



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1506
9 stycznia
2019 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 7 stycznia 2019 r.

W poniedziałek odbyło się pierwsze w tym roku cykliczne spotkanie przedstawicieli krakowskich organizacji związkowych z dyr. Thomasem Dziwnielem. W trakcie odbywającego się w tym samym dniu zebrania przewodniczących Władysław Kielian podzielił się informacjami wyniesionymi ze spotkania z dyrektorem, który między innymi mówił o zapowiadanej inwestycji na Walcowni Zimnej, czyli nowej linii nr 3 na ocynkowni.

Decyzja o rozpoczęciu budowy i wybraniu firmy realizującej to zadanie miała zapaść z końcem listopada ubiegłego roku. Tak się nie stało i termin, w którym ma być podjęta ostateczna decyzja, został przesunięty na koniec stycznia 2019. Gdyby doszło do jej budowy nowa linia mogłaby produkować do 400 tys. ton, podczas gdy wielkość produkcji osiąganą na starej linii wynosi 170 tys. ton. Jak się ocenia, aby zaspokoić tylko polski rynek potrzeba 220 tys. ton.

Co do planów na I kwartał bieżącego roku to nie jest źle, skoro mowa była o 100 proc. obłożeniu i produkcji ustawionej „na full”. W ubiegłym roku na Walcowni Gorącej pobito kolejny rekord: wyprodukowano 3 mln 148 tys. ton.

Zła wiadomość jest taka, że brakuje pracowników na produkcji. Zdarza się, że pracownik nie może skorzystać z przerwy na posiłek (podczas całej dniówki należy mu się 30 minutowa przerwa), bo nie ma go kto zastąpić na stanowisku pracy. Teoretycznie przełożony powinien zapewnić zastępstwo, ale z tym są ogromne trudności, m.in. z powodu wysokiej absencji. Dyrektor poinformował, że na Walcowni Gorącej doszło w związku z tym do szkodliwego w skutkach incydentu, kiedy to pracownik, nie uzyskując zgody na odejście od stanowiska pracy, mimo to opuścił je, by spożyć posiłek.

Choć był to jednostkowy protest, jednak na tyle demonstracyjny (pracownik dwa razy zatrzymał linię produkcyjną), że pracodawca nie mógł tej sytuacji pozostawić bez próby wyjaśnienia i zaradzenia ewentualnym aktom protestu w przyszłości. Z tego powodu dyrekcja chce zorganizować spotkanie z przewodniczącymi związków zawodowych z Walcowni Gorącej. Na Walcowni Zimnej także brakuje rąk do pracy: podano, że w chwili obecnej zakład ma 10 wakatów.

Porozumienie dotyczące procedury przyjęć pracowników z interimów zostało podpisane przez związki zawodowe. Jest zgoda na te przyjęcia, mimo ograniczeń wynikających z narzuconego wskaźnika określającego wielkość elastycznego zatrudnienia. Trzeba pogodzić jakoś te dwie sprawy, tj. przyjęcia do huty pracowników z interimów przy jednoczesnym zachowaniu odpowiedniego poziomu elastycznego zatrudnienia.

Sprawa przejęć w 2019 r. powinna się rozpocząć w I kwartale, dlatego pracownicy z interimów powinni uzbroić się w cierpliwość.

c.d. na str. 2

Zapraszamy na

36. Pielgrzymkę Ludzi Pracy do Czernej,

k która odbędzie się 20 stycznia 2019 roku.

Organizatorem pielgrzymki jest w tym roku Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”.

Program

1. Zgromadzenie się pielgrzymów w kościele godz. 10:45
 2. Przywitanie przybyłych pielgrzymów przez Przewodniczącą KRH NSZZ „Solidarność” Władysława Kieliana
 3. Msza św. koncelebrowana (duszpasterze Ludzi Pracy Nowej Huty); przewodniczy Kustosz Sanktuarium
 - Słowo powitania wygłoszone przez Kustosza Sanktuarium
 - Liturgia Słowa Bożego:
 - I czytanie (przedstawiciel Mistrzejowic)
 - Psalm według ustalenia
 - II czytanie (przedstawiciel Szklanych Domów)
 - Kazanie - ks. Tadeusz Zaleski
 - Modlitwa wiernych - przygotowuje Parafia MB Nieustającej Pomocy.
 4. Przejście na cmentarz i modlitwa przy grobie św. Rafała Kalinowskiego – prowadzi Duszpasterstwo Hutników.
 5. Wspólne spotkanie – organizuje Region i KRH.
- Zapisy w Sekretariacie KRH** (bud. LTT, I piętro, pokój 106, tel. 12 290-18-19) **do dnia 17 stycznia. Cena wyjazdu** (w tym przejazd autokarem w obie strony, obowiązkowe ubezpieczenie NNW, a na miejscu tradycyjny bigos): **15 zł. Odjazd autokaru spod Bramy Głównej kombinatu o godz. 9:00.**

Porady prawne

W bieżącym roku, podobnie jak w ubiegłym, zapewniamy naszym związkowcom darmową usługę prawną w dziedzinie prawa pracy. W każdy pierwszy i trzeci poniedziałek miesiąca w siedzibie Zarządu KRH (bud. LTT, pok. 103) od godziny 8:00 do 12:00 obecna będzie pani prawnik Małgorzata Kordaś.

Osoby zainteresowane prosimy o wcześniejszy kontakt telefoniczny 12 290-18-19.

Ochrona pracownika przed pomostówką

Korzystając z obecności związkowego prawnika ponowiliśmy pytanie, jak w świetle prawa wygląda ochrona przed zwolnieniem pracownika posiadającego prawo do emerytury pomostowej, a więc odchodzącego z pracy w wieku wcześniejszym od ogólnie przyjętego, czyli w tym przypadku co najmniej 55 lat - kobiety i co najmniej 60 lat - mężczyźni.

Jakiś czas temu przytaczaliśmy opinie, jakie na ten temat pojawiały się na stronach internetowych poświęconych prawu pracy. Nie są one jednak miarodajne, ponieważ istnieje orzecznictwo Sądu Najwyższego w tej sprawie, które **jednoznacznie**

c.d. na str. 2

dokończenie Zebranie przewodniczących

Równolegle prowadzony jest nabór osób z zewnątrz, bez pośrednictwa agencji pracy, w tym na z góry określone stanowiska, o których informacje można znaleźć na stronie internetowej AMP. W biurze LTT na parterze przy portierni znajduje się skrzynka, do której osoby zainteresowane pracą w hucie mogą wrzucać swoje CV.

Jeśli chodzi o inne sprawy dotyczące się w hucie to informujemy, że od 1 stycznia uruchomiono automatyczne ważenie samochodów, co ma usprawnić ten proces przy jednoczesnym zmniejszeniu obsługi personalnej.

W drugiej części zebrania wśród spraw poruszanych przez przewodniczących pojawiły się pytania o tegoroczne podwyżki, o godziny ponadnormatywne i o posiłki profilaktyczne. Jeśli chodzi o dwa pierwsze tematy to zostały one ujęte w związkowym stanowisku przedstawionym pracodawcy pod koniec ubiegłego roku (pełny tekst w ostatnim świątecznym NBS). Nowe informacje, które będą docierać do nas z Zespołu Centralnego ukazywać się będą sukcesywnie w biuletynie.

Na przełomie roku członkowie „Solidarności” otrzymują związkowe kalendarze, w tym cieszące się dużą popularnością kalendarzyki zmianowe. Ze strony przewodniczących padła sugestia, by w przyszłym roku zwiększyć ich nakład. Jak zauważono, poza swoją praktyczną funkcją są też formą reklamy naszego związku. Przy okazji informujemy tych przewodniczących, którzy nie odebrali wszystkich przysługujących im kalendarzy, że po upływie kolejnych dwóch tygodni zostaną one rozdane innym osobom.

dokończenie Ochrona pracownika przed pomostówką**przyznaje takim osobom prawo do ochrony w okresie 4 lat przed odejściem na wcześniejszą emeryturę pomostową.**

Pani prawnik, pytana na tę okoliczność, wskazała nam orzeczenie Sądu Najwyższego IPK 145/12 z dnia 6 grudnia 2012 r., w którym to SN w definitywny sposób odnosi się do tej kwestii, odrzucając wcześniejsze orzeczenie sądu niższej instancji, które pozbawiało pracownika (występującego w tej sprawie do sądu) prawa do ochrony.

Poniżej cytujemy fragmenty tego orzeczenia, które tłumaczą intencje ustawodawcy i wskazują przesłanki, jakimi kierował się Sąd Najwyższy oraz podkreślamy te zdania, na które chcemy zwrócić Państwa szczególną uwagę.

„Judykatura Sądu Najwyższego przyjmuje jednolicie, że funkcja ochronna i stabilizacyjna art. 39 k.p. (art. 39 kodeksu pracy wprowadza zasady dotyczące ochrony przedemerytalnej pracowników - przyp. redakcji) polega na tym, iż jego zastosowanie ma doprowadzić do sytuacji, w której objęty zawartą w nim regulacją pracownik będzie mógł bez przeszkód uzyskać uprawnienia emerytalne, bez potrzeby poszukiwania zatrudnienia u innego pracodawcy, ale tylko wówczas, gdy kontynuowanie zatrudnienia u aktualnego pracodawcy pozwoli mu na osiągnięcie wieku emerytalnego i uzyskanie uprawnień emerytalnych z mocy samego prawa, po ziszczeniu się warunków określonych w przepisach emerytalnych.”

„W orzecznictwie Sądu Najwyższego utrwalił się pogląd, że użyte w art. 39 k.p. pojęcie wieku emerytalnego należy utożsamiać nie tylko z powszechnym wiekiem emerytalnym

określonym w przepisach ustawy emerytalnej, ale także z obniżonym wiekiem emerytalnym przewidzianym w przepisach emerytalnych dla niektórych grup ubezpieczonych. Dlatego też wyrażony w art. 39 k.p. zakaz wypowiedzenia umowy o pracę obejmuje, między innymi, pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, jeżeli dalszy okres zatrudnienia umożliwi im uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem niższego wieku emerytalnego na podstawie art. 32 lub art. 46 ustawy emerytalnej.”

„(...) ustawowe obniżenie wieku emerytalnego dla tej kategorii pracowników nie stanowi przywileju pracowniczego, a dotyczy instytucji prawa ubezpieczeń społecznych i wynika z legislacyjnego założenia wcześniejszej utraty sprawności psychofizycznej ze względu na szczególne uciążliwości związane z wykonywanym zatrudnieniem, a po drugie - obniżony w stosunku do powszechnego wieku emerytalnego tej kategorii pracowników jest dla nich normalnym ustawowym wiekiem emerytalnym, co z kolei sprawia, że w okresie 4 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego właściwego dla określonych kategorii zatrudnienia korzystają oni ze szczególnej ochrony przewidzianej w art. 39 k.p.”

„Ochrona ta przysługuje pracownikowi tylko jeden raz, co oznacza, że kończy się ona z chwilą ukończenia przez pracownika wieku uprawniającego do emerytury w niższym niż powszechny wiek emerytalny, nawet jeśli stosunek pracy nie zostanie rozwiązany.”

Tyle orzeczenie, które w całości publikowane jest także w Internecie. Przy okazji poruszania tematu emerytur pomostowych cytujemy odpowiedź na pytanie o możliwość podejmowania pracy przez osobę, która pobiera świadczenie z tytułu emerytury pomostowej:

„Prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu lub wysokość emerytury pomostowej ulega zmniejszeniu z powodu osiągnięcia przychodów z tytułu prowadzenia działalności objętej obowiązkiem ubezpieczenia społecznego. W tym zakresie stosuje się odpowiednio ogólne zasady przewidziane dla emerytur i rent. Oznacza to, że przychód uzyskiwany z tego tytułu nie może przekroczyć określonych progów zarobkowych (...)”

Osoba, która pobiera emeryturę pomostową nie może ponownie podjąć pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, jeśli chce aby przyznane świadczenie było wypłacane przez ZUS. Takie uregulowanie zostało zawarte w ustawie o emeryturach pomostowych.”

Plan Pracy Społecznej Inspekcji Pracy AMP S.A. na rok 2019 w oddziale Kraków

I. KONTROLE I PRZEGLĄDY

Styczeń - analiza wypadków przy pracy za 2018 r.

Luty - kontrola dokumentacji bhp pracowników, w tym: szkoleń, badań okresowych, uprawnień dodatkowych i specjalistycznych wymaganych na poszczególnych stanowiskach pracy.

Marzec - kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.

Kwiecień - społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2019”.

Maj - kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków.

Czerwiec - kontrola szatni i urządzeń higieniczno-sanitarnych.

Lipiec - kontrola stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe pod kątem spełnienia odpowiednich wymagań i warunków ergonomicznych.

Sierpień - kontrola punktów wydawania oraz spożywania posiłków.

Wrzesień - społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2019”.

Październik - kontrola stanu technicznego dźwignic i wind.

Listopad - kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony.

Grudzień - kontrole krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.

II. NARADY i SZKOLENIA

1. Narady informacyjno - szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych Huty odbywają się w pierwszy poniedziałek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 12:30.

2. Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 13:00 w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.

3. Dnia 3 czerwca 2019 r. o godz. 12:30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2019”.

4. Dnia 4 listopada 2019 r. o godz. 12:30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2019”.

Ponadto społeczni inspektorzy uczestniczą w:

- ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,
- biorąc udział przy ustalaniu ryzyka zawodowego pracowników,
- badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia,
- egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp,
- kontrolach przeprowadzanych przez organy państwowego nadzoru warunków pracy,
- pracach komisji bhp i innych, powołanych mocą przepisów wewnętrznych,
- działaniach interwencyjnych.

Opracował: ZSIP AMP S.A. - Kraków: Andrzej Grabski

Więści z Kolpremu

◆ Wybrano Zakładowego SIP

21 grudnia 2018 r. zakończyły się wybory SIP w spółce Kolprem. W ich wyniku Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy na nową 4-letnią kadencję został:

JERZY ROSIEK (z NSZZ Solidarność)

Na zastępców ZSIP wybrani zostali:

Tomasz Ślęzak (o/Dąbrowa Górnicza)

Roman Roszczypała (o/Kraków)

Zbigniew Raca (ZKK)

◆ Rekompensata za utratę dodatku za pracę na lokomotywie

Pracodawca przychylił się do wniosku strony społecznej w sprawie zrehabilitowania utraty dodatku za pracę na lokomotywie zdalnie sterowanej w sytuacji, gdy maszynista z przyczyn organizacyjnych skierowany był do innej pracy niż na lokomotywie zdalnie sterowanej. W piśmie podpisanym przez dyr. St. Bóla czytamy:

„...brak możliwości pracy na lokomotywie zdalnie sterowanej dotyka negatywnie finansowo naszych Pracowników i powoduje ich niezadowolony, bo jak Państwo wiedzą, dodatek zgodnie z ZUZP przysługuje tylko za pracę na lokomotywie zdalnie sterowanej. Pomimo, że takie sytuacje staramy się minimalizować, to biorąc pod uwagę ww. okoliczności, podjęliśmy decyzję, aby w uzasadnionych t.j. niezależnych od pracownika sytuacjach powierzenia pracy np. na nastawni, Pracownikowi rekompensować 70% utraconego dodatku.

Wartość 70% jest uzasadniona tym, że praca na lokomotywie zdalnie sterowanej jest pracą najbardziej obciążającą fizycznie Pracownika oraz wymagającą ciągłego narażenia na warunki atmosferyczne i środowiskowe, więc rekompensata powinna uwzględniać fakt wykonywania pracy w mniej uciążliwych warunkach (np. na nastawni). Dotychczas maszyniści lokomotywy zdalnie sterowanej, skierowanego do pracy na nastawni taki dodatek motywacyjny ani rekompensata nie przysługiwały.

Decyzja jest ważna od zaraz i została już wdrożona w życie.”

Zimowa wycieczka z kuligiem

W piątek 4 stycznia 2019 r. grupa licząca ponad 110 osób z Zakładów PED/BWZ/BTL wyruszyła na trzydniową wycieczkę do miejscowości Ząb koło Zakopanego. Tam czekało ich zakwaterowanie w zaopatrzonej we wszystkie wygody Domu Wczasowym „Harnaś”.

Zaplanowane atrakcje, a przede wszystkim kulig, udały się wyśmienicie. Pogoda dopisała w stu procentach. Takiej ilości śniegu nikt się nie spodziewał (cieszymy się, że nas nie zasypało!).

Przewodniczący NSZZ Solidarność wyżej wymienionych Zakładów: Paweł Orzeł oraz Czesław Bujak dziękują uczestnikom za dobry humor i świetną zabawę oraz za sprawność organizacyjną, dzięki czemu nie było żadnych opóźnień, a wyjazd można uznać za bardzo udany.

KALENDARIUM

Przypominamy, co ciekawego lub ważnego wydarzyło się w 12 miesiącach minionego roku. Dziś wydarzenia ze stycznia 2018 r., o których pisaliśmy w związkowym biuletynie.

Styczeń 2018

*Rozpoczęte pod koniec 2017 r. wybory związkowe na kadencję 2018-2022 są już w fazie końcowej. Główna Hutnicza Komisja Wyborcza przy KRH sprawdzała pod względem merytorycznym wpływające do niej protokoły z wyborów w komórkach organizacyjnych huty oraz spółkach.

* Z dniem 1 stycznia podniesiony został zmianowy dodatek kwotowy dla pracowników 4BOP w normatywnym czasie pracy (od tej pory wynosi on 5,75 zł/h) oraz dodatek za pracę w nocy (3.72 zł/h za pracę od 22:00 do 6:00).

* Nowy dyrektor zarządzający Oddziału Wytwarzania Thomas Dziwniel spotkał się z przedstawicielami organizacji związkowych - m.in. rozmawiano o systemowych rozwiązaniach, które przyspieszyłyby przejścia do huty pracowników interimów.

* Zespół Roboczy ds. ZUZP m.in. zapoznał się z przygotowanym przez pracodawcę porozumieniem w sprawie dopuszczalności pracy w trybie „home office” (przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania). Wnieśli uwagi do załącznika nr 2 czyli instrukcji bezpiecznej i higienicznej pracy w tej formie świadczenia pracy.

Ustalono zasady na jakich, przy pomocy kart przeplacanych, będą wyróżniani pracownicy za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych.

* Przedstawiciele związków zawodowych ustalili wspólne stanowisko dotyczące wzrostu wynagrodzeń w roku 2018, które zostało przekazane pracodawcy.

* Odbyło się wspólne spotkanie przedstawicieli KRH, Zarządu RM i Stowarzyszenia Sieć Solidarność w celu omówienia organizacji uroczystości związanych z 30-leciem strajków kwietniowo-majowych. Wymieniono poglądy i propozycje odnośnie obchodów rocznicy oraz ewentualnego poszerzenia Komitetu Organizacyjnego o nowe osoby.

* W trzecią niedzielę stycznia odbyła się jubileuszowa 35 Pielgrzymka Ludzi Pracy do sanktuarium w Czernej. Odsłonięto tablicę pamiątkową przy relikwiach św. Rafała Kalinowskiego na stulecie odzyskania niepodległości - w hołdzie Rodakom, „którzy na przestrzeni wieków walczyli o wolność i niepodległość naszej Ojczyzny”.

Skorzystaj z tańszych biletów do teatru i kina

Od początku tego roku pracownicy będący członkami „Solidarności” mogą korzystać ze specjalnego rabatu przy zakupie biletów do Teatru im. J. Słowackiego oraz kina Kijów. W tym celu powinni - w miarę szybko, bo oferta jest ograniczona - zgłosić się do Sekretariatu KRH (budynek LTT, I piętro, pok. 106) i pobrać kupon uprawniający do zniżki. Członek Związku ma prawo do dwóch kuponów: dla siebie i jednej osoby towarzyszącej, na spektakl lub seans objęty promocją. Następnie należy telefonicznie lub internetowo dokonać rezerwacji na dany spektakl/seans, a przy zakupie biletu w kasie teatru/kina oddać kupon uprawniający do zniżki.

Regulamin promocji - Teatr im. J. Słowackiego

tel. 12 424 45 28, 12 424 45 25

Promocja obowiązuje do 30 czerwca 2019 roku.

Rabat obowiązuje na wymienione poniżej spektakle.

Bilety promocyjne nie łączą się z innymi promocjami oraz nie obowiązują na premiery i spektakle gościnne.

Duża Scena - pl. Św. Ducha 1

* „Zemsta” komedia A. Fredry

* Wyspiański. Koncert

Cena po rabacie (w zależności od strefy) 28,20 do 40,20 zł

Scena MOS - Małopolski Ogród Sztuki, ul. Rajska 12

* „Bajki Robotów” wg St. Lema

* „In Dreams”, Delmore Schwartz

Cena po rabacie 21,00 zł

* „Czarne Papugi”, autor dramatu: Alejandro M. Jashés

* „W ogień”, M. Pakuła

* „Bolesław Śmiały”, dramat St. Wyspiańskiego

* „Bóg Mordu” komedia Yasminy Rezy (wg tej sztuki powstał film Romana Polańskiego pt. Rzeź).

Cena po rabacie 27,00 zł

Scena Miniatura - pl. Św. Ducha 2

* „Rabacja” J. Roszkowskiego

Cena po rabacie 33,00 zł

Regulamin promocji - Kijów Centrum

al. Krasińskiego 34

tel. 12 433 00 33

Bilety promocyjne obowiązują do 31 sierpnia 2019 roku.

Po okazaniu biletu promocyjnego nabywca uprawniony jest do nabycia **dwóch biletów oraz zestawu dla dwojga 2 x Coca Cola 0,5 i duży popcorn w cenie 36,00 zł (zamiast 72 zł)**. Zestaw można wymienić na dwa inne dowolne napoje, tj: kawa, kawa mrożona, herbata lub gorąca czekolada.

Rabat obowiązuje na wszystkie seanse repertuarowe 2D i 3D grane od poniedziałku do niedzieli.

Bilety nie łączą się z innymi promocjami w kinie oraz nie obowiązują na wydarzenia specjalne i festiwale filmowe.

KOMUNIKAT

Jeszcze raz informujemy o **zmianie terminu wyjazdu do Bochni**: wycieczka do Bochni ze zwiedzaniem kopalni soli odbędzie się **2 lutego**. To tygodniowe przesunięcie terminu spowodowane jest pracami konserwatorskimi w miejscu, gdzie odbywa się podziemna przeprawa łodzią. Miejsce zbiórki i godzina odjazdu nie uległy zmianie: **wyjazd w sobotę 2.02.2019 o godz. 7:30 sprzed Bramy Głównej huty przy budynku „S”**.

Są jeszcze wolne miejsca! Zapisy w Sekretariacie KRH, tel. 12 290-18-19, opłata za 1 osobę - 30 zł.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wycieczce do Szklarskiej Poręby i Świeradowa-Zdroju w Karkonosze i Góry Izerskie w dniach **28 lutego – 03 marca 2019 r.**

1. narciarzy biegowych do udziału na jednym z dystansów w **43 Biegu Piastów 2019**
2. narciarzy zjazdowych i snowboardzistów na szuszy na: **„SKI ARENA SZRENICA”**
3. turystów i narciarzy śladowych

KOSZT UCZESTNICTWA: **340 zł**

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

przejazdy autokarem, opłaty parkingowe i drogowe, ubezpieczenie NNW, 3 razy noclegi, 3 razy śniadania w formie bufetu, 3 razy „wzmocnione” obiady, opłata miejscowa oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:

w Domu Wypoczynkowym „SUDETY”*** w Szklarskiej Porębie Górnej - pokoje 1, 2 i 3 osobowe z łazienkami.

WYJAZD: we czwartek 28 lutego 2019 r. - godz. 7.00 - pętla autobusowa „MISTRZEJOWICE”

i godz. 7.30 - parking „GEORYTU” obok Ronda Matecznego

POWRÓT: w niedzielę 3 marca 2019 r. około godz. 20.00

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA I REZERWACJE:

rezerwacja miejsc (telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) w dniach 9 – 20 stycznia 2019 r. lub do wyczerpania miejsc u:

Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

Stanisław Grabowski, tel. 664 411 301

e-mail: staszek.grabowski@gmail.com

ZAPISY I WPŁATY: w dniach: 21 stycznia - 08 lutego 2019 r.

Biurowo Turystyczne „HUT-PUS” S.A.

Kraków, ul. Mrozowa 1, pok. nr 10

pon., środy i piątki w godz. 7.00 – 15.00

wtorki, czwartki w godz. 8.00 - 16.00

Obóz narciarski dla młodzieży szkolnej

Ferie zimowe w Małopolsce trwają od 14 stycznia do 27 stycznia. Jak widać niewiele czasu zostało, by zorganizować swoim dzieciom atrakcyjny wypoczynek na tegoroczne ferie.

Podpowiadamy, że są jeszcze **wolne miejsca na II turnus obozu narciarskiego i snowboardowego** (z nauką i doskonaleniem jazdy pod okiem instruktorów) organizowanego przez B.P. Galeon w miejscowości Sierockie k. Zakopanego.

Termin turnusu: **19 - 25 stycznia 2019 r.**

Cena - 950 zł.

W cenie: przejazd, zakwaterowanie, opieka medyczna, 4 posiłki dziennie, instruktor narciarski i snowboardowy (zajęcia narciarskie z dowozem na stokach w Witowie, Suchem, Czerwiennem, Zębie i Białce T.), wycieczka do Zakopanego i do Term w Szaflarach, ognisko, zabawa karnawałowa, nauka tańca, olimpiada zimowa, konkurs rzeźb w śniegu i wiele innych atrakcji.

Więcej na www.galeon.krakow.pl lub pod tel. 12 642-26-20.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl