



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 18/938

9 maja 2007 r.

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W poniedziałek 7 maja odbyło się kolejne zebranie przewodniczących. Trzy dni wcześniej, 4 maja, **hutnicy obchodzili swoje święto - Dzień Hutnika**, który obecnie we wszystkich oddziałach Mittal Steel Poland jest dniem wolnym od pracy.

Jak wszyscy zainteresowani wiedzą, oficjalne uroczystości odbędą się w piątek 11 maja (w Krakowie - w Teatrze Ludowym). Dzień później pracownicy krakowskiej huty wraz z rodzinami będą się bawić podczas festynu na stadionie KS „Hutnik”. Podobne imprezy odbędą się także w pozostałych oddziałach. Jak to jest w corocznym zwyczaju, w trakcie piątkowych uroczystości specjalnie uhonorowani zostaną jubileaci - pracownicy z 40-letnim stażem pracy. Także w piątek, w kościele na os. Szklane Domy, odbędzie się uroczysta Msza św. z udziałem pocztów sztandarowych, która rozpocznie się o godz. 11.00.

W maju czeka nas jeszcze jedna impreza plenerowa - **majówka „Solidarności”**. Podczas zebrania przewodniczących rozmawiano o przygotowaniach do majówki, która - jak zapewniają główni organizatorzy - będzie w tym roku szczególnie atrakcyjna.

Podczas omawiania spraw bieżących, wspomniano o **planach utworzenia nowohuckiego muzeum „Solidarności”**, gdzie znalazłyby się dokumenty i pamiątki z lat 80-tych. Opiekę nad realizacją tego projektu obejmie powołane Stowarzyszenie, ale już wiadomo, że partycypować w nim będą także inne organizacje i instytucje, w tym oczywiście KRH, Zarząd Regionu Małopolska i Duszpasterstwo Hutników.

Następnie **wysłuchano relacji przewodniczącego Władysława Kieliana**, który będąc członkiem Rady Nadzorczej Mittal Steel Poland S.A. uczestniczył w spotkaniu z przedstawicielami europejskiego zarządu Arcelor Mittal. Informacje tam uzyskane dają przybliżony obraz aktualnej sytuacji na europejskim i światowym rynku stalowym. Przede wszystkim jednak mowa była o **wynikach i strategii Grupy Arcelor Mittal**, która jest obecnie największym na świecie producentem wyrobów hutniczych (stąd pochodzi 1/10 światowej produkcji stali).

W Stanach Zjednoczonych, w porównaniu do ubiegłego roku, produkcja i sprzedaż wyrobów stalowych zaczęła spadać. Nie bez wpływu na taką sytuację jest rosnący import z Chin. Przewiduje się, że w Europie, która jednak lepiej sobie radzi niż Stany, najgorszy pod względem sprzedaży będzie II kwartał br. Jednak ocena na przyszłość jest optymistyczna. Przewiduje się większe o ok. 10 proc. zapotrzebowanie na hutnicze wyroby.

Spodziewany pod koniec roku zysk (rzędu kilkunastu miliardów dolarów) pozwoli zmniejszyć zadłużenie, którego całkowita spłata, jak się przewiduje, nastąpi po sześciu latach. Na pokrycie długu planuje się przeznaczyć 40 proc. zysku, 30 proc. pójdzie na inwestycje, natomiast z pozostałych 30 proc. wypła-

dokończenie na str. 2

## Przypominamy i zapraszamy

### MAJÓWKA W NOWYM MIEJSCU!

**Członków NSZZ „Solidarność” wraz z rodzinami serdecznie zapraszamy na Majówkę, która odbędzie się (niezależnie od pogody) w sobotę 26 maja w Borku koło Bochni.**

Pragnąc zachęcić Państwa do uczestnictwa, podajemy krótki opis miejsca, gdzie odbędzie się tegoroczna majówka:

*Centrum Aktywnego Wypoczynku Borek to kompleks rekreacyjno - wypoczynkowy położony 10 km od Bochni. Składa się z dwóch niezależnych części: "Balatonu" i "Poligonu", zajmujących powierzchnię 50 ha. Na terenie "Balatonu" znajdują się kompleks boisk sportowych, wypożyczalnia sprzętu sportowego, place zabaw, trasy spacerowe i rowerowe, zadaszone miejsca do organizacji ognisk i grilla, strzeżone kąpielisko, stadnina koni, pole do mini-golfa, karczma oraz letni hotel z 65 miejscami noclegowymi. Natomiast w części zwanej "Poligonem" znajdują się drewniane fortyfikacje, zadaszone grille, sztuczna ścianka wspinaczkowa i system przeszkód wysokościowych (kolejka tyrolska, most himalajski, most drabinowy). Lokalizacja kompleksu w pobliżu lasu z dala od zabudowań i miejskiego zgiełku daje możliwość wspaniałego wypoczynku oraz uprawiania różnych form turystyki.*

Organizatorzy mają nadzieję, że nowe miejsce spodoba się Państwu i że wszyscy, tak dzieci jak i dorośli, będą się tam dobrze bawili, biorąc udział w licznych grach i konkursach. Na zwycięzców konkursów i konkurencji sportowych, przeprowadzanych w trakcie Majówki, czeka wiele atrakcyjnych nagród. Dla wszystkich przygotowany będzie ciepły posiłek i napoje, a dla dzieci dodatkowo słodycze.

Wyjazd autokarów o godz. 8.00 spod budynku administracyjnego „Z” oraz jednego autokaru z osiedla Ruczaj (na rogu ul. Zachodniej i Kobierzyńskiej), a o godz. 8.30 z Kurdwanowa (z pętli autobusowej przy ul. Stojałowskiego). Powrót z Borku około godz. 17.00.

**Zapisy na Majówkę przyjmują przewodniczący do 18 maja br. Cena biletów pozostaje taka sama jak w ubiegłym roku, tzn.:**

**- dla dzieci do lat 18 - 5 zł**, przy czym dzieci naszych związkowców otrzymują bilety za darmo (koszty biletów pokrywa odpowiednia komisja oddziałowa);

**- dla dorosłych - 8 zł.**

**Jeszcze raz zapraszamy do wspólnej plenerowej zabawy.**

**dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

ne zostaną dywidendy. Dotyczyło to będzie firmy Arcelor-Mittal.

Strategia długofalowa zakłada do roku 2012 zwiększenie produkcji ogólnej Arcelor Mittala do ok. 130 mln ton. W strategii globalnej bierze się pod uwagę i czynnik geograficzny (gdzie i co opłaca się produkować) i sam produkt (zwiększanie produkcji szczególnie „chodliwych” towarów), a także inwestycje (np. ostatnio inwestuje się więcej w kopalnie rud i węgla, od podstaw buduje się także nową hutę w Indiach). Ciekawostką jest to, że planuje się zakup skonsolidowanych hut na terenie Chin. W Europie nowych inwestycji raczej się nie przewiduje. W Polsce lada moment sfinalizowana zostanie budowa nowej walcowni w oddziale krakowskim (są jeszcze inne inwestycje w śląskich oddziałach i Warszawie). Ponadto na terenie Europy Arcelor Mittala finansuje jedną inwestycję w Czechach, jedną w Luksemburgu i w Hiszpanii. Jak podano, z produkcji europejskiej najlepiej sprzedają się wyroby długie. Arcelor Mittal jest w tym asortymencie największym producentem na świecie. Natomiast najgorsze wyniki uzyskuje się w sprzedaży blachy na opakowania.

Ogółem firmy europejskie rozwijają się dobrze, a wymierne efekty przynoszą wysiłki ponoszone w Niemczech, Czechach, Rumunii i Polsce. Niestety, europejskie ceny produktów hutniczych są wysokie, a to nie wpływa hamująco na import. W I kwartale br. wpłynęło na rynek europejski 20 mln ton wyrobów obcych i jest to duże zagrożenie dla naszych produktów. Aby nie ulec konkurencji cały czas dąży się do minimalizacji kosztów. Zmniejszanie kosztów następuje też dzięki synergii, to jest poprzez kooperację i zsynchronizowanie działań m.in. zakupu surowców. Zakłada się, że w ten sposób będzie można zmniejszyć koszty o ok. 500 mln dolarów.

Należy pamiętać, że wszelkie plany podejmuje się na skalę światową. Planuje się tak, aby inwestycje się nie dublowały. Po połączeniu Arcelora z Mittalem sprzedano niektóre firmy (w tym polską Hute Bankową oraz niemiecką firmę dystrybucyjną). Wcześniej powołano specjalną grupę, która ma wskazywać, jak najefektywniej tę fuzję przeprowadzić. Chodzi też o to, aby patrzeć dalekosiężnie i nie stawiać jedynie na zysk. Program dla połączonego Arcelora Mittala ma być gotowy w III kwartale tego roku, natomiast budżet ma być przedstawiony tuż przed świętami.

Na wschodzie Europy szczególnie zwraca się uwagę na rentowność, kładzie nacisk na dystrybucję i usługi (np. połączono dwie duże sieci dystrybucyjne). Ujednolicono ceny, w sposób optymalny wykorzystuje się wspólne produkty, tak by produkcja szła za potrzebami rynku.

We wszystkich przedsiębiorstwach należących do Grupy priorytetem jest bezpieczeństwo. Ta sprawa była oddzielnie omawiana. W 2006 roku w zakładach europejskich śmierć poniosło 5 pracowników (w Hiszpanii i w Polsce), a w całej grupie odnotowano 80 wypadków śmiertelnych, w tym głównie w Kazachstanie. W tym roku zdarzyły się już trzy śmiertelne wypadki (dwa w Rumunii). Tymczasem zakłada się, że współczynnik częstotliwości wypadków z obecnego 4,5 (średnio dla Arcelora i Mittala) powinien spaść do poziomu 3,0. Wskaźnik wypadków ciężkich nie powinien natomiast przekraczać 0,3. Program poprawy stanu bezpieczeństwa wdrażany będzie we współpracy z partnerami społecznymi. Do tego programu wpisany został dzień bezpiecznej pracy obchodzony 6 marca. Tegoroczny dzień BHP został dobrze oceniony pod względem przygotowania, zainte-

resowania oraz uczestnictwa pracowników w tematycznych konkursach. Stwierdzono, że istnieje pilna konieczność przeszkolenia załogi z udzielania pierwszej pomocy osobom poszkodowanym w wypadkach przy pracy.

Bezpieczeństwo to nie jedyny aspekt współpracy związków z pracodawcą. Po połączeniu z Arcelorem przystąpiono do wspólnych rozmów na temat utworzenia Europejskiej Rady Zakładowej. Odnosne porozumienie zostało niedawno paraflowane.

Jeszcze jeden temat poruszany na spotkaniu z menadżerami Arcelor Mittala wart jest omówienia. Chodzi mianowicie o nadmiar dwutlenku węgla uwalnianego do atmosfery w wyniku stosowania przestarzałych technologii. Komisja Europejska zaczyna naciskać na kraje, które emitują duże ilości dwutlenku węgla. Najprostszym sposobem obniżenia poziomu emisji CO<sub>2</sub> jest zmniejszenie ilości produkcji, co Komisja Europejska wymuszać będzie na krajach, które przekroczą ogólnoeuropejskie normy. Mówi się, że do 2020 r. poziom emisji powinien zmniejszyć się o 20 proc. Koncern musi być na to przygotowany. Opracowana została nowa technologia, dzięki której CO<sub>2</sub> poddawane będzie recyklingowi. W wyniku tego wyodrębnione zostaną składowe pierwiastki: węgiel (C), który wykorzystywany będzie ponownie w produkcji oraz tlen (O<sub>2</sub>) kierowany do specjalnych zbiorników i w nich przechowywany (nawet przez długie lata).

**Przewodniczący pytali**, czy padły jakieś konkrety dotyczące polskich hut. Niestety, relacjonowane spotkanie dotyczyło spraw ogólnych. Być może dowiemy się więcej po najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej Mittala Steel Poland, zaplanowanym na 17 maja. Władysław Kielian przypomniał, że zgodnie z planem, dokończenie inwestycji na „gorącej” ma nastąpić z końcem czerwca. Pytano też o plany prywatyzacyjne względem ZZ i ZT (bez zmian). Pogłoski, jakoby biura Centrali miały zostać przeniesione z ul. Chorzowskiej w Katowicach do biurowca przy Rondzie Polsadu w Krakowie - nie znajdują oficjalnego potwierdzenia. Również z pewną ostrożnością należy podchodzić do informacji o możliwości zlecenia Grupy Serwisowej remontów w Rumunii, choć taka szansa istnieje.

Na koniec od przewodniczącego z ZB wpłynęły **dwie prośby o interwencję do Komisji Socjalnej**. Pierwsza dotyczy długich terminów rozpatrywania wniosków na zapomogi i zbyt długiego oczekiwania na wypłatę świadczenia. Druga odnosi się do czasu otwarcia kasy w Hut-Pusie. Kasa czynna jest od godz. 9.00 do 13.00, co powoduje, że wielu pracowników, aby cokolwiek tu załatwić musi zwalniać się z pracy. Pracownicy postulują, by chociaż jeden dzień w tygodniu kasa była otwarta dłużej. O rezultatach związkowej interwencji, której podjął się Leszek Kochan, poinformujemy w najbliższym czasie.

**Regulamin Pracy w uzgodnieniach dok.**

W dniu wczorajszym odbyło się kolejne spotkanie zespołu roboczego (przedstawiciele pracodawcy i związków zawodowych), który uzgadniał będący na ukończeniu nowy Regulamin Pracy dla pracowników Mittala Steel Poland.

Przedstawiamy kolejne zapisy Regulaminu. Czwartym punktem jest „Odpowiedzialność porządkowa pracowników”. W ramach odpowiedzialności porządkowej pracowników za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonego porządku, Regulaminu, przepisów bhp i przepisów przeciwpożarowych, pracodawca może stosować wobec pracownika karę upomnienia lub karę nagany. Za poważniejsze wykroczenia dotyczące przepisów bhp,

opuszczenia pracy bez usprawiedliwienia, stanu nietrzeźwości i przepisów przeciwpożarowych pracodawca będzie mógł stosować również karę pieniężną. Kara za jedno przekroczenie, jak i za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności nie będzie mogła być wyższa od jednodniowego wynagrodzenia pracownika, a łączne kary nie będą mogły przekroczyć dziesiątej części wynagrodzenia przypadającego pracownikowi po dokonaniu ustawowych potrąceń. Wpływy z kar pieniężnych przeznaczone zostaną na poprawę warunków bhp. Kara może być zastosowana tylko po uprzednim wysłuchaniu pracownika. Do stosowania kar porządkowych uprawnieni są: dyrektor generalny i jego zastępca w stosunku do wszystkich pracowników, dyrektorzy oddziałów w stosunku do pracowników poszczególnych oddziałów oraz kierownicy komórek organizacyjnych lub ich zastępcy w stosunku do pracowników zatrudnionych w danej komórce. Jeżeli nałożenie kary nastąpiło z naruszeniem przepisów prawa pracy, to pracownik może się odwołać w ciągu 7 dni od daty zawiadomienia o ukaraniu. Przedstawiciele związków zawodowych wnioskuje o wykreślenie ostatniego punktu tego rozdziału dotyczącego rozwiązania stosunku o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Kolejny, piąty rozdział, mówi o „Czasie pracy”, czyli czasie w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy wynosi co najmniej 6 godz. to pracownikowi przysługuje do 30 min. przerwy (związki zawodowe), do 15 minut (propozycja pracodawcy). Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy. Następnie określone są godziny rozkładu czasu pracy w Hucie w zależności od zmian i charakteru pracy. Za zgodą kierownika komórki organizacyjnej dopuszcza się stosowanie ruchomego czasu pracy (nie dotyczy to pracowników pracujących na zmianach) z tym, że w godz. 9.00-14.00 wszyscy pracownicy są zobowiązani do przebywania w miejscu pracy.

„Miejsce i sposób wypłaty wynagrodzenia” to szósty rozdział Regulaminu. Pracodawca będzie zobowiązany do wypłaty wynagrodzenia do 10 dnia za miesiąc poprzedni w formie przelewu na rachunek oszczędnościowy wskazany przez pracownika. Wynagrodzenie ma być dostępne na koncie najpóźniej w dniu wypłaty. Jeżeli dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy wynagrodzenie ma być wypłacone w dniu poprzedzającym. Kierownik komórki organizacyjnej lub osoba przez niego upoważniona będzie zobowiązany do udostępnienia pracownikowi, lub innej osobie uprawnionej na mocy przepisów, do wglądu w dokumenty na podstawie których naliczone zostało wynagrodzenie. Informacji tych nie będzie można udostępniać osobom trzecim bez pisemnej zgody pracownika.

Siódmym rozdziałem są „Zasady korzystania z poczty elektronicznej i internetu”. Sprzęt i systemy komputerowe wykorzystywane w Spółce służą wykonywanej pracy. Za zgodą bezpośredniego przełożonego dopuszczać się będzie możliwość używania poczty elektronicznej, a także korzystania z internetu do celów prywatnych w ograniczonym zakresie. Należy przestrzegać zasady, aby nie przysyłać wiadomości, informacji, zdjęć oraz plików mogących naruszać godność osobistą, poniżać czy upokarzać adresatów lub o treściach o charakterze pornograficznym. Pracodawca zastrzega sobie prawo wglądu do skrzynek pocztowych pracowników oraz prawo do kontroli korzystania z zasobów internetu przez pracowników.

Ostatnim rozdziałem są „Postanowienia końcowe”. Pierwszym punktem jest stwierdzenie, że informacji i wyjaśnień dotyczących zbiorowego prawa pracy, kompetentnym przedstawicielem uprawnionych organizacji związkowych i społecznych w zakresie niezbędnym do funkcjonowania tych organizacji, udzielają wyłącznie: prezes, członkowie Zarządu oraz inne upoważnione osoby przez prezesa na podstawie oficjalnych dokumentów pracodawcy z uwzględnieniem przepisów o ochronie tajemnicy ustawowo chronionej. Przedstawiciele organizacji związkowych i społecznych zobowiązani są do przestrzegania tajemnicy, jeżeli przekazane informacje przez pracodawcę będą zawierać taką klauzulę. W dalszej części tego rozdziału omówione zostały zasady informacji i wyjaśnień dla pracowników, sposób składania skarg i wniosków, udzielanie na nie odpowiedzi oraz stwierdzenie, że pracownik nie może ponosić ujemnych następstw z powodu złożenia skargi, zażalenia lub interwencji. W przypadku niemożności rozwiązania sporu pracownik będzie mógł żądać wszczęcia postępowania pojednawczego przed komisją pojednawczą lub skierować sprawę na drogę sądową. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, jego przepisy wykonawcze i inne przepisy prawa pracy oraz przepisy wewnętrzne Spółki.

Każdy z pracowników po wejściu w życie nowego Regulaminu będzie miał obowiązek zapoznać się z nim i podpisać stosowne oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem. Drugim załącznikiem Regulaminu jest szczegółowy wykaz prac wzbronionych kobietom opracowany na podstawie art. 176 Kodeksu pracy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 1996 roku.

## Stalowi magnaci załatwili nam Euro 2012

Do wyboru Polski i Ukrainy na gospodarza Euro 2012 przyczynili się dwaj magnaci stalowi: Lakshmi Mittal i Serhij Taruta - pisze tygodnik „Wprost”. Miliarderzy mieli lobbować za naszą kandydaturą we władzach UEFA.

Hindus Lakshmi Mittal jest piątym najbogatszym człowiekiem świata (32 mld \$). Kontroluje światowy koncern stalowy Arcelor-Mittal, do którego należą m.in. Polskie Huty Stali, Huta Warszawa oraz kombinat w Krzywym Rogu na Ukrainie. Serhij Taruta (3,1 mld \$), jeden z najbogatszych Ukraińców, kontroluje Związek Przemysłowy Donbasu.

Według „Wprost”, stalowi magnaci zaangażowali się w Euro, gdyż liczą na uzyskanie statusu generalnych sponsorów. Zaangażowali się w to finansowo już w trakcie starań o Euro 2012. PZPN otrzymał od L. Mittala kilka mln zł na podróże, zbieranie materiałów, reklamę, itd. Uzyskanie statusu głównych sponsorów europejskich mistrzostw pozwoli im nie tylko na zdobycie wielkich zysków, ale też ułatwi biznesowe przedsięwzięcia, takie jak kupno przez Mittala 25% akcji Polskich Hut Stali. Przypomnijmy, że na mocy umowy prywatyzacyjnej PHS skarb państwa powinien sprzedać w tym roku koncernowi Arcelor-Mittal pakiet 25% akcji za 66 mln zł, czyli po złotówce za akcję. Obecny rząd wskazując na raport Najwyższej Izby Kontroli, który mówi o zaniżonej kwocie wyceny (prawie 2 mld zł), istniejący boom na wyroby stalowe oraz osiągane zyski, domaga się zapłaty od inwestora wyższej kwoty za akcje. Z kolei L. Mittal nie chce zgodzić się na wyższą kwotę, bo tym samym podważyłoby to podpisaną wcześniej przez rząd (SLD) umowę prywatyzacyjną. Wyjściem może się okazać właśnie sponsorowanie Euro 2012.

dokończenie na str. 4



## dok. ze str. 3 **STAŁOWI MAGNACI ZAŁATWILI ...**

Obaj miliarderzy liczą też na zyski z budowy stadionów i autostrad, do których niezbędna jest stal. Korzystny image promotora Euro 2012 pozwoli też zminimalizować negatywny wpływ restrukturyzacji PHS na wizerunek koncernu.

Mistrzostwa Europy w piłce nożnej są więc - jak pisze tygodnik „Wprost” - swoistą polisą od bessy. Wprawdzie według brytyjskiej firmy doradczej MEPS, dobra koniunktura w branży hutniczej potrwa przynajmniej 10 lat (tylko od ubiegłego roku ceny stali w zależności od rodzaju i regionu wzrosły od 4 do 78%), ale to jedynie prognoza, a okresowe wahania cen stali są znaczne. Inwestycje, których Polska i Ukraina potrzebują do 2012 roku, gwarantują, że Arcelor-Mittal i ISD Taruty przynajmniej unikną rynkowego „dołka”. „Jesteśmy zachwyceni tą informacją (chodzi o decyzję UEFA) o zorganizowaniu Euro 2012 w Polsce i na Ukrainie” - powiedział Aditya Mittal (syn), który będąc dyrektorem ds. finansowych stalowego koncernu, namówił ojca do zaangażowania się w europejskie mistrzostwa.

## **Wyższe płace w Eko-Energii**

Trwają negocjacje w spółkach dotyczące podwyżek płac. Kolejną spółką, w której rozmowy dobiegają końca jest „Eko-Energia”. Podpisane zostało porozumienie pomiędzy pracodawcą, a związkami zawodowymi. Pracownicy oprócz wcześniej wynegocjowanych podwyżek otrzymają średnio na pracownika 104 zł. Kwota gwarantowana dla każdego pracownika to 30% tej kwoty. W dalszym ciągu związkowcy oczekują na rozmowy dotyczące faktycznej harmonizacji płac, na podobnych zasadach jak zrobiono to w innych hutniczych spółkach. Uzgodniono także, że rozmowy na temat pracowniczego programu emerytalnego rozpoczną się w IV kwartale br.

KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa  
**w 45 CENTRALNYM RAJDZIE HUTNIKÓW**

**„WYSOWA 2007”**

**w dniach 7 - 10 czerwca 2007 r.**

### **Koszt uczestnictwa:**

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS: dorośli - **85 zł**; dzieci i młodzież - **80 zł**; emeryci i renciści - **90 zł** (z podatkiem od dofinansowania);

- dla osób nieuprawnionych do korzystania z ZFŚS: **195 zł**.

**W cenie:** przejazdu autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiady-kolacje i 3 x prowiant na trasę, 2 x watra turystyczna, występ zespołu folklorystycznego, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna, znaczek rajdowy, posiłek turystyczny na mecie Rajdu, kielbasa na ognisko oraz informacja turystyczna.

**Zakwaterowanie:** w Domu Wczasowym (pokoje z łazienką, balkon, czajnik bezprzewodowy, ręcznik, odbiornik TV).

**Wyjazd:** w czwartek 7 czerwca 2007 r. o godz. 15.00 spod budynku „Z”. **Powrót:** w niedzielę 10 czerwca 2007 r. około godz. 19.00.

**Informacje, zapisy i wpłaty do 15 maja br.** (w wyjątkowych przypadkach trochę później) lub do wyczerpania miejsc - w siedzibie KRH, bud. S, kl. A, pok. 102, tel. 37-03 lub 012/ 290-37-03 w godz. 13.00 - 15.30 od poniedziałku do piątku.

Kierownik drużyny rajdowej: Ryszard Wawiórko, tel. 0605-539-904; e-mail: [rwawiorko@poczta.onet.pl](mailto:rwawiorko@poczta.onet.pl)

**UWAGA!** Centralny Rajd Hutników **nie wlicza się do rocznego limitu imprez**, jaki obowiązuje wszystkich uprawnionych - podopiecznych ZFŚS.

## **II Ogólnopolski Turniej Sekretariatów Branżowych**

W dniu 28.04.2007 roku w Stalowej Woli odbył się II Ogólnopolski Turniej Piłki Siatkowej Sekretariatów Branżowych o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Ze względu na to, że w ubiegłym roku (w Bielawie k. Dzierżoniowa na Dolnym Śląsku) mistrzostwo Polski zdobyła drużyna „Metalowców”, w tym roku funkcja gospodarza mistrzostw przypadła Sekretariatowi Metalowców. Organizację turnieju wzięła na siebie Huta Stalowa Wola z przewodniczącym „Solidarności” kol. Henrykiem Szostakiem na czele.

W turnieju udział wzięli przedstawiciele Sekretariatów: Górnictwa, Chemii, Leśnictwa, Przemysłu Lekkiego, Spożywczego i oczywiście Metalowców.

Sekretariat Metalowców do mistrzostw wystawił 2 drużyny. Jedną z Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego pod kierownictwem H. Szostaka, a drugą z Sekcji Krajowej Hutnictwa pod kierownictwem Andrzeja Gębary z Mittal Steel Poland S.A. W drużynie hutniczej grali: Krzysztof Karwowski - kapitan, Marek Bobrowski, Rafał Pawłowski, Piotr Rojek, Andrzej Niedziela, Jacek Maślak i Grzegorz Stawecki. Drużynę przygotowywał gorący orędownik sportu z Nowej Huty, kol. Bogusław Pierucki.

Podczas losowania drużyny Metalowców znalazły się w jednej grupie, a podczas rozgrywek obydwie nasze drużyny dotarły do półfinałów, wygrywając zasłużenie swoje mecze. W finale spotkały się 2 najlepsze drużyny turnieju, obydwie reprezentujące Sekretariat Metalowców. W zacięłym finale wygrała drużyna Sekcji Zbrojeniowej, a nasi zawodnicy reprezentujący SKH zasłużenie zdobyli wicemistrzostwo. Tak więc Metalowcy znowu pokazali swoją wyższość, tym razem podwójną, zdobywając obydwie puchary i nagrody z najwyższej półki.

Udział drużyny hutniczej w turnieju i wyjazd do Stalowej Woli był możliwy dzięki sponsorom tj. „Fundacji Własności Pracowniczej” i „HTS-StalHandel” Sp. z o.o. z Krakowa, oraz Towarzystwu Ubezpieczeń na Życie „NORDEA” S.A., którym bardzo dziękujemy.

*Andrzej Gębara*

**Głębokie wyrazy współczucia**  
**ANDRZEJOWI RACHTANOWI**  
**z powodu śmierci MATKI**  
*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB*

**Szczere wyrazy współczucia**  
**WŁADYSŁAWOWI DZIELE**  
**z powodu śmierci OJCA**  
*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH*

**Głębokie wyrazy współczucia**  
**ADAMOWI WADOWSKIEMU**  
**z powodu śmierci OJCA**  
*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZT*

**Szczere wyrazy współczucia**  
**KAZIMIERZOWI PIŃKOWSKIEMU**  
**z powodu śmierci MATKI**  
*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Slag Recycling*

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 08.05.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

**E-mail:** [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)