ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1269
8 stycznia 2014 r.
Kraków

Posiedzenie Komisji Krajowej w Gdańsku

„Solidarność" złoży skargę do Komisji Europejskiej na ostatnią nowelizację Kodeksu pracy - zdecydowała obradująca pod koniec grudnia ub. roku w Gdańsku Komisja Krajowa Związku.

Członkowie KK przyjęli również dwa stanowiska w sprawie szykanowania działaczy związkowych. Sprawa dotyczy Lidla i zgorzeleckiej firmy FAKOS - w obu przedsiębiorstwach z pracy wyrzuceni zostali przewodniczący komisji zakładowych.

- To, niestety, coraz bardziej powszechne zjawisko - powiedział przewodniczący Związku Piotr Duda. - Musimy zdecydowanie z tym walczyć, bo wyrzucanie liderów „S" przez zwalczających związki zawodowe pracodawców wygląda już na otwartą wojnę - dodał.

Członkowie Komisji Krajowej, przyjmując stanowiska w sprawie zwolnionych związkowców, zdecydowali, że Związek udzieli wszelkiej możliwej pomocy, nie wyłączając akcji protestacyjnych wymierzonych w nieuczciwych pracodawców.

Większość decyzji KK, ostatnich w ubiegłym roku, dotyczyła spraw wewnątrzzwiązkowych, w tym m.in. nowego wzoru deklaracji członkowskiej czy interpretacji niektórych zapisów statutu.

Zdaniem Przewodniczącego Piotra Dudy:

„Staliśmy się Chińczykami Europy"

Mijający 2013 rok był dla polskich pracowników najgorszym rokiem w wolnej Polsce. Od stycznia obowiązuje wydłużony wiek emerytalny, a ostatnia nowelizacja kodeksu pracy sprowadziła nas do chińskich standardów zatrudnienia. Jeśli dorzucimy do tego patologiczny poziom umów śmieciowych, rekordową liczbę umów na czas określony, powszechne łamanie praw pracowniczych i związkowych oraz powszechny wyzysk, to otrzymamy obraz totalnej zapaści polskiego rynku pracy. To wszystko dzieje się przy akceptacji i udziale rządzących.

„Solidarność" będzie walczyła do skutku – nie tylko w nadchodzącym 2014 roku – aż te kompromitujące, niezgodne z prawem międzynarodowym zmiany trafią do kosza.

W pierwszej kolejności naszym priorytetem będą działania na rzecz wzrostu wynagrodzeń, w tym płacy minimalnej, które od kilkunastu lat są przez pracodawców sztucznie zaniżane mimo rekordowo rosnącej produktywności. Będziemy też ostrzej przeciwstawiać się łamaniu praw związkowych, w tym szykanowaniu i wyrzucaniu działaczy związkowych.

Przedsiębiorcy i politycy będą nas traktowali tak jak sobie na to pozwolimy, dlatego będziemy walczyć. Będą kolejne „Polskie wrześnie". I tak wygramy...!

Piotr Duda

Duszpasterstwo Hutników
Parafii M B Częstochowskiej oraz
Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność"

zapraszają na

XXXI PIELGRZYMKĘ LUDZI PRACY

do Grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej w 151 rocznicę Powstania Styczniowego

w dniu 19 stycznia 2014 roku

PROGRAM

10.00 - zwiedzanie klasztoru lub muzeum, zakup pamiątek - kasety, kalendarze, książki o O. Rafale i Czernej
11.00 - **uroczysta Msza Św.**
- złożenie kwiatów i modlitwa w kaplicy Ojca Rafała
- modlitwa na cmentarzu przyklasztornym
- zapalenie zniczy,

13.00 - poczęstunek klasztornym bigosem.

Tak, jak w latach ubiegłych, pielgrzymka organizowana jest pod patronatem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków.

Zapisy na wyjazd do Czernej autokarem przyjmowane są u przewodniczących poszczególnych komórek organizacyjnych lub w siedzibie KRH (pok. 107) do dnia 15 stycznia br. Przy zapisie należy podać adres zamieszkania oraz nr PESEL. Koszty wyjazdu pokrywa KRH. Ilość miejsc ograniczona. Autokar wyjedzie spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland w dniu 19 stycznia (niedziela) o godz. 8.30. SERDECZNIE ZAPRASZAMY.

Komisja Europejska interweniuje w sprawie umów na czas określony

Komisja Europejska zdecydowała o wszczęciu postępowania wobec Polski w związku z uchybieniami dotyczącymi stosowania umów na czas określony. To reakcja na skargę NSZZ „Solidarność" z ubiegłego roku.

W oficjalnym piśmie, które dotarło do przewodniczącego KK Piotra Dudy, Dyrekcja ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego zapewnia, że Komisja Europejska przeanalizowała skargę „Solidarności" i skontaktowała się w tej sprawie z polskimi władzami. W przypadku czterech aspektów skargi konsultacje KE z rządem nie doprowadziły do wyjaśnienia spornych kwestii. W związku z tym, jak informuje Dział Prawa Pracy Dyrekcji ds. Zatrudnienia KE, *„Komisja wszczęła oficjalne postępowanie w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego i przesłała władzom polskim oficjalne wezwanie do usunięcia uchybienia"* .

Skargę do Komisji Europejskiej w sprawie nieprawidłowego wdrożenia unijnego prawa w Polsce Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" wysłała we wrześniu 2012 r. Dotyczyła ona dyrektywy Rady

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **KE interweniuje ...**

99/70/WE, zgodnie z którą zobowiązano państwa członkowskie Unii Europejskiej do wprowadzenia w życie przepisów niezbędnych m.in. do przeciwdziałania nadużyciom wynikającym ze stosowania następujących po sobie umów o pracę na czas określony oraz nawiązywania następujących po sobie stosunków pracy na czas określony.

- Liczymy, że Komisja Europejska skłoni rząd do właściwego dostosowania krajowych przepisów do prawa unijnego. Prawa pracowników nie mogą być elementem przetargu „coś za coś" – mówił wówczas przewodniczący KK Piotr Duda.

Dzięki „Solidarności" dodatkowe wolne dni w 2014r.

W 2014 r. pracownicy po raz pierwszy skorzystają z wyroku Trybunału Konstytucyjnego, który w październiku 2012 roku przyznał rację NSZZ „Solidarność" ws. oddawania dnia wolnego za święto przypadające w sobotę.

W 2014 r. w sobotę przepadną: Święto Konstytucji 3 Maja oraz Dzień Wszystkich Świętych 1 listopada.

Trybunał Konstytucyjny uznał za sprzeczny z konstytucją przepis Kodeksu pracy, zgodnie z którym za święto przypadające w dniu wolnym od pracy pracodawcy nie musieli oddawać pracownikom dodatkowego dnia wolnego. Przepis od początku budził duże kontrowersje. Dlatego NSZZ „Solidarność" zdecydował o skierowaniu do TK wniosku o sprawdzenie jego zgodności z ustawą zasadniczą. Sędziowie uznali, że prawo do dnia wolnego powinno w równym stopniu przysługiwać wszystkim pracownikom.

Od dnia publikacji wyroku TK w Dzienniku Ustaw pracodawcy znów muszą oddawać pracownikom wolny dzień, jeśli święto przypadnie w dzień wolny z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy - najczęściej chodzi o sobotę, która dla większości pracowników jest dniem wolnym. Za dzień świąteczny, który wypadnie w sobotę, pracodawca musi więc zmniejszyć pracownikowi wymiar czasu pracy w innym terminie. W przeciwnym razie pracownicy mogą dochodzić wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

Rozliczenie podatkowe przez pracodawcę

W związku z pytaniami pracowników dotyczącymi rozliczenia podatkowego za 2013 rok pracodawca ArcelorMittal Poland poinformował, że będzie się to odbywało podobnie jak w roku poprzednim.

Tak więc pracownicy, którzy chcą by to pracodawca ich rozliczał muszą złożyć oświadczenie (PIT-12) u koordynatorów lub na swoich zakładach. Pracownicy, którzy wyrażą wolę dokonania rocznego obliczenia podatku przez pracodawcę, powinni złożyć oświadczenie do dnia 10 stycznia br. Złożone przez pracowników oświadczenia należy przekazać do K-33.

Przypomnijmy, że pracodawca może rozliczyć w Urzędzie Skarbowym pracownika o ile:

- nie ma on innych dochodów,
- nie korzysta z odliczeń,
- nie korzysta z możliwości łącznego opodatkowania swoich dochodów z dochodami współmałżonka,
- nie ma obowiązku doliczenia kwot uprzednio odliczonych.

Komunikat nr 7

Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH
NSZZ „Solidarność" z dnia 18.12.2013 r.

* Ze względu na fakt, iż nie wpłynęły żadne uwagi co do ilości wybieranych delegatów z poszczególnych okręgów wyborczych, ostatecznie HKW podtrzymała swoją decyzję. Łącznie będzie wybieranych **71 delegatów** na WZD MOZ KRH.

WZD MOZ KRH odbędzie się w dn. 17.03.2014 roku tj. poniedziałek, w Sali Teatralnej krakowskiego oddziału AMP.

* HKW na bieżąco jest informowana o trwających wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych. Komisja została poinformowana o zakończonych już wyborach Mężów Zaufania oraz o terminie WZD w największej Komisji Oddziałowej - Zakładzie Walcowni Zimnej.

* HKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w spółce **Eko-Energia**. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni pierwsi delegaci na WZD MOZ KRH. Wybranych zostało 3 delegatów.

* Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do HKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami.

Komunikat nr 8

Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH
NSZZ „Solidarność" z dnia 23.12.2013 r.

***** HKW na bieżąco jest informowana o trwających wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych.

***** HKW została poinformowana o zakończonych wyborach w spółce **Hut-Pus**, w **Kole przy KRH** oraz spółce **AM Tubular Products.**

Protokoły z wyborów zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni kolejni delegaci na WZD MOZ KRH. Na chwilę obecną wybranych zostało 10 spośród 71 delegatów.

***** Jeszcze raz przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do HKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami.

Rok zmian w kodeksie pracy

Pracownicy zyskali w minionym roku dłuższe urlopy rodzicielskie, ale stracili stałe godziny pracy.

Z danych ZUS wynika, że z dłuższych urlopów rodzicielskich korzysta już prawie 43 tys. rodziców. Większość z nich to kobiety, ale na przejęcie opieki nad dzieckiem zdecydowało się też około 500 ojców.

Rok 2013 przyniósł też niekorzystne z punktu widzenia pracowników zmiany w kodeksie pracy. Prawie 300 firm skorzystało już z jego nowelizacji kodeksu pracy i wprowadziło u siebie tzw. dłuższe okresy rozliczeniowe. Pozwala to tak gospodarować czasem pracy zatrudnionych, aby nie trzeba było wypłacać im wynagrodzenia za nadgodziny w czasie zwiększonego popytu na ich pracę ani postojowego w okresie, w którym zamówień jest mniej.

Zmiany w kodeksie krytycznie podsumował Henryk Nakonieczny, członek Prezydium NSZZ „Solidarność". - Jeśli celem rządu było wsparcie rodziny i zwiększenie dzietności w Polsce, to destabilizacja zatrudnienia poprzez wprowadzenie rocznych okresów rozliczeniowych, ruchomych godzin pracy i przerywanego czasu pracy niweczy ten zamiar - powiedział Nakonieczny. - Zmiany spowodują ponadto, że do kieszeni pracowników nie trafi około 10 mld zł, które wypracowywali sobie dotychczas w nadgodzinach. Aby zachęcić młodych ludzi do zakładania rodzin, trzeba jednak zapewnić im stabilną sytuację zawodową i finansową. Roczny urlop po urodzeniu dziecka nie wystarczy - podsumował.

ROK 2013 W PODSUMOWANIU

STYCZEŃ

p „Solidarność” zbierała podpisy na deklaracjach poparcia dla Europejskiej Inicjatywy Obywatelskiej, której celem było zawieszenie pakietu klimatyczno-energetycznego. Komisja Robotnicza Hutników zebrała prawie 2 tysiące podpisów.

p W 150 rocznicę Powstania Styczniowego ponad 200 uczestników z hutniczej „Solidarności” brało udział w uroczystej Mszy św. w Czernej podczas 30 Pielgrzymki do Grobu św. Rafała Kalinowskiego.

p KRH skierowała pismo do dyrektora generalnego AMP Manfreda Van Vlielberghe domagające się wycofania z restrykcyjnych kontroli pracowników zmotoryzowanych przekraczających bramy i poruszających się po drogach wewnętrznych huty.

p Zwaloryzowane zostały dodatki za pracę w porze nocnej oraz dodatek zmianowy.

p PZU Życie wraz Biurem Obsługi przy AMP przeprowadziły akcję bezpłatnych badań profilaktycznych i porad lekarzy specjalistów.

LUTY

p Gościem Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” AMP był przewodniczący Piotr Duda. Podjęta została decyzja o przeprowadzeniu referendum na temat strajku solidarnościowego. Dokonano wyboru komitetów protestacyjnych i przyjęto harmonogram działań.

p „Solidarność” wystąpiła o podwyżki płac dla pracowników huty. Wystąpienie poparły pozostałe organizacje związkowe.

p Rozpoczęto wprowadzanie systemu płacowo-kadrowego SAP-HR w miejsce BAAN. Od tego momentu organizacje związkowe zasypywane były przykładami złego naliczania wynagrodzeń. Hutnicza „Solidarność” wystąpiła o wydawanie pracownikom przez kilka miesięcy podwójnych pasków wynagrodzeń. Pomimo wielu interwencji związkowych pracodawca nie odstąpił od przekazania tej działalności spółce Wipro. Do chwili obecnej zdarzają się pomyłki, choć już nie w tak dużej skali.

p Członkowie „Solidarności” mieli okazję skorzystać z karnetów do teatrów, uprawniających do 50% zniżki na bilety.

p W dniach 25-27 lutego przeprowadzono referendum strajkowe w ArcelorMittal Poland oraz spółkach zależnych. W referendum wzięło udział 55% załogi , za strajkiem opowiedziało się 95,5% z biorących udział w referendum. W krakowskim oddziale frekwencja była najwyższa (61,7%), tak samo jak pozytywnie oddanych głosów za strajkiem (97%).

p Protest organizacji związkowych, jak i samych pracowników doprowadził do zawieszenia prac nad projektem zmierzającym do wydzielenia z AMP pracowników wykańczali.

p Główna Komisja Świadczeń Socjalnych podjęła decyzję o wypłacie bonusa przed świętami wielkanocnymi w kwotach od 40 do 300 zł, które były uzależnione od dochodu w rodzinie. Pracownicy nie musieli dokumentować dochodu, a jedynie złożyć oświadczenie.

MARZEC

p Społeczna Inspekcja Pracy przedstawiła sprawozdanie ze swej działalności w roku poprzednim.

p Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal została poinformowana o decyzji dyrekcji dotyczącej zamykania walcowni zimnej i koksowni w Liege oraz o wynikach produkcyjnych i finansowych grupy. Największy spadek produkcji w roku poprzednim nastąpił w Europie.

p „Solidarność” podjęła działania w rozmowach z rządem RP na temat narastającej fali wyłudzania podatku VAT na produkty hutnicze.

p W ArcelorMittal Poland odbył się dwugodzinny strajk solidarnościowy. Domagaliśmy się ochrony pracowników przed skutkami kryzysu gospodarczego i przed utratą miejsc pracy, ochrony działających przedsiębiorstw. Sprzeciwialiśmy się rosnącym kosztom utrzymania oraz łamaniu praw pracowniczych.

KWIECIEŃ

p 4 kwietnia odbyła się pikieta związkowców przed siedzibą Zarządu ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej. Oprócz żądań, które zawarte były w petycji europejskich związków zawodowych, domagano się zaprzestania zwolnień i wydzieleń, wzrostu wynagrodzeń oraz zaprzestania tworzenia nowych biurokratycznych programów.

p Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla podsumowało swoją działalność w roku 2012. Z wypożyczalni sprzętu medycznego i rehabilitacyjnego skorzystało prawie 1600 osób. TSP udzielało pomocy finansowej i materialnej najuboższym rodzinom z terenu Krakowa.

p Gośćmi WZD MOZ NSZZ „Solidarność” byli dyrektorzy: Monika Roznerska i Jacek Woliński. Delegaci domagali się wyjaśnień różnych kwestii pracowniczych, organizacyjnych czy produkcyjnych.

p Kolejne spotkanie z dyrektorem generalnym na temat złego naliczania wynagrodzeń przez spółkę Wipro.

p Odbyły się uroczystości związane z 25 rocznicą strajków kwietniowo-majowych. Wręczone zostały odznaczenia państwowe i związkowe.

p Trwały negocjacje płacowe.

MAJ

p Odbyły się spotkanie pracowników krakowskiego oddziału z dyrektorem generalnym M.V. Vlierberghe, który przedstawił aktualną sytuację w przemyśle stalowym. Pracowników jednak najbardziej niepokoiło brak decyzji względem istnienia części surowcowej w krakowskim oddziale. Dyrektor zapewniał, że zrobi wszystko by plan , który ma zostać przygotowany na koniec roku uwzględniał dalszy rozwój huty.

p Rośnie napięcie pomiędzy związkami zawodowymi a rządem D. Tuska spowodowane antypracowniczymi rozwiązaniami rządu oraz brakiem rozmów i negocjacji.

p Ponad 760 uczestników aktywnie wypoczywało w zorganizowanej przez hutniczą „Solidarność” Majówce, która podobnie jak w latach ubiegłych odbyła się w Borku k/Bochni. Wszystkie dzieci otrzymały drobne upominki. O nagrody już znacznie większej wartości walczono w kilkunastu konkursach.

p Praktycznie co miesiąc Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej organizuje dla pracowników, w szczególności dla swoich darczyńców, bezpłatne badania profilaktyczne na nowoczesnym sprzęcie medycznym i u lekarzy różnych specjalizacji. ***(c.d.n.)***

W styczniu wypłata premii za grudzień 2013

10 stycznia br. wypłacona zostanie - wraz z wynagrodzeniem - premia za grudzień 2013 roku, która tym razem wynosi 8,4% płac zasadniczych pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Rozszerzany program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland

PZU Życie S.A. informuje, że od dnia 1 stycznia 2014 roku rozszerza w ArcelorMittal Poland S.A. obecnie funkcjonujący program ubezpieczeniowy. Wszystkie warianty ubezpieczeniowe zostaną wzbogacone o kolejne bezpłatne usługi medyczne oraz o Kartę Lekową.

Rozszerzona Opieka Medyczna będzie polegała na bezpłatnym dostępie do kolejnych specjalistów: **reumatologa i pulmonologa** i znacznym poszerzeniu sieci placowek medycznych na terenie całej Polski (ponad 800 placówek). Pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie już mogą korzystać - bez skierowania - z bezpłatnego dostępu do lekarzy specjalistów: **chirurga, ginekologa, urologa**. Dostęp do lekarza rodzinnego, internisty i pediatry w 50% pokrywa ubezpieczający. PZU Życie gwarantuje dostępność do specjalistów w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych.

Oprócz tego bezpłatnie wykonać można następujące badania: glukoza we krwi, morfologia krwi z pełnym różnicowaniem granulocytów, odczyn opadania krwinek czerwonych (OB), badanie ogólne moczu. Inne badania wykonywane są ze zniżką 20% w stosunku do obowiązującej usługi.

Pamiętajmy, wystarczy wykonać telefon na całodobową infolinię: 801 405 905 lub 22 505 15 48, dokonać zgłoszenia i umówić termin wizyty lub badania. Potwierdzenie terminu i miejsca wizyty otrzymuje się SMS-em lub mailem.

Drugą propozycją jest Karta Lekowa PZU. Każdy z ubezpieczonych otrzyma taką Kartę (z limitem 2.000 zł), na którą będzie mógł kupić antybiotyk tylko za 20% jego wartości. Jak wiadomo antybiotyki należą do najkosztowniejszej grupy leków. Pełen wykaz aptek i antybiotyków objętych ubezpieczeniem znajduje się na stronie pzu.pl oraz pod nr telefonu 801 102 102.

Przypominamy, że prawie każdy z pracowników AMP, ubezpieczony w PZU Życie posiada już Kartę Klubu PZU Pomoc w Życiu. Jest ona przydatna w wielu sytuacjach życiowych, z dostępem do ciekawych ofert (taką ofertę otrzyma każdy z ubezpieczonych) jak również upoważnia ona do specjalnej, dodatkowej 10% zniżki przy ubezpieczeniu majątkowym.

Więcej szczegółów zawiera specjalnie wydana ulotka, która jest dostępna w każdym z zakładów.

Poniżej przedstawiamy wykaz osób zajmujących się zmianą warunków grupowego ubezpieczenia w ArcelorMittal Poland:

1. **KOKSOWNIA (ZKK)** - p. Aneta Stolarska, bud. adm. ZKK, Dział Sprzedaży, pok. 15, tel. 57-12,
2. **WIELKIE PIECE (PSK-1)** - p. Marzena Migas, bud. adm. PSK -1, pok. 12 , tel. 35-59,
3. **STALOWNIA i COS (PSK-2, PSK-3)** - p. Joanna Jamrozik, bud. adm. PSK pok. 11, tel. 36-16, p. Ewa Siemieniec, bud. adm. PSK pok. 14, tel. 55-58,
4. **WALCOWNIA GORĄCA (BWG)** - p. Bożena Przyłucka, bud. admin. nowej walcowni, pok. 108, tel. 20-09,
5. **WALCOWNIA ZIMNA (BWZ)** - p. Lidia Szczerek, bud. adm. BWZ, pok. 224, tel. 60-24,
6. **ZAKŁAD ENERGETYCZNY (BEK i BEC)** - p. Anna Śladowska, Wydz. Gazowy, pok. 109, tel. 48-72, p. Jadwiga Sterkowiec, Wydz. Wodny, pok. 101, tel. 36-08,
7. **UTRZYMANIE RUCHU (GU)** - p. Małgorzata Sułkowska, obiekt nr 50 (były Remtech), tel. 59-98,
8. **CENTRALA I PRAC. ADMINISTRACJI** - Biuro Obsługi PZU Życie, bud. „S", kl. A, pok. 206, tel. **390-40-50**.

Krakowska SKOK informuje

Wypłata IKS od 14 stycznia

Członkowie Krakowskiej SKOK od wtorku 14 stycznia 2014 mogą zgłaszać się po wypłatę swoich oszczędności gromadzonych na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS).

Wypłaty IKS trwać będą do końca lutego 2014 r. Wypłatę można podjąć w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK. Nie odebrane w podanym terminie pieniądze pozostaną na oprocentowanym koncie do kolejnej wypłaty w przyszłym roku.

Przy okazji wizyty w oddziale zachęcamy Państwa do zapoznania się z bieżącą ofertą Krakowskiej SKOK. Warto rozpatrzyć możliwość założenia konta osobistego ROR z dostępem przez internet, dzięki czemu wiele spraw będą Państwo mogli załatwić bez konieczności przychodzenia do placówki Krakowskiej SKOK.

Dla przypomnienia podajemy adresy najbliższych oddziałów Krakowskiej SKOK na terenie Nowej Huty: ul. Ujastek 3 (centrala) tel. 12 688 69 00, os. Teatralne 3 - tel. 12 644 23 47, os. Złotej Jesieni 1 - tel. 12 646 83 18, os. Złotego Wieku 19/20 - tel. 12 640 92 57. Więcej informacji na www.krakskok.pl

Zarząd Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" serdecznie dziękuje za wszystkie otrzymane życzenia świateczno-noworoczne.

Zaprzyjaźnionym organizacjom, instytucjom i firmom, naszym związkowcom oraz pozostałym pracownikom huty i spółek Zarząd KRH jeszcze raz składa najlepsze życzenia zdrowia, szczęścia i wszelkiej pomyślności w 2014 roku.

UWAGA PRZEWODNICZĄCY!

* Pierwsze tegoroczne Zebranie Przewodniczących NSZZ „Solidarność" odbędzie się w najbliższy poniedziałek, tj. 13 stycznia br. w sali 101, bud. „S" o godz. 14.15. Przypominamy przewodniczącym poszczególnych Komisji Oddziałowych o obowiązku uczestnictwa w zebraniach.

* Przypominamy, że w redakcji NBS są do odbioru plakatowe kalendarze związkowe na rok 2014, wydawane według rozdzielnika przewodniczącym poszczególnych Komisji Oddziałowych. Prosimy także o odbiór pozostałych kalendarzy. Jeśli któryś z przewodniczących jeszcze tego nie zrobił, powinien zgłosić się jak najszybciej, najlepiej do końca stycznia.

Wielu może więcej KRS 0000052378 Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza Darczyńców Fundacji

na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 20 - 31.01.2014 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 13 stycznia 2014 r., w godz. 9.00-10.30, tel.: 787 610 696. Badania będą przeprowadzane w pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 08.01.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl