



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/973

16 stycznia 2008 r.

Prezentacja Syndexu

Firma „Syndex”, doradca Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, omówiła i zaprezentowała w dniu wczorajszym, przedstawicielom organizacji związkowych, przygotowany przez siebie Raport. Dotyczył on sytuacji w koncernie. Raport ten, przygotowany na zlecenie ERZ, prezentowaliśmy Państwu w ogromnym skrócie kilka tygodni temu. W dzisiejszym numerze biuletynu skupimy się na informacjach uzupełniających.

Zatrudnienie.

Od grudnia 2005 r. do 2007 r. uwidacznia się spadek zatrudnienia, który głównie dotyczy zakładów pracy wchodzących pierwotnie w skład koncernu Mittal. Są to przede wszystkim huty z terenu Europy Wschodniej - aż 6 tys. pracowników „opuściło” ArcelorMittal w I połowie 2007 r. Niewielki spadek zatrudnienia dotyczy także Włoch i Niemiec. Z kolei w hutach należących do niedawna do koncernu Arcelor zatrudnienie wzrasta. Dotyczy to Belgii, Hiszpanii i Francji. W ArcelorMittal w Europie zatrudnionych było w III kwartale 2007 r. 181.836 pracowników, a w krajach UE 130.553 pracowników. Stanowią oni 40% zatrudnionych na świecie przez ten koncern.

Effekt synergii.

Fuzja dwóch wielkich koncernów stalowych spowodowała ogromny efekt synergii, którego wielkość pod koniec III kwartału oceniono na ponad 1,33 mld \$. Do końca roku jego wartość wzrośnie prawdopodobnie do ok 2 mld \$. Najważniejszymi czynnikami synergii są: zakup materiałów (41%), marketing (37%), zmniejszenie administracji (15%) oraz optymalizacja procesów produkcyjnych (7%). Właściciele nie spodziewali się tak wysokiego efektu synergii. W latach następnych przekładać się będzie ona na zysk netto osiągnany przez koncern.

Nowy projekt Bridge.

Projekt ten (w tłumaczeniu „most”) łączyć ma system organizacyjny osobnych do tej pory firm Arcelor i Mittal. Jednym z jego elementów jest budowa nowych centrów finansowych na świecie przez koncern. Zakładano, że w związku z tym miejsce pracy zmieni ponad 75% pracowników tych działów. Jedno z centrów powstaje w Dąbrowie Górniczej. Zajmować się ma obsługą zakładów z Polski, Czech i docelowo Rumunii oraz Niemiec. Centrum finansowe miało rozpocząć pracę już od 1 stycznia 2008 r. Jak dobrze pójdzie będzie to druga połowa roku - oceniają doradcy. Jak na razie jest to jednak dość poważna porażka autorów tego projektu. Przykładem niech będzie decyzja tylko jednej osoby z Krakowa z kilkudziesięciu zatrudnionych osób, która zgodziła się na codzienny dojazd do Dąbrowy. Podobnie rzecz ma się z Czechami. Tylko 5 osób z ponad 160 zgodziło się na codzienny dojazd na Śląsk.

Osobną rzeczą jest podejsie w tej kwestii do spraw propozy-

cji pracy w nowym miejscu. Na przykład w Belgii z każdym pracownikiem odbywała się indywidualna rozmowa i propozycja finansowej rekompensaty, po wyliczeniu czasu trwania dojazdu do nowego miejsca pracy. W Polsce odbyło się jedno, czy dwa spotkania ogólne z pracownikami krakowskiego oddziału, które dyrekcja ArcelorMittal Poland nazwała dumnie konsultacjami. W krajach zachodnich konsultacje są wtedy, kiedy po negocjacjach z organizacjami związkowymi zawarte jest porozumienie. W tym świetle dyrekcja ArcelorMittal Poland wypada niestety bardzo błado. Na nierówne traktowanie pracowników w koncernie cały czas zwraca uwagę wasz przedstawiciel w Prezydium ERZ Władysław Kielian - podkreślali doradcy Syndex.

Analiza produkcji.

Na całym świecie odnotowuje się znaczny wzrost produkcji stali. W roku ubiegłym przewidywano, że na świecie wyprodukuje się 1,3 mld ton stali. Analitycy przewidują dobry trend do 2015 roku. W Europie, po raz pierwszy od 20 lat, zaznaczył się deficyt produkcji, pomimo jej wzrostu. Tę lukę bardzo szybko zapełnia import z Chin. Wszystkie surowce, a zwłaszcza złom osiągają coraz wyższą cenę. Ale rośnie również cena sprzedawanych wyrobów hutniczych. Na początku bieżącego roku spodziewany jest kolejny ich wzrost. Przedstawiciele Syndex przybliżyli również działania konkurencji Thyssena i hinduskiej Tata, który połączył się z Corusem.

Wyniki finansowe.

W każdym kwartale 2007 r. zysk netto ArcelorMittal rósł średnio o 2,5 mld \$. Zadłużenie wynosi ponad 22 mld \$, to jest ok. 43% kapitału własnego. Analitycy oceniają jednak, że nie jest to wysokie zadłużenie przy aktualnych zyskach i przewidywanych wynikach.

Na zakończenie poruszono także kwestię bezpieczeństwa i higieny pracy. Niestety w ArcelorMittal nie jest ona zadawalająca. Tym bardziej, że nie zawsze przyczyna wypadków leży po stronie pracownika.

Zebranie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej

Po zakończeniu prezentacji przez firmę Syndex odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland. Właściwie jej jedynym tematem były sprawy dotyczące zatrudnienia i przedstawione przez dyrekcję prowizorium.

Jednogłośnie przyjęte zostało Stanowisko w tej kwestii. Jego treść przedstawiamy na stronie następnej. Jednocześnie wszystkie organizacje związkowe otrzymały od „Solidarności” projekt Stanowiska, które po uwagach zostanie podpisane przez przewodniczących organizacji związkowych i trafi do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE ZKK****Stanowisko Zakładowej Komisji Koordynacyjnej
ZOK NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A.**

Dotyczy: "Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowidzium" oraz Aneksu do tego Planu.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. odnosząc się do "Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowidzium" wraz z Aneksem do tego Planu postanowiła podjąć stanowisko o następującej treści:

§ 1.

1. Założony w ww. projekcie Planu poziom zatrudnienia 8851 pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. na koniec 2008 r. jest nie do przyjęcia przez naszą organizację związkową i budzi nasz stanowczy sprzeciw z następujących powodów:

- poziom zatrudnienia na koniec 2008 r. ustalił pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. opierając się na wskaźniku wydajności 750 ton na jednego zatrudnionego zatwierdzonym przez "zarząd korporacyjny". Żądamy szczegółowych wyjaśnień przyczyn i przesłanek ustalenia planowanej wydajności na poziomie 750 ton wyrobów gotowych na jednego zatrudnionego oraz dokładnego określenia kto lub co kryje się pod enigmatycznym określeniem "zarząd korporacyjny". Jednocześnie przypominamy, że zgodnie z przepisami polskiego prawa – w tym przede wszystkim Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX "Polityka zatrudnienia") oraz stosowanych układów zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A. – to pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. określa wielkość zatrudnienia, a nie jakiś "zarząd korporacyjny".

- przyjęty poziom zatrudnienia 8851 pracowników i jego realizacja w 2008 r. dramatycznie pogłębi braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., w tym bardzo dotkliwe braki w zatrudnieniu występujące w 2007 r. oraz będzie stanowił bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników. Według naszych szacunków przy zatrudnieniu na koniec 2007 r. wynoszącym 10579 pracowników wakaty w 2007 r. sięgały około 30-40% w stosunku do ustalonych przez pracodawcę limitów zatrudnienia uwzględniających czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, np. w Oddziale w Dąbrowie Górniczej są bardzo ważne z technologicznego punktu widzenia wydziały/działy, gdzie wakaty sięgają 50-60% tych limitów zatrudnienia, podobnie jest w Oddziale w Krakowie w Zakładzie Stalowni i innych jednostkach organizacyjnych we wszystkich Oddziałach. W tej sytuacji działania pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w 2007 r. i zapowiedziane na 2008 r. są nie tylko sprzeczne z jakąkolwiek logiką, ale łamią przepisy polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania, w tym przede wszystkim zobowiązania Inwestora ArcelorMittal (wcześniej - Mittal Steel Holdings AG) zapisane w Pakiecie Socjalnym – Umowie dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki "Polskie Huty Sali" S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r. oraz przepisy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co bezpośrednio przekłada się dużą wypadkowością w polskich zakładach należących do Grupy ArcelorMittal.

- przyjęcie ww. poziomu zatrudnieniu będzie oznaczać, że w 2008 rok będzie kolejnym, w którym nie będą uzupełnione wakaty i będą utrzymywane obsady stanowisk produkcyjnych na poziomie nie pozwalającym na zachowanie wymagań wynikających z przepisów prawa, co w konsekwencji prowadzi między innymi do zaległości w wykorzystaniu urlopów wypoczynkowych, wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym oraz łamania przepisów prawa pracy przy zatrudnianiu w godzinach nadliczbowych. Podkreślamy, że za szczególnie naganne i bulwersujące uznajemy zatrudnianie w 2007 r. w **godzinach nadliczbowych pracowników wykonujących pracę na stanowiskach, na których występują przekroczenia czynników szkodliwych dla zdrowia**, czego bezwzględnie zakazują przepisy prawa. Potwierdzenie powyższych faktów zawarte jest w treści Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 25.04.2007 r.

- opierając się na doświadczeniach 2007 r. z troską i zaniepokojeniem stwierdzamy, że przy zaplanowanym poziomie zatrudnienia 8851

pracowników nie jest możliwe utrzymanie dotychczasowej wielkości produkcji, a zupełnie nierealne są plany jej zwiększenia w 2008 r. Aby dać przykład informujemy, że jednym z ważnych powodów nie osiągnięcia pełnych mocy produkcyjnych nowo wybudowanej maszyny COS w Dąbrowie Górniczej są ogromne wakaty w zatrudnieniu, a właściwie brak pracowników stałych na tej instalacji.

- według naszych szacunków w ArcelorMittal Poland S.A. obecnie wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtuje się na poziomie około 15-20% aktualnego stanu zatrudnienia, z roku na rok wzrasta i powyższe plany na 2008 r. jednoznacznie wskazują, że skokowo wzrosnie w 2008 r. Informujemy i uprzedzamy, że nigdy nie było i nie będzie zgody naszej organizacji związkowej na formy zatrudniania pracowników sprzeczne z polskim prawem, w tym na coraz powszechniejsze zjawisko zastępowania pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony. Przypominamy, że Inwestor ArcelorMittal (wcześniej - Mittal Steel Holdings AG) i pracodawca ArcelorMittal Poland S.A. w Pakiecie Socjalnym – Umowie dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki "Polskie Huty Sali" S.A., podpisanym w dniu 25 lutego 2004 r. i w stosowanych zakładowych układach zbiorowych pracy solidarnie zobowiązali się, że podstawową formą zatrudniania pracowników będą umowy o pracę na czas nieokreślony.

- **wobec powyższego mówienie o wskaźniku wydajności na poziomie 500 ton na koniec 2007 roku, czy 750 ton na koniec 2008 roku na jednego zatrudnionego jest fikcją i manipulacją ponieważ rzeczywista liczba osób zaangażowanych w wytworzenie tony wyrobu gotowego jest wyższa (pracownicy stali + osoby zatrudnione w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony).**

2. Przedstawiony projekt Planu Zatrudnienia kolejny już rok jest niekompletny ponieważ w swojej treści nie zawiera wszystkich elementów, o których mowa w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX "Polityka zatrudnienia" art. 12, § 2) oraz stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A.

3. W projekcie Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok pracodawca nie określił kryteriów jakimi będzie się kierował przy doborze pracowników do zapowiadzianych na 2008 r. zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników, do czego pracodawcę bezwzględnie obligują przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX "Polityka zatrudnienia" art. 12, § 4 i 5) oraz stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy.

4. Projekt Planu Zatrudnienia i Szkoleń nie zawiera planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2008 r., a więc pracodawca z góry zakłada, że w 2008 r. nie będzie realizował zapisów Rozdziału VII, § 30-33 ww. Pakietu Socjalnego oraz postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX "Polityka zatrudnienia" art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Pracodawca nie przedstawił także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

§ 2.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. działając na podstawie przepisów zawartych w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX "Polityka zatrudnienia" art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład Mittal Steel Poland S.A. – jeszcze raz wzywa pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego uzupełnienia "Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok w formie prowidzium" o informacje, o których mowa w § 1 powyżej w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia doręczenia niniejszego stanowiska.

Ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na 2008 r. stwarza zagrożenie wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym **wnosimy o dołączenie do Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 r. opinii służb BHP ArcelorMittal Poland S.A. i Społecznej Inspekcji Pracy oraz udział przedstawicieli służb BHP i SIP w negocjacjach porozumienia**, o którym mowa w § 3 poniżej niniejszego stanowiska.

Jednocześnie uprzedzamy, że brak ww. uzupełnienia w wyznaczonym terminie będziemy traktować jako nie przedstawienie Planu Zatrudnienia i Szkoleń na 2008 rok, a więc złamanie przepisów prawa pracy w tym zakresie.

§ 3.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. deklarując gotowość do rozmów **wzywa pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji w celu zawarcia porozumienia**, o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” PUZP.

Do tej pory Związek nasz nie otrzymał od pracodawcy odpowiedzi na zadane pytania (cytowane w poprzednim numerze NBS). Na zakończenie posiedzenia ZKK omówione zostały inne tematy, do których należały m.in. sprawy negocjacji płacowych w hucie i spółkach.

PODSUMOWANIE 2007 ROKU (dok.)

Maj

W Zakończono negocjacje nowego Regulaminu Pracy w ArcelorMittal Poland. Dzięki zdecydowanej postawie przedstawicieli związkowych w wielu punktach jest on dla pracowników korzystniejszy od dotychczas obowiązujących regulaminów.

W Odbyło się kilka spotkań pracowników z przedstawicielami „Solidarności” i kierownictwa poszczególnych komórek organizacyjnych Huty i hutniczych spółek.

W Prawie 840 uczestników świetnie bawiło się na majówce, którą tym razem zorganizowano w Borku k/Bochni.

W ZKK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland jednomyślnie podjęło Stanowisko w sprawie emerytur pomostowych, które przesłane zostało na ręce premiera RP Jarosława Kaczyńskiego.

Czerwiec

W Hutnicza NSZZ „Solidarność” zorganizowała pikietę w Warszawie domagając się odrzucenia projektu ustawy o emeryturach pomostowych przygotowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej. Podjęte przez „Solidarność” działania przyniosły efekt i zaniechano ogólnopolskiej akcji protestacyjnej.

W Drużyna „Solidarności” zajęła I miejsce w 45 Centralnym Rajdzie Hutników, jaki odbył się na terenie Beskidu Niskiego.

W Pracodawca zaproponował „wykup” urlopów zdrowotnych i dodatków szkodliwych, bez konkretnych propozycji finansowych. Organizacje związkowe nie zgodziły się na propozycję.

Lipiec

W Po raz pierwszy obradowała Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal. Wybrano jej władze - wice sekretarzem ERZ został przewodniczący hutniczej „Solidarności”.

W Wynegocjowana została Umowa Zakładowa regulująca temat Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników ArcelorMittal Poland.

W Z wielką pompą oddano cztery nowe inwestycje w Hucie.

W W stanowisku przyjętym przez MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland - Kraków zażądano ponownej analizy wydzielenia służb księgowo-finansowych.

Sierpień

W Pozytywnie zakończyła się walka „Solidarności” o wzrost

minimalnej płacy. Od nowego roku wynosi ona 1.126 złotych.

W Zmarł Kazimierz Fugiel - człowiek wielkiego serca, którego życiowym credo była pomoc bliźniemu.

W Rozpoczęły się negocjacje porozumienia płacowego w IPS Grupa Serwisowa.

W Kilkusetosobowa grupa dzieci mogła skorzystać z letniego wypoczynku dzięki organizacji i pomocy ze strony KRH NSZZ „Solidarność”.

Wrzesień

W W NBS ukazują się informacje na temat szczegółów Pracowniczego Programu Emerytalnego.

W Kilkuset członków Związku i ich rodzin oglądało film Andrzeja Wajdy „Katyń”.

W Kolejne spotkania w sprawie wydzielenia służb księgowo-finansowych przynoszą jedynie kolejne obietnice dyrekcji.

W Prawie 200 członków „Solidarności” i ich rodzin modliło się podczas pielgrzymki Ludzi Pracy do Częstochowy.

W Odbyły się uroczystości związane z jubileuszem 25-lecia podziemnego pisma „Hutnik”.

Październik

W Kolejne rozmowy w sprawie ZUZP nie przynoszą postępów.

W W Do XIII Biegu Memoriałowym, który odbył się w 25 rocznicę śmierci Bogdana Włosika, zgłosiło się 550 zawodników.

W Odbywały się spotkania w hutniczych spółkach. Dotyczyły one najczęściej spraw związanych z regulaminem płacowym oraz ZUZP. W spółce PMO Komex „Solidarność” weszła w spór zbiorowy.

W Spotkanie w sprawie realizacji Pakietu Socjalnego ujawnia diametralnie różne spojrzenie strony związkowej i pracodawcy.

W W sprawie wydzielenia ZT ze struktur ArcelorMittal Poland odbywają się cztery spotkania z pracownikami.

W Podjęta została decyzja o wypłacie dodatkowych środków przed świętami z ZFŚS dla pracowników krakowskiego oddziału Huty.

W Na łamach NBS poruszyliśmy kwestię trudnej sytuacji pracowników w spółce „Krakodlew”.

Listopad

W Pięć największych organizacji związkowych zwróciło się pismem do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland o dodatkową jednorazową wypłatę dla pracowników.

W Ustalony został regulamin Funduszu Socjalnego na 2008 r.

W Pracodawca zaproponował osobom, którym do emerytury pozostało nie więcej niż 48 miesięcy, rozwiązanie umowy na korzystnych warunkach finansowych.

W Zakończyły się negocjacje porozumienia płacowego w IPS Grupa Serwisowa. W PMO Komex, po podpisaniu porozumienia w sprawie podwyżek płac, zakończono spór zbiorowy.

W Zespół centralny zaakceptował propozycję dodatkowej wypłaty 600 zł w grudniu dla pracowników ArcelorMittal Poland, jako zaliczki na poczet nagrody w 2008 r. za dobre wyniki roku poprzedniego.

Grudzień

W Odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej na której m.in. przyjęto stanowisko w sprawie wzrostu płac na 2008 r. „Solidarność” domaga się wzrostu miesięcznej płacy zasadniczej średnio o 300 zł i zwiększenia do 2% nagrody za dobre wyniki roku poprzedniego.

W 4 tysiące członków Związku przed świętami otrzymało w prezencie po dwie szynki konserwowe.

Czy Zakład Energetyczny czekają zmiany?

Kiedy na Wydziale Elektrycznym rozeszły się pogłoski o planowanej restrukturyzacji zatrudnienia przewodniczący „Solidarności” Krzysztof Pfister zwrócił się do kierownika Wydziału Andrzeja Zajdla o zorganizowanie pilnego spotkania kierownictwa zakładu z załogą. Do spotkania, z udziałem kierownika Zakładu HSE (dawniej LTE) Andrzeja Curyło, doszło 9 stycznia br. Odbyło się ono przy pełnej sali i miało dość burzliwy przebieg. Okazuje się bowiem, że krakowski Zakład Energetyczny ma zostać poddany reorganizacji na wzór rozwiązań zastosowanych w hucie w Ostrawie, gdzie obok zakładu energetycznego osobno funkcjonuje serwis energetyczny. Nad koncepcją tych zmian pracować będzie powołany przez Zarząd ArcelorMittal Poland zespół ds. restrukturyzacji energetyki.

Jak powiedziano, Zakład Energetyczny pozostanie w strukturach Spółki, lecz mocno „odchudzony” jeśli chodzi o liczbę zatrudnionych w nim osób (docelowo zatrudnienie w HSE ma wynosić, jak powiedział kierownik, ok. 700 osób). Stać się to ma m.in. za przyczyną propozycji wydzielania Wydziału Siłownia (po znalezieniu dla niej nowego inwestora), przekazania czwartego bloku tlenowego do spółki Air Liquide, która zajmuje się produkcją i dystrybucją gazów technicznych, jak również na skutek postępującej modernizacji zakładu. Nie ma pewności, czy tworzony serwis energetyczny pozostanie w HSE jako wydział, czy też stanowić będzie osobny podmiot. Andrzej Curyło, odpowiedzialny za prace ww. zespołu, deklarował poparcie pierwszej z wymienionych opcji, choć trudno mu dziś prorokować, czy takie rozwiązanie uzyska akceptację władz Spółki.

Z ogromnym wzburzeniem została przyjęta informacja o tym, że 20 pracowników Wydziału Elektrycznego objętych zostanie redukcją i będzie musiało odejść z zakładu. Tym bardziej, że w ubiegłym roku nie wszyscy zainteresowani uzyskali zgodę pracodawcy na odejście.

Uczestnicy spotkania wbrew swoim oczekiwaniom nie usłyszeli prawie żadnych konkretów, nie zostały też wyjaśnione liczne wątpliwości związane z zapowiadaną restrukturyzacją zatrudnienia. A przecież od tych decyzji zależy los - częstokroć pracujących tu po kilkadziesiąt lat - ludzi, których nie można traktować jak pionków na szachownicy.

Zapłacimy mniej

Od pierwszego stycznia składka rentowa maleje o kolejne 2 pkt., pracownik zapłaci tylko 1,5 proc. pensji brutto (przypominajmy, że w ubiegłym roku w lipcu składka rentowa, w części, którą płać pracownicy, zmniejszyła się już o 3 pkt. proc., z 6,5 proc. do 3,5 proc.). Dzięki kolejnej obniżce "zarobimy" dodatkowo od kilkunastu do nawet blisko 200 zł miesięcznie "na rękę" więcej niż dotychczas.

Dobłą wiadomością jest też wzrost limitów niektórych ulg. Po raz pierwszy w tym roku, rozliczając PIT, odliczymy dużą ulgę na dzieci - aż 1145,08 zł na każde dziecko. Dzięki temu miliony podatników zapłaci mniejszy podatek albo dostaną jego zwrot z urzędu skarbowego.

W nowy rok wchodzimy ze starymi stawkami podatku od dochodów osobistych tj. 19, 30 i 40 proc. Jednak mniej zapłacimy dzięki waloryzacji progów podatkowych.

W SED-HUCIE PODWYŻKI

W pierwszej połowie stycznia po związkowych negocjacjach, poprzedzonych interwencją przewodniczącego KRH Władysława Kieliana, wynegocjowano podwyżki płac dla pracowników zatrudnionych w spółce Sed-Hut.

Jak nam powiedział przewodniczący „Solidarności” Wojciech Prochal, z powodu bardzo niskich płac w Sed-Hucie zupełnie nieadekwatnych do trudnej, odpowiedzialnej i niewdzięcznej pracy osób zatrudnionych w ochronie, wielu pracowników zrezygnowało z pracy w spółce lub deklarowało taki zamiar.

Być może wyższe wynagrodzenia spowodują, że nie będzie już tak dużej rotacji wśród pracowników, na czym powinno zależeć nie tylko prezesowi tej spółki, ale również władzom krakowskiego oddziału, którego terenu strzegą wykwalifikowani i przeszkoleni pracownicy ochrony z Sed-Hutu.

Są jeszcze miejsca ...

... na niektóre turnusy zimowe dla dzieci i młodzieży organizowane przez Biuro Podróży „GALEON”:

- obóz i zimowisko w Białym Dunajcu "Stoki w Białce Tatrzańskiej" w dn. 28.01. - 03.02.2008 r. za 549 zł

- obóz i zimowisko "Z nartami lub bez, a dla chętnych nauka tańców latino, disco, funky, salsy" w Kacwinie k. Niedzicy - stoki "Polana Sosny" w dn. 27.01. - 02.02.2008 r. za 539 zł

- obóz narciarski "4 Stoki" w Zakopanem w dn. 27.01. - 02.02.2008 r. za 549 zł

- na obóz i zimowisko w Zawoi w dn. 2 - 8.02.2008 r. za 549 zł.

W cenie instruktorzy narciarstwa (dla chętnych), kulig saniami góralskimi, nocna jazda na nartach lub sankach, ognisko z pieczeniem kiełbasy i wiele atrakcyjnych konkursów.

Przy okazji informujemy, że Biuro Podróży "Galeon" zostało LAUREATEM KONKURSU "ODYS'2007" NA NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCE MŁODZIEŻOWEJ w Małopolsce.

**Biuro Podróży „GALEON”,
os. Górali 5, 31-959 Kraków,
www.galeon.krakow.pl,
tel. 012/ 642-26-20, 0606 394 103**

**Koledze JÓZEFOWI ŁASAKOWI
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” ZH**

**Koledze STANISŁAWOWI KRZYWORZECIE
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa KZ NSZZ „Solidarność” Profil S.A.**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 15.01.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts