ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 38/1495
10 października
2018 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dnia 8 października

W ubiegły piątek związkowa „szóstka" spotkała się z Dyrektorem Generalnym AMP Geertem Verbeeckiem, który przekazał im informacje o bieżącej sytuacji w Spółce. Podczas poniedziałkowego zebrania przewodniczący Władysław Kielian podzielił się tą wiedzą z kolegami z Komisji Oddziałowych.

Dyrektor G. Verbeeck ocenił ogólną sytuację na rynku jako dobrą. Ponieważ ceny surowców spadły, klienci oczekują, że wpłynie to korzystnie na ceny wyrobów i takie sugestie są w AMP brane pod uwagę.

Jeśli chodzi o wielkość produkcji, to ta uległa zmniejszeniu w przypadku szyny długiej, gdyż zamówienia z Polski okazały się być mniejsze od oczekiwanych (zmniejszyło się tempo inwestycji kolejowych). Także produkcja Walcowni Gorącej musiała ulec pewnemu ograniczeniu z powodu mniejszych dostaw surówki (to wpływ awarii i remontu wielkiego pieca w Dąbrowie). Odnotowano niewielkie straty na krakowskim COS. Mimo, że firma broni się przed slabami z zewnątrz, to jednak jest to konieczne, aby podołać zamówieniom (slaby sprowadzane będą nawet z Meksyku).

Podczas spotkania z dyrektorem związkowcy otrzymali informację o proekologicznych inwestycjach w Dąbrowie Górniczej, o czym pisaliśmy w ubiegłym tygodniu. Być może już niebawem dowiemy się, na jakie inwestycje może liczyć w przyszłym roku oddział krakowski.

W związku z przyjęciem przez Sejm ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK) strona społeczna wraz z pracodawcą musi podjąć decyzję co do dalszego funkcjonowania obecnego w firmie programu PPE (*patrz informacja na drugiej stronie)*. Według zapisu w ustawie te przedsiębiorstwa, które przystąpiły do PPE muszą do końca czerwca 2019 r. zdecydować, czy pozostają przy PPE czy też przystępują do PPK. Jest propozycja, aby w AMP nie rezygnować z PPE, pod warunkiem że pracodawca podniósłby kwotę wpłacanej od siebie składki do 3,5% wynagrodzenia pracownika.

Na koniec spotkania padło kilka informacji odnośnie spółek, m.in. spółki AM Refractories oczekującej na inwestora. Jak powiedziano, jej kondycję można określić jako dobrą, a produkcję zyskowną (wyroby dolomitowe spółki nadal będą dostarczane do Ostravy, mimo że ta odejdzie z Grupy AM).

Związkowa „szóstka" spotkała się następnie z przedstawicielami HR. Głównym tematem były wybory SIP, z czym wiąże się konieczność uzyskania od pracodawcy list pracowników uprawnionych do wyborów w danej komórce organizacyjnej. Tu niestety związki zderzają się z murem nie do przebicia: w związku z przepisami RODO pracodawca nie chce przekazać list imiennych. Obiecano za to, że komisjom wyborczym na cztery dni przed wyborami zostaną dostarczone listy z numerami przepustek tych osób.

Drugą część zebrania przewodniczących poświęcono zagadnieniom związanym z opracowywaniem Regulaminu ZFŚS na rok 2019. Beata Suder, przedstawicielka KRH w Komisji Socjalnej, przypomniała pokrótce jakie zmiany do regulaminu zaproponowały związki zawodowe, w tym np. podwyższenie kwoty dochodów w tabelach dopłat. Pomimo pewnego zamieszania wokół propozycji niektórych nowych zapisów (*wracamy do tego tematu w relacji z posiedzenia Prezydium ZOK na stronie 2*) doszło w końcu - na spotkaniu 3 października w Dąbrowie Górniczej - do wypracowania wspólnego stanowiska związkowego, które dostarczono pracodawcy. Ponieważ regulamin jeszcze nie został przyjęty, trzymamy się zasady, by nie przytaczać ze szczegółami proponowanych zapisów. Chcemy tutaj tylko wspomnieć o kontro-

ciąg dalszy na str. 2

Już tylko kilka dni dzieli nas od XXIII Biegu im. B. Włosika

W najbliższą sobotę pasjonaci biegania, amatorzy i osoby biegające wyczynowo, młodzi oraz dojrzali wiekiem, pobiegną wspólnie ulicami Nowej Huty: od bramy głównej Kombinatu (ul. Ujastek 1) aż do Zespołu Szkół Gastronomicznych nr 1 w Bieńczycach (os. Złotej Jesieni 16) w corocznym Biegu Memoriałowym upamiętniającym ofiary stanu wojennego z lat 80-tych XX wieku.

Dla wytrawnego biegacza dystans do pokonania dla nie jest bardzo duży: odległość od startu do mety to tylko około 4,2 km. Dla zawodowców to tylko kilkunastominutowy wysiłek. W przypadku amatorów ten czas trzeba wydłużyć kilkakrotnie. Jednak jak pokazuje nasze 22-letnie doświadczenie nawet nastoletni sportowcy osiągają na tej trasie bardzo dobre wyniki. Dlatego namawiamy wszystkie osoby trenujące bieganie lub uprawiające bieg rekreacyjnie do wzięcia udziału w 23. edycji Biegu im. Bogdana Włosika.

XXIII BIEG MEMORIAŁOWY IM. BOGDANA WŁOSIKA
Solidarność
2018

Na mecie czekać będą na nich liczne nagrody, o które zadbali nasi wieloletni sponsorzy, w tym instytucje samorządowe Krakowa i Województwa Małopolskiego, organizacje związkowe spod znaku „Solidarności", wiele krakowskich firm, urzędów i organizacji. O randze biegu niech świadczy to, że patronat honorowy obejmuje nad nim Prezydent Miasta Krakowa oraz Przewodniczący Rady Miasta, zaś patronat medialny gazety: „Dziennik Polski" i „Głos Tygodnik Nowohucki" oraz Kronika Krakowska TVP-3 razem z Radiem Kraków.

Czasu na zapisanie się do Biegu zostało niewiele: zapisy - tylko przez stronę www.krhhts.pl (pod zakładką *XXIII Bieg im. Bogdana Włosika*) - kończą się o godz. 20:00 w piątek 12 października.

ciąg dalszy: **Zebranie przewodniczących**

wersjach, jakie wzbudziła propozycja, aby pracownicy mogli dostarczać faktury z różnych firm turystycznych. Zrodziło to obawy, że takie niezaplanowane (poza kontrolą Komisji Socjalnych) wypłaty mogłyby przerosnąć odpis przeznaczony w danym roku na wypoczynek z ZFŚS. W tej sprawie interweniowano również z Hut-Pusu, który jest drugą obok „Partnera" firmą obsługującą Fundusz Socjalny w AMP.

W dyskusji, jaką podjęto na zebraniu, dzielono się uwagami dotyczącymi realizacji przez Hut-Pus usług z zakresu wypoczynku po pracy, wycieczek, wczasów rodzinnych i zdrowotnych, kolonii itp. Niektóre krytyczne uwagi wymagają dokładniejszego i obiektywnego przyjrzenia się sprawie, o co apelował przewodniczący Kielian. Jego zdaniem, jeśli podejmujemy się interwencji, powinniśmy poznać wszystkie okoliczności sprawy, chociażby po to, by nie zostać wprowadzonym w błąd.

Na koniec przewodniczący zostali poproszeni o zapoznanie się z zasadami i procedurami jakie wydał pracodawca odnośnie „polityki mediów społecznościowych" (chodzi o to w jaki sposób pracownicy mogą z nich korzystać, będąc w pracy).

Posiedzenie Prezydium ZOK

W ubiegłym tygodniu miało miejsce posiedzenie Prezydium Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland. Głównym, a właściwie jedynym tematem obrad był Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok przyszły.

Z ramienia krakowskiej „Solidarności" w spotkaniu brali udział: Roman Wątkowski oraz Beata Suder (członek Komisji Socjalnej). W spokojnej atmosferze rozmawiano z Przewodniczącą Komisji Świadczeń Socjalnych AMP panią Jadwigą Radowiecką o proponowanych przez organizacje związkowe zmianach do Regulaminu. Dotyczyły one m.in. wykreślenia zwrotu „o nieprzyznaniu świadczenia pracownikowi w przypadku, gdy nie doszło do jego realizacji z przyczyn niezależnych od pracownika", nie uwzględnianie w dochodzie nadgodzin, które często wynikają z potrzeb pracodawcy, a podnoszą dochody pracownika, który pobiera w tym momencie niższe świadczenie. Zaproponowano także zmiany dotyczące określenia tzw. doby turystycznej, jak również zwiększenie wysokości świadczeń w poszczególnych tabelach oraz zmiany progów dochodowych.

Najwięcej emocji wzbudziła propozycja umożliwienia pracownikom wykupu wycieczek czy wczasów w innych biurach turystycznych aniżeli Hut-Pus czy Partner. Odnosząc się do tej propozycji, szefowa Komisji Socjalnej stwierdziła, że przecież budżet Funduszu nie jest nieograniczony. Po wtóre niemożliwe jest określenie ilości pracowników, którzy chcieliby skorzystać z tej formy dofinansowania. Mogłoby się tak zdarzyć, że np. w połowie roku w zaplanowanym budżecie zabrakłoby środków finansowych. To spowodowałoby, że jedna osoba wykupująca indywidualnie wycieczkę w maju otrzymałaby dofinansowanie, a już we wrześniu nie. Po trzecie, tę obsługę i tak będą musiały przeprowadzić ww. podmioty, którym nikt nie zapłaci za obsługę, a żadna firma nie jest powołana do charytatywnej działalności.

Mimo różnych okazywanych preferencji i podejścia do tematu, projekt regulaminu został zaakceptowany i parafowany przez wszystkie działające w AMP organizacje związkowe, a następnie przedstawiony pracodawcy.

Trzeba przyznać, że wypracowanie wspólnego stanowiska okazało się dość trudne, ponieważ każda z organizacji, a nawet poszczególne osoby wewnątrz nich, reprezentują odmienne spojrzenia na kształt Regulaminu.

Teraz będą odbywały się spotkania negocjacyjne.

I oby wszystkim wystarczyło czasu, cierpliwości, rozsądku i mądrości, by wypracować nowy Regulamin, który i tak nie wszystkich zadowoli. Nie ma takiej możliwości, gdy środki finansowe są ograniczone. Słowa te kierujemy przede wszystkim do niedawno powstałej organizacji związkowej, która wysuwa demagogiczne żądania na początku każdego ze spotkań, a później w jego połowie opuszcza negocjacje.

Musimy wypracować wersję najbardziej optymalną w aktualnych warunkach i możliwie najkorzystniejszą dla pracowników.

Oszczędzanie na czas emerytury

Pracownicze programy emerytalne (PPE) tworzone są przez pracodawców dla swoich pracowników. Celem jest zabezpieczenie emerytalne, czyli zgromadzenie środków pozwalających na otrzymanie dodatkowego świadczenia emerytalnego przez pracowników. Składki podstawowe są opłacane przez pracodawcę (w AMP pracodawca płaci składki w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracownika). Ponadto pracownicy mogą wnosić zadeklarowane przez siebie składki dodatkowe.

Pracownicze Programy Emerytalne mogą być prowadzone w jednej z czterech form: funduszu emerytalnego, umowy o wnoszenie przez pracodawcę składek pracowników do funduszu inwestycyjnego, umowy grupowego ubezpieczenia na życie pracowników z zakładem ubezpieczeń w formie grupowego ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym oraz z formie zarządzania zagranicznego.

W ***Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK)*** wpłata podstawowa finansowana przez uczestnika może wynosić od 2 do 4 proc. wynagrodzenia, pracodawca zaś może dopłacać składkę od 1,5 proc. do 4 proc. wynagrodzenia. Ustawodawca dopuszcza możliwość, by wpłata podstawowa finansowana przez uczestnika PPK mogła wynosić mniej niż 2 proc. wynagrodzenia (ale nie mniej niż 0,5 proc.), jeżeli jego wynagrodzenie z różnych źródeł nie przekroczy w miesiącu 1,2-krotności minimalnego wynagrodzenia. Poza wymienionymi regularnymi wpłatami na konto uczestnika PPK wpływać będzie coroczna dopłata z budżetu w wysokości 240 zł. Państwo dawałoby także dodatkową „opłatę powitalną" w wysokości 200 zł.

Program PPK będzie prowadzony przez Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych, zakłady ubezpieczeń i Powszechne Towarzystwa Emerytalne. Gdy ktoś osiągnie 60. rok życia, będzie mógł wypłacić zgromadzone pieniądze jednorazowo, ale wtedy z wysokim obciążeniem podatkowym. Jeżeli będzie wypłacał zebrane pieniądze w miesięcznych ratach przez 10 lat, nie będzie to opodatkowane.

Program PPK ma dotyczyć, według szacunków rządu, ok. 11,5 mln pracowników (dotyczy osób, które są zatrudnione na podstawie umowy o pracę).

W program ma być zaangażowane jednocześnie i państwo, i pracodawcy, i jego beneficjenci - pracownicy.

Więcej informacji na powyższy temat zamieścimy w kolejnych biuletynach.

Kandydaci NSZZ „Solidarność" do wyborów Społecznej Inspekcji Pracy (SIP)

❖ w Zakładzie PSK

Wydziałowi:

KUBALA Stanisław - Wielkie Piece PSK-1
BĄK Paweł - Stalownia COS PSK-3
URYGA Antoni - UR – Utrzymanie Ruchu całego Zakładu PSK

Oddziałowi – zmianowi:

PIERUCKI Bogusław - Wielkie Piece Zm. A i B
KOREPTA Konrad - Wielkie Piece Zm. C i D
KNAPIK Janusz - Stalownie Zm. A
MIKOŁAJCZYK Jan - Stalownie Zm. B
GAJDA Zbigniew - Stalownie Zm. C
ROGALSKI Wojciech - Stalownie Zm. D

Uwaga, wybory odbywać się będą non-stop w dniach **23 i 24 października 2018** (wtorek i środa).

❖ w Komórkach Dyrekcyjnych

Kandydaci NSZZ Solidarność na Społecznych Inspektorów Pracy w Komórkach Funkcjonalnych. to:

* Mirosław KAPUŚCIŃSKI
Komórki Funkcjonalne – jednostka ratownicza GB 312, czyli popularnie straż pożarna
* Józef DUDZIŃSKI
Komórki Funkcjonalne GU 5,6
* Jacek SANIA
Komórki Funkcjonalne - GJ
* Wiesław SROGA
Komórki Funkcjonalne GU7, OC, GB i pozostałe.

Informator samorządowy - cd.

Zanim oddamy swój głos na wybranych kandydatów do samorządu przypomnijmy sobie, do jakich zadań są oni powołani i o czym będą, przez kolejne 5 lat, decydować w naszym mieście i województwie.

Rada Miasta

Radni miasta opiniują i ustalają budżet miasta, który jak wiadomo jest decydujący z punktu widzenia funkcjonowania miasta oraz tego jak będzie się nam w nim żyło. Zajmują się kwestiami, które dotyczą pośrednio lub bezpośrednio mieszkańców miasta. Na przykład decydują w sprawie planów zagospodarowania przestrzennego oraz wysokości podatków lokalnych. Oni też podejmują decyzje w sprawie nazw ulic.

Radni miasta kontrolują poczynania prezydenta miasta i nakłaniają go do podjęcia takich, a nie innych działań. Decydują również o wysokości jego wynagrodzenia.

W związku z nowelizacją ustawy o samorządzie od nowej kadencji wójt, burmistrz lub prezydent miasta będzie musiał co roku, do 31 maja, przedstawić raport o stanie gminy, a w szczególności realizację programów i strategii, uchwał rady gminy i budżetu obywatelskiego. Radni po rozpatrzeniu raportu podejmą uchwałę w sprawie udzielenia lub nieudzielenia absolutorium i następnie będą głosować nad udzieleniem wójtowi/burmistrzowi/prezydentowi miasta wotum zaufania. W przypadku nieudzielenia wotum zaufania w dwóch kolejnych latach rada może podjąć uchwałę o przeprowadzeniu referendum w sprawie odwołania wójta, burmistrza czy prezydenta miasta.

Po tegorocznej zmianie ustawy radni miasta będą też pod większą kontrolą wyborców. Służyć będzie temu obowiązek rejestrowania i następnie publikowania przebiegu obrad. Na stronie internetowej gminy każdy mieszkaniec będzie mógł zapoznać się z imiennymi wykazami głosowań radnych.

By zapobiec nepotyzmowi radni i ich małżonkowie, a także „osoby pozostające we wspólnym pożyciu" nie mogą być członkami władz zarządzających lub kontrolnych i rewizyjnych ani pełnomocnikami spółek handlowych z udziałem gminnych osób prawnych lub przedsiębiorców, w których uczestniczą takie osoby.

Sejmik Województwa

Sejmik nadzoruje politykę regionu i wspiera inwestycje kluczowe dla całego województwa. W jego kompetencjach jest rozporządzanie majątkiem województwa, zaciąganie pożyczek i kredytów oraz emisja obligacji. Przyznaje dotacje na poszczególne projekty gmin i powiatów i wytycza strategię rozwoju dla całego regionu.

Sejmik województwa jest organem stanowiącym i kontrolnym województwa.

W skład sejmiku wchodzą radni wybrani na 5 lat w wyborach bezpośrednich w liczbie 30 w województwach liczących do 2 000 000 mieszkańców oraz po 3 radnych na każde kolejne rozpoczęte 500 000 mieszkańców. W sprawie odwołania sejmiku województwa przed upływem kadencji rozstrzyga się wyłącznie w drodze referendum wojewódzkiego.

Do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy:

1) stanowienie aktów prawa miejscowego,
2) uchwalanie strategii rozwoju województwa,
3) uchwalanie planu zagospodarowania przestrzennego,
4) podejmowanie uchwały w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej,
5) podejmowanie uchwały w sprawie szczegółowości układu wykonawczego budżetu województwa, z zastrzeżeniem, że szczegółowość ta nie może być mniejsza niż określona w odrębnych przepisach,
6) uchwalanie budżetu województwa,
7) określanie zasad udzielania dotacji przedmiotowych i podmiotowych z budżetu województwa,
8) rozpatrywanie sprawozdań z wykonania budżetu województwa, sprawozdań finansowych województwa oraz sprawozdań z wykonywania wieloletnich programów województwa,
9) uchwalanie, w granicach określonych ustawami, przepisów dotyczących podatków i opłat lokalnych,
10) podejmowanie uchwał w sprawie powierzenia zadań samorządu województwa innym jednostkom samorządu terytorialnego,
11) uchwalanie "Priorytetów współpracy zagranicznej województwa",
12) podejmowanie uchwał w sprawie uczestnictwa w międzynarodowych zrzeszeniach regionalnych i innych formach współpracy regionalnej,
13) wybór i odwołanie zarządu województwa oraz ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa,
14) podejmowanie uchwał w sprawie zasad udzielania stypendiów dla uczniów i studentów.

Podstawa prawna: Ustawa o samorządzie województwa z 5.06.1998 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1590 ze zm.)

Tańsza podróż pociągiem

Za kilka tygodni obchodzić będziemy Dzień Wszystkich Świętych. W okolicach 1 listopada wiele osób uda się w podróż do miejsc, gdzie pochowani są ich bliscy. Z powodu dużego ruchu na drogach oraz kłopotów z parkowaniem przy odwiedzanych cmentarzach część z tych osób zdecyduje się odbyć podróż koleją. Seniorom chcemy przypomnieć o możliwości wyrobienia dokumentu umożliwiającego skorzystanie ze zniżki 37% na dwa bilety kolejowe w ciągu roku (najlepiej na podróż „tam i z powrotem") oraz zachęcić do całorocznego korzystania z 30% zniżki przysługującej każdemu, kto ma ukończone 60 lat.

Bilet dla Seniora

Każdy, kto ukończył 60 lat ma prawo do 30% zniżki na przejazdy w komunikacji krajowej pociągami "PKP Intercity" S.A. wszystkich kategorii (w pociągach TLK, IC, EIC, EIP) w 1. i 2. klasie. Przy zakupie biletu wystarczy zaznaczyć, że chcemy kupić bilet dla osoby w wieku 60 plus. Ale uwaga, jeśli chodzi o miejsce sypialne lub do leżenia to prócz biletu zniżkowego na sam przejazd trzeba nabyć odpowiedni bilet dodatkowy.

Dokument ze zdjęciem (dowód osobisty) potwierdzający wiek osoby podróżującej z „biletem dla seniora" okazujemy konduktorowi podczas kontroli biletów w pociągu. Nie musimy go mieć przy zakupie biletu w kasie.

Ulga ustawowa 37%

Emeryci i renciści mają prawo do dwóch przejazdów w ciągu roku z ulgą 37% w 2. klasie wszystkich kategorii pociągów „PKP Intercity" S.A. w komunikacji krajowej. Dodatkowo z dwóch ulgowych przejazdów w ciągu roku mogą skorzystać ich współmałżonkowie, na których pobierane są zasiłki rodzinne.

Prawo do zniżki przysługuje na podstawie specjalnego zaświadczenia okazywanego wraz z dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość. Zaświadczenie wydawane jest m.in. przez terenowe jednostki Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów. Można je uzyskać także w działającej przy KRH Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność". Zaświadczenia, jedno na okres trzech kolejnych lat, wydawane są we wtorki i czwartki w godz. od 10 do 14 w budynku LTT przy bramie nr 2, na parterze w pokoju nr 8. Wymagane jest okazanie legitymacji ZUS.

Inne zniżki

Maluchy do 4. roku życia podróżują pociągami PKP Intercity na podstawie biletu ze 100% ulgą.

Uczniowie korzystają z 37% ulgi.

Ulga 51% tzw. studencka obejmuje:

- studentów do ukończenia 26. roku życia,
- słuchaczy kolegiów nauczycielskich i nauczycielskich kolegiów języków obcych oraz kolegiów pracowników służb społecznych, do ukończenia 26. roku życia,
- doktorantów do ukończenia 35. roku życia.

Dla rodzin, które planują podróż w grupie od 2 do 5 osób, w której jest jedna poniżej 16. roku życia, dostępne są preferencyjne stawki w ramach Biletu Rodzinnego. Dzięki tej ofercie wszyscy pasażerowie nieposiadający uprawnień do ulg ustawowych, otrzymają 30% zniżkę.

Osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny otrzymają 30% zniżkę w ramach oferty Duża Rodzina.

Ponadto można skorzystać ze **specjalnych ofert**:

- **„Wcześniej"** (dotyczy wszystkich kategorii pociągów) - wysokość zniżki uzależniona jest od momentu nabycia biletu;
- **„Promo"**(dotyczy pociągów kategorii EIP i EIC) - wg tej oferty limitowany (aż do wyczerpania) bilet jednorazowy normalny w cenie promocyjnej może nabyć każda osoba, chyba że jest uprawniona do biletów ulgowych, wtedy przysługuje jej promocyjny bilet ulgowy. Oferta Promo nie łączy się z innymi ofertami (np. Bilet Rodzinny, Duża Rodzin).

Warto doubezpieczyć dzieci!

Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż placówki oświatowe często oferują ubezpieczenie grupowe dzieci.

PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. **Składka roczna rozpoczyna sie już od 23,03 zł rocznie!** Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad.

Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotece, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych.

Zapraszamy do biur obsługi PZU. www.polishut.pl

---

o **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

o **Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku **„S", kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zwiedzanie bocheńskiej Kopalni Soli

Informujemy, że „Solidarność" organizuje dla swoich członków - pracowników oddziału krakowskiego AMP oraz hutniczych spółek (także dla ich dzieci i współmałżonków) ostatnią w tym roku wycieczkę do Kopalni Soli w Bochni. Zapisy z wpłatami 30 zł od każdej osoby - aż do wyczerpania miejsc - w siedzibie KRH, budynek LTT, 1 piętro, pokój 106, tel. 12 290-18-19.

Termin wyjazdu to sobota **1 grudnia**. Odjazd autokaru **o godz. 7:45** spod budynku „S". Rozpoczęcie zwiedzania o godz. 8:50. Powrót do Krakowa po około czterech godzinach.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl