



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1123

12 stycznia 2011 r.

Kraków

Zatrudnienie w ArcelorMittal Poland (cd)

W prowizorium planu zatrudnienia w AMP S.A. na 2011 rok czytamy, że pracodawca dążył będzie do „dalszej optymalizacji zatrudnienia mającej na celu optymalne wykorzystanie mocy produkcyjnych, a tym samym do osiągnięcia optymalnej wydajności pracy tj. na poziomie zbliżonym do podobnych zakładów hutniczych”.

Równolegle będą prowadzone działania mające na celu ujednolicenie modelu funkcjonalnego Spółki, zgodnie ze standardami Grupy ArcelorMittal.

Jak się podkreśla, stan koniunktury na rynku będzie istotnym elementem wpływającym na bieżącą politykę Spółki, w tym optymalizację zatrudnienia.

Planowane działania w obszarze personalnym koncentrować się będą na:

1. restrukturyzacji organizacyjnej (inkorporacje oraz wydzielania)
2. restrukturyzacji zatrudnienia ukierunkowanej na:
 - optymalizację zatrudnienia,
 - przebudowę jakościową załogi,
 - zmiany zachodzące w Spółce wynikające m.in. z planowanego wdrożenia projektów oraz zmian właścicielskich np. inkorporacja (pociągająca za sobą konieczność uelastycznienia wynikającego z koniunktury zatrudnienia w spółce).

Również w tym roku będą podejmowane działania związane z tzw. alokacją pracowników w obrębie Spółki.

Biorąc pod uwagę planowaną docelową wielkość zatrudnienia w Spółce, wynikającą z bieżących uwarunkowań, w 2011 roku podjęte zostaną działania związane z restrukturyzacją zatrudnienia, wymienione w pięciu poniższych punktach.

1. Przyjęcia - ok. 100 pracowników.
2. Restrukturyzacja organizacyjna:
 - a/ wydzielania ok. 50 pracowników,
 - b/ inkorporacja Zakładów Koksowniczych Zdzeszowice - ok. 2 320 pracowników,
3. Redukcja zatrudnienia w poszczególnych lokalizacjach spółki - około 397 pracowników. Przy czym odejścia pracowników oparte będą na następujących instrumentach:
 - a/ Kodeks pracy oraz wewnątrzorganizacyjne źródła prawa pracy,
 - b/ inne odejścia - tzn. naturalne.
4. Likwidacja ciągów technologicznych.
5. W przypadku dalszego braku koniunktury zastosowanie urlopu bezpłatnego - MPS.

Dotychczasowa realizacja zadań produkcyjnych przy stale zmniejszającym się poziomie zatrudnienia - czytamy w omawianym prowizorium - wymagać będzie od pracowników zdobywa-

dokończenie na str. 2

Podsumowanie wyborów do Rad Dzielnic

Minionej niedzieli mieszkańcy Krakowa wybrali 372 radnych do osiemnastu rad dzielnicowych na kolejne cztery lata. Pisząc „mieszkańcy” mamy na myśli niecałe 73 tysiące osób, które wzięły udział w wyborach (dokładnie 72.927). To jedynie 12,74 proc. z 572.212 krakowian uprawnionych do głosowania.

Ci, którzy nie poszli do głosowania widocznie nie wierzą, że mają jakikolwiek wpływ na to, co dzieje się w ich najbliższym otoczeniu. A przecież te wybory są najbardziej demokratyczne, ponieważ w każdym okręgu wyborczym mandat otrzymuje jeden kandydat - ten, który zdobywa najwięcej głosów, a więc (przynajmniej teoretycznie) najlepszy z kandydujących.

Tam, gdzie mieszkańcy tworzą jednolitą społeczność, znają swoich kandydatów, frekwencja wyborcza na ogół jest większa. Przykładem dzielnica X - Swoszowice, gdzie odnotowano najwyższą frekwencję sumaryczną: 21,37 proc. Dobrze wypadła dzielnica XVII - Wzgórza Krzesławickie z drugą co do liczebności frekwencją 20,11 proc. W największej terytorialnie dzielnicy XVIII Nowa Huta do wyborów poszło 15,22 proc. mieszkańców uprawnionych do głosowania. Dla porównania: w Dzielnicy I Stare Miasto frekwencja wyniosła 11,37%, a w najliczniejszej pod względem ilości mieszkańców Dzielnicy IV Prądnik Biały - 8,82%.

Jak już wspominaliśmy w ubiegłym tygodniu, do Rad Dzielnic kandydowały również osoby wywodzące się z nowohuckiej „Solidarności”. Część z nich kandydowała z sukcesem. Między innymi jest to Edward Porębski wybrany do Rady Dzielnicy XVIII z okręgu 6, Stanisław Malara wybrany do Rady Dzielnicy XVI z okręgu 20 czy Wiesław Zajac wybrany do Rady Dzielnicy XV z okręgu 13.

Wszystkim nowo wybranym radnym życzymy owocnej pracy i sukcesów w realizacji podjętych przez siebie zadań.

Posiłki profilaktyczne według nowych zasad

Zgodnie z ustaleniami zespołu zadaniowego ds. ujednolicenia zasad przyznawania i wydawania posiłków profilaktycznych oraz napojów, z dniem 1 marca 2011 wchodzi w życie nowe „Zasady gospodarki posiłkami, bonami nabiałowymi i napojami w ArcelorMittal Poland S.A.” bazujące na ustaleniach porozumienia o kołoudładowego z dnia 5.01.2010 r.

Usługi w zakresie zbiorowego żywienia na terenie krakowskiego oddziału w dalszym ciągu świadczyć będzie spółka „Hut-Pus”, a w pozostałych oddziałach spółka „Consensus”.

Od marca posiłki profilaktyczne finansowane ze środków Spółki będą dla uprawnionych pracowników posiłkami bezpłatnymi, przyznawanymi i rozliczanymi na warunkach określonych w wyżej wymienionych „Zasadach”.

dokończenie na str. 2

dok. ze str. 1 **ZATRUDNIENIE W AMP**

nia dodatkowych kwalifikacji czy uprawnień. Z tego powodu autorzy prowidorium nadmienią o konieczności intensyfikacji działań szkoleniowych w roku bieżącym.

W dalszym ciągu celem ArcelorMittal Poland jest „osiągnięcie optymalnej produktywności na jednego pracownika”.

Planowany stan zatrudnienia w AMP na koniec 2011 roku to 9550 pracowników, przy czym w liczbie tej nie uwzględnia się inkorporowanych pracowników Zdieszowic oraz osób na urlopach bezpłatnych.

Nowy schemat organizacyjny ZE - kolejny, ale czy ostatni?

Pracownicy Zakładu Energetycznego w nowym roku otrzymali od pracodawcy nie tylko przeseregowania, jak wszyscy zatrudnieni w ArcelorMittal Poland, ale także nowy schemat organizacyjny. Ukazał się on na stronach internetowych AMP w dniu 5 stycznia br. (pismo ogólne 9/2010DZ), z datą obowiązującą - 01.01.2011 r. Schemat obejmuje cały ZE z oddziałami: krakowskim i śląsko-dąbrowskim.

Kilka słów o schemacie „krakowskim”. Zakład dzieli się na siedem obszarów:

- gospodarka energią elektryczną (ZE-K1),
- gospodarka gazami technicznymi (ZE- K2),
- gospodarka gazami opałowymi (ZK-K3),
- obiegi wodne (ZE-K4),
- gospodarka wodno-ściekowa (ZE-K5),
- dystrybucja pary i ciepła (ZE-K6),
- utrzymanie ruchu (ZE-K7).

Do tych obszarów dochodzą kierownicy zmiany Zakładu, szef zakładu Energetycznego Kraków oraz nowy dział doskonalenia i wsparcia produkcji (ZE-K8). Pod wymienione obszary będą teraz przypisywani pracownicy. Ze schematu wynika, że każdy obszar będzie miał swojego kierownika, specjalistów, mistrzów oraz dyspozytorów. W działach mistrzowie zastąpią kierowników zmian (ginie nazewnictwo), a przecież nie tak dawno likwidowano stanowiska mistrzowskie. Nowością jest tzw. doskonalenie i wsparcie produkcji, w którym przewidziano aż 8 stanowisk kierowniczych. Wiele osób zastanawia się jakie zadania będzie miał ten dział. W całym krakowskim zakładzie jest przewidzianych aż 20 stanowisk zaczynających się od nazwy kierownik.

Po raz kolejny zmieniają się symboliki i nazewnictwo poszczególnych działów. W związku z tym wszystkie instrukcje, książki BHP, czy karty stanowiskowe należy poprawić. Zatem nie oszczędności, a wydatki będą się ze zmianami wiązać, tym bardziej, że niewiele czasu minęło od ostatnich zmian organizacyjnych.

Opracowany nowy schemat organizacyjny, to pokłosie wyjazdów nielicznych i wybranych osób do zachodnich hut. W całej zmianie organizacyjnej nie bierze się innych, aczkolwiek podstawowych czynników wpływających na taki, a nie inny schemat organizacyjny. Do nich należą przede wszystkim: nowoczesność pracujących urządzeń, wysokość nakładów na przeprowadzane remonty i inwestycje energetyczne oraz, a może przede wszystkim, wysokość wynagrodzeń pracowniczych.

Mamy nadzieję, że w nieodległym czasie odbędą się spotkania z załogą ZE, na których przedstawione zostaną wszystkie

zmiany w zakładzie wraz z ich uzasadnieniem.

W ostatnim czasie niektórzy pracownicy uważali, że przedstawiciele organizacji związkowych uczestniczyli w opracowaniu nowego schematu organizacyjnego. Tą drogą zapewniam, że nigdy ze strony NSZZ „Solidarność” nie uczestniczyłem w spotkaniach, na których powstawał schemat organizacyjny. Co więcej, już wcześniej Związek nasz miał szereg uwag do poszczególnych schematów, lecz nawet ich nie mogliśmy przedstawić - na ten temat kierownictwo nawet nie chciało dyskutować. Zresztą od dłuższego już czasu związki zawodowe w zakładzie traktowane są przez kierownictwo jak zło konieczne. Mamy jednak nadzieję, że z nowym rokiem we wzajemnych relacjach nastąpi poprawa i lepsza współpraca.

Od stycznia br. pracownikom podniesiono wynagrodzenia o 3,5%. Tak pracownicy, jak i związki zawodowe - co zrozumiałe - uważają je za niewysokie. Proszę zauważyć, ile więcej mogliby zarabiać pracownicy produkcyjni (przynajmniej w ZE), gdyby nie tak duża liczba kierowników, specjalistów, mistrzów etc.

Związek nasz będzie z uwagą obserwował zachodzące zmiany i wyrażał swoje zdanie na temat przeprowadzanych zmian.

Krzysztof Pfister - przewodniczący NSZZ „Solidarność” ZE

dok. ze str. 1 **POSILKI PROFILAKTYCZNE ...**

Posiłki regeneracyjne, również finansowane przez Spółkę, wydawane będą pozostałym pracownikom nie uprawnionym do posiłków profilaktycznych. Od ceny tych posiłków potrącany będzie podatek dochodowy, który zapłaci pracownik. Jeżeli w przyszłości cena posiłków regeneracyjnych wzrośnie, to kwota wzrostu ceny będzie w równych częściach współfinansowana przez Spółkę i pracownika. Poza tym zaznacza się, że Spółka zrefunduje kwotę podatku pracownikom, którzy z dniem 1 marca 2011 utracą dotychczas posiadane prawo do posiłków profilaktycznych.

Jeżeli chodzi o finansowane przez Spółkę bony nabiałowe to nowe zasady stanowią, że pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od wartości bonu.

(więcej na ten temat w przyszłym numerze biuletynu).

Kuchnia powraca na Wielkie Piece

Z inicjatywy Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy w środę 5 stycznia w Zakładzie Wielkie Piece odbyło się spotkanie z kierownictwem spółki Hut-Pus w sprawie posiłków wydawanych w stołówce Wydziału Wielkie Piece, a konkretnie zlej jakości posiłków i częstych ich braków.

Przypomnijmy, że mniej więcej od połowy ubiegłego roku zamknięto kuchnię przy stołówce, a jedzenie zaczęto dowozić z zewnątrz, co wpłynęło niekorzystnie na jakość i ilość dostarczanych posiłków. Po interwencji ze strony SIP oraz NSZZ „Solidarność” obiecano przywrócić dawny stan rzeczy, a więc z powrotem uruchomić kuchnię - prawdopodobnie jeszcze w styczniu bieżącego roku.

W spotkaniu uczestniczyli m.in. Zakładowy SIP Andrzej Grabski, Wydziałowy SIP Antoni Uryga, kierownik Wydziału Żywności Grzegorz Paluch. Zainteresowanie tematem było tak wielkie, że część osób musiała stać na korytarzu, ponieważ nie zmieściła się w pomieszczeniu „Solidarności”, gdzie odbywało się to spotkanie. (A. Gębora)

ROK 2010 W SKRÓCIE

Styczeń

○ „Solidarność” zaakceptowała wynegocjowany nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland oraz Porozumienie okołoukładowe.

○ Trwały związkowe wybory. Główna Komisja Wyborcza ustaliła ilość delegatów na Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków, których jest 75.

○ W Group Service zakończyły się negocjacje ZUZP.

○ „Solidarność”, jak i pozostałe organizacje związkowe, nie wyraziła zgody na dalsze ograniczanie zatrudnienia w Hucie i hutniczych spółkach. Pracodawca zgłosił zamiar redukcji o 1050 pracowników. W tej sprawie odbyło się kilka spotkań z dyrekcją AMP.

○ W NBS ukazał się wykaz stanowisk pracy w ArcelorMittal Poland uprawniających do emerytur pomostowych, których w krakowskim oddziale jest ponad 1800.

Luty

○ Po długich negocjacjach zakończyły się rozmowy dotyczące inkorporowanych do ArcelorMittal Poland pracowników trzech hutniczych spółek.

○ Nastąpiła bardzo poważna awaria wielkiego pieca w krakowskim oddziale.

○ Z inicjatywy „Solidarności” organizacje związkowe wystąpiły do prezesa Zarządu AMP o rekompensatę tytułem odszkodowania za niedopełnienie przez pracodawcę obowiązku informacji o zwrocie przez pracowników do urzędów skarbowych około 30% sumy zwróconej z tytułu składek społecznych i zdrowotnych. Rekompensaty nie wynegocjowano, ale pracownicy mogli skorzystać z innych możliwości łagodzących skutki płacenia wyższego podatku. KRH wystąpiło do US o interpretację zapisów dotyczących rozliczania w PIT-ach zeznań podatkowych.

○ KRH wystąpiła do Państwowej Inspekcji Pracy w związku z niewywiązywaniem się przez pracodawcę z zapisów Kp dotyczących nieprawidłowości naliczania wynagrodzeń pracowników przechodzących z pracy zmianowej na jednozmianową. Skutkiem było wynegocjowane porozumienie, które przyniosło wyrównanie wynagrodzeń pracownikom.

Marzec

○ 435 członkiń „Solidarności” na Dzień Kobiet otrzymało nie tylko życzenia i uśmiechy od męskiej rzeszy związkowców, ale także zestawy sztuców.

○ Walne Zebranie Delegatów MOZ „Solidarność” wybrało związkowe władze na nową czteroletnią kadencję - 30-osobową KRH. Przewodniczącym Związku ponownie został wybrany Władysław Kielian.

○ Odbyła się druga z siedmiu wycieczek kilkudniowych zorganizowana przez „Solidarność” na szczeblu centralnym w 2010r. Na szczeblu zakładowym było ich kilkanaście.

○ Na zespole roboczym przedstawiciele „Solidarności” po raz kolejny zwracali uwagę na problemy z optymalnymi obsadami stanowisk pracy.

○ Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland na przewodniczącego jednogłośnie wybrało Jerzego Goińskiego z Dąbrowy Górniczej. Gościem był prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S. Samaddar, który szczegółowo odpowiadał na pytania delegatów.

○ Towarzystwo Solidarnej Pomocy podsumowało swój rok działalności. Jest to jedna z nielicznych fundacji bardzo wysoko

oceniana nie tylko przez mieszkańców Nowej Huty i Krakowa. Z udzielanej pomocy skorzystało w ciągu jednego roku kilka tysięcy osób.

Kwiecień

○ **Tragedia narodowa - w katastrofie samolotu zginął prezydent Lech Kaczyński, Jego małżonka oraz towarzyszący Im wybitni obywatele III Rzeczypospolitej.**

○ Negocjacje płacowe trwające od jakiegoś czasu zakończyły się podpisaniem porozumienia, na podstawie którego pracownikom ArcelorMittal Poland, a później hutniczych spółek, wypłacano dodatkowe nagrody.

○ Pomimo wzrostu cen na hutnicze wyroby, krakowski oddział ma pełen portfel zamówień.

○ Na spotkaniach zespołu roboczego i centralnego szeroko omawiany jest temat emerytur pomostowych. W wielu przypadkach składane są odwołania, które dotyczyły 1400 pracowników. Uwzględniono jedynie ponad 200.

○ Odbyły się uroczystości związane z 50 rocznicą walki o krzyż nowohucki.

Maj

○ Przedstawiciele „Solidarności” biorą czynny udział w negocjacjach dotyczących pracowników reorganizowanych służb HR.

○ Głównymi tematami poruszonymi na forum Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal są bezpieczeństwo pracy (tylko do końca kwietnia życie straciło 13 pracowników) oraz projektowi konsolidacji wydzielenia usług wspólnych związanych z działem IT. ERZ negatywnie oceniła kolejne wydzielenia z Grupy.

○ Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przedstawiła raport pt. Polska praca. Zwrócono w nim szczególną uwagę na zwiększające się bezrobocie, które po raz pierwszy od 10 lat przekroczyło liczbę 3 mln osób, nadmierne zadłużania się gospodarstw domowych oraz pogłębianie się kryzysu demograficznego.

○ Odbyły się spotkania przedstawicieli Zarządu KRH z członkami Związku w dwóch zakładach krakowskiego oddziału.

○ Ponad tysiąc osób wzięło udział w odbywającej się pod koniec miesiąca Majówce w Borku k. Bochni. Dla jej uczestników przygotowano, jak zwykle, wiele atrakcyjnych konkursów i zabaw.

Czerwiec

○ 6 czerwca odbyła się uroczystość beatyfikacji duszpasterza „Solidarności” ks. Jerzego Popiełuszki.

○ Trwają prace przy odnawianiu pomnika poświęconemu Bogdanowi Włosikowi i innym, którzy w latach 80-tych oddali życie za wolność i solidarność.

○ Załatwianych jest wiele interwencji związanych z zapisami układu zbiorowego i porozumień okołoukładowych.

○ Pracodawca poinformował o wprowadzaniu w życie zarządzania absencją. Wywołało to sprzeciw organizacji związkowych, którego kulminacją jest żądanie wycofania się z tych decyzji.

○ W związku ze zbliżającą się 30 rocznicą powstania NSZZ „Solidarność” każdy członek Związku otrzymał pamiątkowy długopis.

○ Wśród członków Związku rozprowadzono około 200 szt. egzemplarzy książki „Hold Katyński” poświęconej prezydentowi Lechowi Kaczyńskiemu.

○ Interwencje „Solidarności” dotyczą pracowników inkorporowanych, jak i wydzielanych do innych podmiotów.

○ Jedyny pracujący wielki piec w krakowskim oddziale został wyłączony z produkcji - rozpoczął się jego remont.

dokończenie w następnym numerze NBS

**MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w wycieczce do Szklarskiej Poręby i Jakuszyce
w Karkonosze i Góry Izerskie
w dniach 4 - 6 marca 2011 r.**

W szczególności zapraszamy **narciarzy biegowych** do udziału w XXXV Biegu Piastów 2011 na jednym z dystansów.

Koszt uczestnictwa

- * dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **95 zł**
- * dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - **110 zł** (w tym podatek od dofinansowania)
- * dla pozostałych uczestników - **180 zł**

W kosztach świadczeń dla uczestników: przejazdy autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, opłata miejscowa, ubezpieczenie NNW i opłaty parkingowe.

Zakwaterowanie: w Domu Wypoczynkowym „Świtez” w Szklarskiej Porębie Górnej.

Wyjazd: w piątek **4 marca 2011 r. o godz. 7.00** z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 z parkingu „Georytu” koło Ronda Matecznego.

Planowany powrót: w niedzielę **6 marca 2011 r.** około godz. 21.00.

Rezerwacja miejsc tylko do dnia 31 stycznia br. - telefonicznie lub osobiście.

Wpłaty w dniach **od 8 do 9 lutego br.** w godz. 11.00 do 15.30 w pok. 102, bud. administracyjny „S” AMP SA - oddział Kraków, kl. „A”, tel. 12 290-37-03, wew. huty 37-03.

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko, tel. kom. 793 539 904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl.

Uwaga, na czas transportu w autokarze sprzęt narciarski powinien być w pokrowcach lub przynajmniej związany!

ZAPROSZENIE

Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” wspólnie z Burmistrzem Nowego Wiśnicza i Muzeum Ziemi Wiślickiej zapraszają **w sobotę 22 stycznia 2011 r. na uroczystość z okazji 30-lecia „Solidarności” poświęconą ofiarom stanu wojennego oraz internowanym w wiśnickim więzieniu.**

Uroczystości rozpoczną się o godz. 14.00 Mszą świętą w intencji Ojczyzny w kościele parafialnym w Nowym Wiśniczu. Po mszy nastąpi złożenie kwiatów pod Pomnikiem Pamięci na Wzgórzu Zamkowym. O godz. 15.30 zaproszeni goście i uczestnicy uroczystości spotkają się w Zamku w Nowym Wiśniczu. Osoby zainteresowane uczestnictwem w spotkaniu (w szczególności osoby internowane i represjonowane) proszone są o kontakt telefoniczny 14/68-509-46.

Wyplata IKS w Krakowskiej SKOK

Przypominamy, że od najbliższego wtorku 18 stycznia br. Krakowska SKOK rozpoczyna wypłatę oszczędności zgromadzonych na Indywidualnych Kontach Spółdzielczych (IKS) wraz z odsetkami. Członkowie Kasy mogą podejmować swoje oszczędności do końca lutego br. w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK.

Podjęcie wypłaty z IKS jest dobrowolne. Nie odebrane pieniądze pozostają na oprocentowanym koncie do kolejnej wypłaty w styczniu przyszłego roku.

PRZYPOMINAMY Zapisy na wyjazd do Czernej autokarem przyjmowane są u przewodniczących poszczególnych komórek organizacyjnych lub w siedzibie KRH (pok. 107) do dnia 17 stycznia br. Przy zapisie należy podać adres zamieszkania oraz nr PESEL. Odpłatność od osoby wynosi 10 zł. Autokar wyjedzie spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland w dniu 23 stycznia o godz. 9.00.

**PODARUJ
DZIECIOM FERIE!**

Każdy z nas dąży do stabilizacji i poczucia bezpieczeństwa. Każdy ma mniejsze lub większe marzenia i cele. Są jednak tacy, których los okrutnie doświadczają i ich głównym celem jest powrót do normalności i odzyskanie poczucia bezpieczeństwa. Spójrz ich oczami na świat!

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej prowadzi akcję charytatywną, której celem jest zorganizowanie wypoczynku zimowego dla dzieci z domów dziecka z terenów poszkodowanych przez powódź 2010.

Wpłaty na ten cel, oznaczonych jako „darowizna” można dokonywać na rachunek nr:

19 1240 4588 1111 0010 3375 9051 w Banku PeKaO S.A.

Kwoty przekazanych wpłat na rachunek bankowy fundacji, jako darowizna, podlegają odliczeniu od dochodu, jeżeli będą dokonane przelewem. Akcja trwa do 15 stycznia 2011

Bardzo dziękujemy za każdą wpłatę oraz wsparcie akcji.

Wszyscy darczyńcy zostaną wyróżnieni, a dla najhojniejszych przewidzieliśmy pamiątkowe, unikatowe kalendarze na rok 2011.

Wielu może więcej

Podaruj sobie 1%

KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej**

proponuje nową formę pomocy dla Darczyńców Fundacji

W celu ułatwienia Darczyńcom załatwiania spraw związanych z uzyskaniem pomocy społecznej - Fundacja proponuje bezpłatne porady prawne. Poradę udzielać będzie Radca Prawny w szczególności w zakresie wniosków o:

- * ustalenie niezdolności do pracy dla celów rentowych,
- * ustalenie stopnia niepełnosprawności i przyznanie świadczeń z tym związanych,
- * pomoc z instytucji publicznych, np. samorządowych

Porady udzielane będą w siedzibie Fundacji, w Spółce Ujastek (dawne Centrum Medyczne) w pok. Nr 10 (przy RTG) w dniu:

18 stycznia 2011 r. (wtorek), w godz. 14-16

Aby skorzystać z porady konieczne jest wcześniejsze zgłoszenie telefoniczne do Biura Fundacji pod numer tel. 12 290 41 58 (w poniedziałki, wtorki, środy w godz. 9-14).

**Koledze Jerzemu Zakrzewskiemu
szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” PSK**

**Pawłowi Bobkowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
składa „Solidarność” oraz koleżanki i koledzy z Hut-Pus**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 12.01.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl

