



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1224

6 lutego 2013 r.  
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ubiegłym tygodniu odbyło się w Dąbrowie Górniczej posiedzenie ZOK (Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej) NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A., w którym uczestniczyli delegaci z pięciu MOZ (Międzyzakładowych Organizacji Związkowych). **Gościem związkowców z AMP był przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda.** Od relacji z tego wydarzenia rozpoczęło się zebranie przewodniczących w poniedziałek 4 lutego.

Najważniejszą dla naszych pracowników wiadomością jest to, że „Solidarność” wystąpiła o podwyżki płac dla pracowników AMP S.A. Tekst przyjętego przez ZOK wystąpienia do pracodawcy o **zwiększenie pracowniczych wynagrodzeń o 500 zł/os.**, zamieszczamy na str. 2. Pod wystąpieniem o podwyżki podpisały się pozostałe związki zawodowe.

Kolejną z ważnych decyzji, jaka zapadła w Dąbrowie, jest zobowiązanie wszystkich MOZ do przeprowadzenia u siebie w oddziałach **referendum**, które powinno dać odpowiedź na pytanie: czy pracownicy są skłonni wziąć udział w kilkugodzinnym strajku solidarnościowym. Taka forma protestu jest zalegalizowana i mówi o niej ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. O tym, jakie powody skłaniają nas do solidarnościowego protestu i jakie własne postulaty chcemy przy tej okazji wysunąć, będziemy informować w naszych biuletynach, począwszy od tego numeru.

Przewodniczących poinformowano, że 7 lutego ZOK dokona wyboru komitetów protestacyjnych i przyjmie harmonogram działań. Natomiast w przyszłym tygodniu w czwartek (14 lutego) zbierze się Komisja Robotnicza Hutników w swoim pełnym składzie, aby omówić techniczną stronę przystąpienia do referendum oraz zatwierdzić preliminarz budżetu MOZ na 2013 rok, po wcześniejszym wstępnym rozliczeniu budżetu za rok ubiegły.

Tadeusz Stasielak, odpowiadający za sprawy organizacyjne w KRH, poinformował o stanie przygotowań do uroczystości **25-lecia strajku kwietniowo-majowego**. Organizatorom bardzo zależy na nagłośnieniu tych obchodów, ponieważ chcą przybliżyć - szczególnie młodemu pokoleniu - wiedzę na temat wydarzeń, które w roku 1988 rozgrywały się w Nowej Hucie. Aby ubarwić tę uroczystość zaplanowano koncert przy al. Róż z udziałem zespołu muzycznego i krakowskiego kabaretu Loch Camelot.

Mówiąc o hutniczej Solidarności i latach 80-tych, nie sposób nie wspomnieć postaci ks. Kazimierza Jancarza z mistrzejowskiej parafii. W marcu br. przypada **20 rocznica śmierci ks. Kazimierza** i z tej okazji (23.03) organizowany jest przez Duszpą-

dokończenie na str. 4

## Posiedzenie ZKK „Solidarność” AMP

### BĘDZIEMY STRAJKOWAĆ?

W ubiegłym tygodniu odbyło się w Dąbrowie Górniczej posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Poruszono na nim wiele ważkich tematów. Gośćmi posiedzenia ZKK byli przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” - Piotr Duda oraz przewodniczący Regionu Śląsko-Dąbrowskiego - Dominik Kolorz.

Zanim jednak goście przybyli, załatwionych zostało kilka punktów z programu posiedzenia ZKK.

### Sprawozdanie z Rady Nadzorczej AMP...

...przedstawił jej członek Władysław Kielian. Na ostatnim posiedzeniu Rady omówiona została analiza rynku europejskiego. W kryzysie wiele krajów ma problemy z uzyskaniem PKD na poziomie co najmniej 2%. Taka wysokość PKD oznacza, że właściwie kraj znajduje się w fazie stagnacji. Niższy poziom oznacza „zwijanie się” gospodarki kraju. Niestety niewiele europejskich krajów zakłada w tym roku wyższy od 2% wskaźnik PKD, co zdaniem analityków koncernu nie wpłynie pozytywnie na wysokość produkcji stali. Polska będzie jednym z wielu krajów gdzie gospodarka wyhamuje.

Omówione zostały szczegółowo wszystkie wypadki śmiertelne, jakie miały miejsce w ubiegłym roku. Po spotkaniu ze związkami zawodowymi wiceprezes Manfred Van Vlierberghe zapowiedział wstrzymanie wprowadzania kolejnych programów bezpieczeństwa, które mogłyby wprowadzić jeszcze więcej zamętu i zamieszania.

Wstępne wyniki finansowe ArcelorMittal Poland za rok ubiegły prawdopodobnie będą gorsze od zakładanych. Powodem były trzy poważne awarie wielkich pieców i ich remonty.

W tym roku wyrażono zgodę na realizację czterech inwestycji w ArcelorMittal Poland. Najważniejszą z nich jest inwestycja dotycząca możliwości produkcji długich szyn (120 m) w Dąbrowie Górniczej. Polska w najbliższym czasie ma zamiar modernizować swoją sieć kolejową, podobnie jak wschodnia część Niemiec. Warunkiem prowadzenia inwestycji jest zapewnienie sobie środków przez AMP. Dlatego też podjęte zostały działania zmierzające do zapewnienia tych środków. Mają one pochodzić przede wszystkim ze sprzedaży zbędnego majątku.

### Relacja z posiedzeń ERZ ArcelorMittal...

...zamieszczana jest w Nowohuckim Biuletynie Solidarności na bieżąco. Odnajdujemy jednak kilka tematów, które przekazali Władysław Kielian i Lech Majchrzak z posiedzeń Europejskiej Rady Zakładowej.

Możliwości produkcyjne ArcelorMittal w Europie są o prawie 50% wyższe od obecnych zamówień na hutnicze wyroby.

dokończenie na str. 2,3

dok. ze str. 1 **POSIEDZENIE ZKK „SOLIDARNOŚĆ”**

Dyrekcja Grupy chce aż o 40% zwiększyć produktywność w zakładach, a tam gdzie produkuje się wyroby w sposób nieren-towny będą podejmowane działania naprawcze. Jeżeli nie przyniosą one skutku, zakład będzie zamykany. Przykładem jest huta w Liege, która do niedawna zatrudniała ok. 4 tys. pracowników. Do chwili obecnej pozostało tam jeszcze ok. 800 osób. W dal-szym ciągu AM nie zamierza się wycofywać z inwestycji w ryn-ki surowcowe. Kondycja innych producentów stali również nie jest najlepsza, np. ThyssenKrupp wyprzedaje swoje aktywa.

### **Przebieg negocjacji w zakresie wzrostu płac...**

...pracowników ArcelorMittal Poland i spółek był kolejnym omawianym tematem. Już w połowie listopada ub. roku „Soli-darność” wystąpiła do pracodawcy w sprawie rozpoczęcia rozmów o podwyżkach płac na 2013 r. W uzgodnieniu strony spo-łecznej z pracodawcą, termin prowadzenia negocjacji płacowych przeniesiony został na I kwartał bieżącego roku. Jednak, jak mówili przedstawiciele zespołu roboczego Leszek Kochan i Lech Majchrzak, na razie pracodawca nie porusza tego tematu na zespole roboczym. Podobnie ma się do tematu polityki zatrud-nieniowej w 2013 r. Posiedzenie zespołu roboczego, który ma odbyć się w dniu 5 lutego, przede wszystkim ma zostać poświęcone wyjaśnieniom dotyczącym działania dwóch systemów płacowych BAAN i SAP-HR.

Przy tej okazji poruszony został temat wstrzymania od stycz-nia wypłat dodatku mistrzowskiego. Z tego powodu pracowni-cy ci miesięcznie otrzymują ok. 800 - 1.000 zł niższe wynagro-dzenie przy wypłacie. Członkowie zespołu roboczego przypo-mnieli, że decyzja o wprowadzeniu premii dla mistrzów została podjęta przez pracodawcę jednostronnie, bez uzgodnień ze związkami zawodowymi. Premia była uzależniona od bezwypad-kowości (50%), niskiej absencji chorobowej (25%) i wypełnia-niu dokumentów (25%) podległych pracowników.

Omówiony został także temat dodatkowych pieniędzy za niską absencją chorobową. Podobnie jak dodatek mistrzowski, fun-dusz ten został wprowadzony jednostronną decyzją pracodaw-cy i rozdzielany według typowego „widzi mi się” dyrekcji, tak szczebła centralnego, jak i zakładowego. Przykładem niech bę-dzie wyłączenie z tej puli pieniędzy pracowników komórek ad-ministracyjnych oraz zakładu energetycznego. To, że pieniądze w tym roku trafią (w przypadku krakowskiego oddziału) do ZK, BWG i BWZ, nie oznacza, że trafią do pracowników wszystkich komórek w tych zakładach. W tej kwestii Związek nasz będzie dopominał się o prawidłowe uregulowanie zasad przydziału i rozdziału dodatkowych środków.

Członkowie ZK powrócili do kwestii tegorocznych podwy-żek płac. Efektem jest przyjęte i cytowane poniżej **Stanowisko** dotyczące wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2013 roku.

***Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidar-ność” ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie § 31 Zakła-dowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Arce-lorMittal Poland S.A. występuje w wnioskiem o niezwłoczne przystąpienie Upelnomocnionych Przedstawicieli Stron do kontynuacji negocjacji wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. na 2013 rok.***

***Biorąc pod uwagę ciągły wzrost wydajności i efektywności pracy pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Za-***

***leżnych oraz postępującą inflację i wzrost kosztów utrzyma-nia rodzin pracowniczych uważamy, iż ww. wzrost miesięcz-nych wynagrodzeń pracowniczych powinien być dokonany od dnia 01.01.2013 roku o kwotę 500 zł (słownie: pięćset złotych) dla każdego pracownika.***

Adresatami Stanowiska są: Manfred Van Vlierberghe - wice-prezes Zarządu, dyrektor generalny AMP oraz Monika Rozner-ska - dyrektor personalny AMP.

### **Sprawozdanie z działalności SIP...**

... zdali Andrzej Grabski i Mirosław Nowak. W tym temacie nie obyło się bez wielu krytycznych uwag pod adresem dyrekcji AMP. W ostatnich kilku latach przyjętych zostało do Arcelor-Mittal Poland wiele osób, które nie mają pojęcia o specyfice pracy w hutnictwie. Chcąc się wykazać rozpoczęły prawdziwą „produkcję” nowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy. Spowodowało to zagmatwanie wzorców i instrukcji, któ-re dla każdego pracownika (a nie dla nich, jak podkreślano) powinny być jasne, zwięzłe i przede wszystkim przejrzyste. Nie-kóre z niedawno opracowanych instrukcji stanowiskowych sipowcy ocenili jako żenujące. - Instrukcje sprzed kilku lat, jakie obowiązywały jeszcze w Hucie Sendzimira i Hucie Katowice, były sto razy lepsze od tych obecnie wprowadzanych. Może wystarczyłoby jedynie staranniej je egzekwować - mówili.

„Solidarność” temat bezpieczeństwa będzie omawiała z dy-rekcją i Zarządem AMP.

Rok 2013 dobrze się jeszcze nie zaczął, a już było 5 śmiertel-nych wypadków w grupie ArcelorMittal.

### **Wolne wnioski**

Tutaj poruszono dwie kwestie: sytuację pracowników w do-tychczasowej spółce obsługującej sprawy kadrowo-płacowe, czyli AM SSCE oraz zamiar sprzedaży udziałów spółki Kolprem. Jeśli chodzi o pierwszy temat, to przyjęte zostało Stanowisko, które poniżej cytujemy:

***Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidar-ność” ArcelorMittal Poland S.A. wyraża stanowczy protest z powodu nieprawidłowego naliczenia i nieterminowego wy-płacenia wynagrodzeń za miesiąc grudzień 2012 roku pra-cownikom ArcelorMittal Poland S.A. oraz bezprawnych opóź-nień w przekazaniu na cele wskazane przez pracowników wszelkich potrąceń z ww. wynagrodzeń. Za niedopuszczalne i skandaliczne uznajemy różnice w wysokości poszczególnych składników płacowych i wynagrodzeniach oraz we wkładach na Pracowniczy Program Emerytalny, Pracowniczą Kasę Zapomogowo-Pożyczkową i inne występujące na „paskach płacowych” za miesiąc grudzień 2012 roku, wygenerowanych w celach porównawczych z dotychczasowego systemu kom-puterowego BAAN i nowego systemu komputerowego SAP-HR.***

***Zaistniała sytuacja spowodowała utratę przez pracowni-ków jakiegokolwiek zaufania do prawidłowości i rzetelności wyliczania przez Pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. wy-nagrodzeń za pracę. Dlatego w imieniu tych pracowników i własnym żądamy dostarczania przez okres co najmniej sze-ściu kolejnych miesięcy podwójnych „pasków płacowych”, generowanych w celach porównawczych z dotychczasowego systemu komputerowego BAAN i nowego systemu kompute-rowego SAP-HR. Wyrażamy nadzieję, że powyższe rozwiąza-nie przynajmniej częściowo przywróci wiarę pracowników***

*ArcelorMittal Poland S.A. w prawidłowość naliczania Ich wynagrodzeń za pracę.*

*Prowadzony od kilku lat proces restrukturyzacji i reorganizacji służb kadrowo-płacowych Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A., w tym ostatnie działania polegające na przekazaniu tej usługi do Wipro Poland, doprowadził do bezpowrotnej utraty wysokich kompetencji oraz rozległej wiedzy historycznej z zakresu kadro-płacowego i w efekcie do drastycznego pogorszenia dostępności i jakości obsługi kadrowo-płacowej pracowników, a w niektórych obszarach doprowadził do katastrofalnych i karygodnych zjawisk, np. w obszarze wystawiania wszelkiego rodzaju zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, w tym zwłaszcza tzw. druków ZUS Rp-7. Zainteresowani pracownicy lub byli pracownicy muszą czekać po kilka dni na najprostsze zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, albo nawet po kilka miesięcy na druk ZUS Rp-7 i przez to nie mogą uzyskać renty czy emerytury, albo innego świadczenia z systemu ubezpieczeń społecznych, często nie mając w tym czasie środków do życia. Pomimo naszych wielokrotnych interwencji sytuacja w powyższych obszarach systematycznie się pogarsza, więc oczekujemy na natychmiastowe i zdecydowane działania ze strony Pracodawcy.*

*Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. kolejny raz apeluje do Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. o podjęcie wszelkich możliwych działań zapobiegających likwidacji miejsc pracy w sferze obsługi kadrowo-płacowej lub zapewnienia nowych, alternatywnych miejsc pracy pracownikom ww. służb kadrowo-płacowych zagrożonych zwolnieniami ze Spółki ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, po całkowitym przejęciu tej usługi przez Spółkę Wipro Poland.*

*W związku z zapowiedzią ze strony ArcelorMittal Poland S.A. zakończenia w pierwszym kwartale 2013 roku procesu wdrażania systemu SAP-HR wnosimy również o niezwłoczne przystąpienie do merytorycznych rozmów upelnomocnionych Przedstawicieli zainteresowanych Stron w celu znalezienia optymalnych rozwiązań bardzo ważnych problemów pracowniczych związanych z zakończeniem ww. procesu.*

Adresatami Stanowiska są: Sanjay Samaddar - prezes Zarządu, Manfred Van Vlierbergh - dyrektor generalny, Monika Roznerska - dyrektor personalny oraz Edwin Bennaars - prezes Zarządu ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o.

Przy drugim temacie, przewodniczący Jerzy Goiński na podstawie posiadanych przez niego informacji stwierdził, że ArcelorMittal Poland nie będzie się chciał pozbyć pakietu kontrolnego nad strategiczną spółką, jaką jest Kolprem. Dyrekcja chce jedynie pozyskać środki finansowe na unowocześnienie taboru kolejowego.

#### **Piotr Duda i Dominik Kolorz gośćmi ZKK**

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podziękował za zaproszenie i rozpoczął od stwierdzenia, że Związkowi potrzebna jest reorganizacja. Statut musi być jasny i zrozumiały dla każdego członka Związku. - Musimy podjąć działania, aby rozpocząć akcję zapisywania nowych, zwłaszcza młodych członków. „Solidarność” nie może być związkiem jednopokoleniowym. Już obecnie młodzi ludzie patrzą w kierunku „Solidar-

ności” i chcą by Związek pomógł im w likwidacji tzw. umów śmieciowych. W wielu zakładach młodzi ludzie organizują się. Przestaliśmy być związkiem, w którym maleje ilość członków - mówił.

Obecnie rząd przygotowuje zmianę ustawy o związkach zawodowych. Powstały dwa projekty tzw. twardy i miękki. Pierwszy z nich zakłada, że związki zawodowe mogą działać poza zakładem pracy. Podejmowane są działania mające na celu całkowite rozbicie ruchu związkowego w Polsce. - Jeżeli teraz związki zawodowe nie zbiorą swoich sił i nie podejmą zdecydowanej walki, to wszelkie prawa pracownicze i związkowe zostaną temu społeczeństwu odebrane - mówił przewodniczący „Solidarności”. Społeczeństwo, zdaniem P. Dudy, ma już dość wszystkich ugrupowań politycznych, które nie liczą się ze zdaniem ludzi. Takim jaskrawym przykładem było zebranie prawie 2,5 mln podpisów przeciw zmianie ustawy emerytalnej. - Po co wybierać w wyborach parlamentarnych posłów i senatorów, skoro na drugi dzień stają się oni pieskami swoich szefów partii - pytał retorycznie.

Wszystkie kraje europejskie w ostatnich latach prowadzą narodową politykę gospodarczą. Rządy zmuszają pracodawców do przenoszenia zakładów pracy do swoich krajów. - Czy spotkaliście się Państwo z samochodem policyjnym w Niemczech, czy we Francji, który byłby produkowany poza granicami tych krajów? A w Polsce jest odwrotnie, z budżetu Państwa nie kupuje się samochodów produkowanych w Polsce przez polskich pracowników - mówił szef „Solidarności”. Ten rząd nie umie, nie potrafi i nie podejmuje decyzji o narodowej gospodarce i ochronie swoich pracowników.

#### **Referendum strajkowe**

- Dlatego też potrzebne są zdecydowane działania przygotowujące nas do walki - kontynuował P. Duda. W Regionie Śląsko-Dąbrowskim trwają referenda strajkowe i przygotowania do strajku ostrzegawczego. Nie można strajkować przeciwko rządowi, wobec czego przygotowano zapytanie o strajk solidarnościowy w referendum strajkowym.

Takiego referendum nie można zrobić w połowie zakładu (w tym przypadku chodzi o ArcelorMittal Poland), dlatego też wymagane jest by referendum odbyło się we wszystkich oddziałach AMP. Można, a nawet trzeba przy tej okazji, wskazać wszystkie nieprawidłowości z jakimi spotykają się organizacje związkowe. Nie będzie to referendum i ewentualnie strajk ostrzegawczy przeciwko obecnemu pracodawcy - niekiedy wręcz w jego interesie. Będzie to protest przeciwko umowom śmieciowym, przeciwko przyjętym dyrektywom o ograniczaniu emisji CO<sub>2</sub>, przeciwko decyzji polskiego rządu o zwiększeniu wysokości akcyzy na prąd i gaz (pomimo, iż ceny tych mediów są najwyższe w Europie), przeciwko polityce rządowej zmuszającej młodych ludzi do poszukiwania miejsc pracy poza granicami kraju oraz protest w obronie miejsc pracy.

**Członkowie ZKK NSZZ „Solidarność” w głosowaniu, przy jednym głosie wstrzymującym się, podjęli decyzję o przeprowadzeniu jeszcze w tym miesiącu referendum w sprawie solidarnościowego strajku ostrzegawczego w ArcelorMittal Poland.**

Może zadane pytanie przy okazji referendum, jak stwierdzili sami P. Duda i D. Kolorz, nie jest zbyt fortunne, niemniej ważnym jest, aby pracownicy wzięli w nim udział.



dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

sterstwo Ludzi Pracy w Mistrzejowicach bezpłatny wyjazd do Makowa Podhalańskiego. Kto chciałby wziąć udział w marcowej pielgrzymce do grobu ks. Kazimierza Jancarza w Makowie Podhalańskim powinien skontaktować się z kol. Stasielakiem.

Wspominaliśmy już o problemach z przeliczaniem wynagrodzeń w systemie SAP. Mnożą się reklamacje i uwagi świadczące o tym, że WIPRO nie do końca radzi sobie z nowym zadaniem. Póki co pracownicy otrzymują podwójne paski z naliczonym wynagrodzeniem, wygenerowane przez stary i nowy system. Jeśli pracownik ma jakiegokolwiek uwagi co do niezgodności informacji zawartych na nowym pasku powinien zgłosić to do **Centrum Kontaktu SAP tel. 32 784 48 84** (jest to numer bezpłatny dla wszystkich lokalizacji oddziałów AMP). Tak samo, jeżeli którykolwiek z pracowników otrzymał z opóźnieniem przelew z wynagrodzeniem za styczeń 2013, powinien zgłosić ten fakt, ponieważ należą mu się z tego tytułu odsetki. W lutym pieniądze powinny znaleźć się na pracowniczych kontach z pewnym wyprzedzeniem, gdyż 10 lutego przypada w niedzielę.

W trakcie zebrania przewodniczący ze spółek mówili o sytuacji panującej w ich firmach. **W Eko-Energii** związki zawodowe upominały się o podwyżki, jednak jak dotąd brak postępu w prowadzonych z zarządem rozmowach. Argumentem na nie ze strony prezesa jest brak środków na zwiększenie pracowniczych wynagrodzeń (dodajmy, bardzo niskich wynagrodzeń). Związkowcy usłyszeli, że spółka musi gromadzić pieniądze na wykup dzierżawionego majątku. Okazuje się jednak, że nikomu nic nie wiadomo, jakoby istniał dla spółek przymus wykupu majątku od huty. Owszem, potwierdził przewodniczący Władysław Kielian, huta chętnie odsprzedałaby spółkom tę część majątku, która jest przez nie dzierżawiona (np. hale produkcyjne), ale nie może wymagać tego od firm, których na to nie stać. Choć taka oferta trafiła do spółek, tylko część z nich wyraziła chęć wykupu.

Rośnie niezadowolenie pracowników **w spółce Kolprem**. Tam pracodawca chce jednostronną decyzją wprowadzić niekorzystne zmiany w regulaminie premiowym, bez konsultacji ze związkami, prowadząc jedynie rozmowy z dozorem (dotyczy to całego obszaru Kolpremu). Po rozmowach z kierownictwem związkowcy dowiedzieli się, że skutkiem proponowanych przez pracodawcę zmian pracownik zostałby pozbawiony premii za miesiąc, w którym przebywałby on na zwolnieniu lekarskim, niezależnie od czasu absencji. Nie ma na to zgody ze strony działających w Kolpremie związków zawodowych, dlatego wystąpią o spotkanie z zarządem spółki, by omówić tą ważną dla pracowników kwestię.

Na zebraniu padło pytanie, czy są już jakieś decyzje w sprawie pracowników wykańczalni na obu walcowniach. Pracownicy z tych odcinków produkcyjnych przesłali list protestacyjny do prezesa S. Samaddara przeciwko planom wydzielienia. Z tego, co kilka tygodni temu mówił prezes Manfred Van Vlierberghe można wnioskować, że Zarząd nie wydał jeszcze żadnej dyspozycji odnośnie wydzieleń wykańczalni.

Ostatnia informacja dotyczyła Dnia Kobiet. Niektórzy z przewodniczących do ostatniej chwili zwlekają z dostarczeniem list zrzeszonych w „Solidarności” kobiet. Jeżeli nie pośpieszą się i nie dopełnią tego obowiązku w najbliższych dniach, będą musieli we własnym zakresie zamawiać upominki dla pań.

## Posiedzenie Zespołu Roboczego z dnia 5 lutego 2013

W związku z problemami wynikającymi z przejściem z systemu BAAN na system SAP na posiedzenie Zespołu Roboczego zaproszeni zostali liderzy firmy Wipro Poland Sp. z o.o. oraz osoby z AMP SA upoważnione do kontaktu z tą firmą, tj.: p. Bogusława Łapaj i p. Maciej Oszuścik.

Niestety, wdrażanie systemu SAP nie odbyło się bez kłopotów, co widać po pracowniczych reklamacjach. Wielu pracowników ma zastrzeżenia co do wycliczeń na paskach wygenerowanych z SAP, które nie zgadzają się z danymi zawartymi na pasku z BAAN. Spółka Wipro zadeklarowała, że wszelkie reklamacje będzie niezwłocznie wyjaśniała i korygowała nieprawidłowości. Zaapelowała do pracowników, aby natychmiast zgłaszać wszelkie rozbieżności.

W związku z powyższym **Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność”** wystąpiła do pracodawcy z wnioskiem, aby podwójne paski wydawane były przez kolejne 6 miesięcy.

Na spotkaniu Zespołu Roboczego postanowiono, że w ciągu 30 dni ma być określony termin, w którym pracownicy będą otrzymywać zaświadczenia o zarobkach w przypadku gdy o takie wystąpią. Dotyczy to wniosków o zaświadczenia dla celów wewnętrznych (dla AMP) oraz zewnętrznych (dla ZUS, banków itd.). Zgłaszano na przykład, że są problemy z czytelnością skanów oraz z zaświadczeniami o zarobkach na drukach wymaganych przez banki. Ustalono, że skany wykonywane będą w wyższej rozdzielczości, co powinno poprawić ich czytelność.

W trakcie posiedzenia poruszono kwestię dodatku mistrzowskiego oraz stawek zaszerzegowania pracowników z ruchu 4BOP, którzy przeszli do pracy w ruchu jednozmianowym. Oba przypadki rozpracowywane są przez służby HR i być może propozycje rozwiązań zostaną przedstawione już na kolejnym posiedzeniu w dniu 19 lutego.

Ze strony HR wpłynęło zapytanie, czy z uwagi na kryzysową sytuację będą organizowane obchody Dnia Hutnika, a jeżeli tak, to czy w każdym oddziale z osobna, czy centralnie. Na razie brak uzgodnień tej sprawie. Pracodawca wypowiedział się za to w sprawie zegarków dla jubilatów, które wydawane będą uprawnionym pracownikom jesienią br.

Związki zawodowe zapożyczyły się z informacją, że **premię za najniższą odnotowaną w ubiegłym roku absencję chorobową otrzymuje: Koksownia, Walcownia Gorąca i Oddział w Świętochłowicach oraz 5 linii produkcyjnych**, w tym dwie w Krakowie (wyżarzalnia i walcarki na walcowni zimnej).

**Koledze Wiesławowi Dziubańskiemu**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
składa „Solidarność” PPK

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.  
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 06.02.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl)