



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 5/925

31 stycznia 2007 r.

Goście z Luksemburga w Hucie

W tym tygodniu w Mittal Steel Poland gościliśmy czteroosobową delegację przedstawicieli koncernu Arcelor, którzy odpowiedzialni są za kontakty ze związkami zawodowymi. Od niedawna siedziba Arcelor-Mittal mieści się w Luksemburgu.

W pierwszym dniu w Dąbrowie Górniczej, w obecności dyrekcji personalnej, omawiane były sprawy związane z Europejską Radą Zakładową w kontekście zeszłorocznej fuzji dwóch gigantów stalowych Arcelor i Mittal. Obie strony, tak przedstawiciele z Luksemburga, jak i strona związkowa Mittal Steel Poland, stwierdziły zgodnie, że jak najszybsze powstanie jednej ERZ jest niezbędne. Droga do utworzenia wspólnej ERZ w Arcelor-Mittal wydaje się być dość wyboista, bowiem w chwili obecnej w koncernie istnieją dwie osobne ERZ i przedstawiciele Europy Zachodniej chcieliby w dużej mierze zachować swoich przedstawicieli w Radzie. Z kolei nowi członkowie Unii Europejskiej nie mają zamiaru ograniczać ilości swoich przedstawicieli.

Przedstawiciele Arcelor-Mittal chcieli wiedzieć co jest obecnie największym problemem pracowniczym w Hucie. Związkowcy byli tu jednomyślni, wskazując niskie płace jako największą bolączkę pracowników. Trwające cały czas ograniczanie zatrudnienia powoduje znaczne obciążenie pracą na wielu stanowiskach pracy. Dotyczy to głównie pracy przy produkcji, gdzie wymagany wysiłek w wielu przypadkach przekracza możliwości człowieka. Niestety, ze zmniejszoną obsadą na stanowiskach nie idzie w parze wzrost wynagrodzeń. Byłoby to wtedy zrozumiałe, gdyby wyniki finansowe przedsiębiorstwa nie pozwalały na taką operację.

Pierwszą część drugiego dnia swojego pobytu goście z Luksemburga poświęcili na zwiedzanie krakowskiego oddziału. Zwiedzali nowo budowaną walcownię gorącą. Później dzielili się swoimi spostrzeżeniami na spotkaniu z dwoma największymi organizacjami związkowymi: KRH „Solidarność” i NSZZ Pracowników. Stwierdzili, że w Arcelor-Mittal przeprowadzanych jest wiele inwestycji. Mówili, że ta krakowska jest jedną z nielicznych prowadzonych zgodnie z planem terminowym, chwaliąc przy tym polskich pracowników, techników i inżynierów. To były te pozytywne spostrzeżenia. Do negatywnych zaliczyli, i temu poświęcono znaczną część spotkania, stan bezpieczeństwa w naszej Hucie. Na budowie WGB goście naliczyli około 15 pracowników, którzy nie mieli na głowach hełmów ochronnych. Taka sytuacja w krajach zachodnich jest po prostu nie normalna i praktycznie niemożliwa. Pracownik na budowie bez hełmu jest od razu usuwany z pracy. Przy tej okazji przedstawiciele Arcelor-Mittal nawiązali do dnia 6 marca, który w wielu krajach obchodzony jest jako dzień bezpiecznej pracy. Z tej okazji pracodawcy wraz ze związkami zawodowymi organizują różnego rodzaju akcje mające na celu wzrost bezpieczeństwa pracy.

Zresztą jest to obecnie w krajach zachodnich priorytet związków zawodowych. Natomiast związkowcy z krakowskiego oddziału zwrócili uwagę, że uczenie pracowników nawyków bezpiecznej pracy daje lepsze wyniki w momencie, kiedy są oni zadowoleni tak z wykonywanej pracy, jak i zarobków.

Na zakończenie spotkania goście z Luksemburga stwierdzili, że połącznie hut Arcelora i Mittala może w przyszłości zaowocować bardzo dobrymi wynikami, bowiem pierwszy wniósł do nowej firmy jakość i bezpieczeństwo, a drugi szybkość rozwoju i wysokość produkcji.

Posiedzenie ZOK w Świętochłowicach

W dniu dzisiejszym odbędzie się zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland. Głównym punktem posiedzenia naszego Związku będzie spotkanie z nowym Prezesem Dyrektorem Zarządzającym Mittal Steel Poland Gregorem Muenstermannem (w dalszym ciągu w Zarządzie pozostaje V. K. Bhatnagar, który jest odpowiedzialny za wszystkie huty środkowo-wschodniej Europy). Na pewno jednym z tematów, który zostanie poruszony przez przedstawicieli „Solidarności” będą sprawy placowe.

Członkowie Rady Nadzorczej Władysław Kielian i Jerzy Goiński zdadzą relację z odbytego w tym tygodniu posiedzenia Rady. Związkowcy przyjmą także stanowisko dotyczące PPE. Relację z posiedzenia ZOK przedstawimy Państwu w następnym numerze NBS.

Składniki placowe wg nowej numeracji

Począwszy od wypłaty wynagrodzeń za styczeń 2007 r., płatnej w dniu 9 lutego 2007 r., na utajnionych paskach zarobkowych netto pracowników Oddziału oraz pracowników Centrali obsługiwanych przez Oddział pojawi się nowa numeracja składników placowych.

Celem tych zmian jest ujednolicenie numeracji składników placowych w Mittal Steel Poland S.A. W dalszej kolejności we wszystkich Oddziałach i Centrali zostaną ujednolicone nazwy składników placowych.

Nowa numeracja ważniejszych składników placowych (w nawiasie poprzedni numer składnika):

1 (10) - stawka - wynagrodzenie zasadnicze

3 (16) - płaca zasadnicza za czas ponadnormatywny 4BOP

15 (100) - ryczałt za zmianowość

50 (215) - dodatkowe wynagrodzenie za warunki szkodliwe

100 (401) - wynagrodzenie za urlop

190 (730) - nagroda jubileuszowa

200 (22) - premia bazowa

Ta sama co dotąd numeracja **180 (180)** odnosi się do **Karty Hutnika wg nowego porozumienia**.

Restrukturyzacja zatrudnienia w Mittal Steel Poland**ODEJŚCIA PRZED EMERYTURĄ**

W ubiegłym tygodniu, pisząc o Regulaminie rozwiązywania umów o pracę z pracownikami Mittal Steel Poland S.A. z przyczyn niedotyczących pracowników, cytowaliśmy rozdział II dotyczący odejść pracowników z nabytymi prawami do świadczenia przedemerytalnego. Rozdział III tego regulaminu mówi o odejściach pracowników, którym do pełnej emerytury brakuje nie więcej niż 24 miesiące oraz pracowników uprawnionych do wcześniejszej emerytury.

III. Uprawnienia emerytalne

1. Pracownik Spółki, któremu brakuje nie więcej niż 24 miesiące do nabycia uprawnień emerytalnych, który wyrazi zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uprawniony jest do:

a/ odpłaty pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. (w NBS nr 4/924 podawaliśmy wysokość tych odpłat - przyp. red.)

b/ odpłaty/ rekompensaty w kwocie stanowiącej iloczyn miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak za urlop wypoczynkowy oraz liczby miesięcy przypadających od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych,

c/ rekompensaty odpłaty emerytalno-rentowej, obliczonej wg zasad przewidzianych w Regulaminie Wynagradzania Mittal Steel Poland S.A.,

d/ dodatkowej odpłaty/ rekompensaty w wysokości 11.500 zł w przypadku pracowników, którzy w okresie, o którym mowa w pkt. 1, nabyliby uprawnienia do wcześniejszej emerytury.

2. Pracownik, który w dniu powiadomienia go o konieczności rozwiązania z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, spełnia warunki do wcześniejszej emerytury, uprawniony jest do odpłat wynikających z odpowiednich przepisów Regulaminu Wynagradzania Mittal Steel Poland S.A. oraz dodatkowej odpłaty/ rekompensaty w wysokości 11.500 zł.

3. Przez wcześniejszą emeryturę, o której mowa w pkt. 1 ppkt. d oraz pkt. 2 w rozumieniu niniejszego Regulaminu uważa się:

a/ tzw. wcześniejszą emeryturę, tj. emeryturę na którą pracownik może przejść na podstawie art. 29 i/lub 31 Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

b/ emeryturę, która przysługuje pracownikowi - zgodnie z art. 31, 32 lub 46 Ustawy o emeryturach i rentach z FUS - w wieku niższym (obniżony wiek emerytalny) z tytułu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 Nr 8, poz. 43 z późniejszymi zmianami).

4. Ponadto pracownikowi Spółki, o którym mowa w pkt. 1, nabywającemu uprawnienia do nagrody jubileuszowej w okresie 12 miesięcy od dnia nabycia uprawnień emerytalnych - o których mowa w pkt. 1 ppkt. b/ - nagroda ta przysługuje w wysokości i na zasadach obowiązujących w Regulaminie Wynagradzania Mittal Steel Poland S.A.

Dodatkowe pieniądze dla emerytów i rencistów

Przyjęty przez rząd projekt nowelizacji ustawy o dodatku pieniężnym dla niektórych emerytów i rencistów przewiduje, że emeryci i renciści, którzy nie dostają więcej niż 1200 zł brutto, otrzymają w tym roku (prawdopodobnie w kwietniu) jednorazowy dodatek w wysokości od 150 do 330 zł.

Emeryci i renciści mający świadczenia w wysokości do 800 zł otrzymają jednorazowo 330 zł; ci, którzy mają od 800 do 1000 zł - 180 zł; od 1000 do 1200 zł - 150 zł.

Do dochodu będzie wliczana emerytura lub renta, łącznie z dodatkami pielęgnacyjnymi, innymi dodatkami lub świadczeniami pieniężnymi, wypłacanymi przez instytucje emerytalno-rentowe, np. ZUS, KRUS.

Dzięki tym przepisom będzie można przyznawać prawo do dodatku z urzędu, co oznacza, że emeryt lub rencista nie będzie musiał składać wniosku o to świadczenie ani żadnych innych dokumentów.

Na wypłatę jednorazowych świadczeń przeznaczone mają być środki przewidziane w tegorocznym budżecie na waloryzację rent i emerytur, czyli 1,7 mld zł. Dodatek otrzyma ok. 6,5 mln emerytów i rencistów.

Resort pracy proponował coroczną waloryzację rent i emerytur o wskaźnik inflacji oraz o co najmniej 20 proc. wskaźnika wzrostu płac. Jednak na realizację takiego projektu potrzebnych byłoby w tym roku ok. 2,3 mld zł.

Obecnie - po nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS z 2004 roku - waloryzacja rent i emerytur jest przeprowadzana co trzy lata, chyba że skumulowany wskaźnik inflacji przekroczy 5 proc.

Spotkanie przy opłatku

Emeryci i Renciści z NSZZ „Solidarność”, jak każdego roku, spotkali się w drugą sobotę stycznia w auli św. Benedykta w kościele pw. MBCz na os. Szklane Domy. Każdy uczestnik tego spotkania siedział przy odświętnie udekorowanym stole, gdzie miał przy swoim nakryciu kartkę ze świątecznymi i noworocznymi życzeniami od Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”. Po powitaniu uczestników uroczystości przez pana Adama Stopę - przewodniczącego Komisji Oddziałowej, wystąpili z okolicznościowym programem: Chór ze Szkoły Nr 80 oraz zespół „Solidarni”. Śpiewano, często razem z widownią, bliskie nam kolędy i pastorałki, w tym kolędę „Bóg się rodzi”, która w minionym stuleciu dodawała otuchy Polakom będącym w więzieniach i na zesłaniu. Wspomniano także Rodaków żyjących na obczyźnie.

Zabrał głos Ojciec Proboszcz Niward Karsznia, który mówił o duchowym wymiarze Świąt Bożego Narodzenia, złożył życzenia i zadedykował nam słowa Prymasa Tysiąclecia, aby poznawano żeśmy uczniami Chrystusa (...).

Życzenia złożył także pan Władysław Kielian - przewodniczący KRH. Potem łamaliśmy się opłatkami, składaliśmy sobie życzenia i rozmawialiśmy serdecznie, ciesząc się rodzinną atmosferą, w czym wielką zasługę mieli organizatorzy spotkania. Należą im się za to gorące podziękowania, w tym p. Adamowi Stopie, który jest osobą bezkonfliktową i dba o przyjemną aurę spotkań (...).

(fragmenty relacji spisanej przez p. Annę Stabryłę)

BĄDŹMY DARCZYŃCAMI

Do końca lutego pracodawca zobowiązany jest do przekazania pracownikom rocznego rozliczenia wynagrodzenia, jakie uzyskali oni w roku poprzednim.

Z uzyskanych dochodów musimy rozliczyć się z fiskusem do końca kwietnia. Każdy z nas może zdecydować o przekazaniu 1% podatku jako darowiznę na organizację pożytku publicznego.

Sam zadecyduj, na co będzie wydany 1% podatku od Twoich ciężko zarobionych pieniędzy. W przypadku, kiedy tego nie zrobisz, państwo zdecyduje za Ciebie, a pieniądze mogą pójść na dowolny cel, także ten, na który nie chciałbyś, aby zostały przekazane.

Zgodnie z artykułem 27 Ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, każdy podatnik - osoba fizyczna - może przekazywać 1% swojego podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego. Na dokonaniu takiej wpłaty nie zyskujemy ani nie tracimy, zyskują za to organizacje, na które jest przekazywana darowana kwota. Natomiast my mamy możliwość zdecydowania, na co pójdzie 1% naszych pieniędzy.

* Przekazana na ww. cel kwota zostanie nam zwrócona przez Urząd Skarbowy przy zwrocie podatku (po wcześniejszym złożeniu odpowiedniego formularza PIT w Urzędzie Skarbowym). Z możliwości przekazania 1% podatku mogą skorzystać osoby wypełniające PIT-36 lub PIT-37.

* Wpłaty należy dokonać przed złożeniem zeznania podatkowego za 2006 rok. Odliczana kwota musi stanowić 1 % podatku należnego, wykazanego w zeznaniu rocznym.

Najpierw należy znaleźć organizację. Aby przekazać 1% naszego podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego, należy najpierw takową wybrać. Spis takich organizacji jest dostępny w serwisie pozytek.ngo.pl, opp.ms.gov.pl. Przed podjęciem decyzji o wyborze organizacji warto wejść na ich strony internetowe i zapoznać się z zakresem działalności. Ponadto będą nam potrzebne informacje o adresie i numerze konta bankowego organizacji, aby dokonać wpłaty.

Teraz możemy obliczyć kwotę, jaką chcemy przekazać. Najpierw należy obliczyć swój podatek należny Urzędowi Skarbowemu. Podatek ten zaokrąglamy do pełnych złotych. Następnie obliczamy 1% od tego podatku. Jeżeli wyliczona kwota wyrażona jest w groszach, grosze pomijamy.

W odpowiednim dla siebie formularzu (PIT-36 lub PIT-37) w części zatytułowanej „Obliczenia zobowiązania podatkowego” znajdziemy rubrykę „Kwota 1% zmniejszenia z tytułu wpłaty na rzecz organizacji pożytku publicznego”. Tutaj wpisujemy kwotę obliczonego 1%, obliczonego od tej kwoty, którą wpisaliśmy w pozycję wyżej. Tak wypełniony formularz wysyłamy do Urzędu Skarbowego.

Obliczoną kwotę należy wpłacić przelewem na konto organizacji. W banku albo na poczcie możemy dokonać wpłaty - w wysokości obliczonego 1% podatku - na konto wybranej przez nas organizacji. Wpłaty można również dokonać za pośrednictwem przelewu internetowego. Jako tytuł wpłaty można wpisać „wpłata na rzecz organizacji pożytku publicznego na podstawie art. 27d ustawy o podatku osób fizycznych”. Nie ma potrzeby dołączania dowodu wpłaty do PIT-u. Pokwitowanie należy zachować w razie wezwania w celu wyjaśnień ze strony Urzędu Skarbowego. Na dowodzie wpłaty powinny być udokumentowane imię, nazwisko i adres wpłacającego, kwota dokonanej wpłaty i nazwa organizacji pożytku publicznego, na rzecz której

została dokonana wpłata.

Należy poczekać na zwrot z Urzędu Skarbowego. Jeżeli formularz został prawidłowo wypełniony, Urząd Skarbowy zwróci nam wydany 1% podatku.

W Krakowie jest ponad 160 instytucji mających status Organizacji Pożytku Publicznego. Poniżej przedstawiamy Państwu te organizacje, których siedziby w większości mieszczą się na terenie Nowej Huty.

Fundacja Urszuli Smok "Podaruj Życie" - Rejestr Dawców Szpiku Kostnego

Ul. Obrońców Krzyża 1, 31-831 Kraków
Telefon: (0-12) 647 38 37, 0-501 376 084
Bank: PKO-BP S.A. II O/Kraków
Nr konta: 84 1020 2906 0000 1702 0085 9694

Towarzystwo Przyjaciół Chorych "Hospicjum im. św. Łazarza"

Ul. Fatimska 17, 31-831 Kraków
Telefon: (0-12) 641 43 30, 641 46 57
Bank: Pekao S.A. I O/Kraków
Nr konta: 38 1240 1431 1111 0000 0976 3744

Duszpasterskie Stowarzyszenie Osób z Upośledzeniem Umysłowym

Os. Centrum "C" 7, 31-930 Kraków
Telefon: (0-12) 425 97 53, 642 11 33
Bank: PKO BP SA VI Oddział w Krakowie
Nr konta: 17 1020 2892 0000 5402 0124 1553

Stowarzyszenie Pomocy Szkole "Pierwiosnek" przy Zespole Szkół Specjalnych nr 6

Ul. Tadeusza Ptaszyckiego 9, 31-979 Kraków
Telefon: (0-12) 644 07 83
Bank: PKO SA
Nr konta: 85 1240 2294 1111 0010 0555 1744

Fundacja Pro Vitalis

Ul. Ujastek 5b, 31-752 Kraków
Gmina: Kraków
Telefon: (0-12) 425 93 98
Bank: Deutsche Bank PBC S.A. O/Kraków
Nr konta: 04 1910 1048 4800 1537 1121 0001

Stowarzyszenie Rodzin Adopcyjnych i Zastępczych "Pro Familia"

Os. Zielone 1, 31-968 Kraków
Telefon: (0-12) 642 12 16
Bank: BPH S.A. Oddz. w Krakowie, ul. Dunajewskiego 8
Nr konta: 05 1060 0076 0000 4023 4001 0763

Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych ze Szczególnym Uwzględnieniem Dzieci i Młodzieży "Życzliwa Dłoń"

Os. Bohaterów Września 1/4/G/4, 31-620 Kraków
Telefon: (0-12) 640 10 71
Bank: Bank BPH III Oddział Kraków
Nr konta: 25 1060 0076 0000 3200 0068 8373

Stowarzyszenie Pomocy Socjalnej "Gaudium et Spes"

Os. Hutnicze 5, 31-917 Kraków
Telefon: (0-12) 644 29 33
Bank: Deutsche Bank PBC S.A. O/Kraków
Nr konta: 98 1910 1048 3803 0455 1121 0001

dokończenie na str. 4

PIT - wybieramy odpowiedni formularz

Zeznanie **PIT-37** można złożyć indywidualnie, wspólnie z małżonkiem albo w sposób przewidziany dla osób samotnie wychowujących dzieci.

PIT/D – Załącznik składany wraz z zeznaniami: PIT-28, PIT-36, PIT-37 za rok 2006. Jest przeznaczony dla podatników, którzy w zeznaniu podatkowym dokonują m.in. odliczeń wydatków na remont i modernizację mieszkania lub domu, które nie znalazły pokrycia odpowiednio w dochodzie, przychodzie lub podatku za te lata, korzystają z ulgi odsetkowej, kontynuują systematyczne gromadzenie oszczędności na rachunku oszczędnościowo-kredytowym. Przypomnijmy że tzw. ulga remontowa skończyła się w roku 2005. Odliczenia z jej tytułu przysługują na zasadzie praw nabytych. A więc mogą ich dokonywać podatnicy, którzy w latach 1997 – 2005 dokonywali odliczeń od podatku z tytułu poniesienia wydatków mieszkaniowych, a przysługujące im odliczenie nie znalazło pokrycia w podatku za te lata. Nieodliczona kwota zostaje wykazana i przysługuje do odliczenia w zeznaniu za rok 2006.

PIT/O – Załącznik składany wraz z zeznaniami: PIT-28, PIT-36, PIT-37 za rok 2006. Jest przeznaczony dla podatników odliczających m.in. wydatki na internet, darowizny, rehabilitację. Przypomnijmy, że w przypadku ulgi na internet odliczyć można jedynie wydatki poniesione wyłącznie na zakup usług umożliwiających dostęp do sieci internet niezależnie od stosowanej techniki dostępu. Nie podlegają odliczeniu wydatki na zakup urządzeń służących do uzyskania połączenia z siecią internet, np. modemów, instalacji stałego łącza itp.

PIT-2K – Załącznik składany wraz z zeznaniami: PIT-28, PIT-36, PIT-37 za rok 2006. Jest to oświadczenie o wysokości wydatków związanych z ulgą odsetkową, składane przez podatników, którzy po raz pierwszy odliczają wydatki związane ze spłatą odsetek od kredytu

PIT/M – Załącznik składany wraz z zeznaniem PIT-36. Jest to informacja o dochodach małoletnich dzieci, podlegających łącznemu opodatkowaniu z dochodami rodziców.

PIT/B – Załącznik składany wraz z zeznaniami PIT-36 i PIT-36L. Stanowi informację o wysokości dochodu (straty) osiągniętego w danym roku z prowadzonej działalności gospodarczej

PIT/X – Załącznik składany wraz z zeznaniami PIT-36, PIT-36L i PIT-38. Stanowi informację o zryczałtowanym podatku dochodowym

PIT/ZG – Załącznik składany wraz z zeznaniem PIT-36. Stanowi informację o wysokości dochodów z zagranicy i zapłaconym podatku.

PIT/Z – Załącznik składany wraz z zeznaniami PIT-36 i PIT-36L. Stanowi informację o wysokości dochodu (poniesionej straty) z pozarolniczej działalności gospodarczej przez podatników korzystających z tzw. kredytu podatkowego.

Koledze Stanisławowi Nieciowi
szczerze wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci OJCA
składają koledzy z „Solidarności” z Sol-Hutu

Koledze Adamowi Staffie
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” ZH

dok. ze str. 1 BĄDŹMY DARCZYŃCAMI

Krakowska Rada Niepełnosprawnych

Os. Albertyńskie 16/3, 31-852 Kraków

Telefon: (0-12) 648 14 70

Bank: PKO BP II O/Kraków

Nr konta: 96 1020 2906 0000 1302 0086 8307

Stowarzyszenie Pomocy Młodym Talentom Sportowym "Hutnik" Kraków

Ul. Ptaszyckiego 4, 31-979 Kraków

Telefon: (0-12) 644 13 31, 0-501 148 351

Nr konta: 80 1020 2906 0000 1802 0112 6564

Caritas Archidiecezji Krakowskiej

Ul. Bronowicka 78, 30-091 Kraków

Telefon: (0-12) 637 07 12, 638 07 08,

Bank: Bank Spółdzielczy Rzemiosła Kraków

Nr konta: 97 8589 0006 0000 0011 1197 0075

GDY SAMI ROZLICZAMY SIĘ Z FISKUSEM

Ostateczny termin składania zeznań podatkowych przez osoby fizyczne za 2006 rok mija 30 kwietnia 2007 roku, który przypada w poniedziałek.*)

Mamy więc całe trzy miesiące na to, aby spokojnie zgromadzić wszystkie potrzebne nam dokumenty (w tym PIT-11/8B od pracodawcy/pracodawców oraz faktury VAT i inne dokumenty, na podstawie których będziemy korzystać z podatkowych ulg i odliczeń). Musimy też zaopatrzyć się w odpowiednie druki PIT. Dla większości naszych czytelników będzie to PIT-37, który jest formularzem przeznaczonym dla osób, które w ciągu roku nie odprowadzały samodzielnie zaliczek na podatek dochodowy - robił to za nie płatnik, czyli zakład pracy (osoby pracujące) lub ZUS (emeryci, renciści). Dodatkowo, jeśli korzystamy z ulg podatkowych i odliczeń, należy pobrać formularze odpowiednich załączników (patrz tekst obok).

Konsekwencje nie złożenia w terminie zeznania podatkowego oraz nie dokonania wpłaty podatku mogą być dla podatnika dotkliwe. W przypadku braku wpłaty podatku, urząd skarbowy naliczy odsetki, które obecnie wynoszą 11 proc. w skali roku. Za nie złożenie w terminie zeznania podatnik może też zostać ukarany grzywną lub pozbawiony wolności. Ponadto przekroczenie terminu złożenia zeznania uniemożliwia podatnikom skorzystania z rozliczenia wspólnie z małżonkiem.

*) Inny termin obowiązuje ryczałtowców, którzy prowadzą zarówno działalność gospodarczą opodatkowaną podatkiem dochodowym jak i rozliczających się w sposób zryczałtowany z tytułu przychodów osiąganych z najmu, dzierżawy i innych umów o podobnym charakterze. Ci mają czas rozliczenia się z fiskusem do dnia 31 stycznia 2007 roku.

Koledze Krzysztofowi Kozaczkowi
serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci OJCA
składa „Solidarność” ZK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 30.01.2007 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts