



Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 39/1009

1 października
2008 r.
Kraków

Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność”

„Najpierw wzrost płac, potem dopiero rozmowy o włączeniu”

Właściwie jedynym tematem omawianym, na specjalnie w tym celu zwołanym posiedzeniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland, było podjęcie decyzji w sprawie propozycji pracodawcy wykupu dodatkowych urlopów zdrowotnych oraz dodatków szkodliwych.

Na początku, członkowie zespołu roboczego z ramienia naszego Związku, Lech Majchrzak i Leszek Kochan, przypomnieli historię rozmów na ten temat. Po raz pierwszy propozycję wykupu urlopów zdrowotnych i dodatków szkodliwych pracodawca poruszył przy okazji negocjacji płacowych w 2006 roku. Wtedy to do płacy zasadniczej włączona została I grupa z czterech wtedy istniejących dodatków. Ponownie poruszony został ten temat przy okazji rozmów o podwyżkach płac na początku ubiegłego roku. Powołany został zespół, w którym organizacje związkowe odmówiły uczestnictwa. Wg opracowań zespołu, w krakowskim oddziale uprawnionych do dodatkowych urlopów zdrowotnych (6-cio, 9-cio i 12-to dniowych) było wtedy 2.650 osób, a miało zostać 190 pracowników. W oddziale dąbrowskim uprawnionych do wspomnianych urlopów było 397 pracowników, z uprawnieniami miało pozostać 305 osób. Oczywiście podważaliśmy wiarygodność tego opracowania, które naszym zdaniem nie było oparte na szczegółowych analizach - mówił L. Majchrzak.

Po wakacjach ten temat powrócił ponownie, tym razem zaproponowano już wykup wszystkich urlopów dodatkowych oraz dodatków szkodliwych. Strona związkowa wystąpiła o konkretne symulacje przeliczeń. Taką materiały otrzymaliśmy około 20 września br. Zakładała ona stawkę zasadniczą pracownika na poziomie 2300 zł brutto, maksymalną wysokość karty Hutnika oraz pracę jedno- i czterozmianową. Istotną sprawą jest kolejność przeliczania. Pracodawca najpierw na „wprost” wliczył do stawki osobistego zaszeregowania dodatek szkodliwy, a następnie od tej kwoty wyliczył urlopy zdrowotne i wykazał przyrost płacy brutto. Oczywiście, jeżeli pracownik nie ma podstawy 26-procentowej Karty Hutnika, a jego płaca zasadnicza jest niższa, to przyrost płacy będzie niższy. Już nie mówiąc o pracownikach z krótkim stażem pracy - ich przyrost płacy będzie wręcz groszowy.

Zespół roboczy, któremu przedstawione zostały propozycje, nie zajął stanowiska - przedstawiciele strony związkowej chcieli zasięgnąć zdania swoich macierzystych organizacji związkowych. W najbliższy czwartek, 2 października spotyka się zespół roboczy, na którym przedstawione zostaną stanowiska strony społecznej.

dokończenie na str. 2

Brak porozumienia ws. pomostówek

Przedstawiciele wszystkich stron i organizacji w Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych podtrzymali dotychczasowe stanowiska i nie zawarli w ubiegłym tygodniu porozumienia w kwestii emerytur pomostowych.

Komunikat

Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

(...) Realizując główny punkt porządku obrad Przewodniczący Zespołu (...) przybliżył szczegółowo rezultaty prac zespołów nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych, informując zebranych o obszarach, w których osiągnięto konsensus oraz o kwestiach, w których strony przedstawiły stanowiska odrębne.

Partnerzy społeczni połączonych zespołów uznali za uzgodnioną definicję prac w szczególnych warunkach.

Zaakceptowano również wypracowany wykaz Czynników ryzyka w szczególnych warunkach pracy, które przed osiągnięciem wieku emerytalnego mogą stawiać przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku. Powyższy wykaz czynników, w wyniku rozmów został rozszerzony w stosunku do pierwotnej propozycji rządowej o prace wykonywane w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego, w warunkach zimnego mikroklimatu oraz prace w związane z dużym obciążeniem statycznym wykonywane w ekstremalnie wymuszonej pozycji ciała. Rozbieżności dotyczyły definicji poszczególnych czynników.

Nie osiągnięto porozumienia w zakresie zgłaszanych przez stronę związkową propozycji rozszerzających Listę czynników ryzyka o:

- * wykonywanie pracy poza pomieszczeniami zamkniętymi;
- * wykonywanie pracy w narażeniu na hałas;
- * praca zmianowa nocna;
- * praca w ekspozycji na wibrację miejscową i ogólną;
- * praca w pyłe zwłókniającym;
- * praca w szkodliwych czynnikach chemicznych;
- * praca w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące oraz prace w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych w strefie zagrożenia.

Wykaz rodzajów prac w szczególnych warunkach zawierający 36 pozycji zaproponowany przez stronę rządową również w dużej mierze stanowi wynik dyskusji prowadzonej przez partnerów społecznych i ekspertów.

Nie została też uzgodniona definicja prac w szczególnym charakterze.

Członkowie Komisji zapoznali się z kompleksowo opracowanym, w ujęciu tabelarycznym materiałem, który zawiera stanowisko będące propozycją strony rządowej, w odniesieniu do:

- * definicji prac w szczególnych warunkach,
- * czynników ryzyka,
- * wykazu rodzajów prac w szczególnych warunkach,
- * definicji prac w szczególnym charakterze,
- * wykazu rodzajów prac w szczególnym charakterze; oraz stanowiska partnerów społecznych.(...)

dok. ze str. 1 POSIEDZENIE ZKK ...

Przedstawiciele „Solidarności” w zespole roboczym nie ukrywali, że dla związków zawodowych jest to trudny orzech do zgryzienia. Z jednej strony jest pracodawca wykorzystujący wszystkie luki prawne, z drugiej strony pracownicy, którzy w rozmowach nie mają jednolitego zdania na ten temat - część jest temu zdecydowanie przeciwna, część godzi się na wliczanie dodatków szkodliwych i urlopów dodatkowych.

Zdaniem związkowców faktyczna likwidacja dodatkowych urlopów zdrowotnych trwa już od jakiegoś czasu, bowiem pracownik przenoszony na inne stanowisko pracy otrzymuje nowy angaż, na którym już dodatkowy urlop nie przysługuje.

Rozpoczęła się dwugodzinna dyskusja, podczas której każdy zabierający głos uzasadniał swoje racje oraz, o co prosił prowadzący posiedzenie ZKK Władysław Kielian, kończył konkretną propozycją.

Najwięcej głosów skłaniało się ku wnioskowi, aby nie wyrażać zgody na przedstawione propozycje pracodawcy przed zakończeniem negocjacji płacowych na 2009 rok. Nic nie stoi na przeszkodzie, aby pracodawca jeszcze w tym miesiącu je rozpoczął, jeżeli rzeczywiście chce szybko zakończyć rozmowy o wykupieniu dodatków szkodliwych oraz dodatkowych urlopów zdrowotnych - argumentowano. I taką też ostatecznie podjęto decyzję na posiedzeniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Stanowisko nr 15/2008 przyjęte zostało jednogłośnie.

W wolnych wnioskach zgłoszony został projekt kolejnego stanowiska, w którym NSZZ „Solidarność” domaga się wypłaty nagrody w wysokości 1.000 zł na pracownika za bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez ArcelorMittal Poland w pierwszym półroczu 2008 r.

Stanowisko nr 15/2008**ZKK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.**

Dotyczy: włączenia („wykupienia”) dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych oraz ekwiwalentu za dodatkowe urlopy (tzw. „zdrowotne”) do płacy zasadniczej pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Po przeanalizowaniu propozycji pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. dotyczącej włączenia („wykupienia”) dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych oraz ekwiwalentu za dodatkowe urlopy (tzw. „zdrowotne”) do płacy zasadniczej pracowników Spółki, Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. proponuje powrót do rozmów w tych tematach po zakończeniu negocjacji i zawarciu porozumienia ws. wzrostu płac pracowników ArcelorMittal Poland S.A. na 2009 rok.

Stanowisko nr 16/2008**ZKK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.**

Dotyczy: nagrody za bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez ArcelorMittal Poland S.A. w I półroczu 2008 r.

W związku z osiągnięciem przez ArcelorMittal Poland S.A. w pierwszym półroczu 2008 r. w opinii Zarządu najlepszych od ponad trzech lat wyników finansowych, Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal

Poland S.A. występuje o wypłacenie pracownikom nagrody w wysokości 1000 zł/pracownika (tysiąc złotych) w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę za miesiąc październik 2008 r.

Nadmieniamy, że osiągnięcie powyższych „świetnych wyników” produkcyjnych i finansowych (opinia – Pana Lakshmi N. Mittala Prezesa i Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland S.A. Uważamy także, że uhonorowanie i podziękowanie pracownikom za ich wzmoczony wysiłek również w formie finansowej poprzez wypłatę ww. nagrody przyczyni się do przyszłego sukcesu ArcelorMittal Poland S.A. i Grupy ArcelorMittal ponieważ będzie oznaczać, że w ArcelorMittal ceni się i nagradza bardzo dobrą pracę.

Jeszcze raz zwracamy się o szybkie spełnienie w pełni uzasadnionych oczekiwań pracowników i wypłacenie w proponowanej kwocie oraz proponowanym terminie nagrody za bardzo dobre wyniki finansowe osiągnięte przez ArcelorMittal Poland S.A. w pierwszym półroczu 2008 r.

Chorowaleś - złóż odwołanie

Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 24 czerwca 2008 r. sygn. akt SK 16/06 (Dz. U. Nr 119, poz. 771)

Trybunał Konstytucyjny w składzie(...),

po rozpoznaniu, z udziałem skarżącej oraz Sejmu, Prokuratora Generalnego i Rzecznika Praw Obywatelskich, na rozprawie w dniach 11 marca i 24 czerwca 2008 r., skargi konstytucyjnej (...) o zbadanie zgodności art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. Nr 60, poz. 636, ze zm.) z art. 2, art. 67 ust. 1 w związku z art. 31 ust. 3 i z art. 32 ust. 1 Konstytucji, orzeka:

Art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267, z 2006 r. Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 47, poz. 318 i Nr 115, poz. 792 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 582), rozumiany w taki sposób, że w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się wypłaconych pracownikowi - w okresie przyjętym do jej ustalenia - składników wynagrodzenia, od których pracownik ten uiścił składkę na ubezpieczenie chorobowe, a które nie są mu wypłacane w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby albo zasiłku chorobowego, jest niezgodny z art. 67 ust. 1 w związku z art. 31 ust. 3 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Tak brzmi dokładnie wyrok TK, na podstawie którego wszystkim pracownikom od dnia 7 lipca 2008 r., a więc daty ogłoszenia w Monitorze Polskim obliczane będą nowe, korzystniejsze zasady wynagradzania za czas choroby. Każdy pracownik może upomnieć się o źle naliczone wynagrodzenie do 3 lat wstecz. Jak na razie temat ten dyrektorzy personalni „przespali”. Pracownicy niektórych komórek płacowych sami opracowali druki, na podstawie których mają być dokonane przeliczenia. Proponujemy, aby na razie wnioski składali jedynie pracownicy, którzy przebywali na zwolnieniach lekarskich od października 2005 r. do końca 2005 roku, aby nie zawalić robotą pracowników, którzy będą dokonywać przeliczeń.

W następnym numerze NBS powrócimy do tematu.

Spotkanie z prezesem w ZK**O inwestycjach, produkcji i tematach pracowniczych**

Około 100 osób wzięło udział w pierwszym spotkaniu z prezesem Zarządu ArcelorMittal Poland Gregorem Muenstermannem, jakie odbyło się w nowo wyremontowanej świetlicy Zakładu Koksowniczego.

Z przeprowadzonej wśród pracowników ankiety wynikało m.in., że jest potrzeba, aby pracownicy mieli możliwość skorzystania z bezpośredniej rozmowy i zadawania pytań ścisłemu kierownictwu firmy. Chcemy, aby dwa razy w roku odbywały się tego typu spotkania na zakładach - już na wstępie zadeklarował prezes. Ci, którzy z różnych przyczyn nie mogli wziąć udziału w spotkaniu mieli możliwość zadawania pytań na kartkach. Pytania, wraz z odpowiedziami będą publikowane na łamach Tygodnika Stal.

W krótkim wstępie G. Muenstermann nawiązał do zamierzeń inwestycyjnych w zakładzie, w którym gościł. Środki finansowe w budżecie na modernizację w ZK są zarezerwowane. Są także niezbędne zezwolenia na budowę nowego oddziału chemii. Jeszcze skromnie, ale rozpoczęto już pracę przy nowej inwestycji, która ma zostać oddana do użytku w IV kwartale 2009 roku. Stary oddział, gdzie warunki pracy są fatalne, zostanie zamknięty. Rozpoczęto już zabiegi o pozwolenie na oczyszczalnię, dokumenty pozwalające na jej budowę mają być gotowe w IV kwartale br. Dotyczy to również budowy „połówki” nowej baterii koksowniczej, co powinno wystarczyć na potrzeby w zakresie koksu dla krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Jeżeli będzie możliwość zwiększenia tutaj produkcji stali do 2,5 mln ton, to dobudowana zostanie druga połówka nowej baterii.

Następnie obecni na sali pracownicy zadawali pytania. Pierwsze z nich dotyczyło „odbierania” dodatkowych urlopów zdrowotnych, a przecież, jak mówił pytający, nie da się przeliczyć zdrowia na pieniądze. Prezes potwierdził, że zdrowie i bezpieczeństwo są najistotniejszymi sprawami, ale obecnie w Hucie należy ujednolicić wszystkie zasady, na jakich są zatrudnieni pracownicy. „Nie chcemy różnicować załogi” - powiedział. Dodatkowe urlopy stworzono kiedyś, by zakryć trudne warunki pracy. My chcemy stworzyć takie środowisko, aby nie szkodziło ono zdrowiu.

Kolejne pytanie dotyczyło akcji. Pracownik ZK zarzucał, że pracownicy sprzedawali akcje po 10 zł, a obecnie proponuje się im kupno po 130 zł. To nie są te same akcje - odpowiadał G. Muenstermann. ArcelorMittal, to nie ArcelorMittal Poland. Czy ktoś sprzedaje, czy kupuje akcje, to zależy wyłącznie od osobistej decyzji zainteresowanego. Poza tym, decyzje o skupowaniu i sprzedaży akcji należą do właścicieli ArcelorMittal.

Prezes odpowiadając na kolejne pytania potwierdził, że krach finansowy na rynku amerykańskim może mieć wpływ na gospodarkę w Europie i w Polsce. Przyznał się także, że zbyt rzadko ma kontakt z prezesami organizacji związkowych i zobowiązał się do częstszych kontaktów. Wyjaśnił również szczegóły i cele powołania spółki ArcelorMittal Eastern Shared Service Center (Centrum Usług Wspólnych). Odnosząc się do podnoszonego przez związki zawodowe tematu przenoszenia tam pracowników „płacówki”, stwierdził, że temat jeszcze nie jest zakończony i Zarząd nad nim pracuje.

Pojawiające się od czasu do czasu komentarze, w ostatnich dniach dość mocno akcentowane przy okazji wyłączania wiel-

kiego pieca nr 3, o zamiarze zakończenia pracy części surowcowej w krakowskim oddziale, także spotkały się z odpowiedzią prezesa. Zaprzeczył tym pogłoskom stwierdzając, że dalej w Krakowie będą trwały inwestycje mające na celu rozbudowę nowej WGB do wysokości produkcji 4,8 mln ton. Nie inwestowalibyśmy w zakład koksowniczy, gdybyśmy mieli zamykać surowcową - uzasadniał. WP-3 będzie remontowany i uruchomiony z chwilą poprawy sytuacji na rynku, tj. w okolicach II kwartału 2009 r. Z pewnością piec wznowi pracę. Zresztą, jak powiedział prezes, jest wiele obszarów, które wymagają poprawy rentowności i jednocześnie warunków pracy. Wymienił tutaj taśmy spiekalnicze oraz Siłownię - „Do tej pory nie wiemy, czy je remontować, czy zastanowić się nad budową nowych urządzeń”.

G. Muenstermann potwierdził, że ArcelorMittal rezygnuje z produkcji blach na opakowania, ponieważ nie ma na tym produkcie dobrego interesu. Zakłady produkujące cienkie blachy zimnowalcowane głównie mieszczą się na terenie Francji. Decyzja ta nie powinna mieć wpływu na krakowską hutę. Obecny trend zmierza ku produkcji coraz cieńszych blach gorącowałowanych. Oczywiście blachy zimnowalcowane dalej będą potrzebne. Prezes przy tej okazji wspominał, że jest już projekt modernizacji walcowni zimnej w krakowskim oddziale.

Na pytanie odnośnie podwyżek płac gość ZK stwierdził, że należy ten temat zostawić na negocjacje płacowe i dodał - „Co roku coś jest”. Kontynuowano temat wynagrodzeń - jeden z pracowników stwierdził, że obecnie nie opłaca się pracować na zmiany. Na tę kwestię odpowiadał już z-ca dyrektora personalnego Andrzej Węglarz. W czterech hutach były bardzo różne zasady wynagradzania, m. in. dlatego, wspólnie z organizacjami związkowymi, postanowiono o kwotowym dodatku, a nie procentowym. Dyrektor nie ukrywał, że w dalszym ciągu wokół zasad wynagradzania są kontrowersje.

Czy będzie kontynuowany proces przejścia ZK do Zdieszowic? Prezes krótko odpowiedział, że temat ten został zakończony definitywnie w roku ubiegłym. Prawdopodobnie po wykupieniu wszystkich akcji Zdieszowic, zostaną one włączone do ArcelorMittal Poland.

Czy w związku z wysokimi cenami węgla ArcelorMittal zamierza kupić w Polsce jakieś kopalnie? - Jesteśmy zainteresowani prywatyzacją kopalń, jeśli do tego dojdzie. Podobno będą takie intencje w latach 2011-12. Polska jest krajem, w którym zasoby węgla powinny wystarczyć na 200 lat, kopalnie są niedoinwestowane i wydobywające co rok mniej węgla. Do Huty w dalszym ciągu sprowadzany jest węgiel z Australii i Ameryki.

Nie obeszło się również bez pytań dotyczących ograniczeń emisji dwutlenku węgla. Prezes stwierdził, że cały czas prowadzone są w tej kwestii negocjacje z polskim rządem. Ograniczenia wprowadziła tylko Unia Europejska. Ograniczeń emisji CO₂ nie mają ani Stany Zjednoczone, ani Chiny, dlatego może się okazać w przyszłości, że zakładom i firmom znajdującym się we wspólnocie europejskiej trudno będzie konkurować. Nawet rząd Polski rozważa obecnie budowę nowej elektrowni na Ukrainie, bo tam nie obowiązują normy UE.

Na zakończenie spotkania kierownik Zakładu Koksownia Ryszard Opyrchal podziękował za możliwość spotkania pracowników z prezesem Zarządu i jednocześnie pochwalił ich przed prezesem - „To dobra załoga”. Przy okazji wspominał, że zasadniczą rzeczą, jaka doskwiera im w pracy, to nierównomierne dostawy węgla.

Dermatoskop cyfrowy - nowy zakup Hutniczej Fundacji

Zakupiony przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej ze składek darczyńców - dermatoskop cyfrowy został w poniedziałek 29 września przekazany w użytkowanie Centrum Medycznemu „Ujastek”. W obecności zaproszonych gości umowę nieodpłatnego użyczenia podpisał prezes Fundacji **Krzysztof Stypuła** oraz reprezentująca Centrum Medyczne dyrektor **dr Krystyna Jurowska**, która w imieniu Zarządu CM podziękowała za możliwość korzystania z jednego z najnowszych urządzeń do diagnostyki chorób skórnych.

Nowo pozyskana aparatura umożliwia szybsze i dokładniejsze diagnozowanie chorób skóry, w tym wyjątkowo groźnego czerniaka. Kamera dermatoskopu rejestruje zmiany chorobowe na skórze, a program komputerowy pozwala nie tylko zapisać, ale również analizować wykryte zmiany oraz prowadzić indywidualną teczkę z dokumentacją choroby każdego pacjenta. Badanie jest bezbolesne, a diagnozę stawia się w ciągu kilku minut, bez konieczności pobierania wycinka.

Aparaturę obsługiwać będzie odpowiednio przeszkolony personel medyczny pod kierunkiem **p. Elżbiety Kołodziej**. Jeżeli dermatoskop wykaże jakiegokolwiek nieprawidłowości na skórze pacjenta, to osoba przeprowadzająca badanie skieruje go do jednego z dwóch dermatologów, jakich zatrudnia Centrum Medyczne. Jednym z nich jest **dr Anna Stępień** (jak nam powiedziano, bardzo dobry i ceniony specjalista). Pani doktor poinformowała, że do tej pory podobny sprzęt posiadały jedynie dwie prywatne placówki medyczne w Krakowie. Ten, zakupiony z obopólnej inicjatywy HFOZiPS oraz CM „Ujastek”, będzie trzecim tego typu urządzeniem dostępnym w naszym mieście. Wartość tego sprzętu, o czym dowiedzieliśmy się od wiceprezesa Fundacji **Mariana Skubisza**, to ok. 66 tys. zł.

Centrum Medyczne „Ujastek” podpisało w tym roku z NFZ wyjątkowo korzystny kontrakt (o 70% większy niż poprzednio). Trzeba dodać, że w CM zadeklarowanych jest ponad 30 tys. pacjentów, a ponadto przyjmowane są tu także osoby z zewnątrz, których nie były w stanie przyjąć inne krakowskie przychodnie. Samo Centrum zatrudnia na stałe ponad 180 osób oraz około 100 osób na kontraktach.

Mamy nadzieję, że terminy do lekarzy dermatologów nie będą zbyt długie. W każdym razie zapewniono, że w sprawach nagłych lekarze przyjmować będą „od ręki”. Ponadto już wkrótce przeprowadzona będzie akcja,

w ramach której za pomocą tej aparatury dokonane zostaną badania przesiewowe wśród pracowników huty. W tym celu dermatoskop zostanie przewieziony kolejno na poszczególne wydziały. Informacja o terminach, w jakich pracownicy danego wydziału będą mogli poddać się badaniu na dermatoskopie ukaże się również w naszym biuletynie.



WIEŚCI TYGODNIA

☐ Związkowcy na całym świecie obawiają się, że kryzys finansowy odbije się na sytuacji pracowników. W sobotę w Londynie przedstawiciele międzynarodowych organizacji związkowych podpisali Deklarację, w której wzywają m.in. do zasilenia publicznymi pieniędzmi instytucji finansowych mających zadania w sferze publicznej, wzmocnienia kontroli instytucji finansowych w kwestii ich możliwości kredytowania swojej działalności, utworzenia Europejskiej Agencji Ratingowej, wprowadzenia działań rządowych zapewniających dostępność funduszy na inwestycje w prawdziwej gospodarce, które umożliwią tworzenie miejsc pracy i technologii przyjaznych środowisku i trwałemu rozwojowi, pomocy dla pracowników dotkniętych kryzysem, rodzin zagrożonych eksmisją, emerytów zagrożonych ubóstwem, przedsiębiorców szukających funduszy inwestycyjnych.

Wizyta belgijskich związkowców

Na zaproszenie małopolskiej Solidarności przyjechała do Krakowa kilkudziesięcioosobowa grupa działaczy belgijskiej Konfederacji Chrześcijańskich Związków Zawodowych (ACV-CSC). Belgijscy związkowcy odwiedzili we wtorek naszą hutę, gdzie byli gośćmi KRH NSZZ „Solidarność”. Program wizyty obejmował wycieczkę po hucie oraz spotkanie z Zarządem KRH wsparte multimedialną prezentacją na temat historii „Solidarności” w Polsce oraz działalności naszego Związku w ArcelorMittal Poland. Goście byli żywo zainteresowani tematem spotkania i zadawali mnóstwo pytań. Spotkanie przebiegło w serdecznej atmosferze, a obie strony skorzystały z okazji, by wymienić swoje doświadczenia z wieloletniej działalności związkowej.

Z belgijskim ACV-CSC łączy nas to, że podobnie jak „Solidarność” jest związkiem zawodowym opartym na wartościach chrześcijańskich. Podobna jest też struktura Konfederacji, która opiera się na dwóch filarach: branżowym i międzybranżowym.

Premia za wrzesień 2008

Jak podano, w minionym miesiącu koszty działalności Spółki zostały przekroczone, stąd premia za wrzesień jest niższa o 0,16 proc. od kwoty bazowego funduszu premiowego i wynosi 3,84 proc. płac zasadniczych, tj. **średnio 96 zł na pracownika**.

Rejestracja telefoniczna w Centrum Medycznym

Aby usprawnić rejestrację pacjentów, Centrum Medyczne „Ujastek” uruchomiło rejestrację telefoniczną do wszystkich lekarzy. Zamiast stać w długich kolejkach można dokonać rejestracji dzwoniąc na jeden z podanych niżej nr telefonów:

012 683 38 44; 012 683 38 46; 012 683 38 68; 012 683 38 69.

Jackowi Wawrzeniowi

wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Kolprem

Pawłowi Wawrzeniowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” Kolprem

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 01.10.2008 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.solidarnosc.krhhts.pl