ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1051
5 sierpnia 2009 r.
Kraków

Posiedzenie sekretariatu ERZ

Pod koniec ubiegłego tygodnia odbyło się posiedzenie sekretariatu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

Została omówiona przez przedstawicieli dyrekcji sytuacja produkcyjna, finansowa i personalna w całym koncernie, jak i hutach europejskich. Za pierwsze półrocze bieżącego roku EBITA w całym koncernie jest dodatnia i wynosi 1,2 mld $, nie ma większych problemów z płynnością finansową. Zadłużenie ArcelorMittal spadło z 48 do 37%. Aż o 10 mld $ ograniczono koszty stałe w koncernie. Dyrekcja przewiduje, że 45% z nich zostanie obniżona na stałe. Pojawiły się pierwsze oznaki wzrostu zapotrzebowania na wyroby stalowe, które powinny rosnąć w III kwartale br. W związku z tym postanowiono w Europie uruchomić cztery wielkie piece: w Niemczech, we Francji, w Belgii i w Hiszpanii. Na starym kontynencie będzie ich zatem pracowało 15.

W poszczególnych krajach do końca czerwca odeszło na dobrowolne odprawy: Belgia - 401 osób, Czechy - 284 osoby, Francja 991 osób, Niemcy, 326 osób, Włochy - 76 osób, Luxemburg - 279 osób, Polska - 480 osób, Rumunia - 415 osób, Hiszpania - 377 osób. Razem w Europie z hut ArcelorMittal odeszło do połowy roku 3.629 osób. Dyrekcja ArcelorMittal przewiduje, że zatrudnienie w europejskich hutach do końca roku spadnie o 30%.

Następnie przedstawiony został raport doradcy ERZ, grupy Syndex, na temat otoczenia przemysłu stalowego i zatrudnienia. Po I półroczu odznaczającym się zarówno silnym spadkiem spożycia jak i produkcji, europejska metalurgia przeżywa ożywienie. Wykorzystanie mocy produkcyjnych wzrasta stopniowo wraz z ponownym uruchamianiem instalacji, które z jednej strony mają pomóc w odtworzeniu części zapasów niezbędnych do produkcji, a z drugiej - uczestniczyć w jej ożywianiu. ArcelorMittal znajduje się w sytuacji, gdzie musi obronić, a nawet odzyskać swoje udziały w rynku, utracone w skutek przedwczesnych zamknięć pod koniec 2008 roku, zwłaszcza od czasu poprawy stanu zadłużenia w II kwartale 2009 r. Poprawa sytuacji ekonomicznej następuje w momencie, gdy grupa ArcelorMittal zaczyna odczuwać skutki swoich masowych redukcji zatrudnienia. Do końca I półrocza 2009 r. zmniejszono 21.156 etatów (!), z czego większość w Europie, głównie Wschodniej. W Polsce od września ub. roku do czerwca 2009 r. zwolnionych zostało 2,2 tys. osób.

Największy spadek zatrudnienia dotknął segment wyrobów długich i płaskich węglowych. Redukcja tylko w I połowie 2009 r. objęła ponad 6 tys. pracowników. Większość zwolnionych osób to pracownicy produkcyjni, co rodzi pytanie o możliwości ponownego uruchomienia niektórych urządzeń. Do tego dochodzi jeszcze zwolnienie (ponad 9%) pracowników pracujących w firmach podwykonawczych.

W kontekście zmniejszenia zatrudnienia grupa nadal buduje projekty wyprowadzania na zewnątrz usług informatycznych oraz księgowo-finansowych, chociaż w ostatnim okresie zaniechała tego z powodu zbyt wysokich kosztów.

Z analiz rynku wynika, że najniższy poziom działalności gospodarczej w czasie kryzysu przypadł na pierwsze półrocze 2009r. Jednak sprzedaż stali wzrosła głownie dzięki trwającemu popytowi na stal w Chinach i państwach wschodzących. Ta grupa państw stanowi 71% światowego rynku, przy 55% z 1990 roku. Światowa produkcja stali wzrosła w maju br. o 7,4%, z czego prawie połowę przypada na Chiny. W porównaniu do kwietnia br. produkcja stali w maju w Europie wzrosła o 11,4%, ale trzeba stwierdzić, że to głównie w tej części świata najbardziej ograniczono produkcję. Zgodnie z najnowszymi przewidywaniami światowa produkcja stali surowej powinna w 2009 r. osiągnąć 1,17 mld ton, co oznacza spadek o 12% w porównaniu z poprzednim rokiem. Sytuacja stopniowo będzie powracać do normalnej wysokości tak, by w 2013 roku osiągnąć poziom produkcji z lat 2006-2008.

Obecnie w Europie najszybsze tempo wzrostu produkcji stali jest w krajach zachodnich (15%) wyróżniają się Czechy (24,5%). W Polsce produkcja rośnie o 8,7%, a w Rumunii zaledwie o 3%.

Zespół roboczy

Ograniczeń ciąg dalszy

Na wczorajszym posiedzeniu zespołu roboczego poruszonych zostało sześć tematów.

Kasy Huty. Obecny na posiedzeniu zespołu roboczego dyrektor biura rachunkowości i usług finansowych Adam Preiss poinformował stronę społeczną o likwidacji okienek kasowych realizujących wypłaty gotówkowe m.in. dla pracowników ArcelorMittal Poland. Ta obsługa będzie realizowana przez ING Bank Śląski prawdopodobnie od września br. Przy okazji podajemy siedzibę oddziałów ING Banku Śląskiego na terenie Nowej Huty: os. Teatralne 12, al. Pokoju 78, ul. Medweckiego 2 (Carrefour) oraz al. Bora Komorowskiego 37 (Geant).

Kontrola jakości. Jej szef - Henryk Krawiec przedstawił informację o proponowanych zmianach i ograniczeniu zatrudnienia w tej komórce organizacyjnej. Zaznaczył jednak, że w tej kwestii nie ma jeszcze podjętych ostatecznych decyzji, a są to jedynie założenia. Proces zmian i ograniczania zatrudnienia ma się zakończyć we wrześniu przyszłego roku. Po ich zakończeniu prawdopodobnie komórka ta zostanie włączona do spółki dąbrowskiej Zakład Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych. Założenia przewidują, że ograniczenie zatrudnienia dotyczyło będzie ok. 150 osób. Po konsolidacji w Krakowie mają pozostać dwa laboratoria - chemiczne i mechaniczne.

Barometr nastrojów. Przedstawicielom związków zawodowych przedstawione zostały ostatnie wyniki badania nastrojów wśród

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **OGRANICZEŃ CIĄG DALSZY**

pracowników Huty. Jednocześnie poinformowano, że wprowadzony w ArcelorMittal Poland system oceny pracowników (ten krytykowany przez związki zawodowe) będzie miał przełożenie na przyznawane pracownikom premie i podwyżki płac.

Pracowniczy Program Emerytalny. I w tym temacie pracodawca nie miał do przekazania dobrych informacji dla pracowników. Przedstawiono bowiem do opinii proponowane porozumienie w sprawie PPE. Argumentując trudną sytuacją produkcyjną i finansową ArcelorMittal Poland zaproponowano w tym dokumencie zawieszenie składek odprowadzanych przez pracodawcę na konta pracowników na 9 miesięcy.

Zgodnie z ustawą, pracodawca może zawiesić odprowadzane składki na PPE (podstawowe i dodatkowe, czyli te zdeklarowane samodzielnie przez pracowników) jedynie na 3 miesiące. Uchwała Zarządu ArcelorMittal Poland zawiesi naliczanie i odprowadzanie składki od 1 sierpnia do 31 października 2009 r. Jednocześnie pracodawca zwrócił się do organizacji związkowych o wyrażenie zgody na zawieszenie odprowadzania składek na kolejne 6 miesięcy, tj. od 1 listopada do 30 kwietnia 2010 r. W zamian proponuje, by po podpisaniu Hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy i zaprzestaniu płacenia składek ZUS od Karty Hutnika - 30% płaconych przez pracodawcę przeznaczyć na zwiększenie składki podstawowej w ramach PPE. Zwiększenie procentowej wysokości składki dokonane zostanie nie wcześniej niż od maja 2010 r. W przypadku zaprzestania płacenia składek ZUS od Kary Hutnika, jeszcze w roku bieżącym, równowartość 30% dotychczas płaconych składek związanych z „hutnikiem" zostanie wypłacona w formie wynagrodzenia.

Jednocześnie pracodawca poinformował stronę związkową, iż wystąpi z apelem o indywidualne występowanie przez pracowników ArcelorMittal Poland w okresie sierpień 2009 r. - kwiecień 2010 r. o comiesięczne udzielenie im przez pracodawcę w uzgodnionym terminie - jednodniowych urlopów bezpłatnych. Ten dzień urlopu bezpłatnego ma być bez wpływu na nagrody i premię pracowników.

Emerytury pomostowe. Powołany zostanie zespół do opracowania kompletnej listy wykazu stanowisk pracy w ArcelorMittal Poland, na podstawie którego pracownicy będą mogli korzystać z emerytury pomostowej. Właściwie wykaz takich stanowisk określa załącznik przyjętej w tym roku ustawy, jednak należy dopasować obowiązujące w Hucie stanowiska do tego wykazu. W skład zespołu wejdą: pracodawca i przedstawiciele Społecznej Inspekcji Pracy. Organizacje związkowe, na odpowiedź czy chcą brać udział w zespole, mają czas do 13 sierpnia br. W tej kwestii nie ma jednomyślności wśród poszczególnych związków zawodowych.

Zmiana organizacji pracy. Temat ten dotyczył tylko oddziału dąbrowskiego dlatego też nie rozszerzamy go.

W wielu punktach poruszanych tematów na posiedzeniu zespołu roboczego, przedstawiciele organizacji związkowych negatywnie wypowiadali się co do zamierzeń pracodawcy. Nie ulega wątpliwości, że będą one jeszcze dyskutowane przed podjęciem ostatecznych decyzji.

Premia za lipiec ...

... w ArcelorMittal Poland wynosi 4,85% płacy zasadniczej tj. średnio 120 zł na pracownika.

Kiedy święto przypada w sobotę

Ponieważ święto Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny (15 sierpnia) przypada w tym roku w sobotę, pracodawca zobowiązany jest obniżyć wymiar czasu pracy o osiem godzin (patrz art. 130 § 2 k.p.), tak by pracownik mógł „odebrać" sobie ten dodatkowy świąteczny dzień. W związku z tym w naszej Hucie piątek 14 sierpnia jest dniem wolnym od pracy. Zgodnie z przepisami, jeżeli w zakładzie pracy obowiązuje miesięczny okres rozliczeniowy, to pracodawca musi zagwarantować wolne do końca danego miesiąca, w tym wypadku sierpnia. Jeżeli okres rozliczeniowy trwa dłużej, np. 3 miesiące, wtedy dzień wolny za świąteczną sobotę może być udzielony do końca września. Termin nie musi być taki sam dla wszystkich.

Za pracę w dniu wolnym oddanym za święto przypadające w sobotę (a więc w przypadku pracowników huty - w piątek 14 sierpnia) pracodawca może udzielić tylko dnia wolnego w innym terminie. Nie można liczyć na rekompensatę pieniężną, ponieważ kodeks pracy tego nie przewiduje. Inspekcja pracy dopuszcza wypłatę rekompensaty jedynie wyjątkowo, kiedy odbiór wolnego jest fizycznie niemożliwy.

Pracownik będący w tym czasie na zwolnieniu lekarskim nie otrzyma dodatkowego dnia wolnego po powrocie do pracy. Będzie miał natomiast obniżony wymiar czasu pracy o godziny usprawiedliwionej nieobecności przypadające do przepracowania w trakcie absencji zdrowotnej.

W bieżącym roku z podobną sytuacją będziemy mieli do czynienia jeszcze raz w grudniu, ponieważ drugi dzień świąt Bożego Narodzenia również przypada w sobotę.

Oddaj krew

1 sierpnia rozpoczął się miesiąc Honorowego Krwiodawstwa NSZZ "Solidarność". Co roku w okresie wakacyjnym brakuje krwi. Musimy się nią dzielić!

XXII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" w Wadowicach - w dowód pamięci i szacunku dla Ojca Świętego Jana Pawła II i Jego nauk ustanowił sierpień Miesiącem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ "Solidarność".

Zwracamy się z apelem do struktur naszego Związku, do każdego członka i sympatyka "Solidarności" o włączenie się w organizację tych dni. W ratowaniu ludzkiego życia krwi nie zastąpi żaden specyfik. W Polsce każdego roku z leczenia transfuzją krwi lub lekami krwiopochodnymi korzysta 2 mln chorych. Krew jest bazą dla wielu podstawowych leków i nie da się jej wyprodukować. Co roku nawet 500 000 osób oddaje krew, z czego honorowi krwiodawcy czynią to kilkukrotnie w ciągu roku. Jednorazowo bezpiecznie można oddać 450 ml krwi, mężczyźni nie częściej, niż co 8 tygodni, a kobieta co 12 tygodni.

Najbliższa stacja krwiodawstwa znajduje się w Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Żeromskiego ul. Sieroszewskiego 1 tel. (12) 644-08-44.

W DRUGĄ ROCZNICĘ ...

... śmierci śp. Kazimierza Fugla - prezesa Towarzystwa Solidarnej Pomocy odprawiona zostanie zamówiona przez TSP msza święta za Jego duszę. Nabożeństwo odprawione zostanie 12 sierpnia o godz. 18.30 w kościele pw. Św. Józefa na os. Kalinowym. Wszystkich, którzy jeszcze w pamięci mają tę postać, niosącą pomoc najuboższym, serdecznie zapraszamy na wspólną modlitwę.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 05.08.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl