



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1073

13 stycznia 2010 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W poniedziałek odbyło się przeniesione z ubiegłego tygodnia kolejne zebranie przewodniczących. Poniżej wypunktowaliśmy najważniejsze tematy poruszane na zebraniu.

† Nowy **Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy ArcelorMittal Poland S.A.** został zgłoszony do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach. ZUZP zacznie obowiązywać od momentu jego zarejestrowania.

Inaczej jest z **Porozumieniem okółoukładowym, które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.** Poszczególne zapisy porozumienia będą realizowane sukcesywnie. I tak na przykład wydawanie bonów nabiłowych w zamian dotychczas dostarczanego pracownikom mleka, nie nastąpi od razu. Pracownicy otrzymywać będą te świadczenia w naturze, dopóki nie zostaną dograne wszystkie sprawy organizacyjne. Bony będą miały wartość 36 lub 18 złotych, w zależności od posiadanych uprawnień (wg wykazu stanowisk uprawniających do dodatkowego urlopu zdrowotnego z dn. 31 grudnia 2007 r.).

† W ubiegłym roku na konta pracownicze wpływały odzyskane z ZUS pieniądze **za niesłusznie pobrane składki**. Ponieważ ZUS odwołał się od decyzji sądu, dalsze wypłaty (za lata 2006-2008) ulegają zawieszeniu do czasu rozstrzygnięcia sprawy. Jeżeli sąd wyda decyzję niekorzystną dla ZUS-u, pracodawca upomni się o odsetki, a wznowione wypłaty będą o te odsetki powiększone.

† **Listę stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych** drukujemy w tym numerze biuletynu. Ponieważ jest możliwość składania odwołań, lista może jeszcze ulec zmianom. Oczywiście pod warunkiem, że składane odwołania okażą się zasadne i zostaną uwzględnione przez Komisję odwoławczą.

† Związki zawodowe otrzymały **provisorium zatrudnienia w Spółce na rok 2010**, z którego wynika, że na koniec bieżącego roku stan zatrudnienia w AMP S.A. ma wynosić 8.851 osób. Związki nie zgadzają się na dalsze ograniczanie zatrudnienia, co zaznaczają w piśmie wysłanym do Zarządu Spółki (treść odpowiedniego stanowiska zamieszczamy na str. 2 i 4).

† W Grupie Serwisowej **zakończono prace nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy**, wzorowanym na ZUZPz AMP S.A. We wtorek 12 stycznia dokument ten mają parafować organizacje związkowe, będące stroną Układu.

† Również na wtorek 12 stycznia zaplanowane jest **spotkanie z dyrektorem Andrzejem Węglarzem**. Spotkanie odbędzie się w oddziale krakowskim, a jego głównym tematem ma być reorganizacja Działu Kadr i Płac. Informację ze spotkania zamieszczamy obok.

† W Komisjach Oddziałowych MOZ NSZZ „Solidarność” **trwają wybory związkowe**. W związku z tym w kolejnych biuletynach zamieszczamy bieżące komunikaty Głównej Komisji Wyborczej.

† Jak powiedział przewodniczący Andrzej Michnowicz, **sytuacja w PTS** jest bardzo ciężka. W spółce pracuje ok. 270 osób, z czego prawie 50 proc. otrzymuje minimalne wynagrodzenie. Na dodatek już od roku pracownicy nie otrzymują premii. Tymczasem rosną koszty utrzymania i ciężko utrzymać rodziny za tak niskie pensje. Trudno się więc dziwić, że pracownicy są zdesperowani i zdeterminowani. Jak się dowiedzieliśmy, w tej chwili trwają rozmowy związków zawodowych z zarządem spółki. Ich wynik oczekiwany jest na początku lutego.

Władysław Kielian, przewodniczący ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland o fakcie podpisania ZUZP:

Cieszę się, że udało nam się podpisać nowy układ zbiorowy pracy dla całego przedsiębiorstwa, na który wszyscy czekaliśmy od dłuższego czasu. Nie jestem jednak w pełni usatysfakcjonowany, ponieważ strona związkowa musiała pójść na spore ustępstwa. Trzeba jednak pamiętać, że parafowaliśmy ten dokument w momencie, kiedy dobiegał końca czas obowiązywania Pakietu Socjalnego.

Podzielałam opinię pana prezesa, że mamy potencjał, aby być najlepszym zakładem w Grupie. Nie możemy jednak zapominać o ludziach, którzy są najistotniejszym kapitałem tej firmy. Zatem podpisanie i wejście w życie układu to pierwszy krok w kierunku poprawy sytuacji pracowników. Tym bardziej, że - jak zapisano w dokumentach - misją naszej firmy jest przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju m.in. poprzez permanentny dialog społeczny z pracownikami i organizacjami związkowymi oraz dbałość i wynagradzanie pracowników.

Spółka SSC przejmie pracowników służb HR

W dniu 12 stycznia w Krakowie odbyło się spotkanie Dyrektora Biura Kadr i Płac ArcelorMittal Poland S.A. Andrzeja Węglarza ze Związkami Zawodowymi oddziału krakowskiego, poświęcone zmianom mającym nastąpić w służbach HR.

Z informacji przekazanych związkom wynika, że spośród 47 pracowników HR zatrudnionych w Krakowie, 44 osoby przechodzą od 1 lutego bieżącego roku (na podstawie Art. 23¹ Kodeksu Pracy) do spółki *ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center Sp. z o.o.* Konsekwencją tego kroku jest to, że osoby dotychczas zajmujące się kadrą, płacami i raportowaniem w oddziale krakowskim, nadal będą wykonywały swoją pracę, tylko pod innym szyldem. Pracownicy ci, ponieważ przechodzą na podstawie Art. 23¹ Kp, przez rok nadal objęci będą systemem wynagradzania obowiązującym w ArcelorMittal Poland S.A. Jednakże w trakcie tego roku będzie proponowane im przejście na system wynagradzania spółki SSC, który w niektórych punktach - twierdził dyr. A. Węglarz - jest korzystniejszy niż w AMP S.A. (np. system odpraw obowiązujący w 2010 roku).

dokończenie na str. 2

dokończenie ze str. 1 SPÓŁKA SSC ...

Docelowo pracować będą w budynku „Z”, zamiast na poszczególnych wydziałach i zakładach huty. Nie opracowano jeszcze docelowego modelu kontaktów na linii pracownik – służby kadrowe tak, aby nie spowodować dodatkowych utrudnień dla pracowników naszej Huty. Przewidywane jest skorzystanie z rozwiązań przyjętych w Dąbrowie Górniczej, gdzie od pewnego czasu jest stosowana podobna praca służb kadrowych. Temat ten jest szczególnie istotny dla pracowników, więc o podjętych decyzjach będziemy informowali na bieżąco.

Stanowisko organizacji związkowych w sprawie planu zatrudnienia w 2010 r.

1. W przedstawionym projekcie planu zatrudnienia w formie przewoziurium **Pracodawca nie przedstawił nawet podstawowych informacji dotyczących polityki zatrudnienia w roku 2010**, a zatem nie są spełnione zasadnicze warunki, aby przesłany dokument można było uznać za jakikolwiek plan zatrudnienia na 2010 r. Przesłany dokument nie zawiera w swojej treści żadnego planu szkoleń pracowników na 2010 rok, mimo, że Pracodawca wielokrotnie zapowiada podnoszenie kwalifikacji, „doskonalenie i rozwój personelu”, a także „intensyfikację działań szkoleniowych nastawionych na dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb”. Powyższe działania Pracodawcy pozostają w oczywistej sprzeczności z zapisami stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2), zasadami prowadzenia dialogu społecznego i niestety powtarzają się kolejny rok z rzędu.

2. W przedstawionym projekcie planu zatrudnienia w formie przewoziurium Pracodawca wielokrotnie powołuje się na „restrukturyzację organizacyjną”, „restrukturyzację jakościową Załogi”, „uelastycznienie (wynikające z koniunktury) zatrudnienia w spółce” i inne programy, która przede wszystkim mają za sobą pociągnąć redukcję zatrudnienia o 955 pracowników i spowodować wiele innych, niekorzystnych ze społecznego punktu widzenia działań w sferze zatrudnienia. Z zaskoczeniem i ubolewaniem informujemy, że organizacjom związkowym nie jest znany program restrukturyzacji, restrukturyzacji jakościowej Załogi i inne programy zapowiedziane w tym dokumencie, na które wielokrotnie powołuje się Pracodawca. Wobec powyższego **żądamy niezwłocznie przedstawienia pełnego (kompletnego) programu restrukturyzacji ArcelorMittal Poland S.A. i przeprowadzenia konsultacji rzeczywistego Planu Zatrudnienia na 2010 rok, z zachowaniem ustawowych terminów**. W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, że – skoro Pracodawca opiera na nim politykę zatrudnienia na 2010 r. – to ww. dokument tym bardziej wymaga trybu konsultacji społecznych, ponieważ może mieć duży wpływ na ogólny poziom zatrudnienia, skalę redukcji pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 roku, zachowanie spokoju społecznego i rozwój dialogu społecznego.

3. **Nie do przyjęcia przez organizacje związkowe jest kolejna próba narzucenia wskaźnika produktywności, który w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 roku ma wynieść 750 ton na jednego pracownika**, przede wszystkim dlatego, że nie jest on poparty żadnymi merytorycznymi argumentami. Wobec powyższego żądamy szczegółowych wyjaśnień przyczyn i przesłanek ustalenia planowanej wydajności na poziomie 750 ton na jednego pracownika, a także przedstawienia dokumentów potwierdzających istnienie „podobnych zakładów hutniczych” (rozumiemy, że o tym samym cyklu, technologii i technice produkcji) o takim wskaźniku produktywności.

4. Opierając się na doświadczeniach 2008 i 2009 roku z troską i niepokojeniem stwierdzamy, że przy zatrudnieniu wynikającym z zaplanowanego wskaźnika produktywności 750 ton wyrobów gotowych na jednego zatrudnionego, nie będzie możliwe utrzymanie wielkości pro-

dokończenie na str. 4

KOMUNIKATY**Główniej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”**

* Na zebraniu GKW w dniu 12.01.2010 roku na podstawie zgłoszeń powołane zostały kolejne Oddziałowe Komisje Wyborcze. Tym samym powołane już zostały OKW we wszystkich komórkach organizacyjnych.

* W związku z inkorporacją Zakładu Automatyzacji HK S.A. w strukturę ArcelorMittal Poland S.A. i przypisaniem członków Związku z tej Spółki do innych Okręgów Wyborczych (łącznie 61 członków), w dwóch Okręgach Wyborczych w Hucie zostały zwiększone limity wybieranych delegatów na WZD MOZ KRH o 1 przedstawiciela. Są to: ZAKŁAD ENERGETYCZNY, który będzie miał nie 6, a 7 DELEGATÓW oraz KOMÓRKA DYREKCYJNE, które będą miały nie 4, a 5 DELEGATÓW.

* W związku z weryfikacją członków Związku w ZW „Profil”, skorygowano ilość delegatów z tego Okręgu na WZD MOZ KRH z 4 na 2 delegatów.

* Do GKW do dn. 11.01.2010 roku poza powyższymi, nie wpłynęły żadne inne wnioski i uwagi co do ilości delegatów na WZD MOZ KRH, a tym samym ostatecznie został zaktualizowany Komunikat nr 8 określający ilość delegatów wybieranych z poszczególnych Okręgów Wyborczych (**obowiązuje zaktualizowany Komunikat Nr 8 z dn. 12.01.2010**).

* GKW na bieżąco jest informowana o trwających już wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych. Przypominamy że, obowiązkiem każdej Komisji jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do GKW.

* GKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w **Krakowskiej SKOK**. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni pierwsi delegaci na WZD MOZ KRH.

Uprawnieni do emerytur pomostowych

W grudniu ubiegłego roku Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. zatwierdził wykaz stanowisk (na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze) uprawniających do emerytur pomostowych.

Informacja ta zawarta została w piśmie okólnym nr 7/2009 z 18 grudnia 2009 podpisanym przez dyr. Andrzeja Wypycha. Dołączone do pisma wykazy stanowisk dotyczą: Oddziału Surowcowego (w Krakowie i Dąbrowie Górniczej), Oddziału Wyrobów Długich (Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Huta Królewska), Oddziału Wyrobów Płaskich (Kraków, Świętochłowice), Zakładów Energetycznych (Kraków, Sosnowiec, Świętochłowice, Dąbrowa Górnicza) oraz Biura BHP i Ochrony.

Obowiązkiem pracodawcy jest zapoznanie pracowników z treścią wymienionego pisma i dotyczącym ich wykazem, jak również (pisemnie) o fakcie posiadania przez pracownika uprawnień do emerytury pomostowej. Co miesiąc na pasku wypłaty pracownika zatrudnionego na uprawnionym stanowisku powinna znaleźć się informacja o naliczeniu przez pracodawcę składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Kolejnym obowiązkiem pracodawcy jest poinformowanie pracowników o trybie odwoławczym. Z okólnika wynika, że rozpatrywaniem odwołań zajmować się będzie Zespół zadaniowy w składzie: Andrzej Węglarz, Teresa Godoj i Cezary Koziński. W pracach Zespołu mają prawo uczestniczyć jako obserwatorzy/doradcy: Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy ArcelorMittal Poland S.A. (tj. Andrzej Grabski z regionu Małopolska i Zenon Grzelka z regionu Śląsko-Zagłębiowski) oraz po jednej osobie z reprezentatywnych organizacji związkowych, czyli z MOZ NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników AMP S.A. Skład Zespołu może być uzupełniony o specjalistów, niezbędnych do realizacji zadań.

Jak nam wiadomo, listy uprawnionych stanowisk wywołują wśród

zainteresowanych pracowników wiele kontrowersji i należy się spodziewać, że wpłynie niejedno odwołanie.

Z dołączonych do okólnika wykazów wynika, że Oddział Surowcowy w Krakowie posiada 857 stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych (w tym Koksownia 210, Wielkie Piece 157, Stalownia 490), Oddział Wyrobów Płaskich posiada 558 takich stanowisk na Walcowni Zimnej i 274 na Walcowni Gorącej, zaś Zakład Energetyczny w Krakowie - 304 stanowisk.

Ponieważ jest spore zainteresowanie tym tematem, w biuletynie poniżej zamieszczamy szczegółowy wykaz stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych w oddziale krakowskim, zatwierdzony przez Zarząd AMPS.A.

WYKAZ STANOWISK uprawniających do emerytur pomostowych

Wykaz stanowisk dla Oddziału Surowcowego w Krakowie

(w nawiasie ilość pracowników zatrudnionych na tych stanowiskach wg stanu na 30 listopada 2009, bez pracowników Działu Alokacji Pracowników i Usług zatrudnionych na wymienionych stanowiskach uprawniających do emerytur pomostowych).

Koksownia (łącznie 210 stanowisk):

I koksowniczy piecowy - brygadzysta (4), I koksowniczy piecowy - dyspozytor (4), operator urządzeń piecowych (37), II koksowniczy gaziarz (12), I koksowniczy opałowy - brygadzysta (1), I koksowniczy opałowy (9), II koksowniczy ISGKIK - brygadzysta (4), II koksowniczy ISGKIK - obchodowy (12), II koksowniczy ISGKIK - kotłowy (8), operator urządzeń sortowni koksu - brygadzysta (4), operator urządzeń sortowni koksu (16), maszynista SSAW - brygadzysta (4), maszynista SSAW (9), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator kondensacji (9), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator amoniakalni (11), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator benzolowni (12), operator urządzeń oczyszczalni gazu - operator odsiarczalni (9), ślusarz remontowy - brygadzysta (1), ślusarz remontowy (7), elektryk zmianowy UR - brygadzysta (4), elektryk zmianowy UR (16), ślusarz energetyk - brygadzysta (4), ślusarz energetyk (13).

Wielkie Piece (łącznie 157 stanowisk):

rozlewacz surówki (5), I wytapiacz surówki, w tym 4 brygadzystów (36), II wytapiacz surówki (8), nagrzewnicowy (14), operator suwnicy manipulacyjno-transportowej (6), mistrz zmianowy WP (4), ślusarz wodziarz - kontroler obiegu wodnego WP (6), operator urządzeń załadunkowych WP - maszynista wagon wagi (0), I spiekacz rudy, w tym 4 brygadzystów (20), II spiekacz rudy, w tym 4 brygadzystów (37), mistrz zmianowy (4), ślusarz utrzymania ruchu energetyk (3), ślusarz utrzymania ruchu hydraulik (3), ślusarz utrzymania ruchu - urządzenia spiekalni (11).

Stalownia (łącznie 490 stanowisk):

żuźłowy (7), operator urządzeń przygotowania wsadu w stalowni (18), mieszalnikowy (22), rozlewacz stali COS (54), wypalacz wad powierzchniowych (19), I wytapiacz stali (43), II wytapiacz stali (30), rozlewacz stali - brygadzysta (7), rozlewacz stali (27), operator suwnicy rozlewniczo-zalewowej (63), operator suwnic kleszczowych (21), mistrz zmianowy (2), ślusarz brygadzysta (13), ślusarz UR (24), elektryk brygadzysta (7), elektryk (25), elektronik brygadzysta (1), elektronik (1), ślusarz urządzeń energetycznych (14), ślusarz remontowy urządzeń energetycznych (2), elektromechanik (9), maszynista kotłów (21), maszynista pomp (28), operator urządzeń odpylających i klimatyzacyjnych (9), ślusarz remontowy COS (23).

Wykaz stanowisk dla Oddziału Wyrobów Płaskich w Krakowie

Walcownia Zimna (łącznie 558 stanowisk):

I walcownik (57), I walcownik brygadzysta (6), ocynkowacz (44), ocynkowacz brygadzysta (3), operator urządzeń wytrawialni (84), operator urządzeń wytrawialni - brygadzysta (11), operator suwnicy manipulacyjno-transportowej (75), operator suwnicy manipulacyjno-transportowej - brygadzysta (8), szlifierz (11), mistrz zmianowy (16), automatyk (4), ślusarz (108), ślusarz z uprawnieniami RDT (7), ślusarz brygadzysta (31), elektryk (77), elektryk brygadzysta (16).

Walcownia Gorąca (łącznie 274 stanowisk):

szlifierz (12), ślusarz brygadzysta (5), ślusarz - przebudowawca walców (13), ślusarz walców i rewizji łożysk (5), operator klatek wykańczających (9), operator klatek wykańczających - brygadzysta (4), operator klatki nawrotnej (9), operator pieca (10), operator suwnic brygadzysta - BWG-2 (4), operator suwnic - BWG-2 (20), operator urządzeń ciągu walcowniczego BWG-2 (5), operator załadunku pieca (5), operator zwijarek (9), operator urządzeń tnących - KAC (14), starszy rozdzielczy produkcji brygadzysta - KAC (4), wsadowy - KAC (10), operator zmianowy stacji uzdatniania wody (10), ślusarz brygadzysta (6), ślusarz energetyk (3), ślusarz energetyk - brygadzysta (5), ślusarz hydrauliki siłowej (3), ślusarz hydrauliki siłowej - brygadzysta (1), ślusarz konserwator suwnic (5), ślusarz konserwator suwnic - brygadzysta (1), ślusarz utrzymania ruchu (10), ślusarz zmianowy energetyk UR (13), ślusarz zmianowy UR (23), automatyk zmianowy UR (6), elektryk brygadzysta (10), elektryk konserwator suwnic (3), elektryk utrzymania ruchu (7), elektryk zmianowy utrzymania ruchu (22), specjalista automatyk zmianowy (8).

Wykaz stanowisk dla Zakładu Energetycznego - Kraków (łącznie 304 stanowisk):

maszynista kotłów brygadzysta (9), maszynista kotłów (24), operator urządzeń kruszących i mielących (3), operator urządzeń odpylających i klimatyzacyjnych (16), operator urządzeń węglowni (5), operator urządzeń wyładowczych (5), maszynista urządzeń nawęglania (5), maszynista turbin - brygadzysta (9), maszynista turbin (31), maszynista pomp (7), kierownik zmiany (5), mistrz produkcji pary (4), mistrz produkcji mediów (4), mistrz produkcji energii elektrycznej (4), monter kotłów wysokoprężnych i turbin - brygadzysta (4), monter kotłów wysokoprężnych i turbin (2), ślusarz (6), elektryk - zmiana dzienna (1), elektromonter (1), elektromonter brygadzysta (1), elektronik (3), samodzielny technolog układów pomiarowych i zabezpieczeń (1), elektryk zmianowy (11), elektromonter brygadzysta zmianowy (4), operator stacji i maszynowni elektrycznych (1), operator urządzeń oczyszczalni gazu - brygadzysta (4), operator urządzeń oczyszczalni gazu (10), aparatowy w produkcji gazów opałowych (5), spawacz gazowy/elektryczny sieci gazów opałowych (15), spawacz UDT sieci gazów opałowych (8), ślusarz sieci gazów opałowych (2), mechanik sprzętu ratunkowego - ratownik - brygadzysta (4), mechanik sprzętu ratunkowego - ratownik (10), dyspozytor gazu (4), elektromonter (11), **elektryk GST** i podstacji (11), dyspozytor mocy (5), elektryk GST i podstacji (49).

Wykaz stanowisk dla Biura BHP i Ochrony (łącznie 65 stanowisk): ratownik gazowy (20), dowódca sekcji (12), operator sprzętu specjalnego (11), ratownik (4), kierowca ratownik (9), komendant (1), z-ca komendanta (1), dowódca kompanii (4), dowódca plutonu (3).

dokończenie ze str. 2 STANOWISKO ...

dukcyj na poziomie nawet 2009 r. bez zaangażowania dodatkowych pracowników zatrudnianych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony (tzw. elastyczne formy zatrudnienia). Według naszych szacunków w ArcelorMittal Poland S.A. w 2009 r. wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtował się na poziomie około 20-25% aktualnego stanu zatrudnienia, a więc z roku na rok wzrasta i powyższe plany w sferze zatrudnienia na 2010 r. jednoznacznie wskazują, że wzrośnie również w 2010 r. Przypominamy, że podstawową formą zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. były i są umowy o pracę na czas nieokreślony. Informujemy i uprzedzamy, że nigdy nie było i nie będzie zgody organizacji związkowych na formy zatrudniania pracowników sprzeczne z polskim prawem, w tym na coraz powszechniejsze zjawisko zastępowania pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony.

5. Podkreślamy, że nawet okres obniżonej produkcji w 2009 r. wykazał dramatycznie braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., które w efekcie stanowią bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników. W związku z tym uważamy, że zapowiedziane działania Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w 2010 r. będą sprzeczne z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego chociażby czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania. W tym stanie rzeczy ambitny cel „0” wypadków wydaje się mało realny, a nawet niemożliwy do osiągnięcia, oczywiście życzymy nam wszystkim aby ten cel został osiągnięty i deklarujemy wsparcie w tym zakresie.

6. Projekt Planu Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium – podobnie jak na lata poprzednie – nie zawiera planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2010 r., a więc pracodawca z góry zakłada, że w 2010 r. nie będzie realizował zapisów stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Pracodawca nie przedstawił także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie przepisów prawa zawartych między innymi w stosowanym Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład Mittal Steel Poland S.A. – wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego uzupełnienia przekazanego dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium” o wnoszone powyżej informacje i inne istotne informacje, **jednak w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia doręczenia niniejszego stanowiska.**

Ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na 2010 r. może stwarzać zagrożenie wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym wnosimy o dołączenie do Planu Zatrudnienia na 2010 rok, opinii służb BHP ArcelorMittal Poland S.A. i Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy oraz udział przedstawicieli służb BHP i ZSIP w negocjacjach porozumienia, o którym mowa w o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” stosowanego PUZP.

Jednocześnie uprzedzamy, że brak ww. uzupełnienia w wyznaczonym terminie będziemy traktować jako nie przedstawienie Planu Zatrudnienia na 2010 rok, a więc złamanie przepisów prawa pracy w tym zakresie.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. deklarując gotowość do rozmów **wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji w celu zawarcia porozumienia**, o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” stosowanego PUZP.

Uwaga pracownicy ubezpieczeni w Nordei!

Dyrekcja TUnŻ Nordea w przesłanym piśmie stwierdziła, że po dokonanej analizie umowy pod względem występowania zdarzeń losowych osób objętych ochroną ubezpieczeniową zmuszona jest dokonać rekalkulacji składki. Wobec powyższego dyrekcja stwierdza, że wysokość składki od 1 lutego 2010 r. ulegnie podwyższeniu z 48 do 62 zł miesięcznie. Jednocześnie poinformowano nas, że istnieje możliwość zachowania dotychczasowej wysokości składki pod warunkiem obniżenia sumy ubezpieczenia z 10 do 7,7 tys. zł.

KRH „Solidarność” stwierdza, że proponowane przez dyrekcję TUnŻ „Nordea” zmiany są nie do zaakceptowania. Dlatego też podjęte zostaną negocjacje z dyrekcją firmy ubezpieczeniowej mające na celu przyjęcie rozwiązań, które mogłyby zostać zaakceptowane przez obydwie strony - TUnŻ „Nordea” i pracowników ubezpieczonych grupowo w tej firmie. W przypadku braku rozstrzygnięć polubownych podjęte zostaną rozmowy z innym ubezpieczycielem.

Wyjazd na Puchar Świata 2010 w Zakopanem

W dniach 22-23 stycznia 2010 r. „Solidarność” organizuje wyjazd na Turniej Pucharu Świata w skokach narciarskich w Zakopanem. **Wyjazd w piątek 22.01.br. z os. Centrum E (dawne kino Światowid) o godz. 9.00.** Zakwaterowanie (2 noclegi) w Białym Dunajcu. Pobyt i przejazd autobusem dofinansowane z ZFŚS. W cenie pobytu 2 śniadania i 2 obiady. Wpłata **220 zł od osoby**, w tym wejściówki na sektor C w cenie 120 zł (po 60 zł na każdy dzień). Zapisy od razu z wpłatą w redakcji NBS, pok. 107 w bud. adm. „S” (potrzebny PESEL i seria dowodu osobistego).

Przypominamy!

Wyjazd autokarów na Pielgrzymkę Ludzi Pracy do Czernej nastąpi w niedzielę 17 stycznia br. spod budynku administracyjnego „Z” o godz. 9.00. Prosimy o punktualne przybycie osób, które zapisały się na pielgrzymkę.

Koledze Andrzejowi Bąkowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność” Walcowni Gorącej (ZG)

Koledze Bogdanowi Karwali
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Walcowni Zimnej (ZB)

Koledze Stanisławowi Lutostańskiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Stalowni (ZH)

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 13.01.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl