



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 50/1121

21 grudnia 2010 r.  
Kraków

*Jest taki wieczór, gdy gasną spory, znika nienawiść.  
Wieczór, gdy łamiemy opłatek i składamy życzenia.  
To noc wyjątkowa... Jedyna... Niepowtarzalna...  
Noc Bożego Narodzenia*



**Zdrowych, spokojnych, pełnych wiary i miłości**

**Świąt Bożego Narodzenia!**

Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa  
niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu,  
trosk i zmartwień.

Niech przebiegają w spokoju i radości  
wśród Rodziny oraz Przyjaciół.

W nadchodzącym Nowym 2011 Roku

zyczymy wszystkim dużo zdrowia i szczęścia.

Niech nie opuszcza Was pomyślność i spełnią się  
najszybsze marzenia.

**Solidarność**

**Św. Franciszek - twórca bożonarodzeniowej szopki**

Podobno pierwszym, który w dzień wigilijny na pamiątkę Bożych Narodzin urządził żłóbek Chrystusowy był św. Franciszek z Asyżu. Julian Green pisząc książkę o „Bracie Franciszku” tak oto opisał tę scenę:

„Na jego [św. Franciszka] prośbę ustawiono koryto pełne słomy i zgodnie z tradycją przyprowadzono wołu i osła. Noc rozświetliły ognie świec i pochodni. To okoliczni mieszkańcy spieszyli ze wszystkich stron, klucząc między drzewami, a górskie ścieżki migotały, jak świetlne strumyki. Przyszedł też ksiądz, by odprawić mszę nad korytem przemienionym w Żłóbek, (...) a Franciszek w diakańskiej dalmatyce odczytał Ewangelię o Bożym Narodzeniu. Zebrane tłumy zachwycone ponownym odkryciem wielkiej tajemnicy z uwagą słuchały i śledziły każdy najdrobniejszy nawet szczegół uroczystości, a wielu wydawało się,

że Franciszek trzyma w swych ramionach Dzieciątka skąpane w promieniach.(...)

W lasach bracia śpiewali, a migotliwe światełka płonęły niemal wszędzie, jak gdyby chciały przyłączyć się do tego wybuchu nieoczekiwanej radości i rozświetlić mroczną jasność nieba.

To była nasza pasterka, pierwsza w historii, przepełniona poezją, jaką tylko św. Franciszek z Asyżu mógł stworzyć.”

W XIII wieku cała ówczesna chrześcijańska Europa, za zakonem franciszkanów, przyjmuje zwyczaj wystawiania jasełek przy żłóbku z Nowonarodzonym. W sto lat później żłóbek przekształca się w szopkę budowaną zazwyczaj w bocznych kaplicach kościołów; niekiedy na kształt szałasu pasterskiego, czasem grotty. W szopce stawiano figury przedstawiające Świętą Rodzinę z dzieciątkiem Jezus na sianie. Od XVII w. zaczęto do nich dodawać inne postacie, np. królów, sławnych wodzów, dworzan, ale też i pastuszków, wieśniaków, przedstawicieli różnych zawodów. Przez kolejne stulecia tradycja wystawiania szopek utrwaliła się tak mocno w naszej, chrześcijańskiej tradycji, że trudno sobie bez nich wyobrazić te wyjątkowe pod każdym względem święta.



## **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

W tym tygodniu odbyło się ostatnie tegoroczne spotkanie w gronie przewodniczących. Początek zebrania poświęcono omówieniu efektów negocjacji z pracodawcą. Jak wiemy negocjacje zakończone zostały podpisaniem porozumienia płacowego. Treść porozumienia, łącznie z naszym komentarzem, została umieszczona w biuletynie z 15 grudnia br.

Następnie Tadeusz Stasielak zrelacjonował przebieg Walnego Zebrania Delegatów ZOK z 16 grudnia. Delegaci ZOK upoważnili przewodniczącego do podpisania porozumienia płacowego określającego wzrost płac w 2011 r. W trakcie WZD zatwierdzono także budżet Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „S” AMP na rok kolejny. Korzystając z przedświątecznej okazji delegaci z hut śląskich i huty krakowskiej podzielili się opłatkiem, życząc sobie na przyszły rok owocnej współpracy we wspólnie podejmowanych inicjatywach. Więcej na temat WZD ZOK piszemy na stronie drugiej.

Podczas zebrania przewodniczących zapoznano się z sytuacją w całej Grupie ArcelorMittal, korzystając z informacji uzyskanych przez Europejską Radę Zakładową, której posiedzenie odbyło się niedawno w Luksemburgu. Jak pisaliśmy, w ostatnim czasie na obszarze hut europejskich wyłączono kolejne trzy wielkie

**dokończenie na str. 2**



dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH** piecie (w Belgii, Francji i Rumunii), a także pięć „nitek” walcowniczych. Grupa znacznie obniżyła wielkość swojej produkcji; ponad połowę w stosunku do swoich najlepszych lat. Być może nadchodzi czas, żeby zacząć odrabiać straty i odzyskać dawną pozycję. W Polsce huty AMP nie zdołały zdominować rynku wyrobów hutniczych. Jak podają niektóre źródła, ponad połowa stali w naszym kraju pochodzi z importu, choć podobno ArcelorMittal Poland skupia ok. 70 proc. potencjału produkcyjnego polskiego przemysłu hutniczego.

Z rocznych statystyk Grupy wynika, że największe redukcje zatrudnienia nastąpiły w Polsce - objęły one 1080 osób. Kolejne, dotyczące ok. 820 osób, miały miejsce we Francji. Niestety, nie posiadamy gwarancji, że to już koniec ruchów w zatrudnieniu. Okazuje się bowiem, że proces wydzielania usług nie związanych z cyklem produkcyjnym, jeszcze się nie skończył.

Kolejnym, wydzielanym ze struktur huty segmentem, będą usługi informatyczne. Możemy się domyślać, że wydzielenie IT do podmiotu zewnętrznego nastąpi analogicznie, jak to było w przypadku służb kadrowo-płacowych, które przeszły do osobnego podmiotu o nazwie ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center Sp. z o.o., zlokalizowanego w Dąbrowie Górniczej.

Większość pracowników EESSC wykonuje nadal pracę w Krakowie, jednak nie mają pewności, jak długo ten stan się utrzyma. Jak pamiętamy, pracownicy z dawnych biur kadrowo-płacowych, którzy w ubiegłym roku zgłosili chęć odejścia na dobrowolne odpawy, zgody takiej nie otrzymali, ponieważ byli wtedy pracodawcy potrzebni. Teraz dla własnej asekuracji chcą wiedzieć, jakie są ich szanse na ewentualne otrzymanie dodatkowych odpaw. Na ten temat toczą się, dość opornie, rozmowy z pracodawcą. Zaznaczmy, że nasz Związek już wcześniej występował do prezesa S. Samaddara z propozycją, aby pozostawić pracowników EESSC w oddziale, ponieważ są potrzebni tu na miejscu. Niestety zarząd firmy ma odmienne zdanie na ten temat.

W trakcie dyskusji, jaka się potem wywiązała, padła uwaga, którą warto zacytować. Chodzi mianowicie o władze Krakowa i krakowskich radnych, którzy do tej pory nie przejmowali się i nadal nie przejmują faktem, że w Hucie systematycznie likwiduje się miejsca pracy. Działalność gospodarczą, produkcyjną czy usługową prowadzoną do tej pory w Krakowie, przenosi się do podmiotów tworzonych na Śląsku. W ślad za tym miasto traci pieniądze, które mogłoby uzyskać dzięki wpłacanym do miejskiej kasy podatkom, nie mówiąc już o problemach wynikających ze wzrostu bezrobocia.

Jednym z kolejnych tematów omawianych na zebraniu były zmiany w dotychczasowej pracy Komisji Krajowej. Posiedzenia Komisji (uczestniczy w nich nasz przedstawiciel Tadeusz Stasielak) w trakcie kadencji odbywać się będą za każdym razem w innym mieście Polski. Ostatnie posiedzenie odbyło się w War-

szawie; było krótkie, ale treściwe. Omawiano sytuację w branżach oraz sugerowane przez nowego przewodniczącego zmiany personalne wśród etatowych pracowników KK. W obecnej chwili ten etap reorganizacji pracy Komisji jeszcze się nie zakończył. Kolejne posiedzenie KK zaplanowano w Katowicach, skąd przybył nowy przewodniczący Piotr Duda.

Na koniec zebrania powrócono raz jeszcze do bliższych nam spraw, bo toczących się na naszym podwórku. Pierwsza to wygrany przez firmę Impel Security Polska przetarg na usługi ochroniarskie na terenie naszej huty. Oferta Sed-Hutu, który również startował w tym przetargu, została przebita, ku wielkiemu rozczarowaniu jej pracowników. Przypuszczalnie część z pracowników ochrony zechce przejść do nowego podmiotu, aby zachować dotychczasowe miejsca pracy. Działania tego rodzaju zwykle odbywają się przy współudziale i pomocy organizacji związkowych, więc do tego tematu powrócimy na pewno w przyszłym roku.

Z pytaniem o przepisy regulujące czas oddelegowania zwrócił się przewodniczący ze Stalowni. Otóż niektórzy z pracowników Stalowni dojeżdżają do pracy w Dąbrowie, a niektórzy są oddelegowani na inne stanowiska w krakowskim oddziale. Są wśród nich podobno tacy, którzy przebywają na oddelegowaniu już od 5 miesięcy. Wyjaśnien w tej kwestii udzielał Leszek Kochan. Powołując się na art. 42 par. 4 K.p. powiedział, że przesunięcie pracownika do innej pracy niż określona w jego umowie o pracę nie może przekraczać - bez zmiany angażu - 3 miesięcy w danym roku kalendarzowym. Dotyczy to także osób oddelegowanych na inne stanowisko w tym samym zakładzie. Jeżeli na przykład pracodawca na 3 miesiące wysła pracownika do pracy w innym mieście i w tym samym roku na kolejne trzy miesiące oddelegowuje go na inne stanowisko w rodzimym zakładzie pracy - to działa sprzecznie z kodeksem pracy. Członkowie „Solidarności” mający tego rodzaju problemy powinni zgłosić się do Zarządu KRH, aby ten mógł wystąpić ze stosowną interwencją.

**Nastrojowych i radosnych  
Świąt Bożego Narodzenia  
oraz samych szczęśliwych  
zdarzeń w nadchodzącym  
Nowym 2011 Roku  
życzy Państwu PZU Życie**



### **WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” ARCELORMITTAL POLAND**

**W dniu 16 grudnia br. w Dąbrowie Górniczej odbyło się Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland.**

Jednym z pierwszych omawianych tematów była relacja przewodniczącego Jerzego Goińskiego z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland. Po raz pierwszy w tym roku, przy okazji konferencji dot. spraw BHP, posiedzenie rady odbyło się nie poprzez telekonferencję, a podczas bezpośredniego spotkania. Przedstawiona została ogólna sytuacja na rynku stalowym. Przedstawiciele pracowników w Radzie zwrócili uwagę na bardzo mały udział ArcelorMittal Poland w rynku stalowym naszego kraju. Przypomnijmy, że ten temat w ostatnim cza-



**Z okazji Świąt Bożego Narodzenia  
i zbliżającego się Nowego Roku  
życzymy jak najwięcej okazji  
do serdecznych, rodzinnych spotkań  
i wzajemnego obdarowania się  
dobrym słowem  
i szczerym uśmiechem  
Towarzystwo Solidarnej Pomocy**

sie niejednokrotnie przewijał się na spotkaniach KRH. Wynikiem tego jest pismo skierowane do prezesa Zarządu AMP, które omawiamy poniżej.

Na posiedzeniu Rady omówiony został również temat wypadków, których ilość w ostatnim roku rośnie, zwłaszcza tych poważnych. Na chwilę obecną w ArcelorMittal Poland miały miejsce już 3 wypadki śmiertelne. Przyczyną wydają się być głównie: gwałtowne ograniczenie zatrudnienia, związana z tym atmosfera nerwowości wśród pracowników oraz brak skupienia się na wykonywanej pracy. Ten temat również miał swoje odbicie w przyjętym stanowisku ZOK zamieszczonym we fragmentach poniżej.

Przedstawione wyniki finansowe ArcelorMittal Poland są znacznie lepsze od założeń biznesplanu - powiedział J. Goński. Od 1 stycznia 2011 r. do ArcelorMittal Poland przyłączona została koksownia „Zdzieszowice”.

Następnym punktem WZD była dyskusja na temat podwyżek płac pracowników ArcelorMittal Poland w 2011 roku. Relację z negocjacji płacowych zdali uczestnicy Zespołu Roboczego: Leszek Kochan z oddziału krakowskiego i Lech Majchrzak z oddziału dąbrowskiego. Związki zawodowe wcześniej przyjęły założenie, że wzrost wynagrodzenia brutto powinien wynosić co najmniej 4,5%. Decyzje korporacji, jakie zostały podjęte w Luksemburgu, dopuszczały wzrost jedynie w wysokości 3,5% i to pod warunkiem dobrych wyników ekonomicznych. Przedstawiciele „Solidarności” zgłaszali także wniosek o przeprowadzenie harmonizacji płac, jednakże aby ten postulat został spełniony, wymagane są większe środki finansowe. W podpisanym porozumieniu dotyczącym wzrostu płac w roku 2011 nie znalazł się zapis, jaki był w porozumieniach z lat poprzednich, że wspólne ustalenia wyczerpują wszystkie ruch płacowe w roku przyszłym. Dlatego też związki zawodowe nie przyjmują do wiadomości, że nagroda za dobre wyniki będzie wypłacona w niższej kwocie, aniżeli w tym roku. W dyskusji zwrócono uwagę, że rośnie dysproporcja pomiędzy pracownikami produkcyjnymi a dozorem, na niekorzyść tych pierwszych. Poruszono także kwestie wynagrodzeń w hutniczych spółkach. Tutaj średnie wynagrodzenie, zdaniem zabierających głos delegatów, jest niższe od średnich wynagrodzeń w Hucie. Przedstawiciele ZOK w przyjętej uchwale przyjęli do wiadomości treść „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland z organizacjami związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2011”.

W trakcie posiedzenia ZOK przedstawiona została informacja o plenarnym posiedzeniu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal (relację w NBS przedstawiliśmy dwa tygodnie temu) oraz sprawy związane z funkcjonowaniem ZOK.

W trakcie posiedzenia przegłosowano przyjęcie stanowiska oraz treść pism kierowanych do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland pana Sanjaya Samaddara, które w skrócie prezentujemy poniżej.

### **Stanowisko dotyczące stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A.**

W ArcelorMittal Poland S.A. oraz całym koncernie ArcelorMittal rok 2010 zapisał się zatrważającymi statystykami w dziedzinie wypadkowości, które wciąż ulegają pogorszeniu.

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland kolejny raz wyraża głębokie zaniepokojenie z tego powodu i apeluje do Zarządu o natychmiastowe

we podjęcie działań mających na celu poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland.

W naszej ocenie głównymi przyczynami gwałtownego wzrostu zagrożenia wypadkowego w ArcelorMittal Poland są między innymi:

- prowadzona na ogromną skalę i przypadkowa likwidacja miejsc pracy, bez strategicznego zarządzania zatrudnieniem i kompetencjami (...),

- zmniejszenie dynamiki postępu w zakresie BHP poprzez ograniczenie środków finansowych na poprawę warunków pracy (...),

- notorycznie powtarzające się problemy z zapewnieniem odpowiedniej jakości i w wystarczających ilościach środków ochrony osobistej, odzieży ochronnej, obuwia roboczego i środków higieny osobistej,

- długotrwałe, niezrozumiałe i nieakceptowane przez pracowników procesy zmian strukturalnych i organizacyjnych (...),

- stres i przemęczenie psychofizyczne pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland spowodowane niepewnością zatrudnienia, ciągłym zwiększaniem zakresu obowiązków, praca pod presją czasu i terminów (...).

(...) Zamiast pełnej realizacji programów wsparcia pracowników w okresie transformacji i polityki zapobiegania zagrożeniom wypadkowym w ArcelorMittal Poland, na polecenie Dyrekcji Korporacji ArcelorMittal wprowadza się politykę represji, której głównym celem jest przerzucenie odpowiedzialności za wypadki w pracy oraz pogarszający się stan bezpieczeństwa na zwykłych pracowników (...).

Ze względu na ogromną wagę wszelkich zagadnień związanych z BHP w ArcelorMittal Poland proponujemy zintensyfikowanie dialogu społecznego w tym zakresie poprzez bezpośrednie i w miarę możliwości - częste spotkania Zarządu Spółki i Dyrekcji z przedstawicielami naszego Związku Zawodowego.

W pierwszym piśmie do prezesa Zarządu AMP Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland występuje z wnioskiem o niezwłoczne wycofanie (anulowanie) Pisma Okólnego nr 4/2010 w sprawie monitorowania absencji z tytułu zwolnień lekarskich od pracy, wydanego przez Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland w dn. 8.10.2010 r.

W uzasadnieniu stwierdzono, że pismo okólne wprowadza obowiązki i procedury, których realizacja powodować będzie naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych. Ustawa ta precyzuje, że przetwarzanie danych wrażliwych o stanie zdrowia zostało zastrzeżone dla osób trudniących się zawodowo leczeniem lub świadczeniem innych usług medycznych. Tymczasem w ArcelorMittal Poland wprowadzono procedury narażające pracownika na to, że osoby do tego nieupoważnione

dokończenie na str. 4



**Radosnego przeżywania  
Świąt Bożego Narodzenia,  
a w Nowym Roku zdrowia,  
szczęścia i zadowolenia  
życzycy TU Polisa - Życie**

dok. ze str. 3 **WALNE ZEBRANIE ZOK**

uzyskają wiadomości o stanie zdrowia pracownika. Ponadto przepisy prawa stanowią i szczegółowo określają zakres badania, jaki ma przechodzić pracownik, a nie wewnętrzne „instrukcje”.

„Solidarność” w tym temacie otrzymała opinię prawną, która jednoznacznie podważa zastosowany w ArcelorMittal Poland wspomniane pismo okólne. Związek zażądał w terminie do 31 grudnia br. anulowania pisma, w przeciwnym razie skieruje skargę do Generalnego Inspektora Danych Osobowych oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Drugie pismo skierowane do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland zwraca uwagę, że zapowiadane nowe, tymczasowe przerwy w produkcji i częściowe bezrobocie w Europie mogą się odbić na produkcji w Polsce. Pismo podkreśla, że nie najgorsza dynamika wzrostu gospodarczego w Polsce, wykorzystywanie środków unijnych oraz zbliżające się Euro 2012 uwiadaczają postępujące zużycie stali na terenie Polski. Tymczasem Polska odnotowuje pogłębianie się deficytu bilansu handlowego w sytuacji silnego wzrostu importu stali. Dlatego też Związek chciałby mieć pełen obraz sytuacji handlowej, ekonomicznej, finansowej, socjalnej, zatrudnieniowej w ArcelorMittal Poland i domaga się pełnej informacji w tych obszarach. Jednocześnie „Solidarność” nosi się z zamiarem zlecenia wykonania ekspertyzy w powyższych dziedzinach przez firmę S. Partner wchodzącej w skład grupy Syndex.

Pod koniec posiedzenia ZOK obecny był dyrektor biura kadr i relacji społecznych ArcelorMittal Poland Andrzej Węglarz oraz dyrektor personalny Group Service Jerzy Sułkowski. Dyrektor Węglarz w swoim krótkim wystąpieniu powiedział, że rok bieżący należał do trudnych okresów, tak produkcyjnych, jaki pracowniczych. - W tym roku jako pracodawcy negocjowaliśmy i podpisaliśmy ze związkami zawodowymi aż 18 różnego rodzaju porozumień i aktów - mówił. Część z nich dotyczyła grup kilkunastoosobowych, większość jednak całej załogi ArcelorMittal Poland. Przyznał, że negocjacje płacowe, a zwłaszcza ich wysokość na pewno nie zadawała załogę, niemniej jednak po dwóch latach braku podwyżek płac jest to postęp. Od przyszłego roku z Huty corocznie będzie odchodziło w sposób naturalny od 150 do 500 osób rocznie. Dyrektor podkreślił, że zamiarem dyrekcji jest aby od 2011 roku pracownicy odczuli stabilizację zatrudnienia.

W podobnym tonie mówił dyr. Sułkowski, który stwierdził, że Group Service w roku przyszłym nie będzie znaczących zmian zatrudnieniowych.

Na zakończenie Zebrania Delegatów ZOK, uczestnicy składając sobie wzajemnie życzenia, połamali się opłatkiem.

**Niech czas Wigilii  
oraz Bożego Narodzenia  
zapisze się  
najradośniejszymi wspomnieniami,  
a Nowy Rok przyniesie  
same dobre, słoneczne dni  
Biuro Podróży „Galeon”**



*Następny numer Nowohuckiego Biuletynu Solidarności  
ukaze się w dniu 5 stycznia 2011 r.*



**Spokojnych, pełnych radości  
i domowego ciepła  
Świąt Bożego Narodzenia  
oraz wyjątkowo pomyślnego  
Nowego Roku 2011  
życzy Państwu  
Krakowska SKOK**



**Oplatek znaczy braterstwo**

Około 70 pracowników zebrało się w dniu wczorajszym na spotkaniu oplatkowym w stołówce hali wyładarkowej w Walcowni Zimnej. Organizatorem oplatkowego spotkania jest co roku „Solidarność” BWZ. Gospodarz spotkania przewodniczący „Solidarności” Krzysztof Stypuła przywitał obecnych, których nazwał jedną, hutniczą rodziną. - Musimy być razem w tych dobrych i tych gorszych dniach, bo jednością będziemy silni. Jesteśmy także rodziną hutniczą. Pracujemy dla swoich rodzin i chcemy by miały one zapewnioną godną egzystencję - mówił przewodniczący „Solidarności” Walcowni Zimnej.

Dyrektor Walcowni Zimnej Krzysztof Oleś miał do przekazania dobre informacje dla pracowników. - W tym roku, po modernizacji w walcowni, na walczarce osiągnęliśmy poziom 760 tys. ton blach, a na ocynkowni 135 tys. ton. Urządzenia sprawują się coraz lepiej i wydajniej, a to jest Waszą zasługą i za to dziękuję - zwrócił się do obecnych.

Przewodniczący KRH Władysław Kielian w swym wystąpieniu zwrócił szczególną uwagę na bezpieczną pracę. - To ważne byśmy do domu wracali zdrowi. W pracy nie spieszymy się, nie róbmy nic na siłę i pamiętajmy, że możemy odmówić pracy, gdy stwarza ona zagrożenie zdrowia. Przewodniczący KRH odnosząc się do wynegocjowanych podwyżek stwierdził, że ma uzasadnioną nadzieję, że to będzie początek zwiększania wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek. Podziękował za coroczne spotkania oplatkowe organizowane na walcowni zimnej, ponieważ jak stwierdził - to nas scala.

O. Niward Karsznia przed składaniem wzajemnych życzeń powiedział, że łamanie się opłatkiem jest oznaką braterstwa. Kolenda „Wśród nocnej ciszy” rozbrzmiała po hutniczej hali.



**Życzymy Państwu, by w ten  
wyjątkowy czas Bożego Narodzenia  
we wszystkich domach zapanowała  
radość, a w Waszych sercach  
zagościła nadzieja na  
szczęśliwy rok 2011 -  
Hutnicza Fundacja Ochrony  
Zdrowia i Pomocy Społecznej**

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 21.12.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność". e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl)