



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 37/957 19 września 2007 r.

Rocznicowa pielgrzymka

Prawie 50 tysięcy ludzi, głównie członków NSZZ „Solidarność”, którzy przyjechali z całej Polski, uczestniczyło w jubileuszowej 25 pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę. W tym roku członkowie hutniczej „Solidarności” wraz z rodzinami przyjechali do stóp Jasnogórskiej Pani tylko czterema autokarami.

Punktem kulminacyjnym dwudniowych uroczystości była niedzielna Msza Św. koncelebrowana przez kard. Henryka Gulbinowicza, metropolitę wrocławskiego. Wzięli w niej udział liczni goście - m.in. mama ks. Jerzego Popiełuszko, premier Jarosław Kaczyński, Główny Inspektor Pracy - Bożena Borys-Szopa. Przed rozpoczęciem Eucharystii do zebranych zwrócił się przewodniczący Komisji Krajowej - Janusz Śniadek. Podkreślił, że „wielkie wołanie Jana Pawła II i księdza Jerzego - twórcy pielgrzymek Ludzi Pracy - wypełniło się szybciej niż marzyliśmy”. Ale dodał też, że „wolna Polska musi być Polską przyjazną pracownikom, troszczącą się o ten najcenniejszy kapitał - kapitał, którym jest człowiek”. Przewodniczący zarysował plan kampanii, którą pod tymi hasłami chce rozpocząć nasz Związek. „Żądajmy od ludzi aspirujących do rządzenia Polską i od tych, którzy rządzą zakładami pracy - aby je realizowali” - apelował J. Śniadek. Do tego tematu odniósł się też premier Jarosław Kaczyński nawiązując do postaci księdza Jerzego i przesłania, które niósł - wołania o Polskę sprawiedliwą i Polskę solidarną. Premier podkreślił, że „Solidarność” to przesłanie stara się realizować od samego początku. W wygłoszonej homilii bp. Cichy przypomniał 25 rocznicę zbrodni lubińskiej.

W trakcie uroczystości kręcono zdjęcia do filmu fabularnego pt. „Popiełuszko”.

Przygotowania do XIII biegu...

...im. Bogdana Włosika są już zaawansowane. W tym roku mija 25 rocznica śmierci Bogdana Włosika. Bieg przypadnie zatem dokładnie w rocznicę zastrzelenia przez esbeka młodego hutnika tj. 13 października. Organizatorzy liczą na dużą frekwencję biegaczy, głównie tych młodych z terenu Nowej Huty. Na pewno na starcie znajdzie się również czołówka najlepszych polskich zawodników.

Podobnie jak w latach poprzednich najlepsi zawodnicy będą mogli liczyć na atrakcyjne nagrody dzięki sponsorom biegu. W najliczniejszych, najmłodszych kategoriach przewidziano nagrody nawet do 15 miejsca. Także i w tym roku nie zostaną pominięte w nagrodach szkoły, z których pochodzić będą najlepsi zawodnicy.

W następnym numerze NBS zamieścimy tegoroczny Regulamin Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika, a także napiszemy o szczegółach związanych z biegiem.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ubiegłym tygodniu, w piątek, kilkunastu naszych delegatów wybranych na Zjazd Regionalny wzięło udział w I Sesji Zwyczajnej VIII WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolska, która odbyła się w Tarnowie (więcej na str. 2). W sobotę i niedzielę natomiast ponad 180 osób wyjechało pod sztandarem hutniczej Solidarności na jubileuszową 25 Pielgrzymkę Ludzi Pracy do Częstochowy. Krótkie podsumowanie tych dwóch wydarzeń rozpoczęło poniedziałkowe zebranie przewodniczących.

Pozostały czas przeznaczono na wysłuchanie informacji o tym, co dzieje się w naszym i pozostałych oddziałach Mittal Steel Poland. Informacji tych udzielił Władysław Kielian, który co tydzień uczestniczy w spotkaniach z Zarządem Spółki.

Od początku roku we wszystkich oddziałach odnotowano 84 wypadki (w ubiegłym roku w tym samym okresie było ich 94). Dwa ostatnie miały miejsce w naszym oddziale. Na szczęście nie były to wypadki bardzo groźne. Zwrócono jednak uwagę, że do wypadków tych by nie doszło, gdyby pracownicy zastosowali się do przepisów bhp (np. brak okularów ochronnych było przyczyną zaproszenia wapnem oczu jednego z poszkodowanych pracowników). Chcąc zdyscyplinować pracowników i wymóc na nich przestrzeganie zasad bezpiecznej pracy, pracodawca nosi się z zamiarem wprowadzenia w takich jak wyżej przypadkach kar pieniężnych dla pracowników.

W ostatnim czasie oddziały miały problemy ze sprzedażą, zarówno wyrobów, jak i półwyrobów. Jest ona mniejsza od planowanej, co z kolei powoduje wzrost zapasów. Niestety, czwarty kwartał też zapowiada się mało optymistycznie.

W ubiegłym tygodniu słabo pracowały COS-y. Ponieważ dąbrowski COS nr 1 niebawem oddany zostanie do remontu, jego produkcję wykonać będą musiały COS nr 2 i 3. Ten ostatni podejmie pracę na trzy zmiany.

Na plusie pracuje walcownia zimna, ale i ona także będzie wkrótce remontowana. W związku z tym, na czas remontu, oddział w Świętochłowicach zmuszony jest do zapewnienia sobie zapasów. Stanowi to pewien problem, bowiem brakuje mu miejsca na składowanie.

Kolejnym problemem są przewozy realizowane przez PKP, która ograniczyła pracę w sobotę i niedzielę. W sobotę została utrudniona organizacja pracy w hucie, ponieważ pociągi nie wyjechały na trasę do Katowic. Prowadzone są rozmowy z przewoźnikiem, aby składy towarowe wyjeżdżały również w weekendy.

Wzrasta produkcja na nowej walcowni, a jednocześnie, zgodnie z planem, zmniejsza się na starej. Nowa walcownia gorąca z planowanych 15 tys. ton wyprodukowała 14 tys. ton. Większość produkcji idzie na eksport, a część trafia na walcownię zimną.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Sygnalizowany wcześniej niedobór węgla zostanie wyrównany dostawą z Kolumbii. Jeden statek węgla już do Polski dotarł, oczekiwanych jest jeszcze 5 kolejnych (każdy z ładunkiem 75 tys. ton). Dyrektor koksowni w Zdzeszowicach uważa, że do końca roku powinni mieć uzupełniony zapas węgla.

Mówiono również o tragicznym wypadku - jedna osoba zginęła, a pięć zostało rannych - w hucie Batory (nie wchodzącej w skład grupy Mittal Steel Poland). Doszło tam do wybuchu łukowego pieca elektrycznego, w którym wytapiana jest stal. Przyczyną była eksplozja niewybuchu, który znajdował się w złomie dostarczonym do pieca. Huta Batory poniosła duże straty - zniszczony piec trzeba będzie budować od podstaw. Ponieważ wsad z „Batorego” trafiał także do Walcowni „Batory” wchodzącej w skład grupy Mittal Steel Poland, obecnie trwają poszukiwania nowego dostawcy (prawdopodobnie nowym dostawcą będzie huta w Ostrawie).

Na marginesie wspomniano o tym, że w naszych hutach zwiększyła się ilość towaru do złomowania (w tym są produkty niewymiarowe, niedowalcowane, nie sprzedane końcówki towarów). Niestety, z powodu krótkich czasów do realizacji hutnicza produkcja nie zawsze spełnia wszystkie wymogi, o czym świadczą liczba reklamacji - od początku tego roku było ich 513.

Wśród spraw zgłaszanych przez przewodniczących jedna dotyczyła posiłków abonamentowych dla pracowników spółki „Profil”. Ponieważ w tym miejscu, przy budowie agregatu, pracują także inne firmy, ich pracownicy zaopatrują się w barze HUT-PUS-u i zdarza się, że dla pracowników „Profilu” nie starcza już posiłków. Stąd apel, aby HUT-PUS zwiększył - głównie na zmianę popołudniową i nocną oraz w weekendy - ilość posiłków dostarczanych do tej placówki.

Trwają ostatnie przygotowania do kolejnej edycji biegu memoriałowego, który w tym roku odbędzie się równo w 25 rocznicę śmierci patrona biegu - Bogdana Włosika (13 października). Zespół organizacyjny spotyka się co wtorek w siedzibie KRH. Tak jak co roku organizatorzy zwracają się do przewodniczących o zgłaszanie osób do obstawiania trasy biegu.

Za dwa tygodnie, w środę 3 października odbędzie się w naszym oddziale posiedzenie ZOK, o czym przypominamy naszym delegatom. Dyskusja dotyczyć będzie m.in. wliczenia dodatku szkodliwego do podstawy, innej formy wypłacania premii oraz nowego taryfikatora.

ZJAZD REGIONALNY W TARNOWIE

W ubiegły piątek 173 delegatów „Solidarności” z Regionu Małopolska przyjechało do Tarnowa, by uczestniczyć w I Sesji Zwyczajnej VIII Walnego Zebrania Delegatów. Ponieważ wszystkich delegatów na Zjazd Regionalny jest 278, łatwo obliczyć, że frekwencja na Zjeździe wynosiła 62 proc. Wśród gości zaproszonych na Zjazd byli duszpasterze „Solidarności” na czele z ks. Władysławem Palmowskim, prezydent miasta Tarnowa Ryszard Ściagała oraz posłowie PiS z Małopolski.

Tegoroczne obrady przebiegły spokojnie, prowadzone dyskusje były rzeczowe, a uchwały i stanowiska podejmowane zdecydowaną większością głosów. Działalność Zarządu Regionu w omawianym okresie sprawozdawczym, tj. od 11 lipca 2006 do 30 czerwca 2007 r., została oceniona pozytywnie. Po ubiegłorocznych wyborach nowe władze regionalne, zobligowane do

tego przez delegatów, więcej uwagi poświęciły związkowym finansom. Wprowadzono oszczędności w wydatkach, kosztach zatrudnienia i działalności. Postanowiono także zdyscyplinować ściagalność składek.

Struktury regionalne wywiązywały się ze swoich statutowych działań udzielając wsparcia w obronie miejsc pracy, realizacji praw pracowniczych i związkowych. W ciągu minionego roku podejmowano wiele inicjatyw, m.in. zmierzających do zmian w Kodeksie pracy. Na Walnym doceniono dużą skuteczność działania prawnego, czego dowodem jest fakt, że około 90 proc. wniesionych do sądu spraw pracowniczych kończy się wygraną.

Nadal jednak jest wiele do zrobienia. Problemem jest zmniejszająca się liczba członków. Związek się starzeje, starsi odchodzą, a młodzi pracownicy nie zasilają związkowych szeregów w takiej ilości, by zrównoważyć ten ubytek. Mówiono więc o konieczności wychowywania nowych kadr, które przejmą pałeczkę od swoich starszych kolegów. W dyskusji podjęto temat konkurencyjności wobec innych organizacji związkowych. Zdaniem niektórych potrzebna jest nowelizacja ustawy o związkach zawodowych, także po to, aby do wywalczonych przez Związek korzyści mieli dostęp tylko jego członkowie. Jednym z pomysłów na to, by zachęcić pracowników do wstąpienia do „Solidarności” jest ogólnopolska karta rabatowa Grosik. Zobowiązano Komisję Krajową, aby podjęła rozmowy z ubezpieczycielami w celu wynegocjowania specjalnej oferty ubezpieczeniowej dla członków Związku (w ramach ubezpieczenia grupowego). Okazało się, że w niektórych komisjach zakładowych podobne pomysły zostały już wprowadzone w życie. Także u nas osoby, które posiadają kartę rabatową wydawaną przez KRH, mogą korzystać z całego systemu upustów i rabatów.

Delegaci podjęli kilka uchwał i stanowisk. W pierwszym z podjętych stanowisk wyrażono poparcie dla inicjatywy władz Tarnowa, aby właśnie w tym mieście zorganizowano w listopadzie 2008 r. centralne uroczystości z okazji 90-lecia Odzyskania Niepodległości. Z taką prośbą zwrócił się do delegatów prezydent Tarnowa, który przypomniał, że to właśnie Tarnów był pierwszym miastem, w którym w 1918 r. ogłoszono niepodległość.

W jednej z uchwał zobowiązano Zarząd RM do podjęcia działań w celu zlikwidowania podatku od świadczeń rzeczowych z ZFŚS (bonów), od ponadstandardowych świadczeń zdrowotnych oraz od składki na Pracowniczy Program Emerytalny.

Delegaci odnieśli się krytycznie do niektórych pomysłów dotyczących prywatyzacji służby zdrowia. Zaprotestowali przeciwko nieprzestrzeganiu konstytucyjnego zapisu o równym dostępie do świadczeń medycznych. Ponadto podjęto uchwałę o zobowiązaniu władz związkowych do poparcia starań pracowników Sekcji Sanitarnej by ujęto ich - tak jak pracowników służby zdrowia - w 30% podwyżkach.

Rzeczowa dyskusja i zdyscyplinowanie delegatów spowodowały, że program obrad zrealizowano wcześniej niż przewidywano. Po godzinie 16.00 obrady zostały zakończone.

Bilety na „Katyń” Wajdy

Informujemy naszych Członków, że Zarząd Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” ZB posiada bilety na film Andrzeja Wajdy „Katyń” do Multikina na godz. 17.30 w czwartek 27 września br. Cena biletu wynosi 11 zł (bilety kupowane indywidualnie w kasie kina są droższe!). Wszystkich zainteresowanych prosimy o kontakt pod nr tel. wew. 46-99 (012- 290-46-99).

Co warto wiedzieć o PPE - cz. 3

Fundusze dostępne w programach inwestowania

W ramach programów inwestowania dostępne są trzy fundusze inwestycyjne różniące się poziomem oczekiwanego dochodu i ryzykiem inwestycyjnym, czyli możliwością wahaną się wartości jednostki uczestnictwa w czasie. Oferowane fundusze zapewniają realizację odmiennych strategii inwestycyjnych, stosownie do potrzeb różnych klientów.

PZU FIO Papierów Dłużnych POLONEZ

Inwestuje głównie w obligacje Skarbu Państwa i bony skarbowe. Dedykowany jest osobom, które wolą unikać podwyższonego ryzyka i oczekują ochrony realnej wartości swoich oszczędności oraz ich wzrostu. Stanowi dobrą alternatywę dla depozytów bankowych.

PZU FIO Stabilnego Wzrostu MAZUREK

Fundusz ten dla zachowania jak największego bezpieczeństwa przeważającą część swoich aktywów lokuje w dłużne papiery wartościowe (60 – 100%), jednakże może również inwestować częściowo w akcje. Dedykowany jest osobom o umiarkowanym temperamencie inwestycyjnym, które oczekują zysku znacznie wyższego, niż zysk z lokat bankowych bądź obligacji, przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka związanego z inwestowaniem w akcje.

PZU FIO Akcji KRAKOWIAK

Fundusz inwestuje głównie w akcje spółek notowanych na GPW w

Warszawie. Limit akcji wynosi od 50% - 100% środków, co pozwala w okresach bessy znacznie zredukować ich poziom i ograniczyć straty. Przeznaczony jest dla osób, które akceptują duże ryzyko inwestycyjne i oczekują ponadprzeciętnych zysków w dłuższym okresie.

Co najbardziej interesuje Uczestnika?

Po pierwsze: Ile będzie miał na koncie w dniu wypłaty ?

Niestety, na to pytanie, nie odpowie żaden, nawet najlepszy analityk. Wyniki funduszy najlepiej oceniać w dłuższej perspektywie, co najmniej kilkuletniej. Trzeba przyjrzeć się jakie rezultaty osiągnęli zarządzający zarówno w czasie ożywienia jak i dekonunktury w gospodarce, jak radziły sobie fundusze, gdy były niskie stopy procentowe, a jak gdy były wysokie. Często jest tak, że liderzy z okresu hossy spadają na ostatnie miejsca w czasie załamania na rynku. Warto więc inwestować z tymi funduszami, które zawsze osiągają stabilnie dobre wyniki. Tak jest w przypadku funduszy TFI PZU SA.

Pracowniczy Program Emerytalny dla Pracowników ArcelorMittal Poland oparty jest o jednostki kategorii D. Są one znacznie korzystniejsze dla Uczestników niż jednostki kat. A z uwagi na niższe wynagrodzenie za zarządzanie, które skutkuje znacznie wyższą stopą zwrotu z inwestycji. Ponieważ jednak jednostki kat. D są wyceniane od 17 października 2003 roku, część historycznych wyników można zaprezentować tylko dla jednostek kat. A.

Wzrost wartości jednostek uczestnictwa kat. A funduszy TFI PZU – stan na dzień 31.07 2007 r.

Fundusz	1 rok		3 lata		5 lat		7 lat		od początku działalności funduszu*	
	kat. A	kat. D	kat. A	kat. D	kat. A	kat. D	kat. A	kat. D	kat. A	kat. D
PZU FIO Papierów Dłużnych POLONEZ	3,07%	3,69%	18,22%	19,89%	31,03%	**	74,31%	**	92,54%	**
PZU FIO Stabilnego Wzrostu MAZUREK	15,88%	17,39%	46,40%	50,51%	81,37%	**	108,41%	**	151,34%	**
PZU FIO Akcji KRAKOWIAK	40,29%	43,96%	122,06%	134,73%	252,76%	**	198,03%	**	256,50%	**

* początek działalności funduszy 25.10.1999 r., ** pierwsza wycena j. u. kat. D - 17.10.2003 r.

kontynuacja w następnym numerze NBS

Co tam panie w polityce?

Dobra ocena starań

Kontynuując moje osobiste spojrzenie na obecną politykę chciałbym dzisiaj podsumować dwa lata działań obecnego rządu w odniesieniu do tzw. przeciętnego Polaka. Jestem związany ze związkiem zawodowym „Solidarność”, a więc spojrzenie to będzie na pewno inne od oceny tego okresu np. przez pracodawcę będącego członkiem np. BCC (Business Centre Club).

Ośmielę się rozpocząć od dość śmiałego stwierdzenia, że żaden z rządów od 1990 roku przez całą swoją 4-letnią kadencję nie zrobił więcej dla szarego obywatela naszego kraju aniżeli obecny rząd przez tylko dwa lata. Jeszcze do niedawna kolejne rządy kierowały do parlamentu projekty ustaw, które bardzo często ograniczały dotychczasowe przywileje pracownicze. Jednym z najbardziej jaskrawych przykładów była likwidacja zasiłku przedemerytalnego i znaczne ograniczenie wysokości świadczenia przedemerytalnego przez rząd SLD.

Przejdźmy jednak do przykładów starań obecnej ekipy rządzącej. Sięgnę tylko do ostatniego roku:

U Zmiana ustawy o podatku od spadków i darowizn oraz ustawy

o podatku od czynności cywilnoprawnych. Zmiany polegały przede wszystkim na zmniejszeniu podatków oraz uproszczeniu zasad rozliczania się z fiskusem jeśli chodzi o spadki i darowizny, jak również na obniżeniu kosztów administrowania podatkami. **Członkowie najbliższej rodziny są całkowicie zwolnieni z opodatkowania spadków i darowizn.**

U Nowelizacja Kodeksu pracy i ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Weszły w życie **nowe przepisy, które m.in. wydłużyły okres urlopu macierzyńskiego i okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego.** Obowiązują również nowe zasady ustalania uprawnień do zasiłku macierzyńskiego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie. Teraz urlop macierzyński oraz zasiłek macierzyński przysługują w wymiarze: 18 tygodni przy pierwszym porodzie, 20 tygodni przy każdym następnym porodzie, 28 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Do 18 tygodni wydłużony został maksymalny okres korzystania z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i zasiłku macierzyńskiego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie. Rząd zapowiedział także

dokończenie na str. 4

dokończenie ze str. 3 DOBRA OCENA ...

kolejne wydłużenia urlopów macierzyńskich, odpowiednio - 26 i 39 tygodni.

U Przyjęty przez rząd projekt nowelizacji ustawy o dodatku pieniężnym dla niektórych emerytów i rencistów przewiduje, że **emeryci i renciści, którzy nie dostają więcej niż 1200 zł brutto, otrzymali w tym roku jednorazowy dodatek w wysokości od 150 do 330 zł.** Emeryci i renciści mający świadczenia w wysokości do 800 zł otrzymali jednorazowo 330 zł; ci, którzy mają od 800 do 1000 zł - 180 zł; od 1000 do 1200 zł - 150 zł.

U Na ostatnim posiedzeniu Sejm, na wniosek rządu, **zdecydował o przywróceniu corocznej waloryzacji rent i emerytur.** Świadczenia dla emerytów i rencistów będą wzrastać nie tylko o inflację, ale także o 20% wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. Pierwsza podwyżka świadczeń wyjątkowo uwzględni inflację i wzrost wynagrodzeń z dwóch lat.

U Wypłacanie pensji w ratach, przedterminowane urlopy, czy niezapłacone godziny nadliczbowe to codzienne problemy wielu pracowników. Od lipca za te wykroczenia pracodawca może dostać nawet do 200 tys. złotych grzywny. Może także trafić do więzienia. Zmiany do kodeksu pracy oraz kodeksu postępowania w sprawach wykroczeń wprowadziła ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy.

U Rząd przygotował ustawę obniżającą **placoną przez pracowników składkę rentową z 6,5 do 3,5%.** Korzyści rosną będą wraz ze wzrostem wynagrodzenia. Przy średnim wynagrodzeniu w ArcelorMittal Poland wynoszącym ok. 3,8 tys. zł brutto, wynagrodzenie pracownika o takiej wysokości wzrosło już o ponad 50 zł i wzrośnie o podobną kwotę od stycznia 2008 r.

U Kolejna nowelizacja Kodeksu pracy zakłada, że praca w handlu nie będzie mogła być świadczona w dni świąteczne. Chodzi o wszystkie święta czyli m.in. o Boże Narodzenie (dwa dni), Wielkanoc (dwa dni), Święto Niepodległości, 1 i 3 maja, Wszystkich Świętych, Nowy Rok oraz Boże Ciało. Razem 12 dni świątecznych. Dopuszczalne jest natomiast wykonywanie pracy w niedziele w placówkach handlowych, chyba że jedno z wymienionych wcześniej świąt wypadnie właśnie w tym dniu.

U Od 1 sierpnia weszła w życie ustawa - dla niektórych osób kontrowersyjna - pozwalająca za niewielkie pieniądze na wykup lokatorskich mieszkań. Warto będzie się pośpieszyć ze złożeniem wniosku - czasu na wykup może być bardzo mało. SLD zapowiedziało zaskarżenie tej ustawy do Trybunału Konstytucyjnego.

U Podczas ostatnich rozmów „Solidarności” z rządem uzgodniono:

✓ podniesienie płacy minimalnej od stycznia 2008 r. do wysokości 1126 zł brutto, co stanowi 40 proc. prognozowanego wynagrodzenia przeciętnego w 2008 r. z możliwością dalszego jej podwyższania;

✓ wzrost wynagrodzeń w sferze budżetowej w przyszłym roku w stosunku do roku bieżącego o 9,3% przy uwzględnieniu wskaźnika wzrostu płac w sferze budżetowej i wzrostu płac wynikającego z redukcji składki rentowej od lipca 2007 i stycznia 2008;

✓ potrzebę uchylenia od stycznia 2009 r. ustawy o negocjacyjnym wskaźniku wzrostu wynagrodzeń w sferze przedsiębiorstw. Strona rządowa zadeklarowała podniesienie tego wskaźnika w 2008 r.;

✓ w rozwiązaniach ustawowych dotyczących emerytur dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych bądź o szczególnym charakterze zostaną uwzględnione kryteria medyczne. Uwzględniając argumenty „S” rząd przedłożył projekt ustawy prolongującej dotychczasowe rozwiązania na rok 2008;

✓ strona rządowa zobowiązała się do realizacji porozumienia podpisanego z „S” na temat reformy ochrony zdrowia, w tym szczególnie pilnego wprowadzenia ustawy gwarantującej wzrost płac dla wszystkich grup zawodowych w ochronie zdrowia.

U Na ostatnim posiedzeniu Sejmu przyjęta została nowelizacja ustawy o podatku PIT. Teraz osoby mające dzieci będą mogły odliczyć od podatku 1.145 zł na każde dziecko. Ulga przysługuje na każde dziecko uczące się do 25 roku życia lub bez względu na wiek dziecka - otrzymującego zasiłek pielęgnacyjny. W rodzinach wielodzietnych ulga może wynieść nawet kilka tysięcy złotych.

Przy tej okazji warto odnotować pewnego rodzaju paranoję, do jakiej doszło w Sejmie przy okazji głosowania tej ustawy. Otóż rząd proponował, oczywiście po analizie budżetu państwa, odliczenie w wysokości 572,54 zł. Ale, że wybory za pasem, opozycja będąca w większości, w której w tej chwili są wszystkie ugrupowania poza PiS, zaproponowała wyższe odliczenia i ...przegłosowała parlamentarzyści PiS. Od razu nasunął mi się stary kawał, kiedy baba przy palącym się domu mówi: Podpalić to nie miał kto, grzać przylecieli się wszyscy.

Roman Wątkowski

Informacje sportowe

Turniej Piłki Nożnej o Puchar NSZZ „Solidarność” O/Kraków odbędzie się w dniach 13 - 14 października 2007 r. w hali Tomexu, ul. Ptaszyńskiego 4. Opiekunowie drużyn chętnych do wzięcia udziału w Turnieju proszeni są o kontakt z Bogusławem Pieruckim (zmiana „A”, tel. 61-13, kom. 668 472 686 lub Romanem Wątkowskim, tel. 38- 29. Zgłoszenia przyjmowane będą do 2 października, kiedy to (w siedzibie KRH, sala 101, bud. „S”) odbędzie się losowanie grup.

Uwaga, przed ligą hutniczą **planowany jest turniej siatkarski w hali FWP**, na os. Złotej Jesieni. Drużyny chętne do ligi hutniczej powinny zgłaszać się do kol. B. Pieruckiego, kontakt jak wyżej.

Darmowe szczepienia dla darczyńców i wykazu „B”

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej wraz z Zakładem Opieki Zdrowotnej „Centrum Medyczne - Nowa Huta” wzorem lat ubiegłych organizuje bezpłatne szczepienia przeciwko grypie dla pracowników będących członkami i opłacających składki na HFOZiPS. Programem bezpłatnych szczepień są również objęci pracownicy krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland pracujący na stanowiskach z wykazu „B”. O szczegółach akcji bezpłatnych szczepień napiszemy w kolejnym numerze NBS.

**Głębokie wyrazy współczucia
WITOLDOWI SOKOŁOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZT**

**Szczere wyrazy współczucia
ANDRZEJOWI GIERASOWI
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZT**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 18.09.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts