



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/1098

14 lipca 2010 r.

Kraków

Z prac Zespołu Roboczego

Paraflowane Porozumienie

Wczoraj, czyli 13 lipca, odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Głównym punktem była kwestia negocjacji „Porozumienia w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej ArcelorMittal Poland S.A. - Oddział w Krakowie”. W sumie wynegocjowano i paraflowano wyżej wymienione Porozumienie. Powinno być ono zatwierdzone jeszcze na Zespole Centralnym i zostać wprowadzone w życie. Zespół Centralny ma jeszcze zatwierdzić ostateczną treść dwóch punktów spornych porozumienia, co do których nie podjęto decyzji na Zespole Roboczym. Pełną treść paraflowanego Porozumienia publikujemy poniżej, zaznaczając podkreśloną kursywą różnice między stanowiskiem Związków Zawodowych a przedstawicielami pracodawcy. Mamy jednocześnie nadzieję, że ostateczna treść będzie zbliżona do stanowiska Związków.

W dalszej części spotkania przedstawiciele pracodawcy udzielili wyjaśnień, odnośnie spraw podnoszonych przez Związki na poprzednim spotkaniu.

I tak:

- wystąpienie PPK odnośnie pracowników zakwalifikowanych jako ratownicy gazowi (z inkorporowanego TRAKS-u) wpłynęło do centrali dopiero 21 maja. Piątego lipca została w tej sprawie podjęta decyzja pozytywna i osoby zainteresowane otrzymają w dniu 10 sierpnia dodatek wraz z wyrównaniem;

- wnioski o przeszerogowania dla nowych mistrzów PPK wpłynęły do Centrali w maju i aktualnie podlegają procedurze weryfikacji;

- inkorporowani pracownicy dawnego HK ZA wejdą w nowy system żywienia w AMP S.A. od dnia, w którym zacznie on obowiązywać (prawdopodobnie 1 września);

Odszedł człowiek legenda, człowiek niezłomny

W poniedziałek wieczorem w Gdańsku zmarł ks. prałat Henryk Jankowski. Miał 74 lata.

Od marca 1970 roku do 2004 roku był proboszczem parafii św. Brygidy. Był pierwszym kapłanem, który w sierpniu 1980 r. odprawił mszę św. dla strajkujących robotników w Stoczni Gdańskiej. Od tego czasu nazywany był „kapłanem Solidarności”. W latach 80-tych ks. Jankowski był patronem i gospodarzem wielu spotkań opozycjonistów, których otaczał wsparciem. Także społeczność nowohucka pamięta ks. Jankowskiego, który wielokrotnie gościł podczas czwartkowych Mszy świętych odprawianych za Ojczyznę w latach 80-tych w kościele mistrzejowickim.

Hutnica „Solidarność” zapamięta Go jako piewę wolności i człowieka niezłomnego.

Wieczny odpoczynek racz Mu dać Panie.

- pracownicy spółki SUKURS, którzy zostali inkorporowani do ArcelorMittal Poland S.A. otrzymają okres przejściowy do 31.08.2016 roku odnośnie wypłat nagród jubileuszowych. W ich przypadku stosowany będzie podobny schemat działania, jak w AMP S.A. Jeśli do dnia 31 sierpnia 2016 roku otrzymają nagrodę jubileuszową, której wysokość byłaby niższa od tej liczonej według starych zasad (czyli ZUZP-u spółki SUKURS), to dodatkowo zostanie wypłacony im dodatek wyrównawczy do kwoty obliczonej według starej wysokości płacy zasadniczej. Na dniach zostanie w tej sprawie podpisane stosowne Porozumienie.

Na spotkaniu przypomniano także, że w związku z wejściem w życie ZUZP, który nie przewiduje możliwości wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za nie wydawanie środków higieny osobistej, z dniem 01.06.2010 r. pracownikom Spółki nie jest już wypłacany dodatek 30 zł wynikający z obowiązywania ust.4. b Zarządzenia 13/2005 DG, a w/w środki pracownicy powinni otrzymywać zgodnie z zasadami określonym w §65 ZUZP. W związku z tym odpowiedni kierownicy powinni podjąć działania zabezpieczające środki czystości i napoje dla pracowników. Do czasu ustalenia nowych norm w zakresie ilościowego przyznawanych w/w środków - należy stosować poprzednio obowiązującego uregulowania.

Porozumienie

w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A. - Oddział w Krakowie

zawarte w dniu ... 07.2010 r. pomiędzy:

1) ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Al. J. Piłsudskiego 92, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach pod nr KRS 115891 – zwaną dalej Pracodawcą/Spółką, reprezentowaną przez:

- Pan Andrzej Wypych
- Pan Andrzej Węglarz

z jednej strony oraz

2) Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi ArcelorMittal Poland S.A, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”:

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. reprezentowaną przez:

- Pan Jerzy Goiński
- Pan Władysław Kielian
- NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A reprezentowany:

- Janusz Lemański
- Krzysztof Wójcik

oraz dodatkowo, Związkami Zawodowymi podpisanymi pod niniejszym Porozumieniem z drugiej strony, zwanymi dalej Stronami

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **POROZUMIENIE ...**

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej krakowskiego Oddziału Spółki nastąpi w stosunku do zatrudnionych tam pracowników, jak również do pracowników innych jednostek organizacyjnych, w których w związku z ograniczeniem pracy części surowcowej nastąpi ograniczenie lub wstrzymanie działalności – zwanych dalej „pracownikami”:

1. Maksymalizacja wykorzystania:

1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,

2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („W-12”) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt. 3 Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników części surowcowej krakowskiego Oddziału Spółki, sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,

3) urlopów zaległych i bieżących (w tym również na poczet roku 2011, na wniosek pracownika w 2010 r. – za zgodą przełożonego),

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółek Manpower Business Solution Sp. z o.o. i Manpower Business Services Sp. z o.o. - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1, jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji Kraków.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania:

1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub

2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 775 §2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

6. Okres świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.2 niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81§1 Kodeksu pracy):

1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,

2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie **70/85 %** wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z płac II kwartału 2010 r., jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wy-

grodeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.),

b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,

c) nagrody i dodatki jednorazowe, w tym:

* nagroda jubileuszowa,

* nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009,

* nagroda za wyniki finansowe I półrocza 2010,

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.6. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektora Oddziału Surowcowego Pana Bogdana Mikolajczyka, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacji Związkowej.

9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom – na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas wstrzymania pracy części surowcowej krakowskiego Oddziału Spółki (art. 174 i 1741 kodeksu pracy).

W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.

10. Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania do dnia wznowienia pracy części surowcowej krakowskiego Oddziału, **co planowane jest na przełomie I i II kwartału 2011r.**

POSIEDZENIE PREZYDIUM ERZ

W ubiegłym tygodniu odbyło się trzydniowe posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

W pierwszym dniu omawiano propozycję dyrekcji ArcelorMittal wydzielenia ze struktur koncernu działów informatycznych, o czym pisaliśmy w relacji z poprzedniego posiedzenia ERZ. Przypomnijmy, że dyrekcja ArcelorMittal proponuje wydzielenie wszystkich działów zajmujących się informatyką i telekomunikacją do końca br. Dotyczyć ma to około 600 osób, w tym około 70 pracujących w Polsce. Argumentem dyrekcji koncernu jest m.in. brak środków na modernizację informatyki. Zainteresowane są cztery firmy informatyczne gotowe przejąć te działy. Do końca lipca koncern ma wybrać do ostatecznych rozmów dwie firmy.

Skoro już jesteśmy przy tym temacie warto zasygnalizować temat bardzo istotny. Otóż we wszystkich krajach europejskich w koncernie ArcelorMittal zbierane były podpisy pracowników zatrudnianych w segmencie IT, sprzeciwiających się wydzieleniu. Wszędzie zebrano ... oprócz krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. „Solidarność” przekazała pracownikom tekst oświadczenia oraz druki do podpisów. W ciągu miesiąca nie zwrócono ani jednego podpisu. Jeżeli pracowników nie stać jest nawet na „wysiłek” złożenia podpisu, to nie żądamy później cudów od związków zawodowych.

Wracając do tematu, Prezydium ERZ wydało Komunikat, w którym nie zgadza się na eksternalizację informatyki. ... „My, pracownicy grupy ArcelorMittal z działów informatycznych uważamy, że informatyka pod wszystkimi swoimi postaciami (infrastruktura, telefonia, informatyka przemysłowa, studia ...) pozostaje w ścisłym związku z narzędziami produkcyjnymi i wszystkimi działami wspomagającymi produkcję. Ta uwaga prowadzi do stwierdzenia, że informatyka jest nieodłączną

częścią zawodu hutniczego. Jej osłabienie poprzez eksternalizację wiąże się więc z utratą kompetencji i wiedzy. Jest to równoznaczne z postawieniem pod znakiem zapytania stałości i siły naszych hut, a także produkcji stali w poszczególnych krajach.

(...) *W związku z tym ERZ nie zgadza się z przyjętą przez grupę strategią eksternalizacji i prosi o zawieszenie wszelkich studium „rozbiórów” serwisu IT ArcelorMittal i o zainwestowanie w struktury i kompetencje już istniejące* - czytamy w Komunikacie.

W drugim dniu spotkania omówione zostały tematy dotyczące BHP. Na kolejne spotkanie EZR zapowiedziany został temat występującego coraz częściej stresu wśród pracowników. Omówione zostały także tematy segmentu stali nierdzewnej i wyrobów płaskich. W Europie jest nadwyżka produkcji stali nierdzewnej. W najbliższych latach będzie istniał problem ze sprzedażą tego wyrobu. Dlatego też ArcelorMittal, jak mówili przedstawiciele dyrekcji, musi się stać bardziej konkurencyjny, tym bardziej, że 25% europejskiego rynku zaspokaja właśnie Grupa ArcelorMittal.

Raport firmy Syndex przedstawimy Państwu w następnym numerze NBS.

W trzecim dniu odbyło się spotkanie Grupy Dialogu Społecznego. Przedstawiono na niej relację z poszczególnych krajów dotyczący sytuacji produkcyjnej, wyników ekonomicznych, sytuacji pracowniczej i związane z tym rozmowy o restrukturyzacji zatrudnienia i wynagrodzeń. Najtrudniejsza sytuacja jest w Rumunii, gdzie w zeszłym roku zatrudnienie zmniejszyło się o ok. 5 tys. osób, a wielu zatrudnionych przebywało na urloпах technicznych, których wysokość wynosiła 65% płacy zasadniczej.

Dość długa dyskusja rozgorzała wokół tematu o utrzymaniu poziomu płacy o czym mówi porozumienie zawarte pomiędzy ArcelorMittal, a Europejską Federacją Metalowców. Dla dyrekcji koncernu zapis o utrzymaniu poziomu płacy oznacza nie obniżanie pracownikowi wynagradzania. Dla przedstawicieli pracowników oznacza siłę nabywczą wynagrodzenia pracowniczego.

Przedstawiciele z poszczególnych krajów zauważali, że stosunkowo wysokie podwyżki cen na wyroby stalowe wpłynęły negatywnie na wysokość sprzedaży.

Z wydziałów i zakładów

SPOTKANIE W ZE Z DYREKTOREM ZARZĄDZAJĄCYM

W jednym z ostatnich numerów NBS pisaliśmy o rozmowach z pracownikami Zakładu Energetycznego w sprawie proponowanych, przez wąską grupę kadry, zmian organizacyjnych tego zakładu. Odbyło się kolejne spotkanie w tej sprawie, tym razem z przedstawicielami związków zawodowych spotkali się członek Zarządu, dyrektor Zarządzający Wim Van Gerven oraz dyrektor ZE Andrzej Curyło. Ze strony organizacji związkowych udział wzięli Krzysztof Pfister - członek Zarządu KRH i wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników - Krzysztof Wójcik. Związkowcy podzielili się z dyrektorem zarządzającym ArcelorMittal Poland swoimi uwagami do proponowanych zmian.

W.V. Gerven potwierdził, że zmiany są potrzebne, ale zapewnił, że będą one robione stopniowo w rozłożonym czasie. Poza

tym na zmiany potrzebne będą środki finansowe. Przedstawiciele związków zawodowych potwierdzili, że nie są przeciwni zmianom, ale za przekształcenia nie mogą płacić pracownicy utratą miejsc pracy. Osobnym problemem w ZE jest brak młodej kadry inżynierskiej, która mogłaby przejmować odpowiedzialność w różnych działach zakładu. Przedstawiciele strony społecznej zwrócili także uwagę na fatalną atmosferę wśród pracowników po przedstawieniu propozycji zmian przez „reformatorów”. Dyrektor Zarządzający obiecał, że po decyzjach dotyczących przyszłości zakładu energetycznego spotka się z załogą ZE i odpowie na wszystkie nurtujące pytania, także na te najtrudniejsze. Jednocześnie zapewnił, że do chwili obecnej nie zapadły jeszcze żadne decyzje.

Przewodniczący „Solidarności” ZE Krzysztof Pfister

Posiedzenie Zarządu Regionu kadencji 2010-2014

W dniu 08.07 br. odbyło się pierwsze posiedzenie nowo wybranego Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”. Jednym z głównych punktów zebrania było ukonstytuowanie się Zarządu Regionu i wybór członków Prezydium.

Przypomnijmy, że Zarząd obecnej kadencji liczy 35 osób (w tym czterech naszych reprezentantów: A. Gębara, W. Kielian, S. Lebiest, J. Smoła).

ZR przyjął Uchwałę, że w trakcie tej kadencji Prezydium Zarządu będzie liczyło wraz z Przewodniczącym maksymalnie 10 osób, przy czym nie może liczyć mniej niż 5 osób.

Przewodniczący ZR zaproponował dziewięć osób, które by widział w Prezydium. Po krótkiej prezentacji odbyło się tajne głosowanie, w którym zadecydowano o składzie Prezydium na czas kadencji 2010 - 2014.

Skład Prezydium ZRM wygląda następująco :

Przewodniczący ZR: **Wojciech Grzeszek**

Zastępcy Przewodniczącego:

- ds. interwencji + Biuro Ochrony Pracy: **Jerzy Smoła**

- ds. kontaktów z zakładami pracy: **Adam Lach**

Skarbnik: **Jerzy Jaworski**

Sekretarz: **Henryk Łabędź**

Członkowie Prezydium:

szef Oddz. Chrzanów, Olkusz: **Ryszard Pietrzyk**

szef Oddz. Dębica : **Waldemar Cieśla**

szef Oddz. Tarnów: **Romuald Jewuła**

szef Oddz. Wadowice: **Zdzisław Szczur**

szef Oddz. Nowy Sącz: **Andrzej Szkaradek**

Powołano również kierowników Biur Oddziałowych: Jan Sułkowski (Limanowa, Nowy Targ), Leszek Rusek (Miechów, Olkusz), Krzysztof Kotwicz (Gorlice). Kierownik Biura Oddziału Bochnia, Brzesko będzie powołany na kolejnym posiedzeniu ZR.

W dniu 4 września 2010 r. (sobota) w Rynku Głównym odbędą się uroczyste obchody XXX rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, podczas których w płytę Rynku Głównego zostanie wmurowana pamiątkowa tablica. W niedzielę 9 września odbędzie się uroczysta msza św. w katedrze wawelskiej z tej okazji. Po nabożeństwie odbędzie się uroczyste WZD Regionu Małopolska, podczas którego zostaną podjęte odpowiednie uchwały upamiętniające historię powstania NSZZ „Solidarność”.

Tydzień wcześniej tj. 30-31 sierpnia.2010 r. w Gdańsku odbędą się uroczystości ogólnokrajowe upamiętniające XXX-lecie NSZZ „Solidarność”.

KONGRES SEKRETARIATU METALOWCÓW

W Katowicach w dniach 28-29 czerwca 2010 r. odbył się XX Sprawozdawczo-Wyborczy Kongres Sekretariatu Metalowców. Kongres odbywał się w roku rocznicowym 30-lecia NSZZ „Solidarność” oraz w 20. rocznicę powstania Sekretariatu Metalowców.

Kongres otworzył Przewodniczący Sekretariatu **Adam Ditmer**, po którym głos zabrał Przewodniczący NSZZ „Solidarność” **Janusz Śniadek**. Następnie wysłuchano wystąpień Przewodniczącego Regionu Śląsko-Dąbrowskiego **P. Dudy** i szefa górniczej „Solidarności” **K. Grajcar**.

Gośćmi Kongresu byli: Sekretarz Generalny Europejskiej Federacji Metalowców **Peter Scherrer**, Asystent Sekretarza Generalnego Światowej Federacji Metalowców **Hiroshi Kamada** z Japonii oraz przedstawiciele zaprzyjaźnionych europejskich Związków Zawodowych z Czech, Danii, Litwy, Niemiec, Portugalii, Słowacji, Węgier. Obecny był także **Stephan Portet** z firmy doradczej „S-Partner”(Syndex) współpracującej z NSZZ „S”.

Sekretariat Metalowców, jako jedna z największych struktur branżowych w kraju, zrzesza prawie 54.000 członków NSZZ „Solidarność” skupionych w 8 Sekcjach Krajowych: Hutnictwa, Przemysłu Motoryzacyjnego, Zbrojeniowego, Lotniczego, Okrętowego, Elektromaszynowego, Metalowego i Teleelektronicznego. W najbliższym czasie do Metalowców przystąpi kolejna Krajowa Sekcja, a będzie to Sekcja Mechanizacji Rolnictwa.

Podczas Kongresu zostały przedstawione i po krótkiej dyskusji przyjęte sprawozdania Przewodniczącego Rady, Skarbnika oraz Komisji Rewizyjnej za kadencję 2006-2010. Na wniosek Komisji Rewizyjnej Kongres udzielił absolutorium ustępującej Radzie.

Po części sprawozdawczej przystąpiono do wyborów władz na nową kadencję 2010-2014.

Sekretariat Metalowców jest reprezentowany przez 112 delegatów wybranych w 8 Sekcjach Krajowych wg następującego klucza: 1 delegat na każde rozpoczęte 500 członków danej Sekcji. Region Małopolska jest reprezentowany na Kongresie przez sześciu delegatów, z tego czterech z ArcelorMittal: **A. Gębara**, **W. Kielian**, **J. Smola** i **K. Stypuła**, delegat z Refractories (dawny KOMEX) - **M. Synowski** oraz delegat ze Stalprodukt Bochnia - **S. Broszkiewicz**.

Na Kongresie obecnych było 95 delegatów i tylu brało udział w głosowaniach. W wyniku tajnego głosowania **Przewodniczącym został wybrany Bogdan Szozda** z Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego, która miała najwięcej delegatów, bo aż 30.

Po wyborze Przewodniczącego przystąpiono do wyboru Rady Sekretariatu Metalowców. Wcześniej ustalono, że Rada będzie liczyła 26 osoby wliczając w to Przewodniczącego, ale w końcu zostało wybranych tylko 25 osób. Zgodnie ze Statutem, przewodniczący poszczególnych Sekcji Krajowych wchodzi automatycznie w skład Rady Sekretariatu. Sekcja Krajowa Hutnictwa w Radzie Sekretariatu Metalowców jest reprezentowana przez 4 osoby, m.in. przewodniczącego SKH **Adama Ditmera**, przewodniczącego Regionalnej Sekcji Śląskiej **Andrzeja Karola**, **Mirosława Nowaka** z AMPDąbrowa Górnicza oraz przewodniczącego Regionalnej Sekcji Małopolskiej **Andrzeja Gębarę** z ArcelorMittal Kraków.

Ponadto dokonano wyboru 8-osobowej Komisji Rewizyjnej, do której ze strony Sekcji Hutnictwa wszedł Zdzisław Wójcik z Huty Częstochowa.

Andrzej Gębara

Można jeszcze zamówić „Hold Katyński”

Z powodu dużego zainteresowania, jakim wśród naszych członków cieszy się album „Hold Katyński” zarząd KRH postanowił zamówić kolejną partię albumów po promocyjnej cenie 42 zł za egzemplarz (w księgarniach cena wynosi ok. 69 zł).

Książka o formacie 24x30 cm (twarda oprawa, błyszczący papier kredowy) na 160 stronach zawiera unikalne fotografie pary prezydenckiej oraz zdjęcia ilustrujące czas po katastrofie w Smoleńsku aż do uroczystości pogrzebowych na Wawelu. Zdjęcia uzupełnione są tekstami autorstwa m.in. prof. Ryszarda Legutko i kard. Stanisława Dziwisza, a także przemówieniami wygłoszonymi podczas uroczystości żałobnych.

Można również składać zamówienia na drugi album pt. „Prawdy i sprawiedliwy” o życiu i męczeństwie błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki. Książka zawiera fotografie Adama Bujaka opatrzone tekstem Jolanty Sosnowskiej. Cena 208-stronicowego albumu wynosi 55 zł.

Zamówienia z jednoczesną wpłatą przyjmowane będą w redakcji NBS (pok. 107 w bud. adm. „S”, kl. A, I p.) do dnia 28 lipca br. Mniej więcej w tydzień po tym terminie będzie można odbierać zamówione albumy.

Zbieramy podpisy pod projektem ustawy o repatriacji

NSZZ „Solidarność” wspiera Jakuba Płażyńskiego, który postanowił kontynuować dzieło swego tragicznie zmarłego ojca i doprowadzić do uchwalenia ustawy repatriacyjnej.

12 kwietnia 2010 Maciej Płażyński miał złożyć w kancelarii Sejmu projekt tej nowej ustawy, jednak smoleńska katastrofa przekreśliła jego plany. Syn kontynuuje dzieło ojca jako pełnomocnik społecznego komitetu „Powrót do Ojczyzny”. Komitet złożył w Sejmie projekt nowej ustawy o repatriacji. Aby jednak nowe przepisy mogły zostać uchwalone, konieczne jest ich wsparcie przez 100 000 naszych obywateli. Na spotkaniu z Komisją Krajową pod koniec czerwca Jakub Płażyński apelował o solidarność z rodakami z Kazachstanu i wsparcie w akcji zbierania podpisów. Obecna ustawa o repatriacji jest nieefektywna. Mało rodzin jest w stanie wrócić do Polski. Projekt obywatelski, zakłada, że to państwo gwarantuje powroty naszym rodakom, a nie samorządy.

W siedzibie KRH (redakcji NBS) można wpisać się na listę osób wspierających tę inicjatywę.

Koledze Ryszardowi Bialeckiemu
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności” BWG/ZG

Koledze Kazimierzowi Mysze
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z NSZZ „S” Walcowni Zimnej

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 14.07.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl