ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1280
26 marca 2014 r.
Kraków

XIII WZD MOZ - wystąpienia gości i pytania

Jak już pisaliśmy w ubiegłym tygodniu, delegaci biorący udział w XIII Walnym Zebraniu Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" AMP SA - Kraków spotkali się z zaproszonym z tej okazji Dyrektorem Generalnym AMP SA - p. **Manfredem Van Vlierberghe**, któremu towarzyszyli: Dyr. Personalny **Monika Roznerska**, Dyr. Biura Energetyki i Ochrony Środowiska **Jacek Woliński** oraz przedstawiciele HR panowie **Andrzej Węglarz** i **Cezary Koziński**.

Dyr. Jacek Woliński, który jako pierwszy zwrócił się do delegatów, omówił aktualną sytuację oddziału krakowskiego, kładąc główny nacisk na energetykę i ochronę środowiska, tj. obszary mające duży wpływ na koszty działalności Spółki. Już sama realizacja narzuconych nam przez UE regulacji odnośnie ograniczenia CO_2 pochłania ogromne pieniądze. Branża stalowa jest bardzo energochłonna; chodzi tu przede wszystkim o energię elektryczną i gaz, które to media (szczególnie energia elektryczna) są w Polsce bardzo drogie. Niestety, polityka naszego państwa nie sprzyja takim jak nasze przedsiębiorstwom. Mimo to cały czas podejmowane są działania powodujące obniżenie kosztów. Nadal odczuwamy skutki kryzysu ciągnącego się od 2008 roku. Do pozytywów można zaliczyć to, że Polska jest obszarem szybkiego rozwoju, co daje szansę na przyszłość.

Dyrektor odpowiedział na kilka pytań, które zadali mu delegaci z BWZ, ZE, PKK i komórek dyrekcyjnych. Pytano o plany wobec siłowni, dla której, jak powiedział dyrektor, są opracowane różne warianty. Jednak o jej przyszłości zadecyduje to, czy w krakowskim oddziale będzie zachowana część surowcowa, gdyż jak wiadomo, to siłownia wytwarza dmuch do wielkiego pieca. **Janusz Krupa** przypomniał, że koksownia walczy o turbogenerator, który byłby inwestycją proekologiczną. Niestety, ani na turbogenerator, ani na inwestycje w Zakładzie Energetycznym, o które pytał **Krzysztof Pfister**, nie ma teraz pieniędzy. Na pytanie **Krzysztofa Stypuły**, czy możemy liczyć na pomoc włodarzy miasta, dyrektor odrzekł, że owszem i to głównie ze strony wojewody i marszałka, dużo gorzej jest z radnymi, którzy chyba nie do końca zdają sobie sprawę z wagi problemu.

Dyr. Manfred Van Vlierberghe przybył na salę obrad z niewielkim opóźnieniem i od razu został poproszony o zajęcie miejsca na mównicy. W swoim obszernym wystąpieniu skupił się na perspektywicznych planach krótko i długoterminowych. - Liczymy na wzrost zapotrzebowania na stal i jako jej producent chcemy uczestniczyć w przewidywanych inwestycjach drogowych i kolejowych - powiedział. Produkowana w Dąbrowie długa szyna jest już dziś produktem poszukiwanym i w tej chwili produkcja idzie „na full". Jednak cały czas musimy pamiętać o konkurencji i niekorzystnych dla nas tendencjach na europejskim rynku stalowym. W ostatnim czasie nastąpił gwałtowny spadek cen stali, ceny węgla i żelaza sięgnęły najniższego od lat poziomu, a na dodatek konkurencja stała się bardziej agresywna. Aby być konkurencyjnym na rynku wysyłamy kęsiska płaskie do innych regionów po najniższych cenach. Ze względu na dewaluację waluty, firmy ze Wschodu zarzucają rynek produktami po bardzo niskich cenach. Jeśli dodamy do tego bardzo wysokie koszty produkcji w naszym kraju (jako jedyni w UE płacimy podatek akcyzowy za energię elektryczną) i restrykcyjne przepisy odnośnie emisji CO_2, to widać, jak trudno będzie nam walczyć z konkurencją. Nasz rynek jest obecnie o 25% mniejszy niż sprzed kryzysu, tym bardziej trzeba więc docenić to, co mimo trudnego okresu ekonomicznego, udało się nam osiągnąć. W tym miejscu dyrektor przypomniał o wykonanych w AMP w 2013 roku inwestycjach dodając, że mamy szczęście, że dostaliśmy na to środki. Jednak coś za coś, bo teraz właściciele oczekują od nas, abyśmy produkowali i sprzedawali więcej. Rekordy produkcji padły na Walcowni Gorącej i linii ocynkowania, ale to nie znaczy, że mamy spocząć na laurach. Musi nastąpić poprawa asortymentu i jakości. Potrzebujemy sprzedawać więcej wysoko przetworzonych produktów, za które można uzyskać wyższą marżę. No i oczywiście - powtarzane wciąż jak mantra - zmniejszenie kosztów. W stosunku do Europy Zachodniej wyprodukowana w Polsce tona stali kosztuje więcej o 20 euro. Innym przykładem jest przytoczona przez dyrektora różnica wskaźników: w Niemczech przypada 1200 t/pracownika, a w Polsce tylko 500 t/pracownika. Przewidując pytania o część surowcową dyrektor zaznaczył, że nie ma decyzji o jej zamknięciu. Osobiście jest przekonany, że warunki, jakimi dysponuje nasz oddział, pozwolą na budowanie przyszłości tej firmy. Potrzebne są do tego inteligentne i odpowiedzialne zachowania.

Tadeusz Stasielak zapytał, jak będzie wyglądać huta w niedalekiej przyszłości i czy wraz ze zwiększaniem obowiązków zwiększać się będą zarobki pracowników. Usłyszał w odpowiedzi, że to prywatna firma i że będzie w niej lepiej, gdy zacznie ona więcej zarabiać. W ciągu ostatnich 5 lat wniesiono do firmy więcej niż z niej uzyskano. Teraz trzeba obniżyć koszty choćby o kilka euro, by utrzymać równowagę. Najpierw zaróbmy, a potem podnośmy pensje, bo inaczej zbankrutujemy - powiedział dyrektor Van Vlierberghe. Musimy redukować koszty, stąd pomysł sprzedaży działek należących obecnie do huty, co wiąże się ze wspomnianym wcześniej przez dyrektora projektem budowy na tym terenie parku technologicznego. Musimy też produkować więcej i eksportować do Europy Zachodniej, co będzie możliwe, gdy staniemy się konkurencyjni. Jesteśmy w bardzo krytycznym momencie - przestrzegał - i bardzo duże znaczenie ma dla nas kontrola kosztów. Jak znajdziemy sposób na obniżenie kosztów i wzrost produkcji, wtedy będziemy rozmawiać o podwyżkach.

Ryszard Śladowski z Walcowni Zimnej chciał wiedzieć, czy obietnica dana przez byłego dyrektora Soboszczyka o zaniechaniu wydzielania logistyki poza strukturę huty będzie dotrzy-

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **XIII WZD - wystąpienia gości i pytania**

mana. Nie jestem zwolennikiem wydzielania dla samego wydzielania - odpowiedział dyrektor. - Analiza wykazała, że nie jest to potrzebne.

O powody sprzedaży spółki Kolprem pytał delegat **Stanisław Lebiest**. W tym przypadku chodzi o uzyskanie nowych środków na inwestycje i dla uzyskania efektu synergii. Musimy znaleźć partnerów do efektywnego wykorzystania infrastruktury. Przedstawiciele AMP będą zasiadać w Radzie Nadzorczej i mieć prawo veta. Zachowany będzie model partnerstwa w zarządzaniu i podejmowaniu strategicznych decyzji. Nie stanowi to żadnego zagrożenia dla pracowników ani dla firmy.

Wacław Kustra zarzucił pracodawcy, że nie troszczy się o pracowników i że w ich oczach traci na wiarygodności. W odpowiedzi usłyszał, że obie strony muszą dbać o wiarygodność. My zrobiliśmy więcej niż początkowo obiecywaliśmy. Jesteśmy wiarygodni i mamy nadzieję, że jest to do udowodnienia - stwierdził na koniec dyrektor. - Przyszłość części surowcowej jest w naszych rękach. Ludzie powinni być optymistami, być kreatywni. Pracujmy dalej, aby być najlepszymi, a wtedy wszystkie życzenia się spełnią.

Następną osobą, która po wyjściu dyrektora Manfreda Van Vlierberghe przejęła mikrofon, była dyrektor **Monika Roznerska**. Poinformowała, że w Spółce trwa badanie zaangażowania pracowników. Pozwoli ono wykazać „gdzie tkwi nasza siła, a gdzie jest potrzeba poprawy". Nadrzędnym celem tej akcji jest zwiększenie poziomu zaangażowania i motywacji pracowników. Wyniki badania będą znane już wkrótce.

Cały czas - mówiła - służby HR szukają takich sposobów, by zwiększyć pulę pieniędzy dla pracowników. Dodatkowym zagadnieniem jest dążenie do tego, aby wyrównać pensje najniżej zarabiającym. Będzie to uwzględnione w tegorocznym porozumieniu płacowym - zapewniła dyrektor.

Kilku delegatów, w tym z ZE, PSK, BWZ i BWG zwróciło się do pani dyrektor z pytaniami w sprawie W-12. Skąd taka determinacja dotycząca wykupu W-12? Czy ma to nam zastąpić podwyżki? - pytał m.in. **Jarosław Cisoń** z PSK. Regulacje odnośnie dodatkowego dnia wolnego, do którego uprawnieni są pracownicy 4BOP, nie zostały jeszcze podjęte - powiedziała dyrektor Roznerska. Rozmowy trwają i nie ma jeszcze ostatecznych uzgodnień. **Cezary Koziński** uzupełnił tę wypowiedź informacją, że na prośbę związków zawodowych dokonano wstępnych symulacji. Gdyby pracodawca płacił tak jak obecnie, wykup byłby na poziomie 5% dodanych do wynagrodzenia. Natomiast nie do zaakceptowania jest wykup za 6%, bo to spowodowałoby wzrost ponoszonych przez pracodawcę kosztów. Tłumacząc powody tych przymiarek pani dyrektor stwierdziła, że obecny system ma luki i jest niezrozumiały. Głównym powodem jest więc chęć uproszczenia modelu płacowego oraz wyeliminowanie nierówności w traktowaniu pracowników. Jednocześnie potwierdziła słowa **Leszka Kochana**, według którego dodatkowym motywem zmian w systemie płacowym jest brak W-12 w zapisach ZUZP w Zdzieszowicach. Wykupienie powyższych dni ułatwiłoby połączenie obu Układów Zbiorowych: tego w AMP i tego w Zdzieszowicach.

Pytanie kolejnego delegata **Wojciecha Dębowskiego** dotyczyło gwarantowanej przez ZUZP 20% dopłaty do chorobowego oraz Karty Hutnika. Okazuje się, że pracodawca „w ramach walki z wysoką absencją" chce wycofać się z 20% dopłaty oraz zamierza zmienić zasady wypłaty z tytułu Karty Hutnika. Te zamiary były już sygnalizowane na Zespole Roboczym. Czy będzie waloryzowany dodatek zmianowy? - pytał jeden z delegatów. Z odpowiedzi udzielonej przez p. Cezarego Kozińskiego wynika, że w roku 2014 nie będzie, ponieważ nie zachodzą ku temu odpowiednie przesłanki. Dodatek pozostanie więc na poziomie z roku 2013.

Wacław Kustra wywołał dyskusję na temat niekompetencji WIPRO. Upomniał się też o dawne pracownice huty, obecnie pracujące w AMSSCE. Pani dyrektor przyznała, że na skutek silnej reakcji związków zawodowych podjęto rozmowy w sprawie dalszego zatrudnienia tych osób. Starają się znaleźć takie możliwości, by choć część tych osób nie straciła pracy.

Roman Wątkowski poprosił o odpowiedź na pytanie o udział kosztów pracowniczych w ogólnych kosztach zakładu oraz o to, jak się do nich mają same koszty wynagrodzeń. Pani Monika Roznerska nie była przygotowana na tak zadane pytanie, dlatego podała jedynie, że udział płac zasadniczych i elementów pochodnych stanowi 46% tzw. kosztów zatrudnienia. Uzupełnił tę wypowiedź **Władysław Kielian** podając, że według jego wiedzy koszty pracownicze to około 10-13% całych kosztów firmy.

Jedno z ostatnich pytań dotyczących kosztów związanych z wprowadzeniem WCM pozostało bez odpowiedzi, poza stwierdzeniem, że „metoda ta wymusza wizualizację".

Relacjonując tę część Walnego Zebrania, podczas której wypowiadali się przedstawiciele pracodawcy, wspomnieć należy, że na sali obrad byli jeszcze inni zaproszeni goście, w tym **przewodniczący Zarządu Regionu Wojciech Grzeszek**, którego również poproszono o zabranie głosu. Przewodniczący zwrócił uwagę na kilka spraw i to nie tylko o zasięgu regionalnym, ale również ogólnopolskim. Odniósł się m.in. do antypracowniczej polityki rządu, do wysokich cen energii i innych zjawisk niekorzystnych dla rozwoju polskiego przemysłu. Przypomniał o ubiegłorocznych akcjach podejmowanych przez krajową Solidarność, jak na przykład zbieranie podpisów pod wnioskiem o referendum czy uczestniczenie w ogólnopolskich manifestacjach. Podkreślił, że we wszystkie te akcje aktywnie włączała się hutnicza „Solidarność", na której Zarząd Regionu mógł zawsze polegać.

W dowód uznania dla Komisji Robotniczej Hutników, wspierającej wiele działań prowadzonych w Regionie, przewodniczący Grzeszek przekazał Zarządowi KRH specjalną albumową publikację.

Zebranie przewodniczących

Wiceprzewodniczący KRH Tadeusz Stasielak, który prowadził zebranie, rozpoczął informacją o przygotowaniach do manifestacji, do której uczestnictwa namawiamy wszystkich pracowników AMP, chcących wesprzeć związki zawodowe w walce o podwyżki wynagrodzeń.

Z uwagi na to, że jak dotąd nie ma żadnych efektów z prowadzonych już parę miesięcy negocjacji płacowych, związkowcy z „Solidarności" na zebraniu swojej Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej w dniu 19 marca postanowili na znak protestu urządzić pikietę przed siedzibą dyrekcji ArcelorMittal Poland SA w Dąbrowie Górniczej przy Al. Józefa Piłsudskiego 92. Za termin tej manifestacji, w której wezmą też udział - mamy taką nadzieję - wszystkie pozostałe związki oraz pracownicy niezrzeszeni, wybrano czwartek 27 marca 2014 r. Ze względu na krótki termin przygotowań, zmobilizowano przewodniczących do szybkiego działania, rozesłania ulotek i rozplakatowania informacji o zapisach na manifestację. Zapisy przyjmowane będą do środy

26 marca włącznie.

W dyskusji, jaką na ten temat podjęli przewodniczący, zastanawiano się nad dalszą strategią Związku odnośnie naszych żądań płacowych. O tym będą również rozmawiać delegaci na WZD ZOK, jakie odbędzie się w Dąbrowie Górniczej w poniedziałek 31 marca.

Przewodniczący zostali poinformowani, że Zarząd KRH rozesłał do wszystkich pracodawców pisma z informacją o osobach chronionych na czas bieżącej kadencji, z racji pełnienia związkowych funkcji .

Wśród innych przekazanych na zebraniu informacji należy odnotować zmianę na stanowisku dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich AMP. Od 1 kwietnia będzie nim Francuz **Herve Mouille.**

Jednym z omawianych na zebraniu tematów były dostrzeżone przez przewodniczących przejawy niegospodarności. Jako przykład nadmiernych, zdaniem związkowców, wydatków, podano zamiar zakupu kilkudziesięciu skrzynek na gaśnice oraz indywidualnych detektorów gazu dla każdego pracownika. Wielu pracowników zaniepokojonych jest pogłoskami, jakoby do 2015 roku miał zostać zlikwidowany transport wewnętrzny, prawdopodobnie też w celu cięcia kosztów.

Na zakończenie Tadeusz Stasielak poinformował, że kolejne zebranie przewodniczących odbędzie się 7 kwietnia w sali 101 budynku S. Początek jak zawsze o godz. 14.15. Jeżeli któryś z przewodniczących nie może uczestniczyć w zebraniu, powinien zastąpić go inny członek zarządu.

Tryb postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego w części wynikającej z przepracowanego czasu pracy, obowiązujący z dniem 1.03.2014 r.

1. Zgodnie z Zasadami uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland SA, Fundusz Premiowy jest uruchamiany za okresy miesięczne w procentowej wysokości do płac zasadniczych pracowników Spółki, przy czym w przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, jego płaca zasadnicza za dany miesiąc jest zmniejszana.

Powyższe oznacza, że bazę do obliczania Funduszu Premiowego w Spółce stanowią faktyczne płace zasadnicze pracowników wynikające z przepracowanego czasu pracy.

2. Kwota Funduszu Premiowego stanowiąca różnicę pomiędzy Funduszem liczonym od płac zasadniczych wynikających z angaży, a wypłaconym, wynikającym z faktycznie przepracowanego czasu pracy pracowników Spółki w okresie od 01.03.2014 r. do 31.12.2014 r. (i kolejnych okresach rocznych), dzielona jest wg następujących zasad:

1) 50% kwoty dzielone jest na:

a) jeden Zakład i jedno Biuro (liczące minimum 50 pracowników), w których osiągnięto najniższy wskaźnik absencji za dany rok i osiągnięto indywidualny cel w zakresie absencji (zgodnie z KPI ustalonymi dla poszczególnych zakładów i biur),

b) jeden Zakład i jedno Biuro (liczące minimum 50 pracowników), w których w danym roku w stosunku do roku poprzedniego (wg wskaźników na 31.12) osiągnięto najwyższy postęp w obniżaniu wskaźnika absencji (zgodnie z KPI ustalonymi dla poszczególnych zakładów i biur),

przy czym ww. Fundusz Premiowy powinien być przyznawany osobom, które w okresie przebywania pracowników na zwolnieniu lekarskim przejmowały całość lub część ich obowiązków, jak również w sposób istotny przyczyniły się do osiągnięcia przez Zakład/Biuro wskaźnika absencji, a jego indywidualna wysokość nie może być wyższa niż dwukrotność średniej kwoty przypadającej na pracownika Zakładu/Biura.

2) 50% kwoty dzielone jest w równych częściach na wszystkich pracowników Spółki, którzy w danym roku osiągnęli zerowy wskaźnik absencji,

3) Fundusz Premiowy wypłacany jest wraz z wynagrodzeniem za luty 2015 (lata kolejne).

Posiedzenie ZKK

W dniu 19 marca odbyło się ostatnie posiedzenie mijającej kadencji Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. Obrady delegatów zostały zdominowane przez dyskusje o trwających od ostatnich miesięcy ubiegłego roku negocjacjach porozumienia o wzroście płac w roku 2014. W trakcie spotkania wielokrotnie odnoszono się także do wystąpień przedstawicieli pracodawcy w czasie wyborczych zebrań w Dąbrowie Górniczej i Krakowie. Zebrani podkreślali zwłaszcza, że aktualne stanowisko pracodawcy wskazujące, że AMP S.A. nie stać w chwili obecnej na podwyżki płac, nie bardzo koresponduje z kolportowanymi listami do załogi chwalącymi ją za osiągane wyniki i akcentującymi jej zaangażowanie w osiągane efekty produkcyjne. Aktualny wzrost kosztów utrzymania powoduje, że z trudem wiążący budżet domowy hutnicy są coraz bardziej zdeterminowani i coraz energiczniej domagają się sfinalizowania porozumienia o podwyżkach płac. Wielokrotnie zaznaczano, że to Zarząd jest od tego, aby sprzedawać jak najwięcej wyrobów i z jak największym zyskiem, zaś szeregowi pracownicy mają dbać o jakość swojej pracy i wykonywać polecenia przełożonych. Tymczasem sugerowane rozwiązania uderzają głównie w pracowników fizycznych - zmiany sposobu rozliczania czasu pracy pracowników 4BOP, zamrożenie Karty Hutnika czy obniżka dopłat do chorobowego spowodują, że najbardziej „dostaną w kość" właśnie pracownicy najniżej zarabiający, dla których liczy się przecież każda złotówka. Pracownik powinien przyjść do pracy zdrowy i wypoczęty - obecny system premiowania i sygnalizowane na spotkaniach obniżenie dodatku do chorobowego spowodują, że pracownik zamiast zwolnienia lekarskiego będzie brał urlop lub przychodził chory do pracy. Jakie to będzie miało skutki, to łatwo sobie wyobrazić.

Po gorącej dyskusji zebrani podjęli decyzję o zorganizowaniu w Dąbrowie Górniczej, w dniu 27 marca br. o godzinie 14.00, manifestacji pod budynkiem Dyrekcji AMP S.A. **Wyjazd z Krakowa, spod budynku „Z", zaplanowany jest na godz. 12.00**.

W dalszej części spotkania omówiono sytuację pracowników spółki AMSSCE, walczących o dalszą pracę lub godziwe odprawy. Aktualny stan negocjacji w tej sprawie przedstawił L. Majchrzak.

Władysław Kielian, zaatakowany przez jednego z delegatów z Dąbrowy Górniczej o efekty swej działalności w Radzie Nadzorczej AMP S.A. zaznaczył, że przed każdym posiedzeniem Rady konsultował się z przewodniczącym ZOK, zbierając informacje o sprawach szczególnie dotykających pracowników. Podkreślił zwłaszcza swoje starania o możliwość zakupu przez pracowników mieszkań zakładowych, będących w gestii ArcelorMittal Poland S.A, i swoje zaangażowanie, także na forum Europejskiej Rady Zakładowej, w walkę o „długą szynę" w Dąbrowie Górniczej.

Po wolnych wnioskach ostatnie posiedzenie ZOK w mijającej kadencji zakończono.

WYKAZ APTEK i ZOZ-ów

Wykaz krakowskich aptek realizujących Kartę Ubezpieczenia Lekowego: os. Centrum C 6, os. Centrum A 11, os. Centrum A 3, ul. Bieńczycka 15a, ul. Bieńczycka 168, os. Na Lotnisku 10, os. Oświecenia 21, os. Piastów 21, ul. Grzegórzecka 8, ul. Bosaków 11, ul. Zielińska 3, ul. Grażyny 4 paw. 2, ul. Prądnicka 37, ul. Pawia 5 lok. 20, ul. Krowoderska 31, ul. Podwale 6, ul. Krakowska 1, ul. Mikołajska 4, ul. ks.Popiełuszki 35, ul. Turniejowa 73/1, ul. Witosa 7, ul. Wysłouchów 49, ul. Kalwaryjska 94, ul. Wicherkiewicza 23b, ul. Komandosów 1, ul. Mazowiecka 13,

Wykaz aptek w niektórych innych miejscowościach: Brzesko ul. Głowackiego 26b, ul. Sobieskiego 1, Igołomia 16, Luborzyca 88, Łapanów 185, Michałowice ul. Krakowska 154.

Wykaz Zakładów Opieki Zdrowotnej w Krakowie, w których można realizować w ciągu 5 dni bezpłatne wizyty u lekarzy specjalistów (chirurg, ginekolog, urolog, pulmonolog, reumatolog) lub ze zniżką 50% do innych specjalistów:

- Centrum Medyczne ENEL-MED, ul. Pawia 5,
- Centrum Medyczne Falck, ul. Mazowiecka 4/6
- Centrum Medyczne IMed 24, ul. Jana Pawła II 41f,
- Intermed, ul. Rydlówka 44/6LU,
- Lexum Centrum Okulistyczne, ul. Zwierzyniecka 29,
- NZOZ Euro-Diagnostyka, ul. Pilotów 2,
- NZOZ Euro-Medica, ul. Pilotów 2,
- Polmed, ul. Lubicz 23a,
- CentrMed, ul. św. Łazarza 14,
- VIP MED., ul. Wrocławska 53,
- Polmed, ul. Jasnogórska 11,
- Wojciech Peszek Influmed, ul. Cegielniana 4a,
- NZOS Alergo-Med., ul. Batorego 5,
- Jurajskie Centrum Medyczne, ul. Wierzyńskiego 9,
- Klinika Krakowska ul. Mehoffera 6,
- Klinika Krakowska, ul. Zachodnia 5/12a
- Labolatorium Medyczne Synevo, ul. Na Błonie 1,
- Labolatorium Medyczne Synevo, ul. Basztowa 15/3
- NZOZ Centrum Medyczne Da Vinci, ul. Piekarska 3,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Szwedzka 27,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Kutrzeby 4,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Zachodnia 27,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Miłkowskiego 19,
- NZOZ Kraków Południe, ul. Na Kozłowce,
- Centrum Medyczne Scanmed Multimedis, ul. Podgórska 36,
- C. M. Scanmed Multimedis, ul. Armii Krajowej 5,
- Centrum Medyczne Scanmed Multimedis, ul. Bochenka 12,
- TLK MED, ul. Cystersów 16,
- VIP MED, ul. Cegielniana 4a.

Telefony zgłoszeniowe: **801 405 905, 22 / 505 15 48**.

Osoby, które posiadają rozszerzony zakres ubezpieczenia proszone są o odbiór swojej karty lekowej w zakładach u osób wyznaczonych, a pracownicy Centrali w Biurze Obsługi PZU Życie.

Informujemy również, że na kartkach wynagrodzeń dokonano rozdziału składek grupowego ubezpieczenia w PZU Życie. Na przykład dotychczasowa składka w wysokości 76 zł składa się z kwoty 67 zł na ubezpieczenie na życie i 9 zł na opiekę medyczną. Osoby, które podpisały nowe warianty ubezpieczenia zwiększające ogólną składkę o 5,70 zł mają teraz na kartach zarobkowych potrącenia w trzech pozycjach: 67 zł - ubezpieczenie na życie, 9,50 zł - opieka medyczna, 5,20 zł - karta ubezpieczenia lekowego.

Osoby, które nie podpisały nowego wariantu ubezpieczenia grupowego mogą korzystać bezpłatnie tylko z 3 specjalistów i tylko w dwóch Zakładach Opieki Zdrowotnej prowadzonych przez spółkę Polmed.

r **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku administracyjnym „S", kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

r **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.** Obecnie szczególnie polecamy bardzo duże zniżki ubezpieczenia samochodów autocasco oraz ubezpieczenia mieszkań i domów.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S", kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Przypominamy, że trwa promocja akcji - Paczka dla Niemowlaka. *Klub PZU Pomoc w Życiu wspólnie ze znanymi markami stworzył wyjątkową Paczkę dla Niemowlaka. Promocja skierowana jest do wszystkich uczestników Klubu PZU Pomoc w Życiu, którym urodziło się dziecko. Każdy rodzic, który poinformuje PZU Pomoc SA o tym miłym momencie w jego życiu otrzyma bezpłatną Paczkę, w której znajdzie wyjątkowe prezenty.*

Zachęcamy do zgłaszania się po Paczkę. Zgłoszenia należy dokonać na specjalnym formularzu znajdującym się na stronie www.pzu.pl/paczka lub telefonicznie pod nr 801 102 102. Paczka będzie wysłana na adres wskazany w formularzu. Zgłoszenia przyjmowane są do końca kwietnia.2014 r. Liczba Paczek ograniczona.

Wyznaczono termin WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa

W dniu 8 kwietnia br. w budynku Zarządu Regionu Małopolskiego na pl. Szczepańskim odbędzie się Walne Zebranie Delegatów Regionalnej Sekcji Hutnictwa. Weźmie w nim udział dziesięciu przedstawicieli hutniczej „Solidarności" wybranych spośród naszych delegatów na ostatnim XIII WZD MOZ. Imienne zaproszenia wraz z programem obrad są do odbioru w red. NBS.

Bezpośrednio po zakończeniu WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa w tym samym miejscu odbędzie się Kongres Regionalnego Sekretariatu Metalowców.

Premia za marzec 2014 r.

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc luty br. w porównaniu do średniego kosztu z biznesplanu wyniósł 96%. Fundusz Premiowy, zgodnie z cz. I ust.4 pkt. 2 „Zasad ...", w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi 7,56% od płac zasadniczych pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Kol. Jerzemu Krupie
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa Komisja Oddziałowa „S" AM Tubular Produkcts

Koledze Janowi Piotrowskiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności" PSK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Wlazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 1 500 szt. Numer zamknięto 26.03.2014 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl