



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 34/1004

27 sierpnia
2008 r.
Kraków

GODNA praca emerytura

Podniesienie wynagrodzeń jest konieczne, bo lawinowo rośnie zadłużenie gospodarstw domowych i radykalnie zmniejszył się poziom oszczędności. Inflacja nie jest efektem wzrostu płac, więc nie można tego zjawiska demonizować - mówią eksperci NSZZ „Solidarność”. Przypomnijmy, że Polska ratyfikowała rezolucję Parlamentu Europejskiego w sprawie upowszechniania godnej pracy dla wszystkich, z pominięciem zapisu dotyczącego prawa do wynagrodzenia godziwego.

Konieczne jest podjęcie publicznej debaty o sytuacji ekonomicznej polskich pracowników i ich przyszłości. Do dyskusji muszą się włączyć zarówno władze regulujące rozwiązania prawne, jak i przedstawiciele pracodawców i związków zawodowych - twierdzi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. **Niskie płace oznaczają niskie emerytury**, gdyż w obowiązującym w Polsce systemie emerytalnym zastosowana została zasada ścisłej zależności między płaconą składką, a wymiarem późniejszego świadczenia.

Wobec tego, celem kampanii prowadzonej przez nasz Związek jest zwrócenie uwagi społeczeństwa i decydentów na fakt, iż godziwe wynagrodzenie jest koniecznym warunkiem rozwoju pracownika, godnej emerytury oraz trwałego wzrostu gospodarczego. „Solidarność” w ramach akcji domaga się między innymi: systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia i uprawnienia do obniżonego wieku emerytalnego dla pracujących w szczególnych i trudnych warunkach.

Do chwili zamknięcia numeru Nowohuckiego Biuletynu Solidarności na manifestację zapisało się 175 osób. Są to głównie pracownicy krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Tylko 40 pracowników z czterech hutniczych spółek będzie brało udział w manifestacji (połowa z nich jest ze spółki Kolprem, a także z PMO Komex, HK ZA i IPS GS). Pozwalając sobie na komentarz - wydawałoby się, że w hutniczych spółkach, występują większe problemy aniżeli w samej Hucie, i te pracownice i placowe.

Informujemy, że koszty i ubezpieczenie przejazdu pokrywał będzie Związek. Uczestnicy wyjazdu otrzymają także diety. Dla osób, które w ostatniej chwili zdecydują się na wyjazd podajemy nr tel. 38-29.

Wyjazd autokarów do Warszawy w najbliższy piątek 29 sierpnia o godz. 5.30 spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Manifestacja w stolicy rozpocznie się o godz. 12.00.

28 LAT SOLIDARNOŚCI

Dwadzieścia osiem lat temu w zakładach pracy wielu miast Polski, również w Hucie im. Lenina w Krakowie, załogi przystępowały do strajków protestując przeciwko niesprawiedliwości i obłudzie komunistycznych władz. Choć początkowo postulaty strajkujących były głównie natury ekonomicznej, to jednak już wkrótce poszerzono je o postulaty natury politycznej. Żądano między innymi akceptacji wolnych związków zawodowych, prawa do strajku i zniesienia cenzury. Strajkujących robotników poparły szerokie rzesze społeczeństwa, w tym ludzie nauki i kultury oraz studencka młodzież.

Gniew, bunt, protest wobec fałszu i społecznej niesprawiedliwości - były zacząłkiem tej wyjątkowej w historii Polski, Europy i świata „rewolucji solidarnościowej”. Społeczne oczekiwania zwięzły i trafnie ujął anonimowy poeta, pisząc:

*Przestańcie dzielić nas i skłócać
Rozdzielać punkty, przywileje
Przemilczać niewygodne fakty
Fałszować historyczne dzieje*

*Przywróćcie wartość wielu słowom
By już nie były pustymi słowami
By żyć z godnością i pracować
Z solidarnością między nami*

dokończenie na str. 3

Serdecznie zapraszamy ...

... członków, przyjaciół i sympatyków NSZZ „Solidarność” na mszę świętą w intencji Ojczyzny i „Solidarności”, która zostanie odprawiona w Bazylice Mariackiej w Krakowie 31 sierpnia 2008 r. o godz. 17 w 28. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych.

Wcześniej, bo o godz. 16.00 złożone zostaną kwiaty pod pomnikiem „Solidarności” na Placu Centralnym.



Podstawowe grzechy pracodawców

Dział Ekspertki Komisji Krajowej przygotowujący raport „Godna praca” przedstawił główne grzechy pracodawców:

1. Pracodawcy konsumują wzrost gospodarczy kosztem pracowników

Dochody przedsiębiorstw systematycznie rosną, a koszty pracy maleją. W 2007 r. wyniki finansowe przedsiębiorstw wzrosły o 20,3 mld zł w porównaniu do roku ubiegłego kiedy wynosiły 86,3 mld zł. Według GUS udział kosztów płacowych w przemyśle w łącznej sumie kosztów spada z 11,4% do 10,9% od 2004 do 2007 r. Tymczasem aż 65 % pracowników otrzymuje wynagrodzenie nieprzekraczające średniej krajowej. Na stu pracowników szesnastu zarabia poniżej minimum socjalnego. Według GfK Polonia prawie 1/3 pracowników otrzymała w ciągu roku poniżej 50 zł podwyżki.

2. Pracodawcy utrzymują wysokie rozwarstwienie płacowe

Wg HAY Group wynagrodzenia członków Zarządów (płaca zasadnicza plus roczne premie i inne bonusy) dużych prywatnych firm w Polsce są na poziomie tych w Niemczech, gdzie menadżerowie zarabiają najlepiej w Europie. Płace członków zarządu mogą dochodzić nawet do 10% zysku wypracowanego przez firmę. Charakterystyczne jest kumulowanie wynagrodzeń w niskich przedziałach zarobkowych poczynając od minimalnego wynagrodzenia do kwoty mieszczącej się w granicach 70 - 80% płacy przeciętnej. Niskie zarobki oznaczają, że w przyszłości znaczna część społeczeństwa będzie otrzymywała niską emeryturę.

3. Pracodawcy produkują młodych emerytów

Pracodawcy niedoceniają starszych pracowników często decydując się na zastępowanie ich młodą kadrą. Charakterystyczne jest inwestowanie w szkolenie głównie młodych pracowników (24 - 34 lat). Procentowy udział w szkoleniach jest ponad dwukrotnie mniejszy w grupie pracowników w wieku 55-56 lat. Pracodawcy nie wprowadzają systemów zarządzania wiekiem. Dekapitalizacja umiejętności starszych pracowników, brak możliwości ich przekwalifikowania się prowadzi do zjawiska "wypychania" starszych pracowników na wcześniejsze emerytury. Charakterystyczny jest nefunkcjonalny system podnoszenia kwalifikacji i zmiany zawodu.

4. Pracodawcy wykorzystują luki w prawie pracy

Pracodawcy zawierają umowy na czas określony nawet na kilkanaście lat, aby móc korzystać z dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Jak wynika z badań GUS, na podstawie umów na czas określony pracuje ponad 3,16 mln (25%) z 11,94 mln zatrudnionych ogółem. Co czwarty pracownik jest zatrudniony na podstawie umowy na czas określony.

5. Pracodawcy oczekują zbyt długiej pracy w zbyt trudnych warunkach

Wprowadzone przez rząd kryterium wieku w przyznawaniu emerytur pomostowych jest niewłaściwe i powinno zostać zastąpione kryterium medycznym. Nie można wymagać od pracowników pracy aż do 65 roku życia w trudnych warunkach. Prowadzi to do dramatycznej sytuacji, gdzie może okazać się, że wielu pracowników nie dożyje swojej emerytury.

6. Pracodawcy wykorzystują elastyczność w zatrudnianiu nie gwarantując ochrony i bezpieczeństwa pracowników

Pracodawcy eksploatują pracowników nie zwracając uwagi na zachowanie równowagi pomiędzy pracą, a życiem prywatnym podwładnych. Kobiety odkładają decyzję o założeniu ro-

dziny ze względu na pracę. Pracodawcy celowo unikają ruchomych godzin pracy, aby nie utracić dochodów uzyskiwanych z pracy w godzinach nadliczbowych.

7. Pracodawcy tłumią głos pracowników

Od 2004 r. liczba układów rejestrowanych przez okręgowych inspektorów pracy systematycznie zmniejsza się. Pracodawcy tłumią dialog społeczny, co prowadzi do paradoksalnej sytuacji, w której toczy się on poza pracownikami. Rocznie zawiera no zaledwie 1 ponadzakładowy układ zbiorowy pracy.

Czym była SOLIDARNOŚĆ w swoim najlepszym wydaniu? Była pokojowym, obywatelskim ruchem masowym obiecującym wyzwolenie ludu i wyzwolenie ludzi. Była robotniczą rewolucją przeciwko tzw. robotniczemu państwu. Była spontaniczną manifestacją ludzkiej godności.

Timothy G. Ash, brytyjski historyk

Rozpoczynają się negocjacje PUZP

W dniu wczorajszym odbyło się posiedzenie Rady Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, na którym głównym tematem był Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego. Rada SKH odrzuciła projekt nowego PUZP przedstawiony przez pracodawców. Był on właściwie dokumentem składającym się z zapisów zagwarantowanych w Kodeksie pracy. Niestety po raz kolejny dyr. personalny Andrzej Wypych nie popisał się swoją słownością. Przypomnijmy, że na ostatnim posiedzeniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”, jakie odbyło się w lipcu br. stwierdził, że podjęte zostały kroki (wypowiedzenie PUZP - przyp. red) aby zmienić głównie zapis, który utrudniał w naszej Hucie wprowadzenie kwotowego dodatku zmianowego. Z końcem września kończy się okres wypowiedzenia PUZP, dlatego Rada SKH zaproponowała, by przedłużyć ten czas o 12 miesięcy. Taka propozycja zostanie przedstawiona podczas dzisiejszych rozmów związkowego zespołu z pracodawcami. Wątpliwe jest, aby zgodzili się oni na tę propozycję, ponieważ ich zamiarem jest wprowadzenie w życie nowego PUZP od stycznia przyszłego roku.

Po spotkaniu Rady SKH odbyło się zebranie międzyzwiązkowego zespołu, który będzie negocjował układ ponadzakładowy. Przewodniczącym tego zespołu został Jerzy Goiński.

ZWIĄZKOWE PODSUMOWANIE

W Dąbrowie Górniczej firma Hewitt, która przeprowadzała badanie zaangażowania pracowników ArcelorMittal Poland prezentowała przedstawicielom organizacji związkowych wyniki badania. Na tej podstawie przedstawiciele załogi wniesli swoje uwagi. Niektóre w stosunku do Zarządu i dyrekcji były nawet bardziej dotkliwe, aniżeli wyniki samej ankiety.

Pozwalamy sobie na zacytowanie niektórych uwag, które hasło przedstawił w kilku obszarach:

Zarząd

* Inwestycje - na początku duży rozmach, później podział na etapy i gdzieś się rozmywają te inwestycje,

* Kiedyś były spotkania pracowników z Zarządem, teraz ich nie ma, a to nic nie kosztuje,

* Długi czas podejmowania decyzji o angażu,

* Prezes przekazuje dużo spraw Dyrektorowi Personalnemu,

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 1 28 LAT SOLIDARNOŚCI

W ostatni dzień sierpnia obchodzimy rocznicę powstania pierwszego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Właśnie tego dnia - 31 sierpnia 1980 roku około godziny 16.30 w Stoczni Gdańskiej im. Lenina podpisano porozumienie zawarte przez Komisję Rządową i Gdański Międzyzakładowy Komitet Strajkowy z Lechem Wałęsą na czele. Osiągnięte porozumienie zakończyło osiemnastodniowy strajk powszechny zakładów pracy Wybrzeża. Rząd uznał prawo do zrzeszania się w wolne związki zawodowe, obiecał wypuścić aresztowanych opozycjonistów i przywrócić do pracy zwolnione osoby.

W kolejnych dniach i tygodniach w zakładach pracy na terenie całego kraju zaczęły powstawać jak grzyby po deszczu zakładowe komisje „Solidarności”. 6 września 1980 na zebraniu delegatów zakładów i wydziałów Kombinatu Metalurgicznego Huta im. Lenina wyłoniono w wyborach Zarząd Komitetu Robotniczego Hutników. W tym czasie deklaracje przystąpienia do Związku złożyło już 21 tysięcy pracowników nowohuckiego kombinatu.

Dzisiejsza „Solidarność” jest inna od tej sprzed 28 laty, mniej liczna i nastawiona na bardziej doraźne cele, choć nadal wyznająca te same wartości. Coraz częściej tworzą ją już inni ludzie, oczekujący od związku zawodowego przede wszystkim obrony praw pracowniczych. Liberalizacja gospodarki, zwiększanie się sektora prywatnego i zmiany na rynku pracy powodują, że problemów pracowniczych wcale nie ubywa.

Dzięki wywalczonemu w sierpniu '80 prawu do zrzeszania się w niezależnych, samorządnych związkach zawodowych możemy wspólnie, siłą wielu głosów, upominać się o swoje prawa. Ważne jest, aby młodsze, „posolidarnościowe” pokolenie zechciało również nauczyć się współodpowiedzialności i solidarności w działaniu.

ZAPROSZENIE
skierowane do Ludzi Pracy
na XXVI Ogólnopolską Pielgrzymkę na Jasną Górę
w dniach 20 i 21 września 2008 r.

Drodzy Siostry i Bracia Ludzie Pracy z całej Polski, Drodzy Duszpasterze Ludzi Pracy!

Zbliża się nasze doroczne pielgrzymowanie Ludzi Pracy do Jasnogórskiego Sanktuarium, gdzie oczekuje nas Maryja, Królowa Polski, Matka Sprawiedliwości i Miłości Społecznej.

W dniach 20 i 21 września br. odbędzie się 26-ta już Pielgrzymka Polskiego Świata Pracy do Królowej Polski. Rozpoczynaliśmy nasze robotnicze pielgrzymowanie w trudnym okresie zniewolenia. Nikt nie zaprzeczy, że to właśnie polscy robotnicy, wspierani przez rolników, studentów i środowiska inteligencji wywalczyli wolność polityczną naszej Ojczyźnie, a także innym krajom Środkowej i Wschodniej Europy. W roku przyszłym Polska będzie obchodzić 20-lecie odzyskania pełnej wolności suwerennego państwa. Wrześniowe pielgrzymki polskich robotników najpierw pod przewodnictwem Księdza Jerzego Popiełuszki, były bezkrwawą walką o prawa człowieka. A potem poprzez mądrą refleksję, popartą modlitwą w intencji budowy wolnej Ojczyzny, trzeba było wszystko reformować, poczynając od struktur państwa, aż po sprawiedliwą gospodarkę. Najtrudniej przychodziło nam przeprowadzanie w sposób sprawiedliwy i odpowiedzialny, wielkiego dzieła prywatyzacji. Wszyscy o tym wiedzą, ale najbardziej polski świat pracy.

Czy nam się to udało? Odpowiedzią na to trudne pytanie jest stan naszych Stoczn: w Szczecinie, Gdyni i Gdańsku.

Modlimy się więc, by ten proces zakończył się szczęśliwie, a stoczniovcy, symbol walki z systemem komunistycznym, nie stracili miejsc pracy. Da Pan Bóg, że stocznie nie tracąc miana symboli, staną się zwyczajnymi, mądrze zarządzanymi przedsiębiorstwami.

Godna praca, godna płaca, godna emerytura! Czy to są wygórowane postulaty? To po prostu zwykła uczciwość. I tylko takie są nasze oczekiwania. O to pragniemy się modlić w czasie naszej wrześniowej pielgrzymki na Jasną Górę.

W latach ubiegłych wspominaliśmy dramat Wybrzeża z roku 1970, dramat Poznania z roku 1956 czy dramat górników Zagłębia Miedziowego sprzed 26 laty. W tym roku chcemy podziękować Panu Bogu, w 90-tą rocznicę za odzyskaną wolność w roku 1918, za pontyfikat Jana Pawła II, który rozpoczynał posługę Piotra naszych czasów przed trzydziestu laty, a także za Jego wielkie spotkanie przed 25-ciu laty: w roku 1983 z górnikami w czasie pielgrzymki w Katowicach, podczas której ogłosił Maryję Matką Miłości i Sprawiedliwości Społecznej. Mówił wówczas: „Praca ludzka stoi bowiem w pośrodku całego życia społecznego. Poprzez nią kształtuje się sprawiedliwość i miłość społeczna, jeżeli całą dziedziną pracy rządzi właściwy ład moralny. Jeśli jednak tego ładu brak, na miejsce sprawiedliwości wkrada się krzywda, a na miejsce miłości nienawiść” (20.VI.1983 - Katowice). To jest i będzie zawsze aktualne niezależnie od systemu politycznego i gospodarczego.

Drodzy Siostry i Bracia! Zapraszam więc Was wszystkich na Jasną Górę w sobotę 20 września i w niedzielę 21 września. Czynie to w imieniu własnym i nowego Przewodniczącego Duszpasterstwa Ludzi Pracy w Polsce, Księdza Biskupa Kieleckiego Kazimierza Ryczana, powołanego po zakończeniu mojej posługi na to stanowisko przez Konferencję Episkopatu Polski.

Przybywajcie wszyscy! Ludzie Pracy wiedzą, że bez Bożej pomocy i pomocy Matki Najświętszej nie uda się nam obronić ani godnej pracy, ani godnej płacy, ani zasłużonej emerytury.

Z serca błogosławieństwo + Tadeusz Gocłowski Arcybiskup

PROGRAM

XXVI Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę

20 września 2008 r.; sobota

- godz. 15 - Otwarcie punktu informacyjnego na Jasnej Górze. Obługują Duszpasterze Ludzi Pracy z Archidiecezji Częstochowskiej. Pielgrzymi noclegi zamawiają indywidualnie.

- godz. 19 - Msza Święta na Szczycie. Odprawia i homilie wygłosi ks. arcybiskup Tadeusz Gocłowski z Gdańska

- godz. 21 - Apel Jasnogórski w Cudownej Kaplicy. Po Apelu Droga Krzyżowa na Wałach.

21 września 2008 r.; niedziela

- godz. 24 - Msza Święta w Bazylice

- godz. 1.00 do 3.00 - Czuwanie przed Cudownym Obrazem Matki Bożej

- godz. 9.30 - Ze Szczytu Jasnogórskiego program artystyczny z okazji 90. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości w roku 1918 a także 25. rocznicy spotkania Ojca Świętego Jana Pawła II z Ludźmi Pracy w Katowicach.

- godz. 11.00 - UROCZYSTA SUMA; przewodniczy i homilie wygłosi ks. arcybiskup Józef Życiński Metropolita Lubelski, koncelebrować arcybiskup Tadeusz Gocłowski i biskup Kazimierz Ryzan oraz Duszpasterze Ludzi Pracy.

PIELGRZYMKA NA JASNĄ GÓRĘ

Wyjazdy autobusów spod głównej bramy huty:

- sobota 20 września o godz. 15.00

- niedziela 21 września o godz. 7.00

Odpłatność - 10 zł od osoby

Zapisy i wpłaty przyjmują do dnia 15 września przewodniczący Komisji Oddziałowych. Zapisy przyjmowane są również w siedzibie KRH (w pok. 107).

dok. ze str. 2 ZWIĄKOWE PODSUMOWANIE

który nie zajmuje się tymi sprawami w odpowiedni sposób,

- * Prezes nie angażuje się w negocjacje, zawsze potwierdza stanowisko Dyrektora Wypycha,

- * Nie potrafią negocjować, nie chcą zmienić zdania,

- * Ciągła rotacja w Zarządzie - członkowie nie znają polskich realiów, a powinni przed przyjściem na stanowisko w Zarządzie lepiej poznać pewne polskie uwarunkowania,

- * Średni szczebel zarządzania – nepotyzm,

- * Namioty VIP podczas Dnia Hutnika - niezręczność, firma ochroniarska stoi przy wejściu, niby integracja, związkowcy też są zaproszeni, ale nie wszyscy przyjmują zaproszenia.

Rozwój zawodowy

- * Zależy od szczebla, na produkcji szkolenia są bardzo ograniczone,

- * W zajęciach językowych mogą uczestniczyć mistrzowie, kierownicy, nie pracownicy produkcyjni, akademia menedżera też jest od szczebla mistrza,

- * Nie ma szkolenia i przygotowania na miejscu w pracy,

- * Blokada w przeniesieniach między Wydziałami, boją się zabrania etatów,

- * Związki wiedzą, że będą jeszcze cięcia etatów,

- * Produkcja ma być na poziomie benchmarku równego 750 ton, „zarząd korporacyjny” tak powiedział, ale nie wiadomo kto to jest,

- * Pracownicy z zewnątrz - łatwo się ich pozbyć, mało zarabiają. Jak jest dekonstrukcja to zwalnia się czasowych. W hucie we Francji odeszła doświadczona załoga, brakowało przekazania kompetencji i był duży problem,

- * Szkoły - są nowe klasy o profilu hutniczym, ale nie ma zainteresowania,

- * Była kiedyś zastępcza kadra zawodowa, rządzący czuli ich oddech na plecach, warto by było do tego wrócić.

Zadania

- * Wypadki osób z firm zewnętrznych - mówi się o nich mało, nie wchodzi w statystyki,

- * Spada zatrudnienie, ludzie czują się przeciążeni, absencja wynika z długiego stażu pracy, nie ma zarządzania ryzykiem,

- * Wielozadaniowość odbija się przeciwko pracownikowi, mają świadomość, że tak jest.

Wynagradzanie i docenianie

- * Pracodawca uważa, że za tak lekką pracę i tak dużo płaci - nie zna realiów,

- * Wynagrodzenia są za niskie,

- * Firma nie dzieli się zyskiem, nie wiadomo gdzie są zyski, ludzie wiedzą, że są dobre wyniki, ale firma nie dzieli się nimi, powinna być nagroda,

- * Są wypłacane nagrody, ale bardzo niskie, prawdopodobnie pochodzą one z funduszu płac, a nie z zysku,

- * Występują systemowe regulacje płac, a nie ma indywidualnych podwyżek, natomiast kiedyś była możliwość dawania podwyżek indywidualnych,

- * Nie ma taryfikatora, nie ma jasnych widełek,

- * Premia nie motywuje, ponieważ jest za mała,

- * Dużo godzin nadliczbowych. Pracodawca płaci za nie z funduszu płac, co powoduje, że pracownicy zmniejszają budżet przeznaczony na płace zasadnicze i podwyżki,

- * Kierownicy szukają wymówek, żeby nie uruchamiać procedury podwyżkowej dla indywidualnego pracownika,

- * Dobrze odbierane są spotkania dla jubilatów,

- * Pracownicy nie pracują tylko dla pieniędzy, jeśli ludzie dostają pewne minimum, które zapewnia podstawowe potrzeby, to potrzebują uznania i docenienia w formie szacunku,

- * Młodzi kierownicy, mistrzowie zachowują się karygodnie. „Młode wilki” nie znają przepisów prawa pracy, co objawia się np. pisanie nagany dla pracownika z innej brygady,

- * Generalnie panuje brak szacunku do wszystkich pracowników, kadra kierownicza zachłystnęła się zachodem.

Procedury/struktura

- * Pewne są jedynie zmiany,

- * Struktura organizacyjna - nikt nie wie, że jest nowa struktura, która jest bardzo zagmatwana,

- * Schemat organizacyjny jest też bardzo niejasny, częste zmiany schematu, długi proces decyzyjny,

- * Dyrektor personalny powinien być członkiem Zarządu, należy podnieść jego rangę.

Dodatkowe spostrzeżenia

- * Kupuje się tytuły (Solidny pracodawca 2006, 2007), a teraz pracodawca chce kupić kolejny tytuł,

- * Istnieje podział na hutę w Dąbrowie Górniczej i w Krakowie - huta w Krakowie jest zawsze traktowana inaczej, zapomina się o niej.

Życzenia Związkowców

- * Wyższe płace i świadczenia,

- * Zmiana dyrektora HR, należy przeprowadzić konkurs na to stanowisko,

- * Wzrost zaufania kadry kierowniczej i Zarządu do Związkowców,

- * Poprawa relacji pomiędzy podwładnymi i kierownikami,

- * Zrozumienie potrzeb pracowników, zmiana mentalności kierownictwa, spojrzenie na rzeczywistość z trochę innej strony.

Pozostaje tylko żywić nadzieję, że z tych rzuconych hasel decydenci w ArcelorMittal Poland wyciągną wnioski, chociażby w jej części, bo wielkimi optymistami w tym zakresie niestety nie jesteśmy.

Chcą nagrody

Organizacje związkowe w IPS Grupa Serwisowa wystąpiły z pismem do prezesa Zarządu Jana Stokłosa. Chodzi o wcześniejsze uzgodnienia, jakie zapadły 11 czerwca 2008 r., dotyczące przystąpienia do rozmów w sprawie wypłaty nagrody dla pracowników Spółki za osiągnięte wyniki ekonomiczno-finansowe za okres czerwiec - sierpień br.

Kol. Andrzejowi Grabowskiemu
szczerze wyrazy żalu i głębokiego współczucia
z powodu śmierci Żony Mieczysławy
składa Komisja Robotnicza Hutników oraz
koleżanki i koledzy z „Solidarności”
Wydziału Spiekalnia, Wielkie Piece i Stalowni

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 27.08.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl