



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/967 28 listopada 2007 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ostatnim czasie na poniedziałkowe zebrania przychodzą w większości przewodniczący „Solidarności” ze spółek, co powoduje, że o hutniczych spółkach mówi się na zebraniach więcej, więcej też informacji na ich temat ukazuje się w biuletynie. Przede wszystkim dzieje się tak wskutek wydzielenia dokonanych w tym roku, przez co wielu dotychczasowych pracowników huty stało się pracownikami nowych spółek. Jednak nadal wśród członków naszego Związku jest duża grupa osób pracujących w krakowskim oddziale. Dziwi więc tak mała frekwencja przewodniczących z samej huty, tym bardziej, że na zebraniach omawiane są także sprawy ściśle związane z tym, co dzieje się w naszym oddziale. Do nieobecnych na zebraniu kierujemy słowa Władysława Kieliana: - Jeżeli z jakichś względów przewodniczący nie może być obecny na odbywającym się raz na dwa tygodnie zebraniu, to nie widzę problemu, by nie mógł wyznaczyć kogoś w zastępstwie.

Przed wszystkim pracowników huty zainteresuje informacja z Zespołu Centralnego, przekazana w trakcie tego zebrania. Otóż w ubiegłym tygodniu na posiedzeniu Zespołu Centralnego zapadła ostateczna decyzja o wypłacie pracownikom ArcelorMittal 600 zł tytułem zaliczki na poczet nagrody za wyniki finansowe osiągnięte przez firmę w 2007 r. O szczegółach piszemy na stronie obok.

Jak powiedziano, nie ma jeszcze ostatecznych uzgodnień co do przyszłorocznej premii (chodzi o propozycję zmiany sposobu naliczania premii i wliczenia jej do stawek osobistego zaszerzowania) oraz zryczałtowanego dodatku zmianowego. Rozmowy będą kontynuowane.

Wspomniany zespół zajmował się ponadto poprawkami do umowy o Pracowniczym Programie Emerytalnym. Ponieważ wcześniej zakwestionowano kilka drobnych zapisów, wniesione zmiany uwzględnione zostaną w aneksie do ww. umowy. Wszystko wskazuje na to, że PPE wejdzie w życie od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący KRH poinformował, że na najbliższym grudniowym posiedzeniu zespołu roboczego podjęty zostanie temat przyszłorocznych podwyżek płac. Upředzając pytania w tej kwestii dodał, że kwota o jaką ubiegać się będzie strona związkowa nie została jeszcze ustalona.

Przewodniczący ciekawi byli rozwoju sytuacji w Krakowie (o zmianach w zarządzie tej spółki i jego konsekwencjach pisaliśmy w poprzednim biuletynie). Przewodniczący Władysław Kielian, który podjął się roli negocjatora w konflikcie pomiędzy tą spółką a ArcelorMittal, uczestniczył w spotkaniu z wiceprezesem zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Jerzym Podsiadło, na którym to spotkaniu omówiono sporne kwestie. Jest nadzieja,

dokończenie na str. 2

Akceptacja zaliczki

Zespół centralny zaakceptował rekomendowaną propozycję zespołu roboczego o dodatkowej wypłacie 600 zł w grudniu dla pracowników ArcelorMittal Poland.

Ten temat zdominował posiedzenie zespołu centralnego, który odbywał się dwa dni po zespole roboczym. Przypomnijmy zatem, że wspomniana kwota będzie zaliczką, jaką pracownicy otrzymają w ramach nagrody za wyniki finansowe ArcelorMittal za 2007 r. Na spotkaniu przekazana została informacja o dotychczasowych wypłatach nagród oraz inne informacje związane z wynagrodzeniami, które przekazaliśmy w relacji z prac zespołu roboczego w poprzednim numerze biuletynu. Przy tej okazji przedstawiciele związków zawodowych nie omieszkali wspomnieć, że w roku przyszłym oczekują wyższych podwyżek płac, aniżeli były one w roku bieżącym. Pracodawca z kolei zwrócił uwagę, że regulacja zmianowości oraz ewentualne wprowadzenie nowych zasad premii będzie musiało się odbyć właśnie kosztem przyszłorocznych podwyżek płac. Na przykład przyjęcie zasady wprowadzającej ryczałt dla pracowników zmianowych w wysokości 600 zł spowoduje średni przyrost płac w wysokości ok. 31 zł. Około 72% zatrudnionych w systemie 4BOP otrzymuje bowiem obecnie dodatek w wysokości niższej od 600 zł. Z kolei wprowadzenie nowych zasad premii (4% płacy zasadniczej), przy wliczeniu do wynagrodzenia obecnej, spowoduje kolejny przyrost w wysokości ok. 100 zł. Rozmowy na temat przyszłorocznych podwyżek płac będą kontynuowane na początku grudnia.

Jednym z tematów w rozmowach płacowych będzie Pracowniczy Program Emerytalny. Miał on wejść w życie w listopadzie br., jednakże perturbacje związane z opóźnieniem przekazania dokumentów przez niektóre organizacje związkowe oraz pięć punktów zastrzeżeń Komisji Nadzoru Finansowego do wniosku o wpis do rejestru hutniczego PPE, spowodowały opóźnienia w jego wprowadzaniu. Pracodawca oraz przewodniczący organizacji związkowych podpisali już aneks do Umowy Zakładowej regulującej zasady PPE w ArcelorMittal Poland, który usuwa zastrzeżenia KNF. PPE wejdzie więc w życie najprawdopodobniej od 1 stycznia 2008 r. Pozostaje zatem do negocjacji wykorzystanie kwoty dwumiesięcznych składek, jakie pracownicy powinni otrzymać w roku bieżącym.

W ostatnim punkcie posiedzenia zespołu centralnego omawiano sprawy socjalne. Ponadto poruszony został temat szerszych się pogłosek o restrukturyzacji zatrudnienia w zakładzie energetycznym w krakowskim oddziale. Związkowcy zwrócili się do dyrektora personalnego o przedstawienie wyników prac zespołu powołanego w LTE i przygotowującego wnioski, na podstawie których Zarząd ArcelorMittal Poland ma podjąć decyzję.

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

że obie strony dojdą do porozumienia.

Felician Hrabia z ZA podjął temat Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Z końcem listopada mija rok od połączenia (konsolidacji) spółki HK Zakład Automatyzacji Sp. z o.o. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej z krakowskim PPU Zakład Automatyzacji Sp. z o.o. oraz ze spółką Sentel. Połączenie, jak wiadomo, odbyło się poprzez przejęcie przez HK Zakład Automatyzacji dwóch pozostałych spółek z Krakowa. Pracowników przejętych z krakowskiego ZA przez rok obowiązywał stary ZUZP, którego ważność teraz wygasa. Zdaniem związkowców z Krakowa zapisy Układu Zbiorowego obowiązującego w spółce dąbrowskiej są korzystniejsze, chcą więc zastosować je u siebie. Leszek Kochan radził im, aby w trakcie negocjacji nowego układu zwrócili uwagę na takie elementy jak urlopy dodatkowe i zwrot kosztów leczenia dla osób, które uległy wypadkom przy pracy.

Andrzej Michnowicz, przewodniczący z PTS-u pytał o zamiary ze strony spółki Profil, która - jak słyszał - zainteresowana jest wykupem akcji PTS. Jeżeli miałyby dojść do kupna akcji PTS przez Profil, odpowiadał Władysław Kielian, to w grę wchodziłoby jedynie 38 proc. akcji. Reszta akcji pozostałaby w gestii załogi.

Przewodniczący pytali, kiedy będą mogli odbierać paczki miłokajowe. Zgodnie z ustaleniami jeszcze w tym tygodniu część paczek dotrze do największych komisji, aby przewodniczący mieli czas na ich rozdzielenie. Pozostałe paczki będą sukcesywnie przekazywane do pozostałych komisji. Akcję koordynować będzie Wacław Kustra (pod tel. wew. 18-19 w siedzibie Zarządu KRH w piątek 30 listopada od godz. 10.00), z którym można ustalać odbiór paczek.

Na początku grudnia przewodniczący będą mogli odbierać kartki świąteczne i opłatki. Również w grudniu do poszczególnych komisji powinny trafić przydziałowe kalendarze na 2008 rok, w tym tak poszukiwane kalendarzyki zmianowe.

Wcześniejsze emerytury dla mężczyzn

W ubiegłym tygodniu Trybunał Konstytucyjny stwierdził, że obecne zasady przyznawania wcześniejszych emerytur dyskryminują mężczyzn wobec kobiet, a więc są niezgodne z Konstytucją.

Obecnie mężczyzna może przejść na wcześniejszą emeryturę tylko wtedy, gdy pracuje w ciężkich warunkach lub w szczególnym charakterze (np. górnik, hutnik czy nauczyciel). Na podstawie wyroku Trybunału Konstytucyjnego mężczyźni uzyskają prawo do przechodzenia na wcześniejszą emeryturę, gdy skończą 60 lat i osiągną 35 letni staż pracy.

Podkreślić należy, że wyrok Trybunału Konstytucyjnego dotyczy ubezpieczonych urodzonych przed 1 stycznia 1949 r. oraz urodzonych w latach 1949-1969, którzy nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego lub złożyli wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w tym funduszu na dochody budżetu państwa oraz spełnią warunki nabycia prawa do wcześniejszej emerytury do końca 2008 r.

Nie można wykluczyć, iż wyrok TK wywrze wpływ na praktykę stosowania przepisów emerytalnych jeszcze przed 30 października 2008 r. Warto również pamiętać, że Trybunał Konstytucyjny dał czas ustawodawcy na poprawienie przepisów tzn., że przez rok będzie obowiązywał niekonstytucyjny przepis.

Zakład Transportu**Kolejne spotkanie z pracownikami...**

...Zakładu Transportu Kolejowego odbyło się w ostatni piątek. Pomimo przedweekendowego terminu spotkania sala 157 w bud. Z wypełniona była po brzegi. W wypowiedziach obu stron, czyli obecnego (dyr. Andrzej Wypych) i przyszłego (prezes Włodzimierz Cupiał) pracodawcy oraz pracowników, poruszano tematy w większości te same co podczas poprzednich spotkań.

W dalszym ciągu dyrektor personalny odżegnywał się od podpisania stosownego porozumienia z organizacjami związkowymi, regulującego sprawy pracownicze przy przechodzeniu do nowego podmiotu. Jeszcze raz podkreślił, że we wszystkich poruszanych przez pracowników kwestiach otrzymają jednostronne zapewnienia ze strony ArcelorMittal Poland. Dotyczyło to będzie gwarancji zatrudnienia na czas nieokreślony, gwarancji wynagrodzeń oraz innych przepisów prawa wynikających z Kodeksu pracy i Pakietu socjalnego. Pracownicy mieszkający w hotelach otrzymają dofinansowanie na obecnie obowiązujących zasadach, załoga spółki Kolprem będzie mogła wybrać dwóch swoich przedstawicieli do Rady Nadzorczej.

Dyrektor zapewnił też pracowników, że przy najbliższej wypłacie otrzymają zaliczkę w wysokości 600 zł z nagrody za wyniki 2007 r., a w roku przyszłym kwotę proporcjonalną do przepracowanych miesięcy w ArcelorMittal Poland. Zresztą zasada proporcjonalności przepracowanego okresu będzie się w tym przypadku odnosiła do wszystkich osób, które w roku bieżącym przeszły do nowego pracodawcy.

Pracownicy ZT w swoich wypowiedziach domagali się gwarancji, że osoby, które mogą odejść jeszcze w tym miesiącu na tzw. E-24 lub E-48 miały możliwość skorzystania z tej oferty. We wszystkich tych przypadkach, odpowiadał dyrektor, będzie decydował kierownik komórki organizacyjnej - jeżeli uzna, że pracownik jest niezbędny na swoim stanowisku, to niestety takiej propozycji nie otrzyma.

Kolejne słowne deklaracje składał prezes Kolpremu W. Cupiał zapewniając, że pracownicy nie będą przemieszczani z Krakowa do Dąbrowy Górniczej i odwrotnie. Podpisane zostaną także umowy z PKZP, SKOK i innymi instytucjami, aby - tak jak do tej pory - pracownicy mogli korzystać z nabytych uprawnień.

Wiadomo, że przyłączenie ZT nastąpi do końca bieżącego roku, ale czy będzie to wcześniej deklarowana data 1 grudnia, tego już nie wiadomo. Po procesie połączeniowym Kolprem stanie się drugą pod względem wielkości zatrudnienia hutniczą spółką. Będzie w nim pracować około 1300 osób, w tym ok. 600 osób z ZT (wraz z już przyłączonymi komórkami transportowymi ze Świętochłowic i Sosnowca) oraz ok. 120 osób ze spółki Kolhut.

W dniu następnym przewodniczący KRH Władysław Kielian zaprosił na spotkanie kierownictwo spółki Kolprem w osobach prezesa Włodzimierza Cupiała, wiceprezesa Renaty Dobrowolskiej, kierownika ZT Józefa Pączka, przewodniczącego „Solidarności” ZT Stanisława Lebiesta oraz Krzysztofa Wójcika z NSZZ Pracowników i Marię Bogacz przewodniczącą tego związku w ZT. Omawiane na nim były szczegóły procesu przyłączeniowego - chodziło o zapewnienie pracownikom jak najkorzystniejszych warunków przejścia do nowego podmiotu.

IPS Grupa Serwisowa**Będzie bon świąteczny**

W poprzednim numerze NBS zasygnalizowaliśmy problemy z funduszem socjalnym w IPS Grupa Serwisowa. Po zdecydowanej interwencji „Solidarności” i „S-80” GS, pracownicy Spółki otrzymają bony przedświąteczne lub ich równowartość w gotówce. Wysokość przyznanego świadczenia uzależniona została od dochodu na członka rodziny. Dochód na osobę do 1200 zł upoważniał będzie do bonu w wysokości 300 zł, dochód do 1500 zł - bonu o wartości 290 zł, a pracownik z wyższym dochodem otrzyma bon wart 280 zł. Ze względu na brak środków finansowych na koncie ZFŚS w Dąbrowie Górniczej, fundusz zostanie zasilony ze środków spółki tak, aby pracownicy tam zatrudnieni otrzymali podobne świadczenie przed świętami.

Na spotkaniu organizacji związkowych z pracodawcą ostatnie rozmowy pozwoliły na ustalenie z grubsza tekstu Porozumienia płacowego. Po korekcie cała treść powinna zostać parafowana przez zespół roboczy, po czym Porozumienie płacowe zostanie przedstawione wszystkim organizacjom związkowym działającym w IPS GS do akceptacji. Jeżeli nie zostaną wniesione uwagi do porozumienia, to powinno ono zacząć obowiązywać od nowego roku.

Negocjacje to oczywiście kompromis, który nie zawsze i nie wszystkim odpowiada. Tak też jest w przypadku „Solidarności” z krakowskiego oddziału. Nasze zastrzeżenia dotyczą głównie „karty hutnika”. Na obecnym etapie nie udało się załatwić tego tematu po naszej myśli. Jednakże sądzimy, że z czasem wrócimy do rozmów na ten temat, ponieważ spółka będzie musiała przyjmować nowych pracowników. Aby proponowane im płace były w miarę atrakcyjne, muszą otrzymywać wyższą płacę podstawową od pracowników zatrudnionych od wielu lat w firmie. A tak nie powinno być. Pozostaje na razie być tylko dobrej myśli i wierzyć w odpowiedzialność osób negocjujących porozumienia.

Tadeusz Stasielak, Krzysztof Pasternak

Około 50 pracowników zmieni pracodawcę

W ubiegłym tygodniu organizacje związkowe otrzymały informację od dyr. Andrzeja Wypycha, że w dniu 28 grudnia 2007 roku - w związku z prowadzoną restrukturyzacją organizacyjną - planuje się wydzielenie i przeniesienie do spółki ArcelorMittal FCE Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Lublańska 38, „zorganizowanego obszaru sprzedaży produktów płaskich ArcelorMittal Poland S.A.”

ArcelorMittal FCE Poland Spółka z o.o. stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy z pracownikami ArcelorMittal Poland S.A. zatrudnionymi w tym obszarze, tj. z około 50 pracownikami. Pracodawca zastrzega jednak, że ilość pracowników, jak i podana data przejścia mogą ulec zmianie.

W piśmie czytamy również, że planowana zmiana nie wpłynie na dotychczasowe warunki pracy i płacy oraz warunki socjalne i ekonomiczne, w tym gwarancje w zatrudnieniu przejmowanych pracowników. Przejęci przez ArcelorMittal FCE Poland pracownicy zachowają - w okresie trwania gwarancji zatrudnienia - wszelkie prawa nabyte, określone w Pakiecie Socjalnym (*chodzi o Pakiet Socjalny dla pracowników PHS S.A. z 25.02.2004 r.*), w tym prawa wynikające z postanowień Regulaminu Wynagradzania, którym objęci byli przed przejściem do ArcelorMittal FCE Poland Sp. z o.o.

Place w Małopolsce nie najgorsze

Główny Urząd Statystyczny poinformował o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poszczególnych województwach. Najniższa była wartość średniego wynagrodzenia w województwie podkarpackim - 2387,57 zł i warmińsko-mazurskim - 2410,36 zł. Podane wielkości wynagrodzeń służą celom określonym w ustawie o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego. Pomiędzy najwyższą płacą, a najniższą, różnica wynosi prawie 1250 zł!

1	mazowieckie	3635,90 zł
2	pomorskie	3016,57 zł
3	śląskie	2917,66 zł
4	dolnośląskie	2867,49 zł
5	małopolskie	2690,96 zł
6	wielkopolskie	2680,12 zł
7	opolskie	2667,65 zł
8	zachodniopomorskie	2624,26 zł
9	podlaskie	2572,52 zł
10	lubuskie	2493,02 zł
11	lubelskie	2487,56 zł
12	świętokrzyskie	2475,34 zł
13	łódzkie	2463,56 zł
14	kujawsko-pomorskie	2446,85 zł
15	warmińsko-mazurskie	2410,36 zł
16	podkarpackie	2387,57 zł

Z prasy**Przyrost płac w 2008**

Rada Ministrów Rozporządzeniem z dnia 8 listopada 2007 r. (Dz. U. Nr 212 poz. 1559) w sprawie wskaźników przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2008 r. ustala, że w przyszłym roku maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 6,0%.

Rozporządzenie określa orientacyjne wskaźniki w kolejnych kwartałach roku w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia z tych samych okresów roku poprzedniego. Zgodnie z nimi pensje powinny rosnąć w pierwszym kwartale o 4 proc., w drugim o 4,5 proc., a w ostatnich dwóch kwartałach przyszłego roku odpowiednio o 5,5 i 10 proc.

Teoretycznie ustawa z 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców dotyczy wszystkich firm zatrudniających powyżej 50 osób, niezależnie od ich struktury własnościowej i organizacyjnej. W praktyce jednak limitów przestrzegają tylko państwowi pracodawcy. Sektor prywatny nic sobie z nich nie robi, bo przepisy ustawy za wprowadzenie wyższego od ustalonego wskaźnika nie przewidują żadnych sankcji.

Ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń w dobie gospodarki wolnorynkowej jest anachronizmem. Stawia ona w trudnej sytuacji pracowników i przedsiębiorstwa w sektorze publicznym. Firmy państwowe nie mogą skutecznie konkurować o pracowników. O skali podwyżek powinno się dyskutować indywidualnie. Dzięki temu w zależności od koniunktury w jednym roku firma może podnieść płace, a w latach kryzysu decyzja o podwyżce nie zapadnie.

Za uchynieniem ww. ustawy opowiadają się związkowcy z NSZZ „Solidarność”.

XI MAŁOPOLSKI PRZEGŁĄD KOŁĘD I JASELEK „BÓG SIĘ RODZI...”

Centrum Kultury Katolickiej Mistrzejowice serdecznie zaprasza do wzięcia udziału w jedenastej edycji Przeglądu Kołęd i Jaselek. Prezentacje teatralne i muzyczne odbywać się będą w soboty 12 i 19 stycznia 2008 r. w godz. 15-20 w dolnym kościele św. Maksymiliana Kolbego os. Tysiąclecia w Krakowie.

W przeglądzie uczestniczyć mogą zarówno amatorskie jak i profesjonalne grupy teatralne (parateatralne) i muzyczne. Przegląd ma na celu prezentacje różnorodnych form spektakli jasełkowych i przedstawień wigilijnych oraz wielorakich form kołędowania np. kołęd i pastorałek ludowych, jazzowych, rockowych, shantowych oraz tradycyjnych. Wszelkie ciekawe aranżacje i nowe formy sceniczne będą mile widziane.

Zgłoszenia do 17 grudnia 2007 r. w Centrum Kultury Katolickiej Mistrzejowice, os. Oświecenia 7, 31-635 Kraków, tel/fax. 0 12 647-14-94. e-mail: ckkm@wp.pl, www.ckkm.eu

Organizatorzy poinformują telefonicznie grupy o zakwalifikowaniu się do Przeglądu. SERDECZNIE ZAPRASZAMY !

DRUŻYNA LTE ZWYCIĘZCĄ HUTNICZEJ LIGI

Zakończona została Halowa Liga Hutników w piłce siatkowej „Jesień 2007”. Rozstrzygające mecze rozegrane zostały 24 listopada na sali Zespołu Szkół na os. Złotej Jesieni. A oto ich wyniki:

LTE - ZH Nordea 2:1 (23-25; 25-20, 15-12)

LTE - Oldboje 2:0 (25-18; 25-8)

LTE - ZK 2:0 (25-16; 27-25)

Oldboje - ZH Nordea 0:2 (22-25; 15-25)

Oldboje - ZK 0:2 (16-25; 19-25)

ZK - ZH Nordea 0:2 (24-26; 14-25)

UNIHUT - Complex 2:0 (25-15; 25-19)

UNIHUT - COS 2:0 (25-19; 25-19)

COS - Complex 0:2 (22-25; 23-25)

Klasyfikacja końcowa:

1. miejsce - LTE

2. miejsce - ZH Nordea

3. miejsce - ZK

4. miejsce - Oldboje

5. miejsce - UNIHUT

6. miejsce - Complex

7. miejsce - COS

8. miejsce - ZB

9. miejsce - ZH Młodzi

Najlepszym siatkarzem wybrany został **Bartłomiej Tchorek**, najlepszym atakującym został **Jakub Witkowicz**, a najlepiej rozgrywającym - **Piotr Łoziński**.

Organizatorzy składają podziękowania dyr. Mirosławowi Ziarkowi za udostępnienie sali oraz organizacjom związkowym **MOZ NSZZ „S”** i **NSZZ Pracowników**, sponsorom tej imprezy.

Prosimy o zwrot podpisanych petycji

Prosimy wszystkich przewodniczących o zwrot do końca tego tygodnia podpisanych **petycji na rzecz wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich**. Wszystkim pracownikom, którzy podpisali petycję dziękujemy.

ULGA NA DZIECKO cd.

Kontynuujemy rozpoczęty w ubiegłym tygodniu przedruk fragmentów artykułu z Gazety Prawnej, gdzie opisano zasady i warunki skorzystania z ulgi podatkowej na dziecko. Ulga polega na odliczeniu kwoty w wysokości 1.145,08 zł za każde dziecko od podatku dochodowego po dokonaniu odliczeń z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne. Z ulgi prorodzinnej skorzystać mogą jedynie podatnicy rozliczający się na zasadach ogólnych.

Czy aby skorzystać z ulgi na dzieci trzeba je wychowywać cały rok? Czy mogą skorzystać z tej ulgi rodzice mający na utrzymaniu syna-studenta?

Dla nabycia prawa do skorzystania z omawianej ulgi ustawodawca nie wprowadził wymogu wychowywania dziecka przez cały rok. Przy braku takiego obwarowania mogą z niej skorzystać zarówno ci rodzice, którym dziecko urodziło się w trakcie roku, jak również i ci, których dziecko pełnoletnie uczące się ukończyło w trakcie roku naukę lub też 25 lat.

Prawo do skorzystania z tzw. ulgi prorodzinnej przysługuje każdemu podatnikowi wychowującemu w roku podatkowym dzieci własne lub przysposobione, o których mowa w art. 6 ust. 4 ustawy o pdof. Tym samym z ulgi na dzieci skorzystać mogą rodzice wychowujący własne lub przysposobione:

** dzieci małoletnie,*

** dzieci, bez względu na ich wiek, które zgodnie z odrębnymi przepisami otrzymywały zasiłek pielęgnacyjny,*

** dzieci do ukończenia 25 lat uczące się w szkołach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty lub w przepisach - Prawo o szkolnictwie wyższym, jeżeli w roku podatkowym dzieci te nie uzyskały dochodów, z wyjątkiem dochodów wolnych od podatku dochodowego, renty rodzinnej oraz dochodów w wysokości niepowodującej obowiązku zapłaty podatku.*

Przykład

Państwo Zyberowie są małżeństwem i mają dwojkę dzieci. Córka w maju 2007 r. ukończyła 3 lata, a w lipcu 2007 r. urodził im się syn. W 2007 r. państwo Zyberowie osiągają wyłącznie dochody ze stosunku pracy. Składając wspólne zeznanie za 2007 r., małżonkowie mogą skorzystać z przysługującej im ulgi na dwoje dzieci.

Z kolei państwo Kolasieńscy, będący małżeństwem, wychowują trzy córki. Pierwsza (17 lat) jest licealistką, druga (20 lat) studentką drugiego roku psychologii, a trzecia (26 lat) studiuje robiąc tzw. drugi fakultet. Oni również osiągają dochody wyłącznie ze stosunku pracy. Rozliczając się z podatku dochodowego za 2007 r. będą mogli skorzystać z ulgi na dwie z wymienionych córek. Z uwagi na wiek najstarszej córki (26 lat), pomimo że nadal się uczy, w stosunku do niej nie przysługuje im prawo do omawianej ulgi.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 27.11.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts