



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/1226

20 lutego 2013 r.

Kraków

REFERENDUM STRAJKOWE

W ARCELORMITTAL POLAND S.A. w dniach 25 -27 lutego 2013 r.

Przyczynami podjęcia decyzji o przeprowadzeniu referendum strajkowego są:

- gwałtownie pogarszająca się sytuacja polskiego społeczeństwa w ciągu ostatnich lat - wydłużenie wieku emerytalnego przy lawinowo zwiększającym się bezrobociu, brak polityki prorodzinnej doprowadzającej do spadku przyrostu demograficznego, brak perspektyw dla młodych, wykształconych ludzi opuszczających swój kraj w poszukiwaniu pracy, rosnąca dysproporcja płac powodująca, że nawet zatrudnienie nie jest gwarancją przyzwoitego poziomu życia, zwiększająca się ilość umów śmieciowych, fatalny stan opieki zdrowotnej, oraz

- prowadzenie wyniszczającej polityki rządu wobec przedsiębiorstw - najwyższe ceny prądu i gazu w Europie, które mają być jeszcze zwiększone poprzez wyższą akcyzę, brak polityki chroniącej przemysł w Polsce, brak jakiejkolwiek odpowiedzialności oraz pozostawienie samym sobie firm i przedsiębiorstw, zwiększająca się cały czas wysokość obciążeń podatkowych pracodawców.

Ten rząd oderwał się od rzeczywistości i wydaje mu się, że problemy pracowników i pracodawców nie są jego problemami. Trzeba tym rządem mocno wstrząsnąć zanim będzie za późno. Zanim upadną kolejne firmy, zanim kolejne tysiące bezrobotnej młodzieży wyjadą pracować do innych krajów by pracować na ich rzecz.

Nie możemy już dłużej czekać z założonymi rękami.

**Możemy i musimy zmusić polski rząd, żeby wreszcie zaczął chronić
hutnictwo w Polsce i polski przemysł.**

MUSIMY TO ZROBIĆ RAZEM !

W dniach 25 (od godz. 5.00) - 27 lutego br. (do godz. 23.00)

w ArcelorMittal Poland zostanie przeprowadzone referendum strajkowe.

W Polsce formalnie nie można ogłosić strajku generalnego przeciwko rządowi. Takie prawo nam stworzono. Na szczęście nie zakazano generalnego strajku solidarnościowego, czyli takiego, w którym pracownicy jednego zakładu strajkują w obronie pracowników innego zakładu, którzy nie mają prawa do strajku. Z tej możliwości chcemy skorzystać. Przygotowujemy się do strajku w obronie pracowników sądownictwa - protokolantów, pracowników kancelarii zawałonych robotą, absolwentów wyższych uczelni, którzy zarabiają grosze.

Ze względów formalnych popieramy pracowników sądu. Jednak naszymi najważniejszymi postulatami są:

- stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego;

- wprowadzenie systemu rekompensat dla przedsiębiorstw objętych skutkami pakietu klimatyczno-energetycznego;

- ograniczenie stosowania umów śmieciowych;

- likwidacja NFZ;

- utrzymanie rozwiązań emerytalnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze.

Aby strajk ten przygotować, musi zostać przeprowadzone referendum strajkowe. Jeżeli zgadzasz się z tym postulatami, to weź udział w referendum i na zadane pytanie odpowiedz: TAK.

Pamiętajmy!

NASZĄ NAJMOCNIEJSZĄ I NAJSKUTECZNIEJSZĄ BRONIĄ JEST STRAJK

Udział i głosowanie na TAK w referendum, o którym piszemy na stronie 1 jest niezwykle istotnym elementem postawy społecznej załogi ArcelorMittal Poland ważnym nie tylko dla samych organizacji związkowych, ale przede wszystkim dla pracowników. Będzie to pewnego rodzaju sygnał dla rządzących w naszym kraju świadczący o nastrojach panujących w zakładach pracy. Ale będzie to również informacja dla pracodawcy. Udział w referendum pokaże czy załoga jest skonsolidowana i solidarna. Jeżeli zdamy ten egzamin, pracodawca będzie musiał bardziej liczyć się ze zdaniem załogi.

Nie przypadkowo protest poparły wszystkie największe organizacje związkowe ArcelorMittal Poland. Postawa związków zawodowych jest w tej kwestii dogłębnie przemyślana. Upominamy się o miejsca pracy, upominamy się o mniejsze obciążenia dla zakładu w którym pracujemy.

Nie można w tych kwestiach stać z boku. Dlatego prosimy - dla dobrze pojętego interesu, własnego i zakładu pracy - idźmy i zagłosujmy. Nic nie tracimy, zyskać możemy dużo!

Obrady Komisji Robotniczej Hutników

W czwartek 14 lutego odbyło się, przy prawie stuprocentowej frekwencji, zebranie Komisji Robotniczej Hutników. Członkowie reprezentujący poszczególne komisje oddziałowe z huty oraz spółek spotkali się, by omówić sprawy organizacyjne związane z przystąpieniem do referendum strajkowego oraz zapoznać się z realizacją ubiegłorocznego budżetu MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA o/Kraków i jednocześnie zatwierdzić preliminarz budżetu na 2013 rok.

Skarbnik KRH Tadeusz Stasielak przedstawił delegatom pisemne **rozliczenie ubiegłorocznego budżetu wraz z preliminarzem budżetu na rok bieżący**. W ubiegłym roku wydano nieco mniej niż zakładał przyjęty preliminarz. Zgodnie z prognozowanymi przychodami wydatki na rok bieżący zaplanowano w podobnej wysokości. Ze strony delegatów nie było żadnych uwag, ani pytań i w związku z tym poddano pod głosowanie dwie uchwały: pierwszą o przyjęciu budżetu MOZ NSZZ „S” zrealizowanego w 2012 r., drugą o przyjęciu preliminarza budżetu MOZ NSZZ „S” na rok 2013. Obie uchwały przyjęto jednogłośnie.

Informację o aktualnej sytuacji w AMPS.A. uzyskaną podczas ostatniego spotkania z prezesem Spółki Sanjay Samaddarem oraz dyr. generalnym Manfredem Van Vlierberghe przekazał przewodniczący Władysław Kielian.

W Europie mamy do czynienia z nadprodukcją wyrobów stalowych w wysokości 50 mln ton, przy czym kłopoty ma nie tylko ArcelorMittal, ale także pozostałe koncerny stalowe. W hiszpańskiej Celsie obniżono płace o kilkanaście procent. W kupionej przez ten koncern hucie Ostrowiec wstrzymano produkcję, podobne przestoje są w hucie Warszawa. Duże zwolnienia grożą pracownikom huty CMC Zawiercie.

Z powodu zamykania linii produkcyjnych i hut AM w Europie Zachodniej odbyło się w Brukseli 12 lutego br. spotkanie z udziałem przedstawicieli rządów Luksemburga, Belgii i Francji oraz związków zawodowych. Rządy tych krajów, w przeciwieństwie do naszego, są żywo zainteresowane kondycją krajowych przedsiębiorstw hutniczych i losem ich pracowników. Podejmowane rozmowy zakończono podpisanymi porozumieniami.

Pogarszająca się sprzedaż i prognozy zakładające wzrost kosztów nie nastrojają optymistycznie. Coraz wyższa jest cena rudy, którą otrzymujemy z Krzywego Rogu. Wyniki za rok 2012 w AMP są ujemne, a trzeba pamiętać, że ubiegłoroczne awarie trzech wielkich pieców pochłonęły spore pieniądze. W bieżącym roku konieczne będą remonty wielkich pieców. Na wszystkie planowane inwestycje potrzeba w sumie ok. 80 mln euro. W związku z tym Zarząd Spółki podjął kroki zmierzające do pozbycia się niepotrzebnych aktywów (sprzedaż majątku oddanego w dzierżawę).

Na spotkaniu z przedstawicielami organizacji związkowych Zarząd AMP uspokajał, że nie ma potrzeby redukcji zatrudnienia w części produkcyjnej, ale podobnych deklaracji nie złożył w stosunku do pracowników administracji.

Po tym jak „Solidarność” wspólnie z innymi związkami wystąpiła do dyrekcji z wnioskiem o podjęcie rozmów w sprawie tegorocznego wzrostu wynagrodzeń władze Spółki zadeklarowały gotowość do podjęcia rozmów jeszcze w I kwartale br.

Delegaci biorący udział w zebraniu wysłuchali następnie relacji Tadeusza Stasielaka z nadzwyczajnego posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ „S”, na które zaproszono wicepremiera Janusza Piechocińskiego. „Solidarność” przekazała wicepremierowi postulaty dotyczące polityki przemysłowej, obywatelskiego projektu ustawy ws. płacy minimalnej, kwestii umów śmieciowych oraz uwagi do projektu ustawy dotyczącej rozliczania czasu pracy w okresie rocznym. Zdaniem związkowców rząd nie kreuje takiej polityki gospodarczej, która byłaby korzystna dla polskiego przemysłu. W tym kontekście poruszono temat wyłudzenia podatku VAT w handlu prętami zbrojeniowymi. Straty wynikające z nieuczciwych praktyk na rynku ponosi Skarb Państwa, ale przede wszystkim tracą na tym huty w naszym kraju i ich załogi. Janusz Piechociński obiecał, że wszystkie postulaty przekaże premierowi Tuszkowi i zadeklarował gotowość do prowadzenia dialogu społecznego na wskazane przez związkowców tematy. O tym temacie piszemy także na stronie obok.

Wicepremier spotkał się również z Radą Sekcji Hutnictwa, która z uwagi na fatalną sytuację polskiego hutnictwa podjęła decyzję o **przystąpieniu w dniu 12 marca do akcji protestacyjnej**. Przedstawiciele przedsiębiorstw hutniczych z całego kraju udadzą się pod URM, by przedstawić rządowi swoje postulaty. Żądać będą między innymi ukrócenia machinacji z podatkiem VAT na wyroby długie.

Jak już informowaliśmy, Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” w AMP SA **zobowiązała wszystkie Międzyzakładowe Organizacje Związkowe do przeprowadzenia w swoich oddziałach referendum strajkowego**. Referendum, do którego przyłącza się NSZZ Pracowników i inne większe organizacje związkowe, ma dać odpowiedź na pytanie, czy pracownicy opowiadają się za strajkiem solidarnościowym popierającym postulaty wymienione w odezwie zamieszczonej na pierwszej stronie biuletynu. Działający przy KRH Komitet Strajkowy podjął uchwałę, w której określa sposób przeprowadzenia referendum w poszczególnych jednostkach organizacyjnych huty. Powołano pięć kiluosobowych komitetów referendalnych działających w poszczególnych zakładach: BWZ (8-osobowy komitet), BWG (6 os.), Surowcowa + Koksownia (8 os.+ 4 os.), ZE + Siłownia (8 os.) oraz Dyrekcja (5 os.).

Zadaniem komitetów będzie zebranie od pracowników anonimowo wypełnionych ankiet, a potem zliczenie głosów odda-

nych podczas referendum. Ponieważ pracodawca odmówił przekazania list z nazwiskami zatrudnionych w firmie pracowników, przed wrzuceniem ankiety do urny pracownik będzie poproszony o wpisanie dokumentu tożsamości (nr legitymacji pracowniczej).

Podobne referendum przeprowadzono już w Dąbrowie w Grupie Serwisowej. Tam ok. 90% głosujących poparło ideę strajku solidarnościowego.

W trakcie zebrania delegaci zapoznali się z planem obchodów 25 rocznicy strajku kwietniowo-majowego. Z tej okazji komitet organizacyjny wyłonił spośród uczestników tamtych wydarzeń grupę osób, którym wręczone zostaną odznaczenia za działalność związkową w tamtym okresie.

Ostatnie kilkanaście minut zebrania poświęcono na wolne wnioski. Wśród zgłoszonych spraw jedna jest na tyle ważna i nagła, że warto poświęcić jej trochę uwagi. Rzeczą dotyczy **dzieci pracowników objętych ubezpieczeniem rodzinnym**. Okazuje się, że jeżeli uczące się lub studiujące pełnoletnie dzieci w ciągu ostatnich lat były choć raz sezonowo zatrudnione i otrzymały z tego tytułu PIT, to automatycznie zostały wyrejestrowane z rodzinnego ubezpieczenia zdrowotnego. Żeby uniknąć sytuacji, kiedy młoda osoba udająca się do lekarza dowiaduje się nagle, że nie jest już objęta ubezpieczeniem jako członek rodziny, trzeba to wcześniej sprawdzić i w razie potrzeby podjąć stosowne działania, by przywrócić te uprawnienia. Jak uprzedzał jeden z delegatów, którego córce przytrafił się ten przypadek, na załatwienie całej sprawy można czekać i do dwóch miesięcy, a to z powodu procedur jakie obowiązują w AMP po wyłączeniu służb kadrowo-płacowych z oddziałów.

Odpowiedź na wystąpienie organizacji związkowych dotyczącego wzrostu wynagrodzeń

W nawiązaniu do treści pisma Organizacji Związkowych AMP S.A. z dnia 31.01.2013 r., dotyczącego kontynuacji negocjacji zmian płac pracowników, stosownie do potrzeb i założeń polityki kadrowo-płacowej, z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki - tj. stosownie do postanowień Układu Zbiorowego, Strona Pracodawcy uprzejmie informuje, że podtrzymuje ustalenia dokonane w czasie posiedzenia Zespołu Roboczego w dniu 11.12.2012 r., zgodnie z którymi negocjacje zmian płac pracowników AMP S.A., wynikające z realizacji § 31 ust. 1. ZUZP, odbędą się w I kwartale 2013 r.

Ze swej Strony proponuję równocześnie, aby kolejne spotkanie Zespołu Roboczego w przedmiotowym zakresie odbyło się w marcu br., po dokonaniu stosownych ustaleń w ramach roboczych kontaktów sekretariatu obu stron.

Ponownie pragnę Państwu również zasygnalizować, iż z uwagi na stale pogarszającą się sytuację gospodarki polskiej i europejskiej, będących głównym rynkiem zbytu dla Spółki, czego efektem jest coraz trudniejsza sytuacja finansowa AMP S.A., możliwości Pracodawcy w zakresie nawet częściowej realizacji wniosku Strony Związkowej, mogą się okazać bardzo mocno ograniczone.

Bez względu na powyższe uwarunkowania, mając na względzie przebieg negocjacji płacowych w ostatnich latach, wyrażam przekonanie, iż również obecnie Strony dialogu społecznego wypracują kompromisowe rozwiązania, które będą mogły być wzajemnie zaakceptowane, tak jak miało to miejsce w roku 2009 i 2010, w czasie pierwszej fali kryzysu światowej gospodarki.

Z poważaniem

Dyrektor Personalny - Monika Roznerska

Krok w stronę dialogu

Wzmocnienie dialogu społecznego obiecał „Solidarności” wicepremier Janusz Piechociński podczas ubiegłotygodniowego spotkania z Komisją Krajową w Warszawie.

- To była bardzo merytoryczna dyskusja, cieszę się, że choć jeden wicepremier chce z nami rozmawiać, chce prowadzić dialog - powiedział podczas konferencji podsumowującej spotkanie Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

- Szczera, twarda rozmowa między światem związkowym i światem polityki - dodał Janusz Piechociński.

Podczas dwugodzinnego spotkania członkowie prezydium oraz przedstawiciele regionów i branż dyskutowali z wicepremierem o kluczowych dla pracowników kwestiach, m.in. o szykanowanych działaczach związkowych, polityce przemysłowej, regulacji czasu pracy, pakiecie klimatycznym. Poruszyli też temat umów śmieciowych i zbliżającego się strajku generalnego na Śląsku.

- Z bólem przyjmuję sygnały, że wolna i demokratyczna Polska jest niesprawiedliwa wobec tych, którzy o nią walczą - przyznał minister, odnosząc się do problemów, z jakimi borykają się związkowcy m.in. w Lidlu albo firmie Nexteer. - Etyka w przestrzeganiu prawa musi obowiązywać wszystkie strony. Mamy problem ze skuteczną egzekucją tego prawa. Trzeba doprowadzić do spotkania w Komisji Trójstronnej, gdzie z całą mocą to zasygnalizujemy - powiedział. Zadeklarował też, że w tej sprawie spotka się specjalnie z ministrem Gowinem.

Wicepremier obiecał, że spotka się z przedstawicielami różnych branż, żeby bardziej szczegółowo omówić palące problemy. - Pierwsza, najważniejsza sprawa to sektor metalowy i kwestia podatku VAT, będę tłumaczył ten temat ministrowi Rostowskiemu - zapewnił.

Piotr Duda pytał wicepremiera o przedłożony przez „S” projekt ustawy dotyczącej płacy minimalnej. Piechociński odpowiedział, że projekt poprze.

Duda przedstawił też krytyczne stanowisko KK wobec rządowego projektu ustawy zmieniającego kodeks pracy w zakresie czasu pracy. - Nagle okaże się, że jednego dnia pracownica ma wolne, a drugiego nie może odebrać dziecka z przedszkola, bo pracuje 12 godzin. Nie ma na to naszej zgody - mówił przewodniczący KK.

Tu nie było zrozumienia ze strony Janusza Piechocińskiego - przyznał, że głosował za tym projektem, mimo że jasno sprzeciwiały mu się związki zawodowe.

Duda podkreślił też, że problemem, którym trzeba się zająć są tzw. umowy śmieciowe. - Kobiety zmuszane do pracy na tych umowach nie mają szans na urlop macierzyński, a młode małżeństwa na kredyt - wymieniał Duda.

Na ten temat związkowcy będą jeszcze rozmawiać z Piechocińskim na następnych spotkaniach, do których - jak zapewnił wicepremier - na pewno dojdzie, bo to pierwszy krok w dialogu społecznym, który Piechociński obiecał wzmocniać. Piechociński przekonywał też, że dopilnuje, żeby sygnały od związkowców nie były ignorowane przez rząd. - Wszystkie negatywne informacje o zaniechaniach urzędników i zaniedbaniach wobec związkowców przekażę obojętnie premierowi i ministrom - powiedział.

Z posiedzenia Zespołu Roboczego

Podczas wtorkowego posiedzenia Zespołu Roboczego sporo czasu poświęcono zagadnieniom związanym z wdrożeniem SAP i wynikającymi stąd problemami. Niestety, do tej pory występują liczne nieprawidłowości: od niedokładnego liczenia indywidualnych wynagrodzeń zaczynając, poprzez złe funkcjonowanie algorytmu i na nieprawidłowych przekazach pieniężnych dla całych grup pracowniczych kończąc. Przybyli na spotkanie przedstawiciele WIPRO odpowiedzialni za realizację tych zadań stwierdzili, że wszelkie niedociągnięcia eliminowane są na bieżąco. Prosilili, aby zgłaszać na infolinię wszystkie nieprawidłowości. Mają nadzieję, że już niebawem system będzie działał niezawodnie. Szkoda tylko, że to pracownicy ponoszą konsekwencje cudzych błędów i jak widać z tego przygotowania do całego procesu.

Wśród pozostałych omawianych przez Zespół spraw wymienić należy nagrody za niską absencję. W jednym z ostatnich biuletynów wymienialiśmy zakłady w oddziale krakowskim, gdzie absencja była najniższa. Ich pracownicy mogą się spodziewać wypłaty dodatkowych pieniędzy z tego tytułu. Kwoty nagród będą oczywiście zróżnicowane. Jak widać z przedstawionego przez pracodawcę wyczerpania, kwota jaką może otrzymać pracownik mieści się w przedziale od 100 zł do 2.000 zł (średnio od 362 zł do 768 zł w zależności od danej jednostki organizacyjnej). Kwota przeznaczona na nagrody to 719.918 zł.

Na zgłoszone przez związki uwagi w kwestii przeliczania wynagrodzeń pracownikom przeniesionym z 4BOP do ruchu jednozmianowego, których pensje zostały zmniejszone po utracie dodatków zmianowych i innych pochodnych, pracodawca odpowiedział, że odpowiednie osoby pracują nad tym problemem. Podobna odpowiedź dotyczyła pytania o premii dla mistrzów. Trzeba więc jeszcze poczekać na efekty tych działań.

Ważną informacją jest potwierdzenie przez pracodawcę fakt zawieszenia prac zmierzających do wydzielenia z AMPS.A. pracowników wykańczalni. Innej grupie zaniepokojonych swoim losem pracowników, tj. paniom pracującym w SSC, zaproponowano w marcu spotkanie z p. dyr. Moniką Roznerską. Będą miały przynajmniej możliwość skierowania swoich pytań i wątpliwości pod konkretny adres.

Podczas posiedzenia Zespołu podjęto temat festynu z okazji Dnia Hutnika. Związki zawodowe stoją na stanowisku, że impreza taka powinna się odbyć, gdyż jest oczekiwana przez pracowników, a przy okazji stanowi okazję do integracji załogi. W tej kwestii ostateczną decyzję podejmie pracodawca.

Karnety z 50% zniżką na bilety

Zarząd KRH zakupił karnety z kuponami uprawniającymi do 50 proc. zniżki na **wybrane spektakle teatralne, widowiska muzyczne i kabaretowe oraz operę i balet**. Karnety ważne są do końca czerwca br. Członków „Solidarności” z huty i spółek, którzy chcieliby wybrać się z rodziną na jeden z objętych promocją spektakli, zapraszamy do redakcji NBS (**bud. adm. „S”, klatka A, I piętro, pok. 107, tel. 12 290-37-72 wew. huty 37-72**) po odbiór kuponów rabatowych. Kupon rabatowy wydawane są bezpłatnie po okazaniu dowodu tożsamości.

Więcej informacji na ten temat zamieściliśmy w biuletynie z ubiegłego tygodnia. O szczegóły można pytać w redakcji NBS.

Koleżance Marioli Wrzesińskiej
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy oraz „Solidarność” ZE

Zawieszony proces wydzieleń

Wielokrotnie na łamach naszego biuletynu pisaliśmy o projekcie dyrekcji ArcelorMittal Poland zmierzającym do wydzielenia wykańczalni i wysyłki głównie walcowni zimnej i gorącej. Temat ten zaistniał już w II kwartale ub. roku. „Solidarność” zdecydowanie się takiemu pomysłowi przeciwstawiała, tak na łamach NBS, jak i przede wszystkim w bezpośrednich spotkaniach przedstawicieli naszego Związku z dyrekcją.

Na jednym z ostatnich spotkań z przedstawicielami organizacji związkowych poinformowano, że projekt wydzieleń komórek wykańczalni i wydzieleń został na razie zawieszony. Mamy nadzieję, że ta decyzja wprowadzi nieco spokoju wśród pracowników BWZ i BWG.

Fundacja pamiętająca o swoich Darczyńcach

Zwracamy się do Państwa z prośbą o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2012 - na rzecz **Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie**.



Dzięki Państwu Fundacja realizuje swoje cele statutowe.

Zachęcamy do korzystania z bezpłatnych świadczeń medycznych (np. specjalistycznych konsultacji lekarskich, szczepień ochronnych), wykupywanych przez Fundację, głównie w Centrum Medycznym „Ujastek”, w ramach często organizowanych akcji. Informacje o tych akcjach można odnaleźć w nowohuckiej prasie lub bezpośrednio kontaktując się z nami.

W ubiegłym roku naszymi działaniami objętych zostało prawie 2000 osób.

Skorzystaj z prawa decydowania o swoim podatku!
Podaruj sobie 1%

W obecnym stanie prawnym wystarczy w odpowiednim miejscu składanego przez siebie zeznania podatkowego (PIT) podać:

* numer wpisu naszej Fundacji do Krajowego Rejestru Sądowego: **0000052378**,

* wnioskowaną kwotę, która nie może przekroczyć wartości 1% podatku należnego, wynikającego z zeznania podatkowego (po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół).

Zwracamy uwagę na fakt, że poniżej rubryki w formularzu PIT, służącej do wpisania powyższych informacji - znajduje się okienko, w którym poprzez odpowiednie zaznaczenie, można wyrazić zgodę na przekazanie Fundacji danych takich jak: imię, nazwisko, adres oraz przekazana kwota. Dzięki temu Fundacja będzie mogła zidentyfikować Darczyńcę.

Koleżance Markowi Charuzie
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PTS S.A.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 20.02.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
 e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl