



# Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 46/1016

19 listopada  
2008 r.  
Kraków

**GODNA** praca  
emerytura

## ZWIĄZKOWE PROTESTY

Od dłuższego już czasu trwa konflikt pomiędzy związkami zawodowymi a rządem. Dotyczy on nie tylko podstawowej kwestii, jaką są emerytury pomostowe, ale również dialogu społecznego, a raczej jego braku. Dlatego też związki zawodowe w Polsce wspólnie podjęły decyzję o akcji protestacyjnej - co kilka dni pod Sejmem i Senatem organizowane są kilkutyśne pikety. Tak na marginesie warto odnotować, że ten solidarny protest wszystkich organizacji związkowych jest przez sarkastycznie nastawionych do rządu PO-PSL nazywany pierwszym cudem premiera Tuska.

W dniu dzisiejszym piketowały będą OPZZ i Forum Związków Zawodowych, a jutro do Warszawy przyjedzie „Solidarność” z Regionów Śląsko-Dąbrowskiego, Podbeskidzia, Częstochowy i Bydgoszczy.

Manifestacje te nie są przejawem siły związków zawodowych, ale ich solidarności w obronie podstawowych praw pracowników. Są obroną przed zabieraniem polskim pracownikom praw nabytych zwłaszcza, że dzieje się to przed rozpoczęciem reformowania różnych gałęzi przemysłu i budżetówki. Dziś kiedy świat, Europa i Polska stoją przed bardzo poważnym zagrożeniem kryzysem gospodarczym, co robi rząd? Rozpoczyna walkę ze związkami zawodowymi.

Rządowy projekt ustawy o emeryturach pomostowych pozbawia prawa do przechodzenia na emeryturę w obniżonym wieku setki tysięcy pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Wbrew zapewnieniom przedstawicieli rządu, uprawnienia do emerytur pomostowych nie zostały oparte na kryteriach medycznych. Lista rodzajów prac uprawniających do wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej powstała w zaciszu gabinetów ministerialnych, napisana przez zależnych od rządu ekspertów i tylko w niewielkim stopniu uwzględnia rzeczywisty obraz warunków pracy.

Obecnie prawo do wcześniejszych emerytur mają przedstawiciele 300 zawodów. Dotyczy to około 1,1 mln Polaków. Rząd forsuje teraz ustawę, która da prawo pomostówek tylko 250 tysiącom pracowników. Związkowcy domagają się, by z wcześniejszych emerytur mieli prawo skorzystać także m.in. kolejarze, pielęgniarki, lekarze, nauczyciele, osoby pracujące w nocy i na powietrzu. Nie do zaakceptowania jest również pomysł rządu, by pomostówki częściowo finansowali pracodawcy. Janusz Śniadek - przewodniczący „Solidarności” stwierdza, że jest to haniebny proceder, bowiem skłoni on wielu pracodawców do tego, by zwalniali pracowników, którym przysługuje wcześniejsza emerytura.

dokończenie na str. 2

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

✓ To już ostatni dzwonek, by oddać sprawdzone i podpisane listy dzieci uprawnionych do paczek mikołajowych, ponieważ już w przyszłym tygodniu (od 26 listopada) pierwsza partia paczek trafi do komisji oddziałowych. Tadeusz Stasielak poinformował przewodniczących, że prócz paczek mikołajowych dla dzieci z roczników 1996-2007, przygotowane będą również paczki świąteczne dla wszystkich członków „Solidarności”. W związku z tym konieczne jest zweryfikowanie list członkowskich i dostarczenie ich jak najszybciej do zarządu KRH. Po wydruki komputerowe z wykazem osób widniejących w centralnym rejestrze członków należy zgłaszać się do księgowości KRH (pok. 106). Świąteczne paczki zawierające produkty żywnościowe, takie jak kawa, herbata, słodycze i konserwy, przygotowuje dla nas spółka Hut-Pus. W rozprowadzaniu tych paczek muszą włączyć się wszyscy przewodniczący lub ich zastępcy, tak aby akcja przebiegła sprawnie i nasi związkowcy mogli je jak najszybciej odebrać. Pierwsze paczki gotowe będą po 10 grudnia. Dokładny termin dostarczenia paczek na wydziały należy wcześniej ustalić z koordynatorem akcji - Tadeuszem Stasielakiem (tel. wew. 37-62). Należy przestrzegać, aby każda osoba odbierająca paczkę potwierdziła to własnym podpisem. Podpisane listy przewodniczący muszą dostarczyć do KRH.

✓ Po omówieniu ww. spraw organizacyjnych podjęto dyskusję na temat aktualnej sytuacji w hucie i hutniczych spółkach.

O sytuacji w hucie pisaliśmy dość obszernie w ubiegłym tygodniu. Jak wiadomo zapadła decyzja, że dwa wielkie piece, jeden w Krakowie, drugi w Dąbrowie, na razie pracować będą na przemienne. Szukając możliwości obniżenia kosztów związanych z zakupem surowców brane są pod uwagę dostawy węgla z Jastrzębskiej Spółki Węglowej, oczywiście pod warunkiem uzyskania konkurencyjnej ceny. Z nadzieją oczekuje się na obniżkę cen rudy, stanowiącej źródło znacznych kosztów. Ale przede wszystkim zdecydowanie ogranicza się produkcję, bo zapasy wciąż rosną. Prognozuje się, że na koniec roku zapasy stali sięgną 1 mln ton. Rozważa się też możliwość udzielania urlopów a kon- to roku przyszłego, choć z drugiej strony wiadomo, że wielu pracowników nie wykorzystało jeszcze tegorocznych urlopów.

Jeżeli chodzi o spółki, to odczuwają one dotkliwie skutki kryzysu. Wstrzymano większość inwestycji i prac remontowych, a zależności nie wpływają terminowo do spółek. W tej sytuacji spółki z większą determinacją zaczęły szukać zleceń na zewnątrz huty. Pod znakiem zapytania są Pracownicze Programy Emerytalne, ponieważ na ich wdrożenie spółki potrzebują dodatkowych środków. Ze spółki Tabular Produkts dochodzą niepokojące wieści o możliwości przeniesienia jednej linii produkcyjnej z Krakowa do Ostrawy. W niektórych spółkach, nie powiąza-

dokończenie na str. 2

**dok. ze str. 1 ZWIĄZKOWE PROTESTY**

Według nowej ustawy pomostówki mają przysługiwać jedynie osobom urodzonym po 1 stycznia 1948 r., które do 1 stycznia 1999 r. przepracowały co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Emerytury pomostowe mają stopniowo wygasać.

Będzie można przejść na nią pięć lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego (w kilku przypadkach, np. piloci czy maszyniści, 10 lat wcześniej). Tak więc kobiety będą mogły z niej skorzystać w wieku 55 lat, a mężczyźni mając 60 lat. Warunkiem ma być również odpowiedni staż ubezpieczeniowy (20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn). Uprawnieni otrzymywaliby świadczenie w wysokości 100% emerytury obliczonej dla osoby w wieku 60 lat, która byłaby waloryzowana według tych samych zasad co emerytury i renty z FUS.

Przyjęta już przez Sejm ustawa pozbawia praw do emerytur pomostowych pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, którzy pracę rozpoczęli po 1 stycznia 1999 r. Obecnie ustawą zajmuje się Senat.

**Kolejne pikety są kontynuacją ogólnopolskiej kampanii „Solidarności” - GODNA PRACA, GODNA EMERYTURA. Pikety te odbywały się będą do końca roku. Region Małopolska ma wyznaczony termin pikety na 18 grudnia br.**

**Dlatego też zwracamy się z apelem do pracowników Huty i hutniczych spółek o udział w pikiecie. Zapisy przyjmują przewodniczący „Solidarności” poszczególnych komórek organizacyjnych.**

**dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

nych kapitałowo z ArcelorMittal Poland już wiadomo, że nieunikniona jest redukcja zatrudnienia, inne chcą wysłać ludzi na przymusowe urlopy lub wprowadzają zmiany w systemie pracy.

▼ Pracownicy huty, którzy nabyli uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych i którzy nie skorzystali z oferty wcześniejszego odejścia za porozumieniem stron (i za dodatkową odprawą), zostały poinformowane, że dostaną wypowiedzenia umów o pracę na zasadach zgodnych z przepisami kodeksu pracy (a więc bez ww. dodatkowych pieniędzy). W oddziale krakowskim jest kilkadziesiąt takich osób.

Osoby te czują się pokrzywdzone i nie bez racji, ponieważ powodem, dla którego parę miesięcy temu (we wrześniu br.) odmówiły odejścia z pracy, było przekonanie - w jakim niejednokrotnie utwierdzali ich przełożeni - że nie stracą pracy. Nie minęło kilka miesięcy, a ich sytuacja zmieniła się diametralnie, czego żaden z nich nie mógł przewidzieć.

Jak nas już po zebraniu poinformowano, osoby które otrzymają wypowiedzenie warunków pracy, nadal mają możliwość rozwiązania umowy za porozumieniem stron, zgodnie z ofertami otrzymywanymi wcześniej. Przypomnijmy, że Pakiet Socjalny nie obejmuje gwarancją zatrudnienia osób, które nabyły uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Każdy z pracowników, których to dotyczy, powinien się skontaktować się z Biurem Kadr i Płac.

▼ Udzielając odpowiedzi na pytanie przewodniczącej Beaty Suder o podatek dochodowy od opłacanych przez pracodawcę kosztów dojazdu do pracy w Dąbrowie Górniczej, przewodni-

czący KRH poinformował, że na razie żaden z pracowników nie ma potrącanego podatku. W tej sprawie nie podjęto jeszcze ostatecznych decyzji.

▼ Ze skutkami kryzysu zmagają się cała Unia. Belgijskie związki zawodowe zapowiedziały na wtorek manifestację w odpowiedzi na wyłączanie kolejnych pieców w hutach ArcelorMittal. Również na wtorek 18 listopada zwołano w Luksemburgu nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Pracowniczej, w którym uczestniczyć będzie nasz reprezentant Władysław Kielian. W przyszłym tygodniu napiszemy o czym debatowano i jakie podjęto decyzje.

**INFORMACJE z WIELKICH PIECÓW**

We wtorek, 18 listopada br. na wydziale Wielkie Piece odbyło się spotkanie z załogą. Spotkanie było zorganizowane przez Szefa Zakładu Wielkopiecowego mgr inż. Andrzeja Uchto w związku z obecną sytuacją gospodarczą w naszej hucie.

Szef Zakładu kilkakrotnie podkreślał, że sytuacja jest bardzo poważna, ale nie krytyczna. Poinformował, że w koncernie ArcelorMittal w ostatnim czasie zostało wyłączonych 17 wielkich pieców. Na początku października został wyłączony wielki piec w Dąbrowie Górniczej i wielki piec nr 3 w Krakowie. WP-3 w Krakowie planowo ma być wyłączony do października 2009 roku i ma być przeprowadzany na nim remont. Andrzej Uchto zdementował pogłoski, jakoby całkowicie wstrzymano produkcję płyt wielkopiecowych potrzebnych na obłożenie pancerza wielkiego pieca nr 3. Większość głównych płyt produkuje się w Zabrze, bo są tańsze niż te z Metalodlewu, natomiast mniejsze płyty, potrzebne na przykład do obłożenia otworu spustowego, nadal produkuje się w Metalodlewie. Również nadal produkuje się i przygotowuje bloki węglowe potrzebne do wyłożenia wewnętrznej części wielkiego pieca. Na WP-3 został niekonwencjonalnie spuszczone „wilk”. Pierwszy raz został on spuszczone nieco poniżej otworu spustowego, tzn. został spuszczone częściowo. Obecnie w Krakowie pracuje tylko jeden wielki piec, WP-5.

Ostatnie 2 tygodnie dla naszego wydziału były bardzo gorącym okresem, ponieważ mówiono o wyłączeniu również i tego ostatniego pieca. Przypomnijmy, że gdyby wyłączono WP-5, stanąłby cały wydział, gdzie jest zatrudnionych, łącznie z Utrzymaniem Ruchu, prawie 400 ludzi. Stanęłyby również obydwie stalownie, to jest COS i Konwertory, gdzie pracuje ponad 700 ludzi, oraz Spiekalnia, gdzie jest ponad 200 pracowników. W dużej części ograniczyłaby pracę Siłownia, Wydział Wodny, Gazowy i Elektryczny, oraz służby z nimi pracujące. Zatrudnienia nie miałyby prawie 3/4 pracowników naszej huty.

W ubiegłym tygodniu ww. problem został częściowo zażegnany. Nie zostanie wyłączony wielki piec ani w Krakowie, ani w Dąbrowie Górniczej, będą one jednak zatrzymywane na przemian na 36 godzin w tygodniu. W Krakowie WP-5 będzie zatrzymywany we wtorki i w środy. Niezorientowanych informujemy, że zatrzymanie wielkiego pieca na miesiąc czasu w rzeczywistości wymagałoby zatrzymania go na dłuższy okres i przeprowadzenia remontu, na co na pewno nie ma pieniędzy. Rozważania nad ewentualnym wyłączeniem WP w Krakowie wynikały z wyliczeń wskazujących na to, że produkcja surówki w naszej grupie jest najdroższa. Trzeba wiedzieć, że w tej grupie są 4 huty posiadające

**dokończenie na str. 4**

**Fundusz socjalny****Bez podatku i z podatkiem**

Wielu pracowników oraz emerytów otrzymuje od swojego obecnego lub byłego pracodawcy świadczenia finansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W obiegowej opinii wystarczy, że to ZFŚS jest źródłem finansowania świadczenia, aby korzystało ono ze zwolnienia od podatku. Jednak o tym, czy takie świadczenie będzie zwolnione z opodatkowania decyduje jego rodzaj.

**Gdy otrzymasz pieniądze**

Jeżeli chodzi o świadczenia pieniężne, to należy zauważyć, iż większość takich świadczeń wypłaconych z ZFŚS jest opodatkowana podatkiem dochodowym. Sposób ich opodatkowania i jednocześnie wysokość podatku jest przy tym uzależniona od tego, czy otrzyma je pracownik czy emeryt (rencista). W pierwszym przypadku są one opodatkowane według skali podatkowej, w drugim natomiast 10% zryczałtowanym podatkiem dochodowym.

Większość nie oznacza jednak, że wszystkie. Niektóre ze świadczeń pieniężnych finansowanych z ZFŚS mogą korzystać ze zwolnienia od podatku dochodowego. I tak zwolnieniem od podatku objęte są dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży do lat 18, jeżeli spełnione zostaną warunki określone w art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Dopłaty otrzymane z ZFŚS są zwolnione od opodatkowania niezależnie od ich wysokości. Zwolnienie to będzie miało zastosowanie zarówno w przypadku, gdy beneficjentem świadczenia będzie pracownik, jak i wtedy gdy otrzyma je emeryt lub rencista.

Podobnie kształtuje się kwestia opodatkowania zapomóg otrzymanych z ZFŚS. Jeżeli zapomoga zostaje wypłacona z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, jej wartość korzysta ze zwolnienia. Zwolnienie to jest jednak limitowane. Zapomogi takie są wolne od podatku do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2.280 zł (art. 21 ust. 1 pkt 26 p.dof.). W granicach ustalonych przepisami ustawy z tego zwolnienia mogą korzystać tak pracownicy, jak i emeryci.

Jeżeli chodzi o emerytów, to u nich otrzymanie jeszcze jednego rodzaju świadczenia pieniężnego nie powoduje obowiązku zapłaty podatku. Zwolnieniem od podatku objęte są bowiem ekwiwalenty pieniężne w zamian świadczeń rzeczowych, otrzymane przez emeryta i rencistę od byłego pracodawcy. Przy czym korzystają one ze zwolnienia do kwoty 2.280 zł w roku podatkowym (art. 21 ust. 1 pkt 38 ustawy o p.dof.). Jednocześnie we wskazanym limicie uwzględnić trzeba również wartość świadczeń rzeczowych otrzymanych przez emeryta i rencistę.

**Nie pieniądze, ale rzeczy**

Jednak zarówno pracownicy, jak i emeryci czasami otrzymują z ZFŚS świadczenia niepieniężne, w tym świadczenia rzeczowe np. w postaci paczek żywnościowych, kompletów pościeli czy ręczników lub drobnego sprzętu AGD. Jeżeli wartość tych świadczeń rzeczowych przekroczy w skali roku określoną kwotę, będzie ona opodatkowana podatkiem dochodowym. Przy czym wysokość zwolnienia jest uzależniona od statusu osoby korzystającej ze świadczenia.

W przypadku pracowników, wolna od podatku jest wartość świadczeń rzeczowych sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS, o ile jej wysokość nie przekroczy w roku podatkowym kwoty 380 zł (art. 21 ust. 1 pkt 67 ustawy o p.dof.). Nadwyżka ponad ten limit jest dla pracownika przychodem ze stosunku pracy, który dolicza się do pozostałych składników wynagrodzenia za pracę i od ich sumy pobierana jest zaliczka na podatek dochodowy.

Inaczej opodatkowanie tych świadczeń wygląda u emeryta. Jeśli otrzyma on świadczenia rzeczowe od byłego pracodawcy, to są one objęte zwolnieniem od podatku do wysokości nie przekraczającej w roku podatkowym kwoty 2.280 zł (art. 21 ust. 1 pkt 38 ustawy o p.dof.). Również w tym przypadku, opodatkowaniu będzie podlegała nadwyżka ponad określony w ustawie limit. Przychody emerytów i rencistów z tytułu świadczeń otrzymanych w związku z łączącym ich uprzednio z zakładem pracy stosunkiem służbowym, stosunkiem pracy, pracy nakładczej lub służbowym stosunkiem pracy opodatkowane są 10% zryczałtowanym podatkiem dochodowym (art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy o p.dof.). Płatnik nie ma możliwości potrącenia podatku ze świadczeń rzeczowych przekazanych emerytom i rencistom. Stąd zobowiązani są oni do wpłacenia płatnikowi kwoty należnego zryczałtowanego podatku przed udostępnieniem świadczenia (art. 41 ust. 7 pkt 2 ustawy o p.dof.).

**Z podatkiem i bez podatku - czyli bony towarowe**

Bony towarowe są bardzo popularnymi świadczeniami finansowanymi przez pracodawców z ZFŚS. Ich opodatkowanie ustawodawca uzależnił od tego, kto otrzymuje świadczenie w tej postaci. Jeżeli bony będą przekazane pracownikowi, ich wartość będzie dla niego przychodem ze stosunku pracy, podlegającym opodatkowaniu wraz z pozostałymi składnikami wynagrodzenia za pracę. Zostały one bowiem wyłączone wprost ze zwolnienia od podatku określonego w art. 21 ust. 1 pkt 67 ustawy o p.dof. Powołany przepis stanowi, że bony i inne znaki uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi nie są rzeczowymi świadczeniami korzystającymi ze zwolnienia od podatku. Wobec powyższego, nawet jeżeli ich zakup z przeznaczeniem dla pracowników zostanie sfinansowany ze środków ZFŚS, a ich wartość nie przekroczy 380 zł, każdorazowo będą one opodatkowane.

Takiego zastrzeżenia nie zawiera przepis art. 21 ust. 1 pkt 38 ustawy o p.dof, zwalniający z opodatkowania świadczenia rzeczowe otrzymane przez emerytów i rencistów. Z jego brzmienia nie wynika bowiem, że bony towarowe nie są świadczeniami rzeczowymi. Z tego względu, gdy wartość świadczeń rzeczowych i ekwiwalentów w zamian za takie świadczenia nie przekracza w roku podatkowym kwoty 2.280 zł, bony towarowe sfinansowane z ZFŚS, wydane emerytom i rencistom przez byłego pracodawcę, nie podlegają opodatkowaniu.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. nr 14, poz. 176 ze zm.).

(oprac. na podstawie Gazety Podatkowej)

**Koledze Markowi Majowi**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA  
składa „Solidarność” ZG



## TK o zasadach wypowiedzania umów na czas określony

W dniu 25 listopada 2008 r. Trybunał Konstytucyjny zajmie stanowisko w sprawie uprawnień pracowników i obowiązków pracodawców w przypadku wypowiedzenia przez pracodawcę umowy na czas określony. Czy obowiązek podawania przyczyny wypowiedzenia stosunku pracy będzie dotyczył również umów na czas określony?

### 1. Pracownik zatrudniony na czas nieokreślony musi znać przyczynę wypowiedzenia

W przypadku wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę pracownik zatrudniony na czas nieokreślony jest w lepszej sytuacji, niż pracownik zatrudniony na czas określony. Pracodawca musi mu bowiem podać przyczynę wypowiedzenia umowy, a przyczyna ta musi być rzeczywista i konkretna. Natomiast wypowiadając umowę zawartą na czas określony pracodawca nie ma już obowiązku podawania przyczyny.

### 2. Przepisy dotyczące wypowiadania umów na czas określony i nieokreślony to przejaw nierównego traktowania?

Do Trybunału Konstytucyjnego wpłynęło pytanie Sądu Rejonowego w Toruniu dotyczące uprawnień pracowników i obowiązków pracodawców przypadku wypowiedzania umów na czas określony. Sąd rejonowy stanął na stanowisku, że nie ma podstaw prawnych do różnicowania sytuacji pracowników zatrudnionych na czas określony i nieokreślony w kwestii wypowiadania umowy o pracę. Pracownik zatrudniony na czas określony jest bowiem pozbawiony możliwości zapoznania się z przyczynami wypowiedzenia stosunku pracy, a co za tym idzie - kwestionowania jego zasadności. Zdaniem Sądu Rejonowego stanowi to przejaw nierównego traktowania pracowników.

## dok. ze str. 2 INFORMACJE Z WIELKICH PIECÓW

część surowcową tj.: huta w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Ostrawie (Czechy) i Eisehutenstad (Niemcy).

Z uwagi na „bardzo poważną”, jak powiedziano, sytuację w Zakładzie Wielkich Pieców i po to, by nie wysłać pracowników na tzw. „urlopy postojowe” w związku z zatrzymywaniem WP-5, kierownictwo zwróciło się do wszystkich pracowników, aby wykorzystali swoje urlopy taryfowe za 2008 rok. Okazuje się, że pracownicy wydziału Wielkich Pieców wraz z Utrzymaniem Ruchu mają łącznie nie wykorzystanych grubo ponad 2.000 dni urlopu taryfowego plus urlopy zdrowotne i tzw. „R”. Są nawet tacy, którzy jeszcze w ogóle nie wykorzystali ani jednego dnia urlopu za 2008 rok! Z analizy wynika, że jeśli każdy z pracowników, który ma nie wykorzystany urlop, wzięł 34 dni kalendarzowych pod rząd, to nie trzeba by wysłać nikogo na „urlopy postojowe”. Z tych wyliczeń wynika również, że urlopy można „wybrać” w ten sposób do końca marca 2009 roku i wtedy obędzie się bez groźby zwolnień. Jak widać, w tym przypadku „złe planowanie” urlopów okazało się korzystne dla pracowników Wielkich Pieców. Szef Zakładu Wielkich Pieców powiedział, że z tej poważnej sytuacji nasi pracownicy chyba i tak wyjdą obronną ręką, o czym nie zawsze będzie można powiedzieć w przypadku innych pracowników.

Na powyższym spotkaniu mówiono również o bardzo złym stanie technicznym i BHP-owskim na Granulacji Żużla. Przez ostatnie prawie 2 lata na tym Oddziale nic w tym zakresie nie robiono, ponieważ miał być on wydzielany z huty, z czego jednak zrezygnowano.

Andrzej Gębora

Centrum Medyczne UJASTEK oraz  
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej  
ZAPRASZAJĄ Szanownych Pacjentów  
pracowników huty, spółek i członków ich rodzin

w dniu 29 listopada 2008 roku

na dzień otwarty - „**ZIELONA SOBOTA**”

do Centrum Medycznego UJASTEK w Krakowie, ul. Ujastek  
3

Proponujemy bezpłatne świadczenia medyczne w zakresie:

4 **Konsultacji dermatologicznych (z badaniem videodermatoskopem)**

4 **Konsultacji neurologicznych**

4 **Konsultacji lekarza POZ w zakresie prewencji choroby nadciśnieniowej i miażdżycy**

4 **Konsultacji kardiologicznych**

4 **Konsultacji laryngologicznych**

4 **Konsultacji okulistycznych**

4 **Konsultacji ginekologicznych (z badaniem USG narządu rodowego)**

4 **Badanie densytometryczne**

4 **Szczepienia ochronne p/grypie dla członków Fundacji**

Rejestracja telefoniczna: 012 68-33-942 lub osobiście w rejestracji od godz. 7.00 – 18.00.

### SERDECZNIE ZAPRASZAMY

Dyrektor Przedsiębiorstwa Centrum Medyczne UJASTEK

lek. med. Krystyna Jurowska

Prezes Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Krzysztof Stypuła

**Zostań darczyńcą Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej! Wielu może więcej!**

**Konto: PKO S.A. 71-124045881111000054954298**

## Wymień oponę za „dychę”

Zima zbliża się już dużymi krokami, a więc wielu posiadaczy samochodów wymienia lub kupuje zimowe opony. Polecamy zatem uruchomiony w ubiegłym roku na parkingu (Sol-Hut) przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland punkt, w którym można kupić lub wymienić opony oraz skorzystać z innych usług wulkanizacyjnych. Firma „Jakwar” proponuje niskie ceny na swoje usługi wulkanizacyjne. **Członkowie NSZZ „Solidarność” posiadający karty rabatowe mogą w dalszym ciągu korzystać z rabatu i w serwisie wulkanizacyjnym wymienić 4 opony za jedyne 40 zł.**

Serwis czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00-18.00, w sobotę w godz. 8.00-14.00. Na usługę można umówić się telefonicznie pod nr: (12) 357-53-41.

**Wyrazy głębokiego współczucia Rodzinie**

**śp. Mirosława Nózki**

**składają Koleżanki i Koledzy z „Solidarności” ZH**

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 19.11.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)