



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 9/979

28 lutego 2008 r.

## NEGOCJACJE PŁACOWE ZAKOŃCZONE

Wtorkowe rozmowy zespołu centralnego na temat podwyżek płac w roku bieżącym rozpoczęto od zawarcia i podpisania porozumienia dotyczącego zawieszenia zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, dotyczących dodatków zmianowych dla pracowników pracujących w systemie cztero- i trójzmianowym. Ta umowa umożliwi wprowadzenie dodatków ryczałtowych.

Następnie strony przeszły do zawieszonych w ubiegłym tygodniu rozmów płacowych. Na wstępie dyrektor Andrzej Wypych podniósł kwotę, na której zatrzymał się w ubiegłym tygodniu, o ... 1 zł, czyli do kwoty 428 zł. Zresztą, nie będziemy Państwu opisywać kolejnych przetargów dotyczących z jednej strony (pracodawca) podwyższania swojej proponowanej kwoty, a z drugiej obniżania (organizacje związkowe) z kwoty 460 zł, na które godzili się na ostatnim spotkaniu przedstawiciele pracowników.

Ostatecznie po wielu godzinach negocjacji nastąpiło znaczne zbliżenie stanowisk obu stron. **Stańło na kwocie 440 zł.** Na kwotę tę składałyby się:

- Zmiany zasad wynagradzania za pracę w systemie czterybrygadowej organizacji pracy i systemie równoważnym. Zmiany te spowodują podniesienie średniej płacy miesięcznej w ArcelorMittal Poland o kwotę 31zł. W ekstremalnych przypadkach pracownicy (z najniższym dodatkiem zmianowym) zyskają ponad 180 zł brutto. Około 5 tys. pracowników pracujących w systemie 4BOP ma obecnie dodatek poniżej lub równy kwocie 600zł.

- Od 1 kwietnia zmianie mają ulec zasady wypłacania premii. Obecna premia w wysokości 200 zł ze skutkami zostanie wliczona do płacy zasadniczej, a nowa w kwocie średnio 100 zł brutto na pracownika ma zostać wypłacana na nowych zasadach. Średnia premia w roku ubiegłym wyniosła średnio 186 zł na pracownika. Nowa premia ma być wypłacana w formie ustalonej jako procent od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, a więc osoby z wyższą pensją będą jej otrzymywały więcej i odwrotnie. Szczegółowe zasady wypłaty premii mają zostać ustalone przez strony do końca marca br.

- Od 1 maja pracodawca ma przeznaczyć kwotę średnio 155 zł brutto na wzrost funduszu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w tym dniu na czas nieokreślony (155 zł x ilość zatrudnionych pracowników w każdym z 5 oddziałów). W tej części rozmów strony nie doszły do porozumienia, jakie będą zasady rozdziału wspomnianej kwoty. Pracodawca chce, aby kwota ta była przeznaczona na harmonizację płac bez żadnej minimalnej kwoty gwarantowanej dla pracownika z górnym pułapem nie wyższym niż 400 zł. Związki zawodowe na ten temat mają inne zdanie. Będzie to dyskutowane na zespole w czwartek.

- W 2008 roku ma zostać uruchomiona nagroda za osiągnięte wyniki w poprzednim roku obrotowym. Fundusz ten wynosić ma średnio 1.848 zł brutto na pracownika. W przeliczeniu na jeden miesiąc daje to kwotę 154 zł brutto. Uprawnionymi do nagrody mają być pracownicy, którzy przepracowali cały 2007 rok i pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty nagrody. Podzielona zostałaby ona na trzy wypłaty: przy wypłacie marcowej (średnio 450 zł), czerwcowej (średnio 700 zł) i wrześniowej (średnio 698 zł). Nagroda nie stanowi podstawy obliczania innych wynagrodzeń. Jednocześnie pracodawca gwarantuje, że ustalenia stron dotyczące wypłaty nagrody będą miały zastosowanie dla pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia) zaistniałym w roku ubiegłym z wypłatą proporcjonalną do okresu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland.

Jednocześnie pracodawca zgodził się, że podwyżki płac (zmiany płacowe) będą miały miejsce od 1 stycznia 2008 r. W związku z tym zaproponowano, by pracownicy otrzymali wyrównanie należnych kwot. I tak:

- przy najbliższej wypłacie marcowej ma zostać wypłacona każdemu pracownikowi kwota 93 zł (3 x 31 zł), jako rekompensata za zmianowość,

- przy najbliższej wypłacie każdemu pracownikowi wypłacona ma zostać kwota 300 zł brutto (3 x 100 zł), jako rekompensata za nową premię,

- przy najbliższej wypłacie kwota 450 zł średnio na pracownika jako I część nagrody za dobre wyniki roku poprzedniego,

Przy tej okazji przypominamy, że także przy najbliższej wypłacie pracownicy, którzy podpisali do dzisiaj przystąpienie do PPE otrzymają kwotę 174 zł brutto.

Ponieważ nie wszystkie sprawy pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi, zwłaszcza dotyczące sposobu rozdziału środków na indywidualne przeszerogowania zostały rozstrzygnięte, zespół centralny spotyka się jeszcze w czwartek, podobnie jak Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność”, która zaakceptuje bądź też odrzuci ustalenia stron.

**Z ostatniej chwili** Zakładowa Komisja Koordynacyjna „Solidarność” zaakceptowała (choć nie jednomyślnie) wynegocjowaną kwotę 440 zł średnio na pracownika.

**Zespół centralny.** W związku z tym, że kwota 155 zł przeznaczona na wzrost funduszu wynagrodzeń zostanie uruchomiona od 1 maja br., zespół centralny uzgodnił, że w ramach rekompensaty przy kwietniowej wypłacie pracownicy otrzymają równo po 310 zł brutto rekompensaty. Natomiast przy kolejnej wypłacie (majowa) kwota 310 zł będzie rozdysponowana według procentowego wynagrodzenia zasadniczego, jaki miał pracownik w miesiącu styczniu. Szczegóły za tydzień.

## Nowa karta rabatowa dla członków NSZZ „Solidarność”

Od połowy 2006 roku członkowie hutniczej „Solidarności”, a później także innych podmiotów z terenu Nowej Huty, mogli korzystać z kart rabatowych uprawniających do zakupu towarów i usług po niższych o kilka procent cenach.

Od kilku już lat inne komisje zakładowe, czy regionalne miały podobne karty rabatowe dla swoich członków. Komisja Krajowa Związku postanowiła więc wprowadzić zuniifikowane karty rabatowe dla wszystkich członków NSZZ „Solidarność” w Polsce pod nazwą „Grosik”. Ideą tego programu, podobnie jak miało to miejsce w przypadku hutniczych kart rabatowych, jest przedstawienie członkom Związku ciekawej oferty, która ma na celu obniżenie kosztów życia codziennego. Każdy kto jest naszym członkiem może z tej oferty skorzystać.

Bardzo często jest tak, że budżety rodzinne są bardzo napięte i szukamy możliwości, aby taniej zrobić zakupy. Przeważnie korzystamy z różnych promocji, które są proponowane przez sklepy. Stałe analizowanie cen jest uciążliwe i w wielu przypadkach nie ma na to czasu, dlatego karta rabatowa ma pomóc naszym członkom w dokonywaniu zakupów w sklepach i zakładach, w których wynegocjowano stałe rabaty na różnego rodzaju zakupy towarów i usług. Decyzja o wprowadzeniu kart rabatowych została pozytywnie odebrana przez członków naszego Związku. Tylko w hutniczych komisjach oddziałowych wydano tych kart grubo ponad 1000 sztuk.

Chcielibyśmy zatem poinformować członków NSZZ „Solidarność”, że rozpoczynamy akcję wymiany hutniczych kart rabatowych na karty „Grosik”. Członkowie Związku, którzy posiadają obecnie karty rabatowe otrzymają bezpłatnie nowe karty. Jedynym warunkiem jest podpisanie oświadczenia o przystąpieniu do Programu „Grosik”. Kolejni członkowie, którzy chcieliby skorzystać z tej propozycji Związku oprócz podpisania wspomnianego oświadczenia, będą musieli ponieść koszt w wysokości 2 zł. Oświadczenia będą do odebrania u przewodniczących poszczególnych komisji oddziałowych NSZZ „Solidarność”.

Program rabatowy „Grosik” obejmuje swoim zasięgiem całą Polskę. Zawarto już ponad 1 tys. umów z różnymi firmami. Do tej pory NSZZ „Solidarność” wydała członkom związku blisko 150 tysięcy kart rabatowych „Grosik”.

Tylko w Małopolsce zawarto takich umów z ponad 250 punktami rabatowymi, a w samym Krakowie z prawie 50 punktami. Obejmują one między innymi apteki, restauracje, sklepy motoryzacyjne, sportowe, odzieżowe, obuwnicze, spożywcze, przemysłowe, galanterijne, sprzętu RTV-AGD, komputerowe, myjnie, stacje benzynowe, czy serwisy opon. Wszystkie punkty z ich adresami, telefonami i wysokością rabatu dostępne są na stronie internetowej [www.solkarta.pl](http://www.solkarta.pl). Wykaz sklepów i zakładów usługowych na terenie Krakowa będziemy zamieszczać w kolejnych wydaniach NBS. Wzbogaceniem oferty dla członków NSZZ „Solidarność” mają być umowy z ogólnopolskimi usługodawcami.

Wielu członków hutniczej „Solidarności” przyzwyczało się już do korzystania z rabatu w określonych punktach, z którymi KRH NSZZ „Solidarność” ma podpisane stosowne umowy. Dlatego też chcielibyśmy zapewnić, że z każdym podmiotem z którym wiąże nas podpisana umowa, będą prowadzone rozmowy o podpisaniu nowej, dającej możliwość korzystania z karty rabatowej „Grosik”.

## Ze spółek

### **Zebranie w IPS Grupa Serwisowa**

Coraz rzadziej organizowane są zebrania związków zawodowych i kierownictwa zakładów, czy spółek z pracownikami. A na tego typu spotkaniach można wyjaśnić sobie nawzajem bardzo wiele. Pracodawca może poznać uwagi, zastrzeżenia czy nastroje wśród pracowników, a ci z kolei mogą bezpośrednio usłyszeć odpowiedź na nurtujące pytania, czy wątpliwości.

Takim dobrym przykładem jest spółka IPS Grupa Serwisowa, gdzie odbyło się w ubiegłym tygodniu zebranie z załogą krakowskiego oddziału zainspirowane przez „Solidarność”. Wiodącym tematem była sprawa wprowadzonych od stycznia br. nowych zasad wynagradzania. Do niedawna funkcjonowało kilkanaście układów zbiorowych oraz znacznie różniące się od siebie zasady wynagradzania pracowników, którzy zostali w ostatnich latach włączeni do jednego podmiotu.

Przy powstawaniu nowych zasad wynagradzania chodziło nam o to, by pracownicy zatrudnieni w jednej firmie mieli takie same warunki wynagradzania, aby nikt z pracowników na regulacji nie stracił - tłumaczył dyrektor personalny IPS GS Jerzy Sułkowski. Jak się jednak okazało niektórzy pracownicy zgłaszali jednak, że na tej regulacji stracili finansowo. Jeden z pracowników oświadczył, że otrzymał mniej o aż 120 zł. Wszystkie te sprawy obiecał dyrektor wyjaśnić i w przypadku złego naliczenia wypłacana będzie prawidłowo już wyliczona należność. Takich reklamacji uwzględniono już kilkanaście. Po I półroczu obiecano zrobić analizę, na podstawie której mogą być dokonane korekty. Prezes Zarządu Jan Stokłosa wspominał tutaj o regulacji dotyczącej zasad premiowania, która ma być powiązana z wynikami firmy.

Kolejne zastrzeżenia, i to niestety zasadne, dotyczyły funkcjonowania (a raczej jego braku) Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Jest już koniec lutego, a do tej pory nie jest podpisany regulamin funkcjonowania funduszu - mówili pracownicy. Jak się okazało organizacje związkowe z oddziału dąbrowskiego do tej pory nie podpisały regulaminu, dlatego też nie został on zaakceptowany przez prezesa, który obiecał temat ten załatwić jak najszybciej.

Pytania pracowników dotyczyły także urlopów zdrowotnych, dodatków szkodliwych, a także zastrzeżenia do niskiej premii. Prezes Zarządu Spółki obiecał, że podwyżki płac, po negocjacjach ze związkami zawodowymi będą wprowadzone od kwietnia br.

Może nie wszystkie tematy zostały poruszone przez pracowników, może nie na wszystkie pytania udzielone zostały wyczerpujące odpowiedzi, ale jedno jest pewne, zebranie odbyło się z korzyścią dla obu stron.

## **Ze sprawozdania SIP za 2007 rok**

W 2007 roku społeczni inspektorzy naszego Oddziału wydali 104 zalecenia i 333 uwagi. Najwięcej uwag i zaleceń wydano w zakładach surowcowych: 99 uwag i 23 zalecenia. Z kolei na Walcowni Zimnej wydano 61 uwag i 13 zaleceń, w Zakładzie Energetycznym - 49 uwag (bez zaleceń), w Koksowni - 34 uwag i 20 zaleceń, w Zakładzie Transportu Kolejowego - 32 uwagi i 19 zaleceń, w Walcowni Gorącej - 27 uwag i 11 zaleceń, w ZZ - 23 uwagi i 18 zaleceń oraz w komórkach dyrekcyjnych - 8 uwag.

Wspólnie z pracownikami służby BHP społeczni inspektorzy przeprowadzili 29 postępowań powypadkowych.

Czynnie uczestniczyli w pracach zakładowych zespołów oce-

niających ryzyko zawodowe. Uczestniczyli w badaniach i pomiarach środowiska pracy, egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp oraz pracach komisji bhp i innych zespołów powoływanych mocą zarządzeń, okólników i poleceń, a także obecni byli podczas kontroli przeprowadzanych przez inspektorów Okręgowego Inspektoratu Pracy i przy podsumowaniu tych kontroli. Społeczna Inspekcja Pracy miała swój wkład w tworzeniu przez kierownictwo huty rocznego planu poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, a także kontrolowała stopień jego realizacji. W biurze oddziałowego SIP udzielano porad, szczególnie w zakresie prawa pracy. Podejmowano interwencje reagując na sygnały otrzymywane od pracowników.

W 2007 roku rozpoczęła się realizacja poprawy warunków sanitarnych w Oddziale. Jako pierwsze wytypowane zostały Stalownia i Walcownia Zimna oraz budynki administracyjne. W roku bieżącym działania te są kontynuowane. Związki zawodowe i SIP poczytują sobie za sukces, że wreszcie, po kilku latach, udało się uzyskać fundusze na rozwiązanie tak ważnego dla pracowników problemu (niektóre sanitarium w budynku „S” nie były remontowane od kilkudziesięciu lat!).

Społeczna Inspekcja służy pomocą przy tworzeniu tabel odzieżowych dla poszczególnych stanowisk pracy. Reaguje na sygnały od pracowników, dzięki czemu sprowadzane są lepsze i bezpieczniejsze środki ochrony indywidualnej. Po przeprowadzonym programie pilotażowym testowania wody wzbogaczonej o sole mineralne, zamawia się ją obecnie dla Zakładów.

W zeszłym roku SIP pierwszy raz aktywnie uczestniczył w obchodach Dnia Bezpieczeństwa w ArcelorMittal (6 marca), przygotowując konkursowe konkurencje i organizując pokazy dla załogi. Społeczna Inspekcja Pracy ArcelorMittal Poland S.A. została doceniona przez PIP: za duży wkład pracy w poprawę bezpieczeństwa i aktywne działania w tej sferze Zakładowy SIP uhonorowany został Medalem za Zasługi dla Ochrony Pracy.

Miniony rok należy uznać za udany, choć są jeszcze obszary wymagające zwiększonego wysiłku i ostrzejszej kontroli. Chodzi tu m.in. o badania środowiskowe czy eliminację czynników szkodliwych dla zdrowia poprzez rozwiązania techniczne.

\*\*\*

*Chciałbym podziękować wszystkim Społecznym Inspektorom Pracy w naszym Oddziale za ich zaangażowanie, duży wkład pracy i dyspozycyjność. Osobne podziękowania składam Organizacjom Związkowym za pomoc i wspieranie we wszystkich inicjatywach. Dziękuję również Kolegom ze służby BHP w naszym Oddziale, a szczególnie kol. Jerzemu Wojcieśszakowi, z którym to współpraca układa się nam wzorcowo.*

*Zakładowy SIP Andrzej Grabski*

### **Wysokie emerytury peerelowskich dygnitarzy**

Jedna z krajowych gazet dotarła do listy świadczeń wypłacanych przez państwo peerelowskim dygnitarzom. Gdy zwykli obywatele żyją z głodowych emerytur i ledwie wiążą koniec z końcem, setki komunistycznych siepaczy stać na wszystko. Z listy świadczeń funkcjonariuszy komunistycznego aparatu przemocy wynika, że sędziowie, prokuratorzy, oficerowie śledczy uwikłani w represjonowanie i zwalczanie opozycji demokratycznej w najczarniejszych czasach stalinizmu, obecnie mogą sobie pozwolić na dostatnie i wygodne życie.

Spis pochodzi sprzed dwóch lat. Niektórzy oficerowie dziś już nie żyją. Ci, którzy wciąż są wśród nas, pobierają każdego miesiąca emerytury wojskowe w wysokości od 3 do ponad 9 tys.

zł!!! Zwykły Kowalski dostaje średnio 1212 zł emerytury brutto. Najniższe świadczenie wynosi 597,46 zł, a najwyższe 3172. Komunistyczni prześladowcy otrzymują tylko te najwyższe.

Na liście figurują ludzie, którzy pracowali w aparacie bezpieczeństwa od 1944 do 1956 roku. Instytucje, w których działali, stosowały najbardziej zbrodnicze metody. Teraz te kilkaset osób odpowiedzialnych za prześladowania w PRL tysięcy rodaków, cieszy się spokojną starością. Na liście figurują nazwiska funkcjonariuszy UB, oficerów śledczych, prokuratorów, sędziów, a także działającej poza prawem i owianej złą sławą Informacji Wojskowej.

Wiele nazwisk nie jest szerzej znanych. Ludzie, którzy się za nimi kryją, skrzętnie ukrywają swoją haniebną przeszłość i do dziś nie zostały rozliczone ze zbrodniczej działalności. Są też tacy, o których wiadomo więcej. Na liście znajdują się m.in. generałowie Czesław Kiszczak (83 l.) i Marian Ryba (89 l.). Za swój wkład w umacnianie systemu komunistycznego w Polsce otrzymują oni gigantyczne emerytury. Kiszczak dostaje prawie 8 tys. zł brutto, a Ryba 6 tys. zł.

Jest szansa, że po latach ich przywileje zostaną ograniczone. Jeszcze w ubiegłym roku trafiły do Sejmu projekty ustaw dekomunizacyjnych. Już niedługo posłowie rozpoczną nad nimi prace. Oprócz likwidacji symboli systemu komunistycznego, zakładają one podanie do publicznej wiadomości informacji o byłych funkcjonariuszach aparatu represji PRL. Mają też ograniczyć emerytury wszystkich związanych z wprowadzaniem i funkcjonowaniem komunizmu, a również zakazać sprawowania przez nich funkcji publicznych.

### **NOWE SYMBOLE KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH cd.**

Po wprowadzeniu zmian w strukturze organizacyjnej ArcelorMittal Poland S.A. zmieniły się dotychczas używane symbole przypisane poszczególnym komórkom organizacyjnym, wydziałom i zakładom.

Pod symbolem **ZHS** kryje się **Oddział w Krakowie** (analogicznie: Oddział w Dąbrowie Górniczej to ZHK, Oddział w Świętochłowicach to ZHF).

Dyrekcja Oddziału w Krakowie:

**DHS** - Dyrektor Oddziału

**HSW** - Z-ca Dyrektora Oddziału ds. produkcji surowcowej

**HSG** - Z-ca Dyrektora Oddziału ds. Walcowni Gorącej

**HSZ** - Z-ca Dyrektora Oddziału ds. Walcowni Zimnej

Komórki organizacyjne Oddziału:

**HSP** - Dział Planowania i Transportu - Kraków

**HST** - Dział Zabezpieczenia Technicznego - Kraków

**HSI** - Dział Projektów Inwestycyjnych - Kraków

**HSA** - Dział Obsługi Dyrekcji Oddziału w Krakowie

**HSR** - Dział Technologii

Komórki organizacyjne Centrali:

**GA** - Biuro Audytu Wewnętrznego

**GR** - Biuro Komunikacji Społecznej

**GO-2** - Dział Ochrony - Kraków

**GI** - Biuro Informatyki

**GB-2** - Zespół BHP Oddziału Kraków

**RR-1** - Dział Restrukturyzacji Majątku

**KK-S** - Dział Kadr i Plac - Kraków

**KK-42** - Zespół Socjalno-Bytowy Kraków

**KZ-3** - Zespół Organizacji w Krakowie

**FR** - Biuro Rachunkowości Kraków

**dokończenie na str. 4**



**Biuro Podróży „GALEON” w Krakowie, os. Górali 5** zaprasza na wycieczki zagraniczne oraz pielgrzymkę do Rzymu w terminach:

\* **26.04 - 3.05.2008 r.**

**PIELGRZYMKA - Rzym i San Giovanni Rotondo**

Trasa: Lido di Jesolo (nad Morzem Adriatyckim) - Loreto - Lanciano - San Giovanni Rotondo (z modlitwą nad wystawioną trumną z ciałem św. Ojca Pio) - Pietrelcina - Monte Cassino - Rzym - Watykan (udział w audiencji generalnej u Ojca Świętego, nawiedzenie Grobu Ojca Świętego Jana Pawła II w Grotach Watykańskich) - Asyż - Rimini - Padwa - Wenecja - Kraków

**Cena: 599 zł + 195 Euro** (razem w przeliczeniu ok. 1.299 zł), Dodatkowo 35 Euro na bilety wstępu, wjazdy do miast, przewodników miejskich, komunikację miejską.

W cenie: przejazd autokarem klasy LUX, 6 noclegów w hotelach \*\*/\*\* (pokoje 2,3,4-osobowe z łazienkami), 6 śniadań, 6 obiadokolacji, opieka pilota, ubezpieczenie NNW, KL i bagażu).

Z grupą wyjeżdża ksiądz, który będzie sprawował opiekę duszpasterską.

*Wersja 7-dniowa, bez San G. Rotondo, w cenie ok. 1030 zł*

\* **1.05 - 4.05.2008 r.**

**Czterodniowa wycieczka - BUDAPESZT i EGER**

W programie: zwiedzanie Budapesztu i Egeru, rejs statkiem po Dunaju z lampką szampana, „Wieczór Węgierski” z zabawą i degustacją wina, możliwość kąpieli w basenach termalnych.

**Cena: 165 zł** (płatne w biurze) + **125 Euro** (płatne u pilota).

W cenie: przejazd autokarem, 2 noclegi w hotelu \*\*\* w Budapeszcie (pokoje 2,3,4-osobowe z łazienkami), 1 nocleg w hotelu w Egerze, 3 śniadania, 2 obiadokolacje, udział w imprezie w Dolinie Pięknej Kobiety, opieka pilota, opłaty drogowe i parkingowe na trasie, ubezpieczenie NNW, KL i bagażu).

Cena nie obejmuje kosztów wstępu do zwiedzanych obiektów (ok. 600 Ft) oraz rejsu statkiem (ok. 2.300 Ft).

\* **28.06 - 1.07.2008 r.**

**Wycieczka na Litwę - WILNO - TROKI**

W programie: zwiedzanie Wilna (Wieczór Wileński z programem rozrywkowym i żywą muzyką), w Trokach zwiedzanie Zamku Wielkich Książąt Litewskich, przejazd przez Ogrodniki, zwiedzanie d. Klasztoru Kamedułów nad Jeziorem Wigry.

**Cena: 285 zł** (płatne w biurze) + **100 Euro** (płatne u pilota).

W cenie: przejazd autokarem, 2 noclegi w hotelu \*\*/\*\* w Wilnie (pokoje 2,3,4-osobowe z łazienkami), 1 nocleg na terenie Polski, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, impreza Wieczór Wileński, opieka pilota, opłaty drogowe i parkingowe na trasie, ubezpieczenie NNW, KL i bagażu).

Cena nie zawiera kosztów biletów wstępu i przewodnika tj. ok. 15 Euro.

Szczegółowe informacje w Biurze „GALEON” w Krakowie, os. Górali 5, tel/fax 012/ 642-26-20, kom. 0606 394 103, także [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl)

**UWAGA**, członkowie Związku po okazaniu Karty Rabatowej „Solidarności” korzystają ze zniżki!

Towarzystwo Solidarnej Pomocy oraz Proboszcz parafii pw. Św. Józefa Robotnika na os. Kalinowym ks. Stanisław Podziorny zapraszają na Mszę św., jaka zostanie odprawiona w dniu 4 marca br. o godz. 18.30 w intencji Ś.P. Kazimierza Fugla.

dok. ze str. 3m **NOWE SYMBOLE ...**

**FK-12** - Zespół Kosztów Kraków

**FK-32** - Zespół Rachunkowości Kosztów Kraków

**LS** - Biuro Zakupów Surowców

**LM-2** - Biuro Zakupów Materiałów Kraków

**LU-2** - Biuro Zakupów Usług Kraków

**LI-2** - Zakupy Inwestycyjne Kraków

**LW-2** - Dział Magazynów Kraków

**LW-5** - Gospodarka Materiałowa Kraków

**TS-2** - Dział Kontroli Jakości Wyrobów Płaskich

**TS-4** - Dział Zintegrowanych Systemów

**TS-42** - Dział Zintegrowanych Systemów ZHS

**TS-52** - Zespół Ochrony Środowiska - woj. małopolskie

**TS-54** - Laboratorium Pomiarów i Badań ZHS

**HB** - Biuro Sprzedaży Wyrobów Płaskich

**HT** - Zespół Sprzedaży Rur

Klub Turystyki Górskiej przy Hutniczym Oddziale PTTK w Krakowie zaprasza na

**Wycieczkę w „Góry Świętokrzyskie”**

**w dniu 8.03.2008r.**

\* Koszt wyjazdu dla członków zrzeszonych w HO PTTK - **26 zł**, dla pozostałych uczestników - **29 zł**. W kosztach: przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne. Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność wpłat.

\* Informacje, zgłoszenia, wpłaty do dnia 3 marca 2008 r. w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (wejście od ul. Bulwarowej), tel. 012-680-48-20 do 22 lub na konto bankowe **PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699** z dopiskiem „Góry Świętokrzyskie” (po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w Oddziale).

\* Wyjazd **8 marca o godz. 7<sup>00</sup>** z Al. Solidarności, powrót do Krakowa **ok. godz. 19<sup>00</sup>**.

\* Dla wszystkich Pań uczestniczących w wycieczce - miła niespodzianka!

\* Wycieczkę prowadzi kol. Beata Halo.

Więcej informacji na stronie [www.ktg.hg.pl](http://www.ktg.hg.pl)

**Kol. Zdzisławowi Kantorowi**  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA  
składa „Solidarność” PPU ZM

**Urszuli Więckowskiej**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI  
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZK

**Kazimierzowi Kurowskiemu**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI  
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności” ZG

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 27.02.2008 r. Do użytku wewnętrznego  
członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)