



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 48/1119

8 grudnia 2010 r.

Kraków

## ZEBRANIE KRH

W dniu 6 grudnia br. odbyło się zebranie Komisji Robotniczej Hutników. W skład Komisji wchodzi 30 delegatów reprezentujących wszystkie komisje oddziałowe „Solidarności” z oddziału krakowskiego i krakowskich spółek. Do zadań tego gremium należy zatwierdzenie preliminarza wydatków związkowych na rok przyszły i taki był główny powód, dla którego zwołano Komisję. Wykorzystując okazję zaproszono na spotkanie przedstawicieli dyrekcji. Zaproszenie przyjęli: Jacek Woliński - Dyrektor Zarządzający Oddziału WYROBÓW PŁASKICH, Bogdan Mikołajczyk - Dyrektor Zarządzający Oddziału Surowcowego oraz Andrzej Curyło - Dyrektor Zakładów Energetycznych. Niestety, nie mógł być obecny dyr. Andrzej Wypych, podobnie jak Zbigniew Gąska, który oddelegował w swoim zastępstwie p. Małgorzatę Nowak.

Na samym wstępie dyr. Mikołajczyk przekazał wiadomość o tragedii, do jakiej doszło tego dnia w oddziale dąbrowskim; w miejscu pracy zginął 51-letni pracownik. To niestety kolejny w tym roku ciężki wypadek i kolejna ofiara śmiertelna. Zebrani minutą ciszy uczcili pamięć osób, które w tym roku poniosły śmierć na terenie AMP S.A. w czasie wykonywania swoich obowiązków zawodowych. Ten incydent wpłynął na dalszy ciąg zebrania i przebieg wspólnej z dyrektorami rozmowy, ponieważ zdominowały ją tematy związane z bezpieczeństwem pracy, do czego kilkakrotnie wracano.

Dyrektor uspokoił wszystkich martwiących się o normalne w przyszłym roku funkcjonowanie części surowcowej. Po awarii wielkiego pieca, powiedział, konieczna jest wymiana komina. Nowy stalowy komin został zamówiony, a jego montaż przewidziany jest na połowę stycznia. Potem będą mogły być uruchomione nagrzewnice, a z początkiem marca piec powinien zostać zadmuchany. Tak więc, jeżeli wszystko będzie przebiegać pomyślnie, jeszcze w I kwartale 2011 wielki piec zostanie załadowany i podejmie normalną pracę. W biznesplanie na rok przyszły przewiduje się od marca produkcję na poziomie 20 tys. ton. Korzystnie na naszą sytuację wpływa fakt, że jako oddział mamy niezłe wyniki finansowe, co jest wynikiem stosunkowo niskich kosztów produkcji (mamy najtańszą część surowcową). To na pewno wyróżnia nas na tle innych hut europejskich. Produujemy też taniej kregi, niż w innych hutach.

Jeśli chodzi o pozostałe zakłady, jak powiedział dyr. Mikołajczyk, to zarówno Spiekalnia, jak Koksownia, po koniecznych przygotowaniach do zimy pracują obecnie bez przerw.

Dyrektor Woliński stwierdził natomiast, że czeka na poprawę koniunktury, bo wciąż daleko nam do sytuacji z pierwszych trzech kwartałów 2008, kiedy to produkcja „rosła żywołowo”. Obecnie z wyrobów płaskich sprzedaje się 3/4

tęgo co kiedyś, a więc gdzieś na poziomie 130-135 tys. ton miesięcznie. Choć Polska ambitnie pokonuje dystans dzielący nas od Europy Zachodniej, to jednak wciąż nie budujemy w kraju aż tyle, by znacząco wzrosło zapotrzebowanie na wyroby stalowe. A produkcja naszych hut, zgodnie z polityką koncernu i ze zdrowym rozsądkiem, zależy od ilości zamówień. W Europie kryzys jeszcze się nie skończył i właściciel, chcąc zminimalizować straty, myśli o zamykaniu części surowcowych niektórych hut (na przykład w rumuńskiej Galati).

Dyrektor zaznaczył, że zdaje sobie sprawę z dodatkowo ponoszonych wysiłków przez pracowników (głównie z Zakładu Wielkie Piece i Stalowni), którzy codziennie dojeżdżają i przez czas jakiś dojeżdżać będą do Dąbrowy Górniczej, ale dzięki temu zachowali oni ciągłość pracy i nie utracili zarobków.

Walcownia Gorąca, mówił dalej dyrektor, pracuje dobrze, mimo drobnych kłopotów. Z obecnych 2,4 mln ton mogłaby w przyszłości osiągnąć wydajność do 4 mln ton. Wtedy nie dość by było słabów z Dąbrowy i „kolejny 1 milion musiałby być z Krakowa”. Rozwijając ten „marzeniowy” wątek, dyrektor życzyłby sobie jeszcze, jak wisienki na torcie, ocynkowni z 400 tys. ton rocznej wydajności.

Jacek Woliński za pośrednictwem obecnych na zebraniu delegatów podziękował wszystkim pracownikom za całoroczny trud, życząc lepszego 2011 roku, tak jak ten rok okazał się być lepszym od 2009.

Prócz podania informacji stricte produkcyjnych dyrektor określił swój pogląd na sprawy bezpieczeństwa w AMP. Jest ogromna presja właściciela na poprawę stanu bezpieczeństwa pracy i ogólnie bhp - powiedział. Wszystkim ma przyświecać hasło „Zero wypadków!” Tymczasem, mówił dyrektor, nadal mamy problem z mentalnością pracowników i ich zachowaniem lekceważącym podstawowe zasady bezpieczeństwa. Dopóki sposób myślenia pracowników się nie zmieni, dopóty zdarzać się będą wypadki, także te śmiertelne, najczęściej bowiem powodem tragedii są błędy ludzkie. Na pytanie o rolę kadry i ich wpływ na realizowanie wskazań bhp odpowiedział, że bezpośrednio za bezpieczeństwo i organizację pracy odpowiada przełożony, a nie inspektor bhp. Odpowiedzialność spada tak na kierownika, jak na bezpośredniego sprawcę wypadku. Pracownicy wiedzą, że w ramach TOP 10 mogą sami zgłaszać nieprawidłowości i wskazywać zagrożenia w danym oddziale. Zdaniem Zakładowego SIP, Andrzeja Grabskiego, ludzie przyzwyczaili się do złych nawyków. Na przykład dla wszystkich powinno być jasne, że zasadą jest chodzenie w kaskach i że środki ochrony osobistej trzeba stosować nie tylko wtedy, gdy w pobliżu jest ktoś z przełożonych.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE KRH**

Poza tym pracownicy mają prawo przerwać pracę, gdy coś jest nie w porządku i grozi wypadkiem.

Rozwijając temat bhp wskazywano na opieszałość służb odpowiedzialnych za odśnieżanie terenu przed budynkami administracyjnymi oraz wewnątrz kombinatu (odśnieżanie dachów, zrzucanie sopli). To długi temat, obejmujący także kwestie przetargów na te usługi. Oby tylko nie powtórzyła się historia z zeszłego roku, kiedy to podczas odśnieżania dachu jednej z hal zginął człowiek!

Dyrektor Andrzej Curyło zaczął od tego, że w energetyce na świecie odnotowuje się wielkie zmiany; wchodzą nowe technologie, wykorzystuje się nowe media. My także będziemy musieli nadążać za postępem. Właściciele ArcelorMittal zainteresowani są budową elektrowni atomowych w państwach, w których mają swoje huty i chętnie partycypują w kosztach.

Jeśli chodzi o trzy kierunki działalności ZE: energetykę, obszar wodny i gazowy, to przed każdym z nich stoją inne zadania.

W tzw. obszarze wodnym uwagę koncentrują obecnie na chemikaliach: tych co zmniejszają korozję wodociągów i tych używanych w procesach technologicznych.

Finalizowane są prace nad wprowadzeniem nowego układu pomiarowego energii. Nasze zapotrzebowanie na energię elektryczną wynosi ok. 140 megawatów. Niestety, w Polsce koszty energii są najwyższe (np. w porównaniu z Luksemburgiem aż o 30 proc.), to samo dotyczy gazu ziemnego, którego koszt jest u nas wyższy od 20 do 30 procent. Nie bez wpływu na ten stan rzeczy jest fakt, że w naszym kraju zakłady pracy płacą za energię według większych stawek niż użytkownicy prywatni.

W ArcelorMittal Poland podejmuje się różne działania, by obniżyć te koszty. Naszą zasługą, wspominał dyr. Curyło, jest np. znaczne zmniejszenie kosztów sprężania powietrza.

Odpowiadając na pytanie dotyczące zmian w zatrudnieniu, dyr. Curyło zaznaczył, że politykę zatrudnieniową w firmie prowadzi dyr. Andrzej Wypych. Obecnie w ZE pracuje około 800 osób. Na liście osób kierowanych na świadczenia jest 30 pracowników. Przewodniczący „Solidarności” ZE zgłosił dyrektorowi, że Związek wystąpi o ochronę osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, która jeszcze bardziej pogłębi się po ich odejściu na świadczenie.

Kontynuując wątek zatrudnieniowy p. Małgorzata Nowak z Biura Kadr i Płac podała, że w oddziale krakowskim, łącznie z osobami z komórek podlegających Centrali, uprawnionych do świadczeń emerytalnych jest 140 pracowników (86 osób jest objętych ochroną do pozostawienia w oddziale), a uprawnionych do emerytur - 42 pracowników (w tym 15 chronionych). Zapytano ją o to, jak - po zmianach w komórkach administracyjnych i utworzeniu spółki AM Shared Service Centre Europe - wygląda obecnie obsługa pracowników. Przyznała, że rzeczywiście czas obsługi nieco się wydłużył, ale nie powinno to być wielkim problemem. W niektórych przypadkach dokumenty potrzebne pracownikowi przygotowuje jedna z czterech osób pracująca nadal w oddziale (z tych, które nie przeszły do spółki).

**W części roboczej zebrania**, po pożegnaniu gości, delega-

ci z Komisji Robotniczej Hutników zgłaszali swoje uwagi do przedstawionego im projektu budżetu na rok przyszły. Wnio-skowano m.in. o uzupełnienie wyposażenia wykorzystywanego podczas Biegu Memoriałowego (zakup banera, namiotu, nowych numerów startowych). Rozmawiano o kosztach ponoszonych na majówki i zgodzono się, że są dość wysokie. Z tego głównie powodu w przyszłym roku majówka „Solidarności” odbędzie się prawdopodobnie na terenie Krakowa.

Po krótkiej dyskusji projekt przegłosowano, podejmując jednogłośnie Uchwałę KRH przyjmującą projekt budżetu NSZZ „S” na rok 2011.

Zebranie zakończono informacjami o aktualnych wydarzeniach, inicjatywach i pracach prowadzonych w Związku. Członkowie Zarządu KRH odpowiadali na pytania, m.in. na temat paczek świątecznych dla naszych członków. Ich wydawanie prawdopodobnie rozpocznie się w przyszłym tygodniu.

## Plenarne Posiedzenie ERZ ArcelorMittal

W ubiegłym tygodniu w Luksemburgu odbyło się zwyczajne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Podczas pierwszego dnia doradca ERZ grupa Syndex przedstawiła najistotniejsze materiały dotyczące światowego hutnictwa, ze szczególnym uwzględnieniem koncernu ArcelorMittal. W dalszej części przedstawiona została deklaracja komisji ds. zdrowia i bezpieczeństwa, dialog społeczny w czeskich hutach oraz wyniki negocjacji związku zawodowego IG Metal w Niemczech. Przedstawiciele ERZ z Francji zdali relację z walki o utrzymanie systemu emerytalnego.

We wspomnianej wyżej deklaracji członkowie ERZ zwracają uwagę, że ograniczenia kosztów i programy oszczędnościowe wprowadzane przez rządy i duże korporacje, dotyczą świat pracy. Do najistotniejszych obciążeń zaliczają: utratę miejsca pracy, wydłużanie czasu pracy, blokowanie podwyżek płac, wzrost bezrobocia, czy wstrzymanie inwestycji. Ich skutkiem jest zmniejszenie wydatków na konsumpcję, a więc zahamowanie rozwoju. To z kolei powoduje m.in. ograniczenie wykorzystania mocy produkcyjnych ArcelorMittal nawet do 70%.

W deklaracji podkreślono, że od końca 2008 roku do pierwszego półroczu 2010 r. na obszarze działania ArcelorMittal, obejmującym tylko Unię Europejską, zlikwidowano 22 tys. miejsc pracy, co stanowi 15% liczby zatrudnionych. Zwrócono uwagę na coraz wyższy odsetek pracowników zatrudnionych na podstawie umów nie gwarantujących pewności zatrudnienia oraz za pośrednictwem firm podwykonawczych. ERZ zarzuca, że gwałtowna redukcja zatrudnienia została przeprowadzona bez strategicznego zarządzania zatrudnieniem i kompetencjami. Z powodu ograniczenia zatrudnienia oraz brakiem inwestycji gwarantujących właściwe utrzymanie instalacji, wiele hut ma problemy z produkcją, jakością oraz terminami dostaw wyrobów do odbiorców.

Zwiększenie obciążenia pracą, likwidacja miejsc pracy, zmniejszenie środków na szkolenia oraz praca w niepewności stały się przyczyną wielu wypadków w pracy (do końca października było 35 wypadków śmiertelnych). Dlatego też ERZ odrzuca politykę naruszania zasad bezpieczeństwa o charakterze represyjnym wprowadzaną przez dyrekcję ArcelorMittal, żądając opracowania prawdziwych rozwiązań zapewniających zatrzymanie

rosnącej ilości wypadków. Następnym poważnym zastrzeżeniem jest wydzielanie z Grupy kolejnych działów nie związanych z podstawową działalnością. Na zakończenie deklaracji członkowie ERZ zaznaczają, że należy koniecznie dążyć do zatrudniania pracowników na czas nieokreślony oraz podwyższyć wynagrodzenia po okresie zamrożenia płac.

W kolejnych dniach posiedzenia ERZ strona pracodawcy poszczególnych segmentów produkcyjnych i personalnych zdawała relację z działalności podległych sobie sektorów. Ostatni dzień poświęcono na prezentację wyników finansowych grupy ArcelorMittal.

„Solidarność” posiada sześciu z spośród dziewięciu członków Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal reprezentujących zakłady znajdujące się w Polsce.

Bardziej szczegółowe informacje prześlemy w następnym numerze NBS.

### Prezydent w Krakowie wybrany

W wyborach samorządowych - w I i II turze - Polacy wybrali łącznie 2469 wójtów, burmistrzów i prezydentów miast; w 10 gminach druga tura wyborów bezpośrednich została przełożona na 19 grudnia. Frekwencja w II turze wyborów wyniosła 35,31%.

Pośród ogólnej liczby wybieranych wójtów, burmistrzów i prezydentów miast najwięcej swoich przedstawicieli w miastach i gminach uzyskał komitet PSL - 280. Na kolejnych miejscach uplasowały się komitety: PO - 89, PiS - 68 oraz SLD - 30. Pozostałe komitety uzyskały 2002 urzędy.

W Krakowie na trzecią z rzędu kadencję prezydenta miasta został wybrany Jacek Majchrowski popierany przez lewicę. Poparło go 59,55% głosujących. Wojewoda małopolski Stanisław Kracik (PO) uzyskał 39,75% głosów. W zdecydowanej większości obwodowych Komisji Wyborczych zwycięstwo zapewnił sobie Majchrowski, czasami dość zdecydowane. Mniejsze różnice były nawet w obwodach Starego Miasta, aniżeli w nowohuckich komisjach. W tych ostatnich Kracik otrzymał więcej głosów tylko na terenie wiejskich osiedli, które znajdują się w niedalekiej odległości od Niepołomic. Śledząc wiele opinii ukazujących się w internecie oraz wsłuchując się w opinie wygłaszane podczas rozmów wynika, że „krakusi” stwierdzili iż Krakowem nie będzie rządził ktoś kto przybył ze „wsi” Niepołomice.

Tak więc w Krakowie pozostanie status quo. Pozostaje zatem czekać realizacji obiecanych przez prezydenta Majchrowskiego nowych inwestycji na terenie dzielnic nowohuckich: modernizacji ul. Kocmyrzowskiej, włączenia ul. Igołomskiej do trasy S7, nowych dróg, przebudowy i budowy nowych torowisk tramwajowych, czy budowy hali widowiskowo-sportowej w Czyżynach.

### Wybory Społecznych Inspektorów w Spółkach

#### ArcelorMittal Grup Service

1. Marek Matyszkiewicz Wydziałowy SIP NSZZ Pracowników
2. Jacek Krupa Wydziałowy SIP NSZZ Pracowników

#### PUK Kolprem

1. Stępień Dariusz Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”
2. Ostrowski Waldemar Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”
3. Rosiek Jerzy Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”
4. Jasiak Zbigniew Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”

### Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego

1. Kralka Anna Zakładowy SIP NSZZ „Solidarność”
2. Kozerski Witold Wydziałowy SIP NSZZ Pracowników

#### ArcelorMittal Tubular Products

1. Marzec Andrzej Zakładowy SIP NSZZ Pracowników
2. Piwosz Elżbieta Wydziałowy SIP NSZZ Pracowników
3. Mikołajczyk Józef Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”
4. Szot Krzysztof Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”
5. Kowalczyk Zbigniew Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”
6. Nowak Mirosław Oddziałowy SIP NSZZ Pracowników
7. Czoprowski Ryszard Oddziałowy SIP NSZZ Pracowników
8. Gruszka Tadeusz Oddziałowy SIP NSZZ Pracowników

#### ZW Profil

1. Bigos Kazimierz Zakładowy SIP NSZZ Pracowników
2. Kogut Andrzej Wydziałowy SIP NSZZ „Solidarność”

#### ZPZ Złomex

1. Cieślak Marcin Zakładowy SIP NSZZ „Solidarność”

#### PUS Hut-Pus

1. Gut Lucyna Zakładowy SIP NSZZ Pracowników
2. Skuta Marek Wydziałowy SIP NSZZ Pracowników
3. Czyż Elżbieta Wydziałowy SIP NSZZ Pracowników

#### Sed-Hut

1. Jarosław Słota Zakładowy SIP NSZZ „S” i NSZZ Prac.

*W imieniu NSZZ „Solidarność” dziękujemy wszystkim członkom Komisji Wyborczych, którzy poświęcali czas pracując przy wyborach Społecznej Inspekcji Pracy.*

### Coraz więcej umów o pracę na czas określony

Według przeprowadzonej przez GUS analizy rynku pracy, liczba umów o pracę na czas nieokreślony spadła w ciągu roku o ponad 5%. Wzrosła natomiast liczba osób zatrudnionych na podstawie umów terminowych.

Obowiązująca od 22 sierpnia 2009 r. ustawa antykryzysowa zawiesiła stosowanie przepisu Kodeksu pracy dotyczącego ograniczeń w wielokrotnym ponawianiu umów na czas określony. Trzecia umowa na czas określony przekształcała się w umowę bezterminową, jeśli dwukrotnie strony zawarły już umowę na czas określony, a przerwa pomiędzy kolejnymi umowami nie przekroczyła jednego miesiąca.

Obecnie pracodawcy mogą zawierać z pracownikami nieograniczoną liczbę umów na czas określony bez ryzyka, że angaż przekształci się w umowę na czas nieokreślony.

Pracodawcy korzystają zatem z prawa wyboru rodzaju umowy o pracę, jakie przyznaje im prawo pracy. Ustawa antykryzysowa obowiązuje od 22 sierpnia 2009 do 31 grudnia 2011 r. Zgodnie z nią, łączny okres zatrudnienia na podstawie kolejnych umów o pracę na czas określony między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 24 miesięcy.

Jeżeli wspomniany okres upłynie w dniu 22 sierpnia 2011, to umowy terminowe mogą wówczas przekształcić się w umowy na czas nieokreślony. Pracodawcy chcąc uniknąć tego ryzyka mogą masowo zwalniać dotychczasowych pracowników, a na ich miejsce przyjmować nowych (niekoniecznie posiadających podobne umiejętności i doświadczenie).

## **Oferta „GALEONU”**

### **ZIMA 2011 dla dzieci i młodzieży!**

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza na zimowiska i obozy ZIMA 2011 (krajowe i zagraniczne).

Pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek mogą wykupić skierowanie na obozy i zimowiska na takich samych zasadach jak co roku - zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata. Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pokojach z łazienkami lub na 2 pokoje 1 łazienka, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, kulig saniami górskimi, ognisko z pieczeniem kielbasy, nocną jazdę na nartach, bogaty i urozmaicony program pobytu i zależnie od oferty instruktorów narciarstwa, snowboardu oraz instruktorów tańca i fitness.

Jak co roku wyjeżdża wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach), która już przygotowała dla swoich kolonijnych podopiecznych nowe ciekawe konkursy, gry i zabawy.

Oto niektóre z krajowych propozycji biura:

BIĄŁY DUNAJEC (7 dni) - turnus I: 30.01. - 05.02.2011 r., turnus II: 05.02. - 11.02.2011 r. Cena: 699 zł.

BIĄŁY DUNAJEC (7 dni) - turnus I: 30.01. - 05.02.2011 r., turnus II: 05.02. - 11.02.2011 r. Cena: 699 zł.

MURZASICHLE (8 dni) - turnus I: 30.01. - 06.02.2011 r., turnus II: 06.02. - 13.02.2011 r. Cena: 799 zł.

ZAWOJA (7 dni) turnus I: 30.01. - 05.02.2011 r. Cena: 699 zł.

ZAWOJA (7 dni) - turnus II: 05.02. - 11.02.2011 r. Cena: 699 zł.

KORBIELÓW (7 dni) - turnus I: 30.01. - 05.02.2011 r., turnus II: 05.02. - 11.02.2011 r. Cena: 699 zł.

Szczegółowa oferta dostępna jest w biurze i na stronie [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl).

Przypomnijmy, Biuro Podróży „GALEON” zostało laureatem konkursu „ODYS” za NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCE MŁODZIEŻOWEJ. Do konkursu starowało ponad 140 obiektów z Małopolski. „Galeon” został zgłoszony przez klientów biura. Biuro było także nominowane i przeszło do II etapu konkursu «ODYS»2007” w kategorii „ZA NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCE WYJAZDOWEJ KRAJOWEJ I ZAGRANICZNEJ”.

Biuro Podróży „Galeon”, Kraków, os. Górali 5

tel./fax: (012) 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103

[www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl) e-mail: [galeon@galeon.krakow.pl](mailto:galeon@galeon.krakow.pl)

## **Ogłoszenia KRH**

r Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Małopolska serdecznie zaprasza do uczestnictwa we wspólnej modlitwie w przeddzień 29. rocznicy wprowadzenia stanu wojennego w dniu 12 grudnia 2010 r. (niedziela) o godz. 10.00 w Katedrze Wawelskiej. O przybycie proszone są poczty sztandarowe.

r 13 grudnia na godz. 12.00 zapraszamy delegacje związkowe do wspólnego składania wiązanek pod pomnikiem „Solidarności” przy Placu Centralnym.

r W dniu 16 grudnia 2010 r. w Dąbrowie Górniczej o godz. 10.00 rozpocznie się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Wyjazd nastąpi o godz. 8.00 spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Obecność członków ZKK obowiązkowa.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wycieczce w Beskid Sądecki „NARTY i SYLWESTER” w dniach 31 grudnia 2010 r. - 2 stycznia 2011 r.

### **Koszt uczestnictwa**

\* dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 120 zł

\* dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - 135 zł (w tym podatek od dofinansowania).

**W kosztach świadczeń dla uczestników:** przejazdy autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna i informacja turystyczno-krajoznawcza.

**Zakwaterowanie:** w Krynicy-Zdroju; pokoje z łazienką (2 ręczniki) i radioodbiornikiem.

**Zbiórka wszystkich uczestników:** w piątek 31 grudnia o godz. 7.45 obok budynku administracyjnego „Z”.

**Wyjazd:** 31 grudnia 2010 r. o godz. 8.00.

**Powrót:** w niedzielę 2 stycznia 2011 r. około godz. 16.00.

**Zapisy i wpłaty** tylko w dniach od 9 do 10 grudnia br. lub do wyczerpania miejsc; w godz. 13.00 do 15.30 w bud. „S”, kl. „A”, pok. 102, tel. 12 290-37-03, wew. huty 37-03.

**Uwaga, ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zapisów.**

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko, tel. kom. 793 539 904.

### **Szanowny Panie Przewodniczący,**

*Składam na Pana ręce serdeczne podziękowania dla Pana i całego Zarządu oraz wszystkim członkom NSZZ „Solidarność”, a także ich rodzinom za udzielenie poparcia w wyborach samorządowych do Rady Miasta Krakowa VI kadencji w 2010 roku.*

*Zapewniam, że będę się starał wypełniać obowiązki Radnego Miasta Krakowa zgodnie z własnym sumieniem dla dobra Miasta Krakowa i jego mieszkańców. Nie będę ukrywał, że najbardziej jest mi bliska stara część Nowej Huty i Bieńczyce. Bardzo dobrze znam potrzeby i problemy właśnie mieszkańców tych osiedli.*

*Pamiętam również o moim macierzystym zakładzie pracy ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, gdzie spędziłem znaczną część swojego życia i pamiętam o jego pracownikach, którzy są bardzo bliscy mojemu sercu.*

*Jeszcze raz bardzo serdecznie dziękuję*

Przewodniczący Rady i Zarządu

Dzielnicy XVIII Nowa Huta

Edward Porębski

### **WACŁAWOWI SOBOWSKIEMU**

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY  
składa „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy Zakładów Energetycznych

### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 08.12.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)