



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/985

9 kwietnia 2008 r.

VII WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW

MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MITTAL STEEL POLAND SA - KRAKÓW

Zgodnie z zapowiedzią powracamy do relacji z VII Walnego Zebrania Delegatów MOZ NSZZ „S” z dnia 28 marca br., by przytoczyć we fragmentach wypowiedzi zaproszonych na WZD osób, przede wszystkim prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland SA - **Gregora Münstermanna** oraz dyrektorów **Jacka Wolińskiego** i **Andrzeja Węglarza**, do których było najwięcej pytań.

Dyrektor krakowskiego oddziału Jacek Woliński zaczął od spraw bezpieczeństwa, ponieważ w naszej firmie, jak powiedział, przywiązuje się do tego dużą wagę. Wypadki najcięższe omawiane są zwykle przez Zarząd w Londynie. Ponieważ ludzie zawodzą częściej niż technika, dlatego zaapelował, by zwracano szczególną uwagę na nieodpowiedzialne zachowania i brak ostrożności na stanowiskach pracy.

Poinformował o ostatnich zmianach w grupie ArcelorMittal: część rumuńska została formalnie odłączona od Europy Środkowo-Wschodniej i przeniesiona do Europy Południowej. Wspomniał o rosnących cenach surowców, a także o tym, że w Polsce brakuje dobrego węgla do produkcji koksu i musi być on sprowadzany ze Stanów Zjednoczonych. Wszystko to powoduje, że ceny produktów stalowych idą w górę. Na szczęście rynek jest chłonny i nie brakuje zamówień. Sprzedaż limituje poziom produkcji z nowej Walcowni Gorącej Blach. Walcownia jest jeszcze na rozruchu i ten etap potrwa do czerwca br. W połowie roku osiągnie ona 200 tys. ton produkcji miesięcznie. Docelowo w ciągu dwóch lat powinna osiągnąć rocznie 4 mln ton. Dobrą informacją jest planowana modernizacja Walcowni Zimnej - w I kwartale 2009 r. rozpoczną się fizycznie prace na tej walcowni. To wszystko dobrze świadczy o rozwoju firmy.

Dowiedzieliśmy się także, że pracodawca chce przeprowadzić wśród załogi badanie ankietowe na temat wiedzy o bhp (będzie to prowadzić kadra). Przeprowadzona będzie również anketa badająca stopień zaangażowania pracowników, ich stosunek do firmy oraz to, jak pracownicy oceniają pracodawcę. Wyniki ankiety, którą przeprowadzać będzie specjalistyczna firma zewnętrzna, będą wskazaniem, co należy uczynić, by wzrósł poziom zadowolenia wśród pracowników firmy. Jednocześnie w tym roku położony będzie szczególny nacisk na obsługę klienta. Nie bez kozery rok 2008 został nazwany Rokiem Klienta. Badana będzie ocena zadowolenia klienta oraz podejmowane działania, aby rozeznaczyć ich potrzeby nie tylko teraz, ale również na przyszłość.

Dyrektor Woliński pytany przez Wiesława Jakubca o restrukturyzację Eko-Energii poinformował, że pracuje nad tym specjalny zespół pod kierownictwem szefa Zakładu Energetycznego Andrzeja Curyły. Prawdopodobnie część funkcji usługowych

kontynuacja na str. 2 i 3

PRZECIWKO NISKIM PŁACOM I DYSPROPORCJOM

W Lublaniu, w stolicy Słowenii manifestowało w ostatnią sobotę, przeciwko niskim płacom w Europie, prawie 35 tys. związkowców.

W tym dniu odbyło się nieformalne spotkanie ministrów finansów krajów Unii Europejskiej. W tym samym czasie na ulicach Lublany odbyła się manifestacja związkowców z całej Europy, w której wzięło udział kilkuset przedstawicieli NSZZ „Solidarność”. Protest zorganizowała Europejska Konfederacja Związków Zawodowych w ramach kampanii na rzecz wzrostu płac pracowników w Unii Europejskiej - „Europejscy pracownicy potrzebują podwyżek płac”.

Podczas manifestacji związkowcy chcieli zwrócić uwagę ministrów finansów na spadającą siłę nabywczą płac Europejczyków, ograniczenia płacowe, zwłaszcza w sferze budżetowej, rosnące dysproporcje płacowe pomiędzy kadrami menadżerską a szeregowymi pracownikami oraz różnice w zarobkach kobiet i mężczyzn. Związkowcy domagali się powściągliwości w podwyżkach płac dla kadry kierowniczej. - Najlepiej zarabiający menedżerowie otrzymują 300 razy wyższe wynagrodzenie niż ich pracownicy, ponad 30 mln pracowników żyje na granicy ubóstwa, a różnica w zarobkach między kobietami i mężczyznami wynosi średnio 15 proc. Związki muszą mieć możliwość swobodnego negocjowania układów zbiorowych także na poziomie europejskim - mówi John Monks, sekretarz generalny EKZZ.

- Także w Polsce przez wiele lat płace nie rosły proporcjonalnie do wzrostu wydajności pracy. Oczekiwania pracowników są słuszne i powinny być zrealizowane, jeśli chcemy się rozwijać i dorównać innym krajom UE - uważa Jerzy Langer, zastępca przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”.

Posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników

Na cotygodniowym, wtorkowym posiedzeniu Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” przewodniczący Władysław Kielian zdał relację z posiedzenia prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, o czym szerzej napiszemy w następnym numerze NBS. Przedstawiono stan negocjacji płacowych w spółkach: ArcelorMittal Tubular Products (ZZ), Centrum Kształcenia i Szkolenia oraz Kolprem. W dwóch pierwszych firmach negocjacje jeszcze się nie zakończyły. Poruszone zostały także tematy sytuacji w innych spółkach. W kwietniu kończy się termin wypowiedzianych przez ArcelorMittal Poland umów spółce Krakodlew. Związkowcy trochę z zaniepokojeniem obserwują sytuację w IPS Grupa Serwisowa.

Na zakończenie omówiono stan przygotowań do uroczystości związanych z okrągłą rocznicą strajków kwietniowo-majowych w krakowskiej Hucie, które odbędą się w połowie maja br.

kont. ze str. 1 VII WZD MOZ „SOLIDARNOŚĆ”

przejdzie do spółki Eko-Energia. Na razie wypracowywane są pewne koncepcje, ale konkretnych decyzji jeszcze nie ma.

Andrzej Grabski wyraził zdziwienie, że mówi się nadal o redukcji zatrudnienia, a już dziś są braki w normoobsadach. Jego zdaniem pewne normoobsady trzeba jeszcze wzmocnić.

Na ciężkich stanowiskach brakuje 75 osób, które trzeba przyjąć, odpowiedział dyrektor. Obecnie zatrudnia się ok. 500 ludzi z zewnątrz na ZK i Walcowni. Podobnie na świecie, że do zadań i funkcji pomocniczych zatrudnia się firmy zewnętrzne. Osobiście dyr. Woliński woli, żeby pracownicy byli z huty, bo są bardziej zaangażowani i bardziej związani z firmą.

Krzysztof Stypuła powątpiewał, jak można wpasować program ograniczania zatrudnienia do rozwoju firmy. W odpowiedzi usłyszał, że dążymy do osiągnięcia odpowiedniego wskaźnika produktywności (ilość wyprodukowanych ton na jednego pracownika). W wielu hutach nie ma np. wykańczalni, tym zajmują się zewnętrzne firmy. W naszym przypadku to kwestia ok. 400 ludzi, które mogłyby przejść do osobnej firmy. W tym roku zatrudnienie trzeba zredukować o 750 osób i można to zrobić poprzez wydzielenia i wyłączenia. Wspomniał, że liczba osób, które odejdą w sposób naturalny, tj. na świadczenia emerytalne - jest już określona. Pewne braki trzeba więc będzie uzupełnić.

Grzegorz Starowicz z COS pytał, dlaczego na dużej wysokości pracują emeryci? Firmy obce zatrudniają naszych emerytów, którzy przychodzą do huty pracować na suwnicach. Tę uwagę dyrektor sobie odnotował, choć osobiście nie wierzy, że do pracy na wysokościach dopuszczani są ludzie, którzy nie mają zdolności do pracy orzeczonej przez lekarza. Ale - jak zauważył - musimy się pilnować w trosce o stan bezpieczeństwa.

Dyrektor pytany był jeszcze o problemy Spiekalni. Powiedział, że marzy się kierownictwu, by zmodernizować taśmę spiekalniczą nr 1. Ale to wiąże się z decyzją odnośnie Wielkich Pieców, która zapadnie być może już w kwietniu. Nadmieniał ponadto, że modernizacja czeka także ocynkownię na Zimnej. Ogólnie jest zdania, że nasza huta „ustawiona jest na przyszłość”.

Następnie głos oddano dyr. Andrzejowi Węglarzowi, który podsumował wynik ostatnich negocjacji płacowych i dotyczących wprowadzenia PPE. Rozmowy nt. dodatków kwotowych i nowej premii są już zakończone, a nowe angaże przygotowane. Teraz przysięgają się do wynegocjowania nowego taryfikatora płac z nowymi zasadami wynagrodzeń. Chcą to zakończyć do końca czerwca 2008, tak by od 1 stycznia 2009 we wszystkich oddziałach był jeden wspólny taryfikator.

Restrukturyzacja zatrudnienia będzie prowadzona dwuetapowo: jako restrukturyzacja ilościowa i jakościowa. Od ogórnej decyzji zależy, jaka będzie ostateczna wielkość tej redukcji. Przypomniał, że w marcu tego roku odeszło jeszcze 80 osób, które w ubiegłym roku (decyzje zapadły w grudniu) uzyskały zgodę na odprawy z tytułu E-48. Na sytuację zatrudnieniową może dodatkowo wpłynąć ewentualna zmiana w ustawodawstwie (chodzi o emerytury dla 60-latków).

Będą odejścia, wydzielenia, ale też będą przyjęcia nowych pracowników - powiedział dyrektor Węglarz. To właśnie wchodzi w zakres restrukturyzacji jakościowej - wymiana na młodszych, lepiej wykształconych pracowników. Poinformował, że w całym ArcelorMittal Poland będzie przyjętych ok. 250 osób na stanowiska produkcyjne, w tym ok. 100 po studiach. Myśli się też o wprowadzeniu płatnego stażu dla absolwentów wy-

ższych uczelni, choć bez gwarancji zatrudnienia w hucie na stałe. W latach 2010 - 2015 potrzeba będzie rocznie od 150 do nawet 500 pracowników na wymianę osób odchodzących na emeryturę. Podjęta współpraca z ośrodkami szkoleniowymi w Dąbrowie i Krakowie ma zapewnić firmie dopływ młodych pracowników. Hutnictwo nadal odbierane jest jako przemysł ciężki, trudny, tymczasem - zaznaczył dyrektor - w coraz większym stopniu praca w hutach jest unowocześniana, coraz bardziej skomputeryzowana.

Ankieta rozprowadzana wśród reprezentatywnej grupy pracowników (ok. 800 osób) będzie badać poziom zadowolenia wśród pracowników firmy. Dyrektor zaprzeczył, jakoby wyniki mogły być zmanipulowane, bowiem ankietę przeprowadzi specjalistyczna, obiektywna firma. Wyniki sondy zostaną ogłoszone w czerwcu.

Roman Wątkowski przypomniał ubiegłoroczne słowa dyr. Andrzeja Wypycha, który mówił, że po zrestrukturyzowaniu stanu załogi pozostali pracownicy otrzymają znaczące podwyżki płac. W odczuciu załogi jak dotąd obietnica ta nie została spełniona. - Nie słyszałem o tego typu obietnicach, odpowiedział Andrzej Węglarz. Jego zdaniem trudno byłoby ją spełnić, bo dla każdego „kwota znacząca” czy też „kwota zadawalająca” jest inna.

Inny delegat porównywał realny procentowy przyrost płac w naszej hucie do średniego przyrostu płac w kraju. Zdaniem dyrektora przyrost jest ponad 8 proc., a więc powyżej oficjalnego wskaźnika. Delegaci zauważyli w tym momencie, że prywatnych przedsiębiorców wskaźnik ustalany przez Komisję Trójstronną nie dotyczy. Czy pracodawcy nie zależy na spokoju społecznym? - pytał Krzysztof Stypuła. Zależy - padła odpowiedź, jednak nie może przekroczyć pewnej granicy w przyznanych podwyżkach.

Dyr. Andrzej Węglarz, po wymianie zdań na temat wielkości podwyżki (jednak nie satysfakcjonującej większości pracowników), zapewnił, że nie będzie w hucie osoby, która będzie zarabiała mniej niż 2.800 zł brutto. Jeśli ktoś otrzyma mniej, to znaczy że wystąpił błąd w naliczeniach, a wtedy firma powinna mu wyrównać do ww. kwoty. Dyrektor personalny wyraził pogląd, że do płac europejskich będziemy dochodzić powoli, tak jak do wydajności uzyskiwanej w hutach europejskich - i na pewno nie stanie się to w ciągu 2-3 lat.

Zdzisław Siudak z Walcowni Gorącej zwrócił uwagę na problem z niewykorzystanymi zaległymi, dodatkowymi dniami wolnymi za przepracowane wolne soboty. Od czerwca ubiegłego roku walcownia gorąca i nowa walcownia pracowały jednocześnie, przez co pracownikom kumulowały się dodatkowe dni wolne tzw. „udetki”. Kiedy mają owe zaległe dni wybrać? - zapytano dyrektora, który zaproponował, aby ten temat zgłosić zespołowi roboczemu. Propozycje wypracowane przez zespół związkowców zostaną zgłoszone pracodawcy.

Andrzej Grabowski pytał o hipotetyczne rekompensaty za urlopy zdrowotne - co pracodawca chce dać w zamian? Otóż pracodawca nie ma gotowej konkretnej propozycji, przyjmuje jednak, że do 2009 wszystko pozostaje bez zmian, bo tak jest zapisane w Pakiecie Socjalnym. Od stycznia 2010 wielu pracownikom, zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami urlopy zdrowotne nie będą już przysługiwały. Teraz chodzi o to, by ustalić kwotę wykupu. Władysław Kielian dodał od siebie, że na pewnych stanowiskach te dodatkowe urlopy powinny zostać utrzymane, ponieważ wskazuje na to specjalny charakter wykonywanej pracy i jej ciężkie warunki. W tej kwestii związki zawodowe będą prowadziły negocjacje z pracodawcą.

Wacław Kustra chciał dowiedzieć się więcej na temat jakościowej restrukturyzacji zatrudnienia. Zapowiedź zwolnień - powiedział - budzi obawy; kto będzie decydował jaki pracownik jest przydatny, czy też nie przydatny? Do tej pory - odpowiedział dyrektor - była restrukturyzacja ilościowa, polegająca na tym, by zejść do określonego poziomu zatrudnienia. Teraz mowa o restrukturyzacji jakościowej, co oznacza, że będą również przyjęcia nowych pracowników o oczekiwanych przez pracodawcę kwalifikacjach. Nikt na siłę nie będzie wyrzucał z pracy - powiedział z naciskiem dyrektor. Do tej pory było dużo osób zainteresowanych odejściem na dobrowolne odpawy, wiele osób odchodzić będzie też na świadczenia.

Pierwszą, oficjalną część Walnego Zebrania Delegatów zakończyło **wystąpienie prezesa Zarządu Gregora Münstermanna**. Podobnie jak dyrektor Woliński zaczął od spraw bhp i niedawnego wypadku śmiertelnego, co zmusza pracodawcę do wzmocnionych działań na rzecz dalszej poprawy bezpieczeństwa pracy w hucie.

Zapowiedział, że kolejne miesiące będą dobre dla zakładu, a to z tego powodu, że są „obłożeni zamówieniami”. Jest nawet więcej zamówień niż wynika to z możliwości krakowskiego oddziału. Wysiłek załogi musi iść w tym kierunku, by nasza huta produkowała rocznie 2,2 mln ton stali. Potwierdził bardzo wysoki wzrost kosztów surowców: o 70% wzrosła cena rud, o 50% - cena węgla. To musi przełożyć się na ceny produktów, a efekty tego będą widoczne za jakiś czas. Na rynku jest zapotrzebowanie na stal wysokiej jakości - z tego powodu nasze walcownie czeka ciężka praca. Będzie trzeba tym wysokim wymaganiom stawiać czoło - powiedział.

Mówi się, że aby obniżyć koszty własne, grupa ArcelorMittal przejmuje kopalnie węgla. Jak więc tłumaczyć informację, pytał Andrzej Gębara, że z uwagi na wysokie koszty surowców nie ma więcej pieniędzy na podwyżki dla załogi.

Przejmowanie kopalni ma na celu poprawę dostępności do surowców - odpowiedział prezes. Trzeba natomiast zwrócić uwagę na to, że gdy rosną ceny surowców, rośnie też cena stali. W długoterminowej perspektywie to stal będzie droższa, w konsekwencji więc na tym zyskamy. Teraz jednak jesteśmy w okresie przejściowym (ceny stali nie doszły do górnego pułapu), dlatego musimy oszczędzać, ostrożnie korzystać z energii, zmniejszać zużycie węgla.

Co pan sądzi o porozumieniu płacowym? Czy podwyżki uwzględniają wysiłek włożony przez załogę? - pytał jeden z delegatów. Zdaniem prezesa Münstermanna doszło do rozsądnego porozumienia w tej sprawie. Jeśli chodzi o pracowników, to Zarząd oczekuje zwiększenia efektywności. Można powiedzieć, że zakres pracy się zmniejsza, bo częściowo pracę przejmują maszyny (przykład: zdalne sterowanie suwnic).

Nie jesteśmy zadowoleni z podwyżek, powiedział Tadeusz Stasielak. Myśleliśmy, że po restrukturyzacji zatrudnienia będą one wyższe. Na co w tym względzie możemy liczyć i w hucie i w spółkach? Czy prawdą jest, że prezesi spółek nie chcą by podwyżki w ich firmach były wyższe niż w hucie?

Na ogół nikt nie jest zadowolony z negocjacji. Jeżeli jednak - mówił prezes - weźmiemy za przykład autentyczną sytuację na polskim rynku pracy - to u nas nie jest tak źle. Zarząd ma jednak świadomość, że będzie musiał podwyższać zarobki, tak jak i czynić wszystko, by w firmie pracowało się lepiej. Jednak w Polsce wpływ kosztów na poziom produkcji jest nieporównywalny z

hutami na zachodzie. Musi więc wzrosnąć wielkość produkcji przypadająca na jednego pracownika. Można to osiągnąć albo poprzez zmniejszenie zatrudnienia, albo zwiększenie produkcji. Zmniejszenie zatrudnienia nie jest problemem, bo przeciętna wieku załogi wskazuje na to, że będzie się ona sama redukowała w sposób naturalny, tj. poprzez odejścia na emerytury. Ale jednocześnie trzeba będzie na ich miejsce zatrudniać młodych pracowników.

Co zaś do prezesów spółek, to - zapewnił prezes - żaden z nich nie ma wskazówek z góry i nakazów odnośnie wielkości podwyżek dla swojej załogi.

Przewodniczący Kielian podziękował wszystkim gościom za to, że przyjęli zaproszenie hutniczej Solidarności i poświęcili swój czas na dyskusję z delegatami. Mam nadzieję, powiedział, że po ostatnich zmianach personalnych i organizacyjnych, prezes Gregor Münstermann, który nie będzie już zasiadał w zarządzie huty w Ostrawie, znajdzie więcej czasu dla polskich hut i ich pracowników.

Uchwały VII Walnego Zebrania Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. - Kraków

VII WZD Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. - Kraków przyjmuje bilans MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. - Kraków za 2007 rok.

W związku ze zmianą nazwy pracodawcy z Mittal Steel Poland S.A. na ArcelorMittal Poland S.A., VII WZD MOZ NSZZ „Solidarność” zmienia nazwę własnej organizacji związkowej przyjmując nową nazwę pracodawcy.

Od 1.04.2008 r. nasza organizacja związkowa występować będzie pod pełną nazwą: **Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków**. Jednocześnie dopuszcza się stosowanie skróconej nazwy **MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków**.

Dodatkowo VII WZD MOZ NSZZ „Solidarność” zmienia nazwę własnej organizacji związkowej na nową we wszystkich dokumentach sygnowanych dotychczas nazwą: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. - Kraków.

VII WZD MOZ NSZZ „Solidarność” zmienia w **Zasadach Obrotu Pieniężnego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków** zapis w Rozdziale II punkt 2 podpunkt 4, wprowadzając w miejsce dotychczasowego zapisu: **odpis na świadczenie rzeczowe z okazji Dnia Kobiet i paczki mikołajkowe** nowy zapis w tym punkcie o treści: **odpis na świadczenie rzeczowe z okazji Dnia Kobiet oraz paczki mikołajkowe i inne świadczenia dla członków związku przyjęte odpowiednią Uchwałą Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków**.

VII WZD Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków zmniejsza odpis na Komisję Oddziałową z 34 % na 30 % i zawiesza dotychczasowy odpis na fundusz bezrobocia w wysokości 5 %, powiększając jednocześnie odpis na fundusz celowy z 6 % na 15 % odpisu ze składek członkowskich z przeznaczeniem na **świadczenie rzeczowe z okazji Dnia Kobiet oraz paczki mikołajkowe i inne świadczenia dla członków związku przyjęte odpowiednią Uchwałą Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków**.

dokończenie na str. 4

Rozmowy w Komisji Trójstronnej

Pod koniec ubiegłego tygodnia w Warszawie odbyło się posiedzenie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Wszystkie strony opowiedziały się za przyjęciem projektu uchwały Trójstronnej Komisji w sprawie podjęcia działań nad przygotowaniem porozumienia społecznego. Ma ono na celu wypracowanie w szczególności:

- * modelu i mechanizmów kształtowania wynagrodzeń w sferze publicznej,
- * modelu i mechanizmów kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców,
- * programu aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia,
- * spójnego systemu emerytalnego,
- * wzmocnienie dialogu społecznego poprzez doprecyzowanie zasad reprezentatywności.

- Zważywszy, że uchwała realizuje podstawowy postulat „Solidarności” dotyczący podjęcia rozmów w sprawie rozwiązań systemowych dotyczących płac w sektorze publicznym, Związek będzie głosowała za jej przyjęciem - powiedział podczas posiedzenia Komisji Trójstronnej Janusz Śniadek, przewodniczący „Solidarności”.

Partnerzy społeczni zapoznali się również z rządowym programem mającym na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia, który wg przedstawicieli rządu zmierza do zwiększenia zatrudnienia w tej grupie pracowników. Program ten zakłada z jednej strony działania, które zwiększają zachęty do zatrudnienia osób po „pięćdziesiątce” przez przedsiębiorców, a z drugiej strony działania, które sprzyjają poprawie kwalifikacji, umiejętności i efektywności pracy tych osób.

- Nie mamy nic przeciwko programom, które służą pracownikom, zwiększają ich możliwości na rynku pracy a tym samym budują poczucie bezpieczeństwa. Nie mogą one jednak być usprawiedliwieniem do odbierania uprawnień pracowniczych, na przykład do obniżonego wieku emerytalnego - uważa przewodniczący „Solidarności”.

dok. ze str. 3 **UCHWAŁY VII WZD MOZ**

VII WZD Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków zwiększa od 1.04.2008 r. wartość paczki chorobowej dla członków związku z kwoty 30 zł do kwoty 40 zł. Paczki chorobowe mogą być wydawane wyłącznie w postaci świadczenia rzeczowego.

VII WZD Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków zwiększa od 1.04.2008 r. wysokość dofinansowania do wypoczynku zorganizowanego dzieci do lat 18 - z kwoty 50 zł do kwoty 60 zł dla każdego uprawnionego dziecka.

VII WZD Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków zwiększa od 1.04.2008 r. z kwoty 400 zł do kwoty 500 zł wypłatę świadczenia statutowego z tytułu urodzenia dziecka członka Związku.

UWAGA PRZEWODNICZĄCY

Prosimy o systematyczne uzupełnianie i aktualizację kartoteki z danymi członków NSZZ „Solidarność”.

Dni Honorowego Krwiodawstwa

Od 2 do 16 kwietnia trwają Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. W ten sposób Związek czci trzecią rocznicę śmierci Jana Pawła II i jednocześnie pomaga osobom, które uległy wypadkom lub oczekują na zabieg chirurgiczny.

Już po raz trzeci w rocznicę śmierci Ojca Świętego Jana Pawła II NSZZ „Solidarność” ogłosiła Dni Honorowego Krwiodawstwa. Podobnie jak w roku ubiegłym, akcja będzie trwała przez dwa tygodnie.

- Jan Paweł II uczył nas dzielenia się z innymi. Dlatego w rocznicę Jego śmierci zachęcamy członków, sympatyków „Solidarności” i wszystkich ludzi dobrej woli do podzielenia się z potrzebującymi darem krwi. Idea honorowego krwiodawstwa jest wśród pracowników bardzo żywa i chcemy, żeby rozwijała się nie tylko z okazji rocznicy śmierci Jana Pawła II - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Dlatego gorąco zachęcamy członków i sympatyków do oddania w tym okresie krwi. W Krakowie krew można oddać w:

1. Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Krakowie (Nowa Huta), ul. Sieroszewskiego 1 (od poniedziałku do piątku w godz. od 7.00 do 14.00, tel. 425-92-14, 644-08-44);

2. W oddziałach terenowych RCKiK zlokalizowanych w budynkach Szpitali od poniedziałku do piątku w godz. od 7.00 do 14.00:

- Oddział Terenowy ul. Śniadeckich 6 (przecznica ul. Kopernika) tel. 618-83-01,

- Oddział Terenowy ul. Wielicka 265 w budynku Klinicznego Szpitala Dziecięcego w Prokocimiu, tel.: 659-20-11 w.11-91,

- Oddział Terenowy ul. Siemaszki 17, w jednym z budynków Szpitala im. G. Narutowicza, tel. 416-20-80,

- Oddział Terenowy ul. Garncarska 11 w budynku Centrum Onkologii, tel.: 423-15-62.

Koledze Józefowi Fiugajowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” HSE

Koleżance Annie Miętce
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają koleżanki i koledzy
z Solidarności Krakowskiej SKOK

Koledze Jarosławowi Kubackiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PPU ZA

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 09.04.2008 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts