

Spotkanie na Stalowni w Dąbrowie Górniczej

W dniu 27 lutego br. w Dąbrowie Górniczej w Zakładzie Stalownia odbyło się Forum ds. remontów i inwestycji. Było to spotkanie komunikacyjne, którego gospodarzem był Dyrektor Zakładu Stalownia Sebastian Lis. W spotkaniu uczestniczyli Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, Główny Specjalista HR Cezary Koziński oraz związkowcy z Krakowa i Dąbrowy Górniczej.

Dyrektor Sebastian Lis zaproponował całej grupie, aby udała się na wizję lokalną w obszar planowanej inwestycji. Po powrocie do budynku, w sali narad, dyrektor przedstawił zarys prac remontowo-inwestycyjnych na rok 2019 poprawiających warunki pracy.

Obecnie trwa remont systemu kanalizacji wzdłuż dróg dojazdowych w rejonach transportowych dla gospodarki żużla i złomu. Trwają również zaawansowane prace przy budowie linii przebiegu żużla z indywidualnie zaprojektowaną stacją odpylania w okolicach dołów żużlowych. Dobiegają końca prace modernizacyjne urządzeń pomocniczych dostosowujących pracę instalacji odpylania wtórnego na stacji przelewania, stacji odsiarczania i hali żelazostopów. Działania te mają zmniejszyć emisję zanieczyszczeń do środowiska. Trwają prace modernizacyjne w hali zraszania żużla. Dyrektor przekazał, że zakończono I etap budowy rurociągu wody za 1,7 mln zł. Wszystkie prowadzone obecnie prace w obrębie dąbrowskiej Stalowni zostaną zakończone w IV kwartale bieżącego roku.

Na zakończenie Dyrektor Zakładu Stalownia odpowiadał na pytania, które bezpośrednio dotyczyły wewnętrznej produkcji Zakładu i problemów z tym związanych (np. sprawa nietrafionych wytopów). Ograniczono koszty produkcji, a obniżka produkcji jest mniejsza niż zaplanowano. Poruszono problem zaniżonych normoobsad oraz dużej rotacji pracowników. Szef Biura Dialogu Społecznego poinformował, że począwszy od marca będą przyjmowani pracownicy z interimów (po ok. 50 pracowników w miesiącu). Obecnie pracujący w interimach to grupa około 700 osób. Poza tym trzy agencje rekrutacyjne będą prowadziły nabór pracowników bezpośrednio do AMP.

Janusz Klimaszewski

Spotkanie Forum ds. inwestycji i remontów w wyrobach płaskich

To spotkanie odbyło się w Krakowie na Walcowni Gorącej. Gospodarzem spotkania był dyr. Witold Dymek. Uczestniczyli też członek Zarządu Tomasz Dziwniel, dyrektor BWZ Wojciech Koszuta, dyr. Stanisław Ból (HR) i Cezary Koziński (HR). Stronę związkową z Krakowa reprezentowali: KRH Solidarność Władysław Kielian, NSZZ Pracowników AMP Józef Kawula, „S-80” Eugeniusz Hlek, a z Dąbrowy Górniczej: MZZP „Hutnik” Marek Wróbel oraz z NSZZ Pracowników AMP Mirosław Czerazy.

Cała prezentacja była podzielona na trzy części. Pierwszą część ogólną omówił dyr. T. Dziwniel i przedstawił jak powstaje budżet na inwestycje i kwoty na remonty. Dyskusja co do wielkości środków odbywa się zawsze przed ostatecznym zatwierdzeniem budżetu. Dyskusje toczą się na różnych szczeblach. Pierwsze założenie powstaje na poziomie zakładu, gdzie kierownictwo najlepiej zna potrzeby.

Inwestycje w Europie obecnie są wstrzymane ze względu na zakup Ilwy. Jedyną inwestycją, co do której decyzja - mamy nadzieję - lada chwila zostanie ostatecznie podjęta to budowa nowej linii ocynkowania w Krakowie. Jeśli chodzi o środki remontowe i ich wysokość, to są wynikiem harmonogramu planowanego w danym roku. Zawsze jest utworzona rezerwa w granicach około 20% wszystkich środków, która jest przeznaczana na poprawę warunków BHP oraz ewentualnych awarii lub zaległych remontów tzw. administracyjnych.

Dyr. Dymek przedstawił sytuację na BWG począwszy od historii powstania nowej Walcowni Gorącej. Dla przypomnienia: po prywatyzacji PHS Lakshmi N. Mittal wstrzymał modernizację starej walcowni i zdecydował o budowie nowej od początku. Wybudowano ją na terenie dawnego Slabingu. W dobudowanej hali znajdują się dwa piece pokroczne, a obok powstała nowa szlifiernia walców. Była to dobra decyzja - stwierdził dyr. Dymek.

Jeśli chodzi o główne wskaźniki produkcyjne i niezawodność, to przedstawiają się następująco: produkcja od 2019 r. jest zwiększona w związku z wybudowanym drugim piecem i zakłada się ją w granicach 3200 tys. ton rocznie. Dyrektor omówił jeszcze inne wskaźniki, które poprawiają się poprzez działania wewnętrzne.

ciąg dalszy na str. 2



Z okazji **DNIA KOBIET**

wszystkim naszym Paniom:
tym pracującym w ArcelorMittal Poland,
tym z hutniczych spółek oraz
z innych firm z hutą współpracujących,
składamy najlepsze życzenia
SZCZĘŚLIWEGO I SPEŁNIONEGO ŻYCIA.
Oby Wasze marzenia stały się rzeczywistością!

dokończenie ze str. 1 **Spotkanie Forum ds. inwestycji...**

W latach 2013 – 2017 krakowska Walcownia Gorąca uzyskała najlepsze wyniki wskaźnika wykorzystania czasu kalendarzowego spośród wszystkich walcowni gorących Arcelor-Mittal. W 2018 roku nasze wyniki odnotowały spadek związany z czasem kalendarzowym wykorzystywanym na zwiększoną ilość remontów ciągu (dwa piece). Pomimo tego nadal plasujemy się na dobrej trzeciej pozycji. Ponieważ Walcownia wykorzystuje duże ilości energii i gazu jest cały czas monitorowana co do ilości ich zużycia. Około 90% całkowitych kosztów to energia i wsad do Walcowni. Widać jak bardzo ważne są oszczędności w tych elementach.

Trzecią prezentację przedstawił dyr. Koszuta. Podobnie odniósł się do tworzenia budżetu w segmencie walcowni zimnej wraz ze Świętochłowicami. Zapoznał nas z wynikami produkcji wyrobów końcowych. Przedstawił jak ważna jest jakość, od której zależy końcowy wynik. Klienci dzisiaj są bardzo wymagający. Musimy się do ich wymagań dostosować, aby chętnie kupowali produkty u nas, a nie u konkurencji.

Na koniec uczestnicy spotkania przystąpili do zwiedzania ciągu technologicznego. Podziękowania należą się za profesjonalne przygotowanie prezentacji i omówienie wszystkich aspektów technicznych.

Władysław Kielian

Zebranie przewodniczących

Poniedziałkowe zebranie przewodniczących rozpoczęło się relacją Władysława Kieliana z opisanego powyżej spotkania na Walcowni Gorącej, poszerzoną o informacje uzyskane przez Janusza Klimaszewskiego w ramach tego samego Forum na spotkaniu w Dąbrowie Górniczej (*patrz str. 1*). Ponieważ pracownicy chcieliby wiedzieć, czy w tym roku w ich zakładach planowane są jakieś inwestycje remontowe przypominamy, że raz na kwartał będą się odbywały spotkania na temat sytuacji w danym segmencie, np. na Wielkich Piecach, jeśli chodzi o część surowcową. Odnośnie Koksowni planowane jest spotkanie w Zdzeszowicach.

W przyszłym tygodniu zbierze się Zespół Roboczy, by zapoznać się z nową, poprawioną przez pracodawcę jego wersją ZUZP z naniesionymi zmianami. Pracodawca przedstawi swoje propozycje, do których będą ustosunkowywać się związki zawodowe. Oczywiście ma świadomość, że część załogi jest niechętna jakimkolwiek zmianom w ZUZP, nawet jeżeli byłyby wprowadzane w interesie pracowników. Dlatego strona pracodawcy chętnie odbywa spotkania w celu wyjaśnienia wszystkich wątpliwości.

Sprzeczne informacje, które trafiają do załogi są powodem, że pracownicy tracą rozeznanie w tym co dla nich jest lub nie jest korzystne. Dowodem na informacyjną „schizofrenię” jest - o czym wspomniano na zebraniu - tekst w związkowym „Zmianowcu” sugerujący, że błędem było przystępowanie do PPE. To dziwne, bo przecież porozumienie dotyczące kontynuowania tego programu w AMP podpisała także organizacja związkowa wydająca to pismo!

Zebrania przewodniczących z założenia mają służyć komunikacji władz związkowych z członkami Związku za pośrednictwem ich przedstawicieli. Dlatego każdy z przewodniczących obecnych na zebraniu dzielił się informacjami ze swojego zakładu czy spółki, przedstawiając problemy, z jakimi aktualnie zmagają się pracujący tam ludzie.

Przewodniczący z Zakładu Koksowni Mieczysław Trembacz podjął temat dodatku wypłacanego ratownikom gazo-

wym; dodatek od lat nie był waloryzowany. Przychylając się do jego wniosku temat ten zostanie wniesiony przez naszego reprezentanta podczas najbliższego Zespołu Robczego. Na marginesie zaznaczono, że ratownicy gazowi nie mają z tego tytułu uznanych warunków szkodliwych, ponieważ wykonują tę funkcję doraźnie obok normalnie wykonywanego zawodu.

Ten sam przewodniczący upomniał się o karty rabatowe LOTOS, na które zbyt długo czekają jego związkowcy. Jak powiedział Paweł Orzeł, który zajmuje się tym tematem z ramienia KRH, opóźnienia w dostarczaniu kart rabatowych nie wynikają z naszej winy. Prawdopodobnie na poziomie firmy LOTOS powstał „zator” spowodowany napływem dużej ilości wniosków. Interwencja została ponowiona i mamy nadzieję, że już wkrótce sprawa ta znajdzie szczęśliwe zakończenie.

Z prośbą o interwencję zwrócił się również przewodniczący z BWZ Czesław Bujak, którego oburza aroganckie zachowanie parkingowych przy wjeździe do Centrum Medycznego. Był świadkiem, gdy niepełnosprawna osoba, żeby opłacić wjazd, musiała wyjść z samochodu i podejść o kulach do budki, podczas gdy młody i zdrowy pracownik parkingu nie raczył ruszyć się z miejsca. Kierowcy uskarżają się nie tylko na nieuprzejmość parkingowych, lecz przede wszystkim na wysokie opłaty: po 15 minutach opłata wynosi 8 zł, podczas gdy przy większości krakowskich szpitali opłata parkingowa to 5 zł. Mało tego, czasem samochody wpuszczane są mimo braku miejsc postojowych, chyba tylko po to, by wziąć od kierowców pieniądze. Ponieważ teren parkingu nie należy do Centrum Medycznego, a właściciel terenu podnajmuje go innej firmie, ciężko będzie przeprowadzić skuteczną interwencję. Mimo to, zadania tego podjął się jeden z wiceprzewodniczących Zarządu KRH. Być może upublicznienie nagannych praktyk firmy prowadzącej ten parking da właścicielowi powód do przemyślenia, czy nie należałoby zmienić podnajemcy.

Przewodniczący z BWZ zgłaszał, że niektórzy kierownicy egzekminują pracowników przy ich stanowiskach, przy czym brak poprawnej, ich zdaniem, odpowiedzi będzie wpływał na ogólną ocenę pracowniczą. Być może takie są zalecenia „z góry”, choć niektórzy są pewni, że podobnym sprawdzianom z kompetencji mieli być poddawani jedynie mistrzowie i kierownicy.

Jerzy Śłoński poinformował, że Straż Pożarną zredukowano o 8 osób i w tej chwili w krakowskiej hucie są tylko 4 kompanie po 15 osób w każdej, przy czym na jedną zmianę przypada 9-8 osób. Taka liczebność jest zgodna z tą w Dąbrowie Górniczej. Dyrekcja podpisała nowy plan operacyjny, który został zatwierdzony przez Komendę Wojewódzką. Trzeba wiedzieć, że przy jakiegokolwiek większej akcji na terenie huty musimy się posiłkować Państwową Strażą.

Przewodniczący ze Złomexu Krzysztof Chorażewicz nie ma powodu do narzekań, gdyż do firmy przychodzi coraz więcej złomu na przerób (w tym przeznaczone do przetopu kręgi, których duża partia skutkiem awarii nie spełniała norm). W spółce AM Refractories produkcja idzie normalnie, choć - mówił Zbigniew Kurzydło - nadal nie wiemy, jak zmiany właścicielskie w Ostrawie będą wpływały na dostawy naszych wyrobów. O problemach spółki Kolprem mówił przew. Stanisław Lebiest. Brakuje ludzi do przewozu, więc podnajmuje się pracowników CARGO, którzy jeżdżą taborem Kolpremu, co nie podoba się załodze obawiającej się tego, że ich ta firma przejmie.

Brak ludzi do pracy to również problem BWG, o czym mówił przewodniczący Janusz Kukulka. Z kolei w komórkach dyrekcyjny nasila się bałagan organizacyjny, co na pewno nie pomaga w spokojnej i efektywnej pracy.

Kolejny temat poruszony na zebraniu dotyczył komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej, z której korzystają pracownicy huty, szczególnie ci rozpoczynający pracę w innych godzinach niż czas łamania zmian, kiedy to dostępnych jest dużo więcej połączeń. Na decyzje MPK nie mamy niestety wpływu (to już pewne, że tramwaj nr 22 nie będzie jeździł ul. Mrozową do Walcowni). Odnośnie komunikacji wewnętrznej padają ostatnio głosy, aby utworzyć dodatkowy przystanek autobusowy w okolicy bramy nr 2. Niestety, nie jest to łatwe ze względu na brak odpowiedniego, bezpiecznego miejsca na przystanek z powodu krzyżujących się w tym miejscu dróg. Ale sprawa ta pozostaje otwarta.

Pod koniec zebrania powrócono do proponowanych przez pracodawcę zmian w ZUZP. Wiesław Zajac m.in. wyjaśniał różnicę między wliczaniem składników „na wprost” a metodą „brutto do brutto”. Otóż wliczanie „na wprost” powoduje w skutkach podwyżkę wynagrodzenia, podczas gdy „brutto do brutto” zachowuje w tej kwestii constans.

Zapisy do przedszkola AMP

Uprzejmie informujemy, że **od 4 do 25 marca 2019 r. prowadzony jest nabór dzieci na rok przedszkolny 2019/2020 do Przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech** w Krakowie, zlokalizowanego na os. Centrum A nr 14.

Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych, przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2013 r. a 31.12.2016 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkola.

W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2017 r. a 30.09.2017 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

W roku szkolnym 2019/2020 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 218 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 9,13 zł. – może ulec zmianie). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS.

Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do przedszkola, odbędą się w przedszkolu 14 marca o godz. 12:30 i 16:00.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl. Prosimy o dokładne i czytelne ich wypełnienie.

O programach realizowanych w przedszkolu można przeczytać na www.fundacja-naszedzieci.pl/przedszkole-krakow

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland zapraszają z okazji Światowego Dnia Nerek

na BEZPŁATNE BADANIA

umożliwiające wykrycie **Przewlekłej Choroby Nerek (PChN)**, tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla pełnoletnich KOBIEŃ i MĘŻCZYZN, poczynawszy **od 14 marca 2019 r.** do wyczerpania puli (200 badań) w Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3 (bezpośrednio w Rejestracji Głównej – badania laboratoryjne).

Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia.

Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2018 rok lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl

* * *

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz

Partner Projektu ArcelorMittal Poland zapraszają Darczyńców naszej Fundacji w dniach 19 i 22 marca 2019 r.

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna

w dniu 11 marca 2019 r. w godz. 9.30-11.00.

nr telefonu: **12 290 41 58**

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

Ilość miejsc ograniczona.

Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów działająca przy KRH NSZZ „Solidarność” organizuje w sobotę 27 kwietnia 2019 r.

Pielgrzymkę do Częstochowy.

Zapisy w siedzibie Komisji (budynek LTT przy bramie nr 2, parter, pokój 8) w godzinach od 10:00 do 14:00 we wtorki i czwartki, tel. 290-60-55.

UWAGA Siatkarze!

9 marca rusza Halowa Liga Pilki Siatkowej Wiosna 2019.

Czas trwania: 5 tygodni. Miejsce: ZSZ HTS, os. Złotej Jesieni 2.

Prosimy drużyny o zgłaszanie swojego udziału w turnieju do kol. B. Pieruckiego, tel. 668 472 686.

Wyniki z kolejnych etapów rozgrywek będą jak zwykle publikowane w związkowych biuletynach.

LATO '2019

KOLONIE i OBOZY z BP „GALEON” cd.

Wyjazdy z Krakowa i z Katowic!

Dzieci pracowników z dofinansowaniem na zasadzie: za-liczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.

II. WYJAZDY nad JEZIORA i w GÓRY:

5. ROZTOCZE - KRASNOBRÓD (Jezioro Krasnobrodzkie)

(10 dni) I turnus 09.07. – 18.07., II turnus 18.07. – 27.07.,

III turnus 27.07 – 05.08. Cena: 1.299 zł – AUTOKAR.

Dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów + wycieczki, m.in.: ZAMOŚĆ: „Perła Renesansu” - Starówka Zamojska, Brama Lwowska, twierdza Nadszaniec, przejście trasa podziemną pod twierdzą, manufaktura cukierków czyli pokaz robienia cukierków + „słodkie robótki” (dzieci same wykonują lizaki i zabierają ze sobą), Park Wodny - basen sportowy, basen rekreacyjny z biczami bocznymi i gejzerami, tor wypłycony, podświetlana wanna „Whirlpool” z gejzerami i biczami wodnymi, zjeżdżalnia itp., ZWIERZYNIEC - stawy „Echo” i rezerwat konika polskiego, kościół na wyspie, najlepsze lody na Roztoczu (dodatkowo płatne), Park Dinozaurów w Krasnobrodzie i zabawa na wielkim dinozaurowym placu zabaw, KRASNOBRÓD - kaplica św. Rocha, kapliczka na wodzie z cudowną, uzdrawiającą wodą, Sanktuarium Maryjne, ptaszarnia (m. in. pawie, bażanty), muzeum fauny i flory Roztocza, plażowanie nad jeziorem Krasnobrodzkie, poza tym: dla chętnych wakacyjna zumba – udział w tańcach na plaży prowadzonych przez instruktorkę fitness,

fakultatywnie: wyspa basenów - kąpiel, rezerwat nad Tanwią 12 zł/os., zabawa w parku linowym w Krasnobrodzie 19-25 zł/os.

6. KLUSZKOWCE (Pieniny, Jez. Czorszyńskie) + SŁOWACJA

(12 dni) 28.07. – 07.08. Cena: 1.350 zł – AUTOKAR.

Dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów + wycieczki, m.in.: DĘBNO PODHALAŃSKIE, SZCZAWNICA, WĄWÓZ HOMOLE i REZERWAT BIAŁEJ WODY, zamek w NIEDZICY, zamek w CZORSZTYNIE, SŁOWACJA (STARA LUBOWNIA – zamek kasztelański i skansen, CZERWONY KLASZTOR, LITMANOWA), wyjście na przełęcz „Chwała Bogu”, rejsy statkiem, zamek w NIEDZICY, zamek w CZORSZTYNIE, pływanie gondolą po Jeziorze Czorszyńskim, kąpiel w basenach – pokaz produkcji oscypków i korbaczy, jazda torem saneczkowym, gry terenowe, zakupy na Słowacji itd.

7. MURZASICHLE z basenem + 2 parki wodne

(8 dni) 07.07. – 14.07. Cena: 1090 zł – AUTOKAR.

Dla chętnych rozgrywki sportowe i zabawy świata, fitness i zumba + wycieczki m. in.: pięknymi szlakami turystycznymi w kierunku MAŁEGO CICHEGO, BUDZÓW WIERCHU, na GALICOWĄ GRAPE, nad potok Sichla do Bącówki - pokaz robienia oscypków, kąpiel w basenach w 2 parkach wodnych: plażowanie w parku wodnym Gorący Potok w SZAFARACH i w parku wodnym „TERMY SZAFARY” (opisy parków wodnych na stronie Galeonu), wycieczka do ZAKOPANEGO: zwiedza-

nie Muzeum Kornela Makuszyńskiego lub Muzeum Tatrzańskiego, skocznie narciarskie, spacer po Krupówkach, plażowanie nad basenem ośrodka.

8. ZAKOPANE - Cyhrla, SŁOWACJA i 2 parki wodne!

(8 dni) 14.07. – 21.07. Cena: 1090 zł – AUTOKAR.

W programie m. in. dla chętnych rozgrywki sportowe i zabawy świata, fitness i zumba + wycieczki, m. in.: ZAKOPANE - spacer po Krupówkach, spacer ul. Kościeliską, Droga pod Reglami, spotkanie z gawędziarzem, wycieczka do bącówki – pokaz robienia oscypków, kąpiel w basenach w 2 parkach wodnych: plażowanie w „Meander Parku” w ORAVICACH na SŁOWACJI + zakupy, plażowanie w pobliżu ośrodka, wycieczka do CHOCHOŁOWA - zabytkowej wsi góralskiej z drewnianymi domami z bali, które co roku są szorowane do białości, „chałupa z jednej jedli”, opowieści góralskie, gry terenowe, zabawy, niespodzianki itd.

9. KORBIELÓW + SŁOWACJA + PARK WODNY

(11 dni) 24.07. – 3.08. Cena 1350 zł – AUTOKAR

dla obywateli i sportowców; dla chętnych fitness i zumba + wycieczki, m. in.: wycieczka do MIĘDZYSZCZAKA ŻYWIECKIEGO, wyjazd kolejką na górę ŻAR, wycieczka WIELKĄ PĘTLĄ BESKIDZKĄ, kąpiel w basenach w parku wodnym i plażowanie w „Meander Parku” w ORAVICACH na Słowacji + zakupy, kąpiel w basenach i plażowanie w ŚWINIEJ - basen Czachówka, plażowanie nad dużym basenem letnim z podgrzewaną wodą, sztuczną rzeką z biczami i masażami wodnymi, brodzik ze zjeżdżalnią. Spacer i wycieczki na PRZYSŁOP i do WODOSPADU WIELKIEJ SOPOTNI, na WESKĘ, na przejście graniczne ze SŁOWACJĄ w Korbielowie. Plażowanie nad potokiem i w pobliżu ośrodka, dla chętnych zajęcia sportowe (+ rozgrywki), gry terenowe, zajęcia taneczne i niespodzianki.

10. SUDETY + PARKI WODNE + PRAGA

(13 dni) 15.07 – 27.07. Cena: 1.450 zł – AUTOKAR

Dla obywateli i sportowców + wycieczki: m.in.: WROCŁAW, kąpiel i plażowanie w parku wodnym „Malachit”: baseny pływakie, rekreacyjne, solankowe, zjeżdżalnie itd. W Aquaparku Termy Cieplickie m. in.: basen z hydromasażami, huśtawka wodna i „dzika rzeka”, brodziki + zjeżdżalnie, jacuzzi, baseny termalne: norweski i zdrojowy, zjeżdżalnia rurowa, gejzery i parasol wodny, plaże z leżakami. Wycieczka do PRAGI – stolicy Czech, zwiedzanie m. in. droga królewska, Mała Strana, most Karola, spacer po wyspie Kampy, rynek Starego Miasta, zakupy. Wycieczki i spacer szlakami sudeckimi m. in. „Śladem Izerkich tajemnic”, w kierunku na SĘPIĄ GÓRĘ, ZAJĘCZNIK i STÓG IZERSKI, CZARCI MŁYN, WODOSPAD KWISY itp. Gry terenowe z konkursami. Fakultatywnie DREZNO, LIBEREC i aquapark „BABILON”.

Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pokojach z łazienkami, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagranicznych również KL, bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek.

Szczegółowe programy i informacje: www.galeon.krakow.pl

ZAPISY w biurze os. Górali 5 lub:

tel./fax: 12/642 26 20, tel.: 12/684 01 48, 511 440 930

e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl