



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 29/1247

24 lipca 2013 r.

Kraków

## Dość lekceważenia społeczeństwa

„Dość lekceważenia społeczeństwa” to hasło wrześniowych protestów. Po ubiegłotygodniowym spotkaniu Międzyzwiązkowego Krajowego Komitetu Strajkowego liderzy central związkowych ogłosili, że na razie główne protesty zaplanowane są na 4 dni.

Nie oznacza to jednak, że cała akcja zakończy się 14 września. - Możliwe, że potrwać jeszcze przez kilka dni lub tygodni - zapowiedział Piotr Duda. Podczas spotkania ustalono, że pierwszy dzień protestów, 11 września, będzie „dniem branżowym”.

- Oznacza to, że każde ministerstwo, które ma coś na sumieniu, może się nas obawiać - zapowiedział Jan Guz z OPZZ.

Piotr Duda podkreślił, że hasło „Dość lekceważenia społeczeństwa” ma zwrócić uwagę na otwartą formułę protestu. - Oczywiście, organizują go trzy centrale związkowe, ale nie mamy nic przeciwko, żeby dołączały inne grupy. Duda dodał też, że 10 sierpnia w Łodzi będzie miało miejsce kolejne spotkanie w ramach Platformy Oburzonych.

Liderzy związkowi odnieśli się też do zaproszenia ze strony pracodawców:

„Organizacje pracodawców wielokrotnie nie dostrzymywały słowa danego stronie związkowej, zatem nasze zaufanie do pracodawców jest ograniczone. Aby możliwe były rozmowy związków z pracodawcami w dialogu autonomicznym, konieczne jest odbudowanie tego zaufania. Dlatego zwracamy się do pracodawców o zajęcie jednoznacznego stanowiska w kwestii realizacji rozwiązań zawartych w pakiecie antykrzysowym przyjętym przez pracodawców w 2009 roku.

Przede wszystkim chodzi tu o:

- wprowadzenie pakietów socjalnych,
- ograniczenie stosowania umów na czas określony,
- określenie ścieżki dojścia do płacy minimalnej na poziomie 50% średniego wynagrodzenia,
- wsparcie rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu.

Oczekujemy także podjęcia rozmów na temat płacy minimalnej na rok 2014. Bez jasnej deklaracji pracodawców wobec powyższych postulatów nie widzimy sensu rozmów dwustronnych” – napisali we wspólnym oświadczeniu.

## „Cracoviae Merenti” dla KRH NSZZ „Solidarność”

Radni Miasta Krakowa na wniosek Kapituły Medalu „Cracoviae Merenti” podjęli decyzję o przyznaniu pięciu medali „Cracoviae Merenti”. Wśród nich jest Srebrny Medal dla KOMISJI ROBOTNICZEJ HUTNIKÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”.

UCHWAŁA Rady Miasta Krakowa w sprawie przyznania Srebrnego Medalu „Cracoviae Merenti” Komisji Robotniczej Hutników NSZZ Solidarność:

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 594) w związku z § 6 uchwały

Nr LIV/370/92 Rady Miasta Krakowa z dnia 12 czerwca 1992 r. w sprawie ustanowienia Medalu „Cracoviae Merenti” za zasługi dla Miasta Krakowa z późn. zm., Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1 W uznaniu szczególnych zasług dla Stołecznego Królewskiego Miasta Krakowa przyznaje się Komisji Robotniczej Hutników NSZZ Solidarność Srebrny Medal „Cracoviae Merenti” oznaczony numerem dwudziestym szóstym.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W obszernym uzasadnieniu powyższej uchwały napisano m.in.:

Na rok 2013 przypada 25-lecie „Wiosny Solidarności 88”. Decyzją Kapituły Medalu „Cracoviae Merenti”, której przewodniczy Prezydent Miasta Krakowa z udziałem Metropolity Krakowskiego i Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego, został złożony wniosek do Rady Miasta Krakowa o przyznanie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” Srebrnego Medalu „Cracoviae Merenti”.

W dalszej części przedstawiona została historia i dokonania hutniczej „Solidarności” kończące się zdaniem: „Nowohuckie akcje protestacyjne z 1988 roku dały początek demokratycznym przemianom w Polsce”.

Końcowy fragment uzasadnienia stwierdza: „Determinacja hutników w czasie kształtowania się zmian ustrojowych oraz w latach poprzedzających wydarzenia 1989 roku podobna była do determinacji stoczniovców. Krakowscy hutnicy licznie uczestniczyli w manifestacjach oraz starciach ulicznych, dając wyraz dezaprobaty dla sytuacji polityczno-ekonomicznej. Determinacja ta kierowana przez Komisję Robotniczą Hutników NSZZ „Solidarność” miała także ogromny wpływ na demokratyczne przemiany dokonujące się w Krakowie.

Za Komisją Robotniczą Hutników NSZZ „Solidarność” stoją dziesiątki tysięcy ludzi, którzy mieli odwagę stanąć do walki o wolność i godność człowieka, o niepodległe, demokratyczne Państwo”.

Przyznanie medalu „Cracoviae Merenti”, który zostanie wręczony we wrześniu br., to szczególne wyróżnienie i podziękowanie dla wszystkich członków i sympatyków hutniczej „Solidarności”.

## Odpowiedź na propozycję spotkania...

W ubiegłym tygodniu pisaliśmy, że Związki Zawodowe Oddziału Kraków, zaniepokojone informacjami dotyczącymi Walcowni Zimnej, zwróciły się do Dyrektora Zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich **Janusza Soboszczyka** o pilne spotkanie. W odpowiedzi, jaką Związki otrzymały 16 lipca, dyrektor J. Soboszczyk pisze:

*Oczywiście zorganizujemy stosowne spotkanie z ZZ po uzgodnieniu wszystkich istotnych kwestii. Moment analizy i oceny stanu obecnego nie może być podstawą do dyskusji, gdyż są to jak na razie działania mające na celu ocenę sytuacji i określenie potencjału możliwości zmian. Niestety sytuacja z poziomem zamówień kształtuje się na słabym poziomie od początku roku, silny wpływ konkurencji zewnętrznej powoduje, iż nasze produkty tracą zdolność zarabiania.*

*Zatem po ustaleniu istotnych kwestii i kierunków na najbliższy okres czasu odpowiednie spotkanie zostanie zorganizowane, na które zapraszam panów już dziś. Termin spotkania zostanie przedstawiony niebawem, najprawdopodobniej w najbliższy piątek lub poniedziałek.*

*Działanie, które jest planowane na najbliższy okres czasu to zmniejszenie ilości zmian produkcyjnych na Wytrawialni do 3. Oczywiście pozostawimy system 4-ro brygadowy z jedną zmianą pustą. Przewidywane przesunięcie do alokacji to około 8 osób.*

*Mam nadzieję, że w interesie nas wszystkich jest doprowadzenie do stanu opłacalnej produkcji i utrzymanie ciągłości pracy do wysokości, jaką dyktuje nam rynek. Jestem również przekonany, że otwarta współpraca z ZZ wspomogą przejść ten trudny okres i doprowadzimy razem do sytuacji, że zarówno miejsca pracy w AMP oraz osiągnięcie odpowiedniego poziomu EBIDTA będą możliwe bez konieczności podejmowania trudnych dla nas wszystkich decyzji.*

## ...oraz relacja ze spotkania, do którego doszło 22.07 br.

W ostatni poniedziałek na Walcowni Zimnej odbyło się spotkanie poświęcone aktualnej sytuacji na BWZ. W spotkaniu wziął udział Dyrektor Wyrobów Płaskich Janusz Soboszczyk, Dyrektor Walcowni Zimnej Krzysztof Oleś i przedstawiciele trzech związków zawodowych - NSZZ „Solidarność”, Solidarność 80 i NSZZ Pracowników AMP S.A.

Dyr. Soboszczyk poinformował zebranych, że sytuacja dotycząca wyrobów płaskich jest trudna. Od 2011 roku EBITDA na tych wyrobach jest ujemna. Mimo dobrych wyników produkcyjnych, w produkcji blach ogólne wskaźniki nie są korzystne. Aktualne zamówienia pozwalają na wykorzystanie mocy produkcyjnych rzędu 68% i przy posiadanym portfelu zamówień nie ma możliwości na zmianę tego trendu. Na ocynkowni mamy duży odpad produkcyjny, zaś na Walcowni Gorącej występuje duża ilość postoi awaryjnych, wzrosła też ilość reklamacji. Konieczne są zmiany organizacyjne, gdyż na rynku mamy do czynienia z ogromną konkurencją wyrobów m.in. z Włoch i Ukrainy. Produkcja słabów idzie głównie na potrzeby wyrobów długich, na produkcji których w chwili obecnej występuje zysk.

Dyrektor wyraźnie podkreślił, że nie ma zakusów na zwalnianie pracowników, w skali całego BWZ może natomiast zaistnieć konieczność czasowego rozwiązania jednej zmiany na wytrawialni i przesunięcia ok. 8 osób do działu alokacji. Jeżeli związkom uda się podpisać porozumienie odnośnie urlopów posto-

jowych, wtedy te osoby byłyby czasowo skierowane właśnie na takie urlopy. Ze spotkania wynikało jednoznacznie – jeżeli chcemy zaistnieć na rynku wyrobów AGD i blach na samochody, to w krakowskim oddziale konieczne są inwestycje, które zresztą przyniosą efekty dopiero po kilku latach. Na bieżąco musimy zmniejszać koszty. Każde ich obniżenie pozwoli wydłużyć perspektywę normalnego funkcjonowania w tym trudnym okresie. Każdy pracownik musi być zainteresowany zrealizowaniem tego celu. Niezbędna do tego jest właściwa polityka informacyjna ze strony kierownictwa i związków zawodowych.

Na koniec spotkania Dyrektor Soboszczyk stwierdził, że analizy wykonywane w chwili obecnej dotyczą bieżącego okresu. Sytuacja jest trudna i analizowana na bieżąco - powiedział. Jeżeli będą już znane kolejne wyniki, niezwłocznie dojdzie do spotkania ze związkami zawodowymi.

## Obrady Zespołu Roboczego z dnia 23 lipca

We wtorek w Dąbrowie Górniczej obradował Zespół Roboczy. Podczas tego spotkania pracodawca przekazał związkowi zawodowemu dwa projekty nowych regulacji: pierwszy - dotyczący urlopów postojowych pt. Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w AMP SA w roku 2013 oraz drugi - projekt zmian systemu pracy dla Szlifierni Walców Walcowni Zimnej. Na dokładne zapoznanie się z tymi dokumentami związki mają czas do kolejnego spotkania (30 lipca 2013), kiedy to być może ww. regulaminy zostaną przyjęte.

Związki otrzymały informację, że z osobami, które wyczerpały okres zasiłkowy wynoszący 180 dni, a maksymalnie 270 dni, będą rozwiązywane umowy o pracę na podstawie art. 53 Kodeksu pracy.

Kolejna z poruszanych spraw dotyczyła magazynów. Wiadomo już, że w bieżącym roku nie przewiduje się sprzedaży tychże magazynów poza hutę, jak również nie są przygotowywane do sprzedaży w roku przyszłym. Przygotowywana jest natomiast centralizacja magazynów, która prawdopodobnie będzie sfinalizowana do końca bieżącego roku. W tej chwili rozpatrywane są wnioski z zakładów, które chcą aby specjalistyczne magazyny pozostały w odpowiednich komórkach organizacyjnych. Wiąże się z tym obawa, że być może skutkiem tej centralizacji pewne osoby zostaną przekazane do działu alokacji. Zaplanowane jest specjalne spotkanie ze związkami zawodowymi poświęcone przyszłości magazynów i gdy będą znane w miarę konkretne rozwiązania, wtedy poinformujemy o tym w naszym biuletynie.

Związkowcy z Krakowa zasygnalizowali problem, jaki mają pracownicy oddelegowani do WCM. Są oni zmuszeni godzić obowiązki wynikające ze swojej normalnie wykonywanej pracy z pracą wykonywaną na rzecz WCM. W takiej sytuacji brak czasu na wykonywanie własnych zadań będzie skutkował brakiem premii dla tychże pracowników, co byłoby krzywdzące i niesprawiedliwe.

## Posiedzenie Prezydium ERZ

Ostatnie posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal rozpoczęło od odczytania listu od sekretarza generalnego ERZ Jacquesa Laplanche. Zwraca on uwagę na coraz bardziej widoczny brak zainteresowania dialogiem społecznym ze strony dyrekcji ArcelorMittal. Przytacza przy tym konkretne przykłady: grupy robocze kształcenia zawodowego, zatrudnienia i restrukturyzacji oraz komunikacja już nie funkcjonują, zniknęła strona internetowa ERZ, nie ukazuje się gazeta

„Dialog”, od dwóch lat dyrekcja nie zorganizowała żadnego szkolenia, szczególnie w zakresie wiedzy o grupie, sektorach działalności, wytwarzaniu produktów, strategii grupy itp., o które wniosowało wielu przedstawicieli. Poza tym, jak zaznaczył w piśmie J. Laplanche - zmniejszenie środków dla eksperta ERZ wpisuje się w schemat minimalizacji, tak jak „nieprzekazywanie” przez dyrekcję dokumentów przed posiedzeniami. Coraz częściej posiedzenia ERZ polegają jedynie na spotkaniach z dyrekcją i przemówieniach ze strony pracodawcy. A przecież dialog społeczny jest uważany za kluczowy czynnik sukcesu przedsiębiorstwa oraz jego wszystkich uczestników w perspektywie rozwoju samej firmy i całej Europy. Jeżeli nie ma dialogu, rozpoczyna się konfrontacja.

Spotkanie z dyrekcją rozpoczęło się dość nerwowo. Strona społeczna od razu przystąpiła do zgłaszania wielu zastrzeżeń i tematów, jakie pozostają od wielu miesięcy, czy nawet lat, nierozstrzygnięte. Przedstawiciele dyrekcji stwierdzili, że dobrze rozumieją intencje członków Prezydium ERZ, jednakże poprosili o możliwość prezentacji obecnej sytuacji.

Obecny rynek wyrobów stalowych w Europie kurczy się. Część wschodnia, w której znajduje się ArcelorMittal Poland, ma dużą konkurencję ze strony Ukrainy, Rosji i zakładu w Koszycach. Huty w Rumunii i Czechach są niedociążone. Należy zwiększyć ilość produkcji w krakowskiej walcowni gorącej. Zwrócono uwagę także na konieczność polepszenia logistyki. Polska ma dość wysokie koszty transportu.

Omówione zostały także sprawy BHP. Celem do 2017 roku jest osiągnięcie wskaźnika częstotliwości wypadkowości na poziomie 0,23. Na razie wskaźniki wypadkowości poprawiają się i oby było tak dalej.

Kończącą część Prezydium ERZ poświęcono omówieniu sprawozdania eksperta Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, które przedstawimy w następnym numerze NBS.

### Po spotkaniu z Zarządem Kolpremu

W dniu 17 lipca w siedzibie Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o.o. odbyło się spotkanie Zarządu ze Związkami Zawodowymi poświęcone omówieniu bieżących spraw w tej spółce.

Wiceprezes Zarządu Amit Shantilal Thacker, odpowiedzialny za kontakty z AMP, przedstawił sytuację związaną ze sprzedażą udziałów i potencjalnymi inwestorami. Związkowcy źle postrzegają dotychczasowe działania podjęte w tym temacie, czemu dali wyraz w gorącej dyskusji, jaka wywiązała się w trakcie spotkania.

Zarząd zapewniał, że organizowane będą kolejne spotkania oraz że związki informowane będą na bieżąco o sytuacji związanej z przekształceniami w spółce, jak również o decyzjach podejmowanych przez AMP S.A.

Następnie Związki Zawodowe spółki Kolprem spotkały się w swoim własnym gronie, aby przedyskutować całą sprawę. W wyniku tego spotkania związkowcy wystosowali cytowane poniżej pismo do prezesa AMP S.A. Sanjay Samaddara oraz Dyrektora Generalnego AMP S.A. Manfreda Van Vlierberghe z prośbą o spotkanie.

„Organizacje Związkowe działające w Spółce Kolprem i podpisane pod niniejszym pismem wyrażają głębokie zaniepokojenie procesami poszukiwania inwestora strategicznego dla Spółki. Uważnie obserwujemy zachowanie przedstawicieli potencjalnych inwestorów i zauważamy, że niektórzy z nich już widzą

się właścicielami Kolpremu, a według naszej wiedzy, zresztą ogólnie dostępnej, są co najmniej mało wiarygodni i mają problemy z zachowaniem odpowiednich standardów społecznych.

Mając na uwadze przyszłość spółki Kolprem, a przede wszystkim zatrudnionych w niej pracowników, wnioskujemy aby raz jeszcze rozpatrzono konieczność sprzedaży udziałów w Spółce Kolprem. Chcemy mieć jednego właściciela - ArcelorMittal Poland S.A. Jesteśmy wiarygodną, wywiązującą się z umów Spółką, która przechodziła w swojej historii różne przekształcenia własnościowe oraz organizacyjne i dlatego jesteśmy przekonani, że obecny układ właścicielski jest dla obu stron: ArcelorMittal Poland S.A. i Spółki Kolprem najlepszy z możliwych. Z zadowoleniem przyjmujemy decyzję Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. o powierzeniu Spółce Kolprem wszystkich przewozów towarowych i naszym zdaniem istnieją inne sposoby pozyskania niezbędnych funduszy dla rozwoju Spółki Kolprem, aby to zadanie w pełni zrealizować.

W związku z powyższym prosimy o jak najszybsze spotkanie z Panem Prezesem Sanjay Samaddarem i Panem Dyrektorem Manfredem Van Vlierberghe w przedstawionej powyżej sprawie”.

(St. Lebiest)

### Krótką pamięć Borusewicza

„Gdy rozważymy już, kto i kiedy jest po czyjej stronie – wypada nam stwierdzić z całą pewnością, że dziś ani Pan nie jest po stronie członków „Solidarności”, ani my nie chcemy być po stronie ludzi, którzy swymi słowami, swoją działalnością obrażają idee Sierpnia 1980 r.” - takimi słowami członkowie „Solidarności” Stoczni Gdańskiej, wśród których są byli opozycjoniści, kończą oświadczenie kierowane do Bogdana Borusewicza, marszałka Senatu RP.

Mocne słowa związkowców pod adresem Bogdana Borusewicza są odpowiedzią na wywiad z nim, który ukazał się w „Rzeczpospolitej” 17 lipca. Marszałek Senatu stwierdził m.in.: „Dzisiaj symbolem „Solidarności” wymachuje się przy byle okazji i przez to ten symbol traci na znaczeniu. Dzisiejsze kierownictwo „S” nie ma nic wspólnego ze starą „Solidarnością”. Przewodniczący Piotr Duda, w czasach stanu wojennego był po drugiej stronie, ochraniając z dywizją powietrzno-desantową radio i telewizję. To chichot historii”.

„Solidarność” Stoczni Gdańskiej ostro krytykuje marszałka Borusewicza: „Nie Panie Marszałku Senatu, to nie „Solidarność” wraz z setkami tysięcy członków się zmieniła. To Pan, człowiek opływający w luksusy, pełniący najwyższe stanowiska państwowe, zmienił o 180 stopni swój sposób myślenia i rozumowania. To Pan zapomniał o 21 postulatach „Solidarności” do dziś wiążących nad bramą stoczni. To Pan jako czołowy działacz rządzącej PO przyczynia się do podejmowania decyzji zaprzeczających ideom Sierpnia”.

Związkowcy zarzucają Borusewiczowi, że dziś jest on odpowiedzialny za coraz bardziej pogarszające się warunki bytowe ludzi oraz, że jego działania zmierzają do ograniczenia, a może nawet do likwidacji działalności związków zawodowych, choć jeszcze w 1991 r. dzisiejszy marszałek Senatu bez powodzenia walczył na III Krajowym zjeździe Solidarności o jego przywództwo.

„Solidarność” Stoczni Gdańskiej przypomina Borusewiczowi również, że wielu działaczy „Solidarności” internowanych w stanie wojennym zostało potem przymusowo wcielonych do jednostek wojskowych.



## **BĄDŹ UBEZPIECZONY - BĄDŹ BEZPIECZNY**

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać współmałżonków i dorosłe dzieci.

┐ **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



┐ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia:

**\* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.**

W związku ze zbliżającym się okresem wypoczynkowym szczególnie polecamy dodatkowe ubezpieczenie typu Wojażer. Najczęściej biura turystyczne oferują ubezpieczenie, ale zakres jego jest bardzo ograniczony. Dlatego też warto, za stosunkowo niewysoką składkę, dodatkowo się ubezpieczyć. Głównie polecamy to osobom wyjeżdżającym za granicę.

Ubezpieczenie typu Wojażer to szeroka pomoc na całym świecie. W momencie zgłoszenia przez ubezpieczonego, bądź inną osobę w jego imieniu, zachorowania lub wypadku, Centrum Alarmowe przejmuje na siebie całą organizację udzielenia pomocy ubezpieczonemu.

Także polecamy korzystne ubezpieczenie domu lub mieszkania. Teraz zawierając nową umowę w **promocji Bądź z Nami 2013** dostaniecie Państwo aż do 30% zniżki i dodatkowo darmowy pakiet usług Assistance - PZU Pomoc w Domu w wariacie Komfort. Zapewnia on szybką pomoc hydraulika, elektryka, ślusarza lub innego specjalisty, kiedy będzie potrzebny.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

**Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.**

┐ Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Przy ubezpieczeniu zwracamy uwagę wysokość składki połączonej z zakresem ochrony, jakością likwidacji szkody, czy też dodatkowych możliwości, jakie w tym przypadku oferuje PZU. W wymienionych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU.

**Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102 UWAGA!**

**Każda osoba, która od dnia 1 lipca do końca 2013 r. ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 1000 zł) lub inny rodzaj ubezpieczenia (powyżej 400 zł) otrzyma prezent w postaci pendrive 4 GB.**

## **Porady prawne**

### **By nie stracić ulgi rodzinnej**

Wakacyjna praca pełnoletnich dzieci może pozbawić ich rodziców atrakcyjnej ulgi prorodzinnej oraz preferencyjnego rozliczenia z fiskusem osób samotnie wychowujących dziecko. Jeśli zatem rodzice nie chcą utracić tych przywilejów, muszą pilnować, by roczne zarobki dziecka nie przekroczyły 3089 złotych.

Wyznaczony przez przepisy limit 3089 zł to dochód, czyli przychód (zarobki brutto) pomniejszony o koszty uzyskania przychodów (inne dla etatu, a inne dla umowy-zlecenia). Jaka może być zatem maksymalna kwota brutto zarobków pełnoletniego dziecka, która nie pozbawia rodziców prawa do ulgi prorodzinnej, a osób samotnie wychowujących dzieci prawa do preferencyjnego rozliczenia z fiskusem?

Zależy to od rodzaju umowy, jaką zawarło z pracodawcą dziecko. W przypadku umowy o pracę, płaca brutto nie powinna przekraczać 3200,25 zł (przy założeniu, że cała kwota dotyczy umowy o pracę zawartej na jeden miesiąc, z kosztami uzyskania przychodu w wysokości 111,25 zł), natomiast w przypadku umowy-zlecenia kwota brutto nie powinna być wyższa niż 3861,25 zł (ze zryczałtowanymi kosztami wynoszącymi 20 proc.).

Należy także pamiętać, że do wspomnianego limitu wliczają się również inne zarobki - nie tylko te wakacyjne. Jeśli zatem dochód pełnoletniego dziecka, uzyskany w lipcu i sierpniu, wyniósł na przykład 1200 zł, ale dziecko pracowało również w kilku innych miesiącach roku, co spowodowało, że łączny dochód przekroczył 3089 zł, rodzice stracą prawo do ulgi prorodzinnej. Trzeba jednak mieć na uwadze, że do ustawowego limitu nie są wliczane zarobki uzyskiwane na podstawie umowy-zlecenia, jeśli jednorazowo nie przekraczały 200 złotych.

## **Przypominamy**

### **Karta Biznestank - sposób na niższe paliwo**

Stowarzyszenie Sieć Solidarności podpisało umowę z firmą Orlen. Na jej podstawie SSS wydaje Kartę Biznes Tank upoważniającą do tankowania paliwa (płynnego) na wszystkich firmowych stacjach benzynowych ORLEN w całej Polsce ze zniżką wynoszącą 8 gr. za każdy litr zatankowanego paliwa oraz 5 gr. na stacjach BLISKA.

Każdy kto chce otrzymać kartę dla siebie, rodziny i bliskich powinien wypełnić druczek dostępny w redakcji NBS (bud. „S”, pok. 107) i zwrócić go wypełnionego, wraz z jednorazową wpłatą w wysokości 10 zł (opłata za wykonanie karty przez Orlen), do księgowości KRH (bud. „S” pok. 106).

Wszelkie dodatkowe informacje uzyskać można poprzez mail: **m.mach55@interia.pl**.

**Koledze Ryszardowi Gonkiewiczowi serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MAMY składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” DN**

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 24.07.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność". e-mail: **nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl**