



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 10/980

5 marca 2008 r.

**Bądźcie dla nas  
Świątecznym  
na końcu  
ciemnego tunelu,  
bądźcie Ręką  
podaną  
nad przepaścią,  
i Ścieżką  
w gąszczu**



**Z okazji Dnia Kobiet**

**życzymy mile Panie abyście odnalazły**

**w ciszy swoje myśli i marzenia,**

**w bliskich osobach siłę i piękno stworzenia,**

**w otaczającym świecie radość istnienia,**

**w kolorach, smakach i zapachach wielkość natchnienia,**

**a w sobie ... miłość.**

Hutnicza



## Porozumienie zaakceptowane

W ostatni czwartek, 28 lutego 2008 r. zakończyły się kilkumiesięczne negocjacje tegorocznego wzrostu płac pracowniczych w ArcelorMittal Poland. W dzisiejszym numerze, poniżej cytujemy w całości tekst porozumienia, które zostało podpisane pomiędzy pracodawcą a wszystkimi organizacjami związkowymi.

**I.**

1. Z dniem 01.04.2008 r., Strony dokonują zmiany zasad wynagradzania za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym systemie czasu pracy oraz za pracę w porze nocnej, zgodnie z postanowieniami Aneksu Nr 2 do Porozumienia z dnia 10.08.2006 r. w zakresie wdrożenia w ArcelorMittal Poland S.A. nowych zasad wynagradzania, stanowiącego załącznik nr 1 do Porozumienia.

Wszelkie waloryzacje, o których mowa w w/w Aneksie nr 2, realizowane są w ramach środków na wynagrodzenia danego roku, w którym dokonywana jest waloryzacja.

2. Strony uzgadniają, że w związku ze zmianą, o której mowa w ust.1., wraz z wynagrodzeniem za luty 2008 r., dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008 r., z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.-29.02.2008 r., zostanie wypłacona kwota 93zł.

**II.**

1. Z dniem 01.04.2008 r., Strony dokonują zmiany w obecnych zasadach premii motywacyjnej, poprzez wliczenie obecnej tzw. kwoty bazowej premii (200zł) do wynagrodzenia brutto pracownika z równoczesnym wprowadzeniem zasady, zgod-

nie z którą premia motywacyjna obliczana jest jako procent od wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Strony ustalają, że procentowy wymiar nowej premii motywacyjnej wynosi 4%.

2. Szczegółowe Zasady uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – zwane dalej Zasadami, zostaną określone przez Strony w terminie do 31.03.2008r. Strony uzgadniają, że w przypadku, gdy w terminie określonym powyżej, nie zostaną określone w/w Zasady, z uwzględnieniem zdania 2 w ust.1., stosowane będą dotychczasowe zasady podziału premii.

3. Strony uzgadniają, że w związku ze zmianą zasad przyznawania i wypłacania premii motywacyjnej, o której mowa w ust.1., wraz z wynagrodzeniem za luty 2008 r., dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008r, z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.-29.02.02.2008 r., zostanie wypłacona kwota 300zł.

**III.**

1. Z dniem 01.05.2008 r. Pracodawca przeznaczą na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 155 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na czas nieokreślony w dniu 01.05.2008 r.

2. Kwota 155 zł na pracownika, zostaje przekazana na Oddziały Spółki oraz Centralę, z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników wg decyzji Dyrektora Oddziału/Dyrektora Biura, z przyjęciem zasady, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być wyższy niż 400 zł.

3. Wzrost wynagrodzeń wynikający z ust. 2., następuje od 1 maja 2008 r.

4. Strony uzgadniają, że w związku z ustaleniami, o których mowa w ustępach 1-3 powyżej, dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008 r., z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.-29.02.2008 r., zostaną wypłacone następujące kwoty:

1) kwota w jednakowej wysokości 310 zł wraz z wynagrodzeniem za marzec 2008 r.,

2) kwota w średniej wysokości 310 zł wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2008 r.- wg procentowego udziału płacy zasadniczej ze stycznia 2008 r. uprawnionego pracownika. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej do wiadomości do dnia 14.03.2008 r.

**IV.**

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2008 – "nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w poprzednim roku obrotowym" – zwanej dalej nagrodą.

2. Wysokość będzie uruchomiona wg następujących zasad:

1) W Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem.

2) Fundusz wynosi średnio 1848 zł na pracownika,

**dokończenie na str. 2**

**dok. ze str. 1 POROZUMIENIE ...**

3) Z uwzględnieniem cz. V uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006 r. i przepracowali cały rok 2007 i pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty danej raty nagrody, zgodnie z ustaleniami z ppkt.8.

4) Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt. 2., przez fundusz wynagrodzeń za rok 2007.

Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.

5) Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt. 4. powyżej oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w roku 2007.

6) Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

7) W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:  
a) wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,

b) nagród jubileuszowych,  
c) odpraw / rekompensat / odszkodowań,  
d) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,  
e) dodatków za instruktaz i szkolenie,  
f) wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,

g) nagród i dodatków jednorazowych, w tym ekwiwalentu za umundurowanie,

7) Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania.

W przypadku przydzielania w/w nagród nie stosuje się zasady, o której mowa w pkt. 3.

Pozostała wielkość Funduszu

- Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny	do 30%
- Centrala	do 10%
- Dyrektor Naczelny ZHK	do 20%
- Dyrektor Naczelny ZHS	do 20%
- Dyrektor Naczelny ZHC	do 10%
- Dyrektor Naczelny ZHF	do 10%

8) Z uwzględnieniem ust. 2. ppkt. 4 i 5, wypłata kwoty nagrody następuje w trzech ratach, tj.

a) Kwota w średniej wysokości 450 zł wraz z wynagrodzeniem za luty 2008 r.,

b) Kwota w średniej wysokości 700 zł wraz z wynagrodzeniem za maj 2008r.,

c) Kwota w średniej wysokości 698zł wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2008r.,

9) Nagroda ma charakter jednorazowy i nie stanowi podstawy obliczania innych wynagrodzeń.

**V.**

1. Z uwzględnieniem ust. 2., Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty nagrody, o której mowa w cz. IV, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2007r. do 31.12.2007., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2007.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1. powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypad-

ku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z zasady określonej w ust. 1.

**VI.**

Strony uzgadniają, że:

1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Zawarcie niniejszego Porozumienia wyczerpuje żądania płacowe Organizacji Związkowych w roku 2008, stanowi wypełnienie postanowień § 22 Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS S.A.

Jeszcze przed rozpoczęciem ostatniego spotkania zespołu centralnego na temat wzrostu wynagrodzeń, odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland, na którym członkowie Komisji biorący udział w negocjacjach, zdali szczegółową relację z ich przebiegu. Przedstawiony został członkom ZKK projekt porozumienia. W trwającej dwie godziny dyskusji i wymianie podglądów zdecydowano w głosowaniu, przy kilku głosach przeciwnych, o akceptacji wynegocjowanego wzrostu płac na 2008 r. w ArcelorMittal Poland. Jednak członkowie ZKK nie zgodzili się ze wszystkimi zapisami proponowanego porozumienia. Dlatego też posiedzenie zespołu centralnego trwało dość długo. W projekcie porozumienia w punkcie III pracodawca sam od siebie dodał, że kwota 155 zł zostanie przekazana wg udziału płac zasadniczych na Oddziały Huty. Chyba nie jest tajemnicą, że najwyższy udział w płacach zasadniczych ma oddział Centrali, dlatego też tam została skierowana najwyższa ogólna kwota. Zapis ten w wyniku czwartkowych negocjacji został zmieniony. Drugim dość długo dyskutowanym tematem była tzw. kwota gwarantowana, dzięki czemu każdy z pracowników miałby pewność otrzymania konkretnej kwoty podwyżki płac. Pracodawca jednak uważał, i twardo bronił swojego stanowiska, że kwota przeznaczona na podwyżki nie może być, jak to określał kolejnym „socjałem”. Już i tak jego zdaniem zbyt duża kwota zostanie rozdysponowana po równo, czyli zaliczka grudniowa nagrody oraz pierwsza część jej raty wypłacona w marcu. Jedynie na co zgodził się pracodawca pod naciskiem związkowców, to wypłata po równo kwoty 310 zł za styczeń i luty. Jednocześnie obiecał, że organizacje związkowe będą miały wgląd do przeszerzegowań związanych z kwotą 155 zł. Zażądali tego przedstawiciele załogi, ponieważ nie raz mieli przykłady na „kolesiostwo” niektórych przełożonych. Podwyżki płac zasadniczych zostały przesunięte o 1 miesiąc, czyli od maja br. po to, by kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych mieli czas na rzetelne i uczciwe rozdysponowanie wspomnianej kwoty.

*Odpowiedź na pytanie: „Czy wynegocjowana kwota 440 zł to mało, czy dużo?”, pozostawiamy pracownikom. Na pewno jednak zdecydowana większość, a może nawet wszyscy, stwierdzą, że jest to niska kwota. Także i przedstawiciele naszego Związku, którzy z pracodawcą negocjowali tegoroczny wzrost płacy nie są zadowoleni. Zresztą jest to zdrowy objaw, bowiem zadowolony z rezultatów swych działań i podejmowanych decyzji związkowiec, jest po prostu złym przedstawicielem załogi.*

*Nasze aspiracje związane z przyrostem wynagrodzeń były*

wyższe. Powodów było kilka, poczynając od informacji prasowych związanych z podwyżkami cen, jakie odbijają się na naszych kieszeniach, do żądań znacznego wzrostu płac innych grup zawodowych. Inną rzeczą jednak są żądania - inną faktyczne podwyżki płac. Jednakże głównym źródłem naszych nadziei na wyższe podwyżki płac była sama dyrekcja personalna ArcelorMittal Poland. Wszakże w ciągu dwóch ostatnich lat słyszeliśmy nie raz i nie na jednym spotkaniu o tym, że podwyżki będą znaczne po zakończeniu restrukturyzacji zatrudnienia.

Owszem, tegoroczny wzrost płac jest wyższy od ubiegłorocznego, ale czy jest on znaczący? Jeżeli odpowiedź na to pytanie jest negatywna, to znaczy ni mniej, ni więcej, tylko o braku uczciwości dyrekcji w swoich wypowiedziach.

Teraz należy poczekać aż przełożeni rozdziela podwyżki płac. Mają sporo czasu, aby zastanowić się nad rzetelnym podejściem do tematu.

### Powrót do XIX-wiecznych form zatrudniania

Blisko 3,5 mln firm, które zatrudniają do dziewięciu pracowników, będzie zwolnionych z obowiązku przestrzegania części przepisów kodeksu pracy.

Przepisy te dotyczą m.in. zwalniania pracowników i obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy. Tak wynika z najnowszego projektu nowelizacji kodeksu pracy, który przygotowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Projekt przewiduje, że firmy zatrudniające do dziewięciu osób i osoby fizyczne będą mogły zwalniać pracowników w wieku przedemerytalnym (po wypłacie im niewielkiej odprawy), a ich pracownicy, w tym również kobiety w ciąży, nie będą mogli żądać przywrócenia do pracy, jeśli wypowiedzenie okaże się bezprawne.

Projekt wprowadza też zmiany dotyczące wszystkich pracodawców, bez względu na liczbę zatrudnionych. Od 2009 r. firmy będą płacić pracownikom 80% wynagrodzenia tylko za 14, a nie jak obecnie za 33 dni zwolnienia lekarskiego. Po dwóch tygodniach pracownik będzie miał prawo do zasiłku chorobowego wypłacanego z ZUS. Propozycje te popierają pracodawcy, ale związki zawodowe już zapowiadają protesty. Ich zdaniem znacząco pogarszają one sytuację pracowników.

Zdaniem „Solidarności” zaproponowane zmiany w ustawach: o stażu absolwenckim, kodeksie pracy i Państwowej Inspekcji Pracy, przedstawione przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej prowadzą do dyskryminacji kilku milionów osób.

W przyjętym już stanowisku prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się próbom dyskryminacji milionów pracowników, w tym kobiet w ciąży, tylko dlatego, że pracują w małych zakładach pracy. Możliwość zwalniania bez podania przyczyn, promowanie patologicznego samozatrudnienia omijającego wszystkie przepisy prawa pracy, łącznie z prawem do urlopu, możliwość zwalniania pracowników w wieku przedemerytalnym to tylko niektóre skandaliczne propozycje, które zamiast ograniczenia biurokracji prowadzą przede wszystkim do przedmiotowego traktowania pracowników.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwróciło się do Rzecznika Praw Obywatelskich o zajęcie stanowiska w tej sprawie. Jednocześnie Związek domaga się od Rządu wycofania obu projektów wymienionych ustaw. „Podkreślamy również, że podpis pod projektem takich ustaw złożony przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej stawia pod znakiem zapytania jej

kwalifikacje do pełnienia tej funkcji i stawia pod znakiem zapytania deklaracje wicepremiera Waldemara Pawlaka - przewodniczącego Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno-Gospodarczych - woli rzeczywistego rozwijania dialogu społecznego” - czytamy w stanowisku prezydium KK.

Dość łatwo także odpowiedzieć sobie na pytanie dlaczego wybitnie liberalny rząd PO-PSL zaproponował skandaliczne zmiany jedynie w podmiotach zatrudniających do 10 osób. Bo tam nie ma związków zawodowych. Nie oznacza to jednak, że organizacje związkowe nie upomną się o zatrudnione tam osoby. Nie zapominajmy zatem o dość prostym fakcie, że tam gdzie nie ma organizacji związkowych, albo są małe i słabe, tam najczęściej dochodzi do łamania podstawowych praw pracowników.

### ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Tym razem na zebraniu przewodniczących dużo mniej dysutowano o podwyżkach w hucie. Uznano tę sprawę za zamkniętą, skoro porozumienie płacowe zostało już podpisane. Więcej za to mówiono o podwyżkach płac w spółkach, gdzie równolegle prowadzono rozmowy na ten temat.

W spółce ArcelorMittal Tubular Products (dawna Walcownia Rur) z końcem lutego doszło do podpisania analogicznego, co w ArcelorMittal Poland, porozumienia płacowego, na podstawie którego pracownicy tej spółki otrzymają podwyżki na podobnym poziomie jak w hucie. W marcu otrzymają też pierwszą ratę nagrody. Przewodniczący Roman Kaczor poinformował zebranych, że decyzja wypłaty nagrody w marcu została podjęta dopiero po interwencji ze strony „Solidarności”. Wcześniej poinformowano ich, że pierwsza rata nagrody zostanie wypłacona w kwietniu. Gdyby więc nie skuteczna interwencja Związku, pieniądze te nie dotarłyby do pracowników przed świętami wielkanocnymi.

W Kolpmie podwyżki wynagrodzeń są w trakcie negocjacji, podobnie jak w HK ZA, gdzie najpierw (konkretnie 29 lutego br.) przyjęto nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

„Solidarność” z Dąbrowy Górniczej wystąpiła o niezwłoczne przystąpienie stron do rokowań w celu zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy dla wszystkich pracowników Spółki ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center (tzw. Centrum Finansowego). W piśmie wysłanym do pracodawcy napisano: *Jednocześnie przestrzegamy Pracodawcę, że dokonanie zapowiedzianej zmiany warunków pracy i płacy pracownikom przejętym w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy na zasady określone w Regulaminie Wynagradzania ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center Sp. z o. o. z listopada 2007 r. będzie stanowiło - w naszej ocenie - złamanie gwarancji, o których mowa w art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy i Pakiecie Socjalnym - Umowie dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A. podpisanego w dniu 25.02.2004 roku.*

W tym samym piśmie związkowcy upominają się także o niezwłoczne wprowadzenie PPE w Spółce, uzgodnienia treści i podpisania Regulaminu ZFŚS na 2008 r., Regulaminu pracy, renowacji ubezpieczenia grupowego, powołania służb bhp. Sytuacja w Centrum Finansowym, gdzie docelowo pracować ma około 300 pracowników, jest dobitnym przykładem na to, jak bardzo

dokończenie na str. 4



**dok. ze str. 3 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

potrzebna jest obecność związków zawodowych w firmie. Szczególnie wtedy, kiedy zachodzi konieczność wyegzekwowania od pracodawcy praw przynależnych pracownikom.

Kolejnym ważnym tematem zebrania były przygotowania do czekających nas niebawem wyborów do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland S.A. W związku z upływem kadencji dwóch członków Rady wybranych przez załogę, w marcu przyjmowane będą zgłoszenia kandydatów do Rady na nową kadencję. W tej sprawie „Solidarność” zwołuje zebranie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej celem wyłonienia swoich kandydatów. Kampanię wyborczą prowadzić będziemy między innymi na łamach biuletynu. Wybory do Rady Nadzorczej w najbliższym czasie czekają również załogę Kolpremu i Grupy Serwisowej.

Hutnicza „Solidarność” rozpoczyna przygotowania do obchodów rocznicy strajków kwietniowo-majowych i oficjalnego rozpoczęcia pracy Związku w Hucie. Tadeusz Stasielak poinformował, że główne uroczystości odbędą się prawdopodobnie 19 maja. Organizatorzy tych obchodów planują zaprosić m.in. prezydenta Lecha Kaczyńskiego.

Natomiast w ostatnią sobotę maja odbędzie się doroczna Majówka dla członków „Solidarności” i ich rodzin. Miejszem imprezy będzie, tak jak w ubiegłym roku, ośrodek rekreacyjno-wypoczynkowy w Borku niedaleko Bochni. Zgodnie z umową podpisaną z gospodarzami tego obiektu ilość osób przyjeżdżających na Majówkę musi być ustalona na 14 dni przed imprezą. W związku z tym wcześniej niż w ubiegłych latach zamykane będą listy uczestników, o czym uprzedzono przewodniczących, zobowiązanych do przyjmowania zapisów.

Na koniec krótka informacja z Komisji Socjalnej. Wnioski o dofinansowanie do wycieczek mogą być składane z co najwyżej 3-miesięcznym wyprzedzeniem, o czym przypomina się organizatorom wycieczek. Od czasu do czasu Komisja Socjalna dokonuje zakupu biletów na imprezy zbiorowe, wyjścia do teatru itp. Nie zawsze informacja ta trafia do wiadomości ogółu, dlatego też zwrócono się do przewodniczących, aby pośredniczyli w wymianie informacji pomiędzy Komisją Socjalną a pracownikami - członkami Związku.

Klub Turystyki Górskiej przy Hutniczym Oddziale PTTK w Krakowie zaprasza na wycieczkę

**Biskupia Kopa i Pradziad (Czechy)**

w dniach od 1 do 4 maja 2008r.

\* Koszt wyjazdu:

- dla pracowników uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **130 zł**
- dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - **145 zł**
- dla uczestników zrzeszonych w HO PTTK - **254 zł**
- dla pozostałych uczestników - **264 zł**.

W kosztach: przejazd, ubezpieczenie, nocleg, wyżywienie, zwiedzanie, informacje turystyczne.

\* **Zaliczkę w wysokości 100 zł należy wpłacać do 31 marca br., a pozostałą kwotę do 21 kwietnia br.**

\* **Informacje, zgłoszenia, wpłaty** w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (wejście od ul. Bulwarowej), tel. 012-680-48-20 do 22 lub na konto bankowe **PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699** z dopiskiem „Jeseniki” (po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w Oddziale).

\* Wyjazd **1 maja o godz. 6<sup>30</sup>** z Al. Solidarności przy DMR, powrót do Krakowa **4 maja ok. godz. 20<sup>00</sup>**.

**Wybory do Rady Nadzorczej w tym miesiącu**

Zarząd ArcelorMittal Poland poinformował organizacje związkowe o kończącej się kadencji Rady Nadzorczej oraz rozpoczęciu procedury wyboru dwóch członków Rady wybieranych przez załogę. Z uzyskanych informacji wynika, że wybory powinny zakończyć się jeszcze w tym miesiącu.

Zarząd ArcelorMittal Poland zaakceptował skład osobowy Głównej Komisji Wyborczej, która przeprowadzi wybory. Organizacje związkowe w komisji reprezentować będą: Stanisław Szrek („Solidarność” z dąbrowskiego oddziału), Marian Skubisz, Danuta Bielecka, Zbigniew Mnich oraz Zdzisław Siudak („Solidarność” z krakowskiego oddziału). Pierwsze organizacyjne spotkanie Głównej Komisji Wyborczej odbędzie się w najbliższy piątek.

**HUTNICZA LIGA PIŁKI SIATKOWEJ**

W kolejne soboty: 23 lutego i 1 marca br., w szkole na os. Złotej Jesieni 2 rozegrane zostały pierwsze mecze w ramach Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej. Zakończyły się one następującymi wynikami:

23.02.2008r.

ZHH2 Młodzi - ZB 2 - 0:2 (18:25, 14:25)  
HSE - COS Młodzi - 2:0 (25:13, 25:19)  
Oldboje - SKOK - 2:1 (25:21, 23:25, 15:10)  
HSE - SKOK - 2:0 (27:25, 25:9)  
Oldboje - COS Młodzi - 2:0 (25:23, 25:22)  
ZK - Unihut - 0:2 (16:25, 17:25)  
ZHNordea - Complex - 2:0 (25:10, 25:15)  
ZHNordea - Unihut - 1:2 (25:23, 23:25, 14:16)  
ZK - Complex - 2:1 (25:16, 21:25, 15:11)  
ZHH2 Młodzi - ZB 1 - 0:2 (15:25, 20:25)

1.03.2008r.

HSE - ZB 1 - 2:0 (25:16, 25:19)  
Oldboje - COS Reprezentacja - 2:0 (25:20, 26:24)  
HSE - COS Reprezentacja - 2:0 (25:14, 25:12)  
Oldboje - ZB 1 - 1:2 (25:27, 25:21, 17:19)  
ZHNordea - SKOK - 2:0 (25:11, 25:17)  
ZB 2 - COS Młodzi - 2:0 (25:13, 25:18)  
ZHNordea - COS Młodzi - 2:0 (25:12, 25:11)  
ZB 2 - SKOK - 2:0 (25:23, 25:21)  
ZHH2 Młodzi - Unihut - 0:2 (16:25, 8:25)  
ZHH2 Młodzi - Complex - 0:2 (12:25, 18:25)

Cieszy dobra postawa drużyn Unihut, SKOK, Complex i HSE - widać w tych drużynach chęć do gry po tak długiej przerwie. Oby nie zmieniło się to do końca Ligi. *Peru*

**Koledze Andrzejowi Florkiewiczowi  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
składa „Solidarność” LTE**

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 05.03.2008 r. Do użytku wewnętrznego  
członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)