



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 13/1134

30 marca 2011 r.

Kraków

## X WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW MOZ NSZZ „S”

Delegaci reprezentujący komisje zakładowe wchodzące w skład Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. O/Kraków w **piątek 25 marca br.** uczestniczyli w X Walnym Zebraniu, które odbyło się na sali teatralnej.

Tym razem **gośćmi WZD byli:** dyrektor zarządzający oddziału wyrobów płaskich **Jacek Woliński**, przewodniczący ZRM **Wojciech Grzeszek** i **Zbigniew Gąska**, główny specjalista ds. koordynacji kadr w krakowskim oddziale. Delegatów rozczerowała nieobecność dyrektora personalnego AMP S.A. Andrzeja Wypycha, który z powodu trwającej w tym czasie wizyty Adity Mittala (syna Lakshmi Mittala) nie mógł uczestniczyć w spotkaniu ze związkowcami. Jak zaznaczono, będzie on za to obecny na wtorkowym (29 marca) zjeździe delegatów ZOK w Dąbrowie Górniczej, z którego relację zamieścimy w następnym numerze biuletynu.

Program X WZD MOZ obejmował roczne sprawozdanie z działalności KRH oraz sprawozdanie finansowe z przyjęciem bilansu za 2010 r. Obrady, w których uczestniczyło 61 delegatów, poprowadzili wspólnie: Krzysztof Stypuła i Jerzy Smoła.

Najpierw głos oddano przybyłym gościom. O aktualnej sytuacji w Regionie Małopolska **mówił przew. Wojciech Grzeszek**.

Region nasz jest trzecim pod względem wielkości i skupia ok. 56,7 tys. członków „Solidarności”. Tak jak wszędzie w kraju, w małopolskich zakładach pracy zauważa się spadek uzwiązkowienia, na co wpływa ogólna sytuacja z 13,7% bezrobociem. Małopolska posiada poza tym największy w kraju wskaźnik samozatrudnienia; jedynie 4% firm zatrudnia więcej niż 50 pracowników. A pracodawcy robią wszystko, aby nie dopuścić do powstawania organizacji związkowych. Niestety w polskich mediach częściej mówi się o mało ważnych wypadkach polityków niż o problemach pracowniczych. Prawnicy zatrudnieni w ZRM prowadzą ogromną ilość spraw w sądzie pracy, które w ponad 90 procentach kończą się wygraną. Cóż z tego, kiedy większość spraw ciągnie się latami, a pracodawcy wolą płacić kary niż zaprzestać antyzwiązkowych praktyk.

Mało osób wie, powiedział przewodniczący, że w takim kraju jak Norwegia, uzwiązkowienie sięga 80 proc. zatrudnionych. Tam przynależność do Związku daje pracownikom wymierne korzyści, a dyskryminacja z tego powodu jest niedopuszczalna. U nas bardzo często za niepopularne decyzje podejmowane przez pracodawcę w pierwszym rzędzie wini się związki zawodowe. Co ciekawe, najczęściej uwag sływa od pracowników niezrzeszonych, którzy mają pretensje, że nie dba się o ich interesy. Tymczasem siłą „Solidarności”, jak podkreślił przewodniczący, jest liczebność związkowej „armii”. Im więcej będzie związkowców, tym bardziej będą się z nami liczyli. Przy okazji przewodniczący zachęcał do brania udziału w akcjach protestacyjnych, które organizowane są przez związkowe władze regio-

nalne i krajowe, gdyż skuteczniejsza jest walka o pracownicze prawa, gdy wszyscy solidarnie w niej uczestniczymy.

Kolejną osobą, która odpowiadała **na pytania delegatów** był **dyr. Jacek Woliński**. Podsumował krótko miniony rok, stwierdzając na początek, że był to rok trudny, lecz niosący nadzieję.

Powiedział, że produkcja w Krakowie utrzymuje się na dobrym poziomie (180 tys. ton na Walcowni Gorącej). Pracownicy powrócili w komplecie do uruchomionego ponownie wielkiego pieca. Na czas remontu pracowali w Dąbrowie Górniczej, gdzie bardzo dobrze się sprawdzili. Optymalne w tym czasie prowadzenie pieców w Dąbrowie zaszkodziło niższymi kosztami produkcji stali, a jej dobra jakość spowodowała, że nagle naszych słabów zapragnęli w innych europejskich hutach Grupy (np. w belgijskim Gencie, dokąd wysłaliśmy 30 tys. ton kręgów). Za niskie koszty i dobre rezultaty pracy pochwalił naszą Spółkę goszczący z wizytą w Polsce Aditya Mittal, dyrektor finansowy Grupy, który uważa, że polska Spółka ma szansę rozwoju.

W I półroczu 2011 sytuacja jest lepsza niż prognozy stawiane na II półrocze. Kryzys się cofa, jednak nie tak szybko jakbyśmy chcieli. Czekamy wciąż na większą ilość zamówień. Wielki piec po rozruchu i początkowych, zwykłych w takiej sytuacji, kłopotach sprawuje się bardzo dobrze, mimo to nie rezygnujemy jeszcze ze słabów z Dąbrowy. Przy okazji dyrektor podziękował spółce Kolprem, która w omawianym okresie przetransportowała kolejną 100 tys. słabów.

Przedstawiciel tej właśnie spółki jako pierwszy zadał dyrektorowi pytanie w sprawie stanowisk chronionych. Dyrektor przyznał, że dawniej było więcej takich stanowisk, natomiast teraz

**dokończenie na str. 2**

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Ponieważ zebranie odbyło się w dwa dni po zakończonym Walnym nie było wielu nowych tematów do omawiania. Dla porządku przypomniano o kolejnych spotkaniach w ramach Zespołu Roboczego i toczących się negocjacjach w sprawie wypłaty nagrody za rok 2010, o czym staramy się pisać na bieżąco. Podano wstępny terminarz obchodów Dnia Hutnika z informacją, że główne uroczystości przewidziane są na dzień 4 czerwca (czyli równo miesiąc po hutniczym święcie).

Przewodniczący ze spółek (PTS, Złomex, PMO Komex) mówili o sytuacji w swoich firmach i oczekiwaniach ze strony pracowników. Dość dobre nastroje („żeby tylko trochę lepsze były pensje!”) panują wśród wcielonych z powrotem do huty pracowników dawnej spółki „Sukurs”. Poprawnie układa się współpraca z zastępcą komendanta urzędującym w krakowskim oddziale. Jak się dowiedzieliśmy, w firmie trwają prace zmierzające do powołania sztabu kryzysowego (oby jednak nie musiał zbyt często się uaktywniać!).

dok. ze str. 1 **X WZD MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

trudno znaleźć lepsze miejsca pracy dla pracowników z ograniczeniami. Na ten temat wypowiadali się Andrzej Grabski (ZSIP) i Zbigniew Gąska. Z tego co powiedzieli wynika, że te problemy już niedługo zostaną rozstrzygnięte systemowo, ponieważ każdy zakład został zobowiązany do wytypowania u siebie takich stanowisk, mając na to czas do maja br.

Kolejny delegat pytał o możliwość włączenia Kolpremu z powrotem do huty. Różne opcje są analizowane, powiedział dyrektor, ale nie wszystko jest możliwe. Kolprem z powodzeniem rozszerza swoją działalność na zewnątrz, dodał.

Jedno z pytań dotyczyło wynagrodzenia osób, które pracowały na KAC, a od 1 kwietnia mają być przeniesione na koksownię. Niestety, nie na wszystkie pytania dyrektor Woliński był władny odpowiedzieć i tak było w tym przypadku. Dyrektor, pytany na koniec o realną ocenę sytuacji na rynku stali, powiedział, że poprawa koniunktury najbardziej jest widoczna w Chinach, Indiach, Brazylii czy Rosji, które to kraje dynamicznie się rozwijają. Dopóki wymienione państwa nie nasycą swojego rynku, problemu (także dla hut AM) nie ma. Wiadomo jednak, że Grupa musiała zamknąć niektóre piece w europejskich hutach i nadal ich nie potrzebuje. W ArcelorMittal, tak jak na całym świecie, dokonuje się logistycznych połączeń. Żeby było taniej, wykorzystuje się wszelkie wolne moce przerobowe, przerzuca z jednej do drugiej firmy na terenie Europy, a wszystko zgodnie z centralnym planowaniem.

Żegnając się z delegatami dyr. Woliński zaprosił wszystkich na coroczną Mszę Św. zamówioną z okazji Dnia Hutnika w kościele na Szklanych Domach.

Zgodnie z przyjętym programem, część sprawozdawczą Walnego Zebrania rozpoczął przewodniczący Władysław Kielian. Podsumował on działalność związkową z okresu ostatnich 12 miesięcy, zaczynając od uczestnictwa w imprezach religijno-patriotycznych i związkowych, także sportowych (jak Bieg Memoriałowy im. B. Włosika), poprzez różne działania podejmowane na rzecz nowohuckiej, i nie tylko, społeczności (np. zaangażowanie w wyborach samorządowych), a kończąc na działalności podstawowej i najważniejszej - uczestnictwie w negocjacjach z pracodawcą w sprawach płacowych, socjalnych i interwencyjnych.

„Nie chciałbym powtórzyć chwili - powiedział Władysław Kielian - kiedy po raz pierwszy usłyszałem o wygaszeniu wielkiego pieca w Krakowie, ponieważ to zabrzmiało jak wyrok. Jednakże rozmowy, spotkania, konferencje i zebrania, których było wręcz kilkadziesiąt, upewniły mnie, że jest to potrzebne, że dzięki tym remontom nasz zakład stanie się konkurencyjny, obniżone zostaną koszty, i wpłynie to przede wszystkim na poprawę bezpieczeństwa pracy. Prawie na wszystkie podejmowane przez Związek działania zaczęliśmy patrzeć poprzez pryzmat uruchomienia pracy w części surowcowej w Krakowie. W tym okresie musieliśmy wykazać się przede wszystkim rozsądkiem i rozwagą. Nikt bowiem z pracowników, nawet ci zatrudnieni w części wykańczającej, nie wybaczyliby nam, gdyby okazało się, że zamknięcie części surowcowej stało się faktem.

Pomimo tego, już na początku drugiego półrocza wystąpiliśmy o podwyżki płac dla pracowników Huty i spółek. Negocjacje te przeciągnęły się do grudnia ubiegłego roku, kiedy to zawarliśmy Porozumienie dotyczące wzrostu płac w 2011 roku. Wtedy jeszcze nie wiedzieliśmy, że w roku bieżącym rząd zaszerwuje nam aż

tak wysoki wzrost kosztów utrzymania. Przypomnę także, że wystąpienie „Solidarności” spowodowało wypłatę dodatkowej jednorazowej kwoty w grudniu 2010 roku. Pracownicy otrzymali również świąteczne bony z funduszu socjalnego.”

Odpowiadając na pytania delegatów, przewodniczący KRH wspominał, że przedstawiciele Związku wykorzystują każdą okazję, każdy kontakt z pracodawcą, by prowadzić rozmowy o podwyżkach, także w spółkach hutniczych, które nie powinny być w tyle za hutą. Rozmowy na temat nagrody za 2010 są w tym roku dość trudne. Jest jednak nadzieja, że pracownicy dostaną dodatkowe pieniądze przed świętami wielkanocnymi.

Zależy nam na tym, by właściciel nie żałował pieniędzy na inwestycje; oczywiście im więcej, tym dla nas lepiej. Optymistyczną wiadomością jest obietnica dotycząca rozbudowy Walcowni Gorącej.

Wyjaśnienia do takich tematów, jak dodatki mistrzowskie czy bony nabiałowe podawane będą na łamach biuletynu, bo jak wynika z wypowiedzi niektórych delegatów, nie wszystko jest jasne i trzeba jeszcze do nich powrócić.

Po wystąpieniu przewodniczącego Kieliana, głos zabrał Tadeusz Stasielak, pełniący w KRH funkcję skarbnika. Zapewnił on, zgodnie ze sprawozdaniem finansowym, do którego wgląd mieli delegaci, że sytuacja finansowa Związku jest dobra. Nie zalegamy z żadnymi płatnościami. Ani jedna z komisji nie była na minusie, co świadczy o tym, że ich zarządy prawidłowo gospodarowały funduszem. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Jerzy Wojcieszak również nie miał uwag do działalności, czy to merytorycznej czy też finansowej, i ze strony KR złożył wniosek o przyjęcie bilansu za rok ubiegły.

Delegaci przyjęli jednogłośnie dwie uchwały i jedno stanowisko. Uchwała nr 1 dotyczyła przyjęcia sprawozdania finansowego i sum bilansowych za rok 2010, uchwała nr 2 - **zwiększenia wartości paczki chorobowej dla członka Związku do kwoty 50 zł od dnia 1 maja 2011 r.**

W Stanowisku X WZD udziela poparcia Komisji Krajowej w sprawach, o których mowa w uchwale KK z dnia 17 marca br. (poniżej pełny tekst stanowiska).

Wolne wnioski (rozmawiano o zbieraniu podpisów pod nowelizacją ustawy o najniższym wynagrodzeniu) wyczerpały wszystkie punkty przyjętego porządku obrad i przy dźwiękach hymnu „Solidarności” zebranie dobiegło końca.

## STANOWISKO X WZD

X Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków w pełni popiera Uchwałę Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z dnia 17 marca br. stwierdzającej, że rząd nie realizuje konstytucyjnego obowiązku ochrony osób najuboższych i domagającej się podjęcia działań zmierzających do obniżki podatku akcyzowego na paliwo, skierowania dodatkowych środków na walkę z bezrobociem oraz pomocy najuboższym.

Rosnące koszty utrzymania, szczególnie dotkliwe dla rodzin uboższych, spowodowane rządową podwyżką VAT, skutkują znacznym wzrostem zaniepokojenia społeczeństwa, pogarszającą się sytuacją gospodarczą i społeczną. Dlatego też X Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków żąda od gabinetu Donalda

Tuska podjęcia szybkich, a nie pozorowanych działań, które spowodują zminimalizowanie skutków gwałtownego wzrostu kosztów utrzymania dla polskich rodzin oraz wzrostu bezrobocia.

Jednocześnie zwracamy się, nie tylko do członków NSZZ „Solidarność”, o udział w przygotowywanych akcjach protestacyjnych przeciwko rosnącym kosztom utrzymania i drożyznie.

## Z POSIEDZENIA ERZ

*Kontynuujemy informacje z ostatniego posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal w części dotyczącej zatrudnienia. Raport przedstawił doradca ERZ - grupa Syndex, której przedstawiciele gościli w ub. tygodniu w Krakowie. Podzielili się z reprezentantami organizacji związkowych swoimi informacjami na temat działalności AM.*

Zatrudnienie w ArcelorMittal w 2010 roku było na najniższym poziomie od momentu powstania Grupy. Na koniec ub. roku jest to 273 811 etatów. W roku poprzednim redukcja zatrudnienia dotyczyła 8 230 etatów. Prawie 1/3 zredukowanych etatów dotyczyła krajów Unii Europejskiej. Tylko na dwa kraje Polskę i Francję przypadło 60% zlikwidowanych etatów w UE. W poszczególnych krajach liczba ta wynosi: Polska - 1 186 (6,4%), Francja - 881 (3,6%), Hiszpania - 456 (3,9%), Czechy - 228 (2,4%), Belgia - 189 (1,5%), Luksemburg - 100 (1,2%). W nawiasach podano wyliczony procent o jaki zredukowano zatrudnienie. W pozostałych krajach europejskich liczba zredukowanych pracowników była stosunkowo niewielka. Pomimo znacznych redukcji zatrudnienia w latach poprzednich w Rumunii w 2010 roku wzrosła liczba zatrudnionych o 44 etaty.

Trudno zatem po raz kolejny nie odnieść wrażenia, że tak główna dyrekcja ArcelorMittal, jak i Zarząd ArcelorMittal Poland robią wszystko, by hutnictwo w Polsce jak najbardziej zmarginalizować. Jest to o tyle dziwne i mało wytłumaczalne, że podobno jesteśmy najtańszym producentem stali w Europie. Wykorzystujemy jedno z najtańszych źródeł zasilania w rudę, posiadamy własne koksownie, a koszty pracy należą do jednych z najniższych. Tego faktu nie potrafili (nie mogli?) wytłumaczyć doradcy ERZ - przedstawiciele Syndexu. Mamy nadzieję, że dyrekcja potrafi sensownie tę kwestię wytłumaczyć pracownikom. Osobną rzeczą jest brak jakichkolwiek reakcji ze strony polskiego rządu, który wychodzi z założenia - nie moje, więc mnie to nie obchodzi. Warto w tym miejscu przypomnieć odmienną reakcję rządu włoskiego przy niechęci właścicieli Fiata do przenoszenia produkcji samochodów z Polski do Włoch.

I jeszcze kilka słów na temat ubiegłotygodniowej prezentacji. Chiny produkują 44% światowej produkcji stali, Europa 12%. W tym roku przewiduje się dalszy wzrost produkcji stali, wzrosną także moce produkcyjne o 70 mln ton. Moce produkcyjne w ArcelorMittal w 2010 r. wykorzystane były w 76%.

Zysk Grupy ArcelorMittal EBITDA wzrósł o 52%, do 8,5 mld dolarów. ArcelorMittal wypracował w 2010 roku 78 mld dolarów przychodów ze sprzedaży, to o 27,9% więcej niż w 2009 roku. Zysk EBITDA grupy wzrósł o 52%, do 8,5 mld dolarów, a zysk netto ze 157 mln dolarów do 2,9 mld dolarów.

W 2010 roku ArcelorMittal dostarczył 85 mln ton stali - o 22% więcej rok do roku. W tym okresie grupa wytworzyła 90,6 mln ton stali surowej (+26,5%) oraz 68,5 mln ton rudy żelaza (+30%).

## Czy wiesz, że:

### Grupowe Ubezpieczenie w PZU Życie S.A.



to dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz wielu hutniczych spółek **dotatkowe ubezpieczenie zdrowotne „OPIEKA MEDYCZNA”**. Wykaz placówek medycznych: **Kraków - Centrum Medyczne POLMED - ul. Lubicz 23.**

W przypadku nie zachowania parametrów dostępności do usług medycznych w ramach posiadanego pakietu w Centrum Medycznym Polmed przy ul. Lubicz 23 istnieje możliwość realizacji danej procedury medycznej w placówkach partnerskich, tylko i wyłącznie za pośrednictwem infolinii Polmed.

- \* Małopolskie Centrum medyczne - ul. Rejtana 2,
- \* Neuromedica - ul. Zakopiańska 2a,
- \* Prywatny Gabinet dr n. med. Marta Banach - Plac Lasoty 4/2,
- \* Spec. Praktyka Lek. Rafał Morga - ul. M. Markowskiego 10/30,
- \* **Centrum Medyczne „Ujastek” - ul. Ujastek 3,**
- \* Scanmed Multimedix - ul. Armii Krajowej 5,
- \* Scanmed Multimedix - Aleja Pokoju 2A,
- \* Scanmed Multimedix - ul. Wrocławska 53,
- \* Scanmed Multimedix - ul. Podgórska 36
- \* Krakowski Szpital Spec. im. Jana Pawła II - ul. Prądnicka 80,
- \* Szpital Zakonu Bonifratów - ul. Trynitarzka 11,
- \* Centrum medycyny Profilaktycznej - ul. Komorowskiego 12,
- \* Centrum medycyny Profilaktycznej - ul. Olszańska 5,
- \* Rehabilita - ul. Olszańska 34/2
- \* Niepubliczny ZOZ Werra - ul. Lipińskiego 7,
- \* Centrum Medyczne VIPMED - ul. Jana Brozka 1,
- \* ZOZ Batory Poradnia Chirurgiczno-Ortoped. - ul. Batorego 3,
- \* Diagnostyka - ul. Olszańska 5,
- \* Diagnostyka - ul. Komorowskiego 12,
- \* Diagnostyka - ul. Wolska 1,
- \* Diagnostyka - ul. Miłkowskiego 23,
- \* Diagnostyka - os. Kolorowe 21,
- \* Diagnostyka - Aleja Pokoju 4,
- \* Diagnostyka - ul. Galla 25,
- \* Diagnostyka - pl. Szczepański 3,
- \* Diagnostyka - os. Na Skarpie 6,
- \* Diagnostyka - ul. Rusznikarska 17,
- \* Diagnostyka - ul. Prądnicka 10,
- \* Gabinety Specjalistyczne Kardiodent - ul. Królewska 56/2
- \* Niepubliczny ZOZ Ars-Medica - ul. Warszawska 17,
- \* Niepubliczny ZOZ Sono-x - ul. Nałkowskiego 1,
- \* NZOZ Vera Prac. Cytologiczna - ul. Rusznikarska 19/319,
- \* OPC - ul. Kordylewskiego 2,
- \* Pracownia Senke - al. 29 Listopada 94,
- \* Voxel - ul. Wielicka 265,
- \* Spec. Centrum Diagnostyczno-Zab. Medicina - ul. Barska 12.

Poza tym PZU Życie podpisało umowy z zakładami opieki medycznej w Bochni, Borzęcinie, Brzesku, Wieliczce i Skawinie.

Informujemy pracowników Spółek: HUT-PUS i MADROHUT, że od stycznia 2011 r., AMP REFRACTORIES od lutego br., pracowników IMPEL SECURITY od marca br., że **obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest**, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w **budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.**



### W skrócie z Zespołu Roboczego - ciąg dalszy

W uzupełnieniu do tekstu z poprzedniego biuletynu dotyczącego realizacji wniosków nt. redystrybucji środków: powinno być „w oddziale krakowskim przyjęto łącznie 43 wnioski, z których 31 wykorzystano” - bez wprowadzającej w błąd dodatkowej informacji w nawiasie.

### Biuro Podróż „GALEON”

#### PIELGRZYMKI

#### BEATYFIKACJA OJCA ŚW. JANA PAWŁA II

(z noclegiem tranzytowym na trasie)

Biuro Podróż „Galeon” proponuje pielgrzymki na uroczystości beatyfikacji OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II. Biuro przedstawiło 9 różniących się od siebie ofert wyjazdowych. Opcje różnią się programem (np. pobyt w hotelu lub nocne czuwanie z uczestnictwem w mszy św.). W cenie pielgrzymki zawarte są: autokar klasy lux, noclegi w hotelach, śniadania i obiady-kolacje, opieka pilota, ubezpieczenie, opłaty drogowe i parkingowe.

Przypominamy, że wysokość dofinansowania z ZFŚS do Pielgrzymki dla pracowników, byłych pracowników oraz uprawnionych członków rodzin wynosi 600 zł. Członkowie NSZZ „Solidarność” w przypadku Biura Podróż „Galeon” mogą również liczyć na dodatkowe bonifikaty.

Goście zachęcamy do uczestnictwa w Pielgrzymce. Abstrahując od celu pielgrzymki, który jest oczywisty i bezdyskusyjny, stwierdzić można, że jest to jedna z nielicznych okazji do tak taniego wyjazdu. Koszt wyjazdu dla pracownika (także byłego) wraz np. ze współmałżonkiem, przy najtańszej opcji wynosi około 1 tys. zł, a przy najdroższej 2,6 tys. zł.

### KOLONIE I OBOZY DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

Biuro Podróż „GALEON” proponuje w sezonie Lato 2011 następujące kolonie i obozy:

**Krynica Morska (4.08 - 17.08) - cena 1.439 zł** (zajęcia sportowe, taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów)

**Łeba (6.07 - 20.07 oraz 19.07 - 2.08) - cena: 1.399 zł** (dla chętnych z I turnusu „z angielskim na wesoło”, zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne - turnus I i II)

**Ustka (9.07 - 23.07; 21.07 - 4.08; 2.08 - 16.08) - cena: 1.399 zł** (dla chętnych z I turnusu „z angielskim na wesoło”, zajęcia fotograficzne, taneczne, plastyczne, muzyczne - t.II i III)

**Lubikowo Lubuskie plus Berlin i Tropical Island (3.07 - 14.07; 18.07 - 29.07) - cena 1.399 zł** (dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka zabaw i tańców świata; salsa i funky)

**Białe Dunajce plus Słowacja (1.07 - 13.07) - cena: 1.119 zł** (dla chętnych „z angielskim na wesoło”, także rozgrywki sportowe, nauka zabaw i tańców świata)

**Korbielewo plus Słowacja (2.08 - 14.08) - cena: 1.119 zł** (dla chętnych zajęcia sportowe, zajęcia taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów)

**Brenna (Beskid Śląski) plus Czechy Morawski Kras (18.07 - 29.07) - cena: 1.119 zł** (dla chętnych zajęcia sportowe, zajęcia taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów)

**Borowice k. Karpacza plus Niemcy - Drezno (5.08 - 16.08) - cena: 1.399 zł** (dla sportowców i obieżyświatów)

Informacje w biurze: os. Górali 5, tel. 12 642-26-20; 606 394 103 lub na [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl)

### Na kolonie do Kołobrzegu

W ramach akcji „Lato z Solidarnością w Małopolsce” po raz 22 Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje nad morzem w Kołobrzegu wypoczynek wakacyjny dla dzieci.

Istnieje możliwość wyjazdu dziecka z rodzicami lub opiekunem. Fundacja jest sprawdzonym organizatorem wypoczynku. Dzieci będą wypoczywać w kwaterach o stosunkowo wysokim standardzie, ze stołówką w odległości 200 m od kwatery. Dzieci będą pod opieką kadry wychowczej, lekarzy i ratownika WOPR. Organizator gwarantuje również smaczne posiłki oraz wiele atrakcji takich jak: wycieczka statkiem po morzu, zwiedzanie autokarem (który jest do dyspozycji cały czas) ciekawych okolic nadmorskich, gry, zabawy, dyskoteki itp.

**Turnus 16 dniowy** (w tym podróż) odbędzie się w terminie **5 lipca - 20 lipca 2011 r.**

Koszt kolonii wraz z podróżą wynosi **1.300 zł**. Wszystkie dodatkowe koszty, które wynikają z organizacji kolonii będzie pokrywała Fundacja.

Wszelkie informacje można uzyskać w godzinach 9.00 - 13.30 pod nr telefonu: 12 422-13-99.

### Hutnicza Liga Siatkówki w oddziale krakowskim

Oto kolejne wyniki meczy odbywających się w ramach HLS: Unihut - BWZ 2:0 (25-19; 25-12). *Unihut kroczy od zwycięstwa do zwycięstwa...*

Unihut - PKK 2:0 (25-19; 25-16). *Wyrównany skład Unihutu szybko „skrocił” kolegów z Koksowni,*

Oldboje - BWZ 2:1 (26-28; 25-13; 15-5). *Ciężka przeprawa Oldboji z BWZ to efekt dobrych zimowych treningów zawodników BWZ,*

PKK - Oldboje 2:0 (25-23; 25-12). *Pierwszy set Oldboje grali koncertowo, ale koksownicy ostro wzięli się do gry, co było widać w 2 secie,*

PSK - ZE 2:0 (20-25; 17-25). *Stalownicy są zawsze groźni, ale muszą przychodzić na mecze całym składem, co widać było w kolejnej grze z drużyną szkoły HTS,*

PSK - ZSZ HTS 0:2 (21-25; 20-25) - *Stalownicy nie istnieli,*  
PPK - ZSZ HTS 1:2 (25-22; 19-25; 13-15). *Sensacja goni sensację! Szkoła ograła w tie-breaku nerwowo grających wielkopiecowników. Pokazuje to wysokie aspiracje szkoły do miejsca medalowego rozgrywek,*

PPK - ZE 0:2 (23-25; 20-25). *Wielkopiecownicy załamani przegraną ze szkołą, nie podjęli walki z ZE, co doświadczona drużyna skrzętnie wykorzystała, wygrywając „lekkutko” wszystkie sety. (peru)*

### Adamowi Karbowskiemu

wyrazy szczerzego współczucia z powodu śmierci Matki  
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Eko-Energii

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.  
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 30.03.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhhs.pl](http://www.krhhhs.pl)