



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1074

20 stycznia 2010 r.  
Kraków

## NIE! - KOLEJNYM ZWOLNIENIOM

Pracodawca - ArcelorMittal Poland, poinformował w ubiegłym tygodniu organizację związkową o zamiarze przeprowadzenia w roku bieżącym zwolnień grupowych. Miałyby one dotyczyć 1050 pracowników. Pomimo zapewnień, że odnosiły się one będą tylko do osób, które za stosowną odprawą zdecydowały się rozwiązać umowę o pracę (bez rozstrzygnięć siłowych) i dotyczyły będą wszystkich hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland - związki zawodowe zdecydowanie nie zgadzają się na kolejne, tak duże ilościowo ograniczanie zatrudnienia.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” postanowiła w tym temacie skierować dwa pisma - pierwsze do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjaya Samaddara (podpisały największe organizacje związkowe), drugie do członka Zarządu, dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha. Przypomnijmy, że już wcześniej większość organizacji związkowych w ArcelorMittal Poland podpisała się pod stanowiskiem negatywnie oceniając plan zatrudnienia w 2010 roku, które cytowaliśmy w poprzednim numerze NBS.

Zdaniem „Solidarności” pracodawca będzie musiał odpowiedzieć na skierowane do niego pisma i podjąć rozmowy w tej niekończącej się od paru lat idee fixe restrukturyzacji zatrudnienia. Poniżej i obok cytujemy obydwa pisma.

**Pan Sanjay Samaddar**

**Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.**

Dotyczy: **zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A.**

W związku z pismem w sprawie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w Spółce ArcelorMittal Poland S.A. (pismo znak: DK/3/2009 z dnia 07.01.2010 r. doręczone w dniu 13.01.2010 r.), niżej podpisane **Zakładowe Organizacje Związkowe, działające w ArcelorMittal Poland S.A. oświadczają, że nie wyrażają zgody na zwolnienia pracowników Spółki w 2010 roku ponieważ Pracodawca w ww. piśmie nie przedstawił żadnych merytorycznych argumentów uzasadniających konieczność tak dużej redukcji zatrudnienia.**

Wobec powyższego i kierując się troską o zachowanie spokoju społecznego w ArcelorMittal Poland S.A. zwracamy się do Pana Prezesa o pilne spotkanie z całym Zarządem Spółki w celu szczegółowego wyjaśnienia wszystkich kwestii związanych z zapowiedzianą redukcją zatrudnienia.

Oczekujemy na pisemną odpowiedź na niniejsze pismo wraz z propozycją terminu spotkania w możliwie najkrótszym czasie.

**Pan Andrzej Wypych**

**Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.**

Dotyczy: **zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A.**

W związku z pismem w sprawie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w Spółce ArcelorMittal Poland S.A. (pismo znak: DK/3/2009 z dnia 07.01.2010 r. doręczone w dniu 13.01.2010 r.), **Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie art. 2 ust. 1, 3 i 5 Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami) występuje z wnioskiem o przedstawienie w nieprzekraczalnym terminie do dnia 21.01.2010 r. niżej wymienionych informacji:**

1. Sprawozdanie (wyniki) finansowe Spółki ArcelorMittal Poland S.A. za 12 miesięcy 2009r., w tym kształtowanie się kosztów pracowniczych i ich udział w kosztach zakładowych.
2. Plan ekonomiczno-finansowy (budżet) Spółki ArcelorMittal Poland S.A. na 2010 r. i strategia funkcjonowania Spółki w okresie najbliższych 5 lat, ze szczegółowym planem zatrudnienia w okresie najbliższych pięciu lat.
3. Ekonomiczno-finansowe przyczyny zamierzonego grupowego zwolnienia pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A. sformułowane w sposób konkretny i rzeczywisty (bez powtórzeń zwrotów zaczerpniętych z powszechnie obowiązujących przepisów prawa i obiegowych wyrażań) wraz z wykazaniem ich w odpowiednich projekcjach finansowych.
4. Szczegółowy proces (program) restrukturyzacji organizacyjnej ArcelorMittal Poland S.A., na który powołuje się Pracodawca uzasadniając konieczność przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników, zatwierdzony przez organy statutowe Spółki (Zarząd, Radę Nadzorczą lub Zgromadzenie Akcjonariuszy).
5. Wykaz grup zawodowych i stanowisk pracy pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia wraz z podaniem nazw jednostek organizacyjnych, w których ci pracownicy są zatrudnieni.
6. Okres, w ciągu którego nastąpi zwolnienie grupowe pracowników, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia i kolejności dokonywania zwolnień pracowników (wnosimy o podanie dokładnych dat).

**dokończenie na str. 2**

dok. ze str. 1 **PISMO DO DYREKTORA ...**

7. Propozycje Pracodawcy rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

8. Plan przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych są zagrożone likwidacją w 2010 r.

9. Wykaz stanowisk pracy w Spółce lub Grupie Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A., które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

10. Plany i możliwości przekwalifikowań lub przeszkolenia zawodowego, a także uzyskania innego zatrudnienia przez pracowników objętych zamiarem zwolnienia grupowego.

11. Wykaz ilościowy pracowników posiadających lub nabywających do końca 2010 r. uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego, tj. renty, emerytury, świadczenia przedemerytalne itp.

12. Dokładna ilość nadgodzin przepracowanych w całym 2009 r. ze względu na szczególne potrzeby Pracodawcy w rozbiciu na Centralę/Biura/Działy i Oddziały/Zakłady/Wydziały, a także w rozbiciu na grupy zawodowe (stanowiskowe), wymienione w piśmie znak: DK/3/2009 z dnia 07.01.2010 r.

13. Wartość i ilość umów cywilnoprawnych zawartych w całym 2009 r. Pracownikami Spółki i osobami spoza Spółki oraz szczegółowy plan w tym zakresie na 2010 r.

14. Wartość i dokładna specyfikacja usług obcych w zakresie obsługi urządzeń technicznych, technologicznych i obsługi administracyjnej świadczonych na rzecz Spółki w 2009 r. oraz szczegółowy plan w tym zakresie na 2010 r.

15. Wykaz i dokładna specyfikacja prac na rzecz Spółki w zakresie obsługi urządzeń technicznych, technologicznych i obsługi administracyjnej powierzonych w całym 2009 r. do wykonywania pracownikom agencji pracy tymczasowej w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, zm.: Dz. U. z 2004 r., Nr 96, poz. 959) oraz plan w tym zakresie na 2010 r.

16. Aktualnie obowiązujący schemat organizacyjny Spółki oraz szczegółowy schemat organizacyjny Centrali i Oddziałów wraz ze stanem zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych na dzień 01.01.2010 r.

17. Planowany schemat organizacyjny Spółki oraz szczegółowy schemat organizacyjny Centrali i Oddziałów wraz ze stanem zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych po przeprowadzeniu zwolnień grupowych.

18. Średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w Spółce w roku 2009, a także średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w rozbiciu na wszystkie grupy zawodowe występujące w Spółce za 12 miesięcy 2010 r.

19. Przewidywany efekt finansowy w postaci redukcji kosztów z tytułu zwolnień grupowych na koniec 2010 roku,

w rozbiciu na poszczególne miesiące 2010 r. (z uwzględnieniem wszystkich kosztów zwolnień grupowych tj. odpraw, odszkodowań za ewentualne skrócenie okresów wypowiedzeń, koszty administracyjne, sądowe itp.).

Oczekujemy na wyczerpującą pisemną odpowiedź na niniejsze pismo w wyznaczonym terminie, ponieważ powyższe informacje są nam niezbędne do konsultacji oraz mogą mieć wpływ na treść ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych. Będą one bardzo przydatne do określenia możliwości uniknięcia lub zmniejszenia rozmiaru grupowego zwolnienia oraz spraw pracowniczych związanych z tym zwolnieniem, w tym zwłaszcza możliwości przekwalifikowania lub przeszkolenia zawodowego, a także uzyskania innego zatrudnienia przez zwolnionych pracowników (podstawa prawna: art. 2, ust. 2, 4 i 5 wymienionej wyżej Ustawy z dnia 13.03.2003 r.).

## KOMUNIKATY

### Główniej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność”

\* Na zebraniu GKW w dniu 19.01.2010 roku przyjęto i zatwierdzono termin **Walnego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków**. Odbędzie się ono w środę, **10 marca 2010 r.** roku w sali teatralnej krakowskiego oddziału.

W związku z powyższym uprasza się wszystkie Oddziałowe Komisje Wyborcze, aby wybory w poszczególnych Komisjach Oddziałowych huty i Spółek zakończyć w lutym br.

\* GKW na bieżąco jest informowana o trwających wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych.

\* GKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w Komisji Oddziałowej **Wielkie Piece** oraz w **Komisji przy KRH**. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym. Zostali zatwierdzeni kolejni delegaci na WZD MOZ KRH. Wybranych zostało już ośmiu, spośród planowanych 75 wszystkich delegatów.

\* Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do GKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami.

### Jeszcze o emeryturach pomostowych

└ Emerytura pomostowa nie może być niższa niż kwota najniższej emerytury, która od 1 marca 2010 r. wyniesie 700,75 zł.

└ Emeryturę pomostową oblicza się jako równowartość kwoty będącej wynikiem podzielenia podstawy jej obliczenia przez średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku 60 lat. Podstawę stanowi suma:

- zgromadzonych na koncie w ZUS składek na ubezpieczenie emerytalne, z uwzględnieniem ich waloryzacji oraz
- zwaloryzowanego kapitału początkowego.

└ Na wysokość emerytury pomostowej wpływ ma kwota składek zaewidencjonowanych na indywidualnym koncie w ZUS występującego o świadczenie, począwszy od 1 stycznia 1999 r. (od wejścia w życie reformy emerytalnej) do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, od którego przysługuje jej wypłata.

└ Przystąpienie do otwartego funduszu emerytalnego nie stanowi przeszkody do przyznania emerytury pomostowej. Fakt

ten ma jednak wpływ na jej wysokość.

┐ Osobom będącym członkami OFE na konto w funduszu przekazywana jest składka emerytalna w wysokości 7,3 proc. podstawy wymiaru. Dlatego przy ustalaniu podstawy obliczenia emerytury pomostowej składki na ubezpieczenie emerytalne, zaewidencjonowane na indywidualnym koncie w ZUS, zostaną zwiększone poprzez pomnożenie wskaźnikiem korygującym 19,52/12,22.

┐ Od 1 stycznia 2010 r. za pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, każdy pracodawca będzie musiał opłacać składki na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP). Wysokość składki będzie wynosiła 1,5% podstawy wymiaru i w całości obciążą pracodawcę.

### **Odwolania w sprawie stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych**

Odwolania, jak podaje pismo okólnie Nr 7/2009 DK z dnia 18 grudnia 2009 r., należy kierować do dyr. Andrzeja Węglarza, przewodniczącego Zespołu zadaniowego do spraw rozpatrywania odwoływań pracowników od zatwierdzonych Wykazów. Jak podaje ten sam okólnik, odwołania będą niezwłocznie rozpatrywane, w oparciu o artykuł 41 ust.6 oraz artykuł 48 Ustawy o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 237 poz. 1656).

Proponujemy jednak skonsultować się wcześniej z Zakładowym SIPAMPS.A. Andrzejem Grabskim i porozumieć ze związkami zawodowymi działającymi w danym zakładzie, tak jak zrobiono to np. w Zakładzie Wielkie Piece. Tam, Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność”, przy wsparciu innych organizacji związkowych oraz SIP, wystosowała cztery pisma, w których wnosi o umieszczenie dodatkowych grup pracowniczych w wykazach stanowisk uprawnionych do emerytury pomostowej.

Jak poinformował nas Andrzej Gębora z NSZZ „Solidarność” PPK, chodzi o następujące grupy pracownicze, nie uwzględnione w wykazach, a pracujące na stanowiskach: operator przygotowania wsadu, mistrz zmianowy wsadu, kontroler przy- i międzyoperacyjny, obsługa granulacji żużla, ślusarz i elektryk zmianowego utrzymania ruchu, ślusarze i elektrycy urządzeń wielkopiecowych i spiekalni, operator mostów przeładunkowych.

W uzasadnieniu wniosku zaznaczono, że wyżej wymienione stanowiska w innych zakładach znalazły się na wykazie stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych.

### **Zasilek dla bezrobotnych**

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych ma każda osoba, która jest zarejestrowana w urzędzie pracy i nie ma dla niej propozycji pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych. Następnym warunkiem jest przepracowanie przez osobę bezrobotną w okresie 18 miesięcy przed rejestracją co najmniej 365 dni. Bardzo ważne jest odprowadzanie w tym czasie przez pracodawcę lub samego bezrobotnego składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy. Pracę trzeba udokumentować.

Zasilek dla bezrobotnych przysługuje po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Od 1 stycznia 2010 r. w życie weszła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która zmieniła system przyznawania zasiłków dla bezrobotnych, a także ich wysokość.

Obecnie nowy **zasilek dla bezrobotnych wynosi 717 zł brutto** - taka kwota będzie wypłacana tylko **przez pierwsze trzy miesiące**. Po tym terminie wysokość zasiłku spadnie do 563 zł brutto. Do końca grudnia 2009 r. podstawowe świadczenie było wypłacane w wysokości 575 zł brutto. Bezrobotny, który zarejestrował się w urzędzie pracy w grudniu 2009 r., otrzyma zasiłek w starej wysokości.

Zasilek obliczany jest zależności od stażu pracy osoby bezrobotnej:

\* gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 80 % zasiłku podstawowego,

\* gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 100 % zasiłku podstawowego,

\* gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 120 % zasiłku podstawowego.

Zasilek dla bezrobotnych ulega waloryzacji co roku 1 czerwca. Bezrobotny pobiera go przez 6 lub 12 miesięcy. Wszystko zależy od stopy bezrobocia w powiecie. Gdy stopa bezrobocia jest niższa niż przeciętna krajowa to zasiłek wypłacany jest przez 6 miesięcy. Gdy wynosi co najmniej 150 % stopy przeciętnego bezrobocia, to wypłaca się go przez 12 miesięcy.

Zasilek dla bezrobotnych wypłacany jest przez 12 miesięcy także osobom, które ukończyły 50 lat oraz tym osobom, które przepracowały co najmniej 20 lat, a pracodawca w tym czasie płacił wszystkie składki. Do zasiłku przez 12 miesięcy mają także prawo osoby, które mają na utrzymaniu dzieci nie starsze niż 15 lat.

### **Dowody wydawane za darmo**

Od dnia 1 stycznia 2010 r. za wydanie nowego dowodu osobistego lub jego wymianę - nawet w przypadku jego zniszczenia, zgubienia lub kradzieży - nie trzeba będzie płacić (nie licząc oczywiście kosztów dołączanych do wniosku dwóch aktualnych fotografii). Zniesienie dotychczasowej opłaty w wysokości 30 zł, pobieranej za wydanie dowodu osobistego, jest wynikiem zmian w ustawie o ewidencji ludności i dowodach osobistych.

W sejmie trwają prace nad dalszymi zmianami w ww. ustawie. Wszystko wskazuje na to, że w przyszłym roku nowo wydawane dowody osobiste zaopatrzone już będą w chip, w którym zostaną zakodowane dane osobowe. Nowy dowód najpierw dostaną ci, którzy w 2011 r. skończą 18 lat oraz osoby, którym w tym samym roku kończy się termin ważności dokumentu.

Pierwsze dowody osobiste według nowego wzoru, czyli plastikowe karty, były bowiem wydawane w 2001 r. na 10 lat. Wymiana dokumentów będzie więc przebiegać stopniowo. Dowody osobiste wydane np. w 2003 r. zachowają ważność do 2013 r.

Dowód osobisty wydany osobie, która nie ukończyła 18 roku życia, jest ważny 5 lat od daty jego wydania. Dowód osobisty wydany osobie, która ukończyła 65 rok życia, jest ważny na czas nie oznaczony, jeżeli osoba ta zwróciła się o wydanie dowodu osobistego z takim terminem ważności.

Tak jak dotychczas do wniosku o wydanie dowodu osobistego należy dołączyć:

1. odpis skrócony aktu urodzenia - w przypadku osób, które nie zawarły małżeństwa;

2. odpis skrócony aktu małżeństwa;

3. dwie wyraźne i jednakowe fotografie o wymiarach 35 x 45 mm, odzwierciedlające aktualny wizerunek osoby, której wniosek dotyczy, przedstawiające tę osobę bez nakrycia głowy i oku-

**dokończenie na str. 4**

### Kiedy warto wziąć urlop?

W maju, czerwcu i listopadzie 2010 r. można zaplanować urlop łącząc go z przypadającymi w tych miesiącach dniami świątecznymi. Dzięki temu (jeśli tylko pracodawca wyrazi na to zgodę!) osoby pracujące w systemie jednozmianowym zyskują dłuższy czas wolny od pracy.

Jeżeli weźmiemy (pracując w AMP) trzy dni urlopu od 5 maja (środa) do 7 maja (piątek) uzyskamy w sumie dziewięć dni wolnego (1-9 maja).

Biorąc jeden dzień urlopu 4 czerwca (piątek) otrzymamy cztery dni wolne od pracy (3-6 czerwca).

Biorąc cztery dni urlopu od 2 listopada (wtorek) do 5 listopada (piątek) otrzymamy 9 dni wolnych od pracy (30 października - 7 listopada).

Biorąc jeden dzień urlopu 12 listopada (piątek) otrzymujemy cztery dni wolne od pracy (11 -14 listopada).

### Wyjazd na Puchar Świata 2010 w Zakopanem - niższa cena!!!

W dniach 22-23 stycznia 2010 r. „Solidarność” organizuje wyjazd na Turniej Pucharu Świata w skokach narciarskich w Zakopanem. **Są jeszcze wolne miejsca!!!** Wyjazd w piątek 22.01.br. z os. Centrum E (dawne kino Światowid) o **godz. 9.00.** Zakwaterowanie (2 noclegi) w Białym Dunajcu. Pobyt, przejazdu i uwaga - bilety(!) dofinansowane są z ZFŚS, dlatego też **cena jest niższa i wynosi 160 zł od osoby!** W cenie pobytu 2 śniadania i 2 obiadokolacje. Zapisy od razu z wpłatą w redakcji NBS, pok. 107 w bud. adm. „S” (potrzebny PESEL i seria dowodu osobistego).

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza na wycieczkę do

### **Szklarskiej Poręby i Jakuszyce w Karkonosze i Góry Izerskie w dniach 5 - 7 marca 2010 r.**

1. **narciarzy biegowych** - do udziału na jednym z dystansów w XXXIV Biegu Piastów 2010,

2. **narciarzy zjazdowych i snowboardzistów** - na szusy na SKI ARENA SZRENICA,

3. **turystów, narciarzy śladowych.**

**KOSZT UCZESTNICTWA:** dla wszystkich uczestników **180 zł**

**W kosztach świadczeń dla uczestników:** przejazdu autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, opłata miejscowa, ubezpieczenie NNW, informacja turystyczna oraz porady sprzętowe dla nowych turystów - narciarzy śladowych.

**ZAKWATEROWANIE:** w Ośrodku Wypoczynkowym „Perła” w Szklarskiej Porębie Górnej.

**WYJAZD:** w piątek 5 marca 2010 r. o godz. 7.00 z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 obok bud. adm. „Z”.

**PLANOWANY POWRÓT:** w dniu 7 marca 2010 r. około godz. 21.00.

**INFORMACJE, ZAPISY I WPŁATY:** do 19 lutego 2010 r. w godz. 13.00 - 15.30 w budynku „S”, kl. A, pok. 102, tel. 12 290-37-03 lub wew.37-03.

**Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zapisów i wpłat!**

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904, e-mail: [rwawiorko@poczta.onet.pl](mailto:rwawiorko@poczta.onet.pl)

Uwaga, na czas transportu w autokarze sprzęt narciarski powinien być w pokrowcach lub przynajmniej związany!

dok. ze str. 1 **DOWODY WYDAWANE ...**

larów z ciemnymi szklami w taki sposób, aby ukazywały głowę w pozycji lewego półprofilu i z widocznym lewym uchem, z zachowaniem równomiernego oświetlenia twarzy.

Osoba ubiegająca się po raz pierwszy o wydanie dowodu osobistego do wniosku nie załącza odpisu aktu urodzenia lub małżeństwa, jeżeli zostały sporządzone w Urzędzie Stanu Cywilnego w tym samym mieście.

Do wniosku o ponowne wydanie dowodu osobistego nie załącza się odpisów aktów stanu cywilnego, jeżeli dane zawarte w dowodzie osobistym nie uległy zmianie, a w dokumentacji dowodowej znajdują się te odpisy, lub dokumenty te zostały sporządzone w Urzędzie Stanu Cywilnego w danym mieście.

### Uwaga pracownicy ubezpieczeni w Norde!

W związku z brakiem porozumienia z dyrekcją TUnŻ Nordea, której nowe warunki ubezpieczenia są nie do zaakceptowania (podniesienie składki z 48 do 62 zł przy tych samych wysokościach świadczeń) informujemy, że od dnia 1 lutego br. biuro obsługi ubezpieczonych mieści się w Krakowie przy ul. Lubicz 3/204. Jednocześnie w trakcie negocjacji są rozmowy z innymi ubezpieczycielami, którzy przedstawiają korzystniejsze warunki grupowego ubezpieczenia pracowników. Dodatkowe informacje uzyskać można pod nr tel. (12) 642-25-63.

### Uwaga pracownicy byłego Zakładu Automatyzacji!

Pracownicy byłej spółki HK Zakład Automatyzacji, którzy od dnia 1 stycznia 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach.

Biuro obsługi pracowników ubezpieczonych grupowo w PZU Życie mieści się w bud. administracyjnym „S”, klatka A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, z huty wewn. 39-67.

**Koledze Tadeuszowi Muzykowi**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB*

**Koledze Robertowi Pule**  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
*składają koleżani, koledzy i „Solidarność” ZB*

**Mirosławowi Adamczykowi**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca  
*składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z ZG*

**Koledze Rafałowi Zapiórowi**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Brata  
*składają koledzy z „Solidarności” spółki Sukurs*

### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 20.01.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)