ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/1066
18 listopada 2009 r.
Kraków

Zespół Roboczy

Negocjacje ZUZP i Porozumienia Społecznego

We wtorek 17 listopada odbyło się w Dąbrowie Górniczej spotkanie Zespołu Roboczego, podczas którego kontynuowano rozmowy w sprawie Porozumienia Społecznego oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Omawiano sporne tematy, które w trakcie poprzednich spotkań nie zostały jeszcze uzgodnione.

Sczytywano rozbieżne zapisy poszczególnych paragrafów ZUZP i szukano punktów wspólnych. Generalnie, strony doszły do porozumienia w sprawie niektórych zapisów nie angażujących środków finansowych po stronie ArcelorMittal Poland.

Do uzgodnienia pozostają jednak te zapisy, w których między stronami: związkową i pracodawcy, pozostają największe rozbieżności. Jest to m.in. kwestia dodatkowych urlopów zdrowotnych, okresu obowiązywania zapisów negocjacyjnych odnośnie kształtowania funduszu wynagrodzeń, czy np. zapisów Porozumienia Społecznego odnośnie elastycznej polityki zatrudnienia. Porozumienie osiągnięto na przykład w zapisach o działalności związków zawodowych i społecznej inspekcji pracy.

Następne spotkanie negocjacyjne, zwłaszcza w kontekście Porozumienia Społecznego odbędzie się 24 listopada w Dąbrowie Górniczej.

Mamy nadzieję, że na tym spotkaniu Zespół Roboczy osiągnie porozumienie w wersji możliwej do przedstawienia Zespołowi Centralnemu.

Z bieżących prac Komisji Socjalnej

Członkowie Komisji Socjalnej oddziału krakowskiego na posiedzeniu, które odbyło się w ostatnią środę, rozpatrywali wnioski o zapomogi dla pracowników z następujących jednostek organizacyjnych: walcowni gorącej, walcowni zimnej, koksowni, zakładu energetycznego i komórek dyrekcyjnych. Rozpatrywano także wnioski odnośnie dofinansowania do wypoczynku po pracy.

Komisja przystąpiła również do omawiania zapisów Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla oddziału krakowskiego na rok przyszły. Odrębne spotkanie na temat szczegółowych zapisów ZFŚS dla naszego oddziału odbędzie się na początku grudnia 2009.

Informacja o urlopie na pasku zarobkowych

Od tego miesiąca pracownicy ArcelorMittal Poland na otrzymywanym co miesiąc przy wypłacie pasku zarobkowym znajdą dodatkową informację dotyczącą wykorzystania swojego urlopu. Będą informowani na bieżąco, ile dni urlopu już wykorzystali, a ile mają jeszcze do wykorzystania w danym roku.

Bezproduktywne spotkanie w Komisji Trójstronnej

Podczas ubiegłotygodniowego spotkania zespołu Komisji Trójstronnej ds. ubezpieczeń społecznych, minister pracy i polityki społecznej nie przedstawiła żadnych konkretnych założeń do zmian w systemie emerytalnym, które wspólnie z ministrem finansów zaprezentowała podczas wcześniejszej konferencji prasowej.

Co więcej, minister pracy nie potrafiła odpowiedzieć na pytania stawiane przez partnerów społecznych. - Nie dowiedzieliśmy się niczego nowego, czego wcześniej nie było w gazetach. Uniemożliwiło to jakąkolwiek merytoryczną dyskusję. Naszym zdaniem wszelkie zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych powinny być wprowadzone w oparciu o szeroki konsensus społeczny i od początku powinny być przedmiotem uzgodnień - uważa Zbigniew Kruszyński z Działu Polityki Społecznej Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność".

W związku z tym przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców zażądali przedstawienia na piśmie proponowanych zmian w systemie emerytalnym. Po otrzymaniu od strony rządowej propozycji zmian, w ciągu dwóch tygodni odbędzie się spotkanie zespołu ds. ubezpieczeń społecznych.

Bez legitymacji ubezpieczeniowych

Z końcem grudnia 2009 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprzestanie wydawania i potwierdzania papierowych legitymacji ubezpieczeniowych. Od 1 stycznia 2010 r. prawo do świadczeń z opieki zdrowotnej potwierdzać będą inne dokumenty określone przez Narodowy Fundusz Zdrowia. NFZ przedstawiło informację na temat dokumentów potwierdzających prawo do korzystania ze świadczeń zdrowotnych.

W ocenie Zakładu dla pacjentów nie powinno to mieć żadnego wpływu na możliwość korzystania z opieki zdrowotnej na dotychczasowych zasadach. Dowodem ubezpieczenia są inne dokumenty określone przez Narodowy Fundusz Zdrowia, w szczególności dokumenty potwierdzające opłacanie składek, m.in. druk ZUS RMUA.

ZUS przekazuje dane do NFZ i są one wystarczające do ustalenia prawa do korzystania ze świadczeń zdrowotnych, nie ma potrzeby, by dublować je na papierze - argumentuje Zakład. Dane te trafiają do Narodowego Funduszu Zdrowia w formie elektronicznej. Raz w tygodniu przekazywane są deklaracje zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego oraz deklaracje wyrejestrowania z ubezpieczenia. Raz w miesiącu - informacje o należnych i opłaconych składkach.

Druk ZUS RMUA, czyli informacja o miesięcznej kwocie składek przekazywana jest ubezpieczonym przez płatników. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą potwierdzeniem ubezpieczenia jest druk zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego oraz dowód opłacenia składek.

Zgodnie z obietnicą, w tym numerze NBS omawiamy w miarę szeroko (o co prosili nas Czytelnicy) pierwszą część Regulaminu ZFŚS, jaki będzie obowiązywał w roku przyszłym.

Dokończenie w następnym numerze biuletynu.

REGULAMIN
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH
w ArcelorMittal Poland S. A.

Regulamin określa zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń i pomocy z Funduszu, cele, na które przeznacza się środki Funduszu oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń i pomocy z Funduszu. Obowiązuje on w ArcelorMittal Poland S.A. od dnia 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r.

Działalność socjalna w ArcelorMittal Poland S.A. prowadzona jest na podstawie rocznego planu dochodów i wydatków z zastosowaniem zasady:

- odrębności gospodarowania Funduszem w Centrali i w poszczególnych lokalizacjach terenowych ArcelorMittal Poland S.A. (wyodrębnione subkonta),
- korzystania ze świadczeń ZFŚS przez pracownika zgodnie z jego miejscem obsługi kadrowej. Osoby, których miejsce wykonywania pracy jest różne od miejsca obsługi kadrowej mają możliwość korzystania z Funduszu w miejscu wykonywania pracy, po weryfikacji przez odpowiednią Komisję Świadczeń Socjalnych.

Świadczenia z Funduszu przyznaje się na zasadach określonych w Regulaminie. Świadczenia socjalne nie mają charakteru obligatoryjnego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdemu pracownikowi.

Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego. Osoba której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione i traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych może przyznać niektóre świadczenia dzieciom osoby, o której mowa powyżej.

Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, która jest zobowiązana ująć pełną wysokość dochodów uzyskiwanych przez wszystkich członków rodziny oraz niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia) zamieszkujące i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami. W przypadku nie dostarczenia wiarygodnych dokumentów do ustalania dochodu, o którym mowa wyżej, odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych ma prawo żądać od wnioskodawcy dodatkowych dokumentów (np. zaświadczenie z US) uwiarygodniających sytuację materialną w rodzinie.

Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku - stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób.

Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu winna złożyć odpowiedni wniosek wraz z wyliczonym dochodem w rodzinie. Podstawą do ustalenia dochodu jest średniomiesięczny dochód z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku pomniejszony o:

1) zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
2) zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
3) nagrody jubileuszowe, urlopowe, świąteczno-noworoczne,
4) „małą i dużą Kartę Hutnika”,
5) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Dla osób prowadzących działalność gospodarczą i z nimi współpracujących, przyjmuje się zasadę określenia wysokości dochodu nie niższego niż wysokość dochodu zadeklarowanego do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tj. 60 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, podawanego przez GUS, stanowiącego minimalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczanie. Dla osób prowadzących gospodarstwa rolne, przyjmuje się zasadę, że z 1 hektara przeliczeniowego (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) uzyskuje się dochód ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. W przypadku braku lub niemożności wiarygodnego udokumentowania wniosku, decyzję o przyznaniu świadczenia i jego wysokości podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych. W sytuacjach wyjątkowych pracodawca lub związek zawodowy może w imieniu pracownika wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczeń dotyczących „wypoczynku dzieci” oraz „zapomóg”.

Ze środków Funduszu mogą korzystać:

1) pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, niezależnie od wymiaru czasu pracy,
2) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych,
3) osoby pobierające emerytury, renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Huta wchodząca w skład ArcelorMittal Poland S.A. była ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,
4) pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy do działalności w organizacjach związkowych lub urlopowani, którzy nie nabyli uprawnień do korzystania z funduszu u innego pracodawcy,
5) członkowie rodzin osób wymienionych powyżej,
6) inne osoby, w tym byli pracownicy którym odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych przyzna prawo do korzystania ze środków Funduszu.

Członkami rodzin uprawnionymi do korzystania ze środków Funduszu są:

1) współmałżonkowie pracowników, emerytów i rencistów,
2) pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków, w wieku do ukończenia 18 lat a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, potwierdzonej stosownym dokumentem nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat,
3) dzieci, o których mowa w pkt. 2, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności,
4) dzieci po zmarłych pracownikach.

Wypoczynek dzieci

Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form: kolonii i obozów letnich, zimowisk i obozów zimowych, wypoczynku śródrocznego, wypoczynku zdrowotnego, specjalistycznego.

Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci jest zróżnicowana i zależna od dochodu. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów. Dofinansowanie do wypoczynku może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej 30 dni w roku kalendarzowym, z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci, nie licząc wypoczynku specjalistycznego realizowanego na podstawie skierowań lekarskich, wystawianych przez placówkę lecznictwa zamkniętego. Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowań do określonego limitu 30 dni. Odpowiednia Komisja świadczeń Socjalnych, w drodze wyjątku, w uzasadnionych przypadkach może zwolnić od ponoszenia ww. kosztów.

Wypoczynek urlopowy pracowników

Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą". Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

1) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

2) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku lub kartą urlopową załączoną do wniosku.

Wysokość dofinansowania do wypoczynku jest zróżnicowana i zależna od dochodu. Ostateczny termin składania wniosku upływa dnia 31 grudnia 2010 roku. Uprawnionymi do otrzymania dofinansowania do „wczasów pod gruszą" są pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony lub określony - minimum jeden rok. Realizacja świadczeń w formie „wczasów pod gruszą" następuje w najbliższych możliwych terminach, nie później niż w ciągu 14 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku w firmie obsługującej ZFŚS.

Wypoczynek w formie wczasów zorganizowanych mogą otrzymać byli pracownicy, którym odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych przyzna takie prawo na zasadach określonych przez tę Komisję.

Profilaktyka Zdrowotna

1. Świadczenie może być realizowane:

1) w formie kilkudniowych turnusów zdrowotnych (do siedmiu dni), lub

2) poprzez inne formy rehabilitacji zdrowotnej, po rozpatrzeniu przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych złożonych ofert zawierających elementy rehabilitacji zdrowotnej.

Ze świadczenia mogą korzystać pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. nr 237, poz. 1656).

Pracownicy korzystają tylko z jednej z form profilaktyki zdrowotnej. Wartość świadczenia wynosi nie więcej niż 150,00 zł za każdy dzień. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie oraz karty urlopowej. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależna od dochodu. O częstotliwości korzystania z tego rodzaju świadczenia decyduje odpowiednia Komisja.

Wypoczynek po pracy

Wypoczynek po pracy dla pracowników i innych osób uprawnionych do wypoczynku realizowany jest poprzez dofinansowanie do:

1) wycieczek,

2) działalności kulturalno–oświatowej,

3) działalności rekreacyjnej, turystycznej, sportowej,

4) transportu zabezpieczającego organizację wypoczynku po pracy.

Z Funduszu, osoba uprawniona może otrzymać dofinansowanie w wysokości do 100 %.

Decyzję o przyznaniu i wysokości dofinansowania podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych, w ramach środków przyjętych na ten cel w preliminarzu wydatków Funduszu na 2010 rok.

W celu uniknięcia nieprawidłowości przy organizacji wypoczynku po pracy Pracodawca oraz odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji. Organizatorem wypoczynku jest Pracodawca. Pracodawca może upoważnić: podmioty wyspecjalizowane w organizowaniu powyższej działalności, Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. oraz między innymi organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje. Decyzje w tej sprawie podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych.

Minimalną liczbę uczestników jednej wycieczki określa się na poziomie 30 osób. W przypadku, gdy liczba osób chętnych jednej wycieczki jest mniejsza niż 30 osób, decyzję o ewentualnym przyznaniu dofinansowania podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych.

Dofinansowanie może obejmować: koszt transportu, koszt organizacji i pobytu na wycieczce, koszt przewodnika, biletów wstępu (np. do Muzeum, Skansenu itp.).

Organizator wycieczki, każdorazowo zobowiązany jest do:

1) Przedłożenia, na posiedzenie Odpowiedniej Komisji Świadczeń Socjalnych poprzedzające rozpoczęcie wycieczki, pisemnego wniosku wraz z ofertą. Oferta winna zawierać termin, program wycieczki, rodzaj transportu, odpowiednio skalkulowaną cenę. Dodatkowo, na wniosek Komisji organizator przedstawia koszt rodzajowy ceny oferty oraz informacje dodatkowe.

2) 5 dni roboczych po powrocie z wycieczki rozliczenia się zgodnie z postanowieniami wynikającymi z niniejszego Regulaminu.

Organizatorzy zobowiązani są do:

1) emisji zamówień na środki transportu, zakwaterowanie i inne elementy pobytu uczestników,

2) ubezpieczenia uczestników wycieczek,

3) podawania uczestnikom informacji m.in. o rodzaju, terminie i miejscu wycieczki, czasie i miejscu wyjazdu i powrotu środka transportu.

Brak przedstawienia przez organizatora wymaganych dokumentów, ich niekompletność, niewłaściwe wypełnienie lub podanie nieprawdziwych danych może być podstawą do odmówienia akceptacji wniosku o dofinansowanie z Funduszu.

Dofinansowanie, zasady i procedura organizacji działalności rekreacyjnej, turystycznej, sportowej i kulturalno - oświatowej, przygotowania i obiegu dokumentacji jest identyczna jak przy wycieczkach.

Kino „Sfinks" zaprasza

Rok 1989 w filmowym dokumencie

Co roku w Warszawie odbywa się Festiwal Sztuka Dokumentu. Tegoroczna edycja nosi tytuł „Rok 1989 w Europie: obraz – pamięć - zapis". Celem organizatorów festiwalu jest upamiętnienie przełomowych wydarzeń roku 1989, pokazanie zmian ustrojowych, a także codziennego życia mieszkańców Europy Środkowo-Wschodniej.

W dniach od 20 do 26 listopada br. w kinie studyjnym „Sfinks" na os. Górali 5 zaprezentowanych zostanie 13 filmów dokumentalnych, polskich i zagranicznych, wybranych spośród 70 filmów biorących udział w tym festiwalu.

Na rozpoczęcie cyklu, w piątek 20 listopada, wyświetlony zostanie francusko-polski film dokumentalny pt. „Solidarność" oraz filmowa biografia Aliny Pieńkowskiej, działaczki Niezależnych Związków Zawodowych na Wybrzeżu pt. „Historia pewnego życia". W kolejnych dniach wyświetlane będą:

* w sobotę 21 listopada - „Koniec Imperium" (Łotwa, 1991) oraz „Mur" (Niemcy, 1990);
* w niedzielę 22 listopada - „Mikołaja Bukojemskiego listy z interny" (Polska, 2007) oraz „A Borderline Case" - przejmująca historia ostatniej śmiertelnej ofiary komunizmu na Węgrzech (Węgry, 2006);
* w poniedziałek 23 listopada - filmowy tryptyk dokumentalny „Tamtego roku 1989" (Polska, 1999);
* we wtorek 24 listopada - „Ostatki" o ostatnich chwilach PZPR (Polska, 1990) oraz „Konfrontacja" o pierwszych 16 miesiącach „Solidarności" (Polska, 2005);
* w środę 25 listopada - „Solidarność, jak zerwaliśmy żelazną kurtynę" (Polska, 2000 - 2005) oraz „Śpiewająca rewolucja" (USA/Estonia 2006);
* w czwartek 26 listopada - portret zbiorowy dysydentów czeskich, polskich, węgierskich i niemieckich w filmie pt. „Dzieci rewolucji" (Polska, 2002) oraz kończący cykl film „Siła bezsilnych" - o społeczeństwie czeskim po wydarzeniach Aksamitnej Rewolucji (USA/Czechy, 2009).

Seanse rozpoczynają się o godzinie 19.00.

Możliwy jest zakup biletów zbiorowych po cenach ulgowych. Zainteresowane osoby powinny dzwonić pod nr tel. 12 644-27-65 w. 32. Więcej informacji na temat prezentowanych filmów można znaleźć na stronie www.kinosfinks.pl

UWAGA, SIATKARZE !

Jesienna Liga Hutnicza Piłki Siatkowej rozpoczyna się w sobotę **21 listopada br.** w sali sportowej na os. Złotej Jesieni 2.

Zgłoszone drużyny zostały podzielone na dwie grupy.

W **Grupie I** są następujące zespoły: LTE Reprezentacja, Oldboy ArcelorMittal, Unihut, ZB Reprezentacja i COS Młodzi.

Zbiórka dla tych drużyn została wyznaczona na **godz. 7.30.**

W **Grupie II** znajdują się drużyny: ZH Oldboy, ZK Reprezentacja, Szkoła HTS, COS Reprezentacja i ZH Młodzi.

Drużyny z Grupy II zbierają się o godz. **10.00.**

W imieniu organizatorów serdecznie zapraszamy w najbliższą sobotę do kibicowania hutniczym drużynom siatkarskim.

Koledzy **śp. Piotra Fundy**, zmarłego niedawno pracownika Zakładu Wielkich Pieców i członka NSZZ „Solidarność", zapraszają na **msze święte zamówione w jego intencji w Arce Pana** w dniach: 2 stycznia, 4 stycznia i 5 stycznia 2010 r. o godz. 6.00 (od kolegów z Wielkich Pieców i Stalowni) oraz w dniach 7 i 8 stycznia 2010 r. o godz. 6.30 (od kolegów z Rozlewni).

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

UJASTEK

oraz

Centrum Medyczne „Ujastek"

zapraszają wszystkich Darczyńców Fundacji

Od 30 listopada do 4 grudnia 2009 r. na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie:

* okulistyczne - 30 listopada i 1 grudnia
* kardiologiczne - 30 listopada i 1 grudnia
* echo serca - 30 listopada
* gastrologiczne - 30 listopada i 2 grudnia
* badania naczyń metodą Dopplera - 30 listopada i 4 grudnia
* ginekologiczne - 1 grudnia
* badania videodermatoskopowe - 2 i 4 grudnia
* chirurgiczne - 3 grudnia
* rehabilitant - 3 grudnia
* urologiczne- 4 grudnia

Badania i konsultacje odbędą się w godzinach ustalonych przy rejestracji **w Centrum Medycznym „ Ujastek" (Kraków, ul. Ujastek 3).**

Rejestracja telefoniczna: 12 68 33 942 lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek".

Podaruj sobie 1% **KRS 0000052378**

Koledze Stanisławowi Siatce
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność" DN

Koledze Dariuszowi Sikorskiemu
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność" ZH

Koleżance Halinie Sarze
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MAMY
składają koleżanki i koledzy
z „Solidarności" z Ochrony Środowiska

Koledze Andrzejowi Sarze
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność" oraz koleżanki i koledzy
z Zakładu Energetycznego

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 18.11.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl