



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 38/1109

29 września 2010 r.

Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Pisaliśmy ostatnio o **problemach mieszkańców DMR**, którzy tracą możliwość zamieszkiwania w tym hotelu na dotychczasowych warunkach, ponieważ huta (a dokładnie AMP S.A.) nie chce dłużej mieć go na utrzymaniu. Administracją tego obiektu zajmuje się obecnie i do końca 2010 roku zajmować się będzie spółka Hut-Pus.

Do sprzedaży hotelu robotniczego na os. Stalowym ma dojść jeszcze w tym roku. Prawdopodobnie DMR będzie przerobiony na pokoje do wynajęcia. Jak ustalono, zanim skończone zostaną prace adaptacyjne, jedna część DMR będzie na jakiś czas pozostawiona obecnym mieszkańcom. Co będzie dalej z tymi ludźmi? Jak pomóc im znaleźć nowe lokum? Na te pytania szukano odpowiedzi podczas kolejnego spotkania mieszkańców - tym razem z przedstawicielami organizacji związkowych huty.

Na poniedziałkowym zebraniu przewodniczących o próbach pomocy pracownikom zamieszkującym w DMR mówił Władysław Kielian. Najlepsze rozwiązanie, jakim mogłoby być skomunalizowanie tych mieszkań - powiedział - nie ma szans powodzenia. Urząd Miasta dwukrotnie do tej sprawy się przymierzał, ale musiał się wycofać ze względu na zbyt wysokie koszty niezbędnego remontu. Hotel jest w kiepskim stanie, dość mocno zdewastowany i przejęcie go nawet za symboliczną złotówkę na nic by się nie zdało, ponieważ zbyt dużo pieniędzy trzeba przeznaczyć, by doprowadzić ten obiekt do przyzwoitego stanu.

„Solidarność” wspólnie z NSZZ Pracowników zwróciła się do Zarządu ArcelorMittal Poland z zapytaniem, jakiego rodzaju pomoc mogą otrzymać od pracodawcy ci z mieszkańców DMR, którzy są nadal pracownikami huty. W trakcie rozmów padł pomysł, by osobom, które będą ubiegały się o kredyt mieszkaniowy, zakład pracy dał gwarancję zatrudnienia. Tego rodzaju potwierdzenie (poręczenie) powinno ułatwić dostęp do kredytu, gdyż stabilne zatrudnienie jest dla banku dowodem, że kredytobiorca będzie w stanie spłacać zaciągnięty dług.

Kontynuując wątek mieszkaniowy, przewodniczący dopytywali się o okoliczności, jakie towarzyszyły rozpatrywaniu wniosków o **przydział wolnego mieszkania na Wzgórzach Krzesławickich**. Jak już wspominaliśmy, nasz Związek stoi na stanowisku, by w sprawach dotyczących pracowników oddziału krakowskiego (w tym przypadku przydziału mieszkania) decydowano na miejscu w Krakowie, nie zaś w Dąbrowie Górniczej. Pewne wątpliwości budziły kryteria rozpatrywania wniosków, przyjęte parę lat temu i być może wymagające uaktualnienia. Niektórzy mieli uwagi co do terminu składania wniosków, ich zdaniem nieprecyzyjnie określonego (posiedzenie komisji mieszkaniowej odbyło się wcześniej rano w ostatnim dniu składania wniosków). To, że mieszkanie było tylko jedno, a starających

się dużo więcej, musiało wzbudzić pewne emocje. Tak czy inaczej, sprawa jest już rozstrzygnięta na korzyść jednego z długoletnich pracowników krakowskiego oddziału.

Główna Komisja Socjalna, na swoim ostatnim posiedzeniu podjęła dwie ważne decyzje. Jedna odnosi się do **Regulaminu Świadczeń Socjalnych na rok 2011**, który z niewielkimi zmianami przedstawiono związkom zawodowym. Leszek Kochan, przekazując tę informację przewodniczącym, zwrócił ich uwagę na fakt, że w przyszłym roku wpływy na Fundusz ŚS będą znacznie mniejsze niż w tym roku. Wynika to m.in. ze zmiany ustawy odnośnie odpisu na zatrudnionych w warunkach szkodliwych i z braku wpływów ze sprzedaży obiektów socjalnych. Druga decyzja dotyczy **przyznania bonów na święta** (przewidywana minimalna kwota to 400 zł). W końcu października będą przyjęte zasady wydawania bonów i kwoty określające ich wysokość.

Od Tadeusza Stasielaka przewodniczący dowiedzieli się natomiast, jak przebiegają **przygotowania do tegorocznego Biegu Memorialowego**. Od naszych wiernych sponsorów spływają już nagrody i wszystko wskazuje na to, że będą one równie atrakcyjne jak do tej pory. Na podstawie doświadczenia z lat ubiegłych organizatorzy spodziewają się zdecydowanego zwiększenia ilości zapisów w ostatnim tygodniu przed biegiem. Poniżej powtarzamy więc niektóre praktyczne informacje dla osób zainteresowanych uczestnictwem w tej sportowej imprezie.

Z tą informacją wiąże się kolejna, dotycząca renowacji **pomnika Bogdana Włosika**, gdzie tradycyjnie po biegu składane są wiązanki kwiatów. Odnowiony z inicjatywy KRH pomnik **będzie ponownie poświęcony zaraz po zakończonym w Arce Pana nabożeństwie fatimskim w dniu 13 października br.**

Pod koniec zebrania przewodniczący zgłaszali swoje uwagi i pytania. Rozmawiano m.in. na temat nagród jubileuszowych dla pracowników inkorporowanych (na przykładzie byłej spółki Sukurs) oraz o oczekiwany przez hutników-jubilatów tradycyjnym spotkaniu, w trakcie którego otrzymają okolicznościowe zegarki.

Informacje o Biegu im. B. Włosika

Każda osoba, która chciałaby 9 października startować w XVI Biegu Memorialowym im. B. Włosika powinna zapoznać się z Regulaminem Biegu dostępnym na naszej stronie internetowej www.solidarnosckrhhts.pl, a także zamieszczonym w naszym biuletynie z dnia 15 września br. Na wszelki wypadek po raz kolejny powtarzamy informacje, które przydadzą się zawodnikom startującym w tym biegu.

W zawodach nie mogą wziąć udziału osoby młodsze niż urodzone w 1998 roku. Górna granica wieku jest za to nieokreślona. Zawodnicy będą klasyfikowani w 15 kategoriach według płci,

dokończenie na str. 2

Z zakładów i wydziałów**Kolejne propozycje, kolejne pomysły w ZE**

Po dłuższej przerwie, pod koniec ubiegłego tygodnia, szef Zakładu Energetycznego Tomasz Marcowski spotkał się z przedstawicielami organizacji związkowych. Głównymi poruszonymi tematami były: aktualna sytuacja w zakładzie oraz prace nad nowym schematem organizacyjnym.

Kierownik zakładu omawiając pierwszy punkt powiedział, że pracownicy zakładu wykorzystując przerwę w pracy wielkiego pieca, wykonują remonty, przeglądy oraz modernizacje urządzeń, których w normalnym ciągu pracy nie da się wykonać.

Temperatura spotkania podniosła się przy następnym punkcie dotyczącym kolejnego już pomysłu na nowy schemat organizacyjny ZE. Przedstawiciele związków zawodowych zostali poinformowani, że w zakładzie pracuje grupa osób z TOP analizująca aktualną strukturę zakładu i zatrudnienia. Jej efektem ma być opracowanie schematu organizacyjnego, w którym będzie maksymalnie pięć poziomów hierarchicznych: dyrektor oddziału, dyrektor zakładu, kierownik (liniowy lub wsparcia), mistrz, brygadzysta (zmianowy) i pracownicy produkcyjni.

Z przedstawionych powyżej informacji wynika, że likwidacji ulegną nazewnictwa niektórych stanowisk, np. kierownik działu, kierownik zmiany. Ostateczne jednak decyzje w tym temacie jeszcze nie zapadły.

Szef zakładu jeszcze raz podkreślił, że są to na razie propozycje zmian i dotyczą one również osób z kierownictwa, które obejmą nowe stanowiska pracy i gdzie. To ostatnie stwierdzenie jest o tyle dziwne, że sami pracownicy w tej kwestii mają większą wiedzę. Już teraz głośno komentuje się, że wraz ze zmianą stanowiska kierowniczego będzie podwyżka przeszeregowania.

W najbliższym czasie grupa kadry kierowniczej uda się do niemieckiej huty, gdzie zapozna się z pracą podobnego zakładu, ze schematem tam obowiązującym oraz warunkami zatrudnieniowymi. Wygląda na to, że po raz kolejny zakład nasz będzie porównywany z innym odpowiednim zakładem z zachodniej huty. Pracownicy uważają, że porównanie takie powinno również dotyczyć wysokości zarobków, warunków pracy, wyposażenia w sprzęt oraz obszar działalności.

Oczywiście organizacje związkowe bacznie będą się przyglądały wszelkim koncepcjom i proponowanym zmianom. Mamy nadzieję, że gdy już one zapadną, to najwyższą cenę przeobrażeń w postaci utraty stanowiska pracy, nie zapłacą pracownicy produkcyjni. Mamy także nadzieję, że kierownictwo zakładu nie będzie unikało spotkań z poszczególnymi grupami pracowników i szczerze na nich przedstawi obraz zaproponowanych zmian.

Ps. Już kilka miesięcy minęło od czasu, kiedy pracownicy wydziału wodnego przekazali kierownictwu odwołania dotyczące uprawnień do emerytur pomostowych. Do chwili obecnej brak jest jakiegokolwiek odpowiedzi i reakcji ze strony kierownictwa na wnioski pracowników. Ten fakt pozostawiamy bez komentarza.

Krzysztof Pfister - przewodniczący KO „Solidarności” ZE

Premia za wrzesień

Koszty działalności ArcelorMittal Poland zostały obniżone dlatego też premia jest wyższa od bazowego funduszu premiewego (4%) płac zasadniczych pracowników i wynosi 4,72%.

dok. ze str. 1 INFORMACJE O BIEGU ...

wieku, przynależności do klubów sportowych (zawodnicy zrzeszeni) oraz przynależności do NSZZ „Solidarność”. Tegoroczny Regulamin ustala w sumie pięć kategorii dla kobiet oraz 10 kategorii dla mężczyzn. To, w jakiej kategorii dany zawodnik będzie startował, ustala się już przy zapisie. Jeśli ktoś należy do NSZZ „S” ma prawo startować w kategorii dla członków Związku. Organizatorzy bardzo proszą osoby trenujące na codzień w klubach sportowych, by nie zatajały tego faktu, ponieważ nie mogą być one klasyfikowane z osobami, które biegają rekreacyjnie, a nie wyczynowo. Ukrywanie przynależności do klubu jest powodem do dyskwalifikacji zawodnika.

Innymi okolicznościami powodującymi dyskwalifikację jest oddawanie numeru startowego innej osobie, nie posiadanie na mecie numeru i żetonu startowego oraz ominięcie jakiegos odcinka trasy. Trasa biegu jest opisana zarówno w specjalnie wydawanych informatorach, jak i na stronie internetowej. W czasie trwania biegu na całej trasie patroli policji drogowej wstrzymują ruch kołowy. Z tego względu mogą wystąpić pewne utrudnienia w przemieszczaniu się samochodem. Wzdłuż trasy w pewnych odstępach od siebie stoją sędziowie pomocniczy, którzy pilnują przestrzegania porządku na trasie. W razie potrzeby można się zgłaszać do nich po pomoc. Uwaga, organizatorzy, sędziowie, osoby ze służb pomocniczych (np. opiekunowie szatni w wynajętych na ten cel autokarach) - wszyscy będą mieli przypięte plakietki z imieniem i nazwiskiem.

Więcej informacji można uzyskać od osób przyjmujących zapisy do biegu. Zapisywać można się osobiście lub telefonicznie: 12 290-18-19, 290-37-62, fax 12 290-37-68, 290-37-72.

UWAGA,

przypominamy członkom Komitetu Organizacyjnego Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika o obowiązkowej obecności na ostatnim posiedzeniu w dniu 4 października (poniedziałek) br. o godz. 14.15 w siedzibie KRH.

Święto Trzech Króli będzie dniem wolnym od pracy

Tak zdecydował Sejm, nowelizując Kodeks pracy i ustawę o dniach wolnych od pracy. Za przyjęciem głosowało 370 posłów, 44 było przeciw, a 1 poseł wstrzymał się od głosu. Posłowie opowiedzieli się jednocześnie za usunięciem z Kodeksu pracy zapisu, zgodnie z którym pracownikowi przysługuje dzień wolny za święto przypadające w dzień ustawowo wolny od pracy.

Według wyliczeń PO, która była autorem projektu, wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego od pracy, 6 stycznia, w okresie od roku 2011 do roku 2020 przyniesie dodatkowo dziewięć dni wolnych od pracy, a zniesienie uprawnień do „odzyskiwania” dnia wolnego za święto przypadające w sobotę w tym samym okresie „zwróci” gospodarce osiem dni roboczych. Tak więc pracownicy z tej decyzji rządu PO będą stratni. Inicjatorzy zmian argumentują ponadto, że w Polsce występuje na masową skalę zjawisko niewykorzystanych urlopów wypoczynkowych. Może się więc okazać, że okres obejmujący Święto Trzech Króli stanie się dla pracowników dogodnym sposobem wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego, przyczyniając się w ten sposób do urealnienia prawa do urlopu.

Zmiany w Kodeksie pracy i w ustawie o dniach wolnych od pracy mają obowiązywać już od 1 stycznia 2011 r.

Wolny dzień 6 stycznia obowiązywał w Polsce do 1960 r., a obecnie obowiązuje w Niemczech, Grecji, Hiszpanii, Włoszech, Austrii, a także w Szwecji i Finlandii.

6 stycznia Kościół katolicki obchodzi uroczystość Objawienia Pańskiego, czyli święto Trzech Króli: Kacpra, Melchiora i Baltazara. Kończy ono trwające od wigilii obchody Bożego Narodzenia. Uroczystość Trzech Króli obchodzona jest także jako dzień misyjny. W Kościele prawosławnym 6 stycznia to święto objawienia pańskiego.

Związkowcy przeciwko planom rządu

W ubiegłym tygodniu ponad 5 tys. związkowców z NSZZ „Solidarność”, OPZZ oraz Forum Związków Zawodowych, zrzeszających pracowników sfery budżetowej manifestowało przeciwko m.in. zamrożeniu płac.

22 września w Warszawie w akcji protestacyjnej wzięli udział pracownicy i funkcjonariusze m. in.: służb skarbowych, Policji, Straży Pożarnej, Służby Więziennej, Straży Granicznej, MSWiA, urzędów centralnych i Służby Celnej.

Przed Sejmem przemawiali liderzy „Solidarności” i OPZZ. Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S” zarzucił politykom, że nie zajmują się problemami zwykłych ludzi. Mówił, że władza oszczędza na pracownikach, a związkowcy domagają się nie podwyżki, a waloryzacji wynagrodzeń. - Pracownicy wychodzą na ulice, kiedy zagrożony jest ich byt - powiedział Janusz Śniadek

- Przyjechaliśmy dzisiaj pod polskie urzędy, aby solidarnie upomnieć się o swoją godność. Niedawno obchodziliśmy 30 rocznicę porozumień sierpniowych i powstania „Solidarności”. Musimy nadal, razem walczyć o wymiar społeczny sierpnia, bronić swojej godności upominając się o sprawiedliwość społeczną - mówił Śniadek

Powodem akcji protestacyjnej jest pauperyzacja pracowników sfery budżetowej, nieracjonalne zarządzanie urzędami administracji rządowej, finansowanie zagrażające realizacji zadań gwarantujących osiąganie celów niezbędnych do sprawnego funkcjonowania Państwa i właściwej obsługi Obywateli. Związkowcy domagają się waloryzacji wynagrodzeń, odstąpienia rządu od zamiaru zamrożenia płac w budżetówce od 2011 roku oraz rezygnacji z planu redukcji zatrudnienia w sektorze publicznym. Postulują też, by służby mundurowe przestały finansować swoją bieżącą działalność z pieniędzy należnych funkcjonariuszom i domagają się podjęcia niezwłocznego rzeczywistego dialogu społecznego.

- Niedługo wszyscy będziemy wyglądać jak dziady proszalne, bo już drugi rok nikt nie waloryzuje naszych płac. Średniego szczebla pracownik urzędu skarbowego zarabia nieco ponad 2 tys. złotych brutto - mówili pracownicy skarbowki.

Przed Ministerstwem Finansów część demonstrantów przekłula baloniki z napisem: "Budżet 2011". Miało to symbolizować utracone nadzieje na waloryzację pensji i polepszenie warunków pracy.

Związkowcy przemaszewali ulicami Warszawy przed Ministerstwem Finansów, Sejmem i Kancelarią Premiera, gdzie złożono petycje, w których domagano się poprawy sytuacji pracowników sfery budżetowej. Sformułowali pod adresem premiera postulat niezwłocznego podjęcia rozmów z reprezentantami struktur związkowych, uczestniczącymi w manifestacji.

Rządowe konsultacje

Kolejny raz rząd lekceważy proces konsultacji tworzonego przez siebie prawa z organizacjami społecznymi. Tym razem dotyczy to ustaw o budżetach, które razem z ustawą budżetową na 2011 rok przyjmie w przyszłym tygodniu Rada Ministrów.

List do Premiera Donalda Tuska w sprawie konsultacji aktów prawnych z partnerami społecznymi wysłał Janusz Śniadek. Przewodniczący Komisji Krajowej zwraca w nim uwagę na poszczególne zapisy ustawy o związkach zawodowych i Komisji Trójstronnej, które nie pozostawiają żadnych wątpliwości co do terminów przyznanych partnerom społecznym na wyrażenie opinii w sprawie tak ważnych aktów prawnych, jakim jest budżet państwa. Przewodniczący zwraca się do Premiera o wyegzekwowanie przestrzegania prawa przez zobowiązane do tego urzędy administracji publicznej.

We wtorek Ministerstwo Finansów poinformowało, że w Biuletynie Informacji Publicznej znajduje się projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej (tzw. ustawa o budżetach). Wśród zmienianych ustaw znajdują się, m.in.: ustawa o Policji, o Państwowej Straży Pożarnej, o Straży Granicznej, ustawa o emeryturach i rentach z FUS, ustawa o podatku od towarów i usług, ustawa o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego. Na przesłanie uwag do projektu ustawy o budżetach organizacje społeczne dostały czas do 23 września. Zdaniem Ministerstwa Finansów konsultacje się odbywają, ponieważ o najważniejszych sprawach mówiono już wcześniej, np. w prasie. Niestety nie do końca jest to prawda. Za przykład może posłużyć ustawa o policji, straży pożarnej i innych służbach mundurowych, która zakłada obniżenie o połowę zasiłku pogrzebowego dla rodzin funkcjonariuszy. O tej zmianie Ministerstwo wcześniej nie informowało.

Przysyłanie projektów aktów prawnych w ostatniej chwili lub po terminie to typowe działanie rządu. Raport w tej sprawie trafił w lipcu do wicepremiera Waldemara Pawlaka. Dział Polityki Społecznej Komisji Krajowej udokumentował 70 naruszeń przepisów od połowy 2008 r. do maja tego roku. Głównie chodzi o wyznaczenie zbyt krótkiego czasu na wyrażenie opinii do projektów. Najczęściej na liście pojawia się Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Szczególnie oburzające jest często używana przez urzędników formuła, że niezgłoszenie uwag w terminie 30 dni będzie traktowane jako akceptacja projektu. Szczytem absurdu jest przysyłanie projektów do konsultacji po czasie określonym jako termin ich zakończenia, albo dwa dni przed zakończeniem konsultacji.

Puchar Solidarności w skokach

Krzysztof Miętus (AZS Zakopane) wygrał w niedzielę w Zakopanem konkurs w skokach narciarskich na igielicy o Puchar Solidarności.

Za najlepszego zawodnika Pucharu Solidarności uznano Dawida Kubackiego. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek wręczył zawodnikowi zakopiańskiego AZS puchar imienia Lecha Nadarkiewicza.

Po raz czwarty pod patronatem „Solidarności” odbył się w Zakopanem konkurs skoków narciarskich na igielicy. W niedzielny konkurs na Wielkiej Krokwi wzięło udział 60 zawodników z Polski i Ukrainy. Puchar „Solidarności” to przede wszystkim szansa dla młodych zawodników, którzy mogą się pokazać podczas zawodów. Tak było dwa lata temu, gdy dwukrotnie zwyciężał Dawid Kubacki, który dziś jest jednym z najlepszych polskich skoczków i członkiem kadry.

Dziękujemy.....

W dniu 22.09.2010 r. w siedzibie Centrum Medyczne „Ujastek” odbyło się przekazanie w użytkowanie dwóch aparatów EKG zakupionych przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej.

W spotkaniu uczestniczyli:

ze strony Spółki Ujastek Spółka z o.o. Sp.k. (dawne Centrum Medyczne Ujastek): dr Krystyna Jurowska - Członek Zarządu, jednocześnie Prezes Zarządu Fundacji Pro Vitalis, Włodzimierz Kaczmara - Członek Zarządu, dr Alina Fijałkowska - Kierownik POZ, Wiceprezes Zarządu HFOZiPS (reprezentowała jednocześnie HFOZiPS), Małgorzata Salasa - Zastępca Naczelnej Pielęgniarki Centrum (demonstrowała przekazywany sprzęt),

ze strony Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej: Tadeusz Stasielak - Wiceprzewodniczący Rady Fundacji, reprezentujący Przewodniczącego Rady Fundacji Zbigniewa Gąskę oraz jednego z trzech fundatorów HFOZiPS - NSZZ „Solidarność” AMP, Józef Kawula - Wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników AMP, reprezentujący drugiego z fundatorów, Krzysztof Stypuła - Prezes Zarządu Fundacji, Marek Grochal - Wiceprezes Zarządu Fundacji, Konrad Grześkowiak - Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Fundacji, Iwona Kucharska-Beluch - Kierownik Biura Fundacji.

Przedmiotem umowy nieodpłatnego użyczenia sprzętu medycznego, zakupionego przez HFOZiPS były dwa Elektrokardiografy marki AsCARD MrGrey v.001, wyprodukowane przez firmę ASPEL, wraz z wyposażeniem towarzyszącym, w tym: dwoma walizkami na sprzęt oraz specjalnym wózkiem. Jest to sprzęt bardzo nowoczesny. Posiada specjalne filtry poprawiające znacznie jakość zapisu. Spełnia także funkcję t.zw. TELE-EKG, co oznacza, że wynik badania może być natychmiast przesyłany bezpośrednio do komputera lekarza prowadzącego. Sprzęt jest estetyczny, niewielkich rozmiarów, lekki i łatwy w obsłudze. Może również, co ważne, działać bez podłączenia do stałego źródła prądu, wykorzystując specjalne baterie, co czyni go niezwykle mobilnym.

Napis na torcie, który dr Krystyna Jurowska wybrała na tę uroczystą okazję, brzmiał: „Dziękujemy”. Oznaczał nie tylko wdzięczność dla Fundacji za doskonały, nowoczesny sprzęt, ale jednocześnie był wyrazem podziękowania za dotychczasową, bardzo owocną, współpracę Fundacji nie tylko ze Spółką Ujastek, ale również z Fundacją Pro Vitalis. Za duży wkład w sprawną organizację wspólnych licznych akcji profilaktyki zdrowia. Podkreślali to w swych wystąpieniach: dr K. Jurowska oraz T. Stasielak i J. Kawula. Jak zgodnie stwierdzili: T. Stasielak i J. Kawula – dobra współpraca jest korzystna dla wszystkich, a każdy pomysł jest cenny i może zostać zrealizowany dzięki dobrym kontaktom zarządzających spółką i fundacjami.

Dr K. Jurowska przedstawiła plany na najbliższe wspólne działania m.in. dotyczące wdrożenia szczególnego nadzoru medycznego nad osobami starszymi. Jak podkreślił K. Grześkowiak - potrzeby działań na rzecz Seniorów były już rozważane przez Zarząd HFOZiPS i tym bardziej temat powinien zostać podjęty. Wymaga on oczywiście uszczegółowienia, zebrania informacji o najpilniejszych potrzebach i wypracowania wspólnych, najlepszych propozycji pomocy.

Zdaniem K. Stypuły – słowo „Dziękujemy” z napisu na torcie należy kierować przede wszystkim do wszystkich Darczyńców, którzy przekazali swoje środki finansowe, pozwalające m.in. na zakup nowoczesnego sprzętu i inne działania Fundacji, ale też do wszystkich osób obecnych na uroczystości. Poświęcają one bowiem swój wolny czas i umiejętności na pracę charytatywną w Fundacji.

Po prezentacji sprzętu, w czasie rozmów przy torcie, uczestnicy poruszyli także kwestię ważności przekazów medialnych o takich działaniach na rzecz lokalnej społeczności. To dzięki takim przekazom powiększa się grono Darczyńców, którzy dowiadują się, że przekazywane przez nich pieniądze mogą służyć im bezpośrednio, i że hasło Hutniczej Fundacji „Podaruj sobie 1%” jest wypełnione konkretną treścią.

Wybory SIP

Główna Komisja Wyborcza SIP przyjęła harmonogram wyborów społecznych inspektorów pracy w oddziale krakowskim. Ustalono, że **wybory SIP w naszym oddziale odbywać się będą w terminie od 27 września 2010 r. do 12 listopada 2010 r.** W podanym wyżej terminie Zakładowe Komisje Wyborcze SIP muszą przeprowadzić wybory.

Następnym etapem będzie wybór Zakładowego SIP, w terminie wyznaczonym i ogłoszonym przez GKW SIP.

Kup bilet na turniej żużlowy!

W niedzielę 3 października na stadionie „Wanda” w Nowej Hucie odbędzie się turniej żużlowy. Bilety, po dofinansowaniu z ZFŚS są w cenie 8 zł. Telefoniczne zgłoszenia do końca września przyjmuje Bogusław Pierucki. Należy wysłać SMS na numer **668 472 686** podając ilość biletów, wydział i nr legitymacji pracowniczej.

Książki do kupienia w KRH

1. Album „Nie ma Solidarności bez miłości” w cenie 49 zł. Zarządy Komisji Oddziałowych zainteresowane kupnem albumu mogą zgłaszać się do księgowości KRH, tel. wew. 37-58.

2. Album „Chwała Grunwaldu” wydany z okazji 600-lecia bitwy pod Grunwaldem **w cenie 89 zł.** Osoby zainteresowane zakupem proszone są o kontakt z redakcją NBS, tel. wew. 38-29.

Uwaga, wyjazd na pielgrzymkę do Kalkowa-Godowa nastąpi w najbliższą sobotę o godz. 6.00 spod Bramy Głównej AMP.

W dniu 7 października o godz. 18.00 w kościele pod wezw. św. Maksymiliana Kolbego w Mistrzejowicach odprowadzona zostanie czwartkowa Msza św. za Ojczyznę oraz w intencji błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki.

W trakcie nabożeństwa nastąpi uroczyste przekazanie medali „30-lecia Solidarności” przyznanego pośmiertnie ks. Kazimierzowi Jancarzowi, charyzmatycznemu duszpasterzowi i kapelanowi „Solidarności”. Msza św. odbędzie się z udziałem pocztów sztandarowych i delegacji związkowych z małopolskiej Solidarności oraz członków Zarządu Regionu Małopolska.

Serdecznie wszystkich zapraszamy na tę uroczystą Mszę św., a szczególnie te osoby, które w latach 80-tych uczestniczyły w nabożeństwach czwartkowych odprowadzanych przez księdza Kazimierza.

Bogdanowi Nowakowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność”
oraz koleżanki i koledzy ze spółki Madrohut

Pawłowi Wawrzeniowi

wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” BWZ

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 29.09.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhts.pl