ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NH Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/1295
16 lipca 2014 r.
Kraków

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej

W trakcie lipcowego (8-9.07) spotkania prezydium ERZ ArcelorMittal omówiono aktualną sytuację koncernu na rynku stalowym, zwłaszcza w świetle działań konkurencji na terytorium europejskim. Jeśli chodzi o ArcelorMittal, to od dwóch lat Grupa skupia się nad wyrobami do produkcji samochodów. Huty chińskie, konkurujące z AM, produkują wyroby głęboko przetworzone i z takim wyrobem wchodzą na rynki zewnętrzne.

Obecnie obserwujemy spadek cen na surowce, ale jednocześnie niskie ceny na wyroby hutnicze. ArcelorMittal opiera się w 60% na swoich surowcach. Marże na wyrobach płaskich wzrosły o ok. 11%, natomiast w wyrobach długich spadły o ok. 7%. Jeżeli chodzi o wyroby płaskie to przewiduje się, że wzrost ich produkcji w Europie będzie na poziomie około 1,7 mln t. Powinna zwiększyć się sprzedaż dla przemysłu samochodowego. Dla pozostałego przemysłu przewidywany jest mały wzrost sprzedaży. Przewiduje się, że AM będzie nadal dostarczał w granicach około 27% całości dostaw dla dużych odbiorców z przemysłu samochodowego, którego większy popyt będzie zależał najprawdopodobniej od strefy geograficznej. W Europie Wschodniej powinna wzrastać sprzedaż samochodów, co spowoduje większe zapotrzebowanie na wyroby niezbędne do ich produkcji. W przyszłości przewiduje się wzrost zapotrzebowanie na inne materiały, które są lżejsze i bardziej przyjazne dla ochrony środowiska. W USA stal będzie bardziej zastępowana poprzez aluminium, co w Europie nie będzie miało miejsca na taką skalę. Badania przewidują, że jest możliwe zmniejszenie ciężaru samochodu o około 14%. Celem grupy AM jest produkcja około 3 mln ton w skali światowej z czego ok. 1 mln w Europie. W Europie zainwestowano we Florange, gdzie produkuje się nowoczesną stal o nazwie USIBOR. Stal trzeciej generacji ma być produkowana także w Belgii. USIBOR to nowa technologia - stal specyficzna, pokrywana aluminium. Produkowana jest w trzech etapach; wykrawa się ją, nagrzewa do 600-800 stopni i dopiero tłoczy. Parametry, które są potrzebne, przekraczają 1200 MPa (stal wytłaczana na zimno) i mają od 1400-1600 MPa. Jest to rewolucja w produkcji blachy na samochody, dziś stanowi ok. 5% całej produkcji w przemyśle samochodowym. Mercedes i Porsche wykorzystują ją w swoich podwoziach. Pierwsza taka stal z linii ma zejść w 2016 r. Ostatni cel to produkcja stali lekkiej, na którą przewidywane jest bardzo duże zapotrzebowanie, ale przy zachowaniu dużej wytrzymałości tej stali.

Jeśli chodzi o zatrudnienie, to aktualnie obserwuje się jego zmniejszenie, przy czym wzrosło zatrudnienie na czas nieokreślony. Spadło natomiast zatrudnienie w obszarze firm zewnętrznych. W I kw. 2014 r. Grupa AM odnotowała wzrost produktywności, więc koszty zatrudnienia na tonę produkcji utrzymały się.

Stal specjalną nierdzewną produkują zakłady we Francji i Belgii. Przeważnie dostarcza się blachy do produkcji platform wiertniczych i elektrowni atomowych. W Belgii zakłady mają problemy, bo odbiorcy zmniejszyli swoje zapotrzebowanie. Konkurencja atakuje i wchodzi na rynki AM. Wystąpił z kolei lekki spadek popytu na rury spawane. W hutach w Ostrawie i Galati

(dokończenie na str. 2)

Posiedzenie Komisji Krajowej

We wtorek 8 lipca odbyło się jedno z ostatnich w mijającej kadencji posiedzeń Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność", w której reprezentuje nas kol. Tadeusz Stasielak. Obrady rozpoczął Piotr Duda od gratulacji skierowanych do wszystkich szefów regionów i branż, którzy przeszli już przez wybory w Związku. Przewodniczący KK omówił sytuację związaną z obchodami Sierpnia`80, przy okazji której swoją nową siedzibę otwiera w Gdańsku Europejskie Centrum Solidarności. Podczas spotkania z dyrektorem ECS Piotr Duda przedstawił oczekiwania „Solidarności" wobec obchodów rocznicy powstania Związku, tak „aby nie powtórzyło się to co działo się podczas haniebnych obchodów 4 czerwca".

W dalszej części obrad Piotr Duda zachęcał wszystkich do uczestnictwa w wyborach samorządowych. - Nie możemy stać z boku - podkreślał wielokrotnie przewodniczący. - Musimy to zrobić dla Polski, dla społeczeństwa, dla pracowników.

Zbliżające się wybory są okazją do zaangażowania się członków Związku w działalność samorządową. Przewodniczący namawiał do współpracy, do wchodzenia w sojusze tam, gdzie jest to możliwe. Wszystko po to, żeby zmieniły się władze, które podejmują niekorzystne dla obywateli decyzje. Wielu członków KK podkreślało, że w regionach konieczna jest współpraca na szczeblu samorządowym i zaangażowanie w wybory może przynieść w regionach wiele dobrego.

W czasie spotkania poinformowano związkowców, że prezydent podpisał ustawę dot. krótszego czasu pracy dla niepełnosprawnych (*pisaliśmy o tym w jednym z wcześniejszych biuletynów*). Jest to konsekwencja wygranej Związku przed Trybunałem Konstytucyjnym. „Solidarność" zaskarżyła przepisy do TK, który uznał zmiany za niezgodne z Konstytucją RP i dał ustawodawcy rok czasu na zmianę. Ustawa przywraca stan sprzed 2012 rokiem, kiedy siedmiogodzinny czas pracy dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności obowiązywał bez wymogu uzyskiwania zaświadczeń lekarskich.

Wielu związkowców zostało przesłuchanych w prokuraturze w związku z pikietami Lidla. Członkowie KK wysłuchali informacji na temat akcji zorganizowanej przez LabourStar, razem ze związkiem zawodowym UniGlobal. Za pośrednictwem strony www.labourstart.org należy przesyłać mailem informację do jak największej ilości osób z apelem do zaprzestania robienia zakupów w Lidlu. Przypominamy: w styczniu 2013 roku pracownicy sieci Lidl założyli organizację NSZZ „Solidarność". Niestety kierownictwo firmy nie podjęło rzeczywistego dialogu ze stroną pracowniczą. W grudniu 2013 roku przewodnicząca oraz wiceprzewodniczący organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność" otrzymali dyscyplinarne wypowiedzenia z pracy. Obecna akcja ma na celu powstrzymanie Lidla od podejmowania kolejnych antyzwiązkowych i antypracowniczych działań.

Kolejny etap kampanii organizowania pracowników w niemieckiej sieci handlowej Lidl ma na celu ustanowienie dialogu z pracodawcą, uznanie organizacji zakładowej, poprawę warunków

(dokończenie na str. 2)

dokończenie ze str. 1 - **Posiedzenie Komisji Krajowej**

pracy oraz przywrócenie do pracy zwolnionych działaczy związkowych. Od samego początku powstania organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność" w styczniu 2013 roku LIDL Polska stosował taktykę antyzwiązkową. Zarząd LIDLa ani razu nie spotkał się osobiście ani nie porozmawiał z przedstawicielami Związku, pomimo trwającego i poważnego pogorszenia się warunków pracy. Polegało ono głównie na zwiększaniu obciążenia pracą przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby pracowników oraz na stałym podwyższaniu norm efektywności. Dodatkowo znaczącą większość pracowników zatrudniano na umowy na czas określony-. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" natychmiast zareagowała przyjęciem stanowiska, w którym potępiła postępowanie zarządu oraz szykanowanie związkowców. W lutym 2014 roku „Solidarność" w całej Polsce nawoływała członków związku do bojkotu zakupów w LIDLu, jednocześnie organizowano pikiety oraz rozdawano ulotki w sklepach i poza nimi. Pomimo dalszych protestów w marcu 2014 sytuacja pracowników się nie poprawiła, nie przywrócono również do pracy zwolnionych związkowców. Zarząd Lidl konsekwentnie nie reaguje na akcje związkowe i nie odpowiada na listy wysyłane w tej sprawie. W związku z tym protest będzie kontynuowany, będzie eskalował i przybierał nowe formy.

Sporą część obrad oraz ożywioną dyskusję wywołało rozpatrywanie odwołań wyborczych, omówienie spraw spornych oraz podjęcie uchwał dotyczących spraw strukturalnych w Związku.

Najdłużej członkowie KK dyskutowali o sytuacji w kraju. Piotr Duda poinformował związkowców o spotkaniu z prezesem PiS Jarosławem Kaczyńskim. „Solidarność" podejmie bliższą współpracę z partią, która jest najbardziej pro-pracowniczą w Polsce. Hasło ostatniej wielkiej manifestacji w Warszawie brzmiało – „Dość lekceważenie społeczeństwa". Afera z taśmami, ale również kolejne podejmowane przez rząd działania pokazują, że to hasło nie tylko nie straciło na aktualności, ale stało się jeszcze bardziej znaczące.

Zdecyduj - OFE czy ZUS - masz czas do końca lipca!

Do końca lipca każdy oszczędzający na emeryturę Polak powinien zadecydować, czy pieniądze chce odkładać tylko w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, czy także w Otwartych Funduszach Emerytalnych. Warto o tym pamiętać, bo w grę wchodzi nasze życie na emeryturze. Wybór dotyczy co prawda zaledwie 2,92 proc. naszej pensji i choć wydaje się, że to nic nieznacząca kwota, to jednak za ileś tam lat może dać całkiem niezłą sumę. Obecnie trudno przewidzieć, które rozwiązanie jest bardziej korzystne. Należy jednak mieć na uwadze, że podjęta teraz decyzja nie jest ostateczna. Będzie ją można zmienić raz na cztery lata, najwcześniej w 2016 roku. Z danych ZUS wynika, że do połowy czerwca na pozostanie w OFE zdecydowało się 266 tys. osób.

Jeśli chcemy oszczędzać na starość tylko w ZUS, nie musimy robić nic. Nasze pieniądze zostaną tam przekazane automatycznie. Trudniejsze mamy zadanie, jeżeli chcemy odkładać jednocześnie w ZUS i OFE. Musimy wtedy wypełnić specjalny formularz, który następnie należy dostarczyć do ZUS. Formularz dostępny jest w oddziałach ZUS lub można go wydrukować z Internetu, np.ze strony *www.zus.pl.* Na stronach ZUS można go też wypełnić w wersji elektronicznej, a później wydrukować. Aby wniosek był uznany za ważny, musi być kompletny, a wszystkie wymagane rubryki wypełnione. Podanie adresu poczty elektronicznej i numeru telefonu jest dobrowolne. Wypełniony formularz należy dostarczyć do ZUS. Można to zrobić osobiście, przesłać listownie lub za pomocą zusowskiej platformy usług elektronicznych.

dokończenie ze str. 1 - **Europejska Rada Zakładowa**

poziom wykorzystania zdolności produkcyjnych jest w granicach 80%. W Krakowie w I kwartale br. wystąpiła poprawa.

Jeżeli chodzi o przyszłość Europejskiej Rady Zakładowej, to dyrekcja stwierdziła, że w Grupie AM zatrudnienie zmniejszyło się o 30%, więc o tyle też chce zmniejszyć ilość członków w ERZ. Spotkanie Prezydium zaplanowano na15 października. Przebieg rozmów będzie koordynował Indiustriol Europa.

W dalszej części spotkania członkowie prezydium omawiali aktualną sytuację w swoich zakładach, produkcyjną, zatrudnieniową i płacową. Następnie na spotkaniu z Zarządem omówiono wypadki śmiertelne – było ich 10, w tym 4 u podwykonawców (RPA, Galati, Kazachstan). Wynik jest najlepszy od kilku lat, ale to nikogo nie zadawala. Wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków na szczęście spada. Przewidywana jest poprawa w 2014 r, co do absencji pracowników. W tej chwili wskaźnik absencji wynosi w Liege 6,31, Bremie 5,05, Gent 4,90, Polsce 4,61, Eisenhutenstadt 4,34, Asturia 3,61, Galati 1,24, Skopie 0,95.

Obecnie grupa zwiększa produkcję do wielkości zdolności produkcyjnych, co powoduje utrzymanie kosztów stałych na tym samym poziomie. Spotkania z klientami pozwoliły poprawić naszą sprzedaż poprzez wzrost zaufania do wysokości 91%. Poprawiła się wydajność, ale jeszcze w niektórych zakładach jest dużo do zrobienia.

Ceny rudy spadły poniżej 100 $. Popyt w Chinach wzrasta i przewiduje się, że dopiero w IV kwartale cena może wzrosnąć do 105 $. Cena węgla obecnie wynosi120 $ za tonę i w IV kwartale powinna wzrosnąć do około 125 $/t. Jeśli chodzi o emisję CO_2, to Grupa współpracuje w tej sprawie z rządami poszczególnych krajów. Do końca 2020 r. przydzielanie emisji jest na poziomie lekkiej obniżki, natomiast to, co się proponuje w następnych latach, czyli kupowanie praw do emisji CO_2, to katastrofa dla hutnictwa w Europie. Propozycje AM zostały złożone do Komisji Europejskiej, z którą zgadza się Eurofer. Dlaczego takie koszty ma ponieść tylko Europa? Działamy też w kierunku ochrony rynku europejskiego co do importu. Kraje, które nie mają hutnictwa nie wspierają nas. Ustawodawstwo europejskie bardziej komplikuje niż pomaga producentom. UE uważa, że im bardziej samochód jest cięższy, to zużywa więcej paliwa i zwiększa emisję CO_2. Niektóre firmy samochodowe już przymierzają się do produkcji mniejszych silników, ale wymagają zmniejszenia ciężaru karoserii. Volkswagen jest lojalny i chce korzystać z naszej produkcji, ale np. Audi już w części korzysta z aluminium. VOLVO chce nawet w 45% wykorzystać tę technologię w produkcji karoserii. Nowa technologia stosowana w AM polega na łączeniu blachy o różnych grubościach. Spawane są blachy o grubości 0,5-3 mm. Spawa się laserowo i następnie tłoczy na gorąco. Uzyskuje się duże efekty w ograniczaniu wagowym, nie tracąc właściwości mechanicznych. Wszyscy mają nadzieję, że wprowadzenie nowych technologii i obniżka kosztów wzmocni pozycję AM na rynku stali na całym świecie.

Zarząd i Rada Nadzorcza AMP SA od 1 lipca 2014 roku

Zarząd: Sanjay Samaddar (prezes), Manfred Van Vlierberghe (wiceprezes), Surojit Ghosh, Sushil Jain, Czesław Sikorski.
Rada Nadzorcza: Augustine Kochuparampil (przewodniczący), Simon Evans, Jerzy Goiński, Vijay Goyal, Władysław Kielian, Wim Van Gerven, Andrzej Wypych.

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek Kochan (red. odpowiedzialny), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12/290-37-72, 12/290-38-29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl