



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 18/1089

12 maja 2010 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W pierwszej części zebrania przewodniczący KRH Władysław Kielian zdał szczegółową relację z ostatniego posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Tę część zebrania omawiamy osobno na str. 2.

Następnie wiceprzewodniczący Tadeusz Stasielak omówił sprawy organizacyjne, jakimi dziś i w najbliższym czasie zajmować się będzie „Solidarność”.

* Trwają przygotowania do Majówki, która odbędzie się w ostatnią sobotę tego miesiąca w Borku k/Bochni. T. Stasielak przypomniał przewodniczącym, że zapisy trwają do 17 maja br.

* Do 18 maja br. można się zapisywać u przewodniczących poszczególnych komórek administracyjnych na uroczystości beatyfikacji Ks. Jerzego Popiełuszki. Będą one miały miejsce w Warszawie w dniu 6 czerwca. Zapisy dotyczą tylko i wyłącznie członków naszego Związku. „Solidarność” pokrywać będzie koszt podróży do Warszawy. Wszyscy uczestnicy uroczystości otrzymają „wejściówki”.

* W dniu 25 maja br. o godz. 17.30 w Katedrze wawelskiej odprawiona zostanie uroczysta Msza św. w intencji prezydenta Lecha Kaczyńskiego, Jego żony oraz pozostałych ofiar katastrofy smoleńskiej. Będzie to szczególne pożegnanie „Solidarności” całej Polski z parą prezydencką. Godzinę wcześniej poczty sztandarowe naszego Związku będą mogły oddać pokłon przy sarkofagu, w którym pochowani są Lech i Maria Kaczyńscy.

* W tym tygodniu rozpocznie się demontaż pomnika poświęconego Bogdanowi Włosikowi oraz innym, którzy w latach 80-tych oddali życie za wolność i solidarność. Kamień z którego był postawiony pomnik wymagał częstej renowacji. Nowy pomnik będzie wykonany z granitu.

* W dniu 12 czerwca pracodawca - ArcelorMittal Poland zorganizuje dla pracowników festyn z okazji Dnia Hutnika. Miejsce festynu to obiekty KS Hutnik. Gwiazdą festynu będzie zespół Varius Manx. Pracownicy Huty otrzymają talon na posiłek i zimny „napój”. Już wiadomo, że talon taki otrzymają również pracownicy spółki Kolprem i Group Service. Zarządy pozostałych hutniczych spółek na razie nie zadeklarowały uczestnictwa swoich pracowników w festynie.

W dyskusji pod koniec zebrania przewodniczący wymieniali poglądy dotyczące wydzielenia służb księgowo-kadrowych do spółki SSC, inkorporacji od 1 czerwca pracowników spółki Sukurs (straż pożarna) oraz wypowiedzianej umowy spółce Sed-Hut (ochrona). W tym ostatnim przypadku brak jest jakiegokolwiek informacji dotyczącej przyczyn wypowiedzianej umowy.

Kolejne zebranie przewodniczących odbędzie się w dniu 7 czerwca br. Zapraszamy nie tylko przewodniczących, ale także ich zastępców.

„Solidarność” wobec wyborów

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zaapelowała do członków i sympatyków Związku o poparcie w wyborach prezydenckich Jarosława Kaczyńskiego.

„Szczególnie indywidualne decyzje członków NSZZ Solidarność, Komisja Krajowa stwierdza, że wybór Pana Jarosława Kaczyńskiego na Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej daje największą gwarancję kontynuacji programu Solidarnej Polski realizowanego przez ś.p. Lecha Kaczyńskiego” - czytamy w przyjętym stanowisku. Ten program Związek poparł 5 lat temu. Związkowcy w swoim stanowisku podkreślają, że przez ostatnie lata mogli liczyć na wsparcie Pana Prezydenta Lecha Kaczyńskiego zarówno w sferze społecznej, jak i w działaniu na rzecz prawdy historycznej i pamięci o ludziach Solidarności.

Komisja Krajowa zaznacza, że Związek nie odmawia nikomu prawa do powoływania się na solidarnościowy rodowód. „Przywołujemy i podkreślamy jednak, że Sierpień 1980 roku obok doniosłego przesłania wolności, miał równie ważny wymiar sprawiedliwości społecznej (...)” - piszą związkowcy w stanowisku.

Zdaniem przedstawicieli Komisji Krajowej, dzisiaj niektórzy powołując się na ten rodowód, prowadzą działania pogłębiające rozwarstwienia płacowe i społeczne a niesprawiedliwy podział dochodu narodowego i brak poszanowania dla godności pracowników rodzą zjawiska mogące zagrozić rozwojowi kraju. „Potrzebujemy prezydenta, który oprócz godnego reprezentowania Rzeczypospolitej i jej interesów na forum międzynarodowym, będzie sojusznikiem pracowników, ludzi prostych i tych najsłabszych. (...) Dziś wolna Polska zasługuje na prezydenta wiernego wartościom i ideałom Sierpnia” - czytamy w stanowisku.

Za przyjęciem stanowiska głosowało 50 członków Komisji Krajowej. Od głosu wstrzymało się sześć osób.

Komisja Krajowa krytycznie odniosła się do decyzji Marszałka Bronisława Komorowskiego, który podpisał ustawę o Instytucie Pamięci Narodowej. „Komisja Krajowa z oburzeniem przyjęła informację o podpisaniu przez marszałka Bronisława Komorowskiego wykonującego obowiązki Prezydenta RP nowelizacji ustawy o Instytucie Pamięci Narodowej wbrew intencji Prezydenta Lecha Kaczyńskiego, który chciał skierować ustawę przed podpisaniem do Trybunału Konstytucyjnego” - czytamy w stanowisku Komisji Krajowej. Zdaniem Komisji Krajowej nowa ustawa doprowadzi do utraty niezależności Instytutu i może oznaczać, iż jego podstawowe zadania - ujawnianie prawdy o najnowszej historii Polski i lustracja - będą podporządkowane bieżącym interesom politycznym.

Podczas posiedzenia KK przewodniczący podziękował wszystkim członkom Związku, którzy uczestniczyli w wartach honorowych, czuwaniu ze sztandarem Związku czy brali udział w uroczystościach pogrzebowych ofiar smoleńskiej katastrofy.

REORGANIZACJA SŁUŻB HR

W dniu 11 maja odbyło się spotkanie przedstawicieli pracodawcy z pracownikami HR, przechodzącymi do spółki ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Na wstępie spotkania podano termin -1 czerwca bieżącego roku - jako datę przejścia pracowników HR do tej spółki. Pracownicy przechodzą do niej na podstawie Art. 23¹ Kodeksu Pracy, więc przez rok obowiązuje ich system wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A. Oczywiście, w trakcie tego roku zaproponowane im zostaną warunki pracy określone w Regulaminie Wynagradzania SSC i od nich będzie zależało, czy uznają te warunki za korzystniejsze i jeszcze przed upływem roku zgodzą się te warunki przyjąć. Generalnie pracodawca przedstawił samo przejście pracowników do spółki SSC dość optymistycznie, ale zebranych na sali wyraźnie brakowało konkretów, zarówno dotyczących wynagradzania, jak i czasookresu zatrudnienia w lokalizacji Kraków, świadczeń z funduszu socjalnego czy na przykład zasad dalszej przynależności do PKZP.

Reasumując - restrukturyzacja służb HR ma potrwać w AMP S.A. do roku 2015 i zakończyć się fizycznym przeniesieniem pracowników do Dąbrowy Górniczej. Te osoby, które dojadą do tak odległego miejsca pracy nie uszczęśliwia, będą mogły skorzystać z PDO (jest ponoć korzystniejszy w Spółce niż w AMP) i odejść za odprawą. Na jakieś ruchy płacowe przekazani pracownicy też za bardzo liczyć nie mogą. Mamy tylko nadzieję, że cały ten proces nie wpłynie negatywnie na załatwianie spraw pracowniczych (choćby zdobywanie zaświadczenia o zarobkach) dla pracowników oddziału krakowskiego. Sprawy te śledzić będziemy oczywiście na bieżąco.

POSIEDZENIE PREZYDIUM EUROPEJSKIEJ RADY ZAKŁADOWEJ

Każde spotkanie w grupie ArcelorMittal rozpoczyna się od spraw dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, dlatego też i posiedzenie Prezydium ERZ zaczęło od tych informacji. Do końca kwietnia 2010 r. życie straciło 13-tu pracowników - 9 zatrudnionych w ArcelorMittal, a 4 w spółkach kooperujących. W 80% za przyczynę wypadku dyrekcja uznała złamanie zasad bezpieczeństwa (czytaj: wina pracownika). W porównaniu z I kwartałem 2009 r. ogólna ilość wypadków wzrosła w 2010 r. Przy tym temacie omówiono dzień BHP, który w tym roku w ArcelorMittal połączono ze światowymi obchodami dnia bezpiecznej pracy.

Przedstawiciele zespołu problemowego zdali relację z wizyty w chicagowskiej hucie, gdzie 7 wielkich pieców produkuje 9,5 mln ton stali, a w której zatrudnionych jest 4,7 tys. pracowników. Podawana była ona jako przykład jednej z lepiej funkcjonujących zakładów Grupy.

Poruszony został także temat działu usług wspólnych. Omówiono (prezentacja) projekt konsolidacji wydzielenia informatyki. Restrukturyzacja ta ma objąć ok. 600 osób w Europie. Prawdopodobnie będą prowadzone rozmowy na ten temat z trzema firmami IT. Wymaga to jednak jeszcze wielu przeliczeń i analiz. W dyskusji członkowie ERZ wypowiadali się negatywnie o tym projekcie.

Na dwudniowym spotkaniu omówione zostały również m.in. sprawy płacowe w poszczególnych krajach, zasad przechodzenia na emeryturę i bezrobocia. W 2009 r. z powodu kryzysu nie

było podwyżek płac w ArcelorMittal. Przedstawiciele Rady mieli zastrzeżenia do prowadzonej polityki płacowej - decyzje płacowe zapadają nie w poszczególnych zakładach ArcelorMittal, a na szczeblu centralnym w Luxemburgu.

Następnie przedstawiony został raport firmy Syndex dotyczący otoczenia branży hutniczej, AMDS, segmentu rur i poziomu życia. Tę ostatnią, bardzo ciekawą prezentację przedstawił Państwu osobno w następnym numerze NBS.

W pierwszych miesiącach 2010 roku dynamika wzrostu gospodarczego była bardzo zróżnicowana. Powrót do pozytywnego wzrostu dotyczy przede wszystkim rynków wschodzących. W Europie, powoli wychodzącej z recesji, wzrost gospodarczy będzie niewielki (0,9%). Główny motor wzrostu gospodarczego na Starym Kontynencie, tj. popyt gospodarstw domowych, wszedł w fazę stagnacji mimo wsparcia ze strony rządów, które kolejno zaczynają wdrażać plany dyscypliny budżetowej.

W ciągu dwóch pierwszych miesięcy 2010 r. produkcja stali na świecie przekroczyła rekord z 2008 r., osiągając poziom 221 mln ton. Wynik ten związany jest przede wszystkim z bardzo wysokim poziomem produkcji w Chinach. Wzrost produkcji w 27 krajach UE w styczniu i lutym br. w porównaniu do roku poprzedniego wyniósł 31,8%. Poziom wykorzystanych maksymalnych zdolności produkcyjnych wynosi od 80% (Niemcy) do 55% w Belgii i 40% w Rumunii, przy czym w większości europejskich krajów wynosi on między 63% (Francja) i 76% (Luksemburg). Awaria wielkiego pieca w Krakowie wpłynęła negatywnie na wysokość produkcji w Polsce i wyniosła 58% zdolności. Rosną ceny surowców - głównie koksu i węgla.

W 2009 r. ArcelorMittal zainwestował 273 mln euro w ochronę środowiska, głównie pod wpływem uregulowań prawnych europejskich i krajowych. Rewizja dyrektyw dotyczących zapobiegania zanieczyszczenia wody, powietrza i gleby może w przyszłości wymusić inwestycje rzędu kilkuset mln euro. Kryzys doprowadził do zamrożenia większości projektów, których okres zwrotu z inwestycji jest dłuższy niż 18 miesięcy.

Sytuacja w segmencie rur była wyjątkowo zła w 2009 r. - spadek sprzedaży o 45%. W Rumunii zanotowano spadek aż o 62%. Powrót lepszej koniunktury przewidywany jest na drugi kwartał 2010 r. W Europie Grupa zanotowała wzrost o 25% oszczędności w kosztach stałych. Oszczędności te tłumaczyć należy spadkiem liczby zatrudnionych w tym segmencie o 24% od września 2008 do grudnia 2009 (1.343 etaty). Zauważyć należy, że liczba pracowników czasowych i podwykonawców pozostaje w niektórych zakładach (Roman, Iasi) bardzo znacząca. Wartość inwestycji powinna podwoić się w tym roku, obejmując budowę linii z rur o dużym przekroju w sektorze budowlanym w Iasi. Główne jednak inwestycje będą realizowane poza Europą.

Trwa, rozpoczęta w roku ubiegłym, głęboka reorganizacja w segmencie AMDS obejmująca zmiany operacyjne, zmiany handlowe, logistyczne i dotyczące usług wspólnych w finansach i księgowości. Reorganizacje te pociągnęły za sobą poważne zmniejszenie liczby zatrudnionych (o 8,6%) - 1.630 pełnych etatów od września 2008 do końca 2009 r. 1.222 osoby zwolniono w ramach planów dobrowolnych odejść. W Polsce ilość zwolnionych osób należała do jednych z najniższych - 16 osób. Reorganizacja ta będzie kontynuowana w roku bieżącym, jednak w mniejszym stopniu, w tym we Francji, w krajach Beneluksu, Hiszpanii i w Niemczech.

dokończenie w następnym numerze NBS

Polska praca - raport NSZZ "Solidarność"

Pod pretekstem światowego kryzysu wielu polskich pracodawców restrukturyzowało przedsiębiorstwa kosztem pracowników - wynika z raportu "Praca Polska 2010", sporządzonego przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”.

W Warszawie odbyła się konferencja prasowa z udziałem Janusza Śniadka, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, który przedstawił raport "Praca Polska 2010".

Po raz pierwszy od 10 lat liczba zarejestrowanych nowych bezrobotnych przekroczyła 3 mln. Jednocześnie wg danych GUS wynik finansowy netto przedsiębiorstw był wyższy o 25,1%, czyli o 15,8 mld zł. „Oznacza to, że większość pracodawców umiejętnie przerzuciła skutki kryzysu na pracowników” - powiedział Janusz Śniadek przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.

Dane zawarte w raporcie wskazują, że istnieje niebezpieczeństwo nadmiernego zadłużania się gospodarstw domowych i drastycznego spadku popytu wewnętrznego. Przeniesienie skutków kryzysu na pracownika będzie też skutkowało pogłębianiem się kryzysu demograficznego. Zdaniem NSZZ „Solidarność” będzie osłabiać polskie rodziny oraz skłonność do posiadania dzieci.

Problemy demografii są głównymi wyzwaniami przed jakim stoi większość krajów europejskich. Sytuacja Polski jest wyjątkowo niepokojąca i zapewne należy do najbardziej niebezpiecznych w Europie. Prognozy Głównego Urzędu Statystycznego na lata 2008-2035 zakładają, że „liczba ludności Polski będzie systematycznie się zmniejszać, przy czym tempo tego spadku będzie coraz wyższe”. Oznacza to problemy na rynku pracy, a w konsekwencji również problemy systemu emerytalnego. Wtórne skutki spadku liczby mieszkańców dotkną również rynki finansowe i oraz rynek nieruchomości. Nie zmienia tego ani podwyższenie wieku emerytalnego ani programy typu 50+. Główne przyczyny niskiego przyrostu naturalnego to: brak pewności zatrudnienia, niestabilność finansowa, słabość polityki rodzinnej, niewystarczająca infrastruktura i problemy z łączeniem życia zawodowego z rodzinnym.

Wydatki Polski na rodziny, są po Bułgarii, najniższymi w Europie, włączając w to równość siły nabywczej. Stanowią one pomoc 11 razy mniejszą niż we Francji i 17 razy niższą niż w Irlandii. Mniej niż 3 % dzieci poniżej 3 lat ma dostęp do żłobka lub przedszkola, dla porównania we Francji jest to ponad 60 %. Zresztą duża część żłobków są to żłobki prywatne, których koszt jest zbyt wysoki dla wielu rodzin. Kwestia opieki nad dziećmi ma tym większe znaczenie w Polsce, że norma czasu pracy należy tu do najdłuższych w Europie.

Związkowcy dowodzą, że utrzymanie miejsc pracy i poziomu wynagrodzeń jest bardzo istotne w Polsce, gdzie w roku 2009 popyt gospodarstw domowych zapewnił 82% wzrostu PKB i był jednym z głównych czynników amortyzujących kryzys. Priorytetem polskiej polityki gospodarczej jest zysk, podczas gdy w pozostałych krajach europejskich na pierwszym miejscu jest pracownik. „W Polsce działania antykryzysowe były głównie pozorowane, a ustanowione prawo nie spełniło nadziei partnerów społecznych. Tymczasem działania ochronne wdrożone w Niemczech pozwoliły uniknąć likwidacji co najmniej 600 tys. miejsc pracy, we Francji udało się zachować ok. ćwierć miliona miejsc pracy, zagrożonych likwidacją” - powiedział J. Śniadek.

Raport jest kolejnym z cyklu opracowań poruszających tematykę warunków zatrudnienia w Polsce, które zostały przedsta-

wione przez Związek w ostatnich latach. Obejmuje on takie zagadnienia jak:

- skutki wzrostu bezrobocia,
- analizę popytu wewnętrznego,
- ocenę deficytu administracji publicznej,
- omawia zagrożenie kryzysem demograficznym.

Raport na zlecenie NSZZ Solidarność przygotował S.Partner/Grupa Syndex we współpracy z Biurem Ekspertckim Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Syndex od ponad trzydziestu lat towarzyszy przedstawicielom pracowników i ich organizacjom przy podejmowaniu decyzji. Syndex, korzystając z kompetencji ponad 400 wykwalifikowanych doradców realizuje każdego roku blisko 2000 misji, projektów, ekspertyz zlecanych przez krajowe i europejskie organizacje pracowników i ich przedstawicieli.

Ubezpieczenie w TUnŻ „Polisa - Życie” S.A.

Od 1 maja br. rozpoczęła działalność ubezpieczeniową w ArcelorMittal Poland TUnŻ „Polisa – Życie” SA . Zainteresowanym przypominamy czym była podyktowana zmiana ubezpieczyciela z „Nordea” na „Polisa-Życie”:

Od 1 lutego 2010 r. Nordea zrezygnowała z prowadzenia biura przy ArcelorMittal Poland S.A. i wypowiedziała umowę. Dodatkowo w styczniu br. Nordea przedstawiła bardzo niekorzystne warunki ubezpieczenia pracowników, polegające na znacznym obniżeniu wypłacanych świadczeń przy tej samej składce, lub zostawiając te same świadczenia przy znacznym podwyższeniu składki ubezpieczeniowej. NSZZ „Solidarność” nie zgodziła się na takie warunki, co skutkowało wypowiedzeniem umowy z Nordea. Po krótkiej rozmowie Przewodniczącego „Solidarności” z Dyrektorem sprzedaży w Centrali Nordea, zostaliśmy poinformowani, że mogą być prowadzone ubezpieczenia na dotychczasowych zasadach, do momentu znalezienia innego Towarzystwa, które przejmie Ubezpieczenie Grupowe po Nordea. I tak się stało - jest to TUnŻ „Polisa-Życie” S.A. które specjalizuje się właśnie w ubezpieczeniach grupowych. „Polisa-Życie” zaoferowała tę samą wysokość składki, czyli 48,00 zł i wyższe wypłacane świadczenia niż poprzednik.

Dodatkowo pracodawca poinformował, że od końca maja br. zaprzestaje ściągania składek na Nordea, tak więc te osoby, które jeszcze nie poczyniły stosownych kroków i nie przepisały deklaracji z Nordea do Polisa-Życie, powinni zrobić to jak najszybciej bo **od czerwca nie będą ubezpieczeni** (chyba, że sami podpiszą deklarację indywidualnej kontynuacji w Nordea).

Wszyscy nowo wstępujący do TUnŻ „Polisa-Życie” są wpiśywani bez okresu karenecji. Dodatkowo pracownicy mogą dopisać swoich współmałżonków na tych samych zasadach również bez okresu karenecji. Ta opcja nie była dostępna w Nordea.

Uzyskaliśmy informację, że na Stalowni są organizowane spotkania z przedstawicielem Nordea, który obiecał dalszą kontynuację tegoż ubezpieczyciela. Spotkania te nie były firmowane przez żaden ze związków zawodowych ani przez pracodawcę. Osoby obecne na tych spotkaniach informujemy, że nikt - ani związki zawodowe, ani pracodawca - nie bierze odpowiedzialności za decyzje podjęte na tych nieformalnych spotkaniach.

Biuro Obsługi Klientów Ubezpieczenia Grupowego „Polisa-Życie” S.A. przy ArcelorMittal Poland S.A.

**ul. Ujastek 1, 30-969 Kraków, budynek „S”, klatka A, pokój 112, tel./fax. 12/390-39-77 lub z huty 99/39-77,
e-mail: ubezpieczenia.huta@poczta.fm**

OBÓZ SPORTOWY W PIŃCZOWIE

Chcesz aby twoje dziecko spędziło wakacje na sportowo? Zgłoś je na obóz sportowy w Pińczowie, organizowany od kilku lat przez KRH NSZZ „Solidarność”. W tym roku:

*** turnus w dniach od 9 lipca do 25 lipca (17 dni)**
koszt 1.380 zł

sugerowany wiek uczestników: 12 do 18 lat

W programie turnusu: treningi w zakresie piłki nożnej, siatkówki, koszykówki i lekkoatletyki, aktywny wypoczynek w postaci korzystania z kajaków i rowerów wodnych (nie mniej niż 3 razy w tygodniu), wycieczki rowerowe, ognisko, zabawy świetlicowe, dyskoteki. Będą też konkursy i turnieje z nagrodami (tenis stołowy, szachy, czworobój sprawnościowy).

Zapisy przyjmuje kol. Beata Konieczna, pok. 106 w bud. adm. „S”, kl. A, I p., tel. 012 290-37-58 lub wewnętrzny huty 37-58 w godzinach od 8.00 do 15.00.

Na kolonie do Kołobrzegu

W ramach akcji „Lato z Solidarnością w Małopolsce” po raz 21 Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje nad morzem w Kołobrzegu wypoczynek wakacyjny dla dzieci.

Istnieje możliwość wyjazdu dziecka z rodzicami lub opiekunem. Warunki kolonii są dobre. Dzieci będą pod opieką wychowawcy, lekarza pediatry i ratownika. Organizator gwarantuje również smaczne posiłki oraz wiele atrakcji takich jak: wycieczka statkiem po morzu, zwiedzanie autokarem (który jest do dyspozycji cały czas) ciekawych okolic nadmorskich, gry, zabawy, dyskoteki itp.

Odбудą się dwa turnusy 16 dniowe (w tym podróż) w terminach:

I turnus - od 29 czerwca do 14 lipca 2010 r.;

II turnus - od 14 lipca do 29 lipca 2010 r.

Koszt kolonii wraz z podróżą wynosi 1.150 zł. Wszystkie dodatkowe koszty, które wynikają z organizacji kolonii będzie pokrywała Fundacja.

Wszelkie informacje można uzyskać w godzinach 9.00 - 14.00 pod nr telefonu: 12 422-13-99.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Centrum Medyczne „Ujastek” w dniach 24 - 28 maja 2010 roku

organizują dla Hutników - pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek hutniczych bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:

okulisty, ginekologa, kardiologa, reumatologa, chirurga, fizjoterapeuty, internisty oraz badania naczyń metodą Dopplera i badania w kierunku osteoporozy

Badania wykonywane będą na terenie Centrum Medycznego „Ujastek”. Szczegóły w następnym numerze NBS.

Koledze Krzysztofowi Brożynie
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” Walcowni Gorącej

Rodzinie ś.p. Stanisława Kuklicza
wyrazy głębokiego współczucia
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Kolprem

Majowy weekend 2010

W sobotę, pierwszego maja, 53-osobowa grupa pod przewodnictwem Ryśka Wawiórki wyruszyła na trzydniową wycieczkę do Powroźnika koło Muszyny, który był naszą bazą wypadową. Mimo niezbyt optymistycznych prognoz meteo, mieliśmy nadzieję na dotlenienie się na górskich szlakach. I jak zwykle dobre duchy czuwały nad nami. Nasz nieoceniony Kierowca dowiózł nasz autokar na przełęcz nad Boguszą. Stamtąd niebieskim szlakiem poszliśmy na Jaworze (882 m npm) - najwyższe wzniesienie Gór Grybowskich, na którym w 2007 r. postawiono stalową dwudziestometrową wieżę z platformą widokową. Obok stoi kamienny mini ołtarz wraz z tablicą upamiętniającą pobyt w tych okolicach Jana Pawła II. Oglądając widoki z wieży trzeba było uruchomić wyobraźnię, bo widoczność nie była idealna, ale wrażenia i tak pozostaną niezapomniane. Dalej niebieski szlak poprowadził nas w stronę Kamiannej, słynnego ośrodka pszczelarstwa. Obejrzelśmy skansen z ulami, o przeróżnych kształtach, kościół (byłą cerkiew) pod wezwaniem Nawiedzenia NMP, a na końcu w promieniach majowego słońca, które łaskawie nam zaświeciło, „dla zdrowotności” raczyliśmy się staropolskimi miodami. Po przyjeździe do Powroźnika po świetnie wykorzystanym dniu, obiadokolacja smakowała wyjątkowo.

W niedzielę po rannej mszy w drewnianym kościółku i wczesnym śniadaniu pojechaliśmy w stronę Krynicy. Najpierw był wyjazd gondolą na Jaworzynę, a potem uruchomiliśmy już własny transport. Ruszyliśmy czerwonym, a później niebieskim szlakiem do Bacówki nad Wierchomlą. Po drodze, może na dobry początek wiosennego i letniego sezonu - przeszliśmy wiosenny chrzest majowym deszczem, burzą i gradem. Zdążyliśmy wyschnąć na trasie, a powrotny deszcz nie przeszkodził nam w zejściu do Szczawnika, gdzie przewidziany był koniec trasy. W ośrodku czekał znów pyszny posiłek i pozostał przed nami ostatni dzień wyprawy. Ośrodek opuściliśmy stosunkowo wcześniej, ale czekały nas jeszcze atrakcje w drodze powrotnej. Pogoda tym razem znów dopisała, deszcz nas omijał. Zwiedziliśmy Tylicz koło Krynicy, zakosztowaliśmy tamtejszej wody mineralnej, potem dłuższy spacer w Krynicy według indywidualnych pomysłów, po drodze obiad i wycieczka dobiegła końca... Myślę, że mimo trochę zmienionych tras wycieczkowych, uczestnicy wrócili do domów zadowoleni, a na pewno z zapasem świeżego powietrza w płucach. Do zobaczenia na Rajdzie Hutników w czerwcu!

Krzysztofowi Włodarczykowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” ZE

Koledze Józefowi Fularzowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci BRATA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Walcowni Zimnej

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 12.05.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl