



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/935

11 kwietnia 2007 r.

VI Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” - cd.

W ubiegłym tygodniu w relacji z Walnego Zebrania Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność”, przytaczaliśmy wypowiedzi zaproszonych gości, odpowiadających na pytania delegatów. Kolejny gość, Jerzy Goiński, przewodniczący „Solidarności” w oddziale dąbrowskim i członek Rady Nadzorczej Mittal Steel Poland, przysłuchując się tej dyskusji zauważył, że problemy z jakimi borykamy się w naszym oddziale, związane np. z restrukturyzacją zatrudnienia, są we wszystkich oddziałach i spółkach podobne. Wyraził jednocześnie nadzieję na utrzymanie jedności w naszym Związku, a przewodniczący Wł. Kielian dodał od siebie: *musimy razem się trzymać, bo mamy jednego pracodawcę.*

Po części oficjalnej delegaci przystąpili do realizacji kolejnych punktów programu. Wybrano prowadzących (**Jerzy Smola i Krzysztof Stypuła**) oraz protokolanta, a także składy Komisji: Uchwał i Wniosków (**Andrzej Gębara, Bogdan Wróbel i Wojciech Dębowski**) oraz Wyborczo-Skrutacyjnej (**Czesław Fiutowski, Jerzy Dziedzic, Janusz Biel, Józef Zawistowski, Stanisław Klasa**). Stwierdzono prawomocność obrad (w WZD uczestniczyło 63 z 81 delegatów) i przyjęto porządek obrad.

Wysłuchano sprawozdania z działalności za rok 2006, które przedstawił przewodniczący **Władysław Kielian**. Ze wszystkich spraw, jakimi Związek zajmował się w ubiegłym roku za najważniejsze uznał te, które wiązały się z restrukturyzacją zatrudnienia i podwyżkami płac. Ponadto Wł. Kielian zwrócił uwagę na obecność członków Związku w różnych władzach i komisjach, dzięki czemu jesteśmy obecni tam, gdzie zapadają istotne dla pracowników decyzje (np. w Radzie Nadzorczej Mittal Steel Poland S.A., Społecznej Inspekcji Pracy, Komisji Pojednawczej). Mittal Steel Poland jest dobrze postrzegana w całym światowym koncernie Arcelor - Mittal i przewodniczący wyraził nadzieję, że właśnie tu powstaną ważne dla nas inwestycje. Właśnie dzięki temu, powiedział, że na naszej Walcowni Taśm powstanie Centrum Serwisowe, kilkaset osób będzie miało zagwarantowaną pracę w przyszłości. Jeśli w Hucie dojdzie do wydzielenia nowych podmiotów, to musimy tak działać, by wydzielenia okazały się dla pracujących tam osób jak najbardziej korzystne. Z wyprzedzeniem myśleć trzeba o kolejnych negocjacjach płacowych. Ilość pieniędzy na przyszłoroczne podwyżki powinna być określona do czasu, kiedy w firmie ustala się budżet. Dlatego przewodniczący jest zwolennikiem szybkich

dokończenie na str. 2

Z ostatniej chwili

Uruchamiany Program Odejść Pracowniczych

Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami pracodawcy, uruchamiany będzie od dnia 16 kwietnia br. Program Odejść Pracowniczych. Poinformowano o tym organizacje związkowe na dzisiejszym spotkaniu zespołu centralnego.

Program skierowany jest do pracowników Mittal Steel Poland. Wyłączeni z niego mają być pracownicy, którzy do końca 2007 roku spełniają, określone w przepisach, warunki do nabycia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, posiadają lub w terminie 24 miesięcy od proponowanego przez pracodawcę terminu rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury oraz posiadać będą uprawnienia do stałej renty.

Program Odejść Pracowniczych obowiązywał będzie od dnia 16 kwietnia do dnia 15 listopada 2007 r. W tym okresie pracodawca występował będzie z ofertą rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych lub urloпах bezpłatnych uprawnieni będą do wystąpienia z wnioskiem o przedstawienie przez pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę z jednoczesną wypłatą - w przypadku rozwiązania umowy - odprawy w łącznej wysokości 43 tys. zł.

Pracownicy Mittal Steel Poland, do których pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 par. 1 pkt 1 Kp.), będą uprawnieni do otrzymania odprow w wysokości:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota odprowy (oparta na par.13 Pakietu Socjalnego ¹ w okresie obowiązywania POP to 3500 zł ²)				
	Krotność wynagrodzenia w Spółce			Kwota ³	
16 IV - 15 V 2007	33	+	3	36	126 000 zł
16 V - 15 VI 2007	32			35	122 500 zł
16 VI - 15 VII 2007	31			34	119 000 zł
16 VII - 15 VIII 2007	30			33	115 500 zł
16 VIII - 15 IX 2007	29			32	112 000 zł
16 IX - 15 X 2007	28			31	108 500 zł
16 X - 15 XI 2007	27			30	105 000 zł

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 VI WZD MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

negocjacji. Rozumiem, mówił, że z uwagi na wiek załogi (wielu jest o krok od emerytury) większości osób zależy, aby jak najwięcej pieniędzy weszło do podstawy - „Solidarność” będzie o to walczyła przy kolejnych negocjacjach. Nie zgodził się z zarzutami, że podczas ostatnich negocjacji związki mogły zaważyć o więcej. Mimo początkowej kwoty 30-35 zł średnio na pracownika, przy jakiej długo upierał się pracodawca, udało się wynegocjować 95 zł, tj. prawie trzy razy więcej niż proponował pracodawca. Trzeba też zdawać sobie sprawę, że o ostatecznym rozdziale funduszu płać decyduje pracodawca, związki podpisują jedynie zasady tego rozdziału. Każdy pracownik ma prawo żądać od przełożonego wyjaśnienia, dlaczego otrzymał mniejszą kwotę podwyżki niż np. kolega. Na zakończenie swojego wystąpienia Wł. Kielian powiedział: (...) „Działania Związku, nie tylko tego z okresu ostatniego roku, to nade wszystko odpowiedzialność. Odpowiedzialność za zakład pracy, za miejsca pracy, za ludzi, i przede wszystkim członków Związku. Niesiemy na sobie brzemień największej organizacji związkowej, a więc także największych wymagań pracowników Huty i spółek. Podejmowane decyzje przez Komisję Zakładową, czyli Komisję Robotniczą Hutników, bardzo często należą do tych wyborów pomiędzy mniejszym a większym złem”.(...)

Kolejne sprawozdanie dotyczyło związkowych finansów i omówione zostało przez **Tadeusza Stasielaka**, pełniącego w Zarządzie KRH funkcję skarbnika. Do sprawozdania nikt nie miał zastrzeżeń, podobnie jak i do sprawozdania Komisji Rewizyjnej, zdanego przez **Jerzego Wojcieszaka**. Delegaci jednogłośnie przyjęli bilans i sprawozdanie finansowe za rok 2006 (Uchwała nr 1).

Krótką, lecz treściwą prezentacją wyników osiągniętych przez związkowe spółki (Sol-Hut i Ergosystem), dokonana przez prezesów tych spółek, na tyle zadowoliła delegatów, że nie prosili już o żadne dodatkowe wyjaśnienia.

Zaraz potem przystąpiono do wyborów uzupełniających; wybierano jednego delegata na WZD Sekcji Krajowej Hutnictwa i jednego delegata do Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej (wakat po odejściu Bogdana Wójcika z ZH). Na każdą z tych funkcji zgłoszono po jednym tylko kandydacie, tj.: **Zdzisława Siudaka** na delegata ZOK i **Janusza Biela** na delegata SKH (J. Biel na czas wyborów musiał zrezygnować z uczestnictwa w Komisji Wyborczo-Skrutacyjnej). Wymienieni kandydaci otrzymali następującą liczbę głosów: Z. Siudak - 50 głosów, J. Biel - 54 głosy, tak więc obaj zostali wybrani do ww. ciał.

Ostatnie kilkanaście minut Walnego Zebrania poświęcono omówieniu realizacji uchwały z ub. roku, nakazującej wszystkim delegatom „Solidarności” złożenie oświadczeń lustracyjnych. Ponieważ nie wszyscy zdążyli wywiązać się z tego obowiązku, uchwalono, że przewodniczący Kielian - z upoważnienia WZD - wystąpi do IPN ze zbiorowym wnioskiem o przeprowadzenie procesu lustracyjnego w sprawie tych osób (Uchwała nr 2).

Po uzyskaniu potwierdzenia z Komisji Uchwał i Wniosków, że ze strony delegatów nie wpłynęły żadne inne uchwały ani wnioski, prowadzący WZD ogłosił zakończenie obrad.

dok. ze str. 1 VI URUCHAMIANY POP

1) Zgodnie z par. 13 pkt 1 Pakietu Socjalnego - Umowy dotyczącej Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla Pracowników Spółki Polskie Huty Stali - „Średnie miesięczne wynagrodzenie będzie ustalone za okres ostatnich 6 miesięcy poprzedzających rozwiązanie stosunku pracy przy uwzględnieniu składników wynagrodzenia branych pod uwagę do określenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Odprawa będzie obejmowała wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa z wyłączeniem odprawy przysługującej na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.”

2) Kwota „bazowa”, wynika z zapisów Pakietu Socjalnego, z poprzednich okresów to: na grudzień 2006 r. - 3.332,00 zł, na styczeń 2007 r. - 3.321,54 zł, na luty 2007 r. - 3.309,12 zł, na marzec 2007 - 3.314,52 zł.

3) Kwota oferty pracodawcy obejmuje wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa łącznie z odprawą przysługującą na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Tworzenie PPE

W ślad za Porozumieniem dotyczącym wzrostu płac w roku bieżącym oraz pracami administracyjno-związkowego zespołu ds. możliwości utworzenia Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników Mittal Steel Poland postanowiono o wysłaniu zapytań ofertowych do następujących Zakładów Ubezpieczeń:

- PZU Życie,
- Commercial Union Polska - TU na Życie,
- PAPTUnŻiR Amplico-Life,
- Generali Życie.

Ustalono także, że w ramach składki podstawowej, od 10 do 15% składki będzie przeznaczona na pokrycie kosztów ochrony ubezpieczeniowej.

Dofinansowanie także za granicą

Jeszcze w tym sezonie pracownicy mogą liczyć na dopłaty do wypoczynku zagranicznego, a nie tylko krajowego.

Trybunał Konstytucyjny uznał pod koniec ub. miesiąca, że przepis zabraniający dopłat z zakładowego funduszu socjalnego do wypoczynku pracowników za granicą dyskryminuje część z nich, w tym cudzoziemców. Przed 2003 r. jedynym kryterium uprawniającym do dopłat była sytuacja życiowa obecnych i byłych pracowników. W 2003 r. pojawił się warunek - dopłaty do wczasów są możliwe, ale tylko krajowych. Rzecznik Praw Obywatelskich zaskarżył ten przepis do Trybunału Konstytucyjnego.

To relik minionego ustroju, kiedy wczasy za granicą uważano za luksus dla bogatych - komentował na rozprawie wicedyrektor biura pracy RPO. Nawet broniący przepisu poseł Stanisław Rydzoń (SLD) zaczął zmieniać zdanie. - Przepis jest obecnie nieadekwatny do sytuacji - przyznał poseł.

Od momentu opublikowania wyroku w „Dzienniku Ustaw”, co spodziewane jest w najbliższym czasie, pracownicy będą mogli liczyć na dopłaty do wypoczynku niezależnie od tego, gdzie go spędzą.

UZUPEŁNIAJĄCE DNI WOLNE (UDW)

Niektórzy pracownicy „czterobrygadowki” odbierając w tym miesiącu pensję zauważyli, że zapłacono im za niewykorzystane uzupełniające dni wolne, tzw. UDW, choć osobiście woleliby odebrać je „w naturze”. Jak to się stało, że nikt wcześniej nas o to nie pytał? - pytali dzwoniąc do redakcji.

Otóż informujemy, że w sprawie wykorzystywania przez pracowników uzupełniających dni wolnych, Szef Działu Kadr i Płac Oddziału w Krakowie wydał (26 marca 2007) następujące pismo do wiadomości:

W celu zapewnienia prawidłowej praktyki w zakresie udzielania pracownikom komórek organizacyjnych Oddziału w Krakowie uzupełniających dni wolnych, zwanych dalej „UDW”, na podstawie ust. 4 Załącznika Nr 1 w sprawie zasad stosowania zmianowej organizacji pracy do Porozumienia Stron z dnia 10 sierpnia 2006 r. w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania - niniejszym przypominam, co następuje:

1. Rozkład czasu pracy w 4-ro brygadowej organizacji pracy w kolejnych dniach miesiąca w ciągu roku jest wyznaczany poprzez stosowanie harmonogramu „hutniczego”, łącznie z harmonogramem „UDW”.

2. „Hutniczy” harmonogram pracy brygad sporządza pracodawca na okresy roczne. Natomiast harmonogram „UDW” sporządza kierownik komórki organizacyjnej w uzgodnieniu z pracownikami.

Przy sporządzaniu ww. harmonogramów należy przestrzegać zasady zapewnienia takiej ilości dni wolnych od pracy, jaka odpowiada co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.

3. **Warunkiem koniecznym do skorzystania przez pracownika z „UDW” jest uprzednia akceptacja przez kierownika komórki organizacyjnej pisemnego wniosku pracownika złożonego w okresie poprzedzającym rozpoczęcie kolejnego okresu rozliczeniowego.**

„UDW” jest dniem wolnym od pracy, niepłatnym, udzielenie takiego dnia wolnego od pracy powoduje obniżenie ilości godzin przepracowanych w czasie ponadnormatywnym.

4. Odpowiedzialność za prawidłową realizację treści pisma powierzam kierownikom komórek organizacyjnych, każdemu w zakresie jego kompetencji.

KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wycieczce „BESKID SADECKI i WYSPOWY” w dniach 5 - 6 maja 2007 r.

Koszt uczestnictwa z dofinansowaniem ZFŚS: **55 zł**; emeryci i renciści (podopieczni ZFŚS) - **60 zł**; osoby nieuprawnione do korzystania z ZFŚS: **110 zł**.

W kwocie tej: przejazd autokarem, nocleg, obiadokolacja, śniadanie i prowiant na niedzielną trasę, ubezpieczenie NNW i opłata klimatyczna.

Wyjazd: w sobotę 5 maja 2007 r. o godz. 6.30 spod bud. „Z”.

Powrót: w niedzielę 6 maja 2007 r. około godz. 19.00.

Informacje, zapisy i wpłaty do 27 kwietnia br. lub do wyczerpania miejsc - w siedzibie KRH, bud. S, kl. A, pok. 102, tel. 012/ 290-37-03 w godz. 13.00 - 15.30 od poniedziałku do piątku.

Kongres Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej

W Krakowie w dniach 3 i 4 kwietnia br. odbył się I Kongres Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej pod hasłem przewodnim: „Stal dodaje wartości życiu ludzi i regionów”. Celem HIPH jest m.in. wymiana doświadczeń i kooperacja w branży, reklama przemysłu hutniczego i podnoszenie świadomości w społeczeństwie, jak istotną rolę w gospodarce odgrywa sektor stalowy. HIPH zrzesza zakłady branży hutniczej i pokrewnej oraz zakłady zaplecza naukowo-badawczego. Z Krakowa do HIPH należą m.in. Mittal Steel Poland, ZW Profil, Mostostal, Biprostal, Przedsiębiorstwo Automatyki Hutniczej VAI i wyższa uczelnia AGH.

Prezes HIPH Romuald Talarek powiedział: „Organizujemy I Kongres naszej Izby po to, aby ukazać całkowicie odmienne oblicze naszego krajowego przemysłu stalowego. Przemysł dający ludziom i całym regionom dobro, które w każdej dziedzinie życia przyczynia się do ich rozwoju. W styczniu br. przewodniczący Komisji Europejskiej Gunter Verheugen, odpowiedzialny m.in. za przemysł stalowy, dał naszym wysiłkom restrukturyzacyjnym bardzo przychylną opinię. Jest to dla całej branży stalowej w Polsce jasny sygnał, że kilkunastoletni wysiłek przynosi wreszcie oczekiwane rezultaty. Stal przyczynia się zasadniczo do podniesienia poziomu życia i rozwoju regionów. Szczególnie w Polsce stoimy teraz przed ogromnymi wyzwaniami związanymi m.in. z rozbudową infrastruktury, budownictwem, rozwojem regionalnym, wreszcie - z podnoszeniem komfortu życia”. Trudno nie zgodzić się ze słowami Carla Dietera Wuppermanna z Instytutu Stalowego w Dusseldorfie: „Stal jest i zawsze będzie w naszym życiu”.

W Kongresie udział wzięli przedstawiciele z Komisji Europejskiej - przewodniczący Komisji Przedsiębiorstw i Przemysłu oraz dyrektor generalny Eurofer. Zabierający głos Jerzy Podsiadło, wiceprezes Mittal Steel Poland, mówił o nowoczesnym hutnictwie w Polsce, jako partnerze dla inwestorów w sektorach zużywających wyroby stalowe. Zapowiedział także przedstawienie całłościowego raportu z prywatyzacji i restrukturyzacji Polskich Hut Stali S.A. Minister Janusz Mikołaj z ministerstwa Rozwoju Regionalnego przedstawił strategię spójności i finansowanie rozwoju gospodarczego na lata 2007-2013. Dużo dyskutowano na temat zastosowania wyrobów stalowych. Dyrektor zarządzający przemysłem rurowym w Niemczech Knut Krempien mówił, że na całym świecie wzrasta zapotrzebowanie na różne rodzaje rur dla przemysłu petrochemicznego, gazowego i energetycznego, co stwarza wyzwania przemysłowi hutniczemu w produkcji stali specjalnych dla przemysłu rurowego. Dyrektor Polskiej Izby Motoryzacyjnej mówił natomiast o wzroście produkcji przemysłu motoryzacyjnego, co wpływa na wzrost importu, a co za tym idzie na wzrost produkcji stali i zatrudnienia w przemyśle stalowym. Wszystko to napędza krajową i europejską gospodarkę, która - jak wszyscy podkreślali - w głównej mierze oparta jest na stali.

Dodajmy, że uczestnikami Kongresu byli również przedstawiciele „Solidarności”: przewodniczący SKH NSZZ „Solidarność” Adam Ditmer oraz Andrzej Gębara.

Biuro Podróży „GALEON” informuje, że od dnia 1 kwietnia br. zmianie uległ numer hutniczego telefonu, który obecnie jest następujący: 012/390-39-60, ewentualnie 4 cyfrowy 39-60. Pozostałe telefony pozostają bez zmian tj. 012/642-26-20, 606 394 103.

„Galeon” zaprasza do skorzystania z ofert Biura, szczególnie www.galeon.krakow.pl



Nowinki z NORDEA (cz. 5.)

W dzisiejszym artykule opiszemy krótko **obowiązkowy, tzw. II Filar Ubezpieczeń Emerytalnych**.

Jak już wcześniej pisaliśmy, NORDEA stała się jedną z wiodących, najszybciej i najprężniej rozwijających się grup finansowo-ubezpieczeniowych w Polsce. W ubiegłym roku zakupiła m.in. **Otwarty Fundusz Emerytalny (OFE) SAMPO S.A.**, który był jednym ze znaczących OFE w kraju. Osoby które wpisały się do II Filaru właśnie w OFE Sampo nie muszą podejmować żadnych kroków, bo automatycznie stały się członkami **OFE NORDEA S.A.**, który poprzez dofinansowanie i zmianę właściciela stał się jeszcze lepszym Funduszem Emerytalnym.

Zgodnie z Ustawą każdy młody obywatel naszego kraju, który po raz pierwszy rozpoczyna jakąkolwiek pracę i otrzymuje swój NIP (numer podatkowy), musi! przystąpić do II Filaru. Jeśli tego nie zrobi sam, zostanie poddany losowaniu i może się zdarzyć, że zostanie przydzielony do Funduszu Emerytalnego, do którego by nie chciał przystąpić lub co gorsze do "najsłabszego" Funduszu. Kolejną negatywną stroną losowania jest to, że Klient nie ma żadnego kontaktu, ani z Agentem, ani z Funduszem Emerytalnym i nie wie do kogo się udać, aby wprowadzić jakiejkolwiek zmiany dotyczące np. zmiany adresu, zmiany osób uposażonych, zmiany stanu małżeńskiego itp. Dlatego prosimy młodych ludzi i ich rodziców, aby mieli tę świadomość i nie zawierali ślepemu losowi. Największa fala wpisywania się do II Filaru jest po zakończeniu roku szkolnego, kiedy to młode osoby rozpoczynają swoją pierwszą pracę i na wybór II Filaru mają tylko 7 dni.

Wpisanie się do II Filaru nic nie kosztuje, jest to tylko formalność. Do wpisania potrzebny jest tylko dowód osobisty i nr NIP.

Zapraszamy do nas również te osoby, które nie są zadowolone ze swojego II Filaru z różnych przyczyn i chcą go zmienić, np. są w "złym" pracującym Funduszu Emerytalnym, zostali wylosowani bo zapomnieli się wcześniej sami wpisać lub z innych powodów. Osoby zmieniające swój dotychczasowy OFE dodatkowo muszą mieć poprzedni wniosek, lub rozliczenie, z numerem pod którym jest się wpisanym do Funduszu. Zmiana OFE również jest bezpłatna pod warunkiem, że w poprzednim było się przynajmniej 2 lata.

Osoby, które się przepisują nic nie tracą, bo zgromadzony do tej pory fundusz wędruje za nimi do nowego OFE, jakim jest np. NORDEA.

Przypominamy, że za naszym pośrednictwem ubezpieczamy w **COMPENSIE** m.in. mieszkania, domy, samochody i inny dobytek. Dla osób, które posiadają **Karty Rabatowe NSZZ "Solidarność"** na w/w udzielamy dodatkowej zniżki - aż 10%.

Szczegółowe informacje i kontakt:

Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie "NORDEA" S.A.

Biuro Obsługi Klientów przy Mittal Steel Poland S.A., budynek "S", klatka "A", pok. 112, tel. z huty 99/48-83 lub tel/fax. 012-642-25-63, mail: ubezpiecz.fm@poczta.fm (w razie potrzeby dojeżdżamy również do Klienta).

**Szczere wyrazy współczucia
STANISŁAWOWI DERWISZOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB**

TURNIEJ HALOWY PIŁKI NOŻNEJ „WIOSNA 2007” o Puchar Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”

W Turnieju brało udział 14 drużyn zgłoszonych z poszczególnych wydziałów krakowskiej Huty i ze spółek. Podzielono je na trzy grupy:

Grupa „A” - (Krakodlew, ZB Młodzi, ZH Nordea, ZH Młodzi); awans z 1 miejsca - **ZB Młodzi** i z 2 miejsca - **Krakodlew**;

Grupa „B” - (ZT Reprezentacja, COS Młodzi, LTI, ZZ); awans z 1 miejsca - **ZT Reprezentacja** i z 2 miejsca - **COS Młodzi**;

Grupa „C” - (ZH Wdmuchiwanie Pyłu, ZK Młodzi, ZG Junior, ZT-T3); awans z 1 miejsca - **ZK Młodzi** i z 2 miejsca - **ZG Junior**.

Eliminacje z grup odbywały się w hali sportowej TOMEX. Liczne zgromadzeni kibice (około 200 osób) oglądali zacięte mecze toczone między doświadczonymi hutnikami i bardziej „wybieganymi” synami hutników. Po sobotnich eliminacyjnych rozgrywkach, przy kielbasce, kaszance i krupnioku, rodziny zawodników wymieniały na gorąco uwagi o straconych szansach, sytuacjach podbramkowych, które uniemożliwiły niektórym wejście do finału.

W meczu o 5 miejsce walczyły drużyny COS Młodzi i ZG Junior. Doświadczenie stalowników z COS, uwiecznione 2 bramkami (Leńczuk i Juda) ostudziło zespół ZG Junior, który przegrał w walce o trofeum. Półfinały ZK Młodzi kontra ZB Młodzi były bardzo zacięte. Spotkanie minimalnie wygrał zespół ZB Młodzi po pięknej bramce Wojtka Sutera 1:0, co wprowadziło zespół ZB do finału. ZT Reprezentacja walczyła z jedyną spółką w tym turnieju - Krakodlewem. Grający w ZT Reprezentacja strzelec G. Sasin przechylił szalę zwycięstwa na rzecz swojej drużyny, strzelając jednego gola w drugiej połowie meczu. W walce o 3 miejsce ZK Młodzi ograli załamanych piłkarzy Krakodlewu 5:2 (Stachurski, Koćma 2, Jachna, Gąsior - Juszczyk, Gruszka). Za najlepszego piłkarza z 3 miejsca uznano Adriana Koćmę z ZK Młodzi.

Finałowy mecz był bardzo zacięty i ostry, aczkolwiek fair play. ZB Młodzi walczyli z ZT Reprezentacją. Doświadczenie zawodników z Zakładu Transportowego wzięło górę i oni właśnie wygrali ten mecz 2:1 po bramkach strzelonych przez P. Pitulę i E. Michalika. Z zespołu ZB Młodzi bramkę zdobył Łukasz Chudy, którego uznano najlepszym piłkarzem z 2 miejsca. **Pierwsze miejsce przypadło ZT Reprezentacji**, a Zbigniew Kieć otrzymał miano najlepszego bramkarza Turnieju. Skład zwycięskiej drużyny: E. Michalik, M. Szoturma, M. Bednarz, M. Stanula, G. Sosin, D. Gajda, M. Paszkot, G. Napora, A. Sajka, P. Pitula.

Po turnieju bardzo zadowoleni i nieco zmęczeni zawodnicy odebrali puchary, statuetki i nagrody ufundowane przez Mittal Steel Poland S.A., NSZZ „Solidarność” oraz Fundację Własności Pracowniczej.

**Z głębokim żalem żegnamy naszą koleżankę
śp. ZOFIĘ LASOTĘ
Rodzinie składamy głębokie wyrazy współczucia
koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZPZ Złomex**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 10.04.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts