ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NH Solidarność NSZZ

# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 39/1059
30 września 2009 r.
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Przewodniczący, którzy zebrali się w ten poniedziałek na kolejnym związkowym zebraniu nie kryli oburzenia w związku z ogłoszonym zamiarem dalszego redukowania załogi ArcelorMittal Poland. O szczegółach tego bulwersującego pomysłu przedstawionego przez pracodawcę napiszemy za tydzień.

Przedstawiciele organizacji związkowych, którym ten projekt został przedstawiony w ubiegłym tygodniu, gwałtownie zaprotestowali przeciwko takiemu traktowaniu załogi, której znaczną część chce się teraz na siłę wypchnąć poza hutę. Mówi się o przekazaniu zewnętrznej firmie ponad 1.800 ludzi z całego AMP, i to oczywiście z jedynie roczną gwarancją pracy i płacy. Osobom tym nie będzie się już należeć dodatkowa odprawa, ponieważ trwający do końca września program odejść zapowiedziany został jako ostatni.

W czwartek na nadzwyczajnym posiedzeniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej „Solidarności" jego członkowie przyjęli stanowisko, w którym oprotestowali zamiar restrukturyzacji Spółki poprzez - jak to ujmuje pracodawca - „wydzielenie Działu Alokacji Pracowników i Usług".

Podobne w treści stanowisko kierują do pracodawcy inne związki zawodowe. W obliczu tak poważnego zagrożenia organizacje związkowe są zdecydowane podjąć wspólne, radykalne działania, by bronić interesów pracowniczych.

O całej sprawie będą poinformowane media, ponieważ nie jest to tylko sprawa wewnętrzna firmy. Utrata pracy przez tak dużą grupę osób to nie tylko tragedia hutniczych rodzin, ale ogromny problem społeczny.

Zdaniem przewodniczących nie wszyscy pracownicy zdają sobie jeszcze sprawę z powagi sytuacji, dlatego związkowe media powinny ze szczególną mocą uświadamiać wszystkim, jakie mogą być konsekwencje wdrożenia w życie zamiarów pracodawcy. Musimy alarmować - mówili - i apelować o wsparcie wszelkich działań, jakie będą w tej sprawie podejmować związki. Czas wstrząsnąć wszystkimi, bowiem nikt nie może już być pewny, że jego ta sprawa nie dotyczy. Kończą się odprawy, które zdaniem przewodniczących rozbijały tę wewnętrzną, pracowniczą solidarność. Wielu mówiło: mnie to nie dotyczy, w razie czego wezmę odprawę i odejdę. Wiele osób biernie obserwowało rozwój sytuacji, czekając aż ktoś inny zareaguje, wystąpi, załatwi. Tymczasem związek zawodowy to nie tylko grupa kilkunastu wybranych osób podejmujących interwencje i prowadzących negocjacje, lecz także wszyscy jej członkowie. To z tą siłą musi liczyć się pracodawca, szczególnie wtedy, gdy dochodzi do przypadków łamania praw pracowników lub gdy zagraża się ich interesom.

Trzeba być solidarnym, ale też i odpowiedzialnym. A z tą odpowiedzialnością, mówili przewodniczący, jest różnie. I opowiadali, że niestety zdarzają się jeszcze niekiedy przypadki picia

**dokończenie na str. 2**

## PRZEKROCZONE GRANICE

To, co się dzieje w ostatnich tygodniach w kwestii „racjonalizacji zatrudnienia" (jak nazywają to decydenci ArcelorMittal Poland), czy zwalniania pracowników (o czym wprost mówią związki zawodowe), śmiało można już nazwać bandycką polityką społeczną w Hucie i hutniczych spółkach. Pracownik, najczęściej z kilkudziesięcioletnim stażem pracy, często mający na utrzymaniu żonę i dzieci, jedyny żywiciel rodziny, pracownik wykształcony, solidny i rzetelny w pracy, stał się dla dyrekcji zwykłym „kosztem", który w okresie dekoniunktury na rynkach należy zlikwidować i wyrzucić jak zbędny balast. Podkreślmy to z naciskiem - to ci sami pracownicy, Panowie Dyrektorzy, w ostatnich czterech latach swoją pracą przynosili właścicielom krociowe zyski. Wtedy byli potrzebni!?

Jeszcze do niedawna argumentowaliście Panowie Dyrektorzy, że pracownicy mający na sumieniu jakieś przewinienia pracownicze, pracownicy najsłabsi powinni odejść i odeszli. Aby ułatwić im decyzję proponowano dużo wyższe odprawy w porównaniu z tymi, które były stosowane do obecnej chwili. Zatem im lepszy pracownik, tym musiał się zadowolić niższą odprawą. W dniu dzisiejszym kończą się, przynajmniej w ArcelorMittal Poland, wszystkie odprawy. W ArcelorMittal Poland pozostali zatem, idąc Waszym tokiem myślenia, najlepsi pracownicy. I co im proponujecie? Wydzielenie do podmiotu, który przy Waszej gwarancji, przez rok będzie ich zatrudniał płacąc dotychczasowe wynagrodzenie. Bez żadnych gwarancji pracy, płacy na następne lata. Bez gwarancji to jest pół biedy. Oczywistym jest, że po roku ci pracownicy otrzymają zmianę angaży (jeśli ją otrzymają) i propozycję pracy tylko wtedy, gdy Huta będzie potrzebowała pracowników. Cały czas próbujecie przekonać, tak związki zawodowe, jak i samych pracowników, że postępujecie tak dla naszego dobra. Chyba nawet sami w to nie wierzycie.

Zasady public relations opanowaliście do perfekcji. Waszego PR powinien uczyć się rząd Donalda Tuska, który przy Was wygląda jak uczniak. Udajecie strasznie opiekuńczych i powtarzacie, że bezpieczeństwo pracowników jest najważniejsze. Każde spotkanie rozpoczynacie od spraw dotyczących BHP. Już teraz pracownicy PIP stwierdzają, że musieliby zatrudnić tylko do pracy w hucie kilku pracowników więcej. Zresztą niektóre sprawy, jak ta poniżej, powinny już oprzeć się o prokuratora.

W dniu wczorajszym, z samego rana do siedziby KRH przyszło kilkunastu pracowników, którzy pracując w ArcelorMittal Poland ... nie mają angaży na nowe stanowiska pracy (sic!). Kilka miesięcy temu z kilku zakładów (koksownia, walcownia zimna i gorąca) zostali oddelegowani do pracy na 3 miesiące na Siłownię. Później niektórym z nich przedłużono umowę na kolejny miesiąc. Od kilku tygodni nie mają żadnej umowy. Wielu z

**dokończenie na str. 2**

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

alkoholu w pracy, mimo że skutkuje to natychmiastową utratą pracy. Przyłapany delikwent nie może liczyć na niczyją wyrozumiałość. W spółce Komex - jak powiedział przewodniczący - poradzono sobie z tym problemem poprzez wyrywkowe kontrole trzeźwości w trakcie dnia pracy.

Krótkie informacje o tym, co dzieje się obecnie w hucie i w spółkach przekazywali poszczególni przewodniczący. Niestety nie są to dobre wiadomości. Bezwzględność, arogancja, przedmiotowe traktowanie ludzi - dalekie są od wcześniejszych deklaracji „przyjaznego" pracodawcy. Osoby, które drogą alokacji skierowane zostały czasowo na inne stanowiska pracują bez zawarcia nowych angaży, bez zabezpieczeń na wypadek nieszczęśliwego zdarzenia. Taka sytuacja dotyczy grupy pracowników z walcowni i koksowni.

Trwa „rozbiór" spółki HK Zakład Automatyzacji. Do huty mają przejść 72 osoby, ale koncepcje się zmieniają i trudno powiedzieć na czym ostatecznie stanie, ile np. osób zostanie objętych redukcją.

Po raz kolejny przewodniczący ze spółki Sukurs alarmował, że ograniczanie obsad na wozach strażackich może mieć przykre konsekwencje. W razie pożaru taka zminimalizowana obsada jest niezdolna do prawidłowego przeprowadzenia akcji. Jak wiadomo, straż pożarna w ograniczonym składzie zostanie wchłonięta do huty. To przeorganizowanie ma zostać sfinalizowane z końcem października.

Pracownicy granulacji od 3 miesięcy są na postojowym. Chodzą słuchy, że ta grupa pracowników zostanie przekazana do EkoGrysu, albo Madrohutu.

To tylko kilka z sygnałów płynących ze spółek, których załogi - jak obrazowo to ktoś ujął - „jadą teraz na tym samym wózku, co pracownicy huty".

Na zakończenie poddawano propozycje form protestu, jakie powinny zorganizować związki zawodowe.

dok. ze str. 1 **PRZEKROCZONE GRANICE**

nich przeszło różnego rodzaju szkolenia (włącznie z SAP-em), są fachowcami w swoich zakładach, nauczyli się pracy na nowych stanowiskach pracy. Jak mówią, gdyby nie przyszli do pracy, nie byłaby możliwość pracy siłowni. - Jest nas dwudziestu sześciu, pracujemy w ArcelorMittal Poland na czarno - mówią. I zadają retoryczne pytanie - Co by było (odpukać), gdyby którykolwiek z nas uległ wypadkowi?

Takiego chaosu, zamieszania i fermentu, jeszcze nigdy nie było. Ale jak mówi porzekadło: W mętnej wodzie lepiej łowi się ryby. Czy zatem o to chodzi, by stwarzać sytuacje w której zdenerwowany, zestresowany i wyczerpany psychicznie do granic możliwości pracownik bezwolnie będzie poddawał się kolejnym wymyślanym „pomysłom" na racjonalizację? Czy Waszym zdaniem Panowie Dyrektorzy taki pracownik jest w stanie prawidłowo wykonywać swoje obowiązki? Zdaniem Waszym pewnie tak.

Granice przyzwoitości postępowania wobec pracowników zostały przekroczone, znacznie przekroczone. Organizacje związkowe, jak i sami pracownicy zostali postawieni pod ścianą. Jeżeli pracodawca nie wycofa się ze swoich zamierzeń dalszych zwolnień (tak zwolnień, a nie udawania przeniesienia do innego pracodawcy), to należy się liczyć ze zdecydowanymi protestami. Zresztą pewne decyzje w tej kwestii zostały już podjęte.

**Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność"**

## NIE DLA POMYSŁU WYDZIELEŃ PRACOWNIKÓW

Tak, jak sygnowaliśmy w poprzednim numerze NBS, głównym tematem ubiegłotygodniowego posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" były sprawy drastycznego ograniczania zatrudnienia w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółkach.

Na początku przewodniczący ZOK Władysław Kielian oraz wiceprzewodniczący Jerzy Goiński zdali relację ze spotkania z dyrekcją, na którym poinformowano przedstawicieli załogi o zamiarach dotyczących kolejnych ograniczeń w zatrudnieniu. Obecnie w ArcelorMittal Poland pracuje około 10.100 osób, na koniec roku 9.750. Po przekazaniu 20% zatrudnionych do firmy zajmującej się faktycznie agencją pracy tymczasowej, ilość zatrudnionych zmniejszyłaby się o kolejne prawie 2.000 osób. Jak to przekazał pracodawca, są już przygotowane listy pracowników, którzy mieliby jeszcze w tym roku przejść do firmy Manpower. Są na nich już 774 osoby. Przewodniczących związku zapewniano o gotowości podpisania gwarancji rocznej, że przechodzący pracownicy nic nie stracą na warunkach pracy i płacy. Te propozycje jednak zdecydowanie odrzucili obecni na spotkaniu przedstawiciele związków zawodowych. Odmowę usłyszeli tak prezes Zarządu Sanjay Samaddar, jak i dyrektor personalny Andrzej Wypych.

Jak w podsumowaniu powiedzieli Wł. Kielian i J. Goiński, mogliśmy tolerować odejścia pracowników, dopóki były one podejmowane na zasadzie dobrowolności przez samego pracownika. Oczywiście obydwaj zdają sobie sprawę, że w ostatnim okresie „dobrowolność" polegała na psychicznym zmuszaniu przez przełożonych do składania wniosków o odejście za proponowaną odprawę. Dlatego też już obecnie nie można mówić o żadnych dobrowolnych odejściach. Takie postępowanie pracodawcy ma dać możliwość zamiany kosztów stałych na zmienne. Wyraźnie zatem widać, że z pracownikami zatrudnionymi po kilkadziesiąt lat postępuje się jak z kolejnym zużytym urządzeniem. - Takie traktowanie ludzi powoduje powstanie kasty ludzi drugiej kategorii i dlatego pod żadnym pozorem przedstawiona oferta jest nie do zaakceptowania - podsumowali swoje wypowiedzi szefowie hutniczej „Solidarności".

Następnie rozpoczęto dyskusję, prawie każdy z obecnych zabierał w tej sprawie głos. Wypowiedzi, chociaż w tonacji i treści były różne, to jednak nie było ani jednej osoby, która nawet próbowałby zrozumieć postępowanie Zarządu i dyrekcji ArcelorMittal Poland. - Propozycje są nieprzemyślane, powodujące kolejne zamieszanie i jeszcze większą nerwowość wśród pracowników. Coraz częściej zastanawiają się oni jaki jest w ogóle sens pracy w tej firmie i podlegającym jej spółkach - mówiono. Dyrekcja podjęła decyzje, które ucięły jakąkolwiek motywację pracy. Podobno, jak powtarza nam cały czas dyrekcja na spotkaniach, w hucie i spółkach pozostali najlepsi pracownicy. Zatem oznacza to, że słabszym pracownikom, może czasami mającymi na sumieniu nawet drobne przewinienia pracownicze (spóźnienia, czy może „bumelki") wypłacono wielotysięczne odprawy, a najlepszych wyrzuca się do firmy, która w przyszłości ma ich zatrudniać sezonowo i zapewne za niższe wynagrodzenie - argumentowano. Na posiedzeniu ZKK mówiono wiele rzeczy bez ogródek i po męsku. Na łamach NBS nie będziemy jednak cytować wypowiedzi i epitetów jakie padały pod adresem dyrekcji ArcelorMittal Poland.

- Z ust dyrekcji słyszymy, że ma się zatrudniać pracowników tymczasowych. Firmy zatrudniające takie osoby do perfekcji opanowały omijanie przepisów prawa pracy tak, by PIP nie miał się do czego przyczepić. Już teraz w Dąbrowie Górniczej zatrudnienie z tego typu podmiotów waha się między 20, a 25% - mówili przedstawiciele ZKK z tego oddziału.

Kolejne przykłady podawali przedstawiciele z hutniczych spółek powiązanych kapitałowo z ArcelorMittal Poland. Z HK Zakład Automatyzacji zwolnionych ma zostać około 50% pracowników. Liczba przechodzących (inkorporowanych) do huty cały czas się zmienia. Podobnie wygląda to w Group Service - brak jest ostatecznych decyzji kto jest na liście do zwolnienia, ile tak naprawdę będzie tych osób. Pieniądze na odprawy podobno są, ale ich nie ma. Chaos, chaos i jeszcze raz chaos ogarnął cały ten bezsensowny proces - podkreślano na każdym kroku. Teraz w ArcelorMittal Poland są trzy komórki zajmują się sprawami zatrudnienia: HR, Biuro Alokacji i zespół TOP. W przypadku spółek, do tych komórek trzeba dołożyć Biuro Nadzoru i kierownictwo spółek. - Załoga tego stanu rzeczy już nie wytrzymuje i pyta co wy jako organizacje związkowe zamierzacie robić? - mówili przewodniczący z poszczególnych komórek organizacyjnych. Praca pionu dyrektora personalnego polega jedynie na opracowywaniu kolejnych, coraz bardziej abstrakcyjnych pomysłów, jak ludzi wyrzucić z pracy - argumentował wnioskodawca, by członek Rady Nadzorczej Jerzy Goiński złożył wniosek na najbliższym posiedzeniu Rady o odwołanie z członka Zarządu dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha. Do tej pory bowiem, przez 5 lat nie można było uzgodnić jasnych i prostych dla wszystkich zasad i zapisów układu zbiorowego pracy. Jakiekolwiek sugestie w tym temacie przedstawicieli związków zawodowych są odrzucane przez stronę pracodawcy.

Ostatecznie podjęta została decyzja o skierowaniu do Zarządu Stanowiska, które jednogłośnie zostało przyjęte przez członków ZKK NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland.

Jednocześnie upoważniono Prezydium ZKK do rozmów z przedstawicielami pozostałych organizacji związkowych o postępowaniu w przypadku braku decyzji o wycofaniu pomysłu przeniesienia pracowników na podstawie § $23^1$ kodeksu pracy do innego, zewnętrznego podmiotu gospodarczego. Przyjęte już zostały pewne propozycje postępowania z pracodawcą.

## Stanowisko

### Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność"

Dotyczy: **przekazania pracowników ArcelorMittal Poland S.A. do spółki Manpower Polska sp. z o.o.**

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. wyraża oburzenie i stanowczy protest przeciwko planom Zarządu firmy dotyczących przekazania pracowników ArcelorMittal Poland S.A. do spółki Manpower Polska sp. z o.o.

Uważamy, że plany przekazania pracowników AMP S.A. do spółki Manpower Polska sp. z o.o. na podstawie, naszym zdaniem, złej interpretacji przez pracodawcę art. $23^1$ Kodeksu Pracy naruszają dobro pracowników prowadząc do rozwiązania z nimi umów o pracę bez żadnych odpraw, poza ewentualnie ustawowymi.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zdając sobie sprawę z trwającego, ogólnoświatowego kryzysu gospodarczego i podejmowanych w związku z nim w naszej firmie działań, do tej pory tolerowały realizowane w AMP S.A. programy odejść dobrowolnych, gdzie to głównie pracownik, podejmował decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w zamian za rekompensatę finansową.

Aktualnie Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. rezygnuje z dotychczas przyjętych i stosowanych zasad, i postanawia, pod przymusem, przekazać pracowników do firmy Manpower Polska sp. z o.o. Jest to szczególnie nie zrozumiałe w chwili gdy nasze huty wracają do portfela zamówień z roku 2008.

Na takie działania Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. zgody wyrazić nie może. Nie możemy zaaprobować faktu, iż długoletni, doświadczeni pracownicy, wypracowujący ostatnimi laty tak wysokie zyski dla Właściciela, stają się głównymi ofiarami przeprowadzanych w Spółce nie zawsze trafnych zmian i częstokroć chybionych decyzji.

Ostrzegamy, że realizowanie przez pracodawcę planów uderzających w pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz dalsze ignorowanie stanowiska naszego związku zawodowego nie da nam żadnej innej alternatywy i zmusi do wejścia w spór zbiorowy.

Wzywamy inne związki zawodowe działające w naszej firmie do poparcia naszego protestu i do wspólnego podjęcia wszelkich działań mających na celu obronę miejsc pracy w ArcelorMittal Poland S.A. i w Spółkach Zależnych.

## Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A.

Dotyczy: **restrukturyzacji Spółki ArcelorMittal Poland S.A. - wydzielenia Działu Alokacji Pracowników i Usług**

Stosownie do postanowień § 16 ust. 4 Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS S.S., uprzejmie informuję, że rozpoczęte zostały prace nad możliwością wydzielenia z ArcelorMittal Poland S.A., Działu Alokacji Pracowników i Usług.

Planuje się, iż w w/w obszar zostanie przejęty przez innego Pracodawcę - specjalistyczny podmiot zewnętrzny, którego zadaniem będzie optymalizacja zadań realizowanych na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., celem m.in. minimalizacji pracowniczych urlopów postojowych. Nowy Podmiot gospodarczy zapewni przenoszonym pracownikom zdobycie szeregu nowych kwalifikacji, celem pełnego wykorzystania czasu pracy w sytuacji zmiennej produkcji w ArcelorMittal Poland S.A. i zapewnienia tym samym stabilizacji warunków zatrudnienia i wynagrodzenia przenoszonych pracowników.

Zakłada się, że przejście pracowników do nowego podmiotu gospodarczego odbyłoby się na zasadzie art. $23^1$ kodeksu pracy z uwzględnieniem dodatkowych gwarancji zatrudnieniowo-płacowych na okres 12 miesięcy.

Planowany termin w/w przejścia - 01. 12. 2009 r.

Wnosząc o przedstawienie przez Stronę Związkową wspólnego stanowiska w przedmiotowej sprawie, celem przybliżenia Państwu założeń projektu, przekazujemy - drogą elektroniczną - stosowną prezentację na temat Programu, pod roboczą nazwą OMNIBUS.

Strona Pracodawcy gotowa jest także do zorganizowania spotkania, celem szczegółowego omówienia wszystkich kwestii jakie uznają Państwo za konieczne..

Z poważaniem - *Dyr. Personalny Andrzej Wypych*

## Prace nad Regulaminem ZFŚS na rok 2010

We wtorek w Dąbrowie Górniczej spotkali się przedstawiciele związków uczestniczący w pracach Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych, aby wypracować wspólne stanowisko co do treści Regulaminu ZFŚS na rok 2010. Chodzi o to, aby nie było rozbieżności zdań w trakcie negocjowania ze stroną pracodawcy treści Regulaminu. Brak porozumienia może bowiem skutkować tym, że pracodawca obligatoryjnie wprowadzi w życie swoją wersję Regulaminu.

Ponieważ schemat organizacyjny AMP uległ zmianie, wystąpiono z propozycją, aby utrzymać tzw. „terytorialność" poszczególnych komisji socjalnych. Proponuje się również, aby wartość przedświątecznych bonów towarowych wynosiła: 400 zł dla osób z dochodem poniżej 2.000 zł oraz 350 zł dla pozostałych pracowników.

Więcej o pracach nad projektem przyszłorocznego regulaminu napiszemy w kolejnym NBS.

***

Osobom, które korzystają z pożyczki mieszkaniowej udzielonej z Funduszu Socjalnego przypominamy, że zgodnie z regulaminem ZFŚS **pracownicy odchodzący z pracy zobowiązani są do jednorazowego spłacenia posiadanej pożyczki**. Tą informację kierujemy również do osób żyrujących takie pożyczki, ponieważ w ich własnym interesie jest, aby pożyczkobiorcy wywiązali się z tego obowiązku. W przeciwnym wypadku obowiązek spłaty pożyczki mieszkaniowej przechodzi na żyrantów!

## PIELGRZYMKI

* Sekcja Krajowa Hutników NSZZ „Solidarność" zaprasza w sobotę 3 października na coroczną pielgrzymkę hutników i uroczystości religijne do Sanktuarium Matki Boskiej Bolesnej w Kałkowie. Zgłoszenia należy kierować do kol. Romana Wątkowskiego KRH, tel. (12) 290-37-72.

* Jednocześnie przyjmowane są zapisy na wyjazd do Warszawy w dniu 19 października na Mszę św. w kościele pw. św. Stanisława Kostki w 25. rocznicę męczeńskiej śmierci ks. Jerzego Popiełuszki. Wyjazd o godz. 9.00, powrót zaraz po uroczystościach. Zapisy w redakcji NBS, pok. 107, bud. adm. „S", tel. (12) 290-37-72.

Uczestnictwo w wyjazdach zarówno do Kałkowa jak i do Warszawy jest bezpłatne. Uczestnicy zapewniony mają przejazd w obie strony, wyżywienie we własnym zakresie.

*Podaruj sobie 1%* ***KRS 0000052378***

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

***serdecznie zaprasza***

***Darczyńców Fundacji wraz ze współmałżonkami***

**na bezpłatne szczepienia ochronne przeciw grypie** (szczepionką Vaxigrip)

Do szczepienia należy zgłaszać się w Rejestracji Głównej Centrum Medycznego „Ujastek" (Kraków, ul. Ujastek 3)

**Zawsze jesteśmy dla Ciebie**
**Wielu może więcej!**

## OFERTA PRACY

Międzynarodowa korporacja finansowa „**AEGON S.A.**"
(Laureat Złotej Statuetki „Przedsiębiorstwo FAIR PLAY")
poszukuje w Krakowie i okolicach
**specjalistów ds. sprzedaży produktów finansowych.**

Praca na umowę zlecenie lub umowę agencyjną.

Od kandydatów/-tek oczekuje się:

- wykształcenia średniego (preferowane wyższe),
- umiejętności pracy w zespole oraz łatwości w nawiązywaniu kontaktów,
- bardzo dobrej organizacji pracy, pomysłowości, systematyczności w działaniu.

Mile widziane zainteresowanie tematyką finansową (rynek kapitałowy, fundusze inwestycyjne, GPW) oraz sukcesy w sprzedaży.

Zakres obowiązków: aktywne pozyskiwanie i kompleksowa obsługa klientów indywidualnych i instytucjonalnych, rozpoznawanie potrzeb klienta w zakresie finansów, umiejętna prezentacja i sprzedaż produktów (inwestycyjnych, emerytalnych, kredytowych, leasingowych, dotacji unijnych).

Firma zapewnia m.in. program szkoleń merytorycznych i metodycznych.

CV i list motywacyjny należy nadsyłać na adres e-mailowy:
**halina.cholawa-zieciak@aegonpolska.pl**

W dokumentach należy umieścić klauzulę: Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o ochronie danych osobowych Dz.U. Nr 133 poz. 883 z późniejszymi zmianami).

## Kwota premii za wrzesień

W sierpniu koszty działalności ArcelorMittal Poland zostały przekroczone i wyniosły 103%. W związku z tym fundusz premiowy za wrzesień jest mniejszy od bazowego i wynosi 3,88% płac zasadniczych pracowników Spółki. Jak nas poinformowano premia za wrzesień wyniesie średnio 97 zł /os.

## UWAGA,

**Członkowie Głównej Komisji Sędziowskiej XV Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika proszeni są o przybycie na spotkanie, które odbędzie się we wtorek 6 października o godz. 14.15 na sali 101 w siedzibie KRH w bud. adm. „S".**

**W dalszym ciągu prosimy o zgłaszanie osób chętnych do pomocy podczas trwania biegu (sędziowie pomocniczy i obsługa szatni). Przypominamy, że Bieg Memoriałowy odbędzie się 10 października (sobota). Start zawodników o godz. 12.15.**

**Koleżance Henryce Gąsior**
**szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca**
**składa „Solidarność" spółki Hut-Pus**

**Tadeuszowi Szlachetce**
**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki**
***składa „Solidarność" oraz koleżanki i koledzy z GS/Traks***

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 29.09.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
**e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl**