



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/1265

27 listopada 2013 r.  
Kraków

## Posiedzenie ZKK „Solidarność” AMP

### **Nie tylko o wyborach**

Głównym celem zwołanej w ubiegłym tygodniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland było podjęcie uchwały dotyczącej przeprowadzenia wyborów władz statutowych Związku. Więcej jednak czasu poświęcono, z przyczyn oczywistych, dyskusji na temat rozpoczęcia negocjacji płacowych oraz spotkaniu z dyrektorem personalną panią Moniką Roznerską.

Ale po kolei. Po przyjęciu protokołu z poprzedniego posiedzenia ZKK, głos zabrał przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność” Władysław Kielian, który zdał relację z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej AMP, które odbyło się w ostatni dzień października br.

W ostatnich miesiącach daje się zauważyć wzrost produkcji, dzięki czemu wzrosło w tym roku o ok. 9% wysyłka wyrobów, w porównaniu do roku poprzedniego. W roku przyszłym oczekiwany jest także wzrost realnego popytu na stal. Prawdopodobnie sprzedaż wyrobów AMP będzie niewiele wyższa od zaplanowanej na 2013 r. Spadły natomiast ceny: na wyrobach długich o kilka euro na tonie, a w wyrobach płaskich o kilkanaście euro. Zmiany w ustawie o tzw. odwróconym VAT przyniosą efekty dopiero w przyszłym okresie. Rząd ukraiński wprowadził zakaz sprowadzania koksu z AMP, ale rozmowy na ten temat trwają, podobnie jak rozmowy z polskim rządem. W tym przypadku dotyczą one wysokiej akcyzy na energię elektryczną. Warto w tym momencie zaznaczyć, że w innych europejskich krajach są zwolnienia z płacenia tego dodatkowego podatku, który oczywiście ma niebagatelny wpływ na koszty produkcji.

Wielki piec nr 2 w Dąbrowie Górniczej po remoncie osiąga dobre wyniki. W sierpniu w walcowni gorącej wyprodukowano 174 tys. ton blachy, co jest rekordem produkcji BWG. Z kolei walcownia zimna od ponad 904 dni pracowała bez wypadku. Tutaj również na ocynkowni wyniki produkcji są bardzo wysokie. Oszczędności wynikające z obsługi przewozów kolejowych przez Kolprem, to kilka euro na tonie w porównaniu z cenami jakie oferuje PKP. W dniu 23 grudnia ma rozpocząć się produkcja długiej szyny w Dąbrowie Górniczej. Polskim projektem jest możliwość produkcji szyny tramwajowej o podwyższonych parametrach twardości.

W zakresie bezpieczeństwa i higieny poprawie ulegają wszystkie wskaźniki. Spada ilość kradzieży oraz osób zatrzymywanych pod wpływem alkoholu. W ubiegłym roku na ok. 4 tys. osób badających się alkomatami na bramkach wejściowych u ponad 400 badanych dało wynik pozytywny. Wzrastają natomiast wykroczenia drogowe, a zwłaszcza przekroczenia dozwolonej prędkości.

Przypuszczalnie rok 2013 zakończy się wyższą niż planowano EBIDTA i niższą od zakładanej stratą netto.

W kolejnym punkcie także Wł. Kielian zdał relację z ostatniego posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej, o czym **dokończenie na str. 2**

## **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

W ostatnim tygodniu odbyło się kilka spotkań, w których uczestniczyli przedstawiciele naszego Związku. Po pierwsze, w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie ZOK, na którym zostało wypracowane **stanowisko NSZZ „S” wniosujące do zarządu firmy o rozpoczęcie negocjacji w sprawie przyszłorocznych podwyżek płac**. Stanowisko przekazane zostało do pozostałych reprezentatywnych organizacji związkowych w AMP SA. W naszej relacji z posiedzenia ZOK przytaczamy niektóre wypowiedzi dyr. Moniki Roznerskiej, która została zaproszona jako przedstawicielka pracodawcy i w takim charakterze odpowiadała na pytania związkowców.

Omawiając pozostałe spotkania z udziałem przedstawicieli związków zawodowych zwrócono uwagę na fakt, że pracodawca szykuje dość **istotne zmiany jeśli chodzi o funkcjonowanie firmy**. Szczególnie dotyczy to obu krakowskich walcowni, gdzie ma dojść do zmian organizacyjnych. Mowa o propozycji powstania nowej komórki organizacyjnej AMP - Transportu i Logistyki Wewnętrznej opartej głównie na pracownikach BWZ i BWG. W Świętochłowicach taka komórka już istnieje. Pomysł ten nie został - jak można się domyślać - entuzjastycznie przyjęty przez pracowników. W poniedziałek o godzinie 15.00 pracownicy obu walcowni mieli możliwość dowiedzenia się większej ilości szczegółów na ten temat podczas zorganizowanego przez pracodawcę spotkania. Na to spotkanie udali się: przewodniczący KRH oraz koledzy z zarządów Komisji Oddziałowych Walcowni Zimnej i Walcowni Gorącej.

Zmiana czeka też pracowników magazynów, które to **magazyny mają podlegać centralizacji**, czemu przyświeca idea m.in. sprawniejszej organizacji, czy kontroli zapasów. Ponieważ we wszystkich oddziałach ma być zredukowana ilość magazynów, zrozumiała jest obawa pracowników o ich miejsca pracy. Na ten temat wypowiadali się przedstawiciele pracodawcy, którzy spotkali się, również w poniedziałek 25 listopada, z przedstawicielami związków zawodowych. Więcej informacji z obu wyżej wspomnianych spotkań zamieścimy w bieżącym i przyszłym biuletynie.

Tymczasem na zebraniu przewodniczących przekazano informację z Wielkich Pieców, że w najbliższy piątek nastąpi **włączenie do ruchu nowej nagrzewnicy**. Wpięcie do rurociągu gorącego dmuchu nagrzewnicy nr 4 było operacją skomplikowaną i wymagającą, ze względów bezpieczeństwa, zachowania najwyższej ostrożności. Na ten czas musiano wstrzymać pracę wielkiego pieca na ponad 91 godzin, co było czasem krótszym od planowanego (dzięki wysiłkom pracowników udało się skrócić czas przeprowadzenia tej operacji). Od poniedziałku nastąpił kolejny planowany postój ok. 60 godzinny, potrzebny na skonfigurowanie i sprawdzenie systemu automatyki, od którego zależy prawidłowe sterowanie pracą wszystkich czterech nagrzewnic.

Odbyło się kolejne spotkanie **w sprawie Kolpremu**, do której to spółki w przyszłym roku ma wchodzić inwestor. Przewodniczący **dokończenie na str. 3**

dok. ze str. 1 **NIE TYLKO O WYBORACH**

saliśmy cztery tygodnie temu. Sesja plenarna ERZ odbędzie się w dniach 16-17 grudnia br.

Następnie przewodniczący ZOK Jerzy Goiński przywitał dyrektora Monikę Roznerską, prosząc ją by w kilku słowach podsumowała kończący się pomalutka 2013 rok.

- Ten rok był dla nas dość trudny. Zaczął się od nie najlepszego wdrażania systemu SAP, nie uniknęliśmy błędów. Zostały one jednak naprawione. Teraz powyżej 99% pracowników ma naliczane prawidłowo wynagrodzenia - rozpoczęła dyrektor. Jednak drugą, tą ciemniejszą stroną medalu jest „zagospodarowanie” osób zatrudnionych do naliczania w systemie BAAN i spółce SSC. ArcelorMittal Poland wycofał się z odpraw dla tych pracowników. Na razie są oni zatrudnieni przy poszukiwaniu błędów i pomocy przy wystawianiu różnego rodzaju zaświadczeń dla pracowników. - Zajmiemy się tym tematem w przyszłym roku - zapowiedziała pani dyrektor.

Omówiła także trwające przejścia pracowników ze spółki Manpower do AMP (głównie w Dąbrowie Górniczej). Tutaj występuje problem różnicy płac na podobnych stanowiskach. - W 2014 roku chcielibyśmy zacząć te różnice niwelować - powiedziała szefowa HR.

Mówiąc o płacach M. Roznerska stwierdziła, że pomimo iż w 2013 r. nie było podwyżek wynagrodzeń, to zanotowano 3% przyrost płac. Wynika to między innymi z zapisów ZUZP, który „automatem” waloryzuje niektóre elementy wynagrodzenia. - Będziemy musieli się zmierzyć z oczekiwaniami pracowników dotyczącymi wzrostu płac w roku przyszłym - mówiła dyrektor. Musimy jednak pamiętać, że od 3 lat mamy do czynienia z faktycznym obniżeniem zapotrzebowania na stal. Aby zwiększyć to zapotrzebowanie - w przypadku AMP - podejmowane są działania mające na celu poszerzenie zakresu produkcji i jej jakości. Cała grupa ArcelorMittal w dalszym ciągu nie generuje zysku, a AMP rok zamknie stratą. Pan Mittal mówi jedynie o ostrożnym optymizmie na nadchodzący rok.

Następnie zadawano pytania. Andrzej Grabski stwierdził, że wszyscy mówią o ostrożnym optymizmie, ale przecież dokonano wiele inwestycji w AMP, które dają wymierne efekty. - Nie można mówić, że nie będzie podwyżek w przyszłym roku.

Dyrektor M. Roznerska jeszcze raz wspomniała o 3% wzroście płac w tym roku, pomimo braku podwyżek. - Wiem, że pracownicy, zwłaszcza fizyczni, odczuwają tę sytuację braku podwyżek. Jeżeli pojawiają się zyski w firmie, nie będzie problemów, aby przełożyło się to na wynagrodzenia dla pracowników.

Krzysztof Stypuła poruszył trzy kwestie. Poprosił o odpowiedź, jakie są koszty wynagrodzeń w ogólnych kosztach pracowniczych, zwrócił uwagę na różnicę w podstawie zaszeregowania pracowników pracujących na tych samych stanowiskach, ale w różnym systemie pracy oraz zwrócił się o indywidualne rozpatrywanie wniosków pracowników mających problemy zdrowotne i którzy przechodzą na świadczenia rehabilitacyjne.

Dyrektor stwierdziła, że obecnie trwają podliczenia poszczególnych kosztów, w tym kosztów pracowniczych i ich poszczególnych składników, na które składają się także m.in. koszty odzieży i ochrony osobistej, świadczeń medycznych, posiłków itd. - Jesteśmy także świadomi różnic w jedno- i czterozmianowym systemie pracy, ale aktualnie wyregulowanie tego i innych różnic płacowych musi zostać wyregulowane całościowo. W trzeciej kwestii pani dyrektor powiedziała, że wnioski będą rozpatrywane indywidualnie po powrocie do zdrowia pracownika.

Beata Suder upomniała się o pracowników SSC: Jakże będą pro-

pozycje dla tych osób? - Nie ma na razie pomysłu na rozwiązanie tej sprawy. Niewiele więcej miała pani dyrektor do powiedzenia przy pytaniu Stanisława Lebiasta o przyszłość spółki Kolprem: - Trwają rozmowy z kolejnymi inwestorami.

Padło też pytanie dotyczące przyszłorocznego zatrudnienia w ArcelorMittal Poland. - W przyszłym roku nie będzie żadnych programów odejść. Będą odejścia na emeryturę. Obecnie średni wiek pracowników w AMP to 47,8 lat. Wykruszają się specjaliści, dlatego potrzebny jest program zastępowania tych osób.

Członkowie ZKK zwracali też uwagę pani dyrektor, że nie można traktować na podobnych zasadach wskaźników chorobowych w poszczególnych zakładach, w których są czasami diametralnie różne warunki pracy. A przecież od tego wskaźnika przynajmniej się dołatkowe premie.

Po zakończeniu spotkania z M. Roznerską przystąpiono do zgłaszania z poszczególnych MOZ-ów członków Komisji Wyborczej. Z krakowskiego oddziału do Komisji Wyborczej zgłoszony został Tadeusz Stasielak. Wyznaczono datę Walnego Zebrania Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność”, podczas którego odbędą się wybory, na dzień 30 marca 2014 r.

W przedostatnim punkcie relację z pracy Społecznej Inspekcji Pracy zdali: Andrzej Grabski i Mirosław Nowak.

Najwięcej jednak czasu poświęcono na praktycznie ostatni punkt posiedzenia ZKK, na którym mówiono o stanowisku Związku dotyczący przyszłorocznych podwyżek płac, strategii oraz polityki zatrudnienia. Ostatecznie postanowiono przyjąć zaproponowane przez Zarząd KRH stanowisko dot. podwyżek płac, które po rozmowach z innymi przewodniczącymi największych organizacji związkowych w ArcelorMittal Poland, zostanie skierowane do prezesa Manfreda Van Vlierberghe:

**Pan Manfred Van Vlierberghe**  
**Dyrektor Generalny**  
**ArcelorMittal Poland S.A.**

*Szanowny Panie Prezesie,*

*Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem, na podstawie zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, wnioskuje o rozpoczęcie negocjacji płacowych w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek Zależnych w 2014 roku.*

*Tegoroczne, tylko jednorazowe nagrody nie spełniły oczekiwań załogi Huty i hutniczych Spółek. Rok 2013 był trzecim już okresem, od czasu przejęcia Polskich Hut Stali przez LNM, w którym pracownicy nie otrzymali podwyżek płac. Pracownicy cały czas podnoszą swoje kwalifikacje. Pracują coraz wydajniej, czego efektem jest także coraz wyższa jakość wyrobów hutniczych. Starają się wykonywać swoje czynności zgodnie z zasadami bezpieczeństwa. Dlatego nie mogą dziwić uzasadnione, finansowe oczekiwania pracowników, które muszą zostać nareszcie spełnione przez Zarząd Spółki.*

*Byli pracownicy AMP, z którymi rozwiązano umowę o pracę w latach poprzednich otrzymali znaczne odprawy, natomiast cały czas nie docenia się tych, od których zależy produkcja oraz wyniki ArcelorMittal Poland S.A.*

*Kolejnymi argumentami przemawiającymi za miesięcznym wzrostem wynagrodzeń w 2014 roku są: utrzymująca się cały czas kilkuprocentowa inflacja i faktyczny, odczuwany przez hutnicze rodziny, wzrost kosztów utrzymania. Chcielibyśmy także podkreślić, że uzyskiwane przez ArcelorMittal Poland S.A. dobre wyniki ekonomiczne z ostatnich miesięcy upoważniają nas*

do takiego wystąpienia.

*Przystępując do rozmów na temat przyszłorocznego wzrostu miesięcznych płac dla pracowników AMP S.A. i Spółek Zależnych jesteśmy otwarci na dyskusję i także pomoc przy dalszym obniżaniu kosztów z wyłączeniem kosztów pracowniczych.*

*Zatem jeszcze raz zwracamy się do Pana Prezesa o rozpoczęcie negocjacji placowych i spełnienie uzasadnionych oczekiwań placowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych, jak i obietnic deklarowanych przez przedstawicieli LNM przy przejmowaniu Polskich Hut Stali już podczas negocjacji Pakietu Socjalnego.*

**Pan Manfred Van Vlierberghe**  
**Dyrektor Generalny**  
**ArcelorMittal Poland S.A.**

Szanowny Panie Prezesie,

*Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem, na podstawie zapisów § 76 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., wnioskują o przekazanie w formie pisemnej informacji dotyczących polityki zatrudnienia na 2014 rok, o których mowa w § 76 ust. 1 ZUZP oraz działalności szkoleniowej i rozwoju zawodowego pracowników w 2014 roku.*

*W uzasadnieniu powyższego wniosku informujemy, iż informacje dotyczące polityki zatrudnienia i szkoleniowej na 2014 rok są nam niezbędne do prowadzenia działalności związkowej oraz mogą w istotny sposób przyczynić się do rozwoju dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A.*

*Zwracamy się do Pana Prezesa o przekazanie ww. informacji w terminie do 30 dni licząc od daty doręczenia niniejszego pisma.*

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

tej spółki Stanisław Lebiest stwierdził, że dopóki nie ma Pakietu Socjalnego, nie powinno być zgody na wejście inwestora. Takie stanowisko reprezentuje cała Komisja Oddziałowa „Solidarności” Kolpremu. Na spotkaniu z zarządem spółki została ustalona wysokość nagrody za dobre wyniki, która będzie wypłacona 10 grudnia br.

Kolejną spółką, o której rozmawiano podczas zebrania była **spółka PTS**, która ma kłopoty ze spłatą kary nałożonej przez władze miasta w związku z reperkusjami wcześniej podpisanej umowy. Część paromilionowej kary została już spłacona, jednak uiszczenie pozostałej kwoty w całości spowodowałoby niechciany upadek firmy. Po interwencji u prezydenta miasta, wspartej przez „Solidarność”, wydawało się, że karę można będzie rozłożyć na raty. Niestety sprawa nadal jest nierozwiązana, w związku z czym KRR po raz wtóry zaangażowała się w mediację, pokładając nadzieje w tym, że władze miasta Krakowa nie dopuszczą do utraty kolejnych kilkuset miejsc pracy.

Ważnym tematem zebrania były **przygotowania do wyborów związkowych**. Jak potwierdził Andrzej Gębora, do Hutniczej Komisji Wyborczej zgłoszonych już zostało kilka składów Oddziałowych Komisji Wyborczych. Reszta powinna być podana do wiadomości HKW do końca listopada. Czasu nie jest za wiele, trzeba więc przyspieszyć działania. Do listy z nazwiskami osób, które pracować będą w OKW (tzn. przeprowadzą wybory i podliczą głosy) należy dołączyć pisemną zgodę na pracę w tej Komisji. **Wszystkie kolejne uchwały podjęte przez główną Hutniczą Komisję Wyborczą będą publikowane w NBS, dlatego prosimy o odbieranie biuletynów i dokładne zapoznanie się z treścią publi-**

**kowanych dokumentów.** Do odebrania jest związkowa ordynacja wyborcza oraz regulamin wyborów. Druki protokołów powyborczych, gdzie wpisuje się wynik wyborów będą wydawane przewodniczącym OKW, którzy zostaną poinformowani o sposobie przeprowadzania wyborów.

W bieżącym tygodniu rozwieszone zostaną paczki mikołajowe. Po 9 grudnia będą też wydawane **paczki świąteczne dla członków Związku**. Kilka komisji planuje połączyć wydawanie paczek z wyborami związkowymi, co na pewno ułatwi pracę Oddziałowym Komisjom Wyborczym.

Na koniec zebrania, w **tzw. sprawach różnych**, przewodniczący zgłaszali swoje uwagi i opinie, m.in. na temat zaostreżenia kar stosowanych wobec pracowników.

## Spotkania z pracodawcą

Krótkie podsumowanie poniedziałkowych spotkań z przedstawicielami pracodawcy rozpoczynamy od spotkania dotyczącego **reorganizacji obszaru magazynów przeprowadzanej we wszystkich oddziałach AMP SA**. W związku z planowaną centralizacją w samym Krakowie ma pozostać 6 magazynów z 18 obecnie funkcjonujących, w tym 2 na Walcowni Gorącej, 2 na Stalowni, jeden dla Inwestycji oraz jeden centralny magazyn. Jednocześnie na remont budynków magazynowych w oddziale krakowskim przydziela się 750 tys. zł. Dyrekcja Biura Zakupów, któremu podlegają magazyny spodziewa się, że w wyniku wprowadzonych zmian, prócz zmniejszenia kosztów, nastąpi poprawa wydajności pracy i jej znaczne usprawnienie. Służyć temu ma wdrożenie odpowiednich zautomatyzowanych procedur zakupu materiałów i usług.

W sprawie najbardziej nas interesującej tj. zatrudnienia dotychczas pracujących tam osób, obecni na spotkaniu dowiedzieli się, że z całej grupy objętych centralizacją pracowników, w Krakowie przekazanych do alokacji zostanie 5 osób, dla których obecnie szuka się zatrudnienia na innych stanowiskach. 83 osoby będą zatrudnione w magazynach centralnych, część osób pozostanie w strukturach poszczególnych zakładów, a 15 osób odejdzie na emerytury, renty i świadczenia.

Na wyrażone obawy, czy aby nie zamierza się w przyszłości sprzedać magazynów, uzyskano zapewnienie, że dyrekcja nie ma zamiaru pozbywać się tak strategicznego obszaru.

Drugie spotkanie, które dotyczyło **zmian organizacyjnych obejmujących BWZ i BWG** miało burzliwy przebieg z racji wyrażanego głośno przez przybyłych pracowników niezadowolenia i obaw przed konsekwencjami czekających ich zmian. Z prezentacji przedstawionej przez dyr. Janusza Soboszczyka wynika co następuje: z Zakładów BWZ i BWG oraz Zakładu w Świętochłowicach wydzielony zostanie Zakład Transportu i Logistyki, zatrudniający 562 pracowników, w tym 506 na stanowiskach fizycznych oraz 56 na stanowiskach umysłowych. W zakres działalności nowego zakładu ma wejść: pakowanie, wysyłka, wózkownie, suwnice, linia cięcia, magazyn olejów i transport kołowy. Dodatkowo utworzony zostanie Dział Gospodarczy, który docelowo przejmie prace porządkowe i naprawcze wykonywane teraz przez firmy zewnętrzne. Przedstawiona została cała lista korzyści, jaka ma wynikać po wdrożeniu zmian, choć również wspomniano o szeregu zagrożeń i możliwych niekorzystnych zjawiskach, jak na przykład: trudności w koordynacji procesów w zakładach, brak współpracy i zrozumienia problemów między Zakładami a Logistyką, czy rozproszenie lokalizacyjne. Spotkanie zakończono dyskusją.

Do tych, w tej chwili jedynie sygnalizowanych tematów, będziemy powracać w kolejnych biuletynach.



### Informacja z Hutniczej Komisji Wyborczej:

1/ Przypominamy, że do końca listopada br. należy powołać składy Oddziałowych Komisji Wyborczych, które trzeba dostarczyć do HKW.

2/ Hutnicza Komisja Wyborcza, odnosząc się do informacji zamieszczonej w NBS nr 45 z 13 listopada wyjaśnia, że **w skład komisji wyborczych mogą wchodzić osoby kandydujące na mężów zaufania**, pod warunkiem że nie brały udziału w liczeniu głosów w swoich Kołach.

3/ Informujemy, że krótkie informacyjne spotkanie dla przedstawicieli Oddziałowych Komisji Wyborczych odbędzie się 3 grudnia w siedzibie KRH na sali 101 o godz. 14.00.

#### KOMUNIKAT Nr 2

#### Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH

#### NSZZ „Solidarność”

\* Na zebraniu HKW w dniu 26.11.2013 roku na podstawie zgłoszeń z poszczególnych Okręgów Wyborczych, HKW powołała następujące Komisje Wyborcze (Uchwała Nr 4):

- w „Hut-Pus”;
- w Walcowni Gorącej - BWG;
- w Tubular Products - Walcownia Rur;
- w „Eko-Energii”;
- w Kole przy KRH.

\* Nazwiska członków Komisji Wyborczych są do wglądu w macierzystych Komisjach oraz w Hutniczej Komisji Wyborczej.

\* W powyższych Oddziałach i Spółkach można już rozpocząć procedurę wyborczą.

\* Na wnioski z Komisji: Hut-Pus i Koła przy KRH wydano zezwolenia na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną”.

#### KOMUNIKAT Nr 3

#### Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH

#### NSZZ „Solidarność”

\* HKW na swym posiedzeniu w dniu 26.11.2013. roku na podstawie wykazu ilości członków, oraz ustalonego klucza wyborczego, ustaliła ilość Delegatów na WZD MOZ KRH z poszczególnych Okręgów Wyborczych (Uchwała Nr.):

Uchwalono co następuje :

- |                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| 1. Zakład Koksownia                  | - 2 delegatów |
| 2. Zakład Wielkie Piece i Stalownia  | - 7           |
| 3. Zakład Walcownia Gorąca           | - 4           |
| 4. Zakład Walcownia Zimna            | - 11          |
| 5. Zakład Energetyczny               | - 7           |
| 6. Komórki Dyrekcyjne                | - 7           |
| 7. Kolprem                           | - 6           |
| 8. AM Tubular Products               | - 2           |
| 9. PTS                               | - 2           |
| 10. Krakodlew                        | - 2           |
| 11. ZW Profil                        | - 2           |
| 12. Złomex                           | - 1           |
| 13. Hut-Pus                          | - 3           |
| 14. Centrum Medyczne                 | - 2           |
| 15. Ośrodek Kultury im. C.K. Norwida | - 1           |
| 16. Krakowska SKOK                   | - 2           |
| 17. Eko-Energia                      | - 3           |
| 18. AM Distribution Solutions        | - 1           |
| 19. Koło przy KRH                    | - 2           |
| 20. Emeryci i Renciści               | - 4           |

**łącznie = 71 delegatów**

\* Ewentualne uwagi należy składać na piśmie do dnia 06.12.2013 roku. Po tym terminie uwagi nie będą rozpatrywane.

**BP „Galeon” zaprasza na SYLWESTRA w polskich górach**

**5-dniowy pobyt w Zawoi w dniach od 28.01.2013 do 1.01.2014** po dofinansowaniu z ZFŚS AMP SA kosztuje ok. 350 zł/osobę (cena bez dofinansowania: 690 zł).

**6-dniowy pobyt w Murzasichlu w dniach od 28.01.2013 do 2.01.2014** po dofinansowaniu z ZFŚS AMP SA kosztuje 920 zł/osobę (cena bez dofinansowania: 1.420 zł).

W cenie bal sylwestrowy z DJ-em, bogatym menu i szampanem. Szczegółowe informacje w biurze na os. Górali 5, tel. 12 684-01-48 oraz na stronie internetowej [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl)

### Przed kanonizacją bł. Jana Pawła II proponujemy:

#### **Wojtyła - nadzieja Polaków**

Niezwykły album z dotąd nie publikowanymi fotografiami! 128 str., format albumowy 23 x 29 cm, oprawa twarda lakierowana, obwoluta, najwyższy poziom edytorski. Tekst: kard. Karol Wojtyła. Fotografie: Mieczysław Żbik.

Niezwykła książka na niezwykle wydarzenie! Przed zapowiedzianą kanonizacją Jana Pawła II prezentujemy album z rzadko lub wcale dotychczas nie publikowanymi fotografiami kardynała Wojtyły z lat 60. i 70. ubiegłego wieku. Krakowski fotografik Mieczysław Żbik dokumentował wówczas uroczystości religijne z udziałem metropolity Karola Wojtyły. Na pięknych czarno-białych zdjęciach oglądamy obchody Bożego Ciała, procesje ku czci św. Stanisława i konsekrację kościoła Arka Pana w Bieńczycach. Widać na nich głębię wiary Polaków - mimo przeszkód stawianych przez komunistyczne władze kardynałowi Wojtyłowi towarzyszą niezliczone rzesze wiernych.

Cena za album wynegocjowana przez KRH wynosi 40 zł.

### **PAPIESKIE KALENDARZE BIAŁEGO KRUKA NA 2014 ROK!**

Estetyczne i praktyczne kalendarium ze świętami państwowymi i kościelnymi oraz imionami. 30,5 x 43 cm, papier matowy o wysokim stopniu białości, 12 stron – 200 g, 2 strony (okładka) – 250 g, okładka laminowana (błysk), złocenia, najwyższy poziom poligraficzny. Cena 14 zł

Dwanaście pięknych i wzruszających portretów papieża Jana Pawła II. Ich autor, wybitny fotografik Adam Bujak, uchwycił Ojca Świętego w różnych fazach jego życia: młodego i energicznego na początku pontyfikatu, ale też zmęczonego i utrudzonego u kresu Jego Piotrowej posługi. Na zdjęciach widzimy papieża błogosławiącego, nauczającego, pozdrawiającego, modlącego się... Z fotografii uderzają radość i życzliwość promieniujące z postaci Ojca Świętego i uśmiech, jakże często obecny na Jego twarzy. Wspaniała publikacja na przyszłoroczną kanonizację Papieża Polaka!

**Obydwie pozycje można obejrzeć i zamówić w red. NBS.**

Informację o Jesiennym Turnieju Piłki Siatkowej zamieścimy w następnym numerze NBS. Oficjalne zakończenie Turnieju Piłki Siatkowej odbędzie się w sobotę 14 grudnia na sali sportowej na os. Złotej Jesieni 2.

### **Premia za listopad**

**W związku z obniżeniem kosztów działalności Spółki, premia dla pracowników AMPSA wyniesie 8,4 proc. płac zasadniczych, tj. o 1,4% więcej od bazowego funduszu premiowego.**

Ze smutkiem informujemy, że 27 listopada 2013 r. na cmentarzu w Grębalowie odbył się pogrzeb

**śp. Juliana Włosika**

**Żonie, Córce i pozostałej Rodzinie**

**składamy w imieniu całej hutniczej Solidarności**

**wyrazy najgłębszego współczucia**

**Zarząd KRH NSZZ „Solidarność”**