



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 14/984

2 kwietnia 2008 r.

## VII WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MITTAL STEEL POLAND SA - KRAKÓW

W piątek 28 marca przedstawiciele „Solidarności” oddziału krakowskiego uczestniczyli w VII Walnym Zebraniu Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. W programie WZD oprócz wystąpień zaproszonych gości, corocznych sprawozdań przewodniczącego MOZ, skarbnika i Komisji Rewizyjnej oraz koniecznych wyborów uzupełniających, przewidziano przyjęcie uchwały w sprawie zmiany, a właściwie uaktualnienia pełnej nazwy NSZZ „Solidarność” oddziału krakowskiego oraz uchwał dotyczących podwyższenia niektórych świadczeń związkowych. Ponieważ Walne odbywało się w dniu ogłoszenia wyników wyborów przedstawiciele załogi do Rady Nadzorczej Spółki, program obrad poszerzono - na wyraźne życzenie delegatów - o analizę wyników wyborów i dyskusję na ten temat.

Chronologicznie rzecz ujmując powinniśmy zacząć tę relację od wystąpień gości, z uwagi jednak na ilość ważnych tematów poruszanych zarówno przez nich, jak i przez delegatów zadających pytania, postanowiliśmy tę część obrad zrelacjonować osobno w przyszłym biuletynie.

W tym miejscu musimy zaznaczyć, że zaproszenie na WZD przyjął prezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA - **Gregor Münter**, był też obecny dyrektor Oddziału **Jacek Woliński**, jak również dyrektor **Andrzej Węglarz** i szef Działu Kadr i Płac naszego Oddziału **Zbigniew Gąska**. Region Małopolska reprezentował przewodniczący **Wojciech Grzeszek**, gościem obrad był też przewodniczący dąbrowskiej Solidarności - **Jerzy Goiński**. Na początku obrad jak zwykle towarzyszył nam **o. Niward Karsznia**, poproszony przez **Władysława Kieliana** o poprowadzenie wspólnie odmówionej modlitwy.

Po części oficjalnej, w której oddano głos osobom zaproszonym i która odnosiła się przede wszystkim do spraw pracowniczych oraz aktualnej sytuacji w firmie, **delegaci przystąpili do omawiania spraw związkowych**, w tym dyskusji nad sprawozdaniami oraz głosowań zgłoszonych na WZD uchwał.

Wybrano prowadzących obrady: **Krzysztofa Stypulę** i **Jerzego Smolę**, powołano też trzyosobowe składy Komisji Uchwał i Wniosków (**A. Stalmach**, **A. Mazur**, **B. Wróbel**) oraz Komisji Skrutacyjno-Mandatowej (**J. Dziedzic**, **W. Jakubiec**, **B. Pierucki**). Obecność 67 z 79 wszystkich delegatów (frekwencja 84,8 proc.) pozwoliła uznać prawomocność toczących się obrad.

Wysłuchano **sprawozdania przewodniczącego Władysława Kieliana z rocznej działalności Związku**, a konkretnie drugiego roku bieżącej kadencji. Na początku odniósł się on do dwóch najważniejszych spraw pracowniczych, priorytetowych dla Związku: zatrudnienia oraz wynagrodzenia.

Ponieważ liczba określająca wielkość zatrudnienia została zaakceptowana przez rząd SLD w negocjacjach akcesyjnych z Komisją Europejską, rola Związku w tym przypadku została ograniczona do rozmów i działań zmuszających pracodawcę do przed-

sięwzięć powodujących jak największe ograniczenie liczby osób, które utracą pracę, a dla osób odchodzących z pracy do zapewnienia odpowiedniej rekompensaty w postaci odpraw (można powiedzieć, że udało się to aż nadto, skoro wielu pracowników zwracało się do Związku o pomoc w ich zwolnieniu).

W przypadku wydzielen chodziło głównie o takie postępowanie, by pracownicy podlegający tej formie restrukturyzacji nie utracili żadnych praw pracowniczych. *Nasze interwencje* - mówił przewodniczący - *miały charakter wielokierunkowy: od spotkań z pracownikami, poprzez rozmowy z dotychczasowym i przyszłym pracodawcą, aż do zmuszania pracodawcy do indywidualnych rozmów z pracownikiem na temat przejścia do nowego podmiotu i zagwarantowania mu odpowiedniej rekompensaty finansowej. W tym ostatnim przypadku chodziło głównie o pracownice z działu księgowo-finansowego, których miej-*

**dokończenie na str. 2**

### Jan Paweł II - pamiętamy!

Trzy lata temu powrócił do domu Ojca Jan Paweł II Wielki. Każdy z nas doskonale pamięta tego Człowieka i Pielgrzyma przepełnionego wiarą, dobrocią, cierpliwością i nadzieją. Dziś wiemy, jak wiele zostawił po sobie i jak bardzo moglibyśmy czerpać z tego co pozostawił po sobie. Warto w tym dniu zastanowić się czy z tej szansy potrafimy korzystać.

Choć trudno wyrazić słowami ból po stracie Jana Pawła II, tradycyjnie - z serca, najlepiej jak potrafimy - oddamy hołd Człowiekowi, którego brak odczuwają mieszkańcy wszystkich kontynentów i wyznawcy wszystkich religii.

Głównym punktem obchodów rocznicy będzie Oratorium Leśniowskie "Siedem Pieśni Marii", które odbędzie się 2 kwietnia o godz. 18.45 na Rynku Głównym w Krakowie.

Trzecią rocznicę śmierci Karola Wojtyły upamiętni uroczysta msza święta w kościele św. św. Piotra i Pawła o godz. 17.00, a zakończy wieczorne czuwanie pod oknem papieskim przy ul. Franciszkańskiej 3.

W ramach obchodów przygotowano również m.in. specjalne pokazy filmowe. W kinie Sfinks zaprezentowany zostanie m.in. legendarny Pielgrzym - dokumentalny zapis pierwszej pielgrzymki Jana Pawła II do Polski. Na ul. Kanoniczej 18 zaprezentowany jest projekt architektoniczny Centrum Jana Pawła II „Nie lękajcie się”, jakie ma powstać przy łagiewnickim sanktuarium.



**dok. ze str. 1 VII WZD MOZ „SOLIDARNOŚĆ”**

*scem pracy po wydzieleniu jest Dąbrowa Górnicza. Wydzielenia poszczególnych komórek organizacyjnych z Huty, nie należą do tych decyzji, na które czekają pracownicy, a była to jedna z form ratowania miejsc pracy.*

W roku bieżącym, o czym wcześniej mówił dyr. Węglarz, pracodawca przewiduje dalsze ograniczanie zatrudnienia. W tej kwestii Władysław Kielian osobiście interweniował na forum Europejskiej Rady Pracowniczej. *Sprawą nadrzędną dla nas, jako całego Związku, musi być zachowanie jak największej ilości miejsc pracy dla pracowników, a w szczególności dla członków Związku - zaznaczył. Dodał, że dzięki obecności w Europejskiej Radzie Zakładowej możemy na tym forum poruszać najistotniejsze sprawy pracownicze, jak i otrzymywać cenne w pracy związkowej informacje.*

Za najważniejsze w ostatnich miesiącach uznać należy negocjacje płacowe. Wielu pracowników i członków naszego Związku nie jest zadowolonych z efektów rozmów, oczekiwania były większe, także ze strony związkowych negocjatorów. Jednak końcowe porozumienie to efekt niezwykle trudnych rozmów i walki na argumenty. *Strona związkowa - mówił przewodniczący - włożyła maksimum wysiłku walcząc o to, by podwyżki były na przyzwoitym poziomie. Nie można pominąć też wątku podwyżek płac w innych podmiotach gospodarczych związanych z Hutą. W wielu z nich podwyżki stały się faktem, w kilku innych w dalszym ciągu prowadzone są negocjacje płacowe.*

Wynegocjowana została Umowa Zakładowa mówiąca o wprowadzeniu Pracowniczego Programu Emerytalnego dla Pracowników ArcelorMittal Poland. Obecnie podobne umowy negocjowane są w hutniczych spółkach. Ponadto Związek nasz prowadził negocjacje porozumień socjalnych i innych dla hutniczych spółek. Wszystkim, którzy od początku tej kadencji, nie patrząc na zegarek, angażowali się w pracę dla dobra „Solidarności” i dla dobra członków tego Związku, przewodniczący KRH serdecznie podziękował.

W tym roku czeka nas dalsza praca związkowa związana z rozmowami i negocjacjami w sprawach istotnych dla załogi, chociażby na temat nowego ujednoliconego taryfikatora płac. Zbliża się także rocznica 20-lecia strajków kwietniowo-majowych, których historię przypomnimy w trakcie rocznicowych uroczystości. W najbliższym czasie będziemy przeprowadzać wymianę kart rabatowych na ogólnopolski „Grosik”. Do tej pory nasze hutnicze karty odebrało prawie 1.400 członków, co świadczy o dużym zainteresowaniu taką formą promocji Związku.

*Cały czas niesiemy na sobie brzemień największej organizacji związkowej, a więc także największych wymagań pracowników Huty i spółek. Decyzje podejmowane przez Komisję Zakładową, czyli Komisję Robotniczą Hutników, bardzo często należą do wyborów pomiędzy mniejszym a większym złem. Przykładem są jednostronne decyzje pracodawcy o wydzielaniu z krakowskiego oddziału kolejnych podmiotów gospodarczych. Także i te odnoszące się do wynegocjowanego przyrostu płacy w roku bieżącym roku. Dlatego też niezmiernie istotna jest dla mnie jedność i wspólne działanie „Solidarności” tak tutaj, w krakowskim oddziale, jak i całym ArcelorMittal Poland. Dotąd bowiem będziemy silni, dopóki będziemy działać razem, dopóki mówić będziemy jednym głosem, dopóki wstępować będą nowi członkowie Związku.*

Przewodniczący Kielian odniósł się też do wyborów członków Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland ze strony załogi:

*Bylem jednym z trzech kandydatów, kandydatem zgłoszonym przez Zakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ „Solidarność”. Jak już Państwo wiecie, to nie „Solidarność” w krakowskim oddziale będzie miała swojego przedstawiciela w Radzie. Głównym przegranym jest niestety nasz Związek. Z tego faktu trzeba w spokoju wyciągnąć wnioski. Dostęp do informacji został ograniczony w sposób znaczny, choć na szczęście nie całkowicie. Przedstawicielem w Radzie pozostaje Jerzy Goiński z dąbrowskiego oddziału. Podstawowe informacje, jakie otrzymywaliśmy na posiedzeniach Rady, pozwalały nie tylko nie popełniać błędów, ale były niezbędne w różnego rodzaju rozmowach i negocjacjach.*

*Dziękuję wszystkim, którzy zaangażowali się w wybory, dziękuję wszystkim którzy postavili znak przy przedstawicielu „Solidarności”. Dziękuję również tym, którzy w wyborach nie przeskądzali i nie podejmowali kroków dyskwalifikujących nasz Związek.*

**Dyskusja** jaka rozgorzała po sprawozdaniu przewodniczącego **toczyła się wokół dwóch tematów: wyników negocjacji płacowych oraz wyborów do Rady.** Znany jest powszechny brak zadowolenia z wysokości podwyżek - mówiono - jednak dziwi, że niektórzy winią za to „Solidarność”. W negocjacjach brały udział także inne związki i wszystkie w tej kwestii podpisały porozumienie z pracodawcą. Kolejne etapy negocjacji były szeroko dyskutowane na forum związkowym (pisaaliśmy o tym w kolejnych biuletynach) i decyzja o podpisaniu porozumienia była decyzją kolektywną. Podczas dyskusji odrębne zdanie w tej kwestii wyrażali delegaci ze Stalowni (Wacław Kustra i Ryszard Kulig). Mówili oni, że skoro nasi negocjatorzy nie byli w stanie wymóc na pracodawcy wyższych kwot podwyżek, to trzeba było ich zmienić. Rozczarowanie załogi wynikiem negocjacji, to ich zdaniem przyczyna przegranej naszego Związku w wyborach do Rady.

*Nie zgadzam się, że przegraliśmy negocjacje - powiedział Jerzy Goiński, który również zabrał głos w tej dyskusji. - Wynegocjowaliśmy dużo więcej niż chciał dać pracodawca (wywalczyliśmy 440 zł, a pracodawca początkowo chciał dać niewiele ponad 80 zł). Oczywiście zawsze będzie za mało, a nas będą za to rozliczać, bo jesteśmy największą organizacją związkową. Jesteśmy merytoryczni i to my inicjujemy większość działań.* Jerzy Goiński, który został wybrany do Rady Nadzorczej w dąbrowskim okręgu wyborczym uważa, że załoga naszej huty dokonała nieprzemyślanego wyboru. Oczekiwania w stosunku do osoby wybranej do Rady, powiedział, nie mogą być spełnione. Można być obecnym w Radzie, lecz jedna osoba w Radzie niewiele wskóra, pomijając już fakt, że najważniejsze strategiczne decyzje i tak zapadają w Londynie. Jeśli ktoś na przykład myśli, że na Radzie Nadzorczej da się załatwić podwyżkę płac, to jest w błędzie. Jak powiedział - uczestnictwo w Radzie to przede wszystkim dostęp do informacji, to również prestiż i lepsze przełożenie w rozmowach z Zarządem.

Z ust delegatów, komentujących wyniki wyborów do Rady Nadzorczej, padło wiele trafnych uwag, wartych przemyśleń i wyciągnięcia wniosków na przyszłość. Postulowano na przykład, by było więcej spotkań z załogą i dyskusji z szeregowymi związkowcami. Z załem stwierdzono, że odeszło wielu zaangażowanych w pracę związkową ludzi, którzy nie udzielali się jedynie wtedy, gdy widzieli w tym własną korzyść. Takim człowiekiem był zmarły w ubiegłym roku Kazimierz Fugiel, którego pamięć uczczono minutą ciszy przed rozpoczęciem obrad.



Kolejnym punktem programu były **sprawozdania skarbnika** (tę funkcję w Zarządzie KRH pełni **Tadeusz Stasielak**) oraz **przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Jerzego Wojcieszaka**. Komisja Rewizyjna złożyła wniosek do Walnego o dokonanie zmian w „Zasadach Obrotu Pieniężnego MOZ NSZZ Solidarność”, co pozwoli rozszerzyć zakres świadczeń rzeczowych dla członków Związku. Następnie delegaci jednogłośnie zatwierdzili bilans za 2007.

Po **informacji z działalności spółek związkowych**: Ergosystem i Sol-Hut przystąpiono do przeprowadzenia **wyborów uzupełniających** na delegata WZD Regionu i WZD Związkowej Organizacji Koordynacyjnej. Ponieważ kandydat zgłoszony z Koksowni nie stawiał się na Walne Zebranie - odstąpiono od wyborów uzupełniających do KRH. Pozostałe wakaty zostały uzupełnione w drodze głosowania tajnego. **Delegatem na WZD Regionu został Jerzy Dziedzic** z Grupy Serwisowej (był jedynym zgłoszonym kandydatem i uzyskał 49 głosów). **Delegatem na WZD ZOK został Mariusz Staniec** z Walcowni Karoseryjnej (jeden zgłoszony kandydat, ilość głosów - 49).

Ponieważ nie pracujemy już w Mittal Steel Poland, a w ArcelorMittal, trzeba było dokonać odpowiedniej **zmiany w nazwie Związku**. Uchwałę o tym stanowiącą przyjęto jednogłośnie. Wszystkie przyjęte na VII WZD uchwały zamieścimy w następnym numerze NBS. Delegaci przychyliłi się do złożonej przez Zarząd KRH propozycji, by podnieść **wysokość świadczenia statutowego za urodzenie dziecka z 400 do 500 zł, kwotę dofinansowania do wypoczynku dziecka z 50 do 60 zł oraz wartość paczki chorobowej z 30 do 40 zł**.

Program VII WZD zakończyły wolne wnioski, w całości poświęcone sprawom porządkowym i organizacyjnym.

## Wybory do Rady Nadzorczej zakończone

Zakończyły się wybory do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland. W wyniku głosowania pracownicy zdecydowali, że w Radzie zasiadać będą: Jerzy Goiński wybrany w okręgu śląskim i Krystyna Procek w okręgu krakowskim.

W krakowskim oddziale frekwencja wyniosła 42,73%. Najwyższa była na Wydziale Elektrycznym - 81,65% i na Spiekalni - 71,28%, najniższa, co zresztą jest zastanawiające, w komórkach dyrekcyjnych - 24,46% i walcowni gorącej - 33%. Uprawnionych do głosowania było 4.788 pracowników. Nasz kandydat - Władysław Kielian zwyciężył w trzech okręgach wyborczych: na walcowni karoseryjnej, wydziale elektrycznym i na wielkich piecach. Procentowo do ilości zatrudnionych najmniej głosów oddano na niego na konwertorach i COS oraz koksowni i siłowni. Samego kandydata jednak najbardziej zaskoczyły niskie wyniki na konwertorach i COS oraz walcowni gorącej. Nie będziemy ukrywać, że wyniki wyborów są odzwierciedleniem proporcjonalnie włożonej pracy związkowej przez Zarządy Związku w poszczególnych komórkach organizacyjnych krakowskiego oddziału. W niektórych z nich ilość członków „Solidarności” kilkakrotnie przewyższa otrzymaną przez Władysława Kieliana ilość głosów. Nie da się ukryć, że przegrana naszego kandydata jest bardziej przegraną samego Związku, aniżeli jego samą. W każdym razie jest się nad czym zastanawiać.

Poszczególne kandydaci w krakowskim okręgu wyborczym uzyskali następującą ilość głosów:

- Władysław Kielian - 643,
- Krystyna Procek - 747,

- Krzysztof Wójcik - 613.

W okręgu śląskim, w którym „Solidarność” nie jest najliczniejszą organizacją związkową, a przeciw niej wystawiono kandydata popieranego przez wszystkie pozostałe organizacje związkowe, głosowano następująco:

- Jerzy Goiński - 1.228,
- Zenon Grzelka - 1.174.

Gratulujemy osobom wybranym do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland.

**Dziękuję wszystkim pracownikom krakowskiego oddziału głosujących na mnie w wyborach przedstawiciela Załogi w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland S.A. oraz tym wszystkim, którzy pomagali Związkowi uzyskać jak najkorzystniejszy wynik.**

*Władysław Kielian*

## Przymusowy wykup akcji

Jak już informowaliśmy, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ArcelorMittal Poland podjęło decyzję o przymusowym wykupie akcji mniejszościowych akcjonariuszy. Wybrany biegły ustalił cenę wykupu akcji na 82 zł. Cena wykupu zostanie ogłoszona w dniu dzisiejszym w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.

Zgodnie z procedurą przymusowego wykupu akcjonariusze mniejszościowi powinni złożyć w Beskidzkim Domu maklerskim w ciągu 1 miesiąca od dnia 2 kwietnia br. (tj. do dnia 2 maja 2008 r.) dokumenty akcji lub imienne zaświadczenia depozytowe wydane przez BDM. Jeżeli akcjonariusz niełoży do 2 maja br. dokumentów akcji podlegających przymusowemu wykupowi zostanie wezwany przez Zarząd ArcelorMittal Poland do złożenia tych akcji z zagrożeniem ich unieważnienia w ciągu dwóch tygodni od dnia ogłoszenia wezwania w MSiG.

Akcjonariusze, których akcje podlegają przymusowemu wykupowi otrzymają cenę wykupu w formie przelewu na wskazany rachunek bankowy, bądź gotówkę wypłacaną przez ING Bank Śląski. Beskidzki Dom Maklerski uruchomił dodatkowe punkty do obsługi akcjonariuszy. W Krakowie zgłosić się będzie można od poniedziałku do piątku do siedziby oddziału BDM znajdującego się na placu Szczepańskim 5 w godz. 8.00 - 17.00 oraz w uruchomionym punkcie w budynku „S”, klatka D, I piętro, pokój 126a w godz. 8.00 - 16.00. Każdy akcjonariusz powinien przy sobie posiadać następujące dokumenty:

- dowód osobisty ( przypominamy, że od wczoraj obowiązują tylko nowe dowody osobiste) lub paszport w przypadku osób stale zamieszkałych poza granicami Polski,

- dokument akcji lub imienne zaświadczenie depozytowe wydane przez BDM,

a także podać następujące dane:

- numer NIP i adres właściwego urzędu skarbowego,
- adres zamieszkania,
- numer rachunku bankowego, jeżeli kwota za akcje ma zostać przełana na konto bankowe,
- numer PESEL.

Akcjonariusze mogą działać osobiście lub przez pełnomocnika. Pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie z podpisami notarialnie potwierdzonymi lub w formie aktu notarialnego.

Należna akcjonariuszowi kwota za zbywane akcje stanowi przychód z kapitałów pieniężnych podlegający opodatkowaniu w wysokości 19% podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Każdy akcjonariusz zbywający akcje otrzyma PIT-8C, który zostanie przesłany

**dokończenie na str. 4**

**dok. ze str. 3 PRZYMUSOWY WYKUP AKCJI**

ny akcjonariuszowi i urzędowi skarbowemu do końca lutego 2009 r. Obowiązek podatkowy powstaje niezależnie od faktycznego pobrania przez akcjonariusza przysługującej mu ceny wykupu. Oznacza to, że akcjonariusze są zobowiązani do złożenia urzędowi skarbowemu zeznania podatkowego PIT-38 do końca kwietnia 2009 r.

Informacje na temat przymusowego wykupu akcji akcjonariuszy mniejszościowych przez akcjonariusza większościowego są dostępne na stronie internetowej ArcelorMittal Poland - [www.arcelormittal.com/poland](http://www.arcelormittal.com/poland) oraz stronach Beskidzkiego Domu Maklerskiego - [www.bdm.com.pl](http://www.bdm.com.pl).

Telefoniczne informacje udzielane są przez pracowników BDM pod nr 33 812-84-40 oraz Biuro Zarządu ArcelorMittal Poland - 32 776-78-27 i 32 776-78-30.

**Zespół roboczy****Regulamin uzgodniony**

Pod koniec marca na posiedzeniu zespołu roboczego, już bez większych spiek, uzgodniona i parafowana została treść „Zasad uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland”. Treść dokumentu zostanie przekazana na zespół centralny, który powinien ostatecznie podpisać regulamin premiowania. Przypomnijmy, że nowa premia wejdzie w życie od 1 kwietnia br.

Podstawowe zasady przyznawania premii w porównaniu z poprzednią premią nie uległy zasadniczym zmianom. Główna zmiana dotyczy jedynie sposobu rozdziału tj. proporcjonalności do wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika.

Fundusz premiowy będzie uruchamiany za okresy miesięczne w wysokości 4% od płac zasadniczych, przy czym wysokość procentowa ulegać będzie zmianie w zależności od stopnia wykonania zadania premiowego. Podstawą uruchamiania funduszu będzie realizacja kosztu przerobu 1 tony produkcji podstawowej za dany miesiąc, w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres poprzednich 3 miesięcy, lub do kosztu przerobu określonego w biznes planie Huty, jeśli będzie on korzystniejszy dla pracowników.

Decyzję o wysokości indywidualnego funduszu premiowego dla pracownika podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony, informując pracownika o podjętej decyzji. Indywidualna wysokość premii nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Dziękujemy za pracę panu Andrzejowi Nareckiemu, który przeszedł na emeryturę. Informujemy pracowników Wydziału Wodnego (HSE/E-4), że od marca br. obowiązki związkowe przejęła pani Grażyna Wieser tel. 55-79.

**Koleżance Dorocie Furman**

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Sed-Hutu

**Koledze Wiesławowi Znajdkowi**

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA składa „Solidarność” ZH

**Koledze Jarosławowi Szczukiewiczowi**

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki składa „Solidarność” z Krakodlewu

**Ze spółek****Zakończone negocjacje w spółce Kolprem**

W dniu wczorajszym zakończyły się negocjacje w hutniczej spółce „Kolprem”. Dotyczyły one nie tylko spraw płacowych, ale także Pracowniczego Programu Emerytalnego oraz regulaminowi wyboru członków Rady Nadzorczej ze strony pracowników. W negocjacjach związek zawodowy „Solidarność” reprezentowali wiceprzewodniczący MOZ Tadeusz Stasielak oraz przewodniczący w spółce Stanisław Lebiest.

W pierwszym przypadku uzgodnione zostały zmiany w zasadach funkcjonowania funduszu premiowego, dokonywania wypłaty nagrody motywacyjnej i nagrody za realizację zadań oraz wzrost funduszu wynagrodzeń. Wysokość przyrostu wynagrodzeń w spółce Kolprem w roku bieżącym będzie na poziomie wzrostu, jaki wynegocjowano w ArcelorMittal Poland. Przy tej okazji podpisany został protokół dodatkowy o zmianach do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy mający na celu dopasowanie do wynegocjowanego przyrostu płac.

Drugim niezmiernie istotnym elementem rozmów było podpisanie umowy wprowadzającej dla zatrudnionych w spółce Pracowniczy Program Emerytalny. Wszystkie zapisy oraz wysokość odprowadzanych składek będą na takim samym poziomie co w ArcelorMittal Poland. Teraz PPE w spółce będzie rejestrowany. Prawdopodobnie wejdzie on w życie od połowy bieżącego roku.

Ostatnim dokumentem, nad którym pracowano oraz uzgodniono treść, jest regulamin wyboru członków Rady Nadzorczej w spółce ze strony załogi. Podobnie jak w przypadku Huty, pracownicy będą mieli możliwość wyboru dwóch swoich przedstawicieli - jednego w okręgu śląskim i jednego w okręgu krakowskim. Zasady wyboru są zbliżone do tych przeprowadzanych w ArcelorMittal Poland.

**Negocjacje w CKiS**

Rozpoczęły się także negocjacje płacowe w spółce Centrum Kształcenia i Szkolenia. Ze strony naszego Związku brali w nich udział wiceprzewodniczący MOZ Leszek Kochan, przewodniczący w spółce Józef Tyliński oraz dwóch przedstawicieli z Dąbrowy Górniczej, bowiem spółka obejmuje również pracowników tam zatrudnionych. Podobnie jak w przypadku spółki Kolprem także i w tej spółce związki zawodowe chcą osiągnąć co najmniej poziom przyrostu płac na poziomie Huty. Negocjacje jednak nie zakończyły się. Druga tura rozmów przewidywana jest w przyszłym tygodniu.

Dziękuję członkom Obwodowej Komisji Wyborczej nr 7 za wysiłek i pracę włożoną podczas wyborów członka Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland ze strony załogi oraz kierownikom zmianowym, którzy pomagali organizacyjnie w sprawnym przeprowadzaniu wyborów.

Przewodniczący OKW nr 7 Zbigniew Kiełtucki

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 02.04.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/krhhts](http://www.free.polbox.pl/krhhts)