



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 28/998

16 lipca 2008 r.

## „Godna praca - godna emerytura”

### **Weź udział w sierpniowej manifestacji!**

W ramach akcji „Godna praca - godna emerytura” Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” prowadzi kampanię informacyjną oraz organizuje ogólnopolską manifestację związkową w Warszawie w dniu 29 sierpnia br.

Celem kampanii jest podkreślenie, że praca bezpieczna i godziwie wynagradzana warunkuje godną emeryturę i ma bezpośredni wpływ na trwały rozwój gospodarczy (więcej na ten temat pisaliśmy w NBS nr 25/995 z 25 czerwca br.).

Zachęcamy członków „Solidarności” do uczestnictwa w sierpniowej manifestacji. Jest naszym wspólnym interesem walka o godne warunki pracy, godziwą płacę, a przede wszystkim takie rozwiązania systemowe w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, byśmy z chwilą przejścia na zasłużoną - po latach uczciwej pracy - emeryturę mogli cieszyć się życiem i nie musieli martwić o swój byt.

Osoby, które chcą wziąć udział w manifestacji proszone są o zgłaszanie się (osobiście lub telefonicznie) do swoich przewodniczących lub bezpośrednio do redakcji NBS tel. wew. huty 38-29. Sprawa jest pilna, ponieważ Komisja Krajowa chce z ponad miesięcznym wyprzedzeniem znać liczbę uczestników, aby przygotować się od strony organizacyjnej. Zgłoszenia przyjmowane będą do połowy przyszłego tygodnia.

Informujemy, że koszty i ubezpieczenie przejazdu pokrywał będzie Związek. Uczestnicy wyjazdu otrzymają także diety.

Dla nas, pracowników zatrudnionych w przemyśle hutniczym sprawa przyszłej emerytury jest niezwykle istotna zwłaszcza, że średnia wieku zbliża się w Hucie do 50 lat, a w niektórych spółkach nawet przekracza ten wiek. Rząd przygotowuje ustawę, wg której do emerytury pomostowej uprawnionych będzie tylko ok. 200 tys. osób. Przedstawiamy Państwu fragmenty wywiadu, jaki udzieliła w tej sprawie Agnieszka Chłoń-Domińczak, wiceminister pracy i polityki społecznej.

#### **(...) - Ile wyniosą świadczenia?**

- Wyliczenia takie ostatnio przygotowaliśmy dla nauczycieli. Pokazują one, że jeśli na wcześniejszą emeryturę przeszłaby osoba 50-letnia mająca zaledwie 25-letni staż pracy, to otrzyma świadczenie wynoszące 20 proc. ostatniego wynagrodzenia. Tak niskie świadczenie wynika z tego, że taka osoba według GUS ma przed sobą jeszcze 28 lat życia i w tym czasie będzie otrzymywać emeryturę. Gdyby taka osoba pracowała do 55 roku życia, wówczas jej świadczenie wzrosłoby do 30 proc.

#### **- Związkowcy są oburzeni tymi wyliczeniami.**

- Nie mają do tego żadnego powodu. Tak naprawdę w nowym systemie oplaca się pracować dłużej, bo im więcej pieniędzy trafi na konto emerytalne, tym wyższe będzie świadczenie. Dotyczy to wszystkich osób objętych tym systemem. Aby emerytura w pełni zastępowała wynagrodzenie, trzeba pracować długo - do 70 roku życia. (...)

## **NA SPOTKANIU Z ZARZĄDEM**

We wtorek 8 lipca br. odbyło się w Dąbrowie Górniczej spotkanie Zarządu i dyrekcji ArcelorMittal Poland z udziałem przedstawicieli dwóch związków zawodowych („Solidarność” i NSZZ Pracowników). W spotkaniu uczestniczyli: prezes Gregor Muenstermann, Surjit Kumar Gosh, Frank Schulz i Stefan Dzienniak, obecny był także dyr. Andrzej Wypych oraz dyrektorzy czterech oddziałów. NSZZ Solidarność reprezentowali Jerzy Goiński i Tadeusz Stasielak.

Spotkanie dotyczyło, prócz spraw bieżących, realizacji dziesięciu celów, jakie zarząd postawił przed kierownictwem. Omawiano więc szczegółowo sprawy bhp, w tym wypadki przy pracy (niestety w tym obszarze wyniki nie są dobre), sprawy związane z obsługą klienta, wydatki, inwestycje, kwestie dotyczące logistyki. Bardzo dużo czasu poświęcono zatrudnieniu.

W oddziale krakowskim spory problem stanowi wywiezienie gotowej produkcji, szczególnie odczuwa się tu brak wagonów. Czynione są starania o poprawę tej sytuacji. Cały czas trwają prace nad udoskonaleniem systemu logistyki w firmie.

Jeżeli chodzi o inwestycje, to w Polsce jest ich bardzo dużo. W 2008 r. dla polskich hut przeznaczono na ten cel 1 mld euro, co jest największą kwotą w gospodarce. Podczas spotkania zastanawiano się nad przyszłością energetyki w firmie. Dyskutowano o wykorzystaniu kadry inżynierskiej. Dotychczasowa ocena tej grupy nie wypadła zbyt dobrze, wobec czego - jak powiedziano - potrzebne będą „nowe impulsy”.

Problem zwiększonej absencji chorobowej wśród pracowników wymaga przeanalizowania i wyciągnięcia wniosków. Obecny poziom wykorzystania „chorobowego” przewyższył prognozowany wskaźnik 4,5%.

Najbardziej emocjonalna była dyskusja na temat zatrudnienia. Dyrektorzy oddziałów mocno akcentowali brak ludzi do pracy. Związki zawodowe mają w tej sprawie podobne zdanie, czego dały wyraz włączając się ostro do dyskusji. Doszliśmy do dwóch, całkiem rozbieżnych wniosków. Inaczej ten problem widać zza biurka prezesów, a co innego widzimy w rzeczywistości. Pewne jest, że ludzi do pracy w produkcji brakuje. Tymczasem plan redukcji zatrudnienia na ten rok przewiduje: 300 osób w Dąbrowie Górniczej i 400 w Krakowie. W związku z tym, dyr. Wypych, aby osiągnąć cel zaproponował rozmowy wewnątrz hut z kierownikami zakładów.

**Tadeusz Stasielak**

## WIEŚCI TYGODNIA

◻ W ubiegłym tygodniu doszło do spotkania przedstawicieli Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z wicepremierem Waldemarem Pawlakiem. Przewodniczący „S” przedstawił wicepremierowi stanowisko Związku wobec rządowych propozycji wzrostu płacy minimalnej oraz płac w sferze budżetowej. „Solidarność” domaga się stopniowego podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50% średniej krajowej.

Janusz Śniadek przypomniał również, że „Solidarność” domaga się zniesienia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Tym bardziej, że z inicjatywy rządu uwolniono płace prezesów i kadry zarządzającej w przedsiębiorstwach państwowych. To oznacza wzrost płac dla nielicznych kosztem pozostałych pracowników.

J. Śniadek poruszył także temat systemu emerytalnego. Jego zdaniem, jeśli nie uda się wynegocjować satysfakcjonujących rozwiązań dla pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze, to należy rozważyć przedłużenie obecnych przepisów. Waldemar Pawlak zapewniał, że rządowi zależy na znalezieniu ewolucyjnych metod wydłużenia okresu aktywności zawodowej pracowników.

◻ Z ostatniej chwili: Komisja trójstronna ustaliła płacę minimalną w 2009 roku na kwotę 1276 zł.

### Będzie więcej spotkań kierownictwa HSE z załogą

W dniu 7.07.2008 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych Zakładu Energetycznego (HSE) z kierownikiem zakładu Andrzejem Curyło. Podczas spotkania zostaliśmy poinformowani o tym, jak zaawansowane aktualnie są prace w celu powstania, jednego dla całego ArcelorMittal Poland, zakładu energetycznego. Na dzień dzisiejszy sytuacja wygląda następująco:

- brak zatwierdzonego przez Zarząd schematu organizacyjnego, bez którego nie może w strukturach ArcelorMittal Poland funkcjonować jeden zakład energetyczny;
- wszyscy pracownicy nadal pracują na swoich dotychczasowych stanowiskach pracy - nie ma żadnych zmian;
- są duże problemy z połączeniem w całość wszystkich dotychczasowych zakładów energetycznych;
- brak kadry ze znajomością języków obcych.

W dyskusji przedstawiciele związków zarzucali brak w poszczególnych wydziałach zakładu informacji o nowej strukturze i o obowiązkach pracowników.

Kierownik zakładu zobowiązał się do spotkań z załogą, gdy zapadnie decyzja co do przyszłości energetyki w AMP S.A.

Zwrócono uwagę, że niektóre problemy można rozwiązywać na spotkaniach kierownictwa wydziałów z załogą, ale niestety brak takich spotkań. Czy ich organizowanie przerasta możliwości kadry kierowniczej? Załoga tylko słyszy, jak kadra jest zapracowana i finansowo niedoceniana (winne są zawsze związki, bo wynegocjowały takie małe podwyżki i ograniczają je od góry, a kadra przecież tak mało zarabia!)

Poinformowano kierownika Zakładu, że niejednokrotnie przedstawiciele tzw. kadry kierowniczej sami stwarzają sytuacje konfliktowe, podgrzewają atmosferę niepewności co do dalszej pracy i tego, co nas czeka w przyszłości.

Na zakończenie spotkania poruszono sprawy socjalne załogi zakładu.

Krzysztof Pfister

## Posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej

Na ostatnim posiedzeniu KRH przewodniczący Władysław Kielian zdał relację z ostatniego posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, która odbyła się w ubiegłym tygodniu w Ostrawie.

Firma doradcza „Syndex” przedstawiła swoje ostatnie opracowanie, które postaramy się omówić pokrótce za tydzień. W grupie wdrożony ma zostać program Omega, który ma na celu optymalizację wspólnych usług w koncernie. Głównie dotyczyły one będą finansów, zakupów, sprzedaży i informatyki. Np. w tym ostatnim przypadku chodzi o pracę na tych samych programach. Uproszczone mają zostać procedury sprzedaży.

Ciekawym tematem omawianym na posiedzeniu ERZ, który zainteresuje przynajmniej część pracowników, jest propozycja głównego akcjonariusza dotycząca akcjonariatu pracowniczego. L. N. Mittal będzie proponował pracownikom kupno akcji koncernu (nie więcej niż 200 dla jednej osoby). Przez pierwsze 3 lata będą one zablokowane. Cena akcji to notowania z dnia 19 września 2008 r. minus 15%. Ten temat na pewno szerzej będzie omawiany na łamach „Stali”.

W czerwcu podpisane zostało porozumienie o powołaniu zespołu ds. spraw BHP w całej grupie. Przesłanie prezesa Mittala zaleca powołanie w każdym zakładzie, o ile jeszcze ich nie ma, Komisji BHP. Co najmniej raz w miesiącu na spotkaniach mają one omawiać sprawy zaistniałych wypadków, wyciągane wnioski i podejmowane działania mające na celu ograniczenie ich ilości.

*Zarząd Towarzystwa Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla dziękuje za udział w Mszy św. i uroczystościach odsłonięcia pamiątkowej tablicy ku czci śp. Kazimierza Fugla.*

*Dziękujemy również osobom i instytucjom, które wsparły finansowo tę inicjatywę.*

**Kol. Wiesławowi Tucznio**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składa „Solidarność” spółki Profil

**Kol. Józefowi Zakrzewskiemu**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki  
składa Komisja Oddziałowa „Solidarności” ZK

**Koledze Romanowi Serwinowi**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki  
składa „Solidarność” HSE

**Koledze Arturowi Domagale**  
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA  
składa „Solidarność” przy ZW „Profil” S.A.

**Kol. Dorocie Łazowskiej**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składa „Solidarność” MOMP

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: M. Włazińska, R. Wątkowski (red. odp.). Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 15.07.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)

Uwaga, od 16 do 25 lipca br. kasa KRH jest nieczynna.