ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1032
25 marca 2009 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Cały czas trwają rozmowy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi **w sprawie wypłaty nagrody za dobre wyniki** osiągnięte w roku ubiegłym. To najbardziej gorący temat, nic więc dziwnego, że od niego rozpoczęto poniedziałkowe zebranie przewodniczących.

Przewodniczący Władysław Kielian, który jeszcze w poniedziałek przed zebraniem uczestniczył w kolejnym spotkaniu ze stroną pracodawcy poinformował, że nadal nie ma porozumienia w tej kwestii. W związku z powyższym strona związkowa postanowiła zaprosić Prezesa Spółki Gregora Muenstermanna na najbliższe posiedzenie Zespołu Centralnego w piątek 3 kwietnia br.

Obecni na zebraniu przewodniczący zostali poinformowani, jak doszło do impasu w rozmowach i dlaczego strony do tej pory nie doszły do porozumienia. Tę informację podajemy osobno w tym biuletynie, ponieważ wymaga ona szerszego omówienia. Konsekwencją takiego obrotu spraw może być to, że pracownicy ArcelorMittal Poland nie otrzymają dodatkowych pieniędzy z tytułu nagrody przed świętami wielkanocnymi.

Również informacje spływające **z hutniczych spółek** nie napawają optymizmem.

Eko-Energia ma problemy z płynnością finansową. Zarówno zewnętrzni kontrahenci, jak i sama huta nie płacą na czas swoich zobowiązań. Brakuje gotówki, nie ma więc czym płacić za ZUS czy podatki. W takiej sytuacji najłatwiej robić oszczędności kosztem pracowników. Zarząd spółki zaproponował wprowadzenie dotkliwych dla pracowników cięć (o 20% mniej płacy zasadniczej lub wprowadzenie 3/4 etatów, odebranie posiłków pracownikom pomocniczym, zawieszenie na rok wypłat nagrody jubileuszowej ewentualnie wypłacanie tych nagród w zmniejszonej o połowę wysokości, zmniejszenie o 50% odpisu na Fundusz Socjalny). W najbliższy piątek związkowcy z Eko-Energii, o czym poinformował Wiesław Jakubiec, spotykają się w tej sprawie z zarządem spółki.

Jak zauważył Stanisław Lebiest, spółki są coraz bardziej „spychane na boczny tor". Bywa, że nie stosuje się tu nawet przepisów kodeksowych (np. wynagrodzenia za godziny ponadnormatywne). Spółki, które tak jak **Kolprem** pracują jedynie na rzecz AMP, są uzależnione od „spółki-matki", a ta traktuje je często po macoszemu. Związkowcy z Kolpremu wystosowali pismo do pracodawcy, w którym występują o przywrócenie premii.

Z kolei prezes **Sed-Hutu** wyszedł z propozycją zawieszenia w roku 2009 odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Tego rodzaju oszczędności nie zostały zaakceptowane przez związki, które odmówiły podpisania porozumienia z zarządem spółki.

Przewodniczący pytali, czy prawdą jest, że liczba pracowników ArcelorMittal Poland przeznaczonych do zwolnienia zo-

dokończenie na str. 2

NA ŚWIĘTA BEZ DODATKOWYCH PIENIĘDZY

Niestety, pracownicy ArcelorMittal Poland nie otrzymają dodatkowej nagrody za wzmożony wysiłek roku poprzedniego przy wypłacie kwietniowej. Kolejne, dwudniowe negocjacje z pracodawcą (piątek i poniedziałek) nie przyniosły ustaleń, których efekt dałyby pracownikom dodatkowe środki finansowe przed świętami.

Kontynuując w piątek negocjacje co do wysokości i zasad podziału nagrody za wzmożony wysiłek pracowników w 2008 r., zespół roboczy miał okazję uzyskać informacje w rozmowie z Adamem Praissem, szefem biura rachunkowości i usług finansowych, na temat prognozowanego zysku ubiegłego roku w ArcelorMittal Poland oraz wypłaconej zaliczce na poczet dywidendy. Z jego wypowiedzi wynika, że za rok ubiegły ArcelorMittal Poland osiągnie zysk w wysokości ok. 1,1 mld zł. Będzie to w przybliżeniu 46% zysku osiągniętego w roku 2007. Odniósł się on również do kwestionowanej przez przedstawicieli organizacji związkowych wspomnianej kwoty zysku za 2008 rok. Przypomnijmy, że właściciel ArcelorMittal wypłacił sobie zaliczkowo dywidendę w ub. roku w kwocie ponad 1,7 mld zł. Zatem pojawiały się wątpliwości co do rzetelności przedstawianej wysokości zysku za ubiegły rok. Okazało się, że większość wypłaconej dywidendy pochodzi nie z zysku, a kapitału zapasowego, na który przekazywane były zyski netto osiągane w latach wcześniejszych. Umowa prywatyzacyjna zawarta z Ministerstwem Skarbu zabraniała wypłat dywidendy przez pierwsze lata po prywatyzacji.

Pracodawca na zespole roboczym zaproponował, by pracownicy otrzymali nagrodę za wzmożony wysiłek w wysokości odpowiadającej procentowej wysokości nagrody, jaką otrzymali za 2007 rok, a więc w wysokości 46% (proporcjonalnie do osiągniętych wyników finansowych). W roku ubiegłym zatrudnionym w ArcelorMittal Poland wypłacona została kwota nagrody średnio 1848 zł. I od tego dodatkowego wynagrodzenia pracodawca chciałby wypłacić 46% wspomnianej kwoty. W przybliżeniu, średnio na pracownika byłoby to ok. 850 zł.

Z taką interpretacją nie zgadzali się przedstawiciele związków zawodowych. Zwrócili oni bowiem uwagę, że rzeczywiście w 2008 r. została wypłacona kwota średnio 1848 zł na pracownika, ale w podpisanym przez obie strony (pracodawca i organizacje związkowe) porozumieniu pod koniec 2007 r. na poczet owej nagrody w grudniu tego roku została wypłacona zaliczka w wysokości 600 zł. Zatem nie kwestionując procentowej wysokości nagrody (46%), przedstawiciele strony społecznej stwierdzili, że faktycznie powinna ona być liczona od kwoty 2448 zł. Zatem licząc 46% od takiej wysokości, wychodzi średnio na pracownika ok. 1126 zł. I ta właśnie kwestia zaważyła na braku porozumienia.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

stała podniesiona o kolejne 500 osób. Władysław Kielian potwierdził, że rzeczywiście pismo **o zwiększeniu zakresu redukcji zatrudnienia** w AMP wpłynęło do PUP w Katowicach, jednak na razie nie znamy szczegółów. Związki oczekują, że temat ten zostanie podjęty na najbliższym spotkaniu z pracodawcą.

Krzysztof Stypuła zaapelował, by szczególnie uważnie przyglądać się tworzeniu list stanowisk, z których pracownicy będą mogli odchodzić na **emerytury pomostowe**. W hucie dokonywana jest zmiana nazw stanowisk pracy. Pracownicy obawiają się, by poprzez zmianę nazewnictwa niektórzy z nich nie utracili uprawnień do pomostówki. Pracodawcy muszą wskazać stanowiska, które w ich firmie spełniają warunki określone w ustawie o emeryturach pomostowych. W przypadkach spornych decydujący głos będzie miała Państwowa Inspekcja Pracy. Sporządzone listy stanowisk trafią do ZUS, który na ich podstawie wyda decyzję, kto będzie mógł skorzystać z emerytury pomostowej.

dok. ze str. 1 **NA ŚWIĘTA BEZ DODATKOWYCH ...**

Oczywiście są również inne rozbieżności dotyczące na przykład sposobu podziału nagrody. Pracodawca upiera się, by jej wysokość była proporcjonalna do wynagrodzenia danego pracownika. Z kolei związki zawodowe chciałyby ją przyznać po równo dla wszystkich pracowników, ewentualnie jej znacznej części. Poza tym pracodawca proponował wypłatę w dwóch terminach, a związki zawodowe jednorazową wypłatę w kwietniu br. Te kwestie jednak w porównaniu z wysokością nagrody wydają się mniej istotne i tu można by liczyć na obopólne porozumienie.

Pracodawca wyraził już zgodę na objęcie w tym roku nagrodą osób, które zostały zatrudnione w roku ubiegłym w ArcelorMittal Poland w proporcjonalnej wysokości do okresu zatrudnienia oraz objęcie nagrodą pracowników hut: Królewska i Batory.

W związku z tym, że zespół roboczy nie był w stanie uzgodnić wspólnego stanowiska, temat ten przekazany zostanie na zespół centralny, którego termin wyznaczono na dzień 3 kwietnia br. Na spotkanie zespołu centralnego został zaproszony prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Gregor Muenstermann. Zatem prawie jest pewne, że pracownicy nie otrzymają na święta wielkanocne dodatkowej nagrody.

PS. W dniu wczorajszym odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność". Relację z negocjacji przedstawił jej przewodniczący Władysław Kielian, który brał udział w piątkowych i poniedziałkowych rozmowach. Członkowie KRH w swoich wypowiedziach popierali stanowisko przedstawicieli organizacji związkowych nie akceptujące propozycji pracodawcy odnośnie wysokości nagrody za wzmożony wysiłek załogi w 2008 roku.

Członkowie KRH zwrócili uwagę na coraz powszechniej stosowany przez dyrekcję ArcelorMittal Poland sposób postępowania w trakcie rozmów, które opierają się na stwierdzeniu „albo się zgadzacie, albo nie dajemy nic". Takie podejście niestety źle wróży kolejnym rozmowom i negocjacjom.

Z ostatniej chwili

Jeszcze po południu w dniu dzisiejszym (środa) podjęte zostały rozmowy z pracodawcą na temat wypłaty nagród za wzmożony wysiłek ub. roku. Są to właściwie już ostatnie godziny, by pracownicy mogli mieć naliczone na święta dodatkowe wynagrodzenie.

ROZMOWY W SPÓŁCE KOLPREM

W dniu wczorajszym, w siedzibie spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej, odbyło się spotkanie przewodniczących organizacji związkowych z nowo powołanym Zarządem, na zaproszenie prezesa Marcina Ringa.

Na początku prezes przedstawił obecną sytuację Spółki, która jego zdaniem nie jest zadawalająca. M. Ring uspokajał obecnych przedstawicieli związków zawodowych, że nie ma planów podziału spółki. W przygotowaniu są natomiast zmiany organizacyjne, o których zostaną poinformowani przewodniczący w późniejszym terminie, kiedy będą znane ich zarysy i koncepcje.

Poruszanymi na spotkaniu tematami były: Pracowniczy Program Emerytalny, wstrzymana premia dla pracowników przez poprzedni Zarząd oraz godziny ponadnormatywne.

PPE zostanie uruchomiony z dniem 1 kwietnia br. Pracownikom będzie przekazywana do PPE składka w wysokości 1,5% wynagrodzenia. Każdy pracownik, który przystąpił do programu otrzyma jednorazową kwotę naliczoną za I kwartał 2009 r. przy najbliższej wypłacie. Wszyscy otrzymają taką samą kwotę za trzy miesiące.

Przewodniczący związków zawodowych wręczyli podpisane wspólnie pismo o przywrócenie wstrzymanej w roku ubiegłym premii. *„Organizacje związkowe działające w Spółce „Kolprem" zwracają się do Zarządu o przywrócenie dla pracowników wstrzymanego z dniem 1 listopada 2008 r. funduszu premiowego. Decyzja ta spowodowała zaniepokojenie wśród pracowników Spółki i w związku z tym narastające napięcia społeczne.*

Jednocześnie proponujemy rozpoczęcie rozmów na temat opracowania nowego regulaminu premiowania, który zyskał- by akceptację obu stron: pracodawcy i strony społecznej.

Ponawiając wniosek o przywrócenie premii w Spółce, liczymy na jego pozytywne rozpatrzenie".

Kolejna kwestia, godziny ponadnormatywne, podzieliła Zarząd i związki zawodowe, jeżeli chodzi o jej ocenę.

Przy obu tematach trwała dłuższa dyskusja i wymiana zdań. Wstrzymanie premii i wstrzymanie godzin ponadnormatywnych spowodowało, że pracownicy tracą na swoich wynagrodzeniach. Związkowcy rozumieją sytuację kryzysową na rynku, ale nie może się ona przede wszystkim odbijać na zarobkach pracowniczych. Omówiono także kolejny punkt spotkania: nagrody dla pracowników za wzmożony wysiłek roku poprzedniego. Ten temat będzie szczegółowiej omawiany na kolejnym spotkaniu, które odbędzie się w kwietniu. Na nim również będą kontynuowane wcześniej wspomniane tematy.

Kolejne zwolnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach został 18 marca br. powiadomiony przez dyrekcję ArcelorMittal Poland, iż cyt. „ *...podana wcześniej ilość pracowników, z którymi rozwiązywane będą w roku 2009 umowy o pracę, ulegnie zwiększeniu i wynosić będzie - do 1480 pracowników ArcelorMittal Poland".*

Przypomnijmy, że poprzednie pismo do urzędu pracy z 20 listopada 2008 zapowiadało zwolnienia w roku bieżącym do 980 osób. Tę wzmiankę pozostawiamy bez komentarza.

Działalność TSP w roku 2008

Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla podsumowało swoją ubiegłoroczną działalność na Walnym Zebraniu Członków, które odbyło się we wtorek 24 marca.

Rok 2008 był rokiem utrwalenia pamięci o założycielu TSP - Kazimierzu Fuglu, zmarłym w 2007 r. Na poprzednim Walnym Zebraniu, w kwietniu 2008, dokonano zmiany nazwy Towarzystwa przez dodanie słów „im. Kazimierza Fugla". W czerwcu 2008 zorganizowano uroczystość wmurowania pamiątkowej tablicy na budynku pawilonu „0" będącego siedzibą TSP.

W lutym ub. roku dwuosobowa delegacja Towarzystwa uczestniczyła w plenarnym Zgromadzeniu Członków bratniej organizacji Comite Solidarite Solidarność w Auchel. Na posiedzeniu plenarnym wręczono 3 medale Honorowego Członka Towarzystwa dla najbardziej aktywnych francuskich wolontariuszy. Wyjazd połączony został z odebraniem darowanego sprzętu.

W roku ubiegłym zmarł wieloletni współpracownik i dobroczyńca Towarzystwa pan Arno Baur. Niestety, wśród osób wspierających Towarzystwo mało jest osób z młodszego pokolenia...

t W roku 2008 Towarzystwo, tak jak w latach ubiegłych, prowadziło działalność całoroczną (wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego, serwis sprzętu rehabilitacyjnego, pomoc materialna dla osób w potrzebie, pomoc na kresy wschodnie) oraz działalność akcyjną (letni wypoczynek dzieci, akcje „zima i lato w mieście", paczki mikołajowe dla dzieci, paczki żywnościowe dla osób i rodzin ubogich).

Przez cały rok, jeden raz w miesiącu, Towarzystwo użyczało nieodpłatnie samochodu Komisji Emerytów i Rencistów do przewozu otrzymywanej żywności. Samochód Towarzystwa obsługiwał imprezy takie jak Majówka „Solidarności" i Bieg Memoriałowy im. B. Włosika.

t Z wypożyczalni faktycznie skorzystały 2273 osoby (w porównaniu do roku 2007 jest to wzrost o 400 osób), w tym 1156 osób sprzęt wypożyczyło, a 1117 osób zwróciło sprzęt wypożyczony w latach 1996 do 2008. Dziennie Towarzystwo odwiedzało od 8 do 12 osób. Na koniec roku u klientów znajdowało się 2967 sprzętów, a w magazynie wypożyczalni - 279 sprzętów (łącznie 3246 sprzęty).

W roku 2008 do wypożyczalni zakupiono: butle i dreny do ssaków, materace antyodleżynowe (16 sztuk), silniczki do kompresorów, pokrowce foliowe (200 sztuk), nasadki gumowe do kul, materace piankowe, na co wydatkowano ponad 5,5 tys. zł.

Dodatkowo w ciągu całego roku przywieziono 8 transportów ze sprzętem rehabilitacyjnym z Francji oraz z Niemiec.

t Zgodnie z zapisem statutowym Towarzystwo również wspiera finansowo osoby znajdujące się w trudnej sytuacji finansowej, pokrywając koszty zakupu leków bądź procedur leczenia operacyjnego. Z pomocy takiej skorzystało 11 osób, które wsparto kwotą 9.100 zł. Pomoc rzeczowa w postaci sprzętu rehabilitacyjnego, artykułów medycznych i sanitarnych została udzielona 5 osobom fizycznym oraz 10 jednostkom organizacyjnym jak szpitale, domy pomocy społecznej i fundacje.

t W roku 2008 trzykrotnie wysyłano sprzęt rehabilitacyjny, artykuły medyczne i sanitarne dla naszych Rodaków na Wschodzie. Dwa przekazy trafiły do Caritas Spes na Ukrainie i jeden do parafii Mickuny na Litwie. Pomoc została odebrana transportem obdarowanych. Ponadto dofinansowano kwotą 500 zł pobyt w Krakowie grupy Polaków z Litwy.

t Od paru lat Towarzystwo nie organizuje własnych kolonii letnich. Zamiast tego dofinansowuje w różnym stopniu wypoczynek letni dzieci. Z tej formy pomocy skorzystało 59 dzieci. Wzorem lat ubiegłych Towarzystwo dofinansowało zimowe i letnie wakacje w ramach akcji wypoczynek w mieście, pokrywając koszty drożdżówek dla około 200 dzieci w każde wakacje. Wspieraną przez TSP działalność prowadzi Dom Kultury im. K.C.Norwida oraz Centrum Kultury Katolickiej, oba ośrodki w Nowej Hucie. Łączny koszt dofinansowania wypoczynku zimowego i letniego dzieci w roku 2008 wyniósł 20.045 zł.

t Pomoc świąteczna obejmowała jak co roku paczki mikołajowe dla dzieci oraz paczki żywnościowe dla rodzin ubogich. Pomoc ta obejmowała zasadniczo rodziny z Nowej Huty. Zakupiono 150 paczek mikołajowych ze słodyczami, które przekazano 4 organizacjom opiekującym się dziećmi niepełnosprawnymi z terenu Nowej Huty, Parafii Najświętszego Serca Jezusowego w Nowej Hucie oraz Centrum Kultury Katolickiej też z tej dzielnicy. Koszt ogólny paczek to 7,5 tys. zł.

Przed świętami Bożego Narodzenia, wzorem lat poprzednich, przyjmowano podania od ubogich osób samotnych oraz rodzin o dochodach nie przekraczających minimum socjalnego, to jest 700 zł netto dla osoby samotnej i 500 zł netto na osobę w rodzinie. Przygotowano 200 paczek standardowych o identycznej zawartości plus 8 paczek niestandardowych o różnym składzie.

Podobnie jak w roku ubiegłym wykorzystano pomoc żywnościową z Banku Żywności na kwotę 4.868,80 zł. Wartość przekazanej pomocy świątecznej wyniosła 20.331,40 zł.

t Łącznie w roku 2008 Towarzystwo udzieliło osobom będącym w potrzebie pomocy materialnej w różnej formie na kwotę 52.058,83 zł. Należy tu podkreślić, że były to środki uzyskane wyłącznie z własnej odpłatnej działalności statutowej Towarzystwa tj. z wypożyczalni sprzętu.

t W roku bieżącym TSP planuje prace remontowe pomieszczeń piwnicznych w swojej siedzibie, gdzie obok magazynów mieści się pomieszczenie socjalne dla pracowników i wolontariuszy. Wobec znacznego wzrostu liczby klientów planowane jest wprowadzenie systemu informatycznego obsługującego wypożyczalnię sprzętu. W związku z tym konieczne będzie zatrudnienie osoby z dobra znajomością obsługi programów komputerowych.

Obecnie w Towarzystwie pracują 2 osoby na umowę o pracę w wymiarze 3/4 etatu oraz 3 osoby na umowę zlecenie, a także grupa społeczników - wolontariuszy. Dodatkowo zawierane są umowy zlecenia na specjalistyczne naprawy sprzętu oraz z kierowcami obsługującymi transporty. W tym ostatnim przypadku zrezygnowano od lipca 2008 z umów zlecenia na rzecz delegacji. Pracami Towarzystwa kieruje trzyosobowy Zarząd z przewodniczącym Andrzejem Dedo. Organem kontrolującym jest Komisja Rewizyjna.

t Podsumowanie zeszłorocznej działalności Towarzystwa Solidarnej Pomocy daje obraz ogromu prac, jakie prowadzi stosunkowo nieliczna grupa osób. Należą im się za to gorące słowa podziękowania.

Podaruj sobie 1% **KRS 0000052378**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie *serdecznie zaprasza w dniu 2 kwietnia 2009 roku (czwartek) na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją specjalistyczną*

Harmonogram korzystania z bram wjazdowych

W oddziale Kraków, począwszy od 1 kwietnia 2009 r. zostają wprowadzone następujące zmiany w organizacji ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe huty:

1/ **bramy nr 1A i 1B** wyłącznie ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T; czynna przez 24 godziny we wszystkie dni w roku;

2/ **brama nr 2** - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych oraz ciężarowych nie wymagających ważenia; czynna okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta od poniedziałku od godziny 5.00 do godziny 23.00;
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta tylko na tzw. „łamaniu zmian" w godz. od 5.00 do 7.00; od 13.00 do 15.00 oraz od 21.00 do 23.00; w pozostałych godzinach zamknięta; ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3; ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych - brama nr 3.

Zasady organizacji ruchu dotyczące tej bramy będą obowiązywać do zakończenia przebudowy ogrodzenia. Planowany termin zakończenia prac: 29.05.2009 r.

3/ **brama nr 3** - w dni robocze ruch osób oraz ruch towarowy wyłącznie wymagający ważenia, w pozostałe dni jak w pkt 2 i pkt 4 komunikatu; czynna przez 24 godziny przez wszystkie dni w roku.

4/ **brama nr 5** - ruch osób i pojazdów osobowych, dostawczych oraz ciężarowych nie wymagających ważenia; czynna okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta od poniedziałku od godziny 5.00 do godziny 23.00;
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta tylko na łamaniu zmian w godz. od 5.00 do 7.00; od 13.00 do 15.00 oraz od 21.00 do 23.00; w pozostałych godzinach zamknięta; ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3; ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych - brama nr 3.

5/ **brama nr 8** czynna jak dotychczas do czasu przebudowy ogrodzenia w tym rejonie; planowany termin zakończenia prac 29.05.2009 r.

Przez wszystkie bramy huty będzie możliwy ruch pojazdów specjalnych (pogotowie ratunkowe, policja, straż pożarna, służby ochrony).

Walne Zebranie Delegatów Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność"

Informujemy, że WZD SKH odbędzie się **w dniach 20 i 21.04.2009 roku** w Ośrodku „Leśne Kąty" w miejscowości SUDUŁ koło Ostrowca Świętokrzyskiego. Gospodarzem WZD będzie MKZ NSZZ „Solidarność" Huty Celsa Ostrowiec.

Materiały na WZD będą do odbioru w KRH, bądź u przewodniczących.

Godzinę wyjazdu naszych delegatów podamy w późniejszym terminie poprzez przewodniczących.

Koledze Włodzimierzowi Kroście
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność" Group Service AMP

MOZ NSZZ „Solidarność" zaprasza do uczestnictwa
w wycieczce z cyklu:
„Poznajemy góry i regiony Słowacji"
SŁOWACKI RAJ i SPISZ
w dniach 1 - 4 maja 2009 r.

KOSZT UCZESTNICTWA:
* dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **170 zł**
* dla emerytow i rencistów, uprawnionych do ZFŚS - **185 zł**
(w tym podatek od dofinansowania)

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ DLA UCZESTNIKÓW:
przejazdy autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, ubezpieczenie KL, opłata miejscowa, opłaty drogowe i parkingowe oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:
w hotelu „SPORT" w miejscowości Spiska Nowa Wieś w pobliżu Parku Narodowego „Słowacki Raj"; pokoje 2 i 3-osobowe z łazienką i WC.

ZBIÓRKA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW w piątek 1 maja br. o godz. 6.30 obok bud. adm. „Z".

Wyjazd o godz. **6.45.**

Powrót w poniedziałek 4 maja około godz. **20.00**.

INFORMACJE, ZAPISY i WPŁATY:
do dnia 27 kwietnia br. lub do wyczerpania miejsc; w godz. 13.00 - 15.30 w budynku administracyjnym „S", kl. A, pok. 102, tel. 012 290-37-03 lub wew. 37-03. Informacja i rezerwacja miejsc również u Jacka Sani, tel. 0604-851-913 lub na zm."D" tel. 47-00 (012 290-47-00).

Ilość miejsc organiczona - decyduje kolejność zapisów i wpłat!
Prowadzący wycieczkę: Ryszard Wawiórko, tel. 0793-539-904
e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

WIEŚCI TYGODNIA

p ROZPRAWA GAZOWA: 27 marca br o godz. 13.00 - po prawie pół roku - odbędzie się rozprawa przed Sądem Okręgowym Konkurencji i Konsumentów (ul. Czerniakowska 100) w/s odmowy dopuszczenia Stowarzyszenia Interesu Społecznego do postępowania w/s zatwierdzania taryfy gazowej PGNiG przez Prezesa URE. Wprawdzie wyrok sądu nie będzie miał już wpływu na decyzję dotyczącą podwyżki cen gazu od 1.10.2008 r., ale w przypadku wygranej Stowarzyszenia w przyszłości będzie już podstawa do udziału w postępowaniu administracyjnym w tej sprawie i sprzeciwie wobec takich podwyżek.

p SKŁADKI OD NAJBIEDNIEJSZYCH, PREZENTY DLA NAJBOGATSZYCH: Ostatnio władze mówią o możliwości podniesienia składki rentowej i zdrowotnej. Uderzy to oczywiście przede wszystkim w zwykłych obywateli. A dlaczego nie proponuje się podwyżki podatków dla najbogatszych? Im ufundowano w 2009 roku prezent w postaci 8% obniżki podatków. Cóż takie decyzje, jaka władza. A że jest ona bez serca?

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 23.03.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl