



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/978

20 lutego 2008 r.

## Zespół centralny

### **POROZUMIENIA NIE MA**

**Kolejne spotkanie zespołu centralnego, które odbyło się w dniu wczorajszym nie przyniosło porozumienia pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi w sprawie tegorocznych podwyżek płac.**

Przypomnijmy, że ubiegłotygodniowe negocjacje płacowe zakończyły się następującymi stanowiskami: pracodawca proponował kwotę 412 zł, a z kolei organizacje związkowe kwotę 474 zł. Przy rozpoczęciu negocjacji pracodawca podwyższył swoją kwotę o 7 zł, czyli do kwoty 419 zł. Po przerwie, w trakcie której przedstawiciele organizacji związkowych przedyskutowali propozycję pracodawcy stwierdzili, że obniżają swoją propozycję do kwoty 465 zł średnio miesięcznie na pracownika. Z przerwy pracodawca niestety nie skorzystał i pozostał przy swojej wcześniejszej propozycji. Kolejne rozmowy, kolejne wyciąganie argumentów i przekonywanie do swoich propozycji i kolejna przerwa. W trakcie przerwy przedstawiciele związków poprosili na spotkanie prezesa Zarządu Gregora Muenstermanna. Kolejna propozycja ze strony organizacji związkowych 460 zł. Po wejściu na salę prezesa Zarządu dyrekcja personalna ustępuje i składa propozycję 427 zł.

Z wypowiedzi prezesa G. Muenstermanna wynika, że Zarząd jest gotów podnieść płace pracownikom, lecz wolałby iść w kierunku wypłat jednorazowych kwot, aniżeli na stałe wprowadzać je w podwyżki płac zasadniczych, bowiem koniunktura na stal, a co zatem idzie osiągane wyniki nie gwarantują corocznie wysokiego poziomu zysku. Poza tym prezes stwierdził, że w ostatnich miesiącach znacznie wzrosły ceny surowców - rudy nawet o ok. 80%.

Pomimo dalszych rozmów i negocjacji nie udało się zmienić stanowisk obu stron. Tak więc **dyrekcja personalna obstaje przy kwocie 427 zł, związki zawodowe przy kwocie 460 zł.**

Równie ważnym aspektem, co wysokość kwoty podwyżki płac, jest sposób jej rozdziału. Na tę dyskusję przeznaczono nie mniej czasu aniżeli na wspomniane wyżej negocjacje. Pracodawca zaproponował, by kwotę którą zaoferował, podzielić następująco: 31 zł na regulacje związane z dodatkiem zmianowym (jest to właściwie jedyny temat, na który obie strony mają takie samo zdanie), 100 zł przeznaczyć na nową premię przy wliczeniu obecnej, 141 zł - nagroda za dobre wyniki roku poprzedniego i 155 zł na harmonizację płac (czyli podwyżki dla wybranych).

Z kolei związki zawodowe chciałyby, aby kwota 460 zł przeznaczona została na: 31 zł 4BOP, 100 zł na premię (tutaj są rozbieżności pomiędzy związkami zawodowymi o czym piszemy w komentarzu), 141 zł na nagrodę za dobre wyniki. Związki proponują także aby 2/3 pozostałej kwoty po równo wliczyć do płacy

dokończenie na str. 2

## **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

Zebrań rozpoczęto od spraw organizacyjnych. Po pierwsze zakończona została weryfikacja list kobiet, członkiń Związku, które już wkrótce, z okazji Dnia Kobiet, otrzymają okolicznościowe podarunki. Jak zwykle na przewodniczących ciążyć będzie obowiązek rozdziału paczek, które od 1 marca rozwożone będą do poszczególnych komisji oddziałowych. Ponieważ paczki są w tym roku nieco większe gabarytowo i trudno byłoby je składować, jest prośba, aby przewodniczący po uzgodnieniu terminu odbioru paczek, poinformowali wszystkie panie, kiedy paczki będą im dostarczane.

Po drugie, Związek nasz przygotowuje się do obchodów 20 rocznicy kwietniowo-majowych strajków w naszej hucie. Wiele osób pamiętających te wydarzenia z autopsji, już nie pracuje w naszym Oddziale - z racji wieku odeszli na emerytury lub inne świadczenia. Będziemy chcieli zaprosić ich na wspólne wspomnianie wydarzeń z 1988 roku. Strajk kwietniowo-majowy w ówczesnej Hucie im. Lenina był pierwszym, spośród całej fali strajków, jakie wiosną i latem 1988 roku wybuchły w wielu polskich miastach i których historyczną konsekwencją były zmiany ustrojowe w naszym kraju.

Przypomniano przewodniczącym o zgłaszaniu Komisji Socjalnej planowanych wycieczek, by mogła ona na czas przydzielić odpowiednie kwoty z funduszu.

Pozostałą część zebrania poświęcono sprawom bieżącym. Leszek Kochan przypomniał pokrótce ostatnie uzgodnienia zespołu roboczego, zajmującego się opracowaniem kolejnych zapisów do nowego ZUZP. Te związkowe propozycje rekomendowane są następnie członkom Zespołu Centralnego, na forum którego prowadzone są negocjacje z pracodawcą. Ostatnio zespół roboczy pracował nad treścią przepisów dotyczących zawierania i rozwiązywania umów o pracę. Proponuje się, aby integralną częścią umowy o pracę była informacja o ewentualnym występowaniu zagrożeń w miejscu pracy.

Następnie omówiono przebieg dotychczasowych rozmów na tematy płacowe, o czym piszemy obok.

Wśród spraw zgłaszanych przez przewodniczących były pytania o wypłaty nagród za dobre wyniki 2007 r. dla tych pracowników, którzy pod koniec ubiegłego roku przeszli do spółek. Niestety nie jest nam wiadomy termin owych wypłat. Prawdopodobnie będzie on zbliżony z terminem wypłat w oddziale. Pracownicy spółek chcieliby również wiedzieć, kiedy w ich firmach podpisane zostaną umowy Pracowniczego Programu Emerytalnego. Niektóre Komisje Oddziałowe „Solidarności” zwróciły się już w tej kwestii do pracodawcy. Potrzeba na to jednak trochę czasu - w żadnym razie sprawa nie została zapomniana.

dokończenie na str. 4

**dok. ze str. 1 POROZUMIENIA NIE MA**

zasadniczej, a 1/3 przeznaczyć na harmonizację.

Podwyżki płac miałyby zostać wprowadzone od 1 kwietnia br. ze skutkami od 1 stycznia. Wtedy kwota jaka byłaby wypłacona za pierwsze trzy miesiące, wg propozycji pracodawcy, zostałaby wypłacona jednorazowo w marcu. Kolejne spotkanie zespołu centralnego odbędzie się w następnym wtorek.

*Powyższa, lakoniczna relacja nie daje obrazu rozmów i wielu niuansów, jakie wiążą się z taką, czy inną propozycją (decyzją) obu stron, dlatego też nie możemy pozwolić sobie pozostawienia tego tematu bez komentarza. Trudno w nim nie skomentować treści wkładki Tygodnika „Stal” na temat negocjacji płacowych. Już pierwsze zdanie o zaproponowaniu przez pracodawcę znaczącego podniesienia kwot wręcz zwala z nóg. To zdanie pozostawiamy jednak ocenie pracowników.*

W punkcie 2 autor wkładki przybliża propozycję wliczenia obecnej premii i uruchomienie nowych zasad. Szkoda tylko, że nie robi tego uczciwie. Suma summarum większość pracowników krakowskiego oddziału na tej operacji straci finansowo. Przypomnijmy, że obecnie premia w krakowskim oddziale „schodzi w dół”. Nowe zasady mówią o wypłacie premii w wysokości proporcjonalnej do płacy zasadniczej. Zyskają więc na niej głównie pracownicy o wysokich, czy bardzo wysokich zarobkach. Pamiętać należy cały czas o słowie „średnio”. Oznacza to, że kierownik otrzyma nową premie np. w wysokości kilkuset złotych, a pracownik przy produkcji np. 30 zł brutto. „Średnio” wyjdzie po 100 zł. Na wliczeniu obecnej premii zyskają najgorzej traktowani pracownicy pozostałych oddziałów, gdzie premia bazowa (200 zł) wypłacana jest proporcjonalnie do ich wynagrodzenia zasadniczego.

Kolejna propozycja pracodawcy - 155 zł przeznaczyć na harmonizację płac. Czyli, do czego przyznał się w trakcie negocjacji pracodawca, może się zdarzyć, że jedna osoba otrzyma np. 310 zł, a druga nic. „Średnio” - 155 zł. Dlatego też związki zawodowe domagają się, aby 2/3 z kwoty przeznaczonej na podwyżkę płacy zasadniczej przydzielone zostało wszystkim pracownikom.

W dodatku „Stali” autor pisze o niespotykanym do tej pory tempie przyrostu płac w Hucie, zapominając o niespotykanej wysokości osiągniętych zysków. Propozycje przyrostu płac przedstawione przez związki zawodowe są na prawdę niezwykle odpowiedzialne.

Kolejny fakt, o czym prawdopodobnie przeczytamy w następnej wkładce „Stali” - pracownicy wg propozycji pracodawcy mieliby wypłacone w marcu (a więc przed świętami) dodatkowe środki za 3 miesiące proponowanej podwyżki, plus trzy miesiące składek zaległych na PPE, plus część wypłaty z nagrody za dobre wyniki roku poprzedniego. Wyjdzie tego prawdopodobnie ponad 1,5 tys. zł brutto. Jeżeli pracownicy nie otrzymają tych środków, to będzie to tylko i wyłącznie wina, zdaniem szanownej dyirekcji, złych związków zawodowych, które nie chcą się zgodzić na „szczodrość” pracodawcy.

I jeszcze o jednej rzeczy warto byłoby napisać. W negocjacjach dotyczących wzrostu płac bierze udział 29 organizacji związkowych włącznie z tymi, które mają wręcz po kilku, czy kilkunastu członków. Między nimi jest np. związek zawodowy pracowników domu czasowego „Jaskółka” z byłej Huty Cedler. Faktycznie negocjacje prowadzone są przez największe organizacje związkowe.

„Solidarność” tak teraz, jak i w ciągu całego okresu istnienia Związku, nie raz dawała przykłady odpowiedzialności za pracowników. Nikt nie może zarzucić nam jej braku.

**Dzisiejsze zebranie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” nie zaakceptowało propozycji podwyżek płac, jakie przedstawił pracodawca.**

**W interesie pracownika**

Pod koniec ubiegłego miesiąca Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wezwwała rząd do niezwłocznych negocjacji z partnerami społecznymi systemu wynagrodzeń z poszczególnymi grupami zawodowym.

Zdaniem Związku rząd tolerując zawieranie porozumień płacowych tylko przez jedną grupę zawodową, przyczynia się do pogłębiania napięć społecznych i chaosu w systemie płacowym. „Solidarność” sprzeciwia się również próbom przeforsowania przez rządzącą koalicję rozwiązań legislacyjnych z pominięciem wymaganych prawem konsultacji społecznych. Jednocześnie ustalono, że przewodniczący KK zwróci się do premiera o zwołanie w trybie pilnym wojewódzkich komisji dialogu społecznego, które ocenią sytuację w najbardziej zagrożonych branżach w województwach.

W zamian nie tylko „Solidarność”, ale i inne związki zawodowe, znalazły się pod presją krytyki mediów sterowanych głównie przez rządzące elity polityczne. Liberalowie, liberalni dziennikarze oraz prezesi firm twierdzą, że związki zawodowe są w polskim życiu publicznym czynnikiem destrukcyjnym. Wręcz domagają się takich zmian w prawie, by organizacje związkowe nie mogły być rewindykacyjne.

**Zacznijmy może od tego, że tych wszystkich liberalów, dziennikarzy wolnorynkowych i samych prezesów firm nie byłoby gdyby nie właśnie związek zawodowy, który nazywa się „Solidarność”. Czy rzeczywiście związki zawodowe mogłyby przestać być rewindykacyjne? Ależ to wykluczyłoby podstawową zasadę, dla której pracownicy się zrzeszają. Związki ze swej istoty muszą być rewindykacyjne, co nie oznacza, że nie powinny być odpowiedzialne.**

Zabronienie rewindykacji przez związki zawodowe, czyli domaganie się podnoszenia wartości zarobków obniżanych realnie wskutek inflacji i podwyżek, to ogromna obłuda tych, którzy o tym wspominają. To właśnie pracodawcy (ci zrzeszeni i nie) stają się ostatnio najbardziej rewindykacyjną grupą domagającą się takich zmian w prawie, przy okazji szermując dobrem polskiej gospodarki, które przyniosą ich kieszeniom wymierne korzyści. Zresztą coraz bardziej dla wszystkich widoczne jest rozwarstwienie w dochodach społeczeństwa polskiego. Coraz trudniej jest znaleźć pracodawcę, który nie ma na swoim sumieniu żadnych „grzechów” wobec pracowników. Coroczne sprawozdania Państwowej Inspekcji Pracy dają tego niepodważalny dowód. Dotyczy to również naszego, hutniczego podwórka. Ubiegłoroczne zmiany w prawodawstwie powodujące podwyższenie kar miały swoje uzasadnienie.

Inną rzeczą jest ogromna liczba powstałych organizacji związkowych. Tylko w ArcelorMittal Poland jest ich ponad dwadzieścia. Są wśród nich takie, które powstały tylko w dwóch, czy też trzech brygadach. Można napisać, że siła związku zawodowego jest wprost proporcjonalna do pracowników w nim zrzeszonych. Dlatego też w krajach zachodnich do organizacji związkowych należy często prawie cała załoga. Kiedy walczą o prawa pracownicze, jak jeden mąż uczestniczą w protestach. Nie trzeba być zatem odkrywcą aby stwierdzić, że przynależność do związku zawodowego jest w interesie każdego pracownika.

## ZAKŁAD WIELKICH PIECÓW

Z inicjatywy kierownika Zakładu Wielkich Pieców Andrzeja Uchto w dniu 12.02.2008 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących pracowników wydziałów: Spiekalnia i Wielkie Piece. W zebraniu udział wzięli przedstawiciele: NSZZ "Solidarność", OPZZ, "S-80" i Pracowników Obsługi WP, oraz oddziałowy SIP.

Od 1 lipca 2007 r. funkcjonuje nowa struktura organizacyjna huty ArcelorMittal O/Kraków, która została sformalizowana w styczniu 2008 r. Dotychczasowy Zakład Stalowniczy ZH został rozdzielony na dwa oddzielne Zakłady (tak jak było do 2000 roku). I tak: w Pionie Z-cy Dyrektora Produkcji – HSW (inż. Jerzy Kućmierz) są 2 Zakłady: Zakład Stalownia – SWS (inż. Grzegorz Maracha) i Zakład Wielkich Pieców – SWP (inż. Andrzej Uchto) oraz Wydział Utrzymania Ruchu – SWU (inż. Jerzy Romanek).

W skład Zakładu Wielkich Pieców SWP wchodzi 2 Wydziały: Spiekalnia – WPS (inż. Wojciech Gajewski) i Wielkie Piece – WPP (inż. Ryszard Surówka). W strukturę Wydziału Wielkie Piece wchodzi również Oddział Granulacji Żużla. Dotychczasowe stanowiska kosztów pracowników w obydwóch Zakładach na razie pozostają w nie zmienionej formie.

W Zakładzie funkcjonuje tzw. stała i ruchoma obsada. Co to znaczy? W Zakładzie Wielkich Pieców (SWP) normoobsady przewidują 535 osób (jest to liczba bez Utrzymania Ruchu). Tzw. pracowników „umysłowych” powinno być 47 i 488 osób na stanowiskach „robotniczych”. Natomiast na stanowiskach robotniczych w Zakładzie Wielkich Pieców zatrudnionych jest 357 pracowników i jest to tzw. obsada stała, a niedobór w ludziach wynosi aż 131 pracowników i to nazywane jest obsadą ruchomą.

Na spotkaniu dyskutowano także na tematy nurtujące pracowników.

Gorący ostatnio temat to „urlopy zdrowotne”, szczególnie na Wielkich Piecach, gdzie występują strefy gazo-niebezpieczne, wielkie zapylenie i duży hałas. Tu w najbliższym czasie zostaną przeprowadzone kolejne badania środowiskowe.

Pracownicy skarżą się, że źle zorganizowano miejsca, gdzie można podpisywać PPE (III filar dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnych). Na obydwa Zakłady, tzn. Stalownię i Wielkie Piece jest tylko 1 miejsce gdzie można składać podpisy, a mieści się ono w dawnym budynku stalowni martenowskiej, do której wszyscy mają bardzo daleko, szczególnie zatrudnieni na Spiekalni i Wielkich Piecach. Padła propozycja, aby stanowiska takie były osobno na Wielkich Piecach i Spiekalni.

Kolejnym tematem były podwyżki stawek zaszeregowania. Podkreślano, że w zakładach surowcowych są one niższe niż w innych zakładach huty. Tłumaczy się to zaszłością z poprzedniego okresu, a trzeba pamiętać, że praca tu jest o wiele cięższa i wykonywana w trudniejszych warunkach. Przy okazji, ponownie przypominamy, że na Oddziale Wsadu na Wielkich Piecach stawki zaszeregowania wynoszą od 1.500 do 1.580 zł.

Z powodu tak małej obsady pracowników i wielu wakatów w Zakładzie, za 2007 rok zrealizowano tylko 25% urlopów! Brakujące wakaty obsadzane są przez firmy zewnętrzne (m.in. RAPS, Hutnik, Remobud), które nie zawsze spełniają określone warunki.

Poinformowano, że Zakład otrzymał 30% mniej pieniędzy niż zabudżetowano, a trzeba nadmienić, że wielkie piece się rozwalają (szczególnie WP-3), nagrzewnice WP rozpadają, na Spiekalni taśma nr 3 ledwo dyszy, nie wspominając o stanie fatalnym na Granulacji Żużla. Możliwości przerobowe na Wielkich Piecach to 2,2 mln ton surówki, a produkuje się 1,7 mln ton.

Na zakończenie ustalono, że powinno się powrócić do cyklicznych spotkań w Zakładzie, tak jak dawniej. Oczywiście w razie potrzeby zebranie takie można zwołać z dnia na dzień.

## Zebranie Komisji Oddziałowej

W połowie lutego odbyło się coroczne zebranie sprawozdawcze Komisji Oddziałowej ZH. Wśród zaproszonych gości był Społeczny Inspektor Pracy **Andrzej Grabski**, który odpowiadał na pytania dotyczące urlopów zdrowotnych. Mówił m.in. w jaki sposób zostały wykupione urlopy zdrowotne w innych zakładach. Było wiele pytań nt. warunków szkodliwych w Zakładzie Wielkich Pieców i Stalowniczym. W najbliższym czasie odbędą się ponowne przeglądy stanowisk pracy, gdzie występują warunki szkodliwe. Ponownie dokonane będą pomiary warunków szkodliwych na niektórych stanowiskach. Korzystając z obecności Głównego SIP ArcelorMittal Poland, podjęto dyskusję nt. posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych. Przypomnijmy, że bezpłatne posiłki profilaktyczne wydaje się na stanowiskach wymagających znacznego wysiłku energetycznego i dla osób pracujących w ciężkich warunkach.

W następnej kolejności przewodniczący **Wacław Kustra** zdał sprawozdanie z rocznej działalności Zarządu. W ramach wypożyczynki po pracy organizowano wycieczki, wyjścia do kina, teatru i na kabarety, wspólne grille dla członków "S". Nasi członkowie uczestniczyli także w meczach i turniejach sportowych. Większość z nich prowadzili kol. **Bogusław Pierucki i Paweł Flis**, którym złożono podziękowania. Przewodniczący przedstawił informację o spotkaniach z kierownictwem zakładu i o obecnych rozmowach przedstawicieli KRH nt. przyszłych podwyżek płac. Wiceprzewodniczący **Andrzej Gębara**, który prowadził zebranie, przypomniał m.in. o kartach rabatowych dla członków "Solidarności", na podstawie których nasi członkowie mogą korzystać z ulg i rabatów w wielu sklepach, aptekach, stacjach benzynowych i gazowych oraz mogą korzystać z dodatkowych zniżek przy ubezpieczeniach zawieranych w Towarzystwie Ubezpieczeń "Compensa" S.A. Informacje na temat kart rabatowych można uzyskać u swoich przedstawicieli na poszczególnych wydziałach. Poinformowano także o akcji rozprowadzania ogólnopolskich kart rabatowych "GROSIK" dla członków "Solidarności", które będą ważne na terenie całego kraju. Obecnie trwają rozmowy z PKN Orlen na szczeblu całego kraju oraz z dwoma Towarzystwami Ubezpieczeń.

Po wystąpieniach członków Zarządu oddano głos nowow wybranemu SIP Oddziału Surowcowego, kol. Czesławowi Grabowskiemu, który podsumował działalność SIP w 2007 r.

Po złożonych sprawozdaniach poinformowano o wakacie na Delegata na WZD MOZ KRH po odejściu kol. Andrzeja Kraczkę z dawnej walcowni Slabing. Z tego powodu należało przeprowadzić wybory uzupełniające. Na wakujące miejsce zgłoszono kol. **Janusza Klimaszewskiego**, który w tajnych wyborach uzyskał 100% głosów. Wybory przeprowadziła Komisja Wyborcza ZH pod nadzorem Przewodniczącego Głównej Komisji Wyborczej KRH, kol. **Marka Tretki**.

Następnie A. Gębara przedstawił nową strukturę organizacyjną Zakładu Wielkich Pieców i Zakładu Stalownia. Po krótkiej dyskusji, jednogłośnie przegłosowano Uchwałę, że dotychczasowa Komisja ZH do końca kadencji będzie reprezentowała członków NSZZ "Solidarność" w nowych Zakładach: SWP (Wielkich Pieców), SWS (Stalowni) i SWU (Wydziału Utrzymania Ruchu), które to znajdują się w Pionie HSW (Z-cy Dyrektora Produkcji). *Andrzej Gębara*



## **NOWE SYMBOLE KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH**

W związku z wprowadzeniem nowego schematu organizacyjnego Oddziału w Krakowie zmianie ulegają dotychczas używane symbole określające komórki organizacyjne, wydziały i zakłady. Zapewne przez jakiś czas, z przyzwyczajenia, posługiwać się będziemy jeszcze starym nazewnictwem, jednak w oficjalnych dokumentach będziecie się już Państwo spotykali z nowymi symbolami, które należy sobie przyswoić. Poniżej krótka ściągga, jakie zakłady i wydziały kryją się pod nowymi skrótami:

**SWP - Zakład Wielkich Pieców**  
**SWS - Zakład Stalownia**  
**SWU - Wydział Utrzymania Ruchu WP i Stalowni**  
**SGW - Zakład Walcownia Gorąca Blach**  
**SGU - Wydział Utrzymania Ruchu Walcowni Gorącej**  
**SGF - Wydział Wykańczalni (Walcownia Gorąca)**  
**SZW - Zakład Walcownia**  
**SZP - Zakład Powlekania**  
**SZU - Wydział Utrzymania Ruchu Walcowni Zimnej**  
**SZL - Dział Logistyki Walcowni Zimnej**  
**SZF - Wydział Wykańczalni (Walcownia Zimna)**  
**HSE - Zakład Energetyczny - Kraków**  
**ZK - Zakład Koksownia**

*Pozostałe komórki Oddziału - w następnym tygodniu.*

Zmiany organizacyjne w naszym Oddziale wymusiły również przeorganizowanie niektórych Komisji Oddziałowych „Solidarności”. Informujemy zatem, że **przewodniczącą** członków Związku pracujących w komórkach dyrekcyjnych jest **p. Beata Suder (tel. 41-62)**.

*Komisja Turystyki Pieszej Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie organizuje i zaprasza na*

## **WYCIECZKĘ KRAJOZNAWCZĄ do LIPNICY MUROWANEJ na KONKURS „PALM WIELKANOCNYCH”**

*w dniu 16.03.2008r.*

Wyjazd o godz. 7<sup>30</sup> z placu przed kinem Światowid, powrót ok. godz. 18<sup>00</sup>

Trasa wycieczki: Kraków-Nowa Huta - Wieliczka - **Pierzchów** - Nowy Wiśnicz - **Lipnica Murowana** - Łapanów - **Niegowić** - Gdów - Wieliczka - Kraków-Nowa Huta.

W programie: **Pierzchów/Pierzchowiec**: pomnik i kopiec poświęcony gen. J.H. Dąbrowskiemu, **Lipnica Murowana**: msza św. w kościele i konkurs Palm Wielkanocnych, **Niegowić**: pomnik ks. wikarego Karola Wojtyły i kościół wybudowany z jego inicjatywy, **Gdów**: posiłek turystyczny, ognisko (w zależności od warunków atmosferycznych) z pieczeniem kiełbasy (prowant we własnym zakresie).

**Koszt uczestnictwa**: członkowie PTTK 27 zł, pozostali 30 zł. W kosztach: przejazd, ubezpieczenie, posiłek, plakietka pamiątkowa, ognisko.

**Informacje i zgłoszenia** w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (wejście od ul. Bulwarowej), tel. 012-680-48-20 do 22.

## **Czy zapisałeś się już do PPE?**

Do dnia wczorajszego, 19 lutego br. deklarację przystąpienia do PPE podpisało 4.330 pracowników (łącznie z pracownikami Centrali, których miejscem pracy jest krakowski oddział) tj. 86% uprawnionych osób. Przypominamy, że pracownicy, którzy nie podpiszą przystąpienia do PPE nie otrzymają przy wypłacie za miesiąc luty 174 zł brutto, jako rekompensaty za 3-miesięczne opóźnienie w przekazywaniu składek przez pracodawcę na PPE.

## **dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

Leszek Kochan, na prośbę przewodniczącej Beaty Suder, wyjaśnił, że pracownicy, którzy przeszli do Centrali otrzymują premię ustalaną na innych niż w Oddziale zasadach. Mianowicie jest ona tam ustalana procentowo od płacy zasadniczej (wyższa stawka, wyższa premia). Nie trzeba dodawać, że taki system premiowania nie motywuje nikogo do lepszej pracy, ale jak widać pracodawcy na tym specjalnie nie zależy.

## **KOMUNIKAT Działu Spraw Socjalnych i Bytowych**

W oparciu o obowiązujące przepisy Komisja Świadczeń Socjalnych w krakowskim oddziale uzgodniła następujący tryb przyznawania z ZFŚS pożyczek na cele mieszkaniowe:

1. Pracownik składa wniosek o udzielenie pożyczki mieszkaniowej ze środków ZFŚS w swojej komórce organizacyjnej (u pracownika prowadzącego karty świadczeń socjalnych). We wniosku w formie oświadczenia pracownik przedstawia swoje dochody przypadające na osobę w rodzinie.

2. Pracownik prowadzący karty świadczeń socjalnych odnotowuje we wniosku informację o terminie przyznania ostatniej pożyczki z ZFŚS.

3. Wykaz osób ubiegających się o pożyczkę z ZFŚS wraz z wnioskami sprawdzonymi przez pracownika prowadzącego karty świadczeń socjalnych przekazane mają być w terminie do 28 marca br. do Zespołu ds. Socjalnych „Hut-Pus”, pok. 38 bud. Z, tel. (99) 28-14.

4. Decyzję w sprawie przyznania pożyczek z ZFŚS podejmuje Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie.

5. Informacja o przyznanych pożyczkach zostanie przekazana na poszczególne komórki organizacyjne.

## **HUTNICZA LIGA PIŁKI SIATKOWEJ**

Rusza Hutnicza Liga Piłki Siatkowej. Do rozgrywek zgłosiło się dwanaście zespołów, którym przypisano kolejne numery:

- |                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <b>1. HSE</b>         | <b>7. COMPLEX</b>            |
| <b>2. OLDBOJE</b>     | <b>8. UNIHUT</b>             |
| <b>3. COS MŁODZI</b>  | <b>9. ZB-1</b>               |
| <b>4. SKOK</b>        | <b>10. COS REPREZENTACJA</b> |
| <b>5. ZH - NORDEA</b> | <b>11. ZB-2</b>              |
| <b>6. ZK</b>          | <b>12. SWP MŁODZI</b>        |

Pierwsze mecze odbędą się w dniu 23 lutego br. w szkole na os. Złotej Jesieni 2 według poniższej rozpiski (pauzują drużyny z numerem 9, 10, 11 i 12):

godz. 8.00	godz. 10.00
1 - 3	5 - 7
2 - 4	6 - 8
1 - 4	5 - 8
2 - 3	6 - 7

Prosimy drużyny o przybycie 30 minut przed godziną ustaloną przez organizatora w celu odebrania rozpiski na pozostałe mecze Ligi.

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".  
 Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
 Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
 Numer zamknięto 20.02.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
**E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)**