ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/1472
11 kwietnia 2018 r.
Kraków

Wiosenne przebudzenie Solidarności

Wiosennym przebudzeniem Solidarności określa się protesty i strajki, jakie wiosną 1988 roku wybuchły w naszym kraju: najpierw w Bydgoszczy, a zaraz potem w nowohuckim kombinacie. Jako pierwsza, 26 kwietnia, stanęła Walcownia Zgniatacz. Wkrótce do strajku przyłączyli się pracownicy Walcowni Drobnej i Drutu, następnie Walcowni Blach Karoseryjnych, Walcowni Rur Zgrzewanych, Zakładu Mechaniczno-Odlewniczego oraz Walcowni Zimnej Blach. Komitet Strajkowy przedstawił dyrekcji listę postulatów, w których żądano m.in. podniesienia do 12 tys. zł miesięcznie rekompensaty dla pracowników zatrudnionych w przemyśle, oświacie i służbie zdrowia oraz rencistów i emerytów. Domagano się podwyżki płac podstawowych dla hutników, zwiększenia dodatku za pracę w warunkach szkodliwych oraz przywrócenie do pracy osób zwolnionych po 13 grudnia 1981 r.

Jak wiemy postulaty nie zostały przyjęte, a trwający ponad tydzień strajk w KM HiL został brutalnie stłumiony (o godz. 2.00 w nocy 5 maja rozpoczęła się pacyfikacja huty przy pomocy oddziałów specjalnych MO).

W tym roku obchodzimy okrągłą 30. rocznicę tych wydarzeń i w związku z tym nowohuckie środowiska solidarnościowe na czele z Komisją Robotniczą Hutników przygotowują szereg uroczystości przypominających o tym wydarzeniu, którego konsekwencje wykraczały daleko poza hutę, dając początek całej fali protestów, by w końcu doprowadzić do zmian ustrojowych w naszym kraju.

Obchody 30 rocznicy strajków kwietniowo-majowych 1988, te organizowane przez hutniczą „Solidarność", rozpoczną się w czwartek **26 kwietnia o godzinie 12:00 złożeniem kwiatów pod pomnikiem „Solidarności"** na Placu Centralnym im. Ronalda Reagana. W tym samym dniu **zapraszamy na godzinę 18:00 do kościoła pw. MB Częstochowskiej na os. Szklane Domy, na uroczystą Mszę świętą w intencji hutników i mieszkańców Nowej Huty**, odprawioną w pod przewodnictwem ks. abp. Marka Jędraszewskiego, Metropolity Krakowskiego.

Po mszy odbędzie się spotkanie w Auli św. Benedykta.

Majówka 2018

Milowymi krokami zbliża się termin organizowanej przez KRH NSZZ „Solidarność" Majówki w Zalesiu k/Wieliczki.

Majówka rozpocznie się o godzinie 12:00 w dniu 5 maja. Przypominamy uczestnikom, aby przy zapisach określali się co do rodzaju transportu (we własnym zakresie, czy organizowanymi przez NSZZ „Solidarność" autobusami). Wyjazd autobusów spod bud. Z planowany jest o godz. 11:00. Sama impreza według organizatorów ma trwać do godz. 20:00.

Podobnie jak w latach ubiegłych, dodatkowy autobus odjedzie z os. Ruczaj o godz. 10:30 (Auto Centrum Golemo ul. Grota Roweckiego 6) i pojedzie przez Kurdwanów (odjazd z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego ok. godz. 11:00).

Zebranie przewodniczących

Wraz z pożegnaniem zimy pojawia się w nas chęć na wyjście w plener i odetchnięcie wiosennym powietrzem. Po kwietniowo- majowych uroczystościach 30. rocznicy hutniczych strajków, do których trwają właśnie ostatnie przygotowania (*patrz tekst obok),* członkowie „Solidarności" będą mogli cieszyć się z wiosennego wypoczynku podczas związkowej majówki. O przygotowaniach do tej imprezy i konieczności szybkiego zamknięcia list z zapisami chętnych mówiono podczas minionego zebrania przewodniczących. Ponieważ w tym roku nasza majówka odbywa się dużo wcześniej niż to zwykle bywało, być może nie wszyscy zdążyli uwzględnić ją w swoich planach. Prosimy więc o zapoznanie się z informacją podaną obok na stronie i niezwłoczne zgłoszenie przewodniczącemu/przewodniczącej swojego udziału w majówce. Tym razem ilość miejsc jest ograniczona, choć nie jest to raczej powód do zmartwienia, gdyż zarezerwowanych miejsc (i jednocześnie bonów żywieniowych) starczy dla 600 osób, a jest to liczba porównywalna do liczby majówkowiczów z lat ubiegłych.

Również w maju odbędzie się pierwsza z całej tury wycieczek do kopalni soli w Bochni. W ubiegłym roku nasze wyprawy do kopalni w Wieliczce cieszyły się dużym zainteresowaniem. Teraz przyszła kolej na Bochnię. Pierwszy termin to sobota 19 maja. Kto się nie zmieści na liście (jedzie tylko jeden autokar!), ten ma szansę „załapać" się na kolejny termin wyjazdu 23 czerwca. W przypadku dużego zainteresowania odbędą się następne wyjazdy jesienią, tuż po okresie wakacyjnym. Szczegóły wycieczki do bocheńskiej kopalni soli znajdą Państwo na stronie 3 i 4.

Roman Wątkowski poinformował, że we wtorek zbiera się Prezydium ZOK, po raz pierwszy w nowej kadencji. Jednym z tematów tego posiedzenia jest ochrona działaczy związkowych. Przy tej okazji przypominamy, że „zarząd zakładowej organizacji związkowej ma obowiązek wskazać pracodawcy na piśmie tych pracowników, których stosunek podlega szczególnej ochronie. Konieczne jest, aby to wskazanie było imienne, tzn. konkretyzujące osobę, której dotyczy." Pamiętać też należy, że zgodnie z przepisami prawa obowiązują jednolite zasady przy ustalaniu liczby związkowców korzystających z przywileju trwałości zatrudnienia. Między innymi liczba ta zależna jest od ilości członków oraz tego czy organizacja związkowa posiada status organizacji reprezentacyjnej.

W związku z powyższym zaapelowano do przewodniczących, **aby w jak najkrótszym czasie dostarczyli do Zarządu KRH wypełnione zielone karty informacyjne z nazwiskami i numerami telefonów wszystkich działaczy funkcyjnych** w ich Komisjach Oddziałowych.

W trakcie dyskusji kończącej zebranie padło pytanie o termin wypłaty w AMP pierwszej raty rocznej nagrody za wkład pracy w funkcjonowanie Spółki. Zgodnie z ustaleniami, pierwsza rata w wysokości 250 zł/prac. powinna zostać wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym (a więc najbliższa 10 maja br. - wraz z wynagrodzeniem za kwiecień).

Rok działania „Opieki Medycznej" w AMP SA

W ostatnim okresie odbyło się podsumowanie rezultatów programu Opieka Medyczna działającego w ArcelorMittal Poland SA pod szyldem PZU Życie. Z przedstawionych przez operatora programu danych wynika, iż na dzień 1 września ubiegłego roku, w ramach programu można było skorzystać w całej Polsce z 6909 aptek i 1927 placówek z logo PZU. Wśród tych placówek były także najnowocześniejsze prywatne szpitale.

Program „Opieka Medyczna" obowiązuje w ArcelorMittal Poland od 1.02.2017 roku. Podstawowy program STANDARD o wartości 14,90 zł opłacany jest w całości przez pracodawcę, natomiast za dopłatą z własnych środków pracownik może korzystać z programu KOMFORT (dopłacając 12,80 zł), KOMFORT PLUS (z dopłatą 29,40 zł) oraz OPTIMUM (z dopłatą 55,10 zł). Poszczególne programy różnią się (oprócz wysokości opłaty) przykładowo zakresem usług specjalistów czy też listą refinansowanych badań. W efekcie takiego rozwiązania, każdy pracownik może dobrać program opieki najbardziej odpowiadający jego stanowi zdrowia.

W programie zdrowotnym uczestniczyło w listopadzie 2017 roku 8.782 pracowników AMP SA oraz członków ich rodzin, którzy także mogą brać udział w programie.

Od 1 lutego 2017 roku do 30 listopada tegoż roku w ramach powyższych programów zrealizowano 10 941 procedur medycznych dla pracowników oraz członków ich rodzin. W oddziale krakowskim AMP najwięcej, bo 656 procedur, zrealizowano w marcu ubiegłego roku. Jeśli chodzi o realizację poszczególnych procedur w całym AMP SA, to najwięcej było wizyt u specjalistów - 5169, a następnie badań diagnostycznych - 4569. Te dane wskazują, iż przyjęte przez pracodawcę na wniosek organizacji związkowych programy ułatwiają kontakt ze specjalistami bez wielomiesięcznego oczekiwania w kolejce. Jeśli chodzi o usługi specjalistów, to pracownicy AMP (lub ich rodziny) najczęściej korzystali z wizyty u ortopedy, następnie z wizyty u okulisty i dermatologa. Najmniejszym powodzeniem cieszył się endokrynolog.

W tym miejscu warto przypomnieć, że pracownik może korzystać z usługi medycznej w placówce, która nie współpracuje z PZU. W tym przypadku zwrot kosztów następuje zgodnie z cennikiem świadczeń zdrowotnych, a usługa, z której skorzystał pracownik, znajduje się w zakresie danego pakietu i jest bezpłatna. Do rozliczenia refundacji niezbędny będzie formularz zgłoszeniowy, faktura oraz kopia skierowania na badania. Refundacją zajmuje się PZU ul. Postępu 18A, 02-676 Warszawa. Korespondencja powinna zawierać dopisek „Refundacja". W tej sprawie możemy zasięgnąć także informacji pod adresem mailowym *zwroty_refundacje@pzu.pl.*

PZU uruchomiło ostatni **dwie nowe usługi**. Pierwszą z nich jest **telekonsultacja medycza** dla obecnych klientów PZU u Lekarza. Polega ona na tym, iż osoba pragnąca skorzystać z tej usługi dzwoni na infolinię pod nr 801 405 905 lub 22 505 15 48. Konsultant umawia rozmowę z lekarzem w preferowanym przez klienta czasie oraz formie (telefon, czat, wideoczat). Następnie klient otrzymuje SMS z danymi dostępowymi do platformy *lekarzonline.pzuzdrowie.pl*, prośbą o akceptację regulaminu oraz informację, kiedy dokładnie odbędzie się konsultacja. Klient akceptuje regulamin na l*ekarzonline.pzuzdrowie.pl* (może również odsłuchać jego treść przez telefon i zaakceptować przy użyciu klawiatury). Ostatnią czynnością jest odebranie telefonu od lekarza o ustalonej godzinie lub logowanie się się, jeśli będzie to czat lub wideoczat.

W ramach telekonsultacji klient może skorzystać z porady lekarza pierwszego kontaktu (internisty i pediatry), endokrynologa, diabetologa, kardiologa, pielęgniarki, położnej. Klienci mogą korzystać z tej usługi 7 dni w tygodniu (także w święta i dni ustawowo wolne od pracy), w godzinach: 7:00 – 22:00. Dzięki usłudze telekonsultacji klient nie musi wychodzić z domu, z pracy czy przerywać podróży. Otrzyma także pomoc w krótkim czasie. Czas oczekiwania na kontakt lekarza pierwszego kontaktu wynosi do 2 godzin, specjalisty - do 3 dni roboczych. Osoba korzystająca z usługi może zweryfikować lub omówić z lekarzem wyniki swoich obecnych badań a także otrzymać zalecenia odnośnie dalszego postępowania oraz skierowanie na badania laboratoryjne, honorowane w sieci placówek PZU Zdrowie.

W ramach telekonsultacji można otrzymać receptę (nie refundowaną przez NFZ) na leki przyjmowane przewlekle – zostanie ona wysłana kurierem na adres zamieszkania. lub dowiedzieć się więcej o profilaktyce prozdrowotnej i stosowanych przez siebie lekach.

Telekonsultacje medyczne cieszą się coraz większym powodzeniem, zwłaszcza jeśli chodzi o skierowanie na badania diagnostyczne, porady dotyczące aktualnego samopoczucia (często zwłaszcza dzieci), kierowanie do odpowiedniego specjalisty celem dalszej diagnostyki oraz prośba o receptę.

Drugą nową usługą jest tzw. e-recepta. Usługa pozwala na zamówienie recepty bez konieczności odbycia wizyty u lekarza. Jest dostępna na razie w wybranych placówkach i dotyczy leków przyjmowanych na stałe (co wynika z historii choroby). Lek musi być wcześniej przepisany przez lekarza w placówce, w której zgłaszane jest zamówienie. Recepta wydana jest ubezpieczonemu w placówce po okazaniu dowodu tożsamości.

Tak więc widzimy, że mimo dość długiego startu „Opieka Medyczna" cieszy się coraz większym zainteresowaniem pracowników, a wprowadzane nowe usługi powinny to zainteresowanie jeszcze spotęgować.

Kodeks pracy na tapecie

W połowie marca Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy zakończyła pracę nad projektem zmian w Kodeksie pracy i Kodeksie zbiorowego prawa pracy. Przedstawiony projekt wywołał burzę przede wszystkim w środowisku związkowym. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarności" Piotr Duda nie ma wątpliwości, że propozycje Komisji Kodyfikacyjnej są nie do zaakceptowania. „Solidarność" wielokrotnie dawała sygnały, że pora przyjrzeć się przepisom kodeksu pracy; co się nie sprawdza w obecnych czasach i co należy zmienić, ale tak, by nie było to sprzeczne z interesem pracownika. Dlatego wnioskowała, aby w komisji kodyfikacyjnej znaleźli się przedstawiciele związków zawodowych i pracodawców. Stało się inaczej i skutkiem tego wypracowany projekt wzbudza ogromne kontrowersje.

Jak można przeczytać w komentarzach do przedstawionego projektu, propozycje zmian dotyczą m.in. wydłużenia czasu umów o pracę na okres próbny. Twórcy projektu wprowadzają trzy nowe rodzaje umów o pracę: na czas wykonywania pracy dorywczej, na czas wykonywania pracy sezonowej oraz na czas wykonywania pracy na podstawie nieetatowej umowy o pracę. Wprowadzają też nową kategorię „samo zatrudnionego ekonomicznie zależnego". Proponują zmiany zasad wypowiadania umów na czas określony i zmiany w działaniu organizacji związkowych w zakładach pracy. Oprócz wielu innych nowości projekt zakłada możliwość modyfikacji „kodeksowych wypłat za nadgodziny", skutkiem czego będzie można zawiesić wypłatę wynagrodzenia za nadgodziny.

Wg projektu te pieniądze, zamrożone na specjalnym koncie, mogłyby być uruchomione w sytuacji kryzysowej, takiej jak np. brak zleceń.

Na szczęście Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy nie ma uprawnień legislacyjnych i proponowane przez nią zmiany w kodeksie nie są wiążące. Tym bardziej że - jak poinformowała wicemarszałek Sejmu Beata Mazurek - Prawo i Sprawiedliwość nie pracuje nad żadnymi zmianami w kodeksie pracy. Potwierdził to również Stanisław Szwed, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Wygląda na to, że Komisja przez wiele miesięcy wykonywała pracę tylko „sobie a muzom".

Program „Rodzina 500+" działa pozytywnie

Na stronach Komisji Krajowej możemy znaleźć informacje podsumowujące dotychczasową realizację programu „Rodzina 500+". W ramach tego programu do 3,68 mln polskich dzieci trafiły ponad 42 mld zł. Po dwóch latach obowiązywania tegoż, już wiadomo, że nie spowodował on ani budżetowej katastrofy, ani masowego odpływu kobiet z rynku pracy.

21 marca rząd podsumował dwa lata funkcjonowania programu i zapowiedział jego kontynuację. O ile w wielu przypadkach można zarzucić obecnemu rządowi skłonność do przesadnej propagandy sukcesu, to w kwestii „Rodziny 500+" rządzący rzeczywiście mają czym się pochwalić. Z programu skorzystało ponad 2,4 mln polskich rodzin. Świadczenia otrzymuje 53 proc. dzieci w Polsce do 18. roku życia. W okresie obowiązywania programu o 13,5 proc. zmalała liczba rodzin z dziećmi korzystających z pomocy społecznej. Odsetek dzieci żyjących w skrajnym ubóstwie zmniejszył się aż o 94 proc. Ograniczenie skali ubóstwa to jednak nie jedyny skutek rządowego programu. „Rodzina 500+" przede wszystkim odmieniła życie zwyczajnych polskich rodzin, które nie borykają się z biedą, ale też nie należą do najlepiej sytuowanej części społeczeństwa.

Wbrew katastroficznym prognozom polityków opozycji program „Rodzina 500+" nie spowodował zapaści finansów publicznych. W 2017 roku, czyli w pierwszym pełnym roku obowiązywania programu („Rodzina 500+" funkcjonuje od kwietnia 2016 roku) deficyt budżetowy był niemal dwukrotnie mniejszy niż w roku 2015, gdy programu jeszcze nie było. Co więcej, świadczenia wychowawcze z programu „Rodzina 500+" przyczyniły się do wzrostu popytu wewnętrznego, który jest jednym z głównych czynników wpływających na wzrost gospodarczy. Jak wynika z danych GUS, w ubiegłym roku polska gospodarka urosła o 4,6 proc., a popyt krajowy o 4,7 proc.

Nie potwierdził się również zarzut, że „Rodzina 500+" spowoduje odpływ młodych kobiet z rynku pracy. Na koniec II kwartału 2017 roku zatrudnionych w naszym kraju było ponad 7,4 mln kobiet, czyli o 160 tys. więcej niż rok wcześniej.

Można by jeszcze długo wyliczać pozytywne skutki programu. Jak wynika z przeprowadzonego w ub.r. badania Biura Informacji Gospodarczej InfoMonitor, niemal co trzeciej rodzinie pobierającej świadczenie wychowawcze pozwoliło ono wyjść z długów lub przynajmniej zmniejszyć finansowe zaległości. Z kolei opublikowane w sierpniu 2017 roku badanie CBOS wskazuje, że dzięki programowi w ubiegłym roku na wakacje wyjechało najwięcej dzieci od 25 lat. Po dwóch latach funkcjonowania „Rodziny 500+" można już śmiało powiedzieć, że program się sprawdza i jest on niezaprzeczalnie największym osiągnięciem w polityce społecznej po 1989 roku. Mimo ogromnego hejtu, zwłaszcza w niechętnych obecnemu rządowi mediach, polski program wypada dość blado przy innych krajach Europy. W Irlandii państwo przelewa na rodziny z jednym dzieckiem blisko 135 euro miesięcznie. We Francji dopłaty w wysokości 129 euro otrzymują rodzice dwójki dzieci. Francuski program pomocy dla rodzin sprawia, że demografowie przewidują wzrost populacji kraju o blisko 2 miliony mieszkańców do 2050 roku. Rząd Norwegii płaci prawie 1000 koron (ok. 450 zł) na każde, nawet pierwsze dziecko. W Niemczech rodzice otrzymują 184 euro na każdego potomka.

Najwięcej w Unii na jedno dziecko wypłaca Dania. Miesięcznie rodziny z dwójką dzieci - czyli takie, które spełniają „obywatelski obowiązek" zastępowalności pokoleń - dostają średnio w przeliczeniu na naszą walutę aż 1670 zł miesięcznie na dziecko. Wskaźnik urodzeń wynosi tam 1,81 dziecka na kobietę. Zastępowalności pokoleń to nie zapewnia, bo do tego wymagane jest posiadanie powyżej dwójki dzieci na jedną kobietę. Ale jak na Unię to wysoko - wyprzedzają Danię tylko: Francja (1,91), Szwecja i Irlandia.

Wycieczka do kopalni soli w Bochni

W ubiegłym roku Nowohucka „Solidarność" organizowała cieszące się dużym zainteresowaniem wycieczki do Kopalni Soli w Wieliczce. W roku bieżącym Komisja Robotnicza Hutników chciałaby zainteresować członków związku wycieczką do nie mniej atrakcyjnej, ale na pewno mniej znanej Kopalni Soli w Bochni. To jedna z najważniejszych podziemnych atrakcji turystycznych Polski. Od 2013 roku widnieje na liście światowego dziedzictwa UNESCO.

Początki bocheńskiej kopalni sięgają roku 1248, co stawia ją na miejscu najstarszej kopalni soli w Polsce. Szybko weszła w skład żup krakowskich, przynosząc Rzeczypospolitej ogromne dochody. Kopalnia od tego czasu rozwijała się bardzo szybko, gorsze czasy nadeszły dopiero w XVII wieku. W okresie rozbiorów Bochnia weszła w skład Austrii, a następnie Cesarstwa Austro-Węgierskiego, pod którego panowaniem była do 1918 roku. W XX wieku ilość wydobywanej soli uległa zmniejszeniu z przyczyn ekonomicznych. W 1930 roku zainstalowano w kopalni maszynę parową, ostatni koń zakończył zaś pracę w kopalni w 1952 roku. Działalność turystyczna została w kopalni rozpoczęta w latach 90', a regularne zwiedzanie dostępne jest od 1995 roku.

Kopalnia w Bochni oferuje odwiedzającym różne możliwości spędzenia wolnego czasu. Oprócz tradycyjnego zwiedzania w ofercie obiektu są też pobyty nocne, organizowane są studniówki czy wesela, a ze względu na bardzo korzystny mikroklimat na leczniczych wizytach przebywają tu też kuracjusze z sanatorium.

Kopalnia oferuje trzy trasy przeznaczone dla turystów. Niezależnie od wyboru trasy zwiedzanie rozpoczyna się w szybie Campi, gdzie oryginalną górniczą windą zjeżdża się w podziemia kopalni. Winda napędzana jest elektrycznie, ale jeszcze w latach 90' wykorzystywana do tego była okazała machina parowa znajdująca się obok kas biletowych. Maszyna parowa nadal działa, nie jest jednak wykorzystywana ze względów ekonomicznych (miejska ciepłownia nie jest w stanie dostarczyć pary o odpowiedniej temperaturze sięgającej 220°C).

Na stronie internetowej kopalni możemy znaleźć informację, że wybierając się do kopalni **należy koniecznie założyć wygodne obuwie i zabrać ze sobą nakrycia wierzchnie** (w kopalni panuje temperatura około 14-16°C i wilgotność na poziomie 70%).

cd. na str. 4

Wycieczka do kopalni *(dokończenie ze str. 3)*

Przeciwwskazania do zjazdu na dół stanowią niewydolność krążeniowa i oddechowa, klaustrofobia.

Część trasy pokonywana jest za pomocą kolejki, która ciągnięta jest przez lokomotywę „Kuba". Jednym z najważniejszych punktów trasy jest wizyta w kaplicy Świętej Kingi. Jest to jedyna budowla sakralna, przez którą wiodą tory kolejowe, po których regularnie przejeżdża pociąg. W kaplicy znajdują się relikwie świętej Kingi oraz świętego Jana Pawła II. Jedną z największych atrakcji bocheńskiej kopalni jest jedyna w skali światowej przeprawa łodzią przez zalaną solanką komorę. W towarzystwie dwóch flisaków, barwnie opowiadających o tajemniczych zakamarkach bocheńskiej kopalni, turyści pokonują odległość 120 m w zalanej solanką komorze. Przeprawa odbywa się 12 osobowymi łodziami. Podczas rejsu turyści podziwiają piękno i surowość solnej komory. Ta atrakcja przewidziana jest dla dzieci powyżej 3 roku życia. Maluchom na pewno spodoba się też bardzo długa, 140-metrowa zjeżdżalnia, która łączy 2 poziomy kopalni. Niestety, aby z niej skorzystać trzeba się wdrapać po wielu schodach.

Czas zwiedzania ok. 2,5 godz., z łodziami 3 godziny.

W kopalni można skorzystać z restauracji, gdzie - według internautów - „ceny nie straszą".

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" organizuje dla członków Związku **rodzinne wyjazdy do Kopalni Soli w Bochni w dniach 19 maja i 23 czerwca bieżącego roku**. Cena biletu wynosi **30 zł od osoby** (cena obejmuje przejazd autobusem do Bochni, bilet wstępu, przejazd łodzią w kopalni, ubezpieczenie). W dniu 19 maja wyjazd o godzinie 7:15 spod budynku „Z" NCA, a w dniu 23 czerwca wyjazd o godzinie 8:00 z tego samego miejsca. Zapisy w sekretariacie KRH do wyczerpania miejsc. Bliższe informacje u kol. Janusza Klimaszewskiego tel. 600 525 297.

Jak Polacy odzyskali Ojczyznę

Z okazji jubileuszu 100-lecia odzyskania niepodległości państwa polskiego ukazała się pięknie wydana **książka prof. Andrzeja Nowaka pt. „Niepodległa. 1864-1924. Jak Polacy odzyskali Ojczyznę"**. Książka liczy aż 368 stron, a całość opatrzona jest 224 unikatowymi ilustracjami.

Wypunktowane są w niej wydarzenia z lat 1864 - 1924, które tworzą logiczny ciąg historyczny. Autor uświadamia czytelnikom jak trudną do pokonania drogę do wolności miał naród polski i jak wiele pochłonęła ona ofiar.

Ta książka nie tylko edukuje, ale wzywa każdego Polaka do systematycznych działań na rzecz ojczystej wspólnoty, uświadamia sens takiego działania i skutki jego ewentualnego zaniechania. Różne były koncepcje, różne wizje, ale zawsze na końcu ten sam cel: NIEPODLEGŁA. Jedni zmierzali doń budząc narodowego ducha i walcząc piórem. Inni na deskach scenicznych, przy sztalugach lub partyturach.

Członkowie „Solidarności" mogą kupić tę książkę korzystając ze specjalnych rabatów. Podczas gdy cena detaliczna wynosi 82,95 zł, to w przypadku zakupu zbiorowego może wynosić od 69 do **55 zł** (w zależności od liczby zamówionych egzemplarzy).

Zamówienia i wpłaty w redakcji NBS przy Zarządzie KRH NSZZ „Solidarność" (bud. LTT, na prawo od wejścia, I piętro, pok. 104).

Koledze Wiesławowi Mytnikowi szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI składają koleżanki i koledzy z Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność" PTS SA

Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%
KRS 0000052378
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej z okazji Dnia Hutnika zaprasza
Pracowników ArcelorMittal Poland
w dniach 17 – 20 kwietnia 2018 r.
na **bezpłatne przesiewowe badania laboratoryjne**:
w kierunku nosicielstwa HCV
(Wirusowego Zapalenia Wątroby typu „C")
oraz jednocześnie lipidogram (cholesterol, HDL, LDL, TG)

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu **16 kwietnia 2018 r.**, w godz. 9.30 -11.00
tel.: **12 290 41 58**

Badania będą przeprowadzane w Laboratorium Analitycznym CM Ujastek w godz. 6.30 – 13.00 po wcześniejszym zgłoszeniu się w Rejestracji Laboratorium.

Ilość miejsc ograniczona.

Hutnicza Liga Siatkówki WIOSNA 2018

Wyniki spotkań z dnia 7 kwietnia 2018 :
ZH OLDBOJE- OLDBOJE AMP 2-1 (19-25,25-10,15-4),
PSK/BWG- GU 0-2 (21-25,25-27),
ZH OLDBOJE - PSK/BWG 0-2 (21-25,18-25),
GU - OLDBOJE AMP 1-2 (25-22,10-25,6-15),
ZH MŁODZI - ZE 1-2 (25-17,17-25,9-15),
ZB - ZSZ HTS 2-1 (25-20,18-25,15-12),
ZE - ZSZ HTS 2-1 (25-22,18-25,15-8),
ZB - ZH MŁODZI 1-2 (25-23,16-25,8-15)

Wieści z AMP

* ArcelorMittal Poland otrzymał tytuł Lidera Świata Produkcji – w kategorii firma produkcyjna roku - przyznawany przez Forum Nowoczesnej Produkcji. Spółka została doceniona za program inwestycyjny oraz za ciągły rozwój i innowacje. Nagrody wręczono podczas gali Liderzy Świata Energii i Produkcji 4 kwietnia w Warszawie.

* Zakończyły się kluczowe projekty modernizacyjne w elektrociepłowni w sosnowieckiej hucie ArcelorMittal Poland (dawna huta Cedler). Warta blisko 11 mln zł instalacja odpylania i odsiarczania spalin pozwoliła spełnić rygorystyczne standardy europejskie i ograniczyć emisję dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłów. Obecnie trwa rozruch wybudowanych dwóch nowych chłodni wentylatorowych, które mają zapewnić powtarzalne warunki chłodzenia wpływające na jakość wytwarzanych produktów i polepszyć warunki pracy poszczególnych urządzeń. Inwestycja, która dopełni modernizację w sosnowieckim oddziale, ma się zakończyć w połowie roku. Jej koszt to ok. 3,2 mln zł.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl