



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1102

11 sierpnia 2010 r.
Kraków

Z posiedzenia Zespołu Roboczego

Na wtorkowym (10.08) posiedzeniu Zespołu Roboczego zajmowano się wynotowanymi poniżej tematami:

1. Reorganizacja dotycząca funkcjonowania magazynów w oddziale krakowskim.

Magazyny mają ulec centralizacji i docelowo podlegać pod Biuro Zakupów. Zdaniem pracodawcy pozwoli to zaoszczędzić na wydatkach ponoszonych z tytułu opłat podatkowych. Do końca roku powstanie w nowym miejscu centralny magazyn części zamiennych. Spodziewanym skutkiem tych zmian jest obniżenie stanu zapasów do koniecznego minimum, dzięki czemu uniknie się niepotrzebnego angażowania gotówki. Reorganizacja nie dotyczy magazynów odzieżowych, które będą pracowały tak jak dotychczas (każdy zakład ma swój magazyn odzieżowy). Ten model, sprawdzony i dobrze funkcjonujący w krakowskiej hucie, wprowadzony będzie we wszystkich oddziałach AMP.

Strona związkowa zwróciła się z pytaniem, czy reorganizacja ta wiązać się będzie ze zmianami zatrudnieniowymi, lecz nie otrzymała jeszcze konkretnej odpowiedzi. Związkowcy wyrażali ponadto obawy, czy konsekwencją wprowadzanych zmian nie będzie wydłużenie czasu oczekiwania na zamawiane materiały niezbędne do utrzymania produkcji.

2. Podniesienie kosztów zamieszkania w hotelu robotniczym.

Stronie związkowej przedstawiono pismo, jakie dyrektor Andrzej Wypych wystosował do mieszkańców DMR na os. Stalowym, w odpowiedzi na ich pismo z dnia 3.07.br. (treść pisma w całości drukujemy obok).

Sprawy tej na posiedzeniu Zespołu Roboczego nie omawiano. Strona związkowa otrzymała jedynie suchą informację z zastrzeżeniem, że wszelkie dodatkowe zapytania w tej sprawie należy kierować do p. Andrzeja Morzonka z Biura Nadzoru Właścicielskiego.

Wszyscy zdają sobie sprawę, że temat to trudny i drażliwy, niemożliwy do rozwiązania w sposób, który zadowoliłby zainteresowane strony. ArcelorMittal Poland definitywnie chce pozbyć się hotelu, którego utrzymanie stanowi dodatkowe koszty. Natomiast mieszkańcy hotelu (około 40 rodzin) nie chcą go opuszczać, bo nie widzą dla siebie w tej chwili innej alternatywy.

3. Partycypowanie pracodawcy w kosztach rehabilitacji pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy.

W nowym ZUZP, o czym wspominaliśmy przy okazji jego zawarcia i wejścia w życie, został wynegocjowany korzystny dla pracowników zapis mówiący o partycypowaniu pracodawcy w kosztach rehabilitacji pracownika, który poniósł uszczerbek na zdrowiu w wyniku wypadku przy pracy. Zapis ten został właśnie wykorzystany w stosunku do jednego z pracowników krakowskiego oddziału, który to pracownik został poważnie ranny w wypadku na terenie zakładu pracy. Zgodnie ze wspomnianym zapisem, po rozmowach prowadzonych z pracodawcą i w porozumieniu z poszkodowanym ustalono, że pracodawca pokryje w całości koszty protezy dla owego pracownika (tj. ponad 40 tys. zł).

4. Zmiana stanowisk byłych pracowników ZA - ze stanowisk umysłowych na fizyczne.

Pismo dyr. Andrzeja Wypycha

do mieszkańców hotelu pracowniczego

W nawiązaniu do pisma z dnia 3 lipca 2010, dotyczącego sytuacji związanej z podniesieniem kosztów zamieszkania w hotelu robotniczym uprzejmie informuję i wyjaśniam, że powodem dokonania powyższych czynności jest konieczność dostosowania opłat za miejsca hotelowe do kosztów ponoszonych przez ArcelorMittal Poland S.A.

Pragnę zwrócić uwagę, że ww. koszty nie były do chwili obecnej urealniane z uwagi na m.in. obowiązywanie Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS S.A.

Z przykrością stwierdzam, że ten swoisty okres zamrożenia cen najmu, pomimo stale wzrastających kosztów utrzymania hotelu pracowniczego, nie został przez jego najemców wykorzystany do podjęcia działań zmierzających zarówno do ograniczenia kosztów związanych z utrzymaniem hotelu, jak i podejmowaniem życiowych decyzji związanych z zakupem lub wynajęciem własnego docelowego mieszkania, w tym z wykorzystaniem ustawowo przewidzianej przez Państwo Polskie pomocy.

Wyrażam przekonanie, że dalsze utrzymywanie sytuacji związanej z dofinansowywaniem przez AMP S.A. kosztów wynajmowania lokali hotelowych stałoby w oczywistej sprzeczności z zasadami równego traktowania pozostałych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie, którzy samodzielnie ponoszą wszelkie koszty związane z zaspokajaniem potrzeb mieszkaniowych swoich rodzin, nie oczekując w tym zakresie pomocy zakładu pracy, która z oczywistych względów nie może być, w dobie gospodarki rynkowej, udzielana.

W zaistniałej sytuacji nie widzę możliwości zmiany decyzji odnośnie etapowego wzrostu czynszu za najem pokoi i miejsc hotelowych, jak również planów dotyczących wycofania się AMP z prowadzenia działalności hotelu pracowniczego, jako niezwiązanego z podstawowym zakresem działalności Spółki.

Ponownie przypominam jednocześnie, że docelowo ArcelorMittal Poland S.A. nie zakłada możliwości prowadzenia działalności hotelu pracowniczego w Krakowie, w związku z czym rozpoczęta została procedura sprzedaży tego obiektu. Uzgodnienia z nowym właścicielem co do utrzymania obecnego charakteru działalności będą dotyczyły okresu do 30.06.2011 r., po którym to ArcelorMittal Poland S.A. nie będzie w stanie zagwarantować funkcjonowania hotelu w dotychczasowej formie.

cd. na str. 2

Automatycy pracujący dawniej w ZA, a którzy po zmianach organizacyjnych zostali inkorporowani do PSK, otrzymali angażę jako pracownicy fizyczni. Jak się okazało, schemat organizacyjny PSK nie przewiduje dla nich stanowisk umysłowych, mimo że na takich, zgodnie ze swoim wykształceniem, pracowali do tej pory. Niestety, w tej sprawie nie dało się nic zrobić, prócz dania nadziei, że w przyszłości może nastąpić zmiana schematu organizacyjnego, która da podstawę do korekty w ich angażach.

5. Nowe zasady żywienia zbiorowego pracowników AMPSA.

Jak wynika z nie całkiem jeszcze oficjalnych informacji, nowe zasady wprowadzone zostaną od 1 stycznia 2011 r. Nie wdając się w tej chwili w szczegóły można powiedzieć, że każdy z pracowników będzie miał możliwość korzystania z posiłków w zakładzie pracy, jedynie na innych zasadach będzie ustalana ewentualna odpłatność za te posiłki. Wszystko zależeć będzie od tego, do jakich posiłków (profilaktycznych, regeneracyjnych czy zwykłych) uprawniony jest dany pracownik.

Hutnicza Solidarność w dokumencie (cd.)

Z okazji 30-lecia naszego Związku przypominamy jak wyglądały początki NSZZ „S” w nowohuckim kombinacie, posilując się w tym względzie pracą magisterską p. A. Malika, absolwenta Wydziału Historycznego UJ. Dziś kolejny fragment.

Pierwsze kroki w swej działalności w hucie Komitet Robotniczy Hutników postawił 9 września, kiedy to delegacja w składzie przewodniczący S. Młonek, jego zastępcy J. Kuczera, H. Wartalski i rzecznik prasowy M. Gil, pojawili się w gabinecie dyrektora naczelnego HiL Edwarda Pustówki. Poinformowali go o utworzeniu w hucie KRH jako przedstawicielstwa nowych związków zawodowych, zażądali jednocześnie udostępnienia pomieszczeń do działalności związkowej oraz najniezbędniejszych urządzeń biurowych. Następnego dnia pomiędzy Komitetem Robotniczym Hutników a dyrektorem naczelnym zostało paraflowane porozumienie w sprawie zasad i warunków działania KRH w KM HiL. W umowie tej KRH zaznaczył, iż jest komitetem założycielskim nowo powstającego związku zawodowego, na zasadach porozumień zawartych przez MKS w Gdańsku. Określono w umowie liczbę oddelegowanych do pracy w związku działaczy, w proporcji 1 działacz na 1000 członków Związku. Określono również zasady, na jakich miała przebiegać realizacja postulatów załogi, uznanych przez obie strony za słuszne, jak też przebieg ewentualnych sporów, nie wyłączając w tym przypadku strajku.

Dyrekcja zobowiązała się przyczynić do przybycia do huty delegacji rządowej z wicepremierem Kazimierzem Barcikowskim, ministrem hutnictwa i przemysłu maszynowego Franciszkiem Kaimem na czele, w celu przedstawienia przez hutników swoich postulatów i przeprowadzenia rozmów. Co było zapewne jednym z ważniejszych punktów umowy, KRH zapewnił sobie korzystanie z radiowęzła zakładowego, urządzeń poligraficznych wraz z zapewnieniem przez zakład odpowiedniej ilości papieru, oraz zapewniało sobie miejsce w zakładowym tygodniku (ukazującym się jednak na terenie całej dzielnicy) – „Głosie Nowej Huty”. Warunki korzystania z tych środków określić miała osobno zawarta umowa. KRH ze swej strony zobowiązywał się „oddziaływać mobilizująco na sferę produkcji”, oraz przeciwdziałać „dzikim strajkom”. *cdn*

Z ostatniej chwili: z uzyskanych przez nas informacji wynika, że w 2. połowie sierpnia na konta pracowników trafią zwroty składek ZUS od „Hutnika” za ostatnie 5 miesięcy 2006 r.

Wybory do SIP

Ponad pół wieku temu ustawą z 4 lutego 1950 r. powołano do życia instytucję społecznej inspekcji pracy. To, że po 60 latach SIP nadal funkcjonuje w zakładach pracy świadczy o tym, że ta forma społecznej kontroli warunków pracy, połączona z ochroną uprawnień pracowniczych, zdaje egzamin i jest wciąż potrzebna.

Jesienią bieżącego roku pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. wybierać będą społecznych inspektorów pracy na kolejną kadencję, która rozpocznie się 1 stycznia 2011 r. i trwać będzie do 2015 r. Najpierw jednak w jednostkach organizacyjnych huty (PKK, PSK, PPK, BWG, BWZ, ZE i Pionie Dyrekcyjnym) oraz w niektórych spółkach (tych objętych nadzorem organizacji związkowych) muszą zostać powołane Zakładowe Komisje Wyborcze SIP. Dokonują tego zarządy organizacji związkowych, które mają na to czas do 10 września 2010 r. W tym terminie muszą one dostarczyć - albo do Przewodniczącego Głównej Komisji Wyborczej MSP S.A. Oddział Kraków Krzysztofa Stypuły albo do Zakładowego SIP Andrzeja Grabskiego - nazwiska osób, które zasiadać będą w ZKW SIP. Po przeszkoleniu tych osób Główna Komisja Wyborcza ustali i poda do ogólnej wiadomości harmonogram wyborczy.

* * *

Zadania społecznej inspekcji pracy są jednoznaczne - kontrolowanie na bieżąco warunków pracy w celu zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy i maksymalnie dużego komfortu na poszczególnych stanowiskach pracy. Podstawowym aktem prawnym, regulującym działalność społecznych inspektorów pracy jest ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. Nr 35, poz. ze zm.).

Z tej ustawy wynika, że działające w firmie organizacje związkowe uprawnione są do określania struktury społecznej inspekcji pracy, regulaminu wyborów SIP, do decydowania o ewentualnym rozwiązaniu stosunku pracy ze społecznym inspektorem pracy, jak również mają możliwość zrezygnowania z wymogu przynależności związkowej kandydata na funkcję społecznego inspektora. Są też uprawnione do występowania do kierownika zakładu o ustalenie zryczałtowanego wynagrodzenia dla społecznego inspektora pracy lub o zwolnienie go z obowiązku wykonywania pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas pełnienia funkcji społecznego inspektora pracy. Wreszcie związki są uprawnione do wyrażania zgody na wystąpienie społecznego inspektora pracy do organu PIP w sprawie przeprowadzenia kontroli i wszczęcia postępowania w związku z wykroczeniem przeciwko prawom pracownika. Należy podkreślić, że organizacje związkowe nie są uprawnione do bezpośredniej ingerencji w proces kontroli ani w proces podejmowania decyzji przez społecznych inspektorów pracy. Społeczni inspektorzy pracy mają dużą swobodę podejmowania decyzji, a jedynym właściwie ograniczeniem tej swobody działania jest możliwość odwołania się przez pracodawcę do Państwowej Inspekcji Pracy, która rozstrzyga o zasadności wydanego zalecenia.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290-37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 10.08.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krh.pl