ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 21/1478
30 maja 2018 r.
Kraków

Cykliczne spotkanie z dyr. Dziwnielem

Kolejne cykliczne spotkanie Dyrektora ds. Flat Products Thomasa Dziwniela z przedstawicielami 3 głównych związków zawodowych w AMP Kraków odbyło się 28 maja br. Uczestniczyli w nim: Wiesław Zając (NSZZ Solidarność), Krzysztof Wójcik (NSZZ Pracowników) i Eugeniusz Hlek (S-80).

Na wstępie dyrektor przedstawił sytuację produkcyjną w naszym oddziale. Kształtuje się ona na dobrym poziomie, a portfel zamówień jest na chwilę obecną zadawalający.

Dyrektor skoncentrował się na najbliższych planach zmierzających do osiągnięcia lepszych wyników pracy wytrawialni i walcarki w Zakładzie Walcownia Zimna. A skoro mowa o funkcjonowaniu walcarki, nie można pominąć istotnego elementu w procesie technologicznym jakim jest szlifiernia walców, której również będzie dotyczył wspomniany program rozwoju. Opracowany program ma być zatwierdzony pod koniec czerwca br. Prawdopodobnie do września 2018 ma zapaść ostateczna decyzja dotycząca budowy trzeciej nitki ocynkowni w krakowskim oddziale. Kolejna inwestycja w znaczący sposób zwiększy ilość wyrobów ocynkowanych dostarczanych na rynek, jak również powiększy asortyment tych wyrobów.

W dalszej części spotkania dyrektor w przybliżeniu przedstawił długoterminowy (10-letni) program rozwoju, którego założeniem jest osiągnięcie produkcji wytrawialni i walcarki na następującym poziomie: wytrawialnia 1 mln 550 tys. ton rocznie, a walcarka 1 mln 250 tys. ton/rok. Dodatkowo program uwzględnia kilka innych projektów rozwoju.

Kolejnym tematem spotkania było omówienie stanu bhp w podległym dyr. Dziwnielowi zakładzie, który to stan na chwilę obecną jest zadawalający. Dyrektor zwrócił uwagę na konieczność opracowania dalszych standardów pozwalających wykluczyć z pracy „złą rutynę", która może być przyczyną wypadków. Jednolite standardy dla tych samych czynności, obowiązujące w całym zakładzie, są gwarancją bezpiecznej pracy, szczególnie pod kątem częstej alokacji pracowników.

Aktualnie na ukończeniu są prace mające na celu uruchomienie nowego systemu (popularny „strip") dotyczącego ogólnie pojętego transportu: załadunku i wywozu produktów gotowych. Docelowo, wg założeń, nowy system ma usprawnić organizację transportu, powodując nawet 4-krotne zwiększenie możliwości obsługi klientów.

Dyrektor z zaniepokojeniem podkreślił, że w dalszym ciągu wskaźniki absencji utrzymują się na wysokim poziomie, co ma poważny wpływ na organizację produkcji, zwłaszcza podczas zbliżającego się okresu urlopowego.

(W. Zając)

Zebranie przewodniczących

Informacje z dwóch pierwszych tematów omawianych na zebraniu przewodniczących zamieszczamy osobno w tym numerze biuletynu. Chodzi o spotkanie z dyr. Thomasem Dziwnielem oraz spotkanie, które odbyło się w ubiegłym tygodniu, a które dotyczyło nowego regulaminu funkcjonowania zakładowej straży pożarnej. Na obu tych spotkaniach obecny był wiceprzewodniczący Zarządu KRH Wiesław Zając. On też zdał z nich relację i opatrzył swoim komentarzem. O niepokojących związkowców zmianach w obrębie zakładowej straży pożarnej mówił także tydzień temu przewodniczący Jerzy Śloński, który zresztą już nie raz zwracał uwagę na problemy tej służby w naszym oddziale. Każdy z nas, pracujących w hucie, chciałby mieć pewność, że w razie jakiegokolwiek wypadku na terenie zakładu pracy, które zdarzyć się nie musi, ale jednak może, udzielona zostanie natychmiastowa pomoc. Chcemy wierzyć, że pracodawca, wprowadzając regulaminowe zmiany dla straży pożarnej, wszystkie poruszane na spotkaniu aspekty brał pod uwagę. Na pewno będziemy powracać do tego tematu, a na razie zachęcamy do lektury tekstu ze strony 2.

Trzecim istotnym tematem, poruszonym na zebraniu przewodniczących był pracowniczy program emerytalny PPE, obejmujący pracowników AMP. Również w niektórych spółkach program taki od wielu lat funkcjonuje. Jak jednak wynika z rozmów prowadzonych z pracownikami nie wszyscy mają wystarczającą wiedzę na ten temat.

dokończenie na str. 2

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 18.05.2018 odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych.

Na wstępie omówiono szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków za 4 m-ce 2018 r. oraz porównanie wykorzystania środków za 4 m-ce roku ubiegłego. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o pożyczki na cele mieszkaniowe. Przyznano 4 pożyczki na podstawie § 18 pkt 1 ppkt a) Regulaminu ZFŚS w 2018 r. (czyli na zakup pierwszego mieszkania) oraz pozytywnie rozpatrzono 112 wniosków (ze 113 złożonych) o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe na podstawie § 18 pkt 1 ppkt b) Regulaminu ZFŚS (czyli tzw. „remontówki").

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych wyznaczyła drugi termin dla pracowników do składania wniosków o udzielenie pożyczki z ZFŚS na remont lub modernizację w bieżącym roku, tj.: do 28.09.2018 r.

W przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – wnioski w 2018 r. można składać wg potrzeb - na bieżąco. Wnioski składa się u obsługującej ZFŚS spółki Hut - Pus.

Kolejnym punktem obrad Komisji było rozpatrzenie wniosków o zapomogi z poszczególnych zakładów AMP Kraków: PSK1, PSK2, BWG, BTL, PED, ZK, komórek scentralizowanych oraz GU, jak również złożonych przez emerytów i rencistów huty. Jeden z wniosków z

ciąg dalszy na str. 2

dokończenie: **Zebranie przewodniczących**

Dobrze jest wiedzieć nie tylko, jakie korzyści przynosi uczestnictwo w programie, ale też kiedy może nastąpić wypłata zgromadzonych środków w PPE. Z tego względu w najbliższym czasie przypomnimy w NBS najważniejsze informacje o programie emerytalnym, który - zgodnie z ustawą - tworzony jest przez pracodawcę dla zatrudnianych przez niego pracowników. Za tydzień w NBS ukaże się też relacja z WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa, które odbyło się 24 maja w Bukowinie.

4 czerwca br. o godz. 10:00 w Auli Polskiej Akademii Umiejętności przy ul. Sławkowskiej 17 rozpocznie się konferencja „Wiosna Solidarności 88", której współorganizatorem jest KRH. Dla zainteresowanych wstęp wolny. ZAPRASZAMY.

Czy będzie mniej strażaków w krakowskiej hucie?

W piątek 25 maja w siedzibie Zakładowej Straży Pożarnej oddziału krakowskiego odbyło się spotkanie w sprawie funkcjonowania nowego regulaminu straży pożarnej opracowanego dla ArcelorMittal Poland SA.

W spotkaniu wzięli udział: przedstawiciel HR Cezary Koziński, dyr. Biura BHP AMP SA Wojciech Kozak, komendant straży pożarnej AMP Tomasz Nowicki oraz jego zastępca dla krakowskiego oddziału Tadeusz Techmański, Andrzej Grabski - Zakładowy SIP o/Kraków, przedstawiciele trzech największych organizacji związkowych w naszym oddziale (czyli NSZZ Solidarność, S-80 i NSZZ Pracowników) oraz związkowcy ze straży.

Tytułem wstępu Wojciech Kozak wspólnie z komendantami omówił jak funkcjonować będzie straż wg nowego regulaminu. Dodajmy, że opracowany w Biurze BHP regulamin został pozytywnie zaopiniowany przez Komendę Wojewódzką Straży, zgodnie z przepisami regulującymi funkcjonowanie SP. Istotnym jest fakt, że według ww. regulaminu obsada oddziału krakowskiego przewidywana jest taka sama jak w Dąbrowie Górniczej, czyli 11 osób na jedną zmianę zamiast obecnych trzynastu osób.

Dla krakowskich strażaków oraz związkowców kością niezgody jest de facto docelowe obniżenie stanu zatrudnienia o dwie osoby na każdej zmianie. Mimo że przedstawiciele pracodawcy podkreślali, że na chwilę obecną nikt nie został zwolniony ani też wskazany do zwolnienia, to wszyscy dobrze wiedzą że niezbędna liczba 8 osób „sama się znajdzie". Mamy na myśli przede wszystkim pracowników, których stan zdrowia nie pozwala spełnić zaostrzonych wymogów badań dopuszczających do pracy. Związkowcy w żadnym wypadku nie będą blokować dobrowolnych odejść, tym bardziej że odchodzący pracownicy mogą liczyć na ewentualne odprawy. Natomiast nam chodzi o dopełnienie obsad. Jak zauważył nasz przedstawiciel, spotkanie to podyktowane zostało przede wszystkim troską o bezpieczeństwo pracowników pracujących na terenie krakowskiej huty, jak również o zagwarantowanie dotychczasowych standardów bhp (a te wg pracodawcy powinny stale się podnosić!). Tymczasem - jak obawiają się sami strażacy - zmniejszenie obsad może te standardy obniżyć.

W dyskusji strażacy podnosili sprawę wielości zadań, jakie na nich ciążą podczas codziennej służby. Są to głównie zabezpieczenia przeciwpożarowe, ale też zabezpieczenia prac pożarowo niebezpiecznych, na przykład w trakcie prac remontowych. Równie ważna jest kontrola stanu technicznego sprzętu ppoż. Na przykład: w trakcie kontroli stanowisk gaśniczych usytuowanych na suwnicach strażacy muszą osobiście wchodzić na każdą suwnicę, co z uwagi na ich dużą liczbę jest bardzo czasochłonne. Dodatkowym zadaniem, jakie spoczywa na barkach straży, jest obowiązek wyjazdu wspólnie z karetką pogotowia do każdego wypadku i zdarzenia na terenie huty.

Już tylko te zadania wymagają wg strażaków 13-osobowej obsady. Pomimo tego stanowiska pracodawca uważa, że gdyby odeszło 8 osób (po 2 na zmianę) nie będzie potrzeby uzupełnienia stanu, ponieważ - jak przewiduje nowy regulamin - jedenastoosobowa obsada podoła stawianym im zadaniom.

Związkowcy i pracownicy SP podkreślali, że nowy regulamin opracowała strona pracodawcy w uzgodnieniu z Wojewódzką Strażą Pożarną, a co za tym idzie to pracodawca bierze na siebie odpowiedzialność za zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom i gwarantuje prawidłową ochronę mienia. Na zapisy regulaminu strona związkowa nie ma żadnego wpływu, jednak będzie czuwać, by zgodnie z obietnicą pracodawcy nikt nie został zwolniony. Czas pokaże, jak nowy regulamin sprawdzi się w praktyce.

dokończenie: **Małopolska Terenowa Komisja...**

uwagi na wagę problemu został skierowany na GKŚS. Dwa wnioski składane w trybie indywidualnym zostały rozpatrzone negatywnie.

W dalszej części obrad przeanalizowana została oferta imprez w ramach wypoczynku po pracy oraz indywidualne wnioski, w tym m.in. dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych dla dzieci wraz z opiekunami.

Informacje dla Pracowników, którzy składali wnioski na pożyczki mieszkaniowe:

1. Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w firmie Hut - Pus (w miejscu ich złożenia).
2. Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić w terminie od 28 maja 2018 r. do 28 września 2018 r.
3. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut - Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy.
4. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. *B. Suder*

Z powodu śmierci IRENY STYPUŁY
Jej Mężowi, a naszemu serdecznemu Koledze
Krzysztofowi Stypule
składamy płynące z głębi serca wyrazy współczucia
Zarząd i Pracownicy KRH NSZZ „Solidarność"
Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" BWZ
oraz koleżanki i koledzy

Z przykrością informujemy, że po długiej walce z chorobą zmarł **Bogdan Dżuła**
kierownik BTL1 Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich
wieloletni członek NSZZ „Solidarność"
Jego RODZINIE
wyrazy głębokiego współczucia
składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" BWZ

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl