



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 48/968

5 grudnia 2007 r.

W przyszłym tygodniu w czwartek 13 grudnia przypada 26 rocznica wprowadzenia w naszym kraju stanu wojennego. Tego dnia o godz. 12.00 delegacja hutniczej „Solidarności” składać będzie wiązanki kwiatów pod pomnikiem „Solidarności” przy pl. Centralnym w Nowej Hucie.

Zapraszamy na tę uroczystość Członków i Sympatyków naszego Związku, by wraz z nami oddali hołd wszystkim tym, którzy 26 lat temu mieli odwagę przeciwstawić się komunistycznemu reżimowi.

Zapraszamy też wszystkich 13 grudnia o godz. 17.00 na rocznicową Mszę Świętą w Kościele Mariackim, by wspólną modlitwą uczcić pamięć ofiar stanu wojennego.

Posiedzenie zespołów roboczego i centralnego

W poniedziałek odbyły się krótkie posiedzenia zespołu roboczego, a później centralnego. Jedynym tematem były sprawy związane z Pracowniczym Programem Emerytalnym. W zespole centralnym nie wzięły udziału w posiedzeniu dwie organizacje związkowe, a podpisywano aneks do Umowy Zakładowej regulującej zasady PPE w ArcelorMittal Poland. Miejmy nadzieję, że kolejna indolencja małych związków zawodowych nie spowoduje kolejnego przesuwania w czasie wejścia w życie PPE. Nastąpić to powinno od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący organizacji związkowych po raz kolejny przypomnieli, że pozostaje do negocjacji wykorzystanie kwoty dwumiesięcznych składek na PPE, jakie pracownicy powinni otrzymać jeszcze w tym roku.

Posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej

W ubiegłym tygodniu odbyło się plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej koncernu ArcelorMittal. Powiązane było ono ze szkoleniem, w którym wzięli udział członkowie ERZ oraz ich zastępcy. Wśród 54 członków ERZ reprezentujących europejskie organizacje związkowe jest 9 przedstawicieli z Polski (w tym 6 z NSZZ „Solidarność”).

W pierwszym dniu, w gronie tylko związkowym, odbyła się prezentacja firmy doradczej „Syndex”, która przedstawiła Raport z analizy przeprowadzonej na rzecz Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Raport ten liczący 232 strony zawiera analizę sytuacji ekonomicznej, socjalnej i finansowej grupy ArcelorMittal. Ze względu na tak szerokie i szczegółowe opracowanie, które niestety zawiera pewne luki spowodowane bra-

kiem pełnych informacji przekazanych przez dyrekcję, postaramy się je omówić w następnych numerach naszego biuletynu.

W dzisiejszym numerze NBS skupimy się na drugim dniu obrad ERZ, podczas którego głos zabierali przedstawiciele dyrekcji ArcelorMittal, doradcy oraz sekretarz ERZ. Poniżej w wielkim skrócie przedstawiamy główne wątki wypowiedzi poszczególnych osób.

Lakshmi N. Mittal - prezes Zarządu (wystąpienie prezentowane z wideo) - Dewizą ArcelorMittal jest wizja zrównoważonego postępu. Celem naszym nie jest przeżycie na trudnym rynku ale umacnianie pozycji lidera. 17 listopada zakończył się prawnie proces łączeniowy grup stalowych Arcelor i Mittal.

Największy koncern stalowy nie może sięgnąć na laurach. Kryzys finansowy w USA może się odbić negatywnie na gospodarce europejskiej. Cały czas wzrasta export wyrobów hutniczych z Chin do Europy. W związku z podnoszeniem problemu ogólnosiwiatowego ocieplenia Unia Europejska kładzie duży nacisk na zmniejszenie emisji dwutlenku węgla. Dostosowanie się do wymogów dyrektyw odnoszących się do ochrony środowiska spowoduje zwiększone koszty produkcji stali. Rosnący popyt na wyroby stalowe nie oznacza pogorszenia się jakości wyrobów w ArcelorMittal. Na tę część segmentu produkcji powinien zostać położony duży nacisk.

Odnosząc się do spraw pracowniczych L. Mittal stwierdził, że ERZ jest traktowana bardzo poważnie w firmie. W dalszym ciągu trzeba zrobić wszystko, by poprawić stan bezpieczeństwa i higieny pracy (tylko w tym roku w całej grupie ArcelorMittal śmierć poniosło 42 pracowników, w tym 22 w Europie - przyp. red.). Każdy pracownik, mówił Mittal, jest zobowiązany przestrzegać przepisów BHP. Ze swej strony zobowiązał się do podnoszenia standardów urządzeń hutniczych, by wypadków było jak najmniej. Przykładem jest nowa walcownia gorąca w krakowskiej hucie. Tutaj zbliżenie się do urządzeń walcowniczych w miejscach o szczególnym zagrożeniu dla życia powoduje automatyczne wyłączenie się urządzeń.

Grupa ArcelorMittal działa globalnie i o takie spojrzenie prosił główny jej akcjonariusz. Na zakończenie swojego wystąpienia stwierdził, że to pracownicy są podstawowym bogactwem tej firmy. Należy mieć nadzieję, że nie były to jedynie słowa kurtuazyjne.

Jacques Laplanche - sekretarz ERZ - Odnosił się do kilku aspektów spraw ogólnych i pracowniczych. Pozytywnie ocenione zostało zaniechanie planu (Apollo) zamykania nierentownych hut na terenie Europy Zachodniej. Spowodowane jest to jednak faktem dobrej koniunktury na wyroby stalowe. Do drugiego programu (bridge-most) polegającego na łączeniu i

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 POSIEDZENIE ERZ

konsolidacji poszczególnych segmentów produkcji w Europie Zachodniej, sekretarz miał zastrzeżenia dotyczące ograniczania niezależności zakładów. Kolejne zastrzeżenia dotyczyły już krajów Europy Wschodniej (wymienione Polska, Czechy i Rumunia), gdzie zdaniem zabierającego głos brak jest prawidłowej komunikacji dyrekcji ze związkami zawodowymi. Zarzut dotyczył także dążenia za wszelką cenę do osiągania zysku, co jest przyczyną zwiększenia się ilości wypadków przy pracy. Nowym wyzwaniem dla dyrekcji powinno być zwiększanie płac w hutach o najniższych zarobkach. To stwierdzenie dotyczyło również hut w obszarze Europy Wschodniej. ERZ nie akceptuje przyjęć pracowników na czas określony.

Michel Olynyk - odpowiedzialny za sprawy BHP - W tej wypowiedzi były jednak tylko ogólnikowe sformułowania typu: BHP jest dla nas bardzo ważne, jest nadzieja na zmniejszenie wypadków śmiertelnych, dyrekcja powinna dbać o stan bezpieczeństwa w podległych zakładach, celem jest zejście do zerowego stanu wypadków śmiertelnych.

David Sadler - sprawy BHP - Duża ilość wypadków, głównie w kopalniach, spowodowana była brakiem stosowania sprzętu ochronnego. Nie tylko do położonych należy obowiązek zwracania uwagi na złe nawyki i nie stosowanie środków ochrony BHP, ale także do kolegi, współpracownika.

Michael Wurth - odpowiedzialny za wyroby płaskie - Również on rozpoczął swoje wystąpienie od spraw bezpieczeństwa pracy omawiając 4 ostatnie wypadki śmiertelne, jakie miały miejsce w koncernie. Następnie omówił wyniki finansowe ze 3 kwartału br. W ostatnim kwartale wyniki te nieco się pogorszyły. Prowadzony jest bardzo intensywny import wyrobów hutniczych na rynek europejski, głównie z Chin. W tym przypadku 300% zwiększenia dostaw nie jest możliwe bez dumpingu. Z takimi zachowaniami ArcelorMittal będzie walczył. Dyr. Wurth zwrócił uwagę, że w ostatnim okresie wyroby produkowane w Europie tracą na konkurencyjności z powodu pogarszającej się relacji euro do dolara. W oparciu o dane z roku bieżącego budowane będą plany na lata następne. Uwzględnić należy przy tym znaczny, bo 70% wzrost cen rud. Do 2012 roku ArcelorMittal planuje wzrost produkcji o 20 mln ton, w Europie z obecnych 33 mln do 37 mln ton. D. Wurth, który także jest przewodniczącym Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland, omówił dość szczegółowo zakres prac do wykonania w poszczególnych hutach w Europie, zwracając uwagę na bezpieczeństwo, koszty, jakość i inwestycje, w tym o znaczeniu ekologicznym.

Jednym z kilku osób zadających pytanie był Władysław Kiełian, który chciał się dowiedzieć, kiedy w krakowskim oddziale rozpocznie się budowę nowej walcowni zimnej. Przewodniczący KRH otrzymał jednak odpowiedź dyplomatyczną, że modernizacja i inwestowanie są cały czas uwzględniane przez dyrekcję, a decyzja o budowie nowej walcowni musi być najbardziej efektywna i optymalna, aby jak najwięcej na niej dało się zarobić.

Gerhard Renz - odpowiedzialny za kopalnie i wyroby długie - Dyrektor zdał relację z sytuacji w tym segmencie. W tych działach produkcji wypadkowość jest najwyższa, a więc i w jego wystąpieniu odnotowane zostały sprawy BHP. Rozwój kopalni będzie dotyczył głównie Afryki i Bośni. Wyniki finansowe w

obu segmentach są pozytywne.

Wyroby długie będą w większym stopniu eksportowane do Ameryki, Afryki i Turcji. Zwiększony powinien zostać popyt na szyny przy rozwijającym się rynku kolejowym w Europie oraz Afryce, gdzie w najbliższym czasie ma zostać wybudowany 1 tys. km torów.

Wspomniana została opracowana przez naukowców nowa technologia utylizacji opon, która może zastąpić jeden z surowców.

Jean-Yves Gilet - odpowiedzialny za stal nierdzewną - Ta produkcja przechodzi teraz złą passę. Wykorzystywana jest jedynie połowa zdolności produkcyjnej. Musi zostać poprawiona konkurencyjność. Zabierający głos odniósł się także do segmentu blach karoseryjnych. Rozwija się on w dobrym tempie. W Europie ArcelorMittal jest niekwestionowanym liderem.

Albert Rinnen - odpowiedzialny za finanse - Porównując wskaźniki z 3 kwartału 2006 r. do wskaźników z 3 kwartału roku bieżącego dyrektor stwierdził, że wszystkie są lepsze. Na inwestycje w tym roku przeznaczono ok. 3,5 mld dolarów. Zadłużenie wynosi ok. 22 mld dolarów. W tym roku ArcelorMittal zakupił kilka pomniejszych spółek. Trwa stagnacja na rynku USA, wzrost następuje w Brazylii.

Bernard Fontana - odpowiedzialny za zasoby ludzkie - Odbijają się cykliczne spotkania z Europejską Federacją Metalowców w ramach dialogu społecznego. Podjęta została decyzja wstrzymująca podpisywanie przez pracowników Kodeksu Etyki Biznesu. Jego zapisy mają zostać sprawdzone pod kątem przepisów wewnętrznych poszczególnych krajów. Schematy pionów HR (pracowniczych) w poszczególnych krajach są różne. W przyszłym roku podjęte zostaną prace nad ujednolicaniem schematów organizacyjnych.

Na zakończenie zebrani członkowie ERZ reprezentujący pracowników zadawali pytania. Najwięcej krytycznych uwag mieli przedstawiciele z Rumunii.

W kolejnym dniu odbywały się szkolenia członków Europejskich Rad Zakładowych ArcelorMittal.

Rok 2007 najgorszy w historii OFE

Od początku roku fundusze emerytalne zarobiły dla swoich klientów niewiele ponad 6 proc. Analitycy sądzą, że w grudniu OFE nie odrobą już strat. Tym samym ich wyniki z 2007 r. będą najgorsze w historii. Dla porównania: stopa zwrotu OFE w 2006 roku wyniosła średnio 16 proc. Winny obecnej sytuacji jest miniony miesiąc, kiedy straty funduszy były rekordowe. Jednostki OFE potaniały średnio o 4 proc. W październiku sytuacja była znacznie lepsza. W okresie styczeń-październik stopa zwrotu OFE wynosiła jeszcze ponad 10 proc.

W listopadzie najwięcej straciły najmniejsze OFE: Polsat, DOM i Pekao. Straty nie ominęły również największych funduszy. Wynik gorszy od średniej stał się udziałem ING Nationale Nederlanden. Złe wyniki OFE w listopadzie to wina przeceny na rynku akcji, w których fundusze lokują do 40 proc. pieniędzy powierzanych im przez klientów. Indeks WIG spadł w ubiegłym miesiącu o 10,2 proc., WIG20 o 8,6 proc. Wynikom OFE nie pomogła również sytuacja na rynku obligacji, które stanowią średnio 60 proc. ich portfeli. Ceny obligacji spadały, bo rynek oczekuje kolejnych podwyżek stóp procentowych.

“Zielona Sobota” przyjazna pacjentom

Zadowolony pacjent i życzliwy personel - to najtrafniejsze podsumowanie “Zielonej Soboty”, jaką Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wspólnie z Zakładem Opieki Zdrowotnej “Centrum Medyczne-Nowa Huta” zorganizowała w dniu 24 listopada 2007 roku dla pracowników huty i spółek z rodzinami oraz mieszkańców Nowej Huty.

Pod hasłem “Zielona Sobota” krył się szereg bezpłatnych badań, wykonywanych od godziny 9.00 do 14.00 w hutniczym ZOZ pod okiem lekarzy, którzy w ramach darmowych konsultacji udzielali zainteresowanym osobom porad medycznych. Lekarze różnych specjalności, w tym chirurg, dermatolog, ginekolog, urolog, odpowiadali na każde pytanie zadane przez pacjentów, w razie potrzeby posilkując się przy diagnozie specjalistycznym sprzętem. Propagowane również były badania dotyczące profilaktyki chorób cywilizacyjnych. Tu dużym zainteresowaniem cieszyły się konsultacje lekarzy POZ wraz z oceną BMI, pomiarem ciśnienia, pomiarem cukru oraz cholesterolu.

Już od samego rana ustawily się kolejki osób chcących skorzystać z bezpłatnego świadczenia. Pewnym zaskoczeniem był stosunkowo duży udział młodych pacjentów. Czyżby ta grupa lepiej rozumiała znaczenie profilaktyki medycznej?

Cała akcja przebiegała bardzo sprawnie i płynnie. Dzięki możliwości wcześniejszej rejestracji (telefonicznej, bądź osobistej) i dzięki temu, że pacjenci deklarowali się na konkretne badania, nie musiano długo oczekiwać na konsultacje lekarskie. Szczególnie istotne to było przy specjalistycznych badaniach, np. mammograficznych czy densytometrycznych. Nikt z pacjentów nie czuł się zagubiony. Dzięki pomocy pań w punktach konsultacyjnych, otrzymywał kompletną informację o miejscu, godzinie badania, jak również ulotki i foldery mówiące o tym, jakie znaczenie dla naszego zdrowia ma szeroko rozumiana profilaktyka medyczna.

Największą popularnością cieszyły się badania dermatologiczne, chirurgiczne, prewencyjne choroby nadciśnieniowej oraz mammografia i densytometria. Każdy z przybyłych pacjentów mógł, oprócz poddaniu się specjalistycznym badaniom, porozmawiać z lekarzem - specjalistą o swoich problemach zdrowotnych. Na nurtujące go pytania uzyskiwał wyczerpującą oraz rzetelną odpowiedź, uzupełnioną radą dotyczącą dalszego postępowania. W tym dniu życzliwość i uśmiech też okazywały się być dobrym lekarstwem, na dodatek wydawanym bez recepty.

Akcja “Zielona Sobota” spełniła swoje zadanie wzorowo. Najważniejszą dla badających się osób była możliwość wczesnego wykrycia ewentualnych zmian czy uświadomienia sobie zagrożeń. Był to doskonały sprawdzian odpowiedzialności za samego siebie. Każda z przybyłych w sobotę osób – zdeterminowana, by zbadać stan swojego zdrowia – otrzymała satysfakcjonującą i wyczerpującą poradę lekarską. Dzięki kompleksowej obsłudze, dzięki szczegółowej informacji, każdy z pacjentów teraz wie, jak dalek postępować ze swoim zdrowiem. Wie już, że lepiej zapobiegać ewentualnej chorobie, aniżeli później leczyć się i wydawać znaczne kwoty na zakup leków.

Zdaniem Dyrektora ZOZ dr Krystyny Jurowskiej i Prezesa HFOZiPS Krzysztofa Stypuły z każdej takiej akcji trzeba wyciągnąć właściwe wnioski na przyszłość. Oba tym instytucjom, organizatorom “Zielonej Soboty”, zależy bowiem na zadowole-

niu pacjenta, które można osiągnąć poprzez coraz wyższy poziom świadczonych usług oraz sprawną organizację. Chcą konsekwentnie realizować swój cel nadrzędny, który brzmi: “bliżej ludzi i bliżej ich potrzeb”. Pomoc ma różne wymiary, trzeba tylko chcieć i umieć ją dawać.

PIT za 2007 rok

ULGA NA DAROWIZNĘ

Darowizny limitowane

Limit ulgi na darowizny nie zmienił się i wynosi w 2007 roku maksymalnie kwotę odpowiadającą 6 proc. dochodu.

Oczywiście nie można odliczyć więcej niż się wydało. Odliczenie możliwe jest w wysokości dokonanej darowizny, nie więcej niż kwota stanowiąca 6 proc. dochodu. Limit 6-proc. dotyczy wszystkich darowizn z danego roku podatkowego. Jeżeli podatnik ustanowi kilka darowizn będzie musiał je zsumować. Jeżeli kwota nie przekroczy 6 proc. dochodu, w rozliczeniu może odliczyć całą kwotę wydatków na darowizny. Jeśli wydatki będą większe niż kwota odpowiadająca 6 proc. dochodu za dany rok, możliwe będzie odliczenie do kwoty odpowiadającej limitowi.

PODSTAWA PRAWNA: Art. 26 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2000 r. nr 14, poz. 176 z późn. zm.).

Darowizny limitowane z ustawy podatkowej mogą być przeznaczone na dwa cele. Prawo do odliczenia przysługuje podatnikowi w razie przekazania darowizny na rzecz organizacji pożytku publicznego, które realizują cele pożytku publicznego. W ustawie o działalności pożytku publicznego znajduje się wiele działań objętych tym zakresem, m.in.:

- pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
- działalności charytatywnej;
- ochrony i promocji zdrowia;
- działania na rzecz osób niepełnosprawnych;
- nauki, edukacji, oświaty i wychowania;
- pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- promocji i organizacji wolontariatu.

Drugim celem, na jaki podatnicy mogą przekazywać darowizny limitowane, są cele kultu religijnego. Darowizna na cele kultu religijnego musi mieć związek z wyznawaną czy praktykowaną wiarą. Podatnik może wesprzeć swoją parafię, np. jej utrzymanie, remont kościoła, kwiaty czy wystrój do świątyni itp.

Darowizny bez limitu

Inną kategorią darowizn są darowizny kościelne bez limitu. W przeciwieństwie do darowizn limitowanych, uregulowanych w ustawie podatkowej, podstaw prawnych darowizny bez limitu trzeba szukać w ustawach kościelnych.

Darowizny na działalność charytatywno-opiekuńczą kościelnych osób prawnych są wyłączone z podstawy opodatkowania darczyńców podatkiem dochodowym. W praktyce dla podatnika oznacza to, że cała kwota ufundowanej darowizny pomniejsza dochód wykazany w zeznaniu rocznym. Trzeba zwrócić uwagę, że celem darowizny kościelnej odliczanej bez limitu musi być działalność charytatywno-opiekuńcza kościelnej osoby prawnej. Zakres tego pojęcia jest szeroki, jednak nie wolno go

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 1 **ULGA NA DAROWIZNĘ**

mylić z celem kultu religijnego, który ma inny, szerszy zakres. Dla przykładu działalność charytatywno-opiekuńcza Kościoła katolickiego obejmuje m.in.:

- prowadzenie zakładów dla sierot, starców, osób upośledzonych fizycznie lub umysłowo oraz innych kategorii osób potrzebujących opieki,
- prowadzenie szpitali i innych zakładów leczniczych oraz aptek,
- organizowanie pomocy w zakresie ochrony macierzyństwa.

Bardzo ważne jest, aby pieniądze zostały wpłacone na konto obdarowanej kościelnej osoby prawnej (podobnie jak w przypadku darowizn limitowanych). Samo pokwitowanie przyjęcia pieniędzy nie wystarczy. Ponadto po dwóch latach podatnik musi otrzymać sprawozdanie o przeznaczeniu darowizny kościelnej. Ponieważ organy podatkowe mogą kwestionować jego szczegółowość, należy zadbać, aby znalazły się w nim informacje, na co darowizna została przeznaczona.

AKCJA MIKOŁAJOWA MA SIĘ KU KOŃCOWI

Od ubiegłego tygodnia trwa akcja wydawania paczek mikołajowych ze słodyczami dla dzieci naszych związkowców. W tym roku paczki przysługują dzieciom z roczników 1995 - 2006.

Choć Mikołaj już za pasem, nie wszyscy rodzice odebrali mikołajowe prezenty dla swoich pociech. Prosimy więc Członków Związku, posiadających dzieci urodzone w wyżej wymienionych latach, o zgłaszanie się do swoich przewodniczących po odbiór należnych im paczek, jeżeli oczywiście do tej pory tego nie zrobili. Informujemy jednocześnie, że z uwagi na wymiary pudełek, do których zapakowano słodycze, dobrze jest przyjść z odpowiednio dużą reklamówką.

Kol. Władysławowi Zarzyckiemu
w związku ze śmiercią MATKI
wyrazy głębokiego współczucia
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH

Serdeczne wyrazy głębokiego współczucia
TERESIE MUCZYŃ
z powodu śmierci MĘŻA
składają koleżanki z „Solidarności” Centrum Medycznego

Czesławowi Odrońcowi
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH

Kol. Robertowi Chadzakowi
w związku ze śmiercią OJCA
szczere wyrazy współczucia
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

Arturowi Beniowskiemu
z powodu śmierci OJCA
wyrazy głębokiego współczucia
składają „Solidarność” PPU ZM

II miejsce dla naszych siatkarzy

W niedzielę 25 listopada w hali sportowej na os. Złotej Jesieni 2 odbył się Ogólnopolski Turniej Piłki Siatkowej o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” z krakowskiego oddziału ArcelorMittal.

W grupie A rozlosowano zespoły reprezentujące „Solidarność” ArcelorMittal O/Kraków, Hutę Stalowa Wola, „Teksid” Skoczów i Hutę Metali Nieżelaznych Szopienice.

W grupie B znalazły się: TSPS Siarkopol Tarnobrzeg, Stalprodukt Bochnia, „Celsa” Ostrowiec Świętokrzyski i Elektrownia Połaniec (ostatnia drużyna nie stawiała się na zawody).

Awans z grupy A uzyskały drużyny: z 1. miejsca - Huta Stalowa Wola, z 2. miejsca - „Solidarność” ArcelorMittal O/Kraków.

Natomiast z grupy B awans uzyskały: z 1. miejsca - TSPS Siarkopol Tarnobrzeg i z 2. miejsca - Stalprodukt Bochnia.

Na miejscu piątym znalazł się Teksid Skoczów, na szóstym miejscu HMN Szopienice i na siódmym „Celsa” z Ostrowca Świętokrzyskiego.

Wyniki półfinałów:

Kraków - Tarnobrzeg 2:0 (25-17, 25-18)

Stalowa Wola - Bochnia 2:0 (25-12, 20-15)

FINAL

W finale o trzecie miejsce walczyły drużyny z Bochni i Tarnobrzegu. TSPS Siarkopol Tarnobrzeg pokonał przeciwnika wygrywając oba sety:

Bochnia - Tarnobrzeg 0:2 (24-26, 22-25).

Mecz finałowy o 1. miejsce zakończył się wynikiem:

Kraków - Stalowa Wola 1:2 (27-25, 25-27, 6-15)

Główne trofeum - **Puchar Przewodniczącego trafil do siatkarzy ze Stalowej Woli.**

Ze zwycięskiej drużyny sędziowie wybrali najlepszego rozgrywającego - **Mariusza Kowalika.**

Najlepszym zawodnikiem został **Michał Rospondek** grający w drużynie, która zajęła drugie miejsce w turnieju, czyli drużyny reprezentującej „Solidarność” ArcelorMittal O/Kraków.

Najlepszym atakującym uznany został **Kacper Osuch** z Siarkopolu Tarnobrzeg.

Mecze obfitowały w piękne akcje rozgrywane się na tle reklam sponsorów turnieju, którymi byli: ArcelorMittal (główny sponsor) oraz Stalhandel, Ergo System, Fundacja Własności Pracowniczej, Sekcja Metalowców i Nordea.

Siatkarskie zmagania obserwował fundator Pucharu - Przewodniczący Władysław Kielian wraz z kolegami Wacławem Kustrą i Andrzejem Gębarą z Sekcji Metalowców.

Po wręczeniu nagród zawodnicy zregenerowali nadwątłone siły bigosem i potrawami z grilla. W rozmowach wspomniano siatkarskich reprezentantów z Krakowa.

Peru

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 04.12.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/krhhts