



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/1240

4 czerwca 2013 r.  
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie poprowadził wiceprzewodniczący Zarządu KRH Leszek Kochan. Rozpoczął relacją z posiedzenia Zespołu Roboczego z dnia 28 maja. Odniósł się również do informacji z poprzedniego posiedzenia z dnia 20 maja, a konkretnie do informacji dotyczącej wypłaty „postojowego”, ponieważ rozwiązania proponowane przez Zespół Roboczy nie zostały jeszcze zaakceptowane przez prezesa Manfreda Van Vlierberghe.

Więcej na ten temat oraz o pozostałych ustaleniach Zespołu Roboczego piszemy na stronie obok.

Ponieważ pracownicy oddelegowani z 4BOP do pracy na jedną zmianę sygnalizowali, że nie policzono im „setek” za pracę w Wielkanoc, temat ten zgłoszono do HR i powinien być wyjaśniony na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

Przewodniczący podjęli dyskusję w sprawie zaświadczeń wydawanych przez Wipro osobom występującym o emerytury pomostowe. Kolejne trzy osoby, od których mamy tę informację, czekały na wydanie świadectwa pracy ponad miesiąc (rekord to aż 3 miesiące od złożenia wniosku!).

W związku z powyższym zasadne jest składanie wniosków o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (ZUS RP-7) z odpowiednio dużym wyprzedzeniem. Z uwagi na licznie popełniane błędy, pracownik musi mieć czas na sprawdzenie zgodności wydanego mu dokumentu z przebiegiem swojego zatrudnienia oraz okresami pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, od czego zależą jego uprawnienia do emerytury pomostowej. Z inicjatywy przewodniczącego Krzysztofa Stypuły taką akcję podjęto już na Walcowni Zimnej. Namawiamy pracowników, których wiek i staż pracy skłania do myślenia o emeryturze, by nie czekając na ostatnią chwilę już teraz wystąpili do pracodawcy o wydanie zaświadczenia RP-7.

**Kolejny apel do pracowników dotyczy odbierania karnetów na Piknik z okazji Dnia Hutnika, który odbędzie się w najbliższą sobotę 8 czerwca na terenie Muzeum Lotnictwa przy Al. Jana Pawła II.** Do karnetu, który jest jednocześnie biletem wstępu na imprezę dołączone są bloczki na posiłek i napoje. Catering zapewnia hutnicza spółka Hut-Pus. Karnety należy odbierać w swoim zakładzie u pań socjalnych. Przypominamy, że piknik zaczyna się o godz. 15.00, a program zapewnia liczne atrakcje, w tym ekscytujące poszukiwanie skarbu. Wieczorem wystąpi popularny zespół Feel, grający muzykę pop. Zespół znany jest między innymi z przeboju „Jak anioła głos” śpiewanego przez wokalistę Piotra Kupichę.

Na koniec zebrania przekazano informację, że w związku z remontem torowiska na skrzyżowaniu Al. Solidarności i ul. Ujastek, pracownicy mający uprawnienia wjazdu samochodem bramą nr 1, mogą na czas trwania remontu korzystać z bramy nr 2 i nr 4.

## Zespół Roboczy

### O aneksach i porozumieniach

Zasadniczym elementem ubiegłotygodniowego posiedzenia Zespołu Roboczego było zawarcie Porozumienia, na podstawie którego uregulowany zostanie status pracowników zmieniających system pracy z systemu zmianowego na jednozmianowy. W wyniku negocjacji strony ustaliły końcową treść tego dokumentu, który przedstawiamy poniżej relacji z posiedzenia Zespołu.

Kontynuowane były rozmowy dotyczące Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland. Strony uzgodniły końcową treść dokumentu uwzględniającą także wprowadzenie w „Postanowieniach wstępnych” Regulaminu Pracy pojęcie „punktu kontrolnego”, którego przekroczenie będzie równoznaczne z przebywaniem na terenie zakładu pracy, o co wnioskowała strona społeczna.

W związku z trwającymi w Spółce analizami, mającymi bezpośredni wpływ na treść projektu „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013”, strona pracodawcy poinformowała, iż do czasu zakończenia w/w prac, kontynuowanie rozmów w przedmiotowym zakresie nie jest możliwe. Ustalono, iż termin wznowienia rozmów odnośnie ustalenia treści Porozumienia, zostanie ustalony w odrębnym trybie.

Przedstawiciele strony związkowej zwrócili się o podanie ostatecznej daty wypłaty pracownikom AMP wyrównań niepoprawnie naliczonych wynagrodzeń z okres od stycznia do maja 2013r.

Strona pracodawcy poinformowała, iż ostatecznym terminem wypłaty pracownikom stosownych wyrównań jest dzień 28 czerwca 2013 r.

W nawiązaniu do artykułu opublikowanego w kwietniowym wydaniu miesięcznika „Jedynka” pt. „Wynagrodzenie za pracę w systemie czterobrygadowym” strona związkowa przedstawiła poniższe stanowisko:

*Mając na względzie artykuł, o którym mowa powyżej, strona związkowa Zespołu Roboczego zauważa, że w jego treści zawarte są błędy merytoryczne i błędy co do nazewnictwa a tzw. skróty myślowe „normy pracy” i „zakładowa norma pracy” wprowadzają nawet znającego temat czytelnika w osłupienie. Zamieszczone obrazki (wiecznie odpoczywający pracownicy) mogą naruszać godność pracowników pracujących w systemie 4BOP, gdyż w żaden sposób nie odzwierciedlają trudu i uciążliwości pracy w tym systemie a wręcz sugerują sielankowe życie tej grupy osób. Zapomina się, że osoby te pracują w soboty, niedziele, święta i oczywiście w nocy a wypoczynek weekendowy jest fikcją w przeciwieństwie do pracowników systemu podstawowego.*

dokończenie na str. 2

## Spotkanie liderów związkowych z Zarządem AMP

W miniony poniedziałek miało miejsce spotkanie liderów największych organizacji związkowych z Zarządem ArcelorMittal Poland. Poruszonych zostało na nim kilka istotnych elementów pracowniczych oraz dotyczących najbliższej przyszłości Huty i hutniczych spółek.

Na wstępie dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe krótko naświetlił sytuację produkcyjną w Europie. Ceny wyrobów hutniczych spadły do poziomu 400 euro za tonę. Do niedawna na rzecz ArcelorMittal w Europie pracowało 26 wielkich pieców, obecnie w stanie czynnym jest ich tylko 16. Remont wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej wykonywany jest nową technologią przez spółkę belgijską. Technologia ta pozwala na znaczne skrócenie terminu wykonania remontu z 70 do 37 dni, co oczywiście wiąże się z niższymi kosztami remontu. Nowością jest codzienne nadzorowanie przez grupę BHP (24 godz. na dobę) wykonywanego remontu.

W kolejnym punkcie przedstawione zostały wyniki kontroli związane z kadrami i płacami oraz systemem SAP. Jak mówił dyrektor generalny, w ostatnim miesiącu gwałtownie spadła ilość zanotowanych pomyłek. Z przedstawionej prezentacji wynikało, że w grudniu 2012 r. stwierdzono 353 błędy, w styczniu 2013 r. - 388 błędów, w lutym - 467 błędów, marcu - 39 błędów, a w kwietniu i do dnia 21 maja stwierdzono jedynie 25 błędów. W otworzonych niedawno punktach (16), w których pracownicy spółki Wipro przyjmowali interwencje zgłosiło się z zastrzeżeniami 31 pracowników krakowskiego oddziału, 26 pracowników dąbrowskiego oddziału, 6 w Sosnowcu i 21 w Świętochłowicach. Tylko w Krakowie wobec 7 pracowników i 1 w Sosnowcu usunięte zostaną nieprawidłowości w ciągu 7 dni. W pozostałych przypadkach zrobiono to „od ręki”.

Następnie dyrektor HR Monika Roznerska poinformowała o przygotowanym opracowaniu prowizorium zatrudnienia na 2013 r. Nie przewiduje ono zwolnień grupowych, ani żadnych programów odejść pracowników. W prowizorium zapisano, że w roku bieżącym odejdzie z AMP 98 osób i będą to odejścia naturalne (głównie na emeryturę). Przyjętych zostanie 50 osób do dąbrowskiego oddziału, na ciąg technologiczny. Będą to przede wszystkim osoby zatrudnione w spółce Manpower. Więcej na ten temat napiszemy w kolejnym numerze NBS.

Przedstawiony został projekt nowego modelu segregacji złomu. Będzie on realizowany przez amerykańską firmę IMS Tube City. Spółka ta zadeklarowała, że zainwestuje około 37,3 mln euro w potrzebne inwestycje.

Kolejna, bardziej interesująca informacja dotyczyła spółki Kolprem. Trwają prace mające na celu przyłączenie do spółki części transportu kolejowego zdzieszowickiej koksowni. Trwają też rozmowy z potencjalnymi inwestorami, którzy chcieliby zainwestować w spółkę Kolprem i rozszerzyć jej działalność poza ArcelorMittal Poland. Dyrektor generalny zapewnił, że umowa sprzedaży części udziałów spółki Kolprem zostanie tak sformułowana, by zapewnić pełną kontrolę przez ArcelorMittal Poland nad spółką.

Przewidywane są zmiany w kontroli jakości AMP. Będzie ona włączona w produkcję. Większy nacisk zostanie położony na odpowiedzialność za wykonaną pracę.

W ostatnim punkcie spotkania przewodniczący poruszyli sprawę regulaminu dotyczącego urlopu postojowego. Wyrazili opinię, że nie ma zgody na urlopy, które będą płacone zgodnie z Kp.

## dok. ze str. 1 POSIEDZENIE ZESPOŁU ROBOCZEGO

*Strona Związkowa stoi na stanowisku, że wspomniany artykuł, jak się wydaje oczekiwany przez zainteresowanych Pracowników, nie osiągnął zamierzonego celu ze względu na liczne błędy merytoryczne, błędy w nazewnictwie, skróty myślowe, niepotrzebne zawiłości językowe i złośliwą jak się wydaje historię obrazkową.*

Kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego odbędzie się w dniu 6 czerwca br.

### **Pozumienie w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 28.05.2013r.**

*W związku z koniecznością zmiany, dla części pracowników, czterobrygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy oraz jednozmianowego na system czterobrygadowy (4BOP), Strony niniejszego Porozumienia, tj. ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, z jednej strony, i Organizację Związkową działającą w ArcelorMittal Poland S.A. zwaną dalej Związkami Zawodowymi, z drugiej strony, zgodnie ustaliły następujący tryb postępowania w przypadku konieczności wystąpienia przywołanych we wstępie zmian systemów pracy*

#### **§1**

*Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia niezbędnej konieczności zmiany czterobrygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy:*

*1. Pracodawca (HR) – na wniosek Dyrektora Zakładu/Biura, przedstawia Pracownikowi ofertę Porozumienia Zmieniającego, zgodnie z którą w okresie maksymalnie 24 miesięcy od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego, tj. w okresie pracy w systemie jednozmianowym, pracownik uprawniony jest do otrzymywania dodatku wyrównawczego, w kwocie stanowiącej równowartość do 35% zmianowego dodatku kwotowego, wyliczonego dla średniorocznego nominalnego czasu pracy.*

*2. Po okresie 24 miesięcy, w przypadku dalszego zatrudniania pracownika w systemie jednozmianowym, dodatek ten jest włączany do wynagrodzenia pracownika metodą brutto = brutto.*

*3. W przypadku odmowy przyjęcia przez Pracownika propozycji Porozumienia Zmieniającego, stosowane są powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.*

#### **§2**

*W przypadku zaistnienia konieczności zmiany systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy (praca zmianowa), płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie.*

#### **§3**

*Strony uzgadniają, że zbiorcza informacja o wysokościach proponowanych dodatków wyrównawczych w ramach Porozumień Zmieniających, przekazywana będzie Stronie Związkowej w okresach kwartalnych.*

#### **§4**

*Niniejsze Porozumienie obowiązuje z dniem 01.06.2013r.*

## Z posiedzenia TKŚS

Na ostatnim (29.05. br.) posiedzeniu Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych oddziału krakowskiego rozpatrywano wnioski jakie wpłynęły do Komisji w sprawie pożyczek na cele mieszkaniowe, w sprawie zapomóg i dofinansowania do wypoczynku po pracy.

Na 420 wniosków o pożyczkę mieszkaniową **przyznano 405 pożyczek na łączną kwotę 2.611.500 zł**, przy czym:

- nie przyznano pożyczek osobom, które w chwili złożenia wniosku były zadłużone wobec ZFŚS (6 osób),
- nie przyznano pożyczek osobom, które brały pożyczkę w 2011 r. (9 osób),
- pracownikom, którzy dołączyli dokumenty o budowie domu lub zakupie mieszkania (8 osób) przyznano pożyczkę w wys. 8.000 zł,
- dwóm pracownikom przyznano pożyczki w kwocie 8 000 PLN z uwagi na sytuację losową,
- pozostałym pracownikom przyznano pożyczki w kwocie:

- 7 000 PLN - 279 pracowników
- 6 000 PLN - 15 pracowników
- 5 000 PLN - 90 pracowników
- 4 500 PLN - 1 pracownik
- 4 000 PLN - 4 pracowników
- 3 000 PLN - 6 pracowników

Pożyczki mniejsze niż 7 000 zł wynikają z kwot, o jakie ubiegali się pracownicy. W przypadku pracowników, którzy korzystali z pożyczek w 2010 roku zaproponowano pożyczki w kwocie nie większej niż 5 000 zł.

Osoby, które występowały o pożyczkę powinny dowiadywać się o decyzji w ich sprawie bezpośrednio w HUT-PUS. Przy zawieraniu umowy o pożyczkę wymagane jest poręczenie dwóch pracowników. **Umowa powinna być zawarta nie później niż 31 października 2013.** Po tym terminie wniosek zostaje anulowany.

TKŚS dla Krakowa upoważniła przewodniczącą Komisji p. Jadwigę Radowiecką do jednoosobowego podpisania wniosków.

Wpłaty pożyczek, przelewem na konto bankowe, dokonuje HUT-PUS sukcesywnie – do 30 dni od daty podpisania umowy.

W preliminarzu wydatków na 2013 rok na pożyczki przeznaczono 2 mln 800 tys. zł. Po przyznaniu ww. pożyczek pozostaje 188.500 zł jako rezerwa, m.in. na wypłatę pożyczek z tytułu zdarzeń losowych.

Rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla:

- \* pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ (wpłynęło 21 wniosków),
- \* pracowników Zakładu Koksownia PKK (1 wniosek),
- \* pracowników komórek scentralizowanych (5 wniosków),
- \* byłych pracowników – Emerytów i Rencistów (146 wniosków).

Po weryfikacji wszystkich złożonych wniosków przyznano zapomogi w łącznej kwocie 126 930 zł.

Ponadto uzgodniono dofinansowanie do wypoczynku po pracy, wyrażając m.in. zgodę na dofinansowanie wycieczki na mniejszą ilość uczestników (zgodnie z §14 ust 7 Regulaminu ZFSS). Przyznano także dodatkowe dofinansowanie z tytułu uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych.

Termin następnego posiedzenia TKŚS: 14 czerwca 2013 r.

## W sprawie handlu w niedzielę

### Głos Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „S”

Zakaz handlu w niedzielę to od wielu lat twardy i niezmienny postulat „Solidarności”. Prowadziliśmy w tym temacie wiele kampanii i akcji, pokazując jak destrukcyjne skutki dla życia rodzinnego wiąże się z niedzielnym handlowaniem. Cieszę się, że ta prawda w końcu dotarła do posłów, choć zdaję sobie sprawę, że od projektu do stanowionej prawa droga daleka.

Jestem oburzony wypowiedziami przedstawicieli Polskiej Organizacji Handlu i Dystrybucji. Straszanie sformułowaniami o gospodarczym samobójstwie, ignorancji czy wręcz zapowiedź upadłości i zwolnień kilkudziesięciu tysięcy pracowników nie ma żadnego uzasadnienia w faktach. Takie stawianie sprawy nosi znamiona szantażu.

Przypominam, że takich samych argumentów używano przy wprowadzaniu zakazu handlu w dni świąteczne. Wtedy też straszono katastrofą. I co się stało? Nic.

W wielu europejskich krajach takie zakazy obowiązują od lat i tamtejsze gospodarki mają się dobrze. Trudno ich decydentów nazwać gospodarczymi samobójcami. W Polsce też tak będzie, a zmniejszone obroty z powodu wolnej niedzieli zrekompensują zwiększone obroty w piątek i sobotę. Być może na początku będziemy musieli zmienić nieco swoje przyzwyczajenia, ale ostatecznie taka zmiana będzie dla branży neutralna.

Niedziela jest czasem wypoczynku, jest czasem przeznaczonym dla rodziny. Trzeba robić wszystko, aby pracę w ten święty dzień ograniczyć do absolutnego minimum. Są zawody, które w dni wolne i święta muszą pracować, ale z całą pewnością handel do nich nie należy.

*Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”*

**Zauważmy, że najbardziej przeciwni zakazowi handlu w niedzielę są sami pracodawcy (którymi najczęściej są wielkie korporacje zachodnie), a nie pracownicy. Strasząc konsekwencjami, tak na prawdę boją się o własne interesy, a nie o interes pracowników.**

### Przygnębiający raport

Rada Komisji Europejskiej opublikowała zalecenia w sprawie krajowego programu reform Polski z 2013 roku.

Polska znajduje się na trzecim miejscu w UE pod względem wymuszonego zatrudnienia na czas określony, w szczególności wśród osób w wieku 15–24 lat. Według autorów raportu działania podejmowane przez polski rząd w celu przeciwdziałania temu zjawisku są zdecydowanie niewystarczające. „Pomimo powtarzającego się argumentu, że umowy na czas określony pozwalają bezrobotnym wejść na rynek pracy, a następnie uzyskać umowę na czas nieokreślony, najwyraźniej nie jest tak w przypadku większości pracowników w Polsce” – czytamy w raporcie. Pracownicy czasowi mają często mniejszy dostęp do szkolenia zawodowego, a ich wynagrodzenie jest dużo niższe. Powszechne jest także stosowanie przedłużanych umów śmieciowych przewidujących dużo mniejsze prawa w zakresie ochrony socjalnej. Według rządowego sprawozdania „Młodzież 2011” ponad 50% młodych pracowników jest zatrudnionych na podstawie takich umów. Doprowadziło to do tego, że mamy jeden z najwyższych w UE odsetek ubóstwa wśród pracujących.

Perspektywy wzrostu zostały ograniczone przez niewielki udział wydatków pobudzających wzrost (na kształcenie, badania i innowacje). Całkowity stosunek wydatków na badania i rozwój do PKB w Polsce jest jednym z najniższych w UE.

**dokończenie na str. 4**



## **Propozycje Działu Socjalnego**

### **1/ Wielka Gala Operowa w Kopalni Soli „Wieliczka” w Komorze Warszawa w dniu 16.06.2013 r. o godz. 18.00**

Cena biletu: 49 zł lub 29 zł, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio 30 zł lub 18 zł za bilet.

Zapisy: Dział Socjalny, bud. Z, pok. 31, tel. 16-34, 16-76.

#### **WIELKA GALA OPEROWA**

Gwiazdą koncertu będzie Maestro Keqing Liu - najsłynniejszy chiński baryton i jednocześnie jeden z najbardziej dynamicznych impresariów na świecie, który ma na koncie wiele wybitnych osiągnięć, m.in. współorganizację widowiska na otwarcie Olimpiady w Pekinie czy inscenizację „Aidy” Giuseppe Verdiego z udziałem tysięcy statystów i wojska na stadionach w Szanghaju i Pekinie, które weszły do Księgi Rekordów Guinnessa. Koncerty tego artysty zawsze są wielkim wydarzeniem. W Chinach każdorazowo słucha ich wielomilionowa publiczność dzięki kilkukrotnym transmisjom na cały kraj przez największą stację telewizyjną CCTV.

Wraz z Maestro Keqing Liu wystąpią Chunqing Zhang - wybitna chińska mezzosopranistka oraz gość specjalny, Min Yu (tenor). Artystom towarzyszyć będzie Orkiestra Akademii Beethovenowskiej z Krakowa pod dyktando Sebastiana Perłowskiego.

Koncert został podzielony na dwie części, na które złożą się najsłynniejsze operowe arie i duety m.in. Straussa, Mozarta, Rossiniego, Verdiego, Bizeta, Pucciniego oraz utwory słynnych chińskich kompozytorów Xiang Jin oraz Shiguang Wang.

Koncert Maestro Keqing Liu to nie tylko wielkie wydarzenie artystyczne, ale też okazja do spotkania różnych środowisk - przedstawicieli władz, chińskiej dyplomacji, instytucji, biznesu, mediów, kultury.

### **2/ Gościnny monodram DANUTA W.**

**w teatrze Łaźnia Nowa**

**W roli tytułowej - Krystyna Janda!**

**Spektakle: 2 i 3 sierpnia 2013 r., godz. 18.00**

Ceny biletów:

Sektor A - 120 zł/szt., odpłatność dla os. uprawnionych 72 zł

Sektor B - 100 zł/szt., odpłatność dla os. uprawnionych 60 zł

Bilety można rezerwować: Dział Socjalny, pok. 31, bud. Z, tel. 16-34.

Uwaga! na tym spektaklu miejsca będą numerowane!

Spektakl DANUTA W. powstał na kanwie książki Danuty Wałęsy "Marzenia i tajemnice", opracowanej przez Piotra Adamowicza. W odważnej i przejmującej autobiografii autorka opowiada o sobie, swojej rodzinie i burzliwej historii Polski ostatnich dekad. Mówi - jak zawsze naturalna i silna - zarówno o chwilach wspaniałych, jak i o cenie, którą przyszło za nie zapłacić. Opowiada światu swoją wersję wydarzeń.

*Przypominamy, że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 6 imprez (bilety do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.) w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy.*

**Koleżance Sławomirze Jędrzejewskiej  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Pionu Dyrekcyjnego**

## **dokończenie ze str. 3 PRZYGNĘBIAJĄCY RAPORT**

Bezrobocie osób młodych rośnie, co jest w dużej mierze skutkiem niedostatecznego dopasowania wyników nauczania do potrzeb rynku pracy. Oprócz tego Polska boryka się również z niskim poziomem zatrudnienia wśród starszych pracowników.

Funkcjonowanie polskiej administracji publicznej także zostało ocenione dużo poniżej unijnej średniej. Do najważniejszych problemów należą m.in.: skomplikowany system podatkowy, wydłużanie się czasu trwania postępowań w sprawach cywilnych i handlowych oraz długie postępowania upadłościowe.

Rada przeanalizowała program konwergencji Polski na lata 2012 - 2016 oraz zaleciła podjęcie licznych działań mających na celu m.in. wzmocnienie i wdrożenie strategii budżetowej na rok 2013 i kolejne lata i zwiększenie wysiłków na rzecz obniżenia bezrobocia osób młodych.

### **Z Komisji Pojednawczej AMP o. Kraków**

W dniu 28 maja 2013 r. odbyło się robocze spotkanie, na którym omówione zostały ostatnie przypadki spraw pojednawczych. Przewodniczący zdał również relację ze spotkania w DG z panią dyrektorem M. Roznerską, na którym zostały poruszone problemy z jakimi zmagają się Zakładowa Komisja Pojednawcza w Krakowie. Między innymi po wielu trudach udało się ustalić w poczcie wewnętrznej AMP adres e-mail, na który można w łatwiejszy sposób zgłaszać wnioski do ZKP: [zkpkrakow@arcelormittal.com](mailto:zkpkrakow@arcelormittal.com)

Odpowiedzialnym za korespondencję ZKP jest Wacław Kuśta tel. służbowy 795 438 029. Podajemy również telefon służbowy Przewodniczącego ZKP Krzysztofa Pfistera 784 526 899.

Dla przypomnienia informujemy, że ZKP ma siedzibę w budynku „Z” pokój 251 i pod podanymi numerami i adresem poczty oczekujemy na Państwa zgłoszenia w sprawach spornych.

Przypominamy, że każdy związek zawodowy ma przedstawicieli w ZKP za pośrednictwem których można uzyskać potrzebną wiedzę na temat zakresu i sposobu funkcjonowania Komisji Pojednawczej w Krakowie.

Jesteśmy do Państwa dyspozycji.

### **Wycieczka do Warszawy**

KRH NSZZ „Solidarność” organizuje w dniu 5 lipca (piątek) wycieczkę do Warszawy. W programie zwiedzanie: Muzeum Powstania Warszawskiego, Sejmu RP (tym razem od wewnątrz). Wyjazd w dniu 5 lipca godzina 5.00 (Centrum E dawne kino Światowid), powrót około 23.00. Odpłatność za wycieczkę: członkowie NSZZ „Solidarność” (wraz z najbliższą rodziną) - 20 złotych od osoby. Pozostali pracownicy AMP o/Kraków - 40 złotych od osoby. Zapisy, szczegółowe informacje Krzysztof Stypuła tel. 46-99. Ilość miejsc ograniczona.

**Koledze Rafałowi Grzesickiemu  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składają koleżanki i koledzy oraz „Solidarność” ZE**

### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 04.06.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)