ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 45/1065
12 listopada 2009 r.
Kraków

91. rocznica odzyskania przez Polskę niepodległości

11 listopada ...

... 1918 r. Rada Regencyjna przekazała uwolnionemu z twierdzy magdeburskiej Józefowi Piłsudskiemu władzę wojskową i naczelne dowództwo podległych jej wojsk polskich. Tego samego dnia Niemcy podpisały zawieszenie broni kończące działania bojowe Wielkiej Wojny. Po ponad 120 latach Polska odzyskiwała niepodległość.

"Niepodobna oddać tego upojenia, tego szału radości, jaki ludność polską w tym momencie ogarnął. Po 120 latach prysły kordony. Nie ma ich. Wolność! Niepodległość! Zjednoczenie! Własne państwo! Na zawsze! Chaos? To nic. Będzie dobrze. Wszystko będzie, bo jesteśmy wolni od pijawek, złodziei, rabusiów, od czapki z bączkiem, będziemy sami sobą rządzili. (...) Kto tych krótkich dni nie przeżył, kto nie szalał z radości w tym czasie wraz z całym narodem, ten nie dozna w swym życiu najwyższej radości" (J. Moraczewski "Przewrót w Polsce").

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie rozpoczął przewodniczący Władysław Kielian informacjami przywiezionymi **z ostatniego posiedzenia prezydium Europejskiej Rady Zakładowej**. Członkowie Rady otrzymali opinię o kondycji europejskiej części koncernu, przygotowaną przez ekspertów Grupy Syndex. Najbardziej istotne dla nas fragmenty dotyczące produkcji i zatrudnienia przedstawiamy na stronie 3.

Firma nadal odczuwa kryzys. W 2010 r. przewiduje się tylko lekki wzrost, także w roku 2011 sytuacja nie poprawi się na tyle, by osiągnąć 100% zdolności produkcyjnych na poziomie z roku 2007. Prognozuje się, że dopiero rok 2013 pozwoli europejskim hutom wyjść na prostą. Jednocześnie podaje się, że wynik netto całego światowego koncernu wzrósł o 0,9 mld dolarów, a zadłużenie zmniejszyło się o ok. 5 mld dolarów.

Od końca czerwca 2009 roku do końca września ze struktur europejskich ArcelorMittal odeszło 5.433 pracowników, z czego najwięcej w Rumunii (na drugim miejscu pod względem ilości pracowniczych odejść jest Polska). Przedstawicieli Europejskiej Rady poinformowano, że w całej Grupie wdrażane będzie tzw. elastyczne zatrudnianie.

Przewodniczący zapoznali się także z krytyczną opinią Europejskiej Rady na temat reorganizacji usług finansowo-księgowych i administracji. Skutkiem tych zmian setki osób straciło i straci pracę. Niektórzy musieli dojeżdżać do pracy poza granicę swojego kraju (np. z Belgii do Luksemburga, albo z Czech do Polski). Tymczasem są nowe projekty przekształcania tzw. usług wspólnych i wyprowadzenie ich nawet poza Europę. W Polsce obsługa działu finansowo-księgowego prowadzona jest w Dąbrowie Górniczej. Podaje się, że koszty tych usług są trzy razy niższe niż w Europie zachodniej.

Do wartych odnotowania spraw można zaliczyć informację, że Europejska Federacja Metalowców podpisała z AM Europa porozumienie dotyczące dialogu społecznego oraz drugą informację o możliwości zakupu akcji światowego koncernu ArcelorMittal, o czym można przeczytać w listopadowym numerze „Jedynki" (Program Akcjonariatu Pracowniczego ArcelorMittal 2009).

Relację z piątkowego spotkania z dyrektorami: Jackiem Wolińskim i Bogdanem Mikołajczykiem przekazał przewodniczącym Leszek Kochan. Więcej informacji na ten temat zamieszczamy na str. 2 biuletynu.

Wiceprzewodniczący KRH poinformował również, że skutkiem związkowej interwencji dyrekcja firmy postanowiła rozeznać się w sytuacji **pracowników Granulacji Żużla**, którzy - po przebudowie ogrodzenia i wyłączeniu ich poza teren huty - mają problemy z dojazdem do pracy. Prawdopodobnie dla tych osób będzie podstawiany mikrobus w czasie łamania zmian. W chwili obecnej Granulacja nie pracuje, a pracowników przekazano tymczasowo do pracy na Wielkich Piecach.

Tadeusz Stasielak przypomniał przewodniczącym o zbliżających się **związkowych wyborach** (kończy się 4-letnia kadencja). Do końca marca przyszłego roku powinny zostać zakończone wybory na poziomie międzyzakładowym i w ZOK. Już teraz należy pomyśleć o wytypowaniu składu poszczególnych komisji wyborczych. Szerzej na temat wyborów będziemy pisać w kolejnych biuletynach.

Ostatnią cześć poniedziałkowego zebrania poświęcono **sprawom spółek**. Jedynie dla zasygnalizowania podajemy w wielkim skrócie kilka informacji przekazanych przez przewodniczących Solidarności z czterech spółek:

Zakład Automatyzacji: spółka, jak wiadomo, ma ulec likwidacji. Jednocześnie duża część pracowników zostanie inkorporowana do huty (180 osób zostało już przeniesionych do warsztatów na terenie huty).

Profil - trwają negocjacje nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. To jedna z niewielu spółek, których pracownicy uchronili się przed dużymi zwolnieniami.

Sukurs - pracownicy tej spółki czekają na informację odnośnie swojej przyszłości. Część pracowników (wciąż nie wiadomo dokładnie ilu i których) ma zostać przejęta przez hutę. Już teraz wiadomo, że nie będzie to w tym roku.

PTS - spółka kilka miesięcy temu wygrała przetarg na przewozy na kilku liniach autobusowych na terenie miasta Krakowa. (Informacja z ostatniej chwili: we wtorek podpisano umowę na obsługę ww. przewozów autobusowych na okres 8 lat. Umowa obowiązuje od 1 kwietnia 2010 r.).

Ponieważ PTS został „odcięty" od terenu kombinatu, wobec czego można już bez przeszkód podjechać tam prywatnym samochodem w celu skorzystania z usług motoryzacyjnych świadczonych przez tę spółkę. Więcej informacji można uzyskać pod wew. nr tel. (99) 32-23.

O SYTUACJI PRODUKCYJNEJ W ODDZIALE

W ostatni piątek przedstawiciele związków zawodowych oddziału krakowskiego spotkali się z Dyrektorem Zarządzającym Oddziału Wyrobów Płaskich Jackiem Wolińskim oraz Dyrektorem Zarządzającym Oddziału Surowcowego Bogdanem Mikołajczykiem. Dyrektorzy przedstawili aktualną sytuację produkcyjną naszego oddziału.

Z uzyskanych informacji wynika, że sytuacja produkcyjna naszego oddziału nie jest zła. W październiku krakowska walcownia gorąca wyprodukowała ponad 170 tys. ton blachy, a wynik operacyjny części surowcowej i wyrobów płaskich - po raz pierwszy od dłuższego czasu - był dodatni.

Walcownia zimna jest już praktycznie po modernizacji, od kilku dni realizuje swoje plany produkcyjne. Działa nowa zgrzewarka i nowa prostownica naciągowa. Na nowej nożycy krążkowej są pewne kłopoty z nożami, ale te problemy powinny być usunięte w najbliższym czasie. Uroczyste otwarcie walcowni zimnej po remoncie, z udziałem wicepremiera Waldemara Pawlaka, nastąpi 30 listopada br. Z tej okazji zaplanowana jest w tym dniu konferencja prasowa. Z planów produkcyjnych wynika, że w listopadzie urządzenia hutnicze będą mniej obciążone, ponieważ zamówienia są nieco niższe niż w październiku. Na grudzień br. są już zamówienia na 115 tys. ton. Na szczęście ta ilość zamówień nie pozwala na wyhamowanie wielkich pieców.

Problemem jest tendencja spadkowa cen złomu, który obecnie sprzedawany jest poniżej 780 zł za tonę. Z tej sytuacji mogą cieszyć się stalownie elektryczne - cena produkowanej stali przez nie jest dzięki temu wyraźnie niższa. Plan produkcyjny na 2010 rok jest zbliżony do realizowanego w bieżącym roku. Generalnie przewiduje się produkcję w wysokości ok. 1,3 mln ton surówki w oddziale krakowskim i około 2,5 mln ton w Dąbrowie Górniczej. Bardzo pozytywnym zjawiskiem jest znaczne obniżenie kosztów produkcji surówki. Jak podano, koszt produkcji surówki w ArcelorMittal Poland jest od sierpnia br. najniższy w Europie. Na pierwszym miejscu pod tym względem plasuje się oddział w Dąbrowie Górniczej, na drugim zaś - oddział w Krakowie.

Należy dodać, że w ramach programu TOP w ciągu kolejnych trzech lat (przy założeniu, że pracować będą cztery wielkie piece przy pełnym cyklu produkcyjnym) przewidywana jest obniżka kosztów w ArcelorMittal Poland do poziomu 100 euro na tonę wyrobów.

Jeśli chodzi o Koksownię, to osiąga ona obecnie 82% zdolności produkcyjnej, przy czym już w grudniu powinna dojść do poziomu 92%, a od stycznia przyszłego roku ma osiągać pełne 100 proc. zdolności produkcyjnej.

W listopadzie przewidywane jest postojowe na Walcowni Gorącej, którą w tym okresie czeka wymiana pomp hydraulicznych.

Z obrad KRH

Na wtorkowym posiedzeniu Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" gościli dyrektor personalny Andrzej Wypych i szef kadr i płac krakowskiego oddziału Zbigniew Gąska.

Swoją krótką wypowiedź dyrektor rozpoczął dość nietypowo - od informacji produkcyjnych. Jego zdaniem obecny poziom produkcji w ArcelorMittal Poland jest dość niski - poniżej 50% jej zdolności. Głównie realizuje się sprzedaż wyrobów na odbudowanie zapasów hurtowych, wobec czego produkcja odbywa się na niskich kampaniach, co nie należy do wysoko opłacalnych produkcji. Po tym stwierdzeniu dyrektor mówił już tylko o sprawach pracowniczych. Prowadzone są rozmowy ze związkami zawodowymi o Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy i Porozumieniu Społecznym. Różnice pomiędzy stroną społeczną a pracodawcą, zdaniem dyrektora, nie są ilościowo duże, wobec czego obydwa dokumenty powinny zostać uzgodnione do końca roku.

Następnie członkowie KRH zadawali pytania. - *Deklarował pan, że pracownicy, którzy pozostaną po restrukturyzacji zatrudnienia będą dobrze wynagradzani. Czy w dalszym ciągu tak pan uważa?* - pytał Wacław Kustra. Interesowały go również ciągłe zmiany docelowego stanu zatrudnienia.

Dyrektor przypomniał, że liczba 10.411, którą wszyscy do tej pory pamiętają wynikała z podpisanych umów polskiego rządu z Komisją Europejską. - *Kryzys unaocznił nam, że konieczne jest dostosowanie zatrudnienia do wysokości produkcji. Pomimo odejścia tylu pracowników struktura zatrudnienia w dalszym ciągu odbiega od standardów* - twierdził dyrektor. Obecnie około 25% zatrudnionych to pracownicy tzw. umysłowi, a 75% stanowią tzw. pracownicy fizyczni. Związki zawodowe nie mogą uciekać od podejmowania niepopularnych decyzji. Dyrektor podając przykład, pytał zebranych - *Jeżeli miasto Kraków nie wyda pozytywnej decyzji odnośnie dalszej pracy koksowni, to czy dyrekcja będzie winna kolejnych zwolnień? Dla pracowników podstawową potrzebą jest stabilizacja zatrudnienia* - mówił z naciskiem A. Wypych. Jednakże już w 2008 roku powinniśmy osiągnąć stan zatrudnienia w wysokości 8.851 osób. Ta liczba wynika z przelicznika 750 ton produkcji stali na jednego zatrudnionego. Także i pod koniec tego roku nie jesteśmy w stanie zrealizować planów zatrudnieniowych. Prawdopodobnie będzie to 9.806 osób bez wliczania pracowników inkorporowanych. Obecnie stan zatrudnienia wynosi około 9.940 osób. Właśnie w Porozumieniu Socjalnym negocjowany jest poziom zatrudnienia.

Płaca podstawowa jest gwarantowana. - *Pomimo kryzysu nie schodzimy poniżej wynagrodzenia zasadniczego* - zapewniał dyrektor. W ostatnim okresie wynagrodzenia spadły średnio o ok. 3%, wliczając w to pieniądze otrzymywane przez pracowników ze zwrotu z ZUS. Przy okazji tego tematu dyrektor stwierdził, że do tej pory nieznane są rozstrzygnięcia dotyczące zwrotu za lata 2006-2008. *„Ja również ubolewam, że z powodu kryzysu nie mogę z państwem rozmawiać o wzroście funduszu wynagrodzeń"*.

Kolejne pytania dotyczyły zawirowań wokół zatrudniania pracowników z alokacji i spółek w zakładzie energetycznym (Krzysztof Pfister), jak również tych, którzy zanim trafili do KZ-5 już pracowali w siłowni (Janusz Krupa).

- *Jeżeli zatrudnianym tam pracownikom ktoś coś obiecał, to słowa powinien dotrzymać. Jeżeli z jakiegoś powodu zostali oni oszukani, to ja, choć za nie swoje obietnice, przepraszam* - mówił A. Wypych. Obecnie w związku z sezonem zimowym coraz więcej wydziałów składa zapotrzebowanie na pracowników z KZ-5. Pracownicy niestety muszą zrozumieć, że skończyły się czasy kiedy ktoś przychodząc do zakładu pracował na jednym stanowisku 40 lat i z niego odchodził na emeryturę. Zgadzam się z twierdzeniami, że model zatrudnienia wymaga jeszcze wiele pracy i zmian. Ja sam mam obowiązek składania raportu co zrobiłem w okresie kryzysu. Dyrektor stwierdził, że ponownie każdy dzień przynosi straty hucie w wysokości 1 mln zł.

Tadeusza Stasielaka interesował proces przechodzenia pracowników spółek do Huty. Upomniał się także o Porozumienia Społeczne w spółkach zależnych.

- *Nie zajmuję się tematem inkorporacji* - odpowiadał dyrek

tor. W tym celu został powołany zespół, na czele którego stoi pan prezes Wim Van Gerven i on byłby kompetentny odpowiedzieć na to pytanie. Dyrektor obiecał, że przyglądnie się sprawie przechodzenia pracowników z Group Service i Zakładu Automatyzacji do ArcelorMittal Poland. Jeżeli chodzi o Porozumienie Społeczne dla hutniczych spółek to wynegocjowane w Hucie nie może być stosowane w spółkach zależnych. *„ Nie mam zamiaru wydawać poleceń, aby takie porozumienia podpisywano w hutniczych spółkach”.*

Zarzut przedmiotowego traktowania pracowników, nie tylko przy zwolnieniach, padł z ust kolejnego członka KRH.

Dyrektor stwierdził, że rozumie dramat osób którzy odchodzą z pracy, ponieważ w najbliższej rodzinie miał do czynienia z taką sytuacją. Zapewniał jednak, że nie będzie sytuacji, w której obydwoje z małżonków straci pracę w ArcelorMittal Poland. - Gdyby się to zdarzyło, proszę mnie o tym poinformować - prosił dyrektor.

Krzysztof Stypuła pytał, co stanie się w przypadku braku porozumienia przy rozmowach dotyczących ZUZP i Porozumienia. Pytał o pracę zespołu ds. stanowisk pomostowych, a także czy będą jakieś niszowe programy odejść.

- *Nie przystępuję do negocjacji, jeżeli nie mam zamiaru zakończyć ich wspólnymi uzgodnieniami. Rozmowy nigdy nie zadawalają ani jednej ani drugiej strony. Tak pracodawcy, jak i organizacjom związkowym, powinno zależeć na szybkich wspólnych uzgodnieniach* - odpowiadał A. Wypych. Odnosząc się do pozostałych pytań stwierdził, że wykaz stanowisk, które uprawniały będą do emerytur pomostowych jest na ukończeniu. Zb. Gąska dodał, że w związku z różnym nazewnictwem w poszczególnych oddziałach trwa teraz porównywanie list z poszczególnych oddziałów. Prawdopodobnie na liście znajdzie się około 2000 pracowników. Co do programu odejść niszowych - będą one stosowane, na Państwa wniosek, w stosunku do osób np. z administracji, które chciały wcześniej odejść, lecz termin ich odejść został przesunięty przez pracodawcę na następne miesiące. Zastosowane zostaną założenia obowiązujące do końca września br.

Drugą część zebrania Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” poświęcono dyskusji o stanowiskach uprawniających do emerytur pomostowych. Informacji udzielał członek zespołu - społeczny inspektor pracy Andrzej Grabski. Rozmawiano także o zbliżających się wyborach związkowych.

O zatrudnieniu na posiedzeniu sekretariatu ERZ

W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie sekretariatu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Podczas spotkania przedstawiciele dyrekcji zwracali uwagę, że cały czas firma działa w okresie kryzysowym. W związku z tym próbuje się wykorzystać wsparcie miejscowych władz oraz wykorzystać zewnętrzne środki finansowe na szkolenia. Podkreślano, że w każdym z zakładów dyrekcja powinna odpowiednio wcześniej informować i rozmawiać ze związkami zawodowymi na temat reorganizacji zatrudnienia. Jednocześnie przedstawiciele dyrekcji stwierdzali, że będą dążyli do zatrudniania elastycznego, które jest jednym z czynników walki z sytuacjami kryzysowymi na rynku.

Następnie przedstawiony został raport przez grupę doradczą „Syndex”. Stwierdza on w początkowej części opracowania, że ożywienie gospodarcze w Europie jest dziś faktem. Poprawa w europejskim hutnictwie żelaza jest jednak częściowa i wciąż niewielka. Przemysł samochodowy i sprzętu gospodarstwa domowego mają się znacznie lepiej aniżeli budownictwo, które jest cały czas w recesji. Ożywienie popytu pozwoliło na ponowne uruchomienie niektórych instalacji (głównie Europie Zachodniej) oraz na wzrost cen latem. Zmiana ta pozwala przedsiębiorstwom w sektorze na powrót do zysków. Osiągnięto to poprzez redukcję kosztów, głównie poprzez obniżanie zatrudnienia.

W III kwartale odnotowano powrót Grupy do równowagi, pomimo tego rozpocząć się ma trzeci etap dostosowania do kryzysu. W zamierzeniu jest nie tylko zmniejszenie czasu pracy i kosztów ogólnych, ale ma ono także przynieść podniesienie wydajności i ograniczyć koszty. W ocenie Syndexu jest to program co najmniej kontrowersyjny. Jednym z jego elementów ma być przekształcenie centrów usług wspólnych (SSC), które po połączeniu mają zostać wyprowadzone na zewnątrz, nawet poza granice Europy. Obecne zadania realizowane w Europie Zachodniej mają zostać przeniesione do Dąbrowy Górniczej. Pociągnie to za sobą zamknięcie SSC w Europie Zachodniej i likwidację 127 etatów. Ta redukcja dotknie również polskie centrum, gdzie liczba zatrudnionych ma zostać ograniczona ze 185 do 131 etatów. Część z nich (47 osób) i tak ma zostać przekazana do osobnego podmiotu - indyjskiej firmy Wipro.

W tej kwestii ERZ ArcelorMittal wydała opinię, która rozpoczyna się stwierdzeniem: *„Od momentu stworzenia ArcelorMittal reorganizacje, restrukturyzacje, koncentrowanie działalności nie mają końca!”* W dalszej części możemy przeczytać, że pomimo niedawnej restrukturyzacji tych obszarów i jej zakończeniu, w trakcie którego zakupiono i przekształcono biura, zrobiono to na próżno. Setki pracowników straciło pracę odmawiając przeniesienia za granicę. Ci, którzy zdobyli się na wysiłek przeniesienia, zostali oszukani i na nowo muszą opuścić swój region. Opinia podkreśla, jakie z tego tytułu dokonuje się marnotrawstwo finansów i zasobów ludzkich. *„Przedstawiciele pracowników wyrażają więc negatywną opinię co do nowej organizacji działów finansowych i księgowych, szczególnie jeśli chodzi o eksternalizację dużej ilości zadań wykonywanych dzisiaj przez personel zatrudniony w ArcelorMittal”*. (...)

W dalszej części opracowania doradców podsumowano zatrudnienie w Grupie. Od końca 2008 roku do końca września zatrudnienie w ArcelorMittal straciło około 17,5 tys. osób. Ta redukcja w 60% dotyczy Polski, Czech i Rumunii. W tym czasie w Rumunii zwolniono 5.142 osoby, Polsce 3.709 osób, Francji 2.350 osób, Belgii 2.068 osób i 1.442 osoby w Czechach. W poszczególnych krajach zmniejszenie procentowe stanu zatrudnienia wynosiło : Belgia - 15,6%, Czechy - 14%, Niemcy, 7,2%, Hiszpania - 8%, Francja - 9,4%, Włochy - 17,2%, Luksemburg - 8,1%, Polska - 17%, Rumunia - 28,8%. Jak podkreśla się w opracowaniu, redukcje w Europie Wschodniej nie wynikają z wdrożenia programu restrukturyzacji, ani z ogłoszonego przez Grupę planu dostosowania się do kryzysu, a wynikają z wprowadzenia planów polepszenia wydajności, które toczą się bez kontroli ich trafności oraz wskaźników uzasadniających ich wdrożenie.

Jeżeli chodzi o wyniki ArcelorMittal, to rachunki wyników za III kwartał br. są lepsze od wyników II kwartału. Spedycje i obroty wzrosły o 7%, Ebitda wzrosła o 30%, a wynik netto po raz pierwszy od roku jest dodatni i wynosi 0,9 mld $. W ciągu 9 miesięcy 2009 r. Grupa zmniejszyła swoje zadłużenie o 4,9 mld $. Inwestycje przemysłowe (2 mld $) są o połowę niższe w stosunku do ub. roku (4,1 mld $). Dywidendy wypłacone akcjonariuszom pochłonęły 1,2 mld $. Emisja akcji w II kwartale przyniosła 3,2 mld $.

OFERTA „GALEONU”

ZIMA 2010 dla dzieci i młodzieży

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza na zimowiska i obozy ZIMA 2010 (krajowe i zagraniczne). Przypominamy pracownikom ArcelorMittal Poland i spółek, że w biurze można wykupić skierowanie na obozy i zimowiska na takich samych zasadach, jak co roku – zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata. Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami lub na 2 pokoje 1 łazienka, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, **kulig saniami góralskimi, ognisko z pieczeniem kiełbasy, nocną jazdę na nartach,** bogaty i urozmaicony program pobytu i zależnie od oferty **INTRUKTORÓW NARCIARSTWA i SNOWBOARDU** oraz **INSTRUKTORÓW TAŃCA**.

Jak co roku **wyjeżdża wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież** (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach), która już przygotowała dla swoich kolonijnych podopiecznych nowe ciekawe konkursy, gry i zabawy.

Oto niektóre z krajowych propozycji biura:

BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – **stoki BIAŁKA TATRZAŃSKA i INNE STOKI - OBÓZ NARCIARSKI i SNOWBOARDOWY**, początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 17 - 23.01.2010 r., turnus II: 23 - 29.01.2010 r. **Cena: 639 zł.**

BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – **5 STOKÓW - OBÓZ NARCIARSKI,** grupa zaawansowana. Turnus I: 17 - 23.01.2010 r., turnus II: 23 - 29.01.2010 r. **Cena: 639 zł.**

BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – **OBÓZ TANECZNO-NARCIARSKI,** dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, początkujący i grupa zaawansowana, **dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, salsy, funky.** Turnus I: 17 - 23.01.2010 r., turnus II: 23 - 29.01.2010 r. **Cena: 639 zł.**

PIENINY - KACWIN (7 dni) – **stoki POLANA SOSNY - ZIMOWISKO I OBÓZ - z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, dla chętnych nauka tańca m. in. tańców świata, salsy, funky** - początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 17 - 23.01.2010 r. **Cena: 619 zł.**

ZAWOJA (7 dni) – **ZIMOWISKO i OBÓZ TANECZNY „CHEERLEADER'S” (taniec z pomponami)**. Turnus II: 23 - 29.01.2010 r. **Cena: 639 zł.**

ZAWOJA (7 dni) – **ZIMOWISKO I OBÓZ - z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach,** początkujący i grupa zaawansowana. Turnus II: 23 - 29.01.2010 r. **Cena: 639 zł.**

KORBIELÓW (7 dni) – **OBÓZ NARCIARSKI i SNOWBOARDOWY**, początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 17 - 23.01.2010 r., turnus II: 23 - 29.01.2010 r. **Cena: 639 zł.**

Biuro Podróży „GALEON” zostało laureatem konkursu „ODYS” za NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCE MŁODZIEŻOWEJ. Do konkursu starowało ponad 140 obiektów z Małopolski. „Galeon” został zgłoszony przez klientów biura. Biuro było także nominowane i przeszło do II etapu konkursu «ODYS»2007" w kategorii „ ZA NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCE WYJAZDOWEJ KRAJOWEJ I ZAGRANICZNEJ”.

ZATRUDNIMY WYCHOWAWCÓW- NAUCZYCIELI.

Biuro Podróży „Galeon”, Kraków os. Górali 5, tel/fax (12) 642-26-20, kom. 606 394 103, www.galeon.krakow.pl

Komisja Turystyki Pieszej hutniczego oddziału PTTK zaprasza w dniu 6 grudnia do miejscowości KORZKIEW na:

MIKOŁAJKI

Koszt wyjazdu wynosi 15 zł dla członków hutniczego PTTK, a dla pozostałych osób 18 zł. Wyjazd o godz. 9.00 z al. Solidarności. Powrót około godz. 16.00.

Organizatorzy proszą o czytelne podpisywanie paczek.

Szczegółowych informacji udziela i zapisy przyjmuje biuro PTTK, os. Stalowe 16/2a, tel. (12) 680-48-20/21/22 do 30 listopada br. Konto bankowe PKO II o/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Mikołaj”. Zapraszamy na stronę **www.pttkhts.hg.pl**

KARTY GROSIK

W redakcji NBS są do odebrania kolejne karty Grosik. Prosimy osoby, które składały wniosek o kartę, a jeszcze jej nie otrzymały, o zgłoszenie się do pokoju nr 107 na I p. budynku administracyjnego „S” (klatka A) w godzinach od 7.30 do 15.30. Zapraszamy także do składania wniosków członków NSZZ „Solidarność”, którzy karty jeszcze nie posiadają.

Informujemy posiadaczy Karty Grosik, że jedna z największych grup finansowo-ubezpieczeniowych Generali przygotowała atrakcyjne pakiety zniżek przy zakupie ubezpieczeń majątkowych (do 20% zniżek) i komunikacyjnych (do 15% zniżek).

Więcej informacji na **www.solkarta.pl**

UWAGA, przewodniczący! Przypominamy - do 15 listopada br. należy dostarczyć zweryfikowane listy dzieci uprawnionych do paczek mikołajowych.

Dodatkowe dni wolne od pracy w 2010 r.

Pracodawca w porozumieniu ze związkami zawodowymi ustalił w ArcelorMittal Poland SA dodatkowe dni wolne od pracy w roku 2010, w zamian za święta przypadające w sobotę. I tak w przyszłym roku dniem wolnym za sobotę 1 maja będzie **21 maja** (piątek), a za sobotę 25 grudnia ustala się **24 grudnia** dniem wolnym od pracy.

Prośba o pomoc

Organizacje związkowe w Spiekalni, Wielkich Pieców i Stalowni zwracają się z prośbą do pracowników i ludzi dobrej woli o pomoc oraz wsparcie finansowe dla rodziny pracownika Grzegorza Satały, który zaginął we wrześniu br. Sprawmy, by jego dzieci zaznały odrobiny radości w Mikołaja i nadchodzące Święta Bożego Narodzenia.

Telefony kontaktowe: Spiekalnia 64-23, 64-12, Wielkie Piece 60-80, Stalownia 42-34, 64-75.

Waldemarowi i Grzegorzowi Bonarskim
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” Kolprem

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 10.11.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl