



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/1148

13 lipca 2011 r.
Kraków

Pracy i godnej płacy

JESZCZE O MANIFESTACJI

Dawno już w mediach radiowych, telewizyjnych (tych publicznych również - odkąd PO przejęła nad nimi władzę) i prasowych, nie było takiej marginalizacji protestów zorganizowanych przez NSZZ „Solidarność”.

W ogólnopolskim radiu o ostatniej manifestacji można było usłyszeć takie informacje jak: „zebrało się kilka tysięcy manifestujących”, „podeszło do mnie kilku manifestujących, zapytali mnie gdzie można kupić piwo”. Zaniżanie ilości manifestujących, marginalizowanie i wyśmiewanie wysuwanych postulatów lub nie podawanie do wiadomości publicznej żadnych informacji dotyczących manifestacji, świadczy o medialnych manipulacjach, mających zaniżyć rangę protestu. W jednym z internetowych polskich portali 30 czerwca br. można było znaleźć na głównej stronie informację o tym, że krakowski Łajkonik obchodzi swoje święto, ale nie było ani jednej informacji dotyczącej warszawskiej manifestacji. Cenzurowana informacja o manifestacji zastąpiona została wiadomościami wprowadzającymi Polaków w błąd stan związany z polską prezydenturą w Radzie Unii Europejskiej.

Po raz już kolejny politycy udają, że nie dostrzegają rosnącej ilości niezadowolonych z rządów „wybrańców”. Udają, że nie dostrzegają poszerzającej się biedy, wzrastającego bezrobocia, niskich zarobków, za które coraz trudniej jest utrzymać rodziny. Udają, że nie widzą gwałtownie rosnącego długu (już 800 mld zł), który spłacać będą nawet nasze wnuki i z zaciągnięcia którego nie potrafiono nawet wybudować strategicznych dróg na Euro 2012. Rządzący nie dostrzegają, że Polska stała się krajem dostarczającym tanią siłę roboczą w Europie. Bagatelizują rosnący poziom inflacji. Poziom zarobków, poziom świadczeń społecznych zostały daleko w tyle za innymi krajami. Jak dotychczas w Polsce udało się osiągnąć jedynie poziom cen z najbogatszych krajów UE. To, „Solidarność” jako pierwsza ostrzegała, że w 2013 roku po wejściu w życie unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego bieda w Polsce zacznie się utrzymywać, bo na początek ceny energii elektrycznej wzrosną o 30%, a ceny ciepła o ponad 20%. W hutnictwie, w przemyśle motoryzacyjnym, chemicznym, papierniczym i innych branżach energochłonnych pracę może stracić blisko 250 tysięcy osób.

Według organizatorów w manifestacji uczestniczyło około 80 tysięcy ludzi. Policja oficjalnie odnotowała przyjazd 1600 autokarów. Uśredniając, że w każdym autokarze było 45 osób to już daje około 72 tysiące przyjezdnych ludzi. Do tego należy doliczyć mieszkańców Warszawy i okolic.

Mieszkańcy krajów zachodnich nie wierzą ślepo elitom politycznym, nie dają się nabierać na cuda. Wiedzą, że takie będą mieli warunki życia w kraju, jakie sobie wynegocjują czy wywalczą. Gdy czują, że politycy próbują ich lekceważyć czy bezczelnie oszukać, po prostu wychodzą na ulice. I może dlatego lepiej żyją?!

W uzupełnieniu informacji z Zespołu Roboczego...

...zamieszczonych w poprzednim biuletynie, na podstawie protokołu z tego spotkania, podajemy że:

W części dotyczącej spraw różnych strona związkowa zwróciła się z wnioskiem o zwiększenie kwoty posiłku regeneracyjnego i profilaktycznego, w związku z rosnącymi cenami artykułów spożywczych.

Strona pracodawcy poinformowała, że rozmowy na ww. tematy są przedwczesne, a sytuację związaną z rosnącymi cenami należy przeanalizować w dłuższej perspektywie czasowej.

Strona pracodawcy przypomniła jednocześnie, że zgodnie z zapisami Porozumienia z dnia 5.01.2010 r. § 4 ust. 2 pkt 3 „W przypadku zwiększenia się, po 1.04.2010 r., kwoty posiłku regeneracyjno - abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez pracodawcę i w 50% przez pracownika.

Ponadto strona związkowa ponownie zwróciła się z wnioskiem odnośnie waloryzacji dodatku zmianowego i nocnego dla pracowników Manpower Transactions i Manpower Services. W nawiązaniu do ww. stanowiska organizacji związkowych strona pracodawcy poinformowała, iż nie przewiduje się dokonania zmian w przedmiotowym zakresie. Przypomniano, że w bieżącym roku dokonane zostały indywidualne zmiany płacowe dla pracowników o najniższych płacach zasadniczych oraz pracowników najwyższej ocenianych przez przełożonych.

AM Tubular Products przymierza się do zwolnień

Poniżej treść wystąpienia strony związkowej, adresowanego do Prezesa Samaddara w związku z planowaną redukcją zatrudnienia w ArcelorMittal Tubular Products Sp. z o.o.

W oparciu o informacje uzyskane od Dyrekcji AMTP dotyczące zwolnień pracowników Zarządy Związków działające w Spółce ArcelorMittal Tubular Products wyrażają sprzeciw i dezaprobatę co do sposobu zwalniania pracowników naszego zakładu.

Przywołując historię powstania i przeobrażania się naszego Zakładu, jak również optymistyczne zapowiedzi świetlanej przyszłości dla pracowników, artykułowane przez Kierownictwo Spółki, Związki Zawodowe wykazywały zrozumienie co do wcześniejszych działań restrukturyzacyjnych i ponoszenia kosztów przeobrażeń przede wszystkim przez pracowników. Argumentowanie wskaźnikami ekonomicznymi w oparciu o efektywność produkcji na pracownika naszym zdaniem ma na celu stopniową eliminację produkcji i pracowników, którzy ją wykonują, aby w efekcie końcowym nasze miejsca pracy przestały istnieć.

W chwili obecnej odejście każdego pracownika skutkuje wymuszeniem na pozostałych dodatkowego zwiększenia odpowiedzialności i obciążenia fizycznego, jak i psychicznego, co jest w dużej mierze zaprzeczeniem dbałości o „Złote Zasady BHP”,

dokończenie na str. 2

Związki zawodowe i praca w Islandii

Polacy poszukujący pracy zagranicą często wybierają za swój cel Islandię. W tym kraju można znaleźć pracę w wielu dziedzinach i sektorach. Najbardziej popularne są tutaj ogłoszenia o pracę w gastronomii, czy w ochronie zdrowia. Oczywiście na pracę mogą także na pewno liczyć mechanicy i elektrycy, którzy są chętnie zatrudniani do prac budowlanych i konserwatorskich.

Znalezienie pracy w Islandii - jak podaje www.wirtualnaislandia.pl - nie jest aż tak trudne jak się wydaje. Jednakże, jeżeli chcemy emigrować do Islandii w celach zarobkowych, najlepiej wybrać jako cel Reykjavik.

Najczęściej, by móc pracować na terenie tego kraju trzeba posiadać pozwolenie. Takie pozwolenie wydawane jest w urzędzie imigracyjnym. Ogłoszenia o pracę zamieszczane są na specjalnie do tego stworzonych serwisach. Taki portal informacyjny nie tylko wskazuje ogłoszenia, ale i pozwala zapoznać się zainteresowanemu z warunkami pracy i płacy w Islandii. Pracownicy fizyczni będą mieli ze znalezieniem zatrudnienia mniej problemów niż ci z wyższym wykształceniem. Osoby posiadające dyplomy, certyfikaty i chcące te dokumenty wykorzystać w przyszłej pracy powinny sprawdzić ich ważność na terenie Islandii.

Firmy pośredniczące w zatrudnieniu pomagają sprawdzić kwalifikacje i ich uznawalność zagranicą. Natomiast związki zawodowe pilnie strzegą praw pracowniczych, ażeby pracownicy dostali za wykonaną pracę odpowiednie wynagrodzenie i inne związane z tym prawa.

Wszyscy mają prawo do przynależności w związkach zawodowych, które reprezentują oraz dbają o interesy pracowników. Przynależność do związków nie jest obowiązkowa, jednakże uprawnia do wielu przywilejów, dlatego procent uzwiąznowienia jest tu bardzo wysoki.

Związki zawodowe zajmują się uzgodnieniem wysokości wynagrodzeń oraz innych świadczeń na rynku pracy. Umowy zbiorowe pomiędzy pracodawcami a związkami zawodowymi są umowami o minimalnym wynagrodzeniu w odpowiedniej branży.

W umowach tych zawarte są postanowienia o wynagrodzeniu za pracę dzienną oraz nadgodziny, przepisy dotyczące wypłaty wynagrodzenia, wypłaty urlopowe, świadczenia chorobowe i powypadkowe, regulacje dotyczące czasu pracy i odpoczynku, warunków w miejscu pracy, okres wypowiedzenia zatrudnienia itd. Postanowienia umowy zbiorowej dotyczą świadczeń podstawowych niezależnie od płci, narodowości i okresu zatrudnienia wszystkich pracowników w odpowiednich branżach. Indywidualne umowy między pracownikami i pracodawcami zaniżające wyżej wymienione warunki są nieważne.

W Islandii obowiązują przepisy dotyczące płac minimalnych. Oferowanie stawek płac niższych niż w umowach jest niezgodne z prawem.

Związki zawodowe są niezależne od rządu i wszystkie sprawy pomiędzy pracownikami a mężami zaufania lub pracownikami związków zawodowych są poruszane w zaufaniu.

Pracodawcy mają obowiązek potrącenia składki społecznej od wynagrodzenia swoich pracowników do odpowiedniego związku zawodowego. Na składkę społeczną składa się opłata za sporządzenie umowy zbiorowej o wynagrodzeniu i innych świadczeniach. Pokrywa ona również koszty dziennej pracy związków. Wszyscy pracodawcy mają również obowiązek potrącenia składek chorobowych i urlopowych zgodnie z odpowiednimi postanowieniami umowy zbiorowej.

dokończenie ze str. 1 **TUBULAR PRODUCTS ...**

które rzekomo są priorytetem w działalności firmy.

Mając na względzie program dobrowolnych odejść i związa-
ne z tym godziwe odpłaty, zabezpieczające choć w skromnym
wymiarze byt osoby zwolnionej i jej rodziny, przypominamy jako
strona społeczna, że do takiej procedury Właściciel jak i jego
przedstawiciele w zadeklarowanych umowach społecznych sami
się zobowiązywali.

W sprawie zwolnień, co do których wnosimy sprzeciw, stro-
na związkowa została postawiona przed faktem dokonanym.
Dlatego też Zarządy Związków Zawodowych w AMTP nie godzą
się na ww. zwolnienia. Zwracamy się do Pana Prezesa prosząc o
spotkanie i uzasadnienie merytorycznych przyczyn zaistniałej
sytuacji.

Przypominamy pracownikom spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AMREFRATORIES, IMPEL SECURITY, KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL.



Ubezpieczać się grupowo w PZU Życie mogą również wszyscy pracownicy podmiotów powiązanych terytorialnie, czy produkcyjnie z ArcelorMittal Poland, które nie mają podpisanej umowy z firmą ubezpieczeniową.

Ś.P. Pan Heliodor Konrad Grześkowiak - wspomnienie

Z Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie związany był od stycznia 1993 r. W początkowych latach działalności Fundacji pracował jako Członek Komisji Rewizyjnej, a od lipca 1998 był jej Przewodniczącym.

Był wyróżniany za pracę na rzecz Fundacji za życzliwość i wspieranie jej działań podejmowanych na rzecz zdrowia mieszkańców Krakowa, a w szczególności hutników i ich rodzin.

Fundacja zawsze mogła liczyć na Jego przychylność i znajdować oparcie dla swoich przedsięwzięć.

Żegnamy Człowieka wielkiego serca, Człowieka, który chciał i umiał poświęcić swój czas dla innych. Zawsze w każde przedsięwzięcie angażował się całym sobą. Słowa: nie da się czy nie można, niech inni zrobią - były mu obce. Na zawsze pozostanie w pamięci, a nasze dalsze sukcesy będą też Jego.

Odszedł w sobotę, 9 lipca 2011 roku, za kilkanaście dni skończyłby 80 lat....

**Pożegnamy Go w Kaplicy na Cmentarzu w Grębalowie
w dniu 14 lipca 2011 r. o godz. 13.00**

- o czym powiadamy Wszystkich życzliwych Jego pamięci.

Żonie i Rodzinie składamy serdeczne wyrazy współczucia

*Rada, Zarząd i Współpracownicy
Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej.*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ "Solidarność". Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72.

Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 13.07.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl