



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 10/1228

6 marca 2013 r.

Kraków

## 8 MARCA - DZIEŃ KOBIET

*Wszystko co było Waszym marzeniem,  
Co jest i będzie w przyszłości,  
Niech nie uleci z cichym westchnieniem,  
Niech ten radosny dzień  
Na zawsze Wasze troski odsunie w cień  
I niech się śmieje do Was świat,  
Blaskiem szczęśliwych i długich lat!*



**Wszystkiego  
najlepszego  
Drogim Paniom  
w dniu  
Święta Kobiet  
składa  
hutnicza Solidarność**

### Polska bizneswoman

Chęć dorównania najlepszym i stawianie sobie ambitnych celów - te cechy najczęściej przypisywane są mężczyznom. Tymczasem wiele kobiet dorównuje w tym panom, o czym świadczy fakt, że coraz więcej Polek zakłada swój własny biznes i z sukcesem nim zarządza.

Potwierdzeniem przedsiębiorczości polskich kobiet jest opublikowana niedawno informacja, że własną działalność prowadzi już ponad milion Polek. W raporcie GUS czytamy, że w 2006 roku 45,5% nowych firm, zatrudniających pracowników najemnych, było zakładanych przez kobiety. W roku 2011 kobiecie biznesy stanowiły już większość - 50,4%. W statystykach OECD (Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) pod względem „ubiznesowienia” kobiet plasujemy się w pierwszej trójce państw UE.

Uzupełnieniem powyższej statystyki jest wynik przeprowadzonych na ten temat badań, które dowodzą, że „polskie przedsiębiorczynie nie traktują swojej biznesowej aktywności jako remedium na brak ofert na rynku pracy. Najważniejsza jest dla nich możliwość realizowania własnych pomysłów i marzeń. Są ostrożne w kwestii podejmowania ryzykownych działań i zdecydowanie mniej chętnie korzystają z zewnętrznego finansowania”.

### Prawomocne referendum

9.305 pracowników ze wszystkich oddziałów ArcelorMittal Poland S.A. było uprawnionych do udziału w referendum strajkowym, jakie odbyło się w Hucie w dniach 25 - 27 lutego br. Z prawa tego skorzystało 5.104 pracowników, co stanowi 54,9% stanu załogi. Tak więc referendum jest prawomocne.

Za strajkiem opowiedziało się 4.872 pracowników, co stanowi 95,5% oddanych głosów. 222 osoby były przeciwnie strajkowi, tj. 4,3% biorących udział w referendum. Wstrzymujących się od głosu było tylko 10 osób - 0,2%.

Pomimo iż pytanie referendalne dotyczyło pracowników sądownictwa, to głównymi naszymi postulatami były tematy związane z hutnictwem oraz istotnymi sprawami prawa pracowniczego i społecznego, o których pisaliśmy wcześniej.

Tym bardziej zatem należą się podziękowania za pracę członkom Komisji Skrutacyjnych, dzięki którym udało się dotrzeć na wiele stanowisk pracy, oraz samym pracownikom, którzy pozytywnie odpowiedzieli na apel organizacji związkowych. Podziękowania kierujemy również do organizacji związkowych, które wsparły inicjatywę „Solidarności” i czynnie przystąpiły do referendum.

Jak wypadło referendum w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland? Otóż wyniki głosowania były znacznie powyżej tych z pozostałych oddziałów AMP. W Krakowie uprawnionych do głosowania w referendum było 3.998 pracowników. Liczba osób, które wzięły udział w referendum to 2.466, co daje frekwencję na poziomie 61,7%. W tym było 2.391 osób (97%), które na pytanie odpowiedziało TAK, 74 osoby głosowały przeciw (3%) i tylko 1 osoba wstrzymała się od głosu. Gdyby wziąć pod uwagę tylko wydziały produkcyjne wraz ze służbami utrzymania ruchu, to frekwencja wyborcza podskoczyłaby w Krakowie do 66,8%.

Frekwencja wyborcza w pozostałych oddziałach ArcelorMittal Poland wynosiła: Dąbrowa Górnicza - 52%, Sosnowiec - 55,8%, Świętochłowice - 51,1%, Chorzów - 51%.

Referendum strajkowe przeprowadzono także w spółce zależnej PUK Kolprem. Tylko dzięki głosowaniu przeprowadzonemu w krakowskim oddziale spółki frekwencja przekroczyła wymagane 50% i wyniosła w całej spółce 55%. W Krakowie było najwięcej uprawnionych do głosowania: 448 pracowników. Udział w referendum wzięły 302 osoby, co oznacza frekwencję w wysokości 67,4%. Tylko 16 pracowników było przeciwnych strajkowi.

*Referendum przeprowadzone w AMP SA oraz w jednej hutniczej spółce miało wydaję się trochę większy wymiar, aniżeli podają te same cyfry. Pomimo, iż nie udało się dotrzeć do wszystkich pracowników w ciągu trzech dni głosowania, to i tak frekwencja wyborcza była znaczna, zwłaszcza w krakowskim oddziale. Świadczy to nie tylko o solidarności pracowników, którzy coraz częściej uświadamiają sobie wspólne zagrożenia: zarówno te zewnętrzne, jak i wewnętrzne. Świadczy to przede wszystkim o nastrojach hutniczej załogi, które powinny być sygnałem dla rządzących. Pracowniczą solidarność muszą też brać pod uwagę pracodawcy ArcelorMittal Poland.*

*Nie przypadkowo w tym numerze NBS piszemy o strajku w sosnowieckim Bitronie produkującym podzespoły dla przemysłu motoryzacyjnego i sprzętu AGD. Tam powodami strajku było zwalnianie pracowników, którzy mieli być zastąpieni przez agencję pracy tymczasowej (tzw. elastyczne zatrudnienie) oraz sprawy płacowe.*

## Posiedzenie Prezydium ERZ

Ubiegłotygodniowe spotkanie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal zostało przyspieszone z powodu informacji o dodatkowych zamknięciach linii walcowni zimnej i koksowni w Liege.

W pierwszym dniu spotkanie odbyło się w gronie przedstawicieli pracowników. Sprawozdanie przedstawił doradca ERZ - grupa Syndex.

Największy spadek produkcji stali nastąpił w Europie - około 20%. Produkcja wyrobów hutniczych obniżyła się w 2012 r. o 8 mln ton i była niższa niż w 2010 r. Ta sytuacja miała miejsce pomimo niższego importu stali do Europy. Różnice spadku produkcji w poszczególnych krajach są duże. W roku ubiegłym w Europie zamknięto część zakładów stalowniczych, których produkcja w sumie wynosiła 34,4 mln ton rocznie. Obecnie wszyscy producenci dostosowują moce produkcji do obniżającego się popytu. Do tej pory linie były zamykane w fazie płynnej, a teraz dotyczy to wykańczającej fazy zimnej. W zamykaniu części surowcowej udział ArcelorMittal jest duży. Nastąpił także spadek cen na hutnicze wyroby. Obserwuje się wzrost cen na surowce.

W 2012 r. strata w grupie była największa i wynosiła 3,8 mld \$. Podniesiono kapitał poprzez wypuszczenie nowych akcji w kwocie 40 mld \$. Grupa AM stara się o przejęcie części ThyssenKrupp w Ameryce. Grupa przewiduje w 2013 r. zwiększyć sprzedaż tylko o 2-3%. Spada Ebidta w kopalniach z 52% w 2011r. do 32% w 2012 r. Ebidta w 2012 r. spadła do 315 mln euro.

Ceny na wyroby w roku ubiegłym obniżyły się o około 7-8%. Poprzez to spada też Ebidta w całej Grupie z wyjątkiem części wyrobów długich. Jest to o tyle dziwne, bo wyroby długie miały w 2012 r. duże problemy. Mittal inwestuje też w Chinach. Ale tam warunkiem jest możliwość zakupu tylko 49% udziałów. Amortyzacja z inwestycji od 2006 r. wyniosła 76%, natomiast w kopalniach od chwili zakupu wyniosła 218%.

W Europie spadek produkcji w wyrobach płaskich w 2012 r. wyniósł 9%. Największe straty odnotowano w Europie Północnej, w części południowej dzięki dobrej sprzedaży w grudniu straty zmniejszono. Najmniej straty przyniosła wschodnia część Europy.

Na posiedzeniu ERZ obecny był także koordynator reprezentujący Europejskie Związki Zawodowe. - Jako związek wystąpiliśmy do Komisji Europejskiej o pomoc dla sektora stalowniczego w Europie - poinformował zebranych. Już w listopadzie parlament zwrócił się do Komisji Europejskiej o taką pomoc. Sektor hutniczy nie może być karany dodatkowymi opłatami za korzystanie ze środowiska przepisami nie obowiązującymi krajów innych kontynentów, które nie przystąpiły do umowy z Kioto.

W połowie lutego odbyło się spotkanie z przedstawicielami producentów stali z udziałem L. Mittala. Grupa ArcelorMittal skrytykowana została swoje działania polegające na zamykaniu hut i linii produkcyjnych. Poproszono, aby do czerwca, do momentu jak KE przygotuje plan wsparcia i pomocy dla hutnictwa, nie prowadzone były zwolnienia. Odpowiedzią pana Mittala było stwierdzenie, że nie może ryzykować utraty pracy przez dziesiątki tysięcy pracowników. Przedstawiciel EKZZ stwierdził, że po stronie związkowej muszą być prowadzone działania zmuszające do pozytywnego zakończenia tego problemu. Padła propozycja, aby razem wszystkie organizacje zamianifestowały w jednym, kwietniowym dniu. - Musimy poka-

zać, że jesteśmy dobrze zorganizowani. Zaproponowano, aby w kwietniu (prawdopodobnie 4-go) we wszystkich zakładach zorganizować protesty. Postulaty będą jednakowe w Europie.

Na zakończenie odbyło się omówienie sytuacji w poszczególnych krajach.

Hiszpania - wysokie bezrobocie (25%), a wśród młodych ludzi nawet dochodzi do 60%. Sytuacja jest wybuchowa. Nie będzie wzrostu płac do 2015 r. Część wynagrodzenia (8%) jest przyznawane w zależności od dodatniej Ebidty. Wprowadzono system elastycznego zatrudnienia. Jeżeli pracownik jest na urlopie, a zakład go potrzebuje, to poprosi pracownika o powrót do pracy - za to otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie. Najważniejszym zadaniem utrzymanie miejsc pracy.

Rumunia- negocjacje placowe rozpoczęto od minus 5%, a zakończono bonusami do wielkości plus 5% uzależnionymi od wyników. Wysokie ceny za energię elektryczną.

Czechy- ma zostać podpisane porozumienie w sprawie wzrostu płac na dwa, może trzy lata. Rozmowy trwają - sytuacja nadal jest patowa. W zeszłym roku nastąpiły cięcia etatów. Ludzie odchodzą z małymi odprawami (największa 24 m-ce). Negocjowane są układy zbiorowe. Sytuacja gospodarcza i ekonomiczna jest najgorsza w porównaniu do poprzednich lat.

Hiszpania Javie - porozumienie ma być zawarte, ale nie ma żadnych gwarancji na osiągnięcie zysku, który mógłby poprawić płace. Mechanizm jest przejęty z okresu kiedy wchodziliśmy do UE. To było co innego. Nasze zdobycze - mówili Hiszpanie - zamrażamy na pewien okres. Bronimy się, aby nie utracić tego co już osiągnęliśmy. Rząd Hiszpański cały czas mówi o przeprowadzeniu niezbędnej reformy.

Polska - hutnictwo jest barometrem sytuacji gospodarczej. Bezrobocie wynosi 14%. Produkujemy na pełnych obrotach, ale ze stratami. Na razie nie podjęto rozmów o podwyżkach płac.

Włochy - negocjacje porozumienia, dzięki którym może uda się uniknąć zwolnień pracowniczych. 320 osób odeszło już z odprawami. Nie ma rządu i to dodatkowo komplikuje sytuację. Konkurencja sprzedaje o 30% taniej niż u nas ten sam produkt. Prowadzi to do dramatycznej sytuacji.

Luxemburg - dwa zakłady są zatrzymane, ale może się okazać, że zostaną zamknięte na stałe. Siedziba główna Grupy AM zamknięta i część ludzi straciło pracę. Dyrekcja wypowiedziała porozumienie, chce podpisać nowe, ale na pewno nie będzie ono lepsze.

Francja - prowadzone są rozmowy nt. wzrostu wynagrodzeń - chociaż trochę, ale powinno się ludziom należeć. We Florange dwa WP są zatrzymane. Jeden się rozpada. Trwa protest przeciwko zamykaniu części surowcowej.

Belgia - w Liege odbyło się spotkanie Rady Pracowniczej. Podpisano zgodę na odejście pracowników na emeryturę. Z 1300 osób około 100 osób może będzie mogło skorzystać z odejść na wcześniejsze emerytury - wiek 52 lata. Kiedy zamknięto linię ciepłą zapewniano, że linie zimne będą wzmocnione. W styczniu dyrekcja poinformowała, że 1300 osób straci pracę. To tragedia. W Gandawie doszło do wypadku śmiertelnego. Podwyżki płac są wybijane z głowy nawet w przedsiębiorstwach, które mają dobrą kondycję.

Niemcy - produkcja w Niemczech nie jest najlepsza mimo wyników pozytywnych. Jest ogromna presja na zmniejszenie stanu zatrudnienia. Produkcja opakowań została wydzielona na zewnątrz. Nowo przyjęci pracownicy mają gorsze warunki pracy i płacy. Chcą 5% podwyżki, ale negocjacje nie napawają optymizmem.



W drugim dniu odbyło się spotkanie z Zarządem Grupy AM. Henri Blaffart - przedstawił się jako nowy przedstawiciel pracodawcy HR i jednocześnie do kontaktów z ERZ.

Na pierwszy „ogień” poszły tematy dotyczące bezpieczeństwa. Omówione zostały dwa wypadki śmiertelne - jeden w Gent, drugi w Aviles. W sumie w całej Grupie w tym roku było już 6 wypadków śmiertelnych. Wskaźnik chorobowego: Liege 6,85, Polska 6,60, Brema 4,81, Eisenhüttenstadt 4,47, najmniejszy ma Skopje 0,81 i Ostrawa 2,22.

Następnie Robrecht HIMPE omówił rynek wyrobów płaskich. Sprzedaż spadła do poziomu sprzed 25 lat. Samochody nie sprzedają się, w styczniu bardzo spadło zapotrzebowanie. Import także spadł, ale z powodu niskiej ceny na rynku. Klienci przyjęli pozycję wyczekującą. Nie kupują na zapas. Obecnie pracuje 18 WP na 26. Na razie nie przewidywane są zmiany w 2013 r. W styczniu Grupa AM pracowała na poziomie 79% zdolności produkcyjnych. Zatrudnienie w I kwartale wynosiło 76.047 osób.

W dyskusji bardzo wiele czasu poświęcono hucie w Liege i zatrudnionym tam pracownikom.

Genino Cristino omówił finanse. Rok 2012 był bardzo trudny. Wynik najgorszy od powstania koncernu. Są też pozytywy. Spadło zadłużenie na koniec 2012 r. Sprzedano aktywa na 4,2 mld \$. Zmniejszono też inwestycje. Głównym czynnikiem spadku Ebidty są wysokie koszty produkcji. Nie można było ich rekompensować sprzedażą.

Na zakończenie przedstawiciele strony społecznej zarzucili dyrekcji, że wywiera presję na poszczególne huty i próbuje skłócić poszczególne zakłady między sobą. Drugim wysuwanym zarzutem było likwidowanie i zamykanie hut w Europie, by inwestować w Ameryce.

### **STRAJK W SOSNOWCU**

W ubiegłym tygodniu, w środę rozpoczął się strajk pracowników Bitron Poland w Sosnowcu. Spór zbiorowy w sosnowieckim zakładzie rozpoczął się na początku stycznia.

- Wszyscy boimy się, że pracodawca znów będzie zwalniał pracowników i kontraktował kolejne agencje zewnętrzne. Jeśli teraz razem się nie sprzeciwimy, wkrótce może być za późno. Strajk jest ostatecznością, ale pracodawca nie dał nam innej wyjścia - mówiła do strajkujących Izabela Będkowska przewodnicząca zakładowej „Solidarności”. Większość zatrudnionych w Bitronie to kobiety. Wkrótce po rozpoczęciu strajku odwiedził je Dominik Kolorz, szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności. - To ważne, że miałyście odwagę zastrajkować. Wiem, że macie więcej odwagi niż niejeden mężczyzna i wierzę, że wasza akcja będzie skuteczna - mówił Kolorz.

Oprócz gwarancji zatrudnienia strajkujący domagają się 7-proc. podwyżek płac zasadniczych. - Jesteśmy jednym z najlepszych zakładów koncernu Bitron, a zarabiamy kilka razy mniej niż pracownicy naszych zakładów w innych krajach, np. we Włoszech. Wynagrodzenia osób zatrudnionych przy produkcji wynoszą około 1700 zł na rękę. Firmę stać na podwyżki, a mimo to pracodawca nie chce o nich słyszeć - zaznacza Będkowska.

W czwartek późnym wieczorem przedstawiciele strajkującej załogi podpisali porozumienie z zarządem firmy. - Wynegocjowaliśmy 18-miesięczne gwarancje zatrudnienia i 5-procentowe podwyżki płac - poinformowała Izabela Będkowska, przewodnicząca Solidarności w Bitronie - i dodała: **warto być razem, warto być odważnym, warto działać wspólnie.**

### **STANOWISKO STRONY SPOŁECZNEJ**

*Stanowisko Strony Związkowej Administracyjno- Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP do protokołu z posiedzenia w dniu 19.02.2013 r.*

Strona Związkowa Administracyjno-Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP nawiązując do swojego stanowiska z dnia 05.02.2013 roku oraz odnosząc się do nieprawidłowego naliczenia pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. wynagrodzeń za kolejny miesiąc (styczeń 2013 roku) stwierdza, co następuje:

1. Niezmiennie za niedopuszczalne, a wręcz skandaliczne uznajemy różnice w wysokości poszczególnych składników płacowych (np. w sumie wkładów na Pracowniczy Program Emerytalny) i wynagrodzeniach ogółem w pozycji przelew na ROR za miesiąc styczeń 2013 roku na tzw. „paskach płacowych”, wygenerowanych w celach porównawczych z dotychczasowego systemu komputerowego BAAN i nowego systemu komputerowego SAP – HR. W naszej ocenie liczba wszelkiego rodzaju nieprawidłowości w naliczaniu wynagrodzeń za miesiąc styczeń 2013 roku jest wyższa niż w wynagrodzeniach za miesiąc grudzień 2012 roku. Szczególnie podkreślamy fakt, że mimo zgłoszeń niedopłat przez pracowników (np. brak zapłaty za godziny w porze nocnej, chorobowe i inne) w wynagrodzeniach za miesiąc grudzień 2012 roku firma Wipro Poland (a właściwie pracodawca ArcelorMittal Poland S.A.) nie dokonała korekt tych wynagrodzeń i nie naliczyła odpowiednich wyrównań do wypłaty za miesiąc styczeń 2013 roku. Zaistniała sytuacja utwierdza pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w przekonaniu, iż pracodawca świadomie nieprawidłowo nalicza wynagrodzenia za pracę, co powoduje coraz większe wzburzenie pracowników, które może doprowadzić do niekontrolowanego wybuchu społecznego. Dlatego żądamy natychmiastowego wypłacenia wszelkich niedopłaconych składników wynagrodzeń pracowniczych oraz wyrównania wynagrodzeń wraz z odsetkami za nieprzedawniony okres tym pracownikom, którym naliczono wyższe wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2012 roku i styczeń 2013 roku w systemie SAP – HR w porównaniu do systemu BAAN ponieważ może to oznaczać, że w przeszłości wynagrodzenia pracownicze obliczane w systemie BAAN mogły być zaniżane. Strona Związkowa zwraca uwagę na fakt, że pracodawca świadomie łamie Regulamin Pracy i nie udziela odpowiedzi w zawitym 30-to dniowym terminie na wnioski/reklamacje pracowników w sprawie poprawności naliczania wynagrodzeń za miesiąc grudzień 2012 roku.

2. Systematycznie pogarsza się sytuacja w zakresie dostępności i jakości obsługi kadrowo-płacowej pracowników ArcelorMittal Poland, o czym najdobitniej świadczą wydłużające się z dnia na dzień terminy wystawiania wszelkiego rodzaju zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, w tym zwłaszcza tzw. druków ZUS Rp-7. Po przejściu obsługi kadrowo - płacowej przez firmę Wipro Poland mamy do czynienia z katastrofą w tym zakresie i nic nie wskazują na poprawę. Dlatego oczekujemy na natychmiastowe i zdecydowane działania ze strony Pracodawcy oraz żądamy, aby - na wnioski zainteresowanych pracowników - były wystawiane oryginalne dokumenty na drukach dostarczanych przez pracowników lub drukach ArcelorMittal Poland S.A. Zwracamy uwagę na niedostateczne zabezpieczenie bardzo wrażliwych danych osobowych pracowników ArcelorMittal Poland (np. dotyczących stanu zdrowia), załączonych do wniosków o pomoc socjalną z powodu choroby lub innego zdarzenia losowego.

3. Biorąc pod uwagę obecną sytuację na rynku stali i ArcelorMittal Poland S.A. żądamy, aby wszelkie dodatkowe koszty finansowe związane z usunięciem wszelkich nieprawidłowości w powyższym zakresie poniosła wyłącznie firma Wipro Poland. Wnosimy o oszacowanie tych kosztów i przedstawienie na najbliższym posiedzeniu Zespołu Roboczego.

Oczekujemy, że Pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. odniesie się

**dokończenie na str. 4**

dokończenie ze str. 3 **STANOWISKO ...**

w formie pisemnej do naszych stanowisk ws. nieprawidłowości w naliczeniu wynagrodzeń pracowniczych za miesiące: grudzień 2012 roku i styczeń 2013 roku z dnia 05.02.2013 roku i 19.02.2013 roku.

*Nie ulega wątpliwości, i to nie tylko z punktu widzenia samych pracowników, że decyzja o powierzeniu zewnętrznej firmie obsługi kadrowo-płacowej ArcelorMittal Poland, należy do jednych z najgorszych postanowień dyrekcji. Powtarzające się błędy w naliczaniu wynagrodzeń i potrąceń stały się zmorem nie tylko samych pracowników, ale też instytucji, na rzecz których przelewane są potrącenia. W wielu przypadkach podważana jest przez to wiarygodność tych instytucji.*

*Wiadomo jest, że pracownicy dość często potrzebują różnego rodzaju zaświadczeń od pracodawcy. Np. banki wymagają najczęściej oryginałów, część z nich żąda na własnych drukach potwierdzenia o zatrudnieniu i wysokości zarobków. Teraz jest to niemożliwe. Czy ktoś z AMP lub Wipro będzie negocjował w innym banku kredyt dla pracownika? Termin otrzymania zaświadczenia wydłużył się już do trzech tygodni. Infolinia spółki Wipro działa fatalnie. Czasami można dzwonić i dzwonić bez skutku. Zdarza się, że od pracowników wymaga się przesyłania zeskanowanych dokumentów. A jeśli pracownik nie ma komputera ani skanera?*

*Pracowników, którzy do tej pory dobrze, szybko i w sposób kompetentny zajmowali się obsługą kadrowo-płacową pracodawca chce się pozbyć. Zatem na koniec zadajemy pytanie: pracodawco, czy wiesz co robisz?*

**Wielu może więcej! Podaruj sobie 1%  
KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej w Krakowie**



ze środków z grantu przyznanego przez ArcelorMittal Fundation na działania realizowane na rzecz profilaktyki zdrowia zaprasza na następujące bezpłatne badania laboratoryjne:

**18.03.2013 r. PSA i eGFR** - dla mężczyzn w ramach profilaktyki raka prostaty oraz przewlekłej choroby nerek /PChN/

**19.03.2013 r. TSH i eGFR** - dla kobiet w ramach profilaktyki chorób tarczycy oraz przewlekłej choroby nerek /PChN/

Badanie eGFR, czyli badanie poziomu kreatyniny we krwi, pozwala na wczesne wykrycie i wdrożenie odpowiedniej terapii, która ma na celu ochronę funkcji nerek. W stadium I i II znajdują się osoby z eGFR powyżej 60 ml/min. Z nefrologicznego punktu widzenia można je uznać za osoby zdrowe. Natomiast badani, którzy znaleźli się w stadium III i IV budzą niepokój z powodu wskaźnika eGFR poniżej 60 ml/min (stadium III) lub poniżej 30 ml/min (stadium IV) i powinni zostać poddani dalszej diagnostyce, mającej na celu ustalenie rodzaju schorzenia nerek lub układu moczowego. Wszyscy pacjenci, u których stwierdzono wskaźnik eGFR na poziomie poniżej 60 ml/min, powinni to odczytać jako sygnał alarmowy i zgłosić się do lekarza rodzinnego. Ten z kolei skieruje ich na konsultację nefrologiczną.

Rejestracja telefoniczna na badania odbędzie się w dniu 11 marca 2013 r., w godz. 9.00-12.00 pod numerami:

PSA i eGFR 787 610 696, TSH i eGFR – tel. 12 290 41 58

Do badań należy zgłosić się o wyznaczonej godzinie do Rejestracji Laboratorium Analitycznego / nie trzeba być na czczo/ w siedzibie Centrum Medycznego Ujastek Spółka z o.o.

Dla osób, których wynik badania PSA i TSH przekroczy wskazaną normę - Fundacja planuje zapewnić w kolejnych akcjach konsultację właściwych specjalistów.

Kolprem Sp. z o.o.

## **Kosztowne L-4**

Jakiś czas temu wspominaliśmy o nowych zasadach premiovania w Kolpremie wprowadzonych od stycznia tego roku jednostronną decyzją zarządu spółki. W szczyt sezonu grypowego pracodawca podjął walkę z absencją chorobową. Zarządził, by pozbawić całej miesięcznej premii każdego pracownika spółki, który choć jeden dzień przebywał na zwolnieniu lekarskim.

Traktowanie w ten sam sposób osoby, która z powodu choroby nie świadczyła pracy przez jeden dzień oraz osoby, która przechorowała cały miesiąc, jest jawnie niesprawiedliwe i nie ma się co dziwić, że organizacje związkowe zażądały spotkania, by wspólnie z pracodawcą przedyskutować zasady udzielania premii w tej spółce. Jednak zarząd spółki wykręca się jak może i wciąż przekłada terminy spotkania, dając wyraźnie do zrozumienia, że nie zależy mu ani na pracownikach, ani na dobrej współpracy ze związkami.

Paradoksalnie pracodawcy nie zależy również na dobrych wynikach spółki, które jakby nie patrzeć, w dużej mierze zależą od tego, w jakiej kondycji jest załoga. Nieszczęśnik, który z obawy przed utratą premii przychodzi do pracy z gorączką, może już wkrótce położyć się na dłużej i zamiast trzech dni nieobecności, koniecznych by się skutecznie wykurować, będzie chorował trzy tygodnie, a przy okazji zarazi kilku innych.

Można zrozumieć pracodawcę, który walczy z wysoką absencją w firmie poprzez różnego rodzaju zachęty finansowe (np. nagrody za zerową absencję), ale karanie za to, że dba się o własne zdrowie, to duże nieporozumienie. Czasami jedna wizyta u lekarza może zapobiec długotrwałej chorobie. Dlatego niezdrowym pomysłem jest odbieranie całej premii pracownikowi, który po parodniowej chorobie z nowymi siłami wraca do pracy. No, chyba że te kilkudniowe absencje zdarzają mu się co tydzień, ale nie o takich pracownikach tu przecież mowa.

Właśnie dowiedzieliśmy się, że termin spotkania przedstawicieli związków zawodowych z pracodawcą został przesunięty na 7 marca. Mamy nadzieję, że zarząd spółki dotrzyma tego terminu i nie będzie dłużej zwlekał z podjęciem rozmów.

## **Hutnicza Liga Piłki Siatkowej**

Od dnia 9 marca 2012 r. (sobota) rozpoczyna się Liga Piłki Siatkowej ArcelorMittal Poland S.A. O/ Kraków. Wszystkie mecze odbywać się będą na sali sportowej Zespołu Szkół Zawodowych HTS na os. Złotej Jesieni 2.

Opiekunowie i kapitanowie drużyn proszeni są o kontakt z kol. Bogusławem Pieruckim (tel. 668 472 686).

Duszpasterstwo Ludzi Pracy oraz Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland zapraszają na

## **UROCZYSTĄ MSZĘ ŚWIĘTĄ**

**w 20 rocznicę śmierci kapelana „Solidarności”**

**ks. Kazimierza Jancarza,**

która zostanie odprawiona w kościele pw. św. Maksymiliana Marii Kolbego w Krakowie Mistrzejowicach w dniu 7 marca 2013 r., o godz. 18.00.

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 06.03.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)