ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 46/1503
5 grudnia 2018 r.
Kraków

Związkowa dysputa w świetlicy BWG

Tylko trzech przewodniczących (tj. inicjator spotkania Władysław Kielian z „Solidarności", Eugeniusz Hlek z „Solidarności-80" oraz Krzysztof Wójcik z NSZZ Pracowników) miało odwagę stawić czoła pytaniom pracowników, zaproszonych na spotkanie zorganizowane w świetlicy Walcowni Gorącej w czwartek 29 listopada. Przewodniczący MZZPRC z krakowskiego oddziału nie skorzystał z zaproszenia. A szkoda, bo była to dobra okazja do wymiany poglądów i usłyszenia jak pracownicy postrzegają sytuację panującą w zakładzie pracy, czego oczekują od pracodawcy i jaką widzą w tym rolę związków zawodowych. Być może nie czuł się na siłach, by podjąć merytoryczną dyskusję.

Na początek przewodniczący „Solidarności" przedstawił najważniejsze zagadnienia pracownicze, w sprawie których negocjowały związki. To m.in. Regulamin ZFŚS na rok 2019, którego parafowania odmówiły cztery największe organizacje związkowe z Krakowa, ponieważ nie uwzględniono w nim wnioskowanych zmian w tabelach świadczeń. To także Porozumienie płacowe, którego tegoroczna realizacja będzie podsumowana na jednym z grudniowych spotkań z pracodawcą. To również wystąpienie do pracodawcy o podniesienie składki na Pracowniczy Program Emerytalny.

Przewodniczący z NSZZ Pracowników odniósł się do informacji o prawdopodobieństwie niewykonaniu EBITDY za cały 2018 rok. Zapowiedział, że w przypadku braku nagrody z tego tytułu, zapisanej w Porozumieniu płacowym, związki występować będą o dodatkową kwotę dla pracowników jako nagrody za ich całoroczny wysiłek. Przewodniczący z S-80 podjął temat dotyczący pracowników 4BOP, a konkretnie ustaleń odnośnie pracy w nadgodzinach. Przypomniał, że porozumienie dotyczące zasad rozliczania czasu

ciąg dalszy na następnej stronie

Jeśli potrzebujesz porady prawnika

W związku z pytaniami od naszych związkowców, którzy chcieliby zasięgnąć porady prawnej w zakresie przepisów Kodeksu pracy oraz w sprawach emerytalno-rentowych informujemy, że dyżurująca co miesiąc w KRH prawniczka p. Katarzyna Miłek nadal jest na zwolnieniu lekarskim (prawdopodobnie do końca stycznia 2019 r.)

Ponieważ niektóre ze zgłaszanych spraw są pilne, dlatego Zarząd KRH zwrócił się do Zarządu Regionu Małopolskiego z prośbą o oddelegowanie innego prawnika w zastępstwie. Prośba została spełniona i dzięki temu możemy poinformować, że **w poniedziałek 17 grudnia w godzinach od 9:00 do 15:00 w siedzibie Komisji Robotniczej Hutników (budynek LTT, I piętro, pok. 103) pełnić będzie dyżur prawnik z Regionu**, specjalizujący się w zagadnieniach prawa pracy. Prosimy zainteresowane osoby o wcześniejszy kontakt telefoniczny do Sekretariatu KRH 12 290-18-19.

Zebranie przewodniczących z 3 grudnia br.

Na oficjalnej stronie AMP SA pokazała się informacja, że Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2019 został podpisany i wchodzi w życie w przyjętej przez związki formie. Tymczasem z tego, co w poniedziałek mówił przewodniczący Władysław Kielian wynika, że uchwała ZOK NSZZ „Solidarność" AMP S.A. odnośnie podpisania Regulaminu nie została przyjęta. Prawdopodobnie sprawa rozstrzygnie się dopiero 14 grudnia, kiedy zbiera się Komisja ZOK. Tak czy inaczej, pracodawca może wprowadzić Regulamin jednostronnie, z czego widać skorzystał.

