



Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 1/1072

6 stycznia 2010 r.
Kraków

Posiedzenie ZKK „Solidarność”

Akceptacja „Solidarności”

Ostatnie w 2009 roku posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland odbyło się po świętach w Świętochłowicach.

Głównym i podstawowym celem, któremu poświęcono większość czasu na zebraniu ZKK, była prezentacja treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland, dyskusja nad jego zapisami oraz przyjęcie w tej sprawie uchwały „Solidarności”.

W spotkaniu uczestniczył także dyrektor biura kadr i relacji społecznych Andrzej Węglarz, który przedstawił zebrany punkt widzenia pracodawcy na proponowane porozumienie ołoukładowe pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi, a także na część ogólną Układu. Odpowiadał również na wiele pytań zadawanych przez członków ZKK odnośnie konkretnych zapisów ZUZP. Dotyczyły one zwłaszcza taryfikatora kwalifikacyjnego i innych załączników do Układu.

Po opuszczeniu zebrania przez przedstawiciela pracodawcy, rozpoczęła się dyskusja, w której mimo uwag i zastrzeżeń do niektórych zapisów w przedstawionych dokumentach, przeważały głosy o potrzebie objęcia pracowników nowym układem zbiorowym pracy. Ostatecznie zebrani członkowie ZKK ocenili pozytywnie treść układu i w podjętej uchwale (jednogłośnie) zaakceptowali treść Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland. Jednocześnie upoważnili przewodniczącego i wiceprzewodniczącego ZOK do podpisania w imieniu naszego Związku ostatecznej treści ZUZP i Porozumienia ołoukładowego.

W drugiej części spotkania omawiane zostały sprawy dotyczące przeprowadzenia wyborów władz statutowych ZOK NSZZ „Solidarność” na nową kadencję. Powołana została 5-osobowa Zakładowa Komisja Wyborcza - po jednym przedstawicielu z poszczególnych MOZ-ów tworzących ZOK. Ustalono zostały okręgi wyborcze oraz przyjęty kalendarz wyborczy. Na dzień 30 marca 2010 r. ustalone zostało Walne Zebranie Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland.

ZUZP podpisany!

Jeszcze przed nadejściem Nowego Roku w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego, który po długich dyskusjach i przetargach przyjął nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbyło się 5 stycznia o godz. 11. Przygotowano na nim ostateczną wersję ZUZP i Porozumienia ołoukładowego na posiedzenie Zespołu Centralnego. Godzinę później odbyło się uroczyste podpisanie obu dokumentów. Ze strony ArcelorMittal Poland podpisali je prezes Zarządu, dyrektor generalny Sanjay Samaddar i członek Zarządu, dyrektor personalny Andrzej Wypych, a ze strony społecznej przewodniczący poszczególnych organizacji związkowych. Przewodniczący wszystkich obecnych na spotkaniu związków zawodowych podpisały ZUZP i Porozumienie. Tak więc mamy nareszcie w naszej firmie, po wielu latach rozmów, przetargów i negocjacji, jeden wspólny dla całego ArcelorMittal Poland Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

Teraz ZUZP zostanie skierowany do rejestracji przez Państwową Inspekcję Pracy i wtedy, po oficjalnym wpisaniu do rejestru układów zbiorowych pracy, wejdzie w życie.

Z innych ustaleń Zespołu Centralnego najbardziej istotnym jest fakt, że dotychczasowy Zespół Roboczy został przekształcony w Zespół Interpretacyjno-Odwolawczy dla zapisów i treści Układu. W tej formie będzie działał do dnia rejestracji.

Na spotkaniu Zespołu Roboczego oraz Zespołu Centralnego nie rozmawiano na temat Porozumienia Społecznego, które w zamierzeniu ma być namiastką Pakietu Socjalnego, jaki obowiązywał do końca ubiegłego roku.

Na Zespole Centralnym pracodawca poinformował organizacje związkowe o spotkaniu w Krakowie w dniu 12 stycznia br., które będzie poświęcone reorganizacji służb kadrowo-placowych.

Porozumienie ołoukładowe

Aby ZUZP został przyjęty i podpisany potrzebne były pewne rozwiązania i akceptacja obu stron - pracodawcy i organizacji związkowych. Jakże są podstawowe zapisy porozumienia przedstawiamy poniżej.

* Kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 31.12.2009 r., stopnia szkodliwości zostaje z dniem wejścia w życie ZUZP, włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”. W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2009.

* Strony postanawiają o dokonaniu, z dniem 01.01.2010 r., zamiany uprawnień do otrzymywania przez pracownika dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną „rekompensatę za urlop zdrowotny”, której wysokość uzależniona zostaje od posiadanego przez pracowników uprawnień do urlopu zdrowotnego w roku 2009 (ilość przysługujących dni urlopu) oraz od posiadania przez pracownika w dniu 01.01.2010 uprawnień do urlopu zdrowotnego - wg stosownego wykazu opracowa-

dokończenie na str. 2

dokończenie ze str. 1 POROZUMIENIE ...

nego przez Zespół Zadaniowy ds. przygotowania wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych

Rekompensata za urlop zdrowotny dla pracowników:

1) którzy w dniu 01.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, uprawnieni byłoby do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 01.01.2010. urlopu zdrowotnego,

2) którzy w dniu 01.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, nie byłoby uprawnieni do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent 100% wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 31.12.2009 urlopu zdrowotnego,

3) z dniem 01.01.2010 r. rekompensata zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”.

* Strony uzgadniają, że z dniem 01.01.2010 r.:

1) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych, uprawnieni są do otrzymywania 1 litra mleka/ za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 36zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier,

2) z wyłączeniem pracowników Spółki, którzy w dniu 31.12.2009 posiadali uprawnienie do otrzymywania 1- 0,5 l mleka, (w naturze lub w formie bonu nabiałowego). Oni z kolei uprawnieni są do otrzymywania 0,5 litra mleka/za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 18zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbaciany i cukier.

* Z dniem 01.04.2010 r., z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu, posiłki dla wszystkich pracowników Spółki są posiłkami bezpłatnymi. Ze względów prawno-podatkowych, posiłki zostają podzielone na następujące rodzaje:

- tzw. posiłek profilaktyczny, dla osób spełniających kryteria określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,

- posiłek regeneracyjno-abonamentowy, do którego uprawnieni byłoby pozostali pracownicy Spółki, o wartości 20% mniejszej niż posiłek profilaktyczny. Posiłek regeneracyjno-abonamentowy - z uwzględnieniem poniżej - jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanych przez Pracodawcę,

- w przypadku zwiększenia się, po 01.04.2010, kwoty posiłku regeneracyjno-abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika.

Osobom, które z dniem 01.04.2010 r. utracą prawo do posiłku profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku, o którym mowa powyżej. Refundacji podatku nie będą więc otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31.12.2009r. nie są uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjno-abonamentowego.

Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, ustalony zostanie biorąc pod uwagę wyniki stosownych badań.

* Zmianie ulegnie Porozumienie z dnia 08.09.2009 r. w sprawie składek ZUS od Karty Hutnika. W przypadku gdy w wyniku podpisania ZUZP dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie płacenia składek ZUS od specjalnego wynagrodzenia - tzw. „Karty Hutnika”, 23% dotychczas płaconych składek ZUS tego tytułu po stronie Pracodawcy (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie pracownika), przeznaczonych zostanie na zwiększenie składki podstawowej w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

KOMUNIKATY

Główniej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”

* Na nadzwyczajnym zebraniu GKW w dniu 30.12.2009 roku na podstawie zgłoszeń z poniższych Okręgów Wyborczych, GKW powołała kolejne Oddziałowe Komisje Wyborcze w: PTS, SED-HUT, ZAKŁAD STALOWNIA.

* Do tej pory powołano łącznie 17 OKW. W powyższych Oddziałach i Spółkach można już rozpocząć procedurę wyborczą.

* Z uwagi na niemożność wyłonienia OKW, z powodu małej ilości członków, w Okręgu SŁAG RECYKLING, wybory w tej komórce przeprowadzi GKW.

* Do dnia dzisiejszego nie powołano jeszcze OKW w 7 Okręgach Wyborczych: ZW PROFIL, AM TUBULAR PRODUCTS, KRAKODLEW, SSC KRAKÓW, CENTRUM MEDYCZNE UJA-STEK, OŚRODEK KULTURY, EMERYCI i RENCISCI.

Pilnie prosi się członków związku w powyższych komórkach o jak najszybsze powołanie Komisji Wyborczych. Przypominamy, że termin zgłoszeń OKW upłynął 30.11.2009 roku.

* W związku z tym, że minimalny Okręg Wyborczy nie może być mniejszy niż 20 członków, GKW podjęła decyzję o połączeniu trzech małych Okręgów, tj. Ośrodek Kultury, Słag Recykling i Sed-Hut w jeden, celem wybrania wspólnych delegatów na WZD MOZ KRH. W tych Okręgach będą wybierani Elektorzy 1 na 5 członków. Następnie Elektorzy wybiorą wspólnych Delegatów na WZD MOZ KRH.

* Zgłaszanie kandydatów na przewodniczących Kół Związkowych (Mężów Zaufania), mogą odbywać się **tylko i wyłącznie!** przez osoby z tego samego Koła.

* GKW na podstawie wykazu ilości członków, oraz ustalonego klucza wyborczego, ustaliła ilość delegatów na WZD MOZ KRH z poszczególnych Okręgów Wyborczych:

- | | |
|--|---------------|
| 1. Zakład Koksownia | - 2 delegatów |
| 2. Zakład Wielkie Piece | - 4 delegatów |
| 3. Zakład Stalownia | - 4 delegatów |
| 4. Zakład Walcownia Gorąca | - 4 delegatów |
| 5. Zakład Walcownia Zimna | - 9 delegatów |
| 6. Zakład Energetyczny | - 6 delegatów |
| 7. Komórki Dyrekcyjne | - 4 delegatów |
| 8. AMP Serwis Group | - 5 delegatów |
| 9. Kolprem | - 6 delegatów |
| 10. PTS | - 2 delegatów |
| 11. ZW Profil | - 4 delegatów |
| 12. Eko-Energia | - 3 delegatów |
| 13. AM Tubular Products | - 2 delegatów |
| 14. Złomex | - 1 delegat |
| 15. Krakodlew | - 2 delegatów |
| 16. Hut-Pus | - 3 delegatów |
| 17. SSC Kraków | - 1 delegat |
| 18. Sukurs | - 1 delegat |
| 19. Centrum Medyczne | - 2 delegatów |
| 20. Krakowska SKOK | - 2 delegatów |
| 21. Koło przy KRH | - 2 delegatów |
| 22. Ośrodek Kultury + Słag Recykling + Sed-Hut | - 2 delegatów |
| 23. Emeryci i Rencisci | - 4 delegatów |

Łącznie 75 delegatów

Ewentualne uwagi należy składać na piśmie do dnia 11.01.2010 roku. Po tym terminie uwagi nie będą rozpatrywane.

XXVII PIELGRZYMKA LUDZI PRACY do Grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej

Zapisy na Pielgrzymkę Ludzi Pracy do Czernej, która odbędzie się w niedzielę 17 stycznia br., przyjmowane są w siedzibie KRH, budynek administracyjny „S”, pok. 107, lub u przewodniczących „Solidarności”. Odpłatność wynosi 5 zł od osoby. Wyjazd nastąpi o godz. 9.00 spod bud. „Z”. Zapraszamy.

ROK 2009 W SKRÓCIE c.d.

Czerwiec

○ Na zaproszenie przewodniczącego „Solidarności” w ArcelorMittal Poland do Krakowa przybyli przedstawiciele firmy Syndex - doradcy Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. W swojej prezentacji przedstawionej przedstawicielom wszystkich organizacji związkowych potwierdzili, że nadrzędnym celem polityki koncernu jest polityka finansowa, a nie przemysłowa.

○ Organizacje związkowe w Service Group wystąpiły z wnioskiem o wypłatę nagrody urlopowej dla pracowników Spółki.

○ Utworzone zostało w ArcelorMittal Poland biuro alokacji. Decyzja ta skrytykowana została przez związki zawodowe.

○ Rozpoczęły się spotkania pracowników z nowym prezesem Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjayem Samaddarem, na których pracownicy mogli szczerze „wylać swoje żale”. Z jakim skutkiem? Na to pytanie muszą już odpowiedzieć sami pracownicy.

○ KRH skierowała dwa pisma do dyrektora personalnego dotyczące losu osób, które nie wyrażają zgody na przeniesienie do biura alokacji. Drugie wiązało się z wykazem stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych.

Lipiec

○ Od lipca do końca września wprowadzono w ArcelorMittal Poland nowy program odejść pracowniczych.

○ „Solidarność” oprotowała propozycje wysokich redukcji zatrudnienia w laboratoriach i komórkach zajmujących się jakością wyrobów.

○ Po raz pierwszy na Zespole Centralnym z ust przedstawicieli Zarządu ArcelorMittal Poland padły słowa o „elastycznym zatrudnianiu”. Organizacje związkowe ewentualnie mogą się na taką formę zgodzić, jednak pod warunkiem, że nie będzie ona dotyczyła osób obecnie zatrudnionych w hucie i hutniczych spółkach.

○ Rozpoczęły się duże zwolnienia pracowników w hutniczych spółkach. Coraz częściej dochodzi do wywierania nacisków na pracowników, by to sam pracownik wystąpił z propozycją zwolnienia i otrzymania odprawy.

Sierpień

○ W związku z trudną sytuacją finansową ArcelorMittal Poland pracodawca wystąpił z propozycją zawieszenia PPE na 9 miesięcy. Ostatecznie, po rozmowach ze związkami zawodowymi, okres zawieszenia wynosił będzie 6 miesięcy (w tym 3 miesiące, na które strona społeczna nie ma wpływu).

○ Powołany został zespół do opracowania kompletnej listy wykazu stanowisk w ArcelorMittal Poland, na podstawie której pracownicy będą mogli korzystać z emerytury pomostowej.

○ Kilkaset dzieci członków NSZZ „Solidarność” uzyskało wsparcie finansowe przy wyjazdach na kolonie i obozy.

○ Trwają rozmowy na temat Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland.

Wrzesień

○ Ponownie uruchomiona została koksownia w Krakowie.

○ Czterema autokarami przybyli na Ogólnopolską Pielgrzymkę Świata Pracy na Jasną Górę pielgrzymi z oddziału krakowskiego.

○ Pracodawca przedstawił kolejne założenia mające na celu ograniczenie zatrudnionych w hucie i spółkach zależnych. Jedną z propozycji było wydzielenie części pracowników do spółki Manpower, która jest faktycznie agencją pośrednictwa pracy. Szeroko o tym temacie pisaliśmy na łamach NBS. Tylko dzięki zdecydowanej postawie „Solidarności” i wszystkich pozostałych organizacji związkowych nie doszło do tych bulwersują-

cych i uderzających w pracowników decyzji. Związki zawodowe miały już przygotowany scenariusz przeprowadzanych protestów.

○ KRH w swoim oświadczeniu w pełni poparła budowę pomnika pułkownika Ryszarda Kuklińskiego w Nowej Hucie.

○ Rozpoczęły się prace nad regulaminem ZFŚS.

Październik

○ KRH interweniowało w sprawie pracowników z różnych zakładów nie posiadających angaży na stanowiskach, na których obecnie pracowali.

○ Na znak protestu przeciwko planom radykalnych zwolnień oraz zawieszenia ze strony pracodawcy rzeczywistego dialogu społecznego, związki zawodowe nie wzięły udziału w spotkaniu dotyczącym oceny realizacji zapisów Pakietu Socjalnego, którą określiły jako „powtarzającą się co pół roku farsę”.

○ Pracodawca zaproponował negocjacje porozumienia społecznego, które miałyby zastąpić kończący się w 2009 r. Pakiet Socjalny. Kością niezgody jest tzw. elastyczne zatrudnienie.

○ Nowohucka „Solidarność” była obecna w Warszawie podczas uroczystości związanych z 25 rocznicą zamordowania ks. Jerzego Popiełuszki przez siepaczy z SB.

○ Ponad pół tysiąca zawodników stanęło na starcie XV Biegu im. Bogdana Włosika. Pierwszym na mecie był „zawodowiec” - Kamil Murzyn.

○ Interwencja KRH dotycząca rekompensaty pieniężnej dla pracowników centralnego laboratorium w zamian za świadczenia rzeczowe przyniosła skutek.

○ Zintensyfikowały się rozmowy dotyczące ZUZP i Porozumienia społecznego.

○ Komisja Socjalna podjęła decyzję o bonach świątecznych dla pracowników ArcelorMittal Poland w wysokości 300 i 250 zł.

Listopad

○ Przyjęty i podpisany został Regulamin socjalny, jaki obowiązywał będzie w 2010 roku.

○ Pomimo wcześniejszych zapewnień, że nie będzie kolejnych programów odejść, pracodawca poinformował o tzw. programie E-36 skierowanym do pracowników ArcelorMittal Poland. W Krakowie zgłosiło się do niego ok. 100 osób.

○ Zintensyfikowane zostały rozmowy dotyczące ZUZP i Porozumienia socjalnego dla pracowników Huty.

○ Rozpoczęła się procedura wyborcza w Związku na nową czteroletnią kadencję.

Grudzień

○ Prawie 850 dzieci członków NSZZ „Solidarność” otrzymało w tym roku paczki mikołajowe. Sami członkowie Związku także otrzymali paczki świąteczne.

○ W Warszawie odbyła się ogólnopolska manifestacja „Solidarności” domagająca się osłon i programów dla zwalnianych pracowników oraz opracowania pomocy dla upadających branż i zakładów. Wzięła w niej udział także nieliczna grupa hutniczej „Solidarności”.

○ Zakończyła pracę komisja ds. emerytur pomostowych. „Solidarność” miała w niej swojego przedstawiciela. Na wykazie uprawnionych do emerytur pomostowych znalazło się ponad 4,5 tys. stanowisk pracy w ArcelorMittal Poland (w tym ok 2 tys. w Krakowie).

○ Po raz kolejny Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal odniosła się krytycznie do polityki zatrudnieniowej w Grupie.

○ W ostatnie dni 2009 roku Zespół Roboczy uzgodnił i parafował nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland.

Legitymacje pracownicze nadal ważne

Z uwagi na brak odpowiednich środków finansowych na wdrożenie systemu elektronicznej ewidencji i rejestracji ruchu osób i pojazdów umożliwiającego zastąpienie legitymacji pracowniczych kartami magnetycznymi postanowiono (mówi o tym pismo okólna nr 6/2009 podpisane przez dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha), że dotychczasowe legitymacje pracownicze, o których mowa w instrukcji systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów w Spółce, wydane:

a/ **pracownikom ArcelorMittal Poland S.A.** - obowiązują do końca 2010 r. bez konieczności przedłużania terminu ich ważności,

b/ **pracownikom HK Zakład Automatyzacji Sp. z o.o. i HK Zakład Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych Sp. z o.o.** tj. spółek łączonych z ArcelorMittal Poland S.A. obowiązują do końca marca 2010 r. bez konieczności przedłużania terminu ich ważności.

Uwaga!

* W związku z brakiem miejsca w biuletynie, wykaz stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych w krakowskim oddziale przedstawimy w następnym numerze NBS.

* Z powodu podjęcia prawnych kroków przez ZUS, wypłata składek z Karty Hutnika za kolejne lata zostaje zawieszona. Jeśli zostanie podjęta decyzja o wznowieniu wypłaty składek od 2006 roku natychmiast poinformujemy o tym w naszym biuletynie.

Wyjazd na Puchar Świata 2010 w Zakopanem

W dniach 22-23 stycznia 2010 r. „Solidarność” organizuje wyjazd na Turniej Pucharu Świata w skokach narciarskich w Zakopanem. **Wyjazd w piątek 22.01.br. z os. Centrum E** (dawne kino Światowid) **o godz. 9.00.** Zakwaterowanie (2 noclegi) w Białym Dunajcu. Pobyt i przejazdy autobusem dofinansowane z ZFŚS. W cenie pobytu 2 śniadania i 2 obiadokolacje. Wpłata **220 zł od osoby**, w tym wejściówki na sektor C w cenie 120 zł (po 60 zł na każdy dzień). Zapisy od razu z wpłatą w redakcji NBS, pok. 107 w bud. adm. „S” (potrzebny PESEL i seria dowodu osobistego).

UWAGA PRACOWNICY ARCELORMITTAL POLAND

Informujemy, że od dnia 4 stycznia 2010 roku, biuro obsługi wszystkich pracowników należących do grupowego ubezpieczenia w PZU na Życie S.A. mieści się w budynku administracyjnym „S”, klatka A, pokój 206. Biuro jest czynne w godzinach 7.00 - 15.00, tel. (12) 290- 39-67.

Koledze Ryszardowi Skucie
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” z Krakodlewu

Koleżance Agacie Gos
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” LTE

Koledze Stanisławowi Adamskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa NSZZ „Solidarność” sp. Kolprem

Koledze Zbigniewowi Domagale
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa NSZZ „Solidarność” sp. Kolprem

Krakowska SKOK informuje:

Wypłata IKS od 13 stycznia

Od 13 stycznia br. Krakowska SKOK rozpoczyna wypłatę oszczędności zgromadzonych na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS) wraz z odsetkami. Członkowie Kasy mogą podejmować swoje oszczędności w terminie **od 13 stycznia do końca lutego br. w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK.** Aby uniknąć stania w kolejkach przy kasach w Centrali prosimy również o korzystanie z innych oddziałów, których adresy podajemy poniżej.

Oddziały Krakowskiej SKOK w Krakowie: ul. por. Halszki 1 g, ul. Wielicka 265 (Uniwersytecki Szpital Dziecięcy), os. Złotej Jesieni 1 (Szpital im. L. Rydygiera), pl. Szczepański 5, al. Mickiewicza 30 (AGH), Rynek Dębnicki 13, ul. Meissnera 19, ul. Dobrego Pasterza 100, ul. Orzechowa 5, os. Złotego Wieku 19/20, ul. Ćwiklińskiej 10 oraz w Niepołomicach: Rynek 1, w Słomnikach: ul. Kościuszki 28, w Skale: Rynek 14. Przypominamy, że w poniedziałki i środy wszystkie oddziały otwarte są do godz. 17.00

Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Nie odebrane pieniądze pozostają na oprocentowanym koncie do kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku.

W wieku 63 lat zmarł nagle nasz Kolega, emerytowany pracownik Zakładu Transportu Kolejowego

JÓZEF KRĘŻOLEK

od 1980 roku członek NSZZ „Solidarność”, zawsze mocno zaangażowany w pracę związkową, m.in. jako członek Zarządu Komisji Zakładowej NSZZ „S” Zakładu Transportu Kolejowego, przewodniczący Komisji Rewizyjnej w tej Komisji, delegat na WZD KRH NSZZ „S”, również członek Komisji Robotniczej Hutników

RODZINIE

**składamy serdeczne wyrazy współczucia
Zarząd Komisji Oddziałowej NSZZ „S” Kolpremu
oraz koleżanki i koledzy z Solidarności**

**Ze smutkiem i żalem żegnamy dobrego kolegę,
zaangażowanego społecznika i oddanego związkowca
śp. Józefa Krężółka
wieloletniego działacza NSZZ „Solidarność”,
przewodniczącego Rady Pracowniczej Huty im. Sendzimira,
przewodniczącego Rady Dzielnicy XVIII**

**ŻONIE, DZIECIOM i NAJBLIŻSZEJ RODZINIE
składamy wyrazy głębokiego współczucia**

**Komisja Robotnicza Hutników
MOZ NSZZ „Solidarność”
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków**

Pogrzeb odbędzie się po Mszy św.
odprawionej w kościele pw. św. Bartłomieja w Mogile
w dniu 7 stycznia br. o godz. 11⁰⁰

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 06.01.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl