ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 44/1064
4 listopada 2009 r.
Kraków

Posiedzenie Zespołu Roboczego

ZUZP i Porozumienie Społeczne

Tytułowe tematy były zasadniczymi punktami wczorajszego posiedzenia Zespołu Roboczego. Na poprzednim spotkaniu przekazane zostały przez pracodawcę projekty: Porozumienia Społecznego oraz negocjowany w połowie 2008 roku Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Tym razem na posiedzeniu zespołu przedstawiciele organizacji związkowych biorących udział w rozmowach odnieśli się do przedstawionych propozycji nanosząc do obydwu dokumentów swoje uwagi.

POROZUMIENIE SOCJALNE

Strona związkowa zaproponowała, by postanowienia Porozumienia obejmowały również osoby, które podjęły zatrudnienie w ArcelorMittal Poland na skutek prawomocnego orzeczenia sądu przywracającego do pracy. Proponuje się, by okres wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony wynosił: 2 tygodnie przy zatrudnieniu krótszym niż 6 miesięcy, 3 miesiące przy zatrudnieniu co najmniej przez okres 6 miesięcy, 6 miesięcy przy zatrudnieniu co najmniej przez 3 lata, 12 miesięcy przy zatrudnieniu co najmniej przez 10 lat i 24 miesięcy przy zatrudnieniu co najmniej przez 20 lat.

Związki zawodowe zgodziły się na tzw. elastyczne zatrudnienie, które maksymalnie może wynosić nawet do 20%, ale pod warunkiem by zatrudnienie nie było niższe niż ... (nie zostało sprecyzowane). Związki zawodowe nie będą protestować przeciwko takim formom zatrudnienia, ale pod warunkiem, że osoby w ten sposób zatrudnione będą pozyskiwane spoza pracowników ArcelorMittal Poland (z szeroko pojętego rynku pracy).

W porozumieniu proponuje się by załoga w dalszym ciągu miała możliwość wyboru dwóch przedstawicieli do Rady Nadzorczej.

Wydaje się, że kolejnym trudnym tematem będzie ustalanie czasu trwania wynegocjowanych porozumień płacowych. Pracodawca chciałby, by były to okresy dłuższe np. dwu-, czy trzyletnie. Związki zawodowe nie chcą się na to zgodzić - bo jeżeli okaże się, że na dwa lata wynegocjowano na przykład przyrost średnich płac w wysokości po 5%, to w przypadku boomu gospodarczego (patrz 2007 r.) wątpliwe będzie większe uzyskanie dodatkowych środków. Pracodawca będzie miał bowiem argument - „przecież podpisaliście porozumienie płacowe". Jeżeli natomiast zdarzy się kryzys, jak w tym roku, pracodawca użyje wszelkich sposobów, by renegocjować (czytaj nie wypłacić) porozumienie o przyroście płac.

Związki zawodowe domagają się również zwiększenia w każdym roku odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych o 10% na każdego uprawionego - co było jednym z zapisów Pakietu Socjalnego.

Kolejną propozycją zapisu jest utrzymanie w ArcelorMittal Poland ubezpieczenia zbiorowego na co najmniej obecnych warunkach oraz Pracowniczych Kas Zapomogowo-Pożyczkowych. Także kontynuowanie procesu regulowania stanu prawnego zasobów mieszkaniowych i ich sprzedaż na zasadach nie gorszych niż obowiązujących w dniu wejścia w życie Porozumienia - jest następną sugestią związków zawodowych.

Jedną z ostatnich propozycji jest by pracodawca był zobowiązany do bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy i ponoszenia kosztów eksploatacji samochodów prywatnych, gdy zmiana miejsca pracy powoduje zwiększenie odległości ponad 20 km.

Przedstawione powyżej tematy, będą uzgadniane i negocjowane. Do pozostałych punktów proponowanego przez pracodawcę Porozumienie strona związkowa nie wnosiła znaczących uwag.

ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY

Uwagi zgłoszone do ZUZP dotyczyły m.in.: ilości osób wyłączonych z Układu (dyrektorzy, kierownicy, szefowie) w ilości nie większej niż 80 osób, miejsca wykonywania pracy - oddział/lokalizacja (miasto), obostrzeń dotyczących zatrudniania na czas określony (nie dłuższy niż na 24 miesiące) i zwalniania z przyczyn niedotyczących pracowników, systemu płac (opinia związków zawodowych, negocjacje płacowe na kolejny rok w IV kwartale roku poprzedniego), Społecznej Inspekcji Pracy, funduszu socjalnego. Złożony został projekt, by tzw. Mały Hutnik był wypłacany w kwocie nie mniejszej niż 250 zł.

Nie zakończona została kwestia dodatków szkodliwych i urlopów zdrowotnych. Związki zawodowe zaproponowały, o czym pisaliśmy w poprzednim numerze NBS, wprowadzenie zapisu o zatrudnieniu osoby z rodziny pracownika, który uległ śmiertelnemu wypadkowi w pracy lub w przypadku całkowitej niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem. W przypadku gdy pracownik w wyniku wypadku lub choroby zawodowej doznał długotrwałego uszczerbku na zdrowiu pracodawca ma być zobowiązany do leczenia i rehabilitacji poszkodowanego. Okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadzane mają być, zdaniem przedstawicieli społecznych, w miarę możliwości w godzinach pracy wg jednakowych zasad dla wszystkich systemów czasu pracy.

Kolejne propozycje to zapewnienie nieodpłatnych profilaktycznych posiłków, bonów nabiałowych i napojów. Zasady przyznawania i wydawania miałyby być określone po porozumieniu stron Układu.

ZUZP ma zostać zawarty na okres bezterminowy. Jego rozwiązanie mogłoby nastąpić w przypadku wspólnego oświadczenia stron, lub wypowiedzenia jednej ze stron Układu - dwunastomiesięczny okres wypowiedzenia.

Kolejne posiedzenie zespołu roboczego odbędzie się za dwa tygodnie, 17 listopada.

Jeszcze o świadczeniach świątecznych

Gwoli uzupełnienia informacji z ostatniej chwili, jaka ukazała się w poprzednim numerzez NBS, a dotyczącej dodatkowego świadczenia ze środków ZFŚS przed świętami podajemy:

Warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 listopada 2009 r. i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie składając wnioski wraz z oświadczeniem o wysokości dochodów na członka rodziny, zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2009 r.

Świadczenie przysługuje również pracownikom, którzy zostali przekazani do innego pracodawcy na mocy art. 23' kp, a z którymi ArcelorMittal Poland S.A. nie dokonał rozliczenia funduszu w myśl art. 7 ust. 3 b, c, d ustawy o ZFŚS, oraz osoby o statusie zawieszonego trybu stosunku pracy.

Wnioski należy składać w terminie do 20 listopada 2009 r. (Ostateczny termin składania wniosków upływa 31 grudnia 2009) wg zasady jak przy świadczeniu pt: „wczasy pod gruszą". Realizacja świadczenia nastąpi wg zasady jak przy świadczeniu pt: „wczasy pod gruszą".

HK ZUH „Partner" Sp. z o.o. z Dąbrowy Górniczej oraz PUS „HUT-PUS" S.A. z Krakowa zobowiązuje się do niezwłocznej realizacji postanowień zawartych w niniejszym Piśmie wg rozdzielnika, zgodnie z zawartymi, stosownymi Umowami i tak:

1) opracować wzór wniosku (na podstawie wniosku z 2008 r.),
2) dystrybucja wniosków,
3) emisja zapotrzebowań na środki,
4) realizacja świadczeń.

Regulamin ZFŚS przyjęty

Na ostatnim posiedzeniu Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych przyjęty został Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2010 rok. Omówienie nowego Regulaminu przedstawimy Państwu w następnym numerze NBS. W dzisiejszym drukujemy jedynie wysokość świadczeń jakie będą przysługiwały pracownikom z funduszu socjalnego.

Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie/ w złotych /	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia / w złotych)
do 350	110
od 351 - 500	100
od 501 – 700	90
od 701 – 900	80
od 901 – 1500	70
od 1501 - 2000	60
Powyżej 2000	50

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowania do określonego limitu 30 dni.

Dopłaty do profilaktyki zdrowotnej

Dochód na osobę w rodzinie (w zł)	% świadczenia
do 2.000	100%
pow. 2.000	95%

DOPŁATY Z ZFŚS do „wczasów pod gruszą"

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w złotych/	Kwota (zł) dopłaty do „wczasów pod gruszą" (dla pracownika)
do 350	1400
od 351 do 500	1100
od 501 do 700	1000
od 701 do 900	900
od 901 do 1500	800
od 1501 do 2000	700
pow. 2000	600

Polskie wynagrodzenia

Dane z dwóch obszarów ułatwią nam spojrzeć na kwestię wynagrodzeń w Polsce w sposób obiektywny. Są to: rozpiętość dochodów z pracy i zakres ubóstwa oraz zmiany w czasie w tych obszarach. Płace poniżej płacy przeciętnej w Polsce w roku 2006 otrzymywało 65,6% pracowników, podczas gdy w krajach Europy Zachodniej tylko 60%.

Wynagrodzenia 10% grupy osób najniżej zarabiających wynosiły:

Rok 1996 – 47,3% płacy przeciętnej,
Rok 1999 – 43,4% płacy przeciętnej,
Rok 2002 – 41,8% płacy przeciętnej,
Rok 2004 – 42,2% płacy przeciętnej,
Rok 2006 – 39,2% płacy przeciętnej.

Tak więc w przedstawionym okresie czasu w relacji do płacy przeciętnej spadły o ponad 8%.

Wynagrodzenia 10% grupy osób najwyżej zarabiających wynosiły:

Rok 1993 – 493,3% płacy w grupie najniżej zarabiającej,
Rok 1995 – 607,8% płacy w grupie najniżej zarabiającej,
Rok 1997 – 644,8% płacy w grupie najniżej zarabiającej,
Rok 1999 – 737,6% płacy w grupie najniżej zarabiającej,
Rok 2001 – 694,0% płacy w grupie najniżej zarabiającej,
Rok 2004 – 625,6% płacy w grupie najniżej zarabiającej,
Rok 2006 – 786,2% płacy w grupie najniżej zarabiającej.

W 1993 roku rozpiętość w wynagrodzeniach tych grup była ok. pięciokrotna. Natomiast w 2006 była już niemal ośmiokrotna. Tyle z danych z GUS.

Jak to wygląda na tle innych krajów?

Z raportu OECD wynika, że dziś Polacy z grupy o najwyższych wynagrodzeniach otrzymują 14 razy więcej, niż ci z grupy o najniższych wynagrodzeniach. W Wielkiej Brytanii jest to ok. 10, w Niemczech 7,5 raza więcej, w Czechach 5,5, na Słowacji 6,1,na Węgrzech 7 razy. W Europie Polska ma największą rozpiętość wynagrodzeń. Z przykrością muszę zestawić te dane z faktem, że gdy w Unii Europejskiej 19% dzieci dotyka niedożywienie, Polska – także w tej kwestii rekordzista – przekracza tę średnią podwójnie – wg Europejskiego Instytutu ds. Rodziny liczba dzieci w Polsce, dotkniętych niedożywieniem wynosi 38%.

Art.20 Konstytucji zawiera zapis: ***Społeczna gospodarka rynkowa oparta na wolności działalności gospodarczej, własności prywatnej oraz solidarności, dialogu i współpracy partnerów społecznych stanowi podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej.***

(Z wystąpienia Ewy Tomaszewskiej na ostatnim Zjeździe „Solidarności")

Zapraszamy na „Gry wojenne”

16 listopada br. telewizyjna Jedynka wyemituje pierwszy z pięciu odcinków serialu „Gry wojenne”. Produkcja Dariusza Jabłońskiego przedstawi historię pułkownika Ryszarda Kuklińskiego, wokół którego do dzisiaj nie cichną kontrowersje. Także i tutaj w Nowej Hucie, gdzie ma powstać pomnik Pułkownika.

Serial to opowieść o człowieku, który nie tylko poznał strategiczne założenia Układu Warszawskiego lat siedemdziesiątych, ale i sam je planował. Cykl pięciu odcinków „Gier wojennych”, to efekt blisko pięcioletniej pracy reżysera i ekipy filmowej, dzięki której w filmie wypowiadają się wyłącznie najważniejsi żyjący świadkowie działalności pułkownika Kuklińskiego z USA, Rosji i Polski. Efekt pracy Dariusza Jabłońskiego prezentuje także unikalne dokumenty dotyczące sprawy pułkownika oraz okresu, w którym działał, odtajnione przez twórców filmu z archiwów polskich, amerykańskich i rosyjskich. W serialu widzowie zapoznają się z m.in. nigdy dotąd niepublikowanym listem płk Kuklińskiego do ambasady amerykańskiej w Bonn, od którego rozpoczęła się jego współpraca z Amerykanami, a którego istnienie było podważane lub wręcz negowane. Przed kamerami stanęli dowódcy Kuklińskiego: gen. Wojciech Jaruzelski, minister obrony narodowej w czasach, kiedy Kukliński przekazywał Amerykanom tajemnice Układu Warszawskiego, a następnie premier i przywódca stanu wojennego; generałowie: Siwicki – wieloletni szef Sztabu Generalnego, jego zastępca Jasiński oraz Szklarski - bezpośredni dowódca Kuklińskiego.

W serialu wypowiada się także gen. Czesław Kiszczak, w gorącym roku 1981 minister spraw wewnętrznych, który był nieledwie przyjacielem pułkownika z kursu w moskiewskiej akademii Sztabu Generalnego. Głos w dyskusji zabierają m.in.: Jan Nowak Jeziorański, były dyrektor rozgłośni polskiej Radia Wolna Europa, prof. Zbigniew Brzeziński, doradca prezydenta Cartera i prof. Richard Pipes, doradca prezydenta Ronalda Reagana, którzy pułkownika Kuklińskiego poznali najpierw z racji pełnionych funkcji z jego raportów przesyłanych CIA, szczególnie w okresie Solidarności, a potem poznali go po opuszczeniu kraju i przyjeździe do USA. O ujawnieniu jego sprawy opowiada Jerzy Urban, który dokonał tego na zlecenie gen. Jaruzelskiego. Wypowiada się także prezydent Lech Wałęsa. Po raz pierwszy głos publicznie zabiera żona pułkownika Hanna, cichy bohater dramatycznej historii życia Kuklińskiego, opowiadając o niej z perspektywy najbliższych pułkownika. Reżyser ze swoją ekipą zarejestrowali w sumie ponad sto godzin rozmów ze świadkami. W filmie umieszczony został wybór z tych rozmów, w układzie podyktowanym całym procesem badawczym i dokumentacyjnym. Rozmowy te były rejestrowane w miejscu zamieszkania bohaterów, a więc w Polsce, Rosji i USA. Zdjęcia zrealizowano w kilku krajach: USA, Rosji, Polsce, Słowacji, Czechach, Niemczech, Holandii, Belgii. Na potrzeby serialu przeprowadzony został niezwykle szeroki research w polskich i europejskich archiwach filmowych i telewizyjnych. W założeniu twórców, „Gry wojenne” mają być nie tylko historią pułkownika Kuklińskiego – przez jednych uważanego za bohatera, przez innych zaś za zdrajcę. Serial to także opowieść o trzech dekadach najnowszej historii Polski, przedstawiony poprzez wywiady, dokumenty, nagrania, materiały archiwalne i zdjęcia.

Film został wyprodukowany przez Apple Film Production, w koprodukcji z TVP, francusko-niemiecką telewizją ARTE, firmą słowacką Trigon, przy wsparciu PISF i Ministerstwa Kultury Słowacji. Już teraz wzbudził ogromne zainteresowanie wielu zagranicznych stacji telewizyjnych.

SYLWESTER 2009/2010

Biuro Podróży „Galeon” przygotowało ofertę sylwestrową, m.in. na Słowacji w górskich miejscowościach turystycznych w Wysokich Tatrach.

I. MLYNCEKY - leżą na trasie Tatrzańska Łomnica – Poprad. Stąd rozciąga się przepiękny widok na Tatry Bielskie, na Łomnicky Sztit i na całe Wysokie Tatry. **Świetne warunki narciarskie, kompleks całorocznych basenów termalnych oraz basen kryty o wymiarach olimpijskich w Popradzie**.

ZAKWATEROWANIE - OW położony na skraju lasu, na dużym ogrodzonym terenie. 90 miejsc: pokoje 2-osobowe w układzie „studio” – na 3 pokoje łazienka i WC oraz 1 studio na 4 pokoje 1 łazienka i WC, umywalki, istnieje możliwość zwiększenia ilości miejsc w pokojach do 3 i 4 osób); 2 świetlice z TV, sala teatralna ze sceną, 2 sale gimnastyczne, duża, ładna jadalnia. Miejsce na ognisko, boiska. Naprzeciw ośrodka stok narciarski. WYŻYWIENIE – 2 posiłki dziennie – kuchnia słowacka (śniadanie + obiadokolacja, w dniu sylwestrowym zamiast obiadokolacji suchy prowiant), ubezpieczenie NNW i KL. DOJAZD we własnym zakresie. Istnieje możliwość zorganizowania dojazdu busem lub autokarem za dodatkową odpłatnością.

CENA: (6 dni) **99** zł + **90** EUR (tj. ok. **477** zł) + **ZABAWA SYLWESTROWA - (płatna dodatkowo 30 EUR/os.) Istnieje możliwość wyjazdu na 5 dni w cenie 90** zł + **75** EUR (tj. ok. **405** zł) **lub na 4 dni w cenie 80** zł + **60** EUR (tj. ok. **332** zł).

II. TATRANSKA STRBA *leży na zachód od centrum sportów zimowych – Szczyrbskie Pleso. Stąd rozciąga sięprzepiękny widok na Wysokie Tatry. Tatranska Strba to doskonała baza wypadowa w Tatry, a także w rejon Niżnych Tatr i Tatr Zachodnich.* ***Świetne warunki narciarskie, KAPIELISKO TERMALNE TATRALANDIA Liptowski Mikulasz ok. 40 km. Zabytki: Spiska Sobota, Keżmarok, Strażky pri Kieżmarku, Levocza, skansen w Pribylinie.***

ZAKWATEROWANIE - hotel położony w pobliżu Tatranskiej Strby, komfortowe pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienkami, 2 restauracje: dzienna i nocna-samoobsługowa, disco-bar z profesjonalnym sprzętem i DJ-em. Większość pokoi z widokiem na Tatry Wysokie.WYŻYWIENIE – 2 posiłki dziennie – kuchnia słowacka (śniadanie + obiadokolacja, w dniu sylwestrowym śniadanie i obiadokolacja), ubezpieczenie NNW i KL. DOJAZD we własnym zakresie.

CENA: w pok. 2-os./osoba	**CENA: w pok. 3-os./osoba**
(6 dni) 99 zł + 165 EUR,	(6 dni) 99 zł + 120 EUR,
(5 dni) 90 zł + 135 EUR,	(5 dni) 90 zł + 100 EUR,
(4 dni) 80 zł + 105 EUR,	(4 dni) 80 zł + 80 EUR,

CENA: w pok. 4-os./osoba

(6 dni) 99 zł + 100 EUR, (tj. ok. 519 zł) **UWAGA! Istnieje możliwość skorzystania z organizowanej przez hotel DYSKOTEKI SYLWESTROWEJ (płatne ok. 7 EUR/os. w tym paluszki, orzeszki i szampan na 2 osoby)**

Szczegółowe informacje w naszym biurze, na naszej stronie www.galeon.krakow.pl.

Po szczegółowe oferty zapraszamy do naszego biura od poniedziałku do piątku w godz. 10.30 – 17.00

Kraków, os. Górali 5 (bud. Ośrodka Kultury C.K. Norwida i kina „Sfinks”)?

tel./fax: (012) 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103

AKTUALNA WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ RODZINNYCH

W ubiegłym tygodniu informowaliśmy o zmianach kwot zasiłków rodzinnych wprowadzonych z dniem 1 listopada 2009. Chcemy przy tej okazji zwrócić uwagę, że po ostatniej nowelizacji przepisów regulujących wypłaty świadczeń rodzinnych, okres zasiłkowy będzie obecnie rozpoczynał się od 1 listopada, a kończył 31 października roku następnego (do tej pory okres zasiłkowy trwał od 1 września do 31 sierpnia).

Nie uległy zmianom kwoty kryterium dochodowego rodziny i osoby uczącej się uprawniające do nabycia świadczeń rodzinnych, określone w art. 5 ust. 1 i 2 ustawy o świadczeniach rodzinnych. Podstawową **wysokość kryterium dochodowego** nadal określa kwota **504 zł**; a **kryterium dochodowe dla osób, których członkami rodziny są dzieci z ustaloną niepełnosprawnością stanowi kwota 583 zł.**

Poniżej zamieszczamy pełny wykaz świadczeń rodzinnych i ich kwot obowiązujących **od 1 listopada 2009 r.**

Zasiłek rodzinny

68 zł (miesięcznie) - na dziecko w wieku do ukończenia 5 lat,

91 zł (miesięcznie) - na dziecko w wieku pomiędzy 5 a 18 rokiem życia,

98 zł (miesięcznie) - na dziecko w wieku powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 lat.

Dodatki do zasiłku rodzinnego

a/ z tytułu urodzenia dziecka - **1000 zł** na dziecko (jednorazowo),

b/ z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego - **400 zł** (miesięcznie),

c/ z tytułu samotnego wychowywania dziecka - **170 zł** na dziecko, nie więcej niż 340 zł na wszystkie dzieci (miesięcznie),

d/ z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej - **80 zł** na trzecie i kolejne dzieci uprawnione do zasiłku rodzinnego (miesięcznie),

e/ z tytułu kształcenia i i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego: na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia - **60 zł**, a na dziecko w wieku od 5 do 24 roku życia - **80 zł**,

f/ z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego - **100 zł** (raz w roku szkolnym),

g/ z tytułu rozpoczęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania:

90 zł - w roku szkolnym, na dziecko, w związku z zamieszkiwaniem w miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły ponadgimnazialnej lub szkoły artystycznej, w której realizowany jest obowiązek szkolny i obowiązek nauki, a także szkoły podstawowej lub gimnazjum w przypadku dziecka lub osoby uczącej się, legitymującej się orzeczeniem o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności (miesięcznie);

50 zł - w roku szkolnym, na dziecko, w związku z dojazdem z miejsca zamieszkania do miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły, w przypadku dojazdu do szkoły ponadgimnazjalnej, a także szkoły artystycznej, w której realizowany jest obowiązek szkolny i obowiązek nauki w zakresie odpowiadającym nauce w szkole ponadgimnazjalnej (miesięcznie).

Jednorazowe zapomogi z tytułu urodzenia dziecka

a/ jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się żywego dziecka - **1000 zł** (na dziecko, które urodziło się żywe)

b/ zapomoga z tytułu urodzenia dziecka finansowana ze środków własnych gminy - w wysokości określonej w uchwale rady gminy,

Świadczenia opiekuńcze

zasiłek pielęgnacyjny - **153 zł** (miesięcznie)

świadczenie pielęgnacyjne - **520 zł** (miesięcznie).

Mniejsza składka do OFE?

Co miesiąc do Otwartych Funduszy Emerytalnych trafia 7,3 % wynagrodzenia każdego z ponad 14 milionów ubezpieczonych. OFE inwestują te pieniądze na giełdzie oraz - w większości - przeznaczają je na zakup rządowych obligacji, uważanych za najbezpieczniejszą inwestycję. Jednak Fundusze nie robią tego za darmo. Opłaty pobierane z tego tytułu przez OFE sięgają kwoty pół miliarda zł rocznie od wszystkich ubezpieczonych łącznie.

Aby pieniądze te pracowały na korzyść przyszłych emerytów, rząd polski wyszedł z projektem zmniejszenia składki do OFE (czyli na tzw. drugi filar). Kwota, o jaką zostanie pomniejszona owa składka, będzie wpływała do ZUS na dodatkowy rachunek otworzony każdemu z ubezpieczonych. Gromadzone na tym rachunku pieniądze co roku będą powiększane o wskaźnik odpowiadający przeciętnemu oprocentowaniu obligacji skarbowych. Po latach kwota z owego rachunku powiększałaby emeryturę ubezpieczonego. Zdaniem ministra finansów, Jacka Rostowskiego, waloryzacja dawałaby taką samą efektywność jak zakup obligacji. A ponieważ ZUS nie będzie - tak jak Fundusze - pobierać prowizji, więc przyszli emeryci powinni zyskać na tych zmianach. Realizacja tego rządowego projektu mogłaby zostać rozpoczęta już w przyszłym roku.

Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie

w imieniu własnym i licznej rzeszy osób korzystających z pomocy Fundacji

serdecznie dziękuje wszystkim Darczyńcom,

którzy wsparli organizację poprzez: przekazanie 1% podatku za 2008 rok, systematyczne miesięczne składki na rzecz Fundacji oraz indywidualne wpłaty.

Dar otrzymywany od Państwa traktujemy jako wyraz dobroci, zrozumienia i chęci niesienia pomocy wszystkim potrzebującym.

Tegoroczne dary serca pozwoliły między innymi na wyposażenie gabinetu okulistycznego w Centrum Medycznym „Ujastek" w nowoczesny sprzęt, eliminujący uciążliwość badania dla pacjentów, a także zwiększający trafność i szybkość diagnozowania.

Zapraszamy jak zawsze Darczyńców do korzystania z całorocznych świadczeń medycznych, finansowanych przez Fundację, a w szczególności do skorzystania ze specjalistycznych konsultacji i badań w ramach najbliższego Niebieskiego Tygodnia - od 30 listopada do 4 grudnia (szczegóły wkrótce).

Licząc na dalszą przychylność i zrozumienie pozostajemy z wyrazami szacunku

Przewodniczący Rady HFOZiPS Zbigniew Gąska
Prezes Zarządu HFOZiPS Krzysztof Stypuła

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 04.11.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl