

## Pikieta pod Urzędem Wojewódzkim

Kilkudziesięcioosobowa grupa związkowców reprezentująca MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA z krakowskiej huty i spółkę odpowiedziała na apel Krajowego Sztabu Protestacyjno-Strajkowego i przyłączyła się do czwartkowej (4.04) pikietu pod Urzędem Wojewódzkim w Krakowie. W pikiecie uczestniczyli przedstawiciele różnych grup zawodowych, którzy w ten sposób chcieli wyrazić swoje niezadowolenie i przypomnieć rządowi o niespełnionych obietnicach.

Związkowcy oczekują od rządzących spełnienia szeregu postulatów, z których najważniejsze wymienił przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda w otwartym liście jaki opublikował w minionym tygodniu.

„Przez ostatnie lata - pisze przewodniczący Duda - wielokrotnie podkreślaliśmy, że dzięki narzędziom politycznym „Solidarność” zrealizowała wiele ważnych postulatów pracowniczych i społecznych.

Przywrócenie wieku emerytalnego, ograniczenie handlu w niedziele, likwidacja syndromu pierwszej dniówki, ustalenie minimalnej stawki godzinowej, znaczący wzrost płacy minimalnej, lepsze prawa dla zatrudnionych na czas określony, dłuższe okresy odwoławcze w sądzie pracy, płaca minimalna pracowników medycznych, klauzule społeczne w zamówieniach publicznych, wyłączenie dodatków nocnych z płacy minimalnej, odmrożenie płac w budżetówce, częściowe odmrożenie wskaźnika naliczania funduszu socjalnego, lepsze warunki pracy dla pracowników tymczasowych, w tym ochrona kobiet w ciąży - to tylko niektóre z sukcesów naszego Związku, które narzędziami politycznymi osiągnęliśmy w ostatnich trzech latach.

Niestety od wielu miesięcy ta sytuacja diametralnie się zmieniła. Rząd Zjednoczonej Prawicy nie tylko nie prowadzi dialogu, ale pod presją protestów różnych grup zawodowych przestał realizować swój wyborczy program. W tym szczególnie **w zakresie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników budżetówki, braku kryterium stażowego uprawniającego do przejścia na emeryturę bez względu na wiek, odmrożenia kwoty bazowej naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, niewliczania do płacy minimalnej dodatku stażowego oraz systemowych regulacji cen energii i wsparcia dla przedsiębiorstw energochłonnych. (...)**”

Dalej Piotr Duda zaapelował o czynny i liczny udział w ogólnopolskim proteście i w ten sposób zmusić rząd, aby powrócił do konstruktywnego dialogu i realizacji swoich wyborczych deklaracji.

Podczas krakowskiej pikietu zabierali głos liderzy związkowi, przedstawiając problemy, z jakimi zmagają się m.in. pracownicy budżetówki (w tym oświaty oraz sądów i prokuratury), pracownicy służby zdrowia, a także pracownicy zakładów przemysłowych takich jak huta i innych.

Gdy wybrzmiały już głosy wszystkich protestujących grup, przewodniczący Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” Wojciech Grzeszek przedłożył listę wszystkich postulatów na ręce Wojewody Małopolskiego Piotra Cwika.

## Relacja z XXII Walnego Zebrania Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków w dniu 27 marca 2019 r. - dokończenie

Dwa tygodnie temu odbyło się Walne Zebranie Delegatów „Solidarności” z oddziału krakowskiego. Najpierw delegaci wysłuchali wystąpień zaproszonych gości, a następnie zadawali im pytania, o czym bardziej szczegółowo pisaliśmy w biuletynie tydzień temu.

Po przerwie na posiłek nastąpiła tzw. część robocza WZD, podczas której: a/ Jerzy Wojcieszak przedstawił delegatom sprawozdanie z prac Komisji Rewizyjnej za okres ostatnich 12 miesięcy, b/ delegaci jednogłośnie przyjęli Uchwałę o przyjęciu bilansu za rok 2018, c/ Władysław Kielian zdał sprawozdanie z działalności Zarządu KRH w ciągu minionego roku, d/ Walne Zebranie Delegatów zakończyła dyskusja na tematy bieżące.

*cd. na str. 2*



## Pośpiesz się z zapisem na majówkę!

Majówka „Solidarności” odbędzie się w sobotę **18 maja 2019 r.** w Borku koło Bochni. Zapisy przyjmują przewodniczący w terminie **do 26 kwietnia** (zostało tylko 16 dni!).

Ceny biletów:

a/ Członkowie NSZZ „Solidarność” z huty i spółek wraz ze swoimi współmałżonkami i dorosłymi dziećmi płacą po 20 zł za osobę, zaś ich dzieci do lat 18 (do rocznika 2001 włącznie) otrzymują bilet za darmo. Koszt biletu (10 zł za każde dziecko) pokrywa odpowiednia Komisja Oddziałowa NSZZ „S”.

b/ Osoby, które nie są członkami „Solidarności”, ale są uprawnione do dofinansowania z ZFŚS AMP, tj. pracownicy i byli pracownicy huty ze współmałżonkami płacą za bilet 37 zł, a ich nieletnie dzieci 22 zł.

c/ Pozostałe osoby, które nie są członkami „Solidarności” zobowiązane są do zakupu biletu w cenie normalnej - 75 zł, a dla dzieci w cenie ulgowej - 50 zł.

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie NNW, dwa posiłki, napoje, udział w konkursach i wspólnej zabawie.

dokończenie ze str. 1:

Przewodniczący KRH w swoim wystąpieniu wymienił sprawy, które udało się z sukcesem zakończyć i te, które stanowią wyzwanie na najbliższe miesiące. Do pierwszej grupy spraw można zaliczyć na przykład wynegocjowanie 3,5% składki na PPE płaconej przez pracodawcę, do drugiej m.in. wynegocjowanie korzystnych zmian w ZUZP-ie. Jako organizacja związkowa jesteśmy przeciwni zapisowi, który dawałby pracodawcy możliwość wypłaty tylko kodeksowej (jednomiesięcznej) odprawy emerytalnej. Popieramy natomiast pomysł umożliwienia przeszerzowania kompetencyjnych w ciągu roku. „Szkoda byłoby zrezygnować ze skonsumowania tych dodatkowych środków” - powiedział przewodniczący i dodał, że są na to pieniądze już w tym roku. Przed nami negocjacje płacowe i musimy się do nich dobrze przygotować. W kraju rosną płace, więc i u nas nie może być inaczej. Jeśli chcemy przyciągnąć nowych pracowników, musi się zmienić opinia o AMP jako firmy posiadającej mało atrakcyjne płace. Przewodniczący zaznaczył, że wbrew opinii niektórych, hutnicza „Solidarność” ma się dobrze tak pod względem finansowym, jak i organizacyjnym. Czasami jednak potrzebna jest większa mobilizacja i wsparcie szeregowych członków Związku, jak chociażby przy wyborach do SIP czy MPKZP. Kończąc swoje wystąpienie powiedział: „...mówiąc o naszych członkach zawsze musimy brać pod uwagę wszystkich, tak w AMP jak i w spółkach. Musimy dbać zarówno o zmianowych jak i jednozmianowych. Musimy myśleć o pracownikach fizycznych, ale nie możemy zapominać o umysłowych. Dziś wszyscy są potrzebni...”

### ArcelorMittal University – nowy kampus szkoleniowy

Polska jest ósmym krajem, w którym największy na świecie hutniczy koncern ulokował Kampus ArcelorMittal University. W dniu 2 kwietnia nastąpiło jego uroczyste otwarcie. Nowe sale wykładowe znajdują się w wyremontowanej części głównego budynku AMP S.A. w Dąbrowie Górniczej. Wśród zaproszonych gości byli: przedstawiciele ArcelorMittal z Luksemburga, Dyrektor ds. personalnych i systemów informatycznych ArcelorMittal Europe Sanjay Samaddar, Prezes Zarządu Dyrektor Generalny AMP S.A. Geert Verbeeck, prezydenci Dąbrowy Górniczej i Sosnowca, przedstawiciele świata nauki, w szczególności uczelni wyższych, z którymi ArcelorMittal Poland współpracuje na co dzień, a także dyrektorzy zakładów i przedstawiciele związków zawodowych.

W imieniu AMP S.A. zaproszonych gości przywitała Dyrektor Personalny Monika Roznerska, która przedstawiła strukturę Kampusu. Podkreśliła, że rozwój pracowników to jeden z priorytetów, dla którego wybudowano kompleksowo wyposażony ośrodek. Ułatwi on znacznie organizację i prowadzenie szkoleń o różnym charakterze. Będą mogli z niego korzystać zarówno pracownicy ArcelorMittal Poland, jak i spółek zależnych. Podobne działają już w Luksemburgu, Hiszpanii, RPA, Kanadzie, Brazylii, Kazachstanie i na Ukrainie.

Istotną rolę Kampusu w zakresie rozwoju pracowników oraz organizacji szkoleń podkreślili Sanjay Samaddar oraz Geert Verbeeck. Umożliwią to nowoczesne rozwiązania, m.in. „pokój kreatywności”, sala do praktycznych ćwiczeń BHP oraz wykorzystanie wirtualnej rzeczywistości.

Kampus ArcelorMittal University w Polsce w liczbach:

\* 1600 m<sup>2</sup> – tyle wynosi powierzchnia centrum szkoleniowego,  
\* 10 – tyle kompleksowo wyposażonych sal szkoleniowych  
liczy obiekt, \* 200 – tyle osób dziennie będzie mogło brać udział

w szkoleniach i warsztatach, \* 126 – tyle tematów szkoleniowych zawiera obecna oferta ArcelorMittal University, \* 11 – w tylu językach odbywać będą się tu szkolenia online.

### Tak będą wyglądały tegoroczne pikniki

Jak informuje nas pracodawca, w zakładach dostępne będą listy do podpisu. Każdy pracownik otrzyma imienne zaproszenie z liczbą bonów jaka mu przysługuje (pracownik i członkowie rodziny w tym dzieci do 16 roku życia), ale pobiera tylko tyle bonów ile wykorzysta. Nieodłącznym i niezbędnym elementem tych nowych zasad będzie przesłanie, do 20 kwietnia do koordynatorów kadrowych, uaktualnionych danych dotyczących członków rodziny (jeśli ktoś jeszcze tego nie zgłosił i chciałby skorzystać z przysługujących mu uprawnień do bonów na członków rodziny). Dzięki temu będzie można obliczyć liczbę przysługujących każdemu bonów.

Bony te i zaproszenia będą dostępne dla każdego za potwierdzeniem i deklaracją liczby pobranych bonów. Takie pozycje pojawiają się na liście. Natomiast na zaproszeniach trzeba będzie samodzielnie wpisać liczbę osób dorosłych i liczbę dzieci, które będą z pracownikiem przychodzić na piknik. Nie musi się ta liczba równać ilości pobranych bonów.

Ważne by pamiętać, że jest to piknik rodzinny, więc pracownik może przyjść z członkami najbliższej rodziny. I tak na przykład: jeśli ktoś w SAP HR nie ma zgłoszonych żadnych członków rodziny to przysługuje mu 1 bon, natomiast może przyjść z osobą towarzyszącą, która bonu nie dostanie. W takiej sytuacji na liście podpisuje odebranie jednego bonu, ale deklaruje że przyjdą dwie osoby dorosłe. I taką informację będzie miał wpisana w zaproszeniu. Inna sytuacja jest wtedy, gdy mamy małżeństwo z dwójką dzieci – deklarują oni pobranie 4 bonów i zgłaszają dwie osoby dorosłe i dwójkę dzieci (lub zgłaszają 1 osobę dorosłą i dwójkę dzieci w zależności od tego ile osób na piknik się wybierze).

Bony te, podobnie jak w latach poprzednich, będą opodatkowane (w zależności od liczby pobranych bonów). Wstępem na piknik będzie imienne zaproszenie, a także jako dokument potwierdzający tożsamość – legitymacja pracownicza.

Oczywiście jak co roku będą mogli przyjść pracownicy świadczący pracę na rzecz ArcelorMittal Poland (Sanpro Synergy i ABC) a także pracownicy spółek zależnych.

### Kolejna wyprawa do Kopalni Soli „Wieliczka”...

...odbędzie się w **sobotę 15 czerwca br.** W programie trasa turystyczna z przewodnikiem, a dla chętnych dodatkowo zwiedzanie Muzeum Żup Solnych. W wycieczce mogą brać udział członkowie „Solidarności” wraz z rodziną. Opłata od osoby, niezależnie od wieku, wynosi **30 zł**, płatne przy zapisie w sekretariacie KRH (bud. LTT, I piętro, pok. 106, tel. 12 290-18-19).

**Zbiórka o godz. 7:00** pod budynkiem „S” Nowego Centrum Administracyjnego, gdzie na uczestników będzie czekał autokar. Odjazd w kierunku Wieliczki 7:15.

**Centrum Ujęstek uprzejmie informuje, że w dniach 19.04.2019 r. (Wielki Piątek) oraz 2.05.2019 r. Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy CM Ujęstek będzie nieczynna. Przepraszamy za utrudnienia.**

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl