



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 19/1237

15 maja 2013 r.
Kraków

Krajówka w Kołobrzegu

Obradujący w Kołobrzegu członkowie KK, oprócz spraw wewnętrznych omówili aktualną sytuację w kraju oraz założenia polityki zagranicznej Związku.

Przedstawiciele wszystkich regionów i branż NSZZ „Solidarność” zajęli się w pierwszym dniu zmianami w regulaminie Krajowego Funduszu Strajkowego, polityką zagraniczną Związku oraz sytuacją w kraju, regionach i branżach.

W drugim dniu odbyło się spotkanie z dziekanem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego prof. Jakubem Steliną, którego tematem były perspektywy funkcjonowania Związku.

Pierwszą decyzją jaką podjęła KK była zmiana zasięgu działania regionów polegająca na przeniesieniu powiatu grudziądzkiego z Regionu Toruńsko-Włocławskiego do Regionu Bydgoskiego. Decyzja weszła w życie z dniem 7 maja.

Ogólnopolskie referendum



Ruszyło sondażowe referendum strajkowe przeciw zmianom w prawie pracy.

Obradujący w Kołobrzegu członkowie KK podjęli decyzję o przeprowadzeniu referendum w sprawie udziału w ogólnopolskiej akcji prote-

stacyjnej do strajku włącznie. Ponieważ rząd nie zamierza realizować postulatów Związku, wszystkie struktury "Solidarności" przeprowadzą sondaże w zakładach pracy.

Nie jest to wiążące referendum strajkowe w myśl ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Jeśli "Solidarność" podejmie decyzję o strajku, zostanie przeprowadzone osobne głosowanie.

Aby uprościć przeprowadzenie głosowania, w ankiecie referendalnej zawarto tylko 2 pytania. - Czy weźmiesz udział w strajku i czy weźmiesz udział w manifestacji w Warszawie zorganizowanych przez NSZZ „Solidarność” przeciwko projektowanym przez koalicję rządzącą zmianom w kodeksie pracy i za ograniczeniem stosowania umów śmieciowych – to dwa pytania, które zostaną zadane członkom związku w ankiecie. Jednak postulatów, o które upomina się "Solidarność" jest więcej:

1. Zaniechanie likwidacji rozwiązań emerytalnych przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze,

2. Uchwalenie przez Sejm RP ustaw ograniczających stosowanie tzw. umów śmieciowych,

3. Zaprzestanie likwidacji szkół i zaprzestanie przerzuca-

nia finansowania szkolnictwa publicznego na samorządy,

4. Stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego,

5. Podwyższenie wysokości płacy minimalnej zgodnie z projektem złożonym przez NSZZ „Solidarność”,

6. Stworzenie ustawy o systemie rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych.

Akcja zakończy się 10 czerwca. Decyzja o ostatecznej formie manifestacji czy strajku zapadnie później.

Posiedzenie zwyczajne ZKK NSZZ Solidarność

W ubiegłym tygodniu w Świętochłowicach odbyło się posiedzenie zwyczajne Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. Spotkanie rozpoczęło od zatwierdzenia proponowanego porządku obrad poszerzając je dodatkowo, na wniosek przedstawiciela Kolpremu, o punkt dotyczący sytuacji spółek zależnych.

Kolejnymi tematami było przyjęcie Protokołu z ostatniego posiedzenia ZKK, podjęcie Uchwały dotyczącej zwołania X Walnego Zebrania Delegatów ZOK NSZZ Solidarność AMP SA oraz przyjęcie sprawozdania ZKK NSZZ Solidarność przedstawionego przez J. Goińskiego.

Ze względu na przesuwane terminy posiedzeń Rady Nadzorczej (w I kwartale nie odbyły się) W. Kielian podsumował zwoływane w trybie zwyczajnym i nadzwyczajnym posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej. Głównymi tematami były, co oczywiste, sytuacja ekonomiczno-gospodarcza poszczególnych zakładów, problemy zamykanych wydziałów i zakładów, a także bezpieczeństwo pracowników. Kolejne posiedzenie jest zaplanowane pod koniec maja. Następnym punktem programu było omówienie przez uczestników zespołu roboczego przebiegu negocjacji płacowych. Być może najbliższe posiedzenie zespołu roboczego zaplanowane na 20 maja przyniesie jakieś rozstrzygnięcia w temacie, który ze zrozumiałych względów wywołuje duże zainteresowanie wśród załogi. Dotychczasowe działania skwitowano stwierdzeniem: „są to negocjacje bez negocjacji”. Zarządy w spółkach zależnych czekają na decyzje w AMP.

J.Goiński nakreślił sytuację w spółkach. Dyskusję podjął przedstawiciel Dzieszowic podkreślając niejednolite traktowanie tego zakładu: raz jako odrębnej jednostki, innym razem uzależniając wszystkie decyzje od ruchów w AMP SA. Następnie zabrali głos przedstawiciele Kolpremu i Grupy Serwisowej z Dąbrowy Górniczej, mówiąc m.in. o pra-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **POSIEDZENIE ZKK SOLIDARNOŚĆ**
 eownikach zdesperowanych brakiem informacji odnośnie ich przyszłości.

Kolejny gorący temat wywołali SIP-owcy podsumowując dotychczasową pracę w swoim zakresie działania oraz przedstawiając aktualną sytuację w poszczególnych lokalizacjach. W dyskusji padły słowa o „zaprzeczaniu przez hutę własnym standardom”, rozdzwieku między pracownikiem a pracodawcą w sposobach dojścia do wspólnego celu jakim jest bezpieczeństwo pracy, o rozbieżnościach występujących w AMP między papierową fikcją, a realiami, o zbyt dużym zbiurokratyzowaniu i sformalizowaniu zasad, a często braku zwykłej logiki w codziennym postępowaniu w porównaniu do zakładów na świecie.

W związku z wieloma problemami, na które dotychczas nie udało uzyskać się odpowiedzi, na zakończenie spotkania podkreślono konieczność zaproszenia na X Walne Zebranie Delegatów ZOK przedstawicieli Zarządu AMP SA.

Biuro Komunikacji AMP:

Festyn z okazji Dnia Hutnika

ZAPRASZAMY NA TAJEMNICZĄ WYSPE! Przyjdź i odpocznij na leżaku w cieniu palm. Zabierz swoją rodzinę, by razem z Tobą znalazła skarb - tak zachęca pracowników ArcelorMittal Poland Biuro Komunikacji.

Festyn z okazji Dnia Dziecka i Dnia Hutnika będzie miał miejsce na terenie Muzeum Lotnictwa Polskiego w Krakowie, Aleja Jana Pawła II 39, start w dniu 8 czerwca o godz. 15.00

W programie, obok poszukiwania skarbu, także zabawy, dmuchańce, animacje, konkursy dla najmłodszych i całych rodzin.

Nie zabraknie muzycznych gwiazd - zapewniają organizatorzy. W Krakowie będzie nią zespół Feel.

Jak każdego roku, uczestnicy festynu otrzymają bony na posiłki i napoje, a także transport. Szczegółowe informacje ukażą się w najbliższym czasie.

Biuro Komunikacji serdecznie zaprasza pracowników wraz z rodzinami na festyn.

Kolejna edycja spotkań z dyrektorem generalnym AMP

Dyrektor generalny ArcelorMittal Poland S.A. zaakceptował daty cyklu spotkań z pracownikami AMP „Porozmawiaj z prezesem” na najbliższe 2 miesiące.

Każde spotkanie ma rozpoczynać się o godz. 13.00 (z wyjątkiem spotkania 27 maja).

Oddział surowcowy oraz produkcja koksu:

21 maja – koksownia, WP i stalownia, energetyka, elektrociepłownia - Kraków (sala teatralna),

4 czerwca – Zakłady Koksownicze - Zdzeszowice,

2 lipca – WP, stalownia, energetyka - Dąbrowa Górnicza.

Oddział Wyrobów Długich:

18 czerwca – walcownia duża, walcownia średnia, wydział gospodarki walcami - Dąbrowa Górnicza,

25 czerwca – Królewska + Sosnowiec.

Oddział Wyrobów Płaskich:

27 maja (13.30) – walcownia gorąca i zimna - Kraków (sala teatralna),

11 czerwca – Świętochłowice.

Z posiedzenia TKŚS

W trakcie ostatniego posiedzenia Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych oddziału krakowskiego w dniu 10 maja rozpatrzono kolejne wnioski o zapomogi, o dofinansowanie wypoczynku po pracy oraz dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych.

Z powodu rosnącej liczby wniosków o pożyczki remontowe TKŚS zamierza ograniczyć ich przyznawanie szczególnie w stosunku do osób, które dopiero co spłaciły taką pożyczkę. W ubiegłym roku z pożyczek remontowych skorzystało 480 pracowników, przy czym średnia kwota udzielonej pożyczki wynosiła 6.958 zł.

Tegoroczne pożyczki remontowe zostaną wypłacone w czerwcu na podstawie wniosków, które będą rozpatrywane podczas ostatniego majowego posiedzenia Komisji tj. 28 maja br.

Konieczne poinformuj o błędach na pasku!

W tym miesiącu, przy wypłacie za kwiecień, pracownicy AMP SA po raz ostatni otrzymali podwójne kartki zarobkowe (jedna w systemie BAAN, druga w SAP). Jest to więc ostatnia szansa na sprawdzenie, czy wyliczone w obu systemach wynagrodzenie jest zgodne czy też zawiera jakieś przekłamanie.

Z informacji do nas dochodzących wynika, że takie nieprawidłowości wciąż się pojawiają, a to źle wróży spółce WIPRO. Po kontroli przeprowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy z Dąbrowy Górniczej podano do wiadomości, że z 5 tysięcy (!) wykrytych nieprawidłowości około 70 proc. dotyczy zawyżenia podanych na pasku kwot, a w pozostałych przypadkach ich заниżenia. Z tego powodu zdarzają się przypadki, że pracownik po otrzymaniu wynagrodzenia - przelewem na swoje konto - otrzymuje pismo wzywające go do oddania tej części pieniędzy, które zostały mu nadpłacone.

Kolejna sprawa dotyczy wydawania pracownikowi różnego rodzaju zaświadczeń. Tu również występują błędy i niestety ich konsekwencje mogą być dla pracownika bardzo poważne. Na przykład błędnie wypisane stanowiska pracy w „świadczeniu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze” mogą pozbawić pracownika szansy na uzyskanie emerytury pomostowej.

W jednym z takich wadliwych zaświadczeń, jakich kopie nam dostarczono, kompletnie pogubiono się w datach, pomyłono kiedy pracownik był zatrudniony i na jakim stanowisku, całkowicie przekłamując jego historię pracy. Żeby było śmieszniej, pracę biurową na stanowisku specjalista ds. planowania zaliczono do prac o szczególnym charakterze, podczas gdy to stanowisko nigdy nie było objęte Funduszem Emerytur Pomostowych.

Jeżeli pracownik do kilku tygodni czeka na wydanie zaświadczenia, a potem okazuje się, że informacje w nim zawarte są nieprawdziwe, to nasuwa się pytanie, czy nie należałoby znaleźć bardziej kompetentnych osób do tej roboty? A co jeżeli z jakichś powodów pracownik nie jest w stanie sam zweryfikować informacji zawartych w otrzymanym od pracodawcy zaświadczeniu? I kto mu wynagrodzi straty poniesione skutkiem czyjegoś błędu?

PRZYPOMINAMY. Do dnia dzisiejszego można zapisać się na organizowaną przez KRH NSZZ „Solidarność” Majówkę, która będzie miała miejsce w dniu 25 maja br. w Borku k. Bochni.
 Zapisy przyjmują przewodniczący Komisji Oddziałowych.

Prawie 60 procent Polaków Oburzonych

Prawie 60% Polaków oburza się na sytuację polityczną w kraju, kryzys i pogarszające się warunki życia - wynika z badań CBOS.

Badanie zatytułowane „Aktualne problemy i wydarzenia”, które zrealizowano na początku kwietnia br. nawiązuje do pozapolitycznych ruchów tzw. oburzonych, które pojawiły się m.in. w Hiszpanii, Grecji czy USA.

58% Polaków „czuje potrzebę publicznego wyrażenia swojej frustracji z powodu negatywnie ocenianych warunków materialnych własnego życia” i uznaje się za Oburzonych. 36% badanych do Oburzonych zaliczyć się nie chce, a 6% nie wie, do której z grup się zaliczają.

Ankietowani zostali też zapytani o Platformę Oburzonych, której spotkanie w marcu zorganizowali Piotr Duda i Paweł Kukiz. W trakcie przeprowadzania badania o jej istnieniu słyszało 42% respondentów.

Oburzeni, których przepytali ankierzy CBOS, żalą się przede wszystkim na: bezrobocie, niskie płace i wysokie ceny, stan służby zdrowia, niesprawiedliwość sądów i prokuratury, kiepski stan szkolnictwa, złe zarządzanie ZUS oraz „podniesienie wieku emerytalnego bez pytania kogokolwiek o zgodę”. Irytują ich działania rządu oraz poszczególnych partii.

Coś z tym CeBOSem jednak nie jest tak. Skąd oni wzięli aż prawie 60% niezadowolonych? Na co można w tym kraju rządzącym przez PO-PSL narzekać? Już nie mówiąc o oburzonych.

Przecież rząd Tuska, jak obiecywał:

- obniżył i uprościł podatki,
 - walczy jak może z bezrobociem wysyłając kolejnych zdolnych młodych ludzi do krajów zachodniej Europy,
 - przed podniesieniem wieku emerytalnego dobrze wsłuchał się w opinię społeczeństwa, które przyjęło tę decyzję ze zrozumieniem,
 - zmniejszył ilość afer,
 - zaprzestał wypłacania ogromnych premii dla siebie i swoich najbliższych współpracowników,
 - uważa, że 1.200 zł na rękę to godne wynagrodzenie,
 - co roku proponuje korzystne dla pracowników zmiany w Kodeksie pracy,
 - obniżył ceny za energię elektryczną, gaz, paliwo i artykuły spożywcze,
 - zlikwidował połowę placówek doraźnej pomocy medycznej, skrócił znacznie czas oczekiwania do lekarzy specjalistów, a ceny leków obniżył,
 - buduje najdroższe w Europie autostrady, dzięki czemu żadna firma krajowa nie upadła, a za przejazd autostradą płacimy najniższe opłaty na starym kontynencie,
 - walczy zażarcie z zapaścią gospodarczą wyprzedzając wszystko co się da, dzięki czemu polska gospodarka rozwija się jak nigdy,
 - ponad dwukrotnie pomniejszył dług publiczny w czasie swej kadencji,
 - zrezygnował z zatrudniania w spółkach Skarbu Państwa swoich ludzi z partyjnej karuzeli na rzecz fachowców,
 - podejmuje śmiałe decyzje, by objąć opieką rodziny wielodzietne i by stać było młode małżeństwa na dzieci, etc., etc.
- Jest to premier, który dochowuje obietnic. Trzeba dalej dać*

mu szansę, by kontynuował swoje wiekopomne dzieło rządzenia Polską.

***Na Wojtusia z popielnika iskiereczka mruga,
choć, opowiem ci bajeczkę, bajka będzie długa.***

Państwo popiera umowy śmieciowe

Państwo wymusza zawieranie umów śmieciowych bądź stosowanie minimalnego wynagrodzenia w umowach o pracę - informuje prasa. Przy zamówieniach publicznych kryterium wyboru wykonawcy stanowi wyłącznie cena. W związku z tym zamówienia realizowane są na granicy opłacalności, a firmy szukają oszczędności na pracownikach.

Prawo zamówień publicznych nie zobowiązuje zamawiającego do wyboru oferty, w której wykonawca proponuje najniższą cenę, jednak w praktyce inne kryteria odgrywają rolę marginalną. Zamawiający, a więc podmiot publiczny, powinien wybrać ofertę najkorzystniejszą na podstawie kryteriów określonych w specyfikacji istotnych warunków zamówienia. O wyborze oferty decyduje cena - wyłącznie lub w połączeniu z innymi kryteriami, takimi jak jakość czy termin wykonania. Instytucje publiczne rzadko jednak uwzględniają inne kryteria.

Dodatkowo, wykonawcom nie stawia się wymagań dotyczących formy zatrudnienia pracowników. Tak więc praca może być świadczona na jakiegokolwiek podstawie.

- O tej skandalicznej sprawie mówiłem wielokrotnie - komentuje Piotr Duda, przewodniczący KK. - Państwo popiera umowy śmieciowe. Uczciwy pracodawca, zatrudniający pracowników na umowy o pracę, nie ma szans na wygranie przetargu. W takim „państwie prawa” żyjemy.

Nadgodziny bez zmian

Posłowie nie zgodzili się, aby wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w nocy i dni świąteczne zostało zmniejszone o 20 proc. Nie będzie też dłuższych niż 60-minutowe przerw na załatwienie spraw osobistych.

Najważniejszymi zmianami we wspomnianych przepisach będą rządowe propozycje ograniczające się głównie do wprowadzenia 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych i ruchomego czasu pracy.

- Wprowadzenie 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych sprawi, że wiele osób i tak nie dostanie dodatków do nadgodzin, bo formalnie ich nie będzie. Dziś w wielu firmach pracownicy tworzą komitety kolejkowe, by pracować w godzinach nadliczbowych, bo to oznacza dodatkowe dochody - mówi Janusz Łaznowski, członek Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z ramienia NSZZ "Solidarność".

Rośnie dziura budżetowa

Zgodnie z ustawą budżetową w tym roku polska gospodarka miała się rozwijać w tempie 2,2% PKB, a średnioroczna inflacja wynieść 2,7%. Na podstawie m.in. tych założeń oszacowano, że przy dochodach na poziomie prawie 300 mld zł, deficyt nie przekroczy 35,5 mld zł.

Wiadomo już jednak, że dynamika PKB nie będzie tak wysoka. Według skorygowanych pod koniec kwietnia prognoz resortu finansów, w br. nasz PKB ma wzrosnąć o 1,5%. Wicepremier i minister finansów Rostowski podkreślał wtedy, że rewizja prognoz nie oznacza automatycznej nowelizacji budżetu.

dokończenie na str. 4

BĄDŹ UBEZPIECZONY - BĄDŹ BEZPIECZNY

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci.

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Szczególnie polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania. Teraz zawierając nową umowę w promocji Bądź z Nami 2013 dostaniecie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariantach Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102

Koledze Tadeuszowi Bawołowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” Eko-Energii

Kol. Mirosławowi Rożdżyńskiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” Eko-Energii

Kol. Jarosławowi Cisoniowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” PSK

Rodzinie zmarłego członka Związku
ś.p. Bogdana Myszora
serdeczne wyrazy współczucia
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ

Koledze Pawłowi Zborowskiemu
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy oraz „Solidarność” BWZ

dok. ze str. 3 ROŚNIE DZIURA BUDŻETOWA

Z wyliczeń wynika, iż w państwowej kasie po stronie dochodowej może w tym roku zabraknąć nawet 18 mld zł. Ubytek bierze się przede wszystkim z VAT-u, gdyż rząd Tuska dosyć optymistycznie zakładał dochody z tego podatku - wskazują ekonomiści. Już w minionym roku wpływy z tego podatku okazały się "przestrzelone" o ok. 11 mld zł, a na bieżący rok rząd założył, iż będą one jeszcze większe. Niższe wpływy z VAT-u są skutkiem niższego wzrostu gospodarczego oraz jego niekorzystnej struktury.

Słabo będzie także z wpływami z podatków bezpośrednich, w szczególności w przypadkach dochodów od przedsiębiorstw. Wyniki finansowe firm są gorsze, a ponadto znaczna część przedsiębiorstw miała w ubiegłym roku straty, które będą mogły w kolejnych latach sobie odliczać.

Przybyło w urzędach

W administracji publicznej pracuje o prawie 7 tysięcy osób więcej niż w 2011 r. - wynika z ostatnich danych GUS. Najwięcej biurokratów przybyło w samorządach gminnych.

Tym samym mamy już 443,1 tys. urzędników - licząc bez tych w ubezpieczeniach społecznych i obronie narodowej.

W trosce o zdrowie panów

Jak podaje Ministerstwo Zdrowia, grupami zawodowymi najbardziej narażonymi na zachorowanie na nowotwory uro-onkologiczne: prostaty, nerek i pęcherza moczowego są pracownicy przemysłu koksowniczego, metalurgicznego, hutniczego, gumowego i chemicznego. Okazuje się, że czynniki zawodowe aż w 27 procentach odpowiadają za zachorowania na nowotwór pęcherza moczowego.

Aby ułatwić profilaktykę i wczesne rozpoznanie tych chorób Ministerstwo Zdrowia właśnie wprowadza w życie „Projekt Mężczyzna 45+”. Projekt kierowany jest do mężczyzn po 45 roku życia i ich rodzin, a także lekarzy oraz zakładów pracy, a jego celem jest poprawa stanu wiedzy mężczyzn w zakresie wczesnej profilaktyki chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.

Jednym z działań realizowanych w ramach Projektu są spotkania organizowane w przemysłowych zakładach pracy z aktywnymi zawodowo mężczyznami po 45. roku życia, którzy wykonują zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na czynniki wywołujące choroby układu moczowo-płciowego. Celem spotkań jest zwiększenie stanu wiedzy mężczyzn na temat profilaktyki schorzeń układu moczowo-płciowego, na którą składają się takie elementy jak: aktywność fizyczna, sposób odżywiania się, umiejętność radzenia sobie ze stresem, ograniczenie stosowania używek – tytoniu i alkoholu.

Więcej informacji o kampanii oraz podstawowe informacje o chorobach uro-onkologicznych można znaleźć na stronie www.mezczyzna45plus.pl

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 15.05.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl