ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1459
10 stycznia 2018 r.
Kraków

Trwają wybory w Związku

Główna Hutnicza Komisja Wyborcza MOZ KRH NSZZ „Solidarność" jest ona na bieżąco informowana o wyborach w poszczególnych Okręgach Wyborczych.

Z uzyskanych od niej informacji wiemy, że trwają wybory Mężów Zaufania w jednej z najbardziej rozczłonkowanych Komisji Oddziałowych, tj. Spółce Kolprem.

Natomiast Komisja Oddziałowa Zakładu Koksownia jest po wyborach Mężów Zaufania i robi przygotowania do wyborów głównych. GHKW informuje, że wybory związkowe zostały już zakończone w spółkach Złomex, Hut-Pus, Eko-Energia oraz w Kole przy KRH i Ośr. Kultury im. C. K. Norwida.

Protokoły z wyborów zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i zostali zatwierdzeni kolejni Delegaci na WZD MOZ KRH. Do tej pory wybranych zostało 12 spośród 73 Delegatów. Ich nazwiska, podobnie jak nowo wybranych przewodniczących i członków zarządów poszczególnych komisji oddziałowych będziemy w najbliższym czasie drukować w biuletynie.

GHKW przypomina, że obowiązkiem każdej Komisji Wyborczej jest zgłaszanie ustalonego terminu zebrania wyborczego do GHKW. Termin Zebrania Wyborczego musi być ogłoszony minimum na 14 dni przed wyborami. Członków Związku prosimy o śledzenie ogłoszeń wywieszanych na tablicach informacyjnych.

Aktualności w AMP SA

■ W związku z wprowadzeniem (ustawą) opłaty recyklingowej, następuje wzrost opłat za opakowania termiczne, w których HUT-PUS dostarcza posiłek w formie cateringu. Nowa opłata, wprowadzana od 15 stycznia br., będzie wynosiła 1,10 zł brutto. Przy tej okazji przypominamy, iż wykaz stanowisk pracy, z których pracownik nie może odejść, aby spożyć posiłek, przygotowują odpowiednie służby podlegające dyrektorowi danego zakładu. Uzasadniony wniosek musi być przesłany do Szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń p. Agnieszki Kukli w celu wciągnięcia do programu SAP. Po pozytywnej decyzji Szefa Biura stanowiska ujęte na tej liście mają catering opłacany w ramach rozliczeń z firmą HUT-PUS. Pracownicy nie umieszczeni na liście pokrywają ewentualne koszty cateringu we własnym zakresie.

■ Służby HR podają, iż wszystkim Dyrektorom Zakładów/Biur ponownie przypomniano, by informacje o wyróżnionych pracownikach podawać do wiadomości w sposób umożliwiający zapoznanie się z nią przez wszystkich pracowników danego Zakładu/Biura. Ma to pozwolić na wypracowanie w jednostkach organizacyjnych stosownego modelu w tym zakresie, uwzględniającego specyfikę danego Zakładu/Biura.

Zbiorcze dane, o których mowa w ust. 3 "Zasad wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych" będą dostępne po 20 stycznia. Niezwłocznie po ich opracowaniu zostaną one przekazane Stronie Związkowej.

Jako uzupełnienie umieszczonego w poprzednim biuletynie programu 35. Pielgrzymki Ludzi Pracy do sanktuarium w Czernej podajemy, iż o godz. 10:00 przewidziane jest zwiedzanie Muzeum Karmelitańskiego w nowym budynku Domu Pielgrzyma. O godz. 11:00 odbędzie się Msza Św., a po niej odsłonięcie pamiątkowej tablicy w kaplicy św. Rafała Kalinowskiego. Po odsłonięciu tablicy nastąpi przemarsz na cmentarz. Potem pielgrzymi udadza się do jadalni Domu Pielgrzyma, gdzie przy tradycyjnym bigosie śpiewać będą kolędy.

Osobom, które zapisały się na **35. Pielgrzymkę Ludzi Pracy do sanktuarium w Czernej** przypominamy, że wyjazd autokarów nastąpi **o godz. 9.00** spod bramy głównej huty **w niedzielę 21 stycznia**. Jednocześnie informujemy, że z powodu braku miejsc nie przyjmujemy już zapisów.

Przypominamy, co wydarzyło się w 2017 r. - cd.

Marzec

■ Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Spółek wzięli udział w pikiecie pod hasłem WALCZYMY o NASZE PŁACE!, która odbyła się 9 marca 2017 r. przed budynkiem dyrekcyjnym AMP w Dąbrowie Górniczej. W sumie w demonstracji brało udział niecałe 2 tysiące pracowników.

Kwiecień

■ Ustalono, że prawnik z zakresu prawa pracy będzie pełnił dyżury w siedzibie KRH w każdy pierwszy poniedziałek miesiąca w godzinach 9.00 - 15.00. Możliwe jest zarezerwowanie terminu wizyty w sekretariacie KRH, pod numerem 12 290 37 68, a z terenu Huty pod numerem wewnętrznym 18 19.

■ W krakowskiej koksowni zakończono remont instalacji odpylającej. Ponieważ ze względów technologicznych nie było możliwości wyłączenia baterii koksowniczej, więc - w celu maksymalnego ograniczenia ryzyka emisji pyłu - produkcja koksu została zmniejszona o 30%. Sukcesem ekip remontowych było to, że w trakcie trwającego remontu na żadnej ze stacji monitoringu miejskiego WIOŚ nie zanotowano przekroczeń stężeń pyłu zawieszonego PM10.

■ Na posiedzeniu Zespołu Centralnego w dniu 21 kwietnia przedstawiciele ArcelorMittal Poland SA i wszystkich zakładowych organizacji związkowych parafowali porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2017. Strony Układu Zakładowego uzgodniły, że z dniem 1 kwietnia 2017 roku nastąpi wzrost płac zasadniczych pracowników spółki objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Wzrost płacy zasadniczej wyniósł 105 zł na każdego pracownika. Uzgodniono także, że płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w spółce nie będzie niższa niż 2 300 zł. Dodatkowo strony uzgodniły przeznaczenie z dniem 1 maja 2017 roku środków finansowych na indywidualne zmiany płacowe, przy czym dyrektor generalny otrzymał do swojej dyspozycji kwotę 10 zł na pracownika. O podziale kolejnych 10 zł na

dokończenie na str.2

dokończenie ze strony 1: **Wydarzenia 2017 roku - cd.**

pracownika decydowali dyrektorzy poszczególnych zakładów/biur spółki. Uprawnieni pracownicy otrzymali także po raz kolejny nagrodę w wys. 1000 zł wypłacaną w dwóch ratach.

.■ 27 kwietnia w spółce Tameh Polska sp. z o.o. parafowano porozumienie pomiędzy władzami spółki a związkami zawodowymi w zakresie regulacji płac i spraw okołopłacowych w roku 2017.

Maj

■ Nastąpiły zmiany na stanowiskach dyrektorskich w ArcelorMittal Poland SA. Wojciech Koszuta objął od 1 maja stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Zimna w Krakowie, zaś Krzysztof Oleś objął od tego dnia stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice.

■ W dniach 2 - 5 maja odbyła się organizowana przez Sekcję Turystyki KRH i BT HUT-PUS wycieczka w Sudety (Ziemia Kłodzka i Góry „Za miedzą") w Góry Orlickie i Masyw Śnieżnika.

■ Do krakowskiej huty zawitał ówczesny wicepremier, minister rozwoju i finansów Mateusz Morawiecki. Powodem wizyty była uroczysta inauguracja strategicznych inwestycji dokonanych w ostatnim czasie w krakowskiej hucie, w tym tej ostatniej tj. nowej ocynkowni. Z tego samego powodu pojawiła się tu mocna reprezentacja władz AMP z prezesem Sanjay Samaddarem i dyrektorem generalnym Geertem Verbeeckiem na czele.

■ Związki zawodowe działające w spółce ArcelorMittal Refractories w dn. 11.05.2017 r. podpisały z Zarządem Spółki AMR treść porozumienia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń w roku 2017.

■ W dniu 20 maja, przedstawiciele naszego związku wraz ze sztandarem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" wzięli udział w organizowanych w Morawicy obchodach zakończenia 1050. rocznicy Chrztu Polski.

■ W sobotę 27 maja na terenie Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku k/Bochni odbyła się coroczna majówka organizowana przez hutniczą „Solidarność".

Czerwiec

■ W dniu 6 czerwca w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland SA odbyło się spotkanie członków Europejskiej Rady Zakładowej AMP SA, przedstawicieli Grupy Roboczej ds.. BHP, działających w krakowskiej hucie Zakładowych Organizacji Związkowych, Biura Dialogu Społecznego oraz Dyrektorem Biura BHP Wojciechem Kozakiem. Gospodarzem spotkania był Dyrektor krakowskiego oddziału AMP Grzegorz Maracha.

■ W dniu 19 czerwca parafowano w Przedsiębiorstwie Usług Kolejowych KOLPREM Sp. z o.o. porozumienie, kończące trwające od ubiegłego roku negocjacje płacowe w zakresie wzrostu płac w roku 2017. (cdn)

Pierwsze wystąpienia do pracodawcy w roku bieżącym

W dniu 5 stycznia Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" wysłała pierwsze w tym roku pisma do władz spółki. Pierwsze pismo skierowane zostało do Dyrektora Generalnego AMP SA Geerta Verbeeck`a i dotyczyło zaś przekazania informacji dotyczącej polityki zatrudnienia naszej firmy w bieżącym roku. Drugie pismo skierowane do Dytektor Personalnej AMP SA Moniki Roznerskiej dotyczyło informacji o wysokości dodatków wyrównawczych przysługujących przy zmianie systemu pracy.

Oto treść pierwszego pisma:

Dotyczy: przekazania informacji dotyczących polityki zatrudnienia oraz działalności szkoleniowej w 2018 roku.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie zapisów § 76 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (w skrócie ZUZP), występuje z wnioskiem o niezwłoczne przekazanie w formie pisemnej informacji dotyczących polityki zatrudnienia na 2018 rok, o których mowa w § 76 ust. 1 ww. ZUZP oraz działalności szkoleniowej i rozwoju zawodowego pracowników w 2018 roku, o której mowa w Rozdziale XI „Polityka zatrudnienia, szkolenie, rozwój zawodowy i awanse" ZUZP.

W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, iż informacje dotyczące polityki zatrudnienia i szkoleniowej na 2018 rok są nam niezbędne do prowadzenia właściwej działalności związkowej oraz mogą mieć istotny wpływ na zachowanie pokoju społecznego w ArcelorMittal Poland S.A.

A oto treść drugiego pisma:

Dotyczy: realizacji „Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A." z dnia 28.05.2013 r.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie zapisów § 3 „Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A." z dnia 28.05.2013 r. występuje z wnioskiem o niezwłoczne przekazanie w formie pisemnej zbiorczej informacji o wysokości proponowanych dodatków wyrównawczych w ramach porozumień zmieniających za okres obejmujący wszystkie kwartały, począwszy od dnia wejścia w życie ww. Porozumienia, tj. od dnia 01.06.2013 roku.

W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, iż informacje dotyczące zmiany systemu czasu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy i jednozmianowego na czterobrygadowy (4BOP) są nam niezbędne do prowadzenia właściwej działalności związkowej w ArcelorMittal Poland S.A.

Na pierwsze wystąpienie dotarła już odpowiedź ze służb HR-u informująca, iż planuje się, że dane określone w art. 76 ZUZP, a dotyczące stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia, zostaną przesłane Stronie Związkowej do końca stycznia 2018r.

Plan pracy Społecznej Inspekcji Pracy AMP SA w Krakowie na rok 2018

Redakcja naszego biuletynu otrzymała plan pracy Społecznej Inspekcji Pracy ArcelorMittal Poland S.A. oddział Kraków na 2018 rok, który publikujemy poniżej.

W zakresie kontroli i przeglądów służba SIP przewiduje w poszczególnych miesiącach bieżącego roku:

STYCZEŃ - Analiza wypadków przy pracy za 2017 r.

LUTY - Kontrola dokumentacji BHP pracowników w tym: szkoleń, badań okresowych, uprawnień dodatkowych i specjalistycznych wymaganych na poszczególnych stanowiskach pracy.

MARZEC - Kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.

KWIECIEŃ - Społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2018".

MAJ - Kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków.

CZERWIEC - Kontrola szatni i urządzeń higieniczno-sanitarnych.

LIPIEC - Kontrola stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe pod kątem spełnienia odpowiednich wymagań i warunków ergonomicznych .

SIERPIEŃ - Kontrola punktów wydawania oraz spożywania posiłków.

WRZESIEŃ - Społeczne przeglądy warunków pracy „Jesień 2018".

PAŹDZIERNIK - Kontrola stanu technicznego dźwignic i wind.

LISTOPAD - Kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony.

GRUDZIEŃ - Kontrole krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.

Jeżeli natomiast chodzi o narady i szkolenia, to przewidywane jest iż narady informacyjno-szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych Huty odbywają się w pierwszy poniedziałek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 12:30.

Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 13:00 w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.

W dniu 4 czerwca 2018 r. o godzinie 12:30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2018".

W dniu 1 października 2018 r. o godzinie 12:30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2018".

Dodatkowo Społeczni Inspektorzy Pracy w ciągu całego roku uczestniczą w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, biorą także udział przy ustalaniu ryzyka zawodowego dla pracowników, w badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia, w egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp. Uczestniczą w kontrolach przeprowadzanych przez organy państwowego nadzoru warunków pracy, w pracach komisji bhp oraz innych, powołanych mocą przepisów wewnętrznych oraz w niezbędnych działaniach interwencyjnych.

Z Deklaracji Europejskiej Rady Zakładowej

W grudniu 2017 r. przedstawiciele pracowników zasiadający w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal przyjęli wspólną deklarację skierowaną do przewodniczącego ERZ Lakshmi N. Mittala. W ubiegłym tygodniu drukowaliśmy fragment odnoszący się do stanu bhp w firmach należących do koncernu. Dziś kolejny fragment, w którym reprezentacja pracowników ocenia dotychczasowe funkcjonowanie ERZ.

(...)

Podczas podpisywania porozumienia w 2007 roku mówił Pan: „ERZ jest doskonałą platformą komunikacji i dialogu. W obliczu wszystkich bieżących zmian oraz przyszłych wyzwań ważne jest utrzymywanie tego dialogu społecznego na wszystkich szczeblach. (...) Chcemy słuchać i ściśle z Państwem współpracować w wielu kwestiach. Poznanie Państwa opinii, Państwa pomysłów, Państwa sugestii oraz Państwa współpraca są kluczowe dla sukcesu ArcelorMittal. Są kwestie strategiczne, społeczne, wchodzące w zakres odpowiedzialności społecznej biznesu, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, nad którymi musimy bez przerwy pracować, biorąc pod uwagę indywidualne obszary odpowiedzialności."

Te słowa po 10 latach funkcjonowania są nadal aktualne, ale pozostają one jedynie życzeniem, a nie rzeczywistością. Stwierdzenie to jest zgodne z przeprowadzoną przez IndustriAll analizą dotyczącą funkcjonowania ERZ w ostatnich latach. Odmowa znowelizowania przez Komisję Europejską dyrektywy 2009/38 jest negatywnym znakiem dla bardziej zjednoczonej, silniejszej i, jak tego chce Pan Juncker, bardziej demokratycznej Europy. Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal wyraziła swoje poparcie dla deklaracji komitetu ds. polityki przedsiębiorstw IndustriAll z dnia 9 listopada 2017 roku.

Stwierdzamy, że prerogatywy ERZ nie są całkowicie przestrzegane. Z roku na rok jakość informacji przekazywanych przedstawicielom pracownikow i naszemu ekspertowi ulega pogorszeniu. Na przykład, wdrożenie systemu Brainloop w 2017 roku jest zbyt restrykcyjne: informacje są dostępne tylko dla członkow Prezydium i pozostają objęte klauzulą poufności bez ograniczenia czasowego. Jest to sprzeczne z uregulowaniami i naszym porozumieniem o utworzeniu Europejskiej Rady Zakładowej z dnia 9 lipca 2007 roku. Nie jest zgodny z zasadami misji, jaka została nam powierzona przez nasze odpowiednie federacje związkowe. Nieprawidłowe działanie, będące wyrazem braku zaufania i szacunku, powinno zostać szybko rozwiązane w 2018 roku w drodze negocjacji lub, w ostateczności, na drodze sądowej.

W ciągu 2017 roku pokazaliśmy zdolność ERZ do podejmowania refleksji i przedstawiania propozycji. Trzy grupy robocze ERZ przedłużyły podjętą w 2016 roku analizę dotyczącą podwykonawstwa. Dzisiaj przedstawimy Panu wnioski z ich prac.

Po raz pierwszy w 2017 roku zespół przedstawicieli pracownikow zorganizował swoją własną sesję szkoleniową we współpracy z zespołem wsparcia ERZ. Blisko 50 członkow spotkało się w Lotaryngii, aby rozmawiać o naszym funkcjonowaniu oraz równości zawodowej. Sesja zakończyła się wizytą w centrum badawczym w Maizieres-les-Metz, w ktorym uczestnicy mogli doświadczyć niesamowitej gościnności, zobaczyć wysokiej jakości instalacje i prezentacje oraz poznać pracujących tam z wielką pasją badaczy. Wszystkie te działania pokazują zaangażowanie ERZ w prowadzenie dialogu pomiędzy dyrekcją i personelem.

Nieobecność Przewodniczącego ERZ stoi w sprzeczności z jego deklaracjami z 2007 roku. Uznanie naszej roli oznacza w sposob logiczny branie udziału w naszym Zgromadzeniu Plenarnym. Dzisiejsza obecność CEO Europe jest pozytywnym znakiem dla oczekiwanego przez nas dialogu. Liczymy na Pana i już teraz oczekujemy Pana udziału w Zgromadzeniu Plenarnym w 2018 roku. Prosimy już dzisiaj zarezerwować ten termin w swoim kalendarzu!

Wreszcie, nie możemy zakończyć tego oświadczenia i 2017 roku bez podziękowania zespołowi wsparcia ERZ. Wyjątkowo pracowity rok, ale bez nich nic nie byłoby możliwe.

Instytucja europejskiej rady zakładowej jest jedną z możliwych, i najczęściej wykorzystywanych w praktyce, form systemu informacyjno – konsultacyjnego w przedsiębiorstwie o zasięgu ponadnarodowym, działającym na obszarze UE. Rady można tworzyć w przedsiębiorstwach o zasięgu wspólnotowym, zatrudniającym co najmniej 1000 pracowników, w tym po co najmniej 150 pracowników w co najmniej 2 państwach członkowskich.

22 stycznia 2018 poniedziałek godz. 18:00 w kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na os. Szklane Domy 7
odprawiona zostanie Msza święta
za Emerytów i Rencistów oraz członków ich rodzin
Serdecznie zapraszamy do udziału w nabożeństwie.

KRH NSZZ „Solidarność" zaprasza do uczestnictwa w wycieczce

do Szklarskiej Poręby
i Świeradowa-Zdroju
w Karkonosze i Góry Izerskie
w dniach 01 – 04 marca 2018 r.

1. **narciarzy biegowych** do udziału na jednym z dystansów w 42 Biegu Piastów 2018
2. **narciarzy zjazdowych i snowboardzistów** na szusy na : „SKI ARENA SZRENICA"
3. **turystów i narciarzy śladowych**

KOSZT UCZESTNICTWA: **350 zł**

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

Przejazdy autokarem, opłaty parkingowe i drogowe, ubezpieczenie NNW, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu , 3 „wzmocnione" obiady, opłata miejscowa oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:

Dom Wypoczynkowy „SUDETY"** w Szklarskiej Porębie Górnej. Pokoje 1, 2 i 3 osobowe z łazienkami.

WYJAZD – **w czwartek 1 marca 2018 r. - godz.7.00** – pętla autobusowa „MISTRZEJOWICE" oraz

godz. 7.30 - parking „GEORYTU" obok Ronda Matecznego

POWRÓT – w niedzielę 4 marca 2018 r. około godz. 20.00

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE:

- rezerwacja miejsc (telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) w dniach od 10 do 21 stycznia 2018 r. lub do wyczerpania miejsc u Ryszarda Wawiórko tel.793 539 904 i Stanisława Grabowskiego tel. 664 411 301

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

e-mail: staszek.grabowski@gmail.com

ZAPISY i WPŁATY

w dniach: 22-31 stycznia 2018 r.

Biuro Turystyczne „HUT-PUS " SA, ul. Mrozowa 1, pok. nr 10

pon., środy i piątki w godz. 7.00 – 15.00

wtorki, czwartki w godz. 8.00 - 16.00

Bufet pod Kombinatem

Wystawę poświęconą nowohuckim lokalom gastronomicznym z czasów sprzed 60 lat aż do obecnych można oglądać w oddziale Dzieje Nowej Huty na osiedlu Słonecznym 16. Wystawa trwać będzie do 8 kwietnia 2018 roku.

Zgromadzone eksponaty i fotografie umożliwiają zwiedzającym powrót do przeszłości, kiedy dużą popularnością cieszyły się takie kultowe nowohuckie lokale jak kawiarnia Stylowa, restauracja Gigant czy Arkadia. Niektóre istnieją po dzień dzisiejszy, inne pozostały jedynie w pamięci stałych bywalców.

Widz udaje się w sentymentalną podróż po barach, stołówkach, knajpach o nienajlepszej reputacji i eleganckich restauracjach z dancingiem. Twórcy wystawy nie zapomnieli o stołówkach hutniczych, poświęcając im cząstkę ekspozycji. Znajdziemy tam wspomnienie znanego większości hutników Kasyna Huty im. Lenina (późniejsze kasyno Hut-Pusu).

W związku z ekspozycją wydano publikację stanowiąca „*kompendium wiedzy na temat nowohuckich lokali gastronomicznych, ich historii, anegdot z nimi związanych, a także wystroju ich wnętrz*". Spotkanie promujące wspomniane wydawnictwo, będące jednocześnie katalogiem wystawy, odbędzie się w środę 17 stycznia 2018 r. o godz. 18.00 na os. Słonecznym 16.

Z przybyłymi na spotkanie gośćmi spotka się dr hab. Błażej Brzostek z Instytutu Historycznego UW oraz kurator wystawy Maria Wąchała-Skindzier. Podczas spotkania publikacja sprzedawana będzie z rabatem. Wstęp wolny.

Przypomnij dzieciom, że:

21 stycznia obchodzimy Dzień Babci, a 22 stycznia Dzień Dziadka. Ten drugi dzień przyjął się w Polsce dopiero pod koniec lat 80-tych, bo wcześniej tylko babcie miały swoje święto. Pomysł uhonorowania w ten sposób obojga dziadków przywędrował do nas z krajów anglosaskich. W Stanach Zjednoczonych święto to jest oficjalnie zatwierdzone przez Kongres.

Kupony rabatowe do Teatru im. J. Słowackiego

Informujemy, że w redakcji NBS dostępne są kupony rabatowe do Teatru im. J. Słowackiego w Krakowie. Okazanie kuponu w kasie teatru powoduje otrzymanie 50% rabatu na zakup jednego biletu lub daje możliwość zakupienia dwóch biletów w cenie jednego. Za każdy zrealizowany kupon firma Joy Ticket przekazuje 1 zł na wsparcie Domu Dziecka Jana Brzechwy w Krakowie. Kupon rabatowy **ważny jest do końca czerwca 2018 r.** i można go wykorzystać przy zakupie biletów na następujące spektakle:

Duża Scena

„Wyzwolenie" - Stanisław Wyspiański, reż. Radosław Rychcik;

„Z biegiem lat, z biegiem dni" - reż Agnieszka Glińska;

„Plastiki" - Marius von Mayeburg, reż. Grzegorz Wiśniewski;

„Vernon Subutex" - Virginie Despentes, reż. Wiktor Rubin;

„Zagraj to jeszcze raz, Sam" - Woody Allen, reż. Krzysztof Babicki

Małopolski Ogród Sztuki

„Bolesław Śmiały" - Stanisław Wyspiański, reż. Paweł Świątek;

„Zobowiązania rozpoczynają się w snach" - reż. Magda Szpecht

„Szklane paciorki. Gra. Rozpoznanie" - wg Hermanna Hessego, twórcy spektaklu: Warsicka/Nepelski/Pilarski/Chlanda

„Bóg mordu" - Yasmina Reza, reż. Marek Gierszał

Scena Miniatura

„Rabacja" - reż Jakub Roszkowski

W trakcie trwania sezonu teatr może objąć promocją dodatkowe spektakle. Kupony promocyjne nie obowiązują na premiery, spektakle gościnne oraz nie łączą się z innymi promocjami. Rezerwacji biletów należy dokonywać telefonicznie dzwoniąc pod numer: 12 424 45 28 lub 12 424 45 26. Bilety odbiera się w kasie teatru: pl. św. Ducha 1 lub ul. Rajska 12 (czynna na 2 godziny przed spektaklem).

Kupony rabatowe **wydajemy tylko i wyłącznie związkowcom z „Solidarności"** w ilości od 1 do 2 kuponów na osobę - aż do wyczerpania. Kontakt do redakcji poniżej w stopce redakcyjnej.

Zapraszamy na Mszę św. zbiorową, zamówioną przez Społeczną Inspekcję Pracy i BHP, która odprawiona będzie
w intencji **śp. MARIANA TUPTY**
w trzecią rocznicę jego śmierci
w dniu 19 stycznia 2018 roku o godz. 18.00
w **kościele pw. Maksymiliana Marii Kolbego**
na os. Tysiąclecia 86 (Mistrzejowice)

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl