



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 48/1169

14 grudnia 2011 r.  
Kraków

## Stan wojenny - czarna karta historii Polski

W nocy 12/13 grudnia 1981 roku Wojskowa Rada Ocalenia Narodowego wprowadziła na terytorium Polski stan wojenny. Największe zakłady pracy, w tym HiL, zostały zmilitaryzowane. Wprowadzono m. in. zakaz: wszelkiego rodzaju zgromadzeń, rozpowszechniania wydawnictw, publikacji i informacji. Wprowadzono godzinę milicyjną oraz zakaz strajków i akcji protestacyjnych. Na ulicach pojawiły się patrole i posterunki wojskowe i milicyjne.

13 grudnia rozpoczął się strajk w Hucie im. Lenina, wzięło w nim udział ok. 10 tysięcy pracowników. Na czele komitetu strajkowego stanął Mieczysław Gil, Stanisław Handzlik, Edward Nowak i Władysław Hardek. Do protestujących robotników przybyli księża z nowohuckich parafii: Józef Gorzelany, Jan Bielański, Janusz Bielański, Stanisław Podziorny, Stanisław Pawłowski oraz ojcowie Niward Karsznia i Norbert Paciora. 15 grudnia duchowni odprawili mszę świętą. W nocy 16 grudnia rozpoczęła się pacyfikacja strajku w kombinacie. Użyto 10 czołgów oraz ponad 4 tys. żołnierzy i funkcjonariuszy ZOMO. Za udział w strajku zwolniono 2 tysiące pracowników huty.

Po pacyfikacji kombinatu powstała w styczniu 1982 r. „Komisja Ratowania „S” (GROT). W styczniu aresztowano M. Gila i E. Nowaka, a w czerwcu S. Handzlika. W kwietniu zostaje załuczony pałkami przez ZOMO-wców Andrzej Szewczyk - pierwsza ofiara stanu wojennego. Po brutalnej interwencji ZOMO wobec manifestujących na Rynku w Krakowie (maj) postanowiono przenieść nabożeństwa do „Arki Pana” w Bieńczycach. Na terenie dzielnicy dochodzi do wielu manifestacji i brutalnych, wielogodzinnych starć z oddziałami ZOMO. Wielu manifestantów zostaje rannych (a także milicjantów) oraz zatrzymanych. Milicjanci na komisariatach wobec zatrzymanych stosują tzw. „ścieżkę zdrowia”. W październiku zginął zastrzelony przez funkcjonariusza SB Bogdan Włosik. Również w 1983 r. Nowa Huta była miejscem zamieszek i manifestacji. Podczas jednej z nich, 1 maja zginął Ryszard Smagur.

W tych trudnych czasach represjonowani mogli liczyć na pomoc Kościoła katolickiego, a także organizacji międzynarodowych i centrali związkowych. Wiele krajów zastosowało sankcje ekonomiczne w stosunku do ówczesnych polskich rządów.

Po 586 dniach, podczas których zginęło co najmniej dziewięćdziesiąt jeden osób, odwołano stan wojenny: został zawieszony 31 grudnia 1982 roku, a 22 lipca 1983 roku został odwołany.

**W samo południe - 30 lat po wprowadzeniu stanu wojennego-hutnicza „Solidarność” po pomnikiem na pl. Centralnym oddała hold wszystkim, którzy stracili swoje życie i zdrowie, w stanie wojennym.** Zabierając głos senator Mieczysław Gil powiedział: - *Nie możemy nigdy zapomnieć tych mieszkańców Nowej Huty, członków „Solidarności” i studentów z NZS, którzy za wolną Polskę, solidarność i lepsze życie społeczeństwa zapla-*

*cili najwyższą cenę.*

Kwiaty pod Pomnikiem Solidarności złożyli także członkowie Zarządu Regionu Małopolska na czele z przewodniczącym Wojciechem Grzeszkiem, nowo mianowany wojewoda Małopolski Jerzy Miller, przedstawiciele Urzędu Miasta, radni i samorządowcy, dyrekcja ArcelorMittal Poland na czele z dyr. Jackiem Wolińskim. O rocznicy wprowadzenia stanu wojennego nie zapomniało kilkadziesiąt osób, w tym głównie byłych działaczy „Solidarności” z lat 80-tych, których dotknęły represje stanu wojennego. Hold złożyli także kawalerzyści.

Uroczystość zakończyło odśpiewanie hymnu „Solidarności”.

Obchody 30. rocznicy ogłoszenia stanu wojennego w Małopolsce zakończy uroczysta **Msza św. w nowohuckim kościele Arka Pana w dniu 17 grudnia br. o godz. 18.00**, na którą serdecznie wszystkich zapraszamy. Nabożeństwu w intencji Ojczyzny i za ofiary stanu wojennego przewodniczyć będzie metropolita krakowski kard. Stanisław Dziwisz.

## Zjednoczeni w solidarnościowym proteście

Wśród 7 grudnia br. przed budynkiem administracyjnym krakowskiej huty zebrało się ponad 800 osób zaopatrzonych w gwizdki, trąbki i buczki, by jak najgłośniej zaprotestować przeciwko polityce właścicieli Grupy ArcelorMittal - polityce, która skutkuje likwidacją kolejnych miejsc pracy w należących do koncernu europejskich zakładach hutniczych, w tym także polskich oddziałach AMP oraz jej spółkach zależnych. Termin wieceju protestacyjnego nie był przypadkowy. W tym samym dniu podobne protesty organizowane były w pozostałych europejskich zakładach branży hutniczej wchodzących w skład ArcelorMittal. Do głównej siedziby koncernu w Luksemburgu dostarczono petycję od protestujących załóg, do której symbolicznie dołączono hutnicze kaski.

Akcję protestacyjną pod krakowską hutą zorganizowały największe centrale związkowe działające w AMP SA. Jak podkreślali przewodniczący tych organizacji, w kwestii obrony miejsc pracy wszystkie związki zawodowe działają wspólnie, bez żadnych podziałów. W wieceju wzięli udział nie tylko związkowcy z krakowskiej huty, lecz także z pozostałych oddziałów ArcelorMittal Poland, tj. ze Śląska, Warszawy, Zdzieszowic. Do grupy związkowców dzierżących transparenty i flagi związkowe, przyłączyli się pracownicy, kończący o tej porze dniówkę.

O jeszcze większe poparcie ze strony załogi agitował przewodniczący „Solidarności” Władysław Kielian. Naszym celem jest dać odpór zwolnieniom, mówił, a te mogą dotknąć każdego z nas. To tylko preludium do tego co nas może czekać; jeżeli będzie gorzej, może będziemy musieli zastrajkować. Czy dacie radę? - pytał. Pamiętajmy, że tylko w jedności jest siła, a skutki protestu

**dokończenie na str. 2**

dok. ze str. 1 **ZJEDNOCZENI W PROTEŚCIE**

są bardziej widoczne tam, gdzie większa determinacja i jedność wśród załogi. Pożądany efekt tego protestu - to zachowanie miejsc pracy, ale jednocześnie upominamy się o zbyt długo odwołane podwyżki wynagrodzeń.

Również działacze związkowi reprezentujący inne związki zawodowe zwracali uwagę na potrzebę zdecydowanego działania. Musimy twardo się przeciwstawiać wszelkim antypracowniczym działaniom, mówili. Żadna odprawa nie wróci miejsca pracy, bo praca jest podstawą naszego bytu i bytu naszych rodzin. Od 2006 roku dziesiątki tysięcy osób odeszło z AMP SA - widzimy jak zmniejsza się załoga hut. Zbyt łatwo poszło pracodawcy z Grupą Serwisową, teraz obawiamy się o część surowcową.

Dość zwolnień, dość zamykania kolejnych instalacji! - domagał się w imieniu protestujących przewodniczący Solidarności 80. Protestujemy przeciwko zmniejszaniu normoobsad, ograniczaniu remontów, przeciw elastycznemu zatrudnieniu! Niedługo nie będzie miał kto pracować! Zwalnia się fachowców, a ci co zostają muszą pracować za czterech, wbrew normom bhp.

Kryzys dotyka wszystkich, również właścicieli firm, którzy chętnie przerzucają jego ciężar na barki pracowników. Właściciel AMP wykorzystuje kryzys do swoich celów i robi to zbyt gorliwie! Są już tworzone listy osób kwalifikowanych do zwolnienia w 2012 r. - mówił przewodniczący J. Lemański.

Wymuszone kryzysem zmiany dokonują się kosztem pracowników, a przecież przemiany demokratyczne stały się w naszym kraju możliwe tylko dzięki zmasowanym protestom ludzi pracy. Przypominał o tym obecny na wiecu przewodniczący Zarządu Regionu Małopolska Wojciech Grzeszek, który zapewnił, że Małopolska Solidarność będzie żądania hutników wspierała.

Dostało się też polskiemu rządowi, który - jak podkreślali kolejni mówcy - głuchy jest na problemy hutniczych załóg, choć to oczywiste, że przemysł hutniczy jest kluczowym dla gospodarki. Elity rządzące krajem dzielą grupy pracownicze, uszczuplają wcześniejsze wywalczone prawa. Dziś znów musimy walczyć o godność pracownika, który ma w Polsce coraz mniej praw.

Jerzy Goiński, przewodniczący Solidarności z dąbrowskiego oddziału upominał: - Nie zapominajmy o naszej kulturze, ciągłości polskiego hutnictwa, pracowniczym etosie! Znajomość języka angielskiego powinna być drugorzędna wobec doświadczenia zawodowego, znajomości zagadnień technicznych i technologicznych, a nasz pracodawca zachowuje się akurat odwrotnie.

Wszystkie, podobne w tonie wystąpienia związkowych liderów nagradzane były burzliwymi oklaskami i głośnymi okrzykami. Po niecałej godzinie wiec zakończono głośnym skandowaniem słowa „solidarność!”, o co w imię międzyludzkiej solidarności i w jedności z załogami pozostałych europejskich zakładów Grupy AM, zaapelował kolega z warszawskiej huty.

Dodajmy na koniec, że tuż przed rozpoczęciem akcji protestacyjnej do jej organizatorów przyszedł, przesłany pocztą elektroniczną, list od p. Willy Smita, dyrektora personalnego Grupy Arcelor Mittal. Zapewnia on o gotowości do dialogu społecznego, jednak - odwołując się do trudnej sytuacji ekonomicznej koncernu AM wywołanej ogólnoeuropejską recesją gospodarczą - tłumaczy obecną strategię firmy koniecznością ochrony jej długofalowych interesów. Zwraca się z prośbą do protestujących załóg, by „ze zrozumieniem odnieśli się do faktu, że decyzje te zostały podjęte nie ze złej woli, lecz w dobrze rozumianym interesie całej Grupy”.



*Tylko w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółkach (wszystkich) pracuje około 7 tysięcy osób. Zatem w wiecu, który odbył się w ubiegłym tygodniu, tylko co dziesiąty pracownik wziął udział. Tutaj pod Bramą Główną AMP nie powinno być 800 pracowników z krakowskiego oddziału, a co najmniej 4 tysiące. Ze Śląska przyjechały 3 autokary, a powinno ich być kilkakrotnie więcej.*

*Pracownicy domagają się - i dobrze, tak właśnie powinno być - efektywnego i skutecznego działania ze strony związków zawodowych. Ale nie można tylko żądać i domagać się, trzeba samemu od siebie przynajmniej spróbować coś dać. Tym bardziej, że to „coś” nie wymagało na prawdę wielkiego poświęcenia. Jakże inną kartę przetargową mieliby przewodniczący poszczególnych organizacji związkowych np. w zbliżających się rozmowach dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń, gdyby przestrzeń między budynkami Z i S była szczelnie wypełniona pracownikami.*

*Jedno jest właściwie pewne, związki zawodowe nigdy nie staną w obronie tych kierowników, którzy za wszelką cenę starali się utrudnić swoim pracownikom pójście na wiec.*

## Walne Zebranie ZOK „Solidarność” AMP

**W ubiegłym tygodniu w Będzinie odbyło się Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland.**

Jednym z pierwszych punktów Zebrania była zmiana Regulaminu działania ZOK umożliwiająca włączenie kolejnej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej w struktury ZOK. Jest nią Komisja „Solidarności” z Koksowni Zdzieszowice. Uchwała o zmianie Regulaminu oraz włączenie kolejnego MOZ-u przyjęte zostały jednoznacznie.

Następnie odczytana została propozycja przyjęcia Stanowiska dotyczącego zmian zasad wynagrodzeń w ArcelorMittal Poland w roku przyszłym. Ten temat zajął sporo czasu delegatom. Proponowana przez Prezydium Związku podwyżka płac określona została na 8%. - To są bardzo realne żądania - przekonywał przewodniczący ZOK Jerzy Goiński. Z kolei Władysław Kielian mówił, że Związek musi być dobrze przygotowany do negocjacji płacowych, ale same działania negocjatorów, bez wsparcia pracowników, mogą nie przynieść oczekiwanych rezultatów.

Warto w tym miejscu przytoczyć głosy poszczególnych delegatów, którzy wypowiadali się w tej kwestii. Ich zdaniem pracodawca z pełną premedytacją przeniósł rozmowy na grudzień, ponieważ



ten miesiąc miał być pod względem produkcji i wyników bardzo zły. Na szczęście okazało się, że produkcja i ilość zamówień na hutnicze wyroby nie zmniejszyła się w tym miesiącu. Dlatego też mamy pełne prawo do ubiegania się o przyzwoite podwyżki płac. Na ostatnim posiedzeniu Zespołu Roboczego poruszony został temat wzrostu płac w roku przyszłym, jednakże to tylko „Solidarność” w sposób dobitny i jednoznaczny podeszła do tego tematu. Zwracano także uwagę, że przy podwyżkach płac najczęściej najbardziej poszkodowani są pracownicy na stanowiskach robotniczych.

Ostatecznie w głosowaniu jednogłośnie przyjęte zostało Stanowisko WZD ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland na następującej treści:

**VIII Nadzwyczajne Zakładowe Zebranie Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. występuje o dokonanie faktycznego wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2012 roku, tj. rekompensującego brak podwyżek płac i postępującą inflację w latach 2008 - 2011 oraz zapowiedzi drastycznego wzrostu kosztów utrzymania pracowników i ich rodzin w 2012 roku. Stoimy na stanowisku, iż ww. wzrost miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych powinien być dokonany o wskaźnik 8% począwszy od dnia 01. 01. 2012 r.**

**W uzasadnieniu powyższego stanowiska stwierdzamy, iż oczekiwania placowe pracowników ArcelorMittal Poland i Spółek Zależnych wynikają przede wszystkim ze spadku w ostatnich latach wartości realnej - a nawet wielkości nominalnej - ich miesięcznych wynagrodzeń (średnia płaca w ArcelorMittal Poland spadła z poziomu 4.447 zł w 2008 r. do poziomu 4.349 zł w 2009 r., w 2010 r. wynosiła 4.476 zł, a za rok 2011 może wynieść ok. 4.600 zł) przy inflacji wynoszącej odpowiednio: 2008 r. - 4,2%, 2009 r. - 3,5%, 2010 r. - 2,6%, za 2011 może wynieść ponad 4,2%, a na 2012 r. planuje się inflację na poziomie co najmniej 2,9%.**

**Zwracamy się o niezwłoczne spełnienie przez Pracodawców powyżej przedstawionych, w pełni uzasadnionych, oczekiwań placowych pracowników Grupy ArcelorMittal w Polsce.**

W wolnych wnioskach podsumowany został wiec w Krakowie, jaki dzień wcześniej zorganizowały centrale związkowe AMP. Zastanawiano się, czy związki zawodowe mogą liczyć na pełne poparcie załogi, łącznie z pracownikami niezrzeszonymi, przy eskalacji protestów, do strajku włącznie.

Po zakończeniu części roboczej poproszono o zabranie głosu zaproszonego dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych Andrzeja Węglarza. Jest on również prezesem pracodawców przemysłu hutniczego, dlatego też swoją wypowiedź rozpoczął od informacji, że w rządzie praktycznie zapadła już decyzja o 2% wzroście od lutego 2012 r. składki rentowej, a to oznacza, że rocznie pracodawca (czyli AMP) będzie musiał do budżetu państwa przekazać za każdego pracownika kwotę ok. 900 zł, czyli dodatkowo ok. 9 mln zł. Dyrektor poruszył także kwestię emerytur pomostowych. Pracodawcy nie zgadzają się na negowanie przez ZUS uprawnień pracownika do otrzymania emerytur pomostowych. Rozwiązania na razie nie ma, jednakże dyrektor zwrócił uwagę, że pracownik mający zamiar przejść na emeryturę pomostową, jeszcze przed rozwiązaniem umowy o pracę, powinien złożyć dokumenty w ZUS i jeżeli odpowiednią ZUS będzie jedyną przeszkodą w postaci braku rozwiązania umowy o pracę, to oznacza, że takiemu pracownikowi przysługuje emerytura pomostowa.

W pytaniach poruszona została oczywiście kwestia wzrostu wynagrodzeń pracowniczych. A. Węglarz stwierdził: - Jeżeli do

końca roku nie „dogadamy się” z organizacjami związkowymi, to negocjacje będą kontynuowane w styczniu przyszłego roku. W tym roku rozmowy na temat wynagrodzeń będą trudne, bowiem do tej pory nie jest przyjęty budżet AMP na rok przyszły. W takiej sytuacji, jeżeli w budżecie zostanie zapisana konkretna kwota, to pytali delegaci - jaki sens jest rozmów i udawania negocjacji ze strony pracodawcy?

Z kolei odnosząc się do pytania związanego z zatrudnieniem, dyrektor powiedział, że ten rok zakończył się bez zwolnień grupowych. Na najbliższym posiedzeniu Zespołu Roboczego przedstawiona zostanie dokładnie ilość osób, które zakończyły pracę w AMP. Jest to rząd ok. 200 osób, ale oczywiście - jak zaznaczył mówca - bez zwolnień w Service Group.

Mówiono także o problemach pracowników zatrudnionych w spółkach, m.in. o braku realizacji upominków z okazji jubileuszu pracowników w Service Group dla tych co pracują i dla tych, którzy odeszli oraz o kończących się umowach pracowników w spółkach Manpower. W tych tematach dyrektor zobowiązał się do odpowiedzi w terminie późniejszym.

Kończąc swoje spotkanie z delegatami „Solidarności” A. Węglarz w imieniu swoim, jak i dyrektora A. Wypycha, podziękował pracownikom za pracę w tym roku i życzył spokojnych świąt Bożego Narodzenia.

Na zakończenie WZD delegaci połamali się oplatkiem składając wzajemnie sobie życzenia.

#### **Regulamin ZFŚS na 2012**

#### **Szczegółowe postanowienia dla AMP O/Kraków -cd.**

#### **V POMOC NA CELE MIESZKANIOWE**

1. Ze środków Funduszu udzielane są pożyczki zwrotne przeznaczone na:

- pokrycie kosztów związanych z zakupem lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego,
- remonty i modernizację lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

2. Pracownik ubiegający się o pożyczkę na cele mieszkaniowe składa wniosek do końca marca 2012 r. w komórce prowadzącej kartę świadczeń socjalnych.

3. Wnioski rozpatruje KŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2012 r.

4. Z możliwości uzyskania pożyczki, o której mowa w ust. 1, wyłączeni są pracownicy, którzy:

- 1) posiadają aktualne zadłużenie z ZFŚS,
- 2) nie przepracowali pełnego roku w ArcelorMittal Poland S.A.

Uwaga: Komisja Świadczeń Socjalnych może wprowadzić dodatkowe kryteria przydziału pożyczek.

5. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonego wniosku osoby ubiegającej się o pożyczkę na cele mieszkaniowe, przygotowana jest umowa o pożyczkę w 3 egzemplarzach.

6. Spłata rat pożyczki regulowana jest przez pożyczkobiorcę z bieżącego wynagrodzenia za pracę, liczonego łącznie z otrzymywanymi nagrodami, premiami, zasiłkiem chorobowym i następuje od następnego miesiąca po otrzymaniu pożyczki.

7. W przypadku braku prawnej możliwości uregulowania spłaty rat pożyczki w pełnej, określonej umową wysokości – pożyczkobiorca obowiązany jest do niezwłocznego wpłacenia stosownej kwoty na rachunek ZFŚS.

8. W przypadku nagminnie powtarzających się okresów, w których nie są regulowane bieżące spłaty rat pożyczek przez okres

**dokończenie na str. 4**

## **Uwaga Pracownicy ArcelorMittal Poland!**

### **Zmiany w Grupowym Ubezpieczeniu na Życie**

Jeszcze raz przypominamy pracownikom AMP, że na podstawie aneksu do umowy, pomiędzy ArcelorMittal Poland a Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń na Życie S.A., zmieniają się warunki grupowego ubezpieczenia na życie pracowników i członków ich rodzin. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie (listopad 2011 r.) nowego programu. Oznacza to, że każdy z pracowników AMP ubezpieczony w PZU Życie musi podjąć decyzję i podpisać nową deklarację praktycznie jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia. **Dotychczasowe warunki wygasają z dniem 31 stycznia 2012 r.**



Tak, jak było to do tej pory, każdy z pracowników ArcelorMittal Poland ubezpieczony w PZU Życie, będzie mógł wybrać jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu uzyska możliwość optymalnego ubezpieczenia siebie, jak i członków swojej rodziny.

Wysokość składki za ubezpieczenie w każdym wariantcie wzrasta o 7 zł. W zamian za to pracownicy otrzymają znacznie udoskonaloną wersję ubezpieczeniową:

prawie wszystkie rodzaje wypłacanych świadczeń ulegają zwiększeniu, wprowadzone zostają dodatkowe świadczenia, każdy z ubezpieczonych w przypadku pobytu w szpitalu otrzyma Kartę Apteczną, można będzie wybrać dla współmałżonków i dorosłych dzieci inny wariant, każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzyma Kartę PZU Pomoc, a na adres domowy Kartę Opieki Medycznej, która uprawniała będzie do bezpłatnego dostępu do lekarzy trzech specjalności (bez skierowania) oraz bezpłatnych podstawowych badań.

**W trakcie wchodzenia nowego programu grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacaniu świadczeń, a w zakresie ubezpieczenia dodatkowego okres karencji został znacznie skrócony.**

Poniżej przedstawiamy wykaz osób zajmujących się zmianą warunków grupowego ubezpieczenia:

#### **1. KOKSOWNIA (PKK)**

p. Aneta Stolarska, bud. adm. PKK, Dział Sprzedaży, tel. 57-12,

#### **2. WIELKIE PIECE (PPK)**

p. Marzena Migas, bud. adm. PKK, pok. 12, tel. 35-59,

#### **3. STALOWNIA (PSK)**

p. Joanna Jamrozik, bud. adm. PSK pok. 11, tel. 36-16,

p. Ewa Siemienieć, bud. adm. PSK pok. 14, tel. 55-58,

#### **4. WALCOWNIA GORĄCA (BWG)**

p. Bożena Przyłucka, stara walcownia, pok. 206, tel. 20-09,

#### **5. WALCOWNIA ZIMNA (BWZ)**

p. Lidia Szczerek, bud. adm. BWZ, pok. 224, tel. 60-24,

#### **6. ZAKŁAD ENERGETYCZNY (ZE)**

p. Anna Śladowska, Wydz. Gazowy, pok. 109, tel. 48-72,

p. Jadwiga Sterkowicz, Wydz. Wodny, pok. 101, tel. 49-22,

#### **7. UTRZYMANIE RUCHU (ZU)**

p. Małgorzata Sułkowska, obiekt nr 50 (były Remtech), tel. 59-98,

#### **8. CENTRALA I PRAC. ADMINISTRACJI**

Biuro Obsługi PZU Życie, bud. „S”, kl. A, pok. 206, tel. **390-40-50**.

Przy podpisywaniu nowej deklaracji ubezpieczenia prosimy zwrócić uwagę na zamieszczone na niej dane (czy zgadzają się) oraz złożyć podpisy we wskazanych miejscach. **I bardzo ważne - prosimy uzupełnić nr telefonu.**

Przypominamy także, że tylko w przypadku ubezpieczenia w PZU Życie pracodawca potrąci składki z wynagrodzenia pracownika. **Na wszystkie pytania, czy wątpliwości udzieli odpowiedzi kierownik ds. klienta korporacyjnego pani Monika Tomczyk w każdy piątek w godz. 14.00 - 15.00 w siedzibie Biura Obsługi.**

**UWAGA! Biuro Obsługi PZU Życie będzie czynne także w sobotę 17 grudnia br. w godz. 8.00-14.00 (bud. „S”, pok. 206).**

dok. ze str. 3 **SZCZEGÓŁOWE POSTANOWIENIA...**

kolejnych 3-ch miesięcy, Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie wzywał pożyczkobiorcę oraz jego poręczycieli o zwrot całości zadłużenia.

W przypadkach, w których spłaty rat są nieregularne i brak jest możliwości wyegzekwowania od dłużnika lub jego żyranta spłaty powstałych zaległości lub w przypadku zaprzestania spłaty pożyczki - Zespół Rozliczeń ZFŚS będzie kierował sprawę do sądu o zwrot całości zadłużenia bez względu na rok udzielenia pożyczki oraz okres na jaki została pożyczka udzielona.

**9.** W przypadku gdy pożyczkobiorca - w związku z wprowadzonym minimum socjalnym, z którego nie można dokonywać potrąceń przez listę płac - nie ma dokonywanych potrąceń rat pożyczki w pełnej wysokości przez okres kolejnych 3 miesięcy i pomimo wezwań dłużnik nie reguluje indywidualnie powstałej zaległości, Zespół Rozliczeń ZFŚS kwotą powstałej niedopłaty rat pożyczki mieszkaniowej będzie obciążał poręczycieli.

## **VI USTALENIA KOŃCOWE**

Sytuacje sporne i wyjątkowe, nie ujęte w Regulaminie ZFŚS i w niniejszych postanowieniach, będą rozstrzygane przez KŚS.

**Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie w 2012 roku (załącznik nr 1):**

### **Dopłaty z ZFŚS do wczasów rehabilitacyjnych dla emerytów i rencistów**

<b>Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł)</b>	<b>Kwota dopłaty z ZFŚS (w zł)</b>
<b>do 500</b>	<b>500</b>
<b>od 501 - 900</b>	<b>400</b>
<b>od 901 - 1500</b>	<b>300</b>
<b>powyżej 1500</b>	<b>200</b>

*Jeżeli cena skierowania na wczasy jest niższa lub równa kwocie dofinansowania to dofinansowanie wynosi 90% ceny skierowania.*

## **Odszedł Przyjaciół Solidarności**

Z wielkim żalem i smutkiem przyjęliśmy wiadomość o **śmierci p. Bolesława Mikołajczaka**, polskiego inżyniera na stałe zamieszkałego w Belgii, działacza katolickich związków zawodowych, oddanego przyjaciela „Solidarności”, który w latach 80-tych ubiegłego wieku mobilizował polonię belgijską do udzielania pomocy Polakom przeżywającym trudny stan wojenny.

W lutym 2009 r. delegacja z KRH odwiedziła p. Bolesława w jego brukselskim mieszkaniu, by wręczyć mu medal „Zasłużonego dla Solidarności” oraz legitymację honorowego członka naszej organizacji związkowej. W dniu 15 lipca 2011 r., postanowieniem Prezydenta RP, uhonorowany został Krzyżem Oficerskim Orderu Zasługi Rzeczypospolitej Polskiej - za wybitne zasługi w rozwijaniu polsko-belgijskiej współpracy regionalnej.

Zmarł w wieku 84 lat. Jego pogrzeb odbędzie się 14 grudnia 2011 w kościele St. Croix w Brukseli.

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 14.12.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)