ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1270
15 stycznia 2014 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Na pierwszym w tym roku zebraniu z udziałem przewodniczących rozmawiano przede wszystkim o rozpoczętych w AMP SA negocjacjach płacowych. Mówiono także o sytuacji tej grupy pracowników, która w oddziale krakowskim zajmowała się kiedyś obsługą kadrowo-płacową, a w wyniku zmian organizacyjnych w większości przeszła do AM SSCE. Władysław Kielian przedstawił, w dużym skócie, ogólną sytuację w AMP, posiłkując się informacjami uzyskanymi na posiedzeniu Rady Nadzorczej AMP. Ostatnią część zebrania poświęcono sprawom organizacyjnym i zgłaszanym interwencjom.

W grudniu ubiegłego roku na wniosek organizacji związkowych AMP SA rozpoczęły się negocjacje w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2014 r. Pierwsze spotkanie odbyło się 19 grudnia. Strona pracodawcy, jeszcze przed przystąpieniem do negocjacji dała do zrozumienia, że nie będzie łatwo. Powołano się przy tym na takie niesprzyjające podwyżkom czynniki jak:

- niska rentowność w segmencie wyrobów płaskich Spółki, negatywnie wpływająca na wyniki finansowe całej Spółki,
- niezbędność zachowania na niezmienionym poziomie aktualnych kosztów pracy jako elementu bezpośrednio wpływającego na zachowanie konkurencyjności naszych wyrobów,
- konieczność zakończenia kosztownego procesu inwestycyjnego, od którego zależy trwałe zwiększenie rentowności naszych wyrobów.

Podczas posiedzenia Zespołu Roboczego przekazana została informacja, iż pracodawca nie przewiduje w tym roku wzrostu stałych elementów płac, jedynie podwyżki jednostkowe, szczególnie w tych grupach pracowniczych, gdzie występują znaczące dysproporcje. Dotyczy to np. pracowników straży pożarnej w oddziale krakowskim oraz Manpower Service. Przedstawiciele związków uczestniczący w pracach Zespołu Roboczego wystąpili do pracodawcy o analizę płac w Spółce.

Średnia płaca w AMP SA w wysokości 5.232 zł może niektórych wprawić w zdumienie, jednak tak jak wszystkie średnie jest wielkością wypadkową, obliczaną ze wszystkich wypłaconych wynagrodzeń, łącznie z najlepiej zarabiającą kadrą kierowniczą.

Przeciętny pracownik oczekuje od pracodawcy, że ten doceni jego wzmożony wysiłek, tym bardziej że produkcja idzie pełną parą, co podkreślali przewodniczący obecni na poniedziałkowym zebraniu. Większość z nich uważa, że osoba pracująca na produkcji powinna być oceniana wg własnego wkładu pracy i nie powinna ponosić konsekwencji np. z powodu mało wydajnej sprzedaży. Tymczasem pomimo dużej produkcji wyniki są nadal marne, bo - jak przyznaje pracodawca - ceny sprzedaży są zbyt niskie. Ponadto nasze produkty nie zawsze są konkurencyjne. Taki stan rzeczy powoduje, że rok 2013 zostanie zakończony stratą.

dokończenie na str. 2

Zespół Roboczy

O zatrudnieniu i płacach

W dniu 14 stycznia br. odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Tematami poruszanymi na spotkaniu była sprawa planu zatrudnienia na 2014 rok, pozyskanie przez związki zawodowe wstępnych danych odnośnie płac w AMP S.A. w roku 2013, sprawa niepełnych wypłat dla pracowników nagród za pracę w ubiegłym roku oraz sprawy bieżące.

Jeśli chodzi o plan zatrudnienia, to ArcelorMittal Poland S.A. zakończył rok 2013 (dane na 31 grudnia) z zatrudnieniem na poziomie 11.308 osób (razem ze Zdzieszowicami, gdzie pracowało 1.763 osoby). Wśród pracowników AMP było 8.270 pracowników fizycznych i 3.038 umysłowych. Na koniec 2014 roku przewidywane zatrudnienie wynosi 11.263 osoby (ze Zdzieszowicami).

W dalszej części spotkania przedstawiciele pracodawcy zaprezentowali wykonanie płac za rok 2013 oraz ich rozkład w poszczególnych grupach pracowniczych. W ubiegłym roku średnia płaca w ArcelorMittal Poland S.A. wynosiła 5.233 zł. W trakcie spotkania przedstawiciele pracodawcy poinformowali stronę związkową, że biorąc pod uwagę uwarunkowania rynkowe wpływające na określenie możliwości finansowych Spółki w roku 2014, niską rentowność w segmencie wyrobów płaskich, negatywnie wpływające na wyniki finansowe całej Spółki, niezbędność zachowania na niezmienionym poziomie aktualnych kosztów pracy, jako elementu bezpośrednio wpływającego na zachowanie konkurencyjności naszych wyrobów oraz konieczność zakończenia kosztownego procesu inwestycyjnego, od którego zależy trwałe zwiększenie rentowności naszych wyrobów - Strona Pracodawcy w roku 2014 nie zakłada dokonania wzrostu płac w stałych elementach płacowych, obejmującego całą załogę Spółki.

Z kolei strona związkowa przekazała oficjalne Stanowisko domagające się wzrostu miesięcznych wynagrodzeń oraz zwróciła się o wypłacenie w 2014 roku pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych nagród ze środków własnych pracodawców.

W wyniku dyskusji Strony dokonały interpretacji treści ust.3 Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z organizacjami związkowymi Spółki w zakresie dodatkowej nagrody dla pracowników w związku z ich wkładem pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2013. Zgodnie z ustaleniami „Uprawnionymi do nagrody będą pracownicy Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i którzy przepracowali pełnych 11 miesięcy roku 2013 oraz pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty nagrody, przy czym przez pozostawanie w

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE ....**

Władysław Kielian, przekazując informacje uzyskane od pracodawcy nadmienił, że zarząd firmy pokłada nadzieję w długiej szynie, której produkcja ruszyła zgodnie z planem, po ostatnich testach przeprowadzonych 20 grudnia. W bieżącym roku planuje się dalsze usuwanie tzw. wąskich gardeł, by usprawnić procesy produkcyjne i poprawić logistykę.

Przewodniczących oburza mówienie o potrzebie cięcia kosztów zawsze wtedy, kiedy podejmowane są rozmowy na temat pracowniczych płac. Podczas dyskusji wskazywali przypadki codziennej niegospodarności lub zbędnych wydatków. Przykładem tej pierwszej jest stan budynków administracyjnych, pozbawionych (po tym jak Eko-Energia przegrała przetarg) opieki technicznej ze strony znających się na rzeczy pracowników, czyli takich, którzy mogliby na bieżąco usuwać usterki. Za przykład zbędnych wydatków podano przebudowę parkingu obok hali na Walcowni Zimnej.

Przewodnicząca reprezentująca komórki dyrekcyjne podjęła temat pracownic AM SSCE, które wcześniej pracowały w oddziale krakowskim. Z 84 osób, które kilka lat temu przeszły do SSCE, z ośmioma rozwiazano umowę o pracę, 5 przeszło do WIPRO, 2 do AMP, 1 do Manpower Service. Kolejne 9 osób prawdopodobnie znajdzie pracę w WIPRO, a dwie być może w archiwum technicznym. W grupie pozostałych osób ustawową ochroną objętych jest 17 osób, a 11 posiada uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych. Pozostaje 29 osób, w sprawie których związki prowadzą negocjacje w celu zapewnienia im albo pracy, albo stosownych odpraw ze środków wygospodarowanych przez AM SSCE. Sprawa jest w toku, więc za wcześnie mówić o konkretnych rozwiązaniach, choć wszystko powinno się rozstrzygnąć jeszcze w tym roku. Miejmy nadzieję, że z pozytywnym dla tych pracowników skutkiem.

Po związkowej interwencji dokonano korekt w rozliczeniu drugiej raty nagród w przypadku osób, którym WIPRO niesłusznie dokonało potrąceń. Kolejna interwencja dotyczyć będzie tej samej firmy, bowiem - jak zgłoszono na zebraniu - pracownicy nie dostali na czas swoich kartek zarobkowych za grudzień. Taka sytuacja praktycznie miała miejsce w wiekszości zakładów huty i zdarzyła się nie po raz pierwszy.

Tadeusz Stasielak odczytał kolejny komunikat Hutniczej Komisji Wyborczej, który zamieszczamy na str. 4. Ponieważ Walne Zebranie Delegatów ma odbyć się 17 marca, najlepiej by było, gdyby wybory w poszczególnych komisjach zakończyły się 17 lutego.

W przyszłym tygodniu zamieszczona zostanie informacja o wynikach już przeprowadzonych wyborów w poszczególnych Komisjach Oddziałowych.

dok. ze str. 1 **ZESPÓŁ ROBOCZY**

zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, jak również okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy". Strony ustaliły także, iż w związku ze zmianą, dokonana zostanie weryfikacja wysokości dodatkowej nagrody w stosunku do pracowników, których wysokość nagrody została zmniejszona w związku z usprawiedliwionymi nieobecnościami w pracy (za wyjątkiem osób przebywających na urlopach wychowawczych).

Strony uzgodniły także, iż w ramach wypełniania postanowień §3 Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 28.05.2013 r., strona pracodawcy przeprowadzi analizę płac zasadniczych pracowników, którym w okresie obowiązywania ww. Porozumienia dokonano zmiany systemu pracy z 4BOP na jedną zmianę. Dokonano przy tym w kontekście ich porównania z płacami zasadniczymi innych osób z danej komórki organizacyjnej, z przyjęciem zasady, iż dla potrzeb analizy uznaje się, że przyznany dodatek wyrównawczy został włączony do płacy zasadniczej metodą brutto-brutto.

W sprawach bieżących związki zawodowe zgłosiły sprawę braku kartek zarobkowych za miesiąc grudzień (podobno przyczyną była awaria w firmie Wipro maszyny do automatycznego kopertowania), bardzo długie oczekiwanie w Dąbrowie Górniczej na wszelkie zaświadczenia z tejże firmy (np. druki Rp-7) oraz wystąpiły o podanie wysokości dodatku zmianowego w 2014 roku.

Pracodawca poinformował z kolei, że w Biurze Dialogu Społecznego jest do wglądu plan urlopów na bieżący rok, zaś Główna Komisja BHP zlikwidowała od 1 stycznia br. wypłatę dodatku za pranie odzieży. Dodatkowo przedstawiciele pracodawcy poinformowali o powołaniu zespołu, mającego na celu określenie osób i grup zawodowych wchodzących w AMP S.A. w skład tzw. „core biznesu".

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbędzie się w dniu 24 stycznia bieżącego roku.

LJK

Stanowisko Strony Związkowej Administracyjno-Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2014 roku.

Biorąc pod uwagę ciągły wzrost wydajności, jakości i efektywności pracy pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych oraz postępującą inflację i wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych Strona Związkowa Administracyjno – Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP występuje o dokonanie od dnia 01.01.2014 roku wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych o kwotę 300 zł (słownie: trzysta złotych) dla każdego pracownika. Występujemy również o wypłacenie w 2014 roku pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych nagród ze środków własnych ww. Pracodawców w łącznej kwocie nie mniejszej niż w 2013 roku, tj. co najmniej 1000 zł (słownie: tysiąc złotych) dla każdego pracownika ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych.

Mając na względzie zapisy § 31 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. stanowiące, iż wielkość przyrostu miesięcznych wynagrodzeń Strony zobowiązały się corocznie ustalać do końca IV kwartału roku poprzedzającego dany rok oraz powyższe postulaty płacowe Strony Związkowej, wzywamy Pracodawcę do niezwłocznego uzgodnienia treści i podpisania porozumienia płacowego na 2014 rok.

ROK 2013 W PODSUMOWANIU

CZERWIEC

p Związki zawodowe nie wyraziły zgody na zaproponowane przez pracodawcę kodeksowe rozwiązania dotyczące urlopu postojowego.

p Zakończyły się negocjacje płacowe na 2013 r. Długotrwałe i gorące negocjacje niestety zakończyły się tylko porozumieniem, na podstawie którego pracownicy otrzymali dwukrotnie w ub. roku jednorazowe nagrody w równej wysokości.

p KRH NSZZ „Solidarność" przyznany został srebrny medal „Zasłużony dla Województwa Małopolskiego" wręczony podczas uroczystej gali w Operze Krakowskiej przez Marszałka Województwa Marka Sowę oraz Przewodniczącego Sejmiku Kazimierza Barczyka.

p Odbyło się WZD Zakładowej Organizacji Związkowej „S" AMP. Delegaci z Krakowa domagali się od przedstawicieli pracodawcy decyzji dotyczących remontu wielkiego pieca i istnienia części surowcowej w krakowskim oddziale.

p Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" po analizie sytuacji w kraju oraz wynikach związkowego referendum podjęła decyzję o organizacji ogólnopolskiej manifestacji.

LIPIEC

p KRH zorganizowała wycieczkę do Warszawy. W programie było m.in. zwiedzanie Muzeum Powstania Warszawskiego oraz Sejmu RP.

p Odbyło się nadzwyczajne posiedzenie KRH. Powodem była konieczność zareagowania na głoszone w mediach przez nowohuckich polityków z PO stwierdzenia, że część surowcowa w krakowskim oddziale nie ma szans na przetrwanie. Jednogłośnie przyjęto krytykujące tego rodzaju wypowiedzi skierowane pod adresem polityków i dyrekcji AMP.

p Związki zawodowe krakowskiego oddziału wystosowały pismo do dyr. wyrobów płaskich Janusza Soboszczyka domagające się rozmów na temat zapowiedzianych przez dyr. BWZ zmian organizacyjnych, obniżenia zatrudnienia i przekazywaniu pracowników do alokacji.

p NBS doradzał Czytelnikom, jakie należy podjąć działania by nie stracić ulgi rodzinnej.

p Trzy największe organizacje związkowe w Polsce zdecydowały, że czterodniowy protest przeciwko antypracowniczym i antyspołecznym decyzjom koalicji PO-PSL rozpocznie się w dniu 11 września.

p Uzgodniono z pracodawcą Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej AMP.

SIERPIEŃ

p Związki zawodowe otrzymały od pracodawcy projekt Regulaminu funduszu socjalnego na 2014 r.

p NBS na bieżąco informuje o przyczynach protestu, którego naczelnym hasłem było „Dość lekceważenia społeczeństwa". Rozpoczęto zapisy na manifestacje w Warszawie.

p W 33 rocznicę powstania NSZZ „Solidarność" w Bazylice Mariackiej odprawiona została msza św. w intencji Ojczyzny i członków Związku.

p Pomimo wcześniejszych zapowiedzi o złej koniunkturze na hutnicze wyroby, zapotrzebowanie na stal nie malało, a wręcz przeciwnie rosło.

WRZESIEŃ

p Związki zawodowe wypracowały wspólne stanowisko dotyczące Regulaminu ZFŚS . Wniesione poprawki zostały przez Zarząd uwzględnione. Regulamin na 2014 r. został podpisany.

p KRH organizuje kolejne, atrakcyjne wycieczki.

p 11 września trzy największe organizacje związkowe krakowskiego oddziału brały udział w pikiecie przed Ministerstwem Skarbu.

p Trzy dni później w kulminacyjnej, sobotniej manifestacji w Warszawie w obronie praw pracowniczych uczestniczyło ok. 200 tys. związkowców z całej Polski. Hutniczą „Solidarność" z Krakowa reprezentowała 250-osobowa grupa.

p Już następnego dnia wielu z tych, którzy brali udział w manifestacji, udało się na pielgrzymkę ludzi pracy na Jasną Górę.

p Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" na uroczystej sesji Rady Miasta Krakowa w uznaniu zasług, jakie położyła w walce „o wolność i godność człowieka oraz niepodległe Państwo" została uhonorowana Srebrnym Medalem „Cracoviae Merenti".

p KRH po raz kolejny, na łamach biuletynu, jak i na spotkaniach z dyrekcją, domaga się utrzymania pracy części surowcowej w krakowskim oddziale.

p Duszpasterstwo Hutników obchodziło 30-lecie istnienia.

PAŹDZIERNIK

p „Solidarność" skierowała do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności nowelizacji kodeksu pracy z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy.

p Zwycięzcą dziewiętnastej edycji Biegu Memoriałowego im. B. Włosika został Adam Czerwiński z WKS Wawel. W biegu wystartowało ponad 650 uczestników, w tym przewodniczący „Solidarności" Piotr Duda.

p Uzgodniono, że pracownicy podobnie jak przed świętami wielkanocnymi, także przed Bożym Narodzeniem otrzymają bony świąteczne.

p W spotkaniach z pracownikami na hali COS i walcowni zimnej dyrektor generalny AMP poinformował, że po badaniach specjalistów uznano iż stan wielkiego pieca w Krakowie umożliwia pracę dłuższą, aniżeli pierwotnie przewidywano - do 2015 r.

LISTOPAD

p W Związku rozpoczęły się wybory na nową czteroletnią kadencję 2014 - 2018.

p „Solidarność" rozpoczęła zapisy na pielgrzymkę do Watykanu na uroczystość z kanonizacji Jana Pawła II.

p Zarząd KRH zakupił karnety do Teatru Ludowego dla członków Związku upoważniające do 50% zniżki.

p Odbyło się posiedzenie ZKK „Solidarność", które m.in. przyjęło stanowisko Związku wnioskujące o podwyżki płac w 2014 r. Stanowisko została przyjęte przez pozostałe organizacje związkowe.

p Pracownicy BWZ i BWG w piśmie do dyrektora generalnego odnieśli się negatywnie do zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi.

GRUDZIEŃ

p Dzieci członków Związku otrzymały paczki mikołajowe, a wszyscy członkowie „Solidarności" paczki świąteczne.

p Odbyło się kolejne cykliczne spotkanie z dyr. wyrobów płaskich. Dyrektor na spotkaniu po raz kolejny zapewniał, że tworzony dział logistyki zostanie utrzymany w strukturach AMP.

p Delegacja hutniczej „Solidarności" jak co roku uczestniczyła w gdańskiej rocznicy grudnia 1970 r.

p Rozpoczęły się negocjacje płacowe na 2014 r.

W jakie druki PIT powinniśmy się zaopatrzyć

Jeżeli w 2013 r. uzyskaliśmy dochody z kilku źródeł, np. z etatu oraz najmu lub dzierżawy, to musimy złożyć w urzędzie skarbowym dwa zeznania podatkowe. W takim przypadku należy wypełnić PIT-37 oraz PIT-36 bądź PIT-28, w zależności od tego czy najem był opodatkowany według skali podatkowej czy ryczałtu. Tak więc podatnik musi rozliczyć się z osiągniętych w ubiegłym roku dochodów na następujących drukach, jeżeli zostały one uzyskane ze źródeł, do których poniższe formularze są przeznaczone:

PIT-37 - wykazujemy w nim przede wszystkim dochody uzyskane za pośrednictwem płatnika (z umowy o pracę, umowy zlecenia czy umowy o dzieło),

PIT-36 – wykazujemy w nim przede wszystkim dochody uzyskane z działalności gospodarczej opodatkowanej według skali podatkowej (stawki 18 i 32 proc.),

PIT-36L - wykazujemy w nim przede wszystkim dochody uzyskane z działalności gospodarczej opodatkowanej stawką liniową w wysokości 19 proc.,

PIT-28 - wykazujemy w nim przede wszystkim dochody uzyskane z działalności gospodarczej, spółki cywilnej oraz najmu lub dzierżawy opodatkowanej ryczałtem ewidencjonowanym,

PIT-38 - wykazujemy w nim przede wszystkim dochody uzyskane ze sprzedaży lub objęcia papierów wartościowych, np. akcje, udziały,

PIT-39 – przeznaczony jest dla osób, które w 2013 r. odpłatnie zbyły nieruchomości i prawa majątkowe wybudowanych (dotyczy nieruchomości) lub nabytych (dotyczy praw majątkowych) po 31 grudnia 2008 roku.

Osoby, które będą korzystały z ulg, dodatkowo dołączają załączniki, np. PIT/O lub PIT/D.

Załącznik PIT/O jest załącznikiem do PIT-36, PIT-37, PIT-28. Przeznaczony jest dla podatników korzystających z ulg i odliczeń od dochodu (przychodu) lub od podatku, z wyjątkiem odliczeń wydatków mieszkaniowych.

Małżonkowie rozliczający się na PIT-36 lub PIT-37 wypełniają jeden wspólny załącznik PIT/O. Jeśli rozliczenia dokonują osobno, załącznik PIT/O wypełnia i dołącza do swojego zeznania osoba korzystająca z odliczeń.

Załącznik PIT/D składają wyłącznie osoby, które rozliczają nabyte w latach ubiegłych ulgi budowlane. W 2013 r. nie wprowadzono nowej lub nie stosowano już obowiązującej ulgi podatkowej trafiającej na PIT/D. Dla zastosowania załącznika podatnik musiał prawo do określonej ulgi uzyskać w latach ubiegłych, kiedy obowiązywała, a następnie na zasadzie praw nabytych, mieć do niej prawo aż do roku 2013.

Załącznik przeznaczony jest dla osób rozliczających się na PIT-37, PIT-36 i PIT-28. Małżonkowie rozliczający się wspólnie składają 1 załącznik, jeżeli rozliczają się osobno – to także złożą tylko jeden załącznik. Separacja wyłącza stosowanie tej zasady – wówczas każdy z małżonków składa osobno załącznik PIT/D. Natomiast zawarcie umowy rozdzielności majątkowej małżeńskiej nie pozwala rozliczać się łącznie, ale małżonkowie składają jeden PIT/D, w którym wskazują zasady rozliczania poszczególnych ulg u obydwojga małżonków.

PRZYPOMINAMY, ...

... że wyjazd na Pielgrzymkę do Czernej nastąpi w najbliższą niedzielę, tj. 19 stycznia spod Bramy Głównej AMP o godz. 8.30. Prosimy o punktualność.

Komunikat nr 9
Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH NSZZ „Solidarność" z dnia 10.01.2014 r.

* HKW informowana jest na bieżąco o wyborach trwających w poszczególnych Okręgach Wyborczych. Obecnie trwają wybory w spółce ZŁOMEX oraz wybory Mężów Zaufania w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia, w Komórkach Dyrekcyjnych i w Zakładzie Koksownia.

* HKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w Walcowni Zimnej BWZ. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym, oraz zostali zatwierdzeni kolejni Delegaci na WZD MOZ KRH.

Wybranych jest 21 spośród 71 Delegatów (Uchwała Nr 13).

***** Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do HKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami.

Zauważyliśmy, że...

...przy pętli autobusowej MPK przed Kombinatem pojawił się automat biletowy KKM, w którym można doładować kartę lub kupić każdy rodzaj biletu. To duże udogodnienie, szczególnie dla tych osób, które korzystają z komunikacji miejskiej w święta lub w godzinach, kiedy okoliczne kioski są już zamknięte.

Z przykrością informujemy, że 8 stycznia 2014 zmarła znana działaczka małopolskiej "Solidarności"

BARBARA NIEMIEC

była wiceprzewodnicząca Zarządu Regionu Małopolskiego, w latach 1991-1992 wiceprzewodnicząca Komisji Krajowej NSZZ "S", współzałożycielka uniwersyteckiej "Solidarności"

RODZINIE

składamy serdeczne wyrazy głębokiego współczucia

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „ Solidarność"

Rodzinie

śp. Stefana Małeckiego

wyrazy współczucia

składają przyjaciele z Solidarność BWZ

Koledze Arturowi Miernikowi

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" Komórek Dyrekcyjnych

Koleżance Iwonie Feuer

szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca

składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" Komórek Dyrekcyjnych

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto 15.01.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl