ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 42/1499
7 listopada
2018 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 5 listopada

W poniedziałek, w tym samym dniu w którym odbywało się zebranie przewodniczących, przedstawiciele organizacji związkowych spotkali się w Dąbrowie Górniczej, by kontynuuować negocjacje w sprawie Regulaminu ZFŚS na 2019 r. Najpierw, od godz. 9:00, prowadzono rozmowy w samym tylko gronie związkowym, później zaś, o godz. 11:00 dołączyli przedstawiciele pracodawcy. Pracodawca zdecydowanie odrzucił propozycję wypłat z tytułu „wypoczynku po pracy" na podstawie faktur dostarczanych od dowolnie wybranych organizatorów (wspominaliśmy o tym wcześniej). Większość związków, po rozpatrzeniu przedstawionych argumentów, postanowiła odstąpić od tej propozycji. Teraz czekamy na termin kolejnego spotkania.

Parę dni wcześniej, 30 października, odbyło się w Dąbrowie spotkanie z udziałem przedstawicieli największych organizacji związkowych. Doszło do niego z inicjatywy Dyrektora Generalnego Geerta Verbeecka, któremu na tym spotkaniu towarzyszyli dyrektorzy: Adam Parzoch, Monika Roznerska i Stanisław Ból oraz Cezary Koziński. Dyrektor Zakładu Wielkie Piece w Dąbrowie Górniczej Adam Parzoch przedstawił przebieg wydarzeń, które doprowadziły do awarii wielkiego pieca nr 2 w połowie października br. W jej wyniku część surówki, której nie udało się spuścić, zaczopowała otwory spustowe i piec nr 2 został „zamrożony". W dniu spotkania z wszystkich 32 miejsc, które należało udrożnić, zostało tylko 8 nie udrożnionych. Operacja całkowitego udrożnienia wielkiego pieca, wg zapewnień dyrektora, ma być zakończona jeszcze przed 11 listopada. (We wtorek 6 listopada w tym samym miejscu doszło do kolejnej awarii; nastąpił niekontrolowany wyciek surówki, co m.in. spowodowało stopienie instalacji energetycznych). Strona społeczna w trakcie spotkania wyraziła opinię, że jedną z przyczyn tych kłopotów są braki kadrowe i niedostateczna ilość doświadczonych pracowników. To pokłosie złej polityki zatrudnieniowej, na co związkowcy przez wiele lat próbowali zwrócić uwagę pracodawcy. Dobrzy fachowcy odchodzili na emeryturę, nie mając komu przekazać swojego wieloletniego doświadczenia, albo mając na to zbyt mało czasu. Może intensywne szkolenia prowadzone wśród pracowników wielkich pieców po-

dokończenie na str. 2

Wybory w SIP na kadencję 2019-2022 zakończone

Nowo wybrani społeczni inspektorzy pracy, którzy startowali w wyborach z ramienia NSZZ „Solidarność" z oddziału krakowskiego dziękują pracownikom za oddane głosy.

Ten wybór świadczy o zaufaniu, jakim obdarzają ich pracownicy huty i jednocześnie zobowiązuje do rzetelnego wypełniania przyjętych na siebie obowiązków. Wierzymy, że niezależnie od przynależności związkowej wszyscy „sipowcy" wybrani na nową kadencję będą wykazywać się takim samym zaangażowaniem i natychmiast reagować na jakiekolwiek przejawy nieprzestrzegania zasad bhp na terenie zakładu pracy.

A tak w ogóle, życzymy SIP jak najmniej okazji do interwencji...

W miarę, jak będą spływać do nas informacje, będziemy na łamach NBS drukować listy z nazwiskami nowo wybranych społecznych inspektorów pracy z poszczególnych komórek organizacyjnych huty.

Świętujemy stulecie niepodległości

Od stycznia br. w wielu polskich miastach odbywały się i cały czas odbywają imprezy upamiętniające obchodzone w tym roku stulecie odzyskania przez nasz kraj niepodległości. Czekano na nią z utęsknieniem przez 123 lata niewoli i ponownie stracono po 21 latach, we wrześniu 1939 roku. Dziś znów możemy się nią cieszyć, choć nie zawsze zdajemy sobie sprawę z tego, jak wielkie to szczęście mieszkać w niepodległej ojczyźnie. I właśnie wszystkie te rocznicowe imprezy, wystawy, odczyty, koncerty mają nam, obywatelom współczesnej Polski, uświadomić, że nasza niepodległość zdobyta została ogromnym poświęceniem, odwagą i determinacją naszych przodków oraz że nie przyszła łatwo i wymagała wielu ofiar.

Pamiętając o tym, oddajemy w tych listopadowych dniach hołd bohaterskim bojownikom o wolność i niepodległość Polski. A że jest to zarazem święto radosne, będziemy się też wspólnie bawić i śpiewać. Spośród rocznicowych uroczystości i szerokiego wachlarza towarzyszących im imprez wybraliśmy te, w których naszym zdaniem warto uczestniczyć - najlepiej całą rodziną.

W sobotę 10 listopada na Rynku Głównym o godz. 13:00 rozpocznie się rodzinny piknik „Służymy Niepodległej" z zabawą i grami dla dzieci, z występami artystycznymi i koncertem orkiestry wojskowej, z wystawą sprzętu wojskowego i grochówką serwowaną z wojskowej kuchni polowej. Tego samego dnia o 12:20 nastąpi uroczystość odsłonięcia w Parku im. dr. Henryka Jordana sześciu pomników Ojców Polskiej Niepodległości: Wincentego Witosa, Romana Dmowskiego, Wojciecha Korfantego, Ignacego Daszyńskiego, gen. Józefa Hallera oraz gen. Kazimierza Sosnkowskiego.

Kolejnego dnia, w niedzielę, przypada Narodowe Święto Niepodległości. W ramach uroczystości rocznicowych organizowanych przez wojewodę małopolskiego o godz. 9:30 nastąpi złożenie kwiatów przy pomniku Żołnierzy Polski Walczącej przy ul. Powiśle.

Następnie delegacje udadzą się do katedry wawelskiej. Tu o godz. 10:00 ks. arcybiskup Marek Jędraszewski metropolita krakowski odprawi uroczystą Mszę świętą w intencji Ojczyzny. Po nabożeństwie odśpiewany zostanie hymn Polski w ramach akcji „Niepodległa do hymnu".

Po złożeniu kwiatów pod Krzyżem Katyńskim u stóp Wawelu pochód patriotyczny wyruszy na

cd. str. 2

dokończenie ***Świętujemy stulecie niepodległości:***

pl. Matejki, gdzie o godz. 12.45 odbędą się uroczystości przed Grobem Nieznanego Żołnierza. Przewidziano tam m.in. wręczenie odznaczeń państwowych i aktów nadania obywatelstwa polskiego.

Na dużą, kilkudziesięciotysięczną frekwencję liczą organizatorzy jubileuszowej 70. Lekcji Śpiewania pt. „Radosna niepodległości". Początek o godz. 17:00 na Rynku Głównym. Dla uczestników przygotowano 8 tys. sztuk bezpłatnych śpiewników. Pomagać w tym wspólnym śpiewaniu będą artyści krakowskiego teatru Loch Camelot. Komu nie odpowiada wieczorna godzina, może w samo południe na krakowskim Rynku wziąć udział w III Ogólnopolskim Śpiewaniu Biało-Czerwonych Przebojów.

Jeśli chodzi o naszą obecność w uroczystościach to, jak co roku w tym dniu, na Mszy św. w Katedrze na Wawelu stawi się delegacja z pocztem sztandarowym Komisji Robotniczej Hutników.

Zapraszamy wszystkich do wyjścia w tym dniu z domu i uczestniczenia zarówno w nabożeństwie za Ojczyznę, jak i w wielu innych uroczystościach i atrakcjach przygotowanych z okazji 100-lecia Niepodległości Polski. Szczególnie zachęcamy do obejrzenia wystawy pt. „Niepodległa. Wokół myśli historycznej Józefa Piłsudskiego", która - jak informują jej twórcy - bezpośrednio wiąże się z obchodami stulecia niepodległości i odnosi zarówno do wydarzeń z 1918 roku, jak i do generalnej kwestii znaczenia niepodległości w historii Polski i Polaków. Mamy tu na myśli wystawę otwartą 31 października br. w Gmachu Głównym Muzeum Narodowego w Krakowie, przy al. 3 Maja, którą zwiedzać można do 27.01.2019 r.

---

dokończenie ***Zebrania przewodniczących:***

prawią tę sytuację, ewentualnie - za czym optuje dyr. Verbeeck - zautomatyzowanie procesów, które do tej pory wykonywali ludzie. Awarie spowodowały, że w III kwartale znów nie osiągnięto EBITDY, więc nie ma szans na zapisaną w Porozumieniu dodatkową premię.

Z powodu braków kadrowych AMP zaczyna otwierać się na przyjęcia osób z zewnątrz. Póki co mówi się o przejęciu ok. 600 ludzi z interimów, w pierwszej kolejności pracujących na liniach technologicznych z tzw. core businessu. Musi być jednak zachowany warunek, aby nie zejść z poziomu poniżej 10% pracowników na zatrudnieniu elastycznym. Jak wynika z oficjalnych informacji, do końca 2018 roku ma przejść z interimów do huty prawie 240 pracowników.

Kolejny poruszany na zebraniu temat to indywidualne przeszeregowania - te z automatu i te uznaniowe, przyznawane przez dyrektorów. Jest propozycja, do której się przychylamy, aby przeszeregowania indywidualne dla pracowników fizycznych nastąpiły od 1 stycznia 2019 roku. Natomiast pracownicy umysłowi będą mieli przeszeregowania indywidualne do końca kwietnia 2019, zgodnie z Porozumieniem, po dokonaniu rocznej oceny za 2018 r.

Zebranie zakończyła dyskusja na temat udzielania w hucie nadgodzin i problemów związanych z ich odbiorem. Z powodu dużej ilości nadgodzin w AMP, co wg władz Spółki rodzi podejrzenie o ich nadużywanie, zarządzono, aby decyzję o korzystaniu lub nie korzystaniu z nadgodzin podejmowali jedynie czterej dyrektorzy: Thomas Dziwniel, dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich, Bogdan Mikołajczyk, dyrektor Oddziału Wyrobów Długich, Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Surowcowego i Czesław Sikorski, dyrektor zarządzający ds. produkcji koksu i projektów specjalnych (poza wyjątkowymi przypadkami nadgodzin z powodu awarii, co jest oczywiste, gdyż zachodzi wtedy tzw. wyższa konieczność).

Artykuł 151 § 1 K.p. (*Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.*) mówi, w jakich przypadkach możliwa jest praca w godzinach nadliczbowych. Otóż jest ona dopuszczalna w razie:

a/ konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii,

b/szczególnych potrzeb pracodawcy.

Pracownicy, godząc się na pracę nadliczbową mają prawo zastrzec, że chcą aby im za to zapłacono lub że odbiorą sobie te godziny w innym terminie. Jeżeli pracownik chce zapłaty za przepracowane godziny nadliczbowe, to zgodnie z kodeksem pracy przysługuje mu odpowiedni dodatek (50% lub 100%) do podstawowego wynagrodzenia. Niewypłacenie wynagrodzenia za nadgodziny jest poważnym naruszeniem prawa pracy i gdyby doszło do takiego przypadku pracownik ma pewną wygraną w sądzie. Naganne jest również przymuszanie pracownika do pracy w nadgodzinach, nie mówiąc już o tym, że nie powinny się ich podejmować osoby pracujące na stanowiskach, na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia.

Na prośbę przewodniczących do tematu nadgodzin powrócimy niebawem.

Komunikat Oddziałowej Komisji Wyborczej SIP Zakładu Wielkie Piece i Stalownia - PSK

W dniach 23 i 24.10.2018 r. w Zakładzie PSK zostały przeprowadzone wybory Społecznej Inspekcji Pracy (SIP) na kadencję 2019 – 2022 szczebla wydziałowego i zmianowego. Zgłoszonych zostało aż 25 kandydatów, z których w tajnych wyborach zostały wybrane następujące osoby:

1. Wydziałowy SIP – Wielkie Piece – PSK-1
KUBALA Stanisław - NSZZ „Solidarność"
2. Oddziałowy SIP Zmiany A i B - Wielkie Piece
PIERUCKI Bogusław - NSZZ „Solidarność"
3. Oddziałowy SIP Zmiany C i D - Wielkie Piece
FRAŚ Grzegorz - NSZZ Pracowników
4. Wydziałowy SIP Utrzymania Ruchu całego Zakładu PSK
URYGA Antoni - NSZZ „Solidarność"
5. Wydziałowy SIP Wydziału Stalowni Konwertorowej – PSK-2
BOBER Paweł - NSZZ „S-80"
6. Wydziałowy SIP COS – PSK-3
MAKUŁA Adam - NSZZ Pracowników
7. Oddziałowy SIP Zmiany A - PSK-2 oraz PSK-3
KNAPIK Janusz - NSZZ „Solidarność"
8. Oddziałowy SIP Zmiany B - PSK-2 oraz PSK-3
MIKOŁAJCZYK Jan - NSZZ „Solidarność"
9. Oddziałowy SIP Zmiany C - PSK-2 oraz PSK-3
BIERNACKI Paweł - NSZZ „S-80"
10. Oddziałowy SIP Zmiany D - PSK-2 oraz PSK-3
ROGALSKI Wojciech - NSZZ „Solidarność"

Wybory Zakładowego SIP Zakładu PSK - spośród wymienionej dziesiątki - odbędą się jeszcze w listopadzie br. (o dokładnym terminie pracownicy zostaną poinformowani). Następnie odbędą się wybory uzupełniające na miejsce osoby, która „awansowała" na Zakładowego SIP.

Przewodniczący KW SIP PSK Andrzej Gębara

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, www.krhhts.pl