



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 39/1110

6 października 2010 r.  
Kraków

## Bieg im. Bogdana Włosika

### Start w najbliższą sobotę

W najbliższą sobotę odbędzie się już szesnasty Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika. Napływają zgłoszenia osób, które chcą wziąć udział w biegu i pokonać ponad czterokilometrową trasę. Do wczoraj zapisało się już około 550 osób. Warto w tym miejscu nadmienić, że w nowohuckim biegu startuje krajowa czołówka biegaczy. Jednakże jak co roku najbardziej zależy nam na tym, by na ulicach Nowej Huty było w tym dniu jak najwięcej młodzieży.

Głównym celem przy organizacji biegu jest pielęgnowanie pamięci o tych, którzy oddali życie, poświęcili zdrowie i czas dla ideałów „Solidarności” oraz popularyzacja, cieszących się dużym wzięciem, biegów ulicznych.

Podobnie jak w latach ubiegłych trasa będzie wiodła ulicami Nowej Huty, spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland pod kościół Arka Pana. Sygnał do startu o godz. 12.15 dadzą rodzice Bogdana - państwo Irena i Julian Włosikowie. Organizatorzy chcąc w miarę sprawiedliwie ocenić wysiłek startujących zawodników, dokonali podziału na kilka

kanaście kategorii. Nagradzane będą osoby, które zajęły pierwsze 3 miejsca z tym, że w najliczniejszych kategoriach młodzieżowych lista nagrodzonych osób będzie znacznie poszerzona - nawet do 20 nagrodzonych. Nagroda nie ominie również szkół, których zawodnicy wypadną najlepiej w punktacji.



Przypomnijmy, że prawo startu mają osoby od 12 roku życia, które dokonają zgłoszenia telefonicznie lub osobiście w biurze zawodów. Warunkiem uczestnictwa jest posiadanie dokumentu tożsamości, zaświadczenia lekarskiego o zdolności do uczestnictwa w biegu oraz pisemnej zgody rodziców w przypadku osób niepełnoletnich. **Organizatorzy przyjmują zapisy w biurze KRH - Centrum Administracyjne, budynek „S”, klatka A, pok. 103 lub telefonicznie 290-18-19, tel./fax 290-37-72.**

W sobotę, 9 października, numery wydawane będą w godzinach od 10.00 do 11.45. Każdy uczestnik biegu otrzyma posiłek oraz okolicznościową koszulkę.

**W sobotę meteorolodzy zapowiadają ładną pogodę w Małopolsce. Tak więc zapraszamy serdecznie pracowników Huty i Spółek oraz ich rodziny do wzięcia udziału w biegu, a przynajmniej do gorącego dopingu dla wszystkich zawodników.**

Swoją obecność przy wręczaniu nagród zapowiedzieli już m.in. Marszałek Województwa Małopolskiego Marek Nawara, Wojewoda Krakowski Stanisław Kracik i Przewodniczący Rady Miasta Krakowa Józef Pilch.

## Posiedzenie Zespołu Roboczego

### Kontynuacja rozmów

W dniu 5 października odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Przedmiotem obrad była kwestia „domykania” uprawnień do nagród jubileuszowych dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne do końca bieżącego roku. W tym przypadku negocjowana jest kwestia uprawnień do nagrody jubileuszowej pracowników odchodzących na świadczenie emerytalne, którzy nabywają prawo do nagrody w okresie nie dłuższym niż 60 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy. Sprawa tych osób wykracza poza zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i być może będzie regulowana odrębnym porozumieniem. Zespół Roboczy ma wypracować propozycję zapisów odpowiedniego porozumienia dla Zespołu Centralnego.

Drugim tematem była kwestia redystrybucji części środków pozostałych po pracownikach odchodzących z danej komórki organizacyjnej. Ten temat jest znacznie trudniejszy i negocjacje konkretnych rozwiązań wymagają wszechstronnego przeanalizowania skutków rozważanych rozwiązań. Kolejne spotkanie w tym temacie odbędzie się w Dąbrowie Górniczej w dniu 11 października br.

Na zakończenie omówiono sprawy bieżące, w tym kolejne interwencje w sprawie emerytur pomostowych, zwłaszcza pracowników przeniesionych do służb Utrzymania Ruchu, którzy utracili wcześniej uzyskane prawo do „pomostówek”, mimo iż wykonują taką samą pracę jak dotychczas.

## Wybory Społecznej Inspekcji Pracy

Trwają wybory w Społecznej Inspekcji Pracy w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółkach na kolejną czteroletnią kadencję. Zgodnie z harmonogramem przyjętym przez Główną Komisję Wyborczą SIP mają się one zakończyć do dnia 12 listopada 2010 roku.

Już obecnie w niektórych spółkach Społeczni Inspektorzy Pracy zostali wybrani. W ArcelorMittal Poland datę wyborów ogłaszają Zakładowe Komisje Wyborcze. Z posiadanych przez nas informacji wynika, że będą one na wielu zakładach przeprowadzane w przyszłym tygodniu (środa, czwartek na tzw. łamaniu zmian). Nie trzeba chyba nikogo przekonywać, jak ważną rolę w zakładzie spełnia SIP, dlatego też jeszcze raz gorąco namawiamy pracowników Huty, jak i spółek, do udziału w wyborach. Jest to również o tyle istotne, że frekwencja wyborcza musi wynosić co najmniej 50% stanu załogi danej komórki organizacyjnej.

W razie jakichkolwiek wątpliwości czy pytań dotyczących wyborów można dzwonić do przewodniczącego GKW Krzysztofa Stypuły pod nr tel. 46-99.

**Eko-Energia****W oczekiwaniu na rozmowy**

Rok ubiegły, z racji trwającego kryzysu, był okresem trudnym dla hutniczych spółek. Dotyczyło to również spółki „Eko-Energia”, w której obecnie pracuje ponad 240 osób.

Ubiegłoroczne kłopoty - do których Zarząd spółki zaliczył mniejszą ilość zamówień na usługi, wyższe koszty stałe oraz niską wydajność - spowodowały, że spółka zakończyła rok ubiegły stratą na sprzedaży. Dlatego też na spotkaniach z przedstawicielami organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników przedstawiony został program naprawczy, który miał za zadanie podjęcie działań mających na celu wyjście z tej trudnej sytuacji gospodarczej i finansowej. Zawierał on między innymi ograniczenia w używaniu samochodów służbowych, bardziej restrykcyjne zasady dokonywania zakupów materiałów biurowych, paliwa i rozliczeń materiałów potrzebnych do pracy, ograniczenie usług transportowych, funduszu reprezentacji i reklamy, wyjazdów służbowych oraz sposobu rozliczania i ograniczania wynajmowanych pomieszczeń. Jednak dla organizacji związkowych najistotniejsze w programie naprawczym były sprawy pracownicze. Zaproponowano bowiem ograniczenie zatrudnienia oraz obniżenie wynagrodzeń załogi.

Po rozmowach z początku bieżącego roku pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi postanowiono, że nie będzie zwolnień pracowniczych. Po dość długich negocjacjach uzgodniono natomiast czasowe ograniczenie wynagrodzeń pracowniczych. Zgodnie z podpisanym protokołem uzgodnień z marca br. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został zawieszony na okres 1 roku - do końca lutego 2011 roku. Wprowadzone zostały nowe wynagrodzenia zasadnicze pomniejszone o 15% dotychczasowych wynagrodzeń. Uzgodniono również, że strony będą monitorować efekty programu naprawczego i dopuszczają możliwość skrócenia terminu zawieszenia ZUZP w przypadku gdy spółka będzie generowała zysk na sprzedaży narastająco i przez trzy miesiące, a uchYLENIE zawieszenia układu nie spowoduje generowania strat.

Z informacji posiadanych przez związki zawodowe wynika, że już po kilku miesiącach podjęte działania naprawcze przyniosły skutek w postaci przyzwoitych wyników finansowych. Dlatego też odnosząc się do zapisów protokołu uzgodnień, związki zawodowe dwukrotnie wystąpiły do prezesa Zarządu o przedstawienie informacji na temat programu naprawczego oraz propozycję rozmów o przywróceniu płacy zasadniczej pracownikom.

Niestety do dnia dzisiejszego na pisma z maja i połowy sierpnia br. żaden ze związków zawodowych nie otrzymał żadnej odpowiedzi, co oczywiście skutkowało brakiem rozmów i decyzji przywracającej układ zbiorowy i poprzednie wynagrodzenia. Dlatego też postanowiono po raz trzeci i ostatni skierować na ręce prezesa pismo, które cytujemy poniżej:

*Związki zawodowe działające w Spółce, zgodnie z ustaleniami z dnia 1 marca br., cyt.: „Strony będą monitorować efekty programu naprawczego i dopuszczają możliwość skrócenia zawieszenia ZUZP w przypadku spełnienia łącznie następujących warunków:*

- 1. Spółka będzie generowała zysk na sprzedaży zarówno narastająco jak i przez kolejne 3 miesiące,*
- 2. UchYLENIE zawieszenia ZUZP nie spowoduje generowania przez Spółkę strat na sprzedaży”.*

*Związki zawodowe kierowały do Pana pisma datowane na dzień 25 maja i 16 sierpnia br. i do dziś nie otrzymały żadnej odpowiedzi.*

*Nigdy nie otrzymaliśmy informacji na temat „Programu Naprawczego” pod kątem zrealizowanych celów, mimo zobowiązania zawartego w Porozumieniu.*

*Szanowny Panie Prezesie, zwracamy się o wyznaczenie terminu spotkania na ww. tematy nurtujące załogę w nieprzekraczalnym terminie do dnia 12 października br., w przeciwnym wypadku będziemy zmuszeni rozpocząć procedurę sporu zbiorowego.*

**Odwołania tylko do PIP**

Cały czas do związków zawodowych napływają (ustnie i telefonicznie) informacje związane z odwołaniami związanymi ze stanowiskami uprawniającymi do emerytur pomostowych. Ten temat jest poruszany m.in. na posiedzeniach Zespołu Roboczego. W związku z tym dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych przesłał do organizacji związkowych pismo w tej sprawie, które poniżej cytujemy.

*Uprzejmie informuję i przypominam, iż z wydaniem w dniu 19 sierpnia 2010 r. aneksu nr 1 do Pisma Okólnego nr 7/2009 w sprawie stanowisk w ArcelorMittal Poland, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidziany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP), zakończone zostało rozpatrywanie odwołań pracowników od zatwierdzonych wykazów stanowisk pracy, za które opłacane będą składki na ww. Fundusz.*

*Każdy pracownik, którego odwołanie zostało uwzględnione, ma wykazaną na pasku odprowadzaną przez Pracodawcę składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych. Powyższe zakończyło procedurę odwoławczą w ArcelorMittal Poland. W przypadku nie umieszczenia pracownika w ewidencji pracowników, za których opłacana jest składka na FEP, pracownikowi przysługuje skarga do Państwowej Inspekcji Pracy.*

Do ostatniego dnia składania odwołań napłynęło ponad 1500 wniosków do Zespołu Odwoławczego. Po weryfikacji Zespół wydał prawie 300 pozytywnych decyzji. Nie oznacza to bynajmniej, że wszyscy pracownicy za których pracodawca odprowadza składkę do Funduszu Emerytur Pomostowych otrzymają możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę. Każdy tego typu przypadek będzie rozpatrywany indywidualnie i ostateczną decyzję w tej sprawie podejmie Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Przypomnijmy, że prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi urodzonemu po 31 grudnia 1948 r. Będzie mógł przejść na emeryturę pomostową po osiągnięciu co najmniej 55 lat (w przypadku kobiet) i 60 lat (mężczyźni), jeżeli spełni łącznie następujące warunki: ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat, zgromadził łącznie minimum 20 (kobieta) lub 25 lat (mężczyzna) okresów składkowych i nieskładkowych, wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zarówno przed 1 stycznia 1999 r. jak i po 31 grudnia 2008 r. oraz rozwiązał umowę o pracę.

Istnieje również możliwość przyznania prawa do „pomostówki” osobie, która nie wykonywała pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze po 31 grudnia 2008 r., ale

**dokończenie na str. 4**

## Europejski Dzień Akcji

### „Nie” dla planów oszczędnościowych

Ponad 8 tys. związkowców z NSZZ „Solidarność” protestowało w ubiegłym tygodniu przeciwko cięciom budżetowym, podwyżce VAT i zamrożeniu płac.

„Chcemy żyć godnie tu i teraz”, „Myślcie realnie, pozwólcie żyć normalnie”, „Kwitnie kryzys, naród płaci, oligarchia się bogaci” – skandowali maszerując przed Kancelarią Premiera w Warszawie związkowcy, którzy przyjechali z całej Polski. Pochód prowadziła platforma, na której stała grupa ludzi ściskana pasem przez dwie osoby przebrane za premiera Donalda Tuska i ministra finansów Jacka Rostowskiego.

Protest organizowany przez NSZZ „Solidarność” pod hasłem: Nie - dla cięć budżetowych! Tak - dla ochrony miejsc pracy i wzrostu gospodarczego! był częścią akcji protestacyjnej organizowanej przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych.

Protestujący w środę związkowcy „Solidarności” i OPZZ złożyli w Kancelarii Premiera petycję do szefa rządu. - Mówimy zdecydowane "NIE" dla cięć budżetowych i braku bezpieczeństwa socjalnego - napisali. Przed rozpoczęciem protestów przewodniczący „Solidarności” Janusz Śniadek powiedział, że polityka oszczędności i zaciskania pasa doprowadziła Polskę do największego zadłużenia w historii. Zaapelował do rządu o dialog ze związkami.

Protestujący domagali się m.in. stabilnego zatrudnienia, podwyżki płacy minimalnej i kwot uprawniających do zasiłków rodzinnych oraz pomocy społecznej. Nie zgadzali się na plany oszczędności i zamrożenie płac w sferze budżetowej oraz zapowiadane podwyżki podatku VAT.

"Apelujemy do decydentów - obudźcie się. Nie można już oszczędzać na tym, co zapewnia rozwój naszego kraju! Potrzeba mądrych inwestycji w ludzi i ich miejsca pracy przynoszące realny wzrost gospodarczy. Chcemy pracować i godnie żyć - tu i teraz! Mówimy zdecydowane "NIE" dla cięć budżetowych i braku bezpieczeństwa socjalnego" - napisali związkowcy w petycji skierowanej do premiera Donalda Tuska. Jak zaznaczył przewodniczący „Solidarności” Janusz Śniadek, petycję z rąk delegacji odebrali urzędnicy z Kancelarii, ponieważ trwało posiedzenie rządu.

W wystąpieniu przewodniczący Komisji Krajowej powiedział, że co dziesiąty pracownik w Polsce, który ma stałe zatrudnienie, żyje poniżej progu ubóstwa. - Nie akceptuję sytuacji, w której duża część polskiego społeczeństwa żyje w biedzie, gdzie mamy największe w Europie niedożywienie dzieci. Równocześnie nieustannie słyszymy w mediach, że za dużo wydajemy. Za dużo wydajemy, bo za małe są zyski pazernych finansistów - powiedział na konferencji prasowej przed rozpoczęciem protestu.

- Chcemy solidarnej i sprawiedliwej Polski. Takiej, jak z naszych marzeń w roku 1980. Wywalczyliśmy wolność, a ta wolność jest nadużywana przez elity gospodarcze i polityczne do wygodnego urządzania życia sobie, przerzucania wszystkich ciężarów na ludzi. Na to nie ma zgody - podkreślił Śniadek.

Przewodniczący "Solidarności" skrytykował projekt budżetu na 2011 r., w którym - jego zdaniem - nie rosną wynagrodzenia "dla całych sfer", ale jednocześnie kancelarie Sejmu, Senatu i rządu będą miały wyższe budżety o 10 procent. Odnosił się też do planowanej od nowego roku podwyżki VAT. - Są w Polsce armie ludzi, dla których kilkadziesiąt złotych miesięcznie to jest poważny problem. W imieniu tych ludzi będzie wołała Solidarność.

To jest nasze prawo i nasz święty obowiązek - powiedział.

W trakcie manifestacji na scenie młodzi członkowie NSZZ „Solidarność” Małgorzata Franeczek (LG Display, Wrocław), Jacek Grela, (pracownik ochrony, Bydgoszcz), Marcin Pach, (pracownik ochrony, Poznań) przedstawili główne postulaty: TAK dla wyższej płacy minimalnej, TAK dla stabilnego zatrudnienia, TAK dla bezpłatnej służby zdrowia. Na koniec Sebastian Barański z warszawskiego Decathlonu odczytał manifest młodych. Młodzi członkowie Związku zwracają w nim uwagę na problemy, jakie dotyczą młodych wchodzących na rynek pracy: „zmusza się nas do pracy za minimalną stawkę, w niepełnym wymiarze godzin, na czas określony, często zatrudnia się na umowę zlecenie, zmusza do samozatrudnienia. Oznacza to, że wielu z nas za pracę nie może przeżyć „do pierwszego”. Pozbawia nas to prawa do urlopu, skutkuje brakiem możliwości zaciągnięcia kredytu na własne mieszkanie, czy brakiem ubezpieczenia społecznego, co oznacza w przyszłości głodową emeryturę”. Związkowcy w swoim manifestie apelują do władzy - rządu i parlamentu, „nie patrzcie tylko na wybranych. Wszyscy chcemy żyć godnie – tu i teraz”. Autorzy manifestu zwracają się w nim również do innych pracowników – „odważmy się upomnieć o nasze prawa i zorganizujmy się w Solidarność”.

O problemach branżowych w trakcie wystąpień mówili również przedstawiciele pracowników handlu, transportu, przemysłu metalowego, nauki i leśnictwa. Na zakończenie Jan Pietrzak odśpiewał „Żeby Polska była Polską”.

Przeciwko cięciom budżetowym protestowały 29 września br. związki zawodowe w całej Unii Europejskiej. Główna manifestacja odbyła się w Brukseli. Wzięli w niej udział przedstawiciele pracowników z Belgii, Francji, Niemiec, Luxemburga, Austrii, Finlandii, Grecji, Węgier, Portugalii, Hiszpanii, Rumunii, Wielkiej Brytanii, Norwegii. Do Brukseli przyjechała również kilkusetosobowa delegacja NSZZ „Solidarność”. W Hiszpanii związkowcy przeprowadzili strajk generalny. Organizatorem Europejskiego Dnia Akcji była Europejska Konfederacja Związków Zawodowych, która zrzesza 82 związki zawodowe z 36 europejskich krajów. EKZZ reprezentuje 60 mln pracowników. NSZZ „Solidarność” i OPZZ są członkami EKZZ.

## Solidarni z handlem

Rada Sekcji Krajowej Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność” ogłosiła dzień 7 października 2010 r. dniem solidarności z pracownikami handlu. W tym dniu w niektórych sklepach odbędzie się akcja protestacyjna pracowników handlu - strajk włoski, polegająca na wykonywaniu przez pracowników obowiązków służbowych w sposób skrajnie obowiązkowy zgodnie ze wszystkimi procedurami ustawodawców i pracodawców.

Wielu pracowników handlu całymi latami pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy, na umowę na czas określony, za coraz mniejsze wynagrodzenia. Bulwersujące są bardzo duże dysproporcje płacowe w branży pomiędzy kadrą kierowniczą a pracownikami.

W super i hipermarketach w Polsce zatrudnionych jest ponad 200 tys. pracowników. W wielu z nich pracownicy są zorganizowani w NSZZ „Solidarność”. Dzięki temu udaje się prowadzić dialog z pracodawcą i poprawiać warunki pracy. Tak dzieje się na przykład w Tesco, gdzie funkcjonuje największa organizacja związkowa w handlu. Niestety są też negatywne przypadki, chociażby Biedronka i Carrefour, które nie realizują porozumień zawartych z pracownikami.

## INFORMUJEMY,

że Centrum Medyczne „Ujastek” realizuje na zlecenie Urzędu Miasta Krakowa w latach 2010-2012 programy profilaktyczne, skierowane do mieszkańców Krakowa:

### 1. PROGRAM PREWENCJI RAKA PROSTATY

dla mężczyzn w wieku od 50 roku życia.

Informacja i rejestracja w Poradni Urologicznej, ul. Ujastek 3 (tel. 12 683 39 42 lub 12 683 38 51);

### 2. PROGRAM PREWENCJI MIAŻDŻYCY, CUKRZYCY TYPU 2 i NADCIŚNIENIA

dla osób, które w latach 2004-2009 brały udział w programie, a także dla osób w wieku 25-65 lat, które dotychczas nie brały udziału w programie, które nie przebyły zawału mięśnia sercowego lub mózgu i nie są w momencie badania leczone z powodu cukrzycy typu 2.

Informacja i rejestracja w poradniach lekarza POZ: ul. Ujastek 3 (tel. 12 683 38 48), os. Złotej Jesieni (tel. 12 375 14 64), os. Na Skarpie (tel. 12 644 84 89), ul. Wysłouchów (tel. 12 654 04 02).

## Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

W dalszym ciągu można zapisywać się, **jak i swoją najbliższą rodzinę**, do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Pamiętajmy - **grupowe ubezpieczenie na życie to wyższe świadczenia przy niższych składkach**. Indywidualne ubezpieczenie nigdy nie będzie w stanie konkurować z grupowym ubezpieczeniem.

Biuro Obsługi PZU Życie prosi pracowników inkorporowanych w tym roku do ArcelorMittal Poland, którzy jeszcze nie podpisali kontynuacji umowy oraz nie odebrali „Karty Opieki Medycznej” o kontakt.

**Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 (uwaga - nastąpiła zmiana numeru!). Prosimy przewodniczących o wpisanie ww. numeru na plakatach PZU Życie.

## dok. ze str. 2 ODWOŁANIA TYLKO DO PIP

ma 15 lat „szczególnej” pracy wymienionej w nowych ustawowych wykazach prac.

Przy ustalaniu, czy został spełniony warunek 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, uwzględnia się zarówno okresy, w których były wykonywane prace ustalone na podstawie przepisów obowiązujących przed dniem 1 stycznia 2009 r., jak też okresy, w których wykonywane były prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienione w nowych wykazach prac. Okresy te podlegają sumowaniu.

Postępowanie w sprawie emerytury pomostowej wszczyna się na wniosek zainteresowanego lub za pośrednictwem pracodawcy. Wysokość emerytury pomostowej oblicza się poprzez podzielenie podstawy wymiaru emerytury (czyli kwoty zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne wraz z kwotą zwaloryzowanego kapitału początkowego) przez statystyczny wskaźnik średniego dalszego trwania życia. Kwota emerytury pomostowej nie może być niższa niż kwota najniższej emerytury, o której mowa w ustawie o emeryturach i rentach z FUS.

Warto dodać, że do emerytury pomostowej można dorabiać. Jeżeli od wykonywanej pracy odprowadzane były składki na ubezpieczenia emerytalne, wówczas można poprosić ZUS o przeliczenie wysokości świadczenia.

## Zprawy

### Żle - niedostateczny!

Ośmiu wybitnych ekspertów zasiadających w Radzie Monitorującej "Dziennika Gazety Prawnej" ocenia działania gabinetu premiera Tuska. W skali od minus 300 do plus 300 rząd jest oceniany na minus 156 pkt. W szkole to niedostateczny - zaznacza gazeta.

Eksperci apelują do gabinetu Tuska o działanie i przestrzegają przed skutkami beczynności. Nawet najlepszy wynik, który rząd uzyskał od prof. Elżbiety Mączyńskiej-Ziemackiej, prezes Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, wynosi minus 7 pkt. To także szkolna jedynka.

Ekonomiści nie mogą siedzieć cicho, gdy rząd popełnia błędy - uważa były wiceminister finansów w rządzie Donalda Tuska, prof. Stanisław Gomułka, w rozmowie z "Polską The Times".

Rząd nie ma już formalnych przeszkód w reformowaniu Polski, jednak w ocenie prof. Krzysztofa Rybińskiego (który działaniem rządu wystawia notę minus 227 pkt.) prowadzi złą politykę gospodarczą.

A sytuacja w finansach publicznych jest niebezpieczna dla Polski.

W podobnym tonie wypowiadają się inni członkowie rady. Wskazują, że najgorzej jest z naszymi finansami, brakuje też reform w systemach emerytalnych, ułatwień dla przedsiębiorców.

Rząd nie poprawia wydajności administracji, nie radzi sobie z wyzwaniami demograficznymi. Eksperti apelują do gabinetu Tuska o działanie i przestrzegają przed skutkami beczynności.

Brak reform w finansach może spowodować bowiem, że w kolejne spowolnienie gospodarcze wejdziemy z olbrzymim długiem publicznym - czytamy w obszernej publikacji "Dziennika Gazety Prawnej".

## Zapisy na

### Halowy Turniej Piłkarski o Puchar KRH

W dniach 16-17 października br. w Hali KS „Tomex” przy ul. Ptaszyckiego 4 odbędzie się Halowy Turniej Piłkarski o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków.

Zgłoszenia poszczególnych drużyn będą przyjmowane do dnia 14 października. W zależności od ilości zgłoszonych drużyn najpierw odbędą się eliminacje, a później półfinały i finał.

Telefon kontaktowy: B. Pierucki 668-472-686.

**Z głębokim żalem zawiadamiamy, że zmarł**

**nasz nieodżałowany Kolega**

**śp. Józef Sroka**

**wieloletni działacz „Solidarności”**

**oraz Duszpasterstwa Ludzi Pracy przy parafii Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy**

**Rodzinie składamy wyrazy współczucia**

**Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”**

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 06.10.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhts.pl](http://www.krhts.pl)