



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/1143

8 czerwca 2011 r.  
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Głównym tematem poniedziałkowego zebrania przewodniczących była relacja wiceprzewodniczącego KRH Leszka Kochana z ostatniego spotkania Zespołu Roboczego i Komisji Socjalnej. O tym szczegółowo piszemy obok i poniżej.

Przekazane informacje nie spotkały się z entuzjazmem zebranych przewodniczących. Przy tej okazji wywiązała się dyskusja o coraz gorszym traktowaniu pracowników w ArcelorMittal Poland. Ich zdaniem pracodawca prawie już naminnie traktuje pracowników jak zwykłe przedmioty, które przeznaczone są do wykonania określonych zadań, a kiedy je wykonają to stają się zbędne i je wyrzuca (czytaj zwalniania). Wprowadzone znaczne ograniczenia w zatrudnieniu spowodowały, że pracownicy często wykonują pracę już nie za dwóch, a za trzech, czy czterech pracowników. Tegoroczne podwyżki płac nawet nie zrekomensowały inflacji, a pracodawca ma coraz większe wymagania.

Kolejnym przekazaniem przykładem jest sposób zachowania pracowników służb BHP. - Wpadają na wydział, zobaczą jednego pracownika z niedopiętym guzikiem i krzyczą do przełożonego o ukaranie. A może najpierw podejść do pracownika i zapytać się: Jakie mają problemy? Jakie widzą zagrożenia? Co wymaga poprawy? - mówili przewodniczący.

Odnosząc się do informacji przekazanych z posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych stwierdzono, że pracodawcy wcale nie zależy na pracownikach, a na zwykłym udawaniu na zewnątrz, jakim jest dobrym pracodawcą.

Skrytykowano również organizowany dla pracowników festyn z okazji Dnia Hutnika. W niektórych komórkach organizacyjnych bony wydawano w ostatnim dniu przed festynem. Pracownicy na samym festynie stali w długich kolejkach do bufetu, a stoły w namiotach dla VIP-ów ugięły się bynajmniej nie pod samymi obrusami. Jak u Georga Orwella, byli równi i równiejsi - komentowano.

## Posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych

Na posiedzeniu Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych poinformowano o przeleaniu przez ArcelorMittal Poland, zgodnie z ustawą, 75% środków odpisu podstawowego. Przedstawiciele terenowych komisji socjalnych przekazali informacje o wykorzystaniu funduszu socjalnego za pierwsze cztery miesiące bieżącego roku. Wydatki wahają się średnio od 10 do 15%.

Jednak zasadniczymi kwestiami poruszonymi na GKŚS

**dokończenie na str. 2**

## Posiedzenie Zespołu Roboczego

Na spotkaniu Zespołu Roboczego, który odbył się ostatniego dnia maja w Dąbrowie Górniczej, pracodawca przedstawił wprowadzany nowy System Ewidencji Wydawania Posiłków oraz Kart Pracowniczych (legitymacji, czy inaczej mówiąc przepustek). Powołany został w ArcelorMittal Poland zespół do spraw wdrożenia elektronicznego Systemu Ewidencji Wydawania Posiłków. Z przedstawionych ofert w przetargu wybrana została propozycja konsorcjum Impel Control Project.

Głównym celem tego systemu ma być elektroniczne ewidencjonowanie wydawanych posiłków z podziałem na poszczególne ich rodzaje. Poza tym pozwolić ma to na zastąpienie papierowych kart abonamentowych oraz zapewnienie szybkiego przesyłania raportów do celów rozliczania posiłków i ich fakturowania. System będzie działał w oparciu o elektroniczny identyfikator pracownika. Będzie on ściśle współpracował z systemem kadrowo-płacowym. Rozliczanie posiłków, a także bonów nabiałowych odbywać się ma w oparciu o ewidencję czasu pracy. Uprawnienia do określonej ilości posiłków może być korygowane, w zależności od czasu pracy pracownika, kilkakrotnie w ciągu miesiąca. Testowanie nowego systemu rozpocznie się w lipcu br. na grupie ok. 150 osób. W kolejnym miesiącu ma nastąpić porównanie wprowadzanego systemu z bloczkami obecnie stosowanymi i ewentualna regulacja. Od września br. przewiduje się pracę tylko w systemie SEWP.

Ten system będzie miał niestety i złe strony, oczywiście dla pracownika. Mianowicie pracownik w danym dniu będzie mógł wykorzystać tylko jeden posiłek. Niewykorzystany posiłek będzie utracony. Argumentem dla pracodawcy jest fakt, iż posiłki profilaktyczne są darmowe i stanowią koszt uzyskania przychodu przez ArcelorMittal Poland. Ale przecież są również posiłki regeneracyjne, gdzie podatek płaci pracownik. Dlatego przedstawiciele strony związkowej zwrócili uwagę, że ten rodzaj posiłku powinien być wykorzystywany na dotychczasowych zasadach. Podnieszono również inną kwestię. Niektórzy z pracowników nie jedzą posiłków na zmianie nocnej. Wykorzystują bloczki na zmianach rannych lub popołudniowych. Ostateczne rozstrzygnięcie tego problemu prawdopodobnie zapadnie na kolejnym posiedzeniu Zespołu Roboczego.

Nowe Karty Pracownicze pracodawca chciałby dla wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland wprowadzić jeszcze w tym roku. Jest to jednak uwarunkowane przede wszystkim dostarczaniem zdjęć przez pracowników.

**dokończenie na str. 2**

dok. ze str. 1 **POSIEDZENIE GKŚS**

były dwa tematy: budowa przedszkola i sprzedaż ośrodka wczasowego w Krynicy.

O pierwszym temacie już pisaliśmy - zresztą krytycznie. Wydaje się, że w kwestii budowy przedszkola robi się kolejne kroki, które na pewno nie spodobają się pracownikom AMP. Przedszkole w Dąbrowie Górniczej (2 km od huty) przewidziane jest na około 100 dzieci. Do tej pory zgłoszonych zostało tylko 32 dzieci, których rodzice są pracownikami AMP lub hutniczych spółek. Wydatkowano już na budowę przedszkola prawie 3 mln zł. Koszt przewidywany to ok. 9 mln zł. Problem w tym, że nie uzyskano dotacji ze środków UE. A więc pracodawca zaproponował dokończenie budowy ze środków funduszu socjalnego - bo właśnie sprzedano ośrodki wypoczynkowe w Krynicy i Rabie Niżnej (należące kiedyś do HTS). Do tej pory nikt nie dał przedstawicielom strony społecznej odpowiedzi na pytanie: Ile będzie wynosił rzeczywisty koszt pobytu jednego dziecka w przedszkolu i kto ten (prawdopodobnie kilkatusięczny) koszt będzie pokrywał. Poza tym przedstawiciele GKŚS byli zdziwieni, że przedszkolem zarządzać ma poznańska firma „Przedszkole Estetyczne”, co jeszcze bardziej komplikuje ewentualne uzyskanie środków z funduszu socjalnego.

A więc jeszcze raz: ArcelorMittal Poland chce wybudować i utrzymywać dzieci w przedszkolu kosztem funduszu socjalnego i chwalić się jakim jest wspaniałym pracodawcą. Można odnieść wrażenie, że jest to kolejny element niezbyt przemyślanego i bardzo kosztownego pijaaru ze strony AMP.

Do tego tematu jeszcze na pewno nie raz powrócimy.

Nie do końca udało się także „załatwić” kolejny temat - wspomnianą już sprzedaż ośrodka w Krynicy. Nowy nabywca nie zapłacił gotówką za sprzedaż całego ośrodka, a jedynie część. Pozostała część spłacana będzie poprzez korzystanie pracowników z siedmiodniowych wczasów rehabilitacyjnych w byłym Walcowniku. Pracownik za wczasy nie będzie płacił nic, ale... Otóż koszt tych wczasów wyliczono na kwotę ok. 2.500 zł (sic!) Pracownik będzie musiał jedynie (jako dodatkowe świadczenie) zapłacić od pobytu podatek, który można sobie wyliczyć.

Przedstawiciele GKŚS mają nadzieję na wytłumaczenie tej niekorzystnej sprzedaży na kolejnym spotkaniu, na które zaproszony zostanie przedstawiciel Nadzoru Właścicielskiego ArcelorMittal Poland.

dok. ze str. 1 **ZESPÓŁ ROBOCZY**

Właściwie proces ten trwa już od kilkunastu miesięcy, jednak wielu pracowników jeszcze nie dostarczyło swoich fotografii. Nowe przepustki będą wielkości karty bankomatowej z uwidocznionymi numerami dotychczasowego numeru legitymacji oraz systemu Baan i SAP HR.

Docelowo w poszczególnych komórkach organizacyjnych ArcelorMittal Poland zostaną zainstalowane czytniki zbliżeniowe. Odnotowywany będzie czas wejścia i wyjścia pracownika. Do Kart wprowadzone zostaną dane, w jakim obszarze huty będzie się mógł poruszać pracownik.

Na zakończenie spotkania Zespołu Roboczego strona społeczna poruszyła indywidualne interwencje pracownicze.

**W Impel Security**

### W dalszym ciągu bez rozstrzygnięć

W ubiegłym tygodniu doszło do spotkania przedstawicieli związków zawodowych z dyrekcją Impel Security. Wzięli w nim udział przewodniczący i wiceprzewodniczący hutniczych central: KRH NSZZ „Solidarność” oraz NSZZ Pracowników, a także przewodniczący w spółce Impel. Pracodawcę Impel Security reprezentował czteroosobowy zespół, z panią dyrektorką Moniką Fornagiel na czele.

Na wręczone przez organizacje związkowe postulaty pani dyrektorki nie była w stanie odpowiedzieć, podobnie jak na zadawane pytania ze strony związkowców. Stwierdziła jednak, że po konsultacji i uzyskaniu opinii korporacji przedstawi odpowiedź do dnia 20 czerwca br. Na ten dzień uzgodnione zostało spotkanie nie tylko ze związkami zawodowymi, ale z załogą, która przeszła ze spółki Sed-Hut do Impel Security. Spotkanie odbędzie się w bud. „S” sala 126a o godz. 9.30.

### Komisja Krajowa

#### o manifestacji i zmianach w prawie pracy

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” obraduje w Poznaniu. Wczoraj związkowcy zajmowali się proponowanymi zmianami w prawie pracy.

Według zgłaszanych przez pracodawców propozycji utrzymany zostałby 12-miesięczny okres rozliczeniowy, wprowadzony przy okazji tzw. paktu antykryzysowego, który przestanie obowiązywać z końcem roku. Inna propozycja zakłada wprowadzenie nowego rodzaju umów o pracę - umów projektowych. Umowa taka miałaby być zawierana wyłącznie na okres wykonania danego projektu przez pracodawcę, np. na okres 5 lat. NSZZ „Solidarność” zainteresowany jest natomiast wprowadzeniem rozwiązań ograniczających zawieranie tzw. śmieciowych umów o pracę.

Podczas wczorajszych obrad członkowie Komisji Krajowej omówili przebieg akcji zbierania podpisów pod obywatelskim projektem ustawy o podniesieniu płacy minimalnej. Poparcie zbierane jest we wszystkich regionach związku. Członkowie Komisji Krajowej zdecydowali o organizacji 21 czerwca akcji zbierania podpisów w centrach kilkudziesięciu największych polskich miast.

Obrady KK odbywają się także dzisiaj. Właśnie trwa dyskusja o zbliżających się wyborach parlamentarnych. Związkowcy omówią też przygotowania do ogólnopolskiej manifestacji, która 30 czerwca br. odbędzie się w Warszawie. Protest odbędzie się w przededniu objęcia przez Polskę unijnej prezydencji. Znany jest już wstępny program tej akcji. Zbiórka zaplanowana została na placu Piłsudskiego. Stamtąd związkowcy przejdą pod Sejm, przemarsz zakończy się pod Kancelarią Premiera Rady Ministrów.

W programie posiedzenia jest też przyjęcie uchwał w sprawie sytuacji w fabryce Ursus oraz w sprawie pakietu klimatyczno-energetycznego. Komisja Krajowa zapozna się też z wynikami pracy bieglego rewidenta.

#### Uwaga!

**U przewodniczących poszczególnych Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność” można już zapisywać się na manifestację, która odbędzie się w Warszawie w dniu 30 czerwca br. (czwartek).**

## **”Solidarność” przypomina o obowiązkach pracodawców w czasie upałów**

**Jest upał - pracodawco, pamiętaj o pracownikach! Zimne napoje, przerwy w pracy czy skrócenie czasu pracy mogą przynieść ulgę, gdy przychodzi wysoka temperatura.**

- Zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy to jeden z podstawowych obowiązków pracodawców. Dotyczy to również dni, gdy temperatura idzie mocno w górę - mówi Iwona Pawlaczyk, ekspert NSZZ „Solidarność”.

Obowiązki pracodawców w tym zakresie w dużym stopniu zależą od procesów technologicznych, które zachodzą przy wykonywaniu określonej pracy. - W innej sytuacji jest hutnik, narażony na wysokie temperatury czy pracownik budowy, a w innej pracownik zatrudniony w biurze - dodaje Pawlaczyk.

Zgodnie z Kodeksem pracy oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, jeżeli temperatura powietrza przekracza 28 stopni Celsjusza, pracodawca powinien nieodpłatnie zapewnić pracownikom zatrudnionym w pomieszczeniach zimne napoje. Osobom pracującym na otwartej przestrzeni napoje przysługują przy temperaturze 25 stopni C. Również w warunkach gorącego mikroklimatu (czyli w pomieszczeniach, miejscach wykonywania pracy, w których panuje wysoka temperatura), charakteryzującego się wysokim obciążeniem termicznym, powyżej 25 stopni C pracownicy muszą mieć zapewnione napoje.

Warto pamiętać, że napoje powinny być odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywanej pracy, wzbogacone w sole mineralne i witaminy (w przypadku wykonywania pracy w warunkach gorącego mikroklimatu) oraz dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej ich potrzeby.

- Przy pracach fizycznych, gdy nie ma stałego dostępu do bieżącej wody, niezależnie od wody zdatnej do picia lub innych napojów, pracodawca zobowiązany jest do zapewniania pracownikowi co najmniej 90 litrów wody dziennie, aby mógł się umyć. Ma również obowiązek dbania o utrzymanie sprawności urządzeń wentylacyjnych lub klimatyzacyjnych na terenie zakładu. Musi też zainstalować rolety lub żaluzje, które pozwolą zasłonić okna - przypomina Iwona Pawlaczyk.

O odpowiednich warunkach pracy powinni pamiętać pracodawcy zatrudniający pracowników przy pracach szczególnie niebezpiecznych wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej, a także kobiety w ciąży i karmiące piersią. Trzeba również pamiętać o zakazie pracy pracowników młodocianych w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30 stopni, a wilgotność względna powietrza 65 proc.

## **Jeszcze o Majówce**

W uzupełnieniu ubiegłotygodniowej informacji o Majówce chcielibyśmy poinformować, że rozegrany został jeszcze jeden konkurs dla dzieci najmłodszych. Przeprowadzili go lekarze i pielęgniarki reprezentujący Centrum Medyczne „Ujastek” oraz Fundację Pro Vitalis, która zajmuje się głównie ochroną oraz promowaniem zdrowia kobiety i jej dziecka. Uczestniczące w Majówce dzieci odpowiadały na scenie na proste pytania związane ze zdrowiem i higieną. W zamian otrzymały od przeprowadzających konkurs nagrody. Jeszcze raz dziękujemy za udział w Majówce Centrum Medycznemu „Ujastek” i Fundacji Pro Vitalis oraz za opiekę medyczną i ufundowanie nagród.

## **Po manifestacji**

Po przeprowadzonej manifestacji przez „Solidarność” we wszystkich miastach wojewódzkich znacznie wzrosła ilość komentarzy na temat związków zawodowych, a szczególnie naszego Związku. Komentarzy najczęściej nieprzychylnych, atakujących i zarzucających politykierstwo. Oczywiście jest, że nie można spodziewać się pozytywnych reakcji ze strony przedstawicieli rządzących ugrupowań, w których wymierzony został protest. Zwłaszcza w kontekście zbliżających się wyborów parlamentarnych. Jednakże to, co powiedział minister finansów przechodzi już wszelkie normy podstawowej przyzwoitości.

„Lepiej byłoby, żeby związkowcy zajmowali się obroną praw pracowników, a nie demonstrowaniem” - powiedział minister finansów. Od 1 stycznia 2011 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1386 zł. „Solidarność” chce, by wynosiła ona 50% przeciętnego wynagrodzenia tj. około 1700 zł. - Wydaje mi się, że to skrajna bezczelność - ocenił Rostowski.

Słowa ministra można parafrazować - zajmijcie się wy z „Solidarności” podziałem cebuli w zakładach pracy, a nie wtrącajcie się i nie zwracajcie uwagi na nasze cudowne rządy.

Sytuacja pracowników w Polsce jest niezwykle poważna i „Solidarność” uważa, że powinno się ją poważnie traktować. Wystarczy wyjechać poza duże miasta i przekonać się o skali ubóstwa. Wystarczy częstszy kontakt ze służbą zdrowia, by stwierdzić, że często jedynym wyjściem jest prywatna wizyta, na którą mało kogo stać.

A teraz konkrety. Blisko 2 miliony dzieci w Polsce żyje na skraju nędzy. Sytuacja materialna dzieci w Polsce została oceniona przez UNICEF jako najgorsza spośród 21 krajów europejskich. Połowy polskich rodzin nie stać na wysłanie dziecka na przynajmniej tygodniowe wakacje poza miejsce zamieszkania - wynika z badań przeprowadzonych w ubiegłym tygodniu przez Instytut Badania Opinii Homo Homini. Największe nierówności wśród polskich dzieci dotyczą sytuacji materialnej - na 24 państwa OECD Polska zajęła 21 miejsce. Ubóstwo dzieci jest w naszym kraju dużym problemem - wynika z raportu UNICEF na temat różnic w poziomie życia dzieci w poszczególnych państwach. Raport przygotowany przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju mówi, że Polacy wydają na dzieci najmniej spośród wszystkich 32 krajów należących do organizacji.

Z roku na rok maleje liczba dzieci uprawnionych do pobierania zasiłku rodzinnego i stypendiów szkolnych. W 2004 r. zasiłek rodzinny pobierało ponad 5,5 mln dzieci, a w 2009 r. już tylko 3,3 mln. W roku szkolnym 2007/2008 stypendia z Narodowego Programu Stypendialnego pobierało 949 tys. uczniów. W roku szkolnym 2008/2009 już tylko 567 tys. Od kilku lat nie zwiększył się też ani o złotówkę próg dochodowy uprawniający do zasiłku rodzinnego (wynosi 504 zł), a od 5 lat nie zmienił się próg na osobę w rodzinie uprawniający do stypendium szkolnego (wynosi 351 zł).

Badania pokazują, że 60% młodych ludzi deklaruje po studiach chęć wyjazdu za granicę. A przecież kryzys wg rządzących dotknął nie głównie Polskę, a kraje zachodnie. Polska jest niechlubnym liderem w Europie, jeśli chodzi o bezrobocie osób do 35 roku życia.

Te wszystkie fakty, to tylko przysłowiowy wierzchołek góry lodowej. Nie ma zatem nic dziwnego, że „Solidarność” upomina się i będzie upominała, zwłaszcza o tych najuboższych.

Tylko rząd PO-PSL jakoś nie może dostrzec prawdziwego oblicza polskiej rodziny i warunków w których muszą żyć.



**Ostatni moment na:****Kolonie do Kołobrzegu**

W ramach akcji „Lato z Solidarnością w Małopolsce” po raz 22 Fundacja Solidarni Solidarnym organizuje nad morzem w Kołobrzegu wypoczynek wakacyjny dla dzieci.

Istnieje możliwość wyjazdu dziecka z rodzicami lub opiekunem. Fundacja jest sprawdzonym organizatorem wypoczynku. Dzieci będą wypoczywać w kwaterach o stosunkowo wysokim standardzie, ze stołówką w odległości 200 m od kwatery. Dzieci będą pod opieką kadry wychowawczej, lekarzy i ratownika WOPR. Organizator gwarantuje również smaczne posiłki oraz wiele atrakcji takich jak: wycieczka statkiem po morzu, zwiedzanie autokarem (który jest do dyspozycji cały czas) ciekawych okolic nadmorskich, gry, zabawy, dyskoteki itp.

**Turnus 16 dniowy** (w tym podróz) odbędzie się w terminie **5 lipca - 20 lipca 2011 r.**

Koszt kolonii wraz z podrózą wynosi **1.300 zł**. Wszystkie dodatkowe koszty, które wynikają z organizacji kolonii będzie pokrywała Fundacja.

Wszelkie informacje można uzyskać w godzinach 9.00 - 13.30 pod nr telefonu: 12 422-13-99. Karty kolonijne można pobrać w siedzibie redakcji NBS, bud. „S”, pok. 107.

**KOLONIE I OBOZY DLA DZIECI I MŁODZIEŻY**

**Biuro Podróży „GALEON”** proponuje w sezonie Lato 2011 następujące kolonie i obozy:

**Krynica Morska (4.08 - 17.08) - cena 1.439 zł** (zajęcia sportowe, taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów)

**Leba (6.07 - 20.07 oraz 19.07 - 2.08) - cena: 1.399 zł** (dla chętnych z I turnusu „z angielskim na wesoło”, zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne - turnus I i II)

**Ustka (9.07 - 23.07; 21.07 - 4.08; 2.08 - 16.08) - cena: 1.399 zł** (dla chętnych z I turnusu „z angielskim na wesoło”, zajęcia fotograficzne, taneczne, plastyczne, muzyczne - t.II i III)

**Lubikowo Lubuskie plus Berlin i Tropical Island (3.07 - 14.07; 18.07 - 29.07) - cena 1.399 zł** (dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka zabaw i tańców świata; salsa i funky)

**Białe Dunajec plus Słowacja (1.07 - 13.07) - cena: 1.119 zł** (dla chętnych „z angielskim na wesoło”, także rozgrywki sportowe, nauka zabaw i tańców świata)

**Korbielów plus Słowacja (2.08 - 14.08) - cena: 1.119 zł** (dla chętnych zajęcia sportowe, zajęcia taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów)

**Brenna (Beskid Śląski) plus Czechy Morawski Kras (18.07 - 29.07) - cena: 1.119 zł** (dla chętnych zajęcia sportowe, zajęcia taneczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów)

**Borowice k. Karpacza plus Niemcy - Drezno (5.08 - 16.08) - cena: 1.399 zł** (dla sportowców i obieżyświatów)

Informacje w biurze: os. Górali 5, tel. 12 642-26-20; 606 394 103 lub na [www.galeon.krakow.pl](http://www.galeon.krakow.pl)

**Kolżance Marii Liszcze**

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” PSK

**Janowi Kuzie**

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Kolprem

**Uwaga pracownicy Huty i spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.



Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi.

Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADRO-HUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL.

Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**Zapisy na albumy tylko do 17 czerwca**

Krakowskie wydawnictwo „Biały Kruk” wypuściło kolejny, pięknie wydany album fotograficzny poświęcony życiu, kultowi i beatyfikacji Jana Pawła II. Album nosi tytuł PIELGRZYMKA DO NIEBA i jest jedyną jak dotąd tak obszerną i kompletną relacją z uroczystości beatyfikacyjnych w Rzymie. Zawiera fotografie wykonane przez papieskiego fotografa Włocha Arturo Mari oraz polskiego fotografa Adama Bujaka.

Książka dostępna jest w cenie ok. 79 zł, jednak przy zamówieniu powyżej 20 egzemplarzy cena jednostkowa spada do 55 zł. Osoby zainteresowane zakupem tej książki po cenie promocyjnej mogą zgłaszać się osobiście lub telefonicznie do redakcji NBS.

Jednocześnie przyjmujemy zapisy na drugą część albumu „Hołd Katyński” wydanego przez tą samą oficynę wydawniczą. Pracownicy AMP i hutniczych spółek mogą zakupić ten album po okazyjnej cenie 44,10 zł. Jest on do wglądu w redakcji NBS. Polecamy go szczególnie tym, którzy kupili jego pierwszą część.

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 08.06.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)