ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 17/1037
29 kwietnia 2009 r.
Kraków

Z okazji Dnia Hutnika wszystkim Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. oraz hutniczych spółek życzymy szczęścia w życiu osobistym, spełnienia marzeń, realizacji zawodowych ambicji oraz bezpiecznej, stabilnej i dobrze wynagradzanej pracy

KRH NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"

IV WZD ZOK NSZZ „Solidarność"

BEZ OSTATECZNYCH DECYZJI

Jak każde Walne Zebranie Delegatów, także i to z ubiegłego tygodnia, rozpoczęto krótką modlitwą. Władysław Kielian - przewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland przywitał i przedstawił gości, którzy odpowiedzieli na zaproszenie. Byli nimi: Wim Van Gerven - Członek Zarządu, Dyrektor Zarządzający, Stefan Dzienniak - Członek Zarządu, Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Długich, Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny, Bogdan Mikołajczyk - Dyrektor Zarządzający Oddziału Surowcowego oraz Jan Staniewski - Z-ca Dyrektora Oddziału Wyrobów Płaskich.

IV WZD ZOK NSZZ „Solidarność" podzielone zostało na dwie części. Pierwszą z nich poświęcono na wystąpienia dyrektorów z ArcelorMittal Poland i zadawaniu pytań, drugą część - na sprawy tylko związkowe.

Wim Van Gerven scharakteryzował analizę rynkową w obszarach wyrobów płaskich i długich. Po stosunkowo dobrym I kwartale br. nastąpił spadek zamówień na płaskie wyroby. Klienci mają coraz poważniejsze problemy w bankach z uzyskaniem środków na zakup naszych wyrobów. Obniżone zostały już ceny na wyroby płaskie, spadły one niestety poniżej kosztów produkcji. Spadek cen spowodował, że klienci czekają na kolejne obniżki i wstrzymują się z kupnem towaru. To jest właśnie jeden z powodów mniejszych zamówień na II kwartał. Ceny innych producentów również znacznie się obniżyły. Do Europy trafiają dość duże ilości hutniczych wyrobów z Rosji, Chin i Korei.

W związku z pogarszającą się sytuacją Zarząd ArcelorMittal opracował nowy model przemysłowy, który ma się wiązać z lepszą zyskownością. Wiąże się on niestety z decyzjami o zamykaniu niektórych zakładów i linii produkcyjnych. W przypadku ArcelorMittal Poland utrzymana zostanie produkcja na dwóch wielkich piecach - po jednym w Krakowie i Dąbrowie Górniczej. W Krakowie będzie to praca na minimalnym wsadzie, przy dwóch zamkniętych taśmach spiekalniczych (mieszanka na trzeci dowożona będzie z Dąbrowy Górniczej), zamykanej już baterii nr 7 na koksowni oraz utrzymywanie w stanie tzw. gorącym WK-1. Przy obecnej wysokości produkcji ArcelorMittal Poland potrzebuje ok. 100 tys. ton koksu - produkujemy (wraz ze Zdzieszowicami) 200 tys. ton. Na taką sytuację nie możemy sobie pozwolić - argumentował dyrektor. Jednocześnie zapewniał, że wyłączenie WK-1 nie będzie na zawsze, a do czasu poprawy koniunktury na wyroby hutnicze.

Prawdopodobnie wyłączona zostanie również w Krakowie ocynkownia ogniowa - kontynuował W.V. Gerven. Trwają jeszcze na ten temat dyskusje i próby technologiczne. Jeżeli się one powiodą, to tego rodzaju blachy będą produkowane w Świętochłowicach.

Przy okazji omawiania zamierzeń wyłączeniowych i likwidacyjnych w hutach europejskich przekazana została informacja (dla poprawy naszego samopoczucia? - **przyp. red.**), że w Galati w Rumunii całkowicie wyłączona zostanie koksownia i ograniczone moce produkcyjne.

Wiele inwestycji w związku z kryzysem zostało zaniechanych lub wstrzymanych. Nie dotyczą jednak one niektórych urządzeń i linii wiążących się z poprawą jakości i nowymi produktami. Do takich między innymi zaliczono modernizację walcowni zimnej.

Stefan Dzienniak stwierdził, że Polska na tle innych krajów europejskich znajduje się w doskonałej sytuacji rynkowej. W ciągu 4 najbliższych lat przewiduje się wydanie ok. 100 mld euro na inwestycje, przede wszystkim drogowe. Dlatego też dla wielu krajów, w których produkowana jest stal, staliśmy się obecnie bardzo atrakcyjnym rynkiem. Dla porównania dyrektor przytoczył cyfry: w roku ubiegłym Chiny wyprodukowały 500 mln ton stali, Europa - 140 mln ton. Musimy od nich być lepsi, z produktem wyższej jakości i wywiązywać się z terminów dostawy. Odnosząc się do zamiarów likwidacji walcowni średniej w Dąbrowie Górniczej, stwierdził, że Celsa buduje podobną walcownię i wycofanie się z produkcji spowoduje stratę klientów.

Jan Staniewski rozpoczął od informacji, że w sierpniu br. rusza modernizacja walcowni zimnej. Zmodernizowana BWZ pozwoli na znaczącą poprawę jakości samej blachy, a przede wszystkim czystości obcinanych krawędzi. Wstrzymane zostały nato-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **IV WZD ZOK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

miast plany rozbudowy walcowni gorącej do wydajności 4 mln ton blachy. W inwestycjach skierowanych na jakość jest jeszcze sporo do zrobienia, chodzi głównie o system kontroli powierzchni. Podjęta została decyzja o wykonywaniu zaniechanej wcześnie produkcji blach typu ETZ. Trwają próby jej produkcji. Wstępne wyniki pozwalają na pozytywną ocenę - bocheński Stalprodukt jest z tej blachy zadowolony.

Bogdan Mikołajczyk: - Część surowcowa ArcelorMittal Poland jest uzależniona od tego, jaki wyrób chcą wyprodukować walcownie. Produkcja na minimalnych wsadach jest bardzo trudna. - Mam nadzieję, że obecnie jesteśmy już na dnie, z którego będziemy mogli się odbić - mówił dyrektor. Na obecną chwilę nikt nie jest w stanie odpowiedzieć na pytanie, czy po utrzymywaniu w stanie „gorącym” baterii WK-1 będzie możliwe jej ponowne uruchomienie za kilka miesięcy. Mam nadzieję, że w Polsce nie pozostanie tylko jedna część surowcowa, bo to oznaczałoby pozbawienie pracy kilku tysięcy ludzi, tym bardziej, że koszty produkcji surówki i slabów mamy całkiem niezłe. Jeżeli obniży się ilość produktów, to pozostała produkcja może stać się mało opłacalna.

Nie możemy zablokować granic, bo jesteśmy w Unii Europejskiej. Koszty surowców w Rosji i na Ukrainie są znacznie niższe, a huty wybudowano w pobliżu kopalń. My szukamy obniżki kosztów, bo to jedyny praktycznie ratunek. W tej sytuacji wygrywają huty z piecami elektrycznymi - cena złomu jest bardzo niska.

Po tej prezentacji głos zabrał **Władysław Kielian** i zwracając się do W.V. Gervena powiedział: - Mam nadzieję, że będzie pan pracował na rzecz ArcelorMittal Poland, zwłaszcza w tym trudnym okresie dla przedsiębiorstwa, w którym pracujemy i w okresie, gdzie każdy zakład czy kraj, ciągnie krótką kołdrę produkcji w swoją stronę.

Następnie delegaci zadawali pytania do goszczących na WZD dyrektorów. Z racji zajmowanego miejsca skupimy się głównie na tych dotyczących huty w Krakowie. Pierwsze pytanie **Wiesława Zająca** dotyczyło zamiaru przeniesienia produkcji blachy cynkowanej ogniowo do innego oddziału. Pytający stwierdził, że taka decyzja spowoduje utratę kolejnych klientów na rzecz konkurencji. Poza tym „obłożenie” zamówieniami w Krakowie tego rodzaju blach waha się w przedziale 70-80%, a więc jest produkcją opłacalną.

Na razie nie ma ostatecznej decyzji w tej sprawie, trwają próby z uruchomieniem produkcji na 2 wannach w Świętochłowicach, mających większe możliwości produkcyjne - odpowiadał W.V Gerven. Liczymy na to, że klientów nie stracimy. Zatrzymana została produkcja blachy cynkowanej ogniowo w Eisenhüttenstadt.

- Czy w dalszym ciągu ArcelorMittal Poland jest uważana w Grupie, jak nas przekonywano niedawno, „perłą w koronie”? Jeżeli tak, to dlaczego w hucie produkującej globalnie w ArcelorMittal ok. 5% stali i przynoszącej kilka procent więcej zysku, dokonuje się tak głębokich ograniczeń produkcyjnych - pytał **Roman Wątkowski**.

Członek Zarządu potwierdził, że cały czas huta w Polsce odpowiada porównaniu „perła w koronie”(śmiech na sali), ale niestety jesteśmy ofiarą obecnego kryzysu. Polska jest krajem rozwijającym się i mającym położenie geograficzne ułatwiające duży napływ towarów - ostatnio bardzo wysoki zwłaszcza z Rosji. Dyrektor odchudzanie zakładu porównał do diety, która choć często bardzo trudna, przynosi znakomite końcowe efekty. „Sugeruję, aby z nadzieją Państwo patrzyli w przyszłość” - dodał.

Koleje pytanie **Władysław Kielian** skierował do dyrektora personalnego **Andrzeja Wypycha** o docelową ilość pracowników, jaka ma pracować w hucie i hutniczych spółkach.

- „Nikt nie jest w stanie udzielić odpowiedzi na to pytanie” - odpowiadał dyrektor. Aktualnie w całej grupie ArcelorMittal w Polsce pracuje ok. 23 tys. pracowników (w tym np. była Huta Warszawa i koksownia Zdzieszowice). Od grudnia zwolnionych zostało około 1500 osób, do końca roku powinno jeszcze odejść około 1000 pracowników.

Tworzony jest obecnie dział rezerw pracowników, z którego pracownicy kierowani będą do innych prac wykonywanych do niedawna przez pracowników spółek zewnętrznych, obcych przedsiębiorstw albo w miejsce, gdzie w sposób naturalny odchodzą pracownicy na emerytury. Do końca roku obowiązywał będzie program odejść pracowniczych. Jeżeli sytuacja produkcyjna będzie tego wymagała, to istniała będzie możliwość ponownego zatrudnienia zwolnionych osób, oczywiście na innych warunkach. Kwota, którą otrzymują przy odprawie, traktowana będzie jako zapewnienie przeżycia w okresie, kiedy nie mieli pracy. W dalszym ciągu są przyjęcia do huty młodych inżynierów.

Odnosząc się do sytuacji finansowej ArcelorMittal Poland dyrektor powiedział, że nie utraciliśmy płynności finansowej a wynik finansowy za I kwartał br. waha się w okolicach zera. Aby pracownicy nie odczuli, że tylko oni ponoszą koszty kryzysu Zarząd Spółki oświadczył, że obniżą sobie pensje o 10%. W związku z porozumieniem dotyczącym tzw. postojowego, średnio pracownikom w ArcelorMittal Poland spadły wynagrodzenia o ok. 2,5%. Gdyby w Polsce weszło w życie prawo o obniżeniu ilości dni i proporcjonalnym obniżeniu płac problem mielibyśmy już załatwiony.

Tadeusz Stasielak pytał, na jaką pomoc przy odprawach mogą liczyć spółki, znajdujące się w chwili obecnej w złej sytuacji finansowej, w przypadku wymaganych od nich ograniczeń zatrudnienia i zwolnień?

Środki przeznaczone na odejścia na POP są pieniędzmi korporacyjnymi. To dotyczy tak samej huty, jak i spółek zależnych. Jeżeli ze strony spółek będą odpowiednio uzasadnione wnioski o odejścia pracowników, to w porozumieniu z Biurem Nadzoru Właścicielskiego, można uzgodnić kwoty na odprawy dla zwalnianych pracowników. Dyrektor przyznał, że kłopoty finansowe mają już wszystkie spółki. Rozszerzając temat pytania A. Wypych powiedział, że część spółek zostanie sprzedanych, część poddana restrukturyzacji. Podjęta zostanie decyzja, która część spółek powróci do Huty, a która pozostanie na zewnątrz. Ilość potrzebnych pracowników zależna jest od wysokości produkcji. Dyrektor A. Wypych dodał, że spółki są co najmniej 2 miesiące opóźnione w prowadzonej restrukturyzacji zatrudnienia.

Uzupełniając tę wypowiedź St. Dzienniak potwierdził, że jest kilku oferentów na ZEN i Eko-Energię i zapewnił, że spółki nie zostaną pozostawione samym sobie.

Na pytanie **Zdzisława Siudaka** czy będzie wznowiony program E-48, dyrektor zaprzeczył.

Krzysztof Pfister dopytywał się, co stanie się z pracownikami zamykanych linii produkcyjnych i oddziałów.

Jeszcze raz A. Wypych stwierdził, że kontynuowane będą odejścia. W I kwartale z ArcelorMittal Poland odeszło ok. 1000 osób. Przyznał, że jeżeli w tym momencie podjęta zostałaby decyzja o

uruchomieniu np. drugiego wielkiego pieca w Krakowie, to do jego obsługi brakowało by ludzi.

Stanisław Lebiest dopytywał się o spółkę Kolprem.

Dyrektor Stefan Dzienniak pytał się dlaczego spółka nie chce się rozwijać i dlaczego Kolprem nie miałby wozić towarów pomiędzy poszczególnymi oddziałami. Za przykład podawał Eko-Energię, gdzie 75% robót wykonywanych jest na zewnątrz. - Z prostego powodu, ripostował przewodniczący „Solidarności" w spółce, bo lokomotywy, które posiada Kolprem nie nadają się do jazdy po torach PKP. Co panowie jako dyrektorzy zrobiliście kiedy jeszcze byliśmy w Hucie, aby zainwestować i kupić przynajmniej 2 nowe lokomotywy, czy tabor wagonowy?

W prowadzonych z dyrektorami dyskusjach zarzucano, że w spółkach zwolnienia odbywają się na zasadach zwolnień indywidualnych, a nie grupowych. Jeszcze niedawno żądano od spółek, aby wykonywały prace jedynie na rzecz ArcelorMittal Poland. Teraz za przykład służą te spółki, które nie wykonały zaleceń dyrekcji.

Po przerwie kontynuowano WZD. W drugiej części skupiono się na sprawach związkowych.

Przewodniczący Władysław Kielian przedstawił sprawozdanie z ostatniego roku, ale także sugerował, by zastanowić się nad najbliższą przyszłością Związku w ArcelorMittal Poland. W swoim wystąpieniu powiedział m.in.:

„W normalnych warunkach, bez tego rosnącego niestety cienia kryzysu myślę, że inaczej ocenialibyśmy przeprowadzone w ubiegłym roku negocjacje podwyżek płac. Wtedy postawiliśmy sobie za cel, żeby przynajmniej raz w roku przeszeregowania należały się załodze i że co roku negocjujemy podwyżki płac. Dziś nie możemy, ani nie prowadzimy dyskusji na temat podwyżek. Dziś dla wszystkich nas tutaj zgromadzonych logicznym co jest priorytetem. Zastanawiamy się i zadajemy sobie i innym pytanie, ile ten kryzys jeszcze może potrwać i co nas jeszcze czeka. On najbardziej uderza w zwykłych ludzi i pracowników o najniższych dochodach i kwalifikacjach. To oni najwięcej płacą, to oni są największymi ofiarami, to do ich oczu zagląda wizja głodu i braku środków do życia. O tych ludziach musimy przede wszystkim pamiętać.

W tym najtrudniejszym okresie mamy wiele do zrobienia. Jako związek musimy brać ich w obronę i upominać się o ich pracę i płacę. To właśnie w tych momentach widać jak bardzo są potrzebne związki, jak potrzebny jest nasz kontakt i rozmowa z pracownikami, a szczególnie z naszymi członkami. Dziś musimy mieć dużo siły i cierpliwości, aby się upominać o nich i tłumaczyć odpowiadając niejednokrotnie na trudne pytania. Dziś mogę z czystym sumieniem powiedzieć, że zadanie to wykonujemy dobrze. Związki w naszej firmie - mimo że jest ich tak wiele, choć może i dobrze - spełniają swoje zadania statutowe. Co dzieje się z pracownikami tam, gdzie nie ma związków zawodowych? Przykro mówić, bo czasami niestety dotyka to osób z naszych rodzin".

Jerzego Goińskiego wiceprzewodniczącego ZOK i jednocześnie członka Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland poproszono o przedstawienie sytuacji w Hucie.

W związku z pogarszającą się sytuacją w Hucie, w której pracujemy złożyłem wniosek o zwołaniu nadzwyczajnego posiedzenia Rady, która odbędzie się 6 maja br. - mówił J. Goiński. W dniu dzisiejszym o godz. 8.00 odbyła się półtoragodzinna telekonferencja Rady. Przez wiceprzewodniczącego ZOK poruszone zostały następujące tematy: walcownia średnia w dąbrowskim oddziale (brak ostatecznych decyzji w tym temacie), wyniki za 2008 r. oraz budżet na 2009 r. (jest on obecnie korygowany), wyniki sprzedaży (był przeciwnikiem oddawania tego działu do spółki w Luksemburgu), program funkcjonowania spółek 100% w roku bieżącym, korzyści jakie przyniosło wprowadzenie nowego schematu organizacyjnego, informacja o spółkach, które pracują na rzecz ArcelorMittal Poland oraz zakładany plan produkcji i zwolnień w roku bieżącym. Te tematy mają być poruszone na Radzie właśnie w dniu 6 maja br.

Potwierdził, że podobnie jak on, także przedstawicielka z krakowskiego oddziału pani Procek ma możliwość zgłaszania wniosków i prawo do odpowiedzi na pytania.

J. Goiński powtórzył za dyrektorem A. Wypychem, że za I kwartał br. ArcelorMittal Poland ma niewielki zysk netto.

Jednym z ostatnich punktów WZD było przyjęcie w struktury ZOK komisji „Solidarności" z Huty Królewskiej (Kościuszko).

Ze spółek

Eko-Energia - oszczędzanie kosztem pracowników

Powołując się na kryzys i pogarszającą się sytuację gospodarczą Zarząd Eko-Energii kontynuuje działania oszczędnościowe, rozpoczęte jeszcze w październiku 2008 r. Uzyskane do tej pory oszczędności są zdaniem władz spółki niewystarczające, dlatego wystąpiły one z propozycją dalszych ograniczeń, poczynionych tym razem kosztem pracowników.

Reprezentanci dwóch działających w Eko-Energii związków zawodowych („Solidarność" i NSZZ Pracowników) w podjętej wspólnie uchwale nie wyrażają zgody na proponowane przez Zarząd firmy wprowadzenie oszczędności kosztów stałych w postaci:

a/ zmniejszenia płacy zasadniczej o 20% i utworzenia z pozyskanych środków premii motywacyjnej,

b/ zlikwidowania dopłat do zasiłków chorobowych,

c/ wprowadzenia dopłat do godzin nadliczbowych zgodnie z Kodeksem pracy,

d/ zlikwidowania posiłków,

e/ zmniejszenia procentowego naliczania nagrody jubileuszowej lub obliczania jej od najniższego wynagrodzenia ustalonego przez MPiPS.

Związkowcy uważają, że oszczędności powinny dotyczyć przede wszystkim kosztów ogólnozakładowych, ograniczających do minimum wydawane pieniądze. Ograniczenie kosztów stałych (po stronie pracowników) wiąże się z niedotrzymaniem zobowiązań właściciela i pracodawcy w stosunku do pracowników Spółki i wypowiedzeniem ZUZP oraz zerwaniem Porozumienia społecznego dla pracowników Spółki.

W Dzień Hutnika 4 maja br. serdecznie zapraszamy do uczestnictwa w Mszy św., która zostanie odprawiona w intencji hutników i ich rodzin w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy. Msza rozpocznie się o godz. 18.00. Prosimy o przybycie pocztów sztandarowych.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w 47 Centralnym Rajdzie Hutników

POKRZYWNA - 2009

w dniach 12 - 15 czerwca 2009 r.

KOSZT UCZESTNICTWA:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **110 zł;**
- dla emerytów i rencistów, uprawnionych do ZFŚS - **130 zł** (w tym podatek od dofinansowania)
- dla pozostałych uczestników - **305 zł** (tj. pełny koszt uczestnictwa w imprezie).

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ DLA UCZESTNIKÓW:

przejazdy autokarem, opłaty parkingowe, ubezpieczenie NNW, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, 3 x suchy prowiant, ognisko - grill, znaczek rajdowy, posiłek turystyczny na mecie Rajdu, udział w konkursach i zabawach z nagrodami oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:

w Ośrodku Rekreacyjnym w pobliżu Lądka Zdroju na Ziemi Kłodzkiej; u podnóża masywu Śnieżnika i Gór Bialskich (Śnieżnicki Park Krajobrazowy - Sudety Wschodnie). Pokoje 2, 3, 4 i 5-osobowe z łazienką i WC.

ZBIÓRKA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW w piątek 12 czerwca br. o godz. 6.30 obok bud. adm. „Z”.

Wyjazd - o godz. 6.45

Powrót - w poniedziałek 15 czerwca około godz. **20.00**.

INFORMACJE, ZAPISY i WPŁATY: do dnia 2 czerwca br. lub do wyczerpania miejsc; w godz. 13.00 - 15.30 w bud. adm. „S”, kl. A, pok. 102, tel. 37-03, 012 290-37-03.

Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zapisów i wpłat!

UWAGA! Uczestnictwo w 47 Centralnym Rajdzie Hutników nie wlicza się do rocznego limitu imprez, jaki obowiązuje wszystkich uprawnionych do ZFŚS.

Kierownik drużyny rajdowej: Ryszard Wawiórko, tel. 0793-539-904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Centrum Medyczne „Ujastek” serdecznie zapraszają pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek hutniczych

w dniach 4 – 8 maja 2009 roku

na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

laryngologiczne	4 i 5 maja
okulistyczne	5 i 7 maja
ginekologiczne	5 i 8 maja
kardiologiczne	6 i 7 maja
urologiczne	4 maja
neurologiczne	5 maja
dermatologiczne	5 maja
gastrologiczne	6 maja
chirurgiczne	7 maja

które odbędą się w godzinach 15.00 - 18.00

oraz na **bezpłatne badanie zmian skórnych** przy pomocy nowoczesnego videodermatoskopu, które odbędzie się w dniu **8 maja w godzinach 8.00 - 14.00**. Badania będą przeprowadzane **w Centrum Medycznym „Ujastek”** (Kraków, ul. Ujastek 3). **Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942** lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”.

ZAPROSZENIE na MAJOWY TURNIEJ KABARETOWY

Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” objął honorowy patronat nad dorocznym koncertem charytatywnym pt. Majowy Turniej Kabaretowy, w którym wystąpią Jacek Ziobro, Krzysztof Piasecki oraz Kabaret Koń Polski. Koncert poprowadzi Mirosław Neinert.

Impreza odbędzie się 30 maja br. o godz. 19.00 na hali TS „Wisła” w Krakowie.

Komisja Socjalna huty podjęła decyzję o zakupie 100 biletów z 50 proc. dofinansowaniem. Bilety w cenie 35 zł (po dofinansowaniu) są do dostania w Dziale Socjalnym w pok. 38a w budynku administracyjnym „Z”.

JUŻ ZA MIESIĄC ZWIĄZKOWA MAJÓWKA!

Kontynuując wieloletnią tradycję, również i w tym roku NSZZ „Solidarność” organizuje związkową majówkę. Odbędzie się ona **w ostatnią sobotę maja (30.05) na terenie Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku koło Bochni** - idealnym miejscu na tego typu imprezy.

Ośrodek w Borku jest dobrze przygotowany na przyjęcie dużych grup zorganizowanych (posiada parking, toalety, salę kawiarnianą oraz dodatkowe miejsca do spożywania posiłków). Teren jest rozległy, urozmaicony, z szeregiem atrakcji, szczególnie dla dzieci, które znajdą tu wiele miejsc do zabawy (m.in. drewnianą warownię z zamkiem). Jest tu również kąpielisko, mini zoo, tor gokartowy, boiska sportowe oraz edukacyjny park rozrywki.

Uczestnicy, niezależnie od wieku, będą mogli wziąć udział w rozmaitych grach, konkursach i sportowych zawodach. Na zwycięzców czekają liczne nagrody. Najwięcej nagród i niespodzianek przygotowano dla najmłodszych. Za dodatkową opłatą gospodarze ośrodka umożliwiają konną przejażdżkę. Jak zwykle na zakończenie majówki przewidziane są tańce.

Zgłoszenia od osób pragnących wspólnie z rodziną spędzić tę majową sobotę w plenerze, na wesołej zabawie, przyjmują przewodniczący **w nieprzekraczalnym terminie do 20 maja br.** Koszt uczestnictwa: osoby dorosłe - 10 zł, dzieci i młodzież do 18 roku życia - 5 zł. **Dzieci członków „Solidarności” mają wstęp bezpłatny** (płacą za nie odpowiednie komisje oddziałowe). W cenie biletu: przejazd autokarem w obie strony, ubezpieczenie NNW, ciepły posiłek i napoje, a dla dorosłych piwo. Osoby, które będą chciały pojechać własnym samochodem, proszone są o poinformowanie o tym przy zapisie, aby nie uwzględniać ich przy zamawianiu autokarów.

UWAGA, najbliższe zebranie przewodniczących odbędzie się 11 maja (poniedziałek), jak zwykle o godz. 14.15. Zapraszamy wszystkich przewodniczących (lub ich zastępców) do udziału w tym i w kolejnych zebraniach, odbywających się cyklicznie co dwa tygodnie na sali 101 w bud. „S”.

Koledze KRZYSZTOFOWI PIERZYNCE
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność” HSE

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 29.04.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl