ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 43/1063
28 października 2009 r.
Kraków

(...) Jak nie kochać jesieni, smutnej, zatroskanej,
Pełnej tęsknoty za tym, co już nie powróci.
Co chryzmatem bieli, dla tych, co odeszli.
Szronem łąki maluje, ukoi, zasmuci.

Jak nie kochać jesieni, siostry listopada,
Tego co królowanie blaskiem świec rozpocznie.
Co w swoim majestacie uczy nas pokory.
Tego, co na cmentarzu wzywa nas corocznie.

Tadeusz Wywrocki

1 listopada - dzień o niepowtarzalnym uroku, jedyny w swoim zadumaniu nad mijającym czasem. Szukamy nie tylko wspomnień i fotografii. Szukamy przede wszystkim grobów, bo one nas łączą; ponieważ ci, którzy odeszli, są zawsze najbliżej. Cmentarz jest szczególnie bliski zwłaszcza od momentu, gdy spoczęli na nim nasi najbliżsi. Cmentarz to miejsce spotkania ze zmarłymi. Ci, którzy odeszli, stają się tutaj naszymi prawdziwymi przodkami - tymi, którzy budowali dla nas nasze wsie, miasta, uprawiali rodzinne pola. Idąc na cmentarz, powracamy myślami do nich. Każdy z nich ma tu swój grób.

Odwiedzając cmentarz, człowiek spotyka tajemnicę śmierci. Nie można zapominać, że mimo wszystko cmentarz jest miejscem tragedii. Tu dotyka człowieka ból i rozpacz po stracie najbliższych. Cmentarz głosi klęskę zadomowienia, zakorzenienia, gospodarowania.

Przypomina się gawęda Władysława Syrokomli o Janku Cmentarniku, który wraca do swej rodzinnej wsi z Ameryki, dokąd wyjechał za chlebem. Nie zastaje wśród żyjących nikogo, kogo znał przed wyjazdem. Sami obcy ludzie. Udał się na cmentarz, gdzie znalazł dawnych przyjaciół. To tu ...ojcowie dzielni, starzy spoczywają u cmentarzy wiekuistym snem!

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Prawie w całości zebranie poświęcono mającym się rozpocząć negocjacjom Porozumienia Społecznego oraz prowadzonym równolegle negocjacjom Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

ZUZP jest dokumentem rejestrowanym w Państwowej Inspekcji Pracy, w przeciwieństwie do Porozumienia Społecznego, które jest umową zawieraną jedynie między stroną Pracodawcy a Związkami Zawodowymi. Negocjowane Porozumienie Społeczne wejdzie w miejsce dotychczasowego Pakietu Socjalnego dla pracowników ArcelorMittal Poland, którego ważność wygasa z końcem tego roku. A ponieważ obydwa dokumenty (ZUZP i Porozumienie) zawierać powinny w gruncie rzeczy uzupełniające się wzajemnie zapisy, stąd obie strony zgodziły się co do tego, by nie prowadzić odrębnych rozmów.

Pierwsze spotkanie zespołu roboczego poświęcone wyżej wymienionym dokumentom odbyło się 9 października w Dąbrowie Górniczej. Organizacje związkowe otrzymały na nim od pracodawcy projekt Porozumienia. Co do ZUZP, to punktem wyjściowym dla obu stron jest jego wersja negocjowana w czerwcu br.

Głównymi tematami mającymi się rozpocząć negocjacji są m.in.: kwestie urlopów zdrowotnych (to temat nadal otwarty) oraz zapisy, które w czerwcu nie zostały do końca uzgodnione.

dokończenie na str. 2

Paczki dla dzieci, paczki dla dorosłych

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" na swoim posiedzeniu w dniu 21 października 2009 r., podjęła decyzję o zakupie:

1) paczek mikołajowych dla dzieci członków MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków zatrudnionych na dzień 1 listopada br. w cenie 60 zł (sześćdziesiąt złotych) za jedną paczkę; objęte akcją mikołajową zostaną dzieci z roczników 1997 - 2008 r.,

2) paczek świątecznych dla członków MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków zatrudnionych na dzień 1 grudnia br., w cenie 60 zł (sześćdziesiąt złotych) za jedną paczkę.

Zobowiązuje się poszczególne Komisje Oddziałowe do weryfikacji stanu członków Związku. Listy z wykazem dzieci mają zostać dostarczone do KRH najpóźniej do 15 listopada 2009 r., a członków Związku do dnia 4 grudnia 2009 r. Jednocześnie informujemy przewodniczących NSZZ „Solidarność", że rozliczenie paczek przez poszczególne Komisje Oddziałowe ma nastąpić najpóźniej do dnia 31 stycznia 2010 r.

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

W trakcie zebrania przewodniczący zapoznali się z propozycjami wniesionymi przez pracodawcę wraz ze stanowiskiem reprezentowanym w tych kwestiach przez związek zawodowy „Solidarność" biorący udział w negocjacjach.

Do spraw spornych prawdopodobnie należeć będzie skonkretyzowanie miejsca wykonywania pracy: związki chcą by określano ich lokalizację terytorialną (poszczególne miasta), a nie tylko poprzez odwoływanie się do nowego schematu organizacyjnego (np. oddział surowcowy, wyroby płaskie, wyroby długie). Kolejną sprawą o jaką upomną się związki, zwłaszcza po ostatnich zmianach w Kodeksie pracy, to zapis o maksymalnym czasie umowy o pracę na czas określony. „Solidarność" będzie proponowała by był to okres do 36 miesięcy. Byłby to korzystniejsze rozwiązanie od występującego w Kodeksie pracy. Sporną kwestią będzie prawdopodobnie też kwestia zawierania porozumień płacowych. Zarząd Spółki proponuje, by porozumienia takie zawierane były na okresy dłuższe niż 1 rok, z czym związki absolutnie nie chcą się zgodzić.

W sprawie nadgodzin związki będą proponowały, by sam pracownik decydował, czy chce, aby mu za nie zapłacono, czy też aby mu je oddano „w naturze". Zgłoszony zostanie także projekt zapisu, aby za każdym razem, kiedy zachodzi szczególna potrzeba ze strony pracodawcy do przedłużenia czasu pracy, propozycja nadgodzin była podana pracownikowi na piśmie. Taka forma powinna zapobiec próbom nie wypłacania pracownikom dodatkowych pieniędzy za pracę w nadgodzinach (a niestety wiemy, że takie praktyki są stosowane wobec niektoórych pracowników !).

Ustalenia dotyczyły będą także minimalnej płacy w ArcelorMittal Poland. Organizacje związkowe zaproponują, aby nie była ona niższa niż 120% najniższej pensji krajowej. Jeżeli zaś chodzi o tzw. „małego hutnika" to strona związkowa upierała się będzie się przy 10% najniższego wynagrodzenia.

Do obowiązków pracodawcy strona związkowa chce zaliczyć szczególne postępowanie w razie śmierci pracownika wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (możliwość zatrudnienia członka rodziny zmarłego pracownika). Jeżeli natomiast pracownik po wypadku lub z chorobą zawodową będzie zmuszony przenieść się na stanowisko niżej wynagradzane, to pracodawca zobowiązany byłby do wyrównania mu pensji do poprzedniej wysokości.

Porozumienie Społeczne i ZUZP powinno odnosić się ponadto do takich tematów jak: odpis na ZFŚS (propozycja podobna do obecnie obowiązującej, czyli dodatkowy odpis w wys. 10%), Komisja Pojednawcza, PKZP, zasoby mieszkaniowe itd.

Z ostatniej chwili

W dniu wczorajszym odbyło się kolejne spotkanie liderów związkowych największych organizacji w ArcelorMittal Poland z przedstawicielami pracodawcy. Tematem rozmów były ogólne założenia Porozumienia i ZUZP. W wielu jednak kwestiach panują dość duże rozbieżności. Mamy jednak nadzieję, że w trakcie negocjacji zostaną one pokonane. Tak, jak skłanianie się lub właściwie zgoda obu stron, by obydwa dokumenty, które wzajemnie się uzupełniają, weszły w życie w tym samym czasie. Wydaje się, że nastroje po obu stronach znacznie opadły, chociaż jeszcze nie do poziomu, by można było pokonywać wszystkie rozbieżności.

Stanowisko
MOZ NSZZ „Solidarność" w ZK „Zdzieszowice"

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" w Zakładach Koksowniczych „Zdzieszowice" Sp. z o.o. udziela pełnego poparcia Związkom Zawodowym z ArcelorMittal Poland S.A. w ich działaniach zmierzających do zablokowania przekazania pracowników ArcelorMittal Poland do firmy Manpower Sp. z o.o.

Nasza Organizacja Związkowa uważa, że takie działania Zarządu AMP S.A. są sprzeczne z interesami firmy. Polityka, którą prowadzi Zarząd jest krótkowzroczna i może doprowadzić do pogorszenia się stanu BHP na stanowiskach pracy, jak również może pogorszyć efektywność produkcji.

ArcelorMittal chce uchodzić za pracodawcę, któremu zależy na pracownikach, ich bezpiecznej pracy, lecz dotychczasowe działania wskazują, że tak naprawdę nie liczy się pracownik lecz tylko zysk.

podpisał *przewodniczący Zbigniew Wesoły*

Z prasy

Nie najgorsze prognozy

Krajowa produkcja stali wzrośnie w 2012 roku do 10-10,5 mln ton - oceniają przedstawiciele Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej w Katowicach.

Zdaniem specjalistów, to realistyczne szacunki; wskazują też jednak, że np. przyspieszenie w 2010 i 2011 r. realizacji dużych projektów infrastrukturalnych może skutkować zwiększeniem produkcji w 2012 roku nawet do 12 mln ton. Występując podczas konferencji „Stal i cement w infrastrukturze", zorganizowanej w Sosnowcu w ramach odbywających się tam targów Steelmet'2009, prezes HIPH Romuald Talarek przypomniał m.in., że w ubiegłym roku polskie huty wytworzyły 9,7 mln ton stali wobec 10,7 mln ton w 2007 r. Ten rok zamknie się prawdopodobnie na poziomie 7,7 mln. Tegoroczne prognozy zużycia stali w Polsce wynoszą 7,5-7,7 mln ton.

W 2007 r. krajowa gospodarka zużyła 12 mln ton stali, w ubiegłym roku 11,5 mln ton. „Nic nie wskazuje, żebyśmy na razie odwrócili sytuację w handlu, gdzie w 60% bazujemy na produktach importowanych" - zaznaczył Talarek.

Zastrzegł też, że wobec braku całościowych informacji na temat wielkości zapasów wyrobów stalowych w magazynach dystrybutorów, prognozowanie realnego zużycia stali w najbliższym okresie jest utrudnione. „Jeszcze trwa proces przeszacowywania tego, co kupiono w okresie boomu, albo rozwadniania cen na te wyroby, poprzez kupowanie dzisiaj nowych. Nikt nie chce za bardzo się odkryć, ile procent w jego magazynie stanowią produkty, które kupił bardzo drogo, a musi dziś sprzedać na rynku bardzo tanio" - wskazał prezes HIPH. Branża hutnicza obserwuje wyraźny wzrost zapotrzebowania na stal dopiero, gdy PKB dochodzi do poziomu 4 proc. Jednak czynnikiem - w jego opinii - pozwalającym na pewien optymizm może stać się pod koniec 2010 r. perspektywa przyspieszenia tempa realizacji dużych projektów infrastrukturalnych, związanych m.in. z Euro 2012. W tej sytuacji - mówił Talarek - „być może w 2012 r. moglibyśmy dojść do poziomu 12 mln ton - i obyśmy doszli do takiego poziomu, ale bardziej realistyczny wydaje się poziom 10-10,5 mln ton stali surowej".

Obserwowany spadek produkcji stali - rok do roku - wyniósł na początek czerwca 2009 r. 42 proc., a na początek sierpnia - 38

proc. Nieco lepsze wyniki w obrębie tych danych notuje sektor wyrobów długich (66-67% polskiej produkcji), wykorzystywanych m.in. do przedsięwzięć infrastrukturalnych. Znaczne spadki sprzedaży wyrobów płaskich (33-34% produkcji) wiążą się z sytuacją branż będących ich odbiorcami. Niewielki wzrost nadal notowało do niedawna pochłaniające ok. 38% krajowego zużycia stali budownictwo - choć wynikało to głównie ze sprzedaży, a zwłaszcza wynajmu już gotowych obiektów.

Przed większymi spadkami broniły się też produkcja konstrukcji stalowych i sprzętu AGD. Dane o największym spadku produkcji - rzędu 50 % - pochodzą z przemysłu stoczniowego. Pochłaniający ok. 7-8% polskiej produkcji stali przemysł samochodowy w tym roku zanotuje w kraju ok. 10-12 %. spadek produkcji. Skalę zapotrzebowania tego sektora na stal obrazuje iloczyn szacunkowej liczby ok. 870 tys. wyprodukowanych w tym roku samochodów osobowych oraz wskaźnika ok. 0,6 tony wyrobów stalowych na samochód.

Duży spadek popytu na stal obniżył znacząco jej cenę, w ciągu zaledwie pół roku.ceny spadły o ponad połowę. Jednak ostatnie tygodnie przyniosły zmianę. Producenci stali uruchamiają nowe piece, a ceny stali zbrojeniowej zaczęły powoli łapać cenę równowagi.

Porady prawne

Od listopada wyższe zasiłki

Od 1 listopada wzrośnie wysokość zasiłków rodzinnych. Na dziecko w wieku do 5 lat będzie można otrzymać 68 zł miesięcznie. Jeśli ma ono od 5 do 18 lat, zasiłek wyniesie 91 zł. Jeżeli jest starsze, ale nie ma więcej niż 24 lata i jeszcze się uczy - 98 zł. Świadczenia te są przeznaczone tylko dla osób z rodzin o niskich dochodach.

Zasiłki wzrastają o 20-30 zł. W pierwszej grupie wiekowej wzrost ten wynosi 20 zł, w drugiej 27 zł, a w trzeciej 30 zł.

Wnioski o zasiłki należy składać do końca października w ośrodku pomocy społecznej, urzędzie miasta lub gminy, właściwych dla miejsca zamieszkania opiekunów dziecka. We wniosku trzeba podać wysokość dochodów na osobę w rodzinie. Zasiłek można dostać tylko wtedy, gdy dochody te nie przekraczają 504 zł miesięcznie, a gdy w rodzinie jest dziecko niepełnosprawne 583 zł.

Osoby, które złożą wniosek później, otrzymają pomoc finansową państwa dopiero od miesiąca, w którym złożą wniosek. Jeżeli ich sytuacja finansowa nie będzie się zmieniała, zasiłek będzie im przysługiwał do 31 października 2010 r. Potem trzeba będzie wystąpić o niego ponownie.

Jeżeli dochody w rodzinie zwiększą się, to osoba, której przyznano pomoc, może stracić ją w trakcie okresu zasiłkowego. Jeśli rodzina zasiłku nie otrzymuje, a jej dochody w ciągu roku spadną, np. z powodu utraty pracy, możliwe będzie złożenie wniosku i uzyskanie świadczenia.

Zasiłek rodzinny przysługuje na dziecko, które nie ukończyło 18 lat, chyba że później jeszcze się uczy. Wówczas rodzice mogą dostawać zasiłek na dziecko najdłużej do ukończenia przez nie 21 lat, a jeżeli ma zaświadczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności - do ukończenia przez nie 24 lat.

Rodzina, która otrzymuje zasiłek rodzinny, na również prawo do innych świadczeń: z tytułu urodzenia dziecka, z tytułu opieki nad dzieckiem w trakcie urlopu wychowawczego, podjęcia przez dziecko nauki w szkole, albo poza miejscem zamieszkania, z tytułu rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego, dla rodzin wielodzietnych.

Nikłe zainteresowanie pomostówkami

Rząd zakładał, że w 2009 roku prawo do emerytur pomostowych nabędzie 5,5 tys. osób. Tymczasem, jak wynika z przygotowanych przez ZUS danych, prawo do nich zyskało na początku września jedynie 210 osób. Także nauczyciele nie są zainteresowani otrzymaniem świadczeń kompensacyjnych, o które można ubiegać się w tym roku. Do tej pory tylko dwóch nauczycieli zdecydowało się na złożenie wniosków o ich przyznanie.

Zdaniem związków zawodowych brak zainteresowania nowymi świadczeniami wynika przede wszystkim z ich wysokości. Jest to też efekt ubiegłorocznej ucieczki na emerytury bardzo dużej liczby osób, które skorzystały z wygasających w tym roku rozwiązań. Rząd natomiast uważa, że brak zainteresowania wcześniejszym przechodzeniem ma emeryturę to dowód na powodzenie reformy.

Pod koniec ubiegłego roku osoby mające prawo do przejścia na wcześniejsze emerytury skorzystały z tego. Masowe korzystanie z posiadanych uprawnień wynikało m.in. z obawy przed utratą pracy.

Nie brakuje jednak głosów, że osoby wykonujące pracę w szczególnych warunkach i mające problemy zdrowotne, zamiast o emerytury pomostowe, będą ubiegać się o renty. Nadal bowiem obowiązują stare, korzystne zasady ustalania tych świadczeń. To powoduje, że renta może być wyższa niż emerytura.

Zmiany w ruchu osób i pojazdów

Biuro BHP i Ochrony przesłało pismo dotyczące wprowadzania zmian w zasad organizacji ruchu pieszych i pojazdów na terenie krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Wprowadzane zmiany są na tyle istotne, że przekazujemy je za pośrednictwem biuletynu.

Od dnia 30 października br. od godz. 12.00 wprowadzone zostaną następujące zmiany w organizacji ruchu osób i pojazdów na terenie ArcelorMittal Poland w Krakowie:

1) Brama Główna (1A i 1B) - otwarta całą dobę przez wszystkie dni w roku; dostępna dla ruchu osób i pojazdów osobowych i dostawczych do 3,5 t;

2) Brama nr 2:

- stara - otwarta całą dobę przez wszystkie dni w roku; dostępna dla ruchu osób i pojazdów udających się do PTS, Sed-Hut, CKiS;

- nowa - otwarta tylko w dni robocze w godz. 5.00 - 7.30, 13.00 - 15.30, 21.00 - 23.00; dostępna dla ruchu osób i pojazdów osobowych i dostawczych do 3,5 t oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS; w święta i dni ustawowo wolne ruch pieszy przejmują bramy nr 1, 3, 5 (w godz. jej otwarcia), ruch pojazdów osobowych i dostawczych przejmuje brama nr 1,

3) Brama nr 3 - otwarta dla ruch osób całą dobę przez wszystkie dni w roku, dla pojazdów wymagających ważenia od poniedziałku (6.00) do soboty (6.00), dla innych pojazdów powyżej 3,5 t otwarta od soboty (6.00) do poniedziałku (6.00),

4) Brama nr 5 - dostępna dla ruchu osób i pojazdów od poniedziałku (5.00) do piątku (23.00), w święta i dni ustawowo wolne otwarta w godz. 5.00 - 7.00, 13.00 - 15.00, 21.00 - 23.00,

dokończenie na str. 4

Wyniki Turnieju
Piłki Nożnej MOZ NSZZ „Solidarność”

Do turnieju, który odbył się w dniach 10-11 października zgłosiło się 10 drużyn, które podzielono na 2 grupy:

Grupa A: COS Młodzi, ZB Reprezentacja, ZH Oldboje, ZK Reprezentacja, DN Reprezentacja.

Wyniki:

COS Młodzi - ZB Repr. 0:10 (Armatys 2, Klęk 4, Banaś, Armatys A. 3);

ZH Oldboje - ZK Repr. 0:3 (Błachut, Karwacki, Zieliński);

DN – COS Młodzi 0:1 (Truś A.);

COS Młodzi - ZH Oldboje 1:10 (Kozierocki - Wójcik 3, Jakubowski 2, Cieślik, Juszczyk, Gajda, Perucki, Matuła)

ZB Repr. – ZK Repr. 1:0 (Klęk);

DN – ZB Repr. 1:2 (Karaś - Armatys, Banaś),

COS Młodzi - ZK 2:12 (Żółty, Światłoń – Karwacki 2, Ciuśniak 2, Bodzich, Urbaniec 2, Błachut 3, Zimny 2),

ZB Repr. – ZH Oldboje 1:0 (Klęk); DN - ZH Oldboje 0:0;

DN - ZK 0:3 (walkower)

Awans z Grupy A: **1 miejsce ZB Repr., 2 miejsce ZK Repr.**

Grupa B: Wdmuchiwanie Pyłu, ZM+ ZG, ZH Młodzi, LTE + Krakodlew.

Wdmuch. Pyłu – ZM+ ZG 4:1 (Wyka 2, Rak, Biomas - Sekuła M.);

ZH Młodzi – LTE + Krakodlew 2:1(Pituła, Mentlerz – Panek);

Wdmuch. Pyłu - LTE+Krakodlew - 3:2 (Gamrat,Wyka, Bienis - Kania, Gregorczyk);

ZH Mł.- ZM+ZG 3-0 (Pituła P., Pituła A.),

Wdmuch. Pyłu - ZH Mł. 7:0 (Wyka 2, Gamrat 2, Matuła S., Stec, Bienias);

LTE +Krakodlew - ZM+ZG 3:6 (Kania 2, Juszczyk – Wiktor 2, Ciuśnik, Sekuła G. 2, Sekuła M.).

Awans z Grupy B: **1 miejsce Wdmuchiwanie Pyłu, 2 miejsce ZH Młodzi.**

Półfinały

ZB Repr. - ZH Młodzi 2:2 (Dudka, Banaś – Pituła, Wójcik). O wyniku zadecydowały rzuty karne. Szewczyk wybronił 2 karne dla drużyny ZH Młodzi 1:3,

Wdmuchiwanie Pyłu - ZK Repr. 1:2 (Bienias - Ciuśniak 2).

O 3. miejsce walczyły zespoły Wdmuchiwanie Pyłu z ZB Reprezentacja - wynik meczu 5:5 (Bienias 2, Wyka, Gamrat, Stec - Klęk 2, Armatys, Dudka 2). Po rzutach karnych 2:1 dla drużyny Wdmuchiwanie Pyłu, która tym samym zajęła 3 miejsce.

W meczu o 1. miejsce grali ZH Młodzi z Zakładem Koksowniczym. Wynik 1:11 (Matuła F. - Ciuśniak 5, Karwacki 2, Bodzioch, Raczyński, Zieliński, Błachut) to pogrom drużyny ZH.

Najlepszym zawodnikiem turnieju został **Artur Pituła** z ZH Młodzi, najlepszym bramkarzem **Krzysztof Stępniowski** z Wdmuchiwania Pyłu, a tytuł najlepszego strzelca wywalczył **Krzysztof Ciuśniak** z **Zakładu Koksowniczego, która to drużyna została mistrzem Turnieju**. Nasze gratulacje!

Na zakończenie turnieju wręczono nagrody i puchary ufundowane przez Sekcję Metalowców i MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland Oddział Kraków. Z ramienia „Solidarności” wręczał je kol. Krzysztof Pfister. (peru)

Koledze Jerzemu Derejce
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” Walcowni Zimnej

dok. ze str. 3 **ZMIANY W RUCHU ...**

5) Brama nr 8 - otwarta całą dobę przez wszystkie dni w roku; dostępna dla ruchu osób i pojazdów udających się do Specjalnej Strefy Ekonomicznej i spółki Madrohut, droga nr 410 czynna będzie tylko na odcinku od starej bramy do obiektów granulacji żużla, a na pozostałym odcinku nie będzie przejazdu (zagrodzona stałą zamkniętą bramą mechaniczną).

Biuro ochrony informuje również, że od dnia 2 listopada br. od północy zmianie ulegnie sposób kontroli pojazdów osobowych. Pojazdy będą przejeżdżać przez punkty kontrolne po okazaniu dokumentów. Niektóre pojazdy będą poddawane szczegółowej kontroli. Kierowca takiego pojazdu zostanie poproszony o zjechanie w wyznaczone miejsce celem przeprowadzenia kontroli.

Z ostatniej chwili

Komisja Socjalna ArcelorMittal Poland podjęła decyzję o bonach świątecznych dla pracowników. Ich wysokość będzie wynikała z dochodu netto na jednego członka rodziny:

- do 1.500 zł - bon o wartości 300 zł,
- od 1.501 do 3.000 zł - bon o wartości 250 zł,

Pracownicy osiągający wyższy dochód nie otrzymają bonów.

Premia za październik wynosi 4,4% płacy zasadniczej pracowników ArcelorMittal Poland. W krakowskim oddziale jest to średnio niewiele powyżej 100 zł.

Markowi Talarowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z ZE

Koleżance Beacie Wendland-Kasprzyk
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” CM Ujastek

Koleżance Wiesławie Kielian
wyrazy najszczerszego współczucia z powodu śmierci
TATY
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Stal-Handel

Z wielkim smutkiem i żalem zawiadamiamy o śmierci naszego Kolegi
PIOTRA FUNDY
wieloletniego działacza „Solidarności” na Wydziale Wodnym, pracownika Wielkich Pieców, dobrego kolegi, zaangażowanego społecznika, na którego pomoc zawsze mogliśmy liczyć
Rodzinie Piotra wyrazy głębokiego współczucia
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PPK

Pogrzeb odbędzie się w dniu 29 października o godz.11.00 na cmentarzu w Batowicach (przed bud. adm. Z zostanie podstawiony autokar - odjazd o godz. 9.50).

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 28.10.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl