



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 25/945 27 czerwca 2007 r.

„Solidarność” chce konkretów

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanowiła rozpocząć przygotowania do ogólnozwiązkowych akcji protestacyjnych.

Na ubiegłotygodniowym posiedzeniu członkowie Komisji Krajowej zdecydowali o powołaniu Krajowego Sztabu Protestacyjnego. Komisja Krajowa upoważniła Krajowy Sztab Protestacyjny do przygotowania harmonogramu akcji protestacyjnej i jego realizacji, jeżeli do 15 sierpnia br. nie zostaną wynegocjowane satysfakcjonujące nasz Związek rozwiązania.

NSZZ „Solidarność” oczekuje realizacji swoich postulatów dotyczących:

- * uwzględnienia realnego wzrostu płacy minimalnej co najmniej do 42 proc. płacy przeciętnej w roku 2008 z jednoczesnym określeniem „ścieżki” wzrostu płacy minimalnej do 60 proc. płacy przeciętnej;

- * ustalenia przyszłorocznych wskaźników wzrostu płac w sferze budżetowej na poziomie co najmniej 10 proc.;

- * uchYLENIA ustawy o negocjacyjnym wskaźniku wzrostu wynagrodzeń w sferze przedsiębiorstw uniemożliwiającym wzrost płac w wielu zakładach pracy;

- * przyjęcia kryteriów medycznych w rozwiązaniach ustawowych dotyczących emerytur dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych bądź o szczególnym charakterze;

- * porozumień zawartych z NSZZ „Solidarność” w ostatnich miesiącach.

Komisja Krajowa podkreśla w przyjętej uchwale, że dotychczasowe propozycje strony rządowej w zakresie wymienionych postulatów Związku nie tylko stoją w rażącej sprzeczności z ideą „państwa solidarnego”, ale potęgują rozwarstwienie społeczne, sprzyjają dumpingowemu zatrudnieniu i emigracji zarobkowej. Wobec wzrastających - także w wyniku akcji Związku - wynagrodzeń w sferach pozabudżetowych, „oszczędzanie” na tych, którzy świadczą swoistą służbę publiczną jest szczególnie groźne i stanowi zaprzeczenie fundamentalnej dla nas zasady - „nigdy jeden przeciwko drugiemu”.

Komisja Krajowa wezwała rząd do realizacji zawieranych porozumień z przedstawicielami Krajowych Sekretariatów i Sekcji Branżowych naszego Związku. Ich realizacja oraz odstąpienie od rządowego projektu ustawy o emeryturach pomostowych - to zasadniczy sprawdzian wiarygodności rządu i jego woli prowadzenia rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu.

Od realizacji postulatów Komisja Krajowa uzależnia dalszy udział przedstawicieli Związku w pracach nad „Umową Społeczną”.

dokończenie na str. 2

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W tym tygodniu odbyło się ostatnie przed wakacjami zebranie przewodniczących. W trakcie sezonu urlopowego zebrania nie będą się odbywały, chyba że okoliczności spowodują taką potrzebę, o czym przewodniczący zostaną poinformowani telefonicznie. Tak więc **kolejne zebranie odbędzie się dopiero 27 sierpnia br.**

Wiceprzewodniczący KRH Tadeusz Stasielak przekazał informacje z **ostatniego posiedzenia Centralnego Zespołu Placowego**, na którym omawiano trzy ważne tematy: koncepcję wydzielenia służb pracowniczych, Regulamin Pracy i Pracowniczy Program Emerytalny.

Stronie związkowej została zaprezentowana „**koncepcja wydzielenia służb finansowych Mittal Steel Poland S.A.**” Wspominaliśmy o tym projekcie w jednym z ostatnich biuletynów. W zasadzie nie jest to już projekt, bowiem - jak poinformowano - rozpoczęły się prace zmierzające do wydzielenia tych służb z czterech oddziałów, a następnie również ze „stuprocentowych” spółek. Służby te włączone zostaną do jednego Centrum Księgowego - Europa Wschód z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Centrum przejmie obsługę finansowo-ekonomiczną polskich, czeskich i rumuńskich hut oraz innych wyznaczonych przedsiębiorstw z Europy Wschodniej, należących do Grupy Arcelor Mittal. Podobne centra księgowe funkcjonują już w Hiszpanii, Francji (z tych dwóch ma powstać jeden) i Afryce Południowej. Wydzielenie służb finansowych spowoduje, że 52 osoby pracujące w naszym oddziale postawione zostaną przed dylematem, czy zgodzić się na trud codziennych dojazdów do Dąbrowy (pracodawca oczywiście zapewni dojazd), czy korzystając z programu dobrowolnych odejść - zrezygnować z pracy.

Związkowcy próbowali dowiedzieć się szczegółów, m.in. o ilości osób docelowo zatrudnionych w Centrum Księgowym, jednak otrzymali bardzo skąpe informacje. Ten temat będziemy oczywiście kontynuować i śledzić dalszy rozwój wypadków.

Jeśli chodzi o drugi temat, to poinformowano stronę związkową, że **pracodawca z dniem 1 lipca wprowadza Regulamin Pracy** w treści zgodnej z zapisami uzgodnionymi ze związkami w trakcie prowadzonych negocjacji. Jak wiadomo regulaminu nie podpisała „S-80”, co w każdej chwili daje pracodawcy możliwość jednostronnego wprowadzenia zmian w tym dokumencie.

Zapadła decyzja o **wprowadzeniu w Spółce Pracowniczego Programu Emerytalnego z funduszami inwestycyjnymi w TFI PZU SA**. Pracowniczy Program Emerytalny tworzony jest w zakładzie pracy z inicjatywy pracodawcy, za zgodą reprezentacji załogi (związków zawodowych). Mając na uwadze korzyści jakie przynosi uczestnictwo w PPE, obecni na spotkaniu przed-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 „SOLIDARNOŚĆ” CHCE ...

„Solidarność” uważa, że podstawową zmianą powinno być tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi gospodarcemu kraju, przedsiębiorstw, lepszych perspektyw dla pracowników, młodzieży oraz zwiększeniu dochodów pracowników i gospodarstw domowych.

Z raportu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej 2007 „Zatrudnienie w Polsce” wynika, że przyczyną emigracji Polaków są niskie wynagrodzenia, wysokie bezrobocie, niski wzrost zatrudnienia i wysokie koszty utrzymania.

NSZZ „Solidarność” postuluje poprawę mobilności instytucji, pracowników i bezrobotnych. Publiczne służby zatrudnienia powinny preferować szkolenia i zatrudnienia polskich bezrobotnych. Związek uważa, że do zadań publicznych służb zatrudnienia winno należeć sprawdzenie reputacji i wiarygodności pracodawcy, a także niepublicznych agencji zatrudnienia. Bardziej rygorystyczna powinna być też polityka przyznawania certyfikatów wszelkim pośrednictwom pracy. „Agencje pracy nie mogą stać się furtką dla dumpingowego otwierania polskiego rynku pracy na tanich imigrantów” - czytamy w przyjętym stanowisku KK.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” oczekuje od rządowego Zespołu do Spraw Migracji poszerzenia składu zespołów roboczych o partnerów społecznych i wypracowania strategii polityki migracyjnej państwa.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” w obecnej chwili nadrzędne sprawy to:

- * Zatrudnianie polskich bezrobotnych
- * Podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych
- * Działania na rzecz stałego zatrudnienia
- * Wzrost płac i systematyczne podnoszenie stopy życiowej
- * Zatrudnienie imigrantów wyłącznie legalnie i uzupełniająco
- * Ściganie nielegalnego zatrudnienia w celu zmiany tysięcy miejsc pracy na legalne
- * Rygorystyczna kontrola przestrzegania standardów pracy i płacy.

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

stawiciele organizacji związkowych porozumienie takie podpisali. Przypomnijmy, że do PPE przystąpić może każdy pracownik, jeżeli pisemnie wyrazi na to zgodę i spełnia warunki określone w umowie zakładowej. Wysokość składki podstawowej, na jaką zgodził się pracodawca, jest obliczana indywidualnie dla każdego pracownika i równać się będzie 1,5 proc. jego wynagrodzenia. Od przekazywanej na PPE składki potrącany będzie z pensji 19 proc. podatek dochodowy.

Jak przeczytaliśmy w informatorze TFI PZU SA: *PPE z funduszy inwestycyjnymi TFI PZU SA to programy o charakterze czysto inwestycyjnym, a zatem jedynym celem działalności funduszy inwestycyjnych jest przynoszenie dochodów z lokat w różnorodne instrumenty rynku kapitałowego.*

Pracowniczy Program Emerytalny to jedna z najkorzystniejszych form oszczędzania w ramach III filaru zreformowanego systemu emerytalnego. PPE umożliwia systematyczne gromadzenie pieniędzy na przyszłe świadczenie emerytalne, zwolnione z podatku od zysków kapitałowych.

Podsumowano uczestnictwo naszej delegacji w pikiecie zorganizowanej przez Sekcję Krajową Hutnictwa w obronie praw do wcześniejszych emerytur. Z rozczarowaniem odnotowano

niewielki udział naszych pracowników w pikiecie, a przecież przeważająca część z nich pracuje na stanowiskach szkodliwych, czyli należy do grupy zawodowej bezpośrednio zainteresowanej „pomostówkami”.

Umowa o użyczeniu - na rzecz przyszłego muzeum „Solidarności” - pomieszczeń będących własnością parafii Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy została z pozytywnym skutkiem przekonsultowana z krakowską kurią. Po podpisaniu umowy trzeba będzie bardzo energicznie zabrać się za tworzenie ekspozycji korzystając z już posiadanych zbiorów oraz uzyskanych w przyszłości eksponatów, które obecnie zalegają w archiwach i magazynach lub znajdują się u prywatnych osób. W realizację tego projektu, oprócz hutniczej „Solidarności” i Duszpasterstwa Hutników, zaangażował się Region Małopolska. Mamy też wsparcie władz miasta. Pomysłodawcy liczą na finansowe wsparcie ze strony sponsorów, jest też pomysł, aby starać się o środki unijne na ten cel.

Zebrań zakończyło się dyskusją o restrykcjach, jakie grożą kierowcom w razie niedostosowania się do przepisów obowiązujących na terenie huty. Mnożą się przypadki utraty prawa wjazdu, ponieważ zaostrzono kontrolę przy wjazdach do huty. W przypadkach, kiedy strażnicy rzeczywiście wykazują zbyt dużą nadgorliwość, można interweniować, pisząc odwołanie. Jednak wszyscy kierowcy (w tym również pracownicy Sed-Hutu!) powinni pamiętać, że po przekroczeniu bramy huty obowiązują go takie same przepisy ruchu drogowego jak gdzie indziej.

Uczciwie wynagradzać

W ubiegłym tygodniu zasygnalizowaliśmy jeden z tematów, który chcielibyśmy szerzej omówić w dzisiejszym numerze NBS. Chodzi o nieprawidłowości, jakie pracownicy zauważali podczas tzw. wyrównywania płac w roku ubiegłym oraz tegorocznych podwyżkach płac.

Do redakcji trafiło pismo pracowników zmianowego Utrzymania Ruchu na Wydziale Wielkie Piece, którzy stwierdzają łamanie zapisów Kodeksu pracy oraz zarządzenia nr 6/2006 DG w sprawie zasad wynagradzania pracowników Mittal Steel Poland. Stwierdzają oni w swoim piśmie, że pracodawca systematycznie i z uporem dyskryminuje pracowników zmianowego utrzymania ruchu, przykładem czego są „kolosalne” różnice w płacach zasadniczych na korzyść pracowników jednozmianowych. Pracownicy stwierdzają, że dodatek zmianowy w wysokości 30% istnieje tylko na piśmie. Płaca zasadnicza pracowników zmianowych jest niższa od pracowników jednozmianowych o około 25-27%. Skutkiem takiego postępowania pracodawcy jest zmniejszenie nagrody jubileuszowej, ponieważ jest ona naliczona od płacy zasadniczej. Pracownicy mają pretensję, że pracodawca nie bierze pod uwagę skutków zdrowotnych i społecznych, jakie niesie ze sobą praca zmianowa. Na konkretnych przykładach pracownika jednozmianowego oraz osoby pracującej w ruchu czterobrygadowym wyliczona została różnica w wynagrodzeniu, która zdaniem autorów wynosi jedynie 74 zł na korzyść pracowników zmianowych. Pracownicy czują się oszukani i czekają na wyjaśnienie tej sprawy przez pracodawcę.

W wyniku przeliczeń na nowe zasady wynagradzania w roku ubiegłym płace zasadnicze poszczególnych pracowników uległy zmianom. W wielu przypadkach pojawiły się znaczne różnice. Aby je zminimalizować w ostatnim kwartale część pracowni-

ków miała otrzymać podwyżki płac. Jednak z informacji jakie uzyskujemy wynika, że w bardzo wielu przypadkach podwyżki nie otrzymały osoby, które powinny je dostać. Na adres naszego redakcyjnego maila przychodzą informacje od pracowników, w jakich komórkach organizacyjnych kierownicy (z podaniem nazwisk) przyznali w roku ubiegłym, jak i bieżącym podwyżki płac dla „swoich zaufanych” ludzi. Gdy pracownik pyta się dlaczego nie otrzymał podwyżki płac, odpowiedź praktycznie jest taka sama - „To związki zawodowe tak wynegocjowały”. Zrzucanie z siebie odpowiedzialności na innych to niestety coraz większa „przypadłość” części kierownictwa.

Na razie nie będziemy ujawniać nazwisk, ani komórek organizacyjnych, w których - zdaniem pracowników - dochodzi do nierzetelnego rozdziału pieniędzy. Jeżeli w przyszłości będą w dalszym ciągu pojawiały się nieprawidłowości przy rozdziale pieniędzy, to na łamach NBS będziemy o tych komórkach i przełożonych pisać. Warunkiem będzie podpisany mail - nazwisko autora oczywiście będzie jedynie do wiadomości redakcji.

Wracając jednak do tematu poruszonego na wstępie - nie ulega najmniejszej wątpliwości, że praca zmianowa jest dla organizmu bardzo uciążliwa. Już w najbliższym czasie zespół roboczy przystąpi do opracowywania wspólnego dla wszystkich oddziałów Mittal Steel Poland taryfikatora płac dla pracowników. Będzie to niezwykle ważne zadanie tak dla pracodawcy, jak i organizacji związkowych, będą bowiem musieli wypracować takie zasady, które będą akceptowane przez pracowników jedno- i wielozmianowych.

Jakie zmiany w prawie pracy w tym roku?

Czas pracy - pracujący w handlu będą mieli wolne w święta

Posłowie PiS planują wprowadzenie zakazu pracy we wszystkie święta kościelne i państwowe dla pracowników handlu.

Projekt nowelizacji kodeksu pracy zakłada, że praca w handlu nie będzie mogła być świadczona w dni świąteczne. Chodzi o wszystkie święta czyli m.in. o Boże Narodzenie (dwa dni), Wielkanoc (dwa dni), Święto Niepodległości, 1 i 3 maja, Wszystkich Świętych, Nowy Rok oraz Boże Ciało. Razem 12 dni świątecznych. Dopuszczalne ma być natomiast wykonywanie pracy w niedziele w placówkach handlowych, chyba że jedno z wymienionych wcześniej świąt wypadnie właśnie w tym dniu.

Obecnie praca w placówkach handlowych, bez względu na wielkość i asortyment sprzedawanych towarów, jest dozwolona we wszystkie niedziele i święta.

Nowelizację kodeksu pracy popierają w tym zakresie organizacje związkowe. Proponują także zwiększenie wynagrodzenia za pracę w niedziele o co najmniej 100% w stosunku do pracy w dniu powszednim.

Janusz Kochanowski (rzecznik praw obywatelskich) - *Propozycje zawarte w poselskim projekcie zawierają rozwiązania kompromisowe, godzące interesy pracodawców, pracowników i handlowców. Ponadto uważam, że przewidziane w projekcie ograniczenia pracy w niedziele i święta przyczynią się do lepszego stosowania przepisów dotyczących czasu pracy, a tym samym zapewnią większą ochronę praw pracowniczych.*

20 mln zł kary za łamanie praw pracowniczych

Jeśli pracodawca osiągnął jakiegokolwiek korzyści dzięki łamaniu praw osób zatrudnionych w jego firmie, na przykład przez swojego przedstawiciela, to zostanie on pociągnięty do odpowiedzialności i w stosunku do niego, a nie reprezentanta, zostanie wymierzona kara finansowa. Takie rozwiązanie przewiduje prezydencki projekt ustawy o

odpowiedzialności za czyny przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową.

Warunkiem pociągnięcia pracodawcy do odpowiedzialności ma być prawomocne skazanie wyrokiem sądu (jego lub jego reprezentanta) za popełnienie wskazanego w ustawie przestępstwa lub wykroczenia.

Pracodawca będzie mógł być ukarany grzywną w wysokości 100 tys. zł za wykroczenie przeciwko prawom osób zatrudnionych (nie tylko na podstawie umowy o pracę). Z kolei za przestępstwo popełnione wobec takich osób sąd będzie mógł zasądzić maksymalnie 20 mln zł kary.

Projekt przewiduje jednak, że wysokość nakładanych przez sądy rejonowe na pracodawców kar nie może być wyższa niż 10% ich przychodu osiągniętego w roku obrotowym, w którym popełniono wykroczenie lub przestępstwo.

- Obecne przepisy także pozwalają na karanie finansowe pracodawców za przestępstwa i wykroczenia przeciwko zatrudnionym. Kary są jednak bardzo niskie, a system ich egzekucji niedoskonały - podkreślają związkowcy. Ich zdaniem, jeśli prezydenckie propozycje wejdą w życie, zmniejszy się liczba spraw z tytułu łamania praw pracowniczych. Pracodawcy chętniej będą zawierać ugody ze skarżącymi ich podwładnymi, bo przegrana w sądzie wiązać się będzie z milionową karą.

Telepraca - nowe obowiązki i uprawnienia telepracowników oraz ich pracodawców

Zgodę na zatrudnienie telepracownika w przedsiębiorstwie będą musiały wyrazić związki zawodowe. Firma nie może też zmusić pracownika do wykonywania pracy w tej formie.

W porozumieniu, jakie w tej sprawie pracodawca zawrze z organizacjami związkowymi, muszą być uwzględnione wszelkie ustalenia, do jakich doszło między stronami. W sytuacji gdy u danego pracodawcy nie działają związki zawodowe, a pracodawca zamierza zatrudniać pracowników w formie telepracy, warunki jej stosowania powinien ustalić w regulaminie, po konsultacji z przedstawicielami pracowników.

Telepracownikami będą mogły zostać zarówno nowo zatrudniane osoby, jak i dotychczasowi pracownicy. Tym drugim pracodawca zaproponuje zmianę formy zatrudnienia, ale z inicjatywą zmiany warunków zatrudnienia będzie też mógł wystąpić pracownik.

Pracodawca będzie zobowiązany do dostarczania telepracownikom niezbędnego sprzętu. Ma też pokrywać koszty związane z jego instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją. W zamian będzie miał prawo do ulg podatkowych. Na proponowanych rozwiązaniach mogą zyskać pracownicy, zwłaszcza niepełnosprawni lub osoby wychowujące dzieci. Ustawa jest także korzystna także dla pracodawców, bo nie będą musieli ponosić kosztów wynajmu powierzchni biurowej i pełnego wyposażenia i utrzymania stanowiska pracy.

Urlop macierzyński może być dłuższy

Urlop macierzyński powinien zostać wydłużony o dwa tygodnie. Ojciec będzie miał prawo do dłuższej nieobecności w pracy w ciągu dwóch tygodni po narodzinach dziecka.

Urlop przy pierwszym porodzie ma wynosić 20 tygodni, 22 tygodnie przy każdym następnym porodzie i 30 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie - wynika z senackiego projektu nowelizacji kodeksu pracy.

Kobiecie wychowującej dziecko przysposobione lub przyjęte przez nią w formie rodziny zastępczej będzie przysługiwał urlop w wymiarze 22 tygodni już przy pierwszym porodzie. Wydłużenie urlopu macierzyńskiego o dodatkowe dwa tygodnie będzie kosztować budżet państwa 153,75 mln zł.

Na zmianach proponowanych przez Senat skorzystają także ojcowie. W ciągu dwóch tygodni po urodzeniu się dziecka przysługiwało by im pięć, a nie jak dotychczas, dwa dni robocze usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Dzień Dziecka - wypoczynek z uśmiechem

16 czerwca - sobotni ranek - dawne kino Światowid, 5 autokarów, blisko 240 uczestników w tym 130 naszych dzieci. Choć wczesna pora, słońce pięknie przygrzewa, roześmiane buźki, wszyscy sprawnie zajmują miejsca w autokarach.

Jak co roku, z inicjatywy Komisji NSZZ "Solidarność" Walcowni Zimnej przy udziale NSZZ Pracowników, zaczyna się wycieczka dla naszych pociech z okazji Dnia Dziecka. Odnowiają się stare przyjaźnie, zawarte na corocznych, wspólnych wyjazdach. Jest też kolejne pokolenie uczestników.

W tym roku celem naszej podróży jest Bałtowski Park Jurajski otwarty w kwietniu 2004 r. Jest on ciągle rozbudowywany: nowe tereny, stoki zjazdowe, wyciąg, zwierzyńiec, nowe makiety gadów.

Droga niestety daleka, opiekunowie autobusów rozdają upominki: dla dziewczynek sympatyczne maskotki: pieski, misie, myszki, króliki, wszystkie piękne i kolorowe, chcące pozyskać swoją panią i opiekunkę. Co wybrać? Decyzje są szybkie, każda dziewczynka ma swoje upodobania. Chłopcy otrzymują modele okrętów, czołgi, autka sterowane, tory samochodowe. Przy tym wyborze decyzje były mniej spontaniczne. Starsi otrzymali pięknie wydane albumy książkowe. Tematyka przeróżna - od zabytków, przez parki narodowe, do zwierząt. Nie brakuje również słodczy. Odczuwać się w tym wieku, kto to widział?

Przed godziną 11 jesteśmy na miejscu. Na cały kompleks składają się: Park Jurajski, Zwierzyńiec Bałtowski, Kraina Koni. Każda grupa ma odrębny program zwiedzania całego kompleksu połączony z zabawą i rekreacją. Oferta Parku Jurajskiego jest atrakcyjna. Zwiedzanie samego parku to podróż w czasie poprzez okresy geologiczne tj. od kambru po czasy współczesne. Na kolorowych tablicach rozmieszczonych wzdłuż trasy możemy znaleźć informacje dotyczące układu kontynentów czy rozwoju życia w morzach i na lądach przed milionami lat. Największą atrakcją stanowią, rozmieszczone wzdłuż ścieżki spacerowej, rekonstrukcje kilkunastu dinozaurów i innych wymarłych zwierząt naturalnej wielkości. Parkowi przewodnicy przeprowadzili nas przez ponad 500 milionów historii Ziemi - od pojawienia się pierwszych grup skamieniałości, przez okres dominacji dinozaurów, aż do pojawienia się człowieka. W następnym etapie udajemy się pomarańczowymi schoolbusami wraz z przewodnikiem na "safari". Na 40 hektarach naturalnego zbocza powstał „Zwierzyńiec Bałtowski”. Ostoja dzięki zwierzyńcu bezpośrednio graniczy z trasami spacerowymi „Bałtowskiej Pętli”, szlakami rowerowymi czy stokiem narciarskim.

Wdzieliśmy majestatyczne jelenie Dybowskiego, pełne gracji i wdzięku danielle, ciekawskie i energiczne muflony, dostojne stado bydła szkockiego oraz kozice śruborogie, alpejskie i górskie. Alpaki, lamy, owce, dziki, koniki polskie, piękne strusie, czy zabawne osły można było obserwować w naturalnym środowisku, niemal na wyciągnięcie ręki.

Posiłek dodał sił do dalszej zabawy. Tory przeszkód, huśtawki i wesołe miasteczko miały duże obłożenie. Ale na tym nie koniec przygotowanych atrakcji. Przejażdżka wierzchem na koniach dla młodszych, gdy starsze dzieci w tym czasie poszły śladem Robin Hooda sprawdzając swoje umiejętności w strzelaniu z łuku.

Spore zainteresowanie wzbudził pokaz tresury psów prowadzony przez policyjnego przewodnika. Mimo upału pieski z ochotą „zabrały się” za pomocnika w roli przestępcy.

Niestety przyszedł czas powrotu do Krakowa, zasiadamy w autokarach. Organizatorzy jeszcze tutaj przygotowali niespodzianki.

Każde z dzieci otrzymuje zabawkę - dinozaura, książeczkę z ich gatunkami, młodsze dzieci będą miały okazję pomalować modele dinozaurów i amonitów. Nie brakło słodczy, były też konkursy - nawet dla mam. Rysunki dzieci malowane w drodze powrotnej, których tematem są wrażenia z wycieczki, zawisną w związkowych gablotach. Główny motyw na rysunkach, łatwo zgadnąć..., szczególnie ten z długą szyją zwany Tanystrofem. Pomimo zmęczenia atmosfera do końca była wspaniała. Czy może być większa nagroda dla organizato-

rów? Jest to również kolejne wyzwanie dla nich.

Dzięki organizatorom, Komisji Socjalnej, dofinansowaniu ze związków zawodowych, udało się kolejny raz spędzić dzień w milej, rodzinnej atmosferze. Dziękując wszystkim uczestnikom za wspaniałą atmosferę i wspólną zabawę, chciałbym podziękować organizatorom: Zbyszkowi Kieltuckiemu, Zbyszkowi Przybylskiemu, Lucynie Długosz, Arkowi Urbankowi.

Do zobaczenia za rok. Pamiętajmy: tradycja zawsze tworzy, a dzieciom trzeba dotrzymywać danego słowa.

Krzysztof Stypuła

Stalownicy na wycieczce w Pieninach

W dniach 15-17 czerwca Zarząd "Solidarność" Stalowni zorganizował wycieczkę do Kacwina dla pracowników i ich rodzin. W programie dominował aktywny wypoczynek i spacer po szlakach. Uczestnicy mieli okazję „zdobyć” Trzy Korony, Sokolicę, wyjechać wyciągiem krzesełkowym na Palenicę, odwiedzić Słowację, oglądać piękne widoki drogi Pienińskiej oraz pospacerować po Szczawnicy. Grupy prowadzili opiekunowie Ryszard Sobczak i Andrzej Kubas. Dla wszystkich dzieci były słodczy. W konkursach nagrody mogli wygrać również dorośli. Bogusław Pierucki mobilizował do rywalizacji o wygraną. W niedzielę były odwiedziny w Czorsztynie na zamku i nad jeziorem. Aparaty utrwały krajobrazy i widoki, a w Pieninach jest co oglądać i podziwiać. R. Sobczak opowiadał o historii tych ziem i legendach. Kto słuchał, temu bliższe stały się Pieniny. Dziękujemy za wspólny wypoczynek i zabawę oraz za to, że ten czas chcieliście spędzić z organizatorami.

Wacław Kustra

Praca za granicą - pomoc i informacja

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uruchomiła serwis informacyjny dla pracowników poszukujących pracy za granicą, szczególnie w krajach Unii Europejskiej. Nie jest celem zachęcanie polskich pracowników do wyjazdu za granicę, przeciwnie, uważamy, że bronione przez nas prawo do swobodnego przemieszczania się i podejmowania pracy w dowolnym kraju Unii Europejskiej oznacza przede wszystkim prawo podjęcia pracy we własnym kraju i co za tym idzie obowiązek polskich władz stworzenia ku temu odpowiednich warunków i zachęt. Związek nie jest też agencją zatrudnienia. Jest natomiast naszym celem udzielenie rzetelnych informacji w sprawach istotnych dla pracowników a odnoszących się do spraw związanych z zatrudnieniem w Unii Europejskiej i do specyfiki pracy w poszczególnych krajach członkowskich. Ponadto, ponieważ NSZZ „Solidarność”, podobnie jak inne organizacje związkowe w Europie, walczy z wykorzystywaniem pracowników migrujących oraz zaniżaniem ich warunków zatrudnienia i domaga się identycznego traktowania jak pracowników miejscowych, mocno zachęcamy polskich pracowników do nawiązania kontaktów z organizacjami związkowymi na miejscu celem uzyskania informacji, pomocy i ochrony. Szczegółowe informacje na stronie internetowej: www.solidarnosc.org.pl/praca_ue.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 26.06.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts