ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 40/1060
7 października 2009 r.
Kraków

Bądźmy razem

W ubiegłym tygodniu, w piątek odbyło się spotkanie liderów największych organizacji związkowych z Zarządem ArcelorMittal Poland. W poniedziałek z kolei miało miejsce posiedzenie Zespołu Centralnego, czyli zebranie przewodniczących lub ich zastępców organizacji związkowych z Zarządem i dyrekcją AMP. Ani pierwsze, ani drugie spotkanie nie przyniosło tak oczekiwanych przez pracowników huty rezultatów, czyli wycofania się dyrekcji z zamiaru wydzielenia części załogi do firmy Manpower Business Solutions.

Na Zespole Centralnym przedstawiony został przez dyrektora personalnego program Omnibus, o którym szerzej piszemy na stronie 2. Strona społeczna nie podjęła dyskusji na ten temat uznając, że o pomyśle tak jednoznacznie antypracowniczym nie ma sensu dyskutować, wnosić wniosków, czy pytań. Na tym spotkaniu dyrekcji przekazana została kopia Oświadczenia, którego treść zamieszczamy na stronie następnej. Związki zawodowe na znak protestu nie będą uczestniczyły w kolejnej farsie, w której pracodawca twierdził będzie, że zapisy Pakietu Socjalnego są realizowane.

Jeżeli dyrekcja ArcelorMittal Poland nie wycofa się z pomysłu wydzielenia załogi do firmy o charakterze agencji pracy tymczasowej, związki zawodowe będą zmuszone do podjęcia radykalnych kroków.

Ważnym zatem jest, by cała załoga ArcelorMittal Poland była w zbliżających się tygodniach solidarna. Bez względu na zajmowane stanowisko pracy, bez względu na miejsce zatrudnienia, bez względu na przynależność związkową - musimy mówić jednym głosem, musimy działać wspólnie. Bądźmy razem. Będąc jednością będziemy mogli stawić czoła zamiarom pozbawiania nas pracy.

15. Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika

START W SOBOTĘ - NAGRODY CZEKAJĄ

To już w najbliższą sobotę, **10 października**, odbędzie się kolejna, piętnasta edycja Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika. Organizatorzy przedłużyli czas zapisów do piątku, aby dać szansę wszystkim tym, którzy w ostatniej chwili zdecydowali się wziąć udział w biegu.

Zgłoszenia przyjmowane są osobiście w siedzibie KRH NSZZ „S" w bud. adm. S przy ul. Ujastek 1, klatka A, pok. 103 lub telefonicznie: tel. 12/ 290-18-19, 290-37-62, 290-37-72.

Po raz ostatni przypominamy najważniejsze informacje związane z organizacją zawodów oraz ich przebiegiem:

+ **wydawanie numerów startowych** (wraz z żetonami, które zawodnik oddaje na mecie) **od godz. 10.00 do 11.45** w holu przed salą teatralną w budynku administracyjnym „S" - ul. Ujastek 1;

+ uczestnicy podpisują się na liście startowej nie wnosząc żadnych opłat, ale **muszą mieć przy sobie dowód tożsamości** (uczniowie - legitymacje szkolne, członkowie „Solidarności" - legitymacje członkowskie);

+ osoby niepełnoletnie okazują pisemną zgodę rodziców;

+ w pobliżu startu (a później na mecie) podstawione będą autobusy z szatniami, gdzie pod opieką wyznaczonych przez organizatorów osób można zostawić odzież i dokumenty;

+ start sprzed bramy głównej huty **o godz. 12.15;**

+ uczestnicy biegną po wyznaczonej trasie (jakiekolwiek „skracanie" drogi skutkuje dysklasyfikacją), czyli **al. Solidarności, przez plac Centralny, ulicami: Andersa, Ludźmierską i Obrońców Krzyża do pl. B. Włosika przy kościele Arka Pana**, gdzie znajdować się będzie meta;

+ podczas biegu i na mecie uczestnicy muszą posiadać przypięty numer startowy z żetonem;

+ **po przekroczeniu mety zawodnicy oddają żeton**, który jest potwierdzeniem ukończenia biegu;

+ po ukończonym biegu zawodnicy otrzymują kupony, na podstawie których dostają kanapki i napoje;

+ ogłoszenie wyników i rozdanie nagród nastąpi około 45 min. po ukończeniu biegu przez ostatniego zawodnika - miejsce rozdania nagród: plac przy Arce Pana.

W zawodach nie mogą brać udziału dzieci poniżej 12 roku życia (najmłodszy dopuszczalny rocznik to 1997). Klasyfikacja indywidualna obejmuje 15 kategorii. Uczniowie zgłaszani przez szkoły podlegają dodatkowo klasyfikacji zbiorowej.

Porządku na trasie, a także na starcie i mecie pilnują sędziowie z identyfikatorami imiennymi (w razie potrzeby do nich należy zwracać się o pomoc). Sprawy sporne rozstrzyga Sędzia Główny - Józef Jaranowski. Wszyscy uczestnicy muszą bezwzględnie podporządkować się decyzjom służb porządkowych organizatora i Policji Państwowej. Zawodnikom przez cały czas biegu towarzyszy karetka pogotowia.

„SUPER OFERTA”

W ubiegłym tygodniu obiecaliśmy Państwu w skrócie przedstawić projekt pod roboczą nazwą „Omnibus”, jaki przesłano drogą elektroniczną organizacjom związkowym. Autorem nie jest, wbrew temu co można by sądzić - pracodawca (czytaj pion dyrektora personalnego), ale firma Manpower. Chociaż uczciwie przyznać trzeba, że sam przygotowany materiał nie mógł powstać bez ścisłej współpracy z przedstawicielami dyrekcji ArcelorMittal Poland.

Na początku prezentacji omawiany jest pokrótce rynek stali w Polsce, UE oraz przytoczone prognozy produkcji i sprzedaży wyrobów, które w ocenie spółki Manpower są zdecydowanie gorsze od tych przewidywanych przez analityków rynku. Na następnych stronach jednak jest już sam „miód”. Przeniesienie do firmy zewnętrznej 20% stanu załogi, która obecnie znajduje się na „postojowym” nie otrzymując pełnej pensji oraz przynosi straty finansowe, spowoduje same zalety i korzyści, bo cyt.:

- *struktura dostosowana do potrzeb w kryzysowej sytuacji: optymalizacja zatrudnienia i minimalizacja postojowego,*
- *koncepcja zakłada umożliwienie pracownikom przekwalifikowania i zagospodarowanie w innych obszarach.*

Omnibus, wg jego autorów, *ma zapewnić stabilizację warunków zatrudnienia i wynagrodzenia oraz dodatkowe gwarancje zatrudnieniowo-płacowe na okres 12 miesięcy, pomimo końca obowiązywania Pakietu Socjalnego* (ale przyszaleli! - przyp. red.). To także nowe *kwalifikacje i kompetencje pozyskane przez pracowników w Omnibusie*, który *jest otwartą drogą do przejścia w szeregi ArcelorMittal Poland dla najlepszych*. Oznacza to chyba mniej więcej, że choć teraz zatrudnieni jesteśmy w ArcelorMittal Poland - to jak przejdziemy do Manpower - stworzy się wtedy poważne szanse na zatrudnienie z powrotem w ArcelorMittal Poland. Jaka niezwykła w tym mądrość, jak jest to przemyślane i świadczące o inteligencji autorów. Tylko pogratulować!

Dalsza część prezentacji składa się z przedstawiania zalet tej firmy, pracującej na całym świecie, zatrudniającej 33 tys. pracowników oraz zapewnień jak wszyscy są zadowoleni z jej pracy - tak podmioty do których kierują osoby, jak i sami pracownicy (zadowolenie 95%, a nawet w niektórych segmentach 99%). Czytając ten dokument można wydawać z siebie jedynie okrzyki „och” i „ach”. Ostatnia kartka prezentacji nosi tytuł: Jak Manpower zatroszczy się o pracowników. Pozwolimy sobie na cytat całości:

Manpower zapewni biuro na terenie ArcelorMittal Poland dedykowane do obsługi pracowników.

Zespół dedykowanych konsultantów będzie do dyspozycji pracowników w dni robocze w biurze, aby odpowiadać na pytania pracowników, pomagać z dokumentacją, wspierać w rozwiązywaniu problemów.

Na potrzeby pracowników będzie do dyspozycji tradycyjna skrzynka na pytania, skrzynka e-mailowa oraz linie telefoniczne, aby pracownicy otrzymywali pomoc i informacje oraz mogli zgłaszać ważne dla nich kwestie i postulaty.

Biuro Manpower ma na celu zapewnić maksymalną wygodę i komfort, tak aby jeśli odczują różnicę w obsłudze, do której przywykli w ArcelorMittal Poland, była to jedynie różnica na korzyść, zapewniamy też najwyższą dbałość o dotrzymywanie terminów i bezpieczeństwo pracowników.

Pełna troska! To, jest właśnie to, na co czeka 1.800 pracowników - aby im otworzono biuro i aby mogli korzystać ze skrzynek! PO PROSTU BOMBA!

Pan Lakshmi Niwas Mittal
Prezes Zarządu ArcelorMittal

Pani Elżbieta Dmitruk
Dyrektor Delegatury
Ministerstwa Skarbu Państwa w Katowicach

Pan Sanjay Samaddar
Prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland S.A.

Oświadczenie

Dotyczy: oceny realizacji zobowiązań z Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Sali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r.

Związki Zawodowe będące stroną Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Sali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r. dokonując na podstawie § 46 ww. Pakietu Socjalnego oceny realizacji zobowiązań oświadczają, że Inwestor Strategiczny (obecnie – ArcelorMittal) i Pracodawca (obecnie – ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej) od dnia podpisania ww. Pakietu uporczywie nie realizują części zapisanych w nich zobowiązań, o czym wielokrotnie informowały w swoich pismach dotyczących realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego (ostatnie pismo znak: S/164/2009 z dnia 23.02.2009 r.).

Związki Zawodowe kategorycznie przeciwstawiają się restrukturyzacji Spółki ArcelorMittal Poland S.A. polegającej na wydzieleniu pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony sztucznie przeniesionych do Działu Alokacji Pracowników i Usług do spółki z Grupy Manpower Polska Sp. z o.o. (tj. do Manpower Business Solution Sp. z o.o.). Zrealizowanie tego zamiaru oznaczałoby, że kolejny raz z rzędu doszłoby do złamania zasady trwałości stosunków pracy Pracowników Spółki, o której mowa w § 10 w Rozdziale IV „Gwarancja Zatrudnienia” ww. Pakietu Socjalnego. Powyższy zamiar jest sprzeczny również z zasadami stosowania przepisów prawa pracy określonymi w art. 8 Kodeksu Pracy ponieważ możemy mieć do czynienia z pozornym przekazaniem zorganizowanej części przedsiębiorstwa ArcelorMittal Poland S.A. wraz z pracownikami. Oczywistym jest fakt, iż Dział Alokacji Pracowników i Usług został stworzony tylko po to, aby stworzyć pozory legalności tych bezprawnych działań.

Związki Zawodowe stwierdzają również, że dalsze obniżanie stanu zatrudnienia na stanowiskach technologicznych i wspomagających produkcję jest niedopuszczalne ponieważ stwarza bezpośrednie niebezpieczeństwo wypadkowe dla pracowników oraz zagraża wielkości i efektywności produkcji ArcelorMittal Poland S.A. Obecny stan zatrudnienia w hutach wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A. jest niewystarczający nawet przy obniżonej produkcji i nie jesteśmy już w stanie wykonywać podstawowych zadań produkcyjnych.

Wobec faktów, iż dotychczasowe uwagi i wnioski (wciąż aktualne) zawarte w pismach Związków Zawodowych oceniających realizację zapisów ww. Pakietu Socjalnego od wielu lat są przez Inwestora Strategicznego i Pracodawcę lekceważone oraz w arogancki sposób odrzucane, zwłaszcza przez Przedstawicieli Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A., Związki Zawodowe podpisane pod niniejszym pismem oświadczają, że na znak protestu nie wezmą udziału w kolejnym spotkaniu dotyczącym oceny realizacji zobowiązań

zawartych w Pakiecie Socjalnym, zaplanowanym na dzień 06.10.2009 r.

Związki Zawodowe z ubolewaniem informują, że nie mają zamiaru dłużej brać udziału w farsie powtarzanej co pół roku, którą Inwestor Strategiczny i Pracodawca nazywają wspólną oceną realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego oraz dialogiem społecznym prowadzonym wg. standardów Grupy ArcelorMittal.

Związki Zawodowe zawracają się do Adresatów niniejszego stanowiska o podjęcie wszelkich działań mających na celu przywrócenie porządku prawnego i rzeczywistego dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A.

Pod Oświadczeniem podpisy złożyły wszystkie organizacje związkowe uczestniczące w spotkaniu Zespołu Centralnego

„Za porozumieniem”

W ubiegłym tygodniu wspomnieliśmy na łamach NBS o osobach z różnych zakładów krakowskiej huty, którzy bez angaży pracowali w Siłowni. Osoby te po południu 29 września br., a więc praktycznie dzień przed zakończeniem programu odejść zostały poinformowane, że albo decydują się na odejścia, albo przechodzą do Biura Alokacji. Do podjęcia, bądź co bądź życiowych, bardzo poważnych decyzji, pozostał im zatem jeden dzień. Przypadek sprawił, że spotkaliśmy jedną z tych osób. Pracownik ten zdecydował się jednak skorzystać z odprawy. Wiele osób wcześniej korzystających z odpraw miało dużo czasu na zastanowienie się, czy na poszukiwanie pracy, lub już miały nowe miejsce pracy. Pracownik, o którym mowa nie krył ogromnego rozczarowania i pretensji do dyrekcji i kierownictwa. Właśnie tym osobom dedykujemy jego wniosek o możliwość odejścia za „porozumieniem stron” wraz z uzasadnieniem .

Proszę o umieszczenie mnie na liście osób, którym pracodawca przedstawia ofertę rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem 30.09.2009 r.

Uzasadnienie: kłamliwa i krzywdząca decyzja Dyrekcji i Kierownictwa.

Kierownictwo zapewniało nas o tym, że po przejściu do Zakładu Energ. będziemy przeniesieni z angażami i na tych samych warunkach pracy jak do tej pory. Zgłaszając się dobrowolnie do pracy w ZE miałem możliwość przeniesienia bez udziału alokacji. Przechodząc do ZE 15 V 09 nie było Komórki Alokacji. Po trzech miesiącach pracy w ZE dowiadując się co z nami będzie dalej, Kierownictwo ZE poinformowało nas, że mamy czekać na swoje angaże które miały przyjść z Katowic. Udając się na urlop 1 IX 09 szedłem z myślą, że po powrocie z urlopu będę pracownikiem Siłowni. Lecz po powrocie do pracy dowiaduję się, że nie możemy zostać zatrudnieni w ZE i skończyły się nasze oddelegowania. Lecz kierownictwo dalej nas zwodziło i z końcem września zostaliśmy poinformowani przez przedstawicieli Dyrekcji i Biura Alokacji, że mamy dwie możliwości: przejść do alokacji, albo wziąć odprawę. Na podjęcie decyzji dostaliśmy niecałe 2 dni.

Przez kłamliwe decyzje i postępowanie Dyrekcji i Kierownictwa zostaliśmy pozbawieni wyższych odpraw.

To jest nagroda za długoletnią i uczciwą pracę w hucie. Obiboki i bumelanci zostali poinformowani wcześniej, że i tak są przeznaczeni do zwolnienia i otrzymali wyższe odprawy. Nas zapewniano, że dla dobrych pracowników będzie praca w ZE. Za długą i sumienną pracę zostałem potraktowany jak niepotrzebny śmieć i zmuszony do odejścia za najniższą odprawę.

Hutnik jak chirurg

ArcelorMittal wydał dla swoich pracowników broszurkę, na kredowym papierze i w kolorze, o tym jak ustrzec się zarażenia świńską grypą.

Pracownicy zostali w niej między innymi poinstruowani, że:

- powinni zachować ostrożność przy dotykaniu klamek *(to może bezpieczniej będzie otwierać drzwi nogą?)*, przy dotykaniu klawiatury, a w szczególności myszki (*oj, to to!*),
- podczas powitania nie powinni się przytulać i całować (*wiadomo przecież, że takie zachowania są nagminne wśród kolegów z pracy*),
- powinni unikać sytuacji stresowych (*a o to już by może zadbał sam pracodawca?*),
- powinni myć ręce nawet wtedy, gdy nie są widocznie zabrudzone (*najlepiej przez cały czas pobytu w pracy...).*

To ostatnie z wymienionych zaleceń zostało opatrzone ilustrowaną instrukcją, jak należy myć ręce, aby dłonie były, jak napisano, „bezpieczne”. I tu z przykrością musimy donieść autorowi owej broszurki, że instrukcja ta wywołała wśród hutników ogólną wesołość.

„Zmocz ręce wodą” - zaleca się na sam początek (*czyli mycie na sucho odpada?*). „Pobierz odpowiednią ilość mydła by dotrzeć do całej dłoni” - (*a gdzie są te dozowniki z mydłem, które widzimy na obrazku?*). Kolejne rysunki pokazują, jak - z dokładnością chirurga przed operacją - hutnik powinien zmyć ze swoich dłoni wszelkie zarazki, które być może dostały się tam w chwili, gdy nieopatrznie dotknął ...myszki (*oraz innego dowolnego narzędzia pracy*). „Wysusz ręce dokładnie przy użyciu jednorazowego ręcznika” - poucza rysunek z numerem 9 (*oczywiście zostały już zakupione bele papierowych ręczników i będą wydawane wg rozdzielnika: za każdą tonę odlanej stali - jeden ręcznik*).

Czas trwania mycia rąk - jedna minuta (*plus jeszcze jedna na zapoznanie się z powyższą instrukcją*).

Dziękujemy pracodawcy za troskę o nasze zdrowie. Oczekujemy kolejnych broszurek o tym, jak nie ulec depresji w obliczu znaczących redukcji zatrudnienia oraz jak sobie radzić z atakami złości, że choć nie żałowano pieniędzy na ww. publikację, to na wszystko inne brakuje pieniędzy. Także na sprzątanie hal, stanowisk pracy, łaźni, czy toalet.

PS. Zestresowanych tą ulotką hutników autor ulotki pociesza, że mogą bez obawy jeść wieprzowe mięso. I to całe szczęście w tym nieszczęściu.

Członek Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.
Dyrektor Personalny Pan Andrzej Wypych

MOZ NSZZ „Solidarność’ ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków zwraca się do Pana z prośbą o interwencję w sprawie pozbawienia prawa do napoi w miejscu pracy, przeniesionych organizacyjnie do Centrali, pracowników dawnego Centralnego Laboratorium (przykładowo Dział Kontroli Jakości Zakładu Stalownia ZJ-42) w oddziale krakowskim ArcelorMittal Poland S.A.

Na podstawie Zarządzenia nr 13/2005DG pracownikom tym przyznano ekwiwalent w wysokości 30 zł za środki higieny osobistej i inne świadczenia socjalno-bytowe (woda, herbata, cukier), pozostawiając posiłki regeneracyjne i ekwiwalent za pranie odzieży roboczej.

(...) W związku z tym oraz licznymi uwagami zatrudnionych na tych stanowiskach osób, zwracamy się do Pana z prośbą o interwencję i przywrócenie tym pracownikom odpowiednich środków higieny osobistej i napoi w miejscu pracy.

Zmiany w ruchu osób i pojazdów

Poniżej cytujemy pismo szefa działu ochrony w Krakowie dotyczące zmian w organizacji ruchu w naszym oddziale.

W związku z decyzją Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. akceptującą program działań zmierzających do ograniczenia kosztów ochrony we wszystkich oddziałach ArcelorMittal Poland uprzejmie informujemy, że w Oddziale Kraków trwa przebudowa ogrodzeń w rejonie dotychczasowych bram wjazdowych nr 2 i nr 8. W wyniku prowadzonych prac nastąpią zmiany w przebiegu ogrodzenia oraz organizacji ruchu osób i pojazdów. I tak:

1) dotychczasowe bramy nr 2 i nr 8 będą otwarte przez całą dobę bez stałego punktu kontrolnego ochrony;

2) w drodze nr 102 (dojazd od starej bramy nr 2 do drogi głównej nr 100) zostaje zabudowana - na wysokości obiektu nr 151 (dawna spółka Sentel) - nowa brama automatyczna; brama ta będzie udostępniona dla ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych oraz ciężarowych nie wymagających ważenia; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: otwarta tylko na tzw. „łamaniu zmian" w godz. 5.00 - 7.00, 13.00 - 15.00 oraz 21.00 - 23.00, w pozostałych godzinach zamknięta;

- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta; ruch pieszy przejmą bramy nr 1 i nr 3, ruch pieszych przejmą bramy nr 1 i nr 3 , ruch pojazdów osobowych i dostawczych - brama nr 1, ruch pojazdów ciężarowych - brama nr 3.

3) droga nr 410 będzie czynna tylko na odcinku od starej bramy nr 8 do obiektów granulacji żużla; na pozostałym odcinku nie będzie przejazdu (droga przegrodzona stale zamkniętą bramą mechaniczną);

4) przebywanie osób i pojazdów na terenach należących do AMP, a pozostających poza nowym ogrodzeniem wymagać będzie posiadania zezwolenia zgodnie z zasadami dotychczas obowiązującymi, określonymi w Zarządzeniu Nr 12/2005 DG z dnia 2005.11.18 w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów w ArcelorMittal Poland; tereny te będą patrolowane przez służby ochrony; obiekty AMP w ww. rejonie muszą być zabezpieczone przez pracowników AMP na stanowiskach pracy i w ramach obowiązków służbowych.

Nowe zasady organizacji ruchu będą obowiązywać po zakończeniu przebudowy ogrodzenia. Planowany termin zakończenia prac - 30. 10 2009 r.

Zapisy na Halowy Turniej Piłkarski o Puchar KRH

W dniach 11 października w Hali KS „Tomex" przy ul. Ptaszyckiego 4 odbędzie się Halowy Turniej Piłkarski o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków.

Zespoły Grupa A:

ZB, ZH Oldboje, ZG+ZM, DN, ZK - zbiórka drużyn o godz. 8.00.

Zespoły Grupa B:

Krakodlew, Stalownia Młodzi, ZE, COS Reprezentacja, ZH Młodzi - zbiórka o godz. 10.30.

Telefon kontaktowy: B. Pierucki 668-472-686.

Centrum Medyczne „Ujastek"

wraz z

Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

oraz

Fundacją Pro Vitalis

zapraszają w ramach akcji prozdrowotnej

w dniu 10 października 2009 roku na bezpłatne badania przesiewowe i konsultacje lekarskie:

konsultacje chirurgiczne w zakresie schorzeń układu ruchu,
porady rehabilitacyjne,
konsultacje internistyczne w kierunku chorób cywilizacyjnych,
porady dietetyczne,
porady pulmonologiczne z badaniem spirometrycznym,
porady dla kobiet w ciąży i młodych matek,
praktyczna nauka opieki nad noworodkiem – dla kobiet w ciąży zajęcia na fantomie,
badania videodermatoskopowe zmian skóry w kierunku czerniaka,
badania EKG i elektroniczne pomiary ciśnienia,
pomiary glukozy i cholesterolu we krwi,

które odbędą się w godzinach 9^{00}-14^{00}
w Przychodni Lekarskiej, os. Na Skarpie 64

Ułatwienia w przekazaniu 1 proc. podatku

Ministerstwo Finansów przygotowuje projekt nowelizacji ustawy o PIT wprowadzający szereg uproszczeń dla podatników indywidualnych uzyskujących dochody z jednego źródła.

Między innymi przewiduje się możliwość, w której płatnik rozliczający osobę fizyczną będzie mógł przekazać za nią 1 proc. podatku do wybranej organizacji pożytku publicznego. Podobnego rozwiązania, mimo wielokrotnych starań ze strony pozarządowej, nie przewidziano jednak w przypadku ZUS rozliczającego rencistów i emerytów.

WYCIECZKI - relacje, zdjęcia, ogłoszenia...

Na naszej stronie internetowej: **www.solidarnosc.krhhts.pl** można pod zakładką PLIKI przeczytać relacje z odbytych wycieczek w Gorce i w Bieszczady, obejrzeć zdjęcia z Bieszczad (plus jedno z Gorców) oraz zaplanować wyjazd na na najbliższą wycieczkę z aktualnego ogłoszenia.

(R. Wawiórko)

Koledze Waldemarowi Sarnowiczowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" ZB

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 07.10.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl