



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 30/1151

3 sierpnia 2011 r.
Kraków

AM Service Group

Pracownicy Spółki pod ścianą?

W ubiegłym tygodniu informowaliśmy o zamiarach zwolnień grupowych w największej hutniczej spółce - ArcelorMittal Service Group (dawniej Grupa Serwisowa). Przedstawiliśmy w skrócie żądania organizacji związkowych na przekazaną od dyrekcji spółki decyzję. W dniu wczorajszym wpłynęła odpowiedź Zarządu Spółki na pytania zadane przez stronę społeczną, które mają pomóc w negocjacjach z pracodawcą.

Budżet Spółki stworzony przez Zarząd zakładał zysk w wysokości ponad 3 mln zł. Z przedstawionego sprawozdania finansowego za I półrocze wynika, że AM Group Service ma po 6 miesiącach działalności prawie 7,5 mln zł strat. Przypomnijmy, że na koniec roku ubiegłego spółka wykazała stratę w wysokości prawie 30 mln zł, tylko w roku 2010 spółka wykazała stratę w wysokości prawie 7,5 mln zł. Zarząd w swoim piśmie informuje, że bez uruchomienia procedury zwolnień wynik finansowy w II połowie tego roku ulegnie dalszemu pogorszeniu.

Z uwagi, jak to określono, na prace analityczne dotyczące zmian tegorocznych, nie jest możliwe przekazanie planu ekonomiczno-finansowego na rok bieżący i okresy przyszłe, jak również polityki zatrudnienia na najbliższe 5 lat.

W formie załącznika przekazano również propozycje dotyczące zakresu i sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych dla pracowników objętych zwolnieniami grupowymi. Zarząd proponuje, by pracownicy mający uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych i wyrażą zgodę na rozwiązanie umowy za porozumieniem stron, otrzymali dodatkowo odprawę w wysokości 6-miesięcznego wynagrodzenia. Pracowników uprawnionych do emerytury i świadczeń przedemerytalnych jest jednak tylko 44. Innym pracownikom, którzy złożą oświadczenie o chęci rozwiązania umowy o pracę ma być proponowana odprawa zgodnie z Ustawą grudniowo-marcową, a także 6-miesięczna dodatkowa odprawa obliczana jak za urlop wypoczynkowy.

W odpowiedzi dotyczącej ilości godzin nadliczbowych przepracowanych w I półroczu wynika, że było ich 13.713, w tym ponad 10.000 w Dąbrowie Górniczej i 3.200 w Krakowie. W Spółce zawarto także umowy cywilno-prawne z 20 osobami. AM SG nie korzystała z pracowników agencji tymczasowej.

W spółce zatrudnionych na koniec lipca br. było 1231 osób, w tym 774 w Dąbrowie Górniczej i 457 w Krakowie.

Przekazany został związkom zawodowym również schemat organizacyjny, jednakże jak stwierdza to pracodawca, z uwagi na trwające prace analityczne oraz możliwość zmiany ilości osób, jakie będą podlegać procedurze zwolnień grupowych, nie jest możliwe przekazanie schematu po przeprowadzeniu ww. zwolnień. Średni koszt zatrudnienia pracownika w Service Group wynosił w roku bieżącym ponad 5,3 tys. zł.

Zarząd Spółki przekazał również kopie zawiadomienia do po-

wiatowych urzędów pracy w Dąbrowie Górniczej, Będzinie, Krakowie, Olkuszu, Sosnowcu i Zawierciu.

W dniu 18 lipca do właściciela Spółki - ArcelorMittal Poland złożony został wniosek w sprawie podjęcia decyzji o dalszym istnieniu ArcelorMittal Service Group i odbycie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników. W swoim wniosku Zarząd argumentuje, że przyczynami tak złej sytuacji finansowej były koszty związane z wysokimi kosztami odejść pracowników w latach 2007-2009, znacznym spadkiem zapotrzebowania na produkty i usługi, przede wszystkim w Zakładzie Mechanicznym w Krakowie, znacznym przerostem zatrudnienia w administracji i służbach pomocniczych oraz wysokimi kosztami pracy, co wynika z obowiązującego ZUZP analogicznego, jeśli chodzi o stawki i zasady wynagradzania, z układem AMP.

Przedstawione materiały, bez wnikania w głębszą analizę sytuacji w AM Service Group - tak finansowej, jak i przede wszystkim tej dotyczącej sfery pracowniczej - wskazują na wiele nieprawidłowości. Tak duża skala zamierzonych zwolnień w stosunku do ilości zatrudnionych nie przeszkadzała w zatrudnianiu dodatkowych osób na umowy cywilno-prawne. Nie przeszkadzała także duża ilość godzin nadliczbowych.

Biznesplan zakładał zysk w wysokości 3 mln zł. Na jakiej podstawie? Przecież ostatnie lata wykazały dość jasny obraz kondycji spółki. Gdzie był Właściciel?

Idąc tokiem myślenia autorów argumentów, które przyczyniły się do tej sytuacji, wywnioskować można, że kolejne odejścia pracowników przyniosą jeszcze wyższe straty. Wśród uzasadnienia bardzo złych wyników finansowych można także znaleźć pośrednio winnych tej sytuacji - pracownicy spółki oraz związki zawodowe - śmieli mieć podobny układ zbiorowy jak w Hucie i chcieli choć w przybliżeniu otrzymywać podobne wynagrodzenie. Bo przecież mogli pracować za minimalne wynagrodzenie, a jeszcze lepiej charytatywnie.

Najbardziej prawdopodobny jest jednak niestety schemat: winnych brak, a najwyższe koszty mogą ponieść sami pracownicy. Jak na prawdę będzie to wyglądało, okaże się po negocjacjach, jakie będą miały na ten temat miejsce w najbliższym czasie. Rozmowy rozpoczną się w dniu jutrzejszym. O ich wynikach będziemy pisać na bieżąco na łamach NBS.

Zespół Roboczy

We wtorek 2 sierpnia br. odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego poświęcone odpowiedzi związków zawodowych na propozycję zmian w ZUZP AMP SA (o ewentualnych zmianach w układzie zbiorowym pisaliśmy w biuletynie z 6 lipca br.). Związkowcy, po przedstawieniu swojego stanowiska, oczekują teraz na odpowiedź pracodawcy. Na tym etapie rozmów trudno jeszcze mówić o ostatecznych decyzjach w sprawie zmian konkretnych zapisów. Rozmowy będą więc trwały nadal. Kolejne spotkanie Zespołu zaplanowano na 30 sierpnia br. Na wtorkowym spotkaniu podjęto natomiast decyzję o rozszerzeniu składu Zespołu o przedstawicieli ZKZ Zdzeszowice.

Związki zawodowe w Austrii

Austriacka Federacja Związków Zawodowych (Österreichischer Gewerkschaftsbund, w skrócie OeGB lub ÖGB) jest ukonstytuowana jako stowarzyszenie i zrzesza siedem mniejszych związków zawodowych. Tradycyjnie każdy związek jest zdominowany przez jakąś frakcję polityczną. Najsilniejszą frakcją w ÖGB jako całości jest frakcja socjaldemokratyczna, znana ze swoich bliskich kontaktów z Socjaldemokratyczną Partią Austrii (SPÖ). W rzeczywistości, przewodniczący ÖGB bywają jednocześnie wpływowymi członkami SPÖ.

Największym związkiem zawodowym w Austriackiej Federacji Związków Zawodowych jest **Związek Pracowników Sektora Prywatnego - Druk, Dziennikarstwo, Papier** („Gewerkschaft der Privatangestellten - Druck, Journalismus, Papier”, w skrócie **GPA-DJP**). Reprezentuje on interesy pracowników austriackiego sektora prywatnego oraz drukarzy, pracowników przemysłu papierniczego i dziennikarzy. Skupia również praktykantów, uczniów, studentów, osoby pracujące tymczasowo i w niepełnym wymiarze czasu pracy, pobierające świadczenia z tytułu urlopu wychowawczego oraz cywilnych i wojskowych usługodawców.

GPA-DJP został utworzony 1 stycznia 2007 r. z połączenia związku pracowników sektora prywatnego (GPA) - dawniej największego związku zawodowego w Austrii - z DJP, najstarszą organizacją związkową w Austrii, powstałą w 1842 r. jako stowarzyszenie wspierające pracowników branży papierniczej, drukarskiej oraz żurnalistów.

Organizacyjnie związek wspiera się na radach tworzonych w zakładach pracy, posiada też 15.000 swoich mężów zaufania. Rady prowadzą negocjacje z pracodawcami. Rocznie uczestniczą w tworzeniu ok. 160 zbiorowych układów pracy dla poszczególnych sektorów gospodarki. Dzięki nim pracownicy mają zabezpieczone wyższe dochody i bardziej sprawiedliwe warunki pracy.

Członkowie GPA-DJP mogą korzystać z szeroko rozumianej pomocy świadczonej przez związek; mają prawo do ochrony prawnej w sprawach dotyczących pracy, mogą otrzymać materialne wsparcie w sytuacjach awaryjnych i porady na temat zatrudnienia i prawa pracy. Korzystają oni również z GPA-DJP-Card, która upoważnia jej posiadacza do zniżek i ofert specjalnych.

GPA-DJP realizuje program edukacyjny ukierunkowany na potrzeby rad robotniczych w celu wspierania ich skuteczności i efektywności z korzyścią dla pracowników. Dla nowo wybranych członków rady prowadzone są regionalne kursy na poziomie podstawowym i zaawansowanym. Kursy i szkolenia mają na celu poprawę umiejętności społecznych liderów związkowych i wzmocnienie ich zdolności negocjacyjnych. Dla związkowców dostępne są również dodatkowe kursy, np. o tworzeniu zbiorowych układów pracy lub o przeciwdziałaniu dyskryminacji w miejscu pracy.

Czy wiesz, że

...organizacją, która reprezentuje interesy 3.000.000 austriackich pracowników i konsumentów jest **Izba Pracy** (Kammer für Arbeiter und Angestellte, w skrócie Arbeiterkammer lub AK). Członkostwo w Izbie jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników pracujących w Austrii, nie należy więc jej mylić z austriackimi związkami zawodowymi, w których członkostwo jest dobrowolne, a które są zrzeszone w organizacji patronackiej ÖGB. Razem, ÖGB i Arbeiterkammer reprezentują interesy pracowników w austriackim systemie Sozialpartnerschaft ("partnerstwa społecznego"), który odgrywa ważną rolę w regulacji płac i cen.

Oddaj krew!

Rozpoczyna się miesiąc Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. Co roku w okresie wakacyjnym brakuje krwi. Musimy się nią dzielić! Doświadczenia centrów krwiodawstwa wskazują, że latem zapasy banków krwi osiągają dramatycznie niski poziom, a krew wydawana jest czasami tylko ze wskazań życiowych. Tymczasem w okresie wakacji zapotrzebowanie na krew jest szczególnie duże. Czas letniego wypoczynku niestety związany jest również z większą liczbą wypadków.

NSZZ „Solidarność” ogłasza Dni Honorowego Krwiodawstwa od 2006 roku. Ponieważ pomysł związany był z rocznicą śmierci błogosławionego Jana Pawła II początkowo były one organizowane w kwietniu. W 2008 r. na wniosek członków Związku, Krajowy Zjazd Delegatów ustanowił sierpień Miesiącem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”.

NSZZ „Solidarność” chcąc w praktyce wypełniać testament bł. Jana Pawła II, zwraca się do swoich członków i sympatyków, aby w sierpniu honorowo oddawali krew - to wspaniały pomnik Ojca Świętego i praktyczna realizacja Jego nauki.

Dzień oddawania krwi jest wolny od nauki, pracy. Należy pamiętać o zabraniu odpowiedniego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa.

Krew w Krakowie można oddawać w Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa ul. Rzeźnicza 11, telefon: (012) 261 88 20, Oddział Terenowy - Nowa Huta, os. Na Skarpie 66a, telefon (012) 425 92 14, w godzinach od 7:30 do 13:00.

INTRANET w AMP SA

Intranet - jak podaje wikipedia - jest to sieć komputerowa ograniczająca się do komputerów znajdujących się w konkretnej firmie lub organizacji. Przypomina Internet, z tym tylko zastrzeżeniem, że w tym przypadku jest on ograniczony do wąskiej grupy osób, na przykład pracowników jednej firmy. Osoby postronne nie mają do niego dostępu i nie mogą korzystać z jego zasobów.

Również ArcelorMittal korzysta z własnego globalnego Intranetu, po którym teoretycznie surfować może 280 tysięcy pracowników zatrudnionych w firmach wchodzących w skład tego koncernu i znajdujących się w 60 różnych krajach.

Pracownicy ArcelorMittal Poland do niedawna korzystali jedynie z lokalnego, polskiego Intranetu, lecz od 29 czerwca br. mają już dostęp do globalnych zasobów znajdujących się w całej firmowej sieci. Docelowo portal z adresem www.mylarcelormittal.com połączyć ma wszystkie lokalne Intranety ze wszystkich oddziałów ArcelorMittal na świecie. Znajdujące się tam informacje i materiały prezentowane są w języku angielskim, ale dostępne są też inne wersje językowe (francuski, niemiecki, hiszpański). W języku polskim umieszczane są informacje dotyczące jedynie ArcelorMittal Poland. Pracownicy zainteresowani tym tematem więcej informacji znajdą w ostatniej „Jedynce”, do której dołączono specjalny przewodnik z instruktażem jak korzystać z Intranetu.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 03.08.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl