, z których większość przekroczyła już wiek emerytalny. Stąd apel do czytających te słowa, aby rozważyli możliwość wsparcia działalności Towarzystwa i zgłaszali chęć pomocy w zakresie, jaki by im najlepiej odpowiadał.

Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla w Krakowie jest charytatywną organizacją pozarządową, posiadającą osobowość prawną, działającą od roku 1990.

Statutowym celem Towarzystwa jest niesienie pomocy wszystkim potrzebującym. Pomoc kierowana jest do wszystkich grup wiekowych. Główną formą odpłatnej działalności statutowej jest prowadzenie wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego oraz sprzętu służącego do opieki nad osobami przewlekle chorymi oraz w podeszłym wieku w warunkach domowych.

(więcej na stronie www.tspkrakow.pl)

Pierwsza gwiazdka Michelin w Krakowie

Fakt poluzowania obostrzeń i otwarcie lokali dla klientów to nie jedyna dobra wiadomość dla bywalców krakowskich restauracji. Otóż jak donosi krakowska prasa, w czerwcu br. restauracja „Bottiglieria 1881”, działająca od siedmiu lat na krakowskim Kazimierzu, dołączyła do grona najlepszych europejskich restauracji, ponieważ została wyróżniona jedną gwiazdką w najnowszym Czerwonym Przewodniku Michelin. Restauracja serwuje wyrafinowane potrawy bazujące na lokalnych produktach z Małopolski. Prestiżowe gwiazdki przyznawane są według pięciu kryteriów. Liczy się jakość oferowanych dań, ich smak, sposób podania, styl kuchni, stosunek jakości do ceny oraz stałość poziomu kuchni lokalu.

Ogłoszenia bieżące

W najbliższy piątek 26 czerwca nie będą czynne:

- Biuro kadr, wynagrodzeń i świadczeń ArcelorMittal Poland
- Obsługa kadrowo-płacowa AMP wraz z infolinią
- Biura Zarządu KRH NSZZ „Solidarność” w biurówcu LTT
- Punkt obsługi MPKZP Oddział Kraków przy ul. Mrozowej 1

Uwaga, spotkania Przewodniczących odbywać się będą w czwartki o godz. 7.30.

Informacje z telekonferencji

Od kilku miesięcy tj. od zaistnienia pandemii COVID-19 we wszystkie dni robocze, z wyjątkiem piątków, odbywają się telekonferencje, podczas których omawiana jest bieżąca sytuacja w AMP ze szczególnym uwzględnieniem działań mających na celu ochronę pracowników. W spotkaniach uczestniczą przedstawiciele HR oraz strony społecznej. W trakcie dyskusji poruszanych jest wiele istotnych zagadnień. Każda ze stron ma możliwość zadawania pytań.

Jednym z ostatnio poruszanych tematów była sprawa urlopów zagranicznych pracowników, a co się z tym wiąże ewentualnego pobytu na kwarantannie. W pierwszej fazie pracodawca dopuszczał, wręcz przewidywał, konieczność odbycia kwarantanny po powrocie z zagranicznych wczasów. Pierwotnie miało to się odbywać na zasadzie powiadomienia przełożonego o odbytym wyjeździe zagranicznym, w konsekwencji czego pracodawca mógł skierować daną osobę na odbycie kwarantanny (t.j. ze skierowania AMP, a nie Sanepidu). W ostateczności zrezygnowano z tej opcji. Tydzień temu dyrekcja wykonawcza wystosowała do pracowników poniższą informację:

Szanowni Państwo,

Zbliżamy się do sezonu wakacyjnego, a tym samym wakacyjnych wyjazdów.

Wielu z nas prawdopodobnie planuje już swój wakacyjny wypoczynek. Wyjazdy w obrębie UE są teraz ponownie dozwolone. Bez względu na to, dokąd jedziemy, czy to za naszą granicę, czy pozostaniemy w kraju, musimy zachować świadomość na najwyższym poziomie.

Złagodzenie przez rządy ograniczeń nie oznacza, że możemy całkowicie zapomnieć o otaczającej nas pandemii. Wskaźnik infekcji nie spada w Polsce, nie zbliżamy się jeszcze do tego, co kiedyś zwykliśmy nazywać normalnością.

Jako firma robimy wszystko, aby zapobiec epidemii wirusa w naszej firmie. Nie chcemy, aby nasz wysiłek, ale też i Wasz wysiłek włożony w przestrzeganie wdrożonych przez nas procedur - poszedł na marne. Dokładamy wszelkich starań, czasu i pieniędzy, aby zapewnić, że wdramy wszystkie niezbędne kroki, mające uchronić was wszystkich przed ryzykiem infekcji.

Dlatego zwracamy się do was wszystkich: planując wakacje, odpoczywając i ładując baterie - nie pozwólcie, aby letni nastrój osłabił waszą czujność. Tym, co będzie czynnikiem decydującym o sukcesie czy porażce w walce z pandemią, jest nasze zachowanie. Nie zapominajcie o reżimie sanitarnym w miejscu, w którym będziecie przebywać, o noszeniu w razie potrzeby masek, dezynfekcji rąk, unikaniu dużych skupisk ludzi, unikaniu wydarzeń i miejsc, w których nie jesteśmy w stanie spełnić standardów bezpieczeństwa związanych z pandemią COVID-19. To tylko niektóre środki bezpieczeństwa, których powinniśmy być świadomi i których należy przestrzegać, aby chronić własne zdrowie i zdrowie naszych bliskich.

Z pozdrowieniami,

Dyrekcja Wykonawcza

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl