



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 37/1007

17 września
2008 r.
Kraków

GODNA praca emerytura

Nie milkną echa wielkiej manifestacji „Solidarności” z końca sierpnia. Według skrupulatnie gromadzonych list obecności uczestniczyło w niej blisko 40 tys. manifestantów. W wielu mediach telewizyjnych i prasowych ukazywały się informacje bardzo zaniżające ilość uczestników. Warto w tym kontekście zadać pytanie: komu i dlaczego zależało na dwukrotnym zaniżaniu ilości manifestantów? Może wpisuje się to w scenariusz walki ze związkiem zawodowym i próbuje się go pokazać jako szkodliwą, marginalną i bez znaczenia instytucję, w której dominują ignoranci i krzykacze. Jeśli tak, to jasny jest cel - dialog pozorowany, który na pewno nie służy wypracowaniu kompromisu. „Jedynie słuszne” propozycje rządowe na pewno w tej sytuacji nie będą akceptowane przez „Solidarność”.

Taki kierunek nie służy nikomu, przede wszystkim społeczeństwu. „Solidarność” dobitnie to wyartykułowała podczas manifestacji - nie ma zgody na rosnące rozwarstwienie, na wzrost wynagrodzeń dla nielicznych, na łamanie praw pracowniczych. Nie ma zgody wreszcie na lekceważenie osób, które pracują w szkodliwych warunkach i ze względu na kryteria medyczne powinny mieć uprawnienia do wcześniejszej emerytury.

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” skierował do premiera Donalda Tuska list z propozycją spotkania w celu przedstawienia postulatów adresowanych do rządu i pracodawców podczas manifestacji w Warszawie. „W związku z tym, że inne obowiązki uniemożliwiły panu Premierowi spotkanie z delegacją NSZZ „Solidarność” podczas zorganizowanej przez nasz Związek manifestacji w ramach kampanii **Godna praca - godna emerytura**, zwracam się do Pana Premiera o wyznaczenie innego terminu” - napisał Janusz Śniadek.

Odpowiedzi na razie nie ma.

Bez porozumienia w Komisji Trójstronnej

W ubiegłym tygodniu odbyło się spotkanie plenarne Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych poświęcone przede wszystkim ustaleniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców w 2009 r.

Rząd zaproponował, by maksymalny roczny wskaźnik przyrostu wynagrodzeń zaliczanych w ciężar kosztów u przedsiębiorców na 2009 r. wyniósł 8,0%, a w ujęciu realnym 5,0%. Przedsiębiorcy chcieli, aby było to 3,9%. Przewodniczący NSZZ „Solidarność” przypomniał, że Związek podtrzymuje swój postulat dotyczący uchylenia ustaw o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców.

W sprawie wysokości wskaźnika przyrostu przeciętnego wynagrodzenia u przedsiębiorców partnerzy społeczni nie doszli do porozumienia.

Zgodnie z ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, Rada Ministrów, w terminie do 15 czerwca każdego roku, przedstawia Komisji Trój-

stronnej informację o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok następny oraz proponowany na następny rok makSYMALNY roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Po otrzymaniu tych informacji, Komisja Trójstronna, w terminie do dnia 10 września każdego roku, ustala, w drodze uchwały, maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia oraz orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach roku w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego. Jeżeli Komisja Trójstronna nie ustali tych wskaźników, Rada Ministrów ustala te wskaźniki, w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 1 grudnia każdego roku.

Na tym spotkaniu poruszona została również kwestia prac nad emeryturami pomostowymi. Zgodnie z ustaleniami z posiedzenia Prezydium Komisji, termin zakończenia prac w tym zakresie, prowadzonych na forum Zespołów problemowych Komisji ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, zostaje przesunięty do dnia 19 września 2008 r., przy czym strona rządowa będzie równolegle prowadzić w prace, mające na celu skierowanie projektu ustawy do Sejmu.

W piątek w Ministerstwie Pracy spotkały się połączone zespoły ds. ubezpieczeń społecznych oraz polityki gospodarczej i rynku pracy. Tematem spotkania były uprawnienia do emerytur pomostowych oraz szczegółowe zasady dotyczące funkcjonowania emerytur pomostowych.

Negocjacje Układu Ponadzakładowego

W dniu 16 września odbyło się praktycznie pierwsze spotkanie negocjacyjne pomiędzy Związkiem Pracodawców Przemysłu Hutniczego i związkami zawodowymi będącymi stronami Hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Jak informowaliśmy wcześniej, podpisany 15 marca 1996 roku dotychczasowy Układ Ponadzakładowy został przez pracodawców wypowiedziany 24 czerwca bieżącego roku i obowiązuje tylko do 30 września. Niestety, na propozycję związków zawodowych, aby układ obowiązywał do września roku przyszłego i w tym czasie były negocjowane inne rozwiązania układowe, pracodawcy odpowiedzieli negatywnie. Oczywiście skutkuje to tym, że w chwili obecnej negocjacje odbywają się pod groźbą wypowiedziania indywidualnych umów o pracę (w których strony powołują się na zapisy HPUZP) i zawierania nowych umów na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Regulaminów Wynagradzania lub, w skrajnych przypadkach, tylko na podstawie Kodeksu Pracy. Pracodawcy co prawda ustnie zobowiązali się do nie wypowiedziania dotychczasowych umów w najbliższym czasie, ale jak wiadomo łaska pracodawcy na pstrym koniu jeździ. Tak więc, na wczorajszym spotkaniu rozpoczęły się właściwe negocjacje, w których na wstępie podpisano porozumienie odnośnie sposobu prowadzenia rokowań, nie odbiegające właściwie od regulaminu przyjętego przez strony na

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 NEGOCJACJE UKŁADU ...

początku lat dziewięćdziesiątych. Pracodawcy przedstawili stronie związkowej projekt nowego HPUZP, ale niestety znacznie odbiegający od dotychczasowego. Warto zaznaczyć, iż w projekcie tym brakło dotychczasowych rozdziałów w PUZP: Rozdział IV – “Rozwiązywanie stosunku pracy z pracownikami z przyczyn nie dotyczących pracowników”, Rozdział VII – “Obowiązki pracownika”, Rozdział VIII – “Stosunki przemysłowe i komunikacja społeczna”, Rozdział IX – “Polityka zatrudnienia”, Rozdział X – “Szkolenia”, Rozdział XI – “Rozwój zawodowy i awanse” i Rozdział XIII – “Urlopy”. Pozostałe rozdziały są poza tym znacznie okrojone w stosunku do zapisów z 1996 roku. Jak podają sami pracodawcy, zrezygnowano z zapisów o wynagrodzeniu za dopłaty do godzin nadliczbowych, z zapisów o dodatkowych dniach wolnych od pracy w systemie zmianowej organizacji pracy, o funkcjonowaniu i określaniu wysokości oraz formy dopłat za pracę w systemach zmianowych i za pracę w nocy, a także z zapisu o wysokości tzw. Małego Hutnika. Projekt HPUZP zakłada również odejście od obligatoryjnych dotychczasowych zobowiązań pracodawców, takich jak zasady, że podstawową formą umowy o pracę jest praca na czas nieokreślony, odejście od obowiązku uzasadniania wypowiedzenia umowy o pracę, obowiązku informowania pracownika na piśmie o konieczności pracy w godzinach nadliczbowych, o tworzeniu funduszy celowych o funkcji integracyjno-motywacyjnej, o nieodpłatnym udostępnianiu Organizacjom Związkowym pomieszczeń i środków technicznych, modyfikacji ulega także zapis o obowiązku przyjęcia do pracy członka rodziny zmarłego na skutek wypadku przy pracy. Znika także, w sumie banalny, zapis o tym, że hutnikowi przysługują w ciągu roku dwa ręczniki kąpielowe. Oczywiście, pracodawcy oferują możliwość powrotu do niektórych zapisów już w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy, ale dla niewielkich przedsiębiorstw ze słabymi związkami zawodowymi będzie to bardzo trudne. Jedyń praktycznie zapis różniący projekt pracodawców od zapisów Kodeksu Pracy jest zapis o minimalnym wynagrodzeniu gwarantowanym Układem, które ma wynosić 110% minimalnego wynagrodzenia za pracę wynikającego z przepisów odrębnych (dziś 936 zł). Generalnie pracodawca twierdzi, że HPUZP ma być taką małą konstytucją, która będzie dopiero wypełniona treścią w układach zakładowych - ale nasuwa się pytanie - dlaczego ma to być konstytucja z 22 lipca 1952 roku?

Oczywiście pracodawcy mają prawo wypowiedzieć układ Ponadzakładowy i proponować do niego zapisy im odpowiadające. Orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego, dające pracodawcom swobodę w wypowiedzaniu układów, pochodzi z 18 listopada 2002 roku, z okresu generalnej restrukturyzacji polskiego hutnictwa, zmian własnościowych i bardzo trudnej sytuacji finansowej hut. Zatem kolejne pytania: Dlaczego nikt tego układu wtedy nie wypowiadał, a dopiero dziś, po okrzepnięciu nowych struktur organizacyjnych i własnościowych, po poprawie sytuacji finansowej hutnictwa? Dlaczego teraz niektóre przywileje pracownicze zaczęły przeszkadzać? Podpisując Pakiet Socjalny dla PHS inwestor i pracodawca zobowiązali się zostać członkiem zwyczajnym Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego i jednocześnie stroną PUZP. Więc dlaczego przedstawiciele AMP S.A., mający w tym Związku głos decydujący podjęli decyzję aby ominąć zapisy Pakietu i wykorzystując ZPPH “wyślizgać” załogę ArcelorMittal Poland S.A. z HPUZP? Czy to nowa jakość w stosunkach ze Związkami i załogą? (LJK)

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wycieczce z cyklu:

„Poznajemy góry i regiony Słowacji”
MAŁA FATRA

w dniach 27 - 30 września 2008 r.

Koszt uczestnictwa:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **140 zł**
- dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - **155 zł**

W kosztach: przejazdy autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, ubezpieczenie KL, opłata miejscowa (klimatyczna) oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

Zakwaterowanie w hotelu „Smrecina” w Mała Lucivna na zboczach Parku Narodowego Małej Fatry. Wszystkie pokoje z kompl. łazienką.

Zbiórka wszystkich uczestników w sobotę 27 września br. o godz. 6.15 obok bud. adm. „Z”.

Wyjazd - w sobotę 27 września br. o godz. 6.30

Powrót - we wtorek 30 września br. około godz. 20.00

Informacje, zapisy i wpłaty: w godz. 13.00 - 15.30 w bud. adm. „S”, kl. A, pok. 102, tel. 37-03, 012 290-37-03 lub 793 539 904. **Decyduje kolejność zapisów i wpłat!**

W szpitalu w Waterbury zmarł **MICHAEL SENDZIMIR**, syn znanego na całym świecie polskiego wynalazcy i konstruktora urządzeń hutniczych Tadeusza Sendzimira.

Dr M. Sendzimir urodził się w 1924 w Szanghaju, ale pierwsze lata życia i nauki otrzymał w Polsce i w Szwajcarii. Służył trzy lata w armii amerykańskiej podczas II wojny światowej, dochodząc do rangi porucznika. W 1951 roku ukończył Szkołę Inżynierską Columbia w Nowym Jorku ze stopniem licencjata w przemyśle inżynierskim. Michael Sendzimir rozpoczął pracę w firmie ojca, w 1948 roku i był prezesem T. Sendzimir Inc, przez ponad cztery dziesięciolecia. W 1992 r. prezydent Lech Wałęsa przyznał Mu Złoty Order Zasługi Rzeczypospolitej Polskiej. Stworzona przez Niego Fundacja Sendzimira zapraszała na swój koszt młodych polskich uczniów do wizyty w Stanach Zjednoczonych. M. Sendzimir był częstym gościem naszej Huty, której patronował Jego ojciec.

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” składa głębokie wyrazy współczucia rodzinie.

Tadeuszowi Szczypczyńskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” ZB

Szczere wyrazy współczucia
Bogdanowi Świegodzie z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” ZB

Zygmuntowi Grysowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” HSE

Koleżance Danucie Stanek
wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” Eko-Energia

Annie Guzik wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci Brata i Matki
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Kolprem P-2K

KUPUJ z GROSikiem

Na prośbę naszych Czytelników zamieszczamy jeszcze raz zaktualizowaną listę sklepów i podmiotów w Krakowie, w których posiadacze karty „GROSik” mogą dokonać można zakupów rabatowych.

Przypominamy członkom NSZZ „Solidarność”, którzy chcą otrzymać ogólnopolską kartę rabatową „Grosik”, że należy wypełnić i podpisać oświadczenie, które posiadają przewodniczący Związku poszczególnych komórek organizacyjnych w Hucie i spółkach. Członkowie Związku, którzy posiadają stare karty rabatowe KRH nie muszą ponosić odpłatności w wysokości 2 zł. Zachęcamy jeszcze raz do skorzystania z oferty związkowej.

Informujemy także, że karty rabatowe KRH w dalszym ciągu są respektowane w punktach, z którymi podpisane były stosowne umowy. Dlatego też przy otrzymywaniu nowej karty nie trzeba zwracać starej.

ALTERO OBUWIE

Kategoria: Odzież, obuwie, galanteria

* 31-564 Kraków ul. Aleja Pokoju 44, tel: 012 684-01-82

rabat: 10% - nie obejmuje towarów przecenionych

* 30-418 Kraków, ul. Zakopiańska 105

rabat: 10% - rabat nie obejmuje towarów przecenionych

Apteki Dbam o Zdrowie

* Kraków ul. Zielińska 3

* Kraków, ul. Oś. Centrum A bl. 4

* Kraków, ul. Kalwaryjska 94

* Kraków, ul. Krowoderska 31

* Kraków, ul. Krakowska 49

* Kraków, ul. Wysłouchów 49

* Kraków, ul. Grażyny 4

* Kraków, ul. Bieńczycka 158

* Kraków, ul. Grzegórzecka 8

* Kraków, ul. Wicherkiewicza 23B

* Kraków, ul. Al. Pokoju 7

* Kraków, ul. Oś. Teatralne 28c

* Kraków, ul. Mikołajska 4

* Kraków, ul. Andersa 6

* Kraków, ul. Bosaków 11

rabat: 6% na wszelkie zakupione artykuły i leki z wyłączeniem leków refundowanych

Apteka Prywatna "BALICKA"

* 30-149 Kraków, ul. Balicka 14A

rabat: 6% - nie łączy się z innymi promocjami, programami i ofertami specjalnymi

Apteka Prywatna "GRZEGÓRZECKA"

* 30-545 Kraków, ul. Grzegórzecka 45

tel: (012) 421 80 40

rabat: 6% - nie łączy się z innymi promocjami, programami i ofertami specjalnymi

Apteka Prywatna "VITA"

* 30-035 Kraków, ul. Grota Roweckiego 5

rabat: 6% - nie łączy się z innymi promocjami, programami i ofertami specjalnymi

Apteka Prywatna "WIDOK"

* 30-149 Kraków, ul. Balicka 18

rabat: 6% - nie łączy się z innymi promocjami, programami i ofertami specjalnymi

AQUARIUS - Restauracja

* Kraków, ul. Bulwar Czerwińskiego (poniżej Mostu Dębieckiego), tel: (012) 427 20 03

rabat: 10%

AQUATIO - Restauracja Park Wodny

* Kraków ul. Dobrego Pasterza 126

rabat: 20% - nie dotyczy usług promocyjnych

ART. ELEKTRYCZNE USŁUGI PRALNICZE

* 31-566 Kraków, ul. Al. Pokoju 33

rabat: 10%

AUTO-TEST Szkoła Samochodowa - Jerzy Wojtanowicz

Kategoria: Motoryzacja, transport itp.

* 30-837 Kraków, ul. Aleksandry 11 (Pawilon), tel: (012) 658 56 17, 501 700 719

rabat: 8% kat. A i B, 5% kat. C, D, E

DEKO - Części Zamienne

Kategoria: Motoryzacja, transport itp.

* 30-833 Kraków, ul. Obrońców Modlina 9

tel: (012) 653 26 62, www.deko.wroclaw.pl

rabat: 20% - udzielany jest od ceny detalicznej na zakupione towary, SPRZEDAŻ DETALICZNA I HURTOWA CZĘŚCI ZAMIENNYCH DO "SKODY" I INNYCH MAREK GRUPY VW

DOMINIUM PIZZA - C.H. Krokus

* 31-876 Kraków, ul. Bora Komorowskiego 37

tel: (012) 394 94 94

* 30-418 Kraków, ul. Zakopiańska 62

tel: (012) 394 94 94

* 31-154 Kraków, ul. Pawia 5

tel: (012) 394 94 94

* 31-008 Kraków, ul. Rynek Główny 22

tel: (012) 394 94 94

rabat: 10% na dania kuchni własnej produkcji, 30% na dowolną pizzę włoską własnej produkcji, 40% tylko na dowolną pizzę włoską dla służb mundurowych za okazaniem legitymacji służbowej w restauracjach Dominium na terenie Krakowa.

DOROTKA Firma Handlowo Usługowa

Kategoria: Fryzjer, salony urody, fitness itp.

* 31-863 Kraków, ul. Jutrzenka 36, tel: 518 962 045

rabat: 10% - henna, depilacja, mikrodermabrazja, zabiegi na twarz, peeling kawitacyjny, makijaż, rabat nie łączy się z innymi promocjami i nie dotyczy solarium. Godziny otwarcia: pon -pt 12-20, sob 10-14

ELKOMP.s.j.

Kategoria: Sklepy komputerowe

* 30-415 Kraków, ul. Wadowicka 12

2-5% główne podzespoły komputera (procesory, pamięci, dyski twarde itp.) jak również drukarki, skanery, pamięci przenośne, pen drive itp., 10% nośniki danych takie jak płyty CD, DVD itp., 5-10% tusze i tonery do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, gry i programy komputerowe, 5-20% akcesoria komputerowe (klawiatury, myszy, głośniki itp.) Rabaty te uzyskać można będzie tylko przy płatności gotówkowej.

F.H. DOMAX SERAFIN Sp.J.

Kategoria: AGD-RTV

* 31-855 Kraków, ul. Os. Albertyńskie 37a

rabat: 5% - udzielany jest przy zakupach płatnych gotówką i nie dotyczy artykułów objętych promocją.

dokończenie na str. 4

dokończenie ze str. 3 KUPUJ Z GROSIKIEM

FH.U. "KOLLPO"

Kategoria: Paliwa, myjnie

* 31-974 Kraków, Al. Solidarności 20

rabat: 10 gr/l, wulkanizacja, wymiana opon, oleju, itp.

FHU "TIS" - Janusz Ćwikilewicz Sklep Sportowy

* 31-141 Kraków, ul. Krowoderska 15

tel: (012) 421 92 81

rabat: 5%

FORTECA s.c. Centrum Wspinaczkowe

* 30-017 Kraków, ul. Racławicka 60, tel: 012 632 83 33

rabat: 10% na wejście na sztuczną ścianę wspinaczkową (bilety indywidualne, karnety miesięczne oraz abonament miesięczny), 3% na zakupione towary w sklepie wspinaczkowym. Rabat nie obejmuje: karnetów na sekcje wspinaczkowe, opieki instruktora, zakupu butów wspinaczkowych, wypożyczenia sprzętu wspinaczkowego

IZABELLA sklep z firanami i wystrojem wnętrza

Kategoria: Odzież, obuwie, galanteria

* Kraków, ul. al. Dygasińskiego 36/2

rabat: 5%

Karczma Łemkowska

Kategoria: Turystyka, gastronomia

* Kraków, ul. Straszewskiego 20

tel: (012) 421 00 88

www.lemkowska.pl

rabat: 15%

MIX Electronics S.A.

Kategoria: AGD-RTV

* 30-504 Kraków, ul. Kalwaryjska 34

* 30-347 Kraków, ul. Kapelanka 56

* 31-128 Kraków, ul. Karmelicka 40

* 30-074 Kraków, ul. Królewska 55

* 30-415 Kraków, ul. Wadowicka 8a

* 30-612 Kraków, ul. Witosa 7

* 30-552 Kraków, ul. Wielicka 72

rabat: 5%

Salon Piękności

Kategoria: Fryzjer, salony urody, fitness itp.

* 31-009 Kraków, ul. Szewska 4

rabat: 10% na wszystkie usługi, tj. fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne

NOVO-OIL Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe

Kategoria: Paliwa, myjnie

* 31-618 Kraków, ul. al. 29 Listopada 214

* Kraków ul. Łuczanowska 7

* Kraków ul. Kocmyrzowska (róg ul. Nad Dłubnią)

* Kraków ul. Powstańców 127

rabat: 5 gr/l każdy rodzaj paliwa, 15% na zakupione towary

OCZKO Sp. J. - Krystian Przewłocki

Kategoria: Spożywczo-przemysłowe

* 31-047 Kraków ul. Karmelicka 70

* 31-047 Kraków ul. Michałowskiego 1

* 31-047 Kraków ul. Podwale 6

* 31-047 Kraków ul. Sienna 9

rabat: 2% na sprzedaż artykułów spożywczych, przemysłowych i kosmetycznych z wyłączeniem artykułów tytoniowych i monopolowych

Park Wodny w Krakowie

Kategoria: Sport i rekreacja

* 31-416 Kraków ul. Dobrego Pasterza 126

rabat: 15% na usługi.

Przewłocki i Spółka Sp. J.

Kategoria: Sport i rekreacja

* 31-047 Kraków ul. Kościuszki - Bulwar Rodła

rabat: 10% - Wypożyczalnia Sprzętu Wodnego, Rejs po Wiśle spod Wawelu do Tyńca, łodziami typu gondola, z miejscami na 12 osób.

Restauracja Aquatio Park Wodny

Kategoria: Turystyka, gastronomia

* Kraków ul. Dobrego Pasterza 126

rabat: 20% - nie dotyczy usług promocyjnych

SKLEPMOTORYZACYJNY FH.U. "MOTO-MEF"

Kategoria: Motoryzacja, transport itp.

* 31-974 Kraków, ul. Al. Solidarności 20

tel: (012) 645 75 86

rabat: 5%

Sklep Obuwniczy - Barbara Rosa

Kategoria: Odzież, obuwie, galanteria

* Kraków ul. Karmelicka 57

rabat: 8%

SPORT-STYL

Kategoria: Sport i rekreacja

* 32-128 Kraków ul. Karmelicka 57, tel.: 012 632 46 46

rabat: 5%

Teatr Ludowy

Kategoria: Kina, obiekty kulturalne

31-948 Kraków, os. Teatralne 23

* Duża Scena- rabat w postaci sprzedaży biletów ulgowych,

* Scena Pod Ratuszem - rabat w postaci sprzedaży biletów ulgowych,

* parter - Scena Stolarska, I piętro - Scena NURT

rabat w postaci sprzedaży biletów ulgowych

TRANS-GUM Sp. J. Profesjonalny Serwis Ogumienia

Kategoria: Serwis opon

* 31-876 Kraków, ul. Bora Komorowskiego 43, www.trans-gum.pl tel: (012) 411 92 85, 411 64 43

czynne: 7-20 pon-pt, 8-14 sobota

* 31-201 Kraków ul. Bratysławska 1, tel: (012) 632 73 63

rabat: 10% na wszystkie usługi

czynne: 7-18 pon-pt, 8-14 sobota

* Kraków ul. Prandoty 6-8, tel: (012) 410 76 22

czynne: 7-18 pon-pt, 8-14 sobota

rabat: 10% na wszystkie usługi; w ofercie ogumienie firm:

MICHELIN, Kleber, BFGoodrich, Kormoran, PIRELLI, Dębica

Zakład Przetwórstwa Mięsnego Janusz Uryga

Kategoria: Spożywczo-przemysłowe

* Kraków ul. Lea 18/3

rabat: 4%

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 17.09.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl