



# Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 34/1252

28 sierpnia 2013 r.  
Kraków

## 33 rocznica powstania NSZZ „Solidarność”

Zbliża się 33 rocznica powstania **Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”**. Nie będziemy się rozpisywać o historii. Dziś chcielibyśmy jedynie przypomnieć listę 21 zgłoszonych wtedy postulatów, abyście sami Państwo ocenili w jakim momencie się znajdujemy. Ile z nich nie zostało spełnionych, a ilu z nich jeszcze dalej do realizacji niż 33 lata temu. Listę otwierało żądanie utworzenia wolnych związków zawodowych. Dziś, już nie komunistyczna, ale w swoim działaniu opierająca się na tych samych przesłankach władza PO-PSL, dąży do likwidacji związków zawodowych, które tej nieudolnej władzy zagrażają. Pozostałe postulaty dotyczyły przestrzegania konstytucyjnych praw i wolności, zniesienia przywilejów partyjnych oraz poprawy warunków bytowych społeczeństwa.

### Żądania strajkujących załóg reprezentowanych przez Międzyzakładowy Komitet Strajkowy były następujące:

1. Akceptacja niezależnych od partii i pracodawców wolnych związków zawodowych, wynikająca z ratyfikowanej przez PRL Konwencji nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej wolności związkowych.
2. Zagwarantowanie prawa do strajku oraz bezpieczeństwa strajkującym i osobom wspomagającym.
3. Przestrzeganie zagwarantowaną w Konstytucji PRL wolność słowa, druku, publikacji, a tym samym nie represjonować niezależnych wydawnictw oraz udostępnić środki masowego przekazu dla przedstawicieli wszystkich wyznań.
4. Przywrócić do poprzednich praw:
  - a) ludzi zwolnionych z pracy po strajkach w 1970 i 1976, studentów wydalonych z uczelni za przekonania,
  - b) zwolnić wszystkich więźniów politycznych (w tym Edmunda Zadrożyńskiego, Jana Kozłowskiego, Marka Kozłowskiego),
  - c) znieść represje za przekonania.
5. Podać w środkach masowego przekazu informację o utworzeniu Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego oraz publikować jego żądania.
6. Podjąć realne działania mające na celu wyprowadzenie kraju z sytuacji kryzysowej poprzez:
  - a) podawanie do publicznej wiadomości pełnej informacji o sytuacji społeczno-gospodarczej,
  - b) umożliwienie wszystkim środowiskom i warstwom społecznym uczestniczenie w dyskusji nad programem reform.
7. Wypłacić wszystkim pracownikom biorącym udział w strajku wynagrodzenie za okres strajku jak za urlop wypoczynkowy z funduszu CRZZ.
8. Podnieść wynagrodzenie zasadnicze każdego pracownika o 2000 zł na miesiąc jako rekompensatę dotychczasowego wzrostu cen.
9. Zagwarantować automatyczny wzrost płac równoległe do wzrostu cen i spadku wartości pieniądza.
10. Realizować pełne zaopatrzenie rynku wewnętrznego w artykuły żywnościowe, a eksportować tylko i wyłącznie nadwyżki.
11. Wprowadzić na mięso i przetwory kartki – bony żywnościowe (do czasu opanowania sytuacji na rynku).

12. Znieść ceny komercyjne i sprzedaż za dewizy w tzw. eksporcie wewnętrznym.

13. Wprowadzić zasady doboru kadry kierowniczej na zasadach kwalifikacji, a nie przynależności partyjnej, oraz znieść przywileje MO, SB i aparatu partyjnego poprzez: zrównanie zasiłków rodzinnych, zlikwidowanie specjalnej sprzedaży itp.

14. Obniżyć wiek emerytalny dla kobiet do 50 lat, a dla mężczyzn do lat 55 lub [zaliczyć] przepracowanie w PRL 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn bez względu na wiek.

15. Zrównać renty i emerytury starego portfela do poziomu aktualnie wypłacanych.

16. Poprawić warunki pracy służby zdrowia, co zapewni pełną opiekę medyczną osobom pracującym.

17. Zapewnić odpowiednią liczbę miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci kobiet pracujących.

18. Wprowadzić urlop macierzyński płatny przez okres trzech lat na wychowanie dziecka.

19. Skrócić czas oczekiwania na mieszkanie.

20. Podnieść diety z 40 zł do 100 zł i dodatek za rozłąkę.

21. Wprowadzić wszystkie soboty wolne od pracy. Pracownikom w ruchu ciągłym i systemie 4-brygadowym brak wolnych sobót zrekompensować zwiększonym wymiarem urlopu wypoczynkowego lub innymi płatnymi dniami wolnymi od pracy.

## 11 - 14 września DNI PROTESTU



Statut NSZZ „Solidarność” w § 15 między innymi zobowiązuje każdego członka Związku do brania czynnego udziału w życiu związkowym oraz solidarnego uczestnictwa w akcjach podejmowanych przez Związek. **Czas działania, czas rzeczywistego pokazania swojej przynależności do Związku właśnie nadszedł.**

**Musimy pokazać swoją solidarność, musimy walczyć o swoje prawa! Liczymy na Was i na wszystkich, którzy czują się pokrzywdzeni przez władzę.** Zdajemy sobie sprawę, że wymaga to pewnego wysiłku, poświęcenia swojego wolnego dnia, a czasem nawet odwagi. Niemniej jest to sprawa wręcz kluczowa dla pracowniczej przyszłości. Nie możemy w nieskończoność godzić się na permanentne ograniczenia praw pracowniczych przez ten rząd. Musimy zdać sobie sprawę, że dalsza bierna postawa wobec władzy przyniesie kolejne antypracownicze rozwiązania. Nie będziemy już pracownikami, staniemy się niewolnikami. Dlatego musimy...

dokończenie na str. 2

## UWAGA PRZEWODNICZĄCY!

**W dniu 2 września br., w poniedziałek odbędzie się pierwsze powakacyjne zebranie przewodniczących Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność”. Obecność, w związku z planowanymi protestami, wszystkich przewodniczących obowiązkowa!**

dok. ze str. 1 **11-14 WRZEŚNIA DNI PROTESTU**

W dn. 11-14 września br. związki zawodowe organizują największy od lat protest pod hasłem „Dość lekceważenia społeczeństwa”. Przez cztery dni związkowcy będą domagać się od rządu otwarcia się na obywateli i wdrożenia polityki gwarantującej skuteczną ochronę miejsc pracy.

Związki zawodowe w szczególności domagają się:

- wycofania przez rząd zmian w kodeksie pracy przedłużających maksymalnie do 12 miesięcy okres rozliczeniowy czasu pracy,

- podwyższenia płacy minimalnej,
- ograniczenia bezprawnego stosowania umów „śmieciowych”,

- zmiany Konstytucji w obszarze dotyczącym ustawy o referendum krajowym. Do tej pory rządząca większość była w stanie przeciwstawić się każdej obywatelskiej propozycji, nawet, jeśli pod wnioskiem zebrano ponad 2 mln podpisów, jak w przypadku przygotowanego przez „S” wniosku o referendum emerytalne. Związki postulują by w przypadku zebrania 0,5 mln podpisów referendum było obligatoryjne.

**11 września** spod bramy głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland odjedzie do Warszawy jeden autokar. Jest to dzień tzw. protestu branżowego. Zapisy przyjmuje sekretariat KRH, tel. 18-19. **Będziemy pikietować przed Ministerstwem Gospodarki (Pl. Trzech Krzyży).** Wyjazd autokaru o godz. 6.00 spod bud. „Z”.

**14 września** odbędzie się główna manifestacja. Godz. 12.00 - **wspólny marsz na Plac Zamkowy, gdzie zaplanowany jest finał akcji i kulminacja naszego protestu.** Proponowany koniec akcji protestacyjnej godz. 16.00-17.00. Zapisy na dzień 14 września przyjmują przewodniczący NSZZ „Solidarność” poszczególnych komisji oddziałowych, sekretariat KRH (bud. „S”, pok. 105, tel. 18-19), redakcja NBS (bud. „S”, pok. 107, tel. 37-72, 38-29) do dnia 9 września. Wyjazd na główną manifestację nastąpi w sobotę 14.09. spod budynku „Z” o godz. 6.00.

**PIELGRZYMKA LUDZI PRACY**

Zarząd KRH NSZZ „Solidarność” jak co roku organizuje wyjazd na Pielgrzymkę do Częstochowy. Zapisy przyjmują do dnia 9 września (poniedziałek) przewodniczący poszczególnych Komisji Oddziałowych. Zapisać można się także indywidualnie w siedzibie KRH (sekretariat i redakcja NBS), Centrum Administracyjne, bud. „S” pok. 105 i 107. Odpłatność za pielgrzymkę wynosi 15 zł od osoby (przejazd i ubezpieczenie). Członkowie NSZZ „Solidarność” nie ponoszą kosztów - ich przejazd i ubezpieczenie pokrywa stosowna Komisja Oddziałowa.

W związku z planowaną na dzień 14 września br. manifestacją w Warszawie, w tym roku **wyjazd na pielgrzymkę organizujemy tylko w niedzielę.**

Autokary spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland odjadą **w niedzielę** (15 września) - **o godz. 7.00.**

Prosimy o punktualne przybycie na miejsce zbiórki.

Program XXXI Pielgrzymki Ludzi Pracy 15 września br.:

- godz. 10.00 - koncert orkiestry KWB Bełchatów,
- godz. 10.40 - wystąpienie przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy,
- godz. 11.00 uroczysta Msza Święta koncelebrowana przez Duszpasterzy Solidarności, której przewodniczyć będzie JE abp Sławoj Leszek Głódź.

**PO chce likwidować związki**

Wrześniowy protest staje się walką nie tylko o prawa pracownicze, ale o prawo do legalnej działalności związków zawodowych w Polsce - zwraca uwagę Piotr Duda po zapoznaniu się z projektem ustawy autorstwa posła Jarosa.

Posel Michał Jaros (PO) jest przewodniczącym Zespołu Parlamentarnego ds. Wolnego Rynku, który konsultuje za pośrednictwem organizacji Pracodawcy RP projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy Kodeks pracy. „Proponowana ustawa ma na celu likwidację struktur związkowych w zakładach poprzez: • pozbawienie działaczy związkowych prawa do płatnego zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na czas pełnienia funkcji związkowych, • pozbawienie organizacji związkowych, działających na terenie zakładu pracy, prawa do korzystania z pomieszczeń i urządzeń technicznych, • zwolnienie pracodawców z obowiązku przekazywania składek związkowych na konta organizacji zakładowych. Skutkiem wprowadzenia powyższych zmian będzie gwałtowne zahamowanie rozwoju ruchu związkowego w Polsce, a de facto jego likwidacja. A przecież w zakresie zbiorowych praw pracowniczych związki zawodowe reprezentują interesy nie tylko swoich członków” – pisze przewodniczący KK Piotr Duda w liście do przewodniczących Zarządów Regionów i Sekretariatów Branżowych.

Proponowany przez posła Jarosa projekt jest sprzeczny ze standardami MOP, do których należy ułatwianie działalności związkowej. - Paradoxem jest, że taki projekt pojawia się w czasie, gdy trwają obchody rocznicy Sierpnia - komentuje Duda.

Podkreśla też, że w tej sytuacji wrześniowe protesty staną się również protestami w sprawie legalnej działalności związków naszym kraju. - Musimy wykazać pełną mobilizację i wszyscy podjąć działania w ich obronie. Nie wyobrażam sobie, żeby 14 września br. zabrakło w Warszawie kogokolwiek z nas - apeluje Duda.

Projekt został przesłany do konsultacji nie bezpośrednio organizacjom związkowym, a za pośrednictwem organizacji Pracodawcy RP. - To potwierdzenie faktu, o którym już mówiliśmy - przypomina przewodniczący KK - dialog w Polsce funkcjonuje, ale jest to, niestety, dialog dwustronny między rządzącymi a pracodawcami - wyjaśnia.

**Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność” AMP**

W poniedziałek odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland.

Po przyjęciu protokołów z poprzednich posiedzeń ZKK, Władysław Kielian przekazał informację z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland, które odbyło się 14 czerwca br. Pierwsza informacja dotyczyła ostatnich zmian w Zarządzie ArcelorMittal Poland.

Na posiedzeniu Rady przekazano globalne wyniki ArcelorMittal za I półrocze bieżącego roku. EBIDTA za ten okres wyniosła 1,7 mld \$ i była wyższa od zakładanej. Poprawiła się sprzedaż, spadło zadłużenie Grupy, wzrosła moc produkcyjna kopalń. Większość światowych producentów wyrobów hutniczych zbliża się do wysokości produkcji z roku 2007. Niestety dotyczy to tylko rynków azjatyckich i amerykańskich. W Unii Europejskiej w dalszym ciągu produkcja stali sięga tylko około 60% produkcji z 2007 r.

Pozytywnym osiągnięciem w grupie AM jest znaczne ograniczenie wypadkowości w tym roku - jest ono najniższe od 2007 r.

W Polsce umacnia się produkcja wyrobów długich, w segmencie wyrobów płaskich potrzebne jest wyższe przetwarzanie produktu, jak i poprawa jakości wyrobów.

Radzie przekazana została informacja o spotkaniu przedstawicieli Zarządu z ministrem gospodarki J. Piechocińskim, na którym przede wszystkim poruszono kwestię wysokich opłat za media. Wł. Kielian przekazał także informację o tegorocznych inwestycjach w AMP oraz w sprawie poszukiwania inwestora dla spółki Kolprem. Wyniki finansowe ArcelorMittal Poland za I półrocze wykazują wynik ujemny. Jest jednak szansa na jego zmniejszenie, gdyż rosną zamówienia na najbliższe miesiące.

W kolejnym punkcie posiedzenia ZKK obecni wysłuchali sprawozdania z ostatniego posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Tym razem na jej posiedzeniu panowała bardzo napięta sytuacja, ponieważ stronie społecznej nie dano możliwości zapoznania się z raportem przygotowanego przez Syndex, którego część poufnych danych ukazała się ... w prasie belgijskiej. Dyrekcja wykorzystała ten fakt do ograniczenia w przekazywaniu informacji.

Do 15 lipca w grupie AM wydarzyło się 12 wypadków śmiertelnych, w tym połowa wśród firm podwykonawczych. W tym samym okresie 2012 r. wydarzyły się 22 wypadki śmiertelne. Ograniczona została także absencja chorobowa, która w niektórych europejskich hutach wynosi do 1,5%. Obecnie w europejskiej części AM na 24 wielkie piece, pracuje 16. W najbliższym czasie ma dojść do spotkania przedstawicieli zakładów rurowych w związku z trudną sytuacją na tym rynku oraz przenoszeniem części produkcji rur z Czech do Polski.

W następnym punkcie programu omówiony został negocjowany dość wcześniej Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2014 rok. Projekt - kilka razy zmieniany i modyfikowany, poprzez nanoszone poprawki i uwagi przez 14 organizacji związkowych - został ostatecznie parafowany na Ze-spole Roboczym. W głosowaniu (12 za, 1 wstrzymujący się i 2 przeciw) członkowie ZKK NSZZ „Solidarność” upoważnili przewodniczącego i wiceprzewodniczącego do podpisania w dniu następnym Regulaminu.

Na każdym posiedzeniu Komisji poruszane są kwestie bezpieczeństwa pracy. Raz w miesiącu odbywają się spotkania ze służbami BHP. Służby SIP podsumowują także co miesiąc efekty swojej pracy. Niestety w trakcie omawiania tego punktu nadeszła przykra wiadomość o śmierci pracownika firmy podwykonawczej na stalowni w Dąbrowie Górniczej.

Ostatnim punktem było omówienie zbliżających się dni protestu. Proszono by jak największa liczba, zwłaszcza członków naszego Związku wzięła udział w warszawskich manifestacjach. Zdecydowano, że każdy członek NSZZ „Solidarność” wyjeżdżający na manifestację otrzyma dietę.

## Zespół Roboczy i Komisja Socjalna

W dniu 27 sierpnia w Dąbrowie Górniczej odbyły się dwa spotkania pracodawcy z reprezentacją związków zawodowych w AMP. Pierwsze było spotkaniem Zespołu Roboczego. W jego trakcie pracodawca przekazał informację, która ucieszy pracowników Huty Królewska, wcześniej urlopowanych do innego pracodawcy (Manpower Service), a obecnie przywróconych do pracy w AMP. W ich przypadku przyjęto rozwiązanie umożliwiające im, tak jak pozostałym pracownikom Spółki, wypłatę

nagrody w wysokości 700 zł oraz zapewniono im waloryzację obligatoryjnych podwyżek płac 2012/2013. Zostaną oni również objęci pełnym Regulaminem Socjalnym. Kolejna informacja dotyczy pracowników ubiegających się o świadczenia z ZFŚS, którym z powodu błędu popełnionego przez WIPRO wliczona została do dochodu kwota nagrody (700 zł). U niektórych z nich spowodowało to przekroczenie kolejnego progu dochodowego, od którego zależy wysokość świadczeń. Wliczona kwota nie będzie brana pod uwagę. Innym omawianym tematem był problem pracowników szlifierni walców z BWZ w krakowskim oddziale, którym pracodawca chce wprowadzić niekorzystne dla nich zmiany w systemie pracy. W tym temacie po raz kolejny nie doszło do porozumienia, w związku z czym rozmowy będą kontynuowane.

Drugie wtorkowe spotkanie pracodawcy ze związkami zawodowymi miało na celu przyjęcie Regulaminu ZFŚS na rok 2014. Po trwających jakiś czas negocjacjach związki wyraziły zgodę na podpisanie tego dokumentu, który dość znacznie będzie się różnił od tegorocznego regulaminu. Główną zmianą jest to, że praktycznie wysokość wszystkich świadczeń wypłacanych z ZFŚS w roku przyszłym będzie uzależniona od wysokości dochodów przypadających na członka rodziny pracownika. Gdy dokument ten zostanie podpisany przez wszystkie związki, wtedy opublikujemy szczegółowe zapisy regulaminu i tabele dofinansowań.

## Od ubiegłego piątku zmiany w czasie pracy

Od ubiegłego piątku weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy. Najwięcej kontrowersji wzbudza w niej wydłużenie okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy.

- To robienie z pracownika niewolnika, pracownika na rozkaz - uważa przewodniczący KK Piotr Duda i podkreśla, że poza konsekwencjami finansowymi, takie rozwiązania spowodują dezorganizację życia prywatnego i rodzinnego pracowników, którzy nie będą mogli zaplanować np. kiedy odebrać dzieci z przedszkola.

A jak dowodzi ekspert „Solidarności”, prof. Marcin Zieleniecki z Uniwersytetu Gdańskiego, rząd powołuje się na dyrektywę unijną w sprawie niektórych aspektów organizacji czasu pracy, gdy tymczasem przewiduje ona już liczne ograniczenia przy wydłużaniu okresów rozliczeniowych do sześciu miesięcy. Dopuszcza się to jedynie w stosunku do wybranych grup zawodowych z wyłączeniem pracowników chronionych, np. rodziców czy zatrudnionych w szczególnych warunkach. Rząd PO-PSL zdaniem prof. Zielenieckiego czyta wybiórczo przepisy unijne i uznaje, iż nie ma żadnych ograniczeń w wydłużaniu okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy.

Szkodliwa nowelizacja Kodeksu pracy, którą przyjęto bez obliczeń wcześniej rozmów ze stroną związkową, była jedną z głównych przyczyn zawieszenia udziału w Trójstronnej Komisji przez reprezentatywne centrale związkowe. Przewodniczący KK Piotr Duda zapowiedział, że w sprawie nowych przepisów NSZZ „Solidarność” złoży wniosek do Trybunału Konstytucyjnego.

## Premia za sierpień 2013

*Informujemy pracowników AMP SA, że 10 września br. wraz z miesięcznym wynagrodzeniem wypłacona zostanie premia za sierpień 2013. Tym razem wysokość premii - dzięki obniżonym kosztom Spółki - wynosi 8,4% płac pracowników Spółki, tj. o 1,4% powyżej bazowego funduszu premiowego.*



**BĄDŹ UBEZPIECZONY - BĄDŹ BEZPIECZNY**

Tych którzy nie są ubezpieczeni informujemy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci.

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia:  
\* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

Polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania. Teraz zawierając nową umowę w **promocji Bądź z Nami 2013** dostaniecie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny. Polecamy także bardzo korzystne ubezpieczenia komunikacyjne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

**Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.**

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

**UWAGA! Każda osoba, która ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4 GB.**

Jeszcze raz serdecznie zapraszamy do skorzystania z biur obsługi PZU Życie i PZU mieszczących się w bud. „S”.

Upzejmie informujemy, iż w związku z licznymi prośbami zmieniła została przez PZU S.A. kolejność poszczególnych etapów Programu Edukacyjnego, o którym pisaliśmy w poprzednich numerach NBS. **Termin szkolenia: 02-15.09.2013 r., Termin testu: 11.09.2013 r.** Zapraszamy do skorzystania z internetowego szkolenia z zakresu bezpieczeństwa w szkole, na ulicy i w podróży. Szkolenie skierowane jest do dzieci w wieku 8-15 lat.

Najlepsi uczestnicy otrzymają atrakcyjne nagrody takie jak wyjazd na obóz językowy w Polsce i do Wielkiej Brytanii.

Serdecznie zapraszamy na uroczystą Mszę św., jaka zostanie odprawiona w Bazylice Mariackiej w dniu 31 sierpnia 2013 r. o godz. 18.30 w rocznicę powstania NSZZ „Solidarność”.

Dzień wcześniej, 30 sierpnia w południe złożymy kwiaty pod pomnikiem „Solidarności” na pl. Centralnym.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wędrownkach krajoznawczo-górskich z cyklu

**„Poznajemy Dolny Śląsk**

- pasma górskie Sudetów, Karkonosze, Góry Izerskie, Pogórze Izerskie, Kotlina Jeleniogórska”

**w dniach 5 - 8 października 2013 r.**

W programie wyprawy m.in.: Zamek Chojnik, Śnieżka, Stóg Izerski, Świeradów-Zdrój i Jezioro Pilichowickie.

**KOSZT UCZESTNICTWA:**

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 190 zł.

**W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ DLA UCZESTNIKÓW:**

przejazdy autokarem klasy Lux, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna, 3 noclegi, 3 śniadania w formie „bufetu szwedzkiego”, 3 obiady (w porze kolacji), 3 x suchy prowiant oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

**ZAKWATEROWANIE:**

w Domu Wypoczynkowym „Sudety” w Szklarskiej Porębie. W ośrodku do naszej dyspozycji pokoje 1, 2, i 3-osobowe z łazienkami (1 ręcznik), z odbiornikiem TV i z dostępem do czajnika bezprzewodowego. W obiekcie: internet bezprzewodowy, boisko do siatkówki, bilard, tenis stołowy, piłkarzyki, kawiarnia, miejsce na ognisko.

**ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW** - w sobotę 5 października br. o godz. 6.15, obok budynku administracyjnego Z.

**WYJAZD** - o godz. 6.30.

**POWRÓT** - we wtorek 8 października br. około godz. 21.00.

**INFORMACJE, REZERWACJE, ZAPISY i WPLATY:**

1. rezerwacja miejsc (osobiście, telefonicznie lub pocztą elektroniczną) w dniach 28 sierpnia - 9 września br.

2. zapisy i wpłaty TYLKO w dniu 10 września br. w godz. 10.00 - 16.00 w bud. „S”, kl. A, pok. 102.

Informacji udziela, rezerwacje i zapisy przyjmuje, oraz wycieczkę prowadzi: Ryszard Wawiórko, tel. 12/290-37-03 lub wew. 37-03 oraz 793-539-904, e-mail: [rwawioro@poczta.onet.pl](mailto:rwawioro@poczta.onet.pl) Rezerwacje przyjmować też będzie kol. Beata Suder, tel. 668 480 353.

**Siatkarze z koksowni**

Jak co roku po przerwie wakacyjnej siatkarze krakowskiej koksowni wznawiają zajęcia w piłce siatkowej w sezonie 2013-2014. Zajęcia rozpoczynają się od 2 września 2013 w Gimnazjum 74 os. Na Stoku, godz. 19 - 20.30, poniedziałek - środa.

Drużyna liczy na dalszą pomoc i opiekę ze strony Dyrekcji Zakładu (z dyr. Ryszardem Opyrchalem i zarazem czołowym zawodnikiem) oraz ze strony NSZZ „Solidarność” (z przew. Januszem Krupą).

Na zajęcia i turnieje zapraszają zawodników do udziału i załogę do kibicowania

- Krzysztof Kozaczka i opiekun Tadeusz Kowalczyk.

**Koleżance Marii Siudak**

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Mamy składają koleżanki i koledzy z Solidarności Eko-Energii**

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 28.08.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl)