



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 35/1540

18 września 2019 r.

Kraków

*W związku z licznymi pytaniami, jakie w ostatnim okresie kierowane są do Władysława Kieliana, przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” - Kraków, wystosował on do prezesa Geerta Verbeecka i członków Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. cytowane poniżej pismo. Ponieważ niebawem, w dniu 25 września br., odbędzie się posiedzenie Rady Nadzorczej AMP SA, której członkiem jest Władysław Kielian, to samo pismo zostało przekazane do wiadomości członków Rady. Autor pisma oczekuje, że na Radzie Nadzorczej temat ten zostanie omówiony.*

**Szanowny Pan Prezes  
Geert Verbeeck**

Dotyczy: ewentualnego czasowego wyłączenia pracy wielkiego pieca w Krakowie

Od pewnego czasu wśród pracowników pojawiają się głosy o ewentualnym zatrzymaniu pracy wielkiego pieca nr 5 w Krakowie. Wymieniane są nawet różne daty, w tym najbardziej prawdopodobna - po wyborach parlamentarnych, które mają się odbyć w dniu 13 października br.

Do mnie, przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność”, ale zarazem członka Rady Nadzorczej AMP S.A., kierowanych jest mnóstwo pytań i różnego rodzaju sugestii. Najważniejsze pytanie, na które powinienem i muszę umieć odpowiedzieć to: Co będzie się działo z załogą?

Wstępnie HR na spotkaniu w dniu 25 lipca br. zapoznał związki zawodowe z projektem ewentualnego rozlokowania pracowników ze Stalowni i WP. Już na pierwszy rzut oka przedstawione założenia są nie do przyjęcia, szczególnie te dotyczące osób, które kierowane byłyby na tzw. postojowe. Według mojej oceny oszczędności z tego tytułu są pozorne i złudne. Największym niebezpieczeństwem jest obawa, że osoby które nie będą miały perspektywy dalszej, stabilnej pracy poszukają sobie nowego pracodawcy gdzie indziej i już nie powrócą do pracy w hutnictwie. Tym bardziej, że obecny rynek pracy wokół Krakowa potrzebuje na dziś co najmniej, tylko w strefie ekonomicznej Skawiny 800 osób, a Niepołomic około 300 osób. Należy również uwzględnić fakt, iż realna płaca w ostatnim okresie ma tendencję dość szybkiego wzrostu. Doświadczonego hutnika pracującego na stalowni i przy wielkim piecu w Krakowie nie łatwo będzie zastąpić osobą z rynku ani nawet z innej lokalizacji. Praca na tych urządzeniach, jak Pan Prezes doskonale wie, wymaga przede wszystkim bardzo dużego doświadczenia i specjalistycznej wiedzy technologicznej, którą zdobywa się latami. Urządzeń naszych z racji nie najnowszej technologii i braku zautomatyzowania nie potrafi nikt inny obsługiwać, jedynie pracownicy, którzy dziś tu pracują. Moje osobiste zdanie jest takie: w Zakładzie Stalownia i Wielki Piec w razie ewentualnego postoju powinna, a nawet musi, pozostać jak największa grupa osób, którym kierownictwo zorganizowałoby tak pracę, aby mogli wykonać wszelkiego rodzaju remonty i porządkowanie tego, czego nie było się w stanie wykonać w okresie produkcyjnym.

Drugie pytanie, na które nikt do tej pory nie był w stanie mi odpowiedzieć brzmi: Jakie remonty i naprawy są planowane w okresie postoju? Moim zdaniem niedopuszczalnym jest, aby ten okres był bezproduktywny i aby osoby decyzyjne dopiero wtedy zastanawiały się nad różnego rodzaju niedociągnięciami i brakiem np. przeglądów, napraw i prac porządkowych podczas ponownego uruchomienia produkcji. Przy okazji chciałbym stwierdzić, że w przypadku czasowego wyłączenia WP, nie wyobrażam sobie pozostawienia urządzeń bez dobrego zabezpieczenia przed degradacją czy nawet ewentualnym ich uszkodzeniem. Wszystkie te wyzwania wymagają współdziałania wielu kompetentnych osób.

Z poważaniem

Władysław Kielian

## Spotkanie w BTL

W dniu 12 września br. z inicjatywy związków zawodowych Walcowni Zimnej oraz Walcowni Gorącej odbyło się spotkanie pracowników BTL z Szefem Transportu i Logistyki Wyróbów Płaskich Jarosławem Olendrem. W spotkaniu uczestniczył Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból. Najważniejszym tematem rozmów było wykorzystanie godzin ponadnormatywnych tzw. UDW. Od III kwartału br. kierownictwo BTL nie wyraża zgody, by pracownicy przychodzili do pracy w ramach godzin ponadnormatywnych (UDW) wynikających z różnicy czasu pracy pracowników jedno i czterozmianowych. Skutkiem powyższego jest konieczność odbierania przez pracowników zaplanowanych dni wolnych, a co za tym idzie utrata tzw. wyrównania przysługującego na koniec okresu rozliczeniowego (koniec każdego kwartału). Dla jasności sprawy powyższe decyzje nie są sprzeczne z obowiązującymi przepisami.

Spotkanie otworzył Szef BTL, który na wstępie zaprezentował w formie multimedialnej analizę wielkości produkcji oraz wysyłki produktów gotowych. Wynikało z niej, że produkcja walcowni zimnej i gorącej w większości asortymentów w III kwartale uległa znacznemu zmniejszeniu. Jedynie produkcja tzw. powleków utrzymuje się na w miarę stabilnym poziomie. Co do perspektyw na IV kwartał, to na chwilę obecną są one jeszcze gorsze. Jak stwierdził J. Olender nie można przedstawić teraz prognoz, ponieważ obciążone są zbyt dużym ryzykiem błędu. Reasumując, na chwilę obecną uwzględniając współczynnik absencji, przy obecnej skali produkcji BTL nadstan załogi to około 20 pracowników. W celu zapobieżenia wysyłania pracowników na tzw. postojowe podjęto decyzję o nie zatrudnianiu w dniach wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako UDW. Działania te obniżają koszty funkcjonowania w AMP.

W podobnym tonie wypowiedział się również Stanisław Ból. Omówił on aktualną sytuację na światowym rynku stali, uwarunkowania związane z opłatami za emisję CO<sub>2</sub> i niekontrolowanym napływem wyrobów stalowych na europejskie

cd. str. 2

dokończenie ze str. 1 Spotkanie w BTL

rynki. - Jedno widzimy, klienci w dalszym ciągu kupują wyroby, ale nie nasze tylko te tańsze. Tych, którzy nie płacą wielu rzeczy, a są nimi m.in. Rosja i Turcja – powiedział. Co gorsze nie widać by w perspektywie kilku miesięcy sytuacja uległa poprawie. Unia pracuje powoli w przeciwieństwie do decyzji jakie podejmuje chociażby prezydent D. Trump, który wprowadzenie cła ogłosił na twitterze. Odnosząc się do sprawy UDW stwierdził, że wszystkie realizowane postanowienia stoją w zgodzie z przyjętym ze związkami zawodowymi „Uzgodnieniem w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019 – 2020”. Punkt 1. ppkt 2. ww. Porozumienia mówi o maksymalizacji wykorzystania dni wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako w6 (w tym dawne UDW12) oraz wn i wś, których celem jest obniżenie ilości zaplanowanych dni pracy do wymiaru zgodnego z normą okresu rozliczeniowego.

Do powyższych argumentów odnieśli się przewodniczący związków obu walcowni, a także licznie przybyła załoga BTL. NSZZ „Solidarność” reprezentowali Czesław Bujak z walcowni zimnej oraz Janusz Kukułka z walcowni gorącej. Najczęściej pojawiające się stwierdzenia to: „nie zatrudnianie pracowników w ramach UDW odbieramy jako karanie finansowe”, „dlaczego dotyczy to pracowników BTL”, „pozbawianie pracowników zmianowych tych pieniędzy zrównuje nas (przy obecnych stawkach) z zatrudnionymi w systemie jednozmianowym, którzy mają wolne wszystkie soboty i święta i nie pracują w nocy”. I najważniejsze: „co powie szefostwo pracownikom kiedy w grudniu zarobią 1000 złotych mniej”.

Jak można było przypuszczać w odpowiedzi na powyższe przytoczono wcześniej przedstawione argumenty. Obniżenie kosztów funkcjonowania BTL to następna wartość dodana. J. Olender podkreślił, że gdyby poziom wysyłki miał się jeszcze obniżyć, to tak naprawdę należałoby poważnie rozważyć zmianę systemu zatrudnienia w BTL np. system trzymianowy. Niemniej jednak, zakładając że produkcja i wysyłka w IV kwartale nie pogorszy się oraz, że pracownicy wykorzystają w tym roku cały urlop i „R-ki”, a także odbędzie się maksymalnie dużo szkoleń w ramach Take Care, to można liczyć na zatrudnianie w ramach UDW. Odpowiadając na pytanie z sali potwierdził, konieczność planowania wolnego w ramach UDW na IV kwartał.

W trakcie dwugodzinnego spotkania strony przedstawiły swoje racje. Czy przekonały zebranych to już inna sprawa. Według nas szukanie oszczędności jest działaniem logicznym i zrozumiałym. Solidarność uważa jednak, że w AMP możliwości takich jest jeszcze bardzo dużo i nie powinny się odbywać kosztem „nie najlepiej” wynagradzanej załogi, tym bardziej, że do tej pory pracownicy byli zatrudniani w ramach UDW. A nie jest to pierwszy, ani ostatni kryzys z jakim mamy do czynienia. Dobro firmy jest nierozłącznie związane z dobrem jej pracowników, dlatego nie można zapominać o tych drugich. ArcelorMittal twierdzi, że pracownik jest najważniejszy, a dla pracownika wyrazem tego jest dobra płaca. Dobrze by było gdyby za deklaracjami szły czyny. (W. Zajac)

## 37. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasnej Górze 15.09.2019



W ubiegłą niedzielę na Jasnej Górze modliło się około 20 tysięcy pielgrzymów przybyłych z całej Polski z okazji corocznej Pielgrzymki Ludzi Pracy. Byli wśród nich ludzie wszelkich zawodów, w tym duża grupa członków Solidarności z naszej huty i spółek. Wśród oficjeli obecnych podczas tych uroczystości religijnych znaleźli się przedstawiciele rządu z premierem Mateuszem Morawieckim na czele, przedstawiciele władz samorządowych i organizacji związkowych, przede wszystkim spod znaku Solidarności, gdyż to ona bierze na siebie główny trud organizacyjny (w tym roku była to Solidarność Regionu Podkarpacie).

Z uwagi na charakter pielgrzymki to właśnie praca była przewodnią myślą homilii wygłoszonej przez metropolitę przemyskiego abp. Adama Szala. Praca, będąca drogą do współtworzenia świata, a nie tylko zwykłą powinnością. Tak samo jak sama praca, tak i ludzie ją wykonujący powinni być doceniani i szanowani. O to zawsze walczyła „Solidarność”, mówił arcybiskup, zaznaczając że ludzie Solidarności upominali się nie tylko o miejsca pracy i zarobki, ale także o „godność pracowników, wolne niedziele i wartości chrześcijańskie”.

Pielgrzymi podczas Mszy św. na Szczyrcie modlili się o kanonizację ks. Jerzego Popiełuszki, kapelana Solidarności, błogosławionego męczennika, którego relikwie spoczywają na Jasnej Górze. Do postaci księdza Jerzego, który zapoczątkował Pielgrzymki Ludzi Pracy, odwoływano się wielokrotnie, wspominali o nim przewodniczący Piotr Duda i premier M. Morawiecki w trakcie swoich wystąpień. Ten ostatni wyraził życzenie „byśmy szanowali tę arcypolską wartość jaką jest praca i solidarność, byśmy nie byli mali, byśmy nie byli jak ten ptak drepczący po ziemi z jednym skrzydłem, byśmy byli jak wielki, biały orzeł, który na dwóch skrzydłach wznosi się ku lepszej przyszłości, ku wielkiej Rzeczypospolitej”. A przewodniczący Duda zacytował słowa św. Jana Pawła II, że „praca nie może być nigdy i nigdzie traktowana jak towar, bo człowiek dla człowieka nie może być towarem, musi być podmiotem”. Te słowa - zaznaczył - to jest nasz testament, który musimy realizować.



## Z Małopolskiej Terenowej KŚS

Powakacyjne comiesięczne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbyło się w dniu 12.09.2019 r. Tradycyjnie pierwszym punktem programu było przedstawienie przez Przewodniczącą MTKŚS Kraków szczegółowego wykorzystania środków ZFŚS - za 8 m-cy 2019 r. oraz porównanie do analogicznego okresu roku ubiegłego.

W następnej kolejności rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi złożone przez pracowników poszczególnych zakładów AMP Oddział Kraków tj. PSK-1, PSK-2, BTL, BWZ, BWG, PED, ZKK, GU, GM oraz przez emerytów i rencistów huty.

Kolejnym tematem obrad Komisji było zapoznanie się z nową ofertą wycieczek przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus w ramach wypoczynku po pracy. Zaproponowane wyjazdy (Muszyna, Rajd Stalowników-Bartkowa, Biały Dunajec, Bukowina Tatrzańska) zostały zaakceptowane. Zaakceptowano również zmianę terminu wycieczki do Białego Dunajca przyjętej już do realizacji na wcześniejszym posiedzeniu.

BT Hut-Pus przekazało pisemną informację o wstrzymaniu współpracy z Biurem Podróży Rego-Bis. Komisja zaleciła aktualizację oferty zamieszczonej na stronie internetowej.

Negatywnie rozpatrzone zostały: wniosek o pożyczkę na cele mieszkaniowe oraz refundacja wypoczynku dziecka - z powodu nie spełnienia warunków regulaminu ZFŚS. Planowany termin kolejnego spotkania Komisji to 17 października.

## Rajd Energetyka 2019



W dniach od 12 do 15.09.2019 r. jak co roku odbył się „Rajd Energetyka”. W tym roku odwiedziliśmy Przemysł oraz Lwów. W czwartek o 16:00 wyruszyliśmy do Przemysła. Po przyjeździe uczestnicy rajdu zakwaterowali się w hotelu, zjedli kolację i udali się do swoich pokoi. Następnego dnia rano o godzinie 5:00 wyruszyliśmy na całodniową wycieczkę do Lwowa, gdzie wraz z przewodnikiem zwiedzaliśmy najciekawsze miejsca, w tym cmentarz Łyczakowski i Orląt Lwowskich, Katedrę Św. Jura, oczywiście rynek starego miasta oraz wiele innych obiektów. W sobotę do południa zwiedzaliśmy Przemysł. Przewodnik oprowadził nas po mieście i opowiadał nam o różnych historycznych wydarzeniach związanych z odwiedzanymi miejscami. Wieczorem uczestnicy Rajdu wzięli udział w uroczystej kolacji i zabawie przy muzyce do białego rana. W niedzielę około godziny 10:00 nastąpił powrót do Krakowa. Pogoda nam sprzyjała, przez cały czas pobytu było ciepło i słonecznie.

Organizatorzy Rajdu: Paweł Orzeł NSZZ Solidarność oraz Grzegorz Ragan NSZZ Pracowników dziękują wszystkim uczestnikom za miłą atmosferę. Do zobaczenia za rok. (P.Orzeł).

## Z Regulaminu XXIV Biegu Memoriałowego - c.d.

**UWAGA! Uczestnicy z roczników 2001 i starsi zrzeszeni w klubach sportowych w dyscyplinach biegowych LA, biegach narciarskich i biathlonie oraz triathlonie mogą rejestrować się tylko w kategorii zawodników zrzeszonych.**

### 3. Zasady punktacji grupowej dla szkół.

1). Klasyfikacją objęte są szkoły, do których uczęszczają uczniowie biorący udział w biegu memoriałowym.

2). Szkoła ujęta zostaje w klasyfikacji grupowej jeżeli:

a) w podanych wyżej (*patrz: biuletyn z ubiegłego tygodnia*) kategoriach lub w jednej z nich zostanie sklasyfikowanych przynajmniej 10-ciu zawodników z danej szkoły.

b) punktacja :

za zajęcie miejsca w danej kategorii odpowiednio:

1 miejsce – 15 pkt. 4 miejsce – 8 pkt. 7 miejsce – 4 pkt.

2 miejsce – 12 pkt. 5 miejsce – 7 pkt. 8 miejsce – 3 pkt.

3 miejsce – 10 pkt. 6 miejsce – 6 pkt. 9 miejsce – 2 pkt.

10 miejsce – 1 pkt.

3). O kolejności zdobytego miejsca przez szkołę decyduje większa suma punktów przyznanych za klasyfikację w powyższych kategoriach.

4) Przy równej ilości punktów, o miejscu decyduje ilość wyższych zajętych miejsc objętych punktacją.

5). Premiowane nagrodami są szkoły, które zajmą jedno z 3 pierwszych miejsc.

6). Punktacja szkół obejmuje kategorie:

a) K-I, K-II i w kategorii K-III (roczniki 2002 i starsze),

b) M-I, M-II i M-III (rocznik 2002 i starsze)

### X. Zakończenie Biegu

1. Złożenie kwiatów przed pomnikiem Bogdana Włosika.

2. Uroczyste zakończenie Biegu na placu przed Kościołem Arka Pana.

3. Ogłoszenie wyników, dekoracja i rozdanie nagród nastąpi ok. 30 min. po zakończeniu Biegu przez ostatniego uczestnika.

### XI. Postanowienia końcowe

1. Uczestników obowiązuje niniejszy Regulamin XXIV Biegu.

2. Uczestników obowiązuje strój sportowy.

3. Wszyscy uczestnicy Biegu są ubezpieczeni od następstw nieszczęśliwych wypadków.

4. Podczas biegu i na mecie uczestnicy muszą posiadać przypięty chip i numer startowy. Uchybienia w tym zakresie powodują nie sklasyfikowanie uczestnika biegu.

5. Pomiar czasu i ustalenie kolejności będą dokonywane systemem elektronicznym. Każdy zawodnik podczas weryfikacji otrzyma chip wbudowany, jego właściwe zamocowanie jest warunkiem wystartowania w biegu i sklasyfikowania.

6. Uczestnicy, którzy pokonają dystans niezgodnie z wytyczoną trasą nie zostaną sklasyfikowani.

7. Po przebiegnięciu mety i przed rozpoczęciem dekoracji zawodników uczestnik zobowiązany jest do oddania chipu. Numer startowy pozostaje pamiątką zawodnika. Po oddaniu chipa otrzyma bon na posiłek.

8. Protesty pisemne przyjmuje Komisja Sędziowska na mecie Biegu, do 20 minut po zakończonym biegu.

9. Organizator nie bierze odpowiedzialności za bezpieczeństwo osób biegających na trasie biegu przed jego rozpoczęciem i po jego zakończeniu.

10. Ze względu na ilość zgłoszeń organizator może dokonać zmian regulaminowych dotyczących pkt. IX niniejszego Regulaminu.

dokończenie na str.4

11. Przed i po biegu zawodnicy będą mieli możliwość skorzystania z przebierałni i szatni w oznakowanych autokarach. Przed startem autokary - szatnie przejadą na linię mety. Zawodnicy otrzymają worek oznaczony numerem startowym, umożliwiającym zdeponowanie rzeczy w szatni. Za pozostawione w szatni dokumenty, cenne przedmioty organizator nie ponosi odpowiedzialności.

12. Organizator zapewnia obsługę medyczną w czasie biegu.

13. Pierwszym 700 uczestnikom, którzy ukończą Bieg, Organizator zapewnia okolicznościowy medal.

14. Bieg odbędzie się bez względu na pogodę.

15. Klasyfikację grupową (szkół) określają zasady dla tej kategorii ujęte w rozdziale IX niniejszego Regulaminu.

16. Cała klasyfikacja Biegu zostanie ogłoszona na stronie internetowej [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl).

17. Przy odbiorze nagrody wymagany jest dokument tożsamości, dowód osobisty/legitymacja szkolna/legitymacja związkowa członka „Solidarności”.

18. Inne ustalenia zostaną ogłoszone przed startem.

19. Interpretacja niniejszego Regulaminu należy do Organizatora.

Osoby zainteresowane udziałem w XXIV Biegu Memoriałowym informujemy, że **zapisy dokonywane są wyłącznie drogą elektroniczną**. W tym celu należy wejść na naszą stronę [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl), a następnie pod zakładką Działalność - Bieg memoriałowy otworzyć link przekierowujący na stronę z zapisami tj.: <https://sport-timing.pl/pomiar-czasu/wydarzenie/xxiv-bieg-memorialowy-im-bogdana-wlosika/>

Zapisy zawodników przyjmowane są od 12 września i będą trwały **do 10 października 2019 r. do godziny 20.00** włącznie. Pełny tekst Regulaminu Biegu dostępny jest w internecie, znajduje się też w wydrukowanych informatorach.

### Wycieczka do Kopalni Soli w Bochni

Wciąż jeszcze można się zapisać na wyjazd do bocheńskiej kopalni soli, który odbędzie się w sobotę 19 października br. Wyjazd o godz. 7:30 (autokar będzie podstawiony pod bud. "S"). W programie zwiedzanie kopalni soli razem z przeprawą łodzią przez jedną z podziemnych komór zalanych solanką. Wycieczkę prowadzi Janusz Klimaszewski, zapisy w sekretariacie KRH (tel. 12 290-18-19), koszt - **30 zł od osoby**.

### Na polskim rynku pracy

Stopa bezrobocia w Polsce jest obecnie jedną z najniższych w całej UE. Główny Urząd Statystyczny podał, że na koniec lipca br. stopa zarejestrowanego bezrobocia wyniosła 5,2 proc. wobec 5,3 proc. w czerwcu. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu lipca 2019 r. wyniosła 868,4 tys. i zmniejszyła się o niemal 9 tys. w ciągu miesiąca, a o ponad 93 tys. w ciągu roku.

Jednocześnie w Polsce mamy coraz więcej pracowników z zagranicy. Ocenia się, że w różnych okresach jest ich od półtora do dwóch milionów. W maju tego roku w rejestrach ZUS odnotowano 628 tys. obcokrajowców, za których opłacane są składki emerytalne i rentowe. To aż o jedną piątą więcej niż rok wcześniej. W statystyce tej nie są ujęci ci, którzy pracują na czarno lub nie mają stałej umowy o pracę.

Najczęściej zatrudnianymi cudzoziemcami w Polsce są obywatele Ukrainy. Wydaje się dla nich ponad 70 proc. zezwoleń na pracę, ponad 90 proc. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz znacznie powyżej 90 proc. zezwoleń na pracę sezonową.

### Kolejny miesiąc jubileuszowego roku Nowej Huty

Z okazji obchodzonego w tym roku 70-lecia Nowej Huty na terenie dzielnicy cały rok odbywają się różnego rodzaju imprezy sportowe, oświatowe, kulturalne. Z bogatej oferty wydarzeń odnoszących się bezpośrednio do historii Nowej Huty wybraliśmy dwa, które rekomendujemy.

1/ W październiku w Muzeum Nowej Huty, os. Centrum E 1, udostępniona będzie **wystawa pt. „Mój drugi dom. Huta im. Lenina”**.

Wystawa - jak podają jej twórcy - będzie okazją do refleksji nad dziejami tego szczególnie ważnego, a w pewnym okresie największego w czasach PRL-u zakładu pracy w Polsce. Kombinat, kluczowa przyczyna budowy Nowej Huty, wpływa od dziesiątków lat na życie jej mieszkańców. Wystawa ma za zadanie nie tyle spojrzeć na statystki rozwoju produkcji zakładu i jego rozbudowę, ile na kombinat jako socjalistyczny zakład pracy, wraz z jego filozofią oraz przełożeniem na praktykę działania. Ekspozycja koncentrować się będzie na kombinacie jako miejscu pracy oraz na socjalnych funkcjach zakładu.

Wystawa potrwa do kwietnia 2020 r.

2/ **Retrospektywny przegląd filmowy Jerzego Ridana – dokumentalisty Nowej Huty**, autora ponad 60 filmów dokumentalnych.

Trzydniowy przegląd będzie okazją do zaprezentowania jego filmowego dorobku w różnych odsłonach: jako współtwórcy amatorskiego ruchu filmowego, dokumentalisty Nowej Huty oraz twórcy filmów o tematyce niezwiązanej z Nową Hutą. Każdego dnia o filmach będą opowiadać zaproszeni goście – przyjaciele i współpracownicy Jerzego Ridana. Zostanie również wydana mała publikacja poświęcona reżyserowi. Szczegółowy program dostępny będzie na stronie [www.kinosfinks.pl](http://www.kinosfinks.pl).

Termin: 4–6 października. Miejsce: Kino Studyjne SFINKS Ośrodka Kultury im. C.K. Norwida, os. Górali 5.

### Skorzystaj z okazji!

Książka, która podsumowuje 35 lat historii Solidarności dostępna jest teraz za jedyne **29 zł**. Jej tytuł to: „Solidarność. Kronika lat 1980-2015”. Zapisy w redakcji NBS.

Ponadto cały czas przyjmujemy zapisy na **IV tom „Dziejów Polski”**, której autorem jest prof. Andrzej Nowak, a także na kronikę „**Rok 1939**” Jana i Małgorzaty Żaryn oraz książkę Wojciecha Roszkowskiego pt. „**Kierunek Targowica (2005-2015)**”. Ostatnia z wymienionych książek to „historia żądnych władzy polityków, służalczych wobec zagranicy, a nieczułych wobec własnego narodu, historia brudnych interesów, szemranych transakcji, niejasnych procedur i podstępnych obłudników.” Opisuje czas, kiedy „oszukuje się społeczeństwo na gigantyczną skalę, a mediom niezależnym knebluje usta i zamyka drogi dystrybucji.” Dziesięciolecie 2005-2015 zaczyna się od nadziei związanej z podwójnym zwycięstwem formacji niepodległościowej. Radość szybko mija, następuje utrata władzy i chaos w obozie patriotycznym stymulowany przez media głównego nurtu. Znakiem postępującego z roku na rok kryzysu państwa stają się liczne afery polityczne i przestępstwa gospodarcze oraz świadomie pogłębiane przez rządzących podziały społeczne.

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność”**  
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)