



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 39/959

3 października 2007 r.

## Posiedzenie ZKK

### **ZUZP w centrum uwagi**

W dniu wczorajszym odbyło się w Krakowie posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland. W jego trakcie omówionych zostało kilka dość istotnych spraw.

#### **Europejska Rada Zakładowa**

Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal powołana została 3 miesiące temu. Na jej pierwszym posiedzeniu podpisano porozumienie o utworzeniu ERZ oraz powołano biuro Rady. W przyszłym tygodniu odbyć się ma drugie spotkanie ERZ ArcelorMittal. Z przekazanych przez sekretariat ERZ materiałów wynika, że będzie to spotkanie głównie organizacyjne mające na celu przyjęcie wewnętrznych regulaminów i określenie zasad jej funkcjonowania. Sekretariat proponował będzie powołanie także 4 zespołów roboczych (7-8 osobowych), które zajęłyby się sprawami: zatrudnienia, restrukturyzacji, zdrowiem i sprawami bhp oraz komunikacją. W skład wszystkich tych zespołów mają wejść przedstawiciele z Polski - proporcjonalnie do uzwiązkowania trzech z NSZZ „Solidarność” i jeden z OPZZ. Przypomnijmy, że sekretarzem biura ERZ jest Francuz Jacques Laplanche, a jego zastępcą Władysław Kielian. ERZ ArcelorMittal liczy 54 przedstawicieli. Jej przewodniczącym jest L.N. Mittal. Zwracano uwagę, że na posiedzenia ERZ, które będą odbywały się raz w roku, mogą być zgłaszane sprawy, które dotyczą co najmniej dwóch krajów.

Osobną relację z wyjazdu do kanadyjskiej huty zdał Jerzy Goiński. Odbyło się tam spotkanie 165 przedstawicieli 52 krajów z zakładów pracy należących do ArcelorMittal. Podczas tego spotkania rozmawiano na temat pomysłu utworzenia Światowej Rady Zakładowej. W przeciwieństwie do ERZ taka rada nie ma obowiązku powstania. Najwięcej zastrzeżeń do warunków pracy mieli przedstawiciele z hut o najniższym standardzie pracy i płac - Liberii, RPA i Macedonii. Przedstawiciele z Polski po wizycie w kanadyjskiej hucie Stelco nie mieli żadnych kompleksów porównując ją z hutą w Polsce. Przestarzałe urządzenia, stare hale, drogi z ubitego kamienia znacznie odstają od wyglądu, technologii i jakości pracy w ArcelorMittal Poland. Jedynie wynagrodzenia w Polsce są nieporównywalne do tych kanadyjskich płac - ok. 20 \$ na godzinę.

#### **Przebieg negocjacji ZUZP**

Dodatek za pracę w systemie 4 BOP - był tematem, któremu przedstawiciele „Solidarności” z czterech oddziałów poświęcili najwięcej uwagi w dyskusji. W najbliższy czwartek spotyka się zespół roboczy. Przedstawicielom naszego Związku w zespole potrzebne były decyzje kierunkowe, według których prowadzo-

dokończenie na str. 2

## **OBCHODY JUBILEUSZOWE „HUTNIKA”**

*W trudnym czasie stanu wojennego w podtrzymywaniu woli oporu i społecznej solidarności chwalebna kartę zapisały podziemne czasopisma i wydawnictwa, które łamiąc państwowy monopol w dziedzinie środków masowego przekazu, rozpoczęły dostarczanie Polakom prawdziwych informacji o wydarzeniach w kraju i na świecie. Redaktorzy, drukarze, kolporterzy podziemnej prasy stanęli na pierwszej linii walki o prawdę - to słowa z listu Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego, jakie skierował do uczestników i organizatorów uroczystych obchodów 25-lecia podziemnego, solidarnościowego pisma „Hutnik”. List został odczytany przez współpracującą z „Hutnikiem” dziennikarkę p. Marię de Hernandez-Paluch pod pierwszym w Polsce pomnikiem poświęconym prasie podziemnej, którego odsłonięcie było kulminacyjnym momentem trzeciego dnia jubileuszowych uroczystości.*

Uroczystości te stały się okazją do spotkania osób, dzięki którym pismo to wychodziło nieprzerwanie od stycznia 1982 r. do lipca 1989 r. i rozprowadzane było - wówczas nielegalnie - wśród pracowników kombinatu i mieszkańców Krakowa, złaconionych „wolnego słowa”. O roli tego pisma i innych podobnych wydawnictw podziemnej „Solidarności”, odkłamujących PRL-owską rzeczywistość i kształtujących postawy patriotyczne, mówiono w piątek na sali teatralnej podczas panelowych dyskusji z udziałem m.in. prof. Ryszarda Terleckiego i Zbigniewa Wassermann z PiS. Nie ulega wątpliwości, stwierdzono, że solidarnościowa prasa podziemna przyczyniła się walcnie do obalenia komunistycznych rządów w naszym kraju.

Wydawnictwa podziemne wychodzące w latach 80-tych zaprezentowane zostały na wystawie w krakowskim Pałacu Sztuki, a wernisaż wystawy, który odbył się w piątek 28 września, został wpisany do programu obchodów jubileuszowych.

Sprzeciw wobec komunistycznego reżimu wyrażano nie tylko piórem, ale także poprzez udział w demonstracjach, z których największe odbywały się w kolejne rocznice wprowadzenia stanu wojennego. Organizatorzy jubileuszu pomyśleli więc także o

dokończenie na str. 3



**dok. ze str. 1 ZUZPW CENTRUM UWAGI**

ne będą negocjacje tego, jak i następnych opisanych niżej, tematów.

Wprowadzone regulacje wynagrodzeń w roku ubiegłym, przy przeliczaniu, spowodowały zrozumiały protest pracowników zatrudnionych na zmiany. Osób takich w ArcelorMittal Poland jest dużo, bo 8212, co oznacza, że 2/3 osób pracuje w systemie 4 BOP. Z uzyskanych materiałów wynika, że obecnie dodatek ten wynosi od ok. 420 zł do ok. 1.200 zł. Najwięcej osób otrzymuje dodatek w przedziale 510 - 630 zł. Pracodawca proponuje, aby dodatek ten wynosił wspomnianą najniższą kwotę, tj. 420 zł. Pracownicy, którzy otrzymują wyższy dodatek, pozostałą część kwoty mieliby wliczoną do płacy zasadniczej. Członkowie ZKK w trakcie gorących dyskusji, musieli sobie odpowiedzieć na pytanie czy dodatek ten będzie kwotowy, czy procentowy, w jaki sposób będzie on waloryzowany oraz jaka będzie przynajmniej przybliżona jego wysokość. Propozycję pracodawcy w powyżej przedstawionej wysokości określono jako niewystarczającą - byłby to raptem dodatek w wysokości 10-12% obecnej średniej płacy. Podkreślały to głównie osoby, które pracują lub pracowały na zmiany i znają doskonale uciążliwość pracy zmianowej. Po długiej dyskusji zdecydowano, że dodatek zmianowy powinien być kwotowy w wysokości ok. 600 zł, waloryzowany o ok. 30% przy każdorazowej podwyżce płac. Z takimi założeniami będą występować przedstawiciele „Solidarności” w negocjacjach w zespole roboczym.

Dodatek szkodliwy był kolejnym omawianym tematem. Pracodawca proponuje wliczenie go do stawek osobistego zaszeregowania. W ArcelorMittal Poland występują 3 grupy dodatków szkodliwych. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy stanowi, że takie dodatki muszą być wypłacane, a więc niemożliwym jest wliczenie wszystkim pracownikom dodatków do podstawy. Warto przy tej okazji wspomnieć, że wypłacane „szkodliwe” nie jest uprawnieniem do wcześniejszej emerytury. I odwrotnie - są stanowiska pracy, na których dodatek ten nie występuje, a mimo tego stanowisko pracy upoważnia do przejścia na wcześniejszą emeryturę. W tej kwestii, po dyskusji, zdecydowano, że Związek będzie domagał się zachowania dodatków szkodliwych co najmniej na stanowiskach z wykazu A i B.

Urlopy zdrowotne występują jedynie w dwóch oddziałach: dąbrowskim i głównie krakowskim. Powołany przez pracodawcę zespół, który już pracuje w krakowskim oddziale, ma zweryfikować stanowiska, na których przysługuje dodatkowy urlop. „Solidarność” nie wyraziła zgody na uczestnictwo w tym zespole. W sprawie urlopów zdrowotnych podjęte zostało stanowisko kierunkowe, aby wstrzymać się z negocjacjami do czasu opracowania przez rząd i zakończenia negocjacji z organizacjami związkowymi na temat wykazu stanowisk pracy, które będą uprawniały do emerytur pomostowych.

Taryfikator płac został przedstawiony organizacjom związkowym na posiedzeniu zespołu roboczego. Jest to tzw. taryfikator szerokopasmowy tzn. stawki są w przedziałach od - do. Zdaniem związkowców ogranicza on system awansu. Poza tym jest zbyt mało danych dotyczących nowego taryfikatora. Brakuje m.in. tzw. arkusza łącznikowego, który przy ograniczaniu nazewnictwa pokazywałby stawki pracowników w nowym nazewnictwie. Zwracano też uwagę na to, że nowe nazewnictwa stanowisk powinny być jasne i czytelne zwłaszcza dla ZUS-u, po-

nieważ dość często dochodzi w tej kwestii do nieporozumień. Związek będzie oczekiwał na dodatkowe informacje na temat nowego taryfikatora płac.

Nowe zasady wypłacania premii zaproponowane przez pracodawcę nie spotkały się z entuzjazmem „Solidarności”. Włączenie obecnej premii spowodowałoby dalsze „rozjeżdżanie się” stawek osobistego zaszeregowania pracowników. Zwracano także uwagę, że na początku nowa premia miałaby wysokości 1,5%, a docelowo 20-25%, co oznaczałoby, że organizacje związkowe miały negocjować podwyżki płac negocjowałyby większą premię. A wiadomo jest każdemu pracownikowi jak jest z premią - czasami ona jest, czasami jej nie ma. W każdym bądź razie rozmowy na temat nowych zasad premii „Solidarność” będzie proponowała odłożyć do czasu rozstrzygnięcia tematów (dodatków) o których piszemy wcześniej.

Pracowniczy Program Emerytalny miał wejść w życie od listopada br. W październiku pracownicy mieli deklarować swoje przystąpienie do PPE. Niestety Komisja Nadzoru Finansowego zgłosiła zastrzeżenia do dokumentów załączonych do wniosku o rejestrację PPE w ArcelorMittal Poland. Sześć organizacji związkowych musiało uzupełnić swoje dokumenty. Największe problemy są ze związkiem zawodowym Kontra z Dąbrowy Górniczej, który pomimo kilku terminów nie dostarczył dokumentów rejestracyjnych. Przeciąganie się w czasie rejestracji PPE może spowodować opóźnienia, a co za tym idzie stratę finansową pracowników.

Przy tej okazji przypomniano, że żadna ze spółek hutniczych nie odzegnała się od programu emerytalnego dla swoich pracowników. Porozumienie socjalne zawarte w spółkach ze 100% udziałem Arcelor Mittal Poland nawet zobowiązuje do utworzenia PPE. Zarządy tych spółek czekają jednak na „przetarcie drogi” przez Hutę. PPE na podobnych zasadach powinny wejść w życie w hutniczych spółkach w roku przyszłym.

**Sprawy różne**

W ostatnim punkcie zebrania ZKK omówiono m.in. sprawę zakończonego w spółce HK Zakład Automatyzacji sporu zbiorowego, obniżania przez ArcelorMittal Poland stanu zatrudnienia poprzez kolejne wydzielenia. Zgłaszane były kolejne zastrzeżenia dotyczące sposobu przeprowadzanych wydzieleni. Jednym z negatywnych przykładów jest wydzielenie Zakładu Rur w krakowskim oddziale. Pomimo, iż pracownicy już od dłuższego czasu wiedzieli o zamiarze wydzielenia zakładu, to od swoich przełożonych dowiedzieli się że pracują od ... wczoraj w innym podmiocie. Zamiar kolejnych wydzieleni i łączeń podmiotów już wydzielonych ciągle stanowi niezwykle drażliwy temat. Na pewno powrócimy do niego w kolejnych wydaniach biuletynu.

**XIII BIEG MEMORIAŁOWY im. B. WŁOSIKA...**

...odbędzie się 13 października 2007 r. Zapraszamy wszystkich chętnych do wzięcia udziału w Biegu. Zgłoszenia przyjmowane są w siedzibie Zarządu KRH, bud. adm. „S”, kl. A, I p., pok. 103, tel/fax 012 290-37-68, lub wew. huty 37-62, 18-19 ew. 37-72. Wydawanie numerów startowych w dniu zawodów w holi sali teatralnej od godz. 10.00 do 11.45. Start o godz. 12.15 przed bramą głównej huty, meta przed kościołem Arka Pana w Bieńczycach.

**Informujemy, że w dniu 13 października br. nastąpi zmiana organizacji ruchu drogowego na trasie biegu.**

**dok. ze str. 1 OBCHODY JUBILEUSZOWE ...**

zorganizowaniu przed bramą główną huty repliki takiej solidarnościowej manifestacji, z demonstrantami skandującymi „MO-gestapo” z jednej strony i zomowcami w „strojach bojowych” z drugiej (jedyną ofiarą tych pozorowanych zamieszek został jeden z dziennikarzy, przemoczony do suchej nitki strumieniem wody wyrzuconym przez armatkę wodną).

O okolicznościach towarzyszących powstaniu pisma, o treściach w nim zawartych, a przede wszystkim o ludziach, dzięki którym przez 7 i pół roku gazeta ta regularnie się ukazywała i pomimo groźby aresztowań docierała do szerokiej rzeszy odbiorców, mówiono podczas sobotniego spotkania w Teatrze Bagateli. Kilkanaście z najbardziej zasłużonych ludzi z „Hutnika” uhonorowanych zostało okolicznościowymi medalami, wręczanymi przez przewodniczącego Zarządu NSZZ „S” Regionu Małopolska Wojciecha Grzeszka i marszałka Sejmiku Małopolskiego Marka Nawarę. Wśród uhonorowanych znaleźli się pomysłodawcy i inicjatorzy pisma „Hutnik” (w tym byli hutnicy Jerzy Ostalowski i Zdzisław Jaworski), jego redaktorzy (w tym redaktor naczelny Wojciech Marchewczyk), drukarze (w tym Leszek Jaranowski), kolporterzy (w tym jeden z organizatorów sieci kolportażu Maciej Mach, również dostarczyciel informacji z terenu kombinatu), a także przewodnik duchowy ks. Tadeusz Isakowicz-Zaleski. Oczywiście to nie wszyscy wyróżnieni - nazwiska większości z nich znalazły się w okolicznościowej publikacji pt. *Sztandar Sprzeciwu - Podziemne pismo „Hutnik” 1982-1989*, której lekturę przy tej okazji polecamy. Sporo ciepłych słów poświęcono tam Barbarze Zientarskiej ps. Kaśka, która - jak napisano - „była dobrym duchem pisma” i której dom, aż do wypadku w 1987 roku służył ludziom „Hutnika” jako konspiracyjne lokum.

Obchody jubileuszowe zakończyły się w niedzielę 30 września. Po uroczystej mszy św. w kościele na os. Szklane Domy i po odsłonięciu pomnika prasy podziemnej, który stanął przed bramą prowadzącą do kościoła, tłum zaproszonych gości, w tym założycieli i działaczy hutniczej „Solidarności”, udał się do znajdującej się nieopodal dawnej kaplicy. Budynek ten władze kościelne przekazały na rzecz utworzenia tu Centrum Pamięci Solidarności. Symbolicznego otwarcia tej - organizowanej dopiero placówki - dokonał przewodniczący Władysław Kielian wspólnie z o. Niwardem Karsznią, proboszczem parafii na Szklanych Domach.

**Co warto wiedzieć o PPE - cz. 4****Co najbardziej interesuje uczestnika c.d.****Po drugie: Kiedy można wypłacić pieniądze z Programu?**

Zgodnie z ustawą o pracowniczych programach emerytalnych wypłata środków pochodzących zarówno ze składki podstawowej, jak i dodatkowej, może nastąpić dopiero po osiągnięciu wieku 60 lat lub przekroczeniu 55. roku życia i uzyskaniu uprawnień emerytalnych.

Jedyna możliwość wcześniejszej wypłaty zgromadzonych środków - oprócz likwidacji PPE - wiąże się z rozwiązaniem stosunku pracy z Pracodawcą prowadzącym program. Uczestnik ma wtedy prawo przenieść swoje oszczędności do innego PPE lub do Indywidualnego Konta Emerytalnego (tzw. wypłata trans-

ferowa). Jednak tylko w przypadku wyboru IKE Uczestnik może wcześniej wypłacić swoje pieniądze.

Ustawa o IKE zezwala na wypłatę zgromadzonych środków przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Wtedy jednak potrącany jest podatek od zysków kapitałowych (tzw. „podatek Belki”), a środki pochodzące z wypłaty transferowej z PPE na IKE zostaną pomniejszone o należną składkę ZUS.

Życie często przynosi nam różne niespodzianki, niekoniecznie te oczekiwane. Warto więc wcześniej pomyśleć o założeniu Indywidualnego Konta Emerytalnego.

**Po trzecie: Co jeszcze można zyskać, będąc Uczestnikiem PPE z TFI PZU SA?**

Wszyscy Uczestnicy PPE z TFI PZU SA mogą korzystać ze specjalnie przygotowanych promocji. Pierwsza dotyczy Indywidualnego Konta Emerytalnego z TFI PZU i polega na zwolnieniu z procentowej opłaty manipulacyjnej od wnoszonych składek, która wynosi do 3,5%. (*Uczestnik PPE, który skorzysta z tej promocji i przystąpi do IKE TFI PZU, będzie zwolniony z opłat aż do końca trwania umowy IKE*).

Druga promocja dotyczy oszczędzania w funduszach na zasadach ogólnych. Uczestnicy PPE z TFI PZU SA mogą nabywać jednostki uczestnictwa kat. „A” bez opłat manipulacyjnych, które standardowo wynoszą do 4%.

Fundusze inwestycyjne to obecnie jedne z najkorzystniejszych instrumentów finansowych zastępujących tradycyjne lokaty bankowe. Niepodważalną zaletą oszczędzania z funduszami jest brak konieczności określania czasu trwania inwestycji - pieniądze są do dyspozycji klienta w każdej chwili, bez utraty wypracowanych do tej chwili zysków.

Aby uzyskać informacje, jak przystąpić do funduszy inwestycyjnych TFI PZU lub do IKE, wystarczy zadzwonić pod numer 22 582-28-99, w godz.: 8.30-17.00.

**Po czwarte: Dlaczego warto zadeklarować składkę dodatkową?**

Każdy Uczestnik PPE ma prawo zadeklarować składkę dodatkową (nie mniejszą niż 50 zł), która będzie potrącana z jego wynagrodzenia i odprowadzana przez Pracodawcę. To pozwala oszczędzać większe kwoty na cele emerytalne, korzystając z przyśługujących z tego tytułu ulg podatkowych oraz wynegocjowanych bardzo niskich kosztów.

W każdej chwili można zmienić wysokość składki dodatkowej lub zrezygnować z jej opłacania poprzez zmianę Deklaracji Uczestnictwa

**Jak przystąpić do PPE?**

Przystąpienie do Pracowniczego Programu Emerytalnego jest bardzo proste. Wystarczy wypełnić *Deklarację Uczestnictwa*, w której należy wskazać wybrany model inwestowania: indywidualny bądź rekomendowany oraz ewentualne osoby uposażone. W Deklaracji można również określić wysokość składki dodatkowej. Dalsze działania leżą już po stronie Pracodawcy oraz TFI PZU SA. Każdy Uczestnik otrzyma potwierdzenie przystąpienia do Programu lub jego odmowę, jeżeli będzie to uzasadnione.

dokończenie na str. 4



**dok. ze str. 3 CO WARTO WIEDZIEĆ O PPE?**

Co miesiąc Pracodawca, będzie przekazywał składkę podstawową na rachunki funduszy inwestycyjnych TFI PZU SA. Pierwsza składka naliczana jest za miesiąc, w którym nastąpiło przystąpienie Pracownika do Programu, od wszystkich składników wynagrodzenia należnych Pracownikowi po upływie miesiąca od złożenia Deklaracji.

Uczestnik, który zadeklaruje chęć wnoszenia składki dodatkowej do Programu, również nie będzie miał z tym żadnych problemów. Pracodawca potrąci składkę dodatkową z wynagrodzenia po jego opodatkowaniu i prześle do wybranego Programu.

Dwa razy w roku każdy Pracownik, który przystąpił do Programu otrzyma pisemną informację o stanie swojego rejestru (konta PPE).

**Zapraszamy do przystępowania do PPE z funduszami TFI PZU SA.**

*Prezentowane wyniki oparte są na historycznych danych dotyczących wyceny wartości aktywów netto na jednostkę uczestnictwa i nie stanowią obietnicy na przyszłość. Indywidualna stopa zwrotu Uczestnika z inwestycji jest uzależniona od wartości jednostki uczestnictwa w momencie jej zbycia i odkupienia przez fundusz oraz wysokości pobranych przez fundusz opłat manipulacyjnych i podatków. Dane prezentowane są na podstawie wyliczeń TFI PZU SA.*

**W związku z faktem, że część aktywów funduszy zarządzanych przez TFI PZU SA jest lokowana w instrumenty finansowe, których historyczne kursy wykazują dużą zmienność, wartość aktywów netto portfeli inwestycyjnych może charakteryzować się znaczną zmiennością. Fundusze TFI PZU S.A. mogą lokować powyżej 35% wartości aktywów funduszu w papiery wartościowe emitowane, poręczane lub gwarantowane przez Skarb Państwa lub Narodowy Bank Polski lub inne podmioty wskazane w statucie danego funduszu.**

Wymagane prawem informacje, w tym szczegółowy opis czynników ryzyka, zawarte są w prospektach informacyjnych publicznie dostępnych na stronie [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl), w siedzibie TFI PZU S.A. (Al. Jana Pawła II 24, Warszawa) oraz w skrótach prospektów informacyjnych funduszy dostępnych w miejscach zbywania i odkupywania jednostek uczestnictwa.

**Pamięć i wdzięczność ks. Jerzemu**

W dniu 19 października br. mija kolejna 23 rocznica męczeńskiej śmierci Sługi Bożego Księdza Jerzego Popiełuszki. „Naszą obecnością uczcijmy pamięć i wdzięczność wobec kapłana - męczennika za wiarę i prawdę, która utorowała nam drogę do wolnej Polski. To od niego pragniemy uczyć się odpowiedzialności za Polskę i za całe dziedzictwo chrześcijańskie, które zostało nam przekazane w ciągu stuleci” - czytamy w Apelu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

**KRH NSZZ „Solidarność” przyjmuje nieodpłatne zapisy na wyjazd na uroczystości związane z rocznicą śmierci ks. Jerzego.** Zapisy przyjmuje do dnia 15 października R. Wątkowski, bud. „S”. kl. A, pok. 107, tel. 38-29, 37-72. Wyjazd spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland nastąpi o godz. 11.00. **Serdecznie zapraszamy.**

Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie,  
Klub Turystyki Młodzieżowej Meander  
**zaprasza w dniu 14. 10. 2007 r.**

**na VII RODZINNY RAJD GÓRSKI  
z metą na Groniu Jana Pawła II**

**Koszt wyjazdu (obejmuje przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne, udział w Rajdzie):** dla uczestników zrzeszonych w HO PTTK - **21 zł**, dla pozostałych uczestników - **23 zł**.

**Wyjazd 14 października o godz. 7.00 z Al. Solidarności obok DMR, powrót ok. godz. 20.00.**

**Informacje, zgłoszenia i wpłaty** w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (DMR); tel. 012 680-48-20 do 22 lub na konto PKO BP O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Gron J.P.” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w biurze Oddziału.

**Wygrana siatkarzy ZH Stalownia**

W dniu 30.09.2007 r. w hali szkoły Fundacji Własności Pracowniczej na os. Złotej Jesieni 2 odbył się przedligowy turniej piłki siatkowej hutników (za udostępnienie sali sportowej dziękujemy dyrektorowi szkoły p. Mirosławowi Ziarkowi).

Piątą drużyną turnieju okazał się zespół Complexu - beniaminek ligi, czwarte miejsce zajęła drużyna ZB Solidarność, trochę jeszcze nie zgrana po letniej przerwie urlopowej. Trzecie miejsce wywalczyła drużyna ZK - wszystkie mecze bardzo wyrównane, słabsi byli w końcówkach setów. Drugie miejsce zajął Unihut w bardzo odmłodzonej obsadzie, prowadzonej przez Zbyszka Sternę - mogą oni pomieszać szyki w lidze siatkarskiej. **Pierwsze miejsce zdobyła ZH - Stalownia**, chyba najstarsza drużyna, która dzięki rutynie wygrała poszczególne sety, dając pokaz nerwowej, acz dobrej gry siatkarskiej. W jej składzie znaleźli się: **Andrzej Wiśniewski, Mariusz Krysiak, Jakub Witkowiec, Bogusław Pierucki, Zbigniew Rojek, Janusz Górka, Krzysztof Gos, Michał Zabiegło, Piotr Kądziołka.**

Sędziowali (nie po wrocławsku, czyli bez problemów): Krzysztof Karwowski i Piotr Filipek.

PS. Losowanie drużyn biorących udział w Turnieju Piłki Nożnej odbędzie się 8.10.2007 r., a sam Turniej rozegrany zostanie w dniach 13-14 października w hali sportowej TOMEX-u.

*Peru*

**ZAWODY STRZELECKIE** z broni kulowej o Puchar Dyrektora Naczelnego Huty organizowane przez Zarząd Fabryczny LOK odbędą się w dniu 13.10.2007 r. o godz. 9.30 na strzelnicy w Pleszowie. W zawodach mogą brać udział trzyosobowe drużyny z zakładów, wydziałów i spółek Huty.

**Kol. Stanisławowi Świątkowi**  
*głębokie wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki*  
*składa „Solidarność” ZH*

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 02.10.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)