



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/940

23 maja 2007 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

○ Zakończyły się, prowadzone od dłuższego czasu negocjacje nowego Regulaminu pracy Mittal Steel Poland S.A. W ubiegłym tygodniu, w czwartek, organizacje związkowe i pracodawca doszli do porozumienia w sprawie ostatnich, spornych jego punktów. W Regulaminie - o czym mówił Leszek Kochan - będzie wiele zapisów korzystniejszych dla pracowników od tych zapisanych w Kodeksie Pracy i przepisach okołokodeksowych.

Na przykład, we wszystkich oddziałach wprowadza się 30 minutową przerwę na posiłek (do tej pory tylko w krakowskiej hucie obowiązywała przerwa w takim wymiarze). Dwa dni płatnego urlopu otrzymywać będzie pracownik z powodu ślubu swojego dziecka (Kodeks pracy mówi o 1 dniu urlopu). Nowością będzie możliwość odpłatnego skorzystania z alkomatu (płaci się za jednorazowy ustnik do alkomatu) przed wejściem na teren zakładu. W razie negatywnego wyniku tego badania pracownik, nie przekraczając bramy, może wystąpić do pracodawcy o dzień urlopu. Tym sposobem chroni się przed dyscyplinarnym zwolnieniem, nie wspominając o tym, że unika ewentualnych, dodatkowych konsekwencji swojej nietrzeźwości, tj. spowodowania wypadku w miejscu pracy.

Tam gdzie to możliwe, za zezwoleniem przełożonego, dopuszcza się ruchomy czas pracy w granicach od godz. 7.00 do 18.00, przy czym pracownik zobowiązany jest być na swoim stanowisku w godz. od 9.00 do 14.00.

W Regulaminie jest mowa także o szkoleniach bhp i badaniach okresowych. Pracownik przebywający w godzinach pracy na szkoleniu czy badaniach okresowych ma prawo do wynagrodzenia za ten okres.

Do Regulaminu wprowadzone zostały przepisy opisujące zasady korzystania z internetu i poczty elektronicznej w czasie pracy (pisaliśmy o tym w jednym z poprzednich numerów NBS). Trzeba jednak pamiętać, że pracodawca zastrzega sobie prawo wglądu do skrzynek pocztowych pracowników (będących na serwerze Huty) oraz kontrolowania z jakich stron internetowych korzystają. Pracownik natomiast może za pomocą poczty elektronicznej przysyłać do pracodawcy np. informację o zwolnieniu lekarskim.

Nowy Regulamin pracy, obowiązujący w całym Mittal Steel Poland, wejdzie w życie z dniem 1 lipca 2007 r., natomiast przepisy wykonawcze do zapisów o kontroli trzeźwości z inicjatywy pracownika powinny wejść w życie przed 1 września br. Przedstawiciele organizacji związkowych prawdopodobnie podpiszą go w środę, podczas spotkania Zespołu Centralnego (we wtorek KRH NSZZ „Solidarność” przyjęła przedstawiony jej projekt Regulaminu).

Po uporaniu się z Regulaminem Zespół Roboczy przystąpi do

pracy nad nowym taryfikatorem kwalifikacyjnym. Będą również kontynuowane negocjacje części ogólnej ZUZP.

○ Leszek Kochan przytoczył treść pisma do Prezesa Muenstermanna w sprawie podwyższenia maksymalnej kwoty premii bazowej dla pracowników MITTAL Steel Poland S.A. W chwili obecnej kwota premii bazowej wynosi 200 zł. Regulamin przeniesienia, którego pozostałych punktów nie chcemy zmieniać, przewiduje w przypadku obniżki kosztów produkcji wzrost premii o 20 % kwoty bazowej. W takim razie w przypadku wzrostu kwoty bazowej do 300 zł maksymalna premia wynosić będzie 360 zł, zaś minimalna pozostanie bez zmian i będzie to dalej 50 zł. Z nadzieją czekamy na pozytywne rozpatrzenie naszego wystąpienia odpowiedź ze strony pracodawcy.

○ Ponieważ zbliża się czas urlopów, przewodniczący pytali o dofinansowanie z ZFŚS do wczasów spędzanych za granicą. Jak podała prasa, 8 marca br. Trybunał Konstytucyjny uznał, że ograniczenie dopłat z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych tylko do krajowego wypoczynku jest niezgodne z konstytucją (patrz informacja na str. 4). W związku z powyższym także i w naszym Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych taka możliwość będzie uwzględniona. Jak powiedział Leszek Kochan, już od czerwca dopłaty z Funduszu będą dotyczyły także wyjazdów zagranicznych w formie wczasów, kolonii, wycieczek itp.

○ Tadeusz Stasielak poinformował o stanie przygotowań do Majówki. O mało co nie odbyłaby się ona w opisanym przez nas ośrodku rekreacyjnym w Borku, ponieważ właściciel obiektu w ostatniej chwili znacznie podniósł kwotę wynajmu. Na szczęście udało się wynegocjować warunki satysfakcjonujące obie strony. Tak więc w tę sobotę około 760 osób bawić się będzie i odpoczywać na Majówce w ośrodku pod Bochnią. Kto udaje się tam własnym samochodem, a nie wie dokładnie, jak dojechać, może zgłosić się do sekretariatu KRH po mapkę (trasa z Krakowa liczy około 48 km).

○ Ostatnia informacja skierowana była do delegatów na Walne Zebranie Sekcji Krajowej Hutnictwa. Ponieważ WZD SKH odbędzie się w ostatnich dniach maja, wszyscy delegaci (24 osoby) proszeni są o kontakt z Tadeuszem Stasielakiem, tel. 37-62.

Przypominamy ...

... osobom udającym się do Borku autokarami, że wyjazd nastąpi o godz. 8.00 spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału Mittal Steel Poland. Dla osób mieszkających na Ruczaju wyjazd nastąpi o tej samej godzinie (róg ul. Zachodniej i Kobierzyńskiej), a dla mieszkańców Kurdwanowa z pętli autobusowej przy ul. Stojałowskiego o godz. 8.30.

Ze spółek**Spotkanie pracowników w Grupie Serwisowej**

W ubiegłym tygodniu, z inicjatywy wybranego członka Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa Tadeusza Stasielaka, odbyło się spotkanie pracowników krakowskiego oddziału Spółki z Zarządem i dyrekcją. Reprezentowali ją prezes Jan Stokłosa, dyr. ds. pracowniczych Jerzy Sułkowski oraz dyr. krakowskiego oddziału GS Jerzy Karbowniczek.

Pracownicy mieli okazję poruszyć wiele ważnych i nurtujących ich problemów, tych dotyczących firmy i jej przyszłości, jak i tych bardziej istotnych dla pracowników - wynagrodzeń i zatrudnienia. Prezes na wszystkie pytania starał się odpowiadać szczegółowo. W pierwszym rzędzie przedstawił proces trwających zmian organizacyjnych w IPS GS oraz stan zamówień i zleceń wykonywanych remontów. Przedstawił również wizję firmy - jak ma ona wyglądać za kilka lat. Pytania dotyczyły odejść pracowniczych - czy podobnie jak w Mittal Steel Poland będzie program dobrowolnych odejść? - Niestety takiego procesu w spółce nie przewiduje się - odpowiadał J. Stokłosa. Ewentualnym wyjątkiem może być tylko rozważony losowy przypadek danego pracownika. Nie pominięto w pytaniach kwestii zarobkowych. W tej chwili zajęto się ujednolicaniem systemu płac w GS. Związki zawodowe negocjują nowy wspólny Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Należy ten proces zakończyć jak najrybniej, bowiem trudno jest stosować w jednym podmiocie aż 12 różnych ZUZP, bo tyle spółek włączonych zostało do GS. Najwięcej czasu poświęcono sprawom płacowym oraz przeszerwowaniu w roku bieżącym. Pracownicy byłej spółki Belmer zwrócili uwagę na niskie wynagrodzenia tej grupy pracowników. Z kolei przedstawiciele NSZZ Pracowników z byłej spółki Traks podnieśli problem niskiej płacy podstawowej, kosztem wysokiej premii. Szkoda tylko, że zapomnieli o prowadzonych dużo wcześniej negocjacjach, w których brali udział Władysław Kielien, Tadeusz Stasielak z KRHi oczywiście przewodniczący „Solidarności” z tej spółki Krzysztof Pasternak. Nie zakończyły się one porozumieniem wliczenia do płacy zasadniczej 50% premii tylko wskutek sprzeciwu tego związku. Zresztą kwestia ta podzieliła i dzieli do dziś pracujące tam osoby.

Na zakończenie spotkania poruszona została kwestia nakładów na remonty oraz nowych inwestycji, które zdaniem pracowników są nieodzowne.

Zebranie na Granulacji

Tydzień temu odbyło się spotkanie z pracownikami Oddziału Granulacji należącego do Wydziału Wielkie Piece. W spotkaniu udział wzięli wszyscy pracownicy Granulacji, którzy prawie w 100% są członkami NSZZ „Solidarność”. Z ramienia „Solidarności” udział wzięli: przewodniczący MOZ Władysław Kielien i wiceprzewodniczący KO „S” ZH Andrzej Gębora. Spotkanie dotyczyło planów wydzielienia Granulacji ze struktur huty Mittal Steel Poland.

Do chwili obecnej dwie firmy złożyły oferty. Jedną z nich jest „Madrohut”, a drugą firma zewnętrzna.

Pracownicy oczekiwali odpowiedzi na pytania: Czy wydzielanie jest już przesądzone? Kiedy ewentualnie by nastąpiło? Co stanie się z pracownikami? Wydzielanie prawdopodobnie nastąpi jeszcze w tym roku, ale data nie jest jeszcze określona. Nie jest również określona firma, która przejmie ten oddział. Dla pra-

cowników prawdopodobnie byłoby najlepiej, aby to był Madrohut. Dobiegła również końca umowa na eksploatację hałdy przez „Slag Recycling” i nie jest wykluczone, że również hałda mogłaby zostać przejęta przez „Madrohut”. Wszyscy pracownicy Granulacji zostaną przejęci przez nowy podmiot na identycznych warunkach co dotychczas i będą mieli zagwarantowane te warunki do 2009 roku. Później musiałyby być negocjowane od nowa. Pracownicy boją się przejść do nowego podmiotu twierdząc, że u innych pracodawców są niższe stawki wynagrodzenia i gorsze warunki zatrudnienia, np. dotyczące „jubilatów” i odpraw. Mają również obawy o przyszłość - co będzie po 2009 roku?

Było to pierwsze spotkanie w tej sprawie i kiedy będzie więcej wiadomości i bliżej terminu przejścia Granulacji oraz gdy zajdzie taka potrzeba, odbędzie się następne spotkanie w tej sprawie.

Podczas zebrania dyskutowano również o ostatnich przeszergowaniach i o obecnych warunkach pracy, które niejednokrotnie odbiegają od standardów. Chodzi o zwykłe drelichowe ubrania robocze, które bez wiedzy związków zawodowych zostały „zabrane” i wydawane są tylko trudnopalne. Sprawa dotyczy również rękawic skórzanych dla pracowników, którzy pracują przy gorących elementach kadzi żużlowych. Wszystkimi tymi sprawami na jutro została zainteresowana Społeczna Inspekcja Pracy, która natychmiast podjęła działania ku poprawie warunków pracy.

Andrzej Gębora

Rada Sekretariatu Metalowców

W Warszawie w dniu 18 maja odbyło się posiedzenie Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”.

Jednym z głównych punktów posiedzenia Rady była dyskusja wokół projektu ustawy o emeryturach pomostowych. Na zebraniu odczytano wszystkie negatywne stanowiska poszczególnych Sekcji, w tym naszej Sekcji Krajowej Hutnictwa oraz Przemysłu Okrętowego, krytykujące projekt wspomnianej ustawy. Właśnie w hutnictwie i przemyśle okrętowym jest najwięcej stanowisk zaliczanych do stanowisk szkodliwych, które do tej pory ujęte były w tzw. wykazach A lub B. Skrytykowano w całości projekt ustawy, argumentując m.in. tym, że nie ma do niego załącznika z wykazem stanowisk (lub jest utajniony).

Rada przyjęła negatywne stanowisko w tej sprawie i zaapelowała do Komisji Krajowej Związku o odrzucenie w całości projektu ustawy, z ewentualnym podjęciem ogólnopolskiej akcji protestacyjnej ze wszystkimi skutkami, ze strajkiem włącznie, gdyby rozmowy nie przyniosły pozytywnego rozstrzygnięcia.

Związki zawodowe mają wydać opinię w sprawie ww. projektu do dnia 30 maja br. Z tego względu terminarz spotkań dotyczących tej sprawy wygląda w naszym Związku następująco:

* 21 maja - spotyka się Zespół Trójstronny ds. ubezpieczeń;

* 24. maja - posiedzenie Zespołu Komisji Krajowej NSZZ „S”

ds. Emerytur Pomostowych pod przewodnictwem B. Kubiaka;

* 29 maja - Prezydium Komisji Krajowej ma wydać opinię w tej sprawie. W tym dniu ma również powstać scenariusz dalszych działań.

Na powyższym posiedzeniu zostało m.in. przyjęte sprawozdanie finansowe i bilans za 2006 rok. Rada ustaliła i przyjęła uchwałą termin corocznego sprawozdawczego Kongresu Sekretariatu Metalowców.

Andrzej Gębora

KARTY RABATOWE - NOWE OFERTY

Stopniowo rozszerza się liczba ofert sklepów i podmiotów, z którymi KRH NSZZ „Solidarność” podpisała stosowne umowy na korzystanie z kart rabatowych. Przypominamy, że każdy członek NSZZ „Solidarność” może taką kartę rabatową otrzymać. Należy jedynie zwrócić się z tym do przewodniczącego swojej komórki organizacyjnej i dokonać wpłaty w wysokości 2 zł. Do tej pory z kart korzysta ponad 1200 członków naszego Związku. W dzisiejszym numerze przypominamy o sklepach i podmiotach, które uwzględniają prowizję na posiadane karty.

- **Biuro Podróży „GALEON”**, Kraków, os. Górali 5 - **bonifikata 5% na pielgrzymki i wycieczki dla dorosłych oraz 2% na kolonie, zimowiska i obozy;**
- **Apteka „PROVITAL”**, Kraków, os. Piastów 23a;
- **Apteka Prywatna**, Kraków, os. Centrum E 15a;
- **Apteka - Kraków, os. Na Stoku 32;**
- **Apteka - Kraków, os. Bohaterów Września 2;**
- **Apteka „JANBOR”**, ul. Kobierzyńska 100;
- **Apteka w ZOR „Centrum Medyczne - Nowa Huta”**, ul. Ujastek 3.

We wszystkich aptekach można dokonywać zakupu leków z bonifikatą 8%.

- **F.H.U. „KOLLPO” Stacja AUTO-GAZ**, 31-974 Kraków, Al. Solidarności 20: **rabat 10 gr/l**;

- **ORLEN Stacja Paliw 924**, 31-905 Kraków, ul. Bulwarowa 20 (os. Wandy 30 a): **rabat 4 gr/l** (benzyny lub oleju);

- **ORLEN Stacja Paliw 725**, 31-807 Kraków, os. Strusia 23: **rabat 4 gr/l** (benzyny lub oleju);

- **Towarzystwo Ubezpieczeniowe COMPENSA S.A.** (kontakt i informacja pod nr tel. 37-02 lub 37-58): **ubezpieczenie komunikacyjne - rabat 10 %**, **ubezpieczenie rodzinne - rabat 10 %**, **Compensa Voyager - rabat 10 %** (dodatkowo obok innych stosowanych wcześniej rabatów);

- **Fabryka Luster KRAKSZKŁO** sp. z o.o., 31-630 Kraków, os. Kombatantów 16, tel. 012-648-12-33, oferuje lustra łazienkowe, przedpokojowe, wg indywidualnych projektów o dowolnych wymiarach i kształtach, półki, stoliki, meble szklane, montaż w domu klienta; **rabat na zakupy - 5 %, przy zakupie powyżej 200 zł - rabat 10 %**;

- **Restauracja i hotel SANTORINI**, 31-831 Kraków, ul. Bulwarowa 35 B, tel. 012-680-51-95 - **rabat 10 % na indywidualne usługi gastronomiczne**;

- **Drogeria - Plac Bieńczyce, pawilon 24**, **bonifikata 5%, przy większych zakupach bezpłatne próbki kosmetyczne**;

- **Drogeria NIGRINI - ul. Mogilska 24 (obok Ronda Mogińskiego)**, **bonifikata w wysokości 10%**;

- **P.H. „DEKO”**, 30-833 Kraków, ul. Obrońców Modlina 9, tel. 012 653-26-62; **firma zajmująca się sprzedażą części zamiennych do samochodów marki Skoda, bonifikata w wysokości 20%**;

- **Firma „Wędliny-Drób” - Zbigniew Makuch, os. Wandy (plac targowy w Mogile) kiosk nr 4, 5, 9 bonifikata 10%.**

Trofeum Sport Fitnes - Kraków, ul. Nad Sudo-

lem 6a, firma zajmująca się sprzedażą, montażem i serwisem sprzętu treningowego, sprzedażą, grawerowaniem pucharów, statuetek i medali, sprzedażą odżywek dla osób aktywnych, **bonifikata w wysokości 8%**,

Zoomarket - Kraków, os. Złoty Wiek (pętla autobusowa Mistrzejowice bud. MPK), sklep zoologiczny, **bonifikata 5%.**

Nowe umowy to:

Park Wodny - Kraków, ul. Dobrego Pasterza 126 - zakup biletów na halę basenową wraz z osobami towarzyszącymi (do 10 osób), **bonifikata 15%** z wyłączeniem cen biletów promocyjnych oraz karnetów,

Siłownia rekreacyjno-kulturowa „Body-Line” - Kraków, os. Stalowe 16 (DMR) - zakup karnetów na korzystanie z urządzeń treningowych w siłowni, **bonifikata 15%** z wyłączeniem karnetów promocyjnych,

Szkoła Kierowców „Elita” - Kraków, al. 29-go Listopada 50 (wykłady i zapisy), **bonifikata 10%** dla 3 osób od cen zawartych w cenniku z wył. innych promocji. **Szczegóły na tablicach ogłoszeniowych Związku.**

Wymienione sklepy i podmioty usługowe oznakowane są naklejką informującą o możliwości realizacji karty. Jeszcze raz zachęcamy do korzystania z możliwości, jakie dają karty rabatowe.

Koledzy Szarawarskiego

Od dłuższego już czasu w biuletynie S-80, także innych tam powielanych materiałów, wymyślane są coraz to bardziej absurdalne zarzuty wobec hutniczej „Solidarności”, szczególnie zaś pod adresem członków Zarządu KRH. Wymagowane oskarżenia zawierają stek kłamstw i przeinaczeń. Bardzo często czytając owe biuletyny ma się odczucie, że piszący je mają ogromne trudności w zrozumieniu i komentowaniu tego co mówią i piszą inni. Do tych artykułów dorzuca się zawsze parę haseł populistycznych o jedynych słusznych obrońcach, czyli o sobie samym oraz stawianie się w roli adwokata uciskanego ludu miast i wsi. Powielany scenariusz jest zawsze ten sam, według sprawdzonej już metody - rzucić jak najwięcej błotem, a zawsze coś przylgnie.

Wracając jednak do „obrońców” - dużo miejsca S-80 poświęca w wydawanych i powielanych biuletynach przedrukowi swoich wystąpień w sprawie nieprawidłowości przy prywatyzacji Polskich Hut Stali. Bardzo dalecy jesteśmy (czytajcie panowie z S-80 w tym miejscu dokładnie i powoli, próbując zrozumieć) od ferowania wyroków czy był to proces przeprowadzony prawidłowo, czy też z naruszeniem prawa. Tym niech zajmą się CBA CBS, NIK, prokuratura, sądy ect. Dzisiaj chciałbym wrócić do nieodległej historii, bowiem w moim posiadaniu znalazły się zdjęcia z okresu, kiedy właśnie rozpoczynano proces prywatyzacji PHS tj. z końca 2002 roku. Za prywatyzację tę odpowiadał wiceminister w rządzie SLD Andrzej Szarawarski. To właśnie z nim przedstawiciele S-80 obściskiwali się w dniu 31 października 2002 r. Dla uwiarygodnienia przedstawiamy poniżej jedno ze zdjęć pana ministra z kolegami z S-80.



Ruszyła wiosenna Liga Piłkarska

Wznowione zostały po zimowej przerwie wiosenne rozgrywki piłkarskiej ligi piłki nożnej o mistrzostwo Mittal Steel Poland w Krakowie. Po rundzie jesiennej tabela gier wyglądała następująco:

1. Complex	10 - 27 - 32:4
2. LTE SKOK	10 - 25 - 33:6
3. Madrohut	10 - 20 - 22:12
4. Kolhut	10 - 20 - 25:19
5. ZG	10 - 17 - 17:22
6. Metalodlew	10 - 15 - 21:20
7. COS	10 - 13 - 15:14
8. ZM	10 - 9 - 9:23
9. ZH	10 - 6 - 15:27
10. ZA	10 - 5 - 7:23
11. Grupa Serwisowa	10 - 3 - 11:35

Rozegrane mecze w ubiegłym tygodniu zakończyły się rezultatami:
 LTE SKOK - IPS GS 0:1 (gol: Bartoszek),
 Madrohut - Metalodlew 0:3 vo,
 Complex - ZA 3:0 (Sobczyk, Basta, Budka),
 COS - ZH 3:1 (Jędrzejek, Satoła, Malczewski - Juszczak),
 Metalodlew - LTE - SKOK 1:4 (Michałowski - Dominik 2, Suchy, Wierzbński),
 IPS GS - Madrohut 3:0 vo,
 ZH - Complex 0:3 (Basta 2, Rożek),
 ZA - COS 4:3 (Gajda 2, Michalik, Uliasz - Jędrzejek, Napora, Malczewski).

Z prasy

Dofinansowania do wczasów za granicą

Pracodawcy, którzy tworzą zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, nie mogą już odmówić pracownikom przyznania dofinansowania do wczasów spędzanych za granicą - twierdzą eksperci. Mimo że wyrok Trybunału Konstytucyjnego, który zniósł dyskryminacyjne zasady przyznające dopłaty wyłącznie do krajowego wypoczynku, został opublikowany miesiąc temu, niektórzy przedsiębiorcy nie chcą się do niego stosować, bo- wiem czekają na zmianę przepisów.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie zamierza jednak rozpocząć pracy nad nowelizacją ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 1996 r. nr 70, poz. 335 z późn. zm.). Jak podało biuro prasowe resortu pracy, skoro 18 kwietnia w Dzienniku Ustaw został opublikowany wyrok Trybunału (sygn. akt K 40/04), od tego dnia zaczął on obowiązywać znosząc przepisy ustawy nakazujące dofinansowanie wyłącznie krajowych wczasów. Ministerstwo nie musi zatem zmieniać ustawy.

Zdaniem Elżbiety Wichrowskiej-Janikowskiej, dyrektor Zespołu Prawa Pracy w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, obecny stan prawny wprowadza zamęt i dezorientację pracodawców co do tego, czy już muszą stosować przepisy zmienione przez Trybunał czy wciąż jeszcze te, które widnieją w ustawie o funduszu. Jednak ci przedsiębiorcy, którzy będą uparcie czekać na nowelę tej ustawy, złamią prawo. Nie tylko nie dostosują się do zmian wprowadzonych do ustawy o funduszu przez TK, ale także naruszą kodeksową zasadę działania zgodnie z zasadami współżycia społecznego. Dlatego, w jej przekonaniu, już teraz powinni oni umożliwić korzystanie swoim pracownikom z dopłat do zagranicznych wczasów.

Pracownicy wielu firm już ustawiają się w kolejce z wnioskami o dofinansowanie zagranicznego wypoczynku. Co więcej chcie-

liby, aby zwrócono im część poniesionych kosztów na wczasy za granicą spędzane od 2003 roku do kwietnia 2007 roku, czyli do czasu opublikowania wyroku TK.

Takie żądania nie mają jednak uzasadnienia. W opinii Haliny Kwiatkowskiej, radcy prawnego z Krakowa, wyrok Trybunału ma wpływ jedynie na wypłatę dofinansowania wczasów za granicą z ZFŚS tylko od chwili jego publikacji. W związku z tym, w jej przekonaniu, osoby, które spędziły urlop za granicą w trakcie obowiązywania niekonstytucyjnych przepisów, nie mogą stać się o częściowy zwrot poniesionych kosztów.

**Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie Klub Turystyki Górskiej
zaprasza w dniu 01.07. 2007 r. na wycieczkę**

SŁOWACJA - RYSY

Koszt wyjazdu (przejazd, ubezpieczenie, informacja turystyczna) wynosi: dla uczestników zrzeszonych w Hutniczym Oddziale PTTK - **36 zł**, dla pozostałych uczestników - **38 zł**.

Wyjazd w dniu 1 lipca (niedziela) o godz. 6.30 z Al. Solidarności przy DMR, powrót do Krakowa ok. godz. 21.00.

Wycieczkę prowadzi Przewodniczący Turystyki Górskiej Eugeniusz Halo oraz Edward Zajma.

Wpłaty do dnia 25 czerwca 2007 r. w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (DMR) - wejście od ul. Bulwarowej; tel. 012 680-48- 20/21/22 lub na konto bankowe PKO BP O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „RYSY” - po wcześniejszym zapisaniu się na listę uczestników w biurze Oddziału lub u kol. Renaty Martemianow tel. 012 290-42-47.

Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność wpłat.

Więcej informacji na stronie internetowej www.ktg.hg.pl

**Głębokie wyrazy współczucia
WŁADYSŁAWOWI UDZIELE**

z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH

**Szczere wyrazy współczucia
KAZIMIERZOWI LIPIŃSKIEMU**

z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZH

**Głębokie wyrazy współczucia
BOGDANOWI JURZE**

z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” HUT-PUS

**Szczere wyrazy współczucia
KAZIMIERZOWI RYŃCE**

z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Eko-Energia

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
 Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
 Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
 Numer zamknięto 22.05.2007 r. Do użytku wewnętrznego
 członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts