ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 10/1278
12 marca 2014 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Gościem ostatniego zebrania przewodniczących był kierownik handlu i żywienia spółki Hut-Pus pan Grzegorz Paluch. Jak zaznaczył na wstępie: - Tego typu spotkania są przedstawicielom spółki Hut-Pus potrzebne, by poznać opinie pracowników oraz uwzględnić wnioski i sugestie w celu poprawy i dopasowania żywienia do wymagań oraz wyjaśnić pojawiające się uwagi.

Na stronie internetowej spółki jest dostępne menu żywienia na cały tydzień. Do niedawna było ono także w hutniczym intranecie. Obecnie jest tam tylko przekierowanie na stronę Hut-Pus. W dyskusji z przewodniczącymi NSZZ „Solidarność" poszczególnych komórek organizacyjnych Huty i spółek, kierownik przyznał, że niektóre posiłki uznawane są przez pracowników za lepsze, a inne za gorsze. Niemniej jednak każdy z posiłków musi zawierać w sobie wartość energetyczną od 850 do 1000 kcal. Jeżeli są jakiekolwiek uwagi do posiłku to można je zgłaszać telefonicznie lub pocztą elektroniczną. Dane dostępne są w każdym punkcie wydawania posiłków.

Spółka ma czasami problemy z dopasowaniem ilości posiłków, zwłaszcza regeneracyjnych. Ilość posiłków profilaktycznych jest bardziej przewidywalna. Zdarza się, że te pierwsze na początku miesiąca wydawane są w ilości 2-3 tys., by pod koniec miesiąca osiągnąć ilość prawie dwukrotnie wyższą.

Na zgłaszaną uwagę, że na zmianie popołudniowej, a już na nocnej prawie zawsze, z 3-4 podanych w menu posiłków, pracownikowi oferowany jest tylko jeden rodzaj posiłku, p. Paluch powiedział, że od ubiegłego tygodnia panie wydające posiłki mają je rozdzielać proporcjonalnie na każdą zmianę.

Uwagi zgłaszane były także do nie najlepszego działania terminali. Przedstawiciel Hut-Pus przyznał, że terminale działają różnie, zwłaszcza te mobilne. Jednak nie ma możliwości tzw. „nabijania" dwa razy posiłku jednemu pracownikowi, a drugiemu w ogóle. Mobilne terminale te będą stopniowo wymieniane.

Na zakończenie G. Paluch zapewniał o staraniach spółki Hut-Pus, by serwowane posiłki były coraz smaczniejsze i bardziej zróżnicowane.

UWAGA DELEGACI MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"

Przypominamy delegatom (dotychczasowej kadencji i nowo wybranym), że Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" - Kraków odbędzie się w dniu 17 marca br. (poniedziałek). Obecność delegatów wybranych na kadencję 2014 -2018 jest obowiązkowa!

Zaproszenia na WZD są do odebrania w siedzibie redakcji NBS. Przed WZD wszystkich delegatów zapraszamy na Mszę św. do kościoła pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy na godz. 8.30.

W dalszej części zebrania przewodniczący KRH Władysław Kielian zdał relację z ostatniego posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, które zamieszczamy poniżej.

Przedstawione zostały przygotowania do Walnego Zebrania Delegatów krakowskiej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność". Swoją obecność na WZD potwierdził m.in. dyrektor generalny AMP pan Manfred Van Vlierberghe.

Przewodniczący zostali poinformowani o wtorkowym (11 marca br.) posiedzeniu Zespołu Roboczego. Oczywiście jednym z najważniejszych poruszanych tam tematów będą sprawy płacowe, w tym obliczanie czasu pracy pracownikom 4BOP. Przewodniczący zgłaszali wnioski, sugerowane przez pracowników, by najpierw zakończone zostały negocjacje płacowe, dopiero później rozmawiano na temat zmian zasad rozliczania czasu pracy pracownikom pracującym na zmiany. - Obecnie trwają analizy sposobu rozwiązania tej ostatniej kwestii, dlatego do zakończenia rozmów o zmianie zasad rozliczania czasu pracy jest jeszcze daleka droga - mówił przewodniczący KRH. Warto przy tej okazji przypomnieć zobowiązanie dyrektora generalnego w pkt. 4 Komunikatu z dnia 14 lutego br., że *„...nowe zasady nie spowodują obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym"*.

Relację z posiedzenia Zespołu Roboczego przedstawiamy na następnej stronie.

Posiedzenie Prezydium ERZ

Posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal odbyło się w dniach 4-5 marca br.

Pierwszy dzień poświęcono sprawom przygotowawczym oraz omówieniu raportu przygotowanego przez doradcę ERZ - firmie Syndex. Raport zwraca uwagę na wzrost produkcji stali w Chinach. Przekłada się to na większy import na europejskie rynki. Spowolnienie gospodarcze w różnych krajach w większości ma podłoże ekonomiczne, ale nieraz jest to decyzja polityczna. Wlk. Brytania odnotowuje wzrost gospodarczy, ale jest on spowodowany wzrostem kredytów konsumpcyjnych. Niektórzy ekonomiści zauważają, że są kraje europejskie zagrożone deflacją, która jest bardziej niekorzystna od inflacji dla gospodarki, zwłaszcza w kwestii rozwoju państwa. W 2013 r. wzrosła produktywność co potwierdza także rok bieżący. W ArcelorMittal wprowadzono oszczędności, dzięki temu dzisiaj powinniśmy odzyskiwać rynki i zwiększać produkcję. Euro jest silne względem dolara, co jest niekorzystne dla eksportu do USA. Niestety ceny na wyroby hutnicze nie wzrastają i dlatego nie ma efektów w bilansach.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **POSIEDZENIE PREZYDIUM ERZ**

W 2013 r. w Grupie nastąpił wzrost produkcji stali (surówki o 8%), w roku bieżącym przewiduje się dalszy wzrost wolumenu - o 3,5%. Wykorzystanie mocy produkcyjnych w 2013 r., było w granicach od 40% do 120%. W Polsce ten wskaźnik wyniósł 81%. Na początku roku były niskie ceny produktów (ruda, węgiel), co było dobrym symptomem dla AM. W wyrobach długich wzrost cen złomu nie wpłynął korzystnie na produkcję. Budownictwo przechodzi kryzys i nikt na razie nie widzi światełka w tunelu. Ceny lepiej się kształtują niż w wyrobach płaskich, które mają większą stabilizację i marżę na wyroby.

W roku 2014 powinny nastąpić: stabilizacja i zwiększenie produktywności oraz poprawa „wąskich gardeł" w poszczególnych zakładach. Niektóre wielkie piece są nadal zatrzymane (niska rentowność). W I-szym kwartale 2014 r. produkcja osiągnęła najwyższy poziom od dwóch lat. Niektóre walcownie produkowały na pełnych obrotach np. Kraków na 114%. Jest poprawa w produkcji blach grubych. W tym roku widoczna jest tendencja do zwiększenia dostaw rud żelaza z naszej grupy. Inwestycje w 2013 r. były realizowane, chociaż niektóre przejdą na rok bieżący. Polska była na drugim miejscu pod względem zainwestowanych środków. W dalszym ciągu jednak inwestuje się więcej w kopalnie niż w przemysł stalowy.

Założenia do 2018 r. przewidują lekki wzrost zapotrzebowania na wyroby stalowe. Będzie ono na poziomie 2011r. Wg Syndexu jest to przewidywanie pesymistyczne i dostosowane do możliwości produkcyjnych. AM ma większy udział w rynku w porównaniu do konkurencji. Duża część to wyroby w branży motoryzacyjnej. Będą kontynuowane działania w celu poprawy sprzedaży.

W dalszej części spotkania poruszane były sprawy pracowników w Liege. Przedstawione zostały także sytuacje w poszczególnych hutach. W belgijskiej hucie w Gandawie, gdzie również bije się rekordy produkcji, prowadzone są rozmowy na temat podwyżek płac, podobnie jak i hutach niemieckich.

W drugim dniu posiedzenia ERZ odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządu ArcelorMittal.

W tym roku poprawiły się wskaźniki wypadkowości. Od początku bieżącego roku miały miejsce dwa wypadki śmiertelne, po jednym w Rumunii i Hiszpanii. Przedstawiciel z Francji zgłaszał brak lekarzy medycyny pracy. Zwracano też uwagę dyrekcji, że firmy podwykonawcze ukrywają wypadki w pracy w obawie, że mogą stracić możliwość dalszej pracy na terenie AM. Absencja chorobowa waha się od 0,84 do 6,38. W Polsce wskaźnik ten wynosi 4,03 (5 od góry).

Za ostatni rok Ebitda jest niższa niż w 2012 r. Wynosiła wtedy 7,7 mld $, a w 2013 r. 1,6 mld $. Zmniejszono zadłużenie do 16,1 mld $. W IV kwartale ub. roku Ebitda była większa o 11,5% w porównaniu do kwartału III. Na 2014 r. przewiduje się poprawę sytuacji. Inwestycje będą realizowane w granicach 3,8-4 mld $. Przedstawiciele strony społecznej zwracali uwagę, że środki na inwestycje są niskie w porównaniu do środków na amortyzację.

Po finansach omawiano temat środowiska, który jest niezwykle istotny. Komisja Europejska wprowadza nową politykę dla przyznawanych limitów emisji CO_2. Hutnictwo nie jest głównym działem, który może liczyć na wielkie wsparcie. Prowadzone są analizy i dyrekcja nie ukrywa swoich obaw. W Europie nie jesteśmy w stanie zmniejszyć ceny wyrobów do cen amerykańskich. Powinien być dłuższy okres przejściowy, aby uzyskać inne tańsze media np. gaz łupkowy. Do 2020 r. Grupa będzie musiała dokupować około 30% emisji. Stali nie wyprodukuje się przy użyciu biomasy. Niestety KE tymi kategoriami nie myśli. Rządy będą dyskutować w najbliższym czasie na ten temat i należy je uczulić co grozi hutnictwu.

Wyroby płaskie - Gert Van Poelvoorde:

Produkcja nie jest jeszcze stabilna, ale z optymizmem patrzymy w przemysł samochodowy. Zapotrzebowanie budownictwa nie spada. W dalszym ciągu realizowana jest praca na 18-tu wielkich piecach. Należy szukać nowych rynków. W tym roku przewiduje się pracę na 89% zdolności produkcyjnych. Zatrudnienie zwiększyło się w styczniu. Produktywność poprawiła się w porównaniu do 2012 r. (642t/osobę w 2013 r.). Wł. Kielian w swoim wystąpieniu zwrócił uwagę na zwiększenie produktywności, co powinno przełożyć się na wzrost wynagrodzeń pracowniczych.

Wyroby długie - Augustine Kochuparampil:

Przewiduje się lekki wzrost produkcji. Wskaźniki są trochę lepsze. Mamy dziś nadprodukcję. Produktywność jest słaba. Uruchomiono nowe produkty - długą szynę w Dąbrowie Górniczej. Poprawiła się sytuacja w Ostrawie (uruchomiono COS okrągły), w Duisburgu dostawy stabilizują się. Chcemy poprawić konkurencyjność na rynku europejskim. Spodziewamy się zwiększenia zużycia wyrobów w związku ze wzrostem w UE. Chcemy osiągnąć produktywność 947/osobę. W 2013 r. było to 852/osobę.

Zespół Roboczy

W dniu 11 marca odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. W trakcie posiedzenia zapoznano się z wyliczeniami skutków, jakie dla pracowników 4BOP przyniosłoby ewentualne wykupienie dni W-12, na zasadach zbliżonych do przyjętych wcześniej w ZKZ Zdzieszowice. Jako przykład do wyliczeń przyjęto płacę hipotetycznego pracownika zmiany D w I kwartale tego roku, posiadającego w chwili obecnej płacę zasadniczą 2.500 zł/m-c i Kartę Hutnika w wys. 26%. Związki zawodowe wchodzące w skład Zespołu Roboczego nie zajęły w sprawie otrzymanych danych żadnego stanowiska, zostawiając sobie czas na ich analizę.

Kolejnym tematem była oczywiście kwestia podwyżek płac dla pracowników AMP S.A. w bieżącym roku. Tu z kolei otrzymaliśmy informację, że prowadzone przez HR analizy skutków ewentualnych podwyżek są już na ukończeniu i być może w najbliższym czasie ukaże się projekt porozumienia w tej sprawie. Ponieważ prace strony pracodawcy trwają już dość długo, a zniecierpliwienie oczekujących na ruchy płacowe pracowników rośnie, strona związkowa Zespołu Roboczego złożyła na piśmie oficjalne stanowisko (cytowane poniżej), nawołujące drugą stronę do przyśpieszenia prac i niezwłocznego podpisania porozumienia w tej sprawie.

W pozostałych tematach, jako wyjaśnienie po interwencji związków zawodowych, otrzymaliśmy informację, że w kwestii urlopów najważniejszym dokumentem jest karta urlopowa. To tylko na jej podstawie obliczany jest pracownikowi pozostały do wykorzystania urlop i limit posiłków do wykorzystania w danym okresie. Zmiany w terminie urlopu zapisane w systemie SAP mogą być dokonywane przez przełożonego, np. przy innym terminie wczasów wykupionych przez pracownika. Oczy-

wiście to wszystko przy założeniu, że zmiana nie koliduje z planami produkcyjnymi.

Związki zawodowe interweniowały w sprawie przejmowanych do AMP S.A. pracowników spółek zewnętrznych. Chodzi tu o objęcie osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze składką pracodawcy na Fundusz Emerytur Pomostowych i zamianę ich kart posiłkowych z posiłków regeneracyjnych na profilaktyczne, od których to pracodawca płaci podatek. Decyzja w tej sprawie należy do pracodawcy i oby była jak najszybsza.

Z innych tematów: trwa analiza możliwości realizacji wystąpień pracowników Centrum Alarmowego wyrażających chęć pracy w systemie 24h. Spotkanie Dyrektora Wyrobów Płaskich Jana Staniewskiego ze związkami zawodowymi odbędzie się 24 marca o godzinie 12^{00}.

Stanowisko Strony Związkowej Administracyjno-Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2014 roku

Strona Związkowa Administracyjno-Związkowego Zespołu Roboczego ds. ZUZP wzywa Stronę Pracodawcy do jednoznacznej odpowiedzi na nasze postulaty płacowe zgłoszone w dniu 28 stycznia 2014 roku i przedstawienia jednoznacznego stanowiska Strony Pracodawcy ws. podwyżek płac pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2014 roku.

Strona Związkowa stwierdza, iż od zgłoszenia ww. stanowiska minął ponad miesiąc czasu i do dzisiaj Pracodawca nie przedstawił stanowiska odnoszącego się do zaproponowanych przez Stronę Związkową zmian płacowych. Informujemy, że najważniejszym zagadnieniem dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych jest w tej chwili sprawa podwyżek wynagrodzeń pracowniczych w 2014 roku oraz widać wyraźnie, że narasta zniecierpliwienie pracowników przedłużającymi się negocjacjami płacowymi, a znaczna część z nich twierdzi, że jest to celowe działanie Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A.

Mając na względzie zapisy § 31 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. stanowiące, iż wielkość przyrostu miesięcznych wynagrodzeń Strony zobowiązały się corocznie ustalać do końca IV kwartału roku poprzedzającego dany rok oraz powyższe postulaty płacowe Strony Związkowej, wzywamy Pracodawcę do niezwłocznego uzgodnienia treści i podpisania porozumienia płacowego na 2014 rok.

KOMUNIKAT Nr 14
Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ KRH NSZZ „Solidarność"

* HKW wstępnie przyjęła zarys sprawozdania jakie zostanie przedstawione Delegatom na WZD MOZ KRH w dniu 17.03.2014.

* HKW zatwierdziła wzory protokołów wyborczych potrzebnych do przeprowadzenia wyborów członków Zarządu Komisji MOZ (Uchwała Nr. 34).

Będą to wzory 2 protokołów:

- Protokół „Stwierdzający prawomocność posiedzenia wyborczego" Komisji MOZ;
- Protokół z „Wyboru członków Zarządu Komisji MOZ KRH".

* Przypominamy wszystkim nowowybranym Delegatom że WZD MOZ KRH odbędzie się w dniu 17.03.2014 roku, tj. poniedziałek w Sali Teatralnej budynku „S" o godz. 10.oo.

WYKAZ delegatów na WZD MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków na kadencję 2014 - 2018

Zakład Koksownia - PKK
1. KRUPA Janusz
2. TREMBACZ Mieczysław

Zakład Wielkie Piece i Stalownia - PSK
3. CISOŃ Jarosław
4. GĘBARA Andrzej
5. JUDA Dariusz
6. KUBALA Stanisław
7. KUSTRA Wacław
8. KWIECIEŃ Mirosław
9. PIERUCKI Bogusław

Zakład Walcownia Gorąca - BWG
10. MANIJAK Wiesław
11. PIERZCHAŁA Andrzej
12. SIUDAK Zdzisław
13. STRZEBAK Jan

Zakład Walcownia Zimna - BWZ
14. BUJAK Czesław
15. DĘBOWSKI Wojciech
16. DZIEDZIC Jan
17. GAŁĄZKA Tomasz
18. KOCHAN Leszek
19. MIELEC Kazimierz
20. PROCHALSKI Łukasz
21. RYBIŃSKI Grzegorz
22. STYPUŁA Krzysztof
23. ŚLADOWSKI Ryszard
24. ZAJĄC Wiesław

Zakład Energetyczny - ZE
25. DŁUGOSZ Jerzy
26. FLISAK Waldemar
27. GRZESZCZYK Mariusz
28. ORZEŁ Paweł
29. PFISTER Krzysztof
30. SOBOWSKI Wacław
31. ŚLADOWSKA Anna

Komórki Dyrekcyjne
32. GRABSKI Andrzej
33. KIELIAN Władysław
34. MASTAJ Andrzej
35. MĘTEL Grażyna
36. STASIELAK Tadeusz
37. SUDER Beata
38. TECHMAŃSKI Tadeusz

Kolprem
39. BALICKA Joanna
40. LEBIEST Stanisław
41. STALMACH Adam
42. WAWRZEŃ Paweł
43. WIECHNIAK Anna
44. ZAWISTOWSKI Józef

AM Tubular Products
45. KACZOR Roman
46. KREWNIAK Jacek

dokończenie na str. 4

dokończenie ze str. 3 **WYKAZ DELEGATÓW MOZ ..**

PTS
47. MICHNOWICZ Andrzej
48. PÓŁTORAK Adam

Krakodlew
49. LIPKA Henryk
50. ZŁOCKI Tomasz

ZW PROFIL
51. RASAŁA Henryk
52. STEFAŃCZYK Edward

Złomex
53. CHORĄŻEWICZ Krzysztof

Hut-Pus
54. KARPIERZ Elżbieta
55. KONIECZNA Beata
56. ZAPAŁA Dominika

Centrum Medyczne
57. WALCZAK Anna
58. WŁODARCZYK Małgorzata

Ośrodek Kultury im. C. K. Norwida
59. BIELAWSKA Magdalena

Krakowska SKOK
60. MARDOSZ-LISAK Marta
61. WLAZIŃSKA Mirosława

Eko-Energia
62. JAKUBIEC Wiesław
63. MICHAŁEK Andrzej
64. STACHURA Włodzimierz

AM Distribution Solutions
65. BRANCEWICZ Paweł

Koło przy KRH
66. SMOŁA Jerzy
67. WĄTKOWSKI Roman

Emeryci i Renciści
68. ILNICKI Tadeusz
69. KRÓL Piotr
70. LACHOWICZ Jerzy
71. SKAŁBANIA Adam

Wielu może więcej KRS 0000052378 Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza

Pracowników oraz Darczyńców Fundacji

na przełomie marca i kwietnia 2014 r.

na bezpłatne, kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh" w Krakowie, ul. Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego).

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 18 marca 2014 r., w godz. 9.00-10.30 , tel.12 290 41 58

Ilość miejsc ograniczona.

Pamiętaj o Fundacji wypełniając PIT za rok 2013.

Koleżance Donacie Niewiadomy
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności"
Komórek Dyrekcyjnych

Liga Siatkarska Hutników Wiosna 2014

Przedstawiamy terminarz rozgrywek Ligi Siatkarskiej Hutników Wiosna 2014. Wszystkie mecze, jak zwykle, odbędą się na sali w szkole na os. Złotej Jesieni 2. Przy okazji zachęcamy miłośników tego sportu do jego czynnego uprawiania, najlepiej w sali szkoły ZSZ HTS, udostępnianej (za niewielką odpłatnością) osobom, które chcą rekreacyjnie pograć w siatkę. Każda z dziewięciu zgłoszonych na Ligę drużyn otrzymała swój kolejny numer, który w poniższym terminarzu zastępuje nazwę drużyny.

1. UNIHUT, 2. WP-OLDBOJE, 3. AMP-OLDBOJE, 4. ZB-REPREZENTACJA, 5. ZK-REPREZENTACJA, 6. ZH-MŁODZI, 7. ZSZ HTS, 8. ZE, 9. COS-REPREZENTACJA

Do eliminacji przystąpiły już drużyny ZH MŁODZI, ZK MŁODZI, ZE MŁODZI, ZSZ HTS.

15.03 godz.7:30 (1-2; 3-4; 1-3; 2-4), **godz. 10:00** (5-6; 7-8; 5-7; 6-8), **22.03 godz. 7:30** (3-7; 4-8; 4-7; 3-8), **godz. 10:00** (1-5; 6-9; 1-9), **29.03 godz.7:30** (1-6; 2-7; 2-6; 1-7), **godz. 10:00** (3-9; 4-5; 4-9; 3-5), **05.04 godz.7:30** (1-8; 2-3; 2-8; 9-5), **godz. 10:00** (9-7; 4-6; 6-7), **12.04 godz.7:30** (8-9; 2-5; 8-5; 2-9), **godz. 10:00** (1-4; 3-6)

Wyniki postaramy się przekazywać na bieżąco.

MOŻNA KORZYSTAĆ Z REHABILITACJI

Już od marca można korzystać z rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS.

Pracownik jeśli ukończył 50 lat lub ma minimum 15 lat pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze (ewentualnie pracuje przez ostatnie co najmniej 5 lat na stanowisku uprawniającym do emerytury pomostowej) może od marca skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej w Krakowie.

Rehabilitacja stacjonarna w formie 10-dniowego cyklu zabiegowego (3 zabiegi dziennie, 30 zabiegów w cyklu) prowadzona jest w Centrum Rehabilitacji „CitoReh" ul. Szybka 27, Kraków. Zabiegi będą wykonywane w dni robocze (od poniedziałku do piątku), przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą.

Pracownik AMP S.A w celu uzyskania skierowania na rehabilitację stacjonarną zgłasza się do Obsługi Funduszu Socjalnego (HUT-PUS S.A). W miesiącu marcu zgłoszenia będą realizowane na bieżąco tj. w miesiącu zgłoszenia. Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia zabiegów (lub potwierdzić telefonicznie). W następnych miesiącach pracownicy, którzy chcą skorzystać z rehabilitacji stacjonarnej powinni zgłaszać sie do Obsługi Funduszu Socjalnego po skierowania do 26 miesiąca poprzedzającego miesiąc w którym planują rozpoczęcie zabiegów.

W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza aby poddać się rehabilitacji. W trakcie świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS S.A. w Centrum Rehabilitacji «CitoReh». Więcej informacji w HUT-PUS S.A. lub na stronie internetowej www.edmed.krakow.pl.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto 12.03.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl