

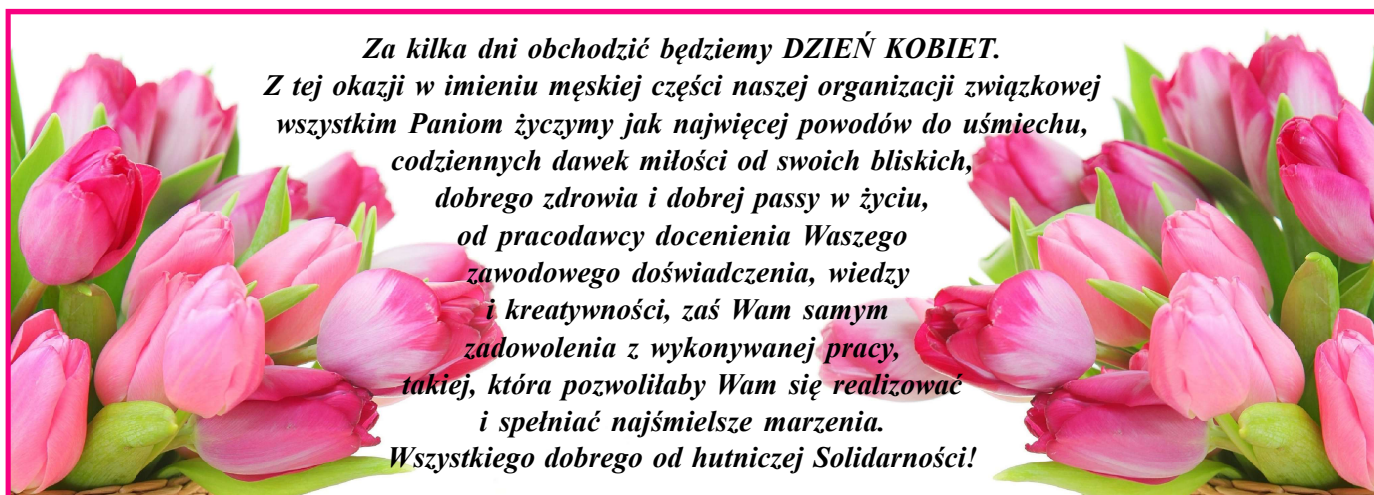


Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 8/1608

3 marca 2021 r.

Kraków



*Za kilka dni obchodzić będziemy **DZIEŃ KOBIET**.
Z tej okazji w imieniu męskiej części naszej organizacji związkowej
wszystkim Paniom życzymy jak najwięcej powodów do uśmiechu,
codziennych dawek miłości od swoich bliskich,
dobrego zdrowia i dobrej passy w życiu,
od pracodawcy docenienia Waszego
zawodowego doświadczenia, wiedzy
i kreatywności, zaś Wam samym
zadowolenia z wykonywanej pracy,
takiej, która pozwoliłaby Wam się realizować
i spełniać najsmielsze marzenia.
Wszystkiego dobrego od hutniczej Solidarności!*

Uzupełniamy dane osobowe!

W ostatnich miesiącach, w związku z sytuacją w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland związaną z zamknięciem części surowcowej, wielu pracowników od grudnia ubiegłego roku odchodzi z pracy, czy to na emeryturę, czy też decydując się na dodatkową odprawę. Od grudnia ub. roku jest to miesięcznie ok. 80-90 pracowników.

Osobom tym przypominamy, że od 1 maja 2019 roku pracownicy ze stażem przynajmniej półrocznym mają odprowadzane przez pracodawcę składki w wysokości 3,5% (wcześniej 1,5%) wynagrodzenia brutto na Pracowniczy Program Emerytalny. Niektórzy pracownicy zdecydowali sami odprowadzać ze swojego wynagrodzenia jeszcze dodatkową składkę. Zgodnie z ustawą o pracowniczych programach emerytalnych wypłata środków pochodzących zarówno ze składki podstawowej jak i dodatkowej może nastąpić dopiero po osiągnięciu wieku 60 lat lub przekroczeniu 55 roku życia i uzyskaniu uprawnień emerytalnych. „Jedyną możliwością wcześniejszej wypłaty zgromadzonych środków - oprócz likwidacji PPE - wiąże się z rozwiązaniem stosunku pracy z pracodawcą prowadzącym program. Uczestnik ma wtedy prawo przenieść swoje oszczędności do innego PPE lub do Indywidualnego Konta Emerytalnego. Jednak tylko w przypadku wyboru IKE pracownik może wcześniej wypłacić swoje pieniądze. „Ustawa o IKE zezwala na wypłatę zgromadzonych środków przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Wtedy jednak potrącany jest podatek od zysków kapitałowych (tzw. podatek Belki), a środki pochodzące z wypłaty transferowej z PPE na IKE zostaną pomniejszone o należną składkę ZUS.

Wielu pracowników odchodzących z pracy w ArcelorMittal Poland przekroczyło wspomniany wcześniej 60 rok życia, a więc uprawniający do wypłaty zgromadzonych środków na swoim koncie. Są to czasami dość znaczne kwoty. PPE w ArcelorMittal Poland obsługiwane jest przez PZU Życie. Niestety nie wszyscy pracownicy na bieżąco uzupełniają swoje dane osobowe (a głównie chodzi o adres do korespondencji czy nr telefonu) u pracodawcy, lub też bezpośrednio w PZU Życie. Ten fakt powoduje, że nie dociera do pracownika korespondencja np. o możliwości skorzystania ze zgromadzonych pieniędzy w dodatkowym programie emerytalnym. Dlatego uzupełniamy swoje dane, głównie dla dobra samych siebie.

Narodowy Dzień Pamięci „Żołnierzy Wyklętych”

Właśnie mija dekada, kiedy to ustawą z 3 lutego 2011 r. polski Sejm ustanowił Narodowy Dzień Pamięci „Żołnierzy Wyklętych”, który obchodzimy 1 marca.

Data ta nie została wybrana przypadkowo. Tego dnia w 1951 r., a więc równo 70 lat temu, w więzieniu na warszawskim Mokotowie, po pokazowym procesie, zostali rozstrzelani przywódca IV Zarządu Głównego Zrzeszenia „Wolność i Niezawisłość” – prezes WiN ppłk Łukasz Ciepliński i jego najbliżsi współpracownicy: Adam Lazarowicz, Mieczysław Kawalec, Józef Rzepka, Franciszek Błażej, Józef Batory i Karol Chmiel. Tworzyli oni ostatnie kierownictwo ogólnopolskiej konspiracji kontynuującej od 1945 r. dzieło Armii Krajowej. Ich ciała komuniści zakopali w nieznanym miejscu.

„Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych ma być wyrazem hołdu dla żołnierzy drugiej konspiracji za świadectwo męstwa, niezłomnej postawy patriotycznej i przywiązania do tradycji niepodległościowych, za krew przelaną w obronie Ojczyzny” – napisał w lutym 2010 r. prezydent Lech Kaczyński, który podjął inicjatywę ustawodawczą w zakresie uchwalenia tego święta. Tragiczna śmierć w katastrofie smoleńskiej przeszkodziła mu w wprowadzeniu tego zamysłu w życie. Stało się to rok później już za prezydentury Bronisława Komorowskiego.

W związku z obchodami Dnia Pamięci Żołnierzy Wyklętych odbyły się okazjonalne uroczystości w stolicy i innych miastach, poprzedzone na przykład tematycznymi wystawami i odczytami. W Krakowie głównym uroczystościom obchodzonym 1 marca patronował wojewoda małopolski przy współudziale krakowskiego oddziału IPN oraz Towarzystwa Parku im. dr. Jordana. W tym dniu w pojazdach MPK Kraków na monitorach wyświetlany był spot historyczny, a w mieście rozklejono edukacyjne plakaty.

Z obrad Komisji Socjalnych

Lutowe posiedzenia komisji socjalnych, zarówno małopolskiej jak i głównej, odbyły się nadal zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Z uwagi na stan epidemii i konieczność zapobiegania rozprzestrzenianiu się koronawirusa COVID-19 komisje rozpatrują wnioski / podania przesłane w formie elektronicznej. Oprócz standardowych tematów takich jak bieżące monitorowanie wydatkowania środków z funduszu socjalnego, przyznawania zapomóg, rozpatrywania wniosków wpływających do terenowych komisji, Główna Komisja Świadczeń Socjalnych zapoznała się z ustalonymi przez terenowe jednostki planami przychodów i wydatków z ZFŚS i zatwierdziła „Plany przychodów i wydatków z ZFŚS ArcelorMittal Poland w 2021 r.”

Kolejnym punktem obrad było omówienie wniosków skierowanych przez terenowe komisje. Dotyczyły one pomocy materialnej oraz ustalenia wytycznych dla TKŚS w zakresie wypoczynku dzieci w formie obozów sportowych organizowanych w czasie minionej zimowej przerwy w nauce, które z powodu pandemii nie mogły być zgłoszone do kuratorium oświaty. Po dłuższej dyskusji i przeanalizowaniu zapisów Regulaminu ZFŚS, z uwagi na wyjątkową sytuację ustalono, że wypoczynek dzieci zorganizowany w czasie zimowej przerwy w nauce od 4 do 17 stycznia br. może zostać dofinansowany z ZFŚS, jeśli obóz sportowy został zgłoszony w Polskim Związku Sportowym, o którym mowa w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (nie dotyczy to więc okręgowych, wojewódzkich, regionalnych i innych struktur zrzeszonych w polskich związkach sportowych), co z kolei umożliwiło skorzystanie z usługi hotelowej. Do wniosku o dofinansowanie należy dołączyć potwierdzenie organizacji obozu sportowego wystawione przez Polski Związek Sportowy.

Po dyskusjach, które rozpoczęto już na terenowych spotkaniach, Przewodnicząca GKŚS przedstawiła nowy druk, który będzie załącznikiem do informacji o dochodach w rodzinie i dotyczyć będzie oświadczenia rodziców/opiekunów dzieci o niepobieraniu świadczenia 500+. Uzgodniono, że druk otrzymają do stosowania firmy obsługujące fundusz oraz zostanie on przekazany do uzupełnienia tym osobom, które w bieżącym roku złożyły już informację o dochodach w rodzinie, a nie mają wpisanego świadczenia 500+ mimo prawnego uprawnienia do tego świadczenia.

Następnie Komisja zapoznała się z aktualizacją oraz dodatkowymi ofertami wyjazdowych turnusów realizowanych w ramach świadczeń turystyczno-rekreacyjnych organizowanych w 2021 roku. Dwie oferty nie zostały przyjęte (niekorzystna cena przy identycznej ofercie), a na pozostałe wyrażono zgodę pod warunkiem niewprowadzenia obostrzeń państwowych w terminach turnusów.

GKŚS podjęła także działania zmierzające do uruchomienia dodatkowego świadczenia socjalnego na Święta Wielkanocne ze środków ZFŚS AMP S.A., o którym mowa w § 17 Regulaminu ZFŚS w 2021 r. Z uwagi na niespójność propozycji Pracodawcy i przedstawicieli związków zawodowych nie doszło do uzgodnienia kryteriów przyznawania dodatkowego świadczenia socjalnego. Ewentualna decyzja w sprawie uruchomienia świadczenia ze środków ZFŚS AMP S.A została przeniesiona na kolejne posiedzenie GKŚS.

Jak co roku, przed dniem 8 marca, panie zrzeszone w MOZ NSZZ „Solidarność” w oddziale krakowskim i spółkach otrzymały upominki z okazji Dnia Kobiet. Jeśli wśród tych osób są panie, do których upominek jeszcze nie dotarł, bo na przykład pracują zdalnie lub przebywają właśnie na zwolnieniu lekarskim czy kwarantannie, to prosimy je o cierpliwość. Na pewno prezent będzie czekał na nie do czasu ich powrotu do pracy. Na wszelki wypadek informujemy, że numery telefonów do poszczególnych przewodniczących znajdują się na naszej stronie internetowej www.krhhhs.pl pod zakładką Struktura - Komisje Oddziałowe.

Koniec OFE

We wtorek 2 marca br. na posiedzeniu Rady Ministrów zapadła decyzja o przyjęciu przez rząd projektu likwidacji OFE, a konkretnie przekształcenia OFE w IKE z możliwością przeniesienia środków do ZUS.

Każdy członek OFE będzie miał do wyboru dwa warianty. „Opcją domyślną będzie przeniesienie środków z OFE na indywidualne konto emerytalne (IKE). Alternatywnie - możliwe będzie złożenie deklaracji o przeniesieniu swoich środków w całości do ZUS” - wyjaśniono w komunikacie Centrum Informacyjnego Rządu. Pieniądze przekazane z OFE do ZUS, w przeciwieństwie do tych, które trafią do IKE, nie będą podlegały dziedziczeniu.

Automatycznie do ZUS przekazane zostaną pieniądze zgromadzone w OFE przez osoby, które do 2 października 2021 roku osiągną wiek emerytalny.

Ze środków OFE zostanie pobrana 15-procentowa opłata przekształceniowa. W zamian przy wypłacie na emeryturze nie będzie pobierany podatek 17 lub 32 proc. Część składki na ubezpieczenie społeczne, dotychczas przekazywana OFE, będzie trafiać do FUS.

Zamieszczony niżej tekst służy uporządkowaniu podstawowej wiedzy na temat zmian, jakim podlegał system emerytalny w Polsce począwszy od roku 1999, kiedy to na czele rządu RP stał Jerzy Buzek.

Reforma emerytalna z 1999 r. zakładała oparcie systemu emerytalnego o trzy filary. Pierwszy stanowił Fundusz Ubezpieczeń Społecznych będący w dyspozycji ZUS, drugi otwarte fundusze emerytalne OFE, a trzeci dobrowolne ubezpieczenie w rodzaju Indywidualnych Kont Emerytalnych IKE. Celem reformy było powiązanie wypłat z systemu z pieniędzmi wpłacanymi przez przyszłych emerytów w okresie ich aktywności zawodowej.

Pierwotnie udział w OFE był obowiązkowy. Jeśli przyszły emeryt nie wybrał w porę żadnego, to fundusz był mu przydzielany w drodze losowania. Przekazywaniem pieniędzy do OFE zajmował się ZUS. Wysokość składki ustalono na 7,3% wysokości wynagrodzenia brutto. Uzyskiwane w ten sposób pieniądze fundusze emerytalne mogły inwestować, między innymi: w obligacje i inne papiery gwarantowane przez Skarb Państwa, w akcje notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych, lokaty bankowe i bankowe papiery wartościowe, jednostki uczestnictwa w funduszach inwestycyjnych (TFI) i inne, pod warunkiem zachowania narzuconych z góry limitów. Jedne fundusze inwestowały skutecznie, inne gorzej, a przeciętny Kowalski wybierając konkretne OFE nie do końca wiedział, czy dokonał dobrego wyboru. Na szczęście ustawodawca zapewnił możliwość przejścia do innego OFE, oczywiście po spełnieniu określonych warunków. Ponadto, jeśli ów Kowalski przekazał stosowną dyspozycję, fundusze zgromadzone w OFE mogły być dziedziczone przez jego spadkobierców.

Zgodnie z ustawą przez 10 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego środki zgromadzone przez ubezpieczonego w OFE były stopniowo przenoszone na fundusz emerytalny FUS i ewidencjonowane na prowadzonym przez ZUS subkoncie. Ten tzw. suwak bezpieczeństwa miał zapewnić bezpieczeństwo i ochronę wartości środków zgromadzo-

nych w OFE w razie załamania rynków finansowych bezpośrednio przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Po przekazaniu do ZUS całości środków i osiągnięciu wieku emerytalnego przez ubezpieczonego jego członkostwo w OFE ustaje.

...

Pierwszy i decydujący cios dla OFE zadał rząd Donalda Tuska z pierwszym dniem 2014 r. Zdecydował o przeniesieniu obligacji skarbu państwa z funduszy do ZUS i ich umorzeniu. Ściślej mówiąc: 51,5% jednostek rozrachunkowych znajdujących się na rachunku każdego członka OFE. Miało to pomóc rządzącym w radzeniu sobie z deficytem budżetowym i długiem publicznym.

Wprowadzono dobrowolność przynależności do OFE i zmniejszono kwoty jakie fundusze pobierały od przekazywanych składek tytułem obsługi (opłata od składki, opłata za zarządzanie aktywami, opłata z tytułu dokonania wypłaty transferowej). Samym funduszom zakazano podejmowania działań reklamowych. Zamiana realnych pieniędzy zgromadzonych w OFE na wirtualne zapisy na kontach w ZUS została bardzo źle przyjęta przez Polaków, co jednak nie spowodowało całkowitego odejścia od otwartych funduszy emerytalnych, choć już wtedy wieszczono im spodziewany koniec.

...

Rząd Zjednoczonej Prawicy postanowił prywatne otwarte fundusze emerytalne zastąpić Pracowniczymi Planami Kapitałowymi finansowanymi przez państwo i pracodawców.

Wdrażanie PPK podzielono na 3 etapy. Pierwszy z nich dotyczył firm zatrudniających co najmniej 250 osób (według stanu na koniec 2018 r.) i rozpoczął się 1 lipca 2019. Pracodawcy mieli czas do 25 października 2019 na zawarcie umowy o zarządzanie PPK i do 12 listopada 2019 na zawarcie umowy o prowadzenie PPK. Kolejne grupy podmiotów miały być włączane do PPK co 6 miesięcy, jednak pandemia pokrzyżowała wcześniejsze założenia i nastąpiły pewne zmiany w terminach wdrażania PPK.

Niestety, sposób postępowania państwa ze środkami zgromadzonymi dotychczas w OFE budzi kontrowersje i trudno się temu dziwić.

Domyślnie fundusze te w całości zostaną przekazane na Indywidualne Konta Emerytalne. Jest jednak drobny haczyk: rząd cały czas zamierza od takiej operacji pobrać opłatę przekształceniową w wysokości 15% środków.

(...) Gra toczy się o niecałe 20 miliardów złotych. To jednorazowy zastrzyk gotówki, wystarczający, by na przykład dokonać waloryzacji 500 Plus w jednym roku.

(...) Dlatego Polacy wolą opierać swoją emeryturę o ZUS – gwarantowany przez państwo, ale sprawiający wrażenie nietykalnego dla polityków, którym akurat nie domyka się budżet. (cytaty pochodzą z portalu *Bezprawnik.pl*)

Jak wynika z danych Komisji Nadzoru Finansowego, w Otwartych Funduszach Emerytalnych 15 mln 800 tys. Polaków zgromadziło kwotę równą 134 mld zł. Na tyle wyceniane są wszystkie aktywa w Funduszach. Średnio na głowę przypada zatem 8,4 tys. zł. Po reformie w ręce większości Polaków – choć nie bezpośrednio na konto – wróci średnio po 7,1 tys. zł. Reszta zasili budżet państwa jako tak zwana „opłata przekształceniowa”.

Kolejny nabór dzieci do przedszkoli AMP

Uprzejmie informujemy, że od **1 do 26 marca** prowadzony będzie nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie.

Bogata oferta zajęć wliczona w czesne, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, koncerty muzyczne, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedy i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów.

Czesne dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek z grupy ArcelorMittal ok. 300 zł., dzienna stawka za wyżywienie ok. 12 zł. Kwoty te mogą ulec zmianie.

Rodzice mogą ubiegać się o dofinansowanie z pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci, a pracownicy ArcelorMittal Poland dodatkowo ze środków ZFŚS.

Kontakt w sprawie rekrutacji:

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: rowne-przedszkolaki@eduges.pl
Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole.amp@eduges.pl

Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> znajdują Państwo:

- szczegóły oferty przedszkoli, w tym również informacje, kto może ubiegać się o miejsce w przedszkolu dla swojego dziecka;
- link do zapisów na spotkanie informacyjne on-line dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli.

UWAGA!

Z powodu Covid-19, decyzją sztabu kryzysowego, przedszkole w Krakowie będzie nadal zamknięte, aż do 5 marca br. (w zależności od rozwoju sytuacji termin może ulec zmianie).

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przedłużony

W miniony poniedziałek (1 marca) ogłoszono, że dodatkowy zasiłek opiekuńczy zostaje ponownie przedłużony, tym razem **do dnia 14 marca 2021 r.**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy reaktywowano 9 listopada 2020 r. z powodu pandemii. Okres wypłaty zasiłku parę razy przedłużano. Obecne przepisy gwarantują jego wypłatę do 14 marca.

Komu przysługuje dodatkowy zasiłek?

Rodzicom dzieci do lat 8, jeżeli rodzic sprawuje osobistą opiekę nad dzieckiem w przypadku:

- zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której uczęszcza dziecko,
 - otwarcia tych placówek, gdy nie mogą one zapewnić opieki z powodu ich ograniczonego funkcjonowania w czasie trwania epidemii COVID-19 albo
 - braku możliwości sprawowania opieki przez nianię (link do strony zewnętrznej) lub braku możliwości sprawowania opieki przez dziennego opiekuna (link do strony zewnętrznej) z powodu COVID-19.
- Ponadto dodatkowy zasiłek opiekuńczy z powyższych powodów przysługuje ubezpieczonym rodzicom dzieci w wieku:
- do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,
 - do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,

dokończenie na str. 4

dokończenie ze str. 3

- do 24 lat, które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Dotyczy to także rodziców lub opiekunów pełnoletnich osób niepełnosprawnych zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy z tytułu sprawowania opieki nad dorosłymi osobami niepełnosprawnymi przysługuje również w przypadku, gdy placówka jest otwarta, ale nie może zapewnić opieki, np. ze względu na ograniczenie w liczbie podopiecznych.

Trzeba pamiętać, że zasiłek ten nie przysługuje, jeśli drugi z rodziców dziecka może zapewnić dziecku opiekę (np. jest bezrobotny, korzysta z urlopu rodzicielskiego czy urlopu wychowawczego). Zasiłek ten nie przysługuje również, gdy szkoła zapewni opiekę dziecku i rodzic z tej opieki skorzysta.

Nie zmieniły się zasady występowania o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Aby otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy wystarczy złożyć u swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy, oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem. Oświadczenie to jest jednocześnie wnioskiem o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS. Bez oświadczenia ZUS albo płatnik składek nie wypłaci zasiłku.

Dodatkowego zasiłku nie wlicza się do limitu 60 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przyznawanego na tzw. ogólnych zasadach.

Przeład 1% podatku na KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza z okazji

Światowego Dnia Nerek

na **bezpłatne badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek**

tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR)

dla pełnoletnich KOBIEŃ i MEŹCZYŹN,

począwszy od 11 marca 2021 r.

aż do wyczerpania puli (100 badań)

w **Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3**

bezpośrednio w Rejestracji Głównej – badania laboratoryjne.



Przewlekła Choroba Nerek (PChN):

- juź we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia.

Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, skurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Przedłużenie etapu "0"

Z uwagi na przyrost liczby zachorowań na COVID-19, w tym także w naszej firmie, szef sztabu kryzysowego wiceprezes Zarządu Czesław Sikorski poinformował co następuje:

Dyrekcja Wykonawcza firmy podjęła decyzję o wydłużeniu tzw. „etapu 0”, czyli utrzymaniu pracy zdalnej, tam gdzie to możliwe - do 5 kwietnia włącznie.

Jeżeli sytuacja ulegnie poprawie i będziemy mogli wrócić do pracy, czy też nastąpi konieczność dalszego utrzymania pracy zdalnej, wtedy ogłoszone zostanie kolejne zalecenie Dyrekcji, które jak zwykle zamieścimy w biuletynie.

Praca zdalna w Kodeksie pracy

Na podstawie tzw. ustawy covidowej z marca 2020 r. przedsiębiorcy mogą kierować pracowników do pracy zdalnej w okresie obowiązywania stanu epidemicznego lub stanu epidemii oraz do trzech miesięcy po ich odwołaniu. Żeby jednak rozwiązania dotyczące pracy zdalnej wprowadzić na stałe, potrzebna jest nowelizacja Kodeksu pracy. Projekt juź został przedstawiony Radzie Dialogu Społecznego. Zastąpiono w nim obecne przepisy o telepracy - pracą zdalną. Dla przypomnienia:

Telepraca, to wg Kodeksu pracy, praca wykonywana regularnie poza zakładem pracy z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Pracodawca jest zobowiązany dostarczyć telepracownikowi sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, ubezpieczyć go i pokryć koszty związane z jego instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją. Pracownik może też korzystać z własnego sprzętu - wtedy należy mu się za to ekwiwalent pieniężny. Pracodawca ma prawo przeprowadzać w domu telepracownika kontrolę po uzyskaniu jego zgody.

Prawdopodobnie projekt nowelizacji Kodeksu pracy będzie uzgodniony społecznie w I kw. 2021 r., a przynajmniej tak zapowiada wiceminister rozwoju Iwona Michałek. Powiedziała też, że zapisy będą na tyle ogólne, by pozostawić furtkę do uzgodnień między pracodawcami i pracownikami. Szczegółowe rozwiązania dotyczące pracy zdalnej, dopasowane do potrzeb różnych branż oraz specyfiki poszczególnych zakładów pracy będą więc zawarte np. w porozumieniach lub regulaminie.

Polskie firmy otwierają się na pracowników z zagranicy

Jak wynika ze statystyki zatrudnienia w Polsce, w 2020 roku pomimo pandemii pracodawcy chętnie zatrudniali obcokrajowców, w tym najczęściej pracowników przyjeżdżających za pracą z Ukrainy i z Białorusi, ale także z południa Europy i innych, bardziej egzotycznych kierunków.

Przewiduje się, że również w 2021 roku i kolejnych latach popyt na zagranicznych pracowników nie spadnie. To dobry sygnał np. dla obywateli Ukrainy, którzy chętnie przyjeżdżają do naszego kraju w poszukiwaniu pracy. Utrzyma się na pewno popyt na pracowników średniego i niższego szczebla, szczególnie w takich branżach jak logistyka (głównie magazyny), handel (w tym e-commerce czyli handel za pośrednictwem internetu), branża spożywcza, budowlana czy motoryzacyjna.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl