

DZIEŃ HUTNIKA



**Z OKAZJI ZBLIŻAJĄCEGO SIĘ
HUTNICZEGO ŚWIĘTA
WSZYSTKIM PRACOWNIKOM HUTY
I HUTNICZYCH SPÓŁEK
ŻYCZYMY WIELE ZDROWIA I POMYSŁNOŚCI ...**

**... ŻYCZYMY CIEKAWYCH POMYSŁÓW I ICH
UDANYCH REALIZACJI, ŻYCZYMY DOBREGO WYBORU,
GDY OKAŻE SIĘ, ŻE JESTEŚCIE NA ROZSTAJU DRÓG.
ŻYCZYMY, BYŚCIE W SWEJ WĘDRÓWCE PRZEZ ŻYCIE
SPOTYKALI TYLKO DOBRYCH LUDZI.
BYŚCIE PAŃSTWO, COKOLWIEK ROBICIE, ANGAŻO-
WALI SIĘ W TO CAŁYM SERCEM I ABY UDAWAŁO WAM
SIĘ TO, O CZYM INNI NIE OŚMIELAJĄ SIĘ MARZYĆ**

**Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ Solidarność**

Zapraszamy na msze święte

W W dniu 1 maja br., w święto Józefa Robotnika, Komisja NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów zaprasza ma Mszę św. do kościoła pw. św. Józefa na os. Kalinowym. Nabożeństwo w intencji ofiar katastrofy lotniczej w Smoleńsku rozpocznie się o godz. 16.30.

W W dniu 3 maja br., w rocznicę uchwalenia Konstytucji 3 Maja, o godz. 10.00 w katedrze wawelskiej odprawiona zostanie uroczysta Msza święta. Następnie uczestnicy przemarszerują ulicami Krakowa pod pomnik Grunwaldzki. W tym dniu przewidziane zostały liczne koncerty i występy zespołów muzycznych.

W W dniu 9 maja br. o godz. 17 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy odprawiona zostanie Msza św. za Hutników i Ich rodziny.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Miniony poniedziałek był dniem zebrania i spotkań.

Przed południem w Dąbrowie Górniczej odbyła swoje posiedzenie Zakładowa Komisja Koordynacyjna, z którego relację zamieszczamy na stronie 2. Również w tym dniu przedstawiciele związków zawodowych spotkali się z dyrektorami odpowiedzialnymi za produkcję w oddziale krakowskim: Jackiem Wolińskim (wyroby płaskie) i Jerzym Kućmierzem (oddział surowcowy). Natomiast po godzinie 14.15 w sali 101 odbyło się zebranie przewodniczących, na którym omawiano bieżące sprawy związkowe oraz dzielono się świeżo zdobytymi informacjami.

Od Władysława Kieliana, który wrócił ze spotkania z dyrekcją oddziału, przewodniczący dowiedzieli się, że krakowska huta ma na najbliższy czas prawie pełny portfel zamówień, i to pomimo tego, że ceny naszych wyrobów poszły w górę m.in. z powodu wzrost cen surowców. W ArcelorMittal Poland pracują obecnie trzy wielkie piece. Mają one zaspokoić nie tylko nasze potrzeby, ale także uzupełnić braki półwyrobów w innych hutach koncernu na zachodzie Europy. Rozważa się nawet przystąpienie w Krakowie do remontu Wlk. Pieca nr 5. W planach jest remont nagrzewnic i następnie konwertorów.

Na spotkaniu z dyrekcją poinformowano związkowców o efektach odbytego niedawno Forum Ekologicznego. Okazało się, że w tym czasie, kiedy nasza huta nie pracowała z powodu awarii wielkiego pieca, stacje badawcze nadal wykazywały zanieczyszczenia powietrza. Świadczy to dobitnie o tym, że niesłusznie obarcza się naszą hutę wyłączną winą za zanieczyszczanie środowiska w tej części Krakowa, ponieważ są także inne firmy, które wypuszczają szkodliwe pyły do atmosfery. Widzimy więc, że działania proekologiczne dokonywane w hucie, również te planowane na najbliższe lata (jak np. z niecierpliwością oczekiwana modernizacja „chemii” w Zakładzie Koksowniczym), wpłyną - mamy taką nadzieję - na poprawę wizerunku naszego zakładu pracy, uważanego dotąd za głównego „truciciela” w mieście.

Na zebraniu przewodniczących poproszono o więcej informacji na temat spółek. Tym razem mówiono o trzech hutniczych spółkach: HUT- PUS-ie, Sukursie i Sed-Hucie.

Nowy właściciel HUT-PUS - „Karabela” zapowiada duże zmiany w spółce. Nastąpiła także zmiana na stanowisku prezesa spółki.

Pracownicy spółki Sukurs nie mogą się doczekać, kiedy staną wcieleni do huty jako zakładowa straż pożarna. Z ostatnich informacji wynika, iż nastąpi to od czerwca br. Wciąż sprawą sporną jest ilość pracowników. Zmniejszenie zatrudnienia może spowodować, że nie będą mogli wykonywać swoich zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

Huta wypowiedziała umowę spółce Sed-Hut bez sprecyzowanego uzasadnienia, za to z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Ponieważ na zebraniu nie było nikogo z tej spółki, temat ten był tylko zasygnalizowany, ale na pewno podejmiemy go jeszcze raz na łamach NBS. Także z dniem 1 maja wypowiedziane zostały umowy z terminem 3-miesięcznym wszystkim związkom zawodowym.

Na koniec Tadeusz Stasielak poinformował o pracach przy renowacji pomnika Bogdana Włosika oraz o stanie przygotowań do majówki. Jeśli chodzi o zapisy na majówkę, to uzgodniono, że w pierwszej kolejności zapisywani będą członkowie naszego Związku oraz ich rodziny. Mogą w niej brać udział także pracownicy huty oraz tych spółek, które zechcą dofinansować tę imprezę z funduszu świadczeń socjalnych.

Z Zespołu Roboczego

Warunki uzyskania emerytury pomostowej

We wtorek na posiedzeniu Zespołu Roboczego w Dąbrowie Górniczej, w obecności Andrzeja Węglarza i Cezarego Kozińskiego, omawiano pewne aspekty związane z emeryturami pomostowymi.

Zwrócono uwagę na rzadko przytaczany fakt, że może się zdarzyć sytuacja iż nie wszyscy pracownicy, od których w chwili obecnej pracodawca zobowiązany jest płacić składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych, otrzymają w przyszłości „pomostówki”. Aby bowiem otrzymać emeryturę pomostową **trzeba spełnić łącznie wszystkie warunki**, o jakich mowa w art. 4 ustawy o emeryturach pomostowych. W przypadku hutników muszą być jeszcze spełnione warunki, wymienione w art. 7 tejże ustawy.

Kto więc może liczyć na emeryturę pomostową?

Według art. 4 ustawy prawo do emerytury pomostowej ma pracownik, który:

- 1/ urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
- 2/ ma okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3/ osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 dla mężczyzn (*dla hutników co najmniej 55 lat, o czym piszemy poniżej*);
- 4/ ma okres składkowy i nieskładkowy (...) wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 5/ przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze (...) **nawet jeden dzień**;

6/ po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (...)

7/ nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Jeśli chodzi o hutników, warunki, o których mowa w punkcie 2/ i 3/ art. 4, ich nie obowiązują, ponieważ obowiązują ich następujące przepisy art. 7, a więc:

Pracownik wykonujący w hutnictwie prace w szczególnych warunkach (wymienione w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy), który spełnia warunki określone w art. 4 pkt 1, 4-7, nabywa prawo do emerytury pomostowej, jeżeli:

- 1/ osiągnął wiek wynoszący **co najmniej 55 lat**;
- 2/ ma okres pracy **w szczególnych warunkach w hutnictwie** (...) wynoszący **co najmniej 15 lat**;

3/ lekarz medycyny pracy wydał **orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac w szczególnych warunkach** wymienionych w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy.

Za wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach określonych jako uprawniające do emerytur pomostowych pracodawca **musi płacić składkę do FEP**. I płaci tę składkę pomimo, że tylko część z tych osób będzie w stanie spełnić powyższe warunki i dzięki temu taką emeryturę uzyskać. Stąd wniosek, że jakaś część pieniędzy wpłacanych teraz przez pracodawcę na FEP nie pójdzie na konto naszych pracowników i nie będzie przez nich spożytkowana.

Pierwsze posiedzenie ZKK w nowej kadencji

W tym tygodniu w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Członkowie ZKK zajmowali się głównie sprawami organizacyjnymi i funkcjonowaniem „Solidarności” w całej Hucie.

Zdecydowano o powołaniu 7-osobowego Prezydium, w skład którego wchodzić powinni skarbnik, sekretarz i przewodniczący poszczególnych MOZ-ów. Przewodniczący ZOK Jerzy Goiński zgłosił na wiceprzewodniczącego Władysława Kieliana, na skarbnika Tadeusza Stasielaka, na sekretarza Lecha Majchrzaka oraz Mieczysława Czarneckiego (Sosonowiec), Andrzeja Uglorza (Świętochłowice) i Jana Zawisło (Chorzów). Wszyscy zgłoszeni kandydaci uzyskali wymagającą ilość głosów.

Następnie Jerzy Goiński, członek Rady Nadzorczej, zdał relację z jej ostatniego posiedzenia, które odbyło się w 31 marca br. Dwoma zasadniczymi tematami, którymi zajmowano się podczas posiedzenia Rady (telekonferencja), były sprawy związane z BHP i budżetem ArcelorMittal Poland na 2010 rok. Omówione zostały szczegółowo obydwa śmiertelne wypadki, jakie miały miejsce w tym roku. Zwiększyła się również ogólna ilość wypadków. W wielu przypadkach doszukuje się winy pracownika. J. Goiński na posiedzeniu Rady uznał jednak, że zasadniczymi przyczynami narastającej ilości wypadków są: niepewność zatrudnienia i stres z tym związany oraz występujące wakaty na stanowiskach, powiązane ze znacznym zwiększeniem zakresu pracy poprzez wykonywanie pracy czasami za dwie osoby. Przy tym temacie przez członków ZKK poruszone zostały inne kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dotyczy to między innymi zamówień na ubrania robocze, które „leżą” w SAP-ie.

Budżet ArcelorMittal Poland został przyjęty przez Radę Nadzorczą, chociaż przedstawiciele załogi głosowali przeciwko jego przyjęciu. Powodem był brak zapisu o planowanym wzroście płac w 2010 roku. Budżet ArcelorMittal Poland na rok bieżący zakłada osiągnięcie wyniku finansowego w okolicach zera, przy produkcji stali w wysokości 4,6 mln ton. W 2009 roku Huta wyprodukowała ok. 3,5 mln ton stali. Budżet zakłada również średnie zatrudnienie w wysokości ponad 16,3 tys. osób (wraz ze spółkami 100%), tj. ok. 1 tys. mniej aniżeli obecnie. Podstawową formą redukcji zatrudnienia mają być odejścia naturalne oraz wydzielenia np. służb kadrowo-finansowych.

Ubiegłoroczny wynik finansowy przyniósł ArcelorMittal Poland dość znaczne straty. Także i przy tym temacie rozwinęła się dłuższa dyskusja. Członkowie ZKK przedstawiali głosy pracowników, którzy domagają się przyrostu płac w stawkach osobistego zaszerogowania.

Na zakończenie spotkania w tematach różnych poruszona została kwestia emerytur pomostowych. ZUS kwestionuje świadectwa pracy głównie pracowników dozoru zatrudnionych w warunkach szkodliwych. Ustawa o emeryturach pomostowych zawiera niestety bardzo wiele luk. Powoduje to nieporozumienia i spory. Jednym z nich jest fakt, że w niektórych przypadkach pracownik nie będzie uprawniony do otrzymania emerytury pomostowej nawet w przypadku, gdy pracodawca odprowadza składkę. Do Zespołu zadaniowego zajmującego się odwołaniami dotyczącymi stanowisk dających możliwość przejścia na emeryturę pomostową wpłynęły odwołania dotyczące około 1400 osób. Zespół uwzględnił ponad 200 osób. W ArcelorMittal Poland zgłoszono stanowiska uprawniające do przejścia na emeryturę pomostową ok. 60% załogi.

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia Międzynarodowy Dzień Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych

W dniu 28 kwietnia jest obchodzony Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy oraz Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.

Organizowanie obchodów tego Dnia stanowi impuls do organizowania kolejnej międzynarodowej kampanii mającej na celu rozpowszechnianie zasad bezpiecznej, zdrowej i godnej pracy we wszystkich krajach. Głównym celem dorocznych kampanii jest podnoszenie społecznej świadomości na temat metod zapewnienia bezpieczeństwa i dobrego zdrowia w pracy, a także uczczenie osób, które zginęły w pracy, uległy wypadkom przy pracy lub chorobom zawodowym.

Tegoroczne kwietniowe obchody Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy zbiegają się w Polsce z tragedią z 10 kwietnia tego roku, w której śmierć poniosło 96 osób, członków polskiej delegacji państwowej na uroczystości rocznicowe w Katyniu, w tym Prezydent i jego małżonka.

Dyrektor generalny Międzynarodowej Organizacji Pracy Juan Somavia wyraził głęboki smutek z powodu tej katastrofy. W swym wystąpieniu (zamieszczonym także na stronie głównej ILO: www.ilo.org) stwierdził, że był to dzień strasznej tragedii dla Polski. Podkreślił również długotrwałe związki prezydenta Lecha Kaczyńskiego z Międzynarodową Organizacją Pracy. Był on gościem honorowym podczas Szczytu ILO na temat Globalnego Kryzysu w Dziedzinie Zatrudnienia (ILO Summit on the Global Jobs Crisis), który odbył się podczas Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie w czerwcu 2009 r. Polski prezydent mówił podczas posiedzenia na temat wyzwań i zagrożeń, które niesie globalny kryzys ekonomiczny. Lech Kaczyński uczestniczył także w sesjach Rady Administracyjnej jako członek delegacji polskich pracowników podczas obrad Międzynarodowej Konferencji Pracy ILO w latach 1989-1991.

Z okazji Dnia 28 kwietnia, podobnie jak w latach poprzednich, w wielu krajach na całym świecie będą organizowane uroczystości związane z obchodami tego Dnia, zarówno przez organy władzy, jak i organizacje pracodawców i pracowników w ramach trójstronnej współpracy obowiązującej w Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Organizacja ta uznała ten Dzień w 2001 roku, a w 2003 r. proklamowała go jako Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy.

W 2010 r. przewodnie hasło kampanii ILO to: Nowe zagrożenia i formy prewencji w zmieniającym się świecie pracy (Emerging risks and new patterns of prevention in a changing world of work).

Międzynarodowa Organizacja Pracy wspiera działania organizacji i instytucji w zakresie promowania tego Dnia i organizowania obchodów m.in. poprzez udostępnienie w formie internetowej materiałów informacyjnych, które można kopiować, tłumaczyć i upowszechniać. W tym roku są to: broszura, pocztówka i plakat. Mogą one towarzyszyć różnym działaniom prowadzonym w ramach obchodów tego Dnia. W broszurze omówiono problematykę bieżących, globalnych wyzwań w zakresie bezpieczeństwa i dobrego zdrowia w pracy, a także nowego zakresu praktyki bhp. W wydawnictwie tym podkreślono m.in. obecny rozwój technologiczny, powodujący nowe zagrożenia zawodowe i zmieniające się w ich wyniku wzorce postępowania dla pracodawców i pracowników. Podkreślono także potrzebę wprowadzania nowych form działań i prewencji w zakresie bezpieczeństwa i ochrony pracy, aby sprostać tym nowym wyzwaniom. Broszura omawia również odpowiedzialność ILO w zakresie upowszechniania m.in. kultury bezpieczeństwa, rolę ILO w kształtowaniu zmieniającego się świata pracy. Globalny kryzys ekonomiczny pojawił się akurat wtedy, gdy ILO obchodziło 90-lecie swego istnienia. Opracowywane przez tę organizację międzynarodowe instrumenty, w szczególności związane z bezpieczeństwem i dobrym zdrowiem w pracy (np. Konwencja nr 155), działania w zakresie konsultacji i pomocy technicznej, wspieranie w wybranych krajach rozwoju programów BHP i wprowadzania zasad bezpieczeństwa pracy w sektorach szczególnie niebezpiecznych, a także stosowania najnowszych technologii - są one ważnym wkładem w rozwój tej jakże ważnej dziedziny wiedzy i działań praktycznych.

Międzynarodowa Organizacja Pracy aktywnie włącza się w upowszechnianie tematyki bezpieczeństwa i dobrego zdrowia w pracy na całym świecie m.in. poprzez działania swych przedstawicielstw w różnych krajach. ILO apeluje także o organizowanie i branie udziału pracowników, pracodawców i przedstawicieli organów władzy w uroczystościach związanych z obchodami Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. Wielu wypadkom i chorobom zawodowym można zapobiegać i nagłaśnianie tej problematyki jest zadaniem rządów, pracodawców, pracowników i organizacji.

W dniu dzisiejszym także w ArcelorMittal Poland zorganizowany jest Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Pracy. Po raz pierwszy termin ten zrównano ze światowymi obchodami dnia BHP. Na 28 kwietnia zaplanowano spotkania poświęcone analizom wypadków, ocenę realizacji inwestycji poprawiającej bezpieczeństwo pracy, pokazy sprzętu gaśniczego i odzieży ochronnej, konkursy z zakresu bezpieczeństwa itp. Mamy tylko nadzieję, że z jednej strony - wszystkie podejmowane działania nie będą robione jedynie na pokaz, a z drugiej strony - że pracownicy potraktują temat bezpiecznej pracy, jako priorytetowy i nadrzędny.

PREMIA przyznana za kwiecień 2010 roku...

...stanowić będzie **3,92 proc.** płac zasadniczych pracowników ArcelorMittal Poland S.A., tj. o 0,08 proc. mniej od bazowego funduszu premiowego.

**MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w 48 Centralnym Rajdzie Hutników
Rycerka Dolna - 2010
w dniach 3 - 6 czerwca 2010 r.**

Koszt uczestnictwa:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **90 zł**,
- dla emerytów i rencistów, uprawnionych do ZFŚS - **110 zł**
(w tym podatek od dofinansowania).

W kosztach świadczeń dla uczestników:

przejazdy autokarem, opłaty parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna, 3 noclegi, 3 śniadania, 4 obiady, „impreszka grillowa”, znaczek rajdowy, posiłek turystyczny na mecie Rajdu oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

Zakwaterowanie naszej drużyny

w Ośrodku Wczasowo-Rekreacyjnym w Węgierskiej Górze w dolinie rzeki Soły (pomiędzy Parkiem Krajobrazowym Beskidu Śląskiego a Żywieckim Parkiem Krajobrazowym). Pokoje 2, 3, 4 i 5 osobowe z łazienkami i odbiornikami TV-sat. W Ośrodku do dyspozycji: stół tenisowy, boiska do siatkówki i koszykówki, plac zabaw dla dzieci i boisko do siatkówki plażowej.

Zbiórka uczestników: w czwartek 3 czerwca br. o godz. 14.45 obok bud. adm. „Z”

Wyjazd: o godz. 15.00

Powrót: w niedzielę 6 czerwca 2010 r. około godz. 20.00.

Informacje, rezerwacje, zapisy i wpłaty:

1. rezerwacja miejsc (osobiście lub telefonicznie) w dniach od 28 kwietnia do 10 maja 2010 r.

2. zapisy i wpłaty w dniach 11-14 maja br. w godz. 11.00 - 15.30 w budynku „S”, kl. A, pok. 102.

Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zapisów i wpłat!

Po trasach rajdowych prowadzą: Ryszard Wawiórko i Jacek Sania, tel. 12/ 290-37-03 lub wew. 37-03 oraz 0793-539-904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

Uwaga pracownicy Huty i spółek zależnych

Z 3-miesięcznej promocyjnej oferty PZU Życie, polegającej na zapisaniu się do grupowego ubezpieczenia na życie bez okresu karencji skorzystało wielu pracowników ArcelorMittal Poland. Pracownicy ubezpieczali także swoich współmałżonków i dorosłe dzieci. W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, tyle tylko, że już z okresem karencji.

Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia.

Przypominamy także, że pracownicy AMP Group Service, którzy od dnia 1 marca 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Dotyczy to również byłych pracowników HK ZA. Wszystkie te osoby mogą już odbierać w biurze obsługi „Karty Opieki Medycznej”.

Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

Majówka

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” organizuje w **ostatnią sobotę miesiąca 29 maja br.** Majówkę w Borku k. Bochni. Uczestnicy Majówki, podobnie jak to było w ubiegłych latach, spodziewać się mogą wielu atrakcji, ciekawych konkursów i zabaw. Na zwycięzców konkursów i konkurencji sportowych, przeprowadzanych w trakcie Majówki, czeka wiele atrakcyjnych nagród. Dla wszystkich przygotowany będzie ciepły posiłek i napoje, a dla dzieci dodatkowo słodycze.

Koszt uczestnictwa **dla dorosłych wynosi 10 zł od osoby, dla dzieci do lat 18 (cały rocznik 1992) - 5 zł.** Za dzieci członków Związku płać poszczególne komisje oddziałowe.

Zapisy do 17 maja br. przyjmują przewodniczący NSZZ „Solidarność” poszczególnych komisji oddziałowych Huty i Spółek. Zapisać się może każdy pracownik ArcelorMittal Poland, ponieważ część kosztów Majówki jest pokrywana z funduszu socjalnego oraz pracownicy tych spółek, które dofinansują Majówkę. W innych przypadkach zapisać się może jedynie członek NSZZ „Solidarność” wraz z rodziną. Bilety z kuponami na posiłek i napoje wydawane będą przez przewodniczących.

Wyjazd autokarów spod budynku administracyjnego „Z” oraz jednego autokaru z osiedla Ruczaj (na rogu ul. Zachodniej i Kobierzyńskiej) nastąpi o godz. 8.00, a o godz. 8.30 z Kurdwanowa (z pętli autobusowej przy ul. Stojałowskiego). Powrót z Borku nastąpi około godz. 17.00.

Prosimy przewodniczących „Solidarności” o włączenie się w organizację tej plenerowej imprezy.

Zapraszamy całe rodziny do wiosennej zabawy w ośrodku wypoczynkowym w Borku!

UWAGA Następny numer Nowohuckiego Biuletynu Solidarności ukaże się za dwa tygodnie, tj. 12 maja br.

Koledze Robertowi Kawuli
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa NSZZ „Solidarność” Walcowni Gorącej

Koledze Robertowi Włodarczykowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE

Koledze Jerzemu Furmankowi
wyraży szczerzego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Wielkich Pieców

Koledze Stanisławowi Jagielskiemu
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „S” Stalowni

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 28.04.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl