



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/928

21 lutego 2007 r.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

✓ W ostatnim okresie najbardziej gorącym tematem są podwyżki hutniczych płac. Na kolejnych zebraniach przewodniczących każdorazowo omawiano aktualny stan rozmów prowadzonych na forum Zespołu Centralnego. Niestety, wysokość podwyżek oferowanych przez pracodawcę znacznie odbiega od tych, o jakie walczą związki zawodowe i jednocześnie od powszechnych oczekiwań. Jest to powodem coraz większych niepokojów wśród załogi. Coraz częściej też mówi się o konieczności przeprowadzenia referendum, w którym pracownicy huty wypowiedzieliby się, czy są skłonni (poprzez dostępne im środki nacisku) wesprzeć żądania związkowców. Przecież w tym przypadku - mówiono - nie chodzi o jakieś nierealne żądania, lecz o sprawiedliwą ocenę naszej ciężkiej pracy, przekładającej się na bardzo dobre wyniki finansowe firmy.

Kolejne spotkanie Zespołu Centralnego odbędzie się 27 lutego. Zgodnie z wolą załogi „Solidarność” podtrzyma swój sprzeciw wobec niskiej, proponowanej przez pracodawcę, kwocie podwyżki płac.

✓ W związku z nagminnym łamaniem przepisów kodeksu drogowego na terenie kombinatu (przede wszystkim przekraczanie dozwolonej prędkości i nie zatrzymywanie się przed znakami stop) oraz w konsekwencji coraz częstszych wypadków i kolizji, podjęte zostały działania prewencyjne, które wybitnie nie spodobały się kierowcom. Otóż straż przemysłowa (tj. pracownicy spółki Sed-Hut), jeżdżąc nieoznakowanym samochodem po terenie huty, bez radaru, lecz posilując się wskazaniem własnego licznika prędkości, wyłapywali tych kierowców, którzy jechali zbyt szybko i - po wylegitymowaniu - odbierali im zezwolenia na wjazd. Było w tej sprawie wiele telefonów do Zarządu KRH i rozmawiano o tym także podczas poniedziałkowego zebrania. Pytano, czy te działania są zgodne z prawem. Jak nam wiadomo, jedyną konsekwencją wyciąganą wobec niezdyscyplinowanych kierowców było odebranie im prawa wjazdu na teren Huty. Gdyby kontrolę przeprowadzała policja (a ma takie prawo), kary byłyby dużo dotkliwsze. Otóż jak nas poinformowano, odebrane karty wjazdu można odzyskać, po wcześniejszym złożeniu podania w Biurze Przepustek. Mimo różnych obiekcji odnośnie sposobu przeprowadzenia tej akcji, trzeba uczciwie przyznać, że kierowcy jeżdżący po wewnętrznych drogach huty dość często lekceważą zasady bezpiecznej jazdy, co może mieć (i co gorsze miewa!) tragiczne następstwa. Tak więc we własnym interesie oraz innych użytkowników dróg należy dostosowywać się do ograniczeń prędkości, jakie obowiązują na terenie kombinatu, tym bardziej, że przy kolejnej wpadce można już bezterminowo utracić prawo wjazdu.

✓ Przewodniczący ze spółek mówili o sytuacji w swoich fir-

mach i problemach, z jakimi się borykają.

Związkowcy z ZA uzgodnili Regulamin ZFŚS, który został już podpisany. Teraz czekają, aż dokonany zostanie przelew pieniędzy na konto Funduszu.

Panie z Hut-Pusu z coraz większymi obawami patrzą w przyszłość, bowiem huta zmniejsza zapotrzebowanie na ich usługi. A przy zmniejszonym zatrudnieniu pań sprzątających trudno spodziewać się, że jakość i częstotliwość usług będzie wzrastać.

Przewodniczący z PTS mówił o nierównym traktowaniu kierowców przy wypłacaniu delegacji. Inaczej rozliczani są kierowcy ciężarówek, inaczej kierowcy samochodów osobowych kursujący na trasie Kraków - Katowice z pracownikami huty udającymi się do Centrali. Są też pewne wątpliwości co do wypłaty delegacji zagranicznych, których kwoty podobno są zaniżane. Padła więc propozycja, aby użytkownik (czyli firma Mittal Steel Poland wynajmująca samochód z kierowcą) płacił za delegację kierowcy.

✓ Tylko dwa tygodnie dzieli nas od 8 marca. W tym dniu tradycyjnie członkinie „Solidarności” otrzymują okazjonalne prezenty. Z tego powodu wszyscy przewodniczący zobowiązani zostali do dostarczenia zweryfikowanych, tj. uaktualnionych list kobiet należących do naszego Związku. Listy do dnia 26 lutego należy składać do sekretariatu KRH. Tam też należy zasięgać informacji o terminie i sposobie odbioru подарunków dla pań z poszczególnych komisji.

W KRAKOWSKIM ODDZIALE

Planowane na dzień 16 lutego spotkanie związkowców z dyr. Wolińskim nie doszło do skutku, ponieważ w tym samym terminie wypadły mu inne pilne spotkania. Zamiast niego na spotkanie przybyli panowie Zbigniew Gąska i Marek Stelmachowski (DNA) oraz Krzysztof Pietrzkiewicz (DNW).

Wśród poruszanych na spotkaniu tematów mowa była m.in. o tym jak kształtują się płace w naszym Oddziale. Jak wyliczono, w 2006 roku średnie wynagrodzenie brutto wyniosło 3.655,18 zł co o niczym nie świadczy. Statystykę zniekształca chociażby dodatkowa wypłata „Hutnika”. Sporo czasu poświęcono sprawie bezpieczeństwa, w co wpisuje się ostatnia akcja obligująca kierowców do ograniczenia prędkości do 40 km/h na terenie huty, jak również przypadki przebywania na terenie zakładu pracy osób nietrzeźwych. W styczniu aż cztery osoby zostały z tego powodu dyscyplinarnie zwolnione z pracy, co powinno być dostatecznie mocną przestrogą dla pozostałych pracowników. Rozmawiano również na temat przejęcia pracowników działu socjalnego przez spółkę HUT-PUS, a pracowników PKZP do Towarzystwa Finansowego, co prawdopodobnie nastąpi już z początkiem marca. Na ten temat napiszemy więcej za tydzień.

Pracownicy ZZ czekają

Po przejęciu przez koncern Mittal europejskiego potentata stalowego Arcelor następują zmiany organizacyjne w jego światowej strukturze. Zmiany te dosięgły również Mittal Steel Poland, a konkretnie Zakład Walcowni Rur. Drugą przyczyną zmian, czyli wydzielenia ZZ ze struktur Huty jest ograniczanie zatrudnienia, przeprowadzane przez Zarząd Spółki.

Od 1 marca br. pracownicy ZZ mają stać się pracownikami nowej spółki o nazwie „Arcelor Mittal Pipes and Tubes Poland” (tak, a propos kłania się ustawa o czystości języka polskiego). Przejście ma odbyć się na warunkach kodeksowych (art. 23¹ Kp). Obecnie Zakład Walcownia Rur zatrudnia 348 osób, ale do spółki przejść mają również pracownicy zatrudnieni przez inne podmioty gospodarcze, które wykonują usługi na terenie ZZ. Łącznie w nowej spółce pracować ma około 400 osób.

Zgodnie z przekazaną w formie pisemnej przez kierownictwo ZZ informacją z Centrali, planowane zmiany nie wpłyną na dotychczasowe warunki pracy i płacy pracowników oraz warunki socjalne i ekonomiczne, w tym gwarancje zatrudnienia. Wszyscy pracownicy przechodzący do nowego podmiotu gospodarczego zachowują wszystkie prawa wynikające z Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS.

Z informacji jakie posiada redakcja NBS wynika, że zarejestrowana już spółka Arcelor Mittal Pipes and Tubes Poland (Rurki i Rury) nie ma jeszcze powołanego Zarządu, choć jest już 3-osobowa Rada Nadzorcza (R. Baan, W. Linath, H. Scheffer). Osobami odpowiedzialnymi za tworzenie spółki są A. Roy i J. Woliński - dyrektor krakowskiego oddziału.

Informacja przekazana pracownikom ZZ, opierająca się na „suchych”, podstawowych stwierdzeniach jednej strony maszynopisu nie wyczerpuje wielu wątpliwości i na wiele pytań nie daje odpowiedzi. Co się stanie w przypadku, gdy pracownik nie wyrazi zgody na przejście do spółki? Czy pracownicy ZZ po przejściu do spółki otrzymają podwyżki płac, podobnie jak pracownicy Mittal Steel Poland? Czy pracownicy będą mogli odchodzić na świadczenie przedemerytalne, czy na tzw. „E-24” na podobnych zasadach jak obecnie pracujący w Hucie? Czy przewidywane są inwestycje w nowym podmiocie? - to podstawowe pytania nurtujące załogę ZZ. Chcieliby na nie otrzymać odpowiedź od kompetentnych osób.

Dlatego też Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” ZZ skierowała pod koniec stycznia br. pismo zapraszające dyr. Jacka Wolińskiego na zebranie. Na początku lutego, wszystkie działające w ZZ organizacje związkowe: NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników i ZZ Inżynierów i Techników wysłały do wiceprezesa Zarządu Mittal Steel Poland Jerzego Podsiadły zaproszenie na spotkanie w sprawie wyjaśnienia wątpliwości i niejasności dotyczących wydzielenia i restrukturyzacji Zakładu Walcownia Rur, zgadzając się na termin spotkania odpowiadający wiceprezesowi. W piśmie związkowcy zwrócili uwagę, że ze względu na ważne problemy proszą o potraktowanie zaproszenia jako pilnego.

Jak do tej pory na obydwie pisma brak jest jakiegokolwiek reakcji, a zapowiedziany termin wydzielenia walcowni rur nieuchronnie się zbliża. Wydaje się, że poświęcenie jednej, czy dwóch godzin pracownikom ZZ, pomimo na pewno napiętego kalendarza panów prezesów, nie jest wymaganiem bardzo wygórowanym.

Referendum czas zacząć?

Rozmowy i negocjacje na temat tegorocznych podwyżek płac trwają. Są one trudne i jak na razie nie zadawają związkowców. W wtorek, 27 lutego odbędzie się posiedzenie zespołu roboczego i centralnego w celu omówienia kolejnych propozycji płacowych pracodawcy.

Wszyscy pracownicy Huty, a także hutniczych spółek, muszą sobie zdawać sprawę z tego, że nawet najgłośniejsze wypowiedziane i argumentowane na spotkaniach z pracodawcą żądania podwyżek płac nie przyniosą efektów bez wsparcia każdego z nas. W trakcie obecnych rozmów o podwyżkach płac przygotowani muszą być nie tylko związkowcy, ale i wszyscy pracownicy. W najbliższym czasie może nadejść moment, kiedy związki zawodowe będą oczekiwały takiego wsparcia ze strony załogi.

Coraz głośniejsze mówi się i ustala w kręgach związkowych, jakie przedsięwzięcia należy podjąć w celu wyegzekwowania od pracodawcy przyzwoitych podwyżek płac. Jednym z wielu pomysłów, który już teraz ujawniamy, będzie referendum wśród pracowników.

Referendum (głosowanie ludowe) - to forma głosowania o charakterze powszechnym, najbliższe ideałowi demokracji bezpośredniej, w której udział biorą wszyscy uprawnieni do głosowania. W czasie referendum pracownicy wyrażają swoją opinię w kwestii poddawanej głosowaniu. Tak brzmi encyklopedyczna reguła słowa „referendum”.

W styczniu br. takie referendum wśród załogi przeprowadzili górnicy. Pytanie brzmiało: „Czy w związku z przyjętą przez Ministerstwo Gospodarki „Strategią dla górnictwa na lata 2007-2015”, która swoimi zapisami doprowadzi do zagrożeń w funkcjonowaniu układów zbiorowych pracy, obniżeniu płacy, prywatyzacji sektora, sprzedaży i likwidacji kopalń, stopniowej likwidacji sektora jesteś za strajkiem generalnym w górnictwie węgla kamiennego?” Za strajkiem generalnym opowiedziało się 67 tys. 814 górników czyli 95,75 proc. głosujących. Frekwencja wyniosła 63,18 proc. (70 tys. 826 głosujących). Rząd podjął rozmowy z górnictwem i wycofał się ze swoich propozycji. Strajk się nie odbył.

Warto się nad tym faktem zastanowić, bo może nadchodzą dni, kiedy my hutnicy będziemy musieli pokazać swoją jedność.

Wybory do Rady w GS

W dniu 13 lutego odbyło się pierwsze posiedzenie Głównej Komisji Wyborczej, która została powołana w IPS Grupa Serwisowa do przeprowadzenia wyborów przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej.

Na przewodniczącego Komisji wybrano Mariana Siembidę, a na wiceprzewodniczącego Ryszarda Bakalarza, który reprezentuje nasz Związek.

Na spotkaniu ustalono, że oddziały: świętochłowicki i sosnowiecki dokonają wyborów pełnomocników do Komisji Wyborczej. Ustalony został harmonogram wyborów przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej IPS Grupa Serwisowa. Do dnia 1 marca zgłaszani będą kandydaci do RN. W dniu następnym powołane zostaną Obwodowe Komisje Wyborcze. W dniu 7 marca Główna Komisja Wyborcza ogłosi listę kandydatów do RN. Ustalony został termin przeprowadzanych wyborów. Rozpoczną się one w dniu 14 marca o godz. 5.30 i trwały będą do następnego dnia, tj. 15 marca do godz. 15.00. Głosowanie odby-

wało się będzie w okręgach wyborczych, zgodnie z miejscem pracy. O szczegółach pracownicy IPS Grupa Serwisowa dowiedzą się z obwieszczeń wywieszonych przez GKW.

Przypomnijmy, że pracownicy GS wybierać będą dwóch członków Rady, po jednym z dwóch okręgów wyborczych: krakowskim i śląskim.

Kandydatem NSZZ „Solidarność” na członka Rady Nadzorczej w IPS Grupa Serwisowa z okręgu krakowskiego jest przewodniczący KRH Tadeusz Stasielak.

Z zakładów

ZEBRANIE KOMISJI ODDZIAŁOWEJ ZH

Na zebranie Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Zakładu Stalowniczego, jakie miało miejsce w ub. tygodniu, zaproszeni zostali Andrzej Uchto - kierownik biura logistyki ZH oraz Władysław Kielian - przewodniczący KRH i Leszek Kochan - wiceprzewodniczący KRH.

Zebranych przywitał przewodniczący „Solidarności” ZH Wacław Kustra i w pierwszej kolejności poprosił kierownika o przedstawienie najistotniejszych tematów, jakimi żyje zakład stalowniczy. A. Uchto przedstawił wyniki ZH za ubiegły rok, dziękując pracownikom za ich wkład pracy w 2006 roku. Do pozytywnych ocen wyników pracy w ZH kierownik zaliczył dobrą produkcję. Ubiegły rok byłby rekordowy pod względem produkcji (1,823 mln ton) na maszynie COS, gdyby nie 45-dniowy remont. Wielkie piece wyprodukowały 1,82 mln ton surowki. W roku bieżącym należy zdaniem kierownika poprawić kondycję techniczną i kosztową ZH. Do słabszych stron zaliczył stan bezpieczeństwa, a zwłaszcza tragiczny wypadek jednego z pracowników. Kierownik uważa, że rok 2007 będzie jeszcze lepszy pod względem produkcji, chociaż jak stwierdził, problemem jest malejąca liczba nie tylko pracowników produkcji, ale i dozoru. Priorytetami roku bieżącego są: poprawa bezpieczeństwa, dobry plan produkcji (165 tys. ton miesięcznie na COS) oraz wdrożenie planów modernizacyjnych. W ogólnym zarysie przedstawił też problemy związane z coraz bardziej wyeksploatowanymi urządzeniami ZH oraz zamierzenia modernizacyjne, które mają ten stan rzeczy zmieniać.

Przy okazji światła dzienne ujrzały ostatnie zamierzenia Zarządu Mittal Steel Poland związane z wydzieleniem z ZH działu granulacji i przyłączeniem do spółki Madrohut. Obecny na spotkaniu mąż zaufania z tego odcinka zaskoczony był takimi planami. W swojej wypowiedzi powiedział, że pracownicy, a jest ich 23, nie wyrażają zgody na przejście, jeżeli na tej operacji stracą na zarobkach i perspektywie ich wzrostu.

W pytaniach zebrani poruszyli kwestię ostatnich przeszerogowań. Jak się okazało w trakcie dyskusji, na niektórych odcinkach pracy kierownicy w miarę sprawiedliwie rozdysponowali podwyżki płac i rzeczywiście „poszły” one na harmonizację płac, lecz na wielu z nich zasadą była - jak to określono - „kto bliżej ten dostał”. A. Uchto stwierdził, że każdy z przełożonych, który przyznawał podwyżkę płac powinien mieć cywilną odwagę by w rozmowie z pracownikiem uzasadnić, dlaczego nie uwzględnił go w podwyżce.

W drugiej części zebrania W. Kielian mówił o negocjacjach płacowych i restrukturyzacji zatrudnienia oraz działaniach Związku w tych tematach. Jeśli chodzi o podwyżkę płac, zasada jest prosta, należy wynegocjować jak najwyższą kwotę, natomiast

w przypadku ograniczania zatrudnienia należy zrobić to w sposób, aby jak najmniej bolało - mówił przewodniczący KRH. Uczestnicy zwracali uwagę na niskie stawki osobistego zaszeregowania na wydziale Wielkie Piece. Powrócono również do kwestii nowych zasad wynagradzania. Jej niuanse tłumaczył L. Kochan. Poruszony został temat przyszłych emerytur, bo jak zaznaczył jeden z uczestników zebrania, większość pracowników Huty jest w dość zaawansowanym wieku, a więc gros dotyczy to bezpośrednio.

Sprawy związkowe zakończyły trzecią część zebrania jednej z największych Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność” w krakowskim oddziale.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Dopłaty do profilaktyki zdrowotnej

Pewną część środków ZFŚS przeznacza się na dofinansowanie profilaktyki zdrowotnej. Z tego świadczenia korzystają pracownicy zatrudnieni w szczególnie uciążliwych warunkach, uprawnieni do dodatkowych urlopów zdrowotnych. Świadczenie realizowane jest raz w roku w formie kilkudniowych turnusów zdrowotnych (do 9 dni) lub poprzez inne formy rehabilitacji zdrowotnej. Maksymalna kwota świadczenia to 900 zł, nie więcej jednak niż 120 zł za każdy dzień. Wysokość dofinansowania zależna jest od dochodu na osobę w rodzinie: przy dochodzie poniżej 1.800 zł dopłata wynosi 100% świadczenia, powyżej tej kwoty - 95% świadczenia.

Poniżej rozdzielnik skierowań na turnusy zdrowotne i inne formy rehabilitacji zdrowotnej na rok 2007:

Symbol komórki	Ilość uprawnionych pracowników	Ilość przyznanych skierowań
ZK	445	80
ZH	1027	187
ZG	331	55
ZB	332	56
ZZ	33	6
NJO	7	2
LIE	398	71
ZI	218	37
DNK	3	2
NJK	9	2
LW	8	2
Razem	2.801	500

Nordea

Nowinki z NORDEA (cz. 2.)

Jak już pisaliśmy w poprzednim artykule, TUnŻ NORDEA S.A. w ubiegłym roku zawarła umowę o współpracy z **Towarzystwem Ubezpieczeń Majątkowych „COMPENSA” S.A.** Z tego to względu wszelkie ubezpieczenia majątkowe w TU „Compensa” S.A. można zawierać za naszym (czyli Nordei - przyp. red.) pośrednictwem.

Dodatkową atrakcją ubezpieczeń w „Compensie” jest fakt, że NSZZ „Solidarność” podpisała osobną umowę **na dodatkowe**

dokończenie na str. 4

dok. ze str. 3 **NOWINKI Z NORDEA**

zniżki w wysokości 10% dla swoich członków, którzy posiadają karty rabatowe NSZZ "Solidarność". Zniżki (za okazaniem karty rabatowej) dotyczą ubezpieczeń samochodów, mieszkań i domów.

MIESZKANIA i DOMY są ubezpieczane w pakiecie zwanym "Polisą Rodzinną", w której można ubezpieczyć mieszkanie lub dom od ognia i innych zdarzeń losowych, wszystkie ruchomości domowe - również od ognia i innych zdarzeń losowych oraz od kradzieży z włamaniem i rabunku. Na życzenie Klienta ubezpieczenie można rozszerzyć o OC (Odpowiedzialność Cywilną) w życiu prywatnym i od posiadanego mienia. Ubezpieczenie mieszkania lub domu można także rozszerzyć o skutki NNW (Następstwa Nieszczęśliwych Wypadków) wszystkich domowników. Jest jeszcze wiele innych opcji takich jak: dodatkowe ubezpieczenie szyb i innych przedmiotów szklanych, ubezpieczenie od skutków przebiegu, które występują podczas burzy i inne. W tej polisie bez dodatkowej składki ubezpieczone są piwnice w blokach i pomieszczenia gospodarcze. Według fachowców jest to najlepsza na rynku polskim oferta ubezpieczenia domów i mieszkań pod względem dużego zakresu ubezpieczenia i atrakcyjnie niskiej składki. Klient sam może sobie wybrać wariant ubezpieczenia, dostosowując go do swoich potrzeb. Za każdy rok ubezpieczenia nabywa się dodatkową zniżkę za kontynuację, podobnie jak przy ubezpieczaniu samochodów. "COMPENSA" jako jedyna przejmuje również zniżki za kontynuację po innych ubezpieczycielach. Sumując wszystkie zniżki, jakie nam się należą, wychodzi bardzo atrakcyjna cena za bardzo dobre ubezpieczenie. W zależności od wysokości kwoty, składkę można rozkładać na 2 lub 4 raty.

dokończenie w następnym numerze NBS

Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie, Klub Turystyki Pieszej organizuje i zaprasza na wycieczkę krajoznawczą do JORDANOWA

na KONKURS PALM WIELKANOCNYCH I TOPIENIE MARZANNY w dniu 1.04.2007 r.

Wyjazd w niedzielę 1 kwietnia o godz. 7.30 z placu przed dawnym kinem Światowid, **powrót** ok. godz. 18.00.

Trasa wycieczki: Kraków Nowa Huta - Kalwaria Zebrzydowska - Wadowice - Sucha Beskidzka - Maków Podhalański - Jordanów - Skomielna Biała - Myślenice - Kraków Nowa Huta.

W programie: Wadowice - kościół św. Piotra Apostoła i Golegata, Jordanów - msza św. w kościele i konkurs palm wielkanocnych, posiłek turystyczny, ognisko z pieczeniem kiełbasy (próbowanie w naszym zakresie), topienie Marzanny w rzece Maciejówka.

Koszt uczestnictwa (przejazd, ubezpieczenie, posiłek, plaketka pamiątkowa, ognisko):

członkowie PTTK - 28 zł, pozostali - 30 zł.

Informacje i zgłoszenia w Hutniczym Oddziale PTTK os. Stalowe 16/2 (DMR); tel. 012 680-48- 20 do 22.

**Szczere wyrazy współczucia
ROMANOWI JAKUBKOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” DN**

Hutnicza Liga Siatkówki

W najbliższą sobotę rusza hutnicza liga siatkówki. Rozgrywki odbywały się będą na hali sportowej w os. Złotej Jesieni.

- | | |
|-----------------|-----------------------|
| 1. ZK | 6. LTE |
| 2. Oldboje | 7. SKOK |
| 3. ZB 1 | 8. ZH/H1, 2, 4 Młodzi |
| 4. ZB 2 | 9. Unihut |
| 5. ZH/H2 Nordea | 10. COS |

24 lutego

godz. 8.00 1 - 3, 2 - 4, 1 - 4, 2 - 3

godz. 10.30 5 - 7, 6 - 8, 5 - 8, 6 - 7

pauzują drużyny 9 i 10

3 marca

godz. 8.00 1 - 9, 2 - 10, 1 - 10, 2 - 9

godz. 10.30 7 - 3, 8 - 4, 7 - 4, 8 - 3

pauzują drużyny 5 i 6

10 marca

godz. 8.00 1 - 5, 2 - 6, 1 - 6, 2 - 5

godz. 10.30 3 - 9, 4 - 10, 4 - 9, 3 - 10

pauzują drużyny 7 i 8

17 marca

godz. 8.00 5 - 3, 6 - 4, 6 - 3, 5 - 4

godz. 10.30 5 - 9, 6 - 10, 5 - 10, 6 - 9

pauzują drużyny 1 i 2

24 marca

godz. 8.00 1 - 7, 2 - 8, 1 - 8, 2 - 7

godz. 10.30 7 - 9, 8 - 10, 7 - 10, 8 - 9

pauzują drużyny 3 i 4

31 marca

godz. 8.00 1 - 2, 3 - 4, 5 - 6, 7 - 8, 9 - 10

Zakończenie hutniczej ligi siatkówki ok. godz. 11.00, wręczenie pucharów i nagród. Zapraszamy do kibicowania swoim drużynom.

W czwartek, 1 marca odbędzie się Msza za Ojczyznę w mistrzejowickim kościele. W marcu minie 14 rocznica śmierci kapelana „Solidarności” ks. Kazimierza Jancarza.

Po nabożeństwie ks. Tadeusz Zaleski podpisywał będzie swoją książkę pt. „Księża wobec bezpieki”, która ukaże się dzień wcześniej. Zapraszamy.

**Szczere wyrazy współczucia
ANDRZEJOWI KOISOWI
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” LTE**

**Głębokie wyrazy współczucia
ZBIGNIEWOWI PYZIKOWI
z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZM**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 20.02.2007 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts