ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1021

7 stycznia 2009 r.

Kraków

Jego Eminencja Ksiądz Kardynał Franciszek Macharski

Z okazji przypadającej w dniu dzisiejszym 30 rocznicy otrzymania sakry biskupiej przez Jego Eminencję, w imieniu Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków, składam serdeczne podziękowania za wieloletnią posługę pasterską w krakowskiej diecezji. Dziękuję za okazywaną życzliwość i miłosierdzie.

Życzę, by nowonarodzony Jezus dał siłę i zdrowie do dalszej pracy wśród wiernych. Niech okazywana nam wielkoduszność Jego Eminencji owocuje w sercach krakowian jak najdłużej.

Szczęść Boże!

Władysław Kielian
przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność"

82-letni dziś duchowny jest jedną z najbardziej szanowanych postaci polskiego Kościoła. Sakrę biskupią otrzymał 6 stycznia 1979 r. z rąk Jana Pawła II, którego zastąpił w Krakowie. Pół roku później został kardynałem i przez 27 lat kierował archidiecezją. Kard. Franciszek Macharski pochodzi ze znanej krakowskiej rodziny kupieckiej. W 1950 r. po wyświęceniu na księdza miał wyjechać na studia do Szwajcarii. Nie dostał paszportu, bo odmówił współpracy z wywiadem PRL.

Jako metropolita krakowski konsekwentnie rozwijał dzieło wielkiego poprzednika. Przewodnicząc Komisji Wspólnej Rządu i Episkopatu w czasach PRL, kard. Macharski przyczynił się do powstania ustawy normującej stosunki państwo – Kościół. Już w pierwszych dniach stanu wojennego w 1981 r. założył komitet pomocy internowanym i stanął na jego czele. Bez rozgłosu roztaczał parasol ochronny nad niepokornymi i źle widzianymi przez władze komunistyczne duchownymi. Ale gdy trzeba było, w 1988 r. zdecydowanie poparł strajki robotnicze i prawo do działania wolnych związków zawodowych.

Kardynał zyskał uznanie krakowian za bezpośredniość, skromność, życzliwość i niekonwencjonalne zachowania – ciągle jest bardzo blisko ludzi. W czerwcu 2005 r. przeszedł na emeryturę. Były metropolita znany jest także z wrażliwości na kwestie społeczne.

Zapraszamy na pielgrzymkę

Komisja Robotnicza Hutników organizuje w dniu 18 stycznia 2009 r. wyjazd autokarem na XXVI Pielgrzymkę Ludzi Pracy do grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej. Autokary odjadą o godz. 8.30 spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Koszt wyjazdu wraz z ubezpieczeniem wynosi 5 zł od osoby. Zapisy do dnia 14 stycznia przyjmowane są w redakcji NBS pok. 107, bud. „S".

Wypłata IKS od 13 stycznia

Od wtorku 13 stycznia Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo - Kredytowa rozpoczyna coroczną wypłatę oszczędności gromadzonych przez członków Kasy na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS). Zainteresowane osoby mogą podejmować swoje oszczędności (wraz z odsetkami!) w terminie **od 13 stycznia do 28 lutego br. w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK**.

Jak widać będzie wystarczająco dużo czasu na to, by spokojnie podjąć swoje pieniądze, bez stania w kolejkach, jakie czasem tworzą się w Centrali na ul. Ujastek 3 w pierwszych dniach wypłacania IKS-ów. W celu uniknięcia kolejek przypominamy, że wypłaty z IKS realizowane są we wszystkich oddziałach Krakowskiej SKOK w godzinach ich urzędowania (w poniedziałki i środy do godz. 17.00, w pozostałe dni do 15.30 lub 15.45).

Adresy oddziałów w Krakowie: ul. por. Halszki 1 g, ul. Wielicka 265 (Uniwersytecki Szpital Dziecięcy), os. Złotej Jesieni 1 (Szpital im. L. Rydygiera), pl. Szczepański 5, al. Mickiewicza 30 (AGH), Rynek Dębnicki 13, ul. Meissnera 19, ul. Dobrego Pasterza 100, ul. Orzechowa 5, os. Złotego Wieku 19/20, ul. Ćwiklińskiej 10, w Niepołomicach: Rynek 1, w Słomnikach: ul. Kościuszki 28, w Skale: Rynek 14.

Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Pieniądze, które nie zostaną odebrane w podanym wyżej terminie, pozostaną na oprocentowanym koncie do kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku.

Szczegółowych informacji udzielają pracownicy Krakowskiej SKOK, także pod nr tel. 012 688-69-00.

Do odebrania kolejne karty GROSIK

Informujemy przewodniczących, że w redakcji NBS są do odebrania kolejne karty rabatowe „Grosik". Osoby, które nie posiadają jeszcze takiej karty, a są tym zainteresowane, powinny wypełnić druk oświadczenia pobrany od swojego przewodniczącego lub bezpośrednio w naszej redakcji (pok. 107, bud. S). Po zebraniu kolejnej partii zgłoszeń będą one przekazane firmie zajmującej się drukowaniem kart. Ponieważ karty są drukowane w Bielsku Białej, na wydanie takiej karty trzeba niestety trochę poczekać. Warto jednak uzbroić się w cierpliwość, bo lista placówek respektujących solidarnościowe karty Grosik w całej Polsce jest coraz dłuższa. Wszystkie punkty udzielające rabatu posiadaczom karty wymienione są na stronie internetowej www.solkarta.pl

Ponadto informujemy, że sieć telefonii komórkowej Plus przygotowała specjalną ofertę dla posiadaczy kart, tj. pakiet taryf „Kapitalna". Uwaga, oferta nie jest dostępna w salonach PLUS GSM! Wszelkie potrzebne informacje można uzyskać dzwoniąc pod nr tel. 0 801 601 601.

Natomiast pod nr tel. 0 801 051 080 (pon. - pt w godz. 12.00 - 20.00) można otrzymać informację na temat specjalnej oferty Neotelu dostępnej w ramach programu Grosik, a dotyczącej telefonii stacjonarnej. Można też wysłać zapytanie w tej sprawie na adres e-mail: grosik@neotel.pl

PODSUMOWANIE 2008 ROKU

Styczeń

4 „Solidarność” oraz pozostałe organizacje związkowe zdecydowanie odrzuciły przedstawione przez pracodawcę prowizorium zatrudnienia w 2008 r. w ArcelorMittal Poland, które zakładało obniżenie zatrudnienia do poziomu 750 ton wyrobów na 1 zatrudnionego pracownika.

4 W hutniczych spółkach trwały negocjacje wzrostu płac. Przy znaczącym udziale naszego Związku w większości spółek uzyskano przyzwoity poziom wzrostu wynagrodzeń.

4 W związku z przesunięciem terminu uruchomienia w ArcelorMittal Poland Pracowniczego Programu Emerytalnego podpisane zostało porozumienie pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi zakładające wyrównanie składek odprowadzanych na PPE.

4 Stanowisko podpisane przez organizacje związkowe krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland odrzucało próby ustalenia nowego wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych.

Luty

4 Rozpoczęły się negocjacje płacowe dla pracowników ArcelorMittal Poland. Pierwsze propozycje pracodawcy oceniono jako mało rozsądne. W tej kwestii „Solidarność” ArcelorMittal Poland wystosowała do prezesa Zarząd pismo o poważne potraktowanie związkowych propozycji.

4 Dla członków Związku zaproponowana została nowa, obok już istniejącej, karta rabatowa o nazwie „Grosik”. W samym Krakowie jest ponad 50 punktów (sklepów, zakładów usługowych) realizujących zakup z bonifikatą cenową. Dzięki temu członkowie „Solidarności” mogą zaoszczędzić na budżecie domowym.

4 Pod koniec lutego zakończyły się negocjacje płacowe w Hucie. Pracownicy otrzymali przyrost miesięcznego wynagrodzenia średnio o 440 zł brutto.

Marzec

4 Członkinie NSZZ „Solidarność” otrzymały miły prezent z okazji Dnia Kobiet - cieplutką kołderkę.

4 Trwały rozmowy z pracodawcą na temat nowych zasad premiowania.

4 Główny właściciel ArcelorMittal Poland zdecydował o przymusowym wykupie pozostałych akcji.

4 Zakładowa Komisja Koordynacyjna jednogłośnie zdecydowała, że kandydatami do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland kolejnej kadencji będą ponownie: Władysław Kielian i Jerzy Goiński. Niestety niektórzy członkowie naszego Związku postanowili strzelić sobie gola samobójczego i z krakowskiego oddziału wybrano do RN kandydatkę innego związku.

4 Pod koniec marca odbyło się Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” krakowskiego oddziału. Gościem był m.in. prezes Zarządu ArcelorMittal Poland, który odpowiadał na pytania delegatów. Podsumowano działalność związkową, dokonano wyborów uzupełniających oraz podniesiono wysokość świadczeń statutowych.

Kwiecień

4 Rozmowy z pracodawcą w spółce Shared Service Center na temat nowych zasad wynagradzania i dodatkowych jednorazowych kwot wypłaconych pracownikom.

4 Odbyło się III Walne Zebranie ZOK NSZZ „Solidarność”. Podjęto stanowisko dotyczące trwających rozmów na temat emerytur pomostowych.

4 Halowy turniej piłki nożnej o Puchar KRH zdobyła drużyna spółki Kolprem.

Maj

4 Hutnicza „Solidarność” uroczyście obchodziła 20 rocznicę strajków kwietniowo-majowych 1988 roku.

4 „Solidarność” była najliczniejszą i najbardziej aktywną grupą 46 Rajdu Hutników.

4 Przedstawiciel „Solidarności” Tadeusz Stasielak został wybrany na II kadencję do Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa.

4 W ostatnią sobotę miesiąca odbyła się Majówka, na której bawiło się i wypoczywało około 1100 pracowników Huty i spółek wraz z rodzinami.

Czerwiec

4 Trwające od 2006 roku (sic!) rozmowy na temat nowego, jednolitego Zakładowego Układu zbiorowego dla pracowników ArcelorMittal Poland nie mogą doczekać się zakończenia. Pracodawca nie zgadza się na zdecydowaną większość proponowanych przez organizacje związkowe zapisów. Dotyczyły one m.in. bezpłatnego transportu wewnątrz Huty, utrzymania prawa do odpłatnego zamieszkiwania w hotelach robotniczych, utrzymania dotychczasowego wymiaru przerwy na spożywanie posiłków, prawa do opieki zakładu pracy po wypadku przy pracy dla pracownika, a więc zapisów, które nie rodziły znaczących kosztów.

4 Organizacje związkowe wystosowały do premiera list otwarty, który był reakcją na ograniczenia emisji CO_2 w hutnictwie na rzecz innych gałęzi przemysłu.

4 Odsłonięta została pamiątkowa tablica z wizerunkiem Kazimierza Fugla, która była „skromnym świadectwem Jego pracy”.

Wspólne oświadczenie

W połowie grudnia doszło do spotkania przedstawicieli Europejskiej Rady Zakładowej z Zarządem Grupy ArcelorMittal. W spotkaniu tym uczestniczył nasz reprezentant w ERZ Władysław Kielian, który przekazał nam cytowane poniżej, wydane dla prasy:

Wspólne oświadczenie ArcelorMittal oraz Europejskiej Rady Zakładowej w sprawie spotkania w Londynie.

Lakshmi Mittal oraz Zarząd Grupy ArcelorMittal spotkał się w dniu wczorajszym (*tj. 15 grudnia 2008 r. - przyp. red.*) z Sekretariatem Generalnym Europejskiej Rady Zakładowej w londyńskiej siedzibie spółki, aby omówić wpływ jaki kryzys ekonomiczny i finansowy wywarł na rzeczywistą gospodarkę oraz przemysł stalowy.

Podczas spotkania uzgodniono wzmocnienie dialogu społecznego, zarówno na poziomie krajowym jak i lokalnym, w odniesieniu do Programów Dobrowolnych Odejść ArcelorMittal SG&A oraz innych lokalnych planów dotyczących wydajności produkcyjnej.

Lakshmi Mittal, Prezes i Dyrektor Generalny ArcelorMittal powiedział: „Z przyjemnością spotkałem się z Sekretariatem Generalnym Europejskiej Rady Pracowniczej. Dialog społeczny jest ważną kwestią bez względu na czas, ale w szczególności w momencie, kiedy musimy stawić czoło wymagającym warunkom ekonomicznym tak, jak ma to miejsce w tej chwili. ArcelorMittal zobowiązuje się do ścisłej współpracy z naszymi związkami zawodowymi, aby osiągnąć jak najlepszy rezultat dla naszych pracowników”.

Jacques Laplanche, Sekretarz Europejskiej Rady Zakładowej dodał: „Wyraziliśmy nasze pragnienie, aby programy z zakresu SG&A oraz lokalne działania związane z wydajnością produkcyjną były stosowane w dialogu społecznym i negocjowane w razie potrzeby. W tym właśnie duchu stawimy czoło obecnym trudnym czasom”.

OŚWIADCZENIE EMF*

Obrona miejsc pracy oraz przyszłości ArcelorMittal

17 grudnia 2008 roku w Brukseli, pod patronatem EMF odbyło się spotkanie przedstawicieli ponad 60 europejskich związków zawodowych oraz członków Rad Zakładowych z różnych zakładów produkcyjnych firmy ArcelorMittal mieszczących się w Europie. Celem spotkania było wyrażenie obaw dotyczących obecnej sytuacji w ArcelorMittal oraz opracowanie wspólnej strategii.

W świetle faktu, iż obecnie uwaga skupiona jest w głównej mierze na pracownikach nieprodukcyjnych, a w szczególności na tych obejmujących stanowiska w zakresie SG&A (Kosztów Ogólnych, Sprzedaży i Administracji) na całym świecie, uczestnicy spotkania jasno i wyraźnie wyrazili swój pogląd, iż implikacje społeczne utraty tych miejsc pracy w połączeniu z obecnymi cięciami w zakresie produkcji, będą miały istotny wpływ na ogólny poziom zatrudnienia w grupie oraz na jej podwykonawców.

Podkreślili, iż proporcje ogólnego planu restrukturyzacji są filtrowane przez centralne kierownictwo w sposób fragmentaryczny poprzez ogłoszenia w sprawie pracy i coraz bardziej jednostronne działania. W świetle powyższego w pełni odrzucają strategię „dziel i rządź" i ponownie potwierdzają swoje zaangażowanie w jednolitą dla całej Europy oraz skoordynowaną reakcję względem centralnego kierownictwa. Żądają, aby grupa w pełni wzięła na swoje barki obowiązki, jakie ma względem swoich własnych pracowników i podwykonawców, zwłaszcza poprzez przestrzeganie prawa do pozyskiwania informacji i konsultacji na wszystkich poziomach, we wszystkich krajach.

Globalny kryzys ekonomiczny zadał mocny cios produkcji stali, ale firma ArcelorMittal nie jest firmą w stanie kryzysu. Zredukowane poziomy produkcji w ostatnich miesiącach w znacznej mierze były wynikiem decyzji firmy dotyczącej utrzymania cen produktów stalowych w kontekście zmniejszonego popytu. Wprowadzanie zmian strukturalnych poprzez zatrzymywanie i przygotowywanie do dłuższego postoju zakładów produkcyjnych oraz utratę wykwalifikowanych pracowników jest całkowicie nie do przyjęcia dla EMF.

W obliczu obecnego zmniejszenia zużycia stali, członkowie EMF wzywają kierownictwo ArcelorMittal do zaangażowania się w dialog ze związkami zawodowymi i mężami zaufania z poszczególnych zakładów na odpowiednim poziomie mając na celu zagwarantowanie tego, co następuje:

1. przyznanie absolutnego pierwszeństwa idei utrzymania bieżącej liczby zatrudnionych, aby tym samym być przygotowanym na powrót do normalnego stanu w zakresie popytu;
2. podjęcie się wypełnienia wynegocjowanych rozwiązań i nie wprowadzanie przymusowych redukcji etatów;
3. zrekompensowanie utraty pensji w przypadku tymczasowych zwolnień;
4. uczciwe wynagrodzenie pracowników za korzyści w zakresie produkcji osiągnięte przez Grupę;
5. zachowanie umiejętności, wiedzy i kapitału ludzkiego grupy, włącznie z zastępowaniem pracowników odchodzących na emeryturę nowymi pracownikami oraz utrzymaniem praktyk;
6. wykorzystywanie okresów niższej produkcji do inwestowania w edukację pracowników oraz szkolenia, aby zabezpieczyć długoterminowe zatrudnienie;
7. wykorzystywanie okresów niższej produkcji do inwestowania w renowacje i modernizację sprzętu i urządzeń produkcyjnych, aby utrzymać żywotność zakładów, we współpracy z firmami podwykonawczymi; oraz
8. opracowanie przejrzystych planów przemysłowych dotyczących ponownego uruchamiania linii przemysłowych oraz wielkich pieców po dłuższych postojach.

Członkowie EMF odrzucają próby podejmowane przez grupę mające na celu popieranie negocjacji zmierzających do wymuszenia ustępstw ze strony związków. Jeśli chodzi o program oszczędności w zakresie kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji (SG&A), wzywają do utworzenia europejskich ram na potrzeby restrukturyzacji opartej na powszechnych europejskich standardach. Firma ArcelorMittal nie powinna podejmować żadnych działań przed zakończeniem procesu udzielania informacji i konsultacji, który to rozpoczął się 16 grudnia w Luksemburgu.

W okresie ogromnej niepewności dla pracowników przemysłu europejskiego, członkowie EMF całkowicie odrzucają wykorzystywanie obecnego kryzysu ekonomicznego celem wprowadzenia dalekosiężnych planów restrukturyzacyjnych bez uzasadnienia. Firma ArcelorMittal nie powinna dodatkowo podsycać niepewności i promować mniejszej siły nabywczej w kontekście malejącego zaufania klientów podczas gdy związki zawodowe i politycy usiłują znaleźć rozwiązania pozwalające uniknąć długofalowego kryzysu ekonomicznego.

W oparciu o powyższe wspólne wymagania, przedstawiciele związków zawodowych oraz członkowie rad zakładowych upoważnili EMF do zwrócenia się z prośbą o zorganizowanie spotkania z Dyrektorem Generalnym firmy ArcelorMittal, Panem Mittal'em, celem przedstawienia stanowiska europejskich związków zawodowych oraz zainicjowania dialogu.

ArcelorMittal: firma ogarnięta kryzysem?

ArcelorMittal zatrudnia ponad 326 000 pracowników w ponad 60 krajach. W roku 2007, firma ta osiągnęła przychód w wysokości 105,2 miliarda dolarów a produkcja surowa wyniosła 116 milionów ton co odpowiada około 10% światowej produkcji stali.

W 2008 roku, firma ArcelorMittal ogłosiła wyniki za 3 kwartał gdzie sprzedaż wyniosła 35,2 miliarda dolarów, 38% wzrost w porównaniu z III kwartałem 2007 r., zysk netto wyniósł 3,8 miliarda dolarów, o 29% więcej w porównaniu z III kwartałem 2007 r., całkowite wpływy dla akcjonariuszy ArcelorMittal wyniosły 2,3 miliarda dolarów, z czego 0,5 miliarda wypłacono gotówką w formie dywidendy oraz 1,8 miliarda dolarów w wykupie akcji, a podstawowa dywidenda ma pozostać na poziomie 1,50 dolara za akcję w roku 2009.

Dnia 17 września 2008 (w dniu ogłoszenia wyników za II kwartał), firma ArcelorMittal ogłosiła swoją ideę planu osiągnięcia 4 miliardów dolarów amerykańskich w ramach korzyści z zarządzania przez pięć lat, z czego 0,5 miliarda dolarów zidentyfikowano w obszarze kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji (SG&A), a 5 listopada 2008 (w dniu ogłoszenia wyników za III kwartał) ogłosiła dodatkowy plan zmierzający do osiągnięcia 1 miliarda dolarów amerykańskich oszczędności w obszarze SG&A w ciągu 5 lat.

Peter Scherrer, Sekretarz Generalny EMF

* EMF (Europejska Federacja Pracowników Przemysłu Metalowego) jest organem przedstawicielskim broniącym interesów pracowników europejskiego przemysłu metalowego. EMF jest upoważniona do reprezentowania na zewnątrz i koordynowania związków zawodowych pracowników przemysłu metalowego oraz posiada upoważnienie do prowadzenia negocjacji na poziomie europejskim.

Sylwester w plenerze

W dniu 30 grudnia starego już roku miłośnicy górskich wycieczek, którym niestraszna zimowa aura, wyruszyli na ostatnią ubiegłoroczną wyprawę pod egidą Solidarności i przewodnictwem niezawodnego Ryszarda Wawiórki.

Pierwszym celem wyjazdu była miejscowość Szczawnik. Jak na tę porę roku pogoda okazała się wymarzona: słońce i mróz. W Szczawniku wycieczkowicze przesiedli się na wyciąg krzesełkowy, który wywiózł ich na Jaworzynkę (1001 m npm). Tam nastąpił podział grupy zgodnie z zamiłowaniami: narciarze pozostali szusować na bardzo dobrze przygotowanym stoku, a piechurzy wystartowali w drogę świetnie ubitym szlakiem do Bacówki PTTK „Nad Wierchomlą". Śnieg skrzący się w promieniach słońca, jakby utkany z milionów brylancików, dodawał blasku i bez tego pięknym krajobrazom. Do tego wspaniała widoczność, między innymi na Tatry, a więc na górze obowiązkowym było zrobienie pamiątkowego grupowego zdjęcia. Po odpoczynku w Bacówce i upragnionej gorącej herbacie, pokonano kolejne kilometry, tym razem przy zejściu do Szczawnika. Potem już dojazd autokarem na miejsce zakwaterowania czyli Ośrodek Szkoleniowy w Grybowie.

W Sylwestra dla podtrzymania kondycji uczestnicy zaliczyli krótką trasę w okolicy uzdrowiska Wysowa Zdrój. Ponieważ jednak ten dzień (połączony z nocą) zapowiadał się dość długi, a mikroklimat Wysowej dał się trochę we znaki (zimno), przyszli „sylwestrowicze" skorzystali, póki co, z dobrodziejstw pijalni wód mineralnych. Nastał wreszcie wieczór i oczekiwany wyjazd do Czarnego Potoku. Po drodze zachwycano się, jak zwykle o tej porze roku bajkowo wyglądającą Krynicą (śnieg i świąteczne dekoracje). W Czarnym Potoku część uczestników, zwłaszcza narciarze, wyjechała kolejką gondolową, ale większość osób ruszyła pieszo na Jaworzynę Krynicką, gdzie obok schroniska odprawiona była msza św. na zakończenie roku. Wśród piechurów znalazły się dwie najmłodsze uczestniczki wyprawy: Zuzia i Kinga. Przy 11-stopniowym mrozie na dole i 7,5 stopniach mrozu na szczycie oraz mocnym wietrze, nie zdecydowano się jednak czekać na fajerwerki na Jaworzynie. Nowy Rok został godnie przywitany w baśniowej dekoracji: ośnieżone choinki, niebo pełne gwiazd plus cieniutki rogalik z wielką gwiazdą nazwaną przez uczestników „gwiazdą pomyślności", sztuczne ognie odpalane od pochodni i …naturalnie mocno schłodzony szampan!!! Czyż życzenia składane w takiej scenerii mogą się nie spełnić? Może ten Nowy Rok nie okaże się taki zły? Myślę, że uczestnikom tej wycieczki udało się go zaczarować! Potem powrót do ośrodka i jeszcze tradycyjna biesiada do piątej nad ranem, uczciwie przecież zasłużona. Pierwszy dzień Nowego Roku obudził wszystkich ponownie słońcem, więc spacer do pięknego neogotyckiego kościoła w Grybowie ze wspaniałymi witrażami był przyjemnością. I kolejny już raz co dobre, za szybko się skończyło.

Wycieczce jak zwykle przyświecała „dobra gwiazda". I tu zdania są podzielone - czyja to zasługa: przewodnika wycieczki czy jej uczestników?

Koledze Tadeuszowi Guzikowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność" ZK

Koleżance Zofii Jamróg
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" Hut-Pus

Koledze Zygmuntowi Słomskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" Kolpremu

Wygrali siatkarze z Unihutu

W grudniu w szkole na os. Złotej Jesieni 2 odbył się Hutniczy Turniej Piłki Siatkowej. Rozgrywki zorganizowano pod patronatem Fundacji Własności Pracowniczej oraz związków zawodowych: NSZZ „Solidarność" i NSZZ Pracowników. Drużyny podzielono na 2 grupy.

Grupa A: 1.ZH Nordea, 2.Oldboje ArcelorMittal, 3.ZB-2, 4.UNIHUT, 5.COS Młodzi.

Wyniki meczów między drużynami **1 i 2** 1:1 (24-25; 25-14), **3 i 4** 0:2 (19-25; 11-25), **1 i 5** 2:0 (25-12; 25-9), **2 i 4** 1:1 (25-18; 24-25), **3 i 5** 1:1 (16 -25; 25-20), **1 i 4** 2:0 (19-25; 25-12), **2 i 3** 0:2 (24-25; 20-25), **5 i 4** 0:2 (13-25 10-25), **1 i 3** 2:0 (25-11; 25-17), **2 i 5** 1:1 (4 -25; 25-16). Awans z Grupy A z 1 miejsca **ZH Nordea**, 2 miejsce **UNIHUT**.

Grupa B: 1.HSE, 2.ZB-1, 3.COS Reprezentacja, 4.ZK, 5.ZH Młodzi

1 i 2 1:1 (25-17; 24-25), **3 i 4** 0:2 (18-25; 21-25), **2 i 3** 1:1 (24-25; 25-14), **1 i 4** 2:0 (25-19; 25-20), **1 i 3** 2:0 (25-16; 25-15), **2 i 4** 1:1 (18-25; 25-20). Awans z Grupy B z 1 miejsca **HSE**, 2 miejsce **ZK.**

Finałowe mecze drużyn od 10 do 5 miejsca:

o 9. miejsce COS Młodzi - ZH Młodzi 2:0, o 7. miejsce ZB 2 -COS Reprezentacja 2:0 (25-21; 25-18), o 5. miejsce - Oldboje ArcelorMittal - ZB 1 2:0 (25-20; 25-22).

Wyniki meczów o miejsca 1 do 4;

ZH Nordea - ZK 1:1 (25-21; 24-25), HSE - UNIHUT 0:2 (16-25; 20-25), ZH Nordea - HSE 0:2 (13-25; 18-25), ZK - UNIHUT 0:2 (24-25; 22-25), ZH Nordea - UNIHUT 0:2 (16-25; 20-25), ZK - HSE 1:1 (19-25: 25-23).

Czwarte miejsce w rozgrywkach zajęła ZH Nordea, 3 miejsce - drużyna Zakładu Koksowniczego, z którego sędziowie wybrali **najlepszego atakującego Krzysztofa Pająka**, 2 miejsce zajął zespół HSE, a w nim **najlepszy zawodnik Ligi Hutniczej Artur Szczepański**. Pierwsze miejsce zdobyła **drużyna UNIHUT** w składzie: Janusz Janik, Grzegorz Paluch, Paweł Kiszka, Zbigniew Styrna, Paweł Styrna, Marek Styrna, Kuba Brzezicki. **Najlepszym rozgrywającym turnieju uznano Marka Styrnę**.

Nagrody i puchary wręczali przedstawiciele organizacji związkowych, Sekcji Metalowców, Nordea oraz Prezes Fundacji Pracowniczej. Szczególne podziękowania przekazujemy dyrektorowi szkoły Mirosławowi Ziarkowi za udostępnienie hali sportowej. Do zobaczenia na wiosnę 2009. *Peru*

Premia za grudzień 2008 roku...

... wynosi 3,84 proc. płac zasadniczych pracowników ArcelorMittal Poland, to jest średnio 96 zł/ pracownika.

Informujemy i zapraszamy

*** W dniu 8 stycznia br. (czwartek) w mistrzejowickim Bunkrze o godz. 18.30 zostanie wyświetlony nowy film Wojciecha Szumowskiego „Wiosenne przebudzenie", na które serdecznie zapraszamy.**

* Pierwsze zebranie przewodniczących w tym roku odbędzie się w najbliższy poniedziałek o godz. 14.15. Na zebrania, które odbywają się co dwa tygodnie zapraszamy nie tylko przewodniczących, ale również członków komisji oddziałowych z Huty i spółek.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 07.01.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl