



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 10/930

8 marca 2007 r.

Z OSTATNIEJ CHWILI

NEGOCJACJE ZAKOŃCZONE - DECYZJE ZA TYDZIEŃ

Wczorajsze negocjacje płacowe były niezwykle burzliwe i trwały od godzin porannych do godz. 22. Ostatecznie, po 21 turach rozmów, uzgodnione zostało porozumienie pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi. Teraz organizacje związkowe mają siedmiodniowy czas na zajęcie stanowiska i podpisanie porozumienia, choć 3 przedstawiciele związków zawodowych gotowych było podpisać porozumienie już w minioną środę.

Związek nasz zdecyduje czy podpisze porozumienie w dniu 14 marca, kiedy to w krakowskim oddziale odbędzie się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland.

A jak wygląda porozumienie?

Po pierwsze - od dnia 1 stycznia pracodawca przeznacza na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn **145 zł brutto** oraz liczby pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony. Z kwoty tej każdy z pracowników otrzymać ma 95 zł po równo. Pozostała część (50 zł) zostanie przekazana na oddziały z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników zgodnie z zasadą, że wzrost wynagrodzenia nie może być niższy niż 75 zł i wyższy niż 350 zł. Środki te nie mogą być przesuwane pomiędzy grupami pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych. Wzrost wynagrodzeń nastąpi od dnia 1 kwietnia 2007 r. z wyrównaniem od stycznia br.

Po drugie - zostanie, prawdopodobnie od listopada br., uruchomiony Pracowniczy Program Emerytalny w formie grupowego ubezpieczenia na życie pracowników z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym. Odprowadzana będzie składka w wysokości **1,5%** wynagrodzenia pracownika, nie większego jednak niż 3,5 krotność średniej płacy w Hucie.

Po trzecie - wypłacona ma zostać nagroda za dobry wynik finansowy 2006 r. w wysokości:

- równo po **580 zł** dla każdego pracownika, płatne wraz z wynagrodzeniem za marzec,
- **432 zł** średnio na pracownika płatne wraz z wynagrodzeniem za maj i obliczone proporcjonalnie do osiągniętego przez pracownika wynagrodzenia w I kwartale 2007 r. Ze średniego zarobku wyłączone zostaną: wynagrodzenia i zasiłki za okres choroby i z tytułu sprawowania opieki, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy, nagrody jubileuszowe, wynagrodzenia za kontrakty szkoleniowe, odprawy, rekompensa-

dokończenie na str. 2

**Naszym Drogim Paniom
w dniu Święta Kobiet
życzymy
wszelkiej pomyślności,
uśmiechu i życzliwości najbliższych,
radości z dnia codziennego
oraz spełnienia marzeń –
tych wypowiedzianych
i tych głębiej skrywanych w sercu.**



KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW

NSZZ Solidarność

TADEUSZ STASIELAK

**- kandydat NSZZ „Solidarność”
do Rady Nadzorczej
IPS Grupa Serwisowa sp. z o.o.**



Proszę pracowników krakowskiego oddziału IPS Grupa Serwisowa o udział w wyborach przedstawiciela Zalogi do Rady Nadzorczej i obdarzenie mojej osoby zaufaniem. Będę ucztować reprezentował Państwa na forum Rady. Będę robił wszystko, by Państwa nie zawieść.

Tadeusz Stasielak

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

ty, odszkodowania, ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, dodatki za instruktaż i szkolenie oraz dyżury domowe, ryczałty dla SIP, nagrody i dodatki jednorazowe.

Po czwarte - uruchomiony zostanie Fundusz Nagród za osiągnięte przez Mittal Steel Poland wyniki finansowe w roku obrotowym. Fundusz wynosi średnio **864 zł** na pracownika, a otrzyma go pracownik, który przepracował cały 2006 rok. Indywidualna wysokość tej kwoty będzie proporcjonalna do osiągniętego wynagrodzenia roku poprzedniego. Wypłata tej nagrody nastąpi wraz z wypłatą za sierpień 2007 r.

Po piąte - pracodawca gwarantuje, że ustalenia stron dotyczące wzrostu wynagrodzeń (bez PPE) będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia) zaistniałych w ciągu całego 2007 roku.

W sumie wynegocjowana została przez organizację związkową w przeliczeniu na miesiąc kwota **brutto ok. 311 zł**, średnio na pracownika. Na pewno nie jest to wielkość zadawalająca pracowników ani też organizację związkową, zwłaszcza w kontekście osiąganych zysków przez Mittal Steel Poland. Do ostatecznych decyzji należy jednak poczekać tydzień.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

✓ W środę 7 marca zakończona została ostatnia tura rozmów odnośnie podwyżek płac. Podczas poniedziałkowego zebrania przewodniczący dyskutowali na ten temat, dając upust swojej frustracji z powodu oporu, jaki w tej kwestii przejawia pracodawca. Rozmowy w sprawie podwyżek zwykle bywają bardzo burzliwe, jednak obecne są szczególnie trudne.

Związkowi negocjatorzy pracują pod ogromną presją związaną z konkretnymi oczekiwaniami załogi. Przez ostatni rok pracownicy swoją ciężką pracą przyczynili się do osiągnięcia przez firmę doskonałych wyników, nic więc dziwnego, że oczekują godziwej rekompensaty. Jak mówili przewodniczący, pracownicy są zdeterminowani i oczekują takiej samej determinacji od swoich związkowych przedstawicieli. Z wielu wydziałów mamy sygnały, że załoga opowiada się za rozpisaniem referendum, gdyby negocjacje nie przyniosły oczekiwanego wyniku.

Ponieważ niektóre zakłady zostaną w tym roku wydzielone ze struktury huty, ich pracownicy oczekują, że otrzymają podwyżki jeszcze przed przekształceniem w spółkę (mówił o tym np. Roman Kaczor z walcowni rur).

Obecny na zebraniu wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Małopolska - Jerzy Smoła mówił o kolejnych etapach procedury obowiązującej organizację związkową w momencie rozpoczęcia tzw. sporu zbiorowego z pracodawcą. Władysław Kielian wypowiadając się w tej kwestii powiedział, że jeżeli związki nie dojdą do porozumienia z pracodawcą, ten może wprowadzić tylko takie podwyżki płac, jakie sam proponuje. Przy założeniu, że nie będą one spełniać naszych oczekiwań, wtedy można będzie wejść w spór zbiorowy i rozpiąć wśród załogi referendum.

✓ Stanisław Lebiest (ZT) zrelacjonował pokrótce przebieg spotkania, jakie odbyło się w ostatni dzień lutego. Na tym spotkaniu pracodawca przedstawił kolejne etapy konsolidacji wszystkich podmiotów pracujących dla Mittal Steel Poland i świadczących usługi z zakresu transportu kolejowego (piszemy o tym obok).

✓ Wiesław Jakubiec zwrócił uwagę na problem wynikający z opóźnień (w tej chwili już paromiesięcznych) w podpisywaniu umów ze spółkami serwisowymi, które mają pracować przy budowie nowej walcowni. Brak umów powoduje, że serwisy mają trudności z zapłatą firmom podwykonawczym.

Przewodniczący Jakubiec mówił też o rozbieżnych opiniach co do wielkości odpisu na ZFŚS w jego firmie. Zarząd spółki kwestionuje zapisaną w umowie wysokość odpisu na pracowników z ciężkich stanowisk i zwrócił się do PIP o opinię w tej sprawie.

DWIE OCENY REALIZACJI PAKIETU

W piątek 2 marca br., w obecności związkowców z czterech oddziałów Mittal Steel Poland oraz przedstawicieli pracodawcy, dokonano corocznego podsumowania realizacji Pakietu Socjalnego. W trakcie spotkania przedstawione i omówione zostało stanowisko pracodawcy, wcześniej dostarczone na piśmie związkowi zawodowemu. Wynika z niego, że pracodawca nie widzi żadnych problemów i uważa, że realizacja Pakietu przebiega prawidłowo.

Niestety, związkowa ocena realizacji Pakietu Socjalnego różni się diametralnie od oceny pracodawcy. Związkowcy zarzucali pracodawcy zwłaszcza to, że nadal występują braki w zatrudnieniu na stanowiskach produkcyjnych oraz że pracodawca rozpoczął - bez zgody organizacji związkowych - realizację programu zwolnień grupowych.

Po długiej, lecz nierozstrzygującej sporu dyskusji, związkowcy wręczyli reprezentacji pracodawcy swoje stanowisko, w którym odnoszą się krytycznie do obecnego stanu realizacji zapisów Pakietu. Związki oczekują od dyrekcji rzetelnej odpowiedzi na swoje zarzuty.

Z zakładów**TRANSPORT KOLEJOWY**

Miesiąc temu, na wniosek organizacji związkowych działających w Zakładzie Transportu Kolejowego odbyło się spotkanie dotyczące przyszłości ZT w kontekście zamiaru wydzielenia tej komórki z Huty. Na spotkaniu tym obiecano, że kiedy zostaną już wypracowane koncepcje związane z transportem kolejowym w Mittal Steel Poland, poproszeni zostaną przedstawiciele organizacji związkowych, aby dowiedzieć się, jakie zamiary ma Zarząd Spółki wobec podmiotów i pracowników związanych z usługami transportowymi.

Do takiego spotkania doszło 28 lutego w Dąbrowie Górniczej. Zaproszono na nie przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych, z których większość, nie będąca zainteresowana bezpośrednio, niestety nudziła się na spotkaniu.

Przedstawiona przez pracodawcę koncepcja konsolidacji spółek i jednostek realizujących usługi z zakresu transportu kolejowego wygląda następująco:

Spółka Kolprem, która została kilka lat temu wydzielona z Huty Katowice przejmie pracowników z krakowskiego oddziału (ZT), spółkę Kolhut oraz obowiązki związane z obsługą kadrowo-płacową, księgową i bhp, które obecnie realizowane są przez służby centralne Huty. Konsolidacja ma przebiegać dwuetapowo. Pierwszy z nich polegać ma na podwyższeniu kapitału w spółce Kolprem drogą wniesienia istniejących udziałów Mittal Steel Poland w spółce Kolhut oraz faktyczne wchłonięcie tej spółki.

Drugi etap to przejście pracowników Huty oraz majątku aportem poprzez podwyższenie kapitału zakładowego spółki Kolprem.

W dokumencie przedstawiono zalety konsolidacji, do których zaliczono: koncentrację funkcji zarządczych, lepsze wykorzystanie zasobów ludzkich i majątkowych, uporządkowanie i identyfikację kosztów wewnętrznego transportu kolejowego itd. Zaletą ma też być cyt.: „Przejęcie ze struktur Mittal Steel Poland z oddziałów w Krakowie, Sosnowcu, Świętochłowicach pracowników do podmiotu skonsolidowanego”. W tym momencie pozwolimy sobie na komentarz i pytanie: Dlaczego do zalet nie wpisane zostały inne bzdurne banały? Zalety konsolidacji miałyby wtedy jeszcze mocniejsze podstawy - oczywiście tylko dla osób opracowujących ten dokument.

Wyliczone zostały także efekty finansowe projektu połączenia usług kolejowych. Niestety zostały wpisane jedynie „suche” cyfry. Wynika z nich, że w ciągu trzech lat suma korzyści wyniesie 20 011,08. Można domniemywać, że są to tysiące złotych.

Do spółki w formie aportu trafić mają wszystkie środki transportu, urządzenia techniczne i maszyny związane bezpośrednio z działalnością transportu kolejowego, budynki wraz z wydodrębnionym gruntem, zapasy części zamiennych i materiałów do remontu taboru i infrastruktury. Dzierżawione mają być wagi technologiczne, tory, urządzenia rozmrażalnia.

Docelowo w spółce Kolprem pracować ma 1.108 osób. Na początku roku w Kolpremie pracowało 613 osób, w krakowskiej spółce Kolhut 122 osoby, a w trzech oddziałach (krakowski, sosnowiecki i świętochłowicki) związanych z ruchem kolejowym pracowało 666 osób. Z tych osób 28 ma pozostać w Mittal Steel Poland. Tylko w krakowskim ZT pracuje 590 osób. Tak więc redukcja zatrudnienia ma objąć docelowo 265 osób.

Przewodniczący „Solidarności” ZT Stanisław Lebiest poprosił o rozszerzenie tego ostatniego tematu. Wyjaśniono, iż restrukturyzacja zatrudnienia prowadzona będzie przez kilka lat. Pracownicy będą mogli odejść na zasadach, jakie obecnie obowiązują w Mittal Steel Poland. Wśród osób, które odpowiadały na zadawane pytania byli: dyrektor nadzoru majątkowego i właścicielskiego Jakub Gromadzki, dyrektor personalny Andrzej Wypych i prezes spółki Kolprem Włodzimierz Cupiał.

Inne pytania dotyczyły spraw płacowych i socjalnych. Pracownicy ZT mają zostać objęci podwyżkami płac na zasadach i w wysokościach, jakie otrzymają pozostali pracownicy Mittal Steel Poland. Fundusz socjalny obecnych pracowników spółki Kolprem obsługuje spółka Partner. Na spotkaniu stwierdzono, że jeżeli pracownicy krakowskiego ZT po konsolidacji będą chcieli w inny sposób i na innych zasadach korzystać z funduszu, to temat ten jest otwarty.

Przedstawiciele z „Solidarności” krakowskiego oddziału pytali również o termin obydwu etapów konsolidacji usług transportowych. Nie został on jeszcze ustalony, niemniej ma to być druga połowa bieżącego roku. Na zakończenie St. Lebiest poprosił o spotkanie wyżej wymienionych przedstawicieli Huty i spółki Kolprem o spotkanie z pracownikami krakowskiego zakładu transportu kolejowego.

Informacja AFP

Tania Polska

Taniej niż w Polsce jest tylko w Bułgarii, koszty życia w Czechach i na Węgrzech są wyższe. Ceny aut mamy już na europejskim poziomie, za dziesięć lat podobnie będzie z mieszkaniami. W tyle pozostajemy pod względem dochodów, które hamują wzrost cen żywności.

Polska należy do krajów, w których wciąż jest tanio. Za 100 euro można kupić w naszym kraju wciąż zdecydowanie więcej niż w innych krajach regionu. Standardowy koszyk dóbr (25 kategorii - głównie towary, ale też usługi), zbudowany przez ING Bank, jest tańszy w Polsce o 27% niż w Hiszpanii, najtańszym z krajów strefy euro. Taniej jest tylko w Bułgarii (o 34% niż w Hiszpanii).

Dysproporcja taka utrzyma się przez długie lata. Nie zagrazi jej nawet wejście Polski do strefy euro, które najwcześniej nastąpi w 2013 roku. Największe szanse na szybkie dostosowanie się cen do poziomów średniej z Unii mają nieruchomości. Ekspertiści mówią, że jeśli takie tempo wzrostu cen się utrzyma, to czas zrównania się cen mieszkań potrwa przynajmniej dziesięć lat.

Najdłużej będziemy płacić mniej za żywność, ale jest to głównie efekt wolnego wzrostu płac i nadprodukcji w rolnictwie.

Cociekawe, na rynku finansowym tak zwana konwergencja cenowa już w znacznym stopniu się dokonała. Poziom cen obligacji skarbowych zbliżył się do tego z Unii, ponieważ znacząco poprawiły się oceny wiarygodności polskiej gospodarki. Podobnie jest w przypadku akcji. Pod względem podstawowego wskaźnika wyceny cena akcji/zysk - polskie spółki często są nawet droższe niż ich konkurenci ze starej Unii.

Niektóre ulgi podatkowe w 2007 roku

Kto rozliczył się z podatku za rok 2006, może już myśleć o tym, jak zaoszczędzić na podatkach w bieżącym roku.

Oto trzy możliwości, z jakich mogą skorzystać podatnicy (osoby fizyczne) w roku 2007.

Ulga na każde wychowywane dziecko.

Ulga przysługuje w wysokości 120 zł odliczanych od podatku na każde dziecko i dotyczy to zarówno dzieci własnych, jak i dzieci przysposobionych, czyli adoptowanych. Trzeba pamiętać, że ulga ta dotyczy obojga rodziców i odlicza się tę ulgę albo od jednego rodzica albo od obojga. Ale uwaga, nie może pełnej kwoty jednocześnie odliczyć sobie i mąż i żona, tylko każde po połowie tej kwoty.

Alimenty na rzecz dzieci wolne od podatku.

W 2007 roku w przypadku alimentów otrzymanych na dzieci nic się nie zmienia, nadal nie będą one opodatkowane. Dodatkowo wprowadzono jasny przepis do Katalogu Zwolnień, który sprecyzował warunki uprawniające do zwolnienia. Ponadto wprowadzono zwolnienie dla alimentów przyznawanych na drodze wyroku sądowego innym osobom, pod warunkiem nieprzekroczenia limitu, który wynosi 700 zł miesięcznie.

Darowizna przeznaczona na cele krwiodawstwa.

Darowizna przeznaczona na cele krwiodawstwa (ulga na krew) będzie odliczana w ramach darowizny przeznaczonej organizacjom, o których mowa w Ustawie o Działalności Pożytku Publicznego oraz kultu religijnego. Będzie się ją odliczało od dochodu, co oznacza, że krwiodawcy będą mieli mniejszą podstawę opodatkowania.

Dokonane w ciągu roku darowizny będzie można odliczyć, jeżeli ich wysokość nie będzie większa niż 6% dochodu.

6 marca wszystkie zakłady wchodzące w skład Arcelor Mittal obchodzą I Dzień Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Z tej to okazji także w Mittal Steel Poland odbył się cykl imprez tematycznie związanych z przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa w pracy. Organizatorzy przygotowali ciekawe szkolenia z zakresu bhp, pokazy i konkursy z nagrodami, w których mogli brać udział również

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 6 MARCA W MITTAL

członkowie rodzin naszych pracowników (mowa o konkursie rysunkowym dla dzieci). (Więcej na ten temat przeczytacie Państwo w wydaniu specjalnym „Polskiej Stali” z dn. 6 marca).

Cieszą tego rodzaju inicjatywy, tym bardziej że podejmowane są przez międzynarodowego pracodawcę. Jak podają statystyki, 5 mln obywateli Unii Europejskiej ulega co roku wypadkom przy pracy i niestety - 5,5 tys. z nich to ofiary śmiertelne.

Nordea Nowinki z NORDEA (cz. 4)

W dzisiejszym artykule opiszemy kilka rodzajów “Ubezpieczeń na Życie”.

W **“GRUPOWE Ubezpieczenie na Życie”** – jest to podstawowe ubezpieczenie na życie dla pracowników Mittal Steel Poland i Spółek, dla których to specjalnie w 1995 roku zostało otwarte nasze Biuro przy ówczesnej Hucie im. T. Sendzimira. Zaletami Biura Obsługi Klientów **“NORDEA”** jest to, że każdy z ubezpieczonych pracowników może w drodze do pracy lub z pracy załatwić wszelkie formalności związane z odszkodowaniem, włącznie z gotówkową wypłatą świadczenia. Kolejną zaletą “Grupowego Ubezpieczenia na Życie” w **“NORDEA”** jest fakt, że powypadkowe komisje lekarskie orzekające procentowy uszczerbek na zdrowiu odbywają się w hutniczej przychodni “Centrum Medyczne - Nowa Huta”, tak więc komisje lekarskie również możemy załatwić w drodze do lub z pracy nie tracąc cennego czasu. Bezsporne świadczenia z tytułu “Urodzenia dziecka” czy “Zgonu rodziców i teściów” wypłacane są od ręki, gotówkowo lub przelewane na konto wg życzeń. Czas oczekiwania na wypłatę odszkodowania z tytułu wypadku, od momentu zgłoszenia włącznie z komisją lekarską trwa **TYLKO! ok. 1 tygodnia**. Składka dla pracowników Mittal Steel Poland wynosi **tylko 48 zł** (PZU 50 i 57 zł) przy podobnych świadczeniach, a w niektórych przypadkach nawet wyższych. W Spółkach składki i świadczenia mogą się różnić. Mieliśmy wiele telefonów czy można być ubezpieczonym w dwóch Towarzystwach? Tak, oczywiście, nawet w kilku lub kilkunastu, jeśli ktoś ma taką ochotę i świadczenia wypłacane są wtedy z każdego ubezpieczenia. Przy przepisaniu się z innego Towarzystwa, **NORDEA** zalicza poprzedni okres ubezpieczenia i przejmuje ciągłość po nim ze wszystkimi skutkami, tzn. ubezpiecza bez okresu karencji. Jedną z najważniejszych zalet ubezpieczenia w **“NORDEA”** jest fakt, że po odejściu z pracy na rentę, emeryturę czy jakiegokolwiek inne świadczenie pracownik może kontynuować sobie indywidualnie powyższe ubezpieczenie na **IDENTYCZNYCH warunkach, tak jak pracownicy!** Tak więc po przeanalizowaniu wszystkich powyższych zalet warto się zastanowić nad **“Ubezpieczeniem Grupowym” w TUnŻ “NORDEA” S.A.** Szczegółowe tabele ze wszystkimi świadczeniami powinniście Państwo otrzymać na swoich wydziałach lub w naszym Biurze, do którego serdecznie zapraszamy. W kolejnym Biuletynie postaramy się wydrukować dla Państwa szczegółową tabelę świadczeń “Ubezpieczeń Grupowych”.

W **INDYWIDUALNE Ubezpieczenia na Życie (tzw. MULTIOCHRONA)**. Każdy z Państwa może jeszcze indywidualnie dobrać się na życie, jak również wybrać tylko ubezpieczenie “Indywidualne” zamiast “Grupowego”. W “Ubezpieczeniu indywidualnym” może ubezpieczyć się każdy, także nie będący pracownikiem Mittal Steel Poland czy którejś ze Spółek, np. nasi małżonkowie, dzieci czy znajomi. W ubezpieczeniu indywidualnym jest do wyboru aż **6 WARIANTÓW** ubezpieczeń, począwszy od Sumy Ubezpieczenia od

10.000 zł do 100.000 zł wg potrzeb. Składka jest obliczana indywidualnie dla każdego wg wieku. Składkę można opłacać miesięcznie, kwartalnie, półrocznie lub rocznie. Osobom, które potrzebują wyższe Sumy Ubezpieczenia np. pod kredyt na zakup domu lub mieszkania itp. lub z innego powodu proponujemy ubezpieczenia z dużo większymi sumami ubezpieczeń obliczane indywidualnie.

W następnym artykule krótko opiszemy **Polisy z “Funduszami Inwestycyjnymi”**, na których możemy gromadzić nasze ciężko zarobione pieniądze np. **“Na posag dla dziecka”**, **“Na przyszłe studia”**, **“Kształcenie naszych pociech”** czy **“Na nasze emerytury”**, lub na cokolwiek innego.

Przypominamy, że za naszym pośrednictwem ubezpieczamy w **COMPENSIE** mieszkania, domy i samochody z dodatkową zniżką **aż 10% przy Kartach Rabatowych NSZZ “Solidarność”**.

Szczegółowe informacje i kontakt :

Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie “NORDEA” S.A.

Biuro Obsługi Klientów

przy Mittal Steel Poland S.A.

budynek “S”, klatka “A”, pok. 112

tel. z huty 99/48-83 lub tel/fax. 012-642-25-63

e-mail : ubezpiecz.fm@poczta.fm (w razie potrzeby dojeżdżamy również do Klienta).

Hutnicza Liga Siatkówki gra

Kolejne mecze hutniczej ligi Piłki Siatkowej odbyły się w ostatnią sobotę. Tym razem wielkich niespodzianek nie było, choć niektóre drużyny musiały się sporo napracować przy swoim zwycięstwie

A oto wyniki drugiej tury (3 marca) gier ligi siatkarskiej :

1) ZK - Unihut	-2 - 1 (21:25, 25:16, 19:17)
2) ZK - COS	-2 - 0 (25:16, 27: 25)
3) Oldboy - COS	-2 - 1 (24:26, 25:10, 15:9)
4) Oldboy - Unihut	-0 - 2 (23:25, 19:25)
5) ZH Młodzi - ZB2	-0 - 2 (11:25, 10:25)
6) ZH Młodzi - ZB1	-0 - 2 (8:25, 11:25)
7) SKOK - ZB1	-0 - 2 (27:29, 17:25)
8) SKOK - ZB2	-2 - 0 (25:14, 25:14)

Wybory uzupełniające na ZH

W Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Zakładu Stalowniczego dokonane zostały wybory uzupełniające. Do Zarządu Komisji został wybrany Janusz Klimaszewski, a delegatem na WZD MOZ NSZZ „Solidarność” Andrzej Kraczka.

Głębokie wyrazy współczucia LESŁAWOWI WARZESZE

z powodu śmierci MATKI

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ “Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 08.03.2007 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ “Solidarność”.

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts