ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 14/1282
9 kwietnia 2014 r.
Kraków

Wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" Piotra Dudy

Zgodnie z zapowiedzią prezentujemy fragmenty wystąpienia wygłoszonego przez Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" Piotra Dudę na WZD Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 31 marca br.

„Dziękuję za zaproszenia na Wasze zebrania zakładowe, ale nie jestem w stanie się rozdwoić w tak trudnym okresie wyborczym. Dziś jednak tak sobie poukładałem, aby być na Waszym zebraniu wyborczym" - powiedział na początek Przewodniczący. - *„Od października 2010 roku, od wyborów, staram się realizować to co dla nas najważniejsze, czyli uchwałę programową. Zrobiliśmy wszystko, co tylko było możliwe, aby ją zrealizować we wszystkich rozdziałach i wszystkich aspektach (…) To były trudne lata, tak właśnie trzeba podsumować tą kadencję. Przysłuchiwałem się Waszej dyskusji na temat płac, wynagrodzeń i tej Waszej ostatniej akcji, największej po prywatyzacji Waszych hut. Nie jestem zdziwiony, bo to wreszcie musiało nastąpić, że* ***polscy pracownicy dochodzą do wniosku, że nie możemy być żadnym trzecim światem, żadną kolonią i korporacje międzynarodowe nie mogą traktować naszego kraju, polskich pracowników, jako tanią siłę roboczą.*** *Niejednokrotnie słyszymy, że wydajność jest niższa, a wynagrodzenia powinny iść za wydajnością. Tak mówią, zwłaszcza na Komisji Trójstronnej (…)"*

„Dopóki polski pracownik będzie tani, to korporacje międzynarodowe będą kalkulować, czy zainwestować grube miliony złotych, czy iść w innym kierunku. Niech ten Polaczek pracuje na manufakturze w pięciu, sześciu. I tak nam się bardziej opłaci, niż zainwestować grube miliardy euro, czy grube miliardy dolarów. Musimy wreszcie powiedzieć krótko – wy uważacie, że polski pracownik zaczyna być drogi, a my uważamy że nie jest drogi, bo polski pracownik jest dziś wydajny. ***Gdyby wynagrodzenia szły za wydajnością (…) to - jak mówią ekonomiści - średnio polski pracownik powinien zarabiać o tysiąc złotych więcej.*** *I taka jest na dzień dzisiejszy prawda. A skoro korporacje uważają, że jest inaczej, to niech sobie idą na Białoruś, niech sobie idą na Ukrainę, niech sobie idą do Rosji (…) Albo cały czas będziemy kolonią Unii Europejskiej albo będziemy dla nich rynkiem zbytu."*

„Niestety, w naszym kraju nowe miejsca pracy, które są tworzone, to nie są stabilne miejsca pracy (…) Następuje zmiana pokoleniowa i już tych pracowników nowych, młodych najchętniej by przyjęli na 1 600 zł brutto na umowę zlecenie lub czas określony na 20 lat (…) Popatrzcie sobie na te firmy w naszym kraju, gdzie nie ma związków zawodowych. ***A gdyby w Waszej firmie nie było związków zawodowych, nie było „Solidarności"? Jaka by była, pod każdym względem, sytuacja pracowników tu pracujących? Nie byłoby Kodeksu Pracy, układu zbiorowego.*** *Kierunek, w którym idziecie, to bardzo*

(dokończenie na str. 2)

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Jak wiemy, w AMP SA trwają negocjacje płacowe, które dla zdecydowanej większości pracowników są tematem numer jeden. Z ramienia Solidarności w rozmowach na temat tegorocznych ruchów płacowych uczestniczy Krzysztof Stypuła. W trakcie zebrania zapoznał on przewodniczących z kolejnymi etapami negocjacji, w których jak dotąd nie doszło do takiego zbliżenia stanowisk, aby było możliwe podpisanie wspólnego porozumienia między stroną społeczną a pracodawcą. Jednak wszyscy mają nadzieję na w miarę szybkie dogadanie się w tej kwestii, tym bardziej, że po marcowej manifestacji rozmowy nabrały tempa. Pracodawca chce przy tej okazji przepchnąć pomysł z wykupieniem W-12, tj. dodatkowych dni wolnych dla pracowników ruchu czterobrygadowego. Solidarność dość sceptycznie się na to zapatruje, ale dyskusja trwa. W tej kwestii również nie ma pełnej zgody pomiędzy osobami wchodzącymi w skład Zespołu Roboczego. Strona pracodawcy przedstawiła związkowcom prezentację ukazującą stan przed i po wykupie, na przykładzie jednostkowego pracownika oraz na tle ogólnym, z której wynika, że generalnie na tej transakcji pracownik nie straci finansowo, a zyska.

Kolejne spotkanie przy stole negocjacyjnym zaplanowano na środę 9 kwietnia *(patrz komunikat z ostatniej chwili - str. 4).*

Z posiedzenia Zespołu Roboczego były też i inne informacje, np. ta dotycząca przetargu w sprawie wyboru nowej Agencji Pracy Tymczasowej na miejsce Manpowera, z którym - podobno z uwagi na duże marże - AMP chce się rozstać. Przetarg wygrała spółka SANPRO Job Service należąca do Grupy Impel.

Bulwersującą sprawą, do której odnieśli się też członkowie Zespołu Roboczego jest wypowiedzenie umowy spółce Hut-Pus odnośnie żywienia zbiorowego. Kiedy zapytano się o przyczynę takiego nagłego zerwania umowy, bez wyraźnych powodów i bez wcześniejszych sygnałów świadczących o takim zamiarze, dowiedziano się, że jest to uboczny skutek działań PPUH „Consensus". Spółka ta, która żywi pracowników w oddziale w Dąbrowie Górniczej, wystąpiła do Zarządu AMP SA o renegocjację umowy. Z tego podobno powodu dyrektor ds. zaopatrzenia w AMP SA p. Rajendra Pathak przyjrzał się obu umowom i jak możemy się domyślać, kosztom z tego tytułu ponoszonym, a następnie wydał polecenie jak wyżej. Nie potrzeba dużej wyobraźni, by zdać sobie sprawę z konsekwencji tej decyzji. Związki zawodowe, mając na uwadze los pracowników krakowskiej spółki Hut-Pus, wyraziły chęć spotkania się z dyr. Rajendrą Pathakiem.

Ze spraw czysto związkowych wymienić należy informację o zaplanowanym na 16 kwietnia posiedzeniu ZKK, gdzie prawdopodobnie zostanie podjęte stanowisko w sprawie aktualnego stanu negocjacji płacowych. Przypomniano też przewodniczącym o składaniu kart informacyjnych z telefonami oraz wzorów podpisów dla księgowości KRH.

(WYSTĄPIENIE ...dokończenie ze str. 1)
dobry kierunek. Chcemy to kontynuować na szczeblu krajowym poprzez kampanie, podobne do tej, którą robiliśmy odnośnie umów śmieciowych. (…) Taka patologia nie może trwać wiecznie! Nawet premier rządu polskiego zaczyna mówić, że umowy zlecenie, umowy śmieciowe, to jest obdzieranie z godności polskiego pracownika (…)

Przewodniczący odniósł się też do przetargów na środki publiczne. Uważa on, że powinny do nich stawać firmy, które przestrzegają prawa pracy. *„Musimy promować tych, którzy przestrzegają prawa”* - powiedział. Niepokoi go, że liberałowie przepuszczają totalny atak na zdobyte przez pracowników prawa:

„Wy związkowcy, wy pracownicy, możecie mieć najlepszy kodeks pracy na świecie, najbardziej przyjazny pracownikom – a my [liberałowie] zrobimy wszystko, aby jak najmniej pracowników z niego korzystało. Czyli samozatrudnienie, umowy zlecenie, umowy o dzieło i tak dalej i tak dalej.”

„My to musimy po prostu zmienić!”- z mocnym przekonaniem mówił Piotr Duda. *„Dzisiaj nie ma prawie układów ponadzakładowych branżowych. Takie sprawy, jak chociażby czas pracy. Po co to było przyjmować ustawą? To można przyjmować branżowym układem zbiorowym pracy! Przecież w Austrii, czy Francji, w której nie ma nawet dużego uzwiązkowienia, wszystko w 80 czy nawet 90 proc. jest pokryte branżowymi lub ponadzakładowymi układami zbiorowymi pracy.*

Ale ***pracodawcy nasi nie chcą być stroną w układach zbiorowych pracy*** *(…)* ***Dlatego pewne rzeczy są robione ustawami.*** *Dlatego słuszny jest ten kierunek, w którym wy idziecie, że pilnujecie interesów tego pracownika, który już pracuje.”*

„I to straszenie polskich pracowników, że na ich miejsca czekają bezrobotni. To jest to, o co im chodzi. Nie podskakujcie, bo na twoje miejsce przyjmiemy innych - to po prostu bzdura, gdyż potrzeba pracowników wykwalifikowanych, przygotowanych.”

Przewodniczący pokłada duże nadzieje w młodym pokoleniu. Przytoczył dane, z których wynika, że 74 proc. osób popierających działania Solidarności, to ludzie w przedziale wieku 18-25 lat. *„Niestety, nie przekłada się to na uzwiązkowienie, bo oni pierwszą pracę mają „na czarno”, na zlecenie i nie mogą się zapisać do związku. A jak mają umowę na czas określony, to się po prostu boją (…)* ***Dziś założenie związku zawodowego w firmie to jest taki sam heroizm, jak kiedyś działanie w podziemiu.*** *Dzisiaj młody człowiek naraża się na wyrzucenie z pracy pod obojętnie jakim pretekstem.”*

W swoim wystąpieniu mówił też o potrzebie dialogu społecznego. *„Wyszliśmy z Komisji Trójstronnej po tym - dla mnie skandalicznym - przyjęciu ustawy o elastycznym czasie pracy. Bo ta ustawa jest nie do przyjęcia. To, co w tej chwili dzieje się z protestami osób niepełnosprawnych, matek dzieci niepełnosprawnych, to konsekwencja braku rozwiązań systemowych i braku dialogu(…). Wszystko opiera się na zasadzie takiej, że kto nie przyjdzie, kto nie będzie głośno krzyczał, tupał lub strajkował, to nic nie uzyska. Tak samo jest na poziomie zakładu pracy.* ***Mało znam takich pracodawców, którzy sami z siebie przyszli do związków zawodowych i powiedzieli: jest jakaś kasa i trzeba ją podzielić.*** *Zawsze trzeba przychodzić i się wykłócać o swoje lub doprowadzać do takich protestów, jak w Waszej firmie”.*

„Pokazaliśmy i pokazujemy, że jesteśmy silni. Jeśli będziemy słabi, to w pewnym momencie zabiorą się i za ustawę emerytalną [o pomostówkach](…) Nie czekamy, a wręcz odwrotnie. Stąd są takie ataki na „Solidarność” i na mnie osobiście. Ja się kompletnie tym nie przejmuję. Robię to, co do mnie należy (…)”

„Solidarność” przypomniała, mówił dalej P. Duda, *że jest taka instytucja jak referendum. Dopiero przy tym sobie uświadomiliśmy, jak nas politycy ograli, przyjmując taką konstytucję i taką ustawę o referendum* - powiedział. Sporo uwagi poświęcił następnie **ustawie o elastycznym czasie pracy**. *„Wrzucili do ustawy tak zwany przerywany czas pracy. To jest po prostu skandal! Pracownik w firmie, który dojeżdża godzinę do pracy (a taki jest w Polsce średni czas dojazdu) zaczyna swą pracę i pracuje cztery godziny. Pracodawca przychodzi i mówi, że nie ma komponentów i <proszę sobie zrobić przerwy dwie godziny>. Pracownik jest więc poza domem pięć godzin. Dwie godziny czeka, to już jest siedem godzin. Do domu nie pojedzie, bo mu się nie opłaca. Pracuje kolejne cztery, godzina na dojazd do domu. Chcieli śmy negocjować – a co z posiłkami dla tych ludzi, co z przedszkolami, żłobkami dla tych matek, które będą musiały pracować przez kolejne 26 tygodni po 12 godzin, jeżeli będzie praca? (…) Mamy oficjalne dane, że w 2012 roku polscy pracownicy przepracowali ponad 312 milionów nadgodzin! Daje to mniej więcej średnią kwotę ponad 10 miliardów złotych. I co, wiecie już o co była gra? O 10 miliardów złotych, które [dzięki ustawie] zostaną w kieszeniach przedsiębiorców! (…) Mówią, że nasze postulaty to jest rujnowanie budżetu! A w tym przypadku kto stracił? Od 10 miliardów przynajmniej dwa miliardy nie wpłyną do budżetu państwa jako podatek dochodowy, składki emerytalno-rentowe. I o tyle ludzie będą mieli mniej pieniędzy, a to* - jak zauważył przewodniczący Duda - *przełoży się na mniejszy popyt wewnętrzny.*

Nie dziwię się, że sekretarz generalny OECD skrytykował Polskę, że ***jeżeli nie będzie stabilnego zatrudnienia i nie będzie wzrostu wynagrodzeń, to polska gospodarka nie ruszy!*** *Kropka, koniec! Dlatego nie dziwmy się, że w roku 2013 po raz pierwszy odnotowano spadek płacy realnej w stosunku do inflacji, a jednocześnie polski menagement miał podwyżki na poziomie 15 – 20%! Kto dostaje 30 tysięcy zł, ten przy każdorazowej podwyżce nie skonsumuje tego w miesiącu, gdyż jest określona kwota, którą wydaje się np. na wyżywienie. Jak jest dodatkowa kwota, to idzie na lokaty (…) A pracownik, który ma 1 600 lub 2 000 zł lub nawet 2 500 czy 3 000 zł, to każde dodatkowe 100 zł od razu wydaje na konsumpcję. Czy to tak trudno zrozumieć?!*

Na zakończenie Piotr Duda powiedział naszym delegatom: *Jak się nas nie będą bali, to nie będą nas szanowali* - i dodał: *To jest naszą zasługą, wspólną, że „Solidarność” wróciła do gry.*

I za to Wam z całego serca dziękuję!

(wystąpienie spisane z taśmy magnetofonowej, wszystkie skróty pochodzą od redakcji)

WZD Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej w Krakowie

W dniu 26 marca odbyło się Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej w Krakowie. Jak zwykle na tego typu zebraniach rozpoczęło się częścią sprawozdawczą, podsumowującą działalność MPKZP w roku ubiegłym. I tak na koniec roku 2013 ilość członków MPKZP wynosiła 11 213 osób, w tym emerytów - 7 042. W ciągu roku 2013 z Pracowniczej Kasy ubyło 537 osób. Jest to głównie spowodowane restrukturyzacją zatrudnienia w AMP S.A. i Spółkach, jak również odejściami naturalnymi. Do Kasy przybyło natomiast 74 nowych członków. Z danych przedstawionych delegatom wynika:

- średni wkład członkowski na koniec 2013 r. kształtował się

na poziomie 4 200 zł i był wyższy w stosunku do 2012 r. o 118 zł;

- w roku 2013 udzielono 2 660 pożyczek gotówkowo-ratalnych na kwotę 17 840,00 zł. Jest to spadek pożyczek w stosunku do ubiegłego roku o 262 pożyczki i kwotę 750 000 zł. Pomimo tego średnia wysokość pożyczki wzrosła w 2013 roku o 300 zł i kształtowała się na poziomie 6 720 zł;
- w 2013 r. udzielono 746 pożyczek krótkoterminowych na kwotę 324 420 zł. Tu też nastąpił wzrost średniej pożyczki krótkoterminowej o 10 zł - wynosiła ona średnio 435 zł;
- zadłużenie członka kształtowało się średnio na poziomie 2 621 zł i zmniejszyło się o 80 zł w stosunku do roku 2012;
- udzielono 1 019 zapomóg z funduszu B (zapomogi bezzwrotne) na łączną kwotę 507 500 zł. Było to o 87 zapomóg więcej niż w ubiegłym roku, a kwota zwiększyła się o 75 200zł. Średnia zapomoga w roku 2013 wynosiła 498 zł i był to wzrost o 34 zł;
- przyznano 896 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 418 600 zł, był to spadek o 127 zapomóg i kwotę 200 000 zł w stosunku do ubiegłego roku.

Gospodarka Funduszem D kształtowała się na ustabilizowanym poziomie, nastąpiło zmniejszenie wypłaty świadczeń pośmiertnych. Zgodnie ze statutem Prezydium MPKZP przygotowało limity zapomóg na rok 2014. Uprawnionych do zapomóg jest 6 993 członków. Przyjęto kwotę 57 zł na członka, co w konsekwencji daje 405 000 zł. Kwota ta została podzielona na wszystkie Spółki i Zakłady.

WZD MPKZP, realizując wnioski członków, postanowiło ustalić maksymalną wysokość pożyczki długoterminowej na poziomie 30 000 zł. Przy udzieleniu pożyczki w maksymalnej wysokości obowiązują dotychczasowe zasady, tj: trzykrotne wkłady, dwóch żyrantów, spłata do 36 miesięcy. W przypadku zaistnienia zagrożenia finansowego dla MPKZP - Walne Zebranie Delegatów upoważnia Zarząd MPKZP do podjęcia decyzji (w formie uchwały) o ewentualnym obniżeniu maksymalnej wysokości pożyczki długoterminowej oraz okresu jej spłaty.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W piątek, 28 marca odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W trakcie spotkania rozpatrzono wnioski o zapomogi z zakładów Wielkie Piece PSK 1, Stalownia PSK 2, Walcownia Gorąca BWG, Koksownia ZKK, Walcownia Zimna BWZ, Zakładu Energetycznego BEC, Zakładu Elektrociepłownia BEK i pracowników komórek scentralizowanych. Łącznie na zapomogi skierowano na tym posiedzeniu kwotę 97 830 zł. Od początku roku natomiast na ten cel w krakowskim oddziale AMP S.A. przeznaczono w sumie 341.260 zł.

Następnie omówiono oferty firmy HUT-PUS S.A. w zakresie wypoczynku po pracy. Pełna oferta zaakceptowanych przez Komisję wycieczek jest dostępna na stronie internetowej firmy HUT-PUS S.A. Omówiono także wstępny kalendarz imprez na tzw. działalność rekreacyjno-sportową organizowaną w bieżącym roku. Kalendarz ten zostanie skorygowany i przedstawiony na kolejnym posiedzeniu TKŚS.

W dalszej części spotkania Komisja poddała analizie dokumenty pracowników dot. dochodów, dołączone do Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS oraz rozpatrzyła wnioski dotyczące objęcia pomocą z Funduszu osób dotychczas nieuprawnionych. W tym przypadku prosimy wszystkie osoby zwracające się o pomoc ze środków Funduszu o staranne wypełnianie wszystkich dokumentów. Ułatwia to rozpatrywanie wniosków i wyjaśnianie spraw wątpliwych.

54 lata temu

ROCZNICA WALKI O KRZYŻ

Duszpasterstwo Hutników zaprasza na mszę świętą z okazji 54 rocznicy walki o krzyż w Nowej Hucie. Msza odbędzie się w kościele na os. Szklane Domy w poniedziałek 14 kwietnia 2014 r. o godzinie 18.00.

Po nabożeństwie, w świetlicy koło starej kaplicy odbędzie się spotkanie rocznicowe, w którym udział wezmą zaproszeni goście: redaktor naczelny Głosu Tygodnika Nowohuckiego Jan Franczyk oraz dyrektor Oddziału IPN w Krakowie Marek Lasota. Chętnych zapraszamy do dyskusji.

Wybór między ZUS a OFE

Od 1 kwietnia przez kolejne cztery miesiące aż do końca lipca mamy czas na złożenie deklaracji odnośnie przekazywania naszej składki emerytalnej: czy chcemy, aby w całości trafiała ona do ZUS, czy też nadal bedziemy odkładać część tych pieniędzy w OFE. Jeśli zdecydujemy się na pozostanie w OFE, wówczas co miesiąc do ZUS powędruje 16,6 proc. naszego wynagrodzenia brutto, a do OFE wpływać będzie 2,92 proc. Gdy podejmiemy decyzję, że pozostajemy tylko w ZUS, wtedy przekazywana tam będzie cała składka (19,52 proc. wynagrodzenia).

Co należy zrobić, aby nasza decyzja dotarła na czas tam, gdzie powinna?

Cała procedura nie jest skomplikowana, trzeba tylko zaopatrzyć się w **specjalny formularz**. Odpowiednie formularze są dostępne w oddziałach ZUS, gdzie można złożyć je osobiście, po wypełnieniu w domu lub bezpośrednio na miejscu. Osoby mające dostęp do internetu mogą pobrać formularz ze strony internetowej: **www.zus.pl** (należy przejść na podstronę Zmiany w OFE).

Wypełniony formularz można wysłać pocztą lub przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem platformy pue.zus.pl

Na stronach internetowych **www.knf.gov.pl, www.mf.gov.pl i www.mpips.gov.pl**, podobnie jak na stronie ZUS, znajdziemy wiele pożytecznych informacji, na przykład o tym, że decyzja o pozostaniu w OFE lub wyłącznie w ZUS nie musi być ostateczną. Gdybyśmy za jakiś czas chcieli zmienić zdanie, będziemy mogli to zrobić w 2016 roku. Potem taką możliwość będziemy mieli co cztery lata. Jeśli deklarujemy pozostanie w OFE, możemy przy tej okazji zmienić fundusz. Wystarczy tylko wpisać w odpowiednią rubrykę nazwę wybranego przez nas Otwartego Funduszu Emerytalnego. Warto przedtem przyjrzeć się stopom zwrotu osiąganym przez poszczególne fundusze, aby nasz wybór opierał się na racjonalnych przesłankach.

Na koniec ważna uwaga; kto do końca lipca nie złoży deklaracji dotyczącej wyboru, jego cała składka emerytalna automatycznie zostanie przekazana do ZUS.

Komunikat z ostatniej chwili

Jak się nieoficjalnie dowiedzieliśmy, negocjacje płacowe w AMP SA zostały wstępnie zakończone.

Pracodawca zgodził się na podwyżkę w wys. 150 zł płaconych miesięcznie „obok", z wyrównaniem od 1 stycznia br. Ponadto ustalona została dodatkowa nagroda roczna w wysokości 1000 zł, płacona w dwóch ratach, po równo dla wszystkich pracowników.

Zaproszenie na 52. Centralny Rajd Hutników

MOZ NSZZ „Solidarność" zaprasza do uczestnictwa w tegorocznym 52. Centralnym Rajdzie Hutników „Głuchołazy 2014". Z tej okazji organizujemy turystyczną wyprawę z cyklu „Poznajemy góry za miedzą", której **trasa obejmuje Sudety Wschodnie w Republice Czeskiej** (na Morawach). Na tę wyprawę wybieramy się **w dniach 19 – 23 czerwca 2014r.**

Jest jeszcze za wcześnie, by podawać dokładne koszty uczestnictwa w Rajdzie (będzie to uzależnione od wysokości dofinansowania przyznanego z ZFŚS AMP SA), ale w przybliżeniu cena wycieczki wynosić będzie około 200 zł.

W koszcie wycieczki organizatorzy zapewniają: przejazdy autokarem klasy Lux, ubezpieczenie NNW i KL, opłatę klimatyczną, 4 noclegi, 4 śniadania w formie bufetu, 4 obiady w porze kolacji, 4 x prowiant na trasy, kolację grillową, posiłek turystyczny na mecie Rajdu, okolicznościowy znaczek rajdowy oraz informacja turystyczno – krajoznawcza.

Uczestnicy wyprawy zakwaterowani będą **w Centrum Konferencji i Rekreacji „GEOVITA" w Lądku-Zdroju**. Ośrodek posiada pokoje 1, 2 osobowe z łazienką i z dostępem do TV SAT. Na miejscu można skorzystać z bilarda, tenisa stołowego lub boiska. Na terenie ośrodka znajduje się kawiarnia z letnim tarasem.

Wyjazd w czwartek 19 czerwca br. o godz.15.00, powrót w poniedziałek 23 czerwca br. około godz. 20.00.

Rezerwacja miejsc (osobiście lub telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) **w dniach 23-30 kwietnia br.** lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę.

Zapisy i wpłaty w dniach 12-23 maja 2014 r. w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A., ul. Mrozowa1, pok. nr 16 (I p.)

w pon., śr., pt. w godz.7.00 - 15.00,
a we wt. i czw. w godz. 8.00 - 16.00.

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi **Ryszard Wawiórko, tel.793 539 904 lub 12/290-37-03 (wew. 37-03), e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl**

Z okazji Tygodnia Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland SA

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza 28 kwietnia 2014 r. (poniedziałek) do skorzystania

z bezpłatnych badań densytometrycznych

Badaniom w kierunku osteoporozy można się będzie poddać w osteobusie, który będzie ustawiony przed budynkiem administracyjnym „S" w godzinach 8.00 - 16.00

Badania przeprowadzane będą bez wcześniejszej rejestracji.

Kol. Jerzemu Chmielowi
wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" Eko-Energi

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej

Wyniki meczów rozgrywanych podczas Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej - Wiosna 2014:

sobota, 22 marca
ZK - ZE 2:0 (25:20, 25:22)
ZE - OLDBOJE AMP 2:0 (25:22, 25:20)
WP - COS 2:0 (26:24, 25:18)
UNIHUT - COS 2:0 (25:21, 25:17)
OLDBOJE AMP - ZB 2:0 (25:17, 25:20)
ZK - ZB 2:0 (25:21, 25:20)

sobota, 29 marca
UNIHUT - WP OLDBOJE 2:0 (25:15, 25:17)
WP OLDBOJE - AMP OLDBOJE 0:2 (21:25, 22:25)
ZE - ZB 2:0 (25:11, 25:16)
ZE - COS 2:0 (25:13, 25:20)
ZK - UNIHUT 1:2 (16:25, 25:13, 19:21)
ZK - AMP OLDBOJE 2:0 (25:18, 25:13)
COS - ZH MŁODZI 2:0 (25:16, 25:20)
ZB - ZH MŁODZI 1:2 (25:22, 21:25, 13:15).

III miejsce dla siatkarzy z Koksowni

W dniu 23 marca 2014 r. w Nowym Brzesku odbył się Turniej Piłki Siatkowej o Puchar Starosty Proszowickiego. W Turnieju brało udział 6 drużyn z Pińczowa, Grębocina, Proszowic, Krakowa oraz drużyna Koksowni z oddziału Kraków, której kapitanem był Stanisław Obszański, a opiekunem Tadeusz Kowalczyk.

Nasza drużyna zajęła III miejsce otrzymując okazały puchar i dyplom, które wzbogaciły zakładowa gablotę. Szkoda tylko, że w tym Turnieju nie mogli wystąpić czołowi zawodnicy: dyr. Ryszard Opyrchał oraz Krzysztof Kozaczka.

WIOSENNA PROMOCJA W PTS SA

Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów i Serwis Mechaniki Pojazdowej oferują m.in.:

* Wiosenny przegląd pojazdu **39 zł**
  + wymiana filtra powietrza **GRATIS**
* Wymianę opon już od **50 zł/komplet**
* Serwis klimatyzacji **69 zł**
* Wymianę klocków hamulcowych **25 zł/szt.**
* Wymianę oleju silnikowego i filtra **29 zł**
* ...i wiele innych!

ZAPRASZAMY już dziś!!!
Dla pierwszych 100 klientów czeka gratis!
Od poniedziałku do piątku w godzinach **od 7:00 do 18:00**
Rezerwacja telefoniczna w godz. 6.00-15.00, tel. **604-447-666**
PTS S.A. ul. Mrozowa 6, Kraków

RODZINIE naszego tragicznie zmarłego kolegi
JÓZEFA BUJASA
szczere wyrazy głębokiego współczucia
***składa* Solidarność AM Tubular Products**

Koledze Ryszardowi Kuligowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Mamy
składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność" PSK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Leszek J. Kochan (red. odp.). Tel/fax 12/ 290-37-72, 290-38-29. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 9.04.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl