



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 49/1019

10 grudnia
2008 r.
Kraków

GODNA praca emerytura

NSZZ „Solidarność” zwrócił się do europejskich central związkowych i organizacji międzynarodowych o poparcie w sprawie przestrzegania przez polski rząd zasad dialogu społecznego.

W odpowiedzi Europejska Konfederacja Związków Zawodowych wysłała list do premiera Donalda Tuska, w którym wezwała do podjęcia stosownych działań, aby:

- * Partnerzy społeczni byli informowani i konsultowani z odpowiednim wyprzedzeniem;

- * Ich opinii poświęcono stosowną uwagę, zwłaszcza w tak ważnych społecznie sprawach, jak prywatyzacja służby zdrowia i oświaty oraz emerytury osób pracujących w warunkach szkodliwych lub wykonujące pracę o szczególnym charakterze;

- * Zostały wprowadzone zachęty dla pracodawców do zatrudniania pracowników powyżej pięćdziesiątego roku życia, zamiast zachęt do ich zwalniania;

- * Zostały podjęte środki zmierzające do wyeliminowania niebezpiecznych lub szkodliwych warunków pracy zamiast wygaszania praw do emerytur pomostowych.

„Europejski model społeczny oznacza między innymi prawo partnerów społecznych do informacji w odpowiednim czasie oraz stosownych konsultacji. Nie możemy zaakceptować, aby próby związków zawodowych dotarcia ze swoim przesłaniem do opinii publicznej oraz decydentów politycznych kwalifikowane były jako „dyktatura mniejszości” - czytamy w liście EKZZ do premiera.

W ubiegłym tygodniu „Solidarność” zorganizowała dwie pikieety w Warszawie. W środę przebrani w stroje świętego Mikołaja związkowcy zanieśli parlamentarzystom prezenty - różgi. Przed Sejmem stanęła też trumna, w której symbolicznie został pochowany dialog społeczny. Wokół niej zapłonęły setki zniczy. Protestujący złożyli kwiaty ku czci dialogu społecznego, zamordowanego przez rząd Donalda Tuska. W piątek przed Sejmem związkowcy z „Solidarności” ustawili platformę cudów. Na platformie znalazły się zapowiadane przez Platformę Obywatelską w czasie kampanii wyborczej cuda, np. przyspieszenie wzrostu gospodarczego, bezpłatny dostęp do opieki medycznej, podniesienie rent i emerytur, odbudowanie zaufania do władzy, itd.

Region Małopolska ma wyznaczony termin pikieety na 18 grudnia br. (czwartek).

Dlatego jeszcze raz zwracamy się z apelem do pracowników Huty i hutniczych spółek o udział w pikiecie. Zapisy przyjmują przewodniczący „Solidarności” poszczególnych komórek organizacyjnych. Zapisać się można również w siedzibie KRH, pok. 107 (redakcja NBS).

NIE STÓJ OBOK, NIE BĄDŹ OBOJĘTNY - BĄDŹ SOLIDARNY!

Z Komisji Socjalnej

Na śródownym posiedzeniu Komisji Socjalnej rozpatrzono końcówkę wniosków o zapomogi, które spłynęły z ZG i komórek dyrekcyjnych. Rozpatrzono także ostatnie tegoroczne wystąpienia o dofinansowanie do wypoczynku po pracy z realizacją do końca 2008 roku. Członkowie Komisji otrzymali informację, że z tegorocznego limitu w wysokości 750 tys. zł, przeznaczonego na dofinansowanie wypoczynku po pracy, do końca pierwszej dekady grudnia wykorzystano 726 tys. zł.

Po drobnych korektach Komisja przyjęła „Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2009 roku”. W ww. postanowieniach określone zostały osoby uprawnione do korzystania ze środków Funduszu, ogólne zasady przyznawania dofinansowań do imprez w ramach wypoczynku po pracy, zapomóg i pożyczek udzielanych na cele mieszkaniowe, które będą obowiązywały w roku przyszłym.

Ustala się m.in., że pracownik (były pracownik) będzie mógł skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 4 wycieczek wielodniowych. Dofinansowanie do przejazdu wynosi 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km i nie więcej niż do 1800 km. W przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia, nie więcej niż 40 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż 3 osobodni (3 noclegi). Więcej na ten temat w najbliższych wydaniach NBS.

W dniu dzisiejszym gościliśmy w oddziale krakowskim prezesa zarządu AMP SA Gregora Muenstermanna, który uczestniczył w dwóch spotkaniach, pierwszym - komunikacyjnym z kadrą kierowniczą i drugim w zakładzie wielopiecowym na świetlicy Spiekalni. Oba spotkania dotyczyły głównie aktualnej sytuacji ArcelorMittal Poland, kwestii restrukturyzacji zatrudnienia w 2009 r. i nowego schematu organizacyjnego.

Szerszą informację na ten temat podamy w biuletynie w przyszłym tygodniu.

W intencji ofiar stanu wojennego

13 grudnia (sobota) w rocznicę wprowadzenia stanu wojennego w 1981 roku odprowadzona zostanie uroczysta Msza św. w Bazylice Mariackiej. Podczas nabożeństwa modlić się będziemy w intencjach Ojczyzny i ofiar stanu wojennego.

Także 13 grudnia o godz. 14.00 w kościele mistrzejowickim zostanie wyświetlony film pt. „Kapelan”, który jest historią życia śp. ks. Kazimierza Jancarza.

O godz. 16.00 pod pomnikiem „Solidarności” na placu Centralnym zostaną złożone kwiaty i zapalone znicze. Zapraszamy.

Duszpasterstwo Hutników Parafii M B Częstochowskiej
oraz Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”



zapraszają na



XXVI PIELGRZYMKĘ LUDZI PRACY do Grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej w 146 rocznicę Powstania Styczniowego w dniu 18 stycznia 2009 roku

godz. 11.00 - uroczysta Msza Św.

- złożenie kwiatów i modlitwa w kaplicy Ojca Rafała
- modlitwa na cmentarzu przyklasztornym
- zapalenie zniczy (prosimy o ich ewentualne przywiezienie)
- okolicznościowy program artystyczny
- poczęstunek pielgrzymów - bigos klasztorny i herbata z wody ze źródła św. Eliasza (Eliasówkę można pobrać do pojemników).

Nasza tegoroczna pielgrzymka przypada w szczególnym okresie. Niedawno obchodziliśmy 90 rocznicę odzyskania niepodległości po 123 latach niewoli. W 2009 roku minie 20 lat od zwycięstwa „Solidarność” i w konsekwencji wyzwolenia Polski spod dominacji sowieckiej.

Zazwyczaj pielgrzymując do grobu św. Rafała i modląc się w intencji naszej Ojczyzny prosimy zawsze o wsparcie i pomoc. Może zatem warto, aby tym razem pielgrzymka miała charakter dziękczynny. Starajmy się zatem wspomnieć tych, którzy w czasie I wojny światowej walczyli o wolną Polskę i przywrócili nam niepodległość. Módlmy się również za tych, którzy w 1989 roku, rozpoczęli ten marsz ku wolności.

Nie zapomnijmy także o naszej roli w czasach obecnych, gdyż walka o niepodległość nie kończy się nigdy!
DO ZOBACZENIA - SZCZĘŚĆ BOŻE

Komisja Robotnicza Hutników organizuje wyjazd autokarem do Czernej w dniu 18 stycznia 2009 r. Autobus odjedzie o godz. 8.30 spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Koszt wyjazdu wraz z ubezpieczeniem wynosi 5 zł od osoby. Zapisy do dnia 14 stycznia przyjmowane są w redakcji NBS pok. 107, bud. „S”.

POMAGAJĄ 15 LAT

Już 15 lat działa Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej powołana do życia przez ówczesną Hutę im. Tadeusza Sendzimira oraz dwie największe organizacje związkowe: NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników. Celem, któremu służy - jak sama nazwa Fundacji wskazuje - jest ochrona zdrowia, w szczególności mieszkańców Krakowa, w tym obecnych i byłych pracowników Huty, spółek zależnych i stowarzyszonych, a także niesienie im pomocy społecznej.

Przez 15 lat istnienia HFOZiPS zakupiła sprzęt i aparaturę medyczną za łączną kwotę 3 mln zł, z przeznaczeniem dla Centrum Medycznego „Ujastek”, Szpitala im. Żeromskiego, Szpitala im. Rydygiera zlokalizowanych na terenie Nowej Huty oraz niektórych innych ośrodków medycznych. Zakupiono między innymi karetki (w tym reanimacyjną), specjalistyczne łóżko do leczenia oparzeń, kardiomonitor z centralą, gastrofibroskop, ultrasonograf i wiele innych urządzeń medycznych.

Cele fundacji realizowane są także poprzez finansową pomoc indywidualną, udzielaną osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej. Udzielona pomoc indywidualna dotyczyła dofinansowania zakupu leków, aparatów słuchowych, leczenia, sprzętu medycznego, rehabilitacji oraz zapomóg socjalnych. W

latach 1993-2008 wydatki na ten cel wyniosły ponad 600 tys. zł. Ogółem z pomocy indywidualnej skorzystało już 678 osób.

Kolejne podejmowane działania to finansowanie profilaktycznych akcji zdrowotnych: szczepień ochronnych przeciwko grypie i żółtacze, a także badań specjalistycznych, pozwalających na wczesne wykrycie niektórych chorób.

Środki finansowe na powyższe cele Fundacja uzyskuje przede wszystkim z dobrowolnych składek pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz hutniczych spółek. Liczba darczyńców wynosi obecnie 1800 osób.

Zamierzenia Fundacji na najbliższy okres:

- działania realizujące hasło: *sprzęt medyczny „idzie za pacjentem”*,
- propagowanie profilaktyki zdrowotnej,
- skrócenie czasu oczekiwania na pomoc medyczną,
- docieranie do najbardziej potrzebujących.

Sprawozdanie z działalności HFOZiPS oraz zamierzenia na najbliższe lata przedstawił na uroczystym spotkaniu prezes Fundacji Krzysztof Stypuła. Przy okazji poinformował, że w roku ubiegłym Fundacja uzyskała status organizacji pożytku publicznego, a więc podatnicy będą mogli przekazać 1% podatku na cele HFOZiPS. Korzyści będą obustronne. Przekazany 1% podatku powróci do naszego środowiska w postaci nowoczesnego sprzętu i aparatury medycznej, bezpłatnych badań lekarskich, pomocy finansowej w przypadku choroby itp. Fundacja zarejestrowana została w KRS pod nr 0000052378.

Podczas spotkania na ręce przewodniczącego Rady Fundacji Zbigniewa Gąski oraz prezesa Zarządu Krzysztofa Stypuły przekazane zostały gratulacje oraz podziękowania za udzielaną pomoc od ArcelorMittal Poland, NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników, Centrum Medycznego „Ujastek” oraz szpitali i innych ośrodków medycznych.

Podziękowania złożono także osobom, które wspierały działania na rzecz HFOZiPS. Wśród wyróżnionych znaleźli się: Gregor Muenstermann, Jacek Woliński, Władysław Kielian, Janusz Lemański, Waław Kmita, Leszek Dybka, Juliusz Wysocki, Krystyna Jurowska, Marian Skubisz, Tadeusz Stasielak, Andrzej Mazurek, Konrad Grześkowiak, Bernadetta Zeleks, Elżbieta Nowak, Wojciech Daniel, Kazimierz Hady.

Końcowym akcentem była licytacja trąbki, jaka na rzecz Fundacji przekazana została przez hutniczą Orkiestrę. Po zaciętej licytacji zwycięzcą okazał się być dyrektor Andrzej Węglarz, który przekaże na konto Fundacji kwotę 2.000 zł.

Pod koniec tego uroczystego spotkania okazało się, że w tym samym dniu obchodzony jest na świecie Dzień Wolontariatu. Tak więc dziękując za wszystko, co do tej pory zrobiła Fundacja i współpracujący z nią ludzie, życzymy by rosła przychylność instytucji i osób wspierających działalność Fundacji oraz by prowadzona bardzo szeroko działalność wśród lokalnej społeczności przynosiła wymierne efekty w postaci lepszego stanu zdrowia.

Mieszkanie do zasiedlenia

Dział Restrukturyzacji Majątku przesłał pismo wg rozdzielnika dotyczące przydziału mieszkania zakładowego, o którym wspominaliśmy na naszych łamach kilka tygodni temu.

„W związku z powstałą możliwością zasiedlenia odzyskanego mieszkania zakładowego w os. Na Wzgórzach 17A/164 - dwa

pokoje z kuchnią o pow. mieszkalnej 35,60 m² o łącznej pow. użytkowej 52,20 m², położonego na IV piętrze w budynku 5-kondygnacyjnym, w oparciu o opinię Wydziałowych Komisji Świadczeń Socjalnych, proszę o przedstawienie tylko jednego kandydata na najem ww. mieszkania.

Przypominam, że wyboru jednego kandydata bezwzględnie należy dokonać spośród pracowników kwalifikujących się do przydziału (rodzina co najmniej 4-osobowa, nie więcej niż 7 osób), celem rozpatrzenia wniosków pracowników przez Oddziałową Komisję Świadczeń Socjalnych.

Punktację przyjęto zgodnie z pismem DB/FM1/4740/M/04 zaakceptowanym przez Dyrektora Naczelnego Oddziału, który będzie zatwierdzał przydział mieszkania lokatorskiego.

1. Staż pracy w ArcelorMittal Poland
 - powyżej 10 lat - 5 pkt,
 - do 10 lat - 4 pkt,
2. Za współmałżonka aktualnie pracującego w Hucie lub spółkach wyłonionych w procesie restrukturyzacji - 2 pkt,
3. Stan rodzinny
 - rodzina 4-osobowa - 4 pkt,
 - rodzina 3-osobowa - 3 pkt,
 - rodzina 2-osobowa - 2 pkt,
 - osoba samotna - 1 pkt.
4. Samotny rodzic - 2 pkt,
5. Miejsce zamieszkania
 - w hotelu Huty - 4 pkt,
 - w wynajmowanym mieszkaniu - 4 pkt,
 - przy rodzinie - 2 pkt.

Wnioski należy przekazać do Działu Restrukturyzacji Majątku w terminie do dnia 31 grudnia 2008 r."

Bez wskazania przyczyny

Dopuszczalny jest brak wskazania przyczyny przy wypowiedzeniu umowy o pracę, zawartej na czas określony - orzekł dwa tygodnie temu Trybunał Konstytucyjny. TK uznał tym samym, że regulujące to przepisy Kodeksu pracy są zgodne z konstytucją.

Pytanie prawne w tej sprawie skierował do TK Sąd Rejonowy w Toruniu. Rozpatrywał on sprawę mężczyzny, który był zatrudniony na czas określony jako spawacz w jednej ze spółek. Spółka ta rozwiązała z nim umowę o pracę z dwutygodniowym wypowiedzeniem, nie informując go o uchybieniach w pracy.

Umowa została zawarta na czas określony, więc zgodnie z Kodeksem pracy spółka nie była zobowiązana do wskazania przyczyny wypowiedzenia. Sąd Rejonowy w Toruniu, który badał tę sprawę, zwrócił uwagę na odmienną sytuację pracowników zatrudnionych na czas określony i tych, którzy zatrudnieni są na czas nieokreślony. W tym drugim przypadku pracodawca rozwiązując umowę o pracę jest zobowiązany do podania przyczyny wypowiedzenia.

Zdaniem sądu w Toruniu nie ma podstaw, by pracownicy zatrudnieni na czas określony nie mogli korzystać z takiej ochrony jak pracownicy, którzy zawarli umowy na czas nieokreślony. W ocenie tego sądu w obu przypadkach (umowy na czas określony i umowy na czas nieokreślony) pracownicy powinni mieć możliwość podważenia kwestionowanego wypowiedzenia.

TK nie podzielił tych argumentów. W jego ocenie "wybór rodzaju umowy zależy od umawiających się stron i niesie za sobą konsekwencje, w tym związane z ustaniem stosunków".

Zdaniem TK "wypowiedzenie umowy o pracę nie stanowi dyskryminacji, lecz jest uprawnieniem każdej ze stron stosunku pracy w zakresie wskazanym przez ustawę".

Według TK "dopuszczalne jest istnienie różnic w treści poszczególnych typów umowy o pracę, które wynikają wprost ze społecznej funkcji tych umów i ich ekonomicznej treści". Zdaniem Trybunału nie jest możliwe osiągnięcie w przypadku umów czasowych takiego standardu ochrony jak w przypadku umów na czas nieokreślony, gdyż przeczyłoby to celowi wprowadzenia przez ustawodawcę rozróżnienia tych umów oraz usztywniłoby system prawa pracy".

RSM o kondycji przemysłu metalowego

Na listopadowym zebraniu **Rady Sekretariatu Metalowców** omówiono realizację programu „Europejskie porozumienie NEP-SI” o informowaniu i chronieniu pracowników przed szkodliwym działaniem krzemionki krystalicznej. Do września 2009 r. odbędzie się na ten temat 6 szkoleń dla pracodawców i przedstawicieli NSZZ „S” oraz OPZZ z branży metalowej, chemicznej i budowlanej. Podsumowano zakończenie projektu „Wykorzystanie potencjału Europejskich Rad Zakładowych (ERZ) i Rad Pracowników”. Szkolenia w ramach tego projektu odbywały się w 2007 i 2008 roku i były organizowane przez Sekretariat Metalowców dla wszystkich komisji zakładowych w nim zrzeszonych. Poinformowano również o napisaniu kolejnego wniosku (chodzi o projekt pt. „Rozwój społecznej odpowiedzialności biznesu w firmach i aktywizacji zakładowych organizacji pracowniczych”) i jego wstępnej akceptacji przez odpowiednie komórki rządowe.

Po części sprawozdawczej przystąpiono do omawiania **wplywu światowego kryzysu finansowego na sytuację w zakładach przemysłu metalowego**.

Przedstawiciele Stoczni mówili o negocjacjach, akurat w tym czasie trwających w Warszawie, tak zwanej „SPEC USTAWY”, która jest bardzo podobna do naszego Hutniczego Pakietu Socjalnego z końca lat 90-tych. Kryzys najbardziej odczuwają te stocznie, które produkowały duże statki transportowe, tj. Gdyńia i Szczecin, natomiast tam, gdzie produkuje się małe statki specjalistyczne, np. Stocznia Północna zamówienia mają na 2 lata. Kryzys odczuwalny jest również w stocznich remontowych, ale w mniejszym stopniu.

Z amerykańskich zakładów **przemysłu motoryzacyjnego** kryzys przenosi się do Polski. W Świdnicy likwiduje się całkowicie zakład, który produkował alternatory i był własnością firmy amerykańskiej. W zakładzie pracuje ponad 300 osób. Wstrzymano również produkcję w Oplu w Gliwicach. W wielu zakładach motoryzacyjnych w Polsce pracownicy mieli umowy na czas ograniczony i teraz nie przedłuża się im umów. W Warszawie (FSO) „jakoś się toczy”, ale tylko dlatego, że Amerykanie całą produkcję chevroletów przetrzucili na razie do Polski. Nie wiadomo, co będzie w przyszłym roku.

W polskim **przemśle lotniczym** jest nie najgorzej. W Polsce produkuje się małe samoloty i małe napędy, więc są też „małe problemy”, jak to określili ich przedstawiciele. Kryzys najbardziej dotknął potężne fabryki, takie jak Boeing. W WSK Rzeszów inwestorem są Amerykanie, dlatego wstrzymano tam niektóre inwestycje. Do końca roku ma odejść ok. 100 osób, ale w głównej mierze odejdą emeryci i renciści.

dokończenie na str. 4

Zimowe wyjazdy z Solidarnością

Listopadowy wyjazd pod hasłem „Andrzejki i narty” był prawdopodobnie ostatnią w tym roku wycieczką organizowaną pod egidą „Solidarności”. Pierwsza zaplanowana przyszłoroczna wycieczka, adresowana specjalnie do narciarzy, odbędzie się w dniach 5-8 marca 2009 r. Będzie to wyjazd na 23. Narciarski Bieg Piastów do Szklarskiej Poręby - Jakuszyce. Bliższych informacji udzieli Ryszard Wawiórko (tel. 0793 539 904).

Wrażeniach z andrzejkowej wyprawy w okolice Krynicy przekazała nam jedna z uczestniczek. Oto obszernie fragmenty z jej relacji:

Program wyprawy był do ostatniej chwili niespodzianką dla jej uczestników. Od początku znany był tylko punkt docelowy, czyli Dom Wczasowy „Janosik” w Powroźniku. Niektórzy wyjeżdżający znali już ten ośrodek z tegorocznego Rajdu Hutników i teraz możemy to potwierdzić, że pochwały nie były przesadzone. Ładne położenie, cisza i spokój, a jednocześnie bliskość Krynicy i Muszyny. Przytulne, superkomfortowo wyposażone pokoje z łazienkami, smaczne jedzenie, jednym słowem faktycznie miejsce przyjazne dla wypoczywających.

Krynica przywitała nas już całkiem przystrojona w zimową szatę, dosłownie błyszcząca słońcem. Po dwugodzinny spacerze po urokliwym uzdrowisku, kto miał jakieś wątpliwości, czy warto było jechać na wycieczkę w końcu listopada (kiedy to bywa szaro, ciemno i ponuro), skutecznie się ich pozbył.

Po zakwaterowaniu mieliśmy czas na spacer po okolicy (przepiękna cerkiew!). Podobnie po obiedzie, dopóki słońce nie zaszło, poszliśmy zrzucić świeżo nabyte kalorie. Potem nastąpiły przygotowania do andrzejkowej kolacji. Zapowiedzianą i długo oczekiwaną niespodzianką okazał się zaproszony Gość. Pan Wiesław, góral spod Nowego Sącza, zabawił nas przez prawie 5 godzin. Zaczął od indywidualnego powitania każdego z 51 uczestników (przyśpiewki układane i śpiewane na „gorąco”, aż dziw brał, jak niektóre były trafne), a potem zabawił nas, sypiąc kawały dosłownie z rękawa i przygrywał na akordeonie, do śpiewania i do tańca. Kiedy z żalem trzeba było pożegnać naszego „starostę”, zabawa wcale się nie skończyła. Trwała przy wspaniałych humorach może nie do białego rana, bo świt jest teraz dosyć późno, ale do połowy ciemnej nocy na pewno. Rano przywitał nas już całkiem bajeczną aurą – w nocy dosypało kolejną porcję śniegu, a w promieniach wschodzącego słońca wszystko aż lśniło! Po śniadaniu i krótkim relaksie z żalem, ale trzeba było pakować się do autokaru. Po drodze mogliśmy jeszcze podziwiać piękne widoki. Niestety. co dobre i mile, to szybko się kończy!

KOMUNIKAT

Szefa Działu Kadr i Płac

W związku z przeniesieniem w pierwszym półroczu 2008 roku oddziałów z banku BPH do PEKAO zostały dokonane zmiany numeracji rachunków prowadzonych w oddziałach, które weszły do PEKAO. Stara numeracja obowiązuje do dnia **31.12.2008 r.**

Pracownicy, którzy do chwili obecnej nie złożyli do Działu Kadr i Płac informacji o nowym numerze rachunku bankowego, proszeni są o niezwłoczne jego dostarczenie do Zespołu Płac nieprzekraczalnym terminie do dnia **30.12.2008r.**

dok. ze str. 3 RSM O KONDYCJI PRZEMYSŁU ...

W zakładach Whirpool we Wrocławiu, gdzie produkuje się AGD, do zwolnienia jest aż 400 osób! W zakładach elektro-
nicznych także ogranicza się produkcję, a w Mławie od miesiąca są protesty.

W zakładach zbrojeniowych największym problemem jest to, że kontrahenci nie odbierają nawet wcześniej zamówionych produktów, na które były dane zaliczki. W Stalowej Woli na 2.600 osób aż 800 było zatrudnionych na czas określony, z którymi obecnie nie chcą przedłużać umów. Związki zawodowe bronią tylko swoich członków. Niezrzeszeni, którzy chcą się teraz zapisywać, słyszą odpowiedź, że „mieli dużo czasu, by zrobić to wcześniej”. Od stycznia wszyscy pracownicy w Stalowej Woli przechodzą na 4/5 etatu.

Rada Sekretariatu Metalowców jednogłośnie zobligowała przewodniczącego Adama Ditmera do wystąpienia o jak najszybsze zwołanie „Zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy”, by w trybie pilnym omówić sytuację w polskim przemyśle ciężkim i podjąć odpowiednie kroki.

Andrzej Gębora

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 listopada 2008 r.

Na podstawie art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.1) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się, że w 2009 r.:

1) maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 8,0 %;

2) orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach roku, w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, wynoszą: w I kwartale - 5,0 %, w II kwartale - 7,0 %, w III kwartale - 8,0 %, w IV kwartale - 12,0 %.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

UWAGA, CZŁONKOWIE ZWIĄZKU

Prosimy wszystkich członków NSZZ „Solidarność”, którzy do tej pory nie odebrali świątecznych paczek, o ich jak najszybszy odbiór. Członkowie Związku proszeni są w związku z tym o kontakt z przewodniczącym z komórki organizacyjnej, w której są zatrudnieni.

Koledze Leszkowi Filipkowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa KO NSZZ „Solidarność” PPU ZM Grupa Serwisowa

Koledze Kazimierzowi Jagle

serdeczne wyrazy współczucia w związku ze śmiercią OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska,
Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 10.12.2008 r. Do użytku
wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl