

**Aneks nr 1 do Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne
w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w
ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków**

Strony Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków dnia 14.10.2019r. postanawiają o dokonaniu poniższych zmian treści w/w dokumencie.

1. Ust.3. ppkt.6. przyjmuje następującą nową treść:

- 6) *po upływie maksymalnego 6-cio miesięcznego okresu świadczenia pracy w niestętym miejscu świadczenia pracy, możliwe jest dokonywanie zmian w umowach o pracę celem określenia nowego stałego miejsca świadczenia pracy pracownika, przy:*
- a) *zachowaniu uprawnienia, o który mowa w ust.5. Porozumienia Postojowego, zgodnie z którym Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestatego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy,*
 - b) *dalszym stosowaniu systemu ocen pracowniczych w nowym miejscu stałego świadczenia pracy*

2. Wprowadza się nowy ppkt.7. w ust.3. o treści:

- 7) *w przypadku, gdy zmiana warunków umowy o pracę, o której mowa w ppkt.6. powyżej, nastąpi w trybie porozumienia stron:*
- a) *pracownik pozostaje uprawniony do otrzymania równowartości netto kwoty, o której mowa w ppkt. 5 powyżej,*
 - b) *w przypadku wznowienia pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków pracownik, który wyrazi wolę powrotu do poprzedniego stałego miejsca wykonywania pracy (tj. Kraków) otrzyma propozycję stosownego porozumienia zmieniającego, przy przyjęciu zasady, że termin powrotu pracownika do pracy w Krakowie zostanie określony indywidualnie przy uwzględnieniu konieczności zapewnienia obsady pracowniczej na dotychczasowym stanowisku, na którym zatrudniony jest pracownik - jednocześnie wolą stron jest możliwie jak najszybszy powrót pracowników do pracy w Krakowie.*

Niniejszy Aneks obowiązuje z dniem jego zawarcia, tj. 24.08.2020r.

Za ArcelorMittal Poland S.A.

Stanisław Ból
Stanisław Ból
Szef Biura
Dialogu Społecznego

Za Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A. Kraków

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków
Władysław Kiełian

KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY
Marek Siwak

ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
ARCELMITTAL POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY *Krzysztof Szewczyk*

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
mgr Krzysztof Wójcik