



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 44/964

7 listopada 2007 r.

Zespół roboczy - bez przełomu

Tydzień temu odbyło się kolejne spotkanie zespołu roboczego, w trakcie którego poruszone zostały głównie tematy związane z powstającym nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy ArcelorMittal Poland. Nowohucką MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentował na niej Krzysztof Stypuła.

Pracodawca przekazał stronie związkowej arkusze łącznikowe stanowisk, jakie mają występować w Hucie. Przypomnijmy, że zaproponowane zostało zmniejszenie nazewnictw występujących do tej pory stanowisk pracy. Dla przykładu przedstawiamy propozycję zmniejszenia stanowisk pracy na wydziale Wielkie Piece. W chwili obecnej występują przykładowo następujące stanowiska pracy (angaż): operator mostu przeładunkowego, operator obsługi transportu węgla, operator stacji elektrofiltrów i urządzeń odpylających, operator urządzeń granulacji, operator urządzeń przesiewających, operator urządzeń przygotowania wsadu w spiekalni, operator urządzeń przygotowania wsadu wielkiego pieca i operator urządzeń załadunkowych wielkiego pieca. W przedstawionej propozycji wszystkie powyższe wymienione stanowiska pracy zastąpione zostałyby jednym, a mianowicie: operator urządzeń wielkiego pieca. Drugim przykładem są np. operatorzy suwnic: kleszczowej, magnesowej, manipulacyjno-transportowej, rozlewniczej i zalewowej czy stryporowej. Proponuje się, aby wszystkie te stanowiska nazywane były po prostu suwnicowy.

Przedstawiciele organizacji związkowych zwrócili uwagę, że zmiana nazewnictwa stanowisk pracy powinna zostać skonsultowana z kompetentnymi przedstawicielami ZUS, aby pracownicy przy tej operacji nie stracili uprawnień wynikających z dotychczasowego wykazu A lub B. Jednocześnie poprosili pracodawcę, by na kolejne spotkanie w przedstawionym materiale zaznaczone były takie stanowiska pracy.

W kolejnym punkcie spotkania pracodawca poinformował, że w chwili obecnej wycofuje się z propozycji „wykupu” dodatków szkodliwych. Powodem jest brak uzgodnień w zakresie zmian do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Jednocześnie nie wykluczył, że po ewentualnej zmianie PUZP ponownie zaproponuje, kosztem dodatkowego wynagrodzenia, ograniczenie ilości dodatków szkodliwych. Podobnie jest w kwestii ryczałtu dla pracowników pracujących na zmianie. Wymagana będzie zmiana (dopisanie) do PUZP możliwości wypłacania dodatku w formie ryczałtu. Tak więc na razie ten temat został zawieszony.

Następnym omawianym tematem było ujednolicanie zasad urlopów zdrowotnych. Powołany w tym celu zespół będzie poszerzony o przedstawicieli z Ochrony Środowiska. Przypomnijmy, że organizacje związkowe odmówiły wejścia swoich przed-

stawicieli w skład zespołu. Po zakończeniu prac zespołu wyniki będą przedstawione związkom zawodowym. Prace te jednak zakończą się dopiero w roku przyszłym.

Po raz kolejny pracodawca podtrzymał swoją propozycję nowych zasad premiowania pracowników ArcelorMittal. Dotychczasowa premia miałaby zostać wliczona do płacy każdego pracownika. Przedstawiciele związków zawodowych odpowiedzieli, że są gotowi do wyrażenia zgody na tę propozycję pod pewnymi warunkami - dotyczącymi wysokości wliczanej premii oraz zasad jej wliczania. Za wcześniej jeszcze mówić o kwocie, jednakże na pewno będzie to wymagało dodatkowych spotkań i negocjacji. Intencją związków jest, by pracownicy na tej operacji zyskali finansowo.

dokończenie na str. 2

Kraków, dn. 6 listopada 2007 r.

**Prezes Zarządu Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.
Pan Gregor Muenstermann**

Szanowny Panie Prezesie,

Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A. postulują o dodatkową, jednorazową wypłatę w grudniu 2007 r. dla pracowników Huty.

Uważamy, że wzmógł się wysiłek pracującej, coraz mniej licznej załogi, powinien zostać doceniony przez Zarząd Spółki. Drugim powodem uzasadniającym nasze wystąpienie jest przewidywany na przełomie roku wzrost kosztów utrzymania hutniczych rodzin spowodowany podniesieniem cen energii oraz wydatków związanych ze świętami. Jednocześnie chcielibyśmy podkreślić, że uzyskiwane przez ArcelorMittal Poland dobre wyniki ekonomiczne upoważniają nas do takiego wystąpienia.

Podjęcie decyzji o dodatkowej wypłacie w miesiącu grudniu będzie przyjęte z uznaniem przez pracowników, jako gest doceniający ich wzmógł się wysiłek i starań o coraz efektywniejszą pracę.

Z poważaniem

Władysław Kielian – przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” w oddziale krakowskim

Jerzy Goński – przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” w oddziale dąbrowskim

Janusz Lemański – przewodniczący NSZZ Pracowników w oddziale krakowskim

Jacek Zub – przewodniczący NSZZ Pracowników w oddziale dąbrowskim

Marek Nanuś – przewodniczący ZZ Ruchu Ciągłego w oddziale dąbrowskim

dok. ze str. 1 **ZESPÓŁ ROBOCZY**

Ostatnim punktem spotkania były sprawy różne. W związku z tym, że w roku przyszłym dwa święta (Konstytucji 3 Maja oraz Wszystkich Świętych) wypadają w soboty, pracodawca zaproponował ustalenie dwóch wolnych dni w innym terminie. W pierwszym przypadku byłby to piątek 23 maja po wolnym dniu (Boże Ciało), a w drugim - poniedziałek 10 listopada przed wolnym dniem (Święto Niepodległości). Strona związkowa wyraziła na tę propozycję zgodę. O tym fakcie poinformowane zostaną inne organizacje związkowe. Brak sprzeciwu w ciągu 14 dni będzie wyrażeniem zgody na propozycję. Związkowcy uzyskali również informację odnoszącą się do wypłacanych z funduszu socjalnego środków finansowych na święta. Otóż brany będzie pod uwagę stan zatrudnienia w Hucie na dzień 1 listopada br. Przedłuża się również data wprowadzenia Pracowniczego Programu Emerytalnego w ArcelorMittal Poland. Powodem były dokumenty (a raczej ich brak) niektórych organizacji związkowych wymaganych przy rejestracji PPE.

ZFŚS - przyszłoroczne propozycje

Jak już pisaliśmy Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland uzgodniła treść Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, jaki będzie stosowany w roku przyszłym. Wprowadzone zostały niewielkie zmiany w treści regulaminu w porównaniu z tym obowiązującym w roku bieżącym.

Działalność socjalna w Hucie prowadzona jest na podstawie rocznego planu przychodów i wydatków z zastosowaniem zasady odrębności gospodarowaniu funduszem w poszczególnych oddziałach. Pracownik korzystał będzie ze świadczeń zgodnie z jego miejscem obsługi kadrowej. W przypadku wykonywania pracy poza miejscem obsługi pracownicy będą mieli możliwość korzystania z funduszu w miejscu wykonywania pracy, po weryfikacji przez Komisję Socjalną.

Przyznawanie osobom uprawnionym do świadczeń, pomocy i dopłat uzależnione jest od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej. Osoba, która złożyła nieprawdziwe informacje czy dokumenty o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana zostanie do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia.

Osoba występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy winna złożyć wniosek wraz wyliczonym dochodem w rodzinie. Warty pamiętania jest w tym przypadku określenie „**dochód**”. Regulamin mówi, że jest to średniomiesięczny dochód z ostatnich 3 miesięcy poprzedzający złożenie wniosku pomniejszony o:

- zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
- zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
- nagrody jubileuszowe, urlopowe, świąteczno-noworoczne,
- „małą” i „dużą” Kartę Hutnika,
- alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Regulamin określa również szczegółowo dochody osób prowadzących działalność gospodarczą i rolniczą.

Z funduszu mogą korzystać pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, przebywający na urloпах wychowawczych, emeryci, renciści, dla których Huta była ostatnim

miejscem zatrudnienia, członkowie rodzin, a także osoby, którym Komisja Socjalna przyzna prawo do korzystania z ZFŚS.

Poniżej przedstawiamy tabele dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w roku przyszłym. Pamiętać należy, że ostatecznie to Zarząd ArcelorMittal Poland zatwierdza regulamin. Jak wykazały jednak ostatnie lata jest to jedynie formalność po ustaleniach Głównej Komisji Socjalnej.

Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Lp	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia)
1	do 350 zł	90 zł
2	od 351 do 500 zł	80 zł
3	od 501 do 700 zł	70 zł
4	od 701 do 900 zł	60 zł
5	od 901 do 1500 zł	50 zł
6	od 1501 do 2000 zł	40 zł
7	powyżej 2000 zł	30 zł

Uprawniona osoba zobowiązana jest do pokrycia co najmniej 10% kosztów skierowania do określonego limitu 35 dni.

Dopłaty z ZFŚS do wczasów

Lp	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Kwota dopłaty z ZFŚS
1	do 350 zł	450 zł
2	od 351 do 500 zł	400 zł
3	od 501 do 700 zł	350 zł
4	od 701 do 900 zł	300 zł
5	od 901 do 1500 zł	250 zł
6	od 1501 do 2000 zł	150 zł
7	powyżej 2000 zł	100 zł

Jeżeli cena skierowania na wczasy jest niższa lub równa kwocie dofinansowania, to dofinansowanie wynosi 90% ceny skierowania.

Dopłaty z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”

Lp	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Kwota dopłaty z ZFŚS dla pracownika
1	do 350 zł	1200 zł
2	od 351 do 500 zł	1000 zł
3	od 501 do 700 zł	800 zł
4	od 701 do 900 zł	700 zł
5	od 901 do 1500 zł	600 zł
6	od 1501 do 2000 zł	500 zł
7	powyżej 2000 zł	400 zł

Dopłaty z ZFŚS do profilaktyki zdrowotnej

Lp	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	% świadczenia
1	do 2000 zł	100%
2	powyżej 2000 zł	95%

List Przewodniczącego KK do parlamentarzystów

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek wystosował list do nowych parlamentarzystów, w którym pogratulował im uzyskania mandatu społecznego zaufania oraz przedstawił w nim założenia związkowej akcji „Polska przyjazna pracownikom”.

Posłom i senatorom PiS przewodniczący podziękował za wiele prospołecznych inicjatyw legislacyjnych podjętych w minionej kadencji. W liście do parlamentarzystów PO i PSL podkreślił, że „Polska, na tle innych krajów UE, ma bardzo elastyczny i przyjazny dla inwestycji rynek pracy”. Jednocześnie zaznaczył, że „pracownicy wrócą z emigracji zarobkowej dopiero wówczas, gdy będą mieli perspektywę godnej, bezpiecznej i dobrze opłacanej pracy połączonej z możliwością stałego doskonalenia swoich umiejętności”.

Śniadek zacytował też fragmenty często przywoływanej w trakcie kampanii irlandzkiej Umowy społecznej, w których na pierwszym planie znajduje się upowszechnienie korzyści wynikających z partnerstwa społecznego, ograniczenie ubóstwa oraz faktyczna poprawa stopy życiowej. (wg *Serwisu Informacyjnego*)

NIE PRZEGAP TERMINU WYMIANY DOWODU

Od 2001 roku trwa wymiana starych, książeczkowych dowodów osobistych na nowe dowody plastikowe.

Zgodnie z *ustawą z 10 kwietnia 1974 r. o ewidencji ludności i dowodach osobistych* proces wymiany dowodów kończy się 31 grudnia 2007 r. Ponieważ wiele osób z różnych powodów nie złożyło jeszcze wniosku o wymianę (we wrześniu br. starymi dowodami posługiwało się jeszcze ok. 4 mln dorosłych obywateli!) powstała obawa, że do końca roku nie uda się wszystkim spóźnialskim wydać nowych dokumentów tożsamości. W związku z tym Sejm we wrześniu br. wydłużył okres posługiwania się starymi dowodami osobistymi do dnia 31 marca 2008 roku.

Jednak **wnioski o nowy dowód należy** - tak jak zapisano w ustawie - **składać do 31 grudnia 2007 roku**, czego wiele osób zdaje się nie wiedzieć. **Do 31 marca 2008 roku można jedynie posługiwać się książeczkowymi dowodami osobistymi**, w celu poświadczenia tożsamości i obywatelstwa polskiego.

Wszyscy ci, którzy nie wymieniają do tego czasu starych dowodów na nowe, znajdują się w trudnej sytuacji, ponieważ nie będą mogli załatwić żadnej sprawy w urzędach, na poczcie, w banku itd.

Poniżej podajemy, jak wygląda procedura wymiany dowodu:

Wniosek o wydanie dowodu osobistego składa się osobiście. Wniosek wypełnia i podpisuje wnioskodawca.

Ponadto do wniosku dołącza się:

- dwie aktualne, wyraźne fotografie o wymiarach 45x35 mm, przedstawiające osobę bez nakrycia głowy i okularów z ciemnymi szklami w taki sposób, aby ukazywały głowę w pozycji lewego pół profilu i z widocznym lewym uchem (bez ozdób), z zachowaniem równomiernego oświetlenia twarzy. Osoba z wrodzonymi lub nabytymi wadami narządu wzroku może załączyć do wniosku fotografie w okularach z ciemnymi szklami, a osoba nosząca nakrycie głowy zgodnie z zasadami swojego wyznania - fotografie przedstawiające tę osobę z nakryciem głowy;

- dowód wpłaty 30 zł (wpłaty dokonujemy w kasie Urzędu lub na rachunek bankowy Urzędu: Bank BPH S.A. 40 1060 0076 0000 3310 0002 5316;

- odpis skrócony aktu urodzenia - w przypadku osób, które nie wstąpiły w związek małżeński nie wymaga się załączania odpisów aktów stanu cywilnego sporządzonych w Urzędzie Stanu Cywilnego w Krakowie;

- odpis skrócony aktu małżeństwa wraz z adnotacją o aktualnie używanym nazwisku. Przy wymianie dowodu osobistego, jeżeli dane zawarte w dowodzie osobistym nie uległy zmianie, a w dokumentacji dowodowej znajdują się odpisy akt stanu cywilnego wnioskodawcy, ponowne złożenie odpisów skróconych aktów stanu cywilnego nie jest wymagane;

- na żądanie organu - poświadczenie obywatelstwa polskiego lub inny dokument potwierdzający posiadanie polskiego obywatelstwa, jeżeli dane zawarte w dokumentach budzą wątpliwość co do obywatelstwa osoby.

W obecności interesanta pracownik sporządza formularz (druk ścisłego zarachowania) zawierający w części A dane osobowe, zdjęcie, termin ważności dowodu osobistego, pieczęć wystawcy oraz podpis osoby upoważnionej do sporządzania formularza, a w części B potwierdzenie złożenia wniosku oraz termin odbioru dowodu osobistego. Część B otrzymuje wnioskodawca. Dokument ten stanowi podstawę do odbioru dowodu osobistego.

Wnioskodawca potwierdza zgodność danych osobowych zawartych w części A formularza własnoręcznym podpisem

Dowód osobisty odbiera się osobiście.

Przy odbiorze wnioskodawca zwraca część B formularza, na którym potwierdza odbiór dowodu osobistego (w przypadku zagubienia części B formularza, wnioskodawca składa stosowne oświadczenie, na którym potwierdza odbiór dowodu osobistego).

Przy odbiorze nowego dowodu osobistego dotychczasowy dowód unieważnia się przez odcięcie lewego rogu o powierzchni co najmniej 1 cm² i zwraca z urzędu wnioskodawcy.

Termin załatwienia sprawy to 30 dni od daty złożenia wniosku, jednak w szczególnych przypadkach ww. termin może być krótszy lub dłuższy.

Wnioski należy składać:

- **mieszkańcy Dzielnicy I - VII (Śródmieście, Krowodrza) w budynku przy al. Powstania Warszawskiego 10, Centrum Administracyjne, box 73-75;**

- **mieszkańcy Dzielnicy VIII - XIII (Podgórze) w budynku przy ul. Wielickiej 28A, stanowiska nr 3-5;**

- **mieszkańcy Dzielnicy XIV - XVIII (Nowa Huta) w budynku na os. Zgody 2, parter - pokój nr 8, stanowisko nr 8.**

Niskie ceny usług wulkanizacyjnych

Zbliża się sezon zimowy, a więc większość posiadaczy samochodów wymienia lub kupuje opony zimowe. Polecamy zatem nowo uruchomiony na parkingu (Sol-Hut) przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcolorMittal punkt, w którym można kupić lub wymienić opony oraz skorzystać z innych usług wulkanizacyjnych. Firma „Jakwar” proponuje niskie ceny na swoje usługi wulkanizacyjne. **Członkowie NSZZ „Solidarność” posiadający karty rabatowe mogą w serwisie wulkanizacyjnym wymienić 4 opony za jedyne 40 zł.**

Serwis czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 - 18.00, w sobotę w godz. 8.00 - 14.00. Na usługę można umówić się telefonicznie pod nr: (12) 357-53-41.

STAŁOWNIA na JESIENNEJ WYCIECZCE

Zakład Stalownia zorganizował dla swoich pracowników i ich rodzin jesienną wycieczkę do Czarnej Dunajca ze zwiedzaniem skansenu w Zubrzycy Górnej oraz wypadem do Orawicy na ciepłe kąpiele.

Ponieważ pierwszego dnia wypoczynku nie dopisała pogoda, postanowiono rozegrać turniej gry celuloidową piłeczką. Pierwsze miejsce w turnieju wywalczył Marian Trela z ZH/H2, wygrywając w finale z Nikodemem Rogalskim z COS.

Kolejnego dnia wypoczęci wycieczkowicze wybrali się autokarem do Doliny Kościeliskiej i następnie do Orawicy, aby ogrzać zziębnięte ciała w ciepłych źródłach, przy sztucznych „morskich falach” na basenach termalnych. Po powrocie, uczestnicy wycieczki, orzeźwieni kąpielami w Orawicy, z ochotą przystąpili do zabawy. Rozegrano trzy konkursy: rysunkowy dla dzieci, rzut „pniaczkami” oraz rzut do kosza. W gronie zwycięzców znaleźli się: Agnieszka Znajdek, Maria Trela, Małgosia Wcisło, Bogusława Król, Jakub Witkiewicz, Czesław Grabowski.

W drodze powrotnej zwiedzili Orawski Park Etnograficzny w Zubrzycy Górnej. W skansenie istniejącym od ponad 50 lat (został otwarty w 1955 r.) znajdują się charakterystyczne dla tych terenów stare, drewniane domy, wiejskie warsztaty rzemieślnicze, szkoła, dwie karczmy, dzwonnica oraz najciekawszy obiekt - dwór Moniaków z XVII i XVIII w.

Zadowoleni uczestnicy wycieczki wracając do Nowej Huty prosili już o kolejną wycieczkę w zimie na narty. *Peru*

Zprawy

CZY BĘDIEMY PŁACIĆ ABONAMENT RTV?

Tylko 40 proc. z nas płaci abonament radiowo-telewizyjny. Katastrofalna sytuacja jest wśród firm, z których tylko 3 proc. odprowadza ten podatek. Wpływy z abonamentu z roku na rok są coraz mniejsze. W ubiegłym roku wyniosły ponad 888 mln zł.

Polskie Radio aż w 73 proc. utrzymuje się z abonamentu, a tylko 27 proc. to reklamy. W telewizji publicznej te proporcje są dokładnie odwrotne.

W tej chwili TVP na reklamach zarabia więcej niż Polsat i TVN. W ubiegłym roku było to 1,1 mld zł. Co więcej, telewizji publicznej brakuje już czasu antenowego na reklamy. Zaczęła więc dzielić programy: "Gwiazdy tańczą na lodzie", "Przebojową noc", a nawet poranne "Pytanie na śniadanie" na części, aby pomiędzy nimi umieszczać bloki reklamowe. Robi to, choć zabrania jej tego prawo.

„Albo abonament i wówczas zero reklam w TVP, albo reklamy i zero abonamentu. Tak jest po prostu sprawiedliwie. Ale jeśli ma nadal obowiązywać abonament, to powinien być płacony powszechnie, na przykład z rachunkiem za prąd” - to opinia Macieja Chmiela, producenta i współprowadzącego w TVP 1 program kulturalny "Łossskot".

W wielu krajach Europy telewizja publiczna otrzymuje środki z budżetu państwa. Przeciwny pomysł polega na wykorzystaniu środków uzyskiwanych wyłącznie z reklam. Telewizja - według autorów tej drugiej koncepcji - mogłaby uruchomić kanały komercyjne, które utrzymywałyby niedochodowe kanały skupione na realizacji misji.

Platforma Obywatelska już podczas kampanii wyborczej zapowiedziała likwidację tego de facto podatku. Czy zrealizuje tę obietnicę?

Klub Turystyki Górskiej Hutniczego Oddziału PTTK

w Krakowie zaprasza na

WYCIECZKĘ i ZABAWĘ SYLWESTROWĄ do ISTEBNIEJ

w dniach 29.12.2007 - 1.01.2008

KOSZT wyjazdu dla uczestników uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **240 zł**, dla uczestników zrzeszonych w Hutniczym Oddziale PTTK - **350 zł**, dla pozostałych uczestników - **360 zł**. W kosztach: przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne, noclegi, śniadania, obiadokolacja, kulig, zabawa sylwestrowa przy kapeli, lampka szampana, pokaz sztucznych ogni.

WYJAZD w dniu 29.12.2007 r. o godz. 7⁰⁰ z Al. Solidarności obok DMR. POWRÓT do Krakowa w dniu 1.01.2008 r. około godz. 16⁰⁰.

INFORMACJE I ZGŁOSZENIA: Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie, os. Stalowe 16/2, telefon miejski 012 680-48-20/21/22.

Pierwszą ratę zaliczki w kwocie 140 zł należy wpłacić do dnia 19.11.2007 r., pozostałą kwotę do dnia 12.12.2007 r. w biurze Oddziału lub na konto bankowe PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Istebna”, po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w Oddziale. Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność wpłat.

Więcej informacji na stronie internetowej www.ktg.hg.pl

**Z żalem zawiadamiamy o śmierci
naszego Kolegi**

WŁADYSŁAWA MOŁĘCKIEGO

Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność”

Mittal Steel Poland SA - Dąbrowa Górnicza,

Wiceprzewodniczącego Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego oraz Członka Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

**RODZINIE składamy serdeczne wyrazy współczucia
- MOZ NSZZ „Solidarność” MSP SA - Kraków**

Kol. Januszowi SARGA

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci

MATKI

składa „Solidarność” PPU ZM

Kol. Hieronimowi Wielgosowi

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci

MATKI

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Kol. Józefowi Ciurze

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Żony Ewy

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PTS SA

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. 012-290-37-72. Tel. wew. huty 38-29. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 07.11.2007 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fml, www.free.polbox.pl/krhhts