ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 7/1275
19 lutego 2014 r.
Kraków

Kraków, dn. 12 lutego 2014 r.

STANOWISKO
Zarządu Komisji Robotniczej Hutników i Przewodniczących Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków

Zarząd Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" i Przewodniczący Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" Arcelor Mittal Poland S.A. - Kraków po spotkaniu z przedstawicielami Pracodawcy, dotyczącym wyjaśnień związanych ze zmianami zasad rozliczania czasu pracy w systemie zmianowym, wprowadzonymi jednostronnie przez dyrekcję ArcelorMittal Poland z dniem 1 stycznia br. żąda:

- natychmiastowego podjęcia decyzji przez dyrekcję Spółki o całkowitej rekompensacie utraconych zarobków przez pracowników 4BOP w terminie dwóch tygodni,

- natychmiastowego rozpoczęcia konstruktywnych rozmów i ustaleń w zakresie podwyżek płac dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych.

Jednocześnie Zarząd KRH i przewodniczący Komisji Oddziałowych zdecydowanie podtrzymują żądanie podwyżek płac zgodnych ze Stanowiskiem podjętym przez Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A., tj.:

- dokonania od dnia 1 stycznia 2014 r. wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych o kwotę 500 zł dla każdego pracownika,
- wypłacenie w 2014 r. pracownikom Huty i spółek zależnych nagród w łącznej kwocie co najmniej 1000 zł dla każdego pracownika.

W przypadku nie spełnienia żądań strony społecznej, hutnicza „Solidarność" będzie zmuszona do podjęcia zdecydowanych i radykalnych działań.

Za Zarząd KRH i Przewodniczących Komisji Oddziałowych
Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność" Władysław Kielian

Dąbrowa Górnicza , 14 lutego 2014 r.

KOMUNIKAT ZE SPOTKANIA Z DYREKTOREM GENERALNYM

Na wniosek strony związkowej w dniu 14 lutego 2014 r. odbyło sie spotkanie Przewodniczących pięciu organizacji związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z Dyrektorem Generalnym Panem Manfredem Van Vlierberghe. Spotkanie dotyczyło sytuacji związanej ze zmianą sposobu rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. Po przedstawieniu przez stronę związkową aktualnej sytuacji strony uzgodniły:

1) Decyzją Dyrektora Generalnego zostaje zawieszone wprowadzenie nowego systemu rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. W związku z tym na wniosek strony związkowej zostaje przywrócony system obowiązujący do dnia 31 grudnia 2013 roku.

2) W związku z decyzją Dyrektora Generalnego pracownicy zatrudnieni w systemie zmianowym wraz z wynagrodzeniem za miesiąc luty 2014 roku otrzymają wyrównanie za miesiąc styczeń 2014 roku.

3) Strony niezwłocznie przystąpią do rozmów celem jak najszybszego uregulowania zasad rozliczania czasu pracy systemu zmianowego.

4) Dyrektor Generalny oświadczył, że nowe zasady nie spowodują obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym.

Za pracodawcę AMP podpisali: **Wiceprezes Zarządu Dyrektor Generalny Manfred Van Vlierberghe oraz Dyrektor Personalny Monika Roznerska**

Za stronę społeczną podpisali: **Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność" Władysław Kielian, Przew. ZZ Hutnik Marek Nanuś, Przew. MZZ Pracowników DG Jacek Zub , Przew. NSZZ „Solidarność" DG Jerzy Goiński, Przew. NSZZ Prac. AMP Janusz Lemański**

Bronimy pracowników zmianowych

W związku z wprowadzeniem od 1 stycznia br. - jednostronnie przez pracodawcę - nowych zasad obliczania wynagrodzeń pracowników zmianowych w AMP SA, Zarząd KRH zorganizował w trybie pilnym spotkanie z przedstawicielami HR: dyrektorem Andrzejem Weglarzem i głównym specjalistą Cezarym Kozińskim.

Na spotkanie, które odbyło się w ubiegłą środę, przybyli przewodniczący Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność", jak również zaproszeni przedstawiciele dwóch innych organizacji związkowych tj. Solidarność 80 oraz ZZ Inżynierów i Techników. Z powodu powszechnego oburzenia, jakie wywołała wzmiankowana decyzja, skutkująca obniżeniem wynagrodzeń dla pracujących w systemie 4BOP, spotkanie przebiegało w bardzo nerwowej atmosferze i miało wyjątkowo burzliwy charakter.

Dyrektor Weglarz, tytułem wprowadzenia, przypomniał pewne fakty, które są w ścisłym związku z zaistniałą sytuacją. Powołał on się mianowicie na pierwotne zapisy regulaminu wynagradzania, które weszły w życie w 2006 roku. Zapisy te, będące wynikiem wypracowanego pomiędzy stroną społeczną a stroną pracodawcy kompromisu, były zbieżne z obecnym stanowiskiem pracodawcy. Mimo to przez kolejne lata interpretowano je na korzyść pracowników.

Z początkiem 2013 r., kiedy liczeniem wynagrodzeń zajęła się spółka WIPRO, zamieniono cały system naliczania płac z BAAN na SAP. Jak pamiętamy, odbywało się to z wielkim trudem i ogromną ilością pomyłek. Kiedy po z górą 5 miesiącach spółka WIPRO jako tako wyszła na prostą, dyrekcja firmy postanowiła odejść od dotychczasowych zasad naliczania czasu pracy dla pracowników zmianowych. Dyrektor Monika Roznerska, działając w imieniu pracodawcy, z dniem 1 stycznia 2014 r. wprowadziła więc nowe zasady, aby - tu cytat: „wyprostować to, co nie do końca było prawidłowe".

Na wprost zadane pytanie, czy pracownik wskutek tej zmiany traci, przyznano, że owszem, ponieważ w poprzednim systemie pracodawca nadpłacał pracownikowi, co na konkretnym przykładzie udowadniał p. Cezary Koziński. Teraz, jak powiedział, pracownik otrzyma niższe wynagrodzenie średnio w każdym miesiącu za 8 godzin (pamiętajmy, że od tego będą też mniejsze wszystkie dodatki, jak KH czy dodatki zmianowe).

Łatwo sobie wyobrazić, jak przyjęli to obecni na sali „zmianowcy", ciężko pracujący w takim systemie pracy, który swą uciążliwością odbija się na ich zdrowiu i - o czym się często nie wspomina - bardzo utrudnia codzienne kontakty z rodziną. Nie dość, mówili, że pracodawca nie chce w danym miesiącu wypłacić pieniędzy za wszystkie wypracowane godziny, to jeszcze teraz udowadnia, że bierzemy pieniądze za darmo. Po to godziliśmy się pracować na zmiany, by więcej zarabiać! Nie zgadzamy się na to, by nasze pensje zrównywane były z płacami w jednozmianówce i - jak dodał jeden z dyskutantów - nie zgadzamy się, aby pracodawca przetrzymywał przez 3 miesiące nasze zarobione na nadgodzinach pieniądze! Czy to w ogóle jest zgodne z prawem, pytano, by pracownik nie dostał zapłaty za cały czas przepracowany w danym miesiącu? Według art. 80 k.p. jest to naruszenie kodeksu pracy. A co z ludźmi, którzy płacą miesięczne raty, czy teraz mają je płacić w banku co 3 miesiące?

W pełnych emocji wystąpieniach zwracano uwagę na rozdźwięk pomiędzy oceną jakości wykonywanej pracy a otrzymywaną za nią zapłatą. Jeżeli z jednej strony chwali się załogę za ich wspaniałą pracę, a z drugiej uszczupla ich pensje zamiast rozmawiać o podwyżkach, to trudno spodziewać się, że przejdzie to bez echa. Tym bardziej, że niekorzystne zmiany dotykają największej grupy pracowników liczącej około 5,5 tys. osób.

Nie skupiajmy się na tym kto winien i dlaczego, ale nad tym jak z tego kłopotu wyjść - do wzburzonych związkowców mówił Cezary Koziński. - Zastanawialiśmy się, jak postąpić, by strata została zminimalizowana. Biuro Kadr i Wynagrodzeń ma na to salomonowy pomysł (choć jeszcze bez zgody Zarządu), polegający na wykupieniu W12, czyli dodatkowego dnia wolnego płaconego teraz wg średniej urlopowej. Rozwijając ten pomysł: wspólnie ustalona kwota, obliczana procentowo od płacy zasadniczej płacona byłaby najpierw „obok", a potem zostanie wliczona metodą „brutto do brutta". Po wykupieniu W12 nadal będzie dzień wolny, już bezpłatny, ale jakaś kwota z tego tytułu zwiększy wynagrodzenie pracownika. Sformalizować tę propozycję możemy na najbliższym Zespole Roboczym - powiedział C. Koziński.

Taka propozycja to nic innego jak szantaż - podniosły się głosy na sali. - A jak się nie zgodzimy, to nic nie dostaniemy? Przestańcie grzebać w naszych pensjach, bo za każdym razem pracownicy zmianowi dostają po kieszeni! O tym, jak pracodawca traktuje pracowników - stwierdził jeden z obecnych - świadczy ta rozmowa, którą odbywamy już po fakcie. Trzeba było podjąć rozmowy jeszcze w ubiegłym roku.

Do końca spotkania emocje nie opadły i po wyjściu zaproszonych gości dyskusja trwała do godz.19, choć już tylko w gronie przewodniczących z „Solidarności". W wyniku tej dyskusji wypracowano wspólne stanowisko, upublicznione w dniu następnym. Pełną treść stanowiska wraz z komunikatem ze spotkania do którego doszło z samego rana dwa dni później, zamieszczamy na str. 1.

ZWIĄZKOWE WYBORY

Kontynuujemy przedstawianie wyników wyborów w poszczególnych Komisjach Oddziałowych NSZZ „Solidarność" wchodzących w skład krakowskiej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

WALCOWNIA GORĄCA

Przewodniczący - **Zdzisław Siudak**, członkowie Zarządu - **Wiesław Manijak, Krzysztof Przęczek, Andrzej Pierzchała, Jan Strzebak**, delegaci na WZD MOZ - **Wiesław Manijak, Andrzej Pierzchała, Zdzisław Siudak, Jan Strzebak**. Frekwencja 100%.

KRAKODLEW

Przewodniczący - **Henryk Lipka**, członkowie Zarządu - **Janusz Nowak, Jarosław Szczukiewicz, Zbigniew Gruszka, Krzysztof Kantor**, delegaci na WZD MOZ - **Tomasz Złocki, Henryk Lipka**. Frekwencja 85%.

OŚRODEK KULTURY

Przewodniczący - **Barbara Solecka**, członkowie Zarządu - **Magdalena Bielawska Joanna Kornaś-Chmielarz**, delegat na WZD MOZ - **Magdalena Bielawska**. Frekwencja 63%.

AM DISTRIBUTION SOLUTIONS

Przewodniczący - **Paweł Brancewicz**, członkowie Zarządu - **Wiesław Bigos, Tomasz Dobrowolski**, delegat na WZD MOZ - **Paweł Brancewicz**. Frekwencja 82%.

KOKSOWNIA

Przewodniczący - **Janusz Krupa**, członkowie Zarządu - **Leszek Gołyźniak, Zofia Kot, Leszek Nowak, Zbigniew Zybura**, delegaci na WZD MOZ - **Janusz Krupa, Mieczysław Trembacz**. Frekwencja 100%.

EMERYCI I RENCIŚCI

Przewodniczący - **Adam Stopa**, członkowie Zarządu - **Jerzy Lachowicz, Adam Skałbania, Mieczysław Bugaj, Antonina Bałucińska**, delegaci na WZD MOZ - **Piotr Król, Jerzy Lachowicz, Adam Skałbania, Tadeusz Ilnicki**.

Zbigniew Bródka, członek NSZZ "Solidarność" złotym medalistą igrzysk olimpijskich w Soczi!

Panie Zbigniewie!

Składam Panu w imieniu całego NSZZ „Soliarność" najserdeczniejsze gratulacje. Jesteśmy dumni, że Pan jest jednym z nas, członkiem „Solidarności".

Z wielkim podziwem obserwuję Pana karierę. Wielokrotnie stawał Pan na podium Pucharu Świata, w ubiegłym roku zdobył Pan to trofeum jak pierwszy Polak w historii. Dzisiaj pokonał Pan najlepszych reprezentantów światowego łyżwiarstwa. Pana twarda walka do samego końca dodatkowo zrobiła na wszystkich ogromne wrażenie. Przynosi Pan chlubę nie tylko Polsce, ale również „Solidarności".

Życzę Panu wielu kolejnych sukcesów i trzymam kciuki za drużynowy medal.

Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność"

Ulga internetowa

Od 1 stycznia 2013 r. wydatki na internet można odliczyć jedynie w kolejno po sobie następujących dwóch latach, jeżeli wcześniej podatnik nie korzystał z tego rodzaju ulgi.

Oznacza to, że osoba która po raz pierwszy odliczyła ulgę w PIT złożonym za 2012 r., ostatni raz może to zrobić w zeznaniu składanym za 2013 r. Natomiast podatnicy, którzy pierwszy raz skorzystają z tego rodzaju preferencji w rozliczeniu rocznym za 2013 r., będą mogli uczynić to jeszcze raz w deklaracji podatkowej rozliczającej podatek dochodowy za 2014 r. (składanej w urzędzie skarbowym w 2015 r.). Następnie ulga internetowa całkowicie zniknie z polskiego systemu podatkowego.

Ulgę internetową mogą odliczyć podatnicy rozliczający się według skali podatkowej (PIT-36 i PIT-37) oraz ryczałtu (PIT-28). Wykazuje się ją w załączniku PIT/O, który trzeba dołączyć do powyższych zeznań podatkowych.

Podatnik może odliczyć jedynie wydatki związane z użytkowaniem internetu. Pod tym pojęciem należy rozumieć zarówno koszty związane z używaniem sieci w domu za pomocą stałego łącza, jak i bezprzewodowego za pośrednictwem urządzeń mobilnych w komputerze lub telefonie komórkowym.

Natomiast w ramach ulgi nie można odliczyć wydatków związanych z instalacją, rozbudową, modernizacją, a także serwisem i obsługą internetu. Ponadto prawo do tego rodzaju preferencji należy udokumentować (tylko na żądanie), np. za pomocą faktur VAT, rachunków, dowodów wpłaty, potwierdzeń przelewów. Dokumenty muszą zawierać następujące informacje:

- dane identyfikujące podatnika jako kupującego usługę,
- dane dostawcy usług internetowych,
- rodzaj zakupionej usługi,
- kwotę zapłaty.

Supermarkety nie płacą CIT

Łączne przychody kilku największych zagranicznych sieci handlowych działających w Polsce wynoszą około 50 miliardów złotych, natomiast płacony przez nie podatek CIT w naszym kraju wynosi tylko kilkaset milionów złotych rocznie.

Stanowi to jeden z głównych argumentów zwolenników powracającego co jakiś czas w publicznej dyskusji wprowadzenia zakazu handlu w niedzielę. Wskazują oni, że wprowadzenie takiego rozwiązania byłoby ratunkiem dla polskich mikro i średnich sprzedawców. Dodatkowo niechęć niektórych środowisk do supermarketów podsyca fakt, że ich zdaniem świadomie unikają one płacenia podatków w Polsce, nie tylko systematycznie osłabiając rodzimy handel, ale także uszczuplając wpływy do budżetu państwa.

Jak wynika z szacunków Fundacji Republikańskiej, podatek dochodowy od osób prawnych za 2011 r. zapłacił w Polsce tylko właściciel portugalskiej sieci Biedronka. Natomiast Lidl i Kaufland zapłaciły CIT w zerowej wysokości, a Carrefour otrzymał 14 mln zł zwrotu z tego tytułu.

Tymczasem tylko KGHM z tytułu CIT wpłaca do budżetu od 1 do ponad 2 mld zł rocznie. Natomiast z podanych przez Resort Finansów danych wynika, że zgodnie z zeznaniami podatkowymi złożonymi przez 20 wybranych przedsiębiorstw handlowych, łączna wysokość zadeklarowanego przez nie podatku dochodowego od osób prawnych wyniosła za 2011 r. ok. 709 mln zł, a za 2012 r. – 659 mln zł.

Przypominamy, że zgodnie z apelem Komisji Krajowej, w proteście przeciwko łamaniu podstawowych praw pracowniczych i związkowych w „Lidl Polska Sklepy Spożywcze sp. z o.o." sp. k. - w lutym powstrzymujemy się od zakupów w tej sieci!

Nabór dzieci do przedszkoli na rok przedszkolny 2014/2015

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że od 17 lutego do 14 marca 2014 prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2014/2015 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociech w Krakowie", zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14.

W roku szkolnym 2014/2015 tj. z dniem 1 września 2014 r., rodzice będą pokrywać koszty czesnego oraz wyżywienia (cateringu) w kwocie łącznej nie większej niż 400 zł./dziecko/miesiąc.

Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom będzie przysługiwał zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności.

Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego oraz ze środków MOPS - do 100% kosztów wyżywienia, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS.

Do rozpatrzenia będą przyjmowane tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2011 r., które są jednocześnie dziećmi pracowników spółek: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o, CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek MP Services Sp. z o.o. i MP Transactions Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o oraz wnioski dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2013/2014.

W wyjątkowych uzasadnionych i udokumentowanych sytuacjach losowych Komisja może na wniosek rodziców podjąć decyzję o przyjęciu dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą niż termin rozpoczęcia nowego roku szkolnego, jeżeli są wolne miejsca w danej grupie wiekowej oraz pod warunkiem zakwalifikowania dziecka do przedszkola na zasadach ogólnych.

Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola:

Akademia Małych Pociech, Kraków, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: przedszkole@ampkrakow.pl<mailto:przedszkole@ampkrakow.pl> w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: wniosku o przyjęcie dziecka do przedszkola oraz karty informacyjnej/zgłoszenia dziecka do przedszkola.

Druki dokumentów zgłoszeniowych można pobierać również ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl<http://www.fundacja-naszedzieci.pl/>;. Prosimy o dokładne i czytelne wypełnianie dokumentów. Ogłoszenie wyników naboru do przedszkoli: drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Spotkanie informacyjne dla rodziców, których dzieci nie uczęszczały do naszych przedszkoli odbędzie się dniu 5 marca 2014 o godz. 17.00.

Szczegóły oferty dostępne są na www.fundacja-naszedzieci.pl<http://www.fundacja-naszedzieci.pl/>;

UWAGA PRACOWNICY. W związku z interwencjami dotyczącymi błędnie wypełnionych druków PIT-11 przez pracodawcę prosimy o dokładne sprawdzenie otrzymanych druków o dochodach.

Najniżej zarabiający

W ubiegłym roku najniższe płace otrzymywali pracownicy ochrony oraz szwaczki. Zarabiali oni równowartość kwoty minimalnej, która w 2013 roku wynosiła 1 600 zł brutto. Nieco wyższe zarobki otrzymywali: portierzy i dozorcy (1 620 PLN brutto), pracownicy sprzątający (1 743 zł brutto) oraz kelnerzy (1 815 zł brutto). Ogólnopolskie Badania Wynagrodzeń dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

Zarząd Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" z wielkim żalem przyjął wiadomość o śmierci

Zbigniewa Romaszewskiego

- wielkiego Polaka, prawego człowieka i zasłużonego działacza NSZZ „Solidarność". Dziś żegnamy człowieka, który z wielkim zapałem i poświęceniem pomagał hutnikom w strajku w 1988 roku

Rodzinie składamy głębokie wyrazy współczucia

Zbigniew Romaszewski, polski polityk, działacz opozycji w okresie PRL, zasłużony członek "Solidarności", wieloletni senator, zmarł w czwartek 14 lutego. Miał 74 lata. Legenda opozycji w czasach PRL. Od 1980 w „Solidarności", szef Komisji Interwencji i Praworządności MKZ, następnie Regionu Mazowsze; wiosną 1981 reprezentant strony związkowej w rozmowach z rządem ws. rehabilitacji osób represjonowanych po Czerwcu '76 w Radomiu; w VI 1981 delegat na I WZD Regionu Mazowsze, członek Prezydium ZR, delegat KK.W stanie wojennym w ukryciu, następnie aresztowany i skazany. Od 1988 członek KKW, w 1991 w Prezydium Komitetu. W 1989 podczas obrad Okrągłego Stołu ekspert w podzespole ds. reformy prawa i sądów.

Od 4 lipca 1989 do 7 listopada 2011 nieprzerwanie zasiadał w Senacie RP, był wybierany kolejno z ramienia jako kandydat bezpartyjny z Komitetu Obywatelskiego (1989), jako kandydat niezależny. Od 2011 roku członek Trybunału Stanu.

W 1987 wraz z żoną otrzymał Nagrodę Praw Człowieka Fundacji Aurora przy Uniwersytecie Stanforda w Kalifornii. W 2008 został odznaczony Krzyżem Komandorskim Orderu Za Zasługi dla Litwy, a w 2008 otrzymał portugalski Krzyż Wielki Orderu Zasługi. W 2011 odznaczony Orderem Orła Białego.

Msza żałobna za Zbigniewa Romaszewskiego zostanie odprawiona w najbliższy czwartek, 20 lutego o godz. 13 w Archikatedrze św. Jana Chrzciciela na Starym Mieście w Warszawie. Pogrzeb odbędzie się na Powązkach Wojskowych.

Nowohucką „Solidarność" reprezentować będzie ponad 30 osobowa delegacja. Sztandar KRH odda hołd przyjacielowi „Solidarności".

Zapraszamy także na Mszę św. jaka zostanie odprawiona w mistrzejowickim kościele za duszę śp. Zbigniewa Romaszewskiego w dniu 27 lutego br. (przyszły czwartek) o godz. 18.00.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto 19.02.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl