



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1124

19 stycznia 2011 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Pierwszym poruszonym tematem na zebraniu przewodniczących, które prowadził Władysław Kielian, był dobiegający końca remont i modernizacja części surowcowej w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland. Remont był i jest wykonywany głównie tzw. własnymi siłami, czyli pracą zatrudnionych w ArcelorMittal Poland i hutniczych spółkach, o co zabiegały organizacje związkowe. W harmonogramie uruchomienie wielkiego pieca nr 5 zaplanowano na koniec marca br. Portfel zamówień wyrobów hutniczych na I kwartał 2011 roku jest pełny. Potrzeba zatem więcej surówki. Dzięki temu może się okazać, że możliwym będzie wcześniejsze uruchomienie wielkiego pieca. - I oby tak się stało - dodał przewodniczący KRH.

Od 1 marca br. wchodzi w życie w ArcelorMittal Poland nowe zarządzenie określające zasady wydawania posiłków dla pracowników. - Przyjmując nową wersję wydawania posiłków chcieliśmy, aby każdy pracownik był uprawniony do jego otrzymywania - mówił Wł. Kielian. Całkowity koszt posiłku profilaktycznego obciążał będzie ArcelorMittal Poland, w tym przypadku pracownicy, zgodnie z przepisami nie będą obciążani podatkiem dochodowym. Koszt posiłku regeneracyjnego także będzie pokrywał pracodawca, ale w tym przypadku od przyznanego świadczenia (tak to określają przepisy prawa) będzie pobierany podatek. Jeżeli przyjąć, że koszt posiłku tak w pierwszym jak i drugim przypadku wynosił będzie 8,06 zł, to pracownikom łatwo będzie obliczyć potrącany podatek. Pracownik sam będzie decydował, czy chce skorzystać z posiłków, czy też nie, chociaż naszym zdaniem, powinna z tego korzystać jak najszersza grupa pracowników. Posiłki, tak jak do tej pory, przygotowywały będą spółki Hut-Pus (dla krakowskiego oddziału) i Consensus (dla oddziałów śląskich).

Od marca wchodzi także nowe zasady przyznawania bonów nabiłowych i napoi. Ogólnie przyjęta została zasada, że bon nabiłowy będzie w dwóch wysokościach 36 zł i 18 zł. Wyższy bon otrzymają pracownicy, którzy są uprawnieni do urlopów zdrowotnych. W Krakowie ta grupa osób jest stosunkowo niewielka. Już w tej chwili wiemy, że w innych oddziałach są takie same stanowiska, jak w krakowskim oddziale, a wysokość bonu będzie wyższa, ponieważ tam pracownikom przyznano w 2008 roku dodatkowe urlopy. Dlatego też jeszcze z pracodawcą trwają uzgodnienia. Przewodniczący na Stalowni Waław Kustra podał przykłady dwóch takich zawodów: rozlewacz i wytapiacz. Te i inne tematy będą poruszane na najbliższym spotkaniu Zespołu Roboczego.

Przewodniczący KRH omówił również ostatnie spotkanie z Zarządem ArcelorMittal Poland. Pomimo kilku bardzo poważnych wypadków w ArcelorMittal Poland w roku ubiegłym wypadkowość nie uległa znacznemu zwiększeniu.

Huta osiąga jak na razie dobre wyniki finansowe. Sporo za-

mówień jest w wyrobach długich. Podobnie jest z wyrobami płaskimi, których cena sprzedaży w I kwartale br. uległa zwiększeniu. Przewiduje się jednak, że II kwartał już nie będzie tak dobry jak obecny.

Przedstawione zostały także projekty najważniejszych planowanych w tym roku inwestycji. W krakowskim oddziale dotyczył będzie to budowy wagonów specjalnych (torpedy) do przewozu surówki oraz remont konwertorów. Na koniec ubiegłego roku w ArcelorMittal Poland zatrudnionych było 9.895 osób. Niestety w dalszym ciągu utrzymuje się wysoki wskaźnik pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Pod koniec stycznia odbędzie się nadzwyczajne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Głównym tematem ma być sprawa wydzielenia z koncernu usług związanych z IT. W przypadku Polski dotyczyć ma to 17 osób.

Wiceprzewodniczący KRH Tadeusz Stasielak prosił o zweryfikowanie list członków NSZZ „Solidarność” związane z upominkami na Dzień Kobiet. Obecnie w naszym Związku jest 416 kobiet. W tym temacie przyjmujemy propozycje naszych pań.

W tym roku Majówka zaplanowana jest na ostatnią sobotę miesiąca tj. 28 maja. Prawdopodobnie tym razem Majówka odbędzie się w Krakowie.

Zebranie przewodniczących zakończyła dyskusja związana z posiłkami, sprawami socjalnymi oraz związkowymi.

Posiłki przyczyną niezadowolonia

Ponieważ okazało się, że nowe zasady przyznawania posiłków są w niektórych grupach pracowniczych z różnych przyczyn nie akceptowane, zespół roboczy postanowił jeszcze raz spotkać się w tej sprawie, zapoznać ze wszystkimi wniesionymi uwagami i spróbować poszukać tzw. złotego środka. Problem jest dość złożony i dotyczy głównie oddziału krakowskiego, gdzie kwestia posiłków była od początku odmiennie regulowana. O sposobie finansowania posiłków i ich przyznawaniu dyskutowali nasi przewodniczący, o czym wspominamy w relacji z poniedziałkowego zebrania. W biuletynie powrócimy do tego tematu w momencie, kiedy wszelkie wątpliwości zostaną już rozstrzygnięte.

Waloryzacja dodatków: zmianowego i za pracę w nocy

Od 1 stycznia 2011 zwaloryzowana zostaje kwota dodatku za pracę w porze nocnej oraz dodatku zmianowego. Nowe kwoty obowiązywać będą do końca grudnia bieżącego roku.

Stosownie do zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ArcelorMittal Poland S.A.:

1. aktualna wysokość **zmianowego dodatku** kwotowego w czterobrygadowej organizacji czasu pracy wynosi
4,29 zł za każdą godzinę pracy,
2. aktualna stawka dodatku **za pracę w porze nocnej** wynosi
2,88 zł za każdą godzinę pracy.

Plan pracy SIP (region Kraków) na 2011

Spółeczna Inspekcja Pracy z Zakładowym SIP Andrzejem Grabskim przedstawiła poniższy roczny plan pracy, który został zatwierdzony przez organizacje związkowe z krakowskiego oddziału.

1. Kontrole i przeglądy:

styczeń - analiza wypadków przy pracy za 2010 r.,

luty - kontrola przeprowadzania lekarskich badań profilaktycznych,

marzec - kompleksowa kontrola wytypowanej komórki organizacyjnej,

kwiecień - kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków,

maj - społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2011”,

czerwiec - kontrola przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska pracy,

lipiec - kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony,

sierpień - kontrola szatni i urządzeń higieniczno-sanitarnych,

wrzesień - kompleksowa kontrola wytypowanej komórki organizacyjnej,

październik - kontrola stanu technicznego dźwignic i wind,

listopad - kontrola eksploatacji wózków jezdniowych,

grudzień - kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.

II. Narady i szkolenia:

1. Narady informacyjno - szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych huty odbywają się w pierwszy piątek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 12.30.

2. Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 13.00 w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.

3. Dnia 21 września 2011 r. o godz. 12.00 w sali teatralnej budynku „S” odbędzie się narada społecznych inspektorów pracy pt. „Podsumowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy”.

4. Dnia 3 czerwca 2011 r. o godz. 12.30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2011”.

Ponadto społeczni inspektorzy uczestniczą:

- w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy;
- badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia;
- egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp,

- kontrolach przeprowadzanych przez organy państwowego nadzoru warunków pracy,

- pracach komisji bhp i innych, powołanych mocą przepisów wewnętrznych,

- działaniach interwencyjnych.

COCA COLA to nie jest to

Nie tylko skandaliczne praktyki Jeronimo Martins właściciela Biedronki kładą się cieniem na przygotowaniach do Euro 2012. Wśród głównych sponsorów turnieju jest również Coca-Cola, której nieobce są antypracownicze praktyki. Nagany, obniżanie ocen pracowniczych, a przez to także obniżanie wynagrodzeń, to niektóre z praktyk stosowanych przez kierownictwo Coca-Coli. - Dopóki nie było związku byliśmy dobrymi pracownikami - mówi jeden z członków organizacji zakładowej w Coca-Coli.

Kolejna sprawa to, utrudnianie pracy społecznego inspektora pracy i oskarżanie go o narażenie firmy na straty finansowe. Razem z inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy wykryto pewne nieprawidłowości. „Ekspert” wynajęty przez pracodawcę w swojej opinii napisał, że przez takie działania wzrosła składka do ZUS i dlatego dyrektorka zdecydowała, że pracownicy nie dostaną podwyżek płac.

Z wydziałów i zakładów

ZAKŁAD ENERGETYCZNY

W ubiegłym tygodniu szef Zakładu Energetycznego - oddział Kraków Tomasz Marcowski, wraz z częścią kierowników obejmujących swoje komórki w nowej strukturze organizacyjnej ZE, zorganizował spotkanie z pracownikami. Na spotkaniu obecni byli także przedstawiciele organizacji związkowych ZE, jak i poszczególnych central związkowych. Papier nie odda gorącej atmosfery, jaka panowała na spotkaniu. Na wszystkie zadawane pytania odpowiadał szef zakładu. Czy wszystkie odpowiedzi zadowolili obecnych na spotkaniu, pozostawiam do indywidualnej ceny.

A co wynikało ze spotkania? Otóż w dalszym ciągu pracownicy pracują na starych zasadach, do czasu opracowania nowych kart stanowiskowych, instrukcji oraz do czasu otrzymania przez pracowników nowych angażów pracy. Te zagadnienia mają zostać rozwiązane do końca bieżącego miesiąca. Dozór zobowiązany jest do powiadomienia podległych pracowników, że pracujemy jeszcze „po staremu”. Zmieniają się niektóre nazewnictwa stanowisk pracy, np. ulega likwidacji stanowisko kierownika zmiany, w zamian powstaje stanowisko mistrz. W przypadku likwidacji, czy przekazania aktualnych obiektów ZE innym użytkownikom, pracujące tam osoby w pierwszej kolejności otrzymają propozycję zatrudnienia w innym obszarze ZE. Szef Zakładu obiecał także zająć się sprawą wakatu dyspozytora na oddziale gazowym.

Jedno z zasadniczych pytań dotyczyło wyjaśnień celowości powstania tzw. „Działu doskonalenia i wsparcia produkcji” - co zatrudnieni tam pracownicy będą robić? W tym dziale znaleźli się również byli kierownicy Wydziałów - czy będzie to kierowanie z drugiego rzędu? Co zatem mają robić kierownicy liniowi? Pracownicy byli rozgoryczeni stwierdzając, że kierownictwo przede wszystkim pomyślało o sobie, obsadzając stanowiska i praktycznie zapewniając sobie przeszerogowania związane z awansem. Dopiero teraz będzie się przypisywało poszczególnych pracowników do kierowników i mistrzów. Pracowników interesowały również sprawy normoobsad i oczywiście sprawy płacowe. Uważają oni, że nie tylko zakres pracy i obowiązków zwiększył się kierownikom, ale również pracownikom fizycznym.

„Solidarność” ZE ma nadzieję, że szef Zakładu będzie częściej spotykał się z załogą, aby móc wyjaśnić rodzące się na każdym kroku wątpliwości i pytania. Takie spotkanie powinno również odbyć się w Zakładzie Elektrociepłowni (Siłownia), gdzie także obowiązuje nowy schemat organizacyjny, choć nieco inny jak w pozostałych komórkach ZE. Związek nasz będzie obserwował zachodzące zmiany w Zakładzie Energetycznym i Elektrociepłowni oraz będzie reagował i opisywał wszystko, co naszym zdaniem jest nieprawidłowe - pomimo samozadowolenia niektórych przedstawicieli kierownictwa zakładu.

Mamy również nadzieję, że spotkanie do którego doszło w ubiegłym tygodniu było wynikiem wcześniejszej decyzji, a nie reakcją na ostatnią publikację na temat ZE w NBS-ie.

Krzysztof Pfister
przewodniczący NSZZ „Solidarność” ZE

ROK 2010 W SKRÓCIE (dok.)

Lipiec

○ Odbyło się kilka spotkań z pracownikami, których głównym tematem była sprawa remontu wielkiego pieca w Krakowie.

○ „Solidarność” wystąpiła z pismem o rozpoczęcie rozmów dotyczących podwyżek płac. Pod pismem podpisały się inne organizacje związkowe.

○ W KRH gościła delegacja niemieckich związkowców z IG Metall. Była to jedno z kilku spotkań w 2010 r. z przedstawicielami innych organizacji związkowych.

○ Podpisane zostało „Porozumienie w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej ArcelorMittal Poland - Oddział w Krakowie”. Porozumienie przede wszystkim dotyczyło maksymalnego zatrudnienia osób pracujących w Hucie i powiązanych kapitałowo z nią spółek.

○ Tylko w lipcu odbyło się kilka spotkań Zespołu Roboczego, na którym poruszano najistotniejsze tematy pracownicze.

Sierpień

○ Rozpoczęto prace nad nowymi zasadami żywienia zbiorowego w ArcelorMittal Poland. Podstawową zasadą, sugerowaną przez Związek, miała być powszechność dostępu każdego pracownika do wydawanych posiłków.

○ Interwencje związków zawodowych dotyczące zamieszkałych w hotelach pracowników nie przynoszą skutków. Podniesione zostały koszty utrzymania. „Solidarność” rozważa koncepcję pomocy członkom Związku będącymi mieszkańcami DMR.

○ Kolejne spotkania organizacji związkowych z pracodawcą poświęcone wstrzymaniu produkcji części surowcowej w krakowskim oddziale. Zgłaszane interwencje przez pracowników poruszane są podczas rozmów. Wiele interwencji udało się dzięki temu pozytywnie załatwić.

○ ArcelorMittal Poland zlecił zewnętrznej firmie opracowanie raportu o realizacji Pakietu Socjalnego, jaki obowiązywał do końca 2009 r. Po zdecydowanym oprotestowaniu przez organizacje związkowe treści jednostronnego raportu pracodawca zaniechał dalszych prac nad raportem.

○ Uroczyste obchody XXX-lecia powstania NSZZ „Solidarność” w Krakowie. Hutnicza „Solidarność” została odznaczona specjalnie wydany na tę okazję medalem.

Wrzesień

○ Podczas spotkania przedstawicieli organizacji związkowych z dyrekcją poinformowano o budowie 9 specjalnych wagonów (torped) do przewozu surowki z wielkich pieców na konwertory.

○ Pracodawca dość hucznie zapowiedział walkę ze stresem wśród pracowników. „Solidarność” zwróciła uwagę, aby zamiast leczyć skutki stresu związane z pracą, spróbował usunąć przyczyny tego stresu.

○ Kilka autokarów z pielgrzymami z hutniczej „Solidarności” wyjechało do Częstochowy na Pielgrzymkę Świata Pracy, którą w tym roku organizował Region Małopolska.

○ Sejm zdecydował o zmianach w Kodeksie Pracy. Pracownicy stracą możliwość zapłaty za dłuższą pracę. Święto Trzech Króli będzie wolnym dniem. W dłuższej perspektywie jest to decyzja niekorzystna dla pracowników.

○ Odbywają się wybory Społecznej Inspekcji Pracy.

○ Rozmowy z pracodawcą dotyczące uprawnień do nagród jubileuszowych i dodatkowych odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne.

Październik

○ W Warszawie odbyła się manifestacja „Solidarności” prze-

ciwko cięciom budżetowym, podwyżce VAT, zamrożeniu płac i pogłębiającego się ubóstwa społeczeństwa.

○ 663 zawodników zgłosiło chęć startu w szesnastej edycji Biegu im. Bogdana Włosika. Pierwszym na mecie, po raz już piąty, był Rafał Snochowski.

○ Poświęcony został wyremontowany pomnik postawiony w miejscu zabójstwa Bogdana Włosika przy Arce Pana.

○ W KRH gościliśmy dwóch kandydatów na prezydenta miasta Krakowa: Andrzeja Dudę (PiS) i Stanisława Kracika (PO), którzy przedstawiali swoje programy i odpowiadali na pytania przewodniczących oraz delegatów.

○ Organizacje związkowe podpisały porozumienie z pracodawcą dotyczące redystrybucji części wynagrodzeń pracowników, z którymi rozwiązywane będą umowy o pracę w 2010 r.

○ Odbyło się kolejne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej, które przede wszystkim poświęcone było sprawom bezpieczeństwa i higieny pracy.

○ Odbyło się Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej. Nowym prezesem został wybrany Andrzej Grabski.

○ Zjazd Krajowy NSZZ „Solidarność” odbył się we Wrocławiu. Wybrano nowe władze związkowe. Przewodniczącym Związku został wybrany Piotr Duda z Regionu Śląsko-Dąbrowskiego. Hutniczą „Solidarność” na zjeździe reprezentowało pięciu delegatów.

○ Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland przyjęła Regulamin korzystania z funduszu socjalnego na 2011 rok. Zapisano w nim dwa nowe korzystne dla pracowników zapisy. Komisja podjęła także decyzję o wysokości bonów świątecznych dla pracowników, które wynosiły od 430 do 450 zł.

Listopad

○ KRH interweniowała w sprawie naruszania zapisów ZUZP polegających na zmuszaniu pracowników do planowania w listopadzie i grudniu wykorzystania uzupełniających dni wolnych.

○ Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej organizuje kolejną (jedną z wielu), akcję prozdrowotną dla pracowników ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek.

○ Pod koniec miesiąca rozprowadzane były paczki mikołajowe dla dzieci członków NSZZ „Solidarność”, w ilości prawie 770 sztuk.

○ Kolejne negocjacje na Zespole Roboczym - tym razem dotyczyły one m.in. wysokości dodatkowej kwoty jaką pracownicy otrzymali wraz z wynagrodzeniem za listopad (140 zł). W spółkach rozpoczęto negocjacje dodatkowej kwoty.

Grudzień

○ KRH interweniowała w sprawie naruszania zapisów ZUZP polegających na zmuszaniu pracowników do planowania w listopadzie i grudniu wykorzystania uzupełniających dni wolnych.

○ Na posiedzeniu KRH dyrektorzy przedstawili aktualną sytuację Huty. Wyniki ArcelorMittal Poland były zadawalające. Omawiano szczegółowo sprawy związane z BHP.

○ Związki zawodowe wynegocjowały podwyżki płac na 2011 rok.

○ Członkowie NSZZ „Solidarność” przed Świętami Bożego Narodzenia otrzymali paczki świąteczne. Wydano 2.200 paczek.

○ W 2010 roku KRH udzieliła kilkadziesiąt zapomóg losowych, a także zapomóg członkom, którzy ucierpieli podczas powodzi.

○ Walne Zebranie ZOK NSZZ „Solidarność” przyjęło jednoznacznie stanowisko dotyczące stanu bezpieczeństwa i higieny w ArcelorMittal Poland oraz zażądała wycofania pisma okólnego w sprawie monitorowania absencji z tytułu zwolnień lekarskich.

Co zmienia się w 2011 roku?

I **Minimalna płaca** od 1 stycznia 2011 wynosi **1386 zł**. Dla porównania: w ubiegłym roku pracujący za najniższą stawkę zarabiali o 69 zł mniej, tj. 1317 zł.

I Do 28 lutego 2011 r. zasiłek pogrzebowy będzie wypłacany w kwocie 6.406,16 zł. Od marca **wysokość zasiłku pogrzebowego wyniesie 4000 zł**.

I W okresie od 1 stycznia 2011 do 31 grudnia 2013 r. (przez 3 lata) obowiązywać będzie podwyższona **stawka podstawowa VAT równa 23 proc.** Stawka 7 proc., którą objęte były zboża, ziemniaki, warzywa, ryby, makarony od 1 stycznia zastąpiona została stawką 8 proc., natomiast VAT w wysokości 5 proc. nałożono na żywność nieprzetworzoną, książki, czasopisma specjalistyczne.

I W bieżącym roku studenci do 26 roku życia będą uprawnieni do **ulgi przy przejazdach** środkami publicznego transportu w wysokości **51 proc.**

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wycieczce do Szklarskiej Poręby i Jakuszyce w Karkonosze i Góry Izerskie w dniach 4 - 6 marca 2011 r.

W szczególności zapraszamy **narciarzy biegowych** do udziału w XXXV Biegu Piastów 2011 na jednym z dystansów.

Koszt uczestnictwa

* dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - **95 zł**

* dla emerytów i rencistów uprawnionych do ZFŚS - **110 zł** (w tym podatek od dofinansowania)

* dla pozostałych uczestników - **180 zł**

W kosztach świadczeń dla uczestników: przejazdy autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiady, opłata miejscowa, ubezpieczenie NNW i opłaty parkingowe.

Zakwaterowanie: w Domu Wypoczynkowym „Świtez” w Szklarskiej Porębie Górnej, pokoje 2-, 3- i 4-osobowe.

Wyjazd: w piątek **4 marca 2011 r. o godz. 7.00** z pętli autobusowej w Mistrzejowicach lub o godz. 7.30 z parkingu „Georytu” koło Ronda Matecznego.

Planowany powrót: w niedzielę **6 marca 2011 r.** około godz. 21.00.

Rezerwacja miejsc tylko do dnia 31 stycznia br. - telefonicznie lub osobiście.

Wpłaty w dniach **od 8 do 9 lutego br.** w godz. 11.00 do 15.30 w pok. 102, bud. administracyjny „S” AMP SA - oddział Kraków, kl. „A”, tel. 12 290-37-03, wew. huty 37-03.

Wycieczkę prowadzi Ryszard Wawiórko, tel. kom. 793 539 904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl.

Uwaga, na czas transportu w autokarze sprzęt narciarski powinien być w pokrowcach lub przynajmniej związany!

Kol. Jerzemu Długoszowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności” ZE

Kol. Dariuszowi Pally`emu
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” Sed-Hut

Kol. Grażynie Żerebeckiej
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności”

Przygotuj się do rocznego zeznania podatkowego!

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej



zaprasza do skorzystania z bezpłatnego programu do rozliczenia podatków za 2010 rok

Program jest dostępny dla wszystkich do pobrania ze strony internetowej Fundacji: **www.hfoz.pl**

Niektóre zalety programu:

- * posiada funkcję automatycznej aktualizacji,
- * poprzez - łatwy, intuicyjny w użyciu kreator - sam wystawia odpowiednie deklaracje na podstawie wpisanych danych,
- * automatycznie przenosi dane podatników do deklaracji i załączników (wystarczy ich jednorazowe wpisanie),
- * posiada aktualne i wygodne w użyciu bazy urzędów skarbowych, gmin i powiatów (nie trzeba wpisywać – wystarczy wybrać),
- * pilnuje ustalonych limitów (nie pozwala na przekroczenie), umożliwia zadeklarowanie poszczególnych typów przysługujących ulg,
- * sprawdza poprawność wpisów i obliczeń z instrukcjami do deklaracji PIT,
- * posiada możliwość zapisu deklaracji do pliku PDF,
- * możliwe jest wydrukowanie deklaracji albo wysłanie ich przez Internet do Urzędu Skarbowego.

Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378

Nie zwlekaj! Skorzystaj! Jesteśmy dla Ciebie!

Pytaj o bilety dofinansowane z ZFŚS

Pracownicy, którzy zainteresowani są nabyciem biletów na lutowe (**26.02.br. o godz. 16.30 w NCK**) spotkanie z kabaretami: **OTTO oraz Kabaretu z Kopydłowa** (Spotkanie z balladą) mogą kontaktować się z Działem Spraw Socjalnych i Bytowych w pokoju 31 w budynku „Z” (tel. 16-34 lub 16-76). Cena biletu 34 zł, po dofinansowaniu **17 zł**.

Przypominamy, że osoby uprawnione do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą maksymalnie 10 razy w ciągu jednego roku skorzystać z dofinansowania do wypoczynku po pracy. Dzięki dofinansowaniu pracownicy mogą kupić tańsze bilety do kina czy teatru lub zaopatrzyć się w kartę Multisport (w przypadku tej ostatniej trzeba zgłaszać się z dużym wyprzedzeniem, gdyż np. karty na luty wydawano tylko do 18 stycznia). Informację o bieżących propozycjach kulturalnych czy rekreacyjnych można uzyskać pod wyżej wymienionymi numerami telefonu, jak również pod nr 99-28-74 i 99-28-85. Najbliższa atrakcja to seans „Safari” 3D w **piątek 28 stycznia br.** w Multikinie. Dla osób uprawnionych bilety po **8 zł**.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo KRH NSZZ „Solidarność”. Red.: Mirosława Włazińska, Roman Wątkowski (red. odp.). Tel. 290-38-29, tel/fax 290 37-72. Nakład 2 000 szt. Numer zamknięto 19.01.2011 r. Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhhs.pl