



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 48/1266

4 grudnia 2013 r.
Kraków

Pracownicy BWZ i BWG nie chcą zmian

W ubiegłym tygodniu informowaliśmy o spotkaniu przedstawicieli organizacji związkowych z dyrektorem wykonawczym oddziału wyrobów płaskich Januszem Soboszczykiem. Spotkanie, które miało miejsce w budynku administracyjnym „Z”, odbyło się w związku z planowym przez pracodawcę utworzeniem nowego zakładu pod nazwą Transport i Logistyka Wewnętrzna. Jak informowaliśmy, przed salą, gdzie miało odbyć się spotkanie, zgromadziła się liczna grupa pracowników walcowni, głośno protestujących przeciwko proponowanym zmianom. Do wzburzonych pracowników wyszedł dyr. Soboszczyk, który zapewniał, że zamiarem dyrekcji nie jest pozbawienie ich pracy w Oddziale i że pozostaną oni na swoich dotychczasowych stanowiskach, choć już w innej komórce organizacyjnej, lecz wciąż jako pracownicy AMP. Dał słowo, że sytuacja nie zmieni się, dopóki on będzie dyrektorem.

Mimo tych zapewnień, w minioną środę reprezentatywne organizacje związkowe (NSZZ Solidarność, Solidarność '80 i NSZZ Pracowników) z Walcowni Zimnej i Walcowni Gorącej wystosowały w omawianej sprawie **pismo do Dyrektora Generalnego AMP SA - p. Manfreda Van Vlierberghe.**

Pismo dotyczy: **zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP poprzez utworzenie, z wydzielonych służb zakładów BWG i BWZ, Zakładu Transportu i Logistyki BLW.**

„W związku z powszechnym brakiem akceptacji pracowników bezpośrednio zainteresowanych powyższym projektem oraz negatywnym stanowiskiem Związków Zawodowych, domagamy się odstąpienia od powyższych zamiarów oraz prowadzenia w ramach istniejących struktur organizacyjnych BWG i BWZ wszelkich działań organizacyjnych zmierzających do dalszej racjonalizacji, elastyczności i poliwalentności w obsłudze suwnic, wysyłki i wykańczalni.

Wszystkie dotychczasowe informacje nam przekazane nie dają w naszej ocenie odpowiedzi w wielu kwestiach dotyczących proponowanych zmian, szczególnie tych, które dotyczą pewności zatrudnienia w AMP SA, utrzymania poziomu wynagrodzeń i nabytych uprawnień pracowniczych.

W okresie realizacji zwiększonego portfela zamówień powstanie nowego zakładu zaburzy normalne funkcjonowanie dotychczasowych struktur, relacje międzypracownicze oraz metody bezpiecznej i wydajnej pracy. Pozostawia obawę, czy Walcownię Zimną i Gorącą, po wydzieleniu nowego zakładu, nie będzie czekała kolejna restrukturyzacja, powodująca osłabienie zdolności produkcyjnych i jakości produktów finalnych.

Nasze stanowisko podyktowane jest troską o kształtowanie właściwego klimatu pracy, propagowanie silniejszej więzi zawodowej w istniejących strukturach zakładowych oraz wzmocnieniem motywacji do wydajniejszej i bezpieczniejszej pracy.”

Jak widać, ani pracownicy, ani ich przedstawiciele związkowi nie zostali przekonani co do słuszności proponowanych zmian, tym bardziej, że na pytania dotyczące docelowej struktury zatrudnienia w zakładach BWZ i BWG nie otrzymano jednoznacznych i jasnych odpowiedzi. Obawy rodzi wspomniana podczas prezentacji propozycja przejścia części pracowników z 4-brygadowej organizacji pracy na inne systemy pracy, co odbije się na zarobkach osób objętych tą zmianą. Zaznaczmy, że według założeń, wszyscy pracownicy mają być bardziej mobilni i elastyczni.

Niedostatecznie wyjaśnioną sprawą jest przyszłość pracowników Walcowni Zimnej i Gorącej przy takich założeniach odnośnie funkcjonowania i zatrudnienia, jakie pozostaną po utworzeniu nowego zakładu. Pozorną jest redukcja kosztów tych walcowni, gdyż w to miejsce wejdą inne, a część obecnych kosztów można wyeliminować niekonieczne przez wydzielienia. Nie wiadomą jest również przyszłość blachy czarnej - produktu walcowni.

Magazyny w strukturach AMP

Tak jak obiecaliśmy w poprzednim numerze NBS, dzisiaj szerzej piszemy na temat wdrażanego programu centralizacji magazynów. Pod koniec listopada prezentację programu przedstawicielom organizacji związkowych przedstawiła dyrekcja Biura Zakupów.

Obecnie na terenie całego ArcelorMittal Poland jest ponad 30 magazynów. Większość z nich znajduje się w fatalnym stanie technicznym. Główne zastrzeżenia dotyczą przeciekających dachów magazynów. Zawilgocone instalacje elektryczne stanowiły dla pracowników niebezpieczeństwo porażenia prądem. Dochodziło do sytuacji, gdy podczas opadów deszczu obowiązywał zakaz pracy suwnicami. W zimie stan dachów zagrażał osobom odśnieżającym je. Wiele z magazynów miało swoje miejsce w odległych punktach przy nieczynnych już halach, i zdaniem dyrekcji, przez to narażone były na kradzieże.

Wobec takiej sytuacji podjęta została decyzja o zmniejszeniu ilości magazynów i ich centralizacji. Zwrócono się do Zarządu AMP o przyznanie środków finansowych na remonty magazynów. Oddział krakowski otrzymał na ten cel 750 tys. zł. Z tych środków przeprowadzone zostały remonty dachów, posadzek pomieszczeń socjalnych i urządzeń sanitarnych. Magazyny, które mają pozostać, wyposażono w nowoczesne podręczne środki transportowe tj. ręczne wózki elektryczne, wózki widłowe oraz pojemniki i paletoskrzynie do transportu materiałów. Zamknięte zostały obiekty w złym stanie technicznym.

Z szesnastu magazynów znajdujących się obecnie na terenie

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **MAGAZYNY W STRUKTURACH AMP**
 krakowskiego oddziału AMP pozostanie sześć - 2 na walcowni zimnej, 2 na stalowni, magazyn centralny (w budynku dawnego zakładu mechanicznego) oraz magazyn inwestycyjny. Dzięki programowi, jak przekonywali dyrektorzy, ograniczone zostaną koszty. Wdrożony zostanie system kontroli zapasów, które zlokalizowane zostaną w jednym miejscu oraz wdrożony centralny system rozwożenia materiałów. Oznacza to, że w zakładach będą jedynie zamówienia, a za dostawę odpowiedzialny będzie jeden z magazynów. Poza tym będzie dostępność materiałów 24 h na dobę w ramach procedury awaryjnego wydawania materiałów. Wprowadzony zostanie także czytnik kodów kreskowych, usprawniający proces przyjmowania i wydawania materiałów, jak również minimalizujący pomyłki w księgowaniu.

Przedstawiciele związków zawodowych interesowały jednak bardziej sprawy pracownicze. Czy w związku z tym projektem nie będzie zwolnień pracowników i czy nie ma zamierzeń wydzielenia tej komórki organizacyjnej. Dyrektor Biura Zakupów Pathak Rajendra zapewnił, że na pewno tego ważnego elementu AMP nikt nie będzie chciał obecnie wydzielić, ani tym bardziej sprzedać. Jeżeli chodzi o pracowników, to w chwili obecnej 15 pracowników nabyło uprawnienia do emerytury, świadczeń przedemerytalnych lub starają się o rentę. Z całej grupy pracowników tylko 5 osób skierowanych zostanie do tzw. alokacji, ale już poszukiwana jest dla tych osób praca w poszczególnych zakładach huty.

W swoim podsumowaniu przedstawiciele strony społecznej zwrócili uwagę, że dyrekcja powinna zaprosić na podobne spotkanie pracowników zatrudnionych w magazynach, którzy mogliby bezpośrednio od swoich przełożonych usłyszeć o zamiarach w stosunku do nich, jak i ich stanowisk pracy. Niestety w dalszym ciągu brak jest ze strony pracodawcy takiego podejścia, w którym pracownicy traktowani są podmiotowo, jako najważniejszy element przedsiębiorstwa.

Nowe miejsce obsługi świadczeń socjalnych w Krakowie

Informujemy, że w celu usprawnienia jakości obsługi pracowników korzystających ze świadczeń socjalnych realizowanych przez Hut-Pus S.A. na rzecz pracowników ArcelorMittal Poland S.A. pracujących w Krakowie - od dnia 1.01. 2014 r. cała obsługa ZFSS AMP S.A. dla Krakowa realizowana przez Hut-Pus S.A. zostaje przeniesiona z budynku Z pokój 38, 38A, 39 **do siedziby HUT-PUS S.A. przy ul. Mroźowej 1, pokój 10-11.**

Poniżej nowe dane kontaktowe oraz nowe wydłużone godziny obsługi:

Obsługa pracowników AMP S.A.

poniedziałek, środa, piątek 7⁰⁰ – 15⁰⁰

wtorek, czwartek 8⁰⁰ – 16⁰⁰

Adres strony internetowej: **hutupus.com.pl**

KASA

Telefon bezpośredni: 12 643 87 19

Kasa czynna będzie od poniedziałku do piątku w godzinach 9⁰⁰ – 15⁰⁰

Dane kontaktowe:

Telefon bezpośredni: 12 643 87 42, 12 643 87 43

Adres e-mail: **zfss.am@hutupus.com.pl**

Centrala telefoniczna HUT-PUS S.A. - 12 643 87 00 - 49;

Telefony kontaktowe - ogólny Telefony kontaktowe - w ramach centrali AMP S.A.

12 390 28 01 (**99 2801**);

12 390 28 13 (**99 2813**);

12 390 28 21 (**99 2821**);

12 390 28 31 (**99 2831**);

12 390 28 59 (**99 2859**);

12 390 28 77 (**99 2877**).

W trakcie zapowiedzi wybieramy nr wewnętrzny.

Powyższe dotyczy aparatów, z których wykonywane jest połączenie tonowe.

Wybory związkowe 2014-2018

Zgodnie z zapowiedzią, w dniu 03.12.br. odbyło się krótkie szkolenie dla przedstawicieli Komisji Wyborczych. Przybyli przedstawiciele z Komisji: Kolprem, Walcowni Zimnych, Wielkich Pieców, Koksowni oraz z Komórek Dyrekcyjnych.

Na spotkaniu omówiono podstawowe procedury wyborcze, rozdano ordynacje wyborcze oraz wszelkie dokumenty i protokoły potrzebne do przeprowadzenia wyborów.

Jeśli będzie taka potrzeba, to zostanie przeprowadzone kolejne podobne szkolenie.

Kolejne komunikaty Hutniczej Komisji Wyborczej:

*** Komunikat nr 4**

Na posiedzeniu w dniu 26.11.2013 r. HKW ostatecznie ustaliła **termin Walnego Zebrania Delegatów MOZ KRH, które odbędzie się w poniedziałek 17 marca 2014 r.** (Uchwała nr 6)

*** Komunikat nr 5**

Na zebraniu HKW w dniu 03.12.2013 roku na podstawie zgłoszeń z poszczególnych Okręgów Wyborczych, HKW powołała następujące Komisje Wyborcze (Uchwała nr 7):

- w Krakowskiej SKOK,
- w Ośrodku Kultury im. C.K. Norwida,
- w PPK - Koksownia,
- w spółce Kolprem,
- w Komórkach Dyrekcyjnych,
- w spółce Złomex,
- w Kole Emerytów i Rencistów,
- w Zakładzie Energetycznym.

Nazwiska członków Komisji Wyborczych są do wglądu w macierzystych Komisjach oraz w Hutniczej Komisji Wyborczej.

W powyższych Oddziałach i Spółkach można już rozpocząć procedurę wyborczą.

Na wnioski z Komisji: Krakowska SKOK, PKK Koksownia i Kolprem wydano zezwolenia na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną”.

Decyzja o zatwierdzeniu Komisji Wyborczej dla nowotworzonej Komisji Oddziałowej Zakładu Wielkie Piece i Stalownia została odłożona na termin późniejszy.

Mimo, że termin zgłaszania Komisji Wyborczych z poszczególnych komórek minął z końcem listopada, nadal pięć Komisji Oddziałowych nie zgłosiło jeszcze swoich Komisji Wyborczych. Są to: **PTS, Krakodlew, ZW Profil, Centrum Medyczne i AM Distribution Solution.** Prosi się powyższe Komisje o jak najszybsze zgłaszanie Komisji Wyborczych.

Ponad 47 mln zł na nagrody dla pracowników

Za 9 miesięcy pracy w 2013 roku ministrowie w rządzie Donalda Tuska wypłacili swoim pracownikom ponad 47 mln zł nagród - informuje prasa.

Nagrody zostały przyznane za szczególne osiągnięcia w pracy, terminowe realizowanie zadań, ukończenie trudnych projektów, pracę pod presją czasu, czy zaangażowanie i kreatywną postawę.

Bank Światowy w sprawie bezrobocia

Przeciętny Polak spędza 13 lat na bezrobociu - tak wynika z raportu Banku Światowego. Według autorów dokumentu jest to efekt wypychania seniorów z rynku pracy.

Bank Światowy przedstawił swój raport „Growing with Jobs in Europe and Central Asia”, według którego w Polsce wskaźnik zatrudnienia wynosi 58 proc. Oznacza to, że tylko 58 osób na 100 w wieku produkcyjnym rzeczywiście pracuje. Polak w wieku 25-64 lat aż 13,5 roku spędza na bezrobociu, głównie z powodu trudności w znalezieniu pracy przez seniorów.

Rośnie liczba upadłości

Z raportu Euler Hermes Collections wynika, że nadal rośnie liczba upadłości firm w Polsce. W ciągu 10 miesięcy tego roku zbankrutowało już 798 przedsiębiorstw. W 2012 roku w tym samym czasie upadło 773 firm.

W październiku upadło 85 spółek (rok temu 93), które zatrudniały blisko 4 tysiące osób. W dalszym ciągu bardzo duże kłopoty mają między innymi firmy budowlane - tam było najwięcej upadłości od lipca.

Spada liczba postępowań układowych. Było ich o połowę mniej niż w ubiegłych miesiącach - stanowiły już tylko 14 proc. ogółu opublikowanych orzeczeń. Jednocześnie osiem wcześniejszych postępowań układowych zakończyło się niepowodzeniem i zostały zmienione w postępowanie likwidacyjne.

W październiku najwięcej upadłości było w województwie dolnośląskim, mazowieckim i małopolskim.

Przeczytane w Internecie

Wyższy VAT przez kolejne trzy lata

Podwyższone stawki VAT miały obowiązywać do końca bieżącego roku. Jednak już wiosną tego roku premier Donald Tusk zapowiedział, że obecne stawki zostaną utrzymane przez dłuższy czas. Przyjęty przez Sejm projekt nowelizacji ustawy o VAT przedłuża czas obowiązywania wyższych stawek do końca 2016 r. Za przyjęciem ustawy głosowało 232 posłów, przeciwko zmianom było 221 posłów.

VAT to podatek, który przynosi najwyższe wpływy do budżetu (120 mld zł w 2012 r.; z PIT-u wpłynęło 70,6 mld zł). Jako podatek pośredni, chociaż jest rozliczany przez przedsiębiorców, w rzeczywistości obciąża konsumentów. Paradoks polega jednak na tym, że konsumenci nie są zwykle świadomi, jaką część dokonywanych przez nich zakupów stanowi VAT. W zasadzie nie zdarzają się sytuacje, aby gospodarstwa domowe szacowały, jaką część ich budżetu pochłania ten podatek. Zupełnie inaczej jest z podatkiem dochodowym - to kwota tego obciążenia jest widoczna w zeznaniu rocznym PIT. Dlatego poprzez podatek VAT dużo łatwiej oddziaływać na wpływy do budżetu. Pomaga w tym również fakt, że przepisy o VAT, w tym także wysokość stawek, można w dowolnym momencie zmie-

nić. W przypadku PIT możliwości są bardziej ograniczone - niekorzystne zmiany dla podatników muszą mieć odpowiednio długie vacatio legis - wszystkie niekorzystne zmiany w podatku dochodowym na następny rok muszą być znane podatnikom najpóźniej do 30 listopada, na co konsekwentnie wskazuje Trybunał Konstytucyjny.

Utrzymanie stawek na obecnym poziomie oznacza oczywiście wyższe ceny dla konsumentów. Choć dla przedsiębiorców VAT jest teoretycznie obojętny (dzięki mechanizmowi jego odliczania), to wyższe ceny mogą powodować niższe zainteresowanie sprzedawanym produktem u klientów. W przypadku towaru o cenie netto 200 zł, wyższy o 1 pkt. proc. VAT oznacza cenę brutto większą o 2 zł, ale już w przypadku towaru wartego 2500 zł netto różnica wynosi 25 zł. Korzyścią z utrzymania obecnych stawek VAT jest z kolei dla przedsiębiorców brak konieczności dostosowania systemów księgowych czy przeprogramowywania kas fiskalnych.

Dla konsumenta różnica w cenie pojedynczego produktu z powodu wyższego VAT nie jest odczuwalna, ale już miesięczne wydatki całej rodziny mogą być większe. Przyjmując, że przeciętna 4 osobowa rodzina wydaje miesięcznie łącznie 3 752 zł (przeciętne wydatki za 2011 r. wg GUS podniesione o wskaźnik inflacji) i zakładając, że z tej kwoty 2 000 zł przeznacza na produkty/usługi objęte stawką 23% i 1 752 zł na opodatkowane preferencyjną 8-proc. stawką (ma ona zastosowanie przede wszystkim do produktów żywnościowych), to miesięczny koszt wyższych o 1 pkt. proc. stawek VAT wynosi 28 zł. Oznacza to, że na przestrzeni 3 lat, na które utrzymane mają być stawki VAT na dotychczasowym poziomie, rodzina taka poniesie dodatkowy koszt w wysokości 1008 zł (28 zł x 12 x 3 = 1008 zł).

Jesienny Turniej Piłki Siatkowej

Jak zwykle o tej porze roku śledzimy wyniki meczów rozgrywanych podczas jesiennego Turnieju Piłki Siatkowej Arcelor-Mittal Poland S.A. o/Kraków. Oto wyniki półfinałowe:

GRUPAA

| | |
|------------------------|-------------------|
| UNIHUT - ZB R | 2:0 (25:22,25:22) |
| OLDBOJE AMP - ZB R | 2:0 (25:19,25:18) |
| OLDBOJE AMP-UNIHUT | 0:2 (12:25,20:25) |
| WPOLDBOJE -OLDBOJE AMP | 2:0 (25:15,25:22) |
| WPOLDBOJE -UNIHUT | 0:2 (13:25,18:25) |
| WPOLDBOJE - ZB R | 2:0 (25:14,25:18) |

GRUPAB

| | |
|-------------------|-------------------|
| ZE - ZH MŁODZI | 1:1 (25:18,24:25) |
| ZE - COS R | 2:0 (25:10,25:17) |
| ZE - ZK | 1:1 (25:21,17:25) |
| ZK - COS R | 2:0 (25:9,25:10) |
| ZK - ZH MŁODZI | 2:0 (25:23,25:6) |
| COS R - ZH MŁODZI | 0:2 (17:25,20:25) |

Oficjalne zakończenie Turnieju Piłki Siatkowej odbędzie się w sobotę 14 grudnia w hali sportowej na os. Złotej Jesieni 2. W tym dniu rozegrane zostaną mecze finałowe.

Grupa B - o godz. 7.30 zbiórka drużyn ZB Reprezentacja, OLDBOJE AMP/Kraków, ZH Młodzi, COS Reprezentacja.

Grupa A - o godz. 10.00 zbiórka drużyn: UNIHUT, Wielkie Piece OLDBOJE, ZE Reprezentacja, ZK Reprezentacja.

Po meczach nastąpi wręczenie zwycięskim drużynom nagród i pucharów. O tym, kto został zwycięzcą Turnieju napiszemy za dwa tygodnie, kiedy otrzymamy wyniki meczów finałowych.

Dodatkowe wolne dni w 2014 r.

Jak już pisaliśmy, Trybunał Konstytucyjny orzekł, że przepis pozbawiający dodatkowego dnia wolnego za dzień wolny przypadający w święto jest niezgodny z konstytucyjną zasadą równości. Obowiązek oddawania pracownikom takiego dnia uchylono po wprowadzeniu od 2011 r. wolnego w święto Trzech Króli (6 stycznia). TK nie określił żadnego okresu przejściowego; wyrok jest ostateczny, co oznacza, że zakwestionowany przepis stracił moc z chwilą opublikowania wyroku w Dzienniku Ustaw.

Wniosek do Trybunału złożył NSZZ „Solidarność”. Dlatego też w roku przyszłym pracownicy otrzymają dwa dodatkowe dni wolne od pracy w zamian za dwa święta przypadające w soboty: Święto Narodowe 3 Maja oraz Wszystkich Świętych. Pracownicy ArcelorMittal Poland będą mieli dodatkowe wolne dni: **2 maja oraz 10 listopada**. Pozwoli to na wydłużenie weekendowego wypoczynku.

Rozszerzany program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland

PZU Życie S.A. informuje, że od dnia 1 stycznia 2014 roku rozszerza w ArcelorMittal Poland S.A. obecnie funkcjonujący program ubezpieczeniowy. Wszystkie warianty ubezpieczeniowe zostaną wzbogacone o kolejne, bezpłatne usługi medyczne oraz o Kartę Lekową.



Rozszerzona Opieka Medyczna będzie polegała na bezpłatnym dostępie do następujących specjalistów: **reumatologa i pulmonologa** i znacznym poszerzeniu sieci placówek medycznych na terenie całej Polski (ponad 800 placówek). Pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie już mogą korzystać - bez skierowania - z bezpłatnego dostępu do lekarzy specjalistów: **chirurga, ginekologa, urologa**. Dostęp do lekarza rodzinnego, internisty i pediatry w 50% pokrywa ubezpieczający. PZU Życie gwarantuje dostępność do specjalistów w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych.

Oprócz tego bezpłatnie wykonać można następujące badania: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB), badanie ogólne moczu. Inne badania wykonywane są ze zniżką 20% w stosunku do obowiązującej usługi.

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się sms-em lub mailem.

Drugą propozycją jest Karta Lekowa PZU. Każdy z ubezpieczonych otrzyma taką Kartę, na którą będzie mógł kupić antybiotyk tylko za 20% jego wartości. Jak wiadomo antybiotyki należą do najkosztowniejszej grupy leków. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem znajduje się na stronie pzu.pl oraz pod nr telefonu 801 102 102.

Przypominamy, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę w najbliższym czasie otrzyma każdy z ubezpieczonych), jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

W związku z rozszerzeniem ubezpieczenia miesięczna składka każdego wariantu wzrośnie o 5,70 zł.

Więcej szczegółów zamieścimy w następnym numerze NBS.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej jakopatrunkji ZIELONE SOBOTY

realizowanej przez Centrum Medyczne „Ujastek” oraz Fundację „Pro Vitalis” w ramach dni otwartych CM „Ujastek” zaprasza Pracowników AMP SA i ich rodziny na

bezpłatne konsultacje i badania w godz. 9.00 -13.00,

po wcześniejszej rejestracji i wg poniższego harmonogramu:

* **7 grudnia br.** - Przychodnia Centrum Medyczne „Ujastek”, tel. rejestracji: 12 683 38 53;

* **14 grudnia br.** - Przychodnia Kurdwanów, ul. Wysłouchów 13, rejestracja tel.: 668 456 883;

* **21 grudnia br.** - Przychodnia w os. Złotej Jesieni 15 B, rejestracja tel.: 12 293 09 36;

* **28 grudnia br.** - Przychodnia w os. Na Skarpie 64, rejestracja tel.: 12 293 09 34.

Oferowane konsultacje i badania: porady internistyczne, specjalistyczne (w CM Ujastek konsultacja urologa i USG prostaty), dietetyczne, oznaczanie glukozy, kontrola ciśnienia, videodermatoskop, spirometria. Dodatkowo w dniach 7 i 28 grudnia zajęcia w Mini Szkole Rodzenia. W ramach zajęć poradnictwo praktyczne z zakresu opieki nad noworodkiem, poradnictwo psychologiczne dla rodziców nie radzących sobie z rodzicielstwem, informacje prawne dla rodziców, informacje nt. obowiązków pracodawcy względem kobiet w ciąży oraz ich prawa w pracy.



Centrum Alarmowe - zasady wzywania pomocy

Od 1 grudnia 2013 w Spółce obowiązują nowe zasady wzywania pomocy. Uruchomione zostały nowe numery alarmowe:

numer **55 55** z telefonów stacjonarnych i komórkowych AMP,

numer **12 290 55 55** z prywatnych telefonów,

numer **784 30 55 55** ze wszystkich telefonów stacjonarnych i komórkowych.

Po usłyszeniu w słuchawce komunikatu: „Zgłoszenie w Krakowie - wybierz 2” należy wybrać numer 2, by uzyskać połączenie z Dyżurnym Centrum w Krakowie.

Pod jednym numerem mamy możliwość wezwania wszystkich służb ratowniczych (Pogotowie Ratunkowe i Straż Pożarną) oraz Ochronę Zakładu.

Koledze Zbigniewowi Sieji

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Kolpremu

Koledze Jackowi Chrzęszczowi

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Kolpremu

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 04.12.2013 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl