ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW * NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 17/1285
7 maja 2014 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie prowadził przewodniczący Władysław Kielian. Rozpoczął od podania komunikatów, które Zarząd KRH wydał na swoim poniedziałkowym posiedzeniu.

1/ Członkowie MOZ NSZZ „Solidarność" z huty i spółek, którzy brali udział w organizowanej przez Hut-Pus i BP Galeon pielgrzymce do Rzymu na uroczystość kanonizacyjną Jana Pawła II i Jana XXIII mają prawo do dodatkowego dofinansowania ze Związku. Każda z tych osób powinna zgłosić się do Kasy KRH (bud. adm. S, kl. A, I p., pok. 106) z dowodem wpłaty potwierdzającym swój udział w pielgrzymce.

2/ Tegoroczna organizowana przez „Solidarność" majówka odbędzie się w sobotę 31 maja. **Zapisy przyjmują przewodniczący do 23 maja włącznie** (w szczególnych przypadkach można zgłosić się bezpośrednio do kolegów z Zarządu KRH: Tadeusza Stasielaka lub Romana Wątkowskiego, tel. 12 290-18-19). Po tym terminie, ze względów organizacyjnych, zapisy nie będą przyjmowane.

W związku z tym, że impreza finansowana jest zarówno przez nasz Związek, jak i częściowo dofinansowywana przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych AMP SA, Zarząd KRH podjął decyzję o zróżnicowaniu cen biletów. I tak:

a/ **Członkowie NSZZ „Solidarność" z huty i spółek** wraz ze swoimi współmałżonkami i dorosłymi dziećmi płacą po **15 zł za osobę**, zaś ich **dzieci do lat 18** (czyli do rocznika 1996 włącznie) **otrzymują bilet za darmo**. W ich przypadku koszt biletu - 5 zł za każde dziecko - pokrywa odpowiednia Komisja Oddziałowa NSZZ „S".

b/ **Osoby, które nie są członkami „Solidarności", ale są uprawnione do dofinansowania z ZFŚS AMP SA** (tj. pracownicy i byli pracownicy huty ze współmałżonkami) płacą za bilet **20 zł**, a ich nieletnie dzieci **7 zł.**

c/ Pracownicy spółek, którzy nie są członkami „Solidarności" zobowiązani są do zakupu biletu w cenie normalnej - **70 zł**, a dla dzieci w cenie ulgowej - **50 zł**.

Bilet uprawnia do wstępu na teren ośrodka i uczestnictwa w zabawie, w tym w różnych zawodach i konkursach z nagrodami, do przejazdu w obie strony, ubezpieczenia NNW, a także do ciepłego posiłku i napojów. Jak co roku wszystkie dzieci uczestniczące w majówce otrzymują od organizatorów drobne upominki i słodycze. Informacje o godzinach wyjazdu autokarów zamieszczamy w osobnym komunikacie.

3/ Członkowie Komisji Robotniczej Hutników proszeni są o zgłaszanie w Zarządzie KRH swojego udziału w organizowanym dla nich szkoleniu z zagadnień dotyczących Kodeksu pracy oraz Ustawy o związkach zawodowych. Szkolenie odbędzie się w Krynicy w ośrodku należącym do NSZZ Solidarność Regionu Małopolskiego, w dniach od 6 do 8 czerwca br. Ponieważ wyjazd zaplanowany jest na godz. 6.00 w piątek 6 czerwca, Zarząd KRH - na wniosek osób zainteresowanych

dokończenie na str. 2

Wyjeżdżamy na majówkę

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" serdecznie zaprasza **w dniu 31 maja** (sobota) na majówkę do Borku k/Bochni. Wyjazd autobusów spod bud. Z **o godz. 8.30**, powrót z Borku ok. godz. 17.00.

Dodatkowy autobus odjedzie z os. Ruczaj o godz. 8.30 (przy Auto Centrum Golemo ul. Grota Roweckiego 6) i pojedzie przez Kurdwanów. Odjazd z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego ok. godz. 9.00.

Premia za kwiecień 2014 r.

Stosownie do postanowień zapisu cz. II, ust. 3 „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A." koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc marzec 2014 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu wyniósł 103 %. Dlatego Fundusz Premiowy, zgodnie z cz. l ust. 4 pkt.1) „Zasad...", w związku z przekroczeniem kosztu przerobu, wynosi w kwietniu **6,79 % od płac zasadniczych pracowników Spółki**.

Zmiana organizacji ruchu na bramie nr 4

KOMUNIKAT Ochrony - Kraków (FN-64)

Uwzględniając wnioski ZSIP oraz terenowych komisji BHP informujemy, że w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym na ulicy Igołomskiej, a także mając na względzie ułatwienie dojazdu do i z pracy osobom korzystających z bramy nr 4, począwszy od dnia 01.05.2014 wprowadza się następujące zmiany w organizacji ruchu pojazdów prywatnych przez punkty kontrolne (bramy) Oddziału w Krakowie:

1. W święta oraz dni ustawowo wolne od pracy posiadacze zezwoleń na wjazd przez bramę nr 4 mają możliwość wjazdu i wyjazdu przez bramę nr 1.
2. W dni robocze wjazd i wyjazd pojazdami prywatnym odbywa się na dotychczasowych zasadach, tzn. wyłącznie przez punkty kontrolne wskazane na zezwoleniu.
3. Organizacja ruchu pojazdów przez pozostałe punkty kontrolne pozostaje bez zmian.

Msza Św. w intencji hutników

W niedzielę 11 maja o godz. 11^{00} z okazji Dnia Hutnika w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy 7 odbędzie się okolicznościowa Msza Święta w intencji hutników i ich rodzin.

Dyrekcja krakowskiego Oddziału AMP SA zaprasza wszystkich obecnych i byłych pracowników, w tym także ze spółek, oraz ich rodziny do licznego udziału w nabożeństwie, które jak zawsze z tej okazji będzie miało uroczysty charakter.

dokończenie ze str. 1 **Zebranie Przewodniczących**

- wystąpi do pracodawców z pismem o oddelegowanie.

4/ Zarząd KRH, po rozpatrzeniu wszystkich sugestii odnośnie godziny rozpoczęcia zebrań przewodniczących, postanowił nie wprowadzać zmian i w związku z tym nadal zebrania te odbywać się będą o godz. 14.15 w co drugi poniedziałek.

Z pozostałych informacji podanych na zebraniu odnotowaliśmy, że 9 maja odbędzie się pierwsze spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z pracodawcą w sprawie scalenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy AMP SA z analogicznym dokumentem obowiązującym do tej pory w koksowni w Zdzieszowicach. Do tych prac powołany zostanie specjalny Zespół Roboczy.

Podczas dyskusji podjętej w drugiej części zebrania rozmawiano na temat emerytur pomostowych, a ściśle rzecz biorąc dokumentów potwierdzających uprawnienia do tej emerytury. Dyskusja wywołana została przez jednego z przewodniczących, który prosił o interwencję w sprawie konkretnego pracownika. Pracownik ten, który cały czas pracuje na stanowisku szkodliwym, dowiedział się w ZUS, że od 2008 r. pracodawca przestał wpłacać na niego składkę na FEP. Z powodu braku bliższych danych trudno wyrokować, kto i gdzie zawinił i czy w ogóle doszło do jakichś zaniedbań, dlatego postanowiono bliżej przyjrzeć się tej sprawie. Ponieważ jednak wiele osób jest zainteresowanych tym tematem, poświęcamy mu więcej miejsca w bieżącym biuletynie i w jego kolejnym numerze. Na marginesie zaznaczamy, że pracownicy zakwalifikowani do pomostówek otrzymywali w swoim czasie pisma informujące ich o tym fakcie, a wszelkie reklamacje można było wnosić po wprowadzeniu zmian wynikających z ustawy, która weszła w życie 19 grudnia 2008 r.

Z wypowiedzi przewodniczących ze spółek wynika, że rozmowy na temat wzrostu wynagrodzeń w niektórych firmach przebiegają bardzo opornie. Nie dziwi więc wzrastające wśród pracowników niezadowolenie, które w tej sytuacji jest całkiem uzasadnione.

---

29 kwietnia br. w nowohuckim oddziale Muzeum Historycznego Miasta Krakowa os. Słoneczne 16 odbył się **wernisaż wystawy**

pt. "Nowa Huta dla Wolnej i Niepodległej".

Wystawa pozwala prześledzić początki budowy miasta i kombinatu do czasów „Solidarności". Przedstawia też rolę Kościoła w Nowej Hucie, m.in. na podstawie materiałów zgromadzonych w aktach bezpieki. Na wystawie znalazły się eksponaty wypożyczone z archiwum hutniczej Solidarności, w tym pierwszy sztandar Komisji Robotniczej Hutników. Na otwarciu wystawy obecni byli przedstawiciele Zarządu KRH. Wystawa czynna jest w dniach: wtorek-niedziela 9.30-17.00 (w środy wstęp wolny). Polecamy!

Duszpasterstwo Hutników zaprasza na Mszę Św. w poniedziałek 12 maja br. o godz. 18.00 w kościele na os. Szklane Domy. Po mszy w świetlicy koło starej kaplicy odbędzie się projekcja filmu „Strajk na zgniataczu" połączona z dyskusją i spotkaniem z uczestnikami strajku kwietniowo-majowego z 1988 r.

Komisja Krajowa informuje:

NSZZ „Solidarność" rozlicza polityków

Obiecaliśmy dwa lata temu, że będziemy rozliczać polityków z tego co robią - powiedział Piotr Duda, przewodniczący KK otwierając konferencję prasową w historycznej sali BHP. - Czas doprowadzić do sytuacji, że politycy będą bali się wyborców, a nie szefa swojej partii.

Szef Związku przedstawił założenia kampanii społecznej przygotowanej przez NSZZ "Solidarność" - "Sprawdzam polityka". Jej celem będzie rozliczanie przed wyborami do Parlamentu Europejskiego posłów z ich aktywności w Sejmie i Senacie. "Solidarność" będzie piętnować tych kandydatów do PE, którzy głosowali za przyjęciem antypracowniczych przepisów. Stało się to możliwe dzięki stronie internetowej www.sprawdzampolityka.pl, gdzie można prześledzić aktywność posłów i senatorów w poszczególnych głosowaniach. Dzięki temu wyborcy będą mogli świadomie podejmować decyzje dotyczące kandydatów ze swoich okręgów wyborczych.

Przewodniczący przypomniał, że od lat słychać, jakoby związki zawodowe, kościół czy też inne organizacje społeczne nie powinny mieszać się do polityki. Według Dudy to hasło wymyślili politycy, którzy boją się kontroli społecznej. Boją się, bo jest bardzo duża różnica miedzy tym co obiecują, a tym co realizują. - Wśród 120 kandydatów na europosłów jest 70 takich, którzy powinni się zapaść pod ziemię ze wstydu - tłumaczył przewodniczący - Przez ostatnie 3 lata głosowali w Sejmie nad antypracowniczymi rozwiązaniami, a teraz ci hipokryci mają czelność stawać przed wyborcami i prosić o ich głosy.

Lider "S" zwracał uwagę, że w następnej kadencji w PE będą się toczyły bardzo ważne dyskusje na temat przyszłości Europy, zostaną uchwalone istotne dla pracowników dyrektywy w sprawie czasu pracy czy płacy minimalnej. - Dlatego potrzeba nam polityków, którzy rozumieją te sprawy i nie zepsuli polskiej pracy - zaznaczył Duda.

Odsłaniając kolejne billboardy ze zdjęciami polityków, którzy "głosowali w sposób antypracowniczy i antyobywatelski", przewodniczący przypominał kolejne głosowania w Sejmie, które przynoszą wstyd kandydatom do Europarlamentu, m.in. w sprawie wydłużenia wieku emerytalnego, wydłużenia czasu pracy, płacy minimalnej, prawa do zgromadzeń. - Chcemy, żeby strona www.sprawdzampolityka.pl weszła w krew polskim wyborcom - podkreślał Duda - Tak, aby w każdych kolejnych wyborach Polacy mogli sprawdzać jak politycy wywiązali się ze swoich obietnic, głosując nad kolejnymi ustawami w Sejmie i Senacie.

Kampania społeczna opiera się również na billboardach, które zawisną w 13 okręgach wyborczych, a także na spotach radiowych i telewizyjnych. W najbliższym czasie na ulicach miast pojawią się także przyczepy reklamowe, przypominające o trwającej akcji. Spoty www.sprawdzampolityka.pl pojawią się w serwisach internetowych, biznesowych oraz informacyjnych m.in. dailymotion.pl, salon24.pl, banki.pl, niezalezna.pl. Reklamy radiowe usłyszymy m.in. w radiu Zet, RMF na Maxxa, Programie 1 PR, TOK FM.

EMERYTURY POMOSTOWE

W odpowiedzi na pytania zgłaszane ostatnio do redakcji naszego biuletynu przypominamy najbardziej istotne informacje dotyczące emerytur pomostowych. Przypominamy także, że pełny tekst ustawy oraz oba załączniki do niej - Załącznik nr 1 „Wykaz prac w szczególnych warunkach" oraz Załącznik nr 2 „Wykaz prac o szczególnym charakterze" znajdują się na naszej stronie internetowej www.solidarnosc.krhhts.pl w zakładce <dokumenty>

Generalnie ustawa określa:

- warunki nabywania i utraty prawa do emerytur pomostowych,
- zasady postępowania w sprawach emerytur pomostowych,
- rodzaje prac w szczególnych warunkach i prac o szczególnym charakterze,
- organizację i zasady działanie FEP,
- zasady i tryb opłacania składek na FEP,
- obowiązki ZUS oraz płatników składek.

Prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi, który spełnił łącznie następujące 7 warunków:

1. urodził się po 31.12.1948 r.;
2. ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat (stare i nowe);
3. osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
4. ma okres składkowy i nieskładkowy ustalony na zasadach określonych wart. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS , wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn;
5. przed dniem l stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. l i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach (stare i nowe);
6. po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. l i 3 (nowe);
7. nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Przy ustalaniu 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach sumuje się okresy pracy:

- w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, przebyte przed dniem l stycznia 2009 r, oraz
- w szczególnych warunkach, - wymienione w załączniku nr l do ustawy lub o szczególnym charakterze wymienione w załączniku nr 2 do ustawy wykonywane zarówno przed dniem l stycznia 2009 r. jak i po dniu 31 grudnia 2008 r.

Za pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze uważa się pracownika wykonującego po dniu 31 grudnia 2008 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, prace wymienione odpowiednio w załączniku nr 1 lub 2 do ustawy.

Za pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze uważa się również osobę wykonującą przed dniem 1 stycznia 2009 roku:

- w pełnym wymiarze czasu pracy prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, wymienione w załączniku nr l lub 2 do ustawy;
- prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu art. 32 i art. 33 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z FUS, bez względu na to czy praca ta wymieniona została w wykazach stanowiących załącznik l lub 2 do ustawy.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów **okresy pracy, o których mowa powyżej, stwierdza zakład pracy na podstawie posiadanej dokumentacji**: w świadectwie wykonywania prac w warunkach szczególnych wystawionym według wzoru stanowiącego załącznik do przepisów wydanych na podstawie resortowych aktów prawnych lub w świadectwie pracy.

Świadectwo pracy powinno zawierać informacje dotyczące podporządkowania danego stanowiska pracy do rodzaju pracy, określonej w wykazie A lub w wykazie B (wykazy stanowią załącznik do rozporządzenia R.M. z dnia 7.02.1983 r), wynikające z prowadzonej przez pracodawcę ewidencji stanowisk pracy w szczególnych warunkach, ewidencji zatrudnionych na nich pracowników oraz stosowanych zapisów w aktach tych pracowników. Nazwa stanowiska pracy, na jakim był zatrudniony pracownik, stwierdzona w świadectwie pracy, powinna odpowiadać nazwie wymienionej w wykazie aktu resortowego.

Przy ustalaniu okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze nie uwzględnia się okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Oznacza to, że przy ustalaniu tych okresów nie zostaną uwzględnione okresy:

- niezdolności do pracy, za które wypłacono wynagrodzenie, zasiłek chorobowy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- okresy za które pracownik otrzymał zasiłek opiekuńczy bądź macierzyński.

Ponadto przy ustalaniu okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach nie uwzględnia się również okresów;

- urlopu wychowawczego,
- urlopu bezpłatnego,
- służby wojskowej.

Natomiast **okresy urlopu wypoczynkowego wlicza się do okresu pracy w szczególnych warunkach**.

Przy ustalaniu, czy ubezpieczony ma okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn uwzględnia się okresy składkowe w rozumieniu art. 6 ustawy emerytalnej i okresy nieskładkowe w rozumieniu art. 7 ustawy emerytalnej w rozmiarze nie większym niż 1/3 okresów składkowych.

Przy ustalaniu okresów składkowych i nieskładkowych obowiązuje również zasada zaliczania okresu korzystniejszego, jeżeli występuje zbieg tych okresów.

Należy pamiętać, że przy ustalaniu tych okresów nie uwzględnia się okresów wymienionych w art. 10 ustawy emerytalnej (praca w gospodarstwie rolnym).

Warunek wykonywania przed l stycznia 1999 r. pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze uważa się za spełniony, jeżeli praca ta wykonywana była co najmniej przez l dzień.

Warunkiem przyznania emerytury pomostowej na wymienionych wyżej zasadach jest również wykonywanie po dniu 31 grudnia 2008 r. pracy w szczególnych warunkach określonej w nowych wykazach, o ile praca ta wykonywana była co najmniej l dzień.

Prawo do emerytury pomostowej nabywa pracownik, który rozwiązał stosunek pracy, a jeżeli pracownik ten pozostawał w stosunku pracy zawartym z więcej niż jednym pracodawcą - po rozwiązaniu ostatniego stosunku pracy.

Dla oceny, czy został spełniony warunek dotyczący rozwiązania stosunku pracy nie ma znaczenia sposób jego rozwiązania.

(ciąg dalszy w kolejnym numerze NBS)

Sezon wycieczkowy Anno Domini 2014 rozpoczęty!

Oznajmiamy wszem i wobec, że grupa wycieczkowa pod patronatem Solidarności i przewodnictwem Ryszarda Wawiórki, autokarem z PTS kierowanym wprawną ręką (a raczej rękoma) p. Alberta powróciła szczęśliwie z czterodniowej wyprawy do Wałbrzycha.

Zaczynając od początku: wyruszyliśmy w czwartek pierwszego maja raniutko, złaknieni wiosennego wypoczynku. Po drodze cieszyliśmy oczy wspaniałymi jaskrawożółtymi łanami rzepaku. Spory dystans jaki dzielił nas od celu wyprawy został stosunkowo sprawnie pokonany również dzięki nowej „towarzyszce" kierowcy…Agacie (wyjaśnienie dla niezorientowanych - chodzi o GPS). Po szybkim zakwaterowaniu w „domu bez klamek i schodów", czyli hotelu IBIS Style w Wałbrzychu, zdążyliśmy jeszcze uczcić święto pierwszomajowe zdobyciem Wielkiej Sowy, najwyższego szczytu Gór Sowich w Sudetach Środkowych (1015 m npm). Góra zwieńczona jest wzniesioną na początku XX wieku kamienną wieżą, początkowo nazwaną imieniem Otto von Bismarcka, tuż po wojnie Władysława Sikorskiego, a wreszcie od 1981 imieniem Mieczysława Orłowicza.

Prognozy pogody na piątek nie były zbyt optymistyczne i niestety wyjątkowo się sprawdziły. Rzęsisty deszcz i dość niska temperatura wymusiły zmianę planów wycieczkowych. Zamiast kolejnej wyprawy w góry, udaliśmy się na wycieczkę historyczno-krajobrazową. Najpierw odwiedziliśmy Kościół Pokoju pw. Trójcy Świętej w Świdnicy – zabytkowy budynek sakralny wybudowany jako gest tolerancji cesarza Ferdynanda III na mocy porozumień traktatu westfalskiego, zawartego w 1648 i kończącego wojnę trzydziestoletnią. Potem zwiedziliśmy Zamek Książ, jednocześnie biorąc udział w XXVI Festiwalu Kwiatów i Sztuki, który właśnie w weekend majowy tam się odbywał.

Bajeczny wygląd Zamku Książ w połączeniu z zachwycającymi aranżacjami florystycznymi, mimo ogromnych tłumów zwiedzających, na pewno pozostaną w naszej pamięci. Być może będzie to motywacja do powtórnego odwiedzenia tego czarownego miejsca. Późnym popołudniem udało się jeszcze zobaczyć kawałek wałbrzyskiego rynku i przepiękne kościoły: Kolegiatę Najświętszej Maryi Panny Bolesnej i św. Aniołów Stróżów oraz maleńkie Sanktuarium Matki Boskiej Bolesnej – najstarszą świątynię miasta z piętnastowieczną statuą Matki Bożej Bolesnej (Pietą) umieszczoną w barokowym ołtarzu głównym. Kolejny dzień zapowiadał się nadal chłodny, ale liczyliśmy na to, że będzie bezdeszczowy. W zasadzie się to spełniło, chociaż nie myśleliśmy, że zawitamy po drodze do krainy królowej śniegu. Ruszyliśmy tym razem z czeskiej wioski Ruprechtice na Ruprechticki Spicak. Na jego wierzchołku znajduje się stalowa wieża telekomunikacyjna z ogólnie dostępnym tarasem widokowym, z którego jednak nie mogliśmy skorzystać. Budowla była oblodzona, a gęste mgły szczelnie zakryły jakiekolwiek widoki. Ledwie rozwinięte igły modrzewi i młode listki na drzewach pokryte warstwą lodu, szronu i białego puchu bardziej przypominały Boże Narodzenie niż majówkę. Te „cudne manowce" rekompensowały nam przenikliwy chłód i chwilami wiatr. A po zejściu do klimatycznego schroniska Andrzejówka, można było się rozgrzać kubkiem gorącego napoju.

Poranek niedzielny powitał nas pięknym słońcem, choć temperatura oscylowała koło 0 stopni. Po obfitym śniadaniu wyruszyliśmy w drogę powrotną zaskoczeni niezwykle miłym akcentem. Scena dosłownie jak z filmu: hotelowa ekipa, bardzo sympatyczni i życzliwi młodzi ludzie, zgromadzeni przed wejściem zgotowali nam gorące pożegnanie machając chusteczkami. Czasem trzeba tak niewiele, a z drugiej strony tak wiele, żeby wywołać uśmiech na drugiej twarzy.

Ostatnim punktem wyprawy było zdobycie Ślęży, zaliczanej do Korony Gór Polski, Korony Sudetów Polskich i Korony Sudetów, stanowiącej pradawny ośrodek pogańskiego kultu solarnego miejscowych plemion.

I na tym zakończyła się nasza majówka. Dzięki niezawodności, doświadczeniu i opanowaniu p. Alberta, kierującego autokarem, mogliśmy spokojnie i bezpiecznie podążać w kierunku Krakowa.

Do zobaczenia na 52. Centralnym Rajdzie Hutników!

Uczestniczka

Ukonstytuowały się regionalne władze Metalowców

Po kwietniowych wyborczych WZD Sekcji Regionalnych i Regionalnym Kongresie Sekretariatu Metalowców odbyły się zebrania, na których ukonstytuowały się nowo wybrane władze. We władzach Regionalnej Sekcji Hutnictwa, jak również Sekretariatu Metalowców Regionu Małopolskiego, mamy swoich przedstawicieli. Są to: Andrzej Gębara z Wielkich Pieców (przewodniczący Rady RSH i Rady Sekretariatu Metalowców RM), Wiesław Jakubiec z Eko-Energii (przewodniczący Komisji Rewizyjnej SM RM, a w RSH członek tej Komisji), Mieczysław Synowski z AM Refractories (wiceprzew. skarbnik w RSH i SM RM) oraz Mariusz Oftinowski z AM Refractories (członek Komisji Rewizyjnej SM RM).

WYPADKI

W dniu 28 kwietnia wypadał Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy - Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.

Jak podaje Państwowa Inspekcja Pracy, zbadała ona 1888 wypadków przy pracy, do których doszło w Polsce w 2013 r. Poszkodowanych w nich zostało 2 319 osób, z tego 315 poniosło śmierć, a 735 doznało ciężkich obrażeń ciała. PIP zwraca uwagę, że 13,4 proc. wypadków dotyczyło osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy. Faktyczna ich skala może być większa, bo przepisy niejednoznacznie określają uprawnienia Inspekcji w przypadku osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne.

Najwięcej wypadków zdarza się w branżach: budowlanej, górniczej, przetwórstwie przemysłowym oraz w transporcie. Wśród najważniejszych przyczyn wypadków znajdują się: niewłaściwa organizacja pracy, brak przeszkolenia z zakresu zasad BHP oraz, na co zwracamy uwagę pracodawcy, zły stan zdrowia psychofizycznego pracowników i pracownic wywołany zbyt długim czasem pracy i związanym z tym przemęczeniem.

Kol. Ryszardowi Janickiemu
wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Mamy
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" BWZ

Kol. Tadeuszowi Osice
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Mamy
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" Krakodlew

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek Kochan (red. odpowiedzialny), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12/290-37-72, 12/290-38-29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl