



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 23/1528

19 czerwca 2019 r.

Kraków

Wieści z Zespołu Centralnego

W czwartek 13 czerwca odbyło się w Dąbrowie Górniczej spotkanie Zespołu Centralnego. Uczestniczyli w nim przewodniczący 15 organizacji związkowych działających w AMP.

Na początek członek Zarządu Tomasz Ślęzak, posiłkując się przygotowaną prezentacją, wyjaśnił jaką jest dzisiejsza sytuacja w hutnictwie, szczególnie w Europie, i jakie w związku z tym decyzje zapadły w grupie AM (*żeby się nie powtarzać, odsyłamy Państwa do NBS z zeszłego tygodnia, a dokładnie do relacji z XX Walnego Zebrania Delegatów ZOK*).

Następnie dyr. Stanisław Ból rozpoczął dyskusję na temat przygotowań do ewentualnego zatrzymania WP i Stalowni. Strona pracodawcy nie podała wiele konkretnych, bo nie wszystko jeszcze zostało ustalone z prezesem Zarządu Spółki Geertem Verbeeckiem. Stwierdzono natomiast, że pracodawca ma już mniej więcej ustaloną liczbę osób, których dotyczyłaby ta zmiana i chodzi tu o 1215 osób. Związkowcom przedstawiono generalne założenia dokumentu, który jest - jak zaznaczono - jeszcze w trakcie opracowywania. Dokumentem tym ma być „Porozumienie w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków”. Pracodawca zwrócił się do organizacji związkowych o przekazywanie zakresów tematycznych jakie powinny zostać ujęte w ww. Porozumieniu.

W dyskusji toczony na różne związane z obecną sytuacją tematy, zadano przedstawicielom pracodawcy wiele pytań. Związkowcy pytali o konkrety, na przykład czy pracownicy będą mieli jakieś rekompensaty, czy zachowają posiłki, do którego oddziału będą ewentualnie dojeżdżać, co się stanie z pracownikami z interimów itp.

Przewodniczący Władysław Kielian oświadczył, że na tym etapie nasze stanowisko wciąż jest takie samo: **nie zgadzamy się z decyzją o wstrzymaniu produkcji i prosimy o przedstawienie innej koncepcji rozwiązania tego problemu**. Przedstawiciele HR odpowiedzieli, że otrzymali takie zadanie, aby przygotować optymalne rozwiązanie dla pracowników i po prostu to polecenie wykonują. Apelują więc, aby związki włączyły się w przygotowanie takiego porozumienia, które później - w przypadku wstrzymania produkcji - mogłyby podpisać.

Trzeci temat został zgłoszony przez Lecha Majchrzaka z Solidarności z Dąbrowy Górniczej. Poprosił on pracodawcę o przedstawienie skorygowanego planu zatrudnienia z uwzględnieniem bieżącej sytuacji. Okazuje się, że HR nad tym planem dopiero pracuje. Jak będą gotowi, to projekt przedstawiać związkom zawodowym.

(W. Kielian)

Zebranie ZKK ZOK NSZZ Solidarność

W dniu 14 czerwca br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność”. Dla przypomnienia w skład ZKK wchodzi przedstawiciele Solidarności wszystkich hut AMP oraz koksowni w Zdzeszowicach. Głównym punktem posiedzenia był projekt zmian zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Strona pracodawcy przedłożyła go w Protokole Dodatkowym Nr 6 z dnia 10 czerwca br.

Dyskusja nad zmianami w ZUZP toczy się od ponad roku. Dotyczy czterech głównych punktów tj. włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej pracowników 4BOP metodą „brutto do brutto”, wprowadzenia możliwości przeszerzegowania w ciągu roku, zatrudnienia pracowników na czas określony oraz zmiany zasad przyznawania odpraw emerytalno-rentowych. Przez cały czas rozmowy strony społecznej z pracodawcą nie układały się najlepiej. Wysuwane przez związki zawodowe propozycje modyfikacji zapisów poszczególnych punktów napotykały na opór. Brak elastyczności projektodawców powodował brak postępu negocjacji. Mało tego, z chwilą ogłoszenia decyzji o czasowym wstrzymaniu produkcji wielkiego pieca i stalowni w Krakowie, kolejne wersje zapisów przedkładane przez HR były gorsze od poprzednich.

Przykładem tego są zmiany w punkcie dotyczącym zatrudnienia na czas określony. Pierwotny zapis stanowił o możliwości zatrudnienia nowych pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony 33 miesiące (zmiana z 24 na 33 miesiące), tak jak przewiduje Kodeks Pracy. Wersja ostatnia mówi, że łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać dwóch. Dodatkowo każda z umów może być poprzedzona umową o pracę na okres próbny, nie przekraczający 3 miesięcy.

Podczas posiedzenia członkowie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej szczegółowo przeanalizowali wszystkie punkty projektu Protokołu Dodatkowego Nr 6 i ostatecznie zajęli następujące stanowisko:

1. zaakceptowano proponowaną zmianę dotyczącą zatrudnienia na czas określony;
2. zaakceptowano wprowadzenie możliwości przeszerzegowania w ciągu roku wnioskując o zmianę zapisu by jednym z kryteriów przyznania indywidualnych podwyżek była indywidualna ocena pracowniczka, a nie wzrost kompetencji zawodowych (pojęcie nie określone w żadnym dokumencie);
3. nie wyrażono zgody na włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej;
4. nie wyrażono zgody na zmianę zasad wypłacania odpraw emerytalno-rentowych.

Powyższe stanowisko zostało przedłożone stronie Pracodawcy.

W dniu 18 czerwca br. HR zaproponował stronie związkowej podpisanie Protokołu Dodatkowego Nr 6 uwzględniającego wstępnie dokonane uzgodnienia. Odnosnie punktów, które budzą kontrowersje tj. włączenia części dodatku zmianowego oraz zmian zasad wypłacania odpraw emerytalno-rentowych proponuje kontynuowanie rozmów w Zespole Roboczym, a w przypadku osiągnięcia uzgodnień wdrożyć je Protokołem Dodatkowym nr 7.

Spotkanie z dyr. T. Dziwnielem

Kolejne, cykliczne spotkanie Dyrektora ds. Wyrobów Płaskich Thomasa Dziwniela z przedstawicielami 3 głównych związków zawodowych w AMP Kraków odbyło się 17 czerwca br. Uczestniczyli w nim: Wiesław Zajac (NSZZ Solidarność), Krzysztof Wójcik (NSZZ Pracowników AMP) oraz Eugeniusz Hlek (Solidarność-80).

Na wstępie dyrektor poinformował, że w ubiegłym tygodniu odbyło się spotkanie zarządu na poziomie europejskim podczas którego potwierdzono, iż decyzja o wyłączeniu części surowcowej w Krakowie ma charakter czasowy. Kolejny temat to rozruch sekcji powlekania organicznego linii cynkowania ogniowego HDG2. W ubiegłą środę wyprodukowano 190, a w czwartek 130 ton blachy powlekanej. Następny krok to uzyskanie homologacji i certyfikatu dla nowego produktu. W tym celu wysłano próbki powleku do Luksemburga, gdzie przeprowadzonych zostanie szereg badań, min. w atmosferze agresywnej na odporność korozyjną. Potrwa to kilka tygodni. Podjęta została decyzja, by w lipcu i sierpniu wyprodukować możliwie jak najwięcej blachy powlekanej, ponieważ jest to okres dużego popytu ze strony branży budowlanej. Na początek wprowadzone zostaną 3-4 podstawowe kolory blachy. Dopiero w IV kwartale planuje się dalsze rozszerzenie asortymentu. Wszystko wskazuje na to, że ocynkownia HDG1 będzie miała zamówienia, co zagwarantuje ciągłość produkcji.

Jeszcze w tym roku mają rozpocząć się prace dotyczące zabezpieczenia powłoką antykorozyjną konstrukcji hali, w której planowana jest budowa linii cynkowania HDG3. Jest to w jakimś sensie potwierdzenie dla realizacji najnowszej inwestycji. Ze strony krakowskiego oddziału kontynuowane są dodatkowe prace, by z chwilą podpisania kontraktu jak najszybciej przystąpić do realizacji inwestycji. Zdaniem T. Dziwniela zaplanowane na 2020 rok prace modernizacyjne wytrawialni i walcarki, których celem jest kolejne zwiększenie wydajności obu urządzeń, nie uległy zmianie. Dotyczy to również modernizacji składu kręgów pomiędzy wytrawialnią i walcarką. Zwiększenie pojemności składu zostanie osiągnięte m.in. poprzez wdrożenie systemu Genesis, umożliwiającego piętrowe składowanie kręgów.

Na zakończenie spotkania dyrektor poinformował, że wskaźnik absencji chorobowej w miesiącu maju był jednym z najniższych w ciągu ostatnich lat.

Jak podała ostatnio organizacja EuroFer w branży hutniczej w Polsce pracuje ok. 24,1 tys. pracowników. Tym samym zajmujemy trzecie miejsce pod względem wielkości zatrudnienia w tej branży w Unii Europejskiej. Więcej pracowników hutnictwo zatrudnia tylko w Niemczech i we Włoszech.

Biuro prasowe AMP poinformowało,

że w związku z planowanym tymczasowym zatrzymaniem części surowcowej krakowskiej huty, dyrekcja wykonawcza koncernu podjęła decyzję o wstrzymaniu zewnętrznych procesów rekrutacyjnych. Spółka zawiesza też przejmowanie do swoich oddziałów pracowników firm zewnętrznych.

Zgodnie ze słowami dyr. Moniki Roznerskiej, priorytetem jest zapewnienie zajęcia tym pracownikom naszej firmy, którzy zostaną dotknięci tymczasowym wstrzymaniem pracy wielkiego pieca i stalowni w krakowskim oddziale.

W ubiegłym roku ArcelorMittal Poland zatrudnił 540 osób. Liczba ta obejmuje rekrutacje prowadzone na rynku zewnętrznym, jak i transfery z firm świadczących usługi na rzecz koncernu.

Z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

Ostatnie posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych przebiegło zgodnie z prawie już tradycyjnym planem. Rozpoczęto obrady od krótkiego omówienia stopnia wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za 5 miesięcy br. także w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Następnie załatwiane były zapomogi dla pracowników z poszczególnych zakładów oddziału krakowskiego czyli PSK-2, BWG, BTL, BWZ, PED, GU i GM, ZKK, komórek scentralizowanych oraz byłych hutników. Jeden z wniosków ze względu na wysokość proponowanej pomocy został skierowany do rozpatrzenia w ramach uprawnień przez Główną Komisję Świadczeń Socjalnych.

Kolejne dwie sprawy to wnioski o udzielenie pożyczek mieszkaniowych, które były wstrzymane ze względu na konieczność uzupełnienia dokumentów. Po weryfikacji oświadczeń przyznana została jedna pożyczka na budowę domu i jedna na remont lokalu mieszkalnego.

Przygotowana w ramach wypoczynku po pracy nowa oferta imprez jesiennych (głównie rajdy i 1 wycieczka) została pozytywnie zaopiniowana i przekazana do realizacji. Również pozytywnie rozpatrzono dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego oraz zmianę miejsca obsługi pracownika Centrali na Kraków. Kolejne posiedzenie MTKŚS planowane jest 12 lipca. (B. Suder)

Rodzice mogą ZA DARMO ubezpieczyć dzieci

Tylko do końca tego tygodnia (tj. do 21.06) PZU Pomoc SA przyjmuje internetowe wnioski o **bezpłatne ubezpieczenie dzieci i uczącej się młodzieży do lat 25 na czas wakacji**. W tym celu wystarczy wejść na stronę www.pzu.pl/wakacje/pzu i wypełnić znajdujący się tam formularz. Ubezpieczenie działa 24 godziny na dobę na całym świecie – w domu, w drodze, na koloniach i obozie. Ochrona obejmuje nieszczęśliwe wypadki – nawet te powstałe w czasie uprawiania sportów (także wyczynowo).

Czy wiesz, że:

☐ Zbiorniki wodne zajmują 71% powierzchni globu, lecz tylko 2,5% światowych zasobów wody to woda słodka, z czego mniej niż 1% stanowi woda pitna.

☐ Obliczono, że każda nieszczelna bateria lub zawór, z którego wycieka 1 kropla wody na sekundę powoduje utratę 168 litrów na dobę.

☐ Dienne zużycie wody w Polsce podzielone przez liczbę obywateli mieszkających w naszym kraju wynosi od 200 do 300 litrów wody na osobę. To dużo, zważywszy na bardzo szczupłe zasoby wody w naszym kraju, których nie są w stanie uzupełnić nawet długotrwałe, ulewne deszcze. Hydrododzy alarmują, że jeśli nie podejmiemy - jako państwo i też jako całe społeczeństwo - odpowiednich kroków przeciwdziałających temu zjawisku, to już wkrótce będziemy zmuszeni do drastycznego oszczędzania wody.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl