ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 4/1024
28 stycznia 2009 r.
Kraków

Pomostówki do TK

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" zdecydowała o skierowaniu do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności z Konstytucją niektórych przepisów ustawy o emeryturach pomostowych.

Wniosek zostanie skierowany do Trybunału Konstytucyjnego w tym tygodniu.

Za niezgodne z Konstytucją „Solidarność" uznaje:

1. Pominięcie w wykazie szczególnych warunków (art.3 ust 2 ustawy o emeryturach pomostowych) prac wykonywanych w warunkach występowania hałasu, wykonywanych poza pomieszczeniami zamkniętymi oraz pracy zmianowej nocnej;

2. Przyznanie prawa do emerytur pomostowych wyłącznie pracownikom, którzy wykonywali prace w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r.

Praca wykonywana w warunkach hałasu i praca zmianowa nocna zostały uznane za prace w warunkach szczególnych w raporcie pt. „Prace wykonywane w szczególnych warunkach i prace o szczególnym charakterze przedstawionym w lutym 2000 r. przez Komisję Ekspertów do Spraw Uprawnień do Obniżonego Wieku Emerytalnego Osób Zatrudnionych w Szczególnych Warunkach lub Szczególnym Charakterze powołaną przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej". Zarówno wykaz szczególnych warunków pracy, jak i zestawienie prac w szczególnych warunkach oraz o szczególnym charakterze, których wykonywanie uprawnia do emerytury pomostowej powinny być ustalane z należytą starannością, ponieważ podlegają one ocenie z punktu widzenia zgodności z zasadą równości wobec prawa oraz zakazu dyskryminacji (art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP).

Jak czytamy we wniosku o przysługiwaniu prawa do emerytur pomostowych powinny decydować szczególne warunki lub charakter pracy określone w oparciu o kryteria medyczne, a nie data rozpoczęcia pracy. Zdaniem Komisji Krajowej ten przepis jest sprzeczny z konstytucyjnymi zasadami równości wobec prawa i zakazu dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym.

"Solidarność" o kryzysie i na kryzys

Podczas ubiegłotygodniowego spotkania Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" w Gdańsku związkowcy zastanawiali się nad działaniami, które powinien podjąć rząd w walce z kryzysem. „Solidarność" deklaruje wolę współpracy i dialogu. Do takiego dialogu Związek wzywa również rząd i pracodawców.

dokończenie na str. 2

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie rozpoczęto bieżącymi informacjami z naszego „hutniczego podwórka".

* Na dzień 1 stycznia 2009 zatrudnienie w ArcelorMittal Poland wynosiło 11.581 osób.

* W styczniu koszty działalności AMP S.A. zostały przekroczone, co wpłynęło na znaczne obniżenie funduszu premiowego (patrz informacja u dołu strony). Mówi się o dalszych, znacznych cięciach w kosztach.

* Wiadomo już, że drugi wielki piec nie będzie uruchomiony wiosną tego roku, jak wcześniej zakładano.

* Do końca kwietnia planuje się zejść maksymalnie z zapasami.

Przewodniczący Roman Kaczor **z Tabular Products** poinformował, że w spółce tej podpisane zostało porozumienie wprowadzające od 28 stycznia, z uwagi na ograniczenie produkcji, tzw. „postojowe" na warunkach takich samych jakie przyjęto w hucie, to jest przy 80-procentowych wynagrodzeniach. Również w tej spółce pracodawca wprowadzać będzie program odejść pracowniczych. Przedsiębiorstwo chce jakoś przetrwać kryzys, a wszyscy mają nadzieję na wzrost zamówień na ich wyroby (rury).

Niedawno w spółce miał miejsce groźny wypadek, w wyniku którego jeden z pracowników odniósł bardzo ciężkie wewnętrzne obrażenia. Spełniając prośbę przewodniczącego przekazujemy Towarzystwu Solidarnej Pomocy podziękowania za udostępnienie poszkodowanemu pracownikowi specjalistycznego sprzętu medycznego.

Andrzej Grabowski, przewodniczący ze Spiekalni, mówił o walce ze skutkami mrozów, jakie nawiedziły nas pod koniec ubiegłego roku. Doprowadzenie do sprawności oblodzonych urządzeń przysporzyło pracownikom wiele dodatkowego wysiłku przy bardzo trudnych warunkach pogodowych. Niestety, mimo ciężkiej pracy i poniesionych trudów nie mogą liczyć na dodatkowe pieniądze.

W ubiegłym tygodniu informowaliśmy **o związkowym wystąpieniu** w sprawie zamrożenia kwot gwarantowanych w styczniu br. grupie kilkunastu osób z administracji oddziału krakowskiego, którym w obecnej chwili nie wyrażono zgody na rozwiązanie umów o pracę za porozumieniem stron ze względu na konieczność wykonania pilnych zadań.

Przewodnicząca Beata Suder pytała, czy są już jakieś wiążące decyzje w tej sprawie. Władysław Kielian powiedział, że na ten temat odbyły się rozmowy z dyr. Preissem i dyr. Wypychem, jednak „Solidarność" nie otrzymała jeszcze oficjalnej odpowiedzi z Zarządu Spółki.

W trakcie dyskusji przewodniczący mówili o obawach wyra-

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 1 **SOLIDARNOŚĆ O KRYZYSIE I ...**

Zdaniem związkowców dotychczasowe działania rządu wobec kryzysu są niewystarczające. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność", odwołując się do założeń przyjętych przez Komisję Europejską, uważa, że podstawą działań państwa powinny być:

* ochrona miejsc pracy,
* pomoc dla najuboższych i najbardziej poszkodowanych,
* utrzymanie siły nabywczej wpływającej na popyt wewnętrzny,
* realizowane w praktyce zasady solidarności i sprawiedliwości społecznej umożliwiające odbudowanie zaufania w oparciu o dialog między partnerami.

Komisja Krajowa domaga się od rządu i pracodawców pilnego podjęcia dialogu z partnerami społecznymi w następujących obszarach:

1. Utrzymania zatrudnienia poprzez stymulowaną pomoc dla firm i pracowników. Wszelkie działania w tym zakresie powinny być wynegocjowane z przedstawicielami pracowników w drodze dialogu i wsparte systemową pomocą państwa;
2. Utrzymania popytu wewnętrznego poprzez ochronę poziomu wynagrodzeń, systematyczny wzrost płacy minimalnej, zmniejszanie rozwarstwienia dochodów, a także wzrost nakładów na inwestycje publiczne;
3. Przyspieszenie i zwiększenie efektywności wykorzystania funduszy europejskich do działań antykryzysowych na rynku pracy;
4. Opracowania systemu pomocy dla najuboższych i najbardziej poszkodowanych w wyniku kryzysu;
5. Odbudowy zaufania i solidarności poprzez dialog od szczebla zakładowego począwszy, prawa do informacji i konsultacji pozwalające uniknąć podejrzeń o wykorzystywanie kryzysu do działań antypracowniczych i maksymalizacji zysku.

Wszelkie działania w tym zakresie powinny być wynegocjowane z przedstawicielami pracowników w drodze dialogu i wsparte systemową pomocą państwa.

Związkowcy przestrzegają przed dalszą liberalizacją rynku pracy i nieuzasadnionymi ułatwieniami zwolnień pracowników, w tym osób w wieku przedemerytalnym, czy ograniczaniu uprawnień pracowniczych. „Będziemy takim działaniom stanowczo przeciwni, ponieważ naruszają one poczucie bezpieczeństwa i w praktyce pogłębią kryzys i zwielokrotnią jego negatywne oddziaływania" - czytamy w uchwale Komisji Krajowej.

Komisja Krajowa postanawia rozpocząć również kampanię „Solidarność na kryzys", której celem jest możliwie największa ochrona pracowników przed negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego, zmniejszenie ryzyka bezrobocia, a co za tym idzie utraty wynagrodzenia, ponadto - zachęcenie pracowników do wstępowania do NSZZ „Solidarność" i tworzenia nowych organizacji, by zapewnić sobie większe poczucie bezpieczeństwa i możliwości wpływu na sytuację w zakładzie pracy.

Premia dla pracowników ArcelorMittal Poland za styczeń 2009 r. wynosić będzie średnio 23 zł (fundusz premiowy wynosi za ten miesiąc 1 proc. płac zasadniczych pracowników.

WIEŚCI TYGODNIA

p BOGACTWO DLA BOGACZY, BIEDA DLA BIEDNYCH: Z nowym rokiem zmieniły się przepisy podatkowe. Kwota wolna od podatku nie uległa zmianie (3089 złotych), są za to 2 nowe stawki podatkowe: 18 i 32%. Obniżka w I grupie podatkowej (95% podatników) wyniosła zatem 1 punkt procentowy. Należy jednak uwzględnić, iż w tym samym czasie funduje się kolejne podwyżki cen energii i innych produktów (a tym samym wzrasta VAT płacony w cenie towaru). Zatem biedni nic nie zarobią, a nawet dopłacą. Podatnicy z dawnej II grupy podatkowej (4% podatników) zarobią 12% na obniżce podatku, a w III grupie podatkowej 8%. Prezesi wielkich spółek w ten sposób zarobią netto kolejne ok. 100 tys. złotych rocznie, posłowie ok. 10 tys. złotych rocznie, a bezrobotni i biedota zarobią kolejne kopniaki. Te zmiany zawdzięczamy rządowi Platformy Obywatelskiej, która głosowała za tymi zmianami. Obecny Rząd PO-PSL mimo kryzysu, ani nie odłożył wejście w życie ani nie cofnął obniżkę dla najbogatszych. Zajęto się natomiast ograniczeniem liczby osób uprawnionych do pomostówek (które nota bene kosztują znacznie mniej niż ta obniżka dla najbogatszych). Co więcej, Platforma próbowała znieść w ub. roku kominówki (przeszkodziło weto prezydenta), aby menedżerowie spółek państwowych (czyli obecnie bardzo często działacze PO) mogli zarobić jeszcze więcej. Komentując nowe przepisy, dziennikarze i tzw. ekonomiści z głupoty, niewiedzy lub serwilizmu próbują wmówić, że obywatele zarobią, a gospodarka na tym tylko skorzysta. Jednak takich ekonomistów jak dr Daniel Alain Korona wskazujących na szkodliwość przepisów podatkowych oficjalne media nie zaproszą. Ale żadne kłamstwo władzy, mediów czy pseudoekonomistów nie zmieni prawdy.

p LEPSZA ZŁOTÓWKA OD EURO: Politycy i różni pseudoekonomiści z tytułami profesorskimi od jakiegoś czasu wmawiają nam, że szybkie przyjęcie euro uchroni Polskę przed kryzysem. Nie wspominają jednak, że kraje strefy euro (Francja, Wielka Brytania, Niemcy, Belgia) są w głębokim kryzysie, że polityka monetarna strefy euro nie jest dostosowana do potrzeb gospodarczych Polski, zaś dwuletni okres utrzymywania kursu złotówki do wspólnej waluty na stałym poziomie (ERM2) sprzyjać będzie atakom walutowym funduszy spekulacyjnych, dysponujących dużo większymi środkami niż nasz kraj. Jednak dla rządzących PO i PSL (oraz ich sojuszników z SLD) zdroworozsądkowe racje nie mają znaczenia, decydują imperatywy polityczne. A że ucierpią na tym najbiedniejsi na skutek wzrostu cen, że poważnie ucierpi gospodarka krajowa - to ich akurat mało interesuje, najważniejsze dla nich to pochwały polityków zachodnioeuropejskich i dodatkowe stanowiska polityczne w strukturach europejskich.

p LEGISLACYJNY OBŁĘD: Przedstawiciele Platformy Obywatelskiej i sam Rząd zarzucają prezydentowi ciągłe wetowanie ustaw i blokowanie tym samym reform. Do tej pory prezydent Lech Kaczyński zawetował zaledwie 13 z 252 uchwalonych ustaw w 2008 roku przez parlament. Jeżeli coś można zatem zarzucać prezydentowi, to nie wetowanie ustaw, ale podpisanie aż tylu bubli prawnych.

Oferta grupowego ubezpieczenia na życie PZU Życie S.A. dla Pracowników „Krakodlew” S.A.

	ZAKRES UBEZPIECZENIA	Aktualne warunki	Proponowane warunki
Zakres podstawowy	śmierć ubezpieczonego	25 000,00 zł	30 000,00 zł
	śmierć ubezpieczonego spowodowana zawałem serca	50 000,00 zł	55 000,00 zł
	śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku	50 000,00 zł	60 000,00 zł
	śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem komunikacyjnym	75 000,00 zł	60 000,00 zł
	śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem w pracy	75 000,00 zł	60 000,00 zł
	śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem komunikacyjnym w pracy	100 000,00 zł	60 000,00 zł
	śmierć małżonka	10 000,00 zł	10 000,00 zł
	śmierć małżonka w wyniku wypadku	20 000,00 zł	20 000,00 zł
	śmierć rodziców	2 000,00 zł	2 000,00 zł
	śmierć teściów	2 000,00 zł	2 000,00 zł
	śmierć dziecka	3 000,00 zł	3 000,00 zł
	urodzenie dziecka	1 000,00 zł	1 112,00 zł
	urodzenie martwego dziecka	2 000,00 zł	2 224,00 zł
	osierocenie dziecka	4 000,00 zł	4 000,00 zł
	TRWAŁY USZCZERBEK na zdrowiu z tytułu nieszczęśliwego wypadku:		
	za 1 % trwałego uszczerbku na zdrowiu	400,00 zł	400,00 zł
	za 100 % trwałego uszczerbku na zdrowiu	40 000,00 zł	40 000,00 zł
zakres dodatkowy	TRWAŁY USZCZERBEK na zdrowiu spowodowany zawałem serca		
	za 1 % trwałego uszczerbku na zdrowiu	400,00 zł	400,00 zł
	za 100 % trwałego uszczerbku na zdrowiu	40 000,00 zł	40 000,00 zł
	LECZENIE SZPITALNE - świadczenie za 1 dzień przy pobycie powyżej 3 dni		
	pobyt spowodowany wypadkiem (za pierwsze 14 dni)	150,00 zł	100,00 zł
	pobyt spowodowany wypadkiem komunikacyjnym (za pierwsze 14 dni)	200,00 zł	100,00 zł
	pobyt spowodowany wypadkiem w pracy (za pierwsze 14 dni)	200,00 zł	100,00 zł
	pobyt spowodowany wypadkiem komunikacyjnym w pracy (za pierwsze 14 dni)	250,00 zł	100,00 zł
	pobyt spowodowany zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym (za pierwsze 14 dni)	150,00 zł	50,00 zł
	pobyt spowodowany wypadkiem, zawałem serca powyżej 14 dnia pobytu	50,00 zł	50,00 zł
	pobyt spowodowany chorobą	50,00 zł	50,00 zł
	pobyt na OIT min. 48 godzin (świadczenie jednorazowe)	500,00 zł	-
	rekonwalescencja bezpośrednio po leczeniu szpitalnym trwającym min. 14 dni	25,00 zł	-
	odpowiedzialność za leczenie szpitalne na terytorium krajów Unii Europejskiej	tak	-
	CIĘŻKIE CHOROBY		
	zawał serca, chirurgiczne leczenie naczyń wieńcowych - by pass, nowotwór złośliwy, udar, niewydolność nerek, choroba Creutzfelda-Jakoba, zakażenie wirusem HIV	3 500,00 zł	4 500,00 zł
	oparzenia, transplantacja organów, utrata wzroku, oponiak, choroba Parkinsona	3 500,00 zł	-
	OPERACJE CHIRURGICZNE - wykaz ponad 600 operacji, suma ubezpieczenia:	5 000,00 zł	-
	operacje I Klasy	2 500,00 zł	-
	operacje II Klasy	1 500,00 zł	-
	operacje III Klasy	500,00 zł	-
	Medyczny Ekspert Domowy	brak	tak

W związku ze zmianą ubezpieczyciela przez pracodawcę w spółce Krakodlew, PZU Życie S.A. przedstawia Pracownikom Spółki nowe warunki grupowego ubezpieczenia na życie.

Niniejsza propozycja została przygotowana na podstawie ogólnych warunków ubezpieczenia typu P PLUS i jest tylko przykładem wysokości wypłacanych świadczeń zależnie od wariantu ubezpieczenia.

Wysokość składki miesięcznej w warunkach aktualnych wynosi 57 zł, **a warunkach proponowanych 55 zł.**

Aby pracownicy spółki Krakodlew mogli zachować ciągłość w grupowym ubezpieczeniu na życie typu P Plus należy do dnia 10 lutego 2009 roku opłacić składkę w wysokości 55 zł w kasie KRH NSZZ „Solidarność” - budynek administracyjny „S”, klatka A, I piętro, pokój 107, tel. 012 290-37-57.

Składki za grupowe ubezpieczenie na życie w kolejnych miesiącach powinny być przekazywane za pośrednictwem stałego zlecenia z indywidualnego konta ubezpieczonego z góry maksymalnie do 5 dnia każdego miesiąca na wskazane konto: 47 1020 2906 0000 1102 0113 8171.

Punkt Obsługi Klienta PZU Życie w Nowej Hucie mieści się w os. Centrum E, bl. 17. Formalności dotyczące wypłaty świadczeń można załatwiać w pokoju nr 1 i 3. Przyjmowanie zgłoszeń od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 - 16.00.

Ubezpieczenie w PZU Życie działa 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, na całym świecie.

W związku ze zmianą ubezpieczyciela przez pracodawcę w spółce Krakodlew, PZU Życie S.A. przedstawia Pracownikom Spółki nowe warunki grupowego ubezpieczenia na życie.

Niniejsza propozycja została przygotowana na podstawie ogólnych warunków ubezpieczenia typu P PLUS i jest tylko przykładem wysokości wypłacanych świadczeń zależnie od wariantu ubezpieczenia.

Wysokość składki miesięcznej w warunkach aktualnych wynosi 57 zł, **a warunkach proponowanych 55 zł.**

Aby pracownicy spółki Krakodlew mogli zachować ciągłość w grupowym ubezpieczeniu na życie typu P Plus należy do dnia 10 lutego 2009 roku opłacić składkę w wysokości 55 zł w kasie KRH NSZZ „Solidarność” - budynek administracyjny „S”, klatka A, I piętro, pokój 107, tel. 012 290-37-57.

Składki za grupowe ubezpieczenie na życie w kolejnych miesiącach powinny być przekazywane za pośrednictwem stałego zlecenia z indywidualnego konta ubezpieczonego z góry maksymalnie do 5 dnia każdego miesiąca na wskazane konto: 47 1020 2906 0000 1102 0113 8171.

Punkt Obsługi Klienta PZU Życie w Nowej Hucie mieści się w os. Centrum E, bl. 17. Formalności dotyczące wypłaty świadczeń można załatwiać w pokoju nr 1 i 3. Przyjmowanie zgłoszeń od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 - 16.00.

Ubezpieczenie w PZU Życie działa 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, na całym świecie.

Ze spółek

POP i regulamin w spółce Kolprem

W spółkach, podobnie jak w hucie, wprowadzane są **programy odejść pracowniczych**. W ubiegłym tygodniu pisaliśmy o ograniczeniu zatrudnienia w ArcelorMittal SSC i uruchomionym tam POP. Również w Kolpremie i spółce Sukurs pracodawca zaproponował już analogiczne programy odejść. We wszystkich tych przypadkach to pracodawca występuje z ofertą rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron (na podstawie art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy), oferując odprawy w wysokości zależnej od stażu pracy. **W Kolpremie** ma to wyglądać w sposób następujący:

- przy stażu pracy do 10 lat (liczy się łączny okres zatrudnienia w tej spółce oraz w oddziale ArcelorMittal Poland i wcześniej PHS S.A) - kwota odprawy wynosi 77.400 zł;
- przy stażu pracy do 15 lat - 81.700 zł;
- przy stażu pracy powyżej 15 lat - 86.000 zł.

W tych kwotach mieszczą się wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Rozwiązanie umów o pracę będzie realizowane również poprzez zastosowanie POP wobec pracowników, do których pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę w trybie porozumienia stron, z jednoczesną wypłatą stosownych odpraw w wysokości uzgodnionej między pracodawcą i pracownikiem.

Jednocześnie pracodawca wprowadził odejścia z tytułu nabywania uprawnień do emerytury w ciągu 36 miesięcy (tzw. E-36) i odejścia na świadczenia przedemerytalne (34 tys. zł gdy nabycie uprawnień do emerytury nastąpi powyżej 60 miesięcy od dnia powiadomienia o konieczności rozwiązania stosunku pracy i 28 tys. zł do 60 miesięcy).

W dniu wczorajszym spotkała się Główna Komisja Świadczeń Socjalnych spółki Kolprem. Uzgodniony został Regulamin korzystania z ZFŚS dla pracowników. Jednocześnie ustalone zostały progi dochodowe, od których zależała będzie wysokość świadczenia dla pracownika:

- zapomogi z tytułu ciężkich chorób zagrażających życiu,
- zapomogi z tytułu chorób nie zagrażających życiu, ale wymagających długotrwałego leczenia oraz innych zdarzeń losowych,
- zapomogi z tytułu trudnej sytuacji materialnej (przysługuje tylko pracownikom).

W wyjątkowych sytuacjach, popartych stosownymi dokumentami, Komisja będzie mogła przyznać zapomogę w ustalonej przez siebie kwocie, bez względu na wysokość dochodu w rodzinie oraz fakt uzyskania wcześniej pomocy finansowej. Tabele z wysokością dochodu na osobę w rodzinie i wysokością zapomóg będą wywieszone na terenie spółki.

Z ostatniej chwili

Z uzyskanych przez nas informacji wynika, że do dnia 28 stycznia br., a więc do dzisiaj, zgodę pracodawcy na odejście na podstawie Programu Odejść Pracowniczych (POP 2009), z tytułu nabywania uprawnień do emerytury w ciągu 24 miesięcy (tzw. E-24) oraz odejście na świadczenie przedemerytalne, otrzymało w ArcelorMittal Poland 130 pracowników umysłowych i 350 pracowników fizycznych. Stan liczebny zatrudnionych w ArcelorMittal Poland zmniejszy się zatem o 480 pracowników.

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

żanych przez niektórych pracowników **co do faktycznej ilości zamówień na wyroby hutnicze**. Czy aby władze koncernu nie zechcą tak sterować zamówieniami, by przede wszystkim ratować francuskie i niemieckie huty?

Jak się dowiedzieliśmy, na początku lutego Europejska Rada Pracownicza otrzyma raport o tym, jak wygląda rozkład zamówień spływających do hut należących do ArcelorMittal w Europie. Powinno dać to obraz rzeczywistej sytuacji w poszczególnych krajach. Obecnie na 36 pieców pracujących w europejskich hutach, aż 50 proc. zostało całkowicie wstrzymanych (wygaszonych). Pomysł jednego z przewodniczących, który proponował wystąpić do polskiego rządu, aby podczas realizacji inwestycji na „Euro 2012" wykorzystywano przede wszystkim produkty stalowe produkcji krajowej - został uznany za nierealny. Trudno by było to zrealizować, chociażby ze względu na zawarte już umowy.

Kryzysowa wyprzedaż?

W „Rzeczpospolitej" w dniu 20 stycznia br. zamieszczone zostało ogłoszenie ArcelorMittal Poland, które było zaproszeniem do rokowań w sprawie zakupu udziałów w dwóch spółkach: Zakładu Energetycznego ZEN z siedzibą w Dąbrowie Górniczej i Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Usługowo-Handlowego Eko-Energia.

Jak napisano w ogłoszeniu, przedmiotem rokowań będzie w szczególności: cena za nabywany pakiet, proponowany przez zainteresowanego zakres gwarancji socjalnych, zabezpieczający interesy pracowników w zakresie gwarancji zatrudnienia, płacowych i socjalnych oraz projekt umowy na świadczenie usług, świadczonych przez spółki.

Eko-Energia powstała w 2000 roku. Specjalistyczne usługi świadczone przez tą firmę pozwoliły na uzyskanie mocnej pozycji na rynku obsługującym przemysł stalowniczy, górniczy, energetyczny, koksowniczy i inne dziedziny gospodarki, zarówno w zakresie remontów, napraw, modernizacji, jak i dostaw nowych urządzeń czy linii technologicznych. Dość głośno było o Eko-Energii, zwłaszcza w mediach prasowych i telewizyjnych, przy okazji naprawy dzwonu Zygmunta, czy niedawno podnoszeniu sarkofagu gen. Władysława Sikorskiego.

Jeszcze do niedawna koncern ArcelorMittal swoją politykę gospodarczą opierał na poszerzaniu swojego majątku. Czyżby zatem kryzys zmuszał potężny koncern hutniczy do wyprzedaży dotychczasowego majątku? Z informacji jakie uzyskaliśmy wynika, że nie jest to ostatnia proponowana sprzedaż majątku ArcelorMittal Poland, bowiem Zarząd ArcelorMittal Poland został zobowiązany do obniżenia kosztów o 180 mln euro.

Kol. Markowi Mrozikowi
serdeczne wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci Matki
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności" Profil

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 28.01.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl