



# Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 48/1018

3 grudnia  
2008 r.  
Kraków

## GODNA praca emerytura

Cokilka dni przez parlamentem oraz Urzędem Rady Ministrów odbywają się pikiety związkowców przeciwnych wprowadzeniu ustawy o emeryturach pomostowych. Organizatorem dzisiejszej pikiety jest Zarząd Regionu Dolny Śląsk.

Ostatnie tygodnie pokazały, że racje i argumenty strony związkowej są przez rząd całkowicie ignorowane. Sejm przyjmuje ustawy, które nie były konsultowane lub nie są akceptowane przez związki zawodowe. Związkowcy domagają się uczciwego dialogu społecznego, w którym racje i argumenty strony społecznej będą dyskutowane i uwzględniane w ramach rozsądnego kompromisu.

Projektowane przez Rząd zmiany dają uprawnienie do emerytur pomostowych osobom, które zostały zatrudnione w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze do 1999 r., równocześnie likwidując to uprawnienie osobom analogicznie zatrudnionym po tejże dacie. NSZZ „Solidarność” domaga się prawa do emerytur pomostowych również dla młodych osób, które dzisiaj wykonują zawody w warunkach szczególnych. Jednocześnie rząd nie przedstawia żadnych realnych propozycji dla osób, które będą zmuszone do zmiany zawodu. Program „50+” to zbiór intencji, które istnieją tylko na papierze.

Uchwalone ustawy godzą w bezpieczeństwo nas wszystkich. Problem dotyczy pracowników wielu zawodów, którzy jak wykazał to Instytut Medycyny Pracy ze względu na szybszą utratę sprawności, a co za tym idzie zwiększoną możliwość popełnienia błędu, będą stanowili zagrożenie dla bezpieczeństwa i zdrowia wszystkich.

Liczba spotkań Komisji Trójstronnej nie świadczy o woli prowadzenia dialogu. W ustawie o emeryturach pomostowych nie znalazła się nawet wynegocjowana przez związki zawodowe, pracodawców i stronę rządową definicja pracy w warunkach szczególnych. Obowiązkiem rządzących jest prowadzenie dialogu, aż do momentu osiągnięcia kompromisu. Kompromisu, którego w przypadku emerytur pomostowych nie było, ponieważ rząd od początku był zainteresowany tylko likwidacją emerytur pomostowych.

NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się źle przygotowanym reformom, godzącym w bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich Polaków. „Solidarność” sprzeciwia się przerzucaniu kosztów funkcjonowania służby zdrowia i oświaty na obywateli. Związek apeluje cały czas o prowadzenie rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu społecznego. Ten postulat jest elementem kampanii społecznej „Godna praca, Godna emerytura”

Kolejne pikiety są kontynuacją ogólnopolskiej kampanii „Solidarność” - GODNA PRACA, GODNA EMERYTURA prowadzonej od lipca br. Pikiety te odbywały się będą do końca roku. Region Małopolska ma wyznaczony termin pikiety na 18 grudnia br. (czwartek).

Dlatego po raz kolejny zwracamy się z apelem do pracowników Huty i hutniczych spółek o udział w pikiecie. Zapisy przyjmują przewodniczący „Solidarności” poszczególnych komórek organizacyjnych.

**NIE STÓJ OBOK, NIE BĄDŹ OBOJĘTNY  
- BĄDŹ SOLIDARNY!**

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W tym tygodniu zebranie przewodniczących poświęcono po pierwsze: komentarzom do informacji z ostatniego posiedzenia Zespołu Centralnego, gdzie pracodawca przedstawił plan postępowania w okresie kryzysu z restrukturyzacją zatrudnienia włącznie (o czym pisaliśmy w ostatnim numerze NBS), a po drugie szerokiej: dyskusji o tym, jakie działania w zaistniałej sytuacji powinien podjąć Związek.

U Najpierw Leszek Kochan zdał relację z ww. spotkania i przypomniał, że pracodawca określił liczbę osób przeznaczonych do zwolnienia w 2009 roku. W całym AMP ma odejść z pracy do 980 osób, w tym osoby, które nabyły uprawnienia do świadczeń emerytalnych oraz te, które będą mogły skorzystać z tzw. E-24 i ewentualnie E-48 (na 24 lub 48 miesięcy przed emeryturą). Pozostałym osobom proponowane będą odprawy z PDO. Zapowiadany Program Dobrowolnych Odejść ma oferować kwoty odpraw na podobnym poziomie co w ubiegłym roku, a skorzystać z niego będą mogli pracownicy bez względu na staż i wiek. Nieoficjalnie mówi się, że na PDO tym razem odejdzie część kadry.

Na wspomnianym posiedzeniu Zespołu Centralnego mówiono również o konieczności wykorzystania, od 18 grudnia do końca roku, wszystkich zaległych urlopów, tych zdrowotnych i tych wypoczynkowych, zgodnie z poleceniem służbowym nr 7. Na zebraniu zaapelowano, by przewodniczący zgłaszali do KRH takie przypadki, kiedy kierownik nie będzie chciał wydać zgody na przesunięcie urlopów, które wcześniej zaplanowano na czas przed 18 grudnia.

Z podanych przez pracodawcę informacji wynika, że na 1 listopada br. nie wykorzystanych było 111 109 dni urlopowych, nie licząc urlopów z lat poprzednich.

U W poniedziałek 15 grudnia zbiera się w Świętochłowicach ZOK NSZZ „Solidarność” w celu podjęcia stanowiska wobec przyszłorocznych planów ograniczenia zatrudnienia przedstawionych przez pracodawcę. Generalnie związki nie wyrażają zgody na zwolnienia, chyba że będą to odejścia dobrowolne lub osób z nabytymi uprawnieniami, których nie chroni pakiet socjalny. Wystąpienie w tej sprawie zostało już przesłane do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland (str. 3).

U Przewodniczący reprezentujący „Solidarność” w spółkach mówili o problemach, jakie ostatnio mają ich firmy. Przede wszystkim chodzi o problemy finansowe, także z powodu nieterminowych płatności ze strony ArcelorMittal. Takie spółki jak np. Złomex odczu-

**dokończenie na str. 2**

**dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH** wają przykre konsekwencje gwałtownego spadku cen. Mimo bardzo niskiej ceny złomu są problemy z jego sprzedażą, mówił przewodniczący z tej spółki.

W trakcie dyskusji zwrócono uwagę, że pracodawca, zasłaniając się kryzysową sytuacją na rynku i ograniczeniem hutniczej produkcji, może zacząć wprowadzać zmiany niekorzystne dla pracowników. Podkreślano też wielokrotnie, że pracodawca nie szuka oszczędności tam, gdzie nadmierne koszty faktycznie występują. W zamian za to szuka oszczędności kosztem pracowników. Tymczasem w przypadku AMP S.A. koszty pracownicze stanowią tak niewielki procent ogólnych kosztów przedsiębiorstwa, że nawet zwolnienie całej załogi i pozbawienie jej wypłat nie mogłoby spowodować znaczącej obniżki kosztów całej firmy. Dodatkowo, mówiono, niektóre działania oszczędnościowe pozbawione są głębszego sensu - na przykład zakaz druku w kolorze na drukarkach atramentowych powoduje zasychanie kartridży, a koszt ich wymiany przewyższa koszt zaoszczędzonego atramentu.

Dyskutanci byli zgodni co do tego, że załoga w tych trudnych dla przedsiębiorstwa momentach powinna być skonsolidowana, a związki zawodowe w razie potrzeby powinny mieć w niej wsparcie.

Sprawdźmy naszą determinację i chęć działania dla wspólnego dobra niech będzie jak największy udział członków Solidarności, pracowników huty i spółek, w manifestacji zapowiedzianej na 18 grudnia (patrz str. 1).

### **Zapowiedzi Zarządu Grupy: „OPTYMALIZACJA”**

W ubiegłym tygodniu Zarząd Grupy skierował do pracowników ArcelorMittal pismo, które zamieści na pewno najbliższe wydanie STALI. Pozwalamy sobie na zacytowanie jego fragmentów.

*Napisanie niniejszego listu nie przyszło nam łatwo. Jest on związany z bezprecedensowymi wyzwaniami, przed którymi stoi obecnie gospodarka światowa, a które mają ogromny wpływ na większość sektorów, w tym sektor wyrobów stalowych.*

*Pod koniec października, przy okazji ogłaszania wyników finansowych, powiadomiliśmy o środkach zaradczych mających na celu dostosowanie się do nowych warunków gospodarczych. Były to między innymi:*

- tymczasowe zawieszenie planów rozwojowych do czasu poprawy koniunktury,
- zmniejszenie zadłużenia netto,
- zwiększenie tymczasowych ograniczeń produkcyjnych do 35% w związku z rosnącymi zapasami,
- ograniczenie kosztów sprzedaży, ogólnego zarządu i administracyjnych o 1 mld. dolarów.

*Wszystkie te działania są obecnie wdrażane. Dziękujemy wszystkim pracownikom za ich natychmiastową reakcję i wsparcie w podejmowaniu środków zaradczych. Niestety, zdaliśmy sobie sprawę, że krokiem, który zapewni nam osiągnięcie zaplanowanych zysków z zarządzania będzie optymalizacja organizacji, która umożliwi Firmie zachowanie przewagi konkurencyjnej. W związku z tym podjęliśmy decyzję o uruchomieniu programu dobrowolnych odejść w obszarze sprzedaży, administracji i zarządu w całej Grupie. Program może objąć łącznie do 9 000 pracowników na całym świecie – niespełna 3% globalnego zatrudnienia.*

*Podjęcie tej decyzji nie było łatwe dla Zarządu Grupy. Po wielu dyskusjach stwierdziliśmy jednak, że musimy stawić czoła obecnym warunkom gospodarczym. Proces mający na celu wspomnianą reorganizację zostanie wdrożony zgodnie z uwarunkowaniami społecznymi obowiązującymi w poszczególnych krajach. (...)*

*Zdajemy sobie sprawę, że powyższą wiadomość trudno przyjąć szczególnie w świetle naszych rekordowych do tej pory wyników. Niestety, musimy wziąć pod uwagę nowe okoliczności. (...)*

Z informacji, jakie otrzymaliśmy z Europejskiej Rady Zakładowej wynika, że w Europie ma zostać objętych zwolnieniami („optymalizacja” - wg dyrektorów Grupy) 6.000, a w Polsce 1.250 pracowników (te zapowiedziane już w ArcelorMittal Poland + hutnicze spółki + ArcelorMittal Warszawa).

W związku z pismem zadajemy zatem publicznie pytania, na które mamy nadzieję otrzymać rzetelną odpowiedź:

**Dlaczego w Polsce ograniczenie produkcji nie jest na średnim poziomie ArcelorMittal czyli 35%, a na poziomie co najmniej 75%? Dlaczego zwolnienia pracowników w ArcelorMittal Poland nie obejmą 3% ilości zatrudnionych, a 9%? Czy polscy pracownicy są dlatego dyskryminowani, że w ubiegłym roku wypracowali prawie 10% zysku dla Grupy?**

### **Z ostatniej chwili**

**Porozumienie w sprawie działań związanych z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland, wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym...**

... zostało w dniu dzisiejszym podpisane przez pracodawcę, reprezentatywne organizacje związkowe i inne zw. zawodowe.

Strony Porozumienia uzgodniły, iż w związku z trudną sytuacją produkcyjną, związaną z kryzysem na światowym rynku finansowym, nastąpi maksymalizacja wykorzystania: szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych, dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP, urlopów zaległych i bieżących (w tym również na poczet roku 2009, na wniosek pracownika w 2008 r. - za zgodą przełożonego), urlopów zdrowotnych za rok 2008 r. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland. Powierzenie tych prac pracownikom ArcelorMittal Poland odbywać się będzie na podstawie art. 42 § 4 Kp, z zachowaniem dotychczasowych wynagrodzeń pracowników, z uwzględnieniem przepisów odrębnych.

W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81 § 1 Kp):

**1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,**

**2) w okresie, o którym mowa powyżej, pracownik otrzymał będzie 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy - z płac III kwartału 2008 r., jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane: dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.**

Listy pracowników, wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości organizacjom związkowym. Strony ustalają jednocześnie, że stosowana będzie zasada rotacji pracowników nie wykonujących pracy, za wyjątkiem sytuacji, gdy o przedłużeniu terminu zwolnienia z obowiązku świadczenia z pracy wystąpi w formie pisemnej sam pracownik.

Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania do dnia 31.03.2009 r., z możliwością jego przedłużenia, na warunkach nie gorszych niż obecne Porozumienie, w przypadku utrzymywania się trudnej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland.

Dodatkowe stanowiska Stron Porozumienia:

**Pracodawca:** Zgodnie z planem działań antykryzysowych z dniem 01.11.2008r. przyjmuje się zasadę ZERO godzin nadliczbowych w ArcelorMittal Poland (...), **Strona Związkowa:** Porozumienie powinno stanowić wzorzec dla zawarcia, w przypadku zaistnienia takiej konieczności, podobnych Porozumień w Spółkach Zależnych.

## Najpierw informacje, potem rozmowy

W związku z pismem dyrektora personalnego Andrzeja Wytycha informującego o zamiarze rozwiązania umów z pracownikami (do 980 osób) ArcelorMittal Poland w roku przyszłym, Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” przesłała na ręce prezesa Zarządu Gregora Muenstermanna pismo. „Solidarność” ArcelorMittal Poland domaga się w nim przedstawienia szczegółowych danych, dzięki którym Związek nasz będzie mógł przystąpić do negocjacji i ewentualnego podpisania stosownego porozumienia w sprawie zapowiadanego przyszłorocznych zwolnień.

Podobna sytuacja miała miejsce w roku ubiegłym, gdzie przedstawione informacje przez pracodawcę były powierzchowne, niewiele mówiące. Na ich podstawie organizacje związkowe odrzuciły porozumienie w sprawie zwolnień grupowych nie wyrażając zgody na zwolnienia.

W związku z pismem w sprawie zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w Spółce ArcelorMittal Poland S.A. (pismo znak: DK/800/2008 z dnia 20.11.2008 r. doręczone w dniu 24.11.2008 r.), **Zakładowa Organizacja Koordynacja NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. na podstawie art. 2 ust. 3 i 5 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późniejszymi zmianami) występuje z wnioskiem o przedstawienie w nieprzekraczalnym terminie do dnia 05.12.2008 r. niżej wymienionych informacji:**

1. Sprawozdanie (wyniki) finansowe Spółki ArcelorMittal Poland S.A. za 10 miesięcy 2008 r. oraz prognozę wyników finansowych za listopad i grudzień 2008 r.

2. Plan ekonomiczno-finansowy (budżet) na 2009 r. i strategia funkcjonowania Spółki w okresie najbliższych 5 lat, ze szczególnym uwzględnieniem polityki zatrudnienia w ww. okresie (plan zatrudnienia).

3. Przyczyny zamierzonego grupowego zwolnienia pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A. sformułowane w sposób konkretny i rzeczywisty (bez powtórzeń zwrotów zaczerpniętych z powszechnie obowiązujących przepisów prawa i obiegowych wyrażań) wraz z wykazaniem ich w odpowiednich projekcjach finansowych.

4. Szczegółowy program restrukturyzacji organizacyjnej ArcelorMittal Poland S.A. w rozumieniu Rozdziału IV, § 16 ust. 4 Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A. z dnia 25.02.2004 r.

5. Wykaz grup zawodowych i stanowisk pracy pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia wraz z imienną listą pracowników przewidzianych do zwolnienia, z podaniem nazw jednostek organizacyjnych, w których ci pracownicy są zatrudnieni.

6. Okres, w ciągu którego nastąpi zwolnienie grupowe pracowników, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia i kolejności dokonywania zwolnień pracowników (wnosimy o podanie dokładnych dat).

7. Propozycje Pracodawcy rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

8. Zakres i sposób ustalania wysokości świadczeń pieniężnych na rzecz pracowników objętych zwolnieniami grupowymi.

9. Plan przekwalifikować pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych są zagrożone likwidacją w 2009 r., opracowany stosownie do postanowień Rozdziału VII, § 30-

33 Pakietu Socjalnego.

10. Wykaz stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

11. Wykaz ilościowy pracowników posiadających lub nabywających do końca 2009 r. uprawnienia do świadczeń powodujących wyłączenie Gwarancji Zatrudnienia, o których mowa w § 12 Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r.

12. Ilość godzin nadliczbowych przepracowanych przez pracowników Spółki w okresie 10 miesięcy 2008 r. ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy.

13. Wartość i ilość umów cywilnoprawnych zawartych w 2008 r. z Pracownikami Spółki i osobami spoza Spółki.

14. Wartość i dokładna specyfikacja usług obcych w zakresie obsługi urządzeń technologicznych i obsługi administracyjnej świadczonych na rzecz Spółki w okresie 10 miesięcy 2008 r.

15. Wykaz i dokładna specyfikacja prac na rzecz Spółki w zakresie obsługi urządzeń technologicznych i obsługi administracyjnej powierzonych w okresie 10 miesięcy 2008 r. do wykonywania pracownikom agencji pracy tymczasowej w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, zm.: Dz. U. z 2004 r., Nr 96, poz. 959) lub firmom zewnętrznym na podstawie odpowiednich umów oraz plan w tym zakresie na 2009 r.

16. Aktualnie obowiązujący schemat organizacyjny Spółki oraz szczegółowy schemat organizacyjny Centrali i Oddziałów wraz ze stanem zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych na dzień 30.11.2008 r.

17. Planowany schemat organizacyjny Spółki oraz szczegółowy schemat organizacyjny Centrali i Oddziałów wraz ze stanem zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych po przeprowadzeniu zwolnień grupowych.

18. Średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w Spółce, a także średniomiesięczny koszt zatrudnienia jednego pracownika w rozbiu na wszystkie grupy zawodowe występujące w Spółce za 11 miesięcy 2008 r.

19. Przewidywany efekt finansowy w postaci redukcji kosztów z tytułu zwolnień grupowych na koniec 2009 roku, w rozbiu na poszczególne miesiące 2009 r. (z uwzględnieniem wszystkich kosztów zwolnień grupowych tj. odprawy, odszkodowania za ewentualne skrócenie okresów wypowiedzeń, koszty administracyjne, sądowe itp.).

Oczekujemy na wyczerpującą pisemną odpowiedź na niniejsze pismo, ponieważ powyższe informacje są nam niezbędne do konsultacji, mogą mieć wpływ na treść ewentualnego porozumienia ws. zwolnień grupowych oraz będą bardzo przydatne do określenia możliwości uniknięcia lub zmniejszenia rozmiaru grupowego zwolnienia oraz spraw pracowniczych związanych z tym zwolnieniem, w tym zwłaszcza możliwości przekwalifikowania lub przeszkolenia zawodowego, a także uzyskania innego zatrudnienia przez zwolnionych pracowników (podstawa prawna: art. 2, ust. 2 i 5 wymienionej wyżej Ustawy z dnia 13.03.2003 r.).

### Premia za listopad

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za październik 2008, w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres 3 minionych miesięcy (lipiec, sierpień, wrzesień) wyniósł 246 %.

W związku z przekroczeniem kosztu przerobu, Fundusz Premiiowy za miesiąc listopad br. wynosi **1% od płac zasadniczych** pracowników Spółki, co daje średnio **25 złotych** na osobę.



## HAŁOWY TURNIEJ PIŁKARSKI

W listopadzie MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland O/ Kraków zorganizował halowy jesienny turniej piłkarski zakładów i spółek hutniczych o Puchar Przewodniczącego. Turniej odbywał się w hali TOMEX-u przy ul. Ptaszyckiego.

Zgłoszone zespoły rozlosowano na 2 grupy:

**Grupa A: LTE, COS Młodzi, ZH Nordea Old Boy, ZK + Krakodlew, ZB Reprezentacja.** Wyniki meczów: LTE - COS 0:1; LTE - ZH -0:2; ZB - LTE 8:0; ZK+Krakodlew - COS 0:2; ZK + Krakodlew - ZH Nordea 1:0; COS - ZH 1:1; ZK+Krakodlew - ZB 1:3; LTE - ZK+Krakodlew 3:8; ZB - COS 5:1; ZB - ZH 2:1.

Awans: 1. miejsce: ZB Reprezentacja; 2. miejsce: COS Młodzi.

**Grupa B: ZH Reprezentacja, Wdmuchiwanie Pyłu, DN Reprezentacja, Metalodlew.** Wyniki meczów: ZH - Wdmuch. 1:0; DN - Metalodlew 4:3; ZH - DN 1:1; Wdmuch. - Metalodlew 1:4; ZH - Metalodlew 2:8; Wdmuch. - DN 0:1.

Awans: 1m. - DN Reprezentacja, 2 m. - Metalodlew.

**Finały:** O 3. miejsce walczyły drużyny COS Młodzi i Metalodlew. Wynik meczu 1:3 (Klęk - Wąsik 2, Michałowski).

**O pierwsze miejsce walczyła drużyna ZB Reprezentacja kontra DN Reprezentacja.** Skromny wynik 1:0 nie świadczy o tym, iż mecz był do jednej bramki. Wprost przeciwnie, walka była bardzo zacięta, co potwierdza czerwona kartka dla drużyny DN Reprezentacja. Zwycięską bramkę strzelił **Paciorek z ZB**.

Najlepszym bramkarzem turnieju uznano **Mateusza Zielińskiego** z ZB Reprezentacja. Najlepszym zawodnikiem został wybrany **Czesław Kowalski** z DN Reprezentacja oraz uznano **Rafała Wąsika** z Metalodlewu najlepszym strzelcem turnieju.

Organizatorzy turnieju dziękują za sportową walkę na boisku i miłą atmosferę. Puchary i nagrody wręczał przedstawiciel KRH NSZZ „Solidarność” Tadeusz Stasielak.

## Hutniczy Turniej Piłki Siatkowej

Eliminacje Hutniczego Turnieju Piłki Siatkowej - Jesień 2008 rozpoczęła się rano **6 grudnia** w hali sportowej na os. Złotej Jesieni 2. Współorganizatorami turnieju są związki zawodowe: NSZZ Solidarność oraz NSZZ Pracowników.

**GRUPA „A” (zbiórka o godz. 7.30; mecze od godz. 8.00)**

1. ZH Nordea
2. Oldboje ArcelorMittal
3. ZB 2 Reprezentacja
4. UNIHUT
5. COS Młodzi

**GRUPA „B” (zbiórka o godz. 10.30; mecze od godz. 11.00)**

1. HSE
2. ZB 1 Reprezentacja
3. COS Reprezentacja
4. ZK Reprezentacja
5. ZH Młodzi

Drużyny COMPLEX i SKOK pauzują. W sprawie turnieju należy kontaktować się z kol. Bogusławem Pieruckim, tel. 668 472 686.

## POTRZEBNA KREW ...

... dla Bogdana Mgłosiaka pracownika Tubular Product (ZZ), który uległ ciężkiemu wypadkowi w pracy. Wszystkich chętnych do oddania krwi zapraszamy do najbliższej Stacji Krwiodawstwa znajdującej się w Szpitalu im. S. Żeromskiego (tel. 012 425-92-14), gdzie można oddać krew na hasło „Bogdan Mgłosiak”. Przyjaciele i koledzy Bogdana z góry dziękują.

*Wszystkim Przyjaciółom, Koleżankom i Kolegom z pracy oraz z „Solidarność” serdecznie dziękuję za obecność na pogrzebie mojego Męża Ryszarda Zygmunta, a także za pomoc i wsparcie okazane mi w tych trudnych chwilach*

*Urszula Zygmunt*

## Biuro Podróży „Galeon” zaprasza na zimowiska i obozy ZIMA 2009

W związku z pytaniami, czy na nasze kolonie mogą pojechać dzieci spoza huty, informujemy, że zapraszamy wszystkich. Jednocześnie przypominamy pracownikom ArcelorMittal Poland i spółek, że w biurze można wykupić skierowanie na obozy i zimowiska na takich samych zasadach jak co roku – zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata. **Zapraszamy posiadaczy „Kart rabatowych”, którzy tradycyjnie korzystają ze zniżek przy zakupie imprez w naszym biurze.**

W cenie każdej oferty: transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami lub 1 łazienka na 2 pokoje, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, kulig saniami górskimi, ognisko z pieczeniem kielbasy, nocną jazdę na nartach, bogaty i urozmaicony program pobytu i zależnie od oferty obecność instruktorów narciarstwa i snowboardu oraz instruktorów tańca. Jak co roku wyjeżdża wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach), która już przygotowała dla swoich kolonijnych podopiecznych nowe ciekawe konkursy, gry i zabawy.

Oferta dostępna jest w biurze i na stronie [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl). Oto niektóre z krajowych propozycji biura:

**BIAŁY DUNAJEC** (7 dni) – stoki BIAŁKA TATRZAŃSKA i INNE STOKI – **OBÓZ NARCIARSKI i SNOWBOARDOWY**, początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r., turnus II: 21 – 27.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

**BIAŁY DUNAJEC** (7 dni) – 5 STOKÓW – **OBÓZ NARCIARSKI**, grupa zaawansowana. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r., turnus II: 21 – 27.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

**BIAŁY DUNAJEC** (7 dni) – OBÓZ TANECZNO-NARCIARSKI, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, początkujący i grupa zaawansowana, dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, salsy, funky. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r., turnus II: 21 – 27.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

**PIENINY - KACWIN** (7 dni) – stoki POLANA SOSNY – ZIMOWISKO I OBÓZ – z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, dla chętnych nauka tańca m. in. tańców świata, salsy, funky. początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 15 – 21.02.2009 r. **Cena: 579 zł.**

**ZAWOJA** (7 dni) – ZIMOWISKO i OBÓZ TANECZNY „CHERLEADER’S” (taniec z pomponami). Turnus II: 22 – 28.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

**ZAWOJA** (7 dni) – ZIMOWISKO I OBÓZ – z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, początkujący i grupa zaawansowana. Turnus II: 22 – 28.02.2009 r. **Cena: 589 zł.**

Kontakt: BP „Galeon”, Kraków, os. Górali 5, tel./fax 012 642-26-20 lub kom. 606 394 103.

### Zygmuntowi Bąkowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA składają koleżanki i koledzy z „Solidarność” ZB

### Marianowi Strączkowi

wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Matki składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Group Service

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.12.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)