ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 21/1041

27 maja 2009 r.

Kraków

4 CZERWCA - REFLEKSYJNA ROCZNICA

Komisja Krajowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" zaprasza wszystkich członków Związku, ludzi pracy, na mszę świętą 4 czerwca br. pod pomnikiem Poległych Stoczniowców w Gdańsku.

W przyjętym w ubiegłym tygodniu stanowisku Komisja Krajowa zaprasza na obchody 4 czerwca do Gdańska. Jednocześnie przypomina, że powstanie NSZZ „Solidarność", a później - niezłomna walka tysięcy ludzi przyczyniły się dwadzieścia lat temu do odzyskania niepodległości.

Dla „Solidarności" równie ważnym skutkiem tamtych wydarzeń było odzyskanie prawa do wolności zrzeszania się. Organizując dzisiaj obchody wydarzeń sprzed 20 lat, nie można zmieniać historii i uciekać od dzisiejszej rzeczywistości. „Wydarzenia mające miejsce wiosną 1989 r. były trudnym, nie wolnym od błędów, kompromisem między ówczesną opozycją i komunistyczną władzą. Kompromis ten zaowocował wolnością i nadzieją na lepsze i sprawiedliwe jutro, na życie w wolnym i dostatnim gospodarczo kraju, ale też uwłaszczeniem nomenklatury, brakiem rzeczywistej dekomunizacji, rozkradaniem i wyprzedażą majątku narodowego, bezrobociem" - czytamy w stanowisku KK.

Zdaniem związkowców nie można dzisiaj zapominać, że 20 lat po odzyskaniu niepodległości nadal za próby zakładania organizacji związkowej pracownicy są wyrzucani z pracy, tysiące bezrobotnych pozostaje często bez środków do życia, w wolnych mediach rzadko jest miejsce na debatę o sprawach społecznych, a dialog najczęściej jest pozorowany.

W dwudziestą rocznicę częściowo wolnych wyborów Komisja Krajowa wzywa również do refleksji, jak dziś wygląda godność człowieka pracy, ile pozostało solidarności między ludźmi, w Polsce i w Europie. Jest to szczególnie istotne w czasie globalnego kryzysu, który powoduje powiększanie się ubóstwa, wzrost bezrobocia i wykluczenia społecznego, upadek wielu firm.

Program obchodów 4 czerwca w Gdańsku:

*** 10.00** - Uroczystość wręczenia przez Prezydenta RP odznaczeń państwowych - Sala Akwen (siedziba Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"),

*** 12.00** - Msza Święta pod przewodnictwem ks. Kardynała Józefa Glempa - Prymasa Polski, homilię wygłosi ks. Abp. Sławoj Leszek Głódź - Metropolita Gdański - Plac Solidarności,

*** ok. 13.45** - wiec związkowy - Plac Solidarności,

*** 19.00** - koncert "Zaczęło się w Polsce" z udziałem Kylie Minogue, Scorpions, a także polskich gwiazd:KORY, KOMBII, LOMBARDU, TOMEK LIPIŃSKI & TILT.

UWAGA!

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" organizuje wyjazd do Gdańska na uroczystości, o których piszemy obok. Wyjazd członków Związku jest bezpłatny. Zgłoszenia przyjmowane są w redakcji NBS, bud. „S", kl. A, pok. 107, tel. 37-72, 38-29 do dnia 1 czerwca br.

Wyjazd autokaru nastąpi spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland w dniu 3 czerwca, o godz. 21.00. Wyjazd autokaru z Gdańska będzie miał miejsce po zakończeniu koncertu.

Wszystkich serdecznie zapraszamy.

Ważne dla wyjeżdżających na majówkę!

W ostatnią sobotę maja, na terenie Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku koło Bochni, odbędzie się doroczna majówka „Solidarności". Uczestnicy majówki dowożeni będą na miejsce autokarami, które odjeżdżać będą **spod bramy głównej huty o godzinie 8.30.** Ponadto jeden autokar podstawiony będzie **obok pętli autobusowej przy ul. Stojałowskiego** (dla osób mieszkających na Kurdwanowie) oraz drugi, dla osób z osiedla Ruczaj, czekać będzie **przy ul. Grota-Roweckiego naprzeciw salonu „GOLEMO".** Odjazd tych autobusów również przewidziany jest na godzinę 8.30. Jeżeli osoby z Kurdwanowa nie zmieszczą się w podstawionym tam autobusie, będą mogły wsiąść do autobusu jadącego z Ruczaju (kierowca będzie jechał ul. Stojałowskiego). Aby nie opóźniać wyjazdu prosimy o przybycie na miejsce zbiórki z odpowiednim wyprzedzeniem. **Do autokaru wsiadać będą mogły tylko osoby, które okażą bilet wstępu!**

Przypominamy o ich zachowaniu, ponieważ dołączony jest do nich bon żywnościowy. Uczestnikom imprezy wydawany będzie jeden gorący posiłek oraz piwo dla osoby dorosłej, a dla dzieci zimny napój. Ponadto bilety dla dzieci (w żółtym kolorze) upoważniają do odbioru jednego prezentu - niespodzianki. Prosimy więc rodziców, by przechowali te bilety do momentu wydawania przygotowanych dla dzieci gadżetów.

Oficjalne rozpoczęcie majówki przewidziane jest na godz. 10.00. Organizatorzy poinformują wtedy o godzinach trwania wszystkich konkursów oraz o czasie rozdawania nagród.

Zakończenie majówki przewidziane jest na godz. 17.00. Autobusy będą wyjeżdżały z ośrodka w Borku w miarę zapełniania się miejsc.

Życzymy słonecznej pogody oraz dobrej zabawy!

Fundusz Premiowy w ArcelorMittal Poland S.A. za maj 2009 wynosi średnio 84 zł na pracownika.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

t Przewodniczący Władysław Kielian poinformował o wyniku wyborów członka Rady Nadzorczej w spółce HK Zakład Automatyzacji. Pracownicy wybrali na swojego reprezentanta w Radzie kandydata „Solidarności" - Lecha Majchrzaka, wiceprzewodniczącego MOZ NSZZ „S" w Dąbrowie Górniczej (więcej o wynikach tych wyborów piszemy obok).

t Po ostatnich spotkaniach z przedstawicielami pracodawcy nie ma zbyt wiele optymistycznych wieści. Z otrzymanych informacji wynika, że nie ma już finansowych środków korporacyjnych na odejścia pracownicze. Każdy z podmiotów będzie musiał je sam wygenerować. W porównaniu do ostatniego miesiąca zwiększyła się nieco ilość zamówień na czerwiec. Odnotowano również zatrzymanie spadku cen u konkurencji, co jest korzystne dla grupy ArcelorMittal.

t W maju Komisja Socjalna zajmowała się pożyczkami mieszkaniowymi z Funduszu Socjalnego i rozpatrzyła złożone wnioski (o pożyczkę ubiegało się 836 pracowników). Przyznano 426 pożyczek w łącznej kwocie 1.822 tys. zł. Zdecydowano, że pieniądze z wpływających spłat wcześniej udzielonych pożyczek zostaną przeznaczone na kolejne kilkanaście pożyczek mieszkaniowych. Będą one wypłacone we wrześniu bieżącego roku. Osoby zainteresowane mogą więc już teraz składać wnioski o taką pożyczkę. Komisja rozpatrywała również wnioski złożone przez organizatorów wycieczek i innych imprez organizowanych w ramach wypoczynku po pracy.

t Na zebraniu przewodniczących omówiono stan przygotowań do tegorocznej majówki. W tym roku na naszą związkową majówkę wybiera się rekordowo duża grupa osób. Po zliczeniu wszystkich zapisanych, dorosłych i dzieci wynika, że weźmie w niej udział około 1150 osób, w tym około 400 dzieci i młodzieży do lat 18. Dla tak dużej grupy trzeba było zamówić w PTS-ie aż 18 autokarów (informację o godzinach odjazdu podajemy na str. 1). Osoby, które deklarowały, że pojadą własnymi samochodami oczywiście nie były brane pod uwagę przy zamawianiu autobusów.

Zespół, zajmujący się organizacją majówki będzie miał w tym roku pełne ręce roboty. Jak zwykle przygotowano szereg konkursów z wieloma atrakcyjnymi nagrodami. Swoje konkursy poprowadzi również Krakowska SKOK i Biuro Podróży „Galeon". Imprezę zwieńczy wspólna zabawa na parkiecie.

t Ostatnim tematem omawianym podczas zebrania przewodniczących były uroczystości rocznicowe 4 czerwca i nasz w nich udział (str. 1). Na uroczystości w Gdańsku pojadą poczty sztandarowe komisji zakładowych „Solidarność" z całego Regionu Małopolska. Również hutnicza „Solidarność"wystawi swoją reprezentację.

W dniu dzisiejszym w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland odbywa się spotkanie doradcy Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal firmy „Syndex" z przedstawicielami organizacji związkowych. Szczegółową informację z prezentacji i dyskusji przedstawimy Państwu w następnym numerze NBS.

Wygrał kandydat „Solidarności"

W ubiegłym tygodniu przeprowadzone zostały wybory członka Rady Nadzorczej w spółce HK Zakład Automatyzacji. Kandydatów było dwóch. Jednym z nich był Lech Majchrzak, wiceprzewodniczący MOZ „Solidarność" z Dąbrowy Górniczej.

Uprawnionych do głosowania w spółce było 592 pracowników. W głosowaniu udział wzięło 340 pracowników, co daje dość przyzwoitą frekwencję - ponad 57,4%. Pracownicy wybierali członka Rady w dwóch okręgach wyborczych. W Dąbrowie Górniczej L. Majchrzak uzyskał 87 głosów, a jego kontrkandydat więcej - 116. W Krakowie natomiast zdecydowanie wygrał kandydat „Solidarności", na którego głosowało 92 pracowników. Na jego przeciwnika oddano tylko 36 głosów.

W sumie Lech Majchrzak otrzymał 179 głosów, a Mirosław Mrówka - kandydat NSZZ Pracowników -152. Tak więc na kolejną kadencję do Rady Nadzorczej spółki HK Zakład Automatyzacji ponownie został wybrany przedstawiciel „Solidarności, któremu gratulujemy. Mamy nadzieję, że złożone deklaracje zostaną do końca wypełnione.

Dziękuję wszystkim Pracownikom Spółki HK Zakład Automatyzacji za udział w wyborach przedstawiciela załogi do Rady Nadzorczej, szczególnie tym, którzy obdarzyli zaufaniem moją osobę. Doceniając zaszczyt, jakim jest reprezentowanie Pracowników Spółki w Radzie Nadzorczej, w pełni zdaję sobie sprawę z wagi i ciążącej na mojej osobie odpowiedzialności. Ze swej strony deklaruję, że dołożę wszelkich starań, aby funkcję tę wypełniać rzetelnie i przede wszystkim dla dobra samych Pracowników, jak i Spółki.

Jeszcze raz dziękuję

Lech Majchrzak

A gdzie jest ArcelorMittal Poland?

Konsorcjum Stali dostarczy materiały na budowę Stadionu Narodowego - poinformował portal internetowy Wirtualny Nowy Przemysł.

Spółka otrzymała zamówienie o wartości 22,4 mln zł na dostawę stali prefabrykowanej na budowę Stadionu Narodowego. Zarząd Konsorcjum Stali potwierdził przyjęcie realizacji zamówienia firm: Hydrobudowa Polska oraz Alpine Construction Polska na dostawę stali prefabrykowanej na budowę Stadionu Narodowego w Warszawie. Zamówienie zostało potwierdzone pod warunkiem podpisania umowy szczegółowej dotyczącej przedmiotowego zamówienia w terminie do dnia 12 czerwca 2009r. Konsorcjum ma dostarczyć zbrojenia budowlane na budowę stadionu do 30 czerwca 2010 r.

- To już kolejna umowa Konsorcjum na dostawy stali w związku z Euro 2012 - komentuje prezes spółki Robert Wojdyna. - Wcześniej podpisaliśmy kontrakt na dostawy zbrojeń budowlanych na budowę stadionu w Poznaniu. To pokazuje, że strategia budowy zakładów produkcji zbrojeń budowlanych z myślą o inwestycjach infrastrukturalnych i Euro 2012 była słuszna. Liczymy na to, że inwestycje te ruszą pełna parą w ciągu kilku miesięcy - dodaje R. Wojdyna.

Jak donosi Wirtualny Nowy Przemysł w poniedziałek Konsorcjum Stali podpisało umowę na dostawę stali na potrzeby budowy stadionu w Gdańsku. Tak więc firma ta dostarczy wyroby stalowe na wszystkie budowane stadiony w Polsce na Euro 2012.

Przy tej informacji od razu nasuwają się pytania: A gdzie jest ArcelorMittal Poland? Czy Konsorcjum Stali zaopatrywało się będzie w hucie, w której pracujemy? A jeśli nie, to kto za taką sytuację jest odpowiedzialny?

Bezrobocie w kwietniu

W kwietniu 2009 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 93,7 tys. ofert pracy (przed miesiącem 94,2 tys., przed rokiem 123,8 tys.).

W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 45,6 tys. osób (w tym 10,2 tys. to oferty niewykorzystane dłużej niż 1 miesiąc); osobom niepełnosprawnym urzędy oferowały 1,3 tys. wolnych miejsc pracy.

Z danych na koniec kwietnia 2009 r. wynika, że 497 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 27,6 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 4,0 tys. osób (przed rokiem odpowiednio 97 zakładów, 9,1 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 0,3 tys. osób).

Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu kwietnia 2009 r. zbiorowość ta liczyła 1371,1 tys. (tj. 79,7% ogółu zarejestrowanych), wobec 1399,5 tys. (79,6%) w marcu 2009 r. i 1245,9 tys. (77,6%) w kwietniu 2008 r. W tej grupie 55,4 tys. osób, tj. 4,0% utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w marcu 2009 r.- 52,3 tys. osób, tj. 3,7% w kwietniu 2008 roku -47,5 tys., tj. 3,8%).

W kwietniu 2009 wydajność pracy w przemyśle była o 6,3% niższa niż w analogicznym okresie 2008 roku przy mniejszym o 4,1% zatrudnieniu i wzroście przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto o 5,5% rdr - podał GUS we wtorek w komunikacie.

Zasiłek wyrównawczy

Zasiłek wyrównawczy przysługuje ubezpieczonemu będącemu pracownikiem ze zmniejszoną sprawnością do pracy, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek poddania się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy. Zasiłek wyrównawczy przysługuje wówczas przez okres rehabilitacji, nie dłużej jednak niż przez 24 miesiące.

Zasiłek nie przysługuje osobie uprawnionej do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy.

Wysokość zasiłku stanowi różnicę między przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających rehabilitację a wynagrodzeniem miesięcznym osiąganym podczas pracy z obniżonym wynagrodzeniem.

O potrzebie poddania się rehabilitacji zawodowej orzeka lekarz wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy albo lekarz orzecznik ZUS. Jeżeli zasiłek wypłacany jest przez ZUS, do jego wypłaty niezbędne jest zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku ZUS Z-3.

PORADY PRAWNE

Czy pracodawca powinien zapewnić apteczki w zakładzie pracy? Jeżeli tak, to jakie są szczegółowe zasady rozmieszczenia apteczek?

Zgodnie z § 44 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. nr 169 poz. 1650 ze zm.) pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom sprawnie funkcjonujący system pierwszej pomocy w razie wypadku oraz środki do udzielania pierwszej pomocy. W szczególności pracodawca powinien zapewnić apteczki w poszczególnych wydziałach (oddziałach) zakładu pracy.

Ilość, usytuowanie i wyposażenie punktów pierwszej pomocy i apteczek powinny być ustalone w porozumieniu z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, z uwzględnieniem rodzajów i nasilenia występujących zagrożeń (§ 44 ust. 2). Obsługa punktów i apteczek, o których mowa w ust. 1, na każdej zmianie powinna być powierzana wyznaczonym pracownikom, przeszkolonym w udzielaniu pierwszej pomocy (§ 44 ust. 3). W punktach pierwszej pomocy i przy apteczkach, w widocznych miejscach, powinny być wywieszone instrukcje o udzielaniu pierwszej pomocy w razie wypadku oraz wykazy pracowników, o których mowa w ust. 3 (§ 44 ust. 4). Punkty pierwszej pomocy i miejsca usytuowania apteczek powinny być odpowiednio oznakowane, (zgodnie z Polską Normą), oraz łatwo dostępne (§ 44 ust. 5). Jeżeli pracodawca nie zapewni odpowiednich środków to inspektor pracy po przeprowadzeniu kontroli ma prawo nakazać zapewnienie odpowiednich środków pierwszej pomocy. Ponadto osoba odpowiedzialna za stan bhp w zakładzie pracy lub osoba kierująca pracownikami ponosi odpowiedzialność wykroczeniową zgodnie art. 283 § 1 Kodeksu pracy.

Czy pracownikowi, który przebywa na zwolnieniu lekarskim, należy się odzież i obuwie robocze, ewentualnie ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego?

Zgodnie z art. 2377 § 1 Kodeksu Pracy, pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:

1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,

2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ponadto zgodnie z art. 2377 § 4 Kodeksu Pracy, pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

Należy wskazać, iż pracodawca obowiązany jest wypłacić pracownikowi ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego za czas faktycznie przepracowany.

W świetle powyższego, obowiązek dostarczenia przez pracodawcę pracownikowi odzieży i obuwia roboczego związany jest ściśle ze środowiskiem pracy. Stwierdzić należy, iż pracownik faktycznie nie wykonujący pracy, np. przebywający na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, nie używa odzieży i obuwia roboczego do świadczenia pracy, a zatem pracodawca w takiej sytuacji nie ma obowiązku przydzielania pracownikom tych środków. W związku z powyższym należy wskazać, że w przypadku nieświadczenia pracy przez pracownika, pracodawca nie ma obowiązku dostarczenia mu odzieży i obuwia roboczego. Wobec tego pracodawca nie ma obowiązku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego.

Państwowa Inspekcja Pracy udziela bezpłatnie porad w zakresie prawa pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie
poniedziałek, środa, piątek w godz. 10.00 - 18.00
wtorek, czwartek w godz. 10.00 - 15.00
pl. Szczepański 5, 31-011 Kraków, 3 piętro, pokój 302
telefonicznie: (0-12)-421-36-08, faxem: (0-12)- 421-50-11

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza na kolonie i obozy LATO 2009

Tego lata dzieci i młodzież wyjadą **na wypoczynek nad morzem:** w Łebie (Wybrzeże Wschodnie), Krynicy Morskiej (NOWOŚĆ! - Mierzeja Wiślana) i Niechorzu (NOWOŚĆ! - Wybrzeże Zachodnie) **oraz w górach:** w Szczawnicy (Pieniny), Korbielowie (Żywiecczyzna),Kacwinie (Spisz i Pieniny), Górach Stołowych (Kotlina Kłodzka + Czechy), a także na Słowacji nad Jeziorem Orawska Priehrada. Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pokojach z łazienkami lub na 2 pokoje 1 łazienka, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagranicznych również KL, bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek.

Jak co roku wyjeżdża wykwalifikowana kadra (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach), która już przygotowała dla swoich kolonijnych podopiecznych nowe ciekawe konkursy, gry i zabawy. **Imprezy zagraniczne to: Bułgaria, Turcja, Hiszpania, Włochy, Chorwacja i inne.**

Pełna oferta dostępna jest w biurze „Galeon” na os. Górali 5 (tel./fax: 012 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103) i na stronie www.galeon.krakow.pl.

Wybrane propozycje na lato dla dzieci i młodzieży:

ŁEBA **(16 dni) -** w programie m. in. dla chętnych nauka tańców świata, salsy, funky **(17.07. - 01.08. i 31.07. - 15.08.)** + wycieczki, **cena: 1329 zł**

KRYNICA MORSKA **(16 dni)** – dla chętnych zajęcia taneczne, fotograficzne, plastyczne, muzyczne III, dla chętnych „Z angielskim na wesoło” t. I. + wycieczki **(05 – 20.07, 19.07. – 03.08, 02.08. – 17.08), cena: 1339 zł**

NIECHORZE **(15 dni)** – dla chętnych sekcja sportowa, nauka tańców m. in. tańce świata, salsa, funky **(04 – 18.08) cena: 1299 zł**

SZCZAWNICA ZDR. **(13 dni) -** w programie m. in. „ Z angielskim na wesoło”, dla chętnych zajęcia artystyczne (m. in. plastyczne, kabaretowe + wycieczki np. na Słowację) + sekcja sportowo-turystyczna **(01 - 13.07 i 13 – 25.07) cena: 979 zł**

KORBIELÓW **(13 i 12 dni) -** w programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów + wycieczki np. na Słowację) **(06 – 18.07 i 08 – 19.08) cena: 989 zł i 940 zł**

KACWIN **(14 dni) -** w programie m. in. „ Z angielskim na wesoło”, dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, salsy, funky + wycieczki np. na Słowację) **(01- 14.07) cena: 979 zł**

GÓRY STOŁOWE + CZECHY **(13 dni) –** dla sportowców i obieżyświatów + wycieczki) **(06 – 18.07, 18 – 30.07, 30.07 – 11.08) cena: 1099 zł, oprócz Aderspach i ZOO Safari (w cenie) fakultatywnie Praga.**

SŁOWACJA – ORAWSKA PRIEHRADA **(13 dni)** – dla sportowców, prawdziwych globtroterów i leniuchów + wycieczki ! **(01 – 13.07) cena: 1.179 zł**

Przypominamy pracownikom Mittal Steel i spółek, że w biurze „Galeonu” można wykupić skierowanie na kolonie na takich samych zasadach jak co roku – zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata. Oczywiście na kolonie mogą pojechać także dzieci spoza huty.

Informujemy, że Biuro Podróży „GALEON” jest laureatem konkursu „ODYS’2007” za „Najlepszą ofertę własną w turystyce młodzieżowej”.

NEGOCJACJE w SERVICE GROUP

We wtorek 26 maja w ArcelorMittal Service Group sp. z o.o. podjęto negocjacje w sprawie urlopów postojowych. Prezes Spółki przedstawił związkowcom sytuację firmy, która niestety nie wygląda najlepiej. Pracodawca zaproponował zawarcie porozumienia odnośnie urlopów postojowych w firmie. Urlopowani pracownicy otrzymywaliby 75% dotychczasowego wynagrodzenia.

Związki zawodowe zakwestionowały zasadność porozumienia, ponieważ - jak argumentowano - polskie prawo nie przewiduje urlopów postojowych z przyczyn ekonomicznych. To, w jakich okolicznościach pracownik może iść na urlop postojowy precyzuje art. 81 Kodeksu Pracy.

Drugi problem stąd wynikający to gwarantowana płaca w spółce zapisana w Regulaminie płacowym firmy. Jeżeli takie porozumienie zostałoby podpisane, to okazałoby się ono niezgodne z Regulaminem i trzeba by było zmieniać w nim zapisy. W konsekwencji mogłoby to doprowadzić do obniżenia na stałe płac niektórym z pracowników.

Trzecią ważną rzeczą do wyjaśnienia byłoby ustalenie, jak za czas postojowego liczyć wynagrodzenie za urlop czy „chorobowe”, a także nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalno-rentowe. Strona związkowa proponowała, aby miesiące, w których pracownik byłby na postojowym, zostały wyłączane z powyższych obliczeń.

Kolejnym tematem wtorkowego spotkania były negocjacje jednolitego dla całego AM SG Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Prace nad ZUZP, jak na razie posuwają się do przodu.

Następne spotkanie na wyżej wymienione tematy ma odbyć się 16 czerwca br.

Tadeusz Stasielak

KOLONIE W KOŁOBRZEGU

Przypominamy, że Fundacja Solidarni Solidarnym, jak co roku, organizuje **kolonie w KOŁOBRZEGU** dla dzieci w wieku 9-12 lat. Tym razem będzie to jedynie jeden turnus. Koszt koloni organizowanej w dniach 7 lipca (wyjazd) do 22 lipca br. (powrót) wynosi 1.090 zł zł. Fundacja z prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej dodatkowo pokrywa koszty organizacyjne.Pracownicy, którzy będą chcieli wysłać dziecko na kolonie do Kołobrzegu proszeni są o kontakt z siedzibą KRH, bud. „S”, kl. A, pok. 107, lub telefonicznie (12) 290-38-29, (12) 290-37-72.

Koledze Edwardowi Oraczewskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Walcowni Zimnej

Koledze Ryszardowi Tarkowskiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 27.05.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl