ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/1314
26 listopada 2014 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie poprowadził Roman Wątkowski, który rozpoczął informacjami **z ostatniego posiedzenia Zespołu Roboczego**. Przewodniczących interesowały szczegóły dotyczące wykupu W-12, a konkretnie kwoty, jakie z tego tytułu będą wypłacane pracownikom. Wydaje się, że jest trochę za wcześnie, aby o tym mówić. Na razie obie strony próbują, z mniejszym lub większym skutkiem, wypracować jakiś kompromis. Ostatnio pracodawca odstąpił od swojej propozycji, aby wzrost płacy zasadniczej po wykupie W-12 nie był podstawą do waloryzacji dodatku zmianowego. Wokół tej sprawy narosło wiele nieporozumień, chcemy więc przypomnieć, że kwestia wykupu W-12 wynikła z potrzeby ujednolicenia zapisów układowych pomiędzy ZUZP AMP i ZUZP Koksowni Zdzieszowice, jak również koniecznej - z punktu widzenia pracodawcy - potrzeby uproszczenia zasad rozliczania czasu pracy pracownikom zmianowym. W żadnym wypadku nie była ona zainicjowana przez związki zawodowe! Można też powiedzieć, że sprawa W-12 jest pokłosiem porozumienia podpisanego w lutym tego roku (pracodawca wycofał się z podjętej decyzji, że od 01.01.2014 r. będą rozliczenia zgodne z zapisami ZUZP-u).

Równie ważnym tematem są przygotowania do negocjacji w sprawie podwyżek płac w 2015 r. Do pracodawcy wpłynęły dwa osobno przygotowane projekty, jeden z „Solidarności", a drugi podpisany przez inne związki zawodowe. Pani dyr. Monika Roznerska zwróciła się do organizacji związkowych, aby te wypracowały jeden wspólny projekt, bo dopiero taki będzie mógł być przedmiotem negocjacji. Związki muszą się z tego powodu szybko dogadać, aby można było rozpocząć negocjacje jeszcze w tym roku. Pracodawca zobowiązał się w późniejszym terminie udzielić odpowiedzi na sugerowane przez związki zmiany w regulaminie premiowania w AMP.

Na posiedzeniu Zespołu Roboczego dużo czasu poświęcono działalności służb BHP w Spółce i od tego tematu rozpoczęto obrady. W trakcie dość burzliwej dyskusji - na spotkaniu obecny był szef BHP w AMP Filip Kuźniak - poruszono sprawę częstotliwości wymiany pracowników tych służb i przerzucania ich z jednego miejsca pracy na inne, jak również mylnego postrzegania roli służb bhp, które mają nie tylko tropić winnych i karać, ale przede wszystkim sprawować osobisty, bezpośredni nadzór tam, gdzie jest to konieczne.

Na zebraniu przewodniczący zapoznali się ponadto z najważniejszymi zmianami **w Regulaminie Świadczeń Socjalnych na rok 2015**, które zreferował Krzysztof Pfister. Jak wiadomo fundusz socjalny stopniowo się kurczy, adekwatnie do zmniejszania się liczby pracowników, co musi wpływać na ilość i wielkość świadczeń. Z ważniejszych zmian jakie wejdą w roku przyszłym należy odnotować zamknięcie progów dochodowych do 5 tys. zł (przy wyższych dochodach świadczenia się nie należą). W ogóle nastąpiły zmiany w tabelkach, bo teraz do płacy będzie wliczany duży Hutnik. Wprowadza się pewne zmiany dotyczące dofinansowania do wypoczynku po pracy. Rajdy nadal nie będą wliczane do puli wycieczek.

Już wkrótce Regulamin Świadczeń Socjalnych powinien zostać podpisany przez związki zawodowe, możliwe więc, że od przyszłego tygodnia obszerne jego fragmenty będą drukowane w naszym biuletynie.

Resztę zebrania poświęcono na **omawianie spraw organizacyjnych** w związku z rozpoczętą już akcją mikołajową oraz z rozprowadzaniem - od 8 grudnia - paczek świątecznych dla członków „Solidarności" w hucie i spółkach. W niektórych komisjach podjęto już przygotowania do tegorocznych spotkań wigilijnych. Nie wszędzie takowe się odbywają, a szkoda, bo to bardzo piękna tradycja i jednocześnie okazja do spotkania w gronie związkowców i nie tylko, bo często goszczą na nich przedstawiciele pracodawcy oraz przełożeni.

Za tydzień 4 grudnia delegaci MOZ NSZZ „Solidarność" z oddziału krakowskiego spotkają się na Walnym Zebraniu, które będzie miało miejsce na sali teatralnej. Kto wie, czy nie po raz ostatni zasiądziemy na tej sali, albowiem wkrótce przejmie ją nowy właściciel budynku. Może z tego powodu warto wziąć ze sobą aparat fotograficzny? Na zaproszenie Zarządu KRH na WZD gościł będzie prezes Sanjay Samaddar, który potwierdził już swoją obecność. Wszystkich przewodniczących, którzy nie odebrali swoich zaproszeń z programem obrad, prosimy o kontakt z redakcją NBS.

Komunikat:

Informujemy członków Związku, że paczki mikołajowe dla dzieci z roczników 2002-2013 można odbierać u swoich przewodniczących. Paczki świąteczne dla członków Związku będą wydawane od wtorku 9 grudnia. Po te paczki również należy się zgłaszać do przewodniczących.

W niedzielę ponownie idziemy do urn

W najbliższą niedzielę (30 listopada) w 10 miastach wojewódzkich, w tym w Krakowie, odbędzie się II tura wyborów prezydenckich w ramach wyborów samorządowych 2014.

W II turze krakowskich wyborów prezydenckich z urzędującym Jackiem Majchrowskim zmierzy się kandydat popierany przez PiS - **Marek Lasota**, który całkiem niedawno był naszym gościem. W swoim życiorysie powołuje się on na związki z „Solidarnością" (m.in. pracował w Sekcji Informacji Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność").

Jak zwykle zachęcamy do udziału w wyborach - jest to nasz obywatelski obowiązek i nasze prawo - w tym przypadku do decydowania w sprawach bezpośrednio nas dotyczących. Nieprawidłowości ujawniane podczas tegorocznych wyborów nie powinny nas zniechęcać, wprost przeciwnie, nie pozwólmy, aby zadecydował za nas ktoś inny.

Przypominamy, że lokale wyborcze czynne będą od godziny 7.00 do 21.00. Pełne informacje dotyczące wyborów dostępne są pod adresem www.bip.krakow.pl/wybory.

Terenowa Komisja Socjalna

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych na swoim ostatnim posiedzeniu, które odbyło się 21 listopada br., przyznała zapomogi dla wnioskodawców z Wielkich Pieców, Stalowni, Walcowni Zimnej i Walcowni Gorącej, Zakładu Energetycznego i Elektrociepłowni, Zakładu Koksowniczego oraz komórek dyrekcyjnych. Komisja wyraziła zgodę na zakup karnetów OPEN do Parku Wodnego dla tych pracowników i uprawnionych członków ich rodzin, którzy nie korzystają z karty Multisport.

Wyniki wyborów do SIP w BEK

W wyniku przeprowadzonych wyborów, w tym wyborów uzupełniających, Społecznymi Inspektorami Pracy w BEK zostali:

Zakładowy SIP:

Krzysztof Kuśmirek (NSZZ „Solidarność”),

Wydziałowi SIP:

BEK 1, BEK 7 - Robert Dziadoń (NSZZ „Solidarność”),

BEK 4, BEK 5, BEK 71, BEK 8 - Marek Kluba (NSZZ „Solidarność”),

BEK 2, BEK 3, BEK 6 - Tomasz Pazdro (NSZZ Pracowników),

Zmiana A, B - Bogusław Skolmowski (NSZZ „Solidarność”),

Zmiana C, D - Grzegorz Skwarczek (NSZZ „Solidarność-80”).

Z Kolpremu

Spotkanie z nowym prezesem

W czwartek 20 listopada w siedzibie spółki KOLPREM w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie nowo powołanego prezesa Zarządu p. Dirka Stroo z przedstawicielami wszystkich organizacji związkowych działających w tej spółce. Nowy prezes przedstawił się i opowiedział krótko o swojej karierze zawodowej.

Prezes Dirk Stroo jest Belgiem z pochodzenia, ukończył Uniwersytet w Gent z tytułem inżyniera. W ostatnich kilku latach pracował w ArcelorMittal Ostrava (jako członek Zarządu) oraz w ArcelorMittal Frýdek-Místek (jako prezes Zarządu). Wcześniej pracował na stanowisku kierowniczym w ArcelorMittal Gent, gdzie był m.in. odpowiedzialny za transport. Jest bardzo wyczulony na sprawy bezpieczeństwa pracy, któremu w trakcie tego pierwszego spotkania poświęcił wiele uwagi.

Po zakończeniu prezentacji przystąpiono do wspólnej rozmowy, podczas której ze strony związkowców pojawiły się pytania dotyczące przyszłości spółki Kolprem. Wśród pytań zadawanych przez przewodniczącego Stanisława Lebiesta z „Solidarności” padło pytanie odnoszące się do wysokości wynagrodzeń, a konkretnie wyrównania różnic zarobkowych pomiędzy pracownikami spółki KOLPREM a załogą AMP. Przewodniczący zapewnił, że związkom zawodowym również zależy na utrzymaniu wysokich standardów w zakresie bhp. Chciałby jednak, aby do kwestii bezpieczeństwa podchodzono na zdrowych zasadach, a nie z „zadęciem” i nadmiarem biurokracji.

Związki zaproponowały prezesowi spotkanie z załogą firmy, a prezes propozycję tę zaakceptował i obiecał, że chętnie doprowadzi do takiego spotkania.

Na razie jest za wcześnie, aby oceniać pracę Zarządu spółki na czele z nowym prezesem. Zobaczymy jak będzie ona wyglądała po kilku miesiacach, a wtedy dopiero przyjdzie pora na ocenę.

Na koniec informacja o SIP. W oddziale krakowskim spółki KOLPREM zakończyły się wybory do Społecznej Inspekcji Pracy. Wybrano trzech Wydziałowych SIP rekomendowanych przez NSZZ „Solidarność”. Są to: Jerzy Rosiek, Zbigniew Jasiak i Waldemar Ostrowski. Gratulujemy i liczymy na zaangażowanie, takie jakie obiecywali nam przed wyborami.

W grudniu, gdy już zakończy się I etap wyborów, odbędą się wybory Zakładowego SIP. *(St. Lebiest)*

Ze stron Komisji Krajowej

Podwyżka motywuje i zachęca do działania

Podwyżka przekłada się zarówno na zaangażowanie, jak też lojalność pracowników. Z badań wynika, że podwyżka nie tylko motywuje do działania, ale i dość często zachęca do realizacji nowych projektów. 70 proc. badanych zapewnia, że przyznana przez szefa wyższa płaca świetnie motywuje i zwiększa energię do działania.

Jednak wzrost wynagrodzenia to nieczęsty temat rozmów między pracownikiem a pracodawcą. Prawie połowa pracujących Polaków nigdy nie uczestniczyła w rozmowie o podwyżce, mimo że ponad połowa pracujących obywateli sądzi, że jest w stanie zarabiać więcej niż obecnie. Tylko 38 proc. zainicjowało taką rozmowę samodzielnie. Okazuje się, że bardzo zniechęcająco na pracownika działa odmowa - 5 proc. badanych stwierdziło, że w takiej sytuacji gorzej pracuje, a 11 proc. przyjmuje bierną postawę.

Bezrobotny potrzebuje szczególnego wsparcia

Co trzecia osoba zarejestrowana w urzędzie pracy potrzebuje pomocy psychologicznej lub socjalnej. Okazuje się, że ok. 600 tys. bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach potrzebuje nie tyle pomocy, ile socjalnego i psychologicznego wsparcia w podjęciu aktywności.

Nowe przepisy wprowadziły tzw. profilowanie bezrobotnych. Profil I oznacza, że bezrobotny poradzi sobie niemal samodzielnie, II – musi otrzymać solidną pomoc, ale wróci na rynek, III – bardziej potrzebuje integracji ze społeczeństwem niż aktywizacji. Z 1,5 mln osób zarejestrowanych w urzędach pracy 356,9 tys. osób trafiło do trzeciej grupy. To aż 27,7 proc. bezrobotnych. Do I grupy zakwalifikowało się tylko 90,6 tys. najwięcej do grupy II – 1,05 mln bezrobotnych.

Reforma potwierdza, że urzędy pracy często nie zajmują się skutecznym poszukiwaniem zatrudnienia. Nie są też traktowane jako miejsca, gdzie można zaleźć pracę. Wychodzi na jaw też inna niewygodna prawda – wielu bezrobotnych nie powinno w ogóle tkwić w rejestrach.

Co piąty Polak rozważa wyjazd za granicę

Tygodnik Solidarność, powołując się na wyniki raportu „Migracje zarobkowe Polaków” podaje, że 1/5 badanych aktywnych lub potencjalnych uczestników rynku pracy rozważa emigrację w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

5 proc. badanych rozważa taki wyjazd „zdecydowanie”. Aż 75 proc. osób rozważających wyjazd z Polski w celach zarobkowych to osoby poniżej 35 roku życia (40 proc. to osoby w wieku 18–24 lata). Preferowanymi kierunkami emigracji zarobkowej są w szczególności: Niemcy, Wielka Brytania i Holandia.

Wyższe wynagrodzenie jest najczęściej podawanym powodem wyjazdu. Kolejne pozycje to wyższy standard życia (33 proc.), możliwość podróżowania i zwiedzania świata (23 proc.), lepsza służba zdrowia (22 proc.) czy lepsze warunki socjalne (18 proc.).

Najważniejszym powodem pozostania w Polsce jest przywiązanie do rodziny i przyjaciół (68 proc.), dalej atrakcyjna praca w kraju (30 proc.). Ale jest to również brak znajomości języków obcych (29 proc.) lub brak odpowiednich kwalifikacji do pracy zagranicą (11 proc.)

Fiskus ma prawo pobierać PIT od dowozu do pracy

Osoby, którym szef zapewnia bezpłatny transport do zakładu, mają przychód podlegający opodatkowaniu. Nawet wtedy, gdy brakuje ewidencji, kto jechał. To wniosek z wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego (sygn. akt II FSK 2771/14). Jest to pierwszy wyrok w tej sprawie po głośnym orzeczeniu Trybunału Konstytucyjnego z 8 lipca 2014 r. (sygn. akt K 7/13).

Podatku nie będzie dopiero od przyszłego roku. Nowelizacja ustawy o PIT, która wprowadzi zwolnienie w tym zakresie, czeka już tylko na podpis prezydenta i publikację w Dzienniku Ustaw. Orzeczenie NSA będzie miało jednak wpływ na rozliczenie świadczeń uzyskanych do końca 2014 r.

Sprawa rozpatrywana przez sąd kasacyjny dotyczyła pracodawcy, który zapewniał pracownikom bezpłatny przewóz autobusem na wyznaczonej trasie, w ustalonych godzinach. Kierowca ani pracodawca nie prowadzili ewidencji osób wsiadających, bo przewozy były opłacone w zryczałtowanej wysokości. Pracownicy nie dostawali biletów na przejazd. Pracodawca nie odprowadzał także zaliczek na PIT. Uważał, że nie ma takiego obowiązku, bo w tej sytuacji nie da się ustalić korzyści uzyskiwanych przez pojedynczego pasażera.

Innego zdania był jednak urząd kontroli skarbowej i nakazał spółce dopłacić zaległe zaliczki na PIT. Firma je uregulowała, ale uparcie twierdziła, że nie wie, którzy pracownicy jeździli autobusem i jak często. Zarazem jednak złożyła wniosek o zwrot nadpłaty. Wskazywała, że podatek został pobrany nienależnie, ponieważ nie ma możliwości ustalenia konkretnego przychodu u pracownika. Dodatkowym jej argumentem był brak ewidencji osób korzystających z dowozu do pracy.

Urząd odmówił jednak zwrotu pobranych zaliczek. Stwierdził, że prowadzenie ewidencji było obowiązkiem pracodawcy. To, że się z niego nie wywiązał, nie zwalnia go z odpowiedzialności za obliczenie, potrącenie i odprowadzenie podatku.

Również dyrektor Izby Skarbowej w Katowicach uznał, że zryczałtowana opłata nie wyklucza możliwości ustalenia przychodu. Pracodawca mógł podzielić miesięczny ryczałt przez liczbę dni roboczych i liczbę pracowników korzystających w danym dniu z dowozu - wyjaśnił.

Wątpliwości, że dojazdy powinny być opodatkowane, nie miał także WSA w Gliwicach. Orzekł, że pracodawca miał możliwość ustalenia dochodu na poszczególnego pracownika, a brak ewidencji nie zwalnia go - jako płatnika - z obowiązku obliczenia, pobrania i wpłacenia zaliczki. Tego samego zdania był NSA. Powołał się tu na niedawne orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego.

W wyroku z 8 lipca 2014 r. TK podał wskazówki pozwalające ustalić, które nieodpłatne świadczenia są przychodem pracownika, a które nim nie są. Wyjaśnił, że opodatkowane są świadczenia, które zostały spełnione za zgodą pracownika (skorzystał on z nich w pełni dobrowolnie), w jego interesie (a nie w interesie pracodawcy) i przyniosły mu korzyść (w postaci powiększenia aktywów lub uniknięcia wydatku, który w przeciwnym razie musiałby ponieść), a korzyść ta jest wymierna i przypisana indywidualnej osobie.

W orzeczeniu tym trybunał ustosunkował się wprost m.in. właśnie do kwestii dowozów pracowników do pracy. Stwierdził, że z tego tytułu może powstać przychód podlegający opodatkowaniu PIT. Zastrzegł jednak, że warunkiem jest, aby pracodawca wykonał świadczenie i dysponował wcześniejszą zgodą pracownika na skorzystanie z niego.

Może się bowiem zdarzyć sytuacja, że pracownik nie jest zainteresowany dowozem zorganizowanym przez pracodawcę, ponieważ przykładowo korzysta w tym celu z własnego samochodu, a jednocześnie podwozi innych domowników. Jeśli jednak zdecyduje się skorzystać z przewozu (choćby wbrew początkowej deklaracji), to zaoszczędza sobie wydatku, który musiałby ponieść - tłumaczył trybunał.

W uzasadnieniu do wyroku TK znalazły się także wskazówki, jak określić wartość takiego świadczenia w przeliczeniu na poszczególnych pracowników. Trybunał wyjaśnił, że pracodawca powinien zebrać listę chętnych do skorzystania z przewozu i ustalić odległość, którą będzie pokonywał każdy z nich. Podobnie orzekł NSA.

Od 2015 r. pojawi się zwolnienie z PIT dla pracowników z tytułu organizowanego przez pracodawcę dowozu do pracy transportem zbiorowym (autobusem, busem).

Zdaniem ekspertów wyrok NSA jednak nie do końca wpisuje się w wytyczne Trybunału Konstytucyjnego. Na jego podstawie podatek zapłacą pracownicy, którzy być może nigdy z transportu nie korzystali i nie wyrazili w żaden sposób takiego zamiaru - ani pisemnie, ani ustnie. Podatek uśredniony dla wszystkich pracowników dotknie ich z samego tylko powodu potencjalnego pozostawienia danego świadczenia do dyspozycji pracownika. Niewątpliwie możliwość skorzystania z darmowego przejazdu jest świadczeniem, a korzystający z przejazdu dostają coś, za co w normalnych warunkach musieliby zapłacić z własnej kieszeni.

Niewątpliwie odniosą oni korzyść, i to w dodatku zapewne większą niż wynikająca ze zryczałtowanej opłaty wnoszonej na rzecz firmy transportowej (wiele przemawia za tym, że korzyść ta jest równa wartości rynkowej przysporzenia, czyli np. cenie biletów komunikacji miejskiej). Niemniej dlaczego podatek ma płacić ktoś, kto mieszka w kierunku zupełnie nie pokrywającym się z trasą autobusu. Takie zaoczne wymierzenie podatku jest niezgodne z tezami wyroku TK. (*z internetu)*

Album historyczny „Ksiądz Kazimierz”

Właśnie ukazała się książka o ks. Kazimierzu Jancarzu pod redakcją Piotra Litki, Piotra Hlebowicza, Piotra Warischa. Do jej wydania przyczyniła się także Komisja Robotnicza Hutników. Album liczy 144 strony i zawiera zdjęcia i teksty przypominające postać duszpasterza nowohuckiej „Solidarności”, jego dokonania duszpasterskie, organizacyjne i charytatywne. Wydawnictwo ma atrakcyjną graficznie formę albumu z wyeksponowanymi zdjęciami i dokumentami uzupełnionymi relacjami współpracowników ks. Kazimierza. Książka ukazuje również szerszy kontekst historyczny (Kraków i Nowa Huta w latach stanu wojennego, środowiska opozycyjne, działalność niezależnych twórców). Autorzy pomyśleli o dodatku w postaci multimedialnej płyty CD z wybranymi fragmentami tekstu z tłem muzycznym, nagraniami niezależnej TV i nagraniami kazań ks. Kazimierza.

Nie znamy jeszcze ceny tej publikacji, ale w momencie uzyskania informacji na temat możliwości zakupu tego albumu, przekażemy ją w biuletynie.

We wtorek 25 listopada na cmentarzu w Niepołomicach odbył się pogrzeb długoletniego przewodniczącego „Solidarności” PTS
Śp. STANISŁAWA BARTYZELA
Z żalem i smutkiem żegnamy naszego dobrego Kolegę i Przyjaciela.
RODZINIE Zmarłego składamy serdeczne wyrazy współczucia
Koleżanki i koledzy z „Solidarności” PTS oraz Zarząd KRH

Jeszcze tylko do końca listopada!

Wystawa polskich mikrosamochodów

W Muzeum Inżynierii Miejskiej na ul. Św. Wawrzyńca 15 jeszcze tylko do końca listopada miłośnicy motoryzacji mogą obejrzeć wyjątkowe eksponaty: polskie mikrosamochody.

Na stronie internetowej muzeum napisano: „Ich europejskie początki wywodzą się jeszcze z okresu międzywojnia; po 1945 r., w zubożonej wojną Europie, powstawały licznie jako kompromis między wygodą a ceną. Dziś pojawiają się jako kolejny „podręczny" samochód w rodzinie. Smyk, Mikrus, Polski Fiat 500 Topolino czy Norka 8 to prezentowane mikrosamochody polskiej konstrukcji.

Mimo, iż nie fascynują osiągami, urodą czy zwycięstwami w rajdach, mikrosamochody odegrały istotną rolę w rozwoju motoryzacji. W pamięci wielu osób zapisały się one jako pierwsze, samodzielnie prowadzone lub posiadane pojazdy. One też stanowiły element powszechnego motoryzowania się polskiego społeczeństwa.

Mikrosamochody XXI wieku nie przypominają już swoich przodków sprzed 50 lat. Odziedziczyły po nich jednak charakterystyczne cechy, tj. niewielkie rozmiary, łatwość obsługi, niewygórowaną cenę i niskie koszty utrzymania. Coraz częściej służą też jako kolejny samochód w rodzinie."

Wystawa „Polskie mikrosamochody" nie tylko przybliża długą drogę prowadzącą do pojawienia się kultowego fiata 126p, ale również ukazuje kierunki rozwoju koncepcji mikrosamochodów w przyszłości.

Przy okazji odwiedzin w muzeum koniecznie trzeba obejrzeć jej stałe wystawy: „Z dziejów polskiej motoryzacji„, „Krakowskie drukarstwo XV – XX wiek", „Tramwaje na Warzyńca", „Wokół koła". Sposób pokazania eksponatów, ciekawe prezentacje multimedialne, możliwość dotykania niektórych eksponatów i edukacyjne zabawy sprawiają, że wizyta w muzeum może być świetną rozrywką nie tylko dla młodzieży, ale i dla dorosłych. Przykładem tego jest ekspozycja pokazująca różne możliwości wykorzystania koła, złożona z około 27 stanowisk obsługiwanych bezpośrednio przez zwiedzających według instrukcji i opisów. Można tam samodzielnie podnieść 115 kilogramowy silnik używając wielokrążków, pojeździć rowerem o kwadratowych kołach, zbudować basztę czy podnieść windę napędzaną kołem deptakowym.

***

Muzeum Inżynierii Miejskiej zostało założone 1 października 1998 r., natomiast pierwszą wystawę pod nazwą „Cracovie automobile. Początki motoryzacji w Krakowie" otwarto w 1999 roku. Główną siedzibą muzeum jest pierwsza zajezdnia tramwajowa w Krakowie przy ul. Św. Wawrzyńca.

Muzeum Inżynierii Miejskiej prezentuje m.in. historię motoryzacji, gazownictwa oraz wszelkiego rodzaju technik. Jego oddziałem jest Ogród Doświadczeń im. Stanisława Lema, znajdujący się przy Alei Pokoju 68 w Parku Lotników. Jest to plenerowa ekspozycja, czynna w ciepłych miesiącach roku, która dzięki interaktywnym doświadczeniom z zakresu akustyki, mechaniki, hydrostatyki i optyki pozwala, poprzez zabawę, poznawać prawa fizyki.

We wtorki wstęp do muzeum na wystawy stałe jest bezpłatny.

W inne dni można skorzystać z tańszych biletów rodzinnych w cenie 29 zł (jest to jeden bilet na 4 osoby, w tym jedna dorosła+ 3 dzieci lub 2 dorosłe osoby+2 dzieci).

Wystawy interaktywne „Wokół Koła" i „Więcej Światła!" zwiedza się odpłatnie każdego dnia. Na te wystawy ceny biletów we wtorki wynoszą: bilet normalny: 5,20 zł, bilet ulgowy: 3,60 zł.

PODZIĘKOWANIA

Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w wyborach 16 listopada 2014 r. Szczególne podziękowania składamy osobom, które po raz kolejny nam zaufały i oddały głos na Prawo i Sprawiedliwość. Zobowiązuje to nas do jeszcze lepszego działania dla dobra mieszkańców nowohuckich osiedli.

Jeszcze raz serdecznie dziękujemy.

Jan Pyż, Miłosława Ciężak, Dariusz Pieronkiewicz, Piotr Rojek, Edward Cichy, Irena Matras, Lech Edward Wurst, Barbara Rojek, Stanisława Rusinowska, Sylwester Filipek, Maria Sajdak, Edward Porębski, Zofia Wójcik, Piotr Maranda

---

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
zaprasza do korzystania z bogatej oferty

*** Szczawnica** - ŚWIĘTA 23-27.12.2014 cena 740,00 zł

W cenie przejazd autokarem, noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienką, całodzienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), uroczysta kolacja wigilijna, ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT.

*** Wiedeń** - Jarmarki Bożonarodzeniowe 6-7.12.2014 cena 379,00 zł (ostatnie miejsca!)

W CENIE: przejazd autokarem, 1 nocleg w hotelu k. Bratysławy (pok. 2-3os.), 1 x śniadanie, 1 x obiadokolacja, opieka pilota, ubezpieczenie KL+ NNW, podatek VAT.

ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki.

W ofercie BT HUT-PUS również:

* kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne

* wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP

* wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP.

Kontakt: Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A., ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16, czynne: poniedziałek, środa, piątek w godz. 7-15, wtorek, czwartek w godz. 8-16

tel. 12 643 87 40; 12 643 87 41; 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Centrum Rehabilitacji „CitoReh" ul. Szybka 27, (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie **na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS**. Rehabilitacja stacjonarna to 10–dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie), wykonywane w dni robocze, przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna, tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza.

Szczegółowe informacje dostępne w Obsłudze Funduszu (HUT-PUS S.A.) lub na stronie Centrum: *www. edmed.krakow.pl*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl