ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1469
21 marca 2018 r.
Kraków

Relacja z XXI WZD MOZ NSZZ „Solidarność”

W biuletynie, który ukazał się w ubiegły czwartek podaliśmy na gorąco wyniki wyborów przeprowadzonych podczas XXI Walnego Zebrania Delegatów. Zebranie to zainaugurowało nową czteroletnią kadencję w naszej organizacji związkowej. Obrady, poprzedzone Mszą św. w kościele pod wezw. MBCz na Szklanych Domach, rozpoczęły się o godz. 10:00 i trwały ponad 10 godzin. Jeszcze tego samego dnia wieczorem nowo wybrana, 33-osobowa Komisja Robotnicza Hutników odbyła swoje pierwsze posiedzenie, w trakcie którego wyłoniła spośród siebie sześciu członków Zarządu. Na jego czele stanął Władysław Kielian, wybrany przez delegatów na przewodniczącego Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” działającej w oddziale krakowskim AMP SA. Po raz pierwszy w skład Zarządu KRH weszła kobieta, Beata Suder, która odpowiedzialna będzie za sprawy socjalne.

Goście WZD:

o. Augustyn Piotr Spasowicz OCist, proboszcz parafii na os. Szklane Domy, duszpasterz hutników,

Sanjay Samaddar, prezes Zarządu ArcelorMittal Poland i jednocześnie dyrektor generalny części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich,

Grzegorz Maracha, dyrektor Zakładu Wielkie Piece i Stalownia, a zarazem dyrektor krakowskiego oddziału,

Stanisław Ból, Szef Biura Dialogu Społecznego AMP,

Wojciech Grzeszek, przewodniczący NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolskiego,

Andrzej Karol, przewodniczący Sekcji Krajowej Hutnictwa,

Mieczysław Gil, pierwszy przewodniczący KRH, były poseł na Sejm i senator.

Nad prawidłowością przeprowadzanych wyborów czuwał **Adam Lach,** przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej NSZZ „S”.

Wystąpienia

Z dużą uwagą wysłuchano wystąpienia prezesa S. Samaddara, który zabrał głos jako pierwszy z zaproszonych gości. Przede wszystkim podziękował za wszystko, co stało się naszym udziałem przez ostatnie cztery lata. *Decyzja o remoncie wielkiego pieca nie była łatwa*, powiedział, *ale cieszymy się, że do niej doszło dzięki waszej determinacji, waszym działaniom i wsparciu*. Przypomniał największe inwestycje dokonane w ostatnich latach i zapowiedział kolejne, jak nowa linia powlekania organicznego (130 mln zł), modernizacja elektrociepłowni (300 mln zł) i nowa tlenownia. Wymienił najpoważniejsze wyzwania jakie w najbliższych latach staną przed hutnictwem w Polsce i od których zależeć będzie dalsze trwanie i rozwój tego tak ważnego dla kraju przemysłu. Przede wszystkim są to uprawnienia do emisji CO_2, których już dziś nam brakuje, a będzie jeszcze gorzej po 2021 roku, kiedy nastąpią zapowiadane zmiany w systemie EU ETS. Po drugie: koszty energii, które są w Polsce bardzo wysokie, niewspółmiernie do innych krajów europejskich. Trzecim problemem jest dostępność dobrej jakości węgla z lokalnych spółek węglowych, z czym te nie zawsze sobie radzą. I ostatnim wyzwaniem jest logistyka, a konkretnie transport kolejowy, który nie może sprostać swoim zadaniom z powodu przebudowy linii kolejowych prowadzonej w wielu miejscach w tym samym czasie. Zarządowi AMP zależy, by wszystkie te problemy rozwiązywać wspólnie z tymi, którzy mają wpływ na najważniejsze decyzje zapadające na szczeblu krajowym, a przy tym wybiegać myślą już na jakieś 30 lat do przodu.

Dyrektor generalny AMP zakończył swoje wystąpienie, mówiąc, że przywództwo to umiejętność zamieniania wizji w rzeczywistość. *Myślę,* powiedział, *że tę umiejętność posiada przewodniczący Kielian. Mimo upływu wielu lat jego pasja i zaangażowanie nie zmniejszają się. Wręcz przeciwnie, jest coraz bardziej zaangażowany. Chcę mu pogratulować tej pasji. Życzę sobie i nam wszystkim, żeby to co najlepsze było jeszcze przed nami. Wierzę w przyszłość Huty Sendzimira, bo nie ma takiego wyzwania z jakim byśmy sobie wspólnie nie poradzili.*

Komisja Robotnicza Hutników, chcąc uhonorować prezesa Sanjaya Samaddara, podarowała mu statuetkę w kształcie pomnika Solidarności (tego stojącego przy placu Centralnym), na której umieszczona została dedykacja o treści: *Podziękowanie za zapewnienie przyszłości części surowcowej oddziału krakowskiego i zapewnienie miejsc pracy dla jej załogi - Sanjayowi Samaddarowi - składa Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Kraków.* Statuetkę wręczył przewodniczący Władysław Kielian, opowiadając o znaczeniu tego symbolu i podkreślił, że zapewnienie hucie dalszego trwania w niezmienionym kształcie było wspólnym zwycięstwem, w którym uczestniczyła cała Solidarność.

Prezes Samaddar serdecznie podziękował za to wyróżnienie, za ten wyraz sympatii i uznania ze strony największej organizacji związkowej w krakowskiej hucie. Zapewnił, że statuetka ta znajdzie się na eksponowanym miejscu w jego gabinecie.

ciąg dalszy na str. 2 i 3

dokończenie ze strony 1:

Drugą osobą, która wystąpiła przed delegatami był Wojciech Grzeszek. Odczytał on list przewodniczącego Komisji Krajowej Piotra Dudy (*patrz str.3*), który co prawda nie mógł pojawić się w naszej hucie osobiście, ale zapewnił, że docenia profesjonalizm naszego związku oraz życzył owocnych obrad i dobrze przemyślanych wyborów. Przewodniczący Regionu podziękował hutniczej Solidarności za jej nieustępliwą walkę o zachowanie miejsc pracy i trwanie firmy oraz za udział we wszystkich akcjach, jakie prowadziła Solidarność na gruncie regionalnym i ogólnopolskim. Podziękował też osobiście Władysławowi Kielianowi i Jerzemu Smole za długoletnią współpracę, którą bardzo sobie ceni.

Mieczysław Gil ze swej pozycji związkowca seniora nawiązał do przeszłości, do czasów gdy powstawała Nowa Huta, w zamierzeniu komunistyczna i ateistyczna, w kontrze do niechętnego nowej władzy, inteligenckiego Krakowa. Ten podział się nie udał i dziś włodarze miasta szczególnie wyczuleni są na głos płynący z tej ważnej dla Krakowa dzielnicy. Będąc jej mieszkańcem M. Gil może na co dzień spotykać swoich dawnych kolegów, którzy w latach 80-tych ubiegłego wieku toczyli walkę z komunistycznym reżimem. Jak zapewnił, zawsze chętnie przyjmuje zaproszenia płynące z rodzimej organizacji związkowej, której nota bene jest honorowym członkiem.

Andrzej Karol pogratulował skutecznej walki o przetrwanie krakowskiej huty. Uważa, że zachowanie w Małopolsce przemysłu ciężkiego jest dla tego regionu dużym atutem. To jego siła i źródło wielu miejsc pracy. Przewodniczący SKH ubolewał, że rząd nie wspiera hutnictwa, bagatelizuje zagrożenia i okazuje zupełny brak zrozumienia, nie reagując na petycje dotyczące m.in. obniżki cen energii. Przewodniczący wyraził życzenie, aby pracodawcy docenili wsparcie swoich załóg manifestujących w ich imieniu w Warszawie. *Nie chcemy dotacji państwowych* - powiedział - *zależy nam jednak abyśmy pracowali na tych samych warunkach, co hutnicy w Europie*.

Zdaniem kolejnego zaproszonego gościa - dyrektora Grzegorza Marachy, „Solidarność" jest bardzo ważną częścią naszej huty, bez niej huta nie wyglądałaby tak jak wygląda. Przy okazji podziękował związkowcom za wszystkie działania podejmowane na tak ważnym polu jakim jest bezpieczeństwo pracy.

Z kolei Stanisław Ból bardzo poważnie potraktował spotkanie z delegatami i przygotował dłuższe wystąpienie, w którym pojawiły się prawie wszystkie tematy obecne na spotkaniach HR z pracownikami. Jak zauważył, w AMP cały czas prowadzony jest dialog społeczny, a dzieje się to m.in. podczas cyklicznych spotkań Top 6, w których uczestniczą liderzy największych organizacji związkowych, na posiedzeniach Zespołu Roboczego i innych zespołów powoływanych do konkretnych zadań, także na forum społecznej inspekcji pracy i w komisjach socjalnych.

Zwrócił uwagę, że podczas cyklicznych spotkań z załogą coraz mniej, w stosunku do poprzednich lat, jest pytań dotyczących spraw płacowych. Można stąd wysnuć wniosek, że ten wątek jest już opanowany, objęty pewną stałą procedurą, dzięki czemu nie wywołuje wielu znaków zapytania. Nie mniej S. Ból tematowi podwyżek poświęcił sporo uwagi, omawiając poszczególne zapisy podpisanego w lutym porozumienia.

Mówiąc o zadaniach na przyszłość, nadmienił, że najwięcej problemów wynika z nieprzystosowania ZUZP do dzisiejszych realiów. Nie sprawdza się już np. szerokopasmowa tabela wynagrodzeń, więc trzeba będzie do niej podejść na nowo, ale bez negatywnych skutków dla pracowników. Ważnym wyzwaniem jest odmłodzenie załogi, przyciągnięcie młodych pracowników i zaoferowanie im atrakcyjnych warunków, perspektywy stabilizacji i ścieżki kariery. Już widać pierwsze zmiany, bo w ubiegłym roku po raz pierwszy przeciętny wiek pracownika huty obniżył się z 49 do 48 lat, a zwiększył się przedział osób poniżej 40 roku życia. Szef Dialogu Społecznego podkreślił, że wszelkie zmiany w strukturze zatrudnienia dokonywane są i nadal będą za przyzwoleniem związków zawodowych.

Rozmowa z delegatami

Trud udzielania odpowiedzi na pytania delegatów, z uwagi na nieobecność dyr. Moniki Roznerskiej, która nie pojawiła się z powodu choroby, wziął na siebie Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból.

Na pytanie dotyczące budowania wizerunku firmy (zadał je R. Wątkowski) odpowiedział, że wszystkim na tym powinno zależeć i że na tym polu jest jeszcze wiele do zrobienia. Niestety, czasem wszelkie starania niweczone są jednym artykułem w prasie. A przecież jest się czym pochwalić, chociażby tym, że w minionym roku tylko 6 osób w całym AMP zostało zwolnionych z pracy przez pracodawcę. Ten sam delegat stwierdził, że na poprawę wizerunku może wpłynąć podniesienie składki na Pracowniczy Program Emerytalny. Otrzymał odpowiedź, że „tę decyzję podejmiemy wspólnie z Państwem".

Wiesław Zając z BWZ bił na alarm, że brakuje ludzi na produkcji i - jakby tego było mało - zabiera im się czas, który powinni poświęcić pracy, na tzw. papierologię. Ilość programów, nowych systemów wprowadzanych jego zdaniem na siłę, powoduje że pracownicy odbierają to jako nieustający mobbing. Jest to przyczyną, że wiele osób chce odchodzić z pracy, bo tej presji już nie wytrzymuje. W odpowiedzi usłyszał, że ta „papierologia" jest warunkiem uzyskania wymaganych certyfikatów, które gwarantują klientom wysoką jakość produktów.

Z pytaniami dotyczącymi nowych regulacji w zmianowym czasie pracy i wynikającymi stąd problemami zwrócili się Paweł Orzeł z PED i Wiesław Ziejewski z BWZ. Z uwagi na wiele wątpliwości istniejące w tym zakresie, Władysław Kielian zaproponował osobne spotkanie na ten temat.

Stanisław Ból, odpowiadając na kolejne pytania, mówił m.in. o tym, że choć w AMP nie funkcjonuje dodatek za „mentoring" to osoby, które uczą nowych pracowników i wprowadzają w obowiązki na danym stanowisku, mogą być nagradzane z 1% funduszu dyrektorskiego. Stanisław Lebiest (Kolprem) i Piotr Szczęch (PTS) mówili o problemach, które trapią pracowników spółek. Są to np. braki w zatrudnieniu, czy kłopoty finansowe przekładające sie na niskie zarobki. Na zarzuty ze strony delegata z PTS, który mówił o zmuszaniu jego firmy do ciągłej obniżki cen usług, padła odpowiedź, że działania te idą w parze z sukcesywnym obniżaniem kosztów działalności w samej hucie, co jest zgodne z prowadzoną przez władze Spółki polityką.

Część sprawozdawcza, przyjęcie uchwał, wybory

Po przerwie większość gości opuściła salę obrad, a delegaci skupili się na realizacji kolejnych punktów zawartych w programie WZD. Prowadzenie zebrania powierzono Krzysztofowi Stypule i Jerzemu Smole. Wybrano protokulantów, a następnie składy komisji uchwał i wniosków oraz komisji skrutacyjno-mandatowej. Ta ostatnia potwierdziła quorum (frekwencja wynosiła 94,5%). Po przyjęciu Regulaminu obrad oddano głos przewodniczącemu Władysławowi Kielianowi, który zdał sprawozdanie i podsumował ostatnie lata pracy w Zarządzie KRH.

Następnie delegaci zapoznali się ze sprawozdaniem Komisji Rewizyjnej odczytanym przez Jerzego Wojcieszaka oraz spra-

wozdaniem Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej przekazanym przez Andrzeja Gębarę. Jednogłośnie przyjęto kolejne uchwały: zatwierdzającą sprawozdanie finansowe za rok 2017 i o przyjęciu absolutorium ustępującej Komisji Robotniczej Hutników.

Przed przystąpieniem do wyborów ustalono - tam gdzie było to konieczne - ilość wybieranych osób. Głosami wszystkich delegatów zdecydowano, że do KRH wejdzie 33 delegatów (wliczając w to przewodniczacego), a do Komisji Rewizyjnej 5 osób. Jednogłośnie przyjęto, że nasza organizacja będzie kontynuować przynależność do Regionalnej Sekcji Hutnictwa, która jest składową częścią Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność".

Wyniki wyborów na przewodniczącego, członków KRH, Komisji Rewizyjnej i delegatów na ZOK, WZD Regionu i WZD Regionalnej Sekcji Hutnictwa zamieszczaliśmy w biuletynie tydzień temu, więc nie będziemy ich już powtarzać. Znajdą się one też na naszej stronie internetowej.

Wybory władz regionalnych w naszym związku odbędą się w trakcie WZD Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność", zaplanowanego na 29-30 czerwca 2018 r. w Małej Hali TAURON Arena Kraków.

Poniżej tekst listu od Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" Piotra Dudy, skierowany do delegatów XXI WZD MOZ NSZZ „S" AMP SA -Kraków

Drodzy Przyjaciele!

Drogi Kolego Przewodniczący!

Serdecznie dziękuję za pamięć i zaproszenie na Walne Zebranie Delegatów Waszej Organizacji. Takie spotkania są dla mnie ważną okazją do dyskusji, wymiany poglądów i inspiracją do codziennej pracy. Dlatego bardzo żałuję, że nie mogę wziąć w nim udziału. W tym dniu, w tym samym czasie biorę udział w podobnym spotkaniu w Świdniku.

Korzystając z okazji chcę Wam przede wszystkim podziękować za „Solidarność". Dzięki temu, że jesteśmy razem i tworzymy największą, najlepiej zorganizowaną i najsilniejszą grupę społeczną w Polsce, możliwe było m.in. przywrócenie wieku emerytalnego, ustanowienie minimalnej stawki godzinowej, wyłączenie z wymiaru płacy minimalnej dodatku za pracę w porze nocnej, zniesienie dyskryminacji młodych pracowników w zakresie minimalnego wynagrodzenia, likwidacja syndromu pierwszej dniówki, wprowadzenie klauzul społecznych w ustawie o zamówieniach publicznych, zwiększenie kwoty wolnej od podatku, ograniczenie patologii w zatrudnianiu pracowników tymczasowych, wsparcie rodzin wychowujących dzieci, częściowe odmrożenie kwoty naliczania funduszu socjalnego, znacząco podniesienie minimalnych rent i emerytur, zwiększenie uprawnień pracowników na umowach na czas określony, wydłużenie okresu odwoławczego od wypowiedzenia umowy o pracę, a ostatnio ograniczenie handlu w niedzielę.

To nasz wspólny sukces! Serdecznie Wam za to dziękuję.

Na koniec życzę Wam owocnych obrad i dobrych wyborów. Od tego jakich wybierzemy sobie liderów, zależeć będzie nasza skuteczność - czyli to, czego najbardziej oczekują reprezentowani przez nas członkowie „Solidarności".

Pożegnanie odchodzących delegatów

W trakcie XXI WZD MOZ odbyło się uroczyste pożegnanie koleżanek i kolegów, którzy z chwilą zakończenia kadencji 2014-2018 opuszczają grono delegatów. Z 17 odchodzących osób część przechodzi na emeryturę, część oddała swój mandat kolegom lub koleżankom, którzy ich zastąpią. Niektórzy z nich byli delegatami przez kilka kolejnych kadencji i im szczególnie należy się podziękowanie za aktywność i długoletnią pracę na rzecz Związku.

W gronie odchodzących delegatów są: Janusz Krupa (Koksownia), Mirosław Kwiecień (Wielkie Piece i Stalownia), Andrzej Pierzchała i Jan Strzebak (Walcownia Gorąca), Wojciech Dębowski (Walcownia Zimna), Waldemar Flisak i Wacław Sobowski (Zakład Energetyczny), Tadeusz Techmański (Komórki Dyrekcyjne), Adam Stalmach (Kolprem), Andrzej Michnowicz (PTS), Henryk Lipka i Tomasz Złocki (Krakodlew), Elżbieta Karpierz (Hut-Pus), Marta Mardosz-Lisak i Mirosława Wlazińska (Krakowska SKOK), Tadeusz Ilnicki i Jerzy Lachowicz (Emeryci i Renciści).

Dla wszystkich wymienionych przygotowano dyplomy i upominki, zaś panie dodatkowo otrzymały kwiaty.

Osoby, które nie mogły być tego dnia obecne, prosimy o kontakt z Zarządem KRH (tel. 12 290-18-19).

Posiedzenie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

W dniu 16 marca odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Tradycyjnie rozpoczęło się ono od omówienia szczegółowego wykorzystania środków ZFŚS w Krakowie wg stanu na 28 lutego br. W dalszej części posiedzenia rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK, Zakładu Stalownia PSK2, Walcowni Zimnej BWZ, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Energetycznego PED, Zakładu Koksownia, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. W przypadku jednego wniosku o zapomogę złożonego przez wdowę po zmarłym w 2016 roku emerycie, Komisja nie przyznała zapomogi. Także w przypadku odwołania złożonego przez emeryta w sprawie nie przyznania zapomogi przez Komisję, po ponownym przeanalizowaniu złożonych dokumentów Komisja utrzymała swoją poprzednią decyzję.

Następnie omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. Oferta została przyjęta. Przyjęto także do wiadomości informację o anulowaniu wycieczki do Włoch w terminie od 16-25.02.2018r. Komisja wyraziła zgodę na przyjęcie oferty wycieczki do Grecji-Korfu (11 terminów) - oferta dedykowana dla rodzin z dziećmi - z łączną liczbą uczestników do 50 osób.

Omówiono i przeanalizowano temat zgłoszony przez Hut Pus SA, a dotyczący zakupów biletów dotyczący wypoczynku po pracy na skonkretyzowane wydarzenia/imprezy (np. koncert zespołu…. w dniu….). Komisja przypomina, że kwestie świadczeń z ZFŚS reguluje zapis §6 pkt. 2 o brzmieniu: „Osoba uprawniona, której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione (w tym umożliwienie skorzystania z wypoczynku po pracy osobie nieuprawnionej do korzystania z Funduszu), pod rygorem utraty prawa do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz obowiązku zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego." W związku z powyższym osoba uprawniona prowadząca jednoosobowe gospodarstwo domowe ma prawo do zakupu jednego takiego biletu z dofinansowaniem z ZFŚS - oczywiście w ramach

cd. na str. 4

ciąg dalszy **Posiedzenie Terenowej Komisji Świadczeń...**

jego limitu. Analogicznie osoba uprawniona z rodziną 4 osobową ma prawo do zakupu czterech takich biletów z dofinansowaniem z ZFŚS - oczywiście w ramach limitu jego rodziny.

Na zakończenie obrad Komisja rozpatrzyła kilka wniosków pracowników, w jednym przypadku, (zgodnie z § 3 pkt 3 Regulaminu ZFŚS w 2018 r.) wyraziła zgodę na korzystanie z Funduszu w miejscu wykonywania pracy, w drugim wyraziła zgodę na dofinansowanie wypoczynku dziecka, gdzie wypoczynek ten zgłoszono do kuratorium oświaty jako obóz językowy i w trzecim przypadku Komisja nie wyraziła zgody na dofinansowanie wypoczynku dziecka z uwagi na nie spełnienie postanowień §11 Regulaminu ZFŚS (wypoczynek dziecka nie zgłoszony do kuratorium oświaty).

Podwyżki płac w AM Refractories

AM Refractories jest kolejną spółką, w której zawarto porozumienie regulujące kwestię podwyżek płac w roku bieżącym. Zawarte porozumienie jest bardzo zbliżone do tych, które zawarto w AMP SA i innych spółkach.

Negocjujące strony uzgodniły, że w 2018 roku każdy pracownik AM Refractories otrzyma podwyżkę w wysokości 130 zł brutto. Do dyspozycji Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego zostanie przekazana kwota 10 zł. Także po 10 zł otrzymają do dyspozycji Dyrektorzy poszczególnych pionów. Pracownikom, którzy spełniają określone w porozumieniu warunki zostanie wypłacona roczna nagroda za wkład pracy w 2017 r. w wysokości 1000 zł wypłacana w ratach.

Strony ustaliły także, że w 2018 roku zostanie podjęta decyzja o wypłaceniu nagrody za osiągnięcie założonego wskaźnika EBITDA po weryfikacji wyniku w IV kwartale 2018 roku. Porozumienie płacowe zostało podpisane na 2 lata z możliwością renegocjacji kwot, tak więc pod koniec bieżącego roku strony usiądą do określenia konkretnych kwot podwyżek roku 2019.

Oferta świadczeń turystyczno - rekreacyjnych w 2018

Szczawnica "Budowlani"	8 dni -	1 134 zł
Szczawnica "Budowlani"	11 dni -	1 620 zł
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni -	1 120 zł
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	11 dni -	1 600 zł
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni -	1 134 zł
Jastarnia "OW Posejdon"	11 dni -	1 620,00

Ustronie Morskie"Leśna Polana" 8 lub 11 dni od 698 zł do 1 620 zł (w zależności od terminu)
Dźwirzyno "BRYZA" 8 lub 11 dni 740 zł lub 1 620 zł (w zależności od terminu)
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka" 8 lub 11 dni - 1 100 zł lub 1 500 zł
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila" 8 lub 11 dni - 1 030zł lub 1 600 zł
Ustroń Hotel Ziemowit 8 lub 11 dni - 1 134 zł lub 1 620 zł
Świeradów Hotel Świeradów 8 lub 11 dni - 750 zł lub 1 050 zł
Zakopane "Grań" 8 lub 11 dni - 1 134 zł lub 1 620 zł
Jarosławiec "OW Za Wydmą" 8 lub 11 dni - 1 134 zł lub 1 620 zł
Sarbinowo "Hotel Jawor" 8 lub 11 dni - 1 13 4 zł lub 1620 zł

.....

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. Poniedziałek, środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16; ul. Mrozowa 1,
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44 ; e-mail: *turystyka@hutpus.com.pl*
Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie" na potrzeby ZFŚS AMP S.A.

UWAGA!

*** Prosimy przewodniczących o dostarczenie do Sekretariatu KRH zielonych kart informacyjnych z wykazem telefonów i osób sprawujących określone funkcje w Komisjach Oddziałowych.**

*** Informujemy, że z powodu przedświątecznych spotkań najbliższe zebranie przewodniczących odbędzie się dopiero po świętach wielkanocnych, w poniedziałek 9 kwietnia 2018 r., jak zwykle o 14:15.**

* W poniedziałek 9 kwietnia w siedzibie KRH obecna będzie prawniczka p. Katarzyna Miłek. Osoby, które chciałyby się z nią spotkać w sprawach związanych z prawem pracy prosimy o wcześniejszy kontakt telefoniczny z sekretariatem KRH (tel. 12 290-18-19), celem umówienia spotkania na konkretną godzinę.

100 litrów krwi na 100-lecie Niepodległości

W dniu 11 stycznia br. Prezydium Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność" postanowiło o przeprowadzeniu akcji krwiodawczej Małopolskiej „Solidarności" pod hasłem „100 litrów krwi na 100- lecie odzyskania Niepodległości".

Koordynatorem akcji został kierownik oddziału NSZZ „Solidarność" w Dębicy Waldemar Cieśla (tel. 515 275-441, e-mail: *waldekwaldek72@interia.pl.*.

Działania będą prowadzone przez cały rok 2018. Są to akcje krwiodawcze prowadzone przez poszczególne organizacje związkowe i inne instytucje. Również indywidualni członkowie i sympatycy związku mogą oddawać krew w ramach akcji. Na stronie „Solidarności" Małopolskiej została utworzona podstrona, gdzie są podane terminy i miejsca akcji pobierania krwi, jak również będą podawane ilości zebranej krwi i ilość uczestników danej akcji. Dla każdej osoby, która odda krew w ramach akcji, „Solidarność" Małopolska przygotuje specjalny gadżet.

Historia kopca Józefa Piłsudskiego

Muzeum Historyczne Miasta Krakowa organizuje wystawę Kopiec pamięci poświęconą historii kopca Józefa Piłsudskiego na Sowińcu w ramach cyklu wystaw Krakowski Hejnał Wolności.

Zwiedzający wystawę dowiedzą się o największej akcji patriotycznej dwudziestolecia międzywojennego. Niezwykły entuzjazm towarzyszący tworzeniu ziemnego monumentu upamiętniającego trud odzyskania niepodległości zostanie skontrastowany z jego powojenną historią.

Wszystkich, którzy mogą podzielić się wspomnieniami, pamiątkami związanymi z sypaniem kopca oraz którzy mieli swój udział w ratowaniu go przed dewastacją w czasach PRL-u, zapraszamy do Domu Zwierzynieckiego przy ul. Królowej Jadwigi 41 na spotkanie z kuratorką wystawy w dniach: 18 marca, 15 kwietnia, 27 maja, 24 czerwca br. w godzinach 14.00–16.00.

Wszelkich informacji udziela kuratorka wystawy Justyna Kutrzeba (tel. 12 619 23 48, e-mail: j.kutrzeba@mhk.pl).

Wystawa będzie czynna od 6 sierpnia 2018 roku do 27 stycznia 2019 r. w Domu Zwierzynieckim przy ul. Królowej Jadwigi 41.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl