



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 23/993

11 czerwca 2008 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Władysław Kielian, który kończy swoją kadencję w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland S.A., przekazał przewodniczącym informację z ostatniego posiedzenia Rady (bardziej obszernie piszemy na ten temat na stronie obok). Przy okazji dowiedzieliśmy się, że w Luksemburgu zapadła odgórna decyzja, aby udział we wszystkich radach nadzorczych w Grupie ArcelorMittal był nieodpłatny, i to niezależnie od tego, przez kogo członek Rady został powołany.

Zespół roboczy związków zawodowych przedstawił pracodawcy projekt Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Z nieoficjalnych informacji, jakie do nas docierają dowiedzieliśmy się, że pracodawca nie zgadza się na zdecydowaną większość proponowanych zapisów. W tej sytuacji strona związkowa oczekuje oficjalnego zajęcia stanowiska przez pracodawcę i domaga się wznowienia rozmów na temat ZUZP.

Nieoczekiwanie Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego wystąpił z wnioskiem o wypowiedzenie dotychczasowego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Sprawa rozpatrywana będzie na najbliższym Walnym Zebraniu Związku Pracodawców. Na razie nie posiadamy bliższych informacji na ten temat, ale o tej sprawie będziemy jeszcze pisali.

W poniedziałek wystosowano list otwarty do Premiera, który jest reakcją na rządowe propozycje zmierzające do tego, by kosztem hutnictwa zwiększyć uprawnienia do emisji CO₂ dla innych gałęzi przemysłu. Ograniczenie emisji dwutlenku węgla w naszym przedsiębiorstwie spowoduje w konsekwencji zmniejszenie produkcji stali. Aby wyprodukować tyle ton stali, ile zakładaliśmy, musielibyśmy odkupywać uprawnienia do emisji tego gazu od innych, co jest dość kosztowne (patrz artykuł na str. 3).

ArcelorMittal Poland sprzedał Dom Wczasowy „Grań” w Zakopanem. Główna Komisja Socjalna będzie rozpatrywać propozycję, by środki ze sprzedaży (ok. 6 mln zł) przeznaczyć na dofinansowanie DW „Jaskółka” w Ustroniu. Jak się dowiedzieliśmy, inne ośrodki również mają być wystawione na sprzedaż. Większość z nich było własnością dawnej Huty im. T. Sendzimira, dlatego też przewodniczących zainteresowało, czy pieniądze z ich sprzedaży wrócą do naszego oddziału i czy spółki wydzielone z huty będą partycypować w podziale środków uzyskanych ze sprzedaży tych obiektów? Niestety, nie znamy odpowiedzi na to pytanie.

dokończenie na str. 3

Sprawozdanie z Rady Nadzorczej

Tak, jak obiecaliśmy w poprzednim numerze NBS, powracamy do tematu ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland.

Jednym z pierwszych, istotnych punktów posiedzenia Rady, był temat składu Zarządu ArcelorMittal Poland. W związku z wygaśnięciem mandatów członków Zarządu Spółki w dniu najbliższego Zwyczajnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza musiała powołać Zarząd na kolejną kadencję. W obecnym składzie nie dokonano żadnych zmian, wobec czego w dalszym ciągu skład Zarządu ArcelorMittal Poland przedstawia się następująco:

* Gregor Muenstermann - Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,

* Vijay Kumar Bhatnagar - Przewodniczący Zarządu, Wiceprezes Wykonawczy ArcelorMittal ds. Wytwarzania i Długich w Europie Wschodniej,

* Jerzy Podsiadło - Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Restrukturyzacji i Integracji,

* Surojit Kumar Ghosh - Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy ArcelorMittal Poland i ArcelorMittal na Europę Wschodnią,

* Sanjay Samaddar - Członek Zarządu, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu ArcelorMittal na Europę Wschodnią,

* Volker Schwich - Członek Zarządu, Dyrektor Zarządzający ArcelorMittal Poland ds. Wytwarzania i Długich,

* Stefan Dzienniak - Członek Zarządu, Dyrektor Technologii ArcelorMittal Poland, Dyrektor Zarządzający ArcelorMittal Poland ds. Wytwarzania i Długich.

Następnym punktem obrad było zatwierdzenie planu rzeczowo-finansowego na 2008 rok. W podstawowych punktach tego dokumentu Zarząd zakłada dalsze działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracy, poprawę sprzedaży (odnoszące się głównie do wyrobów walcowniczych i COS) i pakowania wyrobów, redukcję emisji CO₂, poprawę zarządzania i rozpoczęcie produkcji nowych wyrobów. Plan zakłada również wzrost kosztów surowców oraz obniżkę kosztów stałych przede wszystkim z powodu niższych kosztów zatrudnienia (czytaj: jego ograniczenia). Także i wynik finansowy na koniec tego roku przewiduje się na niższym poziomie (ok. 1,7 mld zł).

Rada Nadzorcza zatwierdziła nowy Regulamin Organizacyjny Spółki. Nowe jego zapisy odnoszą się m.in. do utworzenia biura prawnego, czy też utworzenie Zakładów Energetycznych oraz zmian dostosowujących do struktury i schematu organizacyjnego.

dokończenie na str. 2

SAVOIR - VIVRE W HUCIE

Zwrot ten pochodzi z języka francuskiego. Savoir - oznacza: umieć, potrafić, wiedzieć; vivre - znaczy: żyć. Wzięte razem, tworzą popularny spłot słów, który można rozumieć jako: znajomość obyczajów i form towarzyskich, reguł grzeczności i umiejętność postępowania w życiu i radzenia sobie w różnych złożonych sytuacjach.

Pierwszą instytucją, która uczy zasad dobrego zachowania, jest rodzina. Niestety, coraz mniej rodzin przekazuje swoim dzieciom dobre maniere, i to z różnych względów. Dużą i niezaprzeczną rolę w uczeniu savoir-vivre'u odgrywa szkoła, która przecież nie tylko kształci, ale też wychowuje. To ona, wpajając dzieciom zasady właściwego zachowania, pomaga im w zdobyciu dobrych manier, które są konieczne na co dzień.

Lubimy ludzi dobrze wychowanych. Uważamy, że maniere dobrze świadczą o człowieku i umilają życie nie tylko w społeczeństwie, ale także i miejscu pracy. Życzliwość okazana ludziom wraca bardzo szybko. Powinno się być życzliwie nastawionym do wszystkich ludzi, co wcale nie znaczy, że należy się dawać naiwnie wykorzystywać!

Człowiek dobrze wychowany powinien być jednakowo uprzejmy wobec wszystkich, niezależnie od stanu społecznego i zasobności portfela. Kulturalnych ludzi poznajemy po tym, że jednakowo kłaniają się szefowi i sprzątacze. Uprzejmość także popłaca. Ludzie, którzy traktują innych uprzejmie, są darzeni szacunkiem i także traktowani uprzejmie.

Zadzwoił do redakcji pracownik z ZB i poprosił o poruszenie tego tematu na łamach naszego biuletynu, jednocześnie podając przykład. Dojeżdża on do pracy linią autobusową obsługiwana przez PTS. Za kierownicą żółtej Scanii zwykle siedzi człowiek, który do każdego wsiadającego uśmiecha się i mówi grzecznie „dzień dobry”. Nigdy też kierowca ten nie odjeżdża wcześniej, aniżeli jego zaplanowany odjazd. „Z takim kierowcą chce się jeździć” - mówi nasz Czytelnik i dodaje - „To normalny człowiek i normalne zachowanie, ale jakże często niezwykłe w otaczającym nas i coraz bardziej anonimowym świecie”. Nasz rozmówca podał numer rejestracyjny Scanii - to KR6607S.

Sam wyjeżdżając samochodem codziennie z terenu Huty i wysiadając, aby pokazać pusty bagażnik, mówię zawsze podchodzącym do mnie strażnikom (strażniczkom - ech, coraz „ładniejszy” ten Sed-Hut) - „dzień dobry”, a za chwilę „do widzenia”. Reakcja prawie zawsze jest taka sama. Zdarzyło mi się niejednokrotnie, że to pracownik ochrony wcześniej skierował do mnie pozdrowienie i także jako pierwszy powiedział - „do widzenia”. Często także można usłyszeć wtedy słowo - „dziękuję” i „proszę” aby odjechać. To miłe. Ale też nie raz miałem okazję nie usłyszeć żadnej odpowiedzi tak na „dzień dobry”, jak i wtedy jeszcze głośniejsze powiedziane „do widzenia”. Prawdopodobnie owi strażnicy wychodzili z założenia, że taki sposób ich zachowania budzi większy respekt.

Jak to mówią starsze osoby - są ludzie i ludziska. Chodzi o to, aby rzeczywiście zachowywać się jak ludzie i nie tylko darzyć uśmiechem najbliższych znajomych, ale także inne osoby np. w pracy. Savoir-vivre w pracy staje się tak samo potrzebny jak wiedza, inteligencja czy umiejętności i doświadczenie. Wymyślono już nawet specjalnie tzw. Dzień życzliwości, który obchodzony jest podobno w listopadzie. Nic jednak nie stoi na przeszkodzie, aby życzliwość, uprzejmość i uśmiech nie w jeden, a przez wszystkie dni w roku była na porządku dziennym. Niech te cechy rzeczywiście staną się normą, co umili nam wszystkim otaczający świat.

dok. ze str. 1 SPRAWOZDANIE Z RN

Kolejnym punktem było rozpatrzenie dokumentów związanych z porządkiem zbliżającego się Zwyczajnego Zgromadzenia, a więc ocena sprawozdania finansowego za 2007 rok, sprawozdania Zarządu, wniosku do Zgromadzenia w sprawie podziału zysku oraz przyjęcie sprawozdania Rady Nadzorczej za ostatni rok obrotowy.

W 2007 r. ArcelorMittal Poland osiągnął zysk w wysokości ponad 2,36 mld zł. Zarząd zaproponował, a Rada pozytywnie oceniła jego wystąpienie o podział zysku, który ma zastać przeznaczony na pokrycie strat z lat ubiegłych w wys. 3,26 mln zł, a pozostała część na kapitał zapasowy.

Rada zaopiniowała również pozytywnie wniosek Zarządu do Zgromadzenia Wspólników w sprawie zmian w statucie ArcelorMittal Poland. Zmiany polegają jedynie na wprowadzeniu nowych zasad korzystania z samochodów służbowych. Zarząd zaproponował, by wszystkie osoby korzystające z samochodów służbowych zawierały umowy cywilno-prawne pomiędzy Spółką a pracownikiem, na podstawie której pracownik będzie płacił miesięczny czynsz najmu.

Rada Nadzorcza została poinformowana o działaniach Spółki i wynikach finansowych bieżącego roku. Biznes plan tego roku zakłada dużo niższy zysk aniżeli 2007 r. tj. na poziomie 1,7 mld zł. Pomimo wyższej ilości sprzedanych wyrobów w I kwartale 2008 roku wyniki finansowe tego okresu ArcelorMittal Poland są niższe od zakładanych. Powodem jest obniżona cena sprzedaży, zmiana kursu walut oraz wyższe ceny surowców.

W ciągu 4 pierwszych miesięcy 2008 roku spadła o 5 łączna ilość wypadków w porównaniu do tego samego okresu roku poprzedniego. Niestety wzrósł wskaźnik ciężkości wypadków, co było powodem prawie 50% wzrostu ilości dni chorobowych.

Jednym z ostatnich punktów posiedzenia Rady była informacja na temat realizowania przez Zarząd postanowień ustawy o restrukturyzacji hutnictwa żelaza i stali oraz uchwał Walnego Zgromadzenia. Informacja dotyczyła m.in. stanu realizacji kluczowych inwestycji, restrukturyzacji zatrudnienia, produktywności, ochrony środowiska i restrukturyzacji majątkowej.

W I kwartale 2008 roku odeszły z pracy w Hucie 92 osoby, głównie na „Emeryturę-48”. W tym okresie przyjęto do pracy 222 osoby, co oczywiście spowodowało wzrost zatrudnienia do liczby 10.710 pracowników. Obecnie przy produkcji pracuje 68,65% pracowników, w służbach pomocniczych 24,72% i administracji 6,64% osób. Produktywność na 1 osobę osiągnęła poziom ponad 135 ton na osobę.

Na zakończenie obrad Rady Nadzorczej, w wolnych wnioskach, Władysław Kielian podziękował za możliwość uczestniczenia w pracach Rady. Przewodniczącemu KRH również podziękowano za pracę i aktywny udział w obradach Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland.

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ubiegłym tygodniu Oddziałowa Komisja Socjalna przyznała zapomogi na podstawie wniosków jakie wpłynęły z ZB, ZH i ZK oraz rozpatrzyła kolejne wnioski o dopłaty do wypoczynku po pracy, w tym wycieczki zagraniczne (patrz informacja na str. 4). Ponad połowa (390 tys. zł) środków przeznaczonych na dofinansowanie wypoczynku po pracy została już rozdysponowana.

Uroczysta inauguracja działalności spółki ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center (finanse i księgowość) w Dąbrowie Górniczej odbędzie się 20 czerwca br. Spodziewani są zagraniczni goście z najwyższych władz ArcelorMittal.

Po 13-tym czerwca znane już będą wyniki ankiet wypełnianych przez reprezentatywną grupę pracowników w kwietniu tego roku. Podsumowanie wyników ankiet, służących badaniu zaangażowania pracowników ArcelorMittal Poland, zostanie wkrótce, jak sądzimy, ogłoszone w „Polskiej Stali”. Podobno była to ankieta wstępna, próbna. Kolejna, która obejmie większą grupę pracowników ma być przeprowadzona w ostatnim kwartale roku.

Zebrań zakończono omówieniem niektórych spraw związkowych. Tadeusz Stasielak przedstawił przewodniczącym rozliczenie kosztów tegorocznej majówki oraz poinformował, że zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, z kont poszczególnych komisji potrącone będą odpowiednie kwoty za bezpłatne bilety wydane dzieciom naszych związkowców.

Z prasy**Uprawnienia do emisji CO₂**

Związkowcy i pracodawcy hutnictwa w listach otwartych zaapelowali do premiera Donalda Tuska o wyważone i umożliwiający rozwój tej branży decyzje w sprawie rozdziału limitów emisji dwutlenku węgla na lata 2008-2012.

Pierwsze propozycje resortu środowiska - pisze „Puls Biznesu” - mówiły o przydziale dla hutnictwa 14,4 mln ton rocznej emisji CO₂. Kolejny projekt rozporządzenia zmniejszał ten limit do 11,8 mln ton. Wkrótce rząd ma podjąć ostateczną decyzję w tej sprawie. Nieoficjalne informacje środowiska hutniczego mówią o zmniejszeniu w kolejnym projekcie do co najwyżej 11 mln ton, co budzi sprzeciw hutników. Preferowanie w projekcie rządowego rozporządzenia państwowej energetyki kosztem - według autorów listów - w większości prywatnego hutnictwa - związkowcy nazwali „ręcznym sterowaniem”, zaś przedstawiciele pracodawców - naruszeniem zasad konkurencji i niedozwoloną pomocą publiczną (...)

Podobnego zdania są związki zawodowe, działające w największym hutniczym koncernie - ArcelorMittal Poland. W przesłanym PAP liście związkowcy napisali m.in., że konieczność dokupienia przez huty uprawnień do emisji CO₂ na wolnym rynku spowoduje wzrost ceny tony wyrobów o kilkadziesiąt euro, a tym samym utratę konkurencyjności na światowym rynku.

„Odbieranie uprawnień do emisji CO₂ najnowocześniejszym sektorem gospodarki (...) i przenoszenie ich do państwowego sektora to powrót do ręcznego sterowania gospodarką, gdzie rynkowe mechanizmy ekonomiczne zastępowane są nieefek-

tywnymi działaniami nakazowo-rozdzielczymi” - napisali związkowcy.

Związki i przedstawiciele pracodawców są zgodni, że propozycje dalszego ograniczenia limitów emisji CO₂ dla hutnictwa i branż pokrewnych, na rzecz zwiększenia ilości uprawnień dla innych gałęzi przemysłu, są „krzywdzące i oparte na pozamerytorycznych kryteriach”. Ich zdaniem, „oznacza to zablokowanie możliwości rozwoju i oddanie pola importowi stali”.

„Przyjęcie projektu w obecnej formie, odebranie hutnictwu ponad 20 proc. uprawnień, zahamuje dalszy rozwój nie tylko naszej, ale i innych nowoczesnych branż i stworzy niekorzystny klimat do inwestycji zagranicznych w Polsce. Będzie również miało poważne skutki społeczne” - uważają związkowcy.

Autorzy listów przypominają, że po latach restrukturyzacji emisja CO₂ w przemyśle stalowym w latach 1992-2007 spadła o ok. 60 proc., produktywność wzrosła prawie trzykrotnie, energochłonność produkcji spadła o 25 proc. Podmioty tego sektora w ostatnich latach zasilają budżet kwotą ok. 5 mld zł podatków bezpośrednich.

Związkowcy obawiają się, że niekorzystny dla sektora przydział uprawnień przyczyni się do redukcji zatrudnienia w branży. Wyliczyli, że choć huty zatrudniają bezpośrednio 29 tys. osób, wraz z branżami pokrewnymi i ich rodzinami, z hutnictwa żyje w Polsce około pół miliona osób.

WYPOCZYNEK ZAGRANICZNY FINANSOWANY Z ZFŚS

Od 4 czerwca 2008 r. pracodawcy mogą dofinansować swoim pracownikom wczasy spędzane za granicą, a nie jak dotychczas tylko wypoczynek w kraju. Od tego dnia bowiem zaczyna obowiązywać ustawa z dnia 28 marca 2008 r. o zmianie ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Konieczność takiej zmiany przepisów spowodował wyrok Trybunału Konstytucyjnego. W wyroku tym TK orzekł, że art. 2 pkt. 1 oraz art. 8 ust. 2a ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych jest niezgodny z Konstytucją.

Możliwość otrzymania dofinansowania również do wczasów zagranicznych istniała we wcześniej obowiązującym stanie prawnym do końca roku 2002. Osoby korzystające z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych miały wówczas w pełni zagwarantowany wybór miejsca spędzenia wypoczynku, bo ustawodawca nie uzależniał prawa dopłaty do wypoczynku od jego miejsca (w kraju czy za granicą).

Ustawą z 26.7.2002 r. wprowadzono wymóg wykorzystania środków funduszu wyłącznie na obszarze Polski, co w praktyce dotyczyło przede wszystkim wypoczynku. Rozwiązanie to było krytycznie oceniane. Sprzeciwiali się mu pracodawcy i pracownicy zainteresowani wypoczynkiem zagranicznym, niejednokrotnie tańszym i o wyższym standardzie niż krajowy.

Trudno powiedzieć, czy za wprowadzeniem takiej regulacji przemawiały względy socjalne czy ekonomiczne. Być może ustawodawca przyjął założenie, że na wypoczynek zagraniczny decydują się jedynie osoby dobrze sytuowane, które nie spełniają kryteriów do otrzymania świadczeń socjalnych. Realna wydaje się również chęć popierania krajowych usług turystycznych. Zasoby zakładowych funduszy socjalnych miały wspomagać tworzenie nowej krajowej bazy turystycznej, która mogłaby kon-

dokończenie na str. 4

Propozycje Komisji Socjalnej**Bilety na „Barona Cygańskiego”**

Informujemy, że istnieje jeszcze możliwość zakupu biletów na spektakl "Baron Cygański", który odbędzie się w dniu **15 czerwca 2008 r.** o godz. 19.00 w w Sali Auditorium Maximum w Krakowie, ul. Krupnicza 35.

Spektakl wykonany zostanie przez Teatr Muzyczny w Łodzi. Organizatorem jest Towarzystwo Przyjaciół Dzieci.

Cena biletów - 60 zł; odpłatność dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 30 zł.

Bilety do zakupienia w Zespole ds. Socjalnych "Hut-Pus" S.A., pok. 38 w Bud. Z; tel. wew. 99 28 14.

„Baron Cygański” - to z pewnością najpopularniejsze i najbardziej lubiane dzieło Johanna Straussa II. Historia pięknej Cyganki Saffi i jej miłości do węgierskiego szlachcica Barinkaya, stała się inspiracją dla wielu pięknych melodii, malowniczych scenerii. Cygański żywioł przeplata się tu z wiedeńską elegancją, humor z refleksją, wielkie sceny zbiorowe z nastrojowymi ariami i duetami. A muzyka Straussa - nie wymaga rekomendacji.

* * *

II Festiwal Muzyczny – Wieliczka 2008

W dniach od 5 do 12 lipca 2008 r. na terenie Wieliczki odbędzie się letni festiwal muzyczny „Summer Music Festival”, organizowany przez Polskie Towarzystwo Strausowskie. Istnieje możliwość zakupu biletów na płatne koncerty w ramach tego Festiwalu, finansowane w 50% z funduszu socjalnego.

Rezerwacja biletów w Dziale Spraw Socjalnych pok. 31 bud. Z tel. 16-34, 16-76.

Podobnie jak w ubiegłym roku został przygotowany bogaty program festiwalu z udziałem znanych artystów. Zaplanowano 8 koncertów, z których każdy będzie poświęcony innemu gatunkowi muzyki, a wszystko po to, aby spełnić oczekiwania jak najszerszej publiczności. Zagości muzyka klasyczna, operetkowa, poważna, musicalowa, operowa, jazzowa oraz filmowa. Został również przygotowany program muzyczny dla dzieci. Do udziału zostali zaproszeni znani artyści. Jedną z największych gwiazd Festiwalu będzie Małgorzata Walewska, która wystąpi podczas koncertu inauguracyjnego.

Wszystkie koncerty odbędą się w najpiękniejszych miejscach miasta, takich jak Zamek Żupny, Rynek Górny, zabytkowy Hotel Turówka, komora im. A. Długosza w Kopalni Soli oraz zabytkowa Sztygarówka. Jesteśmy przekonani, że tegoroczny festiwal będzie wspaniałą uctwą kulturalną na miarę europejską. Dzięki uzyskanym dotacjom z budżetu miasta Wieliczki oraz marszałka województwa małopolskiego, wstęp na niektóre koncerty jest bezpłatny.

Koledze Janowi Zającowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Koledze Dariuszowi Dudzie
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” ZG

dok. ze str. 3 WYPOCZYNEK ZAGRANICZNY ...

kurować z zagranicznymi ofertami wypoczynku. Jednakże w związku z integracją europejską przepisy ustawy o ZFŚS wymagały nowelizacji, gdyż godziły we wspólnotową zasadę swobodnego przepływu usług oraz zasadę wolnej i równej konkurencji przeciwstawiającej się preferowaniu krajowych przedsiębiorców. Postanowienia ustawy naruszały również zasadę równości wobec prawa, poprzez udzielanie wsparcia jedynie tym osobom, które wybrały wypoczynek krajowy. Po przystąpieniu Polski do Unii los analizowanych przepisów był przesądzony. Niemniej utrata ich mocy obowiązującej nastąpiła dopiero po upływie blisko 3 lat od integracji Polski ze Wspólnotami Europejskimi.

KOLONIE W KOŁOBRZEGU

Przypominamy, że Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje kolonie w KOŁOBRZEGU dla dzieci w wieku 9-12 lat. Są jeszcze wolne miejsca na koloniach. Pierwszy turnus „krakowski” wyjeżdża w dniu 1 lipca, powraca 17 lipca br., drugi „sądecko-tarnowski” wyjeżdża 17 lipca, powraca 1 sierpnia br. Koszt 16-dniowej kolonii (w tym 2 dni podróży) wynosi 1.040 zł.

Dzieci mieszkają będą w Kołobrzegu w prywatnych kwaterach w pokojach 2 - 5-osobowych. Na miejscu cały czas jest do dyspozycji autokar. Nad bezpieczeństwem kąpiących się w Bałtyku będą czuwać zatrudnieni przez Fundację ratownicy i lekarze, którzy są do dyspozycji w czasie trwania kolonii.

Pracownicy, którzy będą chcieli wysłać dziecko na kolonie do Kołobrzegu proszeni są o kontakt z red. NBS, bud. „S”, kl. A, pok. 107, telefonicznie - 38-29, 37-72 lub pod nr telefonu Fundacji 012 422-13-99, pl. Szczepański 5 pok. 320.

„Skromne świadectwo Jego pracy”

W następną sobotę, 21 czerwca br., odsłonięta zostanie pamiątkowa tablica z wizerunkiem Kazimierza Fugla przed wejściem do siedziby Towarzystwa Solidarnej Pomocy mieszczącego się za Centralną Przychodnią. Grono przyjaciół i osób, z którymi współpracował założyciel TSP postanowiło ufundować tę tablicę, by była ona choć „skromnym świadectwem Jego pracy na rzecz drugiego człowieka”.

Msza św. w intencji Kazimierza Fugla odprawiona zostanie o godz. 10.15 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy. Później o godz. 12.00 nastąpi odsłonięcie tablicy.

Szerzej napiszemy o tym w następnym numerze NBS.

Wysokość zasiłku pogrzebowego:

Od 1 marca 2008 r. do 31 maja 2008 r. - 5799,66 zł
Od 1 czerwca 2008 r. do 31 sierpnia 2008r. - 5967,96 zł

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 11.06.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl