ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 35/1492
12 września 2018 r.
Kraków

## Zebranie przewodniczących z 10 września br.

W tym tygodniu zebranie rozpoczęto informacją **o pracach nad projektem Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok przyszły**, o czym po raz pierwszy pisaliśmy w biuletynie tydzień temu. Do przygotowanego przez pracodawcę projektu Regulaminu związki zawodowe będą teraz wnosić swoje uwagi, a po podjętych we własnym gronie uzgodnieniach zostanie przyjęte i przekazane pracodawcy wspólne stanowisko związkowe. Organizacje związkowe chcą między innymi wprowadzić zmiany w tabelach dopłat, czego pracodawca nie przewiduje w swoim projekcie.

Kolejnym dokumentem, który jest obecnie przedmiotem dyskusji to **Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników AMP SA**. Na razie związki nie mają gotowego wspólnego stanowiska, ale to tylko kwestia czasu, bo wielu zmian się raczej nie przewiduje. Pracodawca nie myśli o zabieraniu czegokolwiek z ZUZP, mimo że wśród pracowników krążą takie głosy. Zdecydowanie zaprzeczają temu wszystkie osoby, które biorą udział w pracach Zespołu Roboczego i nie ma powodu, by rozsiewać nadal tego rodzaju plotki.

Prawdą jest, że pracodawca chciałby wykreślić te punkty, które są powieleniem zapisów widniejących już w Kodeksie pracy. Jednak związki zawodowe są odmiennego zdania i chciałyby zapisy te zachować w ZUZP-ie nie bacząc na to, że dublują one zapisy kodeksowe. W ten sposób zabezpieczymy się przed ewentualnymi mniej korzystnymi zmianami w Kodeksie. Wykreślenie z niego jakiegoś zapisu nie będzie wtedy miało wpływu na zmianę uprawnień pracowników AMP, ponieważ zapisane będą w naszym ZUZP.

Informację o tym, że **krakowską hutę odwiedził Willy Bart, szef HR w koncernie ArcelorMittal**, przekazał Władysław Kielian, który uczestniczył w piątkowym spotkaniu *(patrz notatka ze spotkania na kolejnej stronie)*. Szef HR, mówiąc o planowanych na cały 2019 r. inwestycjach w sektorze wyrobów płaskich, podkreślał jak ważne jest dobre przygotowanie do zaplanowanych prac remontowych. W tym kontekście nasz gość pochwalił załogę i kierownictwo oddziału produkcji wyrobów płaskich za bardzo dobre wykonanie tego zadania.

W najbliższy czwartek w Dąbrowie w ramach forum bhp strona związkowa wespół ze stroną pracodawcy debatować będzie nad nową formułą służb bhp, o czym więcej napiszemy w kolejnym numerze biuletynu.

Przewodniczący z Walcowni Zimnej zwrócił się z zapytaniem, **jak to jest z liczebnością działających w naszej hucie związków**. W tym miejscu warto podkreślić, że uzwiązkowienie w AMP SA jest dość wysokie: na około 10 tysięcy pracowników ponad 4.600 zapisało się do związku zawodowego. Jeśli chodzi o liczebność związkową w samym oddziale krakowskim to „Solidarność" zajmuje zdecydowanie pierwsze miejsce, za nią plasuje się NSZZ Pracowników, następnie ze sporą różnicą „Solidarność-80", po nich dopiero MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego i ZZ Inżynierów i Techników. Jak zauważono, nowo przyjmowani pracownicy powinni już na wejściu dostawać informację o korzyściach jakie niesie przynależność do organizacji związkowej. To rola nie tylko przewodniczącego, ale także członków Zarządu, delegatów, społecznych inspektorów pracy czy innych kolegów związkowców. Przed laty wielu członków „Solidarności" skorzystało z wysokich odpraw i odeszło z huty, także teraz wielu odchodzi na emerytury. Aby nadrobić tę stratę powinniśmy zachęcać do wstępowania do naszego związku i na różne sposoby go promować. Jedną z takich form promocji jest organizowanie różnego rodzaju imprez i atrakcyjnych wyjazdów, jak na przykład te ostatnie do kopalni w Wieliczce i Bochni.

Przypominamy, że najbliższy **wyjazd do Bochni odbędzie się w sobotę 29 września**. Janusz Klimaszewski, jako organizator, prosił o przekazanie uczestnikom wycieczki, aby przybyli punktualnie na miejsce zbiórki (**odjazd autokaru o godz. 7:30** ), gdyż wejście do kopalni jest wyznaczone ściśle na konkretną godzinę i kierowca autokaru nie będzie czekać na maruderów. Kto się spóźni, temu wycieczka przepadnie.

W tym miesiącu „Solidarność" organizuje też wyjazd do Częstochowy **na 36. Pielgrzymkę Ludzi Pracy**. **Wyjazd w najbliższą niedzielę 16 września o godz. 7:30** spod bramy głównej huty (bud. Z).

Kolejna impreza organizowana przez „Solidarność" to coroczny Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika. Od 15 września przyjmowane są zapisy na 23. edycję tego biegu, który odbędzie się 13 października 2018 r. Zapisy tylko przez stronę internetową **www.krhhts.pl** *(patrz informacja na str. 4)*.

W trakcie kończącej zebranie dyskusji przewodniczący z BWG poruszył problem **dotyczący osób, które nie skorzystały z uprawnień do pomostówki, lecz przepracowały w zakładzie do osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego**. Tym osobom należy się specjalny dodatek do emerytury, jako rekompensata za lata pracy w warunkach szkodliwych. Przewodniczący obecni na zebraniu zdecydowali, że temat wymaga konsultacji z naszą związkową prawniczką, żeby nie przekazywać pracownikom niepełnych i niesprawdzonych informacji. Do tematu wrócimy za parę tygodni, kiedy nasza prawniczka wróci z urlopu.

Na ostatnim posiedzeniu Zarządu KRH ustalono, że **zebrania przewodniczących odbywać się będą co dwa tygodnie**, chyba że nastąpią jakieś nieprzewidziane obecnie okoliczności, które spowodują zmianę tej decyzji. Grafik zebrań będzie dostępny w sekretariacie KRH, a po ewentualnych dłuższych przerwach świątecznych będziemy o terminie zebrań przypominać w biuletynie.

## Zespół Roboczy po przerwie wakacyjnej

Pierwsze po wakacyjnej przerwie posiedzenie Zespołu Roboczego odbyło się we wtorek 4 września. Oprócz związków zawodowych (z nowym przedstawicielem „Solidarności" z oddziału z Sosnowca) w spotkaniu wziął udział Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Cezary Koziński.

Strona pracodawcy oczekiwała wspólnego stanowiska związków zawodowych odnośnie proponowanych przez pracodawcę zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. W tej sprawie, głównie z powodu sezonu urlopowego, strona związkowa nie mogła się wcześniej spotkać i dlatego też nie zdążyła wypracować wspólnego stanowiska. Ustalono więc, że do końca września poszczególne organizacje związkowe, które są stronami ZUZP, prześlą drogą elektroniczną lub w innej formie do sekretarza ZR ze strony związkowej własne propozycje zmian zapisów w ZUZP oraz ustosunkują się do propozycji pracodawcy. Najwcześniej z początkiem października powinno dojść do spotkania związków zawodowych celem ustalenia wspólnego stanowiska, po czym zostanie ono przedstawione pracodawcy. Dopiero wówczas będzie można formalnie rozpocząć rozmowy dotyczące zmian w ZUZP. Przedstawiciele związków zawodowych na spotkaniu wyraźnie zaznaczyli, że jakiekolwiek rozmowy w sprawie korekt zapisów ZUZP, jeśli nie będą poprzedzone zmianami w tabelach zaszeregowań, nie mają większego sensu. Związkowcy uzyskali informację, że przedstawiciele pracodawcy pracują obecnie nad kształtem przyszłych tabel zaszeregowań, a propozycje w tej sprawie zostaną związkom przedstawione do końca września.

Prace nad modyfikacją ZUZP będą prowadzone równolegle, tzn. jednocześnie omawiane mają być kwestie zmian zapisów merytorycznych (usunięcie lub dodanie elementów części ogólnej ZUZP) oraz zapisów na tematy płacowe (tabele zaszeregowań). Wszyscy uczestniczący w negocjacjach mają nadzieję, iż w bieżącej sytuacji zatrudnieniowej i trudnym rynku pracy propozycje pracodawcy będą dążyły w stronę płac zbliżonych do tych w Europie Zachodniej, a nie tych w Polsce sprzed ćwierć wieku. Na jakiekolwiek rozwiązania odbierające pracownikom posiadane przywileje zgody związków zawodowych nie będzie.

Termin kolejnego posiedzenia Zespołu Roboczego zostanie ustalony przez sekretariaty obu stron.

## Główna Komisja BHP

W środę 5 września odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Bezpieczeństwa i Higieny pracy w ArcelorMittal Poland SA. W spotkaniu ze strony AMP wzięli udział m.in. dyrektor zarządzający ds. produkcji koksu i projektów specjalnych, członek Zarządu ArcelorMittal Poland Czesław Sikorski, dyrektor części surowcowej Herve Mouille, przedstawiciele służb PHP i HR.

Na wstępie dyr. Sikorski przedstawił aktualny stan prac nad nową formułą funkcjonowania Głównej Komisji BHP, która to formuła jest aktualnie opracowywana wspólnie ze związkami zawodowymi. Po wystąpieniu dyr. Sikorskiego, przedstawiciel służb BHP Jerzy Wojcieszek przedstawił aktualną statystykę BHP i omówił zaistniałe wypadki w Krakowie i Dąbrowie Górniczej.

Po wystąpieniu Jerzego Wojcieszaka przedstawiono stan realizacji zadań przyjętych na poprzedniej Komisji. Zadania dotyczące Krakowa to między innymi utworzenie stołówki w obiekcie 153 (według Agnieszki Miernik, Szefa Administracji i Zarządzania Majątkiem ArcelorMittal Poland SA, stołówka w Centralnym Laboratorium powinna być gotowa w pierwszym kwartale przyszłego roku). Odpowiadając na pytania, p. Agnieszka Miernik poinformowała o realizacji kolejnego zadania polegającego na przeglądzie przejść dla pieszych na terenie huty (sprawdzane będzie m. in. oświetlenie i stan przystanków, pasy na jezdni). Zadanie to powinno być zakończone w okresie jesiennym, a efekty przedstawione w grudniu. Następnie dyr. Herve Mouille przedstawił działania mające na celu eliminację zapylenia i obniżenie stężenia manganu. Zapewnił, iż prowadzone są prace nad poprawieniem warunków pracy operatorów.

Na spotkaniu poruszono także kwestię parkingu przy bramie nr 1 w Krakowie i w tym miejscu przewodniczący KRH Władysław Kielian poinformował o swej interwencji u prezesa NCA.

W dalszej części spotkania omówiono zmiany w dystrybucji środków ochrony osobistej. W czwartym kwartale br. w AMP i spółkach zależnych zaczną pojawiać się maszyny do wydawania drobnych sortów środków ochrony osobistej (rękawice, okulary, maski przeciwpyłowe itp.) Tym samym pracownicy uzyskają możliwość swobodnego i bezpośredniego pobierania środków ochronnych potrzebnych do bieżącego zadania i to 24 godziny na dobę przez cały tydzień. Uzyskają także możliwość testowania nowych środków ochronnych. Zawartość każdej maszyny będzie dostosowana do potrzeb zakładu, w którym jest zainstalowana, z możliwością „dynamicznego modyfikowania wsadu". Zakładany czasokres uruchomienia maszyn we wszystkich zakładach wynosi około 12 miesięcy.

Z końcem bieżącego roku w większości zakładów dobiegają końca kontrakty na pranie odzieży wierzchniej. Nowe kontrakty zostaną rozszerzone o automatyczną wymianę odzieży ochronnej, która utraciła swoje parametry, uległa zniszczeniu i nie nadaje się do naprawy lub kolejnego prania. Zadaniem końcowym jest zapewnienie pracownikom trzech sprawnych kompletów oraz uproszczenie procedury wymiany i pozyskania nowego kompletu.

Następnie omawiano zadania tegorocznego „Tygodnia zdrowia" w AMP SA. W jego zakresie mieści się aktywność fizyczna - marszobieg charytatywny, bieg hutnika i akademia sportu, turniej tenisa ziemnego, a poza tym kampania antynikotynowa, walka z nadwagą, zapobieganie chorobom układu krążenia, stres i wypalenie zawodowe, szczepienia przeciw grypie dla pracowników i członków ich rodzin. Tydzień zdrowia odbędzie się w dniach 24-30 września.

Kolejny temat dotyczył programu Bezpieczeństwo To MY. W ramach tego projektu do końca sierpnia zostało przeszkolonych 8807 osób, co stanowi 87% założeń. Aktualnie są organizowane w zakładach jednodniowe szkolenia dla nowych pracowników. Na koniec Jerzy Wojcieszak omówił wnioski i zalecenia PIP, PIS, PSP.

## Spotkanie z Szefem HR w ArcelorMittal

7 września w Krakowie odbyło się spotkanie członków TOP6 z Willy Bartem, szefem HR Grupy ArcelorMittal. Oprócz przedstawicieli sześciu największych organizacji związkowych w spotkaniu udział wzięła dyrektor HR AMP SA Monika Roznerska oraz Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból.

Na wstępie przedstawiciele TOP6 przedstawili historię powstania organizacji związkowych w Polsce oraz informację o ich działalności po stanie wojennym. Szef HR ArcelorMittal z zaintere-

sowaniem wysłuchał informacji o tworzeniu się poszczególnych organizacji związkowych. W trakcie dyskusji strona związkowa zadała pytanie od dawna nurtujące pracowników: czy Zarząd Grupy AM w Luksemburgu narzuca swoje wskaźniki całej Grupie AM (jak twierdzi lokalna dyrekcja) czy zezwala na swobodne działanie (jak z kolei twierdzą przedstawiciele HR na spotkaniach ERZ w Luksemburgu). Bart Wille przyznał, że dyrekcje mają dużą swobodę w działaniu, jednak część wskaźników wraz z tymi dotyczącymi wynagrodzeń są, delikatnie mówiąc, podpowiadane przez Luksemburg.

## W ramach forum remontowego

Po wspomnianym spotkaniu z Willy Bartem, członkowie nowego forum remontowego, a w tym przedstawiciele głównych związków zawodowych, odwiedzili krakowską Walcownię Zimną, gdzie zapoznali się z pracę głównych ciągów technologicznych. Dyrektor Walcowni Zimnej Wojciech Koszuta oprowadzał gości m.in. po linii TALLIN, gdzie wizytujący mogli przyjrzeć się pracom związanym z inwestycją powlekania organicznego na linii ocynkowania. Następnie wszyscy przeszli na linię wytrawialni i walcarkę, gdzie dyr. Koszuta zapoznał zwiedzających z planami inwestycyjnymi i remontowymi na obu ciągach.

Po wizycie na hali druga część forum odbyła się u Dyrektora Zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich Tomasza Dziwniela. Dyrektor Dziwniel przy omawianiu założeń i planów remontowych dla walcarki, wytrawialni, ocynkowni i walcowni gorącej, przedstawił harmonogram planowanych prac. W trakcie spotkania omówił też wydajność oraz niezawodność urządzeń pod kątem planowania, a zwłaszcza skrócenia przygotowań do remontów w porównaniu do innych europejskich hut. W tym miejscu należy podkreślić, że w porównaniu do innych hut wykorzystanie czasu pracy mamy na wysokim poziomie, nie ustępując w tym konkurentom.

Na koniec spotkania dyr. Dziwniel skoncentrował się na bardzo ważnym problemie, jakim jest stan techniczny suwnic, zwłaszcza na „starej" Walcowni Zimnej. Poinformował, że aktualnie wdrażany jest program sukcesywnej wymiany i naprawy suwnic.

## Zaległy urlop wypoczynkowy do końca września

Zgodnie z przepisami prawa pracy pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Natomiast zgodnie z art. 163 k.p. urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów. Jeżeli pracodawca nie sporządza planu urlopu – a jest to możliwe w sytuacji, gdy u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa albo gdy zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę – wówczas pracodawca ustala termin urlopu po porozumieniu z pracownikiem.

Zgodnie z art. 168 k.p. urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym w myśl art. 163 k.p. (czyli w terminie ustalonym w planie urlopów bądź po porozumieniu z pracownikiem) należy pracownikowi udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego. Zdaniem Sądu Najwyższego w takim przypadku pracodawca nie ma obowiązku uzgadniania z pracownikiem terminu wykorzystania urlopu, lecz musi udzielić mu urlopu w terminie określonym w przywołanym przepisie. Dla zachowania wymagań wynikających z ustawy wystarczy, że udzielony urlop rozpocznie się najpóźniej dnia 30 września.

Nieudzielanie pracownikowi niewykorzystanego urlopu w terminie przewidzianym w art.168 k.p. w większości przypadków (poza przypadkami losowymi, np. chorobą pracownika) stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w art. 282 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, zagrożone karą grzywny.

## Zasady monitoringu w Regulaminie Pracy

Jak informują służby HR, w AMP został podpisany ANEKS Nr 7 z 07.09.2018 do ZARZĄDZENIA Nr 8/2008 DG z 19.09.2008 w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Pracy w ArcelorMittal Poland S.A.

Treść wszystkich obowiązujących aktów normatywnych, w tym tekst jednolity ww. zarządzenia, są dostępne w intranecie Spółki pod adresem: *http://aktynormatywne/Annex/nr/365* oraz *http://aktynormatywne/ZA/08/2008/DG*

Aneks do Regulaminu Pracy reguluje zasady monitoringu wizyjnego w naszej firmie. Jak zawarto w aneksie, wprowadzenie monitoringu jest niezbędne dla zapewnienie bezpieczeństwa pracowników poprzez zapewnienie szybkiej i adekwatnej reakcji na zagrożenia występujące na terenie Spółki, jak również wdrożenie rozwiązań prewencyjnych na podstawie analizy zarejestrowanego materiału, egzekwowanie przestrzegania przepisów BHP przez pracowników, kontroli produkcji w szczególności poprzez rejestrację błędów technologicznych mających wpływ na jakość produkcji i ich eliminację na przyszłość dla zapewnienia najwyższej możliwej jakości produktów jak również prowadzenie nadzoru rejonów niedostępnych lub niewidocznych oraz ochrony mienia należącego do pracodawcy, pracowników lub mienia powierzonego Spółce, w szczególności w celu przeciwdziałania kradzieżom, uszkodzeniu, zniszczeniu jak również szybkiego wykrywania przestępstw i sprawnego ustalania ich sprawców.

Warto pamiętać, że pomieszczenia i teren monitorowany są oznaczone w sposób widoczny i czytelny za pomocą znaków graficznych.

## Sytuacja finansowa Polaków w 2018 roku

Tydzień temu (4 września) pojawiła się druga część raportu „Portfel statystycznego Polaka" przygotowana przez Krajowy Rejestr Długów Biuro Informacji Gospodarczej, dotycząca kosztów życia w Polsce. W lipcu bieżącego roku powstała I część pt. „Kondycja finansowa Polaków", na ostatnią część „Regulowanie płatności, czyli skąd się biorą długi Polaków" będziemy musieli jeszcze poczekać.

Z opublikowanych do tej pory danych dowiadujemy się, że sytuacja finansowa połowy Polaków w porównaniu z ubiegłym rokiem pozostaje bez zmian. Najczęściej do poprawy finansów przyznają się mężczyźni, osoby do 34 roku życia oraz osoby zarabiające powyżej 3 000 zł netto.

Natomiast, pogorszenie kondycji finansowej najczęściej zgłaszają osoby o najniższych dochodach, z wykształceniem podstawowym oraz osoby po 60 roku życia.

W porównaniu z I edycją badania zrealizowaną w 2015 roku liczba osób wskazujących swoją sytuację finansową jako bardzo dobrą wzrosła trzykrotnie (z 7% do 25%), jednak wciąż odsetek osób, którym wiedzie się gorzej stanowi 25%. Spośród nich aż 9% deklaruje, że nie wystarcza im nawet na podstawowe potrzeby. W porównaniu z 2015 rokiem jest to wzrost ponad dwukrotny. Tylko 5% z nich widzi szansę na lepsze zarobki w przyszłym roku. A podwyżek pensji jeszcze w 2018 roku spodziewa się aż 35% Polaków.

*ciąg dalszy artykułu na str. 4*

## Koniec wakacji - doubezpiecz dzieci!

Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż często wiele z nich oferuje ubezpieczenie grupowe dzieci.

**PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży** (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. **Składka roczna rozpoczyna sie już od 23,03 zł rocznie!** Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad.

Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotece, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych.

**Po więcej informacji zapraszamy do biur obsługi PZU oraz na naszą stronę internetową www.polishut.pl**

---

**o Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**o Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

---

**Przypominamy pracownikom AM Tubular Products!**

Od 1 sierpnia br. obsługę pracowników AM Tubular Products ubezpieczonych w PZU Życie prowadzą wyżej wymienione Biura Obsługi.

## XXIII Bieg Memoriałowy im. B. Włosika

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków zaprasza 13 października br. na XXIII Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika.

Start Biegu **13 października 2018 r. (sobota) o godz. 12.15.** Trasa Biegu liczy **ok. 4,2 km i wiedzie ulicami Krakowa - Nowej Huty: Brama Główna ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków (start), al. Solidarności, Plac Centralny, ul. gen. Wł. Andersa, ul. Ludźmierska, ul. Obrońców Krzyża.**

**Meta w bramie Zespołu Szkół Gastronomicznych nr 1.**

Uczestnictwo:

1. W biegu mają prawo startu wszystkie osoby od lat 12 (rocznik 2006 i starsi), które dokonają zgłoszenia przez stronę internetową Solidarności *www.krhhts.pl* **najpóźniej do dnia 12 października do godziny 20:00.**

UWAGA! Nie ma możliwości, tak jak to było jeszcze parę lat temu, zapisania się w dniu biegu.

## Wycieczka do Zakopanego na konkurs skoków

**Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków organizuje dwudniowy wyjazd do Zakopanego na X Puchar Solidarności w Skokach Narciarskich** pod honorowym patronatem Adama i Izabeli Małyszów.

Wyjazd nastąpi w dniu **22 września o godz. 11.00** spod bud. Z dawnego Centrum Administracyjnego AMP SA.

Koszt wyjazdu to **60 zł dorośli i 50 zł dzieci** (do lat 18).

W cenie zawarty jest dwudniowy bilet na zawody, cena przejazdu, ubezpieczenia oraz nocleg w Suchem (6 km od Zakopanego) w DW Jędrol, połączony z obiadokolacją po pierwszym dniu zawodów i śniadaniem w dniu następnym.

Oferta wyjazdu przeznaczona jest **wyłącznie dla członków NSZZ „Solidarność" i ich rodzin**. Ilość miejsc ograniczona, liczy się kolejność zgłoszeń. Zapisy - od razu z wpłatami - przyjmuje księgowość KRH, tel. 12 290-37-58.

Program zawodów w sobotę 22 września:
15.00 - oficjalny trening, 16.30 - seria próbna,
18.00 - KONKURS
Program zawodów 23 września: 9.30 - seria próbna,
11.00 - KONKURS.

Zaraz po niedzielnym konkursie przewidziany jest powrót do Krakowa.

---

*dokończenie ze str. 3:* **Sytuacja finansowa Polaków**

61% Polaków wskazało wzrost kosztów życia jako czynnik determinujący ich gorszą sytuacje finansową. Zdecydowana większość Polaków, bo aż 70% uważa, że koszty życia w Polsce są wysokie lub bardzo wysokie. Po opłacie wszystkich zobowiązań związanych z opłatami rachunków statystycznemu Polakowi zostaje prawie 1 679 zł. Kwota ta jest oczywiście zróżnicowana w zależności od liczby posiadanych usług, co związane jest z sytuacją zawodową, miejscem zamieszkania oraz przeciętnym miesięcznym dochodem.

Respondenci badania zauważają największy wzrost kosztów w opłatach za energię cieplną (188%), rachunkach za wywóz nieczystości (93%) oraz ratach ubezpieczenia (91%) względem 2015 roku. Według deklaracji Polaków nie ma usługi dla której koszt zmalałby w ciągu ostatnich 3 lat. Najmniejszy wzrost kosztów dotyczy rachunków z telewizję (20%) oraz rachunki telefoniczne (24%). Od 2015 roku przeciętny koszt koszyka z comiesięcznymi opłatami i rachunkami wzrósł o 61%, dla porównania minimalna pensja wzrosła o 20%, a przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw o 23%, stanowi to znaczną dysproporcje.

Przewodniczącemu KO NSZZ „S" Emerytów i Rencistów
**Henrykowi Rasale**
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składa Komisja Robotnicza Hutników oraz
Zarząd Komisji Emerytów i Rencistów NSZZ „S" przy KRH

**NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"**
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl