ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 50/1070
16 grudnia 2009 r.
Kraków

Spotkanie z dyrekcją

Co nowego w oddziale krakowskim?

W dniu 9 grudnia br. odbyło się comiesięczne spotkanie związków zawodowych z dyrekcją. Związkowcy spotkali się z dyr. Jackiem Wolińskim oraz dyr. Bogdanem Mikołajczykiem.

Na spotkaniu związki zostały poinformowane o pełnym uruchomieniu walcowni zimnej, która już dobrze pracuje i w ciągu najbliższych dni powinna osiągnąć pełną moc produkcyjną.

Ogólnie sytuacja produkcyjna naszej huty nie jest zła i od dwóch miesięcy mamy plusowy wskaźnik EBIDTA, chociaż jakiejś rewolucji, w pozytywnym słowa znaczeniu, na naszym rynku nie widać.

W ostatnim okresie wyjątkowo dobrze sprzedają się blachy ocynkowane i powlekane. W tym segmencie widać wyraźną poprawę na rynku.

W tej chwili trwa przyjmowanie zamówień na styczeń 2010.

W I kwartale 2010 r. oczekiwać będziemy na wyraźną poprawę koniunktury na wyroby stalowe, która powinna pojawić się w kolejnych kwartałach roku. W oddziale krakowskim w roku przyszłym przewidywana jest praca jednego wielkiego pieca, który wyprodukuje 1 mln 100 tys. ton surówki, z której powinniśmy otrzymać 1 mln 300 tys. ton stali.

W walcowni gorącej blach przewidywane jest odwalcowanie 1 mln 600 tys. ton blachy. W grudniu walcownia gorąca blach powinna odwalcować około 140 tys. ton wyrobów.

Pewnym problemem jest logistyka, czyli przerzut dużej ilości ton wsadu do Krakowa. O ile w Dąbrowie Górniczej nie ma większego problemu z przygotowaniem dużej ilości wagonów kolejowych z wsadem, o tyle w Krakowie zaczyna występować kłopot z ich rozładunkiem.

W Zakładzie Koksowniczym trwają próby nowej mieszanki koksu. Natomiast w Dąbrowie Górniczej ma nastąpić remont wielkiego pieca nr 3, który być może już pod koniec I kwartału będzie przygotowany do załadowania.

Jeśli chodzi o postojowe, to w grudniu przewidywane jest tylko na walcowni gorącej, gdzie pobyt około 80 - 90 osób na urlopach postojowych przewidywany jest od 25 grudnia do końca roku.

Na program E-36 w Krakowie zgłosiło się 96 osób. Na obecną chwilę załatwiono 44 wnioski. Jest także duże zainteresowanie odejściami na świadczenia przedemerytalne po wprowadzeniu tzw. dodatku adaptacyjnego.

W hucie zakończyła pracę Komisja ds emerytur pomostowych. Lista uprawnionych stanowisk będzie podana do wiadomości zarządu i pracowników. Komisja ta przekształca się w tej chwili w tzw. komisję odwoławczą.

Trwa reorganizacja w Zakładzie Surowcowym, gdzie sukcesywnie przywracane są stanowiska mistrzów. Wnioski o zmianę stawek nowo mianowanych brygadzistów i mistrzów sukcesywnie przekazywane są do Dąbrowy Górniczej w celu zatwierdzenia, co - jak wynika z uzyskanych informacji - załatwiane jest na bieżąco.

Z posiedzenia Zespołu Roboczego

Trwają prace nad ZUZP

We wtorek odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego, na którym uzgadniano część zapisów odnośnie części ogólnej Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W tej chwili praktycznie jedyną, ale w sumie bardzo ważną sprawą sporną jest kwestia wykupu tzw. urlopów zdrowotnych w oddziale krakowskim.

Zespół pracował także nad stworzeniem taryfikatora kwalifikacyjnego i nowych tabel zaszeregowań. Jest to związane głównie z ograniczeniem liczby nazw stanowisk we wszystkich oddziałach ArcelorMittal Poland S.A.

POSIEDZENIE PLENARNE ERZ - część I

W ubiegłym tygodniu odbyło się dwudniowe (9 - 10 grudnia br.) posiedzenie plenarne Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

Przedstawiciele europejskich załóg ArcelorMittal otrzymali informację o sytuacji w koncernie na koniec października 2009 r. oraz o prognozach na rok przyszły.

W programie posiedzenia ujęto m.in. ostatnie wyniki z zakresu BHP, podsumowanie sytuacji w sektorach wyrobów długich i płaskich ze stali węglowej w Europie, produkcji rur i stali nierdzewnej, produkcji płyt stalowych i badań naukowych, ochronę środowiska w kontekście emisji CO_2, wyniki finansowe za III kwartał 2009, raport biegłego rewidenta z Grupy Syndex, podsumowanie działalności w działach zasobów ludzkich z wymienieniem priorytetów na 2010 rok.

Rozwinięcie tych tematów, a w szczególności informację o sytuacji produkcyjnej i wynikach finansowych zamieścimy w biuletynie za tydzień. W tym numerze natomiast cytujemy **fragmenty deklaracji ogłoszonej przez Europejską Radę Zakładową**, w której ERZ odnosi się **krytycznie do polityki zatrudnieniowej w Grupie.**

Obecnie zatrudnienie w całym koncernie sięga 287 tys. osób.

ERZ przypomina, że pod koniec 2008 r. Grupa ogłosiła likwidację 9 tys. miejsc pracy na świecie, w tym 6 tys. w Europie, głównie w działach ogólnych i administracji. Tymczasem dziewięć miesięcy później, we wrześniu 2009 stan liczebny personelu już stopniał o 40 tys. miejsc pracy na świecie, w tym 17500 w Europie. Ostatecznie do końca roku Grupę opuści ponad 45 tys. pracowników, a w 2010 roku kolejnych 10 tysięcy. W europejskiej części koncernu ponad 60 proc. likwidowanych miejsc pracy dotyczy właśnie Europy Wschodniej.

cd. na str. 2

cd. ze str. 1 - Posiedzenie plenarne ERZ

W Polsce programem redukcji zatrudnienia objęto 1 887 osób, co kosztowało pracodawcę 30 231 000 $.

Europejska Rada została poinformowana, że tak duże cięcia w obsadach nie będą miały negatywnego wpływu na produkcję i wyniki Grupy (!).

Jednym z wielu przykładów ograniczania zatrudnienia jest zlecanie na zewnątrz indyjskiej spółce prowadzenie platform w obszarze księgowości i finansów, co spowoduje zwolnienie 288 pracowników w Eurpie.

Zdaniem ERZ, ulegnie likwidacji 40% stanu liczebnego personelu własnego ArcelorMittal łącznie z podwykonawcami (podwykonawcy i spółki zewnętrzne zapewniają tzw. zatrudnienie ruchome sięgające od 30 do 40 proc.).

W tej sytuacji pracownicy nadal utrzymywani będą w niepewności. Ruchy pracownicze są w jakimś stopniu konieczne, ale to właśnie stabilność zatrudnienia jest najlepszą motywacją dla pracowników. Pracownika zagrożonego utratą pracy nie można winić za brak motywacji do pracy.

W deklaracji ERZ czytamy: „w Europie 3 852 osoby znajdują się w SS Pool - wewnętrznej rezerwie pracy tymczasowej. Osoby umieszczone w tej rezerwie muszą wyrazić zgodę na wykonywanie misji, różne godziny pracy, prace tymczasowe, mobilność wewnątrz Grupy, przejęcie prac podwykonawców itp. Jest to również jedno z narzędzi, które służą „likwidacji" personelu, doprowadzając go do opuszczenia firmy. W konsekwencji cała organizacja pracy zostaje zmieniona, zdeorganizowana, zakłócona i uzależniona od przypadku!"

Zatrudnianie nowych pracowników zostało wstrzymane co najmniej do 2011 roku. Koncern drastycznie zmniejszył wszystkie koszty stałe we wszystkich sektorach działalności, a w szczególności koszty personelu.

Europejska Rada Zakładowa alarmuje:

„Znajdujemy się w krytycznym momencie historii hutnictwa. Jednostki produkcyjne wstrzymały działalność, Wielkie Piece są wyłączone i być może nie będą ponownie uruchomione z powodu braku inwestycji. Chodzi również o odpływ kompetencji i ciągły niedobór personelu, który ma negatywny wpływ na prawidłowe działanie instalacji, szczególnie w momencie powrotu rynku.(...) Koncern ArcelorMittal chce nas cofnąć o trzydzieści lat zmieniając system płac i organizację pracy, które z takim trudem zbudowaliśmy dzięki walce związków zawodowych. Jedyna wytyczna dla Grupy: najmniejsze koszty społeczne!"

Z jednej strony „coraz większa elastyczność, wszechstronność, mobilność, niepewność sytuacji zawodowej, coraz większe rozszerzenie odpowiedzialności", z drugiej „coraz mniejsze wynagrodzenie, zabezpieczenie zapomogowe, mniejsza liczba miejsc pracy, coraz mniej nowych zatrudnień i mniejsza wolność związkowa".

Europejska Rada Zakładowa w wydanej 9 grudnia 2009 r. deklaracji domaga się:

„- ponownego podjęcia negocjacji wynagrodzeń w każdym kraju;

- rekompensaty za bezrobocie w wysokości 100% dla wszystkich osób (jeżeli nie można go zlikwidować};

- utrzymania zatrudnienia, kompetencji, transferu wiedzy fachowej, co obejmuje zastępowanie hutników odchodzących na emeryturę, negocjacje w kwestii wcześniejszych emerytur dla prac w szkodliwych warunkach, zatrudnianie i rozwijanie nauki zawodu;

- wykorzystania okresów niskiej koniunktury do inwestowania w szkolenie personelu w celu zapewnienia bezpieczeństwa zatrudnienia w dłuższej perspektywie czasowej, czego nie zrobiono;

- inwestowania w odnowę i modernizację europejskich narzędzi produkcji zapewniając w ten sposób trwałość zakładów koncernu ArcelorMittal, naszych miejsc pracy oraz miejsc pracy naszych podwykonawców."

W obronie upadających zakładów i branż

15 grudnia odbyła się w Warszawie manifestacja zorganizowana na wniosek Sekcji Krajowej Przemysłu Okrętowego oraz regionów Zachodniopomorskiego i Gdańskiego. Byli na niej obecni także członkowie „Solidarności" z krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Mimo niesprzyjającej pogody na manifestację przybyło ponad 3 tys. pracowników (w tym także grupa reprezentująca związkowców z hutniczej Solidarności), którzy przyjechali domagać się rozwiązań dla polskiego przemysłu, w tym osłon i programów dla zwalnianych pracowników oraz opracowania pomocy dla upadających zakładów i branż. Zarzucano polskiemu rządowi, że nie realizuje polityki ochrony strategicznych branż przemysłu zatrudniających setki tysięcy osób, jak to czynią rządy innych krajów europejskich. Pracownicy nie przebaczą i nie zapomną zaniechań, których dopuścili się ludzie odpowiedzialni za polski przemysł i polskich robotników - mówiono.

Manifestacja miała chwilami dość gwałtowny przebieg. Pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów manifestanci stanęli naprzeciw trzem rzędom policjantów ustawionych za podwójną linią metalowych barierek. Drzwi do kancelarii były zabarykadowane. Zazwyczaj, aby nie prowokować niepotrzebnej agresji, policyjne oddziały prewencji czekają ukryte tuż obok chronionego budynku lub w środku. Tym razem jednak, nie wiadomo dlaczego, przed manifestacją urządzono pokaz policyjnej siły. Być może to spowodowało, że w stronę budynku, który ochraniali policjanci poleciały petardy.

Przedstawiciele Solidarności z przewodniczącym Januszem Śniadkiem złożyli w ministerstwie gospodarki **petycję z postulatami dotyczącymi obrony miejsc pracy w przemyśle stoczniowym, zbrojeniowym i transporcie kolejowym**.

W związkowej petycji czytamy m.in.:

Przedstawiciele polskiego rządu w czerwcu br. podpisali w Genewie „Globalny pakt na rzecz zatrudnienia" przyjęty przez delegatów na 98. Konferencję Ogólną Międzynarodowej Organizacji Pracy. Rządy, pracodawcy i związkowcy wspólnie: „…zgodzili się uczynić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę jednymi z priorytetów reakcji na kryzys". Tymczasem w naszym kraju narastają zagrożenia dla pracowników kolejnych branż, a podejmowane działania – jak np. ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu – są nieskuteczne.

Pogłębia się dramat polskich stoczni i stoczniowców.(...) Groźba upadłości może dotknąć niektóre kolejowe spółki przewozowe – przedsiębiorstwa umożliwiające dojazd do pracy i zatrudniające tysiące pracowników.(...) Ponownie czarne chmury zbierają się nad przemysłem zbrojeniowym, który jest kluczowym elementem systemu bezpieczeństwa kraju.(...) Także w innych branżach coraz więcej zakładów zapowiada zwolnienia lub przeżywa poważne trudności (...)

Dlatego zebrani w dniu 15. grudnia przedstawiciele NSZZ

„Solidarność" (...) wzywamy Rząd Rzeczpospolitej do:

1. Skutecznego ratowania polskiego przemysłu okrętowego, branży zatrudniającej w stoczniach i setkach zakładów kooperujących tysiące wykwalifikowanych pracowników.

2. Wdrożenia polityki transportowej gwarantującej istnienie polskich spółek przewozowych, zapewniających pracę i dojazd do pracy.

3. Należytej troski o obronność państwa przez ochronę przed upadłością polskiego przemysłu zbrojeniowego.

4. Rzeczywistej realizacji – w oparciu o uczciwy dialog z partnerami społecznymi - „Globalnego Paktu na Rzecz Zatrudnienia" podpisanego w imieniu polskiego Rządu w czerwcu br. w Genewie.

Postulujemy efektywne wykorzystanie do tego celu funduszy europejskich, w szczególności europejskiego funduszu globalizacyjnego.(...)

Związkowców przyjął wiceminister Rafał Baniak.W rezultacie ustalono wstępne daty spotkań i dyskusji na temat poszczególnych branż. I tak już 18 grudnia ma się odbyć spotkanie dotyczące przemysłu zbrojeniowego. 6 stycznia w Ministerstwie Infrastruktury będzie spotkanie dotyczące przemysłu kolejowego, a 13 i 14 stycznia z przedstawicielami rządu spotkają się stoczniowcy.

Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2010 roku

IV ZAPOMOGI

1. Podstawą udzielenia pomocy w formie zapomogi jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem trudnej sytuacji życiowej, materialnej, losowej.

2. O pomoc finansową w formie zapomóg mogą ubiegać się:

1/ osoby samotne, których dochód nie przekracza kwoty 1600 zł,

2/ małżeństwa, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1100 zł.

3/ rodziny z dziećmi, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1000 zł.

3. W wypadkach losowych Komisja Socjalna może przyznać zapomogę mimo przekroczenia dochodów, o których mowa w ust.2.

4. Okolicznościami uzasadniającymi udzielenie pomocy, o której mowa w ust. są w szczególności:

1/ przewlekła choroba osoby uprawnionej (udokumentowana zaświadczeniem lekarskim, zaświadczeniem o niepełnosprawności, poniesionymi wydatkami) poniesionymi wydatkami na leczenie),

2/ wypadki losowe (np. utrata w wyniku klęski żywiołowej, wypadku losowego środków materialnych i rzeczowych niezbędnych do samodzielnej egzystencji) ,

3/ wielodzietność powiązana z niskim dochodem na osobę w rodzinie.

5. Zapomogi przyznawane są przez OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2010 rok po uzyskaniu wcześniejszej propozycji z Zakładu.

6. Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (do kwoty 2280 zł w roku) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie.

W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, inne schorzenia.

V POMOC NA CELE MIESZKANIOWE

1. Ze środków Funduszu udzielane są pożyczki zwrotne przeznaczone na:

- pokrycie kosztów związanych z zakupem lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego,
- remonty i modernizację lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

2. Pracownik ubiegający się o pożyczkę na cele mieszkaniowe składa wniosek do końca marca 2010 r. w komórce prowadzącej karty świadczeń socjalnych.

3. Wnioski rozpatruje OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2010 r.

4. Z możliwości uzyskania pożyczki, o której mowa w ust. 1, wyłączeni są pracownicy, którzy:

1) posiadają aktualne zadłużenie z ZFŚS,

2) nie przepracowali pełnego roku w ArcelorMittal Poland S.A.

Uwaga :

Komisja Świadczeń Socjalnych może wprowadzić dodatkowe kryteria przydziału pożyczek.

5. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku osoby ubiegającej się o pożyczkę na cele mieszkaniowe, przygotowywana jest umowa o pożyczkę w 3 egzemplarzach.

6. Spłata rat pożyczki regulowana jest przez pożyczkobiorcę z bieżącego wynagrodzenia za pracę, liczonego łącznie z otrzymywanymi nagrodami, premiami, zasiłkiem chorobowym i następuje od następnego miesiąca po otrzymaniu pożyczki.

7. W przypadku braku prawnej możliwości uregulowania spłaty rat pożyczki w pełnej, określonej umową wysokości – pożyczkobiorca obowiązany jest do niezwłocznego wpłacenia stosownej kwoty na rachunek ZFŚS.

8. W przypadku nagminnie powtarzających się okresów, w których nie są regulowane bieżące spłaty rat pożyczek przez okres kolejnych 3-ch miesięcy, Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie wzywał pożyczkobiorcę oraz jego poręczycieli o zwrot całości zadłużenia.

W przypadkach, w których spłaty rat są nieregularne i brak jest możliwości wyegzekwowania od dłużnika lub jego żyranta spłaty powstałych zaległości lub w przypadku zaprzestania spłaty pożyczki Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie kierował sprawę do sądu o zwrot całości zadłużenia bez względu na rok udzielenia pożyczki oraz okres na jaki została pożyczka udzielona.

9. W przypadku gdy pożyczkobiorca – w związku z wprowadzonym minimum socjalnym, z którego nie można dokonywać potrąceń przez listę płac – nie ma dokonywanych potrąceń rat pożyczki w pełnej wysokości przez okres kolejnych 3-ech miesięcy i pomimo wezwań dłużnik nie reguluje indywidualnie powstałej zaległości, Zespół Rozliczeń ZFŚS kwotą powstałej niedopłaty rat pożyczki mieszkaniowej będzie obciążał poręczycieli.

VI USTALENIA KOŃCOWE

Sytuacje sporne i wyjątkowe nie ujęte w Regulaminie ZFŚS i w niniejszych postanowieniach będą rozstrzygane przez Oddziałową Komisję Świadczeń Socjalnych.

Komunikat Głównej Komisji Wyborczej MOZ KRH NSZZ „Solidarność”

Na zebraniu w dniu 15.12.2009 roku na podstawie zgłoszeń z poszczególnych Okręgów Wyborczych GKW powołała kolejną Oddziałową Komisję Wyborczą **w spółce ZŁOMEX** (Uchwała nr 7). Nazwiska są do wglądu w macierzystych Komisjach oraz w GKW.

Do dnia dzisiejszego powołano łącznie **14** Oddziałowych Komisji Wyborczych. W tych Oddziałach i Spółkach można już rozpocząć procedurę wyborczą.

Do dnia dzisiejszego **nie powołano jeszcze OKW w 11 Okręgach Wyborczych**. Są to:

- Zakład Stalownia
- PTS
- ZW Profil
- AM Tubular Products
- Krakodlew
- SSC Kraków
- Sed-Hut
- CM Ujastek
- Emeryci i Renciści
- Slag Recycling
- Ośrodek Kultury

Pilnie prosimy członków związku w powyższych komórkach o jak najszybsze powołanie Komisji Wyborczych. Tym bardziej, że termin zgłoszeń upłynął już 30 listopada 2009 r.

GKW przyjęła do wiadomości zmianę składu osobowego OKW w Service Group i poszerzenie OKW w Zakładzie Wielkie Piece.

Na wnioski z pięciu OKW Głowna Komisja Wyborcza wyraziła zgodę na **przeprowadzenie wyborów z tzw. ruchomą urną** w kolejnych komisjach (Uchwała nr 8). Są to OKW w następujących komórkach:

Hut-Pusie, Krakowskiej SKOK, Kole przy KRH, Zakładzie Walcownia Zimna oraz Kolpremie.

GKW przygotowała i przyjęła jednogłośnie uchwałą wzory protokołów wyborczych potrzebne do wyborów: Męża Zaufania, Przewodniczącego Komisji Oddziałowej/Zakładowej, Członków Zarządu Komisji Oddziałowej/Zakładowej oraz Delegatów na WZD MOZ KRH (Uchwała nr 9).

W dniu 14.12.2009 roku Główna Komisja Wyborcza przeprowadziła szkolenie dla członków Oddziałowych Komisji Wyborczych. W szkoleniu udział wzięli przedstawiciele z trzech OKW. Gdy będzie taka potrzeba i wpłyną zgłoszenia z innych OKW - zostanie zorganizowane kolejne szkolenie.

Wszystkie wzory protokołów wyborczych są do odbioru w GKW lub w siedzibie KRH (redakcja NBS, pok. 107 w bud. adm. „S”, kl. A, I p.).

Ze względu na okres świąteczny, kolejne posiedzenie Głównej Komisji Wyborczej odbędzie się dopiero w dniu 5 stycznia 2010 r. (chyba żeby wymagała tego sytuacja, wtedy mogą odbywać się posiedzenia nadzwyczajne). Oprócz tego członkowie GKW zawsze są pod telefonami i w każdej chwili służą radą i pomocą.

Koledze Januszowi Górce
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy
z NSZZ „Solidarność” Wielkich Pieców

Muzeum „Solidarności” w Łodzi

7 grudnia br. w Łodzi zostało uroczyście otwarte Muzeum „Solidarności”. Jest to drugie w Polsce muzeum gromadzące pamiątki naszego Związku, podobne istnieje już w Gdańsku.

Otwarcie Muzeum „Solidarności” zainaugurowała wystawa „W rocznicę stanu wojennego 13.XII.1981 – 22.VII.1983” gromadząca pamiątki: gazetki, zdjęcia, fotografie, plakaty oraz pamiątki wykonane przez internowanych, m.in. proporczyki, linoryty, gazetki, karty pocztowe i koperty ze stemplami podziemnej „Solidarności”. Zbiory pochodzą ze zbiorów łódzkiej „Solidarności” oraz Muzeum Tradycji Niepodległościowych w Łodzi.

Wystawa ma cel edukacyjny, głównie skierowana jest do dzieci i młodzieży. Wystawę (wstęp wolny) będzie można oglądać do końca stycznia 2010 r.

Zaszczep się! Zwykła grypa też może być groźna

Otrzymaliśmy informację, że tylko 321 pracowników huty odpowiedziało na apel pracodawcy i zaszczepiło się na grypę. Dodatkowo Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej sfinansowała koszt szczepionek około stu swoim darczyńcom, którzy zgłosili się na te szczepienia.

Chociaż koszt szczepień pokrywa pracodawca, większość pracowników do tej pory nie zdecydowała się na szczepienia, mimo że „sezon grypowy” dopiero się zaczyna.

Jeszcze raz więc informujemy, że można się zaszczepić bezpłatnie w Centrum Medycznym UJASTEK. Punkt szczepień znajduje się w pawilonie B w pok. nr 22. Na szczepienie można się zgłaszać (po konsultacji z lekarzem pierwszego kontaktu) w godzinach: od 8.00 do 14.00 w poniedziałki, wtorki i piątki, a od 8.00 do 18.00 w środy i czwartki.

Koleżance Halinie Sarze
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” DN

Koleżance Bożenie Jarzynie
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Eko-Energii

Koledze Bogdanowi Mgłoskowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Tubular Products

Koledze Józefowi Podsiadle
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność” ZG

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 15.12.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl