



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 32/1103

18 sierpnia 2010 r.
Kraków

Rocznica „Solidarności”

Małopolskie obchody 30. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” odbędą się 4 września br. pod hasłem „Dzień z Solidarnością w Krakowie”. Uroczystość rozpocznie msza św. w Katedrze na Wawelu celebrowana przez Jego Eminencję Księdza Kardynała Stanisława Dziwisza. Po mszy św. i złożeniu kwiatów pod Krzyżem Katyńskim odbędzie uroczyste zebranie delegatów.

Równocześnie od godziny 12.00 rozpoczną się uroczystości na Rynku Głównym w Krakowie, których centralnym punktem będzie wmurowanie pamiątkowej tablicy „Nie oddamy Sierpnia”. W koncercie wystąpią m.in. Andrzej Sikorowski, Stanisław Markowski, Jerzy Bożyk i Preizol Band. Gwiazdą wieczoru będzie Budka Suflera. Za tydzień podamy więcej szczegółów.

Spotkanie z dyrekcją

W tym miesiącu odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z dyrektorami oddziału wyrobów płaskich i części surowcowej. Przedstawiona została wysokość zamówień na wyroby walcowni zimnej i gorącej w lipcu i sierpniu. Niestety nie napawają one optymizmem, chociaż wynik finansowy I półrocza br. uznano jako pozytywny.

Został już zdefiniowany pełny zakres remontu wielkiego pieca i części surowcowej. Service Group prowadząca remont przy udziale pracowników Huty i firm z otoczenia ma go zakończyć jeszcze w tym roku. Sporo czasu zajęły dyskusje na tematy pracownicze w związku z wyłączeniem pracy części surowcowej. Przedstawiony został plan „przesuwania” pracowników na inne stanowiska pracy. Obecnie około 40 osób (później ok. 80) rozpoczęło już pracę w oddziale dąbrowskim. Trwają prace nad przygotowaniem zasad płacenia delegacji dla tych pracowników. Przedstawiciele organizacji związkowych zarzucali, że pracodawca zbyt hojnie korzysta z podpisanego porozumienia i zbyt wysoki odsetek pracowników wysłano na urlopy postojowe. Dyrektorzy obiecali, że w sierpniu i wrześniu przygotowane i przeprowadzone zostaną szkolenia pracowników.

Porozumienie podpisane

Dwa tygodnie temu pisaliśmy o uzgodnieniach Zespołu Roboczego dotyczącego Porozumienia w sprawie czasowego wstrzymania wypłacania funduszy celowo-premiowych. W związku z podpisaniem Porozumienia przez pracodawcę i stronę społeczną poniżej cytujemy jego treść:

Biorąc pod uwagę trudną sytuację produkcyjną ArcelorMittal Poland oraz konieczność utrzymywania płynności finansowej, niezbędnej do właściwego funkcjonowania Spółki, Strony uzgodniły co następuje:

1. W okresie od 1 sierpnia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r. możliwe jest wstrzymanie (zawieszenie) wypłacania Funduszu Pre-

miowego oraz Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego w części przekazywanej Dyrektorom Oddziałów/Centrali - zwanych dalej łącznie Funduszem Premiowym, uruchamianych zgodnie z „Zasadami uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego...” - zwanych dalej Zasadami, podpisanymi w dniu 27 marca 2008 r.

Powyższe oznacza, że w okresie od 1 sierpnia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r. Fundusz Premiowy będzie naliczany - z uwzględnieniem stopnia realizacji zadań, o których mowa w Zasadach, za każdy miesiąc tego okresu, ale jego wypłata będzie czasowo wstrzymana (zawieszona), a po okresie zawieszenia Fundusz Premiowy zostanie wypłacony wg zasad określonych w ust. 3 poniżej.

2. Decyzja o ewentualnym zawieszeniu Funduszu Premiowego podejmowana będzie w każdym miesiącu objętym niniejszym Porozumieniem przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub upoważnioną przez niego osobę z jednoczesnym poinformowaniem Strony Związkowej o podjętej decyzji.

3. Sumaryczna wypłata czasowo wstrzymanych (zawieszonych) kwot Funduszu, o których mowa w ust. 1 powyżej, zostanie wypłacona w trzech kolejnych ratach, nie później niż:

1) wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2011 r. - w przypadku Funduszu Premiowego za sierpień i wrzesień 2010 r., wraz z wynagrodzeniem za luty 2011 r. - w przypadku Funduszu Premiowego za październik i listopad 2010 r.,

2) wraz z wynagrodzeniem za marzec 2011 r. - w przypadku Funduszu Premiowego za grudzień 2010 r.,

3) wraz z ww. wynagrodzeniem uprawnionym pracownikom zostanie także wypłacona kwota nagrody w wysokości 0,8% płacy zasadniczej za każdy miesiąc, w którym zawieszony zostanie Fundusz Premiowy.

4. Strony ustalają równocześnie, iż kwoty zawieszonych i wypłaconych kwot Funduszu Premiowego oraz kwota nagrody, o której mowa w ust. 3 pkt. 3, nie będą uwzględniane przy obliczaniu kosztu przerobu 1 tony produkcji podstawowej za dany miesiąc, w którym dokonana zostanie stosowna wypłata.

5. Strony porozumienia za zasadne uznają wypłacenie pracownikom Spółki, w miesiącu grudniu 2010 r., świadczenia socjalnego ze środków finansowych ZFŚS w kwocie nie mniejszej niż 350 zł. Ostateczna wysokość ww. świadczenia oraz kryteria podziału (progi dochodowe) ustalone zostaną przez GKŚS.

6. Dodatkowo Strony niniejszego porozumienia zgodnie oświadczają, że środki finansowe wypłacone w 2011 r. z tytułu czasowego wstrzymania (zawieszenia) Funduszu Premiowego w okresie od 1 sierpnia do 31 grudnia 2010 r. oraz kwota nagrody, o której mowa w ust. 3 pkt. 3, nie będą traktowane przez Pracodawcę jako środki finansowe wydatkowane na wzrost miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2011 r., tj. nie będą wliczane do wskaźnika wzrostu płac pracowników Spółki w 2011 roku.

Hutnicza Solidarność w dokumencie (cd.)

Z okazji 30-lecia naszego Związku przypominamy jak wyglądały początki NSZZ „S” w nowohuckim kombinacie.

Początek działalności wspólnego komitetu, organizującego powstanie nowej, niezależnej i samorządnej organizacji związkowej w Kombinacie HiL, jest na dzień dzisiejszy jeszcze dość zagadkową i nie do końca wyjaśnioną sprawą. Z dotychczas znanych dokumentów, relacji osób biorących udział w działalności KRH, wyłania się kilka pytań, na które często nie można znaleźć odpowiedzi. Nie jest ostatecznie potwierdzona data powołania Zarządu KRH, którą w oparciu o obecnie dostępne dokumenty określa się na 6 września 1980 r. Jeszcze bardziej zagadkową kwestią jest sposób wyboru składu Zarządu KRH, osób które tego wyboru dokonały, ale przede wszystkim jak doszło do powołania na stanowisko przewodniczącego KRH, Sylwestra Mlonka, pracownika Walcowni Zimnej Blach ZB-1.

Pierwsze nieformalne spotkania przedstawicieli poszczególnych komitetów strajkowych miały miejsce jeszcze pod koniec sierpnia, jednak nie są one udokumentowane protokołami z obrad, również upływ lat i natłok wydarzeń powoduje, iż relacje z tych pierwszych spotkań są szczątkowe i często sprzeczne ze sobą. Z pewnością również były to początkowo spotkania nieformalne, na których pracownicy kilku hutniczych wydziałów, będący zarazem członkami komitetów strajkowych (bądź robotniczych) na swoich wydziałach, próbowali uzgodnić wspólne stanowisko, czy też przeprowadzenie większej akcji w skali całej huty. Brak tych wzajemnych, międzywydziałowych konsultacji był bowiem odczuwalny i widoczny, choćby w kontekście rozdrobnienia hutniczych protestów w Sierpniu '80. Jednak w końcowych dniach sierpnia pierwszą inicjatywą, jaka pojawiła się, aby protesty te nie pozostały tylko porywem chwili, było przekształcanie komitetów strajkowych na poszczególnych wydziałach w komitety robotnicze. Po zawarciu porozumień sierpniowych głównym zadaniem tych komitetów stała się organizacja nowego niezależnego związku zawodowego.

Jeden z pierwszych wydziałowych komitetów robotniczych powstał na wydziale Walcowni Blach Zimnych, a jego przewodniczącym był Sylwester Mlonek. Wśród tego 17-osobowego komitetu wydziałowego, znaleźli się m.in. Władysław Hardek, Krzysztof Naruszewicz, Ludwik Taborski, którzy wkrótce zaczęli odgrywać znaczącą rolę przy tworzeniu przedstawicielstwa tworzącego się nowego związku zawodowego w ramach wszystkich wydziałów i zakładów Kombinatu HiL. Bardzo szybko doszło do zmian w tym komitecie robotniczym, kiedy to na zebraniu 2 września jego członkowie postanowili przeprowadzić zmianę na stanowisku przewodniczącego, na które w wyniku przejścia Sylwestra Mlonka do Komitetu Robotniczego Hutników, został powołany Władysław Hardek (jednocześnie protokół z owego zebrania załogi ZB-1 jest pierwszym dokumentem, w którym pojawia się nazwa Komitet Robotniczy Hutników). Wynikałoby z tego, iż już w dniu 2 września na tym wydziale przewidywano oddelegowanie do władz nowego związku, wyłanianego w skali całego Kombinatu HiL, osobę Sylwestra Mlonka. Powstanie i aktywność tego komitetu robotniczego jest szczególnie istotna w kontekście tego, iż to właśnie na terenie wydziału Walcowni Zimnej Blach przeprowadzane były pierwsze wspólne zebrania, powstałych już na hucie komitetów robotniczych i strajkowych, na których dojść miało do wybrania przedstawicielstwa nowo powstającego niezależnego i samorządnego związku zawodowego w ramach całego przedsiębiorstwa. *cdn*

Zarzuty „Solidarności” do przyszłorocznego budżetu

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zaopiniowało 10 sierpnia br. założenia do budżetu państwa. Związkowcy negatywnie oceniają zamrożenie płac w państwowej sferze budżetowej, nierealne prognozy dotyczące spadku bezrobocia oraz propozycje podwyżki podatku VAT. NSZZ „S” podtrzymuje również swoje postulaty dotyczące wzrostu płacy minimalnej.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” założenia: 3,5% wzrostu PKB, 2,3% inflacji oraz 9,9% stopy bezrobocia są bardzo optymistyczne. Związkowcy obawiają się, że niedoszacowanie inflacji przy jednoczesnym wprowadzaniu reguły wydatkowej spowoduje na przykład niewystarczający wzrost wydatków budżetowych na politykę społeczną państwa.

NSZZ „Solidarność” krytycznie ocenia również propozycję podwyżki podatku VAT. Zdaniem „S” podwyżka spowoduje impuls inflacyjny, co z kolei przyczyni się do wzrostu kosztów utrzymania osób najmniej zarabiających.

NSZZ „S” przypomina, że aktualne są postulaty Związku w sprawie wzrostu wynagrodzeń w przyszłym roku. Związkowcy domagają się wzrostu wskaźnika wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej do poziomu 5,3% oraz wzrostu płacy minimalnej do 1500 zł (44% planowanego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej). NSZZ „S” przypomina, że częścią pakietu antykrzysowego miało być przedstawienie przez rząd mechanizmów wzrostu minimalnego wyrodożenia do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia.

Za nierealny NSZZ „S” uznaje przewidywany spadek bezrobocia do 9,9% na koniec 2011 r. Niepokojące jest opieranie spadku poziomu bezrobocia na czynnikach demograficznych. Oznacza to brak pomysłu na stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy i liczy na ograniczenie aktywności zawodowej Polaków.

Nie płacą za pracę

Kwota niewypłaconych wynagrodzeń pracownikom wynosi obecnie 110 mln zł.

To wzrost o blisko jedną piątą w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Największy wzrost niewypłaconych kwot inspektorzy pracy odnotowali w województwach: lubelskim, opolskim, małopolskim i pomorskim, spadek zaś - w Podkarpaciu, Lubuskiem i Śląskiem.

Niestety sądy stosunkowo łagodnie traktują sprawców tego rodzaju wykroczeń. Średnia orzekana przez nie w I półroczu br. kara wyniosła 1977 zł, przy możliwościach zasądzenia grzywnien do 30 tys. zł.

**Drogiej Koleżance
Mirosławie Włazińskiej**
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
ukochanej Siostry
składa Zarząd KRH NSZZ „Solidarność”
oraz koleżanki i koledzy

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 18.08.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl