



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 15/1615

21 kwietnia 2021 r.

Kraków

Zawarto Porozumienie dotyczące restrukturyzacji Utrzymania Ruchu

W dniu 15 kwietnia br. zostało zawarte Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. Sygnatariuszami porozumienia są reprezentowane przez pracodawcę AMP S.A., MSG Sp. z o.o. oraz Zakładowe Organizacje Związkowe obu podmiotów. Aktualnie, ze względu na obowiązujące obostrzenia sanitarne, procedura parafowania Porozumienia przeprowadzana jest w formie przesyłania dokumentu do poszczególnych sygnatariuszy.

Należy nadmienić, że decyzja pracodawcy dotycząca reorganizacji służby utrzymania ruchu jest efektem wdrożonego do realizacji w IV kwartale ubiegłego roku programu Transformacji Biznesu, na który strona społeczna nie miała żadnego wpływu. Prezentując założenia reorganizacji podkreślono, że głównym celem było określenie nowych zasad funkcjonowania służby. Ostatecznie określono trzy różne cele: poprawa efektywności utrzymania ruchu i napraw instalacji naszych urządzeń w całej Grupie ArcelorMittal Poland oraz koncentracja podstawowych funkcji utrzymania ruchu w jednym dziale centralnym. Ostatni trzeci obszar to rozwiązania dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników, którzy nie znajdą się niejako w nowej strukturze Centralnego Utrzymania Ruchu. Jak dobitnie widać, kolejne te działania są pokłosiem decyzji o zamknięciu części surowcowej w Krakowie, co spowodowało zmniejszenie zapotrzebowania na prace utrzymaniowe i remontowe. W związku z powyższym postanowiono zwrócić szczególną uwagę na część surowcową w Dąbrowie Górniczej. Dlatego reorganizacja utrzymania ruchu w największym stopniu dotyczy tego obszaru. Przejście przez AMP pracowników z ArcelorMittal Service Group oznacza stopniowe wygaszenie funkcjonowania spółki.

Te wszystkie działania w oczywisty sposób przekładają się na pracowników. Przedstawiając, w marcu br., założenia nowego funkcjonowania Centralnego Utrzymania Ruchu, dyrektor Stanisław Ból stwierdził, iż żaden z pracowników nie może pozostać bez zaopiekowania, dlatego HR będzie czynił wszystko, aby dla każdego znaleźć rozwiązanie. Biorąc to wszystko pod uwagę, a także wysoką średnią wieku pracowników zwrócił się z propozycją, by wspólnie ze związkami zawodowymi uzgodnić pakiet rozwiązań dla pracowników w wieku przedemerytalnym. W drugiej połowie marca rozpoczął pracę zespół, którego zadaniem było wypracowanie projektu porozumienia. Wszystkie strony zgodziły się, że podstawą porozumienia będą zapisy jakie przyjęto w podpisanym w dniu 6 listopada 2020 roku tzw. „Porozumieniu Krakowskim” dotyczącym działań łagodzących skutki społeczne wynikające z zamknięcia części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków. I tak oba Porozumienia w pierwszej części skupiają się przede wszystkim na zapewnieniu nowych miejsc pracy dla pracowników likwidowanych podmiotów. Druga część to pakiet rozwiązań dla pracowników w wieku przedemerytalnym. Zarówno to krakowskie, jak i obecnie zawarte Porozumienie oferują te same zasady rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron.

Nielatwo wypracowany kompromis jest wynikiem wielu spotkań. Uczciwie należy stwierdzić, że wszystkie strony stanęły na wysokości zadania. Mamy nadzieję, że pracodawca będzie go realizował zgodnie z duchem zapisu, o którym stanowią postanowienia końcowe, mówiące o cyklicznym przedstawianiu informacji stronie związkowej.

Pełna treść Porozumienia znajduje się w „Ważnych informacjach” na stronie <https://krhhts.pl>

Informujemy, że Porozumienie Krakowskie w dalszym ciągu obowiązuje.

Zbliża się rocznica strajku kwietniowo-majowego

Za kilka dni obchodzić będziemy kolejną rocznicę strajku, który rozpoczęła załoga HiL w dniu 26 kwietnia 1988 roku. Po dziewięciu dniach w nocy z 4 na 5 maja strajk hutników został brutalnie spacyfikowany siłami milicji i zomo, których zmechanizowane oddziały wdarły się na teren kombinatu.

Był to pierwszy po stanie wojennym tak silny i zdecydowany robotniczy protest w Krakowie. Hutnicy domagali się poprawy poziomu życia i systemowych zmian w kraju. Strajk poparty środowiska opozycji, a także studenci z krakowskich uczelni. Ten robotniczy zryw był dla wszystkich sygnałem, że polskie społeczeństwo nie będzie już dłużej tolerować władzy, która je zniewala i działa na jego szkodę.

Okoliczności wybuchu strajku, jego przebieg oraz późniejsze jego skutki opisane zostały w wielu publikacjach historycznych, częściowo dostępnych także w internecie. Osoby, które interesuje ten temat mogą sięgnąć do materiałów znajdujących się w archiwum KRH.

Na znak pamięci o tych wydarzeniach i ludziach, którzy tak odważnie w nich uczestniczyli, delegacja reprezentująca nasz Związek **26 kwietnia o godz. 12:00** udaje się pod pomnik Solidarności na placu Centralnym, by w symbolicznym geście złożyć tam wiązanki kwiatów. Serdecznie zapraszamy do udziału w tej uroczystości.

1055. Rocznicą Chrztu Polski

Tydzień temu obchodziliśmy ważną dla historii naszego narodu i państwa rocznicę. Otóż (tu cytat):

„14 kwietnia 966 roku miało miejsce wydarzenie, które na zawsze odmieniło bieg historii świata i Europy, a przede wszystkim losy nas, Polaków. Chrzt Polski był przełomowym momentem - to właśnie decyzja Mieszka I dała początek polskiej państwowości i trwale umieściła Polskę na mapie Europy.”

Aktualizacja Procedury dot. COVID-19

W miniony piątek pracodawca wydał zaaktualizowaną (już po raz piąty) treść procedury dotyczącej działań zapobiegawczych związanych z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 w ArcelorMittal Poland S.A.

Szczegóły zostały zawarte w trzech instrukcjach zawartych w następujących załącznikach:

❖ Załącznik 1 z 16 kwietnia 2021 roku, który zawiera **Instrukcję postępowania w przypadku zidentyfikowania osoby z temperaturą co najmniej 38°C na terenie ArcelorMittal Poland S.A.**

W przypadku zidentyfikowania u osoby na bramie temperatury co najmniej 38°C, dział ochrony blokuje ważność przepustki wejściowej w oddziałach, gdzie funkcjonuje elektroniczny system kontroli dostępu (badging system) lub odbiera przepustkę w formie papierowej w pozostałych oddziałach. Odblokowanie lub oddanie przepustki następuje zgodnie ze Schematem nr 1 załączonym do Instrukcji.

❖ Załącznik 2 z 16 kwietnia 2021 roku, który zawiera **Instrukcję postępowania w przypadku skierowania pracownika na kwarantannę wewnętrzną ArcelorMittal Poland S.A.**

Instrukcja, w porównaniu do poprzedniej wersji, została znacznie poszerzona i uwzględnia zmiany w dotychczasowej procedurze. Dokument między innymi precyzuje pojęcie bliskiego kontaktu z osobą chorą lub podejrzaną o zakażenie COVID-19, a także wyjaśnia kto i w jaki sposób kieruje pracownika na testy RT-PCR.

Ponieważ badanie RT-PCR zlecone jest przez pracodawcę, a pracownik zobowiązany jest do jego wykonania na zasadach określonych przez pracodawcę, badanie to nie jest traktowane jako dodatkowe świadczenie na rzecz pracownika i nie podlega żadnym potrąceniom z przychodu pracownika. Koszty dojazdu pracownika z miejsca zamieszkania do punktu pobrań traktowane są jako delegacja służbowa i zwracane są pracownikowi przez pracodawcę na podstawie rozliczenia dokonanego przez pracownika w systemie BTS (delegacje). Dla pracowników niemobilnych, nieposiadających możliwości dojazdu do punktu wymazowego pracodawca zapewnia transport karetką typu T dedykowaną do transportu osób potencjalnie zarażonych COVID-19. Karetka dezynfekowana jest na bieżąco po każdorazowym użyciu.

❖ Załącznik 3 z 16 kwietnia 2021 roku, który zawiera **Instrukcję dotyczącą transportu osobowego na terenie ArcelorMittal Poland S.A.**

Treść tego załącznika praktycznie pozostaje taka sama jak w poprzednich wersjach. Dla przypomnienia: w samochodach osobowych dopuszczalne jest przewożenie nie więcej osób niż wynosi połowa miejsc siedzących – czyli maksymalnie 2 osoby. W środkach transportu osobowego może podróżować w tym samym czasie nie więcej niż wynosi połowa miejsc siedzących lub 30% liczby wszystkich miejsc siedzących i stojących. Wszystkie osoby korzystające ze środka transportu, w tym samochodu osobowego, na całym terenie AMP muszą pozostać w masce.

UWAGA, na czas obowiązywania wyżej wymienionych instrukcji zamieszczamy je na naszej stronie internetowej w Plikach do pobrania. Kolorem niebieskim wyróżniono nowo dodane fragmenty Instrukcji.

Informujemy, że również w tym roku nasza organizacja związkowa, z uwagi na sytuację epidemiologiczną, nie będzie organizować oczekiwanej przez wiele osób Majówki z Solidarnością.

Oczywiście będziemy informować Państwa, jeżeli tylko sytuacja w tym względzie się poprawi i staną się możliwe masowe imprezy na wolnym powietrzu.

Czas na PIT za 2020 r. upływa 30 kwietnia

Jak wiemy, Krajowa Administracja Skarbowa wypełnia za podatnika roczne zeznanie podatkowe bez konieczności składania z jego strony jakiegokolwiek wniosku w tej sprawie. Wypełnione przez KAS zeznanie zostaje udostępnione podatnikowi na specjalnym portalu podatkowym. Jednak, by w zeznaniu zostały uwzględnione jakieś nowe dane, na przykład dotyczące przysługujących podatnikowi odpisów, musi on sam dokonać korekty i ma na to czas do końca bieżącego miesiąca. Do tego samego czasu powinien uzupełnić kwotę należnego podatku, jeżeli z wyliczenia wynika jego niedopłata. W przypadku nadpłaty podatku, jego zwrot powinien nastąpić maksymalnie do 3 miesięcy od dnia złożenia zeznania rocznego.

Kolejny etap rejestracji na szczepienia

Szef KPRM Michał Dworczyk poinformował, że od 26 kwietnia obowiązuje nowy harmonogram szczepień. Dotychczas każdego kolejnego dnia dopuszczano jeden rocznik do szczepień. Od 26 kwietnia będą to po dwa roczniki, a od 7 maja – aż po trzy.

Harmonogram rejestracji wg roczników:

- 26 kwietnia – rocznik 1974-75,
- 27 kwietnia – rocznik 1976-77,
- 28 kwietnia – rocznik 1978-79,
- 29 kwietnia – rocznik 1980-81,
- 30 kwietnia – rocznik 1982-83,
- 1 maja – rocznik 1984-85,
- 3 maja – rocznik 1986-87,
- 4 maja – rocznik 1988-89,
- 5 maja – rocznik 1990-91,
- 6 maja – rocznik 1992-93,
- 7 maja – rocznik 1994-96,
- 8 maja – rocznik 1997-99,
- 9 maja – rocznik 2000-2003.

28 kwietnia uruchomiona zostanie rejestracja dla osób w wieku 30-39 lat, które wcześniej wypełniły formularz zgłoszeniowy online na stronie pacjent.gov.pl.

4 maja także osoby młodsze, w wieku od 18 do 29 lat, które w ten sam sposób zgłosiły chęć zaszczepienia, otrzymają e-skierowania na swoim Internetowym Koncie Pacjenta z możliwością dokonania rejestracji na konkretny termin szczepienia.

Rejestrować można się: poprzez bezpłatną infolinię 989, przez e-Rejestrację na pacjent.gov.pl, za pomocą SMS-a wysłanego na numer 664 908 556 lub 880 333 333 oraz w konkretnym punkcie szczepień. W miastach wojewódzkich szczepienie osób zarejestrowanych według nowego harmonogramu może zacząć się już od 20 maja.

Z przykrością informujemy o śmierci **ANDRZEJA SENKA**, z-cy Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w AMP S.A. O/Kraków i równocześnie Wydziałowego SIP w BTL
W imieniu kolegów z SIP Oddziału krakowskiego serdecznie wyrazy współczucia RODZINIE śp. Andrzeja, składa Zakładowy SIP Andrzej Grabski

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.
Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl