ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 14/1471
4 kwietnia 2018 r.
Kraków

Wybory władz ZOK

W dniu 29 marca odbyło się XIX Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA. Zebranie w głównej mierze poświęcone było kończącym się wyborom w naszym związku na szczeblu organizacji zakładowej. Zanim jednak do zapowiedzianych wyborów doszło, na Sali obrad pojawili się zaproszeni goście – w pierwszej części Dyrektor Personalna AMP SA Monika Roznerska, oraz Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból. Dyrektor M. Roznerska spotkanie z delegatami rozpoczęła od przypomnienia podpisanego ze związkami zawodowymi nie tak dawno porozumienia płacowego. Zwracając uwagę, iż po raz pierwszy zostało ono podpisane na dwa lata, dając jego stronom czas na stworzenie nowych regulacji prawa pracy w koncernie i stworzenie nowego, w pełni transparentnego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

W dalszej części swego wystąpienia poinformowała o prowadzonych przez działającą w Polsce od 1932 roku firmę Ernst & Young działaniach mających na celu digitalizację wszystkich aspektów ArcelorMittal Poland SA. Działanie to ma polegać m.in. na stworzeniu komputerowych aplikacji przyjaznych pracownikowi i ułatwiających dostęp do zawartych w systemie informacji.

Dyr. Roznerska omówiła także przewidywane problemy przyszłego rynku pracy i duże kłopoty związane z dostępnością polskiej kadry. Bardzo niekorzystne jest teraz to, iż firmy funkcjonujące w segmencie rozwiniętych technologii „podbierają" AMP potencjalnych pracowników. W takiej sytuacji AMP stara się tych pracowników pozyskać, oferując im coraz bardziej atrakcyjną ofertę. Nie jest to łatwe, więc firma rozpoczęła już prace nie tylko ze szkołami wyższymi, ale i ze szkołami zawodowymi. Jak podkreśliła dyr. Roznerska, jest to działalność mogąca przynieść sukcesy, ale się nie powiedzie, jeżeli nie będzie wsparcia tej działalności ze strony związków zawodowych.

Na koniec swego wystąpienia dyrektor M. Roznerska zapowiedziała otwarcie, będącego jeszcze w powijakach, centrum innowacji w Krakowie. Zapowiedziała także uruchomienie specjalnych aplikacji dla pracowników (dostępnych w tzw. *e-kioskach*), dzięki którym pracownik będzie mógł bez wizyty w HR dokonać zmian w podstawowych danych go dotyczących zawartych np. w SAP (nr dowodu, adres itp.). Po wystąpieniu dyr. Roznerskiej nastąpiła seria pytań, w których wielokrotnie pojawiał się motyw prezentacji i szkoleń dla załogi AMP, a nie tylko dla kadry kierowniczej. Odpowiadając dyrektor personalna zauważyła, iż nie ma rozwiązania, które zadowoli wszystkich. Widać jednak, że konieczne jest ciągłe nadążanie z edukacją wszystkich i wyszukiwanie nowych rozwiązań (po co istnieją jeszcze wnioski urlopowe?).

Po dyrektor M. Roznerskiej glos zabrał Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból. Wypowiadając się podkreślił, iż symptomatyczne jest to, że w cyklu spotkań „porozmawiaj z dyrektorem HR" pytania dotyczące spraw płacowych zmieniły się w pytania dotyczące określenia ścieżki kariery dla pracowników niższego szczebla (*blue collars*). Podkreślił, że dużym wyzwaniem jest to, aby pracownik, podpisując umowę o pracę, wiedział co go czeka i jak będą wyglądały dalsze szczeble jego kariery zawodowej. Dziś nasz ZUZP odstaje (szczególnie w części tabelarycznej) od uwarunkowań rynkowych i wymaga pilnej zmiany.

Po wystąpieniach przedstawicieli HR do zebranych dotarł Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA, dyrektor generalny części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich Sanjay Samaddar, który poruszył sprawy strategiczne dla Spółki. Wśród poruszanych przez niego tematów była sprawa przyszłości ArcelorMittal Poland SA, zwłaszcza w kontekście planowanego na lipiec małego remontu wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie Górniczej. Jego generalny remont powinien nastąpić w latach 2021-2023 (zależnie od koniunktury na rynku stali). Kolejne wyzwania, stojące przed AMP, z którymi zarząd Spółki musi się uporać, to brak węgla pochodzącego od lokalnych kopalni i wiążące się z tym problemem kłopoty logistyczne - cały czas prowadzone inwestycje w infrastrukturę kolejową spowodowały brak dostępności wagonów do przewozu węgla w PKP Cargo. Inne wyzwania stojące w najbliższych latach przed hutnictwem w Polsce i od których zależeć będzie dalsze trwanie i rozwój tego przemysłu to przede wszystkim uprawnienia do emisji CO_2, których już dziś nam brakuje, a będzie jeszcze gorzej po 2021 roku, kiedy nastąpią zapowiadane zmiany w systemie EU ETS. Innym problemem są koszty energii, które są w Polsce bardzo wysokie, niewspółmiernie do innych krajów europejskich. Bardzo kosztownym procesem czekającym AMP SA są inwestycje środowiskowe, mające być zrealizowane do września br., a które oceniane są na ok. 700 mln zł, i będą prowadzone głównie w Dąbrowie Górniczej.

Po przedstawieniu problemów wiszących nad AMP SA, Prezes Samaddar podziękował za współpracę i uratowanie wielkiego pieca w Krakowie zarówno W. Kielianowi jak i J.Goińskiemu.

Po wystąpieniach gości zebrani przeszli do zasadniczej części WZD. Delegaci jednogłośnie przyjęli sprawozdanie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej oraz Zakładowej Koordynacyjnej Komisji Rewizyjnej za okres działalności od maja 2017 do marca 2018 oraz za czas całej kadencji 2014 - 2018.

Następnie przystąpiono do wyborów przewodniczącego NSZZ „Solidarność" w ArcelorMittal Poland SA. W wyborach tych zgłoszono dwie kandydatury - dotychczasowego przewodniczącego z Dąbrowy Górniczej Jerzego Goińskiego i przedstawiciela Krakowa - Wiesława Zająca. Wybory zakończyły się zgodnie z wynikami matematycznymi (na sali było 13 delegatów ze Śląska i 10 z Krakowa) - stosunkiem głosów 13:10 wygrał Jerzy Goiński, któremu w tym miejscu gratulujemy.

Kolejnym punktem zebrania był wybór czternastoosobowej Zakładowej Komisji Koordynacyjnej, w skład której oprócz przewodniczącego ZOK i przewodniczących poszczególnych Międzyzakładowych Organizacji Związkowych weszli wybrani z sali przedstawiciele ze Śląska i Krakowa.

dokończenie na str. 2

Wybory władz ZOK *(dokończenie ze str. 1)*

Z ramienia KRH w skład ZKK, oprócz Władysława Kieliana weszli: Andrzej Grabski, Stanisław Lebiest, Roman Wątkowski i Wiesław Zając.

Wybór trzyosobowej Komisji Rewizyjnej był kolejnym punktem zebrania. Z Krakowa w skład tej komisji wszedł Wiesław Jakubiec, a ze Śląska Adam Oczkowski i Zdzisław Sobieraj.

Po zakończeniu WZD zebrała się po raz pierwszy nowa Zakładowa Komisja Koordynacyjna ZOK NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA, która wybrała swoje prezydium. W jego skład wszedł Jerzy Goiński (przewodniczący), Władysław Kielian (wiceprzewodniczący), Roman Wątkowski (skarbnik), Lech Majchrzak (sekretarz) i członkowie: Dariusz Kaczmarek, Zbigniew Maligłówka, Andrzej Uglorz, Zbigniew Wesoły.

Jubileusz Centrum Kształcenia i Szkolenia

Do grona spółek powstałych wokół nowohuckiego kombinatu należy Centrum Kształcenia i Szkolenia Sp. zo.o. (w skrócie CKiS) z siedzibą na os. Złotej Jesieni 2. Centrum powstało w ramach restrukturyzacji hutnictwa z przekształcenia Ośrodka Szkolenia Zawodowego Huty im. Tadeusza Sendzimira S.A. w Krakowie. Stało się to równo 15 lat temu w marcu 2003 r. Z okazji tego jubileuszu władze spółki zorganizowały 27 marca br. rocznicowe spotkanie, w trakcie którego przypomniano historię firmy i jej osiągnięcia.

W tym miejscu musimy nadmienić, że w momencie powstawania CKiS-u drugim udziałowcem firmy obok PHS (Polskich Hut Stali) była Fundacja Własności Pracowniczej, a ta z kolei powstała dzięki wspólnej inicjatywie NSZZ Solidarność oraz Huty im.Tadeusza Sendzimira. Obecnie w skład Rady FWP wchodzą przedstawiciele dwóch największych związków zawodowych krakowskiej huty i przedstawiciele AMP.

W dowód wdzięczności za wieloletnią współpracę prezes spółki Janusz Michalski przekazał Komisji Robotniczej Hutników pamiątkową statuetkę w kształcie sowy - symbolu nauki, którą w imieniu naszego Związku odebrał przewodniczący Władysław Kielian.

Dzięki prezentacji przedstawionej w trakcie spotkania jego uczestnicy mogli dowiedzieć się zarówno o kolejnych etapach rozwoju spółki jak i o tym, jakie stawia sobie wyzwania na przyszłość. Jak wiadomo, CKiS przeprowadza obecnie wiele specjalistycznych kursów i szkoleń na zamówienie różnych firm i instytucji. W prezentacji podkreślano, że podmiotem działania tej spółki są ludzie – uczestnicy szkoleń, kursów i egzaminów. W pierwszym roku działalności uczestnikami szkoleń w 93% byli pracownicy huty, a tylko 7% pochodziło z firm zewnętrznych. Obecnie 39% przychodów ma swoje źródło w AMP, pozostałe przychody pochodzą z zewnątrz. Szkolą się tu pracownicy firm z Krakowa i Małopolski, osoby prywatne, także bezrobotni. Wysoki poziom szkoleń jest zasługą dobranego zespołu trenerów, wykładowców, konsultantów i egzaminatorów. Obecnie grupa ta liczy 197 osób.

Mimo, że CKiS nie jest dużą firmą, ale liczba szkolonych tu osób jest znaczna i dlatego można zaliczyć ją do grupy największych firm szkoleniowych w Polsce. „Tak mała liczba osób robi tak dużą robotę" - podkreślił na koniec prezentacji prezes Michalski i podziękował wszystkim pracownikom Centrum za ich pracę pełną pasji i zaangażowania.

My też życzymy wielu zawodowych sukcesów szkoleniowcom CKiS-u oraz wszystkim osobom pobierającym tam naukę.

Hutnicza Liga Siatkówki - Wiosna 2018

Poniżej podajemy wyniki z dwóch ostatnich tur rozgrywek ligowych, w których udział biorą hutnicze drużyny siatkówki.

Wyniki spotkań z dnia 10.03.2018

GU – ZSZ HTS	1 – 2	(25-19,23-25,12-15)
ZSZ HTS – ZH OLDBOJE	1 – 2	(20-25,29-27,14-16)
ZH MŁODZI – ZH OLDBOJE	0 – 2	(24-26,22-25)
ZH MŁODZI – GU	2 – 0	(25-14,25-15)
ZK – PSK/BWG	2 – 1	(23-25,25-14,16-14)
ZK – OLDBOJE AMP	2 – 0	(25-16,25-16)

Wyniki spotkań z dnia 17.03.2018

ZH MŁODZI – OLDBOJE AMP	2 – 0	(25-12,25-18)
ZSZ HTS – PSK/BWG	2 – 1	(17-25,25-21,15-12)
ZH MŁODZI – PSK/BWG	2 – 0	(25-21,25-13)
ZSZ HTS – OLDBOJE AMP	0 – 2	(20-25,19-25)
ZE – ZB	2 – 0	(25-15,25-15)
ZH OLDBOJE – GU	2 – 0	(25-13,25-23)
ZK – ZE	0 – 2	(17-25,14-25)
ZK – ZB	2 – 0	(25-13,25-9)

Zapraszamy kibiców na mecze finałowe, które odbędą się w sobotę 21 kwietnia br. w sali Zespołu Szkół Zawodowych HTS na os. Złotej Jesieni.

Przypominamy, że tylko **do 20 kwietnia** przewodniczący Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność" przyjmują **zapisy na związkową majówkę, która odbędzie się 5 maja** w Folwarku Zalesie k/Wieliczki. Ceny biletów: dla dorosłych członków Związku, ich współmałżonków i dorosłych dzieci - **20 zł**, dla małoletnich dzieci naszych związkowców - 10 zł (jak zwykle opłatę za dzieci pokrywa odpowiednia komisja oddziałowa).

Jeszcze o 1% z podatku

W ubiegłym tygodniu pisaliśmy o tym, w jaki sposób trafia do konkretnego adresata 1% naszego podatku wykazanego w rocznym zeznaniu podatkowym. Co jednak się stanie, gdy podatnik popełni błąd w obliczeniach i zawyży swój roczny podatek, a przez to zadeklaruje wyższy niż powinien 1%? Odpowiedź na to pytanie może niektórych zaskoczyć.

Jeśli przy korekcie zeznania okaże się, że należny podatek jest mniejszy od obliczonego wcześniej przez podatnika, wtedy urząd skarbowy zwraca mu nadpłacone pieniądze, ale pomniejsza kwotę nadpłaconego podatku o tyle, o ile skutkiem poczynionego błędu wzrósł podany w PIT jeden procent.

Wskazana przez podatnika Organizacja Pożytku Publicznego nie musi niczego zwracać. Zatrzyma całą kwotę, pomimo że ta okazała się wyższa niż wynikałoby to z poprawionego zeznania. Zgodnie z ustawą urząd skarbowy nie domaga się od OPP zwrotu zawyżonej kwoty 1%.

Każdy z nas ma prawo wiedzieć, na jaki cel OPP przeznaczyła środki z 1%, dlatego taka informacja powinna znaleźć się w ogólnodostępnym (m.in. na stronie internetowej OPP) sprawozdaniu, sporządzonym wg wskazówek wydanych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl