ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 19/1476
16 maja 2018 r.
Kraków

Pierwsze spotkanie Komisji Oddziałowe BWZ nowej kadencji

W dniu 10.05.2018 odbyło się zebranie Komisji Oddziałowej „Solidarności" BWZ i BTL1. Było to pierwsze oficjalne zebranie zarządu pod przewodnictwem nowego przewodniczącego, kolegi Czesława Bujaka. Pierwsza część obejmowała, comiesięczne sprawy związkowe. Podsumowano majówkę „ Solidarności" w dniu 5.05.2018 w Folwarku Zalesie koło Wieliczki w której wzięło udział około 40 naszych członków wraz z rodzinami. Największe wrażenia według uczestników zrobiła pogoda.

Następnie omówiono przygotowania, do corocznej imprezy organizowanej przez naszą komisję wraz z kolegami z OPZZ cieszącej się ogromnym zainteresowaniem ze strony naszych związkowców, czyli wyjazdu na Dzień Dziecka. W tym roku nasze pociechy zabieramy w dniu 9 czerwca na spływ Dunajcem a następnie do Rabkolandu.

Trwają także przygotowania do wycieczki w dniach 16 – 17 czerwca do Zębu, a także do corocznego Rajdu Walcowników do Kazimierza nad Wisłą w dniach 13 – 16 września.

Przedstawiono członkom komisji problemy zgłaszane na zakładowej Komisji BHP przede wszystkim przedłużający się remont szatni w biurowcu BWZ. Powoduje on duże utrudnienia dla pracowników tzw. starej walcowni, czyli w tej chwili pracowników obu linii ocynkowni, którzy muszą pokonać duży odcinek drogi między stanowiskiem pracy a szatnią na walcowni karoseryjnej. Według zapewnień kierownictwa jest to już kwestia paru „detali" i szatnia będzie oddana do użytku, miejmy nadzieję, że w momencie czytania tego tekstu będzie on już właściwie nie aktualny. Powoduje to tez problemy z komunikacją wewnętrzną, przez co został ostatnio zmieniony rozkład jazdy autobusów. Stanowi to duży problem dla wielu naszych pracowników dojeżdżających spoza Krakowa.

Omówiono działalność SIP ze szczególnym uwzględnieniem trwającego przeglądu „Wiosna 2018". Przypomniano także o spotkaniach z jubilatami, które będą miały miejsce tak w BWZ jak w BTL. Komisja przyznała także 3 zapomogi losowe dla naszych członków.

W drugiej części spotkania wziął udział zaproszony wcześniej przez przewodniczącego, dyrektor Zakładu BWZ Wojciech Koszuta. Spotkanie to było okazja do uzyskania wielu odpowiedzi na nurtujące pracowników pytania dotyczące naszego zakładu – perspektyw na przyszłość, obsad stanowisk pracy, zatrudnienia nowych pracowników na stanowiskach robotniczych itp. Dyrektor W. Koszuta nie krył w swoich wypowiedziach, że zakład, a co za tym i wszystkich pracowników, czeka wiele wytężonej pracy. Wiąże się to z planowanymi – miejmy nadzieje, że w niedługim czasie realizowanymi, projektami modernizacyjnymi i inwestycyjnymi, czego przykładem może być prowadzona już inwestycja powlekania blach na nowej ocynkowni.

Na pytanie dotyczące obsad na stanowiskach robotniczych, – jako że w roku przyszłym zakład nasz opuści prawdopodobnie spore grono emerytów – dyrektor BWZ stwierdził, że cały czas jest prowadzony nabór nowych pracowników. Jest to jednak w obecnej sytuacji rynkowej ciężka sprawa, gdyż Huta nie jest magnesem przyciągającym młodych ludzi do pracy. W wielu też przypadkach zgłaszający się do pracy w hucie nie wiążą z nią swej przyszłości i często bardzo szybko rezygnują.

Dyrektor zwrócił też uwagę, że kierownicy odcinków powinni odpowiednio wcześniej zgłaszać odejścia pracowników na emeryturę, tak, aby była możliwości przyjęcia nowych ludzi na tzw. zakładkę w celu ich wcześniejszego szkolenia. W Utrzymaniu Ruchu jest to okres 6 miesięcy, a w służbach technologicznych 3 miesiące. Na spotkaniu poruszono także kwestię posiłków i związanej z nimi przerwy śniadaniowej. Zaproponowano w związku z tym spotkanie z Prezesem spółki Hut-Pus SA, strony związkowej i kierownictwa zakładu w celu wypracowania jak najlepszej formuły dla pracowników i zakładu.

Zgłoszono także chęć przywrócenia na wydziale B – 1 krzyża (zdjęty w czasie budowy nowej ocynkowni) w miejscu spotkań załogi w czasie strajków w latach 80 ubiegłego stulecia – dyrektor wyraził zgodę, a do uzgodnienia pozostał wybór konkretnego miejsca.

Na zakończenie spotkania przewodniczący Czesław Bujak podziękował za spotkanie i wyraził nadzieję na dalszą dobrą współpracę z dyrektorem Wojciechem Koszutą i pozostałym kierownictwem zakładu.

Ryszard Śladowski

Nagroda za EBITDA a zasiłek opiekuńczy

Po dokonanych konsultacjach ze Stroną Związkową – sygnatariuszami Porozumienia Płacowego na lata 2018/2019, podjęta została decyzja, iż przy obliczaniu wysokości nagrody EBIDTA, przebywanie przez pracownika na opiece na opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny traktowane będzie analogicznie jak nieobecności pracowników wynikające z choroby.

Powyższe oznacza, że przy obliczaniu wysokości należnej pracownikowi nagrody EBIDTA zastosowana zostanie zasada określona w Porozumieniu Płacowym, zgodnie z którą kwota nagrody EBIDTA jest obniżana za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z przebywaniem na opiece (chorobowym) przez pracownika.

Wypłata nagrody EBIDTA dla w/w pracowników zostanie uruchomiona w najbliższych dniach.

WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa

Przypominamy wszystkim Delegatom na WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa, że wyjazd do Bukowiny na WZD Sekcji odbędzie się spod Bud. „S" o godz. 7.00 w dniu 24.05.br, tj. czwartek.

Dzień wcześniej odbędzie się ostatnie posiedzenie dotychczasowej Rady KSH.

Z posiedzenia ZOK

W dniu 19 maja w Zdzieszowicach odbyło się posiedzenie Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" AMP SA. Zebranie rozpoczęło się od złożenia podziękowania kolegom, których kadencja w ZOK dobiegła końca. Ze strony oddziału krakowskiego są to Andrzej Gębara, Stanisław Kubala, Krzysztof Pfister, Krzysztof Stypuła oraz Józef Zawistowski. Do podziękowań za zaangażowanie w pracy na rzecz Związku przłączają się Komisja Robotnicza Hutników i Redakcja NBS. Następnie zebrani przystąpili do realizacji porządku zebrania. Pierwszym punktem była informacja z posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej, którą przedstawił Jakub Słomczyński. Dominującą jej kwestią było, sygnalizowane już w naszym biuletynie, udzielenie zgody przez Komisję Europejską dla ArcelorMittal na zakup Ilvy. Niestety, zostało to okupione koniecznością odsprzedaży części hut wchodzących w skład ArcelorMittal Europe.

Informacja dotycząca działalności Społecznej Inspekcji Pracy przedstawiona przez Andrzeja Grabskiego była kolejną częścią posiedzenia, Najważniejszym jej elementem było sprawozdanie z coroczych przeglądów wiosennych stanu BHP. W dyskusji podkreślono, iż należy dołożyć wszelkich starań, aby w miarę możliwości zostały zrealizowane wszystkie zapisy protokołów końcowych.

Następnie przystąpiono do przedstawienia sprawozdana Komisji Rewizyjnej za pierwszy kwartał bieżącego roku. W konkluzji podkreślono, że bieżące wpływy z poszczególnych oddziałów AMP realizowane są na bieżąco.W tej części dyskusji skarbnik ZOK Roman Wątkowski przedstawił analizę finansową za okres IV kwartału 2017 i pierwszego bieżącego roku.

Przewodniczący ZOK Jerzy Goiński przedstawił sprawozdanie ze spotkania TOP 6 (pisaliśmy o tym w poprzednim biuletynie). Dla przypomnienia, najistotniejszym wyzwaniem będą zbliżające się prace nad Protokołem Dodatkowym nr 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla AMP SA, który w najbliższym czasie powinien przedstawić pracodawca.

Opieka Medyczna w TAMEH Polska Sp. z o.o. już od maja

W spółce TAMEH Polska spotkaniu Komisji Roboczej przedstawicielka PZU Życie przekazała Dyrektorowi Personalnemu spółki podpisaną umowę „Program Ubezpieczeniowy Dla Pracowników TAMEH POLSKA sp. z o.o. oraz ich Małżonków i Pełnoletnich Dzieci". W ten sposób została usunięta ostatnia przesłanka do obowiązywania w Spółce Opieki Medycznej od 1 maja 2018 roku. Od tej daty wchodzą także w życie podwyżki płac zasadniczych w interimie Sanpro działającym na rzecz Tameh Polska, z wyrównaniem od 1 stycznia br., dla tych pracowników Sanpro, którzy mają stałą umowę o pracę. Decyzja o uruchomiania nagrody „Małego Energetyka" i „Nagrody Rocznej" dla tych osób zapadnie w późniejszym terminie.

Dyrektor Personalny zwrócił się także do obecnych o wsparcie w procesie dalszego przystępowania do Programu przez pracowników, szczególnie w Dąbrowie Górniczej. W dalszej części spotkania poinformował związki zawodowe o wyrażeniu zgody na sfinansowanie festynu z okazji obchodów Dnia Energetyka w ZW Blachownia oraz o zgodzie na zakup bonów dla pracowników na festyny organizowane przez AMP SA w Krakowie i na Śląsku.

Jeszcze o Majówce

W tym numerze biuletynu uzupełniamy zaległości sprzed tygodnia. Jest to m.in. rozszerzenie informacji o Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego (w innej części biuletynu) i o majówce „Solidarności. Wyjazd na Majówkę do „malowniczego "Folwarku Zalesie" niedaleko Wieliczki cieszył się du-

fot. A. Masłowska

żym zainteresowaniem. Pogoda w jej trakcie dopisała i atrakcji było mnóstwo. Impreza rozpoczęła się w samo południe. Na biorących w niej udział czekało sporo rozrywek: gry i

fot. A. Masłowska

zabawy dla dzieci z animatorami, kącik plastyczny, zjeżdżalnie i trampoliny, przejazd bryczką, występy kapeli góralskiej, DJ oraz naprawdę dobry grill. W majówce uczestniczyło około 1200 osób, ale niestety byli to głównie dorośli, gdyż dzieci oficjalnie było tylko około 300. Tak niska ich obecność świadczy, że mimo licznych czekających na nie atrakcji, rodzice uznali, że ta majówka jest głównie dla nich. W tym miejscu warto zaznaczyć, że każde dziecko przybyłe do „Folwarku Zalesie" otrzymywało od organizatorów maskotkę-przytulankę. Pisaliśmy poprzednio, że mamy teraz czas na przemyślenia, co można zmienić i ewentualnie poprawić w następnym roku. Jak pisaliśmy, jesteśmy otwarci na wszelkie propozycje i wnioski od uczestników, którym zależy na budowaniu dobrej atmosfery. Telefony do redakcji i adres e-mailowy podany jest w stopce redakcyjnej. Czekamy na sygnały!

W dniu 14 maja zakończono rozmowy o podwyżkach płac w AM DS Kraków. Ustalono, iż najniższa płaca zasadnicza w spółce wynosiła będzie 3 200 zł, a konkretne przeszeregownia będą opierały się na ocenie przełożonych. Inne propozycje złożone przez związki zawodowe będą rozpatrywane w późniejszym terminie.

Posiedzenie WRDS

W poprzednim numerze naszego biuletynu pisaliśmy o odbytym w dniu 7 maja (na wniosek przewodniczącego W. Kieliana) posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Odbyte 7 maja 2018 roku 18. posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (WRDS) w Województwie Małopolskim, z naszego punktu widzenia, jako główny temat obrad miało, poruszaną również w latach poprzednich, kwestię funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego. Zagadnienie to zostało przedstawione przez Prezesa Zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej Stefana Dzienniaka oraz przez Prezesa Zarządu, Dyrektora Naczelnego Zakładów Górniczo-Hutniczych „Bolesław" S.A. w Bukownie. W dyskusję włączył się także Członek Zarządu AMP Tomasz Ślęzak i Dyrektor krakowskiego oddziału Grzegorz Maracha.

Wniosek wraz z całym Stanowiskiem został jednogłośnie przegłosowany i skierowany do KRAJOWEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO i odpowiednich Ministerstw.Z ramienia Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność".W posiedzeniu Rady uczestniczył wiceprzewodniczący KRH Roman Wątkowski i Andrzej Gębara, będący jednocześnie przedstawicielem Sekcji Krajowej Hutnictwa, na którego to wniosek zostało dopisane zdanie: „...jednocześnie żądamy natychmiastowego pilnego zwołania „Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa". W trakcie dyskusji zwrócił on właśnie uwagę na zbyt rzadkie spotkania Komisji Trójstronnej w sprawach hutnictwa i zaapelował o pilne, niezwłoczne zwołanie tejże Komisji. Po wymianie zdań i poglądow na ogólną sytuację branży, goście zwrócili się do Członków Rady o poparcie propozycji stanowiska w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji sektora metalurgicznego w województwie małopolskim oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej tego sektora. Dokument prezentujemy go w dalszej części relacji.

Na posiedzeniu Rada zajęła się także tematem stanu realizacji uchwały nr 8 strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 roku w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego.

Poza sprawami hutnictwa, członkowie Rady zapoznali się z „Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018". Obradom Rady przewodniczył Piotr Ćwik, Wojewoda Małopolski, który zaapelował m. in. do liderów związków zawodowych i związków pracodawców o aktywizację swoich przedstawicieli w zespołach problemowych działających przy Radzie. Dodał, że strona społeczna i pracodawców powinna uzgodnić między sobą nazwiska nowych przewodniczących zespołów, ponieważ dwuletnia kadencja poprzednich przewodniczących skończyła się w kwietniu bieżącego roku. Wojewoda Małopolski, Piotr Ćwik zadeklarował, że przedstawione przez hutników problemy poruszy na najbliższym posiedzeniu Konwentu wojewodów z udziałem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, Joachima Brudzińskiego. Kolejne posiedzenie WRDS w Województwie Małopolskim odbędzie się we wrześniu bieżącego roku.

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie małopolskim z dnia 7 maja 2018 roku w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji sektora metalurgicznego w województwie małopolskim oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej tego sektora

W dniu 7 kwietnia 2016 r. strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego na wniosek WRDS w Katowicach, Krakowie, Kielcach i Opolu przyjęły uchwałę nr 8 z dnia 7 kwietnia 2016r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego (dalej „Uchwała RDS"). Rady wskazały na wyzwania stojące przez przemysłem hutniczym i szerzej przed przemysłem energochłonnym w Polsce oraz przedstawiły postulaty mające na celu sprostanie tym wyzwaniom, wśród których kluczowy okazał się problem zbyt wysokich kosztów energii elektrycznej dla krajowych przedsiębiorstw energochłonnych.

Uchwała RDS była ponownie wspierana rok później w formie Stanowiska nr 8/2017 WRDS w Kielcach z dnia 23 lutego 2017r., Stanowiska WRDS w Krakowie z dnia 17 maja 2017 r., Stanowiska nr 22/6/2017 WRDS w Katowicach z dnia 2 października 2017r. Następnie, w obecnym roku- Uchwała RDS została wsparta Stanowiskiem nr 26/4/2018 WRDS w Katowicach z dnia 12 marca 2018 r.

W świetle powyższego Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie uznaje za ważne ponowne odniesie się do przedstawionych w Uchwale RDS problemów. Niezmiennie bowiem województwo małopolskie jest domem dla hutnictwa stali oraz hutnictwa cynku i ołowiu. Dla tych zakładów koszty nośników energii, w tym szczególnie koszty energii elektrycznej, są w obecnych uwarunkowaniach międzynarodowych kluczowym czynnikiem decydującym o konkurencyjności. W tym względzie należy stwierdzić, że sytuacja od 2016 r. nie tylko, że się nie polepszyła, ale uległa dalszemu pogorszeniu.

Na powyższe pogorszenie sytuacji w zakresie kosztów energii elektrycznej dla polskich zakładów energochłonnych wpływa zarówno wyższy w Polsce, aniżeli w innych krajach wzrost kosztu energii elektrycznej na rynku hurtowym, jak również pojawienie się nowych kosztów regulacyjnych. Taka sytuacja podcina szanse polskich zakładów energochłonnych na sprostanie międzynarodowej konkurencji.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie wskazuje w szczególności, że już po przyjęciu Uchwały RDS podjęta została w lipcu 2016 r. przez Rząd RP i przeprowadzona następnie w procesie legislacyjnym koncepcja rynku mocy. Koszt opłaty mocowej szacowany jest 45-60 zł/MWh, zatem nawet z uwzględnieniem zapisanych w ustawie o rynku mocy ulg dla przedsiębiorstw energochłonnych, zaistnieje dodatkowy wielomilionowy koszt dla tych przedsiębiorstw już od października 2020 r. W tym kontekście Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie

- Zwraca uwagę, że podejście nakładające nowe obciążenia regulacyjne na sektor energochłonny (nawet z uwzględnieniem ulg) są wbrew elementarnemu interesowi polskiej gospodarki i wzywa do pilnego zrekompensowania tej podwyżki, w szczególności poprzez obniżenie innych obciążeń regulacyjnych,
- Wyraża zaniepokojenie, że w dalszym ciągu nie zostały skierowane do procedury notyfikacji przez Komisję Europejską przed-

(dokończenie na str. 4)

dokończenie se str. 3 ... ***Stanowisko WRDS***

miotowe ulgi od opłaty mocowej i wzywa Rząd RP do pilnego podjęcia i przeprowadzenia tej procedury,

- Zwraca uwagę, że deklarowana przez Rząd RP możliwość uczestnictwa przedsiębiorstw energochłonnych w aukcjach rynku mocy jest wyłącznie iluzoryczna, gdyż całkowicie pomija postulat przemysłu wprowadzenia tzw. Limitu wyłączeń. Postulat ten jest kluczowy dla każdego odpowiedzialnego przedsiębiorstwa, gdyż firmy przemysłowe skupić powinny się na utrzymaniu produkcji, a nie na ryzyku permanentnego jej zatrzymywania. Zatem także w aspekcie mechanizmu DSR sytuacja przemysłów energochłonnych ulegnie pogorszeniu w momencie wprowadzenia rynku mocy, gdyż obecny mechanizm DSR, w którym uczestniczą także przedsiębiorstwa z branż y metalurgicznej, z chwilą wejścia rynku mocy zostanie zlikwidowany.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie stwierdza, że dotychczasowe działania Rządu RP są - jak dotąd - daleko niewystarczające, aby zagwarantować pomyślny rozwój sektora energochłonnego, w tym szczególnie branży metalurgicznej w Polsce. Na taka konkluzję w istotnej mierze składa się brak właściwej i kompleksowej realizacji Uchwały RDS. Miarą realizacji tej uchwały winno być bowiem zmniejszenie się dystansu pomiędzy wielkością kosztów energii elektrycznej w Polsce na tle konkurujących z nami innych krajów, a tymczasem na przestrzeni ostatnich dwóch lat dystans ten się jeszcze bardziej powiększył.

Z powyższych względów, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie oczekuje, aby Rząd RP pilnie wdrożył zawarte w Uchwale RDS rozwiązania, które pozwoliłyby na utrzymanie przemysłu metalurgicznego w Polsce tj. przede wszystkim:

a. Wprowadził rekompensaty na pokrycie kosztów pośrednich uprawnień do emisji CO_2,

b. Wprowadził system ulg w zakresie opłaty jakościowej i opłaty przejściowej.

Rozwój NSZZ „Solidarność”

Rok 2017 był dla organizatorów Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyjątkowo pracowity i skomplikowany. Szczególnie trudne było połączenie działów rozwoju i szkoleń, współpraca z regionami, kilkanaście kampanii lokalnych, ogólnopolskich a także międzynarodowych. Działając wspólnie z organizatorami z regionów udało się przyłączyć do związku prawie 1 600 nowych członków. Utworzono 22 nowe organizacje związkowe i rozwinięto ponad 80 już istniejących. Podpisano kilka umów o współpracy z instytucjami międzynarodowymi, regionami oraz komisjami zakładowymi. Uczestniczono w pracach zespołu ds. rozwoju związku przy KK i wszędzie tam, gdzie zaistniał temat organizowania pracowników.

Zdecydowanym wzrostem uzwiązkowienia może pochwalić się kilkadziesiąt organizacji z całej Polski. Dzięki współpracy organizatorów z KK, organizatorów regionalnych i członków komisji zakładowych udało się rozwinąć związek m. in. w firmach: Timken, Eurocash, Auchan, Biedronka, Best Poland, BRW, Stadler, Mostostal, Castorama, Nitrochem, Pesa, Pronatura, Polski Bus, Lear, T-Mobile, 3M, Nielsen, Sodexo czy Norco Spectra. Druga połowa roku to m. in. ogólnopolska kampania organizowania pracowników sieci sklepów Carrefour. W jej wyniku powstały trzy komisje oddziałowe a „S” przybyło prawie 80 nowych członków.

Teatr Ludowy zaprasza

Teatr Ludowy zaprasza do skorzystania z oferty zakupu biletów na spektakl Teatru Plejada pt. ***Ostatnia wola papy*** w dniach 22 i 27 maja w Teatrze Ludowym, Scena Pod Ratuszem w Krakowie. Cena: 50 zł.
Bilety można nabyć: *www.plejada.org.pl* lub *bilety@plejada-.org*

Bronisława i Bogusław – przyrodnie rodzeństwo, oboje dobrze po czterdziestce. Jej ojciec był Niemcem. Jego ojcem był polski Żyd. Prowadzą swoją lichą egzystencję w zaniedbanym domku w okolicach Nysy. Domek nędzny, okolica piękna. Ogród, las, jezioro. Bronisława ma swoje marzenie: wyremontować dom i otworzyć pensjonat dla zagranicznych gości, głównie z Niemiec. Pieniądze chce pożyczyć od byłej żony brata, która wyszła powtórnie za mąż. Za bogatego Niemca. Ale marzenie Bronisławy napotyka na opór brata. Bogusław nienawidzi Niemców. Wymordowali mu, jak mówi, połowę rodziny. Nienawidzi byłej żony - za to, że od niego odeszła. A przede wszystkim za to, że odeszła do Niemca. I nie dopuści, żeby mu się „Szwaby” pałętały po domu. Żadnego pensjonatu nie będzie. Boguś żyje mrzonkami o założeniu wielkiej pasieki, która przyniesie mu bogactwo i uczyni królem życia. Nie ma tylko kapitału zakładowego… ani pracy. I nie ma zamiaru jej szukać. I nie lubi się myć. Obsesyjnie czeka, aż wrócą Niemcy i upomną się o swoje. „Ten dom zbudowali Niemcy! (…) To znaczy, że oni tutaj wrócą!” – krzyczy. „Ty masz manię prześladowczą!” – odpowiada Bronka. I właśnie wtedy pojawia się Christoph. Prosto z Niemiec. Z misją zleconą przez umierającego ojca. Nie chce domu. Ma odzyskać kości dziadków zakopane w ogródku. Boguś, mimo nienawiści do Niemców, wietrzy interes życia – 20 000 tysięcy euro. Tyle będzie kosztowało Niemca wykopanie kości swoich przodków. Tymczasem Christoph okazuje się człowiekiem delikatnym i uczuciowym. Między nim a Bronką nawiązuje się nić porozumienia. I sympatii… To jeszcze bardziej wytrąca Bogusia z równowagi. A i proste na pozór zadanie, jakim jest wykopanie kości z ogródka, komplikuje się w nieoczekiwany sposób. Zdarzenia wymykają się spod kontroli… Sztuka obfitująca w zabawne sytuacje, zabawne dialogi – potęgowane jeszcze łamaną polszczyzną Christopha – nie stroni także od tematów poważnych. Historyczne zaszłości między dwoma wielokrotnie zwaśnionymi narodami, trudne wzajemne relacje Niemców i Polaków, dobrodziejstwo, jakie niesie ze sobą przebaczenie, trud codziennej egzystencji… Fred Apke stworzył bardzo wciągającą historię – naładowaną emocjami, humorem… i ciepłem.

Wyjazd na wycieczkę do Kopalni Soli w Bochni odbędze się 19 maja 2018 roku o godzinie 7.00 spod dawnego budynku „Z” Centrum Administracyjnego huty.

Koleżance ANNIE WIECHNIAK szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci MATKI Stanisławy składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” KOLPREM Sp. z o.o. oraz koleżanki i koledzy.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: *nbs.krh@poczta.fm*, *solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl*