



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 26/946

4 lipca 2007 r.

Kolejna zmiana nazwy

Hutnicze aktualności

Na ostatnim posiedzeniu Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” Władysław Kielian zdał relację z poniedziałkowej narady Zarządu z kierownictwem Mittal Steel Poland. A skoro jesteśmy już przy nazwie - Zarząd firmy złożył już stosowny wniosek o zmianę nazwy Huty. Po raz kolejny będziemy musieli przyzwyczajać się do nowej nazwy firmy w której pracujemy. Ma się ona nazywać Arcelor Mittal Poland S.A. Jest to związane z procesem połączeniowym obydwu koncernów, w związku z tym we wszystkich krajach mają być ujednolicane nazwy.

Pierwszym omawianym tematem na spotkaniach z kierownictwem wyższego szczebla są zawsze sprawy bezpieczeństwa. W czerwcu w Mittal Steel Poland zdarzyło się jedynie (a może aż) 5 wypadków. Niestety lipiec przyniósł już dwa wypadki, w tym jeden śmiertelny. 56-letni pracownik dąbrowskiego oddziału zginął pod kołami pociągu. Na spotkaniu wręczono zostały nagrody dla pracowników, którzy złożyli wnioski o poprawę stanu bezpieczeństwa.

Kolejny temat to produkcja. Niestety zamówienia na lipiec i sierpień nie wyglądają najlepiej, wobec czego trwają przygotowania do remontów, które mają zostać przeprowadzone w okresie wakacyjnym. Najtrudniejsza jest sytuacja w zamówieniach zakładu rur. Pomimo obniżenia już o ponad połowę planu produkcyjnego zamówień jest niewiele. Nie było za to większych problemów z wysyłką wyrobów hutniczych.

Od lipca wchodzi w życie w Mittal Steel Poland nowe standardy (zgodne z tymi w Arcelorze), które regulować mają wielkości zapasów surowców potrzebnych do produkcji.

W krakowskim oddziale w dniu 28 czerwca przeprowadzono pierwsze próby z uruchomieniem nowej walcowni gorącej. Przewalcowano na gorąco jeden krąg. Próba wypadła pomyślnie, podobnie jak i ta wykonana w dniu następnym. Oficjalne uruchomienie Walcowni Gorącej będzie miało miejsce w dniu 27 lipca. Zaproszonych zostało już wiele osób.

Na spotkaniu zwrócono uwagę kierownikom, że obecne zapisy Kodeksu pracy, przy stwierdzeniu przez PIP jego łamania, umożliwiają nakładanie kar na bezpośrednich przełożonych (kierowników) - nawet do 5 tys. zł, a w przypadku uporczywego ich naruszania do 30 tys. zł. Przy tej okazji poruszono problem godzin nadliczbowych. W ostatnim okresie PIP przeprowadziła kontrolę, podczas której stwierdzono naruszenie zapisów Kodeksu pracy w zakresie godzin nadliczbowych. Przekroczenie dozwolonego limitu w ciągu roku (150 godz.) pracy w godzinach nadliczbowych stwierdzono u 273 osób. W oddziale dąbrowskim dotyczyło to 240 pracowników, w pozostałych oddziałach 33 osoby. Prawdopodobnie w najbliższym czasie pracodawca zwróci się do organizacji związkowych o zgodę na zwiększenie rocznej ilości godzin nadliczbowych jakie może prze-

pracować zatrudniony pracownik.

W ubiegłym tygodniu odbyło się Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Mittal Steel Poland S.A. Zatwierdzono na nim bilans i rachunek wyników, udzielono pokwitowania władzom Spółki. Główny właściciel Mittal Steel Company NV odwołał 2 członków Rady Nadzorczej, 2 członków wcześniej złożyło rezygnację. W ich miejsce zostali powołani nowi członkowie. Do końca ZZW nastąpi w przededniu uroczystości związanych z uruchomieniem nowej WGB.

Kolejne ujednolicania

Po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi w Mittal Steel Poland wprowadzone zostały już jednolite zasady dotyczące wynagradzania oraz Regulaminu Pracy. Z informacji jakie posiada redakcja NBS wynika, że pracodawca będzie chciał w najbliższym czasie doprowadzić do uzgodnień i jednakowych uregulowań w zakresie urlopów zdrowotnych, dodatków szkodliwych oraz wydawanych posiłków dla pracowników.

Prawdopodobnie jeszcze w tym tygodniu pracodawca przedstawi oficjalne propozycje „wykupu” urlopu zdrowotnego. Z posiadanych przez nas informacji wynika, że w krakowskim oddziale ponad 2,5 tys. pracowników posiada dodatkowe urlopy zdrowotne w wysokości 6, 9 lub 12 dni.

Podobnie ma się rzecz z dodatkiem z tytułu warunków szkodliwych. Prawie 1,5 tys. pracowników krakowskiego oddziału posiada pierwszy stopień szkodliwości, 3,2 tys. - drugi stopień szkodliwości i ponad 1 tys. trzeci stopień szkodliwości. Wynika z tego, że z wyjątkiem pracowników administracji każdy zatrudniony w Mittal Steel Poland posiada tytuł do dodatku z tytułu szkodliwości.

Trzecią propozycją mają być takie same zasady wydawania posiłków we wszystkich oddziałach. W krakowskim oddziale ponad 90% wydawanych posiłków to posiłki tzw. gorące. Ten procent w innych oddziałach jest znacznie niższy.

Kiedy będą znane już wszystkie propozycje pracodawcy za pośrednictwem biuletynu prześlemy je Państwu.

Ponad 10 tysięcy wjazdów

Na koniec czerwca na teren krakowskiego oddziału Mittal Steel Poland wydanych zostało 10 373 wjazdy na teren zakładu - poinformował na spotkaniu szef biura ochrony informacji i majątku w krakowskiej hucie Krzysztof Pietrzkiewicz. Pozwolenia na wjazdy samochodami prywatnymi posiada 7.433 pracowników Huty i spółek. Wydano także 1.616 pozwoleń na wjazdy samochodami służbowymi, 1.260 na wjazdy rowerami i 64 na wjazdy motorami. Najwięcej wjazdów wydanych jest na bramę nr 1 - 2.384, dalej na bramę nr 2 - 2.244, bramę nr 5 - 2.122, bramę nr 4 - 453 i bramę nr 8 - 120. Dla 110 osób wydano przepustki

dokończenie na str. 2

Krakowska SKOK informuje

Ubezpieczeniowy Fundusz Kapitałowy PROGRES

Z myślą o członkach SKOK, którzy poszukują nowych i atrakcyjnych sposobów inwestowania oszczędności i osiągania zysków kapitałowych nasza Kasa wprowadza Ubezpieczeniowy Fundusz Kapitałowy Progres oferowany przez Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie SKOK S.A.

Przez zawarcie umowy Ubezpieczenia na Życie z Ubezpieczeniowym Funduszem Kapitałowym otrzymuje się możliwość osiągnięcia zysków większych niż w przypadku zainwestowania tej samej kwoty na lokacie terminowej. Co ważne, poniesiona opłata manipulacyjna zostaje zwrócona po 3 latach od momentu zawarcia umowy ubezpieczenia i dokonania wpłaty składki. Tylko TUnŻ SKOK SA oferuje swoim klientom takie rozwiązanie. Zwrot opłaty manipulacyjnej ostatecznie zwiększa zysk osiągnięty z inwestycji w UFK Progres.

Istotne jest także to, że eksperci zarządzający Funduszem posiadają profesjonalne doświadczenia inwestycyjne.

Więcej informacji na ten temat otrzymacie Państwo w Centrali Krakowskiej SKOK, ul. Ujastek 3, tel. inf. 012/ 688 69 00.

dokończenie ze str. 1 **PONAD 10 TYSIĘCY ...**

umożliwiający wjazd przez wszystkie bramy.

Oprócz ruchu samochodowego na bramach odbywa się ruch osobowy. Pracownicy Biura Ochrony wydali do końca maja około 8 tys. przepustek tymczasowych oraz prawie 50,5 tys. przepustek jednorazowych, łącznie z możliwością wjazdu pojazdem.

Poruszony został przy okazji dyskutowany w ostatnim okresie temat odbierania zezwoleń z powodu braku świateł w samochodach poruszających się po terenie huty. Od 4 do 25 czerwca takich zezwoleń zatrzymano 47, co stanowi poniżej 0,5% ogólnie wydanych zezwoleń. Z tych zatrzymanych zezwoleń 23 zostały już zwrócone po wyjaśnieniach, których głównym argumentem było oczekiwanie w korku przed wyjazdem z terenu zakładu. 13 zezwoleń zatrzymano z karencją 3 miesiące, a 2 zezwolenia z karencją miesięczną. Pozostałe osoby nie złożyły podań wyjaśniających.

Przy okazji spotkania szef biura ochrony pozwolił sobie na komentarz dotyczący przestrzegania przepisów ruchu drogowego przez osoby mające zezwolenie na wjazd na teren Huty. Pomimo stosowania się do obowiązujących przepisów zdecydowanej większości użytkowników hutniczych dróg, dalej niektórzy kierowcy ignorują obowiązujące prawo. Dotyczy to nie tylko włączonych świateł (a raczej ich braku), ale przede wszystkim nadmiernej prędkości samochodów na drogach.

Każdego z uczestników ruchu obowiązują pewne normy dotyczące poruszania się po drogach, tak wewnątrz zakładu, jak i poza nim. Decydujący o naszym zdrowiu, może nawet życiu, bywa zdrowy rozsądek. Tak jak rowerzyści musieli zaakceptować, dla własnego i innych bezpieczeństwa, obowiązek zakładania kamizelek odblaskowych na terenie huty, tak zmotoryzowani muszą pamiętać o światłach mijania, o zapinaniu pasów bezpieczeństwa, czy ograniczeniu prędkości jazdy.

I trudno się w tym przypadku nie zgodzić z szefem ochrony krakowskiego oddziału.

Ps. Przy okazji spotkania poinformowano, że w depozycie biura jest około 240 litrów alkoholu zatrzymanego na bramach. Ale to już inny temat.

Od stycznia wzrastają place

Kilka tygodni temu pisaliśmy o projekcie ustawy zmiany systemu ubezpieczeń społecznych, na mocy której zostanie obniżona składka na ubezpieczenie rentowe. Prezydent podpisał już ustawę, która wejdzie w życie w dwóch etapach. Od 1 lipca 2007 r. obniżona zostanie składka płacona ze środków pracownika, a od 1 stycznia 2008 składka płacona przez pracownika i pracodawcę. Po redukcji pracownicy będą płacić 1,5% składki, a pracodawcy 4,5%.

Wzrost pensji po obniżeniu składki rentowej

Placa brutto	Placa netto dziś	Wzrost płacy netto od 1 lipca	Wzrost płacy netto od 1 stycznia
1.000	716,74	24,30	40,50
1.500	1.041,61	35,95	59,25
2.000	1.365,48	47,60	80,00
2.500	1.686,35	60,25	99,75
3.000	2.013,22	71,90	120,50
3.500	2.338,09	83,55	139,25
4.000	2.661,96	96,20	160,00

Czasu na wykup może być mało

Za miesiąc zacznie obowiązywać ustawa, która pozwoli za niewielkie pieniądze na wykup lokatorskich mieszkań. Warto będzie się pośpieszyć ze złożeniem wniosku - czasu na wykup może być bardzo mało.

Ustawa wejdzie w życie 31 lipca. To oznacza, że już 1 sierpnia br. można składać do spółdzielni wnioski o wykup mieszkań.

Dlaczego warto się pośpieszyć? Bo istnieje prawdopodobieństwo, że nowelizacja zostanie zaskarżona do Trybunału Konstytucyjnego. Już zapowiada to SLD. A Trybunał - jeżeli uzna, że ustawa nie jest zgodna z konstytucją - unieważni decyzję parlamentu i nowe spółdzielcze przepisy przestaną obowiązywać.

Jednak fakt, że prawo nie działa wstecz, oznacza, że decyzja Trybunału Konstytucyjnego stanie się ważna dopiero z chwilą jej ogłoszenia. Oznacza to, że każdy kto pomiędzy 31 lipca, a ewentualną decyzją Trybunału wykupi mieszkanie według nowych zasad, może spać spokojnie - nie zmieni tego nawet wyrok uznający ustawę za niezgodną z konstytucją.

Szczere wyrazy współczucia
KRZYSZTOFOWI SADOWSKIEMU
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 03.07.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts