



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 44/1014

5 listopada
2008 r.
Kraków

90. rocznica odzyskania niepodległości

11 listopada w całym kraju obchodzić będziemy 90 rocznicę odzyskania przez Polskę niepodległości po okresie zaborów.

Dzień 11 listopada jest polskim świętem narodowym, ustanowionym w 1937 r., prawie 20 lat po odzyskaniu przez Polskę niepodległości. Podczas okupacji hitlerowskiej kultywowanie tego dnia były zabronione, podobnie jak w okresie PRL. Władze komunistyczne ustaliły, że święto państwowe obchodzimy 22 lipca (dzień podpisania Manifestu PKWN). Narodowe Święto Niepodległości przywrócono dopiero ustawą sejmową w 1989 r. Odtąd obchodzimy je co rok. Główne uroczystości związane z najważniejszym narodowym świętem Polski mają miejsce w Warszawie. Na placu Piłsudskiego, przed Grobem Nieznanego Żołnierza, co roku odbywa się uroczysta zmiana warty, w której uczestniczy Prezydent RP i najwyższe władze państwowe.

Co się stało w Polsce 11 listopada 1918?

Tego dnia, działając na prośbę Rady Regencyjnej, Józef Piłsudski objął dowództwo nad podporządkowaną Radzie od państwa polskiego Polską Siłą Wojskową. Objąwszy stanowisko głównodowodzącego, przyszły Marszałek Polski przystąpił do energicznych działań. Stacjonującym w Warszawie niemieckim władzom wojskowym Piłsudski zaproponował, by po prostu złożyły broń i wyjechały pierwszym pociągiem, zanim w mieście wybuchną rozruchy. Na zgłoszoną przez Piłsudskiego propozycję Niemcy zgodzili się bez szemrania. Wystarczyło kilka godzin, by Warszawa była wolna. Po trzech dniach w dawnym Królestwie Polskim po wojskach niemieckich nie było śladu.

Dopiero pod przywództwem Piłsudskiego zadeklarowana w Manifestie z 7 listopada 1918 r. niepodległość Polski zaczęła stawać się faktem. Skupiając pełnię władzy w jednym ręku udało się ustabilizować sytuację w kraju. Było to praktyczne uzyskanie niepodległości, potwierdzone następnie w licznych walkach zarówno na Ukrainie, jak i w wojnie z bolszewikami.

Choć wiadomo, że 11 listopada 1918 r. nie została ogłoszona żadna uroczysta proklamacja niepodległości państwa polskiego, to jednak uznając tę datę za symboliczną, my Polacy, obchodzimy w tym dniu swoje „Narodowe Święto Niepodległości”.

Z tej okazji, **w dniu 11 listopada br. o godz. 10.00 w Katedrze na Wawelu odbędzie się uroczysta Msza Święta**, na którą serdecznie zapraszamy.

Natomiast w Nowohuckim Centrum Kultury w ramach imprezy „I love Niepodległość” odbędzie się 11 listopada **o godz. 14.00 koncert Patrycji Kaczmarskiej** z zespołem „Trio Łódzko-Chojnowskie” (wstęp wolny). W trakcie koncertu zostanie uruchomiona „podziemna drukarnia”. Koncert zwieńczą życzenia dla Ojczyzny - wysyłane w niebo na balonach wypełnionych helem. **O 19.00 w klubie Still przy ul. Gołębiej 8 odbędzie się panel dyskusyjny „Pokolenie 88 - ja tam byłem”**, z uczestnikami nowohuckich protestów.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

! **Sprawy socjalne** były pierwszym omawianym tematem na poniedziałkowym zebraniu przewodniczących. Leszek Kochan - wiceprzewodniczący KRH, biorący udział w rozmowach z pracodawcą na temat Regulaminu Świadczeń Socjalnych, przybliżył podstawowe zapisy tego dokumentu, który obowiązywał będzie od 1 stycznia 2009 r. Przyjęty regulamin daje większe kompetencje Oddziałowym Komisjom Socjalnym. Szerzej o Regulaminie pisaliśmy w poprzednim numerze NBS, podając również w tabelach wysokość dofinansowania do wypoczynku.

L. Kochan przypomniał także o decyzji Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w sprawie przedświadczonego świadczenia z funduszu socjalnego. W zależności od dochodu na jednego członka w rodzinie wysokość świadczenia dla pracownika ArcelorMittal Poland wynosiła będzie 450, 430 lub 400 złotych.

! **Ubezpieczenia grupowe pracowników**, to kolejny temat omawiany w ubiegłym tygodniu na spotkaniu z pracodawcą. Główny ubezpieczyciel, jakim jest PZU na Życie wraz z dyrekcją ArcelorMittal Poland chcą ujednolicić zasady ubezpieczenia pracowników. W krakowskim oddziale obowiązują obecnie 3 kategorie ubezpieczenia, ale już w oddziale dąbrowskim jest ich około 20. Projekt zakłada ograniczenie do 5 różnych opcji ubezpieczenia. W przypadku krakowskiego oddziału pracownicy mieliby zatem kolejne opcje do wyboru. Dotychczasowe ubezpieczenia mają ulec jedynie pewnym modyfikacjom dotyczącym np. refundacji części wizyt (płatnych) w prywatnych gabinetach.

! **Negocjacje Ponadzakładowego Układu Zbiorowego** cały czas trwają - mówił wiceprzewodniczący KRH. Największe rozbieżności dotyczą zapisów o zawieraniu umów o pracę i określeniu czasu pracy. Organizacje związkowe nie są zainteresowane przeciąganiem w nieskończoność tych negocjacji, jednakże związek pracodawców nie chce wprowadzenia w nowym PUZZ praktycznie żadnych zapisów powyżej tych gwarantowanych przez Kodeks pracy, a na takie rozwiązania strona społeczna nie chce i nie może wyrazić zgody.

! **Zapisy wliczenia do płacy dodatków szkodliwych oraz dodatkowych urlopów zdrowotnych** zostały uzgodnione na zebraniu roboczym. Przewidują one, że wyliczona kwota obliczana na podstawie wynagrodzenia danego pracownika z dnia 1 stycznia 2009 r., zostanie wypłacana obok. Każdy z pracowników będzie miał możliwość na bieżąco śledzić wysokość tej kwoty. Będzie ona również waloryzowana 1 stycznia 2010 r. i dopiero wtedy wliczona na wprost do płacy zasadniczej. Temat ten zostanie przedstawiony na zebraniu centralnym do akceptacji Związkowi zawodowemu. Wcześniej odbędzie się zebranie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”, która podejmie decyzję o przyjęciu tych propozycji przez nasz Związek, względnie ich odrzuceniu.

dokończenie na str. 2

Ze spotkania Zespołu Roboczego**ZWROT SKŁADEK ZUS**

W ostatnią środę października odbyło się w Dąbrowie Górniczej kolejne spotkanie Zespołu Roboczego ds. ZUZP.

Porządek obrad obejmował dwa ważne tematy:

1. Dodatkowe specjalne wynagrodzenie roczne z tytułu „Karty Hutnika”, a podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

2. „Wykupienie” urlopów zdrowotnych i dodatków szkoliwych.

4 W ubiegłym tygodniu pisaliśmy o konsekwencjach wynikających z ogłoszenia przez Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Katowicach (sygnatura XU/767/07 z dnia 11.06.2008r.) wyroku dotyczącego podstawy naliczania składek ZUS. Sąd orzekł, że **dotatkowe specjalne wynagrodzenie roczne wypłacane z tytułu „Karty Hutnika” nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne**. W związku z tym odprowadzone do ZUS składki, niesłusznie naliczone od „Karty Hutnika”, będą musiały być zwrócone; po części pracodawcy (chodzi o tę część składek, które płaci pracodawca) i po części pracownikom (chodzi o składki odprowadzane z pracowniczych wynagrodzeń).

Z informacji, jakie na relacjonowanym spotkaniu podała strona pracodawcy, wynika że:

1) okres, którego dotyczy zwrot składek to: marzec 2003 r. - wrzesień 2008 r.,

2) kwota zwrotu składek dla ArcelorMittal Poland to ok. 65 484 435 PLN,

3) kwota zwrotu składek dla pracowników to ok. 56 223 450 PLN.

Ponieważ od „Karty Hutnika”, zgodnie z wyrokiem sądu, nie powinno pobierać się składek zusowskich, w związku z tym ZUS, wypłacając zasiłek chorobowy, nie ma podstaw do uwzględnienia w zasiłku tego właśnie składnika. Co się więc z tym wiąże? Ano to, że ZUS życzyć sobie będzie zwrotu tej nadpłaty w zasiłkach chorobowych wypłaconych pracownikom w okresie od marca 2003 do września 2008 r. (bo od października od „Karty Hutnika” nie są już odprowadzane składki). Zakładana kwota do zwrotu przez pracowników z tytułu nadpłaconych zasiłków to ok. 4 548 807 PLN.

Na spotkaniu w Dąbrowie Górniczej ustalono, że **kwestia ta wymaga jeszcze opinii prawnej**. Dlatego też prosimy wszystkich zainteresowanych o cierpliwość do momentu uzyskania tej opinii. Musimy też w tym miejscu nadmienić, że obowiązek informowania o wszystkim, co dotyczy zwrotu ww. składek należy do pracodawcy i do niego (konkretnie do odpowiednich służb pracowniczych) należy kierować wszelkie związane z tym pytania.

4 Na spotkaniu kontynuowano rozmowy na temat zasad „wykupienia” urlopów zdrowotnych oraz dodatków szkoliwych i włączenia ich do płacy zasadniczej. Strony omówiły stanowisko związków zawodowych.

Ponieważ nastąpiło zbliżenie stanowisk obu negocjujących stron, kolejne spotkanie Zespołu Roboczego, które odbędzie się 06.11.2008r. o godz. 10⁰⁰ w ZHK, poświęcone zostanie wypracowaniu wspólnej rekomendacji dla Centralnego Zespołu Płacowego.

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Jeszcze raz przypominamy, że obowiązujące do tej pory w ArcelorMittal Poland dodatkowe urlopy zdrowotne i dodatki szkodliwe w żaden sposób nie są powiązane z wcześniejszymi emeryturami. Prawo do wcześniejszych emerytur wynika z opisu danego stanowiska pracy.

! **Korekta składek**, o której wspominaliśmy w poprzednim numerze NBS także jest tematem żywo komentowanym przez pracowników. Leszek Kochan dość szczegółowo tłumaczył ją zebranym. Na ten temat szerzej piszemy obok. Warto tylko wspomnieć, że temat ten dotyczy także byłych pracowników, którzy już odeszli z pracy w Hucie, jak i tych, którzy przeszli w ostatnich trzech latach do innych podmiotów.

! **Kryzys gospodarczy i ekonomiczny** dotarł i do nas, więc trudno o tym fakcie nie wspomnieć. Na ten temat mówił przewodniczący KRH Władysław Kielian. Z informacji przez niego posiadanych wynika, że produkcja i sprzedaż wyrobów ArcelorMittal Poland spadła do poziomu ok. 30% w porównaniu do wyników sprzed kilku miesięcy. Prawdopodobnie dojdzie do zamknięcia na 2 miesiące kolejnego wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej lub Krakowie. Jeżeli sytuacja nie poprawi się, to zdaniem prezesa Zarządu Gregora Muenstermana, może dojść do wyłączenia nawet tego ostatniego wielkiego pieca.

! **Decyzja o zamknięciu dwóch bram i jednej furtki** była dyskutowana przez obecnych na zebraniu przewodniczących. Rozesłana do poszczególnych kierowników oraz wywieszona na bramach informacja wskazuje cyt. „... na racjonalizację programu optymalizacji kosztów”. Przewodniczący zgodnie orzekli, że rozumieją pewne podejmowane decyzje oszczędnościowe, jednakże jak zwykle zabrakło konsultacji, w której można było podjąć decyzje nie utrudniające pracownikom dostanie się na swoje stanowisko pracy.

! **Polityka ArcelorMittal Poland wobec spółek** - to temat jaki dość obszernie poruszono w wolnych wnioskach. Zarząd Huty proponuje spółkom odłożenie płatności do 90 dni, wykonywane remonty z godziny na godzinę należy przerywać, nawet bez zabezpieczenia wykonanej do tego momentu pracy. Podawano przykłady, gdzie praca wykonana została już za kwotę ponad 700 tys. zł, a przecież spółki ponoszą także wysokie koszty związane z zakupem materiałów etc. Te i inne zarzuty wobec ArcelorMittal Poland stawiali przewodniczący z hutniczych spółek. Do tego dochodzą rozmowy prezesów z przewodniczącymi organizacji związkowych sugerujące brak środków na wypłaty, groźby zwolnienia lub wysyłanie pracowników na urlopy bezpłatne.

Władysław Kielian potwierdził, że na spotkaniu zarządu i dyrekcji ArcelorMittal Poland omawiane były te tematy. Podjęta została decyzja o maksymalnym ograniczeniu remontów i nowych inwestycji realizowanych przez Hutę. Kontynuowane będą prace jedynie tam, gdzie jest to niezbędne, czyli przy inwestycjach zapewniających szybkie obniżenie kosztów i poprawę warunków BHP. Firmy zewnętrzne prowadzące prace na terenie wszystkich oddziałów otrzymały już wypowiedzenia umów, dlatego też wielu pracowników tych podmiotów traci obecnie pracę. Przewodniczący KRH stwierdził, że najistotniejszymi dla naszego Związku zadaniem jest zachowanie dotychczasowej wysokości wynagrodzenia i utrzymanie miejsc pracy.

! **Na zakończenie zebrania przewodniczących zwrócono się po-
nownie z prośbą o jak najszybszą aktualizację danych członków
naszego Związku. Związane jest to z przygotowywaną akcją miko-
łajową dla dzieci członków NSZZ „Solidarność” oraz upominkami
dla członków, jakie przygotowane zostaną przez Związek przed
świątami. Listy dzieci należy złożyć w siedzibie KRH do dnia 17.11.**

Zamykanie bram

Tydzień temu ukazała się w hucie informacja następującej treści:

Informuję niniejszym, że w związku z realizacją programu optymalizacji kosztów w ArcelorMittal Poland, w tym także kosztów ponoszonych w związku z wykonywaniem usług ochronnych - od godz. 24.00 dnia 7 listopada zamknięte zostaną dla ruchu pieszego i samochodowego następujące posterunki (bramy):

- w oddziale w Krakowie - brama nr 4 oraz nr 6, a także furtka przy dawnej walcowni slabing,

- w oddziale w Dąbrowie Górniczej - brama nr 2 oraz nr 6.

Pracowników posiadających zezwolenia na przejazd samochodami przez ww. bramy prosimy o kontakt z właściwymi Działami Ochrony w Krakowie i Dąbrowie Górniczej w sprawie ustalenia nowych warunków przekraczania bram.

Jednocześnie zwrócono się do kierowników komórek organizacyjnych o poinformowanie o tym fakcie pracowników.

Na tę informację zareagowali nasi Czytelnicy, jak też kierownictwo Wielkich Pieców. W swoim wystąpieniu do dyrektora Naczelnego Pana Jacka Wolińskiego, popartym przez organizacje związkowe - „Solidarność” i NSZZ Pracowników, szef zakładu Pan Andrzej Uchto argumentuje, że zamknięcie bramy nr 6 spowoduje, że pracownicy Spiekalni będą musieli do przechodzenia przez bramę nr 5. Ten fakt doprowadzi do sytuacji, że pracownicy będą zmuszeni pokonywać 1,5 kilometrowy odcinek do szatni, a później kolejny kilometr na stanowisko pracy. Poza tym droga, którą przemierzać będą pracownicy, jest nieoświetlona. Brak jest także chodników przy drogach.

Czytelnicy odnieśli się również do kolejnych bram. - Jeżeli furtka obok byłej walcowni slabing ma zostać zamknięta, to po co wykonuje się tam remonty? - pyta jeden z interweniujących. Na drodze do nowej walcowni gorącej właśnie zakończono remont tunelu, który został wymalowany i otrzymał nowe oświetlenie. To jeszcze nic, przy chodniku od bramy nr 4a wycina się drzewa, bo właśnie ...rozpoczęto, dokładnie tydzień temu, remont chodnika. Zresztą jest on kontynuowany po dzień dzisiejszy. Komu ten chodnik będzie potrzebny i gdzie są te oszczędności? - pyta Czytelnik i trudno się z argumentami nie zgodzić.

Z kolei brama nr 4 (wejściowa i wjazdowa) służy głównie pracownikom konwerterów i pracownikom spółek.

Poprosiliśmy o komentarz do decyzji o zamykaniu bram dyrektora biura ochrony Pana Kazimierza Cichego. Odnosząc się do zamknięcia bramy nr 4 stwierdził on, że wydano 650 zezwoleń na wjazd tą bramą. Wszyscy posiadacze samochodów otrzymają wjazdy na inne bramy, głównie nr 1 i nr 5. Brama ta była zresztą zamknięta na okres budowy nowej walcowni. Na nocną zmianę przechodzi tamtędy kilka, kilkanaście osób. Te osoby będą mogły korzystać z transportu wewnętrznego spod Bramy Głównej. Z kolei furtka nr 4a czynna była tylko „na łamaniu zmian”. Przechodziło tamtędy w jedną i drugą stronę od 8 do 25 pracowników. Dyrektor przyznał, że największe problemy będą mieli pracownicy przechodzący bramą nr 6. Jego zdaniem problem ten mógłby zostać rozwiązany przez komunikację wewnętrzną, której autobusy docierałyby bezpośrednio przed bramą nr 5.

Z jednej strony zrozumieć można szukanie oszczędności, choć jak piszemy powyżej, dla Huty oszczędności to sprawa względna. Nie wykonuje się i nie remontuje chodników tam, gdzie jest

to naprawdę konieczne. A przecież bezpieczeństwo to ponoć najistotniejsza sprawa dla decydentów ArcelorMittal Poland. Decyzja o zamykaniu bram może właśnie spowodować nie tylko utrudnienia, bo np. nie wszyscy dojeżdżają do pracy od strony Nowej Huty (a jedyny tramwaj nr 21 pod Bramą Główną nie jeździ zbyt często), ale przede wszystkim wzrost zagrożenia dla przemierzających hutnicze drogi pracowników.

Osobnym elementem będzie sytuacja na jedynej czynnej tam bramie nr 5. Już obecnie brak jest tam miejsca i tworzą się duże korki na ul. Igołomskiej w okresie „łamania zmian”. Czasami wystarczą dwa TIR-y, które skutecznie zablokują wjazd, podczas gdy ich kierowcy załatwiają przez kilka, kilkanaście minut przepustkę wjazdową na teren Huty. Wydaje się zatem konieczna, jak najszybsza modernizacja tej bramy w celu zwiększenia przepustowości.

GODNA praca emerytura

WYKSZTAŁCENIE TO NIE LUKSUS!

ZDROWIE TO NIE TOWAR!

**PRAWO DO EMERYTURY ZA PRACĘ W WARUNKACH
SZCZEGÓLNYCH TO NIE PRZYWILEJ!**

NSZZ „Solidarność” przestrzega przed:

- „tanim państwem”, które koszty swojego funkcjonowania i reform przerzuca na obywateli,
- skutkami źle przygotowanych reform oświaty i służby zdrowia,
- odbieraniem uprawnień do wcześniejszych emerytur pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze,
- podziałem Polski na kraj wielu biednych i niewielu bogatych.

Każdy ma prawo do godnej pracy, godnej emerytury, równego dostępu do wysokiej jakości służby zdrowia i systemu oświaty.

NSZZ „Solidarność”, OPZZ oraz FZZ - trzy reprezentatywne organizacje związkowe - zaapelowały o udział Prezesa Rady Ministrów, Donalda Tuska w zwołanym pod koniec października br. nadzwyczajnym posiedzeniu plenarnym Komisji Trójstronnej. Miało być ono poświęcone omówieniu stanu prac nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych. Wbrew opinii partnerów społecznych koalicja PO-PSL przyjęła najbardziej restrykcyjny dla pracowników wariant. Ograniczając liczbę uprawnionych do skorzystania z emerytur pomostowych, prowadzi ona do pozbawienia uprawnień wielu pracowników. Rząd forsuje radykalne zmiany emerytalne lekceważąc zasady dialogu społecznego, m.in. uniemożliwiając partnerom społecznym pracę w podkomisjach sejmowych.

- Udział Pana Premiera w nadzwyczajnym posiedzeniu Komisji Trójstronnej ds. Społeczno - Gospodarczych wynika ze społecznego wymiaru projektowanych przez rząd zmian. Dotyczą one bezpośrednio kilkuset tysięcy pracowników pracujących w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze - komentuje Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek. - Nie możemy pozostać obojętni na fakt naruszania podstawowych

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 GODNA PRACA ...

zasad dialogu społecznego charakteryzujący trwające w Sejmie prace nad szeregiem ważnych społecznie ustaw. Sprzeciwiamy się antypracowniczej polityce rządu i domagamy się prowadzenia rzetelnego dialogu społecznego w interesie dobra ogółu społeczeństwa - dodaje szef „Solidarności”.

Nasz Związek wraz z OPZZ i FZZ - sprzeciwiają się działaniom koalicji PO-PSL zmierzającym do sytuacji, w której po latach pracy w trudnych warunkach, pracownicy nie uzyskają prawa do godnej emerytury, renty i będą pozbawieni bezpłatnej opieki lekarskiej. Związkowcy przypominają, że rolą rządu i partnerów społecznych jest skuteczne stwarzanie warunków do tego, aby wszyscy Polacy, również ci najsłabsi, mogli korzystać z wspólnie wypracowanego wzrostu gospodarczego.

Ostatnie tygodnie pokazały, że racje i argumenty strony związkowej są przez rząd całkowicie ignorowane. W Sejmie znajduje się w tej chwili kilkadziesiąt ustaw, które nie były konsultowane lub nie są akceptowane przez związki zawodowe.

Premier Tusk nie przyjął zaproszenia nadzwyczajne posiedzenie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Rozmowa dotyczyć miała kształtu istotnych społecznie ustaw. Być próbą zażegnania nieuchronnego konfliktu.

Wobec powyższego podjęto decyzję, że 5 listopada przed Sejmem odbędzie się wspólna pikietą NSZZ „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych. 6 listopada pikietuje Sejm nasz Związek.

W dniu jutrzejszym kolejarzy zablokują rano ruch na węzłach w Bydgoszczy i Katowicach. Protest potrwa dwie godziny. To początek akcji, która może sparaliżować ruch kolejowy w kraju. Oczywiście chodzi o zagrożone emerytury pomostowe i niespełnione obietnice rozmów z rządem, które padły podczas czerwcowej pikiety kolejarzy w Warszawie.

ArcelorMittal Poland ma zgodę

Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów zgodził się na przejęcie przez ArcelorMittal Poland spółki Krakodlew. Spółka ta prowadzi działalność w zakresie produkcji odlewów z żeliwa dla przemysłu hutniczego. Na podstawie decyzji Prezes UOKiK ArcelorMittal nabędzie pakiet akcji uprawniający do wykonywania ponad 60% głosów na walnym zgromadzeniu Krakodlew.

Dodatkowe wolne dni w 2009 roku

Zgodnie z art. 130 § 2 kodeksu pracy pracownicy mają prawo do tyłu dni wolnych od pracy, ile dni świątecznych (zaznaczonych na czerwono) wystąpiło w ich dniach roboczych. Ponieważ w 2009 roku dwa dni świąteczne: 15 sierpnia oraz 26 grudnia przypadają w soboty, dlatego też Pracodawca zaproponował, a Związki to zaakceptowały, aby należne pracownikom **dwa dodatkowe dni wolne od pracy w 2009 roku przypadają: 14 sierpnia oraz 24 grudnia.**

Kol. Józefowi Kulisiowi
serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci Matki

składa „Solidarność” ArcelorMittal Tabular Products

BADANIA na WIDEODERMATOSKOPIE

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wspólnie z Centrum Medycznym „Ujastek”, chcąc ułatwić pracownikom możliwość przeprowadzenia profilaktycznych badań na wideodermatoskopie, postanowiła przeprowadzić je wewnątrz huty, jak najbliżej miejsc pracy.

Na rok 2008 wytypowano trzy zakłady, których pracownicy będą mogli skorzystać z tej możliwości. Są to:

Walcownia Zimna - termin badania: 21 listopada br.;

Stalownia - termin badania: 28 listopada br.;

Koksownia - termin badania: 12 grudnia br.

Badania odbędą się w **godzinach 11.00 do 15.00**. Szczegóły dotyczące sposobu rejestracji i dokładnego miejsca, gdzie wykonywane będą te badania, podane zostaną w wewnętrznych ogłoszeniach zakładowych.

Dla darczyńców Fundacji lub członków ich rodzin bezpłatne badania odbywają się w Centrum Medycznym w piątki od godz. 7.30 do 13.00 (po zarejestrowaniu osobistym lub telefonicznym).

* * *

UWAGA! 29 listopada br. w Centrum Medycznym „Ujastek” Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej organizuje dla pracowników huty, spółek i członków ich rodzin tzw. **ZIELONĄ SOBOTĘ**, podczas której m.in. będzie można bezpłatnie zasięgnąć porady lekarzy specjalistów (już wkrótce podamy więcej szczegółowych informacji na ten temat).

Prezes HFOZiPS Krzysztof Stypuła

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza na wycieczkę „Narty i Andrzejki” (Beskid Sądecki) w dniach 22 - 23 listopada 2008 r.

Koszt uczestnictwa:

* dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 65 zł

* dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - 75 zł (w tym podatek od dofinansowania)

* dla pozostałych - 135 zł (pełny koszt uczestnictwa).

W kosztach świadczeń dla uczestników: przejazd autobusem, nocleg, śniadanie, obiad, kolacja z niespodzianką, opłata miejscowa (klimatyczna), ubezpieczenie NNW oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

Zakwaterowanie: w Domu Wczasowym „Janosik” w Powroźniku (2-3 osobowe komfortowe pokoje z łazienką, czajnikiem bezprzewodowym i odbiornikiem TV).

Zbiórka wszystkich uczestników w sobotę 22 listopada br. o godz. 7.15 obok bud. adm. „Z”.

Wyjazd: w sobotę 22 listopada br. o godz. 7.30, **powrót:** w niedzielę 23 listopada br. około godz. 18.00.

Informacje, zapisy i wpłaty: do dnia 14 listopada br. lub do wyczerpania miejsc; w godz. 13.00 - 15.30 w bud. adm. „S”, kl. A, pok. 102, tel. 012 290-37-03, wew. huty 37-03, tel. kom. 793 539 904. **UWAGA, decyduje kolejność zapisów i wpłat!**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 05.11.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl