



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 42/962 24 października 2007 r.

Wybory, wybory ...

... i po wyborach. W tym roku frekwencja Polaków biorących udział w wyborach parlamentarnych zaskoczyła nawet Komisję Wyborczą, w których brakowało kart wyborczych. Państwowa Komisja Wyborcza w swoim protokole poinformowała, że 21 października frekwencja wyniosła ponad 55%. Wyborcy oddali 16.142.202 głosy ważne. Na poszczególne ugrupowania polityczne, które przekroczyły próg wyborczy i będą reprezentowane w Sejmie oddano następującą ilość głosów:

* Platforma Obywatelska - 6 701 010 głosów, to jest 41,51% - 209 mandatów,

* Prawo i Sprawiedliwość - 5 183 477 głosów, to jest 32,11% - 166 mandatów,

* Lewica i Demokraci SLD+SDPL+PD+UP - 2 122 981 głosów, to jest 13,15% - 53 mandaty,

* Polskie Stronnictwo Ludowe - 1 437 638 głosów, to jest 8,91% - 31 mandatów

* Mniejszość niemiecka - 1 mandat.

Do Izby Wyższej wybrano 60 senatorów z PO, 39 z PiS, 1 mandat przypadł Komitetowi Wyborczemu Cimoszewicz.

Wyborcy „ukarali” Samoobronę i Ligę Polskich Rodzin za ich zachowanie. Partie te są największymi przegranymi i jak pokazuje życie prawdopodobnie znikną z polskiej sceny politycznej.

W Małopolsce wybory wygrała PiS, którą w parlamencie reprezentować będzie 19 posłów i 5 senatorów. PO uzyskała 16 mandatów poselskich i 3 senatorskie. LiD i PSL będą miały po 2 posłów.

W samym Krakowie, przy wysokiej frekwencji (61,38%), wybory wygrała Platforma, chociaż największą ilość głosów otrzymał Zbigniew Ziobro. Z uzyskanych informacji przez redakcję NBS wynika, że Nowa Huta podzieliła się proporcjonalnie na zwolenników PiS i PO. Tutaj też PiS otrzymał w Krakowie największe poparcie.

Szkoda, że wygrywając wybory PO nie zdobyła takiej ilości mandatów, które uprawniałyby tę partię do samodzielnego rządzenia krajem. PSL, który będzie prawdopodobnie współrządził (z kim oni nie byli jeszcze w koalicji?) z Platformą, już stawia wymagania.

Niestety nadchodzą niepokojące wieści z rozmów w obozie zwycięskiej partii. Otóż, aby znaleźć w budżecie pieniądze na obietnice przedwyborcze proponuje się odstąpienie od decyzji zmniejszenia składki rentowej od 1 stycznia 2008 r. Przypomnijmy, że rząd PiS zmniejszył w tym roku składkę rentową o 3% płacone przez pracownika, co przełożyło się automatycznie na wzrost wynagrodzeń. W przyszłym roku składka miałaby zmaleć o kolejne 4%. Eksperci PO proponują to zastopować. Ta decyzja podwyższy dochody budżetu o ok. 8-10 mld zł - prognozują. PO nie podjęła jeszcze decyzji w tej sprawie.

Realizacja Pakietu Socjalnego

Dwa spojrzenia

Co pół roku pracodawca oraz strona związkowa, zgodnie z zapisem Pakietu Socjalnego, spotyka się by ocenić stan realizacji tego podstawowego dokumentu pracowników sprywatyzowanych Polskich Hut Stali.

„Kąt widzenia zależy od punktu siedzenia” - mówi popularne powiedzenie. Tak też jest z oceną realizacji Pakietu Socjalnego podpisanego w 2004 roku. Zdaniem pracodawcy większość zapisów Pakietu zostało zrealizowanych. Te, które nie zostały wykonane są w trakcie realizacji. Do nich zaliczono np. przeniesienie niektórych zapisów pakietowych do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, zapewnienie godziwych warunków pracy i wynagradzania, gwarancje zatrudnienia, uzupełnienie, gdzie jest to wymagane i utrzymywanie obsady stanowisk tak, aby zachowane zostały wymagania wynikające z przepisów prawa, harmonizację płac, przyznawania nagród oraz innych uzgodnień płacowych, a także realizowane inwestycje.

Z kolei organizacje związkowe, opierając się w dużej mierze na kontroli przeprowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy zarzuciły pracodawcy, że łamane są nieraz podstawowe przepisy z zakresu prawa pracy. Dotyczy to m.in. nierzetelnie ewidencjonowanego czasu pracy, złego naliczanie dodatków zmianowych, powierzanie pracownikom innej pracy niż określona w umowie na okres przekraczający 3 miesiące w roku kalendarzowym, zatrudnianie pracowników w godzinach nadliczbowych w wymiarze przekraczającym dopuszczalny limit w roku, przyznawanie premii w zamian za odpowiednie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, nie udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego lub zdrowotnego w roku kalendarzowym w którym nabyli do niego prawo, brak woli ze strony pracodawcy na temat tworzenia nowych miejsc pracy i wynagradzania pracowników. Zarzuty dotyczą również różnic w warunkach pracy pomiędzy pracownikami spółek zależnych, a pracownikami ArcelorMittal Poland, nie przedstawianie w odpowiednim czasie oraz formie programów restrukturyzacji spółki, brak przekwalifikowań pracowników przechodzących na inne stanowiska pracy. W zakresie BHP, związki zawodowe zarzuciły pracodawcy, że zbyt niskie są środki na poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny.

Część wymienionych przez organizacje związkowe zarzutów jest w chwili obecnej poprawiana przez pracodawcę, dotyczy to głównie spraw związanych z prawidłowym naliczaniem wynagrodzeń. Związki zawodowe przygotowały na piśmie szczegółowy zakres uchybień pracowniczych, który jest podstawą do stwierdzenia, że realizacja Pakietu Socjalnego nie przebiega tak różowo, jak patrzy na to pracodawca.

Spotkanie z pracownikami ZT**Tylko słowne zapewnienia**

Przy wypełnionej do ostatniego miejsca sali 157 w budynku Z, odbyło się kolejne spotkanie pracodawcy z pracownikami Zakładu Transportu Kolejowego, który decyzją Zarządu ArcelorMittal Poland od 1 grudnia br. ma zostać wyłączony ze struktury Huty.

Na początku zabrał głos dyrektor personalny Andrzej Wypych, który obiecał odpowiedzieć na zgłaszane pytania i wyjaśnienia z poprzedniego zebrania. Pierwszym była odpowiedź na pytanie dotyczące hoteli. Dyrektor zobowiązał się do przygotowania takiej umowy, która będzie zobowiązywała nowego pracodawcę - spółkę Kolprem, do respektowania dotychczasowych zasad przydziału i dofinansowania pracownikom do hotelu. W przypadku ZT dotyczy to 19 osób, w tym 8 rodzin. Drugą deklaracją jest zgoda Zarządu ArcelorMittal Poland na wybór 2 przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej spółki Kolprem.

Jego prezes Włodzimierz Cupiał zapewniał, że spółka w nowym kształcie będzie dużą firmą, którą żadna z dotychczas istniejących podobnych firm nie będzie mogła wyprzeć z hutniczego rynku - „Mamy ludzi, mamy doświadczenie, będą umowy z ArcelorMittal”. Odpowiadając na pytania zebranych stwierdzał, że firma będzie się rozwijać. Będzie to możliwe dzięki zyskowi, jaki zostanie wypracowany przez spółkę. Po konsolidacji usystematyzowana zostanie struktura, według już sprawdzonej w innych podmiotach, tj. oddział krakowski i dąbrowski, a w nich po 2 wydziały przewozowe, utrzymania ruchu i po jednym wydziale zdawczo-odbiorczym. Prezes zapewniał, że są pieniądze na modernizację i nowe inwestycje w wysokości 26 mln złotych. „W hucie jest obecnie dobry klimat na modernizację, dlatego trzeba z tego korzystać” - stwierdził W. Cupiał. Układ zbiorowy w trzech łączonych podmiotach Kolprem, Kolhut i ZT są prawie identyczne. Na pytanie, czy można otrzymać ZUZP z tych spółek, prezes odpowiedział, że tak - po rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy.

Władysław Kielian w swoim wystąpieniu stwierdził, że słowne gwarancje, jakie padają z ust przedstawicieli Huty i spółki Kolprem, nie uspokajają załogi. Kto na przykład da gwarancje, że pracownicy ZT otrzymają po przejściu do nowego podmiotu średnio po ok. 50 zł, kiedy nie zdążą wejść do Pracowniczego Programu Emerytalnego? Kto da gwarancje, że spółka Kolprem będzie płaciła za hotele? W jaki sposób Huta przekaze środki finansowe na modernizację? Jego zdaniem potrzebne są gwarancje pisemne, które w formie porozumienia powinny podpisać trzy strony: dotychczasowy i przyszły pracodawca oraz organizacje związkowe.

Na porozumienie nie zgadzał się dyr. A. Wypych. Jego zdaniem wystarczy, że pracownicy otrzymają zapewnienia w kwestiach poruszanych i w formie pisemnej gwarancji jednej strony - ArcelorMittal Poland. Tym dokumentem będzie można się podpierać w sądzie, jeżeli nie wywiążemy się z danych gwarancji - zapewniał dyrektor. Prezes W. Cupiał dodał, że w spółce Kolprem są zarezerwowane środki na PPE dla pracowników.

Stanowisko Wł. Kieliana poparł Krzysztof Wójcik z NSZZ Pracowników, „dorzucając” jeszcze kwestie funduszu socjalnego. Ta sprawa również może mieć gwarancje pisemne jednostronne - odpowiadał dyrektor.

Jarosław Chudek, szef zespołu strategii kadrowej, przypomniał pracownikom transportu kolejowego, na jakich zasadach będą

przechodzili do nowego podmiotu i jakie gwarancje w związku z tym daje Kodeks pracy oraz Pakiet Socjalny, którym objęci są wszyscy pracownicy do końca 2009 r. - czasu jego obowiązywania. Przechodzących do nowego pracodawcy przez okres co najmniej 12 miesięcy obowiązuje dotychczasowy układ zbiorowy zapewniający nie gorsze warunki pracy.

Każdy pracownik przed przejściem do spółki Kolprem otrzyma pisemną informację, choć nie jest to wymóg kodeksowy - jak zaznaczył J. Chudek, o przysługujących nabytych uprawnieniach i gwarancjach. Będą się one odnosiły także do umów np. o przelewach do PKZP czy SKOK.

Obecni na sali pracownicy nie otrzymali natomiast nawet słownych gwarancji, że wysokość premii będzie na co najmniej takim poziomie jak obecnie otrzymują w Hucie. „Premia nie jest obligatoryjna, a uznaniowa” - tłumaczył dyrektor. Prezes Cupiał dodał, że za dobrą pracę będzie premia, za złą niestety nie. Pracownicy nowego podmiotu nie będą też mogli liczyć na proponowane obecnie przez Hutę odejścia dla pracowników, którym pozostało do emerytury nie więcej niż 48 miesięcy. Mogą na to liczyć jedynie osoby, którym pracodawca od 16 listopada do czasu przejęcia przez Kolprem (1 grudnia br.) zaproponuje tę formę odprawy. Gwarancji podwyżek płac w roku przyszłym także nie ma, choć jak powiedział prezes Kolprem, może się zdarzyć, że będą one w kwocie wyższej aniżeli w ArcelorMittal Poland. Sala przyjęła to jednak z uśmiechem.

„Co stanie się, jeżeli pracownik nie wyrazi zgody na przejście do nowego podmiotu. Odchodzić mamy bez żadnej odprawy?” - pytała osoba z sali. Dyrektor A. Wypych potwierdził, że w związku z przejściem, pracownicy nie otrzymają żadnej dodatkowej gratyfikacji finansowej. „Pracodawca jest zdeteterminowany, aby ZT zostało wydzielone” - powiedział. Kiedy na sali powstało poruszenie, kontynuował dalej - „Nie wyobrażam sobie, że 100% załogi nie przejdzie”. W przypadku nie wyrażenia zgody, pracownik decyduje o rozwiązaniu stosunku pracy i odejściu z Huty bez żadnych odpraw. „Jeżeli ta firma (ArcelorMittal Poland) nie zmniejszy zatrudnienia do wymaganego przez Komisję Europejską do końca bieżącego roku, to trzeba będzie zwrócić 2,5 miliarda złotych pomocy udzielonej przez państwo. Wtedy nie będziecie wy, ani ja, pracować w tej firmie. Byłoby to postępowanie bardzo nierozsądne” - mówił dyrektor personalny.

Na spotkaniu poruszone zostały także różne inne tematy związane z funduszem socjalnym (bony i zasilenie funduszu z ewentualnej sprzedaży domów wczasowych), zatrudnieniem (uzupełnieniem wakatów, pracą na innych stanowiskach). Z odpowiedzią na ostatnie pytanie - „Co spółka Kolprem zamierza zrobić aby zachęcić do pracy w niej młodych ludzi?” - osoby za stołem prezydialnym miały ogromne trudności.

Po trzygodzinnej dyskusji dyr. Andrzej Wypych zaproponował jeszcze jedno spotkanie, na którym pracownicy otrzymają kolejne odpowiedzi na zadawane pytania. Prosił także „o odrobinę zaufania” wobec wypowiadanych słów i zapewnień, jakie padły na pierwszym i drugim spotkaniu z pracownikami.

Wydaje się, że wszystko co jest prawidłowo budowane, także zaufanie, o którym wspominał dyrektor, powinno mieć solidne fundamenty. Takim trwałym fundamentem na pewno nie będą ulotne słowa. Mogą nim być tylko rzetelnie spisane gwarancje udzielone przez kompetentne osoby, że na przejściu do nowego podmiotu załoga ZT nie straci ani na prawach pracowniczych, ani na zarobkach. I chyba o to głównie chodzi pracownikom.

PRZYRZECZONE ODPRAWY NA PIŚMIE

Zanim w Dąbrowie Górniczej powstanie Share Service Center (SSC) pracownicy służb finansowych pozostają pracownikami naszego oddziału. Z chwilą powstania nowej spółki, osobom, które nie wyrażają zgody na przejście do SSC, mają zostać wypłacone odprawy. Na wcześniejszych spotkaniach z Dyrektorem Personalnym Andrzejem Wypychem (ostatnie odbyło się 10 września, o czym pisaliśmy w biuletynie nr 36/956) pracownice domagały się gwarancji na piśmie, że odprawy w przyrzeczonej wysokości zostaną wypłacone wszystkim, którzy nie zadeklarowali gotowości podjęcia pracy w dąbrowskiej spółce.

Z datą 16 października br. pismo dotyczące „uprawnień pracowniczych związanych z powstaniem Share Service Center”, podpisane przez Dyrektora Personalnego, dotarło do zainteresowanych. W piśmie tym napisano, że wobec pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie, którzy nie zdecydują się na zmianę miejsca pracy (zmiana lokalizacji na Dąbrowa Górnicza) zostanie przeprowadzona następująca procedura kadrowa:

1. otrzymanie propozycji innej pracy w ramach dotychczasowej lokalizacji w miarę takiej możliwości (wszelkie zmiany odbywać będą się w oparciu o Kodeks Pracy i obowiązujący tzw. Pakiet Socjalny MPS S.A.),

2. w przypadku braku możliwości zaoferowania innej pracy w ramach dotychczasowej lokalizacji, Pracodawca zaproponuje rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron na warunkach nie gorszych niż wynikających z Pakietu Socjalnego,

3. odprawa wynikająca z porozumienia stron nie będzie niższa niż gdyby z osobą tą rozwiązano umowę o pracę w miesiącu lipcu 2007 (tzw. „zamrożenie wysokości odprawy”),

4. w przypadku odmowy podpisania porozumienia Pracodawca wypowie umowę o pracę pracownikowi, a wysokość odprawy będzie zgodna z zapisami Pakietu Socjalnego dla pracowników MSP SA.

Dalej następują wyliczenia wysokości odprawy (odprawa będzie liczona tak, jakby rozwiązano z pracownikiem stosunek pracy w II połowie lipca br.). W piśmie zawarte zostaje zapewnienie, że odprawa wypłacona będzie w kwocie nie mniejszej niż 115.500 zł (domyślamy się, że chodzi o kwotę brutto - przyp. red.). Kwota ta będzie wypłacona w terminie rozwiązania umowy o pracę lub też na wniosek pracownika w terminie uzgodnionym przez strony, nie później jednak niż w terminie ostatniego wynagrodzenia za pracę. Odprawa, o której mowa przysługiwać będzie pracownikom, którzy otrzymają i przyjmą ofertę Pracodawcy (porozumienie stron) zgodnie z pkt. 3 oraz do czasu powstania SSC będą wykonywały zadania zgodnie z kompetencjami w zakresie powierzonym przez kierownika danej komórki organizacyjnej. Pismo kończy informacja, że „przyszły Pracodawca przed przejściem wystąpi do Pani/Pana z informacją o podtrzymaniu kwoty odprawy wymienionej powyżej, jak i okresu obowiązywania danych ustaleń”.

PS. Otrzymaliśmy informację, że pracownice kontrolingu nie przechodzą do SSC, lecz prawdopodobnie pozostają w oddziale krakowskim.

Kolejny numer NBS ukaże się we wtorek, 30 października br.

Polska Przyjazna Pracownikom

„Polska Przyjazna Pracownikom” - pod takim hasłem NSZZ Solidarność rozpoczyna ogólnopolską akcję informacyjną. Korzystając z doświadczeń innych krajów Unii Europejskiej, organizatorzy będą promować stałe zatrudnienie, przestrzeganie prawa pracy oraz zrzeszanie się pracowników.

W Polsce ponad 28% pracowników zatrudnionych jest na czas określony. Gwałtowny i stały wzrost liczby umów czasowych w Polsce, widoczny jest od końca lat 90-tych. W 1998 roku liczba osób zatrudnionych czasowo wynosiła niespełna 600 tysięcy. W III kwartale 2006 roku już 3,23 miliona. Tak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności Polski, przeprowadzonego przez GUS.

W Polsce jedynym rzeczywistym motywem zawierania umów na czas określony, jest krótki okres ich wypowiedzenia. Doświadczenia bardziej dojrzałych, europejskich rynków pracy pokazują, że preferowanie czasowej formy zatrudnienia prowadzi do spadku wydajności, pogorszenia bezpieczeństwa pracy oraz załamania bezpieczeństwa socjalnego państwa. W krajach Europy Zachodniej promowanie elastycznych form zatrudnienia, które miały stworzyć więcej miejsc pracy, stało się przyczyną dużego zróżnicowania zarobków, znacznego podwyższenia kosztów szkoleń oraz pogorszenia sytuacji pracownika. W kryzysowym momencie aż 1/3 umów była zawierana na 1 miesiąc, a 57% na czas nie przekraczający pół roku.

„Ucieczka pracodawców od stałego zatrudnienia oraz nakłanianie do fałszywego samozatrudnienia to jedno z największych zagrożeń dla rynku pracy i rozwoju polskiej gospodarki. Takie działanie nie tylko wykorzystuje pracowników i sprzyja ich emigracji; osłabia także systemy ubezpieczeń zdrowotnych i emerytalnych oraz stwarza nieuczciwą konkurencję” - mówi Janusz Śniadek, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność.

DARMOWE SZCZEPIENIA

dla darczyńców i pracowników z wykazu „B”

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wraz z Zakładem Opieki Zdrowotnej „Centrum Medyczne – Nowa Huta” również w tym roku organizuje akcje bezpłatnych szczepień ochronnych przeciwko grypie. Programem bezpłatnych szczepień objęte są osoby, którzy opłacają składki na HFOZiPS oraz pracownicy krakowskiego oddziału ArcelorMittal pracujący na stanowiskach z wykazu „B”.

Osoby zainteresowane powinny zgłaszać się do rejestracji ZOZ, gdzie otrzymają wyczerpującą informację.

Ponadto informujemy, że Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wraz z Zakładem Opieki Zdrowotnej „Centrum Medyczne – Nowa Huta” organizuje **w dniu 24 listopada 2007 dzień otwarty – „Zieloną Sobotę”**. Podczas „Zielonej Soboty” będzie można skorzystać bezpłatnie z konsultacji dermatologicznych, chirurgicznych, ginekologicznych oraz poddać się badaniu mammograficznemu i densytometrycznemu.

UWAGA, PRZEWODNICZĄCY!

*** Do wtorku 30 października w redakcji NBS przyjmowane będą arkusze z podpisanymi pod petycją Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, wydawane w ubiegłym tygodniu razem z prasą związkową.**

*** Przypominamy o weryfikacji list dzieci z roczników 1995 - 2006, które w tym roku uprawnione są do odbioru paczek mikołajowych.**

HALOWY TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ

W dniach 13 - 14 października 2007 r. odbył się Turniej Halowy Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. Oddział Kraków.

W sobotę w hali TOMEX-u rozegrano mecze eliminacyjne w trzech grupach po 4 zespoły. W grupie C nie zagrała drużyna LTE SKOK, ponieważ zawodnicy nie dotarli na zawody.

Grupa A

DN+TECHGRUP - ZG Młodzi 0:0

COS Młodzi - ZH/H2 Młodzi 0:2 (Kot, Koćma)

DN+TECHGRUP - COS Młodzi 7:1 (Konrad, D. Piechota 2, J. Piechota 3, Nikolas - Truś)

ZG Młodzi - ZH/H2 Młodzi 0:1 (Pituła)

DN+TECHGRUP - ZH/H2 Młodzi 2:2 (D. Piechota 2 - Pituła, Wójcik)

ZG Młodzi - COS Młodzi 8:0 (Chodor 3, Doroz 2, Woda, Domała, samobójczy)

Grupa B

ZH/H2 Wdmuch.Pyłu - ZK Młodzi 1:6 (Wyka - Zimny, Kłęk, Budka, Nowak, Pituła, Bodzioch)

ZZ+LTE+IPS GS - ZB+Krakodlew 0:2 (A. Rajca, Gregorek)

ZH/H2 Wdmuch.Pyłu - ZZ+LTE+IPS GS 1:4 (Wyka - Sałapat, Sprynca 2, Sekuła)

ZK Młodzi - ZB+Krakodlew 3:3 (Nowak, Budka, Kukla - Rajca, Gregorek, samobójczy)

ZH/H2 Wdmuch.Pyłu - ZB+Krakodlew 3:5 (Majcherczyk, Nawój, Wyka - Gregorek 3, Rajca 2)

ZK Młodzi - ZZ+LTE+IPS GS 3:1 (Urkamiec, Kukla, Pituła - Sprynca)

Grupa C

ZH/H2 Oldboy - ZT+Sierpień 80 2:1 (Pituła 2 - Stanuła)

ZT+Sierpień 80 - ZG Młodzi 2:0 (Stanuła, samobój)

ZH/H2 Oldboy - ZG Młodzi 7:4 (A. Pituła 4, P. Pituła 2, Woźniak - Błachut, Pawełczyk, Ciuśniak, Karwacki)

W niedzielę w półfinałach grały zespoły systemem pucharowym, a w finałach utworzono grupę.

Wyniki:

ZH/H2 Młodzi - ZB+Krakodlew 1:1 (P. Pituła - J. Rajca)

Poremisowym meczu sędzia zarządził karne: drużyna ZB+Krakodlew wygrała 3:4 i awansowała do finału.

DN+TECHGRUP - ZH/H2 Oldboy 1:0 (Soja) - awans zwycięzcy

ZK Młodzi - ZT+ Sierpień 80 2:2 (Budka 2 - Rzepecki 2)

Strzelano karne, w wyniku czego 3:1 wygrali ZK Młodzi.

FINAŁY

DN+TECHGRUP - ZK Młodzi 1:1 (samobójczy - Kukla)

ZK Młodzi - ZB+Krakodlew 4:1 (Ciuśniak 3, Błachut 1 - J. Rajca)

ZB+Krakodlew - DN+TECHGRUP 0:5 (Konrad 3, D. Piechota, Janik)

Trzecie miejsce w Turnieju zajęła drużyna ZB+Krakodlew, z której wybrano najlepszego zawodnika - **Jakuba Rajcę**.

Drugie miejsce zajęła drużyna ZK Młodzi.

Zwycięską drużyną została DN+TECHGRUP w składzie: Karol Pietrzykowski, Jacek Saj, Jarosław Piechota, Damian Piechota, Artur Konrad (wybrany najlepszym strzelcem Turnieju), Paweł Szczypiór, Łukasz Miniur, Marcin Stefanik (najlepszy bramkarz Turnieju), Andrzej Janiga, Szymon Nikolas.

Puchary i nagrody ufundowane przez MOZ NSZZ „S” wręcał przewodniczący Władysław Kielian, który mocno kibico-

wał wszystkim drużynom. Zawodnicy byli bardzo zadowoleni z poczęstunku zafundowanego przez nasz Związek. Teraz myślą już o wiosennym turnieju.

* * *

Wkrótce rusza liga siatkarska „Jesień 2007”.

Opiekunów i kapitanów drużyn prosimy o kontakt z B. Pieruckim tel. 668 472 686 lub hutniczy 61-13 (zm. A) do dnia 31 października br.

KOMISJA TURYSTYKI PIESZEJ HOP PTTK w Krakowie

organizuje i zaprasza na

WYCIECZKĘ KRAJOZNAWCZĄ

“DO MIEJSC PAMIĘCI NARODOWEJ”

Wyjazd: w dniu 11.11.2007 r. o godz. 7³⁰ z placu przed kinem Światowid na Centrum E, powrót około godz. 18⁰⁰.

TRASA WYCIECZKI: Kraków-Nowa Huta – Proszowice – Skalmierz – Działoszyce – Kopernia – Pińczów (udział w uroczystościach niepodległościowych) – Młodzawy Małe Chroberz (zwiedzanie pałacu Wielopolskich, ognisko w parku przypałacowym) – Konieczysty – Kazimierza Wielka – Kraków-Nowa Huta, dł. trasy autokarowej ok. 200 km.

Organizator zaplanował ognisko turystyczne na pożegnanie sezonu, prosimy zabrać prowiant.

KOSZT UCZESTNICTWA: członkowie PTTK - **25,00 zł**, pozostali - **27,00 zł**. W kosztach: przejazd, ubezpieczenie, plakietka, wstęp do pałacu, wiązanki, znicze.

INFORMACJE I ZGŁOSZENIA: Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie, os. Stalowe 16/2, telefon miejski 680-48-20.

Wycieczkę prowadzi kol. Władysław Rusek – przodownik TP, Instruktor Krajoznawstwa Regionu.

Uwaga posiadacze samochodów!

Członkowie NSZZ „Solidarność” posiadający karty rabatowe mogą wymienić opony letnie na zimowe na parkingu Sol-Hut, przed Bramą Główną w promocyjnej cenie 40 zł.

Kol. Ryszardowi Kacie
w związku ze śmiercią MATKI
wyraży głębokiego współczucia
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Kol. Janowi Szczypkowskiemu
wyraży głębokiego współczucia
w powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. 012-290-37-72. Tel. wew. huty 38-29. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 24.10.2007 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fml, www.free.polbox.pl/k/krhhts