ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 11/1468
15 marca 2018 r.
Kraków

„Solidarność" z oddziału krakowskiego wybrała władze związkowe na kolejną kadencję 2018 - 2022

W środę 14 marca br. odbyło się XXI Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" AMP SA - Kraków. W tym roku w „Solidarności" rozpoczyna się nowa, czteroletnia kadencja i w związku z tym Walne Zebranie miało podwójny charakter: sprawozdawczy oraz wyborczy.

Podczas oficjalnej części zebrania, na którą zaproszono gości z Zarządu i Dyrekcji AMP, z Zarządu Regionu Małopolskiego oraz Sekcji Krajowej Hutnictwa, **przewodniczący KRH wręczył prezesowi Sanjay Samaddarowi pamiątkową statuetkę** w dowód wdzięczności za pomoc w zachowaniu części surowcowej naszego oddziału, co uchroniło jej załogę od utraty pracy.

W części roboczej, po wysłuchaniu i przyjęciu corocznych sprawozdań, sześćdziesięciu dziewięciu obecnych na sali delegatów wybrało władze związkowe na kolejną kadencję.

Przewodniczącym KRH MOZ NSZZ „Solidarność" AMP - Kraków został **Władysław Kielian**, wybrany 55 głosami (na 67 głosujących delegatów).

Pozostałymi członkami 33-osobowej Komisji Robotniczej Hutników zostali (w nawiasie ilość uzyskanych głosów):
Paweł Brancewicz *AM DS* (53)
Czesław Bujak *BWZ* (61)
Andrzej Gębara *PSK* (47)
Andrzej Grabski *Kom.Dyr.* (55)
Wiesław Jakubiec *Eko-Energia* (59)
Roman Kaczor *Tubular* (58)
Krzysztof Kantor *Krakodlew* (57)
Janusz Klimaszewski *PSK* (49)
Leszek Kochan *BWZ* (45)
Konrad Korepta *PSK* (57)
Janusz Kukułka *BWG* (60)
Stanisław Lebiest *Kolprem* (50)
Wiesław Manijak *BWG* (57)
Władysław Marzec *PED* (58)
Andrzej Mastaj *Kom.Dyr.* (59)
Grażyna Mętel *Kom.Dyr.* (59)
Jan Mikołajczyk *PSK* (57)
Paweł Orzeł *PED* (50)
Łukasz Prochalski *BWZ* (62)
Henryk Rasała *EiR* (55)
Jerzy Rosiek *Kolprem* (59)
Bogusław Skolmowski *PED* (65)
Edward Stefańczyk *Cognor* (53)
Beata Suder *Kom.Dyr.* (54)
Ryszard Śladowski *BWZ* (60)
Mieczysław Trembacz *Koksownia* (58)
Paweł Wawrzeń *Kolprem* (57)
Roman Wątkowski *Koło przy KRH* (51)
Anna Wiechniak *Kolprem* (58)
Wiesław Zając *BWZ* (62)
Dominika Zapała *Hut-Pus* (53)
Wiesław Ziejewski *BWZ* (61)

Jako 33. osoba do KRH wchodzi „z automatu" nowo wybrany przewodniczący.

Na członków pięcioosobowej Komisji Rewizyjnej wybrano:
Stanisław Kubala - 37 głosów
Grzegorz Rybiński - 43 głosy
Anna Śladowska - 49 głosów
Jerzy Wojcieszak (po ukonstytuowaniu się Komisji wybrany jej przewodniczącym) - 41 głosów
Józef Zawistowski - 41 głosów

Nazwiska 7 delegatów na WZD Regionu Małopolskiego to (w nawiasie ilość uzyskanych głosów):
Andrzej Gębara (56)
Władysław Kielian (59)
Stanisław Lebiest (57)
Paweł Orzeł (51)
Jerzy Smoła (62)
Roman Wątkowski (60)
Wiesław Zając (59)

Nazwiska 10 delegatów na WZD ZOK NSZZ „S" AMP SA (w nawiasie ilość uzyskanych głosów):
Czesław Bujak (61)
Andrzej Grabski (57)
Wiesław Jakubiec (60)
Władysław Kielian (59)
Janusz Klimaszewski (58)
Stanisław Lebiest (55)
Paweł Orzeł (54)
Beata Suder (57)
Roman Wątkowski (57)
Wiesław Zając BWZ (61)

12 delegatów na WZD Regionalnej Sekcji Hutniczej:
Czesław Bujak (62)
Andrzej Gębara (55)
Wiesław Jakubiec (64)
Krzysztof Kantor (62)
Władysław Kielian (60)
Konrad Korepta (64)
Paweł Orzeł (54)
Robert Petrylak (62)
Henryk Skowronek (63)
Jerzy Smoła (62)
Edward Stefańczyk (63)
Zbigniew Zybura (64)

W trakcie pierwszego posiedzenia Komisji Robotniczej Hutników, już w nowym składzie, wybrano osoby wchodzące do sześcioosobowego Zarządu KRH.

ciąg dalszy na str. 2

dokończenie ze strony 1:

Siódmą osobą jest przewodniczący Władysław Kielian. Poniżej członkowie Zarządu KRH na kadencję 2018-2022 z przydzielonymi funkcjami:

Roman Wątkowski (32 głosy) - Wiceprzewodniczący Sekretarz KRH,

Wiesław Zając (31 głosów) - Wiceprzewodniczący do spraw płacowych,

Stanisław Lebiest (31 głosów) - Wiceprzewodniczący odpowiedzialny za spółki,

Leszek Kochan (30 głosów) - członek Zarządu Skarbnik

Beata Suder (29 głosów) - członek Zarządu odpowiedzialna za sprawy socjalne,

Janusz Klimaszewski (33 głosy) - członek Zarządu odpowiedzialny za sprawy organizacyjne.

Relację z przebiegu XXI WZD poszerzoną o wystąpienia zaproszonych gości oraz odpowiedzi na pytania zadawane przez delegatów przekażemy w kolejnym biuletynie.

Zebranie przewodniczących z dnia 12 marca 2018 r.

W poniedziałek odbyło się zebranie przewodniczących, ostatnie w tej kadencji, ale już w obecności nowo wybranych osób reprezentujących swoje Komisje Oddziałowe.

Roman Wątkowski poinformował zebranych o przygotowaniach do środowego Walnego Zebrania Delegatów oraz o wyniku rozmów przeprowadzonych w Zarządzie Regionu Małopolskiego na temat wspólnej związkowej majówki pod znakiem „Solidarności". Ponieważ Region partycypuje w kosztach tej imprezy, udział w niej wezmą związkowcy także z innych komisji zakładowych. Zapowiedziane liczne atrakcje pozwalają sądzić, że będzie to impreza bardzo urozmaicona i ciekawa zarówno dla dużych jak i małych uczestników. Organizatorzy zaproponowali kilka zestawów posiłkowych za różne kwoty, jednak w tej kwestii nie zapadła jeszcze decyzja. Dopóki więc nie będą ustalone wszystkie koszty, nie możemy podać ceny biletów.

Majówka zaplanowana jest na dzień 5 maja i jak już parokrotnie pisaliśmy odbędzie się w nowym miejscu - w Folwarku Zalesie koło Dziekanowic. Uczestnicy zostaną dowiezieni na miejsce autokarami, chyba że ktoś będzie chciał przyjechać własnym samochodem - wtedy powinien to zgłosić przy zapisie. O terminie przyjmowania zapisów na tegoroczną majówkę będą w odpowiednim czasie informować przewodniczący, jak również informacja taka ukaże się w biuletynie.

Obecni na zebraniu przewodniczący ze spółek przekazali informacje na temat podwyżek wynagrodzeń w ich firmach. Niestety, nie wszędzie rozmowy przyniosły, jak dotąd, oczekiwane przez pracowników rezultaty. Nadal nie są zakończone negocjacje w Eko-Energii.

Są spółki, jak na przykład PTS, gdzie płace - jak powiedział wiceprzewodniczacy Komisji Oddziałowej Jan Pyż - od czterech lat pozostają na tym samym poziomie, nie licząc oczywiście ruchów płacowych wymuszonych ustawowo (mamy tu na myśli podniesienie minimalnego wynagrodzenia do poziomu określonego przez rząd). Być może te niskie pensje powodują, że nowi pracownicy nie garną się do pracy w spółce, a braki kadrowe uzupełnia się przyjmując kierowców z Ukrainy. Związkowcy z PTS chcieliby poznać plany spółki na rok 2018 i wystąpili już do zarządu z propozycją spotkania.

W Krakodlewie do końca miesiąca czekają na podwyżki „inflacyjne". W tej spółce pracownicy dorabiają do wyższych pensji nadgodzinami, ale przecież nie o to nam, jako związkowcom chodzi. Pracownik powinien mieć godziwą podstawową płacę, tak by nie musiał pracować ponad normę kosztem własnego zdrowia i kosztem czasu, który mógłby poświęcic rodzinie.

Jeszcze inna sytuacja jest w AM Refractories. Tu udało się podpisać porozumienie płacowe o zapisach zbliżonych do tych w AMP. Porozumienie, podobnie jak w spółce matce podpisano na dwa lata.

Sprawozdanie GHKW

Główna Hutnicza Komisja Wyborcza MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków przedstawiła na Walnym Zebraniu sprawozdanie z przeprowadzonych w komisjach oddziałowych wyborów na kadencję 2018 - 2022.

GHKW została powołana przez Komisję Robotniczą Hutników NSZZ „S" AMP Kraków Uchwałą Nr 1 /2017 w dniu 6.11.2017 roku. Komisja pracowała w 7 osobowym składzie:

1. GĘBARA Andrzej - przewodniczący
2. WĄTKOWSKI Roman - sekretarz
3. MANIJAK Wiesław - członek
4. ORZEŁ Paweł - członek
5. SIEMBAB Andrzej - członek
6. SUDER Beata - członek
7. ŚLADOWSKI Ryszard - członek

Uchwałą Nr 3/2017 KRH NSZZ „S" wyznaczyła 21 Okręgów Wyborczych w strukturze MOZ AMP Kraków. W dniu 6.11.2017 roku KRH NSZZ „S" Uchwałą Nr 2/2017 określiła klucz wyborczy potrzebny do przeprowadzenia wyborów delegatów na WZD MOZ NSZZ „S" AMP SA - Kraków z poszczególnych 21 Okręgów Wyborczych. Uchwalono, że 1 delegat będzie wybierany na każde rozpoczęte 25 członków związku z zastrzeżeniem że minimalny Okręg Wyborczy nie może być mniejszy niż 10 członków.

W dniu 14.11.2017 roku został zatwierdzony i wdrożony wzorcowy Regulamin Wyborczy (Uchwała Nr 1 GHKW), natomiast w dniu 21.11.2017, na podstawie ilości członków wg stanu na dzień 31.10.2017 GHKW ustaliła ilości wybieranych delegatów na WZD MOZ NSZZ „S" AMP SA -Kraków z poszczególnych Okręgów Wyborczych (Uchwała Nr 3).

Liczba Delegatów na WZD MOZ z poszczególnych Okręgów została określona na 73 Delegatów i została oficjalnie ogłoszona Komunikatem Nr 2 z dn. 21.11.2017. Obok ich nazwiska z numerami przydzielonych mandatów.

GHKW odbyła 12 oficjalnych zebrań. Zebrania odbywały się średnio co tydzień. W tym czasie wydano 12 komunikatów i podjęto 35 uchwał oraz sporządzono 1 notatkę. Przedstawiciele GHKW uczestniczyli we wszystkich zebraniach wyborczych, które odbywały się na terenie AMP i Spółek. Było ich łącznie osiem. W pozostałych przypadkach wybory odbywały się z tzw. „ruchomą urną" i trwały od kilkunastu godzin do kilku dni i również były nadzorowane przez GHKW.

GHKW na prośbę poszczególnych Oddziałowych Komisji Wyborczych wydała 18 zezwoleń na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną". Wybory Oddziałowe zakończyły się w dniu 27.02.2018 roku. Jako ostatnie, wybory przeprowadzono w Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów.

Do Komisji nie wpłynęły żadne oficjalne protesty czy wnioski. Wybory przeprowadzono we wszystkich 21 Okręgach Wyborczych. Na podstawie kluczy wyborczych odpowiednich struktur ponadzakładowych, GHKW Uchwałą Nr 32 ustaliła i zatwierdziła ilości Delegatów do struktur ponadzakładowych: 10 delegatów

na WZD Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, 7 delegatów na WZD Regionu Małopolskiego oraz 12 delegatów na WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa.

Delegaci na WZD MOZ NSZZ „Solidarność" z numerami przypisanych im mandatów

Koksownia
1. Mieczysław Trembacz
2. Zbigniew Zybura

Wielkie Piece i Stalownia
3. Andrzej Gębara
4. Janusz Klimaszewski
5. Konrad Korepta
6. Stanisław Kubala
7. Andrzej Kubas
8. Jan Mikołajczyk
9. Bogusław Pierucki

Walcownia Gorąca+BTL2
10. Janusz Kukułka
11. Wiesław Manijak
12. Andrzej Stawiarz

Walcownia Zimna+BTL1
13. Czesław Bujak
14. Jan Dziedzic
15. Tomasz Gałązka
16. Leszek Kochan
17. Robert Petrylak
18. Łukasz Prochalski
19. Grzegorz Rybiński
20. Krzysztof Stypuła
21. Ryszard Śladowski
22. Wiesław Zając
23. Wiesław Ziejewski

Zakład Energetyczny
24. Krzysztof Kuśmirek
25. Władysław Marzec
26. Paweł Orzeł
27. Krzysztof Pfister
28. Bogusław Skolmowski
29. Anna Śladowska

Komórki Dyrekcyjne
30. Andrzej Grabski
31. Władysław Kielian
32. Andrzej Mastaj
33. Grażyna Mętel
34. Lucyna Roman
35. Beata Suder
36. Jerzy Śloński

Kolprem
37. Joanna Balicka
38. Stanisław Lebiest
39. Jerzy Rosiek
40. Henryk Skowronek
41. Paweł Wawrzeń
42. Anna Wiechniak
43. Józef Zawistowski

PTS
44. Adam Półtorak
45. Piotr Szczęch

Cognor
46. Jarosław Pałka
47. Edward Stefańczyk

Eko-Energia
48. Małgorzata Dębicka
49. Wiesław Jakubiec
50. Andrzej Michałek
51. Włodzimierz Stachura

AM Tubular Products
52. Roman Kaczor
53. Jacek Krewniak

Złomex
54. Krzysztof Chorążewicz

Krakodlew
55. Krzysztof Kantor

Hut-Pus
56. Beata Konieczna
57. Dominika Zapała

AM Distribution Solutions
58. Paweł Brancewicz
59. Tomasz Dobrowolski

Tameh Polska
60. Jerzy Długosz
61. Ryszard Marzec

CM Ujastek
62. Anna Walczak
63. Małgorzata Włodarczyk

Krakowska SKOK
64. Agnieszka Biały
65. Barbara Kujawska

Koło przy KRH
66. Jerzy Smoła
67. Roman Wątkowski

Ośrodek Kultury
68. Magdalena Bielawska

Emeryci i Renciści
69. Józef Bobela
70. Wacław Piotrowski
71. Henryk Rasała
72. Adam Skałbania
73. Czesław Zaremba

Podziękowanie

Przewodniczący Zakładu PED Paweł Orzeł dziękuje wszystkim osobom zaangażowanym przy wyborach związkowych na Zakładzie Energetycznym oraz wszystkim członkom tego Zakładu.

Główna Komisja BHP

We środę 7 marca w Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne posiedzenie Głównej Komisji BHP. Posiedzenie rozpoczął Dyrektor zarządzający ds. produkcji koksu i projektów specjalnych, członek Zarządu AMP SA Czesław Sikorski. Po otwarciu statystykę BHP przedstawił Jerzy Wojcieszak, który omówił statystykę BHP. Omówił zdarzenia potencjalnie grożące wypadkiem, po czym zapoznano się z sytuację awaryjną w PPD w Dąbrowie Górniczej i działania z tym związane. Awaria miała niebezpieczne skutki, grożące unieruchomieniem wielkiego pieca lecz szybkie działanie m.in. Społecznej Inspekcji Pracy zapobiegły grożącemu nieszczęściu. W dalszej części spotkania omówiono realizację zadań nakreślonych na poprzednim spotkaniu komisji, z których zrealizowano opracowanie procedur postępowania przy organizacji i finansowaniu leczenia i rehabilitacji pracowników nie przekraczającego zapisów ZUZP.

W dalszej dyskusji członkowie Komisji ustalili, iż należy rozszerzyć pakiet badań okresowych dla pracowników o badanie morfologii krwi oraz badanie moczu.

Na zakończenie posiedzenia Głównej Komisji BHP omawiano „Dzień Bezpieczeństwa", który w tym roku przypada w dniu 26 kwietnia, a jego tematem przewodnim będzie hasło „Wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie". Autorom hasła chodzi o to, że to „MY wybieramy" i to od nas zależy jak dane zdarzenie zostanie rozwiązane.

W stronę ustalenia reprezentatywności

Jeżeli w zakładzie pracy działa 60 związków zawodowych, to nie ma to nic wspólnego z pluralizmem związkowym. To jest patologia - powiedział przewodniczący Komisji KrajowejPiotr Duda przy okazji podawania informacji dotyczącej prac nad projektem nowelizacji ustawy o związkach zawodowych.

Jej celem jest zwiększenie uprawnień reprezentatywnych organizacji związkowych, na co czekaliśmy od wielu, wielu lat. Projekt nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, który przeszedł już przez komisję sejmową i będzie w drugim czytaniu w Sejmie, idzie jasno w stronę reprezentatywności.

Związki zawodowe reprezentatywne na szczeblu Rady Dialogu Społecznego - mówił przewodniczacy Komisji Krajowej - na poziomie zakładu pracy będą musiały mieć reprezentatywność wynoszącą 8 proc., a pozostałe 15 proc. pracowników. Jeśli tego poziomu reprezentatywności nie osiągną, nie będą stroną dla pracodawcy np. w zakresie negocjacji regulaminu pracy czy zakładowego układu zbiorowego pracy.

KRS 000005237 - Podaruj sobie 1% - Wielu może więcej
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają
Darczyńców naszej Fundacji
na **bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną**, tj.:
- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna
w dniu **19 marca 2018 r. w godz. 10.00-11.30.**
pod nr telefonu: **12 290 41 58**
Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.
Ilość miejsc ograniczona.

Hutnicza Liga Siatkówki WIOSNA 2018

W sobotę 10 marca rozpoczął się nowy, wiosenny sezon Hutniczej Ligi Siatkówki. Wszystkie mecze rozgrywane są na sali w Zespole Szkół Zawodowych HTS na os. Złotej Jesieni 2.

Obecność kibiców mile widziana.

Wyniki meczów będziemy jak zwykle podawać w naszym związkowym biuletynie. Informacji odnośnie hutniczych rozgrywek piłki siatkowej udziela kol. Bogusław Pierucki tel. 668 472 686.

Zrównoważone życie zawodowe i prywatne

Związkowcy w Europie wzywają do szybkiego przyjęcia proponowanej dyrektywy UE w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Prawodawstwo Unii Europejskiej w tej dziedzinie znacznie zwiększy możliwości zatrudnienia kobiet i umożliwi rodzicom bardziej zrównoważone korzystanie z urlopów rodzinnych.

Nowa dyrektywa, jeżeli zostanie przyjęta, to zgodnie z analizą zleconą przez EKZZ, wzmocni prawo w wielu państwach członkowskich:

• 10-dniowy płatny urlop ojcowski byłby wprowadzony w Austrii, na Cyprze, w Czechach, Niemczech, Chorwacji i na Słowacji;

• 4-miesięczny, płatny i nieprzenoszalny urlop rodzicielski poprawiłby prawa w Bułgarii, Irlandii, Włoszech, Holandii i Wielkiej Brytanii;

• 5-dniowy płatny urlop opiekuńczy ułatwiłby pracę osobom opiekującym się krewnymi w krajach takich jak Francja, Rumunia i Malta;

• prawo do żądania elastycznych umów o pracę byłoby wzmocnione w większości państw członkowskich UE, zwłaszcza na Cyprze, w Estonii i Rumunii.

"Przyjęcie dyrektywy ws. równowagi między życiem zawodowym a prywatnym istotnie poprawiłoby życie kobiet pracujących i opiekunów" - powiedział Luca Visentini, sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ). "Ale niektóre rządy sprzeciwiają się temu. Stanowczo namawiamy państwa członkowskie, aby nie stawiły kwestii budżetowych lub pomocniczości przed równością płci i prawami pracowniczymi."

"Nowe prawo powstrzymałoby niektóre kobiety od rezygnacji z pracy, obniżenia kosztów opieki zdrowotnej i usług socjalnych, umożliwiłoby pracującym ojcom przyjęcie sprawiedliwego podziału odpowiedzialności i zwiększenia równości płci" - powiedział Montserrat Mir, sekretarz konfederalny EKZZ. "Rządy i firmy powinny wspierać pracujących rodziców i opiekunów, a nie utrudniać im godzenie pracy z życiem rodzinnym".

Projekt dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym został opublikowany przez Komisję Europejską w kwietniu 2017 r., i jest następstwem niepowodzenia UE w latach 2008-15, która nie wyraziła zgody na przedłużenie urlopu macierzyńskiego. Dyrektywa będzie omawiana przez ministrów pracy 15 marca br.

Według Eurostatu głównym powodem, dla którego kobiety w Europie nie pracują, jest to, że muszą one opiekować się dziećmi lub krewnymi cierpiącymi na choroby przewlekłe. Badania pokazują, że kobiety w Europie spędzają dwa razy więcej czasu na pracach domowych niż mężczyźni - nawet jeśli to mężczyźni są bezrobotni, a kobiety pracują.

http://www.solidarnosc.org.pl

Zapisy dzieci do Akademii Małych Pociech

Fundacja Nasze Dzieci informuje zainteresowanych, iż w dniach od 6 do 26 marca prowadzony jest nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland, m.in do Akademii Małych Pociech w Krakowie.

Przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 1.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o, ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o, Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli.

W razie wolnych miejsc, istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 1.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

W roku szkolnym 2018/2019 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 218 zł./dziecko/miesiąc. Wysokość czesnego może ulec zmianie. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 9,13 zł. – może ona ulec zmianie).

Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych. W Krakowie jest to Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, email: *przedszkole@ampkrakow.pl*

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli…" można pobrać ze strony internetowej: *https://fundacja-naszedzieci.pl*

Spotkania informacyjne dla rodziców dzieci, które nie uczęszczały jeszcze do ww. przedszkoli, odbędą się dla krakowskiego przedszkola w dniu 15 marca 2018 r. o godz. 16:30

Czy wiesz, że...

Nowe zasady ochrony danych osobowych RODO, zwane również GDPR, wejdą w życie 25 maja 2018 r. Będą one dotyczyć każdej firmy przetwarzającej dane osobowe w sposób automatyczny.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl