ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1022
14 stycznia 2009 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

n W poniedziałek odbyło się pierwsze w tym roku zebranie przewodniczących. Tadeusz Stasielak przypomniał o konieczności oddawania do KRH podpisanych list z nazwiskami osób, które odebrały paczki mikołajowe oraz paczki świąteczne. Niektórzy przewodniczący zgłaszali, że nie wszyscy jeszcze odebrali paczki, dlatego też apelujemy o jak najszybsze zgłoszenie się po nie do swojego przewodniczącego. Jeśli ktoś ma z tym kłopot, może umówić się ze swoim przewodniczącym telefonicznie. Numery telefonów do wszystkich przewodniczących są dostępne w sekretariacie KRH (tel. wew. 18-19) lub w redakcji NBS (tel. wew. 38-29). Paczki powinny być odebrane do końca stycznia br., po tym terminie nie będą już wydawane.

n Zapadła już decyzja o miejscu i terminie tegorocznej majówki. Odbędzie się ona 30 maja w tym samym miejscu, co w ubiegłym roku, tj. w Borku koło Bochni. Przewodniczący ze spółek zostali poproszeni o zgłaszanie wniosków do ich Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych z prośbą o dofinansowanie tej imprezy w ramach wypoczynku po pracy (ZFŚS oddziału krakowskiego udziela dofinansowania jedynie pracownikom huty i członkom ich rodzin).

n Po uwagach zgłaszanych do KRH i prośbach, by zmienić skład asortymentu wchodzącego w skład tzw. paczek chorobowych (za dużo słodyczy, za mało produktów „prozdrowotnych") postanowiono poszukać nowego dostawcy tych paczek. Przypominamy, że paczki „chorobowe" należą się członkom „Solidarności", których choroba trwała nieprzerwanie co najmniej 21 dni. W ciągu roku ta sama osoba może otrzymać dwie paczki chorobowe na podstawie przedłożonego zwolnienia lekarskiego.

n W ubiegłym tygodniu w czwartek Komisja Socjalna naszej huty zatwierdziła (z drobnymi poprawkami) Regulamin Świadczeń Socjalnych dla oddziału krakowskiego. W ubiegłorocznych biuletynach cytowaliśmy wybrane fragmenty Regulaminu, ale będziemy jeszcze do tego tematu wracać, na przykład jeśli chodzi o rozdział środków na poszczególne komórki organizacyjne huty. Już wkrótce trafi na zakłady rozdzielnik 450 przyznanych wczasów regeneracyjnych. Na posiedzeniu Komisji rozpatrywano oferty ww. wczasów złożone przez m.in. Hut-Plus oraz Galeon.

Ponieważ na zebraniu przewodniczących padło pytanie o urlopy zdrowotne, informujemy, że nic się w nowym roku nie zmienia. Urlopy zdrowotne zostały zachowane i osoby do nich uprawnione mogą już tegoroczne urlopy wykorzystywać.

n Podczas dyskusji o sytuacji panującej w hucie i spółkach mówiono m.in. o planowanej modernizacji Koksowni, z czym wiąże się zamknięcie starych baterii. Powiedziano też, że po 15 stycznia rusza na ZK „chemia". Na razie nie potwierdzoną wiadomością jest mający nastąpić ok. 15 lutego rozruch Wlk. Pieca w krakowskim oddziale. W Tubular Products (dawna rurownia) w związku z obecną sytuacją zdecydowano o zmianie organizacji pracy z 4 na 3 zmiany.

n Dwa działające w oddziale krakowskim związki zawodowe: NSZZ „Solidarność" oraz NSZZ Pracowników wystosowały 8 stycznia br. wspólne pismo do dyr. Andrzeja Wypycha w sprawie zamrożenia kwoty gwarantowanej z PDO dla grupy ok. 40 osób zatrudnionych w administracji (szczegóły poniżej).

n Grupa działaczy „Solidarności" pojedzie 20 stycznia br. do Warszawy, aby tam odebrać z rąk prezydenta RP państwowe odznaczenia, przyznane im m.in. z tytułu udziału w strajkach `88. Są wśród nich także osoby z huty i hutniczych spółek - gratulujemy! W jednym z kolejnych NBS-ów opublikujemy nazwiska osób w tak zaszczytny sposób wyróżnionych za swoją związkową działalność.

Związkowe pismo do dyrektora personalnego

W związku z uruchomieniem od dnia 5 stycznia do 31 kwietnia 2009 r. Programu Dobrowolnych Odejść oraz dużym zainteresowaniem pracowników, zwłaszcza służb administracyjnych, or-

dokończenie na str. 3

Ponownie naliczany ZUS

W październiku ubiegłego roku pisaliśmy o decyzji sądu, który stwierdzał, że Karta Hutnika nie stanowi podstawy do naliczania składek na ubezpieczenia społeczne. Zatrudnieni w ArcelorMittal Poland, na podstawie wyroku, otrzymają odprowadzone przez pracodawcę składki do ZUS. Pracownicy otrzymają zwrot składek z okresu 3 lat. Do obecnych i byłych pracowników ArcelorMittal Poland trafi kwota ok. 56 mln zł. Z kolei ArcelorMittal Poland, na podstawie przepisów, otrzyma zwrot nadpłaconej składki z 5 lat i będzie to kwota o ok. 12 mln zł wyższa. Pracodawca stwierdził, że wypłata rozpocznie się w momencie kiedy ZUS przeleje do Huty należną kwotę, a czas ten kończy się w lipcu br.

Ale pracownicy ArcelorMittal Poland, co zostało już zauważone przez wiele osób, mają ponownie naliczane składki ZUS od wypłacanej co miesiąc Karty Hutnika. Jak to się stało? Otóż - w skrócie pisząc - Karta Hutnika jest uznawana za świadczenie branżowe, od którego pracodawca nie ma obowiązku naliczania i odprowadzania składki na ZUS. Jednakże, o czym wszyscy już wiedzą, Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego, wypowiedział Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Tak więc ZUS stwierdził, że od momentu kiedy kończy się okres obowiązywania PUZP, Karta Hutnika nie jest świadczeniem branżowym i zażądał naliczania i odprowadzania składki na ubezpieczenia społeczne. ArcelorMittal zatem został zobowiązany do odprowadzania składek od października 2008 r.

PODSUMOWANIE 2008 ROKU c.d.

Lipiec

4 Odbyło się zebranie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”, na które zaproszono prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland oraz prezesów hutniczych spółek. Zebranie poświęcono głównie tematom związanym z sytuacją w poszczególnych spółkach.

4 Kilkaset dzieci wyjechało na kolonie i obozy, przy organizacji i finansowaniu których pomagała KRH.

4 Wydany został 1000 numer Nowohuckiego Biuletynu Solidarności ukazującego się regularnie od strajków kwietniowo-majowych z 1988 r.

Sierpień

4 Interwencje „Solidarności”, także publikowane na łamach NBS, przyczyniły się do realizacji słownych obietnic pracodawcy, że w ArcelorMittal Poland nie będzie pracowników zarabiających poniżej 2000 zł netto.

4 Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego, gdzie zdecydowaną większość ma grupa ArcelorMittal Poland, wypowiedział Ponadzakładowy Układ Zbiorowy. Do tej pory nie zakończyły się rozmowy nad kształtem nowego PUZP. Coraz częściej stosowana jest przez pracodawcę praktyka przeciągania rozmów na temat jasnych i czytelnych zasad umów dwustronnych na linii pracodawca - związki zawodowe.

4 Po raz kolejny interweniowano, tym razem pismem do prezesa Zarządu ArcelorMittal, w sprawie braku rozmów na temat ZUZP i innych działań antypracowniczych. Efekt - brak w dalszym ciągu podstawowego dokumentu regulującego sprawy pracownicze w Hucie.

4 „Solidarność” prowadzi kampanię informacyjną „Godna praca, godna emerytura”. Jednym z elementów była ogólnopolska, kilkudziesięciotysięczna manifestacja w obronie podstawowych praw pracowniczych, jaka odbyła się 29 sierpnia w Warszawie.

Wrzesień

4 Kolejne rozmowy dotyczące ZUZP i PUZP. Pracodawca chce do obu dokumentów wprowadzić jedynie zapisy obowiązujące w Kodeksie pracy. Przy takim postępowaniu pracodawcy obydwa dokumenty nie zostaną wynegocjowane za 100 lat.

4 Ponad 700 kart rabatowych „Grosik” wydano członkom MOZ NSZZ „Solidarności” w Krakowie.

4 W 26 pielgrzymce Świata Pracy na Jasnej Górze uczestniczyło ponad 200 członków hutniczej „Solidarności” wraz z rodzinami.

4 Co tydzień prowadzone są rozmowy pracodawcy z przedstawicielami związków zawodowych na temat „wykupu” dodatków szkodliwych i dodatkowych urlopów zdrowotnych.

4 We wrześniu dał się już odczuć w ArcelorMittal Poland i spółkach światowy kryzys. Nastąpił wyraźny spadek zamówień na wyroby hutnicze.

4 „Solidarność” ArcelorMittal Poland wystąpiła o dodatkową nagrodę dla pracowników za bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte w I kwartale 2008 r. Nagrody nie było. Było natomiast pismo, że ...w związku z kryzysem etc., brak jest takiej obecnie możliwości.

Październik

4 Kolejna ocena realizacji Pakietu Socjalnego - jednoznacznie pozytywna ocena pracodawcy i sporo uwag krytycznych strony związkowej.

4 W XIV Biegu Memoriałowym im. Bogdana Włosika wystartowało 521 zawodników. Wśród mężczyzn najlepszy był Paweł Ochal, wśród kobiet, jego żona, Olga.

4 Obchodziliśmy 30 rocznicę pontyfikatu Jana Pawła II.

4 KRH NSZZ „Solidarność” gościła przedstawicieli Związku Zawodowego Hutników i Górników ArcelorMittal Krzywy Róg na Ukrainie.

4 Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ustaliła regulamin funduszu socjalnego w ArcelorMittal Poland na 2009 rok. Podjęto także decyzję o wysokości świadczenia przedświątecznego, którego wysokość wynosiła od 400 do 450 zł.

4 Na zaproszenie przewodniczącego KRH Władysława Kieliana, w krakowskim oddziale odbyło się spotkanie sekretariatu prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

Listopad

4 W tym miesiącu odbyło się sporo spotkań poświęconych pogarszającej się sytuacji produkcyjnej Huty i spółek.

4 Co kilka dni w Warszawie odbywały się pikiety „Solidarności” i innych organizacji związkowych sprzeciwiające się proponowanym przez rząd emeryturom pomostowym.

4 Używając słowa „kryzys” jako argumentu, znacząco ograniczono wysokość produkcji w ArcelorMittal Poland. Ograniczenia produkcji w hutach w Polsce były niewspółmiernie wysokie do tych z innych krajów, zwłaszcza Europy Zachodniej.

4 Pracodawca zapowiedział znaczące redukcje zatrudnienia we wszystkich oddziałach ArcelorMittal Poland.

4 W rozgrywanym halowym turnieju piłki nożnej drużyna z ZB zdobyła Puchar Przewodniczącego KRH.

Grudzień

4 Podpisane zostało porozumienie pomiędzy pracodawcą a reprezentatywnymi związkami zawodowymi dotyczące działań związanych z trudną sytuacją produkcyjną. Jeden z punktów dotyczył gwarancji wypłaty 80% wynagrodzenia dla pracowników, którzy zostaną zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy.

4 Prawie 1100 dzieci członków Związku otrzymało paczki mikołajowe.

4 Niewygodne dla Zarządu ArcelorMittal Poland pytania, jakie zamieścił NBS, nie doczekały się odpowiedzi. Dotyczyły one drastycznego ograniczenia produkcji w ArcelorMittal Poland oraz znacznie wyższego obniżenia zatrudnienia aniżeli w innych hutach koncernu.

4 ZKK NSZZ „Solidarność” przesłała na ręce prezesa Zarządu pismo domagające się przedstawienia szczegółowych danych pozwalających na rozpoczęcie negocjacji i ewentualnego podpisania porozumienia w sprawie zapowiedzianych zwolnień w 2009 roku. Wyczerpujących informacji nasz Związek nie otrzymał.

4 Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej powołana przez HTS, NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników obchodziła swoje 15-lecie działalności.

4 Na zespole centralnym pracodawca poinformował o wysokości odpraw dla pracowników, którzy odejdą z Huty w 2009 r. Wysokość odprawy wynosi od 99 tys. zł (styczeń) do 72 tys. zł (kwiecień).

4 O aktualnej sytuacji, czyli głównie kryzysie i zwolnieniach, dyskutowano na ostatnim posiedzeniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”, jakie odbyło się w grudniu przed świętami. Gośćmi byli prezes Zarządu i dyrektor personalny.

Antyrodzinna ustawa

Sejm uchwalił, a prezydent niestety podpisał Ustawę o emeryturach kapitałowych.

W 2009 roku pierwszej grupie kobiet zostanie wypłacona emerytura według nowego systemu: z ZUS i ze środków zgromadzonych w tzw. II filarze, czyli w jednym z otwartych funduszy emerytalnych. Bez tej ustawy wypłata emerytur byłaby zagrożona. I, jak to bywa przy zbytnim pośpiechu, łatwo wprowadzić w życie prawny bubel. Przyjęta ustawa nie przewiduje emerytur małżeńskich i wyklucza dziedziczenie zgromadzonych przez lata środków pieniężnych w OFE. Ktoś z tych pieniędzy na pewno skorzysta. Tylko dlaczego nie nasi najbliżsi?

Oszczędności przepadają

Ustawa mówi o dwóch rodzajach emerytur: okresowej i dożywotniej. Do pierwszej z nich będą uprawnione kobiety, które ukończyły 60. rok życia i zgromadziły w II filarze przynajmniej 20-krotność dodatku pielęgnacyjnego (w minionym roku wynosił on 163 zł). Emerytury okresowe będą co roku waloryzowane. Po osiągnięciu wieku 65 lat kobiety, razem z mężczyznami w tym wieku, będą przechodzić na emeryturę dożywotnią. Ta, niestety, nie będzie już waloryzowana. Pozostanie liczyć na wysokie zyski naszego funduszu emerytalnego, które mają przekładać się na wysokość świadczenia.

Co w sytuacji śmierci płacącego składki? Jeśli umrze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, zgromadzone środki mogą być dziedziczone przez współmałżonka. Ale uwaga - jeżeli dana osoba osiągnie wiek emerytalny, ale umrze jeszcze przed wypłaceniem pierwszej emerytury wówczas składka „przepada" i pozostaje w dyspozycji Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Wcześniej były pomysły, żeby wprowadzić dziedziczenie emerytury, ale obecna ekipa uznała, że byłoby to zbyt kosztowne dla budżetu. Trochę inaczej wygląda sytuacja, jeśli śmierć nastąpi w ciągu trzech lat od wypłacenia pierwszej emerytury. Wtedy, owszem, jest szansa na otrzymanie przez najbliższych tzw. wypłaty gwarantowanej. To jednorazowe świadczenie. Jego wysokość będzie zależała od daty śmierci emeryta. Jeśli śmierć nastąpi miesiąc po pobraniu pierwszej emerytury, wówczas wypłacona składka zostanie pomniejszona o 1/37. Każdy kolejny przeżyty miesiąc oznacza spadek wysokości ewentualnej wypłaty gwarantowanej o kolejną 1/37. Emeryt może wskazać osobę, która po jego śmierci ma otrzymać takie świadczenie. Jeśli tego nie zrobi, wystąpi domniemanie, że tą osobą jest jego współmałżonek.

Umrzeć na czas

Wypłata gwarantowana nie zmienia faktu, że gromadzone przez lata środki pieniężne w większości przypadków pozostaną poza zasięgiem najbliższych na wypadek śmierci emeryta. No bo jeśli umrę tydzień przed wypłatą pierwszej emerytury (a osiągnę już wiek emerytalny), to pieniądze za ileś tam lat „oszczędzania" przechodzą koło nosa moim najbliższym. Podobnie jeśli śmierć nastąpi po trzech latach pobierania przeze mnie emerytury. Wygląda więc na to, że „najbezpieczniej" dla żony jest, jeśli mąż umrze między 65. a 68. rokiem życia. W innym wypadku może zapomnieć o korzystaniu z pieniędzy, które przecież tworzyły dotąd część ich wspólnego majątku.

Proszę sobie także przypomnieć jaki był pierwszy argument, aby osoby, które miały do wyboru albo stare zasady albo nowe, zapisywali się do OFE. Był nim argument dziedziczenia zgromadzonych funduszy. A więc obecny parlament głosując ustawę po prostu nas oszukał.

Brak dziedziczenia emerytury po współmałżonku może prowadzić do niespodziewanych, "zgodnych" rozwodów (dla dobra współmałżonka). Wspólnota majątkowa obejmuje środki w OFE tylko do momentu przejścia na emeryturę. Skoro tak, to wiele osób może wpaść na pomysł wzięcia rozwodu tuż przed osiągnięciem wieku emerytalnego, żeby... dokonać podziału majątku. I na przykład jedno z małżonków może przekazać swoje środki na konto drugiego, na przykład zdrowszego.

Brak emerytury małżeńskiej dotknie przede wszystkim kobiety. Nie tylko dlatego, że statystycznie mężczyźni żyją krócej. Również dlatego, że zwłaszcza w polskich warunkach to kobieta ma większe przerwy w pracy, a więc gromadzi w II filarze mniej środków. Wcześniej przechodzi na emeryturę, więc dodatkowo jej emerytura jest niższa. Świadomość zabezpieczenia na wypadek śmierci męża powodowałaby większy psychiczny komfort w podejmowaniu decyzji o rozwoju kariery zawodowej, z uwzględnieniem planowania powiększenia rodziny i wychowania dzieci. Pozostawienie jej bez pieniędzy z OFE po mężu tylko dlatego, że ten zmarł trzy lata za późno lub tydzień za wcześnie, ma nie tylko niewiele wspólnego z polityką prorodzinną, ale po prostu ze zwykłą sprawiedliwością.

Nie ma wątpliwości, że na takim kształcie prawa **skorzystają głównie instytucje finansowe, przede wszystkim fundusze emerytalne.** Już dziś dysponują ogromnymi kwotami, które w dużej części rosną także dzięki dużym kosztom obsługi naszych środków. Czy potrafilibyśmy sami lepiej zaoszczędzić na swoją emeryturę? Nie ma wątpliwości, że tak. Wystarczy przywołać niedawne wyniki dochodzenia Komisji Nadzoru Finansowego. Okazuje się, że od 1999 roku fundusze zarobiły na naszych pieniądzach ponad 24 mld zł. I byłoby pięknie (bo to miało przekładać się na naszą emeryturę), gdyby nie fakt, że tylko w ciągu ostatniego roku straciły niemal całą tę kwotę!

(na podstawie Gościa Niedzielnego)

dok. ze str. 1 **ZWIĄZKOWE PISMO ...**

ganizacje związkowe NSZZ Pracowników i NSZZ „Solidarność" zwróciły się z prośbą o zamrożenie kwot gwarantowanych w styczniu br. tym osobom, którym nie wyrażono zgody na rozwiązanie umów o pracę za porozumieniem stron ze względu na konieczność wykonania pilnych zadań.

Chodzi tu przede wszystkim o grupę ok. 40 pracowników służb administracyjnych krakowskiego oddziału, głównie kobiet, którzy - po przeniesieniu ich miejsc pracy do Dąbrowy Górniczej na skutek zapowiadanego wydzielenia tych jednostek organizacyjnych ze struktur Oddziału - zostaliby zmuszeni do codziennego dojazdu do pracy w oddalonym o ok. 65 km mieście. Gdyby przyjęto rozwiązanie analogiczne do zastosowanego w ubiegłym roku dla pracowników służb finansowych, wtedy ta grupa pracowników, która ma w najbliższym czasie ważne zadania do wykonania, po ich zrealizowaniu mogłaby rozwiązać umowę o pracę za porozumieniem stron z zagwarantowaną odprawą finansową z PDO. „Takie rozwiązanie - piszą związkowcy w piśmie adresowanym do dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha - byłoby korzystne dla pracowników, dla których w perspektywie czasowej może zabraknąć miejsc pracy, jak również dla Spółki, ponieważ wszystkie ważne, wykonywane obecnie zadania zostałyby sumiennie i w terminie realizowane".

Nowe pomieszczenie dla „Solidarności” E i R

Zarząd Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów zorganizował 17 grudnia 2008 r. spotkanie wigilijne dla osób w podeszłym wieku, chorych i samotnych. Na spotkanie został zaproszony o. Niward Karsznia - nasz kapelan i od lat serdeczny przyjaciel Komisji Emerytów i Rencistów, który w tym dniu poświęcił dwa pomieszczenia przez nas użytkowane. Wigilijne potrawy były skromne, ale radosna, serdeczna atmosfera, wspólne śpiewanie kolęd sprawiło, że nasza Wigilia była wyjątkowo piękna.

Nasza Komisja liczy około 300 osób, wśród których jest wiele osób samotnych, schorowanych, przygnębionych, z depresją, oczekujących pomocy psychologa. Wielu z nich potrzebuje otworzyć się przed kimś życzliwym, wyżalić, poradzić, nawiązać kontakt z ludźmi życzliwymi, otwartymi na drugiego człowieka.

Do grudnia 2008 r. nie było takiej możliwości z braku stosownego pomieszczenia. Dzięki wielu zacnym ludziom (w tym p. Bogdanowi Jurze, kierownikowi Wydziału Zarządzania Nieruchomościami i p. Barbarze Kafce, kierowniczce hotelu na os. Stalowym), którzy zrozumieli nasze potrzeby i spełnili te oczekiwania, mogliśmy przygotować spotkanie wigilijne dla 30 emerytów i rencistów, samotnych, chorych i w podeszłym wieku.

Jeszcze raz serdecznie dziękujemy za pomoc w uzyskaniu dla nas drugiego pomieszczenia, niezbędnego dla naszej działalności. Będzie ono wykorzystywane na spotkania z psychologiem, lekarzem, dietetykiem, radcą prawnym i na pomoc charytatywną, w zależności od potrzeb. Przewidujemy spotkania kilka razy w miesiącu. Na spotkaniach w gronie emerytów i rencistów rozmawiać będziemy o swoich problemach życiowych, doświadczeniach, przeżyciach z trudnego okresu okupacji, prowadzić dyskusje nawiązujące do rocznic historycznych. Planujemy wieczory literackie, czytanie wierszy (także ułożonych przez naszych emerytów), rozgrywki szachowe itp. Zespół artystyczny „Solidarni” będzie mógł tu odbywać swoje próby. Będzie również możliwość wypicia szklanki herbaty lub kawy w towarzystwie.

Jeszcze raz serdeczne Bóg zapłać wszystkim, którzy przyczynili się do przekazania nam ww. pomieszczenia na os. Stalowym 16.

Adam Stopa i Kazimiera Migas
z KO EiR NSZZ „Solidarność”

Kol. Arturowi Dziewońskiemu
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Eko-Energia

Ze smutkiem informujemy, że zmarł nasz Kolega
BOGUMIŁ GAWIN
pracownik ArcelorMittal Tubular Products Kraków SA
i długoletni członek „Solidarności”
Rodzinie składamy najszczersze wyrazy współczucia
Koleżanki i Koledzy z NSZZ „Solidarność”

Pani Marzenie Stój
serdeczne wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci MAMY
składa Zarząd Krakowskiej SKOK oraz
koleżanki i koledzy z „Solidarności”

Komunikat działu kadr i płac

Z uwagi na realizację złożonych przez pracowników wniosków o wyrównania zasiłków chorobowych (wyrok Trybunału Konstytucyjnego) oraz konieczności dotrzymania ustawowego terminu rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych - informuję, że począwszy od dnia 7 stycznia 2009 r. Zespół Płac będzie przyjmował interesantów w godzinach od 13.00 do 15.00.

Komunikat działu ochrony

Jak informuje Dział Ochrony O/Kraków w piątek 16 stycznia br. w godz. 6.00 - 16.00 zamknięty będzie parking pomiędzy bramami 1A i 1 B. Niedostępne będą też miejsca parkingowe w zatoczce przed budynkiem adm. S, jak również ograniczony wjazd na dziedziniec tego budynku. Ta niedogodność wynika z konieczności zapewnienia miejsc parkingowych dla gości przybywających na zakończenie Akademii Managera.

Paczki świąteczne do końca stycznia br.

MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków informuje wszystkich członków Związku, że termin odbierania paczek świątecznych mija z ostatnim dniem stycznia 2009 r. W tym też terminie przewodniczący poszczególnych Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność” zobowiązani są do zwrotu list z podpisami członków i rozliczenia się z pobranych paczek.

Kol. Krystynie Kluzek
serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” CM

Kol. Władysławowi Banachowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności” ZG

Kol. Grażynie Kłys
szczere wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Kolprem

Kol. Robertowi Kasprzykowi
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” ZK

Koledze Bogdanowi Grzeszczukowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Koledze Andrzejowi Piekusowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” HSE

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 14.01.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl