ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 34/1539
11 września 2019 r.
Kraków

PISMO DO EUROPARLAMENTARZYSTÓW

Z inicjatywy Zarządu KRH największe organizacje związkowe w AMP SA wystosowały do polskich parlamentarzystów UE pismo z apelem o zintensyfikowanie na forum europejskim starań służących ochronie unijnego hutnictwa.

Oto treść wspomnianego pisma:

Szanowne Panie, Szanowni Panowie Parlamentarzyści UE

W imieniu pracowników zatrudnionych w przemyśle hutniczym chcielibyśmy się zwrócić o wsparcie wszelkich działań na forum Parlamentu Europejskiego mających na celu istnienie i przyszłość tego sektora gospodarki w Europie.

W ostatnim okresie hutnictwo, nie tylko w Polsce, ale także w innych krajach należących do Unii Europejskiej przeżywa poważny kryzys. Główną przyczyną takiego stanu rzeczy jest niewystarczająca ochrona europejskiego rynku stali co bezpośrednio przekłada się na ogromny wzrost importu z krajów trzecich. Decyzje i działania podjęte przez Prezydenta USA w ostatnim czasie, w celu ochrony amerykańskiego rynku, szczególnie nasiliły napływ hutniczych wyrobów na rynek europejski. Drugim znaczącym powodem jest polityka klimatyczna Unii Europejskiej i ceny uprawnień do emisji CO_2 są także powodem, który staje się nie do udźwignięcia dla branży stalowej. W naszej ocenie głównym założeniem powinno być zastąpienie dogmatu prostej redukcji CO_2 działaniami na rzecz rozwoju innowacyjnego i ekologicznego.

Jedna z pierwszych wypowiedzi nowo wybranej Przewodniczącej Komisji Europejskiej Pani Ursuli von der Leyen daje duże nadzieje na zmianę sytuacji w jakiej obecnie znalazło się hutnictwo. W pierwszych swoich publicznych wystąpieniach nadmieniła, że jednym z priorytetów będzie w ciągu pierwszych 100 dni jej urzędowania, wprowadzenie tzw. Zielonego Ładu, a także podatek graniczny na towary sprowadzane do Europy.

Jako przedstawiciele kilkudziesięciu tysięcy pracowników zatrudnionych w zakładach hutniczych znajdujących się w Polsce, a także sami producenci stali oczekujemy na rozwiązanie problemu istnienia tej głównej gałęzi przemysłu. Prosimy zatem Państwa, jako przedstawicieli naszego Kraju, abyście pilnowali tego tematu i popierali działania na forum europejskim, które spowodują zatrzymanie wygaszania hutniczych pieców w Polsce, ale także w innych krajach wspólnotowych. Dalsza stagnacja w decyzjach i działaniach jakie powinny zostać podjęte przez UE w obszarze europejskiego hutnictwa powoduje wypełnianie luki w zwiększonym zapotrzebowaniu na stal (zapowiadanym w tym, jak i latach przyszłych) przez inne kraje spoza Europy.

Cieszymy się z dotychczasowych działań polskiego Rządu dzięki któremu Prezydent RP podpisał Ustawę mająca na celu wprowadzenie przepisów umożliwiających przyznawanie rekompensat pieniężnych przedsiębiorcom z sektora energochłonnego, których rentowność oraz konkurencyjność jest istotnie zagrożona w wyniku wzrostu cen energii elektrycznej, spowodowanego rosnącymi cenami zakupu uprawnień do emisji gazów cieplarnianych.

My ze swej strony natomiast deklarujemy, że będziemy się upominali o coraz czystszą produkcję i ciągłą modernizację urządzeń aby emitowały coraz mniej szkodliwych substancji do środowiska w którym my na co dzień pracujemy, a rodziny nasze żyją.

Temat, z którym się do Państwa zwróciliśmy, wymaga znacznie więcej wyjaśnień i przedyskutowania, dlatego też jesteśmy gotowi spotkać się z Państwem razem lub z osobna, jeśli taką wolę Państwo wyrazicie, aby omówić szczegóły. Upoważnionym przez nas do kontaktów jest Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków – Władysław Kielian, tel. 12 290-18-19, 30-969 Kraków, ul. Ujastek 1.

Pod pismem podpisali się przewodniczący związków zawodowych: Jerzy Goiński - MOZ NSZZ „S" Dąbrowa Górnicza", Władysław Kielian - MOZ NSZZ „S" Kraków, Krzysztof Wójcik - NSZZ Pracowników AMP Kraków, Jacek Zub - MZZP AM Dąbrowa Górnicza, Eugeniusz Hlek - NSZZ „S-80" Kraków oraz wiceprzewodniczący Tomasz Ołownia - Hutnik MZZP Dąbrowa Górnicza.

ZUZP powraca

W dniu 5 września br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Biura Dialogu Społecznego z przewodniczącymi związków zawodowych wchodzących w skład Zespołu Centralnego. Głównym tematem rozmów były propozycje zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy przedłożone przez Stronę Pracodawcy. Zawarte są one w projekcie Protokołu Dodatkowego nr 7 do ZUZP. Poniżej treść pisma, w którym Pracodawca uzasadnia potrzebę dokonania zmian w zapisach ZUZP:

Przewodniczący Organizacji Związkowych

Dotyczy: protokołu dodatkowego nr 7 do ZUZP dla pracowników AMP S.A.

Uwzględniając:

** upływ czasu jaki minął od 2010r., w którym to wdrożony został Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników AMP S.A. (ZUZP AMP),*

** zaistniałe w ostatnich latach znaczące zmiany w kodeksie pracy, które w większości nie zostały zaimplementowane do zakładowych źródeł prawa pracy,*

** wyzwania związane z rynkiem pracy, który w ostatnich latach ulega radykalnej przemianie, stosownie do przedkładanych już Państwu uwag co do treści aktualnego układu zbiorowego pracy, Strona Pracodawcy za zasadne uznaje dokonanie gruntownej przebudowy ZUZP AMP.*

Biorąc powyższe pod uwagę, stosownie do postanowień art. 241^9 Kodeksu Pracy, przesyłam Państwu proponowaną treść:

1) protokołu dodatkowego nr 7 do ZUZP AMP,

cd. str. 2

dokończenie ze str. 1 **ZUZP powraca**

2) stosownego porozumienia okołoukładowego zawieranego w związku z uzgodnieniem treści ww. protokołu dodatkowego, wnosząc o rozpoczęcie rokowań w przedmiotowym zakresie, z uwzględnieniem pozostałych postanowień Działu Jedenastego Kodeksu Pracy (Układy Zbiorowe Pracy).

Z poważaniem

Monika Roznerska.

W dniu 22 sierpnia br. Państwowa Inspekcja Pracy zarejestrowała Protokół Dodatkowy nr 6 do ZUZP nad uzgodnieniem, którego prace trwały ponad rok. Ostatecznie strony zgodziły się na dokonanie zmian w ZUZP polegających m.in. na wydłużeniu do 33 miesięcy okresu zatrudnienia na czas określony oraz możliwości dokonywania indywidualnych podwyżek płac. Nie minął jeszcze miesiąc, a otrzymaliśmy kolejny projekt, tym razem idący znacznie dalej. Przedstawiając nowe zapisy zawarte w projekcie Protokołu Dodatkowego nr 7 Szef Biura Dialogu Społecznego Stanislaw Ból przytoczył słowa Dyrektora Generalnego AMP S.A. Geerta Verbeecka mówiące, że naszym celem nie jest szukanie oszczędności w propozycjach do nowego ZUZP.

Czym kieruje się Pracodawca wynika z pisma powyżej. Przedłożoną propozycję tworzą dwa segmenty, tj. część obejmująca przebudowę płacy zasadniczej pracowników oraz część dotycząca zmian zapisów merytorycznych poszczególnych paragrafów ZUZP. W tej drugiej zaproponowano m.in. usunięcie z dotychczasowego ZUZP powielających się z Kodeksem Pracy, czy też Ustawą o Związkach Zawodowych paragrafów oraz skrócenie i uproszczenie niektórych zapisów poprzez częściowe lub całkowite usunięcie zawartych w nich treści. Zdaniem wnioskodawcy spowoduje to większą czytelność i przejrzystość Układu. Na pierwszy rzut oka wydaje się, że jest to kierunek słuszny i logiczny, lecz jak zawsze diabeł tkwi w szczegółach. Zdajemy sobie sprawę, iż wyeliminowanie niektórych zapisów z obowiązującego ZUZP, ponieważ zawarte są np. w Kodeksie Pracy, wystawia nasz Układ na zawirowania związane z ewentualną modyfikacją Kodeksu w sposób niekorzystny dla pracowników, na co związki już nie mają większego wpływu. Dlatego należy być ostrożnym.

Co do kwestii przebudowy płacy zasadniczej to propozycje przedstawione przez Pracodawcę idą dużo dalej niż w projekcie ubiegłorocznym. Polegają one na zbudowaniu wyższej stawki osobistego zaszeregowania poprzez włączenie do płacy zasadniczej następujących elementów: części dodatku zmianowego, pozostałej części dodatku układowego tj. kwota 80 PLN, wynagrodzenia z tytułu tzw. „Karty Hutnika". Wszystkie składniki włączone maja być metodą „brutto do brutta", tj. z uwzględnieniem 7% premii. Kolejnym, bardzo istotnym nowum miałaby być zamiana dotychczas posiadanego przez pracowników uprawnienia do nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych na rekompensatę pieniężną w formie wzrostu składki na PPE do wysokości 7%, tj. o 3,5%. Co do odprawy emerytalno-rentowej Pracodawca zakłada, że przez okres 5 kolejnych lat (od chwili podpisania nowego ZUZP) ogólnie rzecz ujmując, w dalszym ciągu odprawa przysługiwałaby odchodzącym pracownikom.

Zdaniem HR obecnie obowiązujące Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy dążą do uproszczenia i zmniejszenia liczby poszczególnych składników płacy. Stosunkowo wysoka płaca zasadnicza staje się atrakcyjna dla przyszłych pracowników huty, których trudno pozyskać z aktualnego rynku pracy.

Reasumując, wyraźnie należy podkreślić, że są to propozycje pracodawcy, które będą negocjowane ze związkami zawodowymi będącymi stronami układu. Przedmiotowa materia jest tak obszerna, że nie należy spodziewać się szybkiego ukończenia prac. Z naszej strony gwarantujemy, że każda propozycja nowego zapisu zostanie poddana gruntownej analizie. Chcąc rzetelnie przeliczyć skutki proponowanych, tak zasadniczych zmian, należy uwzględnić bardzo długie okresy lat pracy. Jedno jest pewne. Będziemy bronić zapisów w ZUZP korzystnych dla pracowników, chyba że nowe wspólnie wypracowane nie będą stanowiły zagrożeń. Na jakiekolwiek rozwiązania odbierające pracownikom posiadane przywileje zgody związków zawodowych nie będzie. O pracach zespołu, który będzie uczestniczył w negocjacjach będziemy informować na bieżąco. *(W. Zając)*

Zebranie przewodniczących z dnia 9 września br.

Zebranie, poprzedzające posiedzenie Komitetu Organizacyjnego XXIV Biegu Memoriałowego, odbyło się wyjątkowo w sali konferencyjnej 101 w budynku „S" w gronie poszerzonym o członków Komitetu.

Większość informacji, jakie na początku zebrania przekazał przewodniczący Władysław Kielian, dotyczyła tematów już sygnalizowanych na łamach NBS. Była więc mowa o zamiarach pracodawcy odnośnie odpisu środków na ZFŚS oraz o opinii prawnej wydanej w tej sprawie przez prawników z Regionu Małopolskiego (*patrz biuletyn z ubiegłego tygodnia*). Ten sam temat był przez przewodniczącego KRH podjęty na Zespole Centralnym. Organizacje związkowe z Krakowa optowały za wydaniem wspólnego stanowiska związkowego i wystąpieniem do pracodawcy w celu jak najszybszego rozpoczęcia rozmów, które w efekcie mogłyby złagodzić decyzję o wycofaniu się z odpisu na emerytów i rencistów. Jednak jedna z organizacji związkowych z Dąbrowy Górniczej odmówiła zgody na nagocjowanie w sprawie, którą uważa za oczywistą i nienaruszalną. Tym samym nie podjęto żadnych kroków, by jeszcze w tym roku w tej kwestii dogadać się z pracodawcą.

Kolejny temat dotyczył propozycji pracodawcy, który uważa, że obecny Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy jest zbyt skomplikowany i nieatrakcyjny dla nowo zatrudnionych pracowników. Pracodawca chciałby „uprościć" ZUZP, co sprowadzałoby się między innymi do usunięcia tych zapisów, które są już ujęte w Kodeksie pracy. Szczegółowo wyjaśniał te kwestie członek Zespołu Roboczego Wiesław Zając, który pisze o tym w osobnym tekście zamieszczonym w bieżącym biuletynie. Uważamy, powiedział Władysław Kielian, że negocjacjami odnośnie proponowanych przez pracodawcę zmian w ZUZP-ie powinien zająć się funkcjonujący już Zespół Roboczy, jednak ostateczną decyzję w tym względzie podejmie Zespół Centralny, którego najbliższe posiedzenie odbędzie się w 10 września.

W ubiegłym tygodniu, 4 września, przewodniczący KRH uczestniczył w Głównej Komisji BHP w AMP SA, gdzie m.in. zabrał głos w sprawie wstrzymania prac przy nowej stołówce w oddziale krakowskim. Niezrozumiałe dla nas jest, że termin otwarcia stołówki wciąż jest odsuwany, choć niewiele brakuje do zakończenia tej inwestycji.

W ostatnich dniach do ważnych inicjatyw związkowych zaliczyć trzeba wysłanie, cytowanego na pierwszej stronie biuletynu, listu do polskich europarlamentarzystów. Teraz czekamy na odzew, a o rozwoju sytuacji dowiedzą się Państwo z naszej związkowej prasy.

Posiedzenie Komitetu Organizacyjnego Biegu

Pierwsze posiedzenie Komitetu Organizacyjnego XXIV Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika poświęcono omówieniu podjętych dotychczas działań, w tym uzyskaniu stosownych zezwoleń i dokonania niezbędnych formalności. Nasza prośba o objęcie przez Prezydenta Miasta Jacka Majchrowskiego - wzorem lat ubiegłych - patronatu honorowego nad tą imprezą została przyjęta, możemy również liczyć na dofinansowanie biegu z kasy Rady Miasta. Otrzymaliśmy potwierdzenia także od innych sponsorów, którzy co roku nas wspierają.

Koordynator prac organizacyjnych Janusz Klimaszewski przydzielił zadania i obowiązki osobom wchodzącym w skład poszczególnych zespołów mających zabezpieczać start, trasę i metę biegu.

Sędzia główny Jerzy Wojcieszak zwrócił uwagę na ważną zmianę w regulaminie, która dotyczy ostatecznego terminu przyjmowania zgłoszeń zawodników. Zapisy przyjmowane będą od 12 września do 10 października 2019 r. do godziny 20.00 włącznie, by zostało wystarczająco dużo czasu na weryfikację zgłoszeń i wyeliminowanie ewentualnych błędów. Obecnie na stronie www.krhhts.pl pod zakładką Działalność - Bieg memoriałowy dostępny jest Regulamin Biegu oraz link do strony z zapisami.

Na 7 października br. zaplanowano kolejne spotkanie członków Komitetu.

Wyjątki z Regulaminu Biegu

VI. Uczestnictwo

1. W biegu mają prawo startu wszystkie osoby od lat 12 (rocznik 2007 i starsi), które dokonają zgłoszenia przez stronę internetową Solidarności www.krhhts.pl.

2. Wydawanie numerów startowych od godz. 9.30 do 11.00 w dniu startu w dawnym budynku administracyjnym „S" ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie ul. Ujastek 1.

3. Warunkiem uczestnictwa w Biegu jest:

a) posiadanie dokumentu tożsamości,

b) dla osób niepełnoletnich pisemna zgoda rodziców,

c) w kategorii członków NSZZ „Solidarność" przynależność do Związku (legitymacja związkowa lub zaświadczenie z komisji),

d) otrzymanie numeru startowego z chipem.

Podczas odbioru numeru startowego zawodnicy zobowiązani są do podpisania oświadczenia, że ich stan zdrowia pozwala na udział w tym biegu. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do stanu swojego zdrowia i związanej z nim możliwości uczestnictwa w biegu, zawodnik obowiązany jest we własnym zakresie zasięgnąć przed startem opinii lekarza.

4. Nie posiadanie przez uczestnika biegu numeru startowego i chipa skutkuje nie sklasyfikowaniem.

VII. Zgłoszenia udziału w biegu dokonuje się:

a) wyłącznie internetowo: poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie internetowej Solidarności www.krhhts.pl w zakładce Działalność - Bieg memoriałowy, od dnia 12 września 2019 r. do dnia 10 października 2019 r. do godziny 20.00 włącznie.

Uczestnik biegu odpowiada za prawidłowe wypełnienie formularza zgłoszeniowego pod rygorem unieważnienia zgłoszenia;

b) zgłoszenia grupowe szkół (klasyfikacja drużynowa) również dokonuje się poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie internetowej Solidarności www.krhhts.pl w zakładce Działalność - Bieg memoriałowy. Opiekun grupy dostarcza do Komisji Sędziowskiej imienny wykaz zawodników z potwierdzeniem od lekarza o zdolności do biegu tych osób oraz pieczątką dyrekcji szkoły - w dniu zawodów przed wydaniem numerów startowych;

c) Siedzibą biura zawodów jest biuro Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność", budynek LTT, pok. 106, ArcelorMittal Poland S.A. Kraków ul. Mrozowa 5, tel. 12 290 18 19 lub 12 290 37 72, fax 12 290 37 68.

VIII. Zasady zachowania się uczestników Biegu istotne dla bezpieczeństwa zawodników i ruchu drogowego

1. Uczestnicy ruszają do biegu z linii startu po sygnale podanym przez Organizatora.

2. W czasie startu panują szczególne warunki zagęszczenia zawodników i związane z tym ryzyko potknięcia o innych uczestników i utrata równowagi. Dlatego zawodnicy są zobowiązani do zachowania szczególnej ostrożności.

3. Zawodnicy biegną wyłącznie wyznaczoną przez Organizatora trasą (tylko po jezdni wyznaczonych ulic). Zabronione jest korzystanie z dróg rowerowych i chodników wzdłuż trasy Biegu. Zawodnicy biegnący poza wyznaczonym pasem jezdni, po trawniku, po chodniku dla pieszych lub po drodze dla rowerów będą dyskwalifikowani.

4. Wszyscy uczestnicy bezwzględnie podporządkowują się decyzjom Służb Porządkowych Organizatora i Policji Państwowej.

5. W związku z elektronicznym pomiarem czasu biegu, czas zawodnika rozliczony jest indywidualnie (czas netto).

IX. Klasyfikacja

1. Kobiety (K)

kat. K-I - rocznik 2007 – 2006 kat. K-II - rocznik 2005 - 2003

kat. K-III - rocznik 2002 i starsze

kat. KZ- zawodniczki zrzeszone od rocznika 2001 i starsze

kat. K-Sol - członkinie NSZZ „Solidarność"

2. Mężczyźni (M)

kat. M-I - rocznik 2007 – 2006 kat. M-II - rocznik 2005 - 2003

kat. M-III - rocznik 2002 - 1987 kat. M-IV - rocznik 1986 - 1964

kat. M-V - rocznik 1963 i starsi

kat. MZ - zawodnicy zrzeszeni od rocznika 2001 i starsi

kat. M-Sol - członkowie NSZZ „Solidarność"

więcej informacji nt. Biegu w kolejnym numerze

Wkrótce w AMP Tydzień Zdrowia 2019

Już niebawem będziemy uczestniczyć w wydarzeniach tegorocznego „Tygodnia Zdrowia", któremu przyświeca hasło: *Rusz się po zdrowie*. Pracownicy oddziału krakowskiego we wtorek 24 września między godz. 9:15 a 13:00 wezmą udział w charytatywnym marszobiegu, któremu towarzyszyć będą zawody pchnięcia kulą i rzut lotką do tarczy (warunkiem uczestnictwa w zawodach jest wykonanie minimum jednego pełnego okrążenia w marszobiegu). Prócz tego zaplanowanych zostało szereg innych wydarzeń sportowych i prozdrowotnych, w tym m.in. akcja szczepienia przeciw grypie dla pracowników i członków ich rodzin.

Pracownicy ArcelorMittal Poland oddział Kraków zainteresowani skorzystaniem ze szczepień mogą zgłaszać się bezpośrednio do Centrum Medycznego Ujastek w Krakowie bez konieczności wcześniejszego zapisywania się i umawiania terminu szczepienia. Należy jednak wziąć wtedy pod uwagę ewentualny wydłużony czas oczekiwania na kwalifikację lekarską.

Szczepienia będzie można wykonywać od 23 września do 31 października w Centrum Medycznym Ujastek: poniedziałek – piątek w godzinach 8.00 – 17.00.

Lata pracy przy monitorze kineskopowym

Za pracę w szczególnych warunkach uznaje się pracę osób, które do 2009 roku przez okres co najmniej 15 lat pracowały przy monitorach kineskopowych, ponieważ wykonywały pracę szczególnie obciążającą narząd wzroku. O specjalną rekompensatę z tego właśnie tytułu, na podstawie orzeczenia Sądu Najwyższego (sygnatura akt: III UK 150/18), mogą ubiegać się pracownicy urodzeni po 1948 roku. Przytaczamy fragment ww. orzeczenia, wyjaśniający - na przykładzie konkretnej osoby, która w tej sprawie złożyła odwołanie do SN - o jaki typ pracy tutaj chodzi:

„Odwołująca się wykonywała pracę w trybie ciągłym, przed monitorem ekranowym, który wchodził w skład stacjonarnego zestawu komputerowego. Wnioskodawczyni wykonywała pracę przy obsłudze monitora ekranowego, w który wyposażone było jej stanowisko pracy. Były to monitory kineskopowe CRT. W monitorach kineskopowych obsługiwanych przez wnioskodawczynię w spornym okresie występował między innymi efekt migotania (tętnienia obrazu) oraz zjawisko odbić i olśnień, co prowadziło do szybszego zmęczenia oczu oraz znacznego obciążenia narządu wzroku. Monitory CRT charakteryzowały się mniejszą ostrością oraz czytelnością czcionki i szczegółów obrazu, co zmuszało do większego wytężania wzroku podczas pracy. Opisany szczegółowo przez wnioskodawczynię i świadków charakter pracy odwołującej się, jako pracy szczególnie obciążającej narząd wzroku i wymagającej precyzyjnego widzenia przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych, potwierdził również biegły z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz ergonomii w opinii wydanej w toku postępowania sądowego.”

ThyssenKrupp wypada z giełdy DAX

Jak informuje Redakcja Polska Deutsche Welle w artykule zamieszczonym na stronie Interia.pl, Koncern Thyssen wypada z giełdy DAX. Koncern był członkiem założycielskim indeksu akcji DAX. Teraz stalowy gigant - ThyssenKrupp po fuzji w 1997 r. z KruppHoesch - musi opuścić najważniejszy niemiecki indeks akcji. Pracownicy drżą o przyszłość.

Powodem zdegradowania legendy niemieckiego przemysłu ciężkiego są jego problemy i spadające na łeb na szyję notowania akcji. 23 września br. stalowy gigant o prawie 200-letniej historii będzie musiał opuścić najważniejszy niemiecki indeks giełdowy DAX i przejdzie stopień niżej - do MDAX, niemieckiego indeksu giełdowego dla spółek średniej wielkości.

- Nie ulega wątpliwości, że jest to dla nas ogromnym rozczarowaniem. Jako członek założycielski niemieckiego indeksu akcji, chętnie byśmy zostali w jego składzie - skomentował szef zarządu spółki ThyssenKrupp Guido Kerkhoff. - Ale musimy być uczciwi: nasza kondycja jest zbyt słaba, dlatego przejście do MDAX jest logiczną konsekwencją - dodał Kerkhoff.

ThyssenKrupp od dawna boryka się z problemami. Kryzys zaostrzyły zakończone fiaskiem miliardowe inwestycje w Brazylii i USA. Pomóc miała planowana fuzja z indyjskim konkurentem Tata Steel, ale nie dopuściła do niej UE. Kerkhoff zapowiedział reorganizację koncernu od podstaw, w tym jego podział na dwa samodzielne przedsiębiorstwa. Zastrzykiem finansowym ma być wejście na giełdę lub sprzedaż najbardziej obecnie dochodowej gałęzi - produkcji wind. Analitycy szacują jej wartość wyżej niż całego koncernu zatrudniającego na całym świecie blisko 160 tys. osób.

Giełdowa degradacja koncernu nie ma mieć bezpośrednich skutków dla pracowników. Odczują jednak jego restrukturyzację. Planowana jest likwidacja 6 tys. miejsc pracy, w tym 4 tys. w Niemczech.

Związki Zawodowe działające przy BJ - Jakość i Rozwój Produktu oddział Kraków organizują w dniach

26 ÷ 29 września 2019 r.

W Y C I E C Z K Ę

- TWIERDZA KŁODZKO - GÓRY STOŁOWE -

- MORAWSKI KRAS -

Wyjazd dnia 26 września 2019 o godz. 6.45 z parkingu przy zajezdni HTS (bud. S), powrót dnia 29 września 2019 r. w godzinach wieczornych.

Noclegi: Pensjonat „ LISSA”, Łężyce obok Dusznik.

W trakcie pobytu zaplanowane jest: zwiedzanie Twierdzy Kłodzko, całodniowy wyjazd do Czech - Jaskinie Morawskiego Krasu, indywidualny spacer szlakami turystycznymi Gór Stołowych (np. Szczeliniec Wielki, Błędne Skały), w miarę możliwości krótki pobyt w Dusznikach i Kudowie, wypoczynek.

Szczegółowy program na wszystkie dni w trakcie wycieczki.

Cena wycieczki: pełny koszt - **565 zł**

- dla pracowników ArcelorMittal oraz członków ich rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚŚ dofinansowanie wg regulaminu ZFŚS;

- pracownicy ArcelorMittal członkowie NSZZ „Solidarność” (Komórki Dyrekcyjne) i członkowie NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz ich rodziny uprawnione do korzystania z ZFŚS - możliwe dodatkowe dofinansowanie, szczegóły u przewodniczących oraz prowadzącego.

W cenie zapewnione: przejazd, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, 1 x suchy prowiant, 1 kolacja, bilet wstępu do Twierdzy Kłodzko.

Cena nie zawiera biletów wstępu do Jaskiń Morawskiego Krasu (w czeskich koronach) - szczegóły u prowadzącego.

Informacje / zapisy: Jacek Sania - GJ-65 tel. 662-022-423

Zostało jeszcze kilka wolnych miejsc, więc prosimy o szybką decyzję. UWAGA: konieczny paszport lub dowód osobisty.

Wycieczkę z ramienia Biura HUT - PUS koordynuje / prowadzi Jacek Sania. Organizator zastrzega sobie możliwość zmian w planowanym programie z przyczyn od siebie niezależnych.

BOCHNIA - ZWIEDZANIE KOPALNI SOLI

Wyjazd 19 października br. o godz. 7:30 (autokar będzie podstawiony pod bud.”S”). W programie zwiedzanie kopalni soli razem z przeprawą łodzią przez jedną z podziemnych komór zalanych solanką. Wycieczkę prowadzi Janusz Klimaszewski, zapisy w sekretariacie KRH (tel. 12 290-18-19), koszt - **30 zł od osoby**. Informujemy, że to ostatni wyjazd z „Solidarnością” do Kopalni Soli w Bochni.

Z okazji 80. rocznicy wybuchu II wojny światowej

Przypominamy, że przyjmujemy zamówienia na książkę Jana i Agaty Żaryn pod tytułem: „Rok 1939. Od beztroski do tragedii”. Autorzy rekonstruują dzień po dniu kampanii wrześniowej, przypominają najważniejsze wydarzenia, wyciągają mniej znane fakty. Trzystustronicowy tom zawiera liczne fotografie z tamtego okresu. Cena 59 zł/egz. (przy większym zamówieniu możliwy rabat, nawet do 29 zł/egz.).

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.
Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl