



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 9/929

28 lutego 2007 r.

## NEGOCJACJE TRWAJĄ

W dniu wczorajszym w Dąbrowie Górniczej odbyły się dwa spotkania: zespołu roboczego i zespołu centralnego. Omawianym tematem był tegoroczny przyrost płac dla pracowników Mittal Steel Poland.

### Zespół Roboczy.

Zgodnie z postanowieniami Pakietu Socjalnego prowadzone są rozmowy dotyczące pracowniczego programu emerytalnego i tylko tym tematem zajmował się zespół roboczy w tym dniu.

Drogą elektroniczną pracodawca otrzymał stanowisko strony związkowej dotyczącej PPE. Prezentowaliśmy je państwu już na łamach NBS, przy okazji relacji z posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”.

Odnosząc się do wspomnianego stanowiska pracodawca, słowami dyrektora Andrzeja Węglarza, przypomniał, iż zgodnie ze stanowiskiem prezentowanym od początku rozmów PPE w Mittal Steel Poland będzie czynnikiem determinującym wzrost płac w roku bieżącym. Ponadto strona pracodawcy uważa, że składka podstawowa powinna być określona procentowo bez ograniczenia maksymalnej wysokości od wynagrodzenia pracownika, uczestnika PPE. Oznacza to, że im wyższe zarobki pracownika, tym wyższa będzie odprowadzana składka. Trzeba w tym momencie stwierdzić, że dyrektorzy, których zarobki są niewspółmierne wyższe od zarobków przeciętnego pracownika, umięją o siebie zadbać.

Jednocześnie stwierdzono, że kwestia tworzenia PPE w spółkach zależnych nie może być przedmiotem negocjacji bowiem zależy ona jedynie od decyzji stron w oddzielnych podmiotach.

Niestety w wyniku różnicy zdań obu stron, które obstawały przy swoich stanowiskach, nie doszło do jednolitej rekomendacji zasad tworzenia pracowniczego programu emerytalnego dla pracowników Mittal Steel Poland.

### Zespół Centralny.

Nadzieje na zakończenie rozmów dotyczących tegorocznych podwyżek płac właściwie przysły już na samym początku. Przedstawione propozycje ze strony pracodawcy rozczarowały, już nie mówiąc by w jakikolwiek sposób zadawały stronę związkową (choć nie całą). Nie będziemy cytować argumentów jednej i drugiej strony, bowiem od jakiegoś czasu nie zmieniają się one.

Jedynym wspólnym uzgodnieniem w tym dniu był termin kolejnego spotkania w sprawie płac tj. 7 marca br.

## Planowane inwestycje

W roku bieżącym w Mittal Steel Poland zaplanowano wydatki na inwestycje i modernizację w wysokości prawie 1,5 mld złotych. Z głównych, rozpoczętych już inwestycji, kontynuowane będą prace przy walcowni gorącej w krakowskim oddziale, dąbrowskim COS-ie, świętochłowickiej linii powlekania. Oprócz tego w krakowskim oddziale będzie kontynuowana modernizacja walcarki 4-klatkowej na ZB. Koszt projektów będących w trakcie realizacji jest największy i wynosi prawie 1 mld zł, z czego ponad 2/3 stanowią będą krakowskie inwestycje.

Oprócz kontynuacji trwających inwestycji, realizowane będą projekty już zatwierdzone oraz propozycje projektów. W Krakowie będzie to pierwszy etap budowy nowej linii wykańczania nowej WGB i zwiększenie jej zdolności produkcyjnej z 2,4 do 4,5 mln ton rocznie.

Znaczną częścią finansową (ponad 300 mln zł) pochłoną propozycje związane z utrzymaniem ruchu. W przypadku krakowskiego oddziału będą to: remont kapitalny wraz z modernizacją konwertora nr 2, modernizacja taśmy spiekalniczej z instalacją filtrów. W powyższej kwocie znajdują się także m.in. zakupy i modernizacje wagonów, czy realizacja zabezpieczeń przeciwhałasowych. Na ulepszenia i modernizację związaną z BHP, w budżecie zaplanowano środki w wysokości 12,3 mln zł.

Pozostaje żywić nadzieję, że w następnych latach nowe inwestycje i modernizacja Mittal Steel Poland będzie kontynuowana.

## Księża wobec bezpieki na półkach księgarń

W dniu dzisiejszym na półkach księgarni pojawiła się jedna z najbardziej oczekiwanych książek związanych z Kościołem i polską historią. "Księża wobec bezpieki na przykładzie Archidiecezji Krakowskiej" autorstwa ks. Tadeusza Isakowicza-Zaleskiego jeszcze przed swoim powstaniem budziła liczne nadzieje i równie liczne kontrowersje. Jest ona efektem prowadzonych przez autora w archiwach IPN badań dotyczących inwigilacji krakowskiego Kościoła przez UB i SB, a jej celem jest opisanie i zrozumienie postaw duchowieństwa katolickiego wobec działań komunistycznej bezpieki.

Działania te były różne w różnych okresach PRL-u. Od zastraszania, gróźb czy szantażu, przechodzono do metod bardziej subtelnych, próbując wciągać duchownych we współpracę poprzez rozmowy, perswazję, obietnice rozmaitych życiowych udogodnień. Zdecydowana większość księży potrafiła oprzeć się zarówno zastraszaniu, jak i pokusom. Wśród tych, którzy wyrazili zgodę na współpracę, wielu potrafiło ją po jakimś czasie zerwać.

Osoby, które zamówiły książkę, proszone są o odbiór w księgowności KRH.

## Będę robił wszystko, by nie zawieść



**Z wiceprzewodniczącym MOZ NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland - Kraków, kandydatem do Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa Tadeuszem Stasielakiem rozmawia Roman Wątkowski.**

**- Jesteś już drugą kadencję wiceprzewodniczącym hutniczej „Solidarności”, masz więc porównanie działania naszej organizacji kilka lat temu i obecnie. Czy dostrzegasz jakieś zmiany?**

- Zmiany zaszły dość znaczne, zwłaszcza w momencie prywatyzacji Polskich Hut Stali. W naszym działaniu także musiały zajść zmiany w dotychczasowej mentalności. Przedsiębiorstwo, w którym pracujemy już nie jest jedną z największych państwowych firm, zatem adresatem naszych żądań nie jest już polski rząd, a prywatni właściciele, w rękach których są dziesiątki zakładów metalurgicznych. Chciałbym to właśnie podkreślić, bo wiem dla kogoś kto ma w swoim ręku tak wiele hut, nie stanowi żadnego problemu wyłączenie jednej z nich. Dlatego też działania związku muszą być wyważone i rozsądne, aby przy okazji żądań delikatnie mówiąc „nie wylać dziecka z kąpielą”. Moim zdaniem ostatnie żądania podwyżek płac tak w Mittal Steel Poland, jak i np. Grupie Serwisowej, należą do tych rozsądnych. Obecnie coraz trudniej jest organizacjom związkowym otrzymywać informacje dotyczące stanu finansowego firmy - na ich podstawie możliwe jest między innymi właśnie składanie wniosków o podwyżki płac.

**- Zostałeś kandydatem hutniczej „Solidarności” do Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa. Czy obecność w Radzie jest w takim razie pomocna przy uzyskiwaniu informacji o których wspomniałeś?**

- Oczywiście. Na bieżąco bowiem członkowie Rady otrzymują informacje o sytuacji finansowej firmy. Omawiane są również strategiczne dla spółki decyzje oraz występujące zagrożenia dla jej funkcjonowania. Niezmiennie istotnym jest fakt dostępu przez członków Rady do wspomnianych informacji. Posiadanie informacji to jedna rzecz, ale równie ważną jest umiejętność jej wykorzystania. Pozwala to na podejmowanie przez Związek odpowiednich, często wyprzedzających, decyzji.

**- Czy pracownikom IPS Grupa Serwisowa chciałbyś zatem zadeklarować pewne działania, które podejmiesz w Radzie Nadzorczej, jeżeli wolą wyborców znajdziesz się w niej?**

- Zdawać sobie trzeba sprawę, że członkowie Rady wybierani

przez załogę będą w zdecydowanej mniejszości, a więc podczas każdorazowego głosowania, to pozostali członkowie powołani przez Mittal Steel Poland będą o wszystkim decydować. Inną rzeczą jest to, że głos przedstawiciela „Solidarności” - największej organizacji związkowej, na pewno na posiedzeniach Rady będzie brany pod uwagę. Ktoś, kto obiecywałby, że na forum Rady Nadzorczej „załatwi” podwyżki płac, lepszy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy itd. byłby po prostu demagogiem. Jeżeli zostaną wybrani do Rady Nadzorczej IPS GS obiecać mogą rzetelną, uczciwą pracę i postawę oraz to, że ważne sprawy pracownicze na pewno będą przeze mnie poruszane podczas jej posiedzenia. Obiecuję też dzielić się z pracownikami informacjami i decyzjami, jakie zapadać będą na jej forum.

**- Gdyby przyjęć zatem, że np. jutro odbywałoby się posiedzenie Rady IPS GS, a ty byłbyś jej członkiem, jakie sprawy zostałyby przez Ciebie poruszone?**

- Pracy w nowej Radzie będzie sporo. Często jestem na terenie firmy tak byłego Zakładu Mechanicznego, jak i innych spółek włączonych do Grupy Serwisowej - Traks, Rem-Tech, Walser. Z rozmów z pracownikami dowiaduję się m.in. o zły organizację pracy. Z jednej strony różnorodność oferowanych usług remontowych oraz produkcja części zamiennych jest silną stroną spółki, z drugiej zaś, cały czas są mniejsze lub większe problemy z integracją załogi. Na pewno nie pominąłbym faktu wlokących się rozmów z pracodawcą na temat nowego układu zbiorowego pracy, którego podpisanie spowodowałoby zacieranie się tych różnic. Nie mniej ważną rzeczą jest jak najszybsze podpisanie porozumienia w sprawie tegorocznego przyrostu płac pracowników IPS Grupa Serwisowa. W tym przypadku, jako członek Rady Nadzorczej żądałbym jak najszybszego rozpoczęcia i zakończenia rozmów w tej sprawie.

**- Kontynuując wątek pracowniczy. Wśród załogi GS są również byli pracownicy byłej spółki Belmer...**

- Tak. Kiedy zostali przyjęci do firm tworzących obecnie Grupę Serwisową było wiele problemów, głównie z powodów niskich stawek szeregowania tych osób. Nie wszystkie problemy do tej pory zostały rozwiązane, lecz z czystym sumieniem mogę powiedzieć, że „Solidarność” w tym temacie zrobiła najwięcej.

**- Wiem, że sam o tym nie wspomnisz, ale to dzięki twojemu uporowi udało się podpisać Pakiet Socjalny dla hutniczych spółek zależnych.**

- Biorę udział w wielu spotkaniach dotyczących hutniczych spółek. To o czym wspomniałeś było jedną z inicjatyw, które udało mi się doprowadzić do końca. Przysięgam, że to głównie dzięki zdecydowanej postawie i konsekwencji przedstawicieli „Solidarności”, pracownicy hutniczych spółek z kapitałem większościowym Mittal Steel Poland mają Pakiet Socjalny, którego zapisy są podobne do Pakietu, jaki mają pracownicy Huty.

**- Czy jesteś przygotowany do pracy w Radzie Nadzorczej?**

- Posiadam ukończony kurs do rad nadzorczych, zakończony egzaminem państwowym. Teoria to jedna strona medalu, praktyka jest także moją mocną stroną. Przy tej okazji chciałbym powiedzieć, że zasiadanie w radach nadzorczych przez pracowników Mittal Steel Poland, jak i spółek z większościowym udziałem Huty, jest bezpłatne.

**- Co chciałbyś jeszcze powiedzieć swoim potencjalnym wyborcom - pracownikom krakowskiego oddziału IPS Grupa Serwisowa?**

- Chciałbym prosić, aby wzięli udział w wyborach i oddali głos na moją osobę. Będę robił wszystko by nie zawieść.



**Z zakładów****Zakład Walcownia Rur**

W ubiegły wtorek doszło do spotkania dotyczącego wyłączenia Zakładu Walcownia Rur ze struktury Mittal Steel Poland do nowego podmiotu. Na spotkaniu obecni byli dyrektor personalny Andrzej Wypych, dyrektor naczelny krakowskiego oddziału, a jednocześnie członek Zarządu spółki Arcelor Mittal Pipes and Tubes Jacek Woliński, przedstawiciele służb pracowniczych, kierownictwo ZZ oraz przedstawiciele central związkowych Huty i walcowni.

Spotkanie rozpoczął dyr. J. Woliński stwierdzając, że jest to ważne i oficjalne spotkanie przed wydzieleniem ZZ. Obecnie budowana jest w koncernie Arcelor-Mittal nowa struktura z centralą w Rotterdamie zajmująca się produkcją i sprzedażą rur. Są szanse do rozwijania tej gałęzi hutnictwa. ZZ z zaplanowaną produkcją w wysokości 170 tys. ton w roku bieżącym ma duże perspektywy - mówił dyrektor. Termin przejścia pracowników do nowego podmiotu przesunie się prawdopodobnie o jeden miesiąc. Spółka Arcelor Mittal Pipes and Tubes nie będzie miała w swojej strukturze księgowości, ani marketingu, czym będą się zajmowały komórki Huty. Zdając sobie sprawę z okoliczności spotkania J. Woliński poprosił o zadawanie pytań przez stronę związkową.

Rozpoczął przewodniczący KRH Władysław Kielian stwierdzając, że dla pracowników ważny będzie wstęp i początek działalności w nowym podmiocie. Prosił o bezpośrednie spotkanie z pracownikami. Dyrektor J. Woliński zobowiązał się do takiego spotkania. W. Kielian zaproponował, aby jeszcze przed przejściem pracowników ZZ do nowego podmiotu podpisane zostało porozumienie regulujące pewne zasady m.in. sprawę podwyżek płac, które obecnie są w fazie negocjacji w Mittal Steel Poland.

Dyrektor personalny Andrzej Wypych powiedział, że nie widzi żadnych przeszkód, aby w zawartym porozumieniu dotyczącym podwyżek płac dla pracowników Mittal Steel Poland zamieścić paragraf odnoszący się również do pracowników ZZ, którzy otrzymaliby w takiej samej wysokości podwyżki płac. Dotyczy to również pracowników innych wydzielanych z Huty komórek organizacyjnych. Jednakże w trakcie późniejszej dyskusji okazywało się, że podwyżka płac nie jest jedynym tematem, jaki powinno zawierać porozumienie. Otóż obecnie pracownicy Huty mają zwiększany fundusz socjalny o 10% odpisu podstawowego. W przypadku braku takiego zapisu pracownicy ZZ stracą dodatkowy odpis. Podobnie jest w przypadku odejść pracowników np. na świadczenie przedemerytalne gdzie pracownicy Mittal Steel Poland mają możliwość skorzystania w tym roku z dodatkowych odpraw.

- Co stanie się w przypadku, gdy pracownik nie wyrazi zgody na przejście do nowej spółki - padło pytanie z ust przedstawicieli związków z ZZ. - Każdy z pracowników otrzyma indywidualną informację dotyczącą przejścia do nowego pracodawcy na podstawie art. 23<sup>1</sup> par. 1 Kodeksu pracy - odpowiadali przedstawiciele służb pracowniczych. W terminie dwóch miesięcy od przejścia do nowego zakładu pracy, pracownik będzie mógł bez wypowiedzenia, za 7-mio dniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku w tym trybie spowoduje skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem. Nie oznacza

jednak, że będzie to złamanie przez dotychczasowego pracodawcę gwarancji zatrudnienia wobec pracownika, co gwarantuje Pakiet Socjalny. Na pewno pracownik taki nie będzie mógł liczyć na odprawy wynikające z Pakietu Socjalnego. Informację pracownik otrzyma bezpośrednio do rąk, lub jeżeli nie będzie go w pracy, do domu. - Pomimo, iż prawo pracy nie wymaga dostarczenia informacji bezpośrednio pracownikowi, a jedynie organizacjom związkowym, to Mittal Steel Poland takie pismo przygotowuje - kontynuował dyr. A. Wypych.

Kolejne pytanie dotyczyło wypłaty tzw. „mrozowego”, czy na tę odprawę mogą liczyć pracownicy „rur”. - Nikt tutaj nikogo nie zwalnia, a więc ta odprawa nie przysługuje - stwierdzał dyr. A. Wypych. Przewodniczący „Solidarności” ZZ Roman Kaczor pytał o tzw. wypłaty za dobre wyniki pracy roku poprzedniego, jakie otrzymują i otrzymają pracownicy Mittal Steel Poland. - Za rok ubiegły i obecny pracownicy Walcowni Rur takie nagrody otrzymają zapewnił dyrektor. Także przewodniczący NSZZ Pracowników Janusz Lemański, przy tej okazji poparł wniosek o podpisanie stosownego porozumienia.

Pod koniec dyskusji dyrektor personalny zapewnił, że pracownicy ZZ nie stracą nic, jeżeli gwarantuje im to prawo. Przestrzegane będą wszystkie zapisy Pakietu Socjalnego. Nie gwarantuje natomiast tego, co zależało będzie od nowej firmy.

Spotkanie zakończył dyr. J. Woliński stwierdzając, że nie ma żadnych podstaw, by pracowników ZZ „karcić” pesymizmem. Ma nadzieję, że przy obecnej koniunkturze na hutnicze wyroby nowa spółka poradzi sobie znakomicie.

**Wyczytane****Podwyżki, bez podwyżek płac**

Rząd szykuje nam trzyprocentową podwyżkę zarobków - dowiedziała się "Rzeczpospolita". O tyle bowiem w połowie tego roku zostanie obniżona składka rentowa, jaką płacimy od naszej pensji brutto.

W połowie tego roku składka spadnie z 6,5% do 3,5%, ale tylko dla pracowników. Docelowo od początku roku 2008 13% składka rentowa płacona w połowie przez pracownika i pracodawcę ma wynieść 6%, z której przedsiębiorca zapłaci 4,5 proc. a zatrudniony - 1,5%. Po reformie w kieszeni osoby zarabiającej 2.660 złotych brutto zostanie co miesiąc dodatkowo 133 złote, czyli prawie 1,6 tys. zł rocznie.

**Zwiększyć wynagrodzenia**

Ministrowie finansów państw UE należących do strefy euro opowiedzieli się w poniedziałek na spotkaniu w Brukseli za umiarkowaniem w podwyżkach płac i zaapelowali do pracowników, by nie domagali się od pracodawców nadmiernie wysokich podwyżek.

Dotyczy to głównie państw zachodnich bowiem np. IG Metall żąda podwyżek płac o 6,5 procent w przyszłych umowach zbiorowych. Żądanie to ogłoszono po opublikowaniu nowych prognoz ekspertów UE, zapowiadających, że w tym roku wzrost gospodarczy w strefie euro wzrośnie do 2,4 procent.

Inaczej ministrowie odnieśli się do państw o niskich dochodach pracowniczych. W tym przypadku sugerowano podwyżki płac.

Mimo przyspieszenia tempa wzrostu gospodarki europejskiej i osiągnięcia w grudniu w strefie euro rekordowo niskiej stopy bezrobocia - 7,5%, jest ona nadal zbyt wysoka.

**Biuro Podróży "GALEON"** przy współpracy ze Stowarzyszeniem Apostołów Miłosierdzia Bożego "Faustinum" zaprasza na pielgrzymkę

### "Śladami świętej s. Faustyny Kowalskiej"

w dniach 29 kwietnia - 5 maja 2007 r.

W programie siedmiodniowej pielgrzymki jest nawiedzenie miejsc związanych ze św. Faustyną w następujących miejscowościach: Kraków, Rabka, Warszawa i okolice, Wilno, Płock, Biała, Głogowiec, Świdnica Warcka, Aleksandrów Łódzki, Łódź.

Cena pielgrzymki wynosi 519 zł + 60 euro (tj. ok. 747 zł). Cena nie zawiera wstępu do zwiedzanych obiektów. Biuro gwarantuje: autokar klasy Lux, 1 nocleg w pokojach z łazienkami w Warszawie, 2 w Wilnie, wyżywienie (5 x śniadanie i obiadokolacje), ubezpieczenie, opieka pilota, opłaty drogowe i parkingowe.

**Dodatkowe informacje, zgłoszenia i wpłaty przyjmuje Biuro Podróży „Galeon” Kraków, os. Górali 5, tel/fax (12) 642-26-20, kom. 606 394 103, wewn. Huty 57-60, [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl), mail: [galeon@galeon.krakow.pl](mailto:galeon@galeon.krakow.pl)**

### PIELGRZYMKA DO OJCA ŚWIĘTEGO

**Termin:** 28 kwietnia - 4 maja 2007 r.

**Trasa:** Kraków, Cieszyn, Wiedeń, Wenecja, Padwa, Rimini, Loreto, San Marino, Asyż, Rzym, Watykan, Monte Cassino, Kraków.

**Cena:** 449 zł i 130 euro od osoby.

**W cenie biuro podróży zapewnia:** autokar klasy lux, noclegi w Rimini i pod Rzymem w pokojach 2, 3, 4-osobowych z łazienkami, śniadania, obiadokolacje, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW, KL i bagażu, opłaty drogowe w Czechach, Austrii i we Włoszech.

**Dodatkowe informacje, zgłoszenia i wpłaty przyjmuje Biuro Podróży „Galeon” Kraków, os. Górali 5, tel/fax (12) 642-26-20, kom. 606 394 103, wewn. Huty 57-60, [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl), mail: [galeon@galeon.krakow.pl](mailto:galeon@galeon.krakow.pl)**

*Członkom Związku przypominamy, że Biuro Podróży „GALEON” akceptuje karty rabatowe wydane przez MOZ NSZZ „Solidarność”.*

### Zapraszamy do turnieju

NSZZ „Solidarność” organizuje Halowy Turniej Piłki Nożnej, który odbędzie się w dniach 17 - 18 marca 2007 r. w hali Tomex-u, ul. Ptaszyskiego 4. Zapraszamy drużyny poszczególnych zakładów, wydziałów i hutniczych spółek do uczestnictwa w turnieju. Zgłoszenia kierowników i opiekunów drużyn przyjmowane są do dnia 12 marca u Bogusława Pieruckiego, tel. 61-13 zm. „A” lub 668 472 686.. W tym dniu w siedzibie KRH o godz. 14.15 odbędzie się losowanie grup.

**W dniu jutrzejszym, 1 marca o godz. 18.00 odbędzie się Msza za Ojczyznę w mistrzejowickim kościele. W marcu minie 14 rocznica śmierci kapelana „Solidarności” ks. Kazimierza Jancarza.**

**Po nabożeństwie ks. Tadeusz Zaleski podpisywał będzie swoją książkę pt. „Księża wobec bezpieki”, która ukaże się dzień wcześniej. Zapraszamy.**



**Nowinki z NORDEA** (cz. 3.)

**SAMOCHODY.** Przy zmianie ubezpieczyciela “COMPENSA” przejmujemy wszystkie dotychczasowe zniżki. Za naszym pośrednictwem można uzyskać dodatkowe zniżki z tytułu posiadania **Karty Rabatowej (-10 % na OC i AC)**, oraz inne extra zniżki z tytułu ubezpieczenia za pośrednictwem “NORDEA”. “COMPENSA” jako jedyne na razie Towarzystwo na rynku polskim oferuje swoim Klientom **“Ubezpieczenie Ochrony Prawnej”** za niewielką składkę, oraz **gratis !!!** asistans przy kolizjach drogowych. Poza tym za składkę w wys. **tylko 49 zł** pełne asistans, nawet w przypadku awarii lub kradzieży jakiejś części, która uniemożliwia jazdę. W grę wchodzi również zakwaterowanie w hotelu wszystkich pasażerów ubezpieczonego auta, gdyby naprawa trwała dłużej niż 24 godziny, lub - jeśli Klient sobie życzy - wynajęcie auta i kontynuowanie podróży, bądź powrót do domu (naprawiony samochód zostanie odtransportowany pod wskazany adres). Gdy odległość od miejsca zamieszkania przekracza 1000 km (Europa) uwzględniana jest również, po wcześniejszym uzgodnieniu, podróż samolotem. Bardzo dużą zaletą ubezpieczenia AC w “COMPENSIE” jest to, że w momencie gdy samochód przekroczy 10 lat można nadal kontynuować ubezpieczenie AC aż do „naturalnej śmierci” auta, czego nie gwarantuje żadne inne Towarzystwo funkcjonujące na polskim rynku. Oczywiście samochód musi być ubezpieczony przed 10 rokiem.

#### Szczegółowe informacje i kontakt :

##### Biuro Obsługi Klientów

TUnŻ “NORDEA” S.A. przy Mittal Steel Poland S.A.

budynek “S”, klatka “A”, pok. 112

tel. z huty 99/48-83 lub tel/fax. 012-642-25-63

e-mail : [ubezpiecz.fm@poczta.fm](mailto:ubezpiecz.fm@poczta.fm)

(w razie potrzeby dojeżdżamy również do Klienta)

**Posiadacze Kart Rabatowych mogą również dzwonić do bud. “S” pod: 37-58.**

### Pierwsze gry Hutniczej Ligi Siatkówki

W ostatnią sobotę odbyły się pierwsze mecze hutniczej ligi Piłki Siatkowej. Już na początku „sypnęło” niespodziankami. W pierwszym meczu ZK nie sprostało ZB 1, a w piątym meczu Krakowski SKOK pokonał starszą z ZH- Nordea 2:1. Kolejne spotkania również zapowiadają się dość ciekawie.

A oto wyniki pierwszej tury gier ligi siatkarskiej:

- |                          |                               |
|--------------------------|-------------------------------|
| 1) ZK - ZB 1             | - 0 - 2 (24:26, 18:25)        |
| 2) Oldboy - ZB 2         | - 2 - 0 (25:23, 30: 28)       |
| 3) ZK - ZB 2             | - 2 - 0 (25:11, 25:23)        |
| 4) Oldboy - ZB 1         | - 1 - 2 (14:25, 25:16, 14:16) |
| 5) ZH Nordea - SKOK      | - 1 - 2 (25:23, 20:25, 7:15)  |
| 6) LTE - ZH/H1,2,4       | - 2 - 0 (25:10, 25:10)        |
| 7) ZH Nordea - ZH/H1,2,4 | - 2 - 0 (25:9, 25:11)         |
| 8) LTE - SKOK            | - 2 - 0 (25:19, 25:20)        |

*Peru*

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ “Solidarność”.  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 27.02.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ “Solidarność”.

E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)