ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/1283
16 kwietnia 2014 r.
Kraków

Wielkanoc

to najważniejsze święto dla chrześcijan, upamiętnia Mękę, Śmierć i Zmartwychwstanie Jezusa Chrystusa. Bez Wielkanocy nie byłoby chrześcijaństwa. Dla wielu osób, dość powierzchownie traktujących kwestie wiary, bardzo istotne jest święcenie pokarmów w Wielką Sobotę. Jednak najważniejsza jest Niedziela Zmartwychwstania, upamiętniająca Jezusowe przejście ze śmierci do życia.

Wielki Tydzień to taki czas w Kościele katolickim, w którym chrześcijanie wspominają ostatnie godziny życia Chrystusa. Rozpoczyna go Niedziela Palmowa, a kończą nieszpory Wielkiej Niedzieli, które zamykają obchody Triduum Paschalnego.

Wielki Poniedziałek, Wielki Wtorek i Wielka Środa - to dni poświęcone w szczególny sposób międzyludzkiemu pojednaniu. Dawniej był to również czas wielkich porządków i przyozdabiania domów. Okres porządków musiał jednak zakończyć się przed wieczorem Wielkiego Wtorku. W religii katolickiej są tylko dwa dni, kiedy Kościół nie celebruje mszy świętej: jest to Wielki Piątek i Wielka Sobota. Wielki Piątek to czas, gdy chrześcijanin rozmyśla nad męką Chrystusa. Katolicy zachowują post i wstrzemięźliwość od pokarmów mięsnych. Wielka Sobota jest dniem żałoby, ale także oczekiwania na Niedzielę Zmartwychwstania. Niedziela Wielkanocna rozpoczyna się dla katolika poranną mszą, zwaną mszą rezurekcyjną. W tym dniu siadamy także do uroczystego śniadania wielkanocnego, które zaczynamy składaniem życzeń i dzieleniem się święconym jajkiem. Na stole znajdują się poświęcone w Wielką Sobotę jajka, wędliny i świąteczne ciasta.

Wiara chrześcijan opiera się na zmartwychwstaniu, które jest dowodem na dokonanie się zbawienia. Tak więc Zmartwychwstanie Pańskie daje nam, wierzącym, nadzieję, że gdy dojdziemy do kresu swej drogi, to będzie ktoś na nas czekał po drugiej stronie. Wierzymy w to, że jeżeli będziemy mogli w chwili śmierci bez wstydu spojrzeć w lustro i stwierdzić, że nie byliśmy powodem niczyjego płaczu, jeżeli w życiu staraliśmy się przestrzegać dekalogu, to mamy szansę na obiecaną przez Boga nagrodę.

Wielkanocne ciekawostki

* W 2014 roku Wielkanoc obchodzona jest w tym samym czasie zarówno przez katolików, jak i wyznawców prawosławia - tj. 20 kwietnia.

* W pierwszych wiekach chrześcijaństwa nie pracowano przez trzy dni Triduum Paschalnego: w Wielki Czwartek, Wielki Piątek i Wielką Sobotę. Poza tym obchodzono w sposób radosny kolejne trzy dni po Wielkanocy. Łącznie pierwsi chrześcijanie Wielkanoc świętowali aż cztery dni. Z biegiem lat ilość dni świątecznych powoli topniała, aż do stanu obecnego.

Z OKAZJI ŚWIĄT WIELKIEJ NOCY POGODY W SERCU I RADOŚCI PŁYNĄCEJ ZE ZMARTWYCHWSTANIA PAŃSKIEGO, CIEPŁA RODZINNEGO I SPOKOJNEGO ŚWIĄTECZNEGO WYPOCZYNKU ŻYCZY PAŃSTWU KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"

Dobra wiadomość na Święta Wielkiej Nocy

ZKK NSZZ „Solidarność" AMP S.A. na środowym posiedzeniu zdecydowała o podpisaniu „Porozumienia o wzroście płac w roku 2014", wcześniej parafowanego przez Związki Zawodowe na ostatnim posiedzeniu Zespołu Roboczego. Pełny tekst Porozumienia przedstawiamy na stronie 2.

PŁACE w ROKU 2014

Zgodnie z informacją podaną w poprzednim numerze biuletynu przedstawiamy Państwu pełny tekst Porozumienia w zakresie wzrostu płac w roku 2014.

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2014

W dniu 14.04.2014 r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez Panią Monika Roznerską – Dyrektora Personalnego oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, działając w oparciu o postanowienia §31 ZUZP dotyczące negocjacji zmian płacowych pracowników w roku 2014, dokonały następującego uzgodnienia:

I.

1. Z dniem 01.04.2014 r. Pracodawca przeznacza na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 150 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki objętych ZUZP dla pracowników AMP S.A. Kwota, o której mowa powyżej stanowić będzie, w okresie ustalonym przez Strony, źródło finansowania skutków zmian zasad wynagradzania wprowadzanych w ramach ujednolicania ZUZP AMP S.A.

2. Kwota 150 zł brutto, o której mowa w ust.1., uruchomiona zostaje w formie stałego dodatku do wynagrodzenia dla każdego pracownika Spółki objętego ZUZP - zwanego dalej dodatkiem układowym, z przyjęciem poniższych zasad:

1) dodatek układowy jest wypłacany wraz z wynagrodzeniem (po raz pierwszy wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2014 r.), w odrębnej pozycji na liście płac,

2) do dodatku układowego uprawnieni są pracownicy pozostający w zatrudnieniu od dnia 01.04.2014 r., przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

3) w przypadku zatrudnienia, lub ustania zatrudnienia w trakcie miesiąca dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do czasu zatrudnienia pracownika w danym miesiącu, zgodnie z harmonogramem czasu pracy,

4) dodatek układowy nie jest uwzględniany:

a) w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,

b) w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

II.

1. Uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2014 r. jednorazowej „nagrody układowej" w wysokości 450 PLN dla każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.04.2014 r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Jednorazowa nagroda nie jest uwzględniana:

1) w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,

2) w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

III.

1. Strony zgodnie uznają, że w roku 2014 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2013 wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust.1., wynosi 1000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad: 1) wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2014 r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

2) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2014 r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika, przy czym:

a) z uwzględnieniem ppkt.b. i ppkt.c., uprawnionymi do nagród, o których mowa w ust.2., będą pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2013 r. oraz w dniu 01.07.2014 r. – w przypadku nagrody, o której mowa w ust.2.1 oraz w dniu 01.09.2014 r. – w przypadku nagrody, o której mowa w ust.2.2, będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;

b) z uwzględnieniem ppkt.c., w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2013, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: AMP S.A. Oddział w Zdzieszowicach, ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower, ABC Sp. z o.o. – roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2013 przysługuje w pełnej wysokości, z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w ww. podmiotach gospodarczych pomniejsza nagrodę w AMP S.A.;

c) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2013 z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2013.

Komunikat z ostatniej chwili

Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A., która zebrała się w środę 16 kwietnia w Dąbrowie Górniczej, przy jednym głosie wstrzymującym się, jednej osobie nieobecnej i pozostałymi głosami „za" zaakceptowała parafowane na Zespole Roboczym Porozumienie odnośnie podwyżek płac w roku 2014.

Uchwała, zgodnie z Regulaminem ZKK, wymagała akceptacji 2/3 członków Komisji, co zostało spełnione.

DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Kup opony – pomoc assistance otrzymasz za darmo!

Wybierz odpowiednie opony, kup je w atrakcyjnej cenie, a jeśli zajdzie potrzeba skorzystaj z darmowej pomocy assistance. **Dodatkowo otrzymasz od nas prezenty.**

Wystarczy, że posiadasz Kartę PZU Pomoc, a będziesz mógł skorzystać z oferty na około 20 000 modeli czołowych producentów opon. Dodatkowo możesz skorzystać z porady dedykowanego pracownika OPONEO, który pomoże Ci dobrać odpowiednie opony do Twojego samochodu.

Do każdego zakupu bezpłatnie otrzymasz:

- 2 miesięczną pomoc assistance na wypadek ich uszkodzenia lub przebicia (pomoc obejmuje wymianę koła na miejscu zdarzenia lub transport do najbliższego serwisu- limit 50 km), aby uzyskać pomoc należy zadzwonić pod 801 102 102 i powołać się na zakup opon w OPONEO,
- przesyłkę opon,
- przewodnik turystyczny „Weekend w Polsce”,
- praktyczne worki do przechowywania opon oraz foliowe rękawiczki.

Jak skorzystać z oferty?

1. Zadzwoń pod numer infolinii 801 102 102 lub wyślij e-mail (temat: OPONEO) na klubypzupomoc@pzu.pl, podaj imię i nazwisko oraz numer Karty PZU Pomoc.
2. W odpowiedzi otrzymasz hasło.
3. Zadzwoń do dedykowanego pracownika OPONEO (52 341 88 05 lub 516 005 085 lub napisz na adres elzbieta.ciborowska@ oponeo.pl), podaj hasło i zamów opony.
4. Podaj dowolny adres (na terenie RP), a opony oraz gratisy zostaną wysłane do Ciebie bezpłatnie.

Przypominamy o kończącej się promocji akcji - Paczka dla Niemowlaka. *Klub PZU Pomoc w Życiu wspólnie ze znanymi markami stworzył wyjątkową Paczkę dla Niemowlaka. Promocja skierowana jest do wszystkich uczestników Klubu PZU Pomoc w Życiu, którym urodziło się dziecko. Każdy rodzic, który poinformuje PZU Pomoc SA o tym miłym momencie w jego życiu otrzyma bezpłatną Paczkę, w której znajdzie wyjątkowe prezenty.*

Zachęcamy do zgłaszania się po Paczkę. Zgłoszenia należy dokonać na specjalnym formularzu znajdującym się na stronie www.pzu.pl/paczka lub telefonicznie pod nr 801 102 102. Paczka będzie wysłana na adres wskazany w formularzu. Zgłoszenia przyjmowane są do końca kwietnia.2014 r. Liczba Paczek ograniczona.

r **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

r **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.** Obecnie szczególnie polecamy bardzo duże zniżki ubezpieczenia samochodów autocasco oraz ubezpieczenia mieszkań i domów.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Wybory regionalne Metalowców

W dniu 08.04.2014. odbyło się **Walne Zebranie Delegatów Regionalnej Sekcji Hutnictwa**. Podczas WZD zostały wybrane władze na kadencję 2014 – 2018. Przewodniczącym ponownie i jednogłośnie został wybrany Andrzej Gębara z ArcelorMittal Poland, do Rady RSH wybrani zostali także Stanisław Broszkiewicz ze Stalprodukt Bochnia oraz Mieczysław Synowski z ArcelorMittal Refractories. Wybrano także Komisję Rewizyjną w składzie: Wiesław Jakubiec (Eko-Energia), Jerzy Warszawa (HPR) i Kazimierz Wróbel (Stalprodukt). Jednak najważniejszym punktem WZD były wybory Delegatów na WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa. Spośród wszystkich delegatów wybrano 15 delegatów na WZD KSH, są to: Joanna Balicka (Kolprem), Czesław Bujak (AMP), Stanisław Broszkiewicz (Stalprodukt), Krzysztof Chorążewicz (Złomex), Andrzej Gębara (AMP), Wiesław Jakubiec (Eko-Energia), Władysław Kielian (AMP), Henryk Lipka (Krakodlew), Paweł Orzeł (AMP), Jerzy Smoła (AMP), Edward Stefańczyk (Profil), Krzysztof Stypuła (AMP), Mieczysław Synowski (AM Refractories), Jerzy Warszawa (HPR) oraz Kazimierz Wróbel (Stalprodukt).

WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa odbędzie się 26.05.2014. w Czechowicach Dziedzicach.

Po krótkiej przerwie, w tym samym dniu, odbył się **Kongres Sekretariatu Metalowców Regionu Małopolskiego** (3.139 członków), w którym wzięli udział wszyscy delegaci RSH i wcześniej już wybrani delegaci Regionalnej Sekcji Przemysłu Metalowego. Gośćmi Kongresu byli: Wojciech Grzeszek (Przew. Zarządu Regionu Małopolskiego) oraz Adam Ditmer (przewodniczący KSH i wiceprzewodniczący Krajowego Sekretariatu Metalowców). Podczas Kongresu zostały wybrane nowe władze na kadencję 2014-2018. Przewodniczącym ponownie został wybrany jednogłośnie Andrzej Gębara z ArcelorMittal Poland, który tym samym został pierwszym członkiem Zarządu Regionu Małopolska na kadencję 2014-2018, pozostali członkowie Zarządu Regionu będą wybierani podczas WZD Regionu Małopolska w ostatni weekend czerwca (27-28.06.2014) w Wieliczce. Na pozostałych członków Rady Sekretariatu Metalowców zostali zaproponowani i jednogłośnie wybrani: Andrzej Grajkowski z MAN Trucks Niepołomice (Przewodniczący Regionalnej Sekcji Przemysłu Metalowego), Henryk Łabędź z Zakładów Mechanicznych Tarnów (wice Przew. ZR Małopolska) oraz Mieczysław Synowski z AM Refractories. W skład Komisji Rewizyjnej wybrano: Wiesława Jakubca z Eko-Energii, Mariusza Otfinowskiego z AM Refractories oraz Bartłomieja Fikasa z Zakładów Mechanicznych Tarnów.

Podczas wyborów na założycielskim **WZD nowo powstałej Regionalnej Sekcji Przemysłu Metalowego**, która jest częścią składową Sekretariatu Metalowców, na Przewodniczącego wybrano Andrzeja Grajkowskiego z MAN Trucks z Niepołomic, a do Rady RSPM: Bogusława Fikasa i Pawła Golemę z Zakładów Mechanicznych Tarnów. Wybrano także członków Komisji Rewizyjnej w składzie: Bartłomiej Fikas, Bogdan Łabędź oraz Waldemar Ptaśnik - wszyscy z ZM Tarnów. W skład RSPM wchodzą zakłady przemysłu metalowego, motoryzacyjnego i zbrojeniowego, a w niedługim czasie prawdopodobnie także zakłady kooperujące z przemysłem lotniczym.

Z przykrością informujemy, że 15 kwietnia br. zmarł nasz związkowy kolega, wieloletni przewodniczący NSZZ „S” na Wydziale Wodnym i delegat na WZD Sekcji Hutnictwa

ANDRZEJ NARECKI

RODZINIE składamy serdeczne wyrazy współczucia

Koledzy i koleżanki z Solidarności ZE

Pogrzeb na cmentarzu w Grębałowie w dniu 17.04.br o godz.12.20

Zarząd
Emerytów i Rencistów
życzy wszystkim Członkom
NSZZ „Solidarność”
spokojnych, miłych
i błogosławionych
Świąt Wielkanocnych

Z okazji Świąt Zmartwychwstania Pańskiego
Towarzystwo Solidarnej Pomocy
życzy wszystkim ludziom dobrej woli
błogosławieństwa Bożego, radości i pokoju

Zdrowych Świąt Wielkiej Nocy
i wszelkiej pomyślności życzy
Hutnicza Fundacja Zdrowia i Pomocy Społecznej

Spokojnych i rodzinnych
Świąt Wielkanocnych
życzą Zarząd i Pracownicy
Krakowskiej SKOK

Pogodnych, radosnych i bezpiecznych
Świąt Wielkanocnych
życzy Państwu Biuro Obsługi PZU i PZU Życie

Zdrowych, wesołych, rodzinnych Świąt Wielkanocnych
szanownym Klientom Biura oraz Czytelnikom Biuletynu
życzy Biuro Podróży „Galeon”

UWAGA Przewodniczący!

Kolejne zebranie przewodniczących KO NSZZ „Solidarność” z huty i spółek odbędzie się 5 maja br. w poniedziałek o godzinie 14.15 w sali 101 w siedzibie KRH.

Wolne miejsca do Rzymu na kanonizację JP II

Zostało jeszcze kilka wolnych miejsc na wyjazd do Rzymu na kanonizację Ojca Świętego Jana Pawła II. W programie zwiedzanie Rzymu, Padwy, Orvieto, Watykanu, Sorrento, Capri, Neapolu, Pompeji, San Giovanni Rotondo, Asyżu i Wenecji. **Wyjazd 25 kwietnia (z noclegiem tranzytowym), powrót 3 maja 2014 r.** Przed kanonizacją nocleg w hotelu w Rzymie. Łączny koszt 9-dniowego wyjazdu 1.999 zł, a **dla osób uprawnionych do ZFŚS AMP SA po dofinansowaniu średnio 999 zł/os.** *(kwota dofinansowania zależna od dochodów).*

Pracownicy huty z rodzinami oraz emeryci i renciści huty ze współmałżonkami załatwiają formalności w biurze Hut-Pus. Pozostałe osoby w BP Galeon: Kraków, os. Górali 5. tel.12/ 642 26 20, 12/ 684 01 48, 511 440 930 i 606 394 103.

Na **www.galeon.krakow.pl** znajdziecie Państwo także ofertę wakacyjną, w tym zaproszenie na kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży, dla których organizowany jest wypoczynek w takich miejscowościach jak: Krynica Morska, Jastrzębia Góra, Łeba, Ustka, Darłówko, Choszczno + Niemcy z Tropical Island w Berlinie, Solina + Węgry i Miskolc Tapolca, Kacwin + Słowacja, Biały Dunajec + Słowacja, Korbielów + Słowacja, Kotlina Kłodzka + Czechy. BP Galeon jak co roku zaprasza wszystkich! (*Dzieci pracowników firm z dofinansowaniem na zasadzie: zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata).*

Zmiany w redakcji

Po tegorocznych związkowych wyborach w redakcji NBS nastąpiła zmiana; stanowisko redaktora odpowiedzialnego przejął Leszek Kochan. Przez ostatnie 25 lat nad merytoryczną zawartością biuletynu, a później także i nad jego graficznym kształtem, czuwał kolega Roman Wątkowski, który obecnie pełni funkcję sekretarza i wiceprzewodniczącego KRH.

Można śmiało powiedzieć, że przez minione ćwierćwiecze Nowohucki Biuletyn Solidarności był kojarzony z osobą Romka, który miał swój udział w prawie każdym z 1280 wydanych przez ten czas biuletynów. Jego wiedza, umiejętności i kontakty były nieocenione szczególnie wtedy, gdy trzeba było szybko reagować na bieżące wydarzenia i na gorąco informować o nich naszych czytelników. Również wtedy, kiedy potrzeba chwili wymagała przekazania innym mediom ważnych informacji o tym, co dzieje się hucie oraz jakie stanowisko w danej sprawie zajmuje hutnicza „Solidarność”.

Na szczęście brak nazwiska w redakcyjnej stopce nie jest równoznaczny z całkowitym zerwaniem kontaktów.

Romku, dziękujemy Ci za długie lata pracy w redakcji i życzymy wielu sukcesów, pomyślności i satysfakcji z wykonywania nowych zadań. No i liczymy nadal na Twoje wsparcie.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Leszek J. Kochan (red. odp.). Tel/fax 12/ 290-37-72, 290-38-29. Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto16.04.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: solidarnosc@krhhts.pl, www.krhhts.pl