



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 30/1248

31 lipca 2013 r.

Kraków

## 11 września - początek akcji protestacyjno-strajkowych

Podczas chorzowskiej konwencji Platformy Obywatelskiej Donald Tusk powiedział, że PO musi być jak jedna pięść. Problem tkwi w tym, że jest to pięść skierowana przeciwko polskiemu społeczeństwu.

Oczywiście nie jesteśmy w stanie wymienić wszystkich decyzji antypracowniczych i antyspołecznych rządzącej od prawie 6 lat koalicji PO-PSL. Przypomnijmy tylko te najgłośniejsze z ostatnich kilkunastu miesięcy: przedłużenie wieku emerytalnego do 67 roku życia w momencie, gdy bezrobocie należy do jednego z najwyższych w Europie, przyjęte ustawodawstwo promujące zatrudnianie na tzw. umowy śmieciowe i dzięki którym nie zawsze są odprowadzane składki np. emerytalne, określanie minimalnych wynagrodzeń na poziomie który nie gwarantuje - zwłaszcza młodym rodzinom - przyzwoitą egzystencję i ostatnie zmiany narzucone jednostronnie przez rząd w Kodeksie pracy wprowadzający elastyczny czas pracy oraz 12-to miesięczny okres rozliczeniowy. Wymienianie szkodliwości tego rządu można rozszerzać: podpisanie układów przeciwko nam obywatelom ACTA, GMO, paktu klimatycznego, sprzedawaniu polskich zakładów za free, zadłużenie Polski na wieczność, itd, itp.

Nie tylko powyższe fakty są przyczyną powołania międzyzwiązkowego komitetu protestacyjno-strajkowego, w skład którego wchodzi trzy największe organizacje związkowe w naszym kraju: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych. „Solidarność” chce by obywatele odzyskali realny wpływ na to, jak rządzi władza. Instrumentem takiego wpływu jest zmiana ustawy o referendum ogólnokrajowym. Nie może być tak, że od kilku lat wszystkie prowadzone przez społeczeństwo wnioski o przeprowadzenie referendum trafiają do kosza, bo to nie podoba się władzy.

Po wyborach parlamentarnych obywatel na cztery lata traci jakikolwiek wpływ na to co robi władza. Trzeba to zmienić, bo władza szybko zapomina kto ją wybrał i komu ma służyć. Władze samorządowe można zmienić. Parlamentarzyści są nietykalni.

Rząd PO-PSL przestał traktować społeczeństwo jak obywateli, traktuje nas jak podwładnych i poddanych. Zapomnieli całkowicie o art. 151 Polskiej Konstytucji:

Prezes Rady Ministrów, wiceprezesi Rady Ministrów i ministrowie składają wobec Prezydenta Rzeczypospolitej następującą przysięgę: *"Obejmując urząd Prezesa Rady Ministrów (wiceprezesa Rady Ministrów, ministra), uroczyste przysięgam, że dochowam wierności postanowieniom Konstytucji i innym prawom Rzeczypospolitej Polskiej, a dobro Ojczyzny oraz pomyślność obywateli będą dla mnie zawsze najwyższym nakazem."*

Jeżeli ten rząd tego nie robi, bo nie potrafi lub nie chce, jeżeli działa na szkodę obywateli, to łamie prawo Konstytucyjne, a za

łamanie podstawowego prawa powinien stanąć przed sądem!

Ale to nie koniec dokonań rządu Tuska. Nie chce rozmawiać i negocjować ze stroną społeczną. Nie ważna dla niego jest siła argumentacji. Ważne jest skłócenie społeczeństwa. Dlaczego urzędujący Tusk nie pracują na umowach śmieciowych? Dlaczego do ich wysokich wynagrodzeń co chwilę, dodatkowo wypłaca się wysokie premie, kiedy w zakładach pracy jest dobrze, jeżeli nie obniża się pensji? Dlaczego istnieją tak wysokie dysproporcje płac w Polsce? Dlaczego prezesi spółek Skarbu Państwa, tylko po kilkumiesięcznej pracy otrzymują milionowe odpłaty?

Pamiętajmy w czyich rękach jest władza, kto decyduje, ustala zasady, komu żyje się lepiej, kto jest odpowiedzialny za kondycję kraju! Czy to, że mamy bezrobocie, coraz wyższe podatki, zamykane zakłady, deficyt, drożyznę, brak perspektyw, to wina związków zawodowych i Dudy?

We wrześniu naszym wspólnym obowiązkiem będzie zamianowanie naszego niezadowolenia. Dawno nie było potrzebne tak wspólne działanie nas wszystkich.

## Zespół roboczy

Wczorajsze posiedzenie Zespołu Roboczego zdominowane zostało przez negocjacje dotyczące Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013. W wyniku dyskusji strony uzgodniły i parafowały Porozumienie, które stosowane będzie analogicznie w stosunku do pracowników przebywających na urlopach postojowych od dnia 01.05.2013 r. do dnia 31.07.2013 r. Treść Porozumienia cytujemy poniżej.

Drugim omawianym punktem było negocjacje Porozumienia w sprawie zmiany systemu pracy dla Szlifierni Walców Walcowni Zimnej. Temat ten będzie kontynuowany na następnym posiedzeniu Zespołu Roboczego w dniu 13.08.2013 r.

### Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji:

1. Maksymalizacja wykorzystania:

1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,  
2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP ("W-12") jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy - zgodnie z postanowieniami ust. 7. - sporządzany będzie

**dokończenie na str. 2**

## dokończenie ze str. 1 **ZESPÓŁ ROBOCZY**

przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,  
3) urlopów zaległych i bieżących.

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółkom: MP Transactions Sp. z o.o. i MP Services Sp. z o.o. oraz ABC Sp. z o.o. będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust. 1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia:

1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub

2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77<sup>5</sup> § 2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

6. Okres świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.3. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81. §1 Kodeksu pracy):

1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, przy czym informacje o zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy lub o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzymuje z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem,

2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie:

a) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym nie przekracza 14 dni roboczych,

b) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,

c) 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,

d) 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwol-

nienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych, przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się średnie wynagrodzenie, obliczone z płac II kwartału 2013 r., jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane:

a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,

b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,

c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.7. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.

9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174<sup>1</sup> kodeksu pracy).

W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.

10. Porozumienie obowiązuje od dnia 01.08.2013 do dnia 31.12.2013 r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.

11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust. 10. może ulec zmianie.

## **Fundusz premiowy za lipiec 2013 r. w AMP**

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc czerwiec 2013 r. w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres trzech minionych miesięcy (marzec, kwiecień, maj) wyniósł 80%. Fundusz Premiowy, w związku z obniżeniem kosztu przerobu, **wynosi 8,40%** od płac zasadniczych pracowników Spółki.

**Koleżance Małgorzacie Wypych**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
*składają koleżanki i koledzy oraz „Solidarność” SKOK*

**Koledze Adamowi Sobczakowi**  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
*składają koleżanki i koledzy oraz „Solidarność” BWZ*

**Koledze Ryszardowi Stasikowi**  
głębokie wyrazy współczucia  
z powodu tragicznej śmierci Syna Jakuba  
*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ*

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.  
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 31.07.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhts.pl](http://www.krhts.pl)