



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 9/1080

3 marca 2010 r.
Kraków

UKOCHANE NASZE KOBIETY!!!

NIECH ZDROWIE I POGODA DUCHA
NIGDY WAS NIE OPUSZCZAJĄ,
NIECH NA WASZYCH TWARZACH
ZAWSZE GOŚCI UŚMIECH,
NIECH Z WASZYCH OCZU
LECĄ TYLKO ŁZY RADOŚCI,
NIECH WASZE PLANY
KOŃCZĄ SIĘ SUKCESEM,
NIECH ŻYCZENIA WASZE
ZAWSZE SIĘ SPEŁNIAJĄ

*Tego życzymy z okazji zbliżającego się
Waszego święta w dniu 8 marca*



Komisja
Robotnicza
Hutników
NSZZ **Solidarność**

Uwaga delegaci na WZD!

IX Walne Zebranie Delegatów Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” rozpocznie się o godz. 10.00 w dniu 10 marca 2010 r. w Sali Teatralnej (bud. „S”).

Przed Walnym Zebraniem, na rozpoczęcie nowej kadencji, o godz. 9.00 odprawiona zostanie w kaplicy kościoła p.w. M.B. Częstochowskiej na os. Szklane Domy, Msza św. w intencji hutniczej „Solidarności”.

Zaproszenia dla delegatów, wraz z programem, można odbierać w redakcji NBS. Z bilansem za ubiegły rok delegaci mogą zapoznać się w księgowości KRH.

Na WZD zostali także zaproszeni delegaci kończącej się kadencji oraz goście, m.in. prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar, członkowie Zarządu: Wim Van Gerven, Andrzej Wypych, dyrektorzy: Jacek Woliński, Bogdan Mikołajczyk, prezes Service Group Jan Stokłosa, szef kadr i plac krakowskiego oddziału Zbigniew Gąska, przewodniczący Zarządu Regionu Wojciech Grzeszek, przewodniczący SKH Adam Ditmer oraz Mieczysław Gil.

Przypominamy delegatom kadencji 2010-2014, że obecność na WZD jest obowiązkowa!

Z prac Zespołu Roboczego

W dniu wczorajszym odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego. Jeden z tematów dotyczył osób zatrudnionych dotychczas w systemie 4BOP, którym powierzono obowiązki na jednej zmianie na podstawie art. 42 § 4 Kodeksu Pracy, a którym w ubiegłym miesiącu nie wypłacono utraconego dodatku zmianowego. Zostało to pozytywnie załatwione. Pracownicy ci otrzymają wyrównanie w dniu 10 marca br. za okres powierzenia obowiązków (od 1 stycznia 2010 r.). W poprzednim numerze NBS cytowaliśmy pismo - wystąpienie do PIP w powyższym temacie. Ponadto w czasie obrad Zespołu Roboczego podpisano dwa porozumienia, które cytujemy poniżej.

**Porozumienie z Organizacjami Związkowymi
w sprawie rozszerzenia „Protokołu uzgodnień
z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad
zmiany systemu pracy dla pracowników
Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A.
z dnia 02.02.2010r.” - zawarte w dniu 02.03.2010r.**

Strony niniejszego Porozumienia, tj. ArcelorMittal Poland S.A. i Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A.

zgodnie postanawiają o rozszerzeniu „Protokołu uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 02. 02. 2010 r.” na pozostałych pracowników Spółki:

- 1) którym z dniem 01. 01. 2010 r. zaprzestano wypłacania dodatków wyrównawczych w związku ze zmianą systemu pracy,
- 2) aktualnie otrzymujących dodatek wyrównawczych w związku ze zmianą systemu pracy.

**Porozumienie z Organizacjami Związkowymi
w sprawie rozszerzenia zasad przeliczania
pracowników HK ZA inkorporowanych
do ArcelorMittal Poland S.A. z dniem 01.01.2010r.,
a określonych w „Protokole ze spotkania
administracyjno-związkowego zespołu roboczego
ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej, w dniu
02.02.2010r.” - zawarte w dniu 02.03.2010r.**

Strony niniejszego Porozumienia, tj. ArcelorMittal Poland S.A. i Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A.

zgodnie postanawiają o rozszerzeniu zasad przeliczania pracowników HK ZA inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A. z
dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **Z PRAC ZESPOŁU ROBOCZEGO**

dniem 01.01.2010r., a określonych w „Protokole ze spotkania administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej, w dniu 02.02.2010r.”, również na pracowników HK ZA inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2009.

ZUZP BĘDZIE JESZCZE RAZ PODPISYWANY

Pracodawca poinformował organizacje związkowe, iż Państwo-wo Inspekcja Pracy odmówiła rejestracji ZUZP dla pracowników AMP S.A. ze względu na fakt, że Układ podpisały dwie organizacje związkowe nie spełniające wymogu Zakładowej Organizacji Związkowej AMP.

Związkami tymi są:

1. Komisja Międzyzakładowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80” Pracowników HK S.A.,
2. Związek Zawodowy „Kadra” Huty Katowice Walcowni Blach Grubych Batory w Chorzowie.

W związku z powyższym istnieje konieczność powtórnego podpisania Układu bez w/w Organizacji Związkowych.

Zgodnie z ustaleniami Centralnego Zespołu Płacowego, powtórne podpisywanie ZUZP odbywa się od 02.03.2010r. godz. 9.00. do 08.03.2010r. godz. 15. w siedzibie Spółki pokój 105/106.

Składanie podpisów możliwe jest tylko gdy dokonywane jest jednocześnie przez obie upoważnione przez dany Związek osoby. Organizacje Związkowe, które w powyższym terminie nie podpiszą ZUZP, nie będą Stroną Układu.

I jeszcze raz o podatku z KH

Na jednym z ostatnich spotkań przewodniczących organizacji związkowych z członkami Zarządu poruszony został temat zwrotu składki ZUS z tytułu Karty Hutnika. Po raz kolejny pracodawca stwierdził, że nie uważa, by w jakikolwiek sposób zwinął przy czynnościach związanych z rozliczeniem zwróconych pracownikom składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego wynagrodzenia z tyt. Karty Hutnika za lata 1999-2005. Co więcej służby finansowo-księgowe wykonały ogromną pracę, by każdemu wyliczyć i wystawić PIT.

Wychodząc jednak na przeciw oczekiwaniom związkowym, pracodawca oświadczył, że będzie podejmowana próba pomocy dla osób, które nie będą w stanie zwrócić jednorazowo składek do urzędu skarbowego. Pracodawca proponuje, by osobom tym udzielone zostały pożyczki z funduszu socjalnego. W tym celu zwołana została na dzień 8 marca br. Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, która ma dokonać zmian zapisów w regulaminie ZFŚS, aby taką pożyczkę można było uruchomić. Proponuje się, by był to kredyt nie wyższy od kwoty zwrotu, a poza tym trzeba będzie go spłacić do końca br.

Średnio pracownicy mają do zwrotu kwotę 600-700 zł z tym, że te najwyższe sięgają 1.600 zł. Objętych zwrotem składek było około 28 tys. osób. Do tej pory około 5 tys. osób, głównie byłych pracowników, nie odebrało PIT-ów, a w wielu przypadkach zwrotu pieniędzy.

Jednocześnie pracodawca stwierdził, że będzie się starał wypłacić do końca kwietnia zaległe za 5 miesięcy 2006 roku składki zusowskie z tytułu KH tj. od kwietnia 2006 do września 2006, czyli terminu wejścia w życie nowych zasad płacowych.

Albo będzie premia, albo jej nie będzie

W ubiegłym tygodniu pisaliśmy o średniej wysokości premii, jaka ma zostać wypłacona przy najbliższym wynagrodzeniu za miesiąc luty. Po tej wzmiance w NBS rozdziwoniły się do nas telefony. Pracownicy Zakładu Koksowniczego oraz część pracowników Zakładu Energetycznego zostali poinformowani przez swoich przełożonych, że postanowieniem decydentów z Zarządu otrzymają premię w wysokości tylko 1 zł (słownie: jeden złoty). Oczywiście w tych rozmowach padało zasadnicze pytanie pracowników: dlaczego?

Wyjaśnieniem powodu dla tych pierwszych był wypadek śmiertelny na terenie koksowni, dla drugich: awaria wielkiego pieca. Czyli zastosowano, chyba po raz pierwszy od wielu, wielu lat zbiorową odpowiedzialność. Ta, o której jeszcze wielu pamięta była za komuny, kiedy to nie wypłacono tzw. trzynastej pensji, bo „hutnicy” zdecydowali, że chcą dodatkowe wynagrodzenie przeznaczyć na budowę pomnika Lenina.

Zbiorowa odpowiedzialność? Hm, ...ależ tak!!! Eureka! Dzięki niej można przecież rozwiązać właściwie wszystkie problemy, jakie ma nasz pracodawca. Spróbujmy zatem podpowiedzieć kilka rozwiązań, dzięki którym ArcelorMittal Poland staje na nogi w dobie kryzysu.

Propozycja pierwsza - pracownik wjeżdżając swoim nowym samochodem na teren Huty (np. brama nr 5), zniszczył zawieszenie i urwał koło. Tym faktem, co zrozumiałe, bardzo się zdenerwował. Postanowił dochodzić swoich praw - zażądał od ArcelorMittal Poland zwrotu kosztów poniesionej naprawy. Decyzja pracodawcy - odebranie połowy zezwoleń na wjazdy i zamknięcie kolejnych dwóch bram wjazdowych (na czele z tą, gdzie zdarzenie miało miejsce).

Propozycja druga - wieloletniemu pracownikowi, do tej pory nienaganne pracującemu, zdarzyła się jednodniowa bumelka (abstrahujemy od przyczyn). Pierwsza decyzja pracodawcy zwolnić! Ale po namyśle, ...bo przecież pierwszy raz, ...bo do tej pory nie było zastrzeżeń, pracodawca decyduje w swej łaskawości - przenosimy wszystkich pracowników tego działu do Manpowera.

Propozycja trzecia - pracownik nie zgadza się z poleceniem przełożonego, który nakazał mu pracę w pojedynkę przy czynności niebezpiecznej, gdzie wymagana jest obecność dwóch pracowników. Przełożony zgłasza ten fakt swoim przełożonym, ci następnym itd. Decyzja z „góry” - ukaranie przełożonych za decyzję niezgodną z zasadami BHP, a za odmówienie wykonania polecenia przez pracownika nagana dla całego wydziału i wiążące się z tym konsekwencje finansowe (pozbawienie premii na cały rok).

A propos, czy decyzja o pozbawieniu premii pracowników ZK i ZE dotyczy tylko jednego miesiąca? Naszym zdaniem powinno się pójść za ciosem panowie dyrektorzy.

Śmiech, śmiechem, ale wydaje się, że tego rodzaju postanowienia powinny trzymać się realiów i prostych zasad (choćby) moralnych - kto winien, powinien ponieść konsekwencje, kto się wyróżniał, powinien zostać nagrodzony.

Wyniki wyborów związkowych - cd.

PTS S.A.

Przewodniczący - **Andrzej Michnowicz**

Członkowie Zarządu - **Grzegorz Gospodarczyk, Jan Grymek, Anna Kralka, Piotr Szczęch**

Delegaci: **Andrzej Michnowicz, Adam Półtorak**

KOMUNIKATY

Główniej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”

Przedstawiciele GKW brali udział w zebraniach wyborczych. GKW została poinformowana o zakończonych wyborach w Spółce PTS, w Centrum Medycznym oraz wśród Emerytów i Rencistów. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni kolejni delegaci na WZD MOZ KRH.

Zostały już zakończone wybory związkowe w całym Arcelor-Mittal Poland O/Kraków i w spółkach z niej wydzielonych. Wybory przeprowadzono we wszystkich 25 okręgach wyborczych, w których wybrano 75 delegatów na WZD MOZ KRH.

GKW zatwierdziła zbiorczą listę wybranych delegatów i wzory protokołów potrzebnych do przeprowadzenia wyborów podczas WZD MOZ KRH w dniu 10.03.2010 r. Są to wzory protokołów z wyborów: przewodniczącego Międzyzakładowej Organizacji Związkowej KRH, pozostałych członków Komisji MOZ KRH, Komisji Rewizyjnej MOZ KRH, delegatów na WZD Regionu Małopolska, delegatów na WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa, delegatów na WZD Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej (ZOK).

GKW zatwierdziła porządek WZD MOZ KRH w dniu 10.03.2010 r. GKW na podstawie odpowiednich kluczy wyborczych ustaliła i zatwierdziła ilość delegatów do struktur ponadzakładowych: WZD Regionu, WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa i WZD Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej.

Na zebraniu wstępnie przyjęto zarys sprawozdania jakie zostanie przedstawione na WZD MOZ KRH.

Jak ustrzec się przed błędami w PIT-ach?

1. Zaoptuj się w **nowy formularz PIT**. Formularze z lat poprzednich są już na ogół nieaktualne!

2. Sprawdź, czy wpisałeś **poprawny NIP**. Przez pomyłkę wielu podatników zamiast swojego NIP-u wpisuje w zeznaniu NIP pracodawcy (przepisują go mylnie z PIT-11).

3. Pamiętaj o **dołączeniu załączników PIT/O i PIT/D**. Część podatników korzystających z ulg zapomina, że jeśli chcą skorzystać z odliczenia, muszą wypełnić załączniki PIT/O lub PIT/D. Wyliczone w nich kwoty ulg przenosi się następnie do podstawowych formularzy PIT-36 lub PIT-37.

4. Dokładnie **sprawdź wszystkie wpisywane liczby**. Podatnicy często mylą się przy przenoszeniu do PIT-ów danych z informacji o dochodach, zaliczkach itp., które otrzymują od pracodawców. Nie dopuszczalne są też jakiegokolwiek błędy rachunkowe. Jeśli nie korzysta się z gotowych programów i wylicza podatek „ręcznie”, to przy wszelkich wyliczeniach trzeba bardzo uważać i powtórzyć je dwa razy dla wszelkiej pewności.

5. W rocznym zeznaniu podatkowym **nie wolno pominąć żadnego dochodu**. W zeznaniu trzeba wykazać wszystkie podlegające opodatkowaniu dochody, od wszystkich pracodawców. Nie można zapominać nawet o drobnych kwotach. Pominięcie dochodu urzędnik może stosunkowo łatwo wychwycić - wszystkie firmy, w których zarabialiśmy jakieś pieniądze, powinny o tym poinformować fiskusa. Urzędowi skarbowemu pozostaje potem tylko sprawdzić, czy te pieniądze pojawiły się w zeznaniu podatkowym.

6. Zdarza się, że „informacje” od pracodawców o dochodach z różnego rodzaju chałtur docierają do podatników z opóźnieniem - nie jak wymagają tego przepisy, przed końcem lutego, ale np. w kwietniu. Nierzadko dzieje się to już po złożeniu przez podatnika PIT-u w urzędzie skarbowym. Wiele osób w takiej sytuacji macha na dodatkowe dochody ręką. Tymczasem w takim przypadku **trzeba złożyć**

korektę zeznania.

Korekta oznacza konieczność ponownego prawidłowego wypełnienia zeznania. W całości! Złożenie nowego zeznania tylko z wypełnionymi rubrykami, w których były błędy, nic nie daje. Na pierwszej stronie PIT-u w rubryce „cel złożenia formularza” należy zaznaczyć kwadrant „korekta zeznania”. Do PIT-u należy też dołączyć pisemne uzasadnienie przyczyn korekty.

7. **Uważaj przy wpisywaniu dochodu**. Dochód to różnica między przychodem a kosztami uzyskania przychodu. Podatnicy często mylą się w tym odejmowaniu. To poważna pomyłka, bo podatek wyliczony od błędnego dochodu też jest błędny.

8. **Nie pomiń składek na ubezpieczenia**. Chodzi o zapłacone w zeszłym roku składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Ich kwoty można znaleźć w informacji o dochodach, którą wręczył nam pracodawca. Jeśli nie wpiszesz składek do swojego PIT-a, to zapłacisz wyższy podatek (składka wpływa na jego obniżenie).

Niektórzy odliczają pełną składkę **na ubezpieczenie zdrowotne**, czyli 9 proc. podstawy jej wymiaru. Tymczasem **odliczeniu podlega tylko 7,75 proc.** Wysokość składki podlegającej odliczeniu trzeba odzyskać w formularzach od pracodawców bądź ZUS (PIT-11, PIT-40A). Uwaga! Jest tam też kwota pełnej składki (wspomniane 9 proc.).

9. Samodzielnie rozliczający się **emeryci muszą pamiętać, że nie mogą odliczać składek na ubezpieczenia społeczne**, bo takich składek nie płacą.

10. Pamiętaj, że **małżonkowie nie zawsze mogą rozliczać się wspólnie**. Jeśli jedno z małżonków prowadzi działalność gospodarczą opodatkowaną ryczałtem ewidencjonowanym lub kartą podatkową, nie mogą się wspólnie rozliczać. Tak samo jak podatnicy, których małżeństwo zaczęło się w trakcie roku podatkowego. Tu także nie ma mowy o wspólnym rozliczeniu.

Jeśli zaś rozliczają się wspólnie, muszą ustalić, kto w zeznaniu występować będzie jako „podatnik”, a kto jako „małżonek”. Tego rozgraniczenia w ustalonej na wstępie kolejności nie można zmieniać do końca PIT-u.

11. Zwróć uwagę, **czy dobrze obliczasz podatek małżeński**. Wspólnie rozliczający się małżonkowie zapominają, że ich podatek liczy się inaczej niż podatek singla. Tu dochód po odliczeniach dzieli się przez dwa, a to, co wyjdzie (podstawa opodatkowania), zaokrągla się do pełnego złotego. Potem oblicza się podatek według skali. Na koniec to, co wyjdzie, mnoży się przez dwa. I to właśnie jest podatek małżeński. **Podobnie liczy podatek rodzic rozliczający się wspólnie z dzieckiem, które wychowuje samotnie**.

12. **Źle wyliczony podatek** to poważny błąd. Wiele osób ciągle ma problemy z wyliczeniem podatku na podstawie skali podatkowej. W tym roku dodatkowym kłopotem może być nowa, zmieniona skala podatkowa (podawaliśmy ją w NBS nr 7 z 17 lutego).

Nie zapomnij o kwocie wolnej od podatku, która jest uwzględniona w ww. skali.

13. **Nie wolno ci przekroczyć limitów ulg**. Wiele podatników zapomina o tym, że większość ulg podatkowych ma limity, których przekraczać nie wolno. Na szczęście takie błędy wyłapie każdy dobry program do wypełniania PIT-ów.

14. Przez 5 lat **zachowuj dokumenty potwierdzające prawo do ulgi**. Nie radzimy korzystania z ulgi bez posiadania rachunków, faktur ani dowodów wpłaty na konto potwierdzających poniesienie wydatku na cel objęty ulgą. Niestety, jeśli urząd skarbowy to sprawdzi, nie ustrzeżemy się przed kłopotami.

15. Koniecznie **aktualizuj swoje dane osobowe** w Urzędzie Skarbowym, jeżeli w ciągu roku uległy one zmianie. W takim przypadku należy złożyć NIP-3, w którym informujemy o zmianie nazwiska, adresu, czy nr dowodu osobistego. Informujemy także o zmianie konta bankowego, szczególnie jeśli spodziewamy się zwrotu podatku.

16. Uwaga, **brak podpisu na zeznaniu** to poważny błąd, ponieważ sprawia, że zeznanie będzie uznane za nieważne.

Uwaga pracownicy Huty i spółek

Dyrekcja PZU Życie S.A. podjęła decyzję, że przez dwa miesiące - marzec i kwiecień 2010 r. (deklaracje należy podpisać do dnia 25 marca!) wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji. Dotyczy to również małżonków i dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie.

Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatyzacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach.

Dotyczy to również pracowników AMP Group Service, którzy od 1 marca przeszli do ArcelorMittal Poland.

Byli pracownicy HK ZA mogą już odbierać w biurze obsługi „Karty Opieki Medycznej”.

Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

Ruszyła Halowa Liga Siatkówki 2010

W sobotę 27 lutego br. rozegrano pierwsze mecze w ramach Hutniczej Ligii Piłki Siatkowej. Poniżej podajemy ich wyniki:

ZB-1 - Wielkie Piece 1:2 (22-25; 27-25; 6-15)

Wielkie Piece - COS-R 2:0 (25-21; 25-21)

ZE - COS-R 2:0 (25-9; 25-15)

ZE - ZB-1 2:0 (25-17; 25-19)

COS Młodzi - ZB-2 0:2 (18-25; 21-25)

Unihut - ZB-2 2:0 (25-10; 25-15)

ZK - ZST HTS 2:0 (25-19; 25-21)

Unihut - ZST HTS 2:0 (25-13; 25-17)

ZK - ZB-2 2:0 (25-18; 25-13)

ZH Młodzi - COS Młodzi 0:2 (18-25; 23-25)

ZH Młodzi - ZB-1 0:2 (20-25; 18-25)

1. Wielkie Piece, 2. ZE, 3. ZB-1, 4. COS-R, 5. ZK, 6. Unihut, 7. ZST HTS, 8. ZB-2, 9. Oldboje, 10. COS Młodzi, 11. ZH Młodzi
Drużyny rozegrają kolejne mecze wg ustalonego porządku:

6 marca

1-7; 2-8; 2-7; 1-8 (zbiórka 7.30)

5-9; 6-4; 6-9; 5-4 (zbiórka 10.00)

13 marca

1-5; 3-6; 1-6; 3-5 (zbiórka 7.30)

4-8; 7-9; 7-8; 4-9 (zbiórka 10.00)

20 marca

2-1; 3-9; 2-9; 3-4 (zbiórka 7.30)

5-6; 4-7 (zbiórka 10.00)

10 kwietnia - zakończenie (zbiórka 8.30)

2-5; 2-6; 1-9; 8-9; 3-8; 3-7

Halowy Turniej Piłki Nożnej

Do 11 marca br. przyjmowane będą zgłoszenia drużyn piłkarskich, które chcą wziąć udział w Halowym Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego KRH. Tego samego dnia w siedzibie KRH odbędzie się losowanie drużyn.

Turniej odbędzie się jak zwykle w hali Klubu Sportowego Tomex przy ul. Ptaszyckiego 4. Mecze eliminacyjne rozpoczną się w sobotę 13 marca, a finały w niedzielę 14 marca.

Informacje i zapisy: B. Pierucki, tel. 668-472-686.

Przeprowadzka służb kadrowo-płacowych

W związku z planowaną na okres od dnia 11 do dnia 22 marca 2010 br. centralizacją (przeniesieniem) służb kadrowo-płacowych w lokalizacji Kraków z zakładów do budynku administracyjnego „Z” informujemy, że:

1) Służby kadrowo-płacowe z poszczególnych zakładów (tj. dotychczasowej lokalizacji) będą przenoszone do budynku „Z” w następujących terminach:

a) w dniach 11 i 12 marca br. - BWZ (Zakład Walcownia Zimna),

b) w dniu 15 marca br. - PKK (Zakład Koksownia),

c) w dniu 16 marca br. - BWG (Zakład Walcownia Gorąca),

d) w dniu 17 i 18 marca br. - ZE (Zakład Energetyczny),

e) w dniach 18, 19 i 22 marca br. - PSK, PPK (Zakład Stalownia i Zakład Wielkie Piece).

UWAGA : Prosimy o załatwianie wszelkich spraw kadrowo-płacowych w Obsługach najpóźniej do dnia poprzedzającego przeprowadzkę.

2) W związku z powyższym począwszy od dnia:

a) 15 marca br. - w przypadku BWZ,

b) 17 marca br. - w przypadku PKK,

c) 18 marca br. - w przypadku BWG,

d) 22 marca br. - w przypadku ZE,

e) 24 marca br. - w przypadku PSK i PPK

wszelkie sprawy pracownicze (kadrowo-płacowe) będą załatwiane przez w/w Służby w nowej lokalizacji w godzinach **od 7:45 do 9:15 i od 12:45 do 14:45.**

W przypadku obsługi wykonywanej dla:

- pracowników PKK, PSK i PPK - w pokoju 3, klatka „C”, parter,

- pracowników ZE - w pokoju 6, klatka „C”, parter,

- pracowników BWZ i BWG - w pokoju 7, klatka „C”, parter,

- pracowników dyrekcji i komórek Centrali obsługiwanych przez Kadry w lokalizacji Kraków - **nie ulega zmianie.**

3) Numery telefonów Służb Kadrowo-Płacowych pozostają bez zmian.

4) Szczegółowe informacje dla pracowników, wynikające z centralizacji Służb Kadrowo-Płacowych są wywieszone w Kadrach i na tablicy ogłoszeń w Zakładach.

Za utrudnienia spowodowane Centralizacją Służb Kadrowo-Płacowych bardzo przepraszamy.

KK-2S

Barbarze Nowak

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z PTS

Januszowi Rasińskiemu

wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” PTS

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.03.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl