



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 36/956

12 września 2007 r.

Kolejne spotkanie zespołu roboczego

W ubiegłym tygodniu odbyło się kolejne spotkanie zespołu roboczego. Wstępnie omówiony został przedstawiony wcześniej przez pracodawcę projekt taryfikatora płac. Wynika z niego, że dokonane zostaną zmiany dotyczące nazewnictwa stanowisk pracy (zmniejszenie ich ilości). Na kolejnych spotkaniach strona pracodawcy zobowiązała się przedstawić tzw. arkusz łącznikowy stanowisk pracy, który będzie pomocny przy tej procedurze. Zdaniem związkowców przedstawiona siatka płac w poszczególnych grupach jest zdecydowanie zbyt rozpięta i występują duże różnice w stawkach maksymalnych.

W drugim punkcie spotkania pracodawca przekazał stronie związkowej projekt „Zasad uruchamiania i przyznawania funduszu premialnego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników Mittal Steel Poland”. Przypomnijmy, że proponuje się wliczenie dotychczasowej premii w stawkę osobistego zaszczerowania, a od 1 stycznia przyszłego roku wprowadzenie wspomnianych nowych zasad premii, które weszłyby w kwotę przyszłorocznych podwyżek płac. Proponuje się, by był on wypłacany w sposób proporcjonalny do płacy zasadniczej. W tej sprawie pracodawca oczekuje na zdanie związków zawodowych.

W sprawach różnych omówione zostały wstępnie opinie na temat zmian wypłacania dodatków zmianowych oraz przedstawionej przez pracodawcę propozycji w tym zakresie. Na kolejnym spotkaniu, które odbędzie się 4 października br. związkowcy mają przedstawić swoje stanowiska odnośnie dodatków zmianowych. Pracodawca oczekuje, że organizacje związkowe ustosunkują się oficjalnie do przedstawionego projektu nowego taryfikatora i propozycji „wykupu” dodatku szkodliwego. Z kolei strona związkowa poprosiła o zasady podziału rezerwy z nagrody za osiągnięcia w roku poprzednim wyniki finansowe. Takie informacje, zdaniem pracodawcy, posiadają poszczególni dyrektorzy oddziałów i to oni odpowiedzialni są za rozdział dodatkowych nagród.

Jeszcze rok na emerytury

Sejm na swoim ostatnim posiedzeniu zdecydował o przedłużeniu dotychczasowych zasad przechodzenia na wcześniejsze emerytury.

Przedłużenie o rok dotychczasowych zasad przechodzenia na emeryturę było jednym z punktów porozumienia zawartego pomiędzy rządem a „Solidarnością”.

Od prawie dziesięciu lat żadnemu rządowi nie udało się dokończyć reformy emerytalnej, której jednym z elementów były uprawnienia emerytalne dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych i szczególnie trudnych.

- W tej chwili znajomość różnych okoliczności związanych z przechodzeniem na emeryturę jest bardzo słaba. Dlatego „Solidarność” domaga się szerokiej debaty na temat wszystkich nowych rozwiązań i stąd nasze żądanie przedłużenia obecnego stanu prawnego o kolejny rok - uważa Janusz Śniadek przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Na ostatnim posiedzeniu Sejm zdażył przedłużyć o rok dotychczasowe rozwiązania. Prawo do obniżonego wieku emerytalnego mają:

- kobiety w wieku 55 lat z 30-letnim stażem pracy,
- nauczyciele, bez względu na wiek, gdy mają 30 lat stażu pracy, z czego 20 lat w szkolnictwie,
- nauczyciele (55 lat kobiety i 60 lat mężczyźni), jeśli mają 25 lat stażu, z czego 15 lat w szkolnictwie,
- kobiety całkowicie niezdolne do pracy w wieku 55 lat, jeżeli mają 20 lat stażu pracy oraz mężczyźni w wieku 60 lat, gdy mają 25-letni staż pracy,
- pracownicy zatrudnieni w trudnych warunkach (55 lat kobiety i 60 lat mężczyźni), jeśli mają 25-letni staż pracy, z czego 15 lat przepracowane w szczególnych warunkach.

(Serwis Informacyjny)

Przypominamy!

W piątek 14 września br. odbędzie się w Tarnowie I Sesja Zwyczajna VIII Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolska. Obrady, poprzedzone Mszą św., rozpoczną się o godz. 11.00. Miejszem tegorocznego Zjazdu jest Placówka Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego przy Alei Solidarności 5-9 w Tarnowie.

Dla delegatów z Krakowa podstawione będą autobusy przy ul. Dajwór oraz na placu przed byłym kinem „Światowid”. Odjazd autobusów przewidziany jest o godz. 6.15.

Wyjazd na Pielgrzymkę Świata Pracy nastąpi spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland - w sobotę o godz. 15.00, a w niedzielę o godz. 7.00. Wszystkich uczestników pielgrzymki prosimy o punktualność.

W najbliższy poniedziałek odbędzie się kolejne zebranie przewodniczących (godz. 14.15).

Praca w Centrum Księgowym - wyjaśnienia i obietnice

W poniedziałek odbyło się kolejne spotkanie pracowników służb finansowo-ekonomicznych naszego oddziału z dyrektorem personalnym Andrzejem Wypychem. Towarzyszyli mu dyr. Adam Preiss oraz Szef Działu Kadr i Płac Zbigniew Gąska. Stronę związkową reprezentowali: Tadeusz Stasielak i Czesław Fiutowski z „Solidarności” oraz Krzysztof Wójcik z NSZZ Pracowników. Spotkanie dotyczyło warunków przejścia ww. wymienionych pracowników do pracy w Centrum Księgowym, tworzonemu w Dąbrowie Górniczej.

Centrum jako podmiot prawny zaistnieje w styczniu 2008 r. i wtedy - jak powiedział dyrektor Wypych - kilka osób spośród tych, które zadeklarują gotowość przejścia do dąbrowskiej spółki, zostanie skierowanych tam do pracy. Następne osoby będą potrzebne od marca, reszta w II kwartale, kiedy to ośrodek ma ruszyć pełną parą. Tak więc dopiero w 2008 r. zakończona będzie identyfikacja osób otrzymujących zatrudnienie w nowej spółce. Na obecnym etapie orientacyjne, wstępne dane, kto wyraża chęć pracy w Dąbrowie, pochodzą z deklaracji zawartych w ankietach, które wypełniali pracownicy.

Centrum zacznie działalność od 1 stycznia, ale osoby, które jeszcze parę miesięcy będą pracować w Krakowie, nadal pozostaną pracownikami krakowskiego oddziału. Jak zapewniał dyr. Wypych, nie będzie czasowego ich przemianowania. Kto nie wyrazi zgody na przejście, do końca (tj. do rozwiązania umowy o pracę) pozostanie pracownikiem krakowskiego oddziału Mittal Steel Poland. Osobom, które otrzymają wypowiedzenia, wypłacone zostaną stosowne odprawy. I właśnie o te odprawy pytały pracownice, ponieważ informacje, jakie wcześniej otrzymały, nie do końca pokrywały się z tym, co usłyszały na spotkaniu.

W piśmie, jakie w sierpniu br. dyr. Andrzej Wypych wystosował do organizacji związkowych czytamy: *Pragnę poinformować Państwa, iż bez względu na powyższe uwarunkowania podjęta została decyzja, iż wszystkim osobom, które oświadczą, że nie są zainteresowane zmianą miejsca pracy, zostaną wypłacone stosowne odprawy wynikające z Programu Odejsz Pracowniczych.*

Tymczasem na poniedziałkowym spotkaniu dyrektor oświadczył, że mówiąc 2 miesiące temu o zamrożeniu odpraw na poziomie z lipca 2007 r. nie miał na myśli Programu Odejsz Pracowniczych (POP obowiązuje tylko do 15 listopada). W tym roku nie będzie już więcej wskazań na POP wśród pracowników działu finansowego, co potwierdził dyr. Preiss. Kto zadeklaruje chęć odejścia, dostanie odprawę specjalną w wysokości odpraw z POP z lipca br. Inaczej mówiąc, odprawy dla kobiet, które będą pracowały do końca w oddziale krakowskim, lecz w 2008 r. nie przejdą do Centrum, będą liczone według takiego samego algorytmu jaki obowiązywał przy Programie Odejsz Pracowniczych.

W tej sytuacji panie zażądały potwierdzenia na piśmie, że odprawy w podanej wysokości zostaną im wypłacone zgodnie z otrzymaną ustną obietnicą. Padła również propozycja, aby z każdą z odchodzących pań pracodawca jeszcze do końca tego roku zawarł stosowne porozumienie. Dyr. Wypych zapewnił, że pisemna gwarancja wypłaty odpraw zostanie w niedługim czasie doręczona zainteresowanym osobom.

Ponieważ Centrum jest w trakcie organizacji, nie ma jeszcze ustalonego schematu organizacyjnego, regulaminu pracy itp.

Taryfikator płac powinien być opracowany do końca września tego roku. Z tego powodu na spotkaniu nie powiedziano niczego o płacach w nowej spółce, ani tym bardziej o ewentualnej wysokości tzw. ekwiwalentu za niedogodność dojazdu do pracy.

Oczywistym jest, że to właśnie uciążliwość dojazdu i czas, który trzeba poświęcić na przejazd w obie strony, stanowi główny problem i jest przyczyną rezygnacji z pracy w nowej spółce. Co prawda pracodawca zapewnia przewóz pracowników z Krakowa, ale jak będzie to w praktyce funkcjonowało, tego nikt dziś nie jest w stanie przewidzieć. Wszyscy wiemy jak często w samym Krakowie stoi się w korkach. Najlepszym rozwiązaniem byłoby - i o tym też mówiono na spotkaniu - gdyby busy dowożące pracowników do Dąbrowy, zabierały pracowników nie z jednego miejsca, a z kilku wyznaczonych przystanków w Krakowie.

Osoby skłonne przejść na inne stanowiska w hucie pytały o wakaty. Ale takowych w hucie nie ma, powiedział dyr. Wypych. Z samej produkcji ze wszystkich oddziałów powinno odejść jeszcze 400 pracowników, a więc już jest o 400 za dużo. Chyba, że są osoby pracujące w oddziale, które zdecydują się odejść z huty, a nie są wskazane przez pracodawcę. Jeżeli ktoś dobrowolnie odejdzie, wtedy dopiero będzie wakat do „zagospodarowania”.

W 2007 roku miało odejść na program osłonowy ok. 300 osób ze stanowisk nieprodukcyjnych (z pionów finansowego, personalnego, zaopatrzenia, sprzedaży). Jak wspomniano, w tym roku z pracowników rachunkowości nikogo już na POP nie puszczą. Wszyscy, którzy zostali są potrzebni, bo czeka ich zamknięcie roku finansowego. Jeżeli ktoś będzie koniecznie chciał odejść wcześniej, przed końcem tego roku, to prośba taka będzie musiała być rozpatrywana indywidualnie. Jest możliwe, że dana osoba nie będzie miała problemu z uzyskaniem zgody od pracodawcy.

Na pytanie, czy ktoś z pracowników ma szansę pozostać w oddziale, dyrektor odpowiedział, że parę osób zostanie do „czyszczenia” starych spraw. Prawdopodobnie (na 90 proc., jak zaznaczył dyr. Preiss) zostanie w hucie obsługa kas. Czy na stałe - tego dyrektor nie wie. Nie było jednoznacznej odpowiedzi na pytanie o zamierzenia pracodawcy w stosunku do osób pracujących w kontrolingu (część z nich ma być przejęta przez Centrum Księgowe).

A ile osób docelowo ma pracować w Centrum? Nie jest to określone, lecz będzie to raczej liczba wzrastająca. Centrum bowiem obsługiwać będzie nie tylko polskie huty, ale do 2010 roku obejmie także firmy czeskie, a w następnej kolejności rumuńskie i niemieckie. Jako dobrą wiadomość podano, że z osób pracujących obecnie w Krakowie mogą przejść wszystkie, które wyrażą taką ochotę. Ich kwalifikacje są wystarczające do prowadzenia obsługi firm z terenu Polski. Do obsługi firm zagranicznych wymaga się już jednak dobrej znajomości języków: czeskiego, niemieckiego i angielskiego. A co w przypadku, gdy po paru miesiącach pracy w Dąbrowie ktoś będzie musiał (np. z powodów rodzinnych) z niej zrezygnować? Czy jemu też wypłacona zostanie taka sama odprawa? Okazuje się, że takiej opcji nie brano pod uwagę, ale dyrektor personalny obiecał, że zastanowi się nad tym.

Spotkanie przebiegło tym razem w spokojniejszej atmosferze. O tym, że powstanie Centrum Księgowe zdecydował właściciel i wszystkim wiadomo, że ta decyzja zapadła ostatecznie. Wydaje się, że tego, czego po tym spotkaniu jedynie oczekiwano, to obiecaną gwarancji na piśmie, że osoby nie wyrażające zgody na przejście do nowej spółki otrzymają odpowiedniej wysokości odprawy. I taką pisemną gwarancję mają dostać.

Co warto wiedzieć o PPE - cz. 2

Czas to pieniądź

W sierpniowym numerze NBS staraliśmy się przekonać Państwa, dlaczego każdy Pracownik Mittal Steel Poland SA, który tylko ma taką możliwość, powinien przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego z funduszami inwestycyjnymi TFI PZU SA. Jeżeli jednak ktoś z Państwa nie miał okazji przeczytać części 1 krótko przypominamy.

Pracowniczy Program Emerytalny z funduszami inwestycyjnymi TFI PZU SA, to szansa na godne życie po zakończeniu okresu aktywności zawodowej, szansa jaką ma niewielu Pracowników w Polsce. Zarząd Mittal Steel Poland SA, przy aktywnym poparciu związków zawodowych postanowił przeznaczyć dodatkowe środki finansowe na przyszłe emerytury swoich Pracowników.

Pracowniczy Program Emerytalny w formie wnoszenia składek do funduszy inwestycyjnych TFI PZU SA zostanie zarejestrowany przez Komisję Nadzoru Finansowego. Wkrótce pierwsze składki podstawowe, w wysokości 1,5% każdego przysługującego Pracownikowi wynagrodzenia, popłyną na indywidualne konta (rejstry) tych z Państwa, którzy szybko podejmą decyzję i złożą *Deklarację Uczestnictwa* w PPE. A zasada jest prosta, im wcześniej pieniądze znajdą się na indywidualnym koncie Uczestnika, tym szybciej zaczną pracować i przyniosą większy zysk.

Jak można inwestować w ramach PPE z TFI PZU SA ?

Przystąpić do PPE i skorzystać ze składki finansowanej przez Pracodawcę może każdy Pracownik spełniający warunki określone w Umowie zakładowej, tzn. który jest zatrudniony w Mittal Steel Poland SA nie krócej niż 6 miesięcy.

Jedną z ważniejszych spraw dla przystępujących do PPE jest wybór sposobu inwestowania składki. Nie dla wszystkich odpowiedni będzie ten sam model lokowania pieniędzy. W PPE z funduszami TFI PZU SA są jednak dwa programy inwestycyjne, które umożliwiają dokonanie łatwego wyboru, zgodnego z preferowaną przez przyszłego Uczestnika polityką inwestycyjną funduszu oraz oczekiwaną wysokością zysków. Ważne jest, by wybór funduszu był dostosowany do: okresu pozostającego do osiągnięcia wieku emerytalnego oraz preferowanego stylu inwestowania. Osoby młode, przed którymi istnieje długa perspektywa oszczędzania, powinny lokować znaczną część oszczędności w fundusze posiadające w swym portfelu akcje. Osoby starsze powinny pomyśleć o bezpieczniejszych formach inwestowania, wybierając fundusze ze zdecydowaną przewagą papierów dłużnych.

Dwa programy inwestowania

Program Indywidualny: Program przeznaczony jest dla osób, które chcą samodzielnie decydować o sposobie lokowania pieniędzy. Składki dzielone są procentowo pomiędzy wybrane fundusze inwestycyjne wskazane przez Uczestnika w *Deklaracji Uczestnictwa*. Można też wpłacać całość środków do jednego, funduszu. Uczestnik PPE w każdej chwili, lecz nie częściej niż pięć razy w roku kalendarzowym, może bez opłat złożyć dyspozycję zmiany sposobu inwestowania pieniędzy. Należy jednak podkreślić, że zarówno same fundusze inwestycyjne, jak i pra-

cownicze programy emerytalne należą do instrumentów długoterminowego inwestowania, przy których częste zmiany dyspozycji dokonywane przez oszczędzających zazwyczaj nie przynoszą pożądanych efektów. Osoby niezwiązane zawodowo z operacjami finansowymi zwykle mają mniejsze doświadczenie i rozeznanie w panujących na rynkach kapitałowych trendach i mogą dokonywać zamian w niekorzystnych dla siebie momentach.

Program Rekomendowany: Przygotowany został specjalnie dla osób, które cenią sobie maksymalną wygodę i preferują rekomendacje fachowców lub po prostu nie orientują się w zawiłościach rynku kapitałowego. Przekazywane przez Pracodawcę składki dzielone są pomiędzy różne fundusze: akcji, stabilnego wzrostu oraz papierów dłużnych. Dzięki temu, w chwili przystąpienia do programu, Uczestnik ma zapewniony podział wpłat pomiędzy fundusze optymalnie dostosowany do jego wieku. A zatem osoby młodsze, z uwagi na dłuższy okres pozostający do osiągnięcia wieku emerytalnego, mają w swojej strategii inwestycyjnej większy udział akcji. Począwszy od wieku średniego, kiedy perspektywa oszczędzania ulega skróceniu, również udział akcji podlega redukcji – obniża się z wiekiem oszczędzającego (co 5 lat). Podstawą ustalenia podziału środków między fundusze inwestycyjne w ramach programu rekomendowanego jest prosta formuła zwana metodą "złotego podziału":

procent oszczędności lokowanych w akcje za pośrednictwem funduszy równa się liczbie 90 minus wiek oszczędzającego w latach.

Główne zasady programu rekomendowanego.

- * Udział akcji obniża się wraz z wiekiem Uczestnika PPE.
- * Podział składek na fundusze dostosowany jest do wieku Uczestnika i modyfikowany co 5 lat.
- * Coroczne, automatyczne dostosowanie oszczędności do proporcji modelowej dla danego przedziału wiekowego.
- * Możliwość rezygnacji z wybranego Modelu Wpłat i przejścia na Indywidualny Wariant gromadzenia środków.

Poniższa tabela dokładnie obrazuje podział środków na fundusze w programie rekomendowanym, w zależności od wieku:

Wiek oszczędzającego	PZU FIO Akcji KRAKOWIAK	PZU FIO Stab. Wzrostu MAZUREK	PZU FIO Pap. Dłużnych POLONEZ
do 25 lat	50,0%	50,0%	0%
od 26 lat do 30 lat	40,0%	60,0%	0%
od 31 lat do 35 lat	30,0%	70,0%	0%
od 36 lat do 40 lat	20,0%	80,0%	0%
od 41 lat do 45 lat	10,0%	90,0%	0%
od 46 lat do 50 lat	0,0%	100,0%	0%
od 51 lat do 55 lat	0,0%	87,5%	12,5%
od 56 lat	0,0%	75,0%	25,0%

kontynuacja w następnym numerze NBS

Co tam panie w polityce?**Wzrost gospodarczy niepodważalny**

Rozwiązanie parlamentu przez samych posłów stało się faktem. Szkoda tylko, że w tych dyskusjach na forum Sejmu słowo „parlamentarne” ma już niewiele wspólnego z dobrymi obyczajami i smakiem. Zapowiedziane na dzień 21 października nowe wybory do Sejmu i Senatu zweryfikują na pewno nie tylko partie rządzące, ale też i opozycyjne. Myślę tutaj głównie o nieodpowiedzialności tych ostatnich np. w postaci wniosku o odwołanie prawie wszystkich ministrów z rządu Kaczyńskiego. Powód - budowanie swojego image na sejmowych pyskówkach i zarzutach, bardziej lub mniej wydumanych.

Wróćmy jednak do tematu, czyli tego co obiecałem w poprzednim numerze NBS - mojej oceny stanu gospodarki. Pewnego rodzaju wskaźnikiem oceny gospodarki jest przyrost PKB (Produktu Krajowego Brutto). Kiedy statystyka wykazuje znaczny wzrost PKB, a prognozy wskazują, że się on utrzyma przynajmniej kilka lat, można sądzić, nawet bez wnikania w szczegóły struktury tego wzrostu i w szczególności inwestycji, z bardzo dużą dozą prawdopodobieństwa, że jest lepiej dla biznesu, a niebawem powinno być lepiej dla społeczeństwa.

W 2005 r., kiedy od końca tegoż roku rządy po przegranych przez SLD wyborach objął PiS, wzrost gospodarczy wyniósł 3,2% - rok wcześniej 5,3%. Analitycy rynku oceniali PKB za 2004 r. jako nadzwyczajny. Był to najlepszy wynik od 2000 r. Z kolei według tygodnika The Economist podane do wiadomości kwartalne tempo wzrostu PKB w IV kwartale 2005 roku stawiało Polskę na czwartym od końca miejscu wśród 27 najważniejszych gospodarek wschodzących.

Na początku zakończonej już kadencji sejmowej ekonomieści z Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych (CASE) szacowali, że wzrost gospodarczy w 2006 roku wyniesie 4,2%, a w następnym roku nieco przyspieszy i wyniesie 4,6%. Tymczasem wzrost gospodarczy w 2006 r. wyniósł 6,1%. W II kwartale 2007 roku Produkt Krajowy Brutto wzrósł o 6,7%, po wzroście o 7,4% w I kwartale 2007 roku - podsumował Główny Urząd Statystyczny.

„Polski PKB wzrośnie w 2007 roku do 6,5%” - podała Komisja Europejska w opublikowanych w dniu wczorajszym prognozach gospodarczych dla Unii Europejskiej, strefy euro i siedmiu największych gospodarek UE. Tym samym KE zrewidowała w górę własne prognozy z maja, kiedy to prognozowała wzrost PKB o 6,1%. KE ocenia, że tak wysoki wzrost wynika z lepszych niż oczekiwane rezultatów gospodarczych w drugim kwartale bieżącego roku oraz dobrych perspektyw na przyszłość.

Tak wysoki wzrost gospodarczy spowodowany jest dużym popytem krajowym, który napędzany jest inwestycjami i spożyciem indywidualnym. To ostatnie łączone jest ze znacznym (szkoda, że tylko jak na warunki polskie) wzrostem średnich płac.

Znaczne przyspieszenie tempa wzrostu gospodarczego w ciągu ostatnich dwóch lat jest zatem niepodważalne. Sceptycy w tym miejscu mogą powiedzieć, że obecny rząd nie zrobił nic, aby poprawić stan gospodarki, bo gospodarka wolnorynkowa już się uwolniła od polityki. Jeżeli przyjąć to za fakt, to trzeba stwierdzić, że ten rząd „nie psuł” gospodarki tak, jak robiły to rządy poprzednie.

Na minus tego rządu zaliczyłbym nie podjęcie działań w zakresie jednej z ważniejszych reform systemowych, które od wielu lat czekają na swoją kolej, a mianowicie reformy systemu finan-

sów publicznych. Nie została także dokończona, choć już podjęta, reforma emerytalna. Jedno wiem, każdy inny rząd w tym ostatnim zakresie przedstawiłby gorsze rozwiązania systemowe dla przyszłych emerytów.

O tym, co przeciętny obywatel Polski ma z dwóch lat obecnego rządu w następnym numerze NBS.

Roman Wątkowski

Hutniczy Oddz. PTTK w Krakowie, Klub Turystyki Górskiej
zaprasza w dniu 06. 10. 2007 r. na wycieczkę

KORONA GÓR POLSKICH „BABIA GÓRA”

Koszt uczestnictwa (przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne): dla uczestników zrzeszonych w H.O. PTTK - **26 zł**, dla pozostałych uczestników - **29 zł**.

Wyjazd 6 października o godz. 6.30 z Al. Solidarności obok DMR, **powrót ok. godz. 20.00**.

Informacje, zgłoszenia i wpłaty do 28 września w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (DMR); tel. 012 680-48-20 do 22 lub na konto w PKO BP II/Kraków nr 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „Zawoja” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w biurze Oddziału. Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność wpłat. Więcej informacji na stronie internetowej: www.ktg.hg.pl

Puchar „Solidarności” w skokach narciarskich

Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „S” oraz Fundacja Izabeli i Adama Małyszów serdecznie zapraszają na pierwszy „Puchar Solidarności w skokach narciarskich”.

W zawodach rozegranych na **Wielkiej Skoczni w Zakopanem 21 września 2007 r.** weźmie udział około 70 zawodników. Wśród nich znajdują się członkowie Kadry A na czele z Adamem Małyszem, przygotowujący się do kolejnych zawodów Letniego Grand Prix, jak i najbardziej utalentowani polscy juniorzy, którzy będą za kilka lat decydować o obliczu polskich skoków.

Zawody zostaną rozegrane na skoczni HS-134.

Od godz. 10.00 do 12.00 na ww. skoczni odbędzie się wolny trening, o 17.00 - trening oficjalny. O godz. 18.00 rozpocznie się seria próbna i o 19.00 zacznie się pierwsza seria konkursowa. Seria finałowa odbędzie się 20 min. po zakończeniu pierwszej serii konkursowej. Ceremonia rozdania nagród bezpośrednio po zakończeniu zawodów.

Bilety na tę sportową imprezę można zamawiać codziennie od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 - 16.00 (do 18.09.07 r. włącznie) w Zarządzie Regionu Małopolska na Placu Szczepańskim 5, pok. 412, tel. 012/422-63-71, fax 012/421-62-17 u p. Elżbiety Ziemiak.

Bilety dla dorosłych i młodzieży w cenie 10 zł, dla dzieci do lat 10 w cenie 5 zł. Zamówione bilety będzie można odebrać w dniu zawodów w holu hotelu „Zakopane” ul. Bronisława Czecha 1 (przy skoczni) od godz. 10.00. Kasy będą sprzedawać bilety w dniu zawodów od godz. 16.00.

Głębokie wyrazy współczucia

DANUCIE SYREK

z powodu śmierci MATKI

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.

Numer zamknięto 12.09.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts