ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 24/1044
17 czerwca 2009 r.
Kraków

Nadzwyczajne posiedzenie ERZ

Tydzień temu w Luksemburgu odbyła się nadzwyczajna sesja plenarna Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Przypomnijmy, że ERZ liczy 54 osób, w tym 9 przedstawicieli z Polski, a wśród nich 4 z krakowskiego oddziału.

Głównymi tematami obrad były: omówienie sytuacji w Grupie, podsumowanie sytuacji w poszczególnych sektorach (wyroby płaskie, długie, rury, stale nierdzewne) oraz przyjęcie Deklaracji, której treść zamieszczamy na stronie 2.

W kwietniu produkcja stali na świecie spadła o 2,5% w porównaniu do marca 2009 r., w Europie aż o prawie 8%. Wykorzystanie mocy produkcyjnych stali w krajach europejskich wynosiło w kwietniu pomiędzy 40, a 50%. Największy spadek od września 2008 r. do kwietnia br. odnotowano w Rumunii, Słowenii (powyżej 60%), Belgii, Szwecji, Finlandii, Niemczech, Bułgarii, Czechach i Węgrzech (powyżej 50%). W Polsce jest on na poziomie ok. 45%. Eurofer prognozuje, że w tym roku europejskie spożycie stali spadnie o ok. 15%. Oczekuje się, że wzrost produkcji powinien nastąpić pod koniec września 2009 r.

Jeżeli chodzi o produkcję rur, to spadek produkcji w roku ub. wyniósł prawie 3%. W roku bieżącym spadek ten ma się pogłębić do prawie 18%. Obniżka wielkości produkcji rur w Krakowie w I kwartale br. do I kwartału ub. roku wynosi 45% i jest ona najniższa w Europie. Z analiz wynika, że w tym segmencie ArcelorMittal bardzo traci rynki zbytu.

W grupie ArcelorMittal w I kwartale br. znacznie zmalały inwestycje w środki trwałe w porównaniu do poprzedniego kwartału. Doradca ERZ zwrócił uwagę, że ponad połowa zadłużenia ArcelorMittal jest w walucie euro, podczas gdy księgi są prowadzone w dolarach. Oznacza to, że zadłużenie oceniane na ponad 26 mld $ jest bardzo wrażliwe na zmianę kursu walut. W kwietniu i maju Grupa wyemitowała obligacje na ponad 10 mld dolarów.

Przedstawione zostały informacje na temat zatrudnienia w europejskich zakładach ArcelorMittal. O początku roku do 26 maja 2009 r. odeszło z pracy 3.149 pracowników - najwięcej we Francji (585), Polsce (491), Hiszpanii (442). Głównie odejścia (ponad 1.800) związane są z programem dobrowolnych odejść. Tak więc obniżone zostało zatrudnienie w europejskich zakładach o ponad 50% do zakładanego na rok bieżący. Od końca września 2008 r. do końca kwietnia 2009 r. z koncernu w Europie odeszło 10 tys. osób. Odejścia pracowników najbardziej odczuwalne są w Polsce, Rumunii i Czechach. Jednak największe problemy i zagrożenia dotyczą hut w Czechach i Rumunii, gdzie strategia Grupy zatrzymała się jeszcze przed kryzysem.

Ogromnej krytyce ze strony przedstawicieli związków zawodowych w Radzie spotkał się program Talent Pool (Biuro Aloka-

dokończenie na str. 2

Nowy dyrektor ArcelorMittal Poland

Od 1 czerwca br. stanowisko Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland objął **Sanjay Samaddar** (w ArcelorMittal pracuje od 2003 roku), który do tej pory sprawował podobną funkcję w ArcelorMittal Ostrava. Jest on jednocześnie Dyrektorem Generalnym na Europę Wschodnią w sektorze wyrobów płaskich.

W środę 17 czerwca Sanjay Samaddar odwiedził krakowski oddział, gdzie spotkał się z pracownikami Walcowni Zimnej. To spotkanie jest jednym z wielu zaplanowanych przez niego spotkań z załogą. W ciągu najbliższych dwóch miesięcy ma on zamiar odwiedzić pozostałe oddziały i spotkać się w sumie z około 4 tysiącami pracowników. Nowy dyrektor jest gorącym zwolennikiem tego rodzaju bezpośrednich kontaktów, które uważa za najlepszą formą komunikacji pracodawcy z pracownikami.

Środowe spotkanie trwało ponad dwie godziny. Dyrektor mówił o wewnętrznej sytuacji w firmie i o pozycji ArcelorMittal na rynku wyrobów stalowych. Kryzysowa sytuacja na rynku, powiedział, zmusza nas do walki o przetrwanie. Ta walka wymaga podejmowania trudnych decyzji, gdzie o większości spraw decydować musi rachunek ekonomiczny. Ale obecna sytuacja wymaga też elastyczności i jeśli trzeba, zmiany podjętych wcześniej decyzji. Z tego powodu zdecydowano nie zamykać krakowskiej ocynkowni ogniowej, a także odstąpiono od pomysłu scentralizowania handlu i sprzedaży, którą to działalność sprowadza się znów na poziom lokalny.

Szerzej o spotkaniu z dyrektorem Samaddarem napiszemy w biuletynie, który ukaże się za tydzień.

Rząd oszczędza na najuboższych

Przedwczoraj w Warszawie obradował Zespół problemowy przy Komisji Trójstronnej ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Zespół nie zaakceptował informacji o stanie realizacji programu kryzysowej pomocy dla społeczeństwa, w szczególności wsparcia rodzin najuboższych, poszkodowanych w wyniku kryzysu oraz zwiększenia środków na świadczenia socjalne z związku ze wzrostem liczby osób zwalnianych z pracy.

Szczegółowe zarzuty zespołu przedstawiono w dwóch stanowiskach - strony społecznej i strony związkowej zespołu.

Przedstawiciele strony społecznej stwierdzają, że strona rządowa nie podjęła żadnych działań na rzecz realizacji postulatów dotyczący punktu pierwszego „Pakietu działań antykryzysowych" (Program kryzysowej pomocy dla społeczeństwa w szczególności wsparcie rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu).

Przedstawiciele strony związkowej z głębokim oburzeniem

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **Nadzwyczajna sesja ERZ**

cji Pracowników - przyp. red.), który przez wszystkich uważany jest za szkodliwy, nie tylko dla pracowników, ale i dla samej Grupy. Przenoszenie pracowników do innych komórek organizacyjnych (np. w Polsce), lub wręcz do innych podmiotów gospodarczych (Europa Zachodnia) powoduje zdaniem związkowców dyskryminowanie pracowników, chaos w zarządzaniu. Jest to typowy przykład przerostu formy nad treścią, zwłaszcza w przypadku zakładów w Polsce. Między innymi temu tematowi poświęcone zostanie najbliższe spotkanie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

DEKLARACJA

Pracownicy ArcelorMittal chcą perspektyw dla swoich miejsc pracy i swoich zakładów przemysłowych!

W dniu12 maja 2009 r. w siedzibie ArcelorMittal w Luksemburgu odbyło się Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Grupy.

Przybyło na nie także dwa tysiące manifestantów, żeby przypomnieć panu Mittalowi o swoim niezadowoleniu i żądaniach w zakresie utrzymania zdolności produkcyjnych i miejsc pracy w europejskich zakładach. Pracownicy sektora hutniczego nie są odpowiedzialni za skutki strategicznych wyborów Grupy ArcelorMittal. Odmawiają płacenia za te wybory wieloma tygodniami częściowego bezrobocia aż do końca roku, zamrożeniem wynagrodzeń, jak również rozgrywaniem przeciwko sobie pracowników różnych zakładów Grupy.

HUTNICY ARCELORMITTAL
NIE CHCĄ BYĆ OFIARAMI KRYZYSU!

Obecny kryzys nie jest kryzysem finansów, ale kryzysem systemu podsycanym wieloletnią recesją społeczną i zarządzaniem przedkładającym zyski nad wielkości.

Cel zakładający redukcję zdolności produkcyjnych sektora hutniczego w Europie jest samobójczy w odniesieniu do potrzeb przemysłu. Prawdziwe powody tej strategii polegają na uzyskaniu wyższej dochodowości w takich krajach jak Chiny i Indie, w których praktycznie nie istnieją standardy społeczne i środowiskowe.

Po latach restrykcyjnej polityki płacowej, niepewności zatrudnienia, niedoinwestowania, pogorszenia warunków pracy (89 wypadków śmiertelnych w Grupie w 2008 r.) hutnicy odczuwają szczególnie dotkliwie skutki tego kryzysu.

HUTNICY ARCELORMITTAL WYRAZILI SWÓJ GNIEW
I CHCĄ, ŻEBY ICH WYSŁUCHANO

Stanowczo sprzeciwili się polityce finansowej jak również wypowiedziom pana Mittala podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy optującego za wznowieniem działalności zakładów uznanych za najbardziej dochodowe.

Uważamy, że Dyrekcja Grupy nie tylko zaognia sytuację poprzez zamrożenie płac i wprowadzanie bezrobocia, ale wystawia również na ryzyko organizację pracy i wydajność, likwidując masowo miejsca pracy poprzez dobrowolne odejścia oraz zwalnianie podwykonawców i pracowników tymczasowych.

Z tych powodów pracownicy protestowali w Luksemburgu, w Rumunii, we Francji, w Belgii, w Niemczech , w Polsce i wielu innych krajach, żeby wyrazić swoją opinię i wymóc konkretne odpowiedzi na postawione żądania:

* Wstrzymanie restrykcyjnej polityki płacowej i rozpoczęcie prawdziwych negocjacji w zakresie ogólnych podwyżek przy uwzględnieniu kwalifikacji i potrzeb związanych z przebiegiem kariery zawodowej;

* 100% wynagrodzenia w razie bezrobocia;

* Wspieranie koniecznych inwestycji w dziedzinie urządzeń produkcyjnych wraz z ożywieniem działalności. Modernizacja i doskonalenie technologii i badań;

* Wznowienie przede wszystkim pracy w całkowicie wyłączonych instalacjach (w sektorze wyrobów płaskich i długich ze stali);

* Utrzymanie know-how poprzez zatrudnianie młodych osób i miejsca pracy dla specjalistow. Odejście na wcześniejszą emeryturę pracowników pracujących w warunkach szkodliwych;

* Opracowanie strategicznego planu rozwoju włączonego do prawdziwej polityki przemysłowej sektora hutniczego na szczeblu europejskim, który umożliwi dysponowanie narzędziami przemysłowymi zdolnymi, pod względem jakości i ilości, sprostać wymogom chwili, gdy pojawią się znowu zamówienia.

Nieuchronne przekształcenia?

Na początku roku, podczas spotkań Zarządu ArcelorMittal Poland ze stroną związkową, dość głośno było o zamiarach przekształceń i zmian w poszczególnych spółkach ze 100% kapitałem ArcelorMittal Poland. Nie ma co ukrywać, że pracownicy tam zatrudnieni wykonują swoje obowiązki w dużym dyskomforcie. Jak bowiem znamy to z autopsji, każda zmiana i restrukturyzacja polega przede wszystkim na ograniczaniu zatrudnienia. Jedną z tych spółek jest HK Zakład Automatyzacji.

Na początku czerwca w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie z pracownikami ZA. Obecni byli na nim Win Van Gerven - członek Zarządu ArcelorMittal Poland, Tomasz Ślęzak- dyrektor nadzoru Właścicielskiego oraz prezes Spółki Adam Filipek. Niestety pracownicy uczestniczący w spotkaniu nie uzyskali podstawowych informacji i zapewnień, że prowadzone zmiany nie doprowadzą do kolejnych ograniczeń w zatrudnieniu i nie spowodują pogorszenia warunków pracy. Część pracowników ma zostać włączona do ArcelorMittal Poland (około 72 osoby), część przeniesiona do AM Service Group, a pozostała część ma pozostać w ZA.

Dyrektor T. Ślęzak traktuje przekształcenia spółek 100% jako sprawę nieuchronną i konieczną. Zapewnia jednak, że będą one robione w sposób racjonalny, przyjazny dla ludzi i sensowny pod względem finansowym. Trzymamy zatem za słowo.

Wystąpienie w Service Group o nagrody

Organizacje związkowe działające w Spółce ArcelorMittal Service Group na podstawie zapisów Załącznika nr 11 do „Porozumienia Stron w zakresie wdrażania w IPS Grupa serwisowa Spółka z o.o. nowych zasad wynagradzania”, zawartego w dniu 5 grudnia 2007 r. zwracają się do pracodawcy z wnioskiem o wypłatę nagrody urlopowej dla pracowników Spółki. Proponowany termin wypłaty powyższej nagrody - do 30 czerwca 2009 r., tj. wraz z wypłatą wynagrodzenia za pracę za miesiąc czerwiec 2009 r. Związki wyrażają gotowość do spotkania celem niezwłocznego podpisania stosownego porozumienia stron.

dok. ze str. 1 **Rząd oszczędza na najuboższych**

przyjmują brak propozycji rządu w zakresie podwyższenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych oraz zasiłków z pomocy społecznej. Związkowcy uważają, że poprzez blokadę środków budżetowych przeznaczonych na ten cel w aktualnie obowiązującej ustawie budżetowej, rząd dokonuje oszczędności kosztem najuboższych.

UZUPEŁNIENIE w REGULAMINIE PRACY

Na podstawie wspólnych uzgodnień stron: pracodawcy i związków zawodowych do treści § 19 ust.1 pkt. 6 Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A. wprowadza się zmiany polegające na uzupełnieniu pkt 6 o zdanie trzecie o następującej treści: *„ dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób, a także pracowników zakładowych straży pożarnych i zakładowych służb ratowniczych (Jednostki Ratowniczo-Gaśnicze) może być również stosowany system równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 24 godzin”.*

Dzień Dziecka - nie tylko z Walcownikami

Jak każe tradycja, z inicjatywy Zarządu Komisji Zakładowej NSZZ”Solidarność” i NSZZ Pracowników Walcowni Zimnej, odbyła się wycieczka dla dzieci pracowników naszego zakładu, organizowana z okazji Dnia Dziecka. W tym roku organizatorzy zaplanowali: wyjazd kolejką na Gubałówkę, pobyt w Zakopanym i wizytę w kuszącym swoimi atrakcjami Rodzinnym Parku Rozrywki „Rabkoland” w Rabce Zdrój.

Sobota 6 czerwca - miesiąc, który niestety w tym roku nie rozpieszczał nas temperaturą i słońcem.

Pochmurny, chłodny ranek, ale na miejscu zbiórki stawiają się wszyscy uczestnicy ciekawie zapowiadającej się eskapady. Przybyło 240 uczestników, prawie 130 dzieci, które czekały rok, aby spotkać przyjaciół z poprzednich, wspólnych wyjazdów. Sprawnie zajmujemy miejsca w 6 autokarach. W tym roku po raz pierwszy jeden z autokarów zajmują pracownicy stalowni ze swoimi pociechami. Wszyscy liczą na uśmiechy dzieci, które być może rozpędzą czarne chmury. W trakcie jazdy milusińscy otrzymują słodycze. Po pierwszym postoju organizatorzy wręczają dzieciom upominki. Dla dziewczynek są maskotki: kotki, pieski, kaczuszki, słoniki, małpki, a dla chłopców: piłki nożne w różnych kolorach.

Zakopane wita nas szczytami naszych pięknych Tatr pokrytych śniegiem, którym uroku dodaje niski pułap ciemnych chmur. Po rozdaniu biletów wjeżdżamy kolejką na szczyt Gubałówki (1126 mnp). Wspaniała panorama Tatr, pamiątkowe zdjęcia i czas na…podbój zjeżdżalni rynnowej . Większość uczestników skorzystała z tej atrakcji, a prędkość zależna była od temperamentu oraz osoby poprzedzającej. Niemniej zabawa była znakomita. Po niej - spacer po Gubałówce wraz ze sporą liczbą turystów, kramy z pamiątkami i sprzeczka górali: „Cy bedzie dysc?” Nie wiedzą, że dla naszych dzieci pogoda gwarantowana. Zjeżdżamy z powrotem do Zakopanego prosto w objęcia Krupówek. Czego tam już dzisiaj nie ma. Jedno da się zauważyć: ceny oscypków poszły w dół - czyżby kryzys? Zapraszamy do nas na naukę, jak podażą sterować popyt zachowując ceny…Ale górale to robią po swojemu od dziesiątków lat i wychodzą na tym dobrze.

Wycieczkowicze kupują pamiątki, upominki, pamiątkowe zdjęcia z misiem. Pogoda coraz lepsza, pokazuje się nieśmiało słońce, uśmiech dzieci pomaga. Wyjeżdżamy o 14 do kolejnego etapu naszej wycieczki. Rabkoland - każde z dzieci otrzymuje żetony uprawniające do korzystania ze zgromadzonych tutaj atrakcji, a jest w czym wybierać. Moda na motoryzację panuje cały czas, czego dowodem było oblężenie toru wyścigów samochodowych w autoskuterni, czy też gokartów. Dla ”odprężenia” można było udać się choćby do Zamku Grozy. Wiele emocji i doznań, zarówno dla korzystających jak i widzów, wzbudzała piekielna machina, kręcąca się ze znaczną prędkością, nazwana „Musik Ekspres”. Koleżanki i koledzy suwnicowi musieli zaliczyć „Balerinę”. Czyżby świat z góry był piękniejszy? Dla najmłodszych kilka karuzeli o wdzięcznych nazwach i kolorowej scenerii. Jak komuś było mało to jeszcze mógł pokołysać się na wielkiej karuzeli Wiking lub schłodzić emocje pływając na motorowych pontonach. Dobrej zabawie w pięknej, parkowej scenerii, gdzie każdy znalazł dla siebie coś atrakcyjnego, towarzyszyły roześmiane buzie naszych milusińskich. Przeżycia zostaną a do zdjęć zawsze można wrócić. To co przeżyliśmy, zostanie na zawsze nasze.

W drodze powrotnej konkursy: śpiewu, malowania, mówienia wierszyków, były też dowcipy - wszystko nagradzane prezentami. Łatwiej byłoby wyliczyć, czego tam nie było.

Zadowoleni i pełni wrażeń po godzinie 19 wróciliśmy do Krakowa, nawet „zakopianka” była w tym dniu dla nas łaskawa. Rysunki dzieci, malowane w drodze powrotnej, których tematem są wrażenia z wycieczki, zawisną w związkowych gablotach. Dzięki organizatorom, darowiznom ze związków zawodowych, udało się kolejny raz spędzić dzień w miłej, rodzinnej atmosferze, a uśmiech i radość dzieci były najlepszą nagrodą.

Dziękując wszystkim uczestnikom za wspaniałą rodzinną atmosferę i wspólną zabawę, chciałbym podziękować organizatorom: Zbyszkowi Przybylskiemu, Czesiowi Bujakowi, Wackowi Kustrze, Jasiowi Dziedzicowi, Mariuszowi Ziemskiemu.

Do zobaczenia za rok.

Krzysztof Stypuła

Propozycje kulturalne

n W dniach od 4 do 12 lipca odbędzie się kolejna edycja letniego festiwalu Summer Music Festiwal – Wieliczka 2009. Impreza jest dotowana przez Urząd Miasta Wieliczka oraz Marszałka Województwa. Organizatorem festiwalu jest Polskie Towarzystwo Straussowskie, a współorganizatorem Muzeum Żup Krakowskich Wieliczka. Partnerami projektu są Gmina Wieliczka oraz Kopalnia Soli w Wieliczce.

4 lipca, w ramach tego festiwalu, odbędzie się Koncert Trzech Tenorów. Zaśpiewają same znakomitości: Dariusz Stachura, Paweł Skałuba i Adam Zdunikowski. Koncert inauguracyjny rozpoczną Filharmonicy Zabrzańscy pod batutą Sławomira Chrzanowskiego. W repertuarze najbardziej znane utwory operetkowe i musicalowe.

Szczegółowe informacje na temat wszystkich koncertów festiwalu na stronie www.straussowskie.pl lub w Biurze Festiwalowym: 012 289 16 27, 0 660 784 239.

n W Nowohuckim Centrum Kultury NCK w dniu 20 lipca odbędzie się nowy Jubileuszowy Program Kabaretu KOŃ POLSKI pt. „Pali się”.

Osoby zainteresowane zakupem biletów na ww. imprezy kulturalne mogą kontaktować się z Działem Spraw Socjalnych i Bytowych (tel. 0 12 290 16 34 lub wew. 16 34|).

POLECAMY: Zespół Lombard przygotował specjalny teledysk do utworu opowiadającego o bohaterskich działaniach Solidarności i jej członków - ROAD TO FREEDOM. Teledysk można oglądać na stronie internetowej www. prasa.lombard.pl

KOLONIE W KOŁOBRZEGU

Fundacja Solidarni Solidarnym, jak co roku, organizuje **kolonie w KOŁOBRZEGU** dla dzieci w wieku 9-12 lat. Tym razem będzie to jedynie jeden turnus, ale za to z możliwością uczestnictwa większej ilości dzieci. Koszt kolonii organizowanej w dniach 7 lipca (wyjazd) do 22 lipca br. (powrót) wynosi 1.090 zł. Fundacja z prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej dodatkowo pokrywa koszty organizacyjne.

Dzieci mieszkać będą w Kołobrzegu w prywatnych kwaterach w pokojach 2 - 5-osobowych. Na miejscu cały czas jest do dyspozycji autokar. Nad bezpieczeństwem kąpiących się w Bałtyku będą czuwali zatrudnieni przez Fundację ratownicy i lekarze, którzy są do dyspozycji w czasie trwania kolonii. Dodatkowe atrakcje to: rejs statkiem po morzu, kajaki, stadnina koni, ogniska, dyskoteki i wycieczki autokarowe. Warunkiem zakwalifikowania dziecka na kolonię w Kołobrzegu jest decyzja Zarządu KRH.

Możliwy jest wyjazd rodzica wraz z dzieckiem na turnus kolonijny. Istnieje także możliwość, by Fundacja wspomogła rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej i finansowej tak, by dziecko wyjechało na kolonię za minimalną odpłatnością lub wręcz bez ponoszenia jakichkolwiek obciążeń.

Pracownicy, którzy będą chcieli wysłać dziecko na kolonie do Kołobrzegu proszeni są o kontakt z siedzibą KRH, bud. „S", kl. A, pok. 107, lub telefonicznie (12) 290-38-29, (12) 290-37-72. Dodatkowe informacje uzyskać można także pod nr telefonu Fundacji (12) 422-13-99, pl. Szczepański 5 pok. 320.

Z myślą o najmłodszych i najmniejszych

We wtorek odbyło się uroczyste otwarcie rozbudowanego Oddziału Neonatologii i Intensywnej Terapii Noworodka przy Centrum Medyczne UJASTEK w Krakowie

Rozbudowany oddział, to jedna z najnowocześniejszych placówek tego typu w kraju. Intensywna Terapia Noworodka i Neonatologia w szpitalu to 28 nowych, światowej klasy stanowisk (inkubatorów) wraz z inkubatorem transportowym (ze wspomaganiem oddechu). Specjaliści najwyższej rangi oraz doskonale wyposażone sale są w stanie ratować i utrzymać życie najmniejszych pacjentów - dzieci, które w chwili urodzenia nie przekraczają wagi nawet 1000 gram. Oddział wyposażony jest także w respiratory konwencjonalne oraz respirator wysokiej częstotliwości. Podczas rozbudowy został powiększony oddział fizjologii noworodków. Zmieniony oddział pozwala na jeszcze lepszą opiekę nad dzieckiem. Na tym oddziale przebywają niemowlęta z zaburzeniami adaptacyjnymi.

Uroczystego otwarcia nowoczesnych oddziałów dokonali prezydenta Miasta Krakowa Jacek Majchrowski i ordynator oddziału Beata Rzepecka-Węglarz.

Ze smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci naszego kolegi, członka Związku
RYSZARDA WÓJCIKA
Rodzinie Zmarłego składamy serdeczne wyrazy głębokiego współczucia
NSZZ „Solidarność" z Wielkich Pieców

Kol. Leszkowi Kwietniowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy
z Solidarności Walcowni Zimnej

ZAPISY na OBÓZ SPORTOWY w PIŃCZOWIE

W związku z dużym zainteresowaniem i pytaniami ze strony rodziców, KRH przy współudziale spółki Ergosystem, organizuje obóz sportowy w Pińczowie dla dziewcząt i chłopców. Turnus rozpoczyna się 14 lipca, a kończy 30 lipca br. (w sumie trwa 17 dni). Ośrodek w Pińczowie położony jest nad zalewem z piaszczystą plażą, posiada boiska sportowe, salę gimnastyczną, siłownię i dysponuje własnym sprzętem sportowym.

Podobnie jak w latach ubiegłych zajęcia sportowe prowadzone będą przez trenerów w dyscyplinach: koszykówka, siatkówka, lekkoatletyka, piłka nożna. Przewidziane są wycieczki rowerowe, kąpiele i możliwość korzystania ze sprzętu wodnego (kajaki i rowery wodne). Oczywiście będzie czas na zabawę i dyskoteki.

Pełna odpłatność za obóz wynosi 1260 zł (wydajemy zaświadczenia dla zakładu pracy w celu ubiegania się o dofinansowanie z ZFŚS). Zapisy przyjmowane będą do 30.06.09 w siedzibie KRH, pok. 106 (księgowość); tel. 012 290-37-58 (wew. huty 37-58).

Klub Podróżnika „Pod Galeonem" zaprasza

Biuro Podróży „Galeon" oraz Ośrodek Kultury im. C.K. Norwida zaprasza wszystkich chętnych do Klubu Podróżnika „Pod Galeonem" na **spotkanie z Władysławem Grodeckim** - podróżnikiem i globtroterem, w najbliższy poniedziałek 22 czerwca br. o godz. 17.30. Spotkanie odbędzie się w sali kawiarnianej w budynku kina „Sfinks" (przy kawie i miłej atmosferze). W programie pokaz filmu i prelekcja „TURCJA - ŚLADAMI ŚW. PAWŁA". Warto przypomnieć, że rok św. Pawła kończy się 29 czerwca br.

Spotkania z podróżnikami będą odbywać się co kwartał. Organizatorzy obiecują ciekawe opowieści i warte obejrzenia filmy. Wstęp bezpłatny.

Władysław Grodecki - kartograf, przewodnik i pilot turystyczny. Wędruje po świecie od 30 lat; odwiedził wszystkie kontynenty (poza Antarktydą). Przed 25 laty spędził na pustyni 18 miesięcy. W latach 1980-92 zorganizował kilka wielkich wypraw trampingowych (Skandynawia, Hiszpania, Portugalia, Turcja, Ukraina). W ostatnich latach odbył 4 wielkie wyprawy, w tym 3 samotne dookoła świata.

Dzień zdrowia dla Hutników

ArcelorMittal Poland S.A. oraz
Centrum Medyczne „Ujastek"
serdecznie zapraszają
pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
w dniu 19 czerwca 2009 roku
na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

Porada lekarza urologa w godz. od 12.00 do 20.00
Badanie videodermatoskopowe w godz. od 8 do 18.30
Badanie densytometryczne w godz. od 8.20 do 17.00
Badania będą przeprowadzane
w Centrum Medycznym „Ujastek" (Kraków, ul. Ujastek 3)
Rejestracja telefoniczna: 012 6833942
lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek"
Przy przyjęciu należy okazać ważną legitymację ubezpieczeniową

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 17.06.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl