ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1458
3 stycznia 2018 r.
Kraków

Działo się to w 2017 roku

Styczeń

■ Od 1 stycznia 2017 r., wprowadzono kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę wynoszącą 2000 zł. Wprowadzona została także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych wynosząca 13 zł za godzinę.

■ W dniu 29 stycznia 2017 roku odbyła się XXXIV Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej.

■ Od nowego roku weszły w życie przepisy znowelizowanego Kodeksu pracy wprowadzające m.in. wymóg tworzenia regulaminów zakładowych pracy i wynagradzania dla firm zatrudniających powyżej 50 pracowników.

■ Z dniem 1 stycznia 2017 roku, w oparciu o przeprowadzone badania wydatku energetycznego, ustalono na mocy podpisanego przez związki zawodowe porozumienia nowy wykaz stanowisk uprawnionych do posiłku profilaktycznego.

■ Od 1 stycznia 2017 roku, zgodnie z ZUZP, w ArcelorMittal Poland SA zaczęły obowiązywać nowe kwoty dodatków zmianowych i wynosiły odpowiednio: * zmianowy dodatek kwotowy – 5,53 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy, * dodatek za pracę w porze nocnej - 3,58 zł za każdą godzinę pracy w porze nocnej.

Luty

■ Od 1 lutego 2017 roku w AMP SA weszło w życie podpisane z PZU Życie ubezpieczenie „Opieka Medyczna", refundowane przez pracodawcę.

■ Przedstawiono związkom zawodowym podsumowanie indywidualnych przeszeregowań dokonanych w naszej firmie w roku 2016. Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA uznała otrzymaną informację za zbyt ogólnikową i pismem skierowanym do Dyrektora Generalnego AMP SA Geerta Verbeecka zwróciła się o uzupełnienie otrzymanych informacji.

■ W dniu 13 lutego br. 6 największych związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. (tzw. TOP 6), zniecierpliwionych przedłużającymi się bardzo negocjacjami płacowymi dotyczącymi podwyżek 2017 roku, wystosowało do Prezesa Zarządu AMP S.A. Sanjay Samaddara, wspólne pismo. W piśmie tym apelują do Prezesa o spotkanie i określenie w jego trakcie zakresu i wysokości podwyżek wynagrodzeń na rok 2017 wraz z podpisaniem stosownego porozumienia.

Marzec

■ 1000 zł brutto emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renty rodzinnej, 750 zł renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy - to kwoty najniższych świadczeń, które od 1 marca zaczął wypłacać Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Najniższa renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy wypłacanej w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna związana z wypadkiem wyniosła 1 200 zł, a 900 zł renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wypłacanej w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową. (cdn)

XXXV Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej

Zapraszamy wszystkich chętnych do udziału w 35. Pielgrzymce Ludzi Pracy do sanktuarium w Czernej, do grobu św. Rafała Kalinowskiego*).

Wyjazd autokarem spod bramy głównej huty **w niedzielę 21 stycznia** o godz. 9.00.

W programie:

- o godz. 11:00 msza św. w intencji Ojczyzny oraz ludzi pracy
- o godz. 12:00 odsłonięcie i poświęcenie pamiątkowej tablicy w kaplicy św. Rafała Kalinowskiego.

Po uroczystościach pielgrzymi mogą jak co roku liczyć na gorący bigos oraz herbatę z wody ze źródła św. Eliasza. Przy ładnej pogodzie polecamy spacery po dróżkach w otoczeniu klasztoru, możliwe też będzie zwiedzanie Muzeum Karmelitańskiego w nowym budynku Domu Pielgrzyma.

Orientacyjna godzina powrotnego wyjazdu z Czernej do Nowej Huty to godz. 15:00.

Zapisy na pielgrzymkę u przewodniczących Komisji Oddziałowych, a od 8 stycznia także w redakcji NBS (tel. 12 290 38-29, 12 290-37-72). Dla związkowców z „Solidarności" oraz członków ich rodzin wyjazd na pielgrzymkę jest bezpłatny. Przy zapisie prosimy o podanie adresu zamieszkania oraz nr PESEL (konieczne do ubezpieczenia!)

---

*) **Rafał Kalinowski**, zanim przywdział habit karmelitański, ukończył studia, był inżynierem oraz oficerem w wojsku carskim; służbę tę porzucił po wybuchu powstania styczniowego. Aresztowany przez Rosjan, został skazany na śmierć, ale karę tę zmieniono na 10 lat wygnania na Syberii. Wspierał tam współtowarzyszy niedoli, duchowo i materialnie pomagał przetrwać trudne czasy. Po powrocie z zesłania wstąpił do zakonu karmelitów. Tu jako mądry i pobożny zakonnik zasłynął niezwykłym darem umacniania tego, co chwiejne i słabe, a był to dar skuteczny i owocny, bo Rafał nie opierał się na własnej mądrości, lecz dawał innym to, co otrzymał od Boga. *(„Św. Rafał Kalinowski" - K. R. Prokop)*

Związkowych wyborów ciąg dalszy

Jak podaje Główna Hutnicza Komisja Wyborcza przy KRH NSZZ „Solidarność", mimo przerwy świątecznej nadal trwają wybory w Związku. W większości Okręgów Wyborczych wybrano już Mężów Zaufania i trwają w nich przygotowania do wyborów delegatów na WZD MOZ KRH. W poprzednim wydaniu biuletynu pisaliśmy o zakończeniu wyborów na Mężów Zaufania w dwóch największych Komisjach Oddziałowych naszego związku, czyli Komisji Oddziałowej Walcowni Zimnej BWZ oraz w Komisji Oddziałowej Wielkie Piece i Stalownia PSK. Zakończono też wybory w Kole przy KRH, w spółce AM Tubular Products oraz spółce Eko-Energia. Aktualnie trwają wybory w spółce KOLPREM. Po otrzymaniu oficjalnych wyników od Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej przedstawimy je w naszym biuletynie. W styczniu do wyborów przystąpią kolejne Komisje Oddziałowe w hucie i spółkach, stąd prośba do związkowców o jak największy w nich udział.

Deklaracja ERZ

Na Zgromadzeniu Plenarnym Europejskiej Rady Zakładowej koncernu ArcelorMittal w dniach 13-14 grudnia 2017 r. przyjęto wspólną deklarację zespołu przedstawicieli pracowników skierowaną do Lakshmi N. Mittala, przewodniczącego ERZ, który niestety nie był obecny na obradach (co mu zresztą w delikatny sposób wypomniano, zauważając że nieobecność Przewodniczącego ERZ stoi w sprzeczności z jego deklaracjami z 2007 roku).

Z powodu ograniczonego miejsca nie możemy zamieścić pełnego tekstu wspomnianej deklaracji, która po wprowadzającym wstępie zawiera cztery rozdziały poświecone kolejno: bezpieczeństwu i higienie pracy, grupie ArcelorMittal, przejęciu firmy ILVA oraz funkcjonowaniu ERZ. Zdecydowaliśmy więc podzielić tekst i drukować go we fragmentach.

Szanowny Panie Przewodniczący,

W obecnym 2017 roku przypada 10 rocznica utworzenia Europejskiej Rady Zakładowej koncernu ArcelorMittal. Jest to symboliczne wydarzenie, które zebrani dzisiaj na Zgromadzeniu Plenarnym związkowcy reprezentujący europejskich pracowników chcieli świętować wspólnie z Panem.

Dla całego zespołu przedstawicieli pracowników stanowi ono wyjątkową okazję, aby dokonać podsumowania ostatniego roku, przyjrzeć się zmianom, jakie zaszły w grupie w ciągu 10 lat i wspomnieć o perspektywach na rok 2018. Będziemy mieli możliwość zadawania pytań oraz rozmowy z osobami odpowiedzialnymi za poszczególne segmenty i sektory przekrojowe na temat wyników uzyskanych w ciągu 2017 roku, ale przede wszystkim na temat kierunków i wyborów mających strategiczne znaczenie dla naszej przyszłości.

Pragniemy szczerego i otwartego dialogu - to niezbędny warunek wzajemnego zaufania. Jest to wypełnienie naszego wspólnego zobowiązania podjętego w 2007 roku: „Wzięcie wspólnej odpowiedzialności, znalezienie właściwej równowagi i działanie w długofalowym interesie przedsiębiorstwa i jego pracowników.” Tak wyrażał Pan swoje oczekiwanie odnośnie naszej roli ERZ w 2007 roku.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Od czasu powstania grupy ArcelorMittal konsekwentnie wskazywał Pan tę kwestię jako główny priorytet z celem do osiągnięcia „zero wypadków”. Deklarował Pan „szczególną chęć poznania naszej opinii i pozyskania naszej współpracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co stanowi podstawową wartość dla całego przedsiębiorstwa.”

W październiku 2007 roku grupa odnotowywała 22 wypadki śmiertelne wśród swoich własnych pracowników i 14 wśród podwykonawców. Po 10 latach, mimo że liczby te zmniejszyły się o połowę, nadal pozostają one na nieakceptowalnym poziomie: 22 wypadki śmiertelne, z czego 5 wśród podwykonawców. Ponad połowa z nich była spowodowana przygnieceniem lub zderzeniem z poruszającą się masą. Od chwili utworzenia grupy ArcelorMittal w 2006 roku 467 osób poniosło śmierć w wypadkach przy pracy. Ta liczba bardziej kojarzy się z wojną niż z przedsiębiorstwem aspirującym do bycia punktem odniesienia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Czy w dobie automatyzacji i cyfryzacji, 15 lat od wprowadzenia obowiązku wdrożenia europejskiej normy 93/40 można zaakceptować nasze uchybienia i nasze zaniedbania w tym obszarze?

Pańskie zobowiązania w tej kwestii, w szczególności pełne wdrożenie programu szkoleniowego „Take Care”, nie przyniosło jeszcze widocznych rezultatów pod względem znacznego ograniczenia liczby wypadków śmiertelnych. Szkolenie nie obejmuje wszystkich pracowników, a wprowadzanie wiarygodnych i porównywalnych procedur pomiarowych w poszczególnych krajach daje podstawy do przypuszczenia, że wskaźnikom brakuje staranności. Zdaniem zespołu przedstawicieli pracowników cele wyznaczone w zakresie produktywności skutkują pogorszeniem warunków pracy i korzystaniem na szerszą skalę z usług podwykonawców. Do analizy i zaleceń grupy roboczej dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy dla podwykonawców wrócimy później. Poprawa bezpieczeństwa pracy jest możliwa wyłącznie poprzez wspólnie wspierane działania. Z tego względu podkreślamy ponownie nasze przekonanie, że szersza współpraca oraz większy szacunek dla wniosków składanych przez przedstawicieli pracowników są konieczne, aby osiągnąć znaczącą poprawę naszych wyników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. (cdn)

II miejsce w Hutniczej Lidze Siatkówki - Jesień 2017

W dniu 9 grudnia odbyła się runda finałowa rozgrywek Hutniczej Ligi Siatkówki. Poprzednio obiecywałem, że drużyna Koksowni będzie wypadała coraz lepiej - i tak się stało. Po odmłodzeniu drużyny, systematycznych treningach i umiejętnym zgraniu zarówno młodych zawodników jak i seniorów (takich jak dyr. Ryszard Opyrchał czy Krzysztof Kozaczka) osiągnęliśmy efekt w postaci zajęcia II miejsca w rozgrywkach. W eliminacjach nasza drużyna nie dała żadnych szans rywalom. Do finału weszliśmy z I miejsca, pokonując w półfinale ZSZ HTS 2:0. W finale walczyliśmy z drużyną PSK „Młodzi”, niestety przegrywając 1:2 (25:19, 21:25 i 10:15). W tym przypadku zabrakło nieco szczęścia, ale obiecujemy, że na wiosnę 2018 roku w nowych rozgrywkach odbijemy to sobie. Szczerze w to wierzę.

Drużyna nasza grała w składzie: dyr. Ryszard Opyrchał, Krzysztof Kozaczka, Damian Lisowski, Piotr Kądziołka, Stanisław Kądziołka, Karol Zasada, Dominik Ptak i Przemysław Doniec. Najlepszym atakującym został wybrany Dominik Ptak.

W tym miejscu chciałbym podziękować dyrekcji ZK z dyr. Ryszardem Opyrchałem na czele oraz Krzysztofowi Kozaczce. Myślę, iż dalej będą grali tak dobrze, nadal stanowiąc dla młodych wzór zaangażowania na treningach i dobrej gry. Nie sposób także nie podziękować przewodniczącemu NSZZ „Solidarność” Mieczysławowi Trembaczowi i przewodniczącemu NSZZ Pracowników Markowi Żelichowskiemu.

Chciałbym także napisać o młodej drużynie, która w Świątnikach Górnych, grając 10 grudnia o Puchar Burmistrza, weszła do finału składającego się z12 drużyn. W turnieju wystartowało w sumie 25 drużyn. Finał odbędzie się 21 stycznia 2018 roku. Za naszą drużynę trzymamy kciuki i życzymy takiego sukcesu, jak w rozgrywkach ligowych. *Tadeusz Kowalczyk*

W redakcji NBS dostępne są - tylko dla członków Solidarności - kupony rabatowe do Teatru im. J. Słowackiego, ważne do końca czerwca 2018. Okazanie kuponu w kasie teatru powoduje otrzymanie 50% rabatu na zakup jednego biletu lub daje możliwość zakupienia dwóch biletów w cenie jednego.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl