

Podpisano Aneks do Porozumienia Krakowskiego

W ostatnim czasie do przewodniczących związków krakowskiej surowcówki coraz częściej zgłaszają się pracownicy, którzy oddelegowani są do pracy w Dąbrowie Górniczej ze skargami dotyczącymi statusu ich zatrudnienia. Chodzi tu przede wszystkim o wypowiedzi ich nowych przełożonych, którzy twierdzą, że z chwilą stałego zatrudnienia w Dąbrowie nie będą mogli powrócić do pracy w Krakowie nawet po uruchomieniu wielkiego pieca. Temat ten kilkakrotnie podnosili krakowscy związkowcy z NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników AMP oraz Solidarność`80 podczas cyklicznych telekonferencji z przedstawicielami HR. W tym miejscu należy stwierdzić, że Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból jednoznacznie podkreślał, iż takie wypowiedzi są nieuprawnione. Niestety w dalszym ciągu podobne informacje były przekazywane naszym pracownikom. Sytuacja taka była jednym z czynników powodujących odmowę podjęcia pracy w DG. W związku z powyższym przewodniczący wspomnianych związków zawodowych z Krakowa wystąpili do HR z wnioskiem o zawarcie Porozumienia, które jednoznacznie rozwiąże problem. Kodeks Pracy stanowi, że po upływie okresu oddelegowania pracownika do innej pracy i miejsca zatrudnienia pracodawca może to kontynuować jedynie poprzez stałe zatrudnienie w nowym miejscu pracy. Kolejny problem dotyczył tzw. diety dojazdowej, która wypłacana jest pracownikom oddelegowanym i z chwilą ustania oddelegowania nie przysługuje. I udało się. Podpisany w poniedziałek Aneks nr 1 gwarantuje zarówno powrót do Krakowa jak również otrzymanie równowartości netto kwoty dotychczasowej diety.

Aneks podpisali: za ArcelorMittal Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, ze strony związkowej Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” - Kraków Władysław Kielian, Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP Krzysztof Wójcik, Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność`80 Małopolska Marek Siwak oraz Przewodniczący MOZ Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Krzysztof Szewczyk.

Poniżej pełna treść: