



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 16/936

18 kwietnia 2007 r.

Regulamin Pracy w uzgodnieniach

Od ubiegłego roku trwają rozmowy w administracyjno-związkowym zespole roboczym nad stworzeniem nowego, jednolitego Regulaminu Pracy obowiązującego w Mittal Steel Poland. Prace te dobiegają już końca. Projekt regulaminu otrzymały organizacje związkowe od pracodawcy. Przekazane zostały uwagi i propozycje związkowe, które w wielu miejscach zostały już uwzględnione przez dyrekcję personalną. Pozostało kilkanaście punktów spornych, które czekają na uzgodnienia jeszcze w zespole roboczym, ewentualnie później - centralnym.

Przedstawimy dziś pierwszą część ogólnego zarysu powstającego Regulaminu Pracy. Zawiera on następujący spis treści: Postanowienia wstępne, organizacja pracy (obowiązki i prawo pracodawcy, obowiązki i prawa pracownika, przestrzeganie obowiązku trzeźwości), porządek w pracy, odpowiedzialność porządkowa pracowników, czas pracy, miejsce i sposób wypłaty wynagrodzenia, zasady korzystania z poczty elektronicznej i internetu, postanowienia końcowe.

W pierwszej części, czyli postanowieniach wstępnych wyjaśniane są pojęcia co oznaczają sformułowania „pracownik”, „pracodawca”, „spółka”, „komórka organizacyjna” itp. Kolejnym zapisem jest stwierdzenie, że niniejszy regulamin obowiązuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Mittal Steel Poland na podstawie stosunku pracy oraz o obowiązku zapoznania z nim każdego pracownika. Nie jest jeszcze rozstrzygnięta kwestia wyjaśnienia pojęcia terenu zakładu pracy oraz bezpośredni przełożony. W pierwszym przypadku chodzi o jasny zapis, czy terenem zakładu pracy jest teren ściśle otoczony ogrodzeniem zakładu, czy np. przystanki tramwajowe już za ogrodzeniem, ale jeszcze na terenie należącym do poszczególnych hut, czy też może tylko wydział, na którym pracuje pracownik. W drugim przypadku musi być wyraźnie określone, czy bezpośrednim przełożonym jest osoba np. dopuszczająca pracownika do pracy i go z niej rozliczająca, czy przykładowo ta, która przyznaje mu podwyżki płac?

Pierwszy podpunkt w rozdziale Organizacja Pracy formułuje obowiązki pracodawcy, do których jest on zobowiązany. Chodzi tutaj m.in. o obowiązek zaznajomienia pracowników z ich zakresem obowiązków, zapewnienie właściwej organizacji pracy, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowych i prawidłowo wypłacanych wynagrodzeń, stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów ocen pracowników, prowadzenia dokumentacji związanych ze stosunkiem pracy, przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, informowanie o ryzyku zawodowym. Związki zawodowe dodały do tych zapisów przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi, zaspokajanie potrzeb socjalnych pracowników oraz zapewnienie nowym pracownikom warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy. Nie uzgodniony jest zapis proponowany przez stronę związkową o przestrzeganiu nakazów PIP i SIP.

W drugim podpunkcie wymienione są prawa pracodawcy: do korzystania z wyników pracy wykonywanej przez pracownika, przyznawania nagród i wyróżnień, do wydawania wiążących poleceń służbowych i

dokończenie na str. 2

Podsumowanie w „Solidarności”

W ubiegłym tygodniu, w Krakowie odbyło się II Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland.

WZD poświęcono jedynie sprawom związkowym. Nie zostali na nie zaproszeni przedstawiciele Zarządu czy dyrekcji Huty, ponieważ uczestniczyli w zebraniach poszczególnych MOZ-ów w każdym z oddziałów. Po przeprowadzeniu spraw proceduralnych - wybór prowadzących, protokolanta i poszczególnych komisji, zatwierdzeniu porządku i regulaminu obrad - sprawozdanie przedstawił przewodniczący ZOK Władysław Kielian. Odnosił się on do najistotniejszych kwestii, jakimi Związek nasz zajmował się w pierwszym roku swojej wspólnej działalności w Mittal Steel Poland i powiązanych z nim kapitałowo hutniczych spółek. Były to kwestie podwyżek płac, negocjacje układu zbiorowego i restrukturyzacja zatrudnienia. Przewodniczący ZOK przedstawił także główne założenia planu działania „Solidarności” na najbliższy rok. *„Jestem pewien, jeżeli będziemy mieć do siebie zaufanie, będziemy się wzajemnie wspierać w trudnych chwilach, to jako „Solidarność” będziemy mogli dużo osiągnąć dla pracowników”* - podsumował swoje wystąpienie Wł. Kielian.

Po sprawozdaniu finansowym przedstawionym przez skarbnika ZOK Tadeusza Stasielaka, odczytane zostało sprawozdanie Komisji Rewizyjnej. KR stwierdziła, że podczas przeprowadzonej kontroli, na podstawie dokumentów, nie stwierdzono zaniedbań ani uchybień w prowadzonej działalności finansowej i statutowej. W związku z tym nie wnosi żadnych zastrzeżeń do działalności ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland.

W późniejszej dyskusji i pytaniach do przewodniczącego Władysława Kieliana poruszonych zostało kilka kwestii. Dotyczyły one m.in. wydzielenia z Huty poszczególnych komórek organizacyjnych, strategii rozmów o podwyżkach płac tak w Hucie, jak i spółkach, Europejskich Rad Zakładowych i programie odejść pracowników.

Na zakończenie obrad delegaci WZD podjęli dwie uchwały: pierwszą - zobowiązującą Zakładową Komisję Koordynacyjną do wsparcia wszelkich działań w celu wynegocjowania podwyżek płac dla pracowników Spółek wydzielonych w procesie restrukturyzacji; drugą - o przyjęciu sprawozdania przewodniczącego ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland z działalności merytorycznej i finansowej z pierwszego roku działalności.

dok. ze str. 1 REGULAMIN PRACY ...

zarządzeń dotyczących pracy, które nie powinny być sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę, do ustalania zakresów obowiązków, zadań i czynności pracowników oraz ich egzekwowania, żądania od pracownika podania i udokumentowania danych osobowych.

W trzecim podpunkcie sformułowane są obowiązki pracownika. Do nich zaliczono wykonywanie sumiennie i starannie pracy, stosowanie się do poleceń przełożonych dotyczących pracy, przestrzeganie czasu pracy, regulaminu i porządku w zakładzie, przepisów BHP, poddawanie się badaniom lekarskim, stosowania środków ochrony zbiorowej i osobistej, dbania o dobro zakładu, przestrzegania tajemnicy służbowej, zasad współżycia społecznego, korzystania ze zwolnień od pracy zgodnie z ich przeznaczeniem oraz obowiązki w przypadku rozwiązania stosunku pracy.

Następny podpunkt zabrania pracownikowi: opuszczania stanowiska pracy bez zgody przełożonego, wnoszenia i spożywania na terenie zakładu napojów alkoholowych, narkotyków, bądź przebywania na terenie zakładu po ich spożyciu, wynoszenia z terenu zakładu jakichkolwiek przedmiotów stanowiących własność pracodawcy bez pisemnej zgody pracodawcy.

kontynuacja w następnym numerze NBS

Kwietniowe odrodzenie „Solidarności”

Osiemnaście lat temu, 17 kwietnia 1989 r. Sąd Wojewódzki w Warszawie wpisał ponownie Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” do rejestru związków zawodowych. Od momentu pierwszej rejestracji (24 września 1980 r.) minęło, niecałe 9 lat. W trzy dni później, 20 kwietnia nastąpiła rejestracja NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych

Pierwszym sygnałem zmian w Polsce w relacjach władze-opozycja było zwolnienie wszystkich więźniów politycznych w połowie września 1986.

29 września 1986 powstała jawna Tymczasowa Rada „Solidarności” z Lechem Wałęsą na czele, jako zarząd nadal nielegalnego Związku. Spowodowało to ujawnianie się innych struktur podziemnej „Solidarności” w różnych regionach. Rozpoczął się powolny, bardzo trudny i budzący wiele kontrowersji wśród nawet samych działaczy proces ponownej legalizacji „Solidarności”.

W 1988 roku wróciła nagle fala strajkowa. Najpierw w maju strajki nie tylko nie ogarnęły dużej liczby zakładów, ale zostały wbrew tendencjom ugodowym szybko i brutalnie spacyfikowane (w Nowej Hucie pobito kilkadziesiąt osób, aresztowano Komitet Strajkowy). W sierpniu strajki objęły jednak kopalnie na Śląsku, Stocznię Gdańską i wiele przedsiębiorstw w kilku województwach. Wyglądało to na powtórkę Sierpnia 80.

Władze wyraziły gotowość do rozmów - 31 sierpnia doszło do ich spotkania z Wałęsą. Rozpoczęły się przygotowania do rozmów generalnych władzy z opozycją przy „okrągłym stole”.

Obrady Polskiego Okrągłego Stołu trwały od 6 lutego do 5 kwietnia 1989. Uczestniczyło w nich 230 przedstawicieli opozycji, głównie z kręgów „Solidarności”, powołanych przez Lecha Wałęsę. Wynegocjowano ponowną rejestrację NSZZ „Solidarność”. Ustalono pakiet reform politycznych, spośród których najważniejsze było prawo do obsadzenia w drodze wolnych wyborów 1/3 miejsc w Sejmie oraz wolne wybory do nowo powstającego Senatu. Kandydatom opozycji gwarantowano możliwość przeprowadzenia kampanii, w tym utworzenia dzien-

nika związanego z „Solidarnością” („Gazeta Wyborcza”).

Wybory do Parlamentu w czerwcu 1989 przyniosły komunistom druzgocącą klęskę. Społeczeństwo po raz pierwszy w powojennej Polsce dopuszczone zostało do udziału we władzy. Kandydaci „Solidarności” zdobyli 160 miejsc w Sejmie (niemal wszystkie mandaty, jakie mogli obsadzić) i 99 miejsc w stuosobowym Senacie.

Taki wynik wyborów oznaczał w Polsce koniec komunizmu - powołanie pierwszego niekomunistycznego rządu w bloku sowieckim, zniesienie cenzury, wejście na drogę budowy demokracji. (tekst wg A. Wancierz-Gluzy)

Rozwój i problemy Arcelor - Mittal

Na początku kwietnia w Krakowie, na zebraniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland odbyła się prezentacja i szkolenie przeprowadzone przez francuską grupę Syndex. Pracuje ona od ponad 20 lat dla organizacji związkowych z Arcelora, a dla związkowców z grupy Mittal od 1999 r. Członkom komisji przedstawiona została szeroka prezentacja połączonej w lipcu 2006 r. grupy Arcelor - Mittal.

Grupa dysponuje obecnie możliwościami produkcyjnymi rzędu 130 mln ton, co stanowi obecnie 10% światowej produkcji stali. W najbliższych 10 latach produkcja wzrosnąć ma do poziomu 150-200 mln ton. Najmniejszy udział w produkcji mają kraje azjatyckie - tylko ok. 3 %, największy Afryka - 47%. W roku ubiegłym przychody tej grupy przekroczyły 70 mld euro. Dla Arcelor - Mittal w 27 krajach (61 zakładów) pracuje 333 tys. pracowników. Produkcja to: 53% wyrobów płaskich, 21% wyrobów długich, 7% wyrobów nierdzewnych, pozostały segment produkcji to dystrybucja i inne wyroby.

Rozwój grupy kapitałowej Arcelor - Mittal zmusza do nowych inwestycji. Dotyczyły to będzie głównie huty w Rumunii, hut w Polsce i wschodnich Niemczech oraz Kazachstanie i Afryce Południowej. Zapotrzebowanie na stal w Europie Zachodniej w najbliższych latach będzie stosunkowo niewielkie (ok. 2%). W Europie Wschodniej będzie wyższe (ok. 5%), dlatego też planuje się zakończenie procesów restrukturyzacji w Polsce, Czechach i Rumunii oraz rozwój segmentu produktów o wysokim stopniu przetworzenia.

Strategia Arcelor - Mittal zakłada samowystarczalność w podstawowych surowcach. Obecnie grupa zapewnia 47% zapotrzebowania na rudy żelaza pochodzących z jej własnych źródeł. Do 2010 procent ten ma wzrosnąć nawet do 80.

Dość poważnym problemem po połączeniu obydwu potentatów stalowych jest wiele rozbieżności w sposobie produkcji, handlu, struktur, zarządzania itd. W Arcelor zarządzanie jest scentralizowane - decyzje o produkcji i handlu podejmowane są na poziomie europejskim. Huty są stosunkowo nowoczesne, a wyroby charakteryzują się wysokim stopniem przetworzenia. W Mittal poszczególne huty zarządzane są osobno, każda z nich prowadzi własną produkcję (często bardzo zróżnicowaną) i sprzedaż. Niższy jest poziom technologiczny, produkt końcowy często nie jest wysokoprzetworzony. Atutem są natomiast niższe koszty produkcji. Zdaniem specjalistów francuskich wypracowanie koncepcji wspólnego funkcjonowania obu osobnych do niedawna koncernów stalowych będzie bardzo trudne. Obecnie brakuje w tej kwestii nawet koncepcji. Na razie ma się to opierać na tzw. programie dobrych praktyk, czyli zastosowaniu działań i pomysłów już sprawdzonych.

Po połączeniu się Arcelor i Mittal kolejnym problemem, naj-

bardziej analizowanym jest zadłużenie finansowe. Na koniec 2006 r. całkowite zadłużenie grupy wynosiło prawie 25 mld euro. Zdaniem jednak analityków pomimo wysokiego wskaźnika zadłużenia (69%) środki płynne grupy oceniane są jako wystarczające i pozwalające na spłatę długu, finansowanie nowych przejęć i kolejne zadłużenie.

Na zakończenie wykładowcy zwrócili uwagę na kolejne rozbieżności pomiędzy Arcelor i Mittal. Pierwszego ocenili jako firmę dobrowolnie zaangażowaną w kwestie socjalne, natomiast drugiego jako wymuszoną odpowiedzialność społeczną. Dotyczy to nie tylko spraw związanych z traktowaniem pracowników, ale i współpracy np. w ramach Europejskich Rad Zakładowych, dialogu społecznego (m.in. przekazywania informacji), czy też spraw związanych z ochroną środowiska.

Kończymy składać PITy za 2006 r.

Z końcem kwietnia upływa termin składania rocznych zeznań podatkowych. Tym, którzy wypełnienie swojego PIT-a zostawiają na ostatnią chwilę przypominamy, że w poniedziałki urzędy skarbowe pracują nieco dłużej (w większości do godz. 16.00, a w US Nowa Huta na os. Boh. Września 80 - do godz. 17.00, przy czym kasa Urzędu tylko do 14.00). Urząd Skarbowy na os. Boh. Września będzie również czynny w sobotę 28 kwietnia w godzinach od 8.00 do 12.00.

Jeśli mamy problemy z prawidłowym wypełnieniem formularza PIT, a sprawa nie jest zbyt skomplikowana, można zasięgnąć informacji przez telefon. We wszystkich krakowskich urzędach funkcjonują telefony informacyjne czynne w godzinach urzędowania. Dla wygody petentów uruchomione zostały oddzielne numery, pod które mogą dzwonić podatnicy prowadzący działalność gospodarczą oraz osobne numery telefonów z informacją dla osób działalności takiej nie prowadzących.

Jeśli chcemy w Urzędzie Skarbowym w Nowej Hucie uzyskać informację w sprawie podatku dochodowego od osób fizycznych to powinniśmy dzwonić pod nr tel. 012-68-17-155 (tel. do centrali: 012-68-17-000).

Zakończyła się Hutnicza Liga Piłki Siatkowej

Wyniki meczów rozegranych 31 marca: ZB1 - ZB2 2:0 (25:7; 25:13); ZK - Oldboje 2:0 (28:26; 25:11); SKOK - ZH Młodzi 2:0 (25:12; 25:17); LTE - ZH Nordea 2:0 (25:11; 25:20); Unihut - COS 2:1 (25:15; 20:25; 15:6).

Jeszcze nigdy nie była tak wyrównana końcówka ligi - do samego końca ważyły się losy od 2. do 7. miejsca. Młodzi zawodnicy (tj. synowie hutników) będą jeszcze musieli dużo potu wylać na sali gimnastycznej, aby dorównać starszyźnie grającej w hutniczą siatkę. Ostatecznie drużyny zajęły miejsca: **1. LTE (17 pkt.)**, **2. ZB1 (16 pkt.)**, **3. ZK (16 pkt.)**, 4. ZH Nordea (15), 5. Unihut (14), 6. Oldboje (13), 7. SKOK (13), 8. COS (11), 9. ZB2 (11), 10. ZH Młodzi (9).

Najlepsi zawodnicy: **Jacek Krzyk** (ZB1) - najlepszy siatkarz, **Grzegorz Oleksy** (LTE) - najlepszy atakujący, **Justyna Mroczek** (ZK) - najlepsza rozgrywająca.

Hutnicy bardzo dziękują sponsorom ligi: Mittal Steel Poland, spółkom Ergo-System, Profil, Unihut, Stal Handel, Krakowskiej SKOK, TUnŻ Nordea oraz Sekretariatowi Metalowców. Specjalne podziękowania należą się dyr. Mirosławowi Ziarkowi za możliwość prowadzenia rozgrywek w sali na os. Złotej Jesieni.

Organizatorzy zapraszają wszystkich chętnych do uczestnictwa w rozgrywkach „Jesień 2007”.

Peru



Nowinki z NORDEA (cz. 6.)

W dzisiejszym artykule krótko opiszemy prywatny program ubezpieczeń zdrowotnych.

Jak już wcześniej pisaliśmy, NORDEA w ubiegłym roku nawiązała współpracę z Towarzystwem Ubezpieczeń Majątkowych **COMPENSA S.A.** To właśnie „Compensa S.A.” w 2006 roku, jako jedna z pierwszych i jedna z niewielu Towarzystw Ubezpieczeniowych, wprowadziła na rynek polski prywatne ubezpieczenie zdrowotne **“Compensa Zdrowie”**.

Wielu z nas i tak bardzo często korzysta z porad, konsultacji i leczenia w prywatnych poradniach zdrowia płacąc za to dość wysokie kwoty. Dlatego z przyjemnością przedstawiamy Państwu atrakcyjną, zarówno pod względem ceny, jakości, jak i zakresu, ofertę prywatnego programu ubezpieczeń zdrowotnych. Zaletami w/w ubezpieczenia są m.in.:

- szybki i wygodny dostęp do konsultacji specjalistycznych oraz specjalistycznych badań diagnostycznych dzięki własnemu systemowi kart identyfikacyjnych;
- nielimitowane wizyty u lekarzy specjalistów i nielimitowane wizyty domowe;
- nie są wymagane skierowania do lekarzy specjalistów;
- nielimitowane badania diagnostyczne;
- swoboda wyboru placówki medycznej zrzeszonej w sieci Centrum Medycznym LIM;
- szeroki zakres badań z zakresu opieki ambulatoryjnej;
- bezpłatne szczepienia przeciw grypie i WZW B (żółtaczka) ;
- możliwość korzystania z opieki już od pierwszego dnia ubezpieczenia (brak karencji);
- po opłaceniu dodatkowej składki wypłacane jest świadczenie za każdy dzień pobytu w szpitalu.

Każdy z ubezpieczonych otrzymuje swoją indywidualną kartę ubezpieczenia w formie sztywnej Karty Kredytowej, co daje mu przepustkę do nowoczesnej medycyny, na podstawie której rejestruje się w dowolnej placówce Centrum Medyczne LIM na terenie całego kraju. Obecnie w Polsce jest ponad 270 placówek medycznych LIM i liczba ta stale rośnie co sprawia, że opieka medyczna jest dostępna zarówno w miejscu zamieszkania, a także w czasie urlopu czy delegacji, również poza granicami kraju. W Krakowie placówka CM LIM znajduje się przy al. Słowackiego 64 obok Nowego Kleparza w budynku „HerBeWo”.

Składka obliczana jest indywidualnie, w zależności od wieku, płci i może być płatna rocznie lub ratalnie. Ubezpieczeniem może być objęte również dziecko pod warunkiem wspólnego ubezpieczenia z którymś z rodziców.

Również dla zakładów pracy Compensa przygotowała specjalny program ubezpieczeniowy.

W tym przypadku ubezpieczenie dodatkowo jest rozszerzone o medycynę pracy (pełny zakres badań). W przypadku opłacenia składki przez pracodawcę stanowi to dla niego koszt uzyskania przychodu oraz jest narzędziem do kreowania polityki zatrudnienia. Może być również elementem systemu nagród, awansu i motywacji pracy. Stanowi to również podniesienie atrakcyjności firmy i służy zmniejszeniu fluktuacji kadrowej.

Za Ubezpieczenie Zdrowotne udzielana jest dodatkowa zniżka – 10% na ubezpieczenie Auto Casco.

Wszystkich chętnych zapraszamy do naszego Biura lub w razie potrzeby można się umówić z doradcą np. u siebie w domu aby przedstawić temat szczegółowo całej rodzinie.

Informujemy o ZMIANIE NUMERU telefonu do Biura Obsługi Klienta TUnŻ „Nordea” przy Mittal Steel Poland S.A. (bud. S, pok. 112). Obecny numer to: (012) 390-39-77, wewnętrzny: (99) 39-77. Można także kontaktować się poprzez pocztę elektroniczną: ubezpiecz.fm@poczta.fm

**Komisja Turystyki Pieszej Hutniczego Oddz. PTTK w Krakowie
zaprasza na**

42 WIOSENNY ZŁOT TURYSTÓW PIESZYCH ZABIERZÓW - 13 maja 2007 r.

W Złocie mogą brać udział uczestnicy zgłoszeni na karcie uczestnictwa do dnia 4 maja br.

Koszt uczestnictwa w Złocie wynosi 9 zł. Należy je wpłacić na konto Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie, w PKO BP II/Kraków nr 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 z dopiskiem „42 Wiosenny Złot”, ewentualnie dokonać wpłaty bezpośrednio w biurze Hutniczego Oddziału PTTK, os. Stalowe 16/2 (tel/fax 012/ 680-48-20).

W ramach wpisowego organizatorzy zapewniają: odznakę złotową, posiłek turystyczny, odcisk pieczętki tekstowej, puchary dla najliczniejszych zespołów i nagrody dla uczestników konkursów, foldery promujące gminę Zabierzów. Poza tym organizatorzy zapraszają do udziału w loterii fantowej (każdy los wygrywa!). Będzie też czynny punkt weryfikacyjny OTP i sprzedawane materiały statutowe (książeczki i odznaki TP). Przewóz na trasy i ubezpieczenie uczestników należy do jednostek zgłaszających. Punkty startowe będą bez obsługi, uczestnicy wyruszają na trasy samodzielnie. Przyjmowanie drużyn, wydawanie świadectw i konkursy na mecie Złotu zaczyna się od godz. 11.00 i trwa do 14.30, wydawanie posiłków od 11.00. **Zakończenie Złotu połączone z rozdaniem nagród - godz. 15.00.**

Trasy Złotu - propozycje:

trasa nr 1: Rudawa PKP - Nielepice - Wzgórze Chełm - Kleszczów - Las Kleszczowski - Kamieniołom - Zabierzów Szkoła - dł. trasy ok. 11 km (szlakiem czarnym ok. 2,2 km, bez szlaku ok. 2,8 km, niebieskim ok. 5,4 km, bez szlaku ok. 0,6 km). Dojazd na trasę koleją i autobusem MPK nr 238.

trasa nr 2: Murownia - Wierzchowice - Zelków - Rezerwat Wąwóz Bolechowicki - Bolechowice - Skotnica - Zielona Mała - Zabierzów Szkoła Podstawowa - dł. trasy ok. 11 km (szlakiem żółtym ok. 6 km, czarnym ok. 0,6 km, niebieskim ok. 4 km, bez szlaku ok. 0,4). Dojazd na trasę autobusem MPK nr 210.

trasa nr 3: Szczyglice parking koło Skąły Kmit - Dolina Grzybowska - Wąwóz Lisi Dół - ul. Leśna - Zabierzów Szkoła Podstawowa - dł. trasy ok. 8 km (szlakiem wokół rezerwatu, żółtą ścieżką dydaktyczną ok. 2,3 km, czerwoną ścieżką dydaktyczną ok. 3,8 km do ul. Leśnej, dalej bez szlaku ok. 1,9 km). Dojazd na trasę autobusem MPK nr 258.

Możliwe są trasy dowolne, autokarowo-krajoznawcze, rowerowe - opracowane przez samych uczestników. **Jednym ze sponsorów Złotu jest KRH NSZZ „Solidarność”.**

**Głębokie wyrazy współczucia Rodzinie
zmarłego kolegi STEFANA BUCZAKA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZB**

**Szczere wyrazy współczucia
ADAMOWI KULIGOWI
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZT**

**Głębokie wyrazy współczucia
JANUSZOWI STARCOWI
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” LTE**

**Szczere wyrazy współczucia
ADAMOWI JÓŻWIAKOWSKIEMU
z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZK**

ZAPRASZAMY NA WYCIECZKI:

**UWAGA, Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie posiada jeszcze
kilka wolnych miejsc na wycieczkę organizowaną 22.04.07
na SŁOWACJĘ**

„STARA LUBOWNA I WYŻNE RUŻBACHY”

Trasa wycieczki: Kraków Nowa Huta - Myślenice - Nowy Targ - Niedzica (przejście graniczne) - Czerwony Klasztor - **Stara Lubowna - Wyżne Rużbachy** - Podoliniec - Spiska Biała - Jurgów (przejście graniczne) - Nowy Targ - Kraków Nowa Huta. **W programie:** *Stara Lubowna* - zwiedzanie zamku i skansenu z przewodnikiem, *Wyżne Rużbachy* - jezioro trawertynowe KRA-TER. **Koszt uczestnictwa** (przejazd, ubezpieczenie NNW+KL, plakietka pamiątkowa): członkowie PTTK z opłaconą składką w Hutniczym O/PTTK - **34 zł**, pozostali - **37 zł**.

UWAGA! Każdy uczestnik powinien mieć ze sobą aktualny paszport lub nowy dowód osobisty oraz korony: dorosły 100 SKK, młodzież 60 SKK na wstęp do zamku i skansenu w Starej Lubowni.

Wyjazd 22 kwietnia (niedziela) o godz. 7.00 z placu przed dawnym kinem Światowid, powrót ok. godz. 19.00. **Informacje i zgłoszenia** w Hutniczym Oddziale PTTK, os. Stalowe 16/2 (DMR); tel. 012 680-48-20.

Ponadto Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie zaprasza na
20 JUBILEUSZOWY RAJD z metą w Kamienicy

Wyjazd w dn. 19.05.2007 o godz. 7.00 z Al. Solidarności obok DMR, **powrót 20.05.2007** ok. godz. 19.00. **W programie** trasa piesza, ognisko, dyskoteka, konkursy.

Koszt wyjazdu (przejazd, ubezpieczenie, informacje turystyczne, 1 nocleg w OST „Dworek Gorce”, 1 śniadanie, 2 obiady, ognisko, znaczek pamiątkowy): dla pracowników uprawnionych do ZFŚS - **50 zł**, dla pozostałych - **60 zł**. Wpłaty do 10 maja 2007 r. w Hutniczym Oddziale PTTK lub u p. Heleny Grzywacz tel. 0509-052-643.

KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w wycieczce **„BESKIDSADECKI I WYSPOWY”**
w dniach **5 - 6 maja 2007 r.**

Koszt uczestnictwa z dofinansowaniem ZFŚS: **55 zł**; emeryci i renciści (podopieczni ZFŚS) - **60 zł**; osoby nieuprawnione do korzystania z ZFŚS: **110 zł**.

W powyższej kwocie: przejazdy autokarem, nocleg, obiadokolacja, śniadanie i prowiant na niedzielną trasę, ubezpieczenie NNW i opłata klimatyczna.

Wyjazd: w sobotę 5 maja 2007 r. o godz. 6.30 spod bud. „Z”.

Powrót: w niedzielę 6 maja 2007 r. około godz. 19.00.

Informacje, zapisy i wpłaty do 27 kwietnia br. lub do wyczerpania miejsc - w siedzibie KRH, bud. S, kl. A, pok. 102, tel. 37-03 lub 012/ 290-37-03 w godz. 13.00 - 15.30 od poniedziałku do piątku.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo Komisji Robotniczej Hutników NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.).
Tel. wew. 38-29, 37-57, tel/fax 0 290 37-72. Nakład 2 000 szt.
Numer zamknięto 17.04.2007 r. Do użytku wewnętrznego
członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
E-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.free.polbox.pl/k/krhhts