



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1077

10 lutego 2010 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie rozpoczęło, niestety, od samych złych wiadomości. W Dąbrowie Górniczej **doszło do tragicznego wypadku**: podczas odśnieżania dachu jednej z hal zginął 60-letni pracownik. W naszym oddziale natomiast, jak już wszyscy zapewne wiedzą, nastąpiła **bardzo poważna awaria Wielkiego Pieca**. Szczęściem obyło się bez ofiar, jednak do tej pory nie udało się usunąć skutków awarii. Cały czas trwa batalia o przywrócenie Wielkiego Pieca do normalnego funkcjonowania.

Kolejną niedobłą wiadomością dla pracowników jest **konieczność weryfikacji zeznania podatkowego łącznie ze zwrotem pieniędzy za składki zdrowotne** zwrócone w ubiegłym roku razem z niesłusznie pobranymi składkami zusowskimi od Karty Hutnika. Karygodnym błędem pracodawcy było nie poinformowanie osób uprawnionych do odbioru wyżej wymienionych składek o ciąży na nich obowiązków wobec Urzędu Skarbowego. Brak wyczerpującej i czytelnej informacji na ten temat spowodował, że osoby te postawione zostały teraz w bardzo trudnej sytuacji. Będą one bowiem musiały do końca kwietnia br. wpłacić do Urzędu Skarbowego dość wysokie kwoty, na co kompletnie nie byli przygotowani.

W związku z zaistniałą sytuacją - poinformował Władysław Kielian - z inicjatywy „Solidarności” pięć największych organizacji związkowych wystąpiło do prezesa Zarządu AMP SA Sanjaya Samaddara z pismem, którego treść zamieszczamy obok. Związki domagają się w nim wypłacenia uprawnionym osobom rekompensaty, która umożliwi im uiszczenie tych należności. Oczekujemy również od pracodawcy pełnej na ten temat informacji, aby każdy z obecnych i byłych pracowników, którego to dotyczy, wiedział jaką kwotę będzie musiał zapłacić. Na dodatek, z licznych telefonów, jakie w tej sprawie otrzymujemy wynika, że większość pracowników nie rozumie, dlaczego przyjdzie im zwracać te kwoty do Urzędu Skarbowego. Zdaniem przewodniczących wyjaśnienie tej kwestii należy do pracodawcy. Uważają, że informację taką pracownicy powinni dostać jak najszybciej.

W ubiegłym tygodniu pisaliśmy w NBS o **zawartych 2 lutego br. dwóch porozumieniach**: jedno dotyczyło przeliczenia wynagrodzeń pracowników inkorporowanych do AMP SA, drugie - zmian systemu pracy pracowników służb utrzymania ruchu. Na pytania dotyczące tych porozumień odpowiadał na zebraniu przewodniczących Leszek Kochan. Jedno z pytań odnosiło się do przypadku, gdy pracownik UR, pracujący obecnie na jednej zmianie, zostanie tymcza-

dokończenie na str. 2

WYSTĄPIENIE

do Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.

w sprawie: **wypłacenia najpóźniej z wynagrodzeniem za marzec, tj. do dnia 10 kwietnia 2010 roku każdemu byłemu i obecnemu pracownikowi ArcelorMittal Poland S.A. rekompensaty w wysokości średnio 2.500 zł netto tytułem odszkodowania za nie wypełnienie przez Pracodawcę obowiązku poinformowania pracowników o konieczności zwrotu do Urzędu Skarbowego ok. 30 % sumy wszystkich zwróconych w ubiegłym roku przez Pracodawcę składek społecznych i zdrowotnych od Karty Hutnika.**

UZASADNIENIE:

W dniu 1.02.2010 r. powzięliśmy wiadomość o konieczności doliczenia do podatku dochodowego od osób fizycznych przez byłych i obecnych Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i jej poprzedników prawnych bliżej nieokreślonej sumy zwróconych przez Pracodawcę składek zdrowotnych.

Z naszych wyliczeń wynika, że mamy do czynienia średnio na pracownika z kwotami rzędu 30% sumy wszystkich zwróconych w ubiegłym roku składek społecznych od Karty Hutnika, tj. z kwotą **średnio ok. 2.500 zł netto na pracownika, którą w terminie do 30 kwietnia 2010 r., zgodnie z prawem polskim, każdy musi wpłacić do odpowiedniego Urzędu Skarbowego.**

W skutek wyjątkowej nieodpowiedzialności niektórych służb ArcelorMittal Poland S.A. Pracodawca do dzisiaj (tj. 04.02.2010) nie poinformował obecnych i byłych Pracowników, że ok. 30% zwróconych w ubiegłym roku składek od Karty Hutnika będą musieli oddać właściwemu terytorialnie Urzędowi Skarbowemu, czym bezpośrednio naraził ich na wysokie konsekwencje finansowe oraz odpowiedzialność prawną, a nawet karną. Gdyby obecni i byli Pracownicy zostali uprzedzeni w 2009 r. przez Pracodawcę o konieczności zwrotu ww. sumy, to mieliby przynajmniej czas na zgromadzenie (odłożenie) tak ogromnej teraz dla nich kwoty.

W szczególnie dramatycznej sytuacji znaleźli się byli Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. (emeryci, renciści, bezrobotni, itp.), pobierający z reguły bardzo niskie świadczenia z ubezpieczenia społecznego lub opieki społecznej, często nie wystarczające nawet na zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych (czynsz, żywność, lekarstwa itp.). Nie mniej dramatyczna jest sytuacja obecnych Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., ponieważ kwota, którą będą musieli zwrócić przekracza miesięczne wynagrodzenie netto prawie każdego Pracownika.

Dodatkowo żądamy wyciągnięcia sankcji dyscyplinarnych wobec tych służb ArcelorMittal Poland S.A., które dopuściły się tak karygodnych zaniedbań oraz w wyjątkowo naganny sposób zlekceważyły obecnych i byłych Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Oczekujemy na jednoznaczne stanowisko pisemne Pracodawcy w przedstawionej powyżej sprawie w terminie do 14 dni od daty doręczenia niniejszego wystąpienia.

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH** sowo skierowany do pracy w systemie 4-brygadowym. W takiej sytuacji pracownikowi temu będzie oczywiście za ten czas wypłacany dodatek zmianowy.

Parę tygodni temu **związki oprotestowały** ogłoszony przez pracodawcę **zamiar dalszej restrukturyzacji zatrudnienia** w firmie. Ponieważ pytano, czy są jakieś nowe wieści w tej sprawie, przewodniczący Władysław Kielian poinformował, że związki zawodowe jak na razie czekają na obiecane spotkanie z prezesem Samaddarem. Prawdopodobnie w połowie tego miesiąca odbędzie się spotkanie Zespołu Roboczego, a 23 lutego kolejne posiedzenie Zespołu Centralnego.

Tadeusz Stasielak przypomniał przewodniczącym, że w związku ze zbliżającym się Dniem Kobiet powinni oni **do dnia 23 lutego dostarczyć zaktualizowane listy kobiet**, które są członkiniami naszego Związku. Ponieważ kilka komisji nie rozliczyło się jeszcze ze świątecznych paczek, mają ostatnią okazję by to zrobić.

Na zebraniu podano również informację dotyczącą wypełniania **ankiet w sprawie lokalizacji pomnika poświęconego plk. Ryszardowi Kuklińskiemu**. O szczegółach tej akcji piszemy w tym biuletynie na str. 3.

Przy okazji wspomniano o rozpoczętych pracach renowacyjnych innego, ważnego dla nas pomnika, poświęconego pamięci Bogdana Włosika oraz innych ofiar stanu wojennego. Wymieniona zostanie bryła pomnika, która teraz wykonana będzie z bardziej trwałego kamienia. Uporządkowane zostaje również otoczenie wokół pomnika.

Na koniec podano krótką informację o odbywających się właśnie **związkowych wyborach**. W biuletynie zamieszczamy najnowszy komunikat Głównej Komisji Wyborczej oraz nazwiska dotychczas wybranych osób, które w kadencji 2010 - 2014 pełnić będą funkcje przewodniczących, członków zarządów Komisji Oddziałowych oraz delegatów na WZD MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA Oddział Kraków.

Wyniki wyborów związkowych

Poniżej podajemy dotychczas wybrane składy Zarządów lub Komisji Oddziałowych oraz nazwiska nowo wybranych przewodniczących i delegatów na kadencję 2010-2014.

Walcownia Zimna

Przewodniczący - **Krzysztof Stypuła**

Członkowie Komisji - **Czesław Bujak, Wojciech Dębowski, Jan Dziedzic, Kazimierz Mielec, Adam Myca, Ryszard Śladowski, Wiesław Zajac**

Delegaci: **Czesław Bujak, Wojciech Dębowski, Jan Dziedzic, Leszek Kochan, Kazimierz Mielec, Adam Myca, Krzysztof Stypuła, Ryszard Śladowski, Wiesław Zajac**

Zakład Wielkie Piece

Przewodniczący - **Jerzy Lubas**

Członkowie Zarządu - **Andrzej Gębara, Andrzej Grabowski, Stanisław Kubala, Bogusław Pierucki**

Delegaci: **Andrzej Gębara, Andrzej Grabowski, Jerzy Lubas, Bogusław Pierucki**

AMP Service Group sp. z o.o.

Przewodniczący - **Tadeusz Stasielak**

Członkowie Zarządu - **Ryszard Bakalarz, Edward Luzara, Janusz Biel, Krzysztof Pasternak, Bogdan Wróbel**

Delegaci: **Ryszard Bakalarz, Janusz Biel, Edward Luzara, Tadeusz Stasielak, Włodzimierz Krosta**
Kolprem Sp. z o.o.

Przewodniczący - **Stanisław Lebiest**

Członkowie Zarządu - **Zbigniew Jasiak, Roman Lis, Grzegorz Staszowski, Paweł Wawrzeń, Anna Wiechniak, Janusz Ziomek**

Delegaci: **Stanisław Lebiest, Paweł Wawrzeń, Anna Wiechniak, Józef Zawistowski, Joanna Balicka, Adam Stalmach**

AM Tubular Products Kraków Sp. z o.o.

Przewodniczący - **Roman Kaczor**

Członkowie Zarządu - **Elżbieta Karbowska, Grzegorz Litwa, Jacek Krewniak**

Delegaci: **Roman Kaczor, Wiesław Pawlonka**

ZPZ Złomex SA

Przewodniczący - **Krzysztof Chorażewicz**

Członkowie Zarządu - **Bogusław Chwaja, Marcin Cieślak, Małgorzata Tochowicz**

Delegaci: **Krzysztof Chorażewicz**

Krakowska SKOK

Przewodniczący - **Jarosław Hyla**

Członkowie Zarządu - **Agnieszka Chrzęszcz, Sławomir Polowiec**

Delegaci: **Jarosław Hyla, Mirosława Włazińska**

Komisja przy KRH

Przewodniczący - **Józef Tyliński**

Członkowie Zarządu - **Dariusz Nowacki, Monika Ogarek, Roman Wątkowski**

Delegaci: **Dariusz Nowacki, Roman Wątkowski**

Ośrodek Kultury

Przewodniczący - **Anna Grodecka**

Członkowie Zarządu - **Magdalena Bielawska, Anna Starewicz-Caban**

Slag Recycling

Przewodniczący - **Zbigniew Korepta**

Członkowie Zarządu - **Jan Dudzik**

PU Sed-Hut S.A.

Przewodniczący - **Mariusz Wąsowicz**

Członkowie Zarządu - **Ewelina Smutek**

KOMUNIKATY

Głównej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”

* Przedstawiciele GKW brali udział w zebraniach wyborczych Spółki KOLPREM oraz zebraniu wyborczym Koła utworzonego na bazie byłej spółki HK Zakład Automatyzacji.

* GKW została poinformowana o zakończonych wyborach w Spółce KOLPREM, oraz w Spółce AM TUBULAR PRODUCTS. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym. Zostali zatwierdzeni kolejni delegaci na WZD MOZ KRH. Wybranych jest już 31 delegatów spośród planowanych 75 wszystkich.

* GKW została poinformowana o zakończonych wyborach w Okręgach Wyborczych SED-HUT oraz w OŚRODKU KULTU-

RY im. C. K. Norwida. W Okręgach tych zostało wybranych 8 elektorów, po 4 w każdym, na wspólne zebranie 3 połączonych małych Okręgów Wyborczych. Wcześniej zostało wybranych 2 elektorów ze Spółki Slag Recykling. Protokoły z tych komórek zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni elektorzy z tych komórek organizacyjnych.

Na dzień 12.02.2010 r. został ustalony termin wspólnego zebrania wyborczego 3 małych Okręgów Wyborczych, tj. Slag Recykling, Ośrodek Kultury i Sed-Hut. W Okręgach tych zostało wybranych wspólnie 10 elektorów, którzy spośród siebie wybiorą 2 delegatów na WZD MOZ KRH.

* W dniu 05.02.2010 r. zostały przeprowadzone wybory uzupełniające na 1 wakujące miejsce w Zarządzie Spółki **AMP Sevis Group**.

* Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie do GKW ustalonego terminu zebrania wyborczego, na którym będzie wybierany Zarząd oraz delegaci na WZD MOZ KRH. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony na 14 dni przed wyborami.

Gdzie stanie pomnik? - Państwo zdecydujecie!

W listopadzie ubiegłego roku radni uchwalili, że w Krakowie zostanie wzniesiony pomnik Ryszarda Kuklińskiego. Zastrzegli jednak, że jego projekt wyłoni otwarty konkurs, a propozycje lokalizacji przedstawi prezydent po przeprowadzeniu konsultacji wśród krakowian.

W styczniu w magistracie doszło do spotkania, podczas którego dyskutowano, jakie lokalizacje pomnika poddać pod głosowanie mieszkańców. Odrzucono m.in. miejsce po dawnym monumencie marszałka Koniewa przy Armii Krajowej oraz ulicę Biskupią (w tym przypadku za niezręczne uznano sąsiedztwo Konsulatu Federacji Rosyjskiej).

W ankietach pojawiło się pięć lokalizacji:

1. środek placu Centralnego im. R. Reagana,
2. obszar między Nowohuckim Centrum Kultury a os. Centrum E,
3. aleja Róż, plac tzw. „ratuszowy”,
4. park Lotników, po stronie południowej al. Jana Pawła II (rejon fontanny),
5. plac Jana Nowaka-Jeziorańskiego, czyli plac przed Galerią Krakowską.

Krakowianie mogą także wskazać własną lokalizację. Wydaje się, że najmniej odpowiednie miejsce to plac Nowaka-Jeziorańskiego, natomiast budowa pomnika płk. Kuklińskiego na placu Centralnym wydaje się ciekawym i sensownym pomysłem.

W ubiegłym tygodniu (4 i 5 lutego) opublikowana została w magistrackim dwutygodniku KRAKÓW.PL, GŁOSIE - TYGODNIKU NOWOHUCKIM oraz DZIENNIKU POLSKIM pierwsza edycja ankiety-sondażu nt. lokalizacji pomnika płk. Ryszarda Kuklińskiego w Krakowie. Powtórzenie publikacji w tych samych pismach nastąpi w przyszłym tygodniu (17-19 lutego). Termin składania/przesyłania ankiet do Urzędu Miasta Krakowa upływie 23 lutego 2010 r. po czym nastąpi podliczenie wyników, które Prezydent Krakowa przekaże Radzie Miasta do podjęcia ostatecznej decyzji lokalizacyjnej. Następnie zostanie przygotowany i ogłoszony konkurs na projekt pomnika, który powinien wyłonić propozycje do realizacji w ciągu kolejnych, czterech miesięcy.

Bardzo prosimy Państwa o wzięcie udziału w ankiecie i wyrażenie swojej opinii co do miejsca usytuowania pomnika. W KRH przyjmujemy ankiety do dnia 22 lutego br. (pok. 107, bud. „S”, red. NBS). Zostaną one w dniu następnym przekazane do Urzędu Miasta Krakowa.

Wiadomości z internetu

Oplaty abonamentowe

Prezydent podpisał nowelizację ustawy o opłatach abonamentowych z pominięciem przepisów uznanych przez Trybunał Konstytucyjny za niezgodne z Konstytucją. Lech Kaczyński podpisał także postanowienie o jej publikacji. Ustawa wejdzie w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. W listopadzie Trybunał Konstytucyjny zadecydował, że zwolnienie z opłat abonamentowych emerytów i rencistów trwale niezdolnych do pracy jest zgodne z ustawą zasadniczą.

Do tej pory opłaty radiowo-telewizyjnej nie musiały płacić osoby powyżej 75 roku życia oraz osoby z pierwszą z grupą inwalidzką. Nowe przepisy zwalniają z tego obowiązku także emerytów powyżej 60 lat otrzymujący emeryturę nie przekraczającą połowy przeciętnego wynagrodzenia, bezrobotni, osoby otrzymujące świadczenia socjalne i przedemerytalne oraz renciści trwale niezdolni do pracy.

Według danych GUS w sumie około 4 i pół miliona osób zostało zwolnionych z obowiązku płacenia abonamentu radiowo-telewizyjnego. Wszystkie kategorie zwolnionych z abonamentu obejmują ponad 6 i pół miliona osób, ale niektórzy spełniają kilka kryteriów łącznie, zatem ogólna liczba zwolnionych z obowiązku abonamentowego będzie mniejsza.

Według prognoz Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, w tym roku wpływy z abonamentu mogą spaść do 400 milionów złotych - to mniej niż połowa dochodów sprzed dwóch lat. Z tego Polskiego Radio otrzyma od 100 do 130 milionów złotych. Taka kwota nie pokrywa nawet kosztów stałych spółki, nie mówiąc już o realizacji misji.

Abonament radiowy wynosi 5 złotych 30 groszy miesięcznie, natomiast radiowo-telewizyjny to 17 złotych.

Prawo do przerwy w pracy

Jeżeli pracujesz sześć lub więcej godzin w ciągu doby, masz prawo do kwadransa odpoczynku. Nie ma znaczenia, czy jesteś zatrudniony na pół, czy na cały etat. Przerwa ta jest wliczana do czasu pracy (tzn. nie przedłuża twojego dnia pracy). Przepisy nie wskazują konkretnego momentu, w którym masz mieć przerwę.

Decyzja, kiedy ci jej udzielić, należy do pracodawcy. Nie musi on ustalać jednej pory odpoczynku dla wszystkich podwładnych. Nie wolno mu jednak wyznaczyć przerwy w godzinie rozpoczęcia lub zakończenia pracy. Prowadziłoby to do skrócenia czasu pracy, co jest sprzeczne z celem, jakiemu ma służyć przerwa (odpoczynek, zjedzenie posiłku).

Gdy pracujesz przy komputerze, należy ci się 5-minutowa przerwa po każdej godzinie pracy. Pracodawca musi wliczyć ją do czasu pracy. Nie masz prawa sumować tych przerw ani przesunąć ich na koniec lub początek dnia (by np. przychodzić do firmy później albo wychodzić wcześniej).

Musisz je wykorzystywać zgodnie z przepisami, czyli co godzinę. Co więcej, szef może ci w tym czasie powierzyć inne zadania. Nie mogą one jednak wymagać użycia komputera.

POKAZ FILMÓW NA 30-LECIE

W marcu i kwietniu 2010 r., w ramach tegorocznych obchodów 30 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, zorganizowana zostanie przez Duszpasterstwo Ludzi Pracy w Mistrzejowicach projekcja filmów dokumentalnych. Będą one związane z wydarzeniami, które miały miejsce w Nowej Hucie, zatem zaciekawie powinny wielu jej mieszkańców. Poniżej przedstawiamy terminarz wyświetlanych filmów:

* 11 marca 2010 r. - „**Róg Marksa i Obrońców Krzyża**”

Dokument o obronie krzyża w Nowej Hucie w 50 - tą rocznicę tych wydarzeń, z udziałem reżysera filmu p. Jerzego Ridana.

* 25 marca 2010 r. - „**Kapelan**”

Film ukazujący postać kapelana „Solidarności” z Nowej Huty śp. Ks. Kazimierza Jancarza. Projekcja z udziałem reżysera p. Wojciecha Szumowskiego.

* 8 kwietnia 2010 r. „**Miasto gniewu i nadziei, cz.1**”

Nowa Huta w okresie stanu wojennego.

* 22 kwietnia 2010 r. „**Miasto gniewu i nadziei, cz.2**”.

* Dwa dokumenty o strajku w kombinacie w roku 1988:

- 13 maj 2010 r. „**Wiosna Solidarności**”,

- 27 maj 2010 r. „**Wiosenne przebudzenie**”.

* 10 czerwca 2010 r. „**Wokół bibuły**”.

* 24 czerwca 2010 r. „**Lenin z Krakowa**”

Film Jerzego Ridana i Jerzego Kowyni. Projekcja z udziałem reżyserów.

Projekcje wszystkich filmów o godz. 18.45 w sali nr 11 /Bunkier/ w Kościele pw. św. Maksymiliana Marii Kolbego w Mistrzejowicach. SERDECZNIE ZAPRASZAMY.

Zmiana nr telefonu do dawnego biura „Nordea”

Jak już informowaliśmy, od 1 kwietnia br. zostaje wprowadzone nowe ubezpieczenie grupowe w „Polisa-Życie” S.A., które ma zastąpić dotychczasowe ubezpieczenie grupowe w „Nordea” (powodem jest niekorzystna dla ubezpieczonych zmiana warunków ubezpieczenia oferowanego przez TUiŻ Nordea).

Przypominamy wszystkim ubezpieczonym w „Nordea” o pilnym zgłoszeniu się do Biura Obsługi Klienta w bud. adm. „S”, kl. A, pok. 112 celem złożenia podpisu pod deklaracją.

Ponadto informujemy, że dotychczasowy **nr telefonu 12/642-25-63 do Biura Obsługi Klienta jest już nieaktualny**. Można natomiast nadal dzwonić pod numer wewnętrzny huty: **99 39-77** lub **12/ 390-39-77** (dla dzwoniących z miasta).

Składka ubezpieczenia w „Polisie-Życie” pozostaje ta sama, tj. 48,00 zł, a świadczenia są wyższe. Dodatkowo Klienci mogą korzystać z assistance medycznego oraz do swojej polisy mogą dopisać współmałżonka. Przejście ubezpieczonych następuje bez okresu karencji. Okresem karencji nie będą również objęci nowo ubezpieczeni.

Koledze Andrzejowi Michalkowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” sp. Eko-Energia

Koledze Pawłowi Niedościałowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE

Nie poddawaj się mobbingowi

Zjawisko mobbingu znane dobrze polskim pracownikom od dawna, pozostawało długi czas nie zauważone przez polskiego pracodawcę. Jako podstawę prawną walki pracownika z dręczeniem psychicznym uznawano normy zawarte w ustawie zasadniczej - Konstytucji („...godność człowieka stanowi źródło wolności i praw człowieka i obywatela”).

Nowelizacja kodeksu pracy obowiązująca od dnia 1 stycznia 2004 roku nakłada na pracodawcę obowiązek dbania o to, aby w miejscu pracy nie dochodziło do zastraszania i nierównego, dyskryminacyjnego traktowania pracowników i podaje definicję mobbingu.

W wielu krajach zachodnich mobbing uznawany jest za przestępstwo. Pracownikom w tych państwach dano prawo zaskarżenia pracodawcy do sądu pracy o stosowanie przemocy psychicznej a ciężar dowodu, iż nie dokonano czynów prawnie zabronionych, spoczywa po stronie pozwanej (pracodawcy).

Mobbing narusza godność i dobra osobiste pracownika i z tego tytułu jest możliwe by w konkretnych przypadkach wykorzystać zarówno kodeks karny jak i kodeks cywilny, można również powołać się na międzynarodowe prawa ratyfikowane przez Polskę oraz na Konstytucję RP.

Kodeks karny - art. 212 określa zakres odpowiedzialności karnej dla sprawcy, który pomawia inną osobę, grupę osób o postępowanie lub właściwości mogące poniżyć ją w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego do piastowania stanowiska, wykonywanego zawodu albo określonego rodzaju działalności. Pomówienie polega na podawaniu do wiadomości publicznej - wiadomości hańbiących, godzących w cześć i dobre imię pomawianego.

Kodeks cywilny w art. 23 i 24 normuje również problematykę ochrony dóbr osobistych. I tak, osoba, czyjej dobro zostaje zagrożone cudzym działaniem może żądać jego zaniechania, a w razie dokonanego naruszenia poszkodowany może również żądać usunięcia skutków takiego działania poprzez złożenie odpowiedniego oświadczenia zawierającego wyrazy przeproszenia lub ubolewania. Poszkodowany może żądać zadośćuczynienia pieniężnego.

W badaniach przeprowadzanych nad mobbingiem wskazuje się, że jego przyczyn należy upatrywać przede wszystkim w złej organizacji pracy i braku umiejętności rozwiązywania konfliktowych sytuacji przez osoby kierujące zespołem pracowników. Dlatego też ustawodawca w swoich założeniach próbuje dostosować przepisy polskiego kodeksu prawa pracy do prawa Wspólnot Europejskich w zakresie dyrektyw dotyczących zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu.

Ochrona przewidziana w kodeksie pracy nie jest do końca wystarczająca. Jedynie wprowadzenie bardziej szczegółowych przepisów antymobbingowych przewidujących surowe kary (prewencja) dla pracodawców i przełożonych, znęcających się psychicznie nad swoimi podwładnymi, mogłoby skutecznie powstrzymać narastającą falę mobbingu.

Koledze Andrzejowi Rózdze
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność” PPU ZM

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 10.02.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl