ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW * Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 33/1490
29 sierpnia 2018 r.
Kraków

Uwaga przewodniczący!

W poniedziałek 3 września o godz. 14.15 w sali 101 w budynku „S" rozpocznie się pierwsze powakacyjne zebranie przewodniczących połączone z posiedzeniem Komitetu Organizacyjnego Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika.

Z uwagi na istotne tematy poruszane podczas tego spotkania obecność wszystkich przewodniczących oraz pozostałych osób wchodzących w skład Komitetu obowiązkowa.

Spotkanie TOP 6 w Dąbrowie Górniczej

W piątek 24 sierpnia odbyło się w Dąbrowie Górniczej spotkanie zespołu TOP 6 z władzami AMP SA. Oprócz przedstawicieli sześciu największych związków zawodowych (ze strony KRH w spotkaniu uczestniczył przew. Władysław Kielian), ArcelorMittal Poland SA reprezentował m.in. Dyrektor Generalny Geert Verbeeck, dyrektor zarządzający oddziału surowcowego Czesław Sikorski, dyrektor personalny Monika Roznerska i specjaliści z Biura Dialogu Społecznego. Podczas posiedzenia mówiono m.in. o nowych forach dialogu społecznego, a w ramach tego dialogu także o sprawach remontowo-inwestycyjnych, przedstawiono przedstawicielom związkowym informację o remoncie wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie wraz z analizą przyczyn zdarzenia na wielkim piecu 3. Spotkanie zakończyły tzw. sprawy różne.

Na wstępie przyjęto założenia, według których działać mają nowo utworzone fora. I tak: spotkanie TOP 6 z Zarządem AMP SA będzie odbywać się 1-2 razy w ciągu roku, spotkanie TOP 6 z udziałem Społecznych Inspektorów Pracy z Krakowa i Dąbrowy Górniczej raz na kwartał, TOP 6 z Dyrektorem Generalnym – raz w miesiącu.

Uznano, że nowe **forum wymiany informacji w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy** powinno odbywać się raz w miesiącu i funkcjonować do chwili dopracowania nowej roli Głównej Komisji BHP. Zakres tematyczny prac tego forum to - oprócz wypracowania wspomnianej nowej formuły funkcjonowania Głównej Komisji - przekazywanie informacji statystycznych z obszaru BHP z ostatniego okresu czyli od poprzedniego spotkania, kwestie problemowe bhp z obydwu stron, wypracowanie lub modyfikacja planów operacyjno-ratowniczych, dyskusja nad sposobami zapobiegania zagrożeniom (na podstawie wybranych wypadków i/lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych), poprawa komunikacji w przypadku poważnych zdarzeń przemysłowych oraz uruchomienie dla TOP6 systemu SMS-ów o wypadkach/zdarzeniach BHP w ArcelorMittal. Prace zespołu zostaną podsumowane na spotkaniu z udziałem Prezesa Czesława Sikorskiego w grudniu 2018. W trakcie grudniowego spotkania zostanie ustalony także plan na 2019 rok.

Jeśli chodzi o **forum dialogu w sprawach remontowo-inwestycyjnych**, to winno ono spotykać się raz w roku jako Forum Centralne z Prezesem Zarządu, a raz na kwartał z dyrektorami

dokończenie na str. 2

Posiedzenie ZKK

W dniu wczorajszym w Dąbrowie Górniczej odbyło posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A.

Jednym z pierwszych punktów było sprawozdanie z posiedzeń Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, którą przedstawił Jakub Słomczyński - członek Prezydium ERZ. Rozpoczął od stwierdzenia, że z powodu blokady informacji ze strony dyrekcji AM, grupa Syndex obsługująca członków ERZ ma ograniczone pole do przedstawiania szczegółowych danych. Z rozmów z dyrekcją wynika, że koncern kieruje swój rozwój w stronę przemysłu motoryzacyjnego. Mówił również, że sprawa przejęcia przez AM włoskiej huty Ilva pozostaje na razie w zawieszeniu, ponieważ zmienił się w tym kraju rząd i podpisane do tej pory porozumienia muszą zostać zweryfikowane. Przewodniczący ZOK Jerzy Goiński dodał, że są zarzutu pod adresem koncernu AM o ustawionym przejęciu włoskiej huty.

W kolejnym punkcie posiedzenia ZKK przewodniczący z poszczególnych oddziałów AMP omówili sytuację produkcyjną i społeczną w poszczególnych lokalizacjach. Jeżeli chodzi produkcję to w ostatnim okresie większość zakładów miała wyższe możliwości produkcyjne, jednakże awaria jednego i remont drugiego wielkiego pieca (termin „zadmuchu" został przesuniety o kilka dni) w oddziale dąbrowskim spowodowała braki wsadu. W Zdzieszowicach do początku przyszłego roku mają zostać zamknięte dwie baterie (3 i 4); produkcja koksu spadła z 4,2 do 3,6 mln ton. Z kolei w kwestii społecznej prawie wszędzie zgłaszano problem braku pracowników.

Następnie członkowie ZKK przeszli do stałego punktu posiedzenia funkcjonowania Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy w AMP. Andrzej Grabski zdał relacje z ostatnich działań SIP omawiając podjęte działania na rzecz poprawy warunków pracy. Obecni poruszyli nasilające się ze strony przełożonych fakt ukrywania zdarzeń, czy wypadków w pracy. Poruszony został także temat zbliżających się wyborów w SIP. Przypomniane zostało porozumienie z października 2009 r. wszystkich 24 organizacji związkowych działających wtedy w AMP. Integralną częścią porozumienia jest regulamin, na podstawie którego ustalono, że wybory są przeprowadzane w każdym z oddziałów, a funkcja Zakładowego Inspektora Pracy AMP zamiennie będzie pełniona co 2 lata przez wybranych Zakładowych SIP z Krakowa i Dąbrowy Górniczej.

Po omówieniu punktów dotyczących spraw finansowych ZOK i relacji przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, przystąpiono do ostatniego, jak się później okazało zajmującego najwięcej czasu punktu, tj. sprawy różne, wolne wnioski. Dotyczyły one dwóch zasadniczych dla pracowników kwestii - dodatkowych nagród w postaci karty przedpłaconej oraz zasad rekrutacji i przyjęcia pracowników interimów do ArcelorMittal Poland. W tych tematach pojawiły się znaczne różnice w podejściu do obu tematów. Przy tej okazji warto napisać, że pięć największych organizacji

cd. na str. 2

związkowych swoim podpisem już dość dawno zaakceptowało regulamin tzw. karty przedpłaconej, a później zasady przyjęcia pracowników interimów do AMP. Pracodawca czekał jedynie na akceptację ze strony największej organizacji związkowej jaką jest „Solidarność".

W połowie ub. miesiąca przewodniczący „Solidarności" krakowskiego oddziału jednoznacznie w imieniu członków i pracowników domagali się jak najszybszego podpisania przez nasz Związek i uruchomienia przez pracodawcę wyżej poruszonych kwestii. Zarząd KRH w jednogłośnych uchwałach zobowiązał przewodniczącego Władysława Kielian do podpisania Karty oraz zasad rekrutacji i przyjęć do AMP, co zostało dopełnione. Koledzy ze Śląska uważali jednak, że tzw. karta przedpłacona powinna być częścią ZUZP, na co pracodawca nie wyrażał zgody, wobec czego przyznawanie bonusów zostało wstrzymane na kilka miesięcy.

W kwestii drugiej „Solidarność" śląsko-zagłębiowska uważała, że z interimów powinni zostać przyjęci wszyscy pracownicy do huty (nota bene krakowska „Solidarność" również uważa podobnie, czego przykładem jest przyjęte jednogłośnie Stanowisko w tej sprawie). Pracodawca jednak chce przyjąć pracowników z najwyższą oceną, których jest ok. 240 i do tych tematów podchodził jednoznacznie - nie ma zgody „Solidarności", nie ma zgody na uruchomienie bonusów dla pracowników i przyjęć z interimów.

Obecnie obydwa tematy zostały już uruchomione przez pracodawcę. Gorącą dyskusję na posiedzeniu ZKK zakończono po kilku godzinach.

Dobrze gdy ścierają się różne koncepcje i odmienne propozycje. Jednak najważniejsze by wybrać te skuteczne i odpowiedzialne działania na rzecz członków Związku, a także pozostałej części załogi. Ten cel zawsze będzie przyświecał krakowskiej „Solidarności".

STANOWISKO ZOK NSZZ „S" z dnia 28.08.2018 r.

Dotyczy: rekrutacji i zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. informuje, że w pełni podtrzymuje swoje postulaty związane z polityką zatrudnienia zawarte w Stanowisku Nr 39/2018 z dnia 28.02.2018 roku i po raz kolejny wzywa Pracodawcę do bezpośredniego zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A. wszystkich pracowników firm zewnętrznych (tzw. Interim) oraz rekrutacji i zatrudniania kolejnych pracowników bezpośrednio w naszym zakładzie pracy, z pominięciem pośredników.

Uważamy, że tylko takie rozwiązanie zapewni bezpieczeństwo zatrudnieniowo - produkcyjne i podniesie atrakcyjność naszej firmy na polskim rynku pracy oraz pozwoli na trwałe odejście od łamania przepisów polskiego prawa w zakresie zatrudniania pracowników tymczasowych, które jednoznacznie potwierdził Okręgowy Inspektor Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach (Wystąpienie nr rej. 040432- 5317-K003-Ws01/17 z dnia 06.04.2017 roku). Realizowana od kilkunastu lat polityka rekrutowania i zatrudniania pracowników na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. spowodowała ogromne niezadowolenie zarówno pracowników zatrudnianych za pośrednictwem firm zewnętrznych (tzw. Interim), jak i pracowników już zatrudnionych bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A., co przy obecnych realiach na rynku pracy stanowi bardzo poważne zagrożenie utrzymania stanu zatrudnienia pozwalającego na zachowanie wielkości i jakości, a także ciągłości produkcji oraz stwarza coraz większe zagrożenie w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Przypominamy i podkreślamy, że zgodnie z zapisami § 10 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podstawową formą zatrudnienia w naszym zakładzie pracy są umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony i jako strona ZUZP domagamy się pełnej realizacji tych postanowień.

dokończenie: **Spotkanie TOP6**

spółki z danego obszaru działalności AMP (podstawowej, produkcji koksu, wyroby płaskie, wyroby długie). Utworzenie tego forum jest elementem porozumienia zawartego w tym roku. Miejscem spotkania powinien być jeden z zakładów. W ramach spotkania przewidziane są również wizyty w terenie.

Forum to ma planowany zakres tematyczny dotyczący aktualnego i planowanego zakresu prac remontowych we wszystkich czterech obszarach działalności, podobnie aktualny i planowany zakres prac inwestycyjnych w tych oddziałach, inwestycje środowiskowe (w tym również poprawiające warunki pracy). W ramach tego forum będą przekazywane informacje na temat stanu technicznego maszyn, urządzeń i obiektów technologicznych, nastąpi wymiana informacji czy stanowisk w zakresie podejmowanych działań zapobiegających awariom, uwzględniane będą zgłoszenia i interwencje dotyczące nieprawidłowego wpływu na środowisko.

Na piątkowym spotkaniu omówiono także przyczyny awarii na wielkim piecu nr 3 w Dąbrowie Górniczej (o awarii tej pisaliśmy w poprzednich numerach biuletynu) oraz przedstawiono przebieg remontu wielkiego pieca nr 2. Podczas remontu odnowiono m.in. gar, koryta spustowe i system odpylania. Remont zostanie przedłużony o 5 dni, gdyż skomplikowały się prace związane z wymurówką tego pieca. Po remoncie piec zostanie zadmuchany w dniach 6-7 września bieżącego roku. Przewiduje się, że powinien funkcjonować nawet do 2023 roku.

Dyrektor Generalny poinformował, że w najbliższych latach planowane jest osiągnięcie produktywności w ArcelorMittal Poland SA w wielkości 900t/pracownika, co powinno być realne do osiągnięcia.

Jako uzupełnienie wcześniej przekazywanych informacji podajemy, iż w AMP uruchomiono podpisany przez związki system tzw. motywacji pozapłacowej.

Nowy przystanek przy Tokarni Walców

Dzięki inicjatywie Społecznej Inspekcji Pracy z GU, na posiedzeniu Komisji BHP działającej w Utrzymaniu Ruchu została zaaprobowana lokalizacja nowego przystanku na żądanie przy obiekcie nr 67 (Tokarnia Walców). Do tej pory pracownicy wysiadający przy spółce Kolprem musieli przejść blisko półkilometrowy odcinek drogi, która nie jest w najlepszym stanie (brak pobocza, chodnika i częste błoto). Dzięki SIP od 1 sierpnia kierowcy spółki PTS SA, poruszający się tą trasą, zatrzymują się na tym przystanku na każde żądanie pasażerów.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl