ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 33/1053
19 sierpnia 2009 r.
Kraków

Z Komisji Krajowej

Zastrzeżenia do założeń budżetowych na rok 2010

Niedoszacowana inflacja, poziom bezrobocia oraz praktyczny brak realnych podwyżek w sferze budżetowej to podstawowe zastrzeżenia NSZZ "S" do założeń budżetowych na rok 2010. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "S" uważa, że konieczne jest analizowanie przez rząd bieżącej sytuacji gospodarczej kraju w celu szybkiego reagowania na wskaźniki i prowadzenia rzetelnej polityki informacyjnej.

Jeżeli rząd myśli o rzetelnym dialogu społecznym to partnerzy społeczni powinni być na bieżąco informowani o sytuacji społeczno - gospodarczej oraz stanie całego sektora finansów publicznych - uważa Prezydium KK. Natomiast partnerzy społeczni otrzymali informację o sytuacji makroekonomicznej i stanie budżetu państwa dopiero w lipcu br. Według Prezydium KK w ocenie założeń budżetowych przeszkadza brak informacji o planowanych dochodach, wydatkach oraz deficycie na przyszły rok, jak również oceny stanu całego sektora finansów publicznych.

Największym motorem wzrostu PKB jest popyt wewnętrzny. Tylko dzięki wysokiej konsumpcji Polska ma najlepsze wskaźniki wzrostu gospodarczego na tle państw europejskich. Dlatego według NSZZ "S" należy znaleźć instrumenty, które zwiększą, bądź przynajmniej utrzymają popyt na niezmienionym poziomie. Dla utrzymania wzrostu i nie pogłębiania recesji gospodarczej potrzebne są nadzwyczajne inwestycje publiczne. Polska ma zapewnione znaczne środki z budżetu UE i nie wykorzystuje ich w sposób optymalny. Dlatego kwestia wykorzystania funduszy unijnych musi stać się priorytetem rządu.

"Szczególny niepokój budzi ignorancja rządu wobec rosnącego wciąż bezrobocia oraz danych z rynku mówiących o lawinowych upadłościach przedsiębiorstw. Dlatego w połączeniu z niedostatecznymi zabezpieczeniami i warunkami subsydiowania stanowisk pracy, zatrzymanie stopy bezrobocia na poziomie 13,8 proc. na koniec 2010 r. może okazać się niemożliwe i spowoduje to jeszcze większe obciążenia dla budżetu" - czytamy w stanowisku Prezydium KK NSZZ "S".

Prezydium KK negatywnie oceniło m.in. propozycje Rady Ministrów, aby średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2010 r. wyniósł nominalnie 1 proc. Ta propozycja nie gwarantuje realnego wzrostu płac na poziomie 3 proc. Natomiast zgodnie z porozumieniem związków zawodowych z rządem z 21 października 2008 r. należy zagwarantować środki finansowe na wzrost wynagrodzeń nauczycieli 5 proc. od 1 stycznia 2010 r. oraz 5 proc. od 1 września 2010 r.

„Jak zagospodarowaliśmy naszą wolność?” - pod takim tytułem NSZZ „Solidarność” organizuje 28 sierpnia br. w Warszawie konferencję, która stanie się okazją do podsumowania 20 lat przemian demokratycznych w Polsce. Konferencja odbędzie się pod patronatem medialnym „Tygodnika Solidarność”..

Odchodzisz z huty - i co dalej?

Osoby odchodzące z ArcelorMittal Poland mogą otrzymać pomoc w znalezieniu nowej pracy biorąc udział w projekcie współfinansowanym przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i realizowanym przy udziale PM „Doradztwo Gospodarcze” Sp. z o.o. i Advisory Group TEST Human Resources. AMP S.A. przystępując do tego projektu pragnie umożliwić zwalnianym pracownikom dostosowanie się do wymogów rynku pracy i **ułatwić poszukiwanie nowych miejsc pracy.**

W ramach projektu odbywają się:

- **szkolenia:** umożliwiające zdobycie dodatkowych uprawnień, przekwalifikowujące (m.in. z zakresu: księgowości, branży budowlanej, obsługi maszyn, prac biurowych, informatyki, gastronomii itp.), pomagające przygotowywać dokumenty aplikacyjne, przygotowujące do rozmowy kwalifikacyjnej,
- **doradztwo indywidualne:** pomoc w określeniu predyspozycji zawodowych i wyborze ofert pracy,
- **wsparcie w trudnej sytuacji zawodowej**,
- **pomoc w znalezieniu nowej pracy**: Centrum Ofert Pracy przedstawi co najmniej dwie oferty pracy.

Każdy uczestnik projektu otrzyma nieodpłatnie: materiały szkoleniowo-doradcze, wyżywienie podczas 8-godzinnych zajęć szkoleniowych, certyfikat potwierdzający udział w zakończonych szkoleniach i działaniach doradczych.

Projekt dedykowany jest dla osób pracujących lub zamieszkujących w woj. małopolskim, odchodzących z firmy, zagrożonych zwolnieniem lub w okresie wypowiedzenia.

Udział w projekcie jest całkowicie BEZPŁATNY!

Osoby zainteresowane mogą uzyskać szczegółowe informacje **w bud. adm. Z, pok. 229 w każdy wtorek od 9.00 do 12.00**, lub telefonicznie: Dominika Górecka tel. (012) 292 76 32 w. 22, e-mail: dominika.gorecka@pmdg.pl; Karolina Pazurkiewicz: tel. (012) 292 76 32 w. 29, e-mail: karolina.pazurkiewicz@pmdg.pl

* * *

Pomocną w uzyskaniu nowej pracy może być również **Agencja Pośrednictwa Pracy Fundacji Własności Pracowniczej, os. Złotej Jesieni 2, pok. 128, tel./fax 012 641 65 41, tel. 798 739 740; *www.fwp.krakow.pl; e-mail: app@fwp.krakow.pl***

Osoby poszukujące pracy mogą zgłosić się osobiście pod podany wyżej adres i wypełnić stosowny formularz zgłoszeniowy lub wysłać e-mailem swoje CV z dopiskiem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

FWP prowadzi również działalność szkoleniową poprzez Ośrodek Szkoleń i Doradztwa „Wizja”. Organizuje kursy i szkolenia dla firm (grupy zorganizowane) m. in. w zakresie: bhp, ekonomii, prawa, uprawnień zawodowych (kierowca wózków widłowych, konserwator, hakowy, p. poż.) i wiele innych. Koszt szkolenia ponoszony przez pracodawcę uzależniony jest od rodzaju szkolenia, ilości godzin i ilości uczestników. Można negocjować ceny!

Oferta Agencji Pośrednictwa Pracy FWP dotycząca współpracy w zakresie rekrutacji pracowników

Oferujemy stałą pomoc podczas rekrutacji pracowników polegającą na: poszukiwaniach odpowiedniego kandydata na dane stanowisko oraz selekcji kandydatów.

Dla każdej firmy poszukujemy pracowników indywidualnie poprzez własną bazę danych zawierającą osoby poszukujące pracy w różnych branżach, poprzez ogłoszenia prasowe i w Internecie oraz kontakty w środowiskach branżowych.

Korzyści z współpracy:

- oszczędność czasu pracodawcy,
- gwarancja obejmująca ponowną rekrutację,
- zindywidualizowane podejście do każdego zlecenia,
- brak ponoszonych kosztów przez pracodawcę.

Usługa poszukiwania oraz rekrutacji pracowników dla pracodawców jest wykonywana przez Agencję Pracy FWP bezpłatnie!

Fundacja posiada akredytację małopolskiego kuratora oświaty w Krakowie w zakresie działalności szkoleniowej i językowej oraz certyfikat o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia na terenie RP (nr 3378/1a).

Od listopada nowe kwoty świadczeń rodzinnych

Kwoty kryteriów dochodowych oraz poszczególnych świadczeń rodzinnych podlegają weryfikacji co trzy lata. Najbliższa weryfikacja nastąpi 1 listopada 2009 roku. Zakres tej weryfikacji został określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 2009 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę do ubiegania się o zasiłek rodzinny oraz wysokości świadczeń rodzinnych (Dz. U. Nr 129, poz. 1058).

Przyjęto następujące ustalenia:

- wysokość kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych pozostaje na obecnym poziomie,
- podwyższa się od 1 listopada 2009 r. kwotę zasiłku rodzinnego do wysokości miesięcznie:
  - 68 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 lat,
  - 91 zł na dziecko powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 lat,
  - 98 zł na dziecko powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 lat,
- podwyższa się od 1 listopada 2009 r. kwotę świadczenia pielęgnacyjnego do wysokości 520 zł miesięcznie.
- na obecnym poziomie pozostaje wysokość dodatków do zasiłku rodzinnego (z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego 100 zł na dziecko), jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia się dziecka (1.000 zł) oraz zasiłku pielęgnacyjnego (153 zł).

Rząd łagodzi skutki kryzysu przedsiębiorcom

Podpisana przez prezydenta nowa ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców zawiesza do końca 2011 roku podstawową zasadę kodeksu pracy, zgodnie z którą trzecia umowa na czas określony przekształca się automatycznie w bezterminową. Ustawodawca pozwolił zawierać umowy terminowe na dwa lata, ale nie zastrzegł żadnych sankcji dla tych, którzy nie będą przestrzegali tego obowiązku. W efekcie nieuczciwy pracodawca będzie mógł zawierać bezkarnie takie umowy w nieskończoność.

Firmy przeżywające przejściowe trudności finansowe otrzymają wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub ze środków Funduszu Pracy na utrzymanie miejsc pracy pod warunkiem, że ich obroty spadły wobec lat poprzednich o co najmniej 25 proc. Wszystkim zaś przedsiębiorcom poza umowami terminowymi pakiet proponuje jeszcze elastyczny czas pracy i dłuższe okresy rozliczeniowe.

Informujemy, że 20 sierpnia br. nastąpi przelanie kolejnej transzy środków za zwrot składek ZUS z tytułu Karty Hutnika. Zwrot dotyczy składek pobranych za rok 2001.

Wysoka temperatura w pracy

Ogólne przepisy bhp nie określają górnej granicy temperatury, w jakiej może być wykonywana praca, a np. latem temperatura zewnętrzna przekracza niejednokrotnie 30°C, co powoduje, że pracownicy wykonujący pracę w pomieszczeniach mogą być narażeni na tzw. stres gorący.

W czasie pracy w wysokiej temperaturze pracownicy tracą z potem około 0,5-1,0 litra na godzinę, w zależności od wysiłku fizycznego. Pocenie powoduje utratę wody i soli mineralnych w organizmie, co może być przyczyną zaburzeń w gospodarce energetycznej pracownika. Wysoka temperatura otoczenia może spowodować omdlenie cieplne, kurcze cieplne, wyczerpanie i udar. Stąd też pracownicy powinni pić napoje często w małych porcjach. Należy zaznaczyć, że ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników. Przyjmuje się, że w skład napoju powinno wchodzić 1g soli, 1g witaminy C oraz dodatki smakowe na 1 litr napoju. Ilość napojów zależy od potrzeb pracowników i nie obowiązują tu żadne limity.

Pracodawca ma obowiązek zapewnić wszystkim pracownikom wodę zdatną do picia lub inne napoje. Nie ma tu znaczenia, w jakich warunkach pracują pracownicy, ponieważ nie są to napoje profilaktyczne. Natomiast pracownikom zatrudnionym stale lub okresowo w warunkach szczególnie uciążliwych (art. 232 k.p.) należy zapewnić oprócz wody inne napoje.

MOZ NSZZ „Solidarność" zaprasza 12 września 2009 r. na wycieczkę w GORCE - pasmo LUBANIA

KOSZT UCZESTNICTWA:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **12 zł**
- dla emerytów i rencistów, upr. do korzystania z ZFŚS - **15 zł** (w tym podatek od dofinansowania)
- dla pozostałych uczestników - **25 zł** (tj. pełny koszt uczestnictwa w wycieczce)

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ DLA UCZESTNIKÓW:

przejazdy autokarem, opłaty parkingowe, ubezpieczenie NNW oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZBIÓRKA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW:

- w sobotę 12 września br. - godz. 6.15, obok bud. adm. „Z".

WYJAZD o godz. **6.30**, **powrót** ok. godz. **20.00**

INFORMACJE, ZAPISY i WPŁATY: - w bud. „S", kl. A, pok.102, tel. 37-03 lub 012/ 290-37-03 w godz. 13.00 – 15.30.

Wycieczkę prowadzi: Ryszard Wawiórko tel. 0793-539-904

Koledze Andrzejowi Michniakowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Córki
składają koleżanki i koledzy z Solidarności Walcowni Zimnej

Koledze Januszowi Lamorskiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność" PTS

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 18.08.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl