



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 43/1164

9 listopada 2011 r.
Kraków

Radosne Święto Niepodległości

W piątek 11 listopada Polacy obchodzą będą Narodowe Święto Niepodległości ustanowione dla upamiętnienia rocznicy odzyskania niepodległego bytu państwowego.

Data tego święta jest symboliczna. Tego dnia, w pamiętnym roku 1918 r., Rada Regencyjna przekazała władzę nad polskim wojskiem Józefowi Piłsudskiemu, uważanym za twórcę niepodległej Polski. Równolegle, w tym samym czasie, w Compiegne we Francji podpisano zawieszenie broni i kapitulację Niemiec, co było równoznaczne z zakończeniem I wojny światowej.

Święto to wprowadzono do polskiego kalendarza w ostatnich latach II Rzeczypospolitej, ustawą z 23 kwietnia 1937 roku. Po II wojnie światowej, decyzją nowych władz komunistycznych, Narodowym Świętem Odrodzenia Polski został dzień 22 lipca (data podpisania Manifestu PKWN). To listopadowe, najważniejsze dziś święto państwowe przywrócone zostało przez polski Sejm w roku 1989 i z racji swojej rangi uznane dniem wolnym od pracy. W wielu miejscach w Polsce odbywają się w tym dniu uroczystości patriotyczne: w Warszawie na placu Józefa Piłsudskiego, przed Grobem Nieznanego Żołnierza, a w Krakowie tradycyjnie najpierw o godz. 10.00 Msza święta na Wawelu, potem patriotyczny pochód Drogą Królewską na pl. Matejki, a po drodze złożenie wspólnego wieńca od Społeczności Krakowa i Małopolski pod Krzyżem Katyńskim i na koniec o godz. 17.00 Lekcja Śpiewania na Ryнку Głównym.

Zachęcamy do wzięcia udziału w tegorocznych obchodach Święta Niepodległości, by zmanifestować naszą narodową dumę i radość z faktu, że żyjemy w suwerennym państwie polskim.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

1 W tym tygodniu zebranie przewodniczących rozpoczęło się nietypowo, a to z powodu odwiedzin przedstawicieli Fundacji na Rzecz Edukacji, Profilaktyki i Psychoterapii „Droga”, która to fundacja wychodzi z interesującą ofertą do pracowników huty i spółek, w tym sp. Manpower. Fundacja w porozumieniu i we współpracy z AMP S.A. realizuje projekt wpisujący się w tzw. pracownicze programy wsparcia (z ang. EAP = Employee Assistance Programs), które zafunkcjonowały w Stanach Zjednoczonych i następnie zaadaptowane zostały przez duże korporacje w Europie Zachodniej. Projekt pod hasłem „Nie jesteś sam. Zapytaj o Drogę” polega na uruchomieniu bezpłatnej i anonimowej pomocy dla pracowników i członków ich rodzin borykających się z trudnymi życiowymi problemami (np. długotrwała depresja, różnego rodzaju uzależnienia, problemy finansowe, wychowawcze, konflikty w pracy lub rodzinie, kłopoty z prawem). Jak działa taka pomoc? Wystarczy zadzwonić pod wskazany numer i umówić się na wizytę z konsultantem (najczęściej psychologiem lub prawnikiem). Dzięki umowie podpisanej z naszą Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, która udostępnia w tym celu jedno ze swoich pomieszczeń w Centrum Medycznym „Ujastek”, kontakt z konsultantem, który raz w tygodniu (w czwartek) będzie tam urzędować, nie powinien stanowić problemu. Ważne jest to,

dokończenie na str. 2

„Solidarność” AMP mówi NIE planom przekazywania pracowników do agencji pracy tymczasowej

Pod koniec ubiegłego miesiąca odbyło się w Krakowie posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Niestety po raz kolejny nie przybyli dyrektorzy, czy członkowie Zarządu AMP zaproszeni na posiedzenie ZKK. Tę sprawę pomijamy bez komentarza, chociaż nie zabrakło uwag krytycznych na ten temat od członków Komisji.

Następnie przedstawiona została sytuacja w ArcelorMittal Poland. Przewodniczący poszczególnych oddziałów AMP oraz hutniczych spółek składali relacje, przede wszystkim dotyczące spraw pracowniczych. W kilku oddziałach pracownicy przebywają na tzw. urlopach postojowych, wszędzie dostrzegana jest obniżka produkcji, zwracano uwagę na pogarszający się stan techniczny maszyn, a wreszcie wyłączane urządzenia. Przewijali się komentarze o gwałtownie pogarszającej się atmosferze wśród pracowników. W pozostałej w Dąbrowie Górniczej części spółki Service Group mówi się o kolejnych zwolnieniach. Do tego jeszcze, jak mówił jeden z członków ZKK: - Pracodawca udając z troską o życie i zdrowie pracowników wprowadza takie rozwiązania, które przez załogę odbierane są jako terror. Nie jest to nic innego, jak jedynie udawanie dobrego. Pracownicy mają na to swoje określenie: „dupochron przełożonych”.

Następnie Władysław Kielian zdał relację z ostatnich posiedzeń Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal (skrót na str. 2 i 3).

Kolejnym punktem było sprawozdanie przedstawicieli doradcy ERZ (grupy Syndex) na temat aktualnej sytuacji w segmencie hutniczym. ArcelorMittal podjął decyzję o wyłączeniu pracy wielkich pieców i jest jedyną grupą, która wyłącza wielkie piece i ogranicza tak znacznie produkcję stali. Podjęta już została decyzja o zamknięciu huty w Liege w Belgii. W produkcji wyrobów długich w Europie AM nie ma pozycji dominującej w przeciwieństwie do wyrobów płaskich. To w tym segmencie grupa kształtuje ceny i warunki sprzedaży. Problem polega na tym, że ArcelorMittal stracił w tym roku ok. 5% rynku wyrobów płaskich. Koszty stałe w polskiej hucie należą do jednych z najniższych w Europie.

Po tej prezentacji członkowie ZKK przyjęli jednogłośnie stanowisko następującej treści:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. wyraża stanowczy protest przeciwko planom przenoszenia pracowników ArcelorMittal Poland S.A. do agencji pracy tymczasowej lub innych firm zajmujących się użyczaniem (wypożyczaniem) pracowników.

Uważamy, że plany przekazania pracowników z wieloletnim hutniczym stażem do takich agencji lub firm naruszają ich najbardziej żywotne interesy, spowodują wytworzenie pracowników gorszych, „drugiej kategorii” i mogą być prostą drogą do rozwiązania z nimi umów o pracę.

Dotychczas w środkach masowego przekazu Grupa ArcelorMittal Poland S.A., budując wizerunek uczciwego i respektującego prawa pracownicze Pracodawcy, przedstawiała zatrudnionych w niej pracowników jako jedno z największych bogactw firmy wpływające na jej rozwój i zyski.

Niestety, według docierających do nas sygnałów, Zarząd ArcelorMittal
dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

ze wizyty, jak i dalsze formy świadczonej tu pomocy są bezpłatne i całkowicie anonimowe.

Bywa, i to wcale nie tak rzadko, że do naszych przewodniczących przychodzą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji, którym przydałaby się profesjonalna pomoc. Takim osobom będzie teraz można zaproponować wizytę u dyżurującego konsultanta. Ten w razie potrzeby skieruje osobę do konkretnego specjalisty (np. terapeuty, psychiatry, adwokata). Bliższe informacje można uzyskać wchodząc na stronę www.eap-zapytajodroge.pl, można też kontaktować się za pomocą e-maila: eap.zapytajodroge@gmail.com. Plakaty i ulotki fundacji będą dostarczane przewodniczącym na wydziałach i w spółkach. Telefon, pod który należy dzwonić, by umówić się z konsultantem lub też dowiedzieć się szczegółów o formach świadczonej pomocy to: **32 268-50-67**. Siedziba fundacji znajduje się w Dąbrowie Górniczej, gdzie również dyżurują konsultanci oferujący konkretną pomoc i wsparcie.

1 W ubiegły czwartek na spotkaniu zarządu i dyrekcji AMP została podana **informacja na temat sytuacji w AMP na koniec października**. Sytuacja nie jest jeszcze taka zła, ponieważ osiągnięte wyniki określa się jako względnie dobre. W niektórych asortymentach wyrobów utrzymanie cen zrekomensowało niższe zamówienia. Najgorszą sprzedaż odnotowano w wyrobach z powłoką organiczną, gdyż tu na rynku panuje duża konkurencja. Zamówienia wyrobów płaskich na listopad wzrosły w stosunku do października, ale coś za coś: ceny blach zostały zmniejszone o 10-20 euro/tonę. Z zamówień wynika, że krakowska walcownia gorąca będzie miała więcej pracy w listopadzie niż w grudniu. Wiadomo zresztą, że okres zimowy przynosi spadek zainteresowania na hutnicze wyroby. Jeśli chodzi o Dąbrowę Górniczą to walcownia średnia w listopadzie musi zmniejszyć wydajność, a praca jednego z dwóch wielkich pieców zostaje wstrzymana do marca 2012 r. W oddziale krakowskim w ubiegłym tygodniu została zatrzymana taśma spiekalnicza nr 4. Przed Bożym Narodzeniem mają do nas dotrzeć zamówione w Chinach kadzie torpedy.

1 Po spotkaniu przedstawiciele dyrekcji i kierownictwa z załogą aglomerowni, które odbyło się 2 listopada (o czym piszemy osobno), kolejnym ważnym dla nas źródłem informacji będzie zapowiadane na 17 listopada spotkanie z prezesem Samaddarem w oddziale krakowskim.

1 Związłą informację z posiedzenia rady Sekcji Krajowej Hutnictwa przekazał Andrzej Gębora. Przemysł hutniczy w Polsce odczuwa kryzys, lecz są zakłady, gdzie pracodawcy próbują wychodzić na przeciw oczekiwaniom pracowników. I tak, na tle ogólnej mizerii, hutnicy z Zawiercia i Ostrowca mogą pochwalić się tym, że udało im się wynegocjować wzrost wynagrodzeń.

W dniu 17 października br. przew. Adam Ditmer brał udział w posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. W programie zawarto m.in. ocenę stanu polskiego hutnictwa. Była też mowa o coraz częstszym wprowadzaniu w branży elastycznych form zatrudnienia, m.in. poprzez Agencje Pracy Tymczasowej. Ze strony pracodawców wpłynął wniosek dotyczący rozważenia możliwości włączenia hutnictwa do Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka (2014-2020). „Hutnictwo - jak podkreślono - mogłoby wówczas skorzystać ze środków unijnych i krajowych na wsparcie innowacyjności, co pozwoliłoby hutom dalej się rozwijać oraz inwestować w nowe technologie i rozwiązania na zasadach dostępnych dotychczas dla innych branż sektora dużych przedsiębiorstw.”

1 Zakończono **przyjmowanie list osób uprawnionych do paczek nikotajowych i świątecznych**. Przypominamy, że koszt paczek nie obciąża kont własnych poszczególnych komisji, ponieważ na ten cel idą pieniądze z tzw. puli ogólnej.

dok. ze str. 1 **POSIEDZENIE ZKK**

Poland S.A. rezygnuje z dotychczas przyjętych zasad i ma zamiar przekazać pracowników do agencji pracy tymczasowej lub innych firm zajmujących się użytkowaniem (wypożyczaniem) pracowników, które do tej pory miały tylko uzupełniać brakujące obsady na niektórych stanowiskach pracy pracownikami spoza ArcelorMittal Poland S.A.

Obawy naszego Związku związane z pomysłami zmian umów o pracę, zawartych na czas nieokreślony bezpośrednio z ArcelorMittal Poland S.A., na umowy o pracę zawarte z agencjami pracy tymczasowej lub firmami zajmującymi się użytkowaniem pracowników, nie zostały rozwiązane. Dyrektor Personalny w swoim piśmie DK/224/2011 skoncentrował się jedynie na zmiennej sytuacji makroekonomicznej panującej na rynku stali i całej gospodarce światowej, kwestie poruszone przez związki zawodowe pomijając praktycznie milczeniem. Dlatego też uważamy zawarte w powyższym wymienionym piśmie wyjaśnienia za daleko niewystarczające.

Na takie działania Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. zgody wyrazić nie może. Nie możemy zgodzić się, aby pracownicy stali się głównymi ofiarami przeprowadzanych w Spółce i Grupie ArcelorMittal w Polsce, nie zawsze trafnych, zmian i częstokroć chybionych decyzji.

Relację z posiedzenia Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland przekazał jej członek - Władysław Kielian. Rada omówiła szczegółowo zaistniałe w ostatnim okresie wypadki (w tym roku w grupie AMP wydarzyły się 3 wypadki śmiertelne). Dokonano przeglądu makroekonomicznego Polski. Przyszłoroczny wzrost PKB rząd szacuje na 4,2%, lecz fachowcy nie są aż takimi optymistami. Ich przewidywania to najwyżej 3,7% wzrostu PKB. Rada oceniła wyniki ArcelorMittal Poland. W II kwartale br. wyniki były lepsze od zakładanych w budżecie, natomiast III kwartał jest gorszy od zakładanego. Zamówienia w październiku spadły o 20% w stosunku do lipca br. Przedstawione zostały także zamierzenia inwestycyjne. Przewiduje się inwestycje dotyczące oczyszczania gazu koksowniczego w Krakowie, a także stacji uzdatniania wody.

Ostatnim punktem zebrania były sprawy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Tutaj szczególnie zarzuty, zwłaszcza ze strony członków ZKK z Dąbrowy Górniczej było uruchomienie przez Biuro Ochrony i BHP tzw. patroli bezpieczeństwa. Mają się one zajmować, zdaniem SIP ArcelorMittal Poland Andrzeja Grabskiego, oceną ryzyka na stanowiskach pracy. Inną rzeczą jest, co podkreślali prawni wszyscy zabierający głos, że nazwa „patrole”, nie tylko jest niefortunna, co wręcz rozdrażniająca załogę. Do tej pory SIP w całym ArcelorMittal Poland wydał już około 300 zaleceń i 600 uwag. A. Grabski przypomniał, że Społeczna Inspekcja Pracy ma opracowany i zaakceptowany przez związki zawodowe plan pracy i na tym przede wszystkim opiera się jej działalność. W żaden sposób nie jest ona podporządkowana służbom BHP w hucie.

Sprawozdanie z Europejskiej Rady Zakładowej AM

Sytuacja Grupy w I-szym półroczu przedstawiała się wręcz rewelacyjnie. Wszędzie wyniki i założenia z biznes planu zostały przekroczone. Dopiero w lipcu zauważono pogorszenie się koniunktury i dlatego zaczęto prowadzić dyskusje w Luxemburgu i w Hiszpanii, hutach produkujących stal elektryczną oraz w Czechach i Polsce, gdzie dynamika na rynkach budowlanych nie pozwala na wykorzystanie pełnych mocy produkcyjnych zakładów.

W momencie, kiedy były omawiane wyniki II-go kwartału już zapowiedziano o czasowym zatrzymaniu pracy wielkiego pieca w Liege (Belgia) oraz we Florange (Francja). We wrześniu zapowiedziano, że zostanie zamknięty wielki piec w Eisenhüttenstadt (Niemcy) oraz nastąpi zamknięcie dwóch zakładów w Sestao (Hiszpania). Wtedy też pojawiła się zapowiedź o ewentualnym zatrzymaniu

wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej i w Galati (Rumunia) z ograniczeniem produkcji do jednego pieca w tej ostatniej. W segmencie wyrobów długich wstrzymano całkowicie produkcję w stalowni w Schifflange (Luxemburg), walcowni w Rodanie (Francja) oraz zakładu w Madrycie. Można już było wyraźnie zauważyć, że Grupa znacząco obniża swoje zdolności produkcyjne. Jednocześnie Grupa kupuje kopalnie węgla z przeznaczeniem do wdmuchiwania pyłu węglowego do wielkich pieców co powoduje, że ArcelorMittal zaczyna się liczyć w grupie producentów surowców.

W roku bieżącym Grupa ma niższe zapasy, ponieważ reagowała natychmiast po informacji z rosnącej zapasów rynku. Jej zdolność produkcyjna wykorzystana jest w granicach 80%. W roku 2008 było to zaledwie 60%. Jednak cały czas dyrektorzy ArcelorMittal zadają sobie pytanie: Co jeszcze oprócz Liege i Florange będzie zamknięte na stałe?

W tym miejscu chciałbym zacytować syntezę z raportu firmy Syndex doradcy ERZ, która jest niezwykle trafna i dobrze aby nasi decydenci o niej pamiętali, cyt.: „*Wyjście z kryzysu nie będzie możliwe, jeżeli nie będzie przemyślany sposób dystrybucji wartości dodanej (wzrost wynagrodzeń i reforma systemu podatkowego). W tej kwestii udaje się osiągnąć consensus. Przedsiębiorstwa mają dobre pokrycie kapitału i odzyskały swój poziom rentowności, a zatem kwestia podziału zysków jest nie tylko konieczna, ale i możliwa do zrealizowania. Jeśli jednak przedsiębiorstwa spanikują w obliczu obecnego spowolnienia gospodarczego i zaczną obniżać fundusz plac, ryzyko recesji będzie bardzo realne i może się okazać kolejną niszczycielską samospełniającą się przepowiednią*”.

Jeśli chodzi o produkcję w I-szym półroczu w Europie, to wzrosła ona o 4,4% w porównaniu do 2010 r., a w Polsce o 7,2%. Jednak jest to o wiele mniej aniżeli przed kryzysem. W pierwszym półroczu bieżącego roku można podzielić Europę na trzy grupy. Pierwsza to Niemcy, Szwecja, Austria, Włochy i Hiszpania, gdzie jest największe wykorzystanie zdolności produkcyjnych (w granicach 80-90%). Druga grupa to Francja, Polska, Republika Czeska z wykorzystaniem potencjału w granicach 74-80% oraz trzecia grupa: Belgia, Wlk. Brytania i Rumunia z tylko 55-64% zdolności produkcyjnej.

Należy odnotować zwiększenie importu szczególnie z Chin, Rosji i Ukrainy. Są to znaczące ilości w granicach 9 mln ton w I-szym półroczu szczególnie w wyrobach płaskich. AM wystąpił do UE o zbadanie importu i zastosowanie blokady rynku Europejskiego. Duży wpływ na tę sytuację ma cena euro do dolara. Znaczna część zysków Grupy pochodzi z kopalń, szczególnie rud żelaza. Inwestycje w kopalnie uważane są za nadrzędne i mają na uwadze wzrost wydajności przedsiębiorstw AM: kopalni w Kanadzie i Iberii. Inwestycje te mają zapewnić zwrot poniesionych kosztów w ciągu 1,5 roku. Zadłużenie firmy wzrosło do 25 mld \$. Firma postawiła sobie za cel zmniejszenie zadłużenia do połowy 2012 roku do 22,5 mld \$.

Grupa AM na rynku europejskim jest największym producentem stali. Tłumaczy, że na niej spoczywa odpowiedzialność utrzymania cen opłacalnych i tym sposobem utraciła dość znaczne ilości swojego wolumenu. Obecnie zmieniono zasady, które mają spowodować utrzymanie rynku i nie pozwolić na utratę klientów przy jednoczesnym utrzymaniu w miarę wysokich cen.

Od początku 2011r. maleje grupa osób zatrudnionych na czas nieokreślony, natomiast wzrasta grupa osób zatrudniona w systemie elastycznym. Największe zwolnienia w Europie w ciągu ostatniego roku odnotowano we Francji (ponad 3 tys. osób), Belgii (prawie 2 tys. osób), Niemczech i Włoch (po ponad 200 osób). W Polsce ilość pracowników wzrosła o ponad 100 osób (przejęto dystrybucję). W wielu przypadkach jednak zmiany zatrudnienia związane są z cesjami i przejęciami.

Ostatnie stwierdzenie Syndexu jest według mnie (niestety!) bardzo trafne cyt.: „W kontekście globalnego wzrostu zatrudnienia w grupie, przyszłość europejskich zakładów wydaje się niepewna”.

Władysław Kielian

SPIEKALNIA PRACUJE

Już od dłuższego czasu mówiło się o wyłączeniu taśmy spiekalniczej w krakowskim oddziale. Z tym oczywiście wiązał się niepokój zatrudnionych tam osób. Dlatego też w świetlicy Aglomerowni odbyło się w ubiegły wtorek spotkanie z pracownikami. Gospodarzami spotkania byli dyrektor Zakładu Wielkie Piece Andrzej Uchto i kierownik Aglomerowni Wojciech Gajewski. Na spotkanie przyszło ponad 60 pracowników żywo zainteresowanych swoją przyszłością.

Dyrektor A. Uchto na wstępie stwierdził, że spotkanie było niezbędne po to, by uporządkować pojawiające się informacje i w pewien sposób je wyprostować. W dniu 26 listopada zostanie wyłączony jeden z dwóch pracujących wielkich pieców w Dąbrowie Górniczej. W związku z tym podjęta została decyzja o wyłączeniu jednej taśmy spiekalniczej w Krakowie. - Chciałbym, aby nie było to odebrane, jako pewnego rodzaju koniec świata dla zatrudnionych tutaj osób - mówił prowadzący. Taśma spiekalnicza nr 4 zostaje wyłączona, natomiast pozostaje w pracy taśma spiekalnicza nr 2. W Dąbrowie Górniczej jest na ukończeniu budowa trzeciej taśmy spiekalniczej oraz stacji przeładunkowej. Dzięki niej do Krakowa dowożony będzie spiek kolejną, ponieważ wydajność taśmy spiekalniczej nr 2 to jedynie ok. 700 tys. ton rocznie. W związku z tym zaistnieje konieczność budowy stacji rozładunku tutaj na miejscu. W przyszłości znajdą w niej miejsce pracy pracownicy, którzy zatrudnieni byli przy zamkniętej taśmie.

Na razie, jak powiedział dyrektor, przygotowany został harmonogram urlopów postojowych, z których będzie musiała skorzystać część pracowników. Po ponownym uruchomieniu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej zaistnieje dla części pracowników konieczność dojazdu na Śląsk.

Zabierający głos Władysław Kielian powiedział, dziękując dyrektorowi za zorganizowanie spotkania, że pracownicy potrzebują teraz więcej takich spotkań i rozmów z dyrekcją. Mogą wtedy skonfrontować posiadane wiadomości, które często są przekłamane. Przypomniał, że cały czas trwa walka o część surowcową w Krakowie. W tej chwili musimy być jako załoga spójni, musimy być jednością. - W pewien sposób ratują nas stosunkowo niskie płace w porównaniu do hut zachodnich, a więc niższe koszty produkcji - mówił przewodniczący KRH. Zapewniał jednak, że związki zawodowe nie zapominają o rozmowach dotyczących wzrostu płac dla pracowników w roku przyszłym.

Wszystkie działania, mówił dyr. A. Uchto, podejmowane są na podstawie wyliczeń kosztów, dlatego też tak ważne jest ich ograniczanie i wykazywanie, że jesteśmy opłacalni. W pytaniach pracownicy podawali w wątpliwość obniżenie kosztów przy pracy tylko jednej taśmy spiekalniczej. - Musimy zrobić wszystko i podjąć takie działania, by przy stosunkowo niewielkich nakładach inwestycyjnych obniżone zostały koszty. Pewne propozycje pojawiły się już podczas spotkania.

Pracowników interesowały informacje związane z gwarancją pracy zwłaszcza w kontekście wiadomości o zwolnieniach i wydzieleniach do agencji pracy tymczasowej. O wszystkim zdecyduje rynek - twierdził dyrektor. Jeżeli będzie popyt na hutnicze wyroby, na pewno nie będzie zwolnień ani wydzieleni, jeżeli przyjdzie załamanie rynku, to na wszystkie trudne sytuacje musimy być przygotowani. Najważniejsze jednak byśmy sami nie „wywoływali wilka z lasu” i mieli w sobie wolę stawiania czoła przeciwnościom.

Negocjacje w Kolpremie zakończone

W październiku w spółce Kolprem zakończyły się negocjacje nowego Regulaminu premiowania oraz zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. 27 października br. w siedzibie spółki podpisano nowy ZUZP i zasady tworzenia funduszu premiowego. W finalnym spotkaniu uczestniczyli prezes spółki Michał Miklas, wiceprezes Renata Dobrowolska, dyr. personalny Teresa Bodziony oraz reprezentacja związków zawodowych działających w firmie.

Negocjacje nie były łatwe, a już szczególnie, gdy chodzi o Regulamin premiowy. Pierwotna wersja przedstawiona przez pracodawcę została przez związki zawodowe odrzucona jako nieprzystająca do oczekiwań (dużo mniej korzystna niż w oddziałach AMP). Koniec końców ustalono, że premia dla pracowników tej spółki zostanie zwiększona o 2%. Większa część premii zostanie wliczona do podstawy zgodnie z zasadą brutto do brutto. Zmiany dokonane w treści ZUZP dotyczyły m.in. takich tematów jak: praca w warunkach szkodliwych, posiłki, zmianowość.

Bony na święta

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP S.A. na ostatnim ze swoich posiedzeń omawiała treść zapisów w Regulaminie ZFŚS na rok 2012 oraz ustaliła wysokość świadczenia pieniężnego w formie bonów wydawanych pracownikom AMP przed świętami Bożego Narodzenia. O zmianach w Regulaminie ZFŚS (korzystnych dla pracowników!) oraz zasadach stosowania Regulaminu w Oddziałach będziemy pisali w niedługim czasie. Dziś natomiast podajemy w pełnym brzmieniu decyzję GKŚS w sprawie bonów dla pracowników:

Dodatkowe Świadczenie z § 17 Regulaminu ZFŚS na 2011 r.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych AMP postanawia przyznać pracownikom AMP świadczenie pieniężne jako pomoc finansowa w okresie przedświątecznym BN 2011 r. Wysokość świadczenia uzależniona jest od dochodu obliczonego wg § 8 Regulaminu ZFŚS na 2011 r. Kwoty świadczenia :

przy dochodzie do 1 000 zł	- 450 zł,
od 1 001 do 2 000 zł	- 430 zł,
powyżej 2 000 zł	- 400 zł.

Świadczenie zostanie przekazane pracownikowi po złożeniu przez niego stosownego wniosku z oświadczeniem o dochodach, na jego ROR lub w kasie, przez firmę prowadzącą obsługę w zakresie ZFŚS tj. PUS Hut-Pus S.A. w przypadku Krakowa lub Partner Sp. z oo. w przypadku Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Świętochłowic, Centrali i Chorzowa. Kolejnym kryterium do otrzymania ww. świadczenia będzie zatrudnienie na czas nieokreślony na dzień 1 listopada 2011 r. Świadczenie przysługuje również pracownikom, którzy zostali przekazani do innego pracodawcy na mocy art. 23¹ kp.

Krótko z posiedzenia Zespołu Roboczego

Na posiedzeniu 3 listopada Strona Związkowa zapoznała się z projektem powołania w AMP SA tzw. Patroli Bezpieczeństwa, po czym zawnioskowała, by prezentację tej idei przedstawić wszystkim organizacjom związkowym działającym w ArcelorMittal Poland. Jednocześnie dała do zrozumienia, że nie jest przekonana ani do sposobu powołania patroli, ani do ich pracy. Strony podpisały porozumienie w sprawie przedłużenia trybu rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SSCE na 2012 r. Wśród pozostałych tematów znalazła się m.in. kwestia regulacji płacowych dla teletechników, którzy przeszli z ZA do AMP. Poinformowano, że w grudniu br. strony podejmują negocjacje w sprawie przysporocznego wzrostu wynagrodzeń.

L. N. Mittal o wynikach Grupy

* Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy w III kw. 2011 roku utrzymał się na poziomie 1,5. Zdrowie i bezpieczeństwo nadal jest priorytetem.

* Wskaźnik EBITDA w III kw. 2011 roku wzrósł o 11,4% do 2,4 mld dolarów w porównaniu z III kw. 2010 roku; EBITDA za pierwsze 9 miesięcy 2011 roku osiągnęła wartość 8,4 mld dolarów, czyli o 25,9% wyższą w porównaniu z pierwszymi 9 miesiącami 2010 roku.

* Wysyłka stali w III kw. 2011 roku osiągnęła wartość 21,1 Mt. W porównaniu z III kw. 2010 roku odnotowaliśmy wzrost wysyłki o 2,7%.

* Wydobycie rudy żelaza wzrosło w ujęciu rok do roku o 8,4% do 14,1 Mt.

* Dług netto na 30 września 2011 roku wyniósł 24,9 mld dolarów w porównaniu z 25,0 mld dolarów na 30 czerwca 2011 roku.

Od lipca, sytuacja ekonomiczna na świecie stała się jeszcze bardziej niepewna. Słabnąca gospodarka wpłynęła niejako na nasze wyniki finansowe za trzeci kwartał. Wskaźnik EBITDA mieści się w wartościach prognozowanych, ale jest bliżej niższej granicy szacunków.

Wszystko wskazuje na to, że wysyłka stali w czwartym kwartale 2011 roku będzie niższa niż w trzecim kwartale tego roku i że będą odzwierciedlały obecną postawę klientów, którzy wstrzymują się z uzupełnianiem zapasów i uważnie obserwują rozwój sytuacji. Jednakże przewidujemy, że wskaźnik EBITDA w drugiej połowie bieżącego roku będzie wyższy niż w drugiej połowie roku 2010. Niemniej jednak pozostała część roku nie zapowiada się najlepiej. Mnóstwo różnych czynników oddziałuje obecnie na światową gospodarkę, a wiele krajów odnotowuje słaby lub zerowy wzrost.

Informujemy siatkarzy, że w listopadzie rozpoczyna się Turniej Siatkarski Hutników ArcelorMittal Poland S.A. o/Kraków. Wszystkie mecze odbywać się będą na sali sportowej ZSZ HTS (os. Złotej Jesieni 2). Za sprawy organizacyjne odpowiada kol. B. Pierucki (tel. 668 472 686), do którego powinni zgłaszać się opiekunowie i kapitanowie drużyn.

Rozpoczęcie turnieju - 19.11.2011, runda finałowa - 3.12.2011. 19 listopada br. zbiórka Grupy A - godz. 7.30 (PPK Oldboys, PPK Młodzi, Oldboys ArcelorMittal, UNIHUT, PSK Młodzi);

Grupa B - zbiórka o godz. 9.30 (BWZ-2, PSK Reprezentacja, PKK Reprezentacja, BWZ Reprezentacja, ZE, ZSZ HTS).

KOMUNKAT

Członkowie Związku, którzy odeszli z Service Group, a którzy chcieliby kontynuować swoje członkostwo w NSZZ „Solidarność” proszeni są o zgłoszenie się do księgowości KRH, pok. 106, bud. S”.

Koleżance Donacie Niewiadomy
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Biura Ochrony

Koledze Stanisławowi Piechowi
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składa „Solidarność” spółki Kolprem

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 09.11.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl