ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/1276

26 lutego 2014 r.

Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W ostatni poniedziałek odbyło się kolejne zebranie przewodniczących, wciąż jeszcze w starym składzie, choć do tego grona powinno już wkrótce dołączyć kilku nowo wybranych przewodniczących. O kończących się w lutym związkowych wyborach i o zmianach w zarządach niektórych komisji poinformował wiceprzewodniczący KRH i sekretarz Hutniczej Komisji Wyborczej Tadeusz Stasielak. W zamieszczonym na str. 3 kolejnym komunikacie wydanym przez HKW podano informację o liczbie dotychczas wybranych delegatów. Według stanu na dzień 24 lutego wybory nie zostały zakończone jeszcze tylko w trzech okręgach wyborczych. Po wybraniu ostatnich sześciu delegatów do wszystkich wysłane zostaną powiadomienia o terminie Walnego Zebrania (17.03.2014) wraz z programem, który w tym tygodniu został zatwierdzony. Wysyłane są też zaproszenia do przedstawicieli zarządu firmy i dyrekcji oraz innych gości. Mamy nadzieję gościć dyr. generalnego Manfreda Van Vlierberghe, dyr. Monikę Roznerską, dyr. Jacka Wolińskiego, przewodniczącego ZR Małopolska Wojciecha Grzeszka, przewodniczącego SKH Adama Ditmera. Niestety, wcześniej zaplanowany wyjazd nie pozwoli przybyć prezesowi AMP panu Sanjay Samaddar. Z powodu odbywającego się w tym samym terminie posiedzenia Komisji Krajowej, także przewodniczący Piotr Duda nie będzie mógł skorzystać z naszego zaproszenia. Szkoda, bo pewnie miałby wiele ciekawych informacji do przekazania, m.in. o tym, jakie działania podejmowała w minionym roku krajowa Solidarność.

O ostatniej ogólnopolskiej akcji protestacyjnej wymierzonej przeciwko niemieckiej sieci marketów Lidl, gdzie nagminnie narusza się przepisy obowiązującego w Polsce prawa pracy, piszemy obok. Coraz gorsze warunki pracy oraz nieprzestrzeganie praw pracowniczych i związkowych to główny powód, dla którego zdecydowano się na przeprowadzenie masowego protestu. Relację z naszego udziału w tej akcji przekazali podczas zebrania koledzy, którzy w dniu 21 lutego agitowali za zaniechaniem zakupów w tej sieci. Udało nam się jakoś ucywilizować „Biedronkę", powiedział jeden z nich, ale w wielu zagranicznych sieciach handlowych nadal wykorzystuje się pracowników, a na to jako „Solidarność" nie możemy być obojętni.

Przewodniczący z zadowoleniem przyjęli decyzję pracodawcy o wstrzymaniu wprowadzanych zmian w systemie rozliczania czasu pracy dla 4BOP. W wydanym komunikacie dyrektor generalny zapewnia, że nowe zasady, wypracowane wspólnie ze strona społeczną, nie spowodują obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym.

Z uwagi na doniesienia o zmianach własnościowych w hucie, które skutkować będą m.in. wydzieleniem części terenu i znajdujących się tam obiektów poza granice kombinatu, zastana-

dokończenie na str. 2

Solidarność" pomaga pracownikom Lidla

W ostatni piątek przed sklepami Lidl w całym kraju członkowie „Solidarności" organizowali pikiety i rozdawali klientom ulotki informujące m.in. o trudnych warunkach pracy i łamaniu praw pracowniczych i związkowych osób zatrudnionych w tej sieci dyskontów. Żądali też przywrócenia zwolnionych z pracy liderów zakładowej „Solidarności" w Lidlu.

- Słyszałem ostatnio w reklamach, że w Lidlu jest tydzień azjatycki. Nie tylko tydzień. W Lidlu jest cały rok azjatycki, niedługo może będzie afrykański, bo tak się traktuje tu pracowników. Albo zarząd Lidl Polska dostosuje się do prawa w naszym kraju, albo niech wraca do Niemiec - powiedział przewodniczący „Solidarności" Piotr Duda podczas akcji protestacyjnej przed jednym ze sklepów sieci w Katowicach.

Przewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności" zwrócił uwagę, że w Niemczech, skąd Lidl się wywodzi, nikt nie ośmieliłby się tak traktować pracowników i zwalniać działaczy związkowych. - Dlaczego szefowie Lidla w Niemczech prawa przestrzegają, a Polskę traktują jak afrykańską kolonię? Nie może być tak, że traktujecie nas Polaków, pracowników, związkowców jak niewolników, że prawo macie gdzieś - mówił szef śląsko-dąbrowskiej „S".

- Chciałbym zaapelować do zarządu Lidla w Polsce, aby się opamiętali. Jeszcze jest czas na rozmowy, ale warunkiem jest to, aby związek zawodowy „Solidarność", który powstał w Lidlu, nie był dyskryminowany, aby mógł swobodnie działać. Jednak jeżeli chcecie wojny, my jesteśmy na nią przygotowani i albo się dostosujecie do prawa w naszym kraju, albo wracajcie do Niemiec - dodał Piotr Duda.

W pikiecie w Katowicach uczestniczyła też przewodnicząca Solidarności w Lidl Polska Justyna Chrapowicz. Tłumaczyła, że związek w Lidlu nie domaga się rzeczy niemożliwych, tylko elementarnego szacunku wobec pracowników i przestrzegania praw pracowniczych. - Pracodawca dba tylko o swoje zyski, nie patrząc na to, że my, jako pracownicy, wypracowujemy im te zyski - mówiła przewodnicząca.

Jednym z najważniejszych postulatów „Solidarności" z Lidla jest zmniejszenie obciążenia pracą oraz poprawa warunków pracy w zatrudnionych sklepach i centrach dystrybucyjnych. - Kasjerka w Lidlu musi w ciągu godziny zeskanować 1800 produktów, taka jest norma efektywnościowa, z której kasjerki są rozliczane. Prawie połowa pracowników nie ma stałej umowy o pracę, znaczna część jest zatrudniona na niepełny etat. Obroty sieci rosną z roku na rok, a pracowników jest coraz mniej. W niektórych sklepach zatrudnienie w ciągu kilku ostatnich lat zostało zmniejszone o jedną trzecią - wylicza Alfred Bujara, przewodniczący handlowej „Solidarności".

Konflikt w sieci Lidl trwa od wielu miesięcy. Pracownicy do-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

wiano się głośno nad wynikającymi stąd trudnościami, takimi jak na przykład utrudnienia komunikacyjne. Czy dyrekcja ma jakiś pomysł na dowóz pracowników w nowych warunkach i czy w ogóle zachowany będzie transport wewnętrzny? Dokąd zostaną przeprowadzeni pracownicy z budynków administracyjnych i jakie warunki zastaną na nowym miejscu? Takie i podobne pytania można będzie zadać odpowiednim osobom podczas dyskusji z zaproszonymi na WZD przedstawicielami dyrekcji. A tak na marginesie, delegaci rozpoczynający nową kadencję powinni wykorzystać najbliższy czas na rozmowy z kolegami związkowcami i wspólnie przygotować listę najczęściej pojawiających się pytań, tak aby dyskusja była rzeczowa i nie rozmywała się w krasomówczych popisach.

Zamykając zebranie, Tadeusz Stasielak poinformował, że w przyszłym tygodniu członkinie Związku jak co roku otrzymają upominki z okazji Dnia Kobiet. Dystrybucją zajmą się przewodniczący, którzy będą powiadamiani o terminie odbioru paczek.

dok. ze str. 1 **SOLIDARNOŚĆ POMAGA ...**

magają się poprawy warunków pracy oraz poszanowania praw pracowniczych i związkowych. W grudniu 2013 roku kierownictwo Lidla dyscyplinarnie zwolniło przewodniczącą i wiceprzewodniczącego zakładowej organizacji „Solidarności" w tej sieci marketów, zarzucając im m.in. organizację nielegalnych akcji protestacyjnych. Stało się to bezpośrednim powodem ogłoszenia ogólnopolskiej akcji. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" zaapelowała do członków i sympatyków związku o powstrzymanie się od robienia zakupów w sklepach Lidla do końca lutego. Liderzy związku zapowiedzieli, że jeśli prowadzona w lutym akcja protestacyjna nie doprowadzi do zmiany postawy zarządu Lidl Polska, protest zostanie zaostrzony.

W Krakowie od soboty emitowane są w pojazdach komunikacji miejskiej spoty informacyjne.

W akcję protestacyjną włączyła się również hutnicza „Solidarność". W piątkowe popołudnie członkowie Zarządu i przewodniczący KRH rozdawali ulotki przed dwoma sklepami Lidl zlokalizowanymi na os. Strusia oraz os. Piastów.

Zdecydowana większość klientów ze zrozumieniem podchodziła do problemów pracowników tej sieci sklepów i wycofywała się przed wejściem do sklepów. Sami pracownicy sklepów Lidl z uśmiechem odnosili się do nas. Zdarzał się także osoby które odmawiały przyjęcia ulotki i nie reagowały na prośby o nie robienie zakupów w sklepach. Niestety były to najczęściej osoby starsze, które wydawałoby się powinny podejść ze zrozumieniem do łamania praw pracowniczych w Lidlu.

Jak podsumował wiceprzewodniczący KRH Tadeusz Stasielak: - Dobrze, że „Solidarność" nie zamyka się w swoich zakładach i podejmuje akcje nie tylko w obronie swoich członków, ale zaczęła dostrzegać pracowników znajdujących się w znacznie gorszym położeniu.

Posiedzenie Zespołu Roboczego

W dniu 25 lutego odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego. Głównym tematem poruszanym na tym spotkaniu była realizacja zapisów Porozumienia Związków Zawodowych z pracodawcą z dnia 14 lutego w sprawie obliczania czasu pracy dla pracowników 4BOP, a konkretnie - przedstawienie przez służby HR sposobu rozwiązania kwestii, zdaniem pracodawcy niewłaściwego, rozliczania ich czasu pracy. W tej sytuacji przedstawiono związkom propozycję wykupu tzw. W-12 (zwanych w zależności od lokalizacji jako „R" czy „S"). Wykup tych dni wolnych przebiegałby na zasadach zbliżonych do zasad przyjętych przy wykupie dnia wolnego zastosowanych w ZKZ Zdzieszowice. W tym przypadku, według wyliczeń służb płacowych, nastąpiłby wzrost płacy zasadniczej danego pracownika (tej zapisanej w angażu) o 6%. Zachowany wówczas byłby zapis Porozumienia z 14 lutego br., że wynagrodzenie żadnego pracownika nie może ulec obniżeniu. Konsekwencją przyjęcia rozwiązań ze Zdzieszowic byłoby wprowadzenie w miejsce wykupionego „W-12" dodatkowego dnia wolnego, dla odróżnienia od „normalnych" UDW (uzupełniających dni wolnych) nazwanego UDW-12. Rozróżnienie jest konieczne dla sposobu realizacji tych uzupełniających UDW. „Normalne" UDW byłyby stosowane na dotychczasowych zasadach - przed cyklem pracownik planuje czy i kiedy je wykorzysta lub występuje o zapłatę za nie. W przypadku UDW-12 to pracodawca, 7 dni przed początkiem miesiąca, informuje pracownika kiedy ma je wykorzystać. Założeniem jest to, że UDW-12 mają być wykorzystywane jako dni wolne. Tylko w szczególnych przypadkach przełożony proponowałby pracę w tych dniach i wtedy pracownik pracowałby w godzinach nadliczbowych.

W przypadku podpisania porozumienia w tej sprawie, weszłoby ono w życie prawdopodobnie od maja lub czerwca bieżącego roku. Nastąpiłby wtedy powrót do rozliczania czasu pracy pracowników 4 BOP zgodnie z Porozumieniem z 10.08.2006 roku, czyli do miesięcznego rozliczania czasu pracy z obliczaniem godzin ponadnormatywnych po zakończeniu cyklu. W tej sytuacji wszystkie te godziny byłyby traktowane jako nadliczbowe i oczywiście wchodziłyby w limit godzin (300) nadliczbowych.

W chwili obecnej w AMP S.A. jest 9.996 zaległych W-12 (przy ok. 5.500 osobach zatrudnionych w 4 BOP). Dni te jednorazowo zwiększyłyby liczbę dni urlopu wypoczynkowego danego pracownika i musiałyby być wykorzystane, zgodnie z Kodeksem Pracy, do 30 września 2015 roku.

W dalszej części spotkania Andrzej Grabski udzielił wyjaśnień odnośnie badań lekarskich i zasad uzyskiwania zdolności do pracy. Pracodawca poinformował ponadto, że nadal trwają analizy finansowe w sprawie podwyżek płac w bieżącym roku. Związki otrzymały także informację o przyśpieszeniu prac zespołów ds. określenia stanowisk pracy tworzących tzw. „core biznes". Zespoły te powinny zakończyć prace do końca kwietnia br. Przyśpieszeniu uległy też prace nad umieszczaniem na pasku płacowym informacji o wykonywaniu pracy zaliczonej do prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. W najbliższym czasie nie przewiduje się spotkania, wcześniej odwołanego, Prezesa AMP S.A. z pracownikami na Walcowni Zimnej (BWZ).

Związki zwróciły się ponadto m.in. o informację odnośnie sposobu zmiany terminu urlopu w systemie SAP. Sprawa jest o tyle istotna, że sezon wykupu wczasów powoli się rozpoczyna i bardzo trudno jest wykupić wczasy dokładnie w terminie zaplanowanym w SAP-ie.

Dodatkowo poinformowano pracodawcę o błędach w otrzymywanych obecnie PIT-ach, sygnalizowanych zwłaszcza na krakowskiej Koksowni oraz poproszono pracodawcę o informację odnośnie terminu korekty (aktualizacji karty posiłkowej) prawa do posiłków przy urlopie pracownika w danym miesiącu.

LJK

Komunikat nr 12
Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH
NSZZ „Solidarność" z dnia 25.02.2014 r.

* HKW na bieżąco jest informowana o wyborach trwających w poszczególnych Okręgach Wyborczych. Zostały zgłoszone kolejne terminy zebrań wyborczych w poszczególnych Okręgach, a członkowie HKW na bieżąco biorą w nich udział.

* HKW została poinformowana o zakończonych już wyborach w Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów przy KRH, w Komórkach Dyrekcyjnych i w Zakładzie Energetycznym. Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni kolejni delegaci na WZD MOZ NSZZ „Solidarność". Wybory przeprowadzono już w 17 spośród 20 Okręgów Wyborczych.

Wybranych zostało 65 spośród 71 Delegatów (Uchwały Nr 24, 25, 26).

* Na dzień dzisiejszy trwają jeszcze wybory w trzech ostatnich Okręgach Wyborczych, w których wybieranych będzie ostatnich 6 delegatów.

* HKW zatwierdziła porządek zebrania wyborczego na WZD MOZ NSZZ „Solidarność" - Kraków, jakie odbędzie się w dniu 17.03.2014 (Uchwała Nr 27).

* HKW oficjalnie poinformowała Regionalną Komisję Wyborczą o terminie wyborczego Walnego Zebrania Delegatów MOZ.

*** Wszystkich nowo wybranych delegatów informujemy, że WZD MOZ NSZZ „Solidarność" - Kraków odbędzie się w dniu 17.03.2014 r., tj. w poniedziałek, w Sali Teatralnej w budynku administracyjnym „S" o godz. 10.00.**

Wyniki wyborów

W uzupełnieniu podanych w ub. tygodniu wyników wyborów przeprowadzonych w Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów podajemy, że w tej Komisji dodatkowo wybierana była trzyosobowa Komisja Rewizyjna oraz siedmiu delegatów do Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów

W wyniku wyborów w skład Komisji Rewizyjnej weszli: **Maria Jędras, Józef Mikołajuk i Wacław Piotrowski.**

Delegatami do Sekcji Regionalnej zostali: **Zdzisław Białas, Mieczysław Bugaj, Kazimierz Mazur, Józef Mikołajuk, Jerzy Lachowicz, Adam Stopa, Jan Szczypkowski.**

ZAKŁAD ENERGETYCZNY

Przewodniczący - **Krzysztof Pfister**,

członkowie Zarządu - **Jerzy Długosz, Anna Śladowska, Wacław Sobowski, Krzysztof Zych**,

delegaci na WZD MOZ - **Jerzy Długosz, Waldemar Flisak, Mariusz Grzeszczyk, Paweł Orzeł, Krzysztof Pfister, Wacław Sobowski, Anna Śladowska**.

Frekwencja 95%.

KOMÓRKI DYREKCYJNE

Przewodniczący - **Beata Suder**,

członkowie Zarządu - **Lucyna Charuza, Iwona Jurczak - Jarzyna, Grażyna Mętel, Urszula Olczak, Tadeusz Stasielak, Jerzy Śloński, Alicja Ustymenko**,

delegaci na WZD MOZ - **Andrzej Grabski, Władysław Kielian, Andrzej Mastaj, Grażyna Mętel, Tadeusz Stasielak, Beata Suder, Tadeusz Techmański.**

Frekwencja 95%.

Bezrobocie w górę, w styczniu najbardziej

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w każdym miesiącu 2013 roku rejestrowano wyższy poziom bezrobocia, niż w roku 2012. Najtrudniej było w lutym 2013 roku, kiedy stopa bezrobocia osiągnęła wartość 14,4 proc. W 2012 roku był to luty oraz grudzień (13,4 proc).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w listopadzie zeszłego roku wyniosła 13,2 proc. i była wyższa o 3,3 punkty procentowe w porównaniu do listopada 2012 roku. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w miesiącach letnich. Począwszy od czerwca do września wartość stopy bezrobocia wahała się w 2012 roku od 12,3 proc. do 12,4 proc., a w roku 2013 od 13,0 proc. do 13,2 proc.

Najnowszy raport nt. Barometru Ofert Pracy wskazuje, że w styczniu 2014 r. we wszystkich województwach zmniejszyła się liczba ofert pracy sezonowej.

GUS poinformował, że stopa bezrobocia wyniosła na koniec stycznia 14,0 proc. wobec 13,4 proc. w grudniu.

Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła w styczniu br. 269,2 tys. wobec 230,2 tys. miesiąc wcześniej.

Najniższe bezrobocie zanotowano w województwie wielkopolskim (10 proc.), a najwyższe - w woj. warmińsko-mazurskim (22,4 proc.). Jak podaje GUS, stopa bezrobocia w ujęciu miesięcznym zwiększyła się we wszystkich województwach, najbardziej - w lubuskim (o 0,8 proc.) oraz zachodniopomorskim, warmińsko-mazurskim, opolskim i kujawsko-pomorskim (po 0,7 proc.), a najmniej - w mazowieckim, łódzkim oraz wielkopolskim (po 0,4 proc.). W porównaniu ze styczniem 2013 roku stopa bezrobocia obniżyła się w większości województw, w największym stopniu w województwie lubuskim i zachodniopomorskim (po 0,6 proc), a w najmniejszym - w województwie małopolskim (o 0,1 proc.). Liczba osób biernych zawodowo zwiększyła się w IV kw. do 13 621 tys. osób z 13 579 tys. w poprzednim kwartale.

Dzieci kosztują

Kobiety w ciąży najbardziej boją się biedy i utraty pracy - informuje "Rzeczpospolita". Aż 38 proc. ciężarnych kobiet obawia się, że po urodzeniu dziecka ich rodzina popadnie w finansowe tarapaty - wynika z badań na zlecenie Polskiego Banku Komórek Macierzystych.

- Nie są to zwykłe lęki ciężarnych kobiet, tylko trzeźwa ocena sytuacji. Bo wiedzą, że kiedy pojawi się dziecko, rodzina automatycznie ubożeje - tłumaczy prof. Krystyna Iglicka, demograf i rektor Uczelni Łazarskiego.

Niedawno opublikowany raport GUS że bieda najczęściej dotyka tych, którzy mają dzieci. - Dlatego, biorąc pod uwagę wydatki związane z dzieckiem, młodzi albo ograniczają się tylko do jednego, albo w ogóle rezygnują z potomstwa - mówi prof. Iglicka.

Strach ciężarnych przed niedostatkiem potęguje dodatkowo obawa przed utratą pracy. O swój etat boi się 17 proc. tych, które rodzą po raz pierwszy i 23 proc. matek w drugiej ciąży. Szczególnie silny strach przed biedą odczuwają matki posiadające kilkoro dzieci. One też bardziej się boją, że z powodu niedostatku dzieci zostaną im odebrane.

Duszpasterstwo Ludzi Pracy zaprasza na Mszę św. w 21 rocznicę śmierci kapelana „Solidarności"" ks. Kazimierza Jancarza, która zostanie odprawiona w kościele pw. św. M.M. Kolbego w Mistrzejowicach w dniu 6 marca br. o godz. 18.00.

Biuro Podróży „GALEON" proponuje

KOLONIE O OBOZY DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

Morze

Krynica Morska - kolonia i obóz młodzieżowy, dla chętnych zajęcia sportowe, atrakcje dla obieżyświatów i leniuchów, autokar, 14 dni, termin 11.07 - 24. 07. 2014 r., cena 1.590 zł.

Jastrzębia Góra - kolonia i obóz młodzieżowy, dla chętnych zajęcia sportowe, zabawy świata, atrakcje dla globtroterów i leniuchów, autokar, 14 dni - termin 12.07 - 25. 07. 2014 r. i 12 dni - termin 04.08 - 15.08. 2014 r., cena odpowiednio 1.550 zł i 1.430 zł.

Łeba - kolonia i obóz młodzieżowy, dla chętnych zajęcia sportowe, z „angielskim na wesoło", zajęcia taneczne, plastyczne i muzyczne, dojazd pociągiem, 14 dni, termin 30.06 - 14. 07. 2014 r., 13.07 - 27.07. 2014 r., cena 1.530 zł.

Jarosławiec - kolonia i obóz młodzieżowy, dla obieżyświatów i leniuchów, dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, dojazd autokarem, 14 dni, termin 05.08 - 18. 08. 2014 r., cena 1.630 zł.

Ustka - kolonia i obóz młodzieżowy, dla sportowców i leniuchów, dla chętnych rozgrywki sportowe, zabawy i tańce świata, fitness m.in. zumba, dojazd pociągiem, 14 dni, termin 07.08 - 20. 08. 2014 r., cena 1.490 zł.

Darłówko - kolonia i obóz młodzieżowy, dla sportowców i wędrowców, dla chętnych rozgrywki sportowe, zabawy świata, dojazd pociągiem, 15 dni, termin 11.07 - 25. 07. 2014 r., cena 1.499 zł.

Jeziora

Choszczno + Niemcy (Berlin i Tropical Island) - kolonia i obóz młodzieżowy, dla obieżyświatów, rozgrywki sportowe, nauka zabaw i tańców świata, dojazd pociągiem, 14 dni, termin 19.07 - 01. 08. 2014 r., cena 1.530 zł.

Góry

Solina (Bieszczady) + Węgry (Miskolc Topolca - kąpielisko w grotach termalnych) **+ Słowacja** - kolonia i obóz młodzieżowy, dla prawdziwych globtroterów, dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata, dojazd autokarem, 13 dni, termin 03.07 - 15. 07. 2014 r., cena 1.449 zł.

Kacwin (Pieniny) + Słowacja - kolonia i obóz młodzieżowy, dla chętnych „ z angielskim na wesoło", zajęcia sportowe, plastyczne, taneczne, muzyczne atrakcje dla globtroterów i leniuchów, dojazd autokarem, 13 dni, termin 01.07 - 13. 07. 2014 r., cena 1.249 zł.

Biały Dunajec + Słowacja - kolonia i obóz młodzieżowy, „ z angielskim na wesoło", dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata, dojazd autokarem, 13 dni, termin 02.08 - 14. 08. 2014 r., cena 1.249 zł.

Korbielów (Beskid Żywiecki) + Słowacja - kolonia i obóz młodzieżowy, dla sportowców i prawdziwych globtroterów, dla chętnych nauka zabaw świata, dojazd autokarem, 13 dni, terminy 20.07 - 01. 08. 2014 i 02.08 - 14.08. 2014 r., cena 1.249 zł.

Kotlina Kłodzka - Szczytna + Czechy - kolonia i obóz młodzieżowy, dla sportowców i prawdziwych globtroterów, dla chętnych nauka zwyczajów i zabaw świata, dojazd autokarem, 12 dni, termin 04.07 - 15. 07. 2014 r., cena 1.399 zł.

Warto przypomnieć, że BP „Galeon" jest laureatem konkursu „ODYS" za najlepszą ofertę w turystyce młodzieżowej.

Szczegółowe informacje znajdują się w materiałach reklamowych BP „Galeon" dostępnych w red. NBS oraz na stronie www.galeon.krakow.pl (tel. 12 642-26-20, 12 684-01-48, 511 440 930, 606 394 103).

Dofinansowanie do kart MULTISPORT i OPEN

W bieżącym roku zmieniły się zasady korzystania z Funduszu Świadczeń Socjalnych. Zmiany te, szczególnie w przypadku dofinansowania udzielanego z tytułu wypoczynku po pracy, nie dla wszystkich są jasne i mogą być powodem pewnych nieporozumień. Ponieważ między innymi zmieniły się zasady korzystania z popularnych wśród pracowników kart typu MULTISPORT i OPEN wydaje się potrzebne wyjaśnienie nowych zasad.

Na początek należy przypomnieć, że w ciągu całego roku, w ramach wypoczynku po pracy, osoby uprawnione do ZFŚS AMP SA mają prawo do 6 świadczeń przeznaczonych na imprezy kulturalne i na rekreację. Objęte tym świadczeniem są bilety i karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen, siłownię itp.

W przypadku **kart MULTISPORT** obowiązują następujące zasady:

- zakup kart w miesiącach od stycznia do czerwca obojętnie czy w jednym, czy kilku innych miesiącach pierwszego półrocza) powoduje zabranie 1. limitu z puli 6 tego typu świadczeń przypadających na jednego pracownika w ciągu roku. Analogicznie zakup kolejnych kart w drugim półroczu skutkuje zabraniem kolejnego, tylko jednego limitu. Tak więc posiadaczowi karty Multisport w każdym półroczu odejmowany jest jeden limit (przysługują dwa w ciągu roku).

Z tej karty może korzystać pracownik + 2 osoby towarzyszące + 3 dzieci do lat 15 - do 13 wejść w miesiącu (z karty MULTISPORT KIDS, dokupionej zgodnie z zasadami Benefitsystemu, mogą korzystać jedynie dzieci do lat 15).

Uwaga, wcześniejszy zakup karty Multisport powoduje, że pracownik nie może - w ramach limitu na ten typ świadczeń - zakupić karty OPEN.

Jeżeli chodzi o **karty OPEN** do Parku Wodnego, to:

- rozliczana jest ona nie półrocznie, ale miesięcznie, a to oznacza, że przy każdym jednorazowym miesięcznym zakupie karty, jej posiadacz traci jeden limit z 6 przysługujących mu w roku świadczeń. Można jednak kartę OPEN wykupić od razu na kilka miesięcy, bowiem 1 karnet, bez względu na okres jego ważności, uważa się za jedno świadczenie.

Z karty OPEN korzysta pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny (może sam pracownik, może sam członek rodziny).

Jeśli ktoś na dany miesiąc nie wykupił karty Multisport i OPEN, a chce skorzystać z wejściówek do Parku Wodnego, każda wejściówka będzie traktowana jako jedno świadczenie z sześciu limitowanych.

Wszystkie karty, zarówno MULTISPORT jak OPEN, wydawane są imiennie. I ważna uwaga na koniec: dofinansowanie do ww. wypoczynku uzależnione jest od dochodu przypadającego na 1 członka rodziny.

Koledze Ireneuszowi Świebodzińskiemu
głębokie wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" BWG

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto 26.02.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl