



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 7/977

13 lutego 2008 r.

Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność”

ONAJWAŻNIEJSZYCH SPRAWACH PRACOWNICZYCH

Przed ubiegłotygodniowym spotkaniem zespołu centralnego (tekst obok) odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland. Jej głównym celem miało być podjęcie decyzji w sprawie zawieszenia stosowania art. 15 § 19 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dotyczącego dopłat zmianowych dla pracowników zatrudnionych w systemie czterozmianowym. Także kolejne punkty posiedzenia ZKK odnosiły się do spraw związanych z wynagrodzeniami - przedstawiono przebieg dotychczasowych rozmów i negocjacji nad ZUZP oraz podwyżek płac na 2008 r.

Informowaliśmy już, że zaproponowana została zmiana zasady wypłacania dodatku zmianowego z procentowego na kwotowy. Jak podkreślano na spotkaniu wydaje się to bardziej sprawiedliwe, bowiem dodatek ten nie jest wypłacany za pracę, a za jej uciążliwość, czyli pracę w porze nocnej oraz niedziele i święta. Zmiana ta nie była możliwa ponieważ do tej pory przewodniczący związku zawodowego ruchu ciągłego z Huty Częstochowa, pomimo wyrażenia zgody przez swoją Komisję, nie podpisał aneksu do PUZP. Dlatego też zaproponowane zostało rozwiązanie, które na 3 lata zawiesza zapis PUZP odnoszący się do dodatku zmianowego. Organizacje związkowe będące stroną tego układu muszą zgodzić się na zawieszenie części PUZP. Po dłuższej dyskusji, w której przedstawiono plusy (jasne, równe zasady dla wszystkich pracowników) i minusy (pracodawca skłania się coraz bardziej do jednorazowych wypłat, od których dodatek nie jest waloryzowany) **Zakładowa Komisja Koordynacyjna w przyjętym stanowisku wyraziła zgodę na zawieszenie art. 15 § 19 PUZP** pod warunkiem uzgodnienia zapisów o waloryzacji dodatku.

W następnym punkcie omówiono przebieg negocjacji nowego ZUZP. Zespół roboczy pracuje nad projektem przygotowanym w listopadzie 2006 r., a więc rozmowy trwają już grubo ponad rok. Z informacji, jakie docierają do organizacji związkowych wynika, że wielu pracowników jest zdziwionych tak przedłużającymi się rozmowami. Nie ma w tym niczego nadzwyczajnego, bowiem z jednej strony pogodzenie obecnie stosowanych, bardzo różniących się od siebie ZUZP z kilku oddziałów jest bardzo trudne, a z drugiej strony pracodawca chciałby, aby nowy ZUZP zawierał jedynie coraz bardziej ograniczane zapisy Kodeksu pracy. Z kolei związkowcy domagają się zapisów wykraczających poza podstawowe zapisy. Takim przykładem jest proponowany zapis mówiący, że w ArcelorMittal Poland płaca minimalna stanowić będzie co najmniej 150% minimalnej płacy krajowej. Kolejny przykład - pracodawca chciałby z zapisów ZUZP wyłączyć wszystkich cudzoziemców, na co

dokończenie na str. 2

ŚMIESZNE PROPOZYCJE

Tak przewodniczący związków zawodowych obecni na zespole centralnym ocenili propozycje podwyżek płac na 2008 rok wysuwane przez dyrekcję personalną w ubiegłym tygodniu.

Posiedzenie zespołu rozpoczęło się jednak od czegoś innego - od „wykładu” dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha, który stwierdził, że system płac w ArcelorMittal Poland powinien opierać się na spojrzeniu długofalowym. Nie powinno się porównywać płac w hutach zachodnich, a należy patrzeć na branżę w Polsce. Jego zdaniem powinniśmy szanować wspólne uzgodnienia, a powstałe spory rozstrzygać we własnym gronie. Przy okazji pan dyrektor wymienił osiągnięcia wspólnych rozmów pomiędzy pracodawcą i organizacjami związkowymi.

Następnie poruszony został temat zawieszenia części zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Nie udało się jednak uzgodnić wspólnego stanowiska obu stron, ponieważ dwóch członków zespołu roboczego ze strony związkowej zaczęło kontestować tę decyzję, chociaż jak już pisaliśmy w poprzednim numerze NBS cały zespół roboczy rekomendował na zespół centralny zapis zmieniający. Czyżby dwa dni wystarczyły aby niektórzy z członków zespołu zmienili zdanie?

Przechodząc do spraw związanych z wynagrodzeniami dyrektorzy przekazali przewodniczącym wyliczenie wysokości zarobków brutto na stanowiskach robotniczych. Wynika z niego, że obecnie jest 344 pracowników, których zarobki są w granicach pomiędzy 2000 a 2800 zł, 3860 pracowników z zarobkami pomiędzy 2800 a 3600 zł, 2347 pracowników z wynagrodzeniami pomiędzy 3600 a 4000 zł oraz 1648 osób, które przekraczają brutto kwotę 4000 zł.

Kilkugodzinne negocjacje niestety nie przyniosły efektów, chyba, że było nim stwierdzenie dyrektora A. Wypycha o możliwości podwyższenia wskaźnika przyrostu płac powyżej 6%. Także druga strona - związkowa obniżyła swoje żądania o kilka złotych.

Na zakończenie spotkania poruszony został jeszcze temat dalszego obniżania zatrudnienia i sposobu postępowania w tym temacie przez pracodawcę. Strona związkowa uznała takie zachowanie za łamanie praw pracowniczych.

Kolejna, z ostatniego wtorku, tura rozmów zespołu centralnego trwała prawie sześć godzin. Ona też nie przyniosła porozumienia. Po długich dyskusjach, przekonywaniach, przerwach i zmianach stanowisk obu stron co do wysokości kwoty, ostatecznie pracodawca zaproponował kwotę 412 zł z przyrostem wynagrodzenia w wysokości 298 zł, co daje przyrost płac w wysokości prawie 7,5%. Z kolei przedstawiciele organizacji zwią-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 POSIEDZENIE ZKK ...

oczywiście nie zgadzają się przedstawiciele załogi. Do tej pory w nowym ZUZP uzgodniony został także słowniczek pojęć oraz postanowienia I rozdziału.

Uczestnicy obrad ZKK przeszli następnie do najbardziej „gorącego” tematu, a mianowicie podwyżek płac w roku bieżącym. Przypomniano, że przedstawione przez pracodawcę na zespole roboczym propozycje w tym zakresie mówią o przyroście wskaźnika płac w wysokości do 6%, czyli w kwocie średnio ok. 239 zł brutto na jednego pracownika. W tej kwocie znalazłyby się nowa premia (ok. 100 zł), skutki wprowadzenia kwotowego dodatku zmianowego (ok. 31 zł) i nagroda za dobre wyniki finansowe roku poprzedniego (ok. 108 zł). Z kolei przedstawiciele organizacji związkowych na zespole roboczym zaproponowali przyrost płac w wysokości ok. 12% tj. średnio na jednego zatrudnionego 465 zł, na które to składałyby się: indywidualny wzrost płac w wysokości średnio 280 zł na pracownika oraz kwota 185 zł, jako nagroda za dobre wyniki finansowe roku poprzedniego.

Przedstawiciele „Solidarności” stwierdzali, że oczekiwania pracowników są znacznie wyższe od tych z roku ubiegłego. Natomiast duże rozbieżności i twarde stanowiska stron nie wróżą raczej zakończenia negocjacji polubownymi rozwiązaniami. Na spotkaniu padło bardzo wiele krytycznych uwag pod adresem dyrekcji ArcelorMittal Poland. Postanowiono, że w rozmowach dotyczących podwyżek płac „Solidarność” reprezentować będą: Władysław Kielian, Jerzy Goiński, Leszek Kochan i Lech Majchrzak.

Ostatecznie postanowiono skierować pismo do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, o ile rozmowy na zespole centralnym, które miały się odbyć po zakończeniu posiedzenia ZKK, nie przyniosą zadowalających rozstrzygnięć dla pracowników. Tekst wystąpienia przedstawiamy obok.

Na zakończenie omówiona została jeszcze jedna kwestia, a mianowicie pismo skierowane do organizacji związkowych informujące o zamiarze rozwiązania umów o pracę do końca 2008 r. z grupą do 750 pracowników Huty. Pracodawca informuje w nim, że planowane zwolnienia będą dokonywane poprzez:

- wykorzystanie posiadanych lub nabywanych uprawnień pracowników do: świadczenia przedemerytalnego, emerytury posiadanej lub nabywanej w okresie 24 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę oraz renty z tytułu niezdolności do pracy;
- przy wykorzystaniu programu zbliżonego do PDO z wypłatą stosownych odpraw dla pracowników najmniej przydatnych (tak brzmi pismo w oryginale, przy okazji - pracownicy także mają w tej kwestii swoje preferencje i możemy zagwarantować, że są na jej liście autorzy tych słów - przyp. red.);
- rozwiązywanie umów o pracę na podstawie oferty złożonej przez pracodawcę i wysokości odpraw uzgodnionych pomiędzy pracodawcą a pracownikiem;
- rozwiązywanie umów o pracę w trybie § 13 Pakietu Socjalnego z wypłatą określonych odpraw (wypłata 24 miesięcznych zarobków pracownika - przyp. red.).

Postanowiono, że temat ten zostanie poruszony przez przedstawicieli „Solidarności” na mającym się odbyć zespole centralnym.

Na zakończenie obrad ZKK omówione zostały wolne wnioski, a w nich sprawa osób zatrudnionych w spółce finansowo-księgowej.

dok. ze str. 1 ŚMIESZNE PROPOZYCJE

kowych zgodzili się na kwotę 474 zł, z przyrostem wynagrodzenia w wysokości 360 zł, czyli ok. 9%.

Nie ulega wątpliwości, że dotychczasowe rozbieżności już nie są tak duże jak na początku, jednakże obydwie strony upierają się, że są to ostateczne kwoty na które mogą wyrazić zgodę.

Pracodawca po kilkugodzinnych rozmowach zaproponował aby strony dały sobie czas na zastanowienie. Kolejne spotkanie dotyczące podwyżek płac odbędzie się zatem w przyszłym tygodniu o godz. 13, po wcześniejszym posiedzeniu zespołu roboczego.

Kraków, dnia 08.02.2008 r.

**Zakładowa Komisja Koordynacyjna
ZOK NSZZ „Solidarność”
Mittal Steel Poland S.A.**

**Pan Gregor Münstermann
Prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland S.A.**

Szanowny Panie Prezesie!

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się do Pana Prezesa o poważne potraktowanie stanowiska naszego Związku w sprawie podwyżek płac w 2008 roku i niezwłoczne podjęcie konstruktywnych negocjacji w tej sprawie.

Aktualna sytuacja społeczna w naszej Spółce i niespełnienie postulatów załogi prezentowanych przez NSZZ „Solidarność” grozi niekontrolowanym wybuchem gniewu i niezadowolenia pracowników. Nie chcemy powtarzać argumentów o dobrych wynikach finansowych, wytężonej pracy osób pozostałych w zatrudnieniu, podwyżkach płac w otoczeniu naszego zakładu czy też o wzroście kosztów utrzymania. Pragniemy natomiast zwrócić uwagę na ogromne oczekiwania załogi, rozbudzone wielokrotnymi obietnicami znaczących podwyżek, to po dokonaniu wymaganej redukcji zatrudnienia, to po reformie (ujednoliceniu zasad) wynagrodzeń, czy też po osiągnięciu dobrych wyników finansowych. Wielokrotnie pracownicy naszej firmy byli zapewniani o swej wyjątkowej roli w koncernie i o zadowoleniu kierownictwa z osiąganych przez nich wyników finansowych. Niestety, nie szły za tym znaczące podwyżki płac, ostatnio dokonywane przecież w innych branżach.

Tak więc oczekiwania są olbrzymie i mamy nadzieję, że Pan Prezes zrobi wszystko, aby wyjść im naprzeciw.

Zebranie KRH

W dniu dzisiejszym odbyło się zebranie komisji „Solidarności” w krakowskim oddziale. Oczywiście głównym tematem była sprawa podwyżek płac. Szczegółową relację z negocjacji płacowych zdali przewodniczący KRH Władysław Kielian oraz wiceprzewodniczący Leszek Kochan.

Na zebraniu KRH nie szczędzono słów krytyki pod adresem dyrekcji ArcelorMittal Poland. Pozwalamy sobie na przekazanie słów, jakie padły na zebraniu jako pewną formę komentarza do prowadzonych negocjacji.

Zmniejszanie zatrudnienia do stanu obecnego, który powoduje, że pracownicy nie mogą iść na urlopy, nie mogą wybrać należnych „eRek” zaczyna już przybierać formę nienaturalną. Kolejne zwolnienia mają nas „prowadzić”

do zachodniej produktywności. Zapomniano w sposób ewidentny, że taki sam proces powinien dotyczyć zarobków pracowników. Dyrekcja twierdzi: musimy się zacząć równać z wysokością produkcji na jednego zatrudnionego z hutami w Europie Zachodniej. Amnezja lub spojrzenie na świat oczami Kalego z „Pustyni i puszczy” chyba powoduje, że nie widzi, lub nie chce widzieć, że płaca winna być adekwatna do wkładanego wysiłku.

Dwa lata temu oraz w roku ubiegłym przy negocjacjach płacowych pracodawca argumentował: „Nie chcemy dawać teraz wysokich podwyżek, bo po co dawać je osobom, które odejdą z Huty po restrukturyzacji zatrudnienia. Po zakończeniu tego procesu będą znaczące podwyżki”. Czy tegoroczne propozycje pracodawcy są tymi znaczącymi? A gdzie jest uczciwość osób wypowiadających te słowa rok i dwa lata temu? A może dlatego jest dalej prowadzony proces zmniejszania zatrudnienia, by odwlec w czasie realizację wcześniejszych obietnic?

Żądamy, już nie jako członkowie tego czy innego związku zawodowego, ale jako pracownicy, nie tylko od władz swojego Związku, ale również innych organizacji związkowych, które czasami dość biernie przyglądają się rozmowom, zdecydowanej postawy przy negocjacjach płacowych. Odpowiedzialny pracodawca, którym chce być ArcelorMittal Poland, nie może jedynie zabierać kolejne przywileje pracownicze, ale musi za coraz cięższą i wydajniejszą pracę podnosić wynagrodzenia. Na jałmużnę się nie zgadzamy.

Członkowie KRH postanowili rozpocząć przygotowania do protestów. Zaproponowano, by w pierwszej kolejności wśród załogi zostało przeprowadzone referendum z odpowiednio przygotowanymi pytaniami, a także właściwie nagłośnione kolejne formy sprzeciwu.

Przekaż 1 procent swojego podatku na OPP

Wniosek o przekazanie 1proc. podatku na Organizację Pożytku Publicznego znajduje się na ostatniej stronie zeznania rocznego za 2007 rok (PIT-28, PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-38). Wystarczy więc w zeznaniu rocznym wpisać nazwę wybranej OPP z numerem wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), a odpowiednia kwota przekazana będzie bezpośrednio przez urząd skarbowy na rzecz wskazanej Organizacji Pożytku Publicznego. Przy czym uwaga, nie można pomylić się w nazwie czy numerze KRS, ponieważ nieprawidłowy wpis nie będzie brany pod uwagę.

Wykaz organizacji mających status organizacji pożytku publicznego liczy - według stanu na dzień 30 listopada 2007 r. - 5602 organizacje. Wymieniono je w Obwieszczeniu MPiPS opublikowanym w Monitorze Polskim z dnia 31 grudnia 2007 r. Nr 99, poz. 1078 (w internecie na www.pozYTEK.gov.pl).

Z myślą o osobach, które nie mają dostępu do tego wykazu wybraliśmy kilkanaście OPP działających na terenie Krakowa, ze szczególnym uwzględnieniem Nowej Huty.

U Fundacja Urszuli Smok "Podaruj Życie" - Rejestr Dawców Szpiku Kostnego; 31-831 Kraków, ul. Obrońców Krzyża 1
KRS: 0000047638

U Fundacja Pro Vitalis; 31-752 Kraków, ul. Ujastek 5b
KRS: 0000215360

U Towarzystwo Przyjaciół Chorych "Hospicjum im. św.

Lazarza"; 31-831 Kraków, ul. Fatimska 17

KRS: 0000048149

U Fundacja dla Oddziału Hematologii i Chorób Wewnętrznych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. L. Rydygiera w Krakowie "Naszym Chorym"; 31-826 Kraków, os. Złotej Jesieni 1

KRS: 0000100418

U Fundacja "Centrum Hospicyjne i Opiekuńczo-Lecnicze dla Dzieci im. Ojca Pio"; 31-711 Kraków, ul. Czerwonego Kapturka 10

KRS: 0000249071

U Stowarzyszenie Przyjaciół Dzieci Specjalnej Troski "Arkadia"; 31-966 Kraków, os. Sportowe 28

KRS: 0000122993

U Duszpasterskie Stowarzyszenie Osób z Upośledzeniem Umysłowym; 31-930 Kraków, os. Centrum "C" 7

KRS: 0000151618

U Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych ze Szczególnym Uwzględnieniem Dzieci i Młodzieży "Życzliwa Dłoń"; 31-620 Kraków, os. Bohaterów Września 1/4/G/4

KRS: 0000106569

U Stowarzyszenie Pomocy Socjalnej "Gaudium et Spes"; 31-917 Kraków, os. Hutnicze 5

KRS: 0000110914

U Krakowska Rada Niepełnosprawnych; 31-852 Kraków, os. Albertyńskie 16/3

KRS: 0000110004

U Stowarzyszenie Pomocy Młodym Talentom Sportowym "Hutnik" Kraków; 31-979 Kraków, Ptaszyckiego 4

KRS: 0000119174

U Fundacja Centrum Dokumentacji Czynu Niepodległościowego; 30-059 Kraków, Al. Mickiewicza 22

KRS: 0000042901

U Krakowskie Towarzystwo Opieki nad Zwierzętami; 31-021 Kraków, ul. Floriańska 53

KRS: 0000044704

Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie, Klub Turystyki Górskiej
zaprasza w dniach 29. 02. 2008 r. - 2.03.2008 r.

na WYCIECZKĘ

do SZKLARSKIEJ PORĘBY - JAKUSZYCE

„BIEG PIASTÓW”

Koszt wyjazdu (obejmuje przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, opłatę klimatyczną): dla pracowników uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **73 zł**, dla emerytów i rencistów uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **85 zł**, dla pozostałych uczestników - **186 zł**.

Informacje, zgłoszenia i wpłaty do dnia 15 lutego br. w biurze Hutniczego Oddziału PTTK, os. Stalowe 16/2a (DMR); tel. 012 680-48-20 do 22 lub na konto PKO BP O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Bieg Piastów” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w biurze Oddziału lub u Stanisława Grabowskiego (tel. 0664-411-301), który będzie prowadził tę wycieczkę.

Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność wpłat.

Wyjazd w dniu 29 lutego 2008 r. o godz. 7.00 z pętli autobusowej Mistrzejowice lub o godz. 7.30 z parkingu koło Georytu (Rondo Mateczne).

Powrót do Krakowa w dniu 2 marca 2008 r. około godz. 22.00.

Ubezpieczenie Grupowe w TUnŻ NORDEA

W związku z wieloma pytaniami i telefonami informujemy, że składka na "Ubezpieczenie Grupowe" w Towarzystwie Ubezpieczeń na Życie "NORDEA" S.A. dla pracowników Arcelor-Mittal O/Kraków w najbliższym czasie nie ulegnie podwyższeniu. Płacąc miesięczną składkę w wysokości 48 zł ubezpieczony jest uprawniony do świadczeń wymienionych w tabeli obok.

Jednocześnie przypominamy, że każdy ubezpieczony w "Nordea", po odejściu z pracy z dowolnej przyczyny, ma możliwość kontynuacji powyższego ubezpieczenia z takimi samymi wypłacanymi świadczeniami, jakie mu przysługiwały kiedy był jeszcze pracownikiem, czego nie gwarantują inne Towarzystwa Ubezpieczeniowe działające na tym terenie.

Zaletami ubezpieczenia w "Nordea" są:

- wypłacane wysokie świadczenia w stosunku do opłacanej składki;
- łatwość dostępu do Biura Obsługi Klientów, co można załatwić w drodze do lub z pracy;
- szybkość wypłaty świadczenia, tj. około 1 tygodnia od zgłoszenia po zakończeniu leczenia;
- świadczenia za urodzenia lub zgony wypłacane są "od ręki";
- bliskość komisji lekarskich, które odbywają się w Centrum Medycznym przy hucie;
- możliwość kontynuacji z wypłacanymi identycznymi świadczeniami;

Zakres Ubezpieczenia	Świadczenie w zł
Zgon Ubezpieczonego	22.500,00
Zgon Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku (NW)	52.500,00
Zgon Ubezpieczonego w następstwie Zawału Serca lub Udaru Mózgu	45.000,00
Trwała Utrata Zdrowia przez Ubezpieczonego wskutek NW za 1%	400,00
Trwała Utrata Zdrowia przez Ubezpieczonego wskutek NW za 100%	40.000,00
Trwała Utrata Zdrowia w następstwie Zawału Serca lub Udaru Mózgu za 1%	400,00
Trwała Utrata Zdrowia w następstwie Zawału Serca lub Udaru Mózgu za 100%	40.000,00
Ciężkie Zachorowanie Ubezpieczonego – wariant rozszerzony	4.000,00
Leczenie Szpitalne Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku	100,00
Leczenie Szpitalne Ubezpieczonego z dowolnej przyczyny	50,00
Urodzenie się Dziecka Ubezpieczonemu	1.000,00
Zgon Dziecka Ubezpieczonego (w tym martwo urodzonego)	3.000,00
Zgon Partnera Ubezpieczonego	10.000,00
Zgon Partnera Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku	30000,00
Zgon Rodzica lub Teścia Ubezpieczonego	2 000,00
Składka miesięczna:	48,00 zł

zeniami;

- miła i fachowa obsługa, która służy pomocą w każdej sytuacji.

W naszym Biurze istnieje możliwość indywidualnego ubezpieczenia członków rodziny i znajomych lub doubezpieczenia siebie. Można także podpisać obowiązkowe ubezpieczenie w II Filarze (Otwarte Fundusze Emerytalne - OFE), lub zmienić je, gdy komuś z jakiejś przyczyny nie odpowiadają te, w których jest obecnie.

OFE w "NORDEA" to stabilizacja i pewność. Obecnie "OFE Nordea" jest najbardziej stabilnym funduszem emerytalnym w Polsce i ma największy odsetek osób dobrowolnie przepisujących się z innych OFE.

Za pośrednictwem naszego Biura można również ubezpieczyć: samochód, dom, mieszkanie, NNW wycieczek, koszty leczenia (KL) podczas pobytu za granicą i inne, które oferujemy w Towarzystwie Ubezpieczeń "COMPENSA" VIG S.A., współpracującym z Nordea U.F. S.A. W razie potrzeby dojeżdżamy również do Klienta.

Dodatkowo, dzięki podpisanej umowie pomiędzy NSZZ "Solidarność", a TU "Compensa", członkowie „Solidarności” po okazaniu Karty Rabatowej otrzymują dodatkową **zniżkę w wysokości 10%** na ubezpieczenia: domów, mieszkań, samochodów i KL.

Serdecznie zapraszamy do naszego grona.

Biuro Obsługi Klientów TUnŻ „NORDEA” S.A.

ArcelorMittal Poland O/Kraków, budynek "S", klatka "A", pok. 112 **tel/fax.: 012 / 642-25-63**

e-mail: ubezpiecz.fm@poczta.fm

Uwaga członkowie NSZZ „Solidarność”

Prosimy wszystkich członków naszego Związku, którzy do tej pory nie odebrali szynek konserwowych, jakie rozprawdane były w okresie świątecznym, o odbiór ich w siedzibie KRH, bud. „S”, kl. A, pok. 103.

Koledze Dariuszowi Pikorowi
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Koledze Zbigniewowi Pyzikowi
serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZM

Koledze Jerzemu Kowalowi
szczere wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci Żony
składają „Solidarność” ZG

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 13.02.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts