ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW * Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/1290

11 czerwca 2014 r.

Kraków

Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 3 czerwca w Świętochłowicach odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. W trakcie spotkania omówiono sprawy organizacyjne związane z funkcjonowaniem ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. w nowej kadencji, omówiono przebieg negocjacji zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP oraz podsumowano funkcjonowanie Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy w Grupie Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A. W dalszej części posiedzenia Władysław Kielian zdał sprawozdanie z posiedzenia zwyczajnego Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal S.A. *(piszemy o tym na str.2).*

Tematami, które wywołały największą dyskusję były: rozpoczęcie negocjacji odnośnie ujednolicenia Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy obowiązujących w AMP S.A. i ZKZ Zdzieszowice oraz sprawa planowanych zmian organizacyjnych w naszej firmie (poniżej prezentujemy stanowiska ZKK w tych sprawach, oba skierowane do Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland S.A. p. Manfreda Van Vlierberghe oraz do p. Moniki Roznerskiej – Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A.).

Stanowisko Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. dotyczące: zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

W związku z rozpoczęciem negocjacji zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (w skrócie - ZUZP) – Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. proponuje następujące zmiany do ww. ZUZP:

1. Wykreślić dotychczasową tabelę zaszeregowania pracowników w Części III „Tabela zaszeregowania pracowników” Załącznika Nr 1 do ZUZP i wprowadzić następującą:

kategoria	Stawka	
	od	do krotność kwoty maksymalnej do obliczania specjalnego wynagrodzenia branżowego, tzw. Karty Hutnika
I	2200	1
II	2300	1,4
III	2400	1,5
IV	2600	1,7
V	2700	2
V	2800	3
VII	3100	4
VII	3300	6
IX	3500	5,5
X	3700	8

2. Dopisać ust. 14 w Załączniku Nr 2 do ZUZP „Zasady stosowania zmianowej organizacji pracy” o następującej treści:

„Czas pracy w czterobrygadowej organizacji pracy i rów-

(dokończenie na str. 2 i 3)

List otwarty przewodniczącego Piotra Dudy do członków Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” z okazji 25-lecia wyborów 4 czerwca 1989 roku – największego zwycięstwa „Solidarności”

Tak jak największym zwycięstwem polskich robotników było powstanie w 1980 roku Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, tak największym zwycięstwem „Solidarności” były wybory 4 czerwca 1989 roku. Dzisiaj z powodów politycznych i bieżących interesów obecnej władzy z premedytacją fałszuje się ten historyczny fakt.

Do rozmów przy okrągłym stole i pierwszych częściowo wolnych wyborów doszło dzięki fali strajków w 1988 roku, prowadzonych przez organizacje zakładowe Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Do rozmów i wyborów przystąpił nie Lech Wałęsa i Komitet Obywatelski, ale Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, ze swoim przewodniczącym na czele. Powołanie w grudniu 1988 roku Komitetu, którego nazwa brzmiała Komitet Obywatelski przy przewodniczącym NSZZ „Solidarność”, choć formalnie niezależny, był w istocie jedynie formą organizacyjną, swoistym narzędziem Związku, bez którego Komitet nie miał racji bytu.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” zawsze był związkiem zawodowym, który w różnym czasie, z konieczności, musiał spełniać różne role, takie jak: ruchu społecznego, opozycji demokratycznej, konspiracji, komitetu wyborczego, partii politycznej, czy też parasola ochronnego nad transformacją ustrojową. I co najważniejsze – role te wypełnił, do dzisiaj płacąc za to ogromną cenę. Bez „Solidarności” i jej milionów członków, nigdy by się to nie dokonało.

Nikt nie mógł być członkiem naszego Związku inaczej, niż poprzez przynależność do zakładowej lub międzyzakładowej organizacji „Solidarności”. Nikt nie mógł być w jego władzach, jeśli nie przeszedł całej demokratycznej procedury wyborczej, od zakładu, poprzez region, aż do władz krajowych. I tak jest do dzisiaj.

Nigdy nie było pierwszej i drugiej „Solidarności”. Związek nasz od swojego powstania nigdy nie przerwał działalności, nawet po wprowadzeniu stanu wojennego, przez wiele lat trwając w konspiracji. W przeciwnym razie, za kpinę należałoby uznać słowa ówczesnego przewodniczącego Lecha Wałęsy, które wygłosił w 1984 roku przy grobie zamordowanego, błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki: *„Solidarność” żyje, bo ty oddałeś za nią życie*. Jeśli była pierwsza i druga, to należałoby uznać, że Jaruzelski pokonał „Solidarność”, a to jest oczywistą historyczną bzdurą.

Od samego początku dumnie trzymamy te same sztandary, a większość z naszych dzisiejszych członków, w tym w najwyższych władzach Związku, jest w nim nieprzerwanie od samego początku, ani na chwilę nie zaprzestając swojej działalności. Wielu z nich było internowanych, więzionych, szykanowanych

(dokończenie na str. 3)

(dokończenie ze str. 1) **Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK**

noważnym czasie pracy jest rozliczany wg harmonogramu pracy, wg założeń:

a) w każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia za czas pracy danego miesiąca,

b) po zakończeniu okresu rozliczeniowego wypłata różnicy czasu pracy, czyli dopłat 100% do czasu ponadnormatywnego.".

3. Zmienić zapis ust. 3 w Załączniku Nr 3 do ZUZP „Zasady wpłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika" na następujący:

„Specjalne wynagrodzenie, tzw. Karta Hutnika przysługuje za lata pracy w zakładach:

a) które wypłacały to wynagrodzenie co najmniej w dniu rozwiązania umowy o pracę,

b) Spółkach wchodzących w skład Grupy ArcelorMittal, Spółkach wydzielonych z ArcelorMittal Poland S.A. i poprzedników prawnych koncernu ArcelorMittal Poland S.A.,

c) w których pracownicy przed zatrudnieniem w ArcelorMittal Poland S.A. świadczyli pracę na rzecz Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A., np. Regionalna Agencja Promocji Zatrudnienia Sp. z o.o., Zakład Energetyczny ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower, Ananke Business Communication Spółka z o.o., Sanpro Job Service Sp. z o.o. i inne.".

4. Zmienić zapis ust. 4 w Załączniku Nr 3 do ZUZP „Zasady wpłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika" na następujący:

„Specjalne wynagrodzenie wynosi 2 % płacy zasadniczej (nie większej jednak niż 5000zł) po przepracowaniu 2 lat i wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do 26 % płacy zasadniczej po 26 latach pracy.".

5. W związku z licznymi przypadkami nieuzasadnionego zaniżania premii pracownikom ArcelorMittal Poland S.A., które nie mają nic wspólnego ze system motywowania pracowników do efektywniejszej i bezpieczniejszej pracy, transparentnością zasad premiowania i uczciwością – występujemy o zmianę „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.".

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. zastrzega sobie prawo do zgłaszania dalszych propozycji zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Drugie stanowisko dotyczy ogółu spraw pracowniczych związanych ze sprawami zatrudnieniowymi i planami zmian organizacyjnych w naszej spółce:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. występuje z wnioskiem o pilne uregulowanie następujących spraw dotyczących bardzo ważnych problemów pracowniczych:

1. Domagamy się uzupełniania wakatów, powstających po odejściach pracowników w związku z uzyskaniem uprawnień emerytalnych, poprzez bezpośrednie zatrudnianie nowych pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie umów o pracę, z pominięciem pośredników oferujących tzw. elastyczne formy zatrudnienia. Uważamy, że dotychczasowe działania Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia były błędne, a także sprzeczne z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia, uwzględniającego dopuszczalne normy czasu pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania. Przypominamy, że zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podstawową formą zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. są umowy o pracę na czas nieokreślony.

2. W związku z powstaniem „luki pokoleniowej" wnosimy o opracowanie przez Pracodawcę i uzgodnienie ze Związkami Zawodowymi transparentnego programu (systemu) przechodzenia pracowników z zatrudnienia poprzez firmy zewnętrzne do zatrudnienia bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A., zwłaszcza w obszarze stanowisk pracy z tzw. core-business.

3. Opierając się na zapisach § 75 ZUZP wnosimy o przedstawienie w formie pisemnej szczegółowych informacji dotyczących przeszeregowań indywidualnych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w okresie od 1 stycznia 2014 roku do nadal (tzw. awanse poziome, pionowe i inne skutkujące wzrostem płacy zasadniczej).

4. Na podstawie art. 225 § 2 Kodeksu Pracy występujemy o przeprowadzenie konsultacji wykazu prac, przy których istnieje możliwość wystąpienia szczególnego zagrożenia dla zdrowia lub życia ludzkiego i przy których wymagana jest obecność drugiej osoby, w celu zapewnienia asekuracji. Oświadczamy, że wykaz prac, przy których wymagana jest obecność drugiej osoby w celu zapewnienia asekuracji, wprowadzony Zarządzeniem Nr 1 /2010 DG z dnia 19.01.2010 roku wraz z Aneksem Nr 1 z dnia 16.08.2010 r. i Aneksem Nr 2 z dnia 17.02.2011 r. nie był konsultowany z naszą Organizacją Związkową, co stanowi ewidentne naruszenie ww. art. 225 Kodeksu Pracy.

5. Na podstawie art. 145 § 2 Kodeksu Pracy występujemy o przeprowadzenie konsultacji wykazu prac, na których ma być stosowany skrócony czas pracy pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia.

6. Umieszczenie w wykazie i objęcie składkami na Fundusz Emerytur Pomostowych uprawnionych pracowników przejętych w 2013 roku z firm Grupy Manpower, Ananke Busines Comunication Sp. z o.o., ZE ZEN Sp. z o.o. oraz przyznanie tym pracownikom uprawnień do posiłków profilaktycznych, z jednoczesnym zwrotem pobranego podatku od posiłków regeneracyjnych.

7. Kolejny raz występujemy o poprawienie dostępności i jakości obsługi kadrowo – płacowej pracowników Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A., np. w obszarze wystawiania wszelkiego rodzaju zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, w tym zwłaszcza tzw. druków ZUS Rp-7. Pomimo naszych wielokrotnych interwencji sytuacja w powyższych obszarach nie ulega poprawie, a wręcz systematycznie pogarsza się, więc oczekujemy na natychmiastowe i zdecydowane działania ze strony Pracodawcy w tym zakresie.

8. Występujemy z wnioskiem o niezwłoczne wycofanie (anulowanie) wszelkich decyzji i druków dotyczących rozmów z pracownikami po absencji chorobowej, kart wywiadów pochorobowych itp. Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002, Nr 101. poz. 926, z późniejszymi zmianami) zabrania przetwarzania danych o stanie zdrowia przez podmioty nieuprawnione, więc powyższe działania Pracodawcy stanowią ingerencję w ochronę bardzo wrażliwych danych osobowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A., jakimi bez wątpienia są dane dotyczące ich zdrowia. Mając na uwadze fakt, iż z dniem 14.06.2013 r. anulowane zostało Pismo Okólne Nr 4/2010 DK z 08.10.2010r. w sprawie monitorowania absencji z tytułu zwolnień lekarskich od pracy, tym

bardziej jesteśmy zaskoczeni i zbulwersowani, że te bezprawne działania są dalej prowadzone.

9. W związku z planami utworzenia Zakładu Transportu i Logistyki BTL zwracamy się o udzielenie gwarancji pozostawienia zakładu w ramach struktur obszaru Wyrobów Płaskich ArcelorMittal Poland. Oczekujemy jednoznacznego potwierdzenia, iż pracownicy przeniesieni do nowego zakładu będą mieli gwarancję zatrudnienia w strukturach BTL. Uważamy, że w skutek przeniesienia dotychczasowy poziom wynagrodzeń pracowników powinien pozostać nie mniejszy niż dotychczasowy.

10. Po zapoznaniu się z planami zmian organizacyjnych w służbach Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A., wyrażamy stanowczy protest przeciwko planom likwidacji tokarni walców w oddziale krakowskim oraz przejęciu przez ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. dotychczasowej działalności warsztatów GU61 i sprzedaży do tej Spółki maszyn związanych z tą działalnością (wyważarki, giętarki, stanowiska regeneracji ssaw itp.). Wydział tokarni walców w oddziale krakowskim ma pełny pakiet zamówień, jeśli chodzi o proces regeneracji i napawania walców. Ponadto dysponuje kadrą o wysokich umiejętnościach, która opanowała i dopracowała skomplikowaną technologię obróbki walców. Podobna sytuacja ma miejsce w Dąbrowie Górniczej, gdzie likwidacja działalności warsztatowej w GU61 pociąga za sobą bardzo poważne problemy społeczne związane z likwidację 31 miejsc pracy w tym wydziale oraz – w naszej ocenie – jest pozbawiona jakikolwiek podstaw finansowych i merytorycznych. Wobec powyższego nie widzimy żadnego sensu ekonomicznego i organizacyjnego we wprowadzeniu ww. zmian w służbach Utrzymania Ruchu i uważamy, iż trwanie przy takich planach przyniesie tylko wymierne i nieodwracalne straty dla całej firmy ArcelorMittal Poland S.A.

Wnosimy o niezwłoczne przystąpienie do merytorycznych rozmów upełnomocnionych Przedstawicieli Strony Związkowej i Pracodawcy w celu znalezienia optymalnych rozwiązań ww. bardzo ważnych problemów pracowniczych oraz o pisemną odpowiedź na nasze niniejsze Stanowisko.

Na oba te stanowiska związek oczekuje odpowiedzi pisemnych w terminie 14 dni od doręczenia.

Stanowisko Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Walcowni Zimnej z dnia 4 czerwca 2014 r.

dotyczy: utworzenia zakładu transportu i logistyki BTL

Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” Walcowni Zimnej od samego poczatku sprzeciwia się działaniom zmierzającym do utworzenia nowego zakładu transportu i logistyki BTL. Wszystkie dotychczasowe informacje nam przekazane nie dają w naszej ocenie odpowiedzi w wielu kwestiach, szczególnie tych, które dotyczą gwarancji zatrudnienia w AMP, utrzymania poziomu wynagrodzeń, a także nabytych uprawnień pracowniczych.

Nie przekonuje nas przedstawiona redukcja kosztów zakładana w wyniku wydzielenia. Uważamy, że cele te są do realizacji w obecnie funkcjonującej strukturze.

Przy obecnej realizacji zadań produkcyjnych, powstanie nowego zakładu zburzy normalne funkcjonowanie dotychczasowych struktur, relacji międzypracowniczych, organizacji bezpiecznej i wydajnej pracy.

(dokończenie ze str. 1 **LIST OTWARTY...**)

i wyrzucanych z pracy. Oni nigdy nie byli w dwóch „Solidarnościach”. Jeśli już, to inni ją opuszczali, zdradzali czy zaprzedali swoje legitymacje w imię własnego interesu. Tym bardziej na ponury chichot historii zakrawa fakt, że nadal po 25 latach w wolnej Polsce, za działalność związkową, przy obojętności władzy, szykanuje się i wyrzuca ludzi z pracy.

Oficjalne państwowe obchody 25 rocznicy 4 czerwca 1989 roku, bez formalnego współudziału Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, którego udział celowo pominięto polityczną decyzją obecnie rządzących, w odwecie za walkę „Solidarności” o prawa pracownicze i obywatelskie, stają się karykaturalne, pozbawione wewnętrznej siły ducha solidarności i wolności.

Nie ma wolności bez solidarności!!!

Piotr Duda

Kwiaty pod pomnikiem „Solidarności”

Prezydent RP Bronisław Komorowski odwiedził w minioną niedzielę Nową Hutę. Przed pomnikiem Solidarności złożył wieniec i w asyście towarzyszących mu osób posadził nieopodal „Dąb Wolności”. Przy okazji też obejrzał wystawę „Dziękujemy za Wolność – ludzie 4 czerwca 1989 roku” przed Nowohuckim Centrum Kultury.

Wizyta prezydenta miała bezpośredni związek z odebraniem przez niego medalu „Dziękujemy za Wolność”, przyznawanego przez kapitułę, w skład której wchodzą: prezes Stowarzyszenia Sieć Solidarności, wojewoda małopolski, marszałek województwa małopolskiego i dyrektor Instytutu Pamięci Narodowej w Krakowie. Medal przyznawany jest za *„godną postawę, działalność w obronie praw człowieka i obywatela, wspieranie Solidarności i za wybitne zasługi dla wolności i niepodległości Polski”*.

Tak na marginesie: rocznica przypadająca 4 czerwca obchodzona była z niewielkim udziałem tych członków „Solidarności”, którzy trwali przy niej od roku 1980 przez wszystkie kolejne lata, w tym czas stanu wojennego, aż do dnia dzisiejszego. Podczas różnorakich imprez organizowanych w ramach tych obchodów więcej było oficjeli i osób, które wykorzystały czas transformacji do robienia własnej kariery, niż tych, którzy faktycznie ową wolność wywalczyli.

POSIEDZENIE PREZYDIUM ERZ AM

Pod koniec maja br. odbyło się kolejne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

Pierwszym punktem dwudniowego posiedzenia Prezydium ERZ była prezentacja nowych jej członków, którzy zostaną zaakceptowani na najbliższym plenarnym posiedzeniu ERZ.

Następnie doradca, Grupa Syndex, przedstawiła prezentację poszczególnych segmentów w Grupie ArcelorMittal. Wcześniej jednak omówiono ogólną sytuację w hutnictwie europejskim. Wynika z niej, że większość hutniczych koncernów w ostatnim okresie przeprowadziło restrukturyzację. Jej efektem jest częściowe wycofywanie się z produkcji stali w Europie. Chiny, pomimo zanotowanego spadku produkcji stali, zwłaszcza w I kwartale br., nadal wiodą zdecydowany prym w ilości produkowanej stali. Analitycy przewidują nieznaczny wzrost zapotrzebowania na stal w świecie, jednakże nie będzie on wyższy niż 3%. W Europie nie planuje się na razie uruchamiania zatrzymanych instalacji produkcyjnych. Tegoroczną produkcję stali w Europie przewiduje się na poziomie ok. 173 mln

(dokończenie na str. 4)

(dokończenie ze str. 3) **Posiedzenie Prezydium ERZ AM**

ton - cała zdolność produkcyjna to 201 mln ton stali. Wykorzystanie zdolności produkcyjnej w UE w roku ubiegłym to około 90%, w Polsce 81%.

Finanse. Wg przedstawicieli Syndex, Grupa AM nigdy nie była zagrożona pod względem finansowym. W I kwartale br. wzrosło zadłużenie do 18 mld $ ze względu na zwiększenie produkcji. EBITDA była pozytywna, ale nie uzyskano zysku netto.

Wyroby długie LCE. Wydajność poprawiła się o około 14%. Zatrudnienie nie zmniejsza się. Na wysokim poziomie pozostaje zatrudnienie w firmach zewnętrznych (pracownicy tymczasowi i podwykonawcy), co w wielu przypadkach prowadzi do utraty przez pracowników poczucia bezpieczeństwa co do ich miejsc pracy. Nastąpiło niewielkie ożywienie w budownictwie, zakładach mechanicznych i motoryzacyjnych. Silne umocnienie euro jest niekorzystne dla eksportu. Są prowadzone próby większego wykorzystania mocy produkcyjnych.

Usługi i handel AMDS. Obserwuje się dalszy spadek dostaw wyrobów, z wyjątkiem Polski, gdzie sytuacja się ciągle poprawia. Dyrekcja coraz większą przywiązuje wagę do poprawy współpracy z klientami.

W ostatnim punkcie przedstawiciele ERZ z poszczególnych krajów omawiali sytuację w swoich zakładach pracy. Nie wszędzie udało się związkom zawodowym wynegocjować podwyżki płac. W restrukturyzowanych zakładach, zwłaszcza tych, w których zwalniani byli pracownicy, udało się np. podpisać umowy z rządami. Takimi przykładami są np. Luxemburg i Belgia, gdzie pracownicy zatrudnieni w hutnictwie mogą przechodzić na wcześniejsze emerytury w wieku 55 lat.

W drugim dniu odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządu i dyrekcji Grupy.

W pierwszym rzędzie omówiono stan bezpieczeństwa. W tym roku, pomimo ogólnej poprawy stanu bezpieczeństwa, już zginęło w całym koncernie 8 pracowników (w tym trzech u podwykonawców): trzech w Rumunii, dwóch w Kazachstanie oraz Hiszpanii, USA i w Afryce.

Wyniki finansowe za I kwartał przedstawił dyr. Genuino Cristino. Poprawiła się rentowność Grupy oprócz USA (zaważyła na tym sroga zima). EBITDA wynosi 1,754 mln $. Spadły ceny wyrobów hutniczych.

Obecnym na posiedzeniu ERZ był Aditya Mittal, który od 2014 r. jest odpowiedzialny za całą Europę. Jak sam powiedział, w pierwszej kolejności zajął się kosztami (ich obniżaniem) oraz kontaktami z klientami. Uważa, że sprawy bezpieczeństwa są w dalszym ciągu bardzo ważne. Należy też ustabilizować dostawy surowców. - Produkty płaskie - powiedział - są w tej chwili ważnym elementem Grupy. Jesteśmy poważnym dostawcą naszych wyrobów dla przemysłu samochodowego, ale chcemy być większym i jednocześnie nie zostać wyeliminowani przez inne materiały (plastik, aluminium). Strata w I. kwartale nie powinna nas zniechęcać i mamy nadzieję, że cały rok zamkniemy zyskiem netto.

Następnie przedstawiciele strony społecznej zadawali pytania dyr. A. Mittalowi.

Odpowiadając stwierdził on m.in., że: Chiny w dalszym ciągu są dla nas są zagrożeniem; w USA zamknięto 1/6 hut ze względu na wyniki finansowe; wschodnia część Europy ma problemy z produktywnością; wzrost zadłużenia jest też spowodowany wzrostem nakładów na inwestycje. Na pytanie, czy AM chce kupić dwa zakłady we Włoszech odpowiedział: - Szukamy różnych możliwości aby zrobić interes. Stwierdził też, że: w Europie zrobiono dużo dla obniżenia kosztów stałych, ale musimy cały czas je poprawiać, bo konkurencja również działa w kierunku zmniejszania kosztów. Musimy przestrzegać dyrektywy Unii Europejskiej dotyczącej ochrony środowiska, która ma wejść w życie, jednak dwutlenek węgla nie może stanowić kosztów, bo wtedy Europa nie będzie w ogóle produkowała stali.

Na zakończenie spotkania A. Mittal powiedział: - Nasze instalacje są najlepsze w Europie. Zamierzam położyć nacisk na Europę. Chcemy być w Europie liderem. Za parę lat będziemy w lepszej sytuacji.

Duszpasterstwo Ludzi Pracy Mistrzejowice dziękuje Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" za pomoc przy organizacji uroczystości związanych z 4. rocznicą wyniesienia błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki na ołtarze.

Zbigniew Bielawski

Czy wiesz, że:

41% Europejczyków uznaje swoją pracę za stresującą i wymagającą? W Polsce ten odsetek wynosi **43%**.

Aż **69%** Polaków twierdzi, że praca uniemożliwia im godzenie życia prywatnego z zawodowym. Wskaźnik dla UE to zaledwie **14%**.

Z badań wynika, że poziom stresu polskich pracowników jest jednym z najwyższych na świecie. Ponieważ mamy niskie wynagrodzenia pracujemy więcej, co dzieje się kosztem rodziny oraz naszego prywatnego czasu, który powinniśmy przeznaczyć na odpoczynek.

Wystawa klocków LEGO

Rodziców z dziećmi zapraszamy do „Futura Park" w Krakowie - Modlniczce przy ul. prof. Rożańskiego 32 na największą interaktywną wystawę składającą się z ponad miliona klocków LEGO. Wystawa czynna będzie do 29 czerwca. Na miejscu znajduje się sklep, gdzie można zaopatrzyć się w oryginalne zestawy klocków LEGO oraz inne zabawki, książki i gadżety.

O wystawie napisano: *W ramach interaktywnych ekspozycji można zobaczyć m.in. repliki znanych i ciekawych budynków z całego świata, takich jak Big Ben, Empire State Building, most nad Tamizą, makietę morskiej bitwy pirackiej, olbrzymią stację kosmiczną, makiety z jeżdżącymi pociągami, fantastyczny świat hobbitów i mityczną krainę z "Władcy Pierścieni", rekonstrukcje znanych scen i bohaterów Gwiezdnych Wojen czy technologię w świecie "4 kółek" i najnowszy hit - Stadion Narodowy. Makiety są wyposażone w sterowane oświetlenie i mechanizmy umożliwiające samodzielne uruchamianie eksponatów. Za powstawanie unikatowych budowli odpowiedzialna jest kilkunastoosobowa grupa kreatywnych konstruktorów, którzy na bieżąco pracują nad nowymi pomysłami.*

Koledze Józefowi Łasakowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MATKI
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" PSK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek Kochan (red. odpowiedzialny), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12/290-37-72, 12/290-38-29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl