ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 29/1486
25 lipca 2018 r.
Kraków

Spotkanie TOP 6

W środę 18 lipca odbyło się spotkanie tzw. TOP 6, czyli przewodniczących sześciu największych organizacji związkowych ArcelorMittal Poland SA z przedstawicielami pracodawcy, którymi tym razem byli liderzy Biura Dialogu Społecznego. Głównym tematem spotkania było uzupełnienie dotychczasowych form dialogu społecznego o Forum dialogu w sprawach remontowo-inwestycyjnych oraz Forum wymiany informacji w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Jeśli chodzi o Forum dialogu ws. remontowo-inwestycyjnych, to byłoby ono elementem dialogu społecznego uzgodnionego w ramach „Porozumienia z dnia 21.09.2016 r. przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. i największych Organizacji Związkowych Spółki" dotyczącego zasad prowadzenia dialogu społecznego w Spółce. Zostało podzielone na Forum Centralne z udziałem m.in. CEO*(*wyjaśnienie w ramce na dole strony*) oraz TOP 6 (spotkania byłyby organizowane raz w roku do końca stycznia) oraz Forum Branżowe, które odbywałoby się z udziałem m.in. COO**, Dyrektorów Zakładów Spółki z danego obszaru, TOP 6 oraz opcjonalnie z „branżystami" (spotkania odbywałyby się raz w kwartale w oddziałach Primary, Coke, Flat i Long).

Forum dialogu ws. remontowo-inwestycyjnych zajmowałoby się wymianą informacji oraz stanowisk na temat aktualnego i planowanego zakresu prac remontowych w wymienionych wyżej oddziałach koncernu, wymianą informacji oraz stanowisk na temat aktualnego i planowanego zakresu prac inwestycyjnych w tych oddziałach, wymianą informacji a także stanowisk na temat stanu technicznego maszyn, urządzeń i obiektów technologicznych. Ostatnim tematem spotkań byłaby z kolei wymiana informacji w zakresie podejmowanych działań zapobiegających awariom.

Drugie forum proponowane do przyjęcia w AMP to Forum wymiany informacji w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Według założeń forum to działałoby do czasu wypracowania i wdrożenia nowej formuły funkcjonowania Głównej Komisji BHP. Jeśli chodzi o posiedzenia tegoż forum, to odbywałyby się początkowo raz w miesiącu, a w kolejnych okresach co kwartał. Członkami tego forum byłby Dyrektor Biura BHP, Główny Specjalista BHP, Szef Ochrony Przeciwpożarowej oraz w przypadku wystąpienia takiej konieczności - zaproszeni specjaliści, przewodniczący TOP 6, osoby desygnowane przez przewodniczących TOP 6 oraz przedstawiciele Biura Dialogu Społecznego. Zakres tematyki, którym zajmowałoby się to forum obejmuje wypracowanie nowej formuły funkcjonowania Głównej Komisji BHP, przekazywanie informacji statystycznych z obszaru BHP z ostatniego okresu (od poprzedniego spotkania), kwestie problemowe bhp z obydwu stron, wypracowanie lub modyfikacja planów operacyjno-ratowniczych oraz dyskusję nad sposobami zapobiegania zagrożeniom (na podstawie wybranych wypadków lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych).

W spotkaniu TOP 6 ze strony krakowskiej „Solidarności" brał udział ze względu na nieobecność przewodniczącego KRH jego zastępca Wiesław Zając. Kolejne spotkanie w tych sprawach, już z uczestnictwem przewodniczącego Władysława Kieliana, odbyło się 23 lipca. Na wspomnianym spotkaniu podpisano porozumienie, o którym piszemy poniżej.

CEO - Chief Executive Officer - Dyrektor generalny/ zarządzający. W firmie to po prostu prezes zarządu, szef, najważniejsza osoba, ktoś na samym szczycie pracowniczej hierarchii.*

*COO** - Chief Operating Officer - Dyrektor operacyjny. Pełni bardzo ważną funkcję w firmie, ponieważ zajmuje się czuwaniem nad wszystkimi operacjami, które mają w niej miejsce. Zajmuje się również sporządzaniem raportów, które przedstawia bezpośrednio prezesowi zarządu.*

Kolejne spotkanie TOP 6 - czy nastąpi przełom?

Na spotkaniu w dniu 23 lipca, w późnych godzinach wieczornych, pięć organizacji związkowych działających w ArcelorMittal Poland podpisało porozumienie kierunkowe, które za zasadne uznało rozszerzenie form dialogu społecznego w AMP poprzez powołanie dodatkowych form dialogu, o których powyżej.

Dodatkowo na spotkaniu pojawiła się wreszcie szansa rozwiązania, sygnalizowanych od lat, postulatów związków zawodowych, aby przyjęcia do pracy w spółce odbywały się bezpośrednio, a nie poprzez tzw. interimy. Postulat ten dotyczył głównie tzw. stanowisk core business, czyli kluczowych ze względu na działalność produkcyjną firmy.

W podpisanym porozumieniu kierunkowym zawarto wstępne sposoby rozwiązania zaistniałych problemów, które powinny być dopracowane przez strony porozumienia (przykładowo: nie rozwiązano jeszcze problemów związanych z zatrudnieniem w AMP pozostałych pracowników iterimów). Po podpisaniu konkretnych porozumień niezwłocznie przedstawimy je naszym czytelnikom. Poniżej prezentujemy porozumienie podpisane przez Dyrektora Generalnego Geerta Verbeecka, Dyrektor Personalną Monikę Roznerską i pięć organizacji związkowych (ze strony „Solidarności" porozumienie podpisał Władysław Kielian).

Porozumienie kierunkowe przedstawicieli ArcelorMittal Poland SA i Największych Organizacji Związkowych Spółki w zakresie rozszerzenia form dialogu społecznego

Uznając wystąpienie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 lipca 2018 roku „w sprawie awarii Wielkiego Pieca Nr 3 w Dąbrowie Górniczej oraz stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A.", za przejaw troski o funkcjonowanie Zakładu Pracy zapewniającego stabilne zatrudnienie dla ponad 10 tys. Pracowników oraz co najmniej kilkanaście tysięcy osób w obszarach współpracujących z Arce-

(dokończenie na str. 2)

dokończenie ze str. 1: ***Kolejne spotkanie TOP 6***

lorMittal Poland S.A., Strony Dialogu Społecznego za zasadne uznają:

1. Powołanie stałego Forum dialogu ds. spraw remontowych jak również dodatkowego Forum wymiany informacji w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

2. Wdrożenie nowej, rozszerzonej procedury rekrutacji na kluczowe stanowiska w Spółce - tzw. CORE, zakładającej zatrudnianie Pracowników bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A., przy czym Strony uzgadniają dodatkowo, że z dniem podpisania niniejszego uzgodnienia nastąpi:

1) rozpoczęcie procesu przyjmowania do spółki pracowników firm INTERIM zatrudnionych na stanowiskach CORE, począwszy od grupy 205 osób posiadających najwyższą ocenę roczną (powyżej 5) oraz których okres przyuczenia przekracza 12 miesięcy, przy czym przejmowanie w/w 205 pracowników zakończy się nie później niż 31.12.2018r., a o kolejności zatrudniania pracownika będzie decydowała wyższa ocena roczna,

2) rozpoczęcie procedury bezpośredniej rekrutacji do ArcelorMittal Poland na stanowiska CORE.

Zgodnie z ustaleniami Stron, przedmiotem prac nowo powołanych Zespołów powinna być m.in. wymiana-informacji/stanowisk na temat aktualnego i planowanego zakresu prac remontowych na poszczególnych Zakładach Spółki, stanu technicznego maszyn, urządzeń i obiektów technologicznych, jak również działań zapobiegających awariom oraz procedur zapewniających bezpieczeństwo pracy.

Kwestie techniczne związane z ww. ustaleniami, w tym szczegółowy zakres tematyczny nowych form dialogu społecznego oraz kompleksowa treść Zasad Zatrudniania Pracowników na Stanowiskach CORE, zostaną przyjęte w ramach odrębnych ustaleń Stron - nie później niż do 31.10.2018 r.

Strony zgodnie wyrażają równocześnie przekonanie, że wejście w życie uzgodnionego pakietu działań, w tym nowych form wymiany stanowisk i informacji, będzie stanowiło znaczącą wartość dodaną do funkcjonującego w Spółce modelu dialogu społecznego.

Jeszcze o awarii w Dąbrowie Górniczej

Dwa tygodnie temu pisaliśmy o spotkaniu związków zawodowych z zarządem AMP SA, zwołanym po awarii wielkiego pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej. Ze strony pracodawcy uczestniczył m.in. Dyrektor Zarządzający Oddziału Wyrobów Długich Bogdan Mikołajczyk, Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból i Dyrektor Biura BHP Wojciech Kozak. W trakcie spotkania przekazano związkom zawodowym szczegółowe informacje o zaistniałym zdarzeniu i jego skutkach dla zakładu. Od soboty wielki piec nr 3 już pracował normalnie.

Po zakończeniu spotkania związki zawodowe przyjęły wspólne, sformułowane w alarmistycznym tonie, stanowisko skierowane do Zarządu Spółki, Prezydenta Dąbrowy Górniczej, Marszałka Województwa oraz do ochrony środowiska.

W odpowiedzi w dniu 20 lipca do związków zawodowych trafiło pismo od Zarządu ArcelorMittal SA, w którym prezes Sanjay Samaddar wyjaśnia powody zaistniałej awarii, przedstawia czynności podjęte w celu zapobieżenia podobnym wydarzeniom i jednocześnie uspokaja związki zawodowe i załogę naszego koncernu, minimalizując podniesiony przez przedstawicieli pracowników alarm wywołany zaistniałą awarią.

Pismo jest zbyt długie, aby je całe cytować. Warto jednak zauważyć, iż prezes spółki wyraził rozżalenie z powodu pochopnego wszczęcia alarmu, psującego zewnętrzny obraz firmy, bez skorzystania z możliwości jego zaprezentowania w czasie bezpośrednich spotkań z kierownictwem czy Zarządem ArcelorMittal Poland. Jak podkreślił, bezpośrednia rozmowa z całą pewnością rozwiałaby podnoszone obawy i wątpliwości, które nie znajdują potwierdzenia w przedstawianych w dalszej części pisma faktach i liczbach.

Na zakończenie prezes Sanjay Samaddar wyraził przekonanie, że udzielone informacje i wyjaśnienia zawarte w tym liście pozwolą związkom zawodowym szerzej spojrzeć na kwestie związane ze stanem technicznym instalacji i urządzeń technologicznych, a także warunkami bezpieczeństwa pracy. Powiedział też, iż mocno wierzy, że przyjęcie proponowanego przez Zarząd pakietu działań wpłynie pozytywnie na poziom dialogu społecznego w spółce ArcelorMittal Poland.

Porozumienie w spółceTAMEH sp. z o.o.

Na spotkaniu w dniu 18 lipca przedstawiciele centrali związków zawodowych działających w krakowskim oddziale spółki TAMEH Sp. z o.o. (NSZZ „Solidarność", Solidarność 80 oraz NSZZ Pracowników AMP SA) podpisali procedurę dotyczącą spraw społecznych wynikających z restrukturyzacji zatrudnienia w spółce Tameh. Jej zadaniem jest zapobieżenie utracie miejsc pracy pracowników spółki Tameh po dokonaniu niezbędnych inwestycji.

Procedura postępowania w zakresie spraw społecznych wynikających z restrukturyzacji zatrudnienia w TAMEH Sp. z o.o.

§ 1

1. Spółka zapewnia wytypowanym Pracownikom TAMEH Sp. z o.o., zatrudnionym w Zakładzie Wytwarzania Kraków – zwanych dalej Pracownikiem/Pracownikami, których stanowisko pracy ulegać będzie likwidacji w wyniku prowadzonego procesu restrukturyzacji, pierwszeństwo przed rekrutacjami zewnętrznymi na otwartych rekrutacjach w AMP S.A., z uwzględnieniem zasad, określonych poniżej.

2. AMP S.A. zapewnia, iż Pracownicy, których profile zostaną przez Spółkę zaakceptowane, otrzymają do dwóch propozycji zatrudnienia w Spółce lub w firmach INTERIMS (w przypadku, gdy Pracownik nie przeszedł do TAMEH Sp. z o.o. na zasadzie art. 231 z AMP S.A.), przy czym warunkiem zatrudnienia będzie:

1) pozytywne przejście procedury rekrutacyjnej (akceptacja przez przełożonego podczas rozmowy rekrutacyjnej),

2) uzyskanie przez Pracownika orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy na zaproponowane stanowisku,

3) rozwiązanie przez Pracownika umowy w TAMEH Sp. z o.o. na mocy porozumienia stron – bez wypłaty jakichkolwiek odpraw/odszkodowań, i zawarcie umowy z AMP S.A./ Interims na zaproponowanych warunkach.

§ 2

W przypadku przedstawiania Pracownikowi ofert zatrudnienia, AMP S.A. zapewnia:

1) zachowanie rodzaju posiadanej przez Pracownika umowy o pracę (na czas określony/nie określony),

2) przeliczenie płacy Pracownika na zasadzie brutto do brutta, pod warunkiem, że obliczona płaca zasadnicza bę-

dzie się mieściła w „widełkach" grupy/brygady/zespołu, w której Pracownik będzie zatrudniany,

3) w przypadku otrzymania przez Pracownika propozycji zmiany systemu pracy z 4BOP na system jedno 1,2 lub trzy zmianowy - zastosowanie Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników AMP z dnia 28.05.2013r.(z uwzględnieniem zasady ustalania płacy zasadniczej, o której mowa w ppkt.2) powyżej).

§ 3

1. Niniejsza Procedura obowiązuje od dnia podpisania przez Strony

2. Zmiana treści niniejszej Procedury, w tym okresu jej obowiązywania, możliwa jest wyłącznie w trybie pisemnego uzgodnienia Stron.

3. Interpretacji i wyjaśnień treści Procedury dokonują wspólnie Strony.

Stocznia Gdańska ponownie w rękach Skarbu Państwa

Spełniło się marzenie gdańskich stoczniowców i związkowców spod znaku „S": Stocznia Gdańsk - kolebka „Solidarności" - jest znowu w 100 procentach polskim przedsiębiorstwem!

Od połowy 2017 roku trwały rozmowy polskiego rządu z właścicielem większościowego pakietu akcji stoczni - Serhijem Tarutą, ukraińskim oligarchą, jednocześnie biznesmenem i politykiem, który nie bez powodu uważany jest za „stalowego magnata". Założony przez niego Związek Przemysłowy Donbasu to jedna z największych potęg przemysłowych Ukrainy, opierająca się głównie na przemyśle metalurgicznym. Ukraiński inwestor co prawda zainwestował w polską stocznię i przeprowadził jej restrukturyzację, jednak z uwagi na ograniczenia ze strony Unii Europejskiej poniechał budowy statków. Głównym produktem firmy stały się wieże do elektrowni wiatrowych. Nie jest tajemnicą, że od jakiegoś czasu Taruta był zainteresowany sprzedażą swoich udziałów w gdańskim przedsiębiorstwie. Ukraiński oligarcha postanowił z większym zaangażowaniem sił i środków poświęcić się polityce i w związku z czekającymi go wydatkami na kampanię przedwyborczą podjął decyzję o pozbyciu się akcji polskich spółek, tym bardziej, że ich sytuacja finansowa nie była zadawalająca. W kwietniu tego roku, zgodnie z podpisanym miesiąc wcześniej porozumieniem wstępnym, zrezygnował z desygnowania członków do zarządów obu spółek, oddając kontrolę operacyjną polskiemu udziałowcowi.

Transakcja została formalnie dokonana 19 lipca br. Dotychczasowy drugi współwłaściciel stoczni - państwowa Agencja Rozwoju Przemysłu SA - odkupił od firmy Gdańsk Shipyard Group, kontrolowanej przez ukraińskiego inwestora, mniej więcej 81 proc. akcji Stoczni Gdańsk oraz 50 proc. udziałów GSG Towers. Obecnie ich jedynym właścicielem są spółki z grupy ARP.

W obu przejętych firmach pracuje łącznie prawie 860 osób.

Zdaniem prezesa Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR) Pawła Borysa, nabycie Stoczni Gdańsk to ważne gospodarczo wydarzenie. "To kolejny przykład umiejętnego zastosowania narzędzi jakimi dysponuje państwo, by na warunkach w pełni rynkowych odtwarzać aktywa przemysłowe ważne dla polskiej gospodarki" - powiedział po podpisaniu umowy przez przedstawicieli Agencji Rozwoju Przemysłu działającej w ramach Grupy PFR. Inny uczestnik tego wydarzenia, Andrzej Kensbok z ARP stwierdził, że teraz „musimy szybko podjąć działania rozwojowe związane z realizacją biznesplanu, aby odbudować ich potencjał i konkurencyjność, wykorzystując koniunkturę w branży stoczniowej i energetyce wiatrowej, zwłaszcza morskiej".

Władze krajowe NSZZ „Solidarność" wspierały proces powrotu Stoczni Gdańsk w ręce Skarbu Państwa, o co - jak wszystkim wiadomo - od lat się upominały. Przewodniczący Piotr Duda, komentując to ważne wydarzenie, powiedział: „Dla Solidarności to miejsce, gdzie wszystko się zaczęło. Chodzi o to, żeby ta kolebka mogła funkcjonować na rynku stoczniowym nie tylko w naszym kraju, ale także światowym, produkować dobre statki i wiele innych rzeczy, bo nie o statki tylko chodzi, z pożytkiem dla samej firmy, ale także całego przemysłu stoczniowego w naszym kraju".

Swojego zadowolenia nie kryją związkowcy z NSZZ „Solidarność" Stoczni Gdańskiej oraz z Międzyzakładowego Związku Zawodowego pracowników grupy Stoczni Gdańsk S.A. Wystosowali oni wspólnie list otwarty do premiera Mateusza Morawieckiego i prezesa Jarosława Kaczyńskiego, w którym to liście dziękują za doprowadzenie do ostatecznego wykupu stoczni.

Tak na marginesie zauważyć trzeba, że obecny rząd skłania się do przywracania pod kontrolę państwa wcześniej sprywatyzowanych firm, a zamiar odkupienia gdańskiej stoczni uwzględniony został w przedstawionym w 2016 r. „Planie na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju", popularnie zwanym „Planem Morawieckiego".

„W imieniu pracowników Stoczni Gdańskiej - piszą gdańscy związkowcy w liście do Premiera i Prezesa PiS - dziękujemy za osobiste zaangażowanie i okazane wsparcie w realizacji bardzo trudnego przedsięwzięcia odbudowy potencjału rozwojowego naszej stoczni, którego pierwszymi efektami jest sukces w postaci uregulowania struktury właścicielskiej naszej stoczni poprzez wykup udziałów od inwestorów ukraińskich przez ARP z Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju oraz rozpoczęcie programu inwestycyjnego stoczni we współpracy z Pomorską Specjalną Strefą Ekonomiczną.

Jesteśmy przekonani, że bez Panów determinacji i woli politycznej, działania mające na celu odbudowę nowoczesnej produkcji stoczniowej w Stoczni Gdańskiej nie byłyby podjęte, a transakcja wykupu stoczni nie zostałaby przeprowadzona. Dzisiejszy dzień jest dla naszych pracowników krokiem milowym w kierunku rozwoju Stoczni Gdańskiej jako producenta statków, wież wiatrowych i konstrukcji stalowych w oparciu o najnowsze technologie."

Kolejny rekord w spadku bezrobocia

Stopa bezrobocia zarejestrowanego na koniec czerwca br. wyniosła 5,9 proc. Ostatni raz poniżej progu 6 proc. była w listopadzie 1990 roku. Bezrobocie spadło w czerwcu o 0,2 pkt. proc. wobec danych z maja. Dzięki temu znalazło się poniżej progu 6 proc. i doszło do 5,9 proc. Równo rok temu stopa bezrobocia wynosiła 7,1 proc.

Padła też inna ważna granica. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu czerwca 2018 r. zeszła poniżej miliona. Wyniosła 967,9 tys. wobec 1 002,2 tys. miesiąc wcześniej i w porównaniu do 1 151,6 tys. przed rokiem.

Dobra koniunktura gospodarcza, wsparta czynnikami sezonowymi, przekłada się na niespotykany w ostatnich dekadach popyt na pracowników. Tylko w czerwcu zgłoszono do Urzędów Pracy ponad 137,4 tys. ofert zatrudnienia. Według ekspertów, od dziś zaczynamy liczyć osoby bezrobotne w tysiącach, a nie jak do tej pory w milionach.

Z oferty Biura Turystycznego HUT-PUS SA

Sezon turystyczny w pełni i być może niektórzy z Państwa poszukują podpowiedzi, dokąd wyjechać, by miło i ciekawie spędzić kilka lub kilkanaście dni wolnego czasu. Z oferty BT HUT-PUS wybraliśmy kilka propozycji na sierpień i wrzesień. Więcej szczegółów oraz informacja o bieżącej ofercie dostępne są na stronie http://hpturystyka.pl/oferta

Wyjazdy nad polskie morze

Krynica Morska 18-25.08.2018; Cena: **1485,00 zł/os.**

W cenie: transport autokarem / busem, 7/10 x noclegi w pokoju z łazienką, wyżywienie (śniadanie, obiadokolacja). Obiadokolacja obejmuje przedział czasowy 16:30 - 20:00, do dyspozycji jest bufet z 3-daniowym obiadem oraz bufetem sałatkowym i zimną płytą. Obiad składa się do wyboru z międzynarodowych i lokalnych potraw (zupa, dwa rodzaje mięs, dania wegetariańskie, dania na słodko, makarony, dodatki w postaci ziemniaków, kasz, ryżu, frytek) + deser.

Ponadto ognisko z pieczeniem kiełbasek, wieczorek taneczny, suchy prowiant na drogę powrotną, ubezpieczenie NNW, podatek VAT.

Łeba 11-20.08.2018; Cena: **1399 zł/os.**

W cenie: transport autokarem / busem, 9 x nocleg w pokojach 2, 3 bądź 4-osobowych, wyposażonych w łazienkę z prysznicem, wyżywienie w przestronnej jadalni w postaci 3 posiłków dziennie tj. śniadanie w formie bufetu szwedzkiego, obiad i kolacja serwowane do stolika, 1 x ognisko z pieczeniem kiełbasy, wieczorek taneczny z kawą/ herbatą i ciastem oraz muzyką na żywo (po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Recepcją Ośrodka), bezpłatne wypożyczenie kijków Nordic Walking (ilość ograniczona), ubezpieczenie, podatek VAT.

Wyjazd do Hiszpanii

Majorka 16-23.09.2018; Hotel Ilusion Calma***
Cena: 2662 zł/os.

W cenie: przelot samolotem Katowice – Palma de Mallorca - Katowice, obowiązkowe opłaty lotniskowe (200 zł), obowiązkową dopłatę transportową (190 zł), transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe, wyżywienie: all inclusive (AI) zgodnie z ofertą i opisem na stronie www.itaka.pl, opiekę rezydenta z ramienia Nowa Itaka, składkę na TFG, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000 €/ osoba, WARUNKI REZERWACJI GRUPOWYCH.

Przypominamy:

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie" na potrzeby ZFŚS AMP S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w budynku administracyjnym BT HUT-PUS S.A. Kraków, ul. Mrozowa 1 w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 w pokoju nr 6.

Kontakt telefoniczny: 12 643-87-16, 12 643-87-41

Serdeczne podziękowania dla Dyrekcji
oraz Kolegów i Koleżanek ze Stalowni
za towarzyszenie w ostatniej drodze mojemu Bratu
Jerzemu Stachurze
składa Siostra Anna

Zmiany w Radzie Dialogu Społecznego

Komisja Polityki Społecznej i Rodziny, w ramach pierwszego czytania, przyjęła projekt nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, który został przedstawiony przez Prezydenta RP.

W trakcie posiedzenia wniesiono dwie poprawki do projektu prezydenckiego. Jedna z nich dotyczyła sposobu ustalania liczby przedstawicieli stron Rady oraz organizacji wchodzących w skład Rady. Propozycja zakłada, że strony Rady będą miały po 25 członków. Ponadto wprowadzono zapis, który zapewnia, że żadna z organizacji nie będzie miała przewagi liczebnej większej niż 1 członek w stosunku do pozostałych organizacji w ramach strony. Wiąże się to z faktem, że do Rady Dialogu Społecznego przystąpiła nowa organizacja reprezentatywna – Związek Pracodawców i Przedsiębiorców, co wymusiło zmiany dotychczasowych zasad ustalania reprezentacji poszczególnych partnerów.

Druga poprawka dotyczyła przesyłania do konsultacji społecznych Wieloletniego Planu Finansowego Państwa. 24 posłów głosowało „za", 0 „przeciw", żaden poseł nie wstrzymał się od głosu.

W piątkową noc spojrzyj w niebo

Tych nielicznych, do których nie dotarła jeszcze wiadomość o ciekawym zjawisku astronomicznym, mającym pojawić się na nocnym niebie w piątek 27 lipca, informujemy, że tego dnia od godziny 21:30 zacznie się widowiskowe, całkowite zaćmienie Księżyca, które potrwa do godziny 23:13. Na ten czas odejdźmy więc od telewizorów i spojrzyjmy na południową część nieba, najlepiej przez lornetkę, choć i gołym okiem da się to zjawisko zaobserwować.

Zaćmienia naszego naturalnego satelity nie są wcale takie rzadkie, jakby się mogło niektórym wydawać: w XXI wieku do całkowitego zaćmienia Księżyca dojdzie aż 85 razy, jednak zwykle nie trwają one tak długo jak w lipcu tego roku. Stąd więc ta wielka wrzawa medialna - podobne zjawisko trwające porównywalnie długo zdarza się raz na sto lat. Księżyc, który w swej wędrówce to zbliża się, to oddala od Ziemi, jest teraz w najbardziej oddalonym od naszego globu momencie. W piątkową noc znajdą się w linii prostej Słońce - Ziemia - Księżyc, a wtedy cień Ziemi padnie wprost na Srebrny Glob.

Przy okazji warto zwrócić uwagę na sąsiada Ziemi - Marsa, który będzie teraz bardzo dobrze widoczny. Pod koniec tego miesiąca planeta zbliży się do Ziemi na odległość najmniejszą od ostatnich 15 lat.

A w związku z powyższym życzymy wszystkim astronomom amatorom bezchmurnego nieba!

Czy wiesz, że: polscy internauci w pierwszym kwartale 2018 roku zarejestrowali ponad 246 000 nazw w domenie.pl. Na koniec marca 2018 utrzymywanych było 2 570 276 aktywnych nazw w domenie na rzecz ponad miliona abonentów! Codziennie przybywało średnio po 2 738 nowych nazw.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl