



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 9/1227

27 lutego 2013 r.
Kraków

„Nieprawidłowe naliczenia i nieterminowe wypłacanie” - odpowiedź Dyrektora personalnego

W nawiązaniu do stanowiska ZOK nr 28/2013 z dnia 31.01.2013 r., dotyczącego m.in. „nieprawidłowego naliczania i nieterminowego wypłacania wynagrodzeń za miesiąc grudzień 2012r.”, uprzejmie informuję, iż Strona Pracodawcy jest świadoma niedogodności dla pracowników AMP S.A., wynikłych z wdrożenia nowego systemu płacowego SAP HR Kadry-Płace zwanym dalej SAP.

Pragnę jednocześnie ponownie wyjaśnić, iż niezwłocznie po zauważeniu przypadków zaniżenia - w stosunku do pewnej niewielkiej grupy pracowników AMP S.A. - należnego im wynagrodzenia, podjęte zostały działania korygujące, w efekcie których zostały dokonane stosowne wyrównania, wraz z wyliczeniem należnych odsetek, które pracownicy powinni otrzymać wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2013 r.

Analogiczne korekty zostały dokonane w przypadku potwierdzenia się, iż z uwagi na błąd systemu SAP, należne wynagrodzenie zostało zawyżone.

W takim przypadku podjęta została również decyzja o zwróceniu się do Pracowników o wyrażenie zgody na dokonanie stosownego potrącenia z ich wynagrodzenia.

Wstępna analiza przyczyn zaistnienia obu powyższych sytuacji wykazała, iż w znaczącej części były one związane z błędem ludzkim, wynikającym z konieczności podwójnego wprowadzania danych do dwóch systemów płacowych - BAAN i SAP. Jakkolwiek jest faktem, że w pozostałym zakresie, w tym również dotyczącym części tzw. potrąceń zbiorczych, można mówić o pewnych problemach z funkcjonowaniem systemu SAP, to jednak musimy mieć świadomość, że wdrożenie tak zaawansowanego technologicznie projektu, nie jest w praktyce możliwe bez konieczności bieżącego dokonywania w nim pewnych zmian i poprawek, analogicznie jak to ma np. miejsce w przypadku dobrze znanych chyba wszystkim - systemów Windows, w których co pewien czas niezbędne okazuje się wydanie uaktualnień, pozwalających na prawidłową pracę. Ponownie przepraszając pracowników Spółki za zaistniałą sytuację, zapewniam równocześnie, iż cały czas trwają prace monitorujące działanie systemu SAP, które mają na celu całkowite i jak najszybsze wyeliminowanie jakichkolwiek nieprawidłowości. W związku z zaistniałą sytuacją podjęta została równocześnie decyzja o kontynuowaniu - w miesiącu lutym br. - druku podwójnych pasków wynagrodzeń tj. zarówno w systemie BAAN jak i SAP, przy czym nie wykluczamy przedłużenia takiego działania na kolejne okresy, w przypadku zaistnienia konieczności.

Odnosząc się do drugiego zakresu tematycznego zawartego w stanowisku ZOK nr 28/2013, tj. szeroko pojętego procesu restrukturyzacji zatrudnienia Spółki ArcelorMittal Shared Servi-

ce Centre Europe, uprzejmie informuję, iż stosownie do informacji zawartej w piśmie DK/189/2012 z dnia 18.12.2012r. trwają intensywne prace w celu znalezienia rozwiązania sytuacji związanej z zakończeniem funkcjonowania systemu BAAN i brakiem zatrudnienia dla większości pracowników służb kadrowo-płacowych w AMSSCE.

Pragnę ponownie zapewnić, iż niezwłocznie po ich zakończeniu, zostaną one przedstawione Stronie Związkowej, celem omówienia i zajęcia stanowiska w zakresie proponowanych rozwiązań.

Z poważaniem *Dyrektor Personalny - Monika Roznerska*

Trwa referendum strajkowe

Od godz. 5.00 w poniedziałek rozpoczęło się referendum strajkowe w ArcelorMittal Poland oraz w spółce Kolprem. Podstawowym powodem przeprowadzania referendum jest brak jakiegokolwiek zainteresowania polskiego rządu pracownikami zatrudnionymi w hutnictwie w Polsce oraz przemyśle. Domagamy się stworzenia osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego, wprowadzenia systemu rekompensat dla przedsiębiorstw objętych skutkami pakietu klimatyczno-energetycznego, ograniczenie stosowania umów śmieciowych, likwidacja NFZ oraz utrzymania rozwiązań emerytalnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze.

Referendum strajkowe poparły wszystkie największe organizacje związkowe ArcelorMittal Poland. W krakowskim oddziale AMP działa 5 komisji referendalnych oraz jedna w spółce Kolprem.

Z informacji, jakie posiadaliśmy w środę rano, wynika, że w kilku komisjach przekroczona już została 50-procentowa frekwencja udziału pracowników w referendum.

Wyniki podamy w następnym numerze NBS.

Duszpasterstwo Ludzi Pracy oraz Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland zapraszają na

UROCZYSTĄ MSZĘ ŚWIĘTĄ
w 20 rocznicę śmierci kapelana „Solidarności”
ks. Kazimierza Jancarza,

która zostanie odprawiona w kościele pw. św. Maksymiliana Marii Kolbego w Krakowie Mistrzejowicach w dniu 7 marca 2013 r., o godz. 18.00

Po mszy św. nastąpi przejście pod pamiątkową tablicę i złożenie kwiatów oraz zapalenie zniczy.

Z posiedzenia

Głównej i Terenowej Komisji Socjalnej

8 Członkowie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA spotkali się w dniu 21 lutego w Dąbrowie Górniczej, by po pierwsze: zatwierdzić preliminarz wydatków z ZFŚS na rok 2013 i po drugie: ustalić wartość dodatkowego świadczenia wydanego przed świętami wielkanocnymi. W sprawach różnych omówiono kwestię przyznawania świadczeń osobom, które nie są pracownikami AMP SA.

Zapoznano się z preliminarzem wydatków na rok bieżący i przyjęto go bez zmian. Planowane wydatki muszą się zmieścić w przyjętej kwocie 34 mln zł. Podobnie do lat ubiegłych największe procentowo wydatki zostały zaplanowane na wczasy pod gruszą i wypoczynek po pracy (po 20%) oraz pożyczki remontowe (18%).

Kwota, która przypada w 2013 roku na oddział krakowski to ponad 15,8 mln zł. Z informacji dotyczących stopnia wykorzystania środków Funduszu Socjalnego w Spółce od początku bieżącego roku wynika, że do końca stycznia ze świadczeń o wartości 285 tys. zł skorzystało 2014 osób.

Główna Komisja podjęła decyzję o zakupie i rozdziale **bonów przed najbliższymi świętami**. Uprawnionymi do ich odbioru będą pracownicy AMP SA pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 lutego 2013 r. Wnioski należy składać do 31 marca 2013 r. (ostateczny termin to 30 kwietnia). Zamiast przedstawiania zaświadczeń o dochodach, pracownik będzie podpisywał stosowne oświadczenie. Poniżej podajemy kwoty bonów w zależności od wysokości dochodów przypadających na jedną osobę w rodzinie pracownika. Ustalając te kwoty kierowano się zasadą, aby z tego świadczenia skorzystały przede wszystkim osoby o najniższych dochodach.

- * przy dochodach do 1.000 zł na osobę w rodzinie będzie przysługiwać bon o wartości **300 zł**,
- * od 1.001 zł do 2.000 zł - **250 zł**,
- * od 2.001 zł do 3.000 zł - **150 zł**,
- * powyżej 3.000 zł - **40 zł**.

8 W dniu następnym tj. 22 lutego w oddziale krakowskim obradowała **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**. Tym razem rozpatrywała ona wnioski od organizatorów wycieczek oraz jednocześnie wnioski biur turystycznych z ofertami wycieczek. Rozpatrzone również ponad 120 wniosków o zapomogi złożone przez emerytów i rencistów huty.

Ustalono zryczałtowane dofinansowanie do tegorocznego Centralnego Rajdu Hutników w wys. 300 zł na uprawnioną osobę.

Komisja przychyliła się do propozycji zakupu kartetów do Parku Wodnego oraz kart Multisport. Prawdopodobnie już niebawem będą dostępne kupony na bilety do Multikina.

Ubezpieczenie zdrowotne dorosłych dzieci

W ubiegłym tygodniu w informacji z Zebrania KRH opisaliśmy sytuację świadczącą o automatycznym wyrejestrowaniu pełnoletnich dzieci z rodzinnego ubezpieczenia zdrowotnego w momencie podjęcia przez nie pracy, nawet jeżeli była to praca świadczona w ciągu jednego miesiąca wakacji. Jeśli takie dziecko kontynuuje dalej naukę, musi zostać ponownie zgłoszone do ubezpieczenia rodzinnego ewentualnie ubezpieczenia, jakie gwarantuje szkoła czy uczelnia

swoim uczniom i studentom. Poniżej zamieszczamy tekst wyjaśniający zasady ubezpieczenia zdrowotnego dorosłych dzieci.

Po ukończeniu 18. roku życia dziecko osoby opłacającej składkę do NFZ może być zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu dalszego kształcenia się. W takiej sytuacji status członka rodziny dziecko zachowuje przez cały okres nauki, ale nie dłużej niż do 26. roku życia.

Wraz z osiągnięciem tego wieku osoba dalej ucząca się podlega wyrejestrowaniu z ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny. Następnie powinna ona zostać zgłoszona do ubezpieczenia np. przez uczelnię jako student (uczestnik studiów doktoranckich) niepodlegający obowiązkowi ubezpieczeniowemu z innego tytułu. Należy podkreślić, że osoby te **są zgłaszane przez uczelnię do ubezpieczenia tylko wtedy, gdy nie podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z innego tytułu, czyli np. jako pracownik czy zleceniobiorca**. W takim bowiem przypadku pierwszeństwo mają wspomniane tytuły.

Śpośród osób kształcących się po ukończeniu 26. roku życia status członka rodziny zachowują jedynie te dzieci osób ubezpieczonych, które mają orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub inne orzeczenie traktowane z nimi na równi. Nie daje natomiast takich uprawnień posiadanie orzeczenia o umiarkowanym lub lekkim stopniu niepełnosprawności.

W tym miejscu należy podkreślić, że dziecko mające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności (lub inne orzeczenie traktowane z nim na równi) zachowuje po ukończeniu 18. roku życia status członka rodziny – nawet wówczas, gdy się nie kształci.

Wspomniane dziecko może być bowiem zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny niezależnie od osiągniętego wieku i od tego, czy się kształci.

A zatem status członka rodziny ma np. 35-letnia córka zgłoszona przez rodzica do ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny, która posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Oczywiście wspomniana osoba nie uzyska statusu członka rodziny w sytuacji, gdy będzie np. pracownikiem czy osobą pobierającą rentę z tytułu niezdolności do pracy.

W takim bowiem przypadku osoba ta podlegałaby obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu odpowiednio jako pracownik i rencista, a w konsekwencji nie mogłaby być zgłoszona do ubezpieczenia jako członek rodziny.

Podstawa prawna:

Art. 5 pkt 3 lit. a) ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz.U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027 z późn. zm.).

Sprawozdanie z działalności za 2012 rok Społecznej Inspekcji Pracy AMP Kraków

Społeczni Inspektorzy Pracy realizowali zatwierdzony przez zakładowe organizacje związkowe roczny plan pracy oraz wykonywali inne zadania określone w ustawie o społecznej inspekcji pracy.

W 2012 roku społeczni inspektorzy wydali 148 zaleceń i 365 uwag. W poszczególnych komórkach organizacyjnych kształtowały się one w następujący sposób:

Komórka	Uwagi			Zalecenia		
	I półrocze	II półrocze	Razem	I półrocze	II półrocze	Razem
PKK	24	34	58	16	25	37
PSK	80	67	147	16	13	29
BWG	32	14	46	6	4	10
BWZ	22	12	34	30	31	61
BEK	17	21	38	3	1	4
BEC	14	4	18	0	0	0
GU	9	5	14	1	0	1
KF	6	4	10	2	4	6
Razem	204	161	365	66	82	148

Zgodnie z Planem Pracy w miesiącu maju ub. roku przeprowadzono społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2012”. W wyniku przeglądu, w którym uczestniczyli przedstawiciele organizacji związkowych wydano 152 uwagi oraz 48 zaleceń we wszystkich komórkach organizacyjnych.

W miesiącu wrześniu p przeprowadzono społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2012”. W wyniku przeglądu, w którym uczestniczyli również przedstawiciele organizacji związkowych wydano we wszystkich komórkach organizacyjnych huty 91 uwag i 52 zalecenia.

Spółeczni Inspektorzy Pracy czynnie uczestniczyli w pracach zakładowych zespołów oceniających ryzyko zawodowe HIRA. Uczestniczyli w kontrolach przeprowadzanych przez inspektorów Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie i w podsumowaniach tych kontroli.

Ponadto uczestniczyliśmy w badaniach i pomiarach środowiska pracy oraz pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych zespołów powoływanych mocą zarządzeń, okólników i poleceń.

W biurze Społecznej Inspekcji Pracy udzielano porad, szczególnie w zakresie prawa pracy. Reagowano na sygnały otrzymywane od pracowników i podejmowano interwencje.

W każdy pierwszy wtorek miesiąca odbywały się narady Zakładowych SIP ArcelorMittal Poland S.A. o/Kraków, w których brali udział także Sipowcy z hutniczych spółek.

W 2012 roku kontynuowana była realizacja poprawy stanu sanitarnego w ArcelorMittal Poland. Jest to ciągła realizacja poprawy spraw sanitarno-higienicznych na wniosek związków zawodowych i Społecznej Inspekcji Pracy. Sukcesywnie udaje się utrzymywać i pozyskiwać fundusze na te ważne problemy naszych pracowników.

W dalszym ciągu SIP zajmuje się kontrolą oraz pomocą przy tworzeniu tabel odzieżowych dla poszczególnych stanowisk pracy i zakładów. Na zgłaszane wnioski przez pracowników prowadzamy coraz lepsze i bezpieczniejsze środki ochron indywidualnych.

Kolejny już raz w roku 2012 braliśmy udział i aktywnie uczestniczyliśmy w obchodach Dnia Bezpieczeństwa w naszej firmie. Razem z kolegami ze służb BHP przygotowaliśmy konkursy i pokazy dla załogi.

Podsumowując rok 2012 należy uznać, że był udany. Za porażkę należy uznać wypadek śmiertelny, który zaistniał w Zakładzie Energetycznym. Są jeszcze obszary, w których należy pod-

jąć większy wysiłek i ostrzejszą kontrolę (są to badania środowiskowe), eliminacje czynników szkodliwych dla zdrowia poprzez rozwiązania organizacyjne i techniczne.

Chciałbym podziękować wszystkim Społecznym Inspektorom Pracy w krakowskim oddziale za zaangażowanie, duży wkład pracy i dyspozycyjność. Osobne podziękowanie składam organizacjom związkowym za wzorową współpracę, pomoc i wspieranie inicjatyw. Również dziękuję kolegom ze służb BHP w naszym oddziale, a szczególnie koledze Jerzemu Wojcieszakowi, z którym współpraca układa się wzorowo.

Andrzej Grabski SIP AMP

PZU Życie oraz spółka Polishut zapraszają pracowników

ArcelorMittal Poland i spółek hutniczych

ubezpieczonych w PZU Życie

na bezpłatne badanie ciśnienia śródgąskowego (cel: badanie przesiewowe w kierunku jaskry), pawilon B, pok. 3,

termin: **20 marca br. od godz. 9.00**. Badanie wykonywane są w Centrum Medycznym Ujastek.

Zapisy (należy podać imię, nazwisko i nr PESEL) na co najmniej 1 dzień przed terminem badania należy zgłosić w **Biurze Obsługi PZU Życie**, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci.



Biuro Obsługi **PZU** poleca ubezpieczenia:

*** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Jest to bardzo istotne, jednak należy także zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowe możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU, a w tych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

Nowa Huta 1949+

Muzeum Historyczne Miasta Krakowa zaprasza wszystkich, których interesują dzieje Nowej Huty na wystawę pt. „Nowa Huta 1949+”. Jest to kolejna odsłona tej samej wystawy, jaką oglądać było można w ubiegłych latach, została jednak zmodyfikowana i uzupełniona o nowe eksponaty.

„Zgromadzone tam zdjęcia, dokumenty i pamiątki opowiadają m.in. o budowie i funkcjonowaniu hutniczego kombinatu, nowym socjalistycznym mieście i jego architekturze, dniu powszednim i odświętnych momentach jego mieszkańców.”

Uroczyste otwarcie wystawy odbędzie się 27 lutego br. o godz. 14.00 w nowohuckim oddziale Muzeum na os. Słonecznym 16. Wystawa będzie czynna dla zwiedzających od 28 lutego do 22 września 2013 r.

WYCIECZKI Biura Podróży „GALEON”

Biuro Podróży „Galeon” przygotowało kilka ciekawych propozycji wycieczek, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników Huty i spółek.

BIESZCZADY I LWÓW - propozycja na długi weekend - od 1 do 5 maja br., w programie m.in. Biecz, Odrzykoń, Rezerwat Prądky, Pętla Bieszczadzka: Wetlina, Jabłonka, Polańczyk Zdrój, rejs statkiem po jeziorze Solińskim, Lwów, Komańcza, Sanok, Strachocina, Dukla, ognisko z pieczeniem kielbasy, impreza taneczna, **cena 425 zł** po dofinansowaniu z ZFŚS; oferta ważna jest do dnia 30 marca br.

RZYM, WENECJA - propozycja dla pracowników byłych i obecnych, termin od 30 czerwca do 7 lipca br., w programie m.in. zwiedzanie Wenecji, Rzymu, Watykanu, Monte Cassino, Asyżu, Rimini a także plażowanie nad morzem Adriatyckim lub zabawa w Mirabilandii największym parku rozrywki we Włoszech, **cena 799 zł** po dofinansowaniu z ZFŚS, w cenie autokar klasy Lux, opłaty drogowe i parkingowe, zakwaterowanie (6 noclegów) wyżywienie śniadanie i obiadokolacja, opieka pilota i ubezpieczenie, oferta ważna jest do dnia 30 kwietnia br.

JASTRZĘBIA GÓRA I ZAMKI KRZYŻACKIE - termin 29 sierpnia do 6 września br., w programie m.in. zwiedzanie zamków krzyżackich w Golubiu-Dobrzyń i w Malborku, plażowanie, wycieczki fakultatywne, **cena 599 zł** po dofinansowaniu z ZFŚS, w cenie m.in. autokar klasy Lux, zakwaterowanie (7 noclegów) w ośrodku wczasowym, 3 posiłki, opieka pilota i ubezpieczenie, oferta ważna jest do dnia 30 maja br.

ROSJA - SANKT PETERSBURG I KRAJE BAŁTYCKIE - termin od 7 do 14 września br. w programie m.in. zwiedzanie St. Petersburga z jego wspaniałymi zabytkami w tym Ermitażu, Tallina, Rygi, Wilna, **cena 1.440 zł** po dofinansowaniu z ZFŚS, w cenie m.in. autokar klasy Lux, zakwaterowanie (7 noclegów), śniadania i obiadokolacja, opieka pilota i ubezpieczenie. Cena nie zawiera kosztów wizy rosyjskiej (konieczny paszport) oraz biletów wstępu do zwiedzanych obiektów.

RUMUNIA I BULGARIA - termin od 7 do 14 września br. w programie m.in. zwiedzanie zamków Drakuli, Brasov, Bran Sinai, plażowanie nad Morzem Czarnym, Nesebar, **cena 990 zł** po dofinansowaniu z ZFŚS, w cenie m.in. autokar klasy Lux, zakwaterowanie (7 noclegów), śniadania i obiadokolacja, opieka pilota i ubezpieczenie.

SŁOWENIA I CHORWACJA - termin od 17 do 26 września br. w programie m.in. zwiedzanie Lublany, Puli, Plitvic, Splitu, Dubrownika, Medjugorie, Sibienika, **cena 1.018 zł** po dofinansowaniu z ZFŚS, w cenie m.in. autokar klasy Lux, zakwaterowanie (7 noclegów) w ośrodku wczasowym, śniadania i obiadokolacja, opieka pilota i ubezpieczenie.

Dodatkowe, szczegółowe informacje i zapisy: Biuro Turystyczne „Galeon”, os. Górali 5 czynne od poniedziałku do piątku w godz. 10.30 - 17.00, tel./fax 12 642-26-20, 684-01-48, 511 440 930, www.galeon.krakow.pl

Koledze Januszowi Gaździe
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ

Koledze Bogusławowi Wąsowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” PSK

Wielu może więcej!

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie**

KRS 0000052378



Fundacja działa od 20 lat. W roku 2012 zorganizowała 16 profilaktycznych akcji zdrowotnych, udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego) oraz kontynuowała zakup aparatury medycznej, w tym: dwóch nowoczesnych, mobilnych elektrokardiografów, stołu do rehabilitacji oraz stołu do badań chirurgicznych, z których korzystają Darczyńcy i Pacjenci.

Finalizowany jest zakup sprzętu rehabilitacyjnego. Działania Fundacji w 2012 roku objęły ponad 1600 pacjentów. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

Specjalnie dla Darczyńców

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (szczepienia ochronne, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, urologiczne, spirometryczne, diabetologiczne i inne).

Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą

Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2012 na rzecz Fundacji. Na stronie internetowej Fundacji: www.hfoz.pl zamieszczona jest informacja nt. wypełniania PIT - ze wskazaniem sposobu przekazania 1% podatku.

Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę i objąć Go prawem do świadczeń, o ile w formularzu PIT, poprzez odpowiednie zaznaczenie, zostanie wyrażona zgoda na przekazanie Fundacji danych osobowych.

PODZIĘKOWANIE

Serdecznie dziękuję wszystkim, którzy w ubiegłym roku przekazali 1% podatku na leczenie mojej żony Anny Staneckiej, chorej na białaczkę. Bardzo dziękuję Zarządowi i pracownikom HFO-ZiPS oraz KRH NSZZ „Solidarność”.

Jesteśmy bardzo wdzięczni za uzyskaną dotychczas pomoc. Osobom, które zechciałyby również w tym roku przekazać na ten cel 1% podatku podaję KRS Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, która udzieliła nam subkonta:

KRS 0000052378 z dopiskiem „dla Anny Staneckiej”

Paweł Stanecki, pracownik BEK-I

Fundusz premiowy za luty 2013 r.

- Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc styczeń 2013 r. w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres trzech minionych miesięcy (październik, listopad, grudzień) wyniósł 78 %.

- Fundusz Premiowy, zgodnie z cz. I ust. 4 pkt.2) "Zasad ...", w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi **8,40%** od płac zasadniczych pracowników Spółki.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 27.02.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl