



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/1017

26 listopada
2008 r.
Kraków

Jak głęboki kryzys w firmie?

Prasa i media światowe, zwłaszcza te o charakterze gospodarczym, najczęściej uwagi poświęcają kryzysowi finansowemu i gospodarstwu. Warto zatem zacytować niektóre z tych informacji, między innymi po to, by móc odpowiedzieć na pytanie w jakim miejscu jest firma, w której pracujemy, czyli ArcelorMittal Poland.

Koniec października br. - Największy na świecie koncern metalurgiczny ArcelorMittal poinformował w Paryżu o znacznym ograniczeniu produkcji stali.

Decyzja ta wiąże się z wcześniejszym obniżeniem produkcji przez wszystkich francuskich konstruktorów samochodów - podaje Informacyjna Agencja Radiowa. Dyrekcja koncernu poinformowała, że co najmniej na dwa kwartały zostanie wyłączonych kilkanaście wielkich pieców, w tym trzy we Francji.

ArcelorMittal musi ograniczyć produkcję, ponieważ jego główni odbiorcy, jakimi są francuskie koncerny samochodowe, podjęli kilka dni wcześniej podobną decyzję. W zakładach Renault produkcja ma spaść w tym kwartale o 20%, a w grupie PSA produkującej samochody Peugeot i Citroen - o 30%.

Początek listopada br. - ArcelorMittal, jeden z największych światowych koncernów stalowych poinformował o spadku produkcji o około 35% - podaje dziennik "RBK daily".

W czwartym kwartale br. zakłady ArcelorMittal, działające w Ameryce, Afryce, Azji i we Wspólnocie Niepodległych Państw (WNP) zmniejszą produkcję stali walcowanej o około 30-35%.

Półowa listopada br. - Japan Iron and Steel Federation podaje, że październiku br. produkcja stali w Japonii spadła o prawie 3% do 10,1 mln ton w porównaniu do tego samego okresu 2007 roku.

Eksperti zaznaczają, że październikowy spadek produkcji został odnotowany po raz pierwszy w ciągu ostatnich dwóch i pół roku. Wcześniej Nippon Steel i JFE Holdings, największe japońskie spółki stalowe poinformowały o planach zmniejszenia produkcji o około 3-6% w okresie od października br. do marca 2009 roku.

Koniec listopada br. - World Steel Association informuje, że produkcja stali na Ukrainie spadła prawie dwukrotnie do 1,9 mln ton, zaś w Rosji o ponad 27% do 4,5 mln ton. W Azji spadek produkcji stali sięgnął 11,6%, Ameryce Południowej - 12,9%. Z kolei spadek produkcji w Unii Europejskiej wyniósł 5,7%.

Lepiej sytuacja wygląda w Korei Południowej i Indiach. W tych krajach nie odnotowano spadku produkcji.

W październiku br. światowa produkcja stali spadła o 12,4% do ponad 100 mln ton w porównaniu do tego samego okresu 2007 roku - podaje dziennik "RBK daily".

Posiedzenie Zespołu Centralnego

W dniu wczorajszym odbyło się w Dąbrowie Górniczej posiedzenie zespołu centralnego tj. dyrekcji personalnej i przewodniczących poszczególnych organizacji związkowych.

Jednym z pierwszych poruszonych tematów były sprawy związane z rozpoczęciem negocjacji płacowych. Po dyskusji, na wniosek strony związkowej, postanowiono wstrzymać się z tymi rozmowami do czasu ogłoszenia przez rząd wskaźnika przyrostu płac na rok 2009.

Podczas przedstawiania przez dyrekcję planu postępowania w okresie kryzysu, najwięcej czasu poświęcono pismu, jakie zostało przesłane do przewodniczących organizacji związkowych, dotyczącemu zapowiedzi redukcji zatrudnienia w roku przyszłym (treść pisma zamieszczamy na str. 2 i 3). Pracodawca w bardziej szczegółowym uzasadnieniu stwierdził, że w roku przyszłym prawo do świadczeń przedemerytalnych oraz możliwość odejścia na E-24 będzie miało około 500 pracowników. Tym osobom zabezpieczone będą dodatkowe odprawy, z jakich mogli korzystać w tym roku pracownicy zwalniani za porozumieniem stron. Pozostałym osobom będą zaproponowane odejścia podobne do rozwiązań, jakie obowiązywały przy odejściach na PDO. Oczywiście pismo, jak i uzasadnienie nie spotkały się z akceptacją drugiej strony, która sprzeciwia się jakimkolwiek zwolnieniom.

Podjęta została decyzja o wstrzymaniu pracy w godzinach nadliczbowych. Jedynym argumentem usprawiedliwiającym pracę w godzinach nadliczbowych jest awaria.

Przedstawiona została sytuacja związana z wykorzystaniem urlopów przez pracowników ArcelorMittal Poland. Wg słów dyrektora Andrzeja Węglarza:

- za lata 2005-07 nie wykorzystano 912 dni urlopu taryfowego, na dzień 21 listopada ta liczba zmniejszyła się do 709 dni,

- za 2008 rok nie wykorzystano 99.925 dni urlopu, na dzień 21 listopada zmniejszyło się to do 70.317 dni,

- na 1 listopada br. nie wykorzystano 5.230 dni urlopów zdrowotnych, na 21 listopada zmniejszyła się liczba tych dni do 2.003,

- na 1 listopada br. nie wykorzystano 11.900 dni tzw. „esek”, czyli W-12, na 21 listopada pozostało do wykorzystania 10.874 dni.

Poruszony został także bardzo istotny problem ograniczenia do minimum pracy w ArcelorMittal Poland w okresie świąteczno-noworocznym (od 18 grudnia br. do 5 stycznia 2009 r.) wszędzie tam, gdzie jest to możliwe. W tej sprawie ukazało się małe polecenie służbowe nr 7.

W sprawach różnych poruszony został temat dotyczący spółek, tj. coraz mniejszego zakresu pracy oraz trudności w płatnościach powodujących zagrożenia wypłat wynagrodzeń.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 JAK GŁĘBOKI KRYZYS ...

Jak zatem można przeczytać, spadek produkcji stali na świecie odnotowany w ostatnich miesiącach waha się od kilku do kilkunastu procent. Potwierdza to także nota biegłego rewidenta dla Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, o której szerzej piszemy na str. 3.

W ArcelorMittal Poland do tej pory wyłączono dwa wielkie piece. Dwa pozostałe pracują przemiennie na minimalnej produkcji. Trudno jest stwierdzić o ile została ograniczona produkcja w ArcelorMittal Poland. Obawiać się należy, że uczciwej odpowiedzi na ten temat od Zarządu raczej się nie doczekamy. Ale pracownicy Huty na co dzień widzą, jak bardzo zmniejszyła się wysokość produkcji - według ich spostrzeżeń jest to co najmniej 70%. Nasuwają się zatem pytania: Czy informacje dyrekcji ArcelorMittal przekazywane do mediów o stosunkowo niewielkiej obniżce produkcji to celowy wybieg? Czy też tak znaczne ograniczenie produkcji w ArcelorMittal Poland, co jest bardziej prawdopodobne, to działanie mające na celu podjęcie kolejnych działań restrukturyzacyjnych typu zwolnienia, ograniczenia praw pracowniczych albo „przygotowania gruntu” pod negocjacje płacowe? I ostatnie z pytań: Czy kosztem ArcelorMittal Poland (huty w Polsce) w lepszej kondycji nie utrzymuje się innych hut na terenach, ogólnie pisząc, krajów Europy Zachodniej?

Przyszłoroczne zwolnienia w Hucie

Dyrektor personalny Andrzej Wypych skierował do związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland pismo informujące zamiarze rozwiązania umów o pracę z pracownikami ArcelorMittal Poland w okresie od 1 stycznia 2009 r. do końca roku, z przyczyn nie dotyczących pracowników. Uzasadnieniem takiej decyzji dyrekcji ArcelorMittal Poland jest prowadzona restrukturyzacja organizacyjna oraz aktualna sytuacja na rynku wyrobów stalowych (ograniczenie produkcji). Zwolnienia mają dotyczyć wszystkich grup zawodowych proporcjonalnie. Pismo podaje liczbę tych pracowników - do 980.

Poniżej przedstawiamy treść pisma, jakie otrzymały organizacje związkowe:

Planuje się, iż zwolnienia pracowników w pierwszej kolejności obejmą osoby, które:

** W aktualnym stanie prawnym posiadają lub nabędą uprawnienia do:*

- świadczenia przedemerytalnego według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych,

- emerytury posiadanej lub nabywanej w okresie 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę,

przy zastosowaniu odpraw i trybu rozwiązywania umów o pracę, zawartych w stosownym Porozumieniu w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A. lub Regulaminie rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.

** Złożą oświadczenie o chęci rozwiązania umowy o pracę, za wypłatą odprawy w wysokości uzgodnionej pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem, po przedstawieniu przez Pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę, również w ramach*

programu o charakterze zbliżonym do Programu Dobrowolnych Odejść.

W przypadku pozostałych pracowników przyjmuje się następujące kryteria doboru do zwolnienia:

** likwidacja stanowiska pracy, uniemożliwiająca dalsze zatrudnienie,*

** kompetencje (kwalifikacje) pracowników,*

** nieprzestrzeganie zasad współżycia społecznego,*

** jakość świadczonej pracy i ocena jej wykonania przez bezpośredniego przełożonego,*

** w razie konieczności wyboru pomiędzy dwoma osobami o jednakowych kwalifikacjach i porównywalnej jakości pracy, stosuje się kryteria:*

- wysokość dochodu przypadająca na członka rodziny pracownika,

- liczba dzieci pozostających na utrzymaniu pracownika,

- łączny staż zatrudnienia w Spółce,

przy zastosowaniu odpraw określonych w Ustawie oraz odpraw, o których mowa w par. 13 Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS S.A.

W celu maksymalnego ograniczenia negatywnych konsekwencji przeprowadzania koniecznych zwolnień, w czasie dokonywania zwolnień grupowych, Pracodawca będzie dążył do zachowania podstawowej grupy zawodowo-kwalifikacyjnej pracowników, zwłaszcza wysoko kwalifikowanych, znających dobrze organizację pracy i technologie, tradycje zakładu i zawodu oraz mających predyspozycje do przekazywania wiedzy zawodowej, celem odtworzenia stanu zatrudnienia po poprawie koniunktury i pozycji ekonomicznej pracodawcy.

W celu realizacji postanowień o których wyżej, Pracodawca będzie brał pod uwagę:

** ilość lat pracy w hutnictwie,*

** ilość lat pracy ogółem,*

** ilość lat pracy w systemie zmianowym, z uwzględnieniem pracy na stanowiskach, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe,*

** inwalidztwo.*

Zamiarem Pracodawcy jest, aby rozwiązywanie umów o pracę następowało przede wszystkim na mocy Porozumienia Stron, a w przypadku braku zgody pracownika na ten tryb rozwiązania umowy o pracę - za wypowiedzeniem przez Pracodawcę, z uwzględnieniem przepisów szczególnych.

Jednocześnie dyrektor personalny zwrócił się do organizacji związkowych o zajęcie stanowiska w kwestii niniejszego pisma oraz rozpoczęcie rozmów na temat treści Porozumienia w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę.

„Dzięki kryzysowi zrobimy sobie czystki” - tak, a nie inaczej, można ocenić działania dyrekcji ArcelorMittal Poland. Zapowiedziane w roku bieżącym ograniczenia zatrudnienia nie zostały wykonane, dlatego też postanowiono przenieść je na rok przyszły. Nie da się ukryć, że są to jedne z największych zapowiedzanych w Polsce zwolnień. To jedna strona medalu.

Druga, to stwierdzenie - „do 980”. Pod tym może się kryć mniejsza liczba faktycznych redukcji, które zamierza przeprowadzić dyrekcja ArcelorMittal. Wiele z tych osób nabędzie uprawnienia do odejścia na świadczenie przedemerytalne, lub

będzie mogło odejść wcześniej na emeryturę, na które nie otrzymali wcześniej zgody.

Jedno wydaje się już pewne, pomimo iż oficjalnie żaden ze związków zawodowych nie podjął decyzji w tej sprawie - zgody na zwolnienia pracowników nie będzie.

Prognozy - niewielki spadek zapotrzebowania na stal

W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Przedstawiono na nim aktualną sytuację w grupie ArcelorMittal.

Z materiałów przygotowanych przez doradcę ERZ firmę Syndex wynika, że sytuacja do września 2008 r. była doskonała. Świat do końca września zwiększył swoją produkcję stali o 4,6%, czyli produkcja stali wzrosła o 46 mln ton. Produkcję tę zwiększyły głównie Chiny. W Unii Europejskiej było to mniejsze zwiększenie - o 1,2%. Od września zmieniła się sytuacja i światowa produkcja spadła o 3,2%.

Dość zastanawiające jest stwierdzenie w raporcie, że wzrost produkcji w całej Europie, wynoszący ponad 2%, osiągnięto dzięki wzrostowi produkcji w Polsce (5,3%), podczas gdy inne duże kraje europejskie są pogrążone w kryzysie.

Grupa ArcelorMittal osiągnęła rekordowe wyniki za pierwsze półrocze, głównie za sprawą wyjątkowej wydajności w II kwartale oraz dzięki bardzo wysokim cenom stali. Wynik netto zwiększył się o 43,3% euro.

Kryzys finansowy spowodował obniżenie cen surowców do produkcji stali, złomu (na przełomie czerwca i lipca wahały się w okolicach 750 \$ za tonę, we wrześniu można go było kupić poniżej 400 \$), cynku i węgla. Kryzys wymusił oczywiście obniżkę cen wyrobów hutniczych. Raport zaznacza, że spadek cen minerałów żelaznych niekoniecznie jest dobrą nowiną dla koncernów metalurgicznych. ArcelorMittal czy Tata Corus, w porównaniu z konkurencją, zyskują na swojej samowystarczalności. Korzystają więc z koniunktury, w której ceny stali utrzymują się na wysokim poziomie z powodu znacznych kosztów surowców.

Odpowiedzią producentów na kryzys było ogłoszenie producentów stali o zmniejszeniu produkcji. Wszystko rozpoczął ArcelorMittal ogłaszając ograniczenie produkcji o 15%, począwszy od września, a następnie przechodząc z 30 do 40%. Jednocześnie kilku producentów ogłosiło ponowne rozpatrzenie swoich planów inwestycyjnych, tych krótkoterminowych, jak i przewidzianych na dłuższy okres. ArcelorMittal kontroluje swoje inwestycje oraz odłożył budowę dwóch hut w Indiach na okres 2012-15.

Raport zaznacza, że popyt na stal nie spadnie w najbliższych miesiącach o 20-30%, ale o 2-3% i zaznacza, że tak duże ograniczenia produkcji stali to nadmierna reakcja koniunkturalna. Przewidywany spadek utrzymać się ma do połowy 2009 roku.

W pierwszym półroczu 2009 roku wszystkie sektory będące konsumentami stali są zorientowane na spadek, z wyjątkiem przemysłu stoczniowego. Po tym ma nastąpić wzmożenie aktywności, z wyjątkiem sektora motoryzacyjnego, który jest i pozostanie w trudnej sytuacji. W sumie dynamika konsumentów stali w 2009 w stosunku do 2008 roku ma się obniżyć o niecały 1%.

W dłuższej perspektywie fundamenty rynku stali nie zmieniają się znacząco. Tempo wzrostu będzie na pewno wolniejsze niż w

ostatnich pięciu latach, jednakże wzrost 3-5% jest bardzo realny.

W końcowej części raportu Syndex stwierdza, że **koncerny metalurgiczne zgromadziły wystarczające rezerwy finansowe, by to one mogły zamortyzować skutki obecnego kryzysu finansowego dla pracowników** (podkreślenie red.).

Warto odnotowania są również informacje, jakie były przekazywane przez przedstawicieli ERZ na spotkaniu. Prawie we wszystkich zakładach stalowniczych w Europie planuje się zamknięcie zakładów w okresie świąteczno-noworocznym. W najlepszej sytuacji znajdują się pracownicy hut w Luksemburgu, którzy przebywając na tzw. urlopach technicznych otrzymują od swojego rządu 65% wynagrodzenia. Z kolei w Niemczech 65% wynagrodzenia pokrywa zakład pracy, a pozostałą część państwo. Od 1 grudnia na urlopach technicznych mają przebywać hutnicy z Luksemburga, Hiszpanii i Francji. Od 10 stycznia przyszłego roku nastąpić ma rozdział logistyczny dla poszczególnych zakładów stalowniczych grupy ArcelorMittal.

Plenarne posiedzenie ERZ odbędzie się w przyszłym miesiącu.

Informacja z HSE

W ubiegłym tygodniu odbyło się kolejne spotkanie związków zawodowych HSE z Kierownikiem Zakładu Energetycznego ArcelorMittal Poland Andrzejem Curyło.

Kierownik poinformował związki o sytuacji w zakładzie:

1/ schemat i regulamin zakładu został opracowany i przesłany do zatwierdzenia i podpisu;

2/ trwają rozmowy o przyszłości siłowni, IV bloku tlenowego i wydziału wodnego;

3/ w związku z obecną sytuacją gospodarczą wszyscy zostali zobowiązani do oszczędzania mediów.

Związkowcy przypomnieli, że wszystkie zmiany powinny być przeprowadzone tak, aby pracownicy jak najmniej ucierpieli i nie byli narażeni na utratę pracy.

„Solidarność” szczególnie przygląda się sytuacji na wydziale wodnym (chodzi o próby przejęcia przez spółkę Veolia).

Kolejne spotkanie z Kierownikiem Zakładu odbędzie się jeszcze w tym roku, w grudniu.

Krzysztof Pfister

Były funkcjonariusz SB skazany

Po raz pierwszy w Polsce zapadł wyrok skazujący w sprawie przeciwko byłemu funkcjonariuszowi SB. Sąd uznał byłego wiceszefa Służby Bezpieczeństwa w Krakowie - Kazimierza K. winnym fizycznego i psychicznego znęcania się nad zatrzymanymi w 1982 r. działaczami podziemnej nowohuckiej „Solidarności”.

W roku 1982 Kazimierz K. uczestniczył w wielogodzinnych (również w nocy) przesłuchaniach Stanisława Handzlika, Edwarda Nowaka, Jana Ciesielskiego i Mieczysława Gila - działaczy hutniczej „Solidarności”, w stosunku do których dopuścił się zarzucanych mu w akcie oskarżenia przestępstw, za co sąd skazał go na półtora roku pozbawienia wolności w zawieszeniu na trzy lata i 5 tys. zł grzywny.

W trakcie postępowania sądowego w ww. sprawie sąd odrzucił tę część oskarżenia, która mówiła o przekroczeniu przez szefa SB na Nową Hutę Kazimierza K. swoich uprawnień wobec Stanisława Filoska, którego nakłonił do podjęcia współpracy w charakterze tajnego współpracownika.

Sekcja Krajowa Hutnictwa

W środę 19.11.2008 roku odbyło się zebranie Rady Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” poświęcone w głównej mierze kryzysowi, jaki zaczyna dotykać nasze hutnictwo. Produkcja w Świętochłowicach i w Sosnowcu w dużym stopniu uzależniona jest od tej w Krakowie i w Dąbrowie Górniczej. W Hucie ISD Częstochowa wprowadzono duże oszczędności, ale w większości huta pracuje normalnie. W Celsa Ostrowiec większych kłopotów nie ma, ograniczane są tylko godziny nadliczbowe, ale obawiają się, co będzie po nowym roku. W Hucie Łaziska wyłączono 7 z 9 pieców oporowo-lukowych. W Hucie Pokój rygorystycznych ograniczeń w zatrudnieniu nie ma, ale kryzys też ich dotyka mimo, że jest dobra koniunktura na konstrukcje stalowe, które się tam produkuje. W BGH (Baildon) w październiku otwierano nowy wydział, gdzie zaczęto przyjmować nowych pracowników, ale w obecnej sytuacji tego zaniechano. W Stalprodukt Bochnia większego kryzysu nie ma, ale tak jak wszędzie są problemy ze sprzedażą produkcji. We wszystkich zakładach hutniczych ogranicza się korzystanie z pomocy firm zewnętrznych, aby chronić własnych pracowników.

Na Radzie dyskutowano również o problemach związanych z tzw. „pakietem klimatycznym”. Gdyby doszło do rygorystycznego przestrzegania zapisów, które znalazły się w projekcie tego Pakietu, mówiącym o ostrym ograniczeniu emisji dwutlenku węgla do atmosfery, to trzeba byłoby zweryfikować i ograniczać produkcję całego polskiego hutnictwa. Rada SKH podjęła decyzję, że na początku grudnia, wspólnie z Sekretariatem Metalowców zwoła Komisję Trójstronną poświęconą sytuacji w hutnictwie.

Przed Radą SKH odbyło się także spotkanie Zespołu ds. negocjacji Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP) dla przemysłu hutniczego. Stan negocjacji PUZP referował przewodniczący tego zespołu, Jerzy Goiński z „S” z Dąbrowy Górniczej. Rada SKH jednogłośnie podjęła uchwałę krytykującą opieszałość Związku Pracodawców utrudniającą szybkie zakończenie negocjacji (chciałbym nadmienić, że większość składu Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego pochodzi z ArcelorMittal Polska).

Andrzej Gębara

Centrum Medyczne UJASTEK oraz Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zapraszają Szanownych Pacjentów, pracowników huty, spółek i członków ich rodzin

*w dniu 29 listopada 2008 roku
na dzień otwarty - „ZIELONA SOBOTA”*

do Centrum Medycznego UJASTEK w Krakowie, ul. Ujastek 3

Rejestracja telefoniczna: 012 68-33-942 lub osobiście w rejestracji od godz. 7.00 – 18.00.

Kol. Tadeuszowi Łuckiewiczowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Z głębokim smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość o
śmierci naszego Kolegi Ryszarda Zygmunta
Rodzinnie i bliskim składamy szczerze wyrazy współczucia
NSZZ „Solidarność” IPS Grupa Serwisowa

Wcześniejsze emerytury w 2009 r. po staremu

Osoby, które do końca tego roku nabędą prawo do wcześniejszej emerytury, mogą na nią przejść w następnych latach. Będzie ona obliczona na starych zasadach - informuje „Gazeta Prawna”.

Jak wyjaśnia na łamach dziennika dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych w ZUS Halina Wolińska, osoby takie, muszą złożyć wniosek o świadczenie przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego. - Wniosek o wcześniejszą emeryturę można zgłosić w każdym czasie, jednak aby uzyskać prawo do wcześniejszej emerytury, należy to zrobić przed ukończeniem powszechnego wieku emerytalnego - mówi Wolińska. Dodaje, że jeśli np. kobieta zgłosi taki wniosek po ukończeniu 60 lat, czyli osiągnięciu wieku emerytalnego, świadczenie będzie już naliczane według nowych zasad.

Wymiana opon

W ubiegłym tygodniu przekazaliśmy Państwu błędą informację na temat ceny wymiany opon przez firmę „Jakwar” znajdującą się na parkingu (Sol-Hut) przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Za tę informację odpowiada Redakcja, za co Państwa przepraszamy.

Informujemy jednocześnie, że cennik wymiany opon przedstawia się następująco:

- wymiana 4 opon na felgach stalowych - 65 zł, dla posiadaczy karty rabatowej - 50 zł,
- wymiana 4 opon na felgach aluminiowych - 75 zł, dla posiadaczy karty - 60 zł,
- wyważenie 4 kół i wymiana - 40 zł, dla posiadaczy karty rabatowej - 30 zł.

Serwis czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00-18.00, w sobotę w godz. 8.00-14.00. Na usługę można umówić się telefonicznie pod nr: (12) 357-53-41.

Informujemy, że...

...Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Oddział w Krakowie organizowała będzie **wyjazd na XXXIII NARCIARSKI BIEG PIASTÓW do Szklarskiej Poręby - Jakuszyce w dniach 5-8 marca 2009 r.** (o szczegółach dowiecie się Państwo z ogłoszenia w NBS, które ukaże się na początku stycznia 2009 r.).

Na ten wyjazd zapraszamy również narciarzy zjazdowych, skiturowych i snowboardzistów, którzy będą mogli szusować na stokach Szrenicy w Karkonoszach.

Prowadzący wycieczkę Ryszard Wawiórko udziela informacji i porad dotyczących zakupu sprzętu i ekwipunku do narciarstwa śladowego/biegowego oraz, jeżeli ktoś chce się zgłosić do Biegu Piastów, informuje jak się na niego zapisać.

Telefon kontaktowy do Ryszarda Wawiórko: 0793 539 904.

Koleżance Urszuli Zygmunt
serdeczne wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci Męża Ryszarda
składają koleżanki i koledzy z Komisji Oddziałowej
NSZZ „Solidarność” komórek dyrekcyjnych

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 26.11.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl