



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 50/1020

17 grudnia
2008 r.
Kraków

*Jest taki wyjątkowy wieczór w roku,
gdy wszyscy gromadzą się przy wspólnym stole.
Jest taki wieczór, gdy gasną spory,
wieczór, gdy łamiemy opłatek, składamy życzenia.
To noc niepowtarzalna, magiczna
NOC BOŻEGO NARODZENIA.
W tę jedyną i niepowtarzalną noc
życzymy wszystkim wielu głębokich przeżyć,
a także wiele szczęścia w nadchodzącym
Nowym 2009 Roku.*

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ



Czas tradycji, czas radości

Święta Bożego Narodzenia to najbardziej uroczyste święta w naszej tradycji. Święta, na które wszyscy czekamy z utęsknieniem. Święta, do których przygotowujemy się długo i starannie. Są to dni, kiedy poświęcamy więcej czasu i ciepła swojej rodzinie, bliskim i nieznanym.

Wigilia Bożego Narodzenia - najważniejszy dzień świąteczny roku. W tym dniu zapomina się o krzywdach, żalach, wybacza się ludzkie błędy i ułomności. Ludzie bez względu na stan, stopień pokrewieństwa, gromadzą się wspólnie, aby zaraz po rozbłyśnięciu pierwszej gwiazdy zasiąść do wieczerzy wigilijnej. W tym dniu nie ma kłótni, sporów, wszyscy starają się być wyrozumiali dla innych, bardziej uczynni, serdeczni.

Gdy stół jest już przygotowany, pod choinkę składa się prezenty, a gospodyni wnosi potrawy. Wszyscy domownicy stają przy swoich miejscach wyznaczonych przez głowę rodziny - ojca, który rozpoczyna modlitwę przed przyjęciem posiłku. Zwyczaj ten jest równie ważny jak dzielenie się opłatkiem i życzenia, po których można wreszcie zasiąść do stołu. Stawiamy dodatkowe nakrycia dla tych, którzy nie mają z kim podzielić się opłatkiem. W ten dzień nikt nie powinien być samotny i opuszczony. Musimy o tym pamiętać... W polskiej tradycji leży większa niż zwykle gościnność związana z tym świętem.

Sama Wigilia jest świętem rodzinnym - każdy stara się ją spędzić w gronie najbliższych. Jednakże poszczególne grupy związane ze sobą więzami zawodowymi czy przyjacielskimi organizują często w innych terminach „spotkania opłatkowe”, będące niejako powtórzeniem na mniejszą skalę wigilii. Tak będzie zapewne i w naszej hutniczej rodzinie.

W Wigilię Bożego Narodzenia nie było obcych, każdego przybyłego traktowano jak upragnionego gościa - na pamiątkę Tego, który narodził się w stajni, bo nie znaleziono Mu gościnnego domu...



Uzgodnienia Zespołu Centralnego

W dniu wczorajszym na zespole centralnym pracodawca poinformował przewodniczących organizacji związkowych o decyzjach w sprawie wysokości odpraw „Programu Odejść Pracowniczych - 2009”. Przewiduje on, że pracownicy, do których pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

- * w styczniu (od 5 dnia) - 99 tys. zł,
- * w lutym - 88 tys. zł,
- * w marcu 78,5 tys. zł,
- * w kwietniu 72 tys. zł.

Kwoty powyższe obejmują wszystkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa łącznie z odprawą przysługującą na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. Pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych lub urlopach bezpłatnych uprawnieni są do wystąpienia z wnioskiem o przedstawienie przez pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę z jednoczesną wypłatą w wysokości 43 tys. zł. POP nie obejmuje i nie dotyczy pracowników posiadających lub nabywających w terminie 24 miesięcy od dnia proponowanego przez pracodawcę terminu rozwiązania umowy o pracę, uprawnienia do emerytury, a także którzy zostali zatrudnieni po 1 stycznia 2004 r.

Jednocześnie na wniosek organizacji związkowych podpisane zostało porozumienie z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi o dodatkowej odprawie uzupełniającej dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne, których umowa rozwiązana będzie na zasadzie porozumienia stron. Odprawa stanowić będzie różnicę pomiędzy sumą odpraw, do jakich pracownik byłby uprawniony w styczniu 2009 r. (99 tys. zł) oraz sumą odpraw, jakie otrzyma on w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w grudniu 2008 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Członkowie Zarządu KRH Leszek Kochan i Tadeusz Stasielak zrelacjonowali przebieg spotkań, w jakich ostatnio uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych.

Na tzw. spotkaniu komunikacyjnym 10 grudnia pracodawca zaprezentował wstępny **program restrukturyzacji zatrudnienia w ArcelorMittal Poland SA na rok 2009**. Poinformowano także o szykujących się w nowym roku zmianach w strukturze organizacyjnej Spółki.

O restrukturyzacji i związanych z tym odprawach piszemy na stronie pierwszej biuletynu. Jeśli chodzi zaś o zapowiadane **zmiany w strukturze AMP SA**, o których mówił Leszek Kochan, to trzeba przyznać, że będą one dość rewolucyjne. Polegać będą one na podporządkowaniu poszczególnych rodzajów produkcji (surowcowa, wyrobów płaskich i wyrobów długich) we wszystkich oddziałach jednemu dyrektorowi zarządzającemu. Tym samym odchodzi się od dotychczasowego modelu terytorialnego, gdzie poszczególne zakłady w każdej hucie miały swoje odrębne „centra decyzyjne”. I tak na przykład część surowcowa w Dąbrowie Górniczej i Krakowie będzie teraz podlegać jednemu dyrektorowi zarządzającemu, który prawdopodobnie urzędować będzie w Centrali w Katowicach.

Dla naszych hut III kwartał 2008 r. był bardzo udany pod względem sprzedaży, gwałtowny spadek zamówień dał się odczuć dopiero w IV kwartale. Dotychczasowa sprzedaż w granicach 540-550 tys. ton wynosi ok. 38 procent sprzedaży z poprzedniego kwartału. Na pierwszy kwartał nowego roku tych zamówień jest już więcej (ok. 700 tys. ton).

Tadeusz Stasielak poinformował przewodniczących, że we wtorek odbędzie się **nadzwyczajne posiedzenie piętnastoosobowego Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej**, na które pojechał Władysław Kielian i Lech Majchrzak, reprezentujący „Solidarność”. Prezydium debatować będzie o zwolnieniach zapowiadanych w całym europejskim koncernie ArcelorMittal. Wcześniej trwały **trzydniowe obrady Europejskiej Rady Zakładowej** poświęcone aktualnej sytuacji europejskiej części grupy. W trakcie obrad Rady podano, że w Europie pracuje dla tego koncernu 133 tys. osób, z czego ok. 6 tysięcy objętych ma być redukcją zatrudnienia. Dołączając do tej

liczby 3 tys. pracowników spoza Europy, którzy również będą musieli odejść w przyszłym roku, daje to łącznie w całej ogólnoswiatowej grupie ArcelorMittal - 9 tys. osób. Na tym tle zakładane 2,5 tysięcy zwolnień z 23 tys. zatrudnionych w polskiej części tej grupy jest zatrważająco wysokie.

Na posiedzeniu ERZ mniej mówiono o zatrudnieniu (ten temat będzie omawiany na posiedzeniu Prezydium), więcej zaś o zaopatrzeniu w surowce i o samej produkcji, łącznie z rurami, traktowanymi obecnie jako produkt strategiczny. W koncernie europejskim spadek produkcji szaco-

wany jest na 3-4%, w Polsce zaś wynosi on wg słów dyirekcji generalnej ponad 30%. Znaczne ograniczenie produkcji w Polsce uzasadnia się wysokimi cenami surowców i kosztami produkcji. Podobno negocjowane są nowe umowy na dostawy węgla i rudy, m.in. z Ukrainy. Jak powiedziano, w ArcelorMittal zmierza się ku temu, by do 2010 roku aż 75% surowców pochodziło z własnych dostaw, tj. z kopalni będących własnością koncernu.

Zadłużenie ArcelorMittal wynosi ok. 32 mld dolarów, lecz w najbliższych latach władze koncernu spodziewają się doprowadzić do zmniejszenia tego długu o 10 mld dolarów. Aby nie pogłębiać zadłużenia wstrzymano wiele inwestycji.

Zmniejszeniu ulega przyszłoroczny budżet europejskiego koncernu, z zakładanych początkowo 7 mld \$ do ok. 4 mld \$. Podano również, że akcje ArcelorMittal w Europie wykupiło 21. 851 osób, w tym w Polsce około 700 osób - pracowników koncernu.

Na zebraniu przewodniczących jak zwykle nie zabrakło dyskusji o sytuacji panującej w spółkach zależnych. Niepokojące jest to, mówiono, że mimo wcześniejszych zapowiedzi, podpisuje się nowe kontrakty z obcymi firmami, podczas gdy te same prace mogłyby wykonywać hutnicze spółki. W spółkach, podobnie jak w samym AMP, ogranicza się produkcję i wysyła pracowników na urlopy, jak również zapowiada zwolnienia. Pracownicy oczekują, co zrozumiałe, że odprawy w spółkach będą na tym samym poziomie co w hucie. Jednak niektórzy prezesi mówią wprost, że ich firmy nie będą w stanie unieść ciężaru odpraw. Skąd w takim razie mają wziąć pieniądze na realizację PDO? - to pytanie pozostaje na razie bez konkretnej odpowiedzi.

Na koniec Leszek Kochan poinformował przewodniczących, że 16 grudnia zbiera się Zespół Centralny.



*Radosnych Świąt
Narodzenia Pańskiego,
wiary w moc dobra
oraz odczuwania
ludzkiej życzliwości
przez cały kolejny
2009 rok
życzy Towarzystwo
Solidarnej Pomocy*



*Życzenia pogodnych,
rodzinnych Świąt
Bożego Narodzenia
i samych szczęśliwych dni
w Nowym 2009 Roku
składa wszystkim
Pracownikom
- Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej*

PREZYDENT NIE PODPISAL

Ustawa o emeryturach pomostowych jest niesprawiedliwa - oświadczył prezydent Lech Kaczyński, argumentując w poniedziałek zawetowanie tej ustawy.

Prezydent powiedział na konferencji prasowej, że ustawa jest „niesprawiedliwa, niektóre kryteria w niej przyjęte są zupełnie dowolne, narusza więc ona konstytucyjną zasadę równości obywateli”.

W ocenie Lecha Kaczyńskiego, ustawa mogłaby także doprowadzić w krótkim czasie do obniżenia pewnej grupy świadczeń. Prezydent oświadczył, że w wyniku jego decyzji nikt nie straci. Zdaniem prezydenta, nie było odpowiedniego dialogu z partnerami społecznymi w sprawie emerytur. „Tego dialogu nie było w zakresie, jaki jest tutaj potrzebny” - mówił L. Kaczyński.

Przepraszamy naszych Czytelników za brak relacji ze spotkania prezesa Zarządu G. Muenstermanna z pracownikami zakładu Wielkie Piece, spowodowaną ograniczoną ilością miejsca.

Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność”**O aktualnej sytuacji, czyli kryzysie i zwolnieniach**

Na poniedziałkowym zebraniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland gośćmi byli prezes Zarządu Gregor Muenstermann oraz dyrektor personalny Andrzej Wypych. Większość spotkania poświęcono oczywiście aktualnej sytuacji w przedsiębiorstwach, w których pracujemy. Obydwaj dyrektorzy odpowiadali na pytania i wątpliwości zebranych przedstawicieli „Solidarności”.

Zatrudnienie było tym tematem, od którego rozpoczął swoją wypowiedź prezes Zarządu. „Od kilku lat trwa proces restrukturyzacji zatrudnienia i cały czas staramy się, aby ten proces prowadzić w sposób odpowiedzialny” - powiedział G. Muenstermann. Teraz restrukturyzacja zatrudnienia skupi się głównie na pracownikach umysłowych, także tych zatrudnionych w centrali, bowiem na wielu stanowiskach produkcyjnych doprowadzono redukcje już do granicy możliwości. W związku z pewnym galimatiasem związanym z liczbami podawanymi w mediach publicznych, a dotyczącymi projektów obniżenia zatrudnienia, prezes poprosił dyrektora A. Wypycha o ponowne przedstawienie obniżania zatrudnienia przez koncern.

Dyrektor personalny rozpoczął jednak od stwierdzenia, że **nie jest prawdą, aby światowy kryzys wykorzystywano w ArcelorMittal Poland do załatwiania wielu spraw pracowniczych**. „Już w 2007 roku informowaliśmy Państwa o dążeniu do optymalizacji zatrudnienia na poziomie 750 ton stali na pracownika. Liczba ograniczania zatrudnionych w ArcelorMittal Poland do ilości 980 osób, to zbliżanie się do takiej właśnie wydajności” - twierdził dyrektor. W tej liczbie osób znajdują się tak pracownicy umysłowi, jak i fizyczni. Druga pojawiająca się liczba mających odejść z pracy pracowników to 1.250 osób. Dotyczyć ma ona ilości osób zwalnianych z Huty i spółkach, w których ArcelorMittal Poland ma ponad 50% akcji lub udziałów. Kolejną, jeszcze wyższą liczbą, która pojawiła się w ostatnim czasie jest 2.500. O taką ilość pracowników zatrudnionych we wszystkich podmiotach w Polsce ma zamiar zmniejszyć poziom zatrudnienia właściciel ArcelorMittal. A w firmach tych pracuje około 23 tys. osób. Są to m.in. także pracownicy koksowni Zdzeszowice i ArcelorMittal Warszawa (była Huta Warszawa). Podane wyżej liczby mają być weryfikowane i dostosowywane do produktywności.

W uzupełnieniu G. Muenstermann powiedział, że huty zachodnie przechodziły podobny proces kilkakrotnie i dlatego są obecnie bardziej produktywnie. Poza tym w krajach tych jest bardziej elastyczne prawo pracy. Na przykład w Niemczech tygodniowy czas pracy wynosi od 30 do 40 godz. To pozwala pracodawcy na elastyczne zatrudnianie pracownika, bez jego zwalniania.

Pytania. Pierwsze z nich dotyczyło **drastycznego ograniczenia wysokości produkcji w Arce-**

lorMittal Poland, podczas gdy niektóre huty zachodnie obniżyły swoją produkcję zaledwie o kilka procent. Czy jest to efekt braku polskich przedstawicieli w dyrekcji generalnej? - W związku z kryzysem obniżka wysokości produkcji była zapowiedziana - odpowiadał prezes. Jego zdaniem odczucia te mogą być różne w zależności od regionu. **Jednym z elementów decyzji ile i gdzie, były koszty wytwarzania.** Tutaj w Polsce są one wysokie. G. Muenstermann podkreślił, że dyrekcja ArcelorMittal Poland będzie się starała obniżyć koszty zwłaszcza te związane z wysokością zakupów surowców do produkcji.

Członkowie ZKK nie zgadzali się ze stwierdzeniem, że w ArcelorMittal Poland są wysokie koszty produkcji, a jeżeli są to nie wynikają one na pewno z kosztów pracy. Prezes zgodził się, że koszty pracy w Polsce nie są wysokie, jednak koszty ogólne już tak.

Kolejne pytanie dotyczyło terminu uruchomienia wstrzymanych inwestycji. - Polska w dalszym ciągu potrzebuje wielu inwestycji. **Na razie trzymamy się decyzji o zamrożeniu inwestycji** - mówił prezes Zarządu. Nie należy rozpoczynać nowych inwestycji bez rozpoczęcia normalnej produkcji. Pomimo, iż nowa walcownia gorąca oddana została do użytku 1,5 roku temu, to do tej pory nie pracuje ona na pełnych swoich możliwościach.

Prezes nie był w stanie odpowiedzieć na pytanie związane z terminem rozpoczęcia normalnej produkcji w ArcelorMittal Poland.

- Od kiedy pracownicy zostaną wysłani na urlopy postojowe? **Prezes zapewniał, że nie dojdzie do sytuacji, w której pracownik w piątek dowiaduje się, że od poniedziałku zostaje wysłany na urlop postojowy.**

- **Skąd spółki hutnicze wezmą pieniądze na odprawy dla zwalnianych pracowników?** - Hutnicze spółki znajdują się w różnej sytuacji finansowej. **Tą sprawą się zajmujemy** - obiecywał G. Muenstermann. Prawdopodobne są m.in. takie rozwiązania, że podniesiony zostanie kapitał w spółkach lub zostaną udzielone pożyczki.

Po złożeniu życzeń świątecznych przez prezesa Zarządu Gregora Muenstermanna, w których prosił, aby pracownicy się nie niepokoili, na sali pozostał dyrektor Andrzej Wypych odpowiadając na kolejne pytania. Dotyczyły one głównie prowadzonych rozmów w zespole roboczym i centralnym. Dyrektor podkreślił, że program dobrowolnych odejść, który zostanie uruchomiony od 5 stycznia, zostanie skierowany głównie do pracowników umysłowych. Przypomniał także, że od 1 stycznia w skład ArcelorMittal Poland wejdą huty: Batory i Królewska. Tam zatrudnieni pracownicy również zostaną objęci programem. Jego zdaniem przy stosunkowo niższych wynagrodzeniach w tych obu hutach, na odejścia zgodzi się tam sporo osób.

Bardzo krytycznie oceniona została decyzja o zmuszaniu do odejść pracowników, którzy nabyli uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Wielu z nich ma co najmniej kilka lat do uzyskania uprawnień emerytalnych. - Jak długo można żyć z kwoty ok. 650 zł? W okresie, kiedy podpisany był Pakiet Socjalny inne były przepisy dotyczące odejść tych osób (80% wynagrodzenia, które rządząca SLD zmieniła do obecnie obowiązującej wysokości - **przyp. red.**). Krytycznie w dyskusji ustosunkowano się również do niezadawalających NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland odpowiedzi związane ze zgłosze-

dokończenie na str. 4



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia szczęśliwych chwil spędzonych w rodzinnym gronie, dobrej zabawy w Sylwestra oraz spełniającego marzenia życzy NORDEA

dok. ze str. 3 O AKTUALNEJ SYTUACJI ...

niem zwolnień grupowych w ArcelorMittal Poland (cytowaliśmy w NBS).

Wynikiem tego było pismo przekazane dyrektorowi personalnemu Andrzejowi Wypychowi. W piśmie tym, (...) Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. informuje, że nie ma możliwości zajęcia stanowiska odnoszącego się do projektu „Porozumienia w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników z pracownikami Spółki ArcelorMittal S.A.”. (...)

W dalszej części posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” przekazana została przez Tadeusza Stasielaka i Lecha Majchrzaka informacja z plenarnego posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej. Ten temat poruszamy w innym miejscu biuletynu.

Relację z dwóch ostatnich posiedzeń Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland przekazał Jerzy Goiński. Dotyczyły one zmian w strukturze organizacyjnej Spółki (ostateczna wersja zostanie przedstawiona na Radzie na początku stycznia), zmian ilości członków Zarządu oraz w składzie osobowego. Wybrano biegłego rewidenta na rok przyszły. Zarząd zaproponował duże zmiany w statucie Spółki. **Dotyczą one przede wszystkim ograniczenia kompetencji RN, na rzecz Zgromadzenia Wspólników.** Mimo sprzeciwu dwóch członków Rady (ze strony pracowników) podjęta została decyzja o wypłaceniu zaliczkowym tegorocznej dywidendy w wysokości 50%.

Na zebraniu omówiono także szczegółowo tematy związane z rozmowami z pracodawcą dotyczącymi propozycji „wykupu” dodatków szkodliwych, wycofania się pracodawcy z już uzgodnionych zasad „wykupu” dodatkowych urlopów zdrowotnych, co poddano dużej krytyce. Omówione zostały pokrótce sprawy związkowe związane z przyłączeniem do ZOK „Solidarność” komisji z przyłączanych hut.

Na zakończenie członkowie ZKK złożyli sobie nawzajem życzenia świąteczne łamiąc się opłatkiem.

Następny numer Nowohuckiego Biuletynu Solidarności ukáže se 7 stycznia 2009 r.



**Cudownych Świąt
Bożego Narodzenia,
wnoszących w Państwa
domy radość i nadzieję
oraz łaskawego i hojnego
w dary Nowego 2009 Roku
życzy Krakowska SKOK**

**Urokliwych Świąt
Bożego Narodzenia,
zdrowego wypoczynku
oraz szczęśliwych
podróży w Nowym
2009 Roku
życzy BP „GALEON”**



MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w wycieczce do SZKLARSKIEJ PORĘBY
(w Góry Izerskie i Karkonosze)
w dniach 05 - 08 marca 2009 r.

1. Narciarzy zjazdowych i snowboardzistów na szusy na SKI ARENA SZRENICA.

2. Narciarzy biegowych do udziału na jednym z dystansów w XXXIII Biegu Piastów 2009 - z serii WORLDLOPPET.

Koszt uczestnictwa:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **110 zł**

- dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - **125 zł** (w tym podatek od dofinansowania)

- dla pozostałych uczestników - **195 zł.**

W kosztach świadczeń dla uczestników przejazdu autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiady, opłata miejscowa, ubezpieczenie NNW, informacje organizacyjne oraz porady sprzętowe dla nowych turystów - narciarzy śladowych.

Zakwaterowanie w Domu Wypoczynkowym „Świtez” w Szklarskiej Porębie Górnej. Stołówka w tym samym budynku.

Wyjazd w czwartek 5 marca 2009 r. o godz. 7.00 z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 spod budynku administracyjnego „Z” huty.

Planowany **powrót** w dniu 8 marca 2009 r. około godz. 21.00.

Informacje, zapisy i wpłaty: do dnia 10 lutego 2009 r. lub do wyczerpania miejsc w godz. 13.00 - 15.30 w bud. „S”, kl. „A”, pok. 102, tel. 012/ 290-37-03 lub wewn. 37-03.

Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zapisów i wpłat!

Wycieczkę prowadzi: **Ryszard Wawiórko, tel. 0793-539-904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl**

Uwaga, na czas transportu w autokarze sprzęt narciarski powinien być w pokrowcach lub przynajmniej związany!

GRATULACJE

Obecnym i byłym pracownikom Walcowni Zimnej z okazji **50 lat istnienia ich zakładu składamy wyrazy uznania za ciężką i odpowiedzialną pracę wraz z najlepszymi życzeniami zdrowia, wszelkiej pomyślności i sukcesów na przyszłość.**

Zwykle z takiej okazji odbywa się duża okolicznościowa impreza, na którą zapraszani są pracownicy. Tym razem, z powodów oszczędnościowych (mamy kryzys!) odbyło się skromne jubileuszowe spotkanie, w którym uczestniczyli m.in. dyrektor oddziału Jacek Woliński, Janusz Kantor (z-ca dyr. ds. Walcowni Zimnej), Jan Staniewski (z-ca dyr. ds. Walcowni Gorącej) oraz honorowi goście - grono najstarszych stażem pracowników tego Zakładu.

Komisja NSZZ „Solidarność” Walcowni Zimnej serdecznie zaprasza Pracowników wraz z rodzinami na uroczystą Mszę świętą opłatkową w dniu 22 grudnia 2008 r. o godz. 17.00, która odbędzie się w kościele NMB Niepokalanego Poczęcia na Szklanych Domach.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 17.12.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl