ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 42/1310
29 października 2014 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ciągu dwóch tygodni jakie upłynęły od ostatniego zebrania odbyło się kilka ważnych spotkań z udziałem przedstawicieli związków zawodowych. Przewodniczący KRH Władysław Kielian zrelacjonował na początku te, w których osobiście uczestniczył jako przedstawiciel „Solidarności" albo jako członek Rady Nadzorczej AMP.

Jako pierwsze omówił **spotkanie związkowych liderów z dyrektorem generalnym Manfredem Van Vlierberghe**, który poinformował o wizycie w Krakowie i Zdzieszowicach przedstawicieli ArcelorMittal z Luksemburga oraz o uzyskanym od nich „zielonym świetle" na remont wielkiego pieca w krakowskiej hucie. Zgody na realizację całego projektu, w tym również modernizacji Walcowni Gorącej i zwiększenia jej produkcji, udzielił sam p. Aditya Mittal. Choć nadal produktywność jest naszą piętą Achillesa, dostrzeżony został - jak widać - nasz wysiłek, by tę produktywność zwiększyć.

Dyrektor dał do zrozumienia, że otrzymanie szansy na dalszy rozwój huty jest nie tylko wynikiem wcześniej podejmowanych działań, lecz także konsekwencją podpisania przez stronę związkową Paktu na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland SA. Remont (całkowity) wielkiego pieca uważany jest za inwestycję priorytetową i został zaplanowany na II kwartał 2016 r. Jego docelowa produkcja określana jest na 1.700 tysięcy ton.

Zarząd AMP, o czym też była mowa na spotkaniu, zdaje sobie sprawę, że w firmie potrzebne są zmiany zatrudnieniowe. W ciągu technologicznym muszą pracować osoby zatrudnione na stałe, a nie zatrudniane przez firmy zewnętrzne. Dlatego będą przejmowane osoby, z ABC i Sanpro.

Ponadto omawiano takie tamaty jak: przejęcie przez TAMEH sp. z o.o. grupy pracowników, w tym z BEC z oddziału krakowskiego (więcej na ten temat na str. 2 biuletynu) oraz przetarg na usługi żywieniowe, który ma być rozstrzygnięty do końca bieżącego roku (w przetargu startuje nasz Hut-Pus).

Związkowcy zostali poinformowani o zmianach osobowych na niektórych wyższych stanowiskach w Spółce.

Dyrektor Van Vlierberghe po raz któryś z kolei przestrzegał przed lekceważeniem przepisów bhp, a wszystko to z powodu wypadku, jaki ostatnio miał miejsce na terenie krakowskiego kombinatu (pracownik huty wpadł pod lokomotywę).

W czwartek odbyło się **spotkanie operacyjne Zarządu AMP**. Po informacji ze spotkania z decydentami z Luksemburga rozmawiano o czekającym nas za półtora roku remoncie wielkiego pieca. Debatowano nad wielkością zapasów produkcyjnych. Obecni na spotkaniu dyrektorzy zdawali raport z podległych sobie jednostek. Raportowano, że COS pracuje dobrze, dzięki czemu wysyłki do Ostrawy są na plusie. Dyr. Biura UR Jarosław Dzierżęga mówił, że postoje w IV kwartale będą zgodne z harmonogramem. Należy się spodziewać pełnego wykonania planów na listopad i grudzień. Adam Preiss, odpowiedzialny za finanse, zapowiedział że za kilka tygodni będzie przygotowany budżet. Tomasz Ślęzak z Biura Nadzoru Właścicielskiego mówił o dwudziestu kilku projektach, na realizację których będziemy mogli uzyskać środki unijne. Rozbiórka i złomowanie niepotrzebnych obiektów przebiega planowo. Kolprem z powodzeniem uczestniczy logistycznie w projektach firmowanych przez Cargo m.in. w Krzywym Rogu. Trwają audyty u podwykonawców.

W ostatni piątek **dyr. Ślęzak spotkał się z prezesami firm**, które mają swoje siedziby na terenie krakowskiego kombinatu lub jego okolicach. Przebieg tego spotkania, jak również kolejnego **spotkania dotyczącego przejęcia pracowników AMP przez spółkę TAMEH** opisujemy na dalszych stronach biuletynu. Jeśli chodzi o pierwsze z wymienionych spotkań to ściśle wiąże się ono z uwalnianiem terenów do tej pory należących do huty. Z zapewnień ministra skarbu i wojewody małopolskiego wynika, że nie będą stawać na przeszkodzie sprzedaży tych terenów innym zainteresowanym podmiotom. Osoby pracujące kiedykolwiek w budynkach administracyjnych S i Z na pewno zainteresuje wiadomość, że od 1 grudnia oba te budynki przejdą pod zarząd nowo powstałej spółki pod nazwą Nowe Centrum Administracyjne. Akt założycielski spółki podpisali minister skarbu Włodzimierz Karpiński i wojewoda małopolski Jerzy Miller.

Mamy nadzieję, że nowy właściciel należycie zadba o przejete pomieszczenia i zachowa oryginalne elementy wystroju, bowiem

cd. str. 2

Za parę dni obchodzić będziemy uroczystość Wszystkich Świętych, a zaraz potem Dzień Zaduszny, w Kościele katolickim obchodzony jako Wspomnienie Wszystkich Wiernych Zmarłych. Zgodnie z polską tradycją całymi rodzinami udamy się na cmentarz, by na udekorowanych kwiatami grobach naszych krewnych i przyjaciół zapalić znicze, pomodlić się w ich intencji i wspomnieć takimi, jakimi byli za życia.
Mówi się, że człowiek żyje dopóty, dopóki trwa o nim pamięć. To normalne, że zachowujemy w pamięci bliskie sobie osoby, lecz czy pamiętamy o tych innych nieżyjących już osobach, które kiedyś wywarły istotny wpływ na nasze życie? I nie chodzi tu tylko o bohaterów, dzięki którym żyjemy dziś w niepodległej Ojczyźnie, ale też o zwykłych ludzi, takich jak życzliwy sąsiad, mądry nauczyciel czy broniący naszych spraw społecznik. Każdy, kto oddał nam jakąś cząstkę siebie. Dzięki komu nasze życie stało się pełniejsze, lepsze, bardziej wartościowe. Wspomnijmy o nich z należną im wdzięcznością...

dokończenie ze str. 1

budynki te znajdują się w rejestrze zabytków.

Kolejne ze wspomnianych spotkań dedykowane było 236 pracownikom, których przejmuje TAMEH i miało na celu przedstawienie warunków, na jakich to przejęcie się odbywa. Ten temat podjęli również przewodniczący, którzy chcieli wiedzieć jak w tym przypadku zostanie rozstrzygnięta kwestia reprezentacji zwiazkowej w wyżej wymienionej spółce. Sprawa ta będzie przedmiotem dalszych rozmów na linii strona związkowa - pracodawca.

Przewodniczący Kielian zapowiedział, że w grudniu br. zwołane zostanie Walne Zebranie Delegatów (miedzy innymi w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Zarządu KRH).

Poniedziałkowe zebranie przewodniczących zakończyły bieżące ogłoszenia i informacje. Krzysztof Stypuła odniósł się do przebiegu wyborów do SIP, wyjaśniając pewne kwestie proceduralne odnośnie wyborów uzupełniających. Roman Wątkowski przypomniał o konieczności dostarczania list członków i ich dzieci uprawnionych do paczek mikołajowych. Poinformował, że paczki mikołajowe będą do odbioru już od 26 listopada. Po mniej więcej 3 tygodniach do wszystkich członków naszego Związku powinny trafić świąteczne paczki żywnościowe z kalendarzem na rok 2015.

Spotkanie z Zarządem Spółki TAMEH Polska Sp. z o.o.

W piątek, 24 października w odpowiedzi na wystąpienie Związków Zawodowych (opublikowane w biuletynie tydzień temu) odbyło się spotkanie Zarządu Spółki TAMEH Polska Sp. z o.o. z organizacjami związkowymi działającymi w Zakładzie BEC.

Ze strony spółki TAMEH w spotkaniu brał udział Prezes Zarządu P. Manfred Wawrzynosek a ze strony ArcelorMittal S.A., oprócz związków zawodowych, dyr. A. Węglarz, dyr. A. Nowak i dyr. J. Staniewski. Ze strony Tauron Polska Energia S.A.uczestniczył A. Curyło.

Nowopowstająca spółka TAMEH (Tauron ArcelorMittal Energy Holding) będzie właścicielem 100 proc. udziałów w dwóch podmiotach operacyjnych: polskiej – TAMEH Polska i czeskiej – TAMEH Czech. W skład TAMEH Polska wejdzie wydzielony z Tauron Ciepło - Zakład Wytwarzania w Dąbrowie Górniczej (EC Nowa) i należąca do Tauron Wytwarzanie – Elektrownia Blachownia, natomiast ze strony ArcelorMittal Poland SA– Elektrociepłownia w Krakowie (EC Kraków).

Główne cele, dla których spólka została powołana, to zmniejszenie ceny energii, osiąganie dywidendy przez udziałowców i spłata kredytu bankowego zaciągniętego na modernizacją krakowskiej siłowni.

Spotkanie to było pierwszym z cyklu spotkań, które mają odbywać się w listopadzie. Z wystąpienia prezesa M. Wawrzyniaka można było dowiedzieć się, że ponieważ pracownicy BEC przechodzą do nowej spółki na podstawie Art. 23^1 Kodeksu pracy od 1 grudnia bieżącego roku, to wszystkich czeka jeszcze multum pracy związanej ze sprawami organizacyjnymi, na które jest tylko miesiąc czasu. Związki otrzymały z kolei obietnicę, że wszelkie sprawy dotyczące pracowników będą uzgadniane ze stroną społeczną. Strona związkowa będzie uczestniczyć w rozmowach z kierownictwem spółki i na tych spotkaniach muszą być rozwiązywane wszystkie sprawy dotyczące pracowników.

O wszystkich sprawach pracowniczych będziemy informować na bieżąco po spotkaniach listopadowych. Warto dodać, że już wiemy, iż obsługę pracowników nadal będzie prowadzić firma WIPRO. (K. Pfister)

Spotkanie z dyrektorem Tomaszem Ślęzakiem

W piątek 24 października w siedzibie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" odbyło się spotkanie z dyrektorem Biura Nadzoru Właścicielskiego Tomaszem Ślęzakiem, w chwili obecnej odpowiedzialnym w ArcelorMittal Poland SA za zarządzanie i restrukturyzację majątku oraz innych aktywów nieprodukcyjnych oraz za współpracę z sektorem publicznym. W spotkaniu, oprócz przewodniczącego „Solidarności", NSZZ Pracowników oraz „Solidarności-80" brali udział prezesi spółek, działających na terenie dawnej HTS. Dyrektor T. Ślęzak przedstawił zebranym aktualny stan prac nad jest rewitalizacją dawnego Centrum Administracyjnego Huty Sendzimira. Stwierdził on, że w chwili obecnej jest już prawie gotowy projekt tejże rewitalizacji, trwają obecnie zaawansowane rozmowy z wojewodą małopolskim Jerzym Millerem nad powołaniem spółki, do której majątek wniosą zarówno wojewoda jak i ArcelorMittal Poland SA. W najbliższym czasie powinno dojść do zamiany nieruchomości między skarbem państwa a ArcelorMittal Poland (dawne budynki „S" i „Z"), który to przekaże należące do niego budynki w zamian za działki z zasobów Skarbu Państwa. Gdy nowa spółka przejmie te budynki, rozpisze wtedy konkurs na ich adaptację do nowych celów. Po modernizacji budynków przeniosą się tam wszystkie urzędy podległe wojewodzie, dziś rozrzucone po całym Krakowie. W tych budynkach planowane jest także umieszczenie ekspozycji upamiętniająca wydarzenia związane z tworzeniem się w Hucie NSZZ „Solidarność".

Pierwsze prace, wg. uzyskanych informacji, powinny rozpocząć się za rok, po kolejnych dwóch latach ma być gotowy jeden z budynków. Audyt majątku został już ukończony, w tej chwili trwa jego wycena i tworzenie planu biznesowego nowej spółki. W przyszłości planowane jest stworzenie na terenie jej działania Specjalnej Strefy Przemysłowej ukierunkowanej na inwestycje związane z metalurgią, szczególnie z tą działającą na rzecz przemysłu samochodowego. Na liczne zapytania prezesów spółek dotyczące terenów, na których mają one obecnie swoje siedziby, dyr. T. Ślęzak stwierdził, że umowy zawierane przez nowopowstałą spółkę nie będą podważały tego co jest dzisiaj i spółka ta będzie otwarta na propozycje dotyczące wykupu aktualnie dzierżawionego terenu.

Po zakończonym spotkaniu w KRH odbyło się kolejne, na którym akt założycielski spółki o nazwie Nowe Centrum Administracyjne podpisali minister skarbu państwa Włodzimierz Karpiński i wojewoda małopolski Jerzy Miller. Jak pisaliśmy powyżej, celem spółki jest kompleksowe odnowienie budynków „S" i „Z".

Nowa spółka po przejęciu budynków od ArcelorMittal Poland SA ma doprowadzić do ich rewitalizacji i adaptacji na potrzeby biurowe. Pieniądze na inwestycję mają pochodzić ze sprzedaży innych nieruchomości Skarbu Państwa w Małopolsce m.in. działek i dwóch kamienic. Wartość nieruchomości wniesionych w pierwszym etapie do spółki jest szacowana na ok. 14 mln zł, a docelowo mają to być nieruchomości o wartości ok. 60 mln zł.

Spółka została powołana na 10 lat. Prace renowacyjne w obu budynkach ruszą prawdopodobnie jesienią przyszłego roku i w pierwszym z budynków potrwają około dwóch lat. Na adaptację obiektu do potrzeb administracji publicznej ogłoszony ma zostać konkurs.

Posiedzenie GKŚS

W dniu 23 października odbyło się kolejne posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. W trakcie posiedzenia GKSS rozpatrzyła wnioski, które wpłynęły do niej z komisji terenowych oraz rozpatrywała realne możliwości uruchomienia świadczenia dodatkowego z ZFŚS dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Po długiej dyskusji Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. działając na mocy Pisma Okólnego Nr 2/2013 D K oraz na podstawie § 17 Regulaminu ZFŚS, w związku ze wzrostem kosztów utrzymania pracowników i ich rodzin, postanowiła uruchomić - dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. uprawnionych do świadczeń z ZFŚS dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia 2014 (w formie pieniężnej) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, odpowiednio z każdej lokalizacji ArcelorMittal Poland S.A. (nie dotyczy pracowników Zakładów Koksowniczych Zdzieszowice). Przyjęto następujące warunki i kryteria:

u Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 listopada 2014 r. i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

u Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia.

u Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie" na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2014 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2014 r. jeszcze nie złożyły ww. informacji, lub dane w informacji uległy zmianie, lub informacja straciła ważność - 6 m-cy od złożenia).

Dla Krakowa wnioski należy składać w firmie Hut-Pus SA:

u w przypadku pracowników, którzy przechodzą na mocy art. 23^1 KP do firmy TAMEH Polska Sp. z o.o.- w terminie od 5.11.2014 r. do 20.11.2014 r.

u w przypadku pozostałych pracowników - w terminie od 12.11.2014 r. do 5.12.2014 r. (ostateczny termin to 12.12.2014 r.).

u realizacja świadczenia nastąpi w terminie do 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku.

Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

do 1 000 zł/os. - wysokość świadczenia 350 zł
1 001 do 2 000 zł/os. - wys. świadczenia 250 zł
2 001 do 3 000 zł/os. - wys. świadczenia 150 zł
powyżej 3 000 zł/os. - wys. świadczenia 50 zł

Pismo w sprawie uruchomienia świadczenia dodatkowego wraz z wnioskiem zostanie przesłane do wiadomości pracowników elektronicznie oraz w postaci ogłoszeń w sposób przyjęty w danych lokalizacjach.

Członkowie Komisji zapoznali się z raportem o wykorzystaniu środków ZFŚS według stanu na 30.09.2014 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS. Ponadto dokonali analizy stopnia wykorzystania funduszu według not księgowych na dn. 14.10.2014 r. w porównaniu do planu wydatków na 2014 r. określając jednocześnie dalsze możliwości finansowe realizacji poszczególnych świadczeń z ZFŚS. W związku z planowanym przekazaniem od 1.12.2014 r. w trybie art. 23^1 KP części pracowników z lokalizacji w Krakowie do Spółki TAMEH Polska Sp. zo.o., GKŚS dokonała następujących ustaleń:

- pracownicy przechodzący do Spółki TAMEH Polska z dniem 1.12.2014 mogą korzystać ze wszystkich dostępnych, zgodnie z Regulaminem ZFŚS, świadczeń socjalnych dofinansowanych z ZFŚS, które mogą być rozliczone do końca listopada, tak aby podatek dochodowy od dofinansowania świadczeń został naliczony w ostatnim wypłaconym przez AMP wynagrodzeniu, tj. w dniu 10 grudnia 2014 r.

- z uwagi na ograniczony termin składania wniosków na dane świadczenie socjalne i, co za tym idzie - uzyskanie dofinansowania z ZFŚS AMP w ściśle określonym terminie (do 30.11.2014 r.), pracownicy ci nie będą mogli korzystać z dofinansowania do realizowanych i rozliczanych socjalnie w grudniu br. i styczniu 2015 r. np.: wycieczek, pobytów, rajdów oraz profilaktyki zdrowotnej wyjazdowej i stacjonarnej.

- firma obsługująca (HUT-PUS SA) może przyjmować wnioski przechodzących pracowników tylko do dnia 30.11.2014 r. i to pod warunkiem, że są to wnioski, które mogą zostać zrealizowane do końca listopada br.

Przewodnicząca GKŚS zobowiązała się do przygotowania następujących projektów:

a) „Zasad współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy organizacją związkową a firmą obsługującą w 2015 roku ZFŚS ArcelorMittal Poland SA"

b) druki wniosków uruchamiających świadczenia określone w Regulaminie na 2015 rok.

Zgodnie z ustaleniem, członkowie GKŚS powyższe projekty w celu przeanalizowania i zaproponowania ewentualnych korekt. Dokumenty dotyczące wycieczek będą podlegały konsultacji z firmami obsługującymi fundusz w 2015 roku.

Zespół Roboczy

28 października odbyło się kolejne posiedzenie administracyjno-związkowego zespołu roboczego. Tematy, które były przedmiotem obrad to ewentualne zmiany w załączniku nr 2 do ZUZP, czyli wykup dni wolnych dla 4BOP (tzw. W12), zmiany w załączniku nr 6 do ZUZP czyli zasady dopłat do chorobowego, nowy regulamin premiowania i sprawy różne.

Jeżeli chodzi o kwestie wykupu W12, pracodawca przedstawił związkom propozycję wykupu tych dni, według której dokonany zostanie on poprzez wzrost płacy zasadniczej pracownika zatrudnionego w systemie zmianowym o wielkość procentową zapewniającą utrzymanie dotychczasowego łącznego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w systemie 4BOP. W każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia miałaby miejsce na podstawie czasu pracy danego miesiąca, czyli porównania czasu przepracowanego i nominalnego czasu pracy tegoż miesiąca. Po zakończeniu okresu rozliczeniowego nastąpiłoby porównanie czasu pracy przepracowanego w tym okresie z nominalnym czasem pracy tego okresu. W przypadku wystąpienia różnicy czasu pracy, dokonana była dopłata 100% (za tę różnicę). W zamian za wykupione W12 pracownik otrzymałby dodatkowe uzupełniające dni wolne, tzw. UDW12. Temat ten wywołał gorącą dyskusję, która na pewno będzie kontynuowana w poszczególnych organizacjach związkowych i na kolejnym posiedzeniu zespołu w dniu 6 listopada. Kolejna propozycja pracodawcy dotyczyła zmiany załącznika nr 6 do ZUZP, w której to pracodawca zaproponował aby stosować dopłaty tylko pracownikom, którzy ukończyli 50 rok życia i byli zatrudnieni w AMP SA powyżej 20 lat. W tym przypadku dopłata byłaby zależna także od czasu ciągłej niezdolności do pracy, która zostałaby podzielona na dwa etapy. Pierwszy od 15 do 90 dnia ciągłej niezdolności do pracy, zaś drugi niezdolności do pracy powyżej 90 dni. W tym przypadku strona społeczna chce, aby zmiany w tym załączniku były powiązane z nowym regulaminem premiowania, będącym także aktualnie przedmiotem dyskusji, w której tak naprawdę nie ustalono jeszcze żadnych konkretów. Konkretne decyzje zapadły za to w sprawach różnych , gdzie ustalono, że w roku przyszłym dni wolne w zamian za wypadające w sobotę święta będą w dniach: 14 sierpnia za 15 sierpnia i 24 grudnia za 26 grudnia.

Rozkład jazdy autobusów linii nr 4 PTS SA

4 CA - BWZ

Dni powszednie		Soboty		Święta	
5	15 20 35 50	5	15 35 55	5	15 35 55
6	20 50	6	20	6	20
7		7		7	
8					
9					
10					
11					
12					
13	15 35 55	13	15 35 55	13	15 35 55
14	20 50	14	20	14	20
15		15		15	
17		17		17	
21	15 35 55	21	15 35 55	21	15 35 55
22	20	22	20	22	20

4 BWZ - CA

Dni powszednie		Soboty		Święta	
5	25 30 45	5	25 45	5	25 45
6	10 30	6	10 25	6	10 25
7	00	7		7	
8					
9					
10					
11					
12					
13	25 45	13	25 45	13	25 45
14	10 30	14	10 25	14	10 25
15	05	15		15	
18		18		18	
21	25 45	21	25 45	21	25 45
22	10 25	22	10 25	22	10 25

Karta do „Selgrosa"

KRH NSZZ „Solidarność" dla członków i sympatyków Związku zorganizowała możliwość bezpłatmego otrzymania „Karty klienta" do krakowskiego sklepu „SELGROS". Szczegółowe informacje oraz możliwość zapisu na w/w kartę są dostępne u Przewodniczących Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność". Jeżeli uda się nam znaleźć przynajmniej 300 chętnych na tę kartę, otrzymają oni dodatkowo kupon na zakupy w „Selgrosie" o wartości 50 zł. Wystąpienie o „Kartę klienta" nie wiąże się z żadnymi kosztami. Podajemy tylko imię, nazwisko, adres i składamu podpis potwierdzający prawidłowość tych danych. Listy osób chętnych do otrzymania karty dostępne są także w redakcji biuletynu.

Premia w listopadzie

Za wrzesień 2014 roku koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony. Stąd Fundusz Premiowy w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi 8,4 % od płac zasadniczych pracowników Spółki.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Oferta z dofinansowaniem ZFŚS

*** Koncert zespołu „Budka Suflera"** dn. 14.12.2014r. godz. 19.00, Arena Kraków. Cena biletu: 70 zł.

Po 40 latach obecności na scenie, koncertami *„A po nocy przychodzi dzień"*, zespół na zawsze żegna się z publicznością.

*** Wejściówki Park Wodny** (100 min) – 1 pakiet (5 szt. biletów) zakupiony –przez pracownika i emeryta, traktowany jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2014 (§ 14 pkt 8). Oferta jest skierowana dla pracowników (nie dotyczy posiadaczy kart Multisport oraz karnetów imiennych OPEN) oraz emerytów i rencistów. Cena biletu - 16 zł.

*** Kupony do Multikina** (2D) - 1 pakiet (5 szt. kuponów) zakupiony –przez pracownika i emeryta, traktowany jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS (§ 14 pkt 8). Cena kuponu – 17 zł.

* Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z tabelą nr 4 (dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy). Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie". Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w Biurze Turystycznym pok. 16, ul. Mrozowa 1, w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. Tel. 12 643-87-22.

Zbiórka zniczy na groby polskich patriotów

Zapraszamy do wzięcia udziału w akcji, której patronuje Stowarzyszenie Odra-Niemen. Stowarzyszenie ogłosiło zbiórkę białych i czerwonych zniczy, które 11 listopada zapalone zostaną na grobach polskich kombatantów oraz w miejscach pamięci na kresach wschodnich.

Znicze w dowolnej ilości można przynosić do redakcji NBS (pok. 107, kl.A w bud. S) najpóźniej do 11 listopada br.

Koledze Edwardowi Miechowiczowi
wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" BEK

Koledze Kazimierzowi Lachowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa „Solidarność" BWZ

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl