ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 40/1497
24 października 2018 r.
Kraków

## Zebranie przewodniczących z dnia 22 października

Zebranie rozpoczął przew. Wł. Kielian, który przedstawił wynik interwencji podjętych na prośbę przewodniczącego z BWZ. Pierwsza z nich dotyczyła błędnie wystawionego skierowania na wczasy rehabilitacyjne, druga marży naliczanej przez Hut-Pus. Co do pierwszej sprawy, osoba zainteresowana przyjęła przeprosiny ze strony organizatora, który przyznał się do błędu. Jeśli chodzi o sprawę rzekomo wysokich marż naliczanych przez Hut-Pus (w tym przypadku chodziło o imprezę z okazji Dnia Dziecka), okazało się, że to nie ona znacznie podnosi koszty, ale obowiązkowo naliczany 23 proc. VAT. Jak wiadomo, im wyższy koszt usługi, tym większa kwota podatku do zapłacenia.

Kolejny temat dotyczył przekazanych na spotkaniu ze związkową „szóstką" materiałów odnośnie funduszu socjalnego na rok 2019 oraz wstępnego rozliczenia funduszu za 2018 r. Pracodawca przedstawił swoje wyliczenia i propozycje oraz dokonał symulacji nowych tabeli świadczeń. Dzięki temu można było prześledzić jak ewentualne zwiększenie progów zarobkowych wpłynie na prognozowaną wysokość środków potrzebnych na wypłatę świadczeń. Na 29.10 br. zwołany został Zespół Centralny. Jest nadzieja, że Regulamin zostanie w tym dniu podpisany.

Jak wiadomo, w hucie i spółkach trwają wybory SIP na kolejną czteroletnią kadencje (2019-2022). Według harmonogramu trwać będą do końca października. Potem nastąpią wybory Zakładowego SIP AMP SA w oddziale krakowskim. O międzyzwiązkowym spotkaniu dotyczącym funkcjonowania SIP w AMP S.A. mówił Wiesław Zając pełniący w naszej hucie funkcję przewodniczącego Głównej Komisji Wyborczej SIP. Relację z tego spotkania zamieszczamy obok.

Tematy, które podejmowali przewodniczący to m.in.:

- przestrzeganie przepisów RODO w pracy związkowej (każda osoba, która zapisuje się do związku dostaje dodatkową informację nt. RODO i musi potwierdzić własnym podpisem zgodę na korzystanie z ich danych osobowych);
- uprawnienia dla kierowników wycieczek (każdy koordynator musi takie uprawnienia posiadać, a można je zdobyć po odbyciu specjalnego szkolenia);
- parking przed bramą główną od strony wewnętrznej huty (tylko w wyjątkowych sytuacjach pracownicy mogą z niego korzystać i powinni wcześniej to zgłosić, by uzyskać zgodę);
- nowe legitymacje związkowe w formie plastikowych kart, które w przyszłości będą uprawniać do zniżek i bonifikat (aby uzyskać taką legitymację trzeba złożyć odpowiedni wniosek - po druki wniosków należy się zgłaszać do przewodniczących, którzy w tej sprawie proszeni są o kontakt z sekretariatem KRH).

Na koniec ważny **komunikat do przewodniczących**: w związku z rozpoczęciem przygotowań do corocznej akcji mikołajowo-świątecznej **prosimy o przygotowanie zweryfikowanych list z nazwiskami osób uprawnionych do odbioru paczek**. Informujemy, że w tym roku paczki mikołajowe należą się dzieciom z roczników 2017-2006, natomiast paczki świąteczne wszystkim naszym związkowcom wg stanu na dzień 31 października 2018 r. Listy do weryfikacji należy pobrać w księgowości KRH. Sprawdzone listy należy oddać do 15 listopada.

**UWAGA, za tydzień biuletyn ukaże się wcześniej niż zwykle. Można go będzie odebrać już we wtorek 30 października, tak by trafił do pracowników jeszcze przed 1 listopada.**

## Funkcjonowanie Społecznej Inspekcji Pracy w AMP S.A.

W dniu 17 października w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie organizacji związkowych dotyczące funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w AMP S.A. Otworzył je przedstawiciel NSZZ Solidarność Mirosław Nowak, który omówił historię zawarcia przez organizacje związkowe porozumienia w sprawie funkcjonowania SIP. W dniu 5 października 2009 r. podpisały je 24 organizacje.

Warto podkreślić wagę tego porozumienia, ponieważ wszyscy jego sygnatariusze, rozumiejąc jego znaczenie, wykazali się dobrą wolą w poszukiwaniu najlepszych rozwiązań. A nie było to łatwe, biorąc pod uwagę wymienioną ilość organizacji zawierających porozumienie. Strona związkowa przedstawiła w nim nowe zasady funkcjonowania SIP ujęte w załączonym regulaminie. Stwierdza on, iż Społeczna Inspekcja Pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez Zarząd AMP S.A. bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy.

W związku z trwającymi wyborami Społecznych Inspektorów Pracy na kadencję 2019 – 2022 część spotkania poświęcono problemowi, jaki wynika z decyzji służb HR o przekazaniu

*cd. str. 2*

## Wybory samorządowe z wysoką frekwencją

Tegoroczne wybory samorządowe odbyły się przy rekordowej frekwencji: średnia dla całej Małopolski to 55,18 proc., a więc wyższa niż średnia krajowa, która wyniosła 54,81 proc. W samym Krakowie do wyborów poszło 55,99 proc. mieszkańców. Ciekawe, czy równie wysoka frekwencja zostanie odnotowana podczas II tury, kiedy wyborcy będą decydować kto zostanie prezydentem miasta: Jacek Majchrowski (45,84 proc. głosów w I turze) czy Małgorzata Wassermann (31,88 proc. głosów).

Do Rady Miasta Krakowa, spośród wspieranych przez naszą „Solidarność" kandydatów, wybrani zostali: Edward Porębski i Stanisław Zięba. Do Rady Miasta Niepołomice wybrany został Stanisław Lebiest. Serdecznie gratulujemy i życzymy sukcesów podczas pracy w samorządzie.

Na razie nie mamy jeszcze oficjalnych wyników dotyczących Sejmiku Małopolskiego, choć już wiadomo, że kandydaci PiS mają tu sporą przewagę.

*dokończenie ze str. 1:* ***Funkcjonowanie SIP w AMP S.A.***

komisjom wyborczym „okrojonych" list pracowników. Strona pracodawcy tłumaczy to obowiązującą od maja ustawą o ochronie danych osobowych (RODO). Skutkiem tego udostępnione listy zawierają tylko numer ewidencyjny pracownika oraz symbol komórki organizacyjnej, bez podania imienia i nazwiska oraz zmiany. W sposób znaczący utrudnia to przeprowadzenie wyborów. Informujemy, że wyraz temu dała Główna Komisja Wyborcza z Krakowa, powiadamiając HR, że nie zgadza się z taką interpretacją przepisów. Przewodniczący NSZZ „Solidarność" Władysław Kielian wystąpił w tej sprawie do Komisji Krajowej o opinię prawną. W przedłożonej opinii prawnik Komisji Krajowej stwierdził, ze pracodawca jest zobowiązany udostępnić pełne listy. Niestety, według prawników reprezentujących AMP jest to niemożliwe. Ponieważ przyjęty kalendarz wyborczy nie pozwalał na dalsze „przepychanki", zmuszeni zostaliśmy sobie z tym poradzić.

W dalszej części spotkania głos zabrali przedstawiciele MZZ PRC z Krakowa, którzy w swoim wystąpieniu zakwestionowali część zapisów zawartych w obowiązującym regulaminie funkcjonowania SIP, w szczególności dotyczących zakładowych SIP (mowa tu o oddziałach Kraków, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Świętochłowice oraz Zdzieszowice), co spotkało się z oburzeniem uczestników. Pretensje swoje skierowali również pod adresem Krakowskiego SIP, twierdząc, że nie przystąpili do wyborów, ponieważ nie znają regulaminu i ordynacji wyborczej SIP. Z takim stanowiskiem nie zgodził się Wiesław Zając z MOZ NSZZ Solidarność Oddział Kraków, który poinformował, że przedstawiciele MZZPRC od samego początku byli zaproszeni do wzięcia udziału w pracach nad regulaminem, ordynacją wyborczą oraz schematem organizacyjnym SIP. Zaproszenie dotyczyło również delegowania ich reprezentanta do Głównej Komisji Wyborczej SIP Oddziału Kraków na kadencję 2019-2022. Potwierdzeniem tego jest korespondencja mailowa z dnia 16 lipca 2018 r., w której przesłano regulamin SIP, schemat organizacyjny oraz ordynację wyborczą z prośbą o zapoznanie i zaopiniowanie dokumentów. Na powyższe wyznaczono dwutygodniowy termin. Kolejna informacja wysłana została w dniu 1 sierpnia 2018 r. Poinformowano w niej, że dnia 3 sierpnia odbędzie się spotkanie, którego celem będzie przyjęcie dokumentów wraz z wniesionymi uwagami oraz delegowanie przedstawiciela do Głównej Komisji Wyborczej SIP. W odpowiedzi dnia 2 sierpnia br. MZZPRC przedstawił swoje argumenty, reasumując, że nie będzie uczestniczył w pracach przygotowujących wybory SIP. Skutkiem tego nikt nie przybył na spotkanie w dniu 3 sierpnia. Dziwnym jest też powoływanie się przedstawiciela MZZPRC na nieznajomość obowiązujących regulaminów i ordynacji wyborczej SIP, ponieważ mówiąc to zapomniał, że w 2014 r. był przewodniczącym Zakładowej Komisji Wyborczej SIP, kiedy to obowiązywały te same przepisy. W ten sposób związek ten wykluczył się sam, odmawiając przystąpienia do organizacji wyborów SIP w Oddziale Kraków.

Wszyscy uczestnicy spotkania jeszcze raz podkreślili jak ważnym jest obowiązujące porozumienie dotyczące funkcjonowania SIP. Wyraz temu dali wspólnie podpisując Stanowisko Organizacji Związkowych, które brzmi:

„Uznając wagę Społecznej Inspekcji Pracy w kształtowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A. Organizacje Związkowe potwierdzają ważność Porozumienia w sprawie funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w AMP S.A. z dnia 05 października 2009 r. wraz z Regulaminem wyborów Społecznej Inspekcji Pracy w ArcelorMittal Poland S.A. Jednocześnie Organizacje Związkowe zobowiązują się do wypracowania nowego porozumienia w tym zakresie nie później niż do 31 marca 2019 r."

**Skuteczne reprezentowanie interesów pracowniczych przed pracodawcą wymaga wspólnego działania, a nie walki o partykularne interesy.** Przystąpienie do wypracowanego stanowiska jest tego dobitnym wyrazem. W dniu zakończenia spotkania MZZPRC z Krakowa nie podpisał stanowiska.

## Nasi społeczni inspektorzy w gronie najlepszych

W dniu 17 października br. odbyła się uroczystość wręczenia nagród dla najlepszych Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy organizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie. Wśród małopolskich laureatów znaleźli się przedstawiciele naszej huty. Wyróżnienia otrzymali Z SIP AMDS **Władysław Kucharski**. Trzecie miejsce w konkursie zdobył Z SIP TAMEH **Bolesław Hendzel**, a **pierwsze miejsce w konkursie zdobył Z SIP ArcelorMittal Poland Oddział w Krakowie Andrzej Grabski**.

Serdecznie gratulujemy naszym laureatom nagród i wyróżnień, a są to nagrody za osiągnięcia w dziedzinie poprawy warunków BHP na terenie krakowskiego Oddziału AMP. Inspekcja Pracy w Krakowie oceniała ich zaangażowanie za cały rok i na podstawie tego ogłosiła wyniki. Nasi inspektorzy wykonali szereg działań na rzecz załogi AMP Oddział Kraków. Niektóre z nich warto przypomnieć.

Przeprowadzono 9 postępowań powypadkowych w Oddziale Kraków i dokonano dokładnej analizy tych wypadków celem ich zminimalizowania, do czego SIP dąży. Wykonano remonty szatni na BWZ i Ocynkowni. Na skutek wielokrotnych zaleceń i uwag w końcu wybudowano nowoczesną suwnicę bezobsługową na Wytrawialni, były to bardzo wysokie koszty i dlatego trwało to dość długo. Wydano zalecenie oraz zgłoszono na Głównej Komisji BHP potrzebę uruchomienia kolejnej stołówki w budynku Centralnego Laboratorium. Prace, zgodnie z obietnicami, już rozpoczęto. Planowanie oddania do użytku stołówki nastąpi w I kwartale 2019 r. Wydano szereg zaleceń dotyczących poprawy oświetlenia na drogach nr 100, nr 200 i nr 300. Interweniowano także w Biurze Majątkowym odnośnie poprawy zniszczonych odcinków tych dróg, m.in. drogi nr 300 w kierunku Koksowni i Stalowni, gdzie w okresie letnim powstały niebezpieczne garby. Jak co roku społeczna inspekcja bierze udział w przeglądach społecznych warunków pracy na wiosnę i na jesieni. W przeglądach zaangażowani są przedstawiciele związków zawodowych. W wyniku tych przeglądów powstają zalecenia i uwagi, które są kierowane do odpowiednich kierowników komórek organizacyjnych i dyrektorów zakładów. W ubiegłym roku nasi inspektorzy wydali 369 uwag i 111 zaleceń na terenie krakowskiego oddziału AMP. Zdecydowana większość tych uwag i zaleceń już została wykonana, niektóre ze względu na duże koszty zostały przesunięte w czasie, by można je było wpisać w nowy budżet. Ciągle upominamy pracodawcę, aby SIP brał czynny udział w trakcie pomiarów środowiska pracy, bo w ostatnich czasach był z tym kłopot.

W ubiegłym roku Andrzej Grabski ZSIP złożył w imieniu pracowników Koksowni, Wielkich Pieców, Stalowni oraz Zakładu Energetycznego 76 skarg dotyczących zakwalifikowania stanowisk pracy do Funduszu Emerytur Pomostowych. Inspekcja Pracy do tej pory wykonuje kontrole w celu ustalenia, czy tym pracownikom zgodnie z ustawą przysługuje wpisanie do FEP. Na obecną chwilę można powiedzieć, że dla części pracowników, szczególnie Koksowni i kilku na

Wielkich Piecach, przyznano wpis do FEP. Na Stalowni i w Zakładzie Energetycznym Inspekcja Pracy prowadzi w dalszym ciągu postępowanie - liczymy na dobre rozstrzygnięcia dla pracowników. Zakładowy SIP Oddziału Kraków interweniuje na skargi i wnioski pracowników u Dyrektorów Zakładów. Tak było w ubiegłym roku na BTL i BWZ.

Andrzej Grabski powiedział redakcji NBS, że przyznane I miejsce w konkursie na najlepszego Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy odbiera jako wyróżnienie wszystkich SIP z krakowskiego Oddziału, bo wszyscy oni są mocno zaangażowani w sprawy ważne dla pracowników. Jak podkreślił, wszystkim SIP należą się podziękowania. Z kolei ze strony związkowej prosimy o dalsze wspieranie naszych koleżanek i kolegów w krakowskim Oddziale, by poprawić warunki pracy wszędzie tam gdzie jest to możliwe.

## Rekompensata zamiast pomostówki

*Nabyłem prawo do wcześniejszej emerytury, ale wciąż pracuję. Gdy byłem w inspektoracie ZUS dowiedziałem się, że nie przysługuje mi rekompensata do emerytury za prace w szczególnych warunkach. Tyle słyszałem o tej rekompensacie; czy to możliwe, że jej nie otrzymam?* - z takim pytaniem zwrócił się do nas jeden z czytelników.

Tzw. wcześniejsza emerytura, czyli emerytura w wieku obniżonym za 15 lat pracy w szczególnych warunkach przysługiwała pracownikom, którzy przed końcem 1998 roku uzbierali 20 lat – kobiety i 25 lat – meżczyźni, okresów składkowych. Jak z tego wynika, dotyczyła ona ludzi, którzy najpóźniej w latach 1973 – 1974 zaczęli pracę zawodową. Roczniki później urodzone od 1 stycznia 2009 r. mogły i nadal mogą uzyskiwać emeryturę pomostową, tj. świadczenie, które będzie im wypłacane do czasu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego [60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn].

Jednak częstokroć, pomimo że dany ubezpieczony ma łącznie ponad 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnych charakterze, nie może nabyć prawa do emerytury pomostowej. Dzieje się tak dlatego, że zgodnie z przepisami ustawy, która zawiera nowe wykazy prac w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze [ Załącznik Nr 1 i Załącznik Nr 2 ] nie da się zakwalifikować lat pracy w szczególnych warunkach wykonywanej do końca 1998 roku do żadnej pozycji prac z nowych wykazów. Po prostu wykazy prac A i B z Rozporządzenia z 1983 roku i wykazy stanowisk wydane przez ministrów poszczególnych resortów w latach 80 - tych były obszerne, a obecne wykazy prac zostały okrojone.

Dla przykładu w hutnictwie obecnie utrzymują się tylko następujące rodzaje prac:

„4. Prace bezpośrednio przy zalewaniu form odlewniczych, transportowaniu naczyń odlewniczych z płynnym, rozgrzanym materiałem (żeliwo, staliwo, metale nieżelazne i ich stopy).

5. Prace bezpośrednio przy ręcznej obróbce wykańczającej odlewy: usuwanie elementów układu wlewowego, ścinanie, szlifowanie powierzchni odlewów oraz ich malowanie na gorąco.

6. Prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych.

7. Prace murarskie bezpośrednio w piecach hutniczych, odlewniczych, bateriach koksowniczych oraz w piecach do produkcji materiałów ceramicznych."

Ustawodawca, uchwalając ustawę o emeryturach pomostowych, liczył się z tym, że wielu dawniej wykonywanych prac nie będzie można zakwalifikować do żadnej z prac z nowych wykazów. W związku z czym przewidział rekompensatę pieniężną będącą odszkodowaniem za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze dla osób, które nie nabędą prawa do emerytury pomostowej [osoby, które nie wykazały 20 lub 25 lat okresów składkowych do końca 1998 r.].

Taka rekompensata jest właśnie dla osób, które mają okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów eryturach i rentach z FUS (czyli w dawnym rozumieniu - prac w szczególnych warunkach), wynoszący co najmniej 15 lat.

Ustawodwaca powiedział też jasno, że rekompensata nie będzie przysługiwała osobom, które już nabyły prawo do emerytury z tej ustawy, czyli emerytury powszechnej, w wieku obniżonym z uwagi na lata pracy w szczególnych warunkach. Bez znaczenia jest, czy nadal pracują i na emeryturę przejdą później – jak w pytaniu czytelnika. Istotne jest nabycie prawa.

Rekompenstata miała tylko łagodzić skutki ustraty prawa do emerytury dla tych, którzy tego prawa nie nabędą, a pracowali przynajmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Ta rekompensata nie tworzy możliwości wcześniejszego zakończenia pracy, a polega na zwiększeniu podstawy wymiaru emerytury nabywanej dopiero po osiągnięciu powszechnego wieku emrytalnego. Rekompensata jest przyznawana w formie dodatku do kapitału początkowego. Z tego wynika, że będzie ona dotyczyła osób, które rozpoczęły pracę zawodową po 1998 roku, bo dla nich już się kapitału początkowego nie ustala.

Paradoksalnie, ci z ubezpieczonych, którzy nie uzyskają praw do emerytury pomostowej, będą po osiągnięciu podstawowego wieku emerytalnego mieli wyższą emeryturę, gdyż będzie ona powiększona o rekompensatę do kapitału, a ten podlega waloryzacji. Natomiast ci z Państwa, którzy skorzystają z wypłaty świadczenia pomostowego, będą mieli pomniejszony kapitał o sumę tych świadczeń i w konsekwencji niższą, otrzymywaną już po osiągnięciu wieku powszechnego, normalną emeryturę.

Podsumowując zatem, **dla jednych – tych starszych roczników - była emerytura w wieku obniżonym dająca szansę wcześniejszego zakończenia pracy, dla kolejnych jest pomost w postaci wypłaty świadczenia poprzedzającego zwykłą emeryturę, a dla ostatnich będzie rekompensata podwyższająca zwykłą emeryturę.**

Pragniemy Państwu zwrócić uwagę, że **o przyznanie rekompensaty trzeba wystąpić składając wniosek o emeryturę,** tj. zaznaczyć w rubryce formularza, że występuje się o rekompensatę i na potwierdzenie faktu 15 lat pracy w szczególnych warunkach trzeba przedłożyć świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach obejmujące lata pracy do końca 1998 r. Może ono także obejmować lata pracy po tej dacie, a to lata do końca 2008 r. *(oprac. Katarzyna Miłek)*

*Na wydziałowego społecznego inspektora pracy* ***w spółce Tameh*** *pracownicy wybrali przewodniczącego Komisji Oddziałowej NSZZ „S”* ***Jerzego DŁUGOSZA, który w tym miejscu serdecznie dziękuje wszystkim, którzy oddali na niego swój głos i obiecuje, że nie zawiedzie ich zaufania****. Ma też nadzieję na dobrą współpracę z pozostałymi nowo wybranymi społecznymi inspektorami pracy w tej spółce.*

## Grzybobranie

W piątek 19 października 2018 w piękne jesienne popołudnie grupa z BWZ / BTL licząca ponad pięćdziesiąt osób udała się w kierunku Włoszczowej na coroczne grzybobranie. Na bazę wypadową wybrano ośrodek wypoczynkowy „Wierna” w Bocheńcu.

Podróż minęła szybko i przyjemnie. O godzinie 18.00 byliśmy już na miejscu. Po zakwaterowaniu i kolacji uczestnicy udali się na zasłużony odpoczynek.

Następnego dnia cała grupa, wyposażona w kosze i odpowiedni ubiór, udała się w kierunku przepięknych i kolorowych o tej porze roku lasów. Zbieranie grzybów trwało do godziny trzynastej, kiedy to wyruszono z powrotem do ośrodka. Po obiedzie uczestników wycieczki czekały inne atrakcje, mianowicie wyjazd i zwiedzanie z przewodnikiem ruin zamku w Chęcinach. Sama budowla robi niesamowite, a zarazem pozytywne wrażenie. Pani przewodniczka z ogromną pasją opowiadała dzieje zamku, które ubarwiała żartem i wspaniałymi anegdotami. W drodze powrotnej do autokaru zaczął padać deszcz, ale zła pogoda nie była w stanie zepsuć wspaniałych humorów uczestników wycieczki. Zwieńczeniem dnia było grillowanie przy dźwiękach muzyki, która płynęła z nagłośnienia obsługiwanego poprzez samych uczestników.

W niedzielę po obfitym śniadaniu wyruszyliśmy do malowniczego miasteczka Chęcin niedaleko zamku. Do ośrodka wróciliśmy dopiero na obiad. Zaraz po obiedzie nastąpiło wykwaterowanie i wyjazd do Krakowa, dokąd dotarliśmy ok. godziny 17.00 - zmęczeni, ale uśmiechnięci.

W tym miejscu pragnę podziękować całej grupie za to, że zachowała cierpliwość i dyscyplinę, która towarzyszyła wszystkim uczestnikom podczas tego bardzo intensywnego wyjazdu. I do zobaczenia na następnym grzybobraniu...

*Cz . Bujak*

## Garść wspomnień z jesiennych Bieszczadów - krótka relacja z drugiej ręki

Po dobrych kilku latach przerwy, Ryszard organizujący wycieczki w hutniczej Solidarności, ponownie zaplanował jesienny wyjazd w Bieszczady. Jakim sposobem przekupił bieszczadzkie anioły, aby tak utrafić z aurą, tego się pewnie nie dowiemy. Ale faktem jest, że wstrzelić się w cztery dni tak pięknej pogody w tym terminie nie jest łatwo.

Tak więc szóstego października o godzinie szóstej rano siedemdziesięciocztero osobowa grupa wyruszyła dwoma flagowymi mercedesami PTS-u na wschód Polski do zaprzyjaźnionego ośrodka Pod Suliłą w Rzepedzi. Po szybkim zakwaterowaniu (ma się tę wprawę:)) autokary ruszyły dalej. W planie było zdobycie Połoniny Wetlińskiej ze słynnym schroniskiem Chatka Puchatka. Cóż się jednak okazało? Nie tylko „nasi” wpadli na taki pomysł. Od jakiegoś czasu, przy ładnej pogodzie, w przedłużone weekendy to miejsce cieszy się wielką popularnością, prawie jak Krupówki w Zakopanem albo molo w Sopocie. Parkingi okazały się zamknięte z powodu przepełnienia, wszędzie pełno ludzi, samochodów i autobusów. Uczestnicy wyprawy biegiem opuszczali pojazdy blokujące drogę. Jakoś cudem się to udało, po czym po kilku godzinach wszyscy ponownie spotkali się na parkingu w Wetlinie, aby wracać na zasłużony, spóźniony obiad.

Kolejny dzień to niedziela, oczywiście z zamówioną pogodą i nieoczekiwanym serdecznym pozdrowieniem naszej grupy przez miejscowego kapłana na mszy w Rzepedzi. Potem droga do Mucznego, skąd grupa ruszyła - w zależności od zapasu sił - przez Bukowe Berdo na Przełęcz pod Tarnicą, część na Tarnicę, a niektórzy nawet na Halicz. Kto nie miał ochoty drapać się do góry, miał okazję odwiedzić żubry w ich pokazowej zagrodzie w Mucznem i pobuszować za rydzami, których zapach (smażonych na maśle) unosił się wieczorem po korytarzach ośrodka Pod Suliłą. Trzeci dzień wyprawy powitał uczestników jesiennymi mgłami, które jednakże przesuwały się za sprawą silnego wiatru. Tym razem zapunktowali „maruderzy” w dobrym tego słowa znaczeniu. Kto przemknął bowiem przez trasę niczym łania, uruchamiał wyobraźnię we mgle. Ci następni ucieszyli oczy widokami z Połoniny Caryńskiej odsłaniającymi się spod ustępujących mlecznych oparów.

Wieczór przyniósł dwie imprezy w Rzepedzi; był grill i tańce, również śpiewy przy gitarze, a więc „dla każdego coś miłego”.

I nieuchronnie nadszedł ostatni dzień wyprawy, a z nim malownicza, relaksacyjna trasa. Prowadziła fragmentem czerwonego Głównego Szlaku Beskidzkiego od namiotowej bazy studenckiej rzeszowskiego SKPB w miejscowości Wisłoczek wraz z urokliwym wodospadem na potoku o tej samej nazwie, przez nieistniejącą wieś Wołtuszowa do Rymanowa Zdroju. W miejscu dawnej łemkowskiej osady można było obejrzeć galerię drewnianych rzeźb przedstawiających tamtejszych mieszkańców - Łemków i zajęć, którymi się zajmowali. Dalej w dolinie potoku Czarny na polanie Horodziska ustawiono postacie beskidzkich zbójów, tzw. beskidników. Jest ich tam siedmioro, w tym jedna kobieta o imieniu Hanka. Pozostali zbóje to: Chroboczek, Dziurawy, Kiep, Skała, Śliski i Ważny. Zakończeniem trasy był dla spragnionych łyk wody zdrojowej w Rymanowie Zdroju i haust świeżego powietrza spod tężni solankowej w uzdrowiskowym parku. Potem pozostał już tylko powrót do Krakowa z głowami pełnymi bajecznych, jesiennych bieszczadzkich i beskidzkich kolorowych pejzaży.

(*spisane na podst. opowieści uczestników*)

Szanowni Państwo, uprzejmie informujemy, że **w dniu 02.11.2018 roku Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy Centrum Medycznego Ujastek będzie nieczynna.**

Prosimy pracowników, żeby w tym dniu nie zgłaszali się na badania profilaktyczne. Badania mogą wykonać w terminie wcześniejszym bądź późniejszym (5.11) w zależności od ważności czasookresu poprzednich badań.

Za utrudnienia przepraszamy.

Rejestracja Medycyny Pracy

tel.: 12 683 38 38 e-mail: medycynapracy@ujastek.pl

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl