



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/923

17 stycznia 2007 r.

## W Mittal Steel Poland

### **O Pracowniczym Programie Emerytalnym**

W ubiegłym tygodniu miało miejsce spotkanie zespołu roboczego, w ramach którego odbyły się rozmowy na temat możliwości utworzenia Pracowniczego Programu Emerytalnego w Mittal Steel Poland. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele firmy ProBroker Outsourcing, która wygrała przetarg na pomoc przy tworzeniu PPE. Przypomnijmy, że wniosek o objęcie programem emerytalnym pracowników Mittal Steel Poland złożyli związkowcy negocjując Pakiet Socjalny. Wniosek został zaakceptowany przez inwestora i zapisany w tym dokumencie.

Na wstępie, po raz kolejny pracodawca przypomniał, że program emerytalny „będzie czynnikiem determinującym wzrost płac w Spółce w roku 2007”.

Następnie przedstawiciel firmy brokerskiej zapoznał zebranych ze szczegółową prezentacją dotyczącą dwóch głównych form PPE. Pierwszą z nich jest umowa o wnoszenie składek pracowniczych do funduszu inwestycyjnego. Oferta wyboru funduszu inwestycyjnego jest dość szeroka i bogata. Będzie można wybrać bardziej stabilny fundusz, lecz przynoszący niższe dochody lub też bardziej agresywny lecz bardziej ryzykowny. Wybór ten zależał będzie od decyzji zespołu centralnego. Drugą formą PPE, którą sugeruje pracodawca, jest umowa grupowego ubezpieczenia na życie pracowników z zakładem ubezpieczeń w formie funduszu kapitałowego. Ta forma programu, pomimo pewnych skojarzeń z grupowym ubezpieczeniem na życie, które posiadają obecnie pracownicy, jest odmienna. Wysokość składki jest znacznie wyższa, bez ubezpieczeń np. członków rodziny, a poza tym odprowadzane składki są pomnażane, a każdy z pracowników będzie miał do nich dostęp.

Pracodawca chciałby, aby w ramach prowadzonych rozmów o PPE strony uzgodniły najpierw formę i zasady jego tworzenia, a dopiero w końcowych negocjacjach ustalić wysokość składki. Na sugestie organizacji związkowych, aby PPE objąć także pracowników spółek, pracodawca stwierdził, że program emerytalny powinien zostać utworzony jak zakładowy, a nie międzyzakładowy.

Przedstawiona przez firmę brokerską prezentacja w formie elektronicznej zostanie przesłana organizacjom związkowym. Mają one czas na szczegółowe zapoznanie się z ofertami do końca bieżącego miesiąca. Stanowiska poszczególnych organizacji związkowych zostaną przedstawione na spotkaniu, które odbędzie się początku lutego.

dokończenie na str. 2

## W IPS Grupa Serwisowa

### **O podwyżkach i gwarancjach zatrudnienia**

Kolejny etap rozmów organizacji związkowych z Zarządem IPS Grupa Serwisowa rozpoczął się od przekazania stronie związkowej tekstu uzgodnionego już i podpisanego Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Związkowcy czekają teraz na zarządzenie prezesa Zarządu, który akceptacją regulaminu wprowadzi go w życie. Regulamin powołuje centralną i oddziałowe komisje socjalne. Z ramienia naszego Związku w komisjach zasiadać będą Janusz Biel i Jerzy Dziedzic.

Kolejnym tematem było omówienie wcześniejszej propozycji związków zawodowych, aby gwarancjami zatrudnienia objąć wszystkich pracowników, którzy do końca obowiązywania Pakietu Socjalnego nabędą uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Naszym zdaniem duża ilość obecnie wykonywanych prac przez GS nie daje żadnych podstaw do ograniczania zatrudnienia, a wręcz przeciwnie. Pracodawca zaproponował jedynie, aby gwarancjami objęci zostali pracownicy, którzy w 2006 roku zgłosili chęć odejścia z pracy, jednakże kierownictwo Spółki nie wyraziło na to zgody. Argumentem były wyższe gratyfikacje finansowe dla osób, które chciały odejść. Gratyfikacje te w roku bieżącym już nie występują.

Najistotniejszym tematem było omówienie złożonego w tym dniu na ręce pracodawcy pisma domagającego się wzrostu płac w roku bieżącym o 500 zł - podobnie jak w Mittal Steel Poland. W piśmie organizacje związkowe oprócz wspomnianych podwyżek płac zaproponowały utworzenie funduszu celowego z przeznaczeniem na dwie nagrody w roku po 50% średniego wynagrodzenia Spółki.

Na spotkaniu nie pominęto także tematu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Do tej pory była to jedynie wymiana poglądów na temat podstawowych założeń, jakie mają obowiązywać w nowym układzie zbiorowym. Niebawem organizacje związkowe powinny otrzymać projekt na piśmie od pracodawcy. Wtedy też rozpoczną się już konkretne rozmowy i negocjacje. Zresztą obie strony zadeklarowały, że w przypadku takiej potrzeby pertraktacje odbywały się będą non stop, aż do finału. Na ten temat, jak i rozmów o podwyżkach płac, informować będziemy pracowników IPS Grupa Serwisowa na bieżąco.

Tadeusz Stasielak

### **Przypominamy...**

... że autokar na pielgrzmkę do Czernej odjedzie spod Bramy Głównej w najbliższą niedzielę, 21 stycznia o godz. 8.30.

**dok. ze str. 1 ROZMOWY O PPE**

Zdaniem przedstawiciela KRH „Solidarność” Leszka Kochana, który bierze udział w pracach zespołu roboczego, należy doprowadzić do zakończenia negocjacji z pracodawcą na temat PPE w bieżącym kwartale. Aby umowa została prawidłowo sformułowana i zapisana potrzeba na to pewnego czasu, dlatego też PPE powinien wejść w życie od przyszłego roku. W tym roku w związku z podwyżkami energii, a co za tym idzie, podwyższenia kosztów życia oraz coraz większym wysiłkiem spowodowanym coraz mniej liczną załogą, pracownicy muszą otrzymać należne podwyżki płac.

Związki zawodowe uważają, że przyrost wynagrodzeń nie powinien odbyć się kosztem wprowadzania PPE. Uruchomienie w tym roku PPE na zasadach sugerowanych przez pracodawcę spowodowałoby pomniejszenie podwyżek płac o kwotę przeznaczoną na składkę i dodatkowo pomniejszało wypłatę pracownika o wysokość płaconego podatku od składki.

Szerzej o korzyściach jakie daje Pracowniczy Program Emerytalny napiszemy w następnym numerze biuletynu.

Na zakończenie spotkania ustalono, że kolejne posiedzenie administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. wyjaśnień i interpretacji nowych zasad wynagradzania odbędzie się w najbliższych czwartek.

**Wzrost średnich płac**

Pod koniec ubiegłego roku zarobki w Polsce znacznie wzrosły w stosunku do tych prognozowanych na początku 2006 r. Średnia wysokość wynagrodzenia w grudniu ub. roku była aż o 9,7% wyższa od tych, jakie wypłacono miesiąc wcześniej.

Przeciętne wynagrodzenie po raz pierwszy w historii przekroczyło poziom 3 tys. zł. Jak podał GUS, przeciętna wypłata w sektorze przedsiębiorstw wyniosła w grudniu minionego roku 3.027,51 zł (brutto). Tak duży skok wynagrodzeń był możliwy m.in. dzięki wypłatom barbońkowym, jakie w grudniu dostali górnicy oraz dodatkowych premii świątecznych w innych przedsiębiorstwach, co przełożyło się na wzrost wskaźnika poziomu płac w całym sektorze. Wszystkiego barbońką i premiami wytłumaczyć nie można. Czy się z tym zgadzamy, czy nie - pensje idą w górę. Licząc rok do roku wynagrodzenia wzrosły aż o 8,6 %.

Odnosząc się natomiast do przyrostu płac w 2006 r. w Mittal Steel Poland stwierdzić można, że na początku roku średnia płaca wynosiła 3.174 zł, a na koniec roku wahała się będzie w okolicach 3.770 zł (brak ostatecznych wyliczeń). Średni przyrost płac w Mittal Steel Poland w roku poprzednim przekroczył zatem średni wzrost płac w sektorze przedsiębiorstw. Zasługą tego było jednak głównie wypłacenie dodatku z tytułu Karty Hutnika w krakowskim oddziale oraz odejścia dużej grupy osób z niższymi wynagrodzeniami.

**Uwaga członkowie ZOK!**

Informujemy członków Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”, że posiedzenie Komisji odbędzie się w dniu 31 stycznia 2007 r. w Świętochłowicach. Wyjazd nastąpi o godz. 7.45 z dziedzińca bud. „S”. Obecność obowiązkowa.

**Poszkodowany PTS**

Nad ranem około godziny 4.00 wybuchł pożar na jednej z hal garażowych Przedsiębiorstwa Transportu Samochodowego.

Unoszący się dym z hali garażowej, w której stało 27 autokarów, zauważył jeden z pracowników. Otwarcie drzwi i dopływ powietrza spowodowały gwałtowne rozszerzenie się pożaru. Wezwana została straż pożarna. W trakcie gaszenia ognia 1/3 dachu hali garażowej zawaliła się. Na szczęście i co najważniejsze, jak powiedział nam jeden z dyspozytorów PTS, nikt z tego powodu nie ucierpiał. Nie ucierpały także samochody ciężarowe z hali znajdującej się z jednej strony i samochody dostawcze i osobowe z drugiej strony spalonej hali. Dogaszanie pożaru trwało prawie do godzin południowych.

Skutki pożaru, które spowodowały zniszczenie około 15 autokarów (na halę na razie nie można wchodzić i ocenić skutków dramatu PTS) odczuli pracownicy jadący na ranną zmianę do pracy. Do rozwożenia po Hucie pracowników skierowane zostały przez dyspozytorów właściwie wszystkie dostępne środki lokomocji, włącznie z samochodami dostawczymi i osobowymi. Jak nam powiedziano, od czwartku wydzierżawionych zostało 6 na razie autokarów z krakowskiego PKS, którymi kierowcy hutniczej spółki rozwozić będą pracowników. W najbliższych dniach niestety nie będą obowiązywały rozkłady jazdy.

Przyczyny wybuchu pożaru jeszcze nie są znane. W rozmowie ze strażakami usłyszeliśmy, że prawdopodobną przyczyną było zwarcie w instalacji jednego z autobusów. Zwarcie w instalacji elektrycznej hali raczej się wyklucza, ponieważ instalacja jest wyłączana wieczorem iłączana rano. Przyczyna zawalenia się hali także jest już wyjaśniana przez Powiatowy Nadzór Budowlany.

**Realizacja kart rabatowych**

Na życzenie członków Związku, którzy już posiadają karty rabatowe przypominamy o sklepach i podmiotach, które uwzględniają prowizję na posiadane karty. Jednocześnie informujemy, że członkowie Związku, którzy jeszcze nie posiadają kart mogą zwrócić się do przewodniczących Komisji Oddziałowych o wydanie takiej karty.

**- Biuro Podróży „GALEON”, Kraków, os. Górali 5 - bonifikata 5% na pielgrzymki i wycieczki dla dorosłych oraz 2% na kolonie, zimowiska i obozy;**

**- Apteka „PROVITAL”, Kraków, os. Piastów 23a;**  
**- Apteka Prywatna, Kraków, os. Centrum E 15a;**  
**- Apteka - Kraków, os. Na Stoku 32;**  
**- Apteka - Kraków, os. Bohaterów Września 2;**  
**- Apteka „JANBOR”, ul. Kobierzyńska 100;**  
**- Apteka w ZOZ „Centrum Medyczne - Nowa Huta”, ul. Ujastek 3.**

We wszystkich aptekach można dokonywać zakupu leków z bonifikatą 8%.

**- F.H.U. „KOLLPO” Stacja AUTO-GAZ, 31-974 Kraków, Al. Solidarności 20: rabat 10 gr/l;**

**- ORLEN Stacja Paliw 924 , 31-905 Kraków, ul. Bulwarowa 20 (os. Wandy 30 a): rabat 4 gr/l (benzyny lub oleju);**

**- ORLEN Stacja Paliw 725 , 31-807 Kraków, os. Strusia 23: rabat 4 gr/l (benzyny lub oleju);**

**- Towarzystwo Ubezpieczeniowe COMPENSA S.A. (kontakt i informacja pod nr tel. 37-02 lub 37-58): ubezpieczenie komunikacyjne - rabat 10 %, ubezpieczenie rodzinne - rabat 10**

%, **Compensa Voyager - rabat 10 %** (dodatkowo obok innych stosowanych wcześniej rabatów);

- **Fabryka Luster KRAKSZKŁO** sp. z o.o., 31-630 Kraków, os. Kombatantów 16, tel. 012-648-12-33, oferuje lustra łazienkowe, przedpokojowe, wg indywidualnych projektów o dowolnych wymiarach i kształtach, półki, stoliki, meble szklane, montaż w domu klienta; **rabat na zakupy - 5 %, przy zakupie powyżej 200 zł - rabat 10 %**;

- **Restauracja i hotel SANTORINI**, 31-831 Kraków, ul. Bulwarowa 35 B, tel. 012-680-51-95 - **rabat 10 % na indywidualne usługi gastronomiczne**;

- **Drogeria** - Plac Bieńczyce, pawilon 24, **bonifikata 5%, przy większych zakupach bezpłatne próbki kosmetyczne**;

- **Drogeria NIGRINI** - ul. Mogilska 24 (obok Ronda Mogilskiego), **bonifikata w wysokości 10%**;

- **P.H. „DEKO”**, 30-833 Kraków, ul. Obrońców Modlina 9, tel. 012 653-26-62; **firma zajmująca się sprzedażą części zamiennych do samochodów marki Skoda, bonifikata w wysokości 20%**;

- **Firma „Wędliny-Drób”** - Zbigniew Makuch, os. Wandy (plac targowy w Mogile) kiosk nr 4, 5, 9 **bonifikata 10%**.

**Trofeum Sport Fitnes** - Kraków, ul. Nad Sudołem 6a, firma zajmująca się sprzedażą, montażem i serwisem sprzętu treningowego, sprzedażą grawerowaniem puchar, statuetek i medali, sprzedażą odżywek dla osób aktywnych, **bonifikata w wysokości 8%**,

**Zoomarket** - - Kraków, os. Złoty Wiek (pętla autobusowa Mistrzejowice bud. MPK), sklep zoologiczny, **bonifikata 5%**.

Powyższe sklepy i podmioty usługowe oznakowane są naklejką informującą o możliwości realizacji karty. Jeszcze raz zachęcamy do korzystania z możliwości, jakie dają karty rabatowe.

## Ustalenie kapitału początkowego

Z dniem 31 grudnia 2006 r. minął ostateczny termin składania wniosków o ustalenie wysokości kapitału początkowego. Jeśli jednak pracownicy nie mogli w określonym przez ZUS terminie złożyć tych dokumentów, płatnik miał obowiązek wystąpić do ZUS o wyznaczenie innego, późniejszego terminu. Jeżeli pracodawca takiego wniosku nie złożył, jego pracownicy będą musieli sami starać się w ZUS o naliczenie kapitału początkowego.

Z dostępnych danych szacunkowych wynika, że prawo do ustalenia kapitału początkowego ma 12 mln osób, do ZUS wpłynęło ponad 7 mln wniosków, a ZUS wydał już ponad 5 mln decyzji. Z uwagi na to, że jeszcze kilka milionów osób nie złożyło dokumentów o ustalenie wysokości kapitału początkowego, ZUS będzie przyjmował wnioski w zasadzie do dnia przejścia tych osób na emeryturę.

A zatem każdy z ubezpieczonych (urodzonych po 31 grudnia 1948 r., a przed 1 stycznia 1969 r.) może w przyszłości wystąpić o naliczenie kapitału początkowego na swój wniosek.

## NON STOP PRACA

Po likwidacji w ubiegłym roku punktu na ul. Mrozowej najbliższy punkt szybkiego pośrednictwa pracy **NON STOP PRACA** mieści się na osiedlu Centrum C 10, tel. (012) 680-52-55 lub (012) 680-52-56.

Godziny przyjęć stron: poniedziałek od 9.15 do 16.30  
wtorek - piątek od 8.00 do 15.00

## Z internetu

### Jak korzystać z ustawy podatkowej

Podatek dochodowy od osób fizycznych (tj. ludzi, a nie osób prawnych, czyli np. spółek akcyjnych lub fundacji) pobierany jest na podstawie Ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Kodeks Postępowania Administracyjnego (art. 6) głosi: "organy administracji państwowej działają na podstawie przepisów prawa". Oznacza to, między innymi, że wszystko, czego może wymagać od nas jakikolwiek urząd, musi być zapisane w odpowiedniej ustawie (w szczególnych przypadkach ustawa może odsyłać do rozporządzeń wydawanych przez rząd, ale są tylko ważne w tym zakresie, który określa ustawa). W przypadku wysokości podatku dochodowego od osób fizycznych stosowną ustawą jest Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych i ustawy ją zmieniające. Jakikolwiek inny przepis w tym zakresie, nie wynikający z tej ustawy będzie nieważny, a gdyby jakikolwiek urząd próbował go stosować, przegra sprawę przed Naczelnym Sądem Administracyjnym.

Czytając ustawę podatkową pamiętajmy, że:

**Przepis szczegółowy unieważnia przepis ogólny** - wyjątki są ważniejsze od reguł, a więc ustawę trzeba przeczytać do końca, bo zawsze może się okazać, że od sympatycznej reguły jest jakiś przykry dla nas wyjątek. Np. z art. 26, ust. 1., p. 9 wynika, że od dochodu możemy odliczyć do 15% z tytułu darowizny na cele np. naukowe oraz do 10% z tytułu darowizny na cele np. religijne -- razem może to być aż 25% dochodu. Tymczasem niżej, w ust. 5. czytamy, że łączna kwota darowizn obu rodzajów nie może przekroczyć 15% dochodu.

**Rzeczy jasnych się nie tłumaczy** - nieważne, co chciał napisać Ustawodawca, ważne jest wyłącznie to, co napisał. Jeżeli zdarzy się przypadek, że Ustawodawca co innego chciał napisać, a co innego napisał -- wtedy mamy szczęście: oznacza to najczęściej, że powstała jakaś furtka, dzięki której możemy zapłacić mniej (tak było np. w słynnej sprawie darowizn); jeżeli zdarzy się odwrotnie (pomyłka w ustawie jest na korzyść władzy), zazwyczaj podatnicy nie ponoszą tego konsekwencji.

**Prawo nie działa wstecz** - w ciągu roku rząd nie może pogorszyć naszej sytuacji (dodać podatków ani odebrać ulg). Podobnie jest z ulgami kilkuletnimi (np. na budowę domu): jak zdążymy zacząć z nich korzystać, to nikt ich nam nie odbierze. Tutaj sprawa jest bardziej skomplikowana, bo zdarzały się ustawy łamiące tę zasadę; Trybunał Konstytucyjny staje jednak po stronie podatników.

## NOWE STAWKI PODATKU OD NIERUCHOMOŚCI

Od 1 stycznia 2007 roku zgodnie z uchwałą Rady Miasta Krakowa wprowadza się nowe stawki podatku od nieruchomości, tj. od gruntów oraz od budynków lub ich części. Obecnie:

3 podatek od budynków mieszkalnych wynosi rocznie 0,54 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej;

3 podatek od gruntów nie zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej oraz zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 0,22 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni.

Podatek od nieruchomości na rok podatkowy od osób fizycznych ustala, w drodze decyzji, wójt (burmistrz, prezydent) właściwy ze względu na miejsce położenia nieruchomości. Podatek jest płatny w ratach, w terminach: do dnia 15 marca, 15 maja, 15 września i 15 listopada roku.



**Fundacja Solidarni Solidarnym zaprasza**

## **IMPREZA NOWOROCZNA DLA DZIECI**

Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje imprezę noworoczną dla dzieci w wieku od 7 do 12 lat (limit wiekowy nie dotyczy dzieci niepełnosprawnych), która odbędzie się **w dniu 1 lutego 2007 roku o godz. 14.30 w dawnym kinie Związkowiec przy ul. Grzegorzeckiej 71.**

Dla dzieci członków naszego Związku Fundacja przeznacza 30 zaproszeń, przy czym pierwszeństwo, jak co roku, będą miały dzieci z rodzin o najniższych dochodach. Zgłoszenia przyjmują przewodniczący, którzy w terminie do 26 stycznia powinni dostarczyć listy z nazwiskami dzieci do redakcji NBS (pok. 107).

Impreza trwać będzie około trzech godzin. W programie przewidziane są występy zespołów muzycznych. Po wspólnej zabawie każdemu dziecku osobiście wręczona będzie paczka mikołajowa.

Tak jak w latach ubiegłych Fundacja będzie prosić Jego Eminencję Ks. Kardynała Franciszka Macharskiego, aby połamał się opłatkiem i pobłogosławił dzieci.

Organizatorzy proszą, aby dzieci na imprezę przywożone były grupowo pod opieką uprawnionych osób, które będą sprawowały opiekę nad nimi podczas zabawy i w drodze powrotnej.

## **Nowy Przemysł**

### **Rok stalowych fuzji**

(...) Wielu ekspertów uważa, że fuzja Arcelora i Mittala prawdopodobnie przyspieszy konsolidację wśród innych dużych graczy na rynku. Jest pewne, że można oczekiwać podobnych działań konsolidacyjnych ze strony koncernów rosyjskich czy dalekowschodnich. Przykładem jest chęć nabycia koncernu Corus przez Tata Steel. Oczywiście, w porównaniu z 23-miliardową transakcją Lakshmiego Mittala, zakup Corusa za "jedyne" 8 miliardów dolarów jest transakcją już nie tak spektakularną. Natomiast wyraźnie pokazuje, że tendencja łączenia się jest nadal aktualna, i że indyjskie firmy z pewnością będą się liczyć na międzynarodowym rynku stali. Po przejęciu Corusa przez Tata Steel hinduski holding stanie się światową potęgą. Obecnie jego obroty wynoszą 22 mld dolarów przy zatrudnieniu 220 tysięcy osób. Fuzja z Corusem to także obrona przed nieuchronnym wchłonięciem firmy Ratana Taty przez o wiele potężniejszy Arcelor Mittal.

### **Zasady zbywania akcji PTS**

W nawiązaniu i uzupełnieniu wiadomości, jaka ukazała się w ostatnim biuletynie (w relacji z zebrania przewodniczących) informuję, że Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PTS SA, zwołane jako nadzwyczajne przez Mittal Steel Poland, dotyczyło dwóch punktów:

- po pierwsze akcje PTS SA mogą być między akcjonariuszami zbywane według dotychczasowych zasad, natomiast akcje sprzedawane osobie lub podmiotowi nie będącemu akcjonariuszem - jeżeli mają być uprzywilejowane co do głosów na WZA - jedynie za zgodą Rady Nadzorczej;

- w drugim punkcie WZA upoważniło Radę Nadzorczą do opracowania jednolitego tekstu Statutu Spółki, w związku z wyżej wymienionymi decyzjami.

*Andrzej Michnowicz*

**Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie**

**Klub Turystyki Górskiej**

**zaprasza na wycieczkę i na narty**

**w dniu 28 stycznia 2007 r.**

### **RABKA ZDRÓJ „KONINKI”**

Koszt wyjazdu obejmujący przejazd, ubezpieczenie i informację turystyczną wynosi:

- dla uczestników zrzeszonych w PTTK - 23 zł,
- dla pozostałych osób - 26 zł.

Informacje, zgłoszenia i wpłaty do dnia 25 stycznia br. przyjmuje Hutniczy Oddział PTTK os. Stalowe 16/2 (DMR), tel. 012 680-48-20. Wpłaty można dokonywać także na konto bankowe: PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Koninki” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w Oddziale lub u kol. R. Martymianow tel. 012 290-42-47.

Wyjazd nastąpi w dniu 28 stycznia o godz. 7.00 z al. Solidarności obok DMR. Powrót planowany jest około godz. 20.00. Wycieczkę prowadzi przewodnik Turystyki Górskiej Eugeniusz Halo. Dodatkowe informacje na [www.ktg.hg.pl](http://www.ktg.hg.pl)

**Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie**

**Klub Turystyki Górskiej**

**zaprasza na wycieczkę i na narty**

**w dniach 2 - 4 marca 2007 r.**

### **SZKLARSKA PORĘBA - JAKUSZYCE**

Koszt wyjazdu obejmujący przejazd, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje i informację turystyczną wynosi:

- dla emerytów i rencistów korzystających z dofinansowania ZFŚS - 78 zł,
- dla pracowników Huty - 68 zł
- dla pozostałych uczestników - 163 zł.

Informacje, zgłoszenia i wpłaty do dnia 26 lutego br. przyjmuje Hutniczy Oddział PTTK os. Stalowe 16/2 (DMR), tel. 012 680-48-20. Wpłaty można dokonywać także na konto bankowe: PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Szklarska Poręba” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w Oddziale lub u kol. S. Grabowskiego tel. 695-581-440.

Wyjazd nastąpi w dniu 2 marca o godz. 7.00 z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 z parkingu przy Rondzie Mateczny (koło Georytu). Powrót w dniu 4 marca planowany jest około godz. 21.00. Dodatkowe informacje na [www.ktg.hg.pl](http://www.ktg.hg.pl)

**Koleżance Ewie Jeleń**

**serdeczne wyrazy współczucia z powodu**

**śmierci OJCA**

**składa KZ NSZZ „Solidarność” HUT-PUS**

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 16.01.2007 r. Do użytku wewnętrznego  
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

E-mail: [nbs.kr@poczta.fm](mailto:nbs.kr@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)