ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 13/1033

1 kwietnia 2009 r.

Kraków

VIII Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA - Kraków

W VIII Walnym Zebraniu Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność", które odbyło się w czwartek 26 marca, uczestniczyło 61 delegatów z huty i hutniczych spółek. Program WZD przewidywał oprócz części sprawozdawczej za rok 2008, zatwierdzenia bilansu i wyborów uzupełniających, także dyskusję na temat sytuacji panującej obecnie w ArcelorMittal Poland. W związku z tym na Walne Zebranie zaproszony został Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich **Jacek Woliński**. Gośćmi delegatów byli ponadto: członek Rady Nadzorczej AMP SA - **Jerzy Goiński** z Solidarności oddziału dąbrowskiego, szef działu kadr i płac **Zbigniew Gąska**, **Wojciech Grzeszek**, przewodniczący Zarządu Regionu oraz **Adam Ditmer,** przewodniczący Sekretariatu Metalowców. Jak zawsze o modlitwę na rozpoczęcie obrad poproszono **o. Niwarda Karsznię**.

u Po wyborze prowadzących zebranie (**J. Smoła i K. Stypuła**), protokolanta, składu komisji skrutacyjno-mandatowej, komisji uchwał i wniosków oraz po potwierdzeniu prawomocności obrad, wysłuchano wystąpień gości.

u Rozpoczął **dyr. Woliński**, który mówił o tragicznej wręcz sytuacji, jeśli chodzi o ilość spływających do nas zamówień. Kwiecień pod tym względem jest najgorszy od wielu lat - dostaliśmy zamówień jedynie na ok. 32 tys. ton! W marcu było zamówień na 100 tys. ton, czyli przeszło trzy razy tyle, a i to przecież nie jest zbyt imponującą liczbą, jak na naszą hutę. Prognozuje się, że II kwartał może być najgorszy z całego roku.

Wiesław Zając z walcowni zimnej, zaniepokojony świeżo uzyskaną informacją o tym, że z dniem 1 kwietnia zostanie zatrzymana, bynajmniej nie przestarzała, Linia Elektrolitycznego Cynkowania pytał, czy należy przez to rozumieć, że będzie ona całkowicie wyłączona z produkcji, czy też może planowany jest tylko jej postój. Dodał, że ostatnie zamówienia zostały w związku z tym przeniesione do belgijskiej huty w Liege.

Dyrektor potwierdził tę informację, uzasadniając wspomnianą decyzję względami oszczędnościowymi, bo - jak powiedział - trudno utrzymywać linię o wydajności 160 tys. ton, kiedy zamówienia dotyczą tylko 1 tys. ton. Na świecie coraz większą popularnością cieszą się ocynki ogniowe, natomiast na elektrolityczne spada popyt. Krakowski LEC zostanie więc zamknięty, gdyż utrzymanie go w gotowości wiązałoby się z dodatkowymi kosztami (konserwacja, utrzymanie pracowników). Pracownicy z LEC-a zastaną przeniesieni, głównie na wykańczalnię i wytrawialnię. Nie działamy samodzielnie, lecz jesteśmy częścią większej całości - grupy ArcelorMittal, powiedział dyr. Woliński, więc tego typu zabiegi będą praktykowane. Na pocieszenie dodał, że zamówienia z Czech na wyroby gorąco walcowane zostaną dla odmiany przekierowane do Polski.

Andrzej Mazur pytał o miejsce kontroli jakości w nowej

ciąg dalszy str. 2 i 3

Porozumienie w sprawie nagród podpisane

Pod koniec ubiegłego tygodnia podpisane zostało porozumienie w zakresie wypłaty nagrody za osiągnięte przez ArcelorMittal Poland wyniki finansowe w roku 2008. Wynika z tego, że pracownicy otrzymają jednak przed świętami dodatkowe wynagrodzenie. Strony dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2009 – „nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w poprzednim roku obrotowym" – zwanej dalej nagrodą.
2. Wysokość będzie uruchomiona wg następujących zasad:

1) W Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem.

2) Fundusz wynosi średnio 850 zł na pracownika,

3) Z uwzględnieniem ust.3 i 4, uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006r., przepracowali cały rok 2008 (z uwzględnieniem zatrudnienia w WBG Batory i Hucie Królewskiej) i pozostają w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 01.04.2009r.

Do nagrody uprawnieni są także, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w AMP S.A., byli pracownicy RAPZ Sp. z o.o. i SOLHUT Sp. z o.o., którzy w roku 2008 pracowali na rzecz Spółki i pozostają w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 01.04.2009r.,

4) Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt.2., przez fundusz wynagrodzeń Spółki za rok 2008 (z uwzględnieniem funduszów WBG Batory i Huty Królewskiej).

Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.

5) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.4. powyżej oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w roku 2008.

6) Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

7) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:

a) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków

dokończenie na str. 2

IV ROCZNICA

Jutro minie 4. rocznica „Dnia, kiedy nie chcieliśmy płakać, a mimo to łzy leciały same, kiedy całe serce oddawaliśmy Jemu, ale serce było rozdarte". Mijają 4 lata odkąd jesteśmy na ziemi sami bez Niego - JANA PAWŁA II.

Pamiętna data 2 kwietnia, pamiętna godzina - 21.37. Pamięć o Nim, nabiera w tym dniu szczególnie osobistego charakteru.

Zapraszamy jutro na tradycyjne spotkanie pod Oknem Papieskim na ul. Franciszkańskiej 3. Rozpocznie się ono o godz. 20 koncertem pt. „Szukałem was".

Bądźmy tam wszyscy, jeżeli nie ciałem, to chociaż duchem.

dok. ze str. 1 WZD MOZ NSZZ „S”

strukturze organizacyjnej Spółki oraz o przyszłość częśćci surowcowej w krakowskiej hucie. Odnośnie komórek kontroli jakości otrzymał odpowiedź, że pozostaną one w swoich oddziałach dopasowane do innych struktur w firmie. Wynika stąd, że pracowników nie czekają żadne przenosiny. Jeśli chodzi o część surowcową to dyrektor nie widzi dla niej zagrożenia. Jej głównym zadaniem jest dostarczanie wsadu dla nowej walcowni.

Zdzisław Siudak dopytywał się, jak w nowym schemacie zorganizowane będą niższe szczeble. Konkretnie chodziło mu o tzw. „przechowalnię” dla pracowników, którzy nie zmieścili się w nowych strukturach.

Nowa struktura organizacyjna nie zmienia funkcji zakładu, lecz inaczej ją określa. Pracownicy pozostają, jednak zajmują inne miejsce w strukturze. Komórki pomocnicze mają być z boku głównego schematu, co jeszcze jest korygowane. Mniej będzie pośrednich stanowisk kierowniczych. Rzeczywiście, osoby nie mieszczące się w strukturach (co nie znaczy, że zbędne!) przechodzą do komórki typu „przechowalnia”, pod „opiekę” Jerzego Kwiatka. Te osoby będzie można alokować, gdy przyjdzie taka konieczność (np. w zamian za pracowników zewnętrznych).

W związku z redukcją zatrudnienia w hucie, **o. Niward Karszenia** zwrócił uwagę na rosnący problem bezrobocia. Firma nie może trzymać ludzi, dla których nie ma pracy - odpowiadał dyrektor. Trzeba dać im szansę, by mogli gdzie indziej rozpocząć swoje nowe życie zawodowe. Jest wielu takich, którzy chcą odejść za odprawą wypłacaną przez pracodawcę. Zaniepokojenie wynika stąd, ponieważ do tej pory nie mieliśmy do czynienia ze zjawiskiem w takiej skali, jakim jest ogólnoświatowy kryzys finansowo-gospodarczy. Są obawy, że ekonomiczne skutki światowego kryzysu mogą być podobne do tych zaistniałych po II wojnie światowej. Władze lokalne rozmawiały już z dyrekcją huty o możliwości wspomagania bezrobotnych.

Czy są przewidziane nowe redukcje? - pytał **Zbigniew Wal**, lecz nie otrzymał odpowiedzi wprost. Usłyszał, że jeśli będzie wzrastała produkcja, będą przyjmowani nowi pracownicy. Trzeba myśleć o nowej kadrze - na przyszłość. Nawet teraz zdarza się, tak jak w przypadku grupy pracowników z Sol-Hutu, że huta przejmuje pracowników obcych firm.

Odpowiadając **Tomaszowi Ząbkowskiemu** dyrektor wyjaśniał, że do końca 2009 roku ma być wyłączona, ze względu na stan techniczny, bateria nr 7, tak jak wcześniej bateria nr 8. Prace związane z modernizacją oczyszczalni biologicznej trwają, natomiast z braku możliwości finansowych wyhamowywane są prace modernizacyjne przy oczyszczaniu gazu technicznego.

Krzysztof Stypuła zwrócił uwagę na niedokładny przepływ informacji, z czym zgodził się dyrektor. Uważa on, że najlepsza forma przekazu to bezpośrednie spotkania z załogą.

Krzysztof Stypuła poruszył też niezmiernie istotny problem związany z wyłączeniem służb handlowych na zewnątrz. Czy to, że zamówienia nie są przyjmowane tu na miejscu, nie wpływa negatywnie na ilość przekazywanych do naszego kraju zamówień do realizacji? Jak wiadomo, służby sprzedaży zostały zcentralizowane, a wszystkie zamówienia, drogą elektroniczną, trafiają bezpośrednio do centrali w Luksemburgu, gdzie są analizowane i następnie rozdzielane na oddziały.

Trzeba zakładać, mówił Jacek Woliński, że decyzje tam podejmowane są racjonalne i że do krajowego klienta będzie trafiał towar wyprodukowany w lokalnym oddziale. Handlowcom bardzo trudno odnaleźć się w sytuacji, gdy trwa ostra walka o klienta. Niestety klienci nie zawsze są wierni jednej firmie, ponieważ szukają najlepszych dla siebie okazji. Dlatego powinniśmy być szczególnie czujni, przyglądać się temu uważnie, czy aby nie tracimy naszych klientów.

u Ten sam temat podjął **Jerzy Goiński**, zasiadający w Radzie Nadzorczej AMP SA jako przedstawiciel Załogi. Stwierdził on zdecydowanie, że wyprowadzając handel z Polski, wyprowadza się pieniądze z kraju. Wielu jest takich inwestorów w Polsce, mówił, którzy nie płacą u nas podatków, a my na to pozwalamy! Polityka prowadzona przez tego typu inwestorów oraz zagraniczne banki powoduje, że pieniądze wypływają z „polskiego źródełka”. Gdy działalność handlowa została przeniesiona do Luksemburga zwracał na to uwagę Radzie Nadzorczej. Ostatnio nasz handel spadł o kolejne 10% i to jest bardzo niepokojące. Jak również i to, że z górnych struktur eliminuje się Polaków.

Osobiście uważa, że wypłata dywidendy za 2008 r. może zachwiać płynnością finansową firmy, dlatego nie podpisał odnośnej uchwały Rady Nadzorczej.

Zaznaczył, że widzi ogromne zagrożenie dla pracowników w spółkach, którym w wielu przypadkach AMP jest dłużny. Mieliśmy produkować części dla Zachodu, ale pan Mittal się z tego wycofał. Przekonuje się nas, mówił dalej Jerzy Goiński, że jesteśmy drożsi od innych, ale to nieprawda! ArcelorMittal w Polsce jeszcze daje sobie radę, bo wg niego nie ma tak ogromnego kryzysu, jak nam się wmawia. Jeszcze niedawno byliśmy na samej górze i nie jest możliwe, by tak szybko spaść na dół. Zdaniem Jerzego Goińskiego, to tylko element gry, polegającej na wyprowadzaniu kapitału z Polski.

Co w tej sytuacji możemy zrobić jako Związek? Niestety, jesteśmy między młotem a kowadłem, bo dziś robienie strajku byłoby na rękę pracodawcy.

u Po nim oddano głos **Adamowi Ditmerowi**, który m.in. mówił o udziale struktur branżowych w Dialogu Społecznym, w tym pracach nad PZUZP dla przemysłu hutniczego. Alarmował, że tracimy największych konsumentów stali w kraju, jakim są stocznie czy przemysł zbrojeniowy.

u **Wojciech Grzeszek** poinformował, jak kryzys odbił się na sytuacji w innych firmach Małopolski. W wielu dużych zakładach redukuje się załogę (ok. 50% załogi zwalnia Pliva). Wpływa to oczywiście na wzrost bezrobocia. Już po pierwszym kwartale stan bezrobocia przewyższa prognozy na rok 2009 i wynosi 11,8%.

W Polsce, mówił przewodniczący Zarządu R-M, nie podejmuje się wystarczających działań antykryzysowych. „Solidarność” stoi na stanowisku, że w dobie kryzysu należy gospodarkę rozruszać, a nie schładzać. Komisja Krajowa podjęła dialog z pracodawcami na temat takich właśnie antykryzysowych rozwiązań. Zdaniem przewodniczącego, „Solidarność” była i jest związkiem proreformatorskim. Musimy robić wszystko, by związek ten działał w sposób racjonalny.

u Kolejnym punktem w programie obrad było sprawozdanie przewodniczącego KRH z działalności w 2008 roku. **Władysław Kielian** odpowiadał też na pytania zadawane przez delegatów. Dotyczyły one głównie rozmów z pracodawcą w sprawie nagrody za dobre wyniki roku ubiegłego. Mimo, że pracodawca nie spełnił wszystkich żądań związkowców, organizacje związkowe AMP podjęły decyzję o podpisaniu porozumienia. Dodajmy, że stronie związkowej udało się przekonać pracodawcę do przyjęcia kwoty gwarantowanej w wysokości 470 zł.

Stanisław Lebiest (Kolprem) upominał się o większe zainteresowanie sprawami pracowników spółek, ponieważ - jak po-

wiedział - zbyt dużo uwagi poświęca się hucie, a przecież i spółki borykają się z wieloma kłopotami oraz mają nie mniej ważne problemy (np. nie otrzymają dodatkowych pieniędzy przed świętami). Pytał również, kiedy zostaną wypłacone pieniądze za Kartę Hutnika dla pracowników spółki Kolprem. Zbigniew Gąska odpowiedział, że pracownicy byłego ZT, podobnie jak i innych wydzielonych w ostatnich latach spółek, będą mieć wypłacane należności z tytułu nieprawidłowo naliczonej Karty Hutnika w tych samych terminach, co pracownicy huty.

u **Tadeusz Stasielak** zapoznał delegatów ze stanem związkowych finansów, a **Jerzy Wojcieszak** przedstawił sprawozdanie Komisji Rewizyjnej za 2008 r.

Uchwałą VIII WZD jednogłośnie przyjęto bilans za 2008 r. Kolejne **dwie uchwały dotyczyły podwyższenia, od dnia 1 kwietnia br., kwoty dwóch świadczeń statutowych: za zgon członka Związku (z 500 zł do 600 zł) oraz dofinansowania do wypoczynku dzieci (z 60 zł do 70 zł).** Obie uchwały zostały przyjęte jednogłośnie.

u Z powodu odejścia Edwarda Porębskiego z Komisji Robotniczej Hutników nastąpiła konieczność przeprowadzenia wyborów uzupełniających. W drodze głosowania tajnego **delegaci - 55 głosami na 56 ważnie oddanych - wybrali Janusza Krupę, przewodniczącego z Koksowni - członkiem KRH**.

u **Wiesław Zając** z grupą delegatów z Walcowni Zimnej zaproponował, by VIII WZD przyjęło treść stanowiska, w którym wyraża ***głęboki sprzeciw działaniom polegającym na zamykaniu linii produkcyjnych w zakładach koncernu, zlokalizowanych w Polsce i przenoszeniu produkcji do innych krajów europejskich, ponieważ działanie takie godzi w interes polskiego pracownika***. Delegaci jednomyślnie poparli to stanowisko.

u W wolnych wnioskach, kończących Walne Zebranie, padło pytanie od **Ryszarda Kuliga** - kiedy możemy liczyć na podwyżki? Przewodniczący KRH poinformował, że nie uzgodniono tegorocznego wskaźnika przyrostu płac. Na razie żaden ze związków nie wystąpił o podwyżkę płac. Można być pewnym, że nie prześpimy odpowiedniego momentu, by wystąpić z tym do pracodawcy.

Aneks do Regulaminu Pracy

W związku z wystąpieniem Państwowej Inspekcji Pracy, na podst. art. 104[1] ust. 8 Kodeksu Pracy, dotyczącym uzupełnienia Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland, do niniejszego regulaminu wprowadzona zostanie w par. 5 ust. 18 następująca treść:

18) informować pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami;

Informacje o ryzyku zawodowym, które wiążą się z wykonywaną pracą, pracodawca przekazuje pracownikom zapoznając pracownika z Kartą Oceny Ryzyka Zawodowego:

a) po każdym jej opracowaniu lub aktualizacji,

b) podczas wstępnych oraz okresowych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,

c) w przypadku zmiany stanowiska pracy, oraz niezwłocznie w przypadku zmiany warunków pracy na danym stanowisku - przed aktualizacją Karty.

Zapoznanie się z ryzykiem wymaga pisemnego potwierdzenia przez pracownika.

Premia za marzec

Fundusz Premiowy w związku z obniżeniem kosztu przerobu wynosi 4,80% od płac zasadniczych pracowników Spółki. Średnia wysokość Funduszu Premiowego w Spółce za marzec 2009 r. wynosi **120 złotych na osobę.**

dok. ze str. 1 **POROZUMIENIE W SPRAWIE ...**

z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,

b) nagród jubileuszowych,

c) odpraw / rekompensat / odszkodowań,

d) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,

e) dodatków za instruktaż i szkolenie,

f) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,

g) nagród i dodatków jednorazowych,

7) Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania. W przypadku przydzielania w/w nagród nie stosuje się zasady, o której mowa w ppkt.3.

Pozostała wielkość Funduszu:

Prezes Zarządu Dyrektor Generalny	do 30%
Centrala	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHK	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHS	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHC	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHF	do 10%

8) Z uwzględnieniem ppkt.4 i 5, wypłata kwoty nagrody następuje wraz z wynagrodzeniem za marzec 2009r., a kwoty rezerwy nie później niż wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2009r.

3. Z uwzględnieniem ust.4., Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty nagrody, o której mowa w ust.2., będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych w ArcelorMittal Poland S.A. od 01.01.2008r. do 31.12.2008., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2008.

4. Nagroda, o której mowa w ust.3. powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z zasady określonej w ust.1.

5. Strony uzgadniają, że Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

W oczekiwaniu na specustawę

250 tys. pracowników straciło zatrudnienie od początku roku a rządowej pomocy w utrzymaniu miejsc pracy ciągle brak. Dlatego „Solidarność" wzywa rząd do pilnego podjęcia negocjacji "pakietu antykryzysowego" przedstawionego przez związki zawodowe i organizacje pracodawców 13 marca.

W ubiegłym tygodniu w Gdańsku zakończyło się dwudniowe posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność". Komisja Krajowa omówiła tzw. pakiet antykryzysowy, który został przyjęty przez reprezentatywne organizacje pracodawców i związki zawodowe. W jego skład wchodzą rozwiązania z zakresu prawa pracy, polityki gospodarczej i pomocy społecznej. Szczególnie istotne dla pracowników jest tzw. subsydiowanie zatrudnienie, które pomoże utrzymać miejsca pracy.

KK NSZZ „Solidarność" przyjęła stanowisko, w którym wzywa

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 W OCZEKIWANIU NA ...

rząd do szybkiego podjęcia negocjacji pakietu antykryzysowego.

Za szczególnie ważne Komisja Krajowa uznaje wdrożenie tzw. subsydiowanego zatrudnienia (inaczej bezrobocie techniczne) i przeznaczenie na ten cel odpowiednich środków budżetowych. Chodzi o dopłaty do wynagrodzeń pracowniczych w przypadku przedsiębiorstw, które z powodu kryzysu zmuszone są zatrzymać produkcję lub ją ograniczyć. Takie rozwiązanie pomogłyby zapewnić funkcjonowanie zagrożonych firm i bezpieczeństwo zatrudnienia pracownikom. Komisja Krajowa uznała również, że Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego powinny systematycznie monitorować sytuację na lokalnych rynkach pracy i na bieżąco podejmować odpowiednie działania.

W specjalnym stanowisku NSZZ „Solidarność" zwrócił się również do rządu o udzielenie pomocy publicznej sektorowi kolejowemu. Komisja Krajowa zdecydowała również, że XXIII Krajowy Zjazd Delegatów odbędzie się w dniach 15-16 października w Białymstoku.

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie informuje, że:

W ramach cyklicznych akcji Fundacja zaprosiła w czwartek 2 kwietnia mieszkańców Nowej Huty na bezpłatne badania metodą Dopplera, wraz z konsultacją specjalistyczną. Jest to nieinwazyjna metoda, wykorzystywana w ultrasonografii do oceny przepływu krwi przed naczynia krwionośne. Umożliwia m. in. właściwe zdiagnozowanie ewentualnego niedokrwienia ośrodkowego układu nerwowego lub ocenę wydolności układu naczyń żylnych. Zaplanowano przeprowadzić te badania w Centrum Medycznym UJASTEK, w godzinach 8 – 16, po wcześniejszej rejestracji zainteresowanych.

Okazało się, że zainteresowanie mieszkańców przerosło nasze oczekiwania. Miejsca wyczerpały się już w pierwszych godzinach rejestrowania. W tej sytuacji zarząd Fundacji postanowił poszerzyć swoją ofertę. Wydłużono czas badania do 12 godzin i ustalono kolejny termin na dzień 6 kwietnia br. Dzięki temu z bezpłatnego badania będzie mogło skorzystać jeszcze ok. 40 pacjentów, zarejestrowanych na liście rezerwowej. Łącznie przebadanych zostanie blisko 80 pacjentów.

Szczepienia przeciwko żółtaczce

Poradnia Medycyny Pracy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. L. Rydygiera informuje o przeprowadzanych **szczepieniach przeciwko żółtaczce**. Poradnia jest czynna od poniedziałku do czwartku, tel. 12 646-82-51. Szczepienia odbywają się w godzinach 9.00 - 13.00. Koszt jednej dawki leku wynosi 40 zł.

Biuro Podróży „Galeon" zaprasza...

...na kolonie i obozy LATO 2009 (krajowe i zagraniczne).

Tego lata „Galeon" proponuje dzieciom **wypoczynek nad morzem:** w Łebie (Wybrzeże Wschodnie), Krynicy Morskiej (NOWOŚĆ! - Mierzeja Wiślana) i Niechorzu (NOWOŚĆ! - Wybrzeże Zachodnie) **oraz w górach:** w Szczawnicy (Pieniny), Korbielowie (Żywiecczyzna),Kacwinie (Spisz i Pieniny), Górach Stołowych (Kotlina Kłodzka + Czechy), a także na Słowacji nad Jeziorem Orawska Priehrada.

Pełna oferta dostępna jest w biurze „Galeon" na os. Górali 5 (tel./fax: 012 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103) i na stronie www.galeon.krakow.pl. Więcej szczegółów także w kolejnym NBS.

Z polityki

Eurodeputowany z Huty?

W ostatnich latach huta w Krakowie nie miała swojego przedstawiciela w parlamencie. Wcześniej zdarzało się, że było ich aż trzech w tej samej kadencji. Wydaje się, że ta nienajlepsza passa zostanie nareszcie przerwana, tym bardziej, że jest ogromna szansa, aby przedstawiciel obecnego krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland wygrał wybory nawet nie do polskiego, ale do parlamentu europejskiego.

Na razie sam kandydat nie zadeklarował publicznie swojego startu, dlatego też nie możemy ujawnić jego nazwiska. Możemy jednak przekazać tę dobrą wiadomość i oznajmić, że będzie nim znany w wielu kręgach Marian C. (niektórzy twierdzą, że litera z kropką powinna być z końca alfabetu).

Od kilkunastu lat Marian C. dał się poznać w środowisku hutniczym jako jedyny sprawiedliwy obrońca wszystkich „ciemiężonych, uciśnionych, zdławionych i dymanych". W obronie jedynie słusznego - **własnego** poczucia wartości, praw i sprawiedliwości - gotowy jest na wszystko. Dajcie mu człowieka, a zaraz znajdzie na niego paragrafy i skieruje swój 8598 pozew do sądu. A że przegrany? To nic, w kraju przecież wydają wyroki tylko skorumpowani sędziowie. I właśnie dlatego Marian C. startował będzie w wyborach do europarlamentu. Po to, by być bliżej Europejskiego Trybunału Praw Człowieka w Strasburgu. Oni na pewno uchylą wszystkie wyroki polskich sądów, które dotychczas przegrał. Jeżeli jednak okaże się, że i tam dotarła korupcja i sprzeniewierzenie, to... on im pokaże.

Dlatego już teraz wiemy, że głosując i stając po stronie Mariana C. - **całą kupą** - zrobimy niezły smrodek!

Hutnicza Liga Siatkówki 2009

W pierwszej dekadzie marca ruszyła tegoroczna edycja Hutniczej Ligi Siatkówki. W pierwszym etapie rozgrywek dobrze zaprezentowała się drużyna Zespołu Szkół Technicznych HTS. Równie dobrze wypadła również drużyna ZK ogrywając swoich kolegów z ZB1.

ZST - ZB2 - 1:2, Oldboje - ZH Młodzi - 0:2, Oldboje - ZST - 2:0, ZB2 - ZH Młodzi - 0:2, ZB1 - COS - 2:1, ZK - Unihut - 0:2, ZK - Zb1 - 2:1, Unihut - COS - 2:0.

W drugim etapie rozgrywek COS po zaciętych bojach i przeprawach zwycięża z rywalami, a ZH Nordea pokonuje rywali w tie-breaku.

ZB2 - COS - 1:2, Oldboje - ZK - 0:2, Oldboje - COS - 1:2, ZB2 - ZK - 0:2, ZST - HSE - 0:2, ZH Młodzi - ZH Nordea - 1:2, ZH Młodzi - HSE - 0:2, ZST - ZH Nordea - 1:2.

W trzecim etapie HSE idzie jak burza, Oldbojom udało się tylko urwać seta Unihutowi, a ZK „niechcący" przegrało mecz z ZH Nordea.

Oldboje - Unihut - 1:2, ZB1 - Oldboje 2:0, ZB1 - ZB2 - 2:1, Unihut, - ZB2 - 2:0, ZK - ZH Nordea - 1:2, COS - HSE - 0:2, ZH Nordea - COS - 2:0, ZK - HSE - 0:2.

Koledze Witoldowi Gizie
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają kolażanki i koledzy Group Service - ZM

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 01.04.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl