

30. rocznica poświęcenia sztandaru KRH

W poniedziałek 21 listopada przypada okrągła 30. rocznica poświęcenia pierwszego, historycznego sztandaru Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” wykonanego wg projektu Zbigniewa Stasika. Sztandar został poświęcony w bazylice oo. Cystersów przez samego ks. kardynała Franciszka Macharskiego (na zdjęciu poniżej, wraz z ówczesnym przewodniczącym KRH - Mieczysławem Gilem). Uroczystość ta zgromadziła tłumy ludzi, którzy w patriotycznym pochodzie przeszli ulicami Nowej Huty do bazyliki w Mogile. Należy pamiętać, że był to czas w kraju bardzo niespokojny. Jesienią 1981 r. dochodziło do wciąż nowych napięć; przez zakłady pracy i uczelnie przetaczała się fala protestów wobec władz nierespektujących zawartych wcześniej porozumień. Za niecały miesiąc, w noc grudniową, społeczeństwo polskie spotka traumatyczny wstrząs...

Tymczasem hutniczą „Solidarność” przepełniała radość z doniesłego dla nich święta. Przyjechały delegacje związkowe z całego kraju, a przed ołtarzem pokłoniło się z pół setki pocztów sztandarowych reprezentujących zaprzyjaźnione komisje zakładowe „Solidarności”. We mszy uczestniczyli proboszczowie wszystkich nowohuckich parafii. Obecny był ówczesny dyrektor HiL - Eugeniusz Pustówka, który po uroczystościach religijnych, wraz z Zarządem KRH, zaprosił kardynała Macharskiego i towarzyszących mu duchownych do zwiedzania kombinatu.

Przez kolejne lata w rocznicę poświęcenia sztandaru spotykano się na odbywających się z tej okazji nabożeństwach. Nabożeństwa rocznicowe odbywały się także w latach stanu wojennego, choć już nie z oryginalnym sztandarem przy ołtarzu, albowiem ten został ukryty w kościele Arka Pana. Po 1989 r. sztandar powrócił do właścicieli. 10 rocznicę poświęcenia sztandaru obchodzono szczególnie uroczysto. Na nabożeństwo w mogilskim kościele z udziałem ojca opata gen. Jacka Stożka i ks. Stanisława Podziornego przybyli tacy goście jak: prezydent Krakowa

Krzysztof Bachmiński, radni miasta Krakowa, władze Regionu Małopolska, senatorowie, posłowie Ziemi Krakowskiej, a nawet konsul generalny Stanów Zjednoczonych p. Dianne Markowitz. W 1996 zdecydowano, by historyczny sztandar przekazać do kościoła na Szklanych Domach, w związku z projektem utworzenia w kaplicy przyparafialnej stałej ekspozycji poświęconej hutniczej Solidarności (projekt upadł, a historyczny sztandar przechowywany jest obecnie w archiwum KRH). Jednocześnie wykonany został nowy sztandar, który został poświęcony 21.11.1996 i od tej pory uczestniczy we wszystkich ważnych dla naszego Związku uroczystościach.

W 30 rocznicę poświęcenia pierwszego sztandaru KRH serdecznie wszystkich zapraszamy na Mszę Świętą rocznicową, która odbędzie się w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na Szklanych Domach o godz. 18.00.

Odpowiedź dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha na Stanowisko ZKK ZOK NSZZ „Solidarność” z 28.10. br. (zamieszczone w ubiegłotygodniowym NBS)

W odpowiedzi na Państwa pismo (...) działając w imieniu własnym i Prezesa Zarządu, Pana Sanjaya Samaddara, uprzejmie informuję, że nie ma decyzji Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. w sprawie „planu przekazania pracowników ArcelorMittal Poland S.A.” do pracy w Agencjach Pracy.

Rozwierając Państwa obawy informuję, że bez względu na przyjęte przez Spółkę rozwiązania, przed ich wejściem w życie zostaną one przekazane Stronie Związkowej, celem zapoznania się i przedstawienia swojego stanowiska w przedmiotowym zakresie. Zapisana w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz przyjęta zwyczajowo w Spółce formuła postępowania w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań Pracodawcy każdorazowo przekazywana jest Organizacjom Związkowym.

Jak już informowałem Państwa we wcześniejszej korespondencji, projekcje dotyczące Planu Zatrudnienia na rok 2012 zostaną przekazane Stronie Związkowej nie wcześniej jak w styczniu 2012 roku. Biorąc pod uwagę krótki odstęp czasowy, w którym nastąpi przedstawienie Stronie Związkowej tego dokumentu, liczę na Państwa cierpliwość.

W najbliższy piątek 18 listopada br. w godzinach 12.00 - 14.00 w sali teatralnej krakowskiego oddziału AMP odbędzie się spotkanie z prezesem Zarządu ArcelorMittal Poland panem Sanjay Samaddarem. Mamy nadzieję, że na spotkaniu zostaną poruszone i wyjaśnione wszystkie interesujące pracowników tematy. Zapraszamy.



Spotkania z udziałem związkowców

We wtorek **reprezentanci organizacji związkowych z oddziału krakowskiego AMP spotkali się u dyr. Jacka Wolińskiego**. W spotkaniu brali również udział: Zbigniew Gąska, Waldemar Brzeski z Biura Ochrony i BHP oraz z-ca Dyrektora Oddziału ds. produkcji surowcowej Jerzy Kućmierz. Związkowców zapoznano z aktualną sytuacją w krakowskim oddziale oraz poinformowano o planach pracodawcy na najbliższe miesiące.

Najistotniejsze fakty dotyczące ogólnej sytuacji produkcyjnej są następujące:

- zamówienia wyrobów płaskich na listopad sięgają ok. 150 tys. ton, zaś na grudzień tylko 122 tys. ton (przy 180 tys. ton możliwości produkcyjnych, jakie posiada walcownia gorąca);

- krakowski wielki piec hamowany jest obecnie do minimum (chyba, że będzie więcej zamówień), natomiast wydmuchanie wielkiego pieca w Dąbrowie nastąpi 26 listopada;

- w koksowni na 106 komór pracowały ostatnio tylko 72;

- jedyna pracująca w Krakowie taśma spiekalnicza wykonała 55 tys. ton produkcji. Spośród tych pracowników spiekalni, dla których nie ma teraz pracy, część będzie przenoszona na inne stanowiska, część będzie dojeżdżać do Dąbrowy, a część pójdzie na postojowe (na razie bez terminu);

- już teraz pracownicy wysyłani są na postojowe i zdarzyło się, że jednego dnia na Stalowni 70 osób było na postojowym;

- w listopadzie spodziewamy się z Dąbrowy Górniczej 85 tys. ton spieku i ok. 79 tys. ton słabów.

Zapewniono, że plany zamówień przyjęte na październik i listopad dla części surowcowej będą zrealizowane. Jeśli zaś chodzi o zamówienia na rok 2012 to trudno dziś być czegokolwiek pewnym, ale AMP oczywiście będzie się starała realizować przyjęte plany.

Najbardziej bulwersujące wieści dotyczą pomysłu (wraca niedorzeczna propozycja sprzed dwóch lat!) ograniczenia ilości wjazdów na teren kombinatu. Szukając możliwości obniżenia kosztów wydawanych na ochronę proponuje się drastycznie ją ograniczyć, czemu ma służyć np. zamknięcie bramy nr 2. W konsekwencji samochody prywatne będą mogły wjeżdżać i wyjeżdżać jedynie przez bramę nr 1, ponieważ pozostałe bramy nr 5 i 3 będą dostępne tylko dla samochodów towarowych! Takie rozwiązanie jest nie do przyjęcia w sytuacji, gdy wokół kombinatu nie ma odpowiednich parkingów, zaś nie brak ich na terenie samej huty. Co mają ze swoimi pojazdami robić osoby dojeżdżające do pracy? A może chodzi o to, by zniechęcić pracowników do przyjeżdżania w ogóle, a wtedy problem z redukcją zatrudnienia sam by się rozwiązał? Jeżeli w XXI wieku tak duży (również z powodu zajmowanej powierzchni) zakład pracy zamierza dyskryminować zmotoryzowanych pracowników, to na pewno nie obejdzie się bez kolejnej awantury. Informujemy, że - na razie tylko w projekcie - firmy, które nie mają siedziby na terenie kombinatu będą w ogóle pozbawione możliwości wjazdów samochodami osobowymi, natomiast z pozostałych wydanych pozwoleń (3.160 dla pracowników AMP i 2.060 dla spółek) około połowa zostanie anulowana. Na chwilę obecną prawo wjazdu na teren huty posiada 6.017 osób.

Na koniec sprawa posiłków: okazało się, że w minionym miesiącu pracownicy zjedli więcej posiłków niż wynikało to z ilości ich dni roboczych. W związku z tym wprowadzono zmiany w systemie. Przy 21 dniach roboczych wydawanych będzie 21 posiłków, ponieważ system elektroniczny nie pozwoli na wydanie większej ich ilości. Osoby, które przekroczyły limit, będą musiały zapłacić za nadprogramowy posiłek 100% kosztów.

Osoby zainteresowane informujemy, że w dalszym ciągu trwa wyjaśnianie nieprawidłowości w naliczaniu chorobowego za 2009 i początek 2010 r.

Wczoraj odbyło się **spotkanie liderów organizacji związkowych z AMP o Kraków**. Rozmowy dotyczyły propozycji utworzenia wspólnego komitetu protestacyjnego. Następnie zaplanowano po spotkaniu z prezesem S. Samaddarem w dniu 18 listopada. W zależności od rozwoju sytuacji, zapadną decyzje co do dalszego protestu.

Tymczasem Europejska Federacja Metalowców ustaliła, by 7 grudnia we wszystkich zakładach ArcelorMittal w Europie odbyły się akcje protestacyjne. Każda huta ma podjąć decyzję co do formy protestu.

Europejski protest w hutach AM

EMF (Europejska Federacja Metalowców) poinformowała o organizowanym w hutach ArcelorMittal dniu protestu. Decyzja ta jest pokłosiem spotkania Grupy Dialogu Społecznego ArcelorMittal w Brukseli 24-go października br.

W dniu 7 grudnia w hutach i zakładach ArcelorMittal w Europie odbędą się akcje protestacyjne, nawet ze strajkiem włącznie. Strajk będzie trwał przez 24 godziny. W tym samym dniu Grupa Dialogu Społecznego odbędzie spotkanie w Londynie z konferencją prasową. W Londynie zostanie przekazanych kilkaset kasków z opisem wszystkich krajów i organizacji, które solidaryzują się z pracownikami zamykanej huty w Liege. Liczba tych kasków symbolizuje osoby, które zostały dotknięte zwolnieniem. Jeśli chodzi o Polskę, to pieniądze (200 euro - tyle wypadało na organizację) zostały przesłane na wskazane konto do Brukseli. Znajdzie się tam także kask z symbolami hutniczej „Solidarności”. W najbliższym czasie ma być przygotowany plakat, który zostanie rozesłany do poszczególnych krajów w celu ich wydrukowania i rozprowadzenia.

W hutach należących do ArcelorMittal znajdujących się na terenie Polski zostanie przeprowadzona na razie akcja informacyjna.

Regulamin ZFŚS na 2012

Zgodnie z zapowiedzią, od dziś drukować będziemy, we fragmentach, najbardziej istotne części Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników AMP SA na rok 2012.

Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

§ 5

1. Świadczenia z Funduszu przyznaje się na zasadach określonych w Regulaminie.
2. Świadczenia socjalne nie mają charakteru obligatoryjnego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdemu pracownikowi.

§ 6

1. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystwała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.
2. Osoba której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przeniesienia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione i traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach odpowiednia Komisja

dokończenie na str. 4

Uwaga Pracownicy ArcelorMittal Poland!**Zmiany w Grupowym Ubezpieczeniu na Życie**

Na podstawie aneksu do umowy, pomiędzy ArcelorMittal Poland a Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń na Życie S.A., zmieniają się warunki grupowego ubezpieczenia na życie pracowników i członków ich rodzin.

Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie (listopad 2011 r.) nowego programu. Oznacza to ni mniej ni więcej, że każdy z pracowników AMP ubezpieczony w PZU Życie musi podjąć decyzję i podpisać nową deklarację praktycznie jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia.

Tak, jak było to do tej pory, **każdy z pracowników ArcelorMittal Poland ubezpieczony w PZU Życie, będzie mógł wybrać jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia różniących się zakresem i wysokością świadczeń.** Dzięki temu uzyska możliwość optymalnego ubezpieczenia siebie, jak i członków swojej rodziny. Warianty 1, 2 i 3 obejmują pełen zakres ochrony ubezpieczeniowej, łącznie ze świadczeniem z tytułu urodzenia dziecka, a warianty 4 i 5 swoim zakresem nie obejmują świadczeń z tytułu urodzenia dziecka.

Wysokość składki za ubezpieczenie w każdym wariantcie wzrasta o 7 zł. W zamian za to pracownicy otrzymają znacznie udoskonaloną wersję ubezpieczeniową:

* Po pierwsze - **prawie wszystkie rodzaje wypłacanych świadczeń ulegają zwiększeniu;**

* Po drugie - **wprowadzone zostają dodatkowe świadczenia,** w wariantach 1, 2 i 3 ubezpieczonemu pracownikowi przysługiwało będzie świadczenie związane z utratą zdrowia przez dziecko, a w wariantach 4 i 5 świadczenie z tytułu wystąpienia ciężkiej choroby małżonka;

* Po trzecie - **każdy z ubezpieczonych w przypadku pobytu w szpitalu otrzyma Kartę Apteczną,** która upoważniała będzie do bezgotówkowego zakupu w sieci aptek „Dbam o Zdrowie” dowolnych produktów aptecznych o wartości 200 zł;

* Po czwarte - do tej pory pracownicy ubezpieczający członków swoich rodzin mogli skorzystać tylko z tego wariantu, w którym sami byli ubezpieczeni, obecnie **można będzie wybrać dla współmałżonków i dorosłych dzieci inny wariant,** np. starszy pracownik wybiera wariant bez świadczenia z tytułu urodzenia dziecka, a dla swojej dorosłej córki czy syna wariant z urodzeniem dziecka;

* Po piąte - **każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzyma Kartę PZU Pomoc,** która uprawniała będzie do wielu zniżek w tym np. bonifikat przy ubezpieczeniach komunikacyjnych i majątkowych, szerzej o tym temacie pisaliśmy kilka miesięcy temu i jeszcze będziemy informować;

* Po szóste - **każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzyma na adres domowy Kartę Opieki Medycznej,** która uprawniała będzie do bezpłatnego dostępu do lekarzy następujących specjalizacji: ginekologia, urologia, chirurgia i do 50% zniżki do innych lekarzy oraz **bezpłatnych badań:** glukoza we krwi, morfologia krwi, OB, badanie ogólne moczu i do 20% zniżki innych badań; przypomnijmy, że **do lekarzy specjalistów w tym przypadku nie potrzeba skierowania,** a każda wizyta po zgłoszeniu telefonicznym (całodobowy nr infolinii: tel. stacjonarny 801 033 200, tel. kom. 58 775 95 99) musi zostać zrealizowana w ciągu 5 dni roboczych, a w przypadku lekarza podstawowej opieki w ciągu 2 dni.



Warto jeszcze przy tej okazji wspomnieć o kilku dość istotnych rzeczach. Otóż **w trakcie wchodzenia nowego programu grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karenca na zakres podstawowy w wypłacaniu świadczeń.** Dlatego też jest to jedyna okazja dla pracownika przystępującego do ubezpieczenia lub zapisującego swoje dorosłe dziecko, którym w najbliższym czasie powiększy się rodzina. Po zakończeniu tego programu karenca w tym konkretnym przypadku wynosi 9 miesięcy. Z kolei **w zakresie ubezpieczenia dodatkowego** np. leczenie specjalistyczne, operacje chirurgiczne, czy novum - wystąpienie ciężkiej choroby małżonka, albo utrata zdrowia przez dziecko, **okres karencji został znacznie skrócony.**

Poniżej przedstawiamy wykaz osób zajmujących się zmianą warunków grupowego ubezpieczenia w poszczególnych zakładach i komórkach krakowskiego oddziału AMP:

1. KOKSOWNIA (PKK)

p. Aneta Stolarska, bud. adm. PKK, Dział Sprzedaży, tel. 57-12,

2. WIELKIE PIECE (PPK)

p. Marzena Migas, bud. adm. PKK, pok. 12, tel. 35-59,

3. STAŁOWNIA (PSK)

p. Joanna Jamrozik, bud. adm. PSK pok. 11, tel. 36-16,

p. Ewa Siemienieć, bud. adm. PSK pok. 14, tel. 55-58,

4. WALCOWNIA GORĄCA (BWG)

p. Bożena Przyłucka, stara walcownia, pok. 206, tel. 20-09,

5. WALCOWNIA ZIMNA (BWZ)

p. Lidia Szczerek, bud. adm. BWZ, pok. 224, tel. 60-24,

6. ZAKŁAD ENERGETYCZNY (ZE)

p. Anna Śladowska, Wyd. Gazowy, pok. 109, tel. 48-72,

p. Jadwiga Sterkowicz, Wyd. Wodny, pok. 101, tel. 49-22,

7. UTRZYMANIE RUCHU (ZU)

p. Małgorzata Sułkowska, obiekt nr 50 (były Remtech), tel. 59-98,

8. CENTRALA I PRAC. ADMINISTRACJI

Biuro Obsługi PZU Życie, bud. „S”, kl. A, pok. 206, tel. **390-40-50.**

Każdy z pracowników już ubezpieczonych, i tych którzy chcą przystąpić do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie, otrzymają u ww. osób specjalnie wydany informator. Można, a nawet trzeba zapoznać się z nim i podjąć decyzję o wyborze wariantu ubezpieczenia.

Z uwagi na konieczność terminowego wprowadzenia Państwa danych do systemu obsługowego oraz w celu zapewnienia ciągłości ubezpieczenia, prosimy bardzo o pilne zgłaszanie się do wyżej wskazanych osób w celu podpisania deklaracji przystąpienia. Maksymalny termin podpisywania deklaracji to 20 grudnia br.

Przy podpisywaniu nowej deklaracji ubezpieczenia prosimy zwrócić uwagę na zamieszczone na niej dane (czy zgadzają się) oraz złożyć podpis w jednym, wskazanym miejscu. **I bardzo ważne - prosimy uzupełnić nr telefonu,** dzięki czemu będzie można szybko skontaktować się z każdą ubezpieczoną osobą. Na deklaracji Opieki Medycznej, będącej częścią całości, składane są dwa podpisy. Czwarty podpis należy złożyć na deklaracji PZU Pomoc i odebrać kartę. Piąty podpis składamy na upoważnieniu dla ArcelorMittal Poland do dokonywania potrąceń z wynagrodzenia składki na ubezpieczenie. Wszystkie te dokumenty powinny zostać spięte w jeden plik przez pracownika obsługującego. Zostanie on dostarczony do Biura Obsługi PZU Życie i wprowadzony do systemu.

Jeszcze raz zachęcamy do przystąpienia do nowego, bardzo atrakcyjnego, i naszym zdaniem, optymalnego systemu grupowego ubezpieczenia w PZU Życie oraz namawiamy do ubezpieczenia współmałżonków i dorosłych dzieci, bo jest to najlepszy moment.

dokończenie ze str. 2 **REGULAMIN ZFŚS**

Świadczeń Socjalnych może przyznać niektóre świadczenia dzieciom osoby, o której mowa w ust. 1 i 2.

§ 7

1. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, w tym wlicza się niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia) zamieszkujące i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami. Osoba składająca wniosek, jest zobowiązana ująć pełną wysokość dochodów uzyskiwanych przez wszystkich członków rodziny o których mowa w ust. 2 § 10.
2. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz. 176 – tekst jednolity z późniejszymi zmianami).

KONTYNUACJA W NASTĘPNYM NUMERZE NBS

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej**

zaprasza na bezpłatne specjalistyczne konsultacje w dniach:

*** 28 listopada (poniedziałek)**

Urologiczne - od godz. 14.00

*** 29 listopada (wtorek)**

Laryngologiczne - od godz. 11.00

*** 30 listopada (środa)**

Ginekologiczne - od godz. 13.00

Kardiologiczne - od godz. 14.50

Ortopedyczne - od godz. 15.00

*** 1 grudnia (czwartek)**

Neurologiczne - od godz. 11.00

*** 2 grudnia (piątek)**

Okulistyczne - od godz. 8.30

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w
dniu 23 listopada 2011 r., w godz. 9.00-13.00**

**tel.: 787 610 696 Konsultacje będą przeprowadzane
w siedzibie CM „Ujastek”, Kraków, ul. Ujastek 3**



**Przedsiębiorstwo Transportu
Samochodowego S.A. zaprasza**

do swoich warsztatów serwisowych gdzie doświadczeni mechanicy

przygotują Twoje auto do zbliżającej się zimy! Wszystkie usługi w bardzo atrakcyjnych cenach, np.:

* wymiana opon letnich na zimowe już od 69 zł 50 zł,

* wymiana kół już od 39 zł 25 zł,

* przegląd techniczny samochodu + wymiana oleju wraz z filtrem oleju za jedyne 430 zł 69 zł.

PROMOCJA! Tylko do końca roku sezonowe przechowanie wymienionych u nas opon GRATIS!

Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-21.00. Dogodny dojazd od ul. Mrozowej.

Kontakt: 12 390-32-33, 604-447-666, serwis@pts.auto.pl

Koleżance Zofii Wojtule-Kofin

**szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE**

Biuro Podróży „GALEON” zaprasza na

ZIMOWISKA i OBOZY ZIMA'2012

8 BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – stoki BIAŁKA TATRZAŃSKA i INNE STOKI – OBÓZ NARCIARSKI i SNOWBOARDOWY, początkujący i grupa zaawansowana. Turnus I: 12 – 18.02.2012 r., turnus II: 18.02. – 24.02.2012 r. **Cena: 839 zł.**

8 BIAŁY DUNAJEC (7 dni) – 5 STOKÓW - całodzienna jazda na stokach: Białka T., Bukowina T., Gliczarów, Małe Ciche, B. Dunajec, Czarna Góra – **OBÓZ NARCIARSKI**, grupa zaawansowana. Turnus I: 12 – 18.02.2012 r., turnus II: 18.02. – 24.02.2012 r. **Cena: 839 zł.**

8 KORBIELÓW (7 dni) – ZIMOWISKO i OBÓZ TANECZNO-NARCIARSKO-SNOWBOARDOWY dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, początkujący i grupa zaawansowana, **dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, latino, disco, salsy, funky.** Turnus I: 12 – 18.02.2012 r., turnus II: 18.02. – 24.02.2012 r. **Cena: 839 zł.**

8 KORBIELÓW (7 dni) – OBÓZ NARCIARSKI i SNOWBOARDOWY, początkujący i grupa zaawansowana, **dla chętnych zajęcia muzyczne, plastyczne, FITNESS.** Turnus I: 12 – 18.02.2012 r., turnus II: 18.02. – 24.02.2012 r. **Cena: 839 zł.**

8 ZAWOJA (7 dni) – ZIMOWISKO i OBÓZ – z nartami lub bez, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach, dla chętnych nauka tańców m. in. tańców świata, latino, disco. Turnus I: 13 – 19.02.2012 r., turnus II: 19.02. – 25.02.2012 r. **Cena: 799 zł.**

Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pokojach z łazienkami lub 1 łazienka na 2 pokoje, 3 lub 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW i SKI, ognisko z pieczeniem kielbasy, nocną jazdę na nartach, bogaty i urozmaicony program pobytu i zależnie od oferty **INTRUKTORÓW NARCIARSTWA, SNOWBOARDU** oraz **INSTRUKTORÓW TAŃCA i FITNESS (nowość!). Kulig saniami góralskimi (dodatkowo płatny).**

Jak co roku **wyjeżdża** wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach), która już przygotowała dla swoich kolonijnych podopiecznych nowe ciekawe konkursy, gry i zabawy.

Chętnie zatrudnimy dodatkowych wychowawców - nauczycieli!

W związku z pytaniami ze strony rodziców, czy na nasze kolonie mogą pojechać dzieci spoza huty, informujemy, że **ZAPRASZAMY WSZYSTKICH**. Jednocześnie przypominamy pracownikom ArcelorMittal Poland i spółek, że w biurze można wykupić skierowanie na kolonie na takich samych zasadach jak co roku – zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.

Uwaga! Organizujemy również zimowiska i białe szkoły dla grup, imprezy Mikołajowe, wyjazdy na narty + baseny termalne, kuligi (miejscowość i cena do uzgodnienia).

Biuro Podróży „GALEON” zostało laureatem konkursu „ODYS'2007” za NAJLEPSZĄ OFERTĘ WŁASNĄ W TURYSTYCE MŁODZIEŻOWEJ.

Biuro Podróży „GALEON”, Kraków, os. Górali 5

tel./fax: 12 / 642-26-20, tel. kom. 606 394 103

www.galeon.krakow.pl e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 16.11.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl