ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/1042
3 czerwca 2009 r.
Kraków

30 ROCZNICA PIELGRZYMKI OJCA ŚW. DO OJCZYZNY

Już pierwszego jej dnia, podczas mszy św. w Warszawie, padły prorocze słowa:

„Wołam ja, syn polskiej ziemi, a zarazem ja, Jan Paweł II, papież, wołam z wami wszystkimi: **Niech zstąpi Duch Twój! Niech zstąpi Duch Twój! I odmieni oblicze ziemi. Tej ziemi!”.**

Jan Paweł II odmienił życie nas wszystkich. Nie byłoby „Solidarności”, nie byłoby 4 czerwca 1989 r. gdyby nie ta pierwsza wizyta w Ojczyźnie. Papież podczas I pielgrzymki do Polski owiedził także Nową Hutę (9 czerwca).

Przed wizytą władze PRL rozpuszczały pogłoski, że w Meksyku podczas wizyty Papieża tysiące osób stratowano, że pod naporem tłumu liny między sektorami przecinały ludzi na pół. Wieszczono katastrofę komunikacji i aprowizacji, brak możliwości udzielenia pomocy medycznej ofiarom udarów i wypadków, ograbianie pustych domów i znużonych pielgrzymów. Telewizja miała nie pokazywać wiwatujących lub rozmodlonych tłumów, a tylko Ojca Świętego i jego orszak, kapłanów i zakonnice, a jeśli świeckich, to samych staruszków.

Ale od pierwszego dnia papieskiej wizyty państwo zupełnie się odmieniło. Władze jakby przestały istnieć. Odpowiedzialność za porządek skutecznie przejęła od milicji ochotnicza kościelna straż porządkowa. Migrujące tłumy dzięki organizacji społecznej miały co jeść i gdzie spać. Pierwszego dnia na mszy papieskiej w stolicy było 300 tysięcy wiernych. Z każdą chwilą liczba a także nastroje ludzi rosły. Masy młodzieży entuzjastycznie reagującej na słowa Papieża wykazały porażkę indoktrynacji władzy. Kościół wykroczył poza mury świątyni i poza ścisłe ramy konfesji; Polacy mogli wreszcie zobaczyć się, policzyć, poczuć zjednoczeni, mocni i solidarni.

Prezentacja doradcy ERZ

Polityka finansowa przed polityką przemysłową

Na zaproszenie przewodniczącego „Solidarności” w ArcelorMittal Poland Władysława Kieliana do Krakowa przybyli przedstawiciele firmy Syndex - doradcy Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Byli to: Rumunka Daniela Gradinaru oraz Francuz, mówiący dobrze po polsku, Stefan Fonte. Na spotkanie z nimi zaproszeni zostali przewodniczący wszystkich organizacji związkowych. Celem prezentacji było zapoznanie przedstawicieli organizacji związkowych z aktualną sytuacją gospodarczą, finansową i zatrudnieniową w Grupie.

Kryzys, który rozpoczął się we wrześniu 2008 roku spowodował dość gwałtowny spadek produkcji stali na świecie trwający aż po dzień dzisiejszy. Nieznacznie produkcja stali wzrosła w marcu br., lecz w następnym miesiącu ponownie obniżyła się. Wpływ na tę sytuację miały głównie Chiny, które są światowym potentatem. O potędze tej gospodarki niech świadczy fakt, że

dokończenie na str. 2

Wybory do Parlamentu Europejskiego

W jakiej Europie będziemy żyć?

W niedzielę, 7 czerwca 2009 roku, Polacy będą mieli okazję wybrać swoich reprezentantów do Parlamentu Europejskiego. Jest to niezwykle ważna decyzja, która wpłynie na obraz sceny politycznej Zjednoczonej Europy w najbliższych latach.Chcąc mieć wpływ na kształt dzisiejszej Europy i Polski, musimy aktywnie działać na rzecz demokracji w Unii Europejskiej. Szczególnie ważny wydaje się dialog pomiędzy instytucjami Wspólnot Europejskich a obywatelami Unii. Ten dialog może odbywać się za pośrednictwem Parlamentu Europejskiego - organu stanowiącego reprezentację obywateli Unii na forum europejskim.

Niegdyś Parlament Europejski nie miał niemal żadnej realnej władzy legislacyjnej. Kolejno podpisywane traktaty przekazywały mu coraz więcej kompetencji w zakresie kształtowania prawa, zaspokajając w ten sposób chroniczny deficyt demokracji, na który cierpiała Unia. Korzystając z dorobku tychże zmian traktatowych, możemy dziś bardziej niż kiedykolwiek wpływać na politykę i prawo unijne poprzez kandydowanie, jak i czynny udział w głosowaniu w wyborach do Parlamentu Europejskiego.

Od czasu przystąpienia Polski do Wspólnoty Europejskiej w 2004 roku, mieliśmy okazję doświadczyć, jak duży wpływ na polską rzeczywistość ma ustawodawstwo unijne.

Pomiędzy 4 a 7 czerwca 2009 obywatele z 27 krajów Unii Europejskiej wybiorą w sumie 736 posłów do Parlamentu Europejskiego. Polacy będą mieli możliwość wyboru 50 eurodeputowanych. Jest to nasz wkład w budowę polskiej i europejskiej rzeczywistości oraz droga do zaprezentowania naszych poglądów na forum unijnym.

Na kogo, na jaką partię oddać swój głos?

Naszym zdaniem na osoby i partie, które:

- będą reprezentowały polskie interesy na forum UE,
- będą zabiegały o równe traktowanie polskiego przemysłu i polskiego rolnictwa,
- będą pilnowały, by Polacy zostali zapisani w historii Unii zgodnie z prawdą,
- będą starały się o wprowadzenie jednolitej polityki prorodzinnej i opieki nad dziećmi,
- będą starały się o środki unijne i odpowiednio je wykorzystywały.

Pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek przy urnach wyborczych pamiętać powini o ugrupowaniach przychylnych nie tylko przedsiębiorstwu, w którym pracujemy, ale również samym pracownikom.

Dlaczego warto głosować?

To proste, nie uczestnicząc w nich oddajemy pole tym, którzy pójdą. I pozwolimy im skroić rzeczywistość na swoją miarę. Tylko głosując mamy wpływ na to, w jakim kraju, w jakiej Europie będziemy żyć.

dok. ze str. 1 **POLITYKA FINANSOWA ...**

około 1/3 światowej produkcji przypada na ten kraj.

Lata 2007 i 2008 to najwyższa dotychczasowa ilość wyprodukowanej stali. Globalna produkcja stali w 2008 roku wyniosła 1,33 mld ton i była o 1,2 % niższa niż w 2007 roku.

W Azji w ubiegłym roku produkcja wzrosła o 1,9 %, a Chiny wyprodukowały w ubiegłym roku 502 mln ton stali i są pierwszym krajem, który pokonał granicę pół miliarda ton produkcji. Ubiegłoroczna produkcja stali w Chinach była o 2,6% większa niż w 2007 roku.

Państwa Unii Europejskiej wyprodukowały łącznie 199 mln ton stali. To o 5,3% mniej niż rok wcześniej. W krajach Ameryki Północnej produkcja spadła o 5,5%. USA wyprodukowały 91 mln ton, o 6,8% mniej niż rok wcześniej.

Nie tylko ArcelorMittal ma problemy, inni europejscy producenci stali również je mają. W 2007 roku Tata Steel wykupił Corusa. Obecnie ograniczył produkcję i zatrudnienie (ok. 3,5 tys. osób). W ostatnim okresie Voest Alpine wstrzymał produkcję. Jednak firmą, która najbardziej ograniczyła produkcję jest ArcelorMittal.

I kwartał 2009 r. to produkcja światowa na poziomie 80 mln ton - czyli mniej aniżeli średnia lat 2004-2005, kiedy zaznaczył się początek cyklu.

W dwu ostatnich latach produkcja stali nie nadążała za popytem. Wykorzystanych było wtedy 98,95% mocy produkcyjnych hut. Średnie wykorzystanie mocy produkcyjnych wynosi 85%. Obecnie w Polsce wykorzystanych jest ok. 60% mocy produkcyjnych, w Rumunii tylko 30%, Niemczech do niedawna 75% (obecnie bardzo spada). Chiny wykorzystują dzisiaj 80% mocy swoich hutniczych zakładów.

Ale nie tylko spadła wysokość produkcji, w dół „pojechały" także ceny. Średnia cena 1 tony kręgu gorącowalcowanego w Europie w 2007 roku wynosiła 501 euro, w 2008 wzrosła prawie o 40% do kwoty 684 euro, a obecnie wynosi 415 euro. Właśnie po to, by utrzymać odpowiednią cenę za wyroby hutnicze, tak gwałtownie ogranicza się i zatrzymuje produkcję - tłumaczyli przedstawiciele firmy doradczej „Syndex". Zwrócili oni uwagę, że dla właścicieli hut najważniejszą kwestią nie jest uprawianie polityki przemysłowej, a polityki finansowej. To oznacza, że zarządzający, nie tylko stalowymi koncernami, gotowi są dla zachowania „keszu" i płynności finansowej poświęcić prawie wszystko, łącznie z pracownikami, których zwalnia się na potęgę.

Daje się jednak zauważyć, że uprawianie takiej polityki staje się dla ich właścicieli pewnego rodzaju samobójstwem, dlatego też poszukuje się obecnie nowych rozwiązań. Oczywiście nie bez wpływu są tutaj kwestie narodowe. Na przykład w Niemczech podpisana jest umowa (polityczna), zgodnie z którą pracowników nie zwalnia się, dlatego też ograniczenia zatrudnienia odbywają się w innych krajach. Najbardziej dotykają one Polski, Rumunii i Czech. Dlaczego najłatwiej jest zwalniać w tych krajach? Ponieważ żaden z pracowników z hut zachodnich nie zadowoliłby się kwotą ok. 22 tys. euro (ok. 100 tys. zł - przyp. red.) przy dobrowolnym odejściu. To właśnie w tych trzech krajach skupiło się w ostatnich miesiącach prawie 70% ograniczenie zatrudnienia w europejskich zakładach ArcelorMittal.

Osobną rzeczą są różnego rodzaju pakiety osłonowe stosowane przez prawo w krajach europejskich. W najkorzystniejszej sytuacji są pracownicy w Luksemburgu. W tym kraju, kiedy pracodawca nie jest w stanie zapewnić pracę wysyła pracownika na urlop bezpłatny. 100 procent wynagrodzenia pracownik może otrzymać przez 3 lata od rządu, pod warunkiem, że pracodawca nie rozwiązał z nim umowy o pracę. W wielu zachodnioeuropejskich krajach stosowane są podobne rozwiązania, chociaż nie aż na taką skalę jak w Luksemburgu. Przedstawiciele „Syndexu" zwrócili jednak uwagę, że bardzo często prawo mające na celu ochronę pracownika jest wykorzystywane przez właścicieli dużych korporacji, którzy w sytuacjach kryzysowych z pełną premedytacją wykorzystują w ten sposób subwencje państwowe. Są to, ni mniej ni więcej, po prostu dodatkowe dochody właścicieli.

Skrytykowany został także wdrażany obecnie w ArcelorMittal Poland tzw. projekt Talent Pool, czyli właśnie powstające Biura Alokacji Pracowników. O ile bowiem w krajach Europy Zachodniej prawo pracy dostosowane jest do tego typu rozwiązań, o tyle prawo polskie nie zna w ogóle takiego pojęcia. W hutach zachodnioeuropejskich pracownicy przechodzą do innego podmiotu (bez rozwiązania umowy o pracę z ArcelorMittal), nie są wliczani do ilości zatrudnionych i korzystają z pomocy tak państwa, jak i zatrudniającej huty. Decyzje te przynoszą skutek w postaci obniżenia kosztów. W ArcelorMittal Poland będzie to jedynie tworzenie sztucznego podziału wśród pracowników, który przyniesie tylko negatywne odczucia społeczne.

Obniżenie zatrudnienia nie dotyczy tylko samych pracowników ArcelorMittal, ale przede wszystkim pracowników firm podwykonawczych i współpracujących. Znacznie większy odsetek pracowników zatrudnionych w tych firmach stracił już pracę, a same firmy często są na granicy upadłości.

Poruszona została także kwestia huty w Ostrawie. Znajduje się ona w dość trudnej i patowej sytuacji. Przez ostatnie lata nie dokonywano tam większych inwestycji i modernizacji. Ale umowa prywatyzacyjna gwarantuje, że inwestor do 2011zmodernizuje hutę. Tyle tylko, że w dobie kryzysu nikt nie chce wydawać środków na budowę np. wielkiego pieca. Bez tej podstawowej inwestycji hutę w Czechach może czekać likwidacja.

Nie obyło się bez dyskusji wokół zaopatrzenia w surowce, dystrybucji i sprzedaży hutniczych wyrobów, która zakończyła prezentację doradcy ERZ. „Kto ma w ręku zaopatrzenie i sprzedaż, ma w ręku władzę i możliwość podejmowania decyzji" - stwierdzili prezenterzy w podsumowaniu dyskusji.

Zwrot składek

Biuro Kadr i Relacji Pracowniczych poinformowało, że w najbliższych dniach rozpoczyna się proces wypłaty należności z tytułu zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika. W przypadku byłych i obecnych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. - następca prawny Huty im. Tadeusza Sendzimira S.A. - dla osób nie posiadających osobistych rachunków bankowych, wypłaty z tego tytułu realizowane będą w kasie ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Krakowie, ul. Ujastek 1 , budynek Z.

Płatności kolejne (za lata następne) będą się odbywały sukcesywnie w powyższym trybie.

Z posiadanych przez nas informacji wynika, że wypłaty z tytułu zwrotu składek obejmą ponad 11 tys. osób - obecnych i byłych pracowników Huty oraz pracowników hutniczych spółek.

MAJÓWKOWE ATRAKCJE

Deszcz, który w Krakowie padał jeszcze z samego rana, zniechęcił co niektórych do przyjazdu na sobotnią majówkę „Solidarności". Większość osób jednak zaryzykowała i nie żałowała swojej decyzji, bo w Borku, gdzie od trzech lat odbywają się nasze majówki, deszczowe chmury ustąpiły słońcu, które towarzyszyło wszystkim do końca dnia.

O godzinie 10.00 przewodniczący KRH Władysław Kielian powitał ponad 1000 osobową grupę dzieci i dorosłych, przybyłych na tegoroczną majówkę. Przygotowano dla nich szereg atrakcji, przede wszystkim z myślą o dzieciach, które nie miały prawa się nudzić.

Organizatorzy konkursów mieli pełne ręce roboty, bowiem nie brakowało chętnych do sprawdzenia sił w konkurencjach sportowych czy też zaprezentowania swoich artystycznych talentów w dwóch równolegle odbywających się konkursach plastycznych. Aż 16 drużyn wzięło udział w tradycyjnym rodzinnym slalomie rowerowym, osiemdziesiąt dzieci przystąpiło do konkursu rysunkowego i prawie drugie tyle do konkursu plastycznego sponsorowanego przez BP „Galeon". Jak co roku nagród było sporo; w samym konkursie rysunkowym organizowanym przez KRH rozdano 40 nagród plus nagrody pocieszenia dla pozostałych dzieci. Zamiarem organizatorów było, by każde dziecko, nawet to, któremu nie poszczęściło się w konkursach, wróciło do domu z upominkiem. Dlatego wszystkie bez wyjątku otrzymały maskotki. Szczególnie uhonorowany został najmłodszy uczestnik majówki - pięciomiesięczny Norbert Głowa, któremu sprezentowano wielkiego „pluszaka".

Place zabaw i boiska znajdujące się na terenie ośrodka, nie bez powodu noszącego nazwę Centrum Aktywnego Wypoczynku, zachęcały do ruchu na świeżym powietrzu. Najmłodsi oblegali dmuchany zamek i tunel w kształcie wielkiej, kolorowej gąsienicy, starsi decydowali się na wymagający większej odwagi zjazd na linie z kilkumetrowej wieży. Chłopcy zdobywali drewnianą twierdzę lub bawili się w piratów na zakotwiczonym na piasku okręcie. Skoki na batucie, gra w piłkę, huśtawki, rzut lotką do tarczy, bieg w workach - to kolejne z wielu możliwości zabawy, jakie zapewniono dzieciom. Za niewielką opłatą można było skorzystać z toru gokartowego, quadów lub konnej przejażdżki. Przy głośnym dopingu ze strony kibiców odbyły się zawody w przeciąganiu liny, w których zwyciężyła drużyna z Zakładu Mechanicznego. Ostro walczono na boiskach sportowych, gdzie grano w kosza i w siatkę. Równie zacięta walka rozegrała się podczas zawodów w podnoszeniu ciężarka. Zwycięzca podniósł 17,5 kilogramowy ciężarek aż 110 razy!

Po takim wyczerpującym wysiłku trzeba było się posilić. Na zgłodniałych czekały specjały z grilla, na spragnionych piwo i zimne napoje.

Nad bezpieczeństwem bawiących się czuwała ekipa medyczna „Pro Vitalis". Na szczęście kontuzji żadnych nie odnotowano, choć u niektórych emocje spowodowały znaczny wzrost ciśnienia. Obok namiotu, gdzie znajdował się punkt sanitarny odbył się jeszcze jeden konkurs, w którym dzieci odpowiadały na pytania z zakresu higieny osobistej i wiedzy o zdrowiu.

Całodzienną zabawę zakończyły tańce na parkiecie pod wielkim namiotem, gdzie wcześniej odbyło się wręczanie nagród. Tam też przy drewnianych stołach można było odsapnąć i pogadać ze znajomymi. Komu przeszkadzała głośna muzyka mógł posiedzieć na zewnątrz przy stolikach pod parasolami, pod wiatą z grillem lub też w przytulnej kawiarni. Trzeba dodać, że ośrodek w Borku dysponuje tak rozległym i urozmaiconym terenem, że każdy mógł sobie znaleźć odpowiadające mu miejsce. Niestety, majowa pogoda nie sprzyja jeszcze kąpielom, tak więc z tej atrakcji tym razem nie można było skorzystać.

Wydaje się, że trud kilkunastu osób pracujących przy organizacji majówki nie poszedł na marne i że wszyscy, którzy przyjechali na tę imprezę dobrze się bawili. Liczymy na to, że w przyszłym roku będzie równie dużo chętnych do wspólnej zabawy z „Solidarnością".

Uwaga, w siedzibie KRH (pok. 103, tel. 37-62) są do odebrania pozostawione na majówce kurtki: dwie duże i jedna dziecięca.

Wyniki konkursów z Majówki 2009 (*do 5. miejsca*)

KONKURS RYSUNKOWY

dzieci do 7 lat	*dzieci do 12 lat*
1. Klaudia Charuza	1. Dawid Słowieński
2. Karolina Szewczyk	2. Wiktoria Saniec
3. Julia Byra	3. Rafał Stępiński
4. Adrian Środoń	4. Paulina Woźniak
5. Katarzyna Piekarz	5. Kamila Bednarz

BIEG W WORKACH

dzieci do 8 lat	*dzieci do 12 lat*
1. Justyna Piekarz	1. Justyna Nawrot
2. Weronika Paluch	2. Darek Piekarz
3. Marlena Miernik	3. Wiktoria Mendel
4. Arkadiusz Juda	4. Sławek Latos
5. Krystian Mądry	5. Ola Bajor

PODNOSZENIE CIĘŻARKA

1. Andrzej Saniak 2. Stanisław Gryc
3. Dominik Mrożek 4. Mariusz Garusiński
5. Adam Nowak

PRZECIĄGANIE LINY

1. Drużyna Marka Więcława (GS Zakład Mechaniczny)

SIATKÓWKA

1. „Orły" (kapitan drużyny - Paweł Orzeł)
2. „Walcusie" (kapitan Krzysztof Stypuła)
3. „Desperados" (rodzina Ciepielów)
4. „Mechaniczny" (kapitan Marian Warchoł)

RZUT LOTKĄ (Krakowska SKOK)

I kat. wiekowa: 8-9 lat

1. Damian Warchoł 2. Dominika Mazur 3. Justyna Piekarz / Arkadiusz Juda

II kat. wiekowa: 10-11 lat

1. Monika Kusel 2. Krzysztof Biermat 3. Jadwiga Molga

III kat. wiekowa: 12-13 lat

1. Klaudia Szostek 2. Daniel Biermat 3. Damian Otwinowski

KONKURS PLASTYCZNY (Galeon)

Nagrody przygotowano dla wszystkich uczestników, przy czym dziesięcioro dzieci otrzymało specjalne wyróżnienia

1. Dariusz Piekarz 2. Krzysztof Bodzioch 3. Kamila Bednarz
4. Natalia Saniec 5. Dominika Szewczyk

SLALOM ROWEROWY RODZINNY

1. Włudyka Sebastian, Daniel, Zuzanna
2. Hardyn Robert, Przemek, Kinga
3. Cichoń -Wilk Agnieszka, Natalia, Grzegorz

STREET-BALL - DRUŻYNOWY

1. „Pustaki" (Weronika Konieczna, Kamila Konieczna, Damian Tomaszewski) 2. „Wisła" 3. „Bara-Bara"

Informacja dla uczestników

Centralny Rajd Hutników „Pokrzywna 2009”

Drużyna MOZ NSZZ „Solidarność” uczestniczy w Rajdzie Hutników już po raz 10-ty z kolei. Tym razem **wyjeżdżamy dwoma autokarami i busem w czwartek 11 czerwca br. o godz. 14.45 spod budynku administracyjnego „Z”**.

Proszę o wcześniejsze przybycie i zajęcie miejsc w swoich pojazdach (w autokarach będą wywieszone listy z nazwiskami).

Zakwaterowani jesteśmy w „Centrum Rekreacyjnym - TWÓJ SUKCES” w miejscowości Bolesławów, gmina Stronie Śląskie, powiat Kłodzko; w dwóch budynkach i sześciu domkach „góralskich” oraz ewentualnie w pensjonacie „Emilia” w pobliżu naszego Ośrodka.

Pozostałe informacje razem z przydziałem znaczków rajdowych - już w autobusach.

Życzę dobrej pogody, szerokiej drogi, dużo wrażeń i atrakcji podczas całego pobytu w Sudetach Wschodnich!

Ryszard Wawiórko

Walne Zebranie Delegatów MPKZP

Międzyzakładowa Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, która w listopadzie br. obchodzić będzie 55 lecie swojego istnienia, podsumowała swoją ubiegłoroczną działalność na Walnym Zebraniu Delegatów w ubiegłą środę 27 maja.

Delegaci wysłuchali sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielili absolutorium Zarządowi PKZP. Podjęto uchwałę o uporządkowaniu zapisów i wydaniu jednolitego tekstu Statutu, do którego włączono uchwały podejmowane w ciągu ostatnich 13 lat, to jest od chwili, kiedy po raz ostatni uchwalano Statut Kasy. Jednomyślnie zdecydowano o podniesieniu świadczeń wypłacanych z Funduszu D, tj. Kasy Pośmiertnej, podnosząc jednocześnie o 1 zł kwotę składki. Od 1 stycznia 2010 roku składka na Kasę Pośmiertną wynosić będzie 10 zł. Zdecydowanie wzrosną świadczenia: za śmierć ubezpieczonego z 2.600 do 3.400 zł, za śmierć współmałżonka z 1.300 do 1.700 zł i za pozostałych członków rodziny z 300 do 500 zł.

Zarząd zaapelował do członków Kasy, aby swoje składki wpłacali terminowo.

Jak nas poinformował prezes MPKZP p. Henryk Chariton, hutnicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa jest największą w Polsce i jedną z nielicznych, która posiada Kasę Pośmiertną. Należy do niej 14.620 członków, z czego ponad 3,5 tys. to pracownicy huty, ponad 2,8 tys. pracownicy spółek oraz liczna rzesza emerytów i rencistów - 8.273 osoby. W 2008 roku MPKZP udzieliła swoim członkom 2.878 pożyczek. Średnia wysokość udzielonych w ubiegłym roku pożyczek to 2.611 zł. Zasadą jest, że maksymalna pożyczka w Kasie równa się 3-krotnym wkładom wniesionym przez członka, lecz nie więcej niż 15 tys. zł i na okres spłaty nie przekraczający 3 lat.

Kol. Teresie Blitek
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa KZ NSZZ „S” Centrum Medycznego

Kol. Dariuszowi Pikorowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Walcowni Zimnej

Kol. Krzysztofowi Gosowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z Solidarności HSE

Kulawy projekt ustawy antykryzysowej

Rządowy projekt tzw. ustawy antykryzysowej nie odnosi się do całego 13 - punktowego pakietu uzgodnionego między związkami zawodowymi i pracodawcami w Komisji Trójstronnej.

Mimo to, NSZZ „Solidarność” przekazała w dniu 1 czerwca br. wicepremierowi Pawlakowi wstępną opinię dotyczącą przesłanego przez rząd projektu ustawy o pomocy państwa pracodawcom w przeciwdziałaniu rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zastrzeżenia Związku budzą szczególnie propozycje dotyczące ograniczenia stosowania umów na czas określony oraz tzw. subsydiowania zatrudnienia (płatne postojowe).

Zaproponowane przez rząd rozwiązanie dotyczące ograniczenia stosowania umów na czas określony nie realizują intencji zawartych w pakiecie antykryzysowym przyjętym przez pracodawców i związki zawodowe. Zdaniem NSZZ „Solidarność” propozycje te nie tylko nie poprawią stabilności zatrudnienia ale utrwalą istniejące już patologie związane z zawieraniem umów na czas określony. To znaczy, że w dalszym ciągu pracodawcy będą mieli możliwość zawierania umów na 20 lat.

Nie do przyjęcia jest również proponowana przez rząd wysokość świadczeń związanych z tzw. płatnym postojowym (czy subsydiowaniem zatrudnienia). Przyjęcie przez rząd, jako punktu odniesienia do wyliczenia tychże świadczeń, zasiłku dla bezrobotnych, a nie jak postulowali związkowcy i pracodawcy płacy minimalnej powoduje, że rekompensata utraconego wynagrodzenia za czas postoju będzie bardzo niska.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” wadą przedstawionej przez rząd ustawy jest również brak zagwarantowania środków finansowych na ten cel. „Zapis tylko o możliwości przyznania świadczeń w połączeniu z brakiem zagwarantowania środków na udzielaną pomoc czyni to rozwiązanie bardzo iluzorycznym” - czytamy w piśmie przesłanym do wicepremiera Waldemara Pawlaka. Zastrzeżenia budzą również propozycje dotyczące rozliczania czasu pracy.

W zaproponowanej przez rząd ustawie brakuje rozwiązań dotyczących punktów 1-5 (obszar wynagrodzeń i świadczeń socjalnych) podpisanego przez pracodawców i związki zawodowe pakietu antykryzysowego. Rząd nie przygotował żadnych propozycji dotyczących specjalnych programów wspierających rodziny dotknięte skutkami kryzysu. Nie przewidziano również dodatkowych środków na ten cel.

W przesłanym do wicepremiera Pawlaka piśmie związkowcy domagają się uzupełnienia brakujących propozycji i przystąpienia do rozmów i negocjacji w ramach zespołów problemowych Komisji Trójstronnej. Związkowcy zastrzegają sobie również prawo do zgłaszania uwag w trakcie procesu legislacyjnego i zaznaczają, że przekazanie uwag nie może być traktowane jako zgoda na wprowadzenie niektórych rozwiązań z pakietu.

Kol. Ryszardowi Tarkowskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z Solidarności Walcowni Zimnej

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.06.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl