



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 16/986 16 kwietnia 2008 r.

III Walne Zebranie Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland

Pod koniec ubiegłego tygodnia odbyło się III Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A.

W związku z tym, że na poszczególne zebrania delegatów Międzyzakładowych Organizacji Związkowych czterech oddziałów tworzących ZOK zapraszani byli przedstawiciele dyrekcji Huty, postanowiono zebranie odbyć we własnym, związkowym gronie. Na początku WZD wybrano prowadzących, protokolanta oraz komisję: mandatowo-skrutacyjną oraz uchwał i wniosków.

Sprawozdanie z działalności ZOK złożył jej przewodniczący - Władysław Kielian. Największą część swojego wystąpienia poświęcił sprawom najistotniejszym tj. negocjacjom podwyżek wynagrodzenia oraz pracom nad zakładowym układem zbiorowym. Wypowiadając się na temat pracowniczych wynagrodzeń stwierdził, że wprowadzenie Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników ArcelorMittal Poland jest sukcesem, tym bardziej, że zapisy Pakietu Socjalnego jedynie dawały możliwość rozpoczęcia rozmów na ten temat. Odnosząc się do tegorocznego wzrostu płac stwierdził: „*Tutaj, wobec was wszystkich stwierdzam, że osiągnęliśmy maksymalnie to, co było możliwe na dziś.*”. W roku przyszłym kończy się okres, na który został podpisany Pakiet Socjalny dla pracowników. Nie będzie re-negocjacji lub przedłużenia pakietu, dlatego też „Solidarność” będzie chciała część zapisów tego dokumentu przenieść do tworzącego się nowego ZUZP. Władysław Kielian stwierdził - „*Nie przypuszczałem, że tak długo będziemy musieli go negocjować. Widać przy negocjacjach, jak wiele nas (organizacje związkowe z poszczególnych oddziałów - przyp. red.) różniło. Ale chcę tu jednocześnie powiedzieć, że tak wiele już osiągnęliśmy przy wyrównywaniu różnic, jakie mieliśmy we wszystkich oddziałach. Chcę tu podziękować wszystkim, którzy się do tego przyczynili. Szczególnie tym, którzy stanęli ponad partykularnymi interesami grup zawodowych które reprezentują. To należało zrobić, bo w innym przypadku nie bylibyśmy w stanie osiągnąć porozumienia*”.

Na zakończenie swojego wystąpienia przewodniczący prosił delegatów o dyskusję na temat przyszłości Związku.

Następnie sprawozdanie przed delegatami zdała Komisja Rewizyjna ZOK, która nie stwierdziła żadnych uchybień finansowych i merytorycznych w działalności Związku w ostatnim roku.

dokończenie na str. 2

M(F)ajowa Majówka

Komisja Robotnicza Hutników zdecydowała, że tegoroczna Majówka odbędzie się w ostatnią sobotę przyszłego miesiąca tj. 31 maja. Ubiegłoroczni uczestnicy jednodniowego wypoczynku na łonie natury byli zadowoleni z nowego miejsca. Tak więc i w tym roku odbędzie się ona w Borku koło Bochni. Podjęta została decyzja o odpłatności jej uczestników. Cena biletu dla dorosłych wynosić będzie 10 zł, a dla dzieci 5 zł z tym, że za dzieci członków NSZZ „Solidarność” zapłaci Komisja Oddziałowa członka Związku.

Zapisy na Majówkę odbywały się będą u przewodniczących „Solidarności” poszczególnych komórek organizacyjnych. Termin zapisów upływa 21 maja br. Przewodniczący już od przyszłego tygodnia będą mogli zapisywać na listach wszystkie chętne osoby. Szerzej na ten temat napiszemy w następnym numerze NBS.

Negocjacje w Shared Service Center

W piątek odbyło się spotkanie pracodawcy ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center z przedstawicielami organizacji związkowych.

Rozmowy dotyczyły wprowadzenia dla pracowników tej spółki, która powstała na bazie służb księgowo-finansowych, Pracowniczego Programu Emerytalnego oraz wskaźnika przyrostu płac w roku bieżącym.

Pracodawca poinformował, że do spółki trafiła oferta firmy ubezpieczeniowej Allianz, oferującej PPE w formie umowy grupowego ubezpieczenia na życie pracowników. Strona związkowa oświadczyła, że nie wyraża zgody na zmianę formy tworzenia PPE i uznaje, że negocjując PPE dla pracowników ArcelorMittal Poland negocjowała jednocześnie PPE dla spółek zależnych.

Strony uzgodniły, że od dnia 1 kwietnia wszyscy pracownicy spółki otrzymają propozycję podpisania porozumienia stron zmieniającego ich dotychczasowe zasady wynagradzania. Ustalone zostały nowe zasady wynagradzania, wg której dotychczasowa płaca zasadnicza zwiększona zostanie o Kartę Hutnika, bazową kwotę premii motywacyjnej (200 zł), średnią kwotę z premii za ostatnie 12 miesięcy w przypadku pracowników objętych innymi zasadami wynagradzania, dodatek szkodliwy, ekwiwalent za pranie oraz kwotę 280 zł. Jednorazowo wypłacone zostaną kwoty po 420 zł za kwiecień i maj. Pracownicy otrzymywać będą także dodatek z okazji „Dnia Hutnika” (nie mniejszy niż 182,40 zł) oraz uprawnieni będą do dodatkowego dnia wolnego w związku z obchodami „Dnia Hutnika”. W przyszłym miesiącu odbędą się rozmowy na temat nowych zasad premiowania. Organizacje związkowe zaproponują wtedy także zmianę wypłacania nagród jubileuszowych. Jednocześnie związkowcy zwrócili się o rozpoczęcie prac Komisji Socjalnej w spółce.

dok. ze str. 1 III WZD ZOK „SOLIDARNOŚĆ”

Delegaci w programie mieli także wybory uzupełniające do Zakładowej Komisji Koordynacyjnej. Na wakat po Edwardzie Porębskim, który przeszedł na emeryturę, zgłoszony został Leszek Kochan, który w tajnym głosowaniu, jednogłośnie uzyskał mandat zaufania od zebranych.

Następnie komisja uchwaliła i wniosków odczytała zgłoszone projekty uchwał i stanowisk Związku. Pierwszą przyjętą uchwałą była głosowana zmiana nazwy. Przyjęta została nazwa pracodawcy tj. **Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.** Kolejną uchwałą zgłoszili przedstawiciele hutniczych spółek, która zobowiązywać ma ZKK do starań w negocjacjach wynagrodzeń na poziomie zbliżonym do wynegocjowanych w ArcelorMittal Poland. Również ta uchwała została przez delegatów przegłosowana.

Zgłoszone zostały także projekty dwóch stanowisk „Solidarności” ArcelorMittal Poland. Pierwsze z nich dotyczyło prac nad ustawą o emeryturach pomostowych, w której czytamy m.in.:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland jako reprezentant interesów większości pracowników hutnictwa w Polsce wyraża głębokie zaniepokojenie stanem prac nad ustawą o emeryturach pomostowych. Opieszałość organów ustawodawczych odczytujemy jako działania celowe, które może spowodować, że na konsultacje społeczne nie będzie czasu.

Naszym zdaniem - konsultacje w tak ważnym temacie jak ustawa o emeryturach pomostowych, wymagają szczególnej staranności, ponieważ dotyczą znacznej części osób pracujących. Wydaje nam się, że strona rządowa nie docenia powagi sytuacji, w jakiej znaleźli się pracownicy płacący składki emerytalne i mający nadzieję, że po osiągnięciu odpowiedniego wieku przejdą na emeryturę.

Biorąc pod uwagę stan prac nad projektem ustawy wyrażamy głęboki niepokój osób pracujących w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, że nie uda się doprowadzić do satysfakcjonujących rozwiązań, które umożliwiłyby przechodzenie na wcześniejszą emeryturę od 1 stycznia 2009 roku.

Pracownicy Ci byli przekonani, że praca jaką wykonywali przez długie lata uprawnia ich do wcześniejszych emerytur, jednak informacje prasowe wskazują, że strona rządowa zamierza w znacznym stopniu ograniczyć liczbę zawodów wykonywanych w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze. Z tego powodu rośnie zaniepokojenie i niezgody. Nie trzeba nikogo przekonywać, że praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle hutniczym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej pracowników, które w znacznym stopniu utrudniają wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland, jako reprezentant kilku tysięcy pracowników zatrudnionych w hutach wzywa Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do przestrzegania zapisów porozumienia społecznego zawartych ze związkami zawodowymi w czasie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych, a dotyczącego objęcia systemem wcześniejszych zabezpieczeń emerytalnych wszystkich osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r. (a nie tylko w latach 1949-1968) oraz wykonujących pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

Drugie stanowisko dotyczyło sprzeciwu wobec korekt Ministerstwa Gospodarki odnoszących się do emisji dwutlenku węgla.

III Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. stanowczo sprzeciwia się korektom Ministerstwa Gospodarki z dnia 12.02.2008 roku wniesionym do Krajowego Planu Rozdziału Uprawnień do emisji dwutlenku węgla na lata 2008–2012.

Zmiany polegające na odebraniu uprawnień do emisji firmom hutniczym, dziś już zrestrukturyzowanym i nowoczesnym, aby przydzielić je przemysłowi niezrestrukturyzowanym, w naszej ocenie stwarzają zagrożenie dla stabilnego poziomu zatrudnienia osiągniętego tak dużym wysiłkiem i determinacją w procesie restrukturyzacji branży.

Niedostateczny poziom przydziału uprawnień emisyjnych niesie zagrożenie polegające przykładowo na:

- * pogorszeniu konkurencyjności polskich wyrobów,
- * zahamowaniu inwestycji,
- * ograniczeniu zdolności wytwórczych,
- * utracie stabilności w sektorach kooperujących,
- * wzroście importu stali i utracie rynku przez krajowych producentów.

Niekorzystne przydziały emisji CO₂ spowodują, że zdolności wytwórcze zostaną przeniesione przez właścicieli poza obszary, w których tego typu limity nie obowiązują, bądź nie stanowią dodatkowych kosztów. Takie spodziewane zachowanie się producentów, spowodowane proponowanymi przydziałami emisji CO₂ dla hutnictwa, bezpośrednio przekładają się na trudne do przewidzenia skutki społeczne.

Uwzględniając powyższe zagrożenia apelujemy o zabezpieczenie takich norm przydziałowych emisji dla hutnictwa, które nie stworzą negatywnych zagrożeń dla zatrudnionych w tej branży. Właściwie ustalone normy emisji CO₂ pozwolą wykorzystać korzystne uwarunkowania rynkowe dla jej rozwoju, a tym samym także innych sektorów gospodarki narodowej, co w kontekście perspektyw inwestycyjnych, a zwłaszcza inwestycji związanych z EURO'2012, stanowi bardzo istotny element rozwoju polskiej gospodarki na lata następne.

III WZD ZOK zakończyła dyskusja wokół spraw pracowniczych i związkowych. Wymieniano poglądy na temat wynagrodzeń tak w oddziałach, jak i hutniczych spółkach, które uznano za niewystarczające, zwłaszcza w kontekście coraz głośniejszych zapowiadanych znacznych podwyżek cen paliw, energii i żywności. Negocjowany zakładowy układ zbiorowy pracy powinien zdaniem delegatów przybliżać nas do podobnych aktów i rozwiązań stosowanych w innych hutach Europy Zachodniej. Coraz bardziej dokuczliwy jest brak obsad na stanowiskach produkcyjnych. Uwidacznia się wyraźnie luka pokoleniowa, tym większa, że w ostatnim okresie odeszło bardzo dużo osób z wieloletnim doświadczeniem. Duży niepokój wśród związkowców wywołał wydany przez pracodawcę regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, w którym pracodawca proponował będzie odejścia pracownikom cyt. „najmniej przydatnym”. Jest to określenie bardzo szerokie i każdy pretekst może zostać przez niego wykorzystany przy tego typu klasyfikacji pracowników.

Na tym kolejnym zebraniu dało się odczuć coraz większe wzajemne zaufanie delegatów reprezentujących jeszcze kilka lat temu różne huty. Rozmowy i dyskusje „na tych samych falach” na pewno przyniosą efekty w negocjacjach i rozmowach z pracodawcą.

Karty rabatowe**SKORZYSTAJ Z OFERTY ZWIĄZKU**

Już dwa lata członkowie hutniczej „Solidarności” i innych podmiotów z terenu Nowej Huty korzystają z kart rabatowych uprawniających do zakupu towarów i usług po niższych o kilka procent cenach.

Od kilku już lat inne komisje zakładowe, czy regionalne miały podobne karty rabatowe dla swoich członków. Komisja Krajowa Związku postanowiła więc wprowadzić zunifikowane karty rabatowe dla wszystkich członków NSZZ „Solidarność” w Polsce pod nazwą „Grosik”. Ideą tego programu, podobnie jak miało to miejsce w przypadku hutniczych kart rabatowych, jest przedstawienie członkom Związku ciekawej oferty, która ma na celu obniżenie kosztów życia codziennego. Każdy kto jest naszym członkiem może z tej oferty skorzystać.

Przypominamy członkom NSZZ „Solidarność”, że rozpoczynamy akcję wymiany hutniczych kart rabatowych na karty „Grosik”. Członkowie Związku, którzy posiadają obecnie karty rabatowe otrzymają bezpłatnie nowe karty. Jedynym warunkiem jest podpisanie oświadczenia o przystąpieniu do Programu „Grosik”. Kolejni członkowie, którzy chcieliby skorzystać z tej propozycji Związku oprócz podpisania wspomnianego oświadczenia, będą musieli ponieść koszt w wysokości 2 zł. Oświadczenia są do odebrania u przewodniczących poszczególnych Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność”.

Program rabatowy „Grosik” obejmuje swoim zasięgiem całą Polskę. Zawarto już ponad 1 tys. umów z różnymi firmami. Do tej pory NSZZ „Solidarność” wydała członkom związku ponad 150 tysięcy kart rabatowych „Grosik”.

W Małopolsce zawarto takich umów z ponad 250 punktami rabatowymi, a w samym Krakowie z prawie 50 punktami. Obejmują one między innymi apteki, restauracje, sklepy motoryzacyjne, sportowe, odzieżowe, obuwnicze, spożywcze, przemysłowe, galanterijne, sprzętu RTV-AGD, komputerowe, myjnie, stacje benzynowe, czy serwisy opon. Wszystkie punkty z ich adresami, telefonami i wysokością rabatu dostępne są na stronie internetowej www.solkarta.pl. Wykaz sklepów i zakładów usługowych na terenie Krakowa będziemy zamieszczać od przyszłego numeru NBS. Wzbogaceniem oferty dla członków NSZZ „Solidarność” mają być umowy z ogólnopolskimi usługodawcami.

Wielu członków hutniczej „Solidarności” przyzwyczaiło się już do korzystania z rabatu w określonych punktach, z którymi KRH NSZZ „Solidarność” ma podpisane stosowne umowy. Dlatego też chcielibyśmy zapewnić, że z każdym podmiotem z którym wiążę nas podpisana umowa, będą prowadzone rozmowy o podpisaniu nowej, dającej możliwość korzystania z karty rabatowej „Grosik”.

Uwaga przewodniczący! Prosimy do końca przyszłego tygodnia tj. do 25 kwietnia br. o dostarczenie do KRH podpisanych już „Oświadczeń o przystąpieniu do programu Grosik”. Oświadczenia muszą być wypełnione czytelnym pismem.

Prosimy także o zbieranie kolejnych oświadczeń, na podstawie których członkowie „Solidarności” otrzymają karty rabatowe. Zwrot dotychczas używanych kart rabatowych następować będzie w momencie przekazania członkowi Związku nowej karty rabatowej „Grosik”.

Jeszcze raz gorąco zachęcamy do skorzystania z tej formy oferty prowadzonej tylko dla członków NSZZ „Solidarność”.

Świadczenia i zasilki od 1 marca 2008

Kwota bazowa - średnia netto z 2007 roku, która służy do obliczania i przeliczania emerytur i rent wynosi od 1 marca 2008 r. **2275,37 zł.**

Kwoty najniższych gwarantowanych świadczeń emerytalno-rentowych od 1 marca 2008 r.:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna - **636,29 zł;**

- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy - 489,44 zł;

- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa - 763,55 zł;

- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową - 587,33 zł.

Renta socjalna od 1 marca 2008 r. wynosi - **534,48 zł.**

Świadczenie przedemerytalne od 1 marca 2008 r. - **757,79 zł.**

Zasilek pogrzebowy od 1 marca 2008 r. do 31 maja 2008 r. wynosi - **5799,66 zł.**

**OFERTA GALEONU
LATO 2008 dla dzieci i młodzieży**

Biuro Podróży „Galeon” zaprasza dzieci i młodzież na kolonie i obozy (krajowe i zagraniczne). Każda oferta zawiera: transport, zakwaterowanie w pokojach z łazienkami (lub 1 łazienka na 2 pokoje), 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagranicznych również KL. Organizatorzy oferują bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek.

LEBA (16 dni) - w programie m. in. dla chętnych nauka tańców świata, salsy, funky + wycieczki, (terminy turnusów: 17.07 - 01.08 i 31.07 - 15.08), **cena: 1229 zł**

DĄBKI (16 dni) - program + wycieczki (25.07 - 09.08), **cena: 1239 zł**

DŻWIRZYNO (16 dni) - program + wycieczki (01 - 16.08) fakultatywnie Kopenhaga i Safari Park Knuthenborg (Dania) lub Heide Park (Niemcy), **cena: 1239 zł**

SIELPIA WIELKA- świętokrzyskie (14 dni) - w programie m. in. dla chętnych zajęcia artystyczne (m. in. plastyczne, kabaretowe) + wycieczki (16 - 29.07), **cena: 949 zł**

SZCZAWNICA ZDRÓJ (13 dni) - w programie m. in. „Z angielskim na wesoło”, dla chętnych zajęcia artystyczne (m. in. plastyczne, kabaretowe) + wycieczki np. na Słowację (01 - 13.07) **cena: 949 zł**

KORBIELÓW - Żywiecczyzna (13 dni) - w programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, atrakcje dla globtrotterów i leniuchów + wycieczki np. na Słowację (19 - 31.07 i 31.07 - 12.08) **cena: 959 zł**

KACWIN - Spisz i Pieniny (14 dni) - w programie m. in. „Z angielskim na wesoło”, dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, salsy, funky + wycieczki np. na Słowację (06 - 19.07), **cena: 949 zł**

GÓRY STOŁOWE + CZECHY (13 dni) - w programie m. in. „Z angielskim na wesoło”, dla chętnych zajęcia artystyczne (m. in. fotograficzne, plastyczne, muzyczne) + wycieczki, oprócz Aderspach i ZOO Safari (w cenie) fakultatywnie Praga (20.07 - 01.08 i 01 - 13.08), **cena: 1039 zł**

Przypominamy pracownikom ArcelorMittal Poland i spółek, że w biurze można wykupić skierowanie na kolonie na takich samych zasadach jak co roku – zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 **OFERTA GALEONU**

Dla członków NSZZ Solidarność posiadających karty rabatowe - ceny z uwzględnieniem rabatu.

Kontakt: Biuro Podróży „Galeon”, Kraków, os. Górali 5, tel./fax 012 642-26-20, tel. kom. 0606 394 103, e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie zaprasza na wycieczkę
LIMANOWA - OCHOTNICA
w dniu 15 maja 2008r.

Koszt wycieczki (przejazd, ubezpieczenie):

- dla podopiecznych ZFŚS - **10 zł**
- dla uczestników zrzeszonych w HO PTTK - **24 zł**
- dla pozostałych uczestników - **25 zł**

Trasa wycieczki: Nowa Huta - Wieliczka - Dobczyce - Kasina Wielka - **Limanowa** - Kamienica - **Łącko** - **Ochotnica Dolna i Górna** - Kamienica - Mszana Dolna - Myślenice - Kraków Nowa Huta.

W programie zwiedzanie: **Limanowa** - stary dworek Marsów Muzeum Ziemi Limanowskiej PTTK, secesyjny kościół par. pw. MB Bolesnej (1911-1918); **Łącko** - stolica karpackiego sadownictwa, kościół parafialny (1748), drewniana kaplica cmentarna, Ośrodek wytwórczości ludowej; **Ochotnica Górna i Dolna** - wieś dł. 13 km, rozciągająca się wzdłuż Doliny Ochotnicy, drewniany kościół parafialny (1813), drewniane chałupy z XIX w., na cmentarzu nagrobek Tetmajerów, na Polanie pod Gorcem - stacja turystyczna PTTK.

Wyjazd w dniu 15.05.2008 r. o godz. 7.00 spod Teatru Ludowego w Nowej Hucie. Powrót około godz. 19.00.

Informacje, zgłoszenia, wpłaty w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (DMR), tel. 012-680-48-20 do 22 lub na dyżurach Koła w każdy poniedziałek od 9.00 do 11.00, Klub Wiking (os. Stalowe 16, od podwórka).

HUTNICZA LIGA SIATKÓWKI

I oto w Hutniczej Lidze Siatkówki mamy kilka niespodzianek. Mistrzowie Ligi niespodziewanie przegrali pierwszy mecz z drużyną ZH Nordea. Dobrze spisująca się do tej pory drużyna Unihutu, prowadzona przez Z. Styrnę, przegrała po zaciętej walce z drużyną COS Reprezentacja 1:2 w setach, zaś drużyna Complexu gładko ograła zespół SKOK. Drużyna ZB2, jak zwykle ambitnie walcząca, odprawiła z kwitkiem Oldbojów, pokonując ich 2:0.

Poniżej wyniki ostatnich meczów:

HSE - ZH Nordea 0:2
ZK - ZB2 2:0
HSE - ZK 2:0
ZH Nordea - ZB2 2:0
Unihut - COS Reprezentacja 1:2
Unihut - SKOK 2:0
COS Repr. - Complex 2:1
SKOK - Complex 0:2
5 kwietnia br.
ZK - ZB 1 2:0
ZK - COS Repr. 0:2
ZB 1 - SKOK 2:0
SKOK - COS Repr. 0:2
Oldboje - ZB 2 0:2
Unihut - COS Młodzi 2:0
Oldboje - ZH Nordea 0:2

Peru

Centralny Rajd Hutników

W BESKIDZIE SĄDECKIM

Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie - Komisja Turystyki Górskiej organizuje w dniach 22 - 25 maja br. kolejny, 46 Centralny Rajd Hutników.

Tym razem powracamy w Beskid Sądecki, bo metę rajdu zaplanowano w Piwnicznej Zdroju. Miejscowość ta, o charakterze wczasowo-lotniskowym, leży pośrodku Popradzkiego Parku Narodowego. Poznanie piękna Beskidów, lub dla niektórych powrót do nich po raz kolejny, rozpowszechnianie turystyki górskiej, czynny wypoczynek po pracy, oprócz integracji pracowników hutnictwa (teraz w ramach ArcelorMittal Poland) i firm pracujących na rzecz hutnictwa, to ciągle aktualne cele.

Czekają na hutników - schroniska na Przehybie, Hali Łabowskiej, baczówka Nad Wierchomlą, także wypływający spod trzańskich wierchów Poprad, górskie ścieżki i bezdroża. Większość oczekiwanych zgłoszeń już nadeszła, ale wciąż jeszcze można się zgłaszać na adres Oddziału tel/fax: 012 680-48-20. Gwarancją udanego przebiegu rajdu, bez względu na pogodę, jest wypróbowany i doświadczony zespół organizatorów z KTG. Wpisowe wynosi tylko 16 zł, dzieci i młodzież 10 zł. Nagrody w konkursach, losowanie licznych upominków - niespodzianek, weryfikacja odznak GOT, będą jak zawsze w programie. Zaproszenie na rajd skierowane jest także do miłośników kolarstwa, krajoznawstwa, a udział w nim może być 1, 2, 3, lub nawet 4 dniowy.

Więcej informacji turystycznych, nie tylko o Centralnych Rajdach Hutników, można zobaczyć na stronie: www.ktg.hg.pl. Serdecznie zapraszamy.

Wymień oponę za „dychę”

Wiosna już nadeszła, a więc wielu posiadaczy samochodów wymienia lub kupuje opony letnie. Polecamy zatem uruchomiony w ubiegłym roku na parkingu (Sol-Hut) przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland punkt, w którym można kupić lub wymienić opony oraz skorzystać z innych usług wulkanizacyjnych. Firma „Jakwar” proponuje niskie ceny na swoje usługi wulkanizacyjne. **Członkowie NSZZ „Solidarność” posiadający karty rabatowe mogą w dalszym ciągu korzystać z rabatu i w serwisie wulkanizacyjnym wymienić 4 opony za jedyne 40 zł.**

Serwis czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00-18.00, w sobotę w godz. 8.00-14.00. Na usługę można umówić się telefonicznie pod nr: (12) 357-53-41.

Zbigniewowi Bilnickiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Eko-Energii

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 16.04.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts