



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 5/975

30 stycznia 2008 r.

Z prac zespołu roboczego

Wczoraj o ZUZP, jutro o płacach

Raz w tygodniu spotykać się ma zespół roboczy - tylko w celu rozmów i negocjacji zapisów ogólnych nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Arcelor Mittal Poland. W dniu wczorajszym jednak początek posiedzenia zespołu rozpoczął się awanturą i to na inny temat, a mianowicie planu zatrudnienia na 2008 rok. Strona związkowa zarzuciła pracodawcy łamanie prawa przy negocjacjach dotyczących zatrudnienia w roku bieżącym i bezsens rozmów, skoro decyzja w formie uchwały zarządu już zapadła. Strona pracodawcy odżegnywała się od tego stwierdzenia i w uzasadnieniu mówiła o braku takiej uchwały Zarządu ArcelorMittal Poland. Przypomnijmy jednak, że pracodawca, o czym już pisaliśmy, użył nie raz sformułowania, że „zarząd korporacji” podjął już decyzję w sprawie stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland. Przy tej okazji informujemy, że organizacje związkowe w ubiegłym tygodniu przesłały na ręce pracodawcy swój projekt Porozumienia w sprawie Planu Zatrudnienia i Szkoleń ArcelorMittal Poland na 2008 rok.

Dopiero po przerwie i „ostudzeniu głów” rozpoczęto prace nad ZUZP. Wstępnie uzgodniony został słowniczek pojęć i postanowienia Rozdziału I - „Postanowienia wstępne”.

W dniu jutrzejszym odbędzie się kolejne spotkanie zespołu roboczego. Tym razem tematem będzie wskaźnik przyrostu płac w roku 2008. Poruszone będą także tematy dodatku zmianowego dla pracowników czterosmianówki, systemu premiowania, dodatku szkodliwego. Na jutrzejszym posiedzeniu zespołu roboczego spodziewana jest ze strony pracodawcy już konkretna propozycja dotycząca przyrostu płac w roku bieżącym dla pracowników ArcelorMittal Poland.

Spotkanie u dyrektora naczelnego

Co kwartał odbywają się spotkania organizacji związkowych z dyrektorem naczelnym krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Tym razem czas spotkania w głównej mierze poświęcono tematom związanym z inwestycjami i modernizacjami, jakie mają się rozpocząć w tym roku.

Pierwszą i najważniejszą decyzją, jaka ma jeszcze zostać ostatecznie podjęta przez głównego akcjonariusza, jest budowa nowej ocynowni ogniowej w krakowskim oddziale. Są już przygotowane pozytywne opinie w tej kwestii. Trwają prace przygotowawcze do modernizacji oddziału chemii zakładu koksochemicznego. Modernizowana będzie także taśma spiekalnicza na Aglomerowni. Ostateczne rozstrzygnięcia dotyczące wielkiego pieca jeszcze nie zapadły - albo będzie to remont WP 3, albo budowa nowego na fundamencie WP 2. Kolejne prace modernizacyj-

ne mają objąć przebudowę konwertora. W I kwartale 2009 r. zostanie zatrzymana produkcja na walcowni zimnej. Związane jest to z modernizacją mającą na celu poszerzenie pasma walcowanej blachy.

Podjęta już została decyzja, jak i znalazły się środki, o budowie zaplecza socjalnego na nowej WGB. Ta sprawa była poruszana przez przedstawicieli „Solidarności” na spotkaniach z pracodawcą. Także na łamach naszego biuletynu.

Z miesiąca na miesiąc rośnie liczba wywożonych z krakowskiego oddziału wyrobów hutniczych transportem samochodowym. Dlatego też zdecydowano o uruchomieniu trzeciej zmiany obsługi wagi samochodowej przy bramie nr 3. To spowoduje jedynie niewielką poprawę obsługi, dlatego też planowana jest instalacja kolejnej wagi przy bramie nr 5.

Rozmowy w gronie związkowym

Po zakończeniu spotkania z dyrektorem oddziału przedstawiciele organizacji związkowych pozostali we własnym gronie. Celem był m.in. wybór przedstawiciela do zespołu roboczego z krakowskiego oddziału. W pracach zespołu, tak często na naszych łamach relacjonowanych, uczestniczą przedstawiciele pracodawcy i organizacji związkowych - po trzech z krakowskiego i dąbrowskiego oddziału i po dwóch z sosnowieckiego i świętochłowickiego oddziału. W pracach zespołu roboczego biorą udział Leszek Kochan z „Solidarności”, Krzysztof Wójcik z NSZZ Pracowników i do niedawna Marek Bartoszek ze związku zawodowego Inżynierów i Techników. W związku z odejściem na emeryturę tego ostatniego powstał wakat, wobec czego dokonano wyboru trzeciego przedstawiciela związków zawodowych krakowskiego oddziału do zespołu roboczego. Większość opowiedziała się za niedawno wybranym przewodniczącym „Solidarności - 80” Eugeniuszem Hlekiem.

Po wybraniu przedstawiciela do zespołu roboczego omówione zostały najpilniejsze sprawy pracownicze. Efektem tego było m.in. przyjęcie tekstu Stanowiska kierowanego do dyrektora personalnego ArcelorMittal Poland Andrzeja Wypycha odnoszącego się do projektu wykupu urlopów zdrowotnych. Oto jego treść:

Nawiązując do zapisów Pakietu Socjalnego - Umowy Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A. z dnia 25 lutego 2004 roku, przypominamy, że treść paragrafu 36 jednoznacznie określa prawo nabyte do dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych pracowników w okresie obowiązywania Pakietu Socjalnego. Paragraf 47 cytowanego dokumentu wyraźnie określa okres obowiązywania powyższego prawa oraz tryb postępowania w

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ROZMOWY W GRONIE ...**

przypadku próby wprowadzenia wszelkich zmian, pod rygorem nieważności.

W związku z powyższym wszelkie próby ustalenia nowego wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych, przed upływem obowiązywania Pakietu Socjalnego uważamy za nieważne.

Podpisali przedstawiciele dziewięciu organizacji związkowych krakowskiego oddziału.

Zebranie SIP w Oddziale Surowcowym

W dniu 23.01.2008 roku w Oddziale Surowcowym odbyło się kolejne zebranie Społecznej Inspekcji Pracy (SIP). W zebraniu udział wzięli wszyscy SIP-owcy z Oddziału Surowcowego reprezentujący Zakład Wielkopiecowy i Zakład Stalowniczy, tj. Wydziały: Spiekalnię, Wielkie Piece, COS i Konwertory. Na zebraniu obecni byli również przedstawiciele Związków Zawodowych: NSZZ "Solidarność", NSZZ Pracowników, "S-80" i ZZ Inżynierów i Techników.

W związku z tym, że dotychczasowy SIP-owiec Oddziału Surowcowego (dawny Oddział Stalowniczy ZH), kol. Zdzisław Wójcik z Wielkich Pieców odszedł na świadczenie przedemerytalne, była potrzeba przeprowadzenia wyborów uzupełniających. W wyniku tajnego głosowania wybrany został **nowy SIP-owiec Oddziału Surowcowego, kol. Czesław Grabowski** z Wielkich Pieców, dotychczasowy Wydziałowy SIP wydziału Wielkie Piece. Jest on ślusarzem pracującym na jedną zmianę w Oddziale Wdmuchiwaną Pyłu Wielkopiecowego. W Hucie zatrudniony jest od 1978 roku, a Społeczną Inspekcją Pracy zajmuje się od 10 lat, przechodząc wszystkie szczeble SIP-u w Oddziale.

Na zebraniu przedyskutowano i skrytykowano jakiegokolwiek pomysły majstrowania przy urlopach zdrowotnych. Np. według "nowych pomysłów" na Wielkich Piecach ma nie być ani jednego (!!!) urlopu zdrowotnego, a na spiekalni i stalowni tylko po kilkanaście osób kwalifikowałoby się do tych urlopów. Każdy normalnie i logicznie myślący człowiek zdaje sobie sprawę, że akurat na tych wydziałach nigdy nie będzie "warunków sanatoryjnych", ponieważ póki co jest taka a nie inna technologia i pewnych szkodliwych procesów nie da się z niej wyeliminować. A mówienie i straszenie pracowników, aby tego głośno nie mówili, tu cytat: "bo zamkną Wam stanowiska pracy" jest totalną bzdurą i urojeniem niektórych osób w kręgach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i higienę, bo nie będą się im zgadzać "wykresy". Każdego zainteresowanego zapraszamy do odwiedzenia stanowisk pracy przy Wielkim Piecu, przy taśmie spiekalniczej na Aglomerowni, czy przy taśmach w oddziale wsadu na Wielkich Piecach. Przypuszczamy, że podczas normalnej pracy tych urządzeń nikt tam by nie chciał wchodzić, pomijając fakt, że jest to zabronione osobom „niewtajemniczonym” ze względu na warunki tam panujące i bezpieczeństwo.

Inspektorzy SIP-u i Związki Zawodowe zawsze będą walczyć o poprawę warunków pracy i lepszą ochronę na tych stanowiskach, na których nie da się wyeliminować warunków szkodliwych.

Obok przedstawiamy "Stanowisko", które zostało przegłosowane przez wszystkich Inspektorów SIP Oddziału Surowcowego przy pełnej aprobacie Związków Zawodowych obecnych na zebraniu. *Andrzej Gębara*

STANOWISKO

Społecznej Inspekcji Pracy Oddziału ZH

Inspektorzy Społecznej Inspekcji Pracy (SIP) zebrani na wyborczym zebraniu SIP Oddziału ZH w dniu 23.01.2008 roku stanowczo **PROTESTUJĄ** i nie zgadzają się z pomysłami i "przymiarkami" likwidacji urlopów zdrowotnych w Zakładzie Wielkopiecowym i Stalowniczym. Nie ma takiej możliwości i jest niedopuszczalne, aby ktokolwiek twierdził, że na Wielkich Piecach nie było ani jednego szkodliwego stanowiska pracy, a na Stalowni i Spiekalni było ich tylko kilkanaście.

Zdajemy sobie sprawę, że w odpowiedniej dokumentacji są wpisane "jakieś" dane z pomiarów, które według nas, Związków Zawodowych i pracowników są niewiarygodne, nierzetelne i nie odzwierciedlają stanu faktycznego zagrożenia.

Jest nie do pomyślenia i chyba nikt nie ma wątpliwości, że wokół Wielkich Pieców, wokół Pieców Stalowniczych, przy taśmach spiekalniczych czy też na Oddziale Wsadu Wielkich Pieców są "wspaniałe warunki", co doprowadziłoby do **ZABRANIA** pracownikom urlopów zdrowotnych przy i tak niskich stawkach szaszeregowania, które np. na Oddziale Wsadu Wielkich Pieców są rzędu 1.500 - 1.550 zł.

Stanowisko zostało przegłosowane jednogłośnie przez Inspektorów SIP reprezentujących wydziały: Spiekalnia, Wielkie Piece, Konwertory i COS, przy jednoczesnej aprobacie Związków Zawodowych obecnych na zebraniu. Podpisał je prowadzący zebranie Andrzej Gębara.

W związku z szeroko komentowanym tematem dodatkowych urlopów zdrowotnych szerzej o tym temacie napiszemy w kolejnym numerze NBS.

Dotyczy pracowników krakowskiego oddziału

Zasady korzystania ze świadczeń socjalnych w 2008 roku

Na podstawie opracowanego przez Komisję Socjalną dokumentu pt. „Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddziału w Krakowie w 2008 roku” informujemy o nowych zasadach, jakie obowiązywać będą w bieżącym roku.

Osoby uprawnione

✓ Prawo do korzystania ze środków Funduszu przyznaje się dodatkowo:

- osobom pobierającym świadczenia lub zasiłki przedemerytalne, dla których IPS S.A., PHS S.A. lub Huta im. T. Sendzimira - wchodzące w skład Mittal Steel Poland S.A. - były ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na ww. rodzaje świadczeń;

- osobom, które odeszły na tzw. E-48 i nie podjęły pracy u innego pracodawcy;

- innym osobom, którym Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych przyzna prawo w indywidualnych przypadkach.

✓ Współmałżonkowie zatrudnieni u tego samego pracodawcy korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich (dotyczy to również uprawnionych byłych pracowników).

Profilaktyka zdrowotna

✓ O zasadach korzystania ze skierowań w ramach profilaktyki

dokończenie na str. 4

Najczęściej zadawane pytania przez Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dotyczące Pracowniczego Programu Emerytalnego (cz. 2)

12. Jakie mam możliwości wyboru sposobu inwestowania moich pieniędzy w PPE?

Przy przystępowaniu do Programu pracownik może wybrać rekomendowany model wpłat albo indywidualny model wpłat. W przypadku **rekomendowanego modelu wpłat** środki finansowe dzielone są pomiędzy trzy różne fundusze: akcji, stabilnego wzrostu oraz papierów dłużnych zgodnie z metodą "złotego podziału": **procent oszczędności lokowanych w akcje za pośrednictwem funduszy równa się liczbie 90 minus wiek Oszczędzającego w latach.**

W chwili przystąpienia do programu każdy Oszczędzający ma zapewniony podział wpłat pomiędzy fundusze optymalnie dostosowany do jego wieku. Osoby młodsze inwestują odważniej, osoby w średnim wieku – bezpieczniej, a udział akcji obniża się wraz z wiekiem Oszczędzającego (co 5 lat).

Wiek oszczędzającego	PZU FIO Akcji KRAKOWIAK	PZU FIO Stab. Wzrostu MAZUREK	PZU FIO Pap. Dłużnych POLONEZ
do 25 lat	50,0%	50,0%	0%
od 26 lat do 30 lat	40,0%	60,0%	0%
od 31 lat do 35 lat	30,0%	70,0%	0%
od 36 lat do 40 lat	20,0%	80,0%	0%
od 41 lat do 45 lat	10,0%	90,0%	0%
od 46 lat do 50 lat	0,0%	100,0%	0%
od 51 lat do 55 lat	0,0%	87,5%	12,5%
od 56 lat	0,0%	75,0%	25,0%

Indywidualnym model wpłat przeznaczony jest dla osób, które chcą samodzielnie decydować o sposobie lokowania środków. Tu składki dzielone są pomiędzy wybrane fundusze inwestycyjne wskazane przez Oszczędzającego. Można też wpłacać całość środków do jednego, wybranego Funduszu. Wybrany podział środków może być w każdej chwili zmieniony zgodnie z dyspozycją Oszczędzającego.

Wybór powinien być zgodny z preferowaną przez przyszłego Uczestnika polityką inwestycyjną Funduszu oraz oczekiwaną wysokością zysków. Ważne jest, by wybór funduszu był dostosowany do okresu pozostającego do osiągnięcia wieku emerytalnego oraz preferowanego stylu oszczędzania. Osoby młode, przed którymi istnieje długa perspektywa oszczędzania, powinny inwestować znaczną część oszczędności w akcje, natomiast osoby starsze – powinny ograniczać inwestowanie w akcje, wybierając fundusz ze zdecydowaną przewagą papierów dłużnych.

W ramach Programu dostępne są następujące fundusze:

· PZU FIO Papierów Dłużnych POLONEZ

Inwestuje głównie w obligacje Skarbu Państwa i bony skarbowe. Dedykowany jest osobom, które wolą unikać podwyższonego ryzyka i oczekują ochrony realnej wartości swoich oszczędności oraz ich wzrostu. Stanowi dobrą alternatywę dla depozytów bankowych.

· PZU FIO Stabilnego Wzrostu MAZUREK

Fundusz ten dla zachowania jak największego bezpieczeństwa przeważającą część swoich aktywów lokuje w dłużne papiery wartościowe (60 – 100%), jednakże może również inwestować częściowo w akcje. Dedykowany jest osobom o umiarkowanym temperamencie inwestycyjnym, które oczekują zysku znacznie wyższego, niż zysk z lokat bankowych bądź obligacji, przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka związanego z inwestowaniem w akcje.

· PZU FIO Akcji KRAKOWIAK

Fundusz inwestuje głównie w akcje spółek notowanych na GPW w Warszawie. Limit akcji wynosi od 50% - 100% środków, co pozwala w okresach bessy znacznie zredukować ich poziom i ograniczyć straty. Przeznaczony jest dla osób, które akceptują duże ryzyko inwestycyjne i oczekują ponadprzeciętnych zysków w dłuższym okresie.

13. Moja wiedza na temat inwestowania jest niewielka. Jaki sposób lokowania mam wybrać?

Osoby, które nie orientują się w zawiłościach rynku kapitałowego lub nie mają czasu na jego analizę powinny wybrać model rekomendowany.

14. Czy mogę dokonać zmiany sposobu inwestowania, a jeśli tak, to ile razy w roku?

Tak. Uczestnik może w każdej chwili zrezygnować z wybranego przez siebie w Deklaracji modelu wpłat. Takiej zmiany Uczestnik może dokonać bezpłatnie 5 razy w danym roku kalendarzowym.

15. Kiedy będę mógł wypłacić oszczędności zgromadzone w ramach PPE?

Zgodnie z ustawą o pracowniczych programach emerytalnych wypłata środków pochodzących zarówno ze składki podstawowej jak i dodatkowej może nastąpić dopiero po osiągnięciu wieku 60 lat lub przekroczeniu 55. roku życia i uzyskaniu uprawnień emerytalnych. Jedyna możliwość wcześniejszej wypłaty zgromadzonych środków - oprócz likwidacji PPE - wiąże się z rozwiązaniem stosunku pracy z Pracodawcą prowadzącym program. Uczestnik ma wtedy prawo przenieść swoje oszczędności do innego PPE lub do Indywidualnego Konta Emerytalnego (tzw. wypłata transferowa). Jednak tylko w przypadku wyboru IKE Uczestnik może wcześniej wypłacić swoje pieniądze. Ustawa o IKE zezwala na wypłatę zgromadzonych środków przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Wtedy jednak potrącany jest podatek od zysków kapitałowych (tzw. "podatek Belki"), a środki pochodzące z wypłaty transferowej z PPE na IKE zostaną pomniejszone o należną składkę ZUS.

16. W jaki sposób będę mógł dokonać wypłaty oszczędności zgromadzonych w Programie?

Wypłaty środków zgromadzonych w PPE można dokonać w całości jednorazowo lub w okresowych ratach (miesięcznych, kwartalnych lub półrocznych).

17. Jeżeli stracę pracę, czy będę mógł wypłacić oszczędności zgromadzone w Programie?

Niestety nie, zgodnie z Ustawą dostęp do oszczędności jest możliwy dopiero po osiągnięciu 60 lat lub przekroczeniu 55. roku życia i uzyskaniu uprawnień emerytalnych (patrz pkt. 16)

18. Co się stanie z moimi pieniędzmi zgromadzonymi w Programie, jak już nie będę pracownikiem ArcelorMittal Poland?

W takim przypadku dotychczas zgromadzone środki na rachunku Uczestnika mogą:

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 2 ZASADY KORZYSTANIA ...

zdrowotnej pracownicy zostaną powiadomieni odrębnie po rozpatrzeniu i wybraniu przez OKŚS ofert firm proponujących tę formę rekreacji.

Uwaga, nie dopuszcza się możliwości przekazywania skierowań osobom nieuprawnionym.

Wypoczynek po pracy

✓ Wnioski o dofinansowanie imprez w ramach wypoczynku po pracy należy składać nie wcześniej niż 3 miesiące przed terminem imprezy.

✓ Pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym, w tym nie więcej niż do 4 wycieczek wielodniowych. W przypadku szczególnych imprez KŚS może zdecydować o nie wliczaniu danej imprezy do ww. limitu.

✓ Z dofinansowania do imprezy może skorzystać pracownik (były pracownik) wraz z uprawnionymi członkami rodziny (współmałżonkowie pracujący w ArcelorMittal korzystają z dofinansowania do jednej imprezy z tytułu zatrudnienia jednego z nich).

✓ W przypadku gdy pracownik jest organizatorem wycieczki - przyznane dla niego dofinansowanie nie zostanie wliczone do limitu.

✓ W przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia, nie więcej niż 40 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż do 3 osobodni (3 noclegi).

✓ Dofinansowanie do przejazdu wynosi 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km.

Zapomogi

✓ Zapomogi przyznawane są po uzgodnieniu z OKŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2008 rok (*przeznaczono na ten cel 2 mln zł, tj. prawie jedną piątą planowanych wydatków*).

✓ Zapomogi w pierwszej kolejności przyznawane będą osobom uprawnionym:

- a/ o niskim dochodzie na osobę w rodzinie;
- b/ wychowującym samotnie dzieci, wykazującym niskie dochody na osobę w rodzinie,
- c/ posiadającym rodziny wielodzietne o niskim dochodzie na osobę w rodzinie,
- d/ mającym dzieci, które ze względu na stan zdrowia wymagają specjalnej, kosztownej opieki i leczenia, oraz wychowującym dzieci częściowo lub całkowicie osierocone - o niskim dochodzie na osobę w rodzinie.

✓ Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (do kwoty 2280 zł w roku) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie. W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, np. inne schorzenia.

dokończenie w następnym numerze NBS

**Koledze Andrzejowi Jędrasowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci Syna
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZT**

dok. ze str. 3 NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE ...

* pozostać na tym rachunku do czasu ich wypłaty po osiągnięciu 60 lat lub przekroczeniu 55. roku życia (patrz pkt. 16)

* być przeniesione poprzez tzw. wypłatę transferową do innego pracowniczego programu emerytalnego lub IKE, która następuje na wniosek Uczestnika.

19. Czy uczestnictwo w PPE wiąże się ze szczególnymi przywilejami podatkowymi?

Środki wypłacane z tytułu uczestnictwa w PPE, w tym również zyski wypracowane przez fundusze inwestycyjne (które wpływają na wartość jednostek uczestnictwa) zwolnione są z podatku dochodowego. W przypadku innych form oszczędzania, w tym lokat bankowych lub samodzielnego oszczędzania w funduszach inwestycyjnych, obowiązuje ryczałtowy podatek od dochodów, którego stawka wynosi obecnie 19%. Ponadto środki zgromadzone w ramach PPE, wypłacane osobom uposażonym w przypadku śmierci Uczestnika, zwolnione są z podatku spadkowego.

20. Co stanie się z pieniędzmi w przypadku mojej śmierci?

W przypadku śmierci Uczestnika oszczędności zgromadzone w PPE (składki oraz dochód z inwestycji) są w całości wypłacane osobom uposażonym wskazanym w Deklaracji Uczestnictwa. Wpłaty na rzecz osób uposażonych zwolnione są z podatku spadkowego. Natomiast w przypadku nie wskazania przez Uczestnika osób uposażonych, środki zgromadzone w ramach PPE włączane są do masy spadkowej i podlegają dziedziczeniu na zasadach ogólnych. Spadkobiercy zobowiązani są wówczas do zapłacenia podatku spadkowego.

PIT za 2007**Odliczamy wydatki ponoszone na internet**

Na podstawie art. 26 ust. 1 pkt. 6a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych podatnik korzystający w 2007 roku z internetu i mogący udokumentować ten fakt dowodem zapłaty (faktura VAT) ma prawo skorzystać z przysługującej z tego tytułu ulgi do wysokości 760 zł. Ulga dotyczy wydatków ponoszonych przez podatnika z tytułu użytkowania sieci internet w lokalu (budynku) będącym miejscem zamieszkania podatnika.

Skorzystanie z ulgi polega na obniżeniu przez podatnika dochodu o kwotę wydatków, nie większą jednak niż 760 zł w roku podatkowym. Ulga nie dotyczy lokalu, a podatnika. Jeżeli w lokalu zamieszkuje kilka osób i każda z nich swoje wydatki udokumentuje prawidłową fakturą VAT wystawioną na osobę korzystającą z ulgi, to każda z osób może z ulgi skorzystać. Ulgę wykazuje się w załączniku do zeznania rocznego PIT-O.

**Kol. Janowi Wawro
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZK**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 30.01.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts