



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

13 grudnia 1981

Nr 49/969 13 grudnia 2007 r.

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Na dwa tygodnie przed świętami przewodniczący Solidarności spotkali się przy opłatku, choć jeszcze nie w całkiem świątecznych nastrojach. A ponieważ koniec roku sprzyja podsumowaniom oraz stawianiu prognoz na rok następny, dlatego też przewodniczący podjęli dyskusję o tym, jakie najpilniejsze zadania czekają Związek w przyszłym roku.

Rozmawiano o nowych warunkach, do jakich organizacja związkowa musi się dostosować. Dawna załoga huty została rozzłonkowana, powstały nowe podmioty, które przejęły część pracowników, w tym członków „Solidarności”. W sposób naturalny „wykruszają” się starzy związkowcy, odchodząc na emeryturę, w tym te wcześniejsze, tzw. E-48. Do końca roku z grona przewodniczących i delegatów odejdzie kilka osób. Muszą teraz przekazać pałeczkę młodszym kolegom i dobrze by było, gdyby ich następcy byli do tej roli dobrze przygotowani. Przede wszystkim czeka ich nauka trudnej sztuki negocjacji, w czym mogą pomóc dodatkowe szkolenia związkowe.

Tadeusz Stasielak poinformował zebranych, że na środę 12-go grudnia zaplanowane zostało posiedzenie Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland SA, które tym razem odbędzie się w oddziale w Sosnowcu (sprawozdanie z obrad zamieszczamy na stronie obok).

Leszek Kochan zapoznał przewodniczących z programem śródownych obrad, które ogniskować się będą wokół spraw płacowych. Delegaci muszą wypracować strategię, którą związkowcy będą realizować w trakcie przyszłorocznych negocjacji z pracodawcą. Padły pierwsze propozycje, przede wszystkim dotyczące zwiększenia funduszu wynagrodzeń oraz zasad przyznawania tzw. nagród z zysku. Zastanawiając się nad scenariuszem tych rozmów rozpatrywano ewentualność rozpisania wśród pracowników referendum, gdyby okazało się, że argumenty związkowców nie są w stanie przełamać zbyt sztywnego stanowiska pracodawcy.

Wśród przewodniczących panuje przekonanie, że w takim wypadku do referendum trzeba się dobrze przygotować i z wyprzedzeniem przeprowadzić akcję informacyjną, by załoga wiedziała, o co walczy i dlaczego tak bardzo ważne jest jej zaangażowanie i stworzenie wspólnego frontu wspierającego związkowych negocjatorów. Nie można bowiem oczekiwać, że bez wsparcia załogi dokona się rewolucji w hutniczych płacach.

A w tej materii wiele jest jeszcze do zrobienia. Statystyczna „średnia hutnicza” wynosząca około 4 tys. zł nijak się ma do rzeczywistych hutniczych pensji. Wynagrodzenie zasadnicze (bez „hutnika” i zaliczki tytułem nagrody za dobre wyniki finansowe) osób pracujących w ruchu jednozmianowym przy produkcji, a więc na ogół w warunkach trudnych i uciążliwych, jest - na przykładzie podanym przez jednego z przewodniczących - niewiele wyższe od 1.200 zł.

dokończenie na str. 2

## Posiedzenie ZKK

### Propozycje podwyżek płac „Solidarności”

Posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” odbyło się w Sosnowcu - byłej Hucie Cedler.

W pierwszej części zebrania ZKK uczestniczyli: dyrektor personalny Andrzej Wypych i jego zastępca Andrzej Węglarz. **Dyrektor personalny rozpoczął swoją wypowiedź od spraw zatrudnienia.** Stwierdził, że przewidywane zatrudnienie na koniec bieżącego roku wyniesie ok. 10.590 osób, a więc przekroczone zostanie o ok. 180 osób. Od nowego roku zostaną uruchomione przyjęcia do ArcelorMittal Poland pracowników z RAPS i innych firm, których pracownicy już pracują na terenie Huty. Zostaną oni w liczbie 150 osób przyjęci głównie na stanowiska z wykazu „B”, tam gdzie ich najwięcej brakuje, czyli do Dąbrowy Górniczej i Krakowa. Zakończyła się już kontrola Państwowej Inspekcji Pracy. Zakwestionowany został sposób naliczania wypłat sięgający nawet 1997 roku. ArcelorMittal wypłaca odszkodowania rzędu 400-500 tys. zł, głównie pracownikom byłej Huty Florian. Złe naliczanie, tłumaczył dyrektor A. Węglarz, zostało spowodowane zawirowaniami wokół członkostwa tej huty w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy (jej wstępowania i występowania). Wypłacone zaległości spowodowały, że średnia płaca w listopadzie br. przekroczyła 4 tys. zł brutto. W grudniu wynosiła ona będzie ok. 3.900 zł. Na kolejne zastrzeżenia PIP nie zgadza się dyrekcja HR, która gotowa jest bronić swoich racji w sądzie.

Następnie **dyrektorzy odpowiadali na pytania członków ZKK.** Pierwsze pytanie: Czy firmie grożą konsekwencje dotyczące nie wywiązania się z zaplanowanej wysokości zatrudnienia? Teoretycznie tak, odpowiadał dyr. A. Wypych. Ale mamy pewne argumenty. Pierwszym jest liczba 90 pracowników, którym przedłużono termin odejścia na E-48 do końca marca 2008 r. Spowodowane jest to brakiem wyszkolonych osób, które mają zastąpić na stanowiskach osoby odchodzące. Drugim argumentem jest przekroczona liczba produkcji stali na 1 pracownika. Wynosi ona obecnie 549 ton, a nie jak zobowiązał się rząd polski podpisując traktat redukcji w wys. 500 t. na 1 zatrudnionego.

Powracając jeszcze do tematu zatrudnienia dyr. personalny powiedział, że jeszcze w tym miesiącu organizacje związkowe otrzymają projekt preliminarza zatrudnienia na najbliższe lata. Pomimo zgłaszanych przez dyrektorów poszczególnych oddziałów zapotrzebowań (aż 600 osób) na pracowników, w dalszym ciągu odbywała się będzie redukcja zatrudnienia. W kolejnych latach przewiduje się zatrudnienie w wysokości: w 2008 r. - 8.851, 2009 r. - 8.851, w 2010 r. - 8.600, w 2011 r. - 8.600, w 2012 r. - 7.700 osób. „Nie możemy być dalej traktowani jak kraj rozwijający się do którego odnosi się liczba 500 ton na pracownika” - tłumaczył dyrektor.

dokończenie na str. 2

**dokończenie ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

Mówiono, że tak jak ujednoliciła się zarobki, by w każdym z oddziałów były na podobnym poziomie, tak w najbliższej przyszłości powinno się zacząć równać nasze pensje do poziomu europejskiego, tym bardziej, że za parę lat Polska wejdzie do strefy euro. To, że należymy do związkowych struktur europejskich wszystkiego nie ułatwia, choć daje szersze pole manewru. Nasze uczestnictwo w Europejskiej Radzie Zakładowej również jest ważne, choć nie wszyscy ten fakt doceniają. Istotne jest, by wszędzie być obecnym i zauważalnym, by nie dać się zepchnąć i uprzedmiotować.

Przy okazji zwrócono uwagę na niską skuteczność Sekcji Krajowej Hutnictwa. Co z tego, mówiono, że utrzymuje ona międzynarodowe kontakty, kiedy brakuje wspólnej polityki w polskim hutnictwie. W Sekcji reprezentowane są różne zakłady hutnicze, mające odmienną strukturę własnościową i kierujące się zupełnie różnymi interesami. Nie ma wspólnego frontu działania, nie ma dyskusji merytorycznej. W konsekwencji to, czym zajmuje się Sekcja, odbiega od rzeczywistych potrzeb polskiego hutnictwa. Na zjazdach mówi się o tym, co nas, jako hutników nie interesuje - powiedział jeden z delegatów na WZD SKH.

Po tej wielowątkowej dyskusji powrócono do informacji bieżących, a w nich do relacji z tego co dzieje się w poszczególnych komisjach oddziałowych.

Jak kilkakrotnie wspominaliśmy, w większości spółek prowadzone były ostatnio negocjacje płacowe. W części z nich negocjacje już się zakończyły. Porozumienie płacowe podpisano w Kolhucie (obecnie Kolprem), podobnie stało się w Grupie Serwisowej, o czym więcej piszemy na str. 3.

Przewodniczący ze Zlomexu podał przykład z własnego podwórka świadczący o tym, że można przekonać pracodawcę, kiedy umie się wykorzystać argumenty. Przygotowanie merytoryczne - to podstawa do tego rodzaju rozmów. W Zlomexie dzięki „Solidarności” pracownicy zyskują na podwyżkach, choć początkowo pracodawca dążył do realnego zmniejszenia wynagrodzeń. Inny przykład to PTS, gdzie udało się wynegocjować zwiększenie stałej premii o 30 proc.

Przewodniczący poruszyli kwestię świadczeń i zapomóg wypłacanych ze związkowych pieniędzy. Padły nowe propozycje świadczeń, które najprawdopodobniej będą omawiane na najbliższym Walnym Zebraniu Delegatów. Poproszono jednocześnie, by na łamach biuletynu zamieścić informację, kiedy i w jakich okolicznościach od wypłacanych świadczeń trzeba odprowadzać podatek dochodowy.

Jak już pisaliśmy, kolejne grupy pracowników przechodzą do nowego pracodawcy. I tak od 1 grudnia br. pracownicy zakładu transportu kolejowego włączeni zostali do spółki Kolprem. Do oddzielnych podmiotów przejdą również pracownicy służb finansowych oraz handlowych (z obszaru sprzedaży produktów płaskich).

Tadeusz Stasielak przypomniał, że 13-go grudnia o godzinie 12 spotykamy się pod pomnikiem „Solidarności” przy pl. Centralnym, gdzie z okazji rocznicy wprowadzenia stanu wojennego złożone zostaną wiązanki kwiatów.

Poinformowano też przewodniczących, że dokonana już została rezerwacja w ośrodku rekreacyjnym w Borku koło Bochni (tzw. Centrum Aktywnego Wypoczynku), gdzie odbędzie się przyszłoroczna majówka. Zarząd KRH musiał w tym przypadku zadziałać z dużym wyprzedzeniem, ponieważ miejsce to cieszy się ogromnym powodzeniem, a w sezonie majówkowym przy-

jeżdża tu bardzo wiele grup z różnych zakładów pracy. Jeśli nie nastąpią jakieś nieprzewidziane okoliczności, przyszłoroczna majówka „Solidarności” odbędzie się 31 maja.

Poniedziałkowe zebranie zakończono wzajemnym składaniem sobie życzeń i łamaniem się opłatkiem. Kolejne zebranie odbędzie się już w przyszłym roku, a konkretnie 7 stycznia 2008.

**dokończenie ze str. 1 POSIEDZENIE ZKK**

Musimy dążyć do 750 t. na 1 zatrudnionego. Będzie to możliwe dzięki wydzieleniom i nowym inwestycjom. W krajach zachodnich ten przelicznik wynosi od 1 do 2 tys. ton na pracownika. W tym momencie jeden z obecnych związkowców zaproponował, by całą Hutę wydzielić w osobną firmę, sprzedać jej 10% akcji i pozostawić tylko sam Zarząd Spółki - „Będziemy mieli przelicznik nie do pobicia!”. Na razie nie przewiduje się wydzielenia zakładów energetycznych z Huty, a jedynie ich konsolidację w ramach ArcelorMittal odpowiadał dyrektor na kolejne pytanie.

Odnosząc się do negocjacji płacowych dyrektor prosił, by tę kwestię pozostawić zespołowi roboczemu i centralnemu. Kończąc swoją obecność wśród członków ZKK dyrektorzy złożyli życzenia świąteczne.

Kolejnym gościem był **członek Zarządu ArcelorMittal Poland Stefan Dzienniak**. Tym razem zebrani wysłuchali informacji na tematy związane z produkcją, inwestycjami i zamierzeniami na przyszłość. Dyrektor dość krytycznie odniósł się do zrealizowanych w tym roku nowych inwestycji w Hucie. Żadna z nich nie osiągnęła zakładanych możliwości produkcyjnych, jakościowych i logistycznych. Najlepiej wypadła w jego ocenie nowa walcownia gorąca w krakowskim oddziale, chociaż w listopadzie niestety miały miejsce przerwy spowodowane drobnymi awariami. Podał także przykład, że klienci w dalszym ciągu chętniej odbierają blachę ze starej powlekarni w Świętochłowicach aniżeli z nowej. Dyrektor przybliżył obecnym niektóre zamierzenia oraz działania, jakie podejmowane są w celu osiągnięcia coraz wyższej opłacalności produkowanych wyrobów hutniczych. Niestety w dalszym ciągu są wydziały nierentowne i podał przykład jednego z wydziałów w Sosnowcu. Odpowiadając na pytanie o nową walcownię zimną stwierdził, że jest już praktycznie decyzja o budowie nowej walcowni zimnej w Europie. Czy będzie to walcownia w Polsce, w Krakowie, tego nie wiadomo. Wychodząc z sali dyrektor S. Dzienniak podziękował załozdze za wysiłek włożony w tegoroczną pracę i złożył życzenia świąteczne.

**Pracowniczy Program Emerytalny.** Jest już prawie pewnym, że PPE nie wejdzie w życie także od 1 stycznia 2008 r. Dyrekcja tłumaczy to odwołaniem decyzji przez Komisję Nadzoru Finansowego oraz potrzebnym czasem na przeszkolenie osób, które w Hucie będą się zajmowały tym tematem. Pozostanie zatem do „zagospodarowania” 3-miesięczna kwota, która należała się będzie pracownikom. Pracodawca sugeruje, aby kwotę tę wypłacić pracownikom, którzy przystąpią do PPE. Przy najbliższej wypłacie (kartki zarobkowe) pracownicy otrzymają broszurę wyjaśniającą wszystkie założeń programu emerytalnego. Z informacji, jakie docierają od pracowników wynika, że osoby odchodzące na emeryturę w najbliższym czasie twierdzą o nieopłacalności przystąpienia do PPE. Jest to fałsz - nikt nie straci finansowo na przystąpieniu do programu.

**Stanowisko w sprawie wydzieleń.** Członkowie ZKK przyjęli jednogłośnie Stanowisko w sprawie wydzielenia zorganizowanego obszaru finansowego i przeniesienia do spółki ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center. Komisja w Sta-

nowisku stwierdza, że wydzielenie nie zostało poprzedzone konsultacjami społecznymi, zakończonymi podpisaniem wspólnego porozumienia lub chociażby oświadczenia odnoszącego się do kluczowych spraw pracowniczych. W treści zarzuca się także przenoszenie pracowników do podmiotu nieznanego na polskim rynku (nie przekazano nawet podstawowych dokumentów z Krajowego Rejestru Sądowego). Poza tym z otrzymanej dokumentacji nie wynika, że dotychczasowy oraz nowy pracodawca mają zamiar podjąć działania mające zapewnić prawidłowe warunki zatrudnienia przenoszonych pracowników.

**Wynagrodzenia.** Był to temat, któremu oczywiście poświęcono najwięcej czasu. Nie będziemy opisywać dyskusji i używanych argumentów. Zacytujemy jedynie treść przyjętego Stanowiska:

### STANOWISKO

#### ZKK NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A w sprawie przyrostu miesięcznego wynagrodzenia w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2008

*W związku z przygotowaniem do rozpoczynających się negocjacji, których celem jest określenie wysokości przyrostu miesięcznego wynagrodzenia w roku 2008 w ArcelorMittal Poland S.A., Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. stoi na stanowisku, że:*

*1. Należy dokonać wzrostu miesięcznej płacy zasadniczej w roku 2008 w wysokości średnio 300 zł/pracownika, z terminem wprowadzenia od 1 stycznia 2008 roku.*

*2. Niezależnie od wymienionych powyżej ruchów płacowych domagamy się nagrody wypłaconej pracownikom w roku 2008, wynoszącej 2 % kwoty zysku netto osiągniętego za rok 2007.*

*Nadmieniamy, że nasze żądanie ma w pełni pokrycie w wynikach finansowych ArcelorMittal Poland S.A.. Wyniki te spowodowane zostały m.in. dalszą, poważną redukcją stanu zatrudnienia w AMP S.A., a co za tym idzie zwiększoną wydajnością pracy załogi. O lepszej pracy osób zatrudnionych w ArcelorMittal Poland S.A. świadczy także systematyczna obniżka kosztów, sygnalizowana praktycznie co miesiąc przy określaniu premii motywacyjnej. Na to wszystko nakłada się planowana od 1 stycznia przyszłego roku podwyżka cen energii i wzrost pozostałych kosztów utrzymania rodzin pracowniczych.*

*Tak więc zwracamy się o szybkie spełnienie oczekiwań załogi i rozpoczęcie negocjacji w jak najbliższym czasie.*

Na zebraniu omówione zostały także kwestie związane z ZUZP i Europejską Radą Zakładową. Na zakończenie spotkania członkowie ZKK złożyli sobie nawzajem życzenia łamiąc się opłatkami.

### POROZUMIENIE PŁACOWE PODPISANE

W ubiegłym tygodniu podpisane zostało Porozumienie płacowe w IPS Grupa Serwisowa, które ujednoliciło płace w firmie. Porozumienie wejdzie w życie od 1 stycznia 2008 roku. Dokument ten otrzymali następujący przedstawiciele „Solidarności” krakowskiego oddziału: Ryszard Bakalarz, Jerzy Dziedzic, Edward Luzara, Bogdan Wróbel, Zbigniew Pyzik, Marek Zaprodzki, Edward Janicki, Janusz Biel, Krzysztof Pasternak, Włodzimierz Krosta, Dariusz Pasternak. Pracownicy IPS GS, którzy chcieliby się zapoznać z treścią Porozumienia mogą zgłosić się do wska-

zanych osób. Ewentualne wątpliwości i pytania należy kierować do niżej podpisanego pod nr tel. 37-62.

Pracownicy za miesiąc styczeń otrzymają podwójne kartki zarobkowe (stare i nowe) w celu ich porównania. Podstawowym założeniem dokonywanych regulacji była zasada, że nikt z pracowników na wprowadzeniu nowego Porozumienia nie może stracić finansowo. Każdą zauważoną nieścisłość należy zgłaszać do służb finansowo-kadrowych Spółki.

Kolejnym dokumentem, którym zajmą się pracodawca oraz organizacje związkowe będzie Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Rozmowy te muszą zostać zakończone jeszcze w tym roku, ponieważ - tak jak powyższy dokument - Regulamin musi wejść w życie od początku przyszłego roku.

*Tadeusz Stasielak*

### Spotkanie w Służbach Finansowych

W dniu 6 grudnia odbyło się spotkanie pracowników rachuby z Szefem Biura Rachunkowości Adamem Preissem, w obecności przedstawicieli Służb Pracowniczych. W spotkaniu uczestniczył także Prezes Zarządu Abhijit Roy. Głównym tematem było omówienie przyszłości zatrudnionych w rachubie finansowej i rachubie kosztów Pań, w perspektywie nowopowstałej spółki z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Jej nazwa to: *ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center*.

Po rozpoczęciu spotkania przez Prezesa Zarządu i prezentacji siedziby spółki w Dąbrowie Górniczej wysłuchano serii pytań ze strony pracowników i związków zawodowych. Jak łatwo się domyśleć, pytania w głównej mierze dotyczyły kwestii lokalizacji miejsc pracy, czyli dojazdów pracowników do Dąbrowy oraz spraw płacowych i ewentualnych odpraw dla pracowników nie mogących dojeżdżać na Śląsk i zmuszonych w ten sposób do odejścia z ArcelorMittal Poland S.A.

Zebrani dowiedzieli się, iż przekazanie pracowników do nowej spółki nastąpi z dniem 17 grudnia br. na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Po tym fakcie mają oni otrzymać nowy zakres obowiązków, jak stwierdzono - bardzo zbliżony do dotychczasowego. Od początku 2008 roku ma nastąpić fizyczna, stopniowa przeprowadzka do nowego budynku w Dąbrowie. W styczniu pracownikom mają zostać przedstawione szczegóły tej przeprowadzki. Cały proces zapewniania nowego budynku ma zakończyć się w III kwartale przyszłego roku. Będą w nim zlokalizowane działy rachunkowości finansowej, kosztów i dział pomocniczy. W przyszłości spółka ma przekształcić się w Centrum Finansowe dla europejskiej części koncernu ArcelorMittal.

Dużo mniej pracownicy dowiedzieli się o sprawach płacowych, gdzie ze strony nowego pracodawcy, ani też ze strony służb HR nie padły żadne konkrety. Przepraszam, właściwie padł jeden - kto nie przeniesie się fizycznie do Dąbrowy Górniczej, ten otrzyma zamrożoną odprawę 115 tys. zł i pożegna się z ArcelorMittal. W sytuacji, kiedy dojazd z Krakowa na Śląsk zajmuje w jedną stronę ok. 2 godzin, co kompletnie dezorganizuje życie rodzinne, nie może dziwić, że na sali praktycznie nie było osób chcących z tej opcji skorzystać. Dodatkowo nie było dla tych osób żadnej finansowej zachęty, bo trudno taką nazwać perspektywę "pracy pełnej wyzwań", według słów nowego Prezesa Spółki.

Na pytanie, co z podwyżkami u nowego pracodawcy w sytuacji, gdy w ArcelorMittal Poland takie podwyżki będą, padła odpowiedź, że o wszystkim zadecydują finanse Spółki.

**dokończenie na str. 4**

**dok. ze str. 1 SPOTKANIE W SŁUŻBACH FINANSOWYCH**

Reasumując, spotkanie zakończyło się po blisko dwóch godzinach bez jasnych odpowiedzi na większość zadawanych pytań. Po nastrojach sali było widać, że chyba z trudem znajdują się osoby chętne do dojazdów do Dąbrowy. Pozostaje tylko żałować, że odejdą osoby, które poświęciły Hucie często ponad 30 lat życia i to osoby, które w ciągu ostatnich miesięcy brały udział w wielu szkoleniach podnoszących kwalifikacje i znające kwestie pracy biura rachunkowości na wrywki.

Pozostaje jeszcze jedno pytanie – dlaczego nie odbyło się wcześniej spotkanie władz spółki i służb pracowniczych ze związkami zawodowymi odnośnie spraw płacowych? Być może dało by się wcześniej wyjaśnić i uregulować sporne sprawy. Dlaczego tak się nie stało, pozostanie słodką tajemnicą koncernu.

LJK

## Raport dla ERZ

W ubiegłym tygodniu zapoznaliśmy Państwa bardzo skrótowo z przebiegiem obrad Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Obrady plenarne ERZ odbywają się raz do roku, chyba, że sytuacja wymaga zwołania częściej przedstawicieli z europejskich hut należących do tego koncernu. I od razu chcielibyśmy z naciskiem podkreślić, że obecność naszych przedstawicieli na tych obradach jest niezwykle istotna. To właśnie ERZ jako pierwsza dowiaduje się o zamiarach i strategii najwyższych władz spółki i jej właścicieli wobec zakładów i hut w poszczególnych krajach; jaka jest przewidywana wysokość produkcji, jakie są plany modernizacji, rozwoju, ale także i o strategii w przypadku mniejszego zapotrzebowania na wyroby hutnicze - zmniejszania produkcji, zatrudnienia, a nawet zamykania nierentownych hut. W nadchodzących latach, na szczęście, przewiduje się wzrost zapotrzebowania na stal. Tak więc, o czym pisaliśmy w poprzednim numerze NBS, nie przewiduje się wstępnie proponowanego zamykania zakładów stalowniczych w Europie Zachodniej.

W dzisiejszym biuletynie powracamy do opracowania, jakie na potrzeby ERZ, przygotowała firma konsultingowa „Syndex”. W ogromnym skrócie postaramy się przedstawić najistotniejsze zagadnienia poruszane w tym materiale.

**Zatrudnienie.** Pod koniec czerwca br. grupa ArcelorMittal zatrudniała 313.612 pracowników, w przeliczeniu na pełne etaty. 64% pracowało w fabrykach grupy Mittal, a 34% w fabrykach Arcelor. W pierwszym półroczu 2007 r. liczba zatrudnionych zmniejszyła się o 6 tys. osób, tj. o 2%. Spadek zatrudnienia objął zakłady należące do grupy Mittal (ponad 11,5 tys.) szczególnie w Azji, kopaniach i krajach WNP. Z kolei zatrudnienie w zakładach Arcelor wzrosło o ponad 5,5 tys osób, głównie w segmencie produktów długich.

W Europie (Unia Europejska) ArcelorMittal zatrudniał w tym samym okresie 130.553 pracowników, a łącznie z Ukrainą, Bośnią, Macedonią, Turcją i Szwajcarią - prawie 182 tys. pracowników. W Europie najbardziej dotknięta spadkiem zatrudnienia jest Ukraina, a także Polska i Rumunia. W Polsce w 2005 roku razem w grupie ArcelorMittal pracowało 27.493 osoby, rok później 25.551 osób, w czerwcu br. - 24.191 osób. Malowało zdecydowanie zatrudnienie w grupie Mittal, a Arcelor (była Huta Warszawa) wzrastało z 785 do 952 pracowników. W 2006 roku w Polsce zmniejszyło się zatrudnienie o 7%, w Rumunii - 10%, a Czechach - 12%.

**Integracja.** W ramach fuzji Mittala z Arcelorem określono, że do końca przyszłego roku należy osiągnąć 1,6 mld euro efektu synergii. Nacisk kładziony jest przede wszystkim w odniesieniu do produkcji, redukcji kosztów administracji i kosztów ogólnych.

41% to zakupy głównie surowców, 37% marketing i sprzedaż, 15% administracja i działy ogólne, a 7% optymalizacja procesów produkcji. Obecnie ArcelorMittal jest samowystarczalny w surowcach, paliwach itd. w 45%, a w 2012 postawiono na 75% samowystarczalności.

Jednym z celów konsolidacji i integracji jest tzw. projekt Bridge (most). Projekt ten ma na celu zapewnienie udogodnień podatkowych, lepszego zarządzania „free cash flow” oraz obniżanie kosztów produkcji. Na razie w programie tym nie są ujęte huty w Polsce, Rumunii i Czechach.

Kolejnym projektem jest globalna centralizacja księgowości. Projekt zakłada centralizowanie tych działów w dużych centrach regionalnych: Ameryka Płn., Ameryka Łacińska, Europa Płd. (Hiszpania), Europa Płn. i Zach. (Francja, Belgia) oraz Europa Środkowa obejmująca zasięgiem Polskę, Czechy i docelowo Rumunię i Niemcy. Odnosząc się do naszego regionu stwierdzono w materiale, że w poszczególnych zakładach hutniczych prowadzi się indywidualne rozmowy z pracownikami, proponując np. naukę języka polskiego Czechom, a czeskiego Polakom. Pracownicy czescy będą migrować - zaproponowane im będą polskie umowy o pracę. Pierwsze wyjazdy nastąpią już w styczniu 2008 r. Z tytułu centralizacji księgowości ograniczone zostanie zatrudnienie w Europie o ok. 400 pracowników. W Czechach i Polsce będą zaproponowane odprawy dla osób, które nie będą chciały kontynuować pracy. W Europie Zachodniej większość pracowników przejdzie na wcześniejszą emeryturę.

*kontynuacja w następnym numerze NBS*

**13 grudnia przypada 26 rocznica wprowadzenia w naszym kraju stanu wojennego. W czwartek o godz. 12.00 delegacja hutniczej „Solidarności” składać będzie wiązanki kwiatów pod pomnikiem „Solidarności” przy pl. Centralnym w Nowej Hucie.**

**Zapraszamy na tę uroczystość Członków i Sympatyków naszego Związku, by wraz z nami oddali hołd wszystkim tym, którzy 26 lat temu mieli odwagę przeciwstawić się komunistycznemu reżimowi.**

**Zapraszamy też wszystkich 13 grudnia o godz. 17.00 na rocznicową Mszę Świętą w Kościele Mariackim, by wspólną modlitwą uczcić pamięć ofiar stanu wojennego.**

**Informujemy, że NSZZ „Solidarność” rozpatruje możliwość zorganizowania pod sam koniec roku wyjazdu w góry na narty w połączeniu z Sylwestrem. Termin wyjazdu „narciarsko-sylwestrowego” planowany jest na 30 grudnia 2007 r., a powrót - 1 stycznia 2008 r. Więcej informacji zamieścimy w biuletynie w przyszłym tygodniu.**

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 13.12.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)