



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 41/1162

19 października 2011 r.

Kraków

STANOWISKO

**Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków zapoznała się z odpowiedzią Dyrektora Personalnego AMP S.A. Andrzeja Wypycha, na Stanowisko Organizacji Związkowych działających w oddziale krakowskim, a wyrażające brak zgody na przenoszenie pracowników do agencji pracy tymczasowej.

Niestety, obawy Związku związane z pomysłami zmian umów o pracę, zawartych na czas nieokreślony, na umowy o pracę zawarte z agencją pracy tymczasowej, nie zostały rozwiązane. Dyrektor Personalny w swoim piśmie skoncentrował się jedynie na zmiennej sytuacji makroekonomicznej panującej na rynku stali, kwestie poruszone przez związki zawodowe pomijając praktycznie milczeniem. Dlatego też uważamy zawarte w piśmie wyjaśnienia za daleko niewystarczające.

W związku z tym MOZ NSZZ „Solidarność” AMP S.A. - Kraków podjęła decyzję o rozpoczęciu akcji protestacyjnej i wywieszeniu flag we wszystkich komórkach Związku. Jeszcze raz podkreślamy, iż na zmianę umów o pracę pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony, zgody NSZZ „Solidarność” być nie może.

Nie satysfakcjonująca odpowiedź

Dwa tygodnie temu organizacje związkowe ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków, w związku z informacjami, które docierały zarówno do związków zawodowych jak i pracowników, wyraziły stanowczy protest przeciwko planom przekazania części pracowników AMP S.A. do agencji pracy tymczasowej. W swoim Stanowisku napisały m.in.:

„Uważamy, że plany przekazania pracowników z wieloletnim hutniczym stażem do takiej agencji naruszają ich najbardziej żywotne interesy i mogą być prostą drogą do rozwiązania z nimi umów o pracę. (...) Na takie działania organizacje związkowe AMP S.A. - Kraków zgody wyrazić nie mogą. (...)”

W ostatni piątek otrzymaliśmy odpowiedź na stanowisko przygotowane przez KRH „Solidarność”, które cytujemy poniżej:

W nawiązaniu do stanowiska Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 03.10.2011 r., dotyczącego „planu przekazania części pracowników AMP S.A. do agencji pracy tymczasowej”, działając w imieniu Prezesa Zarządu Pana Sanjay Samaddara, uprzejmie informuję i wyjaśniam, że zgodnie z obowiązującymi w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy zapisami oraz przyjętą for-

dokończenie na str. 2

Spotkanie z dyrekcją w Krakowie

W ostatni piątek odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych krakowskiego oddziału z dyrekcją, którą reprezentowali: Jacek Woliński - dyr. oddz. wyrobów płaskich, Bogdan Mikołajczyk - dyr. oddz. surowcowego, Andrzej Curyło - dyr. zakładu energetycznego i Zbigniew Gąska - szef działu kadr i płac krakowskiego oddziału.

W pierwszej kolejności przedstawiona została sytuacja produkcyjna ArcelorMittal Poland na tle rynku europejskiego.

Do 17 października stała walcownia zimna ze wszystkimi jej urządzeniami. Zamówień jest niestety - jak mówił dyr. J. Woliński - mniej aniżeli chcielibyśmy i jak zakładaliśmy. Prognozy nie są korzystne, jednakże zbliżający się kryzys będzie o tyle inny aniżeli ten z 2008 r., że teraz odbiorcy nie gromadzą na swoich składach zapasów hutniczych wyrobów. W ostatnim okresie „skurczył się” rynek turecki, na który wysyłano wyroby z rumuńskiej Galati, a do której ArcelorMittal Poland dostarcza słaby. Zdecydowano już o wyłączeniu wielkich pieców w Liege (Belgia) i Florange (Francja), gdzie doszło do uszkodzeń urządzeń hutniczych. Wcześniej wyłączono już wielki piec w niemieckim Eisenhüttenstadt. - Trzeba znaleźć się w tej trudnej sytuacji zwłaszcza, że tempo niemieckiej gospodarki, od której uzależniona jest dość poważnie polska gospodarka, znacznie się osłabia.

Także B. Mikołajczyk podkreślał, że jeszcze dwa tygodnie temu nie było tak źle. Pomimo iż ceny wyrobów idą w dół, nie zmienia to faktu, że także coraz niższe jest zapotrzebowanie na stal. Gwałtownie spadły zamówienia na wyroby związane z motoryzacją. Coraz częściej mówi się o zatrzymaniu poszczególnych urządzeń i wyłączeniach agregatów. Także tutaj w Polsce. Prawdopodobnie zostanie podjęta decyzja o wyłączeniu jednego z trzech wielkich pieców pracujących w AMP. Koksownie zostaną wyhamowane do 75% swoich możliwości produkcyjnych. - Cały czas kalkulujemy, jak wybrnąć z tej sytuacji najniższym kosztem. W najbliższych miesiącach będą prowadzone prace remontowe - mówił dyrektor.

Następnie poruszony został temat pisemnego wystąpienia krakowskich organizacji związkowych do prezesa Zarządu S. Samaddara przeciwstawiający się przenoszeniu pracowników do agencji pracy tymczasowej. Jak zapewniali dyrektorzy, powołując się na odpowiedź, jaka w tym dniu dotarła od dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha, nic nie jest jeszcze przesądzone. Brak jest ostatecznych decyzji. - Trzeba się przygotować do sytuacji kryzysowej, jeżeli miałaby ona potrwać dłużej. Żadna decyzja nie będzie podjęta bez rozmów ze związkami zawodowymi - argumentowali dyrektorzy. W tym jednak temacie stanowisko wszystkich przedstawicieli związków zawodowych było jednak odmienne.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **NIE SATYSFAKCUJĄCA ...**

muł postępowania, w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań, Pracodawca każdorazowo przekazuje Organizacjom Związkowym informacje dotyczące:

1/ stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia;

2/ działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

Uwzględniając powyższe uwarunkowania Strona Pracodawcy rozpoczęła prace w zakresie Planu Zatrudnienia na rok 2012, celem zapoznania Organizacji Związkowych z tym dokumentem. W związku ze zmienną i pogarszającą się sytuacją makroekonomiczną nie tylko na rynku stali, lecz również w całej gospodarce światowej, w ramach prac nad ww. dokumentem prowadzone są analizy dotyczące wielowariantowych rozwiązań w zakresie ewentualnych zmian w zatrudnieniu, w zależności od poziomu produkcji w Spółce oraz osiąganego stopnia produktywności.

Wszystkie ww. działania, których celem jest przygotowanie Spółki do zmierzenia się z drugą falą światowego kryzysu gospodarczego, mają obecnie - jak już wspomnieliśmy - jedynie charakter analityczny.

Pragnę zapewnić Stronę Związkową, iż bez względu na przyjęte przez Spółkę rozwiązania, przed ich wejściem w życie zostaną one przekazane Stronie Związkowej, celem zapoznania się i przedstawienia swojego stanowiska w przedmiotowym zakresie.

Strona Pracodawcy zakłada, iż projekcje dotyczące Planu Zatrudnienia na rok 2012 zostaną przekazane Stronie Związkowej nie wcześniej jak w grudniu br. Wszelkie zatem wcześniejsze spekulacje i plotki, dotyczące możliwych zmian w zatrudnieniu zarówno w roku bieżącym jak i przyszłym, pojawiające się w chwili obecnej, są jedynie spekulacjami, nie mającymi swojego odniesienia w jakichkolwiek decyzjach władz Spółki. Zajmowanie przez Pracodawcę stanowiska w przedmiotowym zakresie jest zatem w zaistniałej sytuacji bezprzedmiotowe.

Zwracamy jednocześnie uwagę, iż podejmowane przez Stronę Związkową jakichkolwiek działań protestacyjnych, celem „obrony miejsc pracy” jest, zdaniem Spółki, działaniem mogącym w chwili obecnej zaszkodzić jej żywotnym interesom i doprowadzić do zaniepokojenia wśród odbiorców naszych produktów, czego efektem mogłoby być dalsze zmniejszenie zamówień, a w konsekwencji utrata wielu miejsc pracy, o utrzymanie których Państwo apelują.

Z poważaniem Członek Zarządu Dyrektor Personalny Andrzej Wypych

Trudno nie odnieść się do odpowiedzi Pana Dyrektora na Stanowisko organizacji związkowych sprzed dwóch tygodni. Właściwie odpowiedź można by skrócić do trzech krótkich sformułowań.

Po pierwsze - jest źle. I od razu formułujemy pytanie: Kiedy nie było źle w ArcelorMittal Poland? Bo albo jest źle i pracodawca zwalnia, albo jest źle i dlatego nie ma podwyżek płac.

Po drugie - my Pracodawca poinformujemy Was związki o podjętych decyzjach. Tylko, że wtedy będzie już za późno, ...bo oczywiście decyzje zostały już podjęte. Dokładnie tak miałoby to wyglądać jak zrobiono to z Service Group. Zatem zdaniem pracodawcy związki zawodowe są od tego by tylko słuchać. W tej kwestii mamy diametralnie inne zdanie.

I po trzecie - jeżeli ze strony organizacji związkowych będzie jakkolwiek sprzeciw, zwłaszcza czynny, to jeszcze większa ilość pracowników straci swoje miejsca pracy. Czyżby chodziło w tym

przypadku o tego samego Pracodawcę, tak chwalonego i zbierającego laury za swoje „osiągnięcia” wobec pracowników? Dalej nie będziemy komentować, by nie dolewać oliwy do ognia.

I jeszcze jedną kwestię chcielibyśmy tutaj poruszyć, nie związaną z samą odpowiedzią, niemniej dotyczącą restrukturyzacji poprzez zwalnianie pracowników AMP i przekazywanie ich do agencji pracy tymczasowej. Otóż w przypadku niedawno zwalnianych pracowników Service Group pracodawca gwarantował pracę przez 2 lata w spółce Manpower (zresztą jak sama nazwa mówi jest to praca tymczasowa bez możliwości zatrudnienia na czas dłuższy) z dotychczasowym wynagrodzeniem. Tak więc ArcelorMittal Poland, prawdopodobnie na podstawie specjalnie spisanej umowy ze spółkami Manpower przelewa za każdego pracownika przynajmniej kwotę odpowiadającą wynagrodzeniu pracownika. Sami dyrektorzy ArcelorMittal Poland, w przekazywanych związkom zawodowym materiałach, zwracali uwagę, że w nadchodzących latach będzie gwałtownie rosła ilość pracowników huty nabywających uprawnienia emerytalne (rocznie nawet po kilkuset). A więc trzeba będzie na ich miejsce zatrudniać nowych, młodych pracowników. Zatem jaki jest sens zwalniania części załogi i długoletnich pracowników, skoro koszty, przynajmniej w najbliższych dwóch latach, dla AMP będą takie same? Chyba tylko dla dodatkowej premii, własnej satysfakcji i poklepania po plecach w Luxemburgu.

I żeby była jasność, organizacje związkowe nie są przeciwnie zatrudnianiu do AMP nowych pracowników poprzez spółki Manpower i zajmujących miejsce tych z długoletnim stażem pracy. Chcemy jedynie by ci, którzy kończą swoją pracę odeszli na zasłużone emerytury z Huty, a nie agencji pracy tymczasowej i ze śmieciową umową o pracę.

dok. ze str. 1 **SPOTKANIE Z DYREKCJĄ ...**

Dyrektor Andrzej Curyło zwrócił uwagę na znaczny wzrost cen energii związany z emisją spalin i CO₂, jaki nastąpi od roku przyszłego, a zwłaszcza od 2013 roku. W takiej sytuacji opłacało się będzie posiadać własną elektrociepłownię i urządzenia wykorzystujące gazy powstałe przy produkcji stali. Wtedy nie trzeba będzie ponosić kosztów za przesył energii i tzw. energię kolorową. Dlatego też, jego zdaniem, dość istotną rzeczą jest podjęcie modernizacji krakowskiej siłowni i lepszego wykorzystania gazów.

Zbigniew Gąska poinformował o ilości osób z krakowskiego oddziału przebywających w październiku na tzw. postojowym. Dotyczył on przede wszystkim pracowników walcowni zimnej. W połowie miesiąca było ich najwięcej - 87, a pod koniec miesiąca spadnie ona do około 8 osób. Dyr. B. Mikołajczyk dodał, że jeszcze w tym roku na postojowe pójść kolejni pracownicy AMP.

Przedstawiciele związków zawodowych odnieśli się przede wszystkim do tematu związanego z ograniczaniem zatrudnienia. Stwierdzili oni, że jeżeli pracownicy nie otrzymają rzetelnej i uzasadnionej informacji na ten temat, to może dojść do ostrych protestów. Odpowiedź dyr. Andrzeja Wypycha, która w tym dniu dotarła do związków zawodowych, uznana została jednoznacznie i jednoznacznie, jako żadna odpowiedź. Pytano również o aglomerownię. Dyr. B. Mikołajczyk potwierdził, że najprawdopodobniej do końca roku zostanie zatrzymana jedna taśma spiekalnicza i jednocześnie potwierdził, że odbędzie się spotkanie z pracownikami PPK.

Na zakończenie dyrektorzy prosili o zachowanie spokoju społecznego w hucie.

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Jak nie trudno było przewidzieć, ostatnie zebranie przewodniczących poświęcone było zaognionej sytuacji panującej wśród załogi huty, mocno zaniepokojonej pogłoskami o dalszym zmniejszaniu zatrudnienia i o powstawaniu list z nazwiskami osób, które mogłyby być kierowane do spółki Manpower.

Takie informacje napływające m.in. z walcowni zimnej spowodowały, że Zarząd KRH dwa tygodnie temu zredagował stanowisko związkowe, którego treść zamieściliśmy w NBS nr 39. Pod stanowiskiem, zawierającym protest przeciwko planom przekazania części pracowników AMP S.A. do agencji pracy tymczasowej, podpisały się pozostałe związki i w takim kształcie został on wysłany prezesowi Sajay Samaddarowi. Odpowiedź, którą wraz z komentarzem zamieszczamy na stronie 1 i 2 przyszła w miniony piątek.

Tego samego dnia w Dąbrowie obradowało prezydium ZOK NSZZ „S”. Informacje z tych obrad przekazał Tadeusz Stasiak. Prezydium po zapoznaniu się z sytuacją panującą w oddziałach AMP S.A. postanowiło na najbliższe zebranie Komisji ZOK 28 października br. zaprosić prezesa Sanjay Samaddara, dyr. Andrzeja Wypycha i dyrektora zarządzającego, członka Zarządu - Manfreda Van Vlierberghe. Członkowie ZKK ze wszystkich oddziałów AMP zapewne będą mieć do nich wiele pytań, szczególnie teraz, gdy wieści z Luksemburga utwierdzają w przekonaniu, że przyszłość europejskich hut nie rysuje się różowo. Ponieważ mówi się już o szeroko zakrojonym programie wyłączania hut w Europie Zachodniej, w tym kontekście we wtorek 18.10 odbędzie się specjalne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej, na które udał się nasz przewodniczący Władysław Kielian (dzięki temu mamy nadzieję uzyskać wiadomości z tzw. pierwszej ręki).

Również w piątek w Krakowie odbywało się spotkanie z dyrektorami AMP S.A. Jackiem Wolińskim i Bogdanem Mikołajczykiem, o czym bardziej szczegółowo piszemy na str. 1 i 2.

Z samego rana w poniedziałek 17 października Zarząd KRH wydał kolejne stanowisko będące odpowiedzią na pismo otrzymane od dyr. Wypycha oraz - zgodnie z oczekiwaniami naszych członków - nakazał wywiesić flagi w dowód protestu przeciw jakimkolwiek ewentualnym próbom redukcji miejsc pracy w hucie.

Na odbywającym się po południu zebraniu przewodniczących omawiano sytuację panującą na wydziałach i zakładach huty, dzieląc się przy tej okazji informacjami spływającymi z różnych oficjalnych i półoficjalnych źródeł.

Prawdopodobnie jeden z trzech pracujących w AMP wielkich pieców zostanie wygaszony. Co do pieca w Krakowie to wiadomo, że pracuje on z minimalną raczej wydajnością. Podobnie krakowska aglomerownia będzie musiała ograniczyć produkcję, a to w związku z planowanym wyłączeniem taśmy spiekalniczej nr 4 (jednej z dwóch dziś pracujących), co ma nastąpić jeszcze w tym roku. Trudno zaprzeczyć, że taśma jest w złym stanie i zagraża środowisku, z drugiej jednak strony, co podkreślali przewodniczący z wydziałów surowcowych, nasz spiek jest lepszy gatunkowo od zakontraktowanego, który ma wyrównać zapotrzebowanie po jej wyłączeniu.

Jednak to nie bieżąca produkcja ani spadek zamówień stanowiły główny temat długiej i momentami bardzo gorącej dyskusji toczącej się do ostatnich chwil zebrania. Ogólnie rzecz

ujmując uczestnicy zebrania wnioskowali o przygotowanie konkretnego scenariusza działań na wypadek ziszczenia się najgorszych przewidywań, to jest pozbywania się pracowników z oddziału krakowskiego na rzecz zatrudniania ich w spółkach Manpower. Taka osoba, choć pracować będzie nadal na tym samym stanowisku, nie będzie już formalnie zatrudniona w hucie, nie będzie też miała zatrudnienia na czas nieokreślony (poza jedno lub najwyżej dwuroczną gwarancją pracy i płacy). Odbierane z różnych stron sygnały mogą świadczyć o tym, że jest to nowa tendencja w ArcelorMittal, mająca doprowadzić do radykalnego zmniejszenia zatrudnienia i w perspektywie związanych z tym kosztów.

Odpowiedź, jaką otrzymaliśmy od pracodawcy - mówili dyskutanci - powinna nie zmniejszyć, ale zwiększyć naszą czujność. Musimy być przygotowani na każdy z możliwych rozwój wypadków i brać pod uwagę różne warianty podejmowanych przez nas ewentualnych działań. Nie wiemy, jak potoczą się wypadki, ale przez ostatnie lata poznaliśmy sposób działania pracodawcy, który jest twardym graczem. Jeśli pracodawca poinformuje organizacje związkowe o już podjętej decyzji, może być za późno na reakcję. Ponieważ jest to wspólny interes całej załogi, nie powinniśmy dać się podzielić - mówiono. To że dziś nie jesteś na liście, nie znaczy, że jutro się tam nie znajdziesz.

W toku tej dyskusji padło kilka konkretnych propozycji. Niektóre z nich mogłyby być już teraz wdrażane w życie. Jeśli będzie trzeba decyzję podejmie Zarząd po konsultacjach z Komisją Robotniczą Hutników NSZZ „Solidarność”. Na razie, z powodu trudnej i napiętej sytuacji w Spółce ustalono, że przewodniczący (ewentualnie inne osoby z zarządów) od teraz spotykać się będą nie co dwa tygodnie, lecz co tydzień. Pozwoli to śledzić na bieżąco rozwój wypadków, a w konsekwencji zareagować w odpowiednim momencie. Jak zaznaczono, nie ma jeszcze przesłanek do tego, by organizacje związkowe wchodziły z pracodawcą w spór zbiorowy, nie zamyka to jednak drogi do podejmowania różnego rodzaju akcji protestacyjnych czy pikiet.

Z pozostałych spraw omawianych na zebraniu wymienić należy przygotowania do akcji mikołajowej oraz przedsięwziętych paczek dla członków Związku. Jak co roku z tego powodu przewodniczący zobowiązani są do zweryfikowania i zaktualizowania list członków oraz ich dzieci uprawnionych do paczek mikołajowych (w bieżącym roku są to dzieci z roczników 2010 - 1999). Termin składania list upływa z końcem października br.

Zespół Roboczy

Podczas ostatniego (18.10 br.) posiedzenia Zespołu Roboczego strony: związkowa i pracodawcy parafowały Protokół Dodatkowy nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. w jego wersji ostatecznej. W stosunku do przedostatniej wersji, którą prezentowaliśmy na łamach NBS tydzień temu zaszła jedna zmiana polegająca na **dopisaniu w „Taryfikatorze stanowisk robotniczych” (II.2.) w części dotyczącej Utrzymania Ruchu nowego pkt. 6 o treści:**

Murarz - kategoria zaszeregowania I - IV

Zapis dotyczy tzw. białych murarzy przekazywanych z Grupy Serwisowej do huty. Pozostała treść Protokołu pozostaje bez zmian. Teraz pozostaje jedynie czekać na podpisy z kolejnych central związkowych, aby Protokół mógł wejść w życie.

Wystąpienie o dodatkowe środki dla pracowników ArcelorMittal Poland

Na ostatnim spotkaniu przewodniczących największych organizacji związkowych z prezesem Zarządu AMP Sanjay Samaddarem przekazane zostało pismo o następującej treści:

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. mając na względzie zapisy Porozumień Okoloukładowych z dnia 8.09.2009 r. oraz z dnia 5.01.2010 r., zwracają się do Pana Prezesa o podjęcie decyzji w sprawie wypłaty dodatkowych środków finansowych dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. wynikających ze wspomnianych zapisów okoloukładowych.

Przedstawiciele Organizacji Związkowych sygnujący to wystąpienie proponują dokonać jednorazowej wypłaty wszystkich zakładanych oszczędności od dnia 1.06.2010 roku, tj. od dnia wejścia w życie ZUZP, do 31.12.2011 roku w jednakowej wysokości dla wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Mając na względzie znaczny wzrost kosztów utrzymania, a za tym idącą trudną sytuację finansową rodzin hutniczych wypłacone środki finansowe niewątpliwie wspomogłyby budżety rodzinne.

Wnosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wystąpienia oraz podpisanie stosownego Porozumienia regulującego zapisy okoloukładowe.

Uwaga byli pracownicy Service Group

☐ Wszystkich pracowników Service Group inkorporowanych od dnia 1 października br. do ArcelorMittal Poland prosimy o pilny kontakt z Biurem Obsługi PZU Życie w celu podpisania nowej deklaracji (zmiana nr polisy).

☐ O kontakt z biurem obsługi prosimy także pozostałych pracowników, którzy chcą kontynuować grupowe ubezpieczenie na życie.

☐ Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.

☐ Do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie mogą zapisywać się pracownicy innych podmiotów gospodarczych z terenu ArcelorMittal Poland (np. Krakodlew), a także byli pracownicy Huty i hutniczych spółek (do 69 roku życia).

☐ Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników obsługiwanych przez biuro zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

☐ Obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Koledze Władysławowi Marcowi
wyraży głębokiego współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE

Protest słowackich związków zawodowych

W dniu 11.10.2011 roku słowacki Związek Zawodowy Metalowców OZ „KOVO” zorganizował protesty na sześciu swoich przejściach granicznych: dwóch na granicy z Węgrami, dwóch z Czechami oraz po jednym z Austrią i z Polską (konkretnie na przejściu granicznym Tatranska Jaworina po słowackiej stronie). Protesty polegały na blokowaniu przejść granicznych.

W każdym z 6 przypadków związkowcy słowaccy mieli wsparcie od związków zawodowych z sąsiednich krajów. Na przejście słowackie busikiem przyjechała grupa przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z Regionu Małopolska.

Manifestacje zorganizowano na znak protestu przeciw bardzo niekorzystnym propozycjom rządu słowackiego, w tym m.in.: podniesienia wieku emerytalnego do 70 lat (!), obniżenia płacy minimalnej, obniżenia prawie o połowę odpisu socjalnego na służbę zdrowia i wiele innych nie do przyjęcia przez społeczeństwo. (A. Gębara)



Przedsiębiorstwo Transportu Samochodowego S.A. zaprasza

do swoich warsztatów serwisowych gdzie doświadczeni mechanicy przygotują Twoje auto do zbliżającej się zimy! Wszystkie usługi w bardzo atrakcyjnych cenach, np.:

- * wymiana opon letnich na zimowe już od ~~69 zł~~ 50 zł,
- * wymiana kół już od ~~39 zł~~ 25 zł,
- * przegląd techniczny samochodu + wymiana oleju wraz z filtrem oleju za jedyne ~~130 zł~~ 69 zł.

PROMOCJA! Tylko do końca roku sezonowe przechowanie wymienionych u nas opon GRATIS!

Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-21.00. Dogodny dojazd od ul. Mrozowej.

Kontakt: 12 390-32-33, 604-447-666, serwis@pts.auto.pl

Koledze Tomaszowi Wrońskiemu
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA
składają koleżanki i koledzy z Solidarności ZE

Koledze Stanisławowi Podkopaczowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” BWZ

Koledze Czesławowi Kubikowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI
składa NSZZ „Solidarność” z AM Tubular Products

Koledze Janowi Strzebakowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa NSZZ „Solidarność” BWG

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 19.10.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl