ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1460
17 stycznia 2018 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 15 stycznia 2018 r.

W pierwszym styczniowym zebraniu brało udział kilkunastu przewodniczących, którzy po omówieniu spraw bieżących - a tych z początkiem roku nigdy nie jest za dużo - rozmawiali o obchodach 30 rocznicy strajków kwietniowo-majowych. W programie, prócz uroczystej mszy świętej z udziałem metropolity krakowskiego abp Marka Jędraszewskiego oraz proboszczów nowohuckich parafii, znajdzie się uroczysta konferencja, na którą zaproszone będą osoby, które brały aktywny udział w wydarzeniach sprzed 30 lat.

Do spraw bieżących zaliczyć trzeba negocjacje płacowe, których końca większość pracowników nie może się już doczekać. Daty podpisania porozumienia nadal podać nie możemy, bo obie strony jeszcze się nie dogadały. Chcielibyśmy mieć nadzieję, że finał jest blisko. W najbliższy piątek odbędzie się spotkanie z prezesem Geertem Verbeeckiem, więc może w przyszłym biuletynie będziemy mogli napisać coś więcej.

Jeśli chodzi o spotkania, które już się odbyły, to wspomnieć trzeba o posiedzeniu z udziałem nowego dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich Tomasza Dziwniela. W spotkaniu tym uczestniczył przewodniczący „Solidarności" Władysław Kielian, który podjął temat zatrudnienia, mając przede wszystkim na myśli osoby z interimów świadczące pracę na terenie AMP. Sytuacja tych pracowników wymaga konkretnych, systemowych rozwiązań - między innymi określenia czasu, po upływie którego będą mogli stać się pełnoprawnymi pracownikami huty. Nie jest tajemnicą, że ich zarobki są niskie, co paradoksalnie może obrócić się przeciwko pracodawcy. Na rynku pracy przybywa bowiem nowych, lepiej płatnych ofert i słuszne są obawy, że ci pracownicy będą odchodzić do innych firm. Jeśli uświadomimy sobie, że w międzyczasie poniesiono pewne koszty w celu przysposobienia nowych pracowników do pracy na stanowiskach hutniczych, to tym bardziej warto zadbać, by stali się oni częścią załogi huty.

Dyrektor Dziwniel przekazał informacje odnośnie produkcji w oddziale krakowskim. Wynika z nich, że zarówno w BTL jak i obu walcowniach praca idzie „na full". Nie obyło się jednak bez problemów, a największym była awaria transformatora na walcowni gorącej. Transformator po remoncie dotrze do nas prawdopodobnie w marcu.

Dyrektor wyraził niezadowolenie z 6% absencji wśród pracowników BTL. W sezonie wzmożonych zachorowań na grypę nie wydaje się to działaniem celowym, możliwe więc, że już wkrótce statystyka ta się poprawi.

Na koniec zebrania przewodniczący próbowali ustalić daty niektórych corocznych związkowych imprez. Próbowali, bo z uwagi na różne okoliczności jak święta, przedłużone weekendy, konkurencyjne imprezy masowe, nie podjęto jeszcze ostatecznych decyzji. Za to pewne jest, że impreza z okazji Dnia Hutnika dla pracowników oddziału krakowskiego odbędzie się 26 maja.

Nowe kwoty dodatków

Z dniem 01.01.2018 r. zmianowy dodatek kwotowy oraz dodatek za pracę w nocy wynoszą odpowiednio:

5,75 PLN - za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy,

3,72 PLN - za każdą godzinę pracy w porze nocnej, to jest w godzinach od 22:00 do 6:00.

Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP

W dniu 16 stycznia odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Strona pracodawcy zaproponowała w porządku dwa punkty. Pierwszy, podstawowy - „Regulamin wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania"- czyli porozumienie w sprawie dopuszczalności wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania potocznie zwane „home office". Punkt drugi to sprawy różne i wniesione.

Z inicjatywy pracodawcy związkom zawodowym został przesłany projekt regulaminu wraz z niezbędnymi załącznikami, a w tym porozumienie w sprawie dopuszczalności wykonywania pracy przy pomocy urządzeń elektronicznych w miejscu zamieszkania, w którym stronami są ArcelorMittal Poland S.A. oraz pracownik, który zgłosił potrzebę sporadycznego wykonywania obowiązków pracowniczych z wykorzystaniem urządzeń elektronicznych w jego miejscu zamieszkania.Przedstawiona propozycja przewiduje wykonywanie takiej pracy maksymalnie przez 4 dni w miesiącu w godzinach, w których pracownik normalnie świadczy pracę. Oczywiście wcześniej muszą być spełnione dwa warunki , tj.: podpisane porozumienie między pracownikiem a ArcelorMittal Poland S.A., oraz dzień wcześniej pracownik musi uzyskać pisemną zgodę przełożonego (dopuszczalny e-mail, sms).

Zdaniem dyrektora S. Bóla taka forma świadczenia pracy jest coraz bardziej popularna. Ponieważ zaczęły pojawiać się wnioski ze strony pracowników o chęci skorzystania z tej możliwości, stąd propozycja, która wychodzi naprzeciw oczekiwaniom Wszystkim wiadomo, że jest to propozycja skierowana raczej do wąskiego grona pracowników, bo przecież nie tych będących na produkcji. Ze strony przedstawicieli strony społecznej padało wiele szczegółowych pytań. Wiele uwag dotyczyło też załącznika nr 2 czyli instrukcji bezpiecznej i higienicznej pracy w tej formie świadczenia pracy. Stronie związkowej zostanie przesłana propozycja, która będzie uwzględniała wniesione uwagi. Po ich przesłaniu pracodawca oczekuje wspólnego stanowiska strony związkowej Zespołu Roboczego.

Sprawy wniesione: oczywistym jest, że przedstawicieli związków zawodowych najbardziej interesuje, co dalej z rozmowami dotyczącymi wzrostu wynagrodzeń w roku 2018. Dyrektor Stanisław Ból oczekuje na ruch ze strony związków, czyli zmianę sta-

ciąg dalszy na str.2

dokończenie ze str.1: **Posiedzenie Zespołu Roboczego**

nowiska zawartego w wystąpieniu o wzrost wynagrodzeń, gdyż pracodawca już zaprezentował swoją propozycję. Jeżeli w najbliższym czasie takowego nie będzie, najprawdopodobniej w przyszłym tygodniu zostanie zwołany Zespół Centralny.

Kolejny raz strona związkowa zwróciła uwagę na konieczność zmiany dotychczasowych zasad, jakimi kieruje się pracodawca w przypadku przejęć pracowników z interimów do huty. W przekonaniu strony społecznej dotychczasowe zasady się nie sprawdzają, są często nieczytelne. Wypracowanie nowych rozwiązań, dzięki którym każdy pracownik interimów mógłby określić (po spełnieniu określonych warunków) choćby przybliżoną datę wcielenia do huty, pozwoli na prowadzenie bardziej czytelnej polityki zatrudnienia. Będzie ona w skutkach korzystna dla wszystkich stron. Kolejny raz usłyszeliśmy o tym, że taki regulamin jest i że w planie zatrudnienia jest to uwzględnione itd. Może pomocnym w tej „batalii" będzie fakt, że część dyrektorów zakładów również widzi potrzebę zmiany dotychczasowych zasad.

W najbliższym czasie mamy otrzymać informację, jaka grupa liderów, która jednocześnie zarządza pracownikami, otrzyma dodatek mistrzowski. Koledzy z Dąbrowy poruszyli sprawę Wydziału Tokarni Walców, gdzie pracodawca zamierza zmienić system pracy z 3-zmianowego na ruch 4-BOP. Nie spotyka się to z aprobatą pracowników. Jednostronny, przygotowany przez pracodawcę komunikat o korzyściach pracy ruchu 4-BOP mówiąc delikatnie mija się z prawdą. W przekonaniu pracodawcy, pracownicy wyrażą zgodę na przejście z dniem 1 lutego. Taka konieczność wynika z faktu zwiększenia ilości zamówień w zakładzie, na rzecz którego tokarnia wykonuje usługi.

Powrócono do tematu zasad wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych. Chodzi o tzw. karty przepłacone. Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami (regulamin obowiązywał do końca roku 2017) w najbliższym czasie strony przedstawią uwagi i podejmą decyzję, jaki regulamin będzie obowiązywał w dalszych okresach. Strona pracodawcy zapewniła, że wszystkie środki z jednorazowej nagrody wynikającej z realizacji poziomu EBITDA za 10 miesięcy roku 2017 zostały wypłacone pracownikom. Środki, które powstały z odliczenia od pełnej wysokości nagrody miesięcy, w których pracownik był na zwolnieniu lekarskim (1/12 odliczenia za każdy miesiąc w którym występowało chorobowe), dało zwiększenie nagrody tym pracownikom, którzy mieli zerową absencję chorobową. *Krzysztof Stypuła*

Przypominamy, co wydarzyło się w 2017 r. - cd.

Lipiec

■ W związku z uruchomieniem węzła drogowego "Kraków Nowa Huta", zapewniającego połączenie drogi ekspresowej S7 z ulicą Igołomską i Ptaszyckiego, korzystanie z bramy nr 4 stało się dość kłopotliwe dla zmotoryzowanych pracowników huty. Po odebraniu dużej liczby telefonów, Zarząd KRH podjął się interwencji w tej sprawie.

■ Podczas ostatnich posiedzeń Zespołu Roboczego prowadzone były rozmowy dotyczące sformalizowania zawieszonego systemu motywacji pozapłacowej pracowników ArcelorMittal Poland. Związki zawodowe otrzymały projekt pracodawcy dotyczący tego tematu, który stał się podstawą dalszych negocjacji.

■ Sejm RP znowelizował ustawę o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych. Ustawa reguluje zasady nabywania statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych oraz wynikające z tego uprawnienia, w tym pomocy pieniężnej oraz przysługujących świadczeń.

■ Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA rozpoczęła zapisy chętnych do wyjazdu na grób ks. Kazimierza Jancarza i na grób ks. Adolfa Chojnackiego.

■ Powołany nowy Wojewoda Małopolski Piotr Ćwik spotkał się w ZR Małopolska NSZZ „Solidarność" z grupką związkowców z zakładów pracy należących do największych na terenie Krakowa, m.in oddziału krakowskiego AMP SA, Zakładów Tytoniowych Philip Morris oraz MPK Kraków. Przewodniczący KRH Władysław Kielian zwrócił uwagę Wojewodzie Małopolskiemu, że wymieniony w liście intencyjnym termin przekazania części hutniczych terenów na rzecz Skarbu Państwa mija w 2017 roku.

Sierpień

■ Biuro Szkoleń i Rekrutacji AMP SA rozesłało po oddziałach ogłoszenia o poszukiwaniu kandydatów do pracy z prośbą o szerokie rozpowszechnienie tej informacji. Za polecenie kandydata osoba polecająca miała otrzymać gratyfikację pieniężną. Ogłoszenie to wydała jednak nie AMP SA, tylko jeden z interimów.

■ W Biurze Obsługi PZU w budynku .S˘˙ Nowego Centrum Administracyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP) rozdawano breloczki odblaskowe dla dzieci. Breloczki były wydawane do ich wyczerpania.

■ W rocznicę wydarzeń sierpniowych w Krakowie odprawiona została msza św. w Katedrze Wawelskiej z udziałem JE Księdza Arcybiskupa Marka Jędraszewskiego, Metropolity Krakowskiego. Przedstawiciele KRH wtym dniu składali kwiaty pod tablicą na Bramie Kombinatu w Nowej Hucie, pod pomnikiem Solidarności na Pl. Centralnym oraz na tablicy „Nie oddamy Sierpnia" na Rynku Głównym.

■ Na przełomie sierpnia i września br. Zarząd KRH NSZZ „Solidarność" AMP SA - Kraków przeniósł swoją siedzibę z budynku ZA na I piętro biurowca (budynek LTT) znajdującego się przy bramie nr 2, tuż poza zamkniętą strefą kombinatu, w bliskim sąsiedztwie Przedsiębiorstwa Transportu Samochodowego SA.

■ Zapadła decyzja o zabudowaniu w linii ocynkowania TALLIN instalacji powlekania organicznego blachy. Po modernizacji powstanie możliwość wyboru produktu pomiędzy blachą ocynkowaną lub powlekaną organicznie, zależnie od zapotrzebowania odbiorcy. Blachy powlekane organicznie wykorzystywane są we wszystkich sektorach przemysłu. Łączą w sobie wysoką odporność na korozję z dekoracyjnym wyglądem oraz charakteryzują się doskonałą podatnością na obróbki plastyczne. Mogą być one wykonane w całej gamie kolorów.

Wrzesień

■ XXXV Pielgrzymka Świata Pracy na Jasną Górę odbyła się w dniach 16-17 września. Komisja Robotnicza Hutników zorganizowała pielgrzymkowy wyjazd w niedzielę 17 września.

■ Przez dwa dni, czyli 16 i 17 września, można było, wraz z profesjonalnymi przewodnikami zwiedzić Nową Hutę wzdłuż i wszerz, zaś w sobotę 16 września zaplanowano zwiedzanie krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA oraz zapoznanie się z procesem produkcji w walcowniach gorącej i zimnej (nowa linia ocynkowania). Odbyło się to w ramach akcji „Zajrzyj do Huty".

■ Rozpoczęły się zapisy do XXII Biegu Memoriałowego im. B. Włosika. który był planowany na 14 października. (cdn)

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

W dniu 12 stycznia odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Przewodnicząca Komisji przedstawiła na wstępie szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków za 12 miesięcy 2017. Następnie omówiono i przyjęto Regulamin Obrad Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2018 roku wraz z harmonogramem posiedzeń komisji w 2018 roku. Na posiedzeniu omówiono także wstępne kryteria przyznawania zapomóg.

Po części formalnej przystąpiono do rozpatrywania wniosków o zapomogi dla pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Koksownia ZKK, Zakładu Energetycznego PED, Biura GU, GM, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. Komisja z uwagi na trudną sytuację związaną z ciężką chorobą i stanem zdrowia podjęła decyzje o przyznaniu zwiększonej zapomogi dla jednego z pracowników.

W dalszej części posiedzenia omówiono, przeanalizowano i przyjęto ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. Wyrażono także zgodę na zmianę ceny wycieczek samolotowych do Włoch w terminach 2.07-9.07 oraz 9-16.07 z ceny 2 400 zł na 2 600zł.

Komisja, z uwagi na duże zainteresowanie pracowników, zaleciła firmie Hut-Pus SA przygotowanie dodatkowych ofert w ramach wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych nad polskie morze - do rozpatrzenia na GKŚS. Podczas posiedzenia wyrażono zgodę na korzystanie z ZFŚS w 2018 r. w Krakowie dla jednego z pracowników Centrali. Jako ciekawostkę przytaczam fakt, że nie przyjęto informacji pracownika o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS z uwagi na nie wyrażenie zgody żony pracownika na przetwarzanie danych. *(Krzysztof Pfister)*

Pracodawca Przyjazny Pracownikom

Jak podaje Komisja Krajowa, 26 lutego w Pałacu Prezydenckim odbędzie się uroczysta gala wręczenia certyfikatów „Pracodawca Przyjazny Pracownikom". Laureaci otrzymają wyróżnienia z rąk prezydenta Andrzeja Dudy i przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" Piotra Dudy. Niestety, wśród wyróżnionych nie ma żadnej firmy z Krakowa.

Komisja Certyfikacyjna dokonała oceny wniosków nadesłanych na konkurs, m.in. biorąc pod uwagę przestrzeganie prawa pracy, zawieranie układów zbiorowych pracy, zatrudnianie pracowników na czas nieokreślony, uzwiązkowienie, funkcjonowanie rady pracowników oraz przeciwdziałanie mobbingowi. Komisja wyłoniła 27 laureatów z 36 zgłoszonych firm. Wszystkie wybrane firmy otrzymają certyfikat w konkursie organizowanym przez NSZZ „Solidarność" pod patronatem Andrzeja Dudy, Prezydenta RP.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności".

Zebranie Wyborcze w Komisji Oddziałowej Zakładu Wielkie Piece i Stalownia – PSK

W dniu 10.01.2018 w świetlicy Stalowni odbyły się wybory związkowe w jednej z największych komisji oddziałowych „Solidarności" w ArcelorMittal Poland, tj. Komisji Zakładu Wielkie Piece i Stalownia (PSK) na kadencję 2018-2022.

Powyższe wybory były poprzedzone wyborami mężów zaufania w Zakładzie PSK. Odbyły się one w pierwszej połowie grudnia 2017. Wybrano wówczas 22 mężów zaufania – delegatów na powyższe zebranie, w proporcji 10 delegatów z Wielkich Pieców i 12 ze Stalowni. Frekwencja wyborcza podczas wyborów mężów zaufania była bardzo wysoka i wyniosła aż 84,1%. Gościem zebrania wyborczego był przewodniczący KRH, Władysław Kielian.

Zebranie otworzył przewodniczący Komisji Wyborczej Andrzej Gębara i prowadził je do końca wspólnie z przewodniczącym KO PSK Januszem Klimaszewskim. Wybory były nadzorowane przez przedstawiciela Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej, kol. Ryszarda Śladowskiego.

Po przyjęciu porządku zebrania i wybraniu prowadzących, wybrano również protokolanta, Komisję Uchwał i Wniosków oraz Komisję Skrutacyjną, która po sprawdzeniu listy obecności stwierdziła prawomocność zebrania wyborczego. Wzięło w nim udział 100% delegatów, czyli 22 mężów zaufania reprezentujących wszystkich członków NSZZ „Solidarność" w Zakładzie PSK.

W następnej kolejności A. Gębara przedstawił sprawozdanie Komisji Wyborczej. Po nim głos zabrał przewodniczący KRH Wł. Kielian, który pokrótce omówił sytuację bieżącą w Związku oraz w AMP SA. Między innymi odniósł się do okoliczności związanych z remontem WP w Dąbrowie Górniczej, mówił także o negocjacjach płacowych w AMP na 2018 r.

Po wystąpieniu gościa przyjęto uchwały porządkowe zebrania, tj. ustalono ilość tur głosowania oraz określono wielkość Zarządu KO PSK na 9 osób włącznie z przewodniczącym. Delegaci zostali poinformowani, że Komisji PSK przysługuje wybór 7 delegatów na Wyborcze Walne Zebranie Delegatów MOZ KRH NSZZ „Solidarność". Po tej części przystąpiono do faktycznej procedury wyborczej.

Na przewodniczącego KO PSK zgłoszony został (przez A.Gębarę) Janusz Klimaszewski, który w tajnych wyborach uzyskał 22 głosy czyli 100% i tym samym został wybrany Przewodniczącym na lata 2018-2022.

Następnie przystąpiono do wyborów członków Zarządu Komisji Oddziałowej PSK. W dyskusji stwierdzono, że powinno wybrać się po 4 kandydatów z Wielkich Pieców i 4 ze Stalowni.

W tajnych wyborach zostali wybrani z Wielkich Pieców: Gębara Andrzej, Korepta Konrad, Kubala Stanisław i Mikrut Paweł, a ze Stalowni: Kubas Andrzej, Kwiecień Mirosław, Mikołajczyk Jan i Rogalski Wojciech. Z przebiegu głosowania wynika, iż delegaci pozytywnie ustosunkowali się do zalecenia, aby wybierać tyle samo członków z Wielkich Pieców, co ze Stalowni. Na 9 osobowy skład Zarządu zostało wybranych 5 nowych osób i tym samym nowy Zarząd został znacznie odmłodzony.

Po wyborach członków Zarządu Komisji PSK przystąpiono do wyborów delegatów na WZD MOZ KRH. W tajnych wyborach zostali wybrani: Andrzej Gębara, Janusz Klimaszewski, Konrad Korepta, Stanisław Kubala, Andrzej Kubas, Jan Mikołajczyk i Bogusław Pierucki. W składzie delegatów na WZD MOZ KRH na 7 osób również pojawiły się 3 nowe nazwiska.

Po wybraniu delegatów na WZD KRH procedura wyborcza została zakończona. Po wyborach przewodniczący KRH Władysław Kielian

dokończenie na str.4

Z PZU BEZPIECZNIEJ

Wszystkich pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony **www.polishut.pl**. Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują sie tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medycznea, czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystapiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia.

I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP i hutniczych spółek odchodzacych z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia na życie. Wynosi on od tego roku 75 lat życia.

❑ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

❑ **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

ZAPRASZAMY !

Zakaz handlu w niedzielę

Jak przypomina strona Komisji Krajowej, od marca zacznie obowiązywać częściowy zakaz handlu w niedziele. Z kolei za dwa lata wejdzie w życie całkowity zakaz, o który walczyła „Solidarność".

Niepełny zakaz handlu w niedziele zacznie obowiązywać od 1 marca 2018 r. W tym roku dwie niedziele w miesiącu będą wolnymi od handlu. Jednak od przyszłego roku zakupy będzie można zrobić już tylko w jedną niedzielę w miesiącu. Dopiero w 2020 r. wejdzie całkowity zakaz handlu.

W bieżącym 2018 roku z handlu zostanie wyłączonych 23 niedziel. Dodatkowo, w niektóre z nich wypadają święta, a więc dni ustawowo wolne od handlu. Będą to Wielkanoc (1 kwietnia), Zesłanie Ducha Świętego (20 maja) oraz Święto Niepodległości (11 listopada).

Lista wolnych od handlu niedziel w 2018 roku:

11 marca	8 lipca	11 listopada
18 marca	15 lipca	18 listopada
1 kwietnia (Wielkanoc)	22 lipca	9 grudnia
8 kwietnia	12 sierpnia	
15 kwietnia	19 sierpnia	
22 kwietnia	9 września	
13 maja	16 września	
20 maja (Zielone Świątki)	23 września	
10 czerwca	14 października	
17 czerwca	21 października	

dokończenie ze str.3: **ZEBRANIE WYBORCZE w PSK**

złożył wszystkim gratulacje. Mówiąc o ustabilizowaniu sytuacji w naszym zakładzie stwierdził, że jesteśmy jedną wspólną, jednomyślną drużyną, nie rozdzielaną na Wielkie Piece i Stalownię. Na zakończenie podziękowano wszystkim za liczny udział i poproszono nowo wybrany Zarząd Komisji Oddziałowej PSK o pozostanie, celem ukonstytuowania się. *Andrzej Gębara*

Małopolski Ogród Sztuki zaprasza na spektakl „Bóg mordu" w dniach 19 i 21 stycznia (piątek i niedziela) o godz. 19.00. Bilety na hasło: ArcelorMittal – w cenie 15 zł.

REZERWACJE: tel. 12 424 45 28, 12 424 45 25

Spektakl powstał na podstawie sztuki Yasminy Rezy (reż.: Marek Gierszał). To jedna z najśmieszniejszych i najostrzejszych sztuk teatralnych XXI wieku. Oparty na sztuce film fabularny „Rzeź" w reżyserii Romana Polańskiego wszedł na ekrany kin w 2011 r. Sztuka posiada mistrzowsko skonstruowaną fabułę – z pozoru niewinne spotkanie dwóch małżeństw w sprawie bójki ich synów stopniowo odsłania dramatyczne napięcia, przeradzając się w otwarty konflikt prowadzący do nieoczekiwanego finału.

Małopolski Ogród Sztuki, ul. Rajska 12, 31-124 Kraków
www.mos.art.pl

Podaruj sobie 1% *KRS 0000052378*
Wielu może więcej

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają
Darczyńców naszej Fundacji
na **bezpłatne przesiewowe badanie laboratoryjne**
w kierunku nosicielstwa HCV
(Wirusowego Zapalenia Wątroby typu „C"):
w dniach od 23 do 26 stycznia 2018 r.
Rejestracja telefoniczna na badanie
odbędzie się w dniu 22 stycznia 2018 r.,
w godz. 9:30-13:00
tel.: 12 290 41 58
Badania będą przeprowadzane w Laboratorium Analitycznym
CM Ujastek w godz. 6.30 – 13.00
po wcześniejszym zgłoszeniu się w Rejestracji Laboratorium.
Ilość miejsc ograniczona.

W piątek 19 stycznia 2018 roku o godz. 18.00
w kościele pw. Maksymiliana Marii Kolbego
na os. Tysiąclecia 86 (Mistrzejowice)
odprawiona zostanie zamówiona przez SIP i BHP
Msza św. w intencji śp. Mariana Tupty
w trzecią rocznicę Jego śmierci

# # #

22 stycznia 2018 poniedziałek godz. 18:00 w kościele
pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy 7
odprawiona zostanie Msza święta
za Emerytów i Rencistów oraz członków ich rodzin

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl