ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 37/1305
24 września 2014 r.
Kraków

„Solidarność" AMP za podpisaniem Paktu

W ubiegłym tygodniu, w czwartek, w Dąbrowie Górniczej odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland. Uczestniczyli w nim wszyscy członkowie ZKK z Krakowa tj. siedem osób. Jedynym punktem było omówienie „Paktu na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland", który został - po naniesionych poprawkach z uwzględnieniem uwag organizacji związkowych - przedstawiony przez pracodawcę do akceptacji.

Na wstępie przewodniczący Jerzy Goiński i wiceprzewodniczący Władysław Kielian zapoznali członków ZKK z efektem ostatnich spotkań z pracodawcą, na których zgłaszane były przez stronę społeczną sugestie zapisów Paktu. Niektórzy z członków ZKK ogólnie stwierdzali, że przez akceptację tego dokumentu Związek niewiele zyska, a nawet może stracić. Władysław Kielian nie krył, że chciałby, aby ostateczna wersja Paktu została przez stronę związkową zaakceptowana: - „Tutaj chodzi o miejsca pracy w Krakowie, chodzi o to, by część surowcowa w Krakowie została zmodernizowana".

Po dyskusji zaproponowano przyjęcie uchwały, która upoważniała przewodniczącego ZOK Jerzego Goińskiego oraz wiceprzewodniczącego ZOK Władysława Kieliana do podpisania Paktu. Za przyjęciem uchwały głosowało 8 osób, przeciw 1 osoba, wstrzymało się 5 osób.

Komu potrzebny jest Pakt?

Rozmowa z przewodniczącym Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków Władysławem Kielianem.

- „Pakt na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland S.A." został podpisany przez wszystkie największe i najbardziej liczące się organizacje związkowe w AMP ...

- Tak, wszystkie znaczące organizacje zaakceptowały negocjowany z pracodawcą od dwóch miesięcy Pakt. Został on przedstawiony przez pracodawcę, jednakże uwzględniono w nim wiele sugerowanych przez stronę społeczną uwag i zapisów.

- Może na wstępie warto wyjaśnić jeszcze raz, po co został stworzony ten dokument.

- Jak już chyba wszyscy pracownicy krakowskiego oddziału AMP i hutniczych spółek wiedzą, praca jedynego wielkiego pieca w Krakowie, ze względów nie tylko technicznych, ma się ku końcowi. Potrzebne było zatem opracowanie planu funkcjonowania całej Huty na najbliższe kilka lat. Plan taki został opracowany przez dyrekcję AMP i zostanie przedstawiony do akceptacji dyrekcji wykonawczej koncernu ArcelorMittal. Będzie on konkurował z podobnymi planami z innych zakładów i krajów. Przy tej okazji stwierdzono, że potrzebny będzie jeszcze dodatkowy dokument, który ewentualnie mógłby przechylić szalę na korzyść ArcelorMittal Poland i dać możliwość inwestycji w zakładzie, w którym pracujemy. W niektórych zakładach Grupy takie dokumenty już od dłuższego czasu są podpisywane przez strony.

- Jednak nie wszyscy, przynajmniej w „Solidarności", są przekonani o celowości podpisania Paktu z pracodawcą.

- Wydaje się, że są dwie tego przyczyny. Pierwszą z nich to niestety brak zaufania do pracodawcy. Niektóre z decyzji podejmowanych przez dyrekcję AMP w ostatnich miesiącach, a dotyczących istotnych spraw pracowniczych, nie zawsze były konsultowane, czy negocjowane ze stroną społeczną. Tę kwestię wyraźnie akcentowaliśmy podczas spotkań z dyrekcją, domagając się rozpoczęcia rzeczywistego i konstruktywnego dialogu społecznego. Właśnie w Pakcie ten temat zajął poczesne miejsce.

Drugą przyczyną wątpliwości przy podejmowaniu decyzji o akceptacji „Paktu na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland" jest pewnego rodzaju niezrozumienie przez niektórych działaczy związkowych, tak w Krakowie, jak i Dąbrowie Górniczej, zapisów tego dokumentu. Każdy, kto ma po jego przeczytaniu wątpliwości, powienien jeszcze raz i z wielką uwagą przeczytać ten dokument. Pakt nie zawiera żadnych ograniczeń dotyczących spraw pracowniczych. Zapisy układu zbiorowego, spraw socjalnych, zatrudnieniowych, czy podwyżek płac będą negocjowane poza zapisami Paktu.

- Czy Pakt zawiera jakieś zagrożenia dla obecnie zatrudnionych?

- Moim zdaniem nie ma żadnych zagrożeń. Pracodawca wręcz zobowiązuje się, z powodu naturalnego odejścia w najbliższych latach prawie 1300 osób, do stałego szkolenia i zatrudniania nowych pracowników. Na mój wniosek na końcu Paktu znalazł się zapis mówiący, że wchodzi on w życie wraz z podjęciem decyzji o zapewnieniu finansowania remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym.

- Komu zatem bardziej potrzebny jest Pakt - dyrekcji AMP czy związkom zawodowym?

- Dokument jest potrzebny i dyrekcji i związkom zawodowym, ale najbardziej potrzebują go sami pracownicy, zwłaszcza części surowcowej krakowskiego oddziału AMP. Chodzi o wszelką możliwą pomoc, by utrzymać pracę części surowcowej w Krakowie, a tym samym zapewnić dalszą pracę kilku tysięcy pracowników w samej Hucie, jak i hutniczych spółkach. Jak pracownicy oceniliby działające w AMP związki zawodowe, gdyby okazało się, że wskutek braku akceptacji Paktu przez stronę społeczną dyrekcja koncernu ArcelorMittal mogłaby nie wyrazić zgody na remont wielkiego pieca w Krakowie?

Na zakończenie chciałbym powiedzieć, że „Solidarność" to przede wszystkim odpowiedzialność. Odpowiedzialność nie tylko za zakład pracy, ale przede wszystkim odpowiedzialność za pracowników. Może jeszcze nie wszyscy są gotowi ponosić tak duży ciężar odpowiedzialności. „Solidarność" musi pozostać Związkiem odpowiedzialnym za wszystkich pracowników, ale w obronę i pomoc brać swoich członków.

- Dziękuję za rozmowę.

XXXII Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy zakończona

Mszą Świętą zakończyła się w ostatnią niedzielę XXXII Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. W tegorocznym modlitewnym spotkaniu wzięło udział kilkanaście tysięcy osób, rodzina bł. ks. Jerzego Popiełuszki, członkowie NSZZ „Solidarność" (w tym przedstawiciele „Solidarności" z krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A.) Tegorocznemu spotkaniu pielgrzymów towarzyszyło hasło „Solidarni mocni wiarą w Syna Bożego". Pielgrzymki jasnogórskie zapoczątkował w 1982 roku pierwszy duszpasterz robotników, dziś już błogosławiony ks. Jerzy Popiełuszko.

Uczestnicząca w pielgrzymce na Jasną Górę Alfreda Popiełuszko, bratowa ks. Jerzego, zauważyła, że niedawny cud za wstawiennictwem patrona „Solidarności" jest dowodem na nieustanną obecność błogosławionego wśród nas. Zauważyła, że zwykle święci są ogłaszani po stu, dwustu latach a on jest świętym współczesnym, wielu go znało i pamięta. – Mamy świętego, tak bardzo nam bliskiego - mówiła.

Przed Mszą św. z przesłaniem do zgromadzonych zwrócił się przewodniczący Komisji Krajowej „Solidarności" Piotr Duda. Przypomniał on słowa Patrona „Solidarności" bł. ks. Jerzego Popiełuszki: „Pracodawca musi kierować się sprawiedliwością. Człowiek nie może być pozbawiony pracy czy wyższego stanowiska dlatego tylko, że myśli inaczej, że jest dla kogoś wyrzutem sumienia, że ma inny od narzuconego pion polityczno-moralny, dlatego że aktywnie działał w „Solidarności".

- Moi drodzy jakże aktualne są jego słowa. Dzisiaj sytuacja NSZZ „Solidarność", ale także całego ruchu związkowego w naszym kraju jest coraz trudniejsza. Za to, że głośno i skutecznie upominamy się o prawa pracownicze, o godność człowieka pracy jesteśmy brutalnie atakowani. Sprawujący rządy w naszym kraju wspierają działania ludzi, którzy wypowiedzieli wojnę związkom zawodowym, ale my związkowcy „Solidarności" mówimy za przykładem ks. Jerzego „zło dobrem zwyciężaj" - mówił z jasnogórskiego szczytu Piotr Duda. Wyliczając problemy pracownicze zapewnił, że „Solidarność nie może być i nie zostaje obojętna na tę patologię". – „Solidarność" – mówił – to nie tylko nazwa związku zawodowego, ale przede wszystkim solidarność między nami, ludźmi, którzy walczą o lepsze jutro dla siebie i swoich rodzin.

Duda podkreślił też, że zadaniem związku jest dziś nie tylko walka o prawa pracownicze, ale także zmaganie o prawdę historyczną. – Dziś próbuje się pisać historię na nowo, mówiąc że „Solidarność" nie była związkiem zawodowym, tylko bliżej nieokreślonym ruchem społecznym, że była ta prawdziwa „Solidarność", która wywalczyła Polsce wolność i skończyła się w 1989 roku, a to, co jest dzisiaj, to tylko krzykacze i karły. Na koniec wmawia się nam, że marzenia strajkujących robotników, spisanych w 21. postulatach były tylko straszakiem na komunistów i już dawno stały się nieaktualne. Nie zgadzamy się z tym! – wołał Piotr Duda.

W wygłoszonej do zebranych pielgrzymów homilii ks. abp Edward Ozorowski podkreślał, że godność pracy wiąże się z godnością człowieka, który powinien być zawsze celem, a nie środkiem do gromadzenia zysków. Metropolita białostocki zwracał uwagę, że pytanie o sens życia mocno wiąże się z pytaniem o ludzką pracę. Ksiądz Arcybiskup podkreślił, że nie można człowieka sprowadzić do cyfry i do efektu. Najczęściej reakcją na nieludzkie warunki pracy - jak powiedział - są protesty, demonstracje i strajki.

- Są to środki wymuszane przez okoliczności. Ciągle pozostaje jednak indywidualny człowiek: bezrobotny, na skraju nędzy, bezdomny, uzależniony, zniewolony. Najczęściej są to ludzie, którzy utracili nie tylko ducha pracy, bo jej nie mają, ale w ogóle chęć do życia. Wegetują na najniższym poziomie życia. Trzeba im tego ducha przywrócić nie tylko przez kościelną Caritas, ale przez wszystko co wnieść może radość do życia, nawet przez „Tornister pełen uśmiechów" – mówił ks. abp Edward Ozorowski.

Pielgrzymka Ludzi Pracy po raz pierwszy odbyła się w tym roku bez udziału matki bł. ks. Jerzego, Marianny Popiełuszko, która rokrocznie towarzyszyła wiernym na Jasnej Górze. Dziś obecny był jej portret, a na ołtarzu spoczęły relikwie serca bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Po jego męczeńskiej śmierci ruch pielgrzymkowy jeszcze bardziej się spotęgował. Pielgrzymki Ludzi Pracy tradycyjnie odbywają się w trzecią niedzielę września.

Pikieta w Myślenicach

We wtorek, 23 września odbyła się pikieta solidarnościowa pod zakładem Trend Fashion (dawniej Vistula) w Myślenicach, przeciwko antypracowniczym działaniom pracodawcy.

Niskie płace, ciężka praca w wysokich temperaturach na hali, brak urlopów w lecie, praca w soboty, sankcje za działalność związkową – to rzeczywistość tego zakładu. Zakładowa „Solidarność" od półtora roku jest w sporze zbiorowym z pracodawcą. Jej postulaty w sporze to m.in. zaniechanie złego traktowania pracowników, żądanie uzupełnienia zaległości składkowych (ponad 12 miesięcy) w ZUS, podwyżki płac od lutego 2013 r. „Solidarność" walczy o podwyżkę na tzw. normominucie o 1 gr., co daje ok. 100 zł na rękę większą płacę, przy obecnych 1300 zł.

Po przedłużających się mediacjach, w akcie determinacji pracownicy (praktycznie same kobiety) przystąpili do legalnego strajku ostrzegawczego. Ponad 250 pracowników produkcji (z 270 całej załogi) przystąpiło do strajku. Reakcja pracodawcy była natychmiastowa, po niespełna 2 godz. po strajku pracodawca zwolnił 8 szwaczek biorących udział w strajku – zatrudnionych na umowach terminowych. Następnego dnia zawiadomił Komisję Zakładową o zamiarze zwolnienia kolejnych 4 - tym razem związkowców z długoletnim stażem pracy, w tym 2 osób chronionych. Zastraszał kolejnymi zwolnieniami, przesuwał na inne stanowisko pracy, szczególnie związkowców.

W proteście przeciw takim działaniom, około 150 osób z małopolskiej „Solidarności" wzięło udział w pikiecie przed zakładem. Wśród pikietujących nie zabrakło także członków nowohuckiej „Solidarności", którzy swą obecnością pragnęli poprzeć załogę Trend Fashion w jej słusznych postulatach. Przewodniczący KRH Władysław Kielian w swym wystąpieniu wielokrotnie podkreślał, że nigdy nie będzie zgody na to, aby nowobogaccy kapitaliści traktowali pracowników jak śmieci, mając za nic prawa pracowników, którzy domagają się tylko uczciwego traktowania i respektowania obowiązującego w Polsce prawa. Po wystąpieniach przedstawicieli Zarządu Regionu pikietujący przeszli bezpośrednio pod bramę zakładu, gdzie na metalowej taczce pozostawiono postulaty małopolskiej „Solidarności". Po zakończeniu pracy przez pracujące tam szwaczki pikietę rozwiązano, obiecując, że jeśli postawa zarządu spółki nie ulegnie zmianie, to „Solidarność" pojawi się tam ponownie.

Na najbliższym zebraniu przewodniczących w dniu 29 września br. (poniedziałek) o godz. 14.15 odbędzie się spotkanie z kandydatem na Prezydenta m. Krakowa - Markiem Lasotą.

Zapraszamy delegatów i członków Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" do uczestnictwa w tym spotkaniu.

Główna Komisja Wyborcza SIP

W dniu 23 września odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Wyborczej SIP oddziału krakowskiego ArcelorMittal Poland S.A.

W trakcie spotkania m.in. zatwierdzono składy Zakładowych Komisji Wyborczych SIP w poszczególnych zakładach huty oraz przypomniano, że Zakładowe\Wydziałowe Komisje Wyborcze muszą wyłonić ze swojego składu: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza. Na spotkaniu ustalono także harmonogram wyborów SIP, gdzie w dniach od 29.09. do 6.10. ma nastąpić zgłaszanie kandydatów, natomiast w dniach od 07.10. do 21.10. Komisje powinny ogłosić i podać do wiadomości zgłoszonych kandydatów oraz terminy wyborów.

GKW SIP zobowiązuje Komisje Zakładowe do wywieszenia informacji w miejscach ogólnie dostępnych.

Główna Komisja uważa, że wybory na szczeblu zakładowym powinny się zakończyć do 28.11.2014 r. łącznie z wyborami uzupełniającymi. Listy wyborcze oraz karty do głosowania będą w siedzibie SIP. Termin kolejnego posiedzenia GKW SIP ustalono na dzień 15 października 2014 r.

Wystawa „Kościół Krakowski 1939-1945"

Muzeum Historyczne Miasta Krakowa zaprasza na wernisaż wystawy czasowej „Kościół Krakowski 1939-1945". Wernisaż odbędzie się 1 października 2014 r. w Fabryce Emalia Oskara Schindlera, ul. Lipowa 4. W programie otwarcia m.in. projekcja filmu, kuratorskie oprowadzanie po wystawie oraz poczęstunek.

Wystawa czasowa „Kościół Krakowski 1939-1945" będzie prezentowana od 2 października do 28 grudnia 2014 r. Jest to ważny, w pewien sposób prekursorski projekt, ponieważ będzie to pierwsza próba przedstawienia losów Kościoła Krakowskiego w czasie II wojny światowej, wykorzystująca środki muzealne. Ideą przewodnią wystawy jest przedstawienie za pomocą wybranych eksponatów najważniejszych wątków z historii kurii krakowskiej. Wystawa ukaże również rolę Kościoła w życiu krakowian w czasie wojny i okupacji, pomoc charytatywną zakonów i parafii krakowskich, a także pomoc udzielaną ludności żydowskiej. Więcej informacji znajdą państwo na stronie Muzeum: *www.mhk.pl*. **Wstęp wolny!**

Koncert w hali Kraków Arena

W sobotę 4 października w hali Kraków Arena odbędzie się pod patronatem tygodnika „wSieci" festiwal zatytułowany „Wolność nie jest dana raz na zawsze". Kiermasz książki historycznej, wystawy, historycy, kombatanci, dokumentaliści, gwiazdy sceny hiphopowej, orkiestra symfoniczna i chór - wszystko w jednym miejscu. Festiwalowi będzie towarzyszyć zbiórka na wielki memoriał Polskiego Państwa Podziemnego i Armii Krajowej pod Zamkiem Królewskim na Wawelu. Na ten cel będzie również przeznaczony dochód ze sprzedaży książek, płyt i innych artykułów. **Wstęp wolny!**

Ze stron Komisji Krajowej

u Ministerstwo pracy przygotowuje zmiany przepisów w kwestii podniesienia kryteriów reprezentatywności - donosi „Dziennik Gazeta Prawna". Oznacza to, że tylko duże związki zawodowe będą mogły być partnerem do rozmów i prowadzić spór zbiorowy. Chodzi o to, żeby w najważniejszych sprawach dla firmy głos zabierały tylko silne przedstawicielstwa załogi. Według przygotowywanych rozwiązań status reprezentatywnego związku zawodowego zyska organizacja, która zrzesza co najmniej 10 proc. załogi i jest w strukturze dużej centrali, reprezentowanej w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Ewentualnie może to być związek, w skład którego wchodzi co najmniej 15 proc. pracowników. Obecnie te progi wynoszą odpowiednio 7 i 10 proc.

- "Solidarność" od lat zabiega o zmiany porządkujące kwestie reprezentatywności - mówił Marek Lewandowski, rzecznik prasowy KK - Jest wiele małych zawiązków zawodowych, często inspirowanych przez pracodawców, tzw. żółte związki, które wręcz uniemożliwiają zawieranie jakichkolwiek porozumień w zakładzie pracy.

W ubiegłym roku NSZZ „Solidarność" i Forum ZZ oraz OPZZ uzgodniły swoje oczekiwania w tym zakresie. Uzgodniono, że niereprezentatywne związki powinny występować w interesie swoich członków jedynie w sprawach indywidualnych, np. przy opiniowaniu zamiaru zwolnienia z pracy.

Zwiększeniu ulegnie rola reprezentatywnych związków zawodowych podczas prowadzenia sporów zbiorowych. W razie braku porozumienia co do wspólnej reprezentacji, warunkiem prowadzenia rozmów ma być uczestniczenie w nich co najmniej jednej organizacji reprezentatywnej. Eksperci podkreślają, że dzięki temu rozwiązaniu niewielkie organizacje, które same nie są motorem poważnych protestów nie będą mogły wszczynać sporów w drobnych sprawach.

„Śpieszmy się kochać ludzi, tak szybko odchodzą"

16 sierpnia odszedł od nas na zawsze Michał Marzec - kochający mąż i tatuś, wspaniały syn i brat i niezapomniany przyjaciel.

Odszedł od nas za szybko, bowiem 22-letni Michał był pełen chęci do życia, miał swoje plany i marzenia. Jednak jak każdy młody człowiek nie brał pod uwagę, że wystarczy chwila, by to wszystko mogło się skończyć.

26 lipca Michał uległ wypadkowi w pracy, a całe życie - zatrzymało się. Ponieważ nigdy się nie poddawał, to i tym razem podjął walkę - trudną i ciężką. O życie. Nie byłaby ona możliwa, gdyby nie pomoc wielu osób, które swoją postawą pokazały jak bardzo wartościowymi są ludźmi.

Michał niestety nie dał rady, jednakże jesteśmy pewni, że gdyby żył, chciałby serdecznie podziękować Zarządowi i swoim kolegom z firmy Eko-Energia za organizację zbiórki krwi oraz wszystkim za wytrwałe jej oddawanie. Pomogliście nie tylko Michałowi, ale i innym potrzebującym.

Dziękujemy przede wszystkim Wiesławowi Jakubcowi i Arturowi Koskowi za wsparcie rodziny w trudnych chwilach, dobre słowo i ciągłą gotowość do pomocy. Dziękujemy również p. Andrzejowi Nazimowi i p. Rafałowi Wardzie. Michał już wam nie podziękuje, ale pamiętajcie, że my będziemy wam wdzięczni do końca życia.

Iwona Marzec - żona
Edyta i Roman Marzec - rodzice

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
poniedziałek, środa, piątek 7-15
wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16
tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl
www.hpturystyka.pl

Aktualna oferta turystyczna

u Praga - Morawski Kres 19 - 21.10.br. - cena 685 zł

W cenie przejazd autokarem, dwa noclegi w hotelu*** w Pradze, dwa śniadania, 1 obiadokolacja podczas rejsu statkiem po Wełtawie, rejs statkiem po Wełtawie, opieka przewodnika oraz pilota, ubezpieczenie NNW oraz podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE to bilety wstępu do zwiedzania obiektów + ok. 300 CZK, bilety na spektakl - „Światło, woda, dźwięk" + ok. 250 CZK, dopłata do pokoju 1osobowego + 100 zł.

u Malta - Bugibba (samolot) 15 - 22.10.br. - cena 2000 zł

W cenie transport samolotem Kraków - Malta - Kraków, transfer z i na lotnisko na Malcie, 7 noclegów w pokojach 2 osobowych w hotelu Canifor, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), opieka pilota i rezydenta mieszkającego na miejscu, ubezpieczenie, podatek VAT

Świadczenia nie zawarte w cenie to napoje do obiadokolacji, wycieczki fakultatywne + bilety wstępu, miejscowy przewodnik, dodatkowy bagaż (15kg - 220 zł)

u Busko Zdrój - ŚWIĘTA 23 - 29.12. - cena 1050 zł

W cenie przejazd autokarem, noclegi w pokojach 2 osobowych z łazienką, wyżywienie 3 posiłki dziennie (śniadania i kolacje w formie bufetu szwedzkiego, obiady podawane do stołu, do wyboru z proponowanych dań), dostęp do basenu z hydromasażem, sauna i jacuzzi, uroczysta kolacja wigilijna, taksa klimatyczna, ubezpieczenie NNW, podatek VAT. Brak zniżek dla dzieci. Dopłata do pokoju 1osobowego + 350 zł.

u Szczawnica – ŚWIĘTA 23 - 27.12. - cena 740 zł

W cenie przejazd autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienką, całodzienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT.

u Sandomierz (zwiedzanie) 17-19.10.2014 - cena 350 zł

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 x wyżywienie – śniadanie i obiadokolacja, opieka pilota, ubezpieczenie NNW, podatek VAT.

Do zobaczenia: zabytkowy kościół, Galeria Kamedulska, miejscowe muzeum z wystawą pamiątek związanych z pontyfikatem papieża Jana Pawła II, ogrody klasztorne - czyli teren rekreacyjno-użytkowy (w nawiązaniu do jego dawnych funkcji zapewnia z jednej strony atrakcyjną infrastrukturę wypoczynkową z oczkiem wodnym i fontanną, altanami, ławeczkami, alejkami i zielenią, a z drugiej dostarcza do kuchni ekologicznych owoców i warzyw, a także kwiaty i zioła), muzeum serialu „Czarne chmury" (niewielka sala na piętrze kościoła, do której prowadzą kręte schody; twórcy serialu wykorzystali to pomieszczenie na sceny z refektarza klasztornego), Brama Opatowska z XIV wieku (taras widokowy), Podziemna Trasa Turystyczna (sandomierskie lochy z XIV wieku, długość pół kilometra), Bazylika Katedralna z XIV wieku, dziedziniec zamkowy, Ucho Igielne. Oglądamy: Dom Długosza, Collegium Gostomianum, rynek, ratusz, kamienice, synagoga, kościół Świętego Michała, kościół Świętego Ducha, kościół Świętego Józefa; zwiedzanie Baranowa Sandomierskiego.

u Zawoja - SYLWESTER 30.12 - 3.01. - cena 750 zł

W cenie przejazd autokarem, opłaty drogowe i parkingowe, noclegi, wyżywienie - śniadania i obiadokolacje, kulig z ogniskiem z pieczeniem kiełbasy, impreza integracyjna przy kapeli góralskiej, impreza z gawędziarzem przy ognisku, spacer po górach z przewodnikiem beskidzkim, bal sylwestrowy z DJ-em, ubezpieczenie NNW. Brak zniżek dla dzieci.

u Wiedeń - Jarmarki Bożonarodzeniowe 6 - 7.12. - cena 379 zł

W cenie przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu k. Bratysławy (pok. 2-3os.), 1 x śniadanie, 1 x obiadokolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+ NNW, podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

u Salzburg - Jarmarki Bożonarodzeniowe 13 - 14.12. - cena 465 zł

W cenie przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu **/*** (pok. 2-3os. z łazienkami), 1x śniadanie, 1 x obiadokolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+ NNW, podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki!

Wycieczka Sylwestrowo-Noworoczna

MOZ NSZZ „Solidarność" zaprasza do uczestnictwa w Wycieczce Sylwestrowo - Noworocznej z cyklu

„ Poznajemy atrakcje za miedzą i karpackie uzdrowiska".

Zwiedzane uzdrowiska to: Bardejov, Bardejowskie Kupele, Stara Lubowla, Krynica - Zdrój, Muszyna. Dla zainteresowanych narciarstwo zjazdowe/biegowe. Wycieczka odbędzie się w dniach **31 grudnia 2014 r. - 4 stycznia 2015 r.**

KOSZT UCZESTNICTWA dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **250 zł** (przy 50% dofinansowaniu).

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ: przejazdy autokarem klasy Lux, ubezpieczenie NNW i KL, opłata klimatyczna, 4 noclegi, 4 śniadania, 4 obiady w porze kolacji oraz informacja turystyczno - krajoznawcza. Zakwaterowane w Sanatorium Uzdrowiskowym „Leśnik - Drzewiarz" w Krynicy - Zdroju. Pokoje 1, 2, 3 i 4-osobowe z łazienką i odbiornikiem TV. W Ośrodku m.in. kawiarnia i dostęp do internetu (Wi-Fi).

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW we środę 31 grudnia br. o godz. 7.45 obok bud. „S". Wyjazd o godz. 8.00. Powrót z wycieczki w niedzielę 4 stycznia 2015 r. około godz.16.00.

REZERWACJA MIEJSC (osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) do 15 października br. lub do wyczerpania miejsc, u prowadzącego wycieczkę. Zapisy i wpłaty w dniach 12 - 14 listopada br. w Biurze Turystycznym „HUT - PUS" S.A., ul. Mrozowa 1w pok. nr 16 (I p.). Czynne w godz. 7.00 – 16.00. Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko tel. 793-539-904 oraz 12 - 290-37-03 lub wew. 37-03, e-mail: *rwawiorko@poczta.onet.pl*.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl