



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 24/1242

19 czerwca 2013 r.
Kraków

W dniu 13.06.2013r., Zespół Roboczy parałował „Porozumienie przedstawicieli AMP S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac roku 2013”. Formalne podpisywanie ww. dokumentu odbywać się będzie do dnia 21.06.2013r. w siedzibie Spółki.

Porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2013

W dniu 13.06.2013 r. Strony Porozumienia: ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez: Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny oraz Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia, działając w oparciu o postanowienia § 31 ZUZP, dotyczące negocjacji zmian płacowych pracowników w roku 2013, dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony zgodnie uznają, że wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2013 r. pracownikom Spółki wypłacona zostanie Nagroda Roczna za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2012, wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP - zwana dalej Nagrodą.

2. Uwzględniając brak zmian płacowych w stałych elementach wynagrodzenia w roku 2013, **Nagroda zostanie wypłacona w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 700 zł/pracownika.**

Powyższe uzgodnienie o wypłaceniu Nagrody w jednakowej kwocie, traktowane jest przez Strony jako jednoroczne odstępstwo od reguły, zgodnie z którą Nagroda wypłacana jest proporcjonalnie do uzyskanego przez pracownika wynagrodzenia brutto za rok miniony.

3. Uprawnionymi do Nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali cały rok 2012 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty Nagrody, przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatkowo Strony uzgodniły, że w miesiącu wrześniu br., rozpoczną rozmowy celem dokonania uzgodnienia o wypłacie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki.

Ww. nagroda zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad 2013r.

Zespół Roboczy parałował także treść Aneksu nr 3 do regulaminu pracy Spółki - Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników AMP S.A.

dokończenie na str. 2

Srebrny medal dla KRH

Medal Honorowy za Zasługi dla Województwa Małopolskiego nadawany jest osobom, instytucjom bądź organizacjom, które w szczególny sposób przyczyniają się do rozwoju Województwa Małopolskiego na różnych płaszczyznach działalności, m.in. społecznej, gospodarczej i kulturalnej. Nadaje go Sejmik Województwa Małopolskiego.



Uchwała Sejmiku Województwa Małopolskiego
nr XXCVI/444/13 z dnia 19 maja 2013 r.

*Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ Solidarność*

*w swoim czasie na rzecz Województwa Małopolskiego poprzez
odwagę w podejmowaniu walki o wolność i godność człowieka,
kierującą się walką o ochronę praw pracowniczych,
czynny udział w poszerzaniu demokratycznej świadomości
i strażą wolności słowa*

została odznaczona

*Srebrnym Medalem Honorowym
za Zasługi dla Województwa Małopolskiego*

*Władysław Kielian
Przewodniczący
Sejmiku Województwa Małopolskiego*

*Krzysztof Penderecki
Marszałek
Województwa Małopolskiego*

W czwartek 13 czerwca podczas uroczystej gali w Operze Krakowskiej odznaczono Medalami Honorowymi tegorocznych laureatów, zdobywców tytułu „Zasłużonego dla Województwa Małopolskiego”. Marszałek Województwa Marek Sowa i przewodniczący Sejmiku Kazimierz Barczyk wręczyli 12 medali, w tym jeden złoty (dla Krzysztofa Pendereckiego), 4 srebrne i 7 brązowych.

Srebrny medal przyznany KRH „za obronę największych wartości, jakimi są wolność i godność człowieka, konsekwentną walkę o ochronę praw pracowniczych, wkład w przemiany demokratyczne kraju oraz stanie na straży wolności słowa” odebrali: Władysław Kielian, obecny Przewodniczący KRH reprezentujący dzisiejszą „pracującą” Solidarność oraz przedstawiciele Solidarności „walczącej”: członek KRH z lat 1980-81 Edward E. Nowak oraz Maciej Mach, szef tajnych struktur KRH. Władysław Kielian, dziękując za to zaszczytne wyróżnienie, dedykował je tym bezimiennym członkom hutniczej „Solidarności”, których nazwiska nigdy nie były na pierwszych stronach gazet, a którzy nie dla zaszczytów, ale zgodnie z wewnętrznym przekonaniem, walczyli o zniesienie komunistycznego systemu i doprowadzenie do demokratycznych przemian w naszym kraju.

dok. ze str. 1 **ZESPÓŁ ROBOCZY**

W związku z koniecznością zmiany, dla części pracowników, czterobrygadowego systemu pracy na system jednozmianowy oraz jednozmianowego na system czterobrygadowy (4BOP), strony (pracodawca i związki zawodowe) zgodnie ustaliły następujący tryb postępowania w przypadku konieczności wystąpienia przywołanych we wstępie zmian systemów pracy.

§1

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia niezbędnej konieczności zmiany czterobrygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy:

1. Pracodawca (HR) - na wniosek Dyrektora Zakładu/Biura, przedstawia Pracownikowi ofertę Porozumienia Zmieniającego, zgodnie z którą w okresie maksymalnie 24 miesiące od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego, tj. w okresie pracy w systemie jednozmianowym, pracownik uprawniony jest do otrzymywania **dotatku wyrównawczego, w kwocie stanowiącej równowartość do 35% zmianowego dodatku kwotowego**, wyliczonego dla średniorocznego nominalnego czasu pracy.

2. Po okresie 24 miesięcy, w przypadku dalszego zatrudnienia pracownika w systemie jednozmianowym, dodatek ten jest włączany do wynagrodzenia pracownika metodą brutto = brutto.

3. W przypadku odmowy przyjęcia przez Pracownika propozycji Porozumienia Zmieniającego, stosowane są powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§2

W przypadku zaistnienia konieczności zmiany systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy (praca zmianowa), płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie.

§3

Strony uzgadniają, że zbiorcza informacja o wysokości proponowanych dodatków wyrównawczych w ramach Porozumień Zmieniających, przekazywana będzie Stronie Związkowej w okresach kwartalnych.

§4

Niniejsze Porozumienie obowiązuje z dniem 01.06.2013r.

X WZD ZOK NSZZ „Solidarność” AMP

Krótką modlitwą O. Niwarda Karszni rozpoczęło się X Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

Gośćmi delegatów WZD byli: dyrektor personalny - Monika Roznerska, dyrektor biura energetyki i ochrony środowiska - Jacek Woliński oraz przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” - Adam Ditmer.

Zaproszony przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda niestety nie mógł być obecny wśród delegatów. Przysłał jednakże pismo, w którym m.in. czytamy:

„Serdecznie dziękuję za zaproszenie na WZD Waszej Organizacji. Pragnę zaznaczyć, że doceniam Wasz wkład w działania naszego Związku. Organizujemy referenda, piszemy projekty ustaw, prowadzimy protesty, manifestacje. Walczymy z podniesieniem wieku emerytalnego, niską płacą minimalną, niekorzystnymi zmianami w kodeksie pracy. To nasza rola i zadanie które na wprost wynika z uchwały programowej ostatniego Zjazdu Krajowego. Nikt nigdy nas z tego nie zwolni.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy NSZZ „Solidar-

ność” jest niezależny od władzy i polityków. Nie ogląda się na polityczną poprawność i zdecydowanie, a nawet ostro prowadzi swoje działania. To wzbudza liczne kontrowersje, a czasami nawet oburzenie. Ale w obronie pracowników, ludzi ubogich i wykluczonych, nasz Związek będzie zdecydowanym przeciwnikiem każdego, kto w te prawa godzi. Nawet wobec ludzi, którym „Solidarność” kiedyś wiele zawdzięczała (...).”

Następnie głos zabrał dyr. J. Woliński, który poinformował zebranych o spotkaniu z przedstawicielami Komisji Europejskiej, jakie odbyło się w ostatnich dniach w Warszawie. Dotyczyło ono branży hutniczej. Komisja ds. gospodarczych UE opracowuje plan gospodarczy, w tym nastawiony przede wszystkim na przemysł stalowniczy. Program ten ma stabilizować ceny za media energetyczne. Problem jednak w tym - jak mówił dyrektor - że Unia sama sobie postawiła bardzo wysoko poprzeczkę wymagań dotyczących aspektów ekologicznych. Drastyczne ograniczenie tylko emisji dwutlenku węgla powoduje, że przemysł w Europie stał się mniej opłacalny. Ani USA, ani Chiny, czy Rosja takich ograniczeń nie stosują. Wydobywany już gaz łupkowy w USA spowodował, że cena gazu wynosi tam 1/3 tego, za który płacimy tutaj w Polsce.

Dyrektor M. Roznerska kontynuowała, na wstępie swej wypowiedzi, temat gospodarczy. - Nikt nie przewidział, że tak trudna, kryzysowa sytuacja utrzyma się prawdopodobnie do 2015 roku. Poza tym gospodarka Polska, do niedawna utrzymująca się na przyzwoitym poziomie, w ostatnim czasie ulega gwałtownemu załamaniu.

Przechodząc do spraw pracowniczych powiedziała, że zakończyły się już ze związkami zawodowymi negocjacje płacowe. Przy najbliższej wypłacie tj. 10 lipca pracownicy ArcelorMittal Poland otrzymają po 700 zł brutto dodatkowej nagrody.

Dość szczegółowo omówiła także przygotowanie wypłat w systemie SAP i popełnianych do niedawna błędów. W grudniu 2012 r. wykryto 353 błędy, a w maju br. już tylko 25. Od lipca wyłączony zostanie system BaaN. W dalszym ciągu problemem są wydawane zaświadczenia przez spółkę Wipro, jednakże jak zaznaczyła pani dyrektor: - Będziemy starali się jak najszybciej poprawić tę kwestię.

Poruszyła także temat przyjęć do AMP pracowników ZEN i Manpower oraz spółki Kolprem. W tym ostatnim przypadku stwierdziła, że cały czas poszukiwany jest partner strategiczny, który zapewni spółce rozwój i unowocześnienie taboru na tyle by móc konkurować na zewnętrznym rynku.

Adam Ditmer w skrócie przedstawił relację z konferencji największej konfederacji związkowej w Europie. Tam również jednym z głównych tematów była zmiana strategii przemysłowej w Europie. Włączając się w tę wypowiedź wiceprzewodniczący ZOK Władysław Kielian stwierdził, że to właśnie organizacje związkowe mające swoich przedstawicieli w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal wymusiły na IndustriaALL zajęcie się tematem upadającego przemysłu. Tak naprawdę jednak, to przede wszystkim rządy Belgii i Francji bardzo poważnie potraktowały ten temat. Niestety, szkoda nawet słów na temat polskiego stanowiska rządu w tym kluczowym temacie. Dyr. J. Woliński potwierdził to stwierdzając, że np. w Koszycach przestano już przemawiać się dyrektywami i nakazami unijnymi.

Następnie delegaci zadawali gościom pytania.

- Kiedy planowany jest remont wielkiego pieca w Krakowie? Dyr. J. Woliński: To jeden z najważniejszych tematów. Do końca

roku będzie podjęta decyzja. Pojawiają się głosy o piecu elektrycznym. Potrzebne są także inne remonty np. konwertora. Ta decyzja nie zapadnie tutaj na miejscu.

- Dlaczego tylko osoby zatrudnione przez cały 2012 r. otrzymają nagrody? Dyr. M. Roznerska: Ponieważ takie zapadły uzgodnienia na zespole roboczym i tak zostało sformułowane porozumienie.

Delegaci mieli także zastrzeżenia do wielu tematów związanych z inwestycjami, remontami oraz sprawami pracowniczymi. Domagano się zwiększenia nakładów na remonty i inwestycje, które mają zapewnić przyszłość tej firmie oraz poprawić jakość produkcji i zmniejszyć uciążliwość pracy. Chodziło tutaj o siłownię, nową ocynkownię. Spółki wykonujące remonty, w tym przypadku Eko-Energia, zobowiązane zostały do obniżki cen na swoje usługi. - My nie mieliśmy podwyżek płac od 5 lat, przy takiej polityce AMP nigdy ich nie otrzymamy - mówił przedstawiciel z tej spółki. Zastrzeżenia zgłaszali przewodniczący z zakładów gdzie zmieniany będzie system płac z cztero na jedno zmianowy. Paraflowane porozumienie nie uzupełni strat w wynagrodzeniu tym pracownikom - mówili.

W drugiej części WZD zajęto się już tylko sprawami Związku. Przewodniczący ZOK Jerzy Goiński w imieniu Zarządu przedstawił sprawozdanie z działalności ubiegłorocznej. Delegaci zwrócili uwagę na dużą różnicę pierwotnych żądań podwyżek płac z końcowym efektem. - Nie przewidzieliśmy, że kryzys nie tylko będzie dalej trwał, ale znacznie się pogłębi - odpowiadał przewodniczący.

Posiedzenie WZD ZOK zakończyło przyjęcie uchwał bilansu oraz upoważnień do podpisania ostatnich porozumień.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Podczas Zebrania Przewodniczących omawiano po kolei: sprawy płacowe, socjalne oraz związkowe organizacyjne.

Przewodniczący zostali poinformowani, że Zespół Roboczy AMPSA na swoim posiedzeniu w dniu 13 czerwca br. parałował **Porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2013**, którego treść zamieściliśmy na str. 1 biuletynu. Jak zauważono, porozumienie to nie do końca spełnia postanowienia z roku ubiegłego, bowiem wtedy mówiono o kwocie 850 zł/pracownika. W związku z tym ustalone zostało, że jesienią związki usiądą do kolejnych rozmów. Wynegocjowanie drugiej części nagrody - takie jest stanowisko pracodawcy - wyczerpie pulę dodatkowych pieniędzy przeznaczonych na tegoroczny wzrost wynagrodzeń.

Ponieważ wśród przewodniczących są osoby pracujące w spółkach, mamy informację, że również i w tych firmach podejmowane będą negocjacje w sprawie dodatkowej wypłaty, analogicznie jak w AMPSA.

W bieżącym numerze NBS cytujemy również Aneks nr 3 do regulaminu pracy AMPSA. w którym mowa o **dobatku wyrównawczym dla pracowników z 4BOP** przeniesionych do pracy w systemie jednozmianowym. Dwa tygodnie temu, na spotkaniu administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP (6.06.2013) strony uzgodniły, że dodatek wyrównawczy, o którym mowa, podlegać będzie waloryzacji. Przewodniczący słusznie zauważyli, że dla pracowników naszego oddziału do 35% dodatku obowiązującego w ruchu ciągłym nie jest satysfakcjonujące. Jednak powody takich, a nie innych ustaleń okazały się bardziej złożone. Otóż ww. dodatek ustala się dla wszystkich oddziałów jednakowy, a tak się składa, że największa różnica na

niekorzyść dla tej grupy pracowników występuje w Krakowie. Mało tego, z sytuacją odwrotną mamy do czynienia np. w oddziale w Sosnowcu, gdzie stawki po przejściu do ruchu jednozmianowego były wyższe. Jak wyliczono, średnio w całym AMP różnica w stawkach wynosi 39% i na tym oparto przyjęty przebieg.

Kolejnym aneksem wprowadza się do Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A. **przepisy odnoszące się do przestrzegania obowiązku trzeźwości na terenie zakładu**. Każdy pracownik ma prawo do zbadania własnego stanu trzeźwości w wyznaczonych punktach przed wejściem na teren zakładu pracy. Chociaż pracownik może odmówić kontroli za pomocą alkomatu, jednak gdy zachodzi w stosunku do niego podejrzenie, że stał się do pracy w stanie nietrzeźwym, Służba Ochrony Spółki jest „uprawniona i zobowiązana do złożenia wniosku do organu powołanego do ochrony porządku publicznego o przeprowadzenie badania stanu trzeźwości pracownika w imieniu AMP S.A.”

W czwartek 13 czerwca odbyło się **posiedzenie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych**, na którym przedstawiono stopień wykorzystania środków funduszu w oddziale krakowskim wg stanu na dzień 31 maja br. Związki otrzymały również zbiorcze zestawienie wydatków z całego AMP. Mówił o tym na zebraniu Leszek Kochan, podając szczegółowe informacje o wydatkowanych kwotach.

Przyjęty na cały bieżący rok plan ZFŚS zrealizowano na razie w 16,51 procentach (w naszym oddziale w 16,96 proc.) Z ogólnej kwoty przyznanej na ten rok, tj. 34.231.623 zł, wypłacono na różne formy dofinansowania 5.652.011 zł. W samym oddziale krakowskim wydatkowano nieco ponad 2 mln 683 tys. zł, z czego najwięcej na wypoczynek po pracy (697.979 zł) oraz w formie bonów wypłaconych na święta wielkanocne (912,5 tys. zł). Do tej pory w całej spółce wypłacono 32.092 świadczenia, z czego w oddziale krakowskim 15.539. W momencie dokonywania tego zestawienia nie było jeszcze informacji o wszystkich przyznanych na ten rok pożyczkach mieszkaniowych. W okresie do 31 maja wypłacono jedynie 6 pożyczek we wszystkich oddziałach łącznie, co stanowi 0,61 proc. całej sumy przeznaczonej na ten cel, która wynosi 6,162 mln zł (oddział krakowski otrzymał na ten cel 2,8 mln zł).

Ponieważ zaczyna się sezon urlopowy można się spodziewać, że już wkrótce wzrośnie liczba wypłaconych świadczeń z tytułu wczasów pod gruszą. Około 68 proc. środków znajduje się jeszcze w puli przeznaczonej na dodatkowe świadczenia socjalne, a to daje nadzieję na bony świąteczne w grudniu.

Zebranie zakończono omówieniem spraw związkowych i organizacyjnych. Najważniejszym wydarzeniem ubiegłego tygodnia było odebranie Medalu Honorowego za Zasługi dla Województwa Małopolskiego, przyznanego Komisji Robotniczej Hutników.

W piątek w siedzibie KRH odbyło się **zebranie ZOK**, z którego sprawozdanie zamieszczamy na str. 2 i 3.

W sobotę 22 czerwca w Mistrzejowicach odbędzie się o godz. 17.00 uroczyste nabożeństwo z okazji 30. rocznicy konsekracji kościoła p. w. Św. Maksymiliana Marii Kolbego. W tej uroczystości weźmie udział poczet sztandarowy KRH.

W najbliższą niedzielę zapraszamy do Gac Słupieckich, gdzie o godz. 15.00 zostanie odsłonięty pomnik powstańców z 1863 r. Inicjatorem budowy pomnika był senator RP Mieczysław Gil.

Z ostatniej chwili

W Kolpremie też wypłacą nagrodę

Wczoraj, 18 czerwca w Dąbrowie Górniczej, w siedzibie Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o.o. odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej oraz - nieco później - Zespołu Roboczego z udziałem Zarządu spółki.

Komisja Socjalna zajmowała się rozliczeniem finansowym funduszu socjalnego za okres od stycznia do maja, ponadto rozdyponowała zapomogi na podstawie wniosków, które wpłynęły do Komisji oraz ustaliła termin składania wniosków o pożyczki mieszkaniowe. Ostateczny termin składania tych wniosków upływa z końcem sierpnia 2013.

Celem spotkania Zespołu Roboczego było wynegocjowanie nagrody jednorazowej za wkład pracy w roku 2012 r. W wyniku rozmów z pracodawcą ustalono, że pracownikom spółki Kolprem zatrudnionym w 2012 roku i pracującym nadal (wg stanu na dzień 30 czerwca br.) wypłacona zostanie dodatkowa kwota 655 zł - jednakowa dla każdego pracownika.

Tego samego dnia Zespół Roboczy parafował zawarte z Zarządem porozumienie w sprawie wypłaty ww. nagrody.

W trakcie spotkania z Zarządem przedyskutowano sytuację w spółce, a dyskusja momentami była burzliwa. Zarząd m.in. przekazał informacje o poszukiwaniu inwestora dla spółki.

S. Lebiest

BĄDŹ UBEZPIECZONY - BĄDŹ BEZPIECZNY

Biuro Obsługi **PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



Biuro Obsługi **PZU** poleca ubezpieczenia:

* komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

W związku ze zbliżającym się okresem wypoczynkowym szczególnie polecamy dodatkowe ubezpieczenie typu Wojażer. Najczęściej biura turystyczne oferują ubezpieczenie, ale zakres jego jest bardzo ograniczony. Dlatego też warto, za stosunkowo niewysoką składkę, dodatkowo się ubezpieczyć. Głównie polecamy to osobom wyjeżdżającym za granicę.

Ubezpieczenie typu Wojażer to szeroka pomoc na całym świecie. W momencie zgłoszenia przez ubezpieczonego, bądź inną osobę w jego imieniu, zachorowania lub wypadku, Centrum Alarmowe przejmuje na siebie całą organizację udzielenia pomocy ubezpieczonemu.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU.

Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102

Przeciwko zmianom w Kodeksie

W Gorzowie Wielkopolskim rozpoczyna się dwudniowe posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Głównym tematem obrad będzie reakcja Związku na zmiany w Kodeksie Pracy.

Członkowie Komisji przeanalizują wyniki referendum przeprowadzanego wśród członków „Solidarności” i zdecydują jakie działania zostaną podjęte przeciwko wprowadzonym zmianom. Chodzi głównie o 12-miesięczny okres rozliczeniowy i uelastyczniające zmiany w czasie pracy, którym związkowcy zdecydowanie się sprzeciwiają.

Znowu zarobiliśmy mniej

Wynagrodzenie w maju wzrosło o 2,3 proc., ale licząc rok do roku – poinformował Główny Urząd Statystyczny. Analitycy spodziewali się wzrostu o 2,55 proc. Niestety, w porównaniu maja do kwietnia br. odnotowano spadek wynagrodzeń o 3,4 proc.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2013 r. wyniosło 3699,67 zł bez wypłat nagród z zysku. Presja płacowa utrzymuje się na niskim poziomie, a wysokie bezrobocie ogranicza siłę przetargową pracowników. W przedsiębiorstwach w maju było zatrudnionych 5 mln 478,6 tys. osób. Oznacza to, że zatrudnienie spadło o 0,9 proc. rok do roku, a w ujęciu miesięcznym pozostało bez zmian. Inflacja w maju wzrosła o 0,5 proc. licząc rok do roku.

W Polsce bieda ma twarz dziecka

W Polsce co trzecie dziecko żyje w biedzie, co szóste w nędzy - wynika z najnowszego raportu GUS.

Aż 2,5 mln dzieci w wieku 0-17 lat korzysta z pomocy państwa. Z pomocy społecznej, czyli tej adresowanej do osób żyjących w skrajnie złych warunkach korzysta 16 proc. dzieci. Oznacza to, że co trzecie dziecko żyje w biedzie, co szóste w nędzy. Skala zjawiska nie maleje.

Aby korzystać ze świadczeń rodzinnych, miesięczny dochód w rodzinie na osobę nie może przekraczać 504 zł (583 gdy dziecko jest niepełnosprawne). Niemal połowa korzystających z pomocy dzieci - 1,2 mln - żyje w rodzinach, gdzie dochód jest niższy niż połowa zarobków uprawniających do świadczeń. Zarobki nie przekraczają tam więc 252 zł (lub 292 zł) na osobę.

Na biedę szczególnie narażone są rodziny wielodzietne. 75 proc. takich rodzin korzysta z pomocy społecznej.

Największy udział z 2,5 mln dzieci korzystających z zasiłku rodzinnego mają dzieci poniżej 6 roku życia. Stanowią aż 36 proc. ogółu. Niewiele mniej - 35 proc. - stanowią dzieci w wieku 6-12 lat.

"Rzeczpospolita" cytuje wypowiedź Macieja Bukowskiego, prezesa Instytutu Badań Strukturalnych, który opublikował w dwa tygodnie temu obszerny raport o pracy i biedzie. Twierdzi on, że państwo polskie wydaje na świadczenia rodzinne najmniej na świecie.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 19.06.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl