



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1122

4 stycznia 2011 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

W co drugi poniedziałek w siedzibie Komisji Robotniczej Hutników odbywają się zebrania przewodniczących. Wbrew nazwie, uczestniczyć w nich mogą także inne osoby wchodzące w skład zarządu komisji oddziałowej i to szczególnie wtedy, gdy przewodniczący z jakichś względów nie może sam pojawić się na zebraniu. W nowym roku cykl spotkań zarządu KRH z przewodniczącymi komisji oddziałowych został rozpoczęty 3 stycznia. Kolejne styczniowe zebrania przypadają będą w terminach: 17 i 31 stycznia, o czym już na samym początku przypominamy wszystkim funkcyjnym działaczom naszego Związku.

Co było tematem pierwszego w tym roku zebrania? Przede wszystkim otrzymany właśnie - prowizoryczny na razie - plan zatrudnienia na 2011 rok, porównany ze stanem z roku ubiegłego i uzupełniony o dodatkowe informacje z zakresu aktualnej struktury zatrudnienia w Spółce. Z materiałami tymi zapoznał przewodniczących Leszek Kochan. Wybrane fragmenty przedstawiamy w tym i następnym biuletynie (patrz str. 2).

Ważnym czynnikiem wpływającym na wielkość zatrudnienia są inkorporacje pracowników, w tym największa, dokonana z dniem 31 grudnia 2010 inkorporacja 2 320 pracowników Zakładów Koksowniczych Zdzeszowice przyłączonych do AMPS.A. To co wydaje się najistotniejsze, to przewidywana na ten rok redukcja zatrudnienia; we wszystkich lokalizacjach spółki będzie to niecałe 400 pracowników, z uwzględnieniem odejść naturalnych. W liczbie tej nie podaje się jednak skutków likwidacji ciągów technologicznych i planowanego wydzielenia, o którym wspominamy poniżej. W 2011 roku nie należy się raczej spodziewać drastycznych zmian w zatrudnieniu. Trzeba jednak mieć na uwadze, że tzw. optymalizację zatrudnienia pracodawca uzależnia od koniunktury na rynku. W razie braku tej koniunktury pracownicy mogą być wysyłani na urlopy bezpłatne, ewentualnie kierowani do Manpower Solutions. W ramach restrukturyzacji organizacyjnej w 2011 r. planuje się wydzielenie ok. 50 pracowników (prawdopodobnie chodzi tu o osoby pracujące w informatyce - IT).

Do przedstawionego prowizorium zatrudnienia na 2011 rok „Solidarność” odniesie się i zajmie stanowisko podczas spotkania Prezydium ZOK, jakie odbędzie się w dniu 19 stycznia br.

W podsumowaniu ostatnich wydarzeń roku na pierwszym miejscu wymieniono podpisane w grudniu porozumienie płacowe na rok 2011, gwarantujące wszystkim pracownikom przeszerokowania o 3,5%. Jak wyjaśnił Władysław Kielian, system komputerowy automatycznie naliczał będzie owe 3,5 proc. każdemu z pracowników. Warto dodać, że o tyle samo procentowo wzro-

dokończenie na str. 2

WYBORY DO RAD DZIELNIC

Terminy wyborów samorządowych ustala głowa państwa, ale o wyborach do dzielnic decyduje Rada Miasta. Do tej pory odbywały się w tym samym dniu i w tych samych budynkach. Tym razem radni miasta Krakowa po raz pierwszy podjęli decyzję o przeprowadzeniu ich oddzielnie. Konsekwencją takiej decyzji może być niska frekwencja w wyborach do dzielnic.

W Krakowie istnieje 18 dzielnic. W najbliższą niedzielę mieszkańcy Krakowa wybiorą 372 radnych - po 21 radnych, z wyjątkiem dzielnicy IX (Łagiewniki - Borek), gdzie będzie 15 radnych. Kilkakrotnie podejmowano już próby, aby ten system zreformować. Pojawiały się koncepcje, aby powrócić do podziału na cztery dawne dzielnice: Śródmieście, Krowodrzę, Podgórze i Nową Hutę. Nie zdecydowano się na to, ponieważ nie było zgody radnych z PO, która do tej pory ma władzę w większości dzielnic.

Zmiana terminu nie spowoduje żadnych dodatkowych kosztów. W wyborach do rad dzielnic i tak miały powstać oddzielne komisje. Nie zostały utworzone w listopadzie, tylko w styczniu br. Radni chcą także przeprowadzić inne radykalne zmiany w dzielnicach. Zgłoszone zostały projekty uchwał, zgodnie z którym wynagrodzenie w dzielnicach zostanie obniżone o połowę. Radni w dzielnicach otrzymują obecnie po kilkaset zł miesięcznie. Radnych dzielnicowych wybiera się w jednomandatowych okręgach wyborczych. To oznacza, że radnym zostaje ten, kto otrzyma największą ilość głosów. 12 radnych zostało już wybranych, ponieważ w ich okręgu wyborczym nikt inny się nie zarejestrował.

Podobnie jak w poprzednich wyborach samorządowych, na listach wyborczych do Rad Dzielnic znajdują się członkowie hutniczej „Solidarności”. Do redakcji NBS zgłosiło się tylko dwóch z nich, chociaż na listach wyborczych jest ich dużo więcej.

Mieczysław BUGAJ - okręg wyborczy nr 14, os. Kalinowe od nr 1 do 14 - wieloletni pracownik Huty im. Sendzimira, obecnie emeryt, w okresie stanu wojennego uczestniczył w wykładach Uniwersytetu Robotniczo-Chrześcijańskiego. Od 1998 roku, dzięki zaufaniu wyborców, jest radnym dzielnicowym. Skutkiem jego zaangażowania udało się wiele spraw załatwić w dzielnicy dla dobra osób tam mieszkających.

Robert WILCZEK - okręg wyborczy os. Centrum C, Centrum D - lat 40, pracownik krakowskiej Huty, od 1989 roku związany z NSZZ „Solidarność” i działalnością charytatywną. Za najważniejsze tematy nadchodzącej kadencji uważa budowę parkingów, rewitalizację terenów zielonych, poprawę bezpieczeństwa oraz współpracę ze wspólnotami mieszkaniowymi.

Prosimy o oddanie głosów na tych kandydatów - są oni bowiem ludźmi dobrej, uczciwej i rzetelnej pracy.

CZERPAĆ SIŁĘ Z NASZEJ HISTORII

Duszpasterstwo Hutników
Parafii M B Częstochowskiej
Kraków - Nowa Huta os. Szklane Domy 7
oraz Komisja Robotnicza Hutników NSZZ
„Solidarność”



zapraszają na



XXVIII PIELGRZYMKĘ LUDZI PRACY

do Grobu św. Rafała Kalinowskiego
w Czernej
w 148 rocznicę Powstania Styczniowego

w dniu 23 stycznia 2011 roku

PROGRAM

- 10.00** - zwiedzanie klasztoru lub muzeum, zakup pamiątek - kasety, kalendarze, książki o O. Rafałku i Czernej
- 11.00** - uroczysta Msza Św.
- złożenie kwiatów i modlitwa w kaplicy Ojca Rafała
- modlitwa na cmentarzu przyklasztornym
- zapalenie zniczy
- okolicznościowy program artystyczny

Trwa nieustanny spór o to, czy wypada świętować rocznice przegranych bitew, powstań czy innych ważnych wydarzeń w historii naszego Narodu, które kończyły się niepowodzeniem. W tej dyskusji, w tym sporze tkwi chyba zasadnicze nieporozumienie. Nie świętujemy klęsk i porażek, a jedynie chcemy ukazać patriotyzm, niezłomność, hart ducha ludzi, narodu, Polaków.

Dzięki tym nieudany zrywom zachowaliśmy ciągłość naszego bytu narodowego i przekazaliśmy światu, a także sobie, to co najważniejsze - nigdy nie podzieliśmy się z utratą niepodległości.

W przypadku naszej pielgrzymki chcemy uczcić wszystkich uczestników Powstania Styczniowego, a przede wszystkim św. Rafała, który jako żołnierz niewątpliwie miał pełną świadomość jej tragicznego końca.

Wielki człowiek sprawdza się najczęściej w sytuacjach trudnych, skomplikowanych i wymagających poświęcenia - swojego i rodziny.

Tak, jak w latach ubiegłych, pielgrzymka organizowana jest pod patronatem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków.

Zapisy na wyjazd do Czernej autokarem przyjmowane są u przewodniczących poszczególnych komórek organizacyjnych lub w siedzibie KRH (pok. 107) do dnia 17 stycznia br. Przy zapisie należy podać adres zamieszkania oraz nr PESEL. Odpłatność od osoby wynosi 10 zł. Autokar wyjedzie spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland w dniu 23 stycznia o godz. 9.00.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY

**Informacja dla pracowników AMPSA.A.:
Premia za grudzień 2010 r. wynosi 3,64 proc.**

dok. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

śnie zarówno płaca zasadnicza, Karta Hutnika, czy też dodatek zmianowy. Równolegle do tych podwyżek nastąpi, na podstawie ZUZP, waloryzacja dodatku zmianowego dla pracowników zatrudnionych w systemie 3-zmianowym oraz w 4BOP. Zmiany w pracowniczych wynagrodzeniach będą widoczne dopiero 10 lutego przy wypłacie za styczeń 2011. W ślad za tym powinny pójść też nowe angaże.

Jeśli chodzi o spółki hutnicze, to w niektórych z nich również podjęto rozmowy w sprawie podwyżek. W Kolpremie na przykład negocjacje płacowe są już na finiszu, a w Grupie Serwisowej mają się lada moment zacząć. W dawnym PMO Komex (obecnie ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o.) jeszcze w zeszłym roku sfinalizowano rozmowy odnośnie nagród świątecznych, a w tym roku związkowcy już szykują się do kolejnych negocjacji z pracodawcą. Rozczarowani są natomiast pracownicy Złomexu, bo choć wydaje się, że sytuacja spółki jest dobra, to pracodawca nie wykazuje, jak na razie, chęci podjęcia rozmów na temat podwyżek.

Pracownicy Aglomerowni i Siłowni, jak poinformowano na zebraniu, wreszcie doczekali się odzieży zimowej. Zdecydowanie za długo trwało to oczekiwanie, ale - jak nam powiedziano - przyczyna tego opóźnienia nie leży po stronie huty. Podobno firma, która do tej pory zapewniała hutnikom odzież ochronną, nie wywiązała się z kontraktu. Jednym z powodów opóźnień w dostawie był brak odpowiednich tkanin na rynku.

Ostatnia informacja z zebrania dotyczy tych członków naszego Związku, którzy nie odebrali jeszcze przedświątecznych szynek konserwowych (1 puszka na osobę). Wszystkie te osoby proszone są o kontakt z przewodniczącym w swojej komórce organizacyjnej. Gdyby było to z jakiegoś powodu niemożliwe, można w tej sprawie dzwonić do Tadeusza Stasielaka z Zarządu KRH (wew. huty 37-62).

Struktura zatrudnienia w AMP S.A.

W biurze dyrektora personalnego Spółki powstaje plan zatrudnienia na rok bieżący, dostępny na razie w formie prowizorium. Prowizorium, prócz planowanych ruchów w zatrudnieniu i przewidywanej wielkości tego zatrudnienia, zawiera również szereg bardzo interesujących danych dotyczących struktury zatrudnienia w ArcelorMittal Poland. Niektóre z zawartych w tym dokumencie informacji zamieszczamy poniżej.

Według stanu w dniu 30 listopada 2010 r. **w całym AMPSA pracowało 10 012 osób.** W naszym oddziale zatrudnionych było 3 726 osób, w tym 608 pracowników umysłowych. Pod względem ilości pracowników umysłowych jesteśmy na drugim miejscu po Centrali, która zatrudnia 1250 osób na stanowiskach umysłowych i 730 na stanowiskach fizycznych.

Oddział krakowski jest nadal najliczniejszy ze wszystkich oddziałów i zatrudnia 37,22% wszystkich pracujących w ArcelorMittal Poland. Dla porównania w oddziale w Dąbrowie Górniczej pracuje 31,39%, a w Centrali 19,78%.

Przeciętna wieku wśród zatrudnionych w Spółce **wynosi 45 lat i 7 miesięcy.** Wciąż największą grupę pracowników stanowi grupa osób po pięćdziesiątce. Z zestawienia wiekowego wynika, że pod koniec listopada ubiegłego roku w całej Spółce pracowało 3851 osób w wieku od 51 do 60 lat. Następną pod względem liczebności jest grupa osób w wieku od 41 do 50 lat - 3480 pracowników. Z grupy wiekowej 31-40 lat pracowało w AMP SA w ubiegłym roku 2119 osób, a w wieku 20-30 lat - 531. W grupie powyżej 60 lat znalazło się jedynie 31 pracowników.

Stosunek ilości kobiet do mężczyzn pracujących w Spółce wynosi 1:7.

Jeśli dokonamy podziału zatrudnienia na produkcję, administrację i stanowiska pomocnicze to obecnie mamy w Spółce: **6561 pracujących w produkcji** (tj. o 155 osób mniej w stosunku do grudnia 2009), **2868 pracowników pomocniczych** (o 485 osób więcej niż rok temu) i **583 pracowników administracyjnych** (o 126 osób mniej niż rok temu).

Patrząc na poziom wykształcenia przyznać trzeba, że w porównaniu z rokiem 2009 **wzrosła liczba osób z wykształceniem wyższym** (z 1449 do 1544 osób), **a zmalała z wykształceniem podstawowym** (z 1035 do 914). W jakimś stopniu jest to na pewno efekt podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników.

Interesującym zestawieniem jest struktura zwolnień za 11 miesięcy 2010 roku (w skali całej Spółki), która wygląda następująco:

1. Zwolnienia z tytułu: a/ świadczenia przedemerytalne - 6 osób; b/ emerytura - 38 osób; c/ emerytura 24/36 m-ce - 126 osób; d/ emerytura pomostowa - 2 osoby; e/ wypowiedzenie przez pracownika - 10 osób; f/ za porozumieniem stron - 43 osoby; g/ renta - 23; h/ urlop wychowawczy - 4; i/ urlop bezpłatny - 378; j/ art. 52 Kodeksu pracy - 21; k/ porozumienie stron i rekompensata - 52; l/ śmierć pracownika - 16; m/ inne, w tym obligatoryjne - 87; n/ wydzielenia - 87 (w sumie **893 pracowników zwolnionych od 1 stycznia do końca listopada 2010 r.**)

2. Przyjęcia: a/ transfer z Grupy AMP - 2 osoby; b/ przyjęcia zewnętrzne - 18 osób; c/ przyjęcia z MPS - 80 osób; d/ poprzez program „Zainstaluj się” - 51 osób; e/ przyjęcia w ramach „internal mobility” - 3 osoby; f/ inkorporacja - 908 osób; g/ przyjęcia obligatoryjne - 35 osób (w sumie **przyjęto 1 097 nowych pracowników**).

Rozliczenie podatku od osób fizycznych

Podobnie jak w latach poprzednich rozpoczynamy cykl związany z rozliczaniem zeznań rocznych. Będziemy Państwa informować o rocznych rozliczeniach z podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT 2010). Informacje te powinny ułatwić samodzielne i bezproblemowe wypełnienie formularzy zeznań. Mamy nadzieję, że znajdziecie Państwo wśród nich interesujące zagadnienia. W dzisiejszym numerze NBS omówimy najważniejsze zmiany, jakie zostały wprowadzone w formularzach zeznań rocznych obowiązujących w rozliczeniach za 2010 r.

W rozliczeniach za 2010 r. z całą pewnością nie da się wykorzystać ubiegłorocznych formularzy zeznań rocznych składanych przez podatników samodzielnie - każdy z nich uległ bowiem modyfikacji. Zmianą o charakterze redakcyjno-porządkowym we wszystkich tych formularzach oraz załącznikach PIT/O oraz PIT/D jest uwzględnienie faktu ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o pdof w Dz. U. z 2010 r. nr 51, poz. 307.

Niezmienione pozostają natomiast załączniki: PIT/M, PIT/B, PIT/Z, PIT/ZG oraz formularz PIT-40. W efekcie, aby dokonać rocznego obliczenia podatku za 2010 r., jedynie płatnicy będą mogli wykorzystać formularze z ubiegłego roku lub odpowiednio program komputerowy do ich wypełnienia.

Podatnicy korzystający z opodatkowania ryczałtem ewidencjonowanym zeznanie za 2010 r. złożą na zmodyfikowanych drukach PIT-28 i PIT-28/A. Zmiany w nich wprowadzone są konse-

kwencją obowiązującej od 1 stycznia 2010 r. nowelizacji art. 12 ust. 1 pkt 3 lit. a) ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz. U. z 1998 r. nr 144, poz. 930 ze zm.). W wyniku tej nowelizacji zlikwidowana została 20% stawka podatku od przychodów osiąganych z tzw. prywatnego najmu, którą podatnicy obowiązani byli opłacać w sytuacji, gdy ich przychody z tego tytułu przekroczyły równowartość 4.000 euro. Od 2010 r. bez względu na wysokość przychodów osiągniętych z prywatnego najmu opodatkowanego ryczałtem, stawka podatku dla tych przychodów wynosi 8,5%, przez cały rok podatkowy. Stąd wprowadzono modyfikacje do wskazanych druków. W ich wyniku zmieniła się numeracja poszczególnych pól zeznania, co spowodowało konieczność wprowadzenia zmian w załącznikach PIT/O oraz PIT/D (będących jednocześnie załącznikami do zeznań PIT-36 i PIT-37) w zakresie odwołań do pozycji PIT-28. Przypomnijmy, że zeznania z wynajmu mieszkania za 2010 r. muszą być złożone do końca stycznia br.

Sejm uchwalił ustawę nowelizującą ustawy o podatku dochodowym. Znalazły się w niej modyfikacje ustawy o podatku dochodowym osób fizycznych, dotyczące preferencyjnego opodatkowania małżonków oraz osób samotnie wychowujących dzieci.

Z dniem 1 stycznia 2011 r. wejdzie w życie nowelizacja ustawy o pdof przewidująca m.in. modyfikację zasad łącznego opodatkowania dochodów małżonków. Zmiany te, choć wejdą w życie z nowym rokiem, będą miały zastosowanie już do dochodów uzyskanych od 1 stycznia 2010 r., czyli rozliczanych w zeznaniach za 2010 r. Po zmianach wniosek o łączne opodatkowanie małżeńskich dochodów będzie mógł być również wyrażony wyłącznie przez jednego z małżonków, co przewiduje nowo dodawany art. 6 ust. 2a ustawy.

Wniosek taki będzie traktowany na równi ze złożeniem przez podatnika oświadczenia o upoważnieniu go przez jego współmałżonka do złożenia wniosku o łączne opodatkowanie ich dochodów. Oświadczenie to składane będzie pod rygorem odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania. Z tego względu, aby można było skutecznie zastosować normy wynikające z wprowadzonego do omawianej ustawy art. 6 ust. 2a, ustawodawca postanowił dodać w zeznaniach PIT-36 oraz PIT-37 pouczenie o odpowiedzialności karnej składającego zeznanie. Zawarte jest ono w treści oświadczenia zamieszczonego w części S. i odpowiednio w części K. "Oświadczenie i podpis podatnika/małżonka/pełnomocnika".

Z dniem 1 stycznia 2011 r. ograniczeniu ulega zakres danych, jakie podatnik będzie zobligowany podać w składanym w zeznaniu podatkowym wniosku o przekazanie 1% podatku należnego na rzecz organizacji pożytku publicznego. Zmiany te jednak będą miały zastosowanie do dochodów uzyskanych od 1 stycznia 2010 r., czyli już w zeznaniach podatkowych za 2010 r. Od nowego roku identyfikacja takiej organizacji odbywać się będzie wyłącznie po numerze wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego, a nie jak miało to miejsce w latach poprzednich - poprzez podanie nazwy oraz numeru KRS wybranej organizacji. Z tego względu w formularzach PIT-28, PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-38 oraz PIT-39 w wyniku powyższej zmiany usunięte zostało pole "Nazwa OPP".

Krakowska SKOK informuje:**Wyplata IKS od 18 stycznia**

Od 18 stycznia 2011 r. (wtorek) Krakowska SKOK rozpoczyna wypłatę oszczędności zgromadzonych na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS) wraz z odsetkami. Członkowie Kasy mogą podejmować swoje oszczędności w terminie **od 18 stycznia do końca lutego br. w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK**. Aby uniknąć stania w kolejkach przy kasach w Centrali prosimy również o korzystanie z innych oddziałów, których adresy podajemy poniżej.

Oddziały Krakowskiej SKOK w Krakowie: ul. por. Halszki 1 g, ul. Wielicka 265 (Uniwersytecki Szpital Dziecięcy), os. Złotej Jesieni 1 (Szpital im. L. Rydygiera), pl. Szczepański 5, al. Mickiewicza 30 (AGH), Rynek Dębnicki 13, ul. Meissnera 19, ul. Dobrego Pasterza 100, ul. Orzechowa 5, os. Złotego Wieku 19/20, ul. Ćwiklińskiej 10 oraz w Niepołomicach: Rynek 1, w Słomnikach: ul. Kościuszki 28, w Skale: Rynek 14. Przypominamy, że w poniedziałki i środy wszystkie oddziały otwarte są do godz. 17.00

Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Nie odebrane pieniądze pozostają na oprocentowanym koncie do kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku.

Nie wypłacą emerytury łączonej z pensją

Pracownikom, którzy po nabyciu praw do emerytury nie rozwiążą stosunku pracy z pracodawcą, nie będą wypłacane emerytury równolegle z pensją - ich prawo do emerytury ulega bowiem zawieszeniu.

Nowelizacja ustawy „prawo o finansach publicznych” nie przewiduje łączenia emerytury z pensją otrzymywaną za pracę kontynuowaną mimo osiągnięcia uprawnień emerytalnych.

Emerytury w liczbach

4,98 mln osób pobrało emeryturę w listopadzie 2010 r.

290 mln zł - tyle płaci ZUS pocście polskiej za doręczanie świadczeń emerytom

706,29zł wynosi najniższa emerytura oraz renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz renta rodzinna (dotyczy okresu od 1.3.2010 r. do 28.2.2011 r.)

Uwaga pracownicy Huty i spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)!

Tych pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.

Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy również pracowników Spółek: PUS, „HUT-PUS” oraz MADROHUT, że od dnia 1 stycznia 2011 r. obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana będzie podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 40-50.

**PODARUJ
DZIECIOM FERIE!**

Każdy z nas dąży do stabilizacji i poczucia bezpieczeństwa. Każdy ma mniejsze lub większe marzenia i cele. Są jednak tacy, których los okrutnie doświadczają i ich głównym celem jest powrót do normalności i odzyskanie poczucia bezpieczeństwa. Spójrz ich oczami na świat!

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej prowadzi akcję charytatywną, której celem jest zorganizowanie wypoczynku zimowego dla dzieci z domów dziecka z terenów poszkodowanych przez powódź 2010.

Wpłata na ten cel, oznaczonych jako „darowizna” można dokonywać na rachunek nr:

19 1240 4588 1111 0010 3375 9051 w Banku PeKaO S.A.

Kwoty przekazanych wpłat na rachunek bankowy fundacji, jako darowizna, podlegają odliczeniu od dochodu, jeżeli będą dokonane przelewem. Akcja trwa do 15 stycznia 2011

Bardzo dziękujemy za każdą wpłatę oraz wsparcie akcji.

Wszyscy darczyńcy zostaną wyróżnieni, a dla najhojniejszych przewidzieliśmy pamiątkowe, unikatowe kalendarze na rok 2011. DROBNY GEST MOŻE WIELE ZMIENIĆ!

Wielu może więcej

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej**proponuje nową formę pomocy dla Darczyńców Fundacji

W celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych z uzyskaniem pomocy społecznej - Fundacja proponuje bezpłatne porady prawne. Poradę udzielać będzie Radca Prawny w szczególności w zakresie wniosków o:

- * ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych,
- * ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych,
- * pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji, w Spółce Ujastek (dawne Centrum Medyczne) w pok. Nr 10 (przy RTG) w dniu:

18 stycznia 2011 r. (wtorek), w godz. 14-16

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefoniczne do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14).

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 04.01.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl