



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 41/961

17 października 2007 r.

Wybory 2007

W najbliższą niedzielę w Polsce odbędą się wybory do parlamentu. O tym, że każdy z nas posiada prawo do decydowania kto otrzyma mandat posła lub senatora, nie trzeba przekonywać. Przekonywać trzeba do tego, by każdy z nas za kilka dni skorzystał z tego prawa.

W dniu wyborów lokale wyborcze otwierane są o godz. 6 rano, a zamykane punktualnie o 20. Zatem na to, aby zagłosować, mamy 14 godzin. By głosować, trzeba przynieść dowód osobisty albo paszport. 21 października dostaniesz dwie karty. Jedną z kandydatami na posłów, drugą - na senatorów. Obie przypominają cienkie broszurki.

Kiedy wybierzesz już konkretny komitet wyborczy, musisz wskazać jedno nazwisko z jego listy. Pamiętaj, by w kratce z lewej strony nazwiska wstawić znak "x". Nie może to być "/" ani "v". Musi być "x" - inaczej głos będzie nieważny. Tak samo będzie, jeśli postawisz więcej znaków "x" przy kandydatach z różnych list albo nie postawisz "x" nigdzie. Uwaga! Jeśli wstawił kilka "x", ale przy nazwiskach z tej samej listy, głos jest ważny. Liczy się na korzyść tej ze wskazanych osób, która na liście jest najwyżej.

Inaczej jest z głosowaniem na senatorów. Pierwsza różnica to karta do głosowania. Tu nie ma już list wyborczych - tu jest jeden spis nazwisk kandydatów, przy których jest zaznaczone, z ramienia jakiej partii startują. I tu głosujemy na tyłu senatorów, ilu będzie reprezentować w Senacie nasz okręg wyborczy.

Więc idźmy i wybierajmy do parlamentu. Nie tych, którzy czasami ze zniewalającym uśmiechem potrafią ładnie mówić, a **tych którzy swoim postępowaniem i czynami dali dowód, że warto na ich liście postawić swój krzyżyk.**

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Ostatnie zebranie przewodniczących prowadził Tadeusz Stasielak. Rozpoczął od informacji o dokonywanych w hucie wydzielaniach. Tym razem mowa była o ZT, czyli zakładzie transportu kolejowego, który od dnia 1 grudnia 2007 roku ma zostać przyłączony do spółki „Kolprem”. W celu konsolidacji transportu kolejowego w ArcelorMittal dąbrowska spółka „Kolprem” połączona zostaje najpierw z krakowską spółką Kolhut, a następnie z Zakładem Transportu Kolejowego, do którego wcześniej włączono wydziały transportowe oddziału w Sosnowcu i oddziału w Świętochłowicach.

Wydzielanie kolejnych komórek doprowadzić ma do zmniejszenia stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A do 10.411 osób, stosownie do zapisu w umowie prywatyzacyjnej. Przeznaczone w tym roku do wydzielienia są jeszcze laboratoria, obsługa finansowa i obsługa sprzedaży. Jeżeli chodzi o krakowską

dokończenie na str. 4

XIII Bieg Memoriałowy im. B. Włosika

Snochowski najlepszy, młodzież najliczniejsza

XIII Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika organizowany przez Komisję Robotniczą Hutników NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland - Kraków, już po raz czwarty wygrał jeden z najlepszych krajowych biegaczy Rafał Snochowski. 24-letni zawodnik BKL Bełchatów (do niedawna krakowskiego Wawelu) pokonał 4,2 km trasy w 11 minut i 7 sekund. Najszybszą zawodniczką była Magdalena Mrugacz z ULKS Fajfer Łapanów. Trasa, jak co roku wiodła spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland pod kościół Arka Pana.

W latach 80-tych trzynastego każdego miesiąca trasę tę przemierzali hutnicy protestujący przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego. Dokładnie 25 lat temu, 13 października 1982 roku zginął uczestnik tych protestacyjnych marszów - młody 20-letni hutnik Bogdan Włosik, zastrzelony pod kościołem Arka Pana przez funkcjonariusza SB. Honorowy patronat nad biegiem objęli rodzice Bogdana - Irena i Julian Włosikowie, którzy każdego roku, w kolejnych edycjach biegu, dają zawodnikom sygnał do startu.

Tradycją się stało, że w biegu najliczniej bierze udział młodzież, głównie ze szkół nowohuckich, choć nie tylko. Spora grupa młodzieży szkolnej spoza Krakowa (np. z Łapanowa i Wiśniowej) przyjeżdża co roku wraz ze swoimi nauczycielami.

W tym roku do biegu zapisało się ponad 550 osób. Nie wszyscy jednak zdecydowali się na udział i ostatecznie na starcie stanęło 441 zawodników, którzy rywalizowali w 15 kategoriach. Najlepsi w każdej z kategorii otrzymali nagrody i to bardzo atrakcyjne, fundowane przez licznych sponsorów. W tym roku wręczono prawie 100 nagród rzeczowych, w tym rowery i inne sportowe akcesoria, sprzęt RTV i AGD, sprzęt komputerowy i inne drobniejsze upominki dla młodych zawodników, którzy startowali w najliczniejszych młodzieżowych kategoriach, gdzie przyznawano nagrody do 15 miejsca.



dokończenie na str. 3

O restrukturyzacji zatrudnienia na zespole centralnym

W ubiegłym tygodniu, co sygnalizowaliśmy w ostatnim numerze NBS, w Dąbrowie Górniczej odbyła się prezentacja zatwierdzonej przez Zarząd ArcelorMittal Poland restrukturyzacji zatrudnienia w 2007 roku.

Z przedstawionych materiałów wynika, że w dniu 1 stycznia 2007 zatrudnienie we wszystkich oddziałach wynosiło 13.029 pracowników. W dniu 1 października br. wysokość zatrudnienia spadła do poziomu 12.107 osób. Redukcja w ciągu trzech kwartałów polegała na zwolnieniach - w tym program osłonowy (166 osób), program odejść pracowniczych (284 osoby) i innych (106 osób), oraz na wydzieleniach (408 osób). W tym okresie przyjętych zostało 42 pracowników. Jaki ma być stan zatrudnienia w dniu 1 stycznia 2008 r. chyba już nie trzeba pisać - każdy bowiem zna doskonale liczbę osób, jaka ma pracować w ArcelorMittal Poland. Z powyższych cyfr wynika, że w ostatnim kwartale br. redukcja stanu zatrudnienia dotyczyła będzie 1.696 pracowników.

Z tabel wynika, że na koniec roku przy produkcji ma pracować 7.184 osoby, w służbach pomocniczych 2.395 osób i w administracji 833 osoby.

W krakowskim oddziale na początku roku zatrudnionych było 6.305 pracowników. Zwolnienie w roku bieżącym ma dotyczyć 393 osób, a wydzielenia 1.597 osób. Wynika z tego, że pod koniec roku w krakowskim oddziale, nie licząc pracowników zatrudnionych w Centrali, pracować ma 4.315 osób.

Redukcja zatrudnienia do końca roku dalej ma polegać głównie na wydzieleniach i zwolnieniach. Od 1 grudnia przewidziane jest wydzielenie ze struktur Huty transportu kolejowego z krakowskiego oddziału i laboratorium z oddziału sosnowieckiego. Do spółki serwisowej (wykańczalnie walcowni gorącej) przejdzie do 30 osób. Powstanie także Centrum Obsługi Sprzedaży z siedzibą w krakowskim oddziale, do którego przejdzie 100-150 osób. Do końca roku do Centrum Obsługi Finansowej mają przejść pracownicy działów finansowo-księgowych. W tym ostatnim przypadku pracodawca poinformował na spotkaniu, że prawdopodobnie w krakowskim oddziale zostanie utworzona filia Centrum, co umożliwi niektórym osobom pracę nie w Dąbrowie Górniczej (siedziba), a w Krakowie. Jednocześnie pracodawca podtrzymał swoje zdanie, że każda z osób obecnie pracujących w działach finansowo-księgowych otrzyma zapewnienie indywidualne o gwarancji rekompensaty finansowej w wysokości zamrożonej na poziomie lipca br. w przypadku braku zgody na pracę w nowym podmiocie.

Jeżeli chodzi o zwolnienia, to poinformowano organizacje związkowe o zakończeniu Programu Odejść Pracowniczych w połowie listopada. Program Osłonowy będzie kontynuowany do końca roku. Przedstawiona została nowa, ciekawa propozycja pracodawcy, którą jak już wiemy, zainteresowanych jest wielu pracowników. Mianowicie chodzi o osoby, które w ciągu 48 miesięcy nabędą uprawnienia emerytalne. Pracownikom, którzy mają od 2 do 4 lat do emerytury przedstawiona zostanie nowa oferta. Będzie ona korzystna zwłaszcza dla osób, które uzyskają lub już posiadają uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego. Dotychczasowy program osłonowy dotyczący pracowników przechodzących na emeryturę w okresie do 24 miesięcy pozostaje bez zmian. Z przekazanych informacji wynika, że szacunkowa liczba pracowników, którzy do końca roku nabędą ta-

kie uprawnienia wynosi ok. 560 osób. Pracownicy ci objęci są ochroną Kodeksu pracy, a więc ewentualne zwolnienie dotyczyłoby jedynie osób, które na propozycję pracodawcy wyrażą zgodę. Z każdym pracownikiem przeprowadzane będą indywidualne rozmowy, podczas których złożona zostanie propozycja odpowiedniej rekompensaty finansowej. Z odpowiedzi na pytania przedstawicieli związków wynika, że będą one atrakcyjne.

Związkowcy zwracali uwagę na bardzo gwałtowny spadek zatrudnienia, jaki został przeniesiony na ostatni kwartał 2007 r. Spowodować może to problemy tak z produkcją, jak i problemy pracownicze np. możliwość wykorzystania urlopów. Poza tym jest to kolejne „dociążanie” pracujących osób. Nie sposób zatem nie mówić przy tej okazji o odpowiedniej rekompensacie w postaci podwyżek płac. Pracodawca rozmowy na ten temat chce rozpocząć już w listopadzie. Wynika z tego, że nie będą one zaliczane do krótkich rozmów.

Niepokój w spółce Krakodlew

Niepokojące są wieści napływające z hutniczej spółki Krakodlew. Tydzień temu na posiedzeniu Rady Nadzorczej odwołany został dotychczasowy Zarząd spółki. Zdaniem osób tam pracujących, niektórzy członkowie Zarządu odnosili się do pracowników w sposób pogardliwy i grubiański. Zarzuty dotyczą także ignorowania związków zawodowych, a także braku podwyżek płac. W głosowaniu nad odwołaniem nie wzięli udziału członkowie Rady powołani przez ArcelorMittal Poland, posiadający ok. 42% akcji spółki. Zdaniem pełnomocników Huty, Zarząd został odwołany niezgodnie z przepisami prawa. Nowy Zarząd wydał oświadczenie, że chce wykupić akcje i majątek należący do ArcelorMittal Poland. Nie bezpodstawne są przypuszczenia o możliwości wypowiedzenia umowy dzierżawy i umowy o współpracy przez Hutę. Nie ulega wątpliwości, że są różnice spojrzenia na interes poszczególnych osób. Tylko zapomina się jak zwykle o ciężko pracujących tam ludziach, mających na swoim utrzymaniu rodziny. Już dzisiaj pytamy zatem strony konfliktu - **Czy podejmowane przez was działania i decyzje chociaż w małym stopniu uwzględniają dobro ludzi pracujących w spółce Krakodlew?**

Nowy regulamin w spółce Kolhut

Spółka Kolhut, której 100% właścicielem jest ArcelorMittal Poland w najbliższym czasie ma zostać włączona do dąbrowskiej spółki Kolprem. Aby przy jej włączaniu nie było podobnych problemów, jakie istnieją np. w IPS Grupa Serwisowa, gdzie stosowanych jest kilkanaście bardzo różniących się od siebie układów zbiorowych, postanowiono opracować nowy regulamin płacowy. Rozmowy zaowocowały opracowaniem takiego regulaminu wynagradzania, który w swoim kształcie będzie zbliżony do tego w Hucie. Aby nie było różnic w wynagrodzeniach pracowników dotychczasowych spółki Kolprem, czy Zakładu Transportu Kolejowego, podniesione zostały wynagrodzenia pracowników. Ze strony „Solidarności” w rozmowach brali udział wiceprzewodniczący MOZ - Tadeusz Stasielak i przewodniczącą Komisji Oddziałowej w spółce Kolhut - Marek Nowak.

Przypominamy, że wyjazd autokaru do Warszawy na uroczystości związane z rocznicą śmierci ks. Jerzego Popiełuszki nastąpi w piątek spod Bramy Głównej Huty o godz. 11.00

Zwycięzcy i nagrodzeni zawodnicy XIII Biegu Memorialowego im. Bogdana Włosika w poszczególnych kategoriach

Kat. K-1 - Kobiety (rocz. 1995-94)

- 1 m. Urszula Łętocha - Osieczany
- 2 m. Aleksandra Antkiewicz - Kraków
- 3 m. Maria Skalka - Kraków
- 4 m. Klaudia Cichoń
- 5 m. Izabela Wolnicka
- 6 m. Karolina Leśniak
- 7 m. Anna Zuch
- 8 m. Paulina Posłuszny
- 9 m. Anita Kowalczyk
- 10 m. Marlena Morton
- 11 m. Justyna Wolny
- 12 m. Klaudia Duraj
- 13 m. Patrycja Skręt
- 14 m. Ewelina Łacny

Kat. K-II Kobiety (rocz. 1993-91)

- 1 m. Jolanta Szwarnóg - Kraków
- 2 m. Sabina Kurowska - Kraków
- 3 m. Marta Łaskawiec - Kraków
- 4 m. Anna Szczepańska
- 5 m. Małgorzata Irzyk
- 6 m. Alicja Kot
- 7 m. Paulina Jagła
- 8 m. Anna Zdebska
- 9 m. Magdalena Gradek
- 10 m. Iwona Marzec

Kat. K-III - Kobiety (rocz. 1990 i starsze)

- 1 m. Barbara Gruca - Kraków
- 2 m. Marta Kurdziel - Kraków
- 3 m. Sławomira Nędza - Kraków

Kat. K-IV - Kobiety (zawodniczki zrzeszone od rocz. 1990)

- 1 m. Magdalena Mrugacz - ULKS Fajfer Łapanów
- 2 m. Marzena Pląder - WKS Wawel
- 3 m. Jadwiga Obrał - WKS Wawel

Kat. K-V - Kobiety (członkinie NSZZ "Solidarność")

- 1 m. Irena Pakosz
- 2 m. Janina Malska
- 3 m. Bogumiła Sobczyk
- 4 m. Anna Kurek
- 5 m. Grażyna Kowina-Świderek

Kat. M-I - Mężczyźni (rocz. 1995 - 94)

- 1 m. Maciej Głąb - Kraków
- 2 m. Dariusz Molek - Łapanów
- 3 m. Michał Szczupak - Kraków
- 4 m. Dawid Nowak
- 5 m. Piotr Pazdur
- 6 m. Tomasz Garbień
- 7 m. Marcin Brandys
- 8 m. Wojciech Przybylski
- 9 m. Bartłomiej Paszkot
- 10 m. Piotr Tabak
- 11 m. Łukasz Tabak
- 12 m. Maciej Pasternak
- 13 m. Grzegorz Młyński
- 14 m. Maciej Łętocha

- 15 m. Konrad Andryszak

Kat. M-II - Mężczyźni (rocz. 1993 - 91)

- 1 m. Dawid Dadej - Maszkienice/Brzeska
- 2 m. Łukasz Wrona - Łapanów
- 3 m. Kamil Knapik - Łapanów
- 4 m. Andrzej Filariski
- 5 m. Damian Lisowski
- 6 m. Krzysztof Jękała
- 7 m. Karol Zajac
- 8 m. Krzysztof Kapa
- 9 m. Dariusz Gorczyca
- 10 m. Łukasz Kowalczyk
- 11 m. Maciej Tomaszewski

Kat. M-III - Mężczyźni (rocz. 1990 - 88)

- 1 m. Mateusz Trybuła - Łapanów
- 2 m. Arkadiusz Irla - Kraków
- 3 m. Łukasz Kulig - Kraków
- 4 m. Dariusz Łacny
- 5 m. Tomasz Kaczmarczyk
- 6 m. Marek Szeląg

Kat. M-IV - Mężczyźni (rocz. 1987 - 72)

- 1 m. Andrzej Lachowski - Kraków
- 2 m. Maciej Cyran - Kraków
- 3 m. Jacek Rudziński - Kraków

Kat. M-V - Mężczyźni (rocz. 1971 - 52)

- 1 m. Grzegorz Czyż - Kraków
- 2 m. Rafał Krzemień - Kraków
- 3 m. Paweł Moździerz - Kraków

Kat. M-VI - Mężczyźni (rocz. 1951 i starsi)

- 1 m. Zygmunt Łyżnicki - Mszan Dolna
- 2 m. Wincenty Bukowiec - Kraków
- 3 m. Karol Kałus - Żory

Kat. M-VII - Mężczyźni (zawodnicy zrzeszeni od rocz. 1989 i starsi)

- 1 m. Rafał Snochowski - BKU Bełchatów
- 2 m. Kamil Murzyn - KS Cracovia
- 3 m. Tomasz Flis - "Kłos" Olkusz

Kat. MS-I + MS-II - Mężczyźni (członkowie NSZZ "Solidarność" 1976 - 62)

- 1 m. Tomasz Klisz - Kraków
- 2 m. Marek Leśnicki - Świdnica
- 3 m. Jacek Nitka - Brzeszcze
- 4 m. Andrzej Leksander
- 5 m. Stanisław Libera

Kat. MS-III - Mężczyźni (członkowie NSZZ "Solidarność" 1961 i starsi)

- 1 m. Krzysztof Skiba - Kraków
- 2 m. Stanisław Orlicki - Tychy
- 3 m. Andrzej Wrzesiński - Kraków
- 4 m. Krzysztof Smędzik
- 5 m. Stanisław Leśniowski

Kat. SZKOŁY

- 1 m. Zespół Szkół Ogólnokształcących Sportowych nr 1 w Krakowie
- 2 m. Zespół Szkół w Łapanowie
- 3 m. Zespół Szkół Zawodowych HTS.

SPONSORZY

Przewodniczący Rady Miasta Krakowa, Marszałek Województwa Małopolskiego, Zespół Ekonomiki Oświaty Kraków - Zachód, ArcelorMittal Poland, CMD Polska, Madrohut, HTS - Stal Handel, Fundacja Własności Pracowniczej, ZW Profil, Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność", Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo Kredytowa, PZU Życie, Stalprodukt, HK Zakład Automatyzacji, Złomex, PW Karabela, Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność", Sekcja Krajowa Hutnictwa NSZZ "Solidarność", Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego, IPS Grupa Serwisowa, Transbud Nowa Huta, HPR Zakład Remontowo-Budowlany, NSZZ "Solidarność" krakowskiej Oświaty, Dziennik Polski, Głos Tygodnik Nowohucki, Krakodlew, Complex, ZD Projekt, Eko-Energia, Budostal 2, NSZZ "Solidarność" Mostostal, NSZZ "Solidarność" MPEC, NSZZ "Solidarność" Elektrociepłownia Kraków, NSZZ "Solidarność" Zakładów Mechanicznych Tarnów, NSZZ "Solidarność" Philip Morris, NSZZ "Solidarność" HPR, NSZZ "Solidarność" Komex-PMO, Biuro Turystyczne Galeon, Sol-Hut, Ergosystem, Towarzystwo Solidarnej Pomocy, Fundacja Solidarni Solidarnym, TUnŻ Nordea, Sed-Hut, Hut-Pus, ZOZ Centrum Medyczne Nowa Huta, Goldfruit, Centrum Kształcenia i Szkolenia, Polamo, MOZ NSZZ „Solidarność” Dąbrowa Górnicza.

*W imieniu własnym,
rodziców Bogdana Włosika,
jak i zawodników
startujących w biegu,
wszystkim sponsorom
składamy serdeczne
podziękowania.*

To dzięki Wam corocznie startuje duża grupa młodych ludzi kształtująca swój charakter w zdrowej, sportowej rywalizacji.

Dziękujemy również krakowskiej Policji, Straży Miejskiej, Dyrekcji Zespołu Szkół Gastronomicznych nr 1, parafii pw. Matki Bożej Królowej Polski oraz wszystkim instytucjom i osobom, które pomagały nam przy organizacji XIII Biegu Memorialowego im. Bogdana Włosika.

*Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ "Solidarność".*

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

koksownię, która miała być przyłączona do Zdzieszowic, to jak na razie pozostaje ona w strukturach huty.

Ponieważ wiele osób nie mogło skorzystać z Programu Dobrowolnych Odejsz, który obowiązuje tylko do połowy listopada br., a nadal zainteresowanie odprawami nie maleje, wobec czego z zadowoleniem przyjęto informację o poszerzeniu zakresu odpraw dla osób w wieku przedemerytalnym. Do tej pory osobom, którym brakowało nie więcej niż 24 miesiące do emerytury i które godziły się na rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wypłacane były odprawy powiększone o dodatkowe rekompensaty, o których mowa w Regulaminie rozwiązywania umów o pracę z przyczyn dotyczących pracowników, z pracownikami Spółki Mittal Steel Poland S.A. Obecnie, decyzją Zarządu, takie odprawy wypłacane będą pracownikom, którym brakuje nie 24 a 48 miesięcy do uzyskania uprawnień emerytalnych. Do tego tematu jeszcze na pewno powrócimy.

Przewodniczący Roman Kaczor zwrócił uwagę na fakt, że pracownicy ZZ, którzy mieli odejść na odprawy z huty w terminie grudniowym, po przejściu do spółki ArcelorMittal Tubes & Pipes, co nastąpiło 1 października br., już takiej możliwości nie mają. Jak powiedziano, zarządy spółek nie są zainteresowane wprowadzaniem u siebie PDO, tym bardziej że często brakuje im pracowników. Być może jednak w tej konkretnej sprawie nastąpią jakieś rozstrzygnięcia na korzyść zainteresowanych osób.

Przewodniczący spółki Profil pytał, czy pracownik huty, który odchodzi z odprawą uzyskaną z PDO, a nie jest uprawniony do świadczeń przedemerytalnych, może zatrudnić się w jednej ze spółek hutniczych. Ponieważ osoby te nie podpisują żadnych zobowiązań (np. takich, że nie będą już pracować w hutnictwie), wydaje się, że tego rodzaju postępowanie jest zgodne z prawem.

Przedstawiciel Kolhutu poinformował, że dzięki podpisanemu niedawno porozumieniu płacowemu pracownicy krakowskiej spółki uzyskują wzrost płac średnio po ok. 120-130 zł na pracownika. Ponadto, celem ujednolicenia systemu wynagrodzeń w spółce Kolprem, do której Kolhut zostaje przyłączony, niektóre wypłacane „obok” składniki płacowe będą teraz wliczone do płacy zasadniczej. Inna sytuacja jest w PMO Komex, gdzie związki zawodowe nie mogąc dogadać się z pracodawcą w sprawie podwyżek, postanowiły wejść z nim w spór zbiorowy. W „Krakodlewie” natomiast doszło do zmian w zarządzie spółki. Rada nadzorcza odwołała z zarządu dwie osoby.

Zebranie zakończono krótkim podsumowaniem Biegu Memoriałowego, którego wyniki zamieszczamy w tym numerze.

Prosimy przewodniczących, aby zgłaszali się do sekretariatu KRH celem weryfikacji list dzieci uprawnionych do odbioru paczek mikołajowych. W tym roku akcją mikołajową objęte są dzieci z roczników 1995 - 2006. Jak co roku dopuszcza się możliwość zakupu dodatkowych paczek za pełną odpłatnością na podstawie wcześniej złożonego zamówienia.

**Głębokie wyrazy współczucia
ANDRZEJOWI I JERZEMU GZYŁOM
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZG**

PETYCJA EKZZ

Rok temu, w listopadzie 2006 r., Europejska Konfederacja Związków Zawodowych zainicjowała zbieranie podpisów wśród obywateli i pracowników UE pod ogólnoeuropejską petycją wzywającą Komisję Europejską do podjęcia inicjatywy na rzecz prawnego zagwarantowania dostępności usług użyteczności publicznej uważając, że mają one decydujący wpływ na jakość życia.

Dostawy wody, energii, dostęp do służby zdrowia, edukacji, usług pocztowych, socjalnych czy transportu musi być bowiem zapewniony wszystkim bez względu na koniunkturę rynkową, dążenie do zysku czy wymaganie coraz większej konkurencyjności. Ambicją EKZZ jest zebranie 1 miliona podpisów pod petycją. Niestety do tej pory udało się ich zebrać tylko 430 tysięcy. Do akcji trwającej od kilku miesięcy włączył się również NSZZ „Solidarność”, który zebrał do tej pory ponad 24 tysiące podpisów. Jest to jednak liczba wciąż daleka od zamierzonej, a przecież walczymy o dobrą sprawę dla nas wszystkich. Dlatego ponawiamy apel: włącz się do akcji, podpisz i wyślij petycję, którą posiadają przewodniczący Związku. Znajdziesz ją także na stronie internetowej www.petitionpublic-service.eu/pl

SPÓR ZBIOROWY W SPÓŁCE PMO KOMEX

KM NSZZ „Solidarność” PMO Komex Sp. z o.o., Techgrup Sp. z o.o. oraz Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników Mittal Steel Poland S.A. informują, że w wyniku wyczerpania możliwości porozumienia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń w Spółce w 2007 r., zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. Nr 55 poz. 236 art. 7) zwróciły się do Zarządu PMO Komex Sp. z o.o. z żądaniem wzrostu wynagrodzeń zasadniczych o 800 zł brutto na pracownika od dnia 1 listopada 2007 r.

Nie spełnienie naszych żądań w terminie 10 dni od niniejszego zawiadomienia spowoduje wszczęcie działań przewidzianych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ze strajkiem włącznie.

Związki Zawodowe działające w PMO Komex Sp. z o.o.

**Szczere wyrazy współczucia
BOGUSŁAWOWI BOBOWSKIEMU
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” LTE**

**Wyrazy głębokiego współczucia
PANI GABRIELI MAZUR
Prezes HUT-PUS S.A.
z powodu śmierci MĘŻA
składa
MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland - Kraków**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 16.10.2007 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts