



*Myśmy podróżnymi - trzeba nam z popasu  
dla nowych gości ustąpić gospody...  
Tam gdzie dziś mieszkam, niedawnymi laty  
inny pracował na tej samej grzędzie;  
ziemia, na której śmiało się kwiaty,  
nie moja była i moją nie będzie...  
Śmierć ją w dzierzawę  
wypuszcza kolejną...*

## LISTOPADOWE WSPOMINANIE TYCH, CO JUŻ ODESZLI

Zacytowany wiersz, mówiący o przemijaniu ludzkiego życia oddaje nastrój, jaki ogarnia nas w te listopadowe dni, kiedy odwołujemy groby naszych bliskich. W Dzień Wszystkich Świętych i w Dzień Zaduszny dochowujemy zwyczaju, by pomodlić się za zmarłych i zapalić znicze na grobach ozdobionych jesiennymi kwiatami i wieńcami. Zapalamy znicze na grobach zasłużonych dla Ojczyzny; żołnierzy, którzy oddali życie w jej obronie, znamienitych Polaków, którzy dzięki swoim dokonaniom na trwałe zapisali się na kartach historii, wielkich twórców i artystów. Wiele rodzin w tych dniach ofiarowuje Msze św. za dusze swoich krewnych. W ten sposób, jak nakazuje chrześcijańska tradycja, czcimy pamięć naszych zmarłych. Wspominamy tych, którzy odeszli, ustępując miejsca nowym pokoleniom i mamy nadzieję, że - kiedy nas już zabraknie - czynić tak będą nasze dzieci i wnuki.

## Z ostatniej chwili: KOREKTA SKŁADEK

W 2003 r. PHS wystąpił do ZUS z zapytaniem, czy Karta Hutnika jest podstawą do naliczania składki na ubezpieczenie społeczne. ZUS kilkakrotnie odpowiadał, że tak i dopiero w 2008 r. sąd wydał wyrok, że Karta Hutnika nie stanowi podstawy do naliczania składek. W związku z tym zachodzi konieczność dokonania korekty odnośnie ww. składek za okres od marca 2003 do sierpnia 2006 r. Od 1 października br. Karta Hutnika nie stanowi podstawy do naliczania składek. Kwota zwrotu nadpłaconych składek wynosi: na rzecz pracodawcy 65 mln zł, na rzecz pracowników 56 mln zł. Jednak ta ostatnia kwota będzie pomniejszona o około 4,5 mln zł tytułem zwrotu nadpłaconych w tym czasie zasiłków chorobowych. W sumie pracownikom zwrócone będzie ok. 51,5 mln zł, co daje średnio ponad 3.800 zł na pracownika. Zwrot nadpłaconych kwot realizowany będzie do końca lipca 2009 r. Uwaga, osoby, które w ciągu ostatnich dwóch lat przebywały na długotrwałym „chorobowym” muszą się liczyć z korektą nadpłaconego zasiłku chorobowego.

## Sekretariat ERZ w Krakowie

W dniu wczorajszym, na zaproszenie przewodniczącego KRH Władysława Kieliana, w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland przebywali przedstawiciele sekretariatu prezydium Europejskiej Rady Zakładowej. W jego posiedzeniu uczestniczyli **Laurent Guerra** - przedstawiciel dyirekcji ArcelorMittal, **Jacques Laplanche** - sekretarz ERZ, **Luis Colunga** - koordynator ze strony Europejskiej Federacji Metalowców, **Philippe Morvannou**, **Philippe Darteyre** - doradcy z firmy Syndex oraz oczywiście **Władysław Kielian** - wiceprezys ERZ. Podstawowym tematem posiedzenia sekretariatu prezydium były prace przygotowawcze do mającego się odbyć na początku grudnia br. plenarnego posiedzenia Rady. Korzystając z obecności przedstawicieli ERZ przeprowadziliśmy z nimi krótką rozmowę. Z przedstawicielami sekretariatu ERZ rozmawia **Roman Wątkowski**:

- Na początku grudnia odbędzie się plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej. Domyślam się, że jednym z tematów ustalano dzisiaj porządku obrad, będzie sprawa kryzysu i zapaści gospodarczej w Europie i na świecie.

**Jackques Laplanche**: - 15 października w Luksemburgu odbyło się Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal i na tym posiedzeniu otrzymaliśmy już informację na temat sytuacji kryzysowej. Dotyczyła ona głównie stali płaskiej węglowej, jak również innych produktów hutniczych. Oczywiście sytuacja na rynkach finansowych wpływa m.in. na takie grupy, jak nasza. ArcelorMittal ma na razie, za trzy kwartały br., dobre wyniki. Doskonale jednak wiemy, że hutnictwo pracuje np. na rzecz przemysłu motoryzacyjnego, a niestety producenci samochodów w Europie borykają się z dużymi problemami. W miarę upływu tygodni widoczne są już zmiany w naszej strukturze zmierzające do zatrzy-

kontynuacja na str. 2

## PRZEDŚWIĄTECZNE ŚWIADCZENIE

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland, na podstawie § 16 Regulaminu ZFŚS na 2008 r. ustaliła, że wysokość świadczenia przedświątecznego będzie jednako- wa we wszystkich oddziałach i uzależniona zostanie od wysokości dochodu na osobę w rodzinie:

* przy dochodzie do 1.000 zł	- 450 zł,
* od 1.001 do 2.000 zł	- 430 zł,
* powyżej 2.000 zł	- 400 zł.

Świadczenie zostanie przekazane pracownikowi po złożeniu przez niego stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach, na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFŚS tj. PUS Hut-Pus S.A. w przypadku O/Kraków lub Partner Sp. z o.o. w pozostałych Oddziałach i Centrali. Dodatkowym kryterium jest zatrudnienie na dzień 1 listopada 2008 r.

## kontynuacja ze str. 1 Sekretariat ERZ w Krakowie

mywania produkcji. My, jako ERZ mamy na obecną sytuację konkretne propozycje. Wykorzystując okres, kiedy konieczne są przestoje w produkcji, należy zrealizować plany szkoleniowe pracowników. Należy wykorzystać ten czas do przekazywania wiedzy przez starszych pracowników młodszym kolegom, jak i do przeszkolenia pracowników w zakresie bhp. Zażyliśmy sobie również, aby te postoje były spożytkowane do prac konserwacyjno-remontowych. Tak, czy inaczej, zwróciliśmy się do dyrekcji ArcelorMittal z życzeniem, by aktualnie podejmowane decyzje nie wpłynęły na zmniejszenie wynagrodzeń pracowników. Chcielibyśmy w miarę możliwości uniknąć tzw. bezrobocia technicznego, ponieważ pracownicy absolutnie nie przyczynili się do powstania tej sytuacji. Zobaczymy, jakie decyzje podejmie ArcelorMittal. Niemniej jednak nie bardzo wiemy co nas czeka, gdyby kryzys przedłużył się np. na I kwartał 2009 roku.

**- Pozwolę sobie powrócić do wyników finansowych Grupy. Po wszechnie wiadomym jest, że wyniki za I półrocze br. w ArcelorMittal są bardzo dobre. Czy nie ma obawy, że wyniki te zostaną skonsumowane przez wyniki II półrocza?**

**Laurent Guerra:** - Myślę, że mój przedmówca dobrze scharakteryzował obecną sytuację i to jak odbija się ona na przedsiębiorstwie. W przyszłym tygodniu odbędzie się spotkanie w obecności pana Mittala i dyrekcji generalnej, na którym przedstawione zostaną szczegółowe wyniki za III kwartał 2008 roku. Niestety nie mogę przekazać żadnych oficjalnych danych zanim informacje o wynikach finansowych nie dotrą do rynków finansowych, do naszych akcjonariuszy, którzy dziś są szczególnie wyczuleni na wszelkiego typu wieści o wynikach. Chciałbym natomiast przekazać kilka informacji na temat naszego dzisiejszego spotkania. Na wspomnianym już posiedzeniu prezydium ERZ w październiku omawialiśmy część aktualnej sytuacji. Na początku grudnia temat ten będzie kontynuowany na plenarnej sesji ERZ ArcelorMittal. W najbliższym okresie bardzo istotne będzie to, żebyśmy wspólnie pracowali nad przygotowaniem materiałów, by przedstawiciele pracowników, członkowie ERZ, mogli otrzymać oficjalne i przejrzyste informacje.

**- Co stanie się, gdy kryzys przedłuży się nie tylko na I półrocze, ale i na cały 2009 rok?**

**Jackques Laplanche:** - Jeżeli rzeczywiście kryzys się przedłuży, to na pewno będzie miał wpływ na pracowników, przede wszystkim dlatego, że na rynku będzie za mało gotówki i brak dostępu do kredytów, także tych konsumpcyjnych. Dlatego też rządy muszą dzisiaj zmienić aktualny system funkcjonowania rynków finansowych. Jeżeli udaje się znaleźć miliardy dolarów na sfinansowanie dziur w systemach bankowych, to rządy muszą znaleźć odpowiednie środki na utrzymanie zatrudnienia, utrzymanie sektora przemysłowego, a także na zapewnienie warunków życia dla osób, które będą musiały przejść na bezrobocie. Musimy także w naszej Grupie znaleźć odpowiednie środki finansowe, które będą pomocne pracownikom.

**- Czy rzeczywiście tylko rządy poszczególnych państw mają wpływ na to, jak długo potrwa kryzys?**

**Luis Colunga:** - Zgadzam się z przedstawionymi tutaj przez kolegów tezami. Grupa ArcelorMittal nie ma większego wpływu na obecny kryzys. Może być on zażegnany przez decyzje o charakterze polityczno-ekonomicznym podjęte przez głowy państw europejskich i światowych. Ale nie wierzę, aby przywódcy państw podejmowali decyzje, które będą w interesie pracowników. Przy-

**dokończenie na str. 4**

## Regulamin funduszu socjalnego

W ubiegłym tygodniu zakończyło się posiedzenie Głównej Komisji Socjalnej ArcelorMittal Poland. Podstawowym tematem, jakim zajmowała się komisja był przyszłoroczny Regulamin korzystania z Funduszu Socjalnego przez pracowników Huty. Przypomnijmy, że Regulamin określa zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, wymienia osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń i pomocy z Funduszu, cele na które przeznaczają się środki Funduszu oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń i pomocy.

Ostateczna wersja Regulaminu na rok 2009 została zaakceptowana na posiedzeniu Głównej Komisji Socjalnej. Teraz musi ona poczekać na akceptację ze strony Zarządu ArcelorMittal Poland, co jak do tej pory było jedynie sprawą formalną.

Poniżej w skrócie omawiamy najistotniejsze zapisy poszczególnych punktów Regulaminu.

### Zasady tworzenia Funduszu

Fundusz tworzy się na podstawie ustawy o ZFŚS i Pakietu Socjalnego. Utrzymuje się dotychczasowy sposób naliczania odpisu podstawowego na Fundusz oraz jego dodatkowych zwiększeń. Środki finansowe Funduszu, także niewykorzystane w latach ubiegłych, będą przeznaczone na realizację świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych w rozumieniu Regulaminu, w latach następnych, w Oddziałach i Centrali, z których pochodzą. Przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, przeznacza się na utrzymanie lub odtworzenie pozostałych obiektów socjalnych należących do ArcelorMittal Poland.

### Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

Świadczenia socjalne nie mają charakteru obligatoryjnego, z czego wynika, że nie ma obowiązku przyznania ich każdemu pracownikowi. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłuszenie pobranego świadczenia socjalnego.

Podstawą do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, która jest zobowiązana ująć pełną wysokość dochodów uzyskiwanych przez wszystkich członków rodziny oraz niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia) zamieszkujące i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku - stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

**Podstawą do ustalenia dochodu jest średniomiesięczny dochód z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku pomniejszony o:**

- 1) zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
- 2) zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
- 3) nagrody jubileuszowe, urlopowe, świąteczno-noworoczne,
- 4) "małą i dużą Kartę Hutnika",
- 5) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. W przypadku braku lub niemożności wiarygodnego udokumentowania wniosku, decyzję o przyznaniu świadczenia i jego wysokości podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych. W sytuacjach wyjątkowych pracodawca lub związek zawodowy może w imieniu pracownika wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczeń dotyczących "wypoczynku dzieci" oraz "zapomóg".

### Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń

Ze środków Funduszu mogą korzystać: pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, niezależnie od wymiaru czasu pracy, pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych, osoby pobierające emerytury, renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Huta wchodząca w skład ArcelorMittal Poland S.A. była ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń, pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy do działalności w organizacjach związkowych lub urlopowani, którzy nie nabyli uprawnień do korzystania z funduszu u innego pracodawcy, członkowie rodzin, inne osoby, w tym byli pracownicy którym odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych przyzna prawo do korzystania ze środków Funduszu.

### Wypoczynek dzieci

Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

- 1) kolonii i obozów letnich, zimowisk i obozów zimowych,
- 2) wypoczynku śródrocznego,
- 3) wypoczynku zdrowotnego, specjalistycznego.

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w zł/	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia / w złotych)
do 350	110
od 351 - 500	100
od 501 – 700	90
od 701 – 900	80
od 901 – 1500	70
od 1501 - 2000	60
powyżej 2000	50

Dofinansowanie do wypoczynku może zostać przyznane rodzinom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej 30 dni w roku kalendarzowym, z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci oraz wczasów, nie licząc wypoczynku specjalistycznego realizowanego na podstawie skierowań lekarskich, wystawianych przez placówkę lecznictwa zamkniętego. Wysokość dofinansowania w takich przypadkach będzie zwiększona o dodatkowe dofinansowanie w wysokości do 200 zł. W przypadku zalecenia lekarskiego (potwierzonego wystawionym wnioskiem) dotyczącego konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie pobytu na wypoczynku specjalistycznym, może być przyznane dofinansowanie dla jednego opiekuna dziecka.

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10% kosztów skierowań do określonego limitu 30 dni. Odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych, w drodze wyjątku i w uzasadnionych przypadkach, może zwolnić od ponoszenia ww. kosztów. Dzieci pracowników zmarłych na skutek wypadku w pracy jak i w drodze do lub z pracy korzystają z wypoczynku, o którym mowa bezpłatnie.

Kwota dofinansowania będzie przekazywana przelewem na konto organizatora. W wyjątkowych przypadkach kwota dofinansowania może być wypłacona pracownikowi.

### Wypoczynek urlopowy pracowników i innych osób uprawnionych do wypoczynku

Wypoczynek realizowany jest poprzez dofinansowanie do wczasów zorganizowanych lub dla pracowników wypoczynku w formie tzw. „wczasów pod gruszą”. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest złożenie wniosku, pozostałych wymaganych dokumentów (faktura VAT) oraz urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku lub kartą urlopową. Osoby uprawnione mogą otrzymać dofinansowanie raz w roku i tylko do jednej z form wypoczynku.

Do wypoczynku w formie zorganizowanej dofinansowanie mogą otrzymać pracownicy (w tym osoby przebywające na urloпах wychowawczych), członkowie ich rodzin oraz byli pracownicy. Jeżeli cena skierowania na wczasy jest niższa lub równa kwocie dofinan-

sowania to dofinansowanie wynosi 90% ceny skierowania.

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w zł/	Kwota dopłaty z ZFŚS /w złotych/
do 350	450
od 351 - 500	400
od 501 – 700	350
od 701 – 900	300
od 901 – 1500	250
od 1501 - 2000	150
powyżej 2000	100

Pracownicy nie korzystający w 2009 roku z dofinansowania do wczasów w formie wypoczynku zorganizowanego mogą skorzystać raz w roku kalendarzowym z dofinansowania do wypoczynku w formie „wczasów pod gruszą”. Dofinansowanie do wypoczynku w tej formie mogą otrzymać tylko pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. Realizacja świadczeń w formie „wczasów pod gruszą” następuje w najbliższych możliwych terminach, nie później niż w ciągu 14 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku w firmie obsługującej ZFŚS.

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w zł/	Kwota dopłaty do „wczasów po gruszą” dla prac. /w zł./
do 350	1400
od 351 - 500	1100
od 501 – 700	1000
od 701 – 900	900
od 901 – 1500	800
od 1501 - 2000	700
powyżej 2000	600

### Profilaktyka Zdrowotna

Świadczenie realizowane jest raz w roku w formie kilkudniowych turnusów zdrowotnych (do siedmiu dni), lub poprzez inne formy rehabilitacji zdrowotnej, po rozpatrzeniu przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych złożonych ofert zawierających elementy rehabilitacji zdrowotnej. Ze świadczenia korzystają pracownicy zatrudnieni w szczególnie uciążliwych warunkach, uprawnieni do dodatkowych urlopów zwanych zdrowotnymi. Pracownicy korzystają tylko z jednej z form profilaktyki zdrowotnej. Wartość świadczenia wynosi nie więcej niż 120,00 zł za każdy dzień. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie oraz karty urlopowej.

Dochód na osobę w rodzinie /w zł/	% świadczenia
do 2000	100%
powyżej 2000	95%

### Wypoczynek po pracy

Wypoczynek po pracy dla pracowników i innych osób uprawnionych do wypoczynku realizowany jest poprzez dofinansowanie do wycieczek, działalności kulturalno-oświatowej, działalności rekreacyjnej, turystycznej, sportowej oraz transportu zabezpieczającego organizację wypoczynku po pracy.

Decyzję o przyznaniu i wysokości dofinansowania podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych w ramach środków przyjętych na ten cel w preliminarzu wydatków Funduszu na 2009 rok. W celu uniknięcia nieprawidłowości przy organizacji wypoczynku po pracy Pracodawca oraz odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych

**dokończenie na str. 4**



### **dok. ze str. 3 REGULAMIN FUNDUSZU ...**

mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

Z Funduszu, osoba uprawniona może otrzymać dofinansowanie w wysokości do 100 %. Minimalną liczbę uczestników jednej wycieczki określa się na poziomie 30 osób. W przypadku, gdy liczba osób chętnych jednej wycieczki jest mniejsza niż 30 osób, decyzję o ewentualnym przyznaniu dofinansowania podejmuje odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych. Dofinansowanie może obejmować koszt transportu, koszt pobytu na wycieczce, koszt przewodnika, biletów wstępu ( np. do muzeum, skansenu itp.).

Dofinansowanie, zasady i procedura organizacji działalności rekreacyjnej, turystycznej, sportowej i kulturalno-oświatowej, przygotowania i obiegu dokumentacji jest identyczna jak przy wycieczkach.

#### **Zapomogi**

Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej, sieroctwa w wyniku wypadków przy pracy rodziców. Zapomogi mogą być realizowane poprzez pomoc pieniężną lub rzeczową. Wnioski o zapomogi rozpatrywane są przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych.

Pomoc pieniężna lub rzeczowa może być przyznawana w wysokości nieprzekraczającej na osobę uprawnioną w roku kalendarzowym:

1) w przypadkach długotrwałej choroby lub indywidualnego zdarzenia losowego - 2-krotności minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od dnia 1 stycznia 2009 r. ogłoszonego przez Radę Ministrów,

2) w przypadku trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej – 1-krotności minimalnego wynagrodzenia.

W sytuacjach wyjątkowych wysokość pomocy, o której mowa może być wyższa.

Dzieciom (do 25 roku życia) po zmarłych pracownikach na skutek wypadku przy pracy, jeżeli kontynuują naukę, a także dzieciom z orzeczeniem niepełnosprawności może być przyznana raz w roku zapomoga w wysokości do 1500 zł na dziecko lub jednorazowa pomoc w formie dofinansowania na wkład na cele mieszkaniowe w wysokości do 25.000 zł, jednak nie mniej niż 15.000 zł.

#### **Dodatkowe świadczenia socjalne**

Dodatkowe świadczenia socjalne mogą być realizowane między innymi w formie bonów towarowych. Uprawnionymi do otrzymania świadczenia są pracownicy będący w stosunku pracy. Świadczenie przyznawane jest pracownikom przez Pracodawcę w uzgodnieniu z Główną Komisją Świadczeń Socjalnych.

#### **Pomoc na cele mieszkaniowe**

Pomoc na cele mieszkaniowe realizowana jest w formie pożyczek dla pracowników. Warunkiem otrzymania pożyczki jest złożenie wniosku oraz innych wymaganych dokumentów, akceptacja odpowiedniej Komisji Świadczeń Socjalnych, brak zadłużenia wobec Funduszu, podpisanie umowy. Pożyczki na cele mieszkaniowe wymagają poręczenia dwóch osób.

Pożyczki są oprocentowane w wysokości 2 % w skali rocznej. Pożyczka może być udzielona w wysokości od 3 000 do 6 000 zł. Pożyczka regulowana jest przez pożyczkobiorcę z miesięcznego wynagrodzenia poprzez potrącenie jej z listy wynagrodzeń.

Pracownicy dotknięci klęską żywiołową lub indywidualnym zdarzeniem losowym mogą ubiegać się o pomoc w formie pożyczki na cele mieszkaniowe do 10 000 zł i bez oprocentowania.

#### **Postanowienia końcowe**

W celu uniknięcia nieprawidłowości przy realizacji świadczeń socjalnych Pracodawca oraz odpowiednia Komisja Świadczeń Socjalnych mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji. Wszelkie zmiany i uzupełnienia Regulaminu dokonywane są na piśmie w postaci aneksów, sporządzanych przez Główną Komisję Świadczeń Socjalnych. W sytuacjach spornych i wyjątkowych nie ujętych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy ustawy o ZFSS oraz rozstrzygane będą przez odpowiednie Komisje Świadczeń Socjalnych.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

### **dok. ze str. 2 Sekretariat ERZ w Krakowie**

kładem niech będzie pomoc finansowa państw dla banków, kiedy indywidualni klienci tych banków pozostawieni zostali sami sobie.

#### **- Jak to się stało, że jesteście dzisiaj panowie w Krakowie?**

- Zostaliśmy zaproszeni przez kolegę Władysława Kieliana, który jest wicesekretarzem Europejskiej Rady Zakładowej Arcelor-Mittal. Korzystając z obecności w Krakowie chcielibyśmy poznać produkcję - po południu zwiedzimy hutę. Dziękujemy również dyrekcji za umożliwienie nam obecności tutaj.

Prawdziwą odpowiedzią na pytanie, w jakiej sytuacji się obecnie znajdujemy - będą działania związkowców europejskich. Musimy być solidarni, musimy mówić jednym głosem, ponieważ reprezentujemy pracowników w Europie.

#### **- Dziękuję za rozmowę.**

### **Wkrótce Hutniczy Turniej Piłki Siatkowej**

W październiku na os. Złotej Jesieni 2 odbyły się rozgrywki wstępne przed rozpoczęciem turnieju piłki siatkowej hutników. Przedwstępne turniejowe mecze rozegrały trzy drużyny:

UNI HUT - COMPLEX 3:1 (25-17; 25-19; 19-25; 25-19)

UNI HUT - ZH Nordea 3:0 (25-19; 25-20; 25-20)

COMPLEX - ZH Nordea 0:3 (19-25; 24-26; 12-25).

Jako czwarta zgłosiła swój udział w turnieju drużyna ZK Reprezentacja, ale przyszło jedynie czterech zawodników z kibicującym im Tadeuszem Kowalczykiem. Sędziowie nie dopuścili drużyny do turnieju.

1. miejsce zdobył UNI HUT, 2. miejsce - ZH Nordea, 3. miejsce - COMPLEX (4. miejsce niesklasyfikowane - ZK Reprezentacja).

Liga piłki siatkowej odbędzie się w końcu listopada i na początku grudnia. Zgłoszenia drużyn przyjmuje B. Pierucki do dnia 22.11. br.

**NOWOŚĆ w GROSIEKU:** Telefonii komórkowa PLUS oraz telefonii stacjonarna Neotel Communications podpisały umowy handlowe ze spółką SOLKARTA na usługi telekomunikacyjne w ramach karty rabatowej GROSIEK. Specjalne stawki za połączenia gwarantują, że nasi członkowie posiadający karty GROSIEK będą mogli rozmawiać najtaniej, a w przypadku telefonii komórkowej za darmo między sobą i członkami swoich rodzin. Więcej informacji znajduje się w ulotkach (do odebrania przez przewodniczących). O szczegółach napiszemy już wkrótce.

#### **Stanisławowi Kowalskiemu**

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca  
składa „Solidarność” kola przy KRH

#### **Koledze Józefowi Stefanikowi**

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA  
składa „Solidarność” ZG

#### **Jackowi Zającowi**

prezesowi spółki Sukurs  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA  
składają współpracownicy i NSZZ „Solidarności” Sukurs

### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 29.10.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)