



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 17/937

25 kwietnia 2007 r.



*Z okazji
zbliżającego się
święta hutniczego
składamy życzenia
pracownikom
Huty i firm z nią
współpracujących
- zdrowia,
bezpiecznej
i docenianej pracy
oraz opieki
patrona Hutników
Św. Floriana*

Msza święta w intencji hutników i ich rodzin zostanie odprawiona w dniu 11 maja 2007 r. o godz. 11.00 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy.

W tym samym dniu o godz. 12.45 w Teatrze Ludowym odbędzie się spotkanie z jubilatami. W programie przewidziano występ artystyczny aktorów oraz poczęstunek.

Impreza plenerowa dla pracowników będzie miała miejsce w dniu następnym na obiektach KS „Hutnik”. Rozpocznie się ona o godz. 15.00 i trwała będzie do godz. 22.00. Dla dorosłych i dzieci przewidziano wiele atrakcyjnych zabaw, konkursów oraz występ zespołów estradowych. Całość zakończy pokaz efektów pirotechnicznych.

Komisja NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów zaprasza w dniu 1 maja br. na uroczystą Mszę św. w intencji Ojczyzny, Ojca Świętego, wszystkich emerytów i rencistów i ich rodzin oraz pracowników Huty, która zostanie odprawiona o godz. 16.30 w kościele pw. św. Józefa na os. Kalinowym.

Zbliżające się święto narodowe - 216 rocznica uchwalenia Konstytucji 3 Maja także będzie okazją do wspólnego, rodzinnego świętowania. Msza św., jak co roku z tej okazji, odprawiona zostanie o godz. 10.00 w katedrze wawelskiej. Po południu przewidziano szereg koncertów i występów na krakowskim rynku.

Regulamin Pracy w uzgodnieniach c.d.

W ubiegłym tygodniu rozpoczęliśmy Państwu przedstawiać ogólny zarys uzgadnianego Regulaminu Pracy w Mittal Steel Poland. W tym tygodniu odbyło się kolejne posiedzenie zespołu roboczego, w którym przedstawiciele organizacji związkowych negocjowali i uzgadniali kolejne sporne zapisy Regulaminu.

Z informacji przekazanych nam przez Leszka Kochana wiceprzewodniczącego KRH wynika, że pracodawca chciałby zakończyć negocjacje Regulaminu Pracy jeszcze w tym tygodniu. Nowy jednolity Regulamin ma wejść w życie od 1 lipca br. Pełna treść nowego Regulaminu Pracy będzie dostępna na stronie internetowej naszego Związku. Po zakończeniu prac nad Regulaminem zespół roboczy przystąpi do rozmów nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy - dokończenia prac nad częścią ogólną oraz taryfikatorem płac. Te rozmowy wydają się być bardziej złożone i trudne od obecnie trwających.

W dzisiejszym numerze przedstawiamy kolejne zapisy Regulaminu.

W piątym podpunkcie - „Organizacja Pracy” - wymienione są prawa pracownika. Ma on prawo do zatrudnienia na stanowisku zgodnie z rodzajem pracy wynikającej z zawartej umowy i zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, do wynagrodzenia za pracę (w tym miejscu organizacje związkowe chcą dopisać słowo „godziwego” na co nie chce się zgodzić strona pracodawcy), do wypoczynku, do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, do tworzenia i przystępowania do organizacji związkowych, do powstrzymania się od pracy (zawiadamiając niezwłocznie przełożonego) gdy warunki pracy nie spełniają przepisów bhp i stwarzają zagrożenie życia lub zdrowia.

Ostatni podpunkt opisywanego rozdziału - dość szeroko rozwinięty - poświęcony jest przestrzeganiu obowiązku trzeźwości. Naruszenie zasady trzeźwości jest jednym z najpoważniejszych naruszeń przepisów, i oczywiście co się z tym wiąże, najbardziej karany. Już pierwszy zapis jest sporny. Organizacje związkowe zaproponowały bowiem, by każdy z pracowników idąc do pracy miał możliwość, przed wejściem na teren zakładu pracy, do odpłatnego zbadania stanu trzeźwości. To oczywiście wiązałoby się z instalacją alkomatów na bramach wejściowych. Pracodawca na takie rozwiązanie nie wyraża zgody. Kolejne zapisy są już prawie uzgodnione. Należy do nich podstawowe stwierdzenie o obowiązku pracownika do przestrzegania trzeźwości na terenie zakładu pracy i w czasie pracy. Pracownik pełniący funkcje kierownicze ma obowiązek nie dopuścić do wykonywania czynności zawodowych lub przebywania na terenie zakładu osób, których zachowanie wskazuje, że znajdują się po użyciu alkoholu. Określone to zostało dość szczegółowo opisa-

dokończenie na str. 2

MAJÓWKA W NOWYM MIEJSCU!

Członków NSZZ „Solidarność” wraz z rodzinami serdecznie zapraszamy na Majówkę, która odbędzie się (niezależnie od pogody) w sobotę 26 maja w Borku koło Bochni.

Pragnąc zachęcić Państwa do uczestnictwa, podajemy krótki opis miejsca, gdzie odbędzie się tegoroczna majówka:

Centrum Aktywnego Wypoczynku Borek to kompleks rekreacyjno - wypoczynkowy położony 10 km od Bochni. Składa się z dwóch niezależnych części: "Balatonu" i "Poligonu", zajmujących powierzchnię 50 ha. Na terenie "Balatonu" znajdują się kompleks boisk sportowych, wypożyczalnia sprzętu sportowego, place zabaw, trasy spacerowe i rowerowe, zadaszne miejsca do organizacji ognisk i grilla, strzeżone kąpielisko, stadnina koni, pole do mini-golfa, karczma oraz letni hotel z 65 miejscami noclegowymi. Natomiast w części zwanej "Poligonem" znajdują się drewniane fortyfikacje, zadaszne grille, sztuczna ścianka wspinaczkowa i system przeszkód wysokościowych (kolejka tyrolska, most himalajski, most drabinowy). Lokalizacja kompleksu w pobliżu lasu z dala od zabudowań i miejskiego zgiełku daje możliwość wspaniałego wypoczynku oraz uprawiania różnych form turystyki.

Organizatorzy mają nadzieję, że nowe miejsce spodoba się Państwu i że wszyscy, tak dzieci jak i dorośli, będą się tam dobrze bawili, biorąc udział w licznych grach i konkursach. Na zwycięzców konkursów i konkurencji sportowych, przeprowadzanych w trakcie Majówki, czeka wiele atrakcyjnych nagród. Dla wszystkich przygotowany będzie ciepły posiłek i napoje, a dla dzieci dodatkowo słodycze.

Wyjazd autokarów o godz. 8.00 spod budynku administracyjnego „Z” oraz jednego autokaru z osiedla Ruczaj (na rogu ul. Zachodniej i Koberzyńskiej), a o godz. 8.30 z Kurdwanowa (z pętli autobusowej przy ul. Stojalowskiego). Powrót z Borku około godz. 17.00.

Zapisy na Majówkę przyjmują przewodniczący do 18 maja br. Cena biletów pozostaje taka sama jak w ubiegłym roku, tzn.:

- dla dzieci do lat 18 - 5 zł, przy czym dzieci naszych związków otrzymują bilety za darmo (koszty biletów pokrywa odpowiednia komisja oddziałowa);

- dla dorosłych - 8 zł.

Zapraszamy do wspólnej plenerowej zabawy.

Podwyżki płac nie dla wszystkich?

W wielu hutniczych spółkach negocjacje dotyczące podwyżek płac już się zakończyły bądź dobiegają końca. Jedną ze spółek, w której trwają rozmowy na temat wynagrodzeń jest spółka „Złomex”. W spółce tej pracodawca zaproponował zmiany w układzie zbiorowym pracy polegające głównie na zamrożeniu dodatku stażowego na tegorocznym poziomie oraz zmniejszenie krotności wypłacanej dla pracowników nagrody jubileuszowej. Jednocześnie w odbytych już kilkakrotnie rozmowach prezes zadeklarował, że zaoszczędzone z tego tytułu środki przeznaczone zostaną na premie.

Trudno się przy tej okazji do tego nie odnieść. Po pierwsze zarządzający firmą chcieliby aby organizacje związkowe zgodziły się na zamianę części należnych wynagrodzeń na wynagrodzenie, które może być, a nie musi. Tak to już bywa z premiami. Po drugie, i nie mniej ważne, jakie podwyżki płac proponowane są pracownikom Złomexu, panie prezesie?

dok. ze str. 1 REGULAMIN PRACY ...

ne, kiedy zachodzi naruszenie obowiązku trzeźwości - stawienie się do pracy po spożyciu alkoholu (stężenie we krwi od 0,2 - 0,5 prom., albo w wydychanym powietrzu od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm³ lub stanu nietrzeźwości (stężenie we krwi powyżej 0,5 prom., albo obecności w wydychanym powietrzu powyżej 0,25 mg alkoholu w 1 dm³). Pracownikowi, który nie został dopuszczony z tych powodów do pracy należy wyjaśnić okoliczności stanowiące podstawę podjęcia takiej decyzji oraz pouczyć o przysługujących prawach i środkach odwoławczych. Pracownik ma prawo żądać przeprowadzenia badania swego stanu trzeźwości, jeżeli wymaga tego interes prawny. Pracownik będzie ponosił koszty związane z badaniem krwi. W dalszej części przedstawione są szczegóły postępowania przy badaniu przy wejściu do zakładu pracy lub już na jego terenie.

Trzecim punktem Regulaminu Pracy jest „Porządek w Pracy”. Pracownik winien stawić się do pracy w takim czasie, by w chwili rozpoczęcia pracy znajdował się na stanowisku pracy. W przypadku przewidywanego spóźnienia do pracy pracownik jest zobowiązany zawiadomić o tym bezpośredniego przełożonego. W razie niemożności stawienia się do pracy, gdy przyczyna znana jest z góry, pracownik winien uprzedzić o tym pracodawcę przed dniem przewidywanej nieobecności i o czasie jej trwania. W przypadkach losowych i choroby pracownik musi powiadomić pracodawcę do drugiego dnia nieobecności - osobiście, poprzez drugą osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności. Przewidziano też w zapisach okoliczności usprawiedliwiające niedotrzymanie terminu powiadomienia o nieobecności w pracy. Zaświadczenie lekarskie pracownik musi dostarczyć w ciągu 7 dni od jego wystawienia.

Spóźnienie się do pracy lub opuszczenie pracy usprawiedliwiają następujące przyczyny: czasowa niezdolność spowodowana chorobą pracownika lub chorym członkiem rodziny, choroba zakaźna (wymagane zaświadczenia lekarskie), opieka nad zdrowym dzieckiem (po oświadczeniu o zamknięciu żłobka, przedszkola czy szkoły), imienne wezwanie przez organy wojskowe, administracji rządowej, samorządowej, sąd, prokuraturę, policję (potwierdzenie stawienia się), podróż służbowa i inne szczególne okoliczności udokumentowane przez pracownika. Pracodawca jest zobowiązany do zwolnienia pracownika z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w razie ślubu pracownika, zgonu i pogrzebu małżonka, jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy (2 dni). Związki proponują też aby do 2 dni zwolnienia przysługiwało pracownikowi w razie ślubu dziecka. 1 dzień z zachowaniem prawa do wynagrodzenia przysługiwałoby pracownikom w razie zgonu i pogrzebu siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innych osób pozostających na utrzymaniu. Zwolnienie dotyczące badań okresowych zostanie przeniesione, co już ustalono, do zapisów części ogólnej ZUZP. Pracownik będzie mógł też być zwolniony dla załatwienia ważnych spraw osobistych lub rodzinnych. Czas zwolnienia może być odpracowany. Kolejne paragrafy odnoszą się do ewidencji czasu pracy i przebywania poza godzinami pracy na terenie zakładu.

Pracownicy są zobowiązani do dbania o czystość i porządek na stanowisku pracy i jego otoczeniu. Regulamin wprowadza też zakaz palenia tytoniu na terenie zakładu pracy z wyjątkiem miejsc wydzielonych - odpowiednio oznaczonych.

dokończenie w następnym numerze NBS



Nowinki z NORDEA (cz. 7.)

W związku z wieloma telefonami i pytaniami do nas, spowodowanymi poprzednimi artykułami, informujemy i przypominamy, że:

✓ polisy **“z Funduszami Inwestycyjnymi”** są to prywatne, indywidualne polisy i mogą dotyczyć wszystkich osób, nie tylko pracowników Mittal Steel i Spółek. Polisy te mogą być zawierane również dla dzieci jako forma posagu, lub oszczędności na późniejsze lata. Jest to najlepsza forma oszczędności w **III filarze**. NORDEA ma do wyboru aż 39 różnych funduszy inwestycyjnych, od gwarantowanych poprzez zrównoważone aż do akcyjnych. **Zyskowość funduszy akcyjnych Nordea za rok ubiegły była powyżej 45% i była najwyższa ze wszystkich funduszy zdobywając I miejsce w rankingach krajowych.**

NORDEA w swojej ofercie, oprócz własnych funduszy, posiada również fundusze m.in.: ARKI, ING Banku Śląskiego, Pioniera, Skarbcia, PKO-Credit Suisse, Uni Korony i inne. Ciekawostką jest to, że zarządzanie tymi funduszami w NORDEA jest tańsze niż w macierzystych podmiotach. Polisy te mogą być zawierane jako polisy ratalne, lub z dowolną nieograniczoną wpłatą jednorazową;

✓ tradycyjne polisy z **“Ubezpieczeniem na Życie”** również mogą być zawierane przez wszystkich, np. naszych współmałżonków, znajomych i inne osoby. Składka za nie obliczana jest indywidualnie w zależności od wieku i płci. Polisy te zawierane są przede wszystkim przez osoby, które nie chcą mieć żadnych innych opcji ochronnych, a chcą mieć wysoką sumę ubezpieczenia, lub potrzebują dobre i tanie ubezpieczenie np. pod zastaw do banku lub pod kredyt;

✓ ubezpieczenie na życie tzw. **“Multiochrona”** z wieloma opcjami ochronnymi, dla tych którzy chcą mieć bardzo dobre i z wysokimi sumami ubezpieczenia “Ubezpieczenie na Życie” plus dodatkowe opcje, takie jak: wypłata za uszczerbek na zdrowiu, za uszczerbek po zawale lub wylewie, za pobyt w szpitalu, za zgon wskutek NNW partnera i inne. “Multiochrona” posiada aż 6 pakietów: 10, 15, 25, 50, 75 i 100 tys. zł sumy ubezpieczenia. Składka jest uzależniona od wieku i można ją opłacać ratalnie lub rocznie.

✓ **OFE** (Otwarty Fundusz Emerytalny), czyli popularny **II filar**. Zgodnie z Ustawą muszą się wpisać do niego wszystkie młode osoby, które posiadają numer NIP. Jeśli tego same nie zrobią, zostaną losowo przydzielone do jednego z OFE, a nikt nie lubi, jak podejmuje się za niego decyzję. Wpisanie się do II filaru jest bezpłatne i nie pobiera się za to żadnych opłat. Zachęcamy również wszystkie te osoby, które z różnych powodów chcą przepisać się z dotychczasowego Funduszu Emerytalnego, np. dlatego że źle inwestuje nasze składki lub z innych dowolnych powodów z których nie musi się tłumaczyć. Przepisanie się również nic nie kosztuje i nie pobiera się żadnych opłat. Jest to tylko formalność. Na II filar przekazywana jest 1/5 naszych składek na ZUS.

✓ **“Grupowe Ubezpieczenie na Życie”**. Dotyczy tylko pracowników Mittal Steel Poland i hutniczych spółek. Wielkości składek i świadczeń w poszczególnych Spółkach mogą nieznacznie różnić się od siebie ze względu na to, że warunki dla każdej firmy negocjowane są każdorazowo indywidualnie. Godne podkreślenia w tym ubezpieczeniu jest to, że pracownik odchodzący z zakładu pracy z dowolnej przyczyny, może sobie indywidualnie kontynuować “Ubezpieczenie Grupowe” w NORDEA z

tymi samymi świadczeniami, jakie miał gdy pracował. Kolejną zaletą “Grupowego Ubezpieczenia” w Nordea jest łatwość i szybkość wypłaty świadczeń.

Niezorientowanych informujemy, że każdy może posiadać dowolną liczbę ubezpieczeń indywidualnych i grupowych, i że z każdego z nich należy nam się niezależne odszkodowanie. Przedawnienie ubezpieczenia z tytułu NNW upływa po 3 latach.

Wszystkich chętnych zapraszamy do naszego Biura lub w razie potrzeby można się umówić z doradcą np. u siebie w domu, aby przedstawić powyższe tematy szczegółowo całej rodzinie.

Przypominamy, że za naszym pośrednictwem ubezpieczamy w **COMPENSIE** m.in. mieszkania, domy, samochody i inny dobytek, oraz “zdrowie”. Dla osób, które posiadają **Karty Rabatowe NSZZ “Solidarność” na ww. ubezpieczenia udzielamy dodatkowej zniżki aż –10%.**

Szczegółowe informacje i kontakt: Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie “NORDEA” S.A. Biuro Obsługi Klientów przy Mittal Steel Poland S.A. bud. “S”, klatka “A”, pok. 112, tel. z huty 99/39-77 lub 012/390-39-77 oraz tel/fax. 012-642-25-63, e-mail : ubezpiecz.fm@poczta.fm.

DLA SZUKAJĄCYCH PRACY ZA GRANICĄ

Do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej stale napływają informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy, w tym również o pobieraniu od osób wysokich opłat nie zapewniając im miejsc pracy. Liczą oni na niedoświadczenie i niewiedzę w tym zakresie. Chcąc przeciwdziałać rozszereżaniu się zjawiska nielegalnego pośrednictwa pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało poradnik skierowany do osób, które planują wyjechać w poszukiwaniu pracy za granicą. Poradnik dostępny jest na stronie internetowej www.mps.gov.pl

Agencja pośrednictwa kierująca do pracy za granicą ma obowiązek zawarcia z osobą kierowaną do pracy umowy. Umowa taka musi zawierać takie informacje jak:

- zagranicznego pracodawcę,
- okres zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- rodzaj oraz warunki pracy i wynagradzania, a także przysługujące osobie kierowanej do pracy świadczenia socjalne,
- warunki ubezpieczenia społecznego oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków i chorób tropikalnych,
- obowiązki i uprawnienia osoby kierowanej do pracy oraz agencji pośrednictwa pracy,
- zakres odpowiedzialności cywilnej stron w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zawartej między agencją pośrednictwa pracy a obywatelem polskim, w tym stronę pokrywającą koszty dojazdu i powrotu osoby skierowanej do pracy w przypadku nie wywiązania się pracodawcy zagranicznego z warunków umowy oraz tryb dochodzenia związanym z tym roszczeń,
- kwoty należne agencji pośrednictwa pracy z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą poniesione na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydawanie wiza, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów,
- informację o trybie i warunkach dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy w państwie wykonywania pracy,
- inne zobowiązania stron.

Z prasy - warto wiedzieć**Spółdzielnie chcą jeszcze zarobić**

Spółdzielnie zachęcają teraz do nabycia lokali za kilkanaście lub kilkadziesiąt tysięcy złotych. Najprawdopodobniej już wkrótce będzie można to zrobić za kilkaset złotych - przypomina „Życie Warszawy”.

Prezesi spółdzielni wszelkimi sposobami chcą zmusić lokatorów do wykupywania mieszkań jak najszybciej, zanim wejdą w życie przepisy umożliwiające ich przejęcie za znacznie mniejsze pieniądze. Do mieszkańców trafiają pisma i ulotki zachęcające do wykupu, niszczona są informacje o korzystnych dla niektórych zmianach w prawie. Praktyki takie stosowane są w wielu miastach Polski. Akcja wynika ze zmiany przepisów, które w najbliższą środę mają być głosowane w Sejmie. Jeśli wejdą w życie, spółdzielcy będą mogli wykupić mieszkania na własność za kilkaset złotych - podaje „Życie Warszawy”.

Bezrobocie spada

Stopa bezrobocia w marcu spadła do 14,4 proc. z 14,9 proc. w lutym - podał GUS. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu marca wyniosła 2.232,5 tys. osób i była niższa niż przed miesiącem o 4,2 proc. oraz niższa o 20,9 proc. od liczby bezrobotnych zarejestrowanych przed rokiem.

Ekonomiści ankietowani w kwietniu prognozowali natomiast, że ukształtowała się ona na poziomie 14,6 proc. Stopa bezrobocia na koniec 2007 roku może spaść poniżej 12 proc. - powiedział dziennikarzom minister pracy Anna Kalata.

„Może tak być jeżeli spadek w marcu powieli się na miesiące letnie, a to jest możliwe. Wtedy możliwe jest, że pod koniec roku stopa bezrobocia może być poniżej 12 proc.” - powiedziała.

w 2006 r. napłynęło do Polski 14,7 mld USD zagranicznych inwestycji, czyli najwięcej od początku transformacji. W opinii inwestorów ocena Polski jest jednoznacznie pozytywna.

Według E&Y, dużym atutem są młodzi i dobrze wykształceni pracownicy. Ponad 48% populacji jest poniżej 35 roku życia. Ponadto 24 proc. Polaków mówi po angielsku, a 18% po niemiecku.

Inne czynniki przyciągające inwestorów to m.in. przynależność Polski do UE, 38-milionowy rynek oraz dobra sytuacja gospodarcza, wzrost PKB na poziomie 6,1 proc. w 2006 r. oraz stabilna inflacja (2,5 proc. w marcu br.). Zagraniczne firmy przyciągają też relatywnie niskie koszty pracy.

**Szczere wyrazy współczucia
ANNIE ZWIECH**

z powodu śmierci OJCA

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Krakowskiej SKOK

Koledze Janowi Żuwałe

**w związku ze śmiercią Syna Adama
wyraży głębokiego współczucia**

składają koleżanki i koledzy z Solidarności ZH

**Kol. Jerzemu Nalepcie
szczere wyrazy współczucia
z powodu śmierci Ojca
składa NSZZ Solidarność ZG**

Hutniczy Oddz. PTTK w Krakowie, Komisja Turystyki Górskiej
organizuje w dniu 20. 05. 2007 r. wycieczkę

KORONA GÓR POLSKICH „RADZIEJOWA”

W programie: trasa piesza - górską, Rytko - Dolina Małej Roztoki - Radziejowa (1262 m npm) - Złomiste Wierchy - schronisko PTTK Prehyba - Polana Konieczna - Dolina Wielkiej Roztoki - Rytko.

Koszt uczestnictwa (przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne): dla uczestników zrzeszonych w PTTK - **28 zł**, pozostali - **30 zł. Wyjazd 20 maja o godz. 7.00** z Al. Solidarności obok DMR, powrót ok. godz. 20.30. Wycieczkę prowadzi Przewodnik Turystyki Górskiej Edward Zajma.

Informacje, zgłoszenia i wpłaty do 15 maja w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (DMR); tel. 012 680-48-20 do 22 lub na konto w PKO BP II/Kraków nr 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Radziejowa” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w biurze Oddziału lub u kol. Renaty Martemianow tel. 012 290-42-47.

KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa

**w 45 CENTRALNYM RAJDZIE HUTNIKÓW
„WYSOWA 2007”**

w dniach 7 - 10 czerwca 2007 r.

Koszt uczestnictwa - dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS: dorośli - **85 zł**; dzieci i młodzież - **80 zł**; emeryci i renciści - **90 zł** (z podatkiem od dofinansowania); - dla osób nieuprawnionych do korzystania z ZFŚS: **195 zł. W cenie:** przejazdu autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje i 3 x prowiant na trasę, 2 x watra turystyczna, występ zespołu folklorystycznego, ubezpieczenie NNW i opłata klimatyczna.

Zakwaterowanie: w Domu Wczasowym (pokoje z łazienką, balkon, czajnik bezprzewodowy, ręcznik, odbiornik TV). **Wyjazd:** w czwartek 7 czerwca 2007 r. o godz. 15.00 spod budynku „Z”. **Powrót:** w niedzielę 10 czerwca 2007 r. około godz. 19.00.

Informacje, zapisy i wpłaty do 15 maja br. (w wyjątkowych przypadkach KRH, bud. S, kl. A, pok. 102, tel. 37-03 lub 012/ 290-37-03 w godz. 13.00 - 15.30 od poniedziałku do piątku, za wyjątkiem długiego weekendu majowego (w dniach od 30 kwietnia do 4 maja kontakt tylko poprzez podany niżej telefon komórkowy).

Kierownik drużyny rajdowej: Ryszard Wawiórko, tel. 0605-539-904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

UWAGA! Centralny Rajd Hutników **nie wlicza się do rocznego limitu imprez**, jaki obowiązuje wszystkich uprawnionych - podopiecznych ZFŚS.

UWAGA PRZEWODNICZĄCY

Najbliższe zebranie przewodniczących odbędzie się w poniedziałek 7 maja br. Kolejne zebrania odbędą się w dniach 21 maja, 4 czerwca, 18 czerwca. Obecność przewodniczących na zebraniach jest obowiązkowa.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 24.04.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts