ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 18/1286
14 maja 2014 r.
Kraków

Wybory do Parlamentu Europejskiego Referendum w Krakowie

Rozpoczęły się konsultacje na temat budowy metra w Krakowie, rozbudowy monitoringu oraz programu budowy dróg rowerowych. Na te pytania mieszkańcy będą odpowiadać w referendum, które odbędzie się 25 maja br. razem z wyborami do europarlamentu. Zgodnie z przepisami musi poprzedzić go kampania informacyjna.

W ramach konsultacji przewidziane są spotkania w każdej z 18 dzielnic Krakowa. Pojawią się na nich urzędnicy z magistratu i Zarządu Infrastruktury Komunalnej i Transportu. Pierwsze spotkania zostały zorganizowane już 6 maja. Więcej informacji na ten temat oraz szczegółowy harmonogram spotkań znajduje się na stronie www.dialoguj.pl.

Uwagi do propozycji budowy metra w Krakowie, rozbudowy miejskiej sieci monitoringu oraz programu budowy dróg rowerowych można składać do 23 maja (piątek) pocztą tradycyjną na adres: Wydział Rozwoju Miasta, Urząd Miasta Krakowa, pl. Wszystkich Świętych 3-4, 31-004 Kraków lub pocztą elektroniczną na adres: dialoguj@um.krakow.pl z dopiskiem „konsultacje metra, sieci monitoringu, dróg rowerowych".

Jak wspomnieliśmy, referendum w Krakowie odbędzie się 25 maja, w dniu wyborów do Parlamentu Europejskiego. W Krakowie głosujemy w ramach okręgu wyborczego nr 10, który obejmuje województwo małopolskie i świętokrzyskie. Ogólnie Polacy wybiorą w 13 okręgach 51 eurodeputowanych. Mandaty zdobędą te komitety, które uzyskają co najmniej 5 procent głosów. W następnym etapie Państwowa Komisja Wyborcza ustala, w których okręgach wyborczych i które komitety uzyskały mandaty. W dalszej kolejności w tych okręgach PKW wskazuje tych kandydatów, którzy zostali wybrani do Parlamentu Europejskiego.

Oprócz głosowania w wyborach, mieszkańcy Krakowa odpowiedzą jeszcze na cztery pytania referendalne. Wyrażą zgodę lub sprzeciw wobec organizacji zimowych igrzysk w 2022 roku w Krakowie oraz wypowiedzą się, czy chcą budowy metra, ścieżek rowerowych i rozbudowy monitoringu miejskiego. Według zdobytych przez nas informacji pytania referendalne będą wyglądały następująco:

- Czy jest Pani/Pan za zorganizowaniem i przeprowadzeniem przez Kraków zimowych igrzysk olimpijskich w 2022 roku?
- Czy jest Pani/Pan za budową metra w Krakowie?
- Czy jest Pani/Pan za stworzeniem w Krakowie systemu monitoringu wizyjnego, którego celem byłaby poprawa bezpieczeństwa w mieście?
- Czy zdaniem Pani/Pana w Krakowie powinno budować się więcej ścieżek rowerowych?

Każda osoba biorąca udział zarówno w wyborach europejskich jak i w referendum powinna sobie odpowiedzieć na kilka pytań. Odpowiedzieć zgodnie z własnym sumieniem - czy osoba, na którą chcę zagłosować, działała do tej pory w interesie Polski, czy może w interesie korporacji międzynarodowych? A może tylko w swoim interesie? Czy poglądy tej osoby są tożsame z naszymi? Czy opowiada się za wartościami, które wpoili nam nasi rodzice i których uczymy nasze dzieci? Na te wszystkie pytania musimy sobie odpowiedzieć sami, we własnym sumieniu, pamiętając że wybrane przez nas osoby, wbrew potocznym opiniom, będą miały poprzez podejmowane na forum europarlamentu decyzje (kształt budżetu Unii, polityka energetyczna itd.) także wpływ na nasze codzienne życie. Podobnie musimy zastanowić się nad pytaniami referendalnymi w Krakowie i z kolei odpowiedzieć, czy Kraków stać na olimpiadę? Czy to nie przejaw megalomanii niektórych osób lub chęć uszczknięcia kawałka tortu ze wspólnej kasy? Czy przy rozlatujących się drogach niezbędne jest metro? Na te wszystkie pytania mamy odpowiedzieć 25 maja. Jedno jest pewne - są to zbyt ważne sprawy, aby w tym dniu zostać w domu. Idźmy i zagłosujmy w naszym własnym interesie.

Negocjacje płac w spółkach

Od pewnego czasu, wzorem ArcelorMittal Poland S.A., w hutniczych spółkach trwają rozmowy zarządów ze związkami zawodowymi tychże spółek odnośnie podwyżek płac w bieżącym roku. Rozmowy są bardzo trudne, gdyż zarządy poszczególnych spółek dość lekceważąco podchodzą do postulatów załogi, nie zwracając uwagi na wzrost wydajności pracy, zwiększone obowiązki pracowników czy ogólny wzrost kosztów utrzymania.

Z informacji, które udało się nam nieoficjalnie zdobyć wynika, że tylko w ArcelorMittal Tubular Products Kraków Sp. z o.o. rozmowy zakończyły się powodzeniem. Nadal trwają negocjacje w spółkach AM Refractories sp. z o.o. i KOLPREM sp. z o.o.

W ubiegłym tygodniu odbyły się **negocjacje w spółce KOLPREM**, gdzie odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Poruszane na nim tematy to głównie regulacja płac i wypłata nagrody za wzmożony wysiłek załogi w roku 2013. Niestety, propozycje przekazane przez Pracodawcę znacznie odbiegały od postulatów ujętych w stanowisku złożonym przez Związki Zawodowe. Kolejne spotkanie negocjacyjne ma się odbyć w dniu 15 maja. Miejmy nadzieję, że wtedy wreszcie nastąpi zbliżenie stanowisk i porozumienie zostanie podpisane, na co coraz niecierpliwiej oczekuje załoga KOLPREM-u. Nastroje wśród pracowników są w tej chwili bardzo złe. Na wielu spotkaniach ze swoimi przedstawicielami podkreślają, że w przypadku kolejnego fiaska negocjacji, oczekują podjęcia przez Związki Zawodowe wszelkich działań w celu spełnienia postulatów, do strajku włącznie.

Miejmy nadzieję, że jednak do porozumienia dojdzie i w kolejnym biuletynie będziemy mogli poinformować, że obie strony osiągnęły sukces podpisując porozumienie, na którym skorzystają pracownicy KOLPREM-u.

Spotkanie Zespołu Roboczego

Po dłuższej przerwie, w dniu 6 maja odbyło się kolejne spotkanie administracyjno-związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP. W trakcie spotkania omawiano plan uroczystości związanych z obchodami Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka w ArcelorMittal Poland S.A., zmiany dotyczące ewidencjonowania czasu pracy w ArcelorMittal Poland S.A. oraz na zakończenie sprawy różne.

Strona Pracodawcy przedstawiła oraz szeroko omówiła plan uroczystości związanych z obchodami Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka w Spółce, informując, iż ww. obchody połączone zostaną z uroczystościami 10-lecia istnienia ArcelorMittal Poland S.A.

W związku ze zmianami dotyczącymi ewidencjonowania czasu pracy pracowników ArcelorMittal Poland S.A., wprowadzonymi wraz z wydaniem Pisma Okólnego Nr 1/2014 DK z 15.04.2014 r. oraz Aneksu nr 1 do ww. dokumentu z dnia 28.04.2014 r. strona Pracodawcy przedstawiła szczegółowe informację na temat zmian w przedmiotowym zakresie.

Strona Pracodawcy poinformowała ponadto, iż: planuje się, że przejście pracowników zatrudnionych przez firmę MP Services Sp. z o.o. do nowego pracodawcy, tj. Sanpro Job Service Sp. z o.o., nastąpi w trybie art. 23^1 k.p. , przy czym zakłada się, iż zmiana ta nastąpi z dniem 01.07.2014 r. W ramach tej części spotkania Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o podjęcie działań, których efektem będzie przekazanie przez Spółkę Sanpro Job Service zbiorowych źródeł prawa pracy tego podmiotu gospodarczego - m.in. Regulaminu Wynagradzania/ ZUZP, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Pracy. Strona Związkowa oczekuje, że wszystkie ww. dokumenty zostaną przekazane przed planowanym formalnym spotkaniem z Sanpro Job ServiceSp. z o.o.

W najbliższych dniach oczekiwane jest także podjęcie decyzji w zakresie składek na Fundusz Emerytur Pomostowych dla pracowników przejętych z Firm Grupy Manpower oraz ABC Sp. z o.o. Strona Związkowa zwróciła pracodawcy uwagę, iż w materiale zamieszczonym w kwietniowym numerze „Jedynki", pojawiła się informacja o zmianie Zasad Premiowania, która sugeruje, że zmiana została dokona wspólnie ze Związkami Zawodowymi. W związku z tym, iż Strona Związkowa nie wyrażała zgody na jakiekolwiek zmiany w tym zakresie, oczekuje pilnego wyjaśnienia ww. kwestii. Strona Związkowa zwróciła się także z wnioskiem dotyczącym wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą" pracownikom, którzy objęci są ZUZP dla Pracowników AMP S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2013, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: Grupa Manpower, ABC Sp. z o.o. oraz AMP S.A. Oddział w Zdzieszowicach. W nawiązaniu do ww. wniosku Strona Związkowa poinformowała, iż przekaże go do Przewodniczącej GKŚS celem zajęcia stanowiska. Dodatkowo Strona Związkowa po raz kolejny zwróciła uwagę na nieprawidłowości w podziale premii motywacyjnej w poszczególnych Zakładach i Biurach AMP S.A., co dotyczy w szczególności: PPD (Utrzymanie Ruchu), GJ, PSD, DWS.

Odnosząc się do ww. stanowiska, Strona Pracodawcy poinformowała, iż podejmie działania celem sprawdzenia sygnałów przekazywanych przez Stronę Związkową.

W dniu 20 maja 2014 roku odbędzie się pierwsze spotkanie Zespołu Roboczego ds. ujednolicenia ZUZP.

Komisja Krajowa informuje:

Podwyższony wiek emerytalny niestety pozostaje...

Większości sędziom Trybunału Konstytucyjnego zabrakło odwagi w naprawieniu skutków głupich decyzji politycznych, które każą Polakom pracować aż do śmierci - komentuje orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego w sprawie podniesienia wieku emerytalnego Piotr Duda, przewodniczący KK. - Nigdy się z tym nie pogodzimy.

Trybunał Konstytucyjny orzekł , że podwyższenie wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzno do 67 lat jest konstytucyjne. Zakwestionował jedynie emerytury częściowe. "Solidarność" z rozczarowaniem przyjęła wyrok.

Związek od początku sprzeciwiał się reformowaniu systemu emerytalnego poprzez podniesienie wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę. "Solidarność" domagała się poddania planowanych zmian pod głosowanie w referendum. Sejm odrzucił wniosek. W sierpniu Komisja Krajowa zdecydowała o skierowaniu skargi do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie wydłużenia wieku emerytalnego. Zdaniem Związku zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn oraz zróżnicowanie warunków nabycia prawa do tzw. emerytur częściowych w zależności od płci jest niezgodne z Konstytucją RP. "Solidarność" skarży również nieprzestrzeganie przyjętej w Polsce w 2013 r. konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 102 w sprawie minimalnych norm zabezpieczenia społecznego. Konwencja zaleca, aby wiek uprawniający do emerytury nie przekraczał 65 lat. Dopuszcza się ustalenie wyższego wieku, ale powinno to być uzależnione od zdolności do pracy osób starszych w danym kraju. Związek zwraca uwagę, że ten warunek w Polsce nie został spełniony. We wrześniu 2012 "Solidarność" rozpoczęła kampania informacyjną pod hasłem – „Nie chcemy pracować aż do śmierci", przypominającą o skutkach wydłużenia wieku emerytalnego. Spoty informacyjne były wyświetlane w kinach oraz w internecie.

Zgodnie z danymi GUS i Eurostatu tylko niewielka część społeczeństwa zachowuje po 65 roku życia zdolność do pracy zawodowej. Choć wydłuża się średnia długość życia, skraca się tzw. długość życia w zdrowiu. Oznacza to, że w polskich realiach wiek 67 lat nie jest wiekiem rozpoczynania nowego życia na emeryturze, ale wiekiem chorowania i umierania.

Trybunał Konstytucyjny niejednogłośnie uznał, że podwyższenie wieku emerytalnego do 67. roku życia jest zgodne z konstytucją. Pełny skład TK - przy sześciu zdaniach odrębnych co do różnych punktów wyroku - uznał, że zaskarżone przez NSZZ "Solidarność", posłów PiS i OPZZ przepisy o podwyższeniu wieku emerytalnego do 67 lat są zgodne z ustawą zasadniczą i konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy.

- Jedno jest pewne. Sprawy wydłużonego wieku emerytalnego nie odpuścimy - podkreśla szef "Solidarności".

Przypominamy...

...wszystkim delegatom na WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa, że tegoroczne wyborcze Walne Zebranie KSH odbędzie się 26 maja (w poniedziałek) w Czechowicach-Dziedzicach. Delegaci m.in. wybiorą nowe władze na kolejną związkową kadencję 2014 - 2018.

Informujemy, że w tym dniu dla naszych delegatów podstawiony będzie bus przed bramą główną kombinatu. Wyjazd zaplanowany jest na godz. 6.30. Prosimy o punktualne przybycie.

EMERYTURY POMOSTOWE (cz. II)

Przedstawiamy Państwu drugą część najbardziej istotnych informacji dotyczących emerytur pomostowych. Przypominamy ponownie, że pełny tekst ustawy oraz oba załączniki do niej - Załącznik nr 1 „Wykaz prac w szczególnych warunkach" oraz Załącznik nr 2 „Wykaz prac o szczególnym charakterze" znajdują się na naszej stronie internetowej www.solidarnosc.krhhts.pl w zakładce <dokumenty>

Ustawa przewiduje również możliwość uzyskania przez ubezpieczonego urodzonego po dniu 31 grudnia 1948 r. prawa do emerytury pomostowej w wieku niższym niż 55 lat dla kobiety i 60 lat dla mężczyzny. Warunki te zostały określone w art. 5-10 ustawy pomostowej.

Pracownik wykonujący w hutnictwie prace w szczególnych warunkach, wymienione w pkt. 4-12 Załącznika nr l do ustawy, który spełnia warunki określone w art. 4 pkt 1,4-7 nabywa prawo do emerytury pomostowej jeżeli:

- osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat,
- ma okres pracy w szczególnych warunkach w hutnictwie, wymienionej w pkt 4-12 Załącznika nr 1 do ustawy, wynoszący co najmniej 15 lat (jedynie nowe),
- lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac w szczególnych warunkach wymienionych w pkt 4-12 Załącznika nr l do ustawy. Przy czym orzeczenie to powinno być wydane przed zaprzestaniem wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

Pracownik wykonujący prace maszynistów pojazdów trakcyjnych, wymienione w pkt 5 załącznika nr 2 do ustawy, który spełnia warunki określone w art. 4 pkt l, 4-7, nabywa prawo do emerytury pomostowej jeżeli:

- osiągnął wiek wynoszący co najmniej 50 lat dla kobiet i co najmniej 55 lat dla mężczyzn,
- ma okres pracy jako maszynista pojazdów trakcyjnych wymienionej w pkt 5 załącznika nr 2 do ustawy, wynoszący co najmniej 15 lat,
- lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac jako maszynista pojazdów trakcyjnych.

Ustawa gwarantuje również uzyskanie prawa do emerytury pomostowej ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r., którzy wprawdzie po dniu 31 grudnia 2008 r. nie wykonywali pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, wymienionej w nowych wykazach prac, ale spełnili inne warunki określone w ustawie dla uzyskania prawa do emerytury pomostowej. Emeryturę uzyska osoba urodzona po dniu 31 grudnia 1948 roku, która po dniu 31 grudnia 2008 r. nie wykonywała pracy w szczególnych warunkach wymienionej w załączniku nr l do ustawy lub o szczególnym charakterze wymienionej w załączniku nr 2 do ustawy, oraz miała na dzień 1 stycznia 2009 roku wymagany do emerytury pomostowej na warunkach określonych w art. 4 lub wskazany w przepisach art. 5-11 ustawy okres pracy w szczególnych warunkach wymienionej w Załączniku nr 1 lub 2 do ustawy (po wyłączeniu okresów niewykonywania pracy) oraz:

- spełniała na dzień wejścia w życie ustawy lub spełni w terminie późniejszym warunek posiadania - odpowiednio - co najmniej 20/25 letniego okresu składkowego i nieskładkowego,
- osiągnęła na dzień wejścia w życie ustawy lub osiągnie w terminie późniejszym wiek uprawniający do emerytury pomostowej.

Warunek posiadania okresu co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach, o którym mowa w art. 4 pkt 2 ustawy, wskazanym w art. 49 pkt 2 ustawy jest spełniony, jeżeli osoba ubiegająca się o emeryturę pomostową na podstawie art. 4 ustawy udowodni, iż przed dniem l stycznia 2009 r. wykonywała przez co najmniej 15 lat pracę w szczególnych warunkach - wymieniona w załączniku l lub 2 (wskazane okresy podlegają sumowaniu).

W przypadkach, w których dla celów przyznania emerytury pomostowej w wieku niższym niż 55 lat dla kobiety i 60 lat dla mężczyzny - wymaga się orzeczenia, o którym mowa w art. 5,7 i 9. - orzeczenie o niezdolności do wykonywania pracy powinno być wydane przed zaprzestaniem wykonywania pracy w szczególnych warunkach.

Prawo do emerytury pomostowej dla osoby, która pozostaje w stosunku (stosunkach) pracy, powstaje od następnego dnia po rozwiązaniu ostatniego stosunku pracy, o ile został osiągnięty wiek oraz staż pracy uprawniający do tej emerytury.

Prawo do emerytury pomostowej dla osoby, która nie pozostaje w stosunku pracy, powstaje nie wcześniej niż z dniem spełnienia warunków wymaganych do nabycia tego prawa i nie wcześniej niż od dnia zaprzestania pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego.

Jeżeli wniosek jest zgłoszony w miesiącach następujących po miesiącu spełnienia warunków wymaganych do nabycia prawa do emerytury pomostowej, prawo do tego świadczenia powstaje nie wcześniej niż od pierwszego dnia miesiąca, w którym zgłoszono wniosek.

Ustanie prawa do emerytury pomostowej.

Prawo do emerytury pomostowej przysługuje do dnia poprzedzającego dzień osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. Jeżeli ubezpieczony przed osiągnięciem tego wieku nabył prawo do emerytury na podstawie przepisów odrębnych to - do dnia nabycia prawa do emerytury na podstawie tych przepisów.

Zawieszenie prawa do emerytury pomostowej.

Prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu na wniosek emeryta. Prawo do emerytury pomostowej ulega również zawieszeniu, bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu, w razie podjęcia przez osobę, mającą ustalone prawo do tej emerytury - pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, wymienionej w nowym wykazie prac. Definicja pracy w szczególnych warunkach na zastosowanie przy ocenie charakteru pracy dla pracownika, nie można jej więc stosować do ubezpieczonych, którzy wykonują takie same prace - kwalifikowane dla potrzeb emerytur pomostowych jako prace w szczególnych warunkach - na innej podstawie, w tym na podstawie umów cywilnoprawnych. Przepisy art. 17 ust 4 ustawy nie mają zatem zastosowania do osób pobierających emeryturę pomostową, które podjęły pracę na podstawie innej umowy niż umowa o pracę.

Prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu lub wysokość emerytury pomostowej ulega zmniejszeniu z powodu osiągania przychodów z tytułu prowadzenia działalności objętej obowiązkiem ubezpieczenia społecznego. W tym zakresie stosuje się odpowiednio zasady przewidziane dla emerytur i rent tj.:

- w przypadku osiągania przychodu w kwocie przekraczającej 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy ostatnio ogłoszonego przez Prezesa GUS (od 1.03.2014 r. - 2676,40 zł) nie wyższej jednak niż 130% tej kwoty (od 1.03.2014 r. - 4970,40 zł), świadczenie ulega zmniejszeniu o kwotę przekroczenia, nie większą jednak niż kwota

dokończenie na str. 4

(ciąg dalszy ze str. 3) - ***EMERYTURY POMOSTOWE***

maksymalnego zmniejszenia tj. 24% kwoty bazowej (od 1.03.2014 r. - 557,91 zł),

- w przypadku osiągania przychodu w kwocie przekraczającej 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy ostatnio ogłoszonego przez Prezesa GUS (od 1.03.2014 r. - 4970,40 zł) świadczenie ulega zawieszeniu.

Emerytura pomostowa a inne świadczenia.

W razie zbiegu prawa do emerytury pomostowej z prawem do:

- renty,
- uposażenia w stanie spoczynku,
- zasiłku przedemerytalnego,
- świadczenia przedemerytalnego,
- innego świadczenia o charakterze, emerytalnym lub rentowym,

przysługuje tylko jedno z tych świadczeń - wyższe lub wybrane przez uprawnionego.

Oznacza to, że w przypadku, gdy uprawniony ma ustalone równocześnie prawo do renty:

- z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem lub chorobą zawodową,
- z tytułu niezdolności do pracy w związku ze służbą wojskową,

może pobierać tylko jedno świadczenie - wyższe lub wybrane.

Wysokość emerytury pomostowej

Emerytura pomostowa stanowi równowartość kwoty będącej wynikiem podzielenia podstawy obliczenia emerytury, ustalonej w sposób określony w art. 25 ustawy emerytalnej przez średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku 60 lat, ustalone według obowiązujących w dniu zgłoszenia wniosku o przyznanie emerytury pomostowej tablic średniego trwania życia.

Podstawę obliczenia emerytury pomostowej stanowi kwota składek na ubezpieczenie emerytalne, z uwzględnieniem ich waloryzacji, zaewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego do końca miesiąca, poprzedzającego miesiąc, od którego przysługuje wypłata emerytury oraz zwaloryzowanego kapitału początkowego.

Jeżeli ubezpieczony jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego - przy ustalaniu podstawy obliczenia emerytury - składki na ubezpieczenie emerytalne, zewidencjonowane na jego koncie w Zakładzie, zwiększa się przez pomnożenie wskaźnikiem korygującym 19,52/12,22, stanowiącym stosunek pełnej wysokości składki na ubezpieczenie emerytalne do wysokości zewidencjonowanej na koncie ubezpieczonego w Zakładzie.

Kwota emerytury pomostowej nie może być niższa niż kwota najniższej emerytury z FUS (obecnie 844,45 zł).

Emerytura pomostowa podlega waloryzacji przewidzianej dla emerytur i rent.

Ponowne ustalenie wysokości emerytury pomostowej.

Jeżeli po dniu, od którego przyznano emeryturę pomostową emeryt podlegał ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym - wysokość emerytury pomostowej ulega ponownemu ustaleniu na zasadach określonych w art. 108 ustawy emerytalnej tzn. świadczenie powiększa się o kwotę wynikającą z podzielenia składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego po dniu zgłoszenia wniosku o przeliczenie z uwzględnieniem ich waloryzacji przez wyrażone w miesiącach średnie dalsze trwanie życia ustalone dla faktycznego wieku danego ubezpieczonego w dniu złożenia wniosku o ponowne ustalenie wysokości emerytury pomostowej. Ponowne ustalenie wysokości emerytury pomostowej następuje na wniosek zgłoszony nie wcześniej niż **po upływie roku kalendarzowego** lub po ustaniu ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Postępowanie w sprawie emerytury pomostowej.

Postępowanie w sprawie emerytury pomostowej wszczyna się na wniosek osoby ubiegającej się o tę emeryturę, zgłoszony bezpośrednio w organie rentowym lub za pośrednictwem płatnika składek. Do wniosku o emeryturę pomostową powinna być dołączona dokumentacja wymagana dla przyznania nowej emerytury z FUS z wyłączeniem zaświadczenia o wysokości wynagrodzenia. Do wniosku o emeryturę pomostową powinny być także dołączone zaświadczenia o wykonywaniu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu art. 32 ustawy emerytalnej oraz zaświadczenia wystawione przez płatników składek o wykonywanie pracy w szczególnych warunkach, wymienionej w załączniku l lub 2 w odniesieniu okresów przypadających przed dniem l stycznia 2009 r. (art. 49)

Wypłata emerytury pomostowej.

Emeryturę pomostową wypłaca się za miesiąc kalendarzowy w terminach i na zasadach przewidzianych dla wypłaty emerytur. Oznacza to, iż emeryturę pomostową wypłaca się od dnia powstania prawa do tej emerytury, nie wcześniej jednak niż od pierwszego dnia miesiąca, w którym zgłoszono wniosek o tę emeryturę. Kwotę emerytury pomostowej za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę tej emerytury przez liczbę dni kalendarzowych w miesiącu, a otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych, za które emerytura przysługuje.

Karnety do Teatru Ludowego oraz Łaźni Nowej

Dwa bilety w cenie jednego

Tylko do 30 czerwca br. ważne są karnety z kuponami rabatowymi uprawniającymi do zniżki na bilety do Teatru Ludowego (Duża Scena i Scena pod Ratuszem) oraz Łaźni Nowej. Przypominamy więc, że członkowie naszego Związku mogą zgłaszać się po ww. kupony rabatowe do redakcji NBS (bud. adm. S, kl. A, I piętro, pok. 107, tel. wew. huty 37-72 lub 38-29). Posiadamy również dwa podwójne kupony rabatowe do Teatru Otwartego (Kinoteatr „Wrzos") na spektakle dla dzieci oraz dwa kupony rabatowe na sobotnie spektakle kabaretu Piwnica pod Baranami.

Kupony z broszur promocyjnych upoważniają nabywcę do zakupu biletu w pełnej cenie, a drugiego takiego samego w cenie 1 zł. Zniżka obowiązuje na repertuarowe spektakle teatralne, które wymienione są w broszurach promocyjnych, do wglądu w naszej redakcji. Rabat nie dotyczy premier, spektakli gościnnych i koncertów. W przypadku Piwnicy pod Baranami kupon promocyjny uprawnia do zakupu 1 biletu w cenie 30 zł. Rezerwacji biletów można dokonać w biurze informacji teatru lub bezpośrednio w teatrze.

Informację o bieżącym repertuarze, jak również godziny otwarcia kas znajdą Państwo na www.laznianowa.pl, www.ludowy.pl oraz www.kinoteatrwrzos.pl.

Kol. Jackowi Gumulińskiemu
wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" BWZ

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek Kochan (red. odpowiedzialny), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12/290-37-72, 12/290-38-29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl