



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 7/1607
24 lutego 2021 r.
Kraków

Z prac Głównej Komisji BHP

W dniu 17 lutego br. odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP ArcelorMittal Poland S.A. Zgodnie z obowiązującymi obostrzeniami spotkanie odbyło się w formie telekonferencji. Ze względu na obszerność poruszanych tematów przedstawiamy te dotyczące oddziału krakowskiego.

Jednym z nich jest uruchomienie stołówki w budynku Centralnego Laboratorium (obiekt 153). Niestety, realizacja tego zadania ciągnie się od 2019 roku. Przedstawiciele Nadzoru Właścicielskiego zaproponowali spotkanie organizacjom związkowym oraz SIP z Krakowa celem przeanalizowania, które pomieszczenia stołówkowe powinny w dalszym ciągu funkcjonować w obrębie Krakowa. Propozycja ilości stołówek, ich umiejscowienia zostanie przedstawiona na kolejnym posiedzeniu Głównej Komisji BHP.

Następnym tematem była kwestia wody dla pracowników. Przedstawiciele pracodawcy zaproponowali utworzenie tzw. Centralnej Hurtowni w środku huty, co pozwoliłoby zakładom na wewnętrzną dystrybucję. Pomysł ten został ostro skrytykowany z jednoczesnym sprzeciwem wobec likwidacji punktów wydawania napoi oraz zamiaru likwidacji wody słodkiej. W tym przypadku stanowisko strony społecznej poparł Prezes Czesław Sikorski.

Organizacja ruchu na bramie nr 5 w Krakowie to kolejne zagadnienie omówione na spotkaniu. Przebudowa bramy nr 5 i organizacja ruchu uwzględniająca zakończenie remontu ulicy Igołomskiej zostanie przedstawiona na wrześniowym posiedzeniu GK BHP. Aktualnie w trakcie finalizowania jest projekt wykonawczy przebudowy bramy.

Agenda spotkania tradycyjnie obejmowała analizę statystyk BHP, omówienie raportu o stanie zdrowia pracowników, informację o realizacji projektu Bezpieczeństwo to MY – Take Care oraz monitorowanie zaleceń PIP, PIS, PSP. Jedną z decyzji Państwowej Inspekcji Sanitarnej odnośnie Krakowa było przedłożenie do wglądu dokumentu potwierdzającego właściwe natężenie oświetlenia sztucznego, zgodne z Polską Normą, na stanowiskach pracy w poszczególnych pomieszczeniach w Zakładzie BTL. Dla pełnej realizacji zadania uzyskano trzecią prolongatę terminu. Nowy termin to 31.12.2022 r. Jednocześnie potwierdzono wykonanie oświetlenia na B-2, uzupełnienie oświetlenia w BTL-2 (które nadal nie spełnia norm, ale jest już projekt dla nowej instalacji, mimo że w tym roku nie zostanie zrealizowany). W 2021 roku zaplanowano wykonanie oświetlenia w B-1.

Przedstawiciele Krakowa zgłosili dodatkowo dwa tematy. Pierwszy z nich dotyczy przejść dla pieszych. W warunkach zimowych farba, którą pomalowane zostały pasy jest bardzo śliska, co powoduje bardzo duże zagrożenie upadku i złamania kończyn. Zawnioskowano, by bezwzględnie przemalować linie i pasy farbą antypoślizgową. Drugi dotyczył dzikiej zwierzyny, która pojawiła się w obrębie Walcowni Gorącej (m.in. dziki). Problem ma być rozwiązany we współpracy z kołem łowieckim.

Sprawa reorganizacji Stacji Nadzoru Gazowego w lokalizacjach DG i KR, a także plan działań wynikających z analizy gospodarowania detektorami gazowymi były przedmiotem szerokiej prezentacji i analizy. Zostało przygotowane Zarządzenie, które reguluje podstawowe obowiązki przy użytkowaniu i obsłudze detektorów na terenie ArcelorMittal Poland S.A. Ważną informacją jest fakt, że od marca kalibracja i naprawy detektorów będą odbywać się w Krakowie, co oznacza, że czas oczekiwania nie powinien przekraczać maksymalnie 2 dni. Ponieważ ta sprawa budziła wiele emocji wśród pracowników, przedstawiamy założenia reorganizacji Stacji Nadzoru Gazowego i gospodarki detektorami gazowymi.

Podstawa prawna

Z dniem 26/09/2020 weszło w życie Zarządzenie 2/2020 DG w sprawie: zasad bezpieczeństwa i organizacji prac przy instalacjach, sieciach i urządzeniach energetycznych w zakresie elektroenergetycznym, wodnym, cieplnym i gazowym w ArcelorMittal Poland S.A zastępujące Zarządzenie Nr 2/2014 DG z dnia 18.03.2014 r. w sprawie zasad bezpieczeństwa i organizacji prac przy instalacjach, sieciach i urządzeniach energetycznych w zakresie elektroenergetycznym, cieplnym i gazowym w ArcelorMittal Poland S.A.

Zgodnie z powyższym Zarządzeniem część obowiązków Stacji Nadzoru Gazowego PED został przejęty przez:

1. **Straż Pożarną** – w zakresie gospodarki sprzętem ODO
2. **Zakłady Produkcyjne (ODRG)** – w zakresie wykonywania analiz powietrza, nadzorowania i wykonywania prac gazoniebezpiecznych, utrzymywania w należytym stanie powierzonego drużynie sprzętu przeciwgazowego
3. **Zakład Energetyczny** - w zakresie rozpoznawanie zagrożeń gazowych, nadzoru nad przestrzeganiem przepisów z zakresu bezpieczeństwa gazowego, nadzoru nad stanem i właściwą eksploatacją urządzeń i instalacji gazowych, nadzoru nad gospodarką sprzętem przeciwgazowym.

Przejęcie obowiązków przez Straż Pożarną

1. Zakres zadań wykonywanych przez Straż Pożarną DG i KRK, zgodnie z Zarządzeniem 2/2020 DG

- Gospodarka sprzętem ODO w zakresie: kontroli, remontu, konserwacji, przyjmowania i wydawania sprzętu ODO
- Kontrola sprzętu ODO w szafkach awaryjnych na Zakładach
- Zamawianie i dysponowanie nowego sprzętu ODO
- Nadzór nad Centralnym Monitoringiem Stężeń CO poprzez Centrum Alarmowe

Przejęcie obowiązków przez Zakładowe ODRG

2. Zakres zadań wykonywanych przez zakładowe ODRG zgodnie z Zarządzeniem 2/2020 DG

dokończenie na str. 2

cd. ze str. 1: Z prac Głównej Komisji BHP

- wykonywanie analiz powietrza w podległym rejonie, według co-roczenie ustalanej harmonogramu,
- nadzorowanie i wykonywanie prac gazoniebezpiecznych,
- utrzymywanie w należytym stanie powierzonych zespołom sprzętu przeciwgazowego,
- uczestniczenie w akcjach ratowniczych prowadzonych przez Służbę Ochrony Przeciwpożarowej i Ratownictwa Gazowego na terenie działania drużyny,
- wykonywanie analiz powietrza w rejonie prowadzonych prac gazoniebezpiecznych,
- pobieranie sprzętu p.gazowego w wyznaczonych punktach SOPIRG po użyciu i przywożenie go na Zakład oraz dalsza dystrybucja,
- kontrola sprzętu ochrony dróg oddechowych (ODO) w szafkach awaryjnych,
- zgłaszanie Kierownikowi WDRG/ODRG użycia sprzętu awaryjnego znajdującego się w szafkach oraz jego natychmiastowa wymiana,
- dostarczanie sprzętu ODO do SOPIRG w celu kontroli, naprawy, wymiany, oraz jego odbiór i dystrybucja na Zakładzie,
- dbanie o powierzony sprzęt ODO i jego stan techniczny na Zakładzie.

Zakład Energetyczny DG

3. Zakres zadań wykonywanych przez Nadzór Gazowy, zgodnie z Zarządzeniem 2/2020 DG:

- rozpoznawanie zagrożeń gazowych, reagowanie na zagrożenia gazowe pochodzące z Centralnego Monitoringu Stężeń CO,
- sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów z zakresu bezpieczeństwa gazowego,
- sprawowanie nadzoru nad gospodarką sprzętem przeciwgazowym poprzez audyty kontrolne sprzętu p.gazowego
- nadzór nad stanem i właściwą eksploatacją urządzeń i instalacji gazowych poprzez audyty na Zakładach,
- rejestracja zezwoleń na prace gazoniebezpieczne w celu nadania numeru zezwolenia w celu jego identyfikacji
- codzienna kontrola audytowa nad pracami gazoniebezpiecznymi zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- nadzór nad działalnością drużyn ODRG poprzez audyty dokumentacji, limity obsad ODRG, audyty szkoleń wewnętrznych ratowników ODRG na Zakładach,
- wsparcie dla Kierującego Działaniami Ratowniczymi w akcjach ratunkowych realizowanych przez SOPIRG,
- współuczestniczenie przy ustalaniu oraz aktualizacji stref zagrożenia gazowego na Zakładach.

Gospodarka detektorami gazowymi

4. Obecnie w AMP mamy 2 systemy detektorów, które kalibrowane są w następujący sposób:

DG – detektory firmy CROWCON podlegają: serwisowi, naprawie oraz 1 kalibracji na rok dokonywanej przez producenta; Każdy zakład prowadzi gospodarkę indywidualnie. Taki stan rzeczy utrzymuje się od 2012. Ponadto pracownicy robią indywidualnie co 30 dni tzw. „bump tests” – podpięcie detektora do stacji z gazami wzorcowymi znajdującymi się na terenie zakładu. Każdy zakład posiada wewnętrzną procedurę dot. gospodarki detektorami i osobę wyznaczoną do prowadzenia tego zadania. Reorganizacja Stacji Nadzoru Gazowego nie ma wpływu na ten proces.

KR – detektory firmy DRAGER podlegają serwisowi, naprawie oraz 2 kalibracjom w roku, co 6 miesięcy, obecnie wykonywane przez producenta. Każdy zakład prowadzi gospodarkę indywidualnie. Każdy zakład posiada wewnętrzną procedurę dot. gospodarki detektorami i osobę wyznaczoną do prowadzenia tego zadania. Przed zmianą organizacyjną Stacji Nadzoru Gazowego wykonywała 1 z 2 rocznych kalibracji. Dążymy do utworzenia przez firmę Drager punktu serwisowego na terenie Oddziału.

Obowiązek zgłaszania ZUS umów o dzieło

Przepisy Tarczy anty kryzysowej wprowadziły **obowiązek informowania ZUS o umowach o dzieło zawieranych od 1 stycznia 2021 roku**. ZUS musi prowadzić ewidencję takich umów.

O zawarciu umowy o dzieło płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło zawiadamia ZUS. Obowiązek ten nie dotyczy umów o dzieło:

- zawartych z własnym pracownikiem,
- wykonywanych na rzecz własnego pracodawcy, ale zawartych z innym podmiotem,
- zawartych z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą na wykonanie przez nie usług, które wchodzą w zakres prowadzonej działalności.

Umowy zawarte od 1 stycznia 2021 r. trzeba wykazać w nowym formularzu RUD (Zgłoszenie umowy o dzieło). Należy go złożyć w ciągu 7 dni od zawarcia umowy o dzieło.

Dla każdego wykonawcy dzieła trzeba złożyć oddzielny formularz RUD. W jednym formularzu RUD można wykazać maksymalnie 10 umów zawartych z jednym wykonawcą.

Umowa zlecenia a umowa o dzieło

Umowa zlecenia i umowa o dzieło to obok umowy o pracę najpopularniejsze formy zatrudnienia. Obie należą do umów cywilnoprawnych i zakładają dużą swobodę przy wykonywaniu powierzonych zadań. Znacznie więcej niż podobieństw jest jednak różnic, ponieważ każda z tych umów pełni inne funkcje i wywołuje różne skutki.

Oto podstawowe różnice między tymi umowami:

W przypadku umowy o dzieło istnieje możliwość złożenia reklamacji, jeśli dzieło będzie mieć wady czy zostanie wykonane niezgodnie z umową. Umowa zlecenia nie daje takiej możliwości. Zleceniobiorca odpowiada jedynie za wykonywanie czynności, a nie za ostateczny efekt.

Umowa zlecenia i umowa o dzieło różnią się jednak nie tylko w kwestii możliwości zobowiązania do osiągnięcia konkretnego rezultatu. Zupełnie inaczej wygląda chociażby kwestia zerwania współpracy. Co do zasady umowę zlecenia można wypowiedzieć w każdej chwili. Jeśli strony nie przewidziały terminu wypowiedzenia, nastąpi to nawet natychmiastowo. W przypadku umowy o dzieło Kodeks cywilny wskazuje natomiast na konkretne przypadki, gdy może dojść do wypowiedzenia. Chodzi tu przede wszystkim o nieterminowość wykonawcy czy wykonanie dzieła w sposób niezgodny z umową.

W przypadku umowy zlecenia obowiązuje też minimalna stawka godzinowa. W odniesieniu do umowy o dzieło takie przepisy nie znajdują zastosowania. Wykonawca dzieła ma osiągnąć konkretny efekt i to za niego otrzyma zapłatę. Zamawiającego nie interesuje więc, czy dane zadanie zajmie wykonawcy 2 czy 20 godzin.

Różnice pojawiają się także w odniesieniu do składek ZUS. W przypadku umowy o dzieło nie opłaca się składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne. Przynajmniej obecnie, bo można się spodziewać, że obowiązkowa rejestracja umów to pierwszy krok w kierunku ich oskładkowania. W przypadku umowy zlecenia jest inaczej. Od momentu przekroczenia przez zleceniobiorcę miesięcznego przychodu o wysokości minimalnego wynagrodzenia na dany rok, musi odprowadzać on składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. (źródło: internet)

Czy będą zmiany w zasiłku chorobowym?

Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami zasiłek chorobowy może trwać maksymalnie 182 dni. Dłużej jest to możliwe jedynie w przypadku gruźlicy oraz ciąży, kiedy to świadczenie wypłacane jest przez 270 dni. Jeśli po tym czasie pracownik wciąż jest niezdolny do pracy, może przejść na świadczenie rehabilitacyjne, na którym można przebywać maksymalnie przez rok. Wynosi ono 90 proc. zasiłku chorobowego za okres pierwszych 90 dni oraz 75 proc. tej za pozostały okres.

Okazuje się, że rząd planuje dokonać rewolucji w przepisach, tak aby zapobiec ponownemu przechodzeniu na zasiłek chorobowy osobom, które po długim okresie choroby wracają do pracy na dzień lub dwa, by znów móc korzystać z L4.

Na czym konkretnie zmiana miałaby polegać? Otóż Ministerstwo Rodziny wraz z ZUS chce wprowadzenia dwóch fundamentalnych poprawek w przepisach. Po pierwsze: po 182 dniach na zwolnieniu, nie będzie można uzyskać kolejnego zwolnienia po zaledwie kilku dniach pobytu w pracy. Przerwa między zachorowaniami będzie musiała wynosić co najmniej 60 dni.

Po drugie zaś, do okresu 182 dni zliczane będą wszystkie krótkie pobytu na chorobowym. O ile między nimi nie występuje 60 dni przerwy, to poszczególne L4 wyczerpią limit uprawniający do pobierania świadczenia w wysokości 80 proc. pensji.

Ten pomysł ma ograniczyć przedłużanie zasiłków chorobowych teoretycznie w nieskończoność, jednak jak mówi znane porzekadło, każdy kij ma dwa końce. Proponowane zmiany ukróć nieuczciwe praktyki, jednak uderzą również w osoby faktycznie chorujące, które będą wskutek nowych przepisów wyraźnie poszkodowane.

Przerzucanie odpowiedzialności z organu kontrolującego na ubezpieczonych, to fałszywa droga. Trudno nie zgodzić się z opinią, że „walka z patologiami nie może zmniejszać konstytucyjnego prawa do zabezpieczenia społecznego Polaków”.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza

z okazji Światowego Dnia Nerek
na **bezpłatne badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek**

tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wycieszeniem wskaźnika GFR)

dla pełnoletnich **KOBIET i MĘŻCZYŹN,**

poczawszy od 11 marca 2021 r.

aż do wyczerpania puli (100 badań)

w Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3

bezpośrednio w Rejestracji Głównej – badania laboratoryjne.



Przewlekła Choroba Nerek (PChN):

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia.

Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, skurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej działa na rzecz ochrony zdrowia pracowników krakowskiej huty od 1992 roku, współpracując ze środowiskiem medycznym, niosąc pomoc byłym i obecnym pracownikom, finansując badania profilaktyczne, refundując zakup leków czy sprzętu rehabilitacyjnego.

W ubiegłym roku plany akcji profilaktycznych Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej pokrzyżowała pandemia. Ze względu na ograniczenia z nią związane, liczba akcji uległa drastycznemu zredukowaniu. Z różnorodnych badań skorzystało jednak ponad 1000 osób, przede wszystkim na początku ubiegłego roku, gdy koronawirus jeszcze się nie rozprzestrzenił.

Fundacja dołożyła również swoją cegiełkę do walki z pandemią. W kwietniu i maju 2020 roku, gdy placówki medyczne borykały się z brakiem środków ochrony osobistej, HFOZiPS zakupiła i przekazała bezpłatnie dla personelu medycznego Szpitala Żeromskiego w Krakowie sprzęt ochronny o wartości 20 tys. zł., niezbędny do walki z pandemią.

Akcje profilaktyczne, badania dla kobiet i mężczyzn

W I kwartale ub. roku w ramach cyklicznej, corocznej akcji przeprowadzono badania dla kobiet. Panie mogły skorzystać z konsultacji ginekologicznych wraz z badaniem cytologicznym i USG piersi. Z badań laboratoryjnych w kierunku wykrywania przewlekłej choroby nerek (poziom kreatyniny i eGFR), organizowanych wspólnie ze Stowarzyszeniem Osób Dializowanych, skorzystało wielu mieszkańców Krakowa. Jak co roku, wykonywane były badania przepływu krwi przez naczynia metodą Dopplera. W ramach świadczeń medycznych, także w trakcie roku, szczepiono przeciwko żółtacze oraz prowadzono badania: lipidogram, TSH i poziom glukozy.

Fundacja przy udziale Centrum Medycznego Ujastek oraz Diagnostyki planowała na rok 2020 duże akcje profilaktyczne, w ramach których miały zostać wykonane m.in. badania laboratoryjne w kierunku nowotworu jajnika oraz prostaty dla pełnoletnich kobiet i mężczyzn. Niestety, te i wiele innych zaplanowanych akcji musiało być przesunięte na okres po pandemii.

Refundacja leków, sprzętu medycznego i rehabilitacyjnego

Istniejąca od 1992 roku hutnicza fundacja wspiera finansowo osoby chore, znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej. Dofinansowuje zakup sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego i refunduje zakup leków. Na działalność statutową fundacja wydatkowała w ubiegłym roku kwotę prawie 170 tys. zł. złotych.

Subkonta

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej prowadzi również subkonta, dzięki którym podopieczni fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na leczenie. Działania prozdrowotne, organizowane przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej kierowane są do darczyńców fundacji, obecnych i byłych pracowników Grupy ArcelorMittal oraz ich rodzin, a także mieszkańców Krakowa, szczególnie dzielnic nowohuckich. Są możliwe tylko dzięki darczyńcom wspierającym fundację finansowo. Warto o tym pamiętać również przy okazji corocznego rozliczania podatku.

Wesprzyj Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, przełącz 1 proc. podatku za rok 2020 na rzecz fundacji - KRS 0000052378

Dla ułatwienia rozliczenia się z Urzędem Skarbowym **na stronie internetowej Fundacji zamieszczono link do programu do rozliczania PIT za rok 2020**, udostępniony przez Ministerstwo Finansów.

opr. Krystyna Lenczowska

Maseczki - tak, przyłbice, chusty i szaliki - nie

Jak prognozuje Ministerstwo Zdrowia w Polsce, na przełomie marca i kwietnia należy spodziewać się trzeciej fali zakażeń COVID-19. Aby skutecznie chronić się przed tą chorobą należy przestrzegać zaleceń dotyczących naszych zachowań, w tym przestrzegania higieny, dystansu społecznego i stosowania środków ochrony, przede wszystkim maseczek na twarz. W kwestii tych ostatnich społeczeństwo polskie otrzymywało od początku pandemii różne, często niespójne zalecenia. Był czas kiedy maseczki nie były bezwzględnie wymagane, różnie też interpretowano jaki typ maseczki chroni najlepiej przed zakażeniem.

Szef kancelarii premiera Michał Dworczyk, który na początku tego tygodnia ogłosił, że właśnie zachorował na COVID, zapowiedział kolejne zmiany odnośnie ogólnie zalecanych środków ochrony indywidualnej. Stwierdzono mianowicie, że nieskuteczne jest zakrywanie twarzy tylko szalikiem, kominem czy „arafatką”, podobnie jak stosowanie samych przyłbic bez dodatkowo założonej na usta i nos maseczki, najlepiej tej chirurgicznej czy z certyfikatem FFP2 albo FFP3.

„Wirus mutuje, pojawiają się kolejne odmiany, coraz bardziej zaraźliwe – tak jak w przypadku odmiany brytyjskiej czy południowoafrykańskiej – i trzeba w związku z tym odpowiadać na bieżącą sytuację” - mówił minister Dworczyk, zapowiadając kolejne decyzje rządowe w sprawie nowych obostrzeń.

Tymczasem na terenie ArcelorMittal Poland od dawna rygorystycznie przestrzega się zasad bezpieczeństwa epidemiologicznego, o czym co jakiś czas przypomina szef sztabu kryzysowego wiceprezes Zarządu Czesław Sikorski. W liście skierowanym ostatnio do pracowników pisze on co następuje:

(...) „na terenie ArcelorMittal Poland każda osoba, która wchodzi/wjeżdża na teren spółki, ma obowiązek noszenia maseczki (już od momentu dotarcia do bram oddziałów, czy też budynków należących do naszej firmy). Nie ma od tego żadnych odstępstw na naszym terenie. Nie ma również możliwości stosowania zastępczych środków ochrony ust i nosa w postaci przyłbic, szalików, kominów czy nawet kartek papieru – a takie sytuacje niestety się zdarzają. To skrajnie nieodpowiedzialne zachowanie”.

„Ważne jest - wskazuje szef sztabu kryzysowego - by każda osoba wchodząca/wjeżdżająca na nasz teren zachowywała się szczególnie odpowiedzialnie. Widzimy, że droga do końca pandemii jest jeszcze długa. Nie możemy sobie pozwolić na lekceważenie zasad, na bagatelizowanie powagi sytuacji. Naszym wspólnym obowiązkiem jest przestrzeganie zasad, które zostały wdrożone na czas pandemii, by wirus się u nas nie rozprzestrzenił.”

Władze AMP są w tym wszystkim bardzo restrykcyjne, gdyż zgodnie z cytowanym listem „łamanie tych zasad skutkowało będzie konsekwencjami dyscyplinarnymi, a nawet niewpuszczeniem na teren zakładu osób nieprzestrzegających zasad”. W związku z powyższym odkładamy przyłbice na półkę i kupujemy nowy zapas maseczek. Osobom noszącym okulary polecamy preparaty z substancją hydrofobową (na przykład: płyny czyszczące do szyb i lusterek, pianka do golenia, gliceryna), które odpychają wodę i uniemożliwiają osiadanie pary na szklach. Kilka kropel cieczy wcieramy ściereczką w wewnętrzną i zewnętrzną stronę szkieł okularów, które na koniec polerujemy.

Serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci naszego kolegi Józefa Wiśniewskiego składają Jego Rodzinie i Bliskim Członkowie Komisji Emerytów i Rencistów przy KRH NSZZ „Solidarność”

Informacja MPKZP przy AMP SA Oddział w Krakowie

Międzyzakładowa Pracownicza Kasa Zapomogowo - Pożyczkowa przy ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie informuje swoich klientów, że w dniach:

02.04.2021 (Wielki Piątek)

14.05.2021 (piątek)

24.05.2021 (poniedziałek)

04.06.2021 (piątek)

księgowość MPKZP i okienko kasowe będą nieczynne.

Jednocześnie Zarząd MPKZP przypomina o zbliżającym się **Walnym Zebraniu Delegatów, które planuje zrobić w dniu 26.03.2021r.** Zebranie oczywiście odbędzie się pod warunkiem, że pozwolą na to obowiązujące z racji pandemii przepisy dotyczące spotkań w grupie do 50 osób.

MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA O/Kraków zaprasza do uczestnictwa w wycieczce z cyklu

”Odkrywamy/zdobywamy nowo wybudowane/otwarte wieże widokowe ziemi kłodzkiej”

Kłodzka Góra - Góry Bardzkie, Czerniec i Jagodna - Góry Bystrzyckie, Orlica - Góry Orlickie

w dniach: 01 - 04 maj 2021 r.

czyli od soboty do wtorku 4 dni / 3 noclegi

KOSZT UCZESTNICTWA: **400 zł**

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ: przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, 3 razy noclegi, 3 razy śniadania w formie bufetu, 3 razy obiady oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE: O. W. „Marysienka” w Lewinie Kłodzkim, które jest uroczym małym miasteczkiem w powiecie kłodzkim (woj. dolnośląskie)

(więcej na www.lewinklodzki.pl oraz www.marysienka.pl)

pokoje: 1, 2, 3 i 4-osobowe z łazienką, z odbiornikiem TV oraz dostępem do czajnika bezprzewodowego.

ZBIÓRKA wszystkich uczestników: w sobotę **1 maja br. o godz. 6.15** przy pętli autobusowej w Mistrzejowicach

WYJAZD – o godz. 6.30

POWRÓT – we wtorek 4 maja br. ok. godz. 20.00.

INFORMACJA i REZERWACJE: **rezerwacja miejsc** osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej (*każda osoba dorosła będzie proszona o podanie swojego numeru telefonu i ewentualnie adresu e-mail*) **w dniach: 24 luty - 07 marzec br.** lub do wyczerpania miejsc - tylko i wyłącznie u prowadzącego wycieczkę.

ZAPISY / WPŁATY: 08 - 12 marzec 2021 r. (tylko w tym terminie, ani wcześniej, ani później!) w B.T. HUT-PUS S.A. ul. Mrozo-wa 1, pok. nr 10 (tel. 12 643 87 22) od poniedziałku do piątku w godz.: 7.00 - 15.00.

Informacji udziela, zgłoszenia rezerwacji przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: **Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904**

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

Koledze Mariuszowi Wąsowiczowi serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Mamy składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ i BTL

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" dla członków i sympatyków Związku. Nakład 1800 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl