



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/997

9 lipca 2008 r.

Posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej

Rozmowy o sprawach istotnych, o sprawach pracowniczych

Głównym punktem ubiegłotygodniowego posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland było spotkanie i rozmowy z prezesem Zarządu Gregorem Muenstermannem, dyrektorem personalnym Andrzejem Wypychem oraz prezesami i dyrektorami spółek zależnych. Poszczególne spółki reprezentowali: Józef Złotnik - prezes Zarządu Zakład Automatyzacji HK, Włodzimierz Cupiał - prezes Zarządu Kolprem, Jacek Majewski - prezes Zarządu Zakładu Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych, Jerzy Sułkowski - dyrektor personalny IPS Grupa Serwisowa, Maciej Rerutko - dyrektor finansowy Eko-Energii, Roman Gawel - dyrektor Centrum Kształcenia i Szkolenia. Tak więc omawiane i poruszane były tematy nie tylko samej Huty, ale również spółek związanych z ArcelorMittal Poland.

W pierwszej kolejności prowadzący posiedzenie ZKK i jej przewodniczący Władysław Kielian, oddał głos prezesowi Zarządu ArcelorMittal Poland Gregorowi Muenstermannowi.

„Wyniki pierwszego półroczia są bardzo dobre, co nas pozytywnie zaskoczyło, bo zakładaliśmy gorszą sytuację” - rozpoczął prezes. Niestety na światowych rynkach następuje znaczny wzrost cen surowców dochodzący, np. w przypadku rudy, do 90%. „Postępowanie kierownictwa naszej firmy musi być takie, by koszty te nie były przenoszone co miesiąc na klienta”. Kolejnym tematem poruszonym przez prezesa były zawirowania wokół problemu z emisją dwutlenku węgla. Rząd polski podjął decyzję o alokacji CO₂, argumentując to szybko modernizującym się przemysłem hutniczym. Z tego powodu ArcelorMittal Poland otrzymał niski limit emisji CO₂. Najwięcej emisji wytwarza energetyka, a ta jak powszechnie wiadomo, jest głównie w rękach państwa. W tym roku emisję prawdopodobnie uda się zbilansować, lecz w roku przyszłym może limitu braknąć, a na pewno zabraknie na rozwój i wyższą produkcję. Inaczej do tych spraw podeszły rządy sąsiednich państw: Czech i Niemiec, gdzie gałęzie przemysłu nie uczestniczą w obrocie CO₂. Jest to tym bardziej dziwne, że dwie huty należące do ArcelorMittal leżące tuż przy granicy z Polską nie mają żadnych ograniczeń emisyjnych. Problem ten będzie się musiał przekładać na decyzje dotyczące wyższych nakładów na modernizację tych wydziałów, w których emisja CO₂ jest najwyższa m.in. energetycznych. Już teraz Zarząd pracuje nad pewnymi rozwiązaniami, które będą wdrożone od 2013 roku.

Prezes w dalszej części wypowiedzi zapewniał, że **cały czas kontynuowane są w ArcelorMittal Poland nowe inwestycje i modernizacje**, bowiem należy, w związku z ogromną konkurencją, stale ograniczać koszty. Prezes przybliżył obecnym ważniejsze, trwające już i mające rozpocząć się w najbliższym czasie, nowe inwestycje i modernizacje. W krakowskim oddziale są to m.in.: rozbudowa walcowni gorącej (kolejny piec grzewczy), która wejdzie w produkcję ok. 4 mln ton, instalacje trzeciej taśmy spiekalniczej, linia wytrawialni, walcownia zimna, oczyszczanie gazu koksowniczego. W ciągu kilku tygodni ArcelorMittal stanie się jedynym właścicielem Huty Batory.

kontynuacja na str. 2

WIEŚCI TYGODNIA

□ W poniedziałek kontynuowane były negocjacje nad ustaleniem uprawnień z tytułu prac o szczególnym charakterze. Negocjacje przebiegały w zespołach tematycznych: transport (powietrzny, morski, lądowy); przemysł (energetyka, chemia, hutnictwo i koksownictwo, gospodarka morska i przemysł stoczniowy, budownictwo i gospodarka komunalna); ochrona zdrowia i pomoc społeczna; oświata, kultura i sztuka.

W piątek odbyło się pierwsze spotkanie negocjacyjne z udziałem przedstawicieli zainteresowanych branż, w sprawie ustalenia uprawnień z tytułu prac o szczególnym charakterze. „Solidarność” podtrzymała swoje stanowisko dotyczące definicji pracy o szczególnym charakterze. Zdaniem przedstawicieli „S” dyskusja nad nową wersją jest bezprzedmiotowa, ponieważ w ubiegłym roku wszyscy partnerzy z Komisji Trójstronnej zgodzili się na wypracowaną wówczas definicję pracy o szczególnym charakterze. Mimo zastrzeżenia związkowców, strona rządowa przedstawiła propozycję definicji ustaloną na bazie projektu ustawy o emeryturach pomostowych.

□ W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Podczas posiedzenia Jolanta Fedak, minister Pracy i Polityki Społecznej poinformowała, że rząd proponuje, aby minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2009 r. wynosiło 1204 zł. Oznacza to wzrost o 78zł.

Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” stwierdził, że zaproponowany poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r. spowoduje obniżenie płacy minimalnej w stosunku do średniej krajowej (z 42 do 38%), co łamie zarówno porozumienie NSZZ „S” z rządem jak i dezyderaty sejmowe deklarujące dochodzenie minimalnego wynagrodzenia do 50% średniej krajowej. Nie do przyjęcia przez „Solidarność” jest proponowany wzrost średnich wynagrodzeń w sektorze budżetowym w 2009 r. na poziomie 3,9% (do którego zawsze odnosi się pracodawca ArcelorMittal Poland podczas negocjacji płacowych - przyp. red.) i równocześnie sprzeczny z publicznymi deklaracjami rządu.

□ Za granicą pracuje dwa miliony Polaków, którzy wyjechali po 1 maja 2004 r. - to najbardziej aktualne dane GUS.

kontynuacja ze str. 1 ROZMOWY O SPRAWACH ...

Wiele wysiłku włożono, aby osiągnąć w końcu ub. roku pułap zatrudnienia, jaki wyznaczyła Komisja Europejska. **Obecnie nie obowiązują nas żadne narzucane z zewnątrz ograniczenia zatrudnienia**, dlatego też Zarząd Huty zastanawiać się będzie nad włączeniem z powrotem do Huty niektórych wyłączonych wcześniej podmiotów. Niestety w tym temacie więcej G. Muenstermann nie chciał powiedzieć.

Następnie **każdy z dyrektorów hutniczych spółek krótko omówił sytuację w podległych firmach.**

Józef Złotnik (ZA HK) - Firma utworzona w roku ubiegłym z trzech oddzielnych podmiotów, w której pracuje obecnie ok. 640 osób. Jest to, zdaniem prezesa, optymalne zatrudnienie. Zdecydowany odsetek stanowią osoby z wyższym i średnim wykształceniem. Od maja br. wszedł w życie nowy ZUZP, a z nim jednolite zasady wynagradzania.

Jacek Majewski (ZBOŚITH) - Spółka znajduje się w Dąbrowie Górniczej. Zajmuje się pomiarami, badaniami i analizami laboratoryjnymi ochrony środowiska oraz badaniami materiałowymi związanymi z procesami produkcyjnymi i kontrolą jakości w przemyśle hutniczym. Niestety pan prezes nic nie powiedział na temat spraw pracowniczych.

Roman Gawel (CKiS) - 15 miesięcy wcześniej włączono oddział dąbrowski do krakowskiego CKiS. Ośrodek nastawiony jest głównie na szkolenie i kształcenie pracowników Huty i spółek. Jak powiedział dyrektor - pracownicy spółki nie narzekają.

Włodzimierz Cupiał (Kolprem) - Obecna struktura firmy została przyjęta od 1 grudnia 2007 r., kiedy do spółki Kolprem włączono krakowski Zakład Transportu Kolejowego. W firmie pracuje ok. 1300 osób. Stosowany już jest ujednolicony ZUZP. Dokonano tego w miarę szybko, aby nie było różnic pomiędzy pracownikami. Od 1 lipca br. wdrożono nowe zasady wynagradzania, natomiast Pracowniczy Program Emerytalny powinien wejść w życie w ciągu 2-3 miesięcy. Trwają zmiany struktury, spółka dużo inwestuje. Możliwości spółki, posiadającej licencję na przewozy po torach PKP, są bardzo szerokie.

Jerzy Sulkowski (IPS GS) - Proces konsolidacji spółki zakończył się w połowie 2006 r. W skład IPS GS weszło aż 12 odrębnych podmiotów. Do końca br. powinny zakończyć się rozmowy na temat części ogólnej ZUZP. Obecnie spółka przeżywa trudności, choć wynik finansowy jest na niewielkim plusie. Spółka posiada duże, ciężkie obrabiarki, które są stosunkowo rzadko wykorzystane i powodują tworzenie dużych kosztów stałych. Aktualnie w spółce pracuje około 2.270 osób. Brakuje spawaczy ze specjalistycznymi uprawnieniami. Prowadzona jest restrukturyzacja wewnętrzna.

Maciej Rerutko (Eko-Energia) - Spółka zatrudnia ok. 250 pracowników i jest to stabilny stan zatrudnienia. Cztery osoby skorzystały z dobrowolnych odejść. Niestety jest duża przepaść pokoleniowa. Spółka wykonuje prace remontowe w Hucie, ale także na zewnątrz.

Następnie członkowie ZKK zaproszonym gościom zadawali pytania. Często była to polemika ze słowami wcześniej wypowiedzianymi lub komentarze do zachowania pracodawcy w ostatnim okresie.

! Pierwsze pytanie dotyczyło spółki Słag Recycling, a właściwie zatrudnionych tam osób, bowiem ArcelorMittal Poland

wypowiedział temu podmiotowi umowę. Na pytanie odpowiedział prezes Muenstermann - „Do tej pory nie podjęto decyzji, jaki podmiot przejmie działalność na krakowskiej haldzie. Jeżeli będzie to inny podmiot, to on również będzie potrzebował pracowników”.

! - W wielu spółkach do tej pory nie rozpoczęto rozmów na temat Pracowniczego Programu Emerytalnego, a płace nierzadko odstają nawet o 1000 zł od pensji hutniczych.

- Nie wszystkie hutnicze spółki są konkurencyjne, niektóre z nich oferują nawet usługi o 80% wyższe od ceny rynkowej - mówił prezes. Dyrektor personalny Andrzej Wypych dodał, że hutnicze spółki są odrębnymi podmiotami i same podejmują decyzję o podwyżkach płac, czy wprowadzeniu PPE. „Poza tym płace w spółkach nie mogą być na poziomie ArcelorMittal Poland” - stwierdzał dyrektor.

! - Co zatem zrobiono, aby spółki, których właścicielem jest ArcelorMittal Poland, były konkurencyjne, aby inwestowano tam w nowe urządzenia i technologie? Czy zatem płace tam nie powinny być również konkurencyjne?

- Zostaną stworzone możliwości rozwojowe - zapewniał prezes - jeżeli dziś spółka nie jest konkurencyjna, to nie oznacza, że ją już zamykamy.

! Ogromne zastrzeżenia i zarzuty usłyszał dyrektor A. Wypych po decyzji Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego wypowiadającej Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Nie była ona trudna, bowiem w 12-osobowym Zarządzie ZPPH aż 7 członków jest związanych z grupą ArcelorMittal Poland, w tym przewodniczący (A. Węgłarz) i wiceprzewodniczący (A. Wypych). Tę decyzję uznano za uderzenie poniżej pasa. „Zrobione zostało to chyba po to, by łatwiej rozmawiało się pracodawcy na temat naszego ZUZP, już nie mówiąc o problemie innych, małych hut i zakładów hutniczych, które ewidentnie tracą na takiej decyzji pracownicy” - mówiono.

- Związek Pracodawców miał prawo wypowiedzieć PUZP i skorzystał z tej możliwości. PUZP podpisano w 1996 r. i nie jest na bieżąco z duchem obecnych czasów, zwłaszcza w firmie prywatnej. Podjęte zostały kroki, aby głównie zmienić zapis, który utrudniał w naszej Hucie wprowadzenie kwotowego dodatku zmianowego - tłumaczył dyrektor. W kularach jednak inny członek Zarządu ZPPH przekonywał, że Ponadzakładowy Układ trzeba będzie negocjować od początku. Z czasem powinno się okazać kto miał rację i mówił prawdę.

! - Dlaczego pracodawca nie kwapi się do rozmów na temat nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland. Czyżby propozycje organizacji związkowych były nie do zaakceptowania? To rozumiemy, nie możemy zrozumieć jednak, że tylko i wyłącznie propozycje przedstawione przez pracodawcę są tymi jedynie słusznymi i do tego bez prawa uwag ze strony organizacji związkowych. Dlaczego panowie boicie się wprowadzenia taryfikatora płac?

- Dialog społeczny dotyczący nowego ZUZP jest prowadzony - odpierał zarzuty dyrektor - jednocześnie odwracając pytanie: Dlaczego propozycje związków zawodowych mają być tymi słusznymi?

! - Zapewniał pan, panie dyrektorze, że w Hucie nie będzie osób, które będą po ostatnich podwyżkach zarabiały mniej jak 2800 zł brutto. Tylko na jednym z zakładów w krakowskim oddziale jest takich osób ponad 100. Co z pańskimi zapewnieniami?

- Wszystkim tym osobom zostaną podniesione pensje do 2800 zł brutto jeszcze w tym miesiącu - odpowiadał dyr. A. Wypych.

! - Cały czas planowane jest zwiększenie produkcji w ArcelorMittal Poland, a pracowników jest coraz mniej, na wielu zakładach jest bardzo wiele wakatów stanowisk.

- Od trzech lat tłumaczymy, że ilość zatrudnionych osób wynika z potrzeb, a nie papierowych wakatów - odpowiadał dyrektor. W krakowskim oddziale prawdopodobnie pracuje jeszcze za dużo osób w administracji i służbach pomocniczych, a za mało przy produkcji. Powinno się te osoby przesunąć do produkcji.

! - Jaka jest zależność produkcji i osiąganych zysków ArcelorMittal Poland na tle globalnej produkcji Grupy?

- Produkcja w Polsce to ok. 5% produkcji globalnej ArcelorMittal, natomiast osiągane zyski to ok. 8% z tendencją malejącą - odpowiadał prezes Muenstermann. Spory wpływ na tę zależność ma umacniająca się złotówka.

! Kolejne pytanie do dyr. Wypycha: Czy nie uważa pan, że negocjowane na ten rok podwyżki wynagrodzeń zostały już „skonsumowane” przez podwyżki cen energii, mediów oraz wzrastającą inflację i wobec czego powinno się rozpocząć kolejne rozmowy o podwyżkach płac?

- Pracodawca nie odpowiada za politykę państwa i rządu. Nie jest zobowiązany do rekompensaty za podwyżki cen i inflację. Odpowiedź uzupełnił prezes Zarządu mówiąc, że w całej Europie odczuwalna jest stosunkowo wysoka inflacja. Na tę sytuację niestety nie mamy wpływu.

! Prezesa Muenstermana pytano także o proces konsolidacji zakładów energetycznych, zwracając uwagę na zdegradowane maszyny i urządzenia.

- Jest to temat którym ostatnio dość intensywnie zajmował się Zarząd. Na ukończeniu jest proces konsolidacji zakładów energetycznych. W związku z tym, że energetyka jest jednym z największych emiterów CO₂, to dział ten jest poddany szczególnym analizom.

! - Czy wobec hutniczych spółek prowadzona jest polityka zabraniająca przyjmowania nowych pracowników?

- Cały czas musimy się temu tematowi przyglądać. Trudno mi jest odpowiedzieć, w jakiej spółce ile osób ma pracować - mówił G. Muenstermann. Z kolei dyr. A. Wypych wypowiedział słowa, które wywołały na sali głośne komentarze, a mianowicie, że został zobowiązany do monitorowania zatrudnienia w spółkach i wyraża zgodę na przyjęcie do nich nowych osób, o ile zmaleje zatrudnienie w wyniku zwolnienia się pracownika lub jego śmierci. - Jak zatem mamy rozumieć samodzielność spółek hutniczych? Czy dotyczy ona jedynie wzrostu płac? - komentowali obecni na sali.

! Pytań było oczywiście znacznie więcej, dotyczyły one także tematów związanych z bezpieczeństwem pracy, jakością środków ochrony osobistej, krytycznych uwag do przeprowadzanych remontów łazni i innych tematów pracowniczych.

Na posiedzeniu ZKK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland podjęte zostało Stanowisko w sprawie projektu ustawy o emeryturach pomostowych. Jego adresatami są przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”. Do Stanowiska dołączony został załącznik - rodzaje prac, które powinny być uwzględnione w wykazie prac wykonywanych w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze.

Obok przedstawiamy treść Stanowiska

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentująca interesy większości pracowników hutnictwa w Polsce wyraża głębokie zaniepokojenie projektem ustawy o emeryturach pomostowych.

Jako reprezentant interesów pracowników nie wyrażamy zgody na :

- wygasający charakter emerytur pomostowych,
- sposób obliczania emerytur pomostowych,
- przechodzenie na emeryturę pomostową po stwierdzeniu niezdolności do wykonywania pracy przez lekarza medycyny pracy,

- zawężenie wykazu prac uznawanych za pracę wykonywaną w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Naszym zdaniem konsultacje w tak ważnym temacie jak ustawa o emeryturach pomostowych, wymagają szczególnej staranności, ponieważ dotyczą znacznej części osób pracujących. Wydaje nam się, że strona rządowa nie docenia powagi sytuacji w jakiej znaleźli się pracownicy płacący składki emerytalne i mający nadzieje że po osiągnięciu odpowiedniego wieku przejdą na emeryturę.

Biorąc pod uwagę stan prac nad projektem ustawy wyrażamy głęboki niepokój osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze, że nie uda się doprowadzić do satysfakcjonujących rozwiązań, które umożliwiałyby przechodzenie na wcześniejszą emeryturę od 1 stycznia 2009 roku.

Pracownicy Ci, byli przekonani, że praca jaką wykonywali przez długie lata, uprawnia ich do wcześniejszych emerytur, jednak projekt ustawy w znacznym stopniu ogranicza liczbę zawodów (prac) jako wykonywanych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. Z tego powodu rośnie zaniepokojenie i rozgoryczenie.

Nie trzeba nikogo przekonywać, że praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle hutniczym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej pracowników, które w znacznym stopniu utrudniają wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentant kilku tysięcy pracowników zatrudnionych w hutach wzywa Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do przestrzegania zapisów porozumienia społecznego zawartego ze związkami zawodowymi w czasie wprowadzania reformy systemu ubezpieczeń społecznych, a dotyczącego objęcia systemem wcześniejszych zabezpieczeń emerytalnych wszystkich osób urodzonych po 31 grudnia 1948r. (a nie tylko w latach 1949- 1968) oraz wykonujących pracę w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

Odnosząc się do załączników do projektu ustawy o emeryturach pomostowych przesyłamy wykaz prac, które naszym zdaniem powinny być traktowane jako prace wykonywane w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w hutnictwie, koksownictwie i innych branżach pracujących na rzecz hutnictwa i koksownictwa – wykazy w załączeniu do niniejszego stanowiska (Załącznik nr 1).

Zwracamy się też do wszystkich władz „Solidarności”, tj. Przewodniczącego Komisji Krajowej oraz struktur branżowych o zdecydowane wystąpienie w obronie jednego z najważniejszych uprawnień pracowniczych, jakim są uprawnienia do wcześniejszych emerytur dla zatrudnionych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, przy użyciu wszelkich metod dostępnym związkom zawodowym do czynnego strajku włączanie.

Fundacja Własności Pracowniczej

Dla tych, co chcą się kształcić

2 **Policealne Studium Zawodowe FWP** - kształci w zawodach:

- technik informatyk, - technik BHP, - technik ekonomista,
- technik rachunkowości, - technik hotelarstwa,
- technik administracji, - technik kelner-barman (sommelier),
- technik ochrony środowiska, - technik organizacji reklamy,
- technik obsługi turystycznej.

Uprawnienia szkół publicznych

2 **Zaoczne Licea Ogólnokształcące FWP** - po szkole zasadniczej - 4 semestry, po gimnazjum lub szkole podstawowej - 6 semestrów.

2 **Centrum Języków Europejskich „Intellect”** - nauka języka angielskiego i niemieckiego.

Kontakt: os. Złotej Jesieni 2, 31-826 Kraków, pok. 120 w godz. 9.00 - 16.00; tel. 012 641-65-14 lub 641-65-62

e-mail: info@fwp.krakow.pl www.fwp.krakow.pl

Gdy zachorujesz podczas urlopu za granicą

Przed wyjazdem do jednego z krajów Unii Europejskiej, Islandii, Liechtensteinu, Norwegii lub Szwajcarii, osoba ubezpieczona w Narodowym Funduszu Zdrowia powinna zaopatrzyć się w Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego. Karta (lub formularz z serii E 100) jest dowodem, że dana osoba jest uprawniona do świadczeń zdrowotnych w ramach systemu zabezpieczenia społecznego w swoim kraju. Stanowi ona także dowód zgody ubezpieczyciela na pokrycie kosztów, niezbędnego z przyczyn medycznych leczenia w trakcie pobytu za granicą.

Aby otrzymać EKUZ należy złożyć wniosek w Oddziale Wojewódzkim lub Delegaturze Narodowego Funduszu Zdrowia, właściwym ze względu na miejsce zamieszkania. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami można złożyć w Oddziale osobiście, ewentualnie przelać pocztą lub faksem. Prócz wniosku o wydanie EKUZ, wymagany jest dowód osobisty lub paszport do wglądu oraz dokumenty, które potwierdzają nasze ubezpieczenie zdrowotne w NFZ.

Jeśli osoba wnioskująca nie będzie posiadała własnego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego w NFZ, to do wniosku o wydanie Karty powinna dołączyć dokument potwierdzający zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego jako członka rodziny; a dodatkowo w przypadku osób uczących się, które ukończyły 18 rok życia, legitymację szkolną, studencką lub zaświadczenie z uczelni.

Mieszkańcy Krakowa składają wnioski w Małopolskim Oddziale NFZ przy ul. Batorego 24 (fax. 012 29-88-336). Adres do korespondencji, pod który można wysyłać wnioski to:

Małopolski Oddział Wojewódzki NFZ, 31-056 Kraków, ul. Józefa 21, z dopiskiem "Wniosek o wydanie EKUZ".

By usprawnić obsługę ubezpieczonych, w budynku przy ul. Batorego 24 wprowadzony został system numerkowy. Odwiedzający Oddział pobierają numerek i gdy pojawi się on na wyświetlaczu - zgłaszają się do odpowiedniego stanowiska obsługi. Osoby występujące o EKUZ pobierają numerek z niebieskiego podajnika. Po Karty można zgłaszać się w poniedziałki i środy od godz. 8.00 do 18.00, w pozostałe dni od 8.00 do 16.00.

EKUZ możemy odebrać osobiście lub przez osobę trzecią zaopatrzoną w upoważnienie opatrzone własnoręcznym podpisem osoby wnioskującej, możemy również zaznaczyć na wniosku, iż prosimy o przesłanie Karty pocztą na podany adres. Jeśli zdecydujemy się na przesłanie wniosku i odbiór EKUZ za pośrednictwem poczty powinniśmy pamiętać, by przesłać wniosek minimum 14 dni przed terminem wyjazdu.

BILETY NA SACRUM PROFANUM

Jak już pisaliśmy, finałowe koncerty tegorocznej edycji Sacrum Profanum, z udziałem niemieckiej grupy Kraftwerk, odbędą się w oddziale krakowskim ArcelorMittal Poland w dniach 19, 20, 21 września.

W uzgodnieniu z Oddziałową Komisją Świadczeń Socjalnych postanowiono dofinansować zakup biletów na ww. koncerty w wysokości 30 zł do jednego biletu.

Na widowni w hali ocywni, gdzie odbywać się będą koncerty, przewidziano w tym roku cztery sektory:

sektor C1 - pierwszy przed sceną, miejsca nienumerowane, stojące, w cenie 60 zł, **po dofinansowaniu będą dostępne dla pracowników huty w cenie 30 zł,**

sektor A - kolejny za nim, miejsca numerowane, siedzące, w cenie 130 zł - **z dofinansowaniem 100 zł,**

sektor B - kolejny za nim, miejsca numerowane, siedzące, w cenie 90 zł - **z dofinansowaniem 60 zł,**

sektor C2 - kolejny za nim, miejsca nienumerowane, siedzące, w cenie 40 zł - **z dofinansowaniem 10 zł.**

Kto czytał informację z ubiegłego tygodnia dostrzeże, że ceny biletów we wszystkich sektorach były nieco wyższe. Informujemy, że takie ceny obowiązują w wolnej sprzedaży (patrz strona www.sacrumprofanum.pl).

Pracownicy O/Kraków zainteresowani zakupem biletów na powyższe koncerty mogą zgłaszać rezerwację (podając nazwisko, nr legitymacji służbowej, nazwę kom organizacyjnej) oraz dokonywać wpłat w Dziale Spraw Socjalnych i Bytowych, pok. 31 w bud. Z, tel. 16-76 oraz 16-34.

Na koncert w dniu 20 września będą dostępne bilety tylko w sektorach C1 i C2.

Z uwagi na ograniczoną ilość biletów pracownik może zakupić nie więcej niż 2 bilety w cenie 10 zł.

Istnieje również możliwość zakupu biletów bez dofinansowania w sektorach A, B, C1.

UWAGA, w dniach od 16 do 25 lipca br. kasa KRH będzie nieczynna. W związku z tym wszelkie pilne sprawy (typu wypłaty świadczeń, wpłaty, rozliczanie faktur i inne) prosimy załatwiać przed tym terminem.

Głębokie wyrazy współczucia Rodzinie

Krzysztofa Szostka,

byłego przewodniczącego NSZZ „Solidarność”

w spółce Zlomex

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Zlomex oraz Komisja Robotnicza Hutników

Pani Ani Śladowskiej

szczerze wyrazy głębokiego współczucia

oraz żalu z powodu śmierci Jej Ojca

składają

Członkowie Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Zakładu Energetycznego oraz Koleżanki i Koledzy

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 09.07.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl