



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 38/1159

28 września 2011 r.

Kraków

Zmiana zasad wydawania posiłków

Uprzejmie informuję, iż dokonana analiza funkcjonowania Elektronicznego Systemu Wydawania Posiłków wykazała potrzebę dokonania zmian w w/w zakresie.

Uwzględniając powyższe uwarunkowania, działając z upoważnienia Dyrektora Personalnego ArcelorMittal Poland S.A., informujemy o dokonaniu następujących zmian w Systemie Wydawania Posiłków.

1. Z dniem 01.10.2011r. uprawniony pracownik Spółki ma prawo do otrzymania odpowiednio posiłków:

a) profilaktycznych - w postaci jednego gorącego posiłku dziennie,

b) regeneracyjnych - w postaci maksymalnie 4 gorących posiłków dziennie, ale nie więcej niż ilość przysługujących mu posiłków w danym okresie rozliczeniowym wydawanych w punktach gastronomicznych na terenie Spółki z uwzględnieniem postanowień pkt.3

Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych lub osoba przez niego wskazana ma prawo do zmiany ilości maksymalnej liczby wydawanych posiłków regeneracyjnych.

2. Z dniem 31.10.2011r. tracą moc dotychczas udzielone zgody na dostarczanie posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych w formie cateringu oraz suszu herbacianego i cukru.

W związku z powyższym w uzasadnionych przypadkach dyrektor zakładu/biura może, w terminie do 15.10.2011 r., złożyć wniosek o przyznanie cateringu dla imiennie wskazanych pracowników uprawnionych do posiłków profilaktycznych, jak również o ewentualne przyznanie uprawnienia do otrzymywania suszu herbacianego i cukru w zamian za wydawanie herbaty w formie płynnej w danym zakładzie/biurze.

Zgody w powyższym zakresie udzielane są przez Szefa Działu Spraw Socjalno-Bytowych AMP S.A. Pana Janusza Jonkiszę oraz Głównego Specjalistę ds. Współpracy Społecznej Pana Cezarego Kozińskiego.

3. Od 01.11.2011r. posiłki profilaktyczne dla pracowników, którzy ze względów technologicznych mają ograniczoną możliwość opuszczenia stanowiska pracy, mogą być dostarczane przez firmy żywieniowe w formie cateringu do wskazanych przez kierownika komórki organizacyjnej miejsc (z uwzględnieniem obowiązujących w Spółce przepisów bhp). Imienna lista pracowników uprawnionych do korzystania z cateringu oraz miejsce jego dostarczenia, zatwierdzane będą przez Szefa Działu Spraw Socjalno-Bytowych AMP S.A. Pana Janusza Jonkiszę oraz Głównego Specjalistę ds. Współpracy Społecznej Pana Cezarego Kozińskiego.

Janusz Jonkisz

Szef Działu Spraw Socjalnych i Bytowych

Rozliczanie z obietnic

W następną niedzielę odbędą się wybory do parlamentu, kadencja obecnego sejmu i senatu dobiegła końca, a co za tym idzie kończy działalność rząd Donalda Tuska. Niecałe cztery lata temu mogliśmy w Sejmie wysłuchać najdłuższego w historii Polski ekspozycji premiera. Zawarto w nim wiele, bardzo wiele obietnic, a było ich ponad 70. Dziś na łamach NBS zajmiemy się większą częścią z nich i spróbujemy podsumować obietnice wtedy złożone.

Obrona praw pracowników. Jeżeli zaszły jakieś zmiany to tylko na niekorzyść pracowników, np. Polska przez ostatnie lata stała się zdecydowanym liderem w Europie w tzw. śmieciowych umowach o pracę (o tym szerzej za tydzień).

Wspieranie przedsiębiorczości i zmiana prawa na korzystniejsze dla pracowników i pracodawców. Jedyny znany nam efekt to program „Jedno okienko”, który działa fatalnie. Komisja „Przyjazne Państwo” niby zwalcza absurdalność prawne, ale w tempie budzącym skojarzenie z opróżnianiem morza wiaderkiem.

Obniżenie podatków i „danin publicznych”. Jak dotąd mamy tylko podwyżki a nie obniżki.

Wzrost płac pracowników sektora publicznego. Niewątpliwie nastąpił (w pierwszych dwóch latach rządu), niestety wraz z gwałtownym rozrostem biurokracji w urzędach państwowych.

Pomoc ze strony państwa dla „najslabszych”. Cz ktoś zauważył zmiany w tej kwestii?

Ograniczenie deficytu. Deficyt rośnie, i to zatrważająco szybko.

Bezpieczne wprowadzenie Euro. Wszystko wskazuje na to, że w następnej kadencji nawet nie zaczniemy stosownej procedury (bez dywagacji, czy nam się to opłaca i czy jesteśmy za lub przeciw europejskiej monecie).

Zahamowanie wzrostu inflacji. W tym roku inflacja sięgnęła 5% i jest najwyższa od 10 ostatnich lat.

Większe środki na rozwój i edukację. Wzrost jest, ale nie za wielki.

Radykalne uproszczenie prawa podatkowego, gospodarczego i trybu poboru ZUS-u. Może kiedyś!

Prywatyzacja kluczowych firm polskiej gospodarki. Dla wielu realizacja obietnic na szczęście nie zrealizowana.

W przypadku firm należących do Skarbu Państwa - rzetelne wybierania zarządów i rad nadzorczych. Jeżeli przyjąć że słowo „rzetelny” jest równoznaczne ze słowem „nasz człowiek”, to ten punkt jest zrealizowany. Nota bene obecny rząd nie postąpił inaczej od wcześniejszych.

Zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego. Tutaj bez komentarza.

Budowa obwodnic i autostrad. Mimo, że wybudowano ich więcej w ostatnich latach, to i tak nie wykonano nawet części pierwotnych założeń. Prawdopodobnie żadna autostrada na Euro 2012 nie zostanie w całości oddana, o drogach szybkiego ruchu nawet nie ma co wspominać.

Modernizacja PKP. Kicha. Wykonywane próby przyniosły tylko jeszcze więcej bałaganu.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ROZLICZANIE Z OBIETNIC**

Powszechny dostęp do szerokopasmowego Internetu. Stosowna ustawa czeka na wprowadzenie od dwóch lat i będzie czekała, czekała ...

Wprowadzenie możliwości załatwiania spraw państwowych przez Internet. PIT-a już można, ale reszta jest nadal głównie w planach.

Gospodarczy „powrót Polski nad morze”. Rząd chyba opacznie zrozumiał to hasło. Stocznice dogorywają.

Mądre wykorzystywanie funduszy europejskich. Trudno powiedzieć, czy mądrze, ale część z nich wykorzystujemy.

Modernizacja wsi i rolnictwa. Jeśli się jakaś dokonuje, to tylko dzięki dopłatom z UE.

Usprawnienie procesu składania wniosków o dotacje unijne. Jak niedawno ogłosiła Komisja Europejska, w pozyskiwaniu dotacji jesteśmy wiodącym krajem w całej Unii (bo jesteśmy po prostu największy wśród nowoprzyjętych państw).

Reforma instytucji publicznych obsługujących rolnictwo. Żadnych zmian nie widać i dopóki PSL będzie w koalicji, raczej nie ma na co liczyć.

Rozwój rybołówstwa. Rybołówstwo raczej się zwija niż rozwija.

Poprawa ochrony środowiska. Są jedynie postępy w dostosowaniu do unijnych norm w tej dziedzinie. Osobną rzeczą jest bezkrytyczne stanowisko rządu dotyczące skutków wdrażania pakietu klimatyczno-energetycznego (szerzej na str. 3).

Wprowadzenie polityki solidarnego państwa. Cokolwiek by to znaczyło - na pewno tego nie wprowadzono.

Ułatwienie młodym startu zawodowego. Skutek - najwyższe bezrobocie wśród młodych w całej UE.

Obniżenie bezrobocia. Łaskawie dla rządu podajemy najniższe, a nie najwyższe bezrobocie za kadencji rządu Tuska: w 2008 r. (październik) - 8,8%, w 2009 r. (czerwiec) - 10,6%, 2010 r. (sierpień) - 11,4%, w 2011 r. (lipiec) - 11,7%.

Długoterminowe uniknięcie zagrożeń demograficznych. Skoro długoterminowe - nie oceniamy.

Rozwój edukacji przedszkolnej na terenach wiejskich. Słowo rozwój znowu pomieszało się ze słowem podwyżki opłat i brakiem miejsc w przedszkolach (nie tylko na terenach wiejskich).

Zwiększenie miejsc pracy dla ludzi powyżej 50 roku życia. Wprowadzono Program 50+ polegający na: patrz pierwsza obietnica.

Reforma emerytalna. Polegała na prawie siłowym przepchnięciu ustawy o emeryturach pomostowych. Tutaj w Hucie odbija się ona czkawką jeszcze do tej pory.

Poprawa jakości służby zdrowia. Sztandarowy przykład na nieudolność tego resortu. Obecnie wiele placówek służby zdrowia nie rejestruje już w tym roku pacjentów do lekarzy specjalistów. Na niektóre operacje czeka się już nie miesiące a lata.

Zwiększenie powszechnego dostępu do służby zdrowia. Jak wyżej.

Podwyższenie pensji pracownikom służby zdrowia. Pensje wzrosły.

Reforma polityki refundacji leków. Ciągłe się o niej mówi, ale na mówieniu się kończy.

Rozwój społeczeństwa obywatelskiego. Społeczeństwo może i się rozwija, ale raczej bez udziału rządu.

Organizacja Euro 2012. Jakie będą postępy w przygotowaniach okaże się w przyszłym roku. Stadiony będą.

Program „Boisko w każdej gminie”. Do „każdej gminy” jeszcze trochę, a może więcej jak trochę.

Wsparcie sportu wyczynowego. Wsparcia nadal brak.

Odbudowa zaufania obywateli do władzy. Bez komentarza.

Ograniczenie przywilejów władzy. Przywileje mają się dobrze i raczej nic im nie zagraża.

Likwidacja zagrożeń korupcyjnych. Ostatnimi czasy udało się „uwalić” przynajmniej jedno zagrożenie. O Rychu i Zbychu tu piszę.

Reforma prawa karnego. Ciągłe w sferze zapowiedzi.

Prowadzenie walki z przestępczością. „Walczy” się aż tak ostro, że PO w zakładach karnych ma 80-90% poparcia przy każdych wyborach.

Budowa systemu ochrony i ratownictwa ludności. Systemu nie zbudowano.

Dokończenie reformy administracji publicznej. Reforma ciągle trwa.

Wprowadzenie e-dowodu osobistego. Nie wprowadzono i prędko to raczej nie nastąpi.

Zmiana sposobu prowadzenia polityki zagranicznej. Zmiana polega przede wszystkim na bardziej ulegle prowadzonej polityce.

Uzawodowienie Wojska. Wojsko jest zawodowe, ale przy okazji zdemolowano armię. Nie jest do końca winą tego rządu, ale warto nadmienić, że w ostatnich czterech latach zginęło więcej polskich generałów, aniżeli w czasie II wojny światowej.

Zakończenie misji w Iraku w 2008 r. Misja zakończona terminowo. Teraz bierzemy udział w misji w Afganistanie.

Można by jeszcze wiele rzeczy wytknąć temu rządowi, ale po-przestańmy na tym. Rząd Donalda Tuska doskonale zdaje sobie sprawę z niezrealizowanych obietnic. Dlatego też przewodnim hasłem PO stały się słowa „Polska w budowie”, czyli - nie zdążyliśmy z naszymi obietnicami i dajcie nam jeszcze raz poparcie. Tyle tylko, że nie ma żadnej gwarancji ich realizacji, a raczej staje się pewnością (jak z powyższego wynika), że będzie wręcz przeciwnie. Z tym „Polska w budowie” od razu przychodzi niestety na myśl kabaret z okresu PRL - „Cyryl w budowie” Marcina Wolskiego odnoszący się do realizmu lat siedemdziesiątych.

Komisja Krajowa „Solidarności” w Zakopanem

W stanowisku przyjętym podczas obrad w Zakopanem członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” sprzeciwili się prywatyzacji Polskich Kolei Linowych.

- W przypadku tak szczególnego przedsięwzięcia, jakim są Polskie Koleje Linowe, powinno się brać pod uwagę przede wszystkim dobro społeczności lokalnej i opinie środowisk pracowniczych - napisali w dokumencie członkowie Komisji Krajowej. Związkowcy opowiedzieli się za pozostawieniem pakietu kontrolnego akcji PKL w rękach podmiotu publicznego. - Daje to rękojmię zachowania miejsc pracy dla pracowników zatrudnionych w PKL, a także zachowanie ich społecznej misji - zaznaczono w stanowisku.

Sporą część obrad zajęła dyskusja na temat tzw. umów śmieciowych. W przyjętym dziś stanowisku związkowcy uznali to za „jeden z najistotniejszych problemów dzisiejszego rynku pracy” co jest największym zagrożeniem dla osób utrzymujących się z pracy. NSZZ „Solidarność” przygotowuje się do dużej kampanii społecznej zwalczającej to zjawisko i promującej zatrudnienie na czas nieokreślony. - To będzie jeden z priorytetów dla naszego Związku na najbliższe miesiące - oświadczył przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda.

Komisja Krajowa przyjęła też stanowisko w sprawie wypowiedzenia od 1 lipca przez Związek Pracodawców Kolejowych Ponadzakładowego Okładu Zbiorowego Pracy. Zdaniem członków KK takie postępowanie ma „znamiona konfrontacji, prowadzącej do sprowokowania niepokojów społecznych na kolei”. Związkowcy zaapelowali do ZPK oraz rządu o wycofanie się z tej decyzji. - Będzie to dowodem powrotu na drogę dialogu z partnerami społecznymi i uwiarygodni planowane procesy zmian własnościowych w spółkach kolejowych. W przypadku niewy-

cofania się pracodawców z wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” podejmie działania statutowe, do strajku włącznie - podkreślono w stanowisku.

Komisja Krajowa omówiła również przebieg organizowanego przez „Solidarność” konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Do V edycji zgłosiło się 24 firm, uhonorowano 12 przedsiębiorstw. Uroczyste rozstrzygnięcie konkursu odbędzie się 18 października w Kancelarii Prezydenta RP - Bronisław Komorowski objął oficjalny patronat nad konkursem. - Już dziś mogą zapewnić że ta ważna inicjatywa w kolejnych latach będzie kontynuowana - zapowiedział Piotr Duda.

Związkowcy wrócili też do przebiegu sobotniej euromanifestacji we Wrocławiu, a także XXIX Pielgrzymki Ludzi Pracy. Zajęli się też omówieniem I czytania w Sejmie obywatelskiego projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Związek prowadził akcję zbierania podpisów pod projektem. Poparło go ok. 350 tys. osób.

Wieczorem członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” obejrzeli zawody Pucharu „Solidarności” w Skokach Narciarskich na Igielicy. To jedno z nielicznych zawodów w formule „open”, w których młodzi, często kilkunastoletni skoczkowie mają okazję startować z doświadczonymi mistrzami.

To będzie katastrofa dla społeczeństwa i gospodarki

Komisja Krajowa Solidarności powołała zespół ekspercki, którego celem jest analiza społeczno-gospodarczych skutków wdrożenia unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego. Analitycy obawiają się dramatycznego wzrostu cen prądu i ciepła, a tym samym utratę kilkuset tysięcy miejsc pracy.

Związkowcy chcą, aby w przyszłości zespół stał się gremium rządowo-związkowym. W skład zespołu, oprócz przedstawicieli związku, weszli naukowcy specjalizujący się m.in. w kwestiach klimatu, zanieczyszczeń przemysłowych oraz eksperci z zakresu gospodarki i finansów.

Członkowie KK „Solidarności” przywołali czerwcowe zapowiedzi przedstawicieli rządu, zgodnie z którymi ma powstać wspólny rządowo-związkowy zespół, który oceni możliwości weryfikacji i renegocjacji pakietu energetyczno-klimatycznego.

- „Solidarność” zebrała zespół ekspertów, który właśnie rozpoczyna prace. Na razie samodzielne, bo choć minęły już prawie trzy miesiące od zapowiedzi premiera, nadal nie wiemy, czy rząd wybrał już swoje grono specjalistów, którzy mogliby wejść w skład wspólnego zespołu. Liczymy, że nastąpi to niezwłocznie i połączymy siły - powiedział szef jednego z Regionów, który jest koordynatorem prac związkowego zespołu ekspertów.

Wśród ekspertów zaproszonych przez związek do zespołu są m.in. prof. Bronisław Barchański z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (specjalista do spraw ekologii i ochrony środowiska w górnictwie), dr Eryk Łon z Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (bada finansowo-gospodarcze skutki wdrożenia pakietu), klimatolog dr Marek Chabior z Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego, prof. Leszek Marks z Instytutu Geologicznego PAN oraz dr Bolesław Jankowski z firmy EnergySys - autor analiz o społeczno-ekonomicznych skutkach polityki klimatycznej.

- W miarę postępu prac zamierzamy to grono poszerzać o kolejnych naukowców - zapowiedzieli członkowie KK. Związkowcy liczą także, że jeszcze przed końcem roku znane będą

pierwsze wyniki prac naukowców z Instytutu Ekonomicznego Narodowego Banku Polskiego, którzy decyzją Rady Polityki Pieniężnej zajmują się analizą kosztów społeczno-gospodarczych wdrożenia pakietu klimatyczno-energetycznego.

Związkowcy oceniają, że skutki wdrożenia pakietu w obecnym kształcie będą katastrofalne dla polskiego społeczeństwa i gospodarki. - Oznaczają one w 2013 r. skokowy wzrost cen prądu i ciepła, rzędu 20-30%, a tym samym skokowy wzrost kosztów utrzymania i utratę kilkuset tysięcy miejsc pracy, głównie w tzw. branżach energochłonnych - alarmują przedstawiciele „Solidarności”.

- W 2012 roku nie spodziewam się większych zmian w cenach energii dla gospodarstw domowych - powiedział dziennikarzom prezes Urzędu Regulacji Energetyki Marek Woźniak.

Przedstawiciele „S” mają nadzieję, że do zaplanowanej na grudzień światowej konferencji klimatycznej w Durbanie gotowe będą pierwsze opracowania zarówno wspólnego rządowo-związkowego zespołu, jak i analizy Instytutu Ekonomicznego NBP na temat skutków wdrożenia pakietu. Jak mówią, treść tych opracowań powinna być jednym z kluczowych elementów polskiego stanowiska w sprawie limitów emisji dwutlenku węgla.

- Zgoda na wdrożenie pakietu w obecnym kształcie oznacza biedę, bezrobocie i zahamowanie rozwoju Polski na wiele lat. Obowiązkiem organizacji społecznej, która reprezentuje interesy polskich pracowników, jest walka, aby ten czarny scenariusz się nie spełnił - tłumaczą związkowcy zaangażowani w tę sprawę.

CBOS pt.: „Nastroje społeczne we wrześniu”.

Nie uległy zmianie opinie o jakości życia politycznego. Nieznacznie ubyło badanych negatywnie oceniających sytuację na polskiej scenie politycznej (o 2 punkty, do 43%), nieco zwiększyła się natomiast grupa osób określających, że jest ona ani dobra, ani zła (o 2 punkty, do 39%).

Od sierpnia nie zmieniły się oceny sytuacji gospodarczej Polski: w dalszym ciągu największa grupa ankietowanych określa ją jako przeciętną (40%), co trzeci (34%) ocenia negatywnie, a co piąty (21%) – pozytywnie.

Mniej osób niż miesiąc temu deklaruje zadowolenie z jakości życia swojej rodziny (spadek z 45% do 41%), a więcej ocenia ją jako przeciętną (wzrost z 41% do 45%).

Gorsze niż przed miesiącem są opinie na temat kondycji zakładów pracy: zmniejszył się odsetek zatrudnionych wyrażających zadowolenie z sytuacji w swoich miejscach pracy (o 3 punkty, do 51%), a nieco wzrósł (o 2 punkty, do 30%) – oceniających ją jako przeciętną.

Mimo zbliżających się wyborów parlamentarnych, niemal trzy piąte respondentów (56%, od sierpnia wzrost o 4 punkty) sądzi, że w perspektywie roku sytuacja polityczna w Polsce się nie zmieni.

Gorzej niż przed miesiącem kształtują się prognozy sytuacji w zakładach pracy. Ubyło aktywnych zawodowo osób uważających, że się ona poprawi (o 4 punkty, do 18%), nieco przybyło natomiast tych, którzy spodziewają się zmian na gorsze (o 2 punkty, do 14%) lub utrzymania status quo (o 2 punkty, do 59%). W stosunku do sierpnia nie zmieniło się poczucie zagrożenia bezrobociem (33%), jednocześnie wzrósł odsetek pracujących nieobawiających się utraty zatrudnienia (o 3 punkty, do 65%).

Dobre intencje to dopiero połowa sukcesu

27 października minie 8 lat od dnia, w którym Polskie Huty Stali przestały być - nie tylko z nazwy - polskimi. Przypomnijmy, że to właśnie rząd L. Millera sprzedał produkujący ok. 70% polskiej stali, można rzec strategiczny kompleks przemysłowy.

Nowy właściciel realizując swoje plany i kierując się własnym interesem ekonomicznym rozpoczął od znacznej redukcji zatrudnienia, która zresztą - czego dowodzi przykład Grupy Serwisowej - widać jeszcze się nie zakończyła. Zmiana w systemie zarządzania firmą i nowe w niej porządki od początku były i nadal są dla wielu pracowników, szczególnie tych ze strasznego pokolenia, trudne do zaakceptowania.

Jako pracownicy nie jesteśmy całkowicie ubezwłasnowolnieni, wiele spraw udało się przeprowadzić drogą żmudnych i trudnych negocjacji. Jednak brak wsparcia ze strony władz lokalnych, a przede wszystkim państwowych, skazuje nas na nierówną walkę, szczególnie gdy chodzi o zachowanie miejsc pracy.

Może nas to wkurzać i może oburzać, nie zmienia to jednak faktu, że firma pod nazwą ArcelorMittal Poland SA realizuje politykę, jaka odpowiada interesom całej Grupy. Ale to, że jesteśmy częścią większej całości, może mieć swoje dobre strony. Przekonuje nas o tym opublikowany ostatnio raport pod tytułem: „ArcelorMittal Poland - odpowiedzialność biznesu”, który został przedstawiony na ubiegłotygodniowej konferencji.

Raport dzieli się na kilka części, a każda z nich poświęcona jest innej dziedzinie, której nasza firma - prócz bieżącej produkcji - poświęca wiele uwagi. W pierwszej mowa jest o wielu podejmowanych przez pracodawcę inicjatywach mających na celu polepszenie bezpieczeństwa pracowników, zachowania ich zdrowia, a także podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Trzeba przyznać, że w tych dziedzinach robi się sporo. Stały nacisk na sprawy bhp, organizowanie związanych z tym akcji i kampanii, inwestycje podnoszące bezpieczeństwo pracy, profilaktyka zdrowotna oraz edukacja pracowników - wszystko to możemy zaliczyć do pozytywów. Z myślą o przyszłości kształci się nową kadrę (patrz Akademia Menedżera czy program maSzTAEnt), nie mówiąc już o systematycznych kursach języka angielskiego, którego znajomość chociażby dla pracowników wyższego szczebla jest niezbędna.

Kolejna część raportu przypomina strategiczne inwestycje poczynione w ArcelorMittal Poland w latach 2004 - 2008, w tym modernizację krakowskiej walcowni gorącej, dziś najbardziej zaawansowanej technologicznie walcowni w Europie. Wymienia się też inwestycje z lat 2009-2010, na które mimo kryzysu przeznaczono dalsze 500 mln zł. Jednocześnie raport informuje o inwestycjach i działaniach zmierzających do zminimalizowania szkód jakie huty czyniły środowisku oraz o wielu działaniach proekologicznych (w tym zmniejszenie emisji CO₂).

ArcelorMittal Poland inwestuje także w lokalne społeczności. Jest to np. współfinansowanie profilaktyki zdrowotnej, wspieranie klubów sportowych, działalność charytatywna, także kulturalna (na przykładzie festiwalu Sacrum Profanum).

Dalej nasz pracodawca chwali się nagrodami i honorowymi tytułami, które przyznały mu różne biznesowe gremia, np. tytułem Ambasadora Polskiej Gospodarki 2010 w kategorii Eksporter. Na koniec raport informuje nas o wdrożeniu tzw. Programu Zgodności, na który składa się m.in. kodeks etyki biznesu, zapobieganie korupcji i szczytna „Polityka Praw Człowieka”.

Kokolwiek pisze czy mówi nasz pracodawca, nie zawsze dobro pracownika uważano w ciągu tych minionych lat za priorytetowe. Dlatego nie wolno godzić się na uprzedmiotowienie załogi, na ograniczanie jej praw, na zbyt niskie wynagrodzenia przy nieproporcjonalnych do nich pracowniczych obowiązkach, na praktyki niezgodne z przepisami prawa pracy i ogólnie pojętym interesem społecznym. Pilnowanie tych praw jest obowiązkiem działających w firmie wszystkich bez wyjątku organizacji związkowych i pracowniczych. Ale także polskie władze, samorządowe i państwowe powinny czuć się odpowiedzialne za polskich obywateli pracujących w firmach z obcym kapitałem na terenie naszego kraju.

Uwaga pracownicy Service Group

☐ Wszystkich pracowników Service Group inkorporowanych od dnia 1 października br. do ArcelorMittal Poland prosimy o pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie w celu podpisania nowej deklaracji (zmiana nr polisy).



☐ O kontakt z biurem obsługi prosimy także pozostałych pracowników, którzy chcą kontynuować grupowe ubezpieczenie na życie.

☐ Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.

☐ Do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisywać się pracownicy innych podmiotów gospodarczych z terenu ArcelorMittal Poland (np. Krakodlew), a także byli pracownicy Huty i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

☐ Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników obsługiwanych przez biuro zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. **Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.**

☐ Obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Wielu może więcej Podaruj sobie 1% KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

jak co roku serdecznie zaprasza Darczyńców Fundacji

na bezpłatne szczepienia ochronne przeciwko grypie /szczepionką Vaxigrip lub Influvac/ w sezonie wrzesień 2011 – czerwiec 2012.

Do szczepienia należy zgłaszać się w Gabinet Zabiegowym PL „Centralna” Centrum Medycznego „Ujastek”, ul. Ujastek 3, Kraków - paw. B, pok. 22. Ze szczepienia może skorzystać również 1 osoba wskazana przez Darczyńcę.

ZAPRASZAMY

Koledze Dariuszowi Nowackiemu
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” koła przy KRH

Janowi Kuzie
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Kolprem

Koleżance Bożenie Sikorze
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Hut-Pus

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska,
Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 28.09.2011 r.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl