



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 25/995

25 czerwca 2008 r.

Spotkanie u Dyrektora Naczelnego

W dniu 23 czerwca odbyło się comiesięczne, rutynowe spotkanie Dyrektora Naczelnego ArcelorMittal S.A. - Kraków Jacek Wolińskiego ze związkami zawodowymi naszego oddziału. Na spotkaniu dyrektor omówił aktualną sytuację produkcyjną w naszej Hucie oraz odpowiadał na interwencyjne zapytania przedstawicieli związków. I tak, według informacji przedstawionych przez dyrektora, w naszym oddziale, podobnie jak i w całym kraju, występują duże problemy z węglem koksującym, pogłębione kilkoma katastrofami w kopalniach w ciągu ostatnich tygodni. Kłopoty z węglem rzutują oczywiście na jakość uzyskiwanego koksu, co automatycznie ma przełożenie na wielkość produkcji. Koncern w tej sytuacji próbuje ratować się importując węgiel koksujący ze Stanów Zjednoczonych. Generalnie jednak sytuacja produkcyjna jest niezła. Mimo występujących jeszcze problemów technicznych na Walcowni Gorącej przewidywana wielkość produkcji na koniec miesiąca powinna wynosić ok. 180 tys. ton, przy zakładanej 199 tys. ton. Warto dodać, iż zakładana zdolność produkcyjna WGB wynosi 200 tys. ton, a więc do jej osiągnięcia brakuje niewiele. Jeśli chodzi o Walcownię Zimną, to otrzymała ona zbyt późno wsad, aby wykonać pełne plany produkcyjne i wysyłkowe tego miesiąca - w chwili obecnej większą wartość dodaną otrzymuje się z blachy powlekanej w Hucie Florian, więc wysyłka wsadu dla niej jest priorytetem dla koncernu.

Dyrektor ustosunkował się także do artykułu w Polskiej Gazecie Krakowskiej, gdzie dziennikarka, pragnąc chyba podnieść nakład gazety, napisała alarmujący artykuł o zasypywaniu przez Hutę osiedli mieszkaniowych dzielnicy grafitem. Na szczęście wyniki analizy powietrza ze stacji pomiarowej przy ul. Bulwarowej, ani natychmiast zarządzane kontrole Wydziału Ochrony Środowiska, nie potwierdziły dziennikarskich doniesień. Mimo wszystko kontrola jednak w Hucie trwa nadal.

Podczas spotkania przedstawiciel spółki SED-HUT odniósł się także do skarg osób, których pozbawiono wjazdu na Hutę. Według przedstawiciela Spółki, na ok. 10.000 wydanych wjazdów na Hutę, odebrano około setki zezwoleń. Generalnie sprawy te dotyczą poważnych naruszeń przepisów o ruchu drogowym i Regulaminu Pracy. Przypomniawszy on, że wjazd na teren zakładu pracy jest przywilejem i jeśli ktoś zamiast 40 km/h porusza się z prędkością ponad 100 km/h, to musi liczyć się z tym, że ten przywilej może zostać mu odebrany. Warto dodać, że SED-HUT stosuje swoisty taryfikator wykroczeń. Przykładowo: przekroczenie dopuszczalnej prędkości na obszarze Huty o 10 km/h (bez recydywy) to zatrzymanie wjazdu na okres miesiąca. Jazda bez świateł - zatrzymanie wjazdu na 3 miesiące. Niewłaściwe parkowanie - zwrot wjazdu po odnotowaniu delikwenta w kartotece spółki.

dokończenie na str. 2

Jedynie słuszne stanowisko Pracodawcy

Jak informowaliśmy wcześniej, pod koniec kwietnia bieżącego roku strona związkowa dostarczyła Pracodawcy przygotowaną przez Zespół Roboczy część ogólną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla ArcelorMittal Poland. Związki zawodowe zaproponowały w części ogólnej te zapisy układów poszczególnych hut, które były najbardziej istotne z punktu widzenia załóg tych oddziałów, jak i ich przedstawicieli. Generalnie były to zapisy nie tyle rodzące pewne koszty po stronie ArcelorMittal Poland, co raczej utrzymujące pewne świadczenia dla pracowników, takie jak np. bezpłatny transport wewnątrz Huty, utrzymanie prawa do odpłatnego zamieszkiwania w hotelach robotniczych, utrzymanie dotychczasowego wymiaru przerwy na spożywanie posiłków, prawo do opieki zakładu pracy po wypadku przy pracy dla pracownika. Przepraszam - były jednak dwa zapisy rodzące koszty po stronie pracodawcy - utrzymanie wynikających z Pakietu Socjalnego dopłat (10%) do odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i wprowadzenie finansowania przez Pracodawcę pożegnań emerytów i rencistów (zwyczajowy poczęstunek).

Ze strony pracodawcy trwała długa cisza i dopiero w dniu 18 czerwca wysłano do Związkowego Zespołu Robczego pismo informujące m.in.: że projekt Związków "... zakłada ... renegocjację dokonanych już przez Strony uzgodnień dotyczących Nowych Zasad Wynagradzania czy też zasad zatrudniania w godzinach nadliczbowych - na co Strona Pracodawcy nie wyraża zgody...". W dalszej części pisma pracodawcy czytamy, że "... znacząca część jego zapisów jest przeniesieniem literalnych postanowień ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników przemysłu hutniczego, kodeksu pracy lub innych ustaw - co stoi w sprzeczności z głównymi założeniami Układu, proponowanymi przez pracodawcę..." i na koniec: "...niektóre jego zapisy są sprzeczne z postanowieniami kodeksu pracy, osiągnięcia porozumienia co do treści ZUZP (w uzgodnionym przez Strony terminie wydaje się niemożliwe). Negocjacje postanowień Układu mogą natomiast przedłużyć się o bliżej nieokreślony okres czasu (Strona Pracodawcy zakłada, że negocjacje odbywałyby się nie częściej niż raz w miesiącu)..."

Czytając między wierszami widzimy jasno, iż upominanie się Związków o waloryzację dodatku szkodliwego, co przecież było gwarantowane w dotychczasowym Układzie, czy też próba ucywilizowania zasad zatrudniania w godzinach nadliczbowych, to zbrodnia w postaci renegocjacji zasad wynagradzania. Inny z kolei zarzut, to próba przeniesienia do ZUZP niektórych zapisów z aktów prawnych rangi wyższej - w tym przypadku Zwią-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 SPOTKANIE U DYREKTORA ...

Jeżeli chodzi natomiast o nowy zapis w regulaminie pracy dopuszczający poddanie się przez pracownika badaniu alkomatem przed wejściem na teren zakładu, to takiemu badaniu poddała się dotychczas tylko jedna osoba. Wypada mieć tylko nadzieję, że spowodowane jest to pełnym przestrzeganiem obowiązku trzeźwości przez pracowników koncernu.

Organizacje związkowe poinformowano także o sprawach płacowych. Poziom premii w bieżącym miesiącu wynosił 4,08 %. Przeszeregowania od 1 maja nie otrzymało z różnych względów 61 osób. Mimo obietnic Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland na samej Walcowni Zimnej po przeseregowaniach 173 osoby nie osiągnęło poziomu 2.000 zł płacy zasadniczej.

Tak więc spotkanie było ciekawe i można mieć nadzieję, iż planowane w przyszłym miesiącu również przyniesie wiele ciekawych informacji.

LJK

Kamimierzowi Fuglowi - w dowód pamięci**Uroczystości w TSP**

Pani Zofia Fugiel, wdowa po Kazimierzu Fuglu, założycielu i prezesie Towarzystwa Solidarnej Pomocy, dokonała w sobotę 21 czerwca symbolicznego aktu odsłonięcia tablicy upamiętniającej życie i dzieło jej zmarłego Męża. Wykonana z mosiądzu tablica z wizerunkiem twórcy i patrona TSP umieszczona została przy wejściu do siedziby Towarzystwa w pawilonie 0 przy ul. Ujastek 3. Widnieją na niej słowa: *Jeden drugiego brzemia noście - z tą myślą żył, tu działał i pracował, z tą myślą odszedł - Kazimierz Fugiel*. Tablicę ufundowali Jego przyjaciele, znajomi i współpracownicy - osoby, dla których Kazimierz był prawdziwym autorytetem moralnym.

Na uroczystość przybyło kilkadziesiąt zaproszonych gości oraz wiele innych osób pragnących oddać hołd pamięci tego wyjątkowego Człowieka. Gośćmi honorowymi byli członkowie najbliższej rodziny (żona Zofia, syn, synowa, wnuki), a zaraz po nich francuscy przyjaciele z bratniej organizacji Solidarite - Solidarność. Przybyli również przedstawiciele władz „Solidarności” z przewodniczącym KRH Władysławem Kielianem i przewodniczącym Zarządu Regionu Wojciechem Grzeszkiem oraz dyrektor oddziału krakowskiego ArcelorMittal Poland Jacek Woliński. Wszyscy oni uczestniczyli w uświetnionej pocztami sztandarowymi Mszy świętej w kościele na Szklanych Domach, podczas której ks. Stanisław Podziorny z nowohuckiej parafii św. Józefa wygłosił wspaniałe kazanie, m.in. o dawaniu dowodu wiary poprzez pracę na rzecz bliźniego.

W asyście pocztów honorowych przybyłe na tę uroczystość osoby zebrały się w samo południe pod siedzibą TSP, by być świadkami odsłonięcia tablicy poświęconej założycielowi tej organizacji. Po krótkiej przedmowie wygłoszonej przez obecnego prezesa TSP Andrzeja Dedo, biało-czerwoną flagę, zakrywającą mosiężną tablicę, zdjęła pani Zofia Fugiel, której w tym symbolicznym akcie towarzyszyły wnuki. Po poświęceniu tablicy przez o. Niwarda Karszniewskiego przyszedł czas na wspomnienia o Kazimierzu Fuglu. Pięknie o wieloletniej współpracy z Towarzystwem i przyjaźni z Kazimierzem mówił p. Elie Gervois. O zasługach patrona TSP, który był również jednym z założycieli Solidarności w nowohuckim kombinacie - przypomniał Mieczysław Gil. Wspominała Go też Lucyna Lubańska, kierowniczka Centrum Kultury Katolickiej i autorka poświęconej Mu wystawy, jaką umieszczono we wnętrzu siedziby TSP, a do której obejrzenia wszystkich namawiamy.

dok. ze str. 1 JEDYNIĘ SŁUSZNE ...

ki obawiają się, że potwierdzą się plotki o zmianie na niektórych pracowników zapisów kodeksu pracy czy o wystąpieniu naszego pracodawcy z Układu Ponadzakładowego dla branży hutniczej. Czy próba zabezpieczenia interesów pracowników w Układzie Zbiorowym to takie złe rozwiązanie? A może pracodawca wie o tym, o czym nie wiedzą jeszcze związki zawodowe? Czy istniejące niektóre zapisy w dotychczasowych Układach, korzystniejsze dla pracowników niż zapisy kodeksu pracy, to rzecz, którą trzeba wypominać związkom zawodowym? Pytania można oczywiście mnożyć, ale nasuwa się spostrzeżenie - tylko stanowisko Pracodawcy jest jedynie słuszne, a związki chcące negocjować rozwiązania popierane przez załogę, która przecież reprezentują, powinny skupić się na rozdawaniu zapomóg i ziemniaków na zimę. W tym przypadku głoszenie prawd jedynie słusznych należy pozostawić osobom namaszczonej przez Pracodawcę. A ze związkami najlepiej przestać rozmawiać. Może zresztą o to chodzi? Może nowy taryfikator jest po prostu dla decydentów niewygodny?

I można tylko zadać pytanie - czy wyniki badania Zaangażowania Pracowników, bardzo zresztą niekorzystne dla managerów naszej firmy, nie nasunęły nikomu z ArcelorMittal Poland żadnych wniosków? A szkoda...

LJK

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

3 Zarząd KRH pozyskał wyniki badania ankietowego z przełomu marca i kwietnia br. na temat zaangażowania pracowników w ArcelorMittal Poland. Przeprowadzenie takiego badania zlecono firmie doradczej Hewitt Associates, specjalizującej się w rozwiązaniach z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Tadeusz Stasielak zapoznał przewodniczących z ogólnymi wynikami ankiety, podając najbardziej charakterystyczne odpowiedzi w przekroju procentowym. O tym, jak ankietowani pracownicy oceniają swoje relacje z pracodawcą i jak postrzegają swoje miejsce w firmie napiszemy nieco więcej za tydzień.

3 W czwartek 3 lipca zwołane zostanie posiedzenie Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, czyli reprezentacji „Solidarności” z czterech oddziałów ArcelorMittal Poland i podlegających mu spółek. Tematem posiedzenia będzie współpraca ArcelorMittal ze spółkami zależnymi. Związkowcy chcą się dowiedzieć, jakie zamierzenia ma właściciel wobec tych spółek, a także uzyskać więcej informacji na temat zapowiadanych nowych wydziałów. Aby otrzymać odpowiedzi na te pytania, na posiedzenie zaproszono prezesa Gregora Muenstermanna, dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha oraz prezesów sześciu największych spółek.

3 Komisja Krajowa „Solidarności” zdecydowała, że 29 sierpnia w Warszawie odbędzie się ogólnopolska manifestacja w ramach akcji „Godna praca - godna emerytura”. W związku z tym przewodniczący zobowiązani zostali do tworzenia list osób, które zadeklarują gotowość uczestnictwa w sierpniowej manifestacji. Koszty wyjazdu pokrywa Zarząd Regionu ze związkowego funduszu strajkowego (szerzej w relacji z KK - str. 3).

3 Ponieważ rozpoczyna się sezon urlopowy, postanowiono na czas wakacji zawiesić zebrania przewodniczących. O terminie pierwszego zebrania po przerwie wakacyjnej powiadomimy w odpowiednim czasie w naszym biuletynie.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”**Będzie ogólnopolska manifestacja**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” na swym posiedzeniu w ubiegłym tygodniu zdecydowała, że 29 sierpnia w Warszawie odbędzie się ogólnopolska manifestacja w ramach akcji „Godna praca - godna emerytura”.

W przyjętym stanowisku Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stwierdza, że nie do zaakceptowania jest zaproponowany przez rząd średni wzrost wynagrodzeń w sektorze budżetowym na poziomie 3,9 proc. oraz wzrost płacy minimalnej do 1204 zł brutto. Zdaniem Związku, rządowe propozycje wzrostu płac w sferze budżetowej na poziomie 3,9 proc. (1 proc. powyżej inflacji) są niezgodne z publicznymi deklaracjami premiera Donalda Tuska i nie rekompensują pracownikom wzrostu kosztów utrzymania.

„Solidarność” nadal podtrzymuje swój postulat zniesienia wskaźnika przyrostu przeciętnego wynagrodzenia. Tym bardziej, że z inicjatywy tego rządu została uchwalona ustawa znosząca ograniczenia wzrostu płac przesów i kadry zarządzającej.

- Oznacza to wzrost płac dla nielicznych, kosztem funduszu płac dla pozostałych pracowników, a więc kosztem poziomu ich wynagrodzeń, co jest nie do zaakceptowania przez „Solidarność” - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący „Solidarności”.

Niezadowolający jest również zaproponowany przez rząd wzrost płacy minimalnej do poziomu 1204 zł brutto. Zdaniem związkowców obniży to relację minimalnego wynagrodzenia do średniej krajowej do poziomu poniżej 38%. Łamie to zarówno porozumienie NSZZ „Solidarność” z rządem z ubiegłego roku jak i dezyderaty sejmowe deklarujące dochodzenie minimalnego wynagrodzenia do 50 proc. średniej krajowej. Zdaniem związkowców propozycje rządu są jednostronne i sprzeczne z wcześniejszymi deklaracjami o znacznym wzroście wynagrodzeń pracowników.

Komisja Krajowa zdecydowała również o rozpoczęciu akcji pod hasłem „Godna praca - godna emerytura”. Pod tym hasłem Związek będzie kontynuował działania na rzecz godnej pracy, wzrostu płac i systemowych rozwiązań w dziedzinie ubezpieczeń społecznych. Zdaniem przedstawicieli „Solidarności” odpowiednie wynagrodzenie oraz bezpieczne warunki pracy są konieczne dla trwałego rozwoju gospodarczego. Mimo szybkiego wzrostu płac w ostatnich dwóch latach, Polacy wciąż zarabiają mało. Według najnowszych danych GUS, co dziesiąty Polak otrzymuje wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej, a najwięcej pracowników zarabia niespełna 1,5 tys. brutto. Niskie płace są powodem nie tylko emigracji, ale także tego, że wiele osób pozostaje biernych zawodowo z powodu wieloletnich zaniedbań publicznych służb zatrudnienia i braku reform w dziedzinie kształcenia ustawicznego i podnoszenia kwalifikacji.

Niskie płace to także niskie emerytury w przyszłości. W przyjętym w Polsce systemie zabezpieczenia emerytalnego zastosowano zasadę ubezpieczeniowej ekwiwalentności kompensacyjnej, polegającej na ścisłej zależności między płaconą składką a wymiarem późniejszego świadczenia. Niskie zarobki powodują nie tylko problemy z utrzymaniem rodziny, zadłużaniem się Polaków, ale w przyszłości odbiją się bardzo negatywnie na wysokości świadczeń wypłacanych emerytom.

Komisja Krajowa zaapelowała do posłów Parlamentu Europejskiego o nie przyjmowanie poprawki w Dyrektywie dotyczącej Zasad dla Wewnętrznego Rynku Energii Elektrycznej zaka-

zujującej budowy elektrowni węglowych. Zdaniem przedstawicieli „Solidarności” zaproponowany przez UE limit emisji CO2 jest obecnie niemożliwy do uzyskania. „W przypadku Polski, gdzie z węgla produkowane jest blisko 96% energii elektrycznej, wnioskowane rozwiązanie prowadzi wprost do katastrofy kraju” - napisali w stanowisku związkowcy.

Podczas posiedzenia KK rozmawiano także na temat reprezentatywności organizacji związkowych. Zdaniem przedstawicieli „Solidarności” związkiem reprezentatywnym w zakładzie, a więc uprawnionym do podpisywania wszelkiego rodzaju dokumentów powinien być tylko taki ZZ, który posiada strukturę krajową i zrzesza co najmniej 7% załogi, lub taki, który nie posiada struktury krajowej, ale zrzesza co najmniej 14% załogi. Zdecydowanie wyższego progu w tym ostatnim przypadku domaga się OPZZ, mówiący o liczebności 35 do 50% stanu załogi.

Komisja Krajowa przyjęła również uchwałę w sprawie rejestrowania i wyrejestrowania struktur branżowych.

Ze spółek**Dodatkowa nagroda w spółce Kolprem**

Organizacje związkowe w spółce Kolprem zostały poinformowane przez pracodawcę, że 20 czerwca br. został zarejestrowany w Państwowej Inspekcji Pracy protokół dodatkowy nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Ponadto Zarząd Spółki, po negocjacjach ze związkami zawodowymi, uwzględniając oczekiwania załogi oraz dobrą sytuację ekonomiczno-finansową, podjął decyzję o uruchomieniu nagrody motywacyjnej w jednakowej wysokości dla wszystkich pracowników. Otrzymają ją pracownicy zatrudnieni na dzień 30 czerwca 2008 r. Wypłata nagrody nastąpi wraz z wynagrodzeniem za miesiąc bieżący, tj. 10 lipca.

Stanisław Lebiest

Z zakładów**Pracownicy HSE chcą spotkania**

Już od 1 lipca br. powstać ma nowy Zakład Energetyczny, w skład którego wchodzić będą wydziały ze wszystkich czterech oddziałów ArcelorMittal Poland. I tylko tyle na ten temat wiedzą pracownicy krakowskiego oddziału zatrudnieni w Wydziale Gazowym, Wodnym, Elektrycznym, czy na Siłowni. A chcieliby wiedzieć nieco więcej o nowej strukturze i czy spowoduje ona chociażby zmianę formy zatrudnienia ze stanowiska zmianowego na jednozmianowe. Czy w związku z nową strukturą planowane są - jak to było do niedawna - wydzielienia, czy będą zmiany stanowisk pracy albo ich łączenia np. dyspozytorów, czy będzie powrót do stanowiska mistrza. Są to jedynie wrywkowe tematy, na które pracownicy chcieliby otrzymać odpowiedź.

Pracowników zatrudnionych w krakowskim Zakładzie Energetycznym jest prawie 840. Praca w HSE jest coraz trudniejsza - dziś istnieje prawie 200 wakatów stanowisk pracy. Dlatego też coraz trudniej jest uzyskać przysługujące pracownikom „eRki”, już nie mówiąc o urlopach w okresie wakacji.

Pracownicy mają odczucie, że są traktowani jak przedmioty. Skoro koncern chciałby, aby pracujący tu identyfikowali się z Firmą, to ludzie kierujący nią muszą dostrzec podmiotowość każdego pracownika. Może w końcu kierownictwo zaprosi pracowników na spotkania, na których będą mogli uzyskać informacje o swoim miejscu pracy, o tym co ich nurtuje.

Krzysztof Pfister

Radość Dziecka

Jak co roku, z inicjatywy Zarządu Komisji NSZZ "Solidarność" Walcowni Żelaznej przy udziale pozostałych związków zawodowych Walcowni Żelaznej, zorganizowana została wycieczka dla naszych pociech z okazji Dnia Dziecka. Odnawiały się stare przyjaźnie, zawarte na wcześniejszych wyjazdach. Kilka lat temu byliśmy w Chorzowie, czas tam wrócić, dzieci urosły, świat się zmienił, a część uczestników wcześniejszych eskapad doczekała się wnuków.

Im bliżej celu, tym coraz więcej słońca - zresztą ono lubi uśmiechnięte dzieci. Opiekunowie autobusów rozdają upominki: dla dziewczynek sympatyczne misie, pieski, lwy, pluszaki - każde z nich znalazło swoją nową opiekunkę. Chłopcy otrzymują piękne piłki do gry w „nogę” - kolory i wzory do wyboru - wszak trwają Mistrzostwa Europy. Polacy za burtą, zatem cała nadzieja w młodych talentach, niech trenują. Dla dzieci znalazły się także słodczyce.

Po godzinie 9 jesteśmy pod Wojewódzkim Parkiem Kultury i Wypoczynku w Chorzowie. Całą grupą udajemy się do malowniczo usytuowanego ZOO. Stary park, drzewa, alejki, wybiegi dla zwierząt, klatki, terraria, akwaria, jest co oglądać. Każdy znalazł coś dla siebie. Lwy budziły respekt, hipopotamy spały zanurzone w wodzie, słonie dokarmiano marchewką, a małpy jak to małpy. Znalazły się też dinozaury...ale niestety betonowe. Trudno zliczyć wszystkie zwierzęta, w ZOO to samo a jednak odbiór inny.

Organizatorzy wręczają każdemu dziecku zakupione karnty wstępu do Śląskiego Wesołego Miasteczka. Upoważniają one do wielokrotnego korzystania z 59 (!) zlokalizowanych tutaj urządzeń. Co za frajda. Trudno wymienić wszystkie. Największym powodzeniem cieszyła się Gwiazda Duża - prawie 30 metrów nad ziemią. Widoki i wrażenia niezapomniane, a bezpieczeństwo na pierwszym miejscu. Dla bardziej odważnych i zaawansowanych były: Flic Flac (jednokrotnego użytku, drugi raz nikt nie wsiadł), Tic Tak Tornado Coaster, Apollo, Balerina, czy Kolejka Górską Cyklon. Adepti lotnictwa nie omieszkali zaliczyć samolotów. Chłopcy mogli sprawdzić swoje umiejętności na kilku torach samochodowych. Karuzele oblegane były przez najmłodszych. Ciekawscy odwiedzili Pałac Strachów, Sensacji i Smoczą Jamę. Chyba było dobrze, a uśmiech był nie tylko oznaką tego, że „wyszli cało”. Będzie co wspominać po wyjściu z Wesołego Miasteczka - dobra zabawa, w pięknej parkowej scenerii.

Rysunki dzieci, malowane w drodze powrotnej, których tematem są wrażenia z wycieczki, zawisną w związkowych gablotach. W drodze powrotnej każde dziecko otrzymało jeszcze drobne upominki oraz słodczyce. Uhonorowano też uczestników konkursów i najliczniejsze rodziny.

Dzięki organizatorom, Komisji Socjalnej, dofinansowaniu ze związków zawodowych, udało się kolejny raz spędzić dzień w milej, rodzinnej atmosferze. Uśmiech i radość dzieci był najlepszą nagrodą.

Dziękując wszystkim uczestnikom za wspaniałą atmosferę i wspólną zabawę, chciałbym podziękować organizatorom: Zbyszkowi Kiełtuckiemu, Czesiowi Bujakowi, Zbyszkowi Przybylskiemu, Wojtkowi Dębowskiemu.

Do zobaczenia za rok - dzieciom trzeba dotrzymywać danego słowa. Inwestycja w nasze pociechy jest nie tylko obowiązkiem, ale też ogromną przyjemnością.

Krzysztof Stypuła

ArcelorMittal Tubular Products Kraków

Kto decyduje o indywidualnych przeszerogowaniach?

Półtora miesiąca temu zakończyły się negocjacje w sprawie podwyżek wynagrodzeń oraz zasad premiowania w spółce ArcelorMittal Tubular Products (dawna walcownia rur). Ustalono, że średni indywidualny przyrost płacy zasadniczej wyniesie 118,71 zł na pracownika (z uwzględnieniem średniej pochodnej od płacy w wys. 30,57%), a wysokość przeszerogowań indywidualnych mieścić się będzie w granicach od 0 do 250 zł. Na podstawie współczynników ustalonych dla sześciu grup pracowniczych przyjęto, że przyrost płacy zasadniczej w grupach wynosi: grupa 1: **139 zł/m-c** na pracownika, grupa 2: **128 zł**, grupa 3: **122 zł**, grupa 4: **116 zł**, grupa 5: **111 zł**, grupa 6: **100 zł**.

O wysokości indywidualnych przeszerogowań decyduje tylko i wyłącznie kierownictwo firmy! O przeszerogowanie dla konkretnego pracownika i przyznanie mu takiej, a nie innej kwoty podwyżki (oczywiście w ramach ustaleń przyjętych podczas negocjacji), występuje jego przełożony - kierownik, który wniosek taki składa do dyrektora spółki Czesława Skubka. Ostatnie słowo w kwestii wielkości przeszerogowań należy więc do dyrektora, choć sam wniosek wypływa bezpośrednio od kierownika.

Nie mają więc żadnego pokrycia w prawdzie pogłoski, że związki zawodowe wstrzymują, lub w jakikolwiek inny sposób wpływają na wielkość indywidualnych przeszerogowań w naszej spółce! Niestety związki nie mają również wpływu na to, że ktoś takie brednie rozgłasza, a ktoś inny w nie wierzy.

Roman Kaczor

Udana „Akcja”

Zadowolony pacjent jest najlepszą wizytówką akcji zorganizowanej przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wspólnie z ZOZ „Centrum Medyczne-Nowa Huta”. Pracownicy huty i spółek mogli skorzystać z bezpłatnych konsultacji u lekarzy specjalistów i przeprowadzenia badań. Zgłosiło się prawie 200 pacjentów. Akcja przebiegała sprawnie i płynnie. Pacjenci deklarowali się na konkretne badanie i godzinę, poprzez wcześniejszą rejestrację. Podstawowym atutem akcji była możliwość skrócenia terminu oczekiwania na konsultację. W ramach świadczeń NFZ na takie konsultacje oczekuje się czasami tygodniami.

Specjaliści: neurolog, dermatolog, ginekolog, laryngolog czy urolog udzielając porad i przeprowadzając badania, posiłkowali się specjalistycznym sprzętem, także tym zakupionym przez Fundację. Każdy z pacjentów mógł, oprócz przeprowadzenia badania, uzyskać od lekarzy specjalistów fachowe odpowiedzi na swoje pytania. Pacjenci mogli liczyć na porady co do postępowania w celu zapobieżenia schorzeniom lub złagodzenia ich negatywnych skutków. Pracownicy korzystający z akcji opuszczali Centrum Medyczne z wiedzą co dalej, jak zapobiegać lub jak się leczyć.

Fundacja realizuje swój cel nadrzędny dzięki darczyńcom. Majową akcję można podsumować krótko: hutnicy pomogli hutnikom. Pomoc ma różne wymiary, trzeba tylko chcieć i umieć ją dawać. A przy tym pamiętać, że „wielu może więcej”.

Krzysztof Stypuła

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. wew. 38-29, 37-57.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl