



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 11/1516  
20 marca  
2019 r.  
Kraków

## Spotkanie TOP 6

W ubiegły piątek odbyło się w Dąbrowie Górniczej spotkanie Szefa Biura Dialogu Społecznego Stanisława Bóla i Głównego Specjalisty HR Cezarego Kozińskiego z przedstawicielami sześciu największych organizacji związkowych. Głównym tematem spotkania była informacja dotycząca przeniesienia pracowników z Interim do ArcelorMittal Poland w miesiącach marzec, kwiecień, maj 2019 roku. Jest to realizacja Porozumienia dotyczącego Zasad Zatrudniania Pracowników na stanowiskach CORE z dnia 30.11.2018 r.

Bardzo często w przekazywanych pracownikom informacjach operuje się pojęciem stanowiska CORE. Co ono oznacza? Według wykładni HR jest to stanowisko podstawowe dla funkcjonowania zakładu i odnosi się do stanowiska pracy, a nie osoby. Strona związkowa uważa, że jest to bardzo niejasne określenie dające możliwość dowolnej interpretacji. Koniecznym jest stworzenie czytelnej listy wszystkich stanowisk CORE, by pracownicy mieli świadomość swojego zatrudnienia. Przyjęto to ze zrozumieniem, potwierdzając zasadność wniosku.

Szef Biura Dialogu Społecznego poinformował stronę związkową, że zgodnie z przyjętymi założeniami, zawartymi w Planie Zatrudnienia na 2019 rok, planowane jest przyjęcie z Interim do AMP na ww. stanowiska 412 pracowników. W pierwszej kolejności mowa jest o pracownikach z długim, tzn. ponad 12-miesięcznym okresem przyuczenia. Podstawowe zasady kwalifikacji to: zatrudnienie na stanowisku CORE, okres przyuczenia dłuższy niż 12 miesięcy, podleganie systemowi ocen rocznych w 2018 roku (zatrudnienie przed drugim półroczem 2018 r., ponieważ oceny odbywają się co pół roku i pracownicy przyjęci w drugim półroczu nie zostali jeszcze ocenieni). Dodatkowo ocena za ubiegły rok musi mieścić się w przedziale od A do E. Najniższa ocena F i G wyklucza możliwość przeniesienia. Osoby ocenione najniżej będą podlegać procesowi przeniesienia, jeśli przy kolejnej ocenie spełnią warunki transferu. O terminie przeniesienia decyduje wyższa ocena. Na dzień dzisiejszy 165 osób spełnia warunki do przeniesienia. Ich transfer do AMP zaplanowany jest na marzec, kwiecień, maj.

Pozostając przy liczbach informujemy, że 149 osób z Interimów jest w trakcie weryfikacji, 89 osób nie było ocenianych w 2018 roku, natomiast 13 osób ma wspomnianą najniższą ocenę, tj. F lub G. Niestety, teraz pracodawca stoi na stanowisku, że wszystkie osoby przechodzące do AMP, niezależnie od formy zatrudnienia w Interim, otrzymają umowę na czas określony (24 miesiące). Z wcześniejszych deklaracji wynikało, że przechodzący pracownicy utrzymają dotychczasowe warunki zatrudnienia. Jest to poważne odstępstwo. Konieczność pierwszych umów na czas określony HR tłumaczy wdrożeniem nowego modelu funkcjonowania elastycznej części zatrudnienia. Używanie niezbędnych 10% wspomnianej formy zatrudnienia obliuguje do takiego postępowania. Dodatkowo, zatrudnianie nowo przyjmowanych pracowników powinno odbywać się na czas

określony w wielkościach przewidzianych w kodeksie pracy, tj. 33 miesiące. Jak podkreślił Stanisław Ból wprowadzenie takiego zapisu do ZUZP otworzy możliwość dalszych przejęć z Interim do AMP w drugiej połowie roku. *W. Zajac*

## Cykliczne spotkanie z dyr. Thomasem Dziwnielem

W poniedziałek 18 marca odbyło się spotkanie dyrektora zarządzającego obszarem wyrobów płaskich w AMP Thomasa Dziwniela z trzema największymi organizacjami związkowymi oddziału krakowskiego tj. NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników AMP S.A. i NSZZ „Solidarność-80”. Dotyczyło ono aktualnej sytuacji zakładu. Krótko mówiąc, informacje są złe i dobre. Te pierwsze dotyczą rynku zamówień na wyroby płaskie. Ocynkownia nr 1 – na chwilę obecną brakuje około 10 tys. ton zamówień, co oznacza konieczność dłuższego (nawet do 3 tygodni) postoju linii, który przewidziany jest na kwiecień. By uniknąć konieczności wprowadzenia tzw. postojowego, w pierwszej kolejności wykorzystywane będą urlopy zaległe oraz zaległe UDW. W tym czasie planowane jest kierowanie jak najliczniejszej grupy pracowników na szkolenia Take Care. Nie najlepiej jest również z zamówieniami dla walcowni gorącej, szczególnie w drugim półroczu. Wszystko to powoduje, że po raz kolejny ruszyła akcja cięcia kosztów stałych, a co za tym idzie, szukania oszczędności we wszystkich segmentach, co zapewne da się odczuć. Dla przykładu, zaplanowane na ten rok dwa remonty na wytrawialni i walcierce w BWZ ograniczone zostaną do jednego, trochę dłuższego, w czerwcu. Nie oznacza to, że zakres przewidzianych prac dla obu remontów nie zostanie zrealizowany.

Co do informacji pozytywnych, podjęta jest już decyzja o budowie trzeciej linii cynkowania w walcowni zimnej. W najbliższym czasie decyzja ta przybierze formę pisemną. Zgodnie z założeniami, 25 miesięcy od podpisania kontraktu planowane jest rozpoczęcie cynkowania. Równoległe z budową nowej linii prowadzone będą prace modernizacyjne na wytrawialni i walcierce, których założeniem jest zwiększenie produkcji dla potrzeb nowej linii. Koszt prac szacowany jest na 20 mln euro.

Jest zbyt wcześnie, by informować szczegółowo o terminach prac, które rozłożone zostaną na kilka etapów, by uniknąć ograniczeń produkcji.

W dalszej rozmowie dyrektor poinformował stronę społeczną, że w ostatnim czasie mamy do czynienia z dużym wzrostem absencji chorobowej. Są zakłady, w których nieobecność pracowników w lutym była dwukrotnie większa niż w styczniu. Stanowi to poważny problem. *W. Zajac*

**XXII Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność”  
AMP SA - Kraków odbędzie się w środę 27 marca br. w sali  
na parterze budynku HUT-PUS przy ul. Mrozowej 1.  
Początek obrad o godz. 10:00.**

## Zebranie przewodniczących z dnia 18 marca br.

Zebranie, w którym jak zwykle brali udział przewodniczący Komisji Oddziałowych z huty i spółek, poprowadził wiceprzewodniczący Zarządu KRH Roman Wątkowski. Rozpoczął informacją o odbywającym się w przyszłym tygodniu Walnym Zebraniu Delegatów. Zaproszenie na spotkanie z delegatami „Solidarności” wystosowano m.in. do dyrektora Moniki Roznerskiej, Szefa Dialogu Społecznego Stanisława Bóla i dyrektora oddziału krakowskiego Grzegorza Marachy. Obecni będą również: przewodniczący Regionu Małopolskiego Wojciech Grzeszek oraz przewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” Andrzej Karol. Oddelegowania dla osób, które wcześniej zgłosiły taką potrzebę zostały wysłane z odpowiednim wyprzedzeniem. Wiceprzewodniczący poprosił, aby zwrócić uwagę delegatów i delegatek, że miejsce obrad jest gdzie indziej niż to było dotychczas, tzn. nie w sali teatralnej, tylko na ul. Mrozowej w siedzibie spółki Hut-Pus.

Kolejna informacja dotyczyła najbliższego (20.03.) posiedzenia Komisji ZOK w Dąbrowie Górniczej. Zadaniem Komisji będzie m.in. dyskusja w gronie „Solidarności” dotycząca proponowanych przez pracodawcę zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. W programie posiedzenia przewidziana jest informacja z Europejskiej Komisji Zakładowej oraz przyjęcie budżetu ZOK na rok 2019.

Wiemy już, że z KNF przyszła pozytywna decyzja co do zmian w rejestrze Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników AMP SA. Zgodnie z oczekiwaniami do rejestru wpisana została zmiana odnośnie warunków uczestnictwa w PPE, tj. zwiększenie składki podstawowej płaconej przez pracodawcę z 1,5% na 3,5% (od 1 maja 2019 r.).

W dalszej części zebrania wiceprzewodniczący ds. płacowych Wiesław Zajac zdał relację z ostatniego spotkania TOP 6 oraz comiesięcznego spotkania z dyr. Thomasem Dziwnielem w oddziale krakowskim. Obie relacje prezentujemy na pierwszej stronie biuletynu. Ich autor poinformował kolegów, że we wtorek 19.03. będzie uczestniczył w posiedzeniu Zespołu Roboczego (informację z prac Zespołu prześlemy za tydzień).

Beata Suder, reprezentująca Zarząd KRH na posiedzeniach Głównej i Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, zrelacjonowała przebieg ostatniego posiedzenia Małopolskiej TKŚS. Komisja jak zwykle rozpatrzyła wnioski o zapomogi, ponadto „zaklepała” imprezy wyjazdowe i podjęła decyzję o zakupie biletów na koncerty oraz do Energylandii w Zatorze. W maju zostaną uruchomione pożyczki remontowe. Członkowie Komisji zostali poinformowani o upadłości biura podróży „Olimp”, z którego oferty do niedawna korzystano. Osobom, które poniosły z tego tytułu straty (wpłaciły zaliczki) udzielona została pomoc prawna, tak by mogły w miarę szybko odzyskać swoje pieniądze.

Beata Suder poprosiła przewodniczących, aby osobom występującym o zapomogi zwracali uwagę, że jeśli we wniosku powołują się na choroby, muszą mieć od prowadzącego lekarza potwierdzenie o leczeniu tych właśnie konkretnych chorób. Należy bardziej szczegółowo dokumentować swoje wnioski, bo wtedy łatwiej o pozytywną decyzję.

Przewodniczący Paweł Orzeł mówił o problemie, jaki zgłaszali do niego pracownicy PED, którzy chcieliby wyjechać na zorganizowane wczasy w okresie wakacyjnym. Otóż zauważyli oni, że biura podróży współpracujące z Hut-Pusem i Partnerem nie mają w swojej wakacyjnej ofercie wczasów dostosowanych w terminie do ich urlopów taryfowych, które pla-

nowane są w całości albo w pierwszej, albo w drugiej połowie miesiąca. Jeśli czas wyjazdu zaczyna się w jednej połowie, a kończy w drugiej, niektórzy pracownicy nie mogą skorzystać z oferty tych biur. Jak zauważył przewodniczący, w jego zakładzie są coraz mniejsze obsady na stanowiskach i brakuje osób na zastępstwa, co wpływa na grafik urlopów.

Po redukcji zatrudnienia w Straży Pożarnej w każdej kompanii pozostaje po 11 osób, a nie 15 jak pisaliśmy dwa tygodnie temu. To jednak spora różnica, stąd nasze sprostowanie.

## Stanowisko Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa

Publikujemy Stanowisko Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” ws. funkcjonowania Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa podjęte na posiedzeniu w dniu 6 marca 2019 r.

### *Panie Premierze*

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” stanowczo stwierdza, iż sposób prowadzenia przez stronę rządową w ramach prac Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa dialogu społecznego jest dla nas nie do przyjęcia.

Wielokrotnie już przedstawialiśmy negatywne opinie dotyczące sposobu przygotowania posiedzeń oraz notorycznej nieobecności na posiedzeniach, wnioskowanych przez stronę społeczną przedstawicieli istotnych dla branży hutniczej ministerstw. Po ostatnim spotkaniu z dnia 25.02.2019 r. oprócz powyższych uwag dochodzą kolejne, m. in. nie zamieszczenie w porządku zebrania, bez podania przyczyny, wnoszonych pod obrady przez stronę społeczną punktów dot. sytuacji w Hucie Pokój i w Hucie Łabędy oraz nagła i nieoczekiwana propozycja strony rządowej dotycząca istotnych zmian w treści Regulaminu Zespołu. Ostatnie i jedyne w 2018 r. spotkanie Zespołu odbyło się w dniu 13 lipca. Był więc czas, aby propozycje zmian treści Regulaminu mogły być przedstawione partnerom dużo wcześniej.

Niestety, pomimo zaproponowanego w porządku obrad punktu o podpisaniu Regulaminu, wniosek strony rządowej skutecznie uniemożliwił jego realizację.

Organizacje związkowe uczestniczące w pracach Zespołu reprezentują blisko 23 550 pracowników zatrudnionych w sektorze stalowym. Z danych podawanych przez Hutniczą Izbę Przemysłowo Handlową wynika, że na każdego pracownika tego sektora przypada 6,3 zatrudnionych w sektorach współpracujących. Możemy mówić, iż blisko 150 tys. osób utrzymuje z hutnictwa siebie i swoje rodziny. W imieniu tej rzeszy pracowników mamy obowiązek podejmowania wszelkich starań, aby ich zakłady mogły nadal istnieć, przynosząc zyski i dając miejsca pracy.

Kolejny już raz żądamy poważnego traktowania uczestniczących w posiedzeniach członków Zespołu reprezentujących gałąź przemysłu, która ma istotny wpływ na gospodarkę naszego kraju. 1 mln PLN wartości dodanej brutto w sektorze przemysłu stalowego generuje 5,7 mln PLN wartości dodanej w pozostałych sektorach gospodarki. Przemysł stalowy jest ściśle powiązany z energetyką i górnictwem. Dialog trójstronny niezbędny jest w obliczu realnych zagrożeń wynikających ze wzrostu kosztów energii elektrycznej oraz malejącego udziału hut w krajowym zapotrzebowaniu na wyroby stalowe, mimo istniejących możliwości produkcyjnych.

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” zwróci się do wszystkich organizacji związkowych uczestniczących w pracach Zespołu o poparcie powyższego stanowiska.

**Przypominamy naszym związkowcom, że** w siedzibie Zarządu Komisji Robotniczej Hutników, w budynku LTT, w sali zebrań (pok. 103) na I piętrze, co 2 tygodnie **dyżuruje pani prawnik z Regionu**, która doradza w kwestiach związanych z kodeksem pracy i pokrewnymi przepisami, jak np. przepisy emerytalne. Porady udzielane są członkom Solidarności bezpłatnie, w godzinach od 8:00 do 12:00. Najbliższy dyżur przypada 1 kwietnia br. Kontakt telefoniczny przez Sekretariat KRH: 12 290-18-19.

### Zmiany w Kodeksie pracy w 2019 r.

W 2019 roku weszło w życie kilka zmian dotyczących kodeksu pracy. Zmiany dotyczą m.in.:

- **wypłat wynagrodzeń:** od 1 stycznia 2019 r. zasadą będzie wypłata wynagrodzenia za pracę na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, a wypłata wynagrodzenia do rąk własnych będzie mogła nastąpić wyłącznie po uprzednim złożeniu przez pracownika wniosku w tym zakresie;

- **zrzeczania się w związki zawodowe:** od 1 stycznia 2019 r. prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych przysługuje również osobom świadczącym pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy (np. umowa o zlecenie, umowa o dzieło, samozatrudnienie), nowe przepisy rozszerzają ochronę również na takiego działacza związkowego, który nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę, lecz na innej podstawie niż stosunek pracy;

- **wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych**, jako dodatkowego programu oszczędnościowego, który ma stanowić zabezpieczenie na czas emerytury.

Zdaniem wiceministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Stanisława Szweda potrzebny jest nowy Kodeks Pracy, ale nie ma szans, aby w tej kadencji parlamentarnej rozpocząć pracę nad przepisami. Powiedział też, że materiał wypracowany po 18 miesiącach pracy przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy powołaną przez minister Elżbietę Rafalską jest bardzo obszerny i choć na chwilę obecną nie został uwzględniony w nowelizacji Kodeksu pracy, to w przyszłości warto do niego wrócić.

*Zachęcamy do śledzenia na stronie internetowej Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” newslettera zmian prawnych: <http://www.solidarnosc.org.pl/video-lists/newsletter>, gdzie znajduje się przegląd prac legislacyjnych na poszczególnych etapach, zaczynając od prac na poziomie rządowym, a kończąc na informacjach dotyczących wejścia danego aktu prawnego w życie.*

### Informacja nadesłana z IG Metall

#### Minimalne wynagrodzenie w UE

Minimalne wynagrodzenie w większości krajów Unii Europejskiej (UE) wzrosło na początku 2019 r., średnio o 4,8% w porównaniu z rokiem poprzednim, kontynuując ostatnie tendencje w kierunku szybszego wzrostu płacy minimalnej. Przyczyną tego jest jej znaczny wzrost w Europie Wschodniej oraz wysiłki na rzecz trwałego i strukturalnego wzrostu minimalnego poziomu płac w krajach takich jak Hiszpania. Rosnąca debata nad rolą minimalnego wynagrodzenia w koncepcji Europy Socjalnej ma odegrać znaczącą rolę w wyborach do Parlamentu Europejskiego w 2019 roku. W tym kontekście niemiecki rząd wskazał, że jednym z priorytetów podczas prezydencji UE w drugiej poło-

wie 2020 r. będzie opracowanie ram europejskiej polityki płacy minimalnej.

W Polsce od 1 stycznia 2019 roku:

- Minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2.250 zł
- Minimalna stawka godzinowa za pracę wynosi 14,70 zł

### Rozpoczynamy zapisy na MAJÓWKĘ 2019!

W tym roku, jak już informowaliśmy, tradycyjna majówka Solidarności odbędzie się nieco wcześniej niż zwykle, bo **18 maja** (w sobotę). Za miejsce majówkowej zabawy wybrano Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku koło Bochni, które dobrze zapisało się w pamięci uczestników majówek z lat ubiegłych. Tak więc znów spotykamy się w Borku, dokąd zapraszamy wszystkich członków i sympatyków naszego Związku będących pracownikami lub emerytami/rencistami Huty i spółek, łącznie z rodzinami. Formuła majówki będzie podobna do ubiegłorocznej, to znaczy organizujemy ją wspólnie z Zarządem Regionu Małopolskiego, wspólnie ponosząc koszty tego przedsięwzięcia.

Na majówkę **można zapisywać się do 26 kwietnia br.** bezpośrednio u swoich przewodniczących. Koszt uczestnictwa nie zmienił się od zeszłego roku i wynosi: dla osoby dorosłej (członka Związku, jego współmałżonka i dorosłego dziecka) - 20 zł, dla dziecka do lat 18 - 10 zł (rodzice, którzy są członkami „Solidarności” nie płacą za bilety swoich dzieci, gdyż kosztem tym obciążane są odpowiednie komisje oddziałowe).

W cenie biletu: przejazd tam i z powrotem, ubezpieczenie NNW, dwa posiłki z napojem, udział w konkursach z nagrodami, zabawa przy muzyce. Szczegóły organizacyjne, tj. godziny odjazdu autokarów, zostaną podane w późniejszym terminie.

### Porozmawiaj z Dyrektorem Zakładu

W celu rozszerzania form dialogu z pracownikami w oddziałach AMP odbędzie się cykl spotkań z dyrektorami zakładów, podczas których poruszane będą tematy pracownicze i produkcyjne. W oddziale krakowskim najbliższe takie spotkanie nastąpi 28 marca br. w Zakładzie Walcownia Gorąca. Dyrekcja poinformuje pracowników o miejscu i czasie spotkania.

### Informacja dla członków NSZZ „S”

Cały czas w siedzibie Zarządu KRH dostępne są formularze wniosków o wydanie związkowej legitymacji elektronicznej. Każdy, niezależnie od tego, czy jest wieloletnim członkiem „Solidarności” czy właśnie się do niej zapisał, może wystąpić o związkową legitymację w formie karty, zaopatrzoną w elektroniczny czip. Wypełnione wnioski należy złożyć w sekretariacie KRH osobiście lub za pośrednictwem swojego przewodniczącego. Bardzo prosimy o czytelne wypełnienie wniosku i niezapominanie o wpisaniu daty wstąpienia do NSZZ „Solidarność” (wiele osób pomija tę rubrykę!). Uwaga, tylko osoby posiadające taką legitymację mogą ubiegać się o kartę LOTOS Biznes uprawniającą do rabatów podczas zakupów na stacjach LOTOS i stacjach MOP.

Użytkownik otrzymując kartę LOTOS Biznes odnosi następujące korzyści:

- atrakcyjny system rabatowania
- prawo udostępniania karty np. członkom rodziny w ramach przyznanego limitu karty
- prosta formuła rozliczeń – płatność na stacji z natychmiastowym uwzględnieniem rabatu.



Podajemy terminy imprez, jakie odbędą się w związku z tegorocznym Dniem Hutnika:

**1 czerwca odbędzie się hutniczy piknik w Krakowie, a 8 czerwca podobna impreza odbędzie się w Sosnowcu.**

Ponadto informujemy, że Komisja Emerytów i Rencistów przy KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza

**do kościoła na os. Szklane Domy w dniu 4 maja o godz. 18:00 na Mszę Św. odprowadzającą w intencji wszystkich byłych i obecnych hutników** i z tej okazji prosi o przybycie pocztów sztafety reprezentujących to środowisko.

**Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów NSZZ „S”**  
organizuje w sobotę 27 kwietnia 2019 r.

**Pielgrzymkę do Częstochowy.**

**Zapisy w siedzibie Komisji (budynek LTT przy bramie nr 2, parter, pokój 8) w godzinach od 10:00 do 14:00 we wtorki i czwartki, tel. 290-60-55.**

**Teatr im. Juliusza Słowackiego w Krakowie zaprasza**

**na Dużą Scenę Teatru  
na spektakl PLASTIKI**

na podstawie sztuki Mariusa von Mayenburga  
i w reżyserii Grzegorza Wiśniewskiego

TYLKO TRZY SPEKTAKLE:

5 kwietnia (piątek), godz. 19:00

6 i 7 kwietnia (sobota, niedziela), godz. 17:00

SPECJALNA OFERTA CENOWA!

Było 67 zł - jest 37 zł.

**Oferta ważna do 22 marca, ilość miejsc w cenie promocyjnej ograniczona.**

Bilety dostępne są w kasie teatru oraz on-line:

<https://teatrkrakowie.pl/spektakl/plastiki-stuck-plastik>

Hasło przy rezerwacji: PIERWSZY DZIEŃ WIOSNY

Dodatkowe informacje/ rezerwacja: 12 424 45 28, 12 424 45 25, 603 235 231.

W trzech zdaniach o czym opowiada sztuka: *Są piękni, młodzi, bogaci - tworzą portret współczesnej rodziny: on lekarz, ona niespełniona artystka, a ich syn przechodzący burzliwy okres dojrzewania nastolatek. Przytłoczeni codziennymi obowiązkami zatrudniają pomoc domową. Jej pojawienie się sprawia, że chybotliwy, ale znany wszystkim rodzinny świat, nagle wywraca się do góry nogami.*

### Zaproszenie do Piwnicy pod Baranami

Polecamy uwadze Państwa dwa koncerty, które na początku kwietnia będzie można usłyszeć i zobaczyć w Piwnicy pod Baranami. Pierwszy z nich to koncert dedykowany Leopoldowi Koźłowskiemu, kompozytorowi, pianiście, ostatniemu przedstawicielowi przedwojennych klezmerów w Polsce. Koncert „Ostatniemu Klezmerowi” połączony jest z projekcją filmu „Tych miasteczek nie ma już”.

Termin koncertu: 5.04.2019 r. godz. 18.00; cena biletu: 50 zł

Druga propozycja to koncert "Sami w taką noc" (jak mąż i żona) śpiewają i żartują EVA, Dorota Wasilewska i Jan Jakub Należyty.

Termin koncertu: 6.04.2019 r. godz. 18.00; cena biletu: 50 zł

Rezerwacji biletów można dokonać pod adresem e-mail:

[biuro@artandgifts.pl](mailto:biuro@artandgifts.pl) oraz pod nr telefonu: 735 203 567

### Z raportu przygotowanego dla Komisji Europejskiej

#### Zmiany w polskim rynku pracy

**Zmniejszyło się uczestnictwo młodych kobiet w polskim rynku pracy.** Współczynnik aktywności zawodowej kobiet w wieku 15–64 lat wynoszący w pierwszej połowie 2018 r. niewiele ponad 63 % był znacznie niższy od średniej unijnej na poziomie 68 %. W przeszłości różnica ta wynikała głównie z niskiej aktywności na rynku pracy kobiet nieposiadających wyższego wykształcenia i wszystkich kobiet w wieku 50–64 lat. Takie wyjaśnienie nadal pozostaje aktualne, lecz w 2017 r. i 2018 r. wyraźnie zmniejszyła się aktywność zawodowa młodych kobiet w wieku 25–39 lat. Może to wynikać z: rosnącej presji związanej z opieką nad starszymi członkami rodziny (liczba osób w wieku 80 lat i starszych wzrosła o ponad 100 tys. lub 7 % w latach 2015–2018); niewystarczającej dostępności placówek opieki nad dziećmi; oraz hojnego programu świadczeń na dzieci wprowadzonego w 2016 r. (...) Statystyki dotyczące głównych deklarowanych przyczyn pozostawiania poza rynkiem pracy są spójne z powyższymi wnioskami. W latach 2015–2017 odsetek kobiet biernych zawodowo w wieku 25–49 lat wskazujących na obowiązki opiekuńcze jako przyczynę braku aktywności zawodowej wzrósł o prawie 5 punktów procentowych do poziomu 48 %. Tylko 4 % mężczyzn wskazało tę samą przeszkodę.

**Uczestnictwo w rynku pracy osób niepełnosprawnych i ich opiekunów napotyka na wyzwania.** W latach 2013–2018 nie odnotowano istotnych zmian we współczynniku aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych (27% w pierwszej połowie 2018 r.), pomimo znaczącej poprawy, jaka nastąpiła w tym okresie w odniesieniu do całej populacji. Dostępne dane wskazują na znaczną różnicę w poziomie aktywności zawodowej między Polską a średnią UE (w 2016 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce był 10,5 punktu procentowego niższy od średniej unijnej, w oparciu o badanie dochodów i warunków życia.). Polityka dotycząca niepełnosprawności nie jest uwzględniana w głównym nurcie pozostałych obszarów polityki społecznej. Szereg barier uniemożliwia większą aktywność zawodową osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Należą do nich bariery architektoniczne, transportowe i komunikacyjne, a także niewystarczająco wykorzystywane rozwiązania technologiczne, które mogłyby pomóc osobom niepełnosprawnym żyć w sposób niezależny. Rząd uruchomił niedawno program, który ma częściowo sprostać tym wyzwaniom.

Niewiele starszych osób pracuje, a obniżenie wieku emerytalnego dodatkowo pogorszyło tę sytuację. **Wskaźniki zatrudnienia osób starszych są znacznie niższe od średniej UE**, a w grupie wiekowej 50–64 lat różnica ta była bliska 10 punktom procentowym w 2018 r. Wskaźniki wyraźnie spadły po obniżeniu ustawowego wieku emerytalnego w czwartym kwartale 2017. Główne czynniki ograniczające aktywność na rynku pracy są powiązane ze zdrowiem, umiejętnościami i jakością miejsc pracy, w tym kwestiami satysfakcji z pracy (...). Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, z którego często korzystają osoby starsze w wielu krajach UE, jest w Polsce stosowane stosunkowo rzadko.

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)