ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 13/1470
28 marca 2018 r.
Kraków

Co powinno być w koszyczku ze święconką

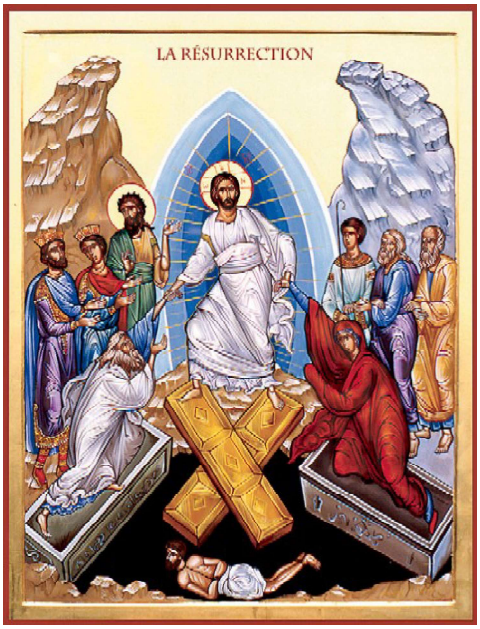
Jedną z chrześcijańskich tradycji związanych z Wielkanocą jest święcenie pokarmów w Wielką Sobotę. To właśnie wtedy całe rodziny gromadnie wyruszają do kościołów, by poświecić pokarmy jakie znajdą się na świątecznym stole. Tradycja święcenia pokarmów w Wielką Sobotę jest związana ze wspólnym dla chrześcijan i Żydów świętem Paschy - było to jedyne święto doroczne, obchodzone przez pierwszych chrześcijan. Obrzęd świętowania trwał całą noc, stąd też wywodzi się słowiański termin - Wielkanoc.

Dziś do wielkanocnych koszyczków wkładamy nie tylko to, co nakazuje tradycja, ale też i to, co w domowej kuchni najbardziej lubimy. Dlatego też oprócz jajek, chleba czy chrzanu znajdują się w nim również masło, wyroby z czekolady, ulubione ciasta i wędliny.

Dobór potraw w koszyku nie jest przypadkowy - każdy pokarm symbolizuje co innego. Jajko to podstawa wielkanocnego koszyka. Jest symbolem nowego życia, odrodzenia, nadziei i zmartwychwstania. Jest jednym z najważniejszych symboli Świąt Wielkanocnych. Chleb z kolei to symboliczny, podstawowy pokarm, niezbędny człowiekowi do życia. Dla chrześcijan to symbol Ciała Chrystusa, a także dobrobytu i pomyślności. Sól według dawnych wierzeń posiadała moc odstraszania wszelkiego zła. To symbol życia, oczyszczenia i prawdy. Bez niej nie ma życia. Chrzan to ludowy znak siły, zdrowia i twardości. Chrzan w wielkanocnym koszyczku symbolizuje cierpienie Jezusa na krzyżu i jest dodatkiem wielu jadanych w tym czasie potraw. Wędlina i mięso zapewniają zdrowie i dostatek, bo dawniej nie każdy mógł sobie pozwolić na takie pokarmy. Ser to gwarancja rozwoju stada zwierząt domowych i ich zdrowej hodowli. Jako ostatnie do święconki doszło ciasto. Zwyczajowo jest to baba wielkanocna. W koszyczku powinien znaleźć się także baranek, może być z cukru lub z czekolady. Ważne, żeby był, bo symbolizuje samego Chrystusa.

Przez lata zestaw w koszyku się zmieniał. Główną różnicą była ilość produktów - dziś powinno być ich co najmniej siedem: chleb, wędlina, jaja, sól, chrzan, ciasto i ser. Dzisiejszy zestaw wielkanocnego koszyczka jest skromny w porównaniu z jego pierwotną wersją. Aż do X w. jedynym składnikiem święconki był baranek upieczony na rożnie. Później został wyparty przez inne mięsa, a miejsce prawdziwego baranka zajęły jego maślane lub czekoladowe figurki.

dokończenie na str. 2



Życzenia spokojnych, szczęśliwych Świąt Wielkanocnych i radości, której źródłem jest Zmartwychwstanie Pańskie, pogody w sercu, wiary w sens życia, zachwytu nad światem budzącym się wiosną do życia oraz niezapomnianych chwil spędzonych z rodziną

życzy

Pracownikom AMP SA i Spółek

Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ „Solidarność”

Spotkanie przy „jajeczku”

W wielu polskich firmach i organizacjach podtrzymuje się zwyczaj organizowania przedświątecznych spotkań. Są one okazją do mniej formalnych kontaktów pracowników z przełożonymi, okazją do wspólnej rozmowy i złożenia sobie nawzajem świątecznych życzeń. Przyjęło się powszechnie, że takie spotkania, organizowane w okresie przed Wielkanocą, nazywa się „jajeczkiem”.

Komisja Robotnicza Hutników od lat kultywuje tę tradycję. W poniedziałek 26 marca, na takim właśnie przedświątecznym spotkaniu, gościliśmy m.in. przedstawicieli HR: Stanisława Bóla i Cezarego Kozińskiego, członków Rady miasta Krakowa: Edwarda Porębskiego, Andrzeja Mazura i Stanisława Ziębę, Jerzego Smołę z Zarządu RM i pierwszego przewodniczącego KRH, b. senatora Mieczysława Gila. Nie zabrakło duszpasterza o. Augustyna, który przypomniał o naturze świąt wielkanocnych i znaczeniu towarzyszących im symboli: jaj, baranka, palmy czy zajączka.

Jako pierwszy życzenia świąteczne złożył przew. Władysław Kielian, dzieląc się jajkiem z kilkoma najbliżej siedzącymi osobami i poprosił by reszta poszła za jego przykładem. Kolejno głos zabierali wymienieni powyżej goście, którzy przy okazji składania życzeń wspominali wydarzenia z przeszłości. Wywodzący się z hutniczej Solidarności radny Edward Porębski poinformował o prowadzonych na terenie Nowej Huty inwestycjach, przede wszystkim drogowych. Po oddaniu do użytku wschodniej obwodnicy łączącej Przewóz z ul. Igołomską wraz z nowym mostem na Wiśle przychodzi czas na północną obwodnicę. Jak zauważył, w ostatnich latach Kraków szybko nadrabia nowymi inwestycjami wieloletnie zaległości.

Majówka „Solidarności”

Tegoroczna, organizowana przez „Solidarność” majówka odbędzie się **w sobotę 5 maja**, po raz pierwszy na terenie malowniczego Folwarku Zalesie koło Wieliczki (Grajów 150). Więcej na temat tego obiektu znaleźć można na *www.folwarkzalesie.pl*.

W programie Majówki przewidziane są m.in.: występy DJ i kapeli góralskiej oraz konkursy z nagrodami. Animatorzy poprowadzą gry, zabawy i quizy dla dzieci, będzie również kącik plastyczny i malowanie twarzy, zjeżdżalnie i dmuchane zamki oraz suche baseny z piłkami.

W związku z tym, że impreza finansowana jest zarówno przez nasz Związek, jak i częściowo dofinansowywana przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych AMP SA, Zarząd KRH podjął decyzję o odpatnościach ponoszonych przez uczestników. I tak:

a/ Członkowie NSZZ „Solidarność” z huty i spółek wraz ze swoimi współmałżonkami i dorosłymi dziećmi płacą po 20 zł za osobę, zaś ich dzieci do lat 18 (czyli do rocznika 2000 włącznie) otrzymują bilet za darmo. W ich przypadku koszt biletu - 10 zł za każde dziecko - pokrywa odpowiednia Komisja Oddziałowa NSZZ „S”.

b/ Osoby, które nie są członkami „Solidarności”, ale są uprawnione do dofinansowania z ZFŚS AMP (tj. pracownicy i byli pracownicy huty ze współmałżonkami) płacą za bilet 37 zł, a ich nieletnie dzieci 22 zł.

c/ Pozostałe osoby, które nie są członkami „Solidarności” zobowiązane są do zakupu biletu w cenie normalnej - 75 zł, a dla dzieci w cenie ulgowej - 50 zł.

Bilet uprawnia do wstępu na teren ośrodka i uczestnictwa w zabawie, w tym w różnych zawodach i konkursach z nagrodami, do przejazdu w obie strony, ubezpieczenia NNW, a także do ciepłego posiłku i napojów.

Wśród atrakcji, które znajdą się w programie Majówki są m.in. występy towarzyszącej imprezie kapeli góralskiej oraz liczne konkursy z nagrodami i medalami. Przykładowe konkurs to m.in.: narty dla trzech, przeciąganie liny, przemieszczanie synchroniczne na platformie na czas, - wyścigi po skrzynkach,wyścigi na dmu-

(dok. na str. 4)

Sprawozdawcze posiedzenie PKZP

W dniu 21 marca odbyło się posiedzenie Walnego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej w Krakowie. Przewodniczący MPKZP Andrzej Grabski przedstawił na nim sprawozdanie za rok 2017.

Według sprawozdania na koniec roku 2017 ilość członków MPKZP wynosiła 9 497 osób. W stosunku do roku 2016 jest to mniej o 495 osób. Patrząc na główne obszary naboru członków MPKZP wygląda to następująco:

AMP - stan członków na koniec 2017 wynosił 2079 osób, zanotowano spadek o 162 członków w stosunku do roku 2016;

Spółki - stan członków na koniec 2017r wynosił 1437 osób, zanotowano spadek o 74 członków w stosunku do roku 2016;

Emeryci - stan członków na koniec 2017 r wynosił 5981, zanotowano spadek o 259 członków w stosunku do 2016 r.

Odnośnie wkładów członkowskich - średni wkład na koniec 2017 r. kształtował się na poziomie 5310 zł i był wyższy w stosunku do roku 2016 o 273 zł. Z kolei średni stan zadłużenia wynosił 2950 zł w roku 2017 i był wyższy o 80 zł.

W roku 2017 udzielono 1533 pożyczek gotówkowo-ratalnych na kwotę 16 545 670 zł. Udzielono 333 pożyczek krótkoterminowych na kwotę 135 420 zł. Średnia pożyczka krótkoterminowa wynosiła 407 zł. Udzielono 828 zapomóg z funduszu B (zapomogi bezzwrotne) na kwotę 210 850 zł. Było to o 20 zapomóg więcej niż w ubiegłym roku, a kwota zwiększyła się o 2 150 zł. Przyznano 798 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 673 400 zł,

W roku 2016 przyjęto podniesienie składek na Funduszu D, który obowiązuje od 2017 roku. Dzięki temu zabiegowi udało się utrzymać bilans stabilnie, ponieważ w roku 2017 nastąpił duży przyrost śmiertelności członków Kasy, co spowodowało 35% wzrost świadczeń o kwotę 450 300 zł . Gdyby nie decyzja WZD o podniesieniu składek, to dzisiaj Kasa byłaby w trudnej sytuacji finansowej. Za to wszystko przewodniczący podziękował zebranym delegatom.

Zgodnie ze statutem, Prezydium MPKZP przygotowało limity zapomóg na rok 2018. Uprawnionych do zapomóg jest 6 270 członków (nastąpił wzrost o 209 członków). Przyjęto kwotę około 30 zł na członka kasy, co w konsekwencji daje 210 000 zł.

Podsumowując, przewodniczący powiedział, że sytuacja Kasy jest dobra i że jest to zasługa wszystkich szczebli zarządzania, Komisji Rewizyjnej oraz komórki księgowej, która na bieżąco monitoruje stan kasy. Podziękował następnie wszystkim członkom Zarządu za pracę na rzecz MPKZP, za zaangażowanie i sumienne wykonywanie obowiązków. Podobne podziękowania złożył Związkom Zawodowym za pomoc w funkcjonowaniu Kasy.

Andrzej Grabski

dokończenie ze strony 1:

Wygląd koszyczka ze święconką też jest oparty na tradycji. Powinien być wykonany z wikliny, słomy lub sosnowych łubów. Gospodyni wyścielała go białą serwetą ozdobioną koronkami i zielonym bukszpanem, gdyż gałązki bukszpanu podobnie jak palmy symbolizują wielką radość ze Zmartwychwstania, którą należy podzielić się podczas wielkanocnego śniadania.

Wielka Sobota to nie tylko święcenie pokarmów. W tym dniu w kościele do późnych godzin popołudniowych panują modlitewna zaduma i wyciszenie. Do wieczora nie sprawuje się mszy. Kodeks prawa kanonicznego nie wymaga postu w Wigilię Paschalną, jednak Kościół zachęca wiernych do powstrzymania się w tym dniu od spożywania pokarmów mięsnych.

Profesor Andrzej Gołaś uhonorowany

W dniu 23 marca Senat Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie przyznał godność Profesora Honorowego AGH prof. Andrzejowi Gołasiowi. A. Gołaś znany jest w kraju i zagranicą ze swojej działalności naukowej z zakresu hutnictwa, licznych publikacji i ekspertyz z tej dziedziny. Był promotorem wielu prac magisterskich i doktoranckich i jest wychowawcą kilku pokoleń polskich naukowców. Był też współtwórcą „Solidarności” na AGH, prowadził podziemną działalność w stanie wojennym, a następnie działał w Zarządzie Regionu małopolskiej „Solidarności” i jako delegat na Zjazd Krajowy.

Znany jest z działalności samorządowej na terenie naszego miasta, współtworzył bowiem krakowski samorząd, a w latach 1998 - 2002 był prezydentem Królewskiego Miasta Krakowa.

Podczas uroczystości nadania honorowej profesury A. Gołasiowi obecny był przew. Władysław Kielian. Gratulujemy Andrzejowi Gołasiowi honorowej profesury i życzymy dalszych sukcesów w realizacji planów i zamierzeń naukowych, a także wszelkiej pomyślności w życiu zawodowym i osobistym.

Negocjacje w spółce Tameh Polska

Podpisaniem porozumienia zakończyły się negocjacje podwyżek płac bieżącego roku w spółce Tameh Polska.

Najważniejsze negocjacyjne ustalenia polegają na tym, iż każdemu pracownikowi zatrudnionemu na dzień 31.03.2018 i wykonującemu pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków zostanie - metodą „na wprost" - włączona do płacy zasadniczej kwota 120 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy). Płaca zasadnicza powiększona o ww. kwotę wypłacona będzie po raz pierwszy za miesiąc kwiecień 2018. Ponadto wszystkim pracownikom zatrudnionym na dzień 31.03.2018 wykonującym pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków, dla których dokonane zostanie to włączenie, wypłacona zostanie jednorazowa nagroda w wysokości: 120 zł brutto (plus pochodne) razy 3 miesiące.

Ustalono ponadto kwotę stanowiącą iloczyn kwoty 35 zł brutto oraz liczby pracowników zatrudnionych na dzień 31.03.2018 w Zakładzie Wytwarzania Kraków i podlegających dyrektorowi tego zakładu, jako maksymalną miesięczną kwotę przyznaną do dyspozycji dyrektora (działającego w uzgodnieniu z Dyrektorem Personalnym i Członkiem Zarządu ds. Produkcji), na rozdysponowanie tej kwoty na podwyżki dla podległych mu pracowników w celu harmonizacji płac. Każdy pracownik, który otrzyma powyższą podwyżkę, otrzyma również jednorazową nagrodę w wysokości iloczynu kwoty przyznanej mu miesięcznej podwyżki oraz liczby miesięcy od stycznia 2018 do ostatniego miesiąca, za który pracownikowi nie należała się podwyżka, o której mowa w niniejszym ustępie.

Strony negocjacji postanowiły także dokonać włączenia, metodą „na wprost", do płacy zasadniczej, każdemu Pracownikowi zatrudnionemu u Pracodawcy na dzień 31.03.2018 wykonującemu pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków, któremu przysługuje dodatek układowy TAMEH POLSKA, kwoty 20 zł brutto, a to częściowo w miejsce tego dodatku układowego, którego wysokość obecnie wynosi 100 zł. Wobec powyższego płaca zasadnicza powiększona o włączoną kwotę, wypłacona będzie po raz pierwszy za miesiąc kwiecień 2018. Równocześnie za ten miesiąc i kolejne miesiące dodatek układowy zostaje pomniejszony i wypłacany będzie w wysokości 80 zł.

Wszystkim pracownikom, zatrudnionym na dzień 31.03.2018 wykonującym pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków, dla których dokonane zostanie włączenie, o którym mowa, wypłacona zostanie jednorazowa nagroda w wysokości stanowiącej równowartość pochodnych przysługujących danemu pracownikowi w okresie od 1.01.2018 do 31.03.2018 liczonych za każdy z tych miesięcy od kwoty 20 zł.

Wszystkim pracownikom zatrudnionym na dzień 30.04.2018 i wykonującym pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków, którzy na ten dzień otrzymują ten dodatek, zostanie dokonana dopłata do tradycyjnego dodatku, tzw. „Małego Hutnika", tak aby wysokość łącznej wypłaty tzw. „Małego Hutnika" dla każdego pracownika wynosiła 550 zł brutto w roku 2018.

Strony ustalają, że od roku 2019 kwota, o której mowa powyżej (550 PLN) wynosi 8,3% średniej płacy w TAMEH POLSKA sp. z o.o. z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 550 PLN.

Uzgodniono także, iż wraz z wynagrodzeniem za miesiąc listopad 2018 roku, każdemu pracownikowi, zatrudnionemu u pracodawcy i wykonującemu na dzień 30.11.2018 pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków zostanie wypłacona jednorazowa nagroda roczna za wkład pracy w funkcjonowanie Spółki w roku 2017, w wysokości 1000 zł brutto pod warunkiem, że pracownik pozostawał w zatrudnieniu u pracodawcy przez cały rok 2017.

Postanowiono także wypłacić, wraz z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2018 roku, każdemu pracownikowi wykonującemu na dzień 31.12.2018 pracę w Zakładzie Wytwarzania Kraków jednorazową dodatkową nagrodę za wykonanie dodatkowego wskaźnika, który strony określą do końca maja 2018 w wysokości do 300 zł brutto.

Powyższe ustalenia nie dotyczą tych pracowników, którzy na mocy porozumień zawartych z pracodawcą po dniu przejęcia w trybie art. 23^1 KP, tj. po dniu 10.12.2014r., ustalili już nowe zasady ich wynagradzania oraz pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych itp. Dlatego też, aby sprawdzić pełną treść porozumienia, opisaną tu dość pobieżnie, należy zapoznać się z nią albo u przełożonego, albo w związkach zawodowych (NSZZ „Solidarność" - Jerzy Długosz).

Dokonano także waloryzacji dodatku zmianowego dla pracowników zatrudnionych w 4BOP w Zakładzie Wytwarzania Kraków, w oparciu o par. 34 ZUZP AMP oraz pkt. 7 Załącznika nr 2 do wspomnianego ZUZP.

W spotkaniu Komisji Roboczej, strony Dialogu Społecznego nie tylko doszły do porozumienia w sprawach harmonizacji płac pomiędzy poszczególnymi zakładami i stanowiskami oraz spraw około płacowych w formie pakietu i parafowały odpowiednie porozumienie, ale też uzgodniły utworzenie w Tameh Polska sp. z o.o. Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna (PUOM)

W trakcie negocjacji uzgodniono, że w ramach uruchamiania PUOM od 1.05.2018 r. w Spółce TAMEH POLSKA, w ślad za przekazanymi już pracownikom, wraz z kartami płacowymi za miesiąc luty, informacjami z PZU dotyczącymi PUOM, służby HR zorganizują w kwietniu br. spotkania przedstawicieli PZU z pracownikami spółki. Terminy wspomnianych spotkań, na których przystępować będzie można do PUOM, zostaną ustalone w kwietniu.

Jerzy Długosz

Uwaga pracownicy Tameh Polska!

W związku z planowanym wdrożeniem od 1 maja 2018 r. nowego programu Opieki Medycznej dotychczasowe polisy Opieki Medycznej, funkcjonujące w Państwa firmie, zostaną zamknięte.

Podpisywanie nowych polis przez pracowników Tameh Polska będzie możliwe 3 i 6 kwietnia br. od godz. 11.00. w bud. administracyjnym pok. 204. Polisy będzie można również podpisywać w biurze obsługi PZU Życie, bud. „S".

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku „S" Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. 12 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124; czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

W tym samym miejscu w pok. 15 mieści się Biuro Obsługi PZU (tel. 12 390-40-51), które poleca ubezpieczenia majątkowe, turystyczne, finansowe, komunikacyjne, obowiązkowe i dobrowolne OC, rolne, wypadkowe i inne.

W Biurze PZU każdy z pracowników Huty i spółek ubezpieczony w tym Towarzystwie Ubezpieczeniowym może odebrać opaskę odblaskową. Zapraszamy!

Na radosne święto Zmartwychwstania Pańskiego wiele dobroci od ludzi i obfitości łask Bożych życzy
Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla

Wesołych Świąt Wielkiej Nocy i wszelkiej pomyślności życzą
Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie

Z okazji Świąt Wielkanocnych zdrowia i radości z rodzinnych spotkań życzy
Rada Nadzorcza i Zarząd Krakowskiej SKOK

Ciepłych, pełnych radosnej nadziei świąt Zmartwychwstania Pańskiego
życzy Państwu Biuro Podróży „Galeon”

Zdrowego i bezpiecznego świętowania rodzinnych Świąt Wielkiej Nocy
życzy Rada Nadzorcza i Zarząd Polishut sp. z o.o.

1% dla Hutniczej Fundacji Zdrowia

Jak zwykle w okresie składania rocznych zeznań podatkowych namawiamy naszych czytelników do przekazania **1% ich podatku dochodowego na Hutniczą Fundację Zdrowia i Pomocy Społecznej (KRS 0000052378),** która ma status organizacji pożytku publicznego. W ten sposób wspomagamy organizację, która wszystkie swoje prozdrowotne akcje dedykuje pracownikom huty i hutniczych spółek oraz członkom ich rodzin. Fundacja przychodzi również z pomocą osobom chorym, które wymagają długotrwałego i kosztownego leczenia. Być może kiedyś z tej pomocy będziemy musieli skorzystać sami, o czym przypomina motto tej organizacji: Podaruj sobie 1%! Wielu może więcej!

Parę informacji dla przypomnienia:

❖ Możliwość przekazywania 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wprowadziła ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w 2003 r. Szczegółowe przepisy określające, kto i jak może przekazać 1% podatku znajdują się w ustawie o podatku dochodowym osób fizycznych.

❖ Wg przepisów prawa podatkowego 1% podatku dochodowego mogą przekazywać tylko osoby fizyczne, tzn.:

- podatnicy podatku dochodowego od osób fizycznych,
- podatnicy opodatkowani ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych,
- podatnicy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą i korzystający z liniowej, 19-procentowej stawki podatku.

Nie mogą przekazywać go natomiast osoby prawne, np. spółki, inne organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa państwowe.

❖ Jeśli nie zdecydujemy się na przekazanie 1% wybranej organizacji pożytku publicznego, nasz cały podatek za dany rok trafi do „wspólnego worka”, o którego przeznaczeniu decyduje rząd i sejm.

❖ Z prawno-podatkowego punktu widzenia ten 1% obliczony z podatku to pieniądze, które tak czy owak podatnik musiałby oddać fiskusowi. Przekazując 1% podatku dochodowego wskazanej organizacji, nie dysponujemy więc własnymi pieniędzmi, a tylko korzystamy z prawa, które pozwala nam, czyli podatnikom, samodzielnie zadecydować, do kogo mają trafić te państwowe pieniądze. Zatem nie możemy uważać 1% za naszą darowiznę, bo tę daje się wyłącznie z własnych środków.

❖ Przekazywaniem pieniędzy z 1% zajmują się urzędy skarbowe. Warunkiem przekazania jest złożenie przez podatnika deklaracji w terminie i zapłacenie przez niego podatku w pełnej wysokości. Przekazana kwota jest pomniejszana o koszty przelewu. Urzędy skarbowe mają obowiązek przekazania organizacji środków z 1% w okresie od maja do końca lipca roku następującego po roku podatkowym, za który składane jest zeznanie.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl

Majówka...

(dok. ze str.2)

chanych rurach, „ Baba na schwał” - konkurs, w którym biorą udział 3 chętne Panie, które będą za zadanie ubić białko z jajka jak najszybciej. Ta z Pań, która zrobi to najszybciej, wygra i otrzyma od nas chustkę -Zawojkę. Inne konkursy to „Zbója pełną gębą” - Panowie, którzy najpiękniej wykonają taniec zbójnicki, zostaną przyłączeni do naszej zbójeckiej bandy, „Wbijanie pięcioka do pnioka” - Chętni Panowie spróbują wbijania gwoździa do pieńka. Najmocniejsi zostaną nagrodzeni. „Konkurs drwali” - przerzynanie bali drewnianych na czas. W tej konkurencji Panowie odkryją w sobie śpiącą w nich naturę mocarnego drwala. Dla dorosłych przewidziano posiłki wydawane na bloczki o wartości 37 zł - na pierwszy kiełbasa z grila z chlebem i przystawkami, na drugi bloczek karkówka z przystawkami i na trzeci napoje do wyboru. Równie atrakcyjnie wygląda program dla dzieci. Znajduje się w nim konferansjer, 6 animatorów, gry, zabawy, konkurencje, quizy. Atrakcje to m.in. bańki XXL, balonowe ZOO, malowanie buzi, kącik plastyczny, dmuchańce dla dzieci (zjeżdżalnia, skakaniec, suchy basen z piłkami),bryczka czy przejażdżka na koniach. Dla dzieci przewidziano posiłek o wartości 22 zł (hamburger (bułka, mięso, sałata, ogórek, pomidor, sos) + woda mineralna 0,51 i sok 0,21.

Informacje o godzinach wyjazdu autokarów zamieścimy w osobnym komunikacie. **Zapisy przyjmują przewodniczący do 20 kwietnia włącznie**. Po tym terminie, z powodów organizacyjnych, zapisy nie będą przyjmowane.