ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 19/1287
21 maja 2014 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W poniedziałek przed południem odbyło się w Dąbrowie Górniczej posiedzenie Prezydium ZOK, z którego relację zdał wiceprzewodniczący Zarządu KRH Tadeusz Stasielak. Omawiano kwestię ochrony członków Związku (każdy MOZ przygotowuje swoją listę osób ustawowo chronionych), propozycję podniesienia minimalnego wynagrodzenia w AMP SA (tego rodzaju wystąpienie Prezydium przedstawi do akceptacji Zakładowej Komisji Koordynacyjnej), uzupełnienie - w przypadku pracowników przejętych z Manpowera - czasu pracy liczonego do Karty Hutnika oraz weryfikację Regulaminu premiowania. Rozwinięcie powyższych tematów nastąpi podczas najbliższego posiedzenia ZKK.

W tym tygodniu na posiedzeniu Zespołu Roboczego rozpoczynają się zapowiadane wcześniej prace nad ujednoliceniem zakładowych układów zbiorowych pracy ze Zdzieszowic i z AMP SA (*patrz notatka zamieszczona w bieżącym numerze na str.* 2). W tym celu powołany zostanie specjalny zespół ds. ZUZP. Scalenie obu tych dokumentów powinno nastąpić do końca bieżącego roku. Zakłada się, że w nowo utworzonym dokumencie zawarte zostaną zapisy znajdujące się w licznych aneksach do ZUZP, jeśli oczywiście ich treść nie będzie budziła wątpliwości żadnej ze stron.

Przewodniczący rozmawiali o tym na zebraniu, jednak nie mając dostępu do treści ZUZP, który obowiązywał w zdzieszowickiej koksowni, trudno było im podjąć rzeczową dyskusję. Mamy nadzieję, że więcej konkretnych informacji będziemy mogli przekazać naszym czytelnikom już wkrótce.

Tadeusz Stasielak poinformował przewodniczących o decyzjach podjętych przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność", która obradowała w Warszawie w ubiegły czwartek (15 maja). W związku z dramatyczną sytuacją w polskim górnictwie „Solidarność" planuje ogólnopolską akcję protestacyjną, przy czym KK uzależnia swoje działania od wyniku rozmów z przedstawicielami rządu. Członkowie Komisji Krajowej powołali też kapitułę, która będzie przyznawać tytuł "Zasłużony dla NSZZ Solidarność" oraz "Honorowy Członek NSZZ Solidarność". Zapoznali się również z raportem nt. postrzegania naszego Związku przez społeczeństwo. Raport pozwala wysnuć wiele ciekawych wniosków. Między innymi zauważono, że młodzi ludzie, mimo że mają na ogół pozytywny stosunek do działań podejmowanych przez Solidarność, sami nie chcą się zrzeszać ani angażować w pracę na rzecz większej społeczności.

Komisja Krajowa podsumowała pierwsze dni kampanii "Sprawdzam Polityka". Okazuje się, że zainteresowanie kampanią przekroczyło najśmielsze oczekiwania. Na stronie internetowej **www.sprawdzampolityka.pl** odnotowano blisko milion odsłon, a codziennie przybywa blisko 10 tys. nowych użytkowników.

Hutnicza „Solidarność" też włącza się w tą akcję, m.in. poprzez rozprowadzanie materiałów i ulotek. Powinny być one pomocne w dokonywaniu świadomego wyboru osoby, którą chcemy widzieć w parlamencie europejskim i na którą oddamy swój głos.

W trakcie dyskusji rozmawiano o bieżącej sytuacji w hucie oraz spółkach. Przewodniczący z Zakładu Surowcowego Wacław Kustra sygnalizował, że dotarły do niego pogłoski o planowanej 20 procentowej redukcji etatów na stanowiskach umysłowych. Przewodniczącego z Walcowni Gorącej Zdzisława Siudaka zaniepokoiły natomiast podejmowane w jego zakładzie działania, które mogą świadczyć o tym, że - mimo zapewnień ze strony prezesa Manfreda Van Vlierberghe - nie odstąpiono całkiem od pomysłu wydzielenia wykańczalni. Przewodniczący zobowiązali Zarząd KRH, aby w tych dwóch sprawach zwrócił się do pracodawcy o wyjaśnienie.

Przewodniczącego z PTS Piotra Szczęcha interesowało funkcjonowanie komunikacji wewnętrznej po oddaniu części terenów huty i otwarciu niektórych bram. Z uwagi na rozległość terenu i duże odległości do pokonania nie wyobrażamy sobie, aby pracodawca nie zapewnił pracownikom dojazdu na stanowiska pracy. Mamy nadzieję, że to zadanie wykonywać będzie ta sama co do tej pory hutnicza spółka.

Nie po raz pierwszy na zebraniu krytycznie wypowiadano się o Regulaminie Świadczeń Socjalnych, jak też o Biurze Turystycznym Hut-Pus, które ma monopol na organizację wyjazdów i wycieczek finansowanych przez ZFŚS AMP SA w krakowskim oddziale. Wprowadzone w tym roku zmiany dotyczące organizowania wycieczek, nie zostały przez pracowników dobrze przyjęte. Jak zauważył jeden z obecnych, „reformą" Regulaminu zajmowali się ludzie, którzy nie mieli pojęcia, na czym polega działalność socjalna w zakładzie. Dlaczego ceny wycieczek oferowanych przez krakowski Hut-Pus są zawyżone w stosunku do podobnych ofert z Partnera w Dąbrowie Górniczej? Dlaczego wprowadzono dopłaty do pokojów 1-osobowych w przypadku osób korzystających z wczasów regeneracyjnych? Dlaczego na organizowanych przez Hut-Pus wyjazdach nie ma osoby odpowiedzialnej za przebieg imprezy oraz dlaczego na takich imprezach nie można liczyć na bardziej obfite wyżywienie? Tego rodzaju pytania zadawano nie po raz pierwszy i w związku z tym padł pomysł, aby na jedno z poniedziałkowych zebrań zaprosić osoby odpowiedzialne w spółce Hut-Pus za organizację wypoczynku.

W najbliższą niedzielę 25 maja w całym kraju odbędą się wybory do Parlamentu Europejskiego. Mieszkańcy Krakowa dodatkowo odpowiedzą na cztery pytania referendalne.

Namawiamy wszystkich do wzięcia udziału w wyborach. Nie pozwólmy innym decydować w naszym imieniu o sprawach ważnych dla kraju i naszego miasta! Oddajmy swój głos, pamiętając, że „nieobecni nigdy nie mają racji".

Negocjacje jednolitego ZUZP

We wtorek, czyli 20 maja, odbyło się pierwsze spotkanie Zespołu Roboczego, którego zadaniem jest zharmonizowanie zakładowych układów zbiorowych ArcelorMittal Poland S.A. i ZKZ Zdzieszowice. Na spotkaniu, z udziałem Członka Zarządu AMP S.A. Cz. Sikorskiego, Dyrektora Pracowniczego AMP S.A. M. Roznerskiej i służb HR, wielokrotnie podkreślano, że według pracodawcy, jednym z celów tworzenia nowego, wspólnego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy jest stworzenie takich zapisów układowych, które pozwolą ujednolicić konkretne zapisy i jak najbardziej je uprościć. Dodatkowo strona pracodawcy podkreślała, że bardzo jej zależy na maksymalnym zbudowaniu podstawy wynagrodzenia (płacy zasadniczej) kosztem elementów nie związanych bezpośrednio z wykonywaną pracą. Drugim elementem, na który strona AMP S.A. zwracała uwagę, jest budowa części motywacyjnej płacy. Oczywiście to wszystko (wg deklaracji Zarządu) przy założeniu, że płaca miesięczna żadnego pracownika nie ulegnie obniżeniu oraz że nowy układ pod żadnym pozorem nie będzie krzywdzić pracowników.

Generalnie w negocjacjach nowego układu będzie uczestniczył dotychczasowy Zespół Roboczy (ze strony krakowskiej „S" będzie to Krzysztof Stypuła) poszerzony o 3 osoby ze związków zawodowych Zdzieszowic. Dyrektor M. Roznerska zadeklarowała pełne wsparcie Dyrekcji AMP S.A. oraz służb pracowniczych w trakcie prowadzenia negocjacji. Wstępnie ustalono, że przedmiotem negocjacji w chwili obecnej nie będą elementy będące poza regulacją układową, tj. przykładowo premia, dodatek mistrzowski czy wysokość składki na PPE.

Z wstępnej analizy obu układów wynika, że zarówno po stronie zapisów układowych Zdzieszowic, jak i AMP S.A. występują lepsze i gorsze dla pracowników zapisy (np. minimalna płaca gwarantowana układem, czy tzw. „mały hutnik"), ale nie są to chyba różnice na tyle ogromne, aby uniemożliwiły dojście do porozumienia. W tym przypadku niezmiernie istotne jest stanowisko Zarządu AMP S.A., gdyż raczej nie może się obyć bez angażowania dodatkowych środków finansowych do stworzenia wspólnego układu. Intencją pracodawcy jest zakończenie prac na koniec bieżącego roku. Kolejne spotkanie zespołu odbędzie się w dniu 17 czerwca. Teraz strony mają miesiąc czasu na analizę różnic w poszczególnych zapisach układowych.

Rozmowy płacowe w spółce KOLPREM

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego w spółce KOLPREM sp. z o.o. odbyło się we wtorek 20 maja. Głównym tematem, jak poprzednio, były sprawy płacowe. Strona pracodawcy przekazała swoje stanowisko w tej kwestii związkom zawodowym. Niestety, stanowisko pracodawcy w porównaniu z poprzednim spotkaniem praktycznie się nie zmieniło. Jedyny postęp został osiągnięty tylko w sprawie wysokości tzw. „nagrody za wzmożony wysiłek załogi". Jeśli chodzi wzrost miesięcznego wynagrodzenia, to propozycja pracodawcy nadal znacząco odbiega od oczekiwań pracowników. Dodatkowo nie uzyskano zgody pracodawcy na propozycję związkową, aby włączyć kwotę podwyżek do płacy zasadniczej każdego pracownika jako składnika stałego, a nie płaconego obok wynagrodzenia. Strony Zespołu Roboczego ustaliły, że następne spotkanie odbędzie się 26 maja. Mamy wszyscy nadzieję, że dojdzie do porozumienia i przedstawiciele zarządu spółki wreszcie wczują się w nastroje załogi i uwzględnią, przecież nie wygórowane, oczekiwania pracowników i związków zawodowych.

(St. Lebiest)

Posiedzenie TKŚS dla Krakowa

W dniu 16 maja odbyło się spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych dla oddziału krakowskiego. W trakcie spotkania, w związku z zasileniem funduszu środkami ze sprzedaży mieszkań uzgodniono korektę w Preliminarzu ZFŚS na rok 2014 r. Część środków postanowiono przeznaczyć na pożyczki remontowe. Skorygowany preliminarz zostanie przedstawiony do akceptacji GKŚS.

Omówiono sprawę przydziału pożyczek na cele mieszkaniowe. Wnioski w terminie złożyło 433 pracowników. W tym 16 pracowników wystąpiło o pożyczkę w kwocie większej niż 8 000 zł . Komisja będzie kontynuować temat na następnym posiedzeniu po zaakceptowaniu korekty planów ZFŚS na rok 2014.

W związku z tym, że są osoby, które wystąpiły o pożyczkę na wykup mieszkania zakładowego, Komisja ustaliła, że istnieje możliwość udzielenia pożyczki pracownikom w kwocie nie przekraczającej 10 000 zł, lecz nie większej niż kwota wykupu mieszkania. Oprocentowanie pożyczki wyniesie 4%, spłata – 3 lata, a środki zostaną przekazane bezpośrednio na konto sprzedającego. Wymagany będzie wniosek pracownika oraz decyzja dot. wykupu mieszkania z kwotą i nr konta do zapłaty.

Rozpatrzone zostały także wnioski o zapomogi dla byłych pracowników, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK 2, Zakładu Walcownia Zimna BWZ oraz pracowników Zakładu Koksownia ZKK .

Łącznie przyznano zapomogi na kwotę 186 470 zł. W chwili obecnej wydatki na pomoc finansową liczone narastająco od początku roku narastająco wynoszą 668 210 zł.

Komisja przeanalizowała także wykorzystanie środków wraz z rezerwą na wypoczynek po pracy, uwzględniając informację Biura Turystycznego HUT-PUS S.A. o wycofaniu się z organizacji 3 wycieczek. Z uwagi na zbyt późne dostarczenie wniosków dot. nowych ofert w ramach wypoczynku po pracy, Komisja przełożyła rozpatrzenie ich na następne posiedzenie w dniu 23 maja. W ramach kalendarza imprez zaakceptowano dofinansowanie do: Majówki w Borku k/Bochni organizowanej przez NSZZ „Solidarność", Halowej Ligi Siatkówki oraz imprezy z okazji Dnia Dziecka organizowanej przez NSZZ Solidarność i NSZZ Pracowników AMP z zakładu BWZ. W związku z mniejszym zainteresowaniem pracowników AMP S.A. i wystąpieniem Hut-Pus, Komisja Socjalna wyraziła zgodę na zmniejszenie liczby osób uczestniczących w niektórych wycieczkach oraz zgodziła się na zmianę kilku terminów wycieczek.

Uzgodniono również, że w okresie od czerwca do grudnia 2014 r. z dofinansowania do pobytów w Hotelu Jaskółka w Ustroniu oraz ORW Karolinka w Karpaczu mogą skorzystać pracownicy obsługiwani w Krakowie w dodatkowej ilości 70 osobodni, tj. zgodnie z wcześniejszym ustaleniem, łącznie nie więcej niż 270 osobodni w tym okresie.

Komisja zwiększyła również limit osób obsługiwanych w Krakowie, które mogą skorzystać z oferty firmy Partner do 90 osób w kwocie dofinansowania z ZFŚS nie większej niż 75 tys. zł.

Przyjęto ofertę zakupu biletów na V Krakowskie Miniatury Teatralne w liczbie nie większej niż 30 biletów.

PREMIA

W telefonach kierowanych ostatnio do redakcji coraz częściej pojawiają się pytania odnośnie praktycznego stosowania w ArcelorMittal Poland S.A. zasad przyznawania premii dla poszczególnych pracowników. Po uzgodnieniu ze służbami HR przedstawiamy więc stosowane zasady przyznawania premii w naszej firmie. I tak Regulamin Premiowania określa, że:

- decyzję o wysokości indywidualnego Funduszu Premiowego dla pracownika podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony, informując pracownika o podjętej decyzji. Formalnie nie musi on podać przyczyny takiego, a nie innego podziału premii, a jedynie poinformować o jej wysokości (może tego dokonać również ustnie);
- premię dzieli zawsze bezpośredni przełożony, przy czym dla określenia tej osoby niezbędna jest znajomość schematu organizacyjnego danej komórki organizacyjnej (nie ma zatem jednego szablonu);
- za okres urlopu wypoczynkowego (w tym również W12) pracownik otrzymuje Fundusz Premiowy tak, jakby w tym czasie pracował, co oznacza, że Fundusz Premiowy nie jest uwzględniany w wynagrodzeniu za urlop.

Z Regulaminu Funduszu Premiowego wynika także, że nie ma czegoś takiego jak przysługująca pracownikowi wielkość premii przy uruchomionym wskaźniku premii (bez względu na jej wysokość), stąd nie może być ona podawana na pasku zarobkowym. W takiej sytuacji podawanie też wskaźnika premiowego na pasku powodowałoby raczej więcej zamieszania niż „dobrego", gdyż w istocie to jest jedynie parametr pomocniczy dla określania indywidualnej wysokości premii. W chwili obecnej w AMP S.A. trwają prace nad możliwością internetowego dostępu pracownika do paska wynagrodzeń. Prace są zaawansowane i jest szansa, że już za parę miesięcy pierwsi chętni będą mogli sami wydrukować sobie pasek (jeżeli będą tym zainteresowani).

Niestety, z sygnałów otrzymywanych od pracownikow wynika, że podane wyżej zapisy Regulaminu nie na wszystkich wydziałach są przestrzegane. Przykładowo, na niektórych za urlop na żądanie przełożony również zabiera cześć premii, najczęściej nie informując nawet o tym zainteresowanych.

Kończymy zapisy na majówkę

Przypominamy, że **zapisy na majówkę do Borku k/Bochni przyjmowane są do 23 maja**. Przewodniczący proszeni są o przekazanie do Zarządu KRH list uczestników oraz zgłaszanie się po odbiór biletów.

Wyjazd autobusów **w dniu 31 maja** (sobota) spod bud. Z **o godz. 8.30**, powrót z Borku ok. godz. 17.00. Dodatkowy autobus odjedzie z os. Ruczaj o godz. 8.30 (przy Auto Centrum Golemo ul. Grota Roweckiego 6) i pojedzie przez Kurdwanów - odjazd z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego ok. godz. 9.00.

Komisja Krajowa informuje

Nieprawidłowości polskiego prawa związkowego

W dniach 14-16 maja br. w Warszawie odbyły się spotkania partnerów społecznych z ekspertami Międzynarodowej Organizacji Pracy w ramach tzw. pomocy technicznej MOP, której celem jest analiza polskiego prawa związkowego. NSZZ „Solidarność" reprezentowana była przez Henryka Nakoniecznego - członka Prezydium KK, Katarzynę Zimmer-Drabczyk – kierownik Biura Eksperckiego oraz ekspertów Ewę Podgórską-Rakiel i Marcina Zielenieckiego.

Ostatniego dnia odbyło się trójstronne spotkanie, którego główne wnioski wykazały nieprawidłowości polskiego prawa związkowego i praktyki.

Zdaniem przedstawicieli MOP wszyscy zatrudnieni muszą mieć prawo do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych. Obecnie zakres zrzeszania się w związkach zawodowych określa art. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. - Należy zwrócić uwagę, że z tego przepisu nie wynika prawo koalicji osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych i osób samozatrudnionych za wyjątkiem osób mających umowy agencyjne – zauważa Ewa Podgórska-Rakiel.

Pomoc techniczna MOP objęła też problem weryfikacji liczebności organizacji związkowych. Przedstawianie list imiennych nosi ryzyko zastraszania i ich przekazywanie jest niezgodne z poglądami MOP. Niezbędne jest także ustalenie mechanizmu szybkiego i efektywnego sprawdzania liczebności organizacji związkowej gdyż obecna sądowa kontrola na podstawie art. 189 kpc jest czasochłonna. Pani Karen Curtis zaproponowała aby PIP upoważniona została do przeprowadzania takiej szybkiej weryfikacji liczby członków zoz przy poszanowaniu ochrony ich danych osobowych.

Szczególnie ważne wydają się wnioski dotyczące sporów zbiorowych i strajków. Te powinny być prowadzone przeciwko rzeczywistemu pracodawcy. Przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych są ponadto zbyt daleko idące w kwestii zakazu strajku, o którym mowa w art. 19 ustawy. Zwrócono uwagę, że pozbawienie prawa do strajku wszystkich pracujących w służbie publicznej nie jest uzasadnione. O wyłączeniu prawa do strajku można mówić jedynie w przypadku osób, które sprawują funkcje władcze w imieniu państwa. Wszystkie strony podkreślały też konieczność określenia szybkiego mechanizmu potwierdzania legalności sporu zbiorowego. Zgodna z poglądami MOP jest też możliwość wejścia do zakładu i na teren zakładu (np. na parkingi) działaczy związkowych, którzy nie są pracownikami zakładu gdy organizacja ma w danym zakładzie swoich członków.

Katarzyna Zimmer-Drabczyk zaznacza, że eksperci MOP odnieśli się tylko do części uwag przedstawianych na spotkaniu, a pełen raport przygotowany zostanie do końca czerwca. Wówczas możliwa będzie pełna ocena niedostosowania polskich przepisów związkowych do standardów międzynarodowych, których Polska jako członek MOP powinna przestrzegać.

KK NSZZ „Solidarność" wniosła do Komitetu Wolności Związkowej skargę na Rząd RP z powodu braku właściwego stosowania w ramach polskiego prawodawstwa Konwencji nr 87, 98 i 135 Międzynarodowej Organizacji Pracy. W skardze zwrócono uwagę, że Polska ogranicza wolność zrzeszania się w związkach zawodowych osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnionym. Natomiast wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych agentom ustawodawca nie przyznał ochrony przed niekorzystnym traktowaniem w przypadku prowadzenia działalności związkowej.

Czy wiesz, że...

... Polska jest jednym z nielicznych państw w Europie, w którym muzycy nie mają związku zawodowego?

WARTO WIEDZIEĆ

Obecnie rynek pracy można nazwać „rynkiem pracodawcy". Oznacza to, iż przy dużym poziomie bezrobocia to pracodawcy dyktują warunki zatrudnienia. Uwzględniając trudny stan gospodarki w naszym kraju i wysokie bezrobocie, sytuacja ta odbija się przede wszystkim na pracownikach. Pracodawcy, często chcąc zaoszczędzić, prowadzą politykę kadrową „na granicy prawa". Zdarza się, również, iż prawa pracowników są łamane, a oni nawet nie zdają sobie z tego sprawy. Często pracownicy świadomi uchybień pracodawcy, nie wiedzą w jaki sposób mogą ubiegać się o swoje prawa, lub po prostu boją się o utratę pracy i rezygnują z walki. Każdy z nas, obserwując swoje otoczenie, ma w rodzinie lub wśród znajomych osoby, które mają lub miały problemy lub wątpliwości związane z zatrudnieniem, umową o pracę, rozwiązaniem umowy itp.

Wychodząc naprzeciw osobom, które chciałyby zwiększyć swoją wiedzę z zakresu prawa pracy przygotowaliśmy dla Państwa cykl artykułów poruszających najważniejsze kwestie z tej dziedziny. W tym numerze podamy, gdzie w Krakowie można zgłosić się po pomoc lub poradę prawną. Oczywiście, członkowie NSZZ „Solidarność" pomoc prawną mogą uzyskać w Dziale Prawnym Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność" Pl. Szczepański 5. W tym przypadku członek związku zgłasza się po skierowanie do Sekretariatu KRH i tam osoba z Zarządu KRH wystawi mu niezbędne skierowanie. Nasz artykuł dotyczy głównie tych osób, które nie zapisały się jeszcze do NSZZ „Solidarność", lub - jak pisaliśmy na wstępie - mają kogoś bliskiego, który takiej porady potrzebuje.

Bezpłatne porady prawne

Państwowa Inspekcja Pracy

Państwowa Inspekcja Pracy jest polskim organem nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, szczególnie tych dotyczących zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. W Krakowie swoją siedzibę ma Okręgowy Inspektorat Pracy. W OIP można uzyskać porady prawne z zakresu prawa pracy lub zgłosić nadużycia pracodawcy w celu przeprowadzenia kontroli w zakładzie pracy.

Porady prawne udzielane są w poniedziałki w godzinach od 10^{00} do 18^{00} oraz od wtorku do piątku w godzinach 10^{00} - 15^{00} telefonicznie lub osobiście.

Infolinia dla połączeń stacjonarnych: 801-002-055 (koszt połączenia 36 gr. brutto/min). Numer dla połączeń komórkowych: 12 378-80-60 (koszt połączenia wg stawki operatora)

Osobiście należy zgłosić się do siedziby Okręgowej Inspekcji Pracy w Krakowie - pl. Szczepański 5, pokój nr 302 (III piętro).

Zapytanie, skargę lub zgłoszenie można również przesłać pocztą na adres siedziby lub drogą elektroniczną na adres e-mail ***kancelaria@krakow.pip.gov.pl***.

W przypadku pisemnego kontaktu należy pamiętać o konieczności podania imienia i nazwiska oraz adresu do korespondencji, a także wyszczególnić przedmiot sprawy, której list dotyczy. Listy bez powyższych informacji nie są rozpatrywane przez Państwową Inspekcje Pracy. Warto podkreślić, że jeśli składamy skargę lub zawiadomienie, którego konsekwencją jest kontrola w zakładzie pracy, PIP nie ujawnia faktu dokonania zgłoszenia, a tym bardziej żadnych naszych danych udostępnionych tej instytucji.

Więcej informacji o Państwowej Inspekcji Pracy i Okręgowej Inspekcji Pracy można otrzymać na stronach internetowych ***www.pip.gov.pl*** oraz ***www.krakow.oip.pl***.

Biuro Porad Obywatelskich w Krakowie

Krakowskie Biuro Porad Obywatelskich jest organizacją zrzeszoną w Związku Biur Porad Obywatelskich, który jest ogólnopolskim stowarzyszeniem niezależnych organizacji społecznych. Misją ZBPO jest zapewnienie obywatelom wiedzy o przysługujących im prawach, tak aby potrafili w aktywny i skuteczny sposób rozwiązywać swoje problemy, a także podejmowanie działań na rzecz pożądanych społecznie zmian.

Porady obywatelskie, również z zakresu prawa pracy, świadczone są w umówionych wcześniej terminach. Zapisać się na wizytę w Biurze można za pomocą formularza kontaktowego na stronie internetowej Biura lub telefonicznie pod nr 12 357 36 91. Porady udzielane są w siedzibie organizacji na ulicy Batorego 5 w poniedziałki i czwartki w godzinach od 12^{00} – 18^{00} oraz we wtorki, środy i piątki w godzinach od 9^{00} do 15^{00}. Dodatkowo we wtorki i czwartki w godzinach od 9^{00} do 14^{00} porady udzielane są w Nowej Hucie Os. Centrum C10 (budynek MOWIS).

Więcej informacji o Biurze Porad Obywatelskich w Krakowie mogą uzyskać Państwo na stronie internetowej ***www.bpo-krakow.pl***

Bezpłatnych porad prawnych udziela też Studencka Poradnia Prawna Uniwersytetu Jagiellońskiego na al. Krasińskiego 18/3: poniedziałek, środa i piątek 9^{00} – 14^{00} oraz wtorek i czwartek 13^{00} - 17^{00}. Dodatkowe informacje uzyskać można pod nr telefonu 12 430 19 97 lub 506 006 672 oraz na stronie internetowej ***www.law.uj.edu.pl/poradnia/site/main.php***

Świadczenia Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza z okazji Dnia Hutnika pracowników AMP S.A. oraz spółek zależnych wraz z rodzinami **na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 26.05. - 4.06.2014 r.** Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu **22 maja 2014 r., w godz. $9.^{00}$-$10.^{30}$, tel.: 787 610 696**. Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień. Ilość miejsc ograniczona.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej z okazji Dnia Hutnika zaprasza także pracowników AMP S.A. oraz spółek zależnych na przełomie maja i czerwca 2014 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem. Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh" w Krakowie, ul Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego). Rejestracja telefoniczna na te konsultacje odbędzie się w dniu **26 maja 2014 r., w godz. $9.^{30}$-$11.^{00}$, tel.12 290 41 58**. Ilość miejsc ograniczona.

Koleżance Annie Zuchnickiej
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Mamy
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" Hut-Pus

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek Kochan (red. odpowiedzialny), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12/290-37-72, 12/290-38-29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl