



Nowohucki BIULETYN Solidarności

Nr 16/1137

20 kwietnia 2011 r.
Kraków

Z okazji Świąt Wielkanocnych:

**miłości, która jest ważniejsza od wszelkich dóbr,
zdrowia, które pozwala przetrwać najgorsze,
pracy, która pomaga żyć,
uśmiechów bliskich i nieznajomych,
które pozwalają lżej oddychać i szczęścia,
które niejednokrotnie ocala nam życie.**

Smacznego Święconego w gronie najbliższych osób

życzy

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ *Solidarność*



WIELKANOCNE ŚWIĘTOWANIE

Wielka Sobota jest dniem nadziei i modlitewnego oczekiwania na Zmartwychwstanie spoczywającego w grobie Jezusa. W tym dniu, zwykle do południa, udajemy się do kościoła, aby poświęcić pokarmy przeznaczone na stół wielkanocny. Kapłan odmawia modlitwę, błogosławi złożone pokarmy i kropi je święconą wodą, po czym pokarm ten staje się tzw. święconką.

Obrzęd poświęcenia pokarmów rozpowszechnił się na dobre w VIII wieku zarówno w Kościele wschodnim, jak i w zachodnim. W Polsce zwyczaj błogosławienia pokarmów przyjął się w XIV wieku. Najstarsza w naszym kraju zapisana benedykcja pokarmów wielkanocnych pochodzi z 1300 roku i znajduje się w Mszale Gnieźnieńskim.

Niedziela Zmartwychwstania Pańskiego kończy Wielki Post. Jest ona najstarszym i największym świętem chrześcijan. Po powrocie do domu z rannej Mszy świętej spożywamy uroczyste śniadanie wielkanocne. Dzielimy się jajkiem i składamy sobie życzenia. Przed rozpoczęciem śniadania gospodarz domu powinien odmówić modlitwę.

Stół wielkanocny powinien być nakryty białym obrusem udekorowanym bukszpanem. Obok zastawy na stole winna znaleźć się okolicznościowa dekoracja. Wszystkie pobłogosławione pokarmy wyklada się na półmiski czy talerze tak, aby był do nich łatwy dostęp. Na stół podaje się także nie poświęcone pokarmy, które zostały przygotowane do spożycia, np. różne sałatki, owoce.

Na osobnym talerzu powinny być jajka pokrojone na ćwiartki oraz posypane solą i pieprzem. Uczestnicy śniadania dzielą się nimi, składając sobie życzenia. Gospodarz domu powinien złożyć życzenia wszystkim, niezależnie od składanych indywidualnie.

Będziemy protestować

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowała o akcjach protestacyjnych w najbliższych miesiącach - 16 pikiet wojewódzkich zorganizowanych w tym samym dniu oraz duża manifestacja w Warszawie.

Pikiety w miastach wojewódzkich zaplanowano na środę 25 maja. Organizatorem protestów będzie NSZZ „Solidarność”, ale do udziału w protestach zaproszone będą też inne organizacje związkowe. Początek akcji zaplanowano wstępnie na godz. 14.00.

Związek zorganizuje też dużą manifestację w Warszawie. Kiedy dokładnie ten protest się odbędzie, zdecyduje kilkunastoposobowy sztab protestacyjny akcji. W jego składzie znaleźli się m.in. przewodniczący związku Piotr Duda, szef Sekretariatu Górnictwa i Energetyki Kazimierz Grajcarek, przewodniczący Regionu Pomorze Zachodnie NSZZ „S” Mieczysław Jurek, przewodniczący gdańskiej „Solidarności” Krzysztof Dośła oraz przewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” Dominik Kolorz. Sztab koordynuje akcję na poziomie kraju, za pikiety w poszczególnych miastach odpowiadają natomiast szefowie regionów związku.

Najbliższe posiedzenie sztabu odbędzie się 9 maja. Wtedy zapadną decyzje co do daty i szczegółów protestu w stolicy.

Głównym hasłem, pod którym NSZZ „Solidarność” będzie prowadził akcje, jest wezwanie rządu do ochrony najuboższych i walki z rosnącą biedą. Nasz związek domaga się m.in. podwyższenia kryteriów dochodowych upoważniających do świadczeń z pomocy społecznej, czasowego obniżenia podatku akcyzowego na paliwo oraz skierowania dodatkowych środków na walkę z bezrobociem.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 BĘDZIEMY PROTESTOWAĆ

Do struktur związku trafi kilkadziesiąt tysięcy ulotek i plakatów wyjaśniających powody akcji i zachęających do udziału w nich. Pikiety wojewódzkie poprzedzą konferencje prasowe organizowane w poszczególnych miastach wojewódzkich i miastach - siedzibach zarządów regionów NSZZ „S”. Konferencje odbędą się 23 maja.

Obradująca w Warszawie Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjęła także stanowisko w sprawie sytuacji w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. - Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w pełni solidaryzuje się z działaniami Międzyzwiązkowego Komitetu Strajkowego w Jastrzębskiej Spółce Węglowej - podkreślono w dokumencie.

Członkowie Komisji Krajowej wezwali zarząd spółki do spełnienia postulatu podwyżki płac dla wszystkich pracowników. Żądali też „zakończenia działań nastawionych na manipulację i konflikt z załogą”. - Ostrzegamy władze Jastrzębskiej Spółki Węglowej przed eskalowaniem sporu w spółce. Deklarujemy też pełne wsparcie dla Międzyzwiązkowego Komitetu Strajkowego - głosi treść przyjętego stanowiska Komisji Krajowej.

Pan Sanjay Samaddar**Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.**

Dotyczy: wypłaty nagród rocznych za wkład pracy w roku 2010 dla pracowników Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A.

Nawiązując do porozumienia „Zasady wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2010”, zawartego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 05.04.2011 r., Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. występuje z wnioskiem o wypłatę analogicznych nagród dla pracowników Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A.

W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, że Spółki Zależne również są członkami Grupy ArcelorMittal w Polsce i pracownicy tych Spółek włożyli duży wkład pracy w funkcjonowanie Grupy ArcelorMittal w roku 2010 oraz przyczynili się do osiągnięcia przez ArcelorMittal Poland S.A. zdecydowanie lepszych wyników finansowych niż zakładał Budżet ArcelorMittal Poland S.A. na 2010 rok. Nadmieniamy, że w trakcie negocjacji ww. porozumienia strona związkowa (w tym oczywiście Przedstawiciele naszego związku,) proponowała uregulowanie tej sprawy w wymienionym powyżej porozumieniu z dnia 05.04.2011 r., co niestety spotkało się z odmową ze strony Przedstawicieli pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A.

Ostatnie nasze doświadczenia związane z negocjacjami indoksyacji płac w 2011 roku w Spółkach Zależnych jednoznacznie wskazują, że prowadzony jest ścisły nadzór właścicielski nad tymi Spółkami we wszystkich obszarach ich funkcjonowania, więc ArcelorMittal Poland S.A. jako Właściciel lub Współwłaściciel Spółek Zależnych jest odpowiednim adresatem naszego niniejszego wystąpienia. Oczekujemy na pisemne stanowisko w powyższej sprawie w możliwie najkrótszym terminie.

Pismo do wiadomości otrzymali: Pan Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A. oraz Zarządy Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A.

W Impel Security**Protest reakcją na brak reakcji**

Związki zawodowe działające w Impel Security - spółce, która ochrania krakowski oddział ArcelorMittal Poland - w związku z coraz bardziej pogarszającą się sytuacją zatrudnieniową, wynagrodzeniową oraz socjalno-bytową postanowiły przeprowadzić protest.

Przypomnijmy, że pracownicy zostali przejęci na podstawie art. 23¹ Kp z firmy Sed-Hut od lutego br. Już kilkanaście osób od tego czasu wypowiedziało umowę o pracę, co nie najlepiej świadczy o atmosferze pracy. Pracodawca także nie próżnuje - wypowiedział umowę o pracę dwóm osobom, chociaż wcześniej zapewniał o gwarancji zatrudnienia. Zasady wypłacania premii zostały zdaniem pracowników zmienione, a ich wysokość znacznie ograniczona. Podobnie jest z korzystaniem z funduszu socjalnego. Pracownicy nie kryją oburzenia. Chcieli w tej sprawie spotkać się z dyrektorem oddziału Impel Security. Lecz jak do tej pory brak jest reakcji na ich ustne i pisemne interwencje. Dlatego też zmuszeni zostali do działań, które w połowie i pod koniec przyszłego tygodnia spowodują szczegółową kontrolę na bramach wjazdowych i wejściowych. Związki zawodowe oraz pracownicy ochrony tą drogą przepraszają pracowników ArcelorMittal Poland oraz innych podmiotów za utrudnienia i zwracają się o wyrozumiałość.

Mamy nadzieję, że sama dyrektura ArcelorMittal Poland nie będzie udawała, że ta sprawa jej nie dotyczy. Wszak to byli kiedyś pracownicy Huty.

Zasady refundacji zaliczki podatku od posiłków

Na spotkaniu zespołu roboczego w dniu wczorajszym głównym tematem były zasady refundacji zaliczki podatku od posiłków, stosowane w ArcelorMittal Poland. W celu przybliżenia zasad refundacji pragniemy je Państwu przedstawić.

Pracownik, przykładowo, wykorzystał 21 blochków posiłkowych w miesiącu (każdy o wartości brutto 8,70 zł), co daje kwotę $(21 \times 8,70 \text{ zł}) = 182,70 \text{ zł}$ (składnik 934),

podatek podlegający refundacji $(\sim 183 \text{ zł} \times 18\%) = \text{ok. } 33,00 \text{ zł}$ (składnik 244).

Kwota refundacji (czyli 33,00 zł) stanowi podstawę PPE, składkę ZUS i znów podatku:

składka PPE $(33,00 \text{ zł} \times 1,5\%) = \text{ok. } 0,50 \text{ zł}$ (składnik 832),

składka emerytalna pracownika $(33,00 \text{ zł} \times 9,76\%) = \text{ok. } 3,22 \text{ zł}$ (składnik 1022),

składka rentowa pracownika $(33,00 \text{ zł} \times 1,5\%) = \text{ok. } 0,50 \text{ zł}$ (składnik 1024),

składka chorobowa pracownika $(33,00 \text{ zł} \times 2,45\%) = \text{ok. } 0,81 \text{ zł}$ (składnik 1026),

czyli suma składek ZUS wynosi 4,53 zł. Stąd podstawa składki zdrowotnej $(33,00 \text{ zł} - 4,53 \text{ zł}) = 28,47 \text{ zł}$, zaś składka zdrowotna pełna $(28,47 \text{ zł} \times 9\%) = \text{ok. } 2,56 \text{ zł}$.

Składka zdrowotna odliczana od podatku $(28,47 \text{ zł} \times 7,75\%) = \text{ok. } 2,21 \text{ zł}$ (składnik 1032).

Składka zdrowotna nieodliczana od podatku $(2,56 \text{ zł} - 2,21 \text{ zł}) = 0,35 \text{ zł}$ (składnik 1033).

Podstawa podatku $(182,70 \text{ zł} + 33,00 \text{ zł} + 0,50 \text{ zł} - 4,53 \text{ zł}) = 211,67 \text{ zł}$. Zaliczka na podatek dochodowy $(\sim 212,00 \text{ zł} \times 18\%) = 38,16 \text{ zł} - 2,21 \text{ zł} = 35,95 \text{ zł}$,

czyli w sumie zaliczka na podatek wynosi 36,00 zł (składnik 1008).

Suma brutto: 33,00 zł.

Suma potrąceń: 3,22 zł + 0,50 zł + 0,81 zł + 2,21 zł + 0,35 zł + 36,00 zł = 43,09 zł.

Kwota do potrącenia: - 43,09 zł + 33,00 zł (minusowa suma potrąceń - dodatnia kwota refundacji) = minusowe 10,09 zł (składnik 827).

Warto dodać, że przy kwocie wartości posiłków nieprzekraczającej 190 złotych (a w AMP mamy do czynienia właśnie z taką sytuacją) niektóre rodzaje przychodów zostają, zgodnie z ustawą, wyłączone z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne. Dotyczy to sytuacji, gdy pracodawca finansuje swoim pracownikom posiłki, np. obiady w pracowniczym bufecie. Wartość tych świadczeń nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i na ubezpieczenie zdrowotne pod warunkiem, że pracownicy, którzy nie korzystają z obiadów, nie mogą mieć prawa do ekwiwalentu pieniężnego z tego tytułu.

Przykra wiadomość dotyczy osób, które dotychczas otrzymywały posiłki profilaktyczne, a teraz - z powodu zmiany przepisów dotyczących posiłków w AMP - otrzymywać będą posiłki regeneracyjne z refundowanym podatkiem. Jeśli ich dochody utrzymują się na granicy progu dochodowego uprawniającego do zasiłku rodzinnego lub dodatku mieszkaniowego to mają kłopot. Zgodnie z ordynacją podatkową wartość tych posiłków powiększa przychód pracownika o około 2.400 zł rocznie, co może spowodować cofnięcie uprawnień do niektórych świadczeń (jak np. zasiłek rodzinny czy dopłata do czynszu). Pracownicy, których ta sytuacja dotyczy, muszą odpowiedzieć sobie na pytanie, co dla nich będzie korzystniejsze, czy korzystanie z posiłków, czy też zachowanie prawa do tych świadczeń.

Pożyczki mieszkaniowe z ZFŚS przyznane

Pod koniec ubiegłego tygodnia oddziałowa Komisja Socjalna odbyła wyjazdowe posiedzenie, na którym rozdysponowano pożyczki mieszkaniowe. Na ten cel przeznaczono około 2,5 mln zł z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Komisja rozpatrzyła w sumie 421 wnioski, które wpłynęły od pracowników huty. Większość udzielonych pożyczek opiewała na kwotę od 1 tys. zł do 6 tys. zł. Pożyczki wyższe kwotowo, to jest w kwocie 10 tys. zł, zostały przyznane 14 osobom, które albo budują własny dom, albo zakupiły mieszkanie na wolnym rynku. Ostateczna kwota pożyczki zależna jest od konkretnej umowy i od tego, czy dana osoba będzie miała żyrentów będących pracownikami AMP S.A.

CBOS: „Ocena sytuacji na rynku pracy i poczucie zagrożenia bezrobociem”

* Pogarszająca się koniunktura gospodarcza i rosnące wskaźniki bezrobocia powodują istotne pogorszenie społecznych ocen rynku pracy w marcu. Już trzy czwarte dorosłych Polaków (75%, wzrost o 8 punktów) postrzega sytuację na krajowym rynku pracy negatywnie, a tylko nieliczni (6%) są przeciwnego zdania.

* Wyraźnie wzrosła (o 13 punktów, do 35%) liczba respondentów przekonanych o pogorszeniu się w najbliższym roku sytuacji na krajowym rynku pracy. Poprawy w tym względzie oczekuje tylko 12% badanych (spadek o 5 punktów). Ubyło również ankietowanych, którzy sądzą, że sytuacja na rynku pracy w Polsce pozostanie stabilna (o 9 punktów, do 44%).

* Od ubiegłego miesiąca pogorszeniu uległy równocześnie oceny sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Większość badanych (wzrost z 60% do 64%) twierdzi, że w ich miejscu zamieszkania lub okolicy praca jest trudno dostępna albo nie ma jej wcale.

* Skalę zmian w opiniach na temat lokalnych rynków pracy można

w pełni ocenić dopiero w dłuższym przedziale czasu. Jeśli przeanalizować deklaracje respondentów z ostatnich lat można wyraźnie dostrzec, że po chwilowej poprawie w połowie 2009 roku sytuacja właściwie powróciła do stanu sprzed pięciu lat.

* Od lutego nieznacznie pogorszyły się również opinie pracowników o bezpieczeństwie ich zatrudnienia. Mimo to nadal większość zatrudnionych (60%) twierdzi, że nie obawia się utraty pracy, natomiast poczucie zagrożenia towarzyszy nieco ponad jednej trzeciej (36%). Stosunkowo największą zmianę odnotowaliśmy w grupie osób raczej niepewnych swojego zatrudnienia (4-punktowy wzrost ich odsetka).

* Spośród respondentów aktywnych zawodowo już tylko 22% uznaje utratę pracy za mało prawdopodobną. Możliwość taką bierze pod uwagę 29% zatrudnionych, a poważne obawy w tym względzie ma jedynie siedmiu na stu badanych (7%).

* Najwięcej osób zagrożonych bezrobociem jest wśród pracowników administracyjno-biurowych i pracowników usług, robotników niewykwalifikowanych, badanych pracujących na własny rachunek, w sektorze prywatnym poza rolnictwem, deklarujących najniższe dochody per capita i źle oceniających własne warunki materialne.

Czy wiesz, że:



Grupowe Ubezpieczenie w PZU Życie S.A. daje możliwość bezpłatnego członkostwa w Klubie PZU Pomoc w Życiu. Dzięki **Karcie PZU Pomoc** pracownik ubezpieczony grupowo w PZU Życie będzie mógł, oprócz wymienionych w poprzednich numerach NBS, skorzystać w przyszłości z:

- organizacji wykonania wyceny usług remontowo-budowlanych wraz z ofertą wykonania prac,
- organizacji wykonania oceny stanu technicznego pojazdu,
- organizacji korepetycji,
- ochrony mienia i osób fizycznych,
- rezerwacji w stacji obsługi pojazdów,
- organizacji usługi dozoru mienia,
- organizacji usług transportu osób, pojazdu i/lub rzeczy,
- organizacji usług samochodowych,
- przygotowania oferty na zakup samochodu fabrycznie nowego,
- udzielania informacji technicznych.

Karty PZU Pomoc będą otrzymywać pracownicy ubezpieczeni w PZU Życie i obsługiwani przez Biuro mieszczące się w bud. „S”. O fakcie rozpoczęcia procedury wydawania Kart PZU Pomoc będziemy informować w momencie uzyskania pozwolenia - nie wcześniej niż za kilka miesięcy.

Obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie: ARCELORMITTAL POLAND, HUT-PUS, MADROHUT, AMPREFRACTORIES, IMPEL SECURITY realizowana jest w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. dla spółek 40-50, wew. dla Huty (99) 40-50. Biuro otwarte jest w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



Spokojnych, pogodnych i bezpiecznych Świąt Wielkiej Nocy dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek składa PZU Życie S.A. oraz Biuro Obsługi



*Niech radość Wielkanocy
napęłni nasze serca
nadzieją i obfitością łask
od Chrystusa Zmartwychwstałego*

**TOWARZYSTWO
SOLIDARNEJ POMOCY**

ZAPISY na MAJÓWKĘ

Informujemy przewodniczących, że powinni już przyjmować zapisy na tegoroczną majówkę „Solidarności”. Majówka odbędzie się w ostatnią sobotę maja (tj. 28.05.2011) na terenie ośrodka rekreacyjno-wypoczynkowego w Borku k/ Bochni.

Koszt biletu dla osoby dorosłej wynosi 12 zł, bilet dla dziecka 6 zł. Uwaga! Za dzieci członków MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków płać odpowiednie komisje oddziałowe. Oznacza to, że dzieci naszych związkowców uczestniczą w majowej imprezie bezpłatnie. Zapowiada się wspaniała zabawa, z wieloma konkursami i zawodami sportowymi. Oczywiście ich uczestnicy, jak zawsze, mogą liczyć na atrakcyjne nagrody. Dodatkowe, pozakonkursowe upominki otrzymają najmłodsi uczestnicy majówki. Informacje dotyczące organizacji imprezy, a przede wszystkim godzin odjazdu autobusów, zostaną już niedługo podane w biuletynie oraz na związkowych tablicach informacyjnych. **Zapraszamy do wspólnego wypoczynku na łonie natury!**

*Ciepłych i udanych Świąt Wielkanocnych
oraz wszelkiej pomyślności*



*w życiu zawodowym i prywatnym
życzy TUŃŻ Polisa Życie S.A.*



**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
oraz Hutniczy Klub
Honorowych Dawców Krwi PCK**



**w Dniu Bezpieczeństwa - 28 kwietnia 2011 roku
organizowanym przez ArcelorMittal Poland S.A.**

zachęcają do:

- oddawania krwi w ambulansie, który będzie podstawiony w godz. 10.30 - 15.30 przed budynkiem „Z” Centrum Administracyjnego,
- skorzystania z badań densytometrycznych w osteobusie, który będzie podstawiony w godz. 9.00 - 16.00 przed budynkiem „S” Centrum Administracyjnego,
- skorzystania z badań i porad lekarzy specjalistów CM „Ujastek” w holu budynku „S” Centrum Administracyjnego w godz. 9.00 - 16.00

KRS 0000052378 Wielu może więcej!

**WESÓLYCH ŚWIAŁ WIELKIEJ NOCY
ORAZ WSZELKIEJ POMYŚLNOŚCI**

życzą Rada i Zarząd

*Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej*



**Zdrowych, pogodnych
Świąt Wielkiej Nocy,
pełnych wiary, nadziei i miłości,
radosnego, wiosennego nastroju,
serdecznych rodzinnych spotkań
oraz wesołego „Alleluja”
życzy Państwu**

Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo-Kredytowa

Krakowska SKOK

LAPTOP lub ODKURZACZ za HASŁO REKLAMOWE

Do końca maja br. trwa, ogłoszony przez Krakowską SKOK, **wiosenny konkurs z cennymi nagrodami**. Zadaniem konkursowym jest zaproponowanie własnego, oryginalnego hasła reklamowego, promującego Krakowską SKOK.

W konkursie mogą wziąć udział osoby, które w okresie **od 1 marca do 31 maja 2011** pobrały lub pobiorą wprowadzoną na ten czas okazjonalną „Pożyczkę Wiosenną”. Pożyczka w kwocie **od 500 zł do 10 tys. zł i spłatą do 60 miesięcy, bez opłat i prowizji**, wypłacana jest od razu po dokonaniu wszystkich wymaganych formalności. Skorzystać z niej mogą także te osoby, które są w trakcie spłaty pożyczki „bez poręczyciela” lub „rodzinnej” (traktuje się ją wtedy jako drugą pożyczkę). W przypadku posiadania innej pożyczki niż wyżej wymienione, można ją jednorazowo spłacić ze środków pieniężnych uzyskanych z tytułu pobrania „Pożyczki Wiosennej”. Pożyczkę polecamy szczególnie tym osobom, które z powodu zwiększonych, ponadplanowych wydatków muszą szybko zasilić swój domowy budżet.

Regulamin konkursu oraz warunki udzielania „Pożyczki Wiosennej” dostępne są na www.krakskok.pl. Również na tej samej stronie internetowej pod zakładką „pożyczki” znajduje się kalkulator umożliwiający samodzielne wyliczenie wysokości rat, w zależności od kwoty i czasu spłaty pożyczki.

Więcej szczegółów uzyskacie Państwo bezpośrednio od pracowników Krakowskiej SKOK. Wystarczy zadzwonić **12 688-69-00** lub udać się do najbliższego oddziału (ul. Ujastek 3 obok Centrum Medycznego). **ZAPRASZAMY!**



**Wesołych Świąt Wielkanocnych
Czytelnikom Biuletynu
oraz naszym Klientom
życzy Biuro Podróży „Galeon”**

**BIURO PODRÓŻY „GALEON” zaprasza na
PIELGRZYMKĘ na BEATYFIKACJĘ Ojca Św. Jana Pawła II
w dniach 29.04. – 06.05.2011 r. (8 dni)**

Dla pracowników huty oraz ich rodzin, także emerytów z huty
cena 739 zł - po dofinansowaniu z funduszu socjalnego oraz

- w przypadku członków MOZ NSZZ Solidarność -
dodatkowo z NSZZ Solidarność

Cena bez dofinansowania wynosi 1.539 zł.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska,
Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 20.04.2011 r. Do użytku
wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl