



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 37/1542

2 października 2019 r.

Kraków

HUT-PUS wypowiada Układ Zbiorowy Pracy

W środę 25 września br. trzy organizacje związkowe będące stroną funkcjonującego w Spółce HUT PUS S.A. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostały poinformowane przez Pracodawcę o jednostronnym wypowiedzeniu Układu. NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników APM S.A. oraz NSZZ Solidarność 80 zdecydowanie przeciwstawiają się takiej decyzji. Wyrazem tego jest wspólne pismo skierowane do Zarządu Spółki. Pełna treść poniżej.

Kraków dnia 30.09.2019

**Prezes Zarządu HUT PUS S.A.
Pan Tomasz Karpierz**

Dotyczy: wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy przez Pracodawcę.

Organizacje związkowe działające w Spółce HUT PUS S.A. z wielkim zaskoczeniem i zaniepokojeniem przyjęły oświadczenie Zarządu Spółki HUT PUS S.A. z dnia 25.09.2019 r. o wypowiedzeniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 03.08.2010 roku wraz z wszystkimi zmianami i załącznikami, tym bardziej iż Zarząd Spółki HUT PUS S.A. nie przedstawił żadnych merytorycznych argumentów uzasadniających podjętą decyzję.

Przypominamy, iż załoga Spółki wielokrotnie dawała dowody swojej lojalności w trudnych dla Firmy sytuacjach. To dzięki rezygnacji z wielu przywilejów i zgody na niskie zarobki Spółka mogła zainwestować w budowę nowoczesnej Centralnej Kuchni jak również Sali Bankietowej. Pracownicy Spółki mieli nadzieję oraz zapewnienia Zarządu, że ich cierpliwość i sprzyjanie realizowanym inwestycjom, spowoduje stabilizację i godne zarobki.

Niestety decyzja Zarządu podjęta jednostronnie dotycząca wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy pozbawiła załogę Spółki i tak już nielicznych przywilejów, które gwarantował wypowiedziany układ.

Obawiamy się, iż decyzja ta spowoduje dalszy odpływ pracowników, co może mieć trudne dla oszacowania skutki jak chodzi o dalsze funkcjonowanie Spółki.

Apelujemy, a wręcz żądamy wycofania się z tej szkodliwej, jednostronnie podjętej decyzji, która podważa zaufanie i wiarygodność Spółki HUT PUS S.A. zarówno wśród kontrahentów jak i pracowników.

Niestety po raz kolejny okazuje się, że w trudnej sytuacji ekonomicznej najłatwiej sięga się do kieszeni pracowników. Chociaż należy uczciwie przyznać, że rzeczywistość jest dużo bardziej skomplikowana. A mianowicie chodzi tu o relacje pomiędzy firmami świadczącymi usługi na rzecz AMP. Huta z pozycji silniejszego, w ramach szukania oszczędności, wymusza na tych drugich cięcie kosztów stawiając je w pozycji nie do pozazdroszczenia. W przypadku nie osiągnięcia zamierzonych celów stoi przed nimi widmo nie zawierania kolejnych

kontraktów. Do czego to może doprowadzić, nie trudno sobie wyobrazić. Związki zawodowe od dawna upominają się o pracowników spółek zależnych i współpracujących, których perspektywy zarobków, a nawet zatrudnienia rysują się w coraz ciemniejszych barwach. Wracając do sprawy HUT PUS-u należy zadać sobie pytanie. Czy można jeszcze bardziej obciążyć koszty żywienia, szczególnie uwzględniając szybko rosnące ceny żywności? Zapewne tak, ale posiłki serwowane pracownikom nie będą odbiegały od tych jakie otrzymują pacjenci w szpitalach tj. chleb z dżemem. Niestety taki posiłek nie zrównoważy wydatku energetycznego pracowników huty. Dlatego zwracamy się z apelem do wszystkich podmiotów, by nie zapomniały o swoich pracownikach. To oni są najwyższym dobrem, bez których nie będzie żadnej firmy. Tym bardziej, że wszyscy powtarzają to jak mantrę.

Posiedzenie ZKK ZOK

W czwartek 26 września br. w Hucie Królewska w Chorzowie odbyło się posiedzenie zwyczajne Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. Porządek obrad zawierał m.in. przedstawienie informacji z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej AMP, przedłożenie sprawozdania z posiedzenia Plenarnego i Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, prezentację projektu Protokołu Dodatkowego Nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP S.A. Dodatkowo omówiono funkcjonowanie Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy w Grupie Kapitałowej AMP.

Zebrań otworzył przewodniczący ZOK NSZZ „Solidarność” Jerzy Goiński. Następnie ogólną relację z posiedzenia Rady Nadzorczej AMP przedstawił jej członek, przewodniczący krakowskiej Solidarności Władysław Kielian. W wystąpieniu omówił wskaźniki makroekonomiczne, pogarszającą się sytuację w budownictwie i przemyśle samochodowym, w których coraz bardziej widoczny jest spadek produkcji. Wyraźne są symptomy zastoju w gospodarce niemieckiej, co nie wróży dobrze dla innych gospodarek, w tym naszej, która w dużym stopniu uzależniona jest od sąsiada. Przy tak rysujących się tendencjach znalezienie pomysłów na odzyskanie rynków stanowi potężne wyzwanie. Walka z cenami, szukanie konkurencyjnych rynków, zmniejszenie importu czy też obniżenie kosztów produkcji nie są działaniami krótkoterminowymi. Jak można się było spodziewać wszystkie wyniki operacyjne są na minusie. Nie dotyczy to jedynie Koksowni Kraków, Koksowni w Zdzeszowicach oraz Huty Królewskiej. Pozytywne informacje to dobra jakość blachy cynkowanej i powlekaanej na linii combi w Krakowie. Wyrób uzyskał wszystkie wymagane certyfikaty. Na zakończenie przewodniczący W. Kielian przedstawił wskaźniki jakie zostały osiągnięte w 2018 roku w zakresie BHP. Niestety w tym roku miały miejsce cztery poważne wypadki.

Informacje z posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej przedstawił Jakub Słomczyński. Sprawa spowolnienia produkcji to je-

ciąg dalszy na str. 2

Wytnij i zachowaj**ZFŚS – kilka ważnych informacji**

Szanowni Państwo

W związku z pojawiającymi się pytaniami dot. ZFŚS, poniżej przedstawiamy kilka przydatnych informacji:

Składanie wniosków:

Mając na celu zapewnienie bezpieczeństwa Państwa danych osobowych, a w przypadku wniosków o udzielenie pomocy finansowej z ZFŚS również danych wrażliwych przypominamy, że w naszej firmie wnioski dot. korzystania ze świadczeń ZFŚS należy składać we właściwej dla pracownika firmie obsługującej fundusz, a mianowicie w firmie Hut-Pus S.A. lub w firmie Biuro Podróży BPO Sp. z o.o. S.K.

Oczywiście możliwe jest złożenie wniosku w ww. firmie obsługującej fundusz korzystając z grzeczności koleżanki/kolegi z pracy. Jednak - z uwagi na dane osobowe (w tym ewentualnie dane wrażliwe) - skorzystanie z grzeczności koleżanki/kolegi możliwe jest tylko na wyraźną prośbę zainteresowanego pracownika, którego wniosek dotyczy. Wówczas dokument ten powinien zostać przekazany w zamkniętej kopercie.

Dofinansowanie do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu:

Pracownikom korzystającym z dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu w nowym roku szkolnym, tj. 2019/2020 przypominamy, że w przypadku dzieci uczęszczających do przedszkola:

- ArcelorMittal Poland S.A. – należy obsługującemu Fundusz okazać nową umowę zawartą z przedszkolem,
- innego niż ArcelorMittal Poland S.A. oraz do żłobka - należy do obsługującego Fundusz dostarczyć zaświadczenie potwierdzające uczęszczanie dziecka do przedszkola lub żłobka (takim zaświadczeniem jest również zawarta umowa z przedszkolem/żłobkiem).

Przypominamy również, iż warunkiem otrzymania ww. dofinansowania jest także złożenie innych wymaganych dokumentów (w tym opisane powyżej oraz dokument wpłaty za czesne i wyżywienie), które należy dostarczać od 1 do 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni.

Wypoczynek urlopowy pracowników:

Aby skorzystać z wczasów pod gruszą, pracownik powinien mieć wolne przez 14 dni kalendarzowych z rzędu, w tym 8 dni urlopu wypoczynkowego. Tzw. „urlop postojowy” nie zalicza się do 8 dni urlopu wypoczynkowego, ale wchodzi w pulę wymaganych 14 dni wolnego z rzędu. Czyli np. pracownik pracujący zawsze na rano od poniedziałku do piątku, który weźmie urlop od 2 do 12 września i będzie na postojowym 6 i 13 września, będzie mógł skorzystać z wczasów pod gruszą, bo łącznie w pracy nie będzie go 16 dni przy wykorzystaniu 8 dni urlopu wypoczynkowego, 2 dni postojowego i 3 weekendów.

Przypominamy również, że na wniosku o przyznanie świadczenia z tytułu „wczasów pod gruszą” ze środków ZFŚS, w części II wniosek wypełnia osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana). W przypadku pracowników korzystających z HRapki, osobą wypełniającą część II wniosku może być osoba, która zaakceptowała urlop w HRapce (bezpośredni przełożony pracownika) lub inna osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy, ponieważ dane z HRapki są sukcesywnie przekazywane do transakcji SAP HR: PULPIT MENADŻERA CZASU PRACY (PTMW), do którego dostęp ma osoba wprowadzająca czas pracy.

Świadczenia turystyczno-rekreacyjne:

W zakresie wniosku o skierowanie na świadczenie turystyczno-rekreacyjne, w części II wniosek wypełnia osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana).

W przypadku pracowników korzystających z HRapki, osobą wypełniającą część II wniosku może być osoba, która zaakceptowała urlop w HRapce (bezpośredni przełożony pracownika) lub inna osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy, ponieważ dane z HRapki są sukcesywnie przekazywane do transakcji SAP HR: PULPIT MENADŻERA CZASU PRACY (PTMW), do którego dostęp ma osoba wprowadzająca czas pracy.

Serdecznie pozdrawiamy,

Dział HR

dokończenie Posiedzenie ZKK ZOK

den z głównych tematów jakie poruszano na posiedzeniu prezydium ERZ. Również na zachodzie planowane jest wprowadzenie postojowego, które obowiązywałoby od września do lutego. Dotyczyć będzie to dwóch zakładów we Francji i Luksemburgu gdzie czasowo wprowadzono również czterodniowy tydzień pracy. Na uwagę zasługują opinie przedstawicieli innych krajów, według których to Polska najwyraźniej domaga się działań w sprawie rozwiązania problemu dopłat do emisji CO₂. Kolejny temat podniesiony przez sprawozdawców to dążenie ArcelorMittal do zmniejszenia liczby członków Prezydium ERZ. W tym przypadku konieczna byłaby zmiana zapisów w umowach z Centralami Związków zrzeszonych w ERZ.

Najwięcej czasu poświęcono projektowi Protokołu Dodatkowego Nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Wołą pracodawcy jest jak najszybsze przystąpienie do jego negocjacji. W dyskusji podkreślono, że związki zawodowe, w tym NSZZ „Solidarność”, są otwarte na dialog, lecz musi być to dialog oparty na rzetelnej i rozległej wiedzy o kondycji finansowej i ekonomicznej Pracodawcy. Przedłożone propozycje (pomijając ich meritum) wymagają bardzo skomplikowanych wyliczeń, które tak naprawdę bardzo trudno przewidzieć. Bo jak określić wynagrodzenie zasadnicze za kilka, bądź też kilkadziesiąt lat. A to jest składnik kluczowy dla określenia wysokości jubileuszu czy też odprawy emerytalnej. Czy, o ile na przykład byłaby zgoda, zastąpienie ich zwiększonym PPE nie będzie skutkowało poważnymi stratami dla pracowników. Pracodawca nie przedstawił żadnych symulacji, co zapewne będzie chciał uczynić podczas negocjacji. Ale już dzisiaj wyraźnie widać, że nie jest to możliwe w krótkim okresie. Na dzień dzisiejszy wśród związków panuje przekonanie, że pod pozorem uproszczenia ZUZP próbuje się zlikwidować rezerwy celowe na te fundusze, co pozwoli obniżyć koszty. Tylko, że jak zwykle odbyłoby się to kosztem pracowników. Pomysł zastąpienia nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych uderzy przede wszystkim w pracowników o długoletnim stażu. Przecież kilka lat podwyższonego PPE nie zastąpi tych przywilejów. To tylko część argumentów jakie przedstawiono podczas posiedzenia ZOK. Nadmieniamy, że rozmowy się jeszcze nie rozpoczęły, ponieważ w dalszym ciągu są problemy z wyłonieniem uczestników negocjacji. O ich ewentualnych postępach będziemy informować na bieżąco.

Jedno jest pewne przy dobrej woli obu stron można uczciwie wprowadzić jakieś nowe zapisy, które byłyby korzystne dla pracowników jak i AMP. Tylko trzeba chcieć i nie próbować ogrywać się wzajemnie.

Ile można dorobić do pomostówki?

Podczas gdy do zwykłej emerytury dorabiać można bez ograniczeń, tak osoby będące na emeryturze pomostowej muszą uważać, aby nie przekroczyć ustalonego limitu. Limit ten nie jest ustalony raz na zawsze i podlega kwartalnym zmianom. Z tego powodu niestety trzeba co trzy miesiące sprawdzać, czy dodatkowe zarobki nadal mieszczą się w limicie. Dodajmy, że limity, o których mowa, zależne są od przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego co kwartał przez Główny Urząd Statystyczny.

Pierwszą najważniejszą rzeczą, jaką muszą przestrzegać emeryci na pomostówkach to nie podejmowanie takiej pracy, którą kwalifikuje się jako pracę w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Niestosowanie się do tej zasady jest równoznaczne z całkowitym wstrzymaniem wypłaty świadczenia. Drugą rzeczą są wspomniane limity.

Ogólna zasada jest taka: aby emerytura pomostowa była wypłacana w pełnej wysokości, przychód z tytułu umowy o pracę nie może przekroczyć 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Natomiast do sytuacji, by wypłata pomostówki została całkowicie zawieszona, dochodzi dopiero wtedy, gdy dodatkowy przychód przekracza 130 proc. przeciętnej płacy. W przypadkach pośrednich między 70 a 130 proc. emerytura pomostowa ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.

Aktualne komunikaty odnośnie przeciętnego wynagrodzenia w danym kwartale ukazują się w Dzienniku Urzędowym RP "Monitor Polski" oraz m.in. na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego. W bieżącym roku odpowiednie komunikaty wydane przez Prezesa GUS ukazały się: za I kwartał 2019 r. w dniu 13 maja br. oraz za II kwartał 2019 roku w dniu 9 sierpnia br. Przeciętne wynagrodzenie w III kwartale opublikowane zostanie 13 listopada br.

Jak można przeczytać na www.zus.pl, od 1 września 2019 r. kwota równa 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia to 3387,50 zł. Tyle więc może obecnie dorobić osoba na pomostówce bez obawy zmniejszenia świadczenia, jakie wypłaca mu ZUS.

Jaki będzie wzrost płacy minimalnej?

Od 1 stycznia 2019 r. wynagrodzenie minimalne w Polsce wynosi 2250 zł. W ciągu ostatnich 4 lat to wzrost o całe 500 zł. Najpierw polski rząd zaproponował, by minimalne wynagrodzenie od 2020 r. było na poziomie 2450 złotych brutto. W każdym razie takie stanowisko zostało przedstawione Radzie Dialogu Społecznego. Z kolei premier Mateusz Morawiecki ogłosił, że od 1 stycznia 2020 roku płaca minimalna wzrośnie do 2600 złotych, a Jarosław Kaczyński zapewniał, że na koniec przyszłego roku pensja minimalna wzrośnie do 3000 zł, zaś w 2023 roku - do 4000 zł. Z punktu widzenia najmniej zarabiających pracowników to bardzo dobre wieści. Niestety, może to być zabójcze dla niektórych firm, które nie będą w stanie podnieść wynagrodzeń do tego poziomu.

Jeśli chodzi o minimalną stawkę godzinową to w stosunku do ubiegłego roku wzrosła o 1 zł i wynosi obecnie 14,70 zł. Prawdopodobnie w 2020 roku wzrośnie o dalsze 1,30 zł, co daje 16 zł. Tu ważna uwaga: pracownika wykonującego pracę na umowę zlecenie płaca minimalna nie obowiązuje, ale obowiązuje tzw. minimalna stawka godzinowa, co oznacza, że pracodawca nie może zapłacić za godzinę pracy mniej niż wynosi kwota określona ustawą.

56. Rajd Walcowników - SIELPIA

56. Rajd Walcowników rozpoczął się w piątkowe popołudnie 27 września 2019 r. Dwa autokary wyruszyły z Nowej Huty, aby zawiązać 95 uczestników Rajdu do Sielpi, gdzie przywitała nas przyjemna pogoda i pełne grzybów lasy. Po zakwaterowaniu w O.W. Łucznicz wszyscy udali się na obfitego grilla.

Pod nieobecność dyrektorów, którzy nie mogli bawić się razem z nami, organizatorzy dokonali symbolicznego otwarcia Rajdu. Spożywanie kiełbasek i innych smakołyków umilał nam DJ, który wspaniale bawił gości. Gdy atmosfera nieco się rozluźniła, niektórzy aktywnie wspierali DJ. Inni tańczyli w rytm świątecznych melodii. Grillowanie upłynęło w bardzo wesołej atmosferze. Nazajutrz czekały nas wędrówki, atrakcje i zwiedzanie pięknych świątecznych okolic.

W sobotni poranek udaliśmy się na zaplanowane przez organizatorów trasy wycieczki, po których oprowadzali nas przewodnicy świąteczni. Pierwsza trasa wiodła w miejsca, gdzie żył Stefan Żeromski. Zachował się nawet oryginalny podpis, jaki został wryty na ścianie małej kaplicy. Drugą atrakcją było zwiedzanie muzeum minerałów i skamieniałości. Ekspozycje tam zgromadzone najbardziej ucieszyły nasze panie, które nie chciały opuścić tego miejsca. Wszyscy mogli dokonać zakupu ciekawych a zarazem pięknych przedmiotów wykonanych w tamtejszej pracowni. Pracownik muzeum pokazywał technikę w jaki sposób szlifuje się kamienie i brylanty i wydobywa się z nich ukryte piękno. Następnym punktem miał być Dąb Bartek. Mieliśmy robić zdjęcia i podziwiać jego piękną rozłożystą koronę. Ale nasze plany pokrzyżował fakt, że na parkingu odbywała się w tym czasie uroczystość wyższej szkoły nadleśnictwa i było tam dużo ludzi, więc postój w tym czasie był niemożliwy. Dlatego podziwianie naszego pomnika przyrody odbyło się tylko z okien naszego autokaru.

Po powrocie do ośrodka należało szybko zregenerować siły i wyleczyć ewentualne odciski, bowiem czekały nas rajdowe konkursy. Podczas zmagani konkursowych było dużo śmiechu, ale przecież o to chodzi, by uczestnicy dobrze się bawili i wszyscy byli zadowoleni. Wieczorem zaś czekała nas nowa atrakcja: uroczysty bankiet z tańcami i kolejnym konkursem. Do tańca przygrywał DJ, który to bawił uczestników do białego rana. W niektórych przebojach aktywnie brali udział wszyscy uczestnicy bankietu. Wszystkie konkursy przeprowadzali przewodniczący obu związków, oni także wręczali nagrody uczestnikom konkursów. Wśród laurów było sporo dobrych a zarazem przydatnych nagród ufundowanych przez zakłady i oba związki. Towarzystwo bawiące na bankiecie było z każdą chwilą coraz bardziej „rozgrzane” i rozśpiewane, bowiem w przerwach kiedy DJ odpoczywał, zewsząd słychać było śpiewy biesiadne. Zabawa trwała do białego rana.

W niedzielę po śniadaniu miał być czas wolny, ale uczestnicy bez wyjątku ruszyli w las na grzyby. Pogoda dopisała, grzyby też i nawet najmniej doświadczeni grzybiarze nie mogli narzekać na ich brak. Zebranych grzybów było tak dużo, że można było odnieść wrażenie, że jesteśmy na grzybobraniu, a nie na Rajdzie. O godzinie 15.00 mieliśmy obiad, na którym to organizatorzy podziękowali wszystkim za wspaniałą zabawę i ogłosili zakończenie 56. Rajdu Walcowników.

Podczas opisanych chwil pogoda dopisała, a atmosfera była tak dobra, że lekkie zachmurzenie nie było w stanie jej zepsuć.

56. Rajd Walcowników należy uznać za w pełni udane wspólne przedsięwzięcie Kierownictwa Zakładów BWZ/BTL i działających na tym terenie Organizacji Związkowych, których to przedstawiciele czuwali nad sprawnym przebiegiem rajdu.

Uczestnik Cz.B.

50. Jubileuszowy Rajd Koksowników

W dniach 28-29 września br. odbył się 50. Rajd Koksowników. W sobotę pracownicy biorący udział w tej turystycznej imprezie wraz z towarzyszącymi im rodzinami zajęli miejsca w dwóch autobusach wyruszających spod budynku „S”. Miejscem docelowym był Żegiestów nad Popradem, a konkretnie ośrodek wypoczynkowy Andrzejówka. Zanim uczestnicy zostali zakwaterowani, zgodnie z ideą Rajdu przeszli 5-godzinną trasę wzgórzami wokół Krynicy-Zdrój. Rolę przewodników przejęli Mieczysław Trembacz i Tadeusz Kowalczyk. Po raz kolejny rajdowiczom dopisała pogoda.

Po przejściu wyczerpującej trasy na miejscu zakwaterowania czekał na nich kol. Marek Żelichowski, który wcześniej dopilnował spraw organizacyjnych. Wieczorem o godz. 18.00 odbyła się uroczysta kolacja zakończona wspólną zabawą. W rolę DJ z powodzeniem wcielił się kolega Marek, który po raz pierwszy zmierzył się z tym zadaniem. W niedzielę zaplanowano czas wolny. Po obiedzie komandor Rajdu dyrektor Zakładu Koksownia Ryszard Opyrchal ogłosił zakończenie 50. Jubileuszowego Rajdu Koksowników.

Zadowoleni z udanej imprezy uczestnicy wyrażają podziękowania kolegom Mieczysławowi Trembaczowi i Markowi Żelichowskiemu za trud włożony w organizację Rajdu. Nadmienimy, że Koksownia jest drugim po Walcowni zakładem organizującym coroczne, branżowe rajdy. Nie zapominamy o mrówczej pracy kolegi Krzysztofa Kozaczki, który przez długie lata zajmuje się archiwizacją kolejnych wyjazdów, za co mu serdecznie dziękujemy.

Tadeusz Kowalczyk

Co nowego w Hucie Częstochowa

Od poniedziałku załoga huty Częstochowa po z górą czterech miesiącach przerwy mogła podjąć pracę na swoich stanowiskach pracy, przy czym produkcja ruszy dopiero po pełnym rozruchu wstrzymanych urządzeń (10 października ma ruszyć stalownia, a 15 października walcownia blach grubych).

Wcześniej na pracownicze konta wpłacono została część zaległych poborów. Wykorzystano na to środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, ale tylko do wysokości średniej krajowej i bez dodatków, natomiast wypłaty za czas 4 - 19 września wzięł na siebie syndyk.

Po ogłoszeniu upadłości ISD Huta Częstochowa udało się ją wydzierżawić firmie Sunningwell International, na razie na okres jednego roku.

Propozycje kulturalne

Koncert w Piwnicy pod Baranami

19.10 godz. 18:00 „Klezmer Concert”

Koncert klezmerski w wykonaniu Ewy Warty-Śmietany (wokal) oraz Zespołu Dufrače w składzie Dawid Czernik (skrzypce) Mateusz Dudek (akordeon) Mateusz Frankiewicz (kontrabas). Wykonywane utwory będą przeplatane humorem żydowskim.

Cena pojedynczego biletu: 50 zł

Bilety na wydarzenie do nabycia telefonicznie: 735-203-568/735-203-567 lub mailowo: biuro@artandgifts.pl

„Turnus mija a ja niczyja. Operetka sanatoryjna”

Zapraszamy do Małopolskiego Ogrodu Sztuki na *Operetkę sanatoryjną* w reż. Cezarego Tomaszewskiego.

Małopolski Ogród Sztuki – Scena MOS, Rajska 12

Najbliższe terminy: 15, 16, 17 października o godz. 19:00

Rezerwacja biletów poniedziałek-piątek w godz. 9:00-16:00

tel. 12 424 45 25, 12 424 45 28

<https://teatrwrakowie.pl/spektakl/turnus-mija-a-ja-niczyja>

Zmiana terminu dyżurów pani prawniczki

Informujemy, że od października dyżury p. Małgorzaty Kordaś, związkowej prawniczki z Regionu Małopolskiego, odbywać się będą **we wtorki co 2 tygodnie**, począwszy od 8 października, w godz. 8.00 - 14.00, w siedzibie KRH w biurze LTT, pok. 103 (kontakt przez sekretariat, tel. 12 290-18-19).

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland z okazji Tygodnia Zdrowia zapraszają Pracowników ArcelorMittal Poland **w dniach 11 i 18 października 2019 r.**

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub

- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna pod numerem telefonu: **12 290 41 58 w dniu 7 października 2019 r. w godz. 9.30 -11.00.**

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

Ilość miejsc ograniczona.

10 dni do Biegu Memoriałowy im. B. Włosika

Od daty wydania tego biuletynu do dnia zawodów dzieli nas równe dziesięć dni. Każdego dnia przybywa zapisów osób chętnych do uczestnictwa w biegu memoriałowym. Wciąż czekamy na dalsze. Szczególnie zależy nam na zgłoszeniach ze szkół, których uczniowie co roku biorą udział w naszym biegu.

Wiemy, że we wtorek 1 października przez kilka godzin nie można było zapisywać się na listę zawodników z powodu awarii systemu. Firma obsługująca portal sport-timing.pl, gdzie przyjmowane są zapisy on-line, miała duży problem z udostępnieniem swojej strony. Obecnie wszystko działa jak należy, więc zapraszamy ponownie do dokonywania zgłoszeń.

Jeśli ktoś chciałby przyłączyć się do grupy wolontariuszy obsługujących tę imprezę to prosimy o kontakt z kol. Januszem Klimaszewskim lub z przewodniczącym swojej Komisji Oddziałowej (nr telefonów kontaktowych, jak również Regulamin XXIV Biegu Memoriałowego znajdują się na stronie www.krhts.pl).

Praca wolontariusza zajmuje tylko kilka godzin, a sam bieg kończy się po kilku kwadransach. Przede wszystkim potrzebne są osoby do obsady trasy wiodącej od bramy głównej huty aż do szkoły gastronomicznej obok kościoła Arka w Bieńczycach.

Odnosnie relacji z zebrania przewodniczących

Odnosząc się do wypowiedzi jednego z uczestników ostatniego zebrania przewodniczących (patrz relacja z zebrania zamieszczona w NBS nr 36/1541) pan Artur Jagocha zwrócił się do redakcji o zamieszczenie sprostowania, w którym stwierdza co następuje: „Jako kierownik liniowy PED3 oświadczam, że jakiegokolwiek projekty związane z ograniczeniem zatrudnienia nie mają miejsca”. Sprostowanie zamieszczamy i jednocześnie dziękujemy za tę informację.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhts.pl www.krhts.pl