



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/1513  
27 lutego  
2019 r.  
Kraków

## Zebranie Komisji Robotniczej Hutników

W dniu 25 lutego br. w sali Solidarności (101 – dawny budynek administracyjny S) odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników. Dwa główne tematy spotkania obejmowały: spotkanie z przedstawicielami HR odnośnie proponowanych zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz sprawozdanie z wykonania budżetu MOZ NSZZ „Solidarność” Kraków za rok 2018, a także przyjęcie planu budżetu na rok 2019.

Zebranie otworzył przewodniczący Władysław Kielian. Stronę pracodawcy reprezentował Główny Specjalista HR Cezary Koziński. Niestety, w spotkaniu nie mogła uczestniczyć Dyrektor Personalna Monika Roznerska. W pierwszej części spotkania Cezary Koziński szczegółowo omówił proponowane przez pracodawcę zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Propozycje zmian opisaliśmy w biuletynach z dnia 13 oraz 20 lutego br. Poniżej przedstawiamy istotne zmiany oraz doprecyzowania zapisów jakie, na chwilę obecną, pracodawca jest gotowy wprowadzić do poszczególnych punktów. Wynikają one, między innymi, z prac Zespołu Roboczego. Jak podkreślił Cezary Koziński wszyscy powinniśmy dążyć do opracowania projektu, który będzie akceptowalny dla każdej ze stron.

Pierwsza propozycja, dotycząca zmiany zasad elastycznego zatrudnienia, zasygnalizowana została w planie zatrudnienia na 2019 rok. Jak już informowaliśmy, dotyczy ona możliwości zatrudnienia nowych pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony w wielkościach przewidzianych w kodeksie pracy – tj. 33 miesiące. Pozwoli to zachować 10% poziom elastycznego zatrudnienia wymagany przez korporację. Nie dotyczy to pracowników, którzy obecnie są już zatrudnieni. Istotnym doprecyzowaniem tego punktu jest zapis, że **czas trwania umowy pracowników obecnie zatrudnionych na czas określony nie ulegnie zmianie**. W 2019 roku ponad 400 osób przewidzianych jest do przejścia bezpośrednio z firm Interim do AMP.

Kolejny temat to propozycja zmiany zapisu § 31, dająca możliwość uruchomienia przez Dyrektora Generalnego środków finansowych na indywidualne przeszkolenia dla pracowników, którzy m.in. podnieśli swoje kompetencje zawodowe lub w przypadku, gdy zachodzi potrzeba wyrównania płac w pewnej grupie stanowiskowej. Na zespole roboczym strona związkowa wyraziła obawy, że w proponowanym zapisie nie ma żadnych uregulowań. W związku z powyższym Cezary Koziński poinformował, że są gotowi na zmiany w tym punkcie, by **wysokość środków do dyspozycji Dyrektora Generalnego była określona procentowo (wielkość procentowa do negocjacji) w stosunku do wysokości środków uzgodnionych na podwyżki**. Podkreślił również, że na propozycję tego zapisu powinniśmy wszyscy spojrzeć pozytywnie, ponieważ założeniem jest, by w zdecydowanej większości środki te trafiły do pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

cd. str. 2

## Cykliczne spotkanie z dyr. Thomasem Dziwnielem

W miniony poniedziałek Thomas Dziwniel, dyrektor zarządzający obszaru wyrobów płaskich w ArcelorMittal Poland, odbył cykliczne spotkanie z przedstawicielami 3 największych organizacji związkowych oddziału krakowskiego tj. NSZZ „S”, NSZZ Pracowników i „S-80”.

Dyrektor, przedstawiając związkowym liderom jak wygląda bieżąca produkcja wyrobów płaskich poinformował, że pojawiły się optymistyczne symptomy większych zamówień, w związku z czym przywrócona zostaje wielkość założonej na I kwartał produkcji (przypomnijmy, że początkowo zdecydowano o jej obniżeniu). Także jeśli chodzi o planowane remonty, powrócono do wcześniejszych założeń.

Kolejne informacje dotyczyły inwestycji, w tym tej prowadzonej na rzecz powlekania organicznego. Jej zakończenie zostało przesunięte o cały miesiąc. Nadal nie ma ostatecznej decyzji w sprawie budowy trzeciej linii ocynkowni, chociaż podczas ostatniej wizyty Geerta Van Poelvoorde, dyrektora generalnego ArcelorMittal segmentu wyrobów płaskich dowiedzieliśmy się, że lada chwila powinna zapaść decyzja o rozpoczęciu tej tak bardzo potrzebnej inwestycji. Inna sprawa, że ze względu na zakup Ilvy generalnie wszystkie inwestycje prowadzone na terenie w Europie zostały wstrzymane.

Inwestycja w Świętochłowicach została już ukończona. Wprowadzono tam nowe powlekanie pod nazwą OPTIGAL, które polega na zmniejszeniu zużycia cynku, a jednocześnie nie pogarsza jakości tej blachy. Powoduje to znaczące obniżenie kosztów produkcji.

Dyrektor mówił jeszcze o brakach kadrowych. Jest świadom tego, że na stanowiskach produkcyjnych brakuje ludzi. Np. na walcowni gorącej jest 14 wakatów, co nie pozostaje bez wpływu na produkcję. Związkowcy zostali też poinformowani, że wprowadzony w ubiegłym roku program logistyczny STRIP sprawdził się i dobrze w naszym oddziale funkcjonuje.

## Wieści z TOP 6

26 lutego odbyło się pilnie zwołane spotkanie TOP 6, zaraz po zakończeniu posiedzenia Rady Nadzorczej AMP S.A. Na spotkanie z przedstawicielami 6 organizacji związkowych przybył prezes Sanjay Samaddar i dyr. generalny Geert Verbeeck, natomiast służby HR reprezentowała dyr. Monika Roznerska, Stanisław Ból i Cezary Koziński.

**Sanjay Samaddar** zdał relację z posiedzenia Rady i poinformował o jej decyzji dotyczącej nowego składu Zarządu oraz o zmianach wprowadzonych przez właściciela Spółki, a dotyczących składu Rady Nadzorczej. **W związku z objęciem stanowiska dyrektora ds. personalnych i systemów informatycznych w ArcelorMittal Europe - wyroby płaskie, S. Samaddar zrezygnował ze stanowiska prezesa w Zarządzie AMP.** Wła-

ciąg dalszy na str. 2

*dokończenie ze str. 1 Zebranie KRH*

Kolejna zmiana, która została poddana pod dyskusję, związana była, jak to określa pracodawca, z chęcią przyspieszenia wymiany pokoleniowej. Zakłada ona, że osoby, które uzyskają ustawowy wiek emerytalny (60 lat w przypadku kobiet, 65 w przypadku mężczyzn) i odejdą na to świadczenie, przez okres 6 miesięcy ich odprawa emerytalna będzie liczona z korzystnych rozwiązań zapisanych w ZUZP. Po tym okresie obowiązywałaby tylko odprawa wynikająca z przepisów kodeksu pracy, tj. wysokość jednomiesięcznego wynagrodzenia. Tutaj również, w wyniku dyskusji na zespole roboczym, strona pracodawcy przyjęła do wiadomości argument, że są sytuacje, kiedy to opóźnienia odejścia na emeryturę spowodowane są chęcią dopracowania do otrzymania uprawnień do nagrody jubileuszowej. Aktualnie czasookres ten wynosi 12 miesięcy. **Stąd też zaproponowana zostanie autopoprawka wydłużająca ten okres.**

Następnie omówiono propozycję włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej metodą brutto do brutto. Rozwiązanie zakłada wliczenie do płacy zasadniczej kwoty w wysokości 2 złotych. Nowy dodatek zmianowy wynosiłby 3,97 zł. O skutkach włączenia części dodatku informowaliśmy szczegółowo. Niewątpliwie pracownik zyskuje na wysokości karty Hutnika, nagrody jubileuszowej, pracy w godzinach nadliczbowych. HR poinformował, że pracownicy, **którzy obecnie otrzymują dodatek wyrównawczy (24 miesiące) w wyniku przejścia z systemu 4 BOP na 1 zmianę z chwilą wejścia zmian w ZUZP będą również przeliczani jak pracownicy zmianowi. Zapowiedział, że odstąpią od zapisu o wprowadzeniu kodeksowej wysokości dodatku nocnego dla systemu 3 zmianowego.**

Po omówieniu przez Cezarego Kozińskiego propozycji zmian wywiązała się dyskusja. Pierwsze pytanie zadał Władysław Kielian, który zapytał czy środki z tzw. motywacji pozapłacowej zostały już bezpowrotnie utracone. W odpowiedzi Cezary Koziński stwierdził: „Wydaje się, że środki te są już na stałe utracone”. Kontrola PIP została przeprowadzona na wniosek MOZ NSZZ „Solidarność” Dąbrowa Górnicza w efekcie czego mamy wystąpienie Inspekcji Pracy, że uruchomienie motywacji jest możliwe tylko w sytuacji kiedy będzie ona częścią zapisu Układu Zakładowego. Skoro będzie to część ZUZP, to nie będzie to motywacja pozapłacowa. W związku z powyższym są to rzeczy sprzeczne. Korzystaliśmy z tych dodatkowych środków w 2017 roku i inspekcja do nas nie przyszła, dlatego mogliśmy płacić. Teraz, nawet gdybyśmy chcieli podpisać ponownie motywację pozapłacową, to istnieje domniemanie, że inspekcja ponownie zapyta, czy istnieje taki składnik. Zatem nie ma możliwości powiedzenia nieprawdy. Dlatego nikt takiego ryzyka nie podejmie.

Następne pytania skierowali koledzy Wiesław Maniak oraz Janusz Kukułka z Walcowni Gorącej, którzy podkreślili, że największy problem z jakim mają do czynienia na walcowni to brak pracowników. Aktualnie Huta nie jest atrakcyjnym zakładem pracy, co przekłada się na obecne braki kadrowe. W odpowiedzi Cezary Koziński stwierdził, że po to są proponowane zapisy w ZUZP dotyczące m.in. sukcesywnego przejmowania od marca br. 400 pracowników z Interim bezpośrednio do AMP. Zapewne dobrze wynegocjowane PPE w wysokości 3,5% to kolejny pozytywny aspekt. Stabilność proponowanej pracy i rozwoju powinny odnieść pozytywny skutek, chociaż aktualna sytuacja na rynku pracy jest skomplikowana. Działania pracodawcy obejmują okres długofalowy.

Paweł Orzeł z PED zapytał, czy dla pracowników, którzy już przeszli ze zmian są przewidziane wyrównania. W odpowiedzi

usłyszał, że każda z osób, która otrzymuje dodatek wyrównawczy z tytułu przejścia z 4BOP na 1 zmianę (okres 24 miesięcy) będzie przeliczana jak pracownik zmianowy, który analogicznie przechodziłby na jedną zmianę po wprowadzeniu nowego zapisu w ZUZP. Dotyczy to 113 pracowników w 2017 roku oraz 130 w 2018 roku.

Kol. Czesław Bujak z BTL upomniał się o pracowników ze stażem ponad 30 letnim mając na myśli ich małe stawki zaszerogowania. Według HR uporządkowanie płac w AMP to bardzo poważny i skomplikowany problem, który narastał przez wiele lat. Z jednej strony słyszymy od Państwa, że nikt nie chce podjąć pracy, ponieważ jesteśmy mało atrakcyjni. Z drugiej strony daje się słyszeć, że środki kierowane są do nowo przyjmowanych nie dbając o pracowników z długim stażem. Dlatego jak już wspomniałem zdajemy sobie sprawę z powagi problemu. Nowa propozycja zapisu § 31 dotycząca uruchomienia środków na indywidualne przeszerogowania wychodzi naprzeciw tym postulatam. Nie rozwiąże ich od razu, ale stopniowo pozwoli docenić dobrych pracowników.

Andrzej Grabski Zakładowy SIP stwierdził, że docierają do niego sygnały o przeprowadzanych tzw. szerokich egzaminach gdzie od egzaminowanego pracownika oczekuje się ponad standardowych odpowiedzi. Według pracowników przybiera to formę mobbingu. Pytanie, kto to wprowadza? W odpowiedzi Cezary Koziński stwierdził, że nie zna tematu, lecz go zapisuje i udzieli stosownego wyjaśnienia.

Druga część spotkania dotyczyła spraw związkowych. Zgodnie z przyjętym programem przewodniczący Władysław Kielian przedstawił sprawozdanie z realizacji budżetu za rok 2018. Po krótkiej dyskusji zebrani jednogłośnie podjęli uchwałę o przyjęciu sprawozdania. Następnie przewodniczący zapoznał obecnych z planem budżetu MOZ NSZZ „Solidarność” Kraków na rok 2019, po czym otworzył dyskusję. Odniosł się do pytań zadawanych przez członków komisji. Również w tym przypadku jednogłośnie zatwierdzono uchwałą plan budżetu związkowego na rok bieżący.

*Wiesław Zajac*

*dokończenie ze str. 1 Wieści z TOP 6*

ściel poprosił go, żeby pełnił funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej AMP, na co wyraził zgodę. Wcześniej Augustine Kochuparampil zrezygnował ze stanowiska przewodniczącego RN.

Rada podjęła decyzję co do liczebności Zarządu AMP, rozszerzając go do 7 osób. **Prezesem AMP został** dotychczasowy wiceprezes **Geert Verbeeck**. Sanjay Samaddar, który od 14 lat związany jest z Polską, a od 10 lat zajmował stanowisko prezesa, zaprezentował swojego następcę, z którym współpracował przez ostatnie 4 lata, miał więc okazję dobrze go poznać i przekonać się, że świetnie nadaje się na to stanowisko.

Nowy prezes zaproponował **uzupełnienie zarządu** o dodatkowe 3 osoby i są to: **Thomas Dziwniel** (wyroby płaskie), **Bogdan Mikołajczyk** (wyroby długie) oraz **Hervé Mouille** (oddział surowcowy). Rada Nadzorcza postanowiła, że **wiceprezesem ArcelorMittal Poland zostanie Czesław Sikorski**, odpowiedzialny za produkcję koksu i projekty specjalne. Pozostali członkowie Zarządu AMP SA to **Adam Preiss** (dyr. finansowy) i **Tomasz Ślęzak** (dyr. energii i ochrony środowiska, odpowiedzialny za relację z sektorem publicznym).

Sanjay Samaddar zapewnił, że będzie nadal czuwał nad AMP i zadeklarował pomoc, gdyby zaszła taka potrzeba.

Następnie związkowcy wzięli udział w dyskusji na temat proponowanych przez pracodawcę zmian w Zakładowym Układzie

Zbiorowym Pracy. W najbliższym czasie pracodawca przedstawi ich poprawioną wersję.

Odbývają się spotkania z organizacjami związkowymi w celu wyjaśnienia wszystkich spraw pracowniczych, ale jest też konieczność spotkań z kadrą kierowniczą, aby ci odpowiadali bezpośrednio na pytania pracowników - zapewniono, że takie spotkania będą się odbywały w tych organizacjach, które sobie tego zażyczą.

### I Mistrzostwa Polski w Maratonie Solidarności

Podczas tegorocznej, jubileuszowej edycji 25. ORLEN Maratonu "Solidarności" zostaną rozegrane I Mistrzostwa Polski w Maratonie dla członków NSZZ "Solidarność". W ramach Mistrzostw Polski wprowadzona zostaje klasyfikacja generalna dla członków NSZZ „Solidarność”, osobno kobiet i mężczyzn, którzy okażą dokument potwierdzający opłacone składki. Za trzy pierwsze miejsca w kategorii kobiet i mężczyzn przewidziane są nagrody. Przychylając się do apelu władz krajowych NSZZ „Solidarność” o rozpropagowanie wśród członków Związku zaproszenia na Mistrzostwa Polski w Maratonie informujemy, że na stronie [www.maratongdansk.pl](http://www.maratongdansk.pl) można dokonywać zapisów uczestników biegu. Na tej samej stronie szczegółowych informacji należy szukać pod zakładką „Regulamin”.

W biegu mogą brać udział osoby pełnoletnie. Organizatorzy zapraszają wszystkich aktywnych członków „Solidarności” uprawiających biegi długodystansowe do zmierzenia się z tym sportowym wyzwaniem.

Start odbędzie się **15 sierpnia br. o godz. 9:00 w Gdyni**, a poprzedzony zostanie złożeniem kwiatów pod Pomnikiem Ofiar Grudnia '70. Trasa (42 kilometry) wiedzie ulicami Trójmiasta od Pomnika Poległych Stoczniovców 1970 do mety na Starówce Gdańska przy Neptunie. Po drodze ulica Świętojańska i Skwer Kościuszki w Gdyni.

Głównym celem powołania przed 25 latami tej imprezy było uczczenie Ofiar Grudnia '70 i Poległych Stoczniovców. Pomysłodawcom biegu przyświecała też idea, by w ten sposób uczcić uczestników strajków sierpniowych 1980 r. a w szczególności „*trud kurierów, którzy w trakcie sierpniowych wydarzeń przenosili ulotki, pocztę i bibułę między strajkującymi zakładami pracy w Trójmieście*”.

Sponsorem tytularnym XXV Maratonu Solidarności po raz kolejny została spółka PKN ORLEN S.A., natomiast Telewizja Polska objęła tę imprezę patronatem medialnym.

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej oraz**

**Partner Projektu ArcelorMittal Poland  
zapraszają Darczyńców naszej Fundacji**

**w dniach 19 i 22 marca 2019 r.**

**na bezpłatne badania metodą Dopplera  
wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:**

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna

**w dniu 11 marca 2019 r. w godz. 9.30-11.00.**

nr telefonu : **12 290 41 58**

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

*Ilość miejsc ograniczona.*

### Zaproszenie na Mszę Św. za Ojczyznę

25 marca mija 26. rocznica śmierci kapelana „Solidarności” ks. Kazimierza Jancarza, założyciela Duszpasterstwa Ludzi Pracy i pomysłodawcy czwartkowych nabożeństw „za Ojczyznę”.

Tradycja nabożeństw w intencji Ojczyzny zaczęła się po tym, jak w czwartek 24 czerwca 1982 r. na wieczorną mszę w mistrzejowickim kościele przybyli działacze „S”, którzy do niedawna znajdowali się w grupie internowanych i za których kilkanaście dni wcześniej modlono się właśnie w tej świątyni. Od tej pory co czwartek na mszach odprawianych przez ks. Jancarza pojawiały się tysięczne tłumy z Krakowa, a nawet innych miast Polski.

Kontynuując tę tradycję, w pierwszy czwartek przyszłego miesiąca to jest **7 marca 2019 r. o godz. 18:00 zapraszamy członków i sympatyków „Solidarności” do kościoła pw. Św. Maksymiliana Marii Kolbego w Mistrzejowicach na Mszę Św. za Ojczyznę**. Po nabożeństwie, aby uczcić kolejną rocznicę śmierci księdza Jancarza, nastąpi składanie kwiatów pod tablicą poświęconą jego pamięci.

### Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

22.02.2019 r. odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych.

Na wstępie omówiono wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków w różnych wariantach analitycznych ze szczególnym uwzględnieniem maksymalnych dofinansowań wykorzystanych przez pracowników oraz emerytów i rencistów, w roku ubiegłym.

Kolejnym punktem obrad Komisji było rozpatrywanie wniosków o zapomogi z poszczególnych zakładów AMP Kraków tj. PSK1, PSK2, BWG, BTL, BWZ, GU, GM, ZK oraz komórek scentralizowanych. Następnie Komisja zajęła się wnioskami złożonymi przez byłych pracowników - emerytów i rencistów huty.

Na wniosek Hut-Pus pozytywnie zaopiniowano propozycję współpracy z Biurem Podróży Skarpa Travel wyrażając zgodę na niżej wymienione kierunki (destynacje) wycieczek z tego biura:

\* wycieczki zagraniczne – transport autokar, samolot: Włochy, Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja.

\* objazdowe wycieczki zagraniczne - transport-autokar, prom, samolot: Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Bułgaria, Grecja, Rumunia, Rosja, Łotwa, Litwa, Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania,

w ramach zatwierdzonego wcześniej limitu środków przeznaczonych na wycieczki.

Omówiona została i przyjęta do realizacji oferta imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2019 r. przygotowana przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. W dalszej części rozpatrzono indywidualne wnioski, w tym m.in. udzielenie pożyczki losowej, dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych dla dzieci wraz z opiekunami. Kilka tematów zostało przekazanych do decyzji GKŚS.

Przyjęto uzgodnienie, że **w przypadku faktur za wypoczynek zorganizowany dzieci (kolonie, obozy, zimowiska itp.) wystawionych z datą po zakończeniu wypoczynku dziecka nie będzie wymagane pisemne potwierdzenie pobytu dziecka na wypoczynku zorganizowanym.**

Kolejne posiedzenie MTKŚS planowane jest 15 marca br.

*B. Suder*



**Ze smutkiem informujemy o śmierci długoletniego działacza Komisji Emerytów i Rencistów przy KRH i delegata na WZD MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków**

**Jerzego Lachowicza**

członka naszego Związku od 1980 r., pełniącego w ostatnich latach funkcję przewodniczącego Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów Regionu Małopolskiego NSZZ Solidarność oraz zastępcy przewodniczącego Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów NSZZ Solidarność.

**Serdeczne wyrazy współczucia**

**RODZINIE śp. Jerzego Lachowicza**

**składa Zarząd Komisji Robotniczej Hutników**

**NSZZ „Solidarność” AMP SA Kraków**

Z głębokim żalem zawiadamiamy, że dnia 22 lutego 2019 r. w wieku 80 lat zmarł były przewodniczący „Solidarności” ZA

**Wiesław Celiński**

Nabożeństwo żałobne zostanie odprawione w dn. 1.03.2019 r. o godz. 11:00 w kościele św. Bartłomieja w Mogile.

**Rodzinie i Bliskim**

**składamy wyrazy głębokiego współczucia**

**Zarząd KRH NSZZ „S” AMP - Kraków**

**LATO '2019**

**KOLONIE i OBOZY z BP „GALEON”**

*Wyjazdy z Krakowa i z Katowic!*

*Dzieci pracowników z dofinansowaniem na zasadzie: za-liczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.*

*Opiekę sprawuje wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach).*

**L. WYJAZDY nad MORZE:**

1. JASTRZĘBIA GÓRA (13 dni) 03.08. - 15.08.

Cena: 1.640 zł – POCIĄG. W programie m.in. dla chętnych zajęcia sportowe, zabawy świata, atrakcje dla obcyszwiatów i leniuchów + wycieczki, w tym NOWOŚĆ! PARK WODNY – REDA PARK, przeźroczysta zjeżdżalnia przechodząca przez akwarium z rekinami, najdłuższa w Polsce „leniwa rzeka”, różnorodne zjeżdżalnie, baseny m. in. z masażem, bieżnie wodne, nietypowy wodospad w postaci wiadra z wylewającą się wodą, „niecka bez końca”, strefa ze statkiem pirackim, itp. itd. Papugarnia - hala z przyjaznymi papugami, które można karmić.

SOPOT – molo, HEL - Muzeum Obrony Wybrzeża, Fokarium, latarnia morska na Przylądku ROZEWIE, WŁADYSŁAWOWO i rejs statkiem, Ocean Park, Lisi Jar, SZYMBARK – „Dom do góry nogami”, Bunkier Gryfa Pomorskiego, Pociąg Donikąd, Dom Sybiraka, najdłuższa deska świata (rekordowa: dł. 37 m, wa- ga 1,1 tony), gry terenowe itd.

2. SIANOŻĘTY (14 dni)

I turnus 09.07. – 22.07., II turnus 20.07. - 02.08. Cena: 1.780 zł - AUTOKAR. Dla chętnych rozgrywki sportowe, zabawy świata + wycieczki, m.in.: NOWOŚĆ '2019! AQUAPARK HELIOS – Centrum Sportowo-Rekreacyjne: baseny odkryte ze zjeżdżal- niami, boiskiem do siatkówki plażowej, placem zabaw, terenem rekreacyjnym, baseny kryte: pływakki i basen z gejzerami, ka- skadami wodnymi, masażem wodnym itp. KOŁOBRZEG – zwie- dzanie: latarnia morska, taras widokowy, Muzeum Mineralów z całego świata, Jarmark Solny, Starówka, Bastion Pancer (czołg, samochody pancerne, sprzęt artyleryjski), plaża, port podczas wypływania statków na Bałtyk, molo, marina jachtowa, rejs statkiem pirackim po morzu, WYCIECZKI promenadą nad-

morską i plażą w kier. KOŁOBRZEGU – Europejski Błękitny Szlak E-9 (na trasie lotnisko wojskowe w BAGICZU, las koło- brzeski z 800-letnim dębem „Bolesław” i 650-letnim „Warcisła- wem”), spacerzy szlakami turystycznymi; na trasie m. in. USTRO- NIE MORSKIE z mnóstwem sklepików z pamiątkami, lodziarnia- mi, kafejkami, przystanią rybacką, piękną plażą i trzema molami, kąpiele w morzu, gry i zabawy na plaży, gry terenowe itp.

3. PODDĄBIE (13 dni) 25.07. – 06.08.

Cena: 1.640 zł – POCIĄG. Dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, fotograficzne plastyczne, muzyczne + wycieczki, m.in.: do Doliny Charlotty - ZOO (wielbłąd Staś, żubry, makaki, gibo- ny, wydra Edek, bocian Maciek, papugi, strusie, kangury itp.), wieża widokowa, wodne zoosafari - rejs łodzią dookoła świata przez „Krajinę 10 Wysp” m. in.: Afryka, Ameryka Poł., Australia zamieszkane przez różne zwierzęta, „Madagaskar” z małpiatkami i szefem wesołej małpiej bandy - Królem Julianem, „Kraina Ba- jek” z Czerwonym Kapturkiem i strasznym wilkiem, Królowną Śnieżką i 7 krasnoludkami, Calineczką, Kotem w butach, Pino- kiem itd. Zabawa na placu zabaw. Wycieczka autokarowa do USTKI – promenada nadmorska, zaulek kapitański, molo, port, latarnia morska (z zewn.), plaża wschodnia, dzielnica portowa, rejs statkiem Wikingów po morzu. SEAPARK w SARBSKU – m. in. Kolejka Pirata, Galeon „WODNIK”, REAL OCEAN 3D, Oce- anarium prehistoryczne 3D z pradawnymi zwierzętami, najwięk- sze w Polsce fokarium - baseny z fokami, Muzeum Maryni- styczne, Park Makiet Zwierząt Morskich, Park Miniatur Latarni Morskich, Wrak na wspak, Park Zręcznościowy Pirata i wiele innych atrakcji, w tym WODNE NOWOŚCI '2019.

4. POGORZELICA (14 dni) 10.07. – 23.07.

Cena: 1.690 zł – POCIĄG. Dla chętnych zajęcia sportowe, ta- neczne, fotograficzne, plastyczne, muzyczne + wycieczki, m.in.: na WYSPĘ WOLIN do MIĘDZYZDROJÓW - rejs promem z wy- spy Wolin na Wyspę UZNAM do ŚWINOUJŚCIA, WOLIN - zwiedz. zamieszkanej osady Słowian i Wikingów w WOLINIE – osada historyczna, zabudowania z czasów wczesnego średnio- wiecza z XI - XII w., nadmorska kolejka wąskotorowa: POGO- RZELICA-NIECHORZE-REWAL-TRZĘSACZ, TRZĘSACZ: ru- iny gotyckiego kościoła na klifie, Muzeum Multimedialne na klifie, platforma widokowa wysunięta w morze (panorama wy- brzeża i Bałtyku), latarnia morska w NIECHORZU, zabytkowa zagroda chłopska, Rezerwat LIWIA ŁUŻA, zajęcia na ścianie wspinaczkowej oraz przejazd kolejką tyrolską pod okiem instruk- tora, gry terenowe. Fakultatywnie: Muzeum Motyli w Niecho- rzu 11 zł/os., KOŁOBRZEG – Latarnia Morska, PIRACKA PRZY- GODA w Reducie Solnej (walka na bomie, ławeczka bosmań- ska, taniec z odbijaczem, konkurs gastronomiczny, muzyczny, zręcznościowy, nauka szanty, cumowanie statku, wyścigi w sza- lupach) 49 zł/os., NIEMCY - STRALSUND - Park Wodny „HAN- SE DOM” 300 zł/os.

(ciąg dalszy wakacyjnej oferty BP „Galeon” tj. kolonie i obozy nad jeziorami i w polskich górach - w kolejnym biuletynie).

**Szczegółowe programy i informacje: [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl)**

**ZAPISY w biurze os. Górali 5 lub:**

**tel./fax: 12/642 26 20, tel.: 12/684 01 48,**

**kom: 511 440 930**

**e-mail: [galeon@galeon.krakow.pl](mailto:galeon@galeon.krakow.pl)**

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

**e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)**