

LP. 308 / 19

Kraków, dnia 2 września 2019 roku

**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
ArcelorMittal Poland S.A. Kraków**

Opinia prawna

dot. pisma Pracodawcy z dnia 21.08.2019 r., znak DK/169/2019

Stan Faktyczny:

W dniu 21.08.2019 r. Pracodawca przekazał pismo Przewodniczącemu Organizacji Związkowej, w którym informuje, że nie będzie już odprowadzany dodatkowy odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na:

- emerytów i rencistów nad którymi Spółka sprawuje opiekę socjalną (art. 5 ust.5 ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych)

oraz

- pracowników w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (art. 5 ust. 4 ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych).

Adres: Region Małopolski NSZZ „Solidarność”, 31-011 Kraków, pl. Szczepański 5, NIP 676-01-11-458, REGON 350536548
www.solidarnosc.krakow.pl

Sekretariat tel. 12 421-60-54, 12 423-13-16, 12 431-27-16, fax 12 421-62-17, Dział Informacji, Promocji i Szkoleń tel./fax 12 423-12-98

Dział Prawny tel. 12 421-97-49, tel./fax 12 421-83-89, tel./fax 12 431-26-81, tel. 12 421-94-68

Dział Rozwoju Związku i Kontaktów z Organizacjami Związkowymi tel./fax 12 421-82-75, 12 431-27-21

Konto: Bank Pekao S.A. Kraków, ul. Pijarska 1, Nr 62 1240 4722 1111 0000 4849 7301

Argumentacja w/w decyzji brzmi, iż odpis ten „(...) odbywał się bez faktycznego obowiązku prawnego zawartego w wewnętrznych zbiorowych źródłach prawa pracy w ArcelorMittal Poland SA.”

Stan prawny:

Od wielu lat aż do tej pory odpis z art. 5 ust 4 i 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. Dz.U. z dnia 2019 poz. 1352 o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych był zwiększany w stosunku do pracowników co do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności oraz na emerytów i rencistów, a to oznacza, że strony uzgodnień Regulaminu ZFŚS rozumiały § 4 ust. 1 Regulaminu ZFŚS w ten sposób, że wskazując art. 5 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnym ustaliły, że corocznie odpis będzie dokonywany także na w/w grupy osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS. W każdym zaś razie brak jest ustalenia, że Pracodawca jednostronnie może odstąpić od dokonywania odpisu na w/w grupy osób. Nie jest też tak, jak pisze Pracodawca, że nie ma podstaw do odpisu w regulaminie ZFŚS – taką podstawę stanowi w/w § 4 ust. 1 Regulaminu. Należy zwrócić uwagę, że to w jaki sposób funkcjonowała praktyka wpływa na wykładnię postanowień zakładowego prawa pracy tj. także postanowień dotyczących odpisu na ZFŚS.

Ponadto, w/w ustawa wskazuje w art. 5 ust 4 i 5 o możliwości wzrostu odpisu podstawowego o 6,25 %. Do tej pory Pracodawca w żaden sposób nie kwestionował dokonywania zwiększonego odpisu – czego nie robiłby, gdyby nie było do tego podstawy prawnej.

Wnioski:

Najważniejszą kwestią jest co strony uzgodnień w/w Regulaminu ZFŚS rozumiały uzgadniając § 4 ust. 1 tego Regulaminu tzn. czy chodziło im o to, że Pracodawca sam będzie decydował o tym czy odpis na w/w grupy osób w danym roku będzie czy nie - czy też o to, że odpis ma być co roku, chyba że strony uzgodnień ustalą co innego. Art. 5 ust. 4 i 5 ustawy posługuje się sformułowaniem „wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona”. I tak, jak wskazuje praktyka, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi się stało. Nie ma podstaw do twierdzenia, że obecnie bez zgody związków zawodowych może dojść do zmniejszenia – skoro kwestie dotyczące zasad zmniejszania i zwiększania odpisów muszą być uzgadniane ze związkami zawodowymi.

Reasumując: skoro do tej pory odpisy z art. 5 ust 4 i 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1352) o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych były odprowadzane wskazuje to, że zostały uznane za obligatoryjne u Pracodawcy, a zmiana w tym zakresie powinna być uzgodniona wspólnie przez strony – chyba że inny był zamiar stron uzgodnień obowiązującego Regulaminu ZFŚS.

Prawnik

Zarządu Regionu Małopolska

NSZZ „Solidarność”

Małgorzata Kordaś