Trzy tygodnie temu Dyrektorowi Generalnemu przekazano wystąpienie ZOK w sprawie podniesienia składki na PPE do poziomu 4,5%. Dyr. Monika Roznerska poinformowała „Solidarność", że pracodawca przystąpi do negocjacji dopiero wtedy, gdy wystąpienie będzie wspólne z innymi organizacjami związkowymi, co prawdopodobnie nastąpi już wkrótce.

Pracodawca czeka też na wspólne wystąpienie odnośnie rozliczania czasu pracy pracowników 4BOP i planowania uzupełniających dni wolnych od pracy. Jednocześnie na 17 grudnia zwołuje Zespół Centralny, by przedstawić stronie społecznej realizację Porozumienia płacowego w 2018 r.

Inny temat odnoszący się do spraw bieżących to zbliżające się wybory Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy dla oddziału krakowskiego. Termin zgłaszania kandydatów upływa 10 grudnia. Kandydatem ze strony KRH jest dotychczasowy ZSIP Andrzej Grabski, dobrze znany pracownikom huty i jak nikt inny nadający się do pełnienia tej funkcji. Ostatnio gratulowaliśmy mu I miejsca w konkursie Państwowej Inspek-

dokończenie na stronie 2 i 3

ciąg dalszy: **Związkowa dysputa...**

pracy pracowników zmianowych obowiązuje do końca tego roku. Jeszcze nie wiemy, jakie zamiary ma pracodawca - powiedział. Związki nie mają zamiaru odpuszczać tego tematu i są gotowe do negocjacji.

A co robi pracodawca, aby uzupełnić braki w zatrudnieniu? - z tym pytaniem jako pierwszy zwrócił się jeden z pracowników BWG.

W swoim czasie informowaliśmy, że w sierpniu w ramach forum dialogu związkowcy wywalczyli przyjęcia do AMP pracowników z interimów. 230 osób przyjęto od razu, druga grupa ma być przyjęta w grudniu br. Chcielibyśmy, odpowiadał przewodniczący KRH, aby w przyszłym roku znalazło w hucie zatrudnienie około 1.600 pracowników z interimów. Odnosi się to oczywiście do przyjęć na stanowiska produkcyjne, bo tu są najbardziej potrzebni pracownicy.

Jak wiemy, pomysł z tzw. elastycznym zatrudnieniem pochodzi z „góry". Takie są założenia korporacyjne, uzależniające wielkość zatrudnienia od wskaźnika produktywności. Tymczasem to, co sprawdza się gdzie indziej, niekoniecznie sprawdzi się w polskich hutach. To my mieliśmy rację, od wielu lat apelując o zmianę polityki zatrudnieniowej. Mimo że dziś pracodawca otworzył się na przyjęcia z zewnątrz, okazuje się, że chętnych jest niewielu. Wiele osób przeraża praca w hucie, no i zarobki też ich nie zachęcają. Młodzi ludzie po studiach nie chcą się tu „zakotwiczyć" na dłużej. Jak zauważyła jedna z uczestniczek spotkania, HR nie rozmawia z młodymi, nie zachęca do pozostania, nie walczy o tych, którzy będą przejmować po nas pałeczkę, a oni nie widząc nadziei na lepszą płacę i awans odchodzą, pokończywszy różne kursy na koszt AMP i zdobywając wyższe kwalifikacje, cenne na rynku pracy.

Kolejny rozmówca pytał o bieżące podwyżki, szczególnie dla młodych pracowników, których nie obchodzi emerytura i programy takie jak PPE czy PPK.

To nie jest dobre podejście, bo trzeba myśleć o przyszłości, zauważył w odpowiedzi Krzysztof Wójcik. Składka wpłacana przez pracodawcę na program emerytalny to przecież dodatkowe pieniądze dla pracownika. Czy jesteśmy w stanie na przyszły rok uzyskać więcej niż zapisano w Porozumieniu? Tego dziś nie wiemy, tak jak jeszcze nie wiemy, jakie wskaźniki makroekonomiczne przedstawi nam pracodawca. Związki od jakiegoś czasu przymierzają się do zmian w taryfikatorze, lecz nasze wyobrażenia na ten temat są inne niż ma je pracodawca. Chcielibyśmy, aby zadziałał automat: zyskujesz nowe umiejętności - idziesz w górę. Mówiąc inaczej, ukończenie wyższego kursu powinno skutkować podwyżką. Niestety, jest opór ze strony pracodawcy, który wie, że musiałby przeznaczyć na ten cel dodatkowe środki.

A czy rozważacie zatrudnienie profesjonalnego negocjatora do spraw płacowych? - zapytała ta sama osoba, nie zdając sobie chyba sprawy z nierealności takiego pomysłu. Chociażby dlatego, że prowadzimy negocjacje z pracodawcą, który nie jest właścicielem firmy. Związkowi negocjatorzy, którzy są - wbrew temu co sugerował rozmówca - bardzo dobrze przygotowani, walczą o to, by jak najwięcej pieniędzy trafiło do załogi. Negocjuje się rozdział środków, ale najpierw 15 organizacji związkowych działających w AMP musi osiągnąć społeczny consensus, co bywa trudne, gdyż każdy oddział ma swoje własne priorytety. Korzystanie z pomocy wyspecjalizowanego, zewnętrznego negocjatora miało sens, gdy wchodził do huty inwestor i negocjowano Pakiet Socjalny. Wtedy, o czym przypomniał Władysław Kielian, pomagała nam specjalistyczna firma, przy czym koszt takiej usługi sięgał kilkuset tysięcy złotych.

W innych firmach, powiedział uczestnik spotkania, wypłaca się pracownikowi z dwóch „kieszonek" - dlaczego u nas nie robi się tak samo? Zdaniem przewodniczącego Kieliana z takim rozwiązaniem nie można się godzić, gdyż pieniądze z drugiej „kieszeni" są nieozusowane, co na dłuższą metę jest niekorzystne dla pracownika, ale przede wszystkim jest to niezgodne z prawem.

Zadawane pytania i sugestie dotyczyły różnych aspektów pracy w AMP, braku dowartościowania przez odpowiednio wysokie pensje oraz innych problemów, z którymi muszą mierzyć się pracownicy krakowskiego oddziału. Część z tych pytań powinna być kierowana bezpośrednio do pracodawcy. Niestety, dotychczasowe kontakty pracodawcy z załogą rozczarowują, bo pracownicy - jak sami mówili - czują, że karmi się ich kłamstwami. Nic dziwnego, że szukają recepty na swoje bolączki u związkowców, pomimo tego, że nie wszyscy chcą widzieć w organizacjach związkowych swoich sojuszników.

W imieniu organizatorów dziękujemy dyrekcji BWG za udostępnienie sali, dziękujemy też uczestnikom za dociekliwe pytania. Przewodniczący trzech największych związków zawodowych w krakowskiej hucie są otwarci na podobne inicjatywy i deklarują chęć uczestnictwa w innych tego typu spotkaniach.

---

dokończenie: **Zebranie przewodniczących...**

cji Pracy na najaktywniejszego SIP i specjalnego wyróżnienia otrzymanego od krajowego Głównego Inspektora Pracy Wiesława Łyszczka.

Ze spraw związkowych omawianych na zebraniu należy wymienić przygotowania do przedsięwzięć podejmowanych każdego roku o tej porze, czyli takich jak uczczenie pamięci ofiar stanu wojennego, związkowe spotkania opłatkowe, wydawanie świątecznych paczek i kalendarzy. Przewodniczący organizujący spotkania opłatkowe w swoich Komisjach Oddziałowych już wkrótce będą mogli odebrać opłatki. W tym celu powinni kontaktować się z Romanem Wątkowskim z Zarządu KRH. Na poszczególne komisje rozdzielane będą kalendarze zmianowe, trójdzielne i planszowe. Poza tym każdy członek Związku wraz z paczką świąteczną dostanie związkowy kalendarz. Przygotowanie tych paczek zlecono spółce HUT-PUS, która będzie je rozwozić, po wcześniejszym umówieniu się z poszczególnymi przewodniczącymi. Pierwsze paczki powinny trafić do odbiorców już w tym tygodniu.

Na koniec przewodniczący z Walcowni Gorącej Janusz Kukułka zgłosił, że w poniedziałek nie podjechał na przystanek pierwszy poranny autobus, którym pracownicy BWG dojeżdżają do pracy. Ponieważ niedawno było już takie zdarzenie, pracownicy są zaniepokojeni i chcieliby wiedzieć czym spowodowana była ta sytuacja. Wyjaśnienia tej sprawy podjął się przewodniczący Władysław Kielian.

Z ostatniej chwili: W momencie, gdy bieżący numer biuletynu przygotowywany był do druku, przewodniczący otrzymał odpowiedź na wysłaną do PTS interwencję. Pan Marek Bańdura, dyspozytor samochodowy PTS, pisze co następuje:

W nawiązaniu do informacji mailowej dotyczącej zakłóceń w realizacji przewozu pracowników na terenie AMP, przepraszam w imieniu PTS S.A. za zaistniałą sytuację, oraz informuję, że

brak punktualności był wynikiem awarii autobusu planowanego w dniu 3.12.2018 na wskazanej trasie.

Kierowca wykonał zlecenie przesiadając się do innego pojazdu, co jednak spowodowało opóźnienie i w rezultacie autobus odjechał z przystanku o godzinie 5:26.

13 grudnia - Dzień Pamięci Ofiar Stanu Wojennego

W przyszłym tygodniu w czwartek 13 grudnia mija 37. rocznica rozpoczęcia stanu wojennego ogłoszonego przez gen. Wojciecha Jaruzelskiego, który stanął na czele świeżo powołanej Wojskowej Rady Ocalenia Narodowego. Ten podstępnie zadany cios wymierzony w polskie społeczeństwo był reakcją władz komunistycznych na wzrastającą siłę „Solidarności". W ten sposób chciano uniemożliwić demokratyczne zmiany, o jakie upominała się „Solidarność", która mobilizowała naród do protestów wobec polityki PRL.

Mając w pamięci wydarzenia z grudnia 1981 r., obchodzimy w tym dniu Dzień Pamięci Ofiar Stanu Wojennego.

Znamy już program uroczystości planowanych w tym dniu w Krakowie:

o godzinie 16:15 - zbiórka pocztów sztandarowych przed Katedrą Wawelską

o godz. 16:30 - msza święta w Katedrze w intencji Ojczyzny i ofiar stanu wojennego:

- przewodniczy Ks. Abp Marek Jędraszewski
- koncelebra: Duszpasterze Ludzi Pracy (m.in. z diecezji krakowskiej ks. Wł. Palmowski, ks. Janusz Grodecki z parafii pod wezwaniem św. Barbary z Libiąża, ks. Ryszard Barański z parafii MB Nieustającej Pomocy Kraków – Mistrzejowice; ks. Czesław Stożek parafia św. Maksymiliana Mistrzejowice, o. Augustyn Spasowicz OCist. Parafia Szklane Domy) oraz przybyli kapłani.
- wprowadzenie pocztów sztandarowych
- przywitanie przybyłych gości
- liturgia mszy św.
- liturgia słowa
- przed błogosławieństwem głos zabierze przewodniczący RM NSZZ „Solidarność" Wojciech Grzeszek.

Po zakończeniu nabożeństwa nastąpi przemarsz pod Krzyż Katyński, złożenie kwiatów i zapalenie zniczy.

Tego dnia w samo południe delegacja z Komisji Robotniczej Hutników złoży wiązanki kwiatów pod pomnikiem Solidarności na pl. Centralnym, gdzie także zapłoną znicze.

W imieniu „Solidarności" zapraszamy do uczestnictwa w powyższych uroczystościach.

Nastał czas spotkań przy opłatku

Namawiamy kolegów i koleżanki z Zarządów Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" z huty i spółek do organizowania okołowigilijnych spotkań opłatkowych. To nie tylko piękna tradycja, ale też jedna z nielicznych okazji, kiedy można się spotkać w swoim związkowym gronie, złożyć sobie życzenia i porozmawiać od serca. Często na takie spotkania zaprasza się przełożonych, kogoś z kierownictwa, dyrektora czy prezesa spółki. Dzięki temu dajemy sobie nawzajem okazję do lepszego poznania się, do podzielenia uwagami i do wymiany poglądów. Spotkania na mniej oficjalnym gruncie, w miłej atmosferze, sprzyjają wzajemnemu zrozumieniu i nawiązaniu pozytywnych więzi. Oby tylko wszystkie składane przy opłatku życzenia się spełniały!

Związkowe stanowisko

dotyczy: 24. sesji Konferencji stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu oraz skokowej podwyżki cen energii elektrycznej dla polskich gospodarstw domowych.

W przyszłym roku polskie gospodarstwa domowe czeka skokowa podwyżka cen energii elektrycznej. Jak wynika z doniesień medialnych, może ona wynieść nawet kilkadziesiąt procent. Jako główną przyczynę tej sytuacji Ministerstwo Energii wskazuje gwałtowny wzrost cen uprawnień do emisji CO2 spowodowany reformą systemu EU ETS, która zaczęła obowiązywać od kwietnia 2018 roku.

Pragniemy przypomnieć, że Solidarność wielokrotnie przestrzegała polski rząd przed takimi właśnie skutkami tzw. dyrektywy ETS już w trakcie prac nad tym aktem prawnym. Niestety nasz głos został zignorowany, a polski rząd poniósł kompletną porażkę podczas procesu negocjacyjnego w Brukseli.

Należy również jednoznacznie wskazać, że do wzrostu cen energii, który może nastąpić w przyszłym roku, przyczynił się również brak właściwego nadzoru właścicielskiego nad kontrolowanymi przez Skarb Państwa spółkami energetycznymi. Zasadniczym celem dyrektywy ETS było sztuczne podwyższenie cen energii produkowanej z węgla. Było to jasne już na początku negocjacji nad tym aktem prawnym. Rząd i podległe mu spółki w postaci skupu uprawnień emisyjnych w czasie, gdy ich cena była nieporównywalnie niższa od obecnej. Tych kroków jednak nie podjęto, a obecna sytuacja stanowi skutek tego zaniechania.

Zapowiedziana przez Pana Ministra rekompensata wzrostu kosztów energii elektrycznej dla odbiorców indywidualnych w żadnej mierze nie rozwiąże problemu drastycznych podwyżek rachunków za energię elektryczną, a jedynie odsunie te podwyżki w czasie. Ponadto zapowiedziane rekompensaty mają objąć jedynie gospodarstwa domowe. Tymczasem drożejąca energia dotyka również samorządy oraz firmy. O ile w przypadku przedsiębiorstw energochłonnych, dzięki staraniom m.in. NSZZ Solidarność finalizowane są prace nad odpowiednim systemem ulg i rekompensat, to w przypadku pozostałych firm oraz instytucji i zakładów prowadzonych przez samorządy, nie przewidziano żadnych instrumentów osłonowych. Bez tego typu działań należy spodziewać się wzrostu cen towarów i usług oraz spowolnienia wzrostu gospodarczego. Innymi słowy finalne koszty drożejącej energii dla przedsiębiorstw i samorządów również poniosą obywatele.

Trudno oprzeć się wrażeniu, że celem zapowiadanych rekompensat jest wyłącznie uniknięcie społecznego niezadowolenia przed przyszłorocznymi wyborami do Parlamentu Europejskiego oraz polskiego Sejmu i Senatu.

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność oraz Krajowy Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ Solidarność wzywają Ministerstwo Energii do rozpoczęcia rozmów dotyczących kompleksowych rozwiązań pozwalających złagodzić skutki wzrostu cen energii elektrycznej spowodowane unijną polityką klimatyczno-energetyczną. Zaproponowane przez kierowany przez Pana resort rekompensaty dla odbiorców indywidualnych oceniamy jedynie jako doraźne działanie podyktowane kalendarzem wyborczym.

Podpisali: Dominik Kolorz, Przew. ZR Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność" oraz Jarosław Grzesik, Przew. Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność".

Wybraliśmy swoich reprezentantów do Rad Dzielnic

Znamy już oficjalne wyniki wyborów do Rad Dzielnic w Krakowie. Niestety, prawie we wszystkich okręgach wyborczych frekwencja była mizerna. W niektórych okręgach ledwo przekroczyła 20 proc., w wielu innych nie doszła nawet do 10 proc. Z tego powodu niektórym kandydatom wystarczyło poparcie mniej niż 40 wyborców, aby zostać radnym. Tam gdzie frekwencja była stosunkowo wyższa, walka o miejsce w Radzie była bardziej zacięta. Najlepszym kandydatom udało się zdobyć ponad pół tysiąca głosów, zaś największym pechowcem okazał się kandydat, który nie uzyskał nawet jednego głosu. W paru przypadkach o powodzeniu kandydata i przyznaniu mu mandatu zadecydowało losowanie (tak się dzieje, gdy kandydaci uzyskują równą liczbę głosów).

Miło nam zakomunikować, że nasi koledzy, którzy kandydowali do Rad Dzielnic, uzyskali w niedzielnych wyborach samorządowych najwyższą w swoich okręgach liczbę głosów. I tak:

do Rady Dzielnicy XV - Mistrzejowice zostali wybrani
- Bogdan Kusior (okręg nr 2)
- Andrzej Mazur (okręg nr 11)

do Rady Dzielnicy XVIII - Nowa Huta zostali wybrani
- Edward Porębski (okręg 10)
- Jan Pyż (okręg nr 20)

Wszystkim wymienionym składamy gratulacje i życzymy powodzenia w pracy na rzecz mieszkańców naszego miasta oraz sił, by dali radę podołać temu odpowiedzialnemu zadaniu.

KOMUNIKAT z CENTRUM MEDYCZNEGO UJASTEK

14 grudnia 2018 r. Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy będzie czynna od godziny 6:30 do 16:00.

24, 31 grudnia 2018 r. Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy będzie NIECZYNNA.

Przepraszamy za utrudnienia

Wjazdy i wyjazdy bez zmian

Otrzymaliśmy odpowiedź na pismo wystosowane do Biura Ochrony przez KRH odnośnie umożliwienia zmotoryzowanym pracownikom dowolnego wyboru bram wjazdu/wyjazdu na czas remontów drogowych w okolicach Kombinatu. Oto jej treść:

Dotyczy: rejonizacji bram wjazd/wyjazd na teren AMP S.A. o/Kraków

W odpowiedzi na Państwa wniosek L.dz. KRH/340/2018 z dnia 20.11. 2018 r. uprzejmie informuję, że w chwili obecnej ilość wydawanych zezwoleń na wjazd pojazdami prywatnymi pracowników rozkłada się następująco:

Brama nr 1 - 1865 zezwoleń
Brama nr 2 - 2049 zezwoleń
Brama nr 4 - 2204 zezwoleń
Brama nr 3 i 5 - tylko ruch materiałowy

Taki rozkład wydanych zezwoleń na wjazd poszczególnymi bramami, uwzględniający lokalizację zakładów i spółek na terenie Oddziału, pozwala w optymalny sposób kierować strumieniem pojazdów w godzinach szczytu komunikacyjnego.

Zaproponowana rezygnacja z rejonizacji bram nie rozwiąże problemów komunikacyjnych na drogach dojazdowych do huty, a może spowodować dodatkowe problemy na drogach wewnętrznych.

W związku z powyższym wniosek o „uwolnienie wjazdów" nie może zostać zrealizowany.

Z poważaniem

Główny Specjalista Ochrona - Kraków Krzysztof Pietrzkiewicz

Zwiedzanie kopalni soli - zapisy na kolejną turę

Ponieważ wciąż zgłaszają się chętni na zwiedzanie bocheńskiej kopalni soli, zarząd KRH podjął decyzję o dofinansowaniu do kolejnej wycieczki do Bochni. Wiadomo już, że odbędzie się ona **26 stycznia 2019 r.**, a zasady uczestnictwa będą takie same jak w tym roku. Mogą w niej brać udział członkowie Solidarności z najbliższą rodziną. Na miejscu w kopalni przewidziana jest dla nich trasa turystyczno - medialna oraz przeprawa łodzią.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane są w Sekretariacie KRH (budynek LTT przy bramie nr 2, I piętro, pokój 106, tel. 12 290-18-19). **Koszt wycieczki - 30 zł od osoby.**

W kosztach przejazd autokarem w obie strony (osoby jadące własnym transportem płacą tyle samo), ubezpieczenie NNW oraz wstęp do kopalni z przewodnikiem.

Zbiórka w sobotę 26.01.2019 **o godz. 7:30** przy bramie głównej huty pod budynkiem administracyjnym „S".

Ilość miejsc ograniczona.

Hutniczy Turniej Siatkówki JESIEŃ 2018

Wyniki grupowe z dnia 01.12.2018 r.:

GR.UPA A
1. ZE – GU 2-0 (20-9,20-12)
2. GU – OLDBOJE AMP 0-2 (10-20,7-20)
3. ZE - PSK/BWG 2-0 (20-11,20-12)
4. PSK OLDBOJE – OLDBOJE AMP 2-0 (20-13,20-12)
5. GU – PSK OLDBOJE 0-2 (15-20,9-20)
6. ZE – PSK OLDBOJE 2-0 (20-11,20-11)
7. OLDBOJE AMP – PSK/BWG 2-0 (20-16,20-18)
8. PSK/BWG – GU 2-0 (20-18,20-18)
9. ZE - OLDBOJE AMP 2-0 (20- 15,20-10)
10. PSK OLDBOJE – PSK/BWG 2-0 (20-19,20-7)

Tabela końcowa:
1. ZE
2. PSK OLDBOJE
3. OLDBOJE AMP
4. PSK/BWG
5. GU

GRUPA B
1. PSK MŁODZI – ZB 2-0 (20-6,20-4)
2. ZK – TUBULAR PRODUCTS 1-1(19-20,20-18)
3. ZSZ HTS – ZB 2-0 (20-12,20-13)
4. PSK MŁODZI – ZSZ HTS 2-0 (20-15,20-12)
5. TUBULAR PRODUCTS – PSK MŁODZI 1-1(7-20,20-17)
6. ZB- ZK 0-2 (9-20,6-20)
7. TUBULAR PRODUCTS – ZB 2-0 (20-7,20-4)
8. ZK- ZSZ HTS 0-2 (16-20, 13-20)
9. ZK – PSK MŁODZI 0-2 (16-20, 18-20)
10. ZSZ HTS - TUBULAR PRODUCTS 1-1(15-20, 20-16)

Tabela końcowa:
1. PSK MŁODZI
2. TUBULAR PRODUCTS
3. ZSZ HTS
4. ZK
5. ZB

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl