



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 45/1015

12 listopada
2008 r.
Kraków

Cień kryzysu

Dzisiejszy numer NBS poświęcamy głównie aktualnym informacjom poświęconym trudnej sytuacji, w jakiej znalazł się ArcelorMittal Poland oraz podejmowanymi w związku z tym decyzjami dyrekcji. Poniżej przedstawiamy sprawozdanie z posiedzenia KRH, na którym przewodniczący Władysław Kielian zdał relację ze środowego (5 listopada) spotkania Zarządu ArcelorMittal Poland z przewodniczącymi organizacji związkowych. Przedstawiamy także (chronologicznie) na str. 2 relację z kolejnego spotkania poświęconego sytuacji w Hucie i hutnictwie. Odkryło się ono w krakowskim oddziale w ostatni piątek (7 listopada). Na spotkanie komunikacyjne zaproszeni zostali menadżerowie i kierownicy.

Posiedzenie KRH

Pomimo, iż zebrania Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” odbywają się we wtorki, to tym razem przewodniczący Władysław Kielian zwołał nadzwyczajne posiedzenie w ubiegły czwartek, ponieważ członkom KRH chciał przekazać na bieżąco informacje o sytuacji w ArcelorMittal Poland, jakie usłyszał dzień wcześniej na spotkaniu zarządu i dyrekcji z przewodniczącymi organizacji związkowych.

Prezes Zarządu Gregor Muenstermann rozpoczął spotkanie od stwierdzenia, że obecny kryzys finansowy i gospodarczy jest bezprecedensowy i niestety cały czas się pogłębia. Wszystkie gałęzie przemysłu, korzystające z wyrobów hutniczych, ograniczają swoją produkcję w bardzo znaczącym zakresie. Dotyczy to głównie motoryzacji, wytwórców sprzętu AGD oraz budownictwa. Zapewniał jednak, że Zarząd zrobi wszystko, by podejmowane decyzje były jak najmniej odczuwalne przez pracowników.

Szczegóły sytuacji w hutnictwie oraz naszym zakładzie przedstawił członek Zarządu, dyrektor finansowy Surojit Ghosh. W Europie, w koncernie, na 28 wielkich pieców aż 13 zostało już wyłączonych. Pomimo, iż produkcja została zmniejszona o 57%, to i tak obecnie produkuje się na składy i magazyny.

Tegoroczny biznesplan w ArcelorMittal Poland zakładał w IV kwartale produkcję i sprzedaż wyrobów płaskich na poziomie 811 tys. ton, obecnie został zweryfikowany do poziomu tylko 208 tys. ton. Z kolei w wyrobach długich ostatni kwartał 2008 r. zakładał wcześniej produkcję na poziomie 683 tys. ton, teraz 276 tys. ton. Zapasy na koniec roku w Hucie mogą sięgnąć 1 mln ton. Optymistycznie, jak powiedział dyrektor, przyjęto zamówienia na I kwartał przyszłego roku i produkcję odpowiednio na poziomie 461 tys. ton i 519 tys. ton.

S. Ghosh omówił sprawę kosztów, jego zdaniem dość wysokich, na tle innych hut w Europie. Pod względem kosztowym znajdujemy się jego zdaniem na 21 miejscu w Europie przy produkcji kręgów gorącowalcowanych, a na 18 w produkcji sla-

bów. Celem Zarządu, przy obecnej sytuacji jest zejście z 457 euro za tonę kręgu blachy gorącowalcowanej do 382 euro za tonę wyrobów. Jednocześnie naświetlone zostały działania, jakie mają być podjęte w celu obniżenia kosztów. Przede wszystkim mają zostać dokończone inwestycje, które przyniosą szybką ich obniżkę, tj. np. wdmuchiwanie pyłu węglowego, optymalizacja gazów. Obniżenie kosztów blachy gorącowalcowanej o 75 euro na tonie spowoduje obniżkę kosztów o 300 mln euro rocznie.

Władysław Kielian w swojej wypowiedzi na spotkaniu stwierdził, że sytuacja kryzysowa w ArcelorMittal Poland spowodowała, że podjęte zostały działania o wypowiedzaniu umów z niektórymi podmiotami gospodarczymi. Skutkiem tego są zwolnienia pracowników tam zatrudnionych. Ci ludzie nie będą wynagradzani, a więc nie będą wydawać pieniędzy, ani tym bardziej kredytować się w bankach. I jak podsumował przewodniczący KRH... „koło się zamyka”.

Prezes G. Muenstermann przyznał rację, że takie działanie w jakiś sposób przyczynia się do pogłębiania kryzysu. Jednakże, jak stwierdził, nie wykonanie pewnych działań postawiłoby naszą Hutę za parę tygodni, czy miesięcy, w jeszcze gorszej sytuacji.

Kolejnym zabierającym głos był prezes ArcelorMittal na Europę Wschodnią, członek Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland Frank Schulz, który poruszył kwestię wysokich cen węgla z Jastrzębskiej Spółki Węglowej, co jest, a raczej było, powodem sprowadzania węgla koksującego statkami z nawet innych kontynentów. Huta w Polsce, co uwiarydliło się właśnie w ostatnich miesiącach, nie ma umów średnio- i długoterminowych ze swoimi kontrahentami. Dlatego też z tygodnia na tydzień przerwana została sprzedaż wyrobów. Pomimo, iż stoimy w obliczu kryzysu, to mamy duże szanse, aby z niego wyjść jeszcze mocniejsi. Powtórzył, że potrzebne jest szybkie dokończenie inwestycji przynoszących obniżkę kosztów, a także doskonalenie kwalifikacji pracowników.

Kolejne pytanie dotyczyło kroków podejmowanych do końca tego roku przez Zarząd ArcelorMittal Poland. Potwierdzono, że konieczne jest dalsze ograniczenie produkcji surowki. To wymagałoby zamknięcia trzeciego już z 4 wielkich pieców. Do chwili obecnej nie podjęta została decyzja, czy będzie to wielki piec w Dąbrowie Górniczej, czy w Krakowie. Istnieje jeszcze możliwość dalszego ograniczenia produkcji obu pieców. Jeżeli sytuacja nie poprawi się w najbliższych tygodniach to niestety będziemy zmuszeni do zastosowania zasady chwilowego zmniejszenia zatrudnienia - argumentowali dyrektorzy. Potwierdzono także informację, że plan uruchomienia zatrzymanych już WP przesunął się na III kwartał 2009 roku.

Obecnie zostały zatrzymane wszystkie dostawy surowców, które były możliwe. Co tydzień robione są szczegółowe raporty na ten temat. Obniżone zostały także wydatki na utrzymanie

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 POSIEDZENIE KRH

ruchu. Potrzebne są także zmiany w organizacji - nie możemy dalej funkcjonować z ośmioma poziomami hierarchii kierowniczej. Pomimo, iż w ArcelorMittal Poland istnieje aż ok. 950 stanowisk kierowniczych, to niestety, mówił prezes, tych osób nie widać w pracy.

Kończąc swoją wypowiedź F. Schulz podsumował, że obecny czas jest szczególnie trudny i dodał: - Liczymy jednak, że wszyscy pracownicy od dyrektorów, poprzez kadrę kierowniczą, aż po naszych kolegów z produkcji wesprą działania i plany, które pozwolą nam wyjść razem z kryzysu obronną ręką.

Dyskusja i ocena relacji Wł. Kieliana zakończyła nadzwyczajne posiedzenie KRH. W dalszej części, w komentarzu przedstawiamy część z głosów zabieranych w tym temacie.

Spotkanie komunikacyjne

Kolejne spotkanie Zarządu na temat obecnej sytuacji (nie tylko w ArcelorMittal Poland) miało miejsce w krakowskim oddziale. Tym razem zaproszeni zostali menadżerowie i kierownicy. Z tego spotkania wynotowaliśmy dla Państwa te fakty, które uzupełniają relację ze spotkania Zarządu z przewodniczącymi organizacjami związkowych.

Na wstępie prezes Zarządu Gregor Muenstermann podkreślił, że trwający kryzys wymusił na europejskich hutach ograniczenia produkcji; już około 50% wielkich pieców zostało wyłączonych. „Chciałbym, abyście relację ze spotkania i wszelkie informacje, jakie tutaj usłyszycie, przekazali swoim podwładnym i pracownikom. Powinniście być otwarci na rozmowy, aby zminimalizować poziom niepewności wśród pracowników” - mówił prezes.

Następnie sytuację dość szczegółowo przedstawił członek Zarządu Surojit Ghosh. Obecny kryzys uznał on za bezprecedensowy, wobec czego podjęte muszą zostać działania radykalne, szybkie i przede wszystkim adekwatne do sytuacji. Z Zarządu Głównego ArcelorMittal skierowano do wszystkich podległych podmiotów komunikaty i zalecenia. Pierwszym celem ma być utrzymanie gotówki i płynności finansowej, aby nie zabrakło środków na podtrzymanie pracy. Presja ta jest coraz większa. Potrzebne jest również obniżenie stanu zapasów i poprawienie stanu zobowiązań. Drugim z głównych celów jest ograniczenie do minimum kosztów. Językiem u wagi ma być ograniczenie kosztów stałych, choć wydaje się to niezmiernie trudne. Należy ograniczyć ilość inwestycji, wykonywanych remontów, kosztów utrzymania ruchu i robocizny. Na pewno, jak zaznaczył dyrektor, nie chodzi o takie sytuacje, aby eksploatowane maszyny i urządzenia ulegały degradacji, lecz o wstrzymanie tych remontów, które mogą zostać odłożone w czasie. „Nie zapomnijcie jednak Państwo o dwóch rzeczach: kliencie i bezpieczeństwie” - mówił S. Ghosh. W pierwszym przypadku ArcelorMittal Poland stracił w ostatnich dniach sporą część rynku, natomiast w drugim pracownicy przesuwani na inne stanowiska pracy muszą przejść odpowiednie szkolenie i dostosowanie do nowego stanowiska pracy.

Obowiązują nas teraz trzy „C” - kontynuował dyrektor - Cash (gotówka), Cost (koszt) i Client (klient). Podjęliśmy już decyzję o ograniczeniu podróży służbowych, wstrzymujemy konsultacje, rezygnujemy z usług firm zewnętrznych (na razie do 75%), ograniczamy koszt napraw i remontów wykonywanych przez UR, wstrzymujemy nowe inwestycje, a część z trwających zamrażamy.

Już podjęte zostały działania wstrzymujące pracę w nadgodzinach. Należy zachęcać pracowników do wykorzystywania teraz urlopów wypoczynkowych. Wstrzymane zostały decyzje o zakupie nowych komputerów, rezygnujemy z bezprzewodowego internetu, ograniczamy podróże samolotami (całkowita rezygnacja z klasy biznes), ograniczone zostaną fundusze reprezentacyjne, wydatki na cele biurowe. Będziemy domagać się, by rezygnowano z druku na drukarkach kolorowych, a kartki winny być zadrukowane na obu stronach, zmniejszeniu ulegają prenumeraty gazet i czasopism. „To są przykłady, w jaki sposób możemy oszczędzać” - mówił S. Ghosh.

Dyrektor finansowy ArcelorMittal podsumował - Nie da się ukryć, że na pewno odczuwamy negatywne skutki kryzysu. Jego rozmiary były nieprzewidywalne, a jest to kryzys nie ostatnich lat - 1998, czy 2001, ale porównywalny do roku 1929.

W takcie pytań i dyskusji stwierdzono, że kryzys ekonomiczny i gospodarczy bardziej dotyka kraje byłego Związku Radzieckiego, gdzie gospodarkę nakręca cena surowców. Teraz panuje zastój, brak jest gotówki na rynku. Niektóre tamtejsze huty i zakłady zaczynają sprzedawać swoje wyroby poniżej kosztów produkcji, aby przetrwać, dlatego też nasze ceny w żaden sposób nie są konkurencyjne. Potrzebne jest przetrwanie na rynku przez najbliższe miesiące. Ważne jest, aby konsumpcja wyrobów hutniczych nie ucierpiała zbyt mocno - niestety, zapasy klientów są stosunkowo wysokie. Jeszcze raz podkreślono, że o każdego klienta trzeba teraz dbać, zapewniając mu wysokiej jakości wyrób dostarczony na czas.

Zdaniem S. Ghosha na przełomie lutego i marca przyszłego roku powinniśmy odczuć większe zainteresowanie rynku. - Nie zapomnijmy, że Polskę czeka budowa stadionów, dróg i hoteli - dodał.

Pod koniec spotkania jeszcze raz poruszony został problem zamknięcia trzeciego wielkiego pieca w ArcelorMittal Poland. W trakcie szczegółowego rozwinięcia tego tematu odczuć można było na sali dość duży stan napięcia. Z przekazanych informacji wynikało, że pracownicy Wielkich Pieców w Dąbrowie Górniczej zażądali spotkania z dyrekcją ArcelorMittal Poland w dość zdecydowany sposób - „Jeżeli Wy nie przyjdziecie do nas, my przyjdziemy do Was”. Konsekwencją spotkania była sugestia pracowników, że w przypadku zamknięcia wielkiego pieca w oddziale dąbrowskim pracownicy podejmą protest. Z kolei podjęcie decyzji o zamknięciu drugiego wielkiego pieca w Krakowie, to przy dłuższym trwającym kryzysie, obawa o likwidację części surowcowej i także ewentualność protestów (czytaj raczej strajków). Podczas spotkania w Dąbrowie jeszcze na jedną rzecz pracownicy zwrócili uwagę. Jeżeli rzeczywiście wyłączą się którykolwiek wielki piec w ArcelorMittal Poland, a z innych krajów np. Niemiec, czy Francji zostaną sprowadzone półwyroby do przetworzenia, to na pewno nie będzie to decyzja ekonomiczna, czy gospodarcza, a polityczna. I na takie działanie nie można wyrazić zgody.

W tym temacie, już na zakończenie spotkania wypowiedział się prezes G. Muenstermann. Do chwili obecnej nie została podjęta żadna decyzja - „Będzie ona podjęta dzisiaj w późnych godzinach wieczornych”. Zostanie podjęta jedna z trzech możliwości: zamknięcie WP w Dąbrowie Górniczej, zamknięcie WP w Krakowie, lub praca naprzemienna pieców w obu oddziałach. Ta ostatnia decyzja umożliwi pracę poszczególnych WP na obniżonych już do minimum możliwościach w ciągu 5-7 dni i przerwy 2-3 dniowej. Jednocześnie prezes stwierdził, że pomimo

dość wysokich naszych zapasów, nie wyklucza on, że słaby do naszej Huty będą przychodziły z innych miejsc.

PS. W piątek wieczorem podjęta została decyzja o utrzymaniu pracy obu wielkich pieców przy ich przemiennej pracy.

Nie jest już dla nikogo zaskoczeniem informacja, że ogólnoświatowy kryzys dotknął przedsiębiorstwa w Polsce. Rządząc naszym krajem politycy robią dobrą minę do złej gry. Nawet satyryk Jan Pietrzak w ostatnim „Tygodniku Solidarność” naigrywa się z wybrańców ludu pisząc cyt.: „Listopad dla Polaków niebezpieczna pora - powiedział któryś wieszcz, a tymczasem u progu listopada pojawiła się dobra nowina: Rada Gabinetowa odwołała w Polsce kryzys” i dalej (...) „Tak to już jest, że kierują naszym polskim pojazdem politycy, ale mandaty płacimy i konsekwencje ponosimy wszyscy”(…). Rządy wszystkich zachodnich państw podejmują decyzje i rozmowy z przedstawicielami największych korporacji, rządy inne ...

Wyraźny cień kryzysu położył się i na firmie, w której pracujemy - ArcelorMittal Poland. Trudności podmiotów i przedsiębiorstw korzystających z wyrobów hutniczych nie mogły nie odbić się na wysokości produkcji i osiąganym zysku. Tegoroczna produkcja nie będzie na poziomie tej z ubiegłego roku, chociaż plany przewidywały jej wzrost. Teraz zweryfikowano prognozy w dół o kilkanaście procent. Zysk per saldo za cały rok będzie szacowany może nie w miliardach złotych, jak miało to miejsce w roku poprzednim, ale na pewno w setkach milionów złotych.

Jednak sytuacja w przedsiębiorstwie, w którym pracujemy, cały czas jest dynamiczna. Zmienia się ona z tygodnia na tydzień. Szefowie największych organizacji związkowych podejmują rozmowy w celu uzyskania gwarancji, że nie dojdzie do zwolnień pracowniczych, że pracownicy otrzymywać będą wynagrodzenie w dotychczasowej wysokości. Jeżeli jednak kryzys się przedłuży musimy być przygotowani na gorszy czas. Może nawet będziemy musieli zdać egzamin z pracowniczej solidarności.

Temat urlopów jednak nadal otwarty

W dniu 6 listopada odbyło się kolejne spotkanie zespołu roboczego poświęcone wypracowaniu dla Centralnego Zespołu Płacowego rekomendacji odnośnie sposobu „wykupienia” urlopów dodatkowych (zdrowotnych) i dodatków szkodliwych. Niestety, aktualna sytuacja produkcyjna (i finansowa) w ArcelorMittal Poland S.A. spowodowała, że stanowisko Pracodawcy, które w trakcie wcześniejszych negocjacji uważaliśmy już za uzgodnione, uległo znacznej modyfikacji. W aktualnej propozycji przedstawionej związkom do rekomendacji na Zespół Centralny nie ma już przedstawionego sposobu wliczania w/w świadczeń metodą „na wprost” do płacy zasadniczej, co było planowane po 1.01.2010 roku. W chwili obecnej Pracodawca proponuje metodę „brutto do brutto” co zasadniczo zmienia skutki takiego rozwiązania, zwłaszcza dla osób posiadających maksymalny, 12-to dniowy urlop zdrowotny i 26-cio procentową Kartę Hutnika. W związku z tym propozycja dla Zespołu Centralnego nie została przez strony ostatecznie uzgodniona. Związki proponują nadal metodę „na wprost”, która nie wywołuje entuzjazmu drugiej strony. W tej sytuacji pracodawca ma jeszcze nad propozycją związków się zastanowić (raczej odrzucić) i omówić ją na kolejnym spotkaniu.

LJK

BEZPIECZNY SKOK

Wśród pracowników huty i spółek jest wielu członków Krajowskiej SKOK, którzy pytają, również w telefonach do naszej redakcji, czy obecna kryzysowa sytuacja na rynku finansowym w jakiś sposób zagraża SKOK-om? W szczególności pytają o bezpieczeństwo ulokowanych w SKOK depozytów. Trzy tygodnie temu zamieściliśmy w NBS informację, że TUV SKOK zwiększył z dniem 14 października br. wartość gwarancji depozytów członków SKOK do kwoty stanowiącej równowartość 50.000 euro. Ponieważ jednak część osób chciałaby uzyskać na ten temat nieco więcej informacji, zamieszczamy uzyskane z Kasy Krajowej odpowiedzi na kilka z najczęściej pojawiających się pytań.

Jak to się dzieje, że kryzys nie dotyczy SKOK?

Kryzys nie dotyczy Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo-Kredytowych, ponieważ SKOK-i nie są bankami, a ich funkcjonowanie regulowane jest nie prawem bankowym, lecz ustawą o s.k.o.k. z grudnia 1995 r. Kasy objęte są odrębnym systemem nadzoru, który reguluje ich działalność odmiennie od nadzoru bankowego. Tymczasem trzeba pamiętać, że działalność nadzorów bankowych w krajach, w których występuje kryzys, jest jedną z jego przyczyn. Kasy nie inwestują wolnych środków w jakiekolwiek ryzykowne instrumenty finansowe. Normy ustawowe oraz ostrożnościowe nie dają po temu żadnych możliwości. Kasy nie są powiązane kapitałowo z zagranicznymi bankami ani innymi instytucjami kredytowymi. Są wyłączną własnością swoich członków - osób fizycznych. Kasy nie tylko nie mogą ryzykownie inwestować, ale także same nie mogą stać się własnością żadnego zewnętrznego inwestora. Innymi słowy upadłości banków zachodnioeuropejskich czy amerykańskich nie dotyczą SKOK, bo dotyczyć - z samej zasady funkcjonowania - nie mogą. Warto też dodać, że SKOK-i w okresie wielkiego kryzysu w USA w latach 30-tych ubiegłego stulecia, który przeniósł się do Europy, znakomicie się rozwijały, stanowiąc dla wielu ludzi bezpieczne schronienie ich oszczędności.

Dlaczego gwarancje SKOK są firmy ubezpieczeniowej, a nie Skarbu Państwa?

Nikogo nie dotyczy pojęcie gwarancji Skarbu Państwa. Ustawa o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym oznacza, że państwo ustawowo narzuca bankom płacenie składki na taki fundusz. A zatem banki wzajemnie gwarantują swoje depozyty. Podobne rozwiązanie jest przyjęte w systemie SKOK, tyle że podmiotem, który ubezpiecza depozyty SKOK-ów jest TUV SKOK. Ponadto regulacje unijne dopuszczają w danym kraju członkowskim funkcjonowanie kilku systemów ochrony depozytów. I tak np. w Niemczech jest 6 takich systemów, w Austrii 3, w Hiszpanii 3, w Portugalii i Polsce 2. Dlatego też w ślad za decyzją Rady Unii Europejskiej ds. Ekonomicznych i Finansowych zalecającą krajom członkowskim Unii Europejskiej zwiększenie gwarancji depozytów osób fizycznych, Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych SKOK zwiększyło wartość gwarancji depozytów członków SKOK do kwoty stanowiącej równowartość 50 000 euro.

Kto nadzoruje TUV? Skoro TUV powiązany jest kapitałowo ze SKOK, to czy nie podważa to jego wiarygodności?

Kasy mają własny, odrębny od banków system gwarancji

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 BEZPIECZNY SKOK

dla depozytów, dający członkom Kas bardzo bezpieczne gwarancje. System gwarantowania depozytów w SKOK spełnia wymagania określone Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 94/19/WE z dnia 30 maja 1994 roku w sprawie systemów gwarancji depozytów. System gwarancji dla depozytów członków SKOK podlega państwowej kontroli (Komisja Nadzoru Finansowego) i jest uznawany przez struktury Unii Europejskiej. Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych SKOK jest członkiem European Forum of Deposit Insurance (EFDI). TUV SKOK od 1998 roku ubezpiecza wszystkie oszczędności zgromadzone w SKOK-ach. Wszystkie Kasy mają obowiązek ubezpieczenia oszczędności każdego członka SKOK. Ubezpieczenie to gwarantuje, że w razie upadłości SKOK każdy jej członek otrzyma zwrot swoich oszczędności w całości, od 14 października tego roku do wysokości równoważności 50 000 euro. System naszych gwarancji sprawdził się doskonale. Przez 16 lat istnienia w Polsce SKOK-u żadna z naszych Kas nie zbankrutowała. Nikt nie stracił złotych. Tymczasem (dane z „Rzeczpospolitej” z 01 października br.) Bankowy Fundusz Gwarancyjny od 1995 r. wypłacił klientom banków 814 mln zł. W ostatnich trzech latach było to 500 tys. zł. Zbankrutował m.in. Bank Staropolski.

Centrum Medyczne UJASTEK oraz
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
ZAPRASZAJĄ Szanownych Pacjentów
pracowników huty, spółek i członków ich rodzin
w dniu 29 listopada 2008 roku

na dzień otwarty - „ZIELONA SOBOTE”

do Centrum Medycznego UJASTEK w Krakowie, ul. Ujastek 3
Proponujemy bezpłatne świadczenia medyczne w zakresie:

- 4 Konsultacji dermatologicznych (z badaniem videodermatoskopem)
 - 4 Konsultacji neurologicznych
 - 4 Konsultacji lekarza POZ w zakresie prewencji choroby nadciśnieniowej i miażdżycy
 - 4 Konsultacji kardiologicznych
 - 4 Konsultacji laryngologicznych
 - 4 Konsultacji okulistycznych
 - 4 Konsultacji ginekologicznych (z badaniem USG narządu rodniczego)
 - 4 Badanie densytometryczne
 - 4 Szczepienia ochronne p/grypie dla członków Fundacji
- Rejestracja telefoniczna: 012 68-33-942 lub osobiście w rejestracji od godz. 7.00 – 18.00.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY

Dyrektor Przedsiębiorstwa Centrum Medyczne UJASTEK
lek. med. Krystyna Jurowska
Prezes Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
Krzysztof Stypuła



Zostań darczyńcą Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej! Wielu może więcej!
Konto: PKO S.A. 71-12404588111000054954298

Kontrole zwolnień lekarskich

W celu realizacji postanowień Pisma Okólnego DK w sprawie kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich od pracy oraz formalnej kontroli zaświadczeń lekarskich szef Działu Kadr i Płac skierował pismo „Do wiadomości”.

Informuje ono, że kontrole wykorzystania zwolnień lekarskich przeprowadzane są co najmniej dwa razy w miesiącu w tych komórkach organizacyjnych, w których wskaźnik średniej absencji chorobowej jest równy lub wyższy od wskaźnika absencji w ArcelorMittal Poland w roku poprzednim. Dotyczy to także pracowników często korzystających ze zwolnień lekarskich (co najmniej z dwóch w okresie 3 miesięcy), będących na zwolnieniach powyżej 30 dni oraz osób, co do których istnieje podejrzenie nieprawidłowego korzystania ze zwolnienia lekarskiego.

Kontrole przeprowadzane są na wniosek kierownika komórki organizacyjnej lub szefa Działu Kadr i Płac krakowskiego oddziału. Kontrole przeprowadzane są przez Zespół w skład którego wchodzi: pracownik wytypowany przez kierownika komórki organizacyjnej, w której zatrudniony jest pracownik oraz pracownika Działu Kadr i Płac. Osoby wchodzące w skład Zespołu muszą posiadać imienne upoważnienie podpisane przez szefa Działu Kadr i Płac.

Do zadań wspomnianego Zespołu należy:

- ustalenie czy pracownik korzystający ze zwolnienia lekarskiego wykorzystuje je zgodnie z zaleceniami lekarza oraz czy podejmuje czynności, które miałyby wpływ na jego przedłużenie lub były niezgodne z jego przeznaczeniem,
- sporządzenie dziennego raportu z kontroli domowej,
- wyjaśnienie przyczyn nieobecności pracownika korzystającego ze zwolnienia lekarskiego w miejscu zameldowania, pobytu czasowego lub innym miejscu wskazanym przez pracownika,
- sporządzenie protokołu, w którym opisuje się na czym polega nieprawidłowość w przypadku korzystania ze zwolnienia,
- niezwłoczne przedłożenie szefowi Działu Kadr i Płac dziennego raportu oraz protokołu z przeprowadzonych kontroli domowych, jeśli stwierdzono nieprawidłowości.

Szef Działu Kadr i Płac na podstawie dokonanej analizy w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości podejmuje decyzję o niewypłaceniu pracownikowi, za cały okres korzystania ze zwolnienia lekarskiego, wynagrodzenia lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą powiadamiając przy tym pracownika, zakład opieki zdrowotnej, kierownika komórki organizacyjnej.

W przypadku, gdy na podstawie zebranego w sprawie materiału istnieją wątpliwości co do występowania nieprawidłowości i nie można podjąć decyzji, szef Działu Kadr i Płac przedstawia sprawę do decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

UWAGA PRZEWODNICZĄCY!

Przypominamy o aktualizacji kartotek członków NSZZ „Solidarność” oraz o konieczności złożenia do dnia 17 listopada br. list dzieci roczników 1996-2007, które otrzymają paczki świąteczne.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 12.11.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl