



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/1118

1 grudnia 2010 r.
Kraków

Wybory Zakładowego SIP

W hucie zakończyły się już wybory Społecznej Inspekcji Pracy na kolejną kadencję. Ostatnim etapem wyborów był wybór Zakładowego SIP i jego zastępcy, których wybierają nowo powołani społeczni inspektorzy pracy.

W dniu 26 listopada br. w budynku GOP przy ul. Mrozowej odbyły się wybory Zakładowego SIP ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków. Wśród zaproszonych gości byli: Dyrektor Zarządzający Oddziału Surowcowego **Bogdan Mikołajczyk**, Dyrektor Zakładów Energetycznych **Andrzej Curyło**, Szef Biura Kadr i Płac **Zbigniew Gaska** oraz przewodniczący organizacji związkowych: **Władysław Kielian** - NSZZ „Solidarność”, **Janusz Lemański** - NSZZ Pracowników, **Eugeniusz Hlek** - Solidarność 80.

„Solidarność” zgłosiła kandydaturę **Andrzeja Grabskiego**, który pełnił tę funkcję w minionej kadencji. Kandydaturę tę poparli również: NSZZ Pracowników oraz Solidarność 80. W wyborach brali udział wszyscy społeczni inspektorzy pracy w liczbie 54 osób. Po podliczeniu oddanych głosów Komisja Wyborcza ogłosiła wyniki: 54 głosy zostały oddane na kol. Andrzeja Grabskiego. Tym samym został on wybrany Zakładowym SIP na następną, czteroletnią kadencję.

Kolejne głosowanie miało wyłonić Zastępcę ZSIP. Zgłoszoną przez „Solidarność” kandydaturę **Mariana Tupty** poparli również pozostałe organizacje związkowe. On także w głosowaniu uzyskał 54 głosy „za”.

Po ogłoszeniu wyników wyborów nowo wybrany Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy podziękował wszystkim członkom Komisji Wyborczych za sprawne przeprowadzenie tegorocznych wyborów do SIP, co kosztowało ich wiele wysiłku i pracy. Podziękowania za pomoc i zaangażowanie należą się również kierownictwu poszczególnych zakładów, a szczególnie Dyrektorowi Zakładu Stalownia - **Grzegorzowi Marasze**, który wydatnie przyczynił się do zapewnienia frekwencji podczas wyborów.

Andrzej Grabski podziękował wszystkim „sipowcom” za dotychczasową pracę, prosząc jednocześnie o kontynuowanie wysiłków na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy. W celu usprawnienia działalności SIP i zagwarantowania wszystkim zainteresowanym dostępu do pomieszczeń Społecznej Inspekcji Pracy zaproponował powołanie dodatkowych dwóch zastępców: kol. Ryszarda Śladowskiego i kol. Leszka Bombę. Propozycja ta została jednogłośnie zaaprobowana.

Przypominamy, że dotychczasowa kadencja SIP kończy się z dniem 31 grudnia 2010 r., a nowa rozpoczyna 1 stycznia 2011 r.

Zyczymy nowo wybranym społecznym inspektorom pracy samych sukcesów w działalności na rzecz pracowników krakowskiego oddziału AMP.

WYBIERAMY PREZYDENTA MIASTA

II tura wyborów samorządowych odbędzie się w najbliższą niedzielę. W tym dniu ostatecznie zadecdujemy, kto zostanie prezydentem Krakowa. Na polu walki zostało dwóch kandydatów: Stanisław Kracik i Jacek Majchrowski.

Który z nich zostanie prezydentem miasta na kolejne lata jest o tyle ważne, że obecnie tylko dwa miasta w Polsce (Kraków i Toruń) balansują na granicy limitu zadłużenia. Jeżeli ich dochody będą niższe od zaplanowanych o kilkadziesiąt milionów złotych to miasto może mieć problem z uzyskiwaniem kolejnych kredytów, czy kontynuowaniem inwestycji. Samorząd nie może ogłosić bankructwa, ale władze miejskie muszą przedstawić program naprawczy i mogą zostać odwołane. Odpowiedź na pytanie, kto doprowadził do takiej sytuacji, jest chyba oczywista.

Majchrowski, który w kampanii przed I turą zasłynął wielokrotnym przecinaniem wstęg, zostawił też sobie coś na kolejną turę. Tym razem, przed II turą świętuje rozpoczęcie kolejnych inwestycji. Przykładem jest linia tramwajowa na Ruczaj. Pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek także mają okazję bezpośredniej obserwacji rozpoczynającej się budowy drugiej nitki ulicy Igołomskiej i węzła w okolicach bramy nr 4. Polega ona na razie na wycinaniu drzew. Widać efekty? Tak, widać, że się „coś” robi. Takie działania przypominają kawał o teściowej, której zięciowie zamiast podarowania złotych kolczyków na razie ...przekłują jej uszy.

Zresztą ulica Igołomska jest jednym z charakterystycznych przykładów rządów pana prezydenta w Krakowie. Ta już zapchana do granic możliwości ulica wjazdowa i wyjazdowa od wschodniej części miasta miała zostać poszerzona do końca 2011 roku. Okazuje się, że inwestycja ta dopiero wtedy się rozpocznie (!). Ale prezydent Majchrowski chwali się w ostatnim wywiadzie w „Głosie” podsumowując mijającą kadencję, że „poprawiono ulicę Igołomską”. Szkopuł w tym, że zrobiono to dopiero wtedy, gdy jazda po tej ulicy z prędkością większą niż 30 km/h groziła urwaniem podwozia i kiedy do prokuratury miał wpłynąć wniosek o pociągnięcie prezydenta do odpowiedzialności za narażanie życia i zdrowia osób tą trasą jeżdżących. Innymi wyliczanymi w tygodniku efektami 8-letniej kadencji są: obiekt sportowo-rekreacyjny przy ul. Ptaszyckiego i przebudowane rondo Kołomyjskie. Inne inwestycje właśnie się zaczynają albo są w planach. I to byłoby na tyle, co pan prezydent Majchrowski zrobił dla Nowej Huty i jej mieszkańców.

Naszym zdaniem mało istotne jest dla mieszkańców Krakowa, jakie ugrupowanie będzie reprezentował prezydent miasta. Ważnym jest, by był naprawdę dobrym gospodarzem. Majchrowski, jak sam się reklamuje, uważa się za sprawdzonego prezydenta, tyle tylko, że naszym zdaniem sprawdzian wypadł negatywnie.

Podobnie jak miało to miejsce w dniu 21 listopada lokale wyborcze otwarte będą w godzinach 8.00 - 22.00.

Ze spółek**Negocjacje w hutniczych spółkach**

W relacji z ostatniego posiedzenia Zespołu Roboczego ArcelorMittal Poland poinformowaliśmy o negocjacjach dodatkowej kwoty, jaką pracownicy otrzymają wraz z wynagrodzeniem za listopad. Przypomnijmy, że będzie to kwota 140 zł dla każdego pracownika ArcelorMittal Poland objętego ZUZP i zatrudnionego w dniu 1 grudnia br.

Podobne negocjacje odbywają się obecnie w hutniczych spółkach. Jedną z nich jest PUK Kolprem, gdzie negocjacje już się zakończyły. Ustalona została nie tylko kwota dodatkowa, którą otrzymają pracownicy przed świętami, ale również bon świąteczny z zakładowego funduszu socjalnego. Wszyscy pracownicy po wypełnieniu odpowiedniego formularza otrzymają bon w formie pieniędzy.

Mamy nadzieję, że podobne szybko negocjacje zakończą się w innych hutniczych spółkach tak, aby pracownicy otrzymali wsparcie finansowe jeszcze przed świętami.

Najczęściej naruszane zasady BHP

W krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland po raz kolejny doszło do poważnego wypadku. Ciężko poszkodowany został pracownik jednej z firm podwykonawczych.

Na posiedzeniu Zespołu Roboczego pracodawca przedstawił prezentację ilustrującą politykę ArcelorMittal Poland w zakresie naruszania zasad BHP. Uznał, że **najczęściej naruszane są następujące zasady BHP:**

- ▮ Praca pod wpływem alkoholu lub narkotyków,
- ▮ Zaniedbywanie przeprowadzania Wstępnej Oceny Ryzyka (lub nieprzestrzeganie jej) dla czynności niestandardowych w odniesieniu do których procedury bezpieczeństwa nie zostały wdrożone. Ocena ta musi zostać przeprowadzona w przypadku czynności, z którymi wiąże się zagrożenie wypadkami lub wypadkami śmiertelnymi,
- ▮ Zaniedbanie lub niestosowanie sprzętu zabezpieczającego przed upadkiem zgodnie z prawem lokalnym i standardem ArcelorMittal,
- ▮ Zaniedbanie lub nieprzestrzeganie procedur wejścia w przestrzeń ograniczoną, zarówno przed wejściem jak i podczas całego okresu realizacji zadania,
- ▮ Zaniedbanie lub nieprzestrzeganie wszelkich zasad dotyczących obsługi ładunku,
- ▮ Zaniedbanie lub nieprzestrzeganie zasad ruchu, takich jak nadmierna prędkość, nieustąpienie pierwszeństwa ruchu, etc. oraz manewrowania pociągów,
- ▮ Uszkodzenie urządzeń bezpieczeństwa lub pozostawianie świadomym, że urządzenia te są lub zostały uszkodzone i zaniechanie podjęcia stosownych działań,
- ▮ Zaniedbanie lub nieprzestrzeganie zasad dotyczących wejścia lub pracy w strefach gazoniebezpiecznych,
- ▮ Świadome zatajanie wypadków.

Piotr Duda nowym wiceprzewodniczącym EKZZ

W dniu dzisiejszym w Brukseli rozpoczęło się spotkanie komitetu wykonawczego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ). Po raz pierwszy „Solidarność” reprezentował będzie Piotr Duda, wybrany w październiku nowy szef Komisji Krajowej.

Przewodniczący odbierze nominacje na członka komitetu wykonawczego i sterującego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych oraz wiceprzewodniczącego tej organizacji.

- Wiele istotnych decyzji w sprawach pracowniczych podejmuje się na poziomie europejskim. Reprezentowanie interesów naszych członków przed unijnymi instytucjami to duża odpowiedzialność - mówi Piotr Duda.

Na grudniowym posiedzeniu członkowie komitetu wykonawczego zdecydowali o działaniach EKZZ w najbliższym czasie. Należy do nich m.in. przykład kampania Bonus Watch - monitoring premii, jakie otrzymują przedstawiciele zarządów firm sektora finansowego w kontraście do cięć wydatków publicznych. Komitet wykonawczy przedyskutuje również projekty rezolucji, w tym rezolucję w sprawie ochrony autonomii negocjacji układów zbiorowych, rezolucję dotyczącą wzmocnienia kwestii społecznych w projekcie dyrektywy europejskiej o jednolitym rynku oraz rezolucję w sprawie europejskiej polityce energetycznej.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych powstała w 1973 r. aby reprezentować pracowników na poziomie europejskim i przed instytucjami Unii Europejskiej. Do EKZZ należą 82 organizacje z 36 krajów europejskich oraz 12 organizacji branżowych. EKZZ reprezentuje 60 mln pracowników. NSZZ „Solidarność” została afiliowana do EKZZ w 1995 r.

General nigdy nie został osądzony

Prezydium Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” wydało stanowisko ws. zaproszenia generała Jaruzelskiego do udziału w posiedzeniu Rady Bezpieczeństwa Narodowego.

Oburzone Prezydium ZR zwraca uwagę, że generał został zaproszony w przeddzień 40 rocznicy masakry na Wybrzeżu, za którą ponosi polityczną i moralną odpowiedzialność, w tym czasie był bowiem ministrem Obrony Narodowej. Został zaproszony w roku 30 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, który to związek próbował zniszczyć. Według autorów stanowiska Prezydent RP zapraszając Jaruzelskiego nie uszanował ofiar grudnia 70 i stanu wojennego.

"Podkreślamy z całą mocą – czytamy w stanowisku- niepodległą i wolną Ojczyznę trzeba budować wspólnie i w zgodzie. Ale zgoda musi wynikać z prawdy i elementarnych zasad sprawiedliwości".

Czy wiesz, że...

▮ Trzydzieści lat temu 26 listopada 1980 r. Jerzy Narbutt - na wieść o akcji protestacyjnej w Zakładach Mechanicznych Ursus przeciwko aresztowaniu J. W. Narożniaka, odpowiedzialnego za poligrafię w regionie Mazowsze - napisał wiersz „Solidarni”, który przekazał strajkującym robotnikom. Ulotki z tekstem wiersza trafiły wkrótce do innych regionalnych struktur „S”.

▮ Kompozytor Jerzy Niedźwiecki skomponował do tego wiersza muzykę w duchu polskich pieśni partyzanckich. Niestety, Jacek Kuroń uznał pieśń za zbyt bojową i skłonił jej autora do wycofania się z całego przedsięwzięcia.

▮ Drugą muzyczną wersję „Solidarnych” zaproponował znany krakowski fotografik Stanisław Markowski. Prawykonanie tej pieśni odbyło się 31 stycznia 1981 roku w Krakowie.

▮ Dziesięć lat temu 2 grudnia 2000 r. pieśń „Solidarni” ze słowami J. Narbutta i muzyką Stanisława Markowskiego została przez XIII Zjazd Krajowy NSZZ „S” oficjalnie uznana za hymn „Solidarności”.

Z prac Komisji Socjalnej

W ostatni czwartek oddziałowa Komisja Socjalna rozpatrywała wnioski na zapomogi, które spłynęły z niektórych komórek organizacyjnych huty oraz wystąpienia o dofinansowanie do różnych form wypoczynku po pracy (wycieczki, wyprawy do kina, dofinansowanie do kart MultiSport).

Jednak głównym tematem, którym zajmowała się Komisja, były szczegółowe postanowienia do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych krakowskiego oddziału na rok przyszły. Omówiono poszczególne zapisy, które obecnie czekają na ostateczną akceptację pracodawcy.

Treść postanowień drukujemy poniżej.

Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2011 roku.

I OSOBY UPRAWNIONE

1. Zgodnie z §10, ust. 1, pkt. 6 Regulaminu ZFŚS AMP SA w 2011r. zwanym dalej Regulaminem - Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie (KŚS) dodatkowo przyznaje prawo do korzystania ze środków Funduszu:

1) osobom pobierającym świadczenia lub zasiłki przedemerytalne, dla których ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,

2) osobom, które odeszły na tzw. E-24, E-36 oraz E-48 i nie podjęły pracy u innego pracodawcy,

3) inne osoby, którym KŚS przyzna prawo w indywidualnych przypadkach,

4) dzieci po zmarłych pracownikach oraz uprawnionych byłych pracownikach, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

2. Współmałżonkowie zatrudnieni u tego samego pracodawcy (ArcelorMittal Poland SA) korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich (dotyczy to również uprawnionych byłych pracowników).

II WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY BYŁYCH PRACOWNIKÓW

1. Zgodnie z §12, ust. 7 Regulaminu - KŚS dodatkowo przyznaje prawo do korzystania jeden raz w roku z dofinansowania do wczasów rehabilitacyjnych lub sanatorium (trwających nie krócej niż 7 dni) dla byłych pracowników, o których mowa w §10, ust. 1, pkt.3 Regulaminu wraz z uprawnionymi członkami rodzin oraz ust.1 pkt 1,2 niniejszych postanowień.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust. 1 jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z Regulaminem oraz z zastosowaniem Tabeli stanowiącej zał. nr 1; przy czym osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej 10 % kosztów skierowania.

3. Dofinansowanie można otrzymać po przedstawieniu dowodu wypłaty (faktura VAT lub rachunek) za pobyt na wypoczynku, zawierający następujące dane: nazwę, adres, nr NIP, telefon - organizatora, nazwisko i imię osoby przebywającej na wypoczynku, miejsce, termin pobytu oraz faktycznie poniesione koszty.

III WYPOCZYNEK PO PRACY

1. Wnioski o dofinansowanie imprez w ramach wypoczynku po pracy należy składać nie wcześniej niż 3 miesiące przed terminem imprezy. Do wniosku w spr. wycieczek konieczne należy dołączyć ofertę zawierającą termin, program wycieczki, rodzaj transportu oraz cenę pobytu 1 osoby z określeniem co cena zawiera.

2. Ustala się ogólne zasady przyznawania dofinansowań do imprez w ramach wypoczynku poprzez:

1) Pracownik/były pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 10 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 4 wycieczek wielodniowych,

2) z dofinansowania do imprezy może skorzystać pracownik / były pracownik wraz z uprawnionymi członkami rodziny. Współmałżonkowie pracujący w ArcelorMittal Poland korzystają z dofinansowania do jednej imprezy z tytułu zatrudnienia jednego z nich,

3) w przypadku, gdy pracownik jest organizatorem wycieczki – przyznane dla niego dofinansowanie nie zostanie wliczone do limitu,

4) dofinansowanie do przejazdu wynosi do 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km, i nie więcej niż do 1800 km,

5) w przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia, nie więcej niż 50 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż 3 osobodni (3 noclegi)

6) w przypadku wycieczek organizowanych przez Biura Turystyczne, gdzie podany jest koszt imprezy dla 1 uczestnika ustala się dofinansowanie w wys. do 50% kosztu danej imprezy, jednak nie więcej niż 500 zł dla 1 osoby uprawnionej,

7) wycieczki zagraniczne można organizować tylko za pośrednictwem Biur prowadzących taką działalność,

8) dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalno-oświatowe oraz sportowo-rekreacyjne wynosi do 50% ceny biletu,

9) w przypadku szczególnych imprez KŚS może zdecydować o nie wliczaniu danej imprezy do ww. limitu oraz o zwiększeniu dofinansowania.

3. Ustala się, że wniosek o dofinansowanie do wypoczynku po pracy może złożyć:

- pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych,
- pracownik w uzgodnieniu z organizacją związkową,
- były pracownik (emeryt lub rencista) w uzgodnieniu z Komisją Socjalną dla EIR lub org. związkową.

Warunkiem otrzymania dofinansowania do wycieczki jest wskazanie we wniosku organizatora posiadającego stosowne uprawnienia do organizacji wycieczek.

4. Organizator imprezy zobowiązany jest do dostarczenia do 5 dni roboczych po imprezie - do Zespołu ds. Socjalnego „Hut-Pus” S. A. niezbędnego rozliczenia, tj.:

1/ listę uczestników imprezy,

2/ potwierdzone faktury za imprezę,

3/ dowód wpłaty uczestników wynikający z ich udziału w kosztach imprezy.

Nie rozliczenie imprezy do 5 dni traktowane jest jako rezygnacja z dofinansowania z ZFŚS. Dział Spraw Socjalnych Bytowych poza dokumentami, o których mowa wyżej może zażądać innych dokumentów (np. ubezpieczenie uczestników wycieczki, kalkulacji ceny itp).

5. Organizatorzy imprez nie wywiązujący się z powyższych postanowień tracą prawo do organizacji imprez w ramach ZFŚS.

IV ZAPOMOGI

1. Podstawą udzielenia pomocy w formie zapomogi jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem trudnej sytuacji życiowej, materialnej, losowej.

2. O pomoc finansową w formie zapomóg mogą ubiegać się:

1/ osoby samotne, których dochód nie przekracza kwoty 1600 zł,

2/ małżeństwa, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1100 zł,

3/ rodziny z dziećmi, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1000 zł.

3. W wypadkach losowych KŚS może przyznać zapomogę mimo przekroczenia dochodów, o których mowa w ust. 2.

4. Okolicznościami uzasadniającymi udzielenie pomocy, o której mowa w ust. 1 są w szczególności:

1/ przewlekła choroba osoby uprawnionej (udokumentowana zaświadczeniem lekarskim, zaświadczeniem o niepełnosprawności poniesionymi wydatkami),

2/ wypadki losowe (np. utrata w wyniku klęski żywiołowej, wypadku losowego środków materialnych i rzeczowych niezbędnych do samodzielnej egzystencji),

3/ wielodzietność powiązana z niskim dochodem na osobę w rodzinie.

5. Zapomogi przyznawane są przez KŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2011 rok po uzyskaniu wcześniejszej propozycji z Zakładu.

6. Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 **REGULAMIN SOCJALNY**

indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (do kwoty 2280 zł w roku) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie. W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, inne schorzenia.

V POMOC NA CELE MIESZKANIOWE

1. Ze środków Funduszu udzielane są pożyczki zwrotne przeznaczone na:

- pokrycie kosztów związanych z zakupem lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego,
- remonty i modernizację lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

2. Pracownik ubiegający się o pożyczkę na cele mieszkaniowe składa wniosek do końca marca 2011 r. w komórce prowadzącej kartę świadczeń socjalnych.

3. Wnioski rozpatruje KŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2011 r.

4. Z możliwości uzyskania pożyczki, o której mowa w ust. 1, wyłączni są pracownicy, którzy:

- 1) posiadają aktualne zadłużenie z ZFŚS,
- 2) nie przepracowali pełnego roku w ArcelorMittal Poland S.A.

Uwaga: Komisja Świadczeń Socjalnych może wprowadzić dodatkowe kryteria przydziału pożyczek.

5. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku osoby ubiegającej się o pożyczkę na cele mieszkaniowe, przygotowana jest umowa o pożyczkę w 3 egzemplarzach.

6. Spłata rat pożyczki regulowana jest przez pożyczkobiorcę z bieżącego wynagrodzenia za pracę, liczonego łącznie z otrzymywanymi nagrodami, premiami, zasiłkiem chorobowym i następuje od następnego miesiąca po otrzymaniu pożyczki.

7. W przypadku braku prawnej możliwości uregulowania spłaty rat pożyczki w pełnej, określonej umową wysokości - pożyczkobiorca obowiązany jest do niezwłocznego wpłacenia stosownej kwoty na rachunek ZFŚS.

8. W przypadku nagminnie powtarzających się okresów, w których nie są regulowane bieżące spłaty rat pożyczek przez okres kolejnych 3-ch miesięcy, Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie wzywał pożyczkobiorcę oraz jego poręczycieli o zwrot całości zadłużenia. W przypadkach, w których spłaty rat są nieregularne i brak jest możliwości wyegzekwowania od dłużnika lub jego żyranta spłaty powstałych zaległości lub w przypadku zaprzestania spłaty pożyczki Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie kierował sprawę do sądu o zwrot całości zadłużenia bez względu na rok udzielenia pożyczki oraz okres na jaki została pożyczka udzielona.

9. W przypadku gdy pożyczkobiorca - w związku z wprowadzonym minimum socjalnym, z którego nie można dokonywać potrąceń przez listę płac - nie ma dokonywanych potrąceń rat pożyczki w pełnej wysokości przez okres kolejnych 3-ech miesięcy i pomimo wezwań dłużnik nie reguluje indywidualnie powstałej zaległości, Zespół Rozliczeń ZFŚS kwotą powstałej niedopłaty rat pożyczki mieszkaniowej będzie obciążał poręczycieli.

VI USTALENIA KOŃCOWE

Sytuacje sporne i wyjątkowe nie ujęte w Regulaminie ZFŚS i w niniejszych postanowieniach będą rozstrzygane przez KŚS.

DOPLATY Z ZFŚS do wczasów habilitacyjnych dla EiR

Wysokość dochodu (zł) na osobę w rodzinie	Kwota (zł) dopłaty z ZFŚS
do 500	500
od 501 do 900	400
od 901 do 1500	300
pow. 1500	200

Jeżeli cena skierowania na wczasy jest niższa lub równa kwocie dofinansowania to dofinansowanie wynosi 90% ceny skierowania.

Uwaga, Członkowie Komisji Robotniczej Hutników!
W dniu 6 grudnia 2010 r. w sali 101 budynku administracyjnego „S” o godz. 14.15 rozpocznie się Zebranie KRH, poświęcone omówieniu aktualnej sytuacji w Związku oraz przyjęciu preliminarza budżetu MOZ na 2011 rok.
Obecność obowiązkowa.

Kierowco - nie zwlekaj!

W Przedsiębiorstwie Transportu Samochodowego S.A. można przygotować swoje auto do sezonu zimowego. Już **od 25 października** w Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów przy ul. Mrozowa 6 w Krakowie **ruszyła akcja „bezpieczna zima”**, w ramach której PTS zaprasza na (w nawiasach cena poza promocją):

4 **przegląd techniczny** auta w promocyjnej cenie: ~~(39 zł)~~ **9,99 zł**. Ewentualne usterki zostaną sprawnie usunięte w Serwisie Mechaniki Pojazdowej;

4 sezonową wymianę opon w samochodzie w bardzo atrakcyjnych cenach:

- **wymiana opon + wyważanie kół** – już od ~~(69 zł)~~ **50 zł**

- **wymiana kół** – już od ~~(39 zł)~~ **25 zł**

PROMOCJA! Tylko teraz sezonowe przechowanie wymienionych w PTS opon GRATIS!

PTS S.A. zapewnia kompleksowy serwis ogumienia – włącznie z możliwością zakupu nowych opon dowolnej marki.

ZADZWOŃ – PRZYJEDŹ – SKORZYSTAJ!

Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów jest czynna od 7.00 do 21.00, a Serwis Mechaniki Pojazdowej od 7.00 do ostatniego klienta.

KONTAKT: tel. 12 390-32-09, e-mail: serwis@pts.auto.pl
www.pts.auto.pl

Kraków, ul. Mrozowa 6 (jedyne 400 m od bramy głównej Kombi-natu).

UWAGA! Wysokość premii za listopad 2010 r. ustalona zostaje na poziomie równym 3,56% płac zasadniczych pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Józefowi Dziadkowcowi
 wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ

Koledze MIECZYSLAWOWI KOKOSZCE
 szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z BWZ

KAZIMIERZOWI MIELCOWI
 wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
*składa „Solidarność”
 oraz koleżanki i koledzy z Walcowni Zimnej*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
 Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 01.12.2010 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
 e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl