



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1152

10 sierpnia 2011 r.
Kraków

Posiedzenie ZKK „Solidarność”

Negocjacje związkowe

Tylko dwa tematy omawiane były na poniedziałkowym zebraniu Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland. Pierwszym z nich były zwolnienia w AM Service Group.

Przewodniczący Jerzy Goiński i wiceprzewodniczący Lech Majchrzak z dąbrowskiej „Solidarności” zdali relację z rozmów i działań, jakie podejmowane są przy restrukturyzacji Spółki. Jest ona przeprowadzana, jak zapewnia Zarząd Service Group na wniosek korporacji. Docelowo będzie to firma zatrudniająca ponad 440 pracowników, a jej zakresem działania będzie tylko zakład mechaniczny w Dąbrowie Górniczej. Obecna część AM SG w Krakowie ma ulec całkowitej likwidacji, a zatrudnionych jest tutaj ponad 450 osób.

W Service Group zatrudnionych jest 1231 osób, w tym 30 pracuje w Duisburgu i Bremie na czas określony. Zarząd Spółki proponuje, aby 366 osób, w tym 212 z Krakowa przeszło głównie do służb utrzymania ruchu w ArcelorMittal Poland. Bez zatrudnienia ma pozostać 306 osób, w tym 198 w Krakowie. Dla 96 osób ma zostać zaproponowana praca w spółce Manpower, w tym 47 z Krakowa. Osobom zwalnianym ma zostać zaproponowana odprawa (pisaaliśmy o tym w poprzednim numerze NBS).

L. Majchrzak stwierdził, że na jednym z pierwszych spotkań związku zawodowe wniosły o odstąpienie od zwolnień grupowych. „Solidarność” przygotowała także swój projekt porozumienia w sprawie zwolnień. Regulamin zakłada m.in., że odejścia pracowników mogą być możliwe tylko w ramach porozumienia stron, pracodawca powinien zaproponować odprawy tzw. E-48, osobom odchodzącym na świadczenie przedemerytalne proponuje się wypłatę odpraw w wysokości 65-75 tys. zł. Pozostali pracownicy mieliby możliwość odejścia za dodatkową odprawą uzależnioną od przepracowanych lat i w wysokości od 75 tys. zł do 130 tys. zł.

Najbliższe spotkanie w sprawie zwolnień w Service Group ma odbyć się w dniu 9 sierpnia. Jeżeli nie dojdzie do wspólnych uzgodnień Zarząd Spółki ma prawo, zgodnie z ustawą z dn. 13 marca 2003 r., sam ustalić zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia w regulaminie, uwzględniając - w miarę możliwości - propozycje przedstawione w ramach konsultacji przez zakładowe organizacje związkowe. Niestety to ostatnie sformułowanie jest bardzo enigmatyczne.

Po przedstawionej prezentacji zabierali głos członkowie ZKK. Zarzucano pracodawcy, że nie przedstawił jasnych i udokumentowanych decyzji podjętych przez Zarząd Spółki. Plan zatrudnienia, jaki został przedstawiony przy okazji „restrukturyzacji” sprzed dwóch lat zakładał w kolejnych latach jedynie odejścia naturalne. - To dowodzi, jak można polegać na zapewnieniach

pracodawcy i właściciela - mówili zebrani.

Trzeba również pamiętać o nierozstrzygniętej do tej pory sprawie zamiaru zwolnień pracowników Shared Service Center. Co raz częściej też przedstawiciele pracodawcy wspominają o dalszych ograniczeniach w zatrudnianiu w hucie.

Drugim omówionym punktem posiedzenia ZKK był stan negocjacji podwyżek płac w ArcelorMittal Poland. Podpisane przez przewodniczących największych organizacji związkowych i wysłane w czerwcu br. pismo domagające się wzrostu płac (cytowane w NBS) spotkało się z negatywną odpowiedzią. Ten temat jest poruszany na każdym posiedzeniu Zespołu Roboczego, jednak bez wymiernych efektów. Dlatego też strona związkowa postanowiła, że skieruje to zagadnienie na posiedzenie Zespołu Centralnego, które powinno się odbyć jeszcze w tym miesiącu.

AM Service Group

Trwają rokowania

W ubiegłym tygodniu rozpoczęły się negocjacje w AM Service Group pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi, dotyczące zawarcia porozumienia określającego zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia. Rozmowy są cały czas kontynuowane. Takie kilkugodzinne negocjacje odbyły się w Dąbrowie Górniczej w dniu wczorajszym i są prowadzone w dniu dzisiejszym. Na razie bez znaczących efektów.

Zarząd Spółki przekazał informację dotyczącą zwolnień. Według niej zwolnienia obejmą w Krakowie 51 pracowników umysłowych i 147 fizycznych, a w Dąbrowie Górniczej 51 pracowników umysłowych i 40 fizycznych. Do spółki Manpower ma zostać w sumie przekazanych 96 pracowników. Do ArcelorMittal Poland przejdzie (art. 23¹ Kp) z Krakowa 27 pracowników umysłowych i 185 pracowników fizycznych. Z Dąbrowy Górniczej odpowiednio 9 i 138 osób. Jeszcze nie do końca pracodawca zweryfikował ilość osób, które mają uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych.

Po zakończeniu procesu „restrukturyzacji” AM Service Group ma zatrudniać 447 osób, w tym 142 pracowników umysłowych i 305 fizycznych. Część krakowska AM SG ulega całkowitej likwidacji. To głównie w Krakowie pracownicy odczuwają na sobie i swoich rodzinach skutki zwolnień. W oddziale dąbrowskim skutki społeczne będą mniejsze, bowiem do pracy na spiekalni potrzeba kilkudziesięciu pracowników. Wprawdzie w Krakowie AM Refractories jest gotów przyjąć do pracy ok 44 osób, jednakże jak na razie brak jest chętnych do pracy w tej spółce.

Jak do tej pory niewiele udało się wynegocjować z Zarządem AM Service Group wspomaganym przez HR ArcelorMittal Poland. Jedyną rzeczą jest zwiększenie krotności dodatkowej od-

dokończenie na str. 2

Związki zawodowe w Hiszpanii

Uzwiązkowienie w Hiszpanii jest stosunkowo niskie i wynosi około 16%, są jednak przesłanki świadczące o tym, że związki zawodowe mają o wiele szersze poparcie (np. w wyborach do rad zakładowych, w których uczestniczy przeciętnie 3/4 załogi, w zdecydowanej większości wybierani są związkowcy).

W Hiszpanii istnieją dwie główne konfederacje związkowe na poziomie krajowym: CCOO (Confederación Sindical de Comisiones Obreras) i UGT (Unión General de Trabajadores). Pierwszy z nich jest historycznie związany z Komunistyczną Partią Hiszpanii (PCE), a drugi z obecnie rządzącą w kraju partią socjaldemokratyczną PSOE. To polityczne uwikłanie z obydwoma partiami jest obecnie dużo słabiej wyrażane niż kiedyś.

Obie organizacje mają bardzo podobną liczebność; skupiają po około 1,2 miliona członków. Są one uważane za najbardziej reprezentatywne związki na szczeblu krajowym, a co za tym idzie - ich struktury regionalne są również wpływowe.

Obecnie, po szeregu fuzji CCOO zrzesza 11 związkowych federacji z różnych dziedzin przemysłu, usług publicznych, finansowych, komunikacji i transportu, natomiast UGT skupia dzieł takich federacji. Co ciekawe, hiszpańscy związkowcy są skłonni postrzegać siebie przede wszystkim jako członków UGT lub CCOO niż członków składowych federacji.

Stosunki między CCOO a UGT są zazwyczaj dość dobre, choć nie obywa się bez pewnych napięć. Pokazali jednak, że potrafią działać wspólnie, kiedy we wrześniu 2010 r. zorganizowali strajk generalny przeciwko rządowi. Wywalczyli porozumienie podpisane z rządem i pracodawcami dotyczące emerytur i szeregu innych kwestii, m.in. rocznych przyrostów płac.

W Hiszpanii funkcjonuje również wiele innych mniejszych krajowych konfederacji, np. USO, CGT i CNT, z których USO jest najważniejsze, jeśli chodzi o wsparcie w wyborach do rad zakładowych. Poza tym działa wiele innych związków, które są silne w konkretnych sektorach, jak np. FETICO w handlu detalicznym i dystrybucji. Prawdopodobnie jednak najbardziej znaczący z nich jest CSI-CSIF, skupiający pracowników administracji publicznej.

Są też ważne grupy związków zawodowych działające na bazie regionalnej i odzwierciedlające potrzeby tych regionów Hiszpanii, które dążą do większej autonomii lub niepodległości. W Kraju Basków najbardziej reprezentatywnymi związkami są nacjonalistyczna konfederacja ELA/STV oraz LAB. Podobnie jest w Galicji, gdzie znaczącym związkiem zawodowym pozostaje lokalny CIG.

Należy zaznaczyć, że struktura hiszpańskich związków zawodowych podobna jest do francuskiej i włoskiej i w znaczący sposób różni się od struktur obecnych w Niemczech czy Wielkiej Brytanii. Innymi słowy, są to klasowe związki zawodowe, w których zbierają się pracownicy i pracownice z różnych sektorów w ramach jednej organizacji. Dzięki temu ich działanie bazuje na solidarności pomiędzy pracownikami różnych branż (bez rozróżnienia na pracę umysłową i fizyczną), akcji bezpośredniej i stałym uczestnictwie członków w większości działań związku.

Informujemy, że...

Komisja NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów zmieniła swoje lokum. Po opuszczeniu dotychczas zajmowanych pomieszczeń w DMR przy ul. Bulwarowej wprowadzili się do budynku administracyjnego „S” na II piętro, gdzie mają do swojej dyspozycji dwa pokoje o numerach 238 i 239. Najprościej jest tam trafić przez klatkę schodową „D” (tę od strony kasyna). Niestety, nie mamy jeszcze informacji o godzinach urzędowania Zarządu Komisji EiR, ale można dzwonić pod dotychczasowy numer 12 290-60-55.

dokończenie ze str. 1 TRWAJĄ ROKOWANIA

prawy z 6 do 8-krotności wynagrodzenia pracownika. W tym przypadku stwierdzić trzeba, że straszej łaski pracodawca nie robi, bowiem układ zbiorowy mówi o 5-miesięcznym wypowiedzeniu umowy o pracę dla pracowników o dłuższym stażu pracy, a w tej grupie są prawie wszyscy zatrudnieni.

Na zakończenie wczorajszych negocjacji przedstawiciele związków zawodowych podtrzymali swoje stanowisko - przyjęcie propozycji porozumienia przedstawionego przez związki zawodowe lub inkorporacja wszystkich pracowników do Arcelor-Mittal Poland lub odstąpienie od zwolnień grupowych.

Jeżeli w dniu jutrzejszym nie będzie zawartego stosownego porozumienia to pracodawca może wydać regulamin, w którym powinien w miarę możliwości uwzględnić propozycje przedstawione przez organizacje związkowe.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wyprawie z cyklu „Poznajemy Dolny Śląsk - pasma górskie Sudetów, uzdrowiska, sanktuaria, wieże widokowe, wodospady, jaskinie, schroniska, rezerwy przyrody...”

ZIEMIA KŁODZKA - „Śnieżnicki Park Krajobrazowy”

Masyw Śnieżnika, Góry Białskie i Góry Złote, Łądek Zdrój i

Międzygórze

w dniach 29 września - 2 października 2011 r.

Koszt uczestnictwa:

- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - 150 zł
- dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - 165 zł.

W kosztach świadczeń dla uczestników:

przejazdy autokarami, opłaty parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiady (w porze kolacji) oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

Zakwaterowanie:

w DW „Magnolia” i w DW „Cecylia” w Łądku-Zdroju; pokoje 1, 2, 3 i 4-osobowe z łazienkami, wyposażone w radio i/lub telewizor, czajnik bezprzewodowy na korytarzu.

Zbiórka uczestników:

w czwartek 29 września br. o godz. 6.15 na pętli autobusowej w Mistrzejowicach.

Wyjazd: o godz. 6.30.

Powrót: w niedzielę 2 października br. około godz. 20.00.

Informacje, rezerwacje, zapisy i wpłaty:

1. rezerwacja miejsc (osobiście lub telefonicznie) w dniach 10 - 19 lipca br.;

2. zapisy i wpłaty tylko w dniach 29 - 31 sierpnia br. w godz. 11.00 - 15.30 w pok. 102, bud. „S”, kl. A.

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko,
tel. 12 290-37-03 lub wew. 37-03; kom. 793-539-904;
e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

**Koledze Stanisławowi Rutkowiczowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” Walcowni Zimnej**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.
Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 10.08.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl