



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 26/996

2 lipca 2008 r.

Pracownik zadowolony z pracy, ale niedoceniony

Taką podstawową konkluzję można wysnuć z przeprowadzonego na przełomie marca i kwietnia br. przez firmę Hewitt badania zaangażowania pracowników ArcelorMittal Poland. O wypełnienie tych ankiet poproszono 3623 pracowników. Zwróconych zostało 1620 ankiet, w tym 11 wypełnionych przez członków najwyższej kadry zarządzającej. Ze względu na ograniczoną ilość miejsca przytaczamy jedynie podstawowe, naszym zdaniem, wątki opracowania.

Wg ankiety najwyższe zaangażowanie pracowników jest w oddziale sosnowieckim -36%, następnie centrali -32%. W oddziałach dąbrowskim i świętochłowicki procent zaangażowania wynosi po 31%, a w oddziale krakowskim tylko 25%. Pracownicy zdają się być usatysfakcjonowani ze swojego miejsca pracy, bowiem 42% jest zadowolonych i 44% raczej zadowolonych, a tylko 5% - to pracownicy niezadowoleni i 9% raczej niezadowoleni. Obszarem najwyżżej ocenionym zostało stwierdzenie „Mój przełożony oczekuje od swoich podwładnych odpowiedzialności za jakość pracy” - aż 93% ocen pozytywnych. Najniżej pracownicy ocenili stopień docenienia i nagradzania za wkład, jaki wnoszą do firmy - 69% wypowiedziało się negatywnie.

Pracownicy wskazali, że największy wpływ na ich zaangażowanie będą miały czynniki w tej kolejności: docenienie ludzi, kariera, samorealizacja i płaca (dopiero na 4 miejscu!). Z kolei obszarami o najwyższym zagrożeniu dla utrzymania zaangażowania są: zadania, kierownictwo, samorealizacja, warunki pracy i reputacja firmy.

Abstrahując od sformułowanych pytań w ankiecie, należy żałować, że nie wszyscy do których kierowano ankietę, wypełnili ją. W tym przypadku opinie byłyby bardziej obiektywne.

Posiedzenie Rady Nadzorczej w IPS Grupa Serwisowa

W ubiegłym tygodniu odbyło się ostatnie posiedzenie Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa kończącej się kadencji. Rada zaopiniowała i rekomendowała do Zgromadzenia Wspólników wszystkie przedstawione wnioski przez Zarząd Spółki. Znaczna ich część dotyczyła inwestycji, bowiem hale i urządzenia są mocno zdekapitalizowane. Firma musi zacząć odtwarzać swój majątek, bo zaległości w tej materii są dość spore.

Rada z niepokojem przyjęła informację, że po podpisaniu nowego porozumienia płacowego, w niektórych grupach zawodowych, występować zaczęła zwiększona absencja chorobowa. Tendencja ta jest o tyle niekorzystna dla samej firmy, jak i pozostałych pracujących osób, że w przypadku utrzymywania się takiego trendu, Zarząd będzie musiał szukać rozwiązań, które ograniczą to zjawisko.

Na zbliżającym się Zgromadzeniu Wspólników podjęta zostanie decyzja o zmianie nazwy spółki na: ArcelorMittal Poland Group Serwis.

Tadeusz Stasielak

WIEŚCI TYGODNIA

▫ Trwają negocjacje dotyczące emerytur pomostowych. Dyskusje na temat definicji prac o szczególnym charakterze zostały przełożone do czasu, kiedy w tej sprawie skończą się negocjacje pomiędzy nauczycielami i stroną rządową.

Strona rządowa nie przyjęła propozycji kontynuowania rozmów nad ograniczeniami, jakie przewiduje przedstawiony związkom zawodowym projekt ustawy o emeryturach pomostowych. „Solidarność” nie zgadza się na ograniczenie prawa do obniżonego wieku emerytalnego dla pracowników urodzonych w latach 1949 - 1968 i tych, którzy pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze rozpoczęli przed 1999 r.

Uzgodniona została definicja prac w szczególnych warunkach:

„Prace w szczególnych warunkach to prace wykonywane w pełnym wymiarze czasu pracy w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku naturalnego procesu starzenia się, jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku”.

▫ Biskup Kazimierz Ryczan został nowym Krajowym Duszpasterzem Ludzi Pracy. Bp Ryczan jest profesorem teologii i od 1993 r. pełni obowiązki biskupa kieleckiego.

▫ Minister pracy w specjalnie przesłanym do Komisji Krajowej piśmie poinformowała, że nie planuje w najbliższym czasie skierowania projektów zmian w kodeksie pracy, ustawie o PIP i stażu absolwenckim do konsultacji społecznych. To odpowiedź na stanowisko Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, która sprzeciwia się w nim kontynuacji prac i zapowiedziom przesłania do konsultacji, w trybie art. 19 ustawy o związkach zawodowych, projektów ustaw nowelizujących Kodeks pracy, które nie uzyskały akceptacji partnerów społecznych na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

▫ Stopa bezrobocia w maju 2008 wyniosła 10,0 proc. wobec 10,5 proc. w kwietniu 2008 - podał we wtorek GUS.

Są jeszcze wolne miejsca

Informujemy, że jest jeszcze kilka wolnych miejsc na **II turnus obozu sportowego**, organizowanego przez KRH NSZZ „Solidarność” w **Pińczowie**. Koszt turnusu odbywającego się od 16 lipca do 2 sierpnia wynosi 1225 zł. W programie przewidziano m.in.: treningi w zakresie piłki nożnej, siatkówki, koszykówki i lekkoatletyki, aktywny wypoczynek na kajakach i rowerach wodnych (nie mniej niż 3 razy w tygodniu), wycieczki rowerowe, ognisko, zabawy świetlicowe, dyskoteki. Sugerowany wiek uczestników 14 - 18 lat.

Zapisy przyjmowane są w pok. 106 w bud. adm. „S”, kl. A, I p., tel. 37-58 w godzinach od 8.00 do 15.00.

Zespół Kraftwerk zagra w naszej hucie

14 września rozpocznie się w Krakowie szósta edycja festiwalu Sacrum Profanum, tym razem poświęconego współczesnej muzyce niemieckiej. Trzy finałowe koncerty, z występem kultowej grupy Kraftwerk, odbędą się w poprodukcyjnej hali ocynowni w oddziale krakowskim ArcelorMittal Polska, w dniach 19, 20 i 21 września br.

Jak co roku pewna ilość biletów (prawdopodobnie około 3 tysięcy łącznie na trzy koncerty) zarezerwowana będzie dla pracowników krakowskiej huty. Komisja Socjalna rozważa możliwość dopłaty w tym roku do każdego biletu w wysokości 30 zł. Bilety po rabatowej cenie będzie można zakupić w Dziale Spraw Socjalnych w bud. adm. Z. W tym roku zrezygnowano z tworzenia rozdzielnika na zakłady i wydziały.

Organizatorzy koncertu w krakowskiej hucie przewidzieli cztery sektory na widowni:

sektor C1 - pierwszy przed sceną, miejsca nienumerowane, stojące - w cenie 80 zł;

sektor A - kolejny za nim, miejsca numerowane, siedzące - w cenie 150 zł;

sektor B - kolejny za nim, miejsca numerowane, siedzące - w cenie 110 zł;

sektor C2 - kolejny za nim, miejsca nienumerowane, siedzące - w cenie 60 zł.

O terminie rozpoczęcia sprzedaży biletów dla pracowników poinformujemy, gdy otrzymamy potwierdzone informacje na ten temat od Komisji Socjalnej.

Kraftwerk (niem. „elektrownia”) – niemiecki zespół założony w 1970 r. w Düsseldorfie. Kraftwerk zasłynął z charakterystycznych brzmień, do których bawiono się w dyskotekach w latach 70. i 80. Znany ze swoich odkryć na polu eksperymentalnych syntetycznych brzmień i uznawany za prekursora gatunków spod znaku elektro, house, rave, techno, i in.

Niewątpliwie Kraftwerk jest symbolem muzyki elektronicznej, a ich największym przebojem nadal pozostaje The Model (lub Das Modell w wersji niemieckiej), który podbił listy przebojów całego świata.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wyprawie

w Góry Bukowskie (Słowackie Bieszczady)

w dniach 14 - 17 sierpnia 2008 r.

Koszt uczestnictwa: - dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 130 zł, - dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - 145 zł (w tym podatek od dofinansowania).

Świadczenia dla uczestników: przejazd autobusem, 3 noclegi. 3 śniadania, 3 obiadokolacje, 3x prowiant na trasę, ognisko-grill z „wkładkami”, ubezpieczenie KL, opłaty drogowe (Słowacja) oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

Zakwaterowanie: w Ośrodku Turystyczno - Wypoczynkowym „Pod Suliką” w Rzepedzi.

Zbiórka wszystkich uczestników: o godz. 16.15 Aleja Solidarności, na wysokości DMR.

Wyjazd: w czwartek 14 sierpnia br. o godz. 6.30

Powrót: w niedzielę 17 sierpnia br. około godz. 20.00

Informacje, zapisy i wpłaty: do dnia 25 lipca lub do wyczerpania miejsc - w siedzibie KRH, bud. „S”, kl. A, pok. 102, tel. 37-03 lub 012 290-37-03.

Planowany program: I dzień: górską trasą piesza w Beskidzie Niższym, ognisko; II dzień: wyjazd na Słowację w Góry Bukowskie; III dzień: wyjazd na Słowację w Góry Bukowskie; IV dzień: niewymagająca większego wysiłku trasa piesza w okolicach Woli Michowej i zbieranie grzybów.

Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność wpłat!!!

PS. Informacja i rezerwacja miejsc również: Jacek Sania, tel. 47-00 (012 290-47-00), zm. „D”.

Z przeglądu SIP w HSW (ZH)

W miesiącu maju SIP, pod przewodnictwem Zakładowego SIP HSW Czesława Grabowskiego, przeprowadził przegląd warunków pracy w SWP, SWS, SWU. W wyniku tych kontroli zespoły do nich powołane stwierdziły uchybienia, które wpisano do książek kierowników, w formie uwag (33 wpisy) i w formie zaleceń (28 wpisów). W ramach poprawy warunków pracy najbardziej istotna jest pilna potrzeba remontu łaźni w szatni głównej na Wielkich Piecach. W łaźni tej brak jest przegród prysznicowych, a regulacja wody odbywa się za pośrednictwem jednego zaworu na wszystkie stanowiska! Drugi ważny problem dotyczy remontów na Granulacji Żużla, gdzie remontu wymagają estakada suwnic, suwnice i budynki. W zakładzie wyremontowano ostatnio wiele toalet, pozostało jednak jeszcze kilka do remontu. W toaletach wyremontowanych brak jest papieru toaletowego, o który wnioskowano. Kontrolujący wnioskowali też o przeglądy klimatyzatorów i systematyczne ich serwisowanie w okresie letnim oraz zakup nowych klimatyzatorów na stanowiska pracy. Na Komisji BHP HSW domagano się zakupu napojów energetyzujących na czas letni dla pracowników na gorących stanowiskach, jak też o zakup dezodorantów przeciwpotnych do stóp. Na bieżąco zrealizowano zamówienie nowego typu okularów przeciwdopryskowych, które są bardziej praktyczne w użyciu i lepszej jakości. Po interwencji poprawiono zaopatrzenie magazynów odzieżowych co do rozmiarów ubrań i butów. Z uwagi na brak środków jeszcze nie zrealizowano wpisu o budowę podestów roboczych dla obsługi kadzi pośrednich w SWS. W realizacji jest montaż klimatyzatorów na suwnicach Wykańczalni COS – zamontowano je jeszcze w czerwcu. W szatni Wydziału Spiekalnia awarii uległ jeden z dwóch kotłów ciepłej wody, wnioskowano o dodatkowe środki na jego remont. Zwrócono również uwagę na brak funduszy na bieżące remonty budynków administracyjnych, przeciekające dachy i potrzebę ponownego malowania. Skontrolowano również prowadzenie kart BHP pracowników, uchybień nie stwierdzono. Badania okresowe wykonywane są w terminie.

Wacław Kustra

Koledze Ryszardowi Kuli
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” IPS GS Zakład Mechaniczny

Koledze Markowi Głowaczowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Sed-Hutu

Koledze Józefowi Walischowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa „Solidarność” z Zakładu Mechanicznego

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: M. Włazińska, R. Wątkowski (red. odp.).

Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 02.07.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl