



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/1551
4 grudnia 2019 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dnia 2 grudnia br.

Rozpoczął się ostatni miesiąc tego roku i za kilka tygodni obchodzić będziemy święta Bożego Narodzenia. W związku z tym informujemy, że od poniedziałku członkowie MOZ NSZZ Solidarność będą mogli odbierać **przedświąteczne paczki razem z kalendarzami na rok 2020**. W tej sprawie prosimy kontaktować się ze swoimi przewodniczącymi (numery telefonów do przewodniczących są dostępne na stronie www.krhhts.pl pod zakładką Struktura - Komisje Oddziałowe). Tych przewodniczących, którzy nie byli na zebraniu informujemy, że jak co roku każdej Komisji przysługuje dodatkowa pula kalendarzy planszowych i zmianowych oraz opłatki na wypadek organizowania wewnątrzwiązkowych przedświątecznych spotkań.

Początek zebrania, jakie odbyło się w bieżącym tygodniu, poświęcono **sytuacji w hucie i spółkach po wyłączeniu wielkiego pieca i tymczasowym zatrzymaniu pracy stalowni wraz z linią ciągłego odlewania stali**. Przypomnijmy, że część pracowników tzw. surowcówki nadal pozostaje w dotychczasowych miejscach pracy celem zabezpieczenia instalacji, maszyn i urządzeń. Ich i kierownictwa zakładu zadaniem jest zachowanie takiego stanu wielkiego pieca, aby nadawał się on do użytku po ponownym uruchomieniu. Część pracowników kierowanych jest na inne stanowiska pracy w oddziale krakowskim, a kolejnej grupie zaproponowano podjęcie pracy na alternatywnych stanowiskach w innych oddziałach AMP; w przyszłym tygodniu pierwsza grupa pracowników z Krakowa pojedzie do pracy do Dąbrowy Górniczej. Na tzw. postojowe, jak wcześniej informowano, wysyłani są przede wszystkim pracownicy ze stanowisk nierobotniczych. Oficjalne stanowisko zarządu Spółki jest takie, że wszyscy pracownicy fizyczni powinni mieć zapewnioną pracę. Jednak już na wstępie okazało się, co raczej dla nikogo nie jest zaskoczeniem, że pracownicy kierowani do pracy w innych oddziałach, tj. głównie do dąbrowskiej huty, wcale nie są z tego zadowoleni. Nawet perspektywa dodatkowych pieniędzy (mowa o ok. 700 zł/m-c) nie stanowi wystarczającej zachęty, gdy w grę wchodzi uciążliwość związana z codziennymi dojazdami do i z pracy. Z tego powodu masowo składane są wnioski odwołujące się od tej decyzji. Niestety, większość z nich dyrekcja rozpatruje odmownie. Nic dziwnego, że cała uwaga naszej organizacji związkowej skupiona jest teraz na procesie alokacji pracowników. O związanych z tym problemach mówił na zebraniu przewodniczący Janusz Klimaszewski, który prawie każdego dnia jest do dyspozycji członków Solidarności z wielkich pieców i stalowni. Powiedział, że w chwili obecnej wytypowani pracownicy przechodzą szkolenia oraz badania konieczne przed skierowaniem na nowe stanowisko pracy. Przewodniczący zwrócił uwagę na nieodpowiedzialne zachowania niektórych kolegów, którzy odmawiają przystąpienia do badań okresowych lub uczestnictwa w szkoleniach, nie wiedząc, że może się to dla nich skończyć zwolnieniem. Jeśli pracownik od-
ciąg dalszy na stronie 2

Spotkanie TOP 6 z Wiceprezesem Zarządu AMP Czesławem Sikorskim

W dniu 3 grudnia br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie wiceprezesa Zarządu AMP Czesława Sikorskiego z przewodniczącymi największych organizacji związkowych. Głównym tematem rozmów była aktualna sytuacja oraz perspektywa funkcjonowania AMP.

Jak podkreślił Czesław Sikorski, obecne nadwyżki produkcji stali w świecie wynoszą około 450 mln ton, z czego 2/3 to produkcja z Chin. Skutkiem powyższego wszyscy obniżają wielkość produkcji, przede wszystkim poprzez wygaszanie wielkich pieców. Taką też decyzję podjął koncern AM, czego dowodem jest czasowe wyłączenie części surowcowej w Krakowie. Cyt.: *Musielśmy ostatecznie podjąć taką decyzję. Bez sensu było utrzymywanie w dalszym ciągu produkcji całości urządzeń, zmniejszając tylko zdolności produkcyjne do minimalnych wielkości. W konsekwencji doprowadziłoby to do ich uszkodzenia. Zapewniam Was, że jest to trudna decyzja, ale najbardziej rozsądna jaka mogła być podjęta. Ręczę w imieniu całego Zarządu, że piec zostanie ponownie uruchomiony zaraz jak tylko pojawi się koniunktura na rynku.*

Według Euroferu (Europejska Konfederacja Przemysłu Żelaza i Stali) sytuacja może się poprawić w drugim kwartale przyszłego roku. Obecnie niektóre huty dokonują redukcji w zatrudnieniu np. US Steel Koszycy w 2020 r. planuje zwolnić około 2,5 tys. osób. ArcelorMittal Poland mając na myśli chwilowe zatrzymanie WP w Krakowie nie zamierza dokonywać zwolnień. Pracownicy będą uzupełniali wolne wakaty do momentu, aż zapadnie decyzja o ponownym uruchomieniu WP. Do tego czasu produkcja we wszystkich gałęziach jest zmniejszana do wielkości wynikających z zapotrzebowania rynku. Na dzień dzisiejszy dysponujemy dużymi zapasami, dlatego dalsze ich zwiększanie nie ma sensu. Skutkiem powyższego stopniowo zmniejszamy produkcję koksu i walcowni. Już dzisiaj z przerwami zatrzymywane były niektóre ciągi technologiczne. Od 21 grudnia staje Królewska, natomiast wstępnie na okres świąteczny planowany jest postój walcowni w Krakowie.

Rok 2019 zakończymy dużymi spadkami jeśli chodzi o wielkość produkcji wyrobów gotowych. Obecnie Zarząd przez cały czas pracuje nad budżetem na 2020 rok. Plany produkcyjne dostosowywane są do przewidywanego zapotrzebowania na nasze wyroby. Spadek zamówień widoczny jest nie tylko w segmencie związanym z przemysłem samochodowym, dotyczy też produkcji AGD i sektora budownictwa. Nadal dużą niewiadomą są przyszłe ceny surowców, dlatego plany na przyszłość muszą być ostrożne. W związku z diametralnym zmniejszeniem produkcji konieczne jest dostosowanie kosztów, co w praktyce oznacza cięcia we wszystkich elementach składowych, a w szczególności kosztów stałych. W związku z po-
ciąg dalszy na stronie 4

dokończenie Zebrania Przewodniczących ze str. 1

mawia poddania się badaniom, łamie przepisy kodeksowe, a pracodawca nie ma prawa dopuścić go do pracy. Tak samo do obowiązków pracownika należy udział w organizowanych przez pracodawcę szkoleniach, gdyż jest to jeden z podstawowych wymogów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Zupełnie inna, choć również niezgodna z przepisami sytuacja może mieć miejsce wtedy, gdy pracownik przeniesiony na nowe stanowisko wzywany jest przez byłego przełożonego do realizacji jakiegoś zadania na starym stanowisku pracy. W takim przypadku były przełożony może to uczynić po wcześniejszym uzgodnieniu z obecnym przełożonym pracownika, przy spełnieniu wszystkich wymogów w tym zakresie.

Obecna sytuacja w hucie ma swoje przełożenie na inne współpracujące z nią firmy. Pogłębiają się kłopoty takich spółek usługowych jak HUT-PUS czy PTS. W pierwszej z wymienionych spółek zarząd wypowiedział ZUZP i zawiesił Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, tłumacząc się koniecznością obrony przed utratą płynności finansowej. W reakcji na to trzy organizacje związkowe (Solidarność, NSZZ Pracowników i Solidarność 80) wystosowały pismo do zarządu spółki, w którym proponują przystąpienie do rozmów na wspomniane wyżej tematy.

W bieżącym tygodniu przew. Władysław Kielian uczestniczy w szeregu spotkań, z których relacje zamieszczamy na bieżąco w biuletynie. W poniedziałek był obecny na posiedzeniu Rady Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland (patrz tekst na str. 3), we wtorek uczestniczył w spotkaniu z dyr. Czesławem Sikorskim w ramach TOP 6 (tekst na str. 1 i 4), natomiast w środę, czyli w dzień wydania naszej związkowej gazety, uczestniczył w obradach Głównej Komisji BHP, o czym kilka słów zamieścimy w biuletynie w przyszłym tygodniu.

Jeśli już jesteśmy przy temacie ważnych spotkań wspomnieć trzeba o planowanym przez wojewodę spotkaniu polskich europarlamentarzystów w sprawie problemów dotyczących krakowską hutę i w szerszym ujęciu europejskiego hutnictwa. Wcześniej, 9 grudnia, w tym samym temacie odbędzie się Nadzwyczajne Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

Pod koniec zebrania w wolnych wnioskach przewodniczący zgłaszali swoje uwagi odnośnie bieżącej sytuacji w swoich zakładach i wydziałach.

Przewodniczący „Solidarności” w Zakładzie Energetycznym (PED) Paweł Orzeł mówił o spotkaniu z dyrektorem zakładu Radosławem Dziedzicem z dnia 28 listopada. W jego trakcie były omawiane problemy pracownicze, głównie dotyczące alokacji pracowników z Wydziału Gazowego (Stacja Nadzoru Gazowego oraz Bloku Tlenowego). Jak powiedziano, poszczególni kierownicy liniowi starają się jak najlepiej rozwiązać problem i zagospodarować tych pracowników, ale w obecnej sytuacji, gdy zatrzymany jest wielki piec, osób takich jest znacznie więcej niż miejsc pracy, które można by im było zapewnić.

Związki zawodowe we współpracy z kierownictwem starają się na różne sposoby tej sytuacji podołać i w miarę możliwości jak najszybciej rozwiązać problem. Niestety, nie ma tylu stanowisk, aby wszystkich potrzebujących w danej chwili obsadzić, część osób będzie więc musiała pójść na postojowe. Wiadomo natomiast, że są tacy, którzy w najbliższym czasie będą odchodzić na emeryturę: czy to zwykłą czy pomostową. W takich przypadkach zwolnione stanowiska będą obsadzone przez oczekujących na zatrudnienie. Jeżeli jacyś członkowie Solidarności w PED są w sytuacji podobnej do wyżej opisanej, proszeni są o zgłaszanie się do przewodniczącego Pawła Orła, który obiecuje pomoc i jednocześnie zapewnia, że Solidarność będzie bacznie przyglądała się kierownictwu zakładu pod kątem odpowiedniego postępowania w stosunku do tych pracowników, którzy na chwilę obecną nie mają jeszcze zatrudnienia.

Hutnicza Fundacja Ochrona Zdrowia i Pomocy Społecznej - roczne podsumowanie

Fundacja w roku 2019 dzięki wsparciu Państwa i innych Darczyńców m.in. zorganizowała i sfinansowała **21 profilaktycznych akcji prozdrowotnych**, z których skorzystało prawie 2 tysiące osób.

Wykonano m.in. badania przesiewowe w kierunku tzw. określenia wieku serca, osteoporozy, zabiegi fizjoterapeutyczne, USG jamy brzusznej, badania ginekologiczne z cytologią i USG piersi, badania laboratoryjne w kierunku wczesnego wykrycia raka jajnika (marker Ca 125), raka jelita grubego (marker Ca 19,9), prostaty (PSA) oraz w kierunku wykrywania przewlekłej choroby nerek (poziom kreatyniny i eGFR), badania przepływu krwi przez naczynia metodą Dopplera, szczepienia p/ żółtacze, grypie, a także badania TSH, lipidogram, badanie poziomu glukozy, konsultacje wraz z pakietami rehabilitacyjnymi, badania okulistyczne.

Przeprowadzone były również szkolenia z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. W tym roku Fundacja zorganizowała przy udziale Centrum Medycznego Ujastek oraz Diagnostyki dwie duże akcje profilaktyczne, w ramach których wykonywano badania w kierunku nowotworu jajnika, prostaty oraz badania laboratoryjne w kierunku wirusa żółtaczki WZW typu „C”, z których skorzystało 1000 pełnoletnich kobiet i mężczyzn.

Generalnie badania kierowane były do Darczyńców Fundacji, obecnych i byłych pracowników Grupy ArcelorMittal i ich rodzin, w tym dzieci z przedszkola „Akademia Małych Pociech”, a także innych mieszkańców Krakowa, a szczególnie dzielnic nowohuckich.

Fundacja udzielała **finansowej pomocy indywidualnej** osobom chorym, znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej (poprzez refundację wydatków na leki oraz sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny). **Prowadzi również subkonta**, dzięki którym podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe na leczenie.

Na wyżej wymienioną działalność statutową Fundacja wydatkowała w bieżącym roku kwotę ponad 160 tys. złotych. W lipcu br. Fundacja **zakupiła sprzęt medyczny** w postaci materacy przeciwoleżynowych dla Oddziału Chorób Wewnętrznych Szpitala im. Żeromskiego w Krakowie.

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, zwracamy się z prośbą o przekazanie 1% podatku z 2019 na rzecz Fundacji.

Jednocześnie informujemy, że dla ułatwienia rozliczenia z Urzędem Skarbowym na stronie internetowej Fundacji zostanie zamieszczony link do programu do rozliczania PIT za rok 2019, udostępniony przez Ministerstwo Finansów. Będzie także możliwość skorzystania z pomocy Głównej Księgowej Fundacji przy rozliczaniu PIT za rok 2019 (za pośrednictwem Biura Fundacji).

Wdzięczni za okazaną pomoc, z pozdrowieniami

Prezes Zarządu HFOZiPS

Krzysztof Stypuła

Przewodniczący Rady HFOZiPS

Zbigniew Gąska

11 grudnia 2019 uruchomiony zostanie w naszej Spółce dostęp do tzw. elektronicznej rekrutacji. W związku z powyższym Główny Specjalista Dialogu Społecznego Cezary Kosiński zwrócił się do związkowych mediów z prośbą o publikację niniejszej informacji.

Rekrutacja w chmurze dla wszystkich pracowników

Rekrutacje to jeden z filarów każdej firmy. Procesy związane z tym obszarem generują wiele interakcji i wymagają czytelnej, przyjaznej formy dla użytkowników po wszystkich stronach działań rekrutacyjnych: dla kierownika rekrutującego, kandydata, rekrutera. Dlatego w ramach digitalizacji procesów HR-owych, już w grudniu tego roku zaczniemy korzystać z nowej platformy w tzw. „chmurze”.

Efektem uruchomienia platformy będzie znaczne uproszczenie procesów związanych z rekrutacją, większa transparentność i dostępność dla wszystkich stron uczestniczących w rekrutacji.

Zarówno kandydaci, jak i ci, którzy szukają pracowników, korzystać będą z jednego, prostego w obsłudze systemu. W nim każdy z nas będzie w stanie błyskawicznie znaleźć wszystkie oferty pracy (także zagraniczne), łatwo zaaplikować oraz sprawdzić status swojej aplikacji. Kierownicy, którzy poszukują nowych osób do swoich zespołów, będą w łatwy sposób składać zapotrzebowanie na rekrutację oraz doglądać procesu z poziomu swojego konta użytkownika. Ponadto każdy użytkownik będzie otrzymywał automatyczne powiadomienia informujące o statusie danej rekrutacji.

- Naszym celem jest wdrożenie takiego narzędzia, które będzie przyjazne dla użytkowników i dzięki któremu dostęp do informacji będzie możliwy w każdym miejscu i czasie. Przenosimy procesy z symbolicznej „kartki papieru” do tzw. „chmury”, czyli krótko mówiąc na wirtualny dysk, który zapewnia taki dostęp i jest w pełni bezpieczny – wyjaśnia Agnieszka Gałka-Woźniak, szef Biura GEDP, Szkoleń i Rekrutacji.

Łatwy dostęp dla wszystkich

Wgląd do systemu będzie możliwy z każdego miejsca z dostępem do Internetu, poprzez zakładkę „Kariera” na naszej stronie internetowej. Dodatkowo każdy pracownik będzie posiadać w systemie automatycznie wygenerowane konto, dzięki czemu po wybraniu opcji dla pracowników będzie mógł zapoznać się także z wewnętrznymi ofertami pracy, zaaplikować lub polecić znajomego.

Dotychczas platforma znalazła swoje zastosowanie w Bremie, która odpowiedzialna była za wdrożenie pilotażowe. Następne w kolejce są spółki na terenie Polski – oprócz ArcelorMittal Poland system obejmie także ArcelorMittal BCoE, Kolprem oraz ArcelorMittal Service Group. Rozwiązanie jest obecnie testowane – w pełni dostępne będzie u nas jeszcze w grudniu tego roku.

Posiedzenie Rady Odpowiedzialności Biznesu AMP

W dniu 2 grudnia w Dąbrowie Górniczej spotkali się członkowie Rady Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland. Obecni byli m.in. członek zarządu Dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego Tomasz Ślęzak, Dyrektor Personalny Monika Roznerska, prezes zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo – Handlowej Stefan Dzienniak, Rektor AGH Tadeusz Słomka, przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” Oddział Kraków Władysław Kielian oraz szef Biura Odpowiedzialności Biznesu AMP Karolina Muza – Adamiec.

Ponieważ nie często informujemy o posiedzeniach Rady, to w skrócie przybliżymy czym ona jest i jaką pełni rolę. Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu do dziś jest fundamentalnym elementem nauk o zarządzaniu. W skład Rady wchodzi przedstawiciele kierownictwa firmy, związków zawodowych oraz interesariusze zewnętrzni. Interesariuszami określa się grupę lub jednostkę, które są związane z przedsiębiorstwem i mają wpływ na jego funkcjonowanie oraz są pod wpływem działalności firmy. Do wewnętrznych interesariuszy zalicza się menedżerów i pracowników, a do zewnętrznych: klientów, dostawców, konkurentów, władze samorządowe i rządowe, społeczności lokalne, organizacje pozarządowe, media oraz środowisko naturalne (tzw. milczący interesariusz). Rada pełni rolę doradczą dla Zarządu i dyrekcji w zarządzaniu kwestiami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu.

Głównymi tematami spotkania były: ochrona środowiska, BHP, projekty społeczne, wolontariat, komunikacja i dialog lokalny oraz Fundacja Ochrony Zdrowia. W trakcie omawiania poszczególnych elementów agendy członkowie Rady sporo czasu poświęcili ochronie środowiska. Strona pracodawcy zapoznała uczestników efektami realizacji inwestycji celem, których jest zwiększenie redukcji emisji pyłowej. Omówiono przeprowadzone kontrole w tym inspekcje Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Krakowie. Miała ona miejsce w miesiącach czerwiec-październik i dotyczyła przestrzegania przepisów ochrony środowiska. Podczas kontroli szczególnej uwadze podlegały składowiska odpadów, gospodarka wodno-ściekowa, realizacja przepisów dot. poważnych awarii przemysłowych, Reach i CLP oraz emisja zanieczyszczeń do powietrza. Odnosnie składowiska odpadów uwodnionych w Nowej Hucie poinformowano że, przedstawiciele ArcelorMittal Poland uczestniczą w wielu spotkaniach, wyjaśniając i prezentując plan działania, zakładający opracowanie nowego sposobu ewakuacji odpadów z bieżącej produkcji, zagospodarowanie historycznego zapasu ze składowisk oraz docelowo rekultywację terenu.

W dalszej części podsumowano przebieg Tygodnia Zdrowia 2019. W dniach 23-29 września w różnych akcjach liczba uczestników wyniosła 5069 (w tym pracownicy AMP i członkowie ich rodzin, pracownicy spółek zależnych i interim, wykonawcy). Zapoznano się również z realizacją 59 projektów społecznych. Wśród nich na uwagę zasługuje działalność Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Opieki Społecznej w Krakowie, w której w 13 różnych seriach badań wzięło udział prawie 2000 osób.

38. rocznica wprowadzenia stanu wojennego

13 grudnia, w rocznicę wprowadzenia stanu wojennego, „Solidarność” oddaje hołd ofiarom zbrodniczych działań komunistycznych władz PRLu, których celem było wyeliminowanie przedstawicieli opozycji walczącej o niepodległość i demokrację. Tradycyjnie tego dnia (w tym roku 13 grudnia przypada w piątek) **o godzinie 12:00** delegacje reprezentujące: Komisję Robotniczą Hutników, Zarząd NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolskiego, władze dzielnicy Nowa Huta oraz członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”, złożą wiązanki kwiatów pod pomnikiem Solidarności na pl. Centralnym.

Tego samego dnia **o godzinie 16:30** w katedrze na Wawelu odbędzie się rocznicowa Msza Święta. Uroczystości zakończone zostaną pod Krzyżem Katyńskim, gdzie z tej okazji składane będą kwiaty i wieńce.

Serdecznie zapraszamy do udziału w powyższych uroczystościach.

dokończenie Spotkania TOP 6 ze str. 1

wyższym przedstawiam jeszcze jeden znamieny cytat z tego spotkania: *Priorytetem naszym jest jak najszybsze uruchomienie WP w Krakowie, bo przy tak wielkim obniżeniu wielkości produkcji nasz zakład długo nie pociągnie.*

Następnie poruszono sprawę dalszego funkcjonowania spółek wokół Huty, które mimo woli zostały dotknięte tą trudną sytuacją. Wspomnijmy chociażby o ochronie huty oraz o tym jak doszło do zmiany firmy ochroniarskiej, która ma wejść na cały teren AMP SA od 1 stycznia przyszłego roku. Chodzi o spółkę Solid Security, która przejmie ochronę po spółce Konsalnet.

Kolejny temat to zmiana, w wyniku ogłoszenia przetargu, firmy sprzątającej w Dąbrowie Górniczej. Związki zawodowe obawiają się, że nieznajomość specyfiki pracy w hutnictwie spowoduje kolejny chaos, jakiego doświadczone już dwa lata temu w podobnej sytuacji. Pracodawca zapewnił, że wszystkie wcześniej zgłaszane aspekty zostały w podpisanej umowie uwzględnione. W dalszym ciągu prowadzone są rozmowy z firmami żywieniowymi, które mają poważny problem w związku z wejściem w życie od 1 stycznia przepisów dotyczących podniesienia najniższej płacy oraz znaczącym wzrostem cen produktów żywnościowych.

W drugiej części spotkania podjęliśmy bardzo istotny dla związków zawodowych temat dotyczący podwyżek płac. Interesuje nas jakie stanowisko ma pracodawca odnośnie naszych postulatów płacowych i jak będą przebiegać dalsze negocjacje. Na co pracownicy mogą liczyć? Co ich czeka w 2020 roku? Niestety na chwilę obecną nie uzyskaliśmy odpowiedzi i w dalszym ciągu oczekujemy na stanowisko strony Pracodawcy.

Władysław Kielian

Serwis mojePZU**– platforma pełna korzyści**

- * Szybko zgłosisz szkodę lub świadczenie online
- * Śledzisz bieżący status zgłoszonego świadczenia
- * Kupisz polisę majątkową: PZU Auto, PZU Dom, PZU Wojażer
- * Umówisz/Kupisz wizytę lekarską w jednej z licznych placówek medycznych
- * Sprawdzisz zakres posiadanego ubezpieczenia
- * Skorzystasz z wywiadu medycznego, który pomoże w wyborze lekarza specjalisty
- * Odbierzesz jeden z darmowych voucherów:
 - 15 zł na zakupy w sieci sklepów Biedronka
 - Rabat do 40 % i darmowa dostawa na wybrane produkty marki Philips
 - Kod o wartości 50 zł na zakupy odzieżowe w sklepach Sugarfree
 - Bilety na dowolny seans w sieci kin Helios

Załóż konto w serwisie krok po kroku

1. Powiedz swojemu Agentowi, że chciałbyś posiadać konto w serwisie mojePZU
2. Agent wyśle na Twój adres e-mail link do aktywacji konta (link jest ważny tylko 72 h!)
3. Wejdź na swoją skrzynkę mejlową, otwórz wiadomość od PZU, w której znajdziesz link aktywacyjny do serwisu mojePZU i kliknij w niego

4. Zostaniesz przekierowany na stronę moje.pzu.pl, gdzie poprosimy Cię o wpisanie 4 ostatnich cyfr swojego numeru Pesel

5. Następnie ustal hasło do konta (powinno mieć od 8 do 30 znaków, zawierać małą i wielką literę, cyfrę oraz znak specjalny)

6. Zaznacz wymagane zgody do aktywacji konta

7. Twoje konto jest już gotowe!

Odbierz jeden z darmowych voucherów:

1. Zaloguj się na swoje konto w serwisie mojePZU (moje.pzu.pl)
2. Kliknij w prezent w prawym górnym rogu strony (lub wejdź bezpośrednio na stronę pomocni.pzu.pl)
3. Kliknij w link „przejdź do moje PZU i przystąp do klubu”
4. Wypełnij krótki formularz swoimi danymi
5. Zaznacz wymagane zgody – aby otrzymać prezent powitalny
6. Wybierz jeden z przedstawionych voucherów i dowiedz się więcej o jego funkcjonowaniu
7. Kod wybranego benefitu zostanie wysłany na Twój adres e-mail!

W razie problemów skontaktuj się ze swoim Agentem.

O Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.

O Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zapraszamy.

Informujemy, że przyszedł rocznica

37. Pielgrzymka Świata Pracy**do Sanktuarium w Czernej koło Krzeszowic**

odbędzie się w niedzielę **19 stycznia 2020 roku.**

Organizatorem pielgrzymki jest Komisja Robotnicza Hutników oraz Zarząd Regionu. O szczegółach i terminach przyjmowania zapisów będziemy informować po Nowym Roku.

Przypominamy, że członkowie „Solidarności” potrzebujący porady prawnej z zakresu prawa pracy mogą skorzystać z pomocy pani prawnik podczas jej dyżurów w siedzibie zarządu KRH (budynek LTT, I piętro, pokój 103).

Pani prawnik obecna jest codziennie do końca bieżącego tygodnia, czyli do piątku 6 grudnia, w godz. 9:00 - 15:00. Następnie będzie dyżurować w poniedziałek 16 grudnia br. Kolejne dyżury odbywać się będą cyklicznie co 2 tygodnie (chyba, że wypadną w tym czasie święta lub inne dni wolne od pracy).

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl