



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/942

6 czerwca 2007 r.

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Na zebraniu podsumowano organizację tegorocznej Majówki. Oto garść liczb z tego podsumowania: w Majówce wzięło udział około 839 osób łącznie z obsługą i organizatorami. W tej liczbie było 338 dzieci. Uczestnicy dojechali na miejsce dwunastoma autobusami oraz 27 prywatnymi samochodami. Całościowy koszt imprezy w przeliczeniu na jedną osobę wyniósł 52,78 zł (dla porównania bilet dla osoby dorosłej kosztował 8 zł, dla dziecka nie objętego dofinansowaniem ze Związku - 5 zł). Koszty te nie obejmują nagród i innych atrakcji fundowanych przez naszych sponsorów, którym jeszcze raz z tego miejsca dziękujemy.

Już wkrótce trzeba będzie podjąć kolejny duży wysiłek organizacyjny w związku z kolejną edycją Biegu im. Bogdana Włosika. Mimo, że odbędzie się on dopiero 13 października (czyli w sobotę) już teraz trzeba składać odpowiednie pisma i wnioski, aby zdążyć na czas z załatwieniem wszelkich formalności, wymaganych przy tego rodzaju imprezach.

Prowadzący zebranie Tadeusz Stasielak zapoznał przewodniczących z nowym schematem organizacyjnym przedsiębiorstwa, już zaakceptowanym i zatwierdzonym. Jak zauważył, z przedstawionego przez pracodawcę schematu wynika, że wydzielenia dotyczyć będą większej liczby pracowników, niż początkowo podawano. Dokument ten nie zawiera danych o terminach wydzieleni, ale wiadomo, że do końca bieżącego roku MITTAL Steel Poland musi zejść do limitowanej liczby zatrudnienia tj. 10 411 pracowników. Oprócz takich zakładów jak ZK, ZZ, ZT, o których wydzieleniu mówi się od dawna, ze struktur huty wydzielony ma zostać Wydział Kontroli Jakości, Dział Technologii, Wykańczalnie Walcowni Gorącej i Walcowni Zimnej, a także Dział Ochrony Środowiska oraz Dział Zintegrowanych Systemów.

Dotarła do nas informacja, że będą tworzone nowe służby ekonomiczne zajmujące się kompleksową obsługą wszystkich oddziałów oraz stuprocentowych spółek. To zadanie miało początkowo przejąć na siebie Towarzystwo Finansowe, ale plany uległy zmianie. Prawdopodobnie więc tworzony będzie odrębny podmiot, świadczący usługi nie tylko dla zakładów Mittala w Polsce, ale także w Czechach i Rumunii.

W przyszłym tygodniu odbędą się wybory przedstawiciela załogi na członka Rady Nadzorczej HK ZA sp. z o.o. „Solidarność” wystawia jednego kandydata i jest nim Lech Majchrzak z Dąbrowy Górniczej.

W Złomexie, czemu poświęciliśmy krótką notatkę w ubiegłym tygodniu, trwają negocjacje Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (konkretnie dotyczą Protokołu dodatkowego do ZUZP). Więcej o tym piszemy na str. 4.

Niedawno w ZM odbyło się spotkanie załogi oddziału krawoskiego IPS GS z prezesem Stokłosą (pisaliśmy o tym w biuletynie z 23 maja). Pracownicy pytali o program dobrowolnych odejść, wzorem tego, jaki przygotowano dla pracowników huty. Mimo otrzymanej wówczas przeczącej odpowiedzi, wpłynęło już kilka podań od pracowników, którzy deklarują zamiar odejścia z pracy. W tej grupie są, zawody bardzo poszukiwane poza granicami naszego kraju.

W czerwcu, w dwóch terminach, odbędą się związkowe szkolenia na temat emerytur pomostowych. Przy okazji, z myślą o nowo wybranych społecznych inspektorach pracy, pytano o szkolenia dla SIP. Takie szkolenia wkrótce się odbędą, lecz na razie jest za wcześnie, by podawać konkretne terminy.

Znów powrócił temat „erek”. Zgodnie z zarządzeniem wydanym przez szefa służb pracowniczych Zbigniewa Gąskę, w kwartale powinny być wybrane nie więcej niż trzy „erki”. Gdyby były one wybierane na bieżąco, nie byłoby kłopotu. Jednak jest inaczej i część osób wciąż ma zaległe, nie wykorzystane z tego tytułu dni wolne. Marian Tupta sugerował, by w III kwartale wykorzystać zapas erek tak, by nie było już zaległości. Trzeba wymóc na pracodawcy, by system „3 erki na kwartał” był respektowany, a pracowników przekonać, by nie gromadzili „erek” licząc na uzyskanie dłuższego urlopu.

## POSIEDZENIE ZKK „SOLIDARNOŚĆ”

Dwa tygodnie temu w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland. Zdominowały je głównie cztery tematy, które przedstawiamy poniżej.

**Informacja z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej Mittal Steel Poland.** Zdali ją Władysław Kielian i Jerzy Goiński - członkowie Rady. Na posiedzeniu RN miały zostać zaproponowane zmiany osobowe Zarządu Mittal Steel Poland, jednak ten punkt posiedzenia został przesunięty na kolejne obrady Rady. Sporo czasu poświęcono przygotowaniu do zbliżającego się Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki, które najprawdopodobniej odbędzie się w dniu 23 czerwca. Rada przegłosowała uchwały dotyczące sprawozdań Zarządu. Przegłosowano również przygotowane sprawozdanie RN na ZZW. Ubiegły rok zakończył się dobrym wynikiem finansowym. Uzyskany zysk netto był niewiele niższy od tego z 2004 r., tj. na poziomie 1,7 mld zł. Spółka posiadała w 2006 r. podobnie jak obecnie, dość wysoką płynność finansową. Z tym właśnie związany był kolejny punkt odnoszący się do relacji Zarządu w sprawie inwestowania środków finansowych. W kolejnym punkcie członkowie Rady Nadzorczej podjęli decyzję o sprzedaży akcji spółki Złomex poprzez

dokończenie na str. 2

**dok. ze str. 1 POSIEDZENIE ZKK**

ich wykup i umorzenie. Kolejna uchwała dotyczyła sprzedaży 49% udziałów spółki PMO Komex. W tym jednak przypadku uchwała jednak została zablokowana (po argumentacji przedstawicieli załogi), z braku wystarczających i udokumentowanych materiałów. Zarząd przedstawił również informację i plany inwestycyjne w Mittal Steel Poland. Zmianie uległy zasady składania wniosków (na zasadach obowiązujących w Arcelor), które obecnie będą musiały być przygotowane włącznie ze wskazaniem firmy, która ma wykonać inwestycję. Odniesiono się również do akcji pracowniczych, o co wnioskowali Wł. Kielian i J. Goiński. Informację na ten temat podaliśmy już trzy tygodnie temu. Przy okazji poinformowano, że struktura kapitałowa Mittal Steel Poland na koniec ubiegłego roku wyglądała następująco: 25,2% akcji posiada Skarb Państwa, ponad 2/3 Mittal Holdings, 6,86% Agencja Restrukturyzacji Przemysłu, a jedynie 1,08% byli i obecni pracownicy Polskich Hut Stali. Przekazana została także informacja Zarządu na temat wyników i produkcji I kwartału 2007 r. Wynika z niej, że uzyskany wynik finansowy przekroczył zakładany. To właśnie było głównym powodem wystąpienia „Solidarności” Mittal Steel Poland o zwiększenie kwoty bazowej wypłacanej premii. Na dobrym poziomie utrzymuje się wysyłka wyrobów hutniczych, chociaż spadła ich sprzedaż w porównaniu do I kwartału roku poprzedniego. Niepokojący jest znaczny wzrost importu wyrobów hutniczych do Polski przez huty i koncerny nie związane z Arcelor-Mittal.

**Informacja na temat Europejskiej Rady Zakładowej.** W ostatnim okresie zintensyfikowane zostały prace nad utworzeniem jednej, wspólnej dla Arcelor-Mittal Europejskiej Rady Zakładowej. W tym celu spotykano się aż 5 razy. Jedno ze spotkań miało miejsce w Polsce. Spotkania i rozmowy koordynuje Europejska Federacja Metalowców. Wstępnie uzgodniono już i parafowano porozumienie, które przewiduje utworzenie pionów pracodawcy i pracowniczego. Przewodniczącym ERZ zostanie prezes Zarządu Arcelor-Mittal. ERZ liczyć będzie 45 osób. Polska, jako kraj o wysokim zatrudnieniu (wliczone spółki, w których Arcelor-Mittal posiada ponad 50% akcji lub udziałów) będzie miała 9 przedstawicieli - podobnie jak Francja. Oprócz przedstawicieli Mittal Steel Poland w ERZ będą również przedstawiciele byłej Huty Warszawa (Arcelor) oraz Koksowni Zdzeszowice. Uzgodniono, że spotkania będą odbywały się co najmniej 1 raz w roku. Jej jedynym stałym zespołem problemowym będzie zespół ds. BHP, inne powoływane będą w zależności od potrzeb i zadań. Kadencja będzie trwała 4 lata. ERZ Arcelor- Mittal rozpocznie pracę po faktycznym połączeniu tego koncernu w jeden organizm. ZKK podjęła uchwałę w sprawie negocjacji i podpisania porozumienia w sprawie przedstawicieli Polski w ERZ.

**Regulamin Pracy w Mittal Steel Poland.** Kolejnym tematem, niezwykle istotnym dla pracowników, ale także i pracodawcy, były sprawy związane z wynegocjowanym niedawno Regulaminem Pracy. Relację z negocjacji zdali członkowie zespołu roboczego, którzy negocjowali regulamin z pracodawcą. Jak już pisaliśmy zespół ten uzgodnił treść Regulaminu Pracy i parafował go. Kilka dni później na zespole centralnym Regulamin miał zostać podpisany przez stronę pracodawcy i wszystkie organizacje związkowe. Dla przypomnienia - dokument ten jest jednym z kilku, który musi zostać podpisany przez wszystkie organizacje związkowe działające w przedsiębiorstwie. W innym przy-

padku jednostronną decyzją wprowadza go pracodawca.

Na posiedzeniu zespołu centralnego nie byli obecni przewodniczący 5 organizacji związkowych. Na podpisanie nie wyraziły zgody „S-80” z krakowskiego oddziału oraz przewodniczący jednego z innych pomniejszych związków zawodowych z Dąbrowy Górniczej. Nota bene przewodniczący tegoż związku biorąc udział w pracach zespołu roboczego ...parafował regulamin swoim podpisem (sic!).

Na zebraniu ZKK podkreślano jak niebezpieczne jest zachowanie, o którym powyżej mowa. Daje się w takim przypadku pracodawcy możliwość dokonania zmian w zapisie regulaminu. Nikt na pewno nie jest naiwny i nie sądzi, że zmiany te będą korzystniejsze dla pracowników. Nie można takiego zachowania określić inaczej jak nieodpowiedzialność wobec pracowników.

**Pracowniczy Program Emerytalny,** jako następny poważny temat pracowniczy, został omówiony dość szczegółowo. Wcześniejsze stanowisko naszego Związku (także pozostałych) o utworzeniu PPE w formie grupowego ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym, zostało zmienione. Jak już wszystkim wiadomo, obniżona została w trakcie negocjacji płacowych wysokość odprowadzanych przez pracodawcę składek, których część „przeszła” do stawek osobistego zaszeregowania. Dlatego też strona związkowa zaproponowała by PPE w Mittal Steel Poland został utworzony poprzez wnoszenie składek dla pracowników w formie funduszu inwestycyjnego. Będą one mogły zostać wykorzystane przez pracowników po przejściu na emeryturę.

**Stanowisko Związku w sprawie emerytur pomostowych.** Jeszcze tylko do końca bieżącego tygodnia działające w Polsce związki zawodowe mają czas do przedstawienia swojego stanowiska w sprawie propozycji rządowego projektu ustawy o emeryturach pomostowych. Temat ten, niezwykle istotny dla pracowników przemysłu ciężkiego, zwłaszcza tych, którzy przepracowali w hutnictwie kilkadziesiąt lat, nie mógł być pominięty przez jedną z największych organizacji związkowych w Polsce - „Solidarność” Mittal Steel Poland. Po dyskusji, jednogłośnie przyjęto poniższe Stanowisko, które zostało przesłane na ręce premiera Jarosława Kaczyńskiego oraz do władz krajowych Związku.

*Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. jako reprezentant interesów pracowników hutnictwa w Polsce stanowczo protestuje przeciwko rządowemu projektowi ustawy o emeryturach pomostowych z dnia 27 kwietnia 2007 r. oraz sposobowi przeprowadzania „konsultacji społecznych” nad tym projektem ustawy przez Rząd RP, a zwłaszcza przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.*

*Kategorycznie przeciwstawiamy się rządowym zamierzeniom, aby pracownicy branży hutniczej wykonujący pracę prawie równie szkodliwą i niebezpieczną jak górniczy, od dnia 1 stycznia 2008 r. zostali pozbawieni uprawnień do wcześniejszych emerytur, a po 2032 r. - jakichkolwiek uprawnień do wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej ze względu na szczególną szkodliwość lub szczególny charakter wykonywanej pracy.*

*Nie zgadzamy się ze szkodliwą społecznie „filozofią” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zakładającą, że nadrzędnym kryterium decydującym o prawie do wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej w hutnictwie, koksownic-*

twie i innych branżach - będą wyłącznie możliwości finansowe budżetu Państwa, a nie kryteria zdrowotne i możliwości fizyczne pracowników do wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Takie podejście do problemu wcześniejszych emerytur świadczy nie tylko o braku szacunku dla zdrowia i życia pracowników tych branż, ale przede wszystkim niesie ze sobą ogromne zagrożenie dla zdrowia, a nawet życia obywateli z bliższego i dalszego otoczenia społecznego zakładów hutniczych, koksowniczych i innych.

Przeciwstawiamy się również wcześniej nie spotykanej formie przeprowadzania „konsultacji społecznych” nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych przez obecny rząd, a zwłaszcza przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej - bez przedstawiania stronie związkowej kluczowego aktu prawnego jakim bez wątpienia jest wykaz prac w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, tak na prawdę decydującego o prawie i ilości uprawnionych do wcześniejszych świadczeń emerytalnych po zakończeniu aktywności zawodowej. W naszej ocenie powyższe działania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej mają na celu wprowadzenie najważniejszych społecznie uregulowań prawnych bez wcześniejszych uzgodnień, a nawet zasięgnięcia opinii związków zawodowych. Wobec powyższego nie może być mowy o jakichkolwiek konsultacjach społecznych i nie mogą biec terminy, o których mowa w Ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

Wzywamy Rząd RP do realizacji porozumień społecznych zawartych ze związkami zawodowymi w czasie wprowadzania reformy ubezpieczeń społecznych, a dotyczących objęcia systemem wcześniejszych zabezpieczeń emerytalnych wszystkich osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r. (a nie tylko w latach 1949-1968) oraz wykonujących pracę w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze. Przesłany projekt ustawy o emeryturach pomostowych nie spełnia tego podstawowego kryterium i dlatego domagamy się natychmiastowego odstąpienia od dalszych prac legislacyjnych na tym projektem.

Zwracamy się do wszystkich władz statutowych NSZZ „Solidarność”, tj. Przewodniczącego, Prezydium i Komisji Krajowej oraz struktur branżowych naszego Związku o natychmiastowe przystąpienie do obrony jednego z najważniejszych uprawnień pracowniczych jakim są uprawnienia do wcześniejszych emerytur dla zatrudnionych w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, przy użyciu wszelkich metod dostępnych związkowi zawodowemu do czynnego strajku włącznie.

**Sprawy różne.** Po raz kolejny powrócono do tematu negocjacji wynagrodzeń, które weszły w życie w tym roku. Zgłaszanych było szereg uwag, m.in. dotyczyły kwoty jaka pozostała do dyspozycji przełożonych w celu tzw. wyrównywania różnic oraz przyznawania wyższych wynagrodzeń wyróżniającym się pracownikom. We wszystkich oddziałach Mittal Steel Poland wytykano główny błąd - przełożeni najczęściej doceniają finansowo swoich pupilków. Omówiono także wstępnie zasady, jakie powinny obowiązywać przy nowym taryfikatorze, który już niebawem będzie negocjowany z pracodawcą.

#### Z ostatniej chwili

„S-80” krakowskiego oddziału jako jedyna organizacja nie podpisała Regulaminu Pracy. Pozostaje zatem liczyć na wyrozumiałość i dobrą wolę pracodawcy, który może nie dokona żadnych zmian w wynegocjowanym Regulaminie.

## Stanowisko

### XXXVII Walnego Zebrania Delegatów

#### Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność”

ws. projektu Ustawy o emeryturach pomostowych

Delegaci XXXVII Walnego Zebrania Delegatów Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” popierają Stanowisko Rady Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” z dnia 18.05.2007 r., Stanowisko Rady Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” z dnia 8.05.2007 r. oraz Stanowisko nr 2/2007 Walnego Zebrania Delegatów Regionalnej Sekcji Hutnictwa Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 24.05.2007 r. ws. odrzucenia projektu Ustawy o emeryturach pomostowych ponieważ projekt:

- odbiera dotychczasowe uprawnienia osobom urodzonym po roku 1968,
- pozbawia niektórych praw nabytych do wcześniejszej emerytury,
- narusza Ustawę Zasadniczą w przedmiocie trybu ustalania wykazu prac uprawnionych do emerytur pomostowych,
- stanowi dokument niekompletny bez wykazu prac, których wykonywanie uprawnia do wcześniejszej emerytury.

Delegaci XXXVII Walnego Zebrania Delegatów Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” wyrażają stanowczy protest przeciwko zastosowaniu metodologii dostosowującej liczbę pracowników upoważnionych do wcześniejszego zakończenia aktywności zawodowej w zależności od dostępnych środków budżetowych, a nie w oparciu o kryterium szkodliwości środowiska pracy.

Wzywamy wszystkie statutowe władze NSZZ „Solidarność” do podjęcia wszelkich prawem dopuszczalnych działań zmierzających do obrony podstawowych uprawnień pracowniczych.

Delegaci XXXVII Walnego Zebrania Delegatów Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” zobowiązują Radę Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność” do przeprowadzenia niezbędnej akcji protestacyjnej w terminie do 20 czerwca 2007 r.

## JUBILACI Z GRUPY SERWISOWEJ

W piątek 1 czerwca na sali teatralnej odbyła się miła uroczystość, w trakcie której uhonorowano pracowników Grupy Serwisowej krakowskiego oddziału posiadających od 20 do 40 lat stażu pracy (najpierw w hucie, a od czterech lat w IPS GS).

Na to spotkanie zostało zaproszonych około 160 osób, które w ubiegłym roku obchodziło okrągły jubileusz pracy. W dowód uznania za długoletnią, sumienną pracę, jubilaci otrzymali z rąk prezesa IPS GS S.A. - Jana Stokłosa wartościowe szwajcarskie zegarki. Prezes złożył jubilatowi podziękowania za wieloletni trud i osobisty wkład w rozwój przedsiębiorstwa. Składając najszczerze życzenia pracownikowi życzył, aby mogli czerpać satysfakcję z wykonywanej pracy. Zadeklarował, że tego typu spotkania będą odbywać się corocznie dla kolejnych jubilatów (podobna uroczystość odbyła się w śląskich oddziałach dla około 300 tamtejszych jubilatów).

Życzenia dla wyróżnionych pracowników składali również zaproszeni goście, w tym reprezentujący stronę pracodawcy Jerzy Karbowniczek - dyrektor krakowskiego oddziału Grupy Serwisowej oraz dyr. Jacek Woliński z Mittal Steel Poland S.A. Oddział Kraków. Obecni byli również przedstawiciele największych organizacji związkowych. Tadeusz Stasielak z Zarządu KRH w imieniu wyróżnionych osób podziękował za przygotowanie tej uroczystości, z satysfakcją podkreślając, że pracownicy którzy przeszli do tej spółki zachowali nabyte w hucie uprawnienia. Po życzeniach i wręczeniu upominków kontynuowano spotkanie przy zastawionych stołach i przy granej „na żywo” muzyce.



## Zprawy

### **Zmniejsza się bezrobocie**

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wstępnie szacuje, że stopa bezrobocia w maju spadła do 13,0-13,1 proc. z 13,7 proc. w kwietniu.

Według minister Anny Kalaty, przyczyną spadku bezrobocia są prace sezonowe w ogrodnictwie, budownictwie, drogownictwie i turystyce. Sądzi ona, że na koniec roku stopa bezrobocia będzie na poziomie 11 proc.

Stopa bezrobocia spadła w kwietniu do 13,7 proc. z 14,4 proc. w marcu. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu kwietnia 2007 r. wyniosła 2.103,1 tys. osób.

Ponadto Kalata poinformowała, że resort pracy uruchomił dwa programy dla bezrobotnych finansowane z rezerwy ministerstwa. Pierwszy z nich - "Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy" - to program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych oraz osób po 50. roku życia, niepełnosprawnych, rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do siódmego roku życia. Resort przeznaczył na jego realizację 120 mln zł. Drugi z programów - "Praca dla młodych. Dobry start" - jest skierowany do młodych bezrobotnych do 25. roku życia oraz bezrobotnych absolwentów wyższych uczelni do 27. roku życia. Ministerstwo wyda na ten program 60 mln zł. W ramach programów będą realizowane szkolenia zawodowe oraz z umiejętności poszukiwania pracy. Przewidziano także środki na otwieranie własnej działalności gospodarczej.

Anna Kalata zaznaczyła, że po raz pierwszy urzędy pracy będą musiały zdać sprawozdania z efektywności programów. Powiatowe Urzędy Pracy będą rozliczać się szczegółowo z wydatkowania środków w ramach obu programów. Przypomniała, że obecnie efektywność szkoleń wynosi 36 proc., zaś resort chce, aby do końca roku wyniosła - 50 proc., zaś w przyszłym roku nawet - 70 proc. Zapowiedziała, że do końca czerwca resort przedstawi założenia do ustawy o rynku pracy, gdzie uregulowane będą m.in. kwestie kształcenia ustawicznego.

## Z ostatniej chwili

### **NEGOCJACJE ZUZP I WYNAGRODZEŃ W SPÓŁCE ZŁOMEX**

Jak już pisaliśmy w poprzednich numerach NBS, w spółce „Złomex” trwały negocjacje na temat zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W ubiegłym tygodniu hutnicza „Solidarność” nie wyrażała zgody na zmiany, które mogłyby być niekorzystne dla pracowników tej spółki.

Po zaistniałym pewnego rodzaju pacie, prezes Zarządu poprosił o włączenie się w negocjacje przewodniczącego KRH Władysława Kieliana. W wyniku negocjacji płacowych NSZZ „Solidarność” podpisano w dniu dzisiejszym protokół dodatkowy do ZUZPm, na mocy którego pracownikom spółki Złomex wypłacona zostanie nagroda kompensacyjna w wysokości 250 zł brutto na zatrudnionego. Podstawą wypłaty jednorazowej nagrody będzie fakt zatrudnienia w spółce w dniu 1 czerwca br. oraz przynajmniej roczny staż pracy.

Uzgodniony aneks do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ze strony „Solidarność” podpisali: Tadeusz Stasielak - wiceprzewodniczący KRH oraz Krzysztof Chorażewicz - przewodniczący w spółce Złomex.

## **PILKARZE COMPLEXU HUTNICZYMI MISTRZAMI**

Zakończyły się rozgrywki piłki nożnej sezonu 2006/2007 o mistrzostwo Mittal Steel Poland w Krakowie. Mistrzowski tytuł wywalczyła reprezentacja spółki Complex wyprzedzając ubiegłorocznego mistrza LTE SKOK. Trzecie miejsce zajęła drużyna Kolhut. W prowadzonej klasyfikacji króla strzelców najlepszym okazał się Paweł Rosiek z Kolhutu - zdobywca 22 bramek.

Ostatnie mecze zakończyły się następującymi rezultatami:

Madrohut - LTE SKOK 3:2 (M. Pitula, Pulka, Repetowski - Orlewicz 2),

Complex - COS 6:1 (Laska 2, Budka, Rożek, Sobczyk, Basta - Leńczuk)

ZH - ZA 3:1 (A. Pitula 2, P. Pitula - Paszkot).

Tabela końcowa hutniczej ligi:

<b>COMPLEX</b>	<b>19</b>	<b>48</b>	<b>57 : 10</b>
<b>LTESKOK</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>52 : 19</b>
<b>KOLHUT</b>	<b>19</b>	<b>39</b>	<b>50 : 31</b>
<b>MADROHUT</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>42 : 28</b>
<b>COS</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>38 : 35</b>
<b>ZG</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>25 : 37</b>
<b>IPS GS</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>21 : 37</b>
<b>ZH</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>25 : 43</b>
<b>ZA</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>20 : 44</b>

## **Uwaga pracownicy ZA**

Wybory do Rady Nadzorczej Zakładu Automatyzacji przedstawiciela Załogi przeprowadzone będą w dniach 11 - 12 czerwca br. w godzinach 5.30 - 16.00.

**Prosimy o udział w wyborach i oddanie głosu na kandydata NSZZ „Solidarność” - LECHA MAJCHRZAKA.**

**Z głębokim żalem zawiadamiamy, że zmarł nasz Kolega,  
długoletni członek hutniczej „Solidarność”**

**MIECZYSLAW DYSZY**

*Rodzinie Zmarłego szczerze wyrazy współczucia  
składa Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S”*

**Głębokie wyrazy współczucia RODZINIE**

**śp. Celiny Sokołowskiej**

*wieloletniej członkini „Solidarność”  
składa*

**Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność”**

**MARCINOWI CHMISTOWI**

*najszczerze wyrazy współczucia  
z powodu śmierci MATKI*

**składają Koleżanki i Koledzy z Solidarności SED-HUTu**

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 05.06.2007 r. Do użytku wewnętrznego  
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
**E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)**