



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1511
13 lutego
2019 r.
Kraków

Posiedzenie Zespołu Centralnego

W dniu 7 lutego br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zespołu Centralnego tj. spotkanie pracodawcy z zakładowymi organizacjami związkowymi. Stronę pracodawcy reprezentowali Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, Cezary Koziński oraz Jadwiga Radowiecka. Głównym tematem spotkania było omówienie i przekazanie stronie związkowej przewidywanego Planu Zatrudnienia na rok 2019, przedstawienie i omówienie kwestii związanych z modelem obsługi socjalnej pracowników Spółki, a także propozycje zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Od kilku lat strona związkowa zwraca uwagę, że tylko bezpośrednie zatrudnienie w ArcelorMittal Poland pozwoli pozyskać nowych pracowników, którzy swoją przyszłość będą wiązać z hutą. Przedłożone przewidywanie wydaje się iść w tym kierunku. Zakłada zwiększenie stanu zatrudnienia w 2019 roku o 252 osoby w wyniku przejścia kolejnej tury pracowników z grupy Interim oraz bezpośredniego zatrudnienia w AMP. Osiągnięcie zakładanego poziomu zatrudnienia będzie zależne od dokonania przez strony ZUZP uzgodnienia o wprowadzeniu możliwości zatrudniania nowych pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony w wielkościach przewidzianych w kodeksie pracy tj. 33 miesiące. Według pracodawcy zmiana ta pozwoli na prawidłowe wdrożenie nowego modelu funkcjonowania elastycznej części zatrudnienia pracowników na stanowiskach „core” w oparciu o umowy o pracę na czas określony. Kolejna tura transferu pracowników z Interim prawdopodobnie zacznie się od 1 marca. Wspomniani pracownicy są już ocenieni (pozytywna ocena warunkuje wydanie zgody), a obecnie trwa przypisywanie do określonych stanowisk „core”. Przedłożone przewidywanie zakłada kontynuację współpracy AMP ze szkołami branżowymi, technikami oraz wyższymi uczelniami technicznymi, co pozwoli na wykształcenie kadr pod przyszłe potrzeby zatrudnieniowe. Za przykład podano m.in. Zespół Szkół HTS w Krakowie. Czy zainicjowana zmiana podejścia do zatrudnienia przyniesie wymierne korzyści, pokaże czas.

Propozycja zmian treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy była kolejnym tematem posiedzenia Zespołu Centralnego. W tym celu już w piątek 15.02.2019 r. zbiera się Zespół Roboczy. HR zaproponował by przedmiotem prac były następujące tematy:

1. wprowadzenie możliwości zatrudnienia nowych pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony w wielkościach przewidzianych w kodeksie pracy tj. 33 miesiące,
2. włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej,
3. uzupełnienie postanowień określających sposób/terminy prowadzenia negocjacji płacowych i uruchamiania indywidualnych podwyżek,
4. możliwość zawierania Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na okresy wieloletnie,
5. zmiana zasad wypłacania dodatku nocnego,

cd. str. 2

Dodatkowa nagroda w wysokości 250 zł

W czwartek 7 lutego dyrektor personalny Monika Roznerska poinformowała wszystkie oddziały AMP SA o wypłacie nagrody EBITDA za czwarty kwartał 2018 r.:

Uwzględniając poziom wykonania przez Spółkę wyniku finansowego EBITDA, zgodnie z obowiązującym porozumieniem płacowym na lata 2018 i 2019, pracownikom Spółki zostanie wypłacona dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki w czwartym kwartale w wysokości 250 zł.

Przypominamy, że nagroda za wynik EBITDA, której częścią składową jest dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki, przyznawana jest co kwartał i wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym, w tym więc przypadku wraz z wynagrodzeniem za styczeń, tj. do 10 lutego.

Odeszli, lecz będziemy pamiętać o ich zasługach

✚ - 7 lutego 2019 w Warszawie w wieku 88 lat zmarł

Jan Olszewski

- uczestnik powstania warszawskiego i żołnierz Szarych Szezegów; po wojnie ukończył studia prawnicze, był działaczem opozycji demokratycznej i obrońcą w procesach politycznych (bronił m.in. Jacka Kuronia i Karola Modzelewskiego); zaangażowany w działalność KOR i Solidarności, uczestnik obrad Okrągłego Stołu, poseł na Sejm I kadencji z listy Porozumienia Obywatelskiego Centrum, po 1989 r. premier (od 6 grudnia 1991 do 5 czerwca 1992) pierwszego prawdziwie niekomunistycznego rządu, członek Trybunału Stanu, doradca prezydenta Lecha Kaczyńskiego, zajmował się również działalnością publicystyczną.

Nie wszyscy wiedzą, że w roku 1988 r. w trakcie trwania w HiL strajku kwietniowo-majowego Jan Olszewski przybył do huty jako jeden z trzech negocjatorów (pozostali to H. Bortowska i prof. A. Stelmachowski). Negocjatorzy, występujący z upoważnienia Sekretarza Generalnego Episkopatu Polski i kardynała Franciszka Macharskiego, spotkali się ze Stanisławem Cioskiem z BP KC PZPR, a następnie występując w imieniu Komitetu Strajkowego podjęli mediacje z dyrekcją huty. Niestety, centralne władze państwowe zdecydowały o zastosowaniu rozwiązania siłowego...

Doceniamy zasługi, jakie dla „Solidarności” położył Jan Olszewski i podpisujemy się pod słowami Mateusza Morawieckiego, który powiedział, że był to: „Sprawiedliwy i odważny polityk. Premier niezłomny. Wzór patriotyzmu, wzór oddania ojczyźnie”.

W związku ze śmiercią Jana Olszewskiego Zarząd Komisji Robotniczej Hutników w imieniu hutniczej Solidarności przekazał kondolencje Rodzinie Zmarłego.

dokończenie na str. 4

dokończenie ze str. 1 **Posiedzenie Zespołu Centralnego**

6. powiązania wysokości odpaw emerytalno-rentowych dla Pracowników z osiągnięciem wieku emerytalnego.

Należy wyraźnie podkreślić, że **są to propozycje**, które poddane zostaną szczegółowej analizie. Dopiero do konkretnych zapisów strona związkowa odniesie się, informując rzetelnie o przebiegu prac. Zapewne spotkania będą okazją do przedłożenia przez związki zawodowe swoich propozycji. Nie jest naszym celem na tym etapie ustosunkowanie się do zaproponowanych zmian, nie znając wszystkich ich skutków. Takie podejście niepotrzebnie może być powodem niepokojów oraz nieprawdziwych informacji.

W dalszej części spotkania Przewodnicząca Głównej Komisji ZFŚS Jadwiga Radowiecka przedstawiła zasady obsługi funduszu socjalnego przez wyłonione w drodze przetargu firmy BP Partner i HUT-PUS. Umowa na obsługę funduszu z oboma podmiotami zawarta jest do końca bieżącego roku. Dlatego już teraz należy rozpocząć prace nad kierunkowymi zmianami, czy też nad nowym projektem Regulaminu ZFŚS. Przedstawiciele HR zadeklarowali, że już od marca gotowi są przystąpić do rozmów. W dyskusji podkreślono, że powinien być to rok przełomowy w kierunkach wydatkowania funduszu. Zdaniem HR nowy Regulamin zawierany powinien być na okresy wieloletnie.

Wstępnie we wrześniu br. planowane jest rozpoczęcie II edycji Akademii Dialogu Społecznego. Obecny program obejmował będzie zagadnienia praktyczne związane z realiami prowadzenia dialogu społecznego, jak i czysto szkoleniowe dotyczące przepisów kodeksu pracy, ustawy o związkach zawodowych czy też ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Większość szkoleń odbywać się będzie w Dąbrowie Górniczej. Służyć temu będą nowe sale ArcelorMittal University Kampus Polska, których otwarcie przewidywane jest na kwiecień. Dziesięć sal szkoleniowych przewidzianych jest dla 300 osób. Będą tu sale do szkoleń IT, językowych, BHP.

Kolejna informacja dotyczyła uruchomienia programu Impuls – PRIMARY, który skierowany zostanie do pracowników Wielkich Pieców i Stalowni w Dąbrowie Górniczej oraz w Krakowie. Ogólnie rzecz ujmując celem programu jest poprawa jakości wyrobów tych zakładów. W tym celu planowane są spotkania z pracownikami, by wspólnie określić działania, które zapewnią osiągnięcie celu. Więcej informacji przekazanych zostanie po opracowaniu szczegółów.

Pracownicy BTL będą w najbliższym czasie mogli korzystać z aplikacji HRapka, którą zainstalować można będzie na komputerze lub smartfonie. Pozwoli ona między innymi wnioskować o udzielenie urlopu. Przełożony od razu widzi złożony wniosek i może go zatwierdzić. Ponadto, istnieje możliwość wystawiania wniosków o nadgodziny. Docelowo aplikacja będzie rozbudowywana, obejmując nowe zagadnienia HR. O dokładnym terminie uruchomienia pracownicy BTL będą informowani.

Podczas posiedzenia Zespołu Centralnego miało miejsce uroczyste podpisanie Aneksu do Umowy Zakładowej dotyczącej podwyższenia składki na PPE (szczegółowe informacje podane zostały w biuletynie z dnia 6 lutego br.). Podpisy na dokumencie złożyli – w imieniu pracodawcy Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland S.A. **Geert Verbeeck**, a także uprawnieni przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych. Dyrektor G. Verbeeck, któremu towarzyszyła Dyr. Personalny **Monika Roznerska**, podziękował za merytoryczną współpracę pozwalającą wszystkim stronom osiągnąć porozumienie. Przewodniczący Solidarności podkreślił, że wszyscy, w dobry sposób, zadbaliliśmy o przyszłość pracowników. To korzystny kompromis, którego pracownicy oczekiwali.

Wiesław Zajac

Co jest kłamstwem, a co prawdą

Nierzetelne lub wręcz kłamliwe informacje na temat motywacji pozapłacowej oraz ZFŚS zawarte w biuletynie „Zmianowiec” skłoniły Stanisława Bóla, Szefa Zespołu Dialogu Społecznego AMP S.A. do przesłania przewodniczącemu MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego pisma ze sprostowaniem, które przesłano także innym związkom z krakowskiego oddziału. Prawdopodobnie tekst ten nie ukaże się w „Zmianowcu”, dlatego my cytujemy go w całości.

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do informacji zawartych w biuletynie Zmianowiec nr 1/19 z dnia 22.01.2019 r., wydawanym przez MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie tj. organizację kierowaną przez Pana Przewodniczącego, a dotyczących tzw. motywacji pozapłacowej i ZFŚS pragnę poinformować, że powyższe informacje nie są oparte na faktach i danych dostępnych pracodawcy i jako takie stoją w całkowitej sprzeczności z rzeczywistym stanem rzeczy.

Przypominam, że w dniu 17.12.2019 r. miało miejsce spotkanie z wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi, w tym też z MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie, podczas którego poinformowałem, o zakończeniu stosowania „Zasad wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych” czyli tzw. motywacji pozapłacowej, które obowiązywały w 2018 r. (taki okres obowiązywania ustalony został przez sygnatariuszy tego dokumentu, wśród których był również MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie). W związku z zaleceniem pokontrolnym Państwowej Inspekcji Pracy z 26.11.2018 r. wskazującym na konieczność umieszczenia przedmiotowych Zasad w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, biorąc pod uwagę konieczność zarówno przeprowadzenia przez Strony ZUZP stosownego procesu negocyjnego jak i czas niezbędny dla rejestracji uzgodnionych zmian, ich wdrożenie na rok 2019 nie mogło zostać dokonane w odpowiednim terminie. Powyższa okoliczność jest jedynym powodem braku obowiązywania motywacji pozapłacowej w 2019 r. Bez znaczenia dla sprawy jest fakt, iż Inspektor pracy dodatkowo zwrócił pracodawcy uwagę na niepełną reprezentację jednego ze Związków Zawodowych podpisujących przedmiotowe Zasady dotyczące roku 2018, ponieważ jak już wspominałem obowiązywały one jedynie do 31.12.2018 r. Zwracam jednocześnie w tym miejscu uwagę, iż pomimo otrzymania stosownego wystąpienia PIP, fundusz przeznaczony na motywację pozapłacową w 2018r. został rozdysponowany w całości.

W zakresie przedstawianych w biuletynie Zmianowiec informacji o rzekomym „drenowaniu funduszu i kieszeni pracowników ... oraz niekorzystnych umowach na obsługę funduszu” ponownie informuję, że wszystkie koszty obsługi funduszu w żaden sposób nie obciążają środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, które w 100% są przeznaczone na dofinansowanie świadczeń określonych w Regulaminie ZFŚS. MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie posiada tę informację z uwagi na fakt posiadania uprawnień decyzyjnych przez przedstawiciela MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie w Komisjach Socjalnych oraz posiadanie pełnego dostępu do danych finansowych Funduszu Socjalnego w ArcelorMittal Poland w postaci preliminarza przychodów i wydatków oraz danych dotyczących realizacji bieżących wydatków. Temat ten był także przedmiotem prowadzonej korespondencji przez MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie z pracodawcą, w której zostały zawarte ww. informacje.

W ślad za poprzednią korespondencją, informuję ponownie, że Hut Pus S.A. i Biuro Podróży Partner BPO Sp. z o.o. Sp. K. zostały wybrane do realizacji usług w wyniku przeprowadzonej w 2016r. przez Dział Zakupów ArcelorMittal Poland akcji ofertowej, w oparciu o transparentną procedurę zakupów usług. Wobec powyższych bezsprzecznych faktów, publikowane na łamach biuletynu Zmianowiec opinie na temat ZFŚS nie tylko nie mają oparcia w faktach, ale także godzą w dobre imię osób zarządzających Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych tj. przedstawicieli pracodawcy oraz Członków Komisji Świadczeń Socjalnych w tym przedstawiciela MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie.

Wnoszę o przemyślenie celowości publikacji nieprawdziwych informacji, ponieważ takie działanie nie służy budowaniu wartości dodanej dla dialogu w ArcelorMittal Poland oraz dla naszych Pracowników, a w szczególności nie buduje autorytetu MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie jakim powinna dysponować Organizacja Związkowa.

W odniesieniu do informacji jakoby „pracodawca już zwrócił uwagę na niekorzystne dla pracowników procedury zakupu wczasów...” z całą stanowczością stwierdzam, że przypisanie pracodawcy użytych określeń nie jest oparte na prawdzie. Informuję, że Regulamin ZFŚS w ArcelorMittal Poland nie przewiduje dofinansowania do wczasów w związku z powyższym nie może też istnieć i nie istnieje żadna procedura ich zakupu. Żaden przedstawiciel pracodawcy nie mógł zatem, co oczywiste, zajmować stanowiska w tej sprawie.

Na marginesie tej sprawy przypominam, że:

* wszystkie decyzje w sprawach dofinansowań z ZFŚS są podejmowane wspólnie przez pracodawcę i Organizację Związkową, w tym też MZZ PRC AMP S.A. w Krakowie, podczas ustalania treści Regulaminu ZFŚS lub podczas posiedzeń właściwych Komisji Socjalnych,

* w zakresie wycieczek; w latach ubiegłych osoby uprawnione mogły korzystać z wielu ofert wycieczek zagranicznych, których bezpośrednim organizatorem były – podobnie jak ma to miejsce w 2019r. - inne biura turystyczne. Jako przykład podaję nazwy kilku biur, których oferty, zatwierdzone przez właściwą Terenową Komisję Świadczeń Socjalnych, były dostępne za pośrednictwem firm obsługujących Fundusz, a mianowicie:

- Hut Pus S.A.: ITAKA, Rego Bis, Hut Plus, Buksa Travel, Skarpa Travel, Galeon.

- Biuro Podróży Partner BPO Sp. z o.o. Sp. K.: ITAKA, Rego Bis, TUI, Index.

* w 2019 r. Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych chcąc umożliwić osobom uprawnionym skorzystanie również z promocyjnych ofert wycieczek zagranicznych typu „last” czy „first” (oferty o bardzo krótkim okresie ważności) przyjęły zmodyfikowane zasady dotyczące wycieczek zagranicznych, a mianowicie przyjęto również inne biura turystyczne i kierunki wycieczek zagranicznych z określeniem rodzaju transportu np.:

- Hut Pus S.A. – Buksa Travel, Rego Bis, Itaka, Neckermann, Olimp, Wezyr:

* wycieczki zagraniczne – transport autokar, samolot: Włochy Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja.

* objazdowe wycieczki zagraniczne - transport-autokar, prom, samolot: Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Bułgaria, Grecja, Rumunia Rosja, Łotwa, Litwa Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania.

- Biuro Podróży Partner BPO Sp. z o.o. Sp. K. – TUI, Rego Bis, Itaka, Indeks, Skarpa Travel:

* wycieczki zagraniczne – transport autokar, samolot: Albania, Bułgaria, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Grecja, Hiszpania, Macedonia, Portugalia, Włochy, Turcja, Wyspy Kanaryjskie.

* objazdowe wycieczki zagraniczne - transport – autokar, prom, samolot: Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Rumunia, Grecja, Bułgaria, Rosja, Łotwa, Litwa, Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania.

* wycieczki zagraniczne (w tym objazdowe) transport autokar: Bułgaria, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Albania, Węgry, Czarnogóra, Hiszpania, Włochy, Macedonia.

Informuję, że nadal warunkiem otrzymania dofinansowania z ZFŚS jest zakupienie oferty danej wycieczki w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Hut Pus S.A. lub Biuro Podróży Partner BPO Sp. z o.o. Sp. K. i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS. Przy czym osoba uprawniona z ofertami wycieczek zagranicznych może zapoznać się sama na stronach internetowych przyjętych biur turystycznych i destynacji oraz wybrać interesującą ofertę, a następnie zadzwonić lub przyjść do właściwej firmy obsługującej Fundusz, w celu dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.

Jestem pewien, że powyższe informacje pozwolą na pełne zapoznanie się Pana Przewodniczącego ze stanem spraw, które zostały w Państwa biuletynie opisane nie tylko po-bieżnie, ale też w duże mierze błędnie, a czasami nawet i nieprawdziwie. Mając jako wspólny i nadrzędny cel prawidłowe, pełne i w zgodzie ze stanem faktycznym informowanie Naszych Pracowników liczę zatem – w oparciu m.in. o wyjaśnienia zawarte w niniejszym piśmie, na sprostowanie podanych w biuletynie Zmianowiec informacji.

W przypadku potrzeby uzyskania dodatkowych wyjaśnień w zakresie funkcjonowania w ArcelorMittal Poland szeroko pojętego Funduszu Socjalnego zawsze służymy też bezpośrednią pomocą przedstawicieli Biura Dialogu Społecznego.

Z Małopolskiej Terenowej Komisji Socjalnej

Kolejne ze spotkań Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbyło się 7 lutego. Pracę rozpoczęło podsumowanie szczegółowego wykorzystania środków funduszu za ubiegły rok, a także porównanie struktury wykorzystania stycznia 2019 r. do stycznia 2018 r. M.in. w oparciu o te dane uzgodniono Plan przychodów oraz wydatków ZFŚS na rok 2019. Kolejnym punktem obrad Komisji było rozpatrywanie wniosków o zapomogi. Składali je Pracownicy Zakładu Wielkie Piecze, Stalowni, Walcowni Gorącej, Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich, Energetyki, Walcowni Zimnej, Koksowni oraz emeryci i renciści huty.

Następne sprawy to wyrażenie zgody na przesunięcie terminu wycieczki do Słonecznego Brzegu w Bułgarii z 18-29 lipca 2019r. na termin od 27.07-7.08.2019r. W części końcowej posiedzenia załatwiano sprawy różne i podania kierowane do komisji. Na kolejne zebranie postanowiono zaprosić Przedstawiciela BT Hut-Pus celem doprecyzowania informacji na temat sprzedaży imprez w ramach wypoczynku po pracy.

„Wczasy pod gruszą” - z regulaminu ZFŚS dla pracowników AMP S.A. na 2019 rok

Kolejny fragment z „Regulaminu ZFŚS w pigułce”:

◆ **WYPOCZYNEK URLOPOWY** realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

a) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana),

c) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt b) powyżej, z dofinansowania do świadczeń wymienionych w § 14 w pkt 8 ppkt c) lub d) (tj.: wycieczki, rajdy).

Wymiar co najmniej 14 dni urlopu kalendarzowego to suma następujących po sobie dni:

* minimum 8 dni urlopu wypoczynkowego,

* dni wolne poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie,

* w przypadku pracowników pracujących w zmianowej organizacji pracy - uzupełniające dni wolne od pracy wynikające z indywidualnego harmonogramu czasu pracy.

Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 60 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w IV kwartale 2019 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 20 grudnia 2019 roku. Termin składania wniosków tj. 60 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z przyczyn losowych, pracownik wybiera i ma obowiązek realizacji jednego z poniższych rozwiązań, a mianowicie:

a) zwrot całego otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą” oraz prawo do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą”,

b) zwrot otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą” w wysokości będącej iloczynem 1/14 wartości pobranego świadczenia oraz ilości brakujących dni urlopu (dni brakujące do wymiaru obowiązkowego trwania urlopu tj. 14 dni) - bez prawa do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą”.

Pracownik, który nie zwróci w ww. terminie pobranego świadczenia traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązany jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z powodu udokumentowanych szczególnych potrzeb pracodawcy (jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy), decyzję o ewentualnej wysokości kwoty zwrotu pobranego świadczenia „wczasy pod gruszą” lub wysokości kwoty wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą” podejmuje TKŚS.(§ 12)

UWAGA, od 11 lutego br. biuro obsługi PZU i PZU Życie mieści się w budynku HUT-PUS-u przy ul. Mrozowej 1 w pokojach nr 27 i 28 na I piętrze.

dokończenie ze str. 1: Odeszli, lecz będziemy pamiętać...

✚- 11 lutego 2004 r., 15 lat temu, w Tampie na Florydzie zmarł **plk Ryszard Kukliński**

- oficer Sztabu Generalnego Wojska Polskiego, który po grudniowych wydarzeniach na Wybrzeżu 1970 r., kierując się pobudkami patriotycznymi (odmówił przyjęcia gratyfikacji finansowej) podjął się współpracy z CIA i do 1981 r. przekazywał amerykańskiemu wywiadowi tajne informacje, w tym strategiczne plany Układu Warszawskiego. Miał nadzieję, że dzięki dokumentom przez niego przekazany, Zachód opracuje plan pokojowego demontażu bloku wschodniego. To za jego sprawą wywiad amerykański dowiedział się o zamiarze wprowadzenia w Polsce stanu wojennego. Zanim go wprowadzono, agenci CIA wywieźli Kuklińskiego i jego rodzinę z Polski. W samą porę, bo władze PRL wydały na niego wyrok śmierci. Nie uchronił się jednak od odwetu, którym niewątpliwie była zagadkowa śmierć dwóch jego synów. Musiał czekać aż do 1997 roku, aby zostać w pełni zrehabilitowanym w ojczyźnie. W 1998 r. przyjechał do Polski, gdzie przyjęty został z należnymi honorami przez najwyższe władze krajowe. 10 lat po jego śmierci Sejm RP wyraził „najwyższe uznanie dla działań pułkownika, którego poświęcenie przysłużyło się obaleniu w Polsce komunizmu i utrzymaniu światowego pokoju zagrożonego ofensywnymi planami militarnymi Związku Radzieckiego”. W 2016 r. prezydent Andrzej Duda przyznał mu pośmiertnie stopień generała brygady.

Ryszard Kukliński odwiedził hutniczą Solidarność 30 kwietnia 1998 roku i był gościem Zarządu KRH, pozostawiając wpis w naszej księdze pamiątkowej.

Zwiedzaj z nami kopalnię w Wieliczce!

Począwszy od ubiegłego roku odbyło się sześć wycieczek do kopalni soli w Bochni. W każdej brało udział około 50 osób. Wcześniej porównywalna ilość osób uczestniczyła w organizowanych przez KRH wyjazdach do kopalni w Wieliczce. Do organizatora tych wycieczek - Janusza Klimaszewskiego wciąż zgłaszają się osoby, które z jakichś powodów nie mogły do tej pory skorzystać z naszych wycieczkowych propozycji. Dlatego Zarząd KRH podjął decyzję o kontynuowaniu wspomnianych turystycznych przedsięwzięć, które okazały się „strzałem w dziesiątkę”.

Najbliższa wycieczka do Kopalni Soli „Wieliczka” (na życzenie uczestników może być połączona ze zwiedzaniem Muzeum Żup Solnych) odbędzie się w sobotę **6 kwietnia 2019 r. Początek zwiedzania o godz. 8:20.**

W wycieczce mogą brać udział członkowie „Solidarności” wraz z rodziną. Opłata od osoby, niezależnie od wieku, wynosi **30 zł**, płatne przy zapisie w sekretariacie KRH (bud. LTT, I piętro, pok. 106, tel. 12 290-18-19). Autokar, który uczestników wycieczki zawiezie tam i z powrotem, podstawiony będzie pod budynkiem „S” Nowego Centrum Administracyjnego. **Zbiórka o godz. 7:00.** Kto chce dojechać własnym transportem powinien być około 8:00 przy kasach w kompleksie budynków obok szybu Daniłowicza, skąd zaczyna się trasa turystyczna naszej grupy.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl