



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1507
16 stycznia
2019 r.
Kraków

Wyższe kwoty dodatków dla pracowników

Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból informuje, że zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostały podwyższone kwoty dodatków przysługujących pracownikom za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy oraz za pracę w porze nocnej.

Od 1 stycznia 2019 r. za każdą godzinę pracy w **czterobrygadowej organizacji czasu pracy** w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy pracownikowi przysługuje **dodatek w wysokości 5,97 zł**.

Za każdą godzinę pracy w **porze nocnej** tj. od 22.00 do 6.00 pracownik otrzymywać będzie natomiast **dodatek w wysokości 3,87 zł**.

Dodatek zmianowy wzrasta zatem o 0,22 zł za każdą godzinę pracy. Przy średniorocznym nominalnym czasie pracy w roku 2019 wynoszącym w naszej Spółce 167,3 godz. oznacza to wzrost miesięcznego wynagrodzenia pracownika z tytułu pracy zmianowej w czterobrygadowej organizacji czasu pracy o ok. 36,80 zł.

W systemie trzyzmianowym wzrost ten wyniesie ok. 8,3 zł na miesiąc, ponieważ dodatek wzrasta o 0,15 zł, przy średniej miesięcznej liczbie godzin pracy w porze nocnej wynoszącej ok. 55,5 godz.

Niezależnie od wymienionych zmian kwot dodatków, stosownie do Porozumienia Płacowego na lata 2018/2019, od 1 stycznia 2019 r. wszyscy pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy otrzymają podwyżkę płacy zasadniczej o 120 zł.

Wraz ze wzrostem płacy zasadniczej nastąpi jednocześnie automatyczny wzrost innych otrzymywanych przez pracowników składników wynagrodzenia, takich jak: Karta Hutnika, fundusz premiowy i dodatkowy fundusz motywacyjny, wynagrodzenie i dopłaty za pracę w godzinach nadliczbowych, nagrody jubileuszowe czy też składka na Pracowniczy Program Emerytalny.

Postojowe przedłużone do końca 2020r.

W nawiązaniu do wniosku części Strony Związkowej dotyczącego przedłużenia na lata 2019/2020 tzw. Porozumienia Postojowego, zgodnie z informacją zawartą w piśmie DK/240/2018 z 21.12.2018r. (cytowane na str. 2 NBS) Strona Pracodawcy poinformowała o wyrażeniu zgody na powyższą propozycję.

Spotkanie TOP 6

W ubiegły piątek odbyło się spotkanie w Dąbrowie Górniczej z wiceprezensem, dyrektorem generalnym Geertem Verbeeckiem. Na początku dyrektor omówił ogólną sytuację w branży hutniczej. Ostatnio zmalały zamówienia, głównie z segmentu motoryzacyjnym. - Produkcja w naszym zakładzie musi być dostosowana do możliwości zbytu. Nie zamierzamy produkować i sprzedawać poniżej kosztów wytworzenia - mówił dyrektor. Nowe wymagania opłat środowiskowych dotyczących przede wszystkim emisji CO₂ i drastyczny wzrost ich cen na giełdzie też wpłynął na nasze ceny wyrobów. Chwilowo jest obniżona produkcja w części surowcowej w DG na piecu nr 2 i 3. Na walcowni dużej zmniejszono produkcję szyny długiej, gdzie również występuje problem braku zamówień. W Krakowie pod koniec I-szego kwartału zostanie zatrzymana Walcownia Gorąca na kilka dni do remontu. Pod koniec lutego będzie wiadome co w dalszej perspektywie nas czeka. Jeśli chodzi o rynek europejski to obserwuje się duży napływ taniej stali, głównie z kierunków Rosji, które nie są obciążone opłatami za CO₂. Dla przypomnienia na tonę stali koszt z opłaty za dwutlenek węgla to na dzisiaj około 50 euro więcej na tonie. Jedna tona stali to dwie tony CO₂ po 25 euro ceny giełdowej. Dyrektor poinformował, że produkcja naszej surówki powinna odbywać się głównie na bazie speku. Powinniśmy zrezygnować z pelet, które są znacznie droższe. Również należałoby przypomnieć, że ceny prądu są najwyższe w Europie, a ceny węgla i rudy nadal rosną. Do tego może należałoby wspomnieć na początku o wskaźniku, który mówi o stanie gospodarki. Już w grudniu przekroczył cyfrę poniżej 50 i wyniósł 47,6 co sygnalizuje o spowolnieniu gospodarczym. Pod koniec spotkania umówiliśmy się, że na tematy, które zostały zgłoszone wcześniej odbędzie się spotkanie w najbliższym czasie.

Z Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

Pierwsze w nowym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbyło się 11 stycznia. Na wstępie przedstawione zostało szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS – Kraków za 12 m-cy 2018 roku. Następnie omówiono i przyjęto Regulamin Obrad Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2019 roku wraz z projektem harmonogramu posiedzeń komisji na cały rok. Po części formalnej i dyskusji nad zasadami pracy komisji, przystąpiono do rozpatrywania wniosków o zapomogi dla pracowników: Zakładu Stalownia PSK 2, Walcowni Gorącej Blach BWG, Zakładu Koksownia ZKK, Biura GU, GM oraz byłych pracowników.

Podczas posiedzenia wyrażono zgodę na korzystanie z ZFŚS w 2019 r. w Krakowie dla jedenastu pracowników Centrali oraz na wypłatę świadczenia świątecznego dla pracowników, którzy z przyczyn obiektywnych nie zdążyli załatwić formalności w wyznaczonym terminie. Podsumowano korespondencyjne uzgodnienia dotyczące karnetów do parku wodnego, biletów do multikina oraz na basen.

W dalszej części posiedzenia omówiono, przeanalizowano i przyjęto ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2019 r. przygotowaną przez

dokończenie na str. 4

Odpowiedź Pracodawcy na Stanowisko Strony Związkowej z dnia 17 grudnia 2018 r.

W nawiązaniu do stanowiska części Zakładowych Organizacji Związkowych z dnia 17.12.2018 r., odnosząc się do dokonania uzgodnień zarówno w zakresie spraw płacowych jak i dotyczących planowania i rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych, działając w imieniu Pracodawcy, uprzejmie informuję, iż stosownie do postanowień Kodeksu Pracy - „W sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z organizacjami związkowymi, organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko”. Powyższe oznacza, że w przedmiotowym zakresie nie jest możliwe prowadzenie rozmów oraz podpisywanie porozumień z częścią Organizacji Związkowych.

Tym niemniej, uznając dialog społeczny za jedną z najważniejszych wartości w ArcelorMittal Poland S.A. przekazuję - zarówno Państwu jak i pozostałym Związkom Zawodowym, które nie są sygnatariuszami wystąpienia Strony Związkowej - następujące stanowisko w zakresie spraw podniesionych w Państwa wystąpieniu.

1. Odnosnie podwyższenia z dniem 01.01.2019 r. kwoty, o której mowa w cz. I ust. 1, pkt 1 Porozumienia Płacowego na lata 2018/19 - uprzejmie informuję, iż zgodnie z danymi makroekonomicznymi przekazanymi Stronie Związkowej na spotkaniu w dniu 17.12.2018 r., kwotowy przyrost średnich wynagrodzeń w Spółce za 11 miesięcy 2018 r. (384 zł) znacząco przekracza analogiczny wzrost zarówno w sektorze przedsiębiorstw jak i w całej gospodarce narodowej (ok. 300 zł).

W zaistniałej sytuacji Państwa wniosek dotyczący zmiany treści uzgodnień płacowych na rok 2019, Strona Pracodawcy uznaje za całkowicie nieuzasadniony.

Zwracamy jednocześnie uwagę, iż w przypadku gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok 2018 podany przez Główny Urząd Statystyczny przekroczy 2%, kwoty, o których mowa w cz. I, ust. 1 i pkt 2 Porozumienia Płacowego ulegną automatycznemu zwiększeniu, stosownie do dokonanych w tym zakresie uzgodnień.

2. W zakresie dotyczącym „wypłacenia wraz z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2018 r. nagrody EBITDA w łącznej kwocie 200 zł” - przypominam, iż zasady wypłacania tzw. nagrody EBITDA w latach 2018/2019 określone zostały w cz. II Porozumienia Płacowego. Uwzględniając treść stanowiska przekazanego Państwu w ust. 1. zmiana treści ww. Porozumienia w proponowanym przez Państwa zakresie jest niemożliwa.

Przypominamy jednocześnie, że:

1) na wniosek Strony Związkowej w Porozumieniu Płacowym na lata 2018/19 uwzględniona została dodatkowo wypłata nagrody EBITDA za IV kwartał 2017 r. nagroda ta została wypłacona Pracownikom Spółki wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2018 r. w maksymalnej wysokości wynikającej z uzgodnionych zasad tj. 420 zł na pracownika.

2) wysokość nagrody EBITDA za IV kwartał 2018 r. powinna być znana w połowie stycznia 2019 r.

3. W części dotyczącej podwyższenia składek na Pracownika Programu Emerytalnego (PPE) - informuję, iż biorąc pod uwagę fakt wejścia w życie ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych, ArcelorMittal Poland S.A. przeprowadza obecnie wariantowe analizy dotyczące tego obszaru tematycznego w powiązaniu z wysokością składki na PPE. O przebiegu prac, ewentualnych propozycjach czy też decyzjach kierunkowych w tym

zakresie, poinformujemy Stronę Związkową w odrębnym trybie.

4. Odnosnie przedłużenia tzw. okresu przejściowego stosowanego podczas planowania i rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych - uprzejmie informuję, iż biorąc pod uwagę wystąpienia Państwowej Inspekcji Pracy dokonane w trakcie przeprowadzonych w Spółce - m.in. na wniosek niektórych z Organizacji Związkowych, sygnatariuszy niniejszego wystąpienia - kontroli w zakresie dopuszczalności pracy w godzinach nadliczbowych, nie jest możliwe zaakceptowanie Państwa wniosku w przedmiotowym zakresie. Jednocześnie informuję, że Pracodawca w pełni będzie stosował uzgodnione z Organizacjami Związkowymi w dniu 23.05.2017 r. Zasady planowania i rozliczania czasu pracy systemu 4BOP.

5. W nawiązaniu do wniosku Strony Związkowej dotyczące przedłużenia na lata 2019/2020 tzw. Porozumienia Postojowego, Strona Pracodawcy informuje, iż wyraża zgodę na powyższą propozycję.

Proponujemy jednocześnie, aby stosowne pisemne uzgodnienie w tym zakresie było podpisywane drogą obiegową w siedzibie Biura Dialogu Społecznego.

Podpisał: **Stanisław Ból** - Szef Biura Dialogu Społecznego

Osobowość mnoga, czyli rozdwojenie jaźni MZZPRC

Podwyżki wynagrodzeń

Listopad 2016 r. - żądanie wzrostu płac od stycznia 2017 r. o 500 zł wynagrodzenia zasadniczego przez 3 kolejne lata, dodatkowo wzrost o 100 zł dla pracowników zmianowych, wypłacenie 2.500 zł do końca kwietnia 2017 r. nagrody za wkład pracy.

Grudzień 2018 r. - żądanie wzrostu płac od stycznia 2019 r. o 1.000 zł dla pracowników zmianowych oraz 500 zł dla pozostałych pracowników oraz żądanie wypłaty oszczędności na funduszu płac z tytułu wypłat zasiłków chorobowych przez ZUS za 2018 r. w kwocie po 3.000 zł na pracownika.

Wyżej wymienione żądania finansowe względem pracowników Huty, które są tylko częścią pozostałych żądań, są autorstwa powstałego niedawno Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego.

Odnosząc się do żądań płacowych z 2016 r. warto przypomnieć jakie były podjęte starania i działania pozostałych (wszystkich!) organizacji związkowych przy negocjacjach płacowych z tego okresu: kilka manifestacji i pikiet przed siedzibą AMP w Dąbrowie Górniczej, kilkutygodniowa okupacja budynku dyrekcyjnego. Efekty znają z autopsji wszyscy pracownicy Huty. Inną rzeczą jest, że związek zawodowy MZZPRC, który wysuwał najwyższe żądania płacowe powinien być najbardziej zainteresowany wynegocjowaniem przyzwoitych podwyżek, powinien gremialnie uczestniczyć we wspomnianych wyżej protestach... a ich tam po prostu nie było.

Obecnie żądania płacowe związku MZZPRC jeszcze bardziej wzrosły. Straszą przy tym sporem zbiorowym. Tyle tylko, że jak sami piszą w swoim biuletynie podpisali Stanowisko strony związkowej dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników AMP. A tam jest mowa o wzroście płac o 100 zł (słownie sto złotych) do obecnych podwyżek wynegocjowanych w roku poprzednim. Nota bene w naszym NBS cytowaliśmy to Stanowisko w przedświątecznym numerze. Tak więc ile panowie chcecie tej podwyżki 1.000 zł czy 100 zł?

Każda z organizacji związkowej może mieć inne stanowisko, inne spojrzenie na wzrost płac i każda inna organizacja związkowa powinna to szanować. Ale szanować można tylko wtedy gdy

robi się coś z tzw. głową, albo coś co ma ręce i nogi. W przypadku MZZPRC wszystko postawiono na głowie, bowiem gdy związek ten wejdzie w spór zbiorowy żaden sąd nie stanie po jego stronie. Pano- wie z MZZPRC nie będą w stanie wytłumaczyć o jaką kwotę chcą by w Hucie wzrosły płace.

Fundusz Socjalny ...

... łąduje w sądzie - to kolejny cytat z tytułu biuletynu MZZPRC. Powodem, jak wynika z artykułu, jest wyprowadzenie kilku milionów złotych, oczywiście kosztem świadczeń pracowników. W przypadku krakowskiego oddziału fundusz socjalny dysponuje kilkunastoma milionami złotych. Jest on pod kontrolą nie tylko pracodawcy, ale i przedstawicieli organizacji związkowych, w tym od niedawna MZZPRC.

Jeśli chodzi o regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2019 r., to rozmowy na ten temat rozpoczęły się już we wrześniu ubiegłego roku. Organizacje związkowe zgłaszały swoje wnioski, propozycje i uwagi do regulaminu. Było bardzo, bardzo wiele propozycji zmian poszczególnych zapisów, jednakże skończyło się na dwóch, trzech niewielkich zmianach do obowiązującego Regulaminu w 2018 r. Było to określenie doby turystycznej oraz możliwość wykorzystania wczasów pod gruszą i świąszczenia - turystyczno-rekreacyjnego w trakcie jednego urlopu. Trzy największe organizacje związkowe z Krakowa podpisały Regulamin FS jako ostatnie, bowiem z pracodawcą wcześniej było już prawie uzgodnione zwiększenie wysokości świadczeń w poszczególnych tabelach. Niestety, organizacje związkowe z innych oddziałów podpisały regulamin bez tej ostatniej zmiany.

Jedną z pierwszych organizacji, które podpisały Regulamin ZFŚS był MZZPRC, który następnie skierował sprawę Regulaminu do sądu.

Rozliczanie czasu pracy 4BOP

W 2018 r. zakończyło się porozumienie pracodawcy z organizacjami związkowymi dotyczące rozliczania czasu pracy pracowników zatrudnionych w czterobrygadowym systemie czasu pracy. Takowe porozumienie na rok bieżący nie ma. Powodem jest nie tylko kierowanie interwencji do Państwowej Inspekcji Pracy o nieprawidłowościach obecnego stanu rozliczania 4BOP, ale także żądanie związku MZZPRC wprowadzenia pięciobrygadowego systemu zmianowego. Brak porozumienia w tej sprawie, czyli planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, spowodować może zagrożenie znacznego obniżenia realnego wynagrodzenia pracowników zmianowych.

Wprowadzenie pięciobrygadowego systemu czasu pracy, bez obniżania wynagrodzenia płacowego dla obecnie zatrudnionych w 4BOP, to tak jakby chcieć by spełniło się życzenie: chce być młody, piękny i bogaty.

Jak na razie działania związku zawodowego, który ma podobno bronić pracowników zmianowych zmierzają w kierunku przeciwnym, czyli podejmuje on działania, mające na celu obniżenie pensji pracowników czterobrygadowego ruchu pracy.

Spotkanie w gronie związkowym

Odbyło się ono przed świętami w ub. roku by we własnym gronie porozmawiać, uzgodnić i przedstawić pracodawcy swoje wspólne, jednolite uwagi i żądania. W czasie dyskusji wypracowano 4 dokumenty z zamiarem wręczenia ich pracodawcy na Zespole Centralnym, którego posiedzenie miało miejsce godzinę później. Wszyscy przedstawiciele obecnych organizacji związkowych (przewodniczący lub wiceprzewodniczący) podpisali 4 pisma tj.:

- Stanowisko (cytowane w świątecznym numerze NBS nr 48/1505),
- o podwyższeniu składek odprowadzanych do PPE,

- o przedłużeniu stosowania Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej na 2019/20 r.,
- zasad planowania czasu pracy oraz planowania dni wolnych od pracy w 4BOP.

Przewodniczący MZZPRC wszystkie powyższe pisma podpisał, po czym będący wraz z nim były przewodniczący naszego Związku w PSK wyrzucony w 2016 r. na dwu ostatnich pismach ...skreślił podpis przewodniczącego MZZPRC (sic!). Warto przy tym dodać, że nie jest on nawet członkiem Zarządu tego związku zawodowego. Po krótkiej dyskusji pomiędzy przewodniczącym MZZPRC, a „szarą eminencją” tegoż, przewodniczący jednak ponownie podpisał przedostatnie pismo.

Nie zamierzamy w jakikolwiek sposób komentować powyżej przedstawionej rzeczywistości. Fakty mówią same za siebie. Warto jedynie zauważyć, że organizacje związkowe wyrobiły sobie już zdanie o związku MZZPRC. Niestety bardzo długo potrwa poprawa wizerunku tej organizacji, jeżeli oczywiście poprawa będzie możliwa...

Kraków, dn. 9 stycznia 2019 r.

Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego

Wezwanie

Działając w imieniu Związków Zawodowych - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków - wzywam Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego do zaprzestania publikowania i rozpowszechniania w formie powszechnie dostępnej poprzez wydania prasowe, ulotki oraz materiały drukowane a także przekazem internetowym, treści pomawiającej moich mocodawców o działania nieetyczne, sprzeczne z prawem i niegodne organizacji związkowych szkodzące pracownikom.

Niniejsze wezwanie związane jest w szczególności z publikacją tekstu godzącego w dobre imię reprezentowanych organizacji związkowych zamieszczanego na łamach „Zmianowca” Nr 17/18 z dnia 19.12.2018 r. W treści publikacji znajdują się nieprawdziwe sformułowania o wprowadzeniu w błąd pracowników, okłamywanie członków własnego związku, demaskowaniu oszusta, ochranianiu wyprowadzania środków finansowych z funduszu socjalnego przez NSZZ Pracowników AMP S.A. i MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków i czerpanie z tego zysków.

Ponieważ publikacja godzi w dobre imię i podważa zaufanie pracowników do obydwu związków zawodowych wyrażona została z winy Państwa związku zawodowego szko- da wizerunkowa.

Moi mocodawcy domagają się zatem zadośćuczynienia w formie przeprosin zamieszczonych w kolejnym numerze „Zmianowca” lub w odrębnym piśmie oraz wpłaty 1.000 zł na konto Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej 30-969 Kraków ul. Ujastek 3 nr rachunku bankowego: 71 1240 4588 1111 0000 5495 4298 w terminie 30 dni od daty doręczenia wezwania. Niezrealizowanie powyższych żądań skutkowało będzie wszczęciem kroków prawnych w celu ochrony dobrego imienia reprezentowanych związków zawodowych.

Podpisał: **Radca Prawny Andrzej Szuperski**

dok. ze str. 1 Z Małopolskiej Terenowej KŚS

Biuro Turystyczne Hut-Pus. Zaakceptowane zostały propozycje wycieczek krajowych. W przypadku wycieczek zagranicznych oprócz konkretnych ofert przedstawionych przez biura Hut-Plus, Skarpa Travel Komisja przyjęła nowe rozwiązanie. Będzie możliwość wybrania oferty wyjazdu z biur podróży Buksa Travel, Rego Bis, Itaka, TUI oraz Wezyr na określone kierunki (tzw. destynacje). Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakupienie oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. Hut-Pus wg aktualnej ceny danej oferty i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS. Wysokość indywidualnego dofinansowania ustalana jest zgodnie z obowiązującym w 2019 roku Regulaminem ZFŚS.

Na zakończenie obrad Komisja zawnioskowała o przedłużenie pracy Biura Turystycznego Hut-Pus celem lepszej obsługi pracowników.

Z Komisji Krajowej

☒ **Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie odnosi się do ograniczenia funduszy na Państwową Inspekcję Pracy.**

W wydanym stanowisku podaje co następuje:

„W roku ubiegłym Państwowa Inspekcja Pracy wyegzekwowała wypłatę wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy na kwotę ok. 136 mln zł na rzecz 87 tys. poszkodowanych pracowników. Dzięki działaniom PIP ponad 17 tys. osób, które pracowały w oparciu o umowę cywilnoprawną lub bez żadnej umowy, otrzymało w 2017 r. umowy o pracę. To dwukrotnie więcej niż w roku poprzednim.

Ogółem inspektorzy pracy wyeliminowali w roku sprawozdawczym bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia ponad 77 tys. pracowników i innych osób świadczących pracę.”

Uwaga - są jeszcze miejsca do Kopalni Soli

Pozostało jeszcze kilka wolnych miejsc na wyjazd do Kopalni Soli w Bochni. Jest to już prawdopodobnie ostatnia okazja do zwiedzania tej kopalni zorganizowana przez KRH.

Przypomnijmy, że koszt zwiedzania kopalni (tylko dla członków NSZZ „Solidarność”) wynosi 30 zł od osoby. Pozostałą część kosztów pokrywa KRH NSZZ „Solidarność”. W cenie opłaty: przejazd autokarem w obydwie strony, ubezpieczenie oraz zwiedzanie kopalni z przewodnikiem.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane są w sekretariacie KRH NSZZ „Solidarność” w bud. LTT, przy bramie nr 2, pok. 106, tel. 12/290-18-19.

Wyjazd nastąpi w dniu 2 lutego br. o godz. 7.30 spod Bramy Głównej, przy bud. S.

20 stycznia 2019 roku odbędzie się

36. Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej.

Organizatorem pielgrzymki jest w tym roku Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”.

Zapisy w Sekretariacie KRH (bud. LTT, I piętro, pokój 106, tel. 12 290-18-19) do dnia 17 stycznia. Cena wyjazdu (w tym przejazd autokarem w obie strony, obowiązkowe ubezpieczenie NNW, a na miejscu tradycyjny bigos): 15 zł. Odjazd autokaru spod Bramy Głównej Huty o godz. 9:00.

Promocyjne bilety dla członków Solidarności

Pracownicy będący członkami „Solidarności” mogą skorzystać ze specjalnego rabatu przy zakupie biletów do Teatru im. J. Słowackiego oraz kina Kijów.

W tym celu należy zgłosić się do Sekretariatu KRH (budynek LTT, I piętro, pok. 106) i pobrać kupon uprawniający do zniżki. Członek Związku ma prawo do dwóch kuponów: dla siebie i jednej osoby towarzyszącej, na spektakl lub seans objęty promocją. Następnie należy telefonicznie lub internetowo dokonać rezerwacji na dany spektakl/seans, a przy zakupie biletu w kasie teatru/kina oddać kupon uprawniający do zniżki. Uwaga, ilość kuponów ograniczona.

**JESTEŚMY DO TWOJEJ DYSPOZYCJI****Ubezpieczenie wyjazdu turystycznego**

Dajemy wsparcie w razie nieoczekiwanych problemów podczas urlopu – w Polsce i za granicą. Pomożemy, gdy zdarzy Ci się wypadek lub choroba, a także kiedy ktoś Cię okradnie czy w innej trudnej sytuacji.

PZU AutoAC

Masz samochód lub inny pojazd? Kierowcy może się przydać wiele rzeczy: wypadek, kradzież, gradobicie... W takich problemach pomoże Ci nasze autocasco. Nieważne, czy problem jest mały czy duży; zdarzył się w Polsce czy za granicą. Wypłacimy odszkodowanie za kradzież lub uszkodzenie pojazdu. I to niezależnie od tego, czy stało się to przez Ciebie, inną osobę czy np. przez huragan lub grad.

Ubezpieczenie domu

Wypłacimy odszkodowanie za zniszczenie budynku, uszkodzenie wyposażenia lub kradzież po włamaniu. Pomożemy Ci również w innych sytuacjach, które mogą wydarzyć się w domu (jeśli wybierzesz wariant Od Wszystkich Ryzyk). Ponadto zorganizujemy i opłacimy pomoc w nagłych wypadkach, np. usługę hydraulika, elektryka czy ślusarza.

o Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

o Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Uwaga; od lutego br. biura obsługi PZU i PZU Życie przenoszą się do bud. spółki Hut-Pus, ul. Mrozowa 1, pok. 27 i 28.

**Jerzemu Wojcieszakowi
wyraży współczucia z powodu śmierci
TATY**

składają koleżanki, koledzy oraz KRH NSZZ „Solidarność”

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność”
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.**

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl