



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 7/1512
20 lutego
2019 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dnia 18 lutego

Wśród wielu pocztów sztandarowych, które 16 lutego stawili się w Warszawie, by wziąć udział w uroczystościach pogrzebowych byłego premiera Jana Olszewskiego, nie mogło zabraknąć reprezentacji ze sztandarem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”. W poczcie sztandarowym stanęli: Janusz Klimaszewski, Mateusz Moroński i Mieczysław Trembacz. Przewodniczący Wł. Kielian podziękował kolegom, którzy poświęcili swój prywatny czas, by w imieniu naszej organizacji oddać ostatni hołd zmarłemu premierowi, szlachetnemu człowiekowi, wielkiemu patriocie, którego zasługi dla Polski i jej niepodległości niestety nie były za jego życia w należyty sposób docenione.

Ostatnie zebranie przewodniczących poświęcono głównie omawianiu proponowanych przez pracodawcę zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz innych propozycji, do których organizacje związkowe muszą się dopiero ustosunkować. O tym, czego dotyczyć miałyby wspomniane zmiany w ZUZP mówił Wiesław Zajac (*patrz tekst na str. 1 i 2*). Pracodawca uważa też za zasadne, aby organizacje związkowe jeszcze w I półroczu 2019 r. podjęły rozmowy na temat Regulaminu ZFŚS, który obowiązywałby w przyszłym roku, a może nawet i dłużej. Sugeruje, by związki wypracowały „jednolite i wspólne kierunki zmian w zakresie świadczeń z ZFŚS.”

Wiele tematów wymaga przedyskutowania, ale też dodatkowej wiedzy. Dlatego też Zarząd KRH zaprosił przedstawicieli HR, w tym panią dyr. Monikę Roznerską, na **zebranie Komisji Robotniczej Hutników, które odbędzie się 25 lutego w sali 101 budynku „S” (początek o godz. 14:15)**. Osoby obecne na zebraniu będą miały okazję zadać dyrektor personalnej pytania, także w imieniu swoich kolegów z pracy. Na przykład niektórzy pracownicy - na co zwrócił uwagę przewodniczący z BWG Janusz Kukulka - nie rozumieją **dlaczego zostały zawieszone cztery kolejne składki płacone przez pracodawcę na Pracowniczy Program Emerytalny?** Choć pisaliśmy o tym w biuletynie, jeszcze raz powracamy do tego tematu, cytując **wyjaśnienia jakich udzielił Władysław Kielian:**

„Cała sprawa bardzo dokładnie została opisana w NBS nr 5 z 6.02.2019 r. włącznie z treścią porozumienia. Postaram się przedstawić to jeszcze raz w dużym skrócie. Bardzo długo trwały rozmowy z pracodawcą, aby przekonać go do podwyższenia składki na PPE do wysokości 3,5%, dzięki czemu uzyskujemy możliwość nie wprowadzania w naszej firmie Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK), co nakłada Ustawa. Chcę zaznaczyć, że dla pracownika PPE jest lepsze, o czym na ten temat również pisaliśmy. Kiedy pracodawca został przekonany do naszych argumentów, ostatecznie postawił kilka warunków:

1. podpis pod porozumieniem złożą wszystkie organizacje związkowe funkcjonujące w AMP (dlatego tak usilnie poszukiwano jednego brakującego przedstawiciela organizacji związkowej),

2. koszty w 2019 r. nie mogą być większe od kosztów pracodawcy z racji wejścia Ustawy o PPK (3 miesiące).

Wspólnie ustaliliśmy, że w 2019 r. zgodzimy się na zawieszenie PPE (ze składką 1,5%) przez cztery miesiące - począwszy od stycznia br. Od maja musi już być odprowadzona składka w wys. 3,5%. Związki zawodowe zgodziły się również na brak odpisu dodatkowego na ZFŚS w wysokości 10% - tylko w tym roku.

Dziś mogę powiedzieć, że te wspólnie znalezione oszczędności i tak nie pokrywają zwiększonych kosztów pracodawcy poniesionych tytułem utrzymania PPE. Pomimo tego pracodawca wyraził zgodę na pokrycie brakującej części. Jestem przekonany, że utrzymanie Pracowniczego Programu Emerytalnego w AMP jest dużym osiągnięciem działających tu związków zawodowych.”

Na koniec zebrania przewodniczących podano informacje, jak przebiegają wybory delegatów do PKZP w poszczególnych zakładach i spółkach. Apelujemy do członków „Solidarności”, którzy należą do Kasy, aby oddawali swoje głosy na kandydatów z naszego Związku.

Zwrócono się też do Zakładowego SIP Andrzeja Grabskiego z prośbą o rozeznanie zgłoszonej przez pracowników Koksowni sprawy, dotyczącej długiego oczekiwania na badania okresowe u specjalistów. Podobno pracownicy nie zawsze są w stanie wykonać tych badań w wyznaczonym czasie.

Posiedzenie Zespołu Roboczego

W dniu 15 lutego (piątek) odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego w sprawie dokonania zmian treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Stronę pracodawcy reprezentowali Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, Główny Specjalista Cezary Koziński, a stroną społeczną przedstawiciele Organizacji Związkowych będących stronami ZUZP.

Poniżej wstępne propozycje zmian wraz z uzasadnieniem HR:

1. Wprowadzenie możliwości zatrudnienia nowych pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony w wielkościach przewidzianych w kodeksie pracy - tj. 33 miesiące (obecnie 24 miesiące).

Według HR proponowana zmiana pozwoli na trwałą zmianę modelu funkcjonowania elastycznej części zatrudnienia Pracowników na stanowiskach CORE. W miejsce dotychczas stosowanej formuły, w ramach której elastyczna część zatrudnienia budowana była w oparciu o usługi świadczone przez podmioty zewnętrzne tzw. zatrudnienie INTERIM, wprowadzona zostanie zasada zgodnie z którą zapewniona jest ona w ramach umów o pracę na czas określony bezpośrednio w ArcelorMittal Poland. Nie dotyczy pracowników już zatrudnionych.

2. Uzupełnienie postanowień zapisów określających sposób/terminy prowadzenia negocjacji płacowych i uruchamiania indywidualnych podwyżek.

cd. str. 2

dokończenie ze str. 1 **Posiedzenie Zespołu Roboczego**

Głównym celem proponowanego zapisu jest przyjęcie zmian, których nie obejmuje dotychczasowy ZUZP, a pozwalających na dokonywanie indywidualnych podwyżek płac zasadniczych pracowników w związku z ich awansem stanowiskowym jak również przeszerzegowaniem wynikającym ze wzrostu kompetencji. Jest to umożliwienie dokonywania indywidualnych zmian płacowych również w trakcie roku.

3. Włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej.

Propozycja, której jednym z celów jest zwiększenie roli płacy zasadniczej pracowników zmianowych. Zakłada włączenie do płacy pracownika (metodą brutto=brutto) kwoty, wynikającej z iloczynu 166,86h oraz 2 zł. Dodatek zmianowy wynosiłby 3,97 zł. Pracodawca przedstawił wynikające z tego korzyści dla Pracownika tj. wzrost nagród jubileuszowych, Karty Hutnika, złagodzenie skutków ewentualnego przejścia z 4BOP na inny system pracy oraz korzystny wpływ na wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

4. Możliwość zawierania Regulaminu ZFŚS na okresy wieloletnie.

Jako zalety podano m.in. możliwość wieloletniego planowania przychodów i wydatków z ZFŚS, stabilność świadczeń dla uprawnionych oraz wyeliminowanie „presji czasu” przy corocznym ustalaniu Regulaminu jak również uruchamianiu świadczeń z początkiem roku.

5. Powiązanie wysokości odpraw emerytalnych dla pracowników z osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego (60 lat kobieta, 65 lat mężczyzna).

Z chwilą rozwiązania umowy o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego lub rentę inwalidzką, pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna, zwana odprawą. HR powyższy zapis argumentuje m.in. wymianą pokoleniową.

Do przeprowadzonej przez HR prezentacji odnieśli się członkowie zespołu roboczego, którzy wnieśli wiele merytorycznych uwag. Zwrócono uwagę na brak zapisów stanowiących o waloryzacji pozostałej części dodatku zmianowego, brak wyliczeń dotyczących dodatku nocnego, brak doprecyzowania odnośnie dysponowania środkami na indywidualne przeszerzegowania. Wnioskowano o wydłużenie okresu uprawniającego do wcześniejszego otrzymania nagrody jubileuszowej z chwilą osiągnięcia wieku emerytalnego. Obecnie wynosi on jeden rok.

W trakcie kilkogodzinnej dyskusji ustalono, że na kolejnym spotkaniu strona pracodawcy przedstawi do wspomnianych zastrzeżeń zmodyfikowane propozycje zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Wiesław Zajac

Wyplata IKS do 28 lutego br.

Tylko do końca lutego członkowie Krakowskiej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej mogą wypłacić swoje oszczędności zgromadzone na indywidualnych kontach spółdzielczych zwanych w skrócie IKS. Następne „uwolnienie” IKS-ów dopiero za rok. Wyplaty można dokonać w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK. Osobom zatrudnionym w hucie najbliższą będzie do budynku Centrali przy ul. Ujastek 3 obok Centrum Medycznego. Zapraszamy!

Zatrudnienie w AMP SA

Pracodawca przygotował plan zatrudnienia na 2019 r. i przedstawił go w formie prezentacji na Zespole Centralnym 7 lutego.

* Łączna liczba zatrudnionych w AMP i ZKZ w roku 2018 w porównaniu z rokiem 2017 zmniejszyła się o 191 osób, co jest wielkością niższą niż zakładane w planie zatrudnienia na 2018 rok 261 osób.

* Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2018 r. wynosił **9.801 osób** (uwaga, wszystkie dane uwzględniają zatrudnienie w ZK Zdzieszowice). Natomiast przewidywany stan zatrudnienia na 31.12.2019 r. to 10.053 osoby. Jak widać, po raz pierwszy od wielu lat zakłada się wzrost liczby zatrudnionych (po uwzględnieniu naturalnych odejść i redukcji stanowisk zatrudnienie wzrośnie o 252 osoby).

* Przyjęcia nowych pracowników odbywać się będą zarówno z rynku zewnętrznego (389 osób) jak i z Interim (412 osób na stanowiska tzw. CORE). Dla porównania w 2018 przyjęto 541 nowych pracowników.

* W ubiegłym roku na emerytury zwykle odeszło 292 pracowników, a na emerytury pomostowe 98. W bieżącym roku przewiduje się, że na emerytury odejdzie 237 pracowników.

* Jeśli chodzi o stan zatrudnienia w poszczególnych oddziałach to najliczniejsza - wg stanu na 31 grudnia 2018 - jest załoga w Dąbrowie Górniczej (3.835 osób). **Druga z kolei jest załoga oddziału krakowskiego z liczbą 3.192 pracowników.** Trzecie miejsce zajmują Zdzieszowice (1.580 zatrudnionych osób). Najmniej pracowników zatrudnia Centrala Spółki: 87 osób.

* Ciekawie przedstawia się struktura zatrudnienia wg wieku, wykształcenia, ze względu na płeć i zajmowane stanowisko. I tak najliczniejsza grupa wiekowa to osoby w wieku 51-60 lat (3.884), a zaraz potem w wieku 41-50 lat (3.163). Mimo to średni wiek pracowników w ostatnich 2 latach uległ zmniejszeniu i wynosi obecnie ok. 48 lat (w 2016 wynosił 49,4 lata). Nieznacznie obniżyła się liczba zatrudnionych w AMP kobiet; obecnie pracuje tu 1150 kobiet na 8651 zatrudnionych mężczyzn. Zwiększyła się liczba pracowników z wykształceniem średnim (do 44,66%), a zmalała z podstawowym (do 6,95%). Na stanowiskach robotniczych zatrudnionych jest obecnie 71,5% załogi.

Akcja HRapka

Poniżej przygotowana przez pracodawcę ulotka na temat aplikacji HRapka. Aplikacja ta może być zainstalowana na urządzeniach elektronicznych używanych przez pracowników firmy, takich jak komputery, laptopy, smartfony. Dzięki tej aplikacji pracownik będzie mógł wysłać do HR - w formie elektronicznej - wnioski o udzielenie urlopu czy o godziny nadliczbowe, prośbę o skorygowanie swoich danych osobowych czy też przesłać skan dokumentu. Więcej o tej aplikacji będzie można dowiedzieć się z „Jedynki”. Ulotka będzie wyświetlana również w Stalwizji.



Dalsze wdrożenie HRapki już od początku marca!

Dzięki niej:

- Przestaniesz drukować i wypisywać wnioski urlopowe i o nadgodziny
- Będziesz mieć łatwy dostęp do informacji
- Oszczędzisz czas
- Ograniczysz zużycie papieru

Nowa aplikacja do obsługi spraw pracowniczych będzie teraz dostępna dla pracowników Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich oraz większości biur firmy.

Ogólnodostępne materiały szkoleniowe już wkrótce!

W następnych miesiącach uruchomienie HRapki będzie miało miejsce w kolejnych biurach i zakładach naszej firmy. Klikamy!

Tameh Polska Sp. z o.o.**Regulacja płac i spraw okołopłacowych w 2019**

W spółce Tameh pracodawca zawarł porozumienie z organizacjami związkowymi, w którym to porozumieniu, *kontynuując proces harmonizacji płac i spraw okołopłacowych w spółce pomiędzy poszczególnymi zakładami oraz pomiędzy poszczególnymi stanowiskami*, strony między innymi postanowiły:

1. Dokonać waloryzacji dodatku zmianowego dla pracowników zatrudnionych w 4BOP w Zakładzie Wytwarzania Kraków;

2. Począwszy od marca br. dokonać włączenia na wprost do płacy zasadniczej każdemu pracownikowi zatrudnionemu na dzień 28.02.2019 w lokalizacji Kraków (za wyjątkiem tych, którzy na mocy porozumień w trybie art. 23¹ KP tj. po dniu 10.12.2014 ustalili już nowe zasady ich wynagradzania) kwoty 120 zł brutto oraz wypłacić im 2x jednorazową nagrodę w wys. 120 zł brutto plus pochodne.

3. Ustalić maksymalną miesięczną kwotę (tj. 40 zł brutto razy liczba zatrudnionych na dzień 28.02.br. w Zakładzie Wytwarzania Kraków) przyznaną do dyspozycji Dyrektora Zakładu na rozdysponowanie na podwyżki z uwzględnieniem dalszej harmonizacji płac.

4. Dokonać włączenia metodą na wprost do płacy zasadniczej każdemu pracownikowi, któremu przysługuje dodatek układowy, kwoty 80 zł brutto począwszy od marca br., w związku z czym od 1.03. dodatek ten nie będzie przysługiwał. Jednocześnie wypłacona będzie kwota 2x80 zł za okres 1.01. - 28.02.2019.

5. Dokonać dopłaty do tzw. Małego Hutnika pracownikom zatrudnionym w lokalizacji Kraków, tak aby wysokość łącznej wypłaty z tego tytułu wynosiła w 2019 roku 550 zł brutto.

6. Wypłacić wraz z wynagrodzeniem za listopad 2019 jednorazową nagrodę roczną w wys. 1000 zł brutto pod warunkiem, że pracownik pozostawał w zatrudnieniu u pracodawcy przez cały 2018 rok.

7. Wydać w najbliższym czasie tekst jednolity Regulaminu ustalania i wypłacania premii motywacyjnej opracowany przez Komisję Roboczą.

8. Rozpocząć od 2019 r. naliczanie dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Zakładu Wytwarzania Nowa w Dąbrowie Górniczej i Zakładu Wytwarzania Kraków świadczącym pracę na II i III zmianie w dniach 24 i 31 grudnia - do wysokości 100% stawki godzinowej, wliczonej do płacy zasadniczej, w celu rozpoczęcia harmonizacji dopłat do dni świątecznych.

9. Na mocy Porozumienia podpisanego 14 lutego br. przez upoważnionych przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych spółki pracodawca zobowiązał się podwyższyć od dnia 1 maja br. składkę podstawową na Pracowniczy Program Emerytalny z dotychczasowych 2% na 3,5% miesięcznie. Mając na uwadze fakt, że decyzja o podniesieniu składki spowoduje wzrost kosztów w roku 2019 i w latach następnych, strony postanawiają zawiesić naliczanie i odprowadzanie przez pracodawcę jednomiesięcznej składki na PPE w wys. 2% za kwiecień 2019 r.

10. Od 2020 r. ustanawia się dodatkowy wolny dzień od pracy w piątek przypadający po Bożym Ciele - w miejsce dotychczasowego wolnego Dnia Hutnika 4 maja (dla Krakowa) oraz Dnia Energetyka 14 sierpnia (dla Dąbrowy Górniczej i Blachowni).

11. Kontynuowane będą rozmowy dotyczące włączania pracowników do wynagrodzenia lub zmian w dotychczasowym funkcjonowaniu takich składników płacowych jak:

- Karta Hutnika dla pracowników lokalizacji Kraków,
- miesięczna i kwartalna premia regulaminowa oraz miesięczna premia motywacyjna.

12. Pracodawca planuje rozpocząć w 2019 r. Projekt Ujednolicenia Czasu Pracy w trzech lokalizacjach spółki Tameh.

Powyższe postanowienia podajemy w formie skrótovej, poruszając niektóre wykluczenia i informacje uzupełniające zawarte w treści Porozumienia. Osoby, które chcą poznać pełną treść tego dokumentu mogą skontaktować się w tym celu z przewodniczącym „Solidarności” w spółce Tameh kol. Jerzym Długoszem.

Ważne dla emeryta i rencisty

Jak już wspominaliśmy w naszym biuletynie od tego roku nie musimy samodzielnie wypełniać i składać rocznego zeznania podatkowego, gdyż zrobi to za nas Urząd Skarbowy. Są jednak osoby, które mają prawo do ulg i odliczeń, które nie zostaną automatycznie uwzględnione w naszych PIT-ach. Dlatego osoby, które chcą skorzystać z przysługujących im ulg muszą albo samodzielnie wypełnić swój PIT, albo dokonać korekty PIT-a wystawionego przez Urząd Skarbowy.

Emeryci i renciści mogą skorzystać z następujących możliwości, dzięki którym - jeśli tylko spełniają wymagane warunki - zmniejszą swój podatek na rzecz fiskusa:

1/ rozliczenie wspólnie z małżonkiem:

- zarabiającym więcej niż 85.528 zł pozwolić może na oszczędności ze względu na niższą stawkę podatku u tego małżonka (nadwyżka dochodów ponad tę kwotę będzie opodatkowana nie 32% podatkiem, lecz według stawki 18%),

- zarabiającym mniej niż 6.600 zł lub nie zarabiającym w ogóle pozwolić może na wykorzystanie kwoty zmniejszającej podatek 1.188 zł zarówno u emeryta, jak i u małżonka,

2/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na adaptację i remont mieszkania lub pomieszczeń celem przystosowania ich do celów niepełnosprawności,

3/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na zakup leków dla osób niepełnosprawnych – w stosunku do osób wydających na lekarstwa ponad 100 zł miesięcznie,

4/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na samochód – jako odliczenie wydatków w związku z przystosowaniem pojazdu do celów niepełnosprawności jak również w związku użytkowaniem pojazdu dla celów dojazdu na niezbędne zabiegi leczniczo rehabilitacyjne,

5/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na zakup sprzętu rehabilitacyjnego,

6/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na pokrycie kosztów pomocy pielęgniarstwa,

7/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na wyjazdy na zabiegi i turnusy rehabilitacyjne,

8/ ulga podatkowa w związku z wydatkami poniesionymi na utrzymanie psa asystującego

9/ darowizny na cele pożytku publicznego na rzecz organizacji społecznych, na rzecz kultu religijnego oraz na cele działalności charytatywno – opiekuńczej kościołów, udokumentowane ich przyjęciem przez te podmioty.

Kto nie wypełnia sam PIT-a, bo nie korzysta z powyższych ulg i nie ma innych przychodów niż emerytura lub renta, a chce przekazać swój 1% na konkretny cel, powinien złożyć oświadczenie PIT-OP, który można otrzymać w US lub pobrać w Internecie.
(na podstawie www.pit-op.pl)

Dwudniowa wycieczka do Murzasichla z dofinansowaniem**KULIG – ZABAWA WALENTYNKOWO – OSTATKOWA – TERMY CHOCHOŁOWSKIE**

Murzasichle – wieś podhalańska w Polsce położona w województwie małopolskim, w powiecie tatrzańskim, w gminie Poronin. Miejscowość o charakterze letniskowo-wypoczynkowym, położona w bezpośrednim sąsiedztwie Tatr i Tatrzańskiego Parku Narodowego.

Zakwaterowanie:

DW „U Marysi i Jacka” - obiekt położony jest w atrakcyjnym miejscu z malowniczą tatrzańską panoramą. Usytuowanie budynku sprawia, że gość ma przed sobą piękny widok na góry. Dla miłośników sportów zimowych bezpośrednio za domem znajdują się oświetlone stoki narciarskie. Wyjątkowa lokalizacja sprawia, że zarówno miłośnicy aktywnego wypoczynku w górach jak i szukający ciszy, spokoju i wytchnienia od codzienności znajdą coś dla siebie. Rozciągająca się panorama Tatr zachwyca i zachęca do czynnego zwiedzania i spacerów po okolicy.

Obiekt posiada pokoje 2,3,4,5 osobowe. Każdy pokój wyposażony jest w łazienkę, telewizor, Internet Wi-Fi.

TERMIN (2 dni) - 02 - 03.03.2019

CENA/ os. - 400,00 zł

* Do naliczania dofinansowania do ww. wycieczki 150 zł/ dzień.

* Dofinansowanie jednak nie większe niż 1.000 zł (tabela 4c Regulaminu ZFŚS AMP w 2019 r.)

Świadczenia zawarte w cenie:

- * przejazd autokarem /bus
- * nocleg w pokoju 1, 2- osobowym w „U Marysi i Jacka”
- * wyżywienie: śniadanie, obiad i uroczysta kolacja
- * walentynowo-ostatkowa zabawa taneczna
- * ognisko
- * kulig
- * ubezpieczenie NNW
- * podatek VAT
- * 3 godzinny pobyt na Termach Chochołowskich.

Program wycieczki:

Dzień I: Wyjazd, przejazd do Murzasichle, kulig zakończony ogniskiem. Zakwaterowanie, uroczysta kolacja połączona z zabawą taneczną, nocleg.

Dzień II: Śniadanie. Wykwaterowanie. Przejazd na Termy Chochołowskie – relaks i odpoczynek podczas 3 godzinnego pobytu w strefie basenowej. Następnie przejazd na obiad i powrót w godzinach popołudniowych do Krakowa.

Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 10. Tel: 12 643 87 44; 12 643 87 22.

INFORMACJE**dotyczące korzystania z dofinansowania do wycieczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2019 r.**

- * W 2019 r. z dofinansowania może skorzystać
 - pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna),
 - emeryt lub rencista i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do 13 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna, 1 rajd).

* Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych.

* W okresie wypoczynku urlopowego „wczasy pod gruszą” nie można korzystać jak powyżej ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d).

* Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

* Dofinansowanie zgodnie z poniższą TABELĄ NR 4C

– dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1.	do 1300,00	70%
2.	od 1300,01 do 2100,00	60%
3.	od 2100,01 do 3000,00	40%
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%
5.	Powyżej 5000,00	0%

Dofinansowanie nie może być większe niż 1000 zł do jednej wycieczki.

Wykorzystanie świadczeń z ZFŚS za lata 2016 - 2018

Z trzyletniego (od 2016 r. do 2018 r.) zestawienia wydatków na realizację świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA wynika, że z roku na rok wzrastają wydatki na wypoczynek po pracy. Odwrotne zjawisko można zaobserwować odnośnie wczasów pod gruszą, co jest w ścisłym związku z malejącym zatrudnieniem. Mniej też jest świadczeń udzielanych z tytułu wypoczynku dzieci.

W stosunku do 2016 r. dość widocznie wzrosła kwota na zapomogi i tzw. świadczenia dodatkowe. Jeśli zaś chodzi o pożyczki mieszkaniowe to w roku 2018 dał się odczuć zdecydowany ich spadek w stosunku do dwóch wcześniejszych lat. Być może, mniejsza liczba wniosków na pożyczki mieszkaniowe znajduje wy tłumaczenie w problemach jakie nastrocza dziś znalezienie osoby chętnej do żyrowania pożyczki.

Najmniejszym zmianom w tym 3 letnim okresie uległy wydatki na świadczenia rekreacyjne oraz przedszkola i żłobki - utrzymują się one wciąż na tym samym poziomie.

W skrócie:

We wtorek 19 lutego odbyło się **posiedzenie Komisji Socjalnej w Kolpremie**. Szef zakładu przedstawił nowy skład komisji, który będzie pracował w tym roku. Jak zwykle rozdysponowano zapomogi oraz zatwierdzono wycieczki, które przygotowały biura turystyczne Partner i Hut-Pus. Tematem dyskusji były tegoroczne uroczystości dla jubilatów.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl