ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 11/1030
18 marca 2009 r.
Kraków

Spotkanie z prezesem

W ZAKŁADZIE STALOWNIA

Po raz trzeci w krakowskim oddziale doszło do spotkania członków Zarządu i dyrekcji ArcelorMittal Poland z pracownikami. Tym razem miejscem spotkania była wypełniona świetlica stalowni konwertorowej. Na spotkaniu z pracownikami byli obecni: prezes Zarządu - Gregor Muestermann, członek Zarządu - Wim van Gerven, dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich - Jacek Woliński, dyrektor Oddziału Surowcowego - Bogdan Mikołajczyk, szef Biura Komunikacji Społecznej - Andrzej Krzyształowski oraz kierownik Zakładu Stalownia - Grzegorz Maracha.

Na wstępie prezes Zarządu przybliżył obecnym sytuację firmy w której pracują. Ostatni kwartał ub. roku zaznaczył się znacznym spadkiem zapotrzebowania na wyroby stalowe, dlatego też produkcja została dostosowana do zapotrzebowania. Polska jest krajem, który zdaniem analityków szybciej, aniżeli pozostałe kraje regionu, powinien poradzić sobie z kryzysem gospodarczym. Dlatego rynek, zwłaszcza Polski, został poddany dużym naciskom konkurencyjnym - tak o zbyt, jak i o ceny.

Pytania do prezesa podzielić można na dwie grupy, te odnoszące się do spraw produkcyjnych i modernizacyjnych na tle kryzysu światowego oraz odnoszące się do tematów pracowniczych.

Odpowiadając na pytania z pierwszej grupy tematycznej, członkowie Zarządu i dyrektorzy stwierdzili, że przebudowa konwertora nr 2 jest niezwykle ważna. Remont jednak musi poczekać do momentu gdy zwiększy się ilość zamówień i rozpocznie normalna produkcja. Remont konwertora jest tylko kwestą czasu. To samo dotyczy wstrzymanego remontu wielkiego pieca nr 3 - „Im bliżej końca pracy WP 5, tym bliżej do remontu WP 3". Części do zamontowania na WP 3 już są w magazynach. Jeżeli pracują oba wielkie piece tu w Krakowie, to pracuje też normalnie linia COS. Nie zmieniły się plany długoterminowe dotyczące uruchomienia drugiej nitki COS w Krakowie. W. Gerven dodał, że w momencie kiedy rozwinie się polski rynek, a ArcelorMittal Poland zmodernizuje się, to sprzedawać będziemy głównie wyroby o wysokiej wartości dodanej, czyli blachy gorącowalcowane, ocynkowane, powlekane organicznie. To wymaga poprawy jakości linii COS. B. Mikołajczyk poinformował o powołaniu zespołu, który pracuje nad zintegrowaniem części surowcowych w Krakowie i Dąbrowie Górniczej.

Odnosząc się do zarzutu kupowania surowców do ArcelorMittal Poland za wyższe ceny niż dla hut zachodnioeuropejskich, co znacząco podnosiło koszty produkcji, dyrektorzy stwierdzili, że będą one analizowane dla poszukiwania rozwiązań obniżających ceny. Prezes zapewnił, że w tym roku będziemy otrzymywać dostawy węgla z naszego regionu. Przyznano,

dokończenie na str. 2

BEZ DECYZJI ZESPOŁU ROBOCZEGO

Jeszcze przed wtorkowym spotkaniem zespołu roboczego, jego członkowie ze strony związkowej uzgodnili wspólnie stanowisko dotyczące omawianego tematu, czyli dodatkowej nagrody za wzmożony wysiłek za 2008 rok.

Związkowcy chcieli, aby nagroda przysługiwała pracownikom, którzy przepracowali cały 2008 r. i są w stanie zatrudnienia w ArcelorMittal Poland na dzień 31 marca 2009 r. Pracownikom, którzy nie przepracowali całego ubiegłego roku przysługiwałaby wysokość nagrody proporcjonalnie do okresu zatrudnienia. Nagrodą mieliby być objęci także pracownicy włączonych w styczniu w struktury ArcelorMittal Poland hut: Królewska i Batory. Przedstawiciele organizacji związkowych chcieli także, by wypłata nagrody była jednorazowa - wypłacona wraz z wynagrodzeniem za marzec br. Dopuszczali jednak możliwość wyrażenia zgody na wypłatę nagrody w dwóch ratach.

W trakcie spotkania, co było do przewidzenia, przedstawiciele pracodawcy upierali się przy wypłacie nagrody w dwóch ratach: 10 kwietnia i 10 września. Jednak nie ta kwestia była „kością niezgody" pomiędzy stronami. Była nią wysokość nagrody. Z przedstawionych bowiem ustnie informacji przez pracodawcę wynikało, że za rok ubiegły ArcelorMittal Poland osiągnie zysk na poziomie ok. 1 mld złotych. Z kolei przedstawiciele organizacji związkowych pytali się, jak jest to możliwe skoro zaliczkowo właściciel ArcelorMittal wypłacił już sobie dywidendę w wysokości ok. 1,7 mld złotych. Wysokość nagrody (mimo, iż jest wypłacana z bieżącego funduszu płac) jest wg regulaminu przyjętego w latach ubiegłych, proporcjonalna do osiągniętego zysku, więc różnica jest dość znaczna. Zatem w tej podstawowej kwestii nie osiągnięto porozumienia i dlatego dalszą część rozmów przeniesiono na piątek, 20 marca.

Hutniczy PUZP na ukończeniu

Po ostatnim czwartkowym spotkaniu zespołu negocjującego Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Przemysłu Hutniczego uzyskaliśmy informację, że prace nad Układem powoli zbliżają się do końca. Zdecydowana większość zapisów jest już uzgodniona. Na kolejnych spotkaniach negocjowane będą postanowienia końcowe oraz nadal sporne i wciąż nie uzgodnione zapisy dotyczące godzin nadliczbowych.

Według obowiązującej procedury prawnej wynegocjowane zapisy muszą być jeszcze zaakceptowane przez centrale organizacji związkowych będących Stronami Układu.

Przypominamy, że Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków odbędzie się w dniu 26 marca br. o godz. 10.00 w sali teatralnej krakowskiego oddziału. Zaproszenia wraz z programem WZD są do odebrania w pok. 107 bud. „S". Informujemy, że bilans MOZ jest do wglądu delegatów w księgowości KRH.

dok. ze str. 1 **W ZAKŁADZIE STALOWNIA**

że ceny zakupu surowców miały znaczący wpływ na rentowność ArcelorMittal Poland.

Prezes Zarządu jeszcze raz publicznie zaprzeczył, by istniały w planach decyzje o zamknięciu części surowcowej w krakowskim oddziale. Dementował także pojawiające się informacje (plotki) o planach sprzedania ArcelorMittal Poland przez głównego akcjonariusza.

Druga kategoria pytań (sprawy pracownicze) w głównej mierze odnosiła się do zatrudnienia. Zdaniem G. Muenstermanna obecny kryzys może tylko potrwać około 6 miesięcy (optymistycznie), ale i także 10 lat (pesymistycznie). Nie jest w stanie odpowiedzieć co stanie się w roku przyszłym. Nikt obecnie nie jest w stanie zagwarantować, ilu pracowników będzie potrzebnych w przyszłości. Prezes podkreślił jednak, że nie można redukować zatrudnienia w nieskończoność, bo to pracownicy są podstawą tej firmy. Ma nadzieję, że w 2010 roku zostanie utrzymana wysokość zatrudnienia na poziomie bieżącego roku - „nie ma takiego planu, by zwolnić wszystkich pracowników". Dodał jednak, że o wszystkim decydowała będzie wydajność pracy.

Obawy pracowników nie są bezpodstawne, bowiem w tym roku kończy się okres obowiązywania Pakietu Socjalnego - mówili pracownicy - jednocześnie zarzucając, że pracodawca nie chciał poważnie negocjować nowego układu zbiorowego ze związkami zawodowymi. Kolejne obawy dotyczyły ewentualności zmian warunków pracy i płacy w przyszłości. Niestety w tym temacie odpowiedź prezesa była zbyt ogólnikowa (nie można łączyć gwaranci zatrudnienia z umowami o pracę) i właściwie pracownicy konkretnych odpowiedzi na pytanie nie usłyszeli.

Kolejny zarzut pracowników dotyczył ponoszenia proporcjonalnych obciążeń wiążących się z kryzysem - dlaczego tylko pracownicy produkcyjny są wysyłani na tzw. postojowe obniżające wynagrodzenie do 80 procent. - Czy był Pan na „postojowym"? Prezes Muenstermann odpowiedział, że właśnie wdrażana jest inicjatywa zmierzająca do obniżenia płac kierownictwu - informował o tym list Lakshmi N. Mittala do pracowników z ub. miesiąca.

Pracownicy stalowni sugerowali, że obecny kryzys jest na rękę dyrekcji, ponieważ dzięki niemu wszystkie działania antypracownicze zrzucić można właśnie na ów kryzys. Prezes zaprzeczył jednak sugestiom pytających, że kryzys jest na rękę Zarządowi - Dla mnie jest równie niewygodny, jak dla Państwa. Jednak w komentarzach po zakończeniu spotkania wynikało, że w tym przypadku prezes nie przekonał pracowników.

WIEŚCI TYGODNIA

p Przeciętne wynagrodzenie brutto w lutym 2009 roku wyniosło 3195,56 zł, co oznacza, że w ujęciu rok do roku wzrosło o 5,1%, a miesiąc do miesiąca spadło o 0,6% - podał wczoraj Główny Urząd Statystyczny.

GUS podał także, że w przedsiębiorstwach w lutym 2009 roku było zatrudnionych 5351,7 tysiąca osób, czyli o 0,2 mniej rdr i o 0,4%. mniej wobec stycznia. Analitycy prognozowali, że zatrudnienie w lutym rdr nie zmieniło się, a mdm spadło o 0,3%.

GUS podał, że w ujęciu rok do roku ceny towarów i usług konsumpcyjnych w lutym wzrosły o 3,3%. a w stosunku do stycznia o 0,9%. Zdaniem urzędu inflacja w styczniu wyniosła 2,8%.

Pakiet antykryzysowy uzgodniony

„Solidarność", pozostałe związki zawodowe oraz pracodawcy przedstawią Rządowi RP wspólny pakiet działań antykryzysowych uzgodniony w ubiegłym tygodniu.

Zawiera on rozwiązania na czas kryzysu w obszarze wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, polityki gospodarczej oraz w obszarze stosunków pracy. Kolejnym krokiem będzie zaproszenie strony rządowej do negocjacji w ramach Komisji Trójstronnej nad wprowadzeniem w życie tego pakietu rozwiązań. Dzisiaj w Warszawie odbyło się spotkanie w tej sprawie.

- Partnerzy społeczni uzgodnili listę tematów, którą wspólnie wystosują do rządu z apelem o podjęcie negocjacji w celu pilnego wypracowania rozwiązań antykryzysowych. Pakiet stanowi spójną całość, która powinna znaleźć się w specjalnej ustawie obowiązującej na czas kryzysu. Przedmiotem dalszych negocjacji będą zarówno źródła finansowania, jak i merytoryczny kształt poszczególnych rozwiązań. Teraz najważniejszy ruch jest po stronie rządu, który musi znaleźć sposób na jak najszybsze wprowadzenie w życie wypracowanego w autonomicznym dialogu antykryzysowego pakietu działań - powiedział Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ „Solidarność".

Zdaniem NSZZ „Solidarność" zaproponowany pakiet działań powinien znaleźć się w jednej "ustawie kryzysowej" na czas określony, po to aby uniknąć nadużywania trudnej sytuacji kryzysu dla wprowadzenia na stałe regulacji nie do zaakceptowania lub niekoniecznych w normalnej sytuacji. Powinna być ona skierowana zarówno do przedsiębiorstw, jak i pracowników.

NSZZ „Solidarność" proponuje m.in. uruchomienie dodatkowych źródeł finansowania wynagrodzeń za czas przestojów, zmniejszenie stawki VAT na podstawowe artykuły żywnościowe, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najmniej zarabiających, wprowadzenie niezbędnych ułatwień umożliwiających szybsze wykorzystanie funduszy unijnych, stabilizację zatrudnienia poprzez ograniczenie zawierania umów na czas określony, zwolnienie z podatku dochodowego od osób fizycznych pomocy socjalnej realizowanej w formie bonów uprawniających do ich wymiany na towary lub usługi w tym tzw. bonów towarowych czy wypracowanie w minimalnym wynagrodzeniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Decyzje Komisji Socjalnej w spółce Kolprem

W dniu 17 marca w siedzibie spółki „Kolprem" odbyło się spotkanie Komisji Socjalnej. Rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi złożone przez pracowników. Następnym tematem było uzgadnianie zasad świadczeń rzeczowych dla załogi. Prawdopodobnie od maja br. pracownicy będą mogli zamieniać świadczenie w postaci mleka na nabiał. Te osoby, które w dalszym ciągu będą chciały dostawać mleko - będą je otrzymywać. Termin składania podań o pożyczki remontowe, zostanie ustalony na następnym spotkaniu Komisji Socjalnej, która odbędzie się 21 kwietnia br.

Komisja Socjalna spółki „Kolprem" podjęła decyzję o wypłacie przed świętami wielkanocnymi świadczeń pieniężnych. Uruchomiona zostanie dla pracowników wypłata z funduszu socjalnego kwoty od 200 do 250 zł, uzależniona od dochodu na członka rodziny.

Związki zawodowe zostały powiadomione o spotkaniu z prezesem Zarządu Spółki zaplanowane na dzień 24 marca 2009 r.

Materiały z ERZ (część 3)

Dziś chcemy Państwa zapoznać z ostatnią, trzecią częścią raportu, wykonanego przez ekspertów z Syndexu na zlecenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Ta część dotyczy sytuacji w przemyśle metalurgicznym w kontekście kryzysu, określa pozycję zajmowaną przez grupę ArcelorMittal oraz zawiera szczegółowe dane odnośnie zatrudnienia w AM na koniec 2008 r.

Stal w okresie zawirowań gospodarczych i finansowych

Jesienią 2008 r. światowa produkcja surowej stali po raz pierwszy od kilku lat spadła o 1,1%. Jeszcze przez trzy pierwsze kwartały ubiegłego roku zakłady produkcyjne rozwijały do maksimum swoje moce i stosowały wysokie ceny. Po załamaniu koniunktury, odczuwalnej na całym świecie, zakłady zaczęły ograniczać produkcję lub całkiem ją zawiesiły.

Początek 2009 nie oznacza poprawy mimo, że analitycy i znawcy branży przewidują podwyższenie produkcji w pierwszym półroczu. Te oznaki poprawy mają miejsce głównie w Azji. W Europie, Stanach Zjednoczonych i Japonii producenci stali obniżyli w styczniu poziom wykorzystania mocy produkcyjnych do 50 - 70%. Ten rok zapowiada się wyjątkowo trudny na płaszczyźnie ekonomicznej. Osłabienie wzrostu gospodarczego nastąpiło w Chinach, w Rosji oczekuje się stagnacji, a w Brazylii spodziewany jest wzrost jednoprocentowy.

Kryzys pociąga za sobą znaczny spadek popytu na stal.

Pesymiści zakładają spadek popytu na stal nawet do 20%. Żadna prognoza nie zakłada możliwości wzrostu produkcji przed III kwartałem br. Potwierdza się deficyt handlowy w segmencie wyrobów płaskich. Wpływa na to m.in. sytuacja w przemyśle motoryzacyjnym (spodziewany w 2009 roku spadek produkcji samochodów wynosi od -7% do -10%).

Optymistyczne scenariusze opierają się na założeniu pozytywnego wpływu, wdrożonych przez większość krajów, masowych planów ożywienia gospodarczego. We wszystkich tych planach znaczną część stanowią wydatki na infrastrukturę, gdzie zużycie stali jest bardzo wysokie. W Europie jedynie Polska, z przyczyn ideologicznych (założenie przystąpienia do strefy euro w 2012 już prawie całkowicie przygotowane) i Irlandia, stawiają na pierwszym miejscu dyscyplinę budżetową poprzez masowe cięcia wydatków publicznych.

Istnieje jednak ryzyko, że zniknie wiele planów ożywienia, bo nie będzie możliwe ich sfinansowanie. Zdaniem ekspertów, jedynym krajem, który może zapewnić doprowadzenie do końca swoich planów ożywienia gospodarczego są Chiny.

ArcelorMittal reaguje mocniej na spadek popytu niż jego konkurencja.

Na koniec 2008 r. grupa ArcelorMittal, która po raz pierwszy znalazła się w sytuacji kryzysu, wprowadziła w Europie większe redukcje produkcji, niż jej konkurenci. Ogólny spadek w tych krajach Unii Europejskiej, gdzie dominuje produkcja ArcelorMittal (Belgia, Hiszpania, Francja, Luksemburg, Polska , Rumunia i Republika Czeska) wynosi 43,7%, a w pozostałych 35,4%.

3 Prawie we wszystkich przypadkach producenci stali nie ogłaszają ostatecznych zamknięć, tylko ograniczenie godzin pracy i/lub czasowe zamknięcie instalacji.

3 Wszyscy konkurenci ArcelorMittal ogłosili obniżenie produkcji w ciągu dwóch ostatnich miesięcy 2008 r.

3 Bardzo powolne wznawianie zamówień na początku 2009 roku prawdopodobnie jest wygodne dla grupy przy jej założeniu redukcji produkcji i dążeniu do pozbywania się zapasów oraz zmniejszeniu zapotrzebowania na kapitał obrotowy.

3 Na początku 2009 roku ceny stabilizują się na poziomie z roku 2007. W obecnych warunkach ceny eksportu od producentów chińskich przestały być konkurencyjne na światowym rynku.

Strukturalne i koniunkturalne odpowiedzi na kryzys.

ArcelorMittal wprowadza równocześnie dwa rodzaje rozwiązań: rozwiązania strukturalne w postaci programu redukcji kosztów ogólnych i administracyjnych oraz rozwiązania koniunkturalne w postaci czasowych zamknięć stalowni elektrycznych i wygaszeń wielkich pieców hutniczych. Na w sumie 66 wielkich pieców (w tym 23 w Europie) grupa na początku grudnia ub. roku zatrzymała 20 instalacji (w tym 13 w Europie), ustawiła pracę 30 pieców na poziomie między 50% a 66% wydajności, zaś na 10 produkuje w pełni wykorzystując ich wydajność. Po tej pierwszej fazie następuje jednak druga, nieśmiałego wznowienia na początku 2009, w trakcie której jedynie kilka pieców ponownie zaczęło produkować żeliwo, a pozostałe zostaną wygaszone co najmniej przez pierwsze półrocze 2009 r., lub nawet dłużej.

3 Zatrzymanie maszyn dotyka wielkich pieców - urządzeń, które charakteryzują się tym, że ich wydajność opiera się na ciągłości i regularności działania, a więc przerwanie pracy skraca cykl życia największych organów i stanowi ryzyko, które należy maksymalnie ograniczyć. W każdym przypadku pociąga to za sobą prowadzenie polityki wspierania i rozwoju umiejętności wśród personelu odpowiedzialnego za funkcjonowanie tych specyficznych urządzeń.

3 Ryzyko, że czasowy przestój doprowadzi do ostatecznego zamknięcia wydaje się być proporcjonalne do ilości i długości przestojów instalacji.

Zatrudnienie w grupie ArcelorMittal w 2008 roku

Na koniec grudnia 2008 grupa zatrudniała 315 867 pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty), z czego ponad jedną trzecią (130 017) w krajach Unii Europejskiej.

3 W czasie pierwszych trzech kwartałów 2008 zatrudnienie rosło, co było m.in. konsekwencją przejęć kopalń (głównie w Rosji), spółek z sektora recyklingu i energetycznego oraz spółek zajmujących się dystrybucją, a także działań konsolidacyjnych w działalności produkcyjnej (głównie rury). Za to pomiędzy wrześniem a grudniem zauważyć można duży spadek zatrudnienia (-2,8%) z powodu wdrożonych przez grupę procesów reorganizacyjnych, działań zmierzających do załagodzenia skutków światowego kryzysu finansowego i gospodarczego oraz procesów restrukturyzacji realizowanych przez poszczególne kraje, takie jak Kazachstan, Rosja, Algieria, Bośnia czy Rumunia.

3 W czwartym kwartale 2008 liczba pracowników w UE spadła o 3.137. Redukcje zatrudnienia dotknęły wszystkich państw europejskich.

3 Pomiędzy końcem września, a końcem grudnia zatrudnienie w strefie obu Ameryk zmniejszyło się o 4.462 pełne etaty. Spadek zatrudnienia był szczególnie wysoki w Ameryce Północnej - blisko 10% wszystkich etatów; natomiast mniejsze rozmiary miał w Ameryce Południowej.

3 Spadek zatrudnienia w strefie Azja, Środkowy Wschód, Afryka dotyczy głównie Kazachstanu, który skupia ponad 70% zatrudnienia w tej strefie.

3 Poza zmianami zasięgu i przeniesieniami wewnątrz, zatrudnienie w grupie zmniejszyło się w 2008 r. o 6.812 osób (w przeliczeniu na pełne etaty).

Manifestacja w Warszawie

W piątek, 06.03.br odbyła się w Warszawie duża manifestacja zorganizowana przez Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Ilość osób obecnych na proteście przerosła wszelkie oczekiwania organizatorów. Zakładano, że w manifestacji udział weźmie co najwyżej kilka tysięcy osób, a okazało się, że obecnych było grubo ponad 10.000 osób.

W manifestacji udział wzięli przedstawiciele wszystkich Sekcji Krajowych zrzeszonych w Sekretariacie Metalowców NSZZ „Solidarność”, a mianowicie: Sekcji Hutnictwa, Sekcji Zbrojeniowej (przybyli najliczniej), Przemysłu Lotniczego, Motoryzacyjnej, Elektronicznej, Elektromaszynowej, Przemysłu Obrabiarkowego i Okrętowego. Na manifestację licznie przybyli również przedstawiciele OPZZ i innych Związków Zawodowych z tych zakładów.

Region Małopolska był reprezentowany przez przedstawicieli Zakładów Mechanicznych „Tarnów”, FUMiS Bumar Wadowice oraz ArcelorMittal Poland z Krakowa. W manifestacji osobiście udział wzięli przewodniczący największych Central Związkowych w kraju, z NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek i Jan Guz z OPZZ.

Manifestacja była protestem przeciwko potężnym cięciom budżetowym w zakładach zbrojeniowych, które doprowadzają nie tylko do licznych zwolnień pracowników, ale wręcz likwidacji wielu zakładów pracujących dla przemysłu obronnego i kooperujących z nimi. To z kolei pociąga za sobą likwidację całej branży przemysłu obronnego w Polsce i w konsekwencji spowoduje konieczność ewentualnych zakupów militariów w innych krajach. Wygląda na to, że rządy Tuska zmierzają do totalnej zależności naszego kraju od rządów obcych państw.

Na Manifestacji stwierdzono, że jedynym „cudem” rządów D. Tuska jest zjednoczenie ruchu związkowego w Polsce i współpraca wszystkich Central Związkowych.

Przemysł metalowy jest tą branżą, która najbardziej została dotknięta przez obecny kryzys. „Padają” i zostają zamykane największe stocznie w Polsce: Szczecin i Gdynia, hutnictwo ograniczyło produkcję, przemysł elektroniczny praktycznie już nie istnieje, motoryzacja pada, przemysł obrabiarkowy pada ...i można by tak jeszcze długo wymieniać. Czy to są te „CUDA” obiecane przez Tuska???

Andrzej Gębara

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza...

na Pielgrzymkę do Rzymu i San Giovanni Rotondo (z modlitwą nad wystawioną trumną z ciałem św. Ojca Pio) w terminie 25 kwietnia do 2 maja 2009 r. oraz od 4 do 11 lipca 2009 r. (8 dni).

Trasa: Rimini - Loreto - Lanciano- Manopello - San Giovanni Rotondo - Pietrelcina - Monte Cassino - Rzym - Watykan - Asyż - Rimini - Padwa - Wenecja - Kraków.

Cena: 599 zł + 225 euro.

Zapisy i informacje dodatkowe: BP „Galeon”, Kraków, os. Górali 5, tel. 012 642-26-20 lub 0606 394 103.

* * *

Biuro Podróży „Galeon” oraz Ośrodek Kultury im. C.K. Norwida zaprasza **na spotkanie w Klubie Podróżnika „Pod Galeonem” z Władysławem Grodeckim** - podróżnikiem i globtroterem. W programie pokaz filmu i prelekcja nt.: „Sanktuaria maryjne Europy”. Miejsce i czas spotkania: sala kawiarniana Ośrodka Kultury na os. Górali 5, 23 marca br. (poniedziałek), godz. 18.00.

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie

serdecznie zaprasza

w dniu 2 kwietnia 2009 roku (czwartek) na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją specjalistyczną

Badanie metodą Dopplera jest nieinwazyjną metodą wykorzystywaną w ultrasonografii do oceny przepływu krwi przed naczynia krwionośne. Umożliwia m. in. właściwe zdiagnozowanie ewentualnego niedokrwienia ośrodkowego układu nerwowego lub ocenę wydolności układu naczyń żylnych.

Badania odbędą się w godzinach 9^{00}-16^{00} w Centrum Medycznym (Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracji na badanie prosimy dokonać w dniach 24 i 25 marca 2009 r., w godz. 8^{00} - 15^{00} w Biurze Fundacji

(Centrum Medyczne, ul. Ujastek 3, pok. nr 10 - obok Rentgena), ewentualnie telefonicznie pod nr tel. 012 290 41 58

Po zarejestrowaniu się - pacjent otrzyma specjalne skierowanie wraz ze wskazaniem godziny i miejsca badania, które należy okazać wykonującemu badania.

IV Ogólnopolski Turniej Piłki Siatkowej

W Stalowej Woli odbył się IV Ogólnopolski Turniej Piłki Siatkowej o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Poprzednie trzy turnieje wygrywała zawsze reprezentacja Sekretariatu Metalowców, w której brali udział przedstawiciele ArcelorMittal z Krakowa. W tym roku Sekretariat Metalowców pozwolił sobie na wystawienie dwóch drużyn. Jedna reprezentowała Sekcję Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”, w której grali przedstawiciele Huty Stalowa Wola, a druga drużyna reprezentowała Sekretariat Metalowców NSZZ „S”, w której grali przedstawiciele z ArcelorMittal z Krakowa. Kapitanem naszej drużyny był Krzysztof Karwowski.

Mistrzami całego turnieju zasłużenie została drużyna Huty Stalowa Wola, a wicemistrzami nasza drużyna Sekretariatu Metalowców, przegrywając tylko jeden mecz z mistrzami.

Przyszłoroczny V Ogólnopolski Turniej odbędzie się w okolicach Wrocławia, a organizatorem jego będzie Sekretariat Leśnictwa i Zasobów Naturalnych NSZZ „S”.

Drużyna oraz organizatorzy składają podziękowanie Zarządowi KRH za umożliwienie uczestnictwa w tym Turnieju, oraz za zorganizowanie transportu drużyny do Stalowej Woli. *AG*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 18.03.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl