



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/966

21 listopada 2007 r.

W grudniu po 600 zł zaliczki?

Wtorkowe posiedzenie zespołu roboczego w głównej mierze poświęcone zostało ustaleniom dotyczącym dodatkowych środków dla pracowników ArcelorMittal Poland, jakie mają otrzymać przy grudniowej wypłacie. Rozmowy te były odpowiedzią na zamieszczone dwa tygodnie temu w NBS wystąpienie przewodniczących reprezentatywnych organizacji związkowych o dodatkową, jednorazową wypłatę dla pracowników przed świętami. Ustalono, że administracyjno-związkowy zespół roboczy ds. ZUZP rekomendował będzie na posiedzenie Centralnego Zespołu Płacowego, dokonanie następującego ustalenia:

W związku z zakładanym osiągnięciem planowanych na 2007r. wyników finansowych, Strony postanawiają o uruchomieniu zaliczki na poczet nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w roku obrotowym 2007 - zwanej dalej zaliczką nagrody, wypłacanej wg następujących zasad:

1. *Uprawnionymi do zaliczki nagrody są wszyscy pracownicy, którzy pozostają w zatrudnieniu w Spółce w dniu 01.12.2007r. W przypadku osób podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej w roku 2007, zaliczka nagrody wypłacana jest w wielkości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2007.*

2. *Indywidualna kwota zaliczki nagrody wynosi 600 zł.*

3. *Wypłata zaliczki nagrody nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzenia za listopad 2007r.*

4. *Wypłacona zaliczka nagrody ma charakter jednorazowy i nie stanowi podstawy obliczania innych wynagrodzeń.*

Strony ustalają jednocześnie, że wysokość i zasady pozostałej części nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w roku obrotowym 2007, zostaną uzgodnione w odrębnym trybie.

Wolą Stron jest aby ww. zasady uwzględniały zasady wypłaty nagrody ustalone przez Strony w cz. IV. Porozumienia z dnia 07.03.2007r.

Tytuł niniejszego artykułu jest pod znakiem zapytania, ponieważ ostateczną decyzję w tej kwestii ma podjąć zespół centralny, który spotyka się w dniu jutrzejszym. Podczas omawiania tematu dodatkowej kwoty wypłaconej w grudniu, pracodawca poinformował, że za 2006 r. wypłacona została w roku bieżącym kwota 1.364 zł średnio na jednego pracownika jako nagroda za osiągnięte wyniki finansowe roku poprzedniego. Za 2007 r. z racji osiągniętego zysku

wypłacona zostanie kwota wyższa.

Przy okazji rozmów dotyczących płac pracowniczych i mających się rozpocząć jeszcze w tym miesiącu negocjacji, poinformowano stronę związkową, że w roku 2006 przyrost płac wyniósł 300 zł brutto, a 2007 r. 312 zł średnio na pracownika. Faktyczny wzrost płac w roku bieżącym wyniósł 8,8%.

Na zespole roboczym poruszone zostały także tematy związane z propozycją wliczenia obecnej premii do stawek osobistego zaszeregowania oraz propozycji nowej premii i dodatku zmianowego. Związkowcy uzyskali informację, że nowa premia wypłacana byłaby proporcjonalnie do stawek osobistego zaszeregowania. Zakładając teoretycznie jej wysokość na poziomie 4%, to wzrost wynagrodzeń średnio na pracownika w momencie jej wprowadzenia wyniósłby ok. 100 zł. Z kolei przyjęcie kwoty ryczałtu za pracę zmianową w wysokości 600 zł spowodowałoby wzrost płacy o ok. 31 zł. Wtedy też 72% pracowników tego systemu pracy otrzymałoby co najmniej taką kwotę jak do tej pory lub wyższą. Wynika z tego, że obecnie 28% pracowników systemu zmianowego otrzymuje kwotę wyższą aniżeli 600 zł. Tym pracownikom różnicę kwoty dodatku wliczono by do płacy zasadniczej.

Podsumowano na spotkaniu tegoroczny Program Odejść Pracowniczych, które obowiązywały do dnia 15 listopada br. Na POP skierowano w ArcelorMittal Poland 450 osób, z czego dla 433 wyrażono decyzje pozytywne. I tak stan zatrudnienia na 1 listopada 2007 r. wynosił 12.034 pracowników, a na 14 listopada - 11.872 osób.

Biorący udział w spotkaniu zespołu roboczego Leszek Kocchan w wolnych wnioskach zwrócił uwagę na brak środków pieniężnych na poszczególnych zakładach krakowskiego oddziału na pożegnania dla emerytów i rencistów. Ten temat będzie poruszony także na dzisiejszym spotkaniu z dyrektorem naczelnym krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland.

Posiedzenie Oddziałowej Komisji Socjalnej

W ostatni poniedziałek odbyło się posiedzenie Komisji Świadczeń Socjalnych krakowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland. Przedstawiony został stan środków pieniężnych funduszu. Wynosiły one na dzień 17 października br. 472 tys. zł oraz 3 mln zł umieszczonych na lokacie.

Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Walcowni Zimnej oraz Zakładu Transportu Kolejowe-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 POSIEDZENIE KOMISJI SOCJALNEJ

go. Wyrażona została zgoda na dofinansowanie przedstawionych imprez w ramach wypoczynku po pracy. Na ten cel zarezerwowano środki w wysokości 670 tys. zł.

Przewodnicząca przekazała członkom propozycje i zasady w sprawie przyznania pracownikom ArcelorMittal świadczenia pieniężnego w okresie przedświątecznym. Przypomnijmy, że będzie to z dniem wypłaty za miesiąc listopad. Pracownicy w zależności od dochodu otrzymają następujące kwoty: 400 zł brutto przy dochodzie do 1000 zł na osobę w rodzinie, 350 zł przy dochodzie od 1000 do 2000 zł i 300 zł przy dochodzie powyżej 2000 zł na jedną osobę w rodzinie.

W ostatnim punkcie swojego posiedzenia Komisja Socjalna ze względu na wysokie ceny biletów i szczupłość środków finansowych, odpowiedziała negatywnie na propozycję jednej z fundacji organizującej i oferującej bilety na koncert Hanny Banaszak.

IPS GS**Negocjacje porozumienia płacowego na finiszu**

W IPS Grupa Serwisowa trwają negocjacje nowego Porozumienia płacowego. Po wielkich trudach udało się uzgodnić w zasadzie wszystkie jego zapisy. Najwięcej kłopotu sprawiła i najwięcej czasu poświęcono Karcie Hutnika (ew. Mechanika). Ostatecznie uzgodniono, że cała karta nie zostanie włączona do płacy zasadniczej, a jedynie tylko jej część - do 25% płacy. Jak już pisaliśmy i uzasadnialiśmy, „Solidarność” z krakowskiego oddziału IPS GS miała na ten temat przeciwne zdanie - chcielibyśmy włączyć „Hutnika” w całości do płacy. Nie udało się tego dokonać z powodu zapisów w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Dlatego też nie chcieliśmy tej sprawy przeciągać, bo zależy nam na wejściu nowego Porozumienia od stycznia 2008 r. Regulowało będzie ono płace w całej spółce, staż pracy przy nagrodzie jubileuszowej oraz kwestie poruszane przez pracowników. Płaca pracownika składała się będzie z płacy zasadniczej, Karty Hutnika, premii (do 200 zł) oraz dodatków wynikających ze zmianowości i szkodliwości stanowiska pracy.

Najbliższe spotkanie w czwartek poświęcone będzie funduszowi socjalnemu. Pewne zawirowania, jakie wyniknęły w ostatnim czasie wokół ZFŚS spowodowały wystąpienie organizacji związkowych krakowskiego oddziału do prezesa Zarządu IPS GS. Mamy nadzieję, że na spotkaniu strony podejną do tematu uczciwie i z chęcią rozwiązania patowej sytuacji.

Tadeusz Stasielak, Krzysztof Pasternak

PMO Komex**Koniec sporu zbiorowego?**

Jak już informowaliśmy w spółce PMO Komex organizacje związkowe weszły w spór zbiorowy z Zarządem Spółki. Konflikt, jaki powstał w tej spółce, dotyczył tylko jednego tematu - wzrostu płac, bowiem wynagrodzenia są tam niewspółmiernie niskie do tych z Huty i innych hutniczych spółek.

Po kilku spotkaniach przedstawicieli związków zawodowych, a zwłaszcza po kilkugodzinnych negocjacjach w ostatni czwar-

tek i piątek, pracodawca w osobie prezesa Zarządu oraz przewodniczący „Solidarności” Zbigniew Kurzydło i przewodniczący NSZZ Pracowników Eugeniusz Machynia parałowali porozumienie. Uzgodniono, że od stycznia 2008 r. nastąpi wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio o 375 zł brutto na pracownika.

Przygotowany został również protokół końcowy, który ma regulować zasady rozdziału środków. Wynika z niego, że kwota 325 zł będzie przyznana każdemu z pracowników, pozostałą część tj. 50 zł zaproponują przełożeni, z tym że maksymalny przyrost płacy nie będzie wyższy od 425 zł.

Na początku roku zostanie powołany zespół do opracowania i wdrożenia systemu motywacyjnego premii. Premia ma zostać wprowadzona w III kwartale przyszłego roku.

Protokół końcowy zawierał jednak pewne sformułowania, na które nie zgadzały się organizacje związkowe. W poniedziałek miało dojść do końcowego spotkania i uzgodnień protokołu końcowego, jednakże spotkanie nie odbyło się, podobnie zresztą jak i we wtorek. Przewodniczący „Solidarności” stwierdził jednak, że wyraźnie obie strony dążą do kompromisu, wobec czego ma nadzieję na szybkie zakończenie sporu zbiorowego w PMO Komex.

Z ostatniej chwili

W dniu dzisiejszym podpisany został protokół końcowy, który stanowi formalne zakończenie sporu zbiorowego.

W roku przyszłym mniej dla fiskusa

W 2008 roku wchodzi w życie korzystne zmiany w podatkach przygotowane jeszcze przez poprzedni rząd. Nowy rok przyniesie pracującym Polakom ulgę. Dzięki nowym przepisom dotyczącym podatków dochodowych uda się choć część z naszych ciężko zarobionych pieniędzy uchronić przed nienasyconym fiskusem. Czego konkretnie dotyczą nowe zapisy?

Najważniejszą zmianą, która odciąży nasze nadwężone domowe budżety, będzie podniesienie pierwszego progu podatkowego. Do tej pory najniższe podatki, a więc 19%, płacili ci, którzy w ciągu roku zarobili nie więcej niż 43.405 zł. Teraz na niższe podatki mogą liczyć również ludzie, którzy do końca roku zarobią nie więcej niż 44.490 zł.

Zwiększona zostanie również tzw. kwota zmniejszająca podatek, a więc taka, o jaką każdy może pomniejszyć swoje świadczenie. W 2008 r. wyniesie ona 586,85 zł.

Drugim niezwykle korzystnym dla wszystkich podatników rozwiązaniem jest obniżenie składki rentowej. W tym przypadku trzeba jednak poczekać na decyzje nowego rządu, który zastanawia się czy drugiej części ulgi nie zawiesić. Przypomnijmy, z dotychczasowego poziomu 3,5% w 2008 roku zejdziemy do poziomu 1,5%. I to właśnie dzięki tej zmianie mamy nadzieję, że nasze portfele przestaną chudnąć, a pensje zaczną wzrastać. Na tym rozwiązaniu możemy zyskać bowiem od kilkuset do ponad tysiąca złotych w skali roku.

Dobra wiadomość jest również dla zarabiających najmniej. Dorabiający sobie emeryci i studenci powinni być zadowoleni, bo już od stycznia zwiększa się kwota całkowicie wolna od podatku. Do tej pory z urzędem skarbowym nie trzeba było się dzielić przy zarobkach w wysokości 3015 zł. Teraz fiskus nie położy łapy na naszych pieniądzach nawet przy kwocie 3091 zł.

ULGA NA DZIECKO

Na prośbę naszych Czytelników przedrukowujemy z Gazety Prawnej informację o najnowszej uldze podatkowej, jaką jest ulga na dziecko.

Ile można odliczyć na dziecko?

Jedną z „najmłodszych” ulg podatkowych, nazywaną „ulgą na dzieci” lub „ulgą prorodzinną”, w ostatnim czasie wzbudza wiele emocji. Dotyczyły one głównie jej wysokości. Wprowadzając ją z dniem 1 stycznia 2007 r. do ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych ustawodawca zakładał, że podatnik wychowujący dzieci będzie mógł z tego tytułu odliczyć od podatku 120 zł za każde dziecko. Tymczasem nowelizacja omawianej ustawy z dnia 5 września 2007 r. podwyższyła tę ulgę do kwoty 1.145,08 zł za każde dziecko. Podwyższoną kwotę ulgi będzie można odliczyć od podatku już w zeznaniu podatkowym za 2007 r. Ponieważ jednak jak każda ulga i ta jest przywilejem podatkowym, aby z niej skorzystać należy spełnić szereg postawionych przez ustawodawcę warunków; wymienionych w art. 27f ustawy o pdof (Dz. U. z 2000 r. nr 14, poz. 176 ze zm.). (...)

Czy kwota ulgi z tytułu wychowywania dzieci jest stała bez względu na ilość posiadanych dzieci? Czy odlicza się ją od dochodu, czy od podatku?

Ulgą z tytułu wychowywania dzieci podlega odliczeniu od podatku, a nie od dochodu rodzica. Jej wysokość uzależniona jest od liczby dzieci pozostających na wychowaniu podatnika - jest ona iloczynem kwoty 1.145,08 zł i liczby dzieci.

Przykład:

Państwo Rudzikowie wychowują niepełnoletnie dzieci - dwoje własnych dzieci i dwoje adoptowanych. W 2007 r. mąż osiąga przychody ze stosunku pracy i umów zlecenia, a żona z umów zlecenia i z umów o dzieło. Rozliczając się wspólnie za 2007 r. mają prawo skorzystać z odliczenia od podatku ulgi z tytułu wychowywania dzieci łącznie w kwocie 4.580,32 zł (tj. $4 \times 1.145,08$ zł).

Czy oboje rodzice mogą skorzystać z pełnej wysokości ulgi za każde dziecko? Jak należy ją odliczyć w przypadku, gdy rodzice są po rozwodzie?

Limit ulgi na dzieci jest jeden wspólny dla obojga rodziców. Oznacza to, że rodzice pozostający w związku małżeńskim kwotę ulgi odliczyć mogą od podatku jednego z nich lub od podatku obojga.

W przypadku rodziców, w stosunku do których orzeczone zostały rozwód albo separacja, odliczenie przysługuje jednemu z nich i to temu, u którego dzieci faktycznie zamieszkują. Jeżeli natomiast przez część roku podatkowego dzieci faktycznie zamieszkują u jednego z rodziców, a przez część u drugiego, odliczenie przysługuje każdemu z nich. Jego wysokość wyznacza iloczyn liczby miesięcy pobytu dzieci u rodzica i 1/12 kwoty 1.145,08 zł.

Przykład:

W 2005 r. państwo Śliski rozwiedli się. Kwestię opieki nad trojgiem dzieci w wyroku rozwodowym sąd rozstrzygnął w następujący sposób: u matki dzieci mieszkają przez 10 miesięcy w roku, a u ojca przez okres 2 miesięcy letnich wakacji. W 2007 r. pani Śliska osiąga dochody z renty i umów zlecenia. Natomiast jej były mąż ze stosunku pracy oraz z działalności gospodarczej opodatkowanej na zasadach ogólnych według

skali podatkowej. Rozliczając się za 2007 r. pani Śliska będzie mogła skorzystać z ulgi na wychowywanie dzieci w kwocie 2.862,70 zł (tj. $10 \text{ miesięcy} \times 1/12 \text{ z kwoty } 1.145,08 \text{ zł} \times 3 \text{ dzieci}$). Natomiast pan Śliski skorzysta z ulgi w kwocie 572,54 zł (tj. $2 \text{ miesiące} \times 1/12 \text{ z kwoty } 1.145,08 \text{ zł} \times 3 \text{ dzieci}$). **cdn.**

IMPORT STALI W KRAJACH UNII

W pierwszych trzech kwartałach 2007 r. w krajach Unii wyprodukowano 158 mln ton stali. Natomiast w Polsce do końca roku wyprodukujemy 11 mln ton stali (o milion ton więcej niż w roku 2006). Analitycy rynku uważają, że to niezły wynik, biorąc pod uwagę rosnące limity importowe.

Jak podaje „Rzeczpospolita”, Unia Europejska zwiększyła właśnie limity importowe rosyjskiej stali. Tegoroczne limity dla stali sprowadzanej z Rosji wynoszą 2,9 mln ton, a od przyszłego roku limit zostaje podniesiony do 3 mln ton. Dla porównania trzy lata temu limit na rosyjską stal był prawie o połowę mniejszy (1,8 mln ton). Bardzo niepokojący jest wzrost importu wyrobów stalowych z Chin. Szacuje się, że chiński eksport do krajów Wspólnoty wzrośnie w bieżącym roku do 10 mln ton. Dlatego też europejska organizacja producentów stali Eurofer zażądała nałożenia ceł antydumpingowych na produkty z Chin, Korei Południowej i Tajwanu (w tych krajach koszty produkcji są kilka razy niższe niż w UE, stąd dużo tańsze wyroby). Eurofer domaga się m.in. ograniczenia importu blach walcowanych na zimno oraz wyrobów powlekanych w dużej ilości sprowadzanych obecnie z Chin.

PORADY PRAWNE

W jakich wypadkach pracodawca jest obowiązany przesunąć zaplanowany urlop na termin późniejszy?

Jeżeli pracownik nie może rozpocząć urlopu z przyczyn usprawiedliwionych nieobecnością w pracy, a w szczególności z powodu:

- czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
 - odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
 - powołano na ćwiczenia wojskowe albo na przeszkolenie wojskowe na czas do 3 miesięcy,
 - urlopu macierzyńskiego,
- pracodawca jest obowiązany przesunąć urlop na termin późniejszy.

Czy można skorzystać z dni wolnych na opiekę nad dzieckiem jeżeli żona nie pracuje?

Tak. Zgodnie z art. 188 Kodeksu pracy pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy na 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Nie ma przeszkód, by pracownik mógł skorzystać z tego uprawnienia jeśli drugi rodzic nie pracuje i sprawuje osobistą opiekę nad dzieckiem. Tylko w przypadku, gdy oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z dni wolnych na opiekę nad dzieckiem może korzystać jedno z nich.

Pracownik, który planuje skorzystać ze zwolnienia na opiekę nad dzieckiem, powinien odpowiednio wcześniej powiadomić o tym pracodawcę, składając stosowne oświadczenie i uzyskać jego zgodę.

„Galeon proponuje”

O ZIMOWISKU (I NIE TYLKO) CZAS POMYŚLEĆ

W ostatnich dniach można było poczuć już „smak” zimy. Dużymi krokami zbliżają się także ferie dla naszych dzieci. Zatem już czas pomyśleć o ich ewentualnym wypoczynku. Przedstawiamy zatem Państwu ofertę jaka dotarła do redakcji z Biura Podróży „Galeon”.

k od 27 stycznia do 2 lutego i od 2 lutego do 8 lutego 2008 r. **ZAKOPANE „4 STOKI”** - Bukowina Tatrzańska, Gliczarów, Nosal, Małe Ciche - cena: 549,-

k od 27 stycznia do 2 lutego i od 2 lutego do 8 lutego 2008 r. **ZAKOPANE „Z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach”, dla chętnych nauka tańców świata m. in. LATINO, DISCO, SALSY i FUNKY** - cena: 549,-

k od 28 stycznia do 3 lutego 2008 r. **BIAŁY DUNAJEC „Stoki Białki Tatrzańskiej** - cena: 549,-

k od 27 stycznia do 2 lutego i od 2 lutego do 8 lutego 2008 r. **PIENINY - KACWIN „Z nartami lub bez - z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach”, dla chętnych nauka tańców świata m. in. LATINO, DISCO, SALSY i FUNKY** Cena: 539,-

k od 27 stycznia do 2 lutego 2008 r. **PIENINY - KACWIN „Obóz taneczny - CHEERLEADERS”** - cena: 539,-

k od 27 stycznia do 2 lutego 2008 r. **PIENINY-NIEDZICA „Z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach”** - cena: 549,-

k od 2 lutego do 8 lutego 2008 r. **ZAWOJA „Z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach”** - cena: 549,-

W zaproponowanej cenie m. in.: transport, zakwaterowanie, 4 posiłki dziennie, instruktor narciarstwa, instruktorzy tańca, kulig saniami góralskimi, ognisko z pieczeniem kielbasy, nocna jazda na nartach lub sankach, dyskoteki, bal piżamowy, bal przebierańców, olimpiada zimowa itd.

BIURO PODRÓŻY „GALEON” ORGANIZUJE OBOZY, ZIMOWISKA, BIAŁE SZKOŁY, OBOZY SPORTOWE I NARCIARSKIE RÓWNIEŻ NA ZAMÓWIENIE GRUP!

„GALEON” ZATRUDNI WYCHOWAWCÓW - NAUCZYCIELI (zgłoszenia w siedzibie biura).

SYLWESTER NA SŁOWACJI w miejscowości Mlynczky 4 dni za 229 zł (noclegi, śniadania i obiadokolacje, ubezpieczenie KL), 5 dni za 279 zł lub 6 dni za 349 zł. Impreza Sylwestrowa jest organizowana na miejscu, płatna 800 SKK/os. (muzyka mechaniczna, menu: aperitif, zakąska, zupa, danie gorące - mięso, frytki, ryż, sałatka, pieczywo, tradycyjna potrawa słowacka - kapustnica, kawa lub herbata, ciasto, 1/2 butelki szampana na parę).

Miło nam poinformować Czytelników, że Biuro Podróży „Galeon” zostało nominowane do drugiego etapu konkursu „ODYS” 2007” w 2 kategoriach: „ZA NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCZNE MŁODZIEŻOWEJ” oraz „ZA NAJLEPSZĄ WŁASNĄ OFERTĘ W TURYSTYCZNE WYJAZDOWEJ KRAJOWEJ i ZAGRANICZNEJ”. Konkurs organizowany jest każdego roku przez Krakowską Izbę Turystyki. „Galeon” został zgłoszony do konkursu przez klientów biura.

Biuro Podróży „GALEON”, os. Górali 5, 31-959 Kraków, www.galeon.krakow.pl, tel. 012/ 642-26-20, 0606 394 103

Przypominamy! „Galeon” respektuje karty rabatowe członków NSZZ „Solidarność”.

Przypominamy

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz ZOZ „Centrum Medyczne - Nowa Huta” zapraszają na ZIELONĄ SOBOTĘ

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wspólnie z Zakładem Opieki Zdrowotnej „Centrum Medyczne - Nowa Huta” organizuje w dniu 24 listopada 2007 roku dzień otwarty - „Zieloną Sobotę”. W tym dniu zapraszamy pracowników huty i spółek z rodzinami oraz mieszkańców Nowej Huty do „Centrum Medycznego - Nowa Huta” w Krakowie przy ul. Ujastek 3, gdzie w godzinach od 9.00 do 14.00 wykonywane będą bezpłatne świadczenia medyczne w zakresie:

- konsultacji dermatologicznych,
- konsultacji chirurgicznych,
- konsultacji lekarza POZ w zakresie prewencji choroby nadciśnieniowej i miażdżycy (ocena BMI, pomiar ciśnienia, pomiar cukru, cholesterol)
- konsultacji ginekologicznych - badanie cytologiczne,
- badań mammograficznych,
- badań densytometrycznych - pomiar gęstości minerałów tkanki kostnej.

Osoby zainteresowane mogą rejestrować się telefonicznie pod nr tel. 012 68-33-888 lub osobiście w punkcie informacyjnym od godz. 7.00 do 14.30.

INFORMACJA dla CZŁONKÓW KRAKOWSKIEJ SKOK posiadających ROR z możliwością debetu

W związku z wprowadzeniem linii pożyczkowej na rachunkach oszczędnościowo - rozliczeniowych Krakowska SKOK prosi o zgłaszanie się do Oddziałów Kasy celem podpisania nowych umów ROR umożliwiających zamianę dotychczasowego debetu na linię pożyczkową. Po załatwieniu tych formalności posiadacz ROR uzyskuje dostęp do pożyczek odnawialnych przyznawanych na jego wniosek w ramach umowy linii pożyczkowej. Linia pożyczkowa zastępuje dotychczasowy debet na ROR, dlatego konieczne jest podpisanie nowej umowy.

Linia pożyczkowa otwierana w rachunku oszczędnościowo - rozliczeniowym (ROR) umożliwia wielokrotne zadłużanie się przez czas oznaczony w umowie, do wysokości przyznanego limitu.

Zadłużenie maksymalne wynosi **8.000 zł**, czas zadłużenia do **5 lat**. Zabezpieczeniem linii pożyczkowej jest weksel in blanco.

Więcej informacji pod nr tel. 012-688-69-00.

Uroczystości związane z poświęceniem Krzyża Nowohuckiego na placu przy kościele Najświętszego Serca Pana Jezusa na os. Teatralnym odbyły się w sobotę 10 listopada, a nie w niedzielę, jak podaliśmy w ubiegłym tygodniu. Tego samego dnia w budynku Zespołu Szkół Ogólnokształcących odbyła się uroczystość wręczenia miniatur Krzyża Nowohuckiego fundatorom i wykonawcom pomnika.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 21.11.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts