



# Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 42/1012

22 października  
2008 r.  
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

† Zebranie przewodniczących, jakie odbyło się w tym tygodniu, rozpoczęło potwierdzeniem wiadomości o ograniczeniu produkcji w całym koncernie ArcelorMittal. Pracownicy zaniepokojeni są, jak obecny kryzys wpłynie na ich sytuację i o tym głównie rozmawiano na zebraniu.

Ograniczenie zamówień na produkty ArcelorMittal Poland przyspieszyło wdrożenie do realizacji, wcześniej zaplanowanego, wyłączenia dwóch wielkich pieców; jednego w oddziale dąbrowskim i jednego (WP 3) w naszym, krakowskim oddziale. Oba wielkie piece idą do remontu, który potrwać ma końca II kwartału przyszłego roku. Pracownicy tymczasem kierowani będą do innych zadań.

W ubiegłym tygodniu, na cyklicznym spotkaniu ze związkami zawodowymi, pracodawca przekazał informację o podjęciu kroków zmierzających do dalszego, zdecydowanego ograniczania kosztów, nawet do 30 proc. Już teraz wstrzymywane są pewne inwestycje. Jednocześnie ze strony pracodawcy padło zapewnienie, że nie ma mowy o tym, by pracownicy tracili pracę. Należy się jednak liczyć z możliwością przymusowych urlopów postojowych. Pracodawca zachęca pracowników, by wybierali zaległe urlopy.

† Zwiększyło się tempo negocjacji w sprawie dwóch ważnych dla hutników dokumentów: Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Hutniczego oraz naszego Zakładowego Układu Zbiorowego. O tym jak postępują, czy też raczej opornie postępują, prace nad PZUZP piszemy na str. 2.

† Jak zwykle o tej porze roku Komisja Socjalna przystąpiła do opracowania przyszłorocznego Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W dniach od 22 do 23 października osoby uczestniczące w pracach Głównej Komisji Socjalnej ustalać będą, podczas wyjazdowego spotkania, treść Regulaminu na 2009 r. Ma również zapaść decyzja co do ewentualnych bonów na święta Bożego Narodzenia. Nieoficjalnie mówi się o bonach w wysokości 450, 430 i 400-złotowych, w zależności od wysokości dochodów.

Podobne rozmowy trwać będą w spółkach. Jak mówili przewodniczący ze spółek, oni również występować będą o bony przedsięwzięczne, pod warunkiem oczywiście, że posiadają wystarczające środki na koncie ZFŚS.

† Podsumowano krótko przebieg XIV Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika. Tegoroczny bieg można uznać za bardzo udany; wzięło w nim udział około 500 zawodników. Pogoda im sprzyjała, a dzięki hojności sponsorów nagrody dla najlepszych biegaczy były liczne i wyjątkowo atrakcyjne.

† Prace nad przystosowaniem dawnej kaplicy przy kościele na Szklanych Domach na planowaną tam Izbę Pamięci „Solidarności” zostały wstrzymane. Powodem jest zmiana proboszcza, z

**dokończenie na str. 2**

## Kryzys a la ArcelorMittal Poland

Na ręce przewodniczącego ZOK NSZZ „Solidarność” Władysława Kieliana przesłana została odpowiedź na stanowisko podjęte na ostatnim posiedzeniu „Solidarności” ArcelorMittal Poland. Przypomnijmy, że dotyczyło ono uruchomienia w grudniu br. nagrody za bardzo dobre wyniki finansowe pierwszego półrocza. Pismo, cytowane poniżej, podpisane zostało przez dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha.

W nawiązaniu do stanowiska nr 16/2008 Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A., dotyczącego uruchomienia nagrody za bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez ArcelorMittal Poland S.A. w pierwszym półroczu 2008 r., uprzejmie informuję, iż kryzys finansowy obserwowany aktualnie na rynkach światowych, którego bezpośrednim efektem jest znaczące ograniczenie produkcji i sprzedaży wyrobów stalowych przez ArcelorMittal Poland S.A., z oczywistych względów uniemożliwia pozytywne rozpatrzenie Państwa wniosku.

W związku z bardzo trudną sytuacją na światowym rynku stali, Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. podejmuje jednocześnie wszelkie niezbędne działania celem utrzymania płynności finansowej Spółki, zapewniającej jej normalne funkcjonowanie, w tym dokonywanie wypłat wynagrodzeń na rzecz pracowników.

Ograniczona zostanie m.in. praca wielkich pieców w Oddziałach w Krakowie i Dąbrowie Górniczej. Planowana jest także zmiana systemów pracy na walcowniach, bez zmniejszania wynagrodzenia pracujących tam osób.

Wyrażamy przekonanie, że podejmowane przez Zarząd Spółki działania pozwolą na przetrwanie załamania się światowego rynku stali, bez konieczności stosowania rozwiązań pogarszających sytuację finansową pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w tym trudnym okresie.

*Nie da się ukryć trwającego od prawie dwóch miesięcy kryzysu finansowego, jaki z USA rozlał się na prawie cały świat. Rządy wielu krajów podejmują kroki w celu jego likwidacji. Poszczególne firmy nie mogą, i najczęściej nie są, obojętne na taką sytuację - także ArcelorMittal Poland. Domyślać się można jednak z powyższego, że oszczędności w Hucie już znaleziono - żadnych dodatkowych pieniędzy dla załogi nie będzie. A tak w ogóle to pracownicy powinni się cieszyć, że może będzie wypłata. I pamiętajcie pracownicy, komu będziecie musieli być niezmiernie wdzięczni, jeżeli nie pogorszy się Wasza sytuacja materialna.*

*Można się zgodzić z powyższym pismem i przytaknąć argumentom, pod jednym warunkiem, że kiedy była wręcz fantastyczna sytuacja ArcelorMittal Poland, to pieniądze w miarę przyzwoitych także nie było.*

**dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

którym Zarząd KRH musi ponownie omówić warunki. Pierwotny projekt, wspierany przez o. Niwarda Karsznę zakładał, że znajdzie się tam stała ekspozycja poświęcona historii „Solidarności” (przede wszystkim tej nowohuckiej), a prócz tego odbywać się tam miały prelekcje i spotkania z młodzieżą szkolną, aby mogła ona uzupełnić swoją wiedzę na temat genezy i dokonań ruchu solidarnościowego w naszym kraju.

t Mimo, że nie skończył się jeszcze październik, „Solidarność” już przygotowuje się do akcji mikołajowej. Co prawda nie podjęto jeszcze decyzji, jaki będzie koszt mikołajowej paczki, ale na pewno nie mniejszy niż w ubiegłym roku. Paczki należeć się będą dzieciom z roczników 1996 - 2007.

Na zebraniu była też mowa o paczkach dla wszystkich członków Związku. Przewodniczący podkreślali, że ubiegłoroczne „szynki na święta” były bardzo dobrze przyjęte i że należało by kontynuować ten zwyczaj. Tak czy inaczej najwyższa pora, by zweryfikować listy członków. Stąd **apel do wszystkich przewodniczących, żeby do końca października br. uzupełnili kartoteki** (kto przybył, kto odszedł, komu urodziło się dziecko).

**Wiadomości z AMP Service Group**

Obecna sytuacja kryzysowa na rynkach światowych zaniepokoiła pracowników, zwłaszcza tych starszych, urodzonych do końca 1948 roku. Obawiają się, że w skrajnym przypadku dojdzie do zwolnień. W myśl orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego z tego roku, na wniosek pracownika, może on przejść na emeryturę w wieku 60 lat. Wielu z tych osób chciałoby dalej pracować, by móc uzyskać wyższe świadczenia emerytalne. Z informacji uzyskanych od Zarządu Spółki wynika, że zwolnień w chwili obecnej nie przewiduje się, co powinno nieco uspokoić zainteresowanych.

Kolejnym problemem występującym w ArcelorMittal Poland Service Group to, podobnie jak w innych podmiotach, przeliczanie „chorobowego” wg nowych zasad. Ten temat dość szczegółowo był poruszany na łamach NBS, dlatego tylko nadmienić można, że pracownicy zajmujący się przeliczaniem wynagrodzeń przejdą szkolenia. Dojdzie do spotkania z dyrekcją ZUS celem ustalenia zasad prawidłowego już naliczania składek tam odprowadzanych. Przypominamy, że pracownicy którzy korzystali w ostatnich 3 latach z zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego powinni wystąpić na piśmie do pracodawcy o ponowne przeliczenie wynagrodzeń.

Związki zawodowe wraz z pracodawcą w najbliższym czasie usiądą do rozmów na temat Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych by uniknąć, jak miało miejsce to w roku ubiegłym, opóźnień w wypłacaniu świadczeń. „Solidarność” z krakowskiego oddziału nie będzie proponowała w regulaminie istotnych zmian. Uważamy, że obecnie obowiązujący regulamin spełnia swoje zadanie. Także i w tym roku pracownicy Serwice Group otrzymają na święta Bożego Narodzenia bony. O ich wysokości zdecyduje Komisja Socjalna. **Tadeusz Stasielak**

**Brak postępów w negocjacjach PZUZP**

Zgodnie z tym, co pisaliśmy w ubiegłym numerze NBS, 20 października odbyła się kolejna runda negocjacji, w których biorą udział związki zawodowe kontra przedstawiciele Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego.

Tym razem związki zawodowe przedstawiły własny projekt trzech kolejnych rozdziałów Układu Ponadzakładowego. Były to „Świadczenia dodatkowe”, „Obowiązki pracodawcy” i „Zasady wynagradzania”. Niestety, stosunek przedstawicieli pracodawców do treści układu nie różnił się od przedstawionego Państwu przed tygodniem. Praktycznie żadna z propozycji związkowych nie została przez stronę przeciwną przyjęta.

**dokończenie na str. 4**

**Regulamin funduszu socjalnego**

Jeszcze w tym tygodniu rozpoczną się rozmowy na temat przyszłorocznego regulaminu świadczeń socjalnych w ArcelorMittal Poland. Z informacji, przekazanych nam przez wiceprzewodniczącego KRH Leszka Kochana biorącego udział w rozmowach wynika, że w regulaminie obowiązującym w 2009 roku nie powinny zajść zasadnicze zmiany. Przed rozmowami z pracodawcą strona związkowa uzgodniła wspólne uwagi do zaproponowanego przez pracodawcę regulaminu. Dlatego też chcielibyśmy nieco przybliżyć naszym Czytelnikom ogólną wiedzę na temat zasad korzystania ze świadczeń socjalnych.

Środki wpłacone przez pracodawcę na rachunek ZFŚS nie są już jego własnością, ale funduszu. Pomimo np. dokonania wpłaty przed nakładanym przez przepisy terminem pracodawca nie może ich już wycofać. Nie może także uzyskać pożyczki ze środków ZFŚS na działalność bieżącą firmy, gdyż na takie pożyczki nie można przeznaczać środków funduszu socjalnego.

Pracodawca, który obowiązkowo tworzy ZFŚS zobowiązany jest do odprowadzania odpisów na rachunek funduszu w terminie:

- do 31 maja danego roku powinno zostać przekazane co najmniej 75% kwoty odpisu podstawowego wyliczonego na dany rok,
- do 30 września danego roku pracodawca zobowiązany jest przekazać pozostałą część odpisu podstawowego.

Zgodnie z zapisami Pakietu Socjalnego pracodawca ArcelorMittal Poland do czasu obowiązywania Pakietu, a więc do końca przyszłego roku, zobowiązał się do zwiększania odpisu na ZFŚS o 10% odpisu podstawowego.

Ogólne przeznaczenie ZFŚS wskazuje art. 1 ust. 1 ustawy o ZFŚS. Fundusz ten służyć ma wyłącznie finansowaniu działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z funduszu oraz możliwości dofinansowania obiektów socjalnych będących w posiadaniu pracodawcy.

Działalność socjalna - zgodnie z definicją zawartą w ustawie o ZFŚS - są to usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, udzielanie pomocy materialnej, rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową.

Konkretnie rodzaje działalności finansowanej ze środków ZFŚS określać powinien regulamin gospodarowania środkami tego funduszu. Nie może on jednak przewidywać angażowania środków ZFŚS, nawet czasowego i przynoszącego funduszowi zysk, w jakiegokolwiek inne formy działalności niż socjalna. Nie ma zatem możliwości udzielania, nawet za zgodą związków zawodowych lub przedstawicieli pracowników, pożyczek z ZFŚS pracodawcy. Dotyczy to zarówno pożyczek oprocentowanych jak i nieoprocentowanych.

**kontynuacja w następnym numerze NBS**

## Pomostówki będą, czy nie?

Nowa ustawa o emeryturach pomostowych przeszła w ubiegłym tygodniu pierwsze czytanie w Sejmie. Zakłada, że będą one przysługiwały 270 tys. osób spośród 1,1 mln, które mają dziś prawo do wcześniejszych emerytur. Tak drastyczne ograniczenie osób, którym przysługiwały wcześniejsze emerytury, odbędzie się przede wszystkim kosztem środowiska nauczycielskiego (ok. 600 tys.)

Związki zawodowe, w ramach Komisji Trójstronnej, spotkały się z przedstawicielami rządu 15 razy, odbyło się także 7 spotkań eksperckich. Negocjacje trwały niemal 70 godzin. 24 września ostatni raz obradowała Komisja Trójstronna i, niestety o czym pisaliśmy, do porozumienia nie doszło. Rząd zdecydował się na forsowanie ustawy wbrew związkowcom.

Prezydent RP Lech Kaczyński już zapowiedział, m.in. na ostatnim zjeździe „Solidarności” w Wadowicach, że zawetuje ustawę. Jak na razie są dwie opinie prawne na temat zablokowania przez prezydenta ustawy. Pierwsza (rządowa) mówi, że jeśli ustawa o pomostówkach nie uda się wprowadzić do końca roku, wszyscy ci, którzy do końca tego roku nie spełnią warunków uprawniających do wcześniejszych świadczeń, stracą przywileje emerytalne i będą musieli pracować do 60 (kobiety) lub 65 roku życia (mężczyźni). Druga (prezydencka) przekonuje, że w dalszym ciągu obowiązywała będzie ustawa dotychczasowa. Na razie jednak koalicja rządowa prowadzi rozmowy z SLD w celu odrzucenia weta prezydenckiego.

Warto zaznaczyć, że „Solidarność” nie zamierza się przyglądać biernie poczynaniom rządowym.

Poniżej przedstawiamy załącznik do rządowego projektu ustawy mówiący o wykazach prac w szczególnych warunkach (B) i szczególnym charakterze (A).

### Prace w szczególnych warunkach

1. Prace bezpośrednie przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu (bez prac wykonywanych w górnictwie).
2. Prace udostępniające lub eksploatacyjne związane z urabianiem minerałów skalnych (bez prac wykonywanych w górnictwie).
3. Zalewanie form odlewniczych, transportowanie naczyń odlewniczych z płynnym, rozgrzanym materiałem (żeliwo, staliwo, metale nieżelazne i ich stopy).
4. Ręczna obróbka wykańczająca odlewów: usuwanie elementów układu wlewowego, ścinanie, szlifowanie powierzchni odlewów oraz malowanie na gorąco.
5. Prace bezpośrednie przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych.
6. Prace murarskie bezpośrednio w piecach hutniczych, odlewniczych, bateriach koksowniczych oraz w piecach do produkcji materiałów ceramicznych.
7. Prace przy ręcznym zestawianiu surowców lub ręcznym formowaniu wyrobów szklanych w hutnictwie szkła.
8. Kucie ręczne w kuźniach.
9. Prace bezpośrednie przy obsłudze agregatów i urządzeń do produkcji metali nieżelaznych.
10. Prace bezpośrednie przy obsłudze ciągów walcowniczych: przygotowanie, dozorowanie pracy walców lub samotoków, ingerencja przy wypadaniu i zaklinowaniu materiałów.
11. Prace przy obsłudze dźwignic bezpośrednio przy wytapianiu surowki, stopów żelaza lub metali nieżelaznych.
12. Prace bezpośrednie przy produkcji koksu w bateriach koksowniczych.
13. Prace bezpośrednie przy wypychaniu koksu z baterii koksowniczych, gaszeniu lub sortowaniu koksu.
14. Prace bezpośrednie przy produkcji materiałów formierskich

lub izolacyjno - egzotermicznych używanych w odlewnictwie i hutnictwie.

15. Prace przy ręcznym załadunku lub wyładunku pieców komorowych wyrobami ogniotrwałymi.

16. Prace przy ręcznym załadunku lub rozładunku gorących wyrobów ceramicznych.

17. Formowanie wyrobów ogniotrwałych wielkogabarytowych przy użyciu ręcznych narzędzi wibracyjnych.

18. Prace przy ręcznym formowaniu, odlewaniu, czyszczeniu lub szkliwieniu wyrobów ceramicznych.

19. Prace nurka lub kesoniarza.

20. Prace dokerów bezpośrednio przy przeładunku w ładowniach statku.

21. Prace rybaków morskich.

22. Prace na statkach żeglugi morskiej.

23. Prace na morskich platformach wiertniczych.

24. Prace bezpośrednio przy obsłudze urządzeń wiertniczych przy poszukiwaniu złóż ropy naftowej i gazu ziemnego.

25. Prace bezpośrednio przy obróbce odwiertów w górnictwie otworowym: ropy naftowej, gazu ziemnego i siarki.

26. Prace bezpośrednio przy obsłudze urządzeń wiertniczych w górnictwie otworowym siarki.

27. Spawanie łukowe lub cięcie termiczne w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją, (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).

28. Malowanie, nitowanie lub montowanie elementów wyposażenia w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury, itp.).

29. Prace wewnątrz cystern, kotłów, a także zbiorników po substancjach niebezpiecznych.

30. Prace przy ręcznym układaniu asfaltu.

31. Prace bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest lub prace rozbiórkowe związane z ich usuwaniem.

32. Prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór.

33. Prace bezpośrednie przy ręcznej ścinie drzew przenośną pilarką z piłą łańcuchową.

### Prace o szczególnym charakterze

1. Piloci statków powietrznych.
2. Nawigatorzy na statkach morskich lub promach pasażersko-towarowych oraz piloci morscy.
3. Kontrolerzy ruchu lotniczego.
4. Maszyniści pojazdów trakcyjnych w transporcie publicznym.
5. Pracownicy zatrudnieni bezpośrednio przy ustawianiu drogi przebiegu pociągu.
6. Kierowcy pojazdów uprzywilejowanych.
7. Kierowcy autobusów, trolejbusów oraz motorniczowie tramwajów w transporcie publicznym.
8. Kierowcy samochodów przewożących ładunki niebezpieczne.
9. Operatorzy żurawi wieżowych, do obsługi których wymagane są uprawnienia kategorii IŻ lub równorzędne, oraz dźwignic portowych lub stoczniowych.
10. Operatorzy reaktorów jądrowych.
11. Operatorzy przy obsłudze lub nadzorze bloków energetycznych wytwarzających energię elektryczną lub ciepłą.
12. Operatorzy bezpośrednio sterujący procesami technologicznymi mogącymi stwarzać zagrożenie wystąpienia poważnej awarii ze skutkami dla środowiska lub bezpieczeństwa publicznego.
13. Pracownicy bezpośrednio zatrudnieni przy produkcji materiałów wybuchowych, środków strzałowych, wyrobów pirotechnicznych oraz ich konfekcjonowaniu.
14. Członkowie zespołów ratownictwa medycznego.
15. Członkowie zawodowych ekip ratownictwa (chemicznego, górskiego, morskiego, górnictwa otworowego).
16. Pracownicy zakładowych straży pożarnych biorący udział w akcjach ratowniczych.
17. Monterzy napowietrznych linii elektroenergetycznych zatrudnieni bezpośrednio przy usuwaniu awarii.



**dok. ze str. 2 BRAK POSTĘPÓW ...**

Zwłaszcza zaskoczeniem dla strony związkowej było odrzucenie dotychczasowych zapisów PZUZP gwarantujących pracownikom leczenie i rehabilitację po wypadku przy pracy, czy też w razie zachorowania na chorobę zawodową. Podobny stosunek mieli pracodawcy do dotychczasowego zapisu o dopłacie do „chorobowego”, gdy choroba pracownika trwa nieprzerwanie ponad 33 dni. Tymczasem taka dopłata jest rzeczą powszechną w aktualnie obowiązujących zakładowych układach zbiorowych pracy. Nie warto już wspominać, że pracodawcy hurtem odrzucili nawet zapisy fakultatywne o świadczeniach dodatkowych dla pracowników przemysłu hutniczego, takich jak: ekwiwalent pieniężny za deputat węglowy, miesięczny dodatek za staż pracy, za pracę w warunkach uciążliwych i szkodliwych, wypłatę z funduszu celowego, czy też ustalenie 4 maja (Dzień Hutnika) dniem wolnym od pracy.

Jak Państwo widzą i co wynika z naszej relacji, praca związkowców przypomina orkę na ugorze. Nie tracimy jednak nadziei i nadal chcemy kontynuować negocjacje wierząc, że wciąż powtarzane slogany o dialogu społecznym i pełne zaangażowania artykuły w mitalowskiej „Stali” znajdą pokrycie w rzeczywistości i strona pracodawcy usiądzie wreszcie do prawdziwych rozmów. **LJK**

**Wizyta związkowców z Ukrainy**

W dniu dzisiejszym w siedzibie KRH NSZZ „Solidarność” gościliśmy dwóch związkowców z Ukrainy - Fiodora Supruna i Włodzimierza Tretjakowa. Obydwaj są wiceprzewodniczącymi Związku Zawodowego Hutników i Górników ArcelorMittal Krzywý Róg zrzeszonego w Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych Ukrainy.

W sprywatyzowanym zakładzie hutniczym i górnictwem w 2005 roku pracowało 54,5 tys. osób. Dziś jest tam zatrudnionych ok. 44 tys. pracowników. Zgodnie z podpisaną umową prywatyzacyjną do końca 2010 roku ma tam pracować 41 tys. osób. W tym zakładzie istnieją 3 organizacje związkowe: jedna zrzeszająca 2 osoby (sic!), druga 98 osób i największa, której reprezentanci byli gośćmi hutniczej „Solidarności” skupiająca prawie 43 tys. pracowników. Uzwiązkowanie w ukraińskiej hucie wynosi 98%.

Struktura tego związku jest podobna do struktur organizacyjnych związków zawodowych w Polsce. W hucie istnieje 1081 grup związkowych zrzeszonych w 125 komisjach. Prezydium związku hutników i górników liczy 11 osób. Utworzonych jest osiem specjalnych komisji zajmujących się m.in. sprawami organizacyjnymi, behapowskimi, socjalno-ekonomicznymi, współpracy z młodzieżą, czy poprawą warunków zdrowotnych.

Średnia płaca brutto w ArcelorMittal Krzywý Róg wynosi 3.100 hrywien, tj. ok. 1.570 zł. Tam, podobnie jak w Polsce, główne niezadowolenie związkowców i pracowników dotyczy przyrostu płac. Pomimo, iż od czasu prywatyzacji wzrost płac sięgnął 66% to przy znacznie większej inflacji na Ukrainie, jest on stosunkowo niewielki.

W kilkugodzinnej dyskusji omówione zostały także m.in. tematy ochrony zdrowia, bhp, wypoczynku po pracy i nawiązania ściślejszej współpracy pomiędzy organizacjami związkowymi.

**Kol. Krzysztofowi Nazarkiewiczowi**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MAMY  
składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” DN

**Depozyty w SKOK ubezpieczone do 50 tys. euro**

Spółdzielcze Kasy Oszczędnościowo-Kredytowe podjęły decyzję o podniesieniu gwarancji dla lokat. **Od 14 października br. wszystkie lokaty do wysokości 50 tys. euro (ok. 177 tys. zł) są objęte w SKOK-ach pełnymi gwarancjami.** Dotychczasowe gwarancje dotyczyły kwot do 22,5 tys. euro.

Przypominamy, że SKOK-i nie korzystają z gwarancji Bankowego Funduszu Gwarancyjnego, ale mają własne Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych SKOK, pełniące funkcję podobną do BFG, lecz od niego niezależną.

System gwarancji dla depozytów członków SKOK podlega państwowej kontroli i jest uznawany przez struktury Unii Europejskiej. Dzięki odrębności systemu gwarantowania depozytów SKOK, **członkowie SKOK nie poniosą kosztów kryzysu bankowego.** Trzeba pamiętać, że SKOK-i, będące własnością swoich członków, reprezentują **wyłącznie polski kapitał.** Środki posiadane przez SKOK przeznaczone są na kredyty i pożyczki jego członków. SKOK-i nie finansują działalności przedsiębiorstw, nie prowadzą bankowości inwestycyjnej i nie korzystają z kredytów zaciągniętych poza Polską.

*Środki TUV SKOK gwarantujące bezpieczeństwo depozytów wynoszą prawie 180 mln zł, co stanowi 2,67 proc. wszystkich depozytów zgromadzonych w systemie SKOK* - informuje Grzegorz Buczkowski, prezes TUV SKOK. Odpowiednie środki BFG stanowią 1,1 proc. depozytów osób fizycznych zgromadzonych w systemie bankowym. Jak widać, **środki zgromadzone na gwarantowanie depozytów w systemie SKOK są proporcjonalnie ponad 2 razy wyższe, niż takie same środki w systemie bankowym.**

Na marginesie: państwo nie jest gwarantem Bankowego Funduszu Gwarancyjnego, a system gwarantowania depozytów finansowany jest wyłącznie przez banki.

**MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza na wycieczkę  
„Narty i Andrzejki” (Beskid Sądecki)  
w dniach 22 - 23 listopada 2008 r.**

**Koszt uczestnictwa:** \* dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 65 zł, \* dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - 75 zł (w tym podatek od dofinansowania), \* dla pozostałych uczestników - 135 zł (pełny koszt uczestnictwa).

**W kosztach świadczeń dla uczestników:** przejazdy autokarem, nocleg, śniadanie, obiad, kolacja z niespodzianką, opłata miejscowa (klimatyczna), ubezpieczenie NNW oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

**Zakwaterowanie:** w Domu Wczasowym „Janosik” w Powroźniku (2-3 osobowe komfortowe pokoje z łazienką, czajnikiem bezprzewodowym i odbiornikiem TV).

**Zbiórka wszystkich uczestników** w sobotę 22 listopada br. o godz. 7.15 obok bud. adm. „Z”.

**Wyjazd:** w sobotę 22 listopada br. o godz. 7.30, **powrót:** w niedzielę 23 listopada br. około godz. 18.00.

**Informacje, zapisy i wpłaty:** do dnia 14 listopada br. lub do wyczerpania miejsc; w godz. 13.00 - 15.30 w bud. adm. „S”, kl. A, pok. 102, tel. 012 290-37-03, wew. huty 37-03, tel. kom. 793 539 904. **UWAGA, decyduje kolejność zapisów i wpłat!**

**Koledze Januszowi Kusiowi**  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA  
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” ZG