ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1025
11 lutego 2009 r.
Kraków

Związkowy protest

Mittal zarabia i zwalnia

W tym tygodniu Zarząd ArcelorMittal ogłosić ma wysokość dywidendy, która zostanie wypłacona akcjonariuszom. Jednocześnie koncern ogłosił redukcję 9 tys. miejsc pracy, w tym 6 tys. w Europie. Przeciwko takiej strategii firmy protestują związkowcy z Europejskiej Federacji Metalowców.

Redukcje zatrudnienia dotykają również zakłady hutnicze w Polsce. W ostatnim okresie straciło pracę ponad 1200 osób. Redukcje objęły nie tylko huty i spółki, których właścicielem jest Mittal, ale także firmy kooperujące. Zdaniem związkowców z Europejskiej Federacji Metalowców prawdziwe rozmiary nie są znane, ponieważ zarząd ich nie ogłasza. EMF obawia się, że koncern wykorzystuje kryzys do niczym nie usprawiedliwionej restrukturyzacji.

10 lutego, a więc w dniu wczorajszym, w Brukseli przeciwko działaniom ArcelorMittal protestowali związkowcy m.in. z Belgii, Niemiec, Francji, Hiszpanii. Do Brukseli wybrali się również związkowcy z NSZZ "Solidarność" z polskich zakładów należących do ArcelorMittal - także 5 osób z krakowskiego MOZ NSZZ „Solidarność". Związkowcy domagali się przede wszystkim dialogu dotyczącego rozwiązań, które pozwolą przetrwać kryzys i zachować jak najwięcej miejsc pracy.

Kryzys finansowy poważnie odbił się na przemyśle ciężkim. Związkowcy wątpią jednak, czy Mittal zrobił wszystko, aby chronić miejsca pracy, zamiast wypłacać zyski. ArcelorMittal to światowy lider w produkcji stali. W ubiegłym roku właściciele zarobili 2.3 mld USD. Połowa zysków trafia do największego udziałowca Lakshmi N. Mittala.

Oświadczenie Europejskiej Federacji Metalowców

Mittal zyskuje - pracownik traci

11 Lutego Zarząd ArcelorMittal planuje ogłosić dywidendy dla udziałowców. Jako właściciel prawie połowy udziałów spółki, Dyrektor Generalny Lakshmi N. Mittal ma własny interes w maksymalizacji zysków i dywidend.

Podczas gdy najbogatszy człowiek w Zjednoczonym Królestwie zyskuje kolejny miliard (lub więcej), jego siła robocza płaci wysoką cenę.

Pod koniec 2008 spółka ogłosiła redukcję 9000 miejsc pracy, z czego 6000 w Europie. Wydaje się, że to jedynie początek. Faktyczny zakres planu restrukturyzacji jest podawany przez zarząd centralny w sposób cząstkowy poprzez ogłaszanie nazw stanowisk oraz działania coraz bardziej jednostronne.

dokończenie na str. 2

Niewłaściwe naliczanie

W ubiegłym tygodniu Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland wystąpiła z pismem do Dyrektora Personalnego pana Andrzeja Wypycha z pismem dotyczącym realizacji Porozumienia w sprawie działań związanych z trudną sytuacją produkcyjną ArcelorMittal Poland (...), które zamieszczamy poniżej.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland, jako jedna ze stron „Porozumienia w sprawie działań związanych z trudną sytuacją produkcyjną ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowych rynkach finansowych" z dnia 03. 12. 2008 r., informuje i stwierdza, że pracodawca niewłaściwie nalicza wynagrodzenie pracownikom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w miejscu wykonywania pracy (wynagrodzenie za tzw. urlopy postojowe).

Zgodnie ze wspólnymi ustaleniami zapisanymi w ust. 3 pkt. 2 ww. Porozumienia, pracownikowi w okresie tzw. urlopu postojowego przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy z płac III kwartału 2008 r., pomniejszone o dodatkowy Fundusz Motywacyjny i wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, a więc z uwzględnieniem Funduszu Premiowego z tego okresu, o którym mowa w „Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland", obowiązującego od dnia 01. 04. 2008 r. Z naszych ustaleń wynika, że Fundusz Premiowy wypłacony w III kwartale 2008 r. nie jest uwzględniany w podstawie ustalania wynagrodzenia za tzw. urlopy postojowe, natomiast pracownikowi naliczany jest bieżący (z danego miesiąca) Fundusz Premiowy. Biorąc pod uwagę fakt, iż Fundusz Premiowy za poszczególne miesiące III kwartału wynosił odpowiednio: VII - 4,08%, VIII - 4,56%, i IX - 3,84%, a za styczeń 2009 r. wynosi tylko 1% płac zasadniczych pracowników Spółki - zastosowany przez pracodawcę sposób naliczania wynagrodzenia za tzw. urlopy postojowe jest mniej korzystny i przede wszystkim jest niezgodny z ustaleniami stron ww. Porozumienia.

Wobec powyższego, występujemy o sprostowanie sposobu naliczania wynagrodzeń pracowniczych za okresy zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w miejscu wykonywania pracy oraz wypłacenie stosownego wyrównania za przeszły okres. Prosimy o potraktowanie przedmiotowej sprawy jako pilnej, a także oczekujemy na pisemną odpowiedź zawierającą między innymi stanowisko pracodawcy w tej sprawie.

dok. ze str. 1 OŚWIADCZENIE EMF

Czym spowodowane są zwolnienia?
Czy ArcelorMittal jest objęta kryzysem?

Produkcja stali została boleśnie dotknięta globalnym kryzysem ekonomicznym, ale czy spółka naprawdę zastosowała wszelkie narzędzia żeby przezwyciężyć kryzys i chronić miejsca pracy a nie tylko osiągać korzyści? Obniżona produkcja w ostatnich miesiącach była w dużym stopniu rezultatem decyzji spółki o utrzymaniu spadających cen za produkty stalowe w kontekście zmniejszonego zapotrzebowania - dla zachowania marży z zysku i dywidend.

ArcelorMittal jest największym i wiodącym producentem stali. Pod koniec 2008 r., kiedy ogłoszono likwidację miejsc pracy, udziałowcy zarobili 2,3 miliarda dolarów (29% więcej niż w roku 2007), z czego połowa trafiła do kieszeni Mittala.

Zmiany strukturalne, w tym przygotowanie obszarów produkcyjnych pod dłuższy postój oraz utrata wykwalifikowanych pracowników, jest zupełnie niemożliwa do zaakceptowania przez EMF. W okresie wysokiej niepewności europejskich pracowników EMF nie zgadza się na wykorzystywanie obecnego kryzysu gospodarczego w celu wdrożenia daleko idących ale także nieuzasadnionych planów restrukturyzacyjnych.

Większa elastyczność, osiągnięta dzięki zwiększonej liczbie pracowników o niepewnej sytuacji zawodowej, może być postrzegana w tym kontekście jedynie jako cyniczna próba wykorzystania przez Zarząd słabej pozycji pracowników.

Podczas obecnego obniżonego zapotrzebowania na zużycie stali, ArcelorMittal musi rozpocząć rozmowy z EMF, związkami i mężami zaufania z uwzględnieniem gwarancji w następujących kwestiach:

1. zachowanie obecnej siły roboczej dla przygotowań na okres ponownego zwiększonego zapotrzebowania;
2. zobowiązanie zachowania wynegocjowanych rozwiązań, brak przymusowych redukcji;
3. rekompensaty za stratę wynagrodzenia w przypadku zwolnień tymczasowych lub krótkoterminowych;
4. sprawiedliwej rekompensaty za zyski produkcji osiągnięte przez grupę;
5. utrzymanie kwalifikacji, wiedzy i kapitału ludzkiego grupy, zastąpienie pracowników odchodzących na emeryturę nowym personelem i utrzymanie staży;
6. wykorzystanie niskiej produkcji dla inwestycji w edukację i szkolenia pracowników w celu zapewnienia długoterminowego bezpieczeństwa zatrudnienia;
7. wykorzystywanie niskiej produkcji dla inwestycji w renowację i modernizację maszyn i obiektów produkcyjnych, utrzymanie zdolności obiektów, we współpracy z firmami podwykonawczymi; oraz
8. czytelny rozwój planów przemysłowych dla przygotowania obiektów przemysłowych i wielkich pieców do powtórnej pracy.

Posiedzenie Zespołu Centralnego

W dniu wczorajszym w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie zespołu centralnego poszerzone o przedstawicieli organizacji związkowych z dwóch byłych hut: Batory i Królewska, a które obecnie są integralną częścią ArcelorMittal Poland. Podstawowym tematem poruszanym na zespole centralnym był temat przyrostu wynagrodzeń w roku bieżacym.

Już na początku spotkania związkowcy zostali poinformowani słownie oraz pisemnie, że z uwagi na trudną sytuację produkcyjną w ArcelorMittal Poland, konieczność utrzymania płynności finasowej oraz zachowania miejsc pracy, pracodawca zaproponował uzgodnienie o niedokonywaniu zmian płacowych w 2009 roku. Oznacza to, że cyt. pismo *„... maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku 2009 nie powinien przekroczyć 0%”*.

Z kolej strona związkowa przedstawiła swoje propozycje przyrostu płac w roku bieżącym.

Związki zawodowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland S.A. stoją na stanowisku, że planowany współczynnik przyrostu płac w roku 2009 powinien wynosić co najmniej 10 %.

„Stanowisko swoje motywujemy tym, że ciągły wzrost wydajności pracy załogi ArcelorMittal Poland, przy nieustannie rosnących kosztach utrzymania i znaczącej różnicy pomiędzy płacami innych firm koncernu, nie ma odpowiedniej relacji w stosunku do płac osiąganych przez pracowników polskiego oddziału ArcelorMittal”.

Jednocześnie pracodawcy zostało przekazane kolejne pismo, tym razem zwracające się o wypłatę dla pracowników ArcelorMittal Poland nagrody za dobre wyniki finansowe 2008 roku wraz z argumentacją:

(...)„Osiągnięty na koniec ubiegłego roku wynik finansowy netto, wypłacona zaliczkowo dla właściciela dywidenda, a zwłaszcza ciągły wzrost wydajności pracy załogi AMP S.A., w pełni uzasadniają nasze wystąpienie.

Dodatkowo celem ArcelorMittal Poland S.A. jest osiągnięcie poziomu produktywności rozwiniętych krajów Unii Europejskiej, do czego zbliżamy się w szybkim tempie. Niestety, nasza płaca na poziomie 1/4 średniej płacy w krajach, do których wydajności zdążamy, kłóci się zarówno z oczekiwaniami przedsiębiorstwa wobec załogi, jak i z zaangażowaniem pracowników w realizacji zakładanego zadania”.

O ile pierwsze wystąpienie podpisane przez wszystkie organizacje związkowe obecne na spotkaniu, nie spotkało się z aprobatą dyrekcji personalnej, o tyle na drugie pismo odpowiedziano, że decyzje w tej sprawie muszą zapaść w dyrekcji generalnej w Luksemburgu. Wydaje się, że duży nacisk europejskich związków zawodowych na tę kwestię może wywołać pozytywny skutek.

Kontynuując sprawy tegorocznych wynagrodzeń, pracodawca z kolei złożył propozycję zawieszenia funduszów premiowych w ArcelorMittal Poland do końca bieżącego roku. Dyrekcja personalna proponuje, aby wypłata tych składników nastąpiła dopiero wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2010 roku.

Pracodawca w tym dniu otrzymał od organizacji związkowych trzecie pismo zwracające się do Zarządu Spółki o podjęcie rozmów na temat przedłużenia czasu obowiązywania Pakietu Socjalnego, którego zapisy wygasają z końcem 2009 roku. Argu-

dokończenie na str. 4

SKLEPY I ZAKŁADY USŁUGOWE RESPEKTUJĄCE KARTY RABATOWE „GROSIK” c.d.

Kontynuujemy prezentację sklepów i firm z terenu Krakowa, w których można realizować zakupy z rabatem na kartę „Grosik”. Po raz kolejny przypominamy wszystkim członkom NSZZ „Solidarność” (tylko!), że aby otrzymać kartę rabatową „Grosik” należy wypełnić czytelnie oświadczenie, które posiadają przewodniczący poszczególnych komórek organizacyjnych. Osoby posiadające karty rabatowe KRH nie ponoszą żadnych kosztów. Osoby, które starają się o kartę po raz pierwszy ponoszą odpłatność w wysokości 2 zł.

W przyszłym tygodniu skierujemy kolejną partię oświadczeń do producenta kart rabatowych, a więc osoby które chcą się zdecydować na nową kartę, proszone są o pilny kontakt z przewodniczącym swojej Komisji, bądź redakcją NBS.

NOVO-OIL Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe
Kategoria: Paliwa, myjnie
* 31-618 Kraków, ul. al. 29 Listopada 214
* Kraków ul. Łuczanowicka 7
* Kraków ul. Kocmyrzowska (róg ul. Nad Dłubnią)
* Kraków ul. Powstańców 127
rabat: 5 gr/l każdy rodzaj paliwa, 15% na zakupione towary

OCZKO Sp. J. - Krystian Przewłocki
Kategoria: Spożywczo-przemysłowe
* 31-047 Kraków ul. Karmelicka 70
* 31-047 Kraków ul. Michałowskiego 1
* 31-047 Kraków ul. Podwale 6
* 31-047 Kraków ul. Sienna 9
rabat: 2% na sprzedaż artykułów spożywczych, przemysłowych i kosmetycznych z wyłączeniem artykułów tytoniowych i monopolowych

Park Wodny w Krakowie
Kategoria: Sport i rekreacja
* 31-416 Kraków ul. Dobrego Pasterza 126
rabat: 15% na usługi

Przewłocki i Spółka Sp. J.
Kategoria: Sport i rekreacja
* 31-047 Kraków ul. Kościuszki - Bulwar Rodła
rabat: 10% - Wypożyczalnia Sprzętu Wodnego, Rejs po Wiśle spod Wawelu do Tyńca, łodziami typu gondola, z miejscami na 12 osób

Restauracja Aquatio Park Wodny
Kategoria: Turystyka, gastronomia
* Kraków ul. Dobrego Pasterza 126
rabat: 20% - nie dotyczy usług promocyjnych

Sklep Obuwniczy - Barbara Rosa
Kategoria: Odzież, obuwie, galanteria
* Kraków ul. Karmelicka 57
rabat: 8%

SPORT-STYL
Kategoria: Sport i rekreacja
* 32-128 Kraków ul. Karmelicka 57, tel.: 012 632 46 46
rabat: 5%

Teatr Ludowy
Kategoria: Kina, obiekty kulturalne
31-948 Kraków, os. Teatralne 23
* Duża Scena- rabat w postaci sprzedaży biletów ulgowych,
* Scena Pod Ratuszem - rabat w postaci sprzedaży biletów ulgowych,
* parter - Scena Stolarnia, I piętro - Scena NURT
rabat w postaci sprzedaży biletów ulgowych

TRANS-GUM Sp. J. Profesjonalny Serwis Ogumienia
Kategoria: Serwis opon
* 31-876 Kraków, ul. Bora Komorowskiego 43, www.transgum.pl tel: (012) 411 92 85, 411 64 43
czynne: 7-20 pon-pt, 8-14 sobota
* 31-201 Kraków ul. Bratysławska 1, tel: (012) 632 73 63
rabat: 10% na wszystkie usługi
czynne: 7-18 pon-pt, 8-14 sobota
* Kraków ul. Prandoty 6-8, tel: (012) 410 76 22
czynne: 7-18 pon-pt, 8-14 sobota
rabat: 10% na wszystkie usługi; w ofercie ogumienie firm: MICHELIN, Kleber, BFGoodrich, Kormoran, PIRELLI, Dębica

Zakład Przetwórstwa Mięsnego Janusz Uryga
Kategoria: Spożywczo-przemysłowe
* Kraków ul. Lea 18/3
rabat: 4%

SKLEP MOTORYZACYJNY F.H.U. "MOTO-MEF"
Kategoria: Motoryzacja, transport itp.
* 31-974 Kraków, al. Solidarności 20 tel: (012) 645 75 86
rabat: 5%

SPEED CALLAN METHOD
Szkoła Języka Angielskiego
* Kraków ul. Karmelicka 28, myspeed.pl
rabat: 7%

AQUATIO - Restauracja (Park Wodny)
Kategoria: Turystyka, gastronomia
* Kraków ul. Dobrego Pasterza 126
rabat: 20% (nie dotyczy usług promocyjnych)

ART. ELEKTRYCZNE, USŁUGI PRALNICZE
Kategoria: Różne
* 31-566 Kraków, al. Pokoju 33
rabat: 10%

DEKO - Części Zamienne
Kategoria: Motoryzacja, transport itp.
* 30-833 Kraków, ul. Obrońców Modlina 9
www.deko.wroclaw.pl
rabat: 20% od ceny detalicznej na zakupione towary

DOMINIUM PIZZA
Kategoria: Turystyka, gastronomia
* C.H. Krokus 31-876 Kraków, ul. Bora Komorowskiego 37
tel: (012) 394 94 94
* C.H. Zakopianka, 30-418 Kraków, ul. Zakopiańska 62
tel: (012) 394 94 94
* Galeria Krakowska, 31-154 Kraków ul. Pawia 5
tel: (012) 394 94 94
* Kraków-Rynek Główny, 31-008 Kraków ul. Rynek Główny 22
tel: (012) 394 94 94
rabat:
10% na dania kuchni własnej produkcji
30% na dowolną pizzę włoską własnej produkcji
40% tylko na dowolną pizze włoską dla służb mundurowych za okazaniem legitymacji służbowej w restauracjach Dominium na terenie Krakowa

dokończenie na str. 4

Korekta rozkładu jazdy autobusów wewnętrznych huty

Po opublikowaniu w ubiegłym tygodniu w biuletynie nowego rozkładu autobusów linii 2 kursujących pomiędzy Centrum Administracyjnym a starą walcownią gorącą otrzymaliśmy informację, że godziny odjazdów zostały zmienione w stosunku do pierwotnej wersji, którą nam przekazano do druku. Tak więc zmuszeni jesteśmy jeszcze raz zamieścić ów rozkład, z uwzględnieniem korekty.

Pomimo, iż do pomyłki doszło nie z winy redakcji, przepraszamy za błędny rozkład jazdy z ubiegłego tygodnia.

Linia 2 **CA - ZG/G1**

dni powszednie:
5 15, 27, 40, 51
6 03, 15, 27, 40, 51
7 03, 15, 30
9 30
10 30
11 30
13 15, 27, 40, 51
14 03, 15, 27, 40, 51
15 03, 15, 30
21 15, 30, 45
22 00, 15, 30
soboty:
5 15, 27, 40, 55
6 10, 25, 40, 55
13 15, 25, 40, 55
14 10, 25, 40
21 15, 30, 45
22 00, 15, 30
święta
5 15, 27, 40, 55
6 10, 25, 40, 55
13 15, 25, 40, 55
14 10, 25, 40
21 15, 30, 45
22 00, 15, 30

Linia 2 **ZG/G1 - CA**

dni powszednie:
5 21, 33, 45, 57
6 09, 21, 33, 45, 57
7 09, 21, 40
13 21, 33, 45, 57
14 09, 21, 33, 45, 57
15 09, 21, 40
21 25, 40, 55
22 10, 25, 40
soboty:
5 21, 33, 45
6 03, 15, 35, 45
7 02
13 22, 33, 45
14 01, 15, 35, 55
21 25, 40, 55
22 10, 25, 40
święta
5 21, 33, 45
6 03, 15, 35, 45
7 02
13 22, 33, 45
14 01, 15, 35, 55
21 25, 40, 55
22 10, 25, 40

dok. ze str. 2 **POSIEDZENIE ZESPOŁU ...**

mentem są: prowadzona obecnie restrukturyzacja zatrudnienia, jak i brak nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W związku z dość dużą ilością, a zwłaszcza wagą poruszanych spraw, strony postanowiły dać sobie czas na wzajemne opinie i stanowiska do 25 lutego br. W tym dniu na zespole centralnym podsumowana zostanie także realizacja Pakietu Socjalnego.

Na zakończenie posiedzenia zespołu centralnego poruszone zostały jeszcze kwestie związane ze zwrotem nadpłaconych składek pracowniczych do ZUS oraz objęciem pracowników, którzy w roku ubiegłym przeszli do innych podmiotów gospodarczych, zasadami odejść obowiązujących w ArcelorMittal Poland przy zwalnianiu pracowników. Dyrektor personalny słownie wyraził na to zgodę.

KOMUNIKAT

Prosimy przewodniczących poszczególnych Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" o dostarczenie, w nieprzekraczalnym terminie 17 lutego br., list z wykazem członkiń Związku. Związane jest to z prezentami na Dzień Kobiet, jakie nasze Panie otrzymają w marcu.

dok. ze str. 3 **KARTY RABATOWE „GROSIK"**

F.H.U. "KOLLPO"
Kategoria: Paliwa, myjnie
* 31-974 Kraków, ul. Al.Solidarności 20
rabat: 10 gr/l wulkanizacja, wymiana opon, oleju, itp.

FHU "TIS" - Janusz Ćwikilewicz
Sklep Sportowy
* 31-141 Kraków, ul. Krowoderska 15
tel: (012) 421 92 81
rabat: 5% (nie łączy się z innymi promocjam)
Sklep prowadzi sprzedaż artykułów markowych i dla swoich klientów sprowadza towary według indywidualnych zamówień bez ponoszenia dodatkowych kosztów

Karczma Łemkowska
Kategoria: Turystyka, gastronomia
* Kraków, ul. Straszewskiego 20
tel: (012) 421 00 88, www.lemkowska.pl
rabat: 15%

Body-Line
siłownia sportowa
* 31-922 Kraków, os Stalowe 16
rabat: 15% na usługi polegające na korzystaniu z urządzeń treningowych siłowni.

Komisja Socjalna

Na dzisiejszym posiedzeniu Komisji Socjalnej krakowskiego oddział ArcelorMittal Poland omawiano wykonanie planu rzeczowo-finansowego za 2008 rok.

W roku ubiegłym ZFŚS krakowskiego oddziału dysponował kwotą 12.722 tys. zł. Z zaplanowanej kwoty wydatków w roku ubiegłym w wysokości 11.160 tys. zł wykonanie wyniosło 11.500 tys. zł. Przekroczenie wydatków odnotowano w dofinansowaniu do wypoczynku dzieci, pożyczek na cele mieszkaniowe i profilaktykę zdrowotną. Mniej wydano na dofinansowanie do wypoczynku urlopowego (w tym dla emerytów i rencistów) i dofinansowanie do wypoczynku po pracy.

Na komisji podjęta została decyzja o przyznaniu mieszkania zakładowego. Otrzymał je pracownik HSE z trójką dzieci.

Naszej Drogiej Koleżance Grażynie Tyszkiewicz
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Męża
składają koleżanki, koledzy i „Solidarność" z KSKOK

Krzysztofowi Marczyńskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność" oraz koleżanki i koledzy z PTS

Bożenie Skrzypińskiej
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności" CM „Ujastek"

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 11.02.2009 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl