



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 33/1003

20 sierpnia  
2008 r.  
Kraków

## GODNA praca emerytura

NSZZ „Solidarność” realizując Deklarację Programową prowadzi kampanię „Godna praca-godna emerytura”. Związek chce zwrócić w ten sposób uwagę, że praca bezpieczna i godziwie wynagradzana to warunek godnej emerytury i trwałego wzrostu gospodarczego. Popyt wewnętrzny inspirowany przez systematyczny wzrost wynagrodzeń przyczynia się do rozwoju gospodarczego.

Rozwojowi sprzyjają też inwestycje w bezpieczeństwo i wykształcenie pracownika oraz tworzenie systemu minimalizującego bezrobocie i wspierającego aktywność na rynku pracy coraz większej ilości osób.

Godna praca zgodnie z Rezolucją Parlamentu Europejskiego powinna stać się priorytetem polityki społeczno-gospodarczej państwa, poprzez szczególne położenie nacisku na tworzenie miejsc pracy o dobrej jakości, poszanowanie podstawowych praw pracowników wszystkich kategorii, zwiększenie ochrony socjalnej oraz promowanie dialogu społecznego.

NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że gospodarka potrzebuje wzrostu płac w celu zwiększenia konsumpcji gospodarstw domowych, a więc w celu zastąpienia krótkoterminowego sukcesu gospodarczego opartego na wzroście eksportu i inwestycji, wzrostem długoterminowym, trwałym i posiadającym solidne podstawy.

Mimo szybkiego wzrostu płac w ostatnich dwóch latach, Polacy wciąż mało zarabiają - wynika z najnowszych danych GUS. Co dziesiąty otrzymuje wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej, a najwięcej osób zarabia niespełna 1,5 tys. zł brutto. Niskie płace są powodem nie tylko emigracji, ale także tego, że wiele osób pozostaje biernych zawodowo z powodu wieloletnich zaniedbań publicznych służb zatrudnienia i braku reform w dziedzinie kształcenia ustawicznego i podnoszenia kwalifikacji.

W przyjętym w Polsce systemie zabezpieczenia emerytalnego zastosowano zasadę ścisłej zależności między płaconą składką a wymiarem późniejszego świadczenia. Niskie zarobki powodują więc uzasadnione frustracje pracujących z powodu obaw o wysokość zabezpieczenie materialnego na starość.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” opowiada się za aktywną polityką państwa, samorządów i pracodawców na rynku pracy, która inwestuje w ludzi poprzez dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do oczekiwań indywidualnych skoordynowanych z potrzebami pracodawców oraz rozwój i promowanie kształcenia ustawicznego,

szczególnie dla grup w trudnej sytuacji, ale także za zapewnieniem osobom starszym odpowiedniej ochrony społecznej, będącej elementem godnej pracy.

Musi istnieć odpowiednia zależność systemu podatkowego, godziwego wynagrodzenia za pracę, aby system zabezpieczenia społecznego był wydajny oraz zrównoważony i dostarczał wsparcia w postaci gwarantowanego dochodu.

Problem godnej pracy nie omija niestety naszego hutniczego rynku pracy. O jednym z przykładów piszemy na stronie 3.

Dla pracowników Huty i hutniczych spółek niezmiennie istotnym są, mające wejść w życie od przyszłego roku - choć jeszcze nie uzgodnione, nowe zasady emerytur. W rozmowach w Komisji Trójstronnej pomiędzy rządem a związkami zawodowymi, największe rozbieżności dotyczą listy osób z uprawnieniami do wcześniejszych emerytur. Przypomnijmy, że rząd planuje drastycznie ograniczyć ilość stanowisk pracy, które będą upoważniały do wcześniejszej emerytury. Ich ilość szacuje się jedynie 200 tys. osób. Także propozycje dotyczące wysokości ewentualnych emerytur pomostowych są wręcz śmieszne.

**Nie można nie zauważać tego problemu, który bez protestów samych zainteresowanych, a więc pracowników pracujących obecnie w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze, nie zostanie rozwiązany w sposób satysfakcjonujący.**

**Dlatego po raz kolejny zwracamy się do pracowników Huty i hutniczych spółek o wzięcie udziału w manifestacji, jaką „Solidarność” planuje przeprowadzić w ostatni piątek tego miesiąca.**

Osoby, które pozytywnie odnoszą się do naszego apelu i chcą wziąć udział w manifestacji, proszone są o zgłaszanie się (osobiście lub telefoniczne) do swoich przewodniczących lub bezpośrednio do redakcji NBS tel. wew. huty 38-29. Przy zapisie wymagane są: imię i nazwisko, komórka zatrudniająca, adres zamieszkania oraz pesel lub data urodzenia.

Informujemy, że koszty i ubezpieczenie przejazdu pokrywał będzie Związek. Uczestnicy wyjazdu otrzymają także diety. Warto zatem przy odrobinie wysiłku zadbać o własną przyszłość. Z kolei przewodniczących informujemy, że listy z zapisanymi na wyjazd osobami muszą być złożone w KRH NSZZ „Solidarność” najpóźniej rano w poniedziałek, 25 sierpnia br.

Wyjazd autokarów do Warszawy na manifestację, która rozpocznie się w dniu 29 sierpnia o godz. 12.00, nastąpi spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland o godz. 5.30 (piątek).

## Pismo do Prezesa

Organizacje związkowe podpisały i przesłały, przygotowane przez „Solidarność”, pismo do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland Gregora Münstermanna. Dotyczy ono prowadzonych, rozmów (a raczej ich braku) na temat Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Poniżej cytujemy w całości treść pisma.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. wyrażają głębokie zaniepokojenie aktualnymi działaniami Służb Personalnych Spółki mającymi na celu pozbawienie pracowników Spółki dotychczas posiadanych uprawnień. W ostatnich tygodniach nastąpiła, dotychczas niespotykana kumulacja i eskalacja działań naruszających istniejące, a potwierdzone w Pakiecie Socjalnym uprawnienia pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (między innymi: W Rozdziale V, w § 19 ust. 1 i 2 Pakietu Socjalnego).

Służby Personalne (Przedstawiciele Pracodawcy) praktycznie zerwały rokowania ze Związkami Zawodowymi odnośnie uzgodnienia treści i wdrożenia nowego, jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (taki wniosek wynika z pisma znak: DK/602/2008 z dnia 18.06.2008 r.) argumentując, że Strona Związkowa Zespołu Roboczego ds. ZUZP nie może (wręcz – nie ma prawa!) proponować w swoim projekcie ZUZP obowiązujących zapisów stosownych układów zbiorowych dla byłych Hut wchodzących w skład ArcelorMittal Poland S.A. i Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (PUZP) ponieważ - w ocenie Przedstawicieli Pracodawcy – dotychczas stosowane zapisy Układów Zbiorowych czterech Hut oraz PUZP są reliktem minionego systemu, nie odpowiadają realiom gospodarki rynkowej i są ogólnie nie do przyjęcia. Podobnie traktowane są przez Służby Personalne propozycje Strony Związkowej przeniesienia niektórych zapisów Pakietu Socjalnego do zakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników Spółki, a więc praktyczna realizacja postanowień Rozdziału I, § 2 ust. 5 ww. Pakietu Socjalnego.

Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy do stwierdzenia, że rokowania ws. ZUZP są prowadzone wbrew zasadom określonym w art. 241<sup>3</sup> Kodeksu Pracy, tj. w złej wierze i bez poszanowania słuszych interesów Strony Związkowej oraz Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. nie ma zamiaru zawrzeć Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W zamian Spółka przygotowuje Regulamin Wynagradzania pracowników, który w mniemaniu Pracodawcy pozwoli ominąć wszystkie niewygodne zapisy dotychczasowych stosowanych Układów Zbiorowych Pracy z Taryfikatorem Kwalifikacyjnym włącznie, Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego i Pakietu Socjalnego.

Dodatkowo kryzys dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A. pogłębia fakt, że Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego, de facto będący reprezentacją ArcelorMittal Poland S.A. wypowiedział Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla branży hutniczej. Na to wszystko nakładają się działania mające na celu ograniczenie ilości posiłków profilaktycznych dla pracowników, dodatków szkoleniowych i urlopów zdrowotnych, nie mówiąc już o poszukiwaniu kolejnych „najmniej przydatnych” pracowników

wobec ogromnych braków w zatrudnieniu, którym zostaną złożone propozycje odejścia z ArcelorMittal Poland S.A., łącznie ze służbami kadrowo-placowymi.

Zwracamy się więc do Pana Prezesa o spowodowanie zaniechania działań antypracowniczych w naszej Spółce oraz proponujemy powrót do merytorycznych i konstruktywnych rokowań nowego, jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Przestrzegamy, że kontynuowanie antypracowniczych praktyk nie tylko może spowodować drastyczną reakcję Załogi, ale także - co już jest widoczne - powoduje w realiach dzisiejszego polskiego rynku pracy, brak wykwalifikowanych kandydatów na pracowników na newralgicznych stanowiskach pracy ponieważ bardzo negatywnie wpływa na wizerunek ArcelorMittal Poland S.A. jako Pracodawcy, z którym warto związać karierę zawodową.

## Chcą „wykupić” urlopy

Znamienną postawą dyrekcji personalnej na pismo skierowane do prezesa Zarządu G. Münstermanna jest pismo, jakie zostało skierowane do wszystkich organizacji związkowych, a dotyczące trybu prac w zakresie „wykupienia” urlopów zdrowotnych. Oto jego treść:

Strona Pracodawcy uprzejmie informuje i przypomina, iż na podstawie wyników prac Zespołu ds. ustalenia wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych (powołanego za Poleceniem Służbowym nr 3/2007 DK), opracowany został stosowny wykaz stanowisk uprawniających do urlopów zdrowotnych w ArcelorMittal Poland S.A., wg jednolitych kryteriów, tj. rozporządzenia RM z 17.06.1989 r. w sprawie płatnych urlopów zdrowotnych dla pracowników zatrudnionych w niektórych zakładach pracy przemysłu metalurgicznego, koksowniczego o materiałach ogniotrwałych.

Przedmiotowy dokument przekazany został w dniu 08.01.2008 r. Stronie Związkowej uczestniczącej w pracach administracyjno-związkowego zespołu ds. ZUZP. Zgodnie z jego treścią, do urlopów zdrowotnych byłoby w Spółce uprawnionych:

- 12 stanowisk prac w ZHS (190 pracowników),
- 6 stanowisk pracy w ZHK (305 pracowników).

Biorąc powyższe pod uwagę, uwzględniając zamiar Pracodawcy dotyczący „wykupienia” wszystkich urlopów zdrowotnych w Spółce z dniem 01.01.2009 r. - wg aktualnie obowiązującego wykazu, metodą „na wprost” - poprzez zwiększenie płacy zasadniczej, proponuję, aby rozmowy na temat szczegółów propozycji Pracodawcy w przedmiotowym zakresie, odbywały się w ramach prac administracyjno-związkowego zespołu ds. ZUZP.

Informuję, iż w przypadku nie zajęcia przez Stronę Związkową - do dnia 22.08.2008 r. - innego stanowiska, powyższe oznaczać będzie akceptację propozycji Pracodawcy.

Przedstawiciele organizacji związkowych krakowskiego oddziału spotkali się w tym tygodniu w celu omówienia powyższego tematu. W czwartek w Dąbrowie Górniczej odbędzie się spotkanie zespołu centralnego, na którym związki zawodowe domagać się będą negocjacji propozycji pracodawcy. „Wykupienie” urlopów dodatkowych ma dla pracodawcy dość duże znaczenie. Po pierwsze bez zatrudnienia dodatkowych osób, zwiększa się ilość pracowników na stanowiskach pracy. Po drugie wzrośnie o ileś tam złotych średnie wynagrodzenie. Szkoda tylko, że pracodawca nie chce nigdy spojrzeć na drugą stronę medalu. Do tematu oczywiście powrócimy.

Ogólnopolska manifestacja

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ****PRZYJDŹ!  
29 SIERPNIA, WARSZAWA****NIE POZWÓL BY ZABRAKŁO TWOJEGO GŁOSU!****DOMAGAMY SIĘ!**

- Systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, który zrekompensuje wzrost kosztów utrzymania
- Podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50% przedmiotowego wynagrodzenia,
- Uprawnienia do obniżonego wieku emerytalnego dla pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze,
- Przestrzegania prawa pracy i prawa pracowników do zrzeszania się,
- Rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu społecznego

© **GODNA**praca  
emerytura**29 SIERPNIA, W SAMO POŁUDNIE,  
PLAC PIŁSUDSKIEGO, WARSZAWA**Dowiedz się więcej - [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)**Godna praca -  
pojęcie niezrozumiałe?**

Każdemu właścicielowi spółki zależy na tym, by jego firma prawidłowo się rozwijała i przynosiła zyski. Przynajmniej powinno mu zależeć. No chyba, że kwestia ta dotyczy ArcelorMittal Poland. W tym przypadku chodzi o spółkę Hut-Pus, której głównym właścicielem jest właśnie ArcelorMittal Poland posiadający 94,5% akcji. Pozostała ilość akcji należy do obecnych i byłych pracowników.

Niedawno została uruchomiona nowa walcownia gorąca, którą także trzeba sprzątać. Decydenci ArcelorMittal Poland stwierdzili jednak, że sprzątanie w krakowskim oddziale jest za drogie i rozpisali zapytania ofertowe zapraszając inne, nie związane z Hutą podmioty.

Powróćmy jednak do stwierdzenia „drogie sprzątanie”. Otóż spółka Hut-Pus należy do tych podmiotów na hutniczym rynku, gdzie zarobki pracownicze są najniższe. Wysokość wynagrodzeń pań sprzątających, a miałem możliwość wglądu w zeznania podatkowe kilku pań tam pracujących, wahają się w okolicach minimalnego, gwarantowanego wynagrodzenia. Jest to najgorzej traktowana grupa pracowników ze wszystkich spółek hutniczych. Tak więc koszty pracy, jakie ponosi spółka są bardzo niskie. Pomimo tego Hut-Pus nie należy do podmiotów przynoszących milionowe zyski. O ile wiem, jej wynik finansowy od kilku lat oscyluje wokół zera.

Wydawałoby się także, że hutnicze podmioty przynajmniej powinny być traktowane przez ArcelorMittal Poland w sposób

podobny. Nic bardziej błędnego. Podobna spółka sprzątająca inny oddział za metr sprzątania otrzymuje znacznie więcej niż dotychczas krakowska firma. Tam jednak nie rozpisano podobnego konkursu ofert.

Wracając do spółki Hut-Pus - musiała ona obniżyć cenę poniżej granicy opłacalności, aby mieć szansę wygrania przetargu i nie być zmuszonym do zwolnień pań sprzątających. Kolejną konsekwencją postępowania głównego akcjonariusza może być prawdopodobieństwo ogłoszenia upadłości przez spółkę Hut-Pus. Czy ArcelorMittal Poland zdaje sobie sprawę z konsekwencji społecznych takiego działania? Jeżeli się ono nie zmieni w stosunku do tego podmiotu, to pracowników będą czekać ciężkie czasy. Gdy uda się zachować miejsca pracy będzie dobrze, już nie wspominając o jakichkolwiek podwyżkach płac.

To jest właśnie problem, który przez związek „Solidarność” jest podnoszony - „Godna praca”. Firma ArcelorMittal chciałby mieć dobrą opinię, jako pracodawca. Niestety takie postępowanie nigdy nie przyniesie przyzwoitej reputacji, na którą trzeba długo i ciężko pracować.

**Wyprawa w Bieszczady**

Ponownie jak kilka lat temu wykorzystując przedłużony weekend sierpniowy, zawitaliśmy w Bieszczady. Słuchając wiadomości z Polski czuliśmy się trochę jak u Pana Boga za piecem. Nas wszystkie huragany szczęśliwie ominęły - burza doszła do Rzepedzi, gdzie mieszkaliśmy, dopiero po zejściu ze szlaków w sobotę wieczorem, czyli w tzw. „zieloną noc” wycieczki. Dzięki tej sprzyjającej aurze (nie licząc deszczu na pierwszej trasie przy zejściu z Łysej Góry) udało nam się zdobyć ponownie Tarnicę (tym razem schodziliśmy do Ustrzyk Górnych), Małą Rawkę i niektórzy - Wielką.

Południowo-wschodni skrawek naszego kraju może z powodu pięknej pogody i wielu imprez turystycznych był w ten weekend wyjątkowo obleżony, nawet tam trafiło się czekanie w korkach, a Tarnica sprawiła wrażenie miejsca rodzinnego pikniku! To wszystko nie zasłoniło jednak pięknych widoków i niepowtarzalnego uroku Bieszczad, które jak ktoś powiedział, piękne są i podczas ładnej pogody, ale i równie piękne w deszczu.

Plan wycieczki musiał ulec częściowej modyfikacji, co można by skomentować: nie ma tego złego, co by na dobre nie wyszło! A komentarz naszego przewodnika (chodziło o zamknięcie dla autobusów drogi przez granicę), który już wszedł do słownika wycieczkowych powiedzonek: *“to nóż w plecy autobusowi”*. Powiedzonek takich było zresztą więcej: *“wyszło szydło z worka z tą granicą”, “jak nie ma grzybów, to po co iść tam i powrotem?”, “niekumate turysty”, “nie pozwolę, żeby tak siłąć publicznie!”* itd.

Na koniec jeszcze wspomnę o naszych psiakach, które już tradycyjnie z nami podróżują, tym razem jeden zabezpieczał tyły autobusu, a drugi pilnował z werwą przedniego wejścia. I wielkie słowa podziękowania i uznania dla kierowcy - Pana Alberta, który tym razem faktycznie “siedział na wozie i pod wozem”, a tym samym “uratował” nas od wielogodzinnego czekania na wymianę autokaru.

A niekwestionowanym przebojem tej sierpniowej wyprawy była towarzysząca kierowcy ...Marzenka, czyli ...GPS.

Dziękujemy za zorganizowanie tej naprawdę udanej (mimo nieprzewidywalnych okoliczności) wycieczki i do zobaczenia na następnej!

*Uczestniczka*



## Mieszkanie do zasiedlenia

Dział Restrukturyzacji Majątku poinformował oddziałową Komisję Świadczeń Socjalnych o możliwości zasiedlenia odzyskanego mieszkania zakładowego:

„W związku z powstałą możliwością zasiedlenia odzyskanego mieszkania zakładowego w os. Na Wzgórzach 17a/164 - dwa pokoje z kuchnią o pow. 35,6 m<sup>2</sup> o łącznej powierzchni użytkowej 52,2 m<sup>2</sup>, położonego na IV piętrze w budynku 5-kondygnacyjnym, informuję, że wzorem podobnego postępowania rozpoczynamy od poinformowania o tym fakcie pracowników i zebrania podań z wszystkich zakładów ZHS.

Z uwagi na obowiązującą przy zasiedleniu mieszkań normę sanitarną wynoszącą minimum 5 m<sup>2</sup> powierzchni mieszkalnej na 1 osobę w lokalu - o przydział mieszkania ubiegać się może rodzina co najmniej 4-osobowa bez przekroczenia minimum 7 osób.

Ponadto informuję, że mieszkanie będące lokalem z odzysku wymagać będzie odświeżenia przez wymalowanie ścian, okien itp. przez najemcę.

Po dokonaniu przydziału mieszkania, przez Komisję Świadczeń Socjalnych Huty, z przysługującym najemcą zostanie zawarta umowa najmu na czas określony”.

## „Puchar Solidarności” w skokach narciarskich

W dniach **6 i 7 września br. na Dużej Skoczni w Zakopanem** rozegrane zostaną II zawody o „Puchar Solidarności” w skokach narciarskich na igielicie, pod honorowym patronatem Izabeli i Adama Małyszów. Organizatorami zawodów są: Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność”, Fundacja Izabeli i Adama Małyszów, TZN, PZN oraz OPO COS Zakopane.

W sportowej rywalizacji zmierzą się zarówno seniorzy, jak i juniorzy, zawodnicy polscy i zagraniczni. W ubiegłym roku bezkonkurencyjny okazał się Adam Małysz, który zajął pierwsze miejsce w kategorii seniorów.

W imieniu organizatorów zapraszamy miłośników tego pięknego sportu do kibicowania pod Wielką Krokwią skoczkom walczącym o Puchar Solidarności.

W sobotę 6-go września od godz. 19.00 odbywać się będzie seria próbna, a o godz. 20.00 rozpocznie pierwsza seria konkursowa zakończona rozdaniem nagród. Kolejnego dnia, w niedzielę, seria próbna skoków rozpocznie się od godz. 11.00, a od godz. 12.00 skoczkowie przystąpią do pierwszej serii konkursowej. Zawody zakończy ceremonia rozdania nagród.

Zawody rozegrane zostaną zgodnie z wytycznymi PZN zawartymi w *Narciarskim Regulaminie Sportowym*. Zawodnicy muszą posiadać aktualne badania lekarskie, za co odpowiadają zgłaszające kluby. Zgłoszenia przyjmowane są na aktualnie obowiązujących drukach PZN dostępnych na stronie internetowej [www.pzn.pl](http://www.pzn.pl). Wysłać je należy na adres Tatrzańskiego Związku Narciarskiego, e-mail: [tzn@tatrynet.pl](mailto:tzn@tatrynet.pl) lub fax 018 20-125-88.

### Kol. Jadwidze Kwaśniak

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MAMY  
składa „Solidarność” ZOZ Centrum Medyczne

## Jeszcze raz o karcie „GROSİK”

† Przypominamy przewodniczącym o konieczności odbioru nowych kart rabatowych dla członków swoich komisji oddziałowych (odbior w pokoju 107 w bud. „S”).

† **Nowe karty otrzymają tylko ci, którzy wcześniej wypełnili deklarację przystąpienia do Programu Grosik.** Kto takiej deklaracji jeszcze nie wypełnił, może to zrobić w każdej chwili, pobierając stosowny druk oświadczenia u przewodniczącego lub bezpośrednio w redakcji NBS.

† Informujemy również, że decyzją Zarządu KRH, przy odbiorze karty Grosik **nie trzeba oddawać starej karty rabatowej.**

Natomiast od osób, które wcześniej nie miały naszej związkowej karty rabatowej, przy odbiorze karty Grosik pobierana będzie opłata w wysokości 2 zł.

† Aktualne adresy punktów usługowo-handlowych respektujących kartę Grosik znajdują się na stronie internetowej [www.solkarta.pl](http://www.solkarta.pl). Po wejściu na stronę trzeba rozwinąć menu z województwami i kliknąć na Kraków - dopiero wtedy uzyskamy dostęp do listy adresów z terenu Krakowa. Kilka tygodni temu (NBS nr 18 i 19) drukowaliśmy tę listę, lecz trzeba wiedzieć, że jest ona, w miarę podpisywania nowych umów, ciągle uaktualniana.

† Ponieważ wiele osób jest zainteresowanych rabatem na leki, podajemy adresy krakowskich aptek, które posiadaczom karty Grosik udzielają takiego rabatu.

**Apteki z sieci „Dbam o zdrowie” (6 proc. rabatu z wyłączeniem leków refundowanych) znajdujące się przy ulicach: Gen. Andersa 6, Al. Pokoju 7, Bieńczycka 158, Bosaków 11, Grążyń 4, Grzegórzecka 8, Kalwaryjska 94, Krakowska 49, Krowoderska 31, Mikołajska 4, Wicherkiewicza 23b, Wyślouchów 49, Zielińska 3 oraz na osiedlach: Teatralne 28c i Centrum A 4.**

**Apteki prywatne (6% rabat - nie łączy się z innymi promocjami, programami i ofertami specjalnymi): ul. Balicka 14a, ul. Balicka 18, ul. Grzegórzecka 45, ul. Grota - Roweckiego 5.**

† **5 proc. rabatu przy zakupie sprzętu AGD i RTV udziela MIX Electronics S.A., którego sklepy znajdują się przy ulicach: Kalwaryjska 34, Kapelanka 56, Karmelicka 40, Królewska 55, Wadowicka 8a, Witosa 7, Wielicka 72.**

Podobnej wielkości rabat uzyskamy w **F.H. DOMAX SERAFIN Sp.J. na os. Albertyńskim 37a.**

† **Sklep komputerowy ELKOMP ul. Wadowicka 12** oferuje następujące zniżki (tylko przy płatności gotówkowej!):

\* 2-5% na główne podzespoły komputera (procesory, pamięci, dyski twarde itp.), jak również drukarki, skanery, pamięci przenośne, pen drive itp.;

\* 10% na nośniki danych takie jak płyty CD, DVD itp.;

\* 5-10% na tusze i tonery do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, gry i programy komputerowe;

\* 5-20% na akcesoria komputerowe (klawiatury, myszy, głośniki itp.).

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 20.08.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.solidarnosc.krhhts.pl](http://www.solidarnosc.krhhts.pl)