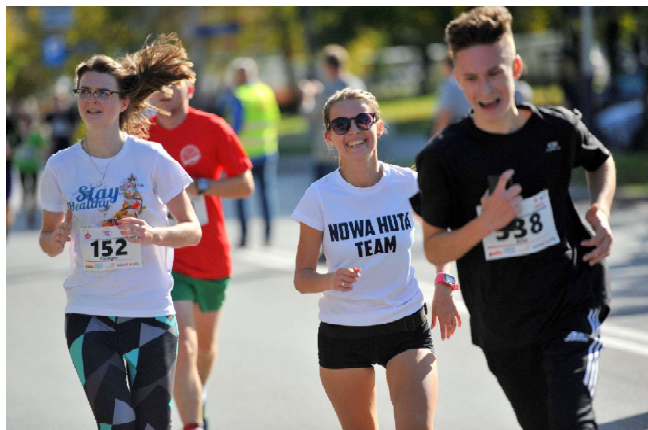


Dziękujemy za udział w biegu



Po 24 edycjach Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika stałym czytelnikom biuletynu nie musimy już chyba przypominać, jaka idea przyświeca tej sportowej imprezie, organizowanej przez Komisję Robotniczą Hutników NSZZ Solidarność od 1995 roku. Jednak gdyby ktoś o wspomnianym biegu dowiedział się po raz pierwszy, to powinien wiedzieć, że zawody te, oprócz zaproszenia do sportowej rywalizacji, są też przypomnieniem wydarzeń, jakie miały miejsce w Nowej Hucie po ogłoszeniu stanu wojennego w 1981 r. Jednocześnie - na co wskazuje formuła memoriału - są uczczeniem pamięci osób, które przystępując do buntu przeciwko reżimowi komunistycznemu poniosły najwyższą ofiarę. Jedną z nich był dwudziestoletni Bogdan Włosik, który został śmiertelnie postrzelony 13 października 1982 r. podczas demonstracji pod kościołem Arka Pana, dokąd zmierzały tzw. czarne marsze formujące się pod nowohuckim kombinatem, jednym z mateczników „Solidarności” zdelegalizowanej przez władze PRL-u.

Wyjątkowość tego biegu polega właśnie na tym, że łączy ideę upowszechniania sportu, szczególnie wśród najmłodszego pokolenia, z utrwalaniem wiedzy o faktach historycznych, które w znaczący sposób wpłynęły na losy naszego kraju. Dzięki owemu zrywowi solidarnościowemu możemy żyć dzisiaj w demokratycznym państwie, mówił przewodniczący KRH Władysław Kielian przed rozpoczęciem imprezy, jak również podczas ceremonii zakończenia biegu. Ta ostatnia zaczęła się od złożenia kwiatów pod pomnikiem Bogdana Włosika. Następnie odbyła się rozstrzygająca, finałowa runda konkursu historycznego adresowanego do uczniów nowohuckich zespołów szkół zawodowych zatytułowanego: „Historia Bogdana Włosika i Komisji Robotniczej Hutników NSZZ Solidarność – na tle dziejów dzielnicy Nowa Huta”. Nazwiska laureatów konkursu znajdują się nie tylko w bieżącym biuletynie, ale także zostaną wymienione w Głosie Tygodnika Nowohuckim.

ciąg dalszy na str. 3 i 4

Zawarto porozumienie

W dniu 14 października br. cztery organizacje związkowe z Krakowa podpisały z Pracodawcą Porozumienie wprowadzające korzystniejsze, od obecnie obowiązujących do 2020 roku, zapisy dotyczące ochrony pracowników na wypadek wprowadzenia decyzji o czasowym wstrzymaniu pracy WP i Stalowni. Jednakże na wstępie przekazujemy jasny i zdecydowany komunikat: **Nie zgadzamy się na czasowe wstrzymanie produkcji WP i Stalowni w Krakowie.**

Jak zawsze ostateczna decyzja zostanie podjęta przez Zarząd ArcelorMittal. Związki zawodowe nie mogą stać z boku i czekać z założonymi rękami. Pracownicy mają słuszne prawo żądać informacji dotyczących ich przyszłości w przypadku wprowadzenia „czarnego scenariusza”. HR od maja informuje o podjętych działaniach mających w jak największym stopniu złagodzić skutki społeczne ewentualnej decyzji. Koniecznym było włączenie się do negocjacji, by uzyskać jak najlepsze gwarancje dla pracowników. W nowym porozumieniu udało się je wprowadzić. Należy m.in. nadmienić zapis mówiący o wprowadzeniu delegacji w przypadku dojazdu do śląskich oddziałów (nawet do 700 zł netto miesięcznie), zachowaniu dodatku mistrzowskiego i brygadzystowskiego pracowników, którym powierzona zostanie inna praca. Możliwość korzystniejszego obliczania „postojowego”, bez pomniejszania wynagrodzenia za okres przebywania na postojowym (konieczność wprowadzenia stosownego aneksu podpisanego przez wszystkie strony, również organizacje związkowe z innych oddziałów). To tylko niektóre z nich. Poniżej pełna treść porozumienia.

Porozumienie

w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków

W związku z planowanym czasowym wstrzymaniem pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, Strony Porozumienia uzgadniają, iż w przypadku zaistnienia w/w sytuacji będą miały, z uwzględnieniem możliwości równoczesnego stosowania powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, zastosowanie postanowienia „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020” - zwanego dalej Porozumieniem Postojowym, z przyjęciem poniższych dodatkowych ustaleń:

1. Poza działaniami określonymi w ust.1. i ust.2. Porozumienia Postojowego (m.in. maksymalizacja wykorzystania szkoleń obligatoryjnych i urlopów oraz wykonywanie i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A. prac wykonywanych przez podmioty zewnętrzne), Strony za zasadne uznają podejmowanie przez Pracodawcę – z uwzględnieniem postanowień ust.3 pkt.2 - działań celem zaproponowania pracownikom możliwości czasowego wykonywania pracy na rzecz innego podmiotu gospodarczego.

cd. na str. 2

cd. ze str.1: Porozumienie

W sytuacji wyczerpania możliwości wykonywania i przejmowania prac wykonywanych dotychczas przez firmy zewnętrzne (ust.2. Porozumienia Postojowego), Strony dopuszczają także przejmowanie i wykonywanie przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A. prac zleczanych do spółek Interim.

2. Pracownicy wytypowani przez Pracodawcę do utrzymywania we właściwym stanie instalacji technologicznych w miarę możliwości oraz posiadanych kompetencji zawodowych mogą podlegać okresowej rotacji, celem zapewnienia pracy jak największej liczbie pracowników.

3. W przypadku zatrudniania pracowników w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również w niestających miejscach świadczenia pracy przez pracowników:

1) przyjęta zostaje zasada, iż do w/w prac kierowane są w pierwszej kolejności osoby wyrażające zgodę na zmianę miejsca świadczenia pracy,

2) pracodawca zapewni - jeżeli okaże się to niezbędne do podjęcia pracy - odpowiednie przeszkolenia/przekwalifikowania,

3) na pisemny wniosek pracownika kierowany do kierownika jednostki organizacyjnej możliwe jest:

a) ustalenie indywidualnego rozkładu czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty,

b) ustalenie dla tego pracownika różnych godzin rozpoczęcia pracy w dniach, które zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy są dniami pracy,

c) ustalenie dla tego pracownika przedziału czasu, w którym pracownik decyduje o godzinie rozpoczęcia pracy w dniu, który zgodnie z tym rozkładem jest dla pracownika dniem pracy,

4) dopuszcza się zwiększenie – maksymalnie do 8 dni w miesiącu - ilości dni pracy wykonywanej w miejscu zamieszkania przy pomocy urządzeń elektronicznych (Home Office),

5) jeżeli zmiana stałego miejsca wykonywania pracy spowoduje zwiększenie czasu dojazdu („tam i z powrotem”) pracownik uprawniony będzie do otrzymywania pełnej diety delegacyjnej obliczanej jak dla podróży krajowej,

6) po upływie maksymalnego okresu świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, w trybie porozumienia stron, możliwe jest dokonywanie zmian w umowach o pracę celem zmiany (rozszerzenia) stałych miejsc świadczenia pracy pracownika, przy zachowaniu uprawnienia, o który mowa w ust.5. Porozumienia Postojowego, zgodnie z którym Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

4. W przypadku konieczności stosowania postanowień ust.7. Porozumienia Postojowego, tj. kierowania pracowników na tzw. „postojowe”:

1) przyjmuje się do stosowania zasadę, zgodnie z którą zwalnianie z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy nie powinno dotyczyć wszystkich członków jednej rodziny, za wyjątkiem sytuacji wyrażenia przez nich zgody na powyższe działanie,

2) w sytuacji jednorazowego udzielenia pracownikowi „postojowego” na okres powyżej 40 dni, informację o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzymuje z co najmniej 5 dniowym wyprzedzeniem.

5. W okresie wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków przyjmuje się do stosowania zasadę, że pracownicy Zakładów PSK i PED Kraków na stanowisku mistrza oraz pełniący funkcję brygadzysty, którym w/w okresie powierzona zostanie do wykonywania inna praca, uprawnieni będą (za wyjątkiem wystąpienia sytuacji awansu na wyższe stanowisko) do otrzymywania dodatku mistrzowskiego/brygadzystowskiego w średniej wysokości z trzech miesięcy poprzedzających powierzenie innej pracy.

6. Strony ustalają, iż podstawę do obliczania „postojowego” dla roku 2020 stanowić będzie średnie wynagrodzenie obliczone z płac IV kwartału 2019 r. bez pomniejszania wynagrodzenia za okres przebywania pracownika na „postojowym”.

7. W celu zachęcenia pracowników do skorzystania z posiadanych uprawnień emerytalnych, pracodawca zapewnia, że:

1) dla osób, które rozwiążą umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od osiągnięcia wieku emerytalnego lub obniżonego wieku emerytalnego (emerytury pomostowe),

2) dla pracowników, którzy w dacie wejścia w życie niniejszego porozumienia posiadają uprawnienia emerytalne (uwzględniając obniżony wiek emerytalny i emerytury pomostowe) i którzy rozwiążą umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty wejścia w życie niniejszego porozumienia, podstawę wymiaru odprawy emerytalnej będzie stanowiło średnie wynagrodzenia pracownika za ostatnie 3 miesiące zatrudnienia, obliczone jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, bez pomniejszania wynagrodzenia za okres przebywania pracownika na „postojowym”.

8. Porozumienie wchodzi w życie z dniem i na okres tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, z tym, że uzgodnienia Stron, o których mowa w ust.6. i ust.7. wchodzi w życie dnia następnego po dokonaniu przez Strony „Uzgodnienia z dnia 10.01.2019r. w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020”, stosownych uzupełnień treści tego dokumentu w formie aneksu.

Wiceminister energii mówi:

„Piec w hucie w Krakowie nie zostanie wygaszony”

Taka informacja ukazała się 12 października br. na stronie RMF24.pl. Według portalu ArcelorMittal Poland zaprzeczył informację, jakoby pod koniec października miało dojść do wygaszenia wielkiego pieca w krakowskiej hucie. Doniesienia te zdementował również wiceminister energii Adam Gawęda. Wiceminister energii Adam Gawęda w rozmowie z PAP powiedział, że zaplecze surowcowe „jest dobrze przystosowane do tego, by dostarczać surowiec głównie do funkcjonujących w Polsce hut”. Jego zdaniem, jest to możliwe poprzez rozbudowę Jastrzębskiej Spółki Węglowej. ArcelorMittal Poland, w przesłanej PAP w sobotę informacji „kategorycznie zaprzecza spekulacjom”, jakoby do tymczasowego wyłączenia wielkiego pieca w krakowskiej hucie miałyby dojść 25 października. Jak wskazano, właśnie taka informacja pojawia się w przestrzeni publicznej. Doniesienia o rzekomym wygaszeniu zdementował także wiceminister energii. „To były nieprawdziwe informacje. Ten piec nie zostanie wygaszony. W sprawie wygaszenia pieca zaangażował się osobiście premier Mateusz Morawiecki, uzyskując zapewnienia, że sytuacja jest stabilna i nie dojdzie do wygaszenia pieca. Z oświadczenia prezesa, dyrektora generalnego na Polskę ArcelorMittal wynika, że piec będzie dalej pracował” - powiedział PAP sekretarz stanu w ME.

Jak zapewnił prezes zarządu ArcelorMittal Poland Geert Verbeeck, zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami firma monitoruje sytuację na rynku, a w konkretnie pracują trzy wielkie piece - dwa w Dąbrowie Górniczej, a jeden właśnie w stolicy Małopolski. Prezes zapewnił także, że firma podjęła „nadzwyczajne działania, aby dostosować poziom produkcji do niskiego poziomu popytu”. Wskazał, że jak na razie „działania te są wystarczające”. Te zapewnienia potwierdził również wiceminister energii, mówiąc: „Moc produkcyjna będzie dostosowana do potrzeb polskiego rynku, jak czytamy w oświadczeniu (ArcelorMittal Poland - PAP), w związku z tym równolegle rząd prowadzi bardzo intensywnie prace nad przygotowaniem rozwiązań i instrumentów, które pozwolą na wsparcie przemysłu energochłonnego, szczególnie hutniczego”.

Najwyższy czas zejść z tej huśtawki

Od maja br., kiedy to po raz pierwszy Zarząd AMP poinformował organizacje związkowe o decyzji czasowego wstrzymania produkcji wielkiego pieca i stalowni w Krakowie, co jakiś czas docierają do nas wzajemnie wykluczające się informacje. Raz słyszymy, że jest nadzieja, a nawet pewność, że piec nie zostanie wyłączony, drugim razem, że to się na pewno stanie. Media cytują wypowiedzi przedstawicieli reprezentujących stronę rządową oraz stanowisko władz Spółki. W ostatnich dniach karuzela ta coraz szybciej się kręci. Gdyby na nie reagować, to Biuletyn powinien być wydawany co drugi dzień. Nasuwa się pytanie, czemu by to służyło? Chyba wprowadzeniu jeszcze większego zamętu. Tylko czy o to chodzi? Serwowana nam huśtawka nastrojów nieustannie psuje atmosferę, sieje niepewność, wręcz budzi złość. Nawet pomiędzy oddziałami AMP. A przecież należy pamiętać, że przede wszystkim chodzi tu o pracowników. O ich miejsca pracy, o losy ich rodzin. W zdecydowanej większości to osoby starsze, które miałyby potężne kłopoty żeby się odnaleźć na obecnym rynku pracy. Pamiętajmy też o pracownikach Interim, którzy mają prawo twierdzić, że zostali oszukani. AMP mamił ich obietnicą przejścia, stawiając jedynie warunek dobrej pracy. W zdecydowanej większości zostali dobrze ocenieni, co miało otworzyć drzwi do huty. Nie można zapominać o pracownikach spółek świadczących usługi na rzecz AMP. Są to osoby posiadające bardzo duże kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Oni bez większego problemu zostaną wchłonięci przez rynek pracy. Naiwnością jest oczekiwać, by w lepszych czasach powrócili do tych, którzy ich odrzucili.

Jednego nie wiemy, a mianowicie jak brzmi ostateczna decyzja dotycząca wielkiego pieca i stalowni. Być może w dalszym ciągu waga się ich losy. Być może toczą się jakieś rozmowy strony rządowej i spółki, które pozwoliłyby na zmianę decyzji. O ile nie, to zdecydowanie wnosimy o szybkie ich rozpoczęcie. Najwyższy czas, by pokazać swoją wiarygodność, o której jak na razie dowiadujemy się tylko z mediów. Mamy już serdecznie dosyć. Chcemy zejść z tej huśtawki i stanąć mocno na nogach. Chcemy godnie i spokojnie pracować.

Wiesław Zajac

cd. ze str.1: Dziękujemy za udział w biegu

Po tym przydługim wstępie czas na głównych bohaterów, czyli biegaczy, którzy ukończyli bieg z najlepszymi wynikami w swojej kategorii. Niekwestionowanym zwycięzcą biegu był zawodnik UKS Lider Siercza Adam Czerwiński, który ukończył bieg z czasem 12:00.32. Niestety, nie udało mu się pobić rekordu trasy. Jego klubowy kolega Dominik Piwiwarczyk pojawił się jako drugi na mecie po z górą 32 sekundach. **Najlepszy czas wśród kobiet (14:12.92) osiągnęła Karolina Giza z TS Wieliczanka.** W specjalnej kategorii grupowej obejmującej szkoły, których uczniowie startowali w zawodach, zwyciężył **Zespół Szkół Zawodowych HTS.**

Nazwiska nagrodzonych zawodników zostały wymienione na ostatniej stronie biuletynu, natomiast na naszej stronie internetowej www.krhhhs.pl pod linkiem przekierowującym na www.sport-timing.pl, tj. strony należącej do firmy zajmującej się rejestracją zawodników i pomiarem uzyskanych przez nich czasów, należy szukać wyników wszystkich startujących i sklasyfikowanych biegaczy.

Zwycięzcom serdecznie gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów sportowych. Właściwie te same życzenia kierujemy do wszystkich 347 biegaczy, którzy ukończyli bieg liczący w sumie 4,2 km (od bramy głównej huty do technikum gastronomicznego przy ul. Obrońców Krzyża). Dla każdego sportowca oczywiście liczą się wyniki, ale według nas jeszcze bardziej liczy się trud codziennych, wielogodzinnych treningów, po to by podjąć sportowe wyzwanie i sprawdzić swoje siły w zdrowej rywalizacji.

Dziękujemy za udział młodzieży szkolnej, która rozpoczyna dopiero swoją przygodę ze sportem. Dziękujemy seniorom, którzy pokazali, że wiek nie jest przeszkodą, by z powodzeniem uprawiać bieganie. Brawo dla najstarszego zawodnika p. Piotra Pakosza (rocznik 1949), który zakończył bieg z niezłym wynikiem 22:19.59. Dziękujemy rodzicom, którzy nie tylko kibicowali swoim dzieciom, ale sami startowali w biegu. Szczególnie oklaskiwane na mecie było małżeństwo biegnące z synkiem w wózku. Malec, jak wszyscy uczestnicy biegu, otrzymał od organizatorów pamiątkowy medal.

Dziękujemy siostrze Bogdana Włosika pani Alinie, która brała udział w ceremonii zakończenia biegu. Gorące podziękowania kierujemy do sponsorów. To dzięki nim organizatorzy mogli zapewnić najlepszym zawodnikom wspaniałe nagrody, a dla wszystkich posiłek i napoje. Dziękujemy wszystkim innym osobom i instytucjom, które zaangażowane były w trakcie długich przygotowań do zawodów oraz podczas ich trwania (wszystkich wymieniamy na stronie 4). Zaznaczmy, że nad bezpieczeństwem zawodników czuwali lekarz i ratownicy z OPC24 i Centrum Medycznego Ujastek, policja, straż miejska i ochrona Sed-Hut. Na szczęście w trakcie trwania zawodów nie doszło do żadnych incydentów wymagających interwencji wyżej wymienionych służb.

Serdecznie zapraszamy za rok, na jubileuszowy 25. Bieg Memoriałowy im. B. Włosika.

Wyniki finału konkursu pod nazwą "Historia Bogdana Włosika i Komisji Robotniczej Hutników NSZZ Solidarność - na tle dziejów dzielnicy Nowa Huta".

24 września 2019 r. w wyniku pierwszego etapu konkursu wyłoniono 6 finalistów: Sebastian Gąsiorowski i Jan Kluza - Zespół Szkół Elektrycznych nr 2, Wojciech Dycha i Mateusz Wąsik - Zespół Szkół HTS, Dawid Wicenciak - Zespół Szkół Gastronomicznych nr 1, Karolina Sęk - Zespół Szkół Ekonomicznych nr 2.

12 października w wielkim finale pierwsze miejsce zdobył Sebastian Gąsiorowski (drugi rok z rzędu), drugie miejsce Wojciech Dycha, trzecie miejsce po dogrywce z Mateuszem Wąsikiem zdobył Dawid Wicenciak.

Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach:

Kat. M I Mężczyźni (rocznik 2007 – 06):

- 1 m. – Błażej Wołek
- 2 m. – Szymon Pietrzkiewicz
- 3 m. – Karol Stachon

dokończenie na kolejnej stronie

Kat. M II Mężczyźni (rocznik 2005 – 03)

- 1 m. – Adrian Marek
- 2 m. – Kuba Barcik
- 3 m. – Mateusz Markowiak

Kat. M III Mężczyźni (rocznik 2002 – 87):

- 1 m. – Maciej Braniatowski
- 2 m. – Michał Mucha
- 3 m. – Piotr Serwan

Kat. M IV Mężczyźni (rocznik 1986 – 64):

- 1 m. – Mirosław Sroka
- 2 m. – Tomasz Wiśniewski
- 3 m. – Piotr Piątkowski

Kat. M V Mężczyźni (rocznik 1963 i starsi):

- 1 m. – Ryszard Kobajko
- 2 m. – Andrzej Macioł
- 3 m. – Mirosław Zębiewicz

Kat. MZ Mężczyźni zawod. zrzeszeni (od rocz. 2001 i starsi):

- 1 m. – Adam Czerwiński
- 2 m. – Dominik Piwowarczyk
- 3 m. – Radosław Kleczek

Kat. M Sol Mężczyźni – członkowie NSZZ „Solidarność”:

- 1 m. – Marcin Meus
- 2 m. – Szymon Markowicz
- 3 m. – Bogusław Opryszek

Kat. K I Kobiety (rocznik 2007 – 06):

- 1 m. – Marta Marciniak
- 2 m. – Emilia Morawska
- 3 m. – Martyna Mazurek

Kat. K II Kobiety (rocznik 2005 – 03):

- 1 m. – Antonina Leska
- 2 m. – Nikola Nagieć
- 3 m. – Oliwia Malinowska

Kat. K III Kobiety (rocznik 2002 i starsze):

- 1 m. – Joanna Nabielec
- 2 m. – Klaudia Kotańska
- 3 m. – Anna Gara

Kat. KZ Kobiety - zawodniczki zrzeszone (od rocz. 2001 i starsze):

- 1 m. – Karolina Giza
- 2 m. – Aleksandra Ślusarczyk
- 3 m. – Monika Kijania

Kat. K Sol – członkinie NSZZ „Solidarność”:

- 1 m. – Irena Pakosz
- 2 m. – Małgorzata Lubieniecka
- 3 m. – Anna Morawska

Szkoły:

- 1 m. – Zespół Szkół Zawodowych HTS
- 2 m. – Zespół Szkół Budowlanych Chemobudowa
- 3 m. – Szkoła Podstawowa nr 91 Kraków.

Sponsorzy XXIV Biegu Memorialowego

Przewodniczący Rady Miasta, Prezydent Miasta Krakowa, Wojewoda Małopolski, ArcelorMittal Poland, Kolprem, PZU Życie, Sol-Hut, Ergosystem, MPO, PHT Supon, FoodCare Group, Anex Wrona, Madrohut, Fundacja Własności Pracowniczej, Polishut, ZPZ Złomex, PW Karabela, Complex PRO, Stalprodukt, Cognor – Oddział Ferrostał Łąbędy w Krakowie, Krakowska SKOK, Krakodlew, Biuro Podróży „Galeon”, Towarzystwo Solidarnej Pomocy, Hut-Pus, Sed-Hut, Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego, Zespół Szkół Zawodowych HTS, Centrum Medyczne „Ujastek”, Zakłady Mechaniczne Tarnów, ZD Projekt, CKiS, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, ZR

Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, Sekretariat Metalowców, „Solidarność” Philip Morris, „Solidarność” Refractories Techgrup, Grupa Galicja Harley Davidson.

W imieniu własnym, jak i zawodników startujących w biegu, wszystkim sponsorom składamy serdeczne podziękowania. To dzięki Wam corocznie startuje liczna rzesza młodych ludzi kształtująca swój charakter w zdrowej, sportowej rywalizacji. Dziękujemy również mediom prasowym i telewizyjnym, krakowskiej Policji, Straży Miejskiej, parafii pw. Matki Bożej Królowej Polski, dyrekcji Szkoły Gastronomicznej z os. Złotej Jesieni, Zakładowi Zabezpieczenia Ruchu Drogowego, ochronie Konsalnet oraz wszystkim instytucjom i osobom, które pomagały nam przy organizacji XXIV Biegu im. Bogdana Włosika.

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”
Władysław Kielian

**Spotkanie Dyrektora BWZ
z pracownikami szlifierni**

W dniu 9 października br. o godzinie 13.30 z inicjatywy związków zawodowych działających w BWZ odbyło się spotkanie pracowników szlifierni walców z dyrektorem Zakładu Walcownia Zimna Wojciechem Koszutą. W spotkaniu uczestniczyli kierownik doskonalenia i wsparcia produkcji Jan Piś, kierownik linii szlifierni Michał Rangosz oraz specjalista szlifierni walców Piotr Białecki.

Głównym tematem postulowanym przez pracowników było przywrócenie zlikwidowanej wcześniej zmiany „D”. Już na samym początku zebrania głos oddano pracownikom, by przedstawili swoje spostrzeżenia oraz odnieśli się do zgłoszonej propozycji przywrócenia zmiany. W dyskusji zgodnie podkreślono, że obecna sytuacja produkcyjna w dużej mierze utrudnia pracę szlifierni. Zbyt krótkie kampanie produkcyjne, a co za tym idzie częsta zmiana szerokości blach wpływa na zwiększoną częstotliwość zabudowy nowych (po szlifowaniu) par walców. W konsekwencji ilość walców przekazanych do ponownego szlifowania jest większa. W opinii pracowników odtworzenie zmiany „D” pozwoli uniknąć przestojów, które pojawiają się w związku z brakiem gotowych do pracy walców. Obecnie na szlifierni są wakaty, które jak podkreślono dotyczą 5-6 stanowisk. Istotnym elementem, który należałoby poprawić jest komunikacja pomiędzy walcarką, wygładzarką, a szlifiernią. Kolejnym elementem, na który zwrócono uwagę, to zły stan techniczny maszyny EDT.

Głos w sprawie odtworzenia zmiany przekazał przewodniczący „Solidarności” BWZ i BTL Czesław Bujak, który w imieniu nieobecnego na spotkaniu kierownika liniowego walcarki i wygładzarki Roberta Kupca poinformował wszystkich o jego poparciu dla pomysłu przywrócenia zmiany. Jak stwierdził, Robert Kupiec przeprowadził już rozmowę w tej sprawie z dyrektorem Wojciechem Koszutą.

Te i wiele innych problemów przekazano na ręce dyrektora, który z otwartością odniósł się do wszystkich zagadnień. Jak to ujął, widzi możliwość ponownego wznowienia pracy zmiany „D”. W dużej mierze uzależnione jest to od tego, czy zostaną uzupełnione stany osobowe na poszczególnych zmianach. *Cz.Bujak*

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl