



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 34/1155

31 sierpnia 2011 r.

Kraków

Narodziny NSZZ „Solidarność”

Falę strajków, jakie latem 1980 r. ogarnęły nasz kraj (19 sierpnia jako pierwsi w HiL strajk podjęli pracownicy Wydziału Mechanicznego) wyhamowało dopiero Porozumienie z dnia 31 sierpnia. Zawarto w nim 21 robotniczych postulatów, których uznania domagali się strajkujący stoczniowcy ze Stoczni im. Lenina w Gdańsku. Pod porozumieniem swoje podpisy złożyli z jednej strony członkowie komisji rządowej pod przewodnictwem Mieczysława Jagielskiego, a ze strony strajkujących przedstawiciele Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, na czele którego stał Lech Wałęsa. W tym samym czasie podobne porozumienia zawarto w Szczecinie i Jastrzębiu Zdroju.

Ten historyczny fakt wywołał ogromny entuzjazm w polskim społeczeństwie, które widziało w tym nadzieję na rozpoczęcie demokratycznych przemian w państwie. Ówczesna komunistyczna władza akceptując robotnicze postulaty udzielała między innymi zgody na powołanie niezależnych od partii i pracodawców Wolnych Związków Zawodowych. Mało tego, gwarantowała prawo do strajku i obiecała uwolnić więźniów politycznych.

„Atmosferę jesieni 1980 roku charakteryzował ogromny entuzjazm i radość obywateli zaangażowanych w działalność związkową, że oto nareszcie mogą zrobić dla kraju coś, czego nie dyktuje obca im władza. Był to wyraz nadziei, że społeczeństwu uda się choć w pewnej mierze wziąć rzeczywisty udział w decyzjach określających sytuację w kraju i poprawić ją. Później więcej było konkretnej pracy koncepcyjnej, wykonywanej najczęściej obok pracy zawodowej i naukowej, ale jesienią 1980 roku ludzie dopiero zaczynali się organizować. Podejmowali wciąż nowe inicjatywy, powstawały jednodniowe organizacje, grupy, pisma, biuletyny, pomysł gonił pomysł, spotkania i zebrania odbywały się niemal bez przerwy. Ożywienie widać było nawet na przystankach komunikacji miejskiej; oczekujący tam na jak zwykle długo nie nadjeżdżający tramwaj czy autobus wdawali się chętnie w rozmowy polityczne nawet z zupełnie obcymi ludźmi, a nad rozdyskutowanymi grupkami unosiło się nowe, magiczne niemal słowo: **solidarność**.” (cytat: Teresa Bochwicz)

Zespół Centralny z 24 sierpnia

Tym razem sporo czasu poświęcono zagadnieniom związanym z poprawą stanu bezpieczeństwa w pracy. W tym celu pracodawca uruchamia projekt „AM Podróż do Zera” (chodzi o to, by ilość wypadków równała się zeru), o czym informować będą specjalne plakaty. Prezes Samaddar zaapelował do pracowników o...aż wstyd o tym pisać! - zaprzestanie dewastacji pomieszczeń sanitarnych i socjalnych.

Drugim z kolei tematem była bieżąca sytuacja ogólna i finansowa w Grupie AMP, a w szczególności ArcelorMittal Poland S.A. Przedstawiając sytuację przewidywaną do końca bieżącego roku pracodawca poinformował stronę związkową, że *w II półroczu zakłada się obniżenie wyniku finansowego oraz pogorszenie sytuacji związanej z zamówieniami*. Mimo przewidywanego pogorszenia wyników Zarząd zapewniał, że kontynuowane będą rozpoczęte inwestycje, a także realizowane nowe.

Wyrok na ludzi z Mechanicznego

Stało się - ostatecznie i nieodwołalnie kończy swój żywot krakowski oddział Grupy Serwisowej, którego pracownicy w znacznej części rekrutowali się z dawnego Zakładu Mechanicznego.

We wtorek decyzję tę oficjalnie przekazali załódze przedstawiciele Zarządu AM Service Group Sp. z o.o.: prezes Jan Stokłosa i wiceprezes Piotr Ozga. Na to oświadczenie kilkuset pracowników wtłoczonych do dusznej sali zareagowało bardzo burzliwie, głośno okazując swoje niezadowolenie. O tym, że taki scenariusz wydarzeń jest nieodwołalny, w większości wiedziano, jednak po raz pierwszy pracownicy mogli usłyszeć bezpośrednio od swojego pracodawcy, co ten ma im na ten temat do powiedzenia. Mogli też zadawać własne pytania.

Na jedno z pierwszych pytań - kto winien jest tej sytuacji? - usłyszeli, że winien kryzys oraz wysokie koszty pracownicze. Tak właśnie argumentował powyższą decyzję dyr. Andrzej Wypych, który w tym gronie reprezentował Zarząd AMP. Fatalna sytuacja finansowa utrzymująca się od zeszłego roku, której w żadnej mierze nie poprawiły wyniki po 7 miesiącach tego roku, spowodowała, że spółka stanęła przed ultimatum: albo zwolnić kilkaset osób, albo być zmuszonym do ogłoszenia upadłości. Jak przekonywał dyrektor, druga możliwość byłaby gorszą dla pracowników, bo nie otrzymaliby pieniędzy na odprawy. To właśnie odprawy, wywalczone przez związkowców w wyższych kwotach niż początkowo zakładał to pracodawca, mają być osłodą dla tych, którym dziękuje się za dalszą pracę.

O przebiegu restrukturyzacji zatrudnienia w AM SG i proponowanej wysokości odpraw mówi „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników...” uzupełniony o zapisy podpisanego ze związkami Aneksu, który wnosi, że łączna kwota odprawy nie może być niższa niż 65 tys. zł. Regulamin szczegółowo określa warunki odejść, nie ma więc potrzeby ich tutaj przytaczać. Trzeba natomiast wiedzieć, że z 1214 osób, jakie zatrudniała spółka AM SG w Krakowie i Dąbrowie, pożegnać się z pracą musi ok. 410 osób, kolejnych 360 znajdzie miejsce w strukturach AMP, reszta natomiast pozostaje w spółce. Ważną jest informacja, że krakowska huta przejmie 213 pracowników Grupy Serwisowej (182 pracowników fizycznych i 31 umysłowych), będą to głównie pracownicy zakładu usług specjalistycznych. Ci, którzy świadczyli usługi remontowe (wraz z majątkiem, na którym pracowali) zostaną z dniem 1 października na zasadach art. 23¹ przekazani do huty i będą odtąd podlegać dyr. J. Dzierzędze, odpowiedzialnemu za UR. Poza tym z początkiem września 47 osób otrzyma ofertę pracy do służb remontowych w Manpower, gdzie jest już zatrudnionych ok. tysiąc osób. Trwają rozmowy z niektórymi hutniczymi spółkami, lecz jak na razie żaden z tych podmiotów nie daje nadziei na zatrudnienie. Reszta krakowskiej załogi, tj. 146 prac. fizycznych i 48 umysłowych otrzyma propozycję odejścia zgodnie z Regulaminem. Rozwiązywanie umów zacznie się od przyszłego tygodnia i trwać będzie do końca tego roku. Wyplata odpraw i rekompensat nastąpi w ostatnim dniu zatrudnienia. Lista osób kierow-

dokończenie na str. 2

nych na odprawę nie jest stała i podlegać będzie korektom.

Pytania zadawane podczas spotkania dotyczyły m.in. tych, którzy znajdą pracę w hucie. Zawierały obawę, czy w razie reorganizacji służb UR pracownicy ci w pierwszej kolejności nie pójdą do zwolnienia - niestety, nikt im tego nie obiecał. Na pytanie o zarobki odpowiadał dyr. Koziński informując, że będą przeliczane brutto do brutto. Po przejściu do huty pracownicy będą mogli podlegać pod ZUZP AMP i korzystać z jego „dobrodziejstw”. Co do zarobków w Manpowerze, gdzie pracownik przechodzi na własną zgodę i bez odprawy, to nie należy się wiele spodziewać, a już na pewno liczyć na podwyżki.

Pod koniec trwającego dwie godziny spotkania o głos poprosił Tadeusz Stasielak, wiceprzewodniczący KRH i wieloletni pracownik Zakładu Mechanicznego. Jeszcze niedawno, powiedział, przez myśl by mi nie przeszło, że GS się rozsypie, a dawne ZM pójdzie do lamusa. Przypomniawszy, jaką ważną rolę pracownicy Mechanicznego odegrali w sierpniu 1980 r., inicjując strajk solidarnościowy w kombinacie. Jeszcze raz dziękując za ich ówczesną postawę, powiedział wiceprzewodniczący. W ZM pracowało wielu odważnych, oddanych sprawie związkowców, nieugiętych, mądrych ludzi ze społecznym zacięciem, jak np. Kazimierz Fugiel, który stanął na czele pierwszego w hucie strajku. Pamiętamy też, że ta mocno dziś zredukowana grupa pracowników dziesiątki lat świadczyła bardzo ważne dla huty usługi, usuwając lub zapobiegając awariom tysięcy maszyn i urządzeń.

Włoskie związki zawodowe

Osoby zatrudnione na terenie Włoch, które mają problemy ze swoim pracodawcą, mogą zgłosić się do jednej z trzech dużych organizacji związkowych: CGIL (Włoska Powszechna Konfederacja Pracy), CISL (Włoska Konfederacja Pracowniczych Związków Zawodowych) albo UIL (Włoska Unia Pracy). Ich siedziby znajdują się w każdym mieście, a konsultanci są bardzo dobrze zorientowani zarówno w prawie pracy, jak każdych innych kwestiach pracowniczych i służą profesjonalną pomocą w razie jakichkolwiek konfliktów z pracodawcą.

CGIL (Confederazione Generale Italiana del Lavoro) – to najstarsza organizacja związkowa (założona w 1906 r.), a także najliczniejsza. Skupia ok. 6.000.000 członków (pracowników, emerytów i osób młodych). CGIL podejmuje wiele wysiłków, by bronić pokrzywdzonych pracowników. Jej działania służą pozyskiwaniu indywidualnych i zbiorowych praw, od systemów opieki społecznej po prawa w miejscu pracy. Prowadzi wiele szkoleń, np. z zakresu prowadzenia negocjacji czy innych zagadnień ważnych, by skutecznie występować w imieniu pracowników. Ogólnopolską strukturę CGIL tworzą branżowe reprezentacje związkowe w 13 różnych kategoriach przemysłowych. Dzielą się one na 134 mniejsze komórki rozmieszczone na terytorium całego kraju.

CISL (Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori) to druga co do wielkości (ponad 4 mln członków) organizacja związkowa we Włoszech. Działa w 19 osobnych sektorach, jak np. metalowym, chemicznym, włókienniczym, pracowników sektora publicznego, usług, pracowników rolnych i innych. Określa się jako organizacja bezpartyjna, nie będąca w związku z żadną ideologią. CISL posiada strukturę branżową i terytorialną.

UIL (Unione Italiana del Lavoro) to odłam CGIL oddzielony w 1950 roku. Deklaruje niezależność od partii, rządów i religii. Obecnie UIL skupia około 400.000 włoskich pracowników z sektora publicznego oraz prywatnego.

Wszystkie trzy ww. organizacje podpisały pakt jedności działania i wspólnie podejmują interwencje w większości spraw z zakresu polityki społecznej i gospodarczej. Dzięki temu ich pozycja negocjacyjna w rozmowach z rządem czy grupą pracodawców jest silniejsza, co też zapewnia im większą efektywność działania.

Kol. Stanisławowi Rutkowiczowi

wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” BWZ

Ogłoszenia

t W związku z euromanifestacją, jaka 17 września br. odbędzie się we Wrocławiu, informujemy że zgłoszenia osób, które deklarują wziąć w niej udział, przyjmowane będą **do 12 września**. Kompletowane przez przewodniczących listy uczestników zawierać powinny imię i nazwisko, pesel oraz adres zamieszkania. **Zapisy przyjmowane będą wyłącznie od członków Związku!** Ponieważ wyjazd jest całonocny, każdemu z uczestników manifestacji zostanie wypłacona dieta. Autobus odjedzie w sobotę 17-go o godz. 7.00 sprzed bramy głównej huty.

t Od 1 do 12 września można zapisywać się (indywidualnie w redakcji NBS lub zbiorowo u swoich przewodniczących) na **Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę**. Zapisy nie będą przyjmowane telefonicznie, ponieważ dokonywane są łącznie z wpłatą 15 zł od osoby. Wymieniona kwota pokrywa przejazd autokarem tam i z powrotem oraz ubezpieczenie NNW. Jak co roku jeden autokar wyjedzie w sobotę 17 września, dokładnie o 16.00 - to dla tych, co zostają na nocne czuwanie. Pozostałe osoby odjeżdżają o 7.00 w niedzielę 18 września. Autobusy podstawione będą pod bramą główną huty.

t Pierwsze po przerwie wakacyjnej zebranie przewodniczących odbędzie się w **poniedziałek 19 września**. W tym dniu zapraszamy wszystkich przewodniczących na godz. 14.15 do sali 101 w budynku administracyjnym S. Dwa tygodnie wcześniej - tj. 5 września, w tym samym miejscu i o tej samej godzinie zbiera się Komisja Robotnicza Hutników. Prosimy członków KRH o odebranie w redakcji NBS zaproszeń z programem obrad. Obecność obowiązkowa.

t Wydziałowa Komisja Wyborcza SIP AM SSCE na kadencję 2011-2014 informuje, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu 29 sierpnia 2011 **Oddziałowym SIP w AM SSCE o/ Kraków została p. Bogusława Pocięcha (NSZZ „S”)**. W imieniu KW dziękujemy pracownikom za czynny udział w wyborach.

Apel Komisji Krajowej

Tydzień temu, podczas toczących się w Gdańsku obrad, Komisja Krajowa omawiała sprawy, jakimi żyje dziś Związek. Przyjrano się sytuacji w branżach, omówiono stan przygotowań do euromanifestacji i sierpniowych uroczystości rocznicowych. Podsumowano akcję zbierania podpisów pod obywatelskim projektem ustawy o podniesieniu płacy minimalnej. KK przyjęła również poniższy apel w sprawie wyborów parlamentarnych:

W 31. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania naszego Związku – wydarzeń, które przyczyniły się do odzyskania wolności, ale były też walką o godność ludzi pracy – Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” apeluje do wszystkich członków i sympatyków Związku o korzystanie z wywalczonych z takim trudem praw obywatelskich poprzez udział w zbliżających się wyborach parlamentarnych. Udział w nich jest nie tylko naszym prawem, ale nade wszystko – obowiązkiem. Tylko w ten sposób możemy właściwie zagospodarować naszą wolność.

Apelujemy o wybór osób, które swoją dotychczasową postawą gwarantują uczciwą służbę publiczną i deklarują działanie na rzecz realizacji praw pracowniczych, bezpiecznej i godziwej wynagradzanej pracy, stałego zatrudnienia, rzeczywistego dialogu społecznego. Wybierzmy ugrupowania i ludzi, którzy chcą budować Polskę solidarną, opartą na chrześcijańskiej tradycji, prawdziwie równych szans, Polskę dla wszystkich, a nie tylko dla wybranych.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 30.08.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl