ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 10/1467
7 marca 2018 r.
Kraków

Zakończono wybory w Komisjach

Planowo i w terminie (tj. 27 lutego br.) zakończyły się wybory w Komisjach Oddziałowych MOZ NSZZ „S" na kadencję 2018-2022. Jako ostatnia wybory przeprowadziła Komisja Emerytów i Rencistów. Główna Hutnicza Komisja Wyborcza MOZ NSZZ „Solidarność" na swoim posiedzeniu w dniu 1 marca br. zatwierdziła zbiorczą listę wszystkich 73 delegatów na WZD MOZ. Ponadto, na podstawie kluczy wyborczych odpowiednich struktur ponadzakładowych, GHKW ustaliła i potwierdziła liczbę delegatów na:

WZD Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej = 10 delegatów,
WZD Regionu Małopolskiego = 7 delegatów,
WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa = 12 delegatów.

Przedstawiono zarys Sprawozdania GHKW, które będzie odczytane na WZD MOZ oraz przyjęto protokoły wyborcze na WZD opracowane na podstawie wzorcowych protokołów wyborczych Krajowej Komisji Wyborczej.

GHKW ustaliła, że dwa dni przed Walnym Zebraniem, w poniedziałek 12 marca, odbędzie się jeszcze jedno posiedzenie Komisji Wyborczej celem przyjęcia Sprawozdania Komisji Wyborczej oraz ustalenia szczegółów technicznych podczas wyborów dokonywanych na XXI WZD Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „S".

W biuletynie z dnia 31 stycznia (nr 5/1462) oraz biuletynie z 21 lutego (8/1465) drukowaliśmy listy kolejnych nowo wybranych delegatów. Dziś podajemy ostatnie nazwiska - są to delegaci wybrani w następujących Komisjach Oddziałowych (w nawiasach data wyborów):

- BWZ (20.02)
- Zakład Energetyczny (21.02)
- Centrum Medyczne Ujastek (26.02)
- Komisja Emerytów i Rencistów (27.02)

Walcownia Zimna BWZ

Przewodniczący: **Czesław Bujak**

Zarząd: Jan Dziedzic, Robert Petrylak, Łukasz Prochalski, Ryszard Śladowski, Krzysztof Turczyński, Wiesław Zając, Wiesław Ziejewski

Delegaci na WZD MOZ: Czesław Bujak, Jan Dziedzic, Tomasz Gałązka, Leszek Kochan, Robert Petrylak, Łukasz Prochalski, Grzegorz Rybiński, Krzysztof Stypuła, Ryszard Śladowski, Wiesław Zając, Wiesław Ziejewski

Zakład Energetyczny

Przewodniczący: **Paweł Orzeł**

Zarząd: Anna Śladowska, Waldemar Flisak, Władysław Marzec, Jan Zając

Delegaci na WZD MOZ: Krzysztof Pfister, Anna Śladowska, Krzysztof Kuśmirek, Władysław Marzec, Bogusław Skolimowski, Paweł Orzeł

Centrum Medyczne Ujastek

Przewodnicząca: **Anna Walczak**

Zarząd: Anna Piech, Barbara Wierzba, Małgorzata Włodarczyk, Lidia Zięciowska-Idzik

Delegaci na WZD MOZ: Anna Walczak, Małgorzata Włodarczyk

Komisja Emerytów i Rencistów

Przewodniczący: **Henryk Rasała**

Zarząd: Mieczysław Bugaj, Jerzy Lachowicz, Józef Mikołajuk

Komisja Rewizyjna EiR: Kazimierz Mazur, Wacław Piotrowski, Zbigniew Sieja

Delegaci na WZD MOZ: Józef Bobela, Wacław Piotrowski, Henryk Rasała, Adam Skałbania, Czesław Zaremba

Delegaci na WZD Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów Regionu Małopolskiego: Mieczysław Bugaj, Jerzy Lachowicz, Adam Kmita, Józef Mikołajuk, Jan Szczypkowski.

Przypominamy wszystkim nowo wybranym delegatom na WZD MOZ NSZZ „S", że Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze na nową kadencję 2018–2022 odbędzie się w środę 14 marca 2018 r. w Sali Teatralnej NCA. Obrady rozpoczną się o 10:00. Wcześniej, o godz. 8:30, w kościele na os. Szklane Domy odprawiona zostanie Msza św. w intencji członków hutniczej „Solidarności", na którą zapraszamy wszystkich delegatów.

Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP

W dniu 1 marca 2018 odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Podstawowym tematem posiedzenia była przedstawiona przez stronę pracodawcy propozycja regulaminu określającego zasady wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych, czyli tzw. motywacja pozapłacowa (karty przedpłacone). Dotychczasowy regulamin obowiązywał do końca 2017, a intencją pracodawcy jest, aby następny obowiązywał przez dwa lata, czyli 2018 i 2019 .

W maju 2018 wchodzi w życie rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady o ujednoliceniu w krajach unijnych przepisów o ochronie danych osobowych (tzw. RODO), które będzie dużo bardziej wymagające i restrykcyjne od obecnego. Rozporządzenie ma na celu ułatwienie wprowadzenia jednolitego rynku cyfrowego, migracji ludzi i danych między państwami Wspólnoty i jednocześnie zachowanie bezpieczeństwa informacji wrażliwych, jakimi są bez wątpienia dane osobowe. Ujednolicenie prawa będzie dotyczyć instytucji i przedsiębiorstw, działających na

cd. str.2

Wszystkim Paniom z okazji ***Dnia Kobiet*** *dziękujemy za ich codzienny trud i troskę, za ofiarne łączenie pracy zawodowej z obowiązkami domowymi, za wysiłek wkładany w to, aby świat wokół nas był piękniejszy i lepszy.*

Życzymy Wam, abyście przez wszystkie kolejne dni w roku były tak samo adorowane, doceniane i wyróżniane jak w dzień Waszego święta.

dokończenie ze str.1: **Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP**

terenie całej Unii Europejskiej oraz tych, którzy będą chcieli ze swoimi usługami wejść na teren UE. W związku z tym faktem w przedstawionej propozycji nie ma zapisu o wywieszaniu list nagrodzonych pracowników.

Strona związkowa uważa, iż aby regulamin miał charakter motywacyjny, to listy takie, w z góry określonym terminie zawartym w regulaminie, powinny być wywieszane do wiadomości pracowników. Będzie to możliwe wtedy, kiedy sam pracownik, który otrzymał nagrodę, wyrazi na to zgodę. Strona związkowa podkreśliła również, że docelowo regulamin ten powinien stać się częścią ZUZP. Odnosząc się do tych uwag, strona pracodawcy ma do końca tygodnia przedstawić nową propozycję, która powinna uwzględniać wszystkie wątpliwości i sugestie przedstawione na posiedzeniu Zespołu.

Sprawy różne: koledzy z oddziału Sosnowiec zgłosili zapytania dotyczące interpretacji zapisów regulaminu - Podział Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego w Zakładach i Biurach w Centrali. Zespół Roboczy ds. ZUZP dokonał na posiedzeniu interpretacji budzących wątpliwości zapisów. Najważniejsza z nich to ta, że w przypadku przyznania pracownikowi premii przez bezpośredniego przełożonego i poinformowaniu go o tym (stosownie do postanowień ust.4 cz. III zasad premiowania), przyznana wysokość indywidualnego Funduszu Premiowego może być zmieniona tylko po powtórnym poinformowaniu pracownika o tym fakcie.

Aktualna procedura przyznawania wielkości dodatku brygadzistowskiego: dyrektor zakładu, określając na podstawie zakresu obowiązków i ilości członków brygady kwotę dodatku, wnioskuje do Dyrektor Personalnej o akceptację.

Kolejny temat to ścieżka rozwoju pracowniczego. Na „studni" w zakładce HR zamieszczono procedurę dotyczącą wystąpienia i zgłoszenia tego tematu.

Termin następnego posiedzenia zostanie uzgodniony obiegowo.

Krzysztof Stypuła

Spotkanie z dyrektorem wyrobów płaskich

W ubiegłym tygodniu odbyło się spotkanie Dyrektora Wyrobów Płaskich Tomasza Dziwniela z przewodniczącymi związków zawodowych oddziału krakowskiego. Z przekazanych związkom informacji wynika, iż walcownie oddziału krakowskiego pracują w pełni swoich możliwości. Rośnie jakość i wielkość produkcji, a AMP SA stara się odzyskać wiarygodność i dobrą opinię u odbiorców swoich wyrobów. Szczególnie istotne jest to w przypadku produkcji na rzecz odbiorców z przemysłu samochodowego, gdzie do grona dostawców dołącza krakowska walcownia z blachami gorącowalcowanymi. Produkcja ta jest bardzo opłacalna, ale pod warunkiem zachowania odpowiedniej jej jakości.

Jeśli chodzi o BWG, to przesunięciu ulegnie planowany remont walcowni gorącej - z czerwca na lipiec bieżącego roku.

Dyrektor T. Dziwniel poinformował także, iż w Biurze Transportu i Logistyki nastąpił ostatnio niepokojący wzrost współczynnika chorobowego do wielkości 6,55 %, co może powodować zakłócenia w produkcji.

Ważna wiadomość dotyczyła Świętochłowic, gdzie zamontowano kolorymetry na linii powłok organicznych. Cyfrowy „pomiar" kolorów ułatwi powtarzalność osiąganych barw nakładanych powłok i spowoduje kolejne podniesienie jakości wyrobów.

Z kolei nową jakość wyrobów krakowskiej huty pozwoli uzyskać wprowadzana na stalowni obróbka pozapiecowa. Jest to jedna z wielu inwestycji pozwalających umocnić pozycję ArcelorMittal Poland SA wśród wiodących producentów stali na świecie.

Porozumienie w spółce ABC

W ubiegłym tygodniu pisaliśmy o podpisaniu porozumienia płacowego w interimie Sanpro Synergy Sp. z o.o., a z kolei w poniedziałek, 26 lutego br., zostało podpisane porozumienie płacowe dla pracowników innego interimu - spółki Ananke Business Communication wykonującej prace na rzecz Arcelormittal Poland SA oraz dla Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych Kolprem Sp. z o.o.

W wyniku porozumienia minimalna płaca zasadnicza w spółce nie będzie niższa niż 2.320 zł. Uzgodniono ponadto, iż od 1 lutego 2018 r. pracownikom posiadającym płace zasadnicze poniżej 2.200 zł brutto zostanie dokonane wyrównanie płac zasadniczych do kwoty 2.200 zł, a następnie każdy pracownik pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 lutego 2018 r. otrzyma 120 zł brutto podwyżki płacy zasadniczej (od dnia 1 lutego 2018 r.)

Z dniem 1 kwietnia 2018 r. zostanie uruchomiony fundusz na podwyżki indywidualne w średniej wysokości 30 zł/pracownika, przy czym podwyżka płacy zasadniczej dla pracownika nie może przekroczyć kwoty 100 zł. brutto. Indywidualne podwyżki płac zasadniczych będą przyznawane na podstawie oceny zaangażowania danego pracownika.

Pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki w wysokości minimalnej 250 zł brutto za kwartał (w terminach 10 maja, 10 sierpnia i 10 listopada 2018r.). Zasady wypłaty tej nagrody będą również zastosowane do wypłaty nagrody za IV kwartał 2017r., która zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za luty 2018 r. Uprawnionymi do nagród są pracownicy, którzy przepracowali w Spółce cały dany kwartał kalendarzowy oraz będą pozostawali w zatrudnieniu w dniu:

*1.03.2018r. - w przypadku nagrody za IV kwartał 2017r. płatnej w marcu 2018, *1.05.2018r. - w przypadku nagrody w maju 2018, *1.08.2018r. - w przypadku nagrody w sierpniu 2018, *1.11.2018r. - w przypadku nagrody w listopadzie 2018. Do okresu zatrudnienia w ABC zalicza się również okres zatrudnienia w innych spółkach świadczących usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. i PUK Kolprem Sp. z o. o., przypadający bezpośrednio przed zatrudnieniem w ABC.

Nagroda jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z zatrudnieniem w ABC w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego. Do ww. okresu zatrudnienia zalicza się przerwę w zatrudnieniu do 7 dni spowodowaną zmianą pracodawcy z innego pracodawcy świadczącego usługi na rzecz AMP i Kolprem; chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane.

Strony ustaliły również, że w przypadku zwiększenia kwoty powyższych nagród, kwota zwiększenia przekraczająca 250 zł brutto także będzie pomniejszana jak w przy nagrodach.

Uwaga: w przypadku przebywania pracownika na opiece nad członkiem rodziny pracownik otrzymuje zasiłek opiekuńczy, co oznacza, że nie zostają spełnione warunki mówiące o przepracowaniu całego kwartału.

Porozumienie w Kolprem Sp. z o. o.

W ostatnim dniu lutego zakończono negocjacje odnośnie podwyżek płac w spółce Kolprem w 2018 roku. Podpisanie porozumienia jeszcze w lutym umożliwiło wprowadzenie podwyżek już w marcu bieżącego roku. Po burzliwych negocjacjach wynegocjowano ostatecznie podwyżki zbliżone do wzrostu płac w ArcelorMittal Poland SA. Najważniejsze zapisy porozumienia mówi o tym, iż z dniem 1.02.2018 r. przeznacza się na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników objętych ZUZP, kwotę 120 PLN/pracownika.

Uwzględniając termin wprowadzenia zmiany płacowej, o której mowa powyżej, Strony uzgadniają, że wraz z wynagrodzeniem za luty 2018 r. zostanie wypłacona jednorazowa „nagroda uzupełniająca" w wysokości jednomiesięcznej kwoty podwyżki brutto indywidualnego pracownika (tj. z uwzględnieniem pochodnych takich jak Karta Hutnika i premia w wysokości 7% płacy zasadniczej pracownika), wynikającej ze wzrostu płacy zasadniczej o 120 PLN.

Do otrzymania ww. „nagrody uzupełniającej" uprawnieni są pracownicy Spółki objęci ZUZP, którzy w dniu 1.03.2018 r. będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wyżej wymieniona nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana:

- w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
- w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

Dodatkowo przeznacza się na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP, kwotę 30 PLN/pracownika, z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych.

W ramach ww. środków decyzje o indywidualnych zmianach płacowych podejmuje Dyrektor Personalny w uzgodnieniu Dyrektorami Pionów Spółki, przy czym powyższe środki zostaną rozdysponowane w całości nie później niż do 31.05.2018 r. Ustalono także, że ponad środki określone powyżej, mogą być dokonywane indywidualne podwyżki płac zasadniczych pracowników w ramach dostosowywania płac pracowników Spółki do wynagrodzeń rynkowych oraz w ramach ustalania docelowych płac zasadniczych dla praktykantów oraz osób, które uzyskują niezbędne autoryzacje umożliwiające samodzielną pracę na stanowiskach kolejowych.

Porozumienie zawarte 28 lutego reguluje również kwestię podwyżek w roku 2019, gdzie z dniem 1.01.2019 r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki wg analogicznych zasad i w wielkościach ustalonych na rok 2018, przy czym w przypadku, gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok 2018 podany przez Główny Urząd Statystyczny przekroczy 2%, kwoty podane na wstępie ulegają zwiększeniu o 1 % za każde zwiększenie w/w wskaźnika o 0,1% - do maksymalnej wysokości wskaźnika inflacji 3,5%.

Kolejne ustalenia dotyczą tzw. nagrody EBITDA w latach 2018 i 2019, gdzie strony postanawiają o dokonaniu zmiany zasad wypłacania rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki. Począwszy od 2018 r. nagroda wypłacana będzie w okresach kwartalnych, z uwzględnieniem zasady, iż wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym wypłacana jest:

a) kwota 250 PLN/każdego pracownika, który przepracował cały dany kwartał kalendarzowy

oraz

b) kwota 100 PLN/każdego pracownika - w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał kalendarzowy.

W przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBIDTA następuje zwiększenie kwoty nagrody, o której mowa o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%.

W przypadku nie wykonania zakładanego wyniku EBIDTA za dany kwartał kalendarzowy, przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBIDTA za cały rok 2018, niewypłacona kwota/ty, o której mowa powiększa nagrodę za IV kwartał 2018r. Nagroda przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata nagrody EBITDA (tj. odpowiednio: 01.05.2018; 01.08.2018; 01.11.2018 oraz 01.02.2019, 01.05.2019; 01.08.2019; 01.11.2019, 01.02.2020 r.).

Nagroda jest pomniejszana o 1/3:

a) za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz PUK KOLPREM Sp. z o.o., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;

b) za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:

- zatrudnieniem w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz PUK KOLPREM Sp. z o.o., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;
- z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane.

Środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy w danym kwartale kalendarzowym osiągnęli zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Wypłata ww. środków następuje w terminie wypłaty nagrody EBITDA za dany kwartał kalendarzowy.

Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagrody EBITDA ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Szczegółowe zasady podwyżek płac roku 2018 i 2019 są do wglądu zarówno u przedstawicieli pracodawcy, jak i w związkach zawodowych.

Najniższa emerytura od marca wzrośnie o 29,8 zł. Przeciętna emerytura będzie wyższa o około 67,28 zł. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przypomina, że wskaźnik waloryzacji rent i emerytur w tym roku wynosi 102,98 proc.

Wskaźnik waloryzacji w tym roku jest zdecydowanie wyższy od poprzednich lat - w 2016 r. było to 0,24 proc., w 2017 - 0,44 proc., a od 1 marca 2018 r. świadczenia wzrosną aż o 2,98 proc.

Wybory w zakładzie BWZ i BTL

Zakończyły się wybory w NSZZ Solidarność w zakładzie Walcowni Zimnej i Biurze Transportu i Logistyki BTL 1.

Nowym Przewodniczącym został wybrany Czesław Bujak.

Za pośrednictwem naszego biuletynu nowo wybrany przewodniczący chciałby podziękować wszystkim członkom związku za udział w wyborach i okazane mu zaufanie.

Szczególne podziękowania za przygotowanie i sprawne przeprowadzenie wyborów składam Komisji Wyborczej w składzie: Domagała Marek, Dziedzic Jan, Górka Mieczysław, Gumuliński Jacek, Kata Ryszard, Kuśmierz Jarosław, Sobczak Adam, Szafraniec Krzysztof, Ziemski Mariusz i Śladowski Ryszard.

Osobne podziękowania należą się poprzedniemu przewodniczącemu, kończącemu karierę zawodową Krzysztofowi Stypule, za pomoc i zaangażowanie w przeprowadzonych wyborach.

Gratulując wszystkim nowo wybranym mężom zaufania i członkom nowego zarządu liczę na wsparcie wszystkich członków związku w pełnieniu tej zaszczytnej funkcji oraz dobrą współpracę z Dyrekcją Zakładów Walcowni Zimnej oraz Biura Transportu i Logistyki.

TYGODNIK SOLIDARNOŚĆ w TWOIM TELEFONIE

„Tygodnik Solidarność"– pierwszy w Polsce niezależny tygodnik jest już dostępny na urządzeniach mobilnych. Od teraz można w wygodny sposób zdobyć jedno z najbardziej obiektywnych i opiniotwórczych pism w Polsce.

Jak kupić cyfrowy „Tygodnik Solidarność" w specjalnej cenie 50 groszy za pojedyncze wydanie?

Zamówienia grupowego może dokonać Przewodniczący Organizacji Zakładowej "S" lub osoba przez niego upoważniona. W ramach pojedynczej prenumeraty wskazany członek organizacji otrzyma dostęp do cyfrowych wydań TS w aplikacji mobilnej.

Zakupu indywidualnego może dokonać każdy związkowiec posiadający elektroniczną legitymację związkową. Wystarczy wejść na podaną niżej stronę sklepu online i podać numer legitymacji.

Specjalna oferta "50 groszy" za pojedyncze wydanie w prenumeracie rocznej skierowana jest tylko i wyłącznie do członków NSZZ „Solidarność". Dzięki temu każdy członek naszego Związku może w wygodny sposób - korzystając ze specjalnej aplikacji dostępnej na telefony i tablety - zdobyć jedno z najbardziej obiektywnych i opiniotwórczych pism w Polsce. I to w wyjątkowej cenie!

Zanim się zdecydujesz, pobierz za darmo aplikację. Znajdziesz w niej DARMOWE wydanie specjalnego TS z okazji 35 urodzin czasopisma. Wejdź na stronę: https://www.microsoft.com/pl-pl/store/p/tygodnik-solidarno%C5%9B%C4%87/9p78hh1mr1x6

Obserwuj TySol w mediach społecznościowych. Codziennie dostarczane są informacje z życia związku oraz analizowane jest życie polityczne i społeczne w Polsce.

Więcej informacji na: www.tysol.pl

Tygodnik Solidarność:

„Od 1981 r. stoimy w obronie polskiej racji stanu, pielęgnując prawdę i rzetelność dziennikarską. Za nasz priorytet stawiamy sobie przedstawienie polskiej rzeczywistości w aspektach politycznych, społecznych i gospodarczych. Analizujemy aktualne wydarzenia w Polsce, a także za granicą w kontekście możliwych oddziaływań na nasz kraj i samych Polaków. Na bieżąco informujemy o działalności NSZZ Solidarność."

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
KRS 0000052378

oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Dializowanych zaprasza z okazji Światowego Dnia Nerek

na bezpłatne badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN),

tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla pełnoletnich KOBIET i MEŻCZYZN,

w wybranych punktach pobrań Diagnostyki:

ul. Olszańska 5, Al. Pokoju 4, ul. Komorowskiego 12, Pl. Szczepański 3, os. Kolorowe 21, ul. Rusznikarska 17, ul. Wolska 1, ul. Miłkowskiego 23, ul. Kijowska 12, ul. Stojałowskiego 6/15, ul. prof. Życzkowskiego 16, al. 29 listopada 178, al. Daszyńskiego 12, ul. Lwowska 1

- począwszy od 8 marca 2018 r. do wyczerpania puli (1000 badań)

oraz w Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3

- również począwszy od 8 marca 2018 r. aż do wyczerpania puli (100 badań)

Jednocześnie informujemy, że Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia.

Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2017 rok lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl

Teatr Ludowy zaprasza na Dużą Scenę

Na deskach teatru wystawiany jest **spektakl „Hotel Westminster",** który widzowie będą mogli obejrzeć **8 marca o godz. 19.30 i w niedzielę 11 marca o godz. 19.00.**

Farsa nie jest łatwym gatunkiem teatralnym, ale za to ma swoich niekwestionowanych mistrzów, do których należy Ray Cooney, autor „Mayday'a", „Kochanych pieniążków" czy „Okna na parlament". Z jego bogatego repertuaru wybrano dla Państwa „Hotel Westminster", brawurową opowieść o hotelowo-miłosnych perypetiach przystojnego posła i wiceministra partii rządzącej, oczywiście z udziałem jego żony, kochanki oraz „zaradnego inaczej" asystenta, posłanki partii opozycyjnej i egzotycznego kelnera… w którego wcielił się Hai Bui Ngoc „NAM" - mistrz Kung Fu.

Czas trwania: 120 minut.

Bilety w cenie 30 zł,

Rezerwacja: Biuro Organizacji Widowni

Teatr Ludowy tel: 12 68 02 112/113, Fax: 12 68 02 154

rezerwacja@ludowy.pl

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl