ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/1477
23 maja 2018 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących

W związku z zakupem przez ArcelorMittal włoskiej huty Ilva odbyło się **Nadzwyczajne Posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej**, na którym obecny był nasz przedstawiciel **Andrzej Grabski**, Zakładowy SIP, członek MOZ NSZZ „Solidarność" oddziału krakowskiego. W poniedziałek spotkał się on z przewodniczącymi, by poinformować ich o przebiegu tego posiedzenia, naświetlić ogólną sytuację w koncernie i przy okazji opisać atmosferę jaka panuje wśród załóg hut, które zostały wytypowane do sprzedaży i opuszczenia grupy AM.

Jak wiemy, Komisja Europejska stawia warunek, aby żadna z firm europejskich nie posiadała powyżej 40% udziału w rynku. Aby spełnić ten warunek, ArcelorMittal po zakupie Ilvy pozbywa się kilku innych hut, m.in. AMO w czeskiej Ostravie, huty Galati w Rumunii, czy AM Skopje w Macedonii. Na ogół są to zakłady związane z produkcją wyrobów płaskich (gorącowalcowanych i zimnowalcowanych powlekanych), a więc takich jakie produkujemy w Polsce. Ta akurat okoliczność jest dla nas korzystna, bo daje nadzieję na rozwój tego segmentu produkcji w AMP. Jednak co dla jednych jest szansą, dla innych stanowi zagrożenie. Sprzedaż huty Galati, do których Zdzieszowice dostarczały setki tysięcy ton koksu rocznie, spowoduje utratę poważnego odbiorcy, a z kolei sprzedaż Ostravy to cios dla Dąbrowy, która dostawała stamtąd slaby.

Także załogi hut, które będą musiały zmienić właściciela, są mocno zaniepokojone. Nie wiadomo, kto jest zainteresowany kupnem, bo władze koncernu nie udzielają na ten temat informacji. Europejska Rada Zakładowa po długiej i burzliwej debacie, stosunkiem głosów 19:9, odmówiła wydania opinii w odnośnej kwestii, uważając że ma za mało wiedzy na ten temat. Wśród członków ERZ panowało przekonanie o celowym zatajeniu przed nimi pewnych informacji, na przykład tych dotyczących oferentów zainteresowanych kupnem hut wychodzących z konsorcjum. Zbyt dużo niewiadomych i brak prawdziwego dialogu były przyczyną, dla której Rada nie ukrywała swojego niezadowolenia.

Co do Ilvy, która jest największą zintegrowaną hutą w Europie, z 5 wielkimi piecami i zdolnościami produkcyjnymi na poziomie 6 mln ton blachy, dziś już wiemy, że od lipca będzie w strukturach AM Europe. Konsorcjum poświęca na tę operację ok. 2 mld dolarów, z czego aż 70% przeznacza na instalacje i działania prośrodowiskowe, gdyż pod tym względem w Ilvie jest wiele do zrobienia. Ponadto nowy właściciel chce zredukować zatrudnienie (skąd my to znamy?) z obecnych ok. 14 tys. do 8,4 tys. osób, który to stan chce osiągnąć do 2023 r. Dla niego istotne jest, że Ilva ma 17% udziału w rynku włoskim. Nabycie jej powoduje, że AM uzyska lepszy dostęp do odbiorców w Afryce, na Środkowym Wschodzie czy w Turcji.

Z innych tematów poruszanych na posiedzeniu ERZ wymienić trzeba postępującą redukcję zatrudnienia (w ubiegłym roku największa grupa pracowników ubyła w Polsce i Rumunii) oraz

ciąg dalszy na str. 2

Spotkanie TOP 6

W dniu 18 maja odbyło się spotkanie w ramach tzw. TOP 6 z Dyrektorem Generalnym AMP SA Geertem Verbeeckiem. W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele służb HR, z dyrektor personalną Moniką Roznerską na czele.

Jeśli chodzi o dane produkcyjne naszego koncernu, to z zadowoleniem należy zauważyć, iż ogólne wskaźniki kształtują się na dobrym poziomie, szczególnie w segmencie wyrobów płaskich. Zapotrzebowanie na wyroby ArcelorMittal jest nadal wysokie lecz problemem są zapełnione składy z gotowymi produktami. W tym wypadku wina leży po stronie odbiorców, którym wygodnie jest składować wyroby u producenta. Ze strony AMP podejmowane są działania aby sytuacja ta uległa zmianie. Trwają przygotowania do remontu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Prowadzona jest analiza zasobów poszczególnych firm pod kątem dotrzymania założonego terminu realizacji remontu.

Dobra koniunktura to tylko jedna strona medalu. Niestety, mamy do czynienia również z zagrożeniami takimi jak wzrost cen energii elektrycznej i węgla. Na wyniki finansowe AMP wpływa także koszt emisji CO_2. Wystarczy nadmienić, iż na produkcję tony stali emitowane jest dwie tony dwutlenku węgla. W tej sytuacji brakuje zezwoleń na połowę emisji, którą AMP musi wykupić na wolnym rynku emisji.

W trakcie spotkania odniesiono się do zakupu przez ArcelorMittal huty Ilva we Włoszech, szczególnie w kontekście naszych spółek, świadczących usługi na rzecz zbywanych w ramach transakcji hut w Galati i Ostrawie. Jeśli chodzi o spółkę Kolprem, świadczącą usługi na rzecz Galati, to konkurencyjność względem PKP Cargo oraz obłożenie w przewozach wewnętrznych, przyczyniają się do braku zagrożeń dla przyszłości firmy. Niestety, nie da się tego do końca powiedzieć o Zakładach Koksowniczych Zdzieszowice oraz AM Refractories, które będą musiały zderzyć się z dużą konkurencją na rynku.

Według informacji przekazanych przez służby HR, podpisana została umowa z Hut-Pusem w pełnym zakresie świadczonych usług, tj. żywieniu i sprzątaniu. W tym kontekście informujemy, iż podjęto decyzję o przeprowadzeniu generalnego remontu stołówki w budynku Centralnego Laboratorium. Ze sprawami Hut-Pusu wiąże się także przekazana informacja o przygotowywanej sprzedaży hotelu „Jaskółka".

Konferencja Wiosna Solidarności `88

Oddział Instytutu Pamięci Narodowej w Krakowie, Region Małopolski NSZZ „Solidarność", Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność", Stowarzyszenie Sieć Solidarności oraz Polska Akademia Umiejętności serdecznie zapraszają na konferencję *Wiosna Solidarności `88*, zorganizowaną w ramach obchodów 30. rocznicy strajku kwietniowo-majowego pracowników Huty im. Lenina w Krakowie-Nowej Hucie.

Konferencja odbędzie się **4 czerwca 2018 r. w Auli Polskiej Akademii Umiejętności w Krakowie, ul. Sławkowska 17**. Otwarcie konferencji **o godz. 10:00.** Wstep wolny.

Zebranie przewodniczących - *dokończenie ze str. 1*

rosnącą produktywność. Co do tej ostatniej najgorsze wyniki odnotowuje się w Europie Wschodniej: 575 t kręgów gorącowalcowanych na osobę, podczas gdy w Europie Północnej wskaźnik ten wynosi 1085 t/os. Jak słusznie zauważono, produktywność rośnie szczególnie tam, gdzie produkcja jest wysoko zmechanizowana, a pod tym względem nie możemy dorównać np. zakładom niemieckim. Dowiedzieliśmy się ponadto, że w ArcelorMittal Poland przy obliczaniu produktywności uwzględnia się wszystkich zatrudnionych w Spółce pracowników plus osoby z interimów. Nie uwzględnia się, jak powiedział A. Grabski, pracowników innych firm, którzy świadczą usługi na rzecz AMP.

Kolejny temat zebrania przewodniczących wiązał się z niedawnym **spotkaniem związkowych liderów (tzw. szóstki)** z dyr. Geertem Verbeeckiem, o czym bardziej szczegółowo piszemy w osobnej notatce na stronie 1. W spotkaniu tym brał udział wiceprzewodniczący Zarządu KRH **Wiesław Zając**.

Zebranie zakończyła **informacja przekazana przez Jerzego Ślońskiego**, przewodniczącego „Solidarności" w zakładowej straży pożarnej, który z ogromnym niepokojem śledzi poczynania pracodawcy zmierzające do drastycznego zmniejszenia zatrudnienia w tej komórce. Tego rodzaju działania mogą doprowadzić do obniżenia poziomu bezpieczeństwa w naszej hucie. W piątek ma odbyć się spotkanie informacyjne odnośnie zmian w straży, na którym zapewne nie zabraknie przedstawicieli SIP i BHP, które to służby odpowiadają za stan bezpieczeństwa w firmie. Do tematu tego jeszcze nie raz powrócimy, bo zależy nam, aby pracownicy huty mieli pewność, że są odpowiednio chronieni i zabezpieczeni przed pożarem oraz jego skutkami, jak również przed każdym innym nieprzewidzianym zdarzeniem zagrażającym ich życiu.

Hutnictwo - wiedza i nauka

❑ Kilkudziesięciu studentów Politechniki Krakowskiej i Akademii Górniczo-Hutniczej odwiedziło niedawno wydział Automatyki, Informatyki Przemysłowej i Modeli funkcjonujący w strukturach ArcelorMittal Poland. Studenci zapoznali się z niektórymi powstającymi tu projektami. W drugiej części całodniowej wizyty zwiedzili ocynkownię i walcownię gorącą. Otrzymali ponadto informacje o prowadzonych aktualnie rekrutacjach na stanowiska związane z automatyką i informatyką, a także o programie praktyk studenckich i możliwościach rozwoju zawodowego w ArcelorMittal Poland.

❑ Śląscy nauczyciele akademiccy wspólnie z zaangażowanymi w projekt instytucjami i zainteresowanymi firmami pracują nad modelowymi programami nauki zawodów w branżach górniczo-wiertniczej i hutniczo-odlewniczej. Jednym z ważnych celów tego projektu jest przygotowanie rozwiązań służących angażowaniu pracodawców w organizację nauki zawodu w ich firmach. Projekt, dofinansowany z unijnych środków kwotą ok. 700 tys. zł, jest pierwszą tego typu precyzyjną odpowiedzią na potrzeby i oczekiwania rynku pracy dla obu wymienionych branż. Powstanie siedem modelowych programów nauki dla zawodów technik wiertnik, odlewnik, hutnik, technik górnictwa podziemnego, odkrywkowego czy otwartego, a także technik przeróbki kopalin stałych.

W przedsięwzięciu tym biorą udział: Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna (KSSE), Główny Instytut Górnictwa w Katowicach (GIG) oraz Katedra Odlewnictwa Wydziału Mechanicznego Technologicznego Politechniki Śląskiej w Gliwicach.

Pierwszy etap walki ze smogiem na finiszu

Pod koniec stycznia pisaliśmy o podpisaniu przez ArcelorMittal Poland SA i Urząd Miasta Krakowa porozumienia odnośnie współpracy na rzecz czystego powietrza. W myśl tego porozumienia pierwszy tysiąc krakowian, którzy w tym roku złożą wnioski o wymianę pieca węglowego na ogrzewanie proekologiczne, otrzyma od tej firmy 150 zł. Po demontażu stare piece będą gromadzone w skupach złomu i sukcesywnie przetapiane. Zostaną z nich wyprodukowane stojaki rowerowe, które staną na krakowskich ulicach. Rozstrzygnięto już pierwszy etap konkursu na projekt stojaków rowerowych, które powstaną ze stali odzyskanej ze starych pieców likwidowanych przez mieszkańców Krakowa.

Do rywalizacji w ramach programu „Drugie życie starych pieców", swoje prace zgłosiło ponad 150 osób. Spośród 193 nadesłanych pomysłów jury, w którego skład wchodził także przedstawiciel AMP, wybrało trzy najciekawsze propozycje stojaków. Wybór najlepszych projektów nie był łatwy, bo wpłynęło wiele interesujących propozycji. Jury musiało wziąć pod uwagę funkcjonalność, atrakcyjność, oryginalność i walory artystyczne.

W kolejnym, decydującym etapie konkursu, głos należy do internautów, którzy wybiorą zwycięski projekt, głosując do 27 maja. Wskazane przez jury prace można obejrzeć na stronie *www.jutrobezsmogu.pl*, gdzie także można oddać swój głos. Wyniki zostaną ogłoszone 28 maja. Wtedy też stanie się jasne, jak będą wyglądały stojaki, które powstaną ze stali odzyskanej ze starych „kopciuchów". Główną nagrodą w konkursie jest realizacja zwycięskiego projektu i 3000 zł. Dwa pozostałe, wybrane przez jury projekty, również będą nagrodzone. Ich autorzy otrzymają 2000 i 1000 zł odpowiednio za drugie i trzecie miejsce, które zostaną określone w oparciu o liczbę zebranych głosów.

Gotowe stojaki wykonane według zwycięskiego wzoru, już jesienią pojawią się w mieście. Staną w miejscach wytypowanych przez krakowian w internetowym plebiscycie.

Krótko i na temat

W ubiegłym roku 80 razy ogłaszano w Krakowie przekroczenie norm pyłów zawieszonych. W 2015 roku takich dni ze smogiem było ok. 140, widać więc postęp. Spodziewamy się, że będzie jeszcze lepiej, kiedy od 1 września 2019 r. zacznie obowiązywać w mieście całkowity zakaz palenia węglem i drewnem.

W numerze 19/1478 NBS, na pierwszej stronie, podano że współorganizatorem wyjazdu z okazji Dnia Dziecka na Walcowni Zimnej jest OPZZ, a nie - jak brzmi poprawna nazwa tego związku - NSZZ Pracowników AMP SA. Ponieważ sformułowanie takie bardzo kolegów z NSZZ Pracowników oburzyło, niniejszym przepraszamy i przyrzekamy, że odtąd będziemy zwracali szczególną uwagę na to, aby osoby zamieszczające swoje teksty w NBS-ie używały poprawnej nazwy tej organizacji.

Przewodniczącemu Władysławowi Kielianowi serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Brata składają:

Zarząd KRH oraz koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność"

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl