

## GODNA praca emerytura

**W przeddzień rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” ponad 40 tys. związkowców z całej Polski przemaszerowało ulicami Warszawy w ogólnopolskiej manifestacji.**

29 sierpnia już kilka minut po godzinie 5 zaczęli się zbierać przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland uczestnicy manifestacji, jednak dopiero za kwadrans szósta cztery autokary wyruszyły w kierunku Warszawy. Zbiórka związkowców wyznaczona została na Placu Piłsudskiego o godz. 12, jednakże ogromna ilość autokarów zjeżdżających do stolicy zablokowała ulice. Nasze autokary podjechały na miejsce dopiero prawie godzinę później, kiedy ruszała manifestacja ulicami Warszawy pod Urząd Rady Ministrów. Wcześniej zebranych przywitał przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek. - Przybyliśmy do Warszawy, żeby wspólnie w imieniu wszystkich, zwłaszcza tych najsłabszych, bronić praw pracowniczych, które próbuje się odbierać. Chcemy razem głośno zawołać, żeby wszyscy pracownicy w Polsce usłyszeli dzisiaj siebie - powiedział rozpoczynając manifestację przewodniczący.

Szef „Solidarności” przedstawił główne postulaty, z którymi związkowcy przyjechali do Warszawy. - Polscy pracownicy chcą i potrafią ciężko pracować, ale mają prawo oczekiwać i żądać godnej pracy. Pracy dobrze zorganizowanej, bezpiecznej i godziwie opłacanej. Pracy, po której na starość otrzymają godną emeryturę, a nie będą skazani na korzystanie z opieki społecznej - mówił Śniadek. Przewodniczący zaapelował do rządu i pracodawców, aby zgodnie z wielokrotnie składanymi deklaracjami w końcu podjęli rzetelny dialog. - Od pracodawców domagamy się przestrzegania prawa pracy i prawa pracowników do zrze-

**dokończenie na str. 2**



## „Konstruktywny dialog” czyli dialog na warunkach pracodawcy

Organizacje związkowe przesłały na ręce prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland Gregora Munstermanna pismo datowane na ostatni dzień lipca br., które cytowane było w NBS dwa tygodnie temu. Przypomnijmy, że dotyczyło ono zastrzeżeń do działalności służb personalnych spółki, m.in. zerwanych rokowań przy Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, wypowiedzenia ponadzakładowego układu, ograniczania posiłków profilaktycznych, dodatków szkodliwych i urlopów zdrowotnych. Postępowanie to, zresztą od dłuższego już czasu, jest ewidentnie działaniem antypracowniczym - stwierdzały organizacje związkowe w ArcelorMittal Poland.

Związki związkowe na wspomniane pismo otrzymały odpowiedź. I jest to niestety pewnego rodzaju kuriozum, zresztą nie pierwsze i na pewno nie ostatnie w postępowaniu dyrekcji. Odpowiedź ta nadeszła ni mniej ni więcej tylko z ... komórki organizacyjnej, pod adresem której kierowane były zastrzeżenia. Pod pismem widnieje pieczęć dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha z podpisem jego zastępcy dyrektora Andrzeja Węglarza (wz).

Oczywistym jest, że odpowiedź w żadnym punkcie nie przyznaje racji stronie pracowniczej, cyt.: (...) *działając w imieniu Prezesa Zarządu Pana Gregora Munstermanna, uprzejmie informuję, iż zdecydowanie odrzucam zarzuty Strony Związkowej jakoby „w ostatnich tygodniach nastąpiła dotychczas niespotykana kumulacja i eskalacja działań naruszających uprawnienia pracowników ArcelorMittal Poland S.A.”, czego przykładem jest np. rzekome zerwanie rokowań ze Związkami Zawodowymi odnośnie uzgodnień treści i wdrożenia Układu.*

Pan dyrektor A. Węglarz uważa, że wszystkie stwierdzenia strony związkowej są nieprawdziwe i oparte na fałszywych przesłankach. Jednocześnie podawane są przykłady o pełnej gotowości pracodawcy do negocjacji ZUZP pod warunkiem braku zgody na renegotjację zasad wynagradzania, czy zatrudniania w godzinach nadliczbowych. Zdaniem dyrektora propozycje organizacji związkowych są sprzeczne z Kodeksem pracy, a także chęcią przeniesienia zapisów PUZP do naszego układu, co sprzeczne jest z głównymi założeniami pracodawcy (sic!). Akurat chęć przeniesienia zapisów z PUZP pana dyrektora nie powinny dziwić, skoro właśnie wypowiedzieli układ ponadzakładowy. A poza tym wszystkie działania, zdaniem dyrekcji, opierają się na prawie - tak ograniczenia w wydawaniu posiłków profilaktycznych i napojów, jak i urlopów zdrowotnych.

(...) *Bez względu na powyższe uwarunkowania, strona Pracodawcy liczy na konstruktywny dialog ze Stroną Związkową, której efektem będzie m.in. szybkie uzgodnienie i zarejestrowanie ZUZP. (...)*

**dokończenie ze str. 1 GODNA PRACA...**

szania się. Od rządu domagamy się tworzenia praw według standardów europejskich. Od instytucji państwowych skuteczniejszej egzekucji tego prawa - powiedział przewodniczący.

Po przewodniczącym postulaty branż przedstawił reprezentanci: Sekretariatu Ochrony Zdrowia, Sekretariatu Oświaty i Wychowania, Sekretariatu Górnictwa i Energetyki, Sekcji Krajowej Przemysłu Okrętowego. Głos zabrali również P. Kamalam, przedstawicielka Międzynarodowej Konfederacji Pracy oraz Józef Niemiec, sekretarz konfederalny EKZZ, który zaprosił związkowców z „Solidarności” na europejską manifestację w Paryżu.

Po 13.00 pochód ruszył z Placu Piłsudskiego pod Urząd Rady Ministrów. Na czele manifestacji szły osoby z wózkami z supermarketów wraz z produktami, na które stać pracownika zarabiającego płacę minimalną oraz emeryta otrzymującego najniższą emeryturę. Symbolem niespełnionych obietnic premiera były balony z hasłami z expose Donalda Tuska. Podczas manifestacji przeprowadzona została symboliczna zbiórka pieniędzy na wcześniejszą i zasłużoną emeryturę dla Premiera. Zbierane podczas manifestacji pieniądze zostały wrzucone pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów do specjalnej urny.

Niestety Premier nie miał czasu na spotkanie się z przedstawicielami manifestantów, którzy przekazali petycję ministrowi Michałowi Boniemu. Tekst petycji zamieszczamy obok.

Przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów manifestacja została rozwiązana. Przedstawiciele regionów i Komisji Krajowej podziękowali wszystkim uczestnikom manifestacji za przybycie i godne zachowanie.

Podobnie jak utrudniony był wjazd do stolicy, tak i sam wjazd trwał około 2 godzin. Uczestnicy manifestacji z Huty i hutniczych spółek powrócili do Krakowa około godz. 1 w nocy.



Pomimo, iż do Warszawy przybyła ogromna ilość członków związku z całej Polski, by domagać się podstawowych praw pracowniczych, to stwierdzić należy, że cztery autokary z krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, to stosunkowo nieliczna grupa. Niestety coraz bardziej daje się zauważyć wśród pracowników podejście typu - „Niech ktoś inny za mnie to załatwi”. Szkoda, bo to źle wróży na przyszłość.

**Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” dziękuje wszystkim, którzy odpowiedzieli na nasz apel i uczestniczyli w warszawskiej manifestacji.**

29 sierpnia 2008 r.

**Pan Premier Donald Tusk  
Prezes Rady Ministrów  
Warszawa**

**Petycja NSZZ Solidarność**

*My, przedstawiciele NSZZ „Solidarność”, domagamy się godnej pracy i godnych emerytur dla wszystkich grup zawodowych. Jako organizatorzy kampanii społecznej „Godna praca - godna emerytura” apelujemy do Rządu RP o respektowanie znaczenia bezpiecznej i godziwie wynagradzanej pracy dla trwałego wzrostu gospodarczego kraju oraz bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin. Tylko godna praca i emerytura umożliwią pracownikom i emerytom godne życie, a Polsce – długoterminowy rozwój gospodarczy oparty na stabilnych podstawach.*

*Nie godzimy się, aby wzrost gospodarczy konsumowany był przez pracodawców kosztem pracowników pod hasłami ekonomicznej konieczności. Obecnie blisko 2 mln polskich zatrudnionych zarabia poniżej minimum socjalnego na 1 osobę (wg GfK Polonia), podczas gdy członkowie zarządów dużych prywatnych firm w Polsce są jednymi z najlepiej wynagradzanych w Europie. Wzywamy rząd do podjęcia zdecydowanych kroków zmierzających do zahamowania rosnącego rozwarstwienia płac.*

*Chcemy pracować i chcemy godnie zarabiać. Niskie płace generują bierność zawodową, powodują głodowe emerytury i prowokują emigrację zarobkową. Aby ratować polski rynek pracy, domagamy się zapewnienia pracownikom godziwych warunków pracy we wszystkich branżach.*

*Oczekujemy od Rządu RP i pracodawców:*

*\* Podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia.*

*\* Zapewnienia systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, co zrekomensuje wzrost kosztów utrzymania.*

*\* Zachowania uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób pracujących w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.*

*\* Przestrzegania prawa pracy i prawa pracowników do zrzeszania się.*

*\* Zapewnienia rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu społecznego.*

*Wszyscy odwołujemy się do idei solidarności. Deklaracja Pana Premiera podczas expose, że „rząd jest po to, aby nikt więcej w Polsce nie odważył się więcej przeciwstawiać wolności i solidarności” nie może być pustą farsą i niespełnionym postulatem. Nie wystarczy pamiętać - trzeba też podjąć konkretne działania.*

*W przededniu rocznicy Porozumień Sierpniowych upominamy się o podjęcie autentycznego dialogu społecznego. Domagamy się realizacji składanych obietnic z zakresu polityki społecznej i gospodarczej, co umożliwi rzeczywistą poprawę sytuacji polskich pracowników i emerytów. Działania i decyzje zmierzające do spełnienia postulatów środowisk pracowniczych będą dla nas dowodem poszanowania podstawowych praw obywateli, a także wyrazem perspektywicznego myślenia i odpowiedzialności za kraj i naszą wspólną przyszłość.*



## Międzynarodowa konferencja

„Solidarność świata. Globalizacja i Solidarność a nauczanie Jana Pawła II” - pod takim tytułem 30 sierpnia na Zamku Królewskim odbyła się międzynarodowa konferencja zorganizowana przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”. Patronat nad konferencją objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Lech Kaczyński.

Prezydent rozpoczynając spotkanie stwierdził, że nie da się rozwiązać problemów współczesnego świata bez solidarności. - „Solidarność” była ruchem sprzeciwu, ale ruchem opartym na pewnych wartościach. Jednak nie wszystko, co się wydarzyło w ciągu ostatnich 18 lat spełniło te wartości. Nie odbudowano mechanizmu solidarności i wspólnoty narodowej - powiedział prezydent. Lech Kaczyński przypomniał, że Polska rozwija się dzisiaj szybko, ale nie wszyscy z tego korzystają. - To praktyczne zadanie dla NSZZ „Solidarność”, ale także dla państwa - dodał prezydent.

- Za Janem Pawłem II mówimy, że podstawowym kapitałem jest człowiek a praca nie może być towarem. Pragniemy, aby ta refleksja była refleksją nad przyszłością Polski i Europy - powiedział Janusz Śniadek.

W konferencji uczestniczyli m.in. ks. arcybiskup Kazimierz Nycz, Metropolita Warszawski, arcybiskup Tadeusz Gocłowski, były Ordynariusz Diecezji Gdańskiej oraz były Krajowy Duszpasterz Ludzi Pracy. Podczas spotkania głos zabrali prof. Rocco Buttiglione, wiceprzewodniczący Izby Wyższej Włoskiego Parlamentu, Luc Corteebeck, przewodniczący Chrześcijańskiej Konfederacji Związków Zawodowych ACV-CSC (Belgia) i zarazem przewodniczący Komitetu Wolności Związkowej Międzynarodowej Organizacji Pracy. Głos pracodawców reprezentował Henri Malosse, przewodniczący Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego.

## WIEŚCI TYGODNIA

Pod pomnikiem „Solidarności” znajdującym się na placu Centralnym w 28 rocznicę Sierpnia przedstawiciele hutniczej „Solidarności” złożyli kwiaty. Wieczorem została odprawiona msza święta w katedrze mariackiej w intencji członków Związku.

W sierpniu br. stopa bezrobocia wyniosła 9,1%. Jest to kolejny miesiąc, w którym zmniejszyła się liczba bezrobotnych. Od początku roku w porównaniu z czerwcem liczba bezrobotnych spadła o 18,8%.

Około 200 tys. osób w Polsce zarabia od 10 do 50 tys. zł miesięcznie. Z drugiej strony 4,5 mln Polaków uzyskuje dochody poniżej minimum egzystencji.

Prawie 50% ankietowanych przez CBOS uważa, że za rok za te same pieniądze będzie można kupić dużo mniej różnych towarów niż dzisiaj.

Bezrobotni będą mogli ubiegać się jednocześnie o wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej zarówno z Funduszu Pracy, jak i z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oznacza to, że do ich dyspozycji może być nawet 70 tys. zł. Eksperci podkreślają, że taka pomoc finansowa będzie miała pozytywny wpływ na rozwój gospodarki.

Inflacja w sierpniu wyniosła 5% i była o 0,2% wyższa niż w poprzednim miesiącu - wynika z opublikowanych wczoraj szacunków Ministerstwa Finansów.

## O aktualnych tematach

Na ostatnim posiedzeniu Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” omawiane były najistotniejsze tematy dotyczące spraw pracowniczych w Hucie i hutniczych spółkach.

**Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy** dla pracowników przemysłu hutniczego został wypowiedziany przez pracodawców. Zarząd Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego składa się z 12 osób, w tym 8 związanych z grupą ArcelorMittal Poland. PUZP obowiązuje jedynie do końca tego miesiąca. Pracodawcy wypowiedzenie argumentują brakiem możliwości realizacji układu ponadzakładowego przez mniejsze huty i zakłady hutnicze. Wydawałoby się, że pewne standardy pracy i spraw socjalnych powinny być coraz bardziej rozszerzane, tak jak ma to miejsce w cywilizowanych krajach. Jak się okazuje polscy pracodawcy na ten temat mają inne zdanie. Czy mądrzejsze? Odpowiedzi nie sugerujemy. Organizacje związkowe chcą stosowania PUZP do końca września, ale przyszłego roku. Pracodawcy mówią - nie.

Przedstawiony został już przez pracodawców projekt nowego PUZP, czyli kilkanaście stron przepisane z Kodeksu pracy. Pracodawcy z ArcelorMittal Poland argumentują, że dotychczasowe zapisy układu ponadzakładowego będzie można przenieść do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Niestety zapewnienia te w sposób ewidentny kolidują z treścią pisma (omawianego na str. 1), jakie organizacje związkowe otrzymały od zastępcy dyrektora personalnego w imieniu prezesa Zarządu.

**Propozycja wykupu urlopów zdrowotnych i dodatków szkoliwych**, to tematy na najbliższe posiedzenie zespołu roboczego, jakie odbędzie się w dniu jutrzejszym. Na nim przedstawiciele organizacji związkowych mają się dowiedzieć szczegółów.

Zwracano uwagę, że urlopy - poprzez podwyżki płac - są w pewien sposób co roku waloryzowane. A więc także i ten aspekt powinno się brać pod uwagę. Kolejną rzeczą jest możliwość korzystania z wczasów regeneracyjnych przez osoby posiadające obecnie urlopy dodatkowe. Średnie dofinansowanie do wczasów regeneracyjnych wynosi ok. 700 zł. Czy ten fakt także się bierze pod uwagę? - pytano.

Dlaczego pracodawca tak usilnie dąży do likwidacji dodatkowych urlopów? Bo, po pierwsze nie ma obecnie żadnych przepisów dotyczących dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych. A więc wie, że w przypadku braku zgody przez organizacje związkowe na te propozycje, urlopy znikną wraz z kończącym się w roku przyszłym Pakietem Socjalnym i do tego bez żadnych konsekwencji finansowych. Po drugie, urlopy te występują na ciężkich stanowiskach produkcyjnych, a więc tam gdzie najwięcej brakuje pracowników. Po likwidacji urlopów okaże się, że bez dodatkowego zatrudnienia jest więcej pracowników na stanowiskach. A po trzecie, wykupienie spowoduje podniesienie średniej płacy w Hucie o ileś tam złotych i kolejne przekonywanie dyirekcji przy negocjacjach płacowych, jak wysoka jest „średnia” w ArcelorMittal Poland.

Z kolei „wykupienie” dodatków szkoliwych da dyrekcji argument do ręki, jak bardzo poprawiły się warunki pracy w Hucie. Może nawet będą próbować przekonywać w mediach, że są to wręcz warunki sanatoryjne.

Wielu pracowników dopytuje się, czy warunki szkodliwe są w jakiś sposób powiązane z wcześniejszymi urlopami, dlatego wyjaśniamy, że są to dwa różne tematy, w żaden sposób nie powiązane ze sobą.

## **Darmowe szczepienia przeciw grypie**

**dla pracowników Oddziału w Krakowie**

Od 9 września br. pracownicy poszczególnych komórek organizacyjnych huty będą mogli poddać się darmowym szczepieniom przeciw grypie. Szczepienia, finansowane przez pracodawcę, będą wykonywane w Centrum Medycznym przy ul. Ujastek 3 w pokojach szczepień na parterze, **w godzinach od 8.00 do 18.00**, według poniższego harmonogramu:

### **9.09 oraz 11.09 - pracownicy HSZ (Walcownia Zimna):**

9 września - SZW (Zakład Walcownia Zimna), SZL (Dział Logistyki Walcowni Zimnej)

11 września - SZP (Zakład Powlekania Walcowni Zimnej), SZU (Wydział Utrzymania Ruchu Walcowni Zimnej)

### **12.09 - pracownicy HSW (Produkcja Surowcowa):**

SWP (Zakład Wielkich Pieców), SWS (Zakład Stalownia), SWU (Wydział Utrzymania Ruchu WP i SWP)

### **15.09 oraz 17.09 - pracownicy HSG (Walcownia Gorąca):**

15 września - SGF (Wydział Wykańczalni Walcowni Gorącej), SGU (Wydział Utrzymania Ruchu Walcowni Gorącej)

17 września SGW (Zakład Walcownia Gorąca Blach)

### **19.09 oraz 23.09 - pracownicy HSE (Zakład Energetyczny):**

19 września - Biura, E1 (Wydział Siłownia, E2 (Wydział Elektryczny)

23 września - E3 (Wydział Gazowy), E4 (Wydział Wodny)

### **25.09 - pracownicy ZK (Zakład Koksownia)**

### **26.09 - pracownicy Komórek Dyrekcyjnych**

### **30.09 - pracownicy Centrali**

**Uwaga, w danym dniu będą szczepieni tylko pracownicy wyznaczonych Wydziałów.**

W terminie od 1 do 14 października br. będą mogli skorzystać ze szczepienia ci pracownicy, którzy nie zdążyli zaszczepić się we wrześniu (niezależnie od tego, na którym wydziale pracują). Te dodatkowe szczepienia wykonywane będą w tym samym miejscu i w tych samych godzinach co podane powyżej.

**WAŻNE: pracownicy są proszeni o zabranie na szczepienie dowodu osobistego oraz przepustki.**

## **Premia**

Organizacje związkowe zostały poinformowane o wysokości premii za sierpień br. Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za lipiec w porównaniu do trzech minionych miesięcy wyniósł 93%. Fundusz premiiowy wynosi zatem 4,56% od płac zasadniczych pracowników Huty i wynosi średnio 114 zł na osobę.

## **UWAGA PRZEWODNICZĄCY!**

Pierwsze zebranie przewodniczących po przerwie wakacyjnej odbędzie się w dniu 8 września (poniedziałek) o godz. 14.15. Obecność przewodniczących obowiązkowa. Przypominamy, że w przypadku nieobecności przewodniczącego, na zebraniu winien być obecny inny członek Zarządu Komisji Oddziałowej.

**Kol. Bogdanowi Zborowskiemu**  
szczerze wyrazy współczucia i żalu z powodu śmierci Żony  
składa „Solidarność” ZM

## **Zmiany organizacji pracy w byłym „Stal-Handlu”**

W dawnej spółce Stal-Handel, przekształconej obecnie w spółkę ArcelorMittal SSC Kraków Sp. z o.o., postanowiono wprowadzić system czterobrygadowy. Ponieważ możliwości takiej nie dopuszczał wcześniejszy regulamin pracy obowiązujący w spółce, a kwestia wynagrodzenia pracowników „4-brygadówki” nie była ujęta w regulaminie wynagradzania, dlatego też przedstawiciele działających w spółce związków zawodowych (NSZZ „S” - Leszek Kochan i NSZZ Pracowników - Krzysztof Wójcik) spotkali się z prezesem Markiem Doliną celem podpisania porozumienia uwzględniającego te zmiany.

W porozumieniu, podpisanym 29 sierpnia br., zapisano ponadto wprowadzenie trzystuzłotowego dodatku zmianowego, tytułem rekompensaty za uciążliwość pracy na zmianach.

Przy okazji podjęto rozmowy w innych tematach, min. ustalono ilość dopuszczalnych godzin nadliczbowych w spółce, która wynosi obecnie 416 godzin. Ustalono także, że system rozliczania czasu pracy pracowników jednozmianowych zostanie zmieniony z czteromiesięcznego na jednomiesięczny, co jest korzystne z punktu widzenia pracowników posiadających godziny nadliczbowe. Uzgodniono ponadto, że do omawianej podczas tego spotkania kwestii dopłat do „chorobowego” strony powrócą w przyszłym roku.

ArcelorMittal SSC Kraków prowadzi swoją działalność (tj. handel hurtowy wyrobami hutniczymi) jednocześnie w Krakowie i Bytomiu. W związku z tym zarząd spółki wyszedł z inicjatywą zorganizowania imprezy integracyjnej dla pracowników z obu tych miast. Wyjazd integracyjny odbędzie się w jeden z październikowych weekendów.

## **KOMUNIKT**

Informujemy członków Komitetu Organizacyjnego Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika, że pierwsze posiedzenie odbędzie się we wtorek 9 września (wtorek) o godz. 14.15. Zapraszamy na nie także osoby, które chciałyby się włączyć w pomoc przy organizacji tegorocznego biegu.

**Kol. Ryszardowi Wójcikowi**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI  
składa „Solidarność” ZH

**Kol. Zbigniewowi Zapiórowi**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI  
składa „Solidarność” ZH

**Kol. Mirosławowi Toszy**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI  
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.09.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność". e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)