



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 4/1075

27 stycznia 2010 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ubiegłym tygodniu na łamach NBS cytowaliśmy pisma, jakie Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” (wspólnie z największymi organizacjami związkowymi w AMP S.A.) wystosowała do prezesa S. Samaddara oraz do dyr. A. Wypycha, w sprawie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w Spółce w roku 2010. Niestety, odpowiedź przysłana przez pracodawcę nie jest wyczerpująca, bo nie odnosi się do wszystkich zadanych przez Związek pytań (treść pism, jakie w odpowiedzi zostały przesłane zamieszczamy na str. 1 i 3).

Na poniedziałkowym zebraniu mówił o tym szerzej przewodniczący Władysław Kielian. Poinformował on, że pracodawca przesłał już organizacjom związkowym informację o zamiarze rozwiązywania umów o pracę z ok. 1050 pracownikami Spółki. Pracodawca zwrócił się do związków zawodowych o przystąpienie do rozmów, w celu wypracowania Porozumienia dotyczącego stanu zatrudnienia na rok bieżący. Jednak „Solidarność” nie widzi zasadności kolejnej, tak dużej redukcji zatrudnienia.

Sprawa dalszych zwolnień w Spółce jest na tyle poważna, że związkowcy poprosili o spotkanie z całym Zarządem ArcelorMittal Poland.

W ubiegłym tygodniu, na spotkaniu z dyrektorem personalnym Andrzejem Wypychem obecny był wiceprzewodniczący KRH Tadeusz Stasielak. Zdając relację z tego spotkania zacytował opinię pracodawcy, według której 4.930 osób pracujących w segmencie wyrobów płaskich w ArcelorMittal Poland to wciąż zbyt dużo. Dowiedział się też, że w liczbie 1050 osób planowanych do zwolnienia ujętych jest 240 osób, które jeszcze w 2009 roku miały przyręczone odprawy (część już odeszła w styczniu, a pozostała część odejdzie w lutym). Kolejna informacja dotyczyła pracowników zmianowych, którzy przeszli do pracy na jedną zmianę. Rekompensata, jaką otrzymają za utracony dodatek zmianowy i pracę ponadnormatywną nie będzie niestety większa niż 200-300 zł.

Do ważnych informacji podanych na zebraniu należy również ta, że w tym tygodniu w Group Service nastąpi podpisanie nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Pracodawca ustalił też termin przejścia grupy pracowników z działów księgowo-finansowych do spółki SSC - terminem tym jest 1 marca 2010 r.

Firma ubezpieczeniowa Polisa Życie przedstawiła ofertę grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników huty i spółek. Oferta kierowana jest przede wszystkim do tych osób, które nie wyrażą zgody na zmianę warunków ubezpieczenia, jakie zapowiedziała Nordea. Alternatywną ofertą jest „grupówka” w PZU. Na str. 4 znajdziecie Państwo dodatkową informację na temat ubezpieczeń grupowych.

Jeśli chodzi o sprawy wewnątrzwiązkowe, przypomnieć na-

leży, że praktycznie do końca lutego powinny zakończyć się **związkowe wybory** w zakładach i wydziałach. Walne Zebranie Delegatów, w którym uczestniczyć będą wszyscy nowo wybrani delegaci, odbędzie się 10 marca br. Główna Komisja Wyborcza pracuje cały czas i w razie potrzeby służy pomocą (kolejny komunikat GKW znajduje się na str. 3).

Jak co roku „Solidarność” przygotowuje upominki dla pań z okazji Dnia Kobiet. W związku z tym przypomniano przewodniczącym o potrzebie weryfikacji list członkiń Związku.

Rozliczenie ZFŚS za 2009 rok

Informacja w sprawie wykorzystania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2009 r. przez pracowników AMP S.A. Oddział Kraków:

U Z dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży skorzystało **1.558 dzieci**, łączna wartość dofinansowania: **1.555.561 zł** (tj. 742 zł średnio na jedno dziecko)

U Z dofinansowania do wypoczynku urlopowego (wczasy pod gruszą) skorzystało **4.600 pracowników**, łączna wartość dofinansowania: **3.496.400 zł** (średnio 760 zł na pracownika)

U Z dofinansowania do wczasów regeneracyjnych w ramach profilaktyki zdrowotnej skorzystało **384 pracowników** na łączną kwotę **302.163 zł** (średnio 787 zł na osobę)

U Z pożyczek remontowych skorzystało **430 pracowników** na łączną kwotę **1.878.300 zł** (średnio 4.370 zł/os.)

U Z zapomóg skorzystało **479 pracowników**, na zapomogi wydano **369.000 zł** (średnio powyżej 770 zł/os.).

U Ze świadczeń pieniężnych (bony świąteczne) w łącznej kwocie **1.181.800 zł** skorzystało **4.196 pracowników** (średnio 282 zł/os.)

U W ramach wypoczynku po pracy dofinansowano **169 imprez** (kino, teatr, koncerty, wycieczki) na łączną kwotę **775.645 zł**.

Terenowa Komisja Socjalna wystąpiła z pismem do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjaya Samaddara oraz członka Zarządu, dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha w sprawie próby narzucania niekorzystnych zmian w polityce żywieniowej Huty. Pismo, to ze względu na brak miejsca w bieżącym numerze zacytujemy w przyszłym tygodniu.

Odpowiedzi na związkowe wystąpienia

W poprzednim numerze NBS cytowaliśmy dwa pisma, z jakimi organizacje związkowe wystąpiły w sprawie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w ArcelorMittal Poland w roku bieżącym. Pierwsze z nich do prezesa Zarządu Sanjaya Samaddara podpisały największe organizacje związkowe, drugie - do członka Zarządu, dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha skierowano z ZOK NSZZ „Solidarność”.

dokończenie na str. 3

Prawomocny wyrok po latach

Od kilkunastu już lat w nieregularnych odstępach czasu ukazywały się na terenie Huty i hutniczych spółek publikacje (określenie zdecydowanie bliższe prawdy to paszkwile), których celem było dezawuowanie osób związanych z NSZZ „Solidarność”. Główną postacią - w którą wymierzone były ukazujące się tam nieprawdziwe sformułowania, kłamstwa, a przede wszystkim określenia mające na celu obrażanie i poniżanie - był przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność” Władysław Kielian. Autorem, jak i kolporterem tych oszczerstw był pracownik byłego Zakładu Transportu Kolejowego (obecnie spółki Kolprem) - Marian Pawłowski.

Przez te wszystkie lata ani razu na łamach Nowohuckiego Biuletynu Solidarności nie próbowaliśmy odpowiadać na insynuacje M. Pawłowskiego. Nie byliśmy w stanie zniżyć i zbliżyć się do poziomu prezentowanego w tych „pismkach”. Czyż uczciwi ludzie mogą polemizować z jednoznacznie obraźliwymi w swej wymowie stwierdzeniami padającymi pod ich adresem?

Pomimo wielokrotnych rozmów z M. Pawłowskim o zaniechanie pisania i rozprowadzania ulotek z nieprawdziwymi oskarżeniami, obraźliwymi i sformułowaniami zawierającymi wyrażenia używane do określania osób uznawanych za przestępców - nie zaniechał on swej „aktywności”. Co więcej, rozmowy te były przyczynkiem dla Pawłowskiego do jeszcze mocniejszych oskarżeń i powodów do obrażania.

Wobec powyższego, w dniu 8 listopada 2005 roku przewodniczący KRH Władysław Kielian z powództwa cywilnego skierował sprawę do Sądu o ochronę dóbr osobistych. Pod koniec ubiegłego roku zapadł wyrok Sądu Okręgowego w tej sprawie, który się uprawomocnił. Brzmi on następująco:

I. Zakazuje się pozwanemu Marianowi Pawłowskiemu rozpowszechniania pisemnie i słownie informacji naruszających cześć, dobre imię i godność powoda Władysława Kieliana - a to zarzucanie korupcji, czerpania prywatnych korzyści z działalności związkowej, stosowania metod prowokacji i podstęp - metod esbeckich, stworzeniu w Hucie w KRH mafii, działania w złej wierze i łamanie ze złej woli podstawowych zasad związkowych oraz tego typu informacji z użyciem innego rodzaju sformułowań;

II. Nakazuje się pozwanemu opublikowanie w gazecie lokalnej „Głos Nowej Huty” oświadczenia o treści: „Przepraszam Władysława Kieliana - Przewodniczącego KRH NSZZ SOLIDARNOŚĆ za pomówienie go o oszustwa, kręactwa i łamanie prawa. Marian Pawłowski” w najbliższym numerze po uprawomocnieniu się wyroku w niniejszej sprawie;

III. Zasądza się od pozwanego na rzecz Caritas Archidiecezji Krakowskiej w Krakowie kwotę 5.000 zł (pięć tysięcy złotych);

IV. Oddala się powództwo w pozostałym zakresie;

V. Zasądza się na rzecz powoda kwotę 1.675,00 zł (jeden tysiąc sześćset siedemdziesiąt pięć złotych) tytułem zwrotu kosztów postępowania.

Uzasadnienie wyroku jest aż dziewięciostronicowe. Nie zamierzamy go cytować w całości, jednakże pewne zawarte w nim sformułowania warto odnotować:

(...) Pozwany (M. Pawłowski - **przyp. red.**) nie zaprzeczał, iż jest autorem ulotek, a wręcz w toku przesłuchania w charakterze strony podkreślał prawdziwość wygłaszanych przez sie-

bie stwierdzeń. Nie zaprzeczał, że powód (Wł. Kielian - **przyp. red.**) nie był skazany za oszustwo, przestępstwo o charakterze korupcyjnym ani, że powód ma status pokrzywdzonego na gruncie ustawy o IPN-ie, która to ostatnia okoliczność znalazła potwierdzenie w treści zaświadczenia wydanego przez ten urząd.

(...) Pozwany wszelkimi metodami starał się nie dopuścić do zakończenia procesu, w ocenie sądu także temu celowi miało służyć złożenie wniosków dowodowych z zeznań kilkunastu świadków. Tezy dowodowe zawarte w pismach wnoszących o dopuszczenie dowodu z zeznań świadków nie wskazują, aby zeznania te mogły wnieść cokolwiek do sprawy.

(...) Użyte przez pozwanego określenia są jednoznacznie obraźliwe, względnie wskazują osobom postronnym, że osoba, do której odnoszą się te sformułowania jest niegodna zaufania, jest pospolicym przestępcą, przy czym w przypadku powoda, działacza związkowego NSZZ „Solidarność”, a to związku zawodowego, który odegrał chlubną kartę w dziejach najnowszych, przytoczone epitety brzmią szczególnie dosadnie i gdyby były prawdziwe, wskazywałyby, że powód nie odznacza się elementarnymi wymogami stawianymi osobie piastującej odpowiedzialne stanowisko.

(...) Niewątpliwym jest, że gołosłowne kierowanie określeń, o których była mowa, a innymi słowy nazywanie kogoś przestępcą przy braku realnych przesłanek do takiej oceny ma charakter bezprawny. Pozwany nie wykazał by którykolwiek z jego zarzutów (z zastrzeżeniem, o którym była mowa) odpowiadał prawdzie, a przy tym użył wobec powoda szeregu określeń obraźliwych, nie przytaczając jakiegokolwiek racjonalnej i rzeczowej argumentacji dla poparcia swych twierdzeń, konstruktywnej polemiki z powodem, lecz ograniczając się do formułowania pod adresem powoda ewidentnie uwłaczających dobremu imieniu powoda epitetów, przeto nie może być mowy o wyłączeniu bezprawności w oparciu o działanie w ramach dopuszczalnej krytyki i swobody wypowiedzi.

(...) Mając na względzie, że pozwany w toku niniejszego postępowania ponawiał pomawianie powoda, także w toku przesłuchania w charakterze strony, a skala jego aktywności, a to liczba broszur i wielkość wypowiedzi szkalujących powoda jest znaczna, w ocenie Sądu zachodzi uzasadniona obawa, że pozwany dopuści się naruszeń dóbr osobistych powoda w przyszłości, przeto zakazano pozwanemu rozpowszechniania pisemnie i słownie informacji naruszających wspomniane dobra osobiste poprzez używanie powołanych sformułowań szkalujących powoda lub oraz rozgłaszanie tego typu informacji z użyciem innego rodzaju określeń.

(...) Zważywszy na fakt, że pozwany kilkakrotnie na przestrzeni kilku lat naruszał różne dobra osobiste powoda, co istotne, działacza związkowego, dla którego dobre imię i cześć oraz godność z racji pełnionej funkcji mają duże znaczenie, okoliczność, że pozwany w sposób jaskrawo sprzeczny z regułami dyskursu publicznego, często w okresie przedwyborczym poprzez rozpowszechnianie ulotek o treści szkalującej powoda zmierzał także do realizacji własnych ambicji kosztem przeciwnika, Sąd uznał, iż nakazanie pozwanemu opublikowania oświadczenia o treści wskazanej przez powoda w gazecie lokalnej związanej z ruchem związkowym będzie wystarczające dla usunięcia skutków naruszania dóbr osobistych. (...)

W nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 15.01.2010 r. dotyczącego ustalenia terminu spotkania z Zarządem Spółki, w związku z wdrożoną przez Pracodawcę procedurą zwolnień grupowych, uprzejmie informuję, iż w chwili obecnej Strona Pracodawcy dokonuje szczegółowej analizy Państwa stanowiska w przedmiotowym zakresie, przedstawionego również w korespondencji Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. do Dyrektora Personalnego.

Planuję, iż niezwłocznie po jej zakończeniu, możliwe stanie się odbycie przez Państwa Związki Zawodowe, bezpośredniego spotkania z Zarządem Spółki, celem omówienia całości sytuacji związanej z restrukturyzacją zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2010.

O terminie takiego spotkania poinformujemy Państwa w odrębnym trybie.

Bez względu na powyższe uwarunkowania, w przypadku potrzeby uzyskania przez Stronę Związkową - przed spotkaniem, o którym mowa powyżej - dodatkowych informacji w zakresie proponowanych zmian w zatrudnieniu może udzielić Państwu Dyktor Personalny podczas spotkania w terminie ustalonym odrębnym trybem.

Wyrażam również gotowość bezpośredniego udzielenia Państwu wyjaśnień w omawianej sprawie.

Prezes Zarządu - Dyktor Genaralny Sanjay Samaddar

W nawiązaniu do treści pisma z dnia 15.01.2010 r., odnosząc się do poszczególnych zakresów tematycznych zawartych w Państwa wystąpieniu, informuję co następuje:

1. Sprawozdanie finansowe za III kwartał 2009 r. stanowi załącznik nr 1 do pisma (F01 za 12 miesięcy 2009 roku będzie znane po 20.02.2010 r.).

Informuję, że jest to dokument poufny i nie może być rozpowszechniany.

2. Z uwagi na trwające prace analityczne, w chwili obecnej nie jest możliwe przekazanie Planu Ekonomiczno-Finansowego Spółki na rok 2010 i okresy przyszłe.

Informuję jednocześnie, iż Plan zatrudnienia w formie prowizorium za rok 2010 został Państwu przekazany w dniu 17.12.2009 r.

3. Informacje dotyczące punktów 3, 4, 5, 6, 7 zawarte są w treści pisma DK/3/2010 z dnia 07.01.2010 r. oraz w przekazanym Państwu Planie zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2010.

4. Odnosnie punktów 8, 9, 10 i 14 - informacje dotyczące powyższych kwestii nie mają zdaniem Pracodawcy wpływu na treść ewentualnego Porozumienia ws zwolnień grupowych.

5. Ilość osób uprawnionych w roku 2010 do świadczeń przedemerytalnych i emerytur -571. Spółka nie jest jednocześnie w stanie przekazać Państwu informacji ilu osobom Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyzna w roku 2010 uprawnienia rentowe.

6. Raport dotyczący godzin nadliczbowych stanowi załącznik nr 2 do pisma.

7. Informacje na temat umów cywilno-prawnych w roku 2009 przedstawiamy w wykazie poniżej. Spółka zakłada obniżenie wydatków z tego tytułu w roku 2010.

Wyszczególnienie	Ilość zawartych umów	Kwota funduszu w zł
Pracownicy AMP SA	767	802.100
Inni pracownicy zewnątrz	405	1.449.344
w tym w „zainstaluj się”	211	1.086.100
RAZEM	1.172	2.251.444

8. Odnosnie pkt 15 - Spółka nie korzysta z pracowników agencji pracy tymczasowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 09.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

9. Aktualnie obowiązujący schemat organizacyjny Spółki zawiera załącznik nr 3 do pisma.

Stan zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki - Oddziałach to:

- Centrala: 1995 osób,
- Oddział Surowcowy: 3070,
- Oddział Wytobów Długich: 1862,
- Oddział Wytobów Płaskich: 2053,
- Zakład Energetyczny: 1131.

Z uwagi na trwające prace analityczne oraz możliwość zmiany ilości osób, jakie będą podlegać procedurze zwolnień grupowych, w chwili obecnej nie jest możliwe przekazanie Państwu planowanego schematu organizacyjnego, jaki będzie obowiązywał po przeprowadzeniu ww. zwolnień.

10. Średni koszt zatrudnienia pracownika AMP SA za 2009 r. wyniósł 6 402,67 zł.

11. Spółka zakłada, że z uwagi na wypłacone odprawy, efekt finansowy z tytułu przeprowadzonych zwolnień grupowych zaistnieje dopiero w roku 2011.

Dyktor Personalny Andrzej Wypych

KOMUNIKATY

Główniej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”

* GKW, na prośbę OKW z Zakładu Walcownia Gorąca, wyraziła zgodę na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną”.

* GKW na bieżąco jest informowana o trwających wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych.

* GKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w **Spółce „Zlomex”**. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz został zatwierdzony kolejny delegat na WZD MOZ KRH. Wybranych jest już dziewięciu delegatów spośród 75 wszystkich planowanych.

* GKW została poinformowana o zakończonych wyborach w Okręgu Wyborczym **„Słag Recykling”**. Podczas wyborów, z powodu braku chętnych, został wybrany niepełny skład Zarządu z 1 miejscem wakuującym. Wybory uzupełniające zostaną przeprowadzone w późniejszym czasie. Wybranych zostało także 2 elektorów na wspólne zebranie 3 połączonych małych Okręgów Wyborczych. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni „elektorzy” z tej komórki.

* Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie do GKW ustalonego terminu zebrania wyborczego, na którym będzie wybierany Zarząd oraz Delegaci na WZD MOZ KRH. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony na 14 dni przed wyborami.

Informujemy, że w Dziale Socjalnym (pokój 31 bud. „Z”, tel. 12/ 290-16-76) można zakupić **bilety na koncert Ireny Jarockiej**, który odbędzie się 5 lutego (piątek) o godz. 18.00 w kinie Kijów (ul. Krasińskiego 34).

Odpłatność dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **17 zł**.

Za styczeń 2010 r. pracownicy AMP S.A. nie otrzymają premii! Jak poinformował pracodawca, koszty działalności Spółki zostały przekroczone o ponad 20 proc., czego konsekwencją jest ujemny wynik finansowy.

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz NZOZ „Mark – Med”**

**zapraszają wszystkich mieszkańców
do Przychodni Lekarskiej, os. Uroczę 2
w dniu 12 lutego 2010 roku (piątek)**

**na bezpłatne badania i specjalistyczne konsultacje lekarskie
w godz. od 13⁰⁰ do 19⁰⁰:**

- * laryngologiczne
 - * reumatologiczne
 - * dermatologiczne
 - * internistyczne
 - * USG jamy brzusznej z konsultacją internistyczną
 - * badanie spirometryczne z oceną pulmonologa
 - * badanie EKG
 - * porada dietetyczna
- oraz w godz. od 14⁰⁰ do 19⁰⁰:**
- * chirurgiczno – ortopedyczne z konsultacją rehabilitanta
 - * psychiatryczne

Rejestracja telefoniczna: 12/ 64 42 474 lub 12/ 68 05 510

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wraz
z Fundacją Pro Vitalis oraz Centrum Medycznym „Ujastek”**

zapraszają przyszłych rodziców

do Centrum Medycznego „Ujastek” (ul. Ujastek 3)

w dniu 30 stycznia 2010 roku (sobota)

w godzinach od 10⁰⁰ do 14⁰⁰

na bezpłatne badania i porady, w tym:

**badanie przesiewowe echokardiograficzne płodu
(dla kobiet pomiędzy 18 a 26 tygodniem ciąży)**

konsultacje położnych

**(opieka nad kobietą w ciąży i po porodzie,
opieka nad noworodkiem, ćwiczenia na fantomie)**

porady prawnika

**(uprawnienia związane z ciążą i macierzyństwem,
w tym przysługujące świadczenia)**

**Rejestracja telefoniczna: 600 420 674 (w czwartek i piątek w
godz. 10⁰⁰ – 17⁰⁰).**

**Pamiętaj! Wielu może więcej! Podaruj sobie 1%
HFOZIPS - KRS 0000052378**

Uwaga pracownicy Huty i spółek

Dyrekcja PZU Życie podjęła decyzję, że od dnia 1 marca do dnia 20 kwietnia 2010 r. wszyscy pracownicy nie należący do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisać się bez wymaganego okresu karencji. Dotyczy to również małżonków i dorosłych dzieci pracowników już ubezpieczonych w PZU Życie.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wewn. 39-67.

**Koledze Januszowi Kasprzykowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Żony
składa „Solidarność” spółki Kolprem**

**Koledze Zenonowi Bryndalowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Brata
składają koleżanki i koledzy
z „Solidarności” Komórek Dyrekcyjnych**

Informacja dla ubezpieczonych w „NORDEA”

Z powodu dużej szkodowości w „Ubezpieczeniu Grupowym” w NORDEA, Zarząd tego Towarzystwa Ubezpieczeniowego przedstawił nowe warunki ubezpieczenia pracowników ArcelorMittal Poland SA Kraków. Propozycja mówiła o podniesieniu znacznie składki ubezpieczeniowej lub obniżeniu wypłacanych świadczeń. Warunków takich nie mogliśmy przyjąć i poprosiliśmy, do momentu znalezienia nowego ubezpieczyciela, o kontynuację obecnych warunków. Podjęliśmy rozmowy z innymi Towarzystwami Ubezpieczeniowymi.

Do czasu podpisania umowy z innym Towarzystwem, warunki ubezpieczenia w Nordea pozostają na dotychczasowych zasadach, tzn. 48,00 zł, ale niestety od 01.02.2010 ewentualne zgłaszanie szkód będzie się odbywało w biurze regionalnym przy ul. Lubicz 3/204 w Krakowie, naprzeciw Dworca Głównego PKP.

Dotychczasowe **Biuro Obsługi Klientów w bud.”S”, pok.112, tel.12/642-25-63** będzie nadal czynne i będzie obsługiwane przez tą samą osobę, ale nie będzie można już tam zgłaszać wypłaty świadczeń z „Nordea”.

Prawdopodobnie już **od 01.04.2010** będzie podpisana nowa, znacznie lepsza umowa z nowym Towarzystwem Ubezpieczeniowym. Na dzień dzisiejszy można zdradzić, że składka pozostanie ta sama co w „Nordea”, czyli **48,00 zł**, ale wypłacane świadczenia będą lepsze niż u poprzednika. Prowadzimy rozmowy na temat możliwości dopisania do własnego ubezpieczenia swojego małżonka, o co wielu Klientów od dawna się pytało. Oczywiście przy przejściu nie będzie żadnego okresu karencji, jak również nowo wpisywani także nie będą mieli żadnego okresu karencji.

Prosi się wszystkich ubezpieczonych w „Nordea” o osobiste zgłaszanie się do Biura Obsługi Klienta celem złożenia podpisu pod proponowaną nową Polisą Ubezpieczeniową.

Po zakończeniu funkcjonowania Umowy z Nordeą można kontynuować indywidualną Polisę, którą należy podpisać i w tym celu należy wypisać deklarację indywidualnej kontynuacji. Nie zgłoszenie się spowoduje wygaśnięcie ubezpieczenia.

Wszelkie informacje można uzyskać osobiście w Biurze Ubezpieczeń, pok. 112, bud.”S” codziennie w godz. od 8.00 do 15.00, bądź telefonicznie 12/642-25-63, ubezpieczenia.huta@poczta.fm

Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego zaprasza do Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów oraz Serwisu Mechaniki Pojazdowej przy ul. Mrozowej 6 w Krakowie.

Zapewniamy fachową obsługę i konkurencyjne ceny.

Oferujemy m.in.:

- badania techniczne i przeglądy rejestracyjne
- przeglądy okresowe
- usługi z zakresu mechaniki pojazdowej
- wulkanizację i naprawę opon

Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów jest czynna **od 7.00 do 21.00**, a Serwis Mechaniki Pojazdowej od 7.00 do ostatniego klienta. Dogodna lokalizacja – jedyne 200 m od bramy głównej Kombinatu!

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 27.01.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl