



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/972

9 stycznia 2008 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Na pierwszym styczniowym zebraniu poświęcono więcej uwagi sytuacji pracowników, którzy po zeszłorocznych wydzieleniach przeszli do nowych spółek. Rozmawiano też o tegorocznych negocjacjach płacowych i o planie zatrudnienia na rok bieżący.

Tadeusz Stasielak uczestniczył w spotkaniu z pracownikami służb finansowych, jakie odbyło się w ubiegły piątek w Dąbrowie Górniczej. Jak powiedział, z grupy 56 osób z oddziału krakowskiego, które objęte zostały wydzieleniem, tylko jedna osoba dojeżdża obecnie do pracy w Dąbrowie. Większość odrzuciła propozycję pracy w dąbrowskiej spółce i zdecydowała się wziąć odprawy, ale dopóki jeszcze to jest możliwe osoby te pracują nadal w oddziale. Okazało się, że już wyznaczono następną kilkusobową grupę, która ma być przeniesiona do Dąbrowy (chodzi między innymi o osoby, które rozliczają delegacje). Poinformowano, że proces wydzielania służb księgowo-ekonomicznych, prowadzony pod nadzorem zespołu powołanego przez dyr. Adama Preissa, powinien zostać zamknięty do końca pierwszego kwartału 2008 r.

Następna wydzielona grupa to pracownicy krakowskiego zakładu transportu kolejowego, których przejęła spółka Kolprem, a do której już wcześniej włączono hutniczą spółkę Kolhut. Ponieważ w dotychczasowych jednostkach działały odrębne komisje „Solidarności”, obecnie trwa proces łączenia ich w jedną. Właśnie teraz, z początkiem nowego roku, rozpoczęły się rozmowy związkowców z nowym pracodawcą odnośnie nowego regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (str.4).

Podobne rozmowy czekają związkowców z dawnego Zakładu Rur, obecnie też już w nowej spółce. Żeby nie było wątpliwości, przewodniczący KRH Władysław Kielian zapewnił, że tutejsza komisja „Solidarności” pozostaje nadal w strukturach naszej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej i może liczyć na pomoc przy negocjacjach z nowym pracodawcą. Z informacji przekazanej przez przewodniczącego Romana Kaczora wynika, że w ubiegłym roku około 15 osób nie wyraziło zgody na podjęcie pracy w spółce i odeszło z firmy. Od nowego roku natomiast spółka przejmuje kilkunastu pracowników z „Hutnika”. Są to osoby, które wcześniej wykonywały prace pomocnicze przy remontach w obiektach ZZ.

Rozpoczęły się przygotowania do rozmów w sprawie tegorocznych podwyżek dla pracowników huty. Temat ten najpierw przedyskutowany zostanie w związkowym zespole roboczym, który zbierze się jeszcze w tym tygodniu. Jak zwykle, w naszym biuletynie śledzić będziemy postępy w negocjacjach.

To czego nie zdążono doprowadzić do końca w ubiegłym roku

dokończenie na str. 4

Prowizorium planu zatrudnienia na 2008 rok

W dzisiejszym numerze NBS przedstawiamy drugą część prowizorium planu zatrudnienia na rok bieżący przedstawionego organizacjom związkowym. Według autorów projektu zatrudnienia przedstawiony dokument oparty został na założeniach iż „kontynuowana restrukturyzacja zatrudnienia nie obejmie wyłącznie redukcji liczby zatrudnionych, ale będzie zarazem świadomym procesem ukierunkowanym na uzyskanie efektywnej i kompetentnej załogi koncernu, potrafiącej realizować coraz bardziej złożone zadania w dynamicznie rozwijającym się i konkurencyjnym otoczeniu”.

W 2008 roku nastąpi całkowite wyłączenie z eksploatacji starych ciągów technologicznych, czyli starej walcowni gorącej w krakowskim oddziale, likwidacja wydziału blach zimnowalcowanych w oddziale sosnowieckim oraz wydziału przetwórstwa w oddziale świętochłowskim. W roku bieżącym dyrekcja Arcelor-Mittal Poland ma podjąć działania związane z osiągnięciem wydajności pracy na poziomie zbliżonym do podobnych zakładów hutniczych, czyli wydajności na poziomie 750 ton wyrobów gotowych na 1 zatrudnionego. Wskaźnik ten, zaznacza dokument, został zatwierdzony przez zarząd korporacyjny, co oznacza, że zatrudnienie w ArcelorMittal Poland ma zostać obniżone na koniec 2008 roku do poziomu 8.851 zatrudnionych.

W dalszym ciągu mają być podejmowane działania naprawcze w sferze organizacyjnej obejmujące między innymi przebudowę struktur poszczególnych obszarów funkcjonowania Spółki. Rok bieżący ma być rokiem dostosowania struktur Arcelor-Mittal Poland do strategii koncernu w zakresie funkcjonowania poszczególnych obszarów.

Zakłada się intensyfikację prac związanych z rozwojem zawodowym pracowników poprzez tworzenie tzw. kadry rezerwowej oraz działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. W roku bieżącym pracodawca chce zakończyć prace mające na celu ujednolicanie wewnętrznych źródeł prawa. Chodzi tu głównie o zakończenie prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Kontynuowane będą prace związane z uzupełnieniem luki pokoleniowej.

Planowane działania w obszarze personalnym mają się koncentrować na:

- restrukturyzacji organizacyjnej, biorąc pod uwagę zapisy § 9 ustęp 2 „Pakietu Socjalnego” (jest to zapis dotyczący weryfikacji spółek zależnych pod kątem możliwości ich włączenia do Huty - przyp. red.);

- restrukturyzacji zatrudnienia ukierunkowanej na kontynuowaniu redukcji głównie w obszarze administracji oraz działalności pomocniczej poprzez stosowanie instrumentów opartych

dokończenie na str. 2

Posiedzenie zespołu roboczego

W dniu wczorajszym odbyło się posiedzenie zespołu roboczego. Na posiedzeniu zajęto się czterema tematami. Informację z posiedzenia zespołu przekazał nam Krzysztof Stypuła.

Pracowniczy Program Emerytalny - został zarejestrowany w grudniu 2007 r. W ArcelorMittal Poland wejdzie w życie od lutego bieżącego roku. Pracownicy, którzy będą chcieli mieć potrąconą składkę od danego miesiąca będą musieli zadeklarować się do dnia 28 każdego miesiąca. Deklarację już pod koniec tego miesiąca będzie można wypełnić w dziale pracowniczym swojej komórki organizacyjnej. Każdy z pracowników będzie musiał podjąć własną decyzję, który z trzech funduszy wybierze, czy deklaruował będzie dodatkową własną składkę (co najmniej 50 zł), a także wpisać dane swoje i osób upoważnionych do świadczeń (adres i data urodzenia). Jeszcze w tym miesiącu rozpocznie zostanie szczegółowa informacja na temat PPE w ArcelorMittal Poland.

Pracodawca poinformował stronę związkową, że kwota składki, które miały zostać przelane na PPE za miesiące: listopad, grudzień 2007 r. i styczeń 2008 r. będzie brana pod uwagę w trakcie rozmów na temat tegorocznego przyrostu płac.

Urlopy zdrowotne. Zakończył prace zespół do ustalenia wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych. Przypomnijmy, że organizacje związkowe podjęły decyzję, że w pracach zespołu nie będą uczestniczyć, a więc był to jedynie zespół administracyjny. Do tej pory w krakowskim oddziale uprawnionych do dodatkowych urlopów zdrowotnych (6-cio, 9-cio i 12-to dniowych) jest 2.650 osób. Po weryfikacji dokonanej przez wspomniany zespół liczba uprawnionych to ...190 pracowników. Według komisji w naszym oddziale 6 dni dodatkowego urlopu przysługuje 39 pracownikom aglomerowni (operator urz. przygotowania wsadu), 39 pracownikom stalowni/cos (rozdzielczy produkcji i wypalacz wad powierzchniowych), 69 pracownikom walcowni zimnej (walcownik blach) oraz 14 pracownikom koksowni (koksowniczy gaziarz). 9 dni dodatkowego urlopu przysługuje 16 pracownikom zakładu energetycznego (mechanik sprz. ratunkowego) oraz 4 osobom z koksowni (koksowniczy piecowy baterii ubijanych). Tylko 12 pracowników posiadać ma uprawnienia według zespołu do 12 dni urlopu zdrowotnego - są to pracownicy koksowni (koksowniczy ubijacz).

W Dąbrowie Górniczej uprawnionych do wspomnianych urlopów jest obecnie 397 pracowników. Zespół ocenił, że w tym oddziale 305 pracowników jest uprawnionych do korzystania z urlopów 6-cio i 9-cio dniowych. Stanowiska uprawniające do dodatkowych urlopów występują na wielkich piecach i stalowni/cos.

Zespół pracował na nie funkcjonującym już rozporządzeniu RM z 1989 r. Uchylone zostało ono w styczniu 2000 r. Przypomnijmy, że urlopy zdrowotne są zapisane w ZUZP i odwołuje się do tego rozporządzenia.

Pracodawca podtrzymał swoje propozycje w sprawie wykupu wszystkich dodatkowych urlopów zdrowotnych w ArcelorMittal Poland i oczekiwał będzie dwa tygodnie na stanowiska organizacji związkowych w tym temacie.

Prowizorium zatrudnienia na 2008 r. Na ostatni dzień 2007 r. zatrudnionych w ArcelorMittal Poland było 10.579 pracowników. Ponad 70 z nich przedłużono czas pracy do 3 miesięcy. Odejdą oni na E-48. Na spotkaniu pracodawca uzasadniał, podjętą już decyzję przez Zarząd, o dalszym zmniejszaniu zatrudnie-

nia do wskaźnika 750 ton wyrobów gotowych na jednego pracownika. Jego zdaniem nie spełnienie tego warunku będzie sygnałem, że ArcelorMittal Poland nie jest firmą konkurencyjną na europejskim rynku.

Przyrost wynagrodzeń w roku bieżącym. Do tej pory nie został zmieniony Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy, który umożliwiałby wprowadzenie ryczałtowego dodatku za zmianowość w ArcelorMittal Poland. Załatwienie tego problemu jest jednym z trzech zadań, jakie pracodawca chciałby przeprowadzić przed ostatecznymi rozmowami na temat tegorocznego przyrostu płac. Drugim tematem jest zgoda na rozwiązania proponowane przez pracodawcę związane z propozycją nowych zasad premiowania, przy jednoczesnym wliczeniu dotychczasowej premii do podstawy. Trzecim, wspomniane wcześniej, przesunięcie środków z trzech miesięcy za PPE i włączenie do tegorocznego przyrostu płac.

Kolejne spotkanie zespołu roboczego wyznaczone zostało za tydzień w środę, 16 stycznia. Więcej czasu ma być poświęcone dwóm ostatnim tematom.

Odbywające się co jakiś czas posiedzenia zespołu roboczego mają za zadanie wypracowanie wspólnych uzgodnień pomiędzy przedstawicielami organizacji związkowych, a dyrekcją personalną w zakresie istotnych spraw pracowniczych. Trudno jednak nie oprzeć się wrażeniu, że w ostatnim roku posiedzenia zespołu przekształciły się w instytucję, w której strona pracodawcy informuje stronę związkową o podjętych już najczęściej decyzjach. Informacje te podawane są w tonie, któremu coraz dalej do takich pojęć jak dialog i porozumienie. Przedstawiciele pracodawcy uważają, że są jedynymi osobami posiadającymi patent na uszczęśliwianie pracowników, a każda ich decyzja powinna spotykać się z aprobatą związkowców. Mylicie się panowie uważając, że organizacje związkowe reprezentujące ponad 10-tysięczną załogę staną się ciałem, które uwiarygodni jednostronne decyzje dyrekcji.

dok. ze str. 1 PROWIZORIUM PLANU ...

na „Pakiecie Socjalnym”, uzupełnianiu niedoborów zatrudnienia oraz przebudowę jakościową załogi.

Pracodawca zakłada dostosowanie kwalifikacji i wiedzy do zmian wynikających z nowych inwestycji, zamykaniem starych ciągów technologicznych oraz kreowanie pracownika wielozadaniowego. W chwili obecnej powstaje plan szkoleń.

W 2008 roku zakłada się zwolnienia około 750 pracowników. Poprzez restrukturyzację organizacyjną zamierza się dokonać wydzielenia około 1.164 pracowników. Główne projekty to:

- sprzedaż (ok. 100 pracowników),
- SSC Bytom (ok. 100 pracowników),
- pakowanie (ok. 200 pracowników),
- sprzedaż (ok. 100 pracowników),
- laboratoria „płaskie” (ok. 100 pracowników),
- obsługa płacowa (ok. 60 pracowników),
- inne wydzielenia, w tym wydzielenia służb pomocniczych np. energetyka lub koksownia oraz innych (ok. 504 pracowników).

W ramach uzupełnienia pracowników przyjęte zostaną 354 osoby, w tym 254 z wykazu „B”. Wszystkie te cyfry opierają się na założeniach, że na koniec 2007 r. stan zatrudnienia miał wynosić 10.411 co jak już jest wiadomym nie zostało osiągnięte.

W roku bieżącym mają być także podejmowane decyzje o alokacji pracowników w obrębie ArcelorMittal Poland. Jak stwier-

dza się w przedstawionym materiale, o potrzebie tych działań decyduje nierównomierny rozkład załogi.

Czytając „Plan zatrudnienia i szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium” odnosi się wrażenie, że wszystko co jest robione, czy tylko planowane, w obrębie coraz większego (można rzecz drastycznego) ograniczania zatrudnienia - robi się z myślą o pracowniku. Pozwalam sobie zwrócić uwagę jak pięknie i mądrze brzmi zdanie zacytowane z dokumentu na samym początku. Nie raz słyszeliśmy także o zapewnieniach, które dość łatwo przechodzą przez usta przedstawicieli dyrekcji, o podmiotowości pracownika, o tym jak w tym koncernie dba się o załogę i tym podobne slogany.

Na samym początku, po przejęciu PHS przez LNM wmawiano nam, że jesteśmy zacofani jak kraje trzeciego świata w wysokości produkcji na jednego zatrudnionego - „Trzeba ograniczyć zatrudnienie”. Przekroczony został już przelicznik 500 ton na 1 pracownika, teraz będziemy ograniczać zatrudnienie do wskaźnika 750 ton na pracownika. Na tym, raczej na pewno, nie będzie koniec. Wszak z ust szanownej dyrekcji słyszeliśmy, że w krajach europejskich limit ten podniesiony jest do poziomu tysiąca ton. Tylko, że w krajach europejskich, na które tak często powołują się panowie dyrektorzy, proces ograniczania zatrudnienia trwał co najmniej kilkanaście lat. Nie wspomnę o ilości nowych inwestycji w zachodnich hutach i nawet nie będę próbował porównywać poziomu technologicznego i technologicznego pomiędzy ArcelorMittal Poland, a hutami zachodnimi. Są już zrealizowane pewne nowe i nowoczesne inwestycje w hucie, w której pracujemy. Ale są i to znacznie większe obszary, gdzie pracuje się na urządzeniach z pierwszej połowy XX wieku.

I jeszcze jedna rzecz - najistotniejsza dla pracowników. Oczywiście mam na myśli płace za stale rosnący wysiłek. Nie napiszę nic odkrywczego, jeżeli stwierdzę, że nie są one w żaden sposób adekwatne do stale i gwałtownie malejącego zatrudnienia. Równowaga, czy proporcje pomiędzy malejącym stanem zatrudnienia, nowymi inwestycjami i zarobkami pracowników jest zachwiana z ewidentnym wskazaniem na niekorzyść tych ostatnich.

Każda materia ma swoją wytrzymałość. Ta ludzka także.

Roman Wątkowski

Poniżej przedstawiamy tekst pisma Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność”, jakie zostało skierowane do dyrektora personalnego ArcelorMittal Poland pana Andrzeja Wypycha dotyczącego przekazania informacji związanych z projektem „Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium” oraz aneksu do tego Planu.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. na podstawie zapisów art. 12 § 2 ust. 2 Rozdziału IX „Polityka zatrudnienia” Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (PUZP) występuje z wnioskiem o niezwłoczne przekazanie w formie pisemnej następujących informacji dotyczących projektu „Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium” oraz Aneksu do tego Planu:

- 1) schemat organizacyjny,
- 2) poziom zatrudnienia w ramach poszczególnych jednostek/komórek organizacyjnych,
- 3) poziom wykorzystania godzin nadliczbowych z poprzedniego okresu planowanego,

4) przewidywane do likwidacji stanowiska pracy,

5) liczba planowanych zwolnień,

6) liczba ewentualnych zwolnień w związku z posiadaniem lub nabyciem przez pracowników uprawnień emerytalnych lub rentowych,

7) liczba planowanych nowych miejsc pracy.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. na podstawie art. 12 § 4 i 5 Rozdziału IX „Polityka zatrudnienia” ww. PUZP stwierdza, że w przedstawionym projekcie Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok Pracodawca nie określił kryteriów jakimi będzie się kierował przy doborze pracowników do zapowiadanych na 2008 r. zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. Wobec powyższego występujemy z wnioskiem o dokładne określenie w formie pisemnej kryteriów, które będą decydowały o kolejności i doborze pracowników do zwolnień w ramach planowanych w 2008 r. zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. – na podstawie postanowień § 30-33 Rozdziału VII „Szkolenia” Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla Pracowników Spółki Polskie Huty Stali S.A. podpisanego w dniu 25.02.2004 r. oraz zapisów art. 12 § 9, 10 i 11 Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego - występuje o niezwłoczne przekazanie w formie pisemnej planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2008 r., a także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. działając na podstawie przepisów art. 23 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, zm.: Dz. U. z 2004 r., Nr 96, poz. 959) występuje z wnioskiem o niezwłoczne przekazanie w formie pisemnej następujących informacji dotyczących powierzania wykonywania pracy tymczasowej pracownikom agencji pracy tymczasowej:

- 1) rodzaj pracy, która ma być powierzona pracownikom tymczasowym,
- 2) wymagania kwalifikacyjne konieczne do wykonywania pracy, która ma być powierzona pracownikom tymczasowym,
- 3) przewidywany okres wykonywania pracy tymczasowej,
- 4) wymiar czasu pracy pracowników tymczasowych,
- 5) miejsce wykonywania pracy tymczasowej,
- 6) wynagrodzeniu za pracę, która ma być powierzona pracownikom tymczasowym, określonym w przepisach o wynagrodzeniu obowiązujących u pracodawcy użytkownika,
- 7) warunkach wykonywania pracy tymczasowej w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy.

Powyższe informacje są nam niezbędne do wypracowania stanowiska dotyczącego projektu „Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowizorium” wraz z Aneksem oraz mogą mieć znaczący wpływ na zawarcie porozumienia, o którym mowa w art. 12 § 3 Rozdziału IX „Polityka zatrudnienia” PUZP. Mając na uwadze wyznaczony przez Pracodawcę termin na zajęcie stanowiska ws. Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 r. (17.01.2008 r.) oczekujemy na przekazanie ww. informacji w nieprzekraczalnym terminie do dnia 07.01.2008 r.

Jednocześnie uprzedzamy, że nie przekazanie wszystkich ww. informacji w wyznaczonym powyżej terminie będziemy traktować jako niedopełnienie zapisów art. 12 Rozdziału IX „Polityka zatrudnienia” Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego i tym samym jako nie przedstawienie Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie wymaganej ww. przepisami prawa pracy.

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

musi być kontynuowane w nowym roku. Mowa tu o redukcji zatrudnienia do liczby 10.411 osób. Ten proces jeszcze się nie zakończył, bo część osób (około 170 pracowników) nadal pozostaje w oddziałach. Ponadto plan zatrudnienia na 2008 rok zakłada dalsze zwolnienia, o czym piszemy w osobnym artykule na stronie 2. Na pytanie, czy również w tym roku będą obowiązywały dodatkowe odpisy, niestety, na razie nie mamy odpowiedzi.

Z ważnych rocznic, jakie Związek nasz obchodzić będzie w tym roku wymienić trzeba 20 rocznicę strajku kwietniowo-majowego w Hucie, który - jak niektórzy zapewne pamiętają - zakończył się 4 maja 1988 roku. W tym roku rozpoczynamy również prace związane z urządzeniem ekspozycji w Izbie Pamięci zlokalizowanej w pomieszczeniach dawnej kaplicy przy kościele na Szklanych Domach. Natomiast w najbliższym czasie, tj. 20 stycznia odbędzie się jubileuszowa 25. Pielgrzymka Ludzi Pracy do Grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej. Zapisy razem z opłatą za przejazd w wysokości 5 zł przyjmowane są w siedzibie KRH w pok. 107, I p., bud. adm. „S”.

Na koniec zebrania podsumowano przedsięwziętą akcję z zakupem szynki dla wszystkich naszych związkowców. Pomysł został przez wszystkich obdarowanych bardzo dobrze przyjęty. Z uwagi na to, że nie wszyscy zdołali odebrać owe przydziałowe szynki, prosimy te osoby o to, by jak najszybciej skontaktowały się ze swoimi przewodniczącymi. Przewodniczącym natomiast przypominamy o konieczności dostarczenia do Zarządu KRH list członków z podpisami potwierdzającymi odbiór konserw.

Kol. Januszowi Jeziorkowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” PTS

Kol. Jackowi Siedlarzowi
głębokie wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” LTE

Kol. MIROSLAWOWI GÓRZE
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Żony
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
Koledze ANDRZEJOWI KOSOWI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Kol. RYSZARDOWI LACKOSZOWI
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Koleżance Lucynie Kapuśnik
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” HUT-PUS

Kol. Stanisławowi Majdzie
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZT

Ze spółek

W Kolpremie o funduszu socjalnym

Po połączeniu, do jakiego doszło w roku ubiegłym, w spółce Kolprem pracuje 1.295 pracowników. Pierwsze w tym roku spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z dyrekcją Spółki poświęcone było regulaminowi Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Został on uzgodniony i podpisany. W regulaminie dodatkowo zastało zapisane, że oddział Spółki w Krakowie obsługiwała będzie spółka Hut-Pus, a oddział śląski firma Partner. Regulamin ZFŚS jest dostępny u przewodniczącego „Solidarności” Kolprem Stanisława Lebiesta.

Kolejne spotkania z pracodawcą odbędą się w dniach 14 i 18 stycznia. Pierwsze dotyczyło będzie tematów socjalnych, drugie spraw związanych z układem zbiorowym i płac.

SPOTKANIE w HTS STAL-HANDEL

Ostatnio sporo dzieje się w spółce HTS Stal-Handel, a ma to związek z włączaniem tej firmy do ArcelorMittal Steel Service Center Polska. Wynikają z tego faktu pewne problemy, z których pierwszym jest pakiet socjalny dla pracowników.

Przedstawiony przez pracodawcę projekt Porozumienia Socjalnego jest mocno odchudzony w porównaniu z poprzednim pakietem obowiązującym w firmie. W związku z tym, aby nie rozpoczynać dyskusji od nowa i ustrzec się długich negocjacji organizacje związkowe działające w spółce wysunęły propozycję, aby zostało podpisane Porozumienie o dotychczasowej treści z wpisaniem jedynie nowym Gwarantem, tj. właścicielem ArcelorMittal Steel Service Centers z siedzibą we Francji.

Drugim ważnym problemem są zmiany organizacyjne, a co za tym idzie zmiany w sposobie wynagradzania, w tym premii wypłacanej w innej niż dotychczas formie.

O tych i innych problemach mówiono na spotkaniu związkowców z „Solidarności” Stal Handel Sp. z o.o., które odbyło się we wtorek 8 stycznia br. W spotkaniu uczestniczył wiceprzewodniczący MOZ - Tadeusz Stasielak. Aby rozwiązać wszystkie wątpliwości związkowców postanowiono wystąpić do prezesa firmy o zorganizowanie spotkania z władzami spółki.

Zmiany w składzie Komisji Oddziałowej LTE

W związku z przejściem na emeryturę kol. Jana Lenarta, dotychczasowego wiceprzewodniczącego Komisji Oddziałowej dawnego LTE, a obecnie HSE, funkcję wiceprzewodniczącego tej Komisji pełnić będzie obecnie kol. Franciszek Karbowski, pracownik E1.

Koleżance Grażynie Kłyś
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Kolpremu

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 08.01.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts