ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/1035
15 kwietnia 2009 r.
Kraków

POROZUMIENIE
w sprawie urlopów postojowych

W ubiegłym tygodniu, w notatce z ostatniej chwili, informowaliśmy o podpisaniu w środę 8 kwietnia Porozumienia w sprawie zasad funkcjonowania urlopów postojowych, które to porozumienie obowiązywać będzie do końca czerwca br.

W dokumencie tym Strony Porozumienia (Pracodawca i Związki Zawodowe) uzgadniają, że w związku z trudną sytuacją produkcyjną Spółki, związaną z kryzysem na światowym rynku finansowym, obowiązywać będą następujące zasady:

1. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie art. 42.4 kp., tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.§1 Kodeksu pracy):

1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,

2) w okresie, o którym mowa powyżej, pracownik otrzymywał będzie 75% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z płac III kwartału 2008 r., jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

a) Fundusz Premiowy oraz dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o których mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.),

b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

2. Listy pracowników, wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.1. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.

Strony ustalają jednocześnie, że stosowana będzie zasada rotacji pracowników niewykonujących pracy, za wyjątkiem sytuacji, gdy o przedłużenie terminu zwolnienia z obowiązku świadczenia z pracy wystąpi w formie pisemnej sam pracownik.

3. Porozumienie obowiązuje od 01.04.2009 r. do dnia 30.06.2009 r.

Negocjacje Układu Ponadzakładowego zakończone

W przedświąteczny czwartek wynegocjowano ostateczną treść Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu hutniczego.

Po odczytaniu całości, w piątek 17 kwietnia br. nastąpi parafowanie Układu przez Strony biorące udział w negocjacjach. Następnie nowy PZUZP zostanie przedstawiony centralom związkowym do zaakceptowania.

ZUS oddaje składki za „Hutnika”

Spełniając prośbę tych z Państwa, którzy zwracali się do nas o dodatkowe wyjaśnienia w kwestii zwrotu niesłusznie pobranych zusowskich składek od nagrody z tytułu Karty Hutnika (pisaliśmy o tym w NBS nr 2/1022 z 14 stycznia br.), jeszcze raz informujemy, że:

Według orzeczenia Sądu Okręgowego w Katowicach wydanego w październiku 2008 r, wynagrodzenie roczne wypłacane z tytułu Karty Hutnika, będące przywilejem branżowym zapisanym w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Przemysłu Hutniczego, nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne.

Wyrokiem sądu ZUS został zobowiązany do zwrotu nadpłaconych składek. Pracownikowi zwrócona będzie ta część składki, która potrącana była od jego wynagrodzenia (drugą część składki płacił pracodawca). Zwrot obejmuje czas od 1999 r. do października 2008 r. Łącznie wszystkim uprawnionym pracownikom (w tym także byłym pracownikom, którzy już nie pracują w hucie) zwrócona zostanie kwota około 56 mln zł. Składka w części płaconej przez pracodawcę zostanie zwrócona firmie, do której z tego tytułu wróci kolejne 60 mln złotych.

Operacja ta spowoduje korektę składek emerytalnych i rentowych zapisanych na indywidualnych kontach ubezpieczonych osób odchodzących na emeryturę (czy także tym z już przyznanymi świadczeniami? - tego jeszcze nie wiemy). W związku z tym niektórzy zwracają się do nas z pytaniem, czy muszą odebrać te pieniądze, czy też kwoty te nie mogą pozostać dalej na ich kontach emerytalnych.

Otóż nie jest to możliwe, ponieważ ZUS, zobowiązany wyrokiem sądu, musi te pieniądze zwrócić. Tak więc, kto nie odbierze tych pieniędzy, nie może liczyć na to, że pozostaną one na jego indywidualnym koncie zusowskim. Nikt inny z tych pieniędzy nie będzie mógł skorzystać - będą one zdeponowane na (prawdopodobnie nieoprocentowanym) koncie i cierpliwie czekały na podjęcie.

Obecnie osoby (w większości są to byli pracownicy huty), które listem poleconym otrzymały zawiadomienia o zwrocie nadpłaconych składek, zgłaszają się do Działu Kadr i Płac, by tam dokonać wymaganych formalności. Należne im pieniądze zostaną wpłacone na ich osobiste konta bankowe. Osobom, które nadal są pracownikami huty, pieniądze te będą w nieco późniejszym terminie sukcesywnie wypłacane, razem z bieżącym wynagrodzeniem.

Jeśli chodzi o pracowników spółek wydzielonych z huty, to w ich przypadku zwrot składek obejmuje tylko czas do momentu wydzielenia, tj. do momentu, kiedy byli jeszcze pracownikami

dokończenie na str. 2

dokończenie ze str. 1 ZUS oddaje...

huty. Wyrok sądu, o którym była wyżej mowa, dotyczy bowiem tylko huty, a nie spółek. Tak więc pracownicy spółek dostaną obecnie zwrot składek za czas od 1999 roku do momentu przejścia do spółki.

Wszyscy inni byli pracownicy huty również otrzymają zwrot składek za czas od 1999 roku do momentu rozwiązania z hutą umowy o pracę.

Na koniec istotna uwaga: w czasie kiedy nie obowiązywał PZUZP (przypominamy, że w październiku 2008 Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego wypowiedział Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy i dopiero teraz zakończyły się negocjacje nowego Układu) składki od nagrody z tytułu Karty Hutnika były ponownie potrącane. Dlatego też w ostatnich miesiącach pracownicy huty mieli na swoich kartkach zarobkowych odnotowaną składkę ZUS odprowadzaną od „Hutnika".

Spotkanie Metalowców ze Wschodniej Europy

W Korbielowie koło Żywca w dniu 06.04.br. odbyło się robocze spotkanie Przewodniczących Związków Zawodowych Metalowców z krajów, które należą do Grupy Regionu Wschodniego Europejskiej Federacji Metalowców, tj.: z Czech, Słowacji, Słowenii, Węgier i Polski. Na spotkanie przyjechali osobiście wszyscy Przewodniczący z tych krajów, prócz przedstawiciela SKEI ze Słowenii. „Solidarność" była reprezentowana przez Adama Ditmera (Przewodniczący Sekretariatu Metalowców) oraz Andrzeja Gębarę (Przewodniczący Metalowców R-M).

Adam Ditmer w swoim wystąpieniu najwięcej czasu poświęcił ograniczaniu produkcji w polskich zakładach i zwolnieniom pracowników oraz bardzo dokładnie omówił sytuację w każdej z branż zrzeszonych w Sekretariacie Metalowców.

Emil Machyna z OZ KOVO ze Słowacji mówił o pozytywnych (w 70%) i negatywnych (w 30%) skutkach wprowadzenia euro w ich kraju. Jak powiedział, po wprowadzeniu euro ceny w Słowacji nie poszły do góry. Słowacy także dotkliwie odczuli kryzys, czego przejawem są zwolnienia grupowe. Po ustaleniach słowackiej Komisji Trójstronnej zawarto z rządem tzw. pakiet kryzysowy na okres przejściowy. Rząd Słowacji na czas kryzysu wprowadził przepis, na mocy którego każdy zakład pracy może raz w roku zwrócić się o możliwość zwrotu składki odprowadzanej do odpowiednika naszego ZUS-u. Aby ożywić przemysł motoryzacyjny, rząd wprowadził dopłaty dla osób, które oddadzą stary samochód na złom (w sumie na ok. 60 mln euro). Przeznaczył także ok. 66 mln euro na ocieplenie budynków, co prócz oszczędności w zużyciu energii cieplnej, da również zatrudnienie zwalnianym pracownikom.

Balogh Bela z VASAS mówił o głębokim kryzysie w węgierskim hutnictwie i przemyśle metalowym. W ostatnim okresie odnotowano bardzo dużo zwolnień grupowych. Prognozuje się, że do końca 2009 r. ok. 100 tys. osób straci pracę, z czego 24 tys. w przemyśle motoryzacyjnym i maszynowym (wg pesymistów może to być aż 48 tys. zwolnionych). W niektórych zakładach wprowadza się 4 dniowy tydzień pracy, a piąty dzień przeznacza się na szkolenia, za które płaci państwo, ale tylko 80 % płacy. Sytuacja gospodarcza i polityczna na Węgrzech jest bardzo ciężka. Premier podał się do dymisji i czekają ich nowe wybory parlamentarne. Zakłada się, że pochłoną one kolejne miliony euro. W ostatnim czasie Węgry, by uniknąć bankructwa, zaciągnęły 25 mld euro pożyczki z Banku Światowego. Tę trudną sytuację potęguje jeszcze to, że Rady Pracowników chcą bardzo radykalnych rozwiązań i żądają strajku generalnego w całych Węgrzech.

Josef Stredula z Czech przedstawił równie niewesołą sytuację w swoim kraju. Rząd czeski, podobnie jak polski, jeszcze jesienią 2008 twierdził, że kryzys światowy nie dotyczy ich kraju, a tymczasem już w lutym br. pokazał im swoje ostre pazury. Tak jak wszędzie, kryzys najszybciej i najbardziej dotknął przemysł motoryzacyjny. Ze względu na to, że w Czechach jest bardzo duża koncentracja tego przemysłu (największa w Europie), tak więc bezrobocie rośnie tu najszybciej.

Porównując dane z grudnia 2006 do grudnia 2008 liczba bezrobotnych w całej Europie wzrosła o 2,2 mln osób. Zakłada się, że na koniec 2009 roku w krajach UE będzie już 25 mln bezrobotnych.

Na powyższym spotkaniu dużo rozmawiano o tworzeniu związków zawodowych w zakładach branży metalowej na świecie i represjach, jakie stosowane są wobec ich organizatorów. W Indiach w zakładach KIA zwolniono 26 osób, które chciały utworzyć związek zawodowy. Natomiast w Czechach i w Słowacji, ciężko, ale udało się utworzyć związki w zakładach KIA i HYUNDAI. Podczas protestu ogólnoświatowego kierownictwo w tych krajach zdziwiło się, że mają związki w swoich zakładach i że ich pracownicy - związkowcy solidaryzują się z innymi. Od tego czasu zmienił się stosunek pracodawcy do pracowników w Czechach i w Słowacji w tych zakładach.

Na zakończenie spotkania przypomniano, że w maju odbędzie się Kongres Światowej Federacji Metalowców. Do tej pory jest zgłoszonych 3 kandydatów na stanowisko Sekretarza Generalnego (Brytyjczyk, Norweg i Hiszpan). Nie wyklucza się opcji, że jednym z Zastępców będzie ktoś z Regionu Wschodniego EMF.

Wcześniej, 23 kwietnia w Brukseli odbędzie się posiedzenie Komitetu Sterującego, na który specjalnie wprowadzono dodatkowy punkt związany z kryzysem. EMF przygotowała specjalny dokument na ten temat, który otrzymała już Komisja Europejska.

Kolejne spotkanie EFM Regionu Wschodniego odbędzie się prawdopodobnie we wrześniu lub październiku br. na Węgrzech.

Andrzej Gębara

UWAGA, delegaci na WZD SKH oraz ZOK!

3 Przypominamy delegatom na WZD SKH, że tegoroczny Zjazd odbędzie się **w dniach 20 i 21.04.2009 roku** w Ośrodku „Leśne Kąty" w miejscowości Suduł koło Ostrowca Świętokrzyskiego.

Wyjazd nastąpi **o godz. 6.00 sprzed budynku „S" w poniedziałek 20 kwietnia.**

3 Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „S" ArcelorMittal Poland S.A. informujemy, że IV ZZKD odbędzie się **w środę 22 kwietnia br. o godz. 10.00** w krakowskim oddziale na sali teatralnej.

Z prasy

Antykryzysowa pomoc dla firm

Do 2012 roku pracownicy mają otrzymywać dopłaty do wynagrodzeń za zmniejszony etat oraz minimalną płacę za tzw. urlop postojowy. Pomoc otrzymają tylko te firmy, które ucierpiały z powodu kryzysu.

Rząd zgadza się na ograniczenie możliwości zawierania umów na czas określony, wydłużenie okresów rozliczeniowych czasu pracy do 12 miesięcy oraz wprowadzenie dopłat do pensji osób, które w dobie kryzysu zgodzą się na zmniejszenie etatu. Tak wynika ze stanowiska rządu do pakietu działań antykryzysowych przygotowanego przez partnerów społecznych.

(...). Minister w Kancelarii Premiera Michał Boni zapowiadał, że do końca kwietnia mają wpłynąć do Sejmu projekty nowelizacji ustaw, które wprowadzą w życie propozycje działań antykryzysowych.

Dla pracowników i pracodawców najważniejszą decyzją może być zgoda rządu na wprowadzenie subsydiów płacowych dla firm, które ucierpiały z powodu kryzysu. Pracownik, który zgodzi się na obniżenie wymiaru czasu pracy (maksymalnie o połowę), miałby otrzymywać odpowiednią część wynagrodzenia oraz rekompensatę w wysokości 70 proc. zasiłku dla bezrobotnych (386,26 zł). Pracodawca ma pokryć maksymalnie 10-20 proc. rekompensaty. Resztę sfinansuje Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub, co znacznie mniej prawdopodobne, Fundusz Pracy. Część wynagrodzenia i rekompensata łącznie nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę (1276 zł).

Z kolei osoba pobierająca tzw. postojowe w okresie urlopu spowodowanego przestojem w pracy otrzymywałaby płacę minimalną, finansowaną w połowie ze środków pracodawcy i pieniędzy publicznych.

Pomoc mają otrzymać tylko firmy, których sytuacja finansowa od połowy 2008 roku znacznie się pogorszyła w związku ze spowolnieniem gospodarczym (np. zmniejszenie obrotów o 30 proc.) i które odstąpiły od zwolnień grupowych. Będą musiały one przygotować program naprawczy, oceniany przez banki, wojewodę lub Agencję Rozwoju Przemysłu.

Rząd zgadza się na ograniczenie możliwości zawierania umów na czas określony, pod warunkiem, że kompromis w tej sprawie zawrą partnerzy społeczni. Związki zawodowe proponują, aby umowy takie trwały maksymalnie 18 miesięcy. Pracodawcy godzą się na ograniczenie ich trwania, ale do 36 miesięcy i m.in. pod warunkiem wprowadzenia kont czasu pracy, które umożliwią im dostosowanie czasu pracy do produkcji. Cel ten ma też im ułatwić wydłużenie okresów rozliczeniowych czasu pracy do 12 miesięcy oraz wprowadzenie ruchomego czasu pracy. Również na tę propozycję zgodziła się Rada Ministrów.

Partnerzy społeczni będą musieli także przedstawić swoje stanowisko dotyczące zniesienia tzw. ustawy kominowej. Zarobki menedżerów miałyby być uzależnione od średnich płac w firmach. Organizacje pracodawców już podkreślają, że takie rozwiązanie może powodować sztuczne podwyższanie płacy pracowników przez kadrę zarządzającą, po to, aby wzrosło także ich wynagrodzenie.

Strona rządowa rozważa też poparcie propozycji uruchomienia funduszu szkoleniowego. Pracownicy, którzy w okresie zmniejszonego wymiaru czasu pracy uczestniczyliby w szkoleniach zawodowych, otrzymywaliby stypendium opłacane przez pracodawców i Fundusz Pracy. Możliwe, że FP będzie finansował aż 80 proc. kosztów przeprowadzenia takich szkoleń. (GP)

Porozumienia, do których wspólnie doszli związkowcy i pracodawcy, zostały zawarte w tzw. Pakiecie działań antykryzysowych i uszeregowane w trzech obszarach.

I. Obszar wynagrodzeń i świadczeń socjalnych:

1. Program kryzysowej pomocy dla społeczeństwa w szczególności wsparcie rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu oraz zwiększenie środków na świadczenia socjalne w związku ze wzrostem liczby osób zwalnianych z pracy.
2. Zniesienie opodatkowania zapomóg udzielanych przez związki zawodowe (poszerzenie katalogu) oraz świadczeń wypłacanych z zakładowych funduszy świadczeń socjalnych.
3. Zwolnienie z podatku dochodowego od osób fizycznych pomocy socjalnej realizowanej w formie bonów uprawniających do wymiany na towary lub usługi, w tym tzw. bonów towarowych.
4. Uchylenie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz zniesienie ustawy kominowej.
5. Wypracowanie w minimalnym wynagrodzeniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

II. Obszar rynku pracy i stosunków pracy:

6. Wprowadzenie 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego.
7. Uruchomienie zakładowego funduszu szkoleniowego.
8. Racjonalizacja rozwiązań dotyczących doby pracowniczej w kontekście rozliczania czasu pracy.
9. Pakiety socjalne jako źródło prawa pracy.
10. Ruchomy czas pracy jako instrument wspomagający łączenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi.
11. Stabilizacja zatrudnienia poprzez ograniczenie stosowania umów na czas określony.

III. Obszar polityki gospodarczej:

12. Przyspieszona amortyzacja.
13. Subsydiowanie zatrudnienia jako alternatywy wobec zwolnień grupowych.

28 kwietnia - Dniem BHP

We wszystkich zakładach Grupy ArcelorMittal raz w roku obchodzony jest Dzień BHP. W tym roku dniem tym będzie 28 kwietnia. Z tego tytułu przygotowanych zostało szereg imprez i konkursów dla pracowników. Hasła przewodnie to: „Wyznaczamy kierunek dając przykład” oraz „Cel: zero wypadków”.

Program obchodów Dnia BHP w naszym oddziale zostanie podany w najbliższym czasie.

UWAGA! Prosimy o odbiór kart Grosik (można osobiście w pok. 107 w bud. adm. „S”, tel. wew. 38-29; można też zwrócić się o to do swojego przewodniczącego).

Gdy pracodawca wykorzystuje kryzys...

Oto metody stosowane przez pracodawców wobec pracowników w dobie kryzysu gospodarczego wraz z podpowiedziami, jakie działania mogą w takiej sytuacji podjąć związki zawodowe:

1. Próby wykorzystania kryzysu w celu przeprowadzenia restrukturyzacji zatrudnienia, obniżenia wynagrodzenia, obniżenia odpisu na ZFŚS i/lub innych świadczeń - stosują Zarządy firm, które w istocie nie mają większych problemów z kryzysem.

Przedstawiciele związków zawodowych powinni w sposób zdecydowany i bezkompromisowy przeciwstawiać się tego typu praktykom.

2. Skracanie czasu pracy - stosowane są różne metody, od skracania tygodniowej normy czasu pracy poprzez zmniejszenie etatu (np. do 1/2). W każdym takim przypadku związki powinny podjąć próbę zawarcia porozumienia. Należy dążyć do jak najkrótszego czasu stosowania tego typu rozwiązań.

3. Stosowanie postojowego domowego lub pracy zastępczej - wtedy zawrzeć porozumienie, ściśle egzekwować wypłatę wynagrodzenia za czas postoju i okres pracy zastępczej zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy.

4. Skracanie dnia pracy - zaletą tego rozwiązania jest możliwość szybkiego reagowania i zmiany niemalże każdego dnia. Należy zwrócić uwagę na w miarę równomierne rozłożenie pośród pracowników.

5. Rezygnacja z usług pracowników z agencji pracy tymczasowej - nie mamy w zasadzie na to wpływu.

6. Nieprzedłużanie pracownikom umów o pracę na czas określony - często pracownicy ci nie są członkami związków zawodowych, ale nie zawsze. Szczególnie w przypadkach, gdzie te umowy są zawierane na długie okresy czasu należy pracodawcom uświadamiać, że po przejściu kryzysu mogą mieć problemy z pozyskaniem pracowników o kwalifikacjach im potrzebnych.

7. Próby obniżenia wynagrodzenia (zasadniczego, wskaźnika premii lub innych składników występujących w danej firmie) - zawrzeć porozumienie o w miarę solidarnym rozłożeniu obniżenia wynagrodzenia, dokładnie monitorować jego wdrażanie i czasokres działania.

8.Wysyłanie pracowników na urlopy wypoczynkowe i bezpłatne - związki powinny zgadzać się na to rozwiązanie tylko w przypadku, gdy pracodawca jest w stanie określić czas swoich problemów, w innym przypadku nie, ponieważ w przypadku zwolnienia pracownika, może on uzyskać zapłatę za urlop wypoczynkowy.

9. Rozwiązywanie umów o pracę z pracownikami zatrudnionymi na czas określony - to najbardziej niebezpieczna forma, ponieważ najczęściej zwalniani są pracownicy w wieku 50+, którym niezwykle trudno będzie uzyskać zatrudnienie nawet po przejściu kryzysu. Należy podjąć wszelkie możliwe dla związków zawodowych działania, aby do takiej sytuacji nie dopuścić (spór zbiorowy, pikieta, strajk itp.). Tylko ogłoszona upadłość firmy nie daje szans na wygranie, natomiast wszystkie inne sytuacje można rozstrzygnąć przynajmniej częściowo na korzyść pracowników.

Generalna zasada: należy doskonale znać sytuację swojej firmy oraz rynku, na którym działa!

RODZINIE
naszego tragicznie zmarłego Kolegi,
EDWARDA JAMROZA
pracownika Walcowni Zimnej i członka „Solidarności”
składamy serdeczne wyrazy głębokiego współczucia
Koleżanki i Koledzy z „Solidarności”

Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Centrum Medyczne „Ujastek”
serdecznie zapraszają pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek hutniczych
w dniach 4 – 8 maja 2009 roku
na bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

laryngologiczne	4 i 5 maja
okulistyczne	5 i 7 maja
ginekologiczne	5 i 8 maja
kardiologiczne	6 i 7 maja
urologiczne	4 maja
neurologiczne	5 maja
dermatologiczne	5 maja
gastrologiczne	6 maja
chirurgiczne	7 maja

które odbędą się w godzinach 15.00 - 18.00

oraz na **bezpłatne badanie zmian skórnych** przy pomocy nowoczesnego videodermatoskopu, które odbędzie się w dniu **8 maja w godzinach 8.00 - 14.00**.

Badania będą przeprowadzane **w Centrum Medycznym „Ujastek”** (Kraków, ul. Ujastek 3).

Rejestracja telefoniczna: 012 68 33 942 lub osobiście w Rejestracji Centrum Medycznego „Ujastek”.

Szczecin, dnia 14 kwietnia 2009 r.

APEL

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w Szczecinie zwraca się z apelem o pomoc dla ofiar tragedii, która wydarzyła się w nocy 13 kwietnia 2009 r. w domu socjalnym w Kamieniu Pomorskim.

Prosząc o pomoc i solidarność z ludźmi, którzy stracili bliskich i dorobek całego życia, wskazujemy konto Zarządu Regionu, na które prosimy wpłacać datki, które chcemy skierować bezpośrednio do potrzebujących: **KB SA II O/Szczecin: 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000** z dopiskiem „Pomoc dla ofiar z Kamienia Pomorskiego”

Informujemy, że po zakończeniu akcji Zarząd Regionu poda do wiadomości rozliczenie oraz listę ofiarodawców.

Za serce i solidarność z góry serdecznie dziękujemy!

Koledze Januszowi Szymaszkowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci MAMY
składa „Solidarność” ZA

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. 012-290-37-72. Tel. wew. huty 38-29. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 14.04.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
www.solidarnosc.krhhts.pl; e-mail: nbs.krh@poczta.fm