ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1271

22 stycznia 2014 r.

Kraków

20-lecie HFOZiPS

W dniu 17 stycznia 2014 r. w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. odbyło się spotkanie jubileuszowe z okazji 20-lecia działalności Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Fundatorów, władz państwowych i samorządowych oraz instytucji współpracujących z Fundacją. Podczas uroczystości, za długoletnią działalność w ramach Fundacji na rzecz ochrony zdrowia i pomocy potrzebującym, odznaczono Złotymi Krzyżami Zasługi nadanymi przez Prezydenta RP: Zbigniewa Gąskę, lek. med. Krystynę Jurowską, Elżbietę Nowak, Krzysztofa Pfistera, lek. med. Andrzeja Śmiałowskiego. Odznaczenia wręczył Wojewoda Małopolski Jerzy Miller.

Ponadto w podziękowaniu za dwudziestoletnią współpracę Fundacja uhonorowała specjalnymi wyróżnieniami ArcelorMittal Poland S.A., KRH NSZZ „Solidarność" AMP S.A., NSZZ ArcelorMittal Poland S.A. oraz Centrum Medyczne „Ujastek".

Podczas spotkania uczestnicy podsumowali dotychczasową działalność Fundacji i omówili zamierzenia na lata przyszłe. Przeprowadzono też aukcję na najwyższą darowiznę na rzecz podopiecznych Fundacji. Uroczystość zakończono występem muzycznym hutniczej orkiestry.

Fundacja została ustanowiona w 1992 r. przez ówczesną Hutę im. Tadeusza Sendzimira (obecnie będącą częścią ArcelorMittal Poland S.A.) oraz dwa największe związki zawodowe działające w Hucie: NSZZ „Solidarność" i NSZZ Pracowników HTS. Uzyskała osobowość prawną w dniu 28.01.1993 r. W roku 2007 r. Fundacja uzyskała status Organizacji Pożytku Publicznego.

Głównym celem statutowym Fundacji jest ochrona zdrowia, w szczególności byłych i obecnych pracowników grupy ArcelorMittal, a także niesienie im pomocy społecznej. Cel ten realizowany jest głównie poprzez:

- zakup sprzętu i aparatury medycznej przeznaczonej dla placówek służby zdrowia, w których sprawowana jest opieka medyczna nad pracownikami, emerytami i rencistami grupy ArcelorMittal oraz członkami ich rodzin. W latach 1993-2013 zakupiono sprzęt i aparaturę medyczną za łączną kwotę 3,5 mln zł, m.in.: karetki, w tym reanimacyjna, specjalistyczne łóżko do leczenia oparzeń, kardiomonitory, sprzęt rehabilitacyjny;
- finansową pomoc indywidualną, udzielaną osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, które poniosły wydatki na zakup leków, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego;
- finansowanie profilaktycznych akcji zdrowotnych: szczepień ochronnych, a także badań specjalistycznych, pozwalających na wczesne wykrycie niektórych chorób.

Nowością w działalności w zakresie profilaktyki jest - od lipca 2013 r. - szybki dostęp do zabiegów rehabilitacyjnych, skierowany głównie do pracowników AMP. Zabiegi te cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem. Do chwili obecnej skorzystało z nich blisko 200 osób.

Corocznie organizuje się kilkanaście akcji profilaktycznych, z których skorzystało w ostatnich 5 latach kilka tysięcy osób.

Środki finansowe na powyższe cele Fundacja uzyskuje przede wszystkim z dobrowolnych składek pracowników grupy ArcelorMittal. Liczba Darczyńców wynosi obecnie 1800 osób.

Jedno ze źródeł finansowania działań profilaktycznych stanowią wpływy z 1% podatku dochodowego. Fundacja jako OPP korzysta z nich od roku 2008. HFOZiPS jest zarejestrowana w KRS pod nr 0000052378.

Z Komunikatu Ministerstwa Finansów w zakresie wpłat 1% dla OPP za rok 2012 wynika, że HFOZiPS znalazła się na 847 pozycji z tytułu wielkości przekazanych wpłat na 7710 Organizacji Pożytku Publicznego w Polsce.

Fundacja udostępnia także subkonta dla osób wymagających kosztownej pomocy medycznej.

Do Przewodniczących Organizacji Związkowych

Dotyczy: odpowiedzi na pismo ws. „zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP poprzez utworzenie z wydzielonych służb zakładów BWG i BWZ - Zakładu Transportu i Logistyki BLW".

W nawiązaniu do Państwa wystąpienia, dotyczącego „zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP, poprzez utworzenie z wydzielonych służb zakładów BWG i BWZ, Zakładu Transportu i Logistyki BLW", uprzejmie informuję, iż przedmiotowa kwestia jest na bieżąco omawiana na cyklicznych spotkaniach Dyrektora Zarządzającego ds. Wyrobów Płaskich z Organizacjami Związkowymi, których są Państwo przedstawicielami. Zgodnie z treścią notatki ze spotkania z 16.12.2013 r. - „działania w tym zakresie są realizowane, natomiast analiza tego obszaru może trwać jeszcze ok. 3 miesięcy".

Jednocześnie zawiadamiam, że bezpośrednie omówienie ww. kwestii z Dyrektorem Generalnym będzie możliwe w dniu 04.02.2014 r., w czasie planowanego spotkania załogowego na Walcowni Zimnej w Krakowie.

Podpisała Dyrektor Personalny Monika Roznerska

Dodatki zmianowe w 2014

Z informacji otrzymanej od Głównego Specjalisty Dialogu Społecznego w AMP SA Cezarego Kozińskiego dotyczącej:

- zmianowego dodatku kwotowego, o którym mowa w ust.7. Załącznika Nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz
- dodatku za pracę na zmianie nocnej, o którym mowa w §34 ZUZP

wynika, że w roku 2014 nie wystąpiły przesłanki, których efektem byłaby waloryzacja ww. składników płacowych, co oznacza, iż **ich wysokość pozostaje na dotychczasowym poziomie.**

Zatrudnienie w AMP SA w 2013 roku

Poniższe dane zostały zaczerpnięte z przekazanej organizacjom związkowym przez pracodawcę informacji pt. Plan zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2014.

Struktura zatrudnienia w spółce

Na przestrzeni ostatnich lat polityka firmy oraz prowadzone działania ukierunkowane były na optymalizację zatrudnienia oraz procesów wewnętrznych. Jednocześnie dokonywano uzupełniania zatrudnienia poprzez program stażowy ZainSTALuj się, a także realizowane w ostatnim czasie przejmowanie pracowników na stanowiska kluczowe dla procesu produkcyjnego z firm leasingu pracowniczego oraz firm zewnętrznych (ZEN). Na obecną strukturę zatrudnienia wpływ miał także powrót pracowników z urlopów bezpłatnych z Zakładu Batory i Zakładu Huta Królewska.

Poza powyższymi nie były realizowane w roku 2013 żadne przyjęcia z zewnątrz. Priorytetem pozostało uelastycznienie zatrudnienia przy zachowaniu zasady o obsadzaniu kluczowych stanowisk pracownikami własnymi. Dzięki współpracy z firmami leasingu pracowniczego możliwe było dokonanie bardziej rzetelnego doboru przejmowanych pracowników.

Cytowane poniżej liczby i procenty dotyczą całego AMP SA (łącznie ze Zdzieszowicami) według stanu na dzień 31 października 2013 r.

Zatrudnienie w poszczególnych lokalizacjach: Najwyższe zatrudnienie posiada oddział w Krakowie z 3220 pracownikami, co stanowi 28,4% załogi AMP SA. W stosunku do stanu z grudnia 2012 różnica wynosi -5 osób (było 3225). Kolejnym oddziałem pod względem liczby zatrudnionych jest Dąbrowa Górnicza - 2981 (26,3%), następnie Centrala - 2136 (18,9%), Zdzieszowice - 1907 (16,8%), Sosnowiec - 413 (3,6%), Świętochłowice - 372 (3,3%) i Chorzów (Królewska) - 302 (2,7%). Z podsumowania wynika, że zatrudnienie łącznie wynosi 11 331 osób.

Wykształcenie: W stosunku do roku 2012 zmniejszyła się liczba pracowników z wykształceniem wyższym i podstawowym, co jest efektem odejść emerytalnych w tych grupach. Jednocześnie wzrósł udział pracowników z wykształceniem średnim i zawodowym, jako rezultat przejęć pracowników kluczowych z firm leasingu pracowniczego. I tak pracownicy z wykształceniem wyższym stanowią 17,1%, średnim - 39,1%, zawodowym - 35,1%, podstawowym - 8,7%.

Wiek: W roku 2013 jednym z kluczowych zagadnień w obszarze struktury zatrudnienia była analiza luki pokoleniowej i problematyka starzejącej się załogi. Następuje stopniowe przesuwanie się pracowników pomiędzy poszczególnymi grupami wiekowymi, a w efekcie znaczny wzrost liczby pracowników 51+. Tak więc największą grupę pracowników, do której należy 4.590 osób (tj. 40,5%) stanowią osoby z przedziału wiekowego 51-60 lat. Kolejną, liczącą 3.974 osób (35,1%) jest grupa osób w wieku 41-50 lat. Pracownicy w wieku 31-40 lat to 1.986 osób (17,5%), a w wieku 20-30 lat - 604 (5,3%). Najstarsi wiekiem, czyli powyżej 60 lat stanowią nieliczną grupę 177 osób (1,6%), a w wieku poniżej 20 lat nie ma ani jednego pracownika.

Stanowiska: na stanowiskach robotniczych pracuje 8295 osób (73,2 %), na nierobotniczych 3036 osób (26,8%).

Płeć: AMP SA zatrudnia 1387 kobiet (12,2%) oraz 9944 mężczyzn (87,8%). *(cd. w kolejnym NBS)*

Komunikat nr 10

Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH
NSZZ „Solidarność" z dnia 22.01.2014 r.

* HKW na bieżąco jest informowana o wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych.

Zakończyły się wybory Mężów Zaufania w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia; wybrano 25 Mężów Zaufania w 23 Kołach Związkowych.

* HKW została poinformowana o zakończonych wyborach w Spółce KOLPREM, Spółce ZŁOMEX oraz w ZW Profil. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni kolejni Delegaci na WZD MOZ KRH. Wybory przeprowadzono dotychczas w ośmiu spośród 20 Okręgów Wyborczych.

Wybranych zostało 30 spośród 71 Delegatów (patrz Uchwały Nr 14, 15 i 16).

* Została zatwierdzona ostatnia już Komisja Wyborcza w Centrum Medycznym. W Spółce tej można rozpocząć już procedurę wyborczą (Uchwała nr 17).

* Przypominamy, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do HKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami.

ZWIĄZKOWE WYBORY

W tym numerze NBS rozpoczynamy przedstawianie wyników wyborów w poszczególnych Komisjach Oddziałowych NSZZ „Solidarność", wchodzących w skład krakowskiej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

EKO-ENERGIA

Przewodniczący - **Wiesław Jakubiec**, członkowie Zarządu - **Andrzej Michałek, Małgorzata Dębicka, Włodzimierz Stachura, Rafał Karkoszka, Kazimierz Górka, Teresa Dzikowska**, delegaci na WZD MOZ - **Andrzej Michałek, Włodzimierz Stachura, Wiesław Jakubiec**. Frekwencja 74%.

HUT-PUS

Przewodniczący - **Dominika Zapała**, członkowie Zarządu - **Beata Konieczna, Elżbieta Karpierz, Wioletta Stachowicz**, delegaci na WZD MOZ - **Beata Konieczna, Elżbieta Karpierz, Dominika Zapała**. Frekwencja 98%.

KOŁO PRZY KRH

Przewodniczący - **Monika Ogarek**, członkowie Zarządu - **Józef Tyliński, Dariusz Nowacki, Roman Wątkowski**, delegaci na WZD MOZ - **Jerzy Smoła, Roman Wątkowski**. Frekwencja 82%.

AM TUBULAR PRODUCTS

Przewodniczący - **Roman Kaczor**, członkowie Zarządu - **Paweł Halcarz, Jacek Krewniak**, delegaci na WZD MOZ - **Roman Kaczor, Jacek Krewniak**. Frekwencja 94%.

WALCOWNIA ZIMNA

Przewodniczący - **Krzysztof Stypuła**, członkowie Zarządu - **Czesław Bujak, Wojciech Dębowski, Jan Dziedzic, Kazimierz Mielec, Łukasz Prochalski, Ryszard Śladowski, Wiesław Zając**, delegaci na WZD MOZ - **Czesław Bujak, Wojciech Dębowski, Jan Dziedzic, Tomasz Gałązka, Leszek Kochan, Kazimierz Mielec, Łukasz Prochalski, Grzegorz Rybiński, Krzysztof Stypuła, Ryszard Śladowski, Wiesław Zając**. Frekwencja 78%.

ZŁOMEX

Przewodniczący - **Krzysztof Chorążewicz**, członkowie Zarządu - **Bogdan Chwaja, Małgorzata Tochowicz**, delegat na WZD MOZ - **Krzysztof Chorążewicz**. Frekwencja 95%.

KOLPREM

Przewodniczący - **Stanisław Lebiest**, członkowie Zarządu - **Paweł Wawrzeń, Anna Wiechniak, Janusz Ziomek, Zbigniew Jasiak, Grzegorz Staszowski, Roman Lis**, delegaci na WZD MOZ - **Paweł Wawrzeń, Stanisław Lebiest, Anna Wiechniak, Joanna Balicka, Józef Zawistowski, Adam Stalmach**. Frekwencja 100%.

PROFIL

Przewodniczący - **Edward Stefańczyk**, członkowie Zarządu - **Leszek Kustra, Henryk Rasała**, delegaci na WZD MOZ - **Henryk Rasała, Edward Stefańczyk**. Frekwencja 71%.

Plan pracy Społecznej Inspekcji Pracy

ArcelorMittal Poland Region Kraków na 2014 rok

I. Kontrole i przeglądy

Styczeń - Analiza wypadków przy pracy za 2013 r.

Luty - Kontrola punktów wydawania oraz spożywania posiłków.

Marzec - Kontrole krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.

Kwiecień - Społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2014".

Maj - Kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków.

Czerwiec - Kontrole krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.

Lipiec - Kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony.

Sierpień - Kontrola szatni i urządzeń higieniczno-sanitarnych.

Wrzesień - Społeczne przeglądy warunków pracy „Jesień 2014".

Październik - Kontrola stanu technicznego dźwignic i wind.

Listopad - Kontrole krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.

Grudzień - Kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.

II. Narady i Szkolenia

1. Narady informacyjno-szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych Huty odbywają się w pierwszy poniedziałek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 1230.

2. Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 1300 w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.

3. Dwie narady SIP region Kraków z udziałem Prezesa AMP w okresie wiosna oraz jesień odbędą się w terminach uzgodnionych z Prezesem.

4. W dniu 5 maja 2014 r. o godz. 12.30 odbędzie się narada zakładowych SIP podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2014".

5. W dniu 6 października 2014 r. o godz. 12.30 odbędzie się narada zakładowych SIP podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2014".

dokończenie na str. 4

Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do przekazanej Państwu w ubiegłym miesiącu propozycji rozszerzenia warunków grupowego ubezpieczenia w PZU Życie SA i zgłaszanych przez Państwa do Pracodawcy różnych wątpliwości z tym związanych, zachęcamy Państwa do szczegółowego zapoznania się z propozycją PZU Życie SA.

Pragniemy zwrócić uwagę na korzyści wynikające z rozszerzenia zakresu ubezpieczenia – zwiększenie ilości placówek realizujących świadczenia Opieki Medycznej (na przykład z 2 dotychczasowych placówek w Krakowie do około 30, w Dąbrowie Górniczej podobnie, a w całej Polsce około 1000 placówek), co bardzo usprawni Państwu korzystanie z ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna bez względu na to, gdzie się Państwo znajdujecie.

Dodatkową korzyścią jest rozszerzenie bezpłatnego dostępu do kolejnych specjalności lekarskich - nowe specjalizacje w bezpłatnym zakresie ubezpieczenia to reumatolog i pulmonolog.

Kolejną korzyścią wynikającą z rozszerzenia programu ubezpieczeniowego jest dodanie karty lekowej PZU – Antybiotyk. Pozwala ona na obniżenie ceny antybiotyków o 80%. Należy zwrócić uwagę, iż antybiotyk to nie tylko preparaty stosowane w leczeniu zapalenia górnych dróg oddechowych, ale są to również kremy antybiotykowe, maści, krople do oczu i uszu i wiele innych (...)

Szereg korzyści wynikających z przystąpienia do rozszerzonego wariantu ubezpieczenia generuje jednocześnie wzrost składki miesięcznej o kwotę 5,70 zł na osobę.

W związku z powyższym prosimy aby osoby, które do tej pory nie podjęły jeszcze decyzji w sprawie skorzystania z nowej propozycji, przekazały swoją decyzję do dnia 1 marca 2014.

W przypadku dodatkowych pytań lub wątpliwości czy chęci uzyskania szczegółowych informacji na temat możliwości korzystania ze świadczeń, do Państwa dyspozycji pozostają pracownicy PZU Życie SA: w Krakowie - Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego p. Monika Tomczyk.

W najbliższy poniedziałek na zebraniu przewodniczących NSZZ „Solidarność" obecna będzie Pani Kierownik PZU Życie. Członków Związku, którzy mają pytania czy wątpliwości, dotyczące wprowadzanej modyfikacji ubezpieczenia, zapraszamy na zebranie.

r **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku administracyjnym „S", kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50** lub **788 655 124** i czynne jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

r **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.** Szczególnie polecamy do końca lutego bardzo duże zniżki ubezpieczenia samochodów nowego autocasco.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S", kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Miło nam poinformować, że ruszyła promocja akcji - Paczka dla Niemowlaka. *Klub PZU Pomoc w Życiu wspólnie ze znanymi markami stworzył wyjątkową Paczkę dla Niemowlaka. Promocja skierowana jest do wszystkich uczestników Klubu PZU Pomoc w Życiu, którym urodziło się dziecko. Każdy rodzic, który poinformuje PZU Pomoc SA o tym miłym momencie w jego życiu otrzyma bezpłatną Paczkę, w której znajdzie wyjątkowe prezenty.*

Zachęcamy do zgłaszania się po Paczkę. Zgłoszenia należy dokonać na specjalnym formularzu znajdującym się na stronie www.pzu.pl/paczka lub telefonicznie pod nr 801 102 102. Paczka będzie wysłana na adres wskazany w formularzu. Zgłoszenia przyjmowane są do 30.04.2014 r. Liczba Paczek ograniczona.

dokończenie ze str. 3 **Plan pracy SIP...**

III. Ponadto Społeczni Inspektorzy uczestniczą:

* w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,
* przy ustalaniu ryzyka zawodowego dla pracowników,
* w badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia,
* w egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp,
* w kontrolach przeprowadzanych przez organy państwowego nadzoru warunków pracy,
* w pracach komisji bhp i innych, powołanych mocą przepisów wewnętrznych,
* w działaniach interwencyjnych.

Zaakceptowali przewodniczący organizacji związkowych

Wyjazdy z „Galeonem" z dofinansowaniem do 50%

Biuro Podróży „GALEON" zaprasza pracowników huty z rodzinami oraz emerytów i rencistów huty z małżonkami na wyjazdy z DOFINANSOWANIEM z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA - do 50% ceny wycieczki lub pielgrzymki (wysokość dofinansowania zależy od dochodu netto na członka rodziny).

Proponujemy wyjazdy i wycieczki:

1. **HISZPANIA (samolotem) -** Costa del Sol - Słoneczne Wybrzeże, 7 – 14 czerwca 2014 r. (8 dni), hotel „Las Palmeras" 4*. Cena/osoba: **2.000 zł** (dzieci 2-11 lat - 1.660 zł).

W cenie przelot samolotem Kraków - Malaga - Kraków, transfery z/na lotnisko w Hiszpanii, wyżywienie FB tj. 3 posiłki dziennie (śniadanie, obiad, kolacja) z napojami (1/4 l wina i 1/4 l wody do obiadu i do kolacji), 7 noclegów w hotelu**** przy plaży, wycieczka autokarowa do Malagi, opieka rezydenta, ubezpieczenie. Cena nie obejmuje opłaty lotniskowej 550 zł. Wycieczka została zatwierdzona przez ZFŚS - **od ceny wycieczki należy odliczyć dofinansowanie**.

2. Wyjazdy (samolotowe i autokarowe) i wycieczki:

- **wyjazdy na KANONIZACJĘ Ojca św. Jana Pawła II** (***uwaga, w przyszłym tygodniu przedstawimy szerzej specjalną, bardzo korzystną cenowo ofertę - dla członków Solidarności i ich rodzin***),
- **wycieczki po POLSCE** nad morze (m. in. Jastrzębia Góra, Pobierowo, Łeba, Jarosławiec), na Mazury i w góry,
- **wycieczki po EUROPIE** m. in. do Norwegii, Danii, Szwecji, Niemiec, Francji, Rosji, Litwy, Łotwy, Estonii, Rumunii, Bułgarii, Słowenii, Austrii, Słowacji, Chorwacji, Grecji, Hiszpanii itd.,
- **do ZIEMI ŚWIĘTEJ**.

Po 27.01.2014 r. będzie wiadomo, które wycieczki zostaną przez ZFŚS zatwierdzone, a informacje te będą na stronie internetowej www.galeon.krakow.pl oraz w biurze na os. Górali 5.

3. Zapraszamy na **OBOZY NARCIARSKIE i SNOWBOARDOWE** do Murzasichla w dn. 2-8 lutego 2014 r. Ośrodek z krytym basenem. Stoki w Białce Tatrzańskiej, Czarnej Górze, Małem Cichem, Jurgowie i in. Cena: 930 zł. W cenie: instruktorzy, ubezpieczenie narciarskie i OC.

Zapisy i informacje: BP„GALEON" Kraków, os. Górali 5 (budynek Ośrodka Kultury CK. Norwida i Kina Studyjnego „Sfinks"), czynne: pon.- piąt. 10.30 - 17.00, tel./fax: 12/ 642 26 20, tel. 12/ 684-01-48, tel. 511 440 930.

e-mail: galeon@galeon.krakow.pl www.galeon.krakow.pl

Zaproszenie na spektakl

„Przedstawienie świąteczne" w reżyserii Krystyny Jandy to najnowszy spektakl warszawskiego OCH-TEATRU, który wystąpi gościnnie w Krakowie w Operze Krakowskiej w poniedziałek **17 lutego 2014 r. o godzinie 17.00**. Wśród wykonawców są między innymi: Cezary Żak, Katarzyna Żak, Marcin Perchuć, Piotr Machalica, Maciej Wierzbicki.

* Ceny biletów w zależności od miejsca - **50 zł, 70 zł** oraz **100 zł.**
* Dofinansowanie zgodnie z Tabelą NR 4 – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.
* Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie" na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, I piętro, pokój 16, tel. 12 643-87-40 lub 12 643-87-41.

Biuro Turystyczne HUT- PUS S.A.
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

BIURO TURYSTYCZNE HUT-PUS S.A. ORGANIZUJE WYJAZDY KRAJOWE I ZAGRANICZNE W SEZONIE ZIMOWYM I LETNIM.

OFERUJEMY:

1) WYPOCZYNEK DLA DZIECI I MŁODZIEŻY
2) ŚWIADCZENIA PROFILAKTYCZNE
3) WYPOCZYNEK PO PRACY
4) WYJAZDY INTEGRACYJNE
5) BILETY WSTĘPU DO KIN, TEATRÓW I NA KONCERTY itp.

ZAPRASZAMY PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND ORAZ EMERYTÓW I RENCISTÓW.

BIURO TURYSTYCZNE HUT-PUS S.A. ORGANIZUJE WYPOCZYNEK DLA DZIECI, WCZASY DLA DOROSŁYCH: WYCIECZKI KRAJOWE, WYCIECZKI ZAGRANICZNE, IMPREZY W KARNAWALE, KULIGI Z OGNISKIEM, PIELGRZYMKI (KANONIZACJA OJCA ŚWIĘTEGO W RZYMIE), PROFILAKTYKĘ ZDROWOTNĄ WYJAZDOWĄ, PROFILAKTYKĘ STACJONARNĄ W CENTRUM REHABILITACJI „EDMED" SP Z O.O. NA UL. SZYBKIEJ 27 W KRAKOWIE.

ZAPRASZAMY PRZEZ CAŁY ROK DO SIEDZIBY BIURA: **Pn, Śr, Pt 7:00-15:00, Wt, Cz, 8:00-16:00**. ZGODNIE Z ZAPISEM REGULAMINU ZFŚS SKŁADANIE OŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH DOFINANSOWANIA ODBYWA SIĘ TYLKO W SIEDZIBIE HUT-PUS S.A. UL.MROZOWA 1, POKÓJ 16.

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

Wielu może więcej * KRS 0000052378 * Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza Pracowników AMP SA
oraz Darczyńców Fundacji w lutym 2014 r.

na bezpłatne kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh" w Krakowie, ul Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego).

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 27 stycznia 2014 r., w godz. 9.00-10.30, tel.12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto 22.01.2014 r.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl