



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 49/1267

11 grudnia 2013 r.  
Kraków

## W rocznicę wprowadzenia stanu wojennego

O północy 13 grudnia 1981 roku Wojskowa Rada Ocalenia Narodowego wprowadziła na terytorium Polski stan wojenny. Największe zakłady pracy w tym HiL zostały zmilitaryzowane. W hucie, która została otoczona przez oddziały milicji i wojska rozpoczął się strajk.

Został on spacyfikowany 16 grudnia 1982 r. przez oddziały ZOMO. Pomimo aresztowania i internowania wielu działaczy szybko powstały podziemne struktury zdelegalizowanej „Solidarności”. Ważnym elementem działalności podziemnej „Solidarności” był kolportaż pism oraz książek. Jednak najbardziej widocznym przejawem podziemnej aktywności były manifestacje uliczne. Pierwsza odbyła się 30 kwietnia 1982 r. Kolejna, z 13 czerwca – jak i następne – przerodziła się w wielogodzinną, regularną bitwę uliczną z oddziałami ZOMO. Podczas tych demonstracji i bitew z milicją wiele osób było rannych (po obydwu stronach), a setki trafiło do aresztów.

Pierwszą ofiarą stanu wojennego w Nowej Hucie był skatowany przez ZOMO Andrzej Szewczyk. Jednak do najbardziej dramatycznego wydarzenia doszło 13 października 1982 r., kiedy pod „Arką Pana” został zastrzelony przez funkcjonariusza SB Andrzeja Augustyna młody hutnik Bogdan Włosik. Również w 1983 r. Nowa Huta była miejscem zamieszek i manifestacji. Podczas jednej z nich, 1 maja zginął Ryszard Smagur.

W ten dzień wspominamy ofiary stanu wojennego i czcimy ich pamięć. Zgodnie z wieloletnią tradycją **13 grudnia o godz. 12.00 delegacje z hutniczej „Solidarności” składać będą wiązanki kwiatów pod pomnikiem Solidarności przy Placu Centralnym im. Ronalda Reagana.**

Również z tej okazji **13 grudnia o godz. 17.00 odbędzie się rocznicowa Msza św. w Bazylice Mariackiej z udziałem solidarnościowych pocztów sztandarowych. Podczas nabożeństwa modlić się będziemy w intencji Ojczyzny.**

W dniu 16 grudnia 2013 roku o godz. 17 w starej, historycznej, kaplicy kościoła Matki Boskiej Częstochowskiej na os. Szklane Domy w Nowej Hucie, w 32. rocznicę pacyfikacji huty, odprawiona zostanie msza św. w intencji ofiar stanu wojennego. Będziemy się także modlić w intencji hutników, ich rodzin oraz wszystkich mieszkańców Nowej Huty. Po mszy św. odbędzie się spotkanie, podczas którego zastanowimy się nad nową formułą działalności i przyszłością Duszpasterstwa Hutników.

Serdecznie zapraszamy wszystkich, którzy kiedyś byli związani i zaangażowani w działalność Duszpasterstwa Hutników oraz wszystkich, którym bliskie są ideały Solidarności.

*Duszpasterstwo Hutników*

*Komisja Robotnicza Hutników NSZZ Solidarność  
Stowarzyszenie Sieć Solidarności*

## Apel Przewodniczącego

*Przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda wystosował apel do pracodawców z branży handlowej o skrócenie godzin pracy w Wigilię.*

Szanowni Państwo!

Jak co roku zwracam się do Państwa z gorącym apelem o skrócenie czasu pracy Państwa placówek handlowych w Wigilię Bożego Narodzenia.

Wigilia to dla Polaków dzień niezwykle. Dzień gorączkowych przygotowań do jednych z najpiękniejszych świąt w polskiej tradycji. Dzień, który w rodzinnym gronie zdecydowana większość z nas spędza przy Wieczerzy Wigilijnej, czekając na przyście naszego Zbawiciela – Jezusa Chrystusa. Praca w tym dniu w godzinach popołudniowych to zdecydowanie zły obyczaj.

Dlatego też jestem niezmiernie wdzięczny tym z Państwa, którzy wysłuchali naszych argumentów i w tym roku w Wigilię Bożego Narodzenia skrócą godziny otwarcia swoich sklepów do godz. 14.00, umożliwiając zatrudnionym w nich osobom świętowanie wśród najbliższych, a nie za sklepową ladą.

Przychylając się do naszego apelu, zyskacie Państwo sympatię i zaufanie klientów, którzy w ogromnej większości popierają wigilijną kampanię NSZZ „Solidarność”. Z wielkim zadowoleniem obserwujemy, że nasze wieloletnie wysiłki przyniosły pozytywny skutek i w ubiegłym roku zdecydowana większość super i hipermarketów 24 grudnia była czynna do godziny 14.00.

Apeluję, aby podtrzymać ten dobry obyczaj i w tym roku również zamknąć sklepy najpóźniej o godz. 14.00.

*Z wyrazami szacunku*

*Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”*

## Solidarność apeluje w sprawie OFE

NSZZ „Solidarność” razem Business Centre Club oraz Konfederacją Lewiatan podpisali apel do posłów i senatorów RP w sprawie funduszy OFE.

Partnerzy społeczni zwracają uwagę na zawarte w projekcie niekorzystne rozwiązania dla ubezpieczonych. Dlatego apelują, aby błędy, które były wielokrotnie zgłaszane, ale zostały zignorowane przez rząd, zostały naprawione bądź wyeliminowane.

Potrzebna jest rzetelna analiza skutków wprowadzenia projektu w życie obywateli. „Postulujemy, aby Posłowie i Senatorowie dali ubezpieczonym możliwość dokonania świadomej decyzji, zarówno jeśli chodzi o wybór między OFE a ZUS (...)”

Proponujemy rezygnację z nieuzasadnionego pomysłu zablokowania możliwości informowania o działalności funduszy emerytalnych” - napisano we wspólnym apelu.

## Hutnicza Komisja Wyborcza

W ostatni poniedziałek Hutnicza Komisja Wyborcza powołała kolejne oddziałowe komisje wyborcze oraz wydała następujący komunikat:

### **Komunikat nr 6**

Na zebraniu w dniu 9.12.2013 roku Hutnicza Komisja Wyborcza, na podstawie zgłoszeń z poszczególnych Okręgów Wyborczych, powołała następujące Komisje Wyborcze (Uchwała Nr 8):

- w ZW Profil,
- w PTS SA,
- w Krakodlew,
- w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia,
- w AM Distribution Solutions.

\* Nazwiska członków Komisji Wyborczych są do wglądu w macierzystych Komisjach oraz w Hutniczej Komisji Wyborczej.

\* W powyższych Oddziałach i Spółkach można już rozpocząć procedurę wyborczą.

\* Na wnioski z Komisji: ZW Profil, PTS SA, Krakodlew oraz Zakładu Wielkie Piece i Stalownia wydano zezwolenia na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną”.

\* Mimo, że termin zgłaszania Komisji Wyborczych z poszczególnych komórek minął z końcem listopada, nadal jedna Komisja Oddziałowa nie zgłosiła jeszcze Komisji Wyborczej. Jest to KO NSZZ „Solidarność” Centrum Medyczne.

**HKW zwraca się do Zarządu KO NSZZ „Solidarność” Centrum Medyczne o jak najszybsze zgłoszenie Komisji Wyborczej.**

Hutnicza Komisja Wyborcza informuje ponadto, że karty zgłoszeń kandydatów, jak również druki protokołów wyborczych są do odbioru u kol. Tadeusza Stasielaka (KRH, pok. 103, budynek adm. S) lub w poszczególnych Komisjach Oddziałowych (w pokojach „Solidarności”).

Jak nam wiadomo, w kilku Komisjach Oddziałowych rozpoczęły się już, lub rozpoczynają niebawem, związkowe wybory. W niektórych komisjach są one połączone z wydawaniem paczek świątecznych, co nie tylko usprawni ich wydawanie, ale też pozytywnie wpłynie na frekwencję podczas głosowania. Część komisji zadeklarowała, że wybory przeprowadzi na początku przyszłego roku. W związku z tym przypominamy, że zgodnie z przyjętym przez HKW harmonogramem wybory w oddziale krakowskim i w spółkach powinny zostać ukończone do końca lutego 2014 r.

### **Raport „Solidarności”:**

#### **Polska bije rekordy w zatrudnianiu na czas określony**

Problemem polskiego rynku pracy jest duża liczba osób zatrudnionych na czas określony – to aż 27% pracowników, czyli niemal dwa razy więcej niż średnia unijna – 14,2%.

Dla porównania w Niemczech umowy terminowe to jedynie 9% wszystkich umów. Te dane to wnioski płynące z pracy badawczej przygotowanej w ramach finansowanego przez Komisję Europejską projektu Ochrona pracowników przed nadużywaniem atypowych form zatrudnienia w Polsce i w wybranych krajach EU. Badania przeprowadzili eksperci NSZZ „Solidarność” we współpracy z partnerami z innych państw UE.

Uczestnicy projektu zastanawiali się, jak – na podstawie po-

zytywnych doświadczeń innych państw – można poradzić sobie z problemem nadużywania umów terminowych, niekorzystnych z punktu widzenia pracowników. Takie umowy nie mogą zagwarantować pracownikom stabilnej sytuacji zawodowej, co, szczególnie w przypadku osób młodych, stanowi poważne utrudnienie.

Eksperti przyjrzyli się też zatrudnianiu w niepełnym wymiarze czasu pracy. Okazuje się, że Niemczech, Szwecji i we Włoszech zdecydowanie częściej aniżeli w Polsce wykorzystuje się tę możliwość. „Takie zatrudnienie pozwala pracodawcom na bardziej racjonalne i efektywniejsze wykorzystanie pracownika w procesie pracy, zaś pracownikom na godzenie pracy zawodowej z obowiązkami pozazawodowymi takimi jak wychowywanie dzieci czy kształcenie. Jego upowszechnienie pozwala również osiągnąć efekt w postaci ograniczenia poziomu bezrobocia” – wynika z raportu.

### **Szukanie swojej szansy poza Polską**

Z tekstem powyżej koresponduje badanie przeprowadzone przez CBOS: Już co czwarty Polak deklaruje gotowość podjęcia zatrudnienia poza granicami Polski. Wśród młodych ludzi wieku od 18 do 24 lat tylko co trzeci nie chce wyjeżdżać do pracy za granicę. Niemal co czwarty badany w tym wieku (26 proc.) deklaruje, że w przyszłości będzie starał się o pracę poza granicami Polski.

Co siódmy dorosły Polak (14 proc.) przyznaje, że od 2004 roku wyjeżdżał do pracy za granicę lub nadal tam pracuje. Niemal połowa osób posiadających doświadczenia migracyjne (47 proc.) wyjeżdżała do pracy na krótkie, co najwyżej trzymiesięczne okresy, 27 procent na kilka miesięcy, ale nie dłużej niż rok. Jedna czwarta migrantów (26 proc.) pracowała za granicą ponad rok. Niemal co czwarty z nich pracował za granicą po wejściu Polski do Unii Europejskiej lub nadal tam pracuje. Chęć wyjazdu częściej deklarują młodszy badani. Wśród respondentów w wieku od 18 do 24 lat tylko co trzeci (36 proc.) odrzuca możliwość wyjazdu.

Krajami, do których Polacy najczęściej wyjeżdżają w poszukiwaniu pracy są Niemcy (36 proc.), Wielka Brytania (21 proc.), Belgia (9 proc.), Holandia (9 proc.), Włochy (6 proc.), Francja (6 proc.) i USA (5 proc.).

W tym roku mniej więcej co ósmy badany (13 proc.) przyznał, że ktoś z jego gospodarstwa domowego pracuje za granicą. To o 7 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Zdaniem CBOS jest to kolejny sygnał, że liczba migracji mogła w ostatnim czasie wzrosnąć.

Powody wyjazdu młodych Polaków na emigrację? Brak perspektyw, niemożność wyrwania się z kręgu dorywczych prac, poczucie bezsensu studiowania, wegetowanie na garnuszku rodziców oraz brak wiary, że coś dobrego spotka ich w kraju. Według raportu przygotowanego przez Fundację "Energia dla Europy" młodzi ludzie postrzegają się jako stracone pokolenie. Mają poczucie, że zostali oszukani, ponieważ posłuchali rodziców przekonujących ich o konieczności uzyskania dyplomu uczelni. Jednocześnie wskazują, że niewiele od nich zależy. Brak spójnej polityki wsparcia absolwentów, niesprawnie działające służby zatrudnienia i nadmierne opodatkowanie pracy powodują, że choćby walili głową w mur, trudno im się wyrwać z kręgu bezrobocia. Często jedyną dla nich szansą jest wyjazd.

## Polscy pracownicy liderami wzrostu wydajności!

Według danych OECD i Eurostatu polscy pracownicy odnotowali w 2012 roku największy w Europie wzrost wydajności pracy. To kolejny dowód, że pracodawcy wykorzystując kryzys, sztucznie zaniżają polskie wynagrodzenia.

W opublikowanym na stronie Eurostatu zestawieniu, Polska w 2012 roku osiągnęła 5,6% wzrost produktywności. To aż o ponad 2% więcej niż druga w zestawieniu Łotwa i trzecia Bułgaria. W ciągu ostatnich 5 lat Polacy osiągnęli blisko 15% wzrost wydajności. Lepsza była tylko Litwa, która przez 5 lat osiągnęła 17,7% wzrost. Trzecia Łotwa z wynikiem 12,9%.

W drugim zestawieniu, tym razem zamieszczonym na stronie OECD nasza wydajność w 2012 roku wzrosła o 4,1%, wyprzedzając Estonię i Hiszpanię o 0,6%. Licząc ostatnie 5 lat, Polska w badaniu OECD jest niekwestionowanym liderem osiągając wzrost na poziomie 15,4%. Druga Irlandia osiągnęła 14,6%, a trzecia Hiszpania już tylko 10,1.

**Jak się ma do tego wzrost płac? W 2012 roku realne płace w Polsce zmalały o 0,6%, a w 2011 wzrosły zaledwie o 0,2%.**

Jak wyliczyła niedawno prof. Jadwiga Staniszkis, gdyby przez ostatnie kilkanaście lat płace w Polsce rosły proporcjonalnie do wzrostu wydajności, średnia pensja powinna u nas wynosić o 1000 zł więcej. Co to oznacza? Że w naszych domowych budżetach jest o 200 mld zł rocznie mniej pieniędzy, które mogłyby być przeznaczone np. na konsumpcję. Co to oznacza dla naszego PKB? Pytanie jest czysto retocyczne.

## Huta w Alabamie będzie pracować dla ArcelorMittal

Prezes i Dyrektor Generalny AM Lakshmi N. Mittal wystosował do pracowników list, w którym informuje o zawarciu „porozumienia dotyczącego nabycia spółki ThyssenKrupp Steel USA za cenę 1,55 mld USD (...)”.

W grę wchodzi przejęcie huty w Calvert w Alabamie, która jest najnowocześniejszą tego typu jednostką na świecie, zaprojektowaną na 5,3 mln ton stali rocznie. Huta posiada terminal rzeczny, walcownię gorącą blach, walcownię zimną, cztery linie wykończania oraz zajezdnię kolejową z niezbędną infrastrukturą. W hucie tej - jak czytamy w liście prezesa L.N. Mittala - wykorzystywane będą kęsiska płaskie z TK (ThyssenKrupp), ale dodatkowo będzie pozyskiwany materiał wsadowy z zakładów produkcyjnych AM w krajach obu Ameryk. Produkcja przejętej huty ma służyć zaspokojeniu rosnącego zapotrzebowania na stal dla motoryzacji na południu USA.

Transakcja zostanie sfinansowana z wykorzystaniem zarówno gotówki jak i kredytu.

**UWAGA!** W informacji zamieszczonej w NBS z 4 grudnia o dodatkowych dniach wolnych w 2014 roku wkradł się błąd; pomyłka dotyczyła jednego z dwóch wymienionych dni wolnych. Prawidłowa informacja to: **W roku 2014 pracownicy ArcelorMittal Poland SA otrzymują dodatkowe dni wolne: 2 maja (piątek) oraz 10 listopada (poniedziałek).**

## Dobry pomysł na prezent

Do piątku 13 grudnia przyjmujemy zamówienia na album „Wojtyła - Nadzieja Polaków” wydany przez wydawnictwo „Biały Kruk” (cena 40 zł) oraz kalendarz papieski (cena 14 zł). Wymienione pozycje można obejrzeć w redakcji NBS, gdzie również przyjmowane są wpłaty. Odbiór albumów i kalendarzy jeszcze przed świętami.

## Rozszerzany program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland

PZU Życie S.A. informuje, że od dnia 1 stycznia 2014 roku rozszerza w ArcelorMittal Poland S.A. obecnie funkcjonujący program ubezpieczeniowy. Wszystkie warianty ubezpieczeniowe zostaną wzbogacone o kolejne bezpłatne usługi medyczne oraz o Kartę Lekową.



Rozszerzona Opieka Medyczna będzie polegała na bezpłatnym dostępie do kolejnych specjalistów: **reumatologa i pulmonologa** i znacznym poszerzeniu sieci placówek medycznych na terenie całej Polski (ponad 800 placówek). Pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie już mogą korzystać - bez skierowania - z bezpłatnego dostępu do lekarzy specjalistów: **chirurga, ginekologa, urologa**. Dostęp do lekarza rodzinnego, internisty i pediatry w 50% pokrywa ubezpieczający. PZU Życie gwarantuje dostępność do specjalistów w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych.

Oprócz tego bezpłatnie wykonać można następujące badania: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB), badanie ogólne moczu. Inne badania wykonywane są ze zniżką 20% w stosunku do obowiązującej usługi.

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

Drugą propozycją jest Karta Lekowa PZU. Każdy z ubezpieczonych otrzyma taką Kartę (z limitem 2.000 zł) na którą będzie mógł kupić antybiotyk tylko za 20% jego wartości. Jak wiadomo antybiotyki należą do najkosztowniejszej grupy leków. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem znajduje się na stronie pzu.pl oraz pod nr telefonu 801 102 102.

Przypominamy, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada już Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę otrzyma każdy z ubezpieczonych) jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

Więcej szczegółów zawiera specjalnie wydana ulotka, która jest dostępna na każdym z zakładów.

Poniżej przedstawiamy wykaz osób zajmujących się zmianą warunków grupowego ubezpieczenia w ArcelorMittal Poland:

- 1. KOKSOWNIA (ZKK)** - p. Aneta Stolarska, bud. adm. ZKK, Dział Sprzedaży, pok. 15, tel. 57-12,
- 2. WIELKIE PIECE (PSK-1)** - p. Marzena Migas, bud. adm. PSK -1, pok. 12, tel. 35-59,
- 3. STALOWNIA i COS (PSK-2, PSK-3)** - p. Joanna Jamrozik, bud. adm. PSK pok. 11, tel. 36-16, p. Ewa Siemienieć, bud. adm. PSK pok. 14, tel. 55-58,
- 4. WALCOWNIA GORĄCA (BWG)** - p. Bożena Przytucka, bud. admin. nowej walcowni, pok. 108, tel. 20-09,
- 5. WALCOWNIA ZIMNA (BWZ)** - p. Lidia Szczerek, bud. adm. BWZ, pok. 224, tel. 60-24,
- 6. ZAKŁAD ENERGETYCZNY (BEK i BEC)** - p. Anna Śladowska, Wydz. Gazowy, pok. 109, tel. 48-72, p. Jadwiga Sterkowiec, Wydz. Wodny, pok. 101, tel. 36-08,
- 7. UTRZYMANIE RUCHU (GU)** - p. Małgorzata Sułkowska, obiekt nr 50 (były Remtech), tel. 59-98,
- 8. CENTRALA I PRAC. ADMINISTRACJI - Biuro Obsługi PZU Życie**, bud. „S”, kl. A, pok. 206, tel. **390-40-50**.



**Tylko dla członków „Solidarności” i ich rodzin****Pielgrzymka na kanonizację Jana Pawła II**

Zarząd KRH podjął ostateczną decyzję w sprawie wyjazdu na kanonizację Ojca Św. Jana Pawła II do Rzymu i zarezerwował w BP „Galeon” jeden autokar (około 50 miejsc) tylko dla członków „Solidarności” i ich rodzin.

**Termin wyjazdu: 25 - 30 kwietnia 2014 (6 dni).**

**PROGRAM RAMOWY:**

**Dzień 1 (piątek).** Wyjazd z Krakowa, przejazd przez Cieszyn, Czechy, Austrię do Włoch **nad Morze Adriatyckie**. Obiadokolacja, nocleg.

**Dzień 2 (sobota).** Śniadanie, przejazd **do Asyżu** i zwiedzanie miasta (m.in. Bazylika św. Franciszka, Piazza del Comune, Bazylika św. Klary, Bazylika M.B. Anielskiej - kaplica Porcjunkuli, kaplica śmierci św. Franciszka). Przejazd **do Rzymu**. Obiadokolacja + suchy prowiant zamiast śniadania. Zakwaterowanie i nocleg w hotelu w Rzymie.

**Dzień 3 (niedziela).** Wczesnie rano wyjazd w stronę **Watykanu**. **Udział we Mszy św. kanonizacyjnej Ojca Świętego Jana Pawła II.** Przejazd do hotelu w okolicy Rzymu. Zakwaterowanie, odpoczynek, obiadokolacja, nocleg.

**Dzień 4 (poniedziałek).** Śniadanie. Przejazd **do Rzymu**. **Udział we Mszy św. dziękczynnej za kanonizację Ojca Świętego Jana Pawła II.** Zwiedzanie Rzymu, m.in. Rzym starożytny (Koloseum, Forum Romanum, Kapitol), bazyliki rzymskie (św. Jana na Lateranie, Santa Maria Maggiore). Powrót do hotelu w okolicy Rzymu. Obiadokolacja. Nocleg.

**Dzień 5 (wtorek)** Śniadanie. Zwiedzanie **Watykanu** (m.in. Bazylika św. Piotra z grobem św. Jana Pawła II) i **Rzymu** (Rzym barokowy: Piazza Navona, Fontanna Czterech Rzek, Fontanna Di Trevi, Plac Hiszpański, Schody Hiszpańskie, Bazylika św. Pawła za Murami).

Wyjazd w kierunku Polski. Nocny przejazd przez Austrię.

**Dzień 6 (środa).** Przejazd przez Czechy do Polski. Planowany przyjazd do Krakowa w godz. popołudniowych.

**CENA: 599 zł + 215 EUR za 1 osobę** (możliwość dopłaty do pokoju jednoosobowego - 350 zł).

**W CENIE:** autokar klasy lux (klimatyzacja, barek, WC, wideo), 4 noclegi w hotelach \*\*/\*\*\*(pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienkami), 3x śniadanie wzmocnione, 1x suchy prowiant, 4x obiadokolacja (kuchnia włoska), opieka pilota, ubezpieczenie NNW, KL i bagażu do kwoty 10.000 EUR (polisa Signal Iduna Polska S.A.), opłaty drogowe i parkingowe w Czechach, w Austrii i we Włoszech.

**INFORMACJE DODATKOWE:** Należy zaopatrzyć się dodatkowo w 60 EUR/os. na bilety wstępu + wjazdy do miast, obywatelskich przewodników miejskich, komunikację miejską, słuchawki, takse klimatyczną. Cena nie zawiera napojów do obiadokolacji. Program pielgrzymki jest programem ramowym, kolejność zwiedzania i inne szczegóły mogą ulec zmianie i będą podawane na bieżąco przez pilota grupy.

**Szczegółowe informacje w sprawie zapisów u przewodniczących Komisji Oddziałowych lub w Zarządzie KRH.**

**Koledze Romanowi Piertuszcze**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składają koleżanki i koledzy z Solidarności Kolprem

**Przeczytane w Internecie****Ulga dla krwiodawców**

Osoby oddające krew nie zawsze pamiętają o tym, że mają możliwość odliczenia od dochodu darowizny z tego tytułu.

**Kto może odliczyć ulgę na krew?**

Według przepisów honorowym dawcą krwi jest osoba, która oddała nieodpłatnie krew lub jej składniki i została zarejestrowana w jednostce organizacyjnej publicznej służby krwi, np. regionalnym centrum krwiodawstwa i krwiolecznictwa.

Podatnik może wartość przekazanej w roku podatkowym darowizny na cele krwiodawstwa odliczyć:

od przychodu, podlegającego opodatkowaniu ryczałtem ewidencjonowanym, wykazywanego w zeznaniu PIT-28 (składanym do 31 stycznia roku następującego po roku podatkowym)

lub od dochodu, podlegającego opodatkowaniu na ogólnych zasadach przy zastosowaniu skali podatkowej, wykazywanego w zeznaniu PIT-36 albo PIT-37 (składanym do 30 kwietnia roku następującego po roku podatkowym).

Do zeznania rocznego należy dołączyć załącznik PIT/O, w którym wykazuje się kwotę przekazanej darowizny, kwotę odliczenia w ramach darowizny krwi oraz dane obdarowanego (nazwę i adres jednostki organizacyjnej publicznej służby krwi, w której podatnik oddał krew). Przedmiotem darowizny jest oddana bezpłatnie krew, a także osocze lub inne składniki krwi.

**Czy odliczenie ulgi na krew podlega limitowi?**

Podatnik, aby obliczyć wartość darowizny przekazanej na cele krwiodawstwa musi pomnożyć ilość (wyrażoną w litrach) oddanej nieodpłatnie krwi lub jej składników przez kwotę 130 zł (tj. obowiązującą wysokość ekwiwalentu pieniężnego przysługującego za litr pobranej krwi). Ponadto należy pamiętać, że niezależnie od tego, czy podatnik oddał honorowo krew czy osocze, przy ustalaniu kwoty przysługującego odliczenia stosuje tę samą stawkę w wysokości 130 zł za 1 litr. Np. 2 litry krwi x 130 zł. Oznacza to, że łączna wartość darowizny przekazanej przez podatnika w roku podatkowym wynosi 260 zł.

Oprócz tego w roku podatkowym limit odliczenia z tytułu honorowego krwiodawstwa łącznie z darowiznami na cele kultu religijnego oraz na cele szlachetne nie może przekroczyć 6 proc. dochodu (w przypadku ryczałtowców 6 proc. przychodu) wykazywanego w zeznaniu.

**Dokumentowanie przekazania krwi**

Odliczenie darowizny z tytułu honorowego przekazania krwi należy udokumentować. W tym celu podatnik musi posiadać zaświadczenie jednostki organizacyjnej realizującej zadania w zakresie pobierania krwi o ilości bezpłatnie oddanej krwi lub jej składników.

Zaświadczenia nie dołącza się do składanego zeznania rocznego. Natomiast konieczne jest przechowywanie go do momentu upływu terminu przedawnienia zobowiązania podatkowego, tj. przez co najmniej 5 lat licząc od końca roku, w którym złożono zeznanie podatkowe. W tym okresie urzędowi skarbowemu przysługuje prawo do skontrolowania poprawności skorzystania z odliczenia darowizny. (na podstawie [www.podatnik.info](http://www.podatnik.info))

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.  
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 11.12.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhts.pl](http://www.krhts.pl)