ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/1067
25 listopada 2009 r.
Kraków

Wypłacane składki

Podczas spotkania Zespołu Roboczego pracodawca poinformował stronę związkową, że od dzisiaj rozpoczyna wypłatę składek ZUS od Karty Hutnika za 2004 rok. Za kolejny rok (2005) składka będzie wypłacana od dnia 16 grudnia br. Pracodawca poinformował również, że sporne lata 2006-2008 rozstrzygnięte zostały przez sąd na korzyść ArcelorMittal Poland. ZUS może od decyzji sądu się odwołać, na co ma czas do końca bieżącego roku. Jeżeli tego nie zrobi, to w styczniu, lutym i marcu 2010 roku pracownicy otrzymają zwrot składek z lat 2006-2008. Jeżeli od wyroku ZUS się odwoła, to oczywiście temat ten przeciągnie się na kolejne miesiące. Pracodawca zapewnił, że w takiej sytuacji wypłacane składki będą zawierały również naliczone odsetki.

INFORMACJA DLA PRACOWNIKÓW HUTY

Dwa tygodnie temu w biuletynie przedstawiliśmy relację ze spotkania KRH z dyrektorem personalnym Andrzejem Wypychem. Jedno z pytań z naszej strony dotyczyło ewentualnych innych programów odejść pracowników w tym lub przyszłym roku. Dyrektor zapewniał, że nie będzie już żadnych programów odejść.

Nie minęło kilka dni, kiedy przedstawiciele organizacji związkowych dowiedzieli się o kolejnym programie odejść, tzw. E-36. Nikt nie ukrywał zaskoczenia, ale taka to widocznie „uroda" w działaniu dyrekcji ArcelorMittal Poland.

Z przekazanych na zespole roboczym informacji wynikało, że pozostały jeszcze środki finansowe korporacyjne na restrukturyzację zatrudnienia, wobec czego podjęta została taka decyzja. Dyrekcja spodziewa się, że dzięki zaoferowanej propozycji odejdzie z huty około 200 osób.

Szkoda, że cały wysiłek dyrekcji idzie w kierunku zmniejszania zatrudnienia. Gdyby tylko część tej ich mordęgi skierowano w stronę pracowników nadal pozostających w hucie i spółkach, mielibyśmy chyba najlepszą dyrekcję w kraju.

Poniżej przedstawiamy informację w sprawie programu E-36.

W związku z obecną sytuacją na rynku wyrobów stalowych związaną z kryzysem gospodarczym oraz prowadzonym procesem restrukturyzacji zatrudnienia w Spółce ArcelorMittal Poland S.A., celem złagodzenia indywidualnych skutków redukcji zatrudnienia, informujemy że Pracownicy:

1. objęci tzw. „Programem Osłonowym" (zgodnie z Pismem Okólnym nr 14/2008 DG z dnia 2008.12.17 w sprawie Regulaminu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A), z którym Pracodawca rozwiązał lub rozwiąże stosunek pracy (oferta Pracodawcy) na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.), w okresie od **1 października 2009** do **31 grudnia 2009**, będą uprawnieni do otrzymania **dodatkowej odprawy** (dodatek adaptacyjny), w wysokości zgodnej z tabelą na dole.

2. posiadający uprawnienia do tzw. „Emerytury 36 miesięcy" na zasadach analogicznych do stosowanej tzw. „Emerytury 24" (E-24), którzy wystąpią ze stosownym wnioskiem zaakceptowanym przez bezpośredniego przełożonego oraz Dyrektora Oddziału/Biura oraz Pracodawcę reprezentowanego przez Dyrektora Personalnego lub inną upoważnioną przez niego osobę, będą uprawnieni do otrzymania oferty Pracodawcy zgodnie z (ust. I art. 3b. „Regulaminu…"). Osoby te są też uprawnione do „dodatku adaptacyjnego" na zasadach analogicznych do tzw. „E-24". Termin obowiązywania - do **31 grudnia 2009**.

Wnioski są dostępne w służbach kadrowych obsługujących danego pracownika.

Wyszczególnienie	„Dodatek adaptacyjny" [1] Kwota uzależniona od przysługującej odprawy [2]	
	do 50 000,00 zł	powyżej 50 000,01 zł
1. Emerytura 24 miesiące (ust. I art. 3a „Regulaminu...")	10 000,00 zł.	5 000,00 zł.
2. Emerytura (ust. I art. 3a „Regulaminu...")	5 000,00 zł.	2 500,00 zł.
3. Oferta indywidualna (ust. I art. 3b „Regulaminu...")		
4. Świadczenie przedemerytalne - okres przebywania na świadczeniu do uzyskania prawa do emerytury zgodnie z (ust. I art. 3a „Regulaminu..." oraz ust. II art. 1c):		
➢ do 60 miesięcy	12 500,00 zł.	
➢ powyżej 60 miesięcy	20 000,00 zł.	

[1] przez „Dodatek adaptacyjny" rozumie się kwotę dodatkowej odprawy przysługującej pracownikowi.
[2] Kwota, której mowa to odprawa przysługująca pracownikowi zgodnie z dotychczasowymi uregulowaniami.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

t Niespodziewanie dla wszystkich, wbrew wcześniejszym zapowiedziom, że obecne odprawy są ostatnimi, pracodawca ogłosił, że uruchamia nowy program E-36. Programem tym będą objęte osoby, które mają nie więcej niż 3 lata do emerytury (więcej na ten temat na str. 1 biuletynu). Jak zaznaczył pracodawca, program kierowany jest głównie do pracowników administracyjnych pracujących na produkcji. W skali AMP dotyczy to ok. 200 osób. Odprawy z tego tytułu wypłacane będą do końca grudnia tego roku. Podobny program poza hutą funkcjonował tylko w spółce Kolprem. Zdaniem dyrektorów innych spółek nie stać jest ich na takie odprawy.

t Z wiadomości, jakie nasi związkowcy otrzymali z Luksemburga wynika, że sytuacja produkcyjna w hutach europejskich się poprawia. Tego optymizmu niestety nie widać w naszych hutach. Według wstępnych przymiarek wielkość produkcji w 2010 roku nie osiągnie nawet 70% zdolności produkcyjnej.

t Co wtorek odbywa się spotkanie stron negocjujących Porozumienie Społeczne wspólnie z ZUZP. Informację z ostatniego spotkania podajemy poniżej.

t Trwa akcja rozprowadzania paczek mikołajowych dla dzieci naszych związkowców. Wydanych zostanie 830 paczek ze słodyczami przygotowanych przez Hut-Pus. W tym roku koszt jednej paczki mikołajowej wynosi 60 zł.

t Obecni na zebraniu przewodniczący informowali o tym, co dzieje się w ich zakładach i jakie problemy mają pracujący tam ludzie. Pracownicy Siłowni narzekają na przykład na kiepską jakość węgla z ostatnich dostaw, co znacznie utrudnia im pracę.

Ze spółek hutniczych coraz lepiej ma się Złomex, który odrabia straty dzięki zamówieniom z huty. Złom w mniejszych ilościach sprzedawany jest również do warszawskiej huty.

Przewodniczący Andrzej Michnowicz z PTS poinformował o toczących się w spółce negocjacjach ZUZP.

W Sukursie natomiast, o czym już pisaliśmy, prowadzone są rozmowy na temat przejęcia straży pożarnej do huty. Niestety, nie wszyscy pracownicy spółki mają gwarancję zatrudnienia (z uzyskanych informacji wynika, że dostaną ją osoby wchodzące w skład oddziału bojowego) i chodzi o to, by dla odchodzących pracowników nie zabrakło pieniędzy na odprawy.

Negocjacje ZUZP i Porozumienia Społecznego - cd.

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego poświęcone negocjacjom Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz Porozumienia Społecznego dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbyło się 23 listopada br.

Tym razem jednym z głównych tematów w ramach negocjacji ZUZP była kwestia wliczenia do płacy zasadniczej urlopów dodatkowych przysługujących pracownikom Spółki, którzy do tej pory posiadali tzw. urlopy zdrowotne. Strony negocjujące nie są zgodne co do daty, na podstawie której urlopy te zostaną wliczone do płacy pracowników przy zachowaniu metody „brutto do brutta": czy będzie to stan urlopów na dzień 31 grudnia 2009 czy też na dzień 1 stycznia 2010? Różnica ta nie jest bagatelna, ponieważ dotyczy około 2 tysięcy pracowników oddziału krakowskiego, którzy mogą od początku przyszłego roku utracić prawo do powyższych urlopów.

Drugim tematem w projekcie ZUZP, w którym nie zapadły jeszcze decyzje, jest ewentualne włączenie dodatku szkodliwego do płacy zasadniczej. Związki zawodowe postulują, aby w przypadku podjęcia decyzji o jego włączeniu, korzystano z tak zwanej metody „na wprost".

Sprawą bliską rozwiązania jest natomiast określenie miejsca pracy pracownika, co wiąże się m.in. z pokrywaniem kosztów dojazdu - w przypadku pracowników oddziału krakowskiego do hut zlokalizowanych na Śląsku.

Generalnie, w negocjacjach ZUZP strony zbliżają swoje stanowiska i jest nadzieja, że Układ zostanie w najbliższym czasie podpisany.

Dużo trudniejszą sprawą jest negocjowanie Porozumienia Społecznego. Tu stanowiska obu stron rozbijają się o rafę pod nazwą „elastyczne formy zatrudnienia". Chodzi o to, że związki nie zgadzają się na ewentualne wyłączenie pracowników do zewnętrznego podmiotu świadczącego usługi na rzecz AMP.

Różnica zdań występuje także w określeniu ilości pracowników niezbędnych w naszej Spółce do realizowania zadań produkcyjnych. Jednak mimo rozbieżności zdań, związkowcy mają nadzieję, że i w tym przypadku dojdzie do kompromisu i w konsekwencji do podpisania oczekiwanego Porozumienia.

Logo na 30-lecie

W przyszłym roku obchodzić będziemy 30 lat istnienia Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność". Komisja Krajowa wybrała logo rocznicowe.

Jego autorem jest Wiesław Grzegorczyk, który zaprojektował również logo na 25. rocznicę powstania Związku.

NSZZ SOLIDARNOŚĆ
1980-2010

W tym numerze NBS omawiamy drugą i ostatnią część Regulaminu ZFŚS, jaki będzie obowiązywał w roku przyszłym w ArcelorMittal Poland.

Tabele, które stanowią integralną część Regulaminu zamieściliśmy dwa tygodnie temu.

REGULAMIN
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH
w ArcelorMittal Poland S. A.

Zapomogi

Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku:

1) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,

2) sieroctwa w wyniku wypadków przy pracy rodziców.

Zapomogi mogą być realizowane poprzez pomoc pieniężną lub rzeczową.

Wnioski o zapomogi rozpatrywane są przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych.

Długotrwała choroba, indywidualne zdarzenie losowe, trudna sytuacja materialna

Pomoc pieniężna lub rzeczowa może być przyznawana w wysokości nie przekraczającej na osobę uprawnioną w roku kalendarzowym:

1) w przypadkach długotrwałej choroby lub indywidualnego zdarzenia losowego - 2-krotności minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od dnia 1 stycznia 2010 r. ogłoszonego przez Radę Ministrów,

2) w przypadku trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej – 1-krotności minimalnego wynagrodzenia.

W sytuacjach wyjątkowych wysokość pomocy może być wyższa. Decyzję w tej sprawie podejmują odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych.

Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego. W uzasadnionych przypadkach z inicjatywą przyznania pomocy mogą występować Związki Zawodowe oraz przełożony pracownika.

Zapomogi materialne dla dzieci po zmarłych pracownikach

Dzieciom (do 25 roku życia) po zmarłych pracownikach na skutek wypadku przy pracy, jeżeli kontynuują naukę, a także ww. dzieciom z orzeczeniem niepełnosprawności może być przyznana:

1) raz w roku zapomoga w wysokości do 1500 zł na dziecko,

2) jednorazowa pomoc w formie dofinansowania na wkład na cele mieszkaniowe w wysokości do 25.000 zł, jednak nie mniej niż 15.000 zł.

Wysokość zapomogi oraz dofinansowania ustalają odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych na podstawie wizji lokalnej, udokumentowanej protokolarnie.

Szczegółowe zasady określające sposób przyznawania zapomóg z tytułu długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego oraz trudnej sytuacji materialnej, określają odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych.

Dodatkowe świadczenia socjalne

Dodatkowe świadczenia socjalne mogą być realizowane między innymi w formie bonów towarowych. Uprawnionymi do otrzymania świadczenia są pracownicy będący w stosunku pracy, zatrudnieni na czas określony lub nieokreślony. Świadczenie przyznawane jest pracownikom przez Pracodawcę w uzgodnieniu z Główną Komisją Świadczeń Socjalnych po uzgodnieniu kryteriów przyznawania i uruchamiania, po analizie stanu środków Funduszu w poszczególnych oddziałach.

Pomoc na cele mieszkaniowe

Pomoc na cele mieszkaniowe realizowana jest w formie pożyczek tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony. Warunkiem otrzymania pożyczki jest:

1) złożenie wniosku oraz innych wymaganych dokumentów,

2) akceptacja odpowiedniej Komisji Świadczeń Socjalnych,

3) brak zadłużenia wobec Funduszu,

4) podpisanie umowy między wnioskodawcą a Pracodawcą.

Pożyczki na cele mieszkaniowe wymagają poręczenia dwóch osób. Poręczenia może udzielić wyłącznie osoba, która jest zatrudniona u Pracodawcy pożyczkobiorcy na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki. W przypadku zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę zobowiązanie spłaty przechodzi na poręczycieli. Spłaceniu przez poręczycieli nie podlega kwota niespłaconej pożyczki jedynie w przypadku śmierci pożyczkobiorcy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z odejściem pracownika na rentę, przyjęte w umowie zasady spłaty pożyczki mogą zostać utrzymane na wniosek pożyczkobiorcy pod warunkiem podpisania aneksu do umowy.

W przypadku rozwiązania przez pożyczkobiorcę umowy o pracę z przyczyn innych niespłacona pożyczka staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi skorygowanymi odsetkami za okres spłaty.

Pożyczkobiorca ma możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki na swój pisemny wniosek. W tym przypadku nastąpi skorygowanie odsetek do okresu faktycznej spłaty. W wyjątkowych przypadkach pożyczkobiorca, który znalazł się w wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej i życiowej może ubiegać się o zawieszenie spłaty, zmniejszenie wysokości rat pożyczki lub częściową redukcję zadłużenia. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Pracodawca, w uzgodnieniu z odpowiednią Komisją Świadczeń Socjalnych. Zawieszenie, odroczenie, przeniesienie na inną osobę (tylko na pracownika ArcelorMittal Poland) obowiązku spłaty pożyczki lub rozłożenie jej na większą ilość rat niż to wynika z umowy, wymaga zgody poręczycieli, wyrażonej w formie pisemnego oświadczenia. Okresowe zawieszenie (odroczenie) spłaty pożyczki, wydłużenie okresu spłaty poprzez zmniejszenie kwoty miesięcznej raty nie będzie powodowało zmiany pierwotnie naliczonej kwoty odsetek mimo faktu, że okres spłaty pożyczki zostanie faktycznie wydłużony.

Pożyczki są oprocentowane w wysokości 2 % w skali rocznej. Pożyczka może być udzielona w wysokości od 3.000 do 6.000 zł. Decyzję, co do wysokości pożyczki podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych.

Spłata pożyczki rozpoczyna się od miesiąca następującego bezpośrednio po pobraniu pożyczki, a okres jej spłaty wynosi maksymalnie 36 miesięcy. Pożyczka regulowana jest przez pożyczkobiorcę z miesięcznego wynagrodzenia poprzez potrącenie jej z listy wynagrodzeń. Kwoty łącznego potrącenia rat pożyczek pracodawca przekazuje na rachunek ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. w dniu dokonania wypłaty wynagrodzeń. W przypadku przejścia pożyczkobiorcy na rentę, spłaty pozostałej pożyczki, pożyczkobiorca dokonuje bezpośrednio na rachunek bankowy ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Pracownicy dotknięci klęską żywiołową lub indywidualnym zdarzeniem losowym mogą ubiegać się o pomoc w formie pożyczki na cele mieszkaniowe pomimo nie spełnienia powyższego warunku. W tym przypadku maksymalna wysokość pożyczki przyznawana jest do 10 000 zł i bez oprocentowania.

Postanowienia końcowe

Do zakresu działania Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych należy przede wszystkim:

a) ustalanie Regulaminów ZFŚS w ArcelorMittal Poland S.A.,

b) monitorowanie działalności terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych i Centrali,

c) rozpatrywanie uwag i wniosków terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych i Centrali,

d) opiniowanie problematyki zleconej przez Pracodawcę związanej z Funduszem,

e) monitorowanie przychodów i wydatków.

Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych i Centrali działają w zakresach, o których mowa w Regulaminie.

W celu uniknięcia nieprawidłowości przy realizacji świadczeń socjalnych Pracodawca oraz odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia Regulaminu dokonywane są na piśmie w postaci aneksów, sporządzanych przez Główną Komisję Świadczeń Socjalnych.

W sytuacjach spornych i wyjątkowych nie ujętych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy ustawy o ZFŚS oraz rozstrzygane będą przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych. Ostateczne rozpatrywanie spraw należy do kompetencji Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.

Środki finansowe Funduszu, znajdujące się na wyodrębnionych subkontach i kontach pomocniczych winne być lokowane na terminowych lokatach bankowych. Decyzję o lokacie podejmuje Dyrektor Finansowy ArcelorMittal Poland S.A. lub uprawnieni przez niego pracownicy, na wniosek osoby upoważnionej do dysponowania Funduszem.

Interpretacji postanowień Regulaminu dokonują strony, które go uzgodniły.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz **Centrum Medyczne „Ujastek”**
zapraszają ***na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie:***

* okulistyczne - 30 listopada i 1 grudnia
* kardiologiczne - 30 listopada i 1 grudnia
* echo serca - 30 listopada
* gastrologiczne - 30 listopada i 2 grudnia
* badania naczyń metodą Dopplera - 30 listopada i 4 grudnia
* ginekologiczne - 1 grudnia
* badania videodermatoskopowe - 2 i 4 grudnia
* chirurgiczne - 3 grudnia
* rehabilitant - 3 grudnia
* urologiczne- 4 grudnia

Badania i konsultacje odbędą się w godzinach ustalonych przy rejestracji **w Centrum Medycznym „ Ujastek” (Kraków, ul. Ujastek 3).**
Rejestracja telefoniczna: 12 68 33 942 lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”.
Podaruj sobie 1% **KRS 0000052378**

Siatkarze rozpoczęli Jesienną Ligę

Poniżej podajemy wyniki meczów siatkarskich rozegranych na rozpoczęcie Jesiennej Ligi Hutniczej Piłki Siatkowej w dniu 21 listopada br.

Grupa A

LTE - Oldboje AMP 2:0 (25-19; 25-15),
ZH Młodzi – COS Młodzi 1:1 (25-20; 20 -25),
UNIHUT – ZB Reprezentacja 2:0 (25-17; 25-12),
LTE – UNIHUT 1:1 (20-25; 25-18) - to był zacięty mecz, ostra walka trwała przez całe 2 sety, punkty uciekały drużynom seriami, a najważniejsze były końcówki setów,
ZB – Oldboje AMP 2:0 (25-21; 25-24),
LTE – ZB Reprezentacja 1:1 (25-14; 21-25) - osłabiona drużyna LTE (kontuzja K. Karwowskiego) miała za przeciwnika agresywnie grającą drużynę ZB, walczącą o wejście do finału – mecz bardzo zacięty, ładne wymiany piłek,
UNIHUT – Oldboje AM 2:0 (25-17; 25-10).

Grupa B

ZH Wielkie Piece – Szkoła HTS 2:0 (25-15; 25-19),
COS Reprezentacja – ZK Reprezentacja 0:2 (14-25; 17-25),
ZH WlkP. – COS Reprezentacja 2:0 (25-17; 25-19) - podczas meczu Stalowników (Wielkie Piece kontra COS) kąśliwe zagrania kapitana P. Flisa i Maldiniego (dobry atakujący) podniosły widowiskowość tego bratobójczego pojedynku,
ZK Repr. - Szkoła HTS 2:0 (25-19; 25-18),
ZH WlkP. – ZK 2:0 (25-19; 25-22),
COS Repr. – Szkoła HTS 0:2 (23-25; 9-25) - siatkarze ze Szkoły HTS rozgromili siatkarzy COS, załamanych przegranymi meczami. Młodzi adepci siatkówki ze Szkoły HTS wznieśli się na szczyty siatkarskich umiejętności!

Uwaga! **Mecze finałowe odbędą się 5 grudnia 2009 r.** w sali na os. Złotej Jesieni 2. Zespoły: ZB Reprezentacja, Oldboje AMP, Szkoła HTS, COS Reprezentacja mają zbiórkę o godz. 7.30. Drużyny walczące o miejsca od 1. do 4. tj.: LTE, UNIHUT, ZK Reprezentacja i ZH Wielkie Piece - zbierają się o godzinie 10.00.

Peru

WYBORY W ZWIĄZKU

Kończy się obecna kadencja władz związkowych NSZZ „Solidarność”. Jeszcze w tym roku rozpoczną się wybory do władz związkowych na lata 2010-2014.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” ustaliła kalendarz wyborczy dla jednostek organizacyjnych Związku. W terminie od 1 grudnia 2009 r. do 31 marca 2010 r. odbywają się wybory:

1) władz podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, wymienionych w § 19 Statutu NSZZ „Solidarność”;

2) delegatów na walne zebranie delegatów regionu;

3) delegatów na walne zebranie branżowej jednostki organizacyjnej Związku;

4) wybory władz niższych jednostek organizacyjnych Związku, zgodnie z § 19 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność”, a także delegatów na zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów, mogą odbyć się we wcześniejszym terminie. W takim przypadku wcześniejszy termin wyborów musi być uzgodniony z właściwą regionalną komisją wyborczą.

W terminie od 1 kwietnia do 30 czerwca 2010 r. odbędą się wybory władz regionów i delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.

Na podstawie § 4 Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność” i przyjętej przez Komisję Krajową uchwały nr 13/2009, Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków na swoim posiedzeniu w dniu 10 listopada 2009 r. podjęła decyzję o powołaniu Hutniczej Komisji Wyborczej, której zadaniem będzie przeprowadzenie wyborów związkowych w MOZ NSZZ „Solidarność” na kadencję 2010 - 2014.

Jednocześnie MOZ NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o scedowaniu kompetencji i uprawnień na Hutniczą Komisję Wyborczą związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów związkowych w MOZ NSZZ „Solidarność”.

W skład Hutniczej Komisji Wyborczej wchodzą:
- Andrzej Gębara (PPK),
- Tadeusz Stasielak (Group Service),
- Paweł Orzeł (ZE),
- Andrzej Siembab (Kolprem),
- Jerzy Zboch (E i R),
- Czesław Fiutowski E i R).

Przewodniczącym Hutniczej Komisji Wyborczej zostaje powołany Andrzej Gębara. Wszystkie ww. osoby wyraziły zgodę na pracę w HKW.

„Ryszardy” w akcji

W dniu 3 grudnia br. (czwartek) o godz. 18.00 w sali teatralnej odbędzie się koncert zespołu gitarowego „Ryszardy”. Zespół reaktywował się po ponad 40 latach. Większość zespołu stanowią byli pracownicy huty. Wejściówki są do odebrania w Szkole Podstawowej nr 82 na os. Kalinowym 17 w godzinach dopołudniowych.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 25.11.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl