ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1022
21 stycznia 2009 r.
Kraków

Uhonorowani

Już wczesnym rankiem, o godz. 4.30, wyruszyła z Nowej Huty do Belwederu grupa działaczy „Solidarności" wraz z osobami towarzyszącymi, by odebrać przyznane decyzją Prezydenta RP, ordery i odznaczenia za zasługi w walce o niepodległość Rzeczpospolitej.

O godz. 11.00 zaproszono wszystkie osoby do Sali Kolumnowej. Punktualnie w południe zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Minister Władysław Stasiak wręczył, w imieniu Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego, ordery i odznaczenia żołnierzom i kombatantom zasłużonym w walce o niepodległość Rzeczypospolitej, działaczom opozycji demokratycznej oraz osobom zasłużonym w służbie państwu i społeczeństwu.

Za wybitne zasługi dla niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej, za działalność na rzecz przemian demokratycznych, za osiągnięcia w podejmowanej z pożytkiem dla kraju, pracy zawodowej i działalności społecznej wręczono następujące odznaczenia: Krzyż Oficerski Orderu Odrodzenia Polski, Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski oraz złote, srebrne i brązowe Krzyże Zasługi.

W uroczystości wzięli udział między innymi: Rzecznik Praw Obywatelskich Janusz Kochanowski oraz Doradcy Prezydenta RP Danuta Wawrzynkiewicz, Jan Olszewski i Andrzej Klarkowski.

Wśród 35 odznaczonych osób z Małopolski było 15 przedstawicieli hutniczej „Solidarności", którzy zostali uhonorowani:

* Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski:
- **Zbigniew Ferczyk,**
- **Mieczysław Florczyk,**
- **Zdzisław Jaworski,**
- **Stanisław Malara,**
- **Grzegorz Surdy;**

* Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski:
- **Tadeusz Legutko,**
- **Jerzy Ostałowski,**
- **Eugeniusz Rusek,**
- **Czesław Szewczuk,**
- **Bogdan Wróbel;**

* Złotym Krzyżem Zasługi:
- **Janina Lis,**
- **Andrzej Michnowicz,**
- **Jan Zaszczudłowicz;**

Złote Krzyże zasługi przyznano także **Jadwidze i Wiesławowi Krzywdzińskim**, którzy jednak z ważnych powodów nie mogli być obecni w Belwederze.

Po części oficjalnej goście zaproszeni zostali do Sali Zielonej na poczęstunek, a później do zwiedzania całego Belwederu. Dzięki pomocy Mieczysława Gila, uhonorowani zwiedzili z przewodnikiem budynki Sejmu i Senatu.

Będąc w Warszawie działacze hutniczej „Solidarności" nie mogli pominąć grobu księdza Jerzego Popiełuszki na Żoliborzu, gdzie zapalili znicze i odmówili modlitwę. Przedstawiciele hutniczej „Solidarności" zebrali wśród siebie pieniądze i zamówili Mszę św. „O Boże błogosławieństwo dla członków „Solidarności" Nowej Huty", która zostanie odprawiona w ostatni dzień stycznia br. o godz. 8.00.

Zmęczeni, ale pełni wrażeń i dumy, dotarli do Krakowa po północy.

Wszystkim odznaczonym składamy gratulacje.

Posiedzenie sekretariatu ERZ

W tym tygodniu odbyło się posiedzenie sekretariatu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Głównym i właściwie jedynym omawianym tematem była sprawa obniżania zatrudnienia w Grupie. Przedstawiony został aktualny stan zatrudnienia w poszczególnych krajach europejskich. ArcelorMittal zatrudniał w grudniu ub. roku w Europie prawie 130,5 tys. pracowników w 19 krajach. Najwyższe zatrudnienie posiada Francja (ok. 28,5 tys. osób), Polska (ponad 24 tys.) i Rumunia (prawie 18,5 tys.).

Ograniczenie zatrudnienia w europejskich zakładach dotyczyć ma średnio ok. 4,7%. Jednakże wspomniany procent nie daje obrazu zamiaru obniżenia zatrudnienia. W dwóch krajach zwolnieni mają zostać wszyscy pracownicy. Dotyczy to Słowacji i Danii, z tym, że w krajach tych pracuje odpowiednio 26 i 10 osób. Najwyższe zwolnienia mają dotyczyć oczywiście tych krajów, w których odsetek zatrudnionych jest najwyższy tj. Francji (1400 osób - 22%), Polski (1250 - 22%), Belgii (800 - 22%), Niemiec (600 - 25%) i Hiszpanii (600 - 20%). Wśród pracowników, których mają dotyczyć redukcje zatrudnienia największą grupę stanowią: średni szczebel zarządzania, działy sprzedaży i zakupów oraz wyższa kadra zarządzająca.

Temat obniżania zatrudnienia w ArcelorMittal ma zostać omówiony na nadzwyczajnym plenarnym posiedzeniu Europejskiej Rady Zakładowej, która odbędzie się 17 lutego br. Do tego czasu firma doradcza Syndex ma przygotować raport dla ERZ o zatrudnieniu i proponowanych przez dyrekcję zwolnieniach.

W sprawie ograniczenia zatrudnienia w AM SSC

ArcelorMittal SSC w Polsce ogłosił, że *w związku z prowadzonym procesem restrukturyzacji organizacyjnej, biorąc pod uwagę aktualną sytuację na rynku wyrobów stalowych (ograniczenie popytu), w okresie od 15.01.2009 do końca marca 2009 r. nastąpi rozwiązywanie umów o pracę z około 21% pracownikami jednostek ArcelorMittal SSC w Polsce, głównie w grupie pracowników sprzedaży, administracji oraz wsparcia produkcji.*

Rozwiązywanie umów o pracę będzie realizowane poprzez zastosowanie:

1. Programu o charakterze zbliżonym do Programu Dobrowolnych Odejść, określonym przez Pracodawcę, z wypłatą stosownych odpraw dla pracowników rozwiązujących umowę o pracę w trybie porozumienia stron.

2. Ofert rozwiązywania umowy o pracę za porozumieniem stron, złożonych przez Pracodawcę, z jednoczesną wypłatą stosownych odpraw w wysokości uzgodnionej pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem.

Zwolnienia będą następowały przede wszystkim na mocy porozumienia stron, z inicjatywy Pracodawcy - w tym na odrębny wniosek pracownika, a w przypadku braku zgody pracownika na ten tryb rozwiązania umowy o pracę - za wypowiedzeniem przez Pracodawcę, z uwzględnieniem przepisów szczególnych.

Pracownikom objętym zwolnieniami będą przysługiwały świadczenia wynikające z art. 8 Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, z dnia 13 marca 2003 roku, a także kwoty dodatkowe przewidziane w programie odejść pracowniczych.(...)

Jak widać z tabeli zamieszczonych obok na stronie, propozycja pracodawcy odnośnie wysokości odpraw, tj. wspomnianych wyżej „kwot dodatkowych", jest gorsza dla pracowników ArcelorMittal SSC Kraków Sp. z o.o. (dawny Stal - Handel) objętych Pakietem Socjalnym niż dla pozostałych pracowników spółek wchodzących w skład ArcelorMittal SSC w Polsce (np. AMSSC Bytom).

Związkowcy z krakowskiej spółki zwrócili się więc do Komisji Robotniczej Hutników NSZZ Solidarność w Krakowie *z prośbą o pomoc w stworzeniu warunków dla odejść pracowników na tych samych zasadach jak w AMP S.A.*

W piśmie do KRH piszą, co następuje:

Warunki proponowane podczas rozmów są gorsze dla pracowników w AM SSC Kraków sp. z o.o. od tych zaproponowanych pracownikom nie objętym Pakietem Socjalnym i znacząco odbiegają od rozwiązań przyjętych w AMP S.A. i pozostałych spółkach wdrażających program odejść pracowniczych w 2009 roku.

Związkowcy zaznaczają, że program ten nie ma nic wspólnego z przedstawionym przez pracodawcę planem zatrudnienia w 2009 roku i de facto proponuje gorsze rozwiązanie niż to stosowane w części spółki nie objętej pakietem socjalnym. Pismo do KRH kończą zdaniem:

W związku z narastającym zaniepokojeniem załogi oraz mając na względzie zapobiegnięcie ewentualnym konfliktom społecznym zwracamy się z prośbą o pomoc w przyjęciu rozwiązań analogicznych do przyjętych w AMP S.A.

Zarząd KRH podjął już pierwsze kroki i zwrócił się z interwencyjnym pismem do dyr. Andrzeja Wypycha. Nowe informacje, jakie uzyskamy na ten temat, zostaną zamieszczone w kolejnych biuletynach. Mamy nadzieję, że będą one korzystne dla pracowników krakowskiej spółki.

Proponowany Program Odejść Pracowniczych w AM SSC

Pracownicy Spółki, do których pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.) będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

Staż zatrudnienia w AM	*Krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika*
Zatrudnieni do 1 roku	*3*
Zatrudnieni powyżej 1 roku	*4,5*
Zatrudnieni powyżej 2 lat	*6*
Zatrudnieni powyżej 3 lat	*8*
Zatrudnieni powyżej 8 lat	*9*

Powyższe zasady nie obejmują pracowników objętych gwarancjami pracowniczymi i socjalnymi dla pracowników Spółki Polskie Huty Stali S.A. zapisanymi w Pakiecie Socjalnym w 2004 roku. W przypadku tej grupy pracowników na wysokość odprawy składa się:

- równowartość zobowiązań wynikających z postanowień pakietu
- kwota dodatkowa obliczona zgodnie z poniższymi zasadami:

Data rozwiązania umowy o pracę	*Krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika*
Styczeń	*3*
Luty	*2*
Marzec	*1*
Kwiecień	*0*

W obu tabelkach, tam gdzie występuje krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika, chodzi o wynagrodzenie miesięczne brutto pracownika, obliczone według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Powyższy Program Odejść Pracowniczych nie obejmuje i powyższa informacja nie dotyczy pracowników Spółki , którzy:

- posiadają lub w terminie 48 miesięcy od dnia proponowanego przez pracodawcę terminu rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury;
- którzy złożyli przed wejściem w życie programu wypowiedzenie lub wniosek o rozwiązanie umowy o pracę lub też znajdują się w okresie wypowiedzenia.

Paczki świąteczne do końca stycznia br.

MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków przypomina, że termin odbierania paczek świątecznych mija z ostatnim dniem stycznia 2009 r. W tym też terminie przewodniczący poszczególnych Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" zobowiązani są do zwrotu list z podpisami członków i rozliczenia się z pobranych paczek.

Emerytury

„Do ponownego rozpatrzenia”

Od początku tego roku obowiązują nowe zasady wyliczania i wypłacania emerytur. Dotyczy to przede wszystkim osób, które zgodziły się na wypłacanie części swoich emerytur w Otwartych Funduszach Emerytalnych (II filar). Dlatego też temu tematowi będziemy się starali poświęcać nieco więcej miejsca na łamach naszego biuletynu.

Prezydent Lech Kaczyński w ubiegłym tygodniu zawetował rządową ustawę o funduszach dożywotnich emerytur kapitałowych. Podstawowymi argumentami były: brak rozwiązań zapewniających należytą ochronę interesów emerytów, w tym w szczególności przed negatywnymi zmianami gospodarczymi, potencjalnymi kryzysami finansowymi oraz nadmierne przywileje prywatnych zakładów, które miałyby wypłacać nowe emerytury.

Zgodnie z reformą od tego roku część emerytury mamy dostawać z ZUS, a część z kilkunastu działających w kraju otwartych funduszy emerytalnych. To duże zmiany. Do tej pory emerytury w 100% wypłacał ZUS.

Na emerytury w otwartych funduszach emerytalnych oszczędza ponad 13 mln Polaków. Uzbieraliśmy tam już 137 mld zł. Choć fundusze zbierają od nas pieniądze i pomnażają je od 1999 r. (niestety obecny kryzys „zjadł” lwią część tego pomnażania), żaden z kolejnych rządów nie przygotował ustawy wskazującej, jak mają one do nas wrócić w postaci emerytur. A pierwsze wypłaty dla kobiet ruszą już za miesiąc.

Sprawa według twórców reformy emerytalnej miała być prosta. OFE przekażą oszczędności Polaków przechodzących na emeryturę do specjalnych zakładów emerytalnych, utworzonych przez np. towarzystwa ubezpieczeniowe czy towarzystwa emerytalne. I to te zakłady miały nam wypłacać co miesiąc pieniądze na starość.

Na stworzenie zakładów potrzeba jednak czasu. Obecny rząd naprędce wymyślił rozwiązanie przejściowe. Od 2009 do 2013 r. emerytury z OFE będą nam wypłacać same OFE. Prezydent Lech Kaczyński jeszcze w grudniu podpisał stosowną ustawę.

Koalicja PO-PSL przygotowała też kolejną ustawę powołującą do życia od 2014 r. zakłady emerytalne. To właśnie tę ustawę nie podpisał prezydent RP odsyłając ją do ponownego rozpatrzenia przez Sejm.

W opinii Prezydenta świadczeniobiorca nie powinien ponosić konsekwencji złej sytuacji zakładu. Ważne jest aby to zakład odpowiadał wobec emerytów i osób uposażonych za wszelkie szkody spowodowane niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem swych obowiązków w zakresie zarządzania funduszem i jego reprezentacji. Dlatego niezbędne jest wprowadzenie szczególnych gwarancji w postaci wymogów kapitałowych, określonych prawem procedur oraz instytucji, które przejmują obowiązek wypłaty emerytury w razie złej kondycji finansowej lub upadłości zakładu.

- Ustawa jest fatalna, daje zarobić prywatnym instytucjom kosztem emerytów - argumentowano w Kancelarii Prezydenta. Prezydent nie zgadza się, by przyszłe zakłady pobierały od nas aż 3,5% prowizji za wypłatę, bo to pomniejsza wypłacane emerytury. - To tak, jakby banki miały brać od nas 3,5% od każdej wypłaty pieniędzy - komentuje Kancelaria Prezydenta. Zdaniem prezydenta RP tak wysokie opłaty są niedopuszczalne, bo zakłady emerytalne będą w komfortowej sytuacji. Z innej rządowej ustawy wynika, że nie będą musiały waloryzować świadczeń emerytów. A więc corocznie, obowiązkowo, dopłacać do emerytur. Tak jak to robi dziś ZUS.

Rząd zamiast waloryzacji zaproponował jednak inne rozwiązanie. Zakłady 90% swoich zysków będą musiały przelewać na konta emerytów. Według towarzystw emerytalnych, które przymierzają się do otwarcia zakładów, opłaty i tak są niewystarczające.

- Byliśmy zszokowani, że opłata została ustalona na tak niskim poziomie, zakłady też z czegoś muszą żyć, gdy opłaty za bardzo obniżymy, nikt nie podejmie się wypłacania emerytur - mówią przedstawiciele Towarzystw Emerytalnych.

Prezydent ma na to sposób. Proponuje utworzenie obok prywatnych również jednego państwowego zakładu emerytalnego, by emeryci mieli wybór. Mogłoby to być dla nich korzystne - gdyby państwowy zakład brał małe opłaty za liczenie i wypłatę emerytur, prywatni konkurenci w obawie przed utratą klientów musieliby obniżyć swoje prowizje.

Ministerstwo Pracy nie zdecydowało, czy taki państwowy zakład jest potrzebny. W ustawie zapisano tylko, że może on powstać, ale nie musi. To też przesądziło o wecie.

- Część argumentów prezydenta jest słuszna, ale to jeszcze nie powód, by całą ustawę wyrzucać do kosza. Te przepisy wymagały tylko dopracowania - uważa jeden z współtwórców reformy emerytalnej: - To wylewanie dziecka z kąpielą. Nawet jeśli ustawa budziła wątpliwości prezydenta, należało ją przyjąć, a później znowelizować. Nie zaczynalibyśmy wszystkiego od zera. A zakłady miałyby więcej czasu na przygotowanie się do wypłat.

Co dalej? - Ustawa miała wejść w życie dopiero od 2013 r. Jest więc czas na stworzenie lepszych rozwiązań - mówią ministrowie w kancelarii prezydenta.

Zaproszenie na imprezę noworoczną dla dzieci

Już po raz osiemnasty Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje imprezę noworoczną dla dzieci. Zwykle imprezy te odbywały się w dawnym kinie „Związkowiec”, jednak z powodu remontu sali miejscem zabawy tym razem będzie **Nowohuckie Centrum Kultury** przy Placu Centralnym. Impreza odbędzie się w dniu **30 stycznia (w piątek)** i rozpocznie **o godz. 14.30.**

W pierwszej części spotkania noworocznego zaplanowane jest wspólne łamanie się opłatkiem, po czym nastąpi część artystyczna i na koniec zabawa. Na zakończenie zabawy noworocznej Mikołaje rozdadzą dzieciom paczki.

Otrzymaliśmy 30 zaproszeń dla dzieci członków „Solidarności” huty i spółek. Wiek dzieci: 7 do 12 lat (dzieci niepełnosprawne - niezależnie od wieku). Zgłoszenia najlepiej kierować do swoich przewodniczących (ewentualnie do redakcji NBS). Listy z nazwiskami dzieci z zaznaczonym rokiem urodzenia należy złożyć w KRH w terminie do środy 28 stycznia br. Ze względu na ograniczoną ilość miejsc pierwszeństwo będą miały dzieci z rodzin wielodzietnych i znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.

Fundacja Solidarni Solidarnym zwraca się z prośbą, by dzieci zostały przywiezione grupowo pod opieką uprawnionych dorosłych osób, które cały czas podczas trwania imprezy będą sprawowały nad nimi opiekę.

ZIMA 2009 Z „GALEONEM"

W tym roku ferie w naszym województwie przypadają w terminie od 16 lutego do 1 marca, najwyższy więc czas, by pomyśleć o zimowym wypoczynku dzieci. Przedstawiamy ciekawą ofertę zimowisk i obozów Biura Podróży „Galeon", laureata konkursu „Odys 2007" za najlepszą ofertę w turystyce młodzieżowej:

BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – **stoki BIAŁKA TATRZAŃSKA i INNE STOKI – OBÓZ NARCIARSKI i SNOWBOARDOWY,** początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r., turnus II: 21 – 27.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – **5 STOKÓW – OBÓZ NARCIARSKI**, grupa zaawansowana. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r., turnus II: 21 – 27.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – **OBÓZ TANECZNO-NARCIARSKI**, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, początkujący i grupa zaawansowana, dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, salsy, funky. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r., turnus II: 21 – 27.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

PIENINY - KACWIN (7 dni) – **stoki POLANA SOSNY – ZIMOWISKO I OBÓZ** – z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, dla chętnych nauka tańca m. in. tańców świata, salsy, funky. początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r. **Cena: 579 zł.**

ZAWOJA (7 dni) – **ZIMOWISKO i OBÓZ TANECZNY „CHEERLEADER'S"** (taniec z pomponami). Turnus II: 22 – 28.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

ZAWOJA (7 dni) – **ZIMOWISKO I OBÓZ** – z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, początkujący i grupa zaawansowana. Turnus II: 22 - 28.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

W cenie każdej oferty: transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami lub 1 łazienka na 2 pokoje, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, kulig saniami góralskimi, ognisko z pieczeniem kiełbasy, nocną jazdę na nartach, bogaty i urozmaicony program pobytu i zależnie od oferty obecność instruktorów narciarstwa i snowboardu oraz instruktorow tańca. Dziećmi opiekować się będzie wykwalifikowana kadra (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach), która przygotowała dla swoich kolonijnych podopiecznych ciekawe konkursy, gry i zabawy.

Pełna oferta zimowisk, jak również innych propozycji Galeonu, dostępna jest w biurze i na stronie **www.galeon.krakow.pl**

Kontakt: BP „Galeon", Kraków, os. Górali 5, tel./fax 012 642-26-20 lub kom. 606 394 103.

Przypominamy pracownikom AMP SA i spółek, że skierowanie na obozy i zimowiska można wykupić w „Galeonie" na tych samych zasadach co w ubiegłym roku – zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata. ***Posiadacze kart rabatowych „Solidarności" korzystają ze zniżek przy zakupie imprez w naszym biurze.***

Kol. Leszkowi Soleńskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa NSZZ „Solidarność" z Kolpremu

Kol. Grzegorzowi Turkowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności" Krakodlew

Skorzystaj z videodermatoskopu

Od jesieni ubiegłego roku **Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej** wraz z Centrum Medycznym UJASTEK organizuje dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i firm współpracujących **bezpłatne badania zmian skórnych**, przeprowadzane przy pomocy nowoczesnego videodermatoskopu, zakupionego ze środków Fundacji. Mobilny sprzęt pozwala na dokonanie tych badań bezpośrednio w miejscu pracy. Badanie takie pozwala na zdiagnozowanie znamion skórnych, analizując mikroskopijną strukturę tych zmian dużo dokładniej, niż metodami tradycyjnej dermatoskopii. Porównując znamiona na skórze pacjenta z podobnymi przypadkami z obszernej bazy danych, oprogramowanie sprzętu analizuje ich kolor, kształt, fakturę i inne cechy pozwalające wstępnie ocenić zagrożenie dla zdrowia pacjenta. Daje odpowiedź czy konieczne są dalsze konsultacje specjalistyczne. Dotychczas **videodermatoskop dotarł do pracowników Walcowni Zimnej, Stalowni i Koksowni**. Badania cieszyły się dużą frekwencją i zostały ocenione przez pacjentów jako bardzo przydatne i dobrze zorganizowane.

W ramach tej akcji w dniu 30 stycznia br. (piątek), w godzinach od 8^{00} do 14^{00}, Fundacja zaprasza do Centrum Medycznego UJASTEK (pawilon B, gabinet nr 14) na badania pracowników Centrum Administracyjnego Kombinatu (zatrudnionych w budynkach S i Z). Pracownicy mogą skorzystać z zaproszenia po zarejestrowaniu się telefonicznie (począwszy od dnia 21 stycznia br.) dzwoniąc na numer (012 290) 40 99 lub 16 42.

W następnych miesiącach 2009 roku **videodermatoskop pojedzie** do pozostałych pracowników krakowskiego Oddziału, w tym **do służb energetycznych, na Wielkie Piece, na Walcownię Gorącą**, a także do zainteresowanych firm współpracujących z ArcelorMittal Poland S.A.

Niezależnie od opisanej akcji videodermatoskop stale służy wszystkim pacjentom Centrum Medycznego UJASTEK. Fundacja planuje kolejne zakupy sprzętu medycznego, który w podobny sposób mógłby być wykorzystywany, szczególnie w środowisku hutniczym. Jednak jej możliwości finansowe zależne są od ilości i hojności darczyńców. Pamiętajmy wszyscy, wypełniając PIT, że nasza Fundacja jest tą najbliższą nam Organizacją Pożytku Publicznego. **Fundacja posiada nr KRS 0000052378.**

Kol. Stefanowi Czerneckiemu
serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci MATKI
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności" Krakodlew

Kol. Aleksandrowi Pietrzykowi
szczere wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność" ZH

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 21.01.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl