



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1133

23 marca 2011 r.
Kraków

Obrady Komisji Krajowej Solidarności

Stan gotowości protestacyjnej

Przez dwa kolejne dni: wtorek i środę 15 i 16 marca 2011 r. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” gościła w Łodzi, gdzie zdecydowała o najbliższych, ogólnopolskich działaniach Związku, będących reakcją na obecną sytuację w kraju. Członkowie Komisji, w której zasiada również nasz przedstawiciel Tadeusz Stasielak, krytycznie odnieśli się do ostatnich poczynań rządu, zabierając głos m.in. w sprawie drastycznego wzrostu cen i dramatycznie pogarszającej się sytuacji polskich rodzin.

W związku z powyższym, 16 marca Komisja Krajowa podjęła uchwałę o ogłoszeniu gotowości protestacyjnej. Członkowie KK podkreślili, że rząd nie realizuje w sposób wystarczający konstytucyjnego obowiązku ochrony osób najuboższych. W dokumencie związkowcy wezwali rząd m.in. do czasowego obniżenia podatku akcyzowego na paliwo, skierowania dodatkowych środków na walkę z bezrobociem i podwyższenia kryteriów dochodowych upoważniających do świadczeń z pomocy społecznej oraz ich wzrostu. **Członkowie Komisji Krajowej zdecydowali o przeprowadzeniu, najprawdopodobniej w maju, szesnastu dużych manifestacji przed urzędami wojewódzkimi.** Protesty odbędą się w tym samym dniu. Niewykluczona jest też ogólnopolska manifestacja w Warszawie. O szczegółach działań zdecyduje prezydium Komisji Krajowej.

Podczas obrad skrytykowano uchwalone w lutym przez Sejm RP zmiany w ustawie o szkolnictwie wyższym, które wprowadzają rozwiązania szkodliwe dla polskiej nauki, szkolnictwa wyższego i środowiska akademickiego.

Członkowie Komisji Krajowej dyskutowali o kolejnej edycji Akcji Certyfikacyjnej „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

Komisja Krajowa zareagowała ostro na mnożące się przypadki łamania praw związkowych i szykanowania członków NSZZ „Solidarność”. Nie zawsze udaje się skutecznie przeciwdziałać takim procederom. Piotr Duda zapowiedział powstanie związkowych grup interwencyjnych, które będą się składać z doświadczonych związkowych negocjatorów, prawników, specjalistów od mediów. Będą to merytorycznie przygotowane osoby, których zadaniem będzie obrona bezprawnie zwalnianych związkowców czy szykanowanych komisji zakładowych.

Omówiono sytuację w poszczególnych branżach i regionach. Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” będzie zabiegał o spotkanie z prezydentem Bronisławem Komorowskim w sprawie zaprezentowanego niedawno pakietu ustaw zdrowotnych. Szef Sekretariatu Górnictwa i Energetyki Kazimierz Grajcarek przypomniał o trwających sporach zbiorowych w energetyce.

Ponadto omówiono wykonanie budżetu Związku za rok 2010 i przyjęto plany budżetowe na rok 2011. Przedyskutowano też kwestię organizacji tegorocznego XXVI Krajowego Zjazdu

Delegatów.

W ostatni dzień obrad przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda spotkał się z dziennikarzami przekazując najważniejsze decyzje podjęte podczas posiedzenia KK.

Postulaty związkowców z Grupy Serwisowej

We wtorek 22 marca przedstawiciele naszego Związku (ze strony KRH - Tadeusz Stasielak) wzięli udział w spotkaniu z członkami Zarządu AM Service Group Sp. z o.o.

Strona związkowa wystąpiła do pracodawcy z postulatami:

- 1/ ujednolicenia zasad wynagradzania oraz podwyżki płac od 1.01.2011 (podobne jak w AMP),
- 2/ wprowadzenia Pracowniczego Programu Emerytalnego,
- 3/ realizacji uzgodnień z 2007 r. (co najmniej 1/3 pracowników w roku kalendarzowym powinna być przeszeregowana),
- 4/ uruchomienia premii (której nie wypłaca się od trzech lat),
- 5/ ostatecznego uregulowania urlopów zdrowotnych (wykup).

Zaznaczono, że niezrealizowanie powyższych postulatów zmusi stronę społeczną do podjęcia radykalnych działań. Nastroje wśród załogi są bardzo złe i wszyscy z niecierpliwością oczekują na stanowisko zarządu firmy. Termin jaki dano pracodawcy na realizację ww. tematów to 31 marca 2011 r.

Na spotkaniu Zarząd Spółki przekonywał, że ze względu na wyniki ekonomiczne obecna sytuacja firmy nie pozwala na podniesienie płac pracownikom. Chyba, że byłby wynegocjowany zapis o obowiązkowych podwyżkach płac w spółkach zależnych, zgodnie z ruchami płacowymi dokonywanymi w AMP SA. W tej chwili natomiast nie ma ani pieniędzy, ani zgody właściciela na zmiany płacowe.

Pod koniec marca zarząd firmy spotyka się z nadzorem właścielskim.

Rozmowy na powyższe tematy ciągną się od dłuższego czasu i żaden z nich nie jest do tej pory załatwiony. Nie da się ukryć, że w spółce „pachnie” dużym konfliktem.

Podpisane porozumienie w KOLPREM

W spółce Kolprem w tym tygodniu nareszcie zostało podpisane Porozumienie w zakresie wzrostu płac w 2011 roku. Ze stony „Solidarności” udział w negocjacjach wzięli Władysław Kielian, Stanisław Lebiest i Lech Majchrzak. Porozumienie zakłada wzrost funduszu wynagrodzeń od marca br. o 3,5% średniej płacy brutto w spółce. Za dwa pierwsze miesiące 2011 roku pracownicy otrzymają rekompensatę.

Nie zakończył się temat wzrostu kwoty premii motywacyjnej o 2%, którego wprowadzenia z wyrównaniem od 1 stycznia br. domaga się strona związkowa. Temat ten zostanie omówiony na jednym z kolejnych spotkań w spółce Kolprem. Mamy nadzieję, że zostanie on rozwiązany po myśli pracowników spółki.

W skrócie z Zespołu Roboczego

Z wtorkowego spotkania Zespołu Roboczego w Dąbrowie Górniczej mamy kilka ciekawych informacji. Otrzymaliśmy je tuż przed zamknięciem numeru, dlatego też w tym tygodniu sygnalizujemy tematy, którym w najbliższym czasie poświęcimy nieco więcej miejsca.

1/ Na podstawie zawartej w październiku ubiegłego roku umowy, pracodawca zobowiązał się przeznaczyć 20% środków pozostających z wynagrodzenia osób, z którymi do końca 2010 rozwiązano umowę o pracę, na podwyżki dla pracowników przejmujących ich obowiązki. W całym AMP S.A. dotychczas podwyżki z tego tytułu otrzymały 262 osoby. Podwyżki przysługują od marca, ale z wyrównaniem od stycznia 2011. Kwoty podwyżek zawierają się w przedziale między 100 a 500 zł.

Na razie wykorzystano około połowę z możliwych do przeznaczenia na ten cel środków. Generalnie zaopiniowano 110 wniosków o redystrybucję wspomnianych środków. Niestety, szefowie pracowników, do których mogły trafić dodatkowe pieniądze, wykorzystali jedynie 58 wniosków.

Dodajmy, że dla oddziału krakowskiego przyjęto 43 wnioski, z których 31 wykorzystano (łącznie w Krakowie 163 pracowników otrzymało z tego tytułu podwyżkę).

2/ Wprowadzane w życie zostają dodatki mistrzowskie. Najmniejszy kwotowo dodatek to 300 zł przy 6-10 podwładnych, największy to 1.000 zł przy powyżej 50 podległych pracowników. W dodatku mistrzowskim mieszczą się określone procentowo kwoty za bezwypadkowość i niski procent absencji (do 3,55%). Jeżeli wskaźniki te zostaną przekroczone, dodatek mistrzowski ulega zmniejszeniu (nawet do 50%), a jeśli dojdzie do wypadku śmiertelnego, wypłata dodatku zostaje wstrzymana, nawet na okres 12 miesięcy.

3/ Rozpoczęto rozmowy w sprawie nagrody za wzmożony wysiłek poniesiony w 2010 r. Strona związkowa oczekuje w przyszłym tygodniu wyników firmy za rok ubiegły, od których to wyników pracodawca uzależnia wielkość negocjowanej nagrody. O przebiegu negocjacji informować będziemy na bieżąco.

Za wzrostem minimalnego wynagrodzenia

We współpracy z NSZZ „Solidarność”, powołano Komitet Obywatelskiej Inicjatywy Ustawodawczej, w celu zbierania podpisów pod projektem ustawy dotyczącej zmiany ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Celem projektowanej regulacji jest stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego. Przedstawiony projekt nowelizacji ustawy nie ogranicza swobody negocjowania minimalnego wynagrodzenia w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz zawierania korzystniejszych rozwiązań w układach zbiorowych pracy.

Zgodnie z proponowaną zmianą wysokość minimalnego wynagrodzenia będzie ulegała szybszemu zwiększaniu w przypadku wzrostu PKB o co najmniej 3%, natomiast w przypadku wolniejszego wzrostu gospodarczego, stopień wzrostu minimalnego wynagrodzenia ustalany będzie wg dotychczas przyjętych zasad.

Listy, na których można złożyć swój podpis w tej sprawie znajdują się w redakcji NBS (bud. adm. „S”, I p., pok. 107).

Premia w ArcelorMittal Poland za miesiąc marzec wynosi 6,84%

ETYKA PRZED WSZYSTKIM

Na gali podczas wręczania nagród laureatom konkursu „Aktywni 50+” w 2010 roku argumentowano to wyróżnienie słowami: „promowanie aktywności zawodowej i przedsiębiorczości osób powyżej 50 roku życia, przełamywanie stereotypów dotyczących możliwości zawodowych pięćdziesięciolatków i pokazywanie przykładów godnych naśladowania.”

Ta sama firma została nagrodzona tytułem „Solidna Firma 2010”. Przy wręczaniu nagrody uzasadniano ten wybór solidnością, pojmowaną jako etyczne podejście do partnerów handlowych czy pracowników w prowadzonej działalności gospodarczej.

O kim mowa, o jakiej firmie? Tak, mowa o ...ArcelorMittal Poland S.A. (sic!) Czy coś się tutaj nie zgadza? Ależ skąd. Należały się obydwie nagrody. Przecież to w Polsce zwolnionych zostało w roku ubiegłym prawie 1200 osób, najwięcej ze wszystkich krajów Grupy w Europie. Kogo zwalniano? Oczywiście tych najstarszych, tych 50+. Przykładu nie będziemy szukać daleko - chodzi o pracownice AM SSCE. Takie właśnie podejście do pracowników jest honorowane.

Cały czas odkąd zostały przejęte Polskie Huty Stali prowadzone są restrukturyzacje, zmiany, wydzielania, przenoszenia, zmiany koncepcji i organizacji etc. Trudno się zatem dziwić, że każda najmniejsza plotka na ten temat powoduje kolejny narastający stres wśród pracowników Huty i spółek. Oczywiście jest, że pracownicy, tak w Polsce jak i innych krajach, próbują bronić się przed zwolnieniami. Jest to przecież naturalne. Najprostszym sposobem jest pójście do lekarza i wzięcie zwolnienia lekarskiego.

Niekończący się proces reorganizacji powoduje, że praca setek (a może nawet tysięcy) ludzi skierowana jest nie na produkcję coraz lepszych jakościowo wyrobów hutniczych, a na wymyślanie i wdrażanie koncepcji, które po pewnym czasie i tak okazują się nietrafionymi. Dzięki temu można od nowa wymyślać, zmieniać i wdrażać kolejne koncepcje i pomysły. Jakże zaczyna to przypominać brukselskich „urzędników” wskazujących prawidłowe kształty i wymiary bananów, ogórków czy zaliczających ślimaki do grupy ryb.

Te wszystkie zmiany powodują również kolejne i narastające różnice w wynagrodzeniu pracowników zatrudnionych w tych samych komórkach organizacyjnych. To też jest panowie pracodawcy stresujące - kiedy pracujący od wielu lat fachowiec świetnie znający swój warsztat pracy uczy pracownika, który przyszedł kilka miesięcy wcześniej, a stawka wynagrodzenia „ucznia” znacznie przewyższa stawkę „nauczyciela”.

Zresztą baczne obserwowanie zachowania pracodawcy od dłuższego czasu wyraźnie wskazuje na działania, których zadaniem jest właśnie różnicowanie pracowników.

Nagrody dla ArcelorMittal Poland się należały, bo przecież to nie pracodawcy jest wina, że dochodzi do wypadków. To tylko pracownicy są winni, bo ulegają wypadkom.

Na czym obecnie zależy pracownikom ArcelorMittal Poland? Wydaje się, że przede wszystkim na pewnej stabilizacji.

Dobry pracodawca, to naszym skromnym zdaniem, powinien się szczerzyć między innymi tymi cechami:

- dba o bezpieczeństwo pracy,
- nie zwalnia,
- dobrze płaci za dobrą pracę,
- nie różnicuje pracowników.

Zasady wydają się jasne i proste, ale chyba zbyt skomplikowane dla wyróżnianego pracodawcy.

CBOS: „Pogarszanie nastrojów społecznych”

W marcu obserwujemy dalsze pogarszanie się nastrojów społecznych, które dotyczą niemalże wszystkich badanych obszarów - od ogólnej sytuacji w kraju oraz kondycji polskiej gospodarki do sfery prywatnej, czyli ocen własnych warunków materialnych i standardu życia. Jeszcze bardziej pesymistyczne niż przed miesiącem są przewidywania dotyczące sytuacji w wymienionych dziedzinach w najbliższym roku.

W ciągu ostatniego miesiąca pogorszyły się opinie na temat rozwoju sytuacji w kraju. Nadal około jednej czwartej badanych (23%) uważa, że zmierza ona w dobrym kierunku, jednak wzrósł (o 6 punktów, do 65%) odsetek osób będących przeciwnego zdania.

Niepokojące są zarejestrowane w marcu oceny warunków materialnych gospodarstw domowych. Co prawda nie zmieniła się liczba respondentów określających je jako złe (14%), jednak znacząco ubyło tych, którzy są zadowoleni ze swojej sytuacji materialnej (spadek o 11 punktów, do 33%), i w takim samym stopniu wzrósł odsetek osób twierdzących, że jest ona przeciętna (o 11 punktów, do 53%).

Względnie stabilne są oceny sytuacji w zakładach pracy respondentów. Blisko połowa pracowników (49%) ocenia ją dobrze, niespełna jedna piąta (18%) - źle, a pozostali (33%, od lutego wzrost o 3 punkty) określają ją jako przeciętną. Nieco bardziej pesymistyczne niż przed miesiącem są przewidywania dotyczące sytuacji zakładów pracy. Większość pracowników (59%, wzrost o 3 punkty) nadal uważa, że w ciągu roku nic się w tej dziedzinie nie zmieni, niemniej przybyło osób spodziewających się pogorszenia (o 3 punkty, do 15%), a ubyło tych, które sądzą, że sytuacja w ich zakładach pracy się poprawi (o 6 punktów, do 19%).

Bardziej pesymistyczne niż w ostatnich latach są prognozy rozwoju sytuacji w kraju w najbliższym roku. Od ubiegłego miesiąca zauważalnie zwiększyła się grupa badanych spodziewających się jej pogorszenia (o 11 punktów, do 44%), zmalała zaś tych, którzy uważają, że w ciągu roku nic się nie zmieni (o 6 punktów, do 40%). Tylko nieliczni (11%) są w tym względzie optymistami.

CBOS: „Spadek notowań rządu”

Utrzymuje się trwająca od początku roku tendencja do pogarszania się notowań gabinetu Donalda Tuska. Pogorszenie opinii o rządzie zbiega się z postępującym spadkiem nastrojów społecznych oraz obniżaniem się notowań Platformy Obywatelskiej.

Pogarszają się notowania premiera. Zadowolonych z tego, że pracami Rady Ministrów kieruje Donald Tusk, jest 41% badanych (o 2 punkty mniej niż w lutym i o 7 punktów mniej niż w grudniu ubiegłego roku). Niezadowolony z szefa rządu wyraża już 45% ankietowanych (wzrost o 4 punkty w ciągu ostatniego miesiąca i o 8 punktów od grudnia).

Rząd ma zdecydowanie więcej zwolenników w miastach, szczególnie dużych (54% w aglomeracjach powyżej 500 tys. mieszkańców i 49% w miastach od 101 tys. do 500 tys. ludności), niż na wsi (26%). Gabinet Donalda Tuska cieszy się stosunkowo największym poparciem wśród respondentów z wyższym wykształceniem (53%) oraz osób względnie dobrze sytuowanych - o miesięcznych dochodach per capita powyżej 1500 zł (54%). W grupach społeczno-zawodowych najbardziej przychylni rządowi są średni personel, technicy, pracownicy administracyjno-biurowi oraz właściciele firm. Najbardziej poparcie dla rządu wyrażają robotnicy niewykwalifikowani i rolnicy, a także uczniowie i studenci. Na stosunek do gabinetu Donalda Tuska wpływa także religijność badanych. Najmniej zwolenników rządu jest wśród osób najbardziej religijnych - praktykujących kilka razy w tygodniu (23%).

Coraz gorzej postrzegane są wyniki działalności rządu. Dobrze ocenia je 35% badanych (o 4 punkty mniej niż w lutym i o 11 punk-

tów mniej niż w grudniu). Krytycznie podsumowuje bilans dokonania rządu 52% ankietowanych (wzrost od lutego o 5 punktów, a od grudnia o 13 punktów).

Rosnie niezadowolenie z polityki gospodarczej rządu. Ponad połowa respondentów (58%, o 4 punkty więcej niż w lutym i o 13 punktów więcej niż w grudniu) uważa, że działania rządu nie rokują poprawy sytuacji gospodarczej kraju. W ich skuteczność wierzy już tylko 29% ankietowanych (o 2 punkty mniej niż w lutym i o 11 punktów mniej niż w grudniu).

Czy wiesz, że:

Grupowe Ubezpieczenie w PZU Życie S.A.



pracowników ArcelorMittal Poland oraz wielu hutniczych spółek zawiera dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne „OPIEKA MEDYCZNA”. Posiadana przez pracowników ubezpieczonych w PZU Życie Karta Opieki Medycznej daje szansę i możliwość szybkiej wizyty u lekarza, bez tracenia czasu w kolejkach, umawianie się na wizyty w dogodnych terminach do lekarzy 16 specjalności. Karta Opieki Medycznej do dostępu do wysokiej jakości usług, komfortowych warunków w renomowanych i nowoczesnych placówkach medycznych.

Gdzie mieszczą się placówki? Ze względu na brak miejsca w tym numerze NBS, **wykaz placówek medycznych zamieścimy w jednym z najbliższych wydań biuletynu.**

Oprócz placówek krakowskich PZU Życie podpisało również umowy z placówkami medycznymi w Bochni, Borzęcinie, Brzesku, Skawinie i w Wieliczce.

Jeszcze raz przypominamy **całodobową infolinię Polmed: 0 801-033-200, z telefonu komórkowego: + 48 58 775 95 99.** Przy zgłoszeniu należy przedstawić się jako klient Polmed / PZU Życie i podać imię, nazwisko, pesel i nr telefonu, na który infolinia ma potwierdzić umówioną wizytę.

W przypadku rezygnacji z umówionej wizyty do lekarza niezbędne jest również oddzwonienie w tym celu na infolinię medyczną Polmed. Umożliwi to tym samym innej osobie skorzystanie z wizyty u lekarza w tym terminie.

Pracownicy, którzy nie odebrali do chwili obecnej Karty Opieki Medycznej proszeni są o kontakt z biurem obsługi PZU Życie.

Czy odebrałeś pieniądze za urodzenie się Twojego dziecka? - Sprawdź, czy jesteś ubezpieczony w PZU Życie SA?

Czy Twój współmałżonek odebrał pieniądze z tytułu urodzenia się Waszego dziecka? - Sprawdź, czy jesteś ubezpieczony w PZU Życie SA?

Czy odebrałeś pieniądze gdy miałeś nieszczęśliwy wypadek? - Sprawdź, czy jesteś ubezpieczony w PZU Życie SA?

Czy odebrałeś pieniądze za pobyt w szpitalu? - Sprawdź, czy jesteś ubezpieczony w PZU Życie SA?

Pamiętaj, masz na to czas trzy lata, licząc od momentu zdarzenia.

Informujemy pracowników Spółek: HUT-PUS i MADROHUT, że od stycznia 2011 r., AMP REFRACTORIES od lutego br., pracowników IMPEL SECURITY od marca br., że **obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest**, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Prezydium ERZ - wyniki Grupy AM za 2010 r.

8 marca br. w Luksemburgu odbyło się spotkanie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal z przedstawicielami grupy eksperckiej Syndex.

Ekspersi Syndexu przygotowali na to spotkanie specjalny raport. Dotyczył on kolejno:

1/ światowego i europejskiego otoczenia gospodarczego i branżowego na początku 2011;

2/ wyników Grupy AM za rok 2010 wraz ze zmianami w sferze zatrudnienia;

3/ segmentów węglowych wyrobów płaskich (FCE) oraz dystrybucji i przetwarzania (AMDS);

4/ zmian wprowadzonych w 2010, a następnie w 2011, w wyniku zmiany systemu wyliczania cen cesji w segmencie FCE.

Statystyczne zmiany zatrudnienia w grupie, w ujęciu krajowym, w rozbiciu na poszczególne segmenty i spółki przedstawione zostały w odrębnym opracowaniu (napiszemy o tym więcej w kolejnym biuletynie).

Program posiedzenia obejmował ponadto wyniki BHP za rok 2010, które jak wiemy były alarmujące: 41 pracowników straciło życie w zakładach koncernu. Dlatego, zgodnie z poleceniem prezesa Grupy p. L. Mittala, priorytetem na rok 2011 jest bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Osoby naruszające normy bhp muszą liczyć się z przykrymi sankcjami. Chociaż Spółka AM Poland pod względem wypadkowości mieści się w średniej, to jednak, jeśli chodzi o wypadkowość u podwykonawców, jest ona bardzo duża. Do 28 kwietnia zakłady mają zoptymalizować plany poprawy BHP.

Zapoczątkowane w 2010 ożywienie gospodarcze przyniosło wzrost cen na surowce kopalniane i energetyczne. Producentom stali trudno jednak przychodzić przerzucać zmiany cen surowców na cenę sprzedaży ich wyrobów i przewidywać działania zarówno wzrostowe jak i spadkowe. Niespodziewanym był na przykład wzrost zamówień w grudniu ub. roku, który umożliwił podniesienie cen sprzedaży.

Według ekspertów Syndexu, ożywienie zapotrzebowania na stal, kierowanego pod adresem Grupy w początkach 2011, nie powinno trwać dłużej niż przez pierwsze pół roku. Profil roku powinien być porównywalny z profilem 2010, ze spowolnieniem działalności w 2. półroczu.

W 2010 roku udział działalności firm europejskich w wynikach Grupy był najwyższy. Potwierdza to ożywienie Grupy po 2009 roku, jednym z najcięższych dla tej branży od dłuższego czasu.

ArcelorMittal ujawnia obroty w wysokości 78 miliardów dolarów, czyli wzrost o 28% w skali jednego roku. Wyniki mają tendencję silnie wyższą i dobry poziom ogólny. Zysk netto w wysokości 2,9 mln \$ jest wyższy od dywidendy wypłaconej w ciągu roku obrachunkowego (1,3 mln \$). Te dobre wyniki pozwalają Grupie „rozluźnić rygor finansowy” i mieć zdrową sytuację pod koniec roku 2010. (cdn)

Koledze Tadeuszowi Zarębie
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ

Koledze Janowi Mikołajczykowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci MAMY
składają „Solidarność” PSK

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Wielu może więcej!

Fundacja w roku ubiegłym zorganizowała 24 profilaktyczne akcje zdrowotne (ogólnodostępne konsultacje lekarskie i badania przy pomocy aparatury medycznej, zakupionej przez Fundację), udzieliła finansowego wsparcia wielu potrzebującym (poprzez refundację kosztów leczenia, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny), zakupiła m. in. nowoczesne aparaty EKG, służące pacjentom. Działania Fundacji objęły prawie dwa tysiące pacjentów. Na te cele wydatkowano kwotę ponad stu tysięcy złotych.

Specjalnie dla Darczyńców

Fundacja przygotowała pakiet bezpłatnych świadczeń medycznych dla Darczyńców, realizowanych stale w Centrum Medycznym „UJASTEK” (szczepienia ochronne, oznaczanie grupy krwi, badania przesiewowe dermatologiczne, okulistyczne, kardiologiczne, chorób tarczycy, raka prostaty).

Podaruj sobie 1% - zostań Darczyńcą

Zwracamy się o przekazanie 1% swojego podatku za rok 2010 na rzecz Fundacji. Zapraszamy do skorzystania z profesjonalnego programu do rozliczania podatków za 2010 rok, który można pobrać ze strony internetowej Fundacji www.hfoz.pl.

KRS 0000052378

Hutnicza Liga Siatkówki w oddziale krakowskim

12 marca rozpoczęła się Hutnicza Liga Piłki Siatkowej w AMP S.A. O/Kraków. Od początku rozgrywek mamy już pierwsze sensacje!

Oldboje AMP przegrali z drużyną PPK Oldboje 1:2 (21-25, 25-20, 11-15) po bardzo zaciętym meczu w taj-breku. *Drużyna PPK (Wielkie Piece ruszają po remoncie) jest bardzo chimeryczna.*

UNI HUT - PSK Reprezentacja - 2:0 (25-22, 25-21). *Stalownicy na początku setów walczyli, ale końcówki były lepsze w Unihucie.*

UNI HUT - PPK Oldboje 2:0. *Szybkie sety - mecz bez historii.*

Oldboje AMP - PSK Reprezentacja 2:0 (25-23, 25-12). *Oldboje ekspresowo potraktowali drużynę Stalowni.*

PKK Reprezentacja - ZSZ HTS 2:1 (24-26, 25-21, 18-16). *Koncertowa gra szkoły HTS. Koksownicy w zimowym nastroju.*

PKK Reprezentacja - ZE 2:1 (23-25, 25-15, 15-13). *Po zaciętym meczu ze szkołą przyszło się zmierzyć koksownikom z drużyną ZE, która poległa dopiero w 3 secie.*

BWZ Reprezentacja - ZE 1:2 (26-24, 17-25, 12-15). *Bardzo zacięty pojedynek siatkarzy, ciekawe zagrania drużyn z jednej i drugiej strony siatki.*

BWZ Reprezentacja - ZSZ HTS 1:2 (25-23, 22-25, 13-15). *Bardzo dobre spotkanie tych drużyn na początku Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej. (Peru)*

PRZYPOMINAMY:

Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „S” AMPO/Kraków odbędzie się w najbliższy piątek 25 marca 2011. Rozpoczęcie na sali teatralnej o godz. 9.00.

Franciszkowi Karbowskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z ZE

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 23.03.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność". e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl