



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 42/1260

23 października 2013 r.

Kraków

Spotkania z dyrektorem generalnym AMP

Przedłużony żywot części surowcowej

Na poniedziałkowym „łamaniu zmian” w krakowskim oddziale Arcelor-Mittal Poland odbyły się dwa spotkania pracowników z wiceprezesem Zarządu, dyrektorem generalnym AMP Manfredem Van Vlierberghe.

Przy zmienionej nieco formule spotkań pierwsze z nich miało miejsce w hali COS-u, drugie w walcowni zimnej. W obydwu spotkaniach brała udział dość znaczna grupa pracowników. Wszyscy na halach ubrani byli w przepisowe stroje robocze.

Przy spotkaniach wiosennych dyrektor generalny obiecał odpowiedź do końca roku na pytania dotyczące przyszłości części surowcowej krakowskiego oddziału AMP. - Wiem, że wielu z was martwi się o przyszłość zakładów i o swoją przyszłość, dlatego jestem tutaj, aby przede wszystkim pracownikom udzielić informacji - mówił na wstępie. - Żyjemy w ciągle zmieniającej się sytuacji gospodarczej, dlatego nie oczekujcie ode mnie szczegółowego harmonogramu na najbliższe 20-30 lat. Dotychczasowe założenia były takie, że wielki piec w Krakowie będzie pracował do 2015 roku. Wobec tego o przyszłości części surowcowej należało podjąć decyzję do końca bieżącego roku. To się zmieniło - mówił M.V. Vlierberghe. Nasi oraz korporacyjni eksperci po badaniach stwierdzili, że wielki piec jest w dobrym stanie i przy stabilnej pracy może pracować dłużej. W 2011 roku na wymurówkę pieca wydaliśmy ponad 30 mln zł, jest ona w dobrym stanie. Cały czas intensywnie monitorowany jest system chłodzenia oraz stabilne wykorzystywanie pieca.

- Na pewno państwo zdajecie sobie sprawę jak wygląda sytuacja w hutnictwie na świecie i w Europie - kontynuował dyrektor. W dalszym ciągu zdolności produkcyjne w Europie są wyższe o 25-30%, zwłaszcza w wyrobach płaskich. W tym roku nie widać znaczącego wzrostu produkcji i sprzedaży. Niskie zyski nie gwarantują możliwości przeznaczania dodatkowych środków na inwestycje i remonty.

Ważna i dobra wiadomość to ta, że kierownictwo Flat Carbon Europe zdecydowało o dłuższej pracy części surowcowej krakowskiej huty. - Mamy zatem czas, by w 2014 roku pokazać nasze starania i lepsze wyniki - mówił dyrektor. Analizy specjalistów na najbliższe lata (2015-17) są różne, jednakże większość z nich wskazuje na wzrost gospodarczy i rosnący popyt na wyroby stalowe. - Wierzmy, że Polska będzie w lepszej sytuacji gospodarczej i będzie wiodącą gospodarką w tej części Europy. Musimy dobrze wykorzystać ten czas by poprawić rentowność w Krakowie - kontynuował M.V. Vlierberghe. Musimy popracować nad wartością dodaną, czyli w szerszym zakresie produkować wyroby głęboko przetworzone, o dobrej jakości, a także obniżyć koszty.

Jeszcze dwa lata temu koszty produkcji słabów były tutaj wyższe o ok. 40 euro na tonie. Udało się przez ten czas ograniczyć znacząco koszty zmienne w porównaniu do Dąbrowy Górniczej. Jednym z elementów tego było połączenie strukturalne zakładu stalowniczego i wielkich pieców. Niestety w kosztach stałych niewiele się zmieniło. Krakowska huta znajduje się na obszarze 10 km². W Krakowie produkuje się 1,2 mln ton surówki i 2,2 mln ton

dokończenie na str. 2

Spotkanie z dyr. Januszem Soboszczykiem

W miniony poniedziałek o godz. 10.00 odbyło się krótkie spotkanie przewodniczących związków zawodowych oddziału krakowskiego z dyrektorem wykonawczym oddziału wyrobów płaskich Januszem Soboszczykiem, który wspierany przez dyr. Patricka Deforche (zarządzający częścią surowcową), dyr. Witolda Dymka (Walcownia Gorąca) oraz dyr. Krzysztofa Olesia (Walcownia Zimna), odpowiadał na pytania związkowców.

Pytania dotyczyły przede wszystkim kwestii zatrudnieniowych i produkcyjnych, w tym przyszłości wielkiego pieca nr 5, który - jak powiedział dyr. P. Deforche - na dzień dzisiejszy pracuje na maksymalnych mocach produkcyjnych. W odpowiedzi na pytanie Władysława Kieliana, który chciał wiedzieć jak długo możliwa jest bezawaryjna praca pieca, dyrektor odpowiedział, że na podstawie przeprowadzonego audytu można przewidywać, że piec - modernizowany ok. 2,5 roku temu - powinien pracować jeszcze 2-3 lata. Według oceny tychże audytorów piec do roku 2016-2017 powinien pracować bez większych inwestycji, jednak trzeba cały czas prowadzić takie działania, które pozwolą na prawidłową pracę wielkiego pieca.

Zdaniem przew. Kieliana praca wielkiego pieca na maksymalnym poziomie daje gwarancję stabilności procesu, w związku z czym poprosił, by w miarę możliwości poziom ten był utrzymany. Zwrócił też uwagę na fachowość i duże doświadczenie załogi oraz podkreślił konieczność inwestycji, pozwalających na optymalne wykorzystanie pieca.

Dyrektor Soboszczyk zapewnił, że do końca roku zakłady Oddziału Wyrobów Płaskich pracować będą z wykorzystaniem maksymalnych zdolności produkcyjnych. Niestety, mimo dużej produkcji wyniki nie są zadowalające. Dyrektor jednak liczy, że w wyniku wdrażanych projektów sytuacja ulegnie poprawie. Jak powiedział, musimy jeszcze popracować nad niezawodnością i wydajnością naszych instalacji.

Na pytanie dotyczące nieplanowanych postojów na Walcowni Gorącej odpowiadał dyr. Dymek, który poinformował, że sytuacja powinna się poprawić, ponieważ podejmowane są odpowiednie działania w tym kierunku. Stwierdził, że Walcownia osiąga dobre wskaźniki i obecnie znajduje się w pierwszej trójce porównywalnych zakładów w Arcelor-Mittal.

dok. ze str. 1 **Przedłużony żywot...**

kęgów gorącowniczych. Teren AMP jest kilkakrotnie za duży nawet przy znacznie wyższej produkcji. - Musimy poprawić zyski i rentowność, poszukać kreatywnych rozwiązań, które pozwolą nam stworzyć sytuację, której konsekwencją będzie dalszy rozwój.

- Chciałbym podziękować wszystkim, zwłaszcza przywódcom związkowym za dojrzałą i wyważoną postawę, zwłaszcza w momencie nonsensownego informowania przez media o zamykaniu części surowcowej w Krakowie.

Następnie tak na hali COS, jak i walcowni zimnej uczestnicy zadawali pytania. W hali COS pierwszym zabierającym głos był przewodniczący KRH Władysław Kielian. - Na pewno nie takiej informacji spodziewali się obecni tutaj pracownicy, spodziewali się więcej, czyli decyzji o funkcjonowaniu przez kolejne lata części surowcowej. Jeżeli jednak praca wielkiego pieca miała trwać tylko do końca 2014 r., to z tej perspektywy ta informacja jest dobra. W poprzednich latach walczyliśmy o ciągłe odlewanie stali i istnienie tej części huty. Jest to zasługa przede wszystkim tej załogi. COS już dawno spłacił się i przyniósł zyski. Mam tutaj gorącą prośbę, aby wszelkimi możliwymi argumentami przekonywać kierownictwo Grupy w Londynie, by część surowcowa w Krakowie dalej funkcjonowała. Ze swej strony deklaruje, że Związek którego jestem przewodniczącym zrobi wszystko, by u wojewody, marszałka i prezydenta miasta prosić o pomoc w tej kwestii. Deklaruję również pomoc przy obniżaniu kosztów w krakowskim oddziale - ale panie prezesie - nie może być to ograniczanie w kosztach pracowniczych.

W tej części spotkania pracownicy chcieli wiedzieć co się dzieje z podłączeniem nagrzewnicy nr 3.

- W zeszłym roku umówiliśmy się z wykonawcą, że najpierw będzie wymieniona jedna, a później druga nagrzewnica. Na początku tego roku doszliśmy do wniosku, że wymiana drugiej nagrzewnicy będzie opcjonalna. Wielki piec, bez zagrożeń może na razie pracować przy jednej nowej i trzech starych nagrzewnicach. Proszę o odrobinę zaufania do nas, inżynierów i kierownictwa w tej kwestii. Czuwamy również nad zapisami umowy z wykonawcą - odpowiadał dyrektor

- Jestem młodym człowiekiem, chciałbym mieć perspektywę pracy w tej hucie - mówił kolejny rozmówca.

- Kiedy byłem w pańskim wieku pracowałem w hucie w Gent, w tym czasie również hutnictwo przechodziło kryzys, też się zastanawiałem czy pozostać w tej branży. Teraz z perspektywy czasu cieszę się, że podjąłem taką decyzję. Mogę was zapewnić, że mamy coraz bardziej stabilną sytuację. W najbliższych latach z ArcelorMittal Poland odejdzie kilkuset ludzi na emerytury. Wydaje mi się, że praca w hutnictwie daje adekwatne wynagrodzenie w porównaniu z rynkiem pracy - mówił M.V. Vlierberghe.

Kolejne pytanie dotyczyło informacji, jaka się ukazała w tym dniu o przeznaczeniu 92 mln euro na remont wielkiego pieca w Dunkierce.

- Pracujemy w firmie prywatnej, jeżeli firma nie będzie osiągała zysków, właściciel zajmie się czymś innym. ArcelorMittal Poland był tą częścią Grupy, w którą ilość zainwestowanych pieniędzy była najwyższa w porównaniu do osiąganych zysków. Dunkierka zarabia więcej aniżeli hutnictwo w Polsce. Na Zachodzie remonty wielkich pieców wykonuje się w odmienny sposób. Tam po wymianie wymurówki piec pracuje 20-25 lat. Dwa

lata temu remontowaliśmy wielki pieca w Krakowie. W AMP jest wiele potrzeb - wykonujemy te, które są najważniejsze i najefektywniejsze.

Ostatnie pytanie na hali COS dotyczyło spiekalni.

- Mówiłem już o kosztach. Koszty produkcji spieku w Dąbrowie Górniczej są niższe. Poza tym są pewne zobowiązania natury ekologicznej wobec Krakowa. Priorytetem jest wielki piec, a nie spiekalnia.

W hali BWZ zadawanych pytań było mniej. Jedno z pierwszych dotyczyło zmian organizacyjnych.

- Nie przewiduję żadnych drastycznych zmian. Trzeba się zastanowić co można poprawić. Mamy zbyt dużo niewykorzystanych budynków i terenów.

Kolejne pytanie odnosiło się do inwestycji na walcowni zimnej - pieców wodorowych i ocynkowni.

- Przyglądamy się co przynosi nam największą rentowność. Trzeba wchodzić na rynki samochodowe poprzez zwiększenie wydajności i jakości. Przyglądamy się możliwościom rozwojowym części przetwórczej w Krakowie.

Na zakończenie dyrektor generalny podsumował oba spotkania. Stwierdził, że przekazane dziś informacje stanowią dobre wieści dla załogi krakowskiego oddziału AMP.

Będą bony na Święta

Główna Komisja ZFŚS na swoim posiedzeniu w dniu 17 października ustaliła, że pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. przed świętami Bożego Narodzenia przyznane zostanie dodatkowe świadczenie, w formie pieniężnej, ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W związku z tym przyjęto następujące warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

1) Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 listopada 2013 r. i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS (w tym pracownicy przebywający na świadczeniach rehabilitacyjnych), mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie składając wnioski wraz z oświadczeniem o wysokości dochodów na członka rodziny, zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2013 r.

2) Wnioski należy składać - w przypadku oddziału krakowskiego do Hut-Pusu - w terminie od 04.11.2013 r. do 29.11.2013 r. (ostateczny termin to 20.12.2013 r.).

3) Realizacja świadczenia nastąpi wg zasady jak przy świadczeniu pt: „wczasy pod gruszą”.

Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie (w zł)	Wysokość świadczenia (w zł)
do 1.000	300
od 1.001 do 2.000	250
od 2.001 do 3.000	150
powyżej 3.000	40

Na tym samym posiedzeniu przewodnicząca Głównej Komisji p. Jadwiga Radowiecka przedstawiła informację o wykorzystaniu środków ZFŚS wg stanu na koniec września br. Przekazała też informację o deklaracji Pracodawcy w sprawie zamieszczenia w pasku płacowym informacji o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Prace w tym

zakresie rozpoczęto 15.10.2013 r., do tego czasu istnieje obowiązek zaświadczeń lub wpisów na wniosku.

GKŚS podjęła decyzję o przyjęciu propozycji firmy Benefit Systems S.A. w zakresie korzystania z ich usług w 2014 r. przez pracowników AMPS.A. Mowa była o cenach kart „MultiSport” i „MultiSport KIDS”, która pozostaje na dotychczasowym poziomie tj. 89 zł brutto, przy aktualnej ilości wejść. Komisja przyjęła propozycje dotyczące możliwości zgłoszenia przez pracownika dwóch osób towarzyszących (współmałżonek + uprawnione dziecko powyżej 15 roku) oraz bezpłatnego dostępu do internetowej platformy w ramach „BenefitDeals” (dostęp do ofert 12 kategorii - sport i rekreacja, kultura, turystyka i wypoczynek, rozrywka, gastronomia, zdrowie i inne - w atrakcyjnych cenach). Wnioski o dofinansowanie do kartetów na styczeń 2014 r. będą składane do 15.12.2013 r. na zasadach korzystania ze świadczeń ZFŚS w 2013 r.

Ponadto przewodnicząca GK przedstawiła projekt „Zasad współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładową organizacją związkową a firmą obsługującą w 2014 r. ZFŚS AMPS.A.” Strona Społeczna zgłosiła wniosek, aby treść proponowanych zasad członkowie GKŚS mogli skonsultować z koordynatorami wycieczek w poszczególnych lokalizacjach. 15 listopada br. odbędzie się kolejne posiedzenie Głównej Komisji ZFŚS, a na nim przyjęte będą wspomniane wyżej „Zasady współpracy w zakresie wycieczek” z uwzględnieniem ewentualnych uwag.

Wyjątki z Regulaminu ZFŚS na 2014 r.

Kto jest uprawniony do korzystania ze świadczeń ZFŚS

W 2014 r. uprawnionymi do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA będą osoby, o których mówi § 10 Regulaminu ZFŚS:

1. Ze środków Funduszu - jako osoby uprawnione - mogą korzystać:

- a) pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, niezależnie od wymiaru czasu pracy,
- b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych,
- c) osoby pobierające emerytury, renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Zakład wchodzący w skład ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń, pod warunkiem, że po rozwiązaniu stosunku pracy ze Spółką nie podjęli zatrudnienia w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy,
- d) członkowie rodzin osób wymienionych w ppkt. a), b) i c),
- e) inne osoby, w tym byli pracownicy, którym GKŚS, w tym na wniosek TKŚS, przyzna prawo do korzystania ze środków Funduszu, z wyłączeniem osób, objętych ZFŚS w innym podmiocie gospodarczym.

2. Członkami rodziny osoby uprawnionej, które mają prawo do korzystania ze środków Funduszu są:

- a) współmałżonkowie pracowników, emerytów i rencistów,
- b) pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków, w wieku do ukończenia 18 lat a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, potwierdzonej stosownym dokumentem nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat,

c) dzieci, o których mowa w ppkt. b), w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek,

d) dzieci - według zasad określonych w ppkt b) i c) po zmarłych pracownikach oraz po osobach wymienionych w pkt. 1 ppkt c), jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

Świadczenia Profilaktyczne

W § 13 Regulaminu określone są kryteria, według których pracownicy mogą ubiegać się o dofinansowanie do zabiegów rehabilitacyjnych lub turnusów zdrowotnych.

1. Świadczenia mogą być realizowane:

a) w formie kilkudniowych wyjazdowych turnusów zdrowotnych:

* do 10 dni, w tym 9 noclegów – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a i b),

* do 7 dni, w tym 6 noclegów – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c)

lub

b) w formie rehabilitacji stacjonarnej, po rozpatrzeniu przez GKŚS ofert złożonych przez firmy obsługujące ZFŚS, tj. Biuro Podróży „Partner” Sp. z o.o. Sp. Komandytowa oraz HUT-PUS S.A., zawierających elementy rehabilitacji zdrowotnej z uwzględnieniem postanowień pkt. 6 i 7.

2. Ze świadczenia może korzystać:

a) pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku,

b) pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat,

c) pracownik, który ukończył 50 lat życia.

3. Pracownicy mogą skorzystać w 2014 roku z dwóch świadczeń profilaktycznych, w tym z jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania).

4. Wartość świadczenia wynosi:

a) w przypadku wyjazdowych turnusów zdrowotnych - nie więcej niż 180,00 zł za każdy dzień, łącznie nie więcej 1.620,00 zł/os,

b) w przypadku rehabilitacji stacjonarnej – nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zabiegi).

5. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie i pozostałych dokumentów, a w przypadku pkt. 1 ppkt. a) dodatkowo karty urlopowej.

6. W przypadku kilkudniowych wyjazdowych turnusów zdrowotnych uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej w każdej z firm ujętych w pkt. 1.

7. W przypadku rehabilitacji stacjonarnej uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej w firmie ujętej w pkt. 1 (...) tj. w przypadku pracowników z lokalizacji Spółki w Krakowie – usługi realizowane będą przez Fundację Własności Pracowniczej w Krakowie (firmę Edmed Sp. z o.o.) (...)

8. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 oraz z zastosowaniem:

a) tabeli nr 3a w przypadku pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a) i b),

b) tabeli nr 3b w przypadku pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt.c),

stanowiących załączniki nr 4 do Regulaminu.

Uwaga, tabele z wysokością dofinansowań można znaleźć w NBS nr 40 z 9 października br.

Jesienią w Karkonoszach

Kolejny już raz celem jesiennej wyprawy pod patronatem Solidarności stały się Sudety. W pierwszą sobotę października blisko stuosobowa grupa pod przewodnictwem Ryszarda Wawiórko wyruszyła z Nowej Huty dwoma autokarami prowadzonymi przez niezawodnych kierowców z PTS. Z nadzieją spoglądaliśmy w niebo próbując odgadnąć, czy pogoda nam dopisze. Mimo sporej odległości, trasę pokonaliśmy tak szybko, że jeszcze tego samego dnia mogliśmy udać się w pierwszą trasę i nacieszyć pięknymi widokami.

Spotkanie z Karkonoskim Parkiem Narodowym rozpoczęliśmy od zwiedzania ruin zamku Chojnik, usytuowanego na szczycie góry o tej samej nazwie, wznoszącej się na wysokość ponad 600 m n.p.m. nieopodal Jeleniej Góry. Siedząc wygodnie na drewnianych ławach ustawionych na skraju zamkowego dziedzińca wysłuchaliśmy historii zamku i legend z nim związanych, podziwiając jednocześnie mury potężnej niegdyś budowli, dziś zachowanych jedynie fragmentarycznie. Warownia nigdy nie została zdobyta przez najeźdźców, a zniszczeniu uległa na skutek pożaru, od uderzenia pioruna w połowie siedemnastego wieku.

Po dniu pełnym wrażeń i przyjeździe do bazy wypadowej, którą mieliśmy w Szklarskiej Porębie, wieczorna obiadokolacja smakowała znakomicie. Niedziela przywitała nas pięknym słońcem, które towarzyszyło nam cały dzień. Mieliśmy do wyboru kilka możliwości spędzenia czasu: zwiedzanie Szklarskiej Poręby, spacer po urokliwym Świeradowie lub pójście w trasę w Góry Izerskie, konkretnie na Stóg Izerski, gdzie stoi piękne schronisko, i dalej na Smrk po czeskiej stronie. Spod schroniska, a później ze Smrka, na którym znajduje się wieża widokowa, mogliśmy podziwiać przepiękne panoramy. Po drodze lekko odbiliśmy ze szlaku, aby zobaczyć płytę upamiętniającą miejsce historycznego (do 1815 roku) trójstyku granic: Górnych Łużyc, Czech i Śląska.

W trzecim dniu zaplanowane było zwiedzanie świątyni Wang w Karpaczu oraz dotarcie na Śnieżkę, sięgającą 1603 m n.p.m., najwyższą w Sudetach - tego dnia całą w chmurach i mgłach. Zdobywaliśmy ją z różnych stron i w różny sposób - pieszo lub z pomocą wyciągu krzesełkowego, w zależności od zasobu sił. Wrażenia zupełnie odmienne niż z poprzedniego dnia, z powodu gęstej mgły chwilami wręcz niesamowite, na pewno pozostaną na długo w naszej pamięci, a może i sprawokują do ponownych odwiedzin Królowej Karkonoszy.

Ostatni dzień wyprawy znów przywitał nas pięknym słońcem, aż trudno było uwierzyć w tę jednodniową chimere pogodową. W trakcie wędrowki, przy cudnej jesiennej aurze, odwiedziliśmy schronisko na Szrenicy, na Równi Szrenickiej i podziwialiśmy wodospad Kamieńczyka.

I w końcu, pełni wrażeń, dotlenieni świeżym powietrzem, zachwyceni barwami jesieni - w Karkonoskim Parku Narodowym wyjątkowo malowniczej, mogliśmy bezpiecznie wracać do Krakowa.

Uczestniczka

Koleżance Agacie Kołtunowicz
serdeczne wyrazy współczucia z powodu
śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PTS

KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II

Zgodnie z zapowiedzią zamieszczamy propozycje wyjazdów na kanonizację Ojca Świętego Jana Pawła II, oferowanych przez Biuro Podróży „Galeon” z siedzibą na os. Górali 5.

PROGRAM NR 1 A

z noclegiem tranzytowym, przed kanonizacją hotel w Rzymie

Termin: 24.04. – 29.04.2014 (6 DNI)

599 zł + 175 EUR (tj. ok. 1.335 zł)

PROGRAM NR 1

(RZYM, WATYKAN, ASYŻ)

z noclegiem tranzytowym, przed kanonizacją hotel w Rzymie

Termin: 25.04. – 30.04.2014 (6 DNI)

599 zł + 215 EUR (tj. ok. 1.499 zł)

PROGRAM NR 2

(RZYM, ASYŻ, CASCIA, WATYKAN, M.CASSINO, S. G. ROTONDO, MANOPELLO, LANCIANO, LORETO, PADWA, WENECJA)

z noclegiem tranzytowym, przed kanonizacją hotel w Rzymie

Termin: 25.04. – 02.05.2014 (8 DNI)

699 zł + 295 EUR (tj. ok. 1.930 zł)

PROGRAM NR 3 A

(RZYM, ASYŻ, CASCIA, CIVITAVECCIA, WATYKAN, SORRENTO, CAPRI, S. G. ROTONDO, MANOPELLO, RIMINI)

z noclegiem tranzytowym, przed kanonizacją hotel nad Morzem Tyrreńskim

Termin: 24.04. – 02.05.2014 (9 DNI)

699 zł + 330 EUR (tj. ok. 2.080 zł)

PROGRAM NR 4

(RZYM, PADWA, ORVIETO, WATYKAN, SORRENTO, CAPRI, POMPEJE, NEAPOL, ASYŻ, WENECJA)

z noclegiem tranzytowym, przed kanonizacją hotel w Rzymie

Termin: 25.04. – 03.05.2014 (9 DNI)

699 zł + 310 EUR (tj. ok. 1.999 zł)

Zapisy i informacje:

tel./fax 12 642 26 20, tel. 12 684 01 48, kom. 511 440 930,

e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

Wiecej szczegółów na www.galeon.krakow.pl

Z wielkim żalem i smutkiem informujemy o śmierci naszego

Kolegi RYSZARDA GRABOWSKIEGO

wieloletniego przewodniczącego NSZZ „Solidarność”

z Aglomerowni oraz delegata na WZD KRH

RODZINIE Zmarłego

składamy szczerze wyrazy głębokiego współczucia

Zarząd KRH NSZZ „Solidarność”

oraz koleżanki i koledzy z „Solidarności”

Pogrzeb odbędzie się w czwartek 24 października o godzinie 13.40 na cmentarzu w Batowicach.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 23.10.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl