



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/922

10 stycznia 2007 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Gościem przewodniczących był w tym tygodniu **Jerzy Smoła**, od 2006 roku **wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolska**, wcześniej przewodniczący i delegat „Solidarności” PPU ZA. Po kilku miesiącach pracy w Regionie, gdzie odpowiada za Dział Interwencji i Ochrony Pracy, postanowił podzielić się z kolegami z hutniczej Solidarności swoimi spostrzeżeniami dotyczącymi **sytuacji pracowników w małopolskich zakładach pracy**.

Przez cały ubiegły rok w Krakowie stopniowo malała stopa bezrobocia, osiągając w listopadzie 5,6 proc. (20,7 tys. zarejestrowanych bezrobotnych), a na koniec 2006 roku - jak podał Jurek Smoła - do ok. 4,5 proc. W porównaniu ze statystyką krajową to bardzo dobry wynik. Z danych za listopad stopa bezrobocia w kraju wynosiła 14,8 proc., natomiast w całej Małopolsce wskaźnik ten wynosił 11,3 proc. W Krakowie szczególnie poszukiwani są wszelkiego rodzaju fachowcy, co jest poniekąd efektem masowych wyjazdów zarobkowych na Zachód.

Jednak myliłby się ktoś sądząc, że jest dobrze na małopolskim rynku pracy. Chociaż generalnie w mniejszych miejscowościach trudniej jest o pracę niż w Krakowie, to wszędzie, niezależnie od wielkości miasta, zdarzają się pracodawcy celowo i z premedytacją łamiący przepisy kodeksu pracy i zakładowych układów zbiorowych pracy, nie respektujący ustawy o związkach zawodowych lub obowiązujących regulaminów. Coraz bardziej widoczna jest tendencja pozbywania się organizacji związkowych z zakładu pracy. W tym celu szykanuje się działaczy związkowych, szuka pretekstu by zwolnić ich z pracy, stosuje mobbing wobec pracowników zapisujących się do związku lub wprost nie dopuszcza do jego powstania. Jerzy Smoła podał kilka konkretnych przykładów z ostatnich miesięcy, gdzie pracodawca nie przebiegając w środkach dążył do usunięcia organizacji związkowej z przedsiębiorstwa. Krakowski Zarząd Dróg, Dom Pomocy Społecznej w Karniowicach, Drukarnia Narodowa - to przykłady firm, których zakładowe komisje Solidarności zwracały się w ostatnim czasie o pomoc prawną do Zarządu Regionu. Tymczasem tam, gdzie za normalne uważa się współdziałanie związków zawodowych z pracodawcą, jest dużo mniej konfliktów. Wiele spraw można wówczas załatwić drogą negocjacji, w których bierze udział reprezentacja pracownicza. Związki są szczególnie przydatne, gdy dochodzi do sytuacji kryzysowych. W takiej sytuacji bardzo pomocny jest Dział Prawny funkcjonujący przy Zarządzie RM. Z powodu dużej ilości spraw kierowanych do sądu pracy Jerzy Smoła widzi konieczność dalszego rozwijania tego działu. Jak powiedział, prawnicy z Regionu są bardzo obciążeni pracą - uczestniczą w 2-3 rozprawach dziennie. Ostatnio w dużej mierze dotyczą one roszczeń pieniężnych

ze strony pracowników oświaty i służby zdrowia.

Okazuje się, że 90 proc. procesów przeciw pracodawcom jest wygrywanych, bowiem ci, z braku znajomości prawa lub zwykłego lekceważenia przepisów, popełniają proste błędy. Inna rzecz, że pracodawcę najczęściej stać na cały sztab prawników, natomiast pokrzywdzony pracownik musi liczyć jedynie sam na siebie. Po pomoc prawną do Zarządu Regionu mogą udać się - co zrozumiałe - jedynie członkowie „Solidarności”, najlepiej ze skierowniem (zaświadczeniem o przynależności do Związku) ze swojej komisji zakładowej. Jedynie w wyjątkowych przypadkach udziela się pomocy prawnej osobom, które nie należą do „Solidarności”.

Sytuacja na rynku pracy, obawa przed narażeniem się pracodawcy oraz ciągła rotacja pracowników (dotyczy to głównie młodych osób, które często zmieniają pracę) powodują, że nie przybywa nowych związkowców. Bywa, że pracownicy chcą zapisać się do związku zbyt późno, kiedy w firmie już dzieje się coś niedobrego, np. grozi jej upadłość lub przeprowadzane są zwolnienia grupowe. Inny problem to brak odpowiedniej wiedzy wśród samych związkowców, nieznajomość przepisów, która powoduje, że organizacja związkowa działa nieskutecznie. To akurat jest do nadrobienia, bowiem Zarząd Regionu Małopolska prowadzi bardzo intensywnie różnego rodzaju szkolenia.

Na tym tle hutnicza „Solidarność” wypada całkiem dobrze. W ostatnim kwartale 2006 roku jedynie kilka interwencji było zgłoszonych z huty i hutniczych spółek, ponieważ większość spraw załatwianych jest na miejscu.

Przeróżające jest natomiast, mówił Jerzy Smoła, jak bezwzględni potrafią być pracodawcy, jak łatwo manipulują pracownikami i wykorzystują ich niewiedzę oraz nieznajomość prawa. Przekonałem się o tym dopiero teraz, mówił, gdy wyszedłem poza hutę i mam możliwość przyjrzeć się temu z bliska.

Dział Interwencji i Ochrony Pracy przy Zarządzie NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolska mieści się w Krakowie przy pl. Szczepańskim 5, p. 416, p. 417, p. 418, tel. 421-83-89, 421-60-54 w. 11, 421-97-49.

Do zadań tego Działu należy:

- udzielanie porad z zakresu prawa pracy, ustawy o związkach zawodowych, Statutu NSZZ „S” oraz o zwolnieniach z pracy z przyczyn zakładu pracy;
- pomoc komisjom zakładowym przy sporządzaniu porozumień w przypadku zwolnień grupowych;
- pomoc przy sporządzaniu pozwów do Sądu Pracy dotyczących zwolnień oraz roszczeń wynikających ze stosunku pracy;
- interwencje;
- pomoc Komisjom Zakładowym przy zmianach organizacyjnych i przekształceniach własnościowych przedsiębiorstw.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

□ Z powodu licznych pytań wiceprzewodniczący Zarządu KRH Leszek Kochan podjął się, po raz kolejny, wyjaśnienia na czym polega Pracowniczy Program Emerytalny. W ubiegłym roku podejmowaliśmy ten temat na łamach biuletynu, lecz w razie potrzeby będziemy do niego wracać. Przypominamy, że składki na PPE (ustawowo w wysokości nie większej niż 7 proc. wynagrodzenia pracownika) uiszcza pracodawca. Pieniądze te nie są obciążone składką na ZUS, natomiast - tak jak za pobierane wynagrodzenie - od każdej składki potrąca się pracownikowi podatek dochodowy. Ponieważ jednak nie płaci się od nich tzw. podatku Belki, ten sposób długoterminowego oszczędzania (dodatkowo połączonego z inwestowaniem) jest dużo korzystniejszy od odkładania pieniędzy na rachunek w banku. Zgodnie z własnym życzeniem pracownik może we własnym zakresie zwiększyć składkę o kwotę, którą będzie już indywidualnie dopłacał, ma też wpływ na sposób inwestowania swoich pieniędzy. Pracownik na kilku etatach może uczestniczyć w kilku PPE, u każdego ze swoich pracodawców. Zmieniając miejsce pracy, może pozostać w starym Programie, może też przenieść dotychczas zgromadzone środki do nowego PPE. Po przejściu na emeryturę środki zgromadzone na PPE wg życzenia można wypłacić w całości lub w ratach. W razie śmierci osoby uczestniczącej w PPE zgromadzone środki przekazane zostają spadkobiercom.

□ W ostatniej części zebrania poświęconej wolnym wnioskowi przedstawiciele spółek mówili o sytuacji w swoich firmach. Z uwagi na podjęty przez Mittal Steel Poland proces wyzbywania się akcji spółek, niektóre z firm próbują wykupić te akcje z własnych środków. Takie działania podjął Złomex, gdzie Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o utworzeniu na ten właśnie cel funduszu z rezerwy. Tym sposobem chcą uchronić się przed oddaniem akcji w obce ręce. Będący w podobnej sytuacji Krakodlew, lecz nie posiadający odpowiednich środków, szuka innych dróg wyjścia (chcą przestawić się na eksport i obecnie zabiegają o zgodę na poczynienie odpowiednich inwestycji). W PTS o sprzedaży akcji uprzywilejowanych będzie decydowała Rada Nadzorcza. Związkowcy ze spółki „Sukurs” przemyślają się natomiast do rozmów na temat tegorocznych ruchów płacowych. W Grupie Serwisowej związku zawodowe czekają w tym roku intensywne prace nad jednolitym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy (z dotychczasowych jedenastu!). Będzie to trudne zadanie, szczególnie w zakresie tworzenia hierarchii stanowisk. Trudna sytuacja panuje w Hut-Pusie. Najwięcej problemów przysparzają niskie stawki za sprzątanie - w tym zakresie spółka ponosi straty. Podczas gdy stołówki mogą wzrost ponoszonych przez siebie kosztów zrekomensować wyższymi cenami za posiłki, przy usłudze sprzątania takiej możliwości spółka nie posiada. Niestety, przez długie lata Hut-Pus nie szukał odbiorców swych usług poza hutą, a konkurencja w tym zakresie jest spora. Sięgnięto więc po radykalne środki, zwalniając część pracowników z grupy sprzątających, ograniczono również częstotliwość wykonywania usług. Mimo kłopotów, pracownicy otrzymują regularnie pensję plus premię, a przed świętami mogą podratować swój budżet bonami towarowymi (w ubiegłym roku były to bony o wartości ok. 400 zł na osobę). Związkowcy z Hut-Pusu doceniają wysiłki pani prezes i liczą na to, że uda jej się wynegocjować wyższe stawki za sprzątanie.

ROK 2006 W PODSUMOWANIU**MAJ**

□ Rozpoczęto rozmowy z właścicielami sklepów, aptek, stacji benzynowych i innych podmiotów, w związku z pomysłem uruchomienia kart rabatowych dla członków Związku.

□ Przeprowadzono wybory na Społecznych Inspektorów Pracy w krakowskim oddziale. Wielu z nich było kandydatami „Solidarności”. Ponownie Zakładowym SIP został wybrany Andrzej Grabski, a jego zastępcą Marian Tupta.

□ Wśród prawie milionowej rzeszy wiernych witających Ojca Świętego Benedykta XVI na krakowskich Błoniach byli także członkowie hutniczej „Solidarności”.

CZERWIEC

□ Ubiegłoroczna Majówka w Dobczycach odbyła się wyjątkowo na początku czerwca. Uczestniczyło w niej około 700 osób, które pomimo nie najlepszej pogody, brały udział w konkursach i zabawach przygotowanych przez organizatorów.

□ Pomimo przejściowych problemów związanych z brakiem środków na dofinansowanie do wypoczynku po pracy organizowane są liczne wycieczki dla pracowników, także przez komisyje „Solidarności”.

□ Odbył się zjazd regionalnej „Solidarności”. Do Zarządu Regionu zostali wybrani: Władysław Kielian, Stanisław Lebiest i Jerzy Smoła, który jest obecnie wiceprzewodniczącym ZR Małopolska.

□ 44 Centralny Rajd Hutników po raz czwarty z rzędu zakończył się zwycięstwem hutniczej „Solidarności”.

LIPIEC

□ Pracodawca rozpoczął kolejny etap ograniczania zatrudnienia wprowadzając Program Aktywizacji Zawodowej. Związkowcy podczas spotkań zwracali uwagę na brak pracowników na stanowiskach produkcyjnych.

□ Trwają negocjacje zespołu roboczego ds. negocjacji ZUZP. Zapadają pierwsze uzgodnienia. Strona związkowa wniosła o uruchomienie dodatkowych środków z dniem wejścia nowych zasad wynagradzania.

□ Rozpoczęto negocjacje w IPS Grupa Serwisowa nowego wspólnego regulaminu świadczeń socjalnych oraz układu zbiorowego.

□ „Solidarność” była współorganizatorem letniego wypoczynku dla młodzieży.

SIERPIEŃ

□ Kolejne posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej zdominowały tematy płacowe, układu zbiorowego, funduszu socjalnego i europejskiej rady zakładowej.

□ Zakończyły się negocjacje nowych zasad wynagradzania w Mittal Steel Poland. Choć nie zadawały one ani strony związkowej, ani pracodawcy załącznik do ZUZP został podpisany. Jednocześnie ustalono, że każdy z pracowników otrzyma dodatkowo 500 zł brutto przy wrześniowej wypłacie.

□ W NBS ukazała się szeroka informacja, włącznie z tekstem zawartego Porozumienia, dotycząca nowych zasad wynagradzania.

□ Złożeniem kwiatów pod pomnikiem na pl. Centralnym oraz Mszą św. w katedrze Mariackiej hutnicza „Solidarność” uczciła XXVI rocznicę powstania Związku.

WRZESIEŃ

□ W Nowohuckim Centrum Kultury dwie rówieśniczki Związ-

ku zorganizowały wystawę poświęconą „Solidarności”, na której znalazło się bardzo wiele ciekawych, do tej pory nie wystawianych dokumentów. Wystawa cieszyła się dużym zainteresowaniem.

U Do września odejścia z Huty odbywały się na zasadzie dobrowolności. We wrześniu miały miejsce po raz pierwszy przypadki zmuszania pracowników do odejść. „Solidarność” broni w takich sytuacjach tylko swoich członków.

U Na strzelnicy w Pleszowie odbył się turniej strzelecki o Puchar KRH. Zwyciężyła drużyna z Zakładu Energetycznego.

U Podpisaniem Pakietu Socjalnego dla pracowników ZOZ „Centrum Medyczne Nowa Huta” zakończyły się negocjacje z nowym właścicielem: Szpitalem Położniczo-Ginekologicznym „Ujastek”.

U Około 250 osób z nowohuckiej „Solidarności” pielgrzymowało do Jasnogórskiej Pani.

U W ślad za decyzjami o powstaniu giganta stalowego Arce-lor - Mittal następuje konsolidacja przedstawicielstwa pracowniczego. Odbywają się kolejne spotkania w celu stworzenia jednej Europejskiej Rady Zakładowej.

PAŹDZIERNIK

U Pracownicy otrzymali wypłaty według nowych zasad. Niestety zdarzały się przypadki, że po przeliczeniu poprzednich stawek zaszeregowania otrzymali mniejsze wynagrodzenie. Urochomiona została procedura składania odwołań.

U Przed biegiem im. B. Włosika, w którym uczestniczyło ponad 450 zawodników, zasadzony został „Dąb Papieski”.

U Interwencja „Solidarności” w sprawie braku składek za styczeń i kwiecień 1999 roku w ZUS-ie doczekała się odpowiedzi. Za styczeń składki wykazano w lutym, a składki kwietniowe zostały błędnie zeskanowane. Błąd ma zostać naprawiony.

LISTOPAD

U KRH była jednym ze sponsorów Małopolskiego Przeglądu Pieśni Patriotycznej.

U Andrzej Grabski został wybrany Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy w Mittal Steel Poland.

U Pracownicy krakowskiego oddziału otrzymali z funduszu socjalnego boni święteczne w wysokości 240 - 280 zł.

U Odbyły się wybory samorządowe. Wśród wybranych osób znalazło się kilkanaście osób popieranych przez hutniczą „Solidarność”.

U W kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej odprawiona została uroczysta Msza św. z okazji 25 rocznicy poświęcenia Sztandaru KRH.

U Rozpoczęły się rozmowy z pracodawcą na temat przystąpienia do Pracowniczego Programu Emerytalnego oraz wzrostu wynagrodzeń w Mittal Steel Poland w 2007 roku.

GRUDZIEŃ

U Pracodawca przekazał organizacjom związkowym prowizorium zatrudnienia na rok przyszły oraz powiadomienie o zamiarze zwolnień grupowych. Związki zawodowe nie doszły w tej sprawie do porozumienia z pracodawcą, który sam opracuje regulamin na jakich zasadach będą zwolnienia.

U Przedstawione propozycje płacowe na rok przyszły okazały się zdecydowanie niewystarczające dla organizacji związkowych, które domagają się wzrostu płac o 500 zł.

U Hutnicza „Solidarność” obdarowała paczkami mikołajowymi prawie 1500 dzieci członków Związku.

Zmiany w urlopach i zasiłkach macierzyńskich

Po grudniowej nowelizacji Kodeksu pracy i ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa weszły nowe przepisy, które m.in. wydłużają okres urlopu macierzyńskiego i okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego. Obowiązują również nowe zasady ustalania uprawnień do zasiłku macierzyńskiego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie.

Teraz urlop macierzyński oraz zasiłek macierzyński przysługują w wymiarze: 18 tygodni (126 dni) przy pierwszym porodzie; 20 tygodni (140 dni) przy każdym następnym porodzie; 28 tygodni (196 dni) w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Do 18 tygodni wydłużony został także maksymalny okres korzystania z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i zasiłku macierzyńskiego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie.

Urlopy i zasiłki macierzyńskie w nowym wymiarze dotyczą osób, które nabyły do nich prawo poczynawszy od 19 grudnia 2006 r., a także osoby, które w dniu 19 grudnia 2006 r. były w trakcie pobierania zasiłku macierzyńskiego. Ponadto zasiłek macierzyński będzie wypłacany przez dłuższy okres także tym pracownikom, które urodziły dziecko w 2006 r. lecz do dnia 19 grudnia nie wykorzystały całego urlopu macierzyńskiego w dotychczasowym wymiarze, oraz w tym dniu nie korzystały z urlopu macierzyńskiego w związku z przerwą w tym urlopie spowodowaną pobytem dziecka w szpitalu, bądź korzystaniem z urlopu bezpłatnego lub wychowawczego.

Urlop macierzyński wydłuża się z mocy ustawy i nie trzeba składać w ZUS-ie ani u pracodawcy wniosku w tej sprawie.

Z prasy

Więcej emerytur, mniej rent

Zmieniają się proporcje świadczeń wypłacanych przez ZUS - podaje „Gazeta Prawna”. Emerytury z ZUS otrzymuje ponad 4,4 mln osób, kosztują one ponad 5,8 mld zł miesięcznie. Maleje za to liczba rencistów.

Jak podaje ZUS, w sierpniu 2006 roku wypłacał co miesiąc świadczenia dla 7,9 mln osób. Z tego 4,4 mln to emeryci, 1,54 mln to osoby otrzymujące renty z tytułu niezdolności do pracy, a 1,28 mln to renty rodzinne. Ponadto ZUS wypłaca dla 443 tys. osób zasiłki i świadczenia przedemerytalne, a dla 236 tys. osób renty socjalne. ZUS na te świadczenia przeznacza prawie 9,4 mld zł miesięcznie.

Emerytów szybko przybywa - 5 lat temu było ich o 1 mln mniej niż obecnie. Rosnąca liczba emerytów to efekt sytuacji demograficznej (społeczeństwo się starzeje) oraz łatwości dostępu do świadczeń (cała gama wcześniejszych emerytur).

Maleje za to liczba osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy. Jeszcze w 1999 roku było ich 2,704 mln, a w sierpniu 2006 roku - 1,54 mln. Spadek liczby rencistów to skutek reformy systemu orzekania o rentach wdrożonego w 1999 roku, która zaostrzyła reguły przyznawania tych świadczeń, a także zamiany renty na emeryturę osobom osiagającym wiek emerytalny.

Przypominamy!

Zapisy na pielgrzymkę do Czernej przyjmowane są w pok. 107, bud. „S”. Oplata za przejazd autokarem wraz z ubezpieczeniem wynosi 5 zł od osoby. Autokar wyjedzie spod bramy Głównej w niedzielę, 21 stycznia br., o godz. 8.30. Ilość miejsc ograniczona.

Krakowska SKOK informuje:**WYPŁATA IKS OD 16 STYCZNIA**

Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo - Kredytowa rozpoczyna w styczniu wypłatę oszczędności zgromadzonych na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS) wraz z odsetkami.

Wypłaty IKS będą realizowane w terminie od 16 stycznia do 28 lutego 2007 r. we wszystkich oddziałach Krakowskiej SKOK.

Pieniądze z IKS członkowie SKOK mogą podjąć w dowolnym oddziale i dowolnie wybranym dniu w wyżej wymienionym terminie. Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Nie odebrane pieniądze pozostają nadal na oprocentowanym koncie do kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku.

Oddziały Krakowskiej SKOK znajdują się:

w Krakowie: ul. Ujastek 3, ul. por. Halszki 1 g, ul. Wielicka 265 (Uniwersytecki Szpital Dziecięcy), os. Złotej Jesieni 1 (Szpital im. L. Rydygiera), pl. Szczepański 5, al. Mickiewicza 30, Rynek Dębicki 13, ul. Meissnera 19, ul. Dobrego Pasterza 100, ul. Orzechowa 5, os. Złotego Wieku 19/20, **w Niepolomicach:** Rynek 1, **w Słomnikach:** ul. Kościuszki 28, **w Skale:** Rynek 14.

Najlepsi siatkarze z LTE

Pod koniec 2006 roku zakończyły się międzywydziałowe rozgrywki w piłkę siatkową. Rozgrywki odbywały się w hali sportowej na os. Złotej Jesieni 2, przy ogromnej pomocy dyr. Mirosława Ziarka.

Po grach eliminacyjnych do ścisłego finału awansowały:

z Grupy A: z 1. miejsca - drużyna LTE, z 2. miejsca - ZK
z Grupy B: z 1. miejsca ZH Nordea, z 2. miejsca - Oldboys.

O piąte miejsce walczyły drużyny ZB1 z COS. Po zaciętym meczu wygrał zespół ZB1 wynikiem 2:1. Siódme miejsce zajęła drużyna ZB2 po wyrównanym meczu z drużyną Krakowskiego SKOK, wygrywając 2:1. Na miejscu dziewiątym uplasował się Unihut, który rozgromił Młodych Siatkarzy Stalowni 2:0.

Ostatecznie pierwsze miejsce w lidze hutniczej zajęła **drużyna LTE** z najlepszym rozgrywającym **Maciejem Wasilewskim**.

Drugie miejsce zdobyła **drużyna Zakładu Koksowniczego z Dariuszem Bergielem**, uznanym za najwszechstronniejszego zawodnika zawodów.

Trzecie miejsce w lidze zajęła **drużyna ZH Nordea**. Ich zawodnik **Zbigniew Rojek** uznany został za najlepszego atakującego.

Finałowe czwarte miejsce przypadło drużynie Oldboys.

Organizatorzy dziękują sponsorom rozgrywek ligowych piłki siatkowej tj.: Fundacji Własności Pracowniczej, Mittal Steel Poland Oddział Kraków, spółkom Stal-Handel i Profil, Krakowskiej SKOK, Nordea Polska oraz Sekcji Metalowców.

Uwaga przewodniczący!

Przypominamy, że kalendarze na rok bieżący należy odebrać do końca bieżącego tygodnia. Wydawane są one w pok. 107, bud. „S”.

Kolejne zebrania przewodniczących odbędą się w poniedziałki: 22 stycznia, 5 lutego, 19 lutego, 5 marca, 19 marca. Rozpoczynają się one punktualnie o godz. 14.15.

ZIMOWISKA Z „GALEONEM”

Dla tych osób, które do tej pory nie zdecydowały się gdzie wysłać dzieci na zimowisko Biuro Podróży „Galeon” proponuje:

- * **Biały Dunajec** - stoki Białki Tatrzańskiej (zimowisko i obóz) w terminie 20 - 26 stycznia 2007, cena 529 zł;

* **Pieniny - Kacwin** (zimowisko i obóz z nartami lub bez, dodatkowo „j. angielski na wesoło”) w terminach 14 - 20 stycznia, 20 - 26 stycznia 2007, cena 519 zł;

* **Zawoja** - (zimowisko i obóz z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach) w terminie 21 - 27 stycznia 2007, cena 519 zł;

* **Biały Dunajec** - „4 Stoki” (obóz narciarski) w terminie 14 - 20 stycznia 2007, cena 529 zł;

* **Zakopane** - „4 Stoki” (obóz narciarski) w terminie 14 - 20 stycznia, cena 529 zł;

* **Zakopane** - „Cheerleader`s” (zimowisko i obóz z zajęciami tanecznymi - taniec z pomponami) w terminie 14 - 20 stycznia, cena 529 zł;

* **Zakopane** (zimowisko i obóz z nauką na nartach, a dla chętnych nauka tańców, m.in. salsy i funk) w terminie 14 - 20 stycznia, cena 529 zł.

Dodatkowe informacje i zapisy przyjmuje Biuro Podróży GALEON Kraków, os. Górali 5 tel/fax 12 642-26-20, kom. 606 394 103, tel. wewn. 57-60, www.galeon.krakow.pl

Członkom NSZZ „Solidarność” posiadającym karty rabatowe przypominamy o możliwości skorzystania z bonifikaty w Biurze Podróży „Galeon”.

Kol. Stanisławowi Krochmalowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu
śmierci MATKI
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” ZB

Waldzislawowi Mendalskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci Matki
składa „Solidarność” Krakodlew

Kol. Tomaszowi Sikorze
serdeczne wyrazy współczucia z powodu
śmierci OJCA
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” ZB

Kol. Bożenie Romaniec
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci
OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Złomexu

Krzysztofowi Barszczowi
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” ZH

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 09.01.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts