



Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 43/1114

3 listopada 2010 r.
Kraków

Dodatkowe Świadczenie

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP postanowiła przyznać pracownikom ArcelorMittal Poland świadczenie pieniężne jako pomoc finansowa w okresie przedświątecznym br.:

Wysokość świadczenia uzależniona jest od dochodu obliczonego wg § 8 Regulaminu ZFŚS na 2010 r.

Kwoty świadczenia :

- przy dochodzie do 1 000 zł - 450 zł,
- od 1 001 do 2 000 zł - 440 zł,
- powyżej 2 000 zł - 430 zł.

Świadczenie zostanie przekazane pracownikowi po złożeniu przez niego stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach, na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFŚS tj. PUS Hut-Pus S.A. w przypadku Krakowa lub Partner Sp. z oo. w przypadku Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Świętochłowic, Centrali i Chorzowa. Kolejnym kryterium do otrzymania ww. świadczenia będzie zatrudnienie na czas nieokreślony na dzień 1 listopada 2010 r.

Regulamin ZFŚS przyjęty

Na ubiegłotygodniowym posiedzeniu Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych przyjęty został Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2011 rok. Regulamin bazuje na tym obowiązującym w roku bieżącym. Postanowiono jednak w dwóch miejscach uzupełnić go. W § 13 dotyczącym Profilaktyki Zdrowotnej (turnusów zdrowotnych) dodano pkt. 2 - Ze świadczenia mogą korzystać pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. nr 237, poz. 1656) **oraz pracownicy, którzy ukończyli 50 lat życia.**

Komisja postanowiła także dodać § 16 dotyczący dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu. Uprawnionymi do dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu będą pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., zatrudnieni na czas nieokreślony minimum jeden rok i mający dzieci w wieku przedszkolnym. Wysokość dofinansowania (w formie refundacji) do pobytu dzieci w przedszkolu wynosiła będzie:

1) dla pracowników który pobierają zasiłek rodzinny – 100 % kwoty odpłatności miesięcznej za przedszkole, nie więcej jednak niż 200,00 zł miesięcznie na dziecko.

2) dla pozostałych pracowników – 50 % kwoty odpłatności miesięcznej za przedszkole, nie więcej jednak niż 100,00 zł miesięcznie na dziecko.

Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń

Szef Biura Kadr i Plac ArcelorMittal Poland - Kraków

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków wyraża stanowczy protest przeciwko występującym w oddziale krakowskim ArcelorMittal Poland przypadkom naruszania zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego pracy dla ArcelorMittal Poland S.A.

W ostatnich dniach w naszym oddziale nastąpiły liczne przypadki zmuszania pracowników do planowania na listopad i grudzień br. wykorzystania uzupełniających dni wolnych – „UDW”, mimo iż zgodnie z zapisem Załącznika nr.2 do ZUZP AMPS.A., dni te zostały uzgodnione przed rozpoczęciem IV kwartału br. jako dni, za które pracownik ma mieć zapłacone po zakończeniu okresu rozliczeniowego. Praktyki takie, obniżające wynagrodzenie pracowników o kilkaset złotych i ewidentnie naruszające układ zbiorowy uważamy za niedopuszczalne, zwłaszcza w przypadkach powołujących się na „Porozumienie w sprawie działań w okresie trudnej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.”. Porozumienie to mówi bowiem o maksymalizacji wykorzystania m.in. „UDW”, a nie o naruszającym ZUZP przymuszaniu pracowników do odbierania bezpłatnych dni wolnych.

W związku z tym zwracamy się o natychmiastowe zaprzestanie takich praktyk i wycofanie się z dotychczas przyjętych rozwiązań.

Otrzymują: Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych Pan Andrzej Węglarz, Główny Specjalista Zespołu ds. Współpracy Społecznej Pan Cezary Koziński

socjalnych. Pracownicy uprawnieni otrzymują refundację za każdy miesiąc z dołu tzn. w następnym miesiącu, po uiszczeniu stosownej zapłaty za przedszkole.

Poniżej prezentujemy wysokość świadczeń jakie będą przyługiwały pracownikom z funduszu socjalnego w 2011 roku.

Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie/ w złotych /	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia / w złotych)
do 350	110
od 351 - 500	100
od 501 - 700	90
od 701 - 900	80
od 901 - 1500	70
od 1501 - 2000	60
Powyżej 2000	50

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10% kosztów skierowania do określonego limitu 30 dni.

dokończenie na str. 2

Opracowanie Syndex c.d.

Kontynuujemy główne wątki opracowania doradcy Europejskiej Rady Zakładowej, firmy Syndex dotyczące zmian w zatrudnieniu w ArcelorMittal. Niestety otrzymywane dane z Dyrekcji Zasobów Ludzkich informacje, nie są - jak to określono - godne zaufania. Powodem jest niejednolitość przekazywanych danych, ich opóźnienie, czy różnych metod obliczania. Jednym z przykładów jest przeliczanie godzin nadliczbowych na etaty (tak się dzieje w RPA). Ale firma Syndex ma również zastrzeżenia do danych otrzymywanych z Polski.

Jednak na podstawie otrzymanych informacji wynika, że zatrudnienie w ArcelorMittal w I półroczu zmniejszyło się o 1.661 etatów. Głównie dotyczyło to krajów europejskich - przede wszystkim Polski i Francji. W większości europejskich krajów zatrudnienie w tym roku nie spadło lub niewiele się zmniejszyło. Są nawet kraje w których nastąpił niewielki wzrost zatrudnienia, np. Hiszpania, czy Luksemburg. W Polsce ilość etatów w I półroczu 2010 r. zmniejszyło się o 822 - w segmencie wyrobów płaskich o 97 etaty i 355 w segmencie wyrobów długich. Na koniec czerwca zatrudnienie w Polsce wynosi niecałe 17 tys. pracowników.

Spadek zatrudnienia dotyczy także kopalń. Tylko w II kwartale spadek ten w Kazachstanie wyniósł 1.142 osoby, a na Ukrainie 541 osób.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej...

... proponuje nową formę pomocy dla Darczyńców Fundacji.

W celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych z uzyskaniem pomocy społecznej - Fundacja proponuje bezpłatne porady prawne. Porad udzielał będzie Radca Prawny w szczególności w zakresie wniosków o:

* ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych,

* ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych,

* pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji, w Spółce „Ujastek” (dawne Centrum Medyczne) w pok. Nr 10 (przy RTG) w dniu 14 grudnia 2010 r. w godz. 14-16.

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefoniczne do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14).

Spotkanie HFOZiPS z MOMP

Pod koniec października miało miejsce spotkanie przedstawicieli HFOZiPS z dyrektorem Małopolskiego Ośrodka Medycyny Pracy.

Celem spotkania było oficjalne przekazanie, zakupionych przez Hutniczą Fundację, materiałów eksploatacyjnych do Aparatu Spektrofotometr absorpcji atomowej. Aparat ten o wartości ok. dwustu tysięcy złotych, jest własnością Fundacji powierzoną w użytkowanie Ośrodkowi MOMP w 1998 roku. Ten wysokospecjalistyczny aparat jest w dalszym ciągu niezbędny do wykonywania badań wykrywających ołów we krwi. Przekazane materiały eksploatacyjne (kuwety i kontakty grafitowe, lampa ołowiowa, modyfikatory grafitowe i fosforanowe), o wartości ok. dziesięciu tysięcy złotych, pozwala na dalsze wykonywanie badań.

Fundację z MOMP łączy wieloletnia współpraca. Poza spektrometrem MOMP używa także inne aparaty, zakupione przez Fundację. W czasie spotkania Dyrektor Krystyna Jasińska-Kolawa przedstawiła zakres działania MOMP, rolę medycyny pracy i lekarzy specjalistów medycyny pracy, znaczenie profilaktyki i wykrywania zagrożeń na stanowiskach pracy. O kierunkach działania Fundacji, licznie przeprowadzanych akcjach profilaktyki zdrowia, mających również na celu kształtowanie świadomości pracowników, o roli Darczyńców „1%” oraz tych osób, które systematycznie wpłacają środki na rzecz Fundacji opowiedział Prezes Krzysztof Stypuła.

WIELU MOŻE WIĘCEJ - Podaruj sobie 1% KRS 0000052378

dok. ze str. 1 **REGULAMIN ZFŚS PRZYJĘTY**

Dopłaty do profilaktyki zdrowotnej

Dochód na osobę w rodzinie (w zł)	% świadczenia
do 2.000	100%
pow. 2.000	95%

DOPŁATY Z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w złotych/	Kwota (zł) dopłaty do „wczasów pod gruszą” (dla pracownika)
do 350	1400
od 351 do 500	1100
od 501 do 700	1000
od 701 do 900	900
od 901 do 1500	800
od 1501 do 2000	700
pow. 2000	600

Remontówki w Service Group

W dniu 12 października br. Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Service Group rozpatrzyła wnioski o udzielenie pożyczek z ZFŚS na remont mieszkania. Członkowie Komisji podjęli decyzję o ustaleniu maksymalnej kwoty pożyczki w wysokości 3.000 zł. W pierwszej kolejności przyznano pożyczki pracownikom, którzy nigdy nie korzystali z pożyczki.

Po uprawomocnieniu się listy z dniem 4 listopada osoby, którym przyznano pożyczki będą poinformowane o dacie spisania umowy. Umowę pożyczki pracownik będzie podpisywał w obecności dwóch poręczycieli, którymi mogą być tylko osoby zatrudnione w ArcelorMittal Service Group.

Członkowie Komisji ze str. „S” - Edward Luzara, Janusz Biel

UWAGA, SIATKARZE !

Jesienna Liga Hutnicza Piłki Siatkowej rozpoczyna się w sobotę **6 listopada br.** w sali sportowej na os. Złotej Jesieni 2.

Zgłoszone drużyny zostały podzielone na dwie grupy.

W Grupie I są następujące zespoły: Oldboy ArcelorMittal, Unihut, ZB Reprezentacja, ZB II, Polisa na Życie PPK Oldboy.

Zbiórka dla tych drużyn została wyznaczona na **godz. 7.30.**

W Grupie II znajdują się drużyny: ZK Reprezentacja, Szkoła HTS, COS, PPK Młodzi, LTE.

Drużyny z Grupy II zbierają się o godz. **10.00.**

W imieniu organizatorów serdecznie zapraszamy w najbliższą sobotę do kibicowania hutniczemu drużynom siatkarskim.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.11.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl