



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/1167

30 listopada 2011 r.
Kraków

7 grudnia 2011 – DNIEM PROTESTU

Europejskie związki zawodowe zrzeszone w Europejskiej Federacji Metalowców (FEM) apelują do wszystkich pracowników ArcelorMittal i podwykonawców o uczestnictwo w Europejskim Dniu Solidarności, którego celem będzie wyrażenie protestu przeciwko zamykaniu zakładów, planom restrukturyzacji i cięć stanowisk pracy zagrażającym trwałemu funkcjonowaniu wiodącego producenta stali w Europie.

W dniu 7 grudnia, pracownicy wezmą udział w strajkach z zatrzymaniem pracy, demonstracjach oraz zgromadzeniach we wszystkich zakładach Spółki oraz na obszarach zależnych pod względem zatrudnienia w całej Europie. Będą protestowali przeciwko bieżącej strategii Spółki i domagali się stworzenia alternatywnych rozwiązań, które zagwarantują jej rozwój i tworzenie nowych miejsc pracy w przyszłości.

Ten wspólny dzień działań to szansa dla pracowników i ich przedstawicieli na to, aby ich opinia została wysłuchana. Chcą oni wspólnie wyrazić swoje głębokie oburzenie i troskę w zakresie:

- * Katastrofalnej polityki zarządzania przemysłem, która przekształciła się w politykę zarządzania jedynie finansowego z nadrzędnym celem, jakim jest maksymalny zwrot gotówki, nawet jeśli oznacza to zgodę na utratę udziału w rynku z racji wysokich cen na produkty.

- * Strategii, która generuje coraz większy zysk, ale powoduje coraz mniejszą ilość stanowisk pracy (liczba zlikwidowanych przez ArcelorMittal stanowisk pracy od roku 2006 przekroczyła już 30,000).

- * Braku strategicznych inwestycji, a nawet inwestycji związanych ze zwykłym utrzymaniem w ruchu urządzeń oraz bardzo niskiego poziomu Badań i Rozwoju.

- * Całkowicie absurdalnej polityki w zakresie zarządzania kompetencjami i umiejętnościami.

- * Jednostronnego podejmowania decyzji, przy braku konsultacji z organizacjami reprezentującymi pracowników oraz nie stosowania się do obowiązujących porozumień.

Pracownicy będą apelowali o:

- * stworzenie projektu dotyczącego przemysłu, który będzie nastawiony na przyszłość i oparty na innowacji i rozwój, aby stworzyć stal przyszłości.

- * stworzenie ambitnej polityki, której celem będzie utrzymanie oraz dalszy rozwój kompetencji oraz kapitału ludzkiego;

- * pełną zgodność z zobowiązaniami oraz porozumieniami, które powstały od momentu fuzji w 2006 roku;

- * pełne poszanowanie dla prawa do informowania oraz konsultowania na poziomie krajowym i europejskim.

- * wykorzystanie okresów spowolnienia produkcji na szkolenia dla pracowników oraz modernizację i renowację urządzeń produkcyjnych.

Europejskie związki zawodowe zrobią wszystko, co leży w ich mocy, aby zapewnić niezależność europejskiej polityce przemysłowej. W tym celu, domagają się one interwencji Państw Europy w zarządzaniu przemysłem stalowym.

7 grudnia WIEC przed Bramą Główną

O godz. 13.45 na „łamanie” zmian rozpocznie się wiec przed Bramą Główną krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland, zorganizowany przez hutnicze związki zawodowe.

Zapraszamy wszystkich pracowników AMP i hutniczych spółek. Każdy z nas, zwłaszcza w tych chwilach zagrożenia, nie powinien być obojętny na los swojego miejsca pracy. Na wiecu będą obecni również pracownicy ze Śląska.

Bądźmy w tym dniu razem, pokażmy jedność i solidarność.

Związki Zawodowe apelują w sprawie emisji CO₂

Pan Donald Tusk

Prezes Rady Ministrów Rzeczypospolitej Polskiej

W obliczu zagrożenia utratą pracy przez kilka tysięcy pracowników hutniczego koncernu i spółek hutniczych oraz konsekwencji stąd wynikających dla członków ich rodzin, domagamy się odstąpienia od projektu ograniczenia przydzielonej wielkości emisji CO₂ dla części surowcowej koncernu ArcelorMittal Poland S.A.

Koncepcja ograniczająca emisję CO₂, wobec wcześniej przyznanego limitu na rok 2012 doprowadzi do gwałtownego spadku produkcji w koksowniach, aglomerowniach, wielkich piecach, stalowniach, instalacjach ciągłego odlewania stali i zakładzie materiałów ogniotrwałych.

Dotychczasowe zaangażowanie światowego koncernu ArcelorMittal w rozwój i budowę nowoczesnej walcowni gorącej blach, instalacji ciągłego odlewania stali, proekologicznej koksowni z suchym gaszeniem koksu, z chemiczną oczyszczalnią gazu koksowego i z biologiczną oczyszczalnią ścieków, wybudowanie nowej instalacji wdmuchiwanie pyłu węglowego do wielkich pieców, zakupu specjalnych kadzi do termicznego przewożenia surowki żelaza i wiele innych dotychczasowych działań stanowią bezprzedmiotowymi wobec zagrożenia funkcjonowania części surowcowej, spowodowanego ograniczeniami przydziału emisji CO₂.

Apelujemy o utrzymanie w mocy wcześniej przyznanego limitu CO₂ dla hutniczego koncernu ArcelorMittal Poland S.A.

Powyższy apel wspierający starania w sprawie zaniechania ograniczeń emisji CO₂ wystosowały do Premiera RP organizacje związkowe działające w AMP S.A. Mamy nadzieję, że rząd polski weźmie pod uwagę nasz głos w tej sprawie i nie będzie podejmował takich decyzji, które w konsekwencji spowodować mogłyby utratę tysięcy miejsc pracy.

Czy będzie okrągły stół w sprawie polityki klimatycznej?

NSZZ „Solidarność” apeluje do prezydenta Bronisława Komorowskiego o objęcie patronatem i wsparcie organizacji „okrągłego stołu” w sprawie pakietu klimatyczno-energetycznego.

„Wierzimy, że dzięki kompetencjom i zaangażowaniu Prezydenta RP w pracach <<okrągłego stołu>> uda się wypracować konsensus i znaleźć rozwiązania, które pozwolą zapobiec negatywnym skutkom pakietu klimatyczno-energetycznego. Jesteśmy gotowi w każdej chwili na rozmowę na temat szczegółów naszej propozycji” - czytamy w przesłanym do prezydenta liście.

Związkowcy mają nadzieję, że Bronisław Komorowski, jako głowa państwa mógłby wpłynąć na zmianę stanowiska Unii Europejskiej w sprawie celów i sposobów wdrażania polityki klimatycznej, która w obecnym kształcie zagraża interesom Polski.

Harmonogram wdrażania pakietu klimatyczno-energetycznego jest konsekwentnie realizowany, a jego skutki w przypadku Polski, mogą być i będą dramatyczne. Wdrożenie zapisów pakietu doprowadzi do dużego wzrostu cen energii i ciepła w Polsce, już od roku 2013. Efektem tego będzie znaczące obciążenie budżetów domowych, dramatyczne pogorszenie się kondycji całych sektorów polskiej gospodarki (np. przemysłu hutniczego i chemicznego), a co za tym idzie duży wzrost bezrobocia. Związkowcy przestrzegają, że przyjęte w pakiecie rozwiązania, powodują niewspółmierny do innych krajów wzrost obciążeń polskiego społeczeństwa i gospodarki. „Nawet niezwykle niskie, jak na standardy UE, koszty pracy w naszym kraju nie będą w stanie choć w minimalnym stopniu zrekompensować skutków wdrożenia pakietu klimatyczno-energetycznego” – czytamy w liście.

W piśmie związkowcy informują prezydenta Komorowskiego, że **rząd pomimo składanych deklaracji nie zrobił nic, aby ochronić polską gospodarkę i odbiorców energii przed skutkami wdrażanego w Unii Europejskiego pakietu klimatyczno-energetycznego.** - Podejmowane ze strony rządu działania są zdecydowanie niewystarczające i nie zapewniają skutecznej ochrony polskiej gospodarki i obywateli przed negatywnymi skutkami pakietu klimatycznego, dlatego chcemy poprosić o pomoc pana prezydenta – mówi Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

„Solidarność” zwracała się do premiera Donalda Tuska o powołanie specjalnego zespołu, który przygotowałby propozycje działań i ocenił możliwości weryfikacji podpisanego przez Polskę pakietu klimatycznego. Obietnica powołania takiego zespołu została przez szefa rządu złożona 30 czerwca, podczas spotkania z delegacją „Solidarności” w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Niestety, deklaracja premiera sprzed kilku miesięcy pozostała do tej pory bez pokrycia. „Jak wynika z naszych informacji rząd, pomimo zapowiedzi premiera, nie powołał do dnia dzisiejszego podobnego zespołu, co nie pozwala naszemu Związkowi traktować wcześniejszych deklaracji w tym zakresie jako rzetelnych” - czytamy w piśmie przesłanym do Prezydenta.

Przypomnijmy, że **skutki pakietu klimatycznego już zagrażają ArcelorMittal Poland, zwłaszcza krakowskiemu oddziałowi, bowiem narzucona wysokość emisji CO₂ ma się odnosić do roku 2010, w którym przez kilka miesięcy praktycznie wyłączona była część surowcowa huty w Krakowie.**

Zespół Roboczy

Po miesięcznej przerwie spotkał się w dniu wczorajszym Zespół Roboczy. Posiedzenie poświęcone było głównie sprawom informacyjnym i przedstawieniem tematów, którymi będzie zajmował się zespół w grudniu, już na cotygodniowych rozmowach.

Podstawowe tematy to:

* **Wzrost wynagrodzeń w 2012 r.** Strona pracodawcy przedstawiła średnie wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland (wykonanie za 9 miesięcy tego roku). Poruszona została kwestia planowanego przez rząd przywrócenia poprzedniej wysokości składki rentowej, obniżonej kilka lat temu. Przedstawiciele Zespołu Robczego ze strony pracodawcy zastrzegali, że w przypadku wzrostu pracowniczych wynagrodzeń, powinien być uwzględniony ewentualny wzrost składki rentowej. Do chwili obecnej nie jest przyjęty ostateczny budżet ArcelorMittal Poland na 2012 rok, powód: zmienna sytuacja rynkowa. Intencją pracodawcy jest, aby negocjacje zakończyć w grudniu br.

* **Regulamin urlopu postojowego na 2012 r.** Obowiązujące obecnie warunki urlopu postojowego kończą się ostatniego dnia grudnia br. Pracodawca przedstawi do negocjacji projekt nowego regulaminu.

* **Wliczenie bonów nabiałowych.** Takie wliczenie (na wprost do stawki osobistego zaszerogowania) miało nastąpić, zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, od stycznia 2013 r. Pracodawca proponuje, pozostawiając decyzję w gestii organizacji związkowych, termin o rok przyspieszony, czyli od stycznia 2012 r.

* **Ergonomia w ruchu czterobrygadowym.** W tym temacie rozmowy na pewno potrwają dłużej. Z analiz naukowych wynika, że obecny system pracy czterozmianowej (rano, po południu, noc) jest mniej korzystny dla pracowników niż np. system: noc - po południu - rano.

* **Plan zatrudnienia na 2012 r.** Zostanie on, wg pracodawcy, przedstawiony do konsultacji organizacjom związkowym nie wcześniej niż ok. 10 stycznia 2012 r. Powodem są m.in. zmieniające się warunki produkcyjne, tj. wydłużenie pracy wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej o 6 tygodni na obecną chwilę. Nie oznacza to, że kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych AMP nie pracują nad pewnymi zarysami i wariantami zatrudnienia w tych komórkach.

Krzysztof Stypuła

Spotkanie emerytów PKK po raz drugi

Z inicjatywy Komitetu Organizacyjnego w osobach panów: Zdzisława Kwiatkowskiego, Andrzeja Liszki i Tadeusza Krzeмиńskiego w dniu 24.11.2011 r. odbyło się po raz drugi z rzędu spotkanie emerytów PKK. W spotkaniu uczestniczyli: dyrektor Zakładu Koksowniczego p. Ryszard Opyrchał, przewodniczący NSZZ „Solidarność” p. Janusz Krupa, p. Marek Żelichowski, były dyrektor p. Józef Lis, radny m. Krakowa p. Edward Porębski.

Pan dyr. Opyrchał zapoznał zebranych z sytuacją finansową oraz aktualnymi problemami zakładu. Zebrani emeryci z zainteresowaniem wysłuchali bieżących informacji o tym, co dzieje się w zakładzie, wspominali czasy swojej działalności w Koksowni, wymienili poglądy odnośnie zaistniałych zmian. Emeryci serdecznie podziękowali Związkowi Zawodowemu, że pamiętają o nich zapraszając na różne imprezy organizowane przez Zakład Koksowniczy wspólnie ze Związkami Zawodowymi. Wyrazili nadzieję, że spotkania takie staną się tradycją w latach następnych.

Regulamin ZFŚS na 2012**Szczegółowe postanowienia dla AMP O/Kraków**

W poprzednich dwóch numerach biuletynu zaprezentowaliśmy ogólne zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych wynikające z Regulaminu ZFŚS na 2012 r. dla AMP SA. W międzyczasie otrzymaliśmy **Szczegółowe postanowienia do Regulaminu ZFŚS dotyczące korzystania ze świadczeń socjalnych w AMP S.A. Oddział w Krakowie**, które przedrukujemy dla Państwa w całości. Ponieważ jednak tekst jest obszerny i nie zmieści się w jednym biuletynie podzieliliśmy go na kilka części. Dziś część pierwsza:

I OSOBY UPRAWNIONE

1. Zgodnie z §10, ust. 1, pkt. 6 Regulaminu ZFŚS AMP SA w 2012 r. zwanym dalej Regulaminem - Komisja Świadczeń Socjalnych w Krakowie (KŚS) dodatkowo przyznaje prawo do korzystania ze środków Funduszu:

1) osobom pobierającym świadczenia lub zasiłki przedemerytalne, dla których ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń,

2) osobom, które odeszły na tzw. E-24, E-36 oraz E-48 i nie podjęły pracy u innego pracodawcy,

3) inne osoby, którym KŚS przyzna prawo w indywidualnych przypadkach,

4) dzieci po zmarłych pracownikach oraz uprawnionych byłych pracownikach, jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu.

2. Współmałżonkowie zatrudnieni u tego samego pracodawcy (ArcelorMittal Poland SA) korzystają z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich (dotyczy to również uprawnionych byłych pracowników).

II WYPOCZYNEK ZORGANIZOWANY BYŁYCH PRACOWNIKÓW

1. Zgodnie z §12, ust. 7 Regulaminu - KŚS dodatkowo przyznaje prawo do korzystania jeden raz w roku z dofinansowania do wczasów rehabilitacyjnych lub sanatorium (trwających nie krócej niż 7 dni) dla byłych pracowników, o których mowa w §10, ust.1, pkt.3 Regulaminu wraz z uprawnionymi członkami rodzin oraz ust.1 pkt 1,2 niniejszych postanowień.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust.1 jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z Regulaminem oraz z zastosowaniem Tabeli stanowiącej zał. nr 1; przy czym osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej 10 % kosztów skierowania.

3. Dofinansowanie można otrzymać po przedstawieniu dowodu wpłaty (faktura VAT lub rachunek) za pobyt na wypoczynku, zawierający następujące dane: nazwę, adres, nr NIP, telefon organizatora, nazwisko i imię osoby przebywającej na wypoczynku, miejsce, termin pobytu oraz faktycznie poniesione koszty.

III WYPOCZYNEK PO PRACY

1. Organizatorzy składają wnioski o dofinansowanie imprez w ramach wypoczynku po pracy (wzór wniosku - zał. nr 2) nie wcześniej niż 3 miesiące przed terminem imprezy. Do wniosku w sprawie wycieczek konieczne należy dołączyć ofertę zawierającą termin, program wycieczki, rodzaj transportu oraz cenę pobytu 1 osoby z określeniem co cena zawiera.

2. Ustala się ogólne zasady przyznawania dofinansowań do imprez w ramach wypoczynku po pracy:

1) pracownik/ były pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych,

2) z dofinansowania do imprezy może skorzystać pracownik/ były pracownik wraz z uprawnionymi członkami rodziny.

Współmałżonkowie pracujący w ArcelorMittal Poland korzystają z dofinansowania do jednej imprezy z tytułu zatrudnienia jednego z nich,

3) w przypadku, gdy pracownik jest organizatorem wycieczki – przyznane dla niego dofinansowanie nie zostanie wliczone do limitu,

4) dofinansowanie do przejazdu wynosi do 75% kosztów, nie więcej jednak niż 3 zł do 1 km i nie więcej niż do 1800 km,

Dofinansowanie do 1 osoby ustalone będzie jako kwota wyliczona zgodnie z następującą zasadą: ilość km x 3 zł : 30 osób (minimalna liczba osób uczestniczących w wycieczce),

5) w przypadku wycieczek wielodniowych dofinansowanie może wynieść 50% kosztów osobodnia, nie więcej niż 50 zł do 1 osobodnia i nie więcej niż 3 osobodni (3 noclegi),

6) w przypadku wycieczek organizowanych przez Biura Turystyczne, gdzie podany jest koszt imprezy dla 1 uczestnika ustala się dofinansowanie w wys. do 50% kosztu danej imprezy, jednak nie więcej niż 600 zł dla 1 osoby uprawnionej,

7) wycieczki zagraniczne można organizować tylko za pośrednictwem Biur prowadzących taką działalność,

8) pracownicy, którzy chcą skorzystać z dofinansowania do wycieczki zobowiązani są zgłosić się do Zespołu Socjalnego Hut-Pus pok. 39, bud. Z, gdzie otrzymają dokument potwierdzający kwotę dofinansowania. Dokument ten przekazują do organizatora wycieczki. Byli pracownicy otrzymują druk dofinansowania do wycieczki w Zespole Socjalnym dla EiR Hut- Pus, ul. Mrozowa 1, pok. 6,

9) dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalno-oświatowe oraz sportowo-rekreacyjne wynosi do 50% ceny biletu,

10) w przypadku szczególnych imprez KŚS może zdecydować o nie wliczaniu danej imprezy do ww. limitu oraz o zwiększeniu dofinansowania.

3. Ustala się, że wniosek o dofinansowanie do wypoczynku po pracy (wycieczki) może złożyć:

- pracownik Działu Spraw Socjalnych i Bytowych,
- pracownik w uzgodnieniu z organizacją związkową,
- były pracownik (emeryt lub rencista) w uzgodnieniu z Komisją Socjalną dla EiR lub organizacją związkową.

Warunkiem otrzymania dofinansowania do wycieczki jest wskazanie we wniosku organizatora posiadającego stosowne uprawnienia do organizacji wycieczek.

4. Pracownicy, którzy chcą skorzystać z dofinansowania do wycieczki zobowiązani są zgłosić się do Zespołu Socjalnego Hut-Pus pok. 39, bud. Z w spr., gdzie otrzymają dokument potwierdzający kwotę dofinansowania. Dokument ten przekazują do organizatora wycieczki.

5. Organizator imprezy zobowiązany jest do dostarczenia do 5 dni roboczych po imprezie - do Zespołu ds. Socjalnego „Hut-Pus” S. A. niezbędnego rozliczenia, tj.:

- 1/ listę uczestników imprezy (wzór listy - zał. nr 3 lub 4),
- 2/ potwierdzone faktury za imprezę,
- 3/ dowód wpłaty uczestników, wynikający z ich udziału w kosztach imprezy.

Nie rozliczenie imprezy do 5 dni traktowane jest jako rezygnacja z dofinansowania z ZFŚS.

Dział Spraw Socjalnych Bytowych poza dokumentami, o których mowa wyżej może zażądać innych dokumentów (np. ubezpieczenie uczestników wycieczki, kalkulacji ceny itp).

6. Organizatorzy imprez nie wywiązujący się z powyższych postanowień tracą prawo do organizacji imprez w ramach ZFŚS.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej informuje:

/ w dniu 2 grudnia (piątek – Dzień Wolontariatu ArcelorMittal Poland S.A.) - Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi PCK podstawia ambulans-krwiobus, w godz. 10.30-15.00, przed budynkiem „Z” w Centrum Administracyjnym Kombinatu. Każdy dawca krwi otrzyma: posiłek regeneracyjny, zwolnienie od pracy lub nauki, legitymację Honorowego Dawcy Krwi, wyniki badań. Dawca powinien spełniać następujące warunki:

* wiek 18-65 lat, waga co najmniej 50 kg, wypoczęty, po lekkim posiłku,

* znać swoją przeszłość chorobową (wypełnia się ankietę),

* posiadać dowód osobisty lub inny dokument ze zdjęciem i nr PESEL,

Bądź wolontariuszem – oddaj krew potrzebującym!

/ w dniu 5 grudnia (poniedziałek), w ramach profilaktyki raka prostaty, mężczyźni po 40-tym roku życia, mogą skorzystać z bezpłatnych badań laboratoryjnych PSA

/ w dniu 6 grudnia (wtorek), w ramach profilaktyki przewlekłej choroby nerek (PChN), wszyscy mogą skorzystać z bezpłatnych badań laboratoryjnych eGFR

Rejestracji telefonicznej na badania można dokonać w dniu 1 grudnia (czwartek), w godz. 9.00-13.00, pod numerem telefonu: 787 610 696. Badania będą wykonywane przez Laboratorium Analizy w siedzibie Ujastek Spółka z o.o. sp. kom.

Bądź przezorny z myślą o sobie!

Turniej Siatkarski JESIEŃ 2011

Tegoroczny jesienny Turniej Siatkarski, rozgrywany na sali sportowej ZSZ HTS (os. Złotej Jesieni 2), rozpoczął się 19 listopada. Poniżej wyniki meczów wraz z punktacją drużyn. Runda finałowa odbędzie się w najbliższą sobotę 3 grudnia.

Grupa A

PPK Oldboys - UNIHUT 0:2 (19:20; 18:20)
PPK Młodzi - Oldboys AMP 0:2 (12:20; 10:20)
UNIHUT - Oldboys AMP 2:0 (20:9; 20:19)
PPK Oldboys - PPK Młodzi 2:0 (20:10; 20:12)
UNIHUT - PPK Młodzi 2:0 (20:11; 20:14)
PPK Oldboys - Oldboys AMP 1:1 (20:19; 8:20)
1. UNIHUT - 6 pkt.
2. Oldboys AMP - 3 pkt.
3. PPK Oldboys - 3 pkt.
4. PPK Młodzi - 0 pkt.

Grupa B

PSK Reprezentacja - BWZ-2 2:0 (20:11; 20:13)
ZE - ZSZ HTS 2:0 (20:12; 20:9)
PKK - PSK Reprezentacja 2:0 (20:17; 20:8)
BWZ-2 - ZE 0:2 (6:20; 12:20)
PKK - ZSZ HTS 2:0 (20:17; 20:9)
ZE - PSK Reprezentacja 1:1 (19:20; 20:11)
BWZ-2 - ZSZ HTS 0:2 (15:20; 12:20)
ZE - PKK 1:1 (20:17; 8:20)
BWZ-2 - PKK 0:2 (14:20; 13:20)
PSK Reprezentacja - ZSZ HTS 1:1 (14:20; 20:18)
1. PKK - 7 pkt.
2. ZE - 6 pkt.
3. PSK Reprezentacja - 4 pkt.
4. ZSZ HTS - 3 pkt.
5. BWZ-2 - 0 pkt.

Premia dla pracowników ArcelorMittal Poland za listopad 2012 wynosi 5,34 proc. liczonych od płac zasadniczych pracowników Spółki.

Uwaga Pracownicy ArcelorMittal Poland!

Zmiany w Grupowym Ubezpieczeniu na Życie

Na podstawie aneksu do umowy, pomiędzy ArcelorMittal Poland a Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń na Życie S.A., zmieniają się warunki grupowego ubezpieczenia na życie pracowników i członków ich rodzin. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie (listopad 2011 r.) nowego programu. Oznacza to, że **każdy z pracowników AMP ubezpieczony w PZU Życie musi podjąć decyzję i podpisać nową deklarację praktycznie jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia.**

Tak, jak było to do tej pory, każdy z pracowników ArcelorMittal Poland ubezpieczony w PZU Życie, będzie mógł wybrać jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu uzyska możliwość optymalnego ubezpieczenia siebie, jak i członków swojej rodziny.



Wysokość składki za ubezpieczenie w każdym wariancie wzrasta o 7 zł. W zamian za to pracownicy otrzymają znacznie udoskonaloną wersję ubezpieczeniową:

prawie wszystkie rodzaje wypłacanych świadczeń ulegają zwiększeniu, wprowadzone zostają dodatkowe świadczenia, każdy z ubezpieczonych w przypadku pobytu w szpitalu otrzyma Kartę Apteczną, można będzie wybrać dla współmałżonków i dorosłych dzieci inny wariant, każdy z pracowników ubezpieczonych w PZU Życie otrzyma Kartę PZU Pomoc, a na adres domowy Kartę Opieki Medycznej, która uprawniała będzie do bezpłatnego dostępu do lekarzy trzech specjalności (bez skierowania) oraz bezpłatnych podstawowych badań.

W trakcie wchodzenia nowego programu grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacaniu świadczeń, a w zakresie ubezpieczenia dodatkowego okres karencji został znacznie skrócony.

Poniżej przedstawiamy wykaz osób zajmujących się zmianą warunków grupowego ubezpieczenia:

1. KOKSOWNIA (PKK)

p. Aneta Stolarska, bud. adm. PKK, Dział Sprzedaży, tel. 57-12,

2. WIELKIE PIECE (PPK)

p. Marzena Migas, bud. adm. PKK, pok. 12, tel. 35-59,

3. STALOWNIA (PSK)

p. Joanna Jamrozik, bud. adm. PSK pok. 11, tel. 36-16,

p. Ewa Siemienieć, bud. adm. PSK pok. 14, tel. 55-58,

4. WALCOWNIA GORAÇA (BWG)

p. Bożena Przyłucka, stara walcownia, pok. 206, tel. 20-09,

5. WALCOWNIA ZIMNA (BWZ)

p. Lidia Szczerek, bud. adm. BWZ, pok. 224, tel. 60-24,

6. ZAKŁAD ENERGETYCZNY (ZE)

p. Anna Śladowska, Wydz. Gazowy, pok. 109, tel. 48-72,

p. Jadwiga Sterkowiec, Wydz. Wodny, pok. 101, tel. 49-22,

7. UTRZYMANIE RUCHU (ZU)

p. Małgorzata Sułkowska, obiekt nr 50 (były Remtech), tel. 59-98,

8. CENTRALA I PRAC. ADMINISTRACJI

Biurowisko Obsługi PZU Życie, bud. „S”, kl. A, pok. 206, tel. 390-40-50.

Każdy z pracowników już ubezpieczonych, i tych którzy chcą przystąpić do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie, otrzymają u ww. osób specjalnie wydany informator.

Przy podpisywaniu nowej deklaracji ubezpieczenia prosimy zwrócić uwagę na zamieszczone na niej dane (czy zgadzają się) oraz złożyć podpisy we wskazanych miejscach. **I bardzo ważne - prosimy uzupełnić nr telefonu.**

Przypominamy także, że tylko w przypadku ubezpieczenia w PZU Życie pracodawca potrąci składki z wynagrodzenia pracownika. Na wszystkie pytania, czy wątpliwości udzieli odpowiedzi kierownik ds. klienta korporacyjnego pani Monika Tomczyk w każdy piątek w godz. 14.00 - 15.00 w siedzibie Biura Obsługi. Jeszcze raz zachęcamy do przystąpienia do nowego, bardzo atrakcyjnego systemu grupowego ubezpieczenia w PZU Życie.