



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 19/1140

18 maja 2011 r.  
Kraków

## Będziemy protestować

Sztab protestacyjny NSZZ „Solidarność” zdecydował o szczegółach akcji protestacyjnych w najbliższych tygodniach. 30 czerwca związek zorganizuje duży protest w Warszawie.

Ale już za tydzień, w **środe 25 maja** odbędą się protesty we wszystkich miastach wojewódzkich. Podczas protestów związkowcy prześlą wojewodom petycje z głównymi postulatami związku. Do najważniejszych należą: podwyższenie kryteriów dochodowych upoważniających do świadczeń z pomocy społecznej, czasowe obniżenie podatku akcyzowego na paliwo oraz skierowanie dodatkowych środków na walkę z bezrobociem.

Podczas pikiet pod urzędami wojewódzkimi będą zbierane podpisy pod obywatelskim projektem ustawy o podniesieniu płacy minimalnej. W specjalnie wyznaczonych miejscach staną stoliki z parasolami, tam będzie można zapoznać się z założeniami ustawy i poprzeć projekt „Solidarności”.

Członkowie sztabu omawiali możliwość współpracy z innymi stowarzyszeniami przy organizacji regionalnych manifestacji. Decyzje o tym, kogo zaprosić do protestów, podejmą zarządy regionów. W Bydgoszczy na przykład do akcji dołączy się „Solidarność” Rolników Indywidualnych - 25 maja pod bydgoski urząd wojewódzki ma zajechać ponad sto ciągników członków „Solidarności” RI.

Pikiety poprzedzą konferencje prasowe, które 23 lub 24 maja odbędą się w poszczególnych miastach wojewódzkich. Do udziału w akcji zachęcać będą też spoty emitowane w regionalnych telewizjach i prasie lokalnej. „Solidarność” przygotowała też ponad sto tysięcy plakatów i ulotek informujących o celach i głównych postulatach NSZZ „Solidarność”.

Ogólnopolski protest w Warszawie odbędzie się 30 czerwca. „Solidarność” wystosuje apel do innych reprezentatywnych central związkowych z zaproszeniem do udziału w tej manifestacji.

**UWAGA!**

**Manifestacja w Krakowie rozpocznie się o godz. 15.00**, a nie jak pierwotnie planowano o godz. 14.00. **Autokary spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland (obok bud. „S”) wyjadą o godz. 14.00.** Pracowników Huty oraz hutniczych spółek, zwłaszcza członków NSZZ „Solidarność” zapraszamy do wzięcia udziału w manifestacji, która potrwa najwyżej około 1 godziny. Można będzie bezpośrednio wychodząc z pracy wejść do autokaru, który zawiezie pracowników na plac Matejki, a godzinę później wróci pod bramę Huty.

## Pracownicy Impel już protestują

Pracownicy krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, zwłaszcza ci dojeżdżający do pracy samochodami, mieli w dniu wczorajszym utrudnienia w dotarciu na czas do miejsca pracy i przeszkody w szybkim powrocie do domu. Powodem była akcja protestacyjna członków organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników oraz osób niezrzeszonych, zatrudnionych w spółce Impel Security.

Wprawdzie protest zapowiadany był wcześniej, jednakże postanowiono wstrzymać się z nim do czasu spotkania i wyjaśnienia spornych kwestii z dyrektorem oddziału Impel Security panią Moniką Fornagiel. - Na spotkaniu nie usłyszeliśmy żadnych konkretnych odpowiedzi na nasze pytania - mówią pracownicy ochrony. - Nasze odczucie po spotkaniu to gra na zwłokę dyirekcji Impel Security. Usłyszeliśmy m.in. stwierdzenie o konieczności obniżania kosztów. A przecież właściwie głównymi kosztami są koszty pracowników, tak więc grożą nam dalsze zwolnienia i kolejne obniżanie wynagrodzeń - dodają. W ostatnim miesiącu część przejętych przez Impel Security pracowników nie otrzymała premii. Jednak w swej „łaskawości” nowy pracodawca wynagrodził premią liczną grupę osób. Otrzymały one premię w wysokości od ... 8 do 16 zł brutto (sic!).

Przypomnijmy, że pomimo zapewnień o ciągłości pracy dla byłych pracowników spółki Sed-Hut, tak ze strony nowego pracodawcy, jak i dyirekcji ArcelorMittal Poland, wypowiedziano już umowy o pracę dwóm osobom. Ponad 20 osób widząc pogarszającą się sytuację w pracy same złożyły wypowiedzenia.

Nowy pracodawca do tej pory nie rozumie o co chodzi, gdy pada pytanie związane z funduszem socjalnym.

Warto także przyrzeć się argumentom drugiej strony, która zarzuca przejętym pracownikom brak efektów pracy, czyli znikomą ilość osób (pracowników AMP i spółek) złapanych na kradzieżach i pijactwie. Wypomina się pracownikom ochrony, że w Hucie dokonywane są kradzieże i sugeruje, że dzieje się to przy ich udziale.

Wczorajszy poranny protest zaowocował ogromnym korkiem samochodowym w al. Solidarności i przyległych ulicach. Pracownicy ochrony, po zarzutach ze strony dyirekcji Impel, solidnie wzięli się zatem do pracy i dokładnie kontrolują wjeżdżające i wyjeżdżające samochody, jak domagają się decydenci.

Jak zapowiadają pracownicy ochrony, taka sytuacja będzie miała jeszcze nie raz miejsce, dopóty nie uwzględnione zostaną podstawowe prawa pracownicze.

Bardzo wielu pracowników AMP i hutniczych spółek, pomimo utrudnień przy bramach wjazdowych, wyrażało swoje poparcie dla pracowników ochrony. Akcja ta ma również pełne poparcie ze strony hutniczych organizacji związkowych. Jeszcze raz pracownicy ochrony przeproszają za utrudnienia i liczą na wyrozumiałość hutników.

## „Podnieśmy Polakom płacę minimalną!”

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jego wysokość jest co-rocennie przedmiotem negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji.

Niestety może być tak, że Komisja Trójstronna ustali wysokość minimalnego wynagrodzenia, a Rada Ministrów odrzuci to ustalenie. Do takiej sytuacji doszło w 2010 r., kiedy NSZZ „Solidarność” i inne związki zawodowe, pracodawcy oraz strona rządowa podpisali porozumienie w sprawie wysokości płacy minimalnej w 2011 roku na poziomie 1408 zł, a Rada Ministrów to porozumienie odrzuciła, ustalając płacę minimalną na poziomie 1386 zł.

To był kolejny przykład jawnego lekceważenia przez rząd dialogu społecznego. Nic więc dziwnego, że na początku 2011 roku, przy wsparciu NSZZ „Solidarność”, zawiązał się Komitet Obywatelski Inicjatywy Ustawodawczej w sprawie podniesienia płacy minimalnej. Celem Inicjatywy jest powiązanie płacy minimalnej ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce, tak aby w perspektywie niedługiego czasu płaca minimalna osiągnęła poziom 50 proc. średniego wynagrodzenia. W ten sposób wysokość płacy minimalnej zostanie uzależniona od wzrostu gospodarczego a nie od decyzji polityków.

Jak pisaliśmy parę tygodni temu, na listach osób popierających tę inicjatywę podpisało się kilkaset pracowników huty i spółek. Akcja prowadzona jest na terenie całego kraju dopóki nie zostanie zebranych przynajmniej 100 000 podpisów pod projektem ustawy.

\* \* \*

**Płaca minimalna** to określona przez prawo wysokość wynagrodzenia, poniżej której pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być opłacany. Płacę minimalną powinni otrzymywać pracownicy za prace proste i lekkie. Tymczasem w Polsce wśród pracowników pobierających najniższe wynagrodzenie znajdują się nie tylko pracownicy pomocniczy (np. sprzątaczką, pomoc kuchenna, pakowacz, portier), ale również robotnicy produkcyjni lub pracownicy fizyczni, pracownicy wykonujący ciężkie prace w budownictwie (np. kopacz, murarz, stolarz) oraz pracownicy na stanowiskach nierobotniczych (np. laborant, sekretarka, handlowiec, pracownik bhp).

Minimalne wynagrodzenie w Polsce należy do najniższych w Europie. W 2010 r. wynosiło w przeliczeniu zaledwie 329 euro. To trzy razy mniej niż w Austrii, 4 razy mniej niż w Holandii i aż 5 razy mniej niż w Luksemburgu. Obecnie płaca minimalna w Polsce to 40 proc. średniego wynagrodzenia. Przy wzrastających kosztach utrzymania sytuacja finansowa pracowników o najniższych dochodach jest coraz gorsza. Dochody z pracy nie pozwalają na zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych, stąd wysoki poziom ubóstwa i wykluczenia społecznego wśród pracowników. Jak wynika z danych GUS odsetek pracowników żyjących w rodzinach, w których poziom wydatków był niższy od minimum egzystencji, wyniósł w 2010 r. 12 procent.

Pamiętajmy, że celem wprowadzenia płacy minimalnej jest dążenie do likwidacji nadmiernej eksploatacji pracowników, walka z ubóstwem, zapewnienie odpowiedniego poziomu życia, zapewnienie pracownikom równej płacy za równą pracę, eliminowanie pewnych form szkodliwej konkurencji.

*(więcej informacji w ulotkach dostępnych w redakcji NBS)*

## Spotkanie zespołu roboczego

Na spotkaniu Zespołu Roboczego w dniu 12 maja br. strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli organizacji związkowych z pismem na temat sytuacji produkcyjnej ArcelorMittal Poland, w którym Zarząd Spółki zwraca się z wnioskiem o podpisanie „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.”. Wynika ona - zdaniem dyrekcji AMP - z braku symptomów znaczącej poprawy w niektórych segmentach gospodarczych (m.in. w budownictwie). W wyniku dyskusji i negocjacji strony Zespołu Roboczego parafowały treść Porozumienia, które w całości cytujemy poniżej. Zgodnie z przyjętym trybem postępowania, formalne podpisywanie Porozumienia przez upoważnionych przedstawicieli Związków Zawodowych odbywać się będzie drogą obiegową.

W nawiązaniu do wniosku Strony Związkowej z kwietnia br., dotyczącego przyznania uprawnienia do posiłku regeneracyjnego pracownikom pracującym w nadgodzinach w związku ze szczególnymi potrzebami Pracodawcy i uwzględniając dodatkowe pisemne wystąpienia niektórych organizacji związkowych w przedmiotowym zakresie, Pracodawca poinformował, iż z dniem 1 czerwca 2011 r. pracownicy zatrudnieni w nadgodzinach w związku ze szczególnymi potrzebami Pracodawcy zyskają prawo do posiłku regeneracyjnego, z uwzględnieniem posiadanego przez pracownika uprawnienia w zakresie zwrotu podatku.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych Pracodawca zapelował do organizacji związkowych o aktywny udział w szkoleniach dotyczących dyscypliny pracy i poinformował o planowanym spotkaniu dotyczącym Diagnostyki Systemu Współpracy Społecznej w ArcelorMittal Poland, jaka będzie przeprowadzana przez Pana Hugue Fauvill (Employee Relations Europe).

Z kolei przedstawiciele strony społecznej zwrócili się z wnioskiem o uruchomienie „Małego Hutnika” w Manpower Business Solution Sp. z o.o. i MP Services Sp. z o.o. Stanowisko Pracodawcy w przedmiotowym zakresie przekazane zostanie w terminie późniejszym. Zwrócono także uwagę, iż zdaniem związkowców w przypadku pełnienia przez pracowników zastępstwa za mistrza, osoby takie powinny być również uprawnione do otrzymywania stosownego dodatku mistrzowskiego (w okresie pełnienia zastępstwa).

W nawiązaniu do w/w stanowiska organizacji związkowych, strona pracodawcy poinformowała, iż wprowadzenie ewentualnych zmian w zakresie „Trybu postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A.” odbędzie się po dokonaniu analizy funkcjonowania w/w Trybu, co planowane jest z końcem br.

## Porozumienie

### w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 12 maja 2011r., o czym wspominamy powyżej, parafowane zostało przez administracyjno-związkowy Zespół Roboczy „Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzające możliwość udzielenia pracownikom tzw. urlopów postojowych, w czasie których pracownik otrzymywał będzie 80% wynagrodzenia z I kwartału 2011r. Wynika to głównie z sytuacji w oddziale dąbrowskim.

Zgodnie z paraflowanym Porozumieniem, którego treść cytujemy poniżej, przed udzieleniem pracownikowi urlopu postojowego, powinna nastąpić maksymalizacja szkoleń, w tym szkoleń obli- ga-

toryjnych, dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP, jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w załączniku nr 2 do ZUZP (UDW) oraz urlopów zaległych i bieżących.

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których będzie miało miejsce ograniczenie produkcji :

1. Maksymalizacja wykorzystania:

1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,

2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP (W-12) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy - zgodnie z postanowieniami ust. 7. - sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,

3) urlopów zaległych i bieżących.

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółek Manpower Business Solution Sp. z o.o. i MP Services Sp. z o.o. - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1., jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania:

1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub

2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 775 §2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

6. Okres świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust. 2. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81 §1 Kodeksu pracy):

1) Pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,

2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie 80 % wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynko-

wy - z plac I kwartału 2011r. (tzn. za styczeń, za luty i za marzec 2011 r.), jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,

b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,

c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, jak również nagroda jubileuszowa.

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.6. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.

9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174<sup>1</sup> Kodeksu pracy). W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.

10. Porozumienie obowiązuje od dnia 12.05.2011 do dnia 31.12.2011r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.

11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.

## Uwaga pracownicy Huty i spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.



PZU Życie S.A. przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc.

Karty będą przygotowywane tylko dla ubezpieczonych w PZU Życie, które obsługuje Biuro Obsługi mieszczące się w bud. S.

Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADRO-HUT, AM REFRACTORIES, IMPELSECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL.



Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Hutniczo - Miejski Oddział PTTK w Krakowie Komisja i Klub Turystyki Górskiej organizuje w dniach 23 - 26 czerwca 2011 r.

#### **49 CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW "RZEPEDŹ - 2011"**

**t** Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni. Organizatorzy zapraszają do udziału również miłośników motoryzacji, kolarstwa, krajoznawstwa i innych form uprawiania turystyki.

**t** Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Dzieci i młodzież do lat 16 mogą uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych. Minimalna ilość uczestników grupy rajdowej zgłaszanej do kwalifikacji to 20 osób. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z regulaminem rajdu. Regulamin Rajdu dostępny jest na [www.ktg.hg.pl/imprezy2011](http://www.ktg.hg.pl/imprezy2011)

**t** Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 25 czerwca 2011 r. w Ośrodku Turystyczno - Wypoczynkowym „Pod Sulimą” w Rzepedzi. W trakcie zakończenia Rajdu uczestnicy będą mogli wziąć udział w konkursach indywidualnych:

- rzut kapeluszem „Hutnika” - podnoszenie ciężarka
- rzut lotką
- rzut piłeczką do celu
- dwubój rajdowy
- konkurs niespodzianka
- konkurs rysunkowy dla dzieci

Drużyny uczestniczące w 49 Centralnym Rajdzie Hutników rywalizują o miano najlepszej grupy rajdowej według następujących kryteriów:

Za zdobycie w wyżej wymienionych konkursach indywidualnych:

- I miejsca - 6 pkt
- II miejsca - 5 pkt
- III miejsca - 4 pkt
- IV miejsca - 3 pkt
- V miejsca - 2 pkt
- VI miejsca - 1 pkt

Za uczestnictwo w Rajdzie w zależności od odległości od miejsca zamieszkania do mety Rajdu:

- do - 150 km - 5 pkt.
- 151 - 260 km - 10 pkt.
- powyżej 261 km - 15 pkt.

Za prezentację grupy lub jej przedstawicieli na scenie w trakcie zakończenia Rajdu np.: w piosence, skeczu lub innej formie estradowej - od 5 do 25 pkt.

Za udział 3 - osobowego zespołu z grupy w konkursie wiedzy turystycznej (maksymalnie jeden zespół z grupy) - 3 pkt oraz dodatkowo:

- za zajęcie I miejsca - 15 pkt
- za zajęcie II miejsca - 12 pkt
- za zajęcie III miejsca - 9 pkt
- za zajęcie IV miejsca - 6 pkt
- za zajęcie V miejsca - 3 pkt

Drużyny uczestniczące w Rajdzie rywalizują o miano najsilniejszej grupy rajdowej. Zwycięzca otrzyma puchar „Komandora Rajdu”.

**t** Zgłoszenie udziału w 49 - CRH: "RZEPEDŹ - 2011" można przysłać na adres: Hutniczo - Miejski Oddział PTTK w Krakowie, 31-751 Kraków, ul. Bulwarowa 37. Informacje telefoniczne: tel/fax 12 644-08-63, 12 680-48-20 lub tel. kom. 508-215-490, 509-704-611 wraz z deklaracją wpłaty wpisowego (do 16 lat - 13 zł, powyżej 16 lat -- 19 zł) w terminie do 31 maja 2011 r.

**MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w 49 Centralnym Rajdzie Hutników „Rzepedź 2011”**

#### **BIESZCZADY I POGÓRZE PRZEMYSKIE**

**w dniach 24 - 27 czerwca 2011**

**Zakwaterowanie** w miejscowości Polańczyk (w ośrodku do dyspozycji uczestników pokoje 1, 2, 3 i 4-osobowe z łazienkami).

**W programie** między innymi:

- a *przejazd koleją wąskotorową „Pogórzanin” na trasie Przeworsk - Dynów (ok. 46 km),*
- a *zamek i park w Krasiczynie,*
- a *Kalwaria Paławska,*
- a *Arlamów,*
- a *zaporę w Solinie,*
- a *udział w zakończeniu 49 CRH „Rzepedź 2011”,*
- a *cerkiew i kaskady Sanu w Chmielu,*
- a *pasma Otrytu („Chata Socjologa”),*
- a *ognisko z występem zespołu lemковского,*
- a *Bukowe Berdo, Krzemień, Tarnica, Wołosate (Bieszczadzki Park Narodowy - Bieszczady Wysokie).*

**Informacje i rezerwacje** (osobiście lub telefonicznie) w dniach 18-30 maja 2011 r. Ilość miejsc ograniczona (2 autokary) - decyduje kolejność rezerwacji!

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko;

tel. kom. 793 539 904 ew. 12 290-37-03 lub wew. huty 37-03

e-mail: [rwawiorko@poczta.onet.pl](mailto:rwawiorko@poczta.onet.pl)

#### **Ważna informacja**

##### **dla wyjeżdżających na majówkę w Borku!**

Z powodu prac drogowych **nie będzie możliwości podstawienia autobusu na Ruczaju**, dlatego też osoby mieszkające w tej okolicy będą musiały w dniu wyjazdu (tj. 28 maja) dojechać pod bramę główną huty, skąd od godz. 8.30 odjeżdżają podstawiane sukcesywnie autobusy. Drugą możliwością jest podjechać na Kurdwanów, gdzie podstawiony będzie jeden autobus. Odjedzie on z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego również o godz. 8.30.

**Ze smutkiem informujemy o śmierci naszego Kolegi Edwarda Stefańczyka**

**Z tego powodu składamy serdeczne wyrazy współczucia Żonie Elżbiecie oraz pozostałej Rodzinie Zmarłego**  
*Koleżanki i koledzy*  
**z NSZZ „Solidarność” Walcowni Zimnej**

**Kol. Barbarze Konieczce**

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” PTS**

#### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 18.05.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)