



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 25/1530  
3 lipca 2019 r.  
Kraków

## Najważniejsza jest wiarygodność

Od chwili ogłoszenia przez Zarząd AMP S.A. decyzji o czasowym wyłączeniu wielkiego pieca i stalowni w Krakowie związki zawodowe nieustannie czynią starania, by właściciel huty wycofał się z decyzji o wygaszeniu wielkiego pieca. NSZZ Solidarność podjął szereg inicjatyw i interwencji kierowanych do wszelkich możliwych instytucji, urzędów oraz osób decyzyjnych w Polsce, by zachować miejsca pracy. Nie jest to możliwe bez utrzymania pełnego cyklu produkcyjnego huty. Sojuszników w tej walce będziemy szukać wszędzie. Jednym z nich jest Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, która wystąpiła do Premiera RP z apelem o zajęcie pozytywnego stanowiska co do dopłat do cen energii elektrycznej dla przedsiębiorstw energochłonnych oraz wywarcia odpowiednich nacisków na Komisje Unii Europejskiej w sprawie gwałtownie rosnących cen za wykup emisji CO<sub>2</sub>.

W dniu 14 czerwca br. Sekretarz Stanu w Ministerstwie Przemysłu i Technologii Marcin Ociepa z upoważnienia ministra, przesłał odpowiedź na powyższy apel. Informuje w nim, że w sprawie huty jest w stałym dialogu z przedstawicielami Zarządu Huty. Zdając sobie sprawę z uwarunkowań mających wpływ na funkcjonowanie przemysłów energochłonnych, m.in. zakłócenia na światowym rynku stali, wzrost cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> oraz wysokie koszty cen energii elektrycznej, rząd podjął działania zmierzające do realizacji systemu wsparcia przeciwdziałającego obniżeniu konkurencyjności polskich firm. W dalszej części pisma czytamy, że 31 maja został wystosowany list do Cecylii Malmstrom Komisarz do spraw Handlu na temat obowiązujących środków ochronnych na stal. W liście została podkreślona potrzeba uwzględnienia postulatów zgłoszonych przez Hutniczą Izbę Przemysłowo-Handlową dotyczących rewizji środków ochronnych w odniesieniu do przywozu niektórych wyrobów ze stali. Kwestie te podnoszone są przez ministerstwo w trakcie technicznych posiedzeń grup roboczych Komisji Europejskiej w Brukseli.

Aktualnie procedowana jest ustawa o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych. Ustawa określa zasady, tryb udzielania oraz sposób obliczania wielkości pomocy publicznej z tytułu przenoszenia kosztów zakupu uprawnień do emisji. Projekt ustawy przewiduje, że w latach 2020-2021 około dwa miliardy złotych zostaną przeznaczone na wypłatę rekompensat. Pismo kończy następujące stwierdzenie:

*Mam nadzieję, że te dodatkowe środki w formie rekompensaty za wzrost kosztów funkcjonowania firmy pozwolą na kontynuowanie produkcji i wpłyną na zmianę decyzji Zarządu ArcelorMittal o tymczasowym wstrzymaniu prac wielkiego pieca w oddziale Huty w Krakowie.*

Każdy, obiektywnie patrzący na wspólne działania związków, dostrzeże jak wiele już osiągnięto. Zarówno rząd, samorządy jak i wiele organizacji pozarządowych popiera nas w słusznym dążeniu. W historii świata zawsze były tzw. lata tłuste i chude. Czasowy kryzys lub brak koniunktury nie może być powodem drastycznych decyzji. Łatwo jest coś zniszczyć, dużo trudniej zbudować.

W dalszym ciągu uważamy, że należy odstąpić od pomysłu czasowego wyłączenia wielkiego pieca i stalowni. Liczymy na ponowną analizę wszystkich działań, zarówno tych podjętych przez rząd jak i tych dążących do maksymalnego obniżenia kosztów poszczególnych zakładów huty. Na koniec to Zarząd ArcelorMittal podejmie ostateczną decyzję. Miejmy nadzieję, że ku zadowoleniu wszystkich ciężko pracujących w hucie. Gdyby jednak pracodawca podtrzymał decyzję o czasowym wyłączeniu części surowcowej, to oczekivalibyśmy konkretnych deklaracji. Jednoznacznym ich dowodem będzie zawarcie wspólnego pisemnego porozumienia Zarządu z organizacjami związkowymi, w którym pracodawca potwierdzi czasowość wyłączenia wielkiego pieca i stalowni. Kolejnym, nierozłącznym jego elementem winna być data wznowienia produkcji. Takie porozumienie pozwoliło by m.in. utrzymać załogę huty, a co najważniejsze było by testem na wiarygodność intencji pracodawcy.

## W kilku zdaniach o rekompensatach

Rząd przyjął projekt ustawy o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych. Ocenia się, że rekompensaty trafią do około 300 przedsiębiorstw.

Do rekompensat mają prawo instalacje służące m.in. do produkcji aluminium, ołowiu, cynku, cyny, żeliwa, stali, miedzi, stopów, rud żelaza, wskazanych tworzyw sztucznych, chemikaliów nieorganicznych, wydobywcie minerałów do produkcji chemikaliów i nawozów, produkcja samych nawozów i związków azotowych, papieru i tektury.

Na rekompensaty dla przemysłu energochłonnego przeznaczona zostanie jedna czwarta dochodów ze sprzedaży rocznej puli praw do emisji CO<sub>2</sub>. Jak dotąd pieniądze te znikają w budżecie państwa, lecz obecnie zasilać będą Fundusz Rekompensat Pośrednich Kosztów Emisji z kontem w Banku Gospodarstwa Krajowego. Pierwsze wypłaty z tytułu rekompensat wypłacone zostaną w IV kwartale 2020 r. Kwota przeznaczona na wypłatę rekompensat wyniesie około 0,89 mld zł rocznie.

Dodajmy, że systemy rekompensat dla przemysłu energochłonnego funkcjonują także w innych krajach, np. w Niemczech, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Francji, Belgii, Słowacji, Holandii, Finlandii, Norwegii, Grecji czy na Litwie.

**Komisja Emerytów i Rencistów działająca przy KRH NSZZ „Solidarność” ogłasza przerwę wakacyjną od dnia 16 lipca 2019 r. do 20 sierpnia 2019 r.** Dopiero po tym czasie wznowione będą dyżury zarządu Komisji EiR w ich siedzibie, tj. w pokoju nr 8 na parterze budynku LTT. Ponieważ zarząd dyżuruje dwa razy w tygodniu (wtorek i czwartek od 10:00 do 14:00), pierwszy powakacyjny dyżur odbędzie się w czwartek 22 sierpnia.

## Zwolnienie od pracy z tytułu opieki nad chorym

Pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę może starać się o zwolnienie od pracy w celu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny. Mowa tu o dziadkach, rodzicach, teściach, współmałżonkach, rodzeństwie, wnukach oraz dzieciach. Musi być jednak spełniony warunek, że pozostają oni we wspólnym gospodarstwie domowym z występującym o zwolnienie pracownikiem. Nie znaczy to, że chorzy członkowie rodziny muszą na stałe mieszkać z opiekunem czy też być zameldowani w jego domu. Wystarczy, że przeprowadzą się do niego na czas choroby.

W celu otrzymania zwolnienia od pracy pracownik musi dostarczyć pracodawcy zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny. W dokumencie powinno być zaznaczone, kto jest opiekunem dla chorego.

Razem ze zwolnieniem pracownik powinien dostarczyć druk ZUS Z-15B, ponieważ oprócz zwolnienia z pracy opiekunowi przysługuje zasiłek opiekuńczy z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Jednak świadczenie to zostanie wypłacone tylko wtedy, gdy poza pracownikiem w gospodarstwie domowym nie ma innych członków rodziny, którzy mogą zapewnić opiekę choremu. Na przykład, gdyby rodzice pracownika mieszkali razem, ale jedno z nich nie było w stanie opiekować się drugim z uwagi na wiek lub niepełnosprawność, wtedy pracownikowi, który sprawuje opiekę nad chorą matką lub ojcem przysługuje zasiłek.

Podobnie zasiłek opiekuńczy przysługuje, gdy rodzic sprawuje opiekę nad chorym dzieckiem do lat 14. Jeśli dziecko nie ukończyło jeszcze 14 lat, rodzic może wykorzystać 60 dni na opiekę w ciągu roku, a w przypadku starszego dziecka, które nadal pozostaje we wspólnym gospodarstwie domowym z opiekunem - 14 dni.



## JESTEŚMY DO TWOJEJ DYSPOZYCJI

### Ubezpieczenie wyjazdu turystycznego

Dajemy wsparcie w razie nieoczekiwanych problemów podczas urlopu - w Polsce i za granicą. Pomożemy, gdy zdarzy Ci się wypadek lub choroba, a także kiedy ktoś Cię okradnie czy też znajdziesz się w innej trudnej sytuacji.

### PZU Auto AC

Masz samochód lub inny pojazd? Kierowcy może się przydarzyć wiele rzeczy: wypadek, kradzież, gradobicie... W takich problemach pomoże Ci nasze autocasco. Nieważne, czy problem jest mały czy duży, czy zdarzył się w Polsce czy za granicą. Wypłacimy odszkodowanie za kradzież lub uszkodzenie pojazdu. I to niezależnie od tego, czy stało się to przez Ciebie, inną osobę czy np. przez huragan lub grad.

### Ubezpieczenie domu

Wypłacimy odszkodowanie za zniszczenie budynku, uszkodzenie wyposażenia lub kradzież po włamaniu. Pomożemy Ci również w innych sytuacjach, które mogą wydarzyć się w domu (jeśli wybierzesz wariant Od Wszystkich Ryzyk). Ponadto zorganizujemy i opłacimy pomoc w nagłych wypadkach, np. usługę hydraulika, elektryka czy ślusarza.

**\* Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: **\* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.** Biuro mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

## Podsumowanie Opieki Medycznej w Krakowie

Nowy program Opieka Medyczna PZU w ArcelorMittal Poland wszedł w życie 1 lutego 2017 r. W późniejszym terminie do tego programu przystąpiło kilka innych hutniczych spółek. Obecnie tylko w krakowskim oddziale oraz spółkach w programie zdrowotnym uczestniczy 5055 osób, w tym 600 członków rodzin pracowników. Rok wcześniej z Opieki Medycznej korzystało o 436 osób mniej.

W ubiegłym miesiącu w zakresie Standard uczestniczyło 3.118 osób (w 2018 r. 2.910 osób), w zakresie Komfort - 890 osób (w 2018 r. 665 osób), w zakresie Komfort Plus - 514 osób (w 2018 r. 243 osoby), w zakresie Optimum - 170 osób (w 2018 roku 62 osoby).

**Problemem niestety są zamówione i nie zrealizowane przez pracowników wizyty lekarskie.** Tylko w jednej ze spółek w latach 2017/18 aż 75% zamówionych wizyt nie doszło do skutku, bo pacjenci nie stawili się do lekarza. Co prawda w latach 2018/19 nastąpiła we wszystkich siedmiu podmiotach poprawa, jednakże w dalszym ciągu przypadki takie się zdarzają. Dlatego prosimy o odwoływanie wizyt, jeżeli nie mogą być one zrealizowane z ważnych przyczyn. Taki stan rzeczy powoduje, że kolejni pacjenci muszą dłużej czekać na wizytę, a z kolei PZU ponosi dodatkowe koszty. Od początku wejścia w życie programu Opieka Medyczna wyniosły one ponad 100 tys. zł.

Jeszcze raz **prosimy o przemyślane umawianie wizyt lekarskich i ich realizowanie, a w przypadku braku takiej możliwości odwoływanie wizyty.**

Chcielibyśmy także polecić Państwu otwartą w ubiegłym roku nową placówkę medyczną przy ul. **Kotlarskiej 11**, która jest czynna od poniedziałku do piątku w godz. 7.30 - 19.00. Mieszczą się tam: interna, alergologia, dermatologia, endokrynologia, gastrologia, kardiologia, ginekologia, neurologia, laryngologia, okulistyka, reumatologia, ortopedia, chirurgia i urologia. Można także skorzystać z badań diagnostycznych (m.in. laboratoryjne, spirometria, EKG, Holter, USG - w tym prenatalne z wykorzystaniem nowoczesnego sprzętu GE Voluson S8) oraz zabiegów elektrokoagulacji i krioterapii.

**\* Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

*Informujemy, że w redakcji NBS można jeszcze nabyć dwa egzemplarze książki prof. Wojciecha Roszkowskiego pt. „Roztrzaskane lustro. Upadek cywilizacji zachodniej” w promocyjnej cenie 50 zł. Autor analizuje setki przejawów współczesnej dekadencji; czyni to w sposób barwny i wielostronny. Jego opisy i refleksje są logiczne oraz przekonujące, a język lapidarny, skrzący dowcipem, prosty, precyzyjny i zrozumiały.*

**Naszemu koledze Stanisławowi Liberze  
składamy serdeczne wyrazy współczucia z powodu  
śmierci Mamy**

*Koleżanki i koledzy z „Solidarności” PED*

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**  
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

**Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl