ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 26/1294
9 lipca 2014 r.
Kraków

Napoje dla pracowników

Mamy wreszcie lato. Zbliża się fala upałów, a z nią konieczność zapewnienia zimnych napoi dla pracowników. Obowiązki pracodawców w tym zakresie w dużym stopniu zależą od procesów technologicznych, które zachodzą przy wykonywaniu określonej pracy. Generalnie sprawę tę reguluje wydane na podstawie art. 232 Kp rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napoi. Według tych przepisów **pracodawca ma obowiązek zapewnić wszystkim pracownikom wodę zdatną do picia**, a pracownikom zatrudnionym stale lub okresowo w warunkach szczególnie uciążliwych zapewnić oprócz wody, inne napoje (takie jak np. soki owocowe, woda mineralna, kawa zbożowa lub naturalna, herbata). Ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników. Jeżeli temperatura powietrza przekracza 28°C, pracodawca powinien nieodpłatnie zapewnić zimne napoje pracownikom zatrudnionym w pomieszczeniach. Osobom pracującym na otwartej przestrzeni napoje przysługują przy temperaturze 25 stopni. Również w warunkach gorącego mikroklimatu (czyli w pomieszczeniach, miejscach wykonywania pracy, w których panuje wysoka temperatura), charakteryzującego się wysokim obciążeniem termicznym, powyżej 25°C, pracownicy muszą mieć zapewnione napoje, odpowiednio zimne lub gorące, w zależności od warunków wykonywanej pracy, wzbogacone w sole mineralne i witaminy (w przypadku wykonywania pracy w warunkach gorącego mikroklimatu) oraz dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej ich potrzeby.

Przy pracach fizycznych, gdy nie ma stałego dostępu do bieżącej wody, pracodawca zobowiązany jest dodatkowo do zapewniania pracownikowi co najmniej 90 litrów wody dziennie, aby mógł się umyć. Ma również obowiązek dbania o utrzymanie sprawności urządzeń wentylacyjnych lub klimatyzacyjnych na terenie zakładu. Musi też zainstalować rolety lub żaluzje, które pozwolą zasłonić okna. O odpowiednich warunkach pracy powinni pamiętać pracodawcy zatrudniający pracowników przy pracach szczególnie niebezpiecznych, wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej, a także kobiety w ciąży i karmiące piersią. Trzeba również pamiętać o zakazie pracy pracowników młodocianych w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30°C, a wilgotność względna powietrza 65 proc.

Na mocy rozporządzenia z 26 maja 1996 r., pracodawca ma obowiązek zapewnić odpowiednie napoje pracownikom zatrudnionym:

1) w warunkach gorącego mikroklimatu,

2) w warunkach mikroklimatu zimnego,

3) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,

4) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i 1000 kcal u kobiet,

5) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

Pracodawca zapewnia pracownikom napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy, a w przypadku określonym w pkt 1) - napoje wzbogacone w sole mineralne i witaminy. Napoje te powinny być udostępnione w ciągu całej zmiany roboczej.

Stanowiska pracy, na których przysługują napoje oraz szczegółowe zasady ich wydawania, ustala pracodawca w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a w razie ich braku - po uzyskaniu opinii przedstawicieli pracowników.

Co istotne - w myśl § 8 rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów - **pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za napoje**. Zatem obowiązek pracodawcy w zakresie przekazywania pracownikom napojów może być realizowany wyłącznie poprzez wydawanie ich w naturze.

W ArcelorMittal Poland S.A. brak jest przepisów szczegółowych określających kwestie wydawania napoi pracownikom, dlatego też warto przypomnieć, że za niezapewnienie pracownikom odpowiednich warunków pracy grozi mandat od 1 tysiąca do 2 tysięcy złotych, a w przypadku skierowania przez inspektora pracy sprawy do sądu – grzywna nawet do 30 tys. złotych. Warto także wiedzieć, że w wyjątkowo niekorzystnych warunkach pracownik może podjąć decyzję o odejściu od stanowiska pracy. W tym przypadku musi poinformować pracodawcę o takim zamiarze. Jeżeli dojdzie do sporów w takiej sytuacji, rozstrzygają je sądy pracy. Także pracodawca może podjąć decyzję o zwolnieniu pracownika do domu - wówczas także za ten dzień przysługuje wynagrodzenie. Przy wysokich temperaturach zalecane są częstsze przerwy. W ekstremalnych warunkach, kiedy temperatura znacznie utrudnia wykonywanie pracy, można ją zaczynać i kończyć wcześniej.

Związki domagają się nowych progów dochodowych

Trzy związki zawodowe ponowiły wspólnie swój postulat do Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczący podwyższenia progów dochodowych. Pismo wystosowały: „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych. Związki domagają się podwyższenia kwot progów dochodowych uprawniających do pobierania świadczeń z pomocy społecznej. Wspólna inicjatywa została złożona w celu podjęcia przez rząd niezbędnych działań na rzecz zapewnienia najuboższym warstwom społeczeństwa poziomu życia na poziomie powyżej minimum biologicznego poprzez zrewidowanie wysokości tych progów. Według związkowców rząd ponosi pełną odpowiedzialność za poziom życia najuboższych warstw społeczeństwa. W najbardziej niekorzystnej sytuacji są rodziny z dziećmi. Takie działania są sprzeczne z deklaracjami rządu o szczególnej trosce o dzieci i rodziny wielodzietne.

Kryteria dochodowe uprawniające do pomocy społecznej ustalane są na poziomie wyższym od minimum egzystencji. Co roku Instytut Pracy i Spraw Socjalnych przygotowuje badanie tego minimum. Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej kryteria te podlegają weryfikacji co 3 lata, więc najbliższa weryfikacja progów powinna nastąpić w 2015 r.

Rewolucja ubezpieczeń komunikacyjnych PZU

DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Mamy stłuczkę, nie jesteśmy sprawcą, zgłaszamy sprawę do ubezpieczyciela, a szkody likwidujemy... No właśnie, gdzie? To zależy od tego, u kogo ubezpieczony jest sprawca zdarzenia. Możemy trafić dobrze, a możemy trafić fatalnie i nasze ukochane auto zostanie naprawione tak, że jeszcze za pół roku będziemy pluć sobie w brodę. PZU właśnie postanowiło wywrócić ten system do góry nogami tak, by klienci byli bardziej zadowoleni.

Obecnie w przypadku stłuczki dzieje się tak, że to ubezpieczyciel sprawcy kolizji dokonuje likwidacji szkód ofiary. Powoduje to, że powypadkowa naprawa przypomina loterię. Jeśli trafimy na niezbyt znaną, małą, czy po prostu bardzo tanią firmę ubezpieczeniową, istnieje spore ryzyko, że naprawa nie będzie takiej jakości, jakiej oczekujemy. Zamiast oryginalnych części i materiałów dostaniemy zamienniki. Dzieje się tak, bo ubezpieczyciele konkurują dzisiaj ze sobą głównie na polu cenowym, co powoduje, że szukają oszczędności, gdzie się da.

PZU wywraca to do góry nogami i oferuje swoim klientom możliwość likwidacji szkód przez siebie, a nie przez ubezpieczyciela sprawcy. Nazwano to „bezpośrednią likwidacją szkód". W ten sposób unikamy ryzyka, że likwidacja szkody zostanie zrobiona po kosztach i byle jak.

Najważniejsze jednak jest, że PZU nie podwyższyło składek dla klientów w związku z wprowadzeniem tej zmiany. Koszty całej operacji ponosi sam ubezpieczyciel - klient nie będzie partycypował w kosztach. Co więcej, od strony procedur czy formalności dla ubezpieczonego w PZU taki system będzie łatwiejszy niż dotychczas. W przypadku stłuczki bowiem, gdy mamy już oświadczenie o winie sprawcy lub sprawę winy załatwiła policja, wystarczy zadzwonić do PZU, zgłosić wypadek i firma wszystkim dalej się zajmie. Formalności, rozliczenia z ubezpieczycielem sprawcy - nic z tych rzeczy nas nie dotyczy. Ponadto, rewolucja w OC nie dotyczy tylko kierowców, którzy wykupią nowe polisy w PZU, ale też tych, którzy wykupili je aż do roku wstecz. To pokazuje, że PZU faktycznie zależy na zmianie jakości usług, a nie wyłącznie przyciągnięciu nowych klientów.

r **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. **Obecnie szczególnie polecamy ubezpieczenia wakacyjne typu Wojażer, dające osobom podróżującym pełną ochronę i wsparcie w nieprzewidzianych sytuacjach. Polisa ważna jest na terytorium wszystkich państw świata.** Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S", kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura.

r **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku administracyjnym „S", kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. 12 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnienione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Wycieczka „Perły Austrii"
Wiedeń - Salzburg - Innsbruck - Alpy
w terminie 23 - 30 sierpnia 2014 r.

Przypominamy, że cały czas przyjmowane są zapisy na wycieczkę do Austrii z bardzo ciekawym programem zwiedzania.

CENA: 1600 zł/os. (przy dofinansowaniu w wys. 50% - 800 zł)

Cena zawiera przejazd autokarem klasy LUX + opłaty drogowe i przejazdy przez przełęcze, ubezpieczenie NNW do 2000 euro, KL do 15000 euro, bagażu do 200 euro, opiekę pilota przez cały czas trwania wycieczki, opiekę polskojęzycznych przewodników lokalnych w Wiedniu, Salzburgu i Innsbrucku, 7 śniadań i 7 obiadokolacji w miejscach noclegowych i restauracjach oraz podatek VAT.

Cena nie zawiera świadczeń niewymienionych w ofercie, szacowany koszt za wstępy do zwiedzanych obiektów: 60-70 euro.

W PROGRAMIE WYCIECZKI:

Wiedeń, Salzburg, Innsbruck, wodospady w Krimml, wąwóz Liechtensteinklamm, wysokogórskie jeziora zaporowe, wysokoalpejska droga na Grossglocknera (Park Narodowy Wysokich Taurów) oraz Świat Kryształów Svarovskiego.

Uwaga, kolejność zwiedzania może ulec zmianie.

INFORMACJA I REZERWACJA MIEJSC:

Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904,
e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

„Dzieje Polski" - po promocyjnej cenie

Jeszcze tylko do końca przyszłego tygodnia przyjmujemy od członków naszego Związku zamówienia na pierwszy tom „Dziejów Polski" autorstwa prof. Andrzeja Nowaka. „Dzieje Polski" to barwnie i przystępnie napisana historia naszego narodu, od początków państwowości polskiej aż po dzień dzisiejszy, rozpisana w sześciu tomach, które ukazywać się będą w odstępach około jednego roku. Dzieło to warto mieć w swojej biblioteczce, tym bardziej, że wydawca - „Biały Kruk" znany jest z dbałości o piękną szatę graficzną swoich książek. Może to być też świetny prezent, zarówno dla nastolatka, jak i dla emeryta. Specjalnie dla nas przygotowana oferta daje możliwość zakupu „Dziejów Polski" **po promocyjnej cenie 52 zł** za tom.

Pierwszy tom zatytułowany „Skąd nasz ród" obejmuje dzieje tworzącego się państwa polskiego aż do roku 1202. Tom 2 „Królestwo zwycięskiego orła" obejmuje lata 1202-1492, tom 3 „Rzeczpospolita - wyzwania wolności" dotyczy lat 1492-1733, tom 4 „Imperia i niepodległość" to lata 1733-1864, tom 5 „Walka o II Rzeczpospolitą" 1864-1945, a tom 6 „Zmęczenie i powstawanie" poświęcony będzie czasom współczesnym.

Zamówienia wraz z wpłatą wymienionej wyżej kwoty przyjmowane są w redakcji NBS (pok. 107 w budynku administracyjnym „S", kl. A, I piętro).

Koledze Markowi Kemmerowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" BEK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek Kochan (red. odpowiedzialny), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12/290-37-72, 12/290-38-29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl