ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 51/1071
21 grudnia 2009 r.
Kraków

Niech magiczna moc Wigilijnego Wieczoru przyniesie wszystkim ukojenie i radość.

Niech każda chwila Świąt Bożego Narodzenia zachowana zostanie w pamięci jako czas piękny i wyjątkowy, zaś Nowy 2010 Rok obdaruje każdego pomyślnością i szczęściem.

Radosnych Świąt Bożego Narodzenia oraz błogosławieństwa Bożego w każdym dniu Nowego Roku

życzy

NSZZ Solidarność

Wigilijny chleb

Każdego roku, w domach polskich, wieczerzę wigilijną poprzedza wzruszający i uroczysty rytuał łamania opłatka. Zatem pierwszym i najważniejszym wigilijnym pokarmem jest w Polsce kęs mistycznego chleba.

Opłatki bowiem, którymi łamiemy się w wieczór wigilijny są chlebem osobliwego rodzaju, upieczonym bardzo cienko z najbielszej, starannie przesianej mąki pszennej i czystej wody. Chlebem zaś od najdawniejszych czasów dzielili się ludzie na znak braterstwa i jedności.

Nazwa opłatek pochodząca z łacińskiego oblatum - czyli to co ofiarowane, oznaczała początkowo chleb ofiarny, łamany i pożywany przez pierwszych chrześcijan podczas ich spotkań, wspólnego czuwania i modlitw, odbywających się na pamiątkę obrzędów chleba i wina odprawionych przez Chrystusa podczas Ostatniej Wieczerzy i zgodnie z testamentem, który wówczas pozostawił swoim uczniom: To czyńcie na moją pamiątkę /Łk.22,19/. W pierwszych wiekach chrześcijaństwa w obrzędach tych używano albo prażma, czyli ziaren poświęconych, wykruszonych z wybranych, najdorodniejszych, świeżych kłosów pszenicznych, uprażonych w ogniu, albo upieczonych na gorących kamieniach.

W Polsce pieczeniem opłatków początkowo zajmowali się zakonnicy, wikariusze i inne „osoby kościelne"; ale już w XV w. piekli je także ludzie związani wprawdzie z Kościołem i gospodarstwem plebańskim ale niekoniecznie stanu duchownego. Podobnie jak w innych krajach chrześcijańskiej Europy, pieczono opłatki w prostokątnych szczypcach żelaznych z imadłem.

Opłatki używane były w różnych wróżbach wigilijnych, a przede wszystkim we wróżbach dotyczących urodzaju. Na wsi powszechny był zwyczaj (w wielu regionach Polski zachowywany jeszcze dotąd przez ludzi starszych) obdzielanie opłatkiem i resztkami potraw wigilijnych zwierząt gospodarskich.

Opłatki, w czas świąteczny Bożego Narodzenia są obecne w naszych domach i muszą znaleźć się na wigilijnym stole, położone z szacunkiem na talerzu, na bochenku chleba, na pasemku słomy lub siana, na ziarnach zbóż rozsypanych na obrusie, albo zawiązanych w serwetkę, w zależności od tradycji regionalnej i rodzinnej.

Po dzień dzisiejszy świąteczny opłatek wigilijny jest dla nas symbolem pokoju i dobra. Dlatego zgodnie z przechodzącym z pokolenia na pokolenie obyczajem niezwykły i najpiękniejszy w rok wieczór wigilijny łamiemy i ze czcią pożywamy opłatek - znak pokoju, pojednanie, przebaczenie, miłości, przeżywanej wspólnie radości Bożego Narodzenia i wierności najcenniejszym naszym i najlepszym tradycjom.

Duszpasterstwo HutnikówParafii M B Częstochowskiej oraz Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”

zapraszją na

XXVII PIELGRZYMKĘ LUDZI PRACY

do Grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej w 147 rocznicę Powstania Styczniowego

w dniu 17 stycznia 2010 roku

PROGRAM

9.00 - wyjazd autokarem spod Bramy Głównej ArcelorMittal Poland - Kraków

11.00 - uroczysta Msza Św.
- złożenie kwiatów i modlitwa w kaplicy Ojca Rafała
- modlitwa na cmentarzu przyklasztornym
- zapalenie zniczy
- okolicznościowy program artystyczny
- poczęstunek pielgrzymów - bigos klasztorny i herbata z wody ze źródła św. Eliasza

ok. **14.00** - powrót do Krakowa

Nasza polska historia notuje wiele ważnych wydarzeń - często bardzo bolesnych i dramatycznych, ale również tych pięknych, wspaniałych i radosnych, które niejednokrotnie miały decydujący wpływ na naszą teraźniejszość i przyszłość.

W 2010 roku obchodzimy 30-tą rocznicę powstania „Solidarności” - wydarzenia, które miało ogromne znaczenie nie tylko dla dalszych losów Polski, ale i innych krajów Europy znajdujących się pod sowiecką dominacją. Z tego powodu powinniśmy być niezwykle dumni i przypominać o tym zarówno sobie, jak i innym, którzy często starają się pomniejszać znaczenie naszego sukcesu. Mamy również w nadchodzących miesiącach wspaniałe rocznice naszych wielkich zwycięstw militarnych - zatrzymanie pochodu „czerwonej zarazy” u wrót Warszawy w marszu na Europę w 1920 roku i pogromu Krzyżaków w 1410 roku pod Grunwaldem.

Jednak nie tylko wielkie bitwy dawały możliwość utrzymania bytu narodowego. Równie ważne były zrywy niepodległościowe - takie jak Powstanie Styczniowe - które pomimo iż kończyły się niepowodzeniem, stanowiły kolejne i znaczące kroki do niezawisłości naszego kraju.

Każda krew przelana za Ojczyznę powinna mieć dla nas najwyższą wartość i cenę.

Zapisy na pielgrzymkę przyjmowane są w siedzibie KRH, budynek administracyjny „S”, pok. 107, lub u przewodniczących „Solidarności” do dnia 12 stycznia 2010 r. Odpłatność wynosi 5 zł od osoby.

DO ZOBACZENIA SZCZĘŚĆ BOŻE

UWAGA PRACOWNICY ARCELORMITTAL POLAND

Informujemy, że od dnia 4 stycznia 2010 roku, biuro obsługi wszystkich pracowników należących do grupowego ubezpieczenia w PZU na Życie S.A. mieściło się będzie w budynku administracyjnym „S”, klatka A, pokój 206. Biuro będzie czynne w godzinach 7.00 - 15.00.

Zdrowych, spokojnych i pełnych radości Świąt Bożego Narodzenia, pomyślności w życiu rodzinnym, a także nieustającej Boskiej opieki w ciągu całego Nowego 2010 Roku życzy Towarzystwo Solidarnej Pomocy

Negocjacje ZUZP na finiszu?

W dniu 15 grudnia odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego z pracodawcą, poświęcone negocjacjom Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla ArcelorMittal Poland S.A. Kontynuując rozmowy na temat Porozumienia Społecznego i ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., strony Układu uznały, że w związku z rozbieżnościami w zakresie treści Porozumienia Społecznego (chodzi głównie o tzw. elastyczne formy zatrudnienia), w swoich dalszych pracach skupią się w pierwszej kolejności na negocjacjach ZUZP oraz dodatkowego Porozumienia Stron zawieranego w związku z treścią w/w Układu. W wyniku kontynuowania dyskusji, Pracodawca i Związki Zawodowe dokonały kolejnych uzgodnień części zapisów ZUZP oraz treści dodatkowego Porozumienia, zawieranego w związku z treścią Układu. W zasadzie uzgodniono zapisy odnośnie określenia miejsca wykonywania pracy (zawartego w umowie o pracę), sposobu dokonywania w naszej firmie podwyżek płac, sposobu wydawania posiłków profilaktycznych i abonamentowych (także dla emerytów i rencistów), podwyższenia przekazywanych środków z odpisu podstawowego na ZFSS o 10%, określenie okresu wypowiedzenia Układu na 12 miesięcy, zasad wliczenia dodatków szkodliwych do płacy pracownika. Analizowana jeszcze jest obecnie sprawa kwot ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i wykupienia przez pracodawcę urlopu „zdrowotnego”. Strona Związkowa przedstawiła także swoje stanowisko w zakresie propozycji treści taryfikatora stanowisk i tabel zaszeregowania pracowników. Strony uzgodniły termin kolejnego spotkania na 22 grudnia bieżącego roku. Wszyscy mają nadzieję, że w tym dniu Zespół Roboczy parafuje wreszcie treść układu, który mógłby być wtedy przedstawiony Zespołowi Centralnemu do ewentualnego podpisu. Spotkanie Zespołu odbędzie się już po zamknięciu tego numeru biuletynu, więc informacje o efektach spotkania podamy Państwu na początku przyszłego roku.

LJK

Hutnicza Fundacja Zdrowia i Pomocy Społecznej życzy wszystkim Pracownikom i ich Rodzinom, aby święta Bożego Narodzenia z poprzedzającym je Wigilijnym Wieczorem upłynęły w zdrowiu i ogólnej radości, a Nowy Rok spełnił wszystkie plany i marzenia

Kiedy na emeryturę?

Moglibyśmy w ogóle zrezygnować z odgórnego określania wieku emerytalnego - zdradzili prasie przedstawiciele ministerstwa pracy. Rząd zapowiada, że podobnie jak ma to miejsce w innych krajach europejskich, zaproponuje dodatkowe rozwiązania w tej kwestii.

Dziś, żeby dostać emeryturę, trzeba mieć 60 lat (kobiety) lub 65 lat (mężczyźni). W myśl projektu rząd bądź parlament ustalałby, ile wynosi „minimalna godna emerytura”. Osoba, która przekroczyłaby ten próg, mogłaby niezależnie od wieku odejść z pracy, proponuje pani minister.

Propozycja ma jednak poważny minus. Takie osoby musiałyby brać pod uwagę to, że dostaną mniejszą emeryturę.

ROK 2009 W SKRÓCIE

Styczeń

o Od 5 stycznia uruchomiony został Program Dobrowolnych Odejść. Odchodzący pracownicy mogli otrzymać tytułem odpraw w styczniu 99 tys. zł, w lutym 88 tys. zł, w marcu 78,5 tys. zł, a w kwietniu 72 tys. zł. Dwie największe organizacje związkowe w krakowskim oddziale zwróciły się z pismem o zamrożenie kwot gwarantowanych w styczniu tym osobom, którym nie wyrażono zgody na rozwiązanie umów o pracę ze względu na konieczność wykonywania pilnych zadań.

o Rozpoczęta została procedura zwrotu obecnym i byłym pracownikom nadpłaconych składek do ZUS. Sąd w swoim wyroku stwierdził, że Karta Hutnika nie stanowi podstawy do naliczania składek na ubezpieczenia społeczne.

o Rozpoczęły się negocjacje Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Poprzedni PUZP wypowiedzieli pracodawcy pod koniec 2008 r.

o Kolejni członkownie NSZZ „Solidarność" otrzymują karty „Grosik", uprawniające do zakupów z rabatem w kilkuset sklepach i punktach na terenie Małopolski.

Luty

o KRH „Solidarność" wystąpiła skutecznie do dyrekcji pismem dotyczącym niewłaściwego naliczania wynagrodzenia pracownikom przebywającym na tzw. postojowym. Pracownikom zwrócono niedopłacone kwoty i rozpoczęto już prawidłowe naliczanie.

o W wielu krajach europejskich przed siedzibami dyrekcji ArcelorMittal związki zawodowe protestowały przeciwko wykorzystywaniu kryzysu do niczym nieusprawiedliwionej restrukturyzacji, a jednocześnie przeciwko przeznaczeniu wysokich kwot na wypłatę dywidendy. W Brukseli demonstrowało także kilkudziesięciu przedstawicieli „Solidarności" z Krakowa i Dąbrowy Górniczej.

o Na Zespole Centralnym pracodawca otrzymał pismo od organizacji związkowych domagających się wypłaty nagrody na za dobre wyniki finansowe roku poprzedniego. Kolejne pismo dotyczyło rozpoczęcia rozmów na temat Porozumienia, które zastąpiłoby kończący się w 2009 roku Pakiet Socjalny.

o Decyzje pracodawcy o zamknięciu kilku bram wejściowych i większości wjazdowych na teren krakowskiego oddziału oraz odebraniu do 60% wjazdów na teren huty, spotkały się z dużym protestem ze strony związków zawodowych. Spowodowało to ograniczenie zamiarów, jak i odłożenie w czasie zamykania bram. Wycofano się z decyzji o odbieraniu zezwoleń na wjazdy samochodami prywatnymi.

o Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal zdecydowanie przeciwstawiła się w swoim stanowisku likwidacji tysięcy miejsc pracy w Europie.

o Propozycja pracodawcy o zawieszeniu wypłacania premii została odrzucona przez związki zawodowe.

Marzec

o Kilka Komisji Oddziałowych „Solidarności" zorganizowało wyjście do kina na film „Popiełuszko".

o Z okazji Dnia Kobiet prawie 500 pań - członkiń NSZZ „Solidarność" zostało obdarowanych prezentami w postaci pościeli.

o W hutniczych spółkach wchodzą w życie programy odejść pracowniczych. W niektórych z nich pracodawcy chcieli zawiesić Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy. Dzięki negocjacjom udało się odstąpić od tych decyzji.

o Towarzystwo Solidarnej Pomocy podsumowało swój rok działalności. Jest to jedna z nielicznych fundacji wysoko oceniana nie tylko przez mieszkańców Nowej Huty. Z udzielanej pomocy skorzystały tylko w ciągu jednego roku kilka tysięcy osób.

o Odbyło się Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków. Delegaci podjęli decyzję o podniesieniu świadczeń statutowych. Przyjęto stanowisko wyrażające „ *...głęboki sprzeciw działaniam polegającym na zamykaniu linii produkcyjnych w zakładach koncernu zlokalizowanych w Polsce i przenoszeniu do innych krajów europejskich ...*"

Kwiecień

o Krakowski oddział obiegła plotka o zamykaniu części surowcowej krakowskiej huty. KRH w tej kwestii wydało oświadczenie w którym zwrócono się do rządu i władz Małopolski o podjęcie działań wspierających polskie hutnictwo. Ukazała się rezolucja Rady Miasta Krakowa w sprawie wsparcia. Związki zawodowe wystosowały pismo do prezesa L.N. Mittala i przewodniczącego Rady Nadzorczej M. Wurtha. „Z ulgą" dowiedzieliśmy się, że tylko zamknięte zostaną niektóre fragmenty. Socjotechnika zadziałała.

o Odbyło się WZD ZOK „Solidarność" ArcelorMittal Poland. Głównym tematem był ten wspomniany wyżej, wysokość dokonywanych zwolnień i „zagospodarowanie" pracowników zamykanych linii produkcyjnych. Przewodniczący „Solidarności" Władysław Kielian zwracając się do prezesów stwierdził: Mam nadzieję, że będziecie panowie pracować na rzecz ArcelorMittal Poland, zwłaszcza w tym trudnym okresie dla przedsiębiorstwa, w okresie kiedy każdy kraj ciągnie krótką kołdrę produkcji w swoją stronę.

Maj

o Organizacje związkowe krakowskiego oddziału wystąpiły do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland o zaniechanie decyzji zamknięcia produkcji blach cynkowanych ogniowo w krakowskim oddziale. Linia ocynkowania produkuje nadal.

o „To dopiero początek" - zapowiedziano na ponad półtoratysięcznym wiecu pracowników krakowskiego odziału i hutniczych spółek przed Bramą Główną. Był to sprzeciw wobec decyzji o drastycznym ograniczeniu produkcji, zamykaniu ciągów technologicznych i zwalnianiu pracowników. Na wiecu zapowiedziano, że jeżeli nie zostaną zaniechane działania przeciwko pracownikom, związki zawodowe podejmą bardziej radykalne działania. Po manifestacji rząd "przypomniał" sobie o wysłanym kilka miesięcy wcześniej piśmie w sprawie hutnictwa w Polsce i przysłał odpowiedź.

o Krytyka przez „Solidarność" i inne europejskie związki zawodowe zmian polegających na centralizacji biur sprzedaży ArcelorMittal w jednym punkcie (Luxemburg) okazała się słuszna. Koncern wycofał się po kilku miesiącach z tych decyzji.

o Ponad 1150 osób wzięło udział w majówce organizowanej przez KRH w Borku k/ Bochni. Liczne zabawy i konkursy z nagrodami przyciągają coraz więcej uczestników wiosennego wypoczynku na świeżym powietrzu.

ciąg dalszy w nastenym numerze NBS

Świąt prawdziwie świątecznych,
ciepłych w sercu,
zimowych na zewnątrz,
jaśniejących pierwszą gwiazdką
oraz samych dobrych dni
w Nowym Roku
życzy TUnŻ Nordea

Serdeczne życzenia, by czas Bożego Narodzenia był czasem radości, spokoju i rodzinnego szczęścia, a Nowy 2010 Rok upłynął w zdrowiu i pomyślności składa Państwu Krakowska SKOK

Spotkanie wigilijne w Krakowskiej SKOK

Co roku przed świętami Bożego Narodzenia pracownicy Krakowskiej SKOK spotykają się wspólnie z Zarządem, Radą Nadzorczą, członkami Komisji Kredytowej i zaproszonymi gośćmi na tradycyjnym opłatku. To wyjątkowa okazja do spotkania przy wigilijnym stole całej załogi, która na codzień pracuje w oddziałach rozproszonych po całym Krakowie, jak również i poza nim.

Prezes Andrzej Skotniczny serdecznie wszystkich przywitał i w imieniu Zarządu Kasy złożył wszystkim świąteczno - noworoczne życzenia. Zwyczajowo już, to uroczyste spotkanie rozpoczął modlitwą ojciec Bernard z parafii Matki Bożej Częstochowskiej na Szklanych Domach. Przed wspólnym odśpiewaniem kolędy opowiadał o tym, jak wielki wpływ na nasze współczesne życie ma cud betlejemski sprzed dwóch tysięcy lat.

Po kolędzie połamano się opłatkiem składając sobie z tej okazji wiele serdecznych życzeń.

Podczas rozmowy przy stole zastawionym wigilijnymi potrawami o. Bernard przyznał, że choć bierze udział w wielu takich opłatkowych spotkaniach, to jednak opłatek w SKOK-u jest wyjątkowy, nie tylko z racji obfitości stołu, o co zadbały panie z Hut-Pusu, ale przede wszystkim dzięki panującej tu atmosferze.

Tegoroczne spotkanie wigilijne odbyło się 18 grudnia, równo 15 lat od otwarcia pierwszych pomieszczeń Kasy, a właściwie jednego, niewielkiego pomieszczenia, udostępnionego przez ówczesną dyrekcję huty w budynku administracyjnym „S". Warto z tej okazji przypomnieć, że grupa założycielska SKOK wywodziła się w całości z naszego Związku, a dziś duża część pracowników SKOK (ok. 70%) to również członkowie „Solidarności".

Od 2 stycznia 1995 r. SKOK zaczął przyjmować pierwszych swoich klientów rekrutujących się spośród pracowników kombinatu. Już w ciągu pierwszego miesiąca działalności zapisało się 487 członków. W ciągu minionych 15 lat Krakowska SKOK sukcesywnie rozrastała się, zarówno pod względem ilości członków, jak i ilości placówek, w których są oni obsługiwani. Tak się składa, że jest tych oddziałów piętnaście, więc statystycznie rzecz ujmując przypada po jednym oddziale na każdy rok działalności.

Krakowska SKOK jest dziś kasą silną kapitałowo i stabilną, dzięki czemu cieszy się dużym zaufaniem, o czym świadczy chociażby duża liczba wpływających lokat. Jak powiedział prezes Skotniczny, Krakowska SKOK bez obaw wchodzi w nowy rok, bowiem spełnia wszelkie wymogi unijne oraz te stawiane przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Informacja dla osób, które jeszcze przed nowym rokiem chciałyby skorzystać z usług Kasy: w wigilię 24 grudnia Krakowska SKOK pracuje do godz.13.00, natomiast 31 grudnia oddziały czynne będą do godz. 12.00, a Centrala do godz. 14.00.

Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" Walcownia Zimna serdecznie zaprasza obecnych i byłych pracowników tego zakładu na Mszę św., jaka zostanie odprawiona w intencji załogi we wtorek 22 grudnia 2009 r. o godz. 18.00 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy. Po nabożeństwie złożymy sobie nawzajem życzenia i połamiemy opłatkiem.

Do rejestrujących się w Urzędzie Pracy

Ponieważ wielu pracowników przed końcem roku odchodzi z pracy na świadczenia i w związku z tym rejestruje się w Urzędzie Pracy, chcemy poinformować o jednym ważnym przepisie, jaki będzie ich w związku z tym obowiązywał. Rzecz dotyczy możliwości otrzymywania z urzędu propozycji zatrudnienia.

Osoba zarejestrowana jako bezrobotna ma „obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy."

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zmianami) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w rozdziale 1 pkt. 4 ust.3 zapisano, że **pozbawia się statusu bezrobotnego osobę, która odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie.

Pozbawienie statusu bezrobotnego (a co się z tym wiąże, pozbawienie go prawa do bezpłatnego ubezpieczenia zdrowotnego) następuje od dnia odmowy na okres:

a/ 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
b/ 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
c/ 270 dni w przypadku trzeciej i kolejnej odmowy.

Status bezrobotnego traci się również w innych określonych w ustawie przypadkach, dlatego też ważne jest nie bagatelizowanie wszelkich informacji otrzymanych z urzędu pracy.

Z okazji świąt Bożego Narodzenia zdrowych, radosnych, prawdziwie rodzinnych i pełnych ciepła spotkań przy wigilijnym stole oraz szczęśliwego Nowego Roku Czytelnikom „NBS" i Klientom życzy Biuro Podróży „Galeon"

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 21.12.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl