



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 5/1126

2 lutego 2011 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W poniedziałek odbyło się kolejne zebranie przewodniczących reprezentujących hutę i spółki. Na początek członkowie zarządu KRH zrelacjonowali przebieg spotkań i posiedzeń, w których brali udział w ciągu ostatnich dwóch tygodni.

4 W ubiegły czwartek wiceprzewodniczący KRH Leszek Kochan uczestniczył w posiedzeniu Komisji Socjalnej oddziału krakowskiego. Przyjęto rozdzielnik środków na zapomogi oraz rozdzielnik środków na wczasy rehabilitacyjne w ramach profilaktyki zdrowotnej. Ponieważ w hucie nie ma już dodatkowych urlopów zdrowotnych (zostały „wykupione” w 2010 r.) to wyjazdy na turnusy rehabilitacyjne muszą odbywać się w czasie normalnego urlopu wypoczynkowego. Wyjeżdżającym na nie osobom dofinansowanie udzielane jest z innej puli niż zwykłym urlopowiczom. Do zakładów trafiło łącznie 500 skierowań na wczasy rehabilitacyjne. Skorzystać z nich mogą osoby posiadające uprawnienia do emerytur pomostowych, a także inni pracownicy, pod warunkiem przekroczenia 50-tego roku życia. Dla porównania: w ubiegłym roku było 300 skierowań, a skorzystało z nich jedynie 200 pracowników. Zachęcamy do korzystania z tej formy wypoczynku połączonego z różnego rodzaju zabiegami zdrowotnymi, tym bardziej, że ogólnie załoga huty nie należy do najmłodszych (przeciętna wieku to ok. 42 lata).

Ponadto Komisja Socjalna przyjęła wstępnie, że pracownicy wyjeżdżający w maju z pielgrzymką do Rzymu na beatyfikację Jana Pawła II będą mogli wystąpić o dofinansowanie w kwocie 600 zł/os. „Solidarność” również planuje przeznaczyć na ten cel dofinansowanie z funduszy związkowych dla swoich członków. Dofinansowanie dotyczy wyjazdów zorganizowanych. Przypominamy, że nowohuckie biuro podróży „Galeon” przygotowało na ten czas ciekawe oferty pielgrzymek (patrz NBS nr 4/1125). Więcej informacji na ten temat w przyszłym tygodniu.

4 Termin posiedzenia Zespołu Roboczego wyznaczono na wtorek 1 lutego. Dzięki temu, że biuletyn drukujemy w środę, świeże informacje z obrad Zespołu znajdziecie Państwo już w tym numerze na następnej stronie.

Wśród tematów: wyjaśnienia odnośnie posiłków i bonów nabiłowych, podział środków pozostałych po osobach, które odeszły z pracy z odprawami w ramach programu dobrowolnych odejść, interwencja odnośnie wykorzystania prawa do dwóch dni wolnych z tytułu urodzenia dziecka (chodzi o termin udzielania wolnych dni z tego tytułu).

4 W dyskusji, jaką podjęli przewodniczący, słychać było głosy niezadowolenia i protesty wobec nierównego traktowania pracowników w zależności od oddziału. Pretensje do kierownictwa o antagonizowanie załóg poszczególnych oddziałów mają niestety swoją długoletnią historię. Czasem, jak w przypadku bonów posiłkowych, nie chodzi o znaczące kwoty, liczy się jednak sama zasa-

da - brak jednolitych kryteriów i nierówność w traktowaniu.

Obecnie najwięcej pretensji i żalu, szczególnie wśród pracowników Stalowni, wywołuje kwestia uprawnień do posiłków i bonów nabiłowych. Uprawnienia te są pochodną wcześniejszych uprawnień do urlopów zdrowotnych (zależnych z kolei od uznania warunków szkodliwych), zupełnie inaczej traktowanych w każdym z wymienionych oddziałów, mimo że stanowiska pracy w obu oddziałach były takie same lub podobne.

W Dąbrowie Górniczej uprawnienia do urlopów zdrowotnych utrzymały się nieco dłużej, ponieważ obowiązywały tam inne zasady. W Krakowie zastosowano inną procedurę przyznawania, a następnie wykupywania urlopów, czego konsekwencje odczuwane są dopiero teraz. Problem ten omawiany był na ostatnim posiedzeniu Zespołu Roboczego.

4 Kilka tygodni temu pisaliśmy o zaprezentowanym przez pracodawcę prowizorium zatrudnienia. Podczas ostatniego posiedzenia prezydium ZOK zgodnie postanowiono, że dokument ten nie może uzyskać pozytywnej opinii Związku (str. 3). Swoje zastrzeżenia i uwagi zawarto w wysłanym do pracodawcy piśmie. Podtrzymano protest przeciwko specyficznemu monitorowaniu zwolnień lekarskich, co jest pogwałceniem praw pracowniczych.

Ponadto członkowie Prezydium podjęli zobowiązanie, że będą uzgadniać z kolegami z innych oddziałów terminy walnych zebrań czy np. uroczystych nabożeństw, aby nie nakładały się one na siebie. Dzięki temu możliwe będzie wzajemne goszczenie się podczas związkowych uroczystości.

4 Tadeusz Stasielak poinformował o ostatnich inicjatywach Komisji Krajowej, w tym projekcie obywatelskim w sprawie zmiany ustawy regulującej płacę minimalną. Komisja Krajowa, podczas posiedzenia 25-26 stycznia br. wydała kilka stanowisk, protestując przeciwko zmianom w ustawie emerytalno-rentowej oraz niekorzystnym regulacjom wprowadzonym przy okazji uchwalenia święta Trzech Króli, o czym szerzej piszemy na str. 4.

4 Wykorzystując obecność przewodniczących ze spółek rozmawiano o ich problemach, głównie płacowych.

Dowiedzieliśmy się, że jest zgoda, by w spółkach zależnych nastąpiła podwyżka płac w wysokości 3,5 % od pensji zasadniczej (bez premii i nagród). W pozostałych spółkach sytuacja płacowa kształtuje się różnie i raczej nie optymistycznie. W Kolpremie, wbrew temu co mylnie napisaliśmy 2 tygodnie temu, rozmowy na temat podwyżek są „daleko w polu”. Dopiero w tym tygodniu związkowcy rozmawiać będą na temat podwyżek. Podobnie związkowcy z Eko-Energii, którzy podejmą rozmowy we wtorek.

4 W środę odbędzie się w Dąbrowie kolejne spotkanie dotyczące służb kadrowo-płacowych, które w całości przeszły do AM SSCE. Nie powiodły się liczne próby obrony stanowisk pracy w oddziale krakowskim. Prawdopodobnie na miejscu w Krakowie zostanie najwyżej kilka pracowników. Teraz trwa batalia o ustalenie wysokości odpraw dla osób, które tracą pracę w naszym oddziale.

ZESPÓŁ ROBOCZY

W dniu 1 lutego odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego. Z powodu obfitości zaplanowanych na ten dzień tematów nie wszystkie udało omówić, przekładając część na kolejne spotkanie 10 lutego br. Dość szczegółowo omówiono sposób podziału bonów posiłkowych, a konkretnie komu, jakie przysługują i na jakich zasadach. Poruszono przy tym sprawę, o jakiej mówiono na naszym zebraniu przewodniczących, tj. zróżnicowania pod względem wartości bonów nabiałowych dla pracowników różnych oddziałów. Odpowiedź pracodawcy na uwagi strony związkowej zostanie przedstawiona na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

Trzeba zaznaczyć, że zgodnie z zarządzeniem nr 1/2011 DG z dnia 10.01.2011 **wszystkie posiłki dla pracowników AMP są bezpłatne i zgodnie z ustaleniami Zespołu Roboczego - o jednakowej jakości.** Różnice polegają na płaceniu lub nie płaceniu podatku dochodowego od tego świadczenia. Pracownicy otrzymujący posiłki profilaktyczne w ogóle zwolnieni są z tego podatku. Za tych, co dostają posiłki regeneracyjne podatek płaci (refunduje) firma. Jeśli ktoś nie mieści się w którejś z tych dwóch grup musi zapłacić podatek dochodowy z tego tytułu. Dodajmy, że na dzień dzisiejszy uprawnionych do posiłków profilaktycznych jest około 6 tys. osób, jednak od 1 marca br. będzie tylko 4 tysiące. Informacją ważną dla uprawnionych do posiłków regeneracyjnych jest to, że pracownik musi zgłosić chęć pobrania bonów na posiłek, a następnie co miesiąc się z nich rozliczać.

Kolejny temat, jakim zajmowali się członkowie Zespołu, to realizacja podwyżek płac. **Od stycznia 2011 pensje zostały automatycznie zwaloryzowane o 3,5%, co jednocześnie spowodowało wzrost Karty Hutnika o ten sam procent.** W chwili obecnej pracownikom wręczane są nowe angaże. Nastąpił **wzrost dodatku zmianowego dla 4BOP z kwoty 4,11 zł na 4,29 zł** (pełne skutki ruchów płacowych 4BOP odczuje od 1.01.2012, kiedy zgodnie z ZUZP nastąpi kolejna waloryzacja dodatku zmianowego). Przypominamy, że spotkanie w sprawie realizacji zapisu ZUZP o nagrodach jednorazowych odbędzie się na przełomie I i II kwartału br.

Tematem pośrednio związanym z płacami jest sprawa dwóch dni wolnych od pracy, które należą się pracownikowi **z tytułu urodzenia dziecka.** Wewnętrzny regulamin pracy w Spółce stanowi, że dni te powinny być wykorzystane w ciągu dwóch tygodni od urodzenia dziecka. Związkowcy zwracają pracodawcy uwagę, że niektórzy przełożeni nie chcą stosować się do tego przepisu.

Kolejny ważny temat dotyczył emerytur pomostowych. WAMP SA od pierwszej decyzji nieuznającej **prawa do emerytury pomostowej** odwołało się ponad 1000 osób, z czego 320 osobom odwołanie uwzględniono. Uwaga, ponieważ pracownicy nie otrzymują odpowiedzi indywidualnie, powinni sprawdzić na swoich paskach zarobkowych, czy potrącana jest składka. Jeśli nie, to znaczy, że ich odwołanie zostało odrzucone. Część pracowników odwołało się od negatywnej odpowiedzi do PIP.

W AMP sześć osób odeszło z pracy w trybie emerytur pomostowych i nie wszystkim - mimo składek płaconych przez pracodawcę - ZUS przyznał świadczenie. To ważna przestroga dla wszystkich, którzy sądzą, że uprawnienia są tożsame z zagwarantowaną wypłatą tego świadczenia.

NIE MA PODWYŻEK W SPÓLKACH

W pierwszej dekadzie grudnia poprzedniego roku podpisane zostało w ArcelorMittal Poland Porozumienie pomiędzy organizacjami związkowymi i pracodawcą. Dotyczyło ono przyrostu płac dla pracowników od stycznia 2011 roku.

Zakładało ono przyrost płac w wysokości 3,5% oraz wzrost do wysokości 6% przyznawanej premii. Ostatni, czwarty punkt Porozumienia brzmiał następująco cyt.: „*Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o powyższych ustaleniach przekazana zostanie Dyrektorowi Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem oraz Zarządowi Firmy MP Transactions Spółka z o.o.*”

Ten punkt Porozumienia jest wpisywany od stosunkowo krótkiego okresu czasu. Zamiarem negocjującej strony społecznej jest pewnego rodzaju wskazanie i sugestia, że w spółkach powiązanych kapitałowo i współpracujących z AMP, podwyżki płac dla pracowników nie powinny wynosić mniej niż wynegocjowana kwota w Hucie.

Niestety, jak na razie ten punkt jest martwy i zapisany został sobie a muzom, bowiem do tej pory w żadnej z hutniczych spółek pracownicy nie otrzymali, przynajmniej w tej wysokości, podwyżek płac. Już nie wspominamy o tym, że ewentualny wzrost wynagrodzeń nie będzie się liczył od 1 stycznia, ale od następnego, czy jeszcze kolejnego miesiąca.

Oczywiście, że podmioty te są samostanowiące, a więc nie można im z góry narzucić wysokości wynagrodzeń dla zatrudnionych w spółkach. Płace muszą zostać wynegocjowane przez związki zawodowe funkcjonujące w hutniczych spółkach. Trwający już chyba kilkanaście, w tym od kilku lat dość intensywny, proces wydzielenia, konsolidacji, inkorporacji, itd. nie przekreślił odczuć pracujących tam ludzi, którzy nadal czują się wspólną hutniczą rodziną, co podkreślali na spotkaniach z pracownikami kolejni prezesi AMP. Najgorszą rzeczą jest dzielenie i różnicowanie pracowników, o czym zresztą piszemy poniżej.

Osobnym, ale jakże istotnym czynnikiem wpływającym między innymi na wysokość wynagrodzeń pracowniczych jest wynik finansowy każdej firmy. I tutaj w wielu przypadkach jest „pies pogrzebany”, bo spółki pracujące na rzecz ArcelorMittal Poland i z nią współpracujące mają narzucane ceny przez Spółkę Macochę. A więc, za odbierany wsad musicie tyle zapłacić ..., za roboczo-godzinę remontu nie zapłacimy więcej niż ..., za przejechany kilometr możemy tylko tyle „wynegocjować”, za ochronę musicie się zmieścić..., etc. etc. Skutki, zwłaszcza tego ostatniego przypadku są nam znane. Sed-Hut nie zmieścił się.

Nie można, przepraszam, nie powinno się pijarem „trafić” wszem i wobec o dobrych wynikach ArcelorMittal Poland, zwłaszcza w okresie nie zakończonego kryzysu, gdy wynik ten uzyskuje się kosztem wyzyskiwania słabszych podmiotów i podwykonawców.

Tak więc winą za brak podwyżek płac dla pracowników hutniczych spółek, zwłaszcza w momencie drastycznie wzrastających w ostatnim okresie kosztów utrzymania rodzin, obciążyć trzeba dwie strony: pracodawców samych spółek, jak i ArcelorMittal Poland. Czas zatem najwyższy słowa obrócić w czyn i przynajmniej próbować rekompensować pracownikom koszty utrzymania, jak zrobiono to w AMP.

Nowe znaczenie słowa „ujednolicenie”

Od mniej więcej trzech lat trwały prace nad opracowaniem nowych zasad żywienia zbiorowego dla pracowników ArcelorMittal Poland. Sugestia zgłoszona przez „Solidarność” i poparta przez pozostałe organizacje związkowe, by dostępność do korzystania z posiłków objęła wszystkich zatrudnionych pracowników, zyskała przychylną reakcję pracodawcy. Jednakże przepisy prawa ograniczyły możliwość ponoszenia przez pracodawcę całości kosztów wydawanych wszystkim posiłków. Tak więc pracownicy uprawnieni otrzymają posiłek profilaktyczny, który w całości pokrywał będzie pracodawca, a pozostali pracownicy będą mogli skorzystać z posiłków regeneracyjnych opłacanych przez praco-

dawcę, jako dodatkowe świadczenie i będą z tego tytułu obciążani podatkiem dochodowym. Te zasady są jasne i proste.

Problem rozpoczął się w momencie przyznawania pracownikom tzw. bonów nabiałowych. W tym przypadku zasady przyznawania wydają się także jasne i oczywiste. Ale diabeł, jak najczęściej to bywa, tkwi w szczegółach. Otóż w oddziałach ArcelorMittal Poland są takie same stanowiska pracy i takie same warunki pracy (jak stwierdzają to nie tylko pracownicy tam zatrudnieni), a mimo to jednym proponuje się bono o wartości 36 zł, a innym o wartości 18 zł.

Pracownicy krakowskiego oddziału z zakładu wielkie piece i stalownia od kilku miesięcy dojeżdżają do pracy w Dąbrowie Górniczej. Tam pracują obok pracowników oddziału dąbrowskiego. Czy naszym pracownikom należeć się będzie bono o wartości 18 zł, a koledze z Dąbrowy Górniczej bono za 36 zł? Trzeba tutaj napisać wprost: TO BYŁOBY NIEUCZCIWE!

Słowo „jednolity” wg Słownika Języka Polskiego, to „nieróżniący się pod względem budowy, składu, formy, kompozycji itp.; tworzący zwartą, zharmonizowaną całość, nie wykazujący zróżnicowania; jednakowy dla wszystkich”. Czyżby zatem w ArcelorMittal Poland słowo to miało inne znaczenie?

Obroń emeryturę!

Rząd Donalda Tuska, o czym pisaliśmy tydzień temu, nie może dziś poszczycić się jakimiś wybitnymi sukcesami politycznymi czy gospodarczymi. W zamian społeczeństwo jest oszukiwane przy pomocy propagandowych zabiegów. Teraz rząd chce okraść 15 mln obywateli z odkładanych w Otwartych Funduszach Emerytalnych pieniędzy, zabierając część składki do ZUS. W 1999 roku podjęta została reforma emerytalna, która dała szansę gromadzenia każdemu pracownikowi składki emerytalnej w OFE, na indywidualnych kontach.

Już wcześniej rząd PO-PSL okradł nas z części odkładanych pieniędzy. Zmienione zostały zasady ich wypłacania z II filaru. Przy reformie przekonywano nas (z dobrym skutkiem), że wpłacone pieniądze będą w przypadku naszej śmierci wypłacone upoważnionym członkom rodziny. Teraz w przypadku śmierci świadczeniobiorcy i po wypłaceniu mu choćby jednomiesięcznej emerytury z OFE, rodzina nie zobaczy żadnych zbieranych przez niego latami pieniędzy.

Przez minione prawie 12 lat fundusze emerytalne uzyskały wyższe zyski niż gdyby pieniądze te znajdowały się w ZUS. I choć początkowo OFE naliczały sobie wysokie prowizje, pracownicy nie mieli wątpliwości co do tego, że pieniądze wpływają na ich indywidualne konta i powiększać będą przyszłą emeryturę. Są to realne pieniądze, widoczne na corocznych wykazach.

Dziś rząd chce zamienić żywą gotówkę odkładaną w funduszach emerytalnych na trudno weryfikowalne obietnice, że za kilkadziesiąt lat składki wpływające do ZUS powrócą na konta emerytalne. Są to oczywiście obietnice bez pokrycia, jako że nie wiadomo kto będzie rządził za kilkanaście, czy kilkadziesiąt lat i jaka będzie sytuacja finansowa kraju.

Dziś na OFE jest zgromadzonych około 200 miliardów złotych wpłaconych przez miliony obywateli polskich. Te pieniądze są ich własnością. Według wyliczeń ekonomistów operacja, którą chce przeprowadzić od kwietnia rząd, spowoduje obniżenie przyszłych emerytur o 400-600 złotych miesięcznie. Ta sytuacja powoduje nie tylko niepokój, ale i otwarty protest obywateli, popierany przez ekonomistów, przedsiębiorców i związki zawodowe. Nie możemy pozwolić, żeby nasze oszczędności emerytalne zostały oddane na łatanie dziur finansowych w budżecie państwa, a w miejsce realnych pieniędzy otrzymali niepewne obietnice (zwłaszcza tego rządu).

Każdy z nas, którego dotyczy ta sprawa może poprzez stronę internetową www.obronemeryture.pl przesłać list panu premierowi. Nie tak umawialiśmy się przed 12 laty!

Pismo w sprawie prowizorium zatrudnienia

Organizacje związkowe ArcelorMittal Poland przesłały do prezesa Zarządu Sanjaya Samaddara pismo, przygotowane przez „Solidarność”, dotyczące prowizorium zatrudnienia na 2011 rok.

Związki zawodowe stwierdzają w nim, że przedstawiony Plan zatrudnienia na 2011 rok nie uwzględnia wszystkich informacji dotyczących polityki zatrudnienia w ArcelorMittal Poland. W związku z tym wystąpiły z wnioskiem o przekazanie istotnych informacji związanych z polityką zatrudnienia, m.in. zwróciły się o aktualny schemat organizacyjny, aktualny i planowany poziom zatrudnienia w poszczególnych jednostkach, poziom zatrudnienia pracowników w godzinach nadliczbowych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy w 2010 roku, wykaz pracowników, którzy przekroczyli dopuszczalną liczbę godzin nadliczbowych w 2010 roku, wartość i ilość umów cywilnoprawnych zawartych w 2010 r. i planowanych w 2011 roku z pracownikami Spółki i osobami spoza Spółki, wartość i specyfikację usług obcych oraz podwykonawstwa oraz liczbę planowanych nowych miejsc pracy.

Organizacje związkowe zaniepokoiła informacja dotycząca likwidacji ciągów technologicznych i dlatego zwróciły się z pytaniem jakie ciągi technologiczne, kiedy oraz z jakich przyczyn będą likwidowane.

Zdecydowanie odrzucono stwierdzenie, że w przypadku dalszego braku koniunktury będą zastosowane urlopy bezpłatne. Jest to niezgodne z polskim prawem, ponieważ z wnioskiem o udzielenie urlopu bezpłatnego może wystąpić tylko pracownik, co oznacza, że pracodawca nie ma prawa wysłać pracownika na urlop bezpłatny bez jego wniosku i zgody.

Opierając się na doświadczeniach 2009 i 2010 roku związki zawodowe stwierdziły w piśmie, że nie będzie możliwe zwiększenie produkcji w 2011 roku, a nawet utrzymanie wielkości produkcji na poziomie 2010 roku bez zatrudnienia dodatkowych pracowników. - Informujemy, że nie będzie zgody organizacji związkowych na tzw. elastyczne formy zatrudnienia, powodujące w efekcie zastępowanie pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony - napisano.

Podkreślono, że nawet okres obniżonej produkcji w 2010 r. kolejny raz wykazał dramatycznie braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland, które w efekcie stanowią bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników oraz są podstawową przyczyną dodatkowego stresu i przemęczenia pracowników.

Pod koniec pisma strona społeczna stwierdza: - Ze względu na fakt, iż założony w Planie poziom zatrudnienia na 2011 r. może stwarzać zagrożenie dla zdrowia, a nawet życia pracowników oraz może spowodować wykonywanie pracy wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym wnosimy o wspólne spotkanie przedstawicieli Zarządu, przedstawicieli organizacji związkowych, służb BHP i Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy ArcelorMittal Poland S.A. celem wymiany poglądów i wypracowania strategii w zakresie polityki zatrudnienia na 2011 rok i lata następne.

Pracownicy ArcelorMittal Poland, z powodu ujemnego wyniku Spółki i kosztów działalności przekraczających 20%, w tym miesiącu nie otrzymają premii (chodzi o premię za styczeń br., naliczanej według wyników grudniowych).

Posiedzenie KK NSZZ „Solidarność”

O płacy minimalnej i zmianach w ubezpieczeniach

„Solidarność” popiera pomysł podniesienia płacy minimalnej i powiązania jej z kryteriami ekonomicznymi. Związkowcy są natomiast przeciwni zmianom w systemie ubezpieczeń społecznych.

Podczas obrad Komisji Krajowej w Katowicach ustalono, że po powstaniu Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej i przygotowaniu przez niego projektu ustawy o podniesieniu płacy minimalnej, związek włączy się w zbieranie podpisów pod projektem, udzieli też Komitetowi pomocy organizacyjnej i eksperckiego.

Związkowcy przyjęli stanowisko w sprawie sytuacji w kraju. Podkreślono w nim, że działania rządu zmierzające do zmniejszenia skutków kryzysu gospodarczego okazały się wysoce nieskuteczne. „Zamiast mądrych decyzji, które chroniłyby miejsca pracy, minimalizowały bezrobocie oraz osłaniały strategiczne dla gospodarki sektory przemysłowe jedynym ratunkiem stało się sięganie do kieszeni obywateli odkładających w Otwartych Funduszach Emerytalnych” - podkreślono w stanowisku. Członkowie Komisji Krajowej wezwali rząd m.in. do usprawnienia i poprawy dostępności obywateli do usług publicznych, rzeczywistej ochrony najsłabszych przed skutkami wzrostu kosztów utrzymania oraz ochrony miejsc pracy.

Komisja Krajowa przyjęła też stanowisko w sprawie zmian w systemie ubezpieczeń społecznych. Rządowe propozycje oceniono negatywnie. Uznano, że mają służyć „doraźnemu zabezpieczeniu potrzeb budżetu państwa, kosztem składek emerytalnych milionów Polaków, zaniedbując równocześnie działania na rzecz poprawy funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych. Przedstawione propozycje nie uwzględniają nieuchronnych zmian w strukturze demograficznej, a ich efektem będzie nadmierny wpływ polityczny na system emerytalny”.

Przyjęto również stanowisko w sprawie sytuacji na kolei. Związkowcy wezwali rząd m.in. do opracowania rządowego programu inwestycji taborowych, zwiększenia finansowania PKP Polskie Linie Kolejowe, przejęcia przez państwo utrzymania dróg kolejowych oraz pełnego dofinansowania do przewozów pasażerskich w ruchu międzynarodowym i międzywojewódzkim.

Informujemy, że...

Dział Spraw Socjalnych i Bytowych AMP SA Oddziału Kraków (pokój 31, bud. Z, tel. 16-34 lub 16-76) posiada bilety na spektakl pt. „Pomieszczenie z popłataniem”, który odbędzie się 27 marca (niedziela) o godz. 18.00 w Teatrze Ludowym. Cena biletów dla osób uprawnionych: 18 zł.

Ponadto Dział Socjalny oferuje wejściówki do Parku Wodnego w cenie 7,50 zł za 1 bilet (zapisy i odbiór w pok. 31 bud. Z).

Przypominamy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

Koledze Julianowi Jaśkowcowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z NSZZ „S” Walcowni Gorącej

Koledze Zbigniewowi Ziętarze

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z NSZZ „S” Walcowni Zimnej

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej



serdecznie zaprasza na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach:

14 lutego (poniedziałek):

* **gastrologiczne** - od godz. 17.15

15 lutego (wtorek):

* **neurologiczne** - od godz. 10.30,

* **laryngologiczne** - od godz. 11.00,

* **kardiologiczne** - od godz. 15.00,

16 lutego (środa):

* **psychologiczne** - od godz. 12.30,

17 lutego (czwartek):

* **pulmonologiczne** - od godz. 9.00,

18 lutego (piątek):

* **okulistyczne** - od godz. 11.00,

* **ortopedyczne** - od godz. 11.00,

* **kardiologiczne** - od godz. 16.00.

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniach 10 i 11 lutego br., w godz. 11.00-14.00, tel.: 787 610 696

Konsultacje będą przeprowadzane w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. k. (Kraków, ul. Ujastek 3)

Wielu może więcej

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

Uwaga pracownicy Huty i spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.

PZU przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe i bardzo atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc.

Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy pracowników Spółek: PUS „HUT-PUS” i MADROHUT, że od dnia stycznia 2011 r., a AMPREFRAC-TORIES od lutego br., obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 40-50 (spółki).

Koleżance Grażynie Wieser

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Taty
składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” ZE

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 02.02.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl