ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 7/1464
14 lutego 2018 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dnia 12 lutego br.

Po zawarciu porozumienia między przedstawicielami AMP SA i związkami zawodowymi odnośnie wzrostu płac przyszła kolej na hutnicze spółki. Związkowcy liczą na to, że podobnie jak w hucie także u nich w spółkach jeszcze w tym miesiącu zapadną decyzje o wzroście wynagrodzeń. Zakładają, że analogicznie jak w AMP, podwyżki będą uwzględniały wypłatę wyrównania od 1 stycznia br.

O tym jak wygląda sprawa podwyżek w spółkach będziemy informować w momencie, gdy takie rozmowy dojdą do skutku i zostaną sfinalizowane podpisaniem porozumienia. Oczekujemy, że zarządy spółek przychylą się do wystąpień organizacji związkowych i podejmą stosowne negocjacje.

Ponieważ wśród uczestników poniedziałkowego zebrania był Andrzej Grabski, pełniący funkcję Zakładowego SIP, zwrócono się do niego z zapytaniem, jak przebiegała wizytacja Światowej Komisji BHP koncernu ArcelorMittal w naszej hucie.

Okazuje się, że wizytacja przebiegła pomyślnie, co nie znaczy, że nie było żadnych uwag. Na szczęście były one nieliczne. Robert Paulmier stojący na czele Globalnej Komisji BHP AM nie skąpił pochwał ani dyrekcji kontrolowanych zakładów (BWZ, BWG i ZKK), ani służbom BHP, ani Społecznej Inspekcji Pracy. Między innymi chwalił za dobre oznakowanie, za wizualizacje zagrożeń, za ogólne przestrzeganie porządku. W trakcie spotkań z przedstawicielami organizacji związkowych mówiono o najczęściej występujących wykroczeniach popełnianych przez pracowników i konsekwencjach wobec nich wyciąganych, zdaniem związkowców nie zawsze adekwatnych do przewinienia. Podczas jednego ze spotkań, w którym uczestniczył prezes Sanjay Samaddar, omawiano przyczyny wypadków do jakich dochodzi w trakcie pracy. Stwierdzono, że jedną z przyczyn jest niezrozumienie lub niedosłyszenie poleceń. Sposobem na to może być głośne powtórzenie przez pracownika skierowanego do niego polecenia. W ten sposób potwierdza on, że polecenie usłyszał i zrozumiał, czego się od niego oczekuje (więcej na temat przebiegu wspomnianej wizytacji - na stronie 2 biuletynu).

Andrzej Grabski poinformował też o swojej interwencji w sprawie zgłaszanej przez osoby wyjeżdżające z huty bramą nr 4. Chodzi o brak jednoznacznego oznakowania co do pierwszeństwa przejazdu - podobno niektórzy kierowcy mają z tym problem, dlatego w tym miejscu dochodzi czasem do kolizji. Droga jest poza terenem kombinatu, a więc sprawę zgłoszono do ZIKiT-u. Z informacji ZIKiT-u wynika jednak, że ten fragment drogi będzie w ciągu najbliższych 2 lat poddany przebudowie, a więc nie opłaca się dokonywać trwałych zmian w tym miejscu, takich jak np. postawienie sygnalizacji świetlnej. Być może sytuację polepszy postawienie przy wyjeździe znaku „uwaga na drogę z pierwszeństwem przejazdu", co sugeruje Zakładowy SIP.

cd. na stronie 2

Komunikat Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność"

Główna Hutnicza Komisja Wyborczej MOZ KRH NSZZ „Solidarność" informuje, iż obecnie trwają przygotowania do końcowych wyborów w Walcowni Gorącej BWG, Walcowni Zimnej BWZ, Komórkach Dyrekcyjnych i w Zakładzie Energetycznym. Do wyborów, które odbędą się pod koniec lutego, przygotowuje się także Komisja Emerytów i Rencistów.

W dniu 29.01.2018 odbyło się wspólne spotkanie GHKW z Komisją Wyborczą PED.

W ostatnim czasie GHKW została poinformowana o zakończonych wyborach w: Krakowskiej SKOK, Spółce TAMEH Polska, Spółce PTS, Spółce AM Distribution Solutions, Walcowni COGNOR i w Spółce KOLPREM.

Protokoły zostały sprawdzone pod względem merytorycznym oraz zostali zatwierdzeni kolejni Delegaci na WZD MOZ KRH. Do tej pory wybranych zostało 38 spośród 73 Delegatów.

Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami wybory w poszczególnych Oddziałach i Spółkach należy zakończyć do końca lutego 2018. Komisja Wyborcza przypomina o zachowywaniu wszystkich terminów związanych z procedurą wyborczą, tj. zgłaszania kandydatów (7 dni), wywieszania zgłoszonych już kandydatów (min. 3 dni robocze przed rozpoczęciem wyborów).

Powyższe nie dotyczy wyborów podczas WZD lub Zebrania Członków. Przypominamy także, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu głównego zebrania wyborczego do GHKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami.

Plan Zatrudnienia

W jednym z poprzednich numerów biuletynu pisaliśmy. iż do końca stycznia związki zawodowe AMP otrzymają od pracodawcy Plan Zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2018. Zgodnie z art. 76 ZUZP plan ten dotarł już do związków zawodowych.

Jeśli chodzi o **zatrudnienie w 2017 roku** to na dzień 31 grudnia 2017 roku w AMP SA było zatrudnionych 1008 kobiet, a w ZKZ - 196, co daje razem 1204 pracowników płci żeńskiej (12% zatrudnionych). Mężczyzn w AMP SA było 7407, zaś w ZKZ - 1381. Razem było 8788 mężczyzn (czyli 88% zatrudnionych).

W stosunku do 2016 roku łączna liczba zatrudnionych zmniejszyła się o 358 osób.

Na stanowiskach robotniczych w AMP SA pracowało 5922 osób, w Zdzieszowicach 1248 osób. Razem daje to 7170 pracowników (71,8 % zatrudnionych). Na stanowiskach nierobotniczych w koncernie pracowało 2822 soby (28,2 % zatrudnionych).

W 2017 roku zmniejszyła się liczba pracowników we wszystkich grupach wykształcenia. Zwiększył się nieznacznie procentowy udział pracowników z wykształceniem wyższym oraz średnim, a zmniejszył z wykształceniem zawodowym i podstawowym.

dokończenie. na stronie 3

dokończenie ze strony 1: ***Zebranie przewodniczacych***

Przewodniczący Krzysztof Pfister (PED) poinformował o spotkaniu z dyr. Gilisem, który zapowiedział, że organizowane będą cykliczne spotkania z pracownikami na każdej linii produkcyjnej. Takie spotkania będą okazją do wyjaśnienia wielu spraw, o których pracownicy sygnalizowali w anonimowych ankietach. Paweł Orzeł z tej samej komisji zwrócił uwagę na ważny, lecz pomijany często problem, jakim jest sposób zwracania się przełożonych do podległych im pracowników. Przełożeni w przypadku jakiegokolwiek błędu pracownika nie żałują ostrych słów, dając upust swojej złości, natomiast są bardzo wstrzemięźliwi w pochwałach. A przecież w przypadku dobrze wykonanego, wyjątkowo trudnego lub skomplikowanego zadania pracownik chciałby usłyszeć, że jego wysiłek został dostrzeżony i doceniony. Takie zachowanie kadry jest mocno demotywujące i raczej nie idzie w parze z polityką firmy, która chce być postrzegana jako przyjazna pracownikom. Nie trzeba kończyć studiów psychologicznych by wiedzieć, że więcej się zyskuje stosując system nagród niż tylko i wyłącznie system kar. Może należałoby kadrze zorganizować szkolenie uświadamiające im, że dzięki pozytywnej motywacji pracowników mogą uzyskać więcej. Oczywiście w świecie dorosłych najlepszymi motywatorami są pieniądze. Dobrym przykładem takiej motywacji jest przyznanie 81 pracownikom Zakładu Energetycznego dodatkowej premii pieniężnej. Jednak - jak wynika z faktu poruszenia tego tematu na zebraniu - nie tylko pieniądze mogą pozytywnie motywować. Może to być również sprawiedliwe traktowanie przez przełożonego oraz okazywany pracownikowi szacunek i uznanie.

Na koniec dwa miłe tematy poruszone podczas zebrania; jeden dotyczył zbliżającego się Dnia Kobiet, drugi przygotowań do związkowej majówki. W obu przypadkach zapadły już decyzje. Jak co roku panie należące do naszego związku otrzymają upominki z okazji ich święta. Co do majówki, to odbędzie się ona w sobotę 5 maja w nowym, lecz nie mniej atrakcyjnym miejscu, tj. w „Folwarku Zalesie" koło Dziekanowic. Gospodarze zaproponowali nam program z kapelą góralską, tańcami z DJ-em, konkursy z nagrodami, ciepły posiłek. Dla dzieci przewidziano osobne konkursy i zabawy prowadzone przez profesjonalnych animatorów. O szczegółach programu i zapisach na majówkę będziemy informowali w stosownym czasie w naszym biuletynie.

Informacja służb HR o realizacji kart przedpłaconych

W związku z problemem technicznym po stronie jednego z operatorów transakcji bezgotówkowych obsługujących karty przedpłacone wydawane w ramach motywacji pozapłacowej (firmą eService), niektórych z pracowników wyróżnionych nagrodą w postaci doładowania kart mogły dotknąć niesłusznie naliczone prowizje związane z przewalutowaniem. Powyższy problem został zgłoszony do usługodawcy oraz banku, z informacją zwrotną, że wszystkie opłaty, które nie powinny być pobrane zostaną automatycznie zwrócone w najszybszym możliwym terminie, o czym zostaniemy poinformowani. Informacje o zwrocie niesłusznie naliczonych opłat służby HR przekażą niezwłocznie po jej otrzymaniu. Za utrudnienia i niedogodności w imieniu usługodawcy HR przeprasza. Jednocześnie przypomnina, że wszelkie niejasności oraz problemy związane z kartą należy zgłaszać poprzez infolinię banku pod numerem telefonu: **22 692 24 39**

Dział HR

Globalna Komisja BHP

W dniach od 6.02. do 8.02.2018 r. odwiedziła krakowski oddział Globalna Komisja BHP AM. W skład komisji wchodzili zarówno przedstawiciele związków zawodowych jak i managementu ArcelorMittal. Komisji przewodniczy Robin Paulmier, pełniący obowiązki Szefa BHP ArcelorMittal. Pozostali członkowie to ze strony związkowej: Adam Lee, Ludek Lucan, Rony Schatteman, Gary Bender, Sherman Crowder, Michael Bach, Osvair Antonio de Oliviera Diniz . Pracodawcę reprezentowali Mike Dwyer, Bruno Borba, Brian Wagner.

Członkowie Komisji Globalnej zaplanowali spotkania z pracodawcą (czyli AMP SA) i stroną społeczną (związki zawodowe z Krakowa). Spotkania te odbywały się osobno. Ze strony AMP relację składał Prezes Geert Verbeeck oraz Dyrektor BHP Wojciech Kozak. Na spotkaniu z krakowskimi związkami zawodowymi NSZZ „Solidarność" reprezentował Władysław Kielian. Podczas spotkania związkowcy podzielili się z przedstawicielami Globalnej Komisji problemami, które występują w krakowskim oddziale. Do najważniejszych kwestii należały m.in. braki w zatrudnieniu, które są bardzo widoczne i powodują poważne zagrożenia BHP. także nakładanie surowych kar za drobne naruszenia przepisów BHP (niedopięta marynarka, brak okularów lub ochronników słuchu itp.). Podjęto też decyzję o wybraniu zakładów do kontroli w dniu następnym.

W środę Globalna Komisja została podzielona na dwa zespoły: jeden na obszar Walcowni Karoseryjnej i Ocynkowni, drugi zespół na Walcownię Gorącą i Koksownię. Oba zespoły wzięły udział w terenowych Komisjach BHP w BWZ i BWG celem zapoznania się, jak przebiegają prace tych komisji. Po powrocie z wizyty członkowie Globalnej Komisji ponownie spotkali się z przedstawicielami krakowskich związków zawodowych i przekazali im swoje uwagi. Przedstawiciele Globalnej Komisji byli pod wrażeniem porządków, jakie panowały w kontrolowanych zakładach. Podobała im się również wizualizacja i uporządkowane rozmieszczenie sprzętów na halach. Nie znaczy to, iż nie było drobnych uwag, które również zostały przekazane związkom zawodowym. Po tym spotkaniu przybyli przedstawiciele AMP z prezesem Czesławem Sikorskim i Tomaszem Dziwnielem. Oczywiście byli również dyrektorzy kontrolowanych zakładów, czyli Witold Dymek, Wojciech Koszuta i Ryszard Opyrchał.

Robin Paulmier podsumował wyniki wizyty. Zwrócił uwagę wszystkim uczestnikom, iż bardzo podobała mu się formuła terenowych komisji BHP, lecz brakowało mu, w tematach komisji, omawiania wypadków przy pracy i rekomendował, aby to uwzględnić i przekazać do innych komisji terenowych. W ostatnim dniu wizyty Globalna Komisja BHP spotkała się z Prezesem Samaddarem i przedstawiła mu wyniki wizyty w Krakowie, oceniając nasz Zakład jako jeden z lepszych, które w tym czasie odwiedzili.

Za całość wizyty odpowiadał Dyrektor BHP AMP SA Wojciech Kozak oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Andrzej Grabski.

Koncern AM w krótkim podsumowaniu za 2017 r.

Rok 2017 był dla grupy ArcelorMittal bardzo udany. Zysk netto za cały 2017 r. wyniósł 4,6 mld dolarów, co stanowi poprawę względem zysku netto w wysokości 1,8 mld dol. odnotowanego w roku 2016. Zysk EBITDA za 2017 r. osiągnął wartość 8,4 mld dolarów, to wzrost o 34,4 proc. rok do roku. Wysyłka stali w 2017 r. wyniosła 85,2 mln ton (wzrost o 1,6 proc. rok do roku).

dokończenie ze strony 1: ***Plan zatrudnienia***

W roku 2017 jednym z kluczowych zagadnień w obszarze struktury zatrudnienia było uzupełnianie zatrudnienia dzięki czemu udało się osiągnąć zmniejszenie średniej wieku pracowników. Średni wiek pracowników uległ zmniejszeniu z 49,4 w 2016 do 48,3 w 2017. W przygotowywanych analizach, na których oparte są przyszłe plany zatrudnienia, uwzględniono zarówno uprawnienia pracowników do wcześniejszych emerytur, jak i konieczność przeszkolenia pracowników i przygotowania do transferu wiedzy. Uwzględniono również zmianę wieku emerytalnego w 2017 roku i prawdopodobne przyspieszone odejścia emerytalne z uwagi na wcześniej osiągane uprawnienia. Z uwagi na powyższe, istotne znaczenie mają programy mentoringowe oraz konieczność pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników na stanowiska robotnicze. W roku 2017 kontynuowany był proces przyjęć pracowników, co znajduje swoje odzwierciedlenie w zwiększeniu udziału pracowników w grupie do 40 roku życia i zmniejszeniu w grupie powyżej 51 roku życia.

W Krakowie w ubiegłym roku zatrudnionych było 908 osób na stanowiskach nierobotniczych i 2380 osób na stanowiskach robotniczych, czyli w sumie 3288 osób, co daje 32,91 % zatrudnionych.

Dostarczony związkom plan zatrudnienia podaje również odejścia z firmy. W roku 2017 znaczna grupa odejść pracowników to emerytury. Odeszło na nie 333 osoby (w tym 66 na emerytury pomostowe). Niestety, stan zatrudnienia obniżyły także osoby, które zmarły z różnych powodów. Takich osób w koncernie było w ubiegłym roku 31. Zwolniono dyscyplinarnie 26 osób.

Jeśli chodzi o **plan zatrudnienia w 2018 roku**, to pracodawca podaje, iż w celu zapewnienia konkurencyjności dla produkcji wyrobów stalowych w Polsce i w ramach grupy ArcelorMittal, Spółka będzie w dalszym ciągu dążyła do pełnego wykorzystania dostępnych rozwiązań technologicznych i informatycznych usprawniających proces produkcji i ograniczających jego negatywny wpływ na środowisko, bezpieczeństwo i człowieka. Dzięki zapewnionym środkom na ich realizację możliwa będzie automatyzacja, digitalizacja i unowocześnienie naszych procesów. Jest to niezwykle ważne dla tworzenia marki pracodawcy odpowiedzialnego i jednocześnie atrakcyjnego dla młodej generacji. Ważne jest, aby przemysł stalowy był w dalszym ciągu uważany za rozwijający się i oferujący ciekawe możliwości rozwoju zawodowego. Sytuacja na rynku wyrobów stalowych będzie istotnym elementem wpływającym na bieżącą politykę Spółki, w tym zatrudnienie, determinując podejmowanie działań nie ujętych w Planie Zatrudnienia na rok 2018. Zgodnie z założonym budżetem AMP SA na rok 2018, stan zatrudnienia na koniec 2018 roku będzie wynosił 9731 pracowników. W porównaniu do zatrudnienia na dzień 31.12.2017 r. będzie mniejszy o 261 osób. Zmniejszenie będzie wynikało z realizacji projektów zakładów i biur w ramach Productivity.

Zgodnie z planami, w 2018 roku przewidywane są 302 odejścia na emeryturę. Planowany transfer z Interim będzie dotyczył tylko stanowisk *core* (stanowisk kluczowych z okresem przyuczenia powyżej 1 roku oraz w szczególnych przypadkach ze średnim okresem pomiędzy 6-12 miesięcy) i będzie miał na celu poprawę proporcji zatrudnienia. Dla pracowników, których stanowiska ulegną likwidacji w związku z realizowanymi projektami, będą poszukiwane możliwości dalszego zatrudnienia poprzez alokację na stanowiska pracy, z których pracownicy odeszli na emerytury. Przyjęcia z rynku zewnętrznego będą dotyczyły uzupełnienia zatrudnienia za pracowników odchodzących na emerytury na stanowiskach *core*, na których istnieją trudności w uzupełnieniu zatrudnienia poprzez Interim – głównie w obszarach UR. W planie zatrudnienia na bieżący rok czytany także, iż kontynuowana będzie współpraca AMP ze szkołami branżowymi, technikami oraz wyższymi uczelniami, która pozwoli na wykształcenie kadr pod przyszłe potrzeby zatrudnieniowe zakładów produkcyjnych AMP (przykładem jest tutaj współpraca z Zespołem szkół HTS w Krakowie – nauka zawodu/praktyka na terenie AMP. W 2017 roku w Centralnym Utrzymaniu Ruchu zostało zatrudnionych 9 młodocianych – uczniów tej szkoły). W roku 2018 działania te AMP planuje rozszerzyć, także w innych lokalizacjach, przy współpracy z Urzędami Miasta oraz dyrekcjami szkół. Proces zmiany struktury zatrudnienia ma być realizowany w ścisłej współpracy ze związkami zawodowymi w celu maksymalnego ograniczenia społecznych skutków w tym zakresie.

Spotkanie z Dyrektorem G. Gilisem

W dniu 12 lutego odbyło się cykliczne spotkanie w Zakładzie Energetycznym (PED) w Krakowie dyrektora Gabriela Gilisa z przedstawicielami działających w zakładzie związków zawodowych – NSZZ „Solidarność", NSZZ Pracowników i NSZZ „Solidarność – 80". Tematem spotkania była aktualna sytuacja w zakładzie, plany na 2018 rok oraz sprawy związane z BHP.

Dyrektor zakładu przedstawił związkowcom plany związane z tzw. pasami wodnymi A i B (woda pitna), gdzie (podobne jak w sprawie laboratorium wydziału gazowego) nadal trwają rozmowy. Według otrzymanych informacji, w trakcie wyjaśniania jest natomiast sprawa oczyszczalni chemicznej i powinno być to rozstrzygnięte do wakacji bieżącego roku. Z kolei do końca roku wyjaśnione mają być plany związane z centralną dyspozytornią. Podczas spotkania omówiono także stan programu WCM, gdzie ocena zewnętrzna realizacji jest bardzo dobra i krakowski zakład energetyczny traktowany jest jako wiodący. Dyrektor G. Gilis poinformował także związkowców o znajdujących się na finiszu przygotowaniach do wymiany remontowanego transformatora w Walcowni Gorącej oraz omówił wyniki ankiety pracowniczej. Wyniki tej ankiety i płynące z niej uwagi i zalecenia mają być niebawem opracowane, a dyrektor zakładu spotka się w najbliższych dniach z pracownikami poszczególnych linii.

Po informacjach przekazanych przez dyr. G. Gilisa przedstawiciele związków zawodowych przedstawili z kolei swoje uwagi i spostrzeżenia. Najważniejszym z nich była kwestia małych ilości odsad na poszczególnych stanowiskach pracy i związana z tym sprawa uzupełniania za szczupłych obsad, zwłaszcza w świetle odejść pracowników na emerytury. Kolejną sprawą poruszoną przez związkowców była obawa o przyszłość pracowników zatrudnionych w przeznaczonych do likwidacji obiektach.

Odpowiadając na zgłoszone przez przewodniczących wątpliwości i uwagi, dyrektor zakładu zapewnił, iż pracownicy, którzy będą musieli zmienić miejsca pracy, w pierwszej kolejności będą uzupełniali braki w tych miejscu zakładu, gdzie są one najbardziej widoczne. Dla tych, którzy z różnych przyczyn nie znajdą pracy w macierzystym zakładzie, będzie proponowana praca w innych zakładach AMP SA. Przedstawiciele związków zapewnili, iż będą bacznie przyglądać się przeprowadzanym zmianom i wykorzystają wszelkie uprawnienia w ewentualnych sporach z Dyrekcją Zakładu przy obronie związkowców z likwidowanych miejsc pracy. *Krzysztof Pfister*

Małopolska
Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 9 lutego odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na wstępie członkowie Komisji zapoznali się ze szczegółowym wykorzystaniem środków ZFŚS - Kraków za styczeń 2018 r oraz uzgodnili projekt Planu przychodów i wydatków z ZFŚS na 2018 rok, który zostanie przedstawiony do akceptacji GKŚS. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Walcowni Zimnej BWZ, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Energetycznego PED, Zakładu Koksownia, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. W czterech przypadkach (osoby o wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej, wdowy po zmarłych pracownikach) Komisja wnioskowała do GKŚS o przyznanie zapomóg. Potem omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus SA. Oferta została przyjęta.

Na posiedzeniu wyrażono zgodę na zwiększenie o 50 000 zł kwoty na dofinansowania do wycieczek z Biura Podróży Partner dla pracowników obsługiwanych w Krakowie. W obecności kierownika BT Hut-Pus SAomówiono temat rezerwacji przez pracowników wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych. Zaproponowano wprowadzenie 2 możliwości tj.:

- rezerwacji w konkretnym ośrodku dokonuje pracownik Hut-Pus;
- rezerwacji może dokonać sam pracownik, jednak sprawę musi zgłosić w terminie 1 tygodnia do BT Hut-Pus SA;

Hut-Pus ma złożyć w tej sprawie stosowny wniosek na GKŚS.

Na posiedzeniu odstąpiono od zakupu biletów na mecz piłki nożnej Polska - Korea w Chorzowie, ze względu na trudności organizacyjne w zakupie biletów.

Na zakończenie posiedzenia Komisja uruchomiła zaległą pożyczkę na zakup mieszkania pracownikowi, który dostarczył wymagane dokumenty. Wyrażono także zgodę na korzystanie z ZFŚS w 2018 r. w Krakowie jednemu z pracowników Centrali.

Ciekawe książki w atrakcyjnej cenie

Przyjmujemy zamówienia na książki z kilkudziesięciozłotowym rabatem w stosunku do cen w księgarniach. Ten sposób zakupów polecamy szczególnie przewodniczącym, którzy mogą dokonywać zbiorowych zakupów z myślą o członkach zrzeszonych w ich komisjach oddziałowych. Oczywiście indywidualne osoby również mogą składać zamówienia i to na dowolną ilość egzemplarzy.

W tym miesiącu polecamy następujące pozycje:

1/ **„Kościuszko - bohater dwóch kontynentów”** - autorstwa Janusza Wesołowskiego. liczba stron: 192, format: 165x235 mm, cena dla członków „Solidarności”: **39 zł.**

Jest to barwna opowieść o losach Tadeusza Kościuszki, zawierająca również mało znaną historię jego rodu. Jak zapewnia wydawca, opisane w książce koleje losu naszego bohatera narodowego mogłoby stanowić gotowy scenariusz do niejednego filmu.

2/ **„Karol Wojtyła. Noc wigilijna. Nieznane przemówienia, homilie i nagrania”**. KSIĄŻKA Z PŁYTĄ CD! Cena dla członków „Solidarności”: **31 zł,** liczba stron: 120, format: 165 x 235 mm. Książka wzbogacona zdjęciami Adama Bujaka.

Redakcja i opracowanie tekstów: Adam Sosnowski.

Płyta CD - czas trwania nagrania: 73 minuty.

Niezaprzeczalnym atutem tej publikacji jest dołączona płyta CD, na której nagrane są homilie i przemówienia Karola Wojtyły z czasów, gdy był on jeszcze kardynałem. Razem z książką otrzymujemy unikalne nagrania, w których przyszły Ojciec Święty przepięknie opowiada o geniuszu polskiej kultury i tradycji wyrosłych na gruncie chrześcijaństwa, szczególnie zaś o polskim Bożym Narodzeniu. Snuje rozważania na temat młodzieży, narodu, wolności, przejawia troskę o ukochaną Ojczyznę. Jego słowa nie tylko nie utraciły nic ze swej żywotności, ale wydają się dziś jakby jeszcze bardziej aktualne.

3/ I, II i III **tom „Dziejów Polski”** autorstwa **Andrzeja Nowaka.** Cena jednego tomu to **52 zł**, tj. około 30 zł taniej niż w normalnej sprzedaży. Kolejny IV tom Dziejów ukaże się w sprzedaży prawdopodobnie pod koniec bieżącego roku.

4/ Choć mamy już połowę lutego wydawnictwo Biały Kruk nadal ma w swojej ofercie **kalendarze ścienne na rok 2018.** Chodzi o kalendarze z osobną kartką na każdy miesiąc, ze zdjęciami przedstawiającymi albo wizerunki Matki Bożej znajdujące się w obiektach sakralnych na terenie naszego kraju, albo zdjęcia z Janem Pawłem II. Cena: **5 zł**. Wymiary kalendarza 305x430 mm.

Prosimy pośpieszyć się ze składaniem zamówień - przyjmujemy je do tylko końca lutego. Zamówienia łącznie z wpłatami należy składać w redakcji NBS: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29 lub 12 290 37 72.

KONCERT KIEPURA FOREVER

W dniu 8 marca 2018 r. o godz. 19:00 w Centrum Kongresowym ICE Kraków odbędzie się znakomity koncert pt. Kiepura Forever. Podczas koncertu zabrzmią najpiękniejsze arie operetkowe, duety i piosenki z repertuaru Jana Kiepury i Marty Eggert oraz nowe piosenki dla Kiepury. Śpiewać będą znakomici artyści, a jako gość specjalny wystąpi Wiesław Ochman. Solistom towarzyszyć będzie Orkiestra Straussowska OBLIGATO pod dyrekcją Jerzego Sobeńko.

Ceny biletów wynoszą 80,100,120 i 140 zł. w zależności od miejsca na widowni. Dla pracowników AMP SA cena biletu w każdej kategorii obniżona jest o 20 zł. Bilety rezerwować można pod telefonem AMP SA **12 290 16 34.**

KABARET POD WYRWIGROSZEM 500 +

25 lutego (niedziela) 2018 r. godz.16.00, SCENA NCK

Trasa „500+”! Przypadek? Absolutnie nie. Kabaret pod Wyrwigroszem osadził swój program w nowych realiach. Będą Państwo mieli jedyną okazję (rzecz jasna w krzywym zwierciadle) przyjrzeć się temu co jest. Codzienny napływ świeżych, ale trudnych do pojęcia doniesień powoduje, że i program „500+” tworzy się niejako na bieżąco. Niezawodnie pojawią się na scenie „Kresowiacy”, będzie „Kryśka” i… co tylko Państwo sobie życzą! Spotkanie z Kabaretem pod Wyrwigroszem to absolutna gwarancja śmiesznie spędzonego wieczoru!

Bilet na hasło KULTURA 50 zł/os.

Zamówienia: Biuro Organizacji Widowni, tel. 12 644 02 66 w. 55, *rezerwacja@nck.krakow.pl*, KASA czynna: poniedziałek – piątek 8:30-20:00

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl