



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 43/963

31 października 2007 r.

## 1 listopada

1 listopada 2005 /aut. Jolanta Herman/

Wiatr  
Jesień  
Wyjątkowo  
Przystroiła kobiercem złotym  
Tych  
Co odeszli  
Blask mroźnego słońca  
Ukryty w płomieniach zniczy  
Wszechobecny  
Miły  
Szelest liści  
Alejkami  
Spacerują  
Wszyścy święci  
I ty.



W Dzień Wszystkich Świętych, 1 listopada, zapalimy znicze na grobach. Będziemy wspominali bliskich, którzy odeszli. „Nowohucka „Solidarność” także ma swoich bliskich na grobach, na których złoży wiązanki i zapali znicze. Nie zapomnijmy również o tych, o których już nikt nie pamięta. Są groby na których nie ujrzymy jednego światełka lampki. Pamiętajmy, aby i o nas kiedyś pamiętano ...

## Dodatkowe pieniądze na święta z ZFŚS

Ubiegłotygodniowe posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych przede wszystkim poświęcono Regulaminowi korzystania przez pracowników ArcelorMittal Poland w 2008 roku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Ustalono zostały tabele dofinansowań do wczasów pod gruszą oraz dopłat do wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, które zamieścimy w kolejnym numerze NBS. Komisja postanowiła nie zamykać tabel dofinansowania od góry, zatem wszyscy pracownicy, bez względu na swój dochód będą mieli możliwość korzystania z funduszu socjalnego. Zwiększona została pula środków we wszystkich grupach dofinansowania, także i tej cieszącej się w ostatnich latach dużym zainteresowaniem pracowników, czyli imprezy kulturalno-wypoczynkowe. Jednak kwestię dofinansowań w tej grupie postanowiono pozostawić do decyzji oddziałowych Komisji Socjalnych.

Główna Komisja postanowiła przeznaczyć dodatkowe środki finansowe dla pracowników na Święta Bożego Narodzenia. Przy wypłacie za listopad pracownicy w zależności od dochodu na członka rodziny otrzymają: 400 zł (dochód do 1 tys. zł na osobę), 350 zł (od 1 do 2 tys. zł) i 300 zł (powyżej 2 tys. zł).

## Negocjacje porozumienia płacowego w IPS GS

Trwają rozmowy i negocjacje nowego, jednolitego porozumienia płacowego w IPS Grupa Serwisowa, które w ostatnim czasie nabierają tempa. W trakcie negocjacji uzgodniono już wiele spraw, chociażby zasady regulujące jaki staż pracy będą mieli zaliczani pracownicy do nagrody jubileuszowej oraz jakie składniki staną się częścią płacy zasadniczej. W dalszym ciągu nie rozwiązany jest problem Karty Hutnika (Mechanika?). Obecnie część pracowników w krakowskim oddziale ma ten składnik wliczony do płacy zasadniczej, bądź posiada zamrożony na poziomie 26%. Z kolei w oddziale śląskim Karta zamrożona jest na poziomie 20%. Nowohucka „Solidarność” zaproponowała by Karta Hutnika została wliczona do płacy zasadniczej. W związku z tym, że nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalno-rentowa, czy godziny nadliczbowe będą liczone od płacy zasadniczej, to naszym zdaniem takie rozwiązanie wyszłoby na korzyść pracownikom. Odmienne spojrzenie mają związki zawodowe z Dąbrowy Górniczej. Uważają, że Karta Hutnika w IPS GS będzie bardziej utożsamiała pracowników spółki z Huta. Nam wydaje się, że ten aspekt regulował będzie zapis o dodatkowo wolnym dniu 4 maja w hutnicze święto oraz specjalna gratyfikacja pieniężna z tej okazji.

Kolejną propozycją jest nowa kwota bazowa premii w wysokości 250 zł. Ale tę propozycję, jak i inne rozstrzygać będą strony w najbliższym czasie. Z powodu wielu szczegółów, jakie trzeba będzie jeszcze uzgodnić postanowiono, że pracodawca i związki zawodowe spotykają się będą od listopada br. dwa razy w tygodniu (poniedziałek i czwartek). Strona związkowa wyłoniła 10-osobowy zespół negocjacyjny, w który są 4 osoby z „Solidarności”, w tym dwie osoby z krakowskiego oddziału - Tadeusz Stasielak oraz Krzysztof Pasternak. Jeżeli pracownicy IPS GS chcieliby się dowiedzieć szczegółów negocjacji oraz przedstawianych propozycji porozumienia płacowego, służymy swoim czasem i pomocą.

Tadeusz Stasielak

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Najwięcej czasu na poniedziałkowym zebraniu przewodniczących poświęcono omówieniu sytuacji w spółce Krakodlew. „Solidarność” będzie obserwowała rozwój sytuacji i na pewno zainterweniuje w przypadku realnych zagrożeń dla pracowników. Poruszono kwestię wydzielen z Huty, jakie mają nastąpić jeszcze w tym roku oraz sporu zbiorowego w spółce PMO Komex. Szczegółowo omówione zostały tematy, jakie podnoszone zostaną na najbliższym spotkaniu zespołu roboczego. Przewodniczący poinformowani zostali o uchwale członków Towarzystwa Solidarnej Pomocy, które po rejestracji w sądzie będzie nosiło imię Kazimierza Fugla.

## Mniejszy niepokój?

Dwa tygodnie temu na łamach NBS poruszyliśmy kwestię trudnej sytuacji, w jakiej znaleźli się pracownicy hutniczej spółki Krakodlew. W dzisiejszym numerze cytujemy stanowiska Zarządu Spółki Krakodlew oraz rzecznika prasowego ArcelorMittal Poland, jakie zajęto w związku z poruszonym tematem w naszym biuletynie.

W odpowiedzi na pytanie zadane w artykule „Niepokój w Spółce Krakodlew” w dniu 17.10.2007 r. Zarząd Spółki w nowo powołanym składzie informuje: Niepokój w Spółce jest odczuwalny od dawna i zakończyłby się zapewne strajkiem załogi gdyby w dniu 11 października Rada Nadzorcza podjęła decyzję inną od wszystkim nam znanej. A dlaczego taką podjęła?

Właśnie ze względu na załogę! Bo jak długo można ciężko pracującym ludziom tylko obiecywać? Jak długo można naruszać ich godność osobistą? Ile tygodni można pracować w stresie i ogólnym poczuciu niesprawiedliwości?

Odpowiedzi są proste i taka właśnie prosta, szczerza i uwzględniająca przede wszystkim szacunek do pracowników Krakodlew S.A. była decyzja Rady.

Nareszcie nikt nie zapomniał o ciężko pracujących tu ludziach. Nareszcie ktoś docenił ich wysiłek i pragnie zagwarantować spokój im i ich rodzinom.

Należy tylko dać nam szansę, naprawdę nie prosimy o więcej.

**Prezes Zarządu - Dyrektor Naczelny Agnieszka Ziółko,  
Wiceprezes Zarządu - Dyrektor Produkcji Krzysztof Piotrowski**

W związku z opublikowaniem na łamach Nowohuckiego Biuletynu Solidarności artykułu zatytułowanego „Niepokój w spółce Krakodlew” oraz postawionym na zakończenie tekstu pytaniem: „Czy podejmowane przez strony konfliktu działania i decyzje chociaż w małym stopniu uwzględniają dobro ludzi pracujących w spółce Krakodlew?” pragnę podkreślić, że wszystkie działania podejmowane przez ArcelorMittal Poland służą stabilizacji sytuacji w spółce Krakodlew. Pozwolę sobie jednocześnie naszkicować tło, niezbędne do zrozumienia dziejących się w spółce wydarzeń.

Przypomnę, że w pierwszej połowie czerwca br. Rada Nadzorcza spółki - w skład której wchodziły dwie osoby reprezentujące ArcelorMittal Poland oraz trzy osoby wybierane przez pozostałych akcjonariuszy spółki - jednogłośnie podjęła decyzję o zmianie zarządu i jednogłośnie wybrała jego nowych członków. Konieczność zmiany wynikała z faktu, że poprzedni zarząd nie wypracował koncepcji funkcjonowania i rozwoju spółki w zmieniającej się sytuacji rynkowej. Inwestycje oraz rozwój technologiczny głównego odbiorcy wyrobów Krakodlewu - ArcelorMittal Poland - spowodowały brak zapotrzebowania na wyroby Krakodlew, które stanowiły ok. 40% wartości sprzedaży spółki. Poprzedni Zarząd nie widział możliwości uzupełnienia przychodów spółki z innych źródeł i przedstawiał plany przewidujące ponoszenie systematycznych strat, grożących upadłością. Nowy zarząd w składzie Krzysztof Kwaśniewski (prezes), Robert Gaik oraz Agnieszka Ziółko opracował i wprowadził w życie nową strategię działania. W trakcie niespełna trzech miesięcy funkcjonowania, zysk, liczony narastająco, wzrósł z ok. 800 tysięcy za pierwsze półrocze do 1,9 mln. zł na koniec września. Zysk wypracowany w miesiącu wrześniu był rekordowy w historii spółki, a wyniki prognozowane w kolejnych miesiącach były także obiecujące. Poprawę tę osiągnięto głównie dzięki zwiększeniu sprzedaży do klientów innych, niż ArcelorMittal oraz ograniczeniu kosztów zaopatrzenia (w tym poprzez wyeliminowanie licznych pośredników (!). Rozpoczęto także eliminowanie pośredników w sprzedaży zagranicznej, co obniżało dotychczas znacząco rentowność sprzedaży, a nawet powodowało sprzedaż do niektórych klientów ze stratą.

11 października br. podczas zwołanego posiedzenia Rady Nadzorczej trzech członków reprezentujących pozostałych (oprócz ArcelorMittal Poland) akcjonariuszy zażądało wprowadzenia pod obrady dodatkowego punktu dotyczącego zmiany zarządu. Przedstawiciele ArcelorMittal Poland nie wyrażając na to zgody, opuścili salę obrad. Zgodnie ze statutem Krakodlew, podejmowane przez Radę Nadzorczą uchwały są ważne, gdy podejmowane są przy obecności co najmniej czterech członków. Mając tę świadomość trzyosobowa „niekonstytucyjna” Rada podjęła decyzję o odwołaniu 2 członków zarządu, jednocześnie powołując na funkcje prezesa Agnieszkę Ziółko oraz członka Zarządu Pana Krzysztofa Piotrowskiego (odpowiedzialnego dotychczas za zaopatrzenie). Złamane zostały nie tylko obowiązujące przepisy prawa, ale również wszelkie normy partnerstwa. O sytuacji tej poinformowane zostały m.in. sąd rejestrowy i bank.

Pomimo działania naruszającego zasady współpracy i dobre obyczaje, przedstawiciele ArcelorMittal zwrócili się o spotkanie do osób, które przejęły kontrolę nad Krakodlew. Doszło do niego w poniedziałek, 15 października. Na spotkaniu przedstawiciele ArcelorMittal oraz trzech członkowie Rady (poza członkami Rady z ramienia ArcelorMittal) wypracowali rozwiązanie kompromisowe, które umożliwiałoby unormowanie prawnej sytuacji Zarządu Krakodlewu. Ustalono, że Rada powoła nowy, 2-osobowy Zarząd: jedną osobę zaproponowaną przez ArcelorMittal i jedną zaproponowaną przez pozostałych członków RN. Niestety - pomimo uzgodnień - kolejnego dnia nie nastąpiło wskazanie przedstawiciela z ramienia pozostałych akcjonariuszy, a działania podjęte przez 3 członków Rady Krakodlew potwierdziły, że odrzucili oni możliwość porozumienia. W związku z powyższym sprawa skierowana została na drogę sądową. Złożone zostało ponadto doniesienie do prokuratury dotyczące nieprawidłowego wykorzystania przez Krakodlew publicznych środków z Komitetu Badań Naukowych w wysokości ponad 5 mln zł. Prace sfinansowane ze środków KBN były niezgodne z celem, na który środki te zostały przekazane.

Kilku pracowników Krakodlewu było wynagradzanych za realizację prac wykonywanych w ramach wspomnianego projektu KBN, w tym jedna osoba, która jednocześnie dokonywał rozliczeń prac, a która została wskazana przez 3 członków Rady do Zarządu Krakodlewu.

Mamy nadzieję, że podejmowane obecnie kroki prawne przyczynią się do unormowania sytuacji, odbudowania pozycji spółki i zapewnienia pracownikom stabilnej przyszłości. Jest to niezwykle istotne nie tylko dla załogi, ale również dla ArcelorMittal, w związku z planem sprzedaży akcji w spółce. Poprawa wyników spółki w III kwartale dawała dobre podstawy do rozpoczęcia negocjacji w sprawie sprzedaży akcji.

Należy również przypomnieć, że osoby kierujące obecnie spółką, wysłały w ostatnich dniach propozycję odkupienia od ArcelorMittal akcji Krakodlewu. Z oczywistych względów wątpliwy jest status prawny takiego pisma. Jednakże ArcelorMittal jest otwarty na wszelkie racjonalne oferty zakupu. Nie będzie jednak prowadził takich rozmów z ludźmi, którzy podejmują się nielegalnych działań i łamią zasady partnerstwa.

**Andrzej Krzyształowski**  
**Rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland**

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".  
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).  
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.  
Numer zamknięto 31.10.2007 r. Do użytku wewnętrznego  
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
E-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.free.polbox.pl/k/krhhts](http://www.free.polbox.pl/k/krhhts)