



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 36/1157

14 września 2011 r.
Kraków

Spotkanie u dyrektora Wolińskiego

Jak co miesiąc, odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland z dyrektorem ds. wyrobów płaskich AMP Jackiem Wolińskim.

Produkcja, jak mówił dyrektor, prowadzona jest z różnymi kłopotami, jej poziom jak do tej pory nie jest najwyższy, ale wystarczająco satysfakcjonujący. Także zamówienia na IV kwartał, chociaż zawsze najniższe w roku, wydają się być całkiem pozytywne, przynajmniej w przypadku walcowni gorącej. Znacznie gorzej jest z zamówieniami na walcowni zimnej. Z do niedawna produkowanych w krakowskim oddziale 13 tys. ton „ocynku”, zamówienia spadły do 8 tys. ton.

Spada tempo gospodarcze w Europie Zachodniej, która wyraźnie hamuje moce produkcyjne. Może to na zasadzie naczyń połączonych odbić się niestety na polskiej gospodarce. Już głośno mówi się o nowej fali kryzysowej. Zresztą daje się to odczuć po coraz bardziej powściągliwych klientach. Zachwiane mogą być wobec tego terminy kolejnych inwestycji na walcowni zimnej oraz rozbudowy walcowni gorącej.

Zgodnie z planem realizowane są wysyłki wyrobów hutniczych, nie najgorsze są także wyniki jakościowe na tle całej korporacji.

- Jednakże na tę pozytywną ocenę ArcelorMittal Poland w grupie, dużym cieniem kładzie się bezpieczeństwo pracy. Tutaj jest niestety źle, do tej pory w AMP wydarzyły się trzy wypadki śmiertelne - mówił dyrektor J. Woliński. W ostatnim okresie doszło do poważnych wypadków w Dąbrowie Górniczej. Poinformował, że obecnie w całym koncernie położony został niesamowity nacisk na poprawę bezpieczeństwa pracy. Wprowadzanych jest szereg projektów poprawiających stan bezpieczeństwa, jednakże jak na razie nie przynoszą one oczekiwanych rezultatów. - Dozór musi wiedzieć jak komunikować się z pracownikami, aby odniosło to zamierzony skutek, a pracownik z kolei musi zrozumieć, że jest zobowiązany do stosowania się do zaleceń - podkreślał dyrektor, i prosił, by organizacje związkowe wspomogły działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracy. Ten temat zajął ponad połowę czasu spotkania.

Następnie Jerzy Kućmierz w zastępstwie dyrektora ds. wyrobów długich przedstawił wyniki produkcji tego segmentu. Pomimo kilku kłopotów, z jakimi borykał się oddział surowcowy, plan został wykonany w ponad 90%. - W sierpniu wysokość produkcji surówki wynosiła 330 tys. ton, teraz obniżyliśmy ją do wysokości 300 tys. ton, tak więc zbliżamy się do wysokości, która wskazuje granicę minimalnej wysokości produkcji na trzech wielkich piecach - mówił dyr. Kućmierz. W związku z pożarem taśmy spiekalniczej w Dąbrowie Górniczej zakupiono 20 tys. ton pelet. Te sytuacje spowodują zwiększenie kosztów produkcji stali.

Dyrektor Juliusz Wysocki zastępujący dyr. A. Curyłę przekazał informacje z Zakładu Energetycznego. Pochwalił się, że w kwestii bezpieczeństwa ZE ma bardzo dobre wyniki. Stwierdził także, że

„szarpana” produkcja, jaka miała miejsce w ostatnim okresie spowoduje wzrost kosztów za energetykę.

Na spotkaniu poinformowano, iż w związku ze znacznym zmniejszeniem wysokości produkcji blach na ocynkowni od 15 września 33-34 pracowników przez 2 tygodnie przejdzie na postojowe. Szef kadr i płac krakowskiego oddziału Zbigniew Gąska przekazał, że na koniec sierpnia wykorzystanych jest 56% urlopów taryfowych. Od 1 października do ArcelorMittal Poland inkorporowanych jest 212 pracowników Service Group.

Na koniec omówione zostały jeszcze dwa tematy. Dotyczyły one przedszkola AMP w Krakowie oraz małej przepustowości bramy nr 5 i związanych z tym kłopotów z wjazdem i wyjazdem samochodów. W Dąbrowie Górniczej przedszkole zostało już uruchomione. W Krakowie trwają intensywne poszukiwania terenu pod budowę podobnego przedszkola, jednakże najlepszym rozwiązaniem wydaje się być zaadaptowanie zamkniętego przedszkola w centrum Nowej Huty. Jeżeli chodzi o drugą kwestię, to już w 2008 roku powstał projekt przebudowy bramy nr 5 (jest on ważny do końca br.) z montażem wagi samochodowej. Brak jednak ostatecznej koncepcji przebudowy ul. Igołomskiej utrudnia uruchomienie tego projektu. Rozważana jest koncepcja otwierania w godzinach „łamania” zmian bramy nr 4 dla samochodów osobowych. To jednak powoduje wyższe koszty utrzymania ochrony. Tak czy inaczej, ta kwestia będzie musiała zostać w najbliższym czasie rozwiązana, bowiem tarasujące wjazd duże ciężarówki powodują poważne utrudnienia dla kierowców w okolicy bramy nr 5.

„Murzyn zrobił swoje, Murzyn może odejść!”

Z początkiem tygodnia w Dąbrowie Górniczej, a we wtorek w Krakowie, wytypowanej przez pracodawcę grupie pracowników AM Service Group wręczono pisma z ofertą rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, z wypłatą odprawy, o której mowa w „Regulaminie rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o.”

Jak podawaliśmy, związki zawodowe działające w spółce odmówiły podpisania ww. Regulaminu, ponieważ byłoby to równoznaczne z akceptacją zwolnień, które obejmują prawie 1/3 dotychczasowej załogi. Jednocześnie związki wystąpiły do pracodawcy o podjęcie rozmów, w celu zminimalizowania skutków tak drastycznej redukcji zatrudnienia. Pracodawca m.in. wyraził zgodę na uruchomienie odpraw E-48 dla osób mających 4 lata do emerytury. Udało się też wynegocjować znacznie wyższą od proponowanej przez pracodawcę kwotę odpraw, jednak w podstawowej kwestii - ograniczenia liczby osób zwalnianych - nie osiągnięto wiele. Z powodów ekonomicznych, jak oficjalnie się podaje, spółka AM SG poddana została restrukturyzacji organizacyjnej. Skutkiem tej reorganizacji jest drastyczne odchudzenie

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **MURZYN ZROBIŁ SVOJE ...**

stanu zatrudnienia, między innymi poprzez całkowitą likwidację krakowskiego oddziału spółki. Tylko część krakowskiej załogi znajduje zatrudnienie w ArcelorMittal Poland o/Kraków, zasilając tu tejsze służby utrzymania ruchu. Reszta musi odejść, co prawda z odprawą w kieszeni, ale bez widoków na pracę w hucie. Alternatywne rozwiązanie zaproponowano czterdziestu siedmiu osobom, które pod warunkiem zrezygnowania z odprawy mogą przejść do spółki Manpower z obietnicą dwuletniej gwarancji pracy.

O tym wszystkim krakowska załoga dowiedziała się od przedstawicieli zarządu spółki na spotkaniu, które relacjonowaliśmy na łamach NBS. Zebranych pracowników wyluszczone zostały przyczyny, z powodu których aż stu dziewięćdziesięciu ośmiu spośród nich straci swoje źródło utrzymania. Głównym winowajcą, zdaniem dyrekcji, jest podobno ogólnoświatowy kryzys, a nie - jak uważają pracownicy - czyjaś nieudolność i brak reakcji na dużo wcześniej dające się rozpoznać zagrożenia. Czy tylko bezosobowy kryzys zawinił, że spółka w krótkim czasie stanęła na krawędzi bankructwa? Czy na pewno decyzje dotyczące polityki personalnej oraz zarządzania finansami spółki w ostatnich latach można uznać za optymalne? Czy rzeczywiście szukając ratunku dla upadającej firmy trzeba przeprowadzać tak radykalne zwolnienia, na dodatek bezduszne, bo **pozbawiające pracy także jedynych żywicieli rodzin?** I to pomimo zapewnień, że przy wyborze osób przeznaczonych do zwolnienia będzie brana pod uwagę wysokość dochodu w rodzinie, liczba dzieci na utrzymaniu i łączny staż zatrudnienia w spółce? Takie pytania zadają pracownicy, którzy po trzydziestu z górą latach pracy otrzymali - nomen omen 13-go - propozycję „nie do odrzucenia”, czyli wypowiedzenie umowy o pracę. Nie bez słuszności mówią, że cierpią nie za swoje winy. To przecież nie szeregowi pracownicy podejmują ważne dla przetrwania firmy decyzje, nie oni także otrzymują za swoją pracę bardzo wysokie wynagrodzenia, pozwalające - właśnie w razie kryzysu - spokojnie czekać lepszych czasów.

Mamy tu klasyczny przykład sytuacji, niestety zbyt często występującej w naszej rzeczywistości, kiedy koszty kryzysu ponoszą przede wszystkim pracownicy. Zbyt często też dokonuje się zwolnień nie zważając na konsekwencje społeczne, a jednocześnie zapewnia o tym, jakim to się jest „przyjaznym pracodawcą”.

Mottem tych smutnych rozważań jest dosadne, acz pełne gorczy podsumowanie wspomnianego spotkania z zarządem spółki, wypowiedziane przez jednego z pracowników: Murzyn zrobił swoje, Murzyn może odejść...

Posiedzenie Sekretariatu ERZ w Krakowie

W dniu wczorajszym i dzisiejszym odbyło się w Krakowie posiedzenie Sekretariatu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Przy tej okazji miało miejsce spotkanie w szerszym gronie. Byli na nim obecni „prezydanci” ERZ ArcelorMittal z sekretarzem Jacquesem Laplanche, dyrektor personalny członek Zarządu AMP Andrzej Wypych, dyrektor ds. wyrobów płaskich Jacek Woliński oraz przedstawiciele trzech największych organizacji związkowych krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland.

Po przywitaniu i przedstawieniu gości przez przewodniczącego KRH NSZZ „Solidarność” Władysława Kieliana, który jest jednocześnie zastępcą sekretarza ERZ, zabrał głos Jacek Woliński. Przedstawił on w skrócie historię i strukturę organizacyjną ArcelorMittal Poland. - Od czasu prywatyzacji zainwestowano w AMP 1,4 mld \$. W tym okresie na poprawę stanu BHP wydano 65 mln zł - wyliczał dyrektor.

Była Huta Sendzimir najwyższą produkcję odnotowała w 1977 roku - było to 6,7 mln ton stali. Natomiast najwyższe zatrudnienie miało miejsce w 1979 roku - 38,6 tys. pracowników. Obecnie (na koniec sierpnia) w Krakowie zatrudnionych jest 4285 pracowników w Hucie i 1658 w spółkach zależnych.

Następnie o głos poproszony został dyr. Andrzej Wypych, który stwierdził, że sytuacja ArcelorMittal Poland nie odbiega od tej na świecie. - Ostatnio dość często odbywają się spotkania w ścisłym kierownictwie ArcelorMittal w związku z postępującym załamaniem gospodarczym podobnym do tego z 2008 r. Ale na tę okoliczność jesteśmy przygotowani - zapewniał dyrektor. Obecnie w Europie są wyłączane kolejne hutnicze instalacje, dotyczy to także chińskiej gospodarki. - My w IV kwartale podejmiemy pewne kroki, by zmierzyć się z kryzysem i niestety będziemy musieli ponieść tego koszty - mówił A. Wypych. Niestety w Polsce nie ma takich osłon społecznych jak gwarantują to rozwiązania w krajach Europy Zachodniej.

Następnie swoimi spostrzeżeniami podzielił się sekretarz ERZ Jacques Laplanche. - Europejskie struktury rad zakładowych są jedynymi międzynarodowymi instytucjami prawnie umocowanymi na arenie Unii Europejskiej - rozpoczął. Obecnie we Francji, Belgii i Niemczech zamykane są kolejne wielkie piece. I niestety z tego powodu będą pewne reperkusje jeśli chodzi o pracowników, bowiem wzrosnie bezrobocie. Obecnie w Europie jest zatrudnionych 100 tys. pracowników AM i trzy razy więcej w firmach kooperujących. Niestety, nowe inwestycje dające gwarancje miejsc pracy w przyszłości, zostały zamrożone z powodu braku pieniędzy. - Najistotniejszą sprawą będzie teraz obrona miejsc pracy. Będziemy się starali częściej spotykać z dyrektorem ArcelorMittal by na bieżąco śledzić sytuację i przeciwdziałać decyzjom antyspołecznym.

W podobnym duchu wypowiadali się pozostali przedstawiciele Prezydium ERZ. Na zakończenie usłyszeli opinie przedstawicieli hutniczych organizacji związkowych. Nie zgadzali się oni na tworzenie tzw. elastycznego zatrudnienia poprzez zwalnianie dotychczasowych pracowników. Zarzucali, że działania ograniczające znacznie moce produkcyjne, wprowadzane przez dyrekcję AM, doprowadzają głównie do utraty rynku zbytu. Zaapelowali również o międzynarodową solidarność pracowników.

Zespół Roboczy

W dniu 12 września odbyło się kolejne spotkanie zespołu roboczego. Spotkanie poświęcone było głównie dwóm sprawom. Pierwsza to wprowadzenie do protokołu z posiedzenia zespołu szczegółów przeliczenia płac pracowników Grupy Serwisowej inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A. od dnia 1 października bieżącego roku. Drugim tematem były prace nad ostateczną treścią Protokołu Dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla AMPS.A. W tym drugim przypadku ustalono wprowadzenie do Układu aktualnej wysokości dodatku zmianowego dla 4BOP i równoważnego czasu pracy (4 zł 29 gr za godzinę pracy) oraz omawiano dalej kwestię płacenia za zastępstwa w AMPS.A. W trakcie negocjacji pracodawca stwierdził, że może płacić 3 zł/h za zastępstwa spowodowane chorobowym powyżej 21 dni oraz 500 zł miesięcznie za zastępstwa trwające łącznie w ciągu roku powyżej 28 dni, także spowodowane chorobowym. Związki uważają, że należy płacić za zastępstwa wynikające także z innych powodów i za okresy znacznie krótsze. Kolejne spotkanie negocjacyjne w tym temacie odbędzie się 4 października. Sukcesem dla obu stron zakończyły się natomiast ustalenia odnośnie przeliczania płac pracowników Grupy Serwisowej przechodzących do pracy w ArcelorMittal Poland S.A. Do protokołu wprowadzono szczegółowe zasady przeliczenia płac tych pracowników, które zamieszczamy obok.

Stanowisko Pracodawcy do protokołu z dnia 12.09.2011r.

W nawiązaniu do propozycji Strony Związkowej, dotyczącej zasad przeliczania pracowników ArcelorMittal Service Group Sp. z O.O. przejętych w trybie art. 23¹ Kp do ArcelorMittal Poland S.A., Strona Pracodawcy poinformowała, iż biorąc pod uwagę stanowisko Organizacji Związkowych, przyjęty zostaje następujący tryb postępowania w sprawie przeliczania wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Service Group, przejętych z dniem 01.10.2011 r. w trybie art. 23¹ Kp do ArcelorMittal Poland S.A.:

1. Wynagrodzenia pracowników ArcelorMittal Service Group, przejętych z dniem 01.10.2011 r. w trybie art. 23¹ Kp do ArcelorMittal Poland S.A. zostaną przeliczone na system wynagradzania obowiązujący w ArcelorMittal Poland. Przyjęta zostaje generalna zasada, że w związku z przeliczaniem płac, wynagrodzenie brutto pracownika nie może ulec zmniejszeniu.

W przypadku, gdy okaże się, iż przeliczenie jego płacy zostało zrealizowane błędnie, dokonana zostanie weryfikacja płacy pracownika wraz z dokonaniem stosownej wypłaty wyrównawczej liczonej od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego. Wnioski pracowników w zakresie przeliczeń, składane mogą być w służbach kadrowych w danej lokalizacji terytorialnej, a służby kadrowe zobowiązane są do udzielenia wyczerpujących informacji i udostępnienia informacji źródłowej w przypadku takiego zadania przez pracownika. W przypadkach szczególnie uzasadnionych lub wymagających interpretacji, odwołania pracowników będą przedmiotem posiedzeń Zespołu Roboczego.

2. We wszystkich przeliczeniach płac przejętych pracowników stosuje się następujące szczegółowe zasady:

1) uwzględniana jest średnia wartość premii motywacyjnej jaką pracownik otrzymał w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przejęcia,

2) uwzględniana jest wartość kwartalnych nagród wypłacanych pracownikowi na podstawie Porozumienia z dnia 04.04.2011 r. w sprawie wzrostu płac w roku 2011 dla pracowników AMSG,

3) posiadany przez pracownika dodatek brygadzystowski nie jest uwzględniany w przeliczeniach wynagrodzenia brutto pracownika;

Do czasu wdrożenia docelowej struktury organizacyjnej - nie dłużej jednak niż do dnia 31.12.2011 r., dodatek brygadzystowski wypłacany jest w dotychczasowej wysokości sprzed przejęcia;

W przypadku powierzenia pracownikowi, po ostatecznym wdrożeniu docelowej struktury organizacyjnej, funkcji brygadzysty w ArcelorMittal Poland S.A., dodatek ten wypłacany będzie wg zasad obowiązujących w AMP S.A.,

4) Karta Hutnika i dodatki zmianowe - przeliczenia w tym zakresie uwzględniają zasadę przeliczenia płac brutto - brutto,

5) kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 30.09.2011 r., stopnia szkodliwości zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą "brutto do brutto".

W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2011 poprzedzających przejęcie.

W/w zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

6) z dniem 01.01.2012r., nastąpi zamiana uprawnień do otrzymywania przez pracowników dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach,

na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną "rekompensatę za urlop zdrowotny", której wysokość uzależniona zostaje od posiadanego przez pracowników uprawnienia do urlopu zdrowotnego w roku 2011 (ilość przysługujących dni urlopu).

Z dniem 01.01.2012 r. w/w rekompensata zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą "brutto do brutto".

7) w przeliczeniach nie są uwzględniane dodatki z tytułu tzw. dyżurów domowych, z uwagi na fakt, że w ArcelorMittal Poland S.A. nie funkcjonuje ten składnik płacowy.

3. W zakresie odprawy emerytalno-rentowej: w okresie do 01.09.2014r. stosowane będą postanowienia ust. 8 Załącznika nr 9 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMSG, zawartego w dniu 28.01.2010 roku.

Powyższe oznacza, że dla przejętych pracowników z AMSG, dla których zasady wypłaty emerytalno-rentowej na podstawie Załącznika Nr 4 do ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., zawartego w dniu 05.01.2010 roku będą mniej korzystne od stosownych w dniu przejęcia w AMSG, przez okres do 31.08.2014 r. odprawa emerytalno-rentowa będzie się składała z dwóch elementów:

a) kwoty obliczonej wg zasad, o których mowa w załączniku nr 4 ZUZP dla pracowników AMP, przy czym podstawą do jej obliczenia będzie wynagrodzenie pracownika z dnia nabycia uprawnień do odprawy,

b) kwoty uzupełniającej, przy czym podstawa do obliczania specjalnej gratyfikacji pieniężnej jest średnią płacą miesięczną w AMSG za rok 2010,

4. Pracownicy przejęci z AMSG mogą w dowolnym momencie przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego (PPE) dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

5. Byli pracownicy AMSG od dnia przejęcia, tj. od dnia 01.10.2011 r. będą uprawnieni do korzystania ze świadczeń socjalnych na zasadach obowiązujących w ArcelorMittal Poland.

6. Strony uzgadniają, że z dniem 01.10.2011 r. posiłki dla wszystkich przejętych pracowników AMSG są posiłkami bezpłatnymi.

Do przejętych pracowników stosuje się odpowiednio postanowienia § 4 Porozumienia z dnia 05.01.2010 r., zawartego w związku z uzgodnieniem treści jednolitego ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland.

7. Przejęci pracownicy AMSG, którzy w dniu 30.09.2011 r. posiadali uprawnienie do otrzymywania 1l lub 0,5l mleka uprawnień są do otrzymywania 0,5 litra mleka za każdy dzień pracy, w formie bonu nabiałowego o wartości 18zł/miesiąc, którego wartość obejmuje również świadczenia socjalne typu susz herbatiany i cukier.

8. W przypadku konieczności zmiany, dla części pracowników, IV brygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy, stosowne będą odpowiednio postanowienia Protokołu uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymywania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 02.02.2010 r., z uwzględnieniem waloryzacji kwoty dodatku zmianowego.

9. Zasady kwalifikowania stanowisk pracy, na których będą zatrudnieni pracownicy przejęci z AMSG, do wykazu stanowisk w ArcelorMittal S.A., na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidziany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP)- realizowane będą zgodnie z postanowieniami Ustawy o Emeryturach Pomostowych.

Powyższe Stanowisko zostało zaakceptowane przez Stronę Związkową.

Spotykamy się 17 września we Wrocławiu

Tradycją EKZZ jest przeprowadzanie protestów podczas szczytów lub spotkań na szczycie ministrów rządów krajów europejskich. Nieprzypadkowo Europejska Konfederacja Związków Zawodowych podjęła decyzję o organizacji manifestacji 17 września we Wrocławiu, gdyż tego dnia we wrocławskiej Hali Stulecia na nieformalnym spotkaniu obradować będą ministrowie finansów krajów UE, którzy mają wpływ na kreowanie polityki gospodarczej w swoich krajach.

Checmy zaprotestować - mówił Józef Niemiec, wiceprzewodniczący EKZZ - przeciwko planom zaciśnięcia pasa, które wprowadzane są w wielu państwach europejskich, ponieważ uderzą one w pracowników. Protestować będziemy także przeciwko pomysłom na ograniczanie roli związków zawodowych.

Ostatnia euromanifestacja miała miejsce 9 kwietnia w Budapeszcie, gdzie o sposobach walki z kryzysem debatowali szefowie resortów finansów krajów UE. Do stolicy Węgier przyjechało wówczas 50 tysięcy związkowców z całej Europy.

W sobotę 17 września przybywający do Wrocławia związkowcy zaczną się od rana zbierać na Stadionie Olimpijskim. Stamtąd wymaszerują o godzinie 13.00 i przejdą ulicą Mickiewicza w okolice Hali Ludowej. Kolejne punkty marszu to ulica Curie-Skłodowskiej, rondo Reagana, most Grunwaldzki, ul. Kazimierza Wielkiego, Szewska, Oławska i Rynek. Na Rynku swoje przemówienia wygłoszą szefowie największych związków.

Manifestacja - jak zapewniają organizatorzy - będzie pokojowa, w happeningowej konwencji. Z okazji spotkania europejskich ministrów zjedzie do miasta wielu dziennikarzy i ekip telewizyjnych, można więc liczyć na duże zainteresowanie mediów. Dodajmy, że wieczorem tego samego dnia dla 28-tysięcznej widowni wystąpi (na świeżo oddanym wrocławskim stadionie) gwiazda brytyjskiej piosenki George Michael. Z powodu wszystkich tych wydarzeń kierowcy mogą mieć kłopoty z poruszaniem się po mieście, dlatego proszeni są o bezwzględne podporządkowanie się zaleceniom służb porządkowych.

Zbliża się kolejny Bieg im. B. Włosika

Zbliża się termin kolejnego XVII już Biegu im. Bogdana Włosika. Dlatego też w ostatni poniedziałek zebrał się Komitet Organizacyjny biegu.

Od tego roku zmieniała się formuła załatwiania wszelkich formalności związanych ze zgodą na przeprowadzenie biegów ulicznych. Do tej pory koszty ponoszone na zabezpieczenie trasy biegu i inne formalności wahały się w okolicach 4 tys. zł. W bieżącym roku będą one przekraczały znacznie kwotę 30 tys. zł. Jednak organizatorzy, tj. KRH NSZZ „Solidarność”, mimo tego postanowili kontynuować tradycję i jeszcze w tym roku doprowadzić do kolejnej edycji biegu. Przypomnijmy, że startuje w nim obok siebie młodzież nowohucka (głównie) oraz najlepsza czołówka biegaczy krajowych. Jeżeli w roku przyszłym nie uda się znaleźć współorganizatora biegu, jakim mogłyby być np. nowohuckie dzielnice - organizacja biegu stanie pod dużym znakiem zapytania.

Podczas posiedzenia Komitetu podjęto decyzję, że sędzią głównym biegu będzie Jerzy Wojcieszak. Przeanalizowane zostały kolejne etapy przygotowań oraz osoby odpowiedzialne za poszczególne segmenty organizacyjne biegu.

Już teraz prosimy wszystkich, którzy chcieliby zaangażować się w pomoc przy biegu o kontakt z Zarządem KRH.

Krakowska SKOK proponuje

POŻYCZKA JESIENNA

Z początkiem września wiele rodzin ponosi spore wydatki na skompletowanie szkolnej wyprawki dla uczących się dzieci. Za parę tygodni, kiedy rozpocznie się nowy rok akademicki, wielokrotnione wydatki czekają również studentów. Z kolei dla innych osób wczesna jesień jest dobrą porą na urlopowy wypoczynek, szczególnie gdy słońce jeszcze nieźle grzeje, a na trasach turystycznych i plażach nie ma już tłoku. Są wśród nas i tacy, dla których najbliższe tygodnie to ostatni dzwonek na przeprowadzenie domowych remontów przed nadchodzącą zimą. Niestety, wszystkie te działania wymagają zainwestowania dodatkowych pieniędzy. I tu ratunkiem może być wizyta w pobliskim oddziale Krakowskiej SKOK.

Na szkolne wydatki, na jesienne remonty, na spóźnione wakacje Krakowska Spółdzielcza Kasa poleca okazjonalną „Pożyczkę Jesienną”, w maksymalnej kwocie 10 tys. zł, z okresem spłaty od 3 do 60 miesięcy.

Pożyczka wypłacana jest jako natychmiastowa, tzn. że czas oczekiwania - od momentu złożenia kompletnego wniosku do wypłaty pożyczki - wynosi od 1 do 3 godzin. Zabezpieczeniem spłaty pożyczki może być weksel własny Pożyczkobiorcy wystawiony in blanco lub poręczenie osoby fizycznej.

Dla wielu zainteresowanych istotną rzeczą może być informacja, że **o pożyczkę mogą wystąpić osoby, które już splacają w Krakowskiej SKOK jedną pożyczkę zabezpieczoną wekslem własnym in blanco.**

Pobierając pożyczkę jesienną w kwocie powyżej 5 000 zł pożyczkobiorca poproszony zostanie o wykupienie ubezpieczenia dla pożyczkobiorców "Promesa" lub „Promesa Komfort”. Wyjątek stanowi sytuacja, gdy zgodę na zaciągnięcie pożyczki wyrazi współmałżonek pożyczkobiorcy lub zabezpieczeniem terminowej spłaty pożyczki będzie poręczyciel - wtedy ubezpieczenie nie jest wymagane.

Uwaga, pożyczka jesienna obecna będzie w ofercie Krakowskiej SKOK tylko do 18 listopada br., warto więc pospieszyć się z decyzją!

Centrala SKOK znajduje się przy ul. Ujastek 3. Adresy pozostałych oddziałów Krakowskiej SKOK znajdują Państwo na www.krakskok.pl. Informacja telefoniczna: **12 688 69 00**.

WAŻNE dla wyjeżdżających w sobotę do Częstochowy na XXIX Pielgrzymkę Ludzi Pracy: wyjazd autobusu spod bramy głównej huty nastąpi **o godzinie 15.00!** W niedzielę 18 września autobusy wyjeżdżają z tego samego miejsca o godz. 7.00 rano. Prosimy o punktualne przybycie na miejsce zbiórki.

Przypominamy też, że związkowcy wybierający się w sobotę **17 września na euromanifestację do Wrocławia** powinni stać się **przed godziną 7.00** pod budynek adm. „Z”, gdzie będzie podstawiony autokar.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 14.09.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl