ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 48/1505
19 grudnia
2018 r.
Kraków

Świąteczne kartki - odchodzący zwyczaj?

Co roku w grudniu skrzynki pocztowe zapełniają się kartkami z życzeniami na Boże Narodzenie i Nowy Rok. „Solidarność" hutnicza również otrzymuje w okresie przedświątecznym wiele kartek od zaprzyjaźnionych organizacji, instytucji, firm i osób prywatnych. Wszystkim w tym miejscu - w imieniu Zarządu Komisji Robotniczej Hutników - serdecznie dziękujemy za pamięć i świąteczne życzenia.

Zwyczaj wysyłania kartek świątecznych przetrwał, mimo że na co dzień do wzajemnej komunikacji wykorzystujemy telefon, sms-y i e-maile. Korzystanie z tych wynalazków ułatwia nam życie i zaoszczędza czas. Nie ma w tym nic złego, że do znajomych osób wysyłamy życzenia mailem czy sms-em. Ale zawsze to miło otrzymać piękną kolorową kartkę ze świątecznym motywem. Takie kartki, ustawione na półce czy komodzie, mogą stanowić element bożonarodzeniowej dekoracji. Są osoby, które kolekcjonują kartki świąteczne. Dzięki takim pasjonatom przetrwały do dziś kartki sprzed stu i więcej laty, bo też zwyczaj wysyłania kartek z życzeniami na święta ma długi rodowód. Niektórzy wywodzą go z Włoch, a konkretnie z Mediolanu, gdzie na początku XVIII wieku dwie drukarnie, zainspirowane pomysłem Nicolo Monte Melliniego, wypuściły do sprzedaży drukowane kartki z życzeniami.

dokończenie na str. 4

Uwaga, przewodniczący!

Pierwsze po nowym roku zebranie przewodniczących odbędzie się **7 stycznia o 14:15**. Prosimy wszystkich o punktualne przybycie. Jednocześnie informujemy, że ostatnie tegoroczne zebranie zaplanowane na 17 grudnia nie mogło się odbyć z powodu innych spotkań, w których uczestniczyli członkowie Zarządu KRH.

Posiedzenie Zespołu Centralnego

W dniu 17.12.18 r., w Dąbrowie Górniczej, odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego. Przed posiedzeniem, w budynku związkowym, spotkały się organizacje związkowe, w celu wypracowania jednolitego stanowiska, które przedłożone zostanie pracodawcy (treść poniżej). Stronę społeczną w Zespole Centralnym reprezentuje 15 organizacji związkowych. Niestety, w spotkaniu uczestniczyło tylko 11, które podpisały wspólne stanowisko. Podczas posiedzenia Zespołu Centralnego związki przedłożyły pracodawcy uzgodniony dokument, który został przyjęty. W trakcie dyskusji Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból stwierdził, że brakuje podpisów 4 związków zawodowych, a co za tym idzie nie jest to wspólne stanowisko strony związkowej, lecz jej części. Wobec powyższego strona społeczna zobowiązała się w ciągu dwóch dni uzupełnić brakujące podpisy, równocześnie wnioskując, by 20.12.18 r. odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Centralnego, na którym pracodawca odniósłby się do

c.d. na str. 2

Każdego roku z utęsknieniem czekamy na święta Bożego Narodzenia. Przywołujemy wspomnienia świąt, które przeżywaliśmy w dzieciństwie: ubieranie choinki, zapach pieczonych ciast, oczekiwanie na pierwszą gwiazdkę i ten moment, gdy można wreszcie otworzyć prezenty. Takie wspomnienia są bezcenne, dlatego teraz to my musimy zadbać, by nasze dzieci i wnuki wspominały ten czas z przyjemnością, by dla nich świąteczne dni składały się z samych zachwytów, wesołych chwil i miłych niespodzianek.

I właśnie takich świąt Bożego Narodzenia
życzy Państwu hutnicza „Solidarność":
ciepłych, serdecznych, dających okazję
do zacieśnienia rodzinnych więzi i pojednania.
Niech te świąteczne dni
prócz religijnych przeżyć przyniosą Państwu
radość z wspólnie spędzonego czasu
i niech ta wyjątkowa atmosfera,
pełna spokoju i miłości, przeniesie się
na wszystkie dni Nowego Roku.

Szanowni Państwo,

W imieniu Rady i Zarządu Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej serdecznie dziękujemy za okazane wsparcie finansowe, które traktujemy jako wyraz niesienia pomocy.

Fundacja w roku 2018 dzięki wsparciu Państwa i innych Darczyńców, m.in. zorganizowała i sfinansowała kilkadziesiąt profilaktycznych akcji prozdrowotnych, z których skorzystało ponad 1800 osób. Wykonano m.in.: badania przesiewowe w kierunku tzw. określenia wieku serca, osteoporozy, zabiegi fizjoterapeutyczne, USG jamy brzusznej, badania ginekologiczne z cytologią i USG piersi, badania laboratoryjne w kierunku wczesnego wykrycia raka jajnika (marker Ca 125), raka jelita grubego (marker Ca 19,9), prostaty (PSA) oraz w kierunku wykrywania przewlekłej choroby nerek (poziom kreatyniny i eGFR), spirometrię, badania przepływu krwi przez naczynia metodą Dopplera, szczepienia p/żółtaczce, grypie, a także badania TSH, lipidogram, badanie poziomu glukozy.

Badania kierowane były do Darczyńców Fundacji, obecnych i byłych pracowników Grupy ArcelorMittal oraz ich rodzin, w tym dzieci z Przedszkola „Akademia Małych Pociech", a także innych mieszkańców Krakowa, a szczególnie dzielnic nowohuckich.

Fundacja udzielała finansowej pomocy indywidualnej osobom chorym, znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej (poprzez refundację wydatków na leki oraz sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny). Prowadzi również subkonta, dzięki którym podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe na leczenie.

Na wyżej wymienioną działalność statutową Fundacja wydatkowała w bieżącym roku kwotę ponad 110 tys. zł. złotych. Dodatkowo w listopadzie br. Fundacja przekazała darowiznę pieniężną na zakup aparatury medycznej w postaci nowoczesnego USG dla Oddziału Okulistyki Szpitala Żeromskiego w Krakowie.

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, zwracamy się z prośbą o przekazanie 1% podatku za rok 2018 - na rzecz Fundacji.

Jednocześnie informujemy, że dla ułatwienia rozliczenia się z Urzędem Skarbowym, będzie możliwość skorzystania z programu do rozliczania PIT za rok 2018, który będzie zainstalowany na stronie internetowej Fundacji (www.hfoz.pl). Jest także możliwość skorzystania z pomocy Głównej Księgowej Fundacji przy rozliczaniu PIT za rok 2018 (za pośrednictwem Biura Fundacji).

Wdzięczni za okazaną pomoc, z pozdrowieniami

Prezes Zarządu — *Krzysztof Stypuła*

Przewodniczący Rady — *Zbigniew Gąska*

ciąg dalszy: **Zespół Centralny**

związkowych oczekiwań. Propozycja ta nie spotkała się z akceptacją pracodawcy, który zasłaniając się obowiązującymi procedurami zażądał wycofania wcześniej przyjętego stanowiska i ponownego przedłożenia z wszystkimi podpisami. W przeciwnym wypadku, jak już wcześniej wspominaliśmy, będzie uważał, że jest to stanowisko części związków, co w praktyce ograniczy możliwości negocjacyjne. W związku z powyższym spotkanie zespołu w dniu 20 grudnia będzie bezprzedmiotowe. Po przerwie strona związkowa poinformowała pracodawcę, że nie wycofa wcześniej przyjętego stanowiska i podtrzymuje gotowość uzupełnienia podpisów. Wobec istniejących rozbieżności posiedzenie Zespołu Centralnego zostało zakończone.

Stanowisko Strony Związkowej

Dotyczy: **wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2019 roku.**

Zakładowe Organizacje Związkowe na podstawie zapisów ust. 2 Część III „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w latach 2018 i 2019." z dnia 05.02.2018 roku występują o dokonanie następujących zmian płacowych i wprowadzenia dodatkowych świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

1. Podwyższenie z dniem 1 stycznia 2019 rok płac zasadniczych wszystkich pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 220 PLN/pracownika (tj. podwyższenie kwoty, o której mowa ust. 1 pkt 1 Część I ww. Porozumienia o 100 PLN/pracownika);
2. Wypłacenie wraz z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2018 roku nagrody za wyniki EBIDTA za II, III i IV kwartał 2018 roku, o której mowa w ust. 3 pkt 1b Część II ww. Porozumienia w łącznej kwocie 300 PLN/pracownika;
3. Podwyższenie składek podstawowych na Pracownicze Programy Emerytalne dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych do poziomu 4,5% miesięcznych wynagrodzeń pracowników stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (pismo z dnia 06.12.2018 roku – Załącznik nr 1);
4. Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: „Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014 r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015 r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2020 r." (pismo z dnia 17.12.2018 roku – Załącznik nr 2).

Uzasadniając powyższe wnioski Zakładowe Organizacje Związkowe stwierdzają, iż wskaźniki makroekonomiczne, w tym zwłaszcza dotyczące tempa wzrostu PKB i wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw oraz spadku stopy bezrobocia wymuszają pilną konieczność zmiany ww. Porozumienia w celu sprostania przez Grupę ArcelorMittal konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy.

Wesołych Świąt Bożego Narodzenia
i wszelkiej pomyślności
w Nowym Roku 2019
życzą
Rada i Zarząd
Hutniczej Fundacji Zdrowia
i Opieki Społecznej w Krakowie

Szczęśliwych i spokojnych świąt Bożego Narodzenia
wzajemnej życzliwości, miłości i zgody w rodzinie
oraz wielu serdecznych uczuć okazywanych sobie
nie tylko w święta, ale każdego dnia Nowego Roku
życzy

Towarzystwo Solidarnej Pomocy
im. Kazimierza Fugla

Wybór Zakładowego SIP ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 17.12.18 r., w Dąbrowie Górniczej, spotkali się przedstawiciele związków zawodowych w celu powołania Głównej Komisji Wyborczej Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy AMP S.A. Wszyscy członkowie komisji przedłożyli stosowne pełnomocnictwa swoich organizacji związkowych. Pierwszym punktem posiedzenia było ukonstytuowanie się komisji, której kadencja będzie obejmowała lata 2019-2022. Przewodniczącym został kolega Mirosław Nowak, z oddziału Dąbrowa Górnicza, reprezentujący NSZZ Solidarność. W skład komisji z Krakowskiego Oddziału weszli: Mirosław Kopeć (NSZZ Pracowników) – z-ca przewodniczącego, Wiesław Zając (NSZZ Solidarność), Eugeniusz Hlek (Solidarność '80) – członkowie komisji.

Główna Komisja Wyborcza, biorąc pod uwagę przedłożone dokumenty, a także działając na podstawie Porozumienia Organizacji Związkowych z dnia 05.10.2009 r., postanowiła, iż funkcja Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy AMP S.A. będzie pełniona przemiennie w okresach dwuletnich, tj.

* 2019-2020 – funkcję ZSIP AMP S.A. będzie pełnił ZSIP Oddział Kraków – Andrzej Grabski

* 2021-2022 – funkcję ZSIP AMP S.A. będzie pełnił ZSIP Oddział Dąbrowa Górnicza – Teresa Zaręba

O wynikach wyborów komisja pisemnie poinformowała Dyrektora Generalnego AMP S.A. Geerta Verbeecka, wnosząc o uwzględnienie powyższych ustaleń przy uzupełnieniu składu Głównej Komisji BHP, działającej w AMP S.A.

Minimalne wynagrodzenie bez wliczania stażu pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt zmieniający ustawę o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Proponowane zmiany są korzystne dla pracowników z dłuższym stażem pracy, którym obecnie dodatek za staż wliczany jest do minimalnej pensji. Projektodawcom chodzi o to, by kwota ta była wypłacana „obok", czyli nie uwzględniana w minimalnym wynagrodzeniu. W uzasadnieniu do projektu zmian czytamy:

W obecnym stanie prawnym pracownik z dłuższym stażem pracy, otrzymując łączne wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, może otrzymywać niższe wynagrodzenie zasadnicze niż osoba nowo zatrudniona (bez stażu pracy) wykonująca jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości. (...) W takich przypadkach dodatek przysługujący za staż pracy przestaje pełnić rolę formy uznania pracownika za posiadane przez niego doświadczenie zawodowe, związane z długotrwałym zatrudnieniem.

Do tej pory do kwoty minimalnego wynagrodzenia nie wliczano czterech składników: 1. nagrody jubileuszowej, 2. odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, 3. wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, 4. dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej (wyłączony z dniem 1 stycznia 2017 r.). Po przyjęciu proponowanych zmian dodano by do tej listy pkt 5 o brzmieniu: „dodatku do wynagrodzenia przysługującego za staż pracy".

„Solidarność" wyraża niezadowolenie

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" z niepokojem obserwuje pogarszającą się sytuację społeczną oraz narastające napięcia społeczne - tymi słowami zaczyna się Stanowisko KK wydane 11 grudnia br. i dotyczące sytuacji społeczno-gospodarczej oraz stanu dialogu w Polsce. Powiększające się dysproporcje w wynagrodzeniach zatrudnionych w sferze finansów publicznych - piszą dalej władze „Solidarności" - wręcz wskazują na dyskryminowanie całych grup zatrudnionych w tej sferze. (...)

Kolejny już rok rząd Prawa i Sprawiedliwości uchyla się od realizacji obietnic złożonych w kampanii wyborczej 2015 roku w zakresie wysokości kwoty wolnej od podatku dochodowego, waloryzacji wysokości zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodu osób fizycznych, waloryzacji kwot progów podatkowych, wycofania antypracowniczych zmian w kodeksie pracy, szczególnie dot. czasu pracy i okresu rozliczeniowego, pełnego odmrożenia kwot odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, uchylenia wygaszania emerytur pomostowych, przyjęcia ustawy o Służbie Ochrony Kolei oraz wprowadzenia pluralizmu związkowego w Policji.

Następuje osłabienie dialogu społecznego poprzez pomijanie związków zawodowych w procesie konsultacji ważnych dla pracowników i obywateli projektów rządowych (...)

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" wzywa rząd do podjęcia rzeczowego i skutecznego dialogu z reprezentatywną stroną społeczną, przede wszystkim w zakresie: * Wzrostu wynagrodzeń, zatrudnionych w sferze finansów publicznych, proporcjonalnie do wzrostu wynagrodzeń funkcjonariuszy policji, straży pożarnej, więziennictwa, krajowej administracji skarbowej, celników, pielęgniarek i położnych oraz lekarzy rezydentów, przewidzianych na 2019 rok dla pozostałych zatrudnionych w jednostkach finansów publicznych. * Pełnego odmrożenia kwot odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. * Zaniechania, komplikujących system, niekończących się zmian w ustawach podatkowych, przyjmowanych bez konsultacji społecznych. * Urealnienia kwoty wolnej od podatku tak, aby służyła ona osobom najsłabszym ekonomicznie chroniąc je przed zagrożeniem ubóstwem. * Waloryzacji progów podatkowych oraz wysokości zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodu osób fizycznych. * Uchylenia wygaszania emerytur pomostowych. * Modernizacji systemu ubezpieczeń społecznych tak, aby pracownicy o długoletnich okresach składkowych nabywali uprawnienia emerytalne bez względu na wiek życia oraz objęcia wszystkich wykonujących i świadczących pracę bez względu na formę umowy, w oparciu o którą ją wykonują, w tym prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, proporcjonalnymi składkami emerytalno-rentowymi od osiąganych docho-

dokończenie na str. 4

Radosnych Świąt Bożego Narodzenia
oraz miłego świątecznego wypoczynku,
a w Nowym Roku
zdrowia i dobrej passy do realizacji marzeń

życzy Państwu
Biuro Obsługi PZU Życie

Zdrowych, spokojnych i pełnych radości
ŚWIĄT BOŻEGO NARODZENIA,
wesołego SYLWESTRA
oraz wielu szczęśliwych chwil
w NOWYM ROKU 2019
życzy Biuro Podróży GALEON

dokończenie ze str. 1: **Świąteczne kartki...**

Najczęściej jednak za pomysłodawcę współczesnej kartki pocztowej podaje się sir Henry Cole`a, dziewiętnastowiecznego brytyjskiego biznesmena, który wsławił się wieloma innowacyjnymi pomysłami. Jednym z takich pomysłów było wprowadzenie na rynek komercyjnych kartek z nadrukowanymi życzeniami świąteczno-noworocznymi.

Teraz może to wydawać się zabawne, ale pomysł z wykorzystaniem gotowych kartek z życzeniami dedykowany był osobom zapracowanym lub leniwym, którym nie chciało się lub które nie miały czasu na pisanie mniej lub bardziej oficjalnych listów z życzeniami na święta. Tymczasem dziś postrzegamy ten zwyczaj całkiem inaczej. Trzeba dużo czasu i dobrej woli, aby z ogromnej ilości dostępnych wzorów wybrać odpowiednią kartkę, odręcznie napisać życzenia (najlepiej jakieś niebanalne i oryginalne), potem ją zaadresować (w tym celu należy przewertować stare notesy z adresami, gdyż w swoich smartfonach mamy tylko numery telefonów do tych osób), następnie kupić (obecnie tylko na poczcie!) znaczek, nakleić go, a na końcu poszukać najbliższej skrzynki pocztowej. O wiele prostszym rozwiązaniem dla wspomnianych leniwych i zapracowanych jest dziś groszowy sms z tekstem pobranym z internetu i wysłanym wszystkim znajomym z listy adresowej, jak leci. Całkiem możliwe, że za kolejne sto lat nikt już nie będzie wysyłał kartek na święta, chyba że wirtualnie za pomocą poczty elektronicznej lub jakiegoś innego wynalazku służącego do szybkiej komunikacji.

Póki co, mamy wybór i możemy zdecydować komu wyślemy sms, a komu kartkę. Z tej ostatniej na pewno ucieszą się seniorzy, szczególnie ci, którzy podchodzą do tej kwestii w sposób tradycyjny i nieco sentymentalny. Co prawda mało prawdopodobne, aby wysłana dziś kartka, nawet priorytetowa, trafiła do adresata przed nowym rokiem, ale przecież już za parę miesięcy będą kolejne święta - wielkanocne.

Czy wiesz, że..

Drukowane okolicznościowe kartki zyskały dużą popularność także na ziemiach polskich. Po 1900 roku zaczęto na jej określenie po raz pierwszy używać nazwy „pocztówka", która przebiła różne inne nazwy zgłoszone na rozpisany w tym celu konkurs. Mało kto wie, że autorem zwycięskiej „pocztówki" był nasz wielki pisarz i noblista Henryk Sienkiewicz.

c.d. ze str. 3: **Solidarność wyraża niezadowolenie**

dów z każdego tytułu ubezpieczenia, z zachowaniem zasady 30 krotności. * Przyjęcia ustawy o Służbie Ochrony Kolei. * Wprowadzenia zasady pluralizmu związkowego w służbach tam, gdzie prawo dopuszcza przynależność związkową. * Zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych, składek członkowskich wnoszonych do związków zawodowych. * Przewidywanego wzrostu cen energii elektrycznej dla odbiorców przemysłowych i indywidualnych, systemu rekompensat dla odbiorców indywidualnych oraz mechanizmów ochrony rodzin przed skutkami ogólnego wzrostem cen towarów i usług, a co za tym idzie, zwiększonymi wydatkami gospodarstw domowych.

Nieprzystąpienie Rządu do rzeczowego i konstruktywnego dialogu w wskazanych obszarach zmusi NSZZ „Solidarność" do podjęcia działań protestacyjnych.

Drodzy Czytelnicy, z powodu przedłużonego świątecznego wypoczynku kolejny biuletyn wydamy dopiero 9 stycznia 2019 r.

37. rocznica pacyfikacji kopalni Wujek

Przedstawiciele polskiego rządu, w tym premier Mateusz Morawiecki przyjechali 16 grudnia do Katowic, by uczestniczyć w uroczystościach z okazji 37. rocznicy pacyfikacji kopalni Wujek. Wtedy od strzałów oddanych przez pluton specjalny ZOMO zginęło 9 górników, a 22 zostało rannych. Stało się to drugiego dnia strajku podjętego w proteście przeciwko aresztowaniu Jana Ludwiczaka, szefa zakładowej Solidarności oraz innych działaczy „S" w całym kraju. Strajkujący protestowali przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego oraz żądali respektowania porozumień zawartych 3 września 1980 r. w Jastrzębiu-Zdroju.

Rodziny ofiar, koledzy górnicy i delegacje „Solidarności" z całego kraju, w obecności przedstawicieli polskich władz i Kościoła uczestniczyli najpierw w uroczystej Mszy św., a następnie w Apelu Pamięci pod Krzyżem - pomnikiem postawionym przy kopalni.

Ważna informacja dla tych, co jadą do Bochni

Osoby, które do tej pory zapisały się na styczniowy wyjazd do Bochni i te, które chcą jeszcze się zapisać informujemy o zmianie terminu wyjazdu: **zamiast 26 stycznia** wycieczka do Bochni ze zwiedzaniem kopalni soli **odbędzie się 2 lutego**. To tygodniowe przesunięcie terminu spowodowane jest pracami konserwatorskimi w miejscu, gdzie odbywa się podziemna przeprawa łodzią. Żeby nie pozbawiać uczestników wycieczki tej atrakcji organizatorzy wycieczki podjęli decyzję o zmianie terminu wyjazdu. Miejsce zbiórki i godzina odjazdu nie uległa zmianie (**wyjazd w sobotę 2.02.2019 o godz. 7:30 sprzed bramy głównej huty przy budynku „S", koszt 30 zł/os.**).

A miało być tak dobrze

Z przykrością muszę napisać, że od 16 lat gry w Hutniczej Lidze Piłki Siatkowej drużyna ZK zajęła VII miejsce i po raz pierwszy znalazła się poza podium. Grając o siódme miejsce wygrała z GU i PSK/BWG po 2:0, tracąc mało punktów.

Ubolewam nad tym, że tak się stało, ale drużyna w ostatnim czasie została mocno odmłodzona i myślałem, że połączenie młodości z rutyną będzie owocować. Niestety, młodzi zawodnicy zawiedli całkowicie. Brak odpowiedzialności w podejściu do grania meczów i treningów.

Szkoda, że kapitan drużyny Krzysztof Kozaczka chce zakończyć grę w reprezentacji Koksowni. Gdyby tak się stało, byłoby to duże osłabienie drużyny. Ale myślimy, że do wiosny zmieni zdanie. Dobrze, że mamy duże wsparcie od pana dyrektora (i zarazem zawodnika) Ryszarda Opyrchała i wierzymy, że na wiosnę będzie znowu głośno o drużynie ZK, o czym zapewniamy kibiców i załogę Koksowni.

Przypomnę, że drużyna nadal trenuje w środy w szkole podstawowej nr 98 w os. Na Stoku o godzinie 18:20.

Myślę, że kapitan drużyny ze swoim doświadczeniem poprowadzi drużynę na treningach i meczach do lepszej gry.

Zmartwiony opiekun drużyny Tadeusz Kowalczyk

P.S. *Dziękujemy przewodniczącemu NSZZ „Solidarność" AMP SA - Kraków p. Władysławowi Kielianowi za wsparcie i pomoc w organizacji hutniczej ligi siatkowej.*

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl