



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 11/931

15 marca 2007 r.

TAK „Solidarności”

O tym, że wynagrodzenia pracowników są niezwykle ważnym aspektem życia hutniczego, można się było przekonać na wczorajszym posiedzeniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland. Poświęcone ono było tylko jednemu celowi - odpowiedzi na pytanie: czy Związek nasz akceptuje wyniki rozmów z pracodawcą dotyczące tegorocznego przyrostu płac?

Po sprawozdaniu z negocjacji płacowych rozgorzała niezwykle ostra dyskusja. Z jednej strony mówiono, że pracownicy „nic nie uzyskali”, z drugiej, że wynegocjowana kwota jest do zaakceptowania. Prowadzący posiedzenie Jerzy Goiński - przewodniczący ZOK stwierdził, że z wyników rozmów płacowych nie jesteśmy zadowoleni, niemniej jednak uzgodnione kwoty to maksimum, które w wyniku negocjacji udało się osiągnąć. Przypomnieć trzeba, że zakładany i przyjęty uchwałą Zarządu Huty dopuszczalny wskaźnik przyrostu płac wynosił 3,4%, co daje kwotę średnio około 128 zł co miesiąc na jednego pracownika. Rada Nadzorcza, ulegając argumentacji członków Rady wybieranych przez załogę, zwiększyła ten współczynnik do 4,4%. W wyniku negocjacji, które trwały kilka miesięcy, a w jej ostatnim dniu kilkanaście godzin, przyrost płac w Mittal Steel Poland będzie na poziomie ok. 8%.

- Związki zawodowe domagały się przyrostu płac w wysokości 500 zł średnio na pracownika. Wielu pracowników uważa, że przyrost płac w wysokości ok. 311 zł jest zbyt dużym ustępstwem związkowym - argumentowano. Sugerowano także, aby przy kolejnych negocjacjach Związek skorzystał z poparcia członków i wszedł w spór zbiorowy, ze strajkiem włącznie. Osoby negocjujące podkreślały, że parafowane porozumienie zawierały zapisy, które możliwe do wynegocjowania. Odrzucenie porozumienia oznaczałoby wejście w spór zbiorowy, który trwałby dłuższy okres czasu i opóźniałby ewentualne podwyżki płac.

Trzeba również wziąć pod uwagę, że w negocjacjach oprócz „Solidarności” brali udział przedstawiciele z pozostałych dwudziestu kilku organizacji związkowych.

- Krytyka pracowników pod adresem związków zawodowych

Informujemy delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland - Kraków, że Walne Zebranie Delegatów odbędzie się w dniu 28 marca 2007 r. w Sali Teatralnej bud. „S”. Rozpoczęcie obrad o godz. 9.30.

Obecność delegatów obowiązkowa.

jest wpisana w naszą działalność. My jesteśmy tego świadomi i musimy czuć ciężar odpowiedzialności za swoje decyzje, bo wtedy wiemy, że jesteśmy pracownikom potrzebni - mówił J. Goiński.

Po kilkugodzinnej dyskusji i wymianie argumentów za i przeciw odczytany został projekt uchwały w tej sprawie, którego treść była krótka:

ZKK ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. przyjmuje treść „Porozumienia przedstawicieli Mittal Steel Poland z organizacjami związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2007” parafowanego w dniu 07.03.2007 r.

Za uchwałą głosowało 16 członków, przeciw - 1 członek, 1 wstrzymał się od głosowania.

Jednocześnie ZKK podjęła, przy jednym głosie wstrzymującym, stanowisko następującej treści:

ZKK ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. protestuje przeciwko publikowaniu nieprawdy o zawarciu Porozumienia, w Biuletynie Informacyjnym nr 12 z dnia 08.03.2007 r. wydanym przez Biuro Zarządzania Personalem.

W dniu publikacji ww. Biuletynu Porozumienie nie zostało zawarte, a jedynie było parafowane przez przedstawicieli organizacji związkowych i zgodnie z ustaleniami z dn. 07.03.2007 r. może wejść w życie po 14.03.2007 r. w przypadku braku sprzeciwu ze strony organizacji związkowych, działających w Mittal Steel Poland S.A.

Wobec powyższego żądamy sprostowania nieprawdziwych informacji, o których mowa powyżej, na łamach Tygodnika Koncernu „Polska Stal” oraz w Biuletynie Informacyjnym wydawanym przez Biuro Zarządzania Personalem.

Na zakończenie spotkania stwierdzono, że teraz należy dopilnować negocjacji podwyżek płac w spółkach grupy kapitałowej Mittal Steel Poland. Większość z nich pracuje bez zysku, dlatego też prezesi już teraz mówią, że nie ma pieniędzy na „znaczące podwyżki płac”. Dla nas pracownicy spółek są także hutnikami i nie wyobrażamy sobie, by w spółkach nie było podwyżek płac.

Pozostał niedosyt ...

... z wyników negocjacji w sprawie tegorocznego przyrostu wynagrodzeń. I trudno się dziwić, skoro coraz mniej licznej załodze, przy zwiększającej się produkcji, wymaganiach, a zwłaszcza przy osiąganych zyskach, pracodawca nie chce proporcjonalnie zwiększać wynagrodzeń pracowników. Dotyczy to głównie kwoty przeznaczonej na wzrost wynagrodzenia zasadniczego.

Kwota 500 zł brutto, jakich domagały się związki zawodowe

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 POZOSTAŁ NIEDOSYT

we, średnio na pracownika, nie była kwotą wygórowaną i jak to często określa pracodawca - znacznie przekraczając możliwości finansowe firmy. Oczywiście mieliśmy świadomość, że jest to kwota wyjściowa. Każdy z pracowników chyba doskonale zdaje sobie sprawę, że jeszcze do tej pory nie zdarzyło się, by żądana kwota podwyżek płac przez związkowców została spełniona. A propos, gdyby się akurat tak zdarzyło, wtedy zadawano by pytanie: dlaczego ... nie wystąpiliście o kwotę wyższą?

Wracając jednak do tematu. Trzeba sobie zdawać sprawę, że sposób prowadzenia rozmów z pracodawcą prywatnym, jego podwładnymi, jest zdecydowanie inny niż w przypadku firmy państwowej. Prywatnemu właścicielowi „wrywa się z kieszeni” pieniądze. Każda jedna złotówka wydana w pensji pracownika, to w ciągu roku prawie 200 tys. zł dla właściciela. Nie da się ukryć, że pracodawca wykorzystuje też fakt starzenia się załogi Mittal Steel Poland, której średnia wieku przekracza 45 lat. Jesteśmy więc w większości pracownikami z doświadczeniem, ale w takim wieku, że nie będziemy poszukiwali nowego miejsca pracy.

Z drugiej strony na hutniczym rynku pracy są również pracownicy spółek. W wielu z nich płace są czasami nawet znacznie niższe od tych, które otrzymują pracownicy Mittal Steel Poland.

Podwyżki płac zawsze pozostaną „oczkiem w głowie” związków zawodowych. Z naciskiem jeszcze raz trzeba podkreślić, że uzgodniona kwota, to rzeczywiście maksymalna wielkość jaką na dzisiaj można było wynegocjować. Po zakończeniu negocjacji tak pracodawca, jak i związki zawodowe na pewno wyciągną wnioski na przyszłość.

Warto na jeszcze jedną rzecz zwrócić uwagę. Dyrektor personalny Andrzej Wypych podczas jednego ze spotkań zobowiązał się do wyższego podniesienia zarobków osobom znajdującym się w najniższym pułapie płac. Dla przykładu podał, że w krakowskim oddziale pracuje 7 osób, które zarabiają poniżej 1200 zł netto. Trzymamy więc za słowo.

Teraz „wkroczą do akcji” nasi przełożeni, którzy będą rozdzielać pieniądze. Oby nie zdarzyło się tak, jak w wielu przypadkach w roku ubiegłym, że kryterium przyznawania przeseregowań było kolesiostwo, tak w naszym, jak i innych oddziałach.

Dar krwi

W przyszłym tygodniu rozpoczynają się Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. Podobnie jak w ubiegłym roku potrwają one dwa tygodnie.

Podczas XIX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” podjęta została uchwała o ustanowieniu dnia 2 kwietnia - dzień śmierci Ojca Świętego Jana Pawła II - Dniem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”.

Podobnie jak w roku ubiegłym, akcja będzie trwała dwa tygodnie, od 26 marca do 6 kwietnia. Dzięki temu weźmie w niej udział większa liczba członków i sympatyków „Solidarności”.

- Warto, żeby udział w niej wzięli wszyscy chętni - mówi Jacek Rybicki, sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „S”.

**Wzrost gospodarczy faktem, ale...**

Wzrost gospodarczy w I kwartale 2007 r. może osiągnąć ok. 7%, a w całym 2007 roku może przekroczyć 6% - poinformowała wiceminister finansów Katarzyna Zajdel - Kurowska.

Według niej, Polska jest obecnie w bardzo korzystnej sytuacji. Rok poprzedni był pierwszym rokiem zbilansowanej struktury wzrostu gospodarczego, ponieważ nastąpiło przyspieszenie zarówno konsumpcji, jak też inwestycji i eksportu. Jej zdaniem, w 2007 roku korzystne trendy powinny się utrzymać „a obecny rok powinien być dla inwestycji jeszcze lepszy niż poprzedni” - powiedziała.

GUS podał w ubiegłym tygodniu, że Produkt Krajowy Brutto (PKB) wzrósł w IV kwartale 2006 roku o 6,4 % po wzroście o 5,8% w III kwartale 2006 roku i 4,5% w IV kwartale 2005 roku. GUS podtrzymał szacunek wzrostu PKB w całym 2006 roku na poziomie 5,8%. W 2005 r. PKB wzrósł o 3,5%. GUS podał także, że inwestycje w IV kwartale 2006 r. wzrosły o 19,3%.

„Tak duży wzrost inwestycji może utrzymać się w kolejnych kwartałach. Widać wyraźnie, że jest to czynnik wiodący. Oceniamy, że w pierwszych dwóch kwartałach wzrosną one o ponad 20%. To daje podstawę do naszych szacunków wzrostu PKB w I kwartale 2007 r.” - komentowała Zajdel-Kurowska.

„Wierzymy że dobre tendencje będą utrzymane w budownictwie i inwestycjach. Przemawiają za tym dobre warunki atmosferyczne, napływ środków z UE, a korzystna sytuacja na rynku pracy i związany z nią wzrost zatrudnienia spowodują wzrost spożycia i - w efekcie - wyższy popyt wewnętrzny” - ocenia wiceminister finansów.

... niskie płace rujną rynek pracy

- Niskie płace oraz uciekanie pracodawców od stosunku pracy rujną polski rynek pracy - powiedział Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ „Solidarność” na spotkaniu z premierem Jarosławem Kaczyńskim.

W ramach ogólnopolskiej kampanii społecznej „Niskie płace barierą rozwoju Polski”, NSZZ „Solidarność” przedstawiła w ubiegłym tygodniu Premierowi Rzeczypospolitej Polskiej swoje stanowisko w sprawie obecnie proponowanych przez stronę rządową i pracodawców działań dla ratowania rynku pracy i finansów systemu ubezpieczeń społecznych.

„Solidarność” zwraca uwagę, że polityka niskich płac oraz uciekanie przez pracodawców od uregulowanego stosunku pracy przynosi negatywne skutki dla rynku pracy i całej gospodarki. Dla ratowania krajowego rynku pracy, na którym już dzisiaj w niektórych zawodach występuje brak wykwalifikowanych pracowników oraz dla zapobieżenia pogłębieniu się kryzysu finansowego systemu emerytalnego i opieki zdrowotnej, NSZZ „Solidarność” zwróciło się do Premiera Rządu jak również do przedsiębiorców z prośbą o podjęcie negocjacji i zawarcie umowy promującej stałe zatrudnienie i przeciwdziałanie plagom fałszywego samozatrudnienia. „Solidarność” uważa, że niniejsza propozycja powinna być elementem trwających już prac nad umową społeczną: Praca, Rodzina, Dialog.

- Od szeregu lat w naszym kraju szybko maleje odsetek osób mających nawiązany stosunek pracy, w tym szczególnie na czas nieokreślony. Maleje tym samym ilość osób w pełni uczestniczących przez opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne w utrzymywaniu systemu opieki zdrowotnej i systemu emerytalnego. Rośnie natomiast liczba klientów tych systemów - uważa Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ Solidarność.

Kryzys rynku pracy pogłębia postępująca fala emigracji zarobkowej. Wg najnowszych danych opublikowanych we wrześniu 2006 roku przez pozarządową organizację ECAS (European Citizen Action Service) liczba Polaków wyjeżdżających do Unii Europejskiej w

celach zarobkowych od 1 maja 2004 roku, to milion sto dwadzieścia tysięcy osób, czyli aż 3 % ludności Polski. Zapobieżenie dalszemu rozwojowi emigracji i zatrzymanie pracowników w kraju to jedno z najważniejszych zadań polskich władz i społeczeństwa - uważa „Solidarność”. Działania te winny być podjęte zarówno przez instytucje państwowe i samorządowe, jak również przez pracobiorców i pracodawców. Szczególne możliwości posiadają w tym zakresie pracodawcy, zwłaszcza w odniesieniu do osób już u nich zatrudnionych i tych, które podejmować będą pracę.

Jak dowodzą badania przeprowadzone przez dr Romualda Jończego, ekonomistę z Uniwersytetu Opolskiego, osobom pracującym (w Polsce), najczęściej już w jakimś stopniu „urządzonym” (tzn. posiadającym dom lub mieszkanie i najważniejsze dobra trwałego użytku), posiadającym rodziny i uczęszczające do szkół lub przedszkoli dzieci, niejednokrotnie wystarczy kilkusetzłotowa podwyżka i ustabilizowanie zatrudnienia, aby przestali brać pod uwagę wyjazd zagraniczny. Wydaje się zatem, że podniesienie wynagrodzeń i formalne utrwalenie (umowy na dłuższy okres czasu) zatrudnienia jest warunkiem koniecznym, gdyż powszechna dostępność pracy za granicą, sprawi że znaczna część polskich pracowników rozważy podjęcie pracy za granicą. Wyniki przeprowadzonych przez dr Jończego badań potwierdzają, że motywem decydującym o podjęciu emigracji są „wyższe zarobki za granicą”. Aż 60% respondentów wskazało ten czynnik jako decydujący.

Kolejnym postulatem NSZZ Solidarność przedstawionym Premierowi jest uchylenie ustawy z 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, zwanej także ustawą „neopopiwkową”. „Solidarność” uważa, że aktualnie obowiązująca ustawa zdezaktualizowała się i jej stosowanie w obecnych warunkach gospodarczych i społecznych nie jest w stanie zapewnić prowadzenia polityki płacowej w przedsiębiorstwie zgodnie z regułami ekonomii i w duchu dialogu społecznego.

Prezes Rady Ministrów Jarosław Kaczyński po spotkaniu z przedstawicielami NSZZ „Solidarność” zapewnił, że będzie przekonywał ministrów, wiceministrów i wojewodów do podejmowania dialogu społecznego. - We wszystkich instrukcjach, jakie są przygotowywane dla ministrów jest punkt o dialogu społecznym. Będziemy realizować politykę solidarności społecznej, którą zapowiedzieliśmy i którą krok po kroku wprowadzamy w życie - powiedział szef rządu.

Zdaniem premiera, rozmowa, choć jak zawsze trudna, była pełna nowych, ważnych informacji. - Związek z natury rzeczy stawia różne problemy. Niektóre z nich można rozwiązać od razu, inne wymagają więcej czasu. Ale na tym polega właśnie dialog społeczny - podkreślił premier.

Minimalne wynagrodzenie za pracę

* Od 1 stycznia 2007 r. 936,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej

- * W I kwartale 2006 r. 2530,18 zł
- * W II kwartale 2006 r. 2427,27 zł
- * W III kwartale 2006 r. 2464,66 zł
- * W IV kwartale 2006 r. 2662,51 zł
- * W 2006 r. 2477,23 zł

Zasiłek pogrzebowy

- Od 1 marca 2006 r. do 31 maja 2006 r. - 5057,24 zł
- Od 1 czerwca 2006 r. do 31 sierpnia 2006 r. - 5060,36 zł
- Od 1 września 2006 r. do 30 listopada 2006 r. - 4854,54 zł
- Od 1 grudnia 2006 r. do 28 lutego 2007 r. - 4929,32 zł
- Od 1 marca 2007 r. do 31 maja 2007 r. - 5325,02 zł

Najlepsi w akcji

W ubiegłym tygodniu z okazji Dnia Bezpiecznej Pracy w Mittal Steel Poland zorganizowane zostały konkursy dla pracowników. W krakowskim oddziale w konkursie operatorów suwnic łącznie wzięło udział 80 osób, w tym: ZH - 51 osób, ZB - 12 osób, ZG - 9 osób, ZZ - 4 osoby, ZK - 4 osoby; w konkursie drużyn manewrowych łącznie wzięło udział 20 drużyn (40 osób). Gratulujemy.

4 Finaliści konkursu operatorów suwnic

Nagrodę główną - laptop otrzymał:

Małek Józef (Zakład Walcownia Gorąca)

Nagrody za miejsce pierwsze - aparaty fotograficzne - otrzymali:

Zgórski Andrzej (Zakład Koksownia)

Zagożdżan Stanisław (Zakład Stalownia)

Klasa Mieczysław (Zakład Stalownia)

Kośmider Jacek (Zakład Stalownia)

Hytroś Andrzej (Zakład Walcownia Zimna)

Bania Dorota (Zakład Walcownia Rur)

Nagrody za miejsce drugie - polary - otrzymali:

Dzierła Paweł (Zakład Koksownia)

Derlatka Roman (Zakład Stalownia)

Nowak Dorota (Zakład Walcownia Gorąca)

Kucharski Tomasz (Zakład Walcownia Zimna)

Czoprowska Maria (Zakład Walcownia Rur)

Nagrody za miejsce trzecie - torby - otrzymali:

Żabicki Andrzej (Zakład Koksownia)

Gaudyn Rafał (Zakład Walcownia Gorąca)

Karcz Jan (Zakład Stalownia)

Filipowski Maciej (Zakład Walcownia Zimna)

Herian Jarosław (Zakład Walcownia Rur)

4 Konkurs na ratowników gazowych

1 m. Dziegiel Zbigniew (Zakład Energetyczny / E3) - aparat fot.

2 m. Korpak Jan (Zakład Energetyczny / E3) - polar

3 m. Klimczak Robert (Zakład Energetyczny / E3) - torba

4 Konkurs dla drużyn manewrowych

1 m. Zakład Transportu / T12 - Kapcia Marek (aparat fot.) i Lach Jerzy (aparat fot.)

2 m. Zakład Transportu / T22 - Kowalski Bogusław (polar) i Piszczyk Mariusz (polar)

3 m. Zakład Transportu / T21 - Stępień Wojciech (torba) i Michalik Mieczysław (torba)

**Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie, Klub Turystyki Pieszej
zaprasza na wycieczkę krajoznawczą do**

JORDANOWA

**na KONKURS PALM WIELKANOCNYCH
i TOPIENIE MARZANNY w dniu 1.04.2007 r.**

Wyjazd w niedzielę 1 kwietnia o godz. 7.30 z placu przed dawnym kinem Światowid, **powrót** ok. godz. 18.00.

Trasa wycieczki: Kraków Nowa Huta - Kalwaria Zebrzydowska - Wadowice - Sucha Beskidzka - Maków Podhalański - Jordanów - Skomielna Biała - Myślenice - Kraków Nowa Huta.

W programie: Wadowice - kościół św. Piotra Apostoła i Golgota, Jordanów - msza św. w kościele i konkurs palm wielkanocnych, posiłek turystyczny, ognisko z pieczeniem kiełbasy (prowiant we własnym zakresie), topienie Marzanny w rzece Maciejówka.

Koszt uczestnictwa (przejazd, ubezpieczenie, posiłek, plaketka pamiątkowa, ognisko):

członkowie PTTK - **28 zł**, pozostali - **30 zł**.

Informacje i zgłoszenia w Hutniczym Oddziale PTTK os. Stalowe 16/2 (DMR); tel. 012 680-48- 20 do 22.

Wznovione spektakle

Kochałam Bogdana W.

Kim jest Bogdan Włosik wiedzą wszyscy, którzy przeżyli stan wojenny. Młodszym, których ominął szczęśliwie ten czas, myślą się już daty, nazwiska, miejscowości... Co ważnego można ocalić, wracając do wydarzeń sprzed lat? Spektakl inspirowany jest historią Bogdana Włosika. Miłość, śmierć i ubekistan stanu wojennego. Marzena i Bogdan - młodzi, zakochani, marzą o WOLNEJ Polsce.

Dla tych, którzy do tej pory nie mieli okazji zobaczyć najnowszego spektaklu „Łaźni Nowej” przypominającej tę postać zapraszamy w dniach 15 - 18 marca do Teatru mieszcącego się w os. Szkolnym 25. Spektakle rozpoczynają się o godz. 18.00.

Scenariusz i reżyseria: Paweł Kamza, występują: Magdalena Biegańska, Tomek Sobczak, Rafał Kosecki, Paulina Napora, Michał Czachor, Mateusz Janicki.

Ceny biletów wynoszą: normalny - 30 zł, ulgowe - 20 zł. Można je zarezerwować pod nr tel. 012 425 03 20. Szczegóły informacji dostępne są na stronie internetowej www.laznianowa.pl

Hutnicza Liga Siatkówki gra

W ostatnią sobotę odbyła się trzecia tura rozgrywek hutniczej ligi Piłki Siatkowej. Gra, „każdy z każdym” ma wiele zalet m.in. to fakt, że każdy z każdym może również wygrać. I tak też zdarzyło się podczas sobotnich rozgrywek. Przykłady są poniżej: ZK wygrało 2:1 z LTE (filar K. Karwowski niestety był lekko przeziębiony), Oldboy również zostali pokonani w takim samym rozmiarze przez drużynę ZH Nordea (niestety serwy - 10 pkt - B. Pieruckiego „nie szły” na Z. Gąskę, który potrafi je odbierać), a COS pokonał 2:1 ZB 1 (brakło J. Kantora).

- | | |
|-----------------------|-------------------------------|
| 1) Oldboy - LTE | - 0 - 2 (22:25, 15:25) |
| 2) Oldboy - ZH Nordea | - 1 - 2 (22:25, 25:20, 10:15) |
| 3) ZK - ZH Nordea | - 0 - 2 (15:25, 10:25) |
| 4) ZK - LTE | - 2 - 1 (25:9, 18:25, 15:12) |
| 5) ZB1 - Unihut | - 2 - 0 (25:20, 25:23) |
| 6) ZB2 - COS | - 2 - 0 (26:24, 25:21) |
| 7) ZB1 - COS | - 1 - 2 (25:21, 20:25, 8:15) |
| 8) ZB2 - Unihut | - 1 - 2 (25:16, 12:25, 10:15) |

Peru



Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami przypominamy tabelę zakresu ubezpieczenia i wysokości świadczeń w TUŹ „Nordea”.

Grupowe ubezpieczenie na Życie z Funduszem Kapitałowym dla pracowników Mittal Steel Poland

Zakres Ubezpieczenia	Wysokość świadczenia w PLN
Zgon Ubezpieczonego	22 500,00
Zgon Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku	52 500,00
Zgon Ubezpieczonego w następstwie Zawału Serca lub Udaru Mózgu	45 000,00
Trwała Utrata Zdrowia przez Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku za 1%	400,00
Trwała Utrata Zdrowia przez Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku za 100%	40 000,00
Trwała Utrata Zdrowia przez Ubezpieczonego w następstwie Zawału Serca lub Udaru Mózgu za 1%	400,00
Trwała Utrata Zdrowia przez Ubezpieczonego w następstwie Zawału Serca lub Udaru Mózgu za 100%	40 000,00
Ciężkie Zachorowanie Ubezpieczonego – wariant rozszerzony,	4 000,00
Leczenie Szpitalne Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku	100,00
Leczenie Szpitalne Ubezpieczonego z dowolnej przyczyny	50,00
Urodzenie się Dziecka Ubezpieczonemu	1 000,00
Zgon Dziecka Ubezpieczonego (w tym martwo urodzonego)	3 000,00
Zgon Partnera Ubezpieczonego	10 000,00
Zgon Partnera Ubezpieczonego wskutek Nieszczęśliwego Wypadku	30 000,00
Zgon Rodzica lub Teścia Ubezpieczonego	2 000,00

Jednocześnie informujemy, że pracownicy hutniczych spółek mogą mieć nieco inny, lecz porównywalny zakres ubezpieczenia i wysokość świadczeń.

Szczegółowe informacje i kontakt:

Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie „NORDEA” S.A.
Biuro Obsługi Klientów przy Mittal Steel Poland S.A.
budynek „S”, klatka „A”, pok. 112 tel. z huty 99/48-83 lub tel/fax. 012-642-25-63, e-mail : ubezpiecz.fm@poczta.fm

składka miesięczna 48,00 zł

**Głębokie wyrazy współczucia
JAROSŁAWOWI KWIECIŃSKIEMU
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZG**

**Szczere wyrazy współczucia
LESZKOWI I JACKOWI NIEDZIELSKIM
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” KOLHUT**

**Głębokie wyrazy współczucia
KAZIMIERZOWI JAROSOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH**

**Szczere wyrazy współczucia
MARCINOWI CHMISTOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” SED-HUT**

**Głębokie wyrazy współczucia
PAWŁOWI MRZYGLÓDOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” LTE**

**Szczere wyrazy współczucia
MAŁGORZACIE JĘDRZEJCZYK
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PPU ZA**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 14.03.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts