



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 32/1537
28 sierpnia 2019 r.
Kraków

31 sierpnia - uroczystości rocznicowe Solidarności

Z okazji 39-lecia podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ Solidarność w sobotę 31 sierpnia będziemy uczestniczyć w następujących uroczystościach rocznicowych:

o godz. 12:00

- delegacje z Zarządu Regionu Małopolskiego, Komisji Robotniczej Hutników i innych komisji zakładowych NSZZ „S” oraz członkowie i sympatycy Solidarności spotykają się **pod pomnikiem Solidarności na placu Centralnym** im. Ronalda Reagana w Nowej Hucie, gdzie po okolicznościowych przemówieniach złożone zostaną wieńce i wiązanki kwiatów;

o godz. 17:30

- metropolita krakowski abp Marek Jędraszewski odprawi uroczystą Mszę świętą **w katedrze na Wawelu**. Po nabożeństwie **nastąpi przemarsz pod Krzyż Katyński**.

Serdecznie zapraszamy do wspólnego z nami świętowania ogólnopolskiego Dnia Solidarności i Wolności.

Szukając oszczędności

W dniu 21 sierpnia br. Biuro Dialogu Społecznego AMP S.A. przesłało do 15 Organizacji Związkowych pismo w sprawie odpisu środków finansowych na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych dla emerytów i rencistów. Treść pisma przytaczamy w całości:

do Przewodniczących Organizacji Związkowych

Dotyczy: odpisu na ZFŚS

Szanowni Państwo

Uprzejmie informuję, iż analiza obowiązujących w Spółce przepisów prawa pracy wykazała, iż dokonywany w latach poprzednich jak również w 2019, fakultatywny odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w części dotyczącej:

* emerytów i rencistów nad którymi Spółka sprawuje opiekę socjalną (ust.5. Art. 5 Ustawy o ZFŚS),

* pracowników w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (ust. 4. Art. 5 Ustawy o ZFŚS),

odbywał się bez faktycznego obowiązku prawnego zawartego w wewnętrznych zbiorowych źródłach prawa pracy w ArcelorMittal Poland S.A.

Uwzględniając ww. uwarunkowania uprzejmie zawiadamiam, iż w przypadku braku innych ustaleń Stron w przedmiotowym zakresie, wysokość dokonywanego przez Spółkę odpisu podstawowego na rok 2019 zostanie odpowiednio skorygowana, co będzie miało swoje odzwierciedlenie w środkach na ZFŚS jakie zostaną przekazane nie później niż do dnia 30.09.2019r., tj. stosownie do postanowień Art. 6 Ustawy o ZFŚS. Osoby pobierające emerytury i renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Zakład wchodzący w skład ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń, w dalszym ciągu pozostaną równocześnie osobami uprawnionymi do korzystania z

postanowień Regulaminu ZFŚS na rok 2019, którego uzgodniona przez Strony treść pozostanie do 31.12.2019r. bez zmian
Z poważaniem

Stanisław Ból

Szef Biura Dialogu Społecznego

Tytułem komentarza: Temat prawnego obowiązku odpisu wspomnianych środków dla emerytów i rencistów przewijał się podczas sierpniowych spotkań HR z przewodniczącymi sześciu największych organizacji związkowych. Ogólnie rzecz ujmując, Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych. W latach poprzednich i do chwili obecnej przy tworzeniu funduszu uwzględniano również liczbę emerytów i rencistów. Obecnie pracodawca zamierza nie uwzględniać tych ostatnich przy tworzeniu odpisów na przyszłe lata. Dodatkowo informuje, iż nie przeleje na konto ZFŚS drugiej, przewidzianej na ten rok transzy środków. Według HR w 2019 roku pieniądze zdeponowane na ZFŚS w części dotyczącej emerytów i rencistów w pełni zabezpieczają potrzeby. Co do przyszłości, strona pracodawcy wyraża wolę prowadzenia dialogu z organizacjami związkowymi w celu znalezienia kompromisu uwzględniającego rzeczywiste zaspokojenie potrzeb byłych pracowników. Jak widać są to działania generujące bardzo poważne oszczędności po stronie pracodawcy, niestety kosztem pracowników. Jedno jest pewne, ustawa gwarantuje korzystanie z ZFŚS wszystkim emerytom i rencistom. W niedługim czasie temat ten będzie poruszany na posiedzeniu Zespołu Centralnego. Liczymy, że pracodawca zgodzi się na propracownicze podejście do tematu zgodnie z polityką, jaką deklaruje przez cały czas.

Zebranie Przewodniczących z dnia 26 sierpnia br.

Mimo, że nie skończył się jeszcze sezon urlopowy, wielu przewodniczących pojawiło się w poniedziałek na zebraniu, podczas którego omówiono bieżące informacje.

Pierwszym tematem były kontrowersyjne propozycje przekazane niedawno przez stronę pracodawcy liderom związkowej „szóstki”. Sugeruje się w nich wprowadzenie pewnych oszczędności. Chyba nie musimy specjalnie zaznaczać, że zmiany te byłyby niekorzystne dla pracowników. Wspomniane propozycje z oczywistych względów nie zostały zaakceptowane przez związki zawodowe.

Kolejna sprawa to opisywany na stronie obok pomysł, który powstał w Biurze Dialogu Społecznego AMP S.A. odnośnie korekty fakultatywnego odpisu na ZFŚS. W tym przypadku obie strony wyrażają chęć rozmów i miejmy nadzieję dojdą do sensownego konsensusu.

Po krótkim podsumowaniu piątkowego posiedzenia MTKŚS (patrz „Wykorzystanie Funduszu Świadczeń Socjalnych”) prze-

dokończenie na następnej stronie

Poniżej drukujemy w całości treść pisma, jakie prezes zarządu spółki HUT-PUS S.A. pan Tomasz Karpierz przesłał na adres KRH w dniu 23.08. br.

Dotyczy wyjaśnień do artykułu **„Kobieta do zadań specjalnych”** **opublikowanego w NBS nr 31/1536**

W artykule „Kobieta do zadań specjalnych” w Nowohuckim Biuletynie Solidarności nr 31/1536 autor nierzetelnie opisał sytuację dotyczącą usług sprzątania w biurcu LTT wykonywaną przez firmę HUT-PUS S.A.

Opisany przypadek pani sprzątającej, która sama była w pracy na zmianie popołudniowej miał miejsce tylko jednokrotnie a nie jak sugeruje autor jest sytuacją nagminną.

Obsada tego biurowca to cztery osoby pracujące w systemie: 1 osoba rano, trzy popołudniu. Sytuacja powyżej opisana wynika z faktu, iż wydarzyła się w szczycie sezonu urlopowego gdzie jedna z tych pracownic przebywała na urlopie wypoczynkowym, druga na zwolnieniu chorobowym, a trzecia niespodziewanie dla pracodawcy na urlopie na żądanie. Następnego dnia uzupełniliśmy braki kadrowe. Jak wynika z powyższych faktów sytuacja taka miała miejsce nie w wyniku wdrażania oszczędności przez HUT-PUS jak to przedstawił autor artykułu a sytuacji nieprzewidywalnych dla pracodawcy. Gdyby nie szczyt okresu urlopowego gdzie ciężko jest ropytać załogę i niespodziewane chorobowe i urlop na żądanie powyższa sytuacja nie miałaby miejsca.

Ponadto autor artykułu wyliczył i przedstawił jakoby wszystkie pomieszczenia powinny być sprzątane codziennie, co w VII p biurowcu jest ilością bardzo dużą. I znowu jest to nieprawdą. HUT-PUS na większość pokoi biurowych (oprócz VII p) ma zleconą częstotliwość 1x w tygodniu, natomiast pozostałe pomieszczenia mają większą częstotliwość. Dlatego też czeroosobowa obsługa do sprzątania biurowca LTT jest wystarczającą ilością.

Reasumując HUT-PUS oświadcza, iż nie wdraża żadnych oszczędności kosztem zmniejszenia ilości pracowników na danych obiektach, co sugerował autor artykułu a zaistniała sytuacja jest losowa, a wszelkie cięcia częstotliwości sprzątania są wdrażane na wnioski AMP S.A.

Z uwagi na powyższe prosimy o sprostowanie w najbliższym biuletynie podanych niesprawdzonych informacji, które w niewłaściwym świetle rzutują i przedstawiają firmę HUT-PUS S.A.

Z poważaniem

Prezes Zarządu mgr Tomasz Karpierz

Od redakcji:

Dziękuję za zabranie głosu w poruszanej przeze mnie sprawie.

Zamykając temat chcę zaznaczyć, że rolą mediów związkowych jest reagowanie na zdarzenia, w wyniku których może być pokrzywdzony pracownik. Przynajmniej ja tak widzę swoją rolę jako redaktora biuletynu Solidarności. Artykuł, o którym powyżej mowa, powstał wskutek zaobserwowanej przeze mnie sytuacji. Nie sugerowałam, że sytuacja ta jest nagminna.

Chciałabym wierzyć, że był to jednostkowy przypadek, wynikający z niefortunnego zbiegu okoliczności, jak jednoznacznie wynika z zamieszczonego wyżej sprostowania. Przyjmuję też, że w przyszłości taka okoliczność raczej się już nie powtórzy i bardzo się z tego powodu cieszę. Jednocześnie chcę wyjaśnić, że jednym z powodów powstania tego tekstu była chęć

uwrażliwienia, nie tylko tego konkretnego pracodawcy, na ważny społeczny problem, jakim jest niedoceniaenie pracy kobiet, szczególnie gdy wykonują one prace fizyczne. Po natychmiastowej reakcji ze strony zarządu spółki wnioskuję, że zależy im na tym samym i że nie było ich intencją wyzyskiwanie pracownicy. To, że HUT-PUS „nie wdraża żadnych oszczędności kosztem zmniejszenia ilości pracowników na danych obiektach” to dobra wiadomość dla pracujących tutaj kobiet.

Przy okazji mam apel do właściciela budynku, aby tak bardzo nie skąpił pieniędzy na utrzymanie w nim porządku.

Mirosława Włazińska
Redaktor NBS

ciąg dalszy: Zebranie Przewodniczących

wodniczący podzielili się swoimi spostrzeżeniami i uwagami z ostatnich dni. Nadal wszystkich gnębi niepewność co do losu wielkiego pieca i przyszłości części surowcowej w krakowskim oddziale. Wygaszenie pieca zostało jak na razie odłożone w czasie.

Przewodniczący uważają, że trzeba zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby nagłośnić problem wielkiego pieca w Krakowie. Zarząd KRH między innymi przygotował tekst listu do europarlamentarzystów z apelem, aby na forum Parlamentu Europejskiego zainicjowali skuteczne działania w celu zapewnienia rozwoju przemysłu hutniczego tak w Polsce, jak i w Europie. Czekają na akceptację przez inne organizacje związkowe. Gotowy tekst ukaże się w późniejszym terminie w naszym związkowym biuletynie.

W trakcie dyskusji przewodniczący z BWG podjął temat wałków na szlifierni, które nie wiedzieć czemu nie są uzupełniane. Zwrócił również uwagę na problem, jaki mają pracownicy z wypełnianiem tzw. kart ulepszeń. W tym temacie wypowiadało się wiele osób, dlatego poświęciliśmy mu osobny artykuł zamieszczony na stronie 3.

Kolejne zebranie odbędzie się 9 września, wyjątkowo w sali 101 dawnego budynku „S”. Powodem zmiany jest rozpoczęcie przygotowań do XXIV edycji Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika i zwołanie, bezpośrednio po zebraniu przewodniczących, pierwszego posiedzenia Komitetu Organizacyjnego biegu. Do jego uczestników zostaną wysłane stosowne powiadomienia.

Wykorzystanie Funduszu Świadczeń Socjalnych

W miniony piątek na posiedzeniu Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych przedstawiono, na podstawie danych z lipca 2019 r., w jaki sposób i w jakiej części w ciągu minionych siedmiu miesięcy wykorzystany został fundusz socjalny w oddziale krakowskim. W zależności od formy dofinansowania wydano na realizację świadczeń kwoty, które dla lepszego porównania podajemy w procentach (100 proc. to pełna kwota do wykorzystania w ciągu całego roku).

Wypoczynek dzieci - 63,46 %

Wczasy pod gruszą - 32,76%

Świadczenia turystyczno-rekreacyjne - 14,61%

Wypoczynek po pracy - 40,93%

Zapomogi - 60,54%

Dofinansowanie do przedszkola i żłobka - 28,83%

Pożyczki na cele mieszkaniowe - 33,44%

Rozpatrzone kilkadziesiąt podań o zapomogi. Zaakceptowano oferty imprez przedstawionych przez BT HUT-PUS. Rozpatrzono pozytywnie wnioski o pożyczkę na budowę domu.

„Kochamy Karty Ulepszeń”

Jeden z tematów przedstawionych przez przewodniczących podczas spotkania w dniu 26 sierpnia br. dotyczył zgłaszania przez pracowników Kart Ulepszeń. Powyższe działania zostały wprowadzone bodajże w 2013 roku w ramach funkcjonowania metodologii WCM. Dla jasności nikt nie dezawuuje potrzeby stałego ulepszania czy też poprawy warunków miejsc pracy. Niestety, jak to często bywa nawet dobry pomysł można sprowadzić do absurdu. Co jest tego przyczyną - odpowie prawie każdy pracownik - a mianowicie statystyka.

W Spółce obowiązuje ogólna zasada tj. średnio jedno ulepszenie na miesiąc zrealizowane przez pracownika. Gonięcie takich wyników nie jest możliwe, chyba że kolejne ulepszenia są nieistotne, a bywają wręcz śmieszne. Aby nie być gołosłownym podajemy kilka przykładów „znaczących” usprawnień: pomalowanie kosza na śmieci, opisanie włącznika światła na ścianie, wymiana zepsutej klamki w drzwiach, nie wspominając o ulepszeniu polegającym na wymianie wkładu w długopisie. Nie chcemy dalej pastwić się nad tym systemem, ponieważ nie o to chodzi. Najważniejsze by spełniał on cele, do których został wdrożony. Nawet dozór w prywatnych rozmowach zdaje sobie sprawę, że poszło to wszystko w złym kierunku, lecz nikt do tego się nie przyzna. - Mam za zadanie osiągnąć założone wskaźniki i to wszystko - mówią. Solidarność stoi na stanowisku, że zawsze jest czas, by uzdrowić to, co powinno w swym założeniu służyć wszystkim pracownikom i Spółce.

Należy odstąpić od usilnego dążenia mającego na celu dotrzymanie wymaganych wskaźników. Jak to się mówi, ważna jest jakość, a nie ilość. Niech wdrażane ulepszenia służyć poprawie warunków pracy, bezpieczeństwa. Przecież jest to jeden z najbardziej istotnych celów funkcjonowania metodologii WCM. Czyżby w tej firmie zapomniano, że drobne, być może istotne sprawy zawsze załatwiali się podczas odpraw przedmianowych? Zaczyna się traktować pracownika jak osobę, której należy pokazywać palcem, co ma zrobić, jak postępować. Przecież wszyscy jesteśmy świadomymi pracownikami i takie pojęcia jak przestrzeganie obowiązujących przepisów czy też zachowanie porządku w miejscu pracy nie jest odkrywcze i nie wymaga podpisywania nieskończonej ilości list szkoleń.

Niestety jest jeszcze druga strona medalu i to bardziej niebezpieczna. Zamiast ukierunkować swoje działania na uzdrowienie systemu coraz częściej słyszymy, że nieosiągnięcie założonych wskaźników staje się pretekstem do obniżenia premii poszczególnym pracownikom. Takie działania wręcz demoralizują. Pracownicy twierdzą, że „najlepiej napisać byle co i niech mi dadzą spokój”. Słusznie uważają, że w pełni by zrozumieli obniżenie premii za złe wykonywanie pracy na swoim stanowisku, ale nie karanie za częściową fikcję. Wszystkie karty ulepszeń wędrują do systemu, gdzie są rejestrowane. Mało tego, są również w zdecydowanej większości archiwizowane w formie wydruku, by zachować je dla audytorów (oszczędność?). Mówimy tu o grubych tysiącach kartek. Czyżby poszczególne zakłady obawiały się, że nie zasłużą na kolejne medale, prezentując tylko znaczące i ze wszech miar potrzebne ulepszenia?

I tak oto system hula w najlepsze, tylko że bardzo często kosztem czasu pracy, który przy tej ilości pracowników

mógłby i powinien być wykorzystany bardziej efektywnie w kierunku osiągnięcia dobrej jakościowo produkcji oraz utrzymania niezawodności urządzeń. Czas najwyższy, by ktoś się wreszcie odważył i naprawił system w tym segmencie WCM.

Spotkanie Zespołu Centralnego

W dniu 27 sierpnia br. na wniosek HR w Dąbrowie Górniczej odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Zespołu Centralnego. Obecni na spotkaniu przewodniczący związków zawodowych zostali poinformowani, że decyzją Dyrekcji Wykonawczej pracownicy zatrudnieni na stanowiskach umysłowych do końca br. zobowiązani są wykorzystać zaległy i bieżący urlop wypoczynkowy. Dodatkowo decyzja ta obejmuje wszystkie piątki do końca roku. W przypadku niewystarczającej ilości dni urlopu zatrudnionym na wspomnianych stanowiskach udzielany będzie tzw. urlop postojowy. Wliczając w to zalecenie wzięcia urlopu na koniec roku tj. od 23 do 31 grudnia łatwo wyliczyć, że mówimy tu o 20 dniach nie świadczenia pracy. Uzasadnienie tej decyzji zostało zawarte w komunikacie zamieszczonym w MyNewsletter ArcelorMittal Poland 58/2019. Dla jasności sprawy informujemy, że **powyższa decyzja jest jednostronna (Strona Pracodawcy), a związki zawodowe nie były wcześniej o tym fakcie informowane.**

Pełny tekst decyzji wraz z uzasadnieniem opublikowanym w intranecie poniżej:

Rezerwa urlopową i postojową

Jak Państwo doskonale wiecie, europejskie hutnictwo boryka się z szeregiem problemów, które dotyczą także oddziały ArcelorMittal Poland. Europejska i polska stal, w tym wyroby produkowane przez huty ArcelorMittal Poland są wypierane z rodzimego rynku przez masowy import spoza Unii Europejskiej, gdzie producenci stali nie podlegają takim rygorom - zwłaszcza w zakresie ochrony środowiska - jak producenci europejscy, a koszty ich produkcji są niższe. Przekłada się to na znaczne zmniejszenie wolumenów produkcji w Europie oraz w Polsce. W ArcelorMittal Poland odnotowaliśmy spadki produkcji prawie we wszystkich oddziałach produkcyjnych; w przypadku niektórych nawet dwucyfrowe. W naturalny sposób przekłada się to na niższy poziom aktywności w działalności całej firmy i sprawia, że nie mamy możliwości zapewnienia pracy wszystkim pracownikom. W związku z tym, aby uniknąć konieczności podjęcia drastycznych kroków, zwłaszcza zwalniania pracowników, wszyscy musimy się wykazać solidarnością i podjąć wszelkie możliwe działania zmierzające do ograniczenia kosztów i utrzymania miejsc pracy.

Naszym celem jest, aby każdy pracownik wykorzystał cały dostępny urlop (bieżący i zaległy) do końca 2019 roku.

Zgodnie z Kodeksem pracy istnieje obowiązek wykorzystania urlopu w roku, w którym pracownik nabył do niego prawo.

Chcielibyśmy, aby wszyscy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach umysłowych przebywali na urlopach od 23 do 31 grudnia oraz we wszystkie piątki do końca tego roku, począwszy od 6 września. Prosimy zatem o zaplanowanie dni wolnych i złożenie wniosków urlopowych na całość dostępnego urlopu do 5 września br., w pierwszej kolejności planując urlop w okresie przerwy świąteczno-noworocznej.

W przypadku niewystarczającej liczby dni urlopu pracodawca udzieli pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku umysłowym tzw. urlopu postojowego, którego zasady określa „Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej” podpisane pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. Zapisy tego dokumentu są korzystniejsze niż warunki określone w Kodeksie pracy.

Dyrekcja Wykonawcza

37. Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ Solidarność przyjmuje zgłoszenia od osób, które chcą wziąć udział w **37. Ogólnopolskiej Pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę**. W tym roku do Częstochowy udamy się w **niedzielę 15 września br.**

Koszt uczestnictwa to **20 zł** (w tym podróż w obie strony oraz ubezpieczenie NNW). Zapisy z wpłatami przyjmowane są w sekretariacie KRH (bud. LTT, I piętro, pokój nr 106, tel. 12 290 18 19) lub w Komisji Emerytów i Rencistów (bud. LTT, parter na lewo za schodami, pokój nr 8, we wtorki i czwartki, tel. 12 290 60 55). **Wyjazd spod głównej bramy huty o 7:30.**

Dzień po dniu kampanii wrześniowej

Z okazji 80 rocznicy wybuchu II wojny światowej ukazała się książka Jana i Agaty Żaryn pod tytułem: „Rok 1939. Od beztrojski do tragedii”. W przesłanym nam opisie książki czytamy:

Dla Polski rok 1939 był rokiem przedziwnym; przede wszystkim tragicznym, gdyż agresja na nasz kraj Niemiec dokonana 1 września, a następnie Związku Sowieckiego – 17 września spowodowała śmierć milionów rodaków jak również zamordowała prężnie rozwijającą się II Rzeczpospolitą. Ten straszny rok kojarzy nam się zatem głównie z początkiem II wojny światowej.

Zanim jednak doszło do tego wielkiego kataklizmu, Polska wciąż dynamicznie się rozwijała! W styczniu polski pilot Tadeusz Góra został uhonorowany najwyższym odznaczeniem sztywnym przyznawanym przez Międzynarodową Federację Lotniczą. W lutym w Zakopanem odbyły się Narciarskie Mistrzostwa Świata; w tym samym czasie z oficjalną wizytą w Polsce przebywał reichsführer SS, Heinrich Himmler, który niecałe siedem miesięcy później stanie się katem polskiego narodu...

Konflikt zbrojny wisiał w powietrzu, ale życie przecież toczyło się dalej. Jeszcze 26 sierpnia na Jasnej Górze zebrało się ponad 100 tys. pielgrzymów. Pewna Polka zapisała w swym pamiętniku: „Dwa miesiące letnie we Francji upłynęły w przyjemniejszej atmosferze – miałam wrażenie, że żyję w antrakcie dramatu. Wojna, która w pierwszych dniach lipca wydawała się nieunikniona, została znów odsunięta w czasie, choć trudno było się łudzić, że jej wybuch może nie nastąpić”.

Nastąpił i to z zabójczą siłą, choć Polska dzielnie broniła się w kampanii wrześniowej, czego symbolami stały się obrońcy Westerplatte, Poczty Polskiej w Gdańsku czy Wizny. Wehrmacht oraz Armia Czerwona już na samym początku wojny dopuściły się licznych zbrodni na Polakach, kradziono polski majątek, niszczone zabytki, miasta i wsie.

O wszystkim tym opowiadają Jan i Małgorzata Żarynowie w książce „Rok 1939. Od beztrojski do tragedii”. W wartkiej literackiej narracji rekonstruuje tamten czas, przypominając najważniejsze wydarzenia, z zapomnienia wyciągając mniej znane fakty. Opisując i komentując ważne historyczne epizody pozwalają nam zrozumieć kontekst tamtej epoki, w której Polska odegrała główną rolę.

Liczne, starannie dobrane ilustracje pozwalają czytelnikowi doskonale wczuć się w zupełnie wyjątkową atmosferę tamtego tragicznego dla Polski roku.

W zależności od ilości ogółem przez KRH zamówionych egzemplarzy cena za jedną 300-stronicową książkę wynosi od 59 zł do 29 zł (przy 10 egz. - 49 zł, przy 20 egz. po 39 zł, przy 50 egz. - 29 zł). Zamówienia w redakcji NBS (adres i telefon - patrz obok).

14 września - ostatnia wycieczka do Wieliczki

Są jeszcze bilety na wycieczkę do kopalni soli w Wieliczce organizowaną przez „Solidarność”. Zachęcamy do skorzystania z tej okazji, tym bardziej że całkowity koszt wycieczki obejmujący przejazd autokarem w obie strony, ubezpieczenie NNW oraz zwiedzanie kopalni z przewodnikiem to tylko **30 zł** na osobę. Na życzenie uczestników wycieczka może być połączona ze zwiedzaniem Muzeum Żup Solnych.

Wyjazd w sobotę **14 września 2019 r.**

Opłatę należy uiścić przy zapisie w sekretariacie KRH (bud. LTT, I piętro, pok. 106, tel. 12 290-18-19), ewentualnie za pośrednictwem swojego przewodniczącego. Autokar podstawiony będzie pod budynkiem „S” Nowego Centrum Administracyjnego. **Zbiórka o godz. 7:00.**

Czwarty tom „Dziejów Polski” już wkrótce

Osoby, które czekają na kolejny, czwarty tom „Dziejów Polski” pisał prof. Andrzej Nowak ucieszy wiadomość, że długo wyczekiwana książka ukaże się jesienią tego roku. Tak przynajmniej zapewnia czytelników wydawnictwo „Biały Kruk”, które - jak można się domyślać - otrzymało już autorski tekst i przystąpiło do jego druku. Ten tom obejmuje lata 1468-1618, na które przypada polski „złoty wiek”. To przede wszystkim czasy panowania dynastii Jagiellonów. Tom zaczyna się opisem rządów najmłodszego syna Władysława Jagiełły - Kazimierza IV Jagiellończyka, który był królem Polski w latach 1447 - 1492, a kończy panowaniem Zygmunta III Wazy, kiedy to Rzeczpospolita zajmowała na mapie Europy swój największy historycznie obszar.

Prof. Andrzej Nowak jest wykładowcą na UJ, wybitnym historykiem i popularyzatorem historii, mającym w swoim dorobku wiele publikacji, głównie z zakresu dziejów Polski i w szerszym wymiarze - Europy Wschodniej.

Gdy wspomniana książka ukaże się w sprzedaży poinformujemy naszych czytelników o możliwości jej zakupu z rabatem, na który jak do tej pory mogli liczyć członkowie Solidarności.

OGŁOSZENIE

W związku z koniecznością ograniczenia kosztów ochrony uprzejmie informuję, że **od dnia 01.09.2019 brama nr 2 będzie otwarta tylko w dni robocze (od poniedziałku do piątku), w godzinach od 5.00 do 18.00.** W pozostałych dniach i godzinach posiadacze zezwoleń na wjazd bramą nr 2 mogą korzystać z bramy nr 1.

Krzysztof Pietrzkiewicz

Główny Specjalista AMP S.A. Ochrona - Kraków

Pani Barbarze Cebuli
wyraży głębokiego współczucia
z powodu śmierci Mamy
składają Koleżanki i koledzy
z NSZZ „Solidarność” Eko-Energii

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl