



# Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 22/1093

9 czerwca 2010 r.  
Kraków

## BEATYFIKACJA KAPŁANA - MĘCZENNIKA

Ks. Jerzy Popiełuszko, duchowy przywódca „Solidarności”, w 1984 roku bestialsko zamordowany przez funkcjonariuszy SB, został włączony w poczet błogosławionych.

Cytując za papieżem Benedyktem XVI: *Nowy błogosławiony był kapłanem i męczennikiem, wytrwałym oraz nieustraszoną świadkiem Chrystusa: on zło dobrem zwyciężył, aż do przelania krwi.*

Na niedzielną uroczystość beatyfikacyjną 6 czerwca, prócz oficjalnych gości, przybyli do Warszawy delegacje wiernych z całej Polski, w tym liczne grupy pod sztandarami Solidarności. Oczywiście była tam także kilkudziesięcioosobowa grupa z Komisji Robotniczej Hutników, która wraz z dziesiątkami tysięcy pielgrzymów uczestniczyła w Mszy Świętej beatyfikacyjnej na pl. Piłsudskiego, koncelebrowanej przez około 100 biskupów i prawie 10 razy tyle kapłanów z kraju i zagranicy.

Uroczystości przewodniczył delegat Ojca Świętego Benedykta XVI - abp Angelo Amato, który odczytał dokument Stolicy Apostolskiej o wyniesieniu na ołtarze Sługi Bożego ks. Jerzego Popiełuszki. Po odczytaniu dekretu beatyfikacyjnego wzniesiono uroczyste relikwie ks. Jerzego Popiełuszki i odsłonięto jego obraz, po czym na stopnie ołtarza weszła matka ks. Popiełuszki, Marianna - wyjątkowy i traktowany ze szczególną atencją uczestnik tego doniosłego wydarzenia.

Nad ołtarzem widniały słowa ewangelicznego przesłania „Zło dobrem zwyciężaj”, które przyświecały księdzu Jerzemu podczas jego kilkunastoletniej kapłańskiej posługi. Tę zasadę miał na myśli wygłaszając, po raz ostatni w swym życiu, kazanie w Bydgoszczy kończące się słowami, które nie powinny nigdy tracić na aktualności: *„Módlmy się, byśmy byli wolni od lęku, zastraszenia, ale przede wszystkim od żądzy odwetu i przemocy”.*

Po nabożeństwie wielotysięczna procesja wyruszyła do Świątyni Opatrzności Bożej, towarzysząc relikwii błogosławionego Jerzego Popiełuszki. Zostały one złożone w Panteonie Wielkich Polaków (w przyszłości znajdą się w jednej z kaplic górnego kościoła - w kaplicy męczenników).

Uroczystość beatyfikacyjna - jak napisano z tej okazji - jest dziękczynieniem Bogu za męczeńską ofiarę, za wolność i za to, że możemy mówić o prawdziwym zwycięstwie, które odniósł ksiądz Jerzy Popiełuszko. Dlatego wyniesienie ks. Jerzego na ołtarze odbyło się w Święto Dziękczynienia.

Dzień męczeńskiej śmierci księdza Jerzego, 19 października, ogłoszony został dniem liturgicznego wspomnienia błogosławionego kapłana „Solidarności”.

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebrań rozpoczęto **podsumowaniem tegorocznej majówki**, którą gremialnie uznano za udaną. Niestety, z roku na rok koszt organizacji tej imprezy wzrasta, wobec czego zastanawiano się, czy nie było by sensownym poszukanie innego, tańszego miejsca, najlepiej w samym Krakowie, dzięki czemu zaoszczędzono by chociaż na autobusach dowożących uczestników.

Tadeusz Stasielak poinformował, że **prace nad odnową pomnika** Bogdana Włosika i wybrukowaniem jego otoczenia są już w bardzo zaawansowanej fazie. KRH zaoferowało też swoją ewentualną pomoc przy renowacji Ołtarza Ojczyzny przy Bazylice Cystersów w Mogile. Jest tam m.in. krzyż z czasów powstania styczniowego oraz wykonane z piaskowca tablice, które niszczeją z powodu braku odpowiednich zabezpieczeń. Jak się dowiedzieliśmy, opactwo uzyskało już zgodę na generalny remont, który - wg zapewnień opata - zostanie przeprowadzony z własnych, przeznaczonych na ten cel środków.

Leszek Kochan przypomniał przewodniczącym, że **od 1 czerwca br. wszedł w życie nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy AMP S.A.** Ponieważ miał telefony z zapytaniami odnośnie zapisów zawartych lub nie zawartych w ZUZP, poinformował przewodniczących, że niektóre regulacje nie znalazły się w treści Układu, ponieważ znajdują się one w nadal obowiązujących porozumieniach obojętnych. Dotyczy to np. okresu przejściowego ustalanego do nagród jubileuszowych, który - zgodnie z porozumieniem zawartym w ubiegłym roku - obowiązuje od października 2006 r. w niezmienionej formie.

Załoga oddziału krakowskiego powiększyła się o grupę **pracowników zakładowej straży pożarnej z byłej spółki Sukurs**. Mówił o tym przewodniczący Jerzy Śłoński, informując przy tej okazji o spotkaniu informacyjnym, na jakie zostali zaproszeni

**dokończenie na str. 2**

### Wybory do Rady Nadzorczej PUK „Kolprem”

W dniu 10 czerwca odbywają się wybory przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej „Kolprem” sp. z o.o.

**Z ramienia NSZZ „Solidarność” do Rady kandyduje przewodniczący Komisji Oddziałowej NSZZ „S”:**

**Stanisław Lebiest,**

który zanim przeszedł do pracy w spółce zatrudniony był w Zakładzie Transportu Kolejowego, gdzie pracował od 1978. Wieloletnie zaangażowanie w obronę praw pracowniczych i walkę o zachowanie miejsc pracy, a także jego odwaga, uczciwość i bezkompromisowość są najlepszą rekomendacją dla naszego kandydata.

Prosimy i zachęcamy pracowników spółki Kolprem, by wybierając swojego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej oddali głos na kolegę Stanisława Lebiestę.

inkorporowani pracownicy. Obecnie komórka ta znajduje się w tzw. okresie przejściowym, co może być pewnym utrudnieniem (na przykład przy załatwianiu spraw kadrowych) - mają jednak nadzieję, że nie potrwa to długo.

Jak wiadomo, w takiej jak ta sytuacji pracownicy mogą jeszcze przez rok pozostać przy starym ZUZP zawartym w spółce, choć nie ulega wątpliwości, że pod niektórymi względami korzystniejszy jest hutniczy ZUZP. Jak powiedziano, pracownicy sami zdecydować czy pozostaną przy starym czy też nowym Układzie. Jeśli przyjmą nowy ZUZP to należeć będzie im się premia na tych samych zasadach co w całym oddziale, choć oczywiście z odpowiednim „poślizgiem”.

Na razie strażacy nie są jeszcze ujęci w wykazie osobowym pracowników uprawnionych do „pomostówek”, ale w przyszłości na pewno tak się stanie. Z natury wykonywanej pracy (i ujęcia w wykazie pracowników uprawnionych do emerytur pomostowych) należy im się również prawo do czasów regeneracyjnych (będzie na nich zwiększony odpis do ZFŚS).

Leszek Kochan zapytany o możliwość korzystania przez nowych pracowników z hutniczego Funduszu Świadczeń Socjalnych stwierdził, że praktycznie już od 1 czerwca pracownikom straży należą się świadczenia socjalne na zasadach obowiązujących w hucie.

Roman Wątkowski zreferował **przebieg ostatniego posiedzenia Zespołu Roboczego**, czemu poświęcony jest tekst zamieszczony obok na stronie. Tematy tam poruszane, a szczególnie ten o zarządzaniu absencją, wywołały gorącą dyskusję wśród przewodniczących. Zauważono między innymi, że wielu pracowników, mimo choroby, odmawia przyjęcia zwolnienia, gdyż nie są w stanie „wyrobić się” z pracą. Pojawiły się głosy, by pracowników z zerową absencją specjalnie nagradzać (często wykonują podwójną robotę - swoją i kolegów, którzy są na zwolnieniach).

Dowiedzieliśmy się też, że pracownikom HR, którzy dość często pracują do późnych godzin popołudniowych, nie wolno wykazywać „nadliczbowek”. Niestety, zbyt zależy im na pracy, aby podnieść głośny bunt z tego powodu. Ciekawe, co na to powiedziała Państwowa Inspekcja Pracy?

Ostatnim tematem podrzuconym przez Andrzeja Grabowskiego ze Spiekalni są dysproporcje płacowe występujące pomiędzy starymi pracownikami, a nowymi przechodzącymi ze spółek, gdzie pensje były dużo wyższe. Oczywiście najlepszym rozwiązaniem byłoby dodanie tym, co zarabiają mniej. Na razie problem został zasygnalizowany, żeby go rozwiązać potrzebna jest dobra wola pracodawcy.

**21 czerwca odbędzie się ostatnie przed przerwą wakacyjną zebranie.** O terminie wznowienia poniedziałkowych zebrań przewodniczących poinformujemy w związkowym biuletynie.

### Tylko dla członków „Solidarności”

#### Pamiętkowy gadżet na 30-lecie

Z okazji przypadającej w tym roku 30 rocznicy powstania „Solidarności” każdy członek naszego Związku otrzyma pamiętkowy długopis z wygrawerowanym okolicznościowym napisem.

Decyzję taką podjął Zarząd KRH, który jednocześnie zobowiązuje wszystkich przewodniczących (lub ich zastępców) do odbioru długopisów i rozprowadzenia wśród członków Związku zrzeszonych w ich komisjach.

Informujemy przewodniczących, że pamiętkowe gadżety wraz z aktualnymi listami członków należy odbierać w księgowości KRH, pok. 106 w bud. adm. „S”, tel. 37-58.

## Posiedzenie Zespołu Roboczego

Podczas ubiegłotygodniowego posiedzenia Zespołu Roboczego poruszonych zostało kilka istotnych tematów pracowników. Dokonano prezentacji nowego projektu pt. „Zarządzanie absencją”, opracowanego przez pracowników HR. Zdaniem osób omawiających ów projekt potrzebny jest program zarządzania absencją, by poznać i prześledzić przyczyny krótko- i długoterminowych absencji, odkryć jej przyczyny związane z pracą i podjąć działania dostosowawcze (łącznie z zaproponowaniem alternatywnego stanowiska). Oczywiście (a raczej przede wszystkim) po to, by wyeliminować zbędne koszty.

Z przedstawionej prezentacji wynikało, że w lutym bieżącego roku absencja w ArcelorMittal Poland wynosiła 10.723 dni lub inaczej: 487 pracowników było nieobecnych w pracy przez cały miesiąc. Tym samym zakład został narażony na koszty bezpośrednie w wysokości prawie 2 mln zł. Do kosztów pośrednich zaliczono: wpływ na motywację i wydajność pracowników pozostających w pracy, których obciążenie pracą wzrosło i którzy są zmuszeni do zwiększenia tempa swojej pracy, spadek w zakresie jakości i satysfakcji klientów, wzrost poziomu stresu i pogorszenie współpracy wewnątrz zespołu.

W lutym absencja chorobowa wynosiła niecałe 5%, podobnie jak średnia roku ubiegłego. Zdaniem prezydentów, praktycznie niemożliwym jest osiągnięcie zerowej absencji chorobowej, jednakże obniżenie jej do poziomu 3,5% będzie wysokością akceptowalną.

Według prowadzących prezentację korzyści z programu zarządzania absencjami będą znaczne. Do nich zaliczono większą dbałość o zdrowie pracowników, poprawę warunków pracy, wzrost wskaźników produktywności, a co za tym idzie większe zyski i wyższe premie, minimalizację zakłóceń w pracy powodowanych niespodziewanymi absencjami oraz oszczędności.

Co zatem oznacza wprowadzenie tego programu dla pracowników? Po pierwsze stworzony zostanie specjalny formularz, który będzie wypełniał przełożony w trakcie rozmowy przeprowadzanej z pracownikiem, który powrócił do pracy po „chorobowym”. Projekt formularza przedstawiony został obecnym na zespole roboczym związkowcom. Konieczność jego wypełnienia dotyczyć będzie pracowników, którzy w ciągu roku będą chorowali więcej niż raz - bez względu na ilość dni „chorobowego”. Wcześniej, jeszcze w lipcu br., kierownictwo i przełożeni zostaną przeszkoleni w tym zakresie.

Dzięki wypełnionemu „Arkuszowi powrotu pracownika z absencji chorobowej”, na której nie ma pytań dotyczących rodzaju przebytej choroby, będzie można - zdaniem prelegentów - przy wsparciu służb BHP i lekarzy medycyny pracy, zdiagnozować przyczyny absencji, opracować monitoring stanowisk pracy, gdzie szczególnie występują zagrożenia zdrowotne, określić jakie warunki pracy miały wpływ na szkodliwość pracy i jak można poprawić samo stanowisko pracy.

Do przedstawionego projektu strona społeczna wniosła sporo zastrzeżeń. Generalnie uważano, że projekt ten jest kolejnym wywieraniem presji na pracownikach, często przeciążonych pracą (zwłaszcza przy produkcji). Zwracano uwagę, że pracodawca nie bierze pod uwagę faktu coraz częściej zdarzających się przypadków, że pracownik nie chce brać zwolnienia lekarskiego, pomimo swojej choroby. Wątpiono także, czy chodzi tu o dobro pracownika lub o poprawę stanowiska pracy poprzez

dodatkowe ogrzewanie albo np. klimatyzację, bo skoro do tej pory uwagi na ten temat były częstokroć ignorowane, to dlaczego teraz miałyby się ta sytuacja zmienić? Wątpliwość budziły także wizyty lekarzy medycyny pracy na stanowiskach. Również i w tym przypadku niezwykle trudno jest zmusić lekarza do wizyty w zakładzie pracy.

Następnie ze strony pracodawcy powiadomiono o wejściu w życie Zarządzenia w sprawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ArcelorMittal Poland S.A. W związku z tym każdy z pracowników otrzyma do podpisania aneks do umowy o pracę dotyczącą stałego i niestałego miejsca pracy wg jednolitego wzoru. Poza tym pracownikom, którzy mieli dodatek szkodliwy zostanie on wliczony do płacy zasadniczej (brutto do brutto). Jednocześnie pracodawca prosił przedstawicieli organizacji związkowych, aby udostępniali pracownikom dostęp do treści zapisów ZUZP.

Pracodawca przekazał, że w ArcelorMittal Poland wykaz osób na stanowiskach uprawnionych do emerytur pomostowych liczy 4.127 pracowników. Słowo „uprawnionych”, o czym kilkakrotnie już pisaliśmy, jest stosowane na wyrost, bowiem w tej liczbie znajduje się 420 osób, które nie pracowały przed 1 stycznia 1999 r. Pracownicy ci nie nabędą już przecież tych uprawnień.

Strona Pracodawcy poinformowała o podjęciu decyzji o dalszym płaceniu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika i skierowaniu do ZUS formalnego zapytania w tym zakresie. W przypadku stanowiska ZUS mówiącym o obowiązku odprowadzania składek z tego tytułu, zostanie jednocześnie wniesione stosowne powództwo do Sądu.

Przedstawiciele strony społecznej zostali też poinformowani o:

- \* wdrożeniu nowego modelu żywienia od lipca br.,
- \* rozpoczęciu kolejnej edycji Akademii Dialogu Społecznego,
- \* inkorporacji do ArcelorMittal Poland pracowników spółki Sukurs.

Jednocześnie strony uzgodniły, iż:

a) do czasu nowych wyborów Społecznej Inspekcji Pracy, co planowane jest w II – IV kwartale 2010 r., nie będą dokonywane zmiany w zakresie funkcjonowania ZSIP inkorporowanych z HK ZA, ZBOSiTH oraz Sukurs,

b) pracownicy firmy Manpower, którzy w roku 2009 pracowali na rzecz ArcelorMittal Poland i zostali w roku 2009 zatrudnieni w ArcelorMittal Poland, są uprawnieni do otrzymania nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Hucie.

### Koniec z przymusowymi urlopami do marca?

Państwowa Inspekcja Pracy proponuje wydłużenie trzymiesięcznego terminu wykorzystania zaległych urlopów - informuje "Dziennik Gazeta Prawna". Wg obecnie obowiązujących przepisów w wielu przedsiębiorstwach pracownicy byli przymusowo wysyłani na urlopy do końca marca następnego roku.

Powodowało to duże zamieszanie. Także sami pracownicy byli niezadowoleni z takiego rozwiązania, bo dla wielu z nich, pierwsze trzy miesiące roku nie są atrakcyjnym czasem na wykorzystanie przysługującego czasu wolnego. Często zdarzały się przypadki przekraczania obowiązującego terminu.

Jeśli Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przychyli się do wniosku PIP, to na wykorzystanie zaległego urlopu pracownik będzie miał 8 miesięcy - pisze "Dziennik Gazeta Prawna".

### 48 Centralny Rajd Hutników Rycerka Dolna 2010

Punktualnie, a nawet pięć minut przed czasem, czyli o 14.55 w święto Bożego Ciała, stuosmioosobowa (plus dwa zaprawione w wędrówkach czworonogi) grupa turystyczna pod patronatem Solidarności i przewodnictwem Ryszarda Wawiórki wyruszyła w drogę na 48 Centralny Rajd Hutników. Tym razem obowiązkowo trzeba wymienić najmłodszą, aktywną (co prawda jeszcze nie chodzącą, a noszoną na trasy) uczestniczkę naszej grupy, czyli cztero i pół miesięczną Laurę.

Meta tegorocznego rajdu zorganizowana była w Rycerze Dolnej, malowniczej wsi letniskowej położonej w Beskidzie Żywieckim. Biorąc pod uwagę ostatnie wybryki aury, jechaliśmy z lekkimi obawami co do pogody. Nasza grupa nocowała w Ośrodku Wczasowo-Rekreacyjnym „Jaz” w Węgierskiej Górze, zlokalizowanym nad rzeką Sołą. Po obfitych opadach z czwartku na piątek (jednak bez takich wyładowań, jak w Krakowie) mieliśmy możliwość obserwowania z bezpiecznych nadbrzeży czy solidnego mostu, jak groźny i potężny jest to żywioł. W tym przypadku, na szczęście, zaledwie dwa dni słonecznej, bezdeszczowej pogody wystarczyły, aby można było zauważyć zmianę poziomu i koloru wody w rzece i mijanych w czasie wędrówek potokach. Z powodów atmosferycznych pierwszy dzień rajdowych wędrówek rozpoczęliśmy od zwiedzania okolic. Był więc spacer po Wiśle, dla zainteresowanych szybkie zwiedzanie Muzeum Beskidzkiego stanowiącego filię Muzeum Śląska Cieszyńskiego w Cieszynie, obejrzenie starych skoczni narciarskich, by za chwilę porównać je z nowoczesnym obiektem im. A. Małysza w Wiśle Malince. Stojąc na samej górze wieży startowej, przez chwilę można było doświadczyć podobnych emocji, jak nasi skoczki - nie powiem, żeby to nie robiło wrażenia! W związku z niemal błyskawiczną poprawą pogody udało nam się jeszcze „skoczyć” na Skrzyczne. Ze względu na ograniczenia czasowe i indywidualne upodobania i możliwości, część grupy wyjechała do góry wyciągiem, a zeszła jako piechurzy, część pokonała tę trasę w odwrotny sposób, a znaleźli się i tacy, którzy pokonali całą trasę pieszo.

Kolejny dzień przywitał nas pięknym słońcem. Można więc było wyruszyć na szlaki i nacieszyć oczy widokami już przy bezchmurnym niebie. Nogi i nasz przewodnik poprowadzili nas z Sobłówek na Wielką Rycerzową. Zachłystnięcie się pierwszym prawdziwie czerwcowym dniem i cudami natury oraz niewielka usterka techniczna jednego autobusu spowodowały, że na metę rajdu przybyliśmy później niż zwykle. Ale przecież lepiej późno, niż wcale. Na posiłek, choć bigos był w tym roku prawdziwie „myśliwski” (kto kosztował, ten wie o co chodzi) zdążyliśmy. Kto chciał, pieczętą rajdową przybił, a i puchar od Wójta Gminy Rajcza dla najliczniejszej drużyny 48 CRH zaczął na nas ...

I została jeszcze tylko niedziela do pożegnania się z górami. Jak w sobotę wędrowaliśmy szlakiem papieskiej drogi różańcowej, tak w niedzielę była papieska droga krzyżowa z Glinki na Krawców Wierch i potem zejście do Złatnej wzdłuż fantastycznego, zwłaszcza przy upale, potoku z kaskadami i wśród strzelistych drzew na zboczach. Może przez te nasze, w cudzysłowie, turystyczne „rekołeksy” zasłużymy na przychylną aurę w przyszłorocznym rajdzie? Oby już go nie zakłóciły myśli o szalejącym żywiole w innych okolicach. Dziękując wszystkim za udział, naszemu Przewodnikowi za organizację, świetnym kierowcom za refleks i cierpliwość, czekamy już na kolejny rajd. Marzeniem niektórych są ... Bieszczady! A gdzie to będzie? Dowiemy się pewnie wkrótce... *Uczestniczka*

**Są jeszcze wolne miejsca:****w Na obóz w Pińczowie**

Chcesz aby twoje dziecko spędziło wakacje na sportowo? Zgłoś je na obóz sportowy w Pińczowie, organizowany od kilku lat przez KRH NSZZ „Solidarność”. W tym roku:

**\* turnus w dniach od 9 lipca do 25 lipca (17 dni), koszt 1.380 zł, sugerowany wiek uczestników: 12 do 18 lat**

W programie turnusu: treningi w zakresie piłki nożnej, siatkówki, koszykówki i lekkoatletyki, aktywny wypoczynek w postaci korzystania z kajaków i rowerów wodnych (nie mniej niż 3 razy w tygodniu), wycieczki rowerowe, ognisko, zabawy świetlicowe, dyskoteki. Będą też konkursy i turnieje z nagrodami (tenis stołowy, szachy, czworobój sprawnościowy).

Zapisy przyjmuje kol. Beata Konieczna, pok. 106 w bud. adm. „S”, kl. A, I p., tel. 012 290-37-58 lub wewnętrzny huty 37-58 w godzinach od 8.00 do 15.00.

**w Na kolonie do Kołobrzegu**

W ramach akcji „Lato z Solidarnością w Małopolsce” po raz 21 Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje nad morzem w Kołobrzegu wypoczynek wakacyjny dla dzieci.

Istnieje możliwość wyjazdu dziecka z rodzicami lub opiekunem. Warunki kolonii są dobre. Dzieci będą pod opieką wychowawcy, lekarza pediatri i ratownika. Organizator gwarantuje również smaczne posiłki oraz wiele atrakcji takich jak: wycieczka statkiem po morzu, zwiedzanie autokarem (który jest do dyspozycji cały czas) ciekawych okolic nadmorskich, gry, zabawy, dyskoteki itp. **Są jeszcze wolne miejsca na turnusie 16 dniowym (w tym podróż) w terminie: od 14 lipca do 29 lipca 2010 r.**

Koszt kolonii wraz z podróżą wynosi 1.150 zł. Wszystkie dodatkowe koszty, które wynikają z organizacji kolonii będzie pokrywała Fundacja. Wszelkie informacje można uzyskać w godzinach 9.00 - 14.00 pod nr telefonu: 12 422-13-99.

**Ku pamięci Lecha i Marii Kaczyńskich****„HOLD KATYŃSKI”**

Wyjątkowy, unikalny album poświęcony tragicznie zmarłemu prezydentowi RP Lechowi Kaczyńskiemu wydany został przez krakowskie wydawnictwo „Biały Kruk”. Album zawiera ponad 170 wzruszających i poruszających, częstokroć nigdzie nie publikowanych fotografii ilustrujących czas po katastrofie w Smoleńsku aż do uroczystości pogrzebowych na Wawelu, jak również fotografie pary prezydenckiej, oficjalne i prywatne.

Piękne fotografie Adama Bujaka i innych znanych polskich fotografików uzupełnione są tekstami autorstwa m.in. prof. Ryszarda Legutko i kard. Stanisława Dziwisza, a także przemówieniami wygłoszonymi podczas uroczystości żałobnych. Znajdziemy tu też tekst przemówienia Lecha Kaczyńskiego przygotowany na uroczystości katyńskie.

Album pt. „Hold Katyński” (format 24x30, twarda oprawa, błyszczący papier kredowy, 160 stron) można będzie zamówić w redakcji NBS pok. 107, gdzie też można go obejrzeć.

Książka sprzedawana będzie w cenie promocyjnej 42 zł (w sprzedaży detalicznej - 69 zł), pod warunkiem zamówienia przez KRH minimum 100 egzemplarzy. A ponieważ jest to świetna pozycja na prezent, proponujemy przewodniczącym rozpatrzenie możliwości zakupu albumów zbiorowo, na konto komisji.

**Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych**

W dalszym ciągu można zapisywać siebie i swoją najbliższą rodzinę do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 roku życia.

Jeszcze raz przypominamy, że pracownicy AM ServiceGroup, którzy od dnia 1 marca 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Dotyczy to również byłych pracowników HK ZA oraz inkorporowanych do ArcelorMittal Poland **od dnia 1 czerwca br. byłych pracowników spółki „Sukurs”**. Pracownicy byłego Service Group i ZA mogą już odbierać w biurze obsługi „Karty Opieki Medycznej”.

**Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

**w Na kolonie z „Galeonem”**

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza na kolonie i obozy LATO 2010 (krajowe i zagraniczne). Tego lata dzieci i młodzież wyjadą na wypoczynek nad morzem: do **Łeby** (wolne miejsca na II turnus), do **Krynicy Morskiej**, do **Ustki**, do **Łukęcina k. Pobierowa**, nad jeziora: **Ośno Lubuskie** (NOWOŚĆ! z wycieczką do Niemiec - są jeszcze wolne miejsca), **Sielpia** (Świętokrzyskie - są wolne miejsca!) oraz w górach: w **Korbielowie**, **Kacwinie** (Spisz, Pieniny, Słowacja - są wolne miejsca na I i II turnus), **Górach Stołowych** (Kotlina Kłodzka + Czechy - można się jeszcze zapisać na I i II turnus). Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami lub na 2 pokoje 1 łazienka, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagranicznych również KL oraz oczywiście bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek.

Biuro organizuje wycieczki dla szkół i firm w Polsce i Europie. Przyjmujemy już zamówienia na wrzesień i październik. Szczegółowe oferty można znaleźć w internecie lub pod telefonami podanymi poniżej.

**Biuro Podróży „Galeon”, Kraków, os. Górali 5**  
tel./fax: (012) 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103

[www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl)  
[e.mail:galeon@galeon.krakow.pl](mailto:e.mail:galeon@galeon.krakow.pl)

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 09.06.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl)