ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1463
7 lutego 2018 r.
Kraków

POROZUMIENIE
przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w latach 2018 i 2019.

W dniu 05.02.2018r. Strony Porozumienia:
ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:
Pan Geert Verbeeck – Dyrektor Generalny
Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny
oraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, postanawiają o przeznaczeniu na realizację zmian płacowych w latach 2018 i 2019:

I. Płace zasadnicze.

1. Rok 2018:

1) z dniem 01.01.2018 r. przeznacza się na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników kwotę 120 PLN/pracownika;

2) przeznacza się na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników Spółki kwotę 30 PLN/pracownika, z przyjęciem następującego trybu ich podziału:

a) 15 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego,

b) 15 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy w/w grupami.

W ramach ww. środków decyzje o indywidualnych zmianach płacowych podejmują Dyrektorzy Zakładów/Biur Spółki, przy czym powyższe środki zostaną rozdysponowane w całości nie później niż do 30.04.2018 r.;

3) w związku ze zmianami płac zasadniczych, w roku 2018 nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia:

a) wynikający ze wzrostu Karty Hutnika, funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dopłat za pracę w godzinach nadliczbowych oraz Pracowniczego Programu Emerytalnego – w łącznej wysokości 52,76 PLN średnio/pracownika,

b) wynikający z waloryzacji dodatku zmianowego oraz wzrostu dodatku za pracę w godzinach nocnych, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych

– w łącznej wysokości 33,21 PLN średnio/pracownika.

2. Rok 2019

- z dniem 01.01.2019 r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki wg analogicznych zasad i w wielkościach jak określone w ust.1, przy czym w przypadku, gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok 2018 podany przez Główny Urząd Statystyczny przekroczy 2% kwoty, o których mowa w cz.I. ust.1.pkt.1. i pkt.2, ulegają zwiększeniu o 1 % za każde zwiększenie ww. wskaźnika o 0,1% - do maksymalnej wysokości wskaźnika inflacji 3,5%.

II. Nagroda EBITDA w latach 2018 i 2019.

1. Strony postanawiają o dokonaniu zmiany zasad wypłacania rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki. Począwszy od 2018 r. nagroda wypłacana będzie w okresach kwartalnych, z uwzględnieniem poniższych uregulowań.

2. Z uwzględnieniem postanowień ust.3-6, Strony ustalają, iż uprawnionym pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki.

3. Wypłata nagrody, o której mowa w ust.2., następowała będzie wg poniższych szczegółowych zasad:

1) wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym wypłacana jest:

a) kwota 250 PLN/każdego pracownika, wynikająca z decyzji Stron, o której mowa w ust.1.

oraz

b) kwota 100 PLN/każdego pracownika – w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał kalendarzowy;

2) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBIDTA następuje zwiększenie kwoty nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1a) i 1b), o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%;

3) w przypadku nie wykonania zakładanego wyniku EBIDTA za dany kwartał kalendarzowy, przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBIDTA za cały rok 2018, nie wypłacona kwota/ty, o której mowa w ust.3. pkt.1b, powiększa nagrodę za IV kwartał 2018r.

4. Nagroda, o której mowa w ust.3.:

1) przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata nagrody EBITDA (tj. odpowiednio: 01.05.2018; 01.08.2018; 01.11.2018 oraz 01.02.2019.; 01.05.2019; 01.08.2019; 01.11.2019; 01.02.2020);

2) jest pomniejszana o 1/3:

a) w przypadku kwoty, o której mowa w ust.3. pkt.1a) - za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;

cd. na stronie 2

dokończenie ze strony 1:

b) w przypadku kwoty, o której mowa w ust.3. pkt.1b) - za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:

* zatrudnieniem w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;

* z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;

3) środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1b), zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy w danym kwartale kalendarzowym osiągnęli zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Wypłata ww. środków następuje w terminie wypłaty nagrody EBITDA za dany kwartał kalendarzowy.

5. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagrody EBITDA ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

6. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

7. Nagroda EBITDA za 2019 r. wypłacana jest wg odpowiednich/analogicznych zasad i w wielkościach, o których mowa w cz.II. ust. 3-6.

8. W związku z uzgodnieniem nowych zasad wypłaty nagrody EBITDA Strony postanawiają,

iż jej zasady zostaną odpowiednio zastosowane do wypłaty nagrody EBITDA za IV kwartał 2017. Wypłata powyższej nagrody nastąpi wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2018r.

III. Postanowienia końcowe.

1. Strony ustalają równocześnie, że odpowiednio do 31.05.2018 r./31.05.2019 r. Pracodawca przekaże Stronie Związkowej poniższe informacje dotyczące indywidualnych zmian płacowych dokonanych w oparciu o postanowienia cz.I. ust.1.pkt.2b:

1) łączną wielkość środków finansowych przeznaczonych na ww. zmiany płacowe,

2) ilość zmian płacowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska nierobotnicze i robotnicze.

2. Strony uzgadniają, iż w grudniu 2018 r. odbędą spotkanie, na którym dokonają wspólnego podsumowania zmian płacowych uzgodnionych na lata 2018 i 2019.

W ramach ww. spotkania Strony przeanalizują m.in. dane makroekonomiczne mające wpływ na dokonane uzgodnienia płacowe.

3. Zmiana zapisów treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

4. Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o treści zawartego Porozumienia Płacowego zostanie przekazana Spółkom Zależnym z Grupy ArcelorMittal Poland S.A. i Zarządom Spółek INTERIMS.

Ponadto w protokole ze spotkania administracyjno-związkowego z 5 lutego br., w którym stronę pracodawcy reprezentowali: Geert Verbeeck (Dyrektor Generalny), Monika Roznerska (Dyrektor Personalny), Stanisław Ból (Szef Dialogu Społecznego) i Cezary Koziński (Główny Specjalista Dialogu Społecznego), a stronę związkową upoważnieni przedstawiciele, zapisano co następuje:

W związku z parafowaniem Porozumienia Płacowego, doprecyzowując jego treść, Strony dokonały następujących dodatkowych ustaleń:

1. Indywidualny wzrost płac zasadniczych wynikający z uruchomienia środków finansowych, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.2. zostanie dokonany w tym samym terminie w stosunku do wszystkich pracowników.

2. W przypadku pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej w pełnym wymiarze z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z wykonywaniem działalności związkowej, wzrost płacy zasadniczej stanowi sumę kwot, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.1. i ust.1. ppkt.2b.

3. Praktyczny rezultat waloryzacji wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki w roku 2019 przedstawiony zostaje poniżej i wynosi:

1) dla wzrostu płac, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.1.

* inflacja 2,1% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 121,20 PLN
* inflacja 2,2% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 122,40 PLN
* inflacja 2,5% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 126 PLN
* inflacja 3% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 132 PLN
* inflacja 3,5% - wzrost kwoty 120 PLN do kwoty 138 PLN

przy czym kwoty w przedziale 0,1 PLN do 0,49 PLN zaokrąglane będą w dół do pełnych złotych, a w przedziale 0,50 PLN do 0,99 PLN zaokrąglane w górę do pełnych złotych.

2) dla wzrostu płac, o których mowa w cz.I. ust.1. pkt.2a i 2b :

* inflacja 2,1% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 15,15 PLN
* inflacja 2,2% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 15,30 PLN
* inflacja 2,5% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 15,75 PLN
* inflacja 3% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 16,50 PLN
* inflacja 3,5% - wzrost kwoty 15 PLN do kwoty 17,25 PLN

4. W przypadku nagrody EBITDA w latach 2018 i 2019:

1) informacja o wykonaniu/niewykonaniu zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał oraz procentowej wysokości zwiększenia nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1a)

i 1b, przekazywana jest Organizacjom Związkowym drogą elektroniczną niezwłocznie po obliczeniu w/w wyniku EBITDA,

2) do okresu zatrudnienia, o którym mowa w cz.II. ust.4. pkt.2. zalicza się również okres przerwy w zatrudnieniu nie przekraczający 7 dni;

3) za dzień przepracowany uznaje się dzień, w którym pracownik przepracował co najmniej 1 godzinę,

4) w celu nie pomniejszania kwoty, o której mowa w cz.II. ust.3. pkt.1b) pracownik jest zobowiązany przedstawić zaświadczenie od lekarza potwierdzające związek niezdolności do pracy w danym dniu z chorobą zawodową.

W drugiej części spotkania omówiono, a nastepnie parafowano treść dokumentów odnoszących się do pracy wykonywanej w ramach tzw. Home Office, tj.:

1) Regulamin wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania,

2) Załącznik Nr 1 do Regulaminu wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania – wzór

Porozumienia w sprawie dopuszczalności wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania,

3) Załącznik Nr 2 do Regulaminu wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania - Instrukcja bezpiecznej i higienicznej pracy wykonywanej przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

W ostatnim dniu stycznia odbyło się posiedzenie Fundatorów Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Ze strony KRH NSZZ „Solidarność" w posiedzeniu wziął udział przewodniczący Władysław Kielian, ze strony NSZZ Pracowników AMP SA uczestniczył przewodniczący Krzysztof Wójcik, a AMP SA reprezentował Stanisław Ból.

Fundatorzy dokonali oceny V kadencji Rady Fundacji działającej od 28 stycznia 2015 roku do 27 stycznia 2018 roku. Zebrani po omówieniu działalności Rady dokonali wyboru nowej Rady Fundacji na VI kadencję. W skład Rady weszli ze strony KRH NSZZ „Solidarność" Zbigniew Gąska i Krzysztof Pfister, ze strony NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA Jerzy Łąka i Marian Czajkowski, a ze strony ArcelorMittal Poland SA Karolina Muza-Adamiec, Marta Baś i Stanisław Ból.

Przewodniczącym Rady Fundacji został wybrany Zbigniew Gąska, Wiceprzewodniczącym Stanisław Ból, a sekretarzem Jerzy Łąka.

Przypominamy, iż posiadająca status Organizacji Pożytku Publicznego (OPP) Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, zarejestrowana jest w KRS pod nr 0000052378. Fundacja ustanowiona została w 1992 r. przez ówczesną Hutę im. Tadeusza Sendzimira oraz dwa największe Związki Zawodowe tj. KRH NSZZ „Solidarność" i NSZZ Pracowników AMP SA. Głównym celem statutowym Fundacji jest ochrona zdrowia, w szczególności krakowskich pracowników ArcelorMittal Poland SA, spółek zależnych i stowarzyszonych, a także niesienie im pomocy społecznej.

Fundacja swoje cele realizuje m.in. poprzez zakupy sprzętu i aparatury medycznej przeznaczonej dla placówek służby zdrowia, pomoc indywidualną dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, które poniosły wydatki na zakup leków, sprzętu medycznego lub rehabilitacyjnego oraz - o czym często można przeczytać w naszym biuletynie - finansowanie profilaktycznych akcji zdrowotnych: szczepień ochronnych i badań pozwalających na wczesne wykrycie niektórych chorób.

W sumie w okresie swej działalności Fundacja zakupiła sprzęt i aparaturę medyczną za łączną kwotę ponad 3,5 mln zł, nie licząc kwot wydanych na pozostałe rodzaje swej działalności.

Środki finansowe Fundacja uzyskuje głównie z dobrowolnych składek pracowników Grupy AMP SA, a jako OPP z odpisu z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych. Pamiętajmy więc o HFOZiPS przy zbliżającym się składaniu zeznania PIT w bieżącym roku.

Bywa, że pieniądze uzyskane z 1% podatku kierowane są do konkretnej osoby, której stan zdrowia wymaga kosztownego leczenia, zbyt kosztownego, aby przeciętna hutnicza rodzina mogła je sfinansować bez pomocy Fundacji.

Jedną z takich osób, której możemy pomóc przekazując finansowy datek na Hutniczą Fundację jest Sławomir Wypych, pracownik AMP z 35-letnim stażem, zatrudniony na stanowisku Specjalisty ds. zakupów w Wydziale EPO KG.

Niedawno - jak napisała jego żona Joanna - *zostało u niego zdiagnozowane Stwardnienie Zanikowe Boczne. SLA to postępująca choroba neurologiczna. Jej istotą jest porażenie neuronów ruchowych, które prowadzi do stopniowego upośledzenia funkcji wszystkich mięśni ciała, a w konsekwencji do śmierci. W dniu, kiedy diagnoza została potwierdzona badaniem EMG nasz mały świat się dosłownie zawalił. Żeby spowolnić rozwój choroby potrzebna jest codzienna specjalistyczna rehabilitacja oraz ćwiczenia wykonywane pod nadzorem wykwalifikowanego personelu medycznego.*

Jest mi niezmiernie ciężko prosić o tę pomoc, ale patrząc na naszych synków Kacperka 7 lat i Tymusia 3,5 roku bardzo bym chciała, żeby tata był przy nich jak najdłużej.

Każdy kto chce pomóc p. Sławomirowi, może przy rozliczaniu się z Urzędem Skarbowym za rok 2017 przekazać 1% podatku ze wskazaniem: Nr KRS 0000052378 - Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – Organizacja Pożytku Publicznego, koniecznie z dopiskiem „dla Sławomira Wypycha".

Wybory w spółce TAMEH Polska

Zakończyły się wybory w NSZZ „Solidarność" spółki TAMEH Polska. Przewodniczącym Komisji został ponownie wybrany **Jerzy Długosz**, jego zastępcą Ryszard Marzec, a skarbnikiem wybrano Sławomira Zająca. Zarząd uzupełnili: Zdzisław Tokarz i Wojciech Zieliński. Jako delegatów na WZD KRH wybrano Jerzego Długosza i Ryszarda Marca. Za pośrednictwem naszego biuletynu Zarząd Komisji chciał podziękować wszystkim członkom NSZZ „Solidarność" w spółce TAMEH Polska za aktywny udział w wyborach oraz ich szybkie i sprawne przeprowadzenie.

Zmiany od 1 lutego w AMP SA

Karolina Muza-Adamiec, od 1 lutego przestaje pracować jako asystent tłumacz w Biurze Prezesa Zarządu AMP, natomiast pozostaje na stanowisku szefa Biura Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland, które objęła w 2010 roku. Jej przełożonym będzie nadal prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar i dyrektor generalny BDE.

Berenika Mazur od 1 lutego rozpoczęła pracę w Biurze Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE) na stanowisku asystentki. Berenika będzie również kontynuować swoje zadania na stanowisku specjalisty w Zespole Rozwoju i Innowacji kierowanym przez Aleksandrę Kanię.

Katarzyna Bełtowska objęła stanowisko asystenta dyrektora generalnego, dyrektora zarządzającego ds. produkcji koksu i projektów specjalnych oraz dyrektora zarządzającego Oddziału Surowcowego. Pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczęła w 2007 roku na stanowisku tłumacz - asystent dyrektora Biura BHP.

Krzysztof Głowa, 1 lutego dołączył do Biura Dyrektora Generalnego jako asystent wykonawczy. Krzysztof Głowa rozpoczął karierę w ArcelorMittal Poland w 2010 roku jako stażysta inżynier poprzez program ZainSTALuj się. Kolejno pracował na stanowisku specjalisty ds. niezawodności, a później specjalisty WCM w stalowni i na linii COS w Krakowie. W 2015 roku został kierownikiem wsparcia ds. controllingu przemysłowego, a następnie kierownikiem wsparcia ds. technologii i jakości w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia w Krakowie.

Inflacja w statystyce

Według danych, które możemy znaleźć m.in. na stronie Komisji Krajowej, inflacja w 2017 r. wynosiła 2,1 procent, przy wzroście cen żywności prawie o 6 procent.

W 2017 r., jak podaje Główny Urząd Statystyczny, z podstawowych artykułów żywnościowych najbardziej podrożało masło (o 31 proc.). Więcej niż w 2016 r. płaciliśmy również za owoce (o 8 proc.) oraz produkty nabiałowe (jaja o 12,9 proc., jogurty, śmietanę, napoje i desery mleczne – o 5,9 proc., sery i twarogi – o 5 proc. oraz mleko – o 2,9 proc). Wzrosły też ceny cukru (o 5,5 proc.) oraz mięsa (przeciętnie o 4,8 proc., w tym najwięcej mięsa wieprzowego, bo o 8,6 proc.). Droższe były ryby i owoce morza (o 3,4 proc.), warzywa i tłuszcze roślinne (po 2,9 proc.) oraz pieczywo (o 2,7 proc.). Więcej niż w 2016 roku płacono także za makarony i produkty makaronowe (o 2 proc.), czekoladę (o 1,8 proc.) oraz ryż (1,7 proc.).

W ciągu 12 miesięcy o 2,6 proc. podniosły się opłaty za użytkowanie mieszkań i za nośniki energii. O 2,8 proc. więcej płacono w restauracjach i hotelach. W dziale rekreacji i kultury GUS odnotował podwyżki o 1,7 proc., w zdrowiu o 1,8 proc., a w edukacji o 1,9 proc. Staniały odzież i obuwie – o 4,8 proc. W grudniu ubiegłego roku mniej płaciliśmy za paliwo (przeciętnie o 1,3 proc. w skali roku).

Ogółem ceny rosły porównując poziom z roku 2016 do 2017 roku w tempie 2,1 proc. Systematycznie wskaźnik inflacji, porównując lata 2013/2014/2015, miał nawet ujemne wartości, co oznaczało deflację rok do roku.

Z kolei bazując na danych z GUS, przy założeniu, że w grudniu 2000 roku przeciętny koszyk dóbr i usług rodaka miał wartość tysiąca zł, to w grudniu 2013 roku teoretycznie ten sam zestaw kosztował go już 1 518,91 zł. Wynika to z przeliczenia tysiąca złotych przez roczne stopy inflacji.

Kolejne lata przyniosły niewielką ulgę przy zakupach. Ze względu na panującą wtedy deflację ceny malały o 1 i 0,5 proc. W 2016 roku znowu wróciła inflacja i z tysiąca złotych w 2000 roku zrobiło się 1 538 zł. Zatem przez 17 lat średni poziom cen w Polsce wzrósł o 54 proc.

Analitycy BIEC podkreślają, że pomimo wyhamowania wzrostu cen w grudniu, presja inflacyjna w gospodarce nie zmniejsza się. Do przyspieszenia wzrostu cen może przyczynić się drożejąca ropa naftowa, której cena systematycznie rośnie od drugiej połowy 2017 r.

W środę, 31 stycznia 2018 r. na cmentarzu w Grębałowie odbył się pogrzeb znanego i zasłużonego działacza hutniczej "Solidarności", a w szczególności jej struktur podziemnych,

śp. Tadeusza Szczypczyńskiego

byłego pracownika Walcowni Zgniatacz, który za swoją działalność internowany był w Wojskowym Obozie Specjalnym w Czerwonym Borze. Brał udział we wszystkich strajkach organizowanych na terenie HiL: pierwszym strajku sierpniowym w 1980 roku, w strajku grudniowym 1981 roku i wreszcie w strajku kwietniowo-majowym 1988 roku. Jako członek Społecznego Funduszu Pomocy Pracowniczej niósł pomoc osobom więzionym i represjonowanym oraz ich rodzinom. Doceniając jego zasługi, na wniosek KRH, odznaczono go Złotym Krzyżem Zasługi.

Pogrążonej w smutku RODZINIE
w imieniu koleżanek i kolegów z Solidarności hutniczej
składamy wyrazy głębokiego współczucia
Zarząd KRH NSZZ „Solidarność" AMP - Kraków

Z PZU BEZPIECZNIEJ

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony **www.polishut.pl**. Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych - inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych, z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna, czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia.

I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP i hutniczych spółek odchodzacych z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia na życie. Wynosi on od tego roku 75 lat życia.

o **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro** mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

o **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

W Biurze PZU każdy z pracowników Huty i spółek ubezpieczony w tym Towarzystwie Ubezpieczeniowym może odebrać opaskę odblaskową.

ZAPRASZAMY !

Zaproszenie do Piwnicy Pod Baranami

Piwnica Pod Baranami, Rynek Główny 27, zaprasza na dwa spektakle. Oba będą wykonywane dwa razy w ciągu dnia o godz.: 17:00 oraz o godz. 19:00. Bilety tylko po 40 zł.

1. Ach! Złowić Milionera - spektakl kabaretu Cymesik, 9 marca br. godz. 17:00 oraz 19:00,

Jest to lekki, zabawny spektakl kostiumowy, złożony z piosenek i dowcipnych dialogów oraz scenek, dających milionom kobiet gotową receptę: „jak zdobyć milionera".

2. Hanka Ordonówna i przeboje jej epoki - 18 marca br. godz. 17:00 oraz 19:00.

Dowcipny spektakl muzyczny, w którym uczestnicy wcielają się w postaci artystycznego świata dwudziestolecia międzywojennego, identyfikowane przede wszystkim poprzez niezapomniane przeboje Hanki Ordonówny (Ewa Warta-Śmietana) oraz Mieczysława Fogga (Jakub Oczkowski).

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl