



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/947

11 lipca 2007 r.

## Rozmowy o emeryturach pomostowych rozpoczęte

Zdaniem przedstawicieli "Solidarności" z zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych udało się rozpocząć merytoryczną dyskusję w sprawie emerytur dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W Warszawie zakończyło się spotkanie zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, którego tematem były emerytury pomostowe. Zdaniem Henryka Nakoniecznego z NSZZ „Solidarność”, udało się rozpocząć dyskusję nad kluczowymi dla Związku tematami: definicją pracy w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, nad okolicznościami uprawniającymi do wcześniejszych świadczeń emerytalnych, takimi jak: wiek, staż pracy w warunkach szczególnych czy staż składkowy. Zarówno definicja pracy w warunkach szczególnych, jak i też czynniki muszą być rozpatrywane razem.

NSZZ „Solidarność” nie zgadza się na uzależnienie prawa do obniżonego wieku emerytalnego od daty urodzenia pracownika i rozpoczęcia pracy. Tymczasem strona rządowa proponuje zachowanie ograniczania wiekowego przy założeniu, że dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, którzy nie będą mieli uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego, zostaną wypracowywane nowe rozwiązania.

Przypomnijmy, że w maju br. NSZZ „Solidarność” odrzuciła rządowy projekt ustawy o emeryturach pomostowych, domagając się zachowania trybu negocjacyjnego dotyczącego uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, ustalonego z rządem w grudniu 1998 r. i w ramach Komisji Trójstronnej w maju 2005 r., potwierdzonych przez obecny rząd w deklaracji w sprawie rozpoczęcia negocjacji nad umową społeczną. „Solidarność” domagała się m.in. uwzględniania kryteriów medycznych w definicji pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Związek uważa również, że uzależnienie prawa do wcześniejszej emerytury od wieku pracownika jest niezgodne z konstytucją.

## Na zespole roboczym o PPE

Ubiegłotygodniowe posiedzenie zespołu roboczego poświęcone było w głównej mierze Pracownicemu Programowi Emerytalnemu. W trakcie spotkania uzgadniano Zakładową Umowę Emerytalną.

Przypomnijmy, że na jednym z ostatnich posiedzeń zespołu centralnego podjęto decyzję, że pracodawca będzie wnosił składki (1,5%) do funduszu inwestycyjnego Towarzystwa Fun-

duszy Inwestycyjnych PZU S.A. TFI PZU zostało wybrane z kilku przedstawionych ofert, jakie napłynęły do pracodawcy.

Po szczegółowych analizach i naniesionych poprawkach zespół roboczy parafował zapisy umowy emerytalnej. Umowa ta będzie dokumentem, który z jednej strony podpisywał będzie pracodawca, z drugiej organizacji związkowe. Treści Umowy musi jeszcze zostać zaakceptowana przez Zarząd Spółki. Wtedy też pracownicy zostaną zapoznani szczegółowo z warunkami i dowiedzą się na czym polegał będzie program emerytalny dla pracowników Mittal Steel Poland. Każdy pracownik osobiście będzie musiał podjąć decyzję o przystąpieniu do PPE.

Na zakończenie posiedzenia zespołu roboczego pracodawca skierował prośbę do przedstawicieli organizacji związkowych o rozpoczęcie rozmów na temat Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Wydaje się, że pomimo rozpoczynających się urlopów prace nad ZUZP będą trwały przez najbliższe miesiące. Drugim poruszonym tematem była propozycja pracodawcy o zwiększeniu rocznego limitu godzin nadliczbowych, jaki każdy z pracowników może przepracować. Przypomnijmy, że Kodeks pracy mówi o 150 godzinach nadliczbowych w ciągu roku. Pracodawca nie może zmusić pracownika do pracy w godzinach nadliczbowych o ile nie ma zagrożenia życia i zdrowia ludzkiego oraz brak jest szczególnych potrzeb pracodawcy. Dyr. Andrzej Węglarz zaproponował limit 350 godzin. Organizacje związkowe po konsultacjach mają przedstawić swoje stanowiska w tej sprawie.

## Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal wybrana

**W poniedziałek w Luksemburgu - siedzibie koncernu obradowała po raz pierwszy Europejska Rada Zakładowa Arcelor-Mittal.**

Po kilku miesiącach spotkań, rozmów, negocjacji i uzgodnień, koordynowanych przez Europejską Federację Metalowców, doszło do pierwszego spotkania powołanej Europejskiej Rady Zakładowej w ArcelorMittal. Rada liczy 54 osoby z 9 krajów. Najwięcej swoich przedstawicieli mają Polska i Francja po 9 osób. Belgia i Rumunia mają po 8 przedstawicieli, Czechy, Niemcy i Hiszpania po 5 przedstawicieli, Luksemburg 3, a Włochy 2 przedstawicieli. Z Polski przedstawicielami ERZ są: **Władysław Kielian** („S” Mittal Steel Poland), **Jerzy Goiński** („S” Mittal Steel Poland), **Tadeusz Stasielak** („S” Mittal Steel Poland), **Lech Majchrzak** („S” Mittal Steel Poland), **Jacek Gąsiorowski** („S” Alcelor H. Warszawa), **Zbigniew Wesoly** („S” Koksownia Zdzieszowice), **Janusz Lemański** (NSZZ Pracowników Mittal Steel Poland), **Krzysztof Wójcik** (NSZZ Pracowników Mittal Steel

dokończenie na str. 2

## 55-lecie ZT w Bukowinie Tatrzańskiej

Pod koniec czerwca odbył się coroczny zlot kolejarzy, w którym uczestniczyło około 160 pracowników Transportu Kolejowego wraz z rodzinami. Tym razem na miejsce zlotu wybrano Bukowinę Tatrzańską. Okazja do tak liczego zlotu była szczególna, bowiem w tym roku ZT obchodzi swoje 55-lecie.

W roku ubiegłym w Zakładzie Transportu Kolejowego w krakowskim oddziale Mittal Steel Poland pracowało 600 osób. Lokomotywy (średnio jest ich 19) przewiozły prawie 18 mln ton różnego rodzaju towarów i przesyłek wagonowych. Przyjęto i wysłano w 2006 r. ponad 128 tys. wagonów PKP i innych firm. Zakład Transportu to przede wszystkim ciężka praca, nie tylko służb ruchu, czyli maszynistów, ustawiaczy, manewrowych, dyżurnych ruchu, nastawniczych, czyścieli zwrotnic. To także praca służb utrzymania infrastruktury i taboru utrzymujących w stałej gotowości 31 lokomotyw spalinowych, ok. 300 km torów, prawie 1000 wagonów różnego typu, 8 dźwigów kolejowych, ponad 1200 rozjazdów, 21 wiaduktów kolejowych, 245 nastawni i posterunków ruchu, 3 rozmrażalnie oraz pozostałe obiekty. ZT to również służby bezpieczeństwa pracy i transportu, zaopatrzenie, służby magazynowe, spedycyjne, zdawczo-odbiorcze, rewidenci oraz służby technologiczno-ekonomiczne.

Po pracy - po dobrej pracy - ważny jest wypoczynek. W pierwszym dniu zlotu w Bukowinie rozpalono ognisko i przy suto zastawionym stole i regionalnej muzyce toczono rozmowy. Najstarsi jej uczestnicy wspominali powstawanie i początki działalności zakładu, młodszy zaś chętnie wsłuchiwali się w opowiadania starszych kolegów. Nie zabrakło refleksji nad dniem dzisiejszym i przyszłości transportu kolejowego.

Następny dzień postanowiono spędzić bardziej aktywnie i przeznaczyć go na wędrowki po górskich dolinach (Kościeliska). Wszyscy byli pod wrażeniem piękna tatrzańskiej przyrody. Wieczorem zorganizowana została uroczysta kolacja. Po niej uczestnicy zlotu mogli się pobawić przy przygrzewającej kapeli góralskiej. Nie zabrakło też śpiewów, które skończyły się już nad ranem. Po krótkim odpoczynku był czas na uczestnictwo w niedzielnej mszy świętej w zabytkowym kościele. W trakcie spacerów można było zakupić regionalne pamiątki i oczywiście oscypki. Z zalem uczestnicy zlotu opuszczali gościnne progi ośrodka w Bukowinie Tatrzańskiej, tym bardziej, że dopisała wymarzona pogoda i humory.

W imieniu uczestników dziękujemy organizatorom - Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Zakładu Transportu Kolejowego i wszystkim osobom, które przyczyniły się do wspólnego wypoczynku w górach. Czekamy z niecierpliwością na kolejny tak udany zlot.

*Uczestnicy*

**Z ogromnym żalem przyjęliśmy wiadomość  
o śmierci naszego Kolegi i Przyjaciela,  
którego niezwykle ceniliśmy  
MARKA MUZYKA**

**Rodzinie składamy głębokie wyrazy współczucia  
koleżanki, koledzy i przyjaciele z „Solidarności” ZB**

## dok. ze str. 1 ERZ WARCELORMITTAL WYBRANA

Poland) i **Jacek Zub** (NSZZ Pracowników Mittal Steel Poland).

Stronę pracodawcy reprezentowali L.N. Mittal -prezes Zarządu, B. Fontana - dyr. personalny oraz G. Urquijo, R. Junck, H. Schinkel, M. Wurth i A. Leclercq.

Pierwsze inauguracyjne spotkanie miało na celu głównie podpisanie Porozumienia o utworzeniu Europejskiej Rady Zakładowej koncernu ArcolorMittal oraz wybór biura ERZ. Miesiąc wcześniej zakończyły się negocjacje dotyczące Porozumienia, które zostało parafowane przez zespół negocjujący. Uczestniczyli w nim przedstawiciele organizacji związkowych z Arcelor oraz Mittal, EMF i pracodawca.

Następnie podpisano Porozumienie. Zawiera ono zapis o powołaniu 25-osobowego Prezydium. Przewodniczącym prezydium jest prezes Zarządu L. N. Mittal. Następnie przedstawiciel i koordynator EMF Luis A. Colunga zaproponował na funkcyjne stanowiska (biuro ERZ) następujące osoby: sekretarz - Jacques Laplanche (Francja), wicesekretarz - Władysław Kielian (Polska) na 4 lata, wiceprzewodniczącego ERZ - Luigi Farina (Belgia) na 2 lata oraz na następne 2 lata nie wymienionego przedstawiciela z Rumunii. Z polskiej strony w Prezydium są także m.in. Lech Majchrzak, Jacek Gąsiorowski i Janusz Lemański.

„Nie ukrywam zadowolenia, że Polska jest zauważana i doceniana nie tylko przez europejskie struktury związkowe, ale także w samym koncernie. Mój wybór zawdzięczam kolegom, którzy wysunęli moją kandydaturę do Prezydium” - komentuje swój wybór Władysław Kielian.

Jeszcze jednym punktem plenarnego posiedzenia ERZ był wybór doradcy. Starali się o to dwie firmy francuskie Alpha i Syndex. Prowadzący obrady przeprowadził głosowanie, które 34 głosami wybrało firmę Syndex. Alpha otrzymała 17 głosów. Wybrana firma jest jednym z doradców także Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Kilka tygodni temu na łamach NBS przedstawialiśmy Państwu ogólne informacje na temat koncernu ArcelorMittal, które zostały zaprezentowane przez wybranych doradców.

Z poruszonych tematów odnotować należy kwestię bezpieczeństwa pracy w koncernie. Niestety, od początku tego roku, tylko do ubiegłego tygodnia w ArcelorMittal miały miejsce 23 wypadki śmiertelne. Dlatego też w dalszym ciągu kładziony będzie duży nacisk na poprawę bezpieczeństwa pracy.

Podczas obrad ERZ zabrał głos L. Mittal, który stwierdził, że cieszy się z powstania jednej, wspólnej dla koncernu Rady. Prezes ma nadzieję na owocną współpracę z przedstawicielami pracowników, na co liczą także związkowcy.

**Szczere wyrazy współczucia  
CZESŁAWOWI SZUBIE  
z powodu śmierci OJCA**

*składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH*

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel.  
wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer  
zamknięto 10.07.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i  
sympatyków NSZZ "Solidarność".

E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)