



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/1091

26 maja 2010 r.
Kraków

Zebranie na Walcowni Gorącej

Ponad 40 osób przyszło na spotkanie z przedstawicielami Zarządu KRH, jakie odbyło się w dniu wczorajszym w świetlicy Walcowni Gorącej. W formie dyskusji poruszone zostały chyba wszystkie najistotniejsze tematy nurtujące pracowników tego zakładu. Uczestniczył w spotkaniu również przedstawiciel kierownictwa zakładu inż. Zbigniew Gawlik.

Świadczenia przedemerytalne. Pracowników bardzo zaniepokoiły (delikatnie pisząc) robione listy z wykazem osób, które w tym roku nabywają uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Przesyłane drogą elektroniczną i pisemną informacje służb pracowniczych wymuszają na kierownictwie przygotowanie list do zwolnień pracowników nabywających w tym roku uprawnienia do emerytur pomostowych i wyznaczenia daty odejścia z ArcelorMittal Poland.

Władysław Kielian - przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność” odpowiadając na tę kwestię powiedział, że z posiadanych przez niego informacji wynika, że służby HR chciały jedynie znać liczbę osób chcących skorzystać z tej formy odejścia w tym roku. Decyzja o tym, czy pracownik odejdzie na świadczenie, czy pozostanie, leży w gestii kierownictwa każdego z zakładów - albo pracownik jest potrzebny, albo sam chce odejść. W tym ostatnim przypadku decydują się pracownicy, którym pozostał stosunkowo krótki okres do uzyskania uprawnień emerytalnych. - Osoby mającej uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych nie powinno zmuszać do zwolnienia. Pomimo, iż pracodawca wysyła informację, że w przypadku braku zgody na odejście osoba taka zostanie zwolniona w przewidzianym kodeksowo trybie, do tej pory pracodawca nie skorzystał z takich form zwolnień - tłumaczył W. Kielian. Dodał także, aby członkowie Solidarności na takie przymuszanie nie wyrażali zgody - będziemy ich bronić.

Restrukturyzacja zatrudnienia. Obecni na sali zainteresowani byli dalszą restrukturyzacją zatrudnienia. Podawali przykłady, że w przypadku nakładających się: urlopu, zwolnienia lekarskiego, i co ostatnio się zdarzyło, wypadku w pracy, pozostaje w pracy tylko jedna osoba np. energetyk posiadający uprawnienia, który obsługuje cały zakład. A przecież wiele prac wymaga obsługi dwuosobowej. Tak być nie powinno - stwierdzano.

Przewodniczący KRH zgodził się z tym. Sam na nie jednym spotkaniu zwracał uwagę, że wiele prac wykonywanych jest bez wsparcia drugiej osoby. Zdarzały się nawet tragiczne wypadki, gdzie nie było świadków zdarzenia. - Do takich sytuacji na pewno nie można dopuścić. Na wysokość zatrudnienia organizacje związkowe nie mają większego wpływu. Decyzja tutaj należy do pracodawcy. Mamy natomiast wpływ na opinię dotyczącą zatrudnienia. Tak było niedawno w przypadku przygotowanych normoobsad na poszczególne stanowiska pracy. Nie

dokończenie na str. 2

„Solidarność” oddała hold

25 maja 2010 r. w katedrze wawelskiej odbyła się, z udziałem przewodniczącego Janusza Śniadka, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Zarządu Regionu Małopolska oraz licznych delegacji związkowych, Msza św. w intencji Marii i Lecha Kaczyńskich oraz innych ofiar smoleńskiej tragedii. Przed mszą, koncelebrowaną pod przewodnictwem ks. kard. Stanisława Dziwisza, 102 poczty sztandarowe pokłoniły się nad sarkofagiem pary prezydenckiej. Po zakończonej Mszy św. uczestnicy przemarszerowali pod Krzyż Katyński.

Z narady produkcyjnej

W ostatnim tygodniu odnotowano kolejne wypadki w ArcelorMittal Poland - tym razem dwa, które zdarzyły się w Dąbrowie Górniczej.

Zwracano uwagę na wysoki procent reklamacji wyrobów hutniczych (około 6%). Co tydzień huta traci 60-70 ton na granulacji. Na uruchomionym niedawno wielkim piecu nr 2 w Dąbrowie są kłopoty techniczne związane z wsadem. Rosną zapasy kęsisk i słabów - niektóre z nich leżą na składach od grudnia ub. roku. Z analiz wynika, że III kwartał dla ArcelorMittal Poland będzie gorszy aniżeli zakładano. Przyczyny, to niskie limity kredytowe dla kupujących wyroby hutnicze oraz pogoda.

Huta w Dąbrowie Górniczej przynosi straty, chociaż do połowy lipca jest obłożenie w zamówieniach na szyny. Dużym utrudnieniem jest długość produkowanych w Polsce szyn, muszą być one zgrzewane w sześciu miejscach, w Czechach tylko w dwóch. Zmodyfikowana została walcownia duża, dzięki temu będzie można sprzedawać grodzice na Zachód.

W Krakowie odnotowano postój walcowni gorącej. Problemy z powlekaniem są w Świętochłowicach, co również jest przyczyną postoju. Krakowska huta ma dodatni wynik. Tutaj, tak COS, jak i walcownia gorąca mają dodatni wynik, gorzej jest na walcowni zimnej - zaczynają się problemy ze sprzedażą blachy. Z powodu awarii zatrzymane były dwie zwijarki, ale dzięki pracownikom Service Group, dość szybko je naprawiono.

W minionym tygodniu odnotowano, z powodu powodzi i podtopień, dużą ilość interwencji straży pożarnej. Zdarzały się także przypadki, takie jak w Świętochłowicach, gdzie przeciekający dach spowodował zalanie wyrobów, które nie nadają się do sprzedaży. Problemy pogodowe odbiły się również na surowcach. Wagony z rudą przyjeżdżają zalane wodą i zamiast tego surowca dostarczane jest, jak określono „błoto”. Ale były i poważniejsze problemy z ubiegłotygodniowymi ulewami. Przerwany został wał i woda wdarła się do oczyszczalni biologicznej w Zdzeszowicach. Dzięki pracy około 200 osób udało się opatnować sytuację.

Od czerwca wzrasta cena za gaz ziemny o około 4%.

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE NA WALCOWNI ...**

uwzględniono wtedy absencji, tak chorobowej, jak urlopowej. - Po naszych interwencjach ilość pracowników została zweryfikowana. Zwracaliśmy uwagę, by tego rodzaju wykazy robione były z głową - mówił W. Kielian. Inną kwestią jest, że praca w dwuosobowej obsadzie nie wymaga czasami posiadania uprawnień przez dwóch pracowników. - Oczekujemy od Państwa pewnego rodzaju pomocy. Kiedy pracownik zmuszany jest do wykonania samodzielnie pracy na stanowisku, gdzie przepisy mówią o dwuosobowej obsadzie, to należy odmawiać wykonania pracy. Prosimy także o zgłaszanie takich faktów do Społecznej Inspekcji Pracy, czy organizacji związkowych. Przez pewien moment pracodawca chciał przerzucić odpowiedzialność za większość wypadków na pracowników ulegających wypadkom, jednakże Kodeks pracy wyraźnie mówi, że to pracodawca jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo pracy.

Obecny na spotkaniu Społeczny Inspektor Pracy Marian Tupta, stwierdził, że dopóki pracownicy będą udowadniać, że niektóre rodzaje prac da się wykonać w pojedynkę, dopóty będą trwać ograniczenia w zatrudnianiu.

- W ostatnim okresie w ArcelorMittal Poland bardzo zbliżyliśmy się do optymalnej ilości pracowników, co więcej, na wielu stanowiskach produkcyjnych, o czym sami Państwo mówicie, brak jest wymaganej ilości osób. Dlatego też kierownicy nie powinni bać się głośno mówić o tym fakcie na naradach - mówił W. Kielian.

Zmiana formy pracy. Pracownicy do niedawna zatrudnieni w systemie czterobrygadowym zostali przeniesieni do pracy jednoshifrowej. Spowodowało to często znaczne obniżenie wynagrodzenia.

- Do niedawna ta sytuacja dotyczyła niewielkich grup pracowników, teraz zmiana formy pracy dotyczy dużej grupy zatrudnionych - odpowiadał przewodniczący KRH. Na wyższe straty finansowe narażeni są pracownicy starsi stażem. Myślę, że kiedy będą przeszerzegowania, to stworzy się możliwość łagodzenia tych dysproporcji płacowych.

Place. Kiedy nastąpią w ArcelorMittal Poland podwyżki płac? - pytali obecni na sali. Ich zdaniem otrzymywane jednorazowe kwoty pieniężne są jedynie „rzuconym ochłapem”.

Podpisaliśmy porozumienie z pracodawcą, o czym pisaliśmy w NBS, dotyczące jednorazowych wypłat w tym roku - odpowiadał na pytanie przewodniczący. Jednocześnie w gronie związkowym ustaliliśmy, że w czerwcu będzie wspólne wystąpienie związków zawodowych do pracodawcy o podwyżkę płac.

- W czerwcu wystąpienie, w grudniu rozmowy, a w przyszłym roku może jakieś podwyżki? - kontrargumentowali pracownicy.

- Doskonale wiemy, że średnia płaca w ArcelorMittal, a zwłaszcza w spółkach, w ostatnim okresie zmalała. Tak, jak i zmalały dochody ArcelorMittal Poland. Na rozmowy o podwyżkach płac nakłada się szereg różnych okoliczności, tak osiąganych wyników finansowych, zwolnień pracowniczych, czy ograniczeń produkcyjnych. W tych kwestiach trzeba podejmować niezwykle rozsądne decyzje. Oczywiście jednak jest, że w ArcelorMittal Poland już sporo czasu upłynęło od czasu stałych podwyżek płac, dlatego mam nadzieję - mówił W. Kielian - że czerwcowe wystąpienie zakończy się wynikiem pozytywnym.

Jeżeli chodzi o wyniki ArcelorMittal Poland, to takie informacje są w posiadaniu przez nasz Związek, dlatego też pracodawca nie jest nas w stanie oszukać, stwierdzając np., że wyniki są ujemne i w związku z tym nie ma o czym rozmawiać.

Emerytury pomostowe. Kolejnym poruszonym tematem były emerytury pomostowe. Pracownicy zarzucali, że jedni znaleźli się na wykazie stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych, a inni nie - pomimo posiadania takich samych angaży (np. wypalacz).

Na te zarzuty odpowiadali Władysław Kielian, Marian Tupta, wiceprzewodniczący KRH Leszek Kochan i członek Zarządu KRH Roman Wątkowski. O tym, czy dane stanowisko pracy będzie uprawniało do emerytury pomostowej nie decyduje jego nazwa, a szczegółowy opis wykonywanej pracy na danym stanowisku. Jeżeli pracownicy uważają, że wykonywanie czynności na danym stanowisku powinno uprawniać do emerytury pomostowej można napisać odwołanie. Inną rzeczą jest, o której kilkakrotnie już pisaliśmy, że zaliczenie stanowiska pracy uprawniającego do emerytury pomostowej i odpłacanie składki przez pracodawcę, nie gwarantuje, że ZUS uwzględni te fakty. Ustawa po prostu została przez posłów niedopracowana. Trzeba również stwierdzić, że ArcelorMittal Poland jest jednym z niewielu pracodawców, który w takim zakresie uwzględnił tak znaczną ilość stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych. Ale kij ma dwa końce. Pracodawca tą decyzją umożliwia sobie wcześniejsze zwolnienia pracowników, którzy będą mogli przechodzić wcześniej na emeryturę pomostową. Wysokość świadczeń będzie, jak już podawano, niewspółmiernie niska do zarobków pracowniczych. Poza tym, kiedy w roku ubiegłym „Solidarność” przeprowadzała ogólnopolskie manifestacje przeciwko wprowadzeniu tej ustawy, na ostatnią z nich nie pojechał ani jeden pracownik ArcelorMittal Poland. Pojechali przedstawiciele spółek hutniczych i emeryci oraz renciści.

Pracownicy ZWG mieli również pretensje, że pracodawca nie chce potrącać składek pracowniczych na ubezpieczenia w Nordea i Polisie. Tę kwestię też wyjaśniano dość szczegółowo.

Na zakończenie spotkania Władysław Kielian podziękował za zaproszenie i zapewnił, że „Solidarność” jest tym związkiem zawodowym, któremu naprawdę leży na sercu sprawy pracownicze.

Dziękuję

Szanowni Państwo!

Bardzo dziękuję za pomoc i wsparcie z Państwa strony, jakiego doświadczyłem w ostatnim czasie. Licznie napływające dowody sympatii, tysiące listów, a zwłaszcza ogromna liczba podpisów, jakie złożyliście Państwo, aby wesprzeć moją kandydaturę w wyborach prezydenckich, pozwalają wierzyć, że nasze wspólne wielkie pragnienie budowy dumnej, bogatej i solidarnej Rzeczypospolitej zostanie zrealizowane.

Polska jest naszym wspólnym domem. Pragniemy Jej przyszłość tworzyć w poszanowaniu dla pięknej tradycji i historii, którą zawdzięczamy naszym przodkom, ale z myślą o pomyślności pokoleń, które przyjdą po nas.

Łączy nas troska o naszą Ojczyznę oraz pragnienie, aby była silna i nowoczesna, zamożna i sprawiedliwa, licząca się w świecie i dumna ze swoich osiągnięć. Te marzenia mogą się spełnić. Możemy uczynić to wspólnie. Na tej drodze zrobiliśmy pierwszy krok, ale to krok bardzo ważny. Teraz nadchodzi czas podjęcia kolejnego wysiłku.

Dziękuję Państwu za dotychczasowe wsparcie oraz proszę o dalszą wspólną pracę w imię wspólnych ideałów i wartości. Polska jest najważniejsza.

Z wyrazami szacunku,

Janusz Kuczyński

Sytuacja w przemyśle stalowym 2006-2009

Z Sekcji Krajowej Hutnictwa otrzymaliśmy dane dotyczące zatrudnienia w przemyśle stalowym w Polsce w latach 2006 - 2009 oraz w I kwartale 2010 r. Jak wynika z zamieszczonej poniżej tabeli (dane wg CIBEH) największy spadek zatrudnienia nastąpił między 2008 a 2009 rokiem. Ale już w bieżącym roku widać zahamowanie tej sytuacji i stopniowy wzrost zatrudnienia.

lata	2006	2007	2008	2009	2010
liczba pracowników	30.388	28.959	29.443	26.293	27.803

Pod względem średniomiesięcznego wynagrodzenia w ostatnich kilku latach sytuacja przedstawiała się następująco:

lata	2006	2007	2008	2009	2010
wynagrodzenie w zł/1 zatrudn.	3.525,8	4.103,6	4.200,9	4.480	3.858
świadczenia pracodawcy na rzecz pracowników	1.034,3	1.153,1	1.115,9	977	1.127

Jeśli chodzi o produkcję stali surowej i koksu to z czterech branych pod uwagę lat najkorzystniejszym był rok 2007:

lata	2006	2007	2008	2009
produkcja stali surowej w tys. ton	9.991	10.630	9.727	7.129
produkcja koksu w mln ton	9,6	10,3	9,8	7,0

Wyliczona została także (przez CIBEH na zlecenie SKH) produktywność za 12 miesięcy w zakładach hutniczych w latach 2006-2009 oraz I kwartał 2010 r. Ilustruje ją poniższa tabela:

lata	2006	2007	2008	2009	2010
produktywność na 1 zatrudnionego w tys. zł	815,9	1.044,3	1.129,4	724,5	158,9

48 Centralny Rajd Hutników

Rycerka Dolna - 2010

(Informacja dla uczestników)

Odjazd dwóch autokarów z drużyną MOZ NSZZ „Solidarność” (107 uczestników) nastąpi w dniu **3 czerwca br. o godz. 15.00 spod budynku administracyjnego „Z”**.

Zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowo-Rekreacyjnym „JAZ” w Węgierskiej Górze.

Szczegółowe informacje, m.in. podział przydzielonych pokoi oraz wydawanie znaczków rajdowych - w swoich autokarach.

Życzymy dużo wrażeń i dobrej pogody na trasach Beskidu Żywieckiego i Śląskiego!

Beata Suder, Jacek Sania i Ryszard Wawiórko

Zarządzanie wiekiem – szansa dla pracodawców i pracowników

Zarządzanie wiekiem to takie podejście do pracowników, którego celem jest poprawa ich środowiska pracy oraz zdolności do jej wykonywania z uwzględnieniem ich wieku.

Szkolenia, doradztwo oraz wypracowanie rozwiązań praktycznych dotyczących strategii zarządzania wiekiem to główne działania nowego projektu realizowanego przez Komisję Krajową w partnerstwie z firmą szkoleniową ProFirma.

15 marca 2010 r. Komisja Krajowa rozpoczęła realizację ogólnopolskiego projektu „Zarządzanie wiekiem, jako czynnik zwiększający potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ma charakter szkoleniowo-doradczy i będzie realizowany na terenie wszystkich regionów NSZZ „Solidarność” w 16 województwach całej Polski.

To, co wyróżnia projekt prowadzony przez NSZZ „Solidarność” to fakt, że nie ogranicza się on tylko do szkoleń, ale zakłada zainicjowanie zmian w układach zbiorowych, które wprowadzają w życie założenia strategii zarządzania wiekiem.

Postępujący w Polsce proces starzenia się społeczeństwa oraz bardzo niski wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia będzie w przyszłości wpływał na adaptacyjność i konkurencyjność firm. Przewagę konkurencyjną uzyskają te firmy, które najwcześniej przystosują swoje strategie, procedury wewnętrzne i politykę do nadchodzących zmian.

Ważność i aktualność problemu dotyczącego wykorzystania pracowników starszych i doświadczonych oraz jego istotny wpływ na sytuację przedsiębiorstw i ich pracowników, w tym członków naszego Związku, stanowiły podstawę opracowania przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” projektu, którego główne działania polegają na przeszkoleniu grupy związkowców i pracodawców.

Głównym celem projektu będzie podniesienie wiedzy i umiejętności zarówno pracodawców, jak i związkowców w zakresie wdrażania strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach z terenu całej Polski.

W ramach projektu planuje się przeszkolić w zakresie zarządzania wiekiem:

- 2260 przedsiębiorców i przedstawicieli kadry zarządzającej przedsiębiorstwem oraz specjalistów zajmujących się polityką personalną (1356 kobiet i 904 mężczyzn) z 560 przedsiębiorstw
- 495 przedstawicieli NSZZ „Solidarność” (115 kobiet i 380 mężczyzn) ze struktur krajowych, regionalnych oraz zakładowych

oraz zaktywizować

- 40 przedstawicieli/przedstawicielek NSZZ „Solidarność” (5 kobiet, 35 mężczyzn) i 40 przedsiębiorców do zainicjowania zmian w zakładowych i ponadzakładowych układach zbiorowych, uwzględniających ideę zarządzania wiekiem.

Projekt realizowany jest w partnerstwie z firmą szkoleniową ProFirma sp. z o.o., odpowiedzialną za szkolenie przedsiębiorców i ich pracowników. Szkoleniami przedstawicieli związku zajmować się będzie NSZZ „Solidarność”.

Informacje na temat projektu można uzyskać pod numerami telefonów: 58 308 43 37, 58 301 71 21; informacje dla przedsiębiorców i ich pracowników: tel. 58 550 94 93

Wybory w Krajowej Sekcji Hutnictwa

W Katowicach w dniu 24 maja 2010 r. odbyło się sprawozdawczo-wyborcze Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”.

Gośćmi zebrania byli : A. Węglarz - Przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, K. Kowalski z Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, K. Poznański - Prezes Izby Gospodarczej Metali Nieżelaznych i Recyclingu oraz E. Sommer - Przewodniczący Federacji Hutniczych Związków Zawodowych. Wszyscy oni mówili o sytuacji w polskim hutnictwie na tle kryzysu gospodarczego oraz o zamierzeniach na przyszłość.

Po dyskusji i pytaniach do gości rozpoczęto procedurę wyborczą nowych władz SKH na kadencję 2010 - 2014.

Region Małopolska na WZD SKH był reprezentowany przez 20 delegatów.

Przewodniczącym SKH NSZZ „Solidarność” ponownie został wybrany kol. **Adam Ditmer** z CMC Huta Zawiercie. Następnie dokonano wyboru 22 członków Rady SKH. W skład Rady weszło trzech przedstawicieli z MOZ KRH, są to: A. Gębara (PPK), W. Jakubiec (Eko-Energia) i K. Stypuła (BWZ) oraz przedstawiciel Grupy Materiałów Ogniotrwałych M. Synowski (Komex). Wybrano także 6-cio osobową Komisję Rewizyjną w składzie której jest nasza przedstawicielka - J. Balicka (Kolprem). W przerwie pomiędzy wyborami i dyskusjami, odbyło się pierwsze posiedzenie nowo wybranej Rady SKH. Nastąpiło jej ukonstytuowanie się oraz wybrano Prezydium Rady. Wiceprzewodniczącym Rady SKH oraz skarbnikiem został A. Gębara. Dokonano również wyboru 23 delegatów do najwyższej branżowej struktury, tj. na Kongres Sekretariatu Metalowców. Naszą organizację na Kongresie będzie reprezentowało 4 delegatów : A. Gębara, W. Kielian, J. Smoła i K. Stypuła oraz przedstawiciel Materiałów Ogniotrwałych M. Synowski z Komexu. Kongres Sekretariatu Metalowców odbędzie się w Katowicach w dniach 28-29.czerwca br.

Informacja dla osób wyjeżdżających na beatyfikację ks. Jerzego Popiełuszki

Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” informuje, że w związku z beatyfikacją ks. Jerzego Popiełuszki organizowany jest wyjazd do Warszawy pociągiem w dniu 6 czerwca 2010 r. na trasie Nowy Sącz – Warszawa (przez Tarnów, Brzesko, Bochnia, Kraków). Msza św. odbędzie się na pl. Piłsudskiego o godz. 11.00, a przyjazd do Warszawy dla naszej grupy pielgrzymkowej przewidziany jest na godz. 9.00.

Bardzo ważne!

Wyjazdy pociągu z poszczególnych miejscowości:

Nowy Sącz - godz. 2:55

Tarnów - godz. 4:27

Brzesko - godz. 4:48

Bochnia - godz. 5:01

Kraków - godz. 5:36

Warszawa Centralna - godz. 8:45.

Powrót z Warszawy

Warszawa Centralna - godz. 16:38.

Przyjazd do Krakowa - godz. 20:04, Bochnia - godz. 20:37, Brzesko - godz. 20:48, Tarnów - godz. 21:09, Nowy Sącz - godz. 23:04.

Majówka

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” organizuje w **najbliższą sobotę, 29 maja br.** Majówkę w Borku k. Bochni. Uczestnicy Majówki, podobnie jak to było w ubiegłych latach, spodziewać się mogą wielu atrakcji, ciekawych konkursów i zabaw. Na zwycięzców konkursów i konkurencji sportowych, przeprowadzanych w trakcie Majówki, czeka wiele atrakcyjnych nagród. Dla wszystkich przygotowany będzie ciepły posiłek i napoje, a dla dzieci dodatkowo słodczyce.

Bilety z kuponami na posiłek i napoje wydawane są przez przewodniczących poszczególnych komórek organizacyjnych.

Przypominamy - wyjazd autokarów spod budynku administracyjnego „Z” nastąpi o godz. 8.30 oraz jednego autokaru z osiedla Ruczaj (na rogu ul. Zachodniej i Kobierzyńskiej) o godz. 8.00, a o godz. 8.30 z Kurdwanowa (z pętli autobusowej przy ul. Stojalowskiego). Powrót z Borku nastąpi około godz. 17.00.

Prosimy przewodniczących „Solidarności” o włączenie się w organizację tej plenerowej imprezy.

Zabawy w ośrodku wypoczynkowym w Borku odbędą bez względu na pogodę!

Podstawowe wskaźniki

INFLACJA Styczeń 2010 - Marzec 2010 - 0,5%

Styczeń 2010 - Luty 2010 - 0,2 %

Styczeń 2009 - styczeń 2010 - 3,6 %

POZIOM BEZROBOCIA Marzec 2010 roku - 12,9%

Luty 2010 - 13,0%

Styczeń 2010 - 12,8%

W 2009 r. - 11,9%

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW Marzec 2010 roku - 3493,42 zł

Luty 2010 r. - 3288,29 zł

Styczeń 2010 r. - 3231,13 zł

Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2009 r. - 3102,96 zł

Koledze Stanisławowi Kusiakowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „S” ZK

Koledze Markowi Mroziakowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” sp. PROFIL

Koledze Piotrowi Pańpuchowi
wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci ŻONY
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PPK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 26.05.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl