



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 4/974

23 stycznia 2008 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie, które poprowadził wiceprzewodniczący Zarządu MOZ Tadeusz Stasielak, poświęcono wieściom z huty oraz bieżącym informacjom z hutniczych spółek przekazywanym przez przewodniczących Komisji Oddziałowych. Od nich dowiedzieliśmy się, że:

4 W **Krakodlew** odbyło się, przy licznej frekwencji, Walne Zebranie Akcjonariuszy. Przypomnijmy, że rada nadzorcza spółki odwołała dwóch członków zarządu desygnowanych przez hutę, co stało się zarzewiem konfliktu. W obecnej chwili władze huty wypowiedziały spółce Krakodlew umowę dzierżawy.

4 **Sed-Hut** - zawarto wstępne porozumienie odnośnie tegorocznych podwyżek płac, teraz oczekuje się na podpisanie aneksu do umowy między spółką, która świadczy usługi ochroniarskie, a hutą, która za te usługi płaci.

4 Czesław Szewczuk, przewodniczący w **spółce Profil**, poinformował, że w trakcie negocjacji płacowych strona związkowa zabiegać będzie, by z odpowiednim wyprzedzeniem uwzględniano w płacach stopień inflacji. Jak powiedział, praca w spółce jest ciężka, a płace powinny być adekwatne do wysiłku pracowników, szczególnie na stanowiskach gorących. W spółce rozważa się możliwość wykupienia zbiorczego pakietu usług medycznych dla pracowników.

4 Pod koniec ubiegłego roku w **PMO Komex** pracownicy uzyskali podwyżkę średnio 390 zł brutto. Przewodniczący Zbigniew Kurzydło nie spodziewa się, by w tym roku pracodawca przystał na dalsze negocjacje, ale oczekuje dodatkowych pieniędzy dla pracowników z tytułu wprowadzenia nowego Regulaminu Funduszu Motywacyjnego.

4 Spółka „Profil” odkupiła od ArcelorMittal akcje **PTS S.A.** W związku z tym, jak powiedział przewodniczący Andrzej Michnowicz, pracownicy PTS S.A. mają nadzieję na poprawę sytuacji w swojej firmie.

4 Krzysztof Pasternak z **dawnego Traksu** (obecnie IPS GS Traks) mówił o zniecierpliwieniu, jakie wywołuje wśród pracowników zwlekanie z podpisaniem przez pracodawcę Regulaminu ZFŚS. Opóźnienie to powoduje, że pracownicy nie mogą skorzystać z przysługujących im świadczeń, a trzeba dodać, że niebawem rozpoczną się ferie zimowe i zgłaszają się osoby, które chcą wystąpić o dofinansowanie do wypoczynku dzieci.

4 Przewodniczący z **oddziału krakowskiego** za najważniejszą w obecnej chwili uważają walkę o utrzymanie urlopów zdrowotnych gwarantowanych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

- Po informacjach, jakie na ten temat ukazały się w naszym związkowym biuletynie - powiedział Tadeusz Stasielak - niektórzy odnieśli mylne wrażenie, jakoby „Solidarność” odpuściła w tym względzie pracodawcy. To oczywiście nie jest zgodne z

dokończenie na str. 4

Składki będą wypłacone pod warunkami

Niewiele tematów omawianych było na ostatnim posiedzeniu zespołu roboczego, ale jedna z dość ważnych decyzji została podjęta. Dotyczy ona kwoty zaległych składek na PPE za 3-miesięczny okres. Zespół roboczy rekomendował na zespół centralny Porozumienie w tej sprawie. Oto jego treść:

W związku z 3 miesięcznym przesunięciem uruchomienia Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników ArcelorMittal Poland tj. jego wdrożeniem z dniem 1 lutego 2008 r. zamiast 1 listopada 2007 r. (zgodnie z uzasadnieniem z części II protokołu z 7 marca 2007 r.) strony porozumienia, upoważnieni przedstawiciele pracodawcy oraz organizacji związkowych ArcelorMittal Poland, postanawiają:

1. Kwota składek na PPE za okres listopad 2007 - styczeń 2008 (3 składki po 58 zł każda, tj. razem 174 zł na uprawnionego pracownika) zostaną wypłacone uprawnionym pracownikom w formie jednorazowej, płatnej wraz z wynagrodzeniem za luty 2008 r. Kwota ta może być przekazana przez pracownika za składkę dodatkową w ramach PPE.

2. Uprawnionymi do otrzymania kwoty, o której mowa w ust. 1, są pracownicy, którzy w okresie do 28.02.2008 r. złożą u pracodawcy stosowną deklarację o przystąpieniu do PPE.

Przy okazji tego tematu - w krakowskim oddziale w pierwszym dniu z możliwości przystąpienia do PPE skorzystało ponad 100 osób, w drugim dniu tj. wczoraj - ponad 250 osób.

Od dnia jutrzejszego raz w tygodniu zespół roboczy będzie się spotykał w sprawie uzgodnień części ogólnej nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W dniu jutrzejszym rozpatrywany będzie na zespole przedstawiony przez pracodawcę plan zatrudnienia na 2008 r. Jak już pisaliśmy „Solidarność”, jak i inne organizacje związkowe nie zgadzają się na dalsze ograniczanie zatrudnienia. Problem jednak tkwi w czymś innym. Mianowicie wszystkie organizacje związkowe podpisały pismo, które cytowaliśmy w poprzednim numerze NBS, ale kilka z nich (cztery) dodatkowo od siebie złożyły inne (odmienne) pisma. W takich przypadkach pracodawca uznaje, że nie ma jednego, wspólnego stanowiska w sprawie zatrudnienia i ... sam podejmuje w tej kwestii decyzje (z czego na pewno jest niezmiernie zadowolony). Po raz zatem kolejny mamy przykład, że małe, liczące czasami po kilkanaście, czy kilkadziesiąt osób organizacje związkowe, nie tylko nie pomagają pracownikom, lecz wręcz im szkodzą.

Na spotkaniu poruszona została po raz kolejny sprawa pożegnania osób odchodzących z Huty. Problem ten pojawia się co jakiś czas. Kierownicy komórek organizacyjnych nie otrzymują regularnie na ten cel żadnych środków. A przecież nie chodzi tutaj o duże kwoty. Chodzi natomiast o stosowne i odpowiednie pożegnanie osób, które w hucie przepracowały po kilkadziesiąt lat.

PZU Życie S.A. informuje pracowników ArcelorMittal Poland

W związku z nowelizacją zapisów prawnych będących podstawą działalności ubezpieczeniowej (ustawa z dnia 7 marca 2007 o zmianie ustawy – Kodeks Cywilny oraz o zmianie niektórych innych ustaw dotyczących umowy ubezpieczenia) jesteśmy zobligowani do wymiany dotychczas funkcjonujących warunków ubezpieczenia na życie. Mając na uwadze konieczność przeprowadzenia tej akcji przedstawiamy Państwu nową propozycję ubezpieczenia. Mamy nadzieję, że nasza oferta spotka się z Państwa zainteresowaniem i umożliwi stworzenie szerokiego zakresu ochrony życia i zdrowia oraz uatrakcyjni obecne warunki, zwiększając kwoty wypłacanych świadczeń oraz poszerzając ich zakres.

Nowe dodatki w ubezpieczeniu:

– **dodatkowe ubezpieczenie leczenia szpitalnego PLUS** rozszerzające dotychczasowe ubezpieczenie leczenia szpitalnego o:

- pobyt w szpitalu spowodowany nieszczęśliwym wypadkiem,
- pobyt w szpitalu spowodowany wypadkiem komunikacyjnym,
- pobyt w szpitalu spowodowany wypadkiem przy pracy,
- pobyt w szpitalu spowodowany zawałem serca i krwotokiem śródmózgowym,
- pobyt na OIT - trwający nieprzerwanie co najmniej 48 godzin,
- rekonwalescencję - o ile pobyt w szpitalu trwał najmniej 14 dni (maksymalnie 90 dni w ciągu roku).

Zawarcie dodatkowego ubezpieczenia **Leczenia Szpitalnego PLUS** rozszerza odpowiedzialność PZU Życie z tytułu leczenia szpitalnego na terytorium krajów: Unii Europejskiej, Australii, Islandii, Japonii, Kanady, Monako, Norwegii, Nowej Zelandii, Stanów Zjednoczonych Ameryki, Szwajcarii, Watykanu.

Okres karencji 30 dni tylko do pobytu w szpitalu spowodowanego zawałem i krwotokiem śródmózgowym.

– **dodatkowe grupowe ubezpieczenie na wypadek leczenia specjalistycznego**

Zakres ubezpieczenia obejmuje **specjalistyczne leczenie** tj.:

- chemioterapię lub radioterapię
- terapię interferonową
- wszczepienie kardiowertera/defibrylatora
- wszczepienie rozrusznika serca
- ablację

Uwaga!

W związku z koniecznością wymiany OWU Ubezpieczenia informujemy, że nie mogą funkcjonować równocześnie dotychczasowe i proponowane warunki ubezpieczenia.

Do wyboru przedstawiamy dwa warianty ubezpieczenia. Jednocześnie informujemy, że z dniem 01.04.2008 zostaną zamknięte dotychczas funkcjonujące polisy ubezpieczenia grupowego typ P, a osoby które nie przystąpią do jednego z dwóch proponowanych wariantów, będą mogły przejść na indywidualną kontynuację na warunkach dotychczas funkcjonującego ubezpieczenia typ P lub zrezygnować z grupowej formy ubezpieczenia na życie, składając stosowne oświadczenie o zanie-

mieście na tabelę z PZU

chaniu comiesięcznego potrącania składki z wynagrodzenia na grupowe ubezpieczenie na życie.

W przypadku osób (nieobecnych), które nie wybiorą nowego wariantu ubezpieczenia, ani też nie złożą powyższego oświadczenia, zostanie im potrącona w marcu 2008 składka. Jednocześnie prosi się takie osoby o pilne stawienie w ciągu 30 dni od potrącenia składki (do 30.04.08) do zgłoszenia się do osób odpowiedzialnych za ubezpieczenie w celu podpisania deklaracji przystąpienia do ubezpieczenia lub też oświadczenia o rezygnacji z ubezpieczenia, osobom rezygnującym, nadpłacona składka zostanie zwrócona.

Akcja podpisywania deklaracji do ubezpieczenia na życie będzie przeprowadzona na wydziałach łącznie z podpisywaniem deklaracji do PPE w formie TFI. Aby usprawnić cały proces prosimy o zabranie ze sobą danych osób, które Państwo podacie jako uposażonych (imię, nazwisko, adres zameldowania, data i miejsce urodzenia).

Kierownik Ubezpieczeń Grupowych Wiesława Mazur Jagieło

Wchodzi w życie Pracowniczy Program Emerytalny ...

...dla pracowników ArcelorMittal Poland. Od poniedziałku, po pomyślnie przeprowadzonych testach programu związanego z obsługą PPE, pracownicy mogą podpisywać deklaracje przystąpienia do Programu. W każdej z komórek organizacyjnych Huty wywieszone zostały informatory gdzie i kto w imieniu pracodawcy jest upoważniony do podpisywania deklaracji uczestnictwa. Obok, na stronie 3 zamieszczamy pytania i odpowiedzi związane z PPE.

Najczęściej zadawane pytania przez Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dotyczące Pracowniczego Programu Emerytalnego

1. Co to jest Pracowniczy Program Emerytalny?

Pracowniczy program emerytalny to najkorzystniejsza, dodatkowa metoda zabezpieczenia na przyszłość, polegająca na tym, że pracodawca stwarza swoim pracownikom warunki dobrowolnego gromadzenia środków finansowych w formie składek, które sam finansuje, nalicza oraz przekazuje na rachunek pracownika w jednej z instytucji zajmującej się gromadzeniem i zarządzaniem tymi środkami. PPE zapewnia Uczestnikom możliwość skorzystania z ulgi dotyczącej podatku od zysków kapitałowych.

2. Dlaczego powinienem przystąpić do PPE?

* Składek podstawową finansuje Pracodawca, a to oznacza faktyczne podwyższenie wynagrodzenia Pracownika o 1,5%.

* Przyszłe świadczenia z tytułu PPE są zwolnione z podatku od zysków kapitałowych oraz podatku dochodowego.

* Każdy Uczestnik może zadeklarować składkę dodatkową ze swojego wynagrodzenia i oszczędzać większe kwoty na cele emerytalne. Jest to bardzo korzystne rozwiązanie, bowiem Uczestnikom przysługują z tego tytułu ulgi podatkowe oraz niższe koszty zarządzania funduszami, wynegocjowane przez Pracodawcę i Związki Zawodowe.

* PPE to szansa dla osób, które ze względu na wiek nie mogły przystąpić do II filaru systemu emerytalnego, a więc ich świadczenia będą pochodzić wyłącznie z ZUS.

3. Pracuję w ArcelorMittal Poland SA od 3 miesięcy, czy mogę przystąpić do PPE?

Niestety nie. Do PPE może przystąpić każdy Pracownik zatrudniony w ArcelorMittal Poland SA nie krócej niż 6 miesięcy, o ile nie przekroczył 70. roku życia.

4. Czy przystąpienie do PPE spowoduje utratę innych przywilejów emerytalnych, np. prawa do emerytury pomostowej?

Pracowniczy Program Emerytalny zaliczany jest do III filara systemu emerytalnego i uczestnictwo w nim nie ma żadnego wpływu na uprawnienia emerytalne przysługujące w I lub II filarze. Oznacza to, że przystąpienie do PPE nie spowoduje utraty prawa do emerytury pomostowej.

5. Czy osoba, która korzysta już z innych form oszczędzania w ramach III filara systemu emerytalnego, może przystąpić do PPE?

Uczestnictwo w innych formach oszczędzania na emeryturę, np. organizowanych przez zakłady ubezpieczeń, nie powoduje utraty uprawnień do uczestnictwa w PPE.

6. Pozostał mi rok do emerytury. Czy powinienem przystąpić do PPE?

Przystąpienie do PPE jest odpłacalne dla każdego Pracownika, nawet dla takiego, któremu pozostał jedynie miesiąc do osiągnięcia wieku emerytalnego. Wynika to z faktu, że składka podstawowa w Programie fundowana jest przez Pracodawcę. Pracownik, który nie przystąpi do PPE, rezygnuje zatem ze swojej formy podwyżki wynagrodzenia, jaką oferuje mu Pracodawca.

7. Jakie są rodzaje składek w PPE dla Pracowników ArcelorMittal Poland SA?

W Pracowniczym Programie Emerytalnym występują dwa rodzaje składek: składka podstawowa oraz dobrowolna składka dodatkowa.

* **Składkę podstawową** (1,5% wynagrodzenia w przypadku ArcelorMittal Poland) funduje pracodawca. Jest ona automatycznie obliczana przez pracodawcę przy wypłacie wynagrodzenia i odprowadzona do funduszu/funduszy inwestycyjnych

wskazanych w Deklaracji Uczestnictwa przez Pracownika.

* Wysokość dobrowolnej **składki dodatkowej** Pracownik określa samodzielnie. W przypadku ArcelorMittal Poland nie może być ona niższa niż 50 zł. Będzie ona potrącana z miesięcznego wynagrodzenia pracownika po opodatkowaniu. Suma składek dodatkowych wniesionych przez Uczestnika do jednego Programu w ciągu roku kalendarzowego nie może przekroczyć trzykrotności kwoty odpowiadającej maksymalnej wysokości kwoty wpłaty na IKE, która wynosi 150% średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (w 2008 r. jest to trzy razy 4 055,12 zł, czyli 12 165,36 zł).

8. Czy muszę zadeklarować składkę dodatkową?

Nie. Zadeklarowanie składki dodatkowej jest w pełni dobrowolne. Z opłacania zadeklarowanej składki dodatkowej można w każdej chwili zrezygnować lub zmienić jej wysokość. W tym celu należy złożyć u pracodawcy nową Deklarację Uczestnictwa.

9. Jakie argumenty przemawiają za tym, aby zadeklarować składkę dodatkową?

Jest to bardzo korzystne rozwiązanie, bowiem Uczestnicy korzystają z przysługujących z tego tytułu ulg podatkowych oraz niższych kosztów zarządzania funduszami. W efekcie znacznie wzrasta kapitał emerytalny Uczestnika.

10. Co to jest Deklaracja Uczestnictwa i jakie zawiera informacje?

Deklaracja Uczestnictwa jest dokumentem, na podstawie którego Pracownik przystępuje do PPE. Zawiera ona następujące dane:

* Dane identyfikacyjne Uczestnika:

- imię, nazwisko, PESEL, NIP, rodzaj dokumentu tożsamości, seria i numer tego dokumentu, obywatelstwo, data urodzenia,

- adres zamieszkania ewentualnie adres do korespondencji;

* Wysokość składki podstawowej i dodatkowej;

* Wybór wariantu gromadzenia środków (Rekomendowany Model Wpłat lub Indywidualny Model Wpłat);

* Oświadczenie dotyczące możliwości przetwarzania danych osobowych w celach marketingowych przez Grupę PZU;

* Oświadczenie dotyczące częstotliwości otrzymywania potwierdzeń realizacji zleceń;

* Wskazanie osób uposażonych do odbioru świadczenia na wypadek śmierci Uczestnika.

Deklaracja Uczestnictwa służy również do dokonywania wszelkich zmian danych oraz dyspozycji.

11. Jutro podpisuję Deklarację Uczestnictwa. Jak powinienem się do tego przygotować?

Ważne jest, aby każdy przed wypełnieniem Deklaracji Uczestnictwa zastanowił się, który ze sposobów inwestowania wybierze. Część danych Pracowników przystępujących do PPE będzie wygenerowanych w Deklaracji Uczestnictwa bezpośrednio z systemu.

Pracownicy, którzy chcą wskazać Uposażonych, a więc osoby, które w przypadku śmierci Uczestnika dziedziczą środki zgromadzone na indywidualnym rejestrze Uczestnika, muszą posiadać przy sobie następujące ich dane osobowe:

- imię i nazwisko,
- dokładną datę urodzenia,
- adres zamieszkania.

Można wskazać kilku uposażonych. Należy też wyraźnie zaznaczyć procentowy podział pomiędzy Uposażonych.

(materiał przygotowany przez pracowników PZU - dokończenie w następnym numerze NBS)

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

prawdą. Nie zgadzamy się ze stanowiskiem pracodawcy i będziemy walczyć o utrzymanie urlopów dla osób, którym się one należą z powodu pracy na stanowiskach szkodliwych dla zdrowia.

Prawo do tych urlopów osoby te mają zagwarantowane do końca 2009 roku, tj. do momentu obowiązywania obecnego ZUZP (pakiet Socjalny). Negocjacje muszą być więc podjęte jak najszybciej. Na pewno nie będą one łatwe, bo pracodawca chce „wykupić” dodatkowe urlopy zdrowotne w całym ArcelorMittal Poland. Sprawę utrudnia odmienna sytuacja w oddziałach krakowskim i dąbrowskim, inne są też oczekiwania pracowników każdego oddziału. W ubiegłym tygodniu organizacje związkowe podjęły wspólne rozmowy na ten temat.

W tym tygodniu natomiast rozpoczynają się rozmowy o przewidywanym planie zatrudnienia. Odnotowano przekazanie przez Zarząd Spółki materiałów uzupełniających do Planu Zatrudnienia i Szkoleń na rok 2008, o co wystąpiła Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność”. Omówimy je za tydzień.

4 Europejska Rada Zakładowa koncernu ArcelorMittal zwołała nadzwyczajne posiedzenie w sprawie redukcji zatrudnienia we francuskiej hucie. Władysław Kielian w oficjalnie przekazanym piśmie złożonym na ręce wiceprezydenta ERZ, szefa służb zasobów ludzkich B. Fontany i sekretarza generalnego ERZ J. Laplanche zwrócił uwagę na dużo większą redukcję zatrudnienia w polskich hutach.

4 W minioną niedzielę hutnicza „Solidarność” uczestniczyła w corocznej pielgrzymce do Czernej. Również w ten weekend w Wiśniczu odbył się zjazd osób, które w po wprowadzeniu stanu wojennego zostały internowane i umieszczone w wiśnickim zakładzie karnym.

Noworoczny bal dla dzieci

Jak co roku, Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje dla dzieci z uboższych rodzin imprezę noworoczną. Tym razem odbędzie się ona w dniu 30 stycznia (środa) o godz. 14.00 w sali dawnego kina Związkowiec przy ul. Grzegórzeckiej 71.

W tym roku, na wniosek dzieci dotychczas biorących udział w tego typu imprezach, Fundacja ustanowiła honorowy tytuł „Najlepszego Przyjaciela Dziecka”. Jako pierwszy otrzyma go Jego Eminencja Ks. Kardynał Franciszek Macharski.

Na początku balu delegacje dzieci połączą się opłatkiem z ks. Kardynałem. Fundacja prosi dzieci, aby wykonały swego rodzaju dyplomy lub ułożyły wiersze (do wyboru) i wręczyły je w imieniu organizacji. Następnie przedstawiona zostanie część artystyczna i rozpocznie wielki bal. Kulminacyjnym punktem będzie wizyta św. Mikołaja, który rozda dzieciom paczki.

Zapisy dzieci w wieku 7 - 12 lat, przyjmowane są do piątku (25 stycznia br.) w siedzibie redakcji NBS, bud. „S”, kl. A, pok. 107. Prosimy przewodniczących o zainteresowanie się tym tematem i zgłoszenie w tym tygodniu dzieci ze swojej Komisji.

Bilety ulgowe do Parku Wodnego

Zespół ds. Socjalnych PUS „HUT-PUS” informuje pracowników ArcelorMittal Poland, że posiada jeszcze w sprzedaży dwugodzinne bilety wstępu do Parku Wodnego w cenie: 10 zł – bilet ulgowy dla dzieci od lat 4, uczniów i studentów do 26 roku życia i 15 zł – bilet normalny. **Bilety wstępu są ważne przez cały tydzień do końca marca br.** Zapraszamy do pok. 39 bud. „Z”.

Premia za styczeń 2008 r. wynosi 220 zł.

Posiedzenie Komisji Socjalnej

W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej krakowskiego oddziału. Na spotkaniu podsumowano przyznane w roku ubiegłym kwoty przeznaczone na zapomogi. W roku bieżącym na I kwartał na zapomogi przeznaczona została kwota 500 tys. zł, z czego 300 tys. zł rozdysponowane będzie rozdzielnikiem na poszczególne komórki organizacyjne, a pozostała część pozostanie w dyspozycji Oddziałowej Komisji Socjalnej. Coraz częściej do Komisji Socjalnej trafiały informacje, że przeciągane są w czasie decyzje o przyznaniu zapomóg na zakładach. Wobec czego Oddziałowa Komisja Socjalna postanowiła, że czas podjęcia decyzji o udzieleniu zapomogi nie może się przedłużyć ponad czas 30 dni.

W ubiegłym roku z wczasów regeneracyjnych skorzystały w krakowskim oddziale 384 osoby. Zaplanowany limit wynosił 500 wczasów. W tym roku limit został pomniejszony do 450 wczasów. Wysokość dofinansowania do nich nie może przekroczyć kwoty 900 zł.

Jedną z kontrowersji regulaminu ZFŚS jest zapis, że współmałżonkowie zatrudnieni w ArcelorMittal Poland korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich. Zgłaszany przez wiceprzewodniczącego KRH Tadeusza Stasielaka wniosek, by zmienić ten zapis nie zyskał aprobaty żadnej osoby z członków Komisji. A jakby nie było odpis na fundusz socjalny naliczany jest nie od jednej a od dwóch osób. Szkoda, że zwłaszcza do przedstawicieli organizacji związkowych, ten argument nie trafił.

Podwyżki płac w Sed-Hut faktem

W dniu wczorajszym ostatecznie zakończyły się rozmowy na temat podwyżek płac w spółce Sed-Hut. Jak już pisaliśmy w poprzednim numerze NBS płace w tej firmie należały do jednych z najniższych na hutniczym rynku. Pomimo, że wcześniej wynegocjowane zostało porozumienie dotyczące wzrostu płac, to nie zostało ono podpisane. Dzięki pomocy i zaangażowaniu się w rozmowy przewodniczącego KRH pracownicy spółki ochroniarskiej Sed-Hut będą otrzymywać wyższe wynagrodzenie.

Także w dniu wczorajszym rezygnacje ze swych funkcji złożyli przewodniczący „Solidarności” i jego zastępca. W najbliższym czasie odbędą się w tej komisji wybory.

Uwaga członkowie NSZZ „Solidarność”

Do tej pory jeszcze ok. 70 członków naszego Związku nie odebrało szynki wydawanych w okresie świątecznym. Osoby, które nie odebrały ich do dnia dzisiejszego proszone są o kontakt i odbiór konserw w siedzibie KRH, bud. „S”, I piętro.

Koledze Wojciechowi Horwatowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” LTE

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 22.01.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts