ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 37/1057
16 września 2009 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Po przerwie wakacyjnej wznowione zostały zebrania przewodniczących, które jak zwykle odbywać się będą w co drugi poniedziałek. Niestety, w tym tygodniu podczas zebrania przekazano niewiele dobrych wieści. Jak można się domyślać, rozmawiano przede wszystkim o malejącym w zastraszającym tempie zatrudnieniu i o nowych pomysłach pracodawcy w tym temacie.

Z wcześniejszych założeń wynikało, że na koniec tego roku zatrudnienie w ArcelorMittal Poland wyniesie 9.500 osób (w chwili obecnej pracuje około 9.750 osób). Aby zakładany stan osiągnąć, od lipca tego roku realizowany jest program odpraw dla pracowników Huty zapowiadany jako już ostatni.

Tymczasem pracodawca na ostatnim spotkaniu z liderami związkowymi przedstawił przyszłościową wizję docelowego kształtu firm w Polsce należących do koncernu ArcelorMittal. Wynika z niej, że łączne zatrudnienie we wszystkich podmiotach tj. AMP S.A., spółki zależne (powyżej 50%), koksownia Zdzieszowice i była Huta Warszawa, wyniesie 17.860 osób, a to wiąże się z kolejnymi, drastycznymi redukcjami.

Całkiem nowym pomysłem jest, aby część zatrudnionych w wyżej wymienionych firmach osób przekazać, na podstawie art. 23^1 k.p., do spółki Manpower, która - jak wyczytaliśmy w internecie - zajmuje się tym, czym zajmują się agencje pośrednictwa pracy, a więc m.in. obsługą firm w zakresie poszukiwania pracowników. W razie wzrostu produkcji i co za tym idzie potrzeby zwiększenia zatrudnienia w którejś z firm ArcelorMittal, Manpower kierować tam będzie przechowywanych(?) u siebie pracowników. Przypominamy, że istota art. 23^1 k.p. sprowadza się do możliwości przekazania pracowników innemu pracodawcy, bez potrzeby rozwiązywania stosunku pracy przez pracodawcę dotychczasowego, w związku z procesem restrukturyzacji zakładu pracy. Nowy pracodawca nie nawiązuje z pracownikami umów o pracę, lecz zatrudnia pracowników na dotychczasowych warunkach umownych, ale tylko z jednoroczną gwarancją pracy.

Mimo, że cały czas pracodawca utrzymuje, że wszystko jest jeszcze w fazie projektu, to podobno nasze kierownictwo już dostało zadanie wytypowania ok. 400 osób, które ewentualnie mogłyby być przekierowane do spółki Manpower. W skali całego AMP mowa jest o 20% pracowników, których miałby ten proces dotyczyć.

Trudno sobie wyobrazić, aby tego rodzaju antypracownicze pomysły znalazły zrozumienie w oczach związkowców. „Solidarność" na takie rozwiązania nie wyrazi zgody - mówił przewodniczący Władysław Kielian. Niektórzy przewodniczący już deklarowali podjęcie akcji protestacyjnych, gdyby doszło do dalszych redukcji.

Kolejna informacja dotyczyła restrukturyzacji dwóch spółek: HK Zakład Automatyzacji oraz ZBOŚiTH (ochrona środowi-

dokończenie na str. 2

„Zorganizowani mają lepiej"

Członkowie NSZZ „Solidarność" w rocznicę podpisania Porozumień Gdańskich rozdawali na ulicach największych miast małopolskich informatory i ulotki oraz rozmawiali z pracownikami, dlaczego warto zrzeszać się w związki zawodowe.

W Polsce do związków zawodowych należy tylko 13% pracowników. To jeden z najniższych poziomów uzwiązkowienia w Europie. Statystyki dowodzą, że w firmach, gdzie związki zawodowe istnieją i gdzie są silne, sytuacja pracowników jest lepsza - rzadziej dochodzi tam do łamania praw pracowniczych. Niestety, okres dekoniunktury zachęca pracodawców do niewywiązywania się ze swoich obowiązków wobec pracowników. Dzięki związkom zawodowym rzadziej dochodzi do nieregularnego wypłacania wynagrodzeń, pracodawcy rzadziej zmuszają także pracowników do pracy w godzinach nadliczbowych bez wynagrodzenia. Związki zawodowe mogą także pilnować pracodawcę, by ten regularnie odprowadzał składki na ubezpieczenia społeczne. Pracownicy, zorganizowani w związek zawodowy, mają lepszą pozycję w negocjacjach i łatwiej im się obronić przed nieuczciwym postępowaniem i praktykami - przekonywali związkowcy w trakcie ogólnopolskiej akcji pod hasłem „Zorganizowani mają lepiej".

- Związek zawodowy to najskuteczniejsza dla pracowników forma ochrony. To narzędzie, po które sięgnąć powinna jak największa liczba pracowników. To my, już zorganizowani musimy przekonać pracowników, którzy do związku jeszcze nie należą, dlaczego warto zapisać się do „Solidarności" - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność".

W Regionie Małopolska „Solidarność" pojawiła się na Małym Rynku w Krakowie, w Wadowicach, w Dębicy, w Gorlicach. W Krakowie w dniu 31 sierpnia na Małym Rynku akcję promocyjną związku połączono z akcją krwiodawczą. Podczas tych wszystkich spotkań rozdawano informatory i ulotki oraz drobne upominki - kredki, baloniki, cukierki, smycze i naklejki.

Jeżeli chcesz się zapisać do „Solidarności", uważasz, że związek zawodowy jest Ci potrzebny, zgłoś się do przewodniczącego Związku w swojej komórce organizacyjnej, lub do siedziby KRH, budynek administracyjny „S", kl. A, I piętro.

UWAGA PIELGRZYMI

Przypominamy, że wyjazd autokarów na Pielgrzymkę Świata Pracy do Częstochowy nastąpi spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland:

- w sobotę o godz. 15.00,
- w niedzielę o godz. 7.00.

Prosimy o punktualne przybycie na miejsce zbiórki.

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

ska), które docelowo mają być zlikwidowane. Część pracowników dostanie odprawy, a pozostali zostaną zatrudnieni w AMP S.A. W samym ZA pracuje teraz 450 osób, ale tylko 298 osób znajdzie zatrudnienie w hucie, przy czym propozycja przedstawiona przez dyrekcję zakłada, że 210 osób przypisanych zostanie do poszczególnych wydziałów, a 88 zatrudnionych zostanie w tzw. warsztacie centralnym.

Mówi się też o zmianach dotyczących służb utrzymania ruchu, tj. konkretnie o ich planowanej inkorporacji. W zależności od oddziału pracować one będą albo wg modelu strefowego, albo branżowego. W naszej hucie przeważać będzie model strefowy; a więc np. krakowska Stalownia będzie miała swoje odrębne służby UR, a Zakład Energetyczny swoje. Branżowy model (np. osobno elektrycy, osobno mechanicy) funkcjonować będzie np. w hucie Batory i w większości hut śląskich. W tych służbach w całym AMP pracuje teraz 5.570 osób, docelowo ma pozostać 4.058 osób. Przewiduje się, że nowa organizacja pracy UR wdrażana będzie do końca 2010 roku.

Na zebraniu dużo mówiono o sytuacji w spółkach. Oto kilka skrótowych informacji:

1/ huta zamierza przejąć część (ok. 60 z 80) pracowników ze spółki Sukurs, ale nie zapadła jeszcze ostateczna decyzja w tej sprawie, 2/ jest propozycja „rozczłonkowania" Grupy Serwisowej; wg tej propozycji Zakład Mechaniczny pozostaje spółką, a część remontowa zostałaby wcielona do huty, 3/ z powodu wstrzymania remontów w hucie dla dużej części zatrudnionych w Eko-Energii osób nie ma pracy, 4/ akcja sprzedaży udziałów Eko-Energii i Hut-Pusu jest w toku i nie została jeszcze sfinalizowana.

Dziwi niektórych, jak to jest, że przy takim nacisku, aby zmniejszać zatrudnienie, są miejsca gdzie wciąż brakuje pracowników. Zakład Energetyczny zgłosił zapotrzebowanie na 70 osób, a z drugiej strony zobowiązany został do zmniejszenia o 130 osób stanu zatrudnienia. Spiekalnia także chce przyjąć pracowników. Problem w tym, że nie każdy może lub chce podjąć tam pracę. Natomiast pomysł z powołaniem Talent Pool - jak stwierdzono - całkiem się nie sprawdził i prawdopodobnie komórka ta umrze śmiercią naturalną.

Przewodnicząca „Solidarności" z komórek dyrekcyjnych pytała, czy wiadomo co czeka pracowników księgowości zarobkowej? Większość pracujących tu osób, które wyraziły zainteresowanie odejściem na odprawy nie otrzymało na to zgody. Teraz są one potrzebne, ale co będzie, gdy pracy dla nich w hucie zabraknie, a na odprawy nie będą mogły już liczyć? Niestety, nikt prócz pracodawcy nie potrafi odpowiedzieć na to pytanie. W zamian za to przewodniczący KRH poinformował, że w Luksemburgu odbyć się ma właśnie nadzwyczajne posiedzenie ERZ w sprawie ewentualnego przeniesienia tzw. usług wspólnych (a więc i księgowości) z Europy Zachodniej do Indii i Polski.

POSZUKUJEMY CHĘTNYCH DO POMOCY

Tegoroczny Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika odbędzie się w sobotę 10 października.

Komitet organizacyjny zwraca się do członków komisji oddziałowych NSZZ „Solidarność" z prośbą o pomoc podczas trwania biegu. Zgłoszenia sędziów pomocniczych pilnujących porządku na trasie oraz osób odpowiedzialnych za szatnie dla zawodników należy kierować do kol. Tadeusza Stasielaka z Zarządu KRH, pok. 103, tel.012 290-37-62.

Moja dzielna córka Marta

Przede mną siedzi starsza pani. W Nowej Hucie mieszka od 55 lat. Przyszła teraz pod koniec sierpnia. - Wszak zbliża się rocznica powstania „Solidarności". Chciałabym podzielić się tym, co wraz z córką przeszłyśmy w latach 80-tych - mówi cichym, ciepłym głosem. Chciałabym opowiedzieć o poświęceniu w tamtych latach w imię „Solidarności", w imię Wolnej Polski - kontynuuje.

Mieszkam chyba w najładniejszym miejscu Nowej Huty - przy alei Róż. Teraz jest przyjemnie. Jednak w latach stanu wojennego i później, z mojego i mojej córki mieszkania, która mieszka obok, obserwowałyśmy regularne uliczne walki pracowników Huty z MO, SB i ORMO. Nie raz szyby nasze były powybijane i dusiliśmy się od gazów łzawiących. Ten problem był jednak nieporównywalnie łatwiejszy do zniesienia jak widok robotników pałowanych, bitych i kopanych przez „władzę ludową".

Moja córka wraz z mężem należeli do „Solidarności" od samego początku. Zaangażowali się w tę pracę bez reszty - w moim mieszkaniu drukowali różne gazetki i ulotki. Córka wydrukowaną bibułę układała w dziecięcym wózku i przykrywała kocykiem. Na kocyk kładła swojego najmłodszego synka Mateuszka i rozwoziła biuletyny po różnych osiedlach, gdzie była umówiona z osobami odbierającymi prasę. Bardzo się wtedy denerwowałam, aby córka nie została aresztowana, bo jak wiadomo, za tego typu działalność groziło kilka lat więzienia. Córka też się bała, miała dwójkę małych dzieci, ale przekonywała mnie zawsze - Tak mamo trzeba teraz robić.

Dość często w mieszkaniu u córki odbywały się zebrania, tak w dzień, jak i w nocy. Ukrywaliśmy różne osoby, poszukiwane przez SB. Trzeba było im dać nocleg i wyżywienie, dzielić się tym co było. A w tych latach w sklepach było niewiele. Przywoziłam żywność kupowaną na wsiach. Obładowana ciężkimi torbami szczęśliwa wracałam do domu. Było nam wtedy bardzo ciężko - zięć stracił pracę. W 1986 roku córka wraz z zięciem zostali aresztowani przez SB. Córkę po kilkunastu dniach zwolnili, zięć przesiedział w więzieniu rok. Przeżyliśmy okropny okres. Córka po tych przejściach rozchorowała się na serce. Zaczęliśmy sprzedawać rodzinne pamiątki, by wystarczyło na paczki do więzienia dla zięcia.

Z jakimż ogromnym podziwem patrzyłam na córkę, która uśmiechając się w tych trudnych czasach mówiła do mnie, że nasze poświęcenie nie pójdzie na marne. Zawsze powtarzała mi moja dzielna córka - najważniejsze, żeby Solidarność" zwyciężyła, żeby nareszcie Polska była Polską.

Dziś pani Stanisława, choć jej i córce nie przelewa się, nie oczekuje pomocy, nie oczekuje również podziękowań. Zdaje sobie sprawę, że bardzo wielu ludzi w tamtych czasach podobnie postępowało. „Solidarność" i wolna Polska są zasługą właśnie i przede wszystkim takich ludzi. Nie tych, którzy wypowiadają się pełni pychy, buty - „To moja zasługa". „Solidarność" i wolna Polska istnieją, nie dzięki bufoniastym wypowiedziom i zachowaniem niektórych polityków i osób z pierwszych stron gazet. To zasługa tysięcy osób, które w poświęceniu, nie licząc godzin ani dni, nieprzespanych nocy, strachu, szykan, z narażaniem siebie i rodziny, potrafiły walczyć o wolną Polskę, o jej niepodległość. Tym ludziom należy się chwała. Tym ludziom poświęcony jest pomnik „Solidarności" na Placu Centralnym.

REGULAMIN
XV BIEGU MEMORIAŁOWEGO IM. BOGDANA WŁOSIKA
10 października 2009 r

I. Patronat
1) Patronat obejmują rodzice Bogdana Włosika - państwo Irena i Julian Włosikowie.

II. Cel
1) Uczczenie śmierci Bogdana Włosika.
2) Popularyzacja ulicznych biegów rekreacyjno-sportowych.

III. Organizator
1) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków.

IV. Termin i miejsce Biegu
1) 10 października 2009 r. (sobota) - godz. 12^{15} (start).
2) Ulice Krakowa - Nowej Huty: Trasa ok. 4,2 km - Brama Główna ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków (start), al. Solidarności, Plac Centralny, ul. gen. Andersa, ul. Ludźmierska, ul. Obrońców Krzyża, pl. Bogdana Włosika przy Arce Pana (meta).

V. Patronat medialny
1) „Dziennik Polski"
2) „Głos Tygodnik Nowohucki"
3) Radio VOX FM

VI. Uczestnictwo
1) W biegu mają prawo startu wszystkie osoby od lat 12-tu (rocznik 1997), które dokonają zgłoszenia osobiście lub telefonicznie w biurze zawodów.
2) Wydawanie numerów startowych i podpisanie listy startowej od godz. 10^{00} do 11^{45} w dniu startu przed budynkiem administracyjnym „S" ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Krakowie (holl przed Salą Teatralną).
3) Warunkiem uczestnictwa w biegu jest otrzymanie numeru i żetonu startowego, oraz:
a) posiadanie dokumentu tożsamości,
b) zaświadczenie lekarskie o zdolności do uczestnictwa w biegu,
c) dla osób niepełnoletnich pisemna zgoda rodziców.
d) posiadanie aktualnej legitymacji związkowej (w kat. członków NSZZ „Solidarność")
3) Nie posiadanie przez uczestnika biegu numeru i żetonu powoduje skreślenie zgłoszonej osoby z listy startowej.

VII. Zgłoszenia
1) Zgłoszenia dokonuje się osobiście lub telefonicznie w biurze zawodów w godz. 10^{00} -15^{00} (z wyjątkiem sobót i niedziel) do dnia 7 października 2009 r. do godz. 15^{00}.
2) Zgłoszenia grupowe szkół, uczelni, klubów sportowych w postaci imiennych wykazów z podanym rokiem urodzenia uczestnika biegu muszą zawierać także potwierdzenie od lekarza o zdolności do biegu osób wymienionych na wykazie oraz pieczątkę dyrekcji szkoły, uczelni lub klubu.
3) Zgłoszenia indywidualne osób zamieszkałych poza gminą Kraków mogą być dokonywane w dniu zawodów do godz. 11^{30}.
4) Siedzibą biura zawodów jest biuro Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność", budynek „S", klatka A, pok. 103, ArcelorMittal Poland S.A., Kraków ul. Ujastek 1, tel. 012-290-18-19 lub 012-290-37-62, fax: 012-290-37-68 lub 012-290-37-72.

VIII. Zasady zachowania się uczestników Biegu istotne dla bezpieczeństwa ruchu drogowego
1) Uczestnicy ruszają do biegu z linii startu po sygnale podanym przez Organizatora.
2) Zawodnicy biegną wyłącznie trasą (ulicami) wyznaczoną przez Organizatora.
3) Wszyscy uczestnicy bezwzględnie podporządkowują się decyzjom Służb Porządkowych Organizatora i Policji Państwowej.

IX. Klasyfikacja
1) Kobiety (K)
- kat. I - rocznik 1997 - 96
- kat. II - rocznik 1995 - 93
- kat. III – rocznik 1992 i starsze
- kat. IV - zawodniczki zrzeszone od rocznika 1992
- kat. V - członkinie NSZZ „Solidarność"

2) Mężczyźni (M)
- kat. I - rocznik 1997 - 96
- kat. II - rocznik 1995 - 93
- kat. III - rocznik 1992 - 90
- kat. IV - rocznik 1989 -74
- kat. V - rocznik 1973 - 54
- kat. VI – rocznik 1953 i starsi
- kat. VII- zawodnicy zrzeszeni od rocznika 1991 i starsi

3) Mężczyźni - członkowie NSZZ „Solidarność" (MS)
- kat. I - rocznik 1991 - 79
- kat. II - rocznik 1978 -62
- kat. III - rocznik 61 i starsi

4) Organizatorzy przewidują cenne nagrody w poszczególnych kategoriach.

X. Zakończenie Memoriału
1) Złożenie kwiatów przed pomnikiem B. Włosika,
2) Uroczyste zakończenie biegu na placyku przed Kościołem Arka Pana, ogłoszenie wyników i rozdanie nagród.
3) Ogłoszenie wyników i rozdanie nagród nastąpi ok. 45 min. po zakończeniu biegu przez ostatniego uczestnika.

XI. Postanowienia końcowe
1) Wszyscy uczestnicy biegu są ubezpieczeni od następstw nieszczęśliwych wypadków.
2) Uczestników obowiązuje niniejszy regulamin.
3) Uczestników obowiązuje strój sportowy.
4) Podczas biegu i na mecie uczestnicy muszą posiadać żeton i przypięty numer startowy. Uchybienia w tym zakresie powodują nie sklasyfikowanie uczestnika biegu.
5) Uczestnicy, którzy pokonają dystans niezgodnie z wytyczoną trasą nie zostaną sklasyfikowani.
6) Protesty pisemne przyjmuje komisja sędziowska na mecie biegu, do 20 min po zakończonym biegu.
7) Koszty uczestnictwa w biegu ponoszą startujący zawodnicy.
8) Organizator nie bierze odpowiedzialności za bezpieczeństwo osób trenujących na trasie biegu oraz osób bez numerów startowych i żetonów startowych.
9) Ze względu na ilość zgłoszeń organizator może dokonać zmian regulaminowych dotyczących pkt. IX niniejszego Regulaminu.
10) Każdy uczestnik biegu otrzyma okolicznościową pamiątkę.
11) Dla uczestników biegu organizator zapewnia posiłek.
12) Bieg odbędzie się bez względu na pogodę.
13) Klasyfikację grupową (szkół) określają zasady dla tej kategorii ujęte w pkt. XII niniejszego Regulaminu.
14) Cała klasyfikacja biegu zostanie ogłoszona w tygodniku „Głos Tygodnik Nowohucki" i na stronie internetowej: ***www.solidarnosc.krhhts.pl***
15) Inne ustalenia zostaną ogłoszone przed startem.
16) Interpretacja niniejszego regulaminu należy do Sędziego Głównego.

XII. Zasady punktacji grupowej dla szkół.
1) Klasyfikacja obejmuje kategorie K-I, K-II, K-III, M-I. M-II, M-III.
2) Klasyfikacją objęte są szkoły, do których uczęszczają uczniowie biorący udział w biegu memoriałowym.
3) Szkoła ujęta zostaje w klasyfikacji grupowej jeżeli :

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 **REGULAMIN BIEGU**

a) w podanych wyżej kategoriach lub w jednej z nich przynajmniej10-ciu jej zawodników zostanie sklasyfikowanych,
b) punktacja:
¨ za każdego sklasyfikowanego uczestnika – 1 pkt.
¨ za zajęcie miejsca w danej kategorii odpowiednio za:
1 m – 15 pkt., 2 m – 12 pkt., 3 m – 10 pkt., 4 m – 8 pkt., 5 m – 7 pkt., 6 m – 6 pkt., 7 m – 4 pkt., 8 m – 3 pkt., 9 m – 2 pkt., 10 m – 1 pkt.
c) o kolejności zdobytego miejsca przez szkołę decyduje suma pkt. za ukończenie biegu i za klasyfikację w powyższych kategoriach razem,
d) przy równej ilości punktów, o miejscu decyduje większa ilość sklasyfikowanych uczestników danej szkoły,
e) przy dalszej równości pkt. decyduje losowanie przeprowadzone przez komisję sędziowską.
4. Premiowane nagrodami są szkoły, które zajmą 3 pierwsze miejsca.

Z prasy

Sprytny sposób na tanie zwolnienia

Firmy w kryzysie mogą się pozbyć pracowników w zasadzie... bez kosztów.

W rezultacie wprowadzenia pakietu antykryzysowego firmy mogą pozbywać się pracowników bez wypłacania odpraw - alarmuje "Rzeczpospolita".

Dziennik donosi, że w kryzysie wiele firm przeprowadza zwolnienia grupowe. Redukowane załogi otrzymują odprawy, niekiedy nawet kilkunastotysięczne. Przedsiębiorcy, którzy mają kłopoty i korzystają z rozwiązań pakietu antykryzysowego mogą jednak łatwo zredukować zatrudnienie bez takich wypłat. Gazeta wyjaśnia w jaki sposób to robią.

Wystarczy, że pracodawcy ograniczą produkcję z powodu braku zamówień i wprowadzą krótszy czas pracy z proporcjonalnie niższymi zarobkami. Nie wszyscy pracownicy zgodzą się na takie ograniczenie wynagrodzeń. W takim przypadku pracodawcy nie mają już obowiązku wręczania im wypowiedzeń zmieniających.

Odchodzący pracownicy nie dostaną żadnych dodatkowych pieniędzy, bo odprawa przysługuje tylko zwalnianym z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Krótko mówiąc, firmy w kryzysie mogą się pozbyć pracowników w zasadzie... bez kosztów, konkluduje "Rzeczpospolita".

Rządowa wpadka drogo nas kosztuje

Podatnicy podwójnie płacą za wygodę rządowych prawników. Pisaniem ustaw miało się zająć Rządowe Centrum Legislacji. „Przełomowa zmiana" premiera Tuska okazała się jednak niewypałem. Bardzo drogim. Podatnicy podwójnie płacą za wygodę rządowych prawników - akcentuje "Puls Biznesu".

Rządowe Centrum Legislacji (RCL) miało tworzyć nowe projekty ustaw. Na chęciach się skończyło. Rządzą resorty - zauważa gazeta.

W ciągu prawie pół roku zatrudniające aż 90 prawników centrum nie stworzyło ani jednego projektu ustawy - jak przewidywała reforma. - Nie opracowaliśmy jeszcze żadnego projektu ustawy na podstawie założeń przygotowanych przez ministerstwa. Uczymy się nowego systemu, który jest na etapie rozruchu - przyznaje Maciej Berek, prezes RCL. Projekty nadal są pisane przez ministerialnych urzędników, którzy dostają na to zgodę... RCL. "I gdzie tu miejsce na tanie państwo?" - pytają retorycznie eksperci.

UWAGA, jest jeszcze kilka wolnych miejsc na czterodniową wyprawę na Słowację organizowaną przez „Solidarność" w dniach 3 – 6 października 2009 r. Wyprawa odbywa się pod hasłem: *„Poznajemy góry i regiony Słowacji "*

SŁOWACJA WSCHODNIA - Słowackie Bieszczady

W PROGRAMIE WYPRAWY: Góry Czergowskie, Góry Bukowskie (Słowackie Bieszczady - Park Narodowy „Połoniny"), Góry Wyhorlat, Góry Slańskie oraz inne atrakcje.

KOSZT UCZESTNICTWA:
*dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **140 zł**
*dla emerytów i rencistów, uprawnionych do ZFŚS - **155 zł**
(w tym podatek od dofinansowania).

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ DLA UCZESTNIKÓW: przejazdy autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, ubezpieczenie KL, opłaty drogowe i parkingowe oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE: do dyspozycji pokoje typu studio 2 i 3-osobowe z łazienką i balkonami, boisko sportowe, duża sala z odb. TV-SAT, stoły do tenisa i ładna stołówka (na miejscu) – ośrodek położony na obrzeżach miasta.

ZBIÓRKA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW - w sobotę 3 października br. o godz. 6.15 obok bud. adm. „Z"; wyjazd o godz. 6.30; powrót we wtorek 6 października br. około godz. 20.00.

INFORMACJE, ZAPISY i WPŁATY u prowadzącego wycieczkę Ryszarda Wawiórki - **tel. 0793-539-904** (ewentualnie po godz. 13.00 w pok. 102 w budynku „S").

Zawody strzeleckie o Puchar Dyrektora Naczelnego

W celu popularyzowania strzelectwa sportowego wśród pracowników Zakładów, Wydziałów i Spółek, Zarząd Fabryczny Ligi Obrony Kraju przy ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie organizuje jak co roku **zawody strzeleckie pod patronatem Dyrektora Naczelnego ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie**. Zawody zostaną przeprowadzone z broni kulowej: karabinek sportowy typu KBKS „VOSTOK" i pistolet sportowy typu „ASTRA".

Zawody strzeleckie odbędą się **w dniu 3 października 2009 r. o godz. 10^{00}** na strzelnicy w Pleszowie. Zapraszamy do udziału w zawodach trzyosobowe drużyny strzeleckie z Wydziału/Zakładu/Spółki. Zgłoszenia do udziału w zawodach strzeleckich należy składać na kartach zgłoszeniowych w terminie do 30.09.2009 r. Regulamin Zawodów jest dostępny w Klubie Strzeleckim LOK, os. Stalowe 16.

Dodatkowe informacje dotyczące zawodów strzeleckich, jak również działalności ZF LOK - w siedzibie Zarządu, os. Stalowe 16, pok. 25 w poniedziałek, środa, piątek w godz. $14^{30} \div 16^{30}$.

Dojazd na strzelnicę tramwajem nr 15 lub 21 – wysiadać na przystanku tramwajowym przy ul. Igołomskiej, za bramą wjazdową huty Nr 5, a następnie przejść pieszo ok. 400m (w kierunku rzeki Wisły) ul. Dymarek i skręcić w ul. Jeżynową.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 16.09.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl