



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/1238

22 maja 2013 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W najbliższą sobotę nasi związkowcy z rodzinami bawić się będą na majówce „Solidarności” w Borku koło Bochni, gdzie na terenie tamtejszego ośrodka rekreacyjno-wypoczynkowego przygotowano dla nich szereg atrakcji. Kto z zapisanych wcześniej osób nie odebrał jeszcze biletu, powinien zrobić to zgłaszając się do swojego przewodniczącego. Bilet uprawnia nie tylko do uczestnictwa w majówce i odbywających się w jej trakcie konkursów z nagrodami, ale także do bezpłatnego przejazdu w obie strony oraz do jednego ciepłego posiłku i zimnych napojów (piwo tylko dla dorosłych!). W chwili obecnej organizatorzy dopinają jeszcze szczegóły i dokonują ostatnich zakupów. Mamy nadzieję, że dopisze nam pogoda, na razie dość zmienna, jak to zresztą bywa o tej porze roku. Jednak nie ma to żadnego wpływu na przebieg zabawy, ponieważ ośrodek w Borku przygotowany jest na każdą okoliczność.

Na zebraniu poinformowano także o innych wydarzeniach, które będą miały miejsce w ostatnich dniach maja. I tak w dniach 23 - 24 maja odbędzie się Walne Zebranie Delegatów Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność”. Tym razem delegaci SKH spotykają się w Bochni, ponieważ organizacja WZD podjęła się Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w bocheńskim Stalprodukcje. W dniu 25 maja w Wiśniczu odbędzie się spotkanie więźniów politycznych i osób internowanych w stanie wojennym z terenu Małopolski. Spotkania te organizowane są od 2008 roku przez Region Małopolski NSZZ „Solidarność” we współpracy z władzami samorządowymi Nowego Wiśnicza.

Na dzień 21 maja w sali teatralnej oddziału krakowskiego zaplanowano spotkanie z przedstawicielami pracodawcy adresowane do załogi części surowcowej oraz zakładu energetycznego. Sprawozdanie z tego spotkania zamieszczamy obok.

Od wtorku do środy (21 - 22.05 br.) obraduje w Luksemburгу Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej. Przedstawiciele załóg europejskich hut zapoznają się m.in. z raportem Syndexu

dokończenie na str. 2

MAJÓWKA już za parę dni!

Przypominamy wszystkim wybierającym się na sobotnią (25 maja br.) majówkę, że autobusy do Borku podstawiane będą pod bramą główną od strony budynku administracyjnego Z. Autokary spod huty, po zapelnieniu wszystkich miejsc, odjeżdżają od godz. 8.30. Ta sama godzina odjazdu obowiązuje w przypadku autokaru zabierającego majówkowiczów z os. Ruczaj obok Auto Centrum Golemo przy ul. Grota Roweckiego 6. Ten autokar jechać będzie przez Kurdwanów, skąd około godz. 9.00 zabierze osoby czekające na pętli autobusowej MPK przy ul. Stojalowskiego.

Prosimy nie zapomnieć zabrać ze sobą biletów wstępu, ponieważ dołączony jest do niego bon na posiłek. W przypadku dzieci dodatkowy bon uprawnia do odbioru maskotki.

Pracownicy części surowcowej i zakładu energetycznego

Rozmawiali z Dyrektorem Generalnym

W dniu wczorajszym w sali teatralnej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland na spotkanie z dyrektorem generalnym Manfredem Van Vlierberghe przyszli pracownicy Koksowni, Wielkich Pieców, Stalowni, Zakładu Energetycznego. Obecni byli także: dyrektor ds. Projektów Europy Wschodniej Patric Deforche, dyrektor personalny Monika Roznerska, dyrektor zarządzający oddziału koksowniczego Czesław Sikorski, dyrektor zarządzający oddziału wyrobów płaskich Janusz Soboszczyk oraz dyrektorzy wymienionych zakładów.

Na wstępie dyrektor generalny podkreślał wagę spotkań organizowanych raz na pół roku z pracownikami. - Staram się także - jak powiedział - raz w tygodniu bywać wśród pracowników z poszczególnych zakładów AMP. Dzisiaj odwiedziłem wielkie piece i stalownię. Dyrektor przyglądał się także kończącej się inwestycji budowy nowej nagrzewnicy.

- Jak wiecie, żyjemy w trudnych czasach dla przemysłu stalowego. Obecnie popyt na stal jest o 1/3 mniejszy aniżeli w latach 2007-2008. ArcelorMittal w Europie miał wtedy 25 wielkich pieców. Teraz mamy ich 21, a pracujących 16 i do tego nie w pełnym obłożeniu. Tak wyglądają realia - mówił dyrektor. Na świecie sytuacja jest bardziej zróżnicowana. W Stanach Zjednoczonych popyt na stal znacznie się zwiększył i zbliża się do poziomu z lat 2007-2008. Jednym z elementów poprawy gospodarczej było tam rozpoczęcie wydobywania na dużą skalę gazu łupkowego, który spowodował obniżkę ceny gazu do poziomu 1/3. Chiny - ich siła napędowa nieco osłabła. W Europie gospodarka kurczy się o ok. 1,5%. Trzeba stawić czoła taniemu importowi. Brakuje barier, które stanowiłyby zaporę przed napływem taniej stali z Chin, czy Rosji. Te kraje takie bariery stworzyły i chronią swój rynek.

W Polsce mamy wysokie ceny za energię elektryczną i gaz. W IV kwartale planowana jest przez rząd wyższa akcyza za gaz. Do tego nałożyły się w ostatnim czasie nieprawidłowości związane z podatkiem VAT. Najbardziej na tym ucierpiały ArcelorMittal Warszawa oraz częstochowska huta. Wprowadzone już zostały rozwiązania, które mają ograniczyć te nieprawidłowości.

W ostatnich tygodniach przedstawione zostały wyniki Grupy z I kwartału 2013 r. Odnotowano wzrost produkcji o prawie 5% w porównaniu do poprzedniego kwartału, a Europie w wyrobach płaskich zwiększono produkcję o ponad 14%, obniżone zostało zadłużenie. Poprawione zostały także wyniki w zakresie bezpieczeństwa. W czerwcu Komisja Europejska ogłosiła promocję sektora stalowego. Powodem jest obniżenie w roku ubiegłym zużycia stali przez przemysł budowlany aż o 22%. W tym roku jest to już 7%. Wydaje się, że nadchodzący okres przyniesie zmiany strukturalne, a więc obecna sytuacja nie wynika z okresu kryzysowego.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH** na temat wyników w Grupie AM za I kwartał 2013 r. Najciekawsze informacje opublikujemy w kolejnych biuletynach.

Podczas omawiania bieżących spraw związkowych Leszek Kochan odpowiadał na pytania w sprawie negocjacji prowadzonych w ramach Zespołu Roboczego (str. 4).

Przewodniczący z Zakładowej Straży Pożarnej poinformował, że w ubiegłym tygodniu (w środę) zamknięto Oddział II mieszczący się w budynku niedaleko Koksowni. Od tej chwili jedyną siedzibą hutniczej straży pożarnej jest budynek przy ul. Mrozowej 4, dzielony na spółkę ze służbami BHP.

dok. ze str. 1 **ROZMAWIALI Z DYREKTOREM ...**

Następnie M. Van Vlierberghe poruszył kwestię bezpieczeństwa. Prosił, aby pracownicy zwracali uwagę na dwie rzeczy. Po pierwsze na terenie AMP pracują małe firmy podwykonawcze, które nie zawsze spełniają normy BHP. - Żaden z pracowników nie powinien mówić, że to nie moja odpowiedzialność. Takie podejście jest błędne - tłumaczył dyrektor. Drugą kwestią jest wypracowanie prawidłowych odruchów, takich jak np. trzymanie się barierki podczas wchodzenia po schodach, czy zakładanie na głowę kasku. Tylko w tym roku już trzy osoby spadły ze schodów.

- Ostatnio zrobiliśmy duże postępy, dlatego bardziej skupiliśmy się na produkcji - kontynuował dyrektor. Odnotowujemy rekordową produkcję. Walcownia Gorąca wyprodukowała 203 tys. ton blach. Wyniki są dobre także w Sosnowcu i części surowcowej w Krakowie.

Rozpoczęty został remont wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Na razie przebiega on planowo. Oddział dąbrowski jest uzależniony od dostaw surowców z Krakowa. - Widzimy stabilizację i niezawodną pracę w krakowskim oddziale, pomimo nie uruchomionej jeszcze nowej nagrzewnicy. Doskonale wyniki osiąga także tutejsza koksownia.

- Największym problemem dla naszego zakładu jest nadwyżka produkcji przy mocnej konkurencji. Ceny na wyroby hutnicze są niskie, dlatego też trudno jest inwestować - zakończył swoją wypowiedź M. Van Vlierberghe.

W drugiej części spotkania zebrani mieli możliwość zadawania pytań. Najwięcej z nich dotyczyło przyszłości krakowskiego oddziału, w szczególności jej części surowcowej. Niestety pan prezes miał niewiele do zakomunikowania zebranym pracownikom. Stwierdził jedynie, że do tej pory nie ma decyzji i nie ma odpowiedzi na te pytania. Wielkie piece w AMP pracują na 50% swoich zdolności produkcyjnych. Zapewnił jedynie, że zrobi wszystko by plan, który zostanie przygotowany pod koniec roku zapewniał dalszy rozwój huty. Plany dotyczyły będą także energetyki. - Czuję się odpowiedzialny za ten zakład, bo jestem pod wrażeniem pracy i zaangażowania tutaj w Krakowie.

Drugą poruszaną kwestią były błędne wyliczenia wynagrodzeń i wydawanych zaświadczeń przez spółkę Wipro. - Dla mnie właściwa, terminowa wypłata dla pracowników jest rzeczą świętą - mówił dyrektor. Głównymi przyczynami pomyłek były: czysto techniczne różnice w systemie BaaN i SAP oraz bardzo skomplikowane i złożone zasady wynagradzania. Temat ten był poruszany na najwyższych szczeblu dyrekcji Grupy, poza tym istnieją możliwości lepszego zarządzania tym projektem. Dyrektor M. Roznerska dodała, że błędnie wystawiane zaświadczenia trafiły do niej. Podjęte zostały działania mające na celu wyeliminowanie tych błędów. - Żądacie też Państwo odbiurokratyzowa-

nia działań kadry średniego szczebla. Program SAP jest właśnie do tego przygotowany. Umożliwi on odciążenie od tzw. „papierkowej” roboty - mówiła.

Pytający przytaczali też słowa dyrektora generalnego mówiącego o rekordach produkcji, o świetnej pracy, poprawie wskaźników. - Dziecko, kiedy jest dobre, grzeczne i sumienne otrzymuje najczęściej nagrodę. My też chcielibyśmy ją otrzymać w postaci wzrostu wynagrodzeń - mówił jeden z przewodniczących „Solidarności”.

- Tutaj nie będę z Państwem negocjował podwyżek płac. Przedstawiłem warunki w jakim otoczeniu huta działa - odpowiadał M. Van Vlierberghe. Dyrektor personalny dodała, że trwają rozmowy na ten temat ze związkami zawodowymi. Sprowokowana kolejnymi osobami domagającymi się podwyżek płac stwierdziła, że owszem w niektórych zakładach Grupy były podwyżki, ale też w innych były obniżane wynagrodzenia. - My powinniśmy być tej drugiej grupie - oznajmiła.

Ostatnia kategoria pytań dotyczyła spraw bezpieczeństwa. Tutaj zarzucano dyrekcji pozorowane, a nie rzeczywiste działania, które w wielu przypadkach prowadzą do ukrywania wypadków, zwłaszcza tych lekkich.

- Każdy z nas musi odpowiadać za bezpieczeństwo. Życie i zdrowie stawia się nad produkcję i nad pieniądze - mówił dyrektor. Zapewnił, że jeżeli dojdzie do ukrywania wypadków będą wyciągane konsekwencje wobec przełożonych. Z kolei dyrektor Cz. Sikorski powiedział, że nie można mówić o ukrywaniu wypadków. Zdarza się, że przy lekkich wypadkach, kiedy pracownik sam stwierdza jednoznacznie swoją winę, bierze np. tygodniowy urlop, by nie korzystać ze zwolnienia lekarskiego. Nie chce on, aby za jego ewidentny błąd konsekwencje ponosili koledzy.

Pod koniec spotkania jej uczestnicy odpowiadali na kilka pytań przygotowanych przez biuro komunikacji, a dotyczących pracy w AMP.

Przy okazji pierwszego z cyklu spotkań pozwalamy sobie na króciutki komentarz. Po pierwsze, z ponad 2 tys. zatrudnionych pracowników z oddziału surowcowego i zakładu energetycznego na spotkanie przyszło niewiele ponad 100 osób. Po drugie, gdyby pytania nie zadawali przewodniczący związków zawodowych, to pytań z sali mogło by nie być. Warto się nad tą sytuacją zastanowić.

Z Komisji Pojednawczej

W dniu 17 maja br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie członków Komisji Pojednawczej krakowskiego oddziału z p. dyrektorem personalną Moniką Roznerską. Komisję Pojednawczą reprezentowali: Krzysztof Pfister - przewodniczący oraz członkowie Andrzej Bączkowski oraz Waław Kustra.

Głównymi tematami spotkania była wymiana informacji nt.:

- działalności komisji w latach ubiegłych i w 2013 r.,
- spraw kierowanych do komisji,
- problemów związanych z działalnością komisji (szkolenia, obsługa prawna, relacje członków komisji z kadrą kierowniczą zakładów i HR),
- rozpatrywanych spraw przez komisję i skierowanych do Sądu Pracy na wnioski pracowników.

Korzystając z możliwości spotkania z p. dyrektorem, członkowie Komisji przekazali kserokopie wydawanych z zasadniczymi błędami zaświadczeń o szczególnych warunkach pracy, które zosta-

ły wystawione przez spółkę Wipro na wniosek pracowników. Błędy te mogą skutkować bardzo poważnymi problemami w kontakcie z ZUS. M. Roznerska na zakończenie spotkania zadeklarowała bardzo poważne zajęcie się wydawanymi zaświadczeniami. Omówiona została także dalsza współpraca służb HR z komisjami pojednawczymi działającymi w ArcelorMittal Poland S.A.

Krzysztof Pfister

Największe związki mają plan na wrzesień

- Warunkiem jakichkolwiek rozmów z rządem jest wycofanie z Sejmu poselskiego i rządowego projektu ustawy o elastycznym czasie pracy - podkreślał na konferencji prasowej Piotr Duda. - To jest absolutnie podstawowy warunek. Nie zmienimy zdania.

Na konferencji prasowej w Gdańsku wystąpili wspólnie szefowie trzech największych central związkowych w Polsce: Piotr Duda z Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", Jan Guz z Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Tadeusz Chwałka z Forum Związków Zawodowych.

- Ten rząd ma tylko jeden sukces, którym może się pochwalić. Udało mu się skonsolidować związki zawodowe. Będziemy teraz działać wspólnie, do współpracy zaprosimy też mniejsze, niereprezentatywne centrale związkowe - mówił Duda. - Dzisiaj widzimy, że dialog z tym rządem nie przynosi żadnych efektów. A nawet wręcz przeciwnie. Dlatego razem z obecnymi tu kolegami będziemy podejmować decyzje, koordynować działania, przygotowywać akcje protestacyjne.

Przewodniczący "Solidarności" zwrócił uwagę, że niedobrze się dzieje wokół projektu ustawy o elastycznym czasie pracy. Z poselskiego projektu, który według premiera Tuska nie interesuje rządu, są przenoszone do rządowego projektu niekorzystne dla pracowników zapisy.

- Czekamy na kolejne spotkanie z panem premierem w ramach Komisji Trójstronnej, ale jeśli rząd nie wycofa się z tego haniebnego projektu, nie mamy o czym rozmawiać - zaznaczył Duda.

Tadeusz Chwałka, szef FZZ przypomniał o niedotrzymywaniu przez rząd porozumień podejmowanych w ramach Komisji Trójstronnej w sprawie płacy minimalnej. - Właśnie została podana do wiadomości publicznej informacja, że rząd oraz pracodawcy mają wspólne stanowisko w sprawie płacy minimalnej na rok 2014. Wzrost ma wynosić 88 zł. Dla nas brzegową kwotą jest 1720 zł i w żadnym wypadku nie wyrażamy zgody na niższe wynagrodzenie - podkreślał Chwałka. - Mamy dość takiego dialogu, który jest tylko informowaniem, niczym innym.

"Solidarność" prowadzi już referendum strajkowe w zakładach pracy. Forum również przeprowadza podobną akcję wśród swoich członków. Wkrótce dołączy OPZZ. - Nie pozwolimy rzucić się na kolana - mówił Jan Guz, przewodniczący OPZZ. - Nie pozwolimy na dalsze ograniczanie praw pracowniczych w kodeksie pracy. My pomagamy temu rządowi, uprzedzamy o niebezpieczeństwach, do jakich doprowadzi złe prawo w naszym kraju. Ale rząd nie chce słuchać - kontynuował Guz. Szef OPZZ zwracał uwagę na cel akcji. - Naszym celem nie jest strajk, a załatwienie problemów - mówił.

Trzej przewodniczący poinformowali, że wypracowali już koncepcję i program, a wkrótce rozpoczną się przygotowania do wspólnej akcji protestacyjnej, która ma odbyć się we wrześniu. - Czekamy aż wypowiedzą się nasi członkowie, jaka forma protestu ich interesuje. Ludzie mają naprawdę dosyć. Ustawa o wieku emerytalnym pogrzebała Platformę Obywatelską - podkreślał Duda. - Mówiłem wtedy, że to początek końca PO. Przesilenie musi nastąpić. I nastąpi.

Przewodniczący KK pytany przez dziennikarzy o plany strajkowe poinformował, że do wrześniowych akcji protestacyjnych związki zawodowe chcą i muszą przygotować się bardzo dobrze. - Jeśli już pojedziemy do Warszawy, to tylko po zwycięstwo - zaznaczył Duda.

„PRZEWODNIK” PO SKŁADNIKACH PŁACOWYCH SAP

Szanowni Państwo,

W związku z pojawiającymi się pytaniami dotyczącymi sposobu wyliczania poszczególnych składników płacowych, otrzymali Państwo dwa paski płacowe: z systemu BaaN i SAP za miesiąc kwiecień.

Chcielibyśmy zaznaczyć, że wynagrodzenie wypłacane jest z systemu SAP, a pasek z systemu BaaN stanowi jedynie pomoc do analizy paska SAP.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze informacje dotyczące różnic, które mogą pojawić się pomiędzy paskami..

Różnice te znajdziecie Państwo w poszczególnych obszarach prezentowanych na pasku wynagrodzeń SAP, takich jak: naliczenia, „suma składników wypłaconych”, potrącenia, itp.

1. W obszarze „naliczenia” mogą wystąpić następujące różnice na poszczególnych składnikach :

a) na stawce godzinowej można zaobserwować różnice 1 grosza wynikające z innego sposobu zaokrąglania w systemie SAP, a to może powodować różnice w dalszych obliczeniach wynagrodzenia jak na przykład:

- * 2000 - wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy
- * 2002 - wynagrodzenia za urlop S
- * 2014 - wynagrodzenia za kursy i szkolenia
- * 2004 - wynagrodzenia za urlop okolicznościowy
- * 0750 - wynagrodzenia za czas ponadnormatywny
- * 0630 – dodatek, praca Wielkanoc i Boże Narodzenie

b) różnice wynikające z powodu niedopłat i nadpłat w miesiącach od grudnia do marca, między innymi na:

- * 3000 - 3014 wynagrodzenie chorobowe
- * 3100 – 3105 zasiłek chorobowy
- * 3300 - 3302 wyrównanie zasiłku chorobowego
- * 3208 zasiłek macierzyński
- * 3204 – 3205 świadczenie rehabilitacyjne

c) w przypadku korekt wynagrodzeń z poprzednich miesięcy (może wystąpić korekta na „+” lub na „-”), przy korygowanym składniku będzie widoczna informacja za jaki miesiąc korekta została naliczona

2. „Suma składników wypłaconych”: jest to suma wszystkich naliczeń za dany miesiąc uwzględniająca zarówno kwoty zasiłków chorobowych jak i korekt miesięcy poprzednich – nie jest równa kwocie brutto wyliczonej na pasku BaaN.

Różnica ta spowodowana jest jedynie innym sposobem definicji składnika brutto w obu systemach.

3. W obszarze „potrącenia” mogą wystąpić następujące różnice na poszczególnych składnikach :

a) potrącenia obligatoryjne (jak na przykład zajęcia komornicze i alimentacyjne) oraz potrącenia dobrowolne (jak np. PZU, PKZP)

* różnice w w/w potrąceniach wynikają z powodu rozbieżności w wynagrodzeniach (niedopłaty i nadpłaty) w miesiącach od grudnia do marca

Jeśli pojawiają się inne pytania w związku z wyliczeniem poszczególnych składników płacowych prosimy o kontakt z SSCE pod numerem tel. 4884 lub zgłoszenie się do konsultantów pełniących dyżury na poszczególnych zakładach w dniach 17-27.05.2013.

Biuro Kadr i Relacji Społecznych AMP S.A.

Z posiedzenia Zespołu Roboczego

Na ostatnim posiedzeniu Zespołu Roboczego, które odbyło się po dłuższej przerwie w dniu 20 maja, obecny był oprócz pracowników HR szef służb ochrony Paweł Pirański. Jego obecność spowodowana była omawianiem zmian w Regulaminie pracy **odnośnie zasad kontroli trzeźwości**. Po nowelizacji zapisów pracownik, bez względu na sposób kontroli, alkomatem czy alkomatem, będzie mógł odmówić poddaniu się kontroli trzeźwości. Wtedy to od pracownika ochrony zależeć będzie, czy wezwie on odpowiednie służby uprawnione do takiej kontroli. Ustalono ponadto, że będą specjalne oznaczenia na budynkach AMP SA, w których pracownikowi będącemu pod wpływem alkoholu nie wolno przebywać, jak również wyznaczone zostaną linie, po przekroczeniu których pracownika obowiązywać będzie bezwzględny zakaz przebywania w stanie nietrzeźwym. Chodzi o to, aby sankcje karne stosowane były wobec nietrzeźwych pracowników dopiero po wkroczeniu na teren AMP.

Kolejnym tematem była **kwestia dodatku dla pracowników przechodzących z 4BOP do pracy na jedną zmianę**, gdyż stawki osobistego zaseregowania tych pracowników są znacznie niższe od kolegów z „jednozmianówki” (przynajmniej tak się dzieje w krakowskim oddziale). W niektórych przypadkach zarobki te są niższe o ponad 1.000 zł. Przedmiotem negocjacji jest wypłata dodatku, choćby częściowo rekompensującego obniżenie zarobku wynikające ze zmiany systemu pracy. Brana jest pod uwagę propozycja wypłacania takiego dodatku maksymalnie przez 24 miesiące, po którym to okresie musiałaby nastąpić zmiana angażu pracownika. W chwili obecnej trwają rozmowy o wysokości takiego dodatku. Związki zawodowe złożyły propozycję, aby wynosił on od 25 do 40 proc. dotychczasowego dodatku zmianowego danego pracownika. Mamy nadzieję, że ostateczne porozumienie w powyższej sprawie nastąpi na jednym z najbliższych posiedzeń: 28 maja lub 6 czerwca.

Negocjowana jest również **kwota postojowego**. Obecne ustalenia uzależniają wysokość postojowego od łącznego okresu, w którym pracownik zwolniony był z wykonywania obowiązku świadczenia pracy. Dalszej dyskusji podlega jeszcze to, jaki przedział czasowy brany będzie pod uwagę: okres całego roku czy kwartału. Warto podkreślić jest to, że porozumienie zawarte w tej sprawie obowiązywałoby za okres II półrocza br., przy czym za zgodą stron okres ten mógłby ulec zmianie. Podstawą do wypłaty „postojowego” byłoby wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy, obliczane z płac I kwartału 2013 r., jednak nie mniej niż płaca zasadnicza i z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane: dodatkowy Fundusz Motywacyjny, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i wszelkiego rodzaju nagrody (w tym jubileuszowa) i dodatki jednorazowe. Dokładne zapisy ujęte są w dokumencie pt. „Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w Arcelor-Mittal Poland S.A. w roku 2013”. Zapisano tam, że w okresie przebywania na „postojowym”, tj. okresie, kiedy pracownik zwolniony będzie z obowiązku świadczenia pracy, będzie on otrzymywał:

a) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym/kwartale (do uzgodnienia w trakcie negocjacji - przyp. red.) nie przekracza 14 dni roboczych,

b) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym

roku kalendarzowym/kwartale (do uzgodnienia w trakcie negocjacji) wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,

c) 70% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym/kwartale (do uzgodnienia w trakcie negocjacji) wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,

d) 60% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym/kwartale (do uzgodnienia w trakcie negocjacji) wynosić będzie ponad 40 dni roboczych.

W ostatnich miesiącach stałym punktem programu posiedzeń Zespołu Roboczego są interwencje **w sprawie błędów występujących nagminnie w wydawanych przez WIPRO dokumentach**.

Piszemy o tym prawie w każdym biuletynie i za każdym razem nie możemy otrząsnąć się ze zdumienia, jak można tak niechlujnie wykonywać tak odpowiedzialną pracę! Tym razem skupiono się na świadectwach pracy w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, wydawanych osobom starającym się o emeryturę pomostową. Na 20 świadectw, których kopie trafiły do Związku, aż w 19 były pomyłki! Mylono nazwisko z imieniem, działały i nazwy stanowisk, zmieniano daty, zaliczano do pracy w warunkach szkodliwych nie te okresy pracy co trzeba, za każdym razem czyniąc takie świadectwo pracy bezwartościowym dokumentem. Widać wyraźnie, że dokumenty przygotowują osoby, które nie znają się dobrze na swojej pracy, a co najważniejsze, zupełnie nie orientują się w tym, jak wygląda praca w hucie. To wszystko wielu osobom bardzo komplikuje proces ubiegania się o emeryturę pomostową lub np. o świadczenia z ZFŚS. Tymczasem są jeszcze zatrudnione w SSC pracownicy dawnych służb kadrowo-płacowych, których spółka WIPRO nie chciała przejąć, bo były „zbędne”. Mało tego, osoby te mają zakaz wchodzenia w kompetencje WIPRO, a przecież byłoby w stanie jeśli nie tworzenia takich dokumentów, to przynajmniej ich weryfikacji.

Na liczne zapytania odnośnie tego, na jakiej podstawie pracownicy muszą oddawać swoje przepustki na początku zmiany odpowiedziano, że decydują o tym dyrektorzy poszczególnych oddziałów.

Podano też, że z końcem sierpnia powinien ulec sfinalizowaniu zakup zegarków dla jubilatów. Wręczane one będą na spotkaniach planowanych we wrześniu i październiku.

Biuro Podróży „GALEON” zaprasza obecnych i byłych pracowników oraz ich rodziny do skorzystania z szerokiej oferty wycieczek w sezonie lato - jesień 2013. Dzięki dofinansowaniu z ZFŚS cena wycieczek jest bardzo atrakcyjna.

Pełna oferta zamieszczona jest na stronie www.galeon.krakow.pl, tel. 12 684-01-48, 511 440 930, os. Górali 5.

Koledze Zdzisławowi Kowalskiemu
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy oraz „Solidarność” PSK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska,
Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 22.05.2013 r. Do użytku
wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl