ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 30/1050
29 lipca 2009 r.
Kraków

Ze spółek

„Zwolnienia nieuniknione”

Rozpoczęły się przygotowania do dużych redukcji zatrudnienia w spółkach zależnych, a rozpoczęły się one od spotkań prezesów i dyrektorów z pracownikami. W ubiegłym tygodniu odbyły się dwa takie spotkania. Pierwsze w ArcelorMittal Poland Group Service w Krakowie, drugie w spółce HK Zakład Automatyzacji w Dąbrowie Górniczej.

ArcelorMittal Poland Group Service

Spotkanie z pracownikami w byłym Zakładzie Mechanicznym było wspólnym przedsięwzięciem Zarządu spółki, jak i organizacji związkowych. Rozpoczął je prezes Zarządu AMP Group Service Jan Stokłosa od przedstawienia aktualnej sytuacji tak w Hucie, jak i spółce. Kryzys i wyhamowana w ostatnich miesiącach sprzedaż wyrobów hutniczych odbiły się na wynikach spółek zależnych. Wydaje się jednak, że ten najgorszy okres jest za nami - mówił prezes. W lipcu ArcelorMittal Poland miał pełny portfel zamówień, natomiast w sierpniu może się okazać, że Huta nie będzie w stanie wykonać zamówionej ilości produkcji ze względu na brak wsadu. Brakuje już także na rynku koksu.

Wprowadzone przez Hutę oszczędności oraz położony akcent na obcinaniu kosztów stałych w znaczny sposób odbiły się na spółkach zależnych. - W naszym przypadku spadło aż o 55% zamówień na produkcję części mechanicznych - kontynuował prezes. Niestety w Group Service największym kosztem stałym są koszty pracownicze, które wynoszą 70-80% kosztów ogólnych. Z produkcją nie udało się wejść na rynki zachodnie, ceny produkowanych części są za drogie. - Dlatego też zmuszeni jesteśmy do ograniczania naszego zatrudnienia. W tym roku ze spółki odeszło już 115 osób, w tej liczbie jest ok. 100 osób, które skorzystały z programu odejść. Kosztowało to spółkę ok. 9 mln zł. Huta, pomimo obietnic, nie złożyła zamówień na remonty i wykonanie części zamiennych w obiecanej wysokości - mówił prezes.

We wrześniu wprowadzony zostanie program dobrowolnych odejść. Będzie on podobny do tego, jaki obowiązuje obecnie w ArcelorMittal Poland. Odprawa będzie uzależniona od stażu pracy w grupie, a nie od stażu pracy ogółem. Prezes zaznaczył jednak, że kwoty odpraw będą nieco niższe. Powodem są niższe wynagrodzenia w spółce oraz późniejszy termin wprowadzenia odejść. J. Stokłosa zapewniał także, że każde podanie o odejście będzie rozpatrywane indywidualnie przez Zarząd. Typowanie pracowników będzie zaczynało się od dołu, od brygadzisty. Już w lipcu i sierpniu na E-24 z Group Service odejdzie po 29 osób.

Jedno z pierwszych pytań dotyczyło ogólnej ilości osób przewidywanych do zwolnienia. Prezes odpowiedział, że najbardziej zwolnienia dotkną pracowników zakładu mechanicznego w Krakowie, gdzie planuje się redukcję aż w wysokości 50% tj. 168 osób, a w Dąbrowie Górniczej w wysokości 20%. W grupie remontów redukcje mają objąć 14% pracowników z Krakowa i 11% z Dąbrowy Górniczej.

Przy tej okazji warto zauważyć, że jakimś dziwnym trafem redukcje zatrudnienia zawsze w wyższej proporcji dotyczą pracowników z Krakowa. Dotyczy to zarówno Huty, jak i spółek. O podstawowych zasadach sprawiedliwości, o w miarę równym ponoszeniu kosztów kryzysu, prezesi jakoś pozapominali.

Prezes zapewniał jednak, że te dane mówiące o ilości redukcji zatrudnienia w spółce mogą ulec zmniejszeniu, jeżeli zwiększy się produkcja w Hucie. Są także - jak dodał - miejsca pracy w zakładzie energetycznym ArcelorMittal Poland (ok. 35 etatów), gdzie pracownicy mogą przejść na zasadzie porozumienia.

Obecni na spotkaniu zarzucali dyrekcji, że przypadkowe spotkania, jak np. to w którym uczestniczą, nie są w stanie zapewnić informacji i wyjaśnić narastających wątpliwości. J. Stokłosa zapewnił, że następne spotkanie z pracownikami z Krakowa odbędzie się we wrześniu.

HK Zakład Automatyzacji

HK Zakład Automatyzacji jest jedną z hutniczych spółek, której mają dotyczyć największe zmiany organizacyjne. Pytania, w których usłyszeć można było troskę o miejsca pracy w ZA, dotyczyły głównie tego tematu. A odpowiadali na nie zaproszeni na spotkanie w ubiegły piątek w Dąbrowie Górniczej: prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar, dyrektor personalny Andrzej Wypych, dyrektor biura nadzoru właścicielskiego Tomasz Ślęzak i prezes Zarządu Spółki Adam Filipek.

Tradycyjnie pierwsza część spotkania poświęcona była omówieniu sytuacji na rynku stali, w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek.

Obecnie spółka zatrudnia 590 osób. Część pracowników spółki ma zostać z powrotem przyjęta do ArcelorMittal Poland - teletechnicy i programiści (ok. 72 osób). Do centrali ma zostać przekazanych 49 osób, ok. 100 osób ma zostać zwolnionych. Pozostała część pracowników ma pozostać w zatrudniającym podmiocie, chociaż jak powiedział S. Samaddar, ostateczna koncepcja struktury spółki zostanie opracowana pod koniec sierpnia.

Pracownicy zwracali uwagę, że za wykonane przez spółkę prace, ArcelorMittal Poland reguluje należności w zaniżonych stawkach co odbija się, i jeszcze bardziej odbije, na wynagrodzeniach załogi ZA oraz ograniczonej obsłudze na zakładach. Może to spowodować zakłócenia w cyklu produkcyjnym Huty.

Zarząd spółki zaproponował, by od 15 sierpnia do 16 października 2009 r. wprowadzono III edycję programu odejść pracowniczych. Pracownicy, w zależności od stażu pracy w grupie ArcelorMittal Poland, których stosunek pracy zostanie rozwiązany, mieliby otrzymać: w sierpniu - 60 tys. (od 5 do 10 lat), 70 tys. zł (10-20 lat), 77 tys. zł (20-30) lat i 82 tys. zł (powyżej 30 lat), we wrześniu - odpowiednio 54 tys. zł, 63 tys. zł, 70 tys. zł i 77 tys.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZWOLNIENIA NIEUNIKNIONE**

zł, a w październiku - 48 tys. zł, 56 tys. zł, 63 tys. zł i 70 tys. zł. Pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych lub bezpłatnych uprawnieni są do wystąpienia z wnioskiem o wypłatę w wysokości 43 tys. zł.

Zarząd, przy akceptacji związków zawodowych, wprowadził w życie porozumienie o urlopie postojowym w wysokości 75% wynagrodzenia pracownika z III kwartału ubiegłego roku - czyli na podobnych zasadach, jakie obowiązują obecnie w Hucie.

Kilka spostrzeżeń na temat „reorganizacji”

Już od kilku lat trwa proces restrukturyzacji (ograniczenia) zatrudnienia. Przeprowadzane do tej pory w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółkach zwolnienia miały jakieś, mniej lub bardziej poważne i umotywowane, podstawy takiego postępowania. Zawsze też podawana była konkretna ilość redukcji zatrudnienia i grupy pracownicze, w których pracodawca zamierza dokonać największych zwolnień. I chociaż organizacje związkowe na zwolnienia nigdy się nie zgadzały, to jednak pracodawca wykorzystywał wszystkie okoliczności, które pozwalały mu na dokonywanie redukcji załogi.

W ostatnich miesiącach jednak, już nie mówiąc o tygodniach, zwolnienia wymknęły się już chyba całkowicie spod kontroli dyrekcji tak huty, jak i spółek. Obecnie w praktyce prawie każdy pracownik, który wyrazi chęć odejścia, otrzymuje „błogosławieństwo” pracodawcy - bez względu na zajmowane stanowisko pracy, bez względu na to, czy będzie go miał ktoś zastąpić, czy jest młody, czy stary, czy nie zaburzy to rytmu produkcji, czy stosowane są zasady bezpiecznej pracy - zgodnej z przepisami prawa pracy i instrukcjami stanowiska pracy.

Kolejne spostrzeżenia - pracownicy jednej z komórek wysyłani są na postojowe, po czym przychodzą na ich miejsca nie przeszkoleni i nie obeznani ze stanowiskiem pracownicy z innych zakładów. Na spotkaniu prezes spółki mówi, że do jednego z zakładów Huty można przyjąć ileś tam osób, ale ten zakład ma zwolnić trzy razy więcej swoich pracowników. Komu wierzyć, a komu powiedzieć, że jest niepoważny? Cały czas docierają do pracowników sprzeczne informacje. Nie ma żadnego planu, żadnej koncepcji, żadnej decyzji.

Nie chcę pisać tutaj o nastrojach wśród pracowników, bo gorszej już nie było od wielu, wielu lat. Zdarza się, że do tej pory przyjacielskie i koleżeńskie stosunki w brygadzie, czy innej komórce organizacyjnej zastąpione zostały nieufnością, podejrzliwością i wzajemnymi pretensjami. Jeżeli chodziło pracodawcy o takie stosunki pracy, to ten projekt wykonał iście celująco.

I jeszcze koszty hutniczych firm, których obcinaniem tak zawzięcie zajmują się decydenci. Koszty pracownicze w ArcelorMittal Poland, to niewielki procent kosztów ogólnych. A przecież kosztem, i to nie małym, są też odprawy. Nikt natomiast nie zamierza liczyć kosztów, które wynikną z braku możliwości wykonania wzrastającej produkcji, z niskiej jakości pracy wykonywanej przez nowych, nie znających i nie przyuczonych prawidłowo do stanowiska pracy pracowników, czy pracy wykonywanej w opisanej powyżej atmosferze. A szkoda.

Koledze Robertowi Petrylakowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy
z „Solidarności” Walcowni Zimnej

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza na wycieczkę
w G O R C E - pasmo LUBANIA
w dniu 12 września 2009 r.

KOSZT UCZESTNICTWA:
- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **12 zł**
- dla emerytów i rencistów, upr. do korzystania z ZFŚS - **15 zł** (w tym podatek od dofinansowania)
- dla pozostałych uczestników - **25 zł** (tj. pełny koszt uczestnictwa w wycieczce)

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ DLA UCZESTNIKÓW:
przejazdy autokarem, opłaty parkingowe, ubezpieczenie NNW oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZBIÓRKA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW:
- w sobotę 12 września br. - godz. 6.15, obok bud. adm. „Z”.

WYJAZD – o godz. **6.30**
POWRÓT – w sobotę 12 września br. około godz. **20.00**
INFORMACJE, ZAPISY i WPŁATY: od dnia 27 lipca br. do wyczerpania miejsc - w bud. „S”, kl. A, pok.102, tel. 37-03 w godz. 13.00 – 15.30 lub **tel. 0793-539-904**.

Prowadzący wycieczkę : Ryszard Wawiórko
e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

ArcelorMittal dostarczy stal

Stalprofil sfinalizował 28 lipca umowy z firmami z grupy ArcelorMittal, dotyczące sprzedaży kształtowników, kątowników, płaskowników oraz prętów okrągłych gładkich, produkowanych przez ArcelorMittal.

Na bazie umowy Stalprofil dokona zakupów w 2009 r. wyrobów hutniczych od podmiotów z grupy ArcelorMittal o wartości netto około 162 mln zł.

Przypomnijmy, że firma Stalprofil wygrała wszystkie przetargi na budowy nowych stadionów, na których rozgrywane będą Mistrzostwa Europy w piłce nożnej w 2012 roku.

Informujemy, że kasa KRH będzie nieczynna w najbliższy poniedziałek tj. 3 sierpnia br. Za utrudnienia przepraszamy.

Koleżance Renacie Tracz
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE

Koleżance Helenie Wojcieszak
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” HK ZA

Koleżance Zofii Matuszczyk
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Hut-Pusu

Koledze Józefowi Oraczowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa NSZZ „Solidarność” ZH

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 29.07.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl