



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 39/1257

2 października 2013 r.  
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Za zgodą obecnych zebranie przewodniczących skrócono do minimum, resztę czasu poświęcając **przygotowaniom do październikowego Biegu Memorialowego**. Na zebranie przybyła większość osób odpowiedzialnych za jego kolejne etapy, począwszy od przyjmujących zapisy i wydających numery startowe, poprzez osoby odpowiedzialne za przygotowanie i pilnowanie trasy od startu do mety, a skończywszy na tych, którzy czuwać będą nad przebiegiem ceremonii rozdania nagród. Zespół sędziowski, w podobnym jak w poprzednich latach składzie, pracować będzie pod przewodnictwem Jerzego Wojcieszaka. Przygotowanie takiej dużej imprezy sportowej wymaga wiele czasu i wysiłku, o czym najlepiej wie Tadeusz Stasielak, odpowiedzialny za sprawy organizacyjne i załatwianie wszelkich spraw formalnych, w tym uzyskanie odpowiednich zezwoleń. Kontakty ze sponsorami, przedstawicielami mediów, zakup i podział nagród oraz wiele innych czynności, jakie należy z tej okazji przeprowadzić, to praca wielu osób, które - trzeba to wyraźnie zaznaczyć - pracują społecznie, poświęcając na to swój prywatny czas. Wszyscy, którzy są zaangażowani w organizację biegu mają nadzieję, że ich wysiłek zapoczątkuje i każdy z zawodników, niezależnie od tego czy stanie na podium, z przyjemnością będzie wspominał swój udział w tej imprezie.

Dla tych, którzy chcą zmierzyć się z ponad 4-kilometrową trasą biegu i zaważać o cenne nagrody jeszcze raz podajemy ogólne informacje o biegu i warunki uczestnictwa.

### XIX Bieg Memorialowy im. Bogdana Włosika

\* **Zgłoszenia do biegu** przyjmowane będą od poniedziałku 7 października do piątku 11 października w siedzibie organizatora tj. KRH NSZZ „Solidarność” - budynek administracyjny „S” AMPSA o/Kraków, ul. Ujastek 1, kl. A, pok. 103, tel. 12/290-18-19 lub 12/290-37-62 w godzinach 10.00 - 15.00.

\* **W biegu startować mogą** osoby od 12 roku życia (rocznik 2001 i starsi). Osoby niepełnoletnie muszą mieć pisemną zgodę rodziców, a wszyscy zaświadczenie lekarskie o zdolności do uczestnictwa w biegu.

\* **Udział w biegu** jest bezpłatny. Po biegu organizator zapewni zawodnikom kanapki i zimne napoje. Przed biegiem wydawane będą zawodnikom pamiątkowe koszulki (aż do ich wyczerpania).

\* **Bieg odbywa się** w sobotę 12 października niezależnie od pogody. Start nastąpi spod budynku administracyjnego „Z” o godz. 12.15. Wydawanie numerów startowych i żetonów, które oddaje się na mecie - w godz. od 10.00 do 11.45. W tym czasie na parkingu pomiędzy budynkami „S” a „Z” stać będą 3 autobusy - gdzie zawodnicy mogą pozostawić swoje rzeczy osobiste, do odbioru na mecie pod kościołem Arka Pana na ul. Obrońców Krzyża 3.

dokończenie na str. 3

## Kanonizacja Jana Pawła II w przyszłym roku

Kanonizacja Jana Pawła II i Jana XXIII odbędzie się 27 kwietnia przyszłego roku - ogłosił papież Franciszek podczas konsystorza w Watykanie. 27 kwietnia przypada Niedziela Miłosierdzia Bożego.

Droga do świętości zmarłego 2 kwietnia 2005 roku Jana Pawła II została uznana za najszybszą w nowożytnej historii Kościoła. Zaczęła się ona w rekordowo błyskawiczny sposób: Benedykt XVI zgodził się na beatyfikację swego poprzednika miesiąc i 11 dni po jego śmierci.

## DODATKOWA NAGRODA W GRUDNIU

W dniu wczorajszym Zespół Roboczy parałował Porozumienie w sprawie wypłaty dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2013. Uzgodnienie wejdzie w życie po jego podpisaniu przez organizację związkową.

**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z organizacjami związkowymi Spółki w zakresie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2013**

W dniu 2013.10.01. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny  
oraz

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia,

działając w oparciu o ust. 4. Porozumienia Płacowego z dnia 13.06.2013 r., dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony zgodnie uznają, że wraz z wynagrodzeniem za listopad 2013 r. pracownikom Spółki wypłacona zostanie dodatkowa nagroda dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki - zwana dalej NAGRODĄ.

2. NAGRODA zostanie wypłacona w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. **300 zł/pracownika**.

3. Z uwzględnieniem ust.4., uprawnionymi do NAGRODY będą pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali pełnych 11 miesięcy w roku 2013 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty NAGRODY, przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. W przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali 11 miesięcy, wysokość NAGRODY zostaje pomniejszona o 1/10 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2013.

**Posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”****Kodeks Pracy do Trybunału**

W dniu wczorajszym Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjęła uchwałę w sprawie złożenia do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności art. 150 § 3 pkt 2 Kodeksu pracy z art. 1, 2 ust. 1 i 4 Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 135 dotyczącej ochrony przedstawicieli pracowników w przedsiębiorstwach i przyznania im ułatwień (Dz. U. z 1977 r. Nr 39, poz. 178).

Lipcowa nowelizacja Kodeksu pracy wprowadziła szereg zmian przepisów regulujących kwestie czasu pracy, wśród których znalazła się możliwość wydłużenia do 12 miesięcy okresu rozliczeniowego czasu pracy w każdym systemie czasu pracy. Przedłużanie okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy oraz tzw. ruchomy czas pracy wprowadzane są poprzez odpowiednie zapisy w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Natomiast kwestionowany przez Związek art. 150 § 3 pkt 2 k.p. u pracodawców, u których nie działają związki zawodowe powierza przedstawicielom pracowników wyłoniionym w trybie przyjętym u danego pracodawcy kompetencję do zawierania porozumień o wydłużeniu do 12 miesięcy okresu rozliczeniowego czasu pracy nie określając ani trybu, w jakim nastąpić powinno wyłonienie takiej reprezentacji ani przyznania przedstawicielom pracowników ochrony i ułatwień przewidzianych w art. 1 i 2 ust. 1 konwencji MOP nr 135. Art. 1 Konwencji wymaga, aby przedstawiciele pracowników korzystali ze skutecznej ochrony przeciwko wszelki aktom krzywdzącym, włącznie ze zwolnieniem, podjętym ze względu na ich charakter lub działalność jako przedstawicieli pracowników, jeżeli działają zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem, układami zbiorowymi pracy itd.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 tej konwencji w przedsiębiorstwie powinny zostać przyznane przedstawicielom pracowników takie ułatwienia, które umożliwią im szybkie i skuteczne wykonywanie ich funkcji. Ochrona reprezentantów załogi przed rozwiązaniem stosunku pracy stanowi najważniejszą gwarancję ich niezależności od pracodawcy, a jej brak w obowiązujących przepisach uniemożliwia podejmowanie przez przedstawicieli pracowników skutecznych działań i nie odpowiada zasadom, które przewidują normy międzynarodowe.

Na posiedzeniu KK mówiono także o zbieraniu podpisów pod obywatelskim wnioskiem o samorozwiązanie Sejmu. „Musimy zebrać taką liczbę podpisów, która uświadomi rządzącym, że społeczeństwo nie akceptuje ich działań” - podkreśla Solidarność.

22 października odbędzie się posiedzenie Sztabu Protestacyjnego, który podejmie decyzje o dalszych akcjach związku.

**Dialog społeczny trzeba zdefiniować na nowo**

„Solidarność” wyraża gotowość rozmów na temat zdefiniowania nowych reguł w Trójkątnej Komisji. Jednak nie zmienia podstawowego żądania - realizacji postulatów, które stały się przyczyną protestów - pisze w oświadczeniu Piotr Duda.

Polska ma problemy rozwojowe, które przekładają się na bardzo złą sytuację polskich pracowników. Te z kolei na konkretne, nierozwiązywane od lat problemy coraz większej liczby ludzi, czego dowodzi skala i poparcie dla protestów organizowanych przez związki zawodowe w dniach 11-14 września 2013 r. w Warszawie. „Solidarność” jako ich reprezentant chce i musi o nich mówić.

Zmiany w kodeksie pracy dotyczące czasu pracy, wydłużenie i zrównanie wieku emerytalnego, patologiczna skala stosowania umów na czas określony i umów śmieciowych, żenująco niski poziom płacy minimalnej - generują negatywne skutki tak dla gospodarki, jak i obywateli. Tworzą coraz większe obszary biedy i wykluczenia. Z kolei brak stabilizacji i poczucia bezpieczeństwa, szczególnie ludzi młodych, przekłada się na niespotykaną dotąd zapaść demograficzną. Nie wolno też zapominać o tak bulwersujących zjawiskach jak niedożywienie dzieci, rosnące rozwarstwienie społeczne, ubóstwo pracujących.

To są realne, nierozwiązywane od lat problemy, którymi żyje coraz więcej Polaków i to właśnie one stanowią przyczynę naszych protestów. Z żądania ich rozwiązania nigdy nie zrezygnujemy.

Podkreślamy przy tym, że są one niestety wynikiem - przyjętej przez rząd - błędnej polityki tworzenia przewagi polskiej gospodarki w oparciu o niskie koszty pracy, a nie o innowacyjną produkcję przemysłową, nowe technologie, wysokiej jakości usługi czy wysoko wykształcone społeczeństwo. Dlatego polscy pracownicy czują się jak roble utożsamiane jedynie z niechcianymi kosztami pracy.

Efektem tego są: masowo świadczona praca poza systemem ubezpieczeń społecznych i bez ochrony prawnej; kolejne rzesze młodych ludzi pozbawionych szansy na jakąkolwiek - bo już nawet nie na godziwą - ochronę na starość; zapaść funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rażącym przejawem takiej polityki jest utrzymywanie w niezmienionym od lat kształcie prawa zamówień publicznych. Stosowanie jako podstawowego, kryterium najniższej ceny doprowadza do sytuacji niskiej opłacalności prowadzenia działalności gospodarczej, promuje w realizacji zamówień publicznych przedsiębiorców bazujących na pracownikach z „szarej strefy” lub zatrudnianych na tzw. umowach śmieciowych, którzy uchylają się od przestrzegania prawa pracy oraz norm jej bezpieczeństwa.

Drogą do rozwiązywania najtrudniejszych polskich spraw powinien być dialog. Jednak dotychczasowa formuła dialogu społecznego w ramach Trójkątnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych się wyczerpała. Nie przyczyniała się ona do rozwiązywania najważniejszych problemów pracowniczych, społecznych i gospodarczych.

Dziś nie wystarczy już żadna kreska: ani gruba, ani czarna! Zaufanie, które jest podstawą dialogu to wynik doświadczeń, a te niestety są złe. Aby dialog społeczny wypełniał konstytucyjnie przypisaną mu rolę, musi zostać na nowo zdefiniowany.

„Solidarność” oczekuje, że najważniejsze zmiany, dotyczące spraw społecznych i pracowniczych będą przedmiotem negocjacji i uzgodnień, a nie - jak dotychczas - jedynie informowania o nich. Dotychczasowe podejście oznacza ciągły konflikt, a dla polskiej gospodarki tylko dryf rozwojowy, którego największym przegranym są polscy pracownicy, a w szczególności młode pokolenie, często nazywane wręcz straconym.

Dlatego „Solidarność” podtrzymuje swoją decyzję o zawieszeniu udziału w pracach Trójkątnej Komisji działającej według dotychczasowych reguł. Jednocześnie, podobnie jak wiele razy wcześniej, wyraża gotowość rozmów na temat zdefiniowania ich na nowo. Nie zmienia to oczywiście naszego podstawowego żądania - realizacji postulatów, które stały się przyczyną protestów.

**Piotr Duda Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”**

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

\* **Patronat nad biegiem** obejmują rodzice Bogdana Włosika - państwo Irena i Julian Włosikowie oraz Przewodniczący Rady Miasta Krakowa.

\* **Klasyfikacja** prowadzona jest kilkutorowo; osobno dla dziewcząt i kobiet, osobno dla chłopców i mężczyzn i osobno dla szkół. Zawodniczki klasyfikowane są według trzech kategorii wiekowych, czwartej kategorii dla pań zrzeszonych w klubach oraz piątej dla członkiń Solidarności. Zawodnicy klasyfikowani są w sześciu kategoriach wiekowych, ponadto czterech osobnych kategoriach dla członków Związku oraz jednej kategorii dla biegaczy zrzeszonych. Zasady punktacji grupowej dla szkół zamieszczone są w Regulaminie biegu, do którego odsyłamy wszystkich, którzy chcą znać więcej szczegółów.

\* **Na zakończenie** Memoriału składane są kwiaty pod pomnikiem Bogdana Włosika. Oczekiwanie na ogłoszenie wyników trwa około 45 minut, po czym następuje ceremonia wręczenia nagród zwycięzcom biegu w poszczególnych kategoriach.

Zapraszamy do udziału w biegu, życząc wszystkim osiągnięcia jak najlepszych wyników oraz miejsca na podium zwycięzców. Miło nam też poinformować, że w naszym Biegu Memoriałowym swój udział zapowiedział przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda. Trzymamy kciuki...

### XXX lat w służbie Bogu, Ojczyźnie i Ludziom

28 września br. w starej, historycznej kaplicy kościoła Matki Boskiej Częstochowskiej na Szklanych Domach w Nowej Hucie odbyła się jubileuszowa Msza Święta w 30. rocznicę istnienia Duszpasterstwa Hutników. Poprzedziła ją uroczystość odsłonięcia tablicy pamiątkowej umieszczonej na murze kaplicy. W uroczystościach wzięło udział liczne grono „weteranów” Solidarności, ludzi, którzy tworzyli Duszpasterstwo i którzy w ramach jego działalności nieśli pomoc osobom represjonowanym. Duszpasterstwo Hutników, koordynowane przez Zbigniewa Ferczyka, wspierało działania Tajnej Komisji Robotniczej Hutników, ośrodka podziemnej Solidarności. W dowód uznania tych zasług Zbigniew Ferczyk oraz o. Niward Karsznia, pełniący duchową opiekę nad Duszpasterstwem, otrzymali od władz Województwa Małopolskiego pamiątkowe medale.

### Forbs o wyższych płacach

„Związkowcy z natury - tak jest na całym świecie - bywają irytujący w sposobach walki o swoje, a przy tym nie są tak fotogeniczni jak pracodawcy w krawatach od Hermesa. Ale skoro ktoś nie gra w golfa nie oznacza, że wszystkie jego argumenty są głupie.” - pisze Eryk Stankunowicz, zastępca redaktora naczelnego Forbesa.

Autor artykułu zwraca uwagę, że odrzucanie postulatów związkowych stało się ostatnio „w dobrym guście”. I dzieje się tak mimo, że według danych Eurostatu średnia płaca w Polsce jest ponad trzy razy niższa niż średnia unijna, co daje nam w krajach Unii Europejskiej niechlubne czwarte miejsce od końca, a udział wynagrodzeń w PKB przy średniej unijnej 49,2 proc. w Polsce wynosi 37,4 proc., co daje nam w UE trzecie miejsce od końca. Jednocześnie wiadomo, że PKB wzrosło o 100 proc. Zdecydowana większość Polaków nie oszczędza, bo nie ma z czego. Oszczędności są - ale w przedsiębiorstwach.

„Dlatego drodzy przedsiębiorcy, jeżeli chcecie żeby wasze towary i usługi sprzedawały się coraz lepiej, zacznijcie ludziom więcej płacić” - apeluje Stankunowicz. „Jeżeli rosną zyski, wypadałoby podnieść płace tym, którzy się do tego przyczynili - to przecież racjonalne i fair”.

### BĄDŹ UBEZPIECZONY - BĄDŹ BEZPIECZNY

Tych, którzy nie są ubezpieczeni informujemy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci.

Osoby, które starają się o wypłatę świadczenia prosimy, by miały przy sobie numer konta bankowego.

☐ **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



☐ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* **komunikacyjne**, \* **majątkowe**, \* **turystyczne**, \* **finansowe**, \* **obowiązkowe i dobrowolne OC**, \* **rolne**, \* **wypadkowe i inne**.

Polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania. Teraz zawierając nową umowę w **promocji Bądź z Nami 2013** dostaniecie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny. Polecamy także bardzo korzystne ubezpieczenia komunikacyjne.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

☐ **Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu)**. Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

**UWAGA! Każda osoba, która ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4 GB. Prezent otrzyma również każda osoba, która ubezpieczy dom lub mieszkanie w październiku br. od kwoty ubezpieczenia 100 zł.**

Miło nam poinformować, że w Programie Edukacyjnym zorganizowanym przez Grupę PZU S.A. jednym z najlepszych uczestników tego programu okazał się **Bartłomiej Dziuba**, którego ojciec pracuje w krakowskiej Hucie. Zgłoszenia dokonała spółka „Polishut” prowadząca obsługę ubezpieczenia w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland. W nagrodę Bartek pojedzie na obóz językowy w przyszłym roku. Nie pozostaje zatem nic innego jak pogratulować i zachęcić do uczestnictwa w innych programach, które na pewno będą organizowane przez Grupę PZU.

### Premia za wrzesień

Fundusz Premiowy, zgodnie z cz. I ust. 4 pkt. 2) "Zasad ...", w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi średnio 8,40 % płac zasadniczych pracowników Spółki.



## **Wyjątki z Regulaminu ZFŚS dla AMP SA na rok 2014**

### **Kolonie, obozy i zimowiska**

9. Organizację wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1. ppkt. a) pracodawca:

a) powierza podmiotom wyspecjalizowanym w organizowaniu powyższej działalności tj. Biuro Podróży „Partner” Sp. z o.o. Sp. Komandytowa oraz HUT-PUS S.A.,

b) realizuje w formie refundacji, na podstawie dowodów wpłaty wystawionych między innymi przez organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje, które spełniają wymogi określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 21.01.1997 r. w sprawie warunków jakie muszą spełniać organizatorzy wypoczynku dla dzieci i młodzieży szkolnej, a także zasad jego organizowania i nadzorowania (Dz. U. z 1997 r. Nr 12, poz. 67 z późn. zm.) i w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o usługach turystycznych (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 223 poz. 2268 z późn. zm.).

10. Uprawnione do otrzymania dofinansowania do zorganizowanego wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt a), są:

a) uczące się dzieci pracowników oraz osób, o których mowa w § 10 pkt. 1, ppkt c) oraz w pkt. 2 ppkt. d), od szkoły podstawowej do 20 roku życia,

b) dzieci, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności, do 20 lat,

c) dzieci, w stosunku do których orzeczono umiarkowany stopień niepełnosprawności, do 20 lat.

11. Dzieci pracowników zmarłych na skutek wypadku przy pracy lub wypadku zrównanego z wypadkiem przy pracy, zmarłych na skutek choroby zawodowej, korzystają z wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt. a) bezpłatnie.

**Wypoczynek dzieci tzw. śródroczny – „zielone szkoły”, zorganizowane w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie warunków i sposobów organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki z dnia 8 listopada 2001 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 135, poz. 1516)**

11. Przez zorganizowaną formę wypoczynku śródrocznego rozumie się wypoczynek zwany „zieloną szkołą” organizowany przez szkoły podstawowe dla dzieci uczących się w wieku do lat 12 (liczy się rok urodzenia) – w czasie trwania roku szkolnego. Decyzję o ewentualnym przyznaniu tego świadczenia podejmuje TKŚS w ramach posiadanych środków.

### **Wypoczynek zdrowotny, specjalistyczny**

12. Dofinansowanie do wypoczynku o profilu zdrowotnym, specjalistycznym dokonywane będzie dla dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności, ze skierowaniem wystawionym przez lekarza lub specjalistyczną placówkę lecznictwa zamkniętego – po akceptacji TKŚS.

13. W przypadku wypoczynku, o którym mowa w pkt. 12. powyżej., wysokość dofinansowania, ustalonego zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt. 2, będzie zwiększona o dodatkowe dofinansowanie w wysokości do 200 zł, z zachowaniem zasady, o której mowa w pkt. 5. W przypadkach szczególnych TKŚS może ustalić dodatkowe dofinansowanie uwzględniając koszt skierowania.

14. W przypadku zalecenia lekarskiego (potwierzonego wystawionym wnioskiem) dotyczącego konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie pobytu na wypoczynku specjalistycznym, może być przyznane dofinansowanie dla jednego opiekuna dziecka. Wysokość tego dofinansowania będzie ustalona przez TKŚS uwzględniając koszt skierowania z zastosowaniem zapisów Tabeli nr 1. (cdn.)

## **PRZEBADAJ SIĘ!**

Pracownicy AMP SA oddziału krakowskiego, w ramach Programu Promocji Zdrowia, mogą w ciągu najbliższych dni skorzystać z bezpłatnych badań diagnostycznych chorób układu krążenia i chorób nowotworowych. Ilość badań ograniczona!

\* **Badanie Dopplera** (dla 80 osób) realizowane będzie w Centrum Medycznym Ujastek w pok. 107 w bud. Z.

Terminy: 8.10.2013 - godz. 9.00 - 16.15

9 - 10.10.2013 - godz. 9.00 - 15.00

\* **Badanie laboratoryjne w diagnostyce chorób nowotworowych:** pakiet dla pań - 60 osób, pakiet dla mężczyzn - 150 osób. Pobieranie krwi w Punkcie Pobrań CM Ujastek, parter pawilon A.

Terminy: 7 - 11.10.2013 - godz. 9.00 - 14.00

**Zapisy od 2 do 4 października** pod nr tel. 12 290 18 40 w godz. 8.00-11.00 oraz 13.00-15.00 lub indywidualnie w pok. 15 w budynku Straży. Należy powołać się na pakiet AMP. Każdy z pracowników może skorzystać tylko z jednego rodzaju badań.

\*\*\*

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców Fundacji na

**bezpłatne specjalistyczne badanie USG jamy brzusznej w dniach 21 - 31 października 2013 r.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się **14 października 2013 r. w godz. 9.00 - 10.30 pod nr tel. 787 610 696.**

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona.

## **SYLWESTER W GÓRACH**

Biuro Podróży „Galeon” (os. Góralsi 5, tel. 12/684-01-48, kom. 511 440 930; e-mail: galeon@galeon.krakow.pl) zaprasza na **5 lub 6 dniowe wycieczki noworoczne z balem sylwestrowym.**

**KORBIELÓW 28.12.2013 - 01.01.2014 (5 dni)**

cena: 750 zł dla wszystkich, **400 zł po dofinansowaniu z ZFŚS AMP SA**, w cenie: autokar, pilot, ubezpieczenie, noclegi w pok. 2-os. z łazienką, śniadania i obiadokolacje (dodat. obiad), kulig, ognisko z pieczeniem kielbasy, **BAL SYLWESTROWY** z zespołem muzycznym, alkohol i menu.

**BIAŁY DUNAJEC 27.12.2013 - 01.01.2014 (6 dni)**

1.399 zł dla wszystkich, **899 zł po dofinansowaniu z ZFŚS** w cenie: autokar, pilot, ubezpieczenie, noclegi w pok. 2-os. z łazienką, śniadania i obiadokolacje, kulig, ognisko z pieczeniem kielbasy, wieczorek zapoznawczy – zabawa z DJ-em i menu, wstęp na baseny termalne w Szaflarach, **BAL SYLWESTROWY** z zespołem muzycznym, alkohol i menu.

**MURZASICHLE 28.12.2013 - 02.01.2014 (6 dni)**

1.420 zł dla wszystkich, **920 zł po dofinansowaniu z ZFŚS** w cenie: autokar, pilot, ubezpieczenie, noclegi w pok. 2-os. z łazienką, śniadania i obiadokolacje, kulig, ognisko z pieczeniem kielbasy, **Wieczór Góralski** w Karczmie Regionalnej z kapelą góralską i menu, **BAL SYLWESTROWY** z DJ-em w Dużej Karczmie Regionalnej ośrodka, alkohol i menu.

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 02.10.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhs.pl