ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/1465
21 lutego 2018 r.
Kraków

Zebranie Komisji Robotniczej Hutników

W dniu 19 lutego odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA - Kraków. Posiedzenie otworzył przewodniczący KRH Władysław Kielian. Po części oficjalnej przedstawił aktualną sytuację AMP SA, relacjonując spotkanie z Dyrektorem Generalnym Gertem Verbeeckiem. Sytuacja spółki jest dobra zarówno w zakresie produkcji jak i sprzedaży. Wszystko wskazuje na to, że I kwartał bieżącego roku zakończy się pełną realizacją planów. Zgodnie z sygnalizowanym przesunięciem w czasie remontu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej o jeden miesiąc, reszta zaplanowanych prac w koncernie będzie dopasowana do harmonogramu tego remontu. Jak wynika z oświadczenia Dyrektora Generalnego planowane jest szersze oparcie się na firmach zewnętrznych. Nie dotyczy to działalności tzw. „*core busines*" oraz utrzymania ruchu, gdyż nie myśli się nawet o wydzieleniu tych służb.

Ważną kwestią w AMP jest cena emisji CO_2. Pod tym względem najbardziej ekonomiczna jest produkcja ze spieku (w porównaniu z produkcją stali z pelet, co będzie stosowane tylko w sporadycznych przypadkach).

Jeśli chodzi o sprawy pracownicze, to z końcem stycznia związki zawodowe otrzymały prowizorium zatrudnienia na rok 2018, o czym pisaliśmy szerzej w ubiegłym tygodniu. Jutro Komisja ZOK NSZZ Solidarność zajmie oficjalne stanowisko w tej sprawie.

Po omówieniu bieżącej sytuacji firmy, powrócono do spraw związkowych. Przewodniczący przedstawił zebranym wykonanie budżetu KRH za 2017 rok, a następnie omówił planowany budżet na rok 2018. Ponieważ budżet będzie omawiany szczegółowo podczas sprawozdawczo-wyborczego WZD MOZ w dniu 14 marca, to pytań było niewiele. Zarówno uchwała dotycząca wykonania budżetu 2017 roku jak i planu na rok 2018 zostały przyjęte przez członków Komisji jednogłośnie.

Zebranie zakończyły tzw. wolne wnioski. W ramach tego punktu przewodniczący Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej Andrzej Gębara przedstawił stan wyborów związkowych na dzień 19 lutego. Jak powiedział, oczekujemy jeszcze zakończenia wyborów w czterech komisjach oddziałowych. Ostatnia komisja powinna zakończyć wybory 27 lutego. W chwili obecnej wybrano już 49 spośród 73 delegatów na WZD MOZ NSZZ „Solidarność" AMP SA Kraków.

Po informacji przedstawionej przez GHKW głos zabrał przewodniczący ze spółki TAMEH Jerzy Długosz, wyrażając niepokój związany z planowaną restrukturyzacją zatrudnienia w krakowskim oddziale spółki i przyszłością jej pracowników. Odpowiadając w tej sprawie, przewodniczący KRH przekazał informacje mówiące o tym, że restrukturyzacja zatrudnienia w spółce będzie trwała ok. 3 lata i nie powinna spowodować żadnych negatywnych skutków dla pracowników. Jeśli ktoś będzie przewidywany do zwolnienia, to otrzyma ofertę powrotu do AMP SA (oczywiście dotyczy to tylko Krakowa) bez żadnych strat finansowych. Szczegółowe rozmowy prowadzone są na szczeblu HR Tameh i HR AMP.

Wyniki wyborów w Komisjach Oddziałowych - cd.

Związkowe wybory w Komisjach Oddziałowych MOZ NSZZ „Solidarność" zbliżają się ku końcowi. Jeszcze tylko kilka komisji nie dokonało wyborów swoich przewodniczących, członków zarządów oraz delegatów.

Pierwsze powyborcze wyniki zgłoszone do Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej zamieściliśmy w numerze 5 NBS z 31 stycznia 2018 r. Od tego czasu do GHKW wpłynęły kolejne protokoły z zakończonych wyborów. Przeprowadzono je w następujących komórkach organizacyjnych:

- Krakowska SKOK (17.01 br.)
- Tameh Polska sp. z o.o. - Kraków (1.02 br.)
- Cognor S.A. (2.02. br.)
- AMDS Poland Sp. z o.o. (5.02 br.)
- PTS S.A. (5.02. br)
- Kolprem (9.02. br.)
- Krakodlew S.A (9.02 br.)
- Walcownia Gorąca (14.02. br.)
- Komórki Dyrekcyjne AMP SA - Kraków (15.02 br.)

Poniżej podajemy nazwiska osób, które w wyniku związkowych wyborów weszły do zarządów Komisji Oddziałowych NSZZ „S" lub zostały wybrane delegatami na WZD MOZ na czas kolejnej kadencji 2018-2022.

Krakowska SKOK
Przewodnicząca: **Agnieszka Biały**
Zarząd: Sławomir Bajorski, Agnieszka Chrząszcz
Delegaci na WZD MOZ: Agnieszka Biały, Barbara Kujawska

Tameh Polska sp. z o.o. - Kraków
Przewodniczący: **Jerzy Długosz**
Zarząd: Ryszard Marzec, Sławomir Zając, Zdzisław Tokarz, Wojciech Zieliński
Delegaci na WZD MOZ: Jerzy Długosz, Ryszard Marzec

Cognor S.A. - Kraków
Przewodniczący: **Edward Stefańczyk**
Zarząd: Jarosław Pałka, Leszek Kustra
Delegaci na WZD MOZ: Edward Stefańczyk, Jarosław Pałka

AMDS Poland Sp. z o.o.
Przewodniczący: **Paweł Brancewicz**
Zarząd: Tomasz Dobrowolski, Marek Janowski, Wiesław Bigos
Delegaci na WZD MOZ: Paweł Brancewicz, Tomasz Dobrowolski

PTS S.A.
Przewodniczący: **Bogdan Kusior**
Zarząd: Waldemar Kowacki, Marek Charuza, Jan Pyż
Delegaci na WZD MOZ: Adam Półtorak, Piotr Szczęch

Kolprem Sp. z o.o. - Kraków
Przewodniczący: **Stanisław Lebiest**
Zarząd: Zbigniew Jasiak, Waldemar Ostrowski, Jerzy Rosiek, Paweł Wawrzeń, Anna Wiechniak, Janusz Ziomek
Delegaci na WZD MOZ: Joanna Balicka, Stanisław Lebiest, Jerzy Rosiek, Henryk Skowronek, Paweł Wawrzeń, Anna Wiechniak, Józef Zawistowski

dokończenie. na stronie 2

dokończenie ze str. 1: **Wyniki wyborów**

Krakodlew S.A

Przewodniczący: **Krzysztof Kantor**

Zarząd: Grzegorz Bodek, Józef Ciastoń, Tomasz Złocki

Delegaci na WZD MOZ: Krzysztof Kantor

Komórki Dyrekcyjne AMP SA - Kraków

Przewodnicząca: **Beata Suder**

Zarząd: Lucyna Charuza, Iwona Jurczak-Jarzyna, Krystyna Góra, Grażyna Mętel, Urszula Olczak, Jacek Sania, Bogumił Starowicz, Jerzy Śloński

Delegaci na WZD MOZ: Andrzej Grabski, Władysław Kielian, Andrzej Mastaj, Grażyna Mętel, Lucyna Roman, Beata Suder, Jerzy Śloński

Walcownia Gorąca

Przewodniczący: **Janusz Kukułka**

Zarząd: Wiesław Manijak, Krzysztof Przęczek, Andrzej Stawiarz, Jan Strzebak

Delegaci na WZD MOZ: Janusz Kukułka, Wiesław Manijak, Andrzej Stawiarz

List do członków NSZZ „Solidarność”

W ostatnich tygodniach na licznych forach internetowych ukazały się informacje, jakoby przygotowywano daleko idące zmiany w Kodeksie Pracy, znacznie ograniczające dotychczasowe uprawnienia pracowników w naszym kraju. Wiele z proponowanych zmian było na tyle niepokojące, że zaowocowało licznymi pytaniami kierowanymi do liderów różnych organizacji związkowych. Na te wszystkie sygnały nie pozostał obojętny przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda, który skierował do członków Związku specjalne pismo w tej sprawie.

Koleżanki i Koledzy, Członkowie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”

Coraz częściej w środkach masowego przekazu ukazują się informacje na temat prac Komisji Kodyfikacyjnej prawa pracy. Niestety, są one niepokojące i wzbudzające duże emocje, a nierzadko uzasadniony sprzeciw.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 sierpnia 2016 r. - 15 września 2016 roku została powołana przy Ministrze właściwym do spraw prawa pracy Komisja Kodyfikacyjna prawa pracy. Do zadań Komisji należy (w okresie wynoszącym nie więcej niż 18 miesięcy) opracowanie projektu ustawy - Kodeks pracy wraz z uzasadnieniem oraz projektu ustawy - Kodeks zbiorowego prawa pracy z uzasadnieniem.

Komisja Kodyfikacyjna ma obowiązek przedłożyć wypracowane projekty Ministrowi właściwemu ds. pracy, który będzie dysponentem dorobku Komisji Kodyfikacyjnej. To Minister właściwy ds. pracy zdecyduje w jakim kształcie i czy w ogóle propozycje przedstawione przez Komisję Kodyfikacyjną będą podstawą do dalszych prac, a ustawowym obowiązkiem strony rządowej jest skonsultowanie ich z partnerami społecznymi.

Komisja Kodyfikacyjna nie posiada żadnych uprawnień legislacyjnych, ani ustawodawczych, tym bardziej dziwi tak duża aktywność medialna co niektórych członków Komisji.

Dokonując oceny, przedstawionych w takim trybie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej propozycji zmian w prawie pracy, NSZZ „Solidarność” w szczególności będzie domagać się rozwiązań, które zapewnią ochronę praw i interesów pracowniczych (zawodowych i socjalnych) członków Związku poprzez między innymi zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, czasu pracy, wypoczynku, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wciąż aktualny, w szczególności wobec propozycji w zbiorowym prawie pracy, pozostaje postulat NSZZ „Solidarność” wprowadzenia rozwiązań prawnych, które umożliwią bezpieczne zrzeszanie się osób wykonujących i świadczących pracę zarobkową w związki zawodowe oraz rozwój ruchu związkowego. Gwarancje funkcjonowania organizacji związków zawodowych i bezpieczeństwo prawne dla inicjujących i tworzących związki zawodowe, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, muszą mieć realny wymiar i posiadać oparcie w systemie prawnym.

Rozwiązania zawarte w projektowanej zmianie ustawy o związkach zawodowych, będące obecnie przedmiotem prac parlamentarnej Komisji ds. rynku pracy, muszą stanowić podstawę zbiorowych stosunków pracy.

Wszelkie pomysły naruszenia funkcjonowania i organizacji związków zawodowych, zastępowania ich innymi przedstawicielstwami pracowniczymi, spotkają się z natychmiastową i adekwatną reakcją.

Publikując ten list mamy nadzieję, iż uspokoi on tych, którzy z niepokojem przyglądali się internetowym i prasowym sygnałom na temat prac Komisji Kodyfikacyjnej. Mamy kolejny przykład, że informacje zamieszczane w prasie czy też w internecie częstokroć mają niewiele wspólnego z rzeczywistością; czasem mają tylko wzbudzić sensację, zwiększyć nakład gazety czy też wywołać odpowiednie reakcje czytelników.

10 miesięcy funkcjonowania „Opieki medycznej”

Od 1 lutego 2017 roku ponad 90 proc. pracowników zatrudnionych w hutach AMP przystąpiło do nowego programu ubezpieczeniowego „Opieka Medyczna” (część zdrowotna). Najwięcej - 6447 pracowników wybrało wariant podstawowy, czyli pakiet Standard, zapewniający bezpłatny dostęp do 16 lekarzy specjalistów, w całości refinansowany przez pracodawcę. 8 lutego odbyło się spotkanie z przedstawicielami PZU podsumowujące 10 miesięcy funkcjonowania programu.

Jak wynika z raportu PZU, w programie zdrowotnym do końca listopada 2017 roku uczestniczyło 8782 pracowników i członków ich rodzin, dla których zrealizowano 10 941 różnego rodzaju usług medycznych. Najwięcej, bo aż 5169 to usługi lekarzy specjalistów, wśród których prym wiedzie ortopeda (832 wizyty) i okulista (621 wizyt). Niewiele mniej - 4569 stanowią badania diagnostyczne, w tym 2917 - badania krwi i 1011 - diagnostyka RTG i USG. Pozostałe to zabiegi ambulatoryjne (122), szczepienia ochronne (17), stomatologia (z 20 procentową zniżką) - 206 usług i rehabilitacja (tylko w pakiecie Optimum) - 474.

Pracownicy, którzy chcieli zapewnić sobie **dostęp do szerszego zakresu usług medycznych za dodatkową opłatą wybrali jeden z trzech następujących pakietów: Komfort, Komfort Plus oraz Optimum**. Pracownik może także korzystać z usługi medycznej w placówce, która nie współpracuje z PZU i ubiegać się o częściową refundację poniesionych kosztów, zgodnie z cennikiem świadczeń zdrowotnych PZU. Refundacji podlegają tylko te usługi, które ubezpieczony posiada w wybranym pakiecie i które są w tym pakiecie bezpłatne. W celu uzyskania refundacji dokumenty (formularz zgłoszeniowy, faktura lub rachunek imienny, kopia skierowania na badania) należy przesłać na adres internetowy *zwroty _refundacje@pzu.pl*

W minionym roku PZU Życie wprowadziło dodatkowo dwie nowe usługi: telekonsultacje medyczne i e-receptę.

W ramach telekonsultacji można skorzystać z porad lekarza pierwszego kontaktu (internisty i pediatry) bez względu na rodzaj wykupionego pakietu, endokrynologa, diabetologa, kardiologa oraz pielęgniarki i położnej. W tym celu należy zadzwonić pod nr 801 405 905 lub 22 505 15 48.

Konsultant umawia rozmowę z lekarzem w preferowanym przez klienta czasie oraz formie. Usługa jest dostępna w formie rozmowy telefonicznej, czatu i wideoczatu. Można z niej korzystać 7 dni w tygodniu, także w święta i dni wolne od pracy.

E-recepta jest usługą dostępną w wybranych placówkach, która pozwala na zamówienie recepty bez konieczności wizyty u lekarza. Recepta może być wypisana tylko na leki przyjmowane stale oraz na leki wcześniej przepisane przez lekarza w placówce, w której zgłaszane jest zamówienie. Recepta wydawana jest osobie ubezpieczonej po okazaniu dowodu tożsamości.

Przypominamy, iż zmiana pakietu jest możliwa dwa razy w roku: w każdą rocznicę, która przypada 1 lutego oraz jeden raz w dowolnym terminie. Osoby, które dopiero teraz zdecydowały się przystąpić do programu, będą mogły to zrobić dopiero w okresie tzw. „okna transferowego polisy", tj. pomiędzy 1 października i 30 listopada każdego kolejnego roku, z mocą obowiązującą od 1 stycznia roku następnego, po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do programu. **Pracownicy nowo przyjęci do pracy mogą podpisać deklarację w ciągu miesiąca od daty zatrudnienia.** Po tym terminie muszą również czekać do „okna transferowego". Reklamacje można natomiast zgłaszać na adres internetowy: *reklamacje@pzu.pl*

Karta Lekowa „Cztery Pory Roku" to z kolei dodatkowe ubezpieczenie lekowe PZU Opieka Medyczna. Dofinansowanie - w wysokości 80% - do zakupu antybiotyków oraz leków na choroby sezonowe, m.in. przeziębienie czy grypę, zapalenie spojówek, uszu, zatrucia pokarmowe. Lek musi być przepisany na receptę. Karta lekowa honorowana jest w sieci aptek współpracujących z PZU.

PIT za 2017 - odliczenia darowizn

Jak się okazuje, nie wszyscy pracownicy wpłacający comiesięczne składki na Hutniczą Fundację Zdrowia i Pomocy Społecznej pamiętają, aby od uzyskanego w roku podatkowym dochodu odliczyć kwotę darowizn przekazanych na rzecz tej organizacji. Odliczenia tego dokonuje się wypełniając dodatkowo PIT/O i jest ono **niezależne od przekazywanego tej samej organizacji 1%** od rocznego podatku.

W ramach odliczenia od dochodu (PIT/O) podatnik ma możliwość uwzględnić kwoty przekazane w ciągu roku na różne cele, a konkretnie na:

- cele pożytku publicznego (OPP)
- cele kultu religijnego
- cele krwiodawstwa (darowizny honorowych dawców krwi)
- cele charytatywno – opiekuńcze kościołów lub innych związków wyznaniowych (kościelnym osobom prawnym).

Jeśli ktoś w ciągu roku dokonał kilku darowizn na rzecz różnych organizacji może je wszystkie uwzględnić, pod warunkiem że posiada dokumenty potwierdzające dokonanie darowizny i jej wysokość (np. dowód wpłaty na rachunek bankowy obdarowanego). W zeznaniu rocznym podać należy nie tylko kwotę przekazanej darowizny, ale także dane pozwalające zidentyfikować obdarowanego. Gdy małżonkowie rozliczają się wspólnie, prawo do odliczenia darowizny nabywa tylko ten małżonek, z którego rachunku dokonano przelewu, chyba że dysponują potwierdzonym notarialnie wspólnym aktem darowizny.

W przypadku trzech pierwszych z wymienionych powyżej celów suma odliczeń limitowana jest do kwoty 6% uzyskanego w danym roku dochodu (przychodu pomniejszonego o koszty uzyskania przychodów).

Czwarte z wymienionych odliczenie na cele charytatywno – opiekuńcze kościołów można dokonać w pełnej kwocie, ponieważ nie jest limitowane procentem uzyskanego dochodu. Podstawą do bezlimitowego odliczenia darowizn kościelnym osobom prawnym na działalność charytatywno-opiekuńczą są ustawy regulujące stosunki Państwa do poszczególnych kościołów.

Darowizny podlegające odliczeniu to m.in. darowizny przekazane na rzecz:

- ochotniczej straży pożarnej,
- koła gospodyń wiejskich,
- diecezji,
- parafii,
- Caritas Polska,
- klasztorów,
- zakonów,
- seminarium duchownego prowadzonego przez kościoły i związki wyznaniowe,
- Radia Maryja,
- Telewizji Trwam,
- szkół /przedszkoli niepublicznych (*uwaga: o kwalifikacji szkoły lub przedszkola jako organizacji pozarządowej decyduje charakter podmiotu, który zakłada i prowadzi tę szkołę lub placówkę; za organizację pozarządową można uznać tylko taką szkołę lub placówkę, która nie jest zakładana lub prowadzona przez przedsiębiorcę*),
- fundacji realizujących cele pożytku publicznego,
- Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy,
- stowarzyszeń realizujących cele pożytku publicznego,
- szpitali za granicą, gdy są organizacją pozarządową realizującą cele pożytku publicznego,
- UNESCO Polska,
- szkolnego koła PCK

Nie podlegają odliczeniu darowizny przekazane m.in. na rzecz:

- jednostki sektora finansów publicznych (tj. instytucji, której organem założycielskim jest jednostka samorządowa np. powiat): a więc szkoły publicznej, biblioteki publicznej, komendy policji, domu dziecka;
- rady rodziców działającej w oparciu o przepisy ustawy o systemie oświaty, w szkołach i przedszkolach publicznych, jak i niepublicznych;
- partii politycznych;
- związków zawodowych i organizacji pracodawców;
- samorządów zawodowych;
- fundacji utworzonych przez partie polityczne;
- osób fizycznych;
- osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie mających osobowości prawnej prowadzących działalność gospodarczą polegającą na wytwarzaniu wyrobów przemysłu elektronicznego, paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 1,5%, oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali, lub handlu tymi wyrobami.

(według www.finanse.mf.gov.pl)

Prace Rady Dialogu Społecznego

Wydłużenie urlopu wypoczynkowego, modyfikacja składników wynagrodzenia minimalnego, a także zmiany diet w zagranicznej podróży służbowej to tylko niektóre zagadnienia, którymi zajmie się obecnie Zespół Problemowy ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego

Jak informuje "Dziennik Gazeta Prawna", na pierwszy ogień idą zmiany limitów zatrudnienia tymczasowego. Pracodawcy proponują, aby układ zbiorowy pracy mógł je wydłużać do maksymalnie 24 miesięcy. Związki zawodowe wyraziły wolę podjęcia rozmów, jednak "Solidarność" zwraca uwagę, że w takiej sytuacji pracownicy tymczasowi powinni być uwzględniani przy ustaleniu liczebności załogi podczas powoływania służby bhp oraz europejskich rad zakładowych.

W trakcie ostatniego posiedzenia Zespołu partnerzy społeczni omawiali harmonogram prac. Każda ze stron zgłaszała priorytetowe tematy. OPZZ postulował m.in. prace nad wydłużeniem wymiaru urlopu wypoczynkowego do 32 dni, zagwarantowanie pracownikom co najmniej dwóch wolnych niedziel w miesiącu, dokonanie zmian w ustawie o rozwiązywaniu sporów zborowych.

NSZZ „Solidarność" wskazuje m.in. konieczność zmian w zakresie diet w zagranicznej podróży służbowej, tak aby jej wysokość była dostosowana do realnych wydatków, jakie wydelegowany pracownik ponosi w czasie pobytu w danym kraju oraz sposoby wdrożenia porozumienia europejskich partnerów społecznych w sprawie aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego.

Pracodawcy natomiast proponują m.in. dyskusję nad efektami prac komisji kodyfikacyjnej prawa pracy oraz rozmowy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców i szeroko rozumianej polityki imigracyjnej państwa, a także powrót do rozmów na temat doprecyzowania przepisów podatkowych w zakresie bonów, talonów i innych świadczeń dla pracowników.

NSZZ „Solidarność" oczywiście wspiera postulaty rozmów również na inne tematy, jak choćby nieuwzględnianie dodatków w płacy minimalnej.

Teatr Capitol zaprasza
na spektakle, które odbędą się w kinie Kijów:

Klimakterium... i już **11.03.2018, godz. 15:00**

Cztery wspaniałe aktorki, cztery „tygrysice w menopauzie" opowiadają i śpiewają o trudnym okresie życia, który nie ominie żadnej z Pań. Spektakl staje się „babskim spotkaniem" pełnym humoru – najlepszego lekarstwa na wszelkie dolegliwości.

Klimakterium 2 **11.03.2018, godz. 19:45**

Elżbieta Jodłowska powraca z nowym hitem! „Klimakterium 2 czyli Menopauzy Szał" powstało na wyraźną prośbę publiczności, która chciała poznać dalsze losy bohaterek.

Przepraszam, co Pan tu robi? **17.03.2018, godz. 18.00**

Pięć osób, siedem osobowości i jedna szafa. Co z tego wyniknie? Sytuacje, które miały miejsce, poddawane są w wątpliwość, a czasy tych wydarzeń nie do końca są określone. Absurdalne dialogi, błyskotliwe riposty, popkulturowa erudycja i sytuacje, w które bohaterowie zapędzają się z coraz większym entuzjazmem. Po obejrzeniu tej komedii, będziesz miał więcej pytań niż odpowiedzi. Pytań, na które odpowiedzieć musisz sobie sam.

Bilety w cenie **80, 60, 50 zł** do nabycia:
- w kasie Kina Kijów, tel. 12 433 00 33
- w salonach sieci EMPIK

Podaruj sobie 1% **KRS 0000052378**

Wielu może więcej

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają Darczyńców naszej Fundacji w marcu 2018 r.
na bezpłatne pakiety świadczeń rehabilitacyjnych,
w ramach których wykonane zostaną:
- konsultacja lekarza specjalisty-rehabilitanta,
- masaż częściowy kręgosłupa,
- zabiegi fizykalne.
- instruktaż ćwiczeń.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie CM UJASTEK.
Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się
w dniu 26 lutego 2018 r. w godz. 9.30 -11.00
tel.: 12 290 41 58
Ilość miejsc ograniczona

Polskie kalendarium

Rocznica śmierci gen. Fieldorfa „Nila"

Najbliższa sobota 24 lutego będzie 55 dniem nowego roku.

Właśnie tego dnia 65 lat temu (1953 r.) w więzieniu mokotowskim został stracony gen. August Emil Fieldorf ps. „Nil", skazany na karę śmierci po sfingowanym procesie.

W 2008 roku w 55. rocznicę jego śmierci Sejm Rzeczypospolitej Polskiej oddał cześć temu wielkiemu obywatelowi, patriocie i żołnierzowi, a w przyjętej z tej okazji uchwale przypomniano jego zasługi.

„August Emil Fieldorf we wczesnej młodości brał udział w wojnie o odzyskanie niepodległości, a potem walczył w jej obronie. Był żołnierzem Pierwszej Brygady Legionów, uczestniczył w wojnie z Rosją Sowiecką w 1920 roku, bronił Polski we wrześniu 1939 roku, był żołnierzem Armii Krajowej, w której pełnił funkcję dowódcy Kedywu – Kierownictwa Dywersji. Po wojnie aresztowany przez NKWD, a potem przez UB, został przez krzywoprzysiężny sąd skazany na śmierć i zamordowany.

August Emil Fieldorf jest przykładem człowieka, który całe życie poświęcił walce o niepodległość i suwerenny byt Rzeczypospolitej Polskiej".

Pewno nie wszyscy wiedzą, że A. E. Fieldorf urodził się w Krakowie 20 marca 1895 r., tu uczył się i zdobył wykształcenie pedagogiczne (skończył Seminarium Nauczycielskie). Jednak kolejne dwie wojny światowe nieodwracalnie zmieniły jego drogę życiową. Z prostego żołnierza walczącego na froncie rosyjskim awansował w 1916 r. do stopnia sierżanta, a rok później trafił do szkoły oficerskiej. Rozkazem Naczelnego Wodza Kazimierza Sosnkowskiego w 1944 r. uzyskał stopień generała brygady.

Kiedy w 2000 roku powstało w Krakowie Muzeum Armii Krajowej nadano mu imię gen. Emila Fieldorfa „Nila". Jego imieniem została też nazwana jedna z ulic w dzielnicy Krowodrza.

Koledze Wiesławowi Ciuśniakowi szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI składają koleżanki i koledzy z Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność" BWZ

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl