



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1001

6 sierpnia
2008 r.
Kraków

Nowa czołówka

Od bieżącego, 1001 numeru Nowohuckiego Biuletynu Solidarności chcielibyśmy powrócić wzorem winiety do początkowych wydań naszego biuletynu. Dlatego też, od tego numeru powróci stylistyka NBS wydawanego w latach 80-tych.

Dziękujemy wszystkim, którzy gratulowali redakcji wydania tysiąca numerów związkowego biuletynu.

GODNA praca emerytura

Już od dłuższego czasu, pod tym hasłem, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” domaga się i podejmuje działania mające na celu między innymi wzrost wynagrodzeń pracowniczych. Prowadzona jest na ten temat akcja informacyjna, oparta na opracowaniach ekspertów i poparta przez autorytety ekonomiczne. **Godna praca i emerytura, to godne życie.** Jednym z elementów podjętych działań ma być ogólnopolska manifestacja w Warszawie w dniu 29 sierpnia. Jeszcze raz zachęcamy pracowników do wzięcia w niej udziału.

Stwierdzenie o godnej pracy zawiera się w regulacjach prawnych Unii Europejskiej. W roku ubiegłym parlament przyjął rezolucję w sprawie upowszechnienia godnej pracy dla wszystkich. Prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę zapisano już w Europejskiej Karcie Społecznej z 1961 roku. Polska ratyfikowała artykuł z pominięciem prawa do godziwego wynagrodzenia, które zdaniem europejskich ekspertów powinno się kształtować na poziomie 68% płacy przeciętnej w danym kraju.

W Polsce w 2007 roku wynik netto przedsiębiorstw niefinansowych w sektorze prywatnym wzrósł o 26% i osiągnął wartość 75,4 mld zł. Jednostkowy koszt pracy w roku ubiegłym był niższy o 15% od jednostkowego kosztu pracy w 2000 r. Niestety, tak dobrym wynikiem finansowym przedsiębiorstw nie towarzyszy analogiczny wzrost płac. Dochody gospodarstw rosną wolniej niż PKB, a także wolniej niż popyt krajowy. W latach 1995-2005 wartość realna PKB wzrosła o 38,7%, popyt krajowy o 53,4%, a dochód gospodarstw domowych jedynie o 29% (dane GUS).

Ponad 65% Polaków otrzymuje wynagrodzenie nie przekraczające średniej płacy. 16,5% zatrudnionych zarabia poniżej minimum socjalnego na 1 osobę.

W Polsce cały czas pogłębia się rozpiętość płac. Wynagrodzenia członków Zarządów (płaca zasadnicza plus roczne premie i inne bonusy) dużych prywatnych firm w Polsce są na poziomie Niemiec, gdzie menadżerowie zarabiają najlepiej w Europie. Pod względem różnic siły nabywczej zarobki polskich menadżerów mogą być nawet większe niż w Niemczech. Jed-

nie 7% zatrudnionych w naszym kraju może pozwolić sobie na dostatni poziom życia i oszczędności. Polska zajmuje drugie miejsce w UE pod względem rozpiętości płac. Tylko w Portugalii rozwarstwienie płac jest wyższe niż w Polsce.

Inflacja w Polsce w zdecydowanej części wynika z cen surowców na rynkach światowych oraz polityki podatkowej Państwa (akcyza) i nie jest produktem wzrostu kosztów pracy lub popytu wywołanego podwyżkami wynagrodzeń. W 2007 r. za 46% inflacji w Polsce były odpowiedzialne produkty żywnościowe, alkohol i wyroby tytoniowe, a w 24% powodem były podwyżki cen energii. Inflacja cen produktów spożywczych związana jest z mlekiem, którego wzrost ceny stanowi 11% sumy inflacji, produktami zbożowymi (11%) oraz wyrobami tytoniowymi (10%) i alkoholem (10%). Zatem wzrost płac nie może być uważany za podstawowy generator inflacji, jak próbują nam wmówić rządzący i powielające te stwierdzenia dyrekcje firm.

„Będzie 2000 netto”

Organizacje związkowe otrzymały w ostatnim czasie pismo od dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla najniżej zarabiających pracowników ArcelorMittal Poland. Przypomnijmy, że ten temat poruszaliśmy na łamach NBS, przynajmniej dwukrotnie. Treść pisma zamieszczamy poniżej. Nie będziemy go komentować, choć od razu nasuwa się pytanie, dlaczego wyrównanie nie nastąpi z dniem podwyżek wynagrodzeń tj. od 1 maja br. Chyba, że wysokość podwyżek płacy zasadniczej będzie na poziomie wyrównującym te dwa miesiące.

Jednym z zobowiązań Pracodawcy w czasie ostatnich negocjacji płacowych było i to, że wraz z dokonaniem uzgodnionych przez Strony podwyżek wynagrodzeń roku 2008, dotyczących m.in. zmian w zasadach wypłacania dodatków zmianowych i premii motywacyjnej oraz uruchomienia indywidualnych podwyżek wynagrodzeń z dniem 1 maja, wszyscy pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., za wyjątkiem nowo przyjmowanych, będą otrzymywali płacę nie mniejszą niż 2800 zł/miesiąc, tj. 2000 zł netto (bez uwzględnienia ew. nadgodzin).

Dokonana analiza płacowa za maj i czerwiec br. wykazała, że pewna, niewielka grupa pracowników nie osiąga takiego wynagrodzenia.

W związku z taką sytuacją, uprzejmie informuję, że pragnąc zrealizować deklarację złożoną podczas negocjacji, podjęta została przez dyrektora personalnego decyzja, iż z dniem 1 lipca 2008 r., wszystkie osoby, których wynagrodzenie miesięczne brutto wraz z premią nie przekracza kwoty 2800 złotych - otrzymają podwyżkę płacy zasadniczej zapewniającą osiągnięcie wynagrodzenia nie mniejszego niż 2800 złotych.

WIEŚCI TYGODNIA

P Partnerzy społeczni z zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Komisji Trójstronnej przerwali w ubiegłym tygodniu rozmowy na temat emerytur pomostowych do momentu wskazania przez prezydium Komisji kierunku dalszych prac.

Powodem przerwania negocjacji jest brak porozumienia w sprawie zasad uprawniających do nabycia prawa do emerytur pomostowych. Rząd założył, że prawo do emerytur pomostowych będą miały osoby urodzone przed 1968 rokiem i które rozpoczęły pracę w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r. Ostatniego lipca strona rządowa proponowała, aby prawo do emerytur pomostowych miały osoby, które rozpoczęły pracę przed 1 stycznia 1999 r. bez ograniczenia związanego z datą urodzenia. Jednak zdaniem związkowców prawa do obniżonego wieku emerytalnego nie można różnicować ze względu na wiek i datę rozpoczęcia pracy. - Emerytury pomostowe nie powinny mieć charakteru wygasającego, dopóki wcześniej nie zostaną usunięte szczególne warunki pracy - mówi jeden z negocjatorów Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

P Od 2009 r. ceny prądu dla gospodarstw domowych zostaną uwolnione. Rachunki ok. 15,7 mln polskich rodzin wzrosną w najlepszym przypadku o 15% - donosi prasa. Prawdopodobnie we wrześniu ogłoszona zostanie decyzja o zniesieniu obowiązku zatwierdzania taryf dla odbiorców indywidualnych. Obecnie w rachunku przeciętnego gospodarstwa domowego koszty energii i koszty związane z jej dostarczeniem rozkładają się po połowie. Jeśli zatem - jak przewidują eksperci - cena energii po uwolnieniu pójdzie w górę o 30%, a opłata dystrybucyjna nie wzrośnie, to końcowy rachunek będzie wyższy o ok. 15%.

SKH wobec wypowiedzenia PUZP

W związku z jednostronnym wypowiedzeniem Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy przez Pracodawcę, Sekcja Krajowa Hutników zwołała 1 sierpnia br. w Dąbrowie Górniczej posiedzenie, w trakcie którego wystosowano pismo protestacyjne do Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego.

Przypomnijmy, że 24 czerwca br. Zarząd ZPPH skierował do organów statutowych sygnatariuszy PUZP dla pracowników przemysłu hutniczego po stronie związkowej pismo, w którym poinformował o wypowiedzeniu obowiązującego od 1996 roku Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W uzasadnieniu powołano się na niezgodność z Konstytucją art. 241 (7) §4 Kodeksu pracy, w związku z czym utracił moc obowiązującą art. 26 §4 ust. 2 Układu. Jednocześnie Zarząd ZPPH zaproponował zawarcie porozumienia o stosowaniu PUZP po okresie wypowiedzenia, który upłynie 30 września 2008 r.

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego był jednym z najdłużej funkcjonujących Układów w sektorach przemysłowych w Polsce.

Delegaci SKH powołali zespół ds. negocjacji nowego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W skład zespołu wszedł Leszek Kochan, wiceprzewodniczący zarządu Komisji Robotniczej Hutników.

Premia za lipiec 2008 r. w ArcelorMittal Poland wynosi 4,08% płac zasadniczych pracowników, tj. średnio 102 zł.

Powrót z wakacji w Pińczowie

Powrócili do Krakowa uczestnicy II turnusu obozu sportowego w Pińczowie, organizowanego przez związkową spółkę Ergosystem. Na obozie, pod opieką Józefa Jaranowskiego, Beaty Koniecznej i Dariusza Turka aktywnie wypoczywała uzdolniona sportowo młodzież. Uczestnicy turnusu nie mieli czasu na nudę. Ośrodek w Pińczowie położony jest nad wodą, można więc było pływać i uprawiać sporty wodne, a także grać w piłkę nożną na boisku, w siatkówkę, tenisa stołowego lub jeździć na wycieczki rowerowe. Młodzież chętnie korzystała z siłowni, znajdującej się na terenie ośrodka. W turnieju piłkarskim „dzikich drużyn” nasza reprezentacja zajęła III miejsce, a Mateusz Sikora został uznany najlepszym bramkarzem turnieju. Poza różnymi zajęciami sportowymi był też czas na zabawę na dyskotekach lub przy ognisku. Sporą atrakcją była wizyta - podczas obchodzonego w lipcu Dnia Policjanta - w miejscowej komendzie. Uczestnicy obozu mieli możliwość poznania „od wewnątrz” jak wygląda praca w policji oraz jakimi pojazdami i sprzętem posługują się pińczowscy stróże prawa. Notatkę ze zdjęciem z tego spotkania zamieściła miejscowa prasa, co dla naszych obozowiczów było miłą niespodzianką. Ogólnie turnus uznać należy za bardzo udany, co potwierdzili zarówno sami uczestnicy, jak i ich opiekunowie, ciepło wspominający swoich podopiecznych.

✓ W poniedziałek 4 sierpnia delegacja hutniczej Solidarności uczestniczyła w uroczystościach pogrzebowych śp. Ireny Jancarzowej, matki trzech kapłanów, w tym księdza Kazimierza, kapelana „Solidarności”. Pochowana została obok Syna na cmentarzu parafialnym w Makowie Podhalańskim.

✓ W dniu 8 sierpnia br. o godz. 18.30 w kościele pw. św. Józefa na os. Kalinowym odprawiona zostanie Msza święta w intencji I rocznicy śmierci Kazimierza Fugla, do uczestnictwa w której zaprasza Zarząd Towarzystwa Solidarnej Pomocy.

Kol. Andrzejowi Pfisterowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności” ZM

Kol. Władysławowi Siemiątkowskiemu
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” Tubular Products

Kol. Zbigniewowi Jasiakowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” Kolpremu

Koledze Piotrowi Sularzowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” ZH

Jerzemu Tulejowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Syna
składają Koleżanki i Koledzy z „Solidarności” ZG

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: M. Włazińska, R. Wątkowski (red. odp.). Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 05.08.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl