



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1083

24 marca 2010 r.
Kraków

IX WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW cd.

W relacji z IX WZD, jaka ukazała się w poprzednim biuletynie, celowo pominieliśmy tę część, w której zaproszeni goście odpowiadali na pytania zadawane przez naszych delegatów, chcieliśmy bowiem poświęcić jej więcej miejsca. Zanim przytoczymy najistotniejsze, naszym zdaniem, pytania i wybrane fragmenty odpowiedzi, przypomnijmy, że stronę pracodawcy na Walnym Zebraniu w dniu 10 marca br. reprezentowali: członek Zarządu AMP SA - Andrzej Wypych oraz dyrektorzy Jacek Woliński i Bogdan Mikołajczyk. Na pytania delegatów odpowiadał również prezes AMP Service Group Jan Stokłosa, a także Jerzy Gołński.

Tadeusz Stasielak (Service Group): Czy jedną z przyczyn awarii wielkiego pieca był brak wcześniejszych przeglądów?

Bogdan Mikołajczyk: Awaria nie miała nic wspólnego z przeglądami lub stanem technicznym - wynikała jedynie wskutek ludzkiego błędu.

Krzysztof Pfister (Zakład Energetyczny): Po wspomnianej awarii pozbawiono premii 85 pracowników Zakładu Energetycznego, a także innych pracowników (Koksowni). **Czy standardem jest odpowiedzialność zbiorowa?** Zostali ukarani pracownicy, którzy w niczym nie zawinili.

Andrzej Wypych: Tu nie chodzi o odpowiedzialność zbiorową, ale o zbiorową dyscyplinę. Komórki organizacyjne odpowiadają w całości za nałożone na nie zadania i w całości uczestniczą w premii. Przez fałszywie pojętą solidarność, pracownicy nie informują, że któryś z ich kolegów łamie przepisy, a powinni to robić. Decyzją Dyrektora Zarządzającego Wima Van Gervena, ZE jako zakład został pozbawiony premii. Jednak pojedyncze osoby, które pracowały przy usuwaniu skutków awarii mogły otrzymać indywidualne premie.

Janusz Krupa (Koksownia): Dlaczego takiej odpowiedzialności nie poniosły służby HR z powodu obecnych problemów ze zwrotem składek zdrowotnych od „Hutnika”?

Andrzej Wypych: Służby HR nie odpowiadają za brak świadomości podatkowej pracowników. Zareagowaliśmy, kiedy zorientowaliśmy się, że pracownicy nie wiedzą, że część zwróconej kwoty to ich osobiste zobowiązanie wobec fiskusa.

Krzysztof Stypuła (Walcownia Zimna): Pracownicy nie otrzymali na czas informacji, że część wypłaconej kwoty podlega zwrotowi do urzędu skarbowego. Ta informacja powinna ukazać się dużo wcześniej w „Jedynce”. Chcielibyśmy wiedzieć, **jakie są plany zatrudnieniowe na rok bieżący?**

Andrzej Wypych: Od ubiegłego roku decyzje o zatrudnieniu zapadają na najwyższym szczeblu. Polskie huty otrzymały np. zgodę na zatrudnienie kilkudziesięciu inżynierów (m.in. przez program „Zainstaluj się!”). W tym roku zatrudnienie ma się zwiększyć o ok. 100 osób plus 73 z Manpowera. W ciągu najbliższych

kontynuacja na str. 2 i 3

Z prac Zespołu Roboczego

O UR, premii, składkach i Dniu Hutnika

Pierwszym tematem poruszonym na wczorajszym posiedzeniu (23 marca) Zespołu Roboczego była kolejna prezentacja dyrektorów i szefów Centralnego Utrzymania Ruchu uzupełniająca przedstawiane na poprzednim spotkaniu zmiany tych służb. Zaprezentowany został związkowi zawodowym schemat organizacyjny UR z uwypukleniem kwestii absencji docelowej (urlopy i chorobowe) kształtującej się na poziomie ok. 18,88%. Takie założenie, zdaniem dyrekcji, zapewnia optymalne wykorzystanie czasu pracy pracowników. Z kolei zdaniem przedstawicieli związków zawodowych w niektórych komórkach organizacyjnych ArcelorMittal Poland, z powodu braku przyjęć nowych pracowników, występują problemy z optymalnymi obsadami stanowisk pracy. Najczęściej tego typu sytuacje muszą „załatać” kierownicy odcinków, na których występują niedobory pracowników. Z otrzymanych informacji wynika, że pracownicy Centralnego Utrzymania Ruchu powinni do końca marca br. otrzymać nowe angaże. Jeśli chodzi o poszczególne zakłady, to rozmowy o nowych awansach trwają i powinny wkrótce owocować nowymi angażami.

Na spotkaniu poruszona została także kwestia zmian w rozdziale premii w Krakowie i Dąbrowie Górniczej z ubiegłego miesiąca. W chwili obecnej przeprowadzany jest w tej kwestii audyt, a związki zawodowe zostaną poinformowane o jego wynikach po zakończeniu oceny.

Z ciekawszych rzeczy mogących zainteresować pracowników odnotować należy informację, iż od dnia 29 marca będą wypłacane składki ZUS-owskie od Karty Hutnika za 5 miesięcy 2006 roku. W tym przypadku musimy pamiętać, że także w roku przyszłym zwrócona składka na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne będzie doliczana do zeznania podatkowego pracownika.

Jeśli chodzi o emerytury pomostowe, to Komisja Odwoławcza z udziałem służb pracowniczych HR oraz SIP i BHP spotka się w dniu 29 marca br. na swoim pierwszym spotkaniu. Na pewno jednym z punktów będzie rozpatrywane pierwszych odwołań skierowanych do Komisji w sprawie „pomostówek”.

Omówione zostały także tegoroczne obchody Dnia Hutnika oraz upominki, jakie otrzymają jubileaci mający w swoim życiorysie okrągły jubileusz pracy w Hucie. Warto dodać, że termin wręczenia upominków nie będzie pokrywał się z obchodami Dnia Hutnika i nastąpi dopiero jesienią br. Wyrażając opinię w imieniu pracowników, przedstawiciele związków zawodowych stwierdzili, iż mają nadzieję, że tegoroczni jubileaci nie padną ofiarą oszczędności wprowadzonych w ArcelorMittal Poland i ich wkład pracy będzie należycie doceniony, podobnie jak w latach ubiegłych - nie tylko dyplomem i uściskiem ręki.

dok. ze str. 1 **WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW** lat kilkaset osób odejdzie na emeryturę. Trzeba z wyprzedzeniem przygotowywać nowych pracowników na ich miejsca.

Janusz Krupa: Krakowska stara „chemia” jest w stanie agonalnym. Czy możemy wiedzieć, kiedy będzie nowa?

Bogdan Mikołajczyk: Chcemy przyspieszyć tę sprawę, bo rzeczywiście „chemia” musi być zrobiona.

Władysław Kielian: W takim razie prosimy o odpowiedź na piśmie, kiedy będzie modernizacja „chemii”. To dla nas bardzo ważne.

Wiesław Zajac (Walcownia Zimna): A co z nową ocynkownią ogniową?

Jacek Woliński: Czekamy na hasło, żeby przystąpić do prac.

Tadeusz Stasielak: Kiedy pracownicy huty doczekają się podwyżek płac?

Andrzej Wypych: Nie składam obietnicy, ale jest na nie nadzieja, jak tylko poprawi się nasza sytuacja.

Tadeusz Stasielak: Czy to prawda, że kolejni pracownicy Group Service przejdą do huty?

Jan Stokłosa: Tak, są takie rozmowy i jest na to zgoda. Dotyczy to np. grupy osób pracujących ostatnio na walcowni dużej w Dąbrowie Górniczej.

Bogusław Pierucki (Wielkie Piece): Dlaczego w Krakowie typowano stanowiska do emerytur pomostowych inaczej niż w Dąbrowie? Są różnice na naszą niekorzyść.

Bogdan Mikołajczyk: Obydwa oddziały traktowane były jednakowo (myląc może być inne nazewnictwo stanowisk). Ale jeśli są jakieś zastrzeżenia, to należy zwrócić się z tym do Komisji Odwoławczej.

Stanisław Lebiest (Kolprem): Czy powstaną jeszcze jakieś nowe spółki? Nie się nie mówi o pracownikach spółek, a odeszło z nich sporo pracowników. I drugie pytanie: czy będą pieniądze na dalszą modernizację?

Andrzej Wypych: Proponuję zaprosić na osobne spotkanie p. Wim van Gervena, aby uzyskać tego typu informacje i wypytać go o inwestycje.

Adam Stalmach (Kolprem): Miały być pieniądze na modernizację, a tymczasem nie jest tak, jak nam obiecywano.

Andrzej Wypych: To nie jest pytanie do mnie, lecz np. do prezesa Kolpremu i innych odpowiedzialnych osób.

Ryszard Śladowski (Walcownia Zimna): Jakie są korzyści z restrukturyzacji utrzymania ruchu?

Andrzej Wypych: Nasze służby UR są wewnątrz zakładów, aby można je było kontrolować i nimi odpowiednio zarządzać. Jest tylko kwestia, czy będziemy potrzebowali więcej ludzi w UR - jest to teraz poddawane analizie. Są miejsca z wakacjami i takie, gdzie jest tych osób za dużo.

Jacek Woliński: Pamiętajmy, że pracujemy w firmie o zasięgu globalnym. Tam porównuje się jednych z drugimi i tworzy pewne modele.

Zdzisław Siudak (Walcownia Gorąca): Kiedy nasze wynagrodzenia będą wyrównane do poziomu europejskiego?

Andrzej Wypych: Tego nie jestem w stanie przewidzieć. Wynagrodzenia pracownicze są zwykle porównywalne do innych płac w danym kraju.

Leszek Kochan: Uważam, że nasze wynagrodzenia powinny być inaczej określone. Trzeba wziąć pod uwagę tło społeczne, poziom bezrobocia, a przede wszystkim to, jaki zysk dana firma osiąga - i od tego uzależniać pensje.

Andrzej Wypych: Państwo macie prawo się domagać, ale za

finanse odpowiada w firmie ktoś inny i on ponosi konsekwencje. W 2009 roku każdego dnia ponosiłmy straty. Korporacja dopłacała do nas; były remonty, inwestycje, mimo że byliśmy na minusie. Dzielimy się zyskami z korporacją, a ona nas wspiera w trudnych chwilach.

Jerzy Goiński: Niestety, błędy zarządzania przerzuca się na pracowników, zamiast rozliczać prawdziwie winnych. Błędne decyzje odbiły się utratą rynku (kiedy zabrano nam handel). Jesteśmy też skazani na z góry określonych dostawców. Coraz mniej decyzyjności mają nasi dyrektorzy. Decyzje przychodzą z góry, bez wysłuchania naszych racji.

Wiesław Zajac: Kiedy zostanie kompleksowo rozwiązany transport wewnętrzny w firmie? Z jednej strony mówi się, że sprawy bhp są poważnie traktowane, z drugiej po drogach wewnętrznych przez całą hutę jeżdżą wózki widłowe, akumulatorowe i inne tego typu nieprzystosowane pojazdy.

Jacek Woliński: To rzeczywiście ważne - ten problem powinien być rozpatrzony na poziomie Zarządu.

Wiesław Jakubiec (Eko-Energia): Kiedy sprzedano Eko-Energię, AMP S.A. zobowiązała się, że przez 2,5 roku będziemy wykonywać usługi, remonty na jej potrzeby. Tymczasem nadal zatrudnia się zamiast nas różnego rodzaju firmy „walizkowe”, które nie zawsze działają zgodnie z przepisami bhp.

O kondycji naszej firmy niech zaświadczy fakt, że ostatnio nasze płace zostały ograniczone aż o 25 proc.!

Czy Eko-Energia nie może mieć prawa pierwokupu do niektórych części majątkowych?

Andrzej Wypych: Na to pytanie może odpowiedzieć tylko dyr. Ślęzak, odpowiedzialny za restrukturyzację. Co do innych rzeczy; nierzetelny wykonawca musi być wskazany i musi być uodwodniona jego wina - wtedy taka firma nie będzie więcej zatrudniana. Zupełnie inna sprawa to system ofertowania i atrakcyjność cenowa firm występujących w przetargu.

Jan Stokłosa: My eliminujemy tzw. „firmy - krzak”, współpracujemy tylko z takimi firmami, do których mamy zaufanie.

Władysław Kielian: Często warunki przedstawione spółkom są nie do przyjęcia. Zaprasza się do przetargów firmy, które się nie sprawdziły, ponieważ są najtańsze. Wpływa to na obniżanie kosztów do granic opłacalności.

Bogdan Mikołajczyk: Z mojej strony chciałbym podziękować pracownikom Eko-Energii, którzy pojawili się natychmiast po awarii pieca i od razu przystąpili do pracy. Istotna jest dobra opinia o firmie, a w tym przypadku nie zawiedliśmy się ani na tej firmie, ani na Grupie Serwisowej.

Krzysztof Pfister: Moje pytanie dotyczy wniosków o podwyżki dla osób awansowanych.

Andrzej Wypych: Awanse rozpatrywane są dwa razy w roku, jednak nie ma na to dużych kwot. Część osób dostało podwyżki, niektórym wyrównano wynagrodzenia. Z 475 wszystkich wniosków w AMP - 149 to awanse na brygadzystów, 67 na mistrzów, 162 na kierowników i 6 na dyrektorów, pozostałe dotyczyły innych stanowisk.

Zdzisław Siudak: Obiecywano nam, że żaden z pracowników nie będzie zarabiał poniżej 2 tys. zł. Co w takim razie z tymi pracownikami Walcowni Gorącej, którzy zarabiają mniej?

Andrzej Wypych: Jeżeli pracownik przeszedł z czterobrygadowki na jedną zmianę, może się tak zdarzyć, że dostał mniej pieniędzy. Teraz, jeżeli będzie z zakładu skierowany do mnie wniosek o zmianę podstawy takiego pracownika, to prawdopodobnie będzie on rozpatrzony pozytywnie.

Krzysztof Stypuła: Jaki jest stosunek pracodawcy do parytetu związkowego?

Andrzej Wypych: Uważam, że 36 związków nie powinno być równoprawnych w firmie. Chciałbym, aby stronę społeczną reprezentowało tylko 9 osób z dziesięciu organizacji (zespół roboczy jako grupa opiniodawcza). Największy związek powinien mieć „pierwszy głos”, ale rozmawiać będę ze wszystkimi.

* * *

Z istotniejszych uchwał, jakie zostały przyjęte na WZD, odnotować należy uchwałę zobowiązującą osoby pełniące i obejmujące funkcje we władzach stanowiących, wykonawczych i kontrolnych krakowskiego MOZ NSZZ „Solidarność”, wybranych delegatów na WZD ZOK, Regionu Małopolska oraz Sekcji Hutnictwa, do złożenia wniosku do IPN.

Delegaci przyjęli również stanowisko niniejszej treści:

Delegaci IX WZD MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków zobowiązują Zarząd Związku, aby w nowej kadencji zdecydowanie nasilił działania skutkujące zapewnieniem pracownikom ArcelorMittal Poland oraz spółek objętych działaniem MOZ, stałej i zarazem godnie wynagradzanej pracy. Uważamy, że osiągnięte - wysiłkiem całej Załogi - wyniki ekonomiczne dają nam pełny mandat upoważniający do intensyfikacji tych działań.

Stały wzrost wydajności pracy, obniżanie kosztów, podnoszenie umiejętności zawodowych pracowników powinny w najbliższym czasie gwarantować pracę dającą wymierne efekty nie tylko pracodawcy, ale i pracownikom. Zebrani na IX WZD MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków stanowczo oczekują jednoznacznych deklaracji i działań pracodawcy dających nam takie gwarancje.

Jednocześnie cała załoga ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek musi pamiętać, że cele nas wszystkich są wspólne, że dla osiągnięcia stałej, godnej i godziwie wynagradzanej pracy, musimy mówić jednym, mocnym głosem, dając pełne poparcie „Solidarności”, która walczy o interesy wszystkich pracowników koncernu w Polsce.

* * *

Zaproszenie na IX WZD otrzymało również 34 ustępujących delegatów, którym w uroczysty sposób podziękowano za czteroletnią pracę na rzecz Związku, wyrażając nadzieję dalszej współpracy na „polu związkowym”. Oto ich nazwiska:

ZB - Lucyna Długosz, Stanisław Klasa, Zbigniew Kiełtucki, Mariusz Staniec

ZH - Andrzej Kubas, Grzegorz Starowicz, Janusz Klimaszewski

ZT - Tomasz Ciepela, Józef Węgiel

LTE - Witold Kapusta, Jan Lenard, Andrzej Narecki

ZK - Stanisław Klimek, Tomasz Ząbkowski

DN - Czesław Fiutowski, Andrzej Mazur, Beata Piech, Zbigniew Wal

Krakodlew - Janusz Zimoląg

Profil - Józef Mak, Henryk Rasała

Hut-Pus - Grażyna Szczypkowska, Dominika Zapala

Krakowska SKOK - Barbara Kujawska

Kolhut - Leszek Niedzielski

ZA - Marek Łazarczyk

ZM - Jerzy Dziedzic, Adam Jaruga, Bogdan Wróbel

Sukurs - Marian Matuzik

Koło przy KRH - Edward Sajdak

Traks - Jan Zieliński

Stal Handel - Renata Kozłowska

Emeryci i Renciści - Adam Leja

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie rozpoczął Tadeusz Stasielak krótkim podsumowaniem Walnego Zebrania Delegatów MOZ. Nie ma jeszcze regulaminu nowego Zarządu, powiedział, ale wstępne ustalenia są takie, że nadal w siedzibie KRH pracować będą trzy osoby: przewodniczący i dwóch jego zastępców. Pozostałe osoby z Zarządu będą pracowały wewnątrz huty. Każda z nich będzie miała pod swoją opieką kilka dużych komisji (z huty i spółek), z którymi będzie w stałym kontakcie, by w razie potrzeby służyć im merytoryczną pomocą, uczestniczyć w negocjacjach z dyrekcją czy koordynować wspólne zadania.

W najbliższy poniedziałek nasi delegaci zbierają się w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających do ZOK. Jak się okazało, organizacje związkowe NSZZ „S” w pozostałych śląskich hutach przyjęły między sobą, że liczbę delegatów na WZD ZOK ustalać będą według ilości wszystkich zarejestrowanych u nich członków: tych pracujących oraz tych, którzy już z pracy odeszli (emerytów, rencistów, bezrobotnych). Tym sposobem zwiększyli swoją reprezentację na WZD ZOK. My natomiast dokonaliśmy wyborów według dotychczas obowiązującej zasady, która odnosiła się jedynie do członków pracujących w hucie i spółkach, z wyłączeniem byłych pracowników. Aby było sprawiedliwie, we wszystkich MOZ-ach powinny być stosowane te same zasady, wobec czego jeszcze raz przeliczona będzie ilość przysługujących nam delegatów i dokonane wybory uzupełniające.

Po uruchomieniu pożyczek z ZFŚS na zwrot składki zdrowotnej okazało się, że jest dość spore nimi zainteresowanie. Z regulaminem udzielania tych pożyczek można się zapoznać w komórkach socjalnych huty i spółek. Jeśli chodzi o pracowników spółek to zobowiązani są oni do posiadania żyłanta, którym koniecznie musi być pracownik huty (co jest najczęściej największym problemem). Pracownik huty może co prawda żyrować dwie pożyczki (w tym pożyczki mieszkaniowe), ale niewiele osób podejmuje to ryzyko.

Z informacji, jakie do nas napływają można wnioskować, że produkcja w krakowskim oddziale się rozkręca - z ilości zamówień wynika, że mamy już prawie pięciomiesięczne obłożenie. Drugą optymistyczną informacją przekazaną przewodniczącym była zapowiedź wypłaty kolejnej raty składek „hutnika” za 2006 rok (od kwietnia do sierpnia). Mają być one wypłacane na przełomie marca i kwietnia br.

KOMUNIKAT

Proszę wszystkie komisje oddziałowe o uaktualnienie wzorów podpisów w księgowości MOZ. Komisje, które tego nie zrobią, nie będą mogły korzystać z pieniędzy z konta związkowego.

Tadeusz Stasielak, Skarbnik KRH

Zapraszamy na film

„Alicja w Krainie Czarów”

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” zaprasza na film z dubbingiem w systemie 3D pt. „Alicja w Krainie Czarów”. Bilety na film w Multikinie zamówione zostały na dzień 16 kwietnia br. (piątek) w okolicach godz. 18.30.

Cena biletu wynosi 8 zł dla pracowników korzystających z funduszu socjalnego ArcelorMittal Poland. Zapisy, do dnia 12 kwietnia, wraz z wpłatą przyjmowane są w siedzibie KRH (red. NBS) bud. „S”, pok. 107.

Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

Dyrekcja PZU Życie S.A. podjęła decyzję wydłużającą o jeszcze jeden (trzeci) miesiąc okres, w którym wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisać się bez karencji. Co istotne, dotyczy to również małżonków i dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie. Tak więc, **aby móc skorzystać z promocyjnej oferty PZU Życie, należy zdążyć przed ostatecznym terminem, tj. 25 kwietnia 2010 r.**

Pracownicy AMP Group Service, którzy od dnia 1 marca 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach.

Byli pracownicy HK ZA mogą już odbierać w biurze obsługi „Karty Opieki Medycznej”.

Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

Biuro Podróży GALEON...

...zaprasza na kolonie i obozy krajowe i zagraniczne LATO 2010. **Oferta dostępna jest w biurze i na stronie www.galeon.krakow.pl.** Więcej informacji o ofertach BP Galeon napiszemy w następnym numerze NBS.

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej - cd.

Wyniki meczów z dnia 20 marca 2010 r.:

Wielkie Piec - ZE 0:2 (23-25; 25-27)

To była siatkarska katastrofa wykonana przez zawodników z Wielkich Pieców w „meczku” o ścisły finał.

ZB-1 - Oldboje 1:2 (18-25; 26-24; 10-15)

Dobry finisz Oldbojów!

ZE - Oldboje 2:0 (25-7; 25-23)

Zawodnicy z ZE kontrolowali zdobyte punkty.

COS - ZB-1 2:0 (26-24; 25-17)

Stalownicy gonią czołówkę.

ZK - UNIHUT 2:0 (25-14; 25-23)

Koksownicy włączają się do walki o pierwszą lokatę.

COS - ZST HTS 2:1 (17-25; 25-23; 15-10)

Bardzo dobra gra drużyny ZST HTS i spokój COS. (Peru)

Koledze Stanisławowi Plaweckiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Koledze Krzysztofowi Szostakowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” PTS S.A.

Jackowi Gumulińskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z ZB

Małgorzacie Solarczyk
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Męża
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” ZB

Można rezerwować bilety na występy

Dział Spraw Socjalnych i Bytowych oddziału krakowskiego przyjmuje rezerwacje na bilety:

* na koncert „Krystyna Tyburowska jakiej nie znacie”, który odbędzie się w auli Auditorium Maximum Uniwersytetu Jagiellońskiego 9 maja. br. o godz. 17.00; ceny biletów: 90, 70, 50 zł, dla uprawnionych do korzystania z ZFŚS odpowiednio 45, 35, 25 zł,

* na ponad dwugodzinny występ Marcina Dańca w dniu 21 maja o godz. 18.00 w hali TS „Wisła”; cena biletu 30 zł, dla uprawnionych 15 zł,

* na koncert piosenek żydowskich pt. „Rodziny z migdałami” (z udziałem najślawniejszego polskiego klezmera Leopolda Kozłowskiego) w dniu 25.04. br. o godz. 17.00 w Filharmonii Krakowskiej - cena biletu 100, 80, 60 zł, dla uprawnionych odpowiednio 50, 40, 30 zł.

Osoby zainteresowane prosimy o zgłoszenie do Działu Spraw Socjalnych i Bytowych, pokój 31 w bud. Z”, tel. 16-34 lub 16-76.

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2010 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż ośmiu imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

Komunikat TUnŻ „Polisa-Życie” S.A.

Informujemy że już od **1 kwietnia br.** w hucie ArcelorMittal zacznie funkcjonować nowe „Ubezpieczenie Grupowe” w „**Polisa-Życie**” S.A., które zastąpi dotychczasowe ubezpieczenie w „**NORDEA**”. Nowy ubezpieczyciel zagwarantował dużo wyższe wypłaty świadczeń oraz dołożył „Asistance Medyczny” i wszystko to w tej samej cenie co w „Nordea”, czyli **48,00 zł**.

Zmiana ubezpieczyciela nastąpi płynnie i nie odczuwalnie dla pracowników. Wszyscy ubezpieczeni przechodzą do nowego Towarzystwa bez okresu karencji. Również te osoby, które wpisały się w pierwszych miesiącach do „POLISA-ŻYCIE”, także nie będą mieli okresu karencji.

Istnieje również możliwość ubezpieczenia na tych samych warunkach swojego współmałżonka, którego składka także będzie pobierana z pensji pracownika.

Biuro Obsługi Klientów znajduje się w tym samym miejscu i jest obsługiwane przez tą samą osobę.

Od kwietnia będzie można stworzyć tzw. „**Otwartą Grupę**”, do której będą mogli wpisywać się wszyscy którzy nie są pracownikami huty i nie mają możliwości ubezpieczenia się w swoim zakładzie, lub są osobami niepracującymi, mogą to być np. nasi znajomi lub rodzina. Również od kwietnia br. będzie możliwość stworzenia podobnej „Otwartej Grupy” dla dzieci.

Została jeszcze niewielka grupa pracowników którzy byli ubezpieczeni w „Nordea” a do tej pory nie podpisali deklaracji. **Prosi się ich o BARDZO PILNE!!! osobiste zgłoszenie się do Biura celem złożenia podpisu. Zapraszamy wszystkich codziennie od godz. 8.00 – 15.00.**

Biuro Obsługi Klientów Ubezpieczenia Grupowego „Polisa-Życie” S.A. przy ArcelorMittal Poland O/Kraków, bud. „S”, klatka „A”, pokój 112, tel/fax.: 12/390-39-77 lub z huty 99/39-77, e-mail: ubezpieczenia.huta@poczta.fm

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 24.03.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl