ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/1315
3 grudnia 2014 r.
Kraków

Mamy już Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na rok 2015

W dniu 26 listopada w Dąbrowie Górniczej został podpisany Regulamin ZFŚS dla pracowników AMP SA na 2015 rok.

W stosunku do lat ubiegłych, w związku ze zmniejszającą się liczbą pracowników, będziemy mieć w przyszłym roku mniejszy odpis podstawowy oraz nie będzie zasilenia konta ZFŚS ze sprzedaży obiektów socjalnych. Do dyspozycji Funduszu będą więc mniejsze środki finansowe, co nie pozwoli na tak szeroką działalność socjalną jak w latach ubiegłych. Do tego, zgodnie z decyzjami ZUS, dochód pracownika musi być inaczej liczony, aby pracodawca nie został obciążony dodatkowymi składkami i karą za nieprawidłowe obliczanie dochodów pracowniczych.

Strony negocjujące Regulamin dostosowały tabele dofinansowań, po raz pierwszy zamykając tabele dla najlepiej zarabiających pracowników (gdy osiągają dochód powyżej 5 000 zł/osobę). W nowym regulaminie zmieniono także zasady dofinansowania wypoczynku po pracy, głównie wycieczek. W 2015 roku będzie dostępna określona liczba dni (16) przeznaczonych na wycieczki, objętych dofinansowaniem. W przyszłym roku inaczej rozliczane będą rajdy zakładowe (zamiast ryczałtu będzie stosowana dochodowa tabela dofinansowania).

Zmiana dotknęła również tzw. bonów świątecznych. W 2015 roku otrzymamy tylko raz bony socjalne na święta Bożego Narodzenia.

Szczegółowe zapisu Regulaminu ZFŚS ArcelorMittal Poland SA na rok 2015, zgodnie z obietnicą, rozpoczynamy prezentować na stronie 3 naszego biuletynu.

Wybory SIP - wyniki z ZKK i HUT-PUS

● Zakładowa Komisja Wyborcza Społecznej Inspekcji Pracy ZKK informuje, że w wyniku przeprowadzonych wyborów SIP w Zakładzie Koksownia zostali wybrani:

Zakładowy SIP ZKK - Leszek Nowak (NSZZ „Solidarność")

Wydziałowi SIP:

ZKK/K1 - Krzysztof Solecki (NSZZ Pracowników)

ZKK/K2, KU, Adm. - Kazimierz Kocerba (NSZZ „Solidarność")

Oddziałowi SIP:

zmiana I/II - Grzegorz Sieczka (NSZZ Pracowników)

zmiana III/IV - Roman Śmigoń (NSZZ „Solidarność")

Wszyscy wymienieni składają serdeczne podziękowania swoim wyborcom.

● W wyniku przeprowadzonych wyborów aktualny skład Społecznej Inspekcji Pracy w HUT-PUS SA przedstawia się następujaco:

Lucyna GUT - Zakładowy SIP

Artur KOŁEK - Wydziałowy SIP (Wydział Handlu i Żywienia)

Elżbieta CZYŻ - Wydziałowy SIP (Wydział Administracyjno-Gospodarczy)

Tameh Holding Sp. z o.o. już działa

Na stronie internetowej spółki Tauron Polska Energia znaleźliśmy informację, że w dniu 24 listopada prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał zgodę na utworzenie spółki TAMEH Holding. Po uzyskaniu zgody UOKiK na utworzenie spółki, rozpoczęła ona działalność według planu już od 1 grudnia. Szerzej o powołaniu spółki pisaliśmy zresztą w biuletynie z 29 października br. Dziś możemy tylko potwierdzić, że wspólnikami TAMEH Holding są spółki Grupy TAURON (TAURON Polska Energia, TAURON Wytwarzanie i TAURON Ciepło) oraz Grupy ArcelorMittal (ArcelorMittal Poland, AMO HOLDING 11, AM Global HOLDING Bis, ArcelorMittal Ostrava). Obie grupy kapitałowe będą posiadały po 50 proc. udziałów w spółce, która będzie realizowała zadania inwestycyjne i operacyjne w obszarze energetyki przemysłowej oraz będzie właścicielem 100 proc. udziałów w dwóch podmiotach operacyjnych: polskim – TAMEH Polska i czeskim – TAMEH Czech. W skład polskiej spółki operacyjnej wejdą: wydzielony z TAURON Ciepło – Zakład Wytwarzania w Dąbrowie Górniczej (EC Nowa) i należąca do TAURON Wytwarzanie – Elektrownia Blachownia, natomiast ze strony ArcelorMittal Poland – Elektrociepłownia w krakowskim oddziale spółki. Głównym celem biznesowym planowanego przedsięwzięcia jest długoterminowa i międzynarodowa współpraca spółek. Założono również rozwój aktywów energetycznych po stronie TAURONA i zapewnienie dostaw mediów (m. in. energii elektrycznej, ciepła, dmuchu wielkopiecowego i sprężonego powietrza) dla zakładów ArcelorMittal Polska SA.

Według wypowiedzi prezesa zarządu Tauron Polska Energia Dariusza Lubery, Tauron otwiera nowy rozdział w swojej działalności. Rozszerzenie kompetencji na obszar energetyki przemysłowej wpisuje się w zdywersyfikowane działania Grupy i otwiera przed obiema stronami porozumienia nowe możliwości, dając jednocześnie szanse obniżenia kosztów funkcjonowania wchodzących w skład nowej struktury podmiotów. Ponadto, w rezultacie podjętych kroków, wydłuży się okres eksploatacji Elektrowni Blachownia. Natomiast Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland SA stwierdził, że tworzenie spółki joint venture ma dla AMP S.A. strategiczne znaczenie, szczególnie biorąc pod uwagę, że Tauron jest partnerem biznesowym grupy od wielu lat. Dodał, że cieszy się, że razem będziemy mogli realizować wspólne projekty inwestycyjne, które przyczynią się do zwiększenia efektywności energetycznej stron umowy. Liczymy również, powiedział, że ich realizacja przełoży się na większą konkurencyjność zakładów ArcelorMittal nie tylko w Polsce, ale i w Republice Czeskiej.

Premia za listopad 2014 r.

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za październik 2014 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu wyniósł 83 %. W związku z obniżeniem kosztu przerobu Fundusz Premiowy wynosi **8,40 %** od płac zasadniczych pracowników Spółki.

Z posiedzenia Zespołu Roboczego

We wtorek 2 grudnia odbyło się kolejne posiedzenie administracyjno-związkowego Zespołu Roboczego. Tematy, które były przedmiotem obrad to praktycznie kontynuacja tych z posiedzenia z 20 listopada, czyli ruchy płacowe w 2015 roku i ewentualne zmiany w załączniku nr 2 do ZUZP, tj. wykup dni wolnych dla 4BOP (tzw. W12). Ponieważ pracodawca zwrócił się do związków zawodowych o jedno wspólne wystąpienie w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2015, członkowie Zespołu Roboczego ze strony związków zawodowych po dyskusji uzgodnili wstępną treść wspólnego wystąpienia. Wystąpienie to będzie rozesłane do organizacji związkowych w celu jego akceptacji.

Jeżeli chodzi o kwestie wykupu W12, pracodawca praktycznie podtrzymał złożoną wcześniej związkom zawodowym propozycję wykupu tych dni. Pracodawca uważa, że jest to propozycja kompletna i ostateczna. Z grubsza rzecz biorąc polega ona na wzroście płacy zasadniczej pracownika zatrudnionego w systemie zmianowym o wielkość procentową, zapewniającą utrzymanie dotychczasowego łącznego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w systemie 4BOP. W każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia miałaby miejsce na podstawie czasu pracy danego miesiąca, czyli porównania czasu przepracowanego i nominalnego czasu pracy tegoż miesiąca. Po zakończeniu okresu rozliczeniowego nastąpiłoby porównanie czasu pracy przepracowanego w tym okresie z nominalnym czasem pracy tego okresu. W przypadku wystąpienia różnicy czasu pracy, dokonana byłaby dopłata 100% (za tę różnicę). W zamian za wykupione W-12 pracownik otrzymałby dodatkowe uzupełniające dni wolne, tzw. UDW12.

Decyzja w sprawie akceptacji zasad wykupu W-12 leży w tej chwili po stronie organów statutowych związków zawodowych. Kolejny termin posiedzenia zespołu roboczego to 9 grudnia. W tym dniu pracodawca chce przedstawić propozycje zmian w regulaminie premiowania i nowe zasady wypłaty chorobowego.

Pracownicy i pracodawcy nie przestrzegają przepisów BHP

Wyniki badań Koalicji Bezpieczni w Pracy wskazują, że mimo iż liczba wypadków w pracy maleje, statystyki wciąż są alarmujące. Aż 67 proc. zatrudnionych Polaków stwierdza, że charakter ich pracy wiąże się z potencjalnym zagrożeniem dla zdrowia lub życia ludzkiego, a 9 proc. badanych uważa, że jest to zagrożenie poważne.

Liczba wypadków przy pracy nieznacznie spada – w pierwszym półroczu 2014 r. doszło do 38 428 wypadków, w tym 114 śmiertelnych i 216 ciężkich. Ponad 1/3 pracowników w ostatnich latach była świadkiem lub słyszała o wypadku w swoim miejscu pracy. Najwięcej wskazań dotyczyło dużych zakładach z branży produkcyjnej, w których zdaniem badanych występuje bardzo poważne zagrożenie życia i zdrowia. Dwie trzecie z tych zdarzeń to wypadki lekkie, jedna czwarta to wypadki ciężkie (niezdolność do pracy ponad 28 dni), zaś 7 procent to wypadki śmiertelne (śmierć na miejscu bądź w ciągu 6 miesięcy od zdarzenia).

Zdaniem ankietowanych zarówno pracownicy jak i pracodawcy nie przestrzegali przepisów BHP. Badania wskazują, że wśród osób, które były świadkami rażących zaniedbań BHP, naruszeń tych dokonał co czwarty pracodawca, co trzeci pracownik, a w 37 procentach przypadków zarówno pracodawca jak i pracownik. Do największej ilości naruszeń dochodziło w budownictwie (35 proc.).

Ze stron Komisji Krajowej

Agencje pracy tymczasowej oszukują pracowników

Źle skonstruowane umowy i naliczanie czasu pracy to najczęstsze nieprawidłowości w agencjach pracy tymczasowej. Państwowo Inspekcja Pracy przedstawiła raport z kontroli, w którym wykazano tego typu nieprawidłowości aż w 64 proc. przypadkach. ”Solidarność’ mówi o problemie od lat. W 2012 roku Piotr Duda, szef Związku osobiście wręczył premierowi Tuskowi projekty dwóch ustaw przygotowane przez ekspertów „Solidarności”. Jeden z nich dotyczył właśnie zatrudniania pracowników tymczasowych. Jednak politykom niespecjalnie zależy, aby coś zmienić.

“Dziennik Gazeta prawna” informuje, ze według PIP najczęstszą praktyką w agencjach pracy tymczasowej są uchybienia w zakresie sporządzania na piśmie uzgodnień między agencją a pracodawcą użytkownikiem, dotyczących warunków pracy tymczasowej. W 27 proc. przypadków podmioty nie ustaliły warunków pracy tymczasowej oraz zakresu obowiązków pracowników tymczasowych, natomiast uchybienia w tej kwestii wykazano w 84 dokumentach (w 36 agencjach).

Wśród odnotowanych nieprawidłowości uwagę zwracają przypadki nieuzgodnienia rodzaju prac, kwalifikacji koniecznych do wykonywania pracy tymczasowej oraz długości okresu świadczenia pracy przez pracowników tymczasowych, a także zamieszczania w umowie zapisów ograniczających możliwość bezpośredniego zatrudnienia pracownika tymczasowego przez pracodawcę użytkownika.

Agencje stosują w umowach zapis, w którym pracownik godzi się na wypłatę wynagrodzenia dopiero po przepracowaniu określonej ilości godzin. Częsta praktyka jest taka, że pracownik następnie jest delegowany do mniejszej ilości prac, po czym następnie zgodnie z umową nie otrzymuje wynagrodzenia. Dotyczy to również pracowników wyjeżdżających za granicę.

W co czwartej kontrolowanej agencji stwierdzono nieprzestrzeganie przepisów dotyczących wypłaty wynagrodzenia za pracę lub innych świadczeń.

PIP potwierdza to, na co od dawna „Solidarność” zwraca uwagę. O nieprawidłowościach, a nawet patologiach w funkcjonowaniu agencji pracy tymczasowej związek mówi od wielu lat. Z tego m.in powodu złożono premierowi w 2012 roku własny projekt ustawy. Ale niestety nie ma woli rozwiązania tego problemu. Pracodawcy i agencje robią na tym niezły biznes i jak widać niespecjalnie politykom zależy, aby coś zmieniać.

Przypominamy członkom Związku, że **paczki mikołajowe** dla dzieci z roczników 2002-2013 można odbierać u swoich przewodniczących.Najlepiej byłoby akcję paczek mikołajowych zakończyć do końca tygodnia, gdyż kolejne paczki, tym razem świąteczne dla członków Związku, będą wydawane już od wtorku 9 grudnia. Po te paczki również należy się zgłaszać do swoich przewodniczących na wydziałach.

Duszpasterstwo Hutników zaprasza

na Mszę Świętą z okazji rocznicy ogłoszenia stanu wojennego. Msza Św. odbędzie się w poniedziałek 8.12.2014 r. o godzinie 18.00 w kościele parafialnym pw. Matki Bożej Częstochowskiej w Krakowie na os. Szklane Domy 7.

Po mszy zapraszamy na spotkanie (w świetlicy obok starej kaplicy) z uczestnikami strajków z 13-16 XII 1981 r. na terenie kombinatu HiL.

Regulamin ZFŚS dla pracowników AMP SA na 2015 r.

I. Podstawy prawne i postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwany dalej Regulaminem obowiązuje w Spółce ArcelorMittal Poland SA od dnia 1 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r.

2. Regulamin opracowany został na podstawie:

a) ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn. Dz. U. z 2012 poz. 592 z późniejszymi zmianami) - zwanej dalej ustawą o ZFŚS,

b) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,

c) innych przepisów, w części dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

Regulamin określa zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – zwanego dalej Funduszem, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń i pomocy z Funduszu, cele, na które przeznacza się środki Funduszu oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń i pomocy z Funduszu.

§ 3

Działalność socjalna ZFŚS w ArcelorMittal Poland SA (zwanej dalej Spółką) prowadzona jest na podstawie rocznego planu dochodów i wydatków, z zastosowaniem zasady:

1. Odrębności gospodarowania Funduszem (wyodrębnione konta) przez odpowiednie Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych (TKŚS), w skład których wchodzą przedstawiciele Pracodawcy i Organizacji Związkowych, które:

a) opracowują szczegółowe zasady i kryteria do regulaminu ZFŚS odnośnie korzystania ze świadczeń Funduszu,

b) opracowują i realizują plany przychodów i wydatków (odpisy i zwiększenia, preliminarze),

c) monitorują wydatki i stan środków Funduszu (subkonto).

2. Korzystania oraz rozliczania ze świadczeń ZFŚS przez obsługującego Fundusz. Poprzez obsługującego Fundusz należy rozumieć właściwego dla danego pracownika przedstawiciela pracodawcy lub wskazaną przez pracodawcę firmę obsługującą ZFŚS, zgodnie z miejscem obsługi kadrowej pracownika, a mianowicie w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w:

a) Krakowie – firma HUT-PUS S.A.,

b) Dąbrowie Górniczej (w tym w Centrali), Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach – firma Biuro Podróży Partner BPO Sp. z o.o. Sp. Komandytowa,

c) Zdzieszowicach - przedstawiciel pracodawcy lub wskazana przez pracodawcę firma,

(dotyczy również pracowników, którzy w 2015 roku przejdą – na mocy porozumienia zmieniającego – do pracy w innej lokalizacji Spółki).

3. Pracownicy, których miejsce wykonywania pracy jest różne od miejsca obsługi kadrowej mają możliwość korzystania z Funduszu oraz jego rozliczania przez obsługującego Fundusz, w miejscu wykonywania pracy, po weryfikacji i akceptacji przez TKŚS.

4. W przypadkach, o których mowa w pkt. 2 i pkt.3 powyżej, środki finansowe ZFŚS przypisane zostaną do funduszu, z którego pracownicy korzystają ze świadczeń socjalnych.

II. Zasady tworzenia Funduszu

§ 4

1. Fundusz tworzy się na podstawie art.5 i art.7 ustawy o ZFŚS oraz innych porozumień, w części dotyczącej ZFŚS z uwzględnieniem zasady, o której mowa w § 3 Regulaminu, przy czym:

a) utrzymuje się dotychczasowy sposób naliczania Odpisu Podstawowego na Fundusz oraz jego dodatkowych zwiększeń, o których mowa w ustawie o ZFŚS oraz w innych porozumieniach, w części dotyczącej ZFŚS,

b) stosuje się zasadę, że środki finansowe pochodzące z Odpisu Podstawowego i innych źródeł, o których mowa w ppkt. a), w tym także środki finansowe Funduszu niewykorzystane w latach ubiegłych, będą przeznaczone na realizację świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych w rozumieniu Regulaminu, w latach następnych.

2. Środki Funduszu zwiększa się m.in. o:

a) przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, w części nie przeznaczonej na utrzymanie lub odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych,

b) przychody z tytułu sprzedaży i likwidacji zakładowych domów i lokali mieszkalnych w części nie przeznaczonej na utrzymanie pozostałych zakładowych zasobów mieszkaniowych.

W przypadku dokonania zwiększenia Funduszu, Pracodawca informuje o powyższym fakcie GKŚS, niezwłocznie po przekazaniu środków finansowych na konto Funduszu.

III. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

§ 5

Świadczenia socjalne nie mają charakteru obligatoryjnego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdej osobie uprawnionej do korzystania z Funduszu.

§ 6

1. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

2. Osoba uprawniona, której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione (w tym umożliwienie skorzystania z wypoczynku po pracy osobie nieuprawnionej do korzystania z Funduszu), pod rygorem utraty prawa do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz obowiązku zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

3. W przypadku zaistnienia sytuacji, o której mowa w pkt. 1 lub pkt.2 powyżej, sankcje nakładane są przez osobę upoważnioną do dysponowania Funduszem.

4. Odwołania od nałożonych sankcji rozpatrywane są przez GKŚS.

5. Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.), wówczas nie przysługuje mu prawo do świadczenia, nawet jeżeli był osobą uprawnioną w momencie złożenia wniosku.

6. Dla uniknięcia wątpliwości przyjmuje się, że wnioskodawca musi być osobą uprawnioną do świadczenia w dniu jego faktycznej realizacji (przekazania dofinansowania itp.), w przeciwnym razie nie przysługuje mu prawo do świadczenia. Fakt, że wnioskodawca poniósł już koszty (np. opłacenie wycieczki, zapłacenie za kartę MULTISPORT, przedpłata itp.), licząc na realizację świadczenia, nie uprawnia wnioskodawcy do uzyskania świadczenia socjalnego. *(ciąg dalszy w kolejnym NBS)*

Jeszcze zdążysz kupić na gwiazdkę

Jak już sygnalizowaliśmy, nakładem wydawnictwa „Biały Kruk" ukazał się album o Krakowie w czasach PRL pt. **„Blaski i nędze życia w PRL"**, zawierający kilkaset fotografii dokumentujących życie codzienne mieszkańców starego Krakowa i Nowej Huty oraz podkrakowskich wsi. Bardzo ciekawa i wyjątkowa pozycja, którą polecamy jako prezent zarówno dla tych, którzy pamiętają te czasy, jak i dla tych, którzy urodzili się dużo później.

Pozwalamy sobie przytoczyć opinię o tej książce, wyrażoną przez Wojciecha Grzeszka:

Album zrobiony jest znakomicie, bo zestawia wizerunek pięknego Krakowa z tymi furmankami, traktorami, z tym trudem, znojem, zmęczonymi, zniszczonymi twarzami. Pokazuje to prawdziwie oblicze PRL-u (…) Mam nadzieję, że to dopiero początek, u autora są jeszcze inne fotografie, bo jest to bardzo potrzebne zwłaszcza teraz, w tym momencie, kiedy zaciera się tę różnicę między tym, co dobre, a tym, co złe, między tym, co należy wspominać, a nie należy wspominać, poprzez takie właśnie kultywowanie resentymentów do PRL-u. PRL to był ustrój zły, zwalczający wbrew pozorom ludzi pracy, był to ustrój, który nie dawał możliwości rozwoju. Jeszcze raz dziękuję za to wydawnictwo, szczególnie dla nas, ludzi „Solidarności" ono jest bardzo potrzebne, bo z naszej inicjatywy te zmiany w Polsce się rodziły i nastąpiły.

Członkowie „Solidarności" mogą kupić ten album w specjalnej cenie: 69 zł za 1 sztukę. Jeśli jednak uda nam się zebrać co najmniej 10 zamówień - cena spadnie do 45 zł, a przy zamówieniu powyżej 20 egzemplarzy cena za książkę wyniesie tylko 36 zł. Kierujemy tę propozycję do indywidualnych osób, ale także do przewodniczących, którzy mogą złożyć zamówienie zbiorowe.

Przypominamy, że to samo wydawnictwo wydało album pt. **„Prawy i sprawiedliwy"** o życiu i męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki, z tekstem Jolanty Sosnowskiej i fotografiami Adama Bujaka. Członkowie Solidarności mogą nabyć tę książkę za promocyjną cenę 49 zł (cena detaliczna to 93,45 zł).

Tanim i niezobowiązującym prezentem może być też **kalendarz na 2015 r.** Mamy tu na myśli kalendarz, który przypomni radość kwietniowej uroczystości wyniesienia na ołtarze dwóch wielkich Papieży, zawierający 13 dużych portretów Jana Pawła II i Jana XXIII z dodatkowo 12 zdjęciami z samych uroczystości - w Watykanie i w Wadowicach. Niepowtarzalne chwile utrwalone przez mistrza Adama Bujaka. Czytelne kalendarium ze wszystkimi świętami kościelnymi, staranne wykonanie! Cena 14 zł (przy zamównieniu do 25 szt.), 12 zł (przy zamównieniu powyżej 25 szt.)

Zapisy i wpłaty w redakcji NBS, bud. adm. „S", pok. 107, I p., tel. 12 290-37-72.

Centrum Rehabilitacji „CitoReh" ul. Szybka 27, (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie **na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS**. Rehabilitacja stacjonarna to 10–dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie), wykonywane w dni robocze, przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna, tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza.

Szczegółowe informacje dostępne w Obsłudze Funduszu (HUT-PUS S.A.) lub na stronie Centrum: *www. edmed.krakow.pl*

Plan wycieczek na 2015 rok

pod patronatem MOZ NSZZ „Solidarność"

1 - 4 maja 2015

Euroregion Nysa /Trójstyk granic (Szwajcaria Saksońska i Czeska, okolice Drezna, przełom rz. Łaby - „wypady" ze strony Polski).

4 - 7 czerwca 2015

53. Centralny Rajd Hutników „Radków - 2015" (Góry Stołowe /Sudety Środkowe). Zakwaterowanie naszej drużyny w sprawdzonym już CKiR „Geovita" w Lądku-Zdroju.

22 - 29 sierpnia 2015

Bawaria (Niemcy) - Monachium, Garmisch-Partenkirchen, Zugspitze, zamki „Szalonego" Ludwika, Pasawa, Ratyzbona, Augsburg, Norymberga, Altotting.

3 - 6 października 2015

Pogórze Przemyskie - Przemyśl - Forty - Arłamów - Kalwaria Pacławska - Krasiczyn i ew. Łańcut.

Ryszard Wawiórko

PS. Uwaga! Przysługujący limit **16 dni** z dofinansowaniem jest zachowany! Zapraszam zwłaszcza na sierpniową wycieczkę zagraniczną. Szczegółowe informacje o zbliżającej się wycieczce będą zamieszczane w NBS i na stronie www.krhhts.pl

---

Amber Museum z kolekcją bursztynu

Od ubiegłego roku mamy w Krakowie Muzeum Bursztynu. Znajduje się ono przy ul. Św. Jana 2. Zwiedzający zapoznają się tam z historią bursztynu bałtyckiego oraz jego wykorzystaniem, przede wszystkim w biżuterii i przedmiotach rzemiosła artystycznego. Ekspozycja w tzw. Bursztynowej Komnacie (nie mylić z zaginioną Bursztynową Komnatą*, której replika znajduje się w Carskim Siole niedaleko Sankt Petersburga) zajmuje powierzchnię 250 metrów kwadratowych. W gablotach umieszczono naturalne formy skamieniałej przed 40 milionami lat żywicy, znanej nam pod nazwą bursztynu, jak również przykłady jego zastosowania, po odpowiedniej obróbce. Osoby, które chciałyby poszerzyć wiedzę o tej wyjątkowej urody skamielinie, mają dostęp do tematycznych książek i publikacji, z którymi mogą się na miejscu zapoznać. W przymuzealnym sklepiku można zakupić bursztynowe precjoza.

Przy muzeum działa Laboratorium Bursztynu. Na nowoczesnym spektrometrze – jedynym z trzech w Polsce – prowadzone są badania autentyczności tegoż kamienia. Niestety, zdarzają się jego liczne podróbki, które ciężko rozpoznać przy użyciu prostych metod.

Muzeum otwarte jest we wszystkie dni tygodnia w godzinach od 10.00 do 21.00. Zwiedzanie wraz z przewodnikiem odbywa się w każdą niedzielę o godz. 12.00.

** Bursztynowa Komnata – kompletny bursztynowy wystrój komnaty zamówiony w 1701 r. przez króla Prus Fryderyka I Hohenzollerna u gdańskich mistrzów, podarowany następnie carowi Piotrowi I Wielkiemu. Zrabowana przez Niemców w 1941 r. i przewieziona w skrzyniach do królewieckiego zamku, gdzie przeleżała do 1944. Po tym czasie wszelki ślad po niej zaginął.*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl