



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 14/1085

7 kwietnia 2010 r.

Kraków

V Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland cd.

Gościem V Walnego Zebrania Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland był prezes Zarządu Sanjay Samaddar. Poproszony o zabranie głosu przez prowadzących rozpoczął od stwierdzenia: *„W tym roku straciliśmy dwóch kolegów, którzy zginęli w wypadkach. Jest mi z tego powodu niezmiernie przykro i jeszcze raz apeluję za waszym pośrednictwem o ostrożność w pracy”*.

Kontynuując prezes mówił, że zespół audytowy koncernu zajmujący się niedawno bezpieczeństwem pracy był pod dużym wrażeniem wprowadzonych w ArcelorMittal Poland procedur. Ocena zespołu wypadła wręcz rewelacyjnie. Ocena była zerowa, czyli najlepsza, przy dziesięciostopniowej skali (przy średniej pomiędzy 3, a 8 punktami w pozostałych europejskich hutach).

Przechodząc do spraw produkcyjnych prezes powiedział, że rozpoczął już pracę drugi wielki piec w Dąbrowie Górniczej, chociaż tegoroczny budżet ArcelorMittal Poland zakładał pracę po jednym wielkim piecu w Krakowie i Dąbrowie Górniczej. Decyzja o uruchomieniu trzeciego WP w ArcelorMittal Poland spowodowana była niedoborem słabów w części północnej Europy. A więc piec został uruchomiony z tego powodu, a nie dlatego, że zwiększyła się znacznie ilość klientów na nasze wyroby. Prezes zastrzegł, że w III kwartale może się zdarzyć sytuacja, że ArcelorMittal Poland będzie zmuszony obniżyć produkcję. - Na razie na maj i czerwiec mamy pełne obłożenie na wielkich piecach. Duże obciążenie pracy będzie na trzecim COS-ie w Dąbrowie Górniczej. Także w Krakowie wyznaczono sobie bardzo wysoką poprzeczkę - przewalcowania 200 tys. ton blach gorącowalcowanych. Do tej pory te urządzenia jeszcze na tak wysokim poziomie nie produkowały. - Musimy nadrobić zaległości, które spowodowane były m.in. awarią wielkiego pieca w Krakowie; straciliśmy na tym ok. 70 tys. ton produkcji - mówił S. Samaddar.

Uruchomienie trzeciego pieca niekoniecznie przyczyni się do znacznych korzyści finansowych - zastrzegł. Na słabach jest mały zarobek, a większy jest tam, gdzie sprzedajemy wyroby głęboko przetworzone.

Sześć lat temu w 2004 roku, struktura sprzedawanych wyrobów dzieliła się na trzy segmenty: 1/3 to były słaby, kęsy i kęsiska, 1/3 wyroby długie i 1/3 wyroby płaskie. Od czasu kryzysu produkcja opiera się tylko na wyrobach długich i płaskich. Po zakończeniu modernizacji na walcowni zimnej nastąpił w tym zakładzie wzrost produkcji, a klienci są zadowoleni z wyższej jakości naszych wyrobów. Rozpoczęte zostały próby i rozmowy z nowymi odbiorcami - przede wszystkim w segmencie motoryzacyjnym i sprzętu AGD.

Kryzys wycisnął także swoje piętno na gospodarce surowcowej. Pomimo zapotrzebowania złożonego Jastrzębskiej Spółce Węglowej na węgiel koksujący w wysokości 5 mln ton, zakontraktowano go jedynie w wysokości 2,8 mln ton. To spowoduje, że będziemy musieli importować węgiel z USA i Australii, a co oczywiście podwyższy koszt produkcji. Trzeba również mieć świadomość, że węgiel koksujący zalega na niskich pokładach, a więc jego wydobycie jest znacznie droższe. Cena rud żelaza także w ostatnim czasie jest bardzo wysoka - ok. 137 \$ za tonę. Zakłady wydobywcze i firmy dostawcze przeszły z rozliczeń rocznych na kwartalne.

dokończenie na str. 2

„Prawdziwą i wciąż porażającą osobliwością sprawy katyńskiej jest, że była tak długo, a starannie ukrywana i zakłamywana”

70 lat po zbrodni katyńskiej

Wojska sowieckie, które wkroczyły do Polski 17 września 1939 r., wzięły do niewoli ok. 240 000 wojskowych polskich, w tym ok. 10 000 oficerów oraz ok. 6500 policjantów i żandarmów. Część szeregowych pochodzących z Kresów puszczono do domu, tych pochodzących z Polski zachodniej wymieniono z Niemcami na jeńców narodowości ukraińskiej i białoruskiej, a resztę skierowano do pracy przymusowej (...). Natomiast oficerów umieszczono w obozach NKWD w Kozielsku i Starobielsku, a policję i żandarmów w Ostaszkowie. Od połowy listopada 1939 r. jeńcom zezwolono na korespondencję z rodzinami, ale korespondencja ta urwała się w marcu 1940 r.

Dziś wiadomo, że pierwsze rozstrzeliwania Polaków zaczęły się 3 kwietnia 1940 r. Z rozkazu Stalina zastrzelono 21 857 polskich aresztantów i jeńców, w tym - 4421 oficerów internowanych w Kozielsku, 3820 - internowanych w Starobielsku, a 6311 policjantów oraz pograniczników i cywili z obozu w Ostaszkowie. Pierwsi leżą w Katyniu pod Smoleńskiem, drudzy w Piatichatkach pod Charkowem, trzeci w Miednoje pod Twerem.

Wiedza o tej zbrodni przez dziesiątki lat przechowywana była w zbiorowej pamięci polskiego narodu, ponieważ w rządzonej przez komunistów Polsce mówić i pisać o tym nie było wolno. Dopiero po 1989 roku usunięto nam knebel i cała ta, przerażająca prawda o Katyniu i pozostałych miejscach mordu dokonanego przez NKWD w 1940 roku na polskich żołnierzach - mogła być ujawniona.

Dwadzieścia lat temu hutnicza „Solidarność” włączyła się w akcję odkłamywania wojennej i powojennej historii naszego kraju. Z inicjatywy Komisji Robotniczej Hutników na wprost bramy głównej Huty stanęły tablice, na których umieszczono m.in. fotogramy dokumentów opisujących okoliczności zbrodni katyńskiej oraz liczne fotografie polskich oficerów zamordowanych przez NKWD. Być może wśród naszych

dokończenie na str. 3

dok. ze str. 1 **V WZD ZOK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

Prezes wyjaśniał również powody, dla których pracownicy byłej Huty Batory zostali urlopowani na trzy lata i przeszli do pracy w firmie Manpower na podstawie art. 174 Kodeksu pracy. Produkowane tam w wysokości 110 tys. ton blachy grube, nie są w stanie konkurować z innymi producentami. S. Samadhar zapewniał, że wszyscy pracownicy, tam gdzie będzie możliwość, będą mogli kontynuować pracę w Hucie. - „Już teraz potrzebujemy 50-60 pracowników do obsługi wielkiego pieca w Dąbrowie” - powiedział.

W ArcelorMittal Poland wznowiony został proces rekrutacji pracowników. Przyjętych zostało około 50 młodych stażystów, głównie po AGH.

- Pomimo utrzymującego się kryzysu kontynuujemy także inwestycje, przede wszystkim te przynoszące stosunkowo szybki zwrot poniesionych nakładów - mówił prezes. W roku ubiegłym na ten cel wydano 60 mln euro. Podobnym trendem może się pochwalić niewiele firm. Podjęte zostały już rozmowy dotyczące kolejnych inwestycji m.in. rozbudowa walcowni gorącej w Krakowie oraz modernizacja umożliwiającej produkcję długich szyn w Dąbrowie Górniczej. Świadczy to, zdaniem prezesa, o dobrej przyszłości ArcelorMittal Poland.

- Może czasami odczuwacie Państwo na stanowiskach pracy, że brakuje środków finansowych na małe remonty i drobne modernizacje w Hucie, ale staramy się zapewnić środki finansowe na główne inwestycje.

Na zakończenie swojego wystąpienia S. Samadhar pogratulował Władysławowi Kielianowi i Jerzemu Goińskiemu ponownego wyboru na przewodniczących „Solidarności” w swoich oddziałach.

Następnie delegaci mieli możliwość zadawania pytań prezesowi, chociaż ich zdaniem czas ten powinien być znacznie dłuższy. Odnotujemy zatem najbardziej istotne pytania, które głównie zadawali delegaci z Krakowa.

Krzysztof Stypuła - Jest Pan prezesem od 9 miesięcy. Jakie są Pańskie sukcesy i porażki z tego okresu? Drugie pytanie dotyczy podwyżek płac dla pracowników.

- Nie jestem w stanie ocenić czy coś było moim sukcesem, mogę mówić bardziej o pozytywach. Są one tym większe, im większe są stałe profity firmy, w której pracujemy. Co do porażek, to zdecydowanie utrata kolegów, którzy zginęli w wypadkach. Zdaję sobie sprawę, że trudno jest wykluczyć ryzyko ponoszone przy wykonywaniu pracy, ale najważniejsze jest to, byśmy wracali zdrowi do domu, do swoich rodzin.

Odnosząc się do drugiej części pytania prezes odpowiedział, że obecna sytuacja nie pozwala jeszcze na rozmowy dotyczące podwyżek płac. Następują dość znaczne wahania koniunktury. - „Jednakże mam świadomość, że te rozmowy ze związkami zawodowymi nie mogą być odwlekane. Rozmowy podejmiemy w najbliższych tygodniach”.

Janusz Krupa - Kiedy rozpocznie się budowa nowej „chemii” w Krakowie?

- Po, mam nadzieję kończącym się kryzysie, mamy niedobór środków finansowych. Na cały program modernizacyjny wydaliśmy 1,5 mld \$. Gdyby nie kryzys, pewnie środki te już by się zwróciły. Teraz nie tylko zyskujemy, ale i ponosimy koszty nowych inwestycji. Mamy świadomość, że krakowska koksownia wymaga modernizacji, dlatego też zwróciliśmy się do wojewody

małopolskiego o wydłużenie czasu na prowadzenie tej budowy. Rozmowy te trwają.

Tadeusz Stasielak - Do niedawna w Group Service pracowało 2200 osób, teraz tysiąc osób mniej. Z posiadanych przeze mnie informacji wynika, że chce się przenieść majątek spółki do Huty. Czy nie lepszym rozwiązaniem byłaby po prostu inkorporacja całej spółki wraz z pracownikami? Jaka będzie strategia ArcelorMittal Poland wobec spółek?

- Jest to dość obszerny temat. Ponad 5,5 tys. pracowników było zaangażowanych w struktury utrzymania ruchu przy produkcji czterech wielkich pieców. Tę wysokość zatrudnienia musieliśmy zredukować. W tym momencie nie mogę odpowiedzieć na pytanie, czy przejście całej Group Service do Huty byłoby korzystne, ale i nad tym się zastanawiamy. W tym obszarze nie ma łatwych rozwiązań.

Wiesław Zajac - Czy jednym z rozwiązań dotyczących wyższego stopnia przetwarzania będzie propozycja ponownego uruchomienia jednej z najnowocześniejszych linii LEC w Krakowie, której produkcja została przeniesiona na Zachód?

- Na produkowane przez LEC wyroby niestety nie ma znaczących rynków zbytu. Z naszego punktu widzenia nie ma przyszłości dla tego typu wyrobów. Ewentualna decyzja o uruchomieniu linii elektrolitycznego powlekania leży poza naszą decyzyjnością.

Andrzej Gębora - Czy przewiduje się w najbliższym czasie remont WP nr 3 w Krakowie, czy ewentualnie remont WP-5?

- Nie przewidujemy pracy na czterech wielkich piecach, chyba, że pojawiłaby się sytuacja gospodarcza, jaka miała miejsce w I połowie 2008 roku. Uszkodzony piec po remoncie jest sprawny - jego stan techniczny jest dobry i nie ma żadnych zagrożeń technicznych.

Stanisław Lebiest - Czy za propozycjami i rozwiązaniami proponowanymi przez komórkę TOP idą pieniądze?

- Wiem, że TOP nie ma zbyt przychylniej opinii Państwa. Ich działalność polega na propozycjach poprawy organizacji pracy i redukcji kosztów. Proponowane rozwiązania są uzgadniane z ludźmi pracującymi przy produkcji. W 2009 roku dzięki zastosowanym rozwiązaniom obniżono koszty produkcji o ok. 18-19 euro na tonie sprzedawanych wyrobów. W tym roku mamy nadzieję na obniżenie kosztów o podobną wysokość. Jeżeli są potrzebne środki finansowe, to wraz z wdrażanym programem są one kierowane.

Władysław Kielian - We Francji i w Czechach zakończone już zostały rozmowy na temat podwyżek płac. Podejrzewam, że gdyby tylko na jedno pytanie odpowiedział Pan pozytywnie, to wiele z nich zostałoby w cieniu, lub nie byłoby zadawanych. Tutaj w chwili, kiedy wzrasta produkcja potrzebny jest społeczny spokój, a to zagwarantują podjęte ze związkami zawodowymi konstruktywne rozmowy zakończone decyzjami Państwa o podwyżkach płac.

- Bardzo mi przykro, że kończąc to spotkanie nie jestem w stanie dać jednoznacznej odpowiedzi w tej materii. Zapewniam, że w najbliższym czasie rozpoczniemy rozmowy na temat podwyżek płac. W dniu dzisiejszym nie chciałem mówić o negatywnych skutkach kryzysu. Mam nadzieję, że w dalszym ciągu będziemy pracować dla dobra tej firmy i podejmować decyzje pozwalające z optymizmem patrzeć w przyszłość.

Na zakończenie spotkania prezes S. Samadhar życzył wszystkim wesołych świąt.

dok. ze str. 1 **70 LAT PO ZBRODNI KATYŃSKIEJ** czytelników są osoby, które oglądały tę wystawę. Jeśli tak, to muszą też pamiętać, jak wielkim zainteresowaniem cieszyła się ta ekspozycja.

W latach 90-tych powstało wiele stowarzyszeń grupujących rodziny pomordowanych. To dzięki determinacji tych rodzin prawda o zbrodniach stalinowskich przetrwała przez wszystkie lata sowieckiej dominacji w Polsce.

Na stronie internetowej Federacji Rodzin Katyńskich napisa-
no:

Rodziny Katyńskie działają na terenie całej Polski, na bieżąco podtrzymują kontakty między sobą i wymieniają wszelkie informacje, które mogą służyć do ujawnienia całej prawdy o zbrodni katyńskiej. Zajmują się upamiętnianiem ofiar, jako inicjatorzy takich przedsięwzięć, jak pomniki, tablice pamiątkowe, publikacje(...) Rodziny Katyńskie istnieją i trzymają się razem, aby gromadzić wiedzę o zbrodni ludobójstwa w Katyniu, Miednoje i Charkowie i chronić pamięć o tych tragicznych wydarzeniach.

Porady prawne

Czy można zwolnić chorego?

Czy można zwolnić pracownika z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy będącego na zwolnieniu lekarskim?

Na tak postawione pytanie nie da się odpowiedzieć jednoznacznie, nie znając długości zatrudnienia u ostatniego pracodawcy.

Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeśli niezdolność do pracy trwa:

1) wskutek choroby:

- dłużej niż 3 miesiące - gdy pracownik był zatrudniony u niego krócej niż 6 miesięcy,

- dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące - gdy był zatrudniony u niego co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową.

2) w razie usprawiedliwionej nieobecności w pracy z innych przyczyn niż wymienione - dłużej niż miesiąc.

Nie sumujemy okresów zatrudnienia u różnych pracodawców, za wyjątkiem przejścia zakładu na innego pracodawcę.

Jeżeli podwładny jest zatrudniony u aktualnego pracodawcy krócej niż 6 miesięcy, można go zwolnić bez wypowiedzenia. Gdy natomiast ma dłuższy staż w tej firmie lub padł ofiarą wypadku przy pracy, rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia jest możliwe pod warunkiem, że niezdolność do pracy wskutek choroby trwała dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku. Zasiłek chorobowy przysługuje przez czas trwania niezdolności do pracy z powodu choroby, jednak nie dłużej niż przez 182 dni, a jeżeli chodzi o gruźlicę lub niedyspozycję w trakcie ciąży - nie dłużej niż przez 270 dni.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia nie może nastąpić po stawieniu się zatrudnionego do pracy w związku z ustaniem przyczyny absencji. Ponadto pracodawca powinien w miarę możliwości ponownie zatrudnić osobę, która w ciągu 6 miesięcy od rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu choroby zgłosiła powrót do pracy.

W sprawie ubezpieczeń w Nordea i Polisa Życie

Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych Andrzej Węglarz skierował pismo w sprawie ubezpieczenia grupowego pracowników należących do Nordea i przepisujących się do Polisa Życie.

W nawiązaniu do pisma Pana Przewodniczącego z dnia 22 marca 2010 r., dotyczącego zaprzestania potrącania składek z tytułu ubezpieczenia w TUnŻ Nordea, z jednoczesnym rozpoczęciem potrącania składek na rzecz TUnŻ Polisa Życie S.A. - w przypadku pracowników, którzy podpiszą nową deklarację ubezpieczenia, uprzejmie informuję, iż ArcelorMittal Poland S.A. nie może niestety przychylić się do Państwa wniosku w przedmiotowym zakresie.

Powyższe doprowadziłoby bowiem do wykonywania przez pracowników służb pracowniczych dodatkowych zadań, których realizacja nie wynika z umów zawartych przez ArcelorMittal Poland.

Uwzględniając powyższe, dodatkowo zapewniam, iż wraz z wypłatą za maj 2010 r., ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie potrącania składek z tytułu ubezpieczenia pracowników w TUnŻ Nordea.

Proszę o poinformowanie o powyższej decyzji członków Państwa Związku Zawodowego i inne osoby ubezpieczone za Państwa pośrednictwem, celem podjęcia przez pracowników stosownych czynności związanych z indywidualnym płaceniem składek na rzecz TUnŻ Nordea.

WAŻNE dla UBEZPIECZONYCH w POLISIE

Szanowni Państwo,

Nowe Ubezpieczenie Grupowe w TUnŻ „Polisa-Życie” S.A., które ma zastąpić Ubezpieczenie Grupowe w „Nordea” powinno wejść w życie od 01.04.2010 r., **ale niestety, pracodawca tj. ArcelorMittal Poland nie wyraził zgody na potrącanie składek z pensji pracownika.** O fakcie tym dowiedzieliśmy się dopiero w ostatnich dniach marca.

W porozumieniu ze związkami zawodowymi rozwiązaliśmy ten problem i nowe ubezpieczenie w „Polisa-Życie” **wejdzie w życie od dnia 01.05.2010 r.**, ale każdy ubezpieczony będzie musiał sam dokonywać wpłat na specjalnie dla tego celu wydzielone subkonto bankowe. Wpłaty można dokonywać samodzielnie w dowolnym banku, na poczcie lub każdym innym punkcie kasowym, lub (co jest najlepszym rozwiązaniem) złożyć stałe zlecenie w swoim banku, bądź dokonywać wpłat przez internet. **Wpłaty należy dokonywać NAJPÓŹNIEJ! do dnia 10-go każdego miesiąca.** Jeśli 10-go przypada w sobotę, niedzielę lub święto, wpłatę należy dokonać odpowiednio wcześniej.

Deklaracje podpisane w TUnŻ „Polisa-Życie” są nadal aktualne i nie tracą ważności.

Wszelkiej informacji udzielamy bezpośrednio w:

Biuro Obsługi Klientów Ubezpieczenia Grupowego „Polisa-Życie” S.A. przy ArcelorMittal Poland S.A.

budynek „S”, klatka „A”, pokój 112 bądź telefonicznie: **12 / 390-39-77** lub dzwoniąc z huty **99/ 39-77** lub na telefon komórkowy: **692-869-204**

Poniżej podajemy nr konta, na który należy dokonywać wpłat (przypominamy: **składka wynosi = 48,00 zł**)

MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. 30-969 Kraków, ul. Ujastek 1 PKO BP, ul. Ujastek 1, 30-969 Kraków 17 1020 2906 0000 1102 0138 2860

Należy obowiązkowo dopisać „POLISA” oraz podać imię i nazwisko.

Zapraszamy na film**„Alicja w Krainie Czarów”**

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” zaprasza na film z dubbingiem w systemie 3D pt. „Alicja w Krainie Czarów”. Bilety na film w Multikinie zamówione zostały na dzień 16 kwietnia br. (piątek) w okolicach godz. 18.30.

Cena biletu wynosi 8 zł dla pracowników korzystających z funduszu socjalnego ArcelorMittal Poalnd. Zapisy, do dnia 12 kwietnia, wraz z wpłatą przyjmowane są siedzibie KRH (red. NBS) bud. „S”, pok. 107.

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza na wycieczkę**KOTLINA KŁODZKA I ADERSPACH****W PROGRAMIE:**

Dzień 1 - wyjazd z Krakowa godz. 6.00. Przyjazd do Kłodzka. (Wrazie dostatecznej ilości czasu na trasie - spacer po zabytkowym Paczkowie. Zwiedzanie Twierdzy Kłodzko, podziemne chodniki minerskie, dziedzińce i taras widokowy, Most Gotycki - miniatura Mostu Karola z Pragi, zabytkowy rynek. Zakwaterowanie w ośrodku wypoczynkowym. Spacer do centrum Dusznik Zdroju: zabytkowy Park Zdrojowy i Dworek Chopina (Festiwal Chopinowski), degustacja wód mineralnych (Pieniawa Chopina).

Dzień 2 - po śniadaniu przejazd do Wambierzyc. Góry Stołowe - teren bardzo ciekawy krajobrazowo, obfity w liczne ogromnie urozmaicone szlaki turystyczne, łatwy do uprawiania turystyki pieszej. Droga Stu Zakrętów, wyjście na Szczeliniec - najwyższy szczyt Gór Stołowych. IMPREZA TANECZNA.

Dzień 3 - po śniadaniu labirynt „Błędne Skały”, przejazd do Aderszpach (jedna z największych atrakcji turystycznych Czech) - grupy skał olbrzymów poprzecinane głębokimi wąwozami. Skalne okna, wodospady, mosty. Przejazdka na tratwach po płyciutkim położonym wśród skał jezioru (z różnymi atrakcjami na brzegach jeziora). Powrót do Polski.

Dzień 4 - po śniadaniu przejazd do Złotego Stoku zwiedzanie Muzeum Kopalni Złota (komory sztolni Gertruda, sztolnia Czar-na 9 pięter pod ziemią, wodospad i chodniki z XV w.) - zwiedzanie i spływ podziemną rzeką w kopalni. Przejazd nad Jezioro Otmuchowskie (jezioro o powierzchni 20 km kw.). Wyjazd w kierunku Krakowa.

PODCZAS WYPRAWY ZAPEWNIAMY (w cenie):

autokar, 3 noclegi: komfortowy ośrodek wypoczynkowy w Dusznikach Zdrój (pok. 2, 3, 4-os. z łazienkami lub na 2 pokoje 1 łazienka), w pokojach TV, restauracja z barem, bezpłatny dostęp do internetu, 3 x śniadanie, 3 x obiadokolacja, opłata uzdrowiskowa, opieka pilota, opłaty parkingowe i drogowe w Polsce i Czechach, ubezpieczenie NNW i KL.

CENA/os.: 595 zł, po dofinansowaniu z ZFŚS dla pracowników ArcelorMittal - 295 zł, emerytów i rencistów 334 zł.

INFORMACJE DODATKOWE: Prosimy o zabranie obuwia odpowiedniego do wędrowki po górach. Należy zaopatrzyć się w ok. 100 koron czeskich/os. na wstęp do Aderszpach i na łódki. Cena nie obejmuje kosztu biletów wstępu.

Biuro Podróży „Galeon”

Kraków, os. Górali 5 ?

tel./fax: (012) 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103

www.galeon.krakow.pl e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

Protest Służby Zdrowia

Przyszliśmy pod sejm powiedzieć stop rozwarstwieniu i nierównościom, stop komercjalizacji służby zdrowia. Nasze zdrowie to nie towar - powiedział podczas protestu służby zdrowia Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”.

Okolo 2 tys. związkowców przyszło dzisiaj pod sejm zaprotestować przeciwko odbieraniu praw pracownikom służby zdrowia, coraz dłuższym kolejkom do lekarzy i drożącym lekom.

- Przyszliśmy pod sejm upomnieć się o realizację obietnic składanych przez minister Ewę Kopacz i premiera Donalda Tuska, którzy zapewniali, że pacjenci nie będą czekali miesiącami w kolejkach i to prawda, bo teraz czekają latami. Przyszliśmy także upomnieć się o zaplanowane i deklarowane podwyżki dla służby zdrowia - mówiła Maria Ochman, przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”.

- Pomysł rządu na służbę zdrowia to pogłębianie chaosu, który ma doprowadzić do sytuacji gdzie zniechęceni i zrezygnowani pracownicy zgodzą się na wszystko. Tylko dialog jest drogą naprawy i uzdrowienia sytuacji w Polsce - mówił Janusz Śniadek, szef „Solidarności”. - Nie godzimy się na to, by ważniejszy od ratowania życia i zdrowia był zysk finansowy.

Przedstawiciele „Solidarności” zanieśli petycję z postulatami do Marszałka Sejmu Bronisława Komorowskiego. Później protestujący przeszli pod Kancelarię Premiera, gdzie również złożyli petycję.

Koledze Krzysztofowi Stypule

**serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci BRATA
składa Zarząd Komisji Robotniczej Hutników
oraz koleżanki i koledzy z „Solidarności” Walcowni Zimnej**

Koledze Kazimierzowi Marcowi

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Kolpremu**

Koleżance Agacie Łazar

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa NSZZ „Solidarność” HUT-PUS**

Koledze Adamowi Kwietniowi

**szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „S” Walcowni Zimnej**

Koledze Andrzejowi Piekusowi

**serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE**

Koledze Stanisławowi Klimczykowi

**wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZK**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 05.04.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl