



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 11/981

12 marca 2008 r.

Posiedzenie Głównej Komisji Wyborczej

Jak już informowaliśmy w poprzednim numerze NBS, jeszcze w tym miesiącu mają odbyć się wybory przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland.

W ostatni piątek odbyło się pierwsze posiedzenie Głównej Komisji Wyborczej, powołanej tydzień wcześniej uchwałą Zarządu ArcelorMittal Poland, która ma przeprowadzić wybory przedstawicieli załogi do Rady. Przewodniczącym Głównej Komisji Wyborczej, liczącej jedenaście osób, została Krystyna Nowakowska, a wiceprzewodniczącymi Zbigniew Gąska i Zdzisław Siudak reprezentujący hutniczą „Solidarność”. Organizacje związkowe są reprezentowane w Komisji przez pięciu przedstawicieli.

Ustalony został terminarz wyborczy, według którego **wybory odbędą się w dniach 26 i 27 marca br. (środa i czwartek)**. Rozpocząć się mają one o godz. 9.00 w pierwszym dniu i zakończyć w dniu następnym o godz. 18.00. Do dzisiejszego dnia Główna Komisja Wyborcza powoła Okręgowe Komisje Wyborcze, a tydzień później znane będą składy osobowe Obwodowych Komisji Wyborczych.

Zgłaszanie kandydatów na członków Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland do Głównej Komisji Wyborczej odbywało się będzie pisemnie w jej siedzibie - budynku dyrekcji w Oddziale dąbrowskim. Kandydatów zgłaszać można tylko w tym tygodniu w dniach roboczych w godzinach 9.00 - 15.00, a w sobotę i niedzielę w godzinach 10.00 - 14.00. W przyszłym tygodniu, we wtorek, Główna Komisja Wyborcza poinformuje załogę o zgłoszonych kandydatach i wywiesi listy wyborcze z osobami kandydującymi w poszczególnych okręgach wyborczych. Podobnie, jak miało to miejsce przy poprzednich wyborach w Mittal Steel Poland, będą dwa okręgi wyborcze - krakowski i śląski.

Ogłoszenie wyników wyborów będzie miało miejsce w dzień po zakończeniu głosowania tj. 28 marca 2008 r. W tym samym dniu Główna Komisja Wyborcza będzie przyjmowała ewentualne pisemne protesty dotyczące naruszenia „Regulaminu wyborów członków Rady Nadzorczej Mittal Steel Poland S.A. przez pracowników”.

Regulamin od ostatnich wyborów, które odbyły się w połowie listopada 2005 roku nie uległ zmianie, a więc wybory odbywały się będą na takich samych zasadach jak poprzednio.

Obecna Rada Nadzorcza ArcelorMittal Poland pracuje w ośmioosobowym składzie. Jej przewodniczącym jest Michael Wurth członek Zarządu do spraw wyrobów płaskich ArcelorMittal.

Regulamin premiowania - bez zgody

W dniu 11 marca odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego do spraw Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ArcelorMittal Poland S.A. Spotkanie poświęcone było negocjacom nowego Regulaminu Premiowania w naszym koncernie, a konkretnie sposobowi podziału nowej premii, która jest efektem negocjacji płacowych roku bieżącego. Związki zawodowe nie zaakceptowały propozycji regulaminu przedstawionej przez pracodawcę i złożyły własny projekt. Główne rozbieżności dotyczyły kwestii „otwarcia” kwoty premii w przypadku znacznego obniżenia kosztów produkcji i tworzenia rezerw z funduszu premiowego przez kierownictwa poszczególnych oddziałów. Pracodawca i związki mają czas do przemyślenia propozycji strony przeciwnej do dnia kolejnego spotkania, które ma odbyć się 18 marca.

Kolejnym tematem było złożenie przez związki zawodowe naszego oddziału pisma, proponującego zmianę w zapisie Regulaminu wynagradzania ArcelorMittal Poland odnośnie dodatku brygadzistowskiego. Sprawa dotyczy brygad, które na skutek restrukturyzacji mają obniżoną ilość pracowników do trzech osób plus brygadzysta. W tym przypadku brygadzystów pozbawiono dodatku, natomiast wymagania kierownictwa odnośnie pełnienia tej funkcji pozostały bez zmian. Związki proponują, aby także te osoby objąć dodatkiem brygadzistowskim, jeżeli nadal pełnią funkcję brygadzystów. Czekamy teraz na stanowisko pracodawcy.

ZKK zdecydowała jednogłośnie

Podstawowym tematem piątkowego posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland było podjęcie decyzji w sprawie wyboru kandydatów Związku do Rady Nadzorczej Huty.

Na początku obydwaj dotychczasowi członkowie Rady Nadzorczej: Władysław Kielian i Jerzy Goiński podzielili się swoimi spostrzeżeniami z jej prac. Rada spotykała się raz na kwartał, w ostatnim okresie coraz częściej utrzymywane były kontakty drogą elektroniczną. Zdaniem Władysława Kieliana i Jerzego Goińskiego największą korzyścią wynikającą z faktu zasiadania w Radzie jest dostęp do informacji, na podstawie której Związek może podejmować prawidłowe decyzje dotyczące spraw pracowniczych. „Nie jesteśmy zdani na działanie po omacku” - mówili. Na każdym posiedzeniu RN obydwaj poruszali kwestie pracownicze pomimo, iż czasami nie były zapisane w programie. „Dzięki obecności w Radzie udało się nam sporo spraw załatwić - zwłaszcza tych indywidualnych, z którymi przychodzili pracownicy. Nie bez wpływu na to jest również nasza obecność w Europejskiej Radzie Zakładowej” - mówił Władysław Kielian.

Podczas wstępnej dyskusji czy Związek w ogóle wystawia swoich kandydatów, jeden z członków ZKK stwierdził, że nie wyobraża so-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 ZKK ZDECYDOWAŁA ...

bie, by największa organizacja związkowa, jakim jest „Solidarność” nie wystawiała swoich kandydatów. Po takim stwierdzeniu nie pozostało zatem nic innego tylko podjąć decyzję kogo „Solidarność” zgłosi na kandydatów do Rady. Padła propozycja, by ponownie kandydatami zostali Władysław Kielian w krakowskim okręgu wyborczym i Jerzy Goiński w okręgu śląskim. Obydwaj wyrazili zgodę na kandydowanie, chociaż nie ukrywali, że wcześniej nad tą sprawą głęboko się zastanawiali i decyzja nie przyszła łatwo.

Innych kandydatów nie zgłoszono. **W przeprowadzonym głosowaniu przyjętym jednogłośnie uchwałą: Władysław Kielian oraz Jerzy Goiński zostali kandydatami „Solidarności” do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland na kolejną kadencję.**

WŁADYSŁAW KIELIAN - urodził się 23 października 1952 r. w Gorzkowie. Absolwent Technikum Elektrotechnicznego w Krakowie. Pracę zawodową rozpoczął w Hucie w listopadzie 1973 roku. Do NSZZ „Solidarność” wstąpił w 1980 roku, będąc w pełni przekonany, że związek ten jest gwarancją suwerenności politycznej i gospodarczej Polski i jedyną obroną ludzi pracy. W stanie wojennym organizował m.in. Fundusz Pomocy Pracowniczej. Jak mówi, intensywną działalność związkową rozpoczął po strajku kwietniowo-majowym 1988 r. w Hucie, kiedy to razem z osobami kierującymi tym strajkiem, zajmował się budowaniem nowych struktur organizacyjnych „Solidarności”. Po rejestracji związku w kwietniu 1989 r. zostaje wybrany wiceprzewodniczącym Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”, a następnie od 1991 roku jej przewodniczącym. Poseł na Sejm III kadencji. Współzałożyciel Towarzystwa Solidarnej Pomocy przy KRH NSZZ „Solidarność” oraz współzałożyciel Fundacji Własności Pracowniczej. W lipcu 2007 r. zostaje zastępcą sekretarza Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

SZANOWNI PAŃSTWO,

Dobiega końca pierwsza kadencja Rady Nadzorczej Huty, po jej prywatyzacji. Trwała ona ponad dwa lata. Mogłem uczestniczyć w pracach Rady dzięki Państwu poparciu. Jeszcze raz za to dziękuję.

W 2005 roku przedstawiłem Państwu na łamach Nowohuckiego Biuletynu Solidarności pięć głównych celów, jakie postawiłem sobie, jeżeli uzyskam Państwa poparcie. Potraktujcie je Państwo, jako pewnego rodzaju rozliczenie z tego co zrobiłem. Pozwalam sobie zatem na przypomnienie tych pięciu punktów.

Pierwszym z celów było oczywiście podjęcie starań o podwyżkę wynagrodzeń. Jakkolwiek ten podstawowy punkt nigdy nie zostanie do końca wyczerpany, mogę powiedzieć, że w ciągu dwóch ostatnich lat wynagrodzenia pracowników ArcelorMittal Poland wzrosły średnio o kilkaset złotych. Oczywiście nie jestem usatysfakcjonowany wysokością wynagrodzeń osób, które wykonują coraz cięższą pracę w coraz bardziej ograniczanej ilościowo załodze. Cały czas będę z naciskiem podkreślał, że praca w Hucie musi być odpowiednio opłacana. Zapewnienie godziwej, co rocznej podwyżki płac zawsze uważałem i uważam za najważniejszą kwestię pracowniczą. „Solidarność” mając swojego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland będzie miała dostęp do informacji o sytuacji ekonomicznej Huty,

co dawać będzie do ręki argumenty w negocjacjach.

Drugim niezmiennie ważnym zadaniem jest dla mnie dalsza walka o szeroko pojętą stabilizację zatrudnienia. Pomimo, iż w sposób znaczny ograniczone zostały stanowiska pracy z określeniem „pełniący obowiązki”, to w dalszym ciągu w kwestiach tych występują nieprawidłowości. Takim przykładem są stanowiska pracy na nowej walcowni gorącej. W warunkach niepewności i braku określenia swojego jutra, nie da się efektywnie pracować. Zarówno kadra jak i pracownicy są ogromnym kapitałem każdego przedsiębiorstwa. Jako Związek musimy wiedzieć gdzie i ile osób powinno pracować. I nie mogą być to informacje tajne, lecz znane każdemu pracownikowi.

Na jednym z ostatnich posiedzeń Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej oficjalnym pismem zaprotestowałem przeciwko dalszemu ograniczaniu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland.

Trzecią sprawą, nad którą czuwałem, są inwestycje. Jeszcze raz podkreślę, że inwestycje to gwarancja istnienia i rozwoju każdej firmy. To nowoczesne technologie i nowe miejsca pracy. To widoma oznaka, że na przedsiębiorstwie właścicielowi zależy i ma ono przed sobą jasno określoną drogę rozwoju. W oddziale krakowskim inwestycje to nie tylko Walcownia Gorąca. Najważniejszym zadaniem jest teraz budowa nowej Walcowni Zimnej. Ale przy inwestycjach i modernizacjach nie możemy zatrzymać się tylko na walcowniach. Powinniśmy jako firma inwestować także w możliwość poszerzenia produkcji oraz ciągle unowocześniać część surowcową naszej Huty. Jako członek Rady chciałbym więc kontynuować swoje starania nie tylko o inwestycje zapisane w umowie prywatyzacyjnej, ale ciągle podsuwać właścicielowi nowe rozwiązania i nadzorować ich realizację.

Czwartą kwestią był i pozostaje nadzór nad realizacją Pakietu Socjalnego, którego byłem jednym ze współautorów. Nadzór nad Pakietem rozumiem jako czuwanie, by był aktem zmieniającym się w kierunku rozwiązań coraz bardziej korzystnych dla pracownika. Pakiet także musi współgrać z tworzonym cały czas nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Powinien go uzupełniać o niektóre rozwiązania nie ujęte w Kodeksie Pracy, ale powszechnie znane i w naszej Hucie praktykowane.

Piątym z głównych zadań, jakie postawiłem przed sobą, były starania o zapewnienie udziału załogi w zyskach firmy. Dalej uważam, że nie ma lepszego zapewnienia wzrostu wydajności pracy i utożsamiania się z firmą, w której się pracuje, niż przełożenie efektów swojej pracy na wzrost swoich bezpośrednich dochodów. Dalej chcę starać się, aby określenie „pracuję w ArcelorMittal Poland” było synonimem nie tylko godziwych zarobków, ale także określeniem firmy, w której wkład załogi w osiągnięte zyski jest odpowiednio doceniany i wynagradzany. Nie tylko poprzez wzrost płac, ale także przykładowo poprzez odpis z zysku na Fundusz Socjalny.

Przypomniałem Państwu swoje priorytetowe zadania, z którymi chcę kandydować po raz wtóry do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland. Jeśli Państwo mi zaufacie i wybierzecie - z całą stanowczością obiecuję je realizować.

Zatem zwracam się do Państwa, zwracam się do wszystkich pracowników krakowskiego oddziału, o poparcie mojej osoby w zbliżających się wyborach.

Władysław Kielian

Przymusowy wykup akcji

W programie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ArcelorMittal Poland, które odbędzie się w najbliższy piątek Zarząd Spółki zaproponował powzięcie uchwały w sprawie przymusowego wykupu akcji należących do akcjonariuszy mniejszościowych przez akcjonariusza większościowego.

W związku z telefonami od naszych Czytelników postanowiliśmy nieco poszerzyć tę lakoniczną informację, jaka ukazała się w Tygodniku „Stal”.

Do Kodeksu spółek handlowych z września 2000 r., wprowadzony został zapis umożliwiający przymusowy wykup akcji należących do drobnych akcjonariuszy, tzw. squeeze-out polegający na możliwości wykupienia akcji przez akcjonariusza większościowego bez zgody akcjonariuszy mniejszościowych. Informacja o tym nie musi być uzasadniona ważnymi okolicznościami. Uchwałę dotyczącą wykupu podejmuje się w jawnym i imiennym głosowaniu na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy (WZA). Wyceny akcji dokonuje biegły rewident wybrany na tym samym zgromadzeniu.

Przepisy o przymusowym wykupie akcji należących do akcjonariuszy mniejszościowych, posiadających do 5% akcji danej spółki, są zgodne z konstytucją - orzekł Trybunał Konstytucyjny, kiedy zaskarżona została taka decyzja w przypadku kilku spółek. Jeśli chodzi o rekompensatę za przymusowy wykup akcji można założyć, że akcjonariusze większościowi nie będą mieli interesu w obniżeniu ceny wykupu, ponieważ ich decyzje będą podlegały kontroli sądowej - argumentowali sędziowie. Podobnie wycena akcji w dolnych granicach nie narusza konstytucji, ponieważ może się spotkać z kontrolą sądową. Sędziowie zaznaczyli, że kontekst społeczny tego problemu był poza zakresem badań Trybunału.

Pytanie prawne do Trybunału skierował w 2005 r. Rzecznik Praw Obywatelskich oraz Sąd Rejonowy w Tarnowie i Sąd Okręgowy w Poznaniu, według których przepisy Kodeksu spółek handlowych nie chronią prawa własności akcjonariuszy mniejszościowych. Zdaniem RPO, dochodzi do naruszenia konstytucji przez nierówne traktowanie posiadaczy akcji większościowych i mniejszościowych.

Tak więc można mniemać, że na najbliższym NWZA ArcelorMittal Poland podjęta zostanie decyzja o przymusowym wykupie niecałego 1%, który do tej pory jest w posiadaniu pracowników. Po wycenie przez biegłego rewidenta akcji, pracownikom, którzy do tej pory nie sprzedali akcji zostanie wypłacona należna kwota. Jeżeli ktoś nie podejmie pieniędzy będzie ona złożona w depozycie (bez oprocentowania).

Z kolei Izba Skarbowa wyjaśniła, że przymusowy wykup akcji jest to szczególny rodzaj umowy sprzedaży praw majątkowych, której stronami są: akcjonariusze mniejszościowi jako sprzedający i akcjonariusze większościowi jako kupujący. Wynika to z definicji umowy sprzedaży zawartej w kodeksie cywilnym. Pojęcie to należy bowiem rozumieć jako umowę, w której sprzedawca zobowiązuje się przenieść na kupującego własność rzeczy i wydać mu rzecz, a kupujący zobowiązuje się rzecz odebrać i zapłacić sprzedawcy cenę. Oznacza to, że przymusowy wykup akcji, mimo że jest instytucją uregulowaną w kodeksie spółek handlowych, także podlega opodatkowaniu. Obowiązek podatkowy powstaje z chwilą dokonania czynności cywilnoprawnej i ciąży na kupującym.

Osobną rzeczą jest podatek dochodowy, który ciąży na każdym podatniku osiągającym przychód w danym roku podatkowym.

II DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA

W czwartek 6 marca w całym ArcelorMittal obchodzono Dzień Bezpieczeństwa. We wszystkich czterech oddziałach ArcelorMittal Poland przeprowadzono w tym dniu szereg konkursów i pokazów połączonych ze szkoleniami o tematyce „behapowskiej”.

Spotkanie na sali teatralnej inaugurujące te obchody w naszej hucie było okazją do podsumowania stanu bhp w ArcelorMittal Poland SA. Ze statystyk za rok 2007 wynika, że w ubiegłym roku w oddziale krakowskim odnotowano 29 wypadków, w tym piętnaście, do których doszło z tzw. przyczyny ludzkiej. W skali całego AMP S.A. ze wszystkich 79 ubiegłorocznych wypadków aż 53% wynikało bezpośrednio z przyczyny ludzkiej, a więc z powodu niezachowania dostatecznej ostrożności w strefach zagrożenia, wykonywania prac na niewyłączonych urządzeniach, nieużywania sprzętu pomocniczego itp. Widać więc jak ważna jest, szczególnie wśród osób pracujących na produkcji, świadomość zagrożeń i wyrobienie właściwych nawyków. Dotyczy to między innymi używania środków ochrony osobistej, choć trzeba przyznać, że z tym jest coraz lepiej (brak lub niewłaściwe stosowanie ochrony osobistej były przyczyną tylko trzech ubiegłorocznych wypadków). Co piąty wypadek miał swoją przyczynę w niedostatkach organizacyjnych (niewłaściwa organizacja i nieporządek na stanowisku pracy, brak koordynacji prac zespołowych i in.). Z kolei 15% wypadków wynikało z nieprzestrzegania lub naruszania obowiązujących procedur, a 8% z przyczyn technicznych.

Podczas tegorocznego Dnia Bezpieczeństwa, podobnie jak w ubiegłym roku, spora liczba pracowników przystąpiła do udziału w konkursach. Nie bez znaczenia był fakt, że przygotowane przez organizatorów nagrody były bardzo atrakcyjne.

We wszystkich oddziałach przeprowadzono wśród pracowników konkurs z wiedzy BHP, dość trudny, sprawdzający znajomość przepisów i zasad, których bezwzględne przestrzeganie w miejscu pracy pozwala ustrzec się ewentualnych zagrożeń i chroni przed ryzykiem wypadku.

W innym konkursie swoje umiejętności prezentowali operatorzy wózków podnośnikowych i platformowych. Kierowcy samochodów osobowych startujący w kolejnym konkursie ubiegali się o tytuł „Bezpiecznego kierowcy”. Ponadto dla wszystkich pracowników ogłoszono konkurs na propozycję poprawy warunków pracy na swoich stanowiskach pracy. W programie obchodów znalazła się też kierowana do dzieci naszych pracowników pogadanka o bezpieczeństwie na drodze i w domu. Jak pamiętamy, w ubiegłym roku przygotowano z tej okazji konkurs dla dzieci na rysunek ilustrujący bezpieczną pracę ich rodziców i dziadków. Wyróżnione prace posłużyły do ozdoby specjalnie w tym celu wydanej kalendarza.

W obchodach Dnia Bezpieczeństwa brały też udział spółki należące do grupy kapitałowej ArcelorMittal Poland takie jak IPS Grupa Serwisowa czy ArcelorMittal Tubular Products. Tam również odbyły się tematyczne konkursy, pokazy i prezentacje.

Dodajmy na koniec, że na realizację planu poprawy warunków pracy w tym roku pracodawca przeznaczył 5 mln zł. Zobaczymy pod koniec roku, co za to zrobiono i czy dzięki temu w mitalowskich hutach pracuje się lepiej i bezpieczniej.

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 **II DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA**

Wyniki z konkursów w Oddziale Kraków

Bezpieczny kierowca (udział wzięło 34 pracowników):

- I m-ce Siudak Zdzisław - Kraków (Walcownia Gorąca)
- II m-ce Sękała Jacek - Sosnowiec
- III m-ce Stefaniak Zbigniew - Dąbrowa Górnicza
- IV m-ce Stanek Marek - Kraków (Z-d Energetyczny)
- V m-ce Kuśmierczyk Mariusz - Dąbrowa Górnicza

Wózki platformowe (udział wzięło 27 pracowników):

- I m-ce Tomasz Madejczyk (HSW)
- II m-ce Stanisław Bańbuła (Walcownia Zimna)
- III m-ce Krzysztof Zych (Z-d Energetyczny)
- IV m-ce Grzegorz Kaczmarczyk (Koksownia)
- V m-ce Adam Suder (Z-d Energetyczny)
- VI m-ce Andrzej Matuszczyk (Walcownia Zimna)

Wózki podnośnikowe (udział wzięło 17 pracowników):

- I m-ce Bogdan Ołdak (Walcownia Zimna)
- II m-ce Mariusz Książek (Walcownia Zimna)
- III m-ce Tomasz Madejczyk (HSW)
- IV m-ce Andrzej Matuszczyk (Walcownia Zimna)
- V m-ce Adam Adamski (Z-d Energetyczny)
- VI m-ce Piotr Domagała (Z-d Energetyczny)

Wiedza o BHP- Półfinał (w konkursie udział wzięło 146 pracowników):

- I m-ce Beata Gudek (HSZ)
- II m-ce Grzegorz Rojewski (HSE)
- III m-ce Anna Karczewska (HSE)

Wyniki powyższych konkursów przekazała nam p. Monika Stelmach z Biura BHP krakowskiego oddziału. Poinformowała nas ona, że nasi pracownicy brali również udział w konkursie drużyn ratowniczych w Dąbrowie Górniczej. Niestety, nie znała jeszcze oficjalnych wyników. Wiemy jedynie, że dwie z nich zajęły punktowane miejsca II i V.

Wszystkim zwycięzcom serdecznie gratulujemy.

Tragiczny wypadek

Jak na ironię, w cztery dni po obchodzonego z takim rozmachem Dniu Bezpieczeństwa, zdarzył się na terenie Koksowni tragiczny wypadek, w wyniku którego zginął pracownik Unihutu. Okoliczności tego tragicznego zdarzenia, jak zawsze w takich wypadkach, są dokładnie badane. Wnioski stąd wypływające powinny posłużyć zapobiegnięciu w przyszłości podobnym zdarzeniom. Jak widać praca w hucie nadal nie jest bezpieczna i wiele jest jeszcze w tym względzie do zrobienia.

Rada Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej...

...oceniła sytuację sektora stalowego w Polsce w 2007 r., jako dobrą. W porównaniu do roku 2006 produkcja stali surowej wzrosła o 7%, wyrobów gorąco-walcowanych o 4%, eksport wzrósł o 24% a import o 26%. Zużycie jawne wyrobów stalowych wzrosło o 13%. Analiza wymiany handlowej w zakresie rur stalowych pomiędzy UE i krajami trzecimi wykazuje, że zwiększył się znacznie import rur z Chin i Turcji oraz że znacząco wzrósł udział rur importowanych z krajów trzecich w zużyciu jawnym Unii Europejskiej, który w I półroczu 2007 r. wyniósł dla rur bez szwu 28%, a dla rur ze szwem prawie 20%.

Uwaga, wpłacający na Kasę Pośmiertną w MPKZP - roczna składka musi być zapłacona do 31 marca!

Zarząd Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej przy Mittal Steel Poland S.A. Oddział w Krakowie **przypomina emerytom i rencistom, członkom MPKZP, że z dniem 31 marca br. upływa termin wpłaty składki rocznej na fundusz „D”, na tzw. Kasę Pośmiertną na rok 2008** (osoby dokonujące wpłat za cały rok wpłacają kwotę w wysokości 108 zł).

Zgodnie z § 9 ust. 1 pkt. 3 Statutu MPKZP niewpłacenie składki na fundusz „D” do dnia 31 marca bieżącego roku będzie traktowane jako rezygnacja z członkostwa w MPKZP w zakresie korzystania z Kasy Pośmiertnej.

Równocześnie informujemy, że:

- wpłat można dokonywać miesięcznie, kwartalnie, półrocznie lub rocznie, w zależności od sytuacji materialnej wpłacającego, bezpośrednio w **Kasie MPKZP w godzinach od 9.30 do 14.45** (w budynku „S”, klatka „C”, parter).

W związku z przykrymi konsekwencjami wynikającymi z niepłacenia składki prosimy pracowników ArcelorMittal Steel Poland S.A. Oddział w Krakowie i Spółek powstałych na bazie majątku HTS o udzielanie pomocy byłym pracownikom - rencistom i emerytom w dokonywaniu powyższych wpłat.

Przewodniczący MPKZP Henryk Chariton

Uwaga delegaci MOZ NSZZ „Solidarność”!

Informujemy, że KRH podjęła decyzję o zwołaniu Walnego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland - Kraków na dzień 28 marca 2008 r. WZD rozpocznie się w sali teatralnej (bud. „S”) o godz. 9.00. Materiały na WZD są do wglądu w księgowości.

Z wielkim żalem informujemy, że na skutek urazów
doznanych w wypadku komunikacyjnym
zmarł nasz Kolega,

pracownik Eko-Energii i członek NSZZ „Solidarność”

BOGUMIŁ KWIECIEŃ

**Rodzinie Zmarłego składamy serdeczne wyrazy
głębokiego współczucia
- Koleżanki i Koledzy z „Solidarności”**

**Koledze Władysławowi Guzikowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Żony
składa „Solidarność” Hut-Pus**

**Koledze Edwardowi Paszkowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 12.03.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts