ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NH Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 40/1308

15 października 2014 r.

Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Obecni na poniedziałkowym zebraniu przewodniczący minutą ciszy uczcili pamięć zmarłego zaledwie tydzień temu Tadeusza Stasielaka, który często prowadził te zebrania pod nieobecność przewodniczącego Zarządu. Jako osoba odpowiedzialna za sprawy organizacyjne wielokrotnie mobilizował kolegów i zachęcał do włączenia się w organizację różnych związkowych przedsięwzięć. Co roku przed październikowym Biegiem Memoriałowym pracował szczególnie intensywnie, gdyż przygotowania do tej imprezy wymagały od niego wykonania wielu czynności, w tym uzyskania stosownych zezwoleń i zapewnienia bezpieczeństwa zawodnikom na trasie. Jak na ironię losu w tym roku nie musiał tak bardzo się angażować, bowiem ze względu na prace drogowe w dzielnicy trzeba było zrezygnować z tegorocznej edycji biegu, którego trasa, jak wiemy, prowadzi ulicami Nowej Huty.

Pomimo wycofania się z tej sportowej imprezy Zarząd KRH nie odstąpił od świętowania 13 października rocznicy śmierci patrona biegu - Bogdana Włosika. W związku z tym uzgodniono, że w tym dniu, przed Mszą św. fatimską w kościele Arka Pana, delegacja z „Solidarności" złoży kwiaty i zapali znicze przed pomnikiem poświęconym Bogdanowi i innym ofiarom stanu wojennego - tak jak czynimy to co roku.

Krzysztof Pfister zrelacjonował pokrótce przebieg spotkania członków Głównej Komisji Socjalnej AMP SA. Obecnie trwają rozmowy między pracodawcą a związkami zawodowymi odnośnie treści Regulaminu Świadczeń Socjalnych na rok przyszły. W poniedziałek związki przedstawiły swoje uwagi i zmiany do Regulaminu przedstawionego przez stronę pracodawcy. Ponieważ rozmowy są w toku, więc o szczegółach będziemy pisać dopiero wtedy, gdy treść Regulaminu zostanie zaakceptowana i przyjęta przez każdą ze stron.

W piątek 17 października o godz. 10.00 zbierze się w naszym oddziale Terenowa KŚS, więc ewentualne sprawy wymagające akceptacji tej Komisji można zgłaszać naszemu przedstawicielowi do czwartku.

Kolejnym omawianym na zebraniu tematem były wybory do Społecznej Inspekcji Pracy, a ściślej mówiąc przygotowania do wyborów. Znani są już wszyscy kandydaci startujący z ramienia naszego Związku. Od dziś osoby te będziemy prezentować na łamach biuletynu. Organizacje związkowe powinny w najbliższym czasie otrzymać listy pracowników uprawnionych do udziału w głosowaniu w wyborach społecznych inspektorów pracy.

Również w spółkach trwają przygotowania do wyborów. Jak nas poinformowano, w Przedsiębiorstwie Transportu Samochodowego S.A. pracownicy dokonali już wyboru swoich nowych społecznych inspektorów pracy.

Wszystkim, którzy w tak bolesnych chwilach, dzielili z nami smutek i żal, okazali wiele serca, duchowego wsparcia, współczucia i życzliwości oraz wzięli tak liczny udział w uroczystości pogrzebowej śp. Tadeusza Stasielaka składamy serdeczne podziękowania.

Dziękujemy kapelanom, pocztom sztandarowym, zarządowi i dyrekcji ArcelorMittal Poland, przedstawicielom spółek hutniczych, przedstawicielom samorządu krakowskiego, związkom zawodowym ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek z Krakowa i Śląska.

Dziękujemy przedstawicielom Komisji Krajowej i Regionalnej „Solidarności", a przede wszystkim kierujemy je pod adresem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność".

Dziękujemy za modlitwę za duszę śp. Tadeusza wszystkim przyjaciołom, koleżankom, kolegom, sąsiadom i delegacjom.

Dziękujemy za słowa wsparcia, pamięć, za okazaną pomoc i serce.

Bóg zapłać.

Rodzina

Pożegnaliśmy naszego Kolegę i Przyjaciela

W piątek, 10 października 2014 roku na cmentarzu w Grębałowie po raz ostatni pożegnaliśmy naszego drogiego Przyjaciela śp. Tadeusza Stasielaka.

Po mszy świętej, którą koncelebrowali ks. Jan Bielański, ks. Władysław Palmowski i ks. Wiesław Macuda, kondukt żałobny z pogrążoną w smutku Rodziną i ogromną rzeszą osób, które przyszły pożegnać Zmarłego, wyruszył na miejsce Jego wiecznego spoczynku.

Żegnały Go tłumy przyjaciół, koleżanek i kolegów, znajomych z pracy i związkowców, przedstawiciele AMP i spółek hutniczych oraz licznych organizacji. Na czele konduktu szły poczty sztandarowe związkowe i hutnicze. Nad grobem trumnę okryła flaga Solidarności. Przewodniczący Władysław Kielian ze wzruszeniem odczytał słowa ostatniego pożegnania, składane w imieniu własnym oraz Komisji Robotniczej Hutników. Podobnie Wojciech Grzeszek pożegnał Zmarłego w imieniu Zarządu Regionu. Z rąk przedstawiciela Stowarzyszenia Sieć Solidarności wdowa po Zmarłym odebrała medal „Dziękujemy za wolność", przyznany Tadeuszowi pośmiertnie za wybitne zasługi dla wolności, niepodległości oraz demokratycznej i samorządnej Rzeczpospolitej Polski.

Mogiłę Zmarłego okryła ogromna ilość wieńców i kwiatów.

Spoczywaj w spokoju Tadziu - nigdy Cię nie zapomnimy.

W związku ze śmiercią Tadeusza Stasielaka na adres Zarządu KRH wpłynęły liczne kondolencje z wyrazami współczucia dla Rodziny i przyjaciół z Solidarności, za które serdecznie dziękujemy.

Listy kondolencyjne przesłali m.in.: Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar, Dyrektor Generalny Manfred Van Vlierberghe, przedstawiciele Europejskiej Rady Zakładowej AM: Jean-Luc Ruffin i Anne-Sophie Dahm.

Z posiedzenia Zespołu Roboczego

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego odbyło się we wtorek, 14 października. Tematy poruszone na spotkaniu to m.in. kwestia dopłaty do chorobowego (rozmowy mają być prowadzone w przyszłym tygodniu bez żadnych warunków wstępnych) i sprawa wprowadzenia niewielkiej odpłatności za posiłki dla emerytów i rencistów w Krakowie.

Ważnym tematem, który omawiany będzie także na najbliższych posiedzeniach Zespołu Roboczego jest sprawa nowego Regulaminu Premiowania w AMP S.A. W jednym z poprzednich biuletynów pisaliśmy o propozycji nowego regulaminu złożonej pracodawcy przez ZOK NSZZ „Solidarność". Teraz okazało się, że nowe propozycje złożyły także inne związki zawodowe. Ich wspólny projekt przekazany został do zaopiniowania dyrektorom zakładów. Z informacji podanej przez przedstawicieli pracodawcy wynika dodatkowo, że nowe propozycje premiowania ma także Dyrektor Generalny oraz służby HR. Tak więc w chwili obecnej propozycji jest u nas dostatek i Zespół Roboczy będzie miał nad czym debatować.

Powoli wraca też na spotkania zespołu temat płatności za tzw. W-12 dla pracowników zmianowych, ale będzie on omawiany w dalszej przyszłości. W sprawach różnych omawiano przejście pracowników z Manpower do Sanpro, głównie w kwestii przeliczenia płac pracowników 4BOP przechodzących do pracy na jedną zmianę – przeliczenia jeszcze trwają i wyniki być może będą gotowe na kolejne spotkanie zespołu. Przedstawiciel krakowskiej „Solidarności" zgłosił temat awansu pionowego pracowników i związanych z tym awansem podwyżek płac (przedstawiciele pracodawcy odpowiedzieli, że nie przewidują w tej sytuacji ruchów płacowych). Wystąpił też o analizę wykorzystania urlopów taryfowych dla pracowników U i F oraz o przygotowanie harmonogramów zmianowych i wykazu dni wolnych od pracy dla pracowników 4 BOP w roku przyszłym. Ważną sprawą przez niego poruszaną była kwestia pilnego uzyskiwania niektórych zaświadczeń z Wipro – aby w przypadkach nagłych, np. przy zaświadczeniach dla banków, była możliwość odbioru indywidualnego, bez czekania na efekty obiegu dokumentów w AMP S.A. Sprawa ta ma być rozpatrzona przez odpowiednie służby. „Solidarność" zgłosiła także postulat o pozostawianie środków na wynagrodzenia po odchodzących z danej brygady pracownikach. Zwróciła się ponadto o przedstawienie wykazu nadgodzin za ostatnie 10 miesięcy w poszczególnych zakładach, utworzenie funduszu socjalnego w spółce ABC oraz - temat chyba najważniejszy – rozpoczęcie rozmów o podwyżkach płac w roku 2015. Przedstawiciele pracodawcy zgodzili się, aby rozmowy takie rozpoczęły się w najbliższym czasie.

60 lat oddziału nowohuckiego SEP

W dniu 17 października 2014 roku Stowarzyszenie świętuje swój okrągły Jubileusz powstania i działalności.

Początki działalności stowarzyszeniowej były realizowane w Kombinacie Metalurgicznym Nowa Huta, a powstałe Koła SEP związane były z poszczególnymi Zakładami. Z czasami krąg się poszerzał o inne zakłady, w tym w szczególności o zakłady dzielnicy Nowa Huta.

Stowarzyszenie przeżyło trudny okres przemian społeczno-politycznych i w dniu dzisiejszym ma się dobrze. Obecnie realizuje swoją działalność statutową, w tym w szczególności szkolenia dla kadry inżynieryjno-technicznej, oraz przeprowadza szkolenia i egzaminy kwalifikacyjne w branży elektryczno-energetycznej. Więcej informacji znajdziemy w wydanym na tę okazję Biuletynie „Kronika Oddziału Nowohuckiego SEP 2009 - 2014". Szczegółowy program uroczystości można znaleźć na stronie internetowej Oddziału: ***www.nhsep.pl***

XXVII KZD NSZZ „Solidarność" zakończony

W Bielsku-Białej zakończył się XXVII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność", który odbywał się w dniach 8 - 9 października. Zjazd rozpoczął się od uczczenia minutą ciszy pamięci kolegów, którzy odeszli już do wieczności, a wśród nich zmarłego w przeddzień zjazdu Tadeusza Stasielaka.

Zjazd, z racji tego że przypadał na koniec kadencji, był zjazdem sprawozdawczo-wyborczym. Przewodniczący Piotr Duda złożył więc na wstępie sprawozdanie z działalności Komisji Krajowej w ciągu ostatnich czterech lat oraz wymienił priorytety strategiczne, które punkt po punkcie „Solidarność" powinna realizować w kadencji 2014 – 2018. Zgodnie z uchwałą programową główne cele Związku to m.in. obniżenie wieku emerytalnego do stanu z 2012 r., uchylenie wygaszania emerytur pomostowych, podniesienie płacy minimalnej, przywrócenie rozwiązań w zakresie czasu pracy sprzed czerwca 2013 r.

Bez większych zmian mają również pozostać główne obszary zainteresowań Związku. To m.in. rynek pracy (w tym wprowadzenie okresów ochronnych dla pracowników terminowych, wprowadzenie obligatoryjności zawarcia umowy o pracę przed podjęciem pracy, wprowadzenie obligatoryjności nakazów zmiany umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony), zmiany rynku zamówień publicznych (m.in. ograniczenie stosowania umów cywilnoprawnych przez podmioty realizujące zamówienia publiczne), ograniczenie stosowania umów cywilnoprawnych, zmiany w prawie zatrudniania pracowników tymczasowych, zmiany ustawy o promocji zatrudnienia.

Cele Związku w obszarze ubezpieczeń społecznych to m.in. zmiana metody waloryzacji najniższych świadczeń emerytalno-rentowych na uwzględniającą zmieniające się koszty utrzymania najgorzej uposażonych świadczeniobiorców, zmiany sposobu obliczania progów upoważniających do świadczeń w ramach pomocy społecznej, wprowadzenie zmian podatkowych wspierających rodziny.

Ochrona miejsc pracy i stałego zatrudnienia, wzrost wynagrodzeń i poprawa bezpieczeństwa pracy, a także działania na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy to najważniejsze zadania stojące przed NSZZ „Solidarność".

Pod koniec pierwszego dnia obrad delegaci ponownie wybrali Piotra Dudę na przewodniczącego NSZZ „Solidarność". W tajnym głosowaniu otrzymał on poparcie 257 z 300 głosujących delegatów na Zjazd Krajowy. Był jedynym kandydatem na to stanowisko.

- Warto było harować przez 4 lata dla tych chwil. Cieszę się, że przekonałem do siebie delegatów. Zrobię wszystko, żeby ci, którzy dzisiaj na mnie nie głosowali, też się do mnie przekonali. Warto pracować dla ludzi pracy i dla „Solidarności". Proszę was o jedno. W tych trudnych chwilach nie zostawiajcie mnie. Będzie na pewno ciężko. Ale jeśli będziemy jednością, damy wspólnie radę. Szczęść wam Boże!- podziękował nowowybrany przewodniczący. Delegaci odśpiewali mu wspólnie „sto lat".

W drugim dniu obrad zebrani wyłonili spośród siebie Komisję Krajową i Krajową Komisję Rewizyjną NSZZ „Solidarność". Członkiem Komisji Krajowej został m.in. przedstawiciel KRH Jerzy Smoła. Przed zakończeniem zjazdu delegaci otrzymali kopię Dekretu Papieskiego, na mocy którego bł. ks. Jerzy Popiełuszko został ogłoszony patronem NSZZ „Solidarność".

Uchwały podjęte na XXVII Krajowym Zjeździe Delegatów NSZZ „Solidarność" już wkrótce powinny się znaleźć na stronie internetowej Komisji Krajowej.

Kandydaci NSZZ „Solidarność” w wyborach na społecznych inspektorów pracy

Zakład Walcownia Zimna BWZ

Wydziałowy SIP BWZ 1,2

Adam Sobczak od 23 lat pracuje jako operator regeneracji na BWZ. To jego piąta kadencja. W czasie dwóch pierwszych pełnił rolę Oddziałowego SIP, następnie dwukrotnie jako Wydziałowy SIP. Za główny cel na nową kadencję obrał sobie walkę o poprawę warunków pracy i wzrost bezpieczeństwa pracowników. Prywatnie interesuje się sportem i wędkarstwem.

Wydziałowy SIP BWZ UR.

Leszek Grabowski jako elektryk zmianowy utrzymania ruchu na BWZ pracuje już od 28 lat. Jest to jego druga kadencja, poprzednio pełnił również rolę Wydziałowego SIP UR. Dąży do poprawy warunków pracy oraz zwiększenia bezpieczeństwa pracowników utrzymania ruchu. Prywatnie interesuje się sportem, a w każdej wolnej chwili ucieka za miasto, aby relaksować się w zaciszu swojej działki.

Oddziałowy SIP BWZ ZM. C

Jarosław Kuśmierz na pierwszy start w wyborach wybrał rok swojego 25-lecia pracy jako operator szlifierni na BWZ. Wierzy, że człowiek pracuje najwydajniej w spokojnych, a przede wszystkim bezpiecznych warunkach. Dlatego dążyć będzie do poprawy warunków pracy, aby była ona nie tylko najbardziej efektywna, ale przede wszystkim zapewniała bezpieczeństwo na najwyższym poziomie.

Oddziałowy SIP BWZ ZM. D

Ryszard Śladowski od 33 lat pracuje jako elektryk zmianowy utrzymania ruchu na BWZ. To już jego piąta kadencja jako SIP – podczas dwóch pierwszych pełnił rolę Oddziałowego SIP, następnie został wybrany ZSIP BWZ. Nie ukrywa, że w razie wygranej w tych wyborach będzie kandydował na stanowisko Zakładowego SIP na Walcowni Zimnej. Ceni sport zarówno przed telewizorem jak i w praktyce, dlatego od lat gra w siatkówkę.

Zakład Transportu i Logistyki BTL

Oddziałowy SIP BTL ZM. A

Jacek Gumuliński posiada 26-letni staż pracy na BWZ jako operator urządzeń walcowniczych.

Podczas poprzedniej kadencji pełnił funkcję Wydziałowego SIP na BWZ 4. Wie jak ważną rolę zarówno w życiu prywatnym jak i zawodowym pełnią pozytywne relacje z innymi ludźmi, dlatego swoje działania skupi przede wszystkim na poprawie szeroko rozumianych stosunków międzyludzkich na nowym wydziale BTL. Prywatnie znawca historii literatury oraz zoologii.

Oddziałowy SIP BTL ZM. B

Mirosław Kotański w tym roku kandyduje po raz pierwszy.

Od 23 lat pełni obowiązki operatora suwnicy na BWZ i dlatego dążyć będzie do poprawy warunków pracy na suwnicach. Ceni zarówno dobre kino jak i sportowe emocje.

Oddziałowy SIP BTL ZM. C

Wiesław Kucharczyk to operator urządzeń walcowniczych na BWZ z 31-letnim stażem.

W wyborach startuje po raz pierwszy. W swoich działaniach skupi się przede wszystkim na sprawach pracowniczych oraz będzie dążyć do większej dbałości o pracownika. Interesuje się sportem i polityką.

Oddziałowy SIP BTL ZM. D

Tomasz Gałązka jest realizatorem produkcji na BWZ od 21 lat i jest to jego pierwszy start w wyborach.

Za najbardziej naglącą sprawę uważa poprawę warunków pracy na całym nowym Wydziale BTL i właśnie to będzie dla niego priorytetem podczas tej kadencji. Interesuje się sportem i turystyką.

Weź udział w wyborach do SIP!

Pamiętaj, że w interesie każdego pracownika jest, by funkcję społecznych inspektorów pracy pełnili najlepsi.

Ze stron Komisji Krajowej

Polacy chcą oskładkowania umów śmieciowych

Ponad połowa ankietowanych Polaków popiera wprowadzenie obowiązku odprowadzania składek do ZUS od tzw. umów śmieciowych, wynika z najnowszego badania CBOS.

Według sondażu, 31 proc. ogółu badanych to zdecydowani zwolennicy takich zmian. Przeciwko wprowadzeniu proponowanych rozwiązań jest nieco ponad jedna czwarta respondentów (28%), w tym co ósmy (12% ogółu badanych) stanowczo się temu sprzeciwia. Dosyć duży odsetek ankietowanych (15%) nie ma wyrobionej opinii na ten temat.

Propozycje rządowe popierają pracownicy administracyjno-biurowi, personel średniego szczebla, wykwalifikowani robotnicy i pracownicy usług, a ponadto osoby w wieku od 35 do 44 lat, mieszkańcy najmniejszych miast oraz badani o relatywnie wysokich dochodach. Przeciwnikami są przeważnie osoby najmłodsze (w wieku od 18 do 24 lat), w tym zwłaszcza uczniowie i studenci, a ponadto prywatni przedsiębiorcy oraz przedstawiciele kadry kierowniczej i specjalistów wyższego szczebla.

Idea oskładkowania umów cywilnoprawnych na takich samych zasadach jak umowy o pracę budzi najwięcej entuzjazmu wśród pracowników etatowych zatrudnionych na czas nieokreślony (66 %. wskazań), a ponadto w grupie osób na tzw. umowach czasowych (57 %) oraz wśród bezpośrednio zainteresowanych, czyli utrzymujących się z umów zleceń lub umów o dzieło (56 %) - stwierdza CBOS.

Według ankietowych, z oskładkowania umów śmieciowych najbardziej skorzysta budżet państwa (70 %). 30 proc. osób oceniło, że rozwiązania będą dla nich osobiście korzystne, 30 proc. stwierdziło, że nie miałyby one większego znaczenia, 23 proc. nie miało zdania na ten temat, a 17 proc. dostrzegało dla siebie raczej straty niż korzyści.

- Polacy obawiają się raczej, że realizacja proponowanych zmian skłoni pracodawców do zatrudniania pracowników bez jakichkolwiek umów – na czarno (68 % wskazań), a także do przerzucania dodatkowych kosztów pracy na pracowników – poprzez obniżanie wynagrodzenia osób zatrudnianych na umowach cywilnoprawnych (64 % wskazań) – zauważa CBOS. Jak dodaje, ponad połowa ankietowanych (52 %) uważa, że realizacja proponowanych zmian generalnie wpłynie na zmniejszenie zatrudnienia i wzrost bezrobocia w Polsce (52 %) oraz ograniczy szanse młodych ludzi na znalezienie pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego (51 %).

Z kolei relatywnie często dostrzeganym plusem wynikającym z wprowadzenia obowiązku odprowadzania składek emerytalno-rentowych od umów o dzieło oraz rozszerzenia zakresu składek od umów zleceń jest potencjalny wzrost stabilności życiowej i zabezpieczenie na przyszłość osób zatrudnionych na tego typu umowach. Korzyść taką dostrzega 56 % ogółu badanych.

Zgodnie z harmonogramem resortu pracy dotyczącym likwidacji umów śmieciowych, w 2015 roku składki od umów zleceń mają być płacone maksymalnie w wysokości składek od płacy minimalnej, w 2016 roku próg oskładkowania ma stanowić podstawa w wysokości 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, a od 2017 roku składka ZUS ma być pobierana od całości uzyskiwanych w ten sposób dochodów.

Informujemy, że rozkłady jazdy autobusów PTS linii nr 3, nr 4, nr 5 i nr 6 drukowane będą w biuletynie od przyszłego numeru przez kolejne tygodnie.

Rodzinie i Przyjaciołom
składam wyrazy współczucia z powodu śmierci
Śp. Tadeusza Stasielaka
wieloletniego działacza Komisji Robotniczej Hutników
NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland w Krakowie
i władz wyższego szczebla Związku
W imieniu Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa
NSZZ „Solidarność" Adam Ditmer

Msze św. za duszę śp. Tadeusza Stasielaka
zamówione od przyjaciół z hutniczej „Solidarności"

Parafia Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy 7
- 29 października, godz. 6.30
- 31 października, godz. 6.30
- 21 listopada, godz. 6.30

Parafia św. Brata Alberta na os. Dywizjonu 303 nr 63
- 8 grudnia, godz. 18.00

Kwota wolna od podatku zbyt mała

Rzecznik Praw Obywatelskich Irena Lipowicz skierowała do Trybunału Konstytucyjnego wniosek w sprawie obowiązującej kwoty wolnej od podatku. Jej zdaniem, zachodzi sprzeczność pomiędzy obowiązującą w Polsce kwotą wolną od podatku a dwukrotnie wyższym tzw. minimum egzystencji. Oznacza to, że państwo opodatkowuje dochód, mimo że dochód ten nie pozwala na przeżycie.

Jak napisano na portalu podatki.egospodarka.pl „według RPO, ustawodawca nie powinien tworzyć przepisów prawa, które nakładają obowiązki podatkowe na osoby, które sam uznał za żyjące w ubóstwie. W ten sposób bowiem przyczynia się jedynie do poszerzenia granic tego zdefiniowanego przez siebie ubóstwa i jeszcze bardziej uzależnia takie osoby od publicznego systemu pomocy społecznej. Zdaniem RPO, takie działanie niweczy podstawowy cel instytucji pomocy społecznej polegający na wspieraniu osób i rodzin w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych, skoro nałożony ustawą obowiązek podatkowy pogłębia po stronie podatnika stan jego ubóstwa.

Jak uzasadnia RPO, osoba samotnie prowadząca gospodarstwo domowe jest uznawana za osobę żyjącą w ubóstwie, jeśli jej dochód roczny nie przekracza kwoty 6504 zł, czyli kwoty, która jest ponad dwukrotnie wyższa od kwoty dochodu wolnej od podatku. Rzecznik podkreśla, że jest to kwota minimum egzystencji, czyli suma wyznaczająca najniższy standard życia, poniżej którego występuje biologiczne zagrożenie życia i rozwoju psychofizycznego człowieka."

Kwoty wolnej od podatku nie podnoszono od 2006 roku i w Polsce jest ona najniższa spośród wszystkich krajów unijnych, które stosują ten przepis.

Duszpasterstwo Hutników i Stowarzyszenie Sieć Solidarności zapraszają **na Mszę Świętą w intencji kanonizacji bł. ks. Jerzego Popieluszki**, jaka odbędzie się **27 października o godz. 18.00** w kościele na os. Szklane Domy

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl