



# Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 8/1129

23 lutego 2011 r.  
Kraków

## Z POSIEDZENIA ZESPOŁU ROBOCZEGO

Zespół Roboczy spotkał się po raz kolejny w dniu 22 lutego. Wśród tematów omawianych podczas tego spotkania była nadal otwarta i wciąż przez to gremium dyskutowana kwestia posiłków i bonów nabiałowych. Tym razem omawiano na jaki sposób pracownicy korzystają z przysługujących im posiłków, a szczególnie w jakich warunkach je spożywają. Stronę związkową zaskoczyła np. mała ilość wniosków od kierowników o catering dostarczany na miejsce pracy. Wydawałoby się, że wszystko pod tym względem jest w porządku, bo przyjemniej spożyć posiłek w miejscu do tego dostosowanym. Rzeczywistość jest jednak trochę inna, ponieważ stan wielu jadalni jest fatalny. Jak wyraziła się jedna z osób uczestnicząca w posiedzeniu „niektóre pracownicze jadalnie bardziej przypominają sanitariaty”. W związku z tym, obecny na spotkaniu dyr. T. Ślęzak obiecał przyspieszyć prace remontowe tych pomieszczeń. Dodatkowo wspomniano o konieczności wyposażenia pomieszczeń socjalnych w przydatny sprzęt taki jak kuchenki mikrofalowe czy lodówki. Według szefowej służb bhp p. Teresy Godoj, takie zakupy są już robione.

W tej części spotkania ze strony pracodawcy została złożona propozycja wykupienia od pracowników bonów nabiałowych na określonych warunkach. Propozycja ta w najbliższym czasie będzie przedmiotem negocjacji.

Zmiany taryfikatora stanowisk to kolejny omawiany temat, który zresztą na tym posiedzeniu nie został jeszcze zamknięty. Nie wchodząc w szczegóły, sprawa dotyczy potrzeby zmian w zapisach ZUZP odnośnie przemianowania niektórych stanowisk. Dotyczy to głównie oddziału krakowskiego, gdzie po ostatnich zmianach w nomenklaturze stanowisk zauważono braki w taryfikatorze, w wyniku czego dochodziło do takich podmiian, że samodzielny pracownik produkcyjny stawał się nagle „referentem”. Po wprowadzeniu stosownych zmian oczekuje się, że stanowiska referent, starszy referent zostaną w przypadku tych osób przemianowane, na przykład na „młodszy specjalista” czy „specjalista”.

Strona związkowa zgłosiła dodatkowe dwa wnioski adresowane do pracodawcy. Pierwszy dotyczył ewentualnego rozszerzenia listy osób uprawnionych do dodatków mistrzowskich o kierowników zmian, którzy częstokroć pełnią rolę mistrzów zmianowych. Drugi wniosek dotyczył przedstawienia sposobu obliczania godzin ponadnormatywnych, nadliczbowych oraz urlopu wypoczynkowego obliczanych dla pracowników 4BOP.

Na zakończenie spotkania przedstawiciele strony społecznej zgłosili tematy, które powinny zostać pilnie omówione. Są to:

- „zagospodarowanie” pracowników SSC, którzy stracą pracę w dziale kadr i płac w strukturach AMP oraz spółkach,
- informacja na temat powstania komórki Organizacja Biura Wsparcia i Produkcji oraz realizowanych przez nią zadań,
- bliższe wyjaśnienia dot. instytucji „Rada Kobiet” w AMP,
- informacja na temat pasków płacowych i znaczenia kodów,
- stan prac przy budowie przedszkoli,
- nowe zasady organizacji magazynów części i magazynów odzieżowych.

## Zbiorowe żywienie po nowemu

Zgodnie z zarządzeniem dyrektora generalnego nr 1/2011 od dnia 1 marca w ArcelorMittal Poland wprowadzony zostanie nowy model żywienia. Zgodnie z jego założeniami każdy pracownik Spółki będzie mógł korzystać z bezpłatnego posiłku w dniu pracy. Dotychczas do posiłków profilaktycznych uprawniona była tylko określona grupa osób.

W nowym modelu żywienia przewidziane są dwa rodzaje posiłków: funkcjonujące do tej pory posiłki profilaktyczne dla osób uprawnionych oraz posiłki regeneracyjne (abonamentowe) dla pozostałych pracowników. Osoby, które utraciły uprawnienia do posiłku profilaktycznego będą mogły korzystać z posiłku regeneracyjnego z równoczesną rekompensatą podatku. Pozostałe osoby, które będą chciały skorzystać z posiłków regeneracyjnych, zostaną obciążone podatkiem w wysokości 18%.

- Pracownicy uprawnieni do posiłków profilaktycznych, jak i pozostałe osoby będą mieć do wyboru ten sam zestaw potraw - zwraca uwagę Janusz Jonkisz, szef działu spraw socjalnych i bytowych – Wszystkie serwowane posiłki będą posiłkami wysokoenergetycznymi spełniającymi wymagania prawne.

W przyszłości wprowadzony będzie elektroniczny system rozliczania kartek posiłkowych. Na razie każdy pracownik będzie otrzymywał kartkę papierową uprawniającą do 22 posiłków w miesiącu. Dystrybucją kartek będą się zajmować wyznaczeni przez kierowników koordynatorzy.

Nowy model żywienia oparty jest na trzech wykazach regulujących zasady korzystania z posiłków - jeden to osoby uprawnione do posiłków profilaktycznych; drugi - osoby uprawnione do otrzymywania nabiału (o wartości 36 zł i 18 zł); trzeci funkcjonujący w krakowskim oddziale obejmuje emerytów i rencistów dotychczas korzystających z posiłków abonamentowych.

- Badania wydatku energetycznego wykazały, że tylko niewielka grupa naszych pracowników jest uprawniona do posiłku profilaktycznego. Dlatego znaleźliśmy inne kryterium zgodne z rozporządzeniem - wykaz osób uprawnionych do emerytur pomostowych pracujących w szczególnych warunkach. Jednym z wymaganych kryteriów jest również wydatek energetyczny – wyjaśnia Janusz Jonkisz. - Dotyczy to sporej części załogi pracującej na produkcji, zwłaszcza na stanowiskach gorących.

Nowy model żywienia wymaga od spółek zajmujących się żywieniem zbiorowym przystosowania się do nowych warunków, co będzie następowało sukcesywnie.

**dokończenie na str. 2**

dok. ze str. 1 **ZBIOROWE ŻYWIENIE ...**

- W najbliższym czasie nic się nie zmieni, - mówi Tomasz Karpierz prezes „HUT - PUS” S. A. - część osób tak jak dotychczas będzie korzystać z bufetów i stołówek. Pracownicy z produkcji (ok. 150 osób) będą mieć dostarczane posiłki na miejsce pracy. Będziemy się starać, aby posiłki dostępne były jak najbliżej miejsca pracy.

Prezes Karpierz zaznacza, że HUT-PUS będzie się starał dotrzeć z ofertą do jak najszerszej grupy pracowników. Informację o proponowanym menu zamieszczone będą w internecie, rozsyłane pocztą elektroniczną i kolportowane innymi dostępnymi drogami. Poszerzona zostanie również oferta obiadowa i zestawów śniadaniowych.

- Na początku będzie to dotyczyć „Kasyna” w budynku „S”, a potem kolejno pozostałych naszych placówek – wyjaśnia Tomasz Karpierz - Chcemy w ten sposób zachęcić do korzystania z naszej oferty. Oprócz stałych zestawów, menu może się powtórzyć najwyżej dwa razy w miesiącu. Każdego dnia w ofercie będą trzy posiłki, w tym jeden lekkostrawny. Pracownik zamiast posiłku profilaktycznego lub regeneracyjnego może zjeść obiad, lub śniadanie zamiennie lub dopłacając różnicę w cenie na miejscu w bufecie.

Wszystkie te działania wymagają poważnych inwestycji w spółce HUT-PUS. Rozbudowane będzie zaplecze produkcyjne, a także odnowiona zostanie baza logistyczna i cateringowa.

- Prosimy o przekazywanie wszelkich uwag i wskazówek do naszego Wydziału Handlu i Żywności, będą dla nas bezcenne w procesie wdrażania nowego modelu żywienia- podsumowuje prezes HUT- PUS.

Kartki nabiałowe będzie można realizować w następujących punktach:

stołówka nr 9 - stalownia konwentorowa

stołówka 11 - walcownia zimna

stołówka 16 - wielkie piece

bar 10 - koksoownia

bar 15 - walcownia karoseryjna

Proponowany asortyment:

sery żółte, sery twarogowe, jogurty, masło, kefir, mleko UHT serki.

### **Jakie jest zaangażowanie pracowników AMP**

W marcu w ArcelorMittal Poland zostanie przeprowadzone kolejne badanie zaangażowania pracowników. Specjalny kwestionariusz można będzie wypełnić w pracy lub domu, gdyż dostępny będzie także „on line” przez internet. Ankiety zbierane będą do zamkniętych urn w ogólnie dla większości pracowników dostępnych miejscach i analizowane przez firmę Aon Hewit, która zapewnia poufność danych.

Przedmiotem badania jest zaangażowanie pracowników AMP SA. Osoby wypełniające ankietę oceniać będą różne czynniki definiujące ich środowisko pracy oraz określać w jaki sposób satysfakcja z warunków pracy wpływa na ich zaangażowanie.

Związkowcy są sceptyczni jeśli chodzi o uzyskanie faktycznych danych charakteryzujących stanowisko większości załogi. Mimo, że w badaniu ma wziąć udział 3.500 losowo wybranych pracowników obawiają się, że ankiety wypełniać będą głównie pracownicy wyższego szczebla i kadry zarządzającej (uczestnictwo jest dobrowolne).

**Więści z Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”**

### **Prokurator generalny pomoże „Solidarności”**

Prokurator generalny będzie nadzorował postępowania związane z naruszeniami praw pracowniczych i związkowych. Takie zobowiązanie padło podczas spotkania przewodniczącego „Solidarności” Piotra Dudy z Andrzejem Seremetem.

- Prokurator generalny zapowiedział, że na bieżąco będzie informowany o przebiegu postępowań w tych sprawach. Chce czuwać nad ich przebiegiem. Poinformowałem go o konkretnych przypadkach: zwolnieniu założycieli komisji zakładowej „Solidarności” w gorzowskim Teleskopie, śledzeniu przez pracodawcę przewodniczącej związku z bydgoskich Miejskich Wodociągach czy zwolnieniach za działalność związkową w starachowickiej Gerdzie. To nie wszystkie przykłady naruszeń praw związkowych. Ich liczba w ostatnich miesiącach szybko rośnie - powiedział Piotr Duda.

Prokurator generalny zapowiedział również, że podczas swoich wizyt w prokuraturach rejonowych czy spotkań z podległymi mu prokuratorami będzie ich uczulał, by prowadzone przez nich dochodzenia związane z naruszeniami praw pracowniczych czy szykanowaniem związkowców miały swoje zakończenie w sądach. - By nie dochodziło do sytuacji, w których takie sprawy były szybko umarzane. To przecież zachęta dla kolejnych tego typu zachowań - mówi Piotr Duda.

Do rozmów doszło z inicjatywy przewodniczącego „Solidarności”. Propozycja spotkania była efektem coraz częstszych w ostatnich miesiącach przypadków naruszeń praw pracowniczych i związkowych. O łamaniu praw związkowych w firmach sponsorujących polski futbol Piotr Duda rozmawiać będzie z szefem UEFA Michelelem Platinim. Związek rozważa też przeprowadzenie kampanii medialnej nagłaśniającej przypadki łamania praw pracowniczych i związkowych. „Solidarność” podjęła też współpracę z Państwową Inspekcją Pracy, innymi związkami zawodowymi oraz organizacjami pracodawców w celu zwalczaniu zjawiska niewypłacania wynagrodzeń.

### **Opinia w sprawie zmian w systemie ubezpieczeń**

NSZZ „Solidarność” przyjęła opinię w sprawie zmian w systemie ubezpieczeń społecznych przedstawione przez rząd. Dotyczą one m.in. zmniejszenia składki wpłacanej do otwartych funduszy emerytalnych.

- Proponowane przez rząd zmiany mają przede wszystkim poprawić sytuację finansów publicznych. Niestety nie uwzględniają one potrzeby zapewnienia ubezpieczonym objętym nowym systemem emerytalnym odpowiedniego poziomu świadczeń - mówi Henryk Nakonieczny, członek prezydium Komisji Krajowej. - Domagamy się kompleksowej debaty społecznej na temat funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych - dodaje Nakonieczny.

Niejasne i skomplikowane są zdaniem „Solidarności” proponowane zasady dziedziczenia środków gromadzonych w ZUS. Związkowcy domagają się wprowadzenia możliwości jednorazowej lub ratalnej wypłaty połowy środków zgromadzonych w części kapitałowej systemu ZUS.

- Zgodnie z projektem nie będzie dziedziczenia w takiej formie jak obecnie. Będzie tylko przepisanie zapisu księgowego na subkonto uposażonego - tłumaczy dr Marcin Zieleniecki, ekspert NSZZ „Solidarność”.

Związek krytycznie ocenia również brak propozycji obniżenia kosztów funkcjonowania OFE oraz zabezpieczenia środków gromadzonych w funduszach w okresie poprzedzającym przejście na emeryturę. Takie propozycje były w przedstawionych wcześniej przez radę ministrów założeniach do reformy kapitałowego segmentu ubezpieczenia emerytalnego.

Za zbyt optymistyczne związkowcy uznają założenie, że wprowadzenie indywidualnych kont zabezpieczenia emerytalnego (IKZE) przyczyni się do wzrostu zainteresowania dobrowolnymi formami oszczędzania na starość. Formy, które obecnie funkcjonują: indywidualne (IKE) czy grupowe (Pracownicze Program Emerytalne) cieszą się małym zainteresowaniem. „Przyczyn takiego stanu rzeczy należy upatrywać przede wszystkim w trudnej sytuacji materialnej polskiego społeczeństwa i kondycji finansowej pracodawców (...), jak również w niewykorzystaniu przez ustawodawcę wszystkich możliwych zachęt (przede wszystkim podatkowych) do oszczędzania na starość w IKE i w PPE” - czytamy w opinii „Solidarności”.

Związkowcy nie mają wątpliwości, że zmniejszenie składki przekazywanej do OFE wpłynie na rynek kapitałowy w Polsce. Zdaniem Związku należy liczyć się ze zmniejszeniem liczby towarzystw zainteresowanych prowadzeniem OFE oraz z ograniczeniem ilości środków będących w dyspozycji OFE na rynku finansowym. „Zmniejszenie wysokości składki przekazywanej do OFE może oznaczać początek procesu stopniowej likwidacji kapitałowego segmentu ubezpieczenia emerytalnego” - napisali w opinii związkowi eksperci.

### Gdy pracodawca zalega z wypłatą

Do końca lutego do Państwowej Inspekcji Pracy mają trafić konkretne propozycje zmian, które ograniczyłyby zjawisko zalegania z wynagrodzeniami dla pracowników.

Dwa tygodnie temu w siedzibie Głównej Inspekcji Pracy w Warszawie odbyło się pierwsze spotkanie przedstawicieli wszystkich partnerów społecznych z Komisji Trójstronnej w sprawie zmian w prawie pracy, które poprawiłyby sytuację pracowników nie otrzymujących wynagrodzeń w terminie.

Mimo na razie ogólnego charakteru rozmów, na spotkaniu padały konkretne propozycje, np. uproszczenie procedur wypłat wynagrodzeń z FGŚP, podwyższenie odsetek, umieszczanie nieuczciwych pracodawców w rejestrze dłużników czy wprowadzenie obowiązku podawania informacji o niezaleganiu z wypłatami przy przetargach publicznych.

Obecnie przedsiębiorca przystępując do przetargu musi podawać informacje o płaceniu na bieżąco składek na ubezpieczenie społeczne. Przedstawiciele „Solidarności” i dwóch innych central związkowych biorących udział w powołanym na tę okoliczność zespole są zdania, że obowiązek podawania informacji o niezaleganiu z wypłatami wyeliminowałby z przetargów pracodawców nieuczciwych wobec swoich pracowników.

### Obejrzyj „Czarny czwartek”

W najbliższy piątek 25 lutego trafi na ekrany kin nowy film w reżyserii Andrzeja Krauzego pt. „Czarny czwartek. Janek Wiśniewski padł”.

Jak czytamy w opisie zamieszczonym na portalu poświęconemu polskiej kinematografii; to jedna z największych i najbardziej oczekiwanych polskich produkcji od czasu filmu „Popiełuszko. Wolność jest w nas”. Film jest przejmującą i wierną historycznym faktom opowieścią o brutalnej pacyfikacji protestujących robotników przez oddziały wojska i milicji, do której doszło na ulicach Gdańska i Gdyni 17 grudnia 1970 r. W wyniku krwawych, grudniowych wydarzeń zginęło 45 osób, a ponad 1160 zostało rannych.

Robotniczy bunt wywołały wprowadzone pięć dni wcześniej drastyczne podwyżki cen na artykuły spożywcze. Widz poznaje te dramatyczne wydarzenia m.in. poprzez historię jednej z rodzin ofiar, gdyńskiego stoczniowca 34-letniego Brunona Drywy, który 17 grudnia zginął od strzału w plecy na przystanku Szybkiej Kolei Miejskiej Gdynia-Stocznia. Pozostawił żonę i trójkę dzieci.

Film wyreżyserował Antoni Krauze, który pytany dlaczego podjął się tego przedsięwzięcia powiedział:

*- Grudzień 1970 wydaje mi się jednym z najważniejszych epizodów w powojennej historii Polski. I to takich epizodów, które nigdy właściwie nie zostały opowiedziane. Polacy dowiedzieli się o tych wydarzeniach tak naprawdę dopiero dziesięć lat później, na fali zwycięskiego strajku w sierpniu 1980 roku. Wtedy pojawiły się relacje świadków, uczestników zajść, rodzin zamordowanych. Postawiono wówczas pomnik ofiarom Grudnia przed bramą stoczni w Gdańsku. Ale sam temat był jednak przyćmiony zwycięskim, jak się wówczas wszystkim wydawało, zawarciem Porozumień Sierpniowych. A potem przyszedł Stan Wojenny i znów Grudzień'70 stał się tematem tabu. Najlepiej to widać zresztą po losach rodzin tych, którzy wtedy zginęli. W 1980 roku, po latach pełnego zapomnienia i spychania ich na margines społeczny, Państwo przyznało im renty, by za chwilę w Stanie Wojennym mocno je ograniczyć.*

Twórcami scenariusza są Mirosław Piepka i Michał Pruski. Obaj jako kilkunastoletni chłopcy byli świadkami tragicznych wydarzeń w Gdańsku i Gdyni. Muzykę do filmu skomponował Michał Lorenc, zaś legendarną "Balladę o Janku Wiśniewskim" zaśpiewał Kazik Staszewski.

W filmie wybitne kreacje stworzyli m.in. Piotr Fronczewski jako członek biura politycznego KC PZPR Zenon Kliszko oraz Wojciech Pszoniak, który zagrał Władysława Gomułkę.

### "Ballada o Janku Wiśniewskim"

Pierwowzorem bohatera tej pieśni jest Zbyszek Godlewski - 18-letni pracownik Stoczni Gdyńskiej im. Komuny Paryskiej, zastrzelony 17 grudnia 1970 r. przez wojsko, które otworzyło ogień w kierunku zmierzających do pracy stoczniowców. Jego ciało robotnicy położyli na zdjętych z zawiasów drzwiach i tak przemaszzerowali ulicami Gdyni.

To wydarzenie zainspirowało opozycyjnego działacza Krzysztofa Dogwiałłę do napisania w 1980 r. tekstu ballady do muzyki Mieczysława Cholewy. Ponieważ nie znał on wówczas nazwiska zastrzelonego chłopaka, nazwał go symbolicznie - Jankiem Wiśniewskim. Utwór ten szybko stał się popularny w kręgach „Solidarności” i równie ważny co „Mury” Jacka Kaczmarskiego. W 1981 roku "Balladę o Janku Wiśniewskim" wykorzystał Andrzej Wajda w filmie "Człowiek z żelaza".

W latach 90. jedna z ulic Elbląga, rodzinnego miasta Zbyszka Godlewskiego, została nazwana jego imieniem. W 38. rocznicę Grudnia 70, postanowieniem Prezydenta RP, został on pośmiertnie odznaczony Złotym Krzyżem Zasługi.

Po upadku komunizmu biegnącą wokół portu gdyńską ulicę Juliana Marchlewskiego przemianowano na ulicę Janka Wiśniewskiego. Również w Gdańsku jedna z ulic nosi imię tej postaci.

**kontynuacja na str. 4**



## Propozycje Działu Socjalnego

Poniżej podajemy imprezy kulturalne, na które rozprowadzane są bilety przez dział socjalny ArcelorMittal Poland.

\* „Klimakterium i już” - 6.04.2011, godz. 20.30 w NCK, bilety dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - 40 zł,

\* „Koza, albo kim jest Sylwia” - 8.04.2011, godz. 19.00, w teatrze Łaźnia Nowa, bilety dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 40 zł, (tragikomedia z gwiazdorską obsadą - Maria Seweryn, Piotr Machalica, Bartłomiej Topa),

\* Kabaret LIMO - 28.04.2011, godz. 18.00 w NCK, bilety dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie 20 zł,

\* Koncert Maryli Rodowicz - 3.04.2011, godz. 19.30, w Hali Wisły, bilety dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie 35 zł.

**Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok. 31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34**

\* Koncert Piosenki Rosyjskiej - 6.03.2011, godz. 16.00, w Filharmonii Krakowskiej, bilety dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie 45, 40 lub 35 zł,

\* Koncert Majki Jeżowskiej w ramach bajkowej niedzieli, 6.03.2011, godz. 16.00, bilety dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie 10 zł.

**Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok. 38 bud „Z” tel. 99 28-91**

## Uwaga pracownicy Huty i spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.



PZU Życie S.A. przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe i bardzo atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc. Rabat dotyczył będzie serwisu samochodowego, organizacji koncertów oraz usług informacyjnych.

Szczegóły dotyczące grupowego ubezpieczenia na życie, uprawnienia do świadczeń oraz informacje dotyczące karty rabatowej rozpoczniemy od następnego numeru NBS.

Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy pracowników Spółek: PUS „HUT-PUS” i MADROHUT, że od stycznia 2011 r., a AMPREFRATORIES od lutego br., obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ArcelorMittal Poland, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

## NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

organizuje wyjście do kina na film z najnowszej historii polski – drogi do wolności.

### „CZARNY CZWARTEK Janek Wiśniewski padł”

Zarezerwowane zostały dwa seanse w MULTIKINIE ul. Dobrego Pasterza 128

**\* 25 lutego (piątek) godz. 18.00 PREMIERA**

**\* 5 marca (sobota) godz. 15.00**

BILETY W CENIE 6 ZŁ (po dofinansowaniu z funduszu socjalnego).

ZAPISY u przewodniczących NSZZ „Solidarność” w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Ilość zamawianych biletów jest uzależniona od ilości uprawnionych członków rodziny do korzystania z funduszu socjalnego.

### ZAPRASZAMY

#### Andrzejowi Kowejszy

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Syna  
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” BWZ

#### Koleżance Lucynie Charuzie

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składają koleżanki i koledzy  
z „Solidarności” z komórek dyrekcyjnych

#### Adamowi Janikowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Syna  
składają koledzy i koleżanki z „Solidarności” ZE

#### Koledze Ryszardowi Mikrutowi

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
składa „Solidarność” Krakodlew

#### Ryszardowi Głabowi

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca  
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy  
z komórek dyrekcyjnych

#### Waldemarowi Wierciakowi

wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Matki  
składają koledzy i koleżanki  
z „Solidarności” Zakładu Mechanicznego

#### Koledze Janowi Soboniowi

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
składa „Solidarność” Sed-Hut

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 23.02.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl)