



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/990

14 maja 2008 r.

## 20 ROCZNICA

W najbliższy poniedziałek, w 20 rocznicę strajków kwietniowo-majowych w ówczesnej HiL, odbędą się uroczystości związane z tamtymi wydarzeniami. Dziś już wiemy, że przyczyniły się one do odzyskania wolnej i suwerennej Polski.

Stawiane początkowo żądanie podwyżki płac przekształciło się w walkę o legalne działanie NSZZ „Solidarność”. Strajk ten zainspirował członków związku w wielu zakładach pracy do upomnienia się o swoje prawa i powrót „Solidarności”. Nowa Huta stała się symbolem tej walki.

Zapraszamy na uroczystość członków Związku, szczególnie tych, którzy w tamtych dniach odważyli się upomnieć o sprawy pracownicze, ludzkie i społeczne. Uroczystości rozpoczyna się na sali teatralnej o godz. 11.00, a zakończą uroczystą Mszą św. o godz. 14.30 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy.

### Przegląd Wiadomości Strajkowych z dnia 6 maja 1988 r.

4 maja do huty przybyła grupa mediacyjna (prof. A. Stelmachowski,



mec. J. Olszewski, H. Bortnowska) powołując się na pełnomocnictwa sekr. KC S. Cioska. Rozpoczęto rozmowy z Komitetem Strajkowym, dyрекcją

i ponownie z Komitetem Strajkowym. Ok. 18 uzgodniono już nawet tekst porozumienia korzystnego dla strajkujących (zgoda na podwyżki płac dla hutników, przywrócenie do pracy zwolnionych poprzednio za działalność związkową, podwyżki płac

dokończenie na str. 2

## WYBORY DO RADY NADZORCZEJ IPS GS

Z TADEUSZEM STASIELAKIEM kandydatem „Solidarności” do Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa rozmawia Roman Wątkowski.

- **Panie przewodniczący, jest Pan po raz drugi kandydatem do Rady Nadzorczej w IPS Grupa Serwisowa z ramienia „Solidarności”...**

- Tak. Kończąca się kadencja trwała jedynie rok, ponieważ przedstawiciele załogi zostali powołani w trakcie jej trwania. Także i tym razem „Solidarność” spółki IPS Grupa Serwisowa obdarzyła moją osobę zaufaniem i zgłosiła jako kandydata do Rady Nadzorczej po raz wtóry.

- **Co zmieniło się w Spółce przez ten ostatni rok?**

- Firma zmienia się cały czas i jest w ciągłej przebudowie. Jednym z przykładów jest możliwość przejścia części technicznej z huty w Czechach.

- **A wyniki finansowe IPS GS?**

- Odnosząc wyniki finansowe do roku poprzedniego, można powiedzieć, że były one na przyzwoitym poziomie. Niestety na początku roku bieżącego wyniki pogorszyły się. Przyczyn takiej sytuacji było sporo, jedną z nich jest wyłączenie z eksploatacji starej walcowni gorącej, a więc utrata pewnego obszaru wykonywania robót. Liczę jednak, że z każdym następnym miesiącem wyniki finansowe będą się poprawiały.

- **Trudno nie poruszyć spraw pracowniczych...**

- Oczywiście. Także i dla pracowników ten ostatni rok był dość trudny. W tym roku weszło w życie nowe porozumienie płacowe negocjowane w atmosferze dość gorących rozmów. Po wielu dyskusjach i kompromisach z obydwu stron: pracodawcy i organizacji związkowych, porozumienie zostało podpisane. Nie jest tajemnicą, że „Solidarność” w IPS GS oddziału krakowskiego inaczej wyobrażała sobie chociażby Kartę Hutnika. Chcieliśmy ją włączyć do podstawy, ponieważ uważaliśmy, że płaca zasadnicza każdego pracownika jest najistotniejszym składnikiem wynagrodzenia. Niestety nie zdołaliśmy tego przeforsować. Jako „Solidarność” wiemy, że nie wszyscy pracownicy są zadowoleni z nowego porozumienia płacowego. Pracownicy przy tej okazji liczyli na znaczne podwyżki płac. Dostrzegamy ten problem i uważamy go za najistotniejszy, który należy rozwiązać.

- **Jakie zadania czekają nowych członków Rady Nadzorczej?**

- Będą się one musiały skupić na pracach wspomagających Zarząd przy dokończeniu zmian strukturalnych Grupy Serwisowej oraz oczywiście na pilnowaniu finansów Spółki. Pozytywne wyniki ekonomiczne dają bowiem organizacjom związkowym atut do ręki i możliwość domagania się wyższych podwyżek płac.

*Apelujemy do wszystkich pracowników krakowskiego oddziału Spółki IPS Grupa Serwisowa o wzięcie udziału w wyborach przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej, które odbędą się w dniach 27-28 maja br. Bardzo trudno było przekonać głównego udziałowca, by pracownicy mieli swoich przedstawicieli w Radzie. W pięcioosobowej RN będzie to jedyna osoba z Krakowa. Frekwencja jest pewnego rodzaju miernikiem zainteresowania pracowników sprawami swoimi i zakładu pracy, w którym pracują.*

*Prosimy zatem o oddanie głosu na kandydata najbardziej związanego ze środowiskiem pracowniczym. Taką osobą jest kandydat „Solidarności” - człowiek odpowiedzialny, uczciwy i bezkompromisowy - TADEUSZ STASIELAK.*

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”



**dok. ze str. 1 20 ROCZNICA**

*dla służby zdrowia, oświaty i emerytów miała wynegocjować komisja Episkopatu i rządu). Uspokojeni wynikami negocjacji, pełni nadziei strajkujący oczekiwali rannych rozmów.*

*Około 2.00 w nocy ZOMO i grupy specjalne wtargnęły na teren Huty. Aresztowano niemal cały Komitet Strajkowy. Do zastraszenia użyto broni palnej. Stosując siekiery i łomy rozbijano szyby, szafki, drzwi itp. Na Walcowni atakowano także z dachu hali.*

**ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

Na zebraniu rozmawiano o efektach podwyżek wynagrodzeń, wynegocjowanych w hucie i spółkach. Jeszcze raz zwrócono się z prośbą, aby wszystkie przypadki nieprawidłowego przeliczenia nowych stawek wynagrodzeń zgłaszać do KRH, celem podjęcia stosownych interwencji.

W ubiegłym tygodniu w czwartek na posiedzeniu Zespołu Centralnego podano wstępną informację o przebiegu tzw. Badania Zaangażowania Pracowników. Firma Hewitt Associates, na podstawie anonimowych ankiet - kwestionariuszy, wypełnianych przez losowo wybraną, reprezentatywną grupę pracowników z oddziałów krakowskiego i dąbrowskiego, całą załogę hut Floriana i Cedlera oraz wszystkich pracowników Centrali, sporządzić ma raport mówiący o stopniu zaangażowania pracowników i ich opinii o swoim miejscu pracy. Na wyniki tego badania trzeba jednak jeszcze poczekać, bowiem nie zdołano w pierwszym terminie zebrać odpowiedniej ilości wypełnionych ankiet (z hut Katowice i Florian spłynęło mniej niż 50% wypełnionych kwestionariuszy).

Tymczasem w oddziałach ArcelorMittal Poland kolejna firma pod nazwą HRK Partners S.A. przystępuje do realizacji następnego projektu, tym razem mającego na celu stworzenie systemu ocen dla pracowników na stanowiskach robotniczych i dozoru. Podczas prezentacji przedstawionej Zespołowi Centralnemu poinformowano słuchaczy, czego należy się po owym projekcie spodziewać. A oto spodziewane efekty: wzrost efektywności pracy dzięki zwiększeniu motywacji pracowników, kształtowanie właściwych postaw pracowniczych oraz stworzenie warunków do przyciągania i utrzymania wysokokwalifikowanych kadr dzięki właściwemu skorelowaniu płac z oceną wyników i kompetencji pracowników. Nie należy się dziwić bardzo sceptycznym komentarzom ze strony związkowców, bowiem mają oni w pamięci podobne badania prowadzone w przeszłości, dotyczące wartościowania pracy i stanowisk, które nie przyniosły widocznych efektów, a które z natury rzeczy są dość kosztowne.

We wtorek odbyło się spotkanie zespołu roboczego, podczas którego związki zawodowe zapoznały pracodawcę ze związkowym projektem ZUZP i przedstawiły intencje, jakimi się kierowały, formułując poszczególne zapisy. Kolejne spotkanie odbędzie się po 20 maja.

Na ostatnim posiedzeniu Oddziałowej Komisji Socjalnej rozpatrywano wnioski o zapomogi losowe z ZB i ZH oraz wnioski o dofinansowanie do wypoczynku po pracy. Między innymi dofinansowaniem z Funduszu Socjalnego objęty będzie rozpoczynający się 22 maja Centralny Rajd Hutników, jak również majówka „Solidarności”. Przy okazji przypominamy naszym przewodniczącym, że listy osób zapisanych na majówkę powinny być dostarczone do KRH do dnia 21 maja.

Zebranie zakończono bieżącymi informacjami związkowymi, w tym o przygotowaniach do uroczystości rocznicowych, które rozpoczną się 19 maja.

**Pamięci Kazimierza Fugla**

Towarzystwo Solidarnej Pomocy wraz z gronem przyjaciół zmarłego w ubiegłym roku Kazimierza Fugla, postanowili uczcić Jego pamięć fundując pamiątkową tablicę, która umieszczona zostanie na budynku Towarzystwa przy ul. Ujastek 3. Osoby, które chciałyby jeszcze złożyć datkę na ten cel prosimy o kontakt: siedziba TSP w pawilonie 0 przy ul. Ujastek 3, tel. 012-290-41-91. Uroczyste odsłonięcie tablicy nastąpi 21 czerwca br., o czym będziemy jeszcze pisać w naszym biuletynie.

**Dofinansowanie z TSP do wypoczynku dzieci**

Jak co roku Towarzystwo Solidarnej Pomocy dofinansowuje wypoczynek letni dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie i hutniczych spółek. Warunek: dochód na członka rodziny nie może przekraczać 600 zł, a kolonia lub obóz (tylko na terenie naszego kraju!) kosztuje do 1500 zł.

Aby uzyskać dofinansowanie w kwocie 300 zł na 1 dziecko, należy złożyć podanie, kopię zaświadczeń o dochodach rodziny, kopię dofinansowania otrzymanego od pracodawcy oraz potwierdzenie uiszczenia całego kosztu kolonii.

Dofinansowanie Towarzystwa nie może przekraczać udziału pracownika w kosztach wypoczynku dziecka.

Podania przyjmujemy od poniedziałku do środy w godzinach od 10 do 15, telefon informacyjny 012 644 0968. Termin składania podań od 19 maja do 31 lipca br.

**OBÓZ SPORTOWY W PIŃCZOWIE**

Chcesz aby twoje dziecko spędziło wakacje na sportowo? Zgłoś je na obóz sportowy w Pińczowie, organizowany od kilku lat przez KRH NSZZ „Solidarność”. W tym roku:

**\* I turnus w dniach od 30 czerwca do 16 lipca**

**koszt 1150 zł**

**sugerowany wiek uczestników: 10 do 14 lat**

**\* II turnus w dniach od 16 lipca do 2 sierpnia**

**koszt 1225 zł**

**sugerowany wiek uczestników: 14 do 18 lat**

W programie turnusów: treningi w zakresie piłki nożnej, siatkówki, koszykówki i lekkoatletyki, aktywny wypoczynek na kajakach i rowerach wodnych (nie mniej niż 3 razy w tygodniu), wycieczki rowerowe, ognisko, zabawy świetlicowe, dyskoteki. Będą też konkursy i turnieje z nagrodami (tenis stołowy, szachy, czworobój sprawnościowy).

Zapisy w terminie do 10 czerwca br. przyjmuje kol. Beata Konieczna, pok. 106 w bud. adm. „S”, kl. A, I p., tel. 012 290-37-58 lub wewnętrzny huty 37-58 w godzinach od 8.00 do 15.00.

**KOLONIE W KOŁOBRZEGU**

Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje **kolonie w KOŁOBRZEGU** dla dzieci w wieku 9-12 lat. Pierwszy turnus „krakowski” wyjeżdża w dniu 1 lipca, powraca 17 lipca br., drugi „sądecko-tarnowski” wyjeżdża 17 lipca, powraca 1 sierpnia br. Koszt 16-dniowej kolonii (w tym 2 dni podróży) wynosi 1.040 zł zł.

Dzieci mieszkają będą w Kołobrzegu w prywatnych kwaterach w pokojach 2 - 5-osobowych. Na miejscu cały czas jest do dyspozycji autokar. Nad bezpieczeństwem kąpiących się w Bałtyku będą czuwać zatrudnieni przez Fundację ratownicy i lekarze, którzy są do dyspozycji w czasie trwania kolonii.

Pracownicy, którzy będą chcieli wysłać dziecko na kolonie do Kołobrzegu proszeni są o kontakt z red. NBS, bud. „S”, kl. A, pok. 107, telefonicznie - 38-29, 37-72 lub pod nr telefonu Fundacji 012 422-13-99, pl. Szczepański 5 pok. 320.

## Rząd ogranicza uprawnienia

W tym tygodniu do konsultacji trafi rządowy projekt ustawy o emeryturach pomostowych z listą zawodów dających do nich prawo. Wiek emerytalny krótszy o 5 lat lub 10 lat otrzymają osoby wykonujące pracę w 51 zawodach. Podstawową grupą, która straci możliwość przechodzenia na wcześniejszą emeryturę, będą nauczyciele.

### Komu emerytura na 5 lat przed wiekiem emerytalnym?

Z emerytury pomostowej na pięć lat przed ukończeniem powszechnego wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) skorzysta osoba (czyli 55-letnia kobieta i 60-letni mężczyzna), która spełni łącznie następujące warunki:

- urodziła się po 31 grudnia 1948 r., a przed 1 stycznia 1969 r.,
- przed 1 stycznia 1999 r. była zatrudniona na stanowiskach i przy pracach wymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. nr 8, poz. 43 z późn. zm.),
- wykonywała pracę wymienioną w wykazie rodzajów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze,
- ma okres pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat,
- ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5-11 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, który wynosi co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn,
- osiągnęła wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn,
- rozwiązała stosunek pracy z pracodawcą.

### Komu emerytura na 10 lat przed wiekiem emerytalnym?

Z emerytury pomostowej na dziesięć lat przed wiekiem emerytalnym (czyli 50-letnia kobieta i 55-letni mężczyzna) skorzysta osoba, która, oprócz warunków wymienionych wyżej:

- wykonywała na statkach żeglugi powietrznej pracę w szczególnym charakterze lub
- wykonywała w morskich portach handlowych oraz przedsiębiorstwach pomocniczych działających na rzecz tych portów pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, lub
- wykonywała w hutnictwie pracę w szczególnych warunkach, lub
- wykonywała prace nurka, kesoniarza, rybaka morskiego lub pracę bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest i robotach rozbiórkowych związanych z ich usuwaniem.

Rząd argumentuje, że zniesienie możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę nauczycieli nie oznacza, że nie będą oni mieli możliwości (czy też konieczności) kontynuowania zatrudnienia na tym samym stanowisku pracy. Będą mogli znaleźć zatrudnienie na przykład w instytucjach zajmujących się kształceniem dorosłych, w związku z tym że w najbliższych latach prowadzone będą intensywne działania zmierzające do upowszechnienia edukacji dorosłych w formach szkolnych jak też pozaszkolnych.

Wydatki związane z wypłacaniem emerytur pomostowych będą ponoszone nawet do 2040 roku. Ich skala będzie jednak różna - początkowo będą niewielkie, następnie wraz ze wzrostem liczby uprawnionych do nich osób będą rosły, a po roku 2023 zaczną stopniowo maleć, po tym jak większość osób obje-

tych emeryturami pomostowymi osiągnie wiek emerytalny i przejdzie na emeryturę. W okresie od 2009 do 2032 roku wydatki na emerytury pomostowe wyniosą 0,2 proc. PKB.

Emerytury pomostowe finansowane mają być z funduszu emerytur pomostowych (FEP). Będzie on państwowym funduszem celowym, którego dysponentem będzie Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Będzie on uzyskiwał dochody ze składek opłacanych przez pracodawców i z dotacji z budżetu oraz z odsetek z lokat aktywów FEP w pierwszych latach jego funkcjonowania. Składki będą opłacane przez pracodawców za pracownika zgłoszonego do rejestru ubezpieczonych.

Rząd zakłada, że składka na emerytury pomostowe będzie wynosiła 3 proc. Podstawę wymiaru tej składki będą stanowiły składniki wchodzące do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (najczęściej pensje brutto). Składki mają być opłacane przez pracodawców od 1 stycznia 2010 r.

Jak już napisaliśmy w wstępie jest to projekt, który trafi do konsultacji społecznych - czyli związków zawodowych. Już teraz można przyjąć, że związki zawodowe na ten projekt, ograniczający liczbę uprawnionych do wcześniejszych emerytur o prawie 1 mln pracowników, nie będą chciały wyrazić zgody.

*(oprac. na podstawie Gazety Prawnej)*

## Reprezentatywność organizacji do weryfikacji

W ubiegłym tygodniu spotkały się zespoły Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno-Gospodarczych, które mają wypracować wspólne stanowisko partnerów społecznych dotyczące wzmocnienia dialogu społecznego poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności związków zawodowych.

- Mówienie, że w Polsce mamy związkokrację jest ogromnym nadużyciem. Do związków zawodowych należy u nas kilkanaście procent pracowników - chyba najmniej w Europie, a wielu pracodawców reaguje wrogo, gdy pracownicy chcą się zorganizować w „Solidarności” - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Zgadza się on, że trzeba rozważyć zmodyfikowanie obecnych zasad reprezentatywności - „Ich naprawa jest warunkiem odbudowy i wzmocnienia dialogu społecznego”.

„Solidarność” proponuje podwojenie obecnych progów procentowych liczonych od liczby członków zakładowej organizacji związkowej w stosunku do ogólnej liczby pracowników, warunkujące korzystanie z przymiotu reprezentatywności dla tych związków, które nie są zrzeszone w ogólnokrajowej organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Komisji Trójstronnej. Związek nasz opowiada się również, za przyznaniem prawa do wszczynania, prowadzenia sporów zbiorowych, negocjowania i zawierania układów zbiorowych, uzgadniania regulaminów pracy tylko reprezentatywnym zakładowym organizacjom związkowym. „Solidarność” chciałaby również wprowadzenia możliwości zrzeszania pracowników zatrudnionych na innych zasadach niż stosunek pracy, np. osób samozatrudnionych. Ponieważ pracodawcy mają możliwość wpisywania składki na rzecz swoich organizacji w koszty działalności firmy, „S” uważa, że podobnie związkowcy, powinni mieć możliwość odpisania od podatku składki związkowej, tak jak darowizny na rzecz organizacji pożytku publicznego.

Podczas negocjacji w Komisji Trójstronnej, Związek będzie się domagać również zaostrzenia kar za łamanie prawa pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe.



## GOŚCIMY POLAKÓW Z WILEŃSZCZYZNY

Pięćdziesięcioosobowa grupa naszych rodaków z Litwy, z miejscowości Dukszty i Mickuny na Wileńszczyźnie, przybędzie 16 maja do Krakowa na zaproszenie Komisji Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” przy ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie. Będą u nas gościć do 20 maja, zwiedzając Kraków, a następnie udając się do Częstochowy, Kalwarii i Wadowic.

W piątek o 18.00 grupa z Litwy uczestniczyć będzie w mszy św. w kościele mistrzejowickim, na którą serdecznie wszystkich zapraszamy. Po mszy odbędzie się pokaz filmów dokumentalnych o duszpasterzach „Solidarności”: ks. Kazimierzu Jancarzu i ks. Jerzym Popieluszu. W sobotę grupa litewska podejmowana będzie obiadem w Domu Polonii przy krakowskim Rynku, a o godz. 18.00 spotka się z hutniczą Solidarnością w salce parafialnej przy kościele na Szklanych Domach. Kolejne dni spędzą pielgrzymując do Częstochowy, Kalwarii, Wadowic i Łagiewnik.

Od 1998 roku „Solidarność” Emerytów i Rencistów pomaga dwóm polskim szkołom i dwóm kościołom katolickim w wyżej wymienionych miejscowościach. Co roku wyjeżdżają do nich z wszechstronną pomocą charytatywną; finansową i rzeczową, za każdym razem będąc bardzo serdecznie i z wdzięcznością podejmowani.

Nasi rodacy bardzo pragnęli przyjechać do Polski, ale nie mając na to środków finansowych nie mogli zrealizować swojego marzenia. W tym roku stało się to możliwe dzięki pomocy finansowej uzyskanej od wielu osób, instytucji i organizacji, które przekazały potrzebne na ten cel pieniądze. Dzięki tym wszystkim ludziom dobrej woli oraz niezłomnej energii pani Kazimiery Migas, „spiritus movens” całego przedsięwzięcia, można było im pokryć wszystkie koszty związane z podróżą i pobytem w Krakowie. Wszystkim darczyńcom w imieniu naszych litewskich przyjaciół serdecznie dziękujemy.

**ZOZ Centrum Medyczne – Nowa Huta Sp. z o.o. oraz Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej serdecznie zapraszają Hutników i pracowników Spółek na**

### **bezpłatne badania u lekarzy specjalistów**

**26.05.08** – konsultacje urologiczne (w tym USG układu moczowego)

**27.05.08** – konsultacje laryngologiczne (w tym płukanie uszu)

**28.05.08** – badanie densytometryczne na łóżku densytometrycznym

**29.05.08** – konsultacje neurologiczne; konsultacje dermatologiczne

**30.05.08** – konsultacje ginekologiczne (w tym USG narządu kobiecego)

Badania odbędą się w godzinach 14<sup>00</sup>-18<sup>00</sup> w ZOZ Centrum Medyczne - Nowa Huta, ul. Ujastek 3. Rejestracja tel.: 012-68-33-942 lub 012-68-33-868.

## Nowy przewodniczący Komisji w ZK

W związku z przejściem na emeryturę poprzedniego przewodniczącego Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Zakładu Koksowniczego Edwarda Porębskiego dokonane zostały w dniu 12 maja wybory nowego przewodniczącego. Przewodniczącym został wybrany Janusz Krupa.

Obecny skład Zarządu Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” ZK:

Janusz Krupa - przewodniczący,  
Leszek Nowak - wiceprzewodniczący,  
Zofia Kot - skarbnik,  
Andrzej Kopera - członek zarządu,  
Leszek Główniak - członek Zarządu.

## Informacja dla uczestników

### 46 CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW

#### „Piwniczna 2008”

Informuję, że wyjazd - trzema autokarami - drużyny MOZ NSZZ „Solidarność” nastąpi o godz. 15.00 spod budynku adm. Z w czwartek 22 maja br. Proszę o wcześniejsze przybycie na 15-20 minut przed odjazdem i sprawdzenie według listy, w którym będzie się jechało autokarze.

Zakwaterowani będziemy w dwóch ośrodkach:

1/ w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym „Jaga” w Muszynie (około 95 osób),

2/ w Domu Wczasowym „Janosik” w Powroźniku, 5 km od Muszyny (około 45 osób).

Obydwa ośrodki mają bardzo porównywalny standard. Jedyne kryterium przydziału, czyli kto gdzie będzie zakwaterowany, była wielkość pokoi (w „Jadze” są tylko pokoje trzyosobowe). Dalsze szczegółowe informacje zostaną Państwu podane już w autokarach, gdzie wydawane będą również znaczki rajdowe.

Ryszard Wawiórko

## Dziękujemy

Jak informowaliśmy w poprzednim numerze NBS, na Wydziale Konwertytorów oraz Wielkich Pieców przeprowadzone zostały wybory uzupełniające Społecznych Inspektorów Pracy. Miło jest nam poinformować, że kandydaci „Solidarności” uzyskali zaufanie pracowników.

*Dziękuję za poparcie mojej kandydatury w wyborach uzupełniających na Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy Wielkich Pieców-SWP. Jestem gotów staraniem i pracą potwierdzić wybór mojej osoby jako dobry dla poprawy jakości warunków pracy dla wszystkich pracowników w naszym Wydziale.*

Antoni Uryga

*Wszystkim, którzy obdarzyli mnie zaufaniem i udzielili poparcia w wyborach na Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy Konwertytorów-SWS, pragnę tą drogą podziękować. Traktuję ten wybór jako poważne zadanie w pracy na rzecz wszystkich pracowników naszego Wydziału w celu poprawy warunków pracy. Pragnę podkreślić, że dołożę wszelkich starań, aby temu zadaniu sprostać jak najlepiej.*

Janusz Klimaszewski

Następny numer NBS ukaże się za dwa tygodnie tj. 28 maja.

**Koleżance Hannie Szymczak**  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA  
składa „Solidarność” HUT-PUS

**Koleżance Stefanii Janczak**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI  
składa „Solidarność” HUT-PUS

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 14.05.2008 r. Do użytku wewnętrznego  
członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)