



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/1136

13 kwietnia 2011 r.

Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

! Z wielką przykrością zaczynamy tę relację informacją o **tragicznym wypadku**, jaki zdarzył się w piątek 8-go kwietnia na terenie naszego oddziału. Czterdziestodwuletni pracownik Grupy Serwisowej spadł z wysokości ok. 3 metrów, ponosząc śmierć na miejscu. Bezpośrednią przyczyną wypadku było złamanie się drabiny. Podjęte dochodzenie wyjaśni, jak to się stało, że w ogóle doszło do wypadku i czy można było mu zapobiec.

Jak poinformował wiceprzewodniczący KRH Tadeusz Stasielak, zmarły pracownik był członkiem „Solidarności”. Nasza organizacja związkowa, w ramach swoich możliwości, zadeklarowała pomoc żonie i synowi zmarłego. Należy w tym miejscu przypomnieć, że Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy przewiduje w takich przypadkach określone formy pomocy świadczone przez pracodawcę rodzinie zmarłego pracownika.

! Tydzień temu przekazaliśmy wiadomość o parafovaniu przez Zespół Roboczy porozumienia o **wypłacie rocznej nagrody** za wkład pracy załogi AMP S.A. w funkcjonowanie Spółki. Utworzony na ten cel Fundusz Nagród wynosi średnio 850 zł na pracownika, lub inaczej 1,8% średniego rocznego wynagrodzenia za 2010 r. Wpłata ma być dokonana jeszcze przed świętami wielkanocnymi. Pracownicy dawnego „Sukursu”, którzy w ubiegłym roku zostali wcieleni do huty, otrzymają nagrodę za czas w hucie przepracowany, tj. za okres 7 miesięcy.

Strona pracodawcy nie zgodziła się na umieszczenie w porozumieniu adnotacji dotyczącej analogicznej nagrody dla pracowników hutniczych spółek, ponieważ - jak zapewniała - nie ma do tego uprawnień. Żaden z obecnych na zebraniu przewodniczących ze spółek nie potwierdził, by w ich firmach rozpoczęły się rozmowy na temat wypłaty nagrody za rok 2010.

! Czterech delegatów reprezentowało KRH **podczas ogólnoeuropejskiej manifestacji związkowej** zorganizowanej 9 kwietnia w stolicy Węgier - Budapeszcie. Nasi koledzy dołączyli do ponad stuosobowej delegacji z Regionu Małopolska. W manifestacji, której celem było zwrócenie uwagi na problem przerzucania skutków kryzysu ekonomicznego na barki ludzi pracy, wzięli udział związkowcy z różnych krajów zrzeszeni w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC). Mieszkańcy Budapesztu, co podkreślali nasi delegaci, szczególnie gorąco oklaskiwali związkowców niosących flagi „Solidarności”.

! Przewodniczący obecni na poniedziałkowym zebraniu zostali poinformowani o **najbliższych planowanych spotkaniach** w których uczestniczą przedstawiciele naszego Związku. I tak:

- na wtorek 12 kwietnia zaplanowano w Dąbrowie Górniczej spotkanie Komisji Koordynacyjnej ZOK (informacja na str. 2),
- w czwartek spotyka się Komisja Socjalna. Będzie ona m.in. rozpatrywać wnioski o pożyczki remontowe, o które stara się ponad 400 pracowników. Na ostatnim posiedzeniu Komisji roz-

patrywano wnioski na zapomogi (Komórki Dyrekcyjne, ZE i PSK) oraz o dofinansowanie do wypoczynku po pracy.

! Przewodniczący z Koksowni poinformował, że od 1 kwietnia br. skierowano do pracy w grupie technologicznej (IV zmiana na węglowni) 19 pracowników z KAC.

Wspomniano przy tej okazji, że trwają poszukiwania miejsc pracy w oddziale dla osób, które będą musiały odejść z SSCE.

! Do końca tego tygodnia **zbieramy podpisy pod projektem zmian legislacyjnych w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu**. Listy z podpisami należy przynosić do redakcji NBS (pok. 107, bud. S).

W Impelu będą protestować

Już trzykrotnie na łamach NBS sygnalizowaliśmy pogarszającą się sytuację pracowników ochrony od kiedy ArcelorMittal Poland przekazał tę usługę spółce Impel Security od 1 lutego br. Powodem przekazania miały być niższe koszty finansowe ponoszone przez AMP na ochronę. Jak na razie są one prawdopodobnie wyższe. Także wyższe - znacznie wyższe - są koszty, jakie w związku z tym ponieśli pracownicy przejęci przez Impel Security. Od tego czasu już 20 pracowników złożyło wypowiedzenia. A i sama Spółka, wbrew wcześniejszym zapowiedziom, że nie będzie zwalniała pracowników, wypowiedziała umowę o pracę dwóm osobom.

Na prośbę działających tam organizacji związkowych: NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządów: KRH NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników AMP. Naświetlona została szczegółowa sytuacja i atmosfera panująca wśród pracowników ochrony, którą określono jako bardzo złą, o czym świadczą wypowiedzenia umów o pracę. W miejsce tych osób pracują nie znający zasad i specyfiki w AMP pracownicy zatrudnieni na umowę o dzieło lub zlecenie. Związki zawodowe otrzymały negatywną odpowiedź na wystąpienie w sprawie bonów świątecznych, które co roku otrzymywali pracownicy. Obniżona została wypłacana premia, a warunki jej otrzymania zostały bardzo obojętne przez nowego pracodawcę. Pracownicy ochrony domagają się zdecydowanych działań od związków zawodowych. Dlatego też **jeżeli nie nastąpi poprawa sytuacji w Impel Security, podjęta zostanie decyzja o strajku włoskim**. Wtedy też każda kontrola na bramach wejściowych i wjazdowych będzie wykonywana szczegółowo i dokładnie. Oczywiście wiązały się z tym będą utrudnienia dla pracowników ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek. **Mamy jednak nadzieję, że pracownicy AMP ze zrozumieniem i wyrozumiałością przyjmą tę formę protestu pracowników ochrony**. Pamiętajmy, to byli kiedyś również pracownicy Huty.

Potwierdza się teza, że dla właściciela i kierujących w jego imieniu osób, najważniejszy jest „kesz”. Reszta (czyt. pracownicy) jest bez znaczenia.

Posiedzenie ZKK „Solidarność” AMP**„Solidarność” wystąpi do Prezesa AMP**

W dniu wczorajszym odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Głównym i właściwie jedynym punktem miało być przyjęcie sprawozdania przedstawicieli „Solidarności” w Zespole Roboczym i zaakceptowanie wyników negocjacji w sprawie wysokości nagrody za dobre wyniki roku poprzedniego. Leszek Kochan, Lech Majchrzak i Mieczysław Czarnecki w swej relacji stwierdzili, że negocjacje były bardzo trudne i nie satysfakcjonujące strony związkowej. Powodem była niska wysokość nagrody oraz brak zapewnienia, że w podobnej wysokości nagroda zostanie wypłacona w spółkach zależnych. Właśnie głównie na tę ostatnią kwestię zwracali uwagę przedstawiciele „Solidarności” w spółkach zależnych. - Do skonsolidowanego wyniku jesteśmy brani pod uwagę, do zatrudnienia jesteśmy brani pod uwagę, do dyspozycyjności i mobilności obsługi dla AMP jesteśmy brani pod uwagę, do układów zbiorowych mamy być brani pod uwagę, a do pieniędzy i do nagrody nie - mówili.

Przedstawiciele „Solidarności” w Zespole Roboczym zwracali także uwagę na pewnego rodzaju szantaż ze strony pracodawcy, który w przypadku braku zgody ze strony społecznej zagroził brakiem wypłaty nagrody przed świętami.

Summa summarum w głosowaniu 8 głosów za, przeciw 7, przyjęto uchwałę akceptującą wysokość nagrody. Jednocześnie **podjęto decyzję o skierowaniu pisma do prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland o wznowienie rozmów na temat faktycznego przyrostu wynagrodzeń w ArcelorMittal Poland oraz skierowaniu stanowiska do prezesa domagającego się wypłaty porównywalnej nagrody dla pracowników spółek zależnych.**

Spotkanie z dyrekcją krakowskiego oddziału

Wypadek śmiertelny w Service Group był omawiany jako pierwszy na spotkaniu u dyrektora Jacka Wolińskiego z przedstawicielami organizacji związkowych krakowskiego oddziału.

Następnymi poruszonymi tematami były: produkcja i wyniki. W dalszym ciągu ArcelorMittal Poland jest najtańszym producentem stali w Grupie. Jednakże ilość zamówień na maj nie wygląda optymistycznie. Po 229 dniach postoju wielkiego pieca został on uruchomiony; zdaniem dyrektora - w sposób perfekcyjny. Przy okazji postoju części surowcowej krakowskiego oddziału wykonane zostały prace, których bez przerywania pracy nie udało się wykonać. Do nich należy modernizacja automatyki, remont nagrzewnic, czy wzmocnienie podtorza na stalowni. Remont nagrzewnic kontynuowany będzie jeszcze przez 18 miesięcy. Nagrzewnice na przemian będą wyłączane i remontowane. Rozpocznie się od nagrzewnicy nr 4, później 3.

Wybrana została już firma, która będzie budowała wagony torpedy. Rozpocznie się to od czerwca br. Prace będą trwały przez 9 miesięcy. Na stalowni wybudowana zostanie stacja przekazywania surowki, a na COS zakupiona nowa znakowarka. Te wszystkie działania plus wdmuchiwanie pyłu węglowego dadzą kolejną obniżkę kosztów, co jest „oczkiem w głowie” dyrekcji.

W Zakładzie Energetycznym, który w okresie wyłączenia części surowcowej pracował na 50% swoich możliwości, wykonano odszlamowanie rurociągów. Zainstalowano także nowe sprężarki. W ZE na niektórych stanowiskach pracy brakuje pracowników.

Sprawy pracownicze przedstawił szef działu kadr i płac krakowskiego oddziału Zbigniew Gąska. W kwietniu nie będzie już urlopów postojowych. Zatrudnienie w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland wynosi 4.320 pracowników, a w spółkach zależnych zatrudnionych jest 1.663 pracowników. W 2009 roku za nietrzeźwość w naszym oddziale zatrzymano 17 osób, w roku ubiegłym z tego powodu zatrzymano 9 osób, a w I kwartale tego roku już 3 osoby zwolniono. Z powodu kradzieży w 2009 roku zatrzymano 2 osoby, w roku ubiegłym nikogo, a już w I kwartale tego roku 2 osoby zostały zwolnione.

Jubilaci otrzymają zegarki na spotkaniach pod koniec maja br.

Msza święta z okazji Dnia Hutnika, odprawiona zostanie w niedzielę 8 maja o godzinie 11.00 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy. Dyrekcja serdecznie zaprasza na nią wszystkich pracowników.

Zespół Roboczy - posiedzenie z 12 kwietnia

Po zamknięciu tematu nagród jednorazowych Zespół Roboczy, który zebrał się w tym tygodniu, zajął się zgłaszanymi wcześniej sprawami.

Pierwsza wiąże się z funkcjonowaniem **procedury odejść pracowników**, o czym mówił obecny na posiedzeniu p. Jarosław Chudek. Procedura o jakiej mowa polega na tym, że pracownik, posiadający zgodę kierownika na swoje odejście z zakładu pracy, składa wniosek do dyr. Wypycha, w którym to wniosku podaje interesującą go kwotę odprawy. W odpowiedzi dyrektor personalny składa pracownikowi kontrpropozycję z kwotą odprawy, jaką może danej osobie wypłacić. Jeśli obie strony dojdą do porozumienia, dochodzi do rozwiązania umowy o pracę.

Do tej pory w całym AMP zaakceptowano 33 wnioski pracownicze, z czego 21 w oddziale krakowskim. Jeśli chodzi o wymienionych tu pracowników z Krakowa, to dwóch z nich nie przyjęło kontrpropozycji składanej przez pracodawcę, w związku z czym jak na razie jedynie 19 osób skorzysta z uzgodnionych w powyższy sposób odpraw. Odejdą oni z oddziału w różnych terminach, niektórzy dopiero w III kwartale br.

W uzupełnieniu podano, że **obecny stan zatrudnienia** w AMP S.A. wynosi 9879 osób (na 1. stycznia 2011 było ich 9955). Jako przestrożę podajemy, że wśród osób, które w tym roku odeszły z pracy, trzy zostały zwolnione na podst. art. 52 K.p. (za nietrzeźwość w miejscu pracy). Jeśli chodzi o strukturę zatrudnienia to 71,27% stanowią pracownicy produkcyjni, 22,29% to służby pomocnicze, a pozostałe 6,44% pracuje w administracji. Jedynie 12% załogi stanowią kobiety.

W związku z interwencją związkową **odnośnie kartek żywnościowych** Zespół Roboczy dość długo omawiał ten temat. Okazało się nagle, że kartka nabiałowa jest nie tylko opodatkowana, ale też „ozusowana”. Ta sprawa wyjaśniana będzie na kolejnym spotkaniu Zespołu, na który zaproszone będą odpowiedzialne osoby z SSCE. Sygnały płynące od pracowników świadczą o tym, że inaczej odebrali obietnicę pracodawcy, zapewniającą zwrot podatku potrącanego przy posiłkach regeneracyjnych. Tymczasem efekt wprowadzenia nowych zasad żywienia jest taki, że na kartkach zarobkowych pracownika widnieją dodatkowe obciążenia. Ponadto niektórym grozi odebranie zasiłku rodzinnego lub dopłat z MOPS z powodu przekroczenia progów zarobkowych (kwota za posiłki zwiększyła ich dochód). Bulwersująca jest sprawa pozbawienia prawa do posiłków pracowników wy-

dokończenie na str. 4

"Solidarność" pamiętała o ofiarach Smoleńska

W pierwszą rocznicę katastrofy smoleńskiej Polacy uczcili pamięć prezydenta Lecha Kaczyńskiego, jego żony i 94 innych ofiar. Podczas uroczystości w Krakowie, Warszawie i wielu innych miastach Polski nie zabrakło przedstawicieli NSZZ „Solidarność”.

Na zaproszenie metropolity krakowskiego ks. kard. Stanisława Dziwisza członkowie naszego związku, w tym przewodniczący Piotr Duda i członkowie prezydium KK, uczestniczyli w uroczystej mszy św. na Wawelu. - Wasz ból był i jest naszym wspólnym bólem. Wasza nadzieja jest naszą nadzieją - zapewnił zebranych kapłan. - Niech nas zespoli wspólna modlitwa. Niech ona będzie większa od wszelkich różnic i podziałów, także politycznych, jakże ulotnych i pozbawionych głębszego sensu w obliczu ostatecznych spraw życia i śmierci - mówił kard. Dziwisz.

- Nasza ojczyzna potrzebuje ludzi o świątłych umysłach i gorących sercach, gotowych troszczyć się ofiarnie o dobro wspólne i podjąć służbę dla społeczności. Wiele z tych, którzy zginęli pod Smoleńskiem, wybrało taką drogę. Najlepszą formą uczczenia ich pamięci jest podjęcie prac i zadań, których oni sami nie dokończyli - podkreślił metropolita krakowski.

W Krakowie o 8.41 - dokładnej godzinie zeszłorocznej katastrofy - zabrzmiały syreny alarmowe i kościelne dzwony. Tuż przed godz. 10 przed uroczystością na Wawelu bił dzwon Zygmunta, który odzywa się podczas najważniejszych dla Polaków chwilach.

W nabożeństwie w Katedrze Wawelskiej uczestniczyli licznie członkowie hutniczej „Solidarności” na czele z poczem sztan-darowym.

Solidarnie w Budapeszcie

Kilkadziesiąt tysięcy związkowców z całej Europy protestowało w sobotę w Budapeszcie przeciwko cięciom wydatków publicznych i wynagrodzeń oraz postępującemu rozwarstwieniu społecznemu. Wśród nich kilkusetosobowa delegacja NSZZ „Solidarność”. Hutniczą „Solidarność” reprezentowało czterech przewodniczących.

Do stolicy Węgier przyjechali przedstawiciele organizacji związkowych afiliowanych w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych. „Sprawiedliwość społeczna”, „Wasza chciwość - nasz kryzys. Dość!”, „Więcej dobrych miejsc pracy dla młodych Europejczyków”, „Nie dla niesprawiedliwości w strefie euro” - to tylko niektóre z haseł, pod którymi demonstrowali europejscy związkowcy. Manifestacja przebiegła spokojnie.

Protestujący sprzeciwiali się cięciom publicznych wydatków, ograniczaniu dostępu do usług publicznych, niekorzystnej dla pracowników ingerencji w układy zbiorowe pracy czy postępującej deregulacji rynku pracy. Główne postulaty europejskich związków zawodowych to polityka przemysłowa, która tworzy wysokiej jakości i stabilne miejsca pracy, ochrona siły nabywczej wynagrodzeń, dostępne dla wszystkich usługi publicznych oraz wprowadzenie podatku od transakcji finansowych.

„Solidarność” od 1995 roku jest członkiem Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych. Nie mogło dziś nas więc w Budapeszcie - u braci Węgrów - zabraknąć. Zawsze będziemy upominać się o godność ludzi pracy i protestować przeciwko ubożeniu społeczeństwa. Zapraszam naszych europejskich przyjaciół na kolejną euromanifestację, która jesienią zostanie zorganizowana w Polsce podczas naszej unijnej prezydencji - mówił wiceprzewodniczący NSZZ „Solidarność” T. Majchrowicz.

Czy wiesz, że:

Grupowe Ubezpieczenie w PZU Życie S.A.



to dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek obsługiwanych przez Biuro Obsługi PZU Życie S.A. **kolejne możliwości i kolejne korzyści.**

W dzisiejszym numerze biuletynu kontynuujemy wymienianie korzyści, jakie daje członkostwo w Klubie PZU Pomoc w Życiu. Dzięki **Karcie PZU Pomoc** pracownik ubezpieczony grupowo w PZU Życie będzie mógł **skorzystać z Programu concierge**, który stwarza możliwość:

- organizacji dostarczania pod wskazany adres kwiatów,
- organizacji wypoczynku (rezerwacja hotelu, pensjonatu, wycieczki, biletów lotniczych, kolejowych),
- rezerwacji sal konferencyjnych,
- rezerwacji stolików w wybranej restauracji,
- organizacji wynajęcia oraz podstawienia limuzyny z kierowcą,
- organizacji wynajęcia oraz podstawienia samochodu zastępczego w kraju i za granicą,
- organizacji kierowcy zastępczego,
- organizacji tłumaczenia pisemnego i ustnego,
- organizacji usług fachowca t.j.: hydraulika, ślusarza, elektryka.

Rzeczą oczywistą jest, że z powyższych propozycji pracownik Huty, czy spółki ubezpieczony w PZU Życie (zważając zwłaszcza na wysokość otrzymywanego wynagrodzenia), nie będzie korzystał na co dzień. Ale zawsze może się zdarzyć, że chcielibyśmy komuś specjalnie podziękować przesyłając kwiaty, że w ostatniej chwili trzeba zarezerwować pociąg dla cioci, że w 25 rocznicę ślubu chcielibyśmy zaprosić współmałżonka do restauracji, że syn z kumplami chciałby na studniówkę pojechać z fasonem limuzyną, że po północy zламаł się nam klucz przy otwieraniu mieszkania. W podobnych przypadkach właśnie przyda się nam Karta PZU Pomoc.

Poza tym **Karta PZU Pomoc to bezpłatne usługi informacyjne:**

- o podróżach, turystyce i pogodzie (klimat w danym kraju, temperatury w danych miejscowościach, warunki pogodowe na drogach, obowiązkowe szczepienia, wize, atrakcje turystyczne, adresy biur podróży, możliwości rezerwacji hoteli i samochodów),
- o rozrywkach i wydarzeniach kulturalnych (adresy i repertuar kin, teatrów, aktualne wystawy, adresy klubów, lokalizacja i terminy koncertów, możliwości rezerwacji biletów),
- danych teleadresowych (adresy firm, urzędów, instytucji publicznych),
- kursy walut,
- dotyczące procedur w razie wypadku samochodowego,
- dotyczących procedur postępowania w przypadku zgubienia dokumentów.

Karty PZU Pomoc będą otrzymywać pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie i obsługiwani przez Biuro mieszczące się w bud. „S”. (*cdn*)

Obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie: ARCELORMITTAL POLAND, HUT-PUS, MADROHUT, AMPREFRACTORIES, IMPEL SECURITY realizowana jest w **budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.**

dok. ze str. 2 ZESPÓŁ ROBOCZY

konujących pracę w godzinach nadliczbowych. Według wyjaśnień pracodawcy posiłek przysługuje podczas pracy wykonywanej w godzinach nadliczbowych jedynie w przypadku usuwania awarii, a nie z powodu szczególnych potrzeb zakładu pracy (rozumiemy, że „szczególne potrzeby” wynikają ze złej organizacji pracy i braków w obsadzie). Należy tu dodać, że podczas pracy w godzinach ponadliczbowych przy usuwaniu awarii pracownikowi przysługuje posiłek profilaktyczny, nawet gdy normalnie nie ma on do niego uprawnień.

Powyższe zagadnienia będą wyjaśniane, w celu wycofania decyzji krzywdzących pewne grupy pracowników. Dotyczy to także kwestii nie przyznawania premii pracownikom brygady gospodarczej KA1 w oddziale krakowskim. Ta sprawa również będzie rozpatrywana, tyle że już na gruncie krakowskim.

Konflikt interesów w SSCE

Na podstawie odgórnie wydanego zarządzenia pracownicy AM SSCE, w marcu br., zobowiązani zostali do podpisania „oświadczenia o niewystępowaniu konfliktu interesów”. Oświadczenia takie otrzymały także panie zatrudnione w SSCE, a pracujące nadal - choć same nie wiedzą jeszcze jak długo - przy krakowskim oddziale.

Ze wstępu trzysstronicowej deklaracji wynika, że pracodawca oczekuje od swoich pracowników poświadczenia o przyjęciu do wiadomości zasad wynikających z Kodeksu pracy („czas pracy należy poświęcić w całości na wykonywanie obowiązków wynikających z umowy o pracę oraz poleceń służbowych” etc.) oraz przepisów zakazujących prowadzenia działalności gospodarczej, konkurencyjnej do działalności ArcelorMittal (tenże K.p. art. 101¹ §1: „w zakresie określonym w odrębnej umowie, pracownik nie może prowadzić działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy ani też świadczyć pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie, na rzecz podmiotu prowadzącego taką działalność”).

Niby wszystko w porządku, jednak nie do końca, bo okazuje się, że pracodawca zażądał ponadto wypowiedziania się z jakiegokolwiek dodatkowej działalności; czy to gospodarczej (nawet tej prowadzonej przez członka rodziny), czy politycznej, czy społecznej. Między innymi pracownik musi zrzeczyć, że nie zasiada we władzach lub nie jest pracownikiem innych spółek handlowych, spółdzielni i fundacji, jak również „nie jest zaangażowany w prowadzenie aktywnej działalności politycznej lub publicznej, nie jest członkiem władz administracyjnych lub samorządowych i nie ubiega się o takie stanowiska”. Na koniec pracownik zostaje postraszony, że nie poinformowanie pracodawcy o ww. działalności oraz naruszenie wymienionych w oświadczeniu obowiązków i zakazów skutkować będzie „konsekwencjami w zakresie przewidzianym kodeksem pracy”.

Jak widać, spółka tak bardzo dba o swoje interesy, że podejmuje działania, naszym zdaniem, całkowicie „na wyrost”. Chyba tego rodzaju deklaracje na ogół składają menedżerowie, a nie zwykłe referentki? Kobiety lękające się o swoją przyszłość i nie mające gwarancji, że utrzymają dotychczasowe miejsca pracy, podpiszą każde oświadczenie podsunęte przez pracodawcę.

Jeśli oświadczenie to potraktujemy jako typową umowę o zakazie konkurencji, to chcemy nadmienić, że prawo pracy dopuszcza ujęcie w takiej umowie, na czas trwania stosunku pracy, **obowiązku wypłaty przez pracodawcę odszkodowania (z uwagi na niemożność uzyskania dodatkowych dochodów przez pracownika)**, które nie jest częścią wynagrodzenia przysługującego z tytułu świadczenia pracy.

Walne Zebranie Delegatów MPKZP

Tydzień temu na sali teatralnej odbyło się Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej AMP S.A. O/Kraków.

Po wysłuchaniu sprawozdania z działalności Zarządu w 2010 r. oraz sprawozdania Komisji Rewizyjnej, która stwierdziła prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi, delegaci udzielili absolutorium Zarządowi Kasy za rok ubiegły. Decyzją delegatów dokonano zmian w Statucie, dzięki którym **pracownicy podmiotów gospodarczych wydzielonych z AMPSA będą mogli wstępować w poczet członków MPKZP**.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami wprowadza się zasadę, że przy składaniu wniosków o zapomogi losowe wymagane będą oryginały zaświadczeń lekarskich (za wyjątkiem kart informacyjnych z pobytu w szpitalu, które będą przyjmowane za potwierdzeniem zgodności z oryginałem).

Obecnie do MPKZP należy ponad 12,8 tys. osób, z których większość (7.839 osób) stanowią emeryci i renciści. Niecałe 3 tysiące to pracownicy AMP S.A., pozostali członkowie zatrudnieni są w spółkach (są to dawni pracownicy huty).

W 2010 roku członkowie Pracowniczej Kasy pobrali 2.143 pożyczek gotówkowych i 1.058 pożyczek krótkoterminowych. Z funduszy Kasy udzielane są też zapomogi; w ubiegłym roku skorzystało z nich 950 osób (z funduszu B) oraz z funduszu D kolejnych 966 osób.

„Speedway Wanda Kraków” - karnet za pół ceny!

Dział socjalny oddziału krakowskiego umożliwia pracownikom huty zakup karnetów po zniżkowej cenie na wszystkie mecze żużlowe w sezonie 2011. Karnet uprawnia do wejścia na każdy z dziewięciu meczów żużlowych. Pracownik płaci tylko połowę ceny karnetu, tj. 50 zł (pełna kwota to 100 zł).

Zapisy do 24 kwietnia br. przyjmuje kol. B. Pierucki (zmiana A) - tel. wew. 61-02 lub kom. 668 472 686, ew. 660 686 334 (najlepiej przez sms). Należy podać imię, nazwisko, symbol zakładu i numer przepustki.

Koledze Alfredowi Salwierakowi
wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” BWG

Markowi Kaimowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” z Tubular Products

Rodzinie tragicznie zmarłego
naszego Kolegi DARIUSZA WLECIAŁA
wyrazy głębokiego współczucia
składa Zarząd KRH NSZZ „Solidarność” oraz
koleżanki i koledzy z „Solidarności” Service Group
Pogrzeb naszego Kolegi odbędzie się na Cmentarzu w Grębolicach w dniu 15 kwietnia br. (piątek) o godz. 13.40.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 13.04.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl