ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 9/1466
28 lutego 2018 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dnia 26 lutego br.

Coraz bliżej do **30. rocznicy hutniczych strajków kwietniowo-majowych** i w związku z tym coraz więcej dostajemy informacji na temat wydarzeń, które będą towarzyszyć głównym rocznicowym uroczystościom. Wiemy, że w Krakowie odbędą się w tym czasie okazjonalne prelekcje i wystawy. Ich celem będzie przybliżenie społeczeństwu, a szczególnie nowemu pokoleniu, wiedzy o tym wydarzeniu i o ludziach, którzy mieli odwagę przystąpić do strajku w proteście przeciw poczynaniom ówczesnych władz państwowych. Organizatorom zależy na tym, by uświadomić znaczenie tego protestu oraz jego wpływ na późniejsze zmiany polityczne, jakie w 1989 r. nastąpiły w naszym kraju. Wydarzeniom tym poświęcona będzie publikacja historyczna wydana w formie książki. W przygotowania związane z rocznicowymi obchodami zaangażował się m.in. krakowski IPN i nowohuckie Muzeum PRL-u.

O tym, jak Komisja Robotnicza Hutników obchodzić będzie tę rocznicę, poinformował zebranych przewodniczący Władysław Kielian. Szczegółowy terminarz wydarzeń zostanie w odpowiednim czasie podany w związkowym biuletynie.

Za dwa tygodnie odbędzie się **XXI Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność”**, w którym wezmą udział nowo wybrani delegaci. Wybiorą oni władze hutniczej „Solidarności” na nową czteroletnią kadencję. W części oficjalnej wezmą udział zaproszeni goście, a wśród nich przedstawiciele pracodawcy: prezes Sanjay Samaddar, dyr. Monika Roznerska, dyr. Stanisław Ból i dyrektor krakowskiego oddziału AMP Grzegorz Maracha. Liczymy na obecność przewodniczącego KK Piotra Dudy, przewodniczącego Regionu Wojciecha Grzeszka oraz przewodniczącego Sekcji Krajowej Hutnictwa Andrzeja Karola. Oczywiście to nie wszyscy zaproszeni, ale o tym pisać na pewno będziemy w relacji z obrad. W tym miejscu dodamy jedynie, że Walne Zebranie rozpocznie się o godz. 10:00 na sali teatralnej, natomiast o 8:30 delegaci uczestniczyć będą we Mszy św. w dolnej kaplicy kościoła na Szklanych Domach.

Wracając do zebrania przewodniczących, należy zaznaczyć, że pojawili się na już nim nowo wybrani członkowie zarządów z niektórych Komisji Oddziałowych. W ubiegłym tygodniu podawaliśmy nazwiska osób wybranych w kolejnych 9 komisjach. W środę do wyborów przystąpiła Komisja Emerytów i Rencistów. Ostatnie, jeszcze nie publikowane wyniki wyborów podamy w kolejnym biuletynie.

Przewodniczący z kilku spółek poinformowali, jak przebiegają u nich rozmowy na temat tegorocznych podwyżek płac. Najbliżsi podpisania porozumienia są związkowcy w Kolpremie (ma to nastąpić ostatniego dnia lutego). W Eko-Energii związki zawodowe przekazały swoje żądania co do płac w 2018 r. na piśmie - w tym celu przedstawiciele związkowców spotkali się z wiceprezesem spółki. W AM Refractories odnośnie tegorocznej podwyżki wynagrodzeń doszło do zbliżenia stanowisk między związkowcami a zarządem spółki, z czego można wnioskować, że już wkrótce zapadnie decyzja potwierdzająca podwyżki.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna

Podczas posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA omówiono m.in. przedstawione przez pracodawcę prowizorium Planu Zatrudnienia na rok 2018. Po dyskusji Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA przyjęła stanowisko odnoszące się do przedstawionego przez pracodawcę planu. W stanowisku tym m.in. zarzuca pracodawcy, iż nie przedstawił aktualnego schematu organizacyjnego Spółki, aktualnego i planowanego poziomu zatrudnienia w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych, wykazu pracowników, którzy przekroczyli dopuszczalną liczbę godzin nadliczbowych w 2017 roku, wartości i ilości umów cywilnoprawnych zawartych w 2017 r. i planowanych w 2018 roku, o liczbie planowanych nowych miejsc pracy itd.

Najpoważniejsze zarzuty dotyczą jednak tzw. „projekty productivity”, które przede wszystkim mają za sobą pociągnąć kolejną redukcję zatrudnienia o 563 pracowników. NSZZ „Solidarność” uważa, iż zapowiedziane na 2018 r. działania ArcelorMittal Poland SA pogłębią dramatyczną sytuację zatrudnieniową oraz będą sprzeczne z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego chociażby dopuszczalne normy czasu pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania. Warto w tym miejscu dodać, że nie są to wymysły związku zawodowego, lecz dramatyczną sytuację zatrudnieniową zagrażającą bezpieczeństwu pracowników i urządzeń w AMP potwierdzili również przedstawiciele kadry zarządzającej podczas spotkań Dyrektora HR z

dokończenie. na stronie 2

Wybory w związku powoli dobiegają końca

Powoli kończą się wybory w Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP SA Kraków. Główna Hutnicza Komisja Wyborcza podała w ostatnim komunikacie, że trwają wybory w Centrum Medycznym „UJASTEK”. Jako ostatnia przeprowadzi wybory Komisja Emerytów i Rencistów (27 lutego).

GHKW została poinformowana o zakończonych wyborach w Walcowni Gorącej BWG, Komórkach Dyrekcyjnych, Walcowni Zimnej BWZ, w Zakładzie Energetycznym PED oraz Spółce Krakodlew. Zatwierdzeni zostali kolejni delegaci na WZD MOZ: spośród 73 delegatów wybranych zostało 66.

Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami wybory w poszczególnych komórkach zakończą się planowo, tj. do końca lutego 2018 roku. GHKW przypomina wszystkim nowo wybranym delegatom, że Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze na nową kadencję 2018 – 2022 odbędzie się dn. 14.03.2018 w środę w Sali Teatralnej NCA. Przyjęto projekt programu WZD MOZ NSZZ „Solidarność” AMP Kraków i od 23 lutego br. będą rozsyłane sukcesywnie zaproszenia dla delegatów.

dokończenie ze str. 1: ***ZOK***

załogą Zakładu Wielkie Piece w dniu 22 listopada 2017 r. i załogą Zakładu Stalownia w dniu 4 grudnia 2017 r.

Dla NSZZ „Solidarność" takie działania pracodawcy są całkowicie niezrozumiałe i wręcz niedorzeczne wobec katastrofalnej sytuacji w sferze stanu zatrudnienia w naszym zakładzie pracy, która stanowi główną przyczynę łamania przez pracodawcę przepisów prawa pracy, dopuszczalnych norm czasu pracy oraz prawa do odpoczynku po pracy i wypoczynku. (co było potwierdzone wielokrotnie przez kontrolę Okręgowych Inspektoratów Pracy prawomocnie skazując kilku dyrektorów na wysokie kary grzywny).

Inne zarzuty podnoszone w stanowisku Zakładowej Komisji Koordynacyjnej dotyczą m.in tego, iż redukcja zatrudnienia związana z realizacją projektów *productivity* nie ma nic wspólnego z unowocześnianiem procesów technologicznych i tworzy markę pracodawcy ArcelorMittal Poland SA nieodpowiedzialnego i jednocześnie nieatrakcyjnego dla młodej generacji. Przy wdrażaniu ww. projektów *productivity* bardzo ważne sprawy pracownicze są pomijane lub traktowane w sposób marginalny, a na pracownikach wywierana jest presja, aby podjęli pracę na dużo gorszych warunkach płacowo – socjalnych w firmach zewnętrznych przejmujących wykonywanie danej usługi. Z tym tematem wiążą się także, niezgodne z rzeczywistością, informacje dotycząca likwidacji stanowisk pracy w ramach realizacji projektów *productivity.* Stanowiska te ze względów technologicznych oraz technicznych nie mogą zostać zlikwidowane. Widać wyraźnie, iż dotychczasowa realizacja projektów *productivity* miała na celu jedynie sztuczne obniżenie zatrudnienia bezpośrednio w ArcelorMittal Poland SA i tym samym poprawę wskaźnika produktywności oraz obniżenie kosztów stałych i tym samym zwiększenie zysku pracodawcy poprzez drastyczne pogorszenie warunków płacy i pracy zatrudnionych tam pracowników ArcelorMittal Poland SA. Innym wariantem działań jest zwolnienie tych pracowników i zastąpienie ich „tańszymi" pracownikami firm zewnętrznych, zatrudnianych najczęściej na tzw. „umowach śmieciowych", na skandalicznych warunkach płacowych i socjalnych.

NSZZ „Solidarność" uważa, że jest to przykład prymitywnego dumpingu społecznego i współuczestnictwa w łamaniu polskiego prawa. W tej sytuacji zawarcie „Porozumienia w zakresie i trybu rozstrzygania spraw społecznych wynikających z projektów restrukturyzacyjnych" jest pozbawione podstaw prawnych i merytorycznych oraz byłoby usankcjonowaniem z naszej strony powyższych bezpodstawnych, bezprawnych i nagannych społecznie działań pracodawcy.

Kontynuując krytykę planu zatrudnienia związek zarzuca, że podobnie jak na lata poprzednie, nie zawiera on m.in. planu szkoleń pracowników Spółki oraz planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian technicznych i technologicznych są zagrożone likwidacją.

Zarzutów kierowanych do pracodawcy jest znacznie więcej (i są poparte konkretnymi przykładami). Reasumując, w związku z powyższym oraz ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na rok 2018 może stwarzać zagrożenie dla zdrowia, a nawet życia pracowników oraz może przyczynić się do wykonywania pracy wbrew przepisom BHP i przepisom polskiego prawa pracy NSZZ „Solidarność" wnosi o wspólne spotkanie przedstawicieli Zarządu, przedstawicieli Organizacji Związkowych, Służb BHP i Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy ArcelorMittal Poland SA celem wymiany poglądów i wypracowania strategii w zakresie polityki zatrudnienia na 2018 rok i lata następne. Związek wnosi o pisemną odpowiedź na to stanowisko w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia jego doręczenia.

W dalszej części posiedzenia zebrani dokonali wskazania przedstawiciela ZOK NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA do Komisji ds. ustalania wysokości zwrotów kosztów leczenia/rehabilitacji pracowników ArcelorMittal Poland SA. Powyższa decyzja wynikła z wejścia w życie „Zasad postępowania w celu udzielenia pomocy przez ArcelorMittal Poland S.A. przy organizacji i finansowaniu leczenia/rehabilitacji pracowników, którzy w wyniku choroby zawodowej lub wypadku przy pracy doznali długotrwałego uszczerbku na zdrowiu", będących Załącznikiem do Zarządzenia Nr 1/2018 DK z dnia 07.02.2018 roku. W tej sytuacji ZKK postanowiła wyznaczyć **Lecha Majchrzaka** na swojego przedstawiciela w Komisji ds. ustalania wysokości zwrotu kosztów leczenia/rehabilitacji pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Porozumienie w Sanpro Synergy Sp. z o. o.

Podczas spotkania związków zawodowych AMP SA z przedstawicielami spółki Sanpro Synergy Sp. z o. o. omówiono szczegółowo projekt Porozumienia w zakresie wzrostu płac w 2018 r.:

Na wstępie ustalono, iż Sanpro Synergy Sp. z o. o. zatrudniania tylko i wyłącznie pracowników wykonujących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland SA, a pracodawca zobowiązuje się do przekazania załącznika do porozumienia płacowego zawierającego kryteria oceny pracowników, które będą decydowały o przyznaniu i wysokości przeszeregowań indywidualnych płac zasadniczych pracowników, o których mowa w pkt. 4 porozumienia. Dodatkowo ustalono, że nagrody za wynik EBITDA zostaną wypłacone w wysokości, na zasadach i w terminach jak w ArcelorMittal Poland SA.

Poniżej cała treść Porozumienia w zakresie wzrostu płac w 2018 roku w spółce Sanpro Synergy:

Strony uzgadniają zmiany płacowe w postaci wzrostu wynagrodzeń pracowników wykonujących swoją pracę w imieniu Spółki na terenie ArcelorMittal Poland S.A. według następujących zasad:

1. Z dniem 1 lutego 2018 roku w pierwszej kolejności wszystkim pracownikom Spółki posiadającym płace zasadnicze poniżej 2200 zł zostanie dokonane wyrównanie płac zasadniczych do kwoty 2200 zł, która stanie się minimalną płacą zasadniczą w Spółce..

2. Po dokonaniu zmian, o których mowa w ust. 1. powyżej, każdy pracownik pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 lutego 2018 roku otrzyma 120 zł podwyżki płacy zasadniczej od dnia 1 lutego 2018 roku.

3. Z dniem 1 kwietnia 2018 roku zostanie uruchomiony fundusz na podwyżki indywidualne i wynosić będzie średnio 30 zł na pracownika, przy czym podwyżka płacy zasadniczej dla pracownika nie może przekroczyć kwoty 100 zł.

4. Indywidualne podwyżki płac zasadniczych będą przyznawane na podstawie oceny zaangażowania danego pracownika.

5. Dodatkowo - z uwzględnieniem postanowień ust.6-10 - uprawnionym pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki w wysokości minimum 250 zł za kwartał.

6. Nagroda, o której mowa w ust.5., wypłacana będzie 10 maja, 10 sierpnia i 10 listopada 2018r.

7. Zasady wypłaty nagrody, o której mowa w ust.5., będą również zastosowane do wypłaty nagrody za IV kwartał 2017r., która zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za luty 2018r.

8. Uprawnionymi do nagród, o których mowa w ust.5. i ust.7., są pracownicy, którzy przepracowali w Spółce cały dany kwartał kalendarzowy oraz w dniu:

• 01.03.2018r. - w przypadku nagrody za IV kwartał 2017r. płatnej w marcu 2018,

• 01.05.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w maju 2018,

• 01.08.2018r, - w przypadku nagrody płatnej w sierpniu 2018,

• 01.11.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w listopadzie 2018,

będą pozostawali w zatrudnieniu.

Do okresu zatrudnienia w Sanpro Synergy zalicza się również okres zatrudnienia w Spółce Ananke Busines Communication Sp. z o. o. i wykonywania w jej imieniu pracy na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. przypadający bezpośrednio przed zatrudnieniem w Sanpro Synergy Sp. z o. o.

9. Nagroda, o której mowa w ust.5. i ust,7., jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany.pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z:

a) zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do ww. okresu zatrudnienia zalicza się przerwę w zatrudnieniu do 7 dni spowodowaną zmianą pracodawcy z Ananke Business Communication Sp. z o.o. na Sanpro Synergy Sp. z o. o.,

b) chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane.

10. W przypadku zwiększenia kwoty nagród, o których mowa w ust.5. i ust.7., kwota zwiększenia przekraczająca 250 zł jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:

a) z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego,

b) z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;

11. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

W negocjacjach i zawarciu wyżej podanego porozumienia uczestniczyli m.in. przedstawiciele NSZZ „Solidarność" z prowadzącym w naszym imieniu negocjacje Lechem Majchrzakiem. Niewątpliwy sukces negocjacji jest przykładem na to, iż zmiana przepisów powodująca uznanie przez Państwową Agencję Pracy pracowników tzw. interimów za pracowników tymczasowych,ułatwia negocjacje z zarządem spółki. Dzięki zmianie przepisów pracownicy mogą przystępować do związku zawodowego (w naszym przypadku do NSZZ „Solidarność"), co pozwala uczestniczyć w negocjacjach - po stronie pracowników - kompetentnych przedstawicieli związkowych.

Przypominamy, że aby zostać członkiem NSZZ „Solidarność" wystarczy zgłosić się do przewodniczących naszego związku w tych komórkach organizacyjnych, w których chętni aktualnie pracują.

Inwestycje w AMP SA

Służby prasowe ArcelorMittal Poland SA oraz Polska Agencja Prasowa podały informację o inwestycjach planowanych w naszej krakowskim oddziale AMP SA. W sumie wartość planowanych inwestycji wynosi kilkaset milionów zł i powinny one znacząco podnieść jakość wyrobów huty. Planowane jest uruchomienie linii do nakładania powłok na blachę, a w stalowni będzie kontynuowany projekt badawczo-rozwojowy.

Geert Verbeeck, dyrektor generalny i wiceprezes ArcelorMittal Poland poinformował w czwartek (22 lutego), że nowe projekty mają pomóc w nadążaniu za potrzebami klientów polskiego przemysłu stalowego.

Pierwsze prace nad budową linii powlekania organicznego blach rozpoczną się w czerwcu. Tzw. linia „combi" to nowoczesna instalacja, która oprócz produkowanej do tej pory blachy ocynkowanej używanej m.in. w profilach okiennych czy elementach konstrukcyjnych, pozwoli wytwarzać także blachę lakierowaną. Do tej pory jej jedynym producentem był zakład ArcelorMittal Poland w Świętochłowicach.

Według zapowiedzi Dyrektora Generalnego AMP SA pierwszy krąg lakierowanej blachy z krakowskiej huty pojawi się w pierwszym kwartale 2019 roku. Tego rodzaju blacha używana jest do produkcji m.in. paneli elewacyjnych i pokryć dachowych.

Linia powlekania w krakowskim oddziale ArcelorMittal będzie mogła produkować 220 tys. ton blachy powlekanej na rok. Z tej ilości można wykonać pokrycia dachowe dla 220 tys. średniej wielkości domków jednorodzinnych.

Nowy projekt badawczo-rozwojowy dotyczy wytworzenia nowego gatunku stali. Realizowany jest wspólnie z Instytutem Metalurgii Żelaza w Gliwicach w ramach umowy podpisanej z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, finansowanej z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój. W ramach tego projektu zostanie opracowana nowej generacji stal transformatorowa, która dotychczas nie była produkowana w Polsce. Projekt ten pozwoli na wytapianie i próżniową obróbkę pozapiecową stali wysokokrzemowej.

Jak podał Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland SA., koncern inwestuje w innowacyjne i o wysokiej wartości wyroby nie tylko, by rozszerzyć ofertę produktów, ale głównie dlatego, że dają one większą szansę przetrwania na globalnym rynku stali.

Według przedstawicieli huty budowa linii powlekania organicznego i instalacji próżniowego odgazowania stali stanowi kolejny etap projektów realizowanych w krakowskim oddziale. W latach 2007-2014 zrealizowano program o wartości ponad 2,5 mld zł, który objął budowę walcowni gorącej, modernizację walcowni zimnej i koksowni, a także zmianę w sposobie transportu surówki żelaza z wielkiego pieca do stalowni. Drugi etap rozpoczął się w 2015 roku i pochłonął do tej pory ponad 500 mln zł.

ArcelorMittal Poland - jak podaje PAP - jest największym producentem stali w Polsce. Firma skupia ok. 70 proc. potencjału produkcyjnego polskiego przemysłu hutniczego; w jej skład wchodzi pięć hut - w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach i Chorzowie. Do koncernu należą także Zakłady Koksownicze Zdzieszowice, będące największym producentem koksu w Europie. AMP zatrudnia ok. 12 tys. osób, a wraz ze spółkami zależnymi - ok. 14 tys. Należy do globalnego koncernu ArcelorMittal - największego na świecie producenta stali. Od 2004 r., kiedy ArcelorMittal rozpoczął działalność w Polsce, firma zainwestowała w modernizację swoich instalacji 6 mld zł, z czego połowa przypadła na hutę w Krakowie.

Negocjacje w spółce Tameh Polska

W dniu 15 lutego odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego TAMEH POLSKA sp. z o.o. Głównym tematem były negocjacje w sprawie podwyżek płac w 2018 r. w tej spółce. Ze strony NSZZ „Solidarność" oddziału krakowskiego spółki w negocjacjach uczestniczył przewodniczący Jerzy Długosz. Niestety, w skład spółki wchodzą podmioty z trzech lokalizacji, których załogi mają odmienne oczekiwania. Z uwagi na różnice w takich sprawach jak m.in. harmonizacja płac postanowiono kontynuować dalsze rozmowy w dniu 1 marca. W trakcie rozmów pojawił się konflikt między pracodawcą a związkami zawodowymi z lokalizacji Kraków, gdzie pracodawca nie chce wypłacić tzw. „skarbonki" za rok 2017, argumentując to brakiem podstawy prawnej. Krakowska „Solidarność" nie ma zamiaru „odpuszczać" i przy pomocy prawników z Zarządu Regionu przygotowuje analizę prawną wynikłej sytuacji. W naszej opinii mamy tu do czynienia z odmiennym traktowaniem pracowników zatrudnionych w Krakowie,w porównaniu z pracownikami śląskich lokalizacji.

Małopolska Terenowa Komisja ŚS

W dniu 23 lutego odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych Na wstępie rozpatrzono wnioski o zapomogi pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Walcowni Zimnej BWZ, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Energetycznego PED, Zakładu Koksownia, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. W dalszej części posiedzenia omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne HutPus. Oferta została przyjęta. Następnie uzgodniono wydatki na imprezy rekreacyjno- sportowe do realizacji w 2018 roku.

Krzysztof Pfister

Zmiany w dostępie do budynku LTT

Od dnia 1 marca 2018 r. nastąpią zmiany w dostępie do budynku LTT. Od tej daty recepcja w budynku dyrekcji Oddziału Kraków (LTT) będzie obsługiwana przez firmę zewnętrzną.

Zmiana ta spowoduje, że oboczne bramki (wahadłowe) będą zamknięte, a przejście w kierunku windy będzie możliwe wyłącznie przez tzw. tripody po użyciu karty pracowniczej lub identyfikatora. Wejście innych osób (pracowników AMP udających się na spotkania, gości, interesantów, itp.) nie posiadających karty pracowniczej lub identyfikatora, będzie możliwe wyłącznie po zgłoszeniu do recepcji i otrzymaniu jednorazowej karty.

PIT/O - Ulga dla honorowych krwiodawców

Jak wynika z danych Ministerstwa Finansów, w zeznaniach za 2016 r. z wymienionej w tytule ulgi skorzystał tylko co szósty honorowy dawca. Ponieważ wielu spośród naszych pracowników oddaje honorowo krew, chcemy przypomnieć, że mogą oni odliczyć od podatku kwotę, którą wylicza się mnożąc ilość faktycznie oddanej honorowo krwi (lub osocza) przez przyjęty dla tej ulgi przelicznik: 1 litr pobranej krwi (lub osocza) = 130 zł.

Nie można wykazać ulgi bez posiadania zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa. W dokumencie znajduje się informacja o ilości bezpłatnie pobranej krwi oraz jej składników. Nie trzeba go dołączać do zeznania podatkowego, ale podatnik musi przechowywać go 5 kolejnych lat, aż do momentu przedawnienia zobowiązania.

Z PZU BEZPIECZNIEJ

Pracowników Huty oraz hutniczych spółek zachęcamy do odwiedzenia strony **www.polishut.pl**. Na stronie tej można znaleźć nie tylko podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń majątkowych czy ubezpieczeń na życie, ale również w plikach dołączonych - inne potrzebne i przydatne informacje. Znajdują się tu m.in. ogólne warunki ubezpieczeń (OWU), lista placówek medycznych, z których mogą korzystać osoby uczestniczące w programie Opieka Medyczna, czy lista aptek. Dla osób, które do tej pory nie przystąpiły do ubezpieczenia grupowego lub opieki medycznej zamieszczono deklaracje przystąpienia.

I jeszcze jedna dość ważna informacja, zwłaszcza dla pracowników z AMP i hutniczych spółek odchodzacych z zakładu. Otóż PZU Życie na nasz wniosek przedłużyło górny limit wiekowy do grupowego ubezpieczenia na życie. Wynosi on od tego roku 75 lat życia.

o **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro** mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

o **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

W Biurze PZU każdy z pracowników Huty i spółek ubezpieczony w tym Towarzystwie Ubezpieczeniowym może odebrać opaskę odblaskową.

Wielka Wyprzedaż w Teatrze Ludowym!

Teatr Ludowy zaprasza na podane niżej spektakle.

Bilety w cenie 25 zł do kupienia online lub w kasie teatru. tel: 12 68 02 112/113

2 i 3 marca, godz. 19:00 | Duża Scena| Wychowanka

Komedia Aleksandra hr. Fredro „Wychowanka" jest znakomitym thrillerem z wątkiem kryminalnym, trzymającym w napięciu do ostatnich minut. Czyją bowiem córką, z jak dużym posagiem i jak znaczącym nazwiskiem okaże się wychowanka państwa Morderskich, Zosia, podobno Bajdulanka.

4 marca, godz. 18:00 | Duża Scena | Wszystko o mężczyznach

Męski świat, wykreowany ze strzępów rozmów podsłuchanych w siłowni, deklaracji składanych przy kieliszku, buńczucznych gróźb mafiosów z półświatka, nie do końca twardych męskich rozmów, w sytuacjach, kiedy staje się wobec utraty najbliższych… To dramaturgiczne wznowienie tematu znanego już naszym widzom ze spektaklu „Wszystko o kobietach". Trzech aktorów wciela się w kilkanaście postaci, z pasją i szczerością, dając widzom powód do uśmiechu i jednocześnie do zadumy.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl