



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 47/1168

7 grudnia 2011 r.

Kraków

## 30 rocznica wprowadzenia stanu wojennego

### **Pamiętamy generale!**

*„Ogłaszam, że w dniu dzisiejszym ukonstytuowała się Wojskowa Rada Ocalenia Narodowego. Rada Państwa w zgodzie z postanowieniami konstytucji wprowadziła dziś o północy stan wojenny na obszarze całego kraju”* - taki komunikat usłyszeli Polacy 13 grudnia 1981 roku z ust generała Jaruzelskiego.

Przygotowania do stanu wojennego w Polsce trwały kilkanaście miesięcy, od sierpnia 1980 roku. Wprowadzenie go uzasadniono niebezpieczeństwem zamachu stanu oraz dobrem narodu. Stwierdzono, że ówczesna sytuacja mogła doprowadzić do upadku gospodarki, a także do interwencji radzieckiej (dziś z dostępnych dokumentów wynika, iż takich planów nie było).

Na ulice wyjechały czołgi, transportery opancerzone oraz inne wozy bojowe. Patrole milicji i wojska „pilnowały porządku” (do maja 1982 roku obowiązywała godzina milicyjna). Zawieszono działalność wszystkich organizacji, stowarzyszeń i związków zawodowych (część z nich rozwiązano). Zakazano organizowania strajków, manifestacji i zgromadzeń.

W ciągu kilku godzin aresztowano 40-50 tysięcy działaczy „Solidarności”; przerwano wszystkie połączenia; wojskowi komisarze przejęli wszystkie ważniejsze instytucje. Stan wojenny sparaliżował kraj.

Prawa obywatelskie zostały ograniczone. Wprowadzono cenzurę korespondencji oraz rozmów telefonicznych (do końca marca 1982 roku nie było międzymiastowej łączności telefonicznej). W telewizji i radiu pozostawiono po jednym programie. Osoby stawiające opór wobec ówczesnej sytuacji były aresztowane, szykanowane, zwalniane z pracy, szantażowane.

W czasie stanu wojennego utworzyła się opozycja, która podjęła działalność podziemną. Wydawane były gazety (60 podziemnych tytułów prasowych) i liczne książki. W kwietniu 1982 roku powstawało radio „Solidarność”. Społeczeństwo wobec stanu wojennego organizowało spontaniczne formy sprzeciwu.



Rozpoczęto organizowanie demonstracji (w tym między innymi w Nowej Hucie) i strajków, podczas których ZOMO (Zmotoryzowane Odwoływanie Milicji Obywatelskiej) używało siły i broni. Ofiarą stanu wojennego był między innymi Bogdan Włosik, który został zastrzelony 13 października 1982 roku w Nowej Hucie podczas demonstracji pod Arką Pana przez funkcjonariusza Milicji Obywatelskiej.

O stanie wojennym w Nowej Hucie napiszemy za tydzień.

**Zapraszamy do Kościoła Mariackiego w dniu 13 grudnia br., gdzie o godz. 17.00 zostanie odprawiona Msza św. w intencji Ojczyzny i ofiar stanu wojennego.**

**W tym samym dniu w południe, o godz. 12.00 hutnicza „Solidarność” odda hołd ofiarom stanu wojennego składając kwiaty pod pomnikiem na pl. Centralnym.**

**Dzisiaj**

**WIEC**

przed Bramą Główną krakowskiego oddziału  
ArcelorMittal Poland S.A.

**w obronie miejsc pracy**

**Przyjdź !!!...**

**... bo może chodzi o TWOJE miejsce pracy**

**Bądźmy w tym dniu razem, bądźmy solidarni**

## **Nie zmienione limity**

W ubiegłym tygodniu cytowaliśmy w tym miejscu biuletynu wystąpienie hutniczych organizacji związkowych skierowane do premiera rządu Donalda Tuska. Domagaliśmy się w nim odstąpienia od projektu ograniczenia przydzielonej wielkości emisji CO<sub>2</sub> dla części surowcowej koncernu ArcelorMittal Poland S.A. Argumentowaliśmy, że ograniczenie przydzielonej emisji dwutlenku węgla doprowadzi do gwałtownego spadku produkcji w koksowniach, aglomerowniach, wielkich piecach, stalowniach, instalacjach ciągłego odlewania stali i zakładzie materiałów ogniotrwałych, co w konsekwencji doprowadzi do utraty kilku tysięcy stanowisk pracy.

Do chwili obecnej nie otrzymaliśmy odpowiedzi na pismo, jednakże jak donosi „Rzeczpospolita”, pod znamienym tytułem: „Huty wygrały z energetyką”, nowy minister środowiska M. Korolec wycofał się z planów swojego poprzednika i nie zmieni firmom limitów emisji CO<sub>2</sub> w przyszłym roku. Decyzja ta została podjęta po przeprowadzeniu konsultacji społecznych. Najbardziej projekt rozporządzenia zmieniającego Krajowy Plan Rozdziału Uprawnień oprotestowały huty i cementownie. Resort środowiska planował zwiększyć rezerwę przez odebranie uprawnień przedsiębiorstwom, które w ostatnich latach nie wykorzystywały swojego limitu emisji CO<sub>2</sub>. Jak pisze „Rz” branża hutnicza straciłaby na tym rozwiązaniu najwięcej - ok. 100 mln zł.

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Nie najlepsze wieści płyną z zachodnioeuropejskich zakładów hutniczych ArcelorMittal. O dramatycznej sytuacji w belgijskim Liege, gdzie planuje się zamknięcie huty oraz o zagrożonych przedsiębiorstwach hutniczych we Francji i Hiszpanii czy też w Luksemburgu, gdzie planowane są przestoje, mówił Władysław Kielian podczas swojej relacji z ostatniego posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej (więcej w tekście poniżej). Niepewność jutra mobilizuje załogi mitalowskich hut do walki o swoje miejsca pracy, czego przejawem jest ogólnoeuropejska akcja protestacyjna podejmowana 7 grudnia br. Także załoga ArcelorMittal Poland ma powody, by protestować, między innymi przeciwko zakusom na dalsze ograniczanie liczby pracowników i ewentualne przekazywanie ich do agencji pracy tymczasowej. Dlatego **dołączając się do ogólnoeuropejskiego protestu**, wysuwamy własne postulaty i o nie chcemy się upominać. W pikiecie organizowanej przed bramą główną krakowskiej huty wezmą też udział nasi koledzy z innych oddziałów AMP.

W trakcie zebrania dużo mówiono o **sytuacji w naszych polskich hutach**. Termin wyłączenia wielkiego pieca w Dąbrowie przesunięty został do połowy stycznia. Jak się dowiedzieliśmy, zamówień na ten miesiąc nie brakuje, co jest jedną z niewielu dobrych informacji.

Pracodawca pracuje już nad przyszłorocznym budżetem i zapewne uwzględni w nim **podwyżki plac**, na temat których właśnie rozpoczęto rozmowy. Pracownicy zbyt długo czekają na wzrost wynagrodzeń i oczekują, że pracodawca weźmie pod uwagę znaczący wzrost kosztów utrzymania oraz postępującą inflację i co za tym idzie, spadek siły nabywczej pracowniczych pensji.

Na ostatnim listopadowym Zespole Roboczym zaprezentowano, jak w ostatnich latach (od 2005 do 2011 r.) kształtowały się płace w AMP. Sygnalizowano, że tzw. nagroda za dobre wyniki 2011 mogłaby być wypłacona na przełomie II i III kwartału, choć nie wykluczone, że może nastąpić to wcześniej. Pracodawca zdradził się z zamiarem powierzenia kierownikom (i tylko im) ostatecznej decyzji co do rozdziału premii uznaniowej. Organizacje związkowe, z obawy o brak bezstronności, nie chcą jednak, by kierownicy mieli w tym względzie całkowicie wolną rękę.

Przewodniczący w tej części zebrania, która poświęcona jest wolnym wnioskami, zgłaszali swoje uwagi i spostrzeżenia dotyczące różnych niewygód i niedogodności, jakich doświadczają pracownicy. Jedną z takich spraw okazuje się być **dystrybucja posiłków**. W trakcie przechodzenia na nowy system wydawania posiłków polegający na rezygnacji z papierowych bloków na rzecz kart magnetycznych, dochodziło do pewnych nieprawidłowości, które - nie wyjaśnione przez zainteresowanych - spowodowały tymczasowe wstrzymanie możliwości korzystania z posiłków. Do takich sytuacji mogło dojść np. w przypadku wykorzystania przez pracownika większej ilości posiłków regeneracyjnych niż mu się w danym okresie rozliczeniowym należało. Pracownik taki proszony jest wtedy o podpisanie zgody na potrącenie z pensji pełnej kwoty za nadprogramowy posiłek. Niektórzy pracownicy jednak takiej zgody nie chcą podpisać, bowiem - jak twierdzą - spożyli tylko te posiłki, które im przysługiwały, a wykazane ponadnormatywne nadwyżki są wynikiem błędu osób wydających posiłki lub błędem samego systemu.

Tego rodzaju przypadki zgłaszał Zdzisław Siudak, przewodniczący z Walcowni Gorącej, a Władysław Kielian obiecał interwe-

niować w tej sprawie<sup>\*)</sup>. Jedną z osób obecnych na zebraniu podała przykład, że w wyniku awarii terminala niektórzy pracownicy nie mogli otrzymać posiłku, który - jeśli nie jest wykorzystany w danym dniu - przepada. Czy nie należałoby - pytał - wydać odpowiednich instrukcji paniom z Hut-Pus, by wiedziały co mają robić na wypadek takich awarii?

Zwyczajem ostatnich paru lat, przed świętami Bożego Narodzenia, związkowcom z „Solidarności” wydawane są **paczki świąteczne**. W tym roku dodatkowo prócz paczek każdy z nich otrzyma po kalendarzu ściennym. Kalendarze, specjalnie zamówione na tę okoliczność, wydawane będą w najbliższych dniach, stąd prośba do przewodniczących, aby dopilnowali ich rozdziału pomiędzy członkami Związku.

*\*Z informacji, jaką właśnie otrzymaliśmy wynika, że po interwencji Władysława Kieliana u dyr. Andrzeja Węglarza sprawa posiłków została załatwiona pomyślnie dla pracowników.*

## Spotkanie Prezydium ERZ

**Bezpieczeństwo.** Kilka dni temu doszło do podwójnego wypadku śmiertelnego w Rumunii. Hala w zakładzie, gdzie były składowane materiały do produkcji załamała się, kilka dźwigów przewróciło się i dwóch pracowników firmy podwykonawczej zginęło na miejscu. - Musimy podjąć stanowcze kroki, bo takie wypadki nie powinny się zdarzać - mówił Willie Smit wiceprezes i dyrektor HR ArcelorMittal. W pozostałych zakładach wskaźniki wypadkowości zmniejszyły się.

**Wyroby długie.** W tym segmencie są duże nadwyżki produkcyjne - zdawał relację Jean-Pierre Mulle dyrektor wyrobów długich. Największa nadwyżka (w wysokości dwukrotnej) dotyczy produkcji prętów. W segmencie stali długiej wykonuje się taką produkcję, jaką można sprzedać. Wykorzystanie zdolności produkcyjnych wynosi średnio 75%. Odbiorcy nadal przyjmują postawę wyczekującą. Od dłuższego czasu rynek budowlany zatrzymał się, a przewidywana jest dalsza jego recesja. Nadal będą zatrzymane zakłady w Florange, Madrycie i Luxemburgu.

**Wyroby płaskie.** Robrecht Himpe dyrektor tego segmentu rozpoczął od spraw bezpieczeństwa, które w ostatnim czasie poprawiły się nieco, chociaż w tym roku ciężą cztery wypadki śmiertelne, w tym 3 w Polsce. Zwiększa się natomiast ilość wypadków u podwykonawców (podwojenie). Teraz zdarza się więcej wypadków w Europie Zachodniej w porównaniu do jej wschodniej części.

Także i w tym segmencie wykorzystanie mocy produkcyjnych wynosi około 75%. Zapasy są niskie. Występuje duża podaż, co jest przyczyną spadku cen. W III kwartale wzrosły koszty, czego przyczyną są zwiększone ceny surowców. W styczniu spodziewane są ceny wyrobów podobne do IV kwartału br. Zwiększony został eksport, ale jest to w niektórych przypadkach nieopłacalne. Nasi klienci uważają, że nie będą uwzględniali indeksacji przy negocjacjach cen w długookresowym terminie. Dyrektor wyrobów płaskich liczy w końcu na stabilność.

W Liege zrezygnowano z pracowników tymczasowych, pracowników zatrudnionych na stałe poinformowano o procesie i przesunięto na część wykańczającą produkcję. W Lotaryngii także pracownicy są przesuwani na inne stanowiska oraz kierowani na szkolenia. We wschodniej części Europy pojawiło się sporo wyrobów z Rosji i Ukrainy. Wyłączono już wielki piec w Eisenhuttenstadt, taśmę spiekalniczą w Polsce oraz w zamiarze

wielki piec w Dąbrowie Górniczej. Uruchomiono wielki piec nr 5 w Galati, a zamknięty zostanie piec nr 3. W Ostrawie wstrzymana zostanie produkcja walcowni stekla.

Najbardziej jednak dotknięte ograniczaniem produkcji są kraje południowo-zachodniej części Europy (Włochy, Portugalia i Hiszpania). Tam pod koniec roku zostanie wstrzymana produkcja i zostaną przeprowadzone remonty. Przestoje okresowe obejmą prawie 2 tys. pracowników.

**Pytania i zastrzeżenia przedstawicieli ERZ.** Przedstawiciele pracowników w ERZ chcieli usłyszeć o perspektywie długoterminowej dla zakładów europejskich oraz o strategii grupy. Domagano się przedstawienia zarysu planowanych inwestycji. Zarzucano także dyrektorom, że kopalnie należące do ArcelorMittal mają wysokie ceny, a pieniądze wypracowane na stali zostały skierowane właśnie na zakup kopalń. Brakuje zatem pieniędzy na inwestycje w hutnictwie. Z kolei ceny wyrobów są utrzymywane na wysokim poziomie, a przez to grupa traci kolejne rynki zbytu, co zresztą potwierdził doradca ERZ firma Syndex. Postępuje degradacja fachowości: - Zastępuje się tymczasowymi osobami pracowników na strategicznych stanowiskach, a później widzimy że nie mamy produktywności - mówili przedstawiciele ERZ ze strony społecznej. Zabierając głos Władysław Kielian powiedział: - Do tej pory dawaliśmy kredyt zaufania dyrekcji ArcelorMittal, teraz oczekujemy efektów, które przyniosą korzyści dla pracowników.

W odpowiedzi dyrektorzy stwierdzali, że sytuacja na rynku jest dynamiczna i cały czas się zmienia. - Obserwujemy rynek i podejmujemy najkorzystniejsze decyzje - odpowiadano. Przewidywania roku przyszłego są podobne do kończącego się roku.

- Przyglądamy się co możemy zrobić w produktywności. Dla każdej linii musimy znaleźć rozwiązanie. Co do kopalń - dobrze, że je posiadamy, to jest dobry objaw, ale musimy patrzeć na oba segmenty - mówili dyrektorzy.

W podsumowaniu można stwierdzić, że wypowiedzi dyrektorów nie przekonały społecznej strony członków ERZ.

#### **Regulamin ZFŚS na 2012**

### **Szczegółowe postanowienia dla AMP O/Kraków -cd.**

#### **IV ZAPOMOGI**

1. Podstawą udzielenia pomocy w formie zapomogi jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem

2. O pomoc finansową w formie zapomóg mogą ubiegać się:

1/osoby samotne, których dochód nie przekracza kwoty 1600 zł,

2/ małżeństwa, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1100 zł,

3/ rodziny z dziećmi, których dochód na członka rodziny nie przekracza 1000 zł.

3. W wypadkach losowych KŚS może przyznać zapomogę mimo przekroczenia dochodów, o których mowa w ust.2.

4. Okolicznościami uzasadniającymi udzielenie pomocy, o której mowa w ust. 1 są w szczególności:

1/ przewlekła choroba osoby uprawnionej (udokumentowana zaświadczeniem lekarskim, zaświadczeniem o niepełnosprawności, poniesionymi wydatkami),

2/ wypadki losowe (np. utrata w wyniku klęski żywiołowej, czy wypadku losowego środków materialnych i rzeczowych niezbędnych do samodzielnej egzystencji),

3/ wielodzietność powiązana z niskim dochodem na osobę w rodzinie.

5. Zapomogi przyznawane są przez KŚS w ramach środków przyjętych na ten cel w planie wydatków ZFŚS na 2012 rok po uzyskaniu wcześniejszej propozycji z Zakładu.

6. Osoby chcące skorzystać ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych w związku z udzielonymi zapomogami z tytułu indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (do kwoty 2280 zł w roku) muszą przedstawić stosowny dokument potwierdzający zdarzenie.

W przypadku długotrwałej choroby jest to zaświadczenie lekarza, że dana osoba wymaga opieki medycznej w dłuższym okresie czasu, czy też przebyła ciężką chorobę powodującą pewne powikłania, inne schorzenia.

(cd. za tydzień)

#### **Uwaga Pracownicy ArcelorMittal Poland!**

### **Zmiany w Grupowym Ubezpieczeniu na Życie**

Na podstawie aneksu do umowy, pomiędzy ArcelorMittal Poland a Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń na Życie S.A., zmieniają się warunki grupowego ubezpieczenia na życie pracowników i członków ich rodzin. Dotychczasowe warunki ubezpieczenia przestają obowiązywać najpóźniej po upływie 3 miesięcy od momentu wejścia w życie nowego programu. Oznacza to, że **każdy z pracowników AMP ubezpieczony w PZU Życie musi podjąć decyzję i podpisać nową deklarację do dnia 20 grudnia br.**



Tak, jak było to do tej pory, każdy z pracowników ArcelorMittal Poland ubezpieczony w PZU Życie, będzie mógł wybrać jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Dzięki temu uzyska możliwość optymalnego ubezpieczenia siebie, jak i członków swojej rodziny. Wysokość składki za ubezpieczenie w każdym wariantcie wzrasta o 7 zł. W zamian za to pracownicy otrzymają znacznie udoskonaloną wersję ubezpieczeniową.

**W trakcie wchodzenia nowego programu grupowego ubezpieczenia na życie nie obowiązuje karencja na zakres podstawowy w wypłacaniu świadczeń, a w zakresie ubezpieczenia dodatkowego okres karencji został znacznie skrócony.**

Poniżej przedstawiamy wykaz osób zajmujących się zmianą warunków grupowego ubezpieczenia:

#### **1. KOKSOWNIA (PKK)**

p. Aneta Stolarska, bud. adm. PKK, Dział Sprzedaży, tel. 57-12,

#### **2. WIELKIE PIECE (PPK)**

p. Marzena Migas, bud. adm. PPK, pok. 12, tel. 35-59,

#### **3. STALOWNIA (PSK)**

p. Joanna Jamrozik, bud. adm. PSK pok. 11, tel. 36-16,

p. Ewa Siemieniec, bud. adm. PSK pok. 14, tel. 55-58,

#### **4. WALCOWNIA GORAÇA (BWG)**

p. Bożena Przyłucka, stara walcownia, pok. 206, tel. 20-09,

#### **5. WALCOWNIA ZIMNA (BWZ)**

p. Lidia Szczerek, bud. adm. BWZ, pok. 224, tel. 60-24,

#### **6. ZAKŁAD ENERGETYCZNY (ZE)**

p. Anna Śladowska, Wydz. Gazowy, pok. 109, tel. 48-72,

p. Jadwiga Sterkowicz, Wydz. Wodny, pok. 101, tel. 49-22,

#### **7. UTRZYMANIE RUCHU (ZU)**

p. Małgorzata Sułkowska, obiekt nr 50 (były Remtech), tel. 59-98,

#### **8. CENTRALA I PRAC. ADMINISTRACJI**

Biurowie Obsługi PZU Życie, bud. „S”, kl. A, pok. 206, tel. 390-40-50.

Przy podpisywaniu nowej deklaracji ubezpieczenia prosimy zwrócić uwagę na zamieszczone na niej dane (czy zgadzają się) oraz złożyć podpisy we wskazanych miejscach. **I bardzo ważne - prosimy uzupełnić nr telefonu.**

Przypominamy także, że tylko w przypadku ubezpieczenia w PZU Życie pracodawca potrąci składki z wynagrodzenia pracowników. Na wszystkie pytania, czy wątpliwości udzieli odpowiedzi kierownik ds. klienta korporacyjnego pani Monika Tomczyk w każdy piątek w godz. 14.00 - 15.00 w siedzibie Biura Obsługi.

**UWAGA! Biuro Obsługi PZU Życie będzie czynne także w sobotę 17 grudnia br. w godz. 8.00-14.00 (bud. „S”, pok. 206).**



## Turniej Siatkarski JESIEŃ 2011

W sobotę 3 grudnia zakończył się jesienny Turniej Siatkarski. Oto wyniki meczów finałowych:

- 9. miejsce - PPK Młodzi
- mecz o miejsce 7. i 8. : ZSZ HTS - BWZ 2:1 (23:25, 25:21, 15:5)
- mecz o miejsce 5. i 6. : PPK Oldboye - PSK Reprezentacja 2:0 (25:14, 25:20)
- mecze o miejsca od 1. do 4.:
- UNI HUT - PPK 0:2 (17:20; 17:20)
- ZE - Oldboye AMP 1:1 (20:19; 14:20)
- PKK - Oldboye AMP 2:0 (20:11; 20:11)
- ZE - UNI HUT 1:1 (16:20; 20:12)
- UNI HUT - Oldboye AMP 1:1 (13:20, 20:12)
- ZE - PKK 1:1 (12:20, 20:16)

Ostateczna tabela wyników:

- 1. miejsce PKK 2. miejsce ZE 3. miejsce UNI HUT**  
 4. Oldboye AMP 5. PPK Oldboye 6. PSK Reprezentacja  
 7. ZSZ HTS 8. BWZ 9. PPK Młodzi

Najlepszym atakującym był Paweł Styra (UNI HUT), najlepszym zawodnikiem turnieju Piotr Kądziołka (PKK), najlepszym rozgrywającym Maciej Wasilewski (ZE). Gratulujemy!

**PS. Koksownia świętuje sukces swoich siatkarzy!**

Jak wynika z tabeli, pierwsze miejsce zajęli siatkarze z Zakładu Koksownia. Zwycięska drużyna występowała w składzie: Ryszard Opyrchal, Justyna Mroczek, Edyta Obszańska, Michał Zabiegło, Piotr Kądziołka, Grzegorz Kwiek, Stanisław Obszański, Piotr Opyrchal, Krzysztof Kozaczka. Opiekunem drużyny jest niezmordowany Tadeusz Kowalczyk. Słowa uznania należą się przedstawicielom Związków Zawodowych za wsparcie drużyny. Zawodnicy z Koksowni szczególnie dziękują swoim kibicom (pracownikom Zakładu Koksownia) za niesamowity doping w trakcie meczów finałowych. Do zobaczenia za rok na kolejnym turnieju.



**Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego S.A. zaprasza**

do swoich warsztatów serwisowych gdzie doświadczeni mechanicy przygotowują Twoje auto do zbliżającej się zimy! Wszystkie usługi w bardzo atrakcyjnych cenach, np.:

- \* wymiana opon letnich na zimowe już od ~~69 zł~~ 50 zł,
- \* wymiana kół już od ~~39 zł~~ 25 zł,
- \* przegląd techniczny samochodu + wymiana oleju wraz z filtrem oleju za jedyne ~~130 zł~~ 69 zł.

**PROMOCJA!** Tylko do końca roku sezonowe przechowanie wymienionych u nas opon GRATIS!

Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-21.00. Dogodny dojazd od ul. Mrozowej.

**Kontakt: 12 390-32-33, 604-447-666, [serwis@pts.auto.pl](mailto:serwis@pts.auto.pl)**

**Koedze Stefanowi Koniecznemu**  
 serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki  
 składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZW Profil

**Koedze Grzegorzowi Smadze**  
 szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
 składa „Solidarność” Walcowni Zimnej

**Rodzinie zmarłego Stanisława Wojcieszaka**  
 wyrazy głębokiego współczucia  
 składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z PPK

## „Mali Hamernicy” mogą zatańczyć i zaśpiewać

Dziecięcy Zespół Góralski „Mali Hamernicy” od kilkunastu lat działa przy Nowohuckim Centrum Kultury prezentując w formie autentycznej folklor Skalnego Podhala. Zespół kierowany przez Annę i Kazimierza Lasaków ma na swoim koncie ponad 500 koncertów, także poza granicami kraju - m.in. dał koncert w Watykanie. Jest laureatem wielu nagród. „Mali Hamernicy” występują często społecznie, np. w domach dziecka lub domach opieki społecznej. Czterdziestoosobowy zespół ma jednak swoje potrzeby, a rodziców tych utalentowanych dzieci nie zawsze stać na ponoszenie wszystkich kosztów, czy to wyjazdów czy strojów. Dlatego opiekunowie zespołu za pośrednictwem NBS zwracają się do organizatorów imprez okolicznościowych, noworocznych lub innego rodzaju okazjonalnych spotkań i zabaw - z propozycją odpłatnego występu.

W tej sprawie prosimy kontaktować się telefonicznie (12 644-22-47) lub na adres e-mail: [hamernik@nck.krakow.pl](mailto:hamernik@nck.krakow.pl)

## Imprezy dofinansowane z funduszu socjalnego dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków

W Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje zapisy na filmy w Multikinie:

1. „Listy do M” - seans 16 grudnia (piątek) w godzinach między 17.00 a 18.00. Odpłatność dla pracowników uprawnionych do korzystania z ZFŚS AMP wynosi 6 zł za bilet.
2. „Mali agenci 4D; wyścig z czasem” bajka dla dzieci - 17 grudnia (sobota), seans rezerwowany jest około godz. 16.00. Odpłatność dla pracowników uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 8 zł za bilet.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą od zaraz w pok.39 bud „Z”, tel. 99 28 74. Uwaga, liczba biletów jest ograniczona!

W Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. (w pok.39 bud „Z”) przyjmuje zapisy wraz z wpłatą na **Uniwersytecki Koncert Galowy „Pieśni Europejczyków”**, który odbędzie się w niedzielę 8 stycznia 2012 r. o godz. 17.00 w auli Auditorium Maximum UJ. Program Gali przewiduje najpiękniejsze dzieła muzyczne zarówno muzyki rozrywkowej jak i klasycznej. Obejmuje piosenki wylansowane przez najbardziej znane zespoły, takie jak: Beatlesi, Abba, Mecano, Omega oraz piosenkarzy, takich jak Ałła Pugaczowa, Helena Vondraczkowa, Edith Piaf, Ewa Demarczyk i inni. W programie znajdą się także najpiękniejsze arie operowe oraz musicalowe.

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 35 zł i 50 zł (odpowiednio pełny koszt to 70 zł i 100 zł).

Przypominamy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

**Koedze Marcinowi Wątrobie**  
 szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca  
 składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” ZE

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 07.12.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.  
 e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)