



Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 5/1076

3 lutego 2010 r.

Kraków

POROZUMIENIA WYNEGOCJOWANE

We wtorek 2 lutego, po długich, wielogodzinnych negocjacjach, związkowy zespół roboczy wynegocjował dwa porozumienia, z których pierwsze dotyczy zasad przeliczania wynagrodzeń inkorporowanych pracowników HK ZA Sp. z o.o., ZBOSiTH Sp. z o.o. oraz pracowników UR AM SG., drugie zaś zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu AMP SA.

Treść obu porozumień została zawarta w dwóch protokołach z tego spotkania.

Poniżej drukujemy odnośne teksty.

Tryb postępowania w sprawie przeliczania wynagrodzeń pracowników inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A.:

1) Przyjęta zostaje generalna zasada, że w związku z przeliczaniem płac, wynagrodzenie brutto pracownika nie może ulec zmniejszeniu.

W przypadku, gdy okaże się, iż przeliczenie jego płacy zostało zrealizowane błędnie, dokonana zostanie weryfikacja płacy pracownika wraz z dokonaniem stosownej wypłaty wyrównawczej liczonej od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego.

Wnioski pracowników w zakresie przeliczeń, składane mogą być w służbach kadrowych w danej lokalizacji terytorialnej, a służby kadrowe zobowiązane są do udzielenia wyczerpujących informacji i udostępnienia informacji źródłowej w przypadku takiego żądania przez pracownika. W przypadkach szczególnie uzasadnionych, odwołania pracowników będą przedmiotem posiedzeń Zespołu Roboczego.

2) W przypadku byłych pracowników HK ZA Sp. z o.o. :

a) kwota 231,26 zł wypłacana pracownikom zatrudnionym w Krakowie zostaje włączona do wynagrodzenia brutto pracownika (z uwzględnieniem pochodnych). W związku z powyższą decyzją w/w pracownicy uznawani będą za osoby nie uprawnione do posiłków profilaktycznych oraz bonów nabiwałowych i będą zobowiązani do zwrotu kartek za luty 2010,

b) w zakresie nagrody jubileuszowej i odpraw emerytalno rentowych - w dalszym ciągu – tj. przez 10 lat licząc od 01.05.2008 – stosowane będą postanowienia załącznika nr 2 Zarządzenia 5/08 Dyrektora Naczelnego HK ZA Sp. z o.o. z dnia 30.04.2008r., dotyczące stosowania tzw. kwoty uzupełniającej,

c) w przeliczeniach nie jest uwzględniany dodatek za brak PPE w tym podmiocie gospodarczym, z uwagi na fakt, że pracownicy inkorporowani mogą w dowolnym momencie przystąpić do PPE dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,

d) w przeliczeniach nie są uwzględniane dodatki z tytułu tzw. dyżurów domowych, z uwagi na fakt, że w ArcelorMittal Poland S.A. nie funkcjonuje ten składnik płacowy, a do wynagradzania pracowników za dyspozycyjność i realizację dodatkowych zadań służy Dodatkowy Fundusz Motywacyjny 1%.

3) W przypadku byłych pracowników ZBOSiTH Sp. z o.o. w zakresie odpraw emerytalno rentowych, w dalszym ciągu – tj. przez 10 lat licząc od 01.06.2008 – stosowane będą postanowienia Porozumienia Stron w

dokończenie na str. 2

Cyrk w budowie

Czy pamiętacie Państwo audycję satyryczną emitowaną w radiowej Trójce w latach 1974-1981 (dokładnie do 13 grudnia - przyp. red.) zatytułowaną „60 minut na godzinę”? Jednym ze stałych fragmentów audycji była pogadanka pt. „Dyrekcja cyrku w budowie” (tytuł nawiązywał do partyjnego hasła budowy drugiej, lepszej Polski).

Trwająca od kilku lat, a właściwie od powstania Polskich Hut Stali, restrukturyzacja i reorganizacja w ArcelorMittal Poland nieodłącznie kojarzy się nam ze wspomnianą audycją. Istniejące i niekończące się zmiany, wydzielenia, zwalniania, przenoszenia pracowników z jednej do drugiej komórki, by po kilku latach z powrotem powrócić do wcześniejszej komórki, zmiana nazewnictwa (po kilka razy w ciągu ostatnich lat) itd. itp., powodują kolejne wymuszone zmiany, chociażby wspomnieć tylko zmiany zasad wynagradzania pracowników. Konia z rzędem temu, kto znajdzie 10 na 100 pracowników, którzy prawidłowo odpowiedzą na pytanie, w jakiej komórce organizacyjnej obecnie pracują i podadzą jej symbol.

Po co są robione i wprowadzane zmiany? Pracodawca odpowie w sposób dość prosty: po pierwsze mają przynieść obniżkę kosztów. I to jest prawda - w sprawozdaniach finansowych wykazywane są obniżki kosztów i rosnący zysk. Ale, aby ktoś zyskał, ktoś inny musi stracić. Tym drugim „ktoś” są niestety pracownicy - ci zwalniani, ci przechodzący z pracy zmianowej na jednozmianową, ci wydzielani i ci inkorporowani.

Drugim powodem dla pracodawcy uzasadniającym reorganizację jest poprawa organizacji pracy. Tę kwestię grzecznie przemilczymy - jaki jest koń każdy widzi.

Ilość reorganizacji zaczyna przypominać lawinę - ich gwałtownie narastająca ilość powoduje kolejne zmiany. Może się okazać, że już niedługo sami autorzy i „wymyślacze” zmian nie będą się w stanie w tym bałaganie i galimatiasie odnaleźć. Im więcej zmian, tym więcej jest do poprawiania, tym bardziej potrzebni są „zmieniacze” - najlepiej kolejni nie znający realiów huty. Przerost formy nad treścią staje się faktem, czego niestety jesteśmy świadkami. Co więcej, nie biernymi, a bezpośrednio odczuwającymi na swojej skórze serwowane przedstawienie.

I tylko pan Kierownik z Budowy Cyrku byłby w stanie „sensownie” i „logicznie” wytłumaczyć nam procesy skomplikowanych, nigdy się nie kończących reorganizacji w ArcelorMittal Poland.

dok. ze str. 1 **POROZUMIENIA ...**

zakresie wdrożenia Protokołu Dodatkowego nr 6 ZUZP dla Pracowników ZBOSiTH Sp. z o.o., dotyczące stosowania tzw. kwoty uzupełniającej.

4) We wszystkich przeliczeniach płac pracowników dawnej HK ZA Sp. z o.o. i ZBOSiTH Sp. z o.o.:

a) uwzględniany jest pełny wymiar hipotetycznej premii, do jakiej pracownik uprawniony był przed dniem inkorporacji;

b) uwzględniany jest ewentualnie posiadany przez pracowników urlop zdrowotny;

c) posiadany przez pracownika dodatek brygadzystowski nie jest uwzględniany w przeliczeniach wynagrodzenia brutto pracownika.

Do czasu wdrożenia docelowej struktury organizacyjnej dodatek brygadzystowski wypłacany jest w dotychczasowej wysokości sprzed inkorporacji. W przypadku powierzenia pracownikowi, po ostatecznym wdrożeniu docelowej struktury organizacyjnej, funkcji brygadzysty w ArcelorMittal Poland S.A., dodatek ten wypłacany będzie wg zasad obowiązujących w AMPS.A.;

d) dodatek szkodliwy nie jest waloryzowany z uwagi na ujemne wskaźniki przyrostu wynagrodzeń w tych podmiotach gospodarczych (-1,2%, w ZBOSiTH Sp. z o.o. oraz -4,54% w HK ZA Sp. z o.o.);

e) dodatek za pranie odzieży wypłacany jest wg zasad stosowanych w danej lokalizacji terytorialnej;

Strona Pracodawcy za zasadne uznaje jednocześnie, aby Strony ZUZP niezwłocznie podjęły działania celem ujednolicenia kwoty dodatku.

5) Karta Hutnika i dodatki zmianowe - przeliczenia w tym zakresie uwzględniają zasadę przeliczenia płac brutto-brutta.

Strona Związkowa wniosła do Pracodawcy, aby po zakończeniu procedury podpisywania Porozumień Zmieniających, rozważona została możliwość zwiększenia płac zasadniczych w stosunku do pracowników, którzy w wyniku dokonywanych przeliczeń otrzymali płacę zasadniczą niższą niż przed dniem inkorporacji.

Porozumienie w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A.

§1

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany, przez pracownika służb utrzymania ruchu, IV brygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy:

1. Z uwzględnieniem ust.3., Pracodawca zobowiązuje się do przedstawienia pracownikowi oferty Porozumienia Zmieniającego, w którym nowa płaca zasadnicza pracownika nie będzie niższa niż średnia płaca zasadnicza pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym.

2. W przypadku, gdy posiadana przez pracownika płaca zasadnicza jest wyższa od średniej płacy zasadniczej pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym, posiadana przez pracownika płaca zasadnicza nie ulegnie zmianie.

3. W przypadku przyjęcia przez Pracownika propozycji Porozumienia Zmieniającego, o którym mowa w ust.1., Pracownik uprawniony jest do otrzymywania dodatku wyrównawczego, wg następujących zasad:

1) dodatek wyrównawczy stanowi różnicę pomiędzy dotychczas otrzymywanym dodatkiem zmianowym w średniomiesięcznym czasie pracy równym 182h (tj. 182 x 4,11zł) oraz kwotą wzrostu płacy zasadniczej (wraz z pochodnymi), o której mowa w ust.1. – dla wymienionych w nich pracowników

2) dodatek wyrównawczy wypłacany jest w wysokości dotychczas otrzymywanego dodatku zmianowego w średniomiesięcznym czasie pracy równym 182h (tj. 182 x 4,11zł) - dla wymienionych, o których mowa w ust.2.

3) dodatki wyrównawcze, o których mowa powyżej, wypłacane są przez okres:

a) 1 miesiąc - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,

b) 3 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 6 miesięcy,

c) 4 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata,

d) 5 miesięcy - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,

e) 6 miesięcy - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego.

§2

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany, przez pracownika służb utrzymania ruchu, systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy (praca zmianowa), płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie.

OSZCZĘDZANIE NA POSILKACH

Terenowa Komisja Socjalna wystąpiła z pismem do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjaya Samaddara oraz członka Zarządu, dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha w sprawie próby narzucania niekorzystnych zmian w polityce żywieniowej Huty. Ze względu na ograniczoną ilość miejsca cytujemy je we fragmentach.

Szanowny Panie Prezesie,

Ostatnio obserwujemy próby wyszantażowania niekorzystnej umowy żywieniowej poprzez obniżanie kosztów posiłku pomimo wzrastającej inflacji; wzrostu cen paliwa, energii i artykułów żywnościowych, co uderzy bezpośrednio w pracowników huty.

(...) Stanowczo domagamy się weryfikacji cen posiłku i kontroli jego wartości kalorycznej.

Cena posiłku musi utrzymywać walory jakościowe i nie wolno niską ceną wymuszać obniżenia jego wartości. Tego typu działania pracodawcy są szczególnie niebezpieczne i szkodliwe, świadczące o jego dwulicowości, który z jednej strony zapewnia, że dba o pracownika i jego prawa socjalne, a z drugiej działa na jego niekorzyść. (...)

Wyludzając usługi poniżej kosztów zmusza się do radykalnych decyzji uderzających w pracowników firm obsługujących sprawy socjalne załogi. Wymusza pogarszanie obsługi i świadczenia usług, stwarza atmosferę niepewności i tymczasowości grożąc i szantażując zerwaniem umowy.

Takiego nagannego zachowania nie możemy tolerować i żądamy wyjaśnienia powyżej opisanej sytuacji i weryfikacji dotychczasowych zachowań. W przeciwnym wypadku podejmiemy walkę konfrontacyjną w obronie praw socjalnych załogi. Jednym z takich zachowań było przekazanie obsługi Funduszu Socjalnego z własnych służb do firm zewnętrznych. Na początku deklarując, iż koszty obsługi będą refundowane, a później starając się wyludzić tańszą obsługę poprzez obniżanie zwrotu kosztów. Efektem takiego działania jest wymuszanie redukcji zatrudnienia w służbach socjalnych i obniżania płacy tam zatrudnionych. Na dodatek obniżkę refundowanych środków na obsługę socjalną uzasadnia się spadkiem zatrudnienia, zaś nie pokrywa się

żadnych kosztów środowiska emerytalno-rentowego, pomimo że właśnie tam gwałtownie rośnie liczba beneficjentów obsługi socjalnej.

(...) Ostrzegamy i żądamy opamiętania w tym pędzie do bezkrytycznej obniżki kosztów. Nie dopuścimy do zniszczenia osłony socjalnej załogi.

KOMUNIKATY

Główniej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”

* GKW na prośbę OKW ze spółki „Eko-Energia”, wyraziła zgodę na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną”.

* Przedstawiciele GKW brali udział w zebraniu wyborczym Zakładu Walcownia Zimna.

* GKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w **Spółce „AMP Servis Group”** (w Okręgu tym odbędą się jeszcze wybory uzupełniające na 1 miejsce wakujące do Zarządu Komisji) oraz w **Zakładzie Walcownia Zimna**. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym. Zostali zatwierdzeni kolejni delegaci na WZD MOZ KRH. Wybranych jest już 23 Delegatów spośród planowanych 75 wszystkich.

* Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie do GKW ustalonego terminu zebrania wyborczego, na którym będzie wybierany Zarząd oraz Delegaci na WZD MOZ KRH. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony na 14 dni przed wyborami.

PIT-y za zwrot składek

Spółka ArcelorMittal Poland S.A. informuje, iż w związku ze złożoną przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych apelacją w sprawie korekt z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika podjęto decyzję o zawieszeniu wypłacania uprawnionym osobom korekt z ww. tytułu za lata 2006-2008.

Wypłatę świadczeń z tego tytułu zawieszono do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia przez Sąd przedmiotowej sprawy.

Spółka informuje, iż w związku z dokonaniem zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne **od wypłaconego wynagrodzenia z tytułu Karty Hutnika za lata 1999-2005 została zwrócona uprawnionym osobom składka emerytalna, rentowa, chorobowa i zdrowotna.**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Spółka, jako płatnik podatku dochodowego od osób fizycznych potrącała od zwróconej składki emerytalnej, rentowej i chorobowej zaliczkę na podatek dochodowy, która zostanie wykazana w „Informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za okres od 1 stycznia 2009 do 31 grudnia 2009” (PIT-11).

Zwróconą składkę zdrowotną uprawniona osoba powinna doliczyć do podatku dochodowego od osób fizycznych.

Informacja o kwocie składki zdrowotnej, którą należy doliczyć do podatku zostanie przekazana w odrębnym piśmie wraz z „Informacją o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za okres od 1 stycznia 2009 do 31 grudnia 2009” (PIT-11).

Hutnicza Liga Siatkówki „Wiosna 2010”

Od 20 lutego 2010 r. rozpoczyna się Hutnicza Liga Siatkówki „Wiosna 2010”. Mecze odbywać się będą w sali sportowej Zespołu Szkół Hutniczych na os. Złotej Jesieni.

Opiekunów i kapitanów drużyn prosimy o potwierdzenie uczestnictwa w rozgrywkach. Zgłoszenia do dnia 15 lutego br. przyjmuje jak zwykle Bogusław Pierucki, tel. 668-472-686.

Zakładowy Fundusz Socjalny na 2010 rok

Komisja Socjalna AMP SA O/Kraków ustaliła wstępny plan rzeczowo-finansowy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2010.

DOCHODY

1. Stan na początek roku (przewidywany)	3.236 tys. zł
2. Korekta odpisu ZFŚS 2009	-686 tys. zł
3. Wydatki dotyczące 2008 r.	-50 tys. zł
4. Planowany odpis*	9.104 tys. zł
5. Spłaty pożyczek	1.600 tys. zł
6. Odsetki bankowe	50 tys. zł
Razem	13.254 tys. zł

WYDATKI

1. Dofinan. do wypoczynku dzieci i młodzieży	1.400 tys. zł
2. Dofinan. do wypoczynku urlopowego	3.600 tys. zł
3. Profilaktyka zdrowotna	300 tys. zł
4. Zapomogi	1.950 tys. zł
<i>(w tym 150 tys. zł - wydatki na realizację celu określonego w § 10 pkt 1 Regulaminu)</i>	
5. Dofinan. do wypoczynku po pracy	1.000 tys. zł
6. Pożyczki na cele mieszkaniowe	2.000 tys. zł
7. Redukcje zadłużenia	50 tys. zł
8. Bony towarowe	2.000 tys. zł
9. Przekazanie środków z tyt. restrukturyzacji	50 tys. zł
10. Rezerwa	904 tys. zł
Razem	13.254 tys. zł

*Planowany odpis ZFŚS O/Kraków na 2010 r.

Przeciętne planowane wynagrodzenie miesięczne w II półroczu 2009 r. - 2.880 zł. Planowane średnie zatrudnienie 4.200 pracowników (w tym planowana średnia ilość pracowników zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach 1 900 pracowników). Planowana liczba emerytów i rencistów 16.982 osób.

1. Odpis podstawowy:

37,5% x 2.880 zł = 1.080 zł
2300 osób x 1.080 zł = 2.484.000 zł

2. Odpis dla pracowników zatrudnionych w warunkach uciążliwych:

50% x 2.880 zł = 1.440 zł
1.900 osób x 1.1440 zł = 2.736.000 zł

3. Odpis dla emerytów i rencistów:

6,25% x 2.880 zł = 180 zł
16.982 osób x 180 zł = 3.056.760 zł

Łącznie odpis = 8.276.760 zł

Zgodnie z Pakietem Socjalnym odpis ZFŚS zwiększono o 10%, co daje 9.104.436 zł.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz NZOZ „Mark – Med” zapraszają wszystkich mieszkańców

do Przychodni Lekarskiej, os. Uroczę 2

w dniu 12 lutego 2010 roku (piątek)

na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie

w godz. od 13⁰⁰ do 19⁰⁰:

***laryngologiczne, *reumatologiczne, *dermatologiczne, *internistyczne, *USG jamy brzusznej z konsultacją internistyczną, *badanie spirometryczne z oceną pulmonologa, *badanie EKG, *porada dietetyczna**

oraz w godz. od 14⁰⁰ do 19⁰⁰:

***chirurgiczno – ortopedyczne z konsultacją rehabilitanta**

***psychiatryczne**

Rejestracja telefoniczna: 12/ 64 42 474 lub 12/ 68 05 510

Pielgrzymka do Watykanu

W tym roku NSZZ „Solidarność” organizuje Ogólnopolską Pielgrzymkę do Watykanu.

Organizowane przez NSZZ „Solidarność” pielgrzymki do Watykanu stały się już tradycją. Tym razem okazją do wspólnej modlitwy będzie nie tylko 30. rocznica NSZZ „Solidarność” ale także 5. rocznica śmierci Jana Pawła II. Msza Święta dla pielgrzymów z Polski, w intencji Ojca Świętego planowana jest w sobotę 10 kwietnia, a spotkanie z Benedyktem XVI - 11 kwietnia.

„Zapraszamy do wspólnego pielgrzymowania wszystkich chętnych, członków i sympatyków Związku, a także pielgrzymów indywidualnych i grupy parafialne. Niech wspólnie przeżyte dni przypomną nam wielkie Narodowe Rekolekcje, którymi były wszystkie pielgrzymki Jana Pawła II do ojczyznanego Kraju i ostatnie godziny życia wielkiego Papieża-Polaka” - pisze w swoim zaproszeniu Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.

W Małopolsce pielgrzymkę do Rzymu organizuje Biuro Podróżu „Soltur”. A oto propozycje:

- * 08.04 - 12.04 - 5 dni, autokar - 795 zł,
- * 08.04 - 13.04 - 6 dni, autokar - 940 zł,
- * 07.04 - 14.04 - 8 dni, autokar - 1.190 zł,
- * 07.04 - 15.04 - 9 dni, autokar - 1.430 zł,
- * 09.04 - 12.04 - 4 dni, samolot - 1.560 zł,
- * 10.04 - 13.04 - 4 dni, samolot - 1560 zł.

Szczegółowe informacje zasięgnąć można pod nr tel.: 12/421-60-54, 12/429-10-99, 12/426-19-20, 12/421-96-16.

Korekta do NBS Nr 3/1074

Zgodnie z opinią wydaną przez Urząd Pracy, przedostatnie zdanie w tekście „Zasiłek dla bezrobotnych” na str. 3 powinno brzmieć: *Zasiłek dla bezrobotnych wypłacany jest przez 12 miesięcy także osobom, które ukończyły 50 lat oraz przepracowały co najmniej 20 lat, a pracodawca w tym czasie płacił wszystkie składki.*

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” podjęła decyzję o zakupie prezentów z okazji Dnia Kobiet, które były członkami MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków w dniu 31 stycznia 2010 r. Jednocześnie zobowiązuje się poszczególne Komisje Oddziałowe do dostarczenia wykazu członkiń Związku do dnia 23 lutego br.

W związku z powyższym prosimy o weryfikację stanu osobowego członków NSZZ „Solidarność” w Kartotece.

Przypominamy również, że ostatniego dnia stycznia 2010 minął termin zwrotu potwierdzonych przez członków NSZZ „Solidarność” list na paczki świąteczne.

Uwaga pracownicy Huty i spółek

Dyrekcja PZU Życie S.A. podjęła decyzję, że przez dwa miesiące - marzec i kwiecień 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisać się bez wymaganego okresu karenecji. Dotyczy to również małżonków i dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie.

Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatyzacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza na wycieczkę do

Szklarskiej Poręby i Jakuszyce **w Karkonosze i Góry Izerskie** **w dniach 5 - 7 marca 2010 r.**

1. **narciarzy biegowych** - do udziału na jednym z dystansów w XXXIV Biegu Piastów 2010,

2. **narciarzy zjazdowych i snowboardzistów** - na szusy na SKI ARENA SZRENICA,

3. **turystów, narciarzy śladowych.**

Koszt uczestnictwa (po uzyskaniu dofinansowania):

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **90 zł**,
- dla emerytów i rencistów, uprawnionych do ZFŚS - **105 zł** (w tym podatek od dofinansowania),
- dla pozostałych uczestników - **180 zł**.

W kosztach świadczeń dla uczestników: przejazdu autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, opłata miejscowa, ubezpieczenie NNW, informacja turystyczna oraz porady sprzętowe dla nowych turystów - narciarzy śladowych.

Zakwaterowanie: w OW „Perła” w Szklarskiej Porębie Górnej.

Wyjazd: w piątek 5 marca 2010 r. o godz. 7.00 z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 obok bud. adm. „Z”.

Powrót: w dniu 7 marca 2010 r. około godz. 21.00.

INFORMACJE, ZAPISY i WPLATY: do 19 lutego 2010 r. w godz. 13.00 - 15.30 w budynku „S”, kl. A, pok. 102, tel. 12 290-37-03 lub wew.37-03. Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawórko, tel. 793 539 904.

Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zapisów i wpłat!

Ważne dla ubezpieczonych w „Nordea”

Jak już pisaliśmy w poprzednim biuletynie, ze względu na niekorzystne warunki grupowego ubezpieczenia pracowników zaproponowane przez grupę ubezpieczeniową „Nordea”, rozpoczęte zostały rozmowy z innym ubezpieczycielem.

Z Towarzystwem Ubezpieczeń na Życie „Polisa Życie” S.A. wynegocjowane zostały dużo korzystniejsze warunki ubezpieczenia grupowego. Składka dla pracowników pozostanie na tym samym poziomie tj. 48 zł przy wyższych świadczeniach, aniżeli w „Nordea”. Biuro nowego ubezpieczyciela będzie się mieściło w tym samym miejscu i obsługiwała go będzie ta sama osoba.

Nowe ubezpieczenie dla pracowników ArcelorMittal Poland wejdzie w życie od 1 kwietnia 2010 r., dla hutniczych spółek będzie ono wprowadzane sukcesywnie. Do tego czasu pracownicy ubezpieczeni w Nordea zgłoszenia wypłaty świadczeń będą musieli dokonywać w biurze regionalnym mieszczącym się przy ul. Lubicz 3/204, naprzeciw Dworca Głównego PKP. Przy przejściu do Polisy Życie klientów nie będzie obowiązywała karenecja. Z posiadanych informacji wynika, że będzie istniała możliwość dopisywania do własnego ubezpieczenia swojego małżonka (na tych samych zasadach co pracownika) i potrącania składki bezpośrednio z pensji.

W związku z tym prosi się ubezpieczonych w Nordea o pilny kontakt z Biurem Obsługi Klienta, bud. „S”, pok. 112, tel. 12/642-25-63 w godz. 8.00 - 15.00, mail: ubezpieczenia.huta@poczta.fm.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.02.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl