



Niech tej wyjątkowej Nocy
Nowonarodzony przeniknie Wasze serca,
niech rozproszy wszelkie mroki i ciemności
światłem wiary, nadziei i miłości.
A w tym pięknym czasie świątecznym
niech Was obdarzy swym ciepłem,
niech da Wam pokój serca
mimo wątpliwości i pytań
i niech w Nowym Roku
nic złego się Wam nie przydarzy.



BŁOGOSŁAWIEŃSTWA BOŻEJ DZIECINY

życzy *Komisja Robotnicza Hutników NSZZ Solidarność*

Gest niezwykle, gest istotny

Tradycja dzielenia się opłatkiem w trakcie wieczery wigilijnej jest w naszym kraju bardzo głęboko zakorzeniona. Nawet osoby, które nie są mocno związane z katolicyzmem kultywują ten zwyczaj. Ma on bowiem ogromne, symboliczne znaczenie zarówno dla wierzących katolików, jak i ateistów czy nawet wiernych innych wyznań.

Dzielimy się opłatkiem nie tylko w trakcie wigilijnego rodzinnego wieczoru 24 grudnia. Również tzw. wigilie firmowe, czy związkowe nie mogą odbyć się bez tego ważnego momentu. Przykładem tego jest spotkanie wigilijne, jakie odbyło się w ostatni piątek w hali walcowni zimnej. Zorganizowała je tamtejsza Komisja Oddziałowa „Solidarności”. Przyszło na nie ponad 50 pracowników. W czasie tego tradycyjnego przedświątecznego spotkania wszyscy dzielili się opłatkiem, składając sobie nawzajem życzenia.

Podzielenie się opłatkiem wciąż zachowuje najważniejsze, uniwersalne znaczenie. Ten gest to wyciągnięcie ręki w stronę wszystkich ludzi. Opłatek wigilijny jest przecież symbolem pojednania i przebaczenia oraz miłości. Zapewne nie zawsze ten gest ma do końca taki wymiar, szczególnie w czasie wigilijnych spotkań osób związanych ze sobą wyłącznie zawodowo. Jednak, być może, nawet wtedy w ludziach pojawiają się uczucia wspólnoty i przyjaźni.

Łamanie się opłatkiem w tradycji chrześcijańskiej nawiązuje do Ostatniej Wieczery, w czasie której Jezus dzielił się chlebem z apostołami. Ten gest przez wieki był niezwykle istotny dla chrześcijan. Przez setki lat ludzie obdarowywali się tym, co dla

nich było tak bardzo istotne, czyli chlebem, symbolem życia. W czasie mszy świętych, nie tylko tych związanych z Bożym Narodzeniem, wierni dzielili się kromkami. Dla tych, którzy z jakiś przyczyn nie mogli uczestniczyć w nabożeństwie, niesiono chleb do domu.

Z czasem, w okresie średniowiecza, chleb zamieniono na opłatek. Widniały na nich religijne sceny związane z Bożym Narodzeniem. Zaniesienie opłatka do domu miało przynieść całej rodzinie zdrowie, pomyślność, chronić przed biedą i głodem. Wierzano, że opłatek wrzucony do studni oczyszczał wodę, dawano go także zwierzętom, które miały być dzięki temu w dobrej formie.

Dzielenie się tym, co dla człowieka stanowi podstawową strawę symbolizowało dobro, miłość do bliźniego i chęć pomocy innym. Ma również znaczenie życzeniowe. Łamiąc się opłatkiem, składamy sobie życzenia, która mają mieć wyjątkową moc. Prosimy o spełnienie najskrytszych marzeń zarówno naszych własnych, jak i przyjaciół, rodziny, bliskich.

Dziś dzielenie się opłatkiem przy wigilijnym stole jest zwyczajem głównie polskim. Jest to związane z historią naszego kraju. W czasach zaborów ludzie wysyłali sobie opłatki w listach na znak solidarności, przyjaźni i pokoju. Ma to więc dla nas, Polaków, znaczenie wyjątkowe, zarówno ze względu na religijne podłoże tej tradycji, jak i jej historyczne korzenie.

W naszych domach jest to nieodczyny moment świątecznej kolacji. Składamy sobie życzenia, mając nadzieję, że wtedy nabierają mocy wyjątkowej. Staramy się chociaż przez chwilę być lepszymi, prosić o wybaczenie za nasze złe uczynki bliskich i obiecując sobie, że więcej ich nie popełnimy.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

19 grudnia odbyło się kolejne zebranie przewodniczących, na którym omówiono wydarzenia z ostatnich dwóch tygodni. Za najważniejsze uznano **akcje protestacyjne** podejmowane przez załogi przedsiębiorstw hutniczych ArcelorMittal w Europie. Podsumowania tych akcji dokonał przewodniczący Władysław Kielian, który z racji uczestnictwa w niedawnym posiedzeniu Europejskiej Rady Zakładowej posiadał dokładne informacje o skali tych protestów. Największa demonstracja, grupująca około 35 tys. osób, odbyła się w belgijskim Liege, gdzie planuje się likwidację całej huty, do tej pory dającej utrzymanie wielu tysiącom rodzin żyjących w tym mieście. Do Liege zjechali przedstawiciele załóg AM z Francji i Hiszpanii. W Rumunii i Czechach odbywały się, podobnie jak w Polsce, wiece i demonstracje. Prócz tego wiele zakładów europejskich na 2-4 godzin wstrzymało pracę niektórych linii produkcyjnych wskutek strajku załogi. Delegacja europejska pojechała do Londynu, gdzie w symbolicznym geście złożyła 572 kaski hutnicze. Nie zastała tam jednak nikogo z właścicieli: ani pana Lakshmi N. Mittala ani jego syna Aditya. Dla komunikacji z ludźmi, którzy wypracowują dla właścicieli miliardowe zyski, mają oni innych pracowników, takich jak chociażby p. Willie Smit, który w liście do protestujących załóg zapewniał o wspólnym ponoszeniu kosztów kryzysu dla dobra przyszłości całej grupy.

Dużą część zebrania poświęcono szczegółowemu **sprawozdaniu z ERZ** oraz informacji ze **spotkania o tematyce bhp**, jakie odbyło się w Dąbrowie Górniczej. W obu posiedzeniach uczestniczył Wł. Kielian.

We wtorek 20 grudnia nastąpi oficjalne **rozpoczęcie negocjacji placowych**. Związki chciałyby zakończyć rozmowy jeszcze w tym roku, jednak wszystko będzie zależało od tego, jak szybko strony osiągną konsensus. Pracodawca wysunął propozycję zawarcia dodatkowego porozumienia na wypadek (wywołanej złą sytuacją ekonomiczną) konieczności okresowego zawieszenia premii lub składek płaconych na PPE. Jednak nasz Związek, na podstawie stanowiska wydanego przez ZOK, wystąpił o odłożenie tego typu rozmów do czasu, gdy znane będą wyniki finansowe Spółki za rok 2011. Do omówienia jest jeszcze sprawa blocków nabiłowych, tj. wliczenia ich do podstawy pracowniczego wynagrodzenia, co zaplanowano na początek 2013 r. Ostatnio pracodawca zasygnalizował, że z powodu pewnych komplikacji w naliczaniu podatku z tytułu wydawania bonów nabiłowych, chciałby o 11 miesięcy przyspieszyć proces wliczenia tego świadczenia do podstawy. Wszystkie te sprawy będą dyskutowane w trakcie posiedzeń Zespołu Roboczego. Do powyższej listy na poniedziałkowym zebraniu podrzucono jeszcze jeden temat, a mianowicie upomniano się o delegacje, które powinny być wypłacane pracownikom z krakowskiej aglomeracji dojeżdżającym obecnie do Dąbrowy Górniczej.

*Świąt Bożego Narodzenia spędzonych
w cieple domowego ogniska,
w atmosferze miłości
i wzajemnej życzliwości
oraz Nowego Roku
spełniającego wszystkie życzenia
życzy Państwu Krakowska SKOK*



Nowy, korzystniejszy ZUZP w Kolprem

W spółce Kolprem w bieżącym miesiącu zakończono negocjacje Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Nowy ZUZP został już zatwierdzony przez Państwową Inspekcję Pracy i wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2012 roku.

Z tym dniem, zgodnie z ustaleniami stron biorących udział w negocjacjach, tj. Zarządu Spółki i Związków Zawodowych, zostaną wliczone do podstawy takie składniki jak: zmianowość, dodatek za szkodliwe warunki pracy oraz świadczenia rzeczowe. Wszystkie przeliczenia są z korzyścią dla pracowników Kolprem.

**Radosnego przeżywania
Wigilijnej Nocy
ze świętami Bożego Narodzenia,
a w nadchodzącym
Nowym Roku
samy szczęśliwych dni
życzy
Towarzystwo Solidarnej Pomocy**



SPOTKANIE PLENARNE ERZ

W dniu 14 grudnia odbyło się plenarne spotkanie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

Jak stało się to już tradycją, w pierwszym punkcie omawiane były sprawy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. W tym roku w europejskich zakładach AM wydarzyło się 26 wypadków śmiertelnych, w tym 3 w Polsce. W ponad 50% są to wypadki u podwykonawców lub w spółkach zależnych (przy przepracowaniu w nich o połowę mniejszej ilości godzin niż w zakładach AM). W tym roku nastąpiła poprawa w nieobecnościach w pracy wynikających ze zwolnień lekarskich. Wskaźnik chorobowego wynosi w zakładach europejskich średnio 3,8%, a w Polsce 4,99%. Wyższa absencja jest także w Belgii i w Niemczech. Dobrze oceniono działania związane z tzw. Dniem BHP, który w przyszłym roku obchodzić będziemy 26 kwietnia.

Sekretarz generalny ERZ Jacques Laplanche odczytał deklarację mówiącą o dezaprobowaniu polityki realizowanej przez Grupę. Najpoważniejszy zarzut to obniżanie mocy produkcyjnych, co daje możliwość rozwoju konkurencji. Pracownikom ArcelorMittal proponuje się w zamian likwidację stanowisk pracy lub czasowe wstrzymywanie pracy. To powoduje zdenerwowanie zatrudnionych osób oraz niepokój wszystkich grup. - Nie rozumiemy większej polityki. Zmniejszanie budżetów powoduje, że w coraz większym stopniu nasze przedsiębiorstwo nie ma przyszłości. Środki z zysków powinny iść najpierw na modernizację naszych zakładów - mówił J. Laplanche do przedstawicieli dyrekcji.

Willie Smit, członek Komitetu Zarządzającego i dyrektor personalny AM w odpowiedzi stwierdził, że nikt nie chce zamykać przedsiębiorstw, ale należy walczyć z importem, bo inaczej stracimy wszyscy, łącznie z pracownikami. Produkcję stali należy dostosowywać do wielkości rynku, który potrzebuje jej niestety coraz mniej.

Z kolei przedstawiciele strony społecznej w ERZ mówili, że dyrekcja AM nie rozumie powagi sytuacji, jaka panuje wśród pracowników. - Nam proponujecie kryzys, a pan Mittal z rodziną chcą coraz wyższej dywidendy. Inwestuje się w kopalnię, a nie w hutę. Po raz kolejny nie zgadzamy się na elastyczne zatrudnienie. Nie zgadzamy się na waszą politykę - mówiono zdecydowanie.

- My jesteśmy w lepszej sytuacji niż konkurencja, ale w dużej

mierze zależymy od akcjonariuszy, bo oni też tracą na tym kryzysie - odpowiadał W. Smit.

W kolejnym punkcie przedstawiono sytuację finansową Grupy. Dobre wyniki są osiągane w kopalniach, w których następuje szybki zwrot inwestycji. W przemyśle stalowniczym we wszystkich segmentach zauważany jest spadek zamówień - wyrobów długich o 27,4%, a płaskich o 18,8%.

Prezentacja Syndexu, doradcy ERZ była niestety ograniczona, bowiem coraz mniej informacji otrzymują z dyrekcji. Dane dotyczą głównie segmentu kopalni i wyrobów długich, a i te często są już nie aktualne. Przedstawiciele Syndex zwrócili uwagę, że kopalnie w Rosji są wykorzystywane w celu obniżenia cen wyrobów hutniczych, dzięki czemu zyskuje się na konkurencyjności. Kopalnie AM natomiast sprzedają swoje surowce po cenach rynkowych, a przecież trzeba zdawać sobie sprawę, że bez przemysłu stalowego nie mają one przyszłości, a niedoinwestowane hutnictwo spowoduje, że będziemy coraz bardziej wypychani z rynku.

W trakcie plenarnego posiedzenia poświęcono uwagę także innym tematom, w tym m.in. badaniom i rozwojowi. ArcelorMittal ma 11 ośrodków badawczych na świecie. Większość z nich znajduje się w Europie. W tej chwili głównym obiektem prac badawczych są rury służące do różnych specjalistycznych zadań, na przykład do przesyłu gazu. W Europie produkuje się rury w trzech hutach, w tym w Krakowie. W Bremie rozpoczną produkcję wytrzymałych na niskie temperatury i inne czynniki rur, które będą wykorzystane do budowy rurociągu na Alasce. Pracuje się również nad stałą specjalną, np. do zderzaków samochodowych, dla wojska. Inne prace dotyczą pomp, wykorzystywanych do pompowania gazów w instalacjach gazowych, odpornych na kwas i odkształcenia. Jak zapewniano, AM robi wszystko, aby wejść na rynki, na których jeszcze nas nie ma.

Przy okazji przedstawiciele ERZ z Krakowa pytali o perspektywy dla naszej rurowni. - Jest program dla Krakowa i będzie on stopniowo wprowadzany. - odpowiedziano. Może to potrwać nawet do 5-ciu lat, ale niestety jest tam niska produktywność. Przedstawiciele z Polski pytali także o program przenoszenia pracowników do spółek Manpower. - Jest to sprawa lokalna i dialogu społecznego. Elastyczność jest nam potrzebna, ale musi być rozsądnie robiona. - odpowiadał W. Smit. Pytano także o inwestycje związane z produkcją dłuższych szyn w Dąbrowie Górniczej. Dłuższa szyna w Dąbrowie, to projekt strategiczny, ale zwrócono się do nas o przerobieniu projektu - usłyszeliśmy.

Kwestie pracownicze omówił dyrektor Willie Smit. Opowiedział, co zrobiono w sprawie dialogu społecznego. Dużo mówiono o ogólnych działaniach w trudnym okresie kryzysu. - Bardzo nam zależy na dobrej współpracy ze związkami, ale i ze społecznością lokalną, na rzecz której pracuje specjalnie do tego powołana Fundacja. Koncentrujemy się na pomocy pracownikom, którzy ulegli wypadkom - mówił dyrektor. W podsumowaniu całego spotkania J. Laplanche powiedział: „Wcale nie chcemy we wszystkich sprawach podejmować decyzji, ale chcemy być dla was słuchali.” Z kolei dyrektor Smit stwierdził: - Nie możemy się stale konfrontować, bo nie będzie to prowadziło do niczego dobrego.

**Dużo radości w święta
Bożego Narodzenia
oraz spełnienia marzeń
w Nowym 2012 Roku
życzy Państwu**

Biuro Obsługi TUnŻ „Polisa-Życie”



Wtorkowe posiedzenie Zespołu Roboczego

Tematami jakimi 20.12 br. zajmował się Zespół były kolejno:

1/ **Wykup bonów nabiałowych od 2 lutego 2012 r.**, na podstawie porozumienia podpisanego przez związki zawodowe.

2/ **Ruchy płacowe w w AMP w ciągu 2012 r.** W trakcie spotkania nie było mowy o konkretnych kwotach, gdyż budżet na 2012 nie jest jeszcze zatwierdzony. Według idei pracodawcy podwyżki płac polegałyby na funduszowej podwyżce płac zasadniczych Podwyżka premii miałyby przebiegać w dwóch etapach: I etap od 1.01.2012 i II etap od 1.10.2012 z wyrównaniem od 1 stycznia. Kolejnym elementem ma być nagroda za wyniki finansowe 2011 roku, wypłacana na przełomie czerwca i lipca. Związki zawodowe zapoznały się z propozycją pracodawcy, lecz nie zajęły jeszcze stanowiska, gdyż uznały, że dzielenie środków, o których nie wiemy jakie będą, jest bezprzedmiotowe. Przypominamy, że „Solidarność” domaga się podwyżek w wysokości co najmniej 8%.

3/ **Podpisanie porozumienia likwidującego tzw. „syndrom grudniowy”** powodujący, że premia za ten miesiąc wynosiła 0%. Porozumienie ustala, że premia za grudzień będzie średnią z 12 miesięcy, czyli ok. 6%.

4/ **Propozycja dotycząca urlopów technicznych w 2012 roku**, którą przedstawiono związkom. Proponuje się, by za „postojowe” płacono od 60 do 80%, w zależności od czasu jego trwania. Związki złożyły kontrpropozycję, wg której: 80% wynagrodzenia dostawałby pracownik przebywający na urlopie technicznym do 1 miesiąca, od 1 do 2 miesięcy - 75% wynagrodzenia, a powyżej 2 m-cy - 60%. Jednocześnie związki postulują, by w razie postojów powyżej 2 m-cy pracodawca nie mógł odwoływać pracownika z urlopu technicznego, a pracownik nie był przynuszany do wykorzystywania tzw. „eRek” ani urlopów taryfowych, za wyjątkiem tych zaplanowanych.

5/ **Pismo z ZUS odnośnie odejść na emerytury pomostowe.** Decyzją Zarządu ZUS pracownik uzyskuje prawo do „pomostówki” w przypadku, gdy po złożeniu wniosku otrzymał najpierw odmowę z powodu niedostarczenia rozwiązania umowy o pracę.

6/ **Zarejestrowanie w PIP Protokołu nr 1 do ZUZP.**

7/ **Struktura odejść z AMP na dzień 30.11.2011** (więcej na ten temat w kolejnym NBS).

8/ **Regulacja płac dla inkorporowanych pracowników dawnego SUKURS oraz wyliczanie w AMP wynagrodzenia dla wybranych składników płacy.**

Kolejne posiedzenie Zespołu zaplanowano na 3.01.2012 r.

Kolejne spotkanie na Spiekalni

W dniu 14 grudnia odbyło się kolejne spotkanie na Aglomerowni dotyczące przyszłości tego wydziału. Spotkanie prowadził dyrektor zakładu Wielkie Piece Andrzej Uchto, który poinformował, że od ostatniego spotkania nic nowego dla wydziału się nie wydarzyło. Aktualnie pracuje jedna taśma spiekalnicza, co do której dalszego istnienia ma jednak nadzieję. Do pracy w Dąbrowie Górniczej dojeżdża 12 pracowników, a dyrektor liczy, że znajdzie się jeszcze przynajmniej 8 chętnych. Problemem jest to, że pracownikom Aglomerowni, w odróżnieniu od wcześniej dojeżdżających do Dąbrowy pracowników Wielkich Pieców, HR odmówił wypłacania delegacji. Zostało to oprotestowane przez dyrektora A. Uchto, a my czekamy na pozytywne załatwienie tej sprawy. W trakcie spotkania wielokrotnie padały zapewnienia, że w przyszłości nikomu z pracowników nic złego się nie stanie, mimo ograniczenia zatrudnienia planowanego dla 24 osób w utrzymaniu ruchu i 15 osób w służbach technologicznych. Mamy nadzieję, że zapewnienia zostaną dotrzymane.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w wycieczce do Szklarskiej Poręby i Jakuszyce
w Karkonosze i Góry Izerskie
w dniach 2-4 marca 2012 r.

W szczególności zapraszamy narciarzy biegowych do udziału w XXXVI Biegu Piastów 2012 na jednym z dystansów.

Koszt uczestnictwa:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **95 zł**,
- dla rencistów i emerytów uprawnionych do ZFŚS - **95 zł**,
- dla pozostałych uczestników - **195 zł**.

W kosztach świadczeń dla uczestników: przejazdy autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, opłata miejscowa, ubezpieczenie NNW i opłaty parkingowe.

Zakwaterowanie: w Szklarskiej Porębie w Ośrodku Wypoczynkowym „Halny”.

Wyjazd: w piątek 2 marca 2012 o godz. 7.00 z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 z parkingu „Georytu” koło Ronda Matecznego.

Planowany powrót: w niedzielę 4 marca 2012 około godz. 21.00..

Rezerwacja miejsc do dnia 31 stycznia 2012 lub do ich wyczerpania - telefonicznie lub osobiście.

Wpłaty w dniach od 8 do 9 lutego 2012 w godz. 11.00 - 15.30 w pok. 102 w bud. adm. „S” AMP SA O/Kraków; tel. 12 290-37-03, wew. huty 37-03.

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko, tel. kom. 793 539 904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl



*Wesołych Świąt Bożego Narodzenia
i wszelkiej pomyślności w Nowym Roku
życzą*

*Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji
Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej*

**Dopłaty z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
AMP S.A. na rok 2012**

1. Do wypoczynku dzieci

| Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł) | Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia w zł) |
|--|---|
| do 350 | 150 |
| od 351 - 500 | 130 |
| od 501 - 700 | 110 |
| od 701 - 900 | 90 |
| od 901 - 1500 | 80 |
| od 1501 - 2000 | 70 |
| powyżej 2000 | 60 |

*Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej
10% kosztów skierowania do limitu 30 dni.*

2. Do wczasów pod gruszą

| Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł) | Kwota dopłaty z ZFŚS (dla pracownika w zł) |
|--|---|
| do 350 | 1500 |
| od 351 - 500 | 1300 |
| od 501 - 700 | 1100 |
| od 701 - 900 | 900 |
| od 901 - 1500 | 800 |
| od 1501 - 2000 | 700 |
| powyżej 2000 | 600 |

3. Do profilaktyki zdrowotnej

| Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł) | Procent świadczenia |
|--|---------------------|
| do 2000 | 100% |
| powyżej 2000 | 85% |

Warto być ubezpieczonym

Do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może przystąpić każdy pracownik ArcelorMittal Poland, hutniczej spółki oraz współmałżonkowie i dorosłe dzieci. Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). **Wszystkich pracowników kończących w tym roku pracę w Hucie lub hutniczej spółce zachęcamy do kontynuacji grupowego ubezpieczenia.**

Ubezpieczeni grupowo mogą być także pracownicy podmiotów, z którymi ich pracodawca nie podpisał umowy na ubezpieczenie w PZU Życie.

Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, KOLPREM, EKO-ENERGIA i PROFIL, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników ww. podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przysyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie. Prosimy osoby starające się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**Biuro Obsługi PZU Życie składa Państwu
serdeczne życzenia
zdrowych, pełnych radości
świąt Bożego Narodzenia,
a w Nowym 2012 Roku
szczęścia w życiu osobistym
i powodzenia w pracy zawodowej**



*Życzenia zdrowych, spokojnych, pełnych
rodzinnego ciepła i radości
Świąt Bożego Narodzenia
oraz szczęśliwego Nowego Roku
naszym Klientom i Czytelnikom NBS
składa
Biuro Podróży „Galeon”*



NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 21.12.2011 r. Do użytku
wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl