



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 36/1107

15 września 2010 r.  
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Po dłuższej przerwie wakacyjnej wznowione zostają zebrania przewodniczących, które odbywać się będą cyklicznie, jak to było do tej pory, w odstępie co dwa tygodnie, od godz. 14.15 w sali 101 w bud. administracyjnym S.

Władysław Kielian, witając w poniedziałek przewodniczących komisji oddziałowych huty i spółek przypominał zdarzenia, o jakich rozmawiano na ostatnim zebraniu przed wakacjami. Miał na myśli przede wszystkim **remont Wielkiego Pieca nr 5**. Według informacji płynących od pracodawcy prace remontowe są prowadzone zgodnie z planem. Ponieważ jednak nie przewiduje się pracy w weekendy, remont potrwa prawdopodobnie do końca listopada. Około 70 pracowników, dla których chwilowo (w związku z remontem) nie ma w oddziale krakowskim zajęcia, dojeżdża do pracy w oddziale dąbrowskim. Jest to dość uciążliwe, wymaga bowiem poświęcenia dodatkowych kilku godzin na dojazd tam i z powrotem. Niestety, trzeba było aż interwencji związkowej, by poprawiła się sytuacja, jaką nasi pracownicy zastali na miejscu w Dąbrowie Górniczej (brakowało miejsca w szatni, nie było blochków na posiłki, o czym pisaliśmy parę tygodni temu). Z ostatnich informacji wynika, że huta Królewska poszukuje do pracy 33 osób, których - mają nadzieję - pozyskają z naszego oddziału.

Przewodniczący (w dużym skrócie) zapoznali się **z sytuacją w ArcelorMittal Poland**, która to sytuacja jest w miarę stabilna, choć nie brakuje problemów, np. z powodu braku węgla koksującego. Ponieważ Jastrzębska Spółka Węglowa nie była w stanie dostarczyć na czas 200 tys. ton węgla, mówi się o sprowadzeniu go statkiem aż z Francji. Jeszcze niedawno w krakowskim oddziale był widoczny zastój w zamówieniach na wyroby ocynkowane z kwiatem, ale to się już poprawia. Przyjmowane są zamówienia na październik, który pod względem sprzedaży zapowiada się dobrze. Być może jest to reakcja na zapowiedź podwyżki cen naszych wyrobów; klienci chcą dokonać zakupów przed wzrostem cen.

Walcownia gorąca narzeka na problemy z transportem (z winy Cargo), natomiast Cedler oczekuje rytmicznych dostaw, gdyż wzrosło u nich zapotrzebowanie na wsad.

Wszystkich ucieszyła informacja, że utrzymaliśmy zgodę właściciela na zakup 9 tzw. „torped” do przewozu surówki. Ponadto zyskamy dwie nowe nagrzewnice, zaś jedna stara idzie do remontu.

Na koniec sierpnia br. zatrudnienie w AMP SA wynosiło 10.061 osób, a absencja sięgała 3,7%.

Wiceprzewodniczący KRH Leszek Kochan zdał relację **z ostatnich wrześniowych posiedzeń Zespołu Roboczego**. Oprócz wspomnianej już w biuletynie radarowej kontroli, jaką od 15 września uruchamia się na terenie oddziałów krakowskiego i dąbrowskiego, skupiono się na nagrodach jubileuszowych oraz zagospo-

**dokończenie na str. 2**

## Posiedzenie Zespołu Roboczego

### Mało atrakcyjne propozycje

Na ostatnim posiedzeniu Zespołu Roboczego poruszonych zostało kilka tematów dość istotnych dla pracowników ArcelorMittal Poland. Dotyczyły one bezpieczeństwa na drogach wewnętrznych poszczególnych oddziałów, zatrudnienia, propozycji pracodawcy związanych z odejściem pracowników na świadczenia przedemerytalne oraz spraw różnych i interwencyjnych.

Dyrektor BHP i Ochrony Teresa Godoj poinformowała zebranych o rozpoczęciu radarowej kontroli prędkości pojazdów mechanicznych na terenie ArcelorMittal Poland S.A. Odpowiadając na szczegółowe pytania przedstawicieli strony społecznej powiedziała, że kierowcom - za stwierdzone po raz pierwszy wykroczenie przekroczenia dozwolonej prędkości - odbierany będzie wjazd na teren Huty na 1 miesiąc, za drugim razem na 3 miesiące. Trzecia „wpadka” pozbawi wjazdu na teren ArcelorMittal Poland na zawsze. Znaki drogowe są już, lub będą w najbliższym czasie, poprawione. Strona związkowa zwróciła również uwagę, iż jej zdaniem wprowadzenie radarowych kontroli prędkości na terenie Oddziału może być sprzeczne z postanowieniami Kodeksu Pracy, Regulaminu Pracy AMP i przepisami o ruchu drogowym. Odpowiedzią było stwierdzenie, że teren poszczególnych hut jest terenem prywatnym.

Pan Marian Kałuża zapoznał przedstawicieli organizacji związkowych z prezentacją dotyczącą elastyczności zatrudnienia w ArcelorMittal Poland, gdzie docelowo 80% osób zatrudnionych stanowić mają pracownicy stale zatrudnieni, a 20% pracownicy z firm podnajmujących. Strona społeczna wyraźnie podkreśliła, jakich pracowników ma zatrudniać ArcelorMittal Poland, co jednoznacznie określa układ zbiorowy. Związkowcy zapowiedzieli, że co pewien okres domagać się będą szczegółowych informacji w tym zakresie.

Strona pracodawcy zaproponowała organizacjom związkowym zawarcie Porozumienia w sprawie nagród jubileuszowych oraz redystrybucji części środków finansowych pracowników dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne do końca bieżącego roku. Chodziło o wypłatę dodatkowej nagrody dla pracowników, którzy rozwiążą umowę o pracę za porozumieniem stron w wysokości następnej nagrody jubileuszowej przysługującej w okresie 60 miesięcy oraz podział pomiędzy pracowników danej komórki organizacyjnej części środków pracowników odchodzących na świadczenia.

W nawiązaniu do tej propozycji strona związkowa przedstawiła projekty: Porozumienia o wprowadzeniu Protokołu Dodatkowego nr 1 do ZUZP AMP S.A. proponującego rozszerzenie zapisów układu zbiorowego, które umożliwiają wypłatę stosownej nagrody z 12 do 60 miesięcy oraz Porozumienia w sprawie redystrybucji części środków finansowych pracowników dla

**dokończenie na str. 2**

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

darowaniu części środków finansowych po pracownikach, którzy do końca roku odejdą na świadczenia przedemerytalne (więcej informacji zamieszczamy obok).

Następna wiadomość pochodzi z **Komisji Socjalnej**, która poinformowała (a informacja ta miała być rozesłana do wszystkich jednostek organizacyjnych huty) o możliwości starania się o przydział wolnego mieszkania na Wzgórzach Krzesławickich. Z uwagi na metraż mieszkania (52,42 m<sup>2</sup>) ofertę kieruje się do rodzin z dziećmi. Podania zaopatrzone w opinię przełożonych (może być dodatkowo także opinia organizacji związkowej) rozpatrywane będą przez komisję ds. przydziału mieszkań urzędującą w Dąbrowie Górniczej. Z przyczyn zrozumiałych wywołało to burzliwą reakcję wśród przewodniczących, którzy uważają, że sprawy dotyczące pracowników oddziału krakowskiego powinny być rozpatrywane w Krakowie. Liczymy więc na to, że kiedy 22 września zbierać się będzie Główna Komisja Socjalna, podjęte przez naszych przedstawicieli starania, by na przyszłość oddział krakowski miał pełną decyzyjność w takich jak ta sprawach - spotkają się ze zrozumieniem i przyniosą satysfakcjonującą nas rezultat.

Na „Solidarności” Małopolskiej spoczywa w tym roku organizacja corocznej **Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę**. W związku z tą informacją kilka chwil poświęcono na omówienie spraw organizacyjnych związanych z przygotowaniem wyjazdu do Częstochowy. W tym roku chęć wyjazdu na XXVIII Pielgrzymkę, w grupie organizowanej przez KRH, zgłosiło około 150 osób. W niedługim czasie odbędzie się też tradycyjna Pielgrzymka Hutników do Kałkowa, o czym bardziej szczegółowo napiszemy w przyszłym tygodniu.

**W części poświęconej wolnym wnioskom** jeden z przewodniczących rzucił pomysł, by ogłosić kilkudniowy protest przeciwko karaniu pracowników złapanych za przekraczanie dozwolonej prędkości, czyli 40 km/h na terenie kombinatu (a kara jest surowa, bo polega na odebraniu pozwoleń na wjazd samochodem). Protest polegałby na wstrzymaniu się od przyjeżdżania do pracy własnymi samochodami, co wykazałoby, jak mało wydolna jest komunikacja wewnętrzna. Jak się można domyśleć, pomysłodawca nie znalazł wsparcia, trudno bowiem przypuszczać, by osoby dojeżdżające spoza Krakowa, czy nawet Nowej Huty, chciały poświęcić wygodę i dodatkowe godziny na dojazd do pracy.

Na pytanie związane z rocznicą powstania „Solidarności” zadane przez przewodniczącego z BWG odpowiadał przewodniczący Wł. Kielian. Wyjaśnił on, że odznaczenia z okazji 30-lecia „S”, będą przyznawane sukcesywnie, na podstawie wniosków wychodzących z zakładowych organizacji związkowych. Nadmienił, że tegoroczne obchody rocznicowe w Małopolsce organizowane były centralnie przez Zarząd Regionu, co miało dowodzić, że „Solidarność” jest jedna i nie podzielona.

W związku z wdrożeniem programu „śledzącego” efektywny czas pracy na niektórych stanowiskach w hucie, pracownicy są zaniepokojeni, czy aby wyniki tych obserwacji nie będą interpretowane na ich niekorzyść. Ponieważ mało kto znał szczegóły dotyczące tego programu, zobowiązano Zarząd do zapoznania się z tym tematem.

Po zebraniu przewodniczących odbyło się pierwsze posiedzenie Komitetu Organizacyjnego **Biegu Memorialowego im. Bogdana Włosika**. Organizatorzy przyjęli regulamin biegu, który drukujemy w tym biuletynie.

dok. ze str. 1 **POSIEDZENIE ZESPOŁU ...**

pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w okresie wrzesień - grudzień 2010 r. zwiększające procentową ilość środków do rozdysponowania wśród pracowników.

Kontynuując negocjacje strona pracodawcy przedstawiła zmodyfikowaną wersję pierwszego Porozumienia. Strony ustaliły, że negocjacje w przedmiotowym zakresie będą kontynuowane w dniu 5 października 2010 r.

Na tym spotkaniu strony omówią równocześnie tematykę związaną z ustaleniem dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 2011 (zgodnie z art. 130 § 2 kodeksu pracy).

Strona pracodawcy poinformowała stronę związkową o:

- zakończeniu procesu podpisywania aneksów do umów o pracę wdrażających ZUZP, którego efektem są tylko dwie odmowy podpisania ww. aneksów (1 osoba w oddziale krakowskim i 1 osoba w dawnej Hucie Królewskiej). Wobec ww. osób wdrożona została procedura wypowiedzenia zmieniającego.

- zakończeniu kontroli Urzędu Skarbowego w zakresie prawidłowości wywiązywania się z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego w zakresie płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych wynagrodzeń wypłaconych z tytułu karty Hutnika dotyczących zwróconych pracownikom kwot składek na ubezpieczenia społeczne tj. emerytalne, rentowe, chorobowe oraz składek zdrowotnych (**przyp. red.** - przy okazji przypominamy, że osoby które nie zapłaciły stosownego podatku, mogą jeszcze do czasu wezwania z US zrobić korektę swojego zeznania podatkowego),

- rozpoczęciu akcji bezpłatnych szczepień przeciwko grypie dla pracowników Spółki.

- wypowiedzeniu wszystkich umów ubezpieczeniowych, które nie obejmują wszystkich Oddziałów Spółki i nie dotyczą całej załogi AMP S.A.

- planowanym wysłaniu do wszystkich organizacji związkowych pisma, przedstawiającego aktualny przebieg prac w zakresie rozpatrywania odwołań pracowników od zatwierdzonych wykazów stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidziany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Z kolei strona związkowa:

- zwróciła się o dokonanie ponownego przeliczenia wynagrodzenia jednego z pracowników w zakresie włączenia do wynagrodzenia dodatku szkodliwego,

- poinformowała, iż pracownicy niektórych jednostek organizacyjnych, którzy do czasu wejścia w życie ZUZP w zamian za nie wydawanie środków higieny osobistej, cukru itp. otrzymywali dodatek 30 zł wynikający z obowiązywania ust.4. b Zarządzenia 13/2005 DG, mają problemy z otrzymywaniem ww. środków zgodnie z zasadami określonym w §65 ZUZP.

W nawiązaniu do ww. kwestii, strona pracodawcy poinformowała, iż zdarzenia takie nie powinny mieć miejsca i podejmie czynności zapobiegające takim sytuacjom.

**REGULAMIN****XVI BIEGU MEMORIAŁOWEGO IM. BOGDANA WŁOSIKA  
9 października 2010 r.****I. Patronat**

1) Patronat obejmują rodzice Bogdana Włosika - państwo Irena i Julian Włosikowie.

## **II. Cel**

- 1) Uczczenie śmierci Bogdana Włosika.
- 2) Popularyzacja ulicznych biegów rekreacyjno-sportowych.

## **III. Organizator**

- 1) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków.

## **IV. Termin i miejsce Biegu**

- 1) 9 października 2010 r. (sobota) - godz. 12<sup>15</sup> (start).
- 2) Ulice Krakowa - Nowej Huty: Trasa ok. 4,2 km - Brama Główna ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków (start), al. Solidarności, Plac Centralny, ul. gen. Wł. Andersa, ul. Ludźmierska, ul. Obrońców Krzyża, pl. Bogdana Włosika przy Arce Pana (meta).

## **V. Patronat medialny**

- 1) „Dziennik Polski”, „Głos Tygodnik Nowohucki”

## **VI. Uczestnictwo**

- 1) W biegu mają prawo startu wszystkie osoby od lat 12-tu (rocznik 1998), które dokonają zgłoszenia osobiście lub telefonicznie w biurze zawodów.

- 2) Wydawanie numerów startowych i podpisanie listy startowej od godz. 10<sup>00</sup> do 11<sup>45</sup> w dniu startu przed budynkiem administracyjnym „S” ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Krakowie (holl przed Salą Teatralną).

- 3) Warunkiem uczestnictwa w biegu jest otrzymanie numeru i żetonu startowego, oraz:

- a) posiadanie dokumentu tożsamości,
- b) zaświadczenie lekarskie o zdolności do uczestnictwa w biegu,
- c) dla osób niepełnoletnich pisemna zgoda rodziców.
- d) posiadanie aktualnej legitymacji związkowej (w kat. członków NSZZ „Solidarność”)

- 3) Nie posiadanie przez uczestnika biegu numeru i żetonu powoduje skreślenie zgłoszonej osoby z listy startowej.

## **VII. Zgłoszenia**

- 1) Zgłoszenia dokonuje się osobiście lub telefonicznie w biurze zawodów w godz. 10<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup> (z wyjątkiem sobót i niedziel) do dnia 5 października 2010 r. do godz. 15<sup>00</sup>.

- 2) Zgłoszenia grupowe szkół, uczelni, klubów sportowych w postaci imiennych wykazów z podanym rokiem urodzenia uczestnika biegu muszą zawierać także potwierdzenie od lekarza o zdolności do biegu osób wymienionych na wykazie oraz pieczęć dyrektora szkoły, uczelni lub klubu.

- 3) Zgłoszenia indywidualne osób zamieszkałych poza gminą Kraków mogą być dokonywane w dniu zawodów do godz. 11<sup>30</sup>.

- 4) Siedzibą biura zawodów jest biuro Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność", budynek "S", klatka A, pok. 103, ArcelorMittal Poland S.A., Kraków ul. Ujastek 1, tel. 012-290-18-19 lub 012-290-37-62, fax: 012-290-37-68 lub 012-290-37-72.

## **VIII. Zasady zachowania się uczestników Biegu istotne dla bezpieczeństwa ruchu drogowego**

- 1) Uczestnicy ruszają do biegu z linii startu po sygnale podanym przez Organizatora.

- 2) Zawodnicy biegną wyłącznie trasą (ulicami) wyznaczoną przez Organizatora.

- 3) Wszyscy uczestnicy bezwzględnie podporządkowują się decyzjom Służb Porządkowych Organizatora i Policji Państwowej.

## **IX. Klasyfikacja**

### **1) Kobiety (K)**

- \* kat. I - rocznik 1998 - 97
- \* kat. II - rocznik 1996 - 94
- \* kat. III – rocznik 1993 i starsze
- \* kat. IV - zawodniczki zrzeszone od rocznika 1993
- \* kat. V - członkinie NSZZ "Solidarność"

### **2) Mężczyźni (M)**

- \* kat. I - rocznik 1998 - 97
- \* kat. II - rocznik 1996 - 94
- \* kat. III - rocznik 1993 - 91

- \* kat. IV - rocznik 1990 - 75

- \* kat. V - rocznik 1974 - 55

- \* kat. VI – rocznik 1954 i starsi

- \* kat. VII- zawodnicy zrzeszeni od rocznika 1992 i starsi

### **3) Mężczyźni - członkowie NSZZ "Solidarność" (MS)**

- \* kat. I - rocznik 1992 - 80

- \* kat. II - rocznik 1979 - 63

- \* kat. III - rocznik 62 i starsi

- 4) Organizatorzy przewidują cenne nagrody w poszczególnych kategoriach.

## **X. Zakończenie Memoriału**

- 1) Złożenie kwiatów przed pomnikiem B. Włosika,
- 2) Uroczyste zakończenie biegu na placu przed Kościołem Arka Pana, ogłoszenie wyników i rozdanie nagród.

- 3) Ogłoszenie wyników i rozdanie nagród nastąpi ok. 45 min. po zakończeniu biegu przez ostatniego uczestnika.

## **XI. Postanowienia końcowe**

- 1) Wszyscy uczestnicy biegu są ubezpieczeni od następstw nieszczęśliwych wypadków.

- 2) Uczestników obowiązuje niniejszy regulamin.

- 3) Uczestników obowiązuje strój sportowy.

- 4) Podczas biegu i na mecie uczestnicy muszą posiadać żeton i przypięty numer startowy. Uchybienia w tym zakresie powodują nie sklasyfikowanie uczestnika biegu.

- 5) Uczestnicy, którzy pokonają dystans niezgodnie z wytyczoną trasą nie zostaną sklasyfikowani.

- 6) Protesty pisemne przyjmuje komisja sędziowska na mecie biegu, do 20 min. po zakończonym biegu.

- 7) Koszty uczestnictwa w biegu ponoszą startujący zawodnicy.

- 8) Organizator nie bierze odpowiedzialności za bezpieczeństwo osób trenujących na trasie biegu oraz osób bez numerów startowych i żetonów startowych.

- 9) Ze względu na ilość zgłoszeń organizator może dokonać zmian regulaminowych dotyczących pkt. IX niniejszego Regulaminu.

- 10) Każdy uczestnik biegu otrzyma okolicznościową pamiątkę.

- 11) Dla uczestników biegu organizator zapewnia posiłek.

- 12) Bieg odbędzie się bez względu na pogodę.

- 13) Klasyfikację grupową (szkół) określają zasady dla tej kategorii ujęte w pkt. XII niniejszego Regulaminu.

- 14) Cała klasyfikacja biegu zostanie ogłoszona w tygodniku „Głos Tygodnik Nowohucki” i na stronie internetowej: [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)

- 15) Inne ustalenia zostaną ogłoszone przed startem.

- 16) Interpretacja niniejszego regulaminu należy do Sędziego Głównego.

## **XII. Zasady punktacji grupowej dla szkół.**

- 1) Klasyfikacja obejmuje kategorie K-I, K-II, K-III, M-I, M-II, M-III.

- 2) Klasyfikacją objęte są szkoły, do których uczęszczają uczniowie biorący udział w biegu memoriałowym.

- 3) Szkoła ujęta zostaje w klasyfikacji grupowej jeżeli :

- a) w podanych wyżej kategoriach lub w jednej z nich przynajmniej 10-ciu jej zawodników zostanie sklasyfikowanych,

- b) punktacja :

- \* za każdego sklasyfikowanego uczestnika – 1 pkt.

- \* za zajęcie miejsca w danej kategorii odpowiednio za:

- 1 m - 15 pkt., 2 m - 12 pkt., 3 m - 10 pkt., 4 m - 8 pkt., 5 m - 7 pkt., 6 m - 6 pkt., 7 m - 4 pkt., 8 m - 3 pkt., 9 m - 2 pkt., 10 m - 1 pkt.

- c) o kolejności zdobytego miejsca przez szkołę decyduje suma pkt. za ukończenie biegu i za klasyfikację w powyższych kategoriach razem,

- d) przy równej ilości punktów, o miejscu decyduje większa ilość sklasyfikowanych uczestników danej szkoły,

- e) przy dalszej równości pkt. decyduje losowanie przeprowadzone przez komisję sędziowską.

4. Premiowane nagrodami są szkoły, które zajmą 3 pierwsze miejsca.

## Prezydium KK o projekcie ustawy MPS

Prezydium podtrzymało swoją negatywną opinię o przygotowanym przez Ministerstwo Skarbu Państwa projekcie ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa. Związek już wcześniej postulował, aby uregulować w jednym akcie prawnym wszystkie kwestie związane z nadzorem oraz procesami przekształceń własnościowych. Ustawodawca podjął taką próbę, niestety jednocześnie usuwając z poziomu zakładów pracy dobrze działającą płaszczyznę dialogu społecznego - udział przedstawicieli pracowników w organie nadzorczym i zarządczym spółki. Oprócz tego likwiduje metodę prywatyzacji bezpośredniej.

Udział przedstawicieli pracowników w radzie nadzorczej i zarządzie jest jednym z elementów rzetelnego dialogu społecznego na poziomie zakładu pracy, poza tym jest utrwalonym przepisami, dobrym obyczajem. "Prezydium KK nie znajduje uzasadnienia dla eliminowania z jednej strony możliwości zasiadania w organach spółki przedstawicieli pracowników zobowiązanych do złożenia egzaminu z pozytywnym wynikiem przed Komisją Egzaminacyjną powoływaną przez Ministra Skarbu Państwa zgodnie z ustawą" - czytamy w decyzji - "a z drugiej strony w stosunku do osób nominowanych przez Skarb Państwa do pełnienia funkcji w radach nadzorczych spółek o kluczowym znaczeniu dla Skarbu Państwa proponuje się nie stosowanie standardowych wymogów dla członków rad nadzorczych (okres zatrudnienia nie krótszy niż 2 lata) oraz wymogu złożenia wyżej wymienionego egzaminu."

Oprocz tego autorzy projektu wyeliminowali możliwość przekształceń w trybie prywatyzacji bezpośredniej, która według Raportu NIK w ostatnim okresie uzyskała wiele pozytywnych opinii.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” po raz kolejny domaga się regulacji dotyczącej pakietów socjalnych gwarantujących ochronę praw pracowników prywatyzowanych podmiotów.

## W związku z przygotowaniem do wyborów w Społecznej Inspekcji Pracy

**ArcelorMittal Poland S.A. ...**

... ponawiamy apel, by przewodniczący spółek, które nie zgłosiły jeszcze składów swoich komisji wyborczych, w trybie pilnym skontaktowali się z Krzysztofem Stypułą - przewodniczącym Głównej Komisji Wyborczej SIP (ewentualnie z Andrzejem Grabskim - Zakładowym SIP). Do tej pory komisje wyborcze zgłosiły: Krakodlew, Profil, Kolprem, Tubular Produkts. Termin, w jakim zarządy organizacji związkowych miały zgłosić swoich przedstawicieli do ZKW SIP minął 10 września br.

Główna Komisja Wyborcza SIP na swym posiedzeniu w dniu 14 września br. ustaliła termin spotkania z przedstawicielami Komisji Zakładowych na dzień 21 września 2010 r. o godz. 14.15, w sali szkoleniowej GOP. Przyjęto też ujednolicone formularze zgłoszeniowe na kandydatów do SIP, protokoły z przeprowadzanych wyborów, kart wyborczych.

Ustalono że wybory na szczeblu Zakładów będą się odbywać w terminie od 27 września 2010 r. do 12 listopada 2010 r.

Termin następnego spotkania GKW - 21 września 2010 r. o godz. 13.30.



Wielu może więcej Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja  
Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej**

*zaprasza:*

**Darczyńców Fundacji**

**w dniu 30-go września 2010 roku (czwartek)**

na bezpłatne badania wraz ze specjalistycznymi konsultacjami:

\* badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne metodą Dopplera

\* badanie tonometryczne w kierunku wczesnego wykrywania zagrożenia jaskrą

Rejestracja telefoniczna (w Biurze Fundacji) w dniach 20-22 września br. w godz. 9-14, tel.: 12 290 41 58

oraz

**wszystkich zainteresowanych**

**w dniu 1-go października 2010 roku (piątek) w godz. 9-14**

na bezpłatne:

\* badanie videodermatoskopowe w kierunku wczesnego wykrywania zagrożenia czerniakiem skóry

**Rejestracja telefoniczna (w Rejestracji Spółki CM Ujastek) tel.: 12 683 38 44**

**Badania i konsultacje odbędą się w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków, ul. Ujastek 3)**



## Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

W dalszym ciągu można zapisywać się, **jak i swoją najbliższą rodzinę**, do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Pamiętajmy - **grupowe ubezpieczenie na życie to wyższe świadczenia przy niższych składkach**. Indywidualne ubezpieczenie nigdy nie będzie w stanie konkurować z grupowym ubezpieczeniem.

Biuro Obsługi PZU Życie prosi pracowników inkorporowanych w tym roku do ArcelorMittal Poland, którzy jeszcze nie podpisali kontynuacji umowy oraz nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o kontakt.

**Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 (uwaga - nastąpiła zmiana numeru!). Prosimy przewodniczących o wpisanie ww. numeru na plakatach PZU Życie.**

## XXVIII Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

**PRZYPOMINAMY:** Wyjazd autokarów z pielgrzymkami spod bramy głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland nastąpi: **w sobotę 18.09. br o godz. 15.00, w niedzielę 19.09. br o godz. 7.00. Prosimy o punktualność!**

**Eugeniuszowi Nowakowskiemu ze spółki „Profil”  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA  
składają koledzy z „Solidarności”**

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 15.09.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)