

## Procedura dotycząca działań zapobiegawczych związanych z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2

Wersja 5 z 16 kwietnia 2021 r.

### Wstęp

Procedura niniejsza obejmuje niektóre działania prewencyjne mające na celu zmniejszenie ryzyka rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 („Koronawirus”) oraz [zwiększenie bezpieczeństwa pracowników ArcelorMittal Poland S.A., pracowników spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracowników firm, które wykonują stałą obsługę urzędzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i ich spółek zależnych, a także osób przebywających na terenie ArcelorMittal Poland S.A.](#)

Procedura zatwierdzona została przez członków Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland S.A.

W tej procedurze opisano:

- Ogólne działania informacyjne ArcelorMittal Poland S.A. (rozdział „Działania informacyjne”),
- Postępowanie wobec osób powracających z zagranicy (rozdział „Powrót z zagranicy”),
- Sposób postępowania w przypadku wystąpienia ryzyka zakażenia poza terenem ArcelorMittal Poland S.A. (rozdział „Działania poza terenem ArcelorMittal Poland S.A.”),
- Czynności kontrolne przy wejściu lub wjeździe na teren ArcelorMittal Poland S.A. (rozdział „Działania na bramach wjazdowych oraz na wejściach do budynków i obiektów ArcelorMittal Poland S.A.”),
- Działania w stosunku do osób zgłaszających objawy chorobowe na terenie ArcelorMittal Poland S.A. (rozdział: „Działania na terenie ArcelorMittal Poland S.A.”);
- Postępowanie w stosunku do osób, co do których istnieje wysokie ryzyko zakażenia (rozdział: „Ryzyko zakażenia”).

Procedura dotyczy pracowników ArcelorMittal Poland S.A., pracowników spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracowników firm, które wykonują stałą obsługę urzędzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych.

Rozdział „Działania na bramach wjazdowych oraz na wejściach do budynków i obiektów ArcelorMittal Poland S.A.” dotyczy wszystkich osób wchodzących, wjeżdżających lub przebywających na terenie ArcelorMittal Poland S.A. (w tym w budynkach administracyjnych i innych obiektach poza terenami zakładów).

Podmioty mające siedzibę, zakłady na terenie ArcelorMittal Poland S.A. lub wykonujące jakiegokolwiek prace lub czynności na terenie ArcelorMittal Poland S.A. mają obowiązek wprowadzenia własnych procedur, analogicznych do niniejszej procedury, w celu minimalizacji możliwości rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 na terenie ArcelorMittal Poland S.A. Podmioty powyższe mają obowiązek powiadomić swoich pracowników o procedurze obowiązującej w ArcelorMittal Poland S.A.

[Ileokroć w procedurze mowa jest o pracowniku rozumie się przez to również współpracowników oraz osoby fizyczne zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.](#)

ArcelorMittal Poland S.A. przypomina o konieczności stosowania się do procedur i środków wprowadzonych decyzjami organów państwowych. W trosce o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz w związku z koniecznością zapewnienia ciągłości produkcji w zakładzie zastrzega się również

możliwość wprowadzenia na terenie ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowych obostrzeń w zakresie reżimu sanitarnego mieszczących się w ramach przepisów państwowych.

ArcelorMittal Poland S.A. udostępnia w określonych miejscach (zwłaszcza toalety, łaźnie, szatnie, stołówki) środki higieny osobistej lub środki dezynfekujące. [Należy z nich korzystać na bieżąco. Zaleca się częste mycie rąk wodą z mydłem, a jeśli nie ma takiej możliwości, np. podczas podróży, dezynfekowanie osuszonych dłoni środkiem dezynfekującym na bazie alkoholu \(min. 60%\).](#)

### **Działania informacyjne**

ArcelorMittal Poland S.A. podejmuje działania informacyjne, mające na celu przypominanie pracownikom oraz innym osobom wchodzącym, wjeżdżającym lub przebywającym na terenie ArcelorMittal Poland S.A. o zachowaniach zmierzających do ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2.

Udostępnione zostały następujące ulotki:

- ulotka zawierająca ogólne informacje dotyczące zapobiegania rozprzestrzenianiu się wirusa oraz dobre praktyki dotyczące stanu zdrowia i higieny osobistej,
- ulotka dotycząca zachowania osób, u których wystąpiły objawy wskazujące na możliwość zakażenia wirusem,

ArcelorMittal Poland S.A. udostępnia ulotki w miejscach powszechnie dostępnych oraz prowadzi ciągłą akcję informacyjną w mediach wewnętrznych (poczta e-mail, StałWizja, szkolenia on-line, intranet Studnia).

Informacje o zasadach postępowania są przekazywane podczas odpraw przedmianowych. Ulotki są dystrybuowane na bieżąco wśród pracowników.

Wprowadzona zostaje możliwość pracy zdalnej - na zasadach odrębnie określonych przez ArcelorMittal Poland S.A.

### **Powrót z zagranicy**

W przypadku powrotu z zagranicy (urlop, podróż służbowa, jakkolwiek inny wyjazd prywatny), pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., pracownicy spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracownicy firm, które wykonują stałą obsługę urządzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych mają bezwzględny obowiązek zawiadomienia [o tym fakcie](#) swoich przełożonych - niezwłocznie po powrocie. W przypadku, jeśli z powodu kwarantanny zawiadomienie nie jest możliwe, powinno ono nastąpić w najwcześniejszym możliwym terminie. [Zwolnienie z obowiązku odbywania kwarantanny lub skrócenie okresu jej odbywania nie zwalnia pracownika z obowiązku niezwłocznego poinformowania pracodawcy o powrocie z zagranicy.](#)

### **Działania poza terenem ArcelorMittal Poland S.A.**

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., pracownicy spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracownicy firm, które wykonują stałą obsługę urządzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal

Poland S.A. i spółek zależnych oraz inne osoby powinny na bieżąco dokonywać samokontroli stanu zdrowia i zwrócić szczególną uwagę na następujące objawy:

- kaszel (najczęściej tzw. suchy), rzadko katar,
- gorączka (podwyższona temperatura ciała **powyżej 38°C**),
- **problemy z oddychaniem, płytki oddech,**
- duszności,
- zaburzenia smaku, węchu,
- bóle mięśni,
- osłabienie organizmu, nietypowe zmęczenie, **uczucie rozbicia,**
- możliwe kłopoty trawienne,
- zaburzenia widzenia i in.

Dodatkową wskazówką może być:

- wcześniejszy kontakt z osobą (**prawdopodobnie**) **zakażoną**, to jest:
  - **przebywanie w bezpośredniej bliskości (twarzą w twarz)** z osobą chorą w odległości mniejszej niż 2 metry przez ponad 15 minut,
  - prowadzenie rozmowy z osobą **chorą** twarzą w twarz bez stosowania środków ochrony indywidualnej lub zbiorowej,
  - mieszkanie w tym samym gospodarstwie domowym, co osoba chora, lub objęta kwarantanną domową
  - **bezpośredni kontakt fizyczny z osobą zakażoną wirusem SARS-CoV-2 (np. podanie ręki),**
  - **bezpośredni kontakt bez środków ochronnych z wydzielinami osoby z COVID-19 (np. dotykanie zużytej chusteczki higienicznej, narażenie na kaszel osoby chorej),**
  - **kontakt w środkach transportu zbiorowego (busie, autobusie, tramwaju, pociągu, itp.) na pokładzie samolotu, statku lub innych.**
- powrót z zagranicy (patrz rozdział „Powrót z zagranicy”);
- niedawne lub częste przebywanie w miejscu narażonym na wyższe ryzyko (szpital, przychodnia, lotnisko, dworzec, środki transportu publicznego itp.);
- niedawny pobyt bądź kontakt z osobami, które przebywały zagranicą (patrz rozdział „Powrót z zagranicy”).

Jeśli niektóre lub wszystkie objawy występują, należy postępować zgodnie z zaleceniami władz państwowych, w szczególności Inspekcji Sanitarnej, zawiadomić odpowiednie instytucje (**niezwłocznie skontaktować się z lekarzem rodzinnym, a w razie pogarszania się stanu zdrowia z pogotowiem ratunkowym**), informując o występujących objawach, **uprzedzając, że zły stan zdrowia może mieć związek z potencjalnym zarażeniem COVID-19 i stosować się do ich zaleceń.**

**W przypadku zaobserwowania u siebie wystąpienia objawów charakterystycznych dla COVID-19, celem ochrony życia i zdrowia pracowników, pracownikom ArcelorMittal Poland S.A., pracownikom spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracownikom firm, które wykonują stałą obsługę urządzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych **nie wolno przychodzić na teren ArcelorMittal Poland S.A.** Mają oni obowiązek **niezwłocznie, w sposób zdalny**, zawiadomić swojego**

przełożonego o [swojej nieobecności](#) oraz stosować się do postanowień rozdziału „Ryzyko zakażenia”.

### **Działania na bramach wjazdowych oraz na wejściach do budynków i obiektów ArcelorMittal Poland S.A.**

Wprowadzone zostają prewencyjne kontrole osób na bramach do zakładów ArcelorMittal Poland S.A. oraz na wejściach do budynków i obiektów znajdujących się poza terenami zakładów.

Kontrole polegają na mierzeniu temperatury osób wchodzących i wjeżdżających. Kontrole prowadzone są za pomocą termometrów bezdotykowych i kamer termowizyjnych.

Kontrole wykonywane są przez odpowiednio wyposażone i przeszkolone osoby.

W przypadku stwierdzenia gorączki (38 stopni C lub więcej) pracownik ochrony [instruuje pracownika](#) i nakazuje udanie się do miejsca zamieszkania. Nie należy korzystać z transportu publicznego.

Osoby, u których stwierdzono gorączkę, nie są wpuszczane na teren lub do obiektów ArcelorMittal Poland S.A.

Pracownik ArcelorMittal Poland S.A., pracownik spółki zależnej od ArcelorMittal Poland S.A., pracownik firmy, która wykonuje stałą obsługę urządzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych zawiadamia swojego bezpośredniego przełożonego o nieobecności (niezwłocznie po wizycie lekarskiej lub po uzyskaniu informacji od odpowiednich organów) ale nie później niż do zakończenia zmiany roboczej lub dnia pracy.

### **Działania na terenie ArcelorMittal Poland S.A.**

Terenem ArcelorMittal Poland S.A. są zakłady (wewnątrz działki administracyjnej) a także budynki i obiekty poza działką administracyjną (we wszystkich oddziałach).

Osoby zgłaszające objawy opisane powyżej w rozdziale „Działania poza terenem ArcelorMittal Poland S.A.” będą [natychmiast izolowane od pozostałych pracowników oraz osób przebywających na terenie ArcelorMittal Poland S.A. poprzez](#) kierowanie do wyznaczonych i izolowanych pomieszczeń na terenach zakładów i obiektów.

Osoby nieupoważnione nie mają dostępu do pomieszczeń. Klucz do pomieszczenia znajduje się w miejscu wskazanym w informacji dostępnej przy wejściu do pomieszczenia. Pomieszczenia są na bieżąco dezynfekowane.

W pomieszczeniu znajduje się termometr, środki dezynfekujące, maseczka, woda, [pulsoksymetr](#) oraz ulotka dotycząca zachowania osób, u których wystąpiły objawy wskazujące na możliwość zakażenia wirusem.

[Jakikolwiek kontakt z pracownikiem w czasie jego odizolowania wymaga stosowania przez drugą osobę maseczki i rękawiczek jednorazowych.](#)

Spółki zależne ArcelorMittal Poland S.A. oraz podmioty posiadające siedzibę lub zakład na terenie ArcelorMittal Poland S.A. są zobowiązane do wyznaczenia takich pomieszczeń.

Osoby kierujące pracownikami zobowiązane są do zapoznania się z lokalizacją najbliższych pomieszczeń.

W przypadku gdy osoba zgłasza objawy:

- przełożony informuje Centrum Alarmowe ArcelorMittal Poland S.A.

- przełożony kieruje osobę do pomieszczenia;
- osoba, jeśli stan jej zdrowia na to pozwala, niezwłocznie, w miarę możliwości w sposób zdalny, informuje przełożonego o konieczności opuszczenia miejsca pracy,
- osoba dysponująca kluczem do pomieszczenia powiadamia Szefa Administracji i Zarządzania Majątkiem o konieczności dezynfekcji pomieszczenia.

Jeśli osoba zgłasza objawy, należy ją natychmiast odsunąć od pracy. Każda osoba, która zauważy u innego pracownika niepokojące objawy, powinna zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu.

Bezpośredni przełożony we współpracy z Dyrektorem Zakładu identyfikują pracowników, którzy mogli mieć bezpośredni kontakt z osobą wykazującą objawy. Następnie, Dyrektor Zakładu w konsultacji z COO podejmują decyzję - w zależności od przypadku - w przedmiocie ewentualnego odsunięcia od pracy pracowników mających bezpośrednią styczność z osobą zgłaszającą objawy.

W przypadku nagłego pogorszenia się stanu zdrowia pracownika przebywającego na terenie ArcelorMittal Poland S.A. należy powiadomić Centrum Alarmowe ArcelorMittal Poland S.A., uprzedzając, że zły stan zdrowia może mieć związek z potencjalnym zarażeniem pracownika COVID-19.

Należy sporządzić notatkę ze zdarzenia oraz z ewentualnej rozmowy z Sanepidem.

Pracownik w celu opuszczenia terenu ArcelorMittal Poland S.A. powinien skorzystać z własnego samochodu. Nie należy korzystać z transportu publicznego.

Jeśli pracownik nie posiada prawa jazdy, nie posiada własnego środka transportu, lub jego stan zdrowia nie pozwala na kierowanie pojazdem, powinien on poprosić członka rodziny o odwiezienie do miejsca zamieszkania.

W sytuacji, w której pomoc członka rodziny nie jest możliwa, pracownik powiadamia swojego przełożonego. Pracownik może zostać odwieziony do miejsca zamieszkania karetką zakładową dedykowaną do transportu osób potencjalnie zakażonych COVID-19.

Karetki zakładowe dezynfekowane są po każdym użyciu.

Po opuszczeniu terenu ArcelorMittal Poland S.A., pracownik postępuje zgodnie z zasadami określonymi w rozdziale „Ryzyko zakażenia”.

Należy zdezynfekować miejsca, w których przebywała osoba podejrzana o zarażenie COVID-19 (w tym: stanowisko pracy, szafka pracownika) oraz wszelkie powierzchnie dotykowe, z którymi pracownik miał lub mógł mieć kontakt. Pomieszczenie izolacyjne należy zdezynfekować niezwłocznie po opuszczeniu go przez pracownika.

Należy zachować dyskrecję oraz nie informować szeroko o stanie zdrowia pracownika. Rozmowy na temat potencjalnego zakażenia prowadzić można jedynie z osobami, które miały bezpośredni kontakt z pracownikiem i podlegać będą kwarantannie oraz z odpowiednimi służbami państwowymi.

## Ryzyko zakażenia

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., pracownicy spółek zależnych od ArcelorMittal Poland S.A., pracownicy firm, które wykonują stałą obsługę urządzeń przemysłowych lub procesów ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych, co do których decyzją władz państwowych nakazano kwarantannę

(domową lub szpitalną) mają obowiązek niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie swojego bezpośredniego przełożonego. Jeśli pracownik powraca z zagranicy i jest poddany kwarantannie, stosuje się postanowienia rozdziału „Powrót z zagranicy”. Jeśli pracownik zostaje poddany kwarantannie z innej przyczyny, stosuje się poniższą procedurę.

Pracownik podaje swojemu bezpośredniemu przełożonemu dane znanych mu osób (innych pracowników lub osób przebywających na terenie firmy), z którymi ten pracownik miał bezpośredni kontakt w okresie 10 dni przed nałożeniem kwarantanny i 7 dni od ostatniego dnia pobytu na terenie firmy („Narażeni pracownicy”). Szczegółowy tryb postępowania przedstawia Schemat nr 1. Bezpośredni kontakt może mieć miejsce zwłaszcza w przypadku:

- przebywania w bezpośredniej bliskości (twarzą w twarz) z osobą chorą w odległości mniejszej niż 2 metry przez ponad 15 minut,
- prowadzenia rozmowy z osobą chorą twarzą w twarz bez stosowania środków ochrony indywidualnej lub zbiorowej,
- mieszkania w tym samym gospodarstwie domowym, co osoba chora, lub objęta kwarantanną domową,
- bezpośredniego kontaktu fizycznego z osobą zakażoną wirusem SARS-CoV-2 (np. podanie ręki),
- bezpośredniego kontaktu bez środków ochronnych z wydzielinami osoby z COVID-19 (np. dotykanie zużytej chusteczki higienicznej, narażenie na kaszel osoby chorej),
- kontaktu w środkach transportu zbiorowego (busie, autobusie, tramwaju, pociągu, itp.) na pokładzie samolotu, statku lub innych.

Bezpośredni przełożony przekazuje niezwłocznie informacje o Narażonych Pracownikach Dyrektorowi Biura lub Zakładu.

Dyrektor Biura lub Zakładu w miarę potrzeby doprecyzowuje uzyskane informacje i przekazuje je niezwłocznie Dyrektorowi BHP i Szefowi Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń.

Pracownik po uzyskaniu pozytywnej informacji o zarażeniu (potwierdzony pozytywny wynik testu) przekazuje ją niezwłocznie swojemu bezpośredniemu przełożonemu.

Bezpośredni przełożony informuje natychmiast Dyrektora Biura lub Zakładu. Dyrektor Biura lub Zakładu informuje natychmiast Dyrektora BHP i Szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń.

Narażeni Pracownicy zostają odsunięci od pracy. Przełożeni Narażonych Pracowników mają obowiązek:

- co do pracowników, którzy mogą wykonywać pracę zdalną z miejsca zamieszkania - zlecić pracownikowi taką pracę na 10 dni (aplikacja HRapka),
- co do pracowników, którzy nie mogą wykonywać pracy z miejsca zamieszkania (np. pracownicy produkcyjni) - zwolnić ze świadczenia pracy na 10 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, informując niezwłocznie Szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń.

Szef Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń lub osoba przez niego wyznaczona niezwłocznie zawiadamia najbliższą siedzibę firmy stację sanitarno-epidemiologiczną o pracownikach, którzy mieli kontakt z osobą zakażoną.



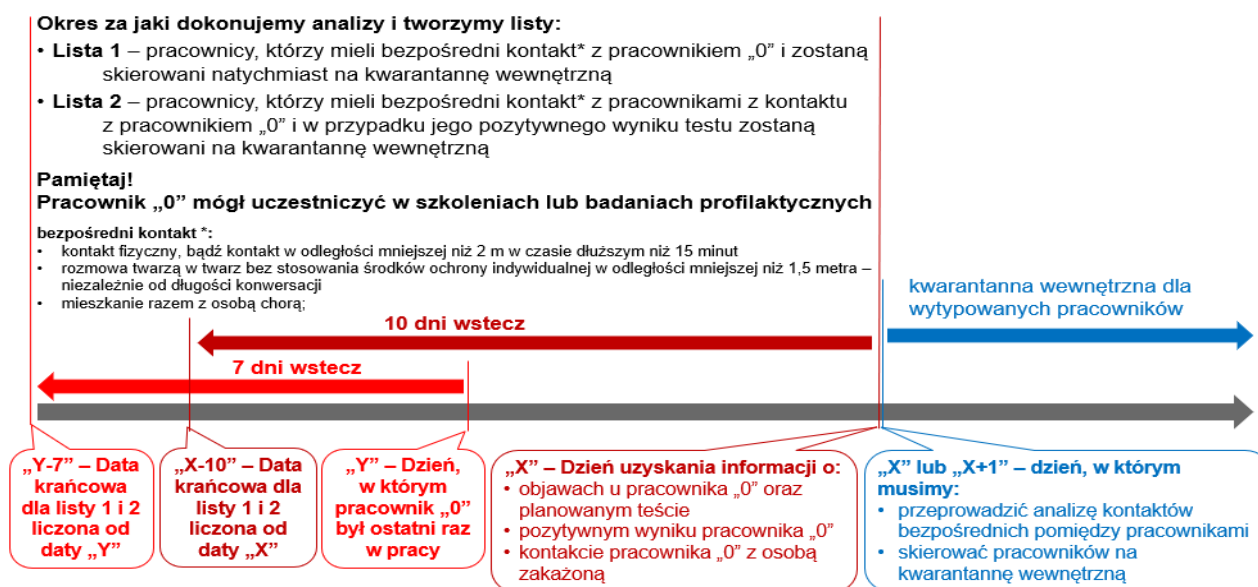
## Postanowienia końcowe

Procedura może podlegać aktualizacji, w związku z dynamicznym rozwojem sytuacji epidemiologicznej. Podmioty mające siedzibę lub zakłady na terenie ArcelorMittal Poland S.A. mają obowiązek wprowadzenia własnych procedur oraz wyznaczenia koordynatorów do kontaktów z ArcelorMittal Poland S.A.

### Schemat nr 1

#### Jak przygotować listę osób, które powinny być objęte kwarantanną wewnętrzną?

(osoby, które zostaną skierowane do pracy zdalnej lub zwolnione z pełnienia obowiązków służbowych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia)



#### UWAGA!!!

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w czasie pandemii na pracodawcy ciąży obowiązek zgłoszenia osób z kontaktu bezpośredniego\* z osobą zakażoną do SANEPIDU!

Przełącz dane osób z kontaktu bezpośredniego z zakażonym (nr telefonu i/lub adres e-mail) na adres:

[agnieszka.kukla@arcelormittal.com](mailto:agnieszka.kukla@arcelormittal.com) oraz [wojciech.kozak@arcelormittal.com](mailto:wojciech.kozak@arcelormittal.com)

## Procedure on preventive measures against the spread of the SARS-CoV-2 virus

Version 5 - April 16, 2020

### Introduction

This procedure includes specific preventive measures to reduce the risk of spread of the SARS-CoV-2 virus ('Coronavirus') and increasing the safety of employees of ArcelorMittal Poland, employees of subsidiaries of ArcelorMittal Poland, employees of companies that provide permanent service of industrial equipment or processes of ArcelorMittal Poland and their subsidiaries, as well as persons residing on the premises of ArcelorMittal Poland.

The procedure was approved by the Management Committee of ArcelorMittal Poland.

The procedure includes:

- General information activities of ArcelorMittal Poland (section "Information activities"),
- Treatment of persons returning from abroad (section "Return from abroad"),
- Procedure to be followed in case of a risk of infection outside ArcelorMittal Poland premises (section "Actions to be taken outside the premises of ArcelorMittal Poland"),
- Control activities at the entrance gate or entry door to the premises of ArcelorMittal Poland (section "Actions to be taken at entrance gates and at entry doors to buildings and facilities of ArcelorMittal Poland"),
- Actions in relation to persons reporting symptoms of illness on the premises of ArcelorMittal Poland (section: "Actions to be taken on the premises of ArcelorMittal Poland ");
- Treatment of persons at high risk of infection (section: "Infection risk").

This procedure applies to employees of ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, employees of companies which provide ongoing support with regard to industrial equipment or processes used in ArcelorMittal Poland and its subsidiaries.

Section "Actions to be taken at entrance gates and at entry doors to buildings and facilities of ArcelorMittal Poland " applies to all persons entering or staying on the premises of ArcelorMittal Poland (including administrative buildings and other off-site facilities).

Entities having their registered office, plants on the premises of ArcelorMittal Poland or performing any works or activities on the premises of ArcelorMittal Poland are obliged to introduce their own procedures - similar to this one - in order to minimise the possibility of spread of SARS-CoV-2 virus on the premises of ArcelorMittal Poland. The above entities are obliged to inform their employees about the procedure applicable in ArcelorMittal Poland.

Whenever the procedure refers to an employee, it also means co-workers and persons employed on the basis of civil law contracts.

ArcelorMittal Poland reminds about the necessity to follow procedures and measures introduced by decisions of state authorities. For the sake of safety and health of employees and due to the necessity to ensure continuity of production in the plant, it is also possible to introduce - on the premises of ArcelorMittal Poland - additional sanitary restrictions within the framework of state regulations.

ArcelorMittal Poland provides personal hygiene products and disinfectants in specific places (especially in



toilets, shower rooms, cloakrooms, canteens) - it is necessary to use them on a regular basis. [These should be used on a regular basis. Frequent hand washing with soap and water is recommended, and if this is not possible, e.g. when traveling, disinfecting dry hands with an alcohol-based disinfectant \(min. 60%\).](#)

### Information activities

ArcelorMittal Poland undertakes information activities aimed at reminding employees and other persons entering or staying on the premises of ArcelorMittal Poland about behaviours aimed at limiting the spread of SARS-CoV-2 virus.

The following leaflets have been made available:

- leaflet containing general information on preventing the spread of virus and good practices on health and personal hygiene,
- leaflet describing the procedure to be followed by persons who have experienced symptoms indicating the possibility of being infected with the virus,

ArcelorMittal Poland makes the leaflets available in generally accessible places and conducts a continuous information campaign via internal media (e-mail, StalWizja, on-line trainings, Intranet).

The information about the rules of conduct is provided during pre-shift briefings.

The leaflets are distributed to employees on an ongoing basis.

The possibility of remote work is introduced under principles separately defined by ArcelorMittal Poland.

### Return from abroad

In case of return from abroad (vacation, business trip, any other private trip), the employees of ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, employees of companies which provide ongoing support with regard to industrial equipment or processes used in ArcelorMittal Poland and its subsidiaries are strictly obliged to notify their superiors of this fact, immediately after their return. [Exemption from the obligation to quarantine or shortening the period of quarantine does not release the employee from the obligation to immediately inform the employer about returning from abroad.](#)

### Actions to be taken outside the premises of ArcelorMittal Poland

Employees of ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, employees of companies which provide ongoing support with regard to industrial equipment or processes used in ArcelorMittal Poland and its subsidiaries as well as other persons should perform self-checks of their health condition on an ongoing basis and pay special attention to the following symptoms:

- cough (usually dry), rarely runny nose,
- fever (elevated body temperature [over 38°C](#)),
- [difficulties in breathing, shallow breathing,](#)

- shortness of breath,
- taste and smell disturbances,
- muscle pains,
- weakness, abnormal fatigue, [malaise](#),
- possible digestive problems,
- visual impairment and others.

The following circumstances may additionally be suggestive of an infection:

- earlier contact with a [\(probably\) infected](#) person, that is:
  - staying in direct contact ([face to face](#)) with an infected person or at a distance of less than 2 metres away for more than 15 minutes,
  - having a long face-to-face conversation with [an infected](#) person without using any collective or personal protective equipment,
  - living in the same household as the person being infected or placed under home quarantine,
  - [direct physical contact with a person infected with SARS-CoV-2 virus \(e.g. handshake\)](#),
  - [direct contact without protective measures with the secretions of a person with COVID-19 \(e.g. touching a used tissue, exposure to a cough of a sick person\)](#),
  - [contact in public transport \(minibus, bus, tram, train, etc.\) on board of a plane, ship or other.](#)
- return from abroad (see section “Return from abroad”);
- recent or frequent presence at a place where risk of infection is higher (hospital, outpatient clinic, airport, public means of transport etc.);
- recent stay or contact with persons who have been abroad (see section “Return from abroad”).

If some or all of the symptoms occur, it is necessary to follow the recommendations of the state authorities, in particular the State Sanitary Inspection, and to inform the relevant institutions ([immediately contact a family doctor, and in the event of a deterioration in health - the emergency services](#)) warning about the symptoms occurring, and that the poor health may be related to a potential COVID-19 infection, and follow their guidelines.

[If someone experiences symptoms characteristic of COVID-19, in order to protect the life and health of employees](#), employees of ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, employees of companies which provide ongoing support with regard to industrial equipment or processes used in ArcelorMittal Poland and its subsidiaries [are forbidden to enter the premises of ArcelorMittal Poland. They are](#) obliged to notify their superior [about their absence](#) and comply with the provisions set out in the section “Infection risk”).

## **Actions to be taken at entrance gates and at entry doors to buildings and facilities of ArcelorMittal Poland**

Preventive checks of persons are introduced at entrance gates to the plants of ArcelorMittal Poland as well as at entry doors to buildings and facilities located outside the plants.

The checks consist in measuring the body temperature of people entering the premises. They are carried out using touch free thermometers and thermal imaging cameras by appropriately equipped and trained persons.

If an employee has a fever of 38°C or more, the security guard will [instruct him/her and request](#) to go home. If this is the case, public transport must not be used.

Persons with a fever will not be permitted to enter the premises or facilities of ArcelorMittal Poland.

Employees of ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, employees of companies which provide ongoing support with regard to industrial equipment or processes used in ArcelorMittal Poland and its subsidiaries should notify their direct superior of their expected absence (immediately after visiting a doctor or receiving information from the relevant authorities), but no later than by the end of their shift or working day.

## **Actions to be taken on the premises of ArcelorMittal Poland**

The premises of ArcelorMittal Poland include plants (within the administration area) as well as buildings and facilities outside the administration area (in all sites).

Persons with symptoms described above in the section 'Actions to be taken outside the premises of ArcelorMittal Poland' [will be immediately isolated from other employees and persons staying on the premises of ArcelorMittal Poland by being](#) directed to designated and isolated rooms on the premises of plants and facilities.

Unauthorised persons have no access to those rooms. Key to a given room is located in a place indicated in the information available at the entrance to the room. The rooms are disinfected on an ongoing basis.

The rooms are equipped with a thermometer, disinfectants, masks, water, [pulse oximeter](#) and a leaflet describing the procedure to be followed by persons who have experienced symptoms indicating the possibility of being infected with the virus.

[Any contact with an employee during his isolation requires the use of a mask and disposable gloves by another person.](#)

Subsidiaries of ArcelorMittal Poland and entities having their registered office or plant on the premises of ArcelorMittal Poland are obliged to designate such rooms as well.

Persons in charge of the employees are obliged to familiarise themselves with the locations of the nearest isolation rooms.

If a person reports symptoms:

- his/her superior informs the ArcelorMittal Poland Emergency Centre.
- the superior directs the person to an isolation room;
- the person - if his or her health condition allows to do so – immediately, [possibly remotely](#), informs his or her superior about the necessity to leave the workplace,
- the person holding the key to the room notifies the Health and Safety Office and the Head of Administration and Property Management about the need to disinfect the room.

If the person reports symptoms, he/she must be immediately removed from work. [Any person who observes another employee with alarming symptoms, should report it to his/her supervisor.](#)

The direct superior, in cooperation with the Plant Director, identifies employees who may have had direct contact with the person showing symptoms of COVID-19. Then, the Plant Director decides, in consultation with COO - as the case may be - whether or not to send workers, who had direct contact with the persons reporting symptoms, away from work.

[In the event of a sudden deterioration of the health of an employee staying on the premises of ArcelorMittal Poland, the Emergency Center should be notified, warning that poor health may be related to the potential infection with COVID-19.](#)

[A note should be made of the event and a possible conversation with State Sanitary Inspection.](#)

In order to leave the premises of ArcelorMittal Poland, employees should use their own car. Public transport must not be used.

If an employee does not have a driving license, his/her own means of transport or his health condition does not allow him/her to drive, he/she should ask a family member to take him/her home.

Where the assistance of a family member is not possible, the employee should notify his/her superior about this fact. The employee may be taken to his/her place of residence by a company ambulance dedicated to transporting people potentially infected with COVID-19.

The ambulances are disinfected after each use.

After leaving the premises of ArcelorMittal Poland, the employee should follow the rules specified in the section "Infection risk").

[The areas where the person suspected of being infected with COVID-19 might have been \(including the workplace, employee's locker\) and any touch surfaces that the employee has had or might have come into contact with should be disinfected. The isolation room should be disinfected immediately after the employee leaves it.](#)

[Everyone should keep discretion and not widely inform about the health condition of the employee. Talks about a potential infection may only be conducted with people who have had direct contact with the employee and will be subject to quarantine, and with relevant state services.](#)

## **Infection risk**

Employees of ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, employees of companies which provide ongoing support with regard to industrial equipment or processes used in ArcelorMittal Poland and its subsidiaries, with regard to which quarantine (home or hospital quarantine) was imposed by decision of the state authorities, must immediately inform their direct superior [about this fact](#). If an employee returns from abroad and is subject to quarantine, the provisions of the section "Return from abroad" apply. If an employee is quarantined for another reason, the following procedure shall apply.

The employee shall inform his/her immediate superior of the details of persons known to him/her (other employees [or persons staying on the premises of the company](#)) with whom he/she had direct contact [within the period of 10 days before the imposition of quarantine and 7 days since his/her last presence on the premises of the company \("Exposed employees"\)](#). The detailed procedure is presented in Diagram No. 1. Direct contact can occur especially in the following circumstances:

- staying in direct contact (face to face) with an infected person or at a distance of less than 2 metres away for more than 15 minutes,
- having a long face-to-face conversation with an infected person without using any collective or personal protective equipment,
- living in the same household as the person being infected or placed under home quarantine,
- direct physical contact with a person infected with SARS-CoV-2 virus (e.g. handshake),
- direct contact without protective measures with the secretions of a person with COVID-19 (e.g. touching a used tissue, exposure to a cough of a sick person),
- contact in public transport (minibus, bus, tram, train, etc.) on board of a plane, ship or other.

The direct superior should immediately inform the Office or Plant Director about Exposed Employees.

The Office or Plant Director should clarify the information obtained, if necessary, and immediately forward them to the OHS Director and Head of HR, Remunerations and Benefits Office.

Employee, having received information about confirmed infection (positive test result), must immediately inform his/her direct superior thereof.

The direct superior should immediately inform the Office or Plant Director. The Office or Plant Director should immediately inform the OHS Director and Head of HR, Remunerations and Benefits Office.

Exposed Employees will be removed from work. Superiors of the Exposed Employees are obliged to:

- in case of employees who are able to perform remote work from their place of residence - instruct the employee to do so for 10 days (HRapka application),
- in case of employees who cannot perform work from their place of residence (e.g. production employees)
  - release them from work duties for 10 days with the right to remuneration, immediately informing the Head of HR, Remunerations and Benefits Office about this fact.

The Head of HR, Remuneration and Benefits Office or a person designated immediately notifies the sanitary and epidemiological station closest to the company's headquarters about employees who have had contact with an infected person.

### **Final provisions**

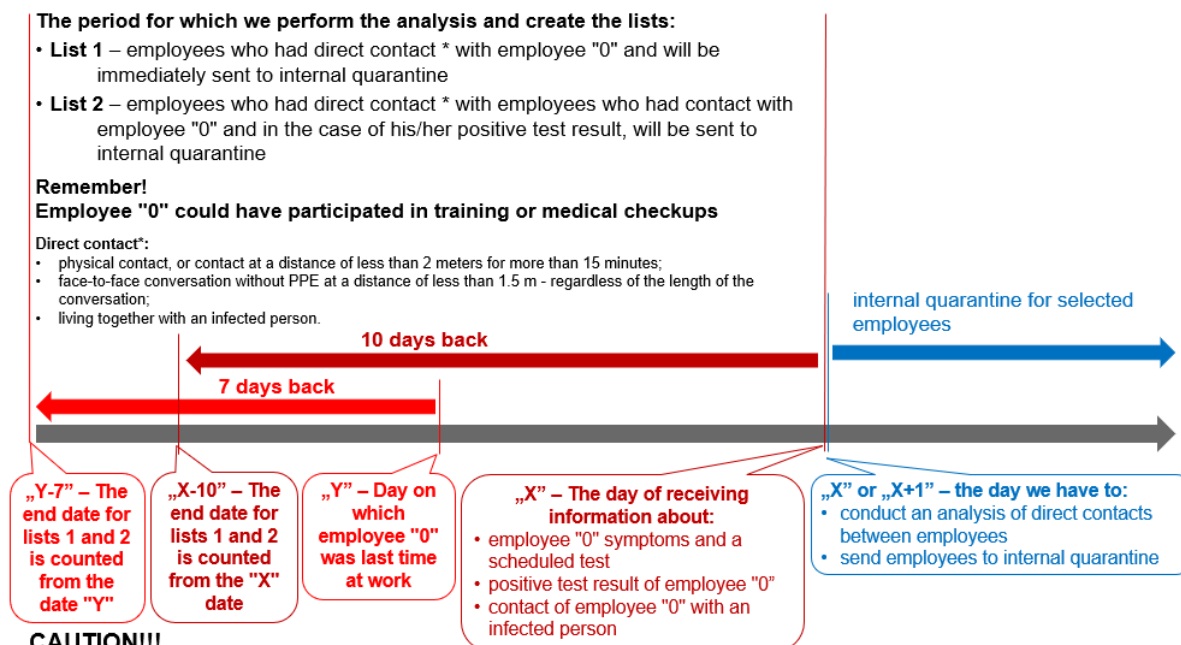
Considering the dynamic development of epidemiological situation, this procedure is subject to changes.

Entities having their registered office or plants on the premises of ArcelorMittal Poland are obliged to introduce their own procedures and appoint coordinators for contacts with ArcelorMittal Poland.

## Diagram No. 1

### How to prepare a list of people who should be in internal quarantine?

(persons who will be assigned to work remotely or released from official duties retaining the right to remuneration)



### CAUTION!!!

Pursuant to applicable law, during a pandemic, employers are required to report people who had direct contact \* with an infected person to the local sanitary and epidemiological station!

Pass the data of persons who had direct contact with the infected employee (telephone number and / or e-mail address) to:

[agnieszka.kukla@arcelormittal.com](mailto:agnieszka.kukla@arcelormittal.com) and [wojciech.kozak@arcelormittal.com](mailto:wojciech.kozak@arcelormittal.com)