ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1488
8 sierpnia 2018 r.
Kraków

Przygotowania do wyborów w Społecznej Inspekcji Pracy

Związkowcy w krakowskim oddziale AMP rozpoczęli przygotowania do wyborów społecznych inspektorów pracy na kadencję 2019 - 2022. Z tego powodu w dniu 3 sierpnia odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych funkcjonujących w oddziale Kraków w celu zawarcia porozumienia odnośnie zbliżających się wyborów społecznych inspektorów pracy dla naszego oddziału.

Zgodnie z obowiązującą procedurą Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy AMP o/Kraków Andrzej Grabski, w porozumieniu z organizacjami związkowymi oddziału krakowskiego, uzgodnił nowy Regulamin SIP, ordynację wyborczą oraz nowe struktury SIP na kadencję 2019-2022, odpowiednio do aktualnego schematu organizacyjnego krakowskiej huty. Prace nad tymi dokumentami trwały od kilku tygodni i były na bieżąco rozsyłane do pięciu organizacji związkowych tj.: „Solidarność", „Solidarność 80", NSZZ Pracowników, NSZZ Inżynierów i Techników oraz MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego. Niestety, przewodniczący MZZ PRC Andrzej Krzyżak na dzień przed wyznaczonym spotkaniem poinformował wszystkich drogą mailową, że nie weźmie udziału w tych pracach, a co za tym idzie również we wspólnych wyborach. Decyzję taką tłumaczy jakoby błędną strukturą SIP o/Kraków. Wskazuje to na wyraźne niezrozumienie sposobu funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w AMP SA.

W związku z powyższym porozumienie o wspólnym uczestnictwie w wyborach SIP w imieniu swoich organizacji związkowych podpisali:

- Władysław Kielian NSZZ „Solidarność"
- Eugeniusz Hlek NSZZ „S-80"
- Krzysztof Wójcik NSZZ Pracowników
- Krzysztof Szewczyk NSZZ Inżynierów i Techników

W dokumencie sygnatariusze porozumienia desygnowali swoich przedstawicieli do Głównej Komisji Wyborczej SIP na kadencję 2019-2022 w oddziale krakowskim. Są to następujące osoby: Wiesław Zając z NSZZ „Solidarność" (Przewodniczący Komisji), Mirosław Kopeć z NSZZ Pracowników (Wiceprzewodniczący), Eugeniusz Hlek z „Solidarności 80" (Sekretarz), Krzysztof Szewczyk z NSZZ Inżynierów i Techników (Członek Komisji). Komisja ukonstytuowała się na pierwszym spotkaniu w tym samym dniu.

Główna Komisja Wyborcza SIP o/Kraków planuje pod koniec sierpnia przyjąć harmonogram wyborczy, a co najważniejsze - dokonać powołania zakładowych komisji wyborczych, co de facto pozwoli rozpocząć wybory.

Informujemy naszych Czytelników, że w związku z przypadającym w przyszłą środę świętem, kolejny numer Nowohuckiego Biuletynu Solidarności ukaże się za 2 tygodnie, 22 sierpnia.

Spotkanie w Dąbrowie Górniczej

W dniu 1 sierpnia, z inicjatywy przewodniczącego KRH, odbyło się kolejne posiedzenie zespołu TOP 6. Tym razem z ramienia ArcelorMittal Poland SA w spotkaniu wziął udział Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland Sanjay Samaddar, dyrektor generalny Geert Verbeeck, dyrektor finansowy Adam Preiss, dyrektor zarządzający ds. produkcji koksu i projektów specjalnych Czesław Sikorski i dyrektor personalny Monika Roznerska. Ze strony związków zawodowych jak zwykle obecni byli przewodniczący największych organizacji związkowych działających w AMP. Krakowską „Solidarność" reprezentował przewodniczący Władysław Kielian.

W trakcie spotkania poruszono m.in. sprawy związane z zakupem włoskiej huty Ilva, której to zakup koncern ArcelorMittal planuje doprowadzić do skutku z końcem września br. Powodem opóźnienia finalizacji zakupu jest między innymi powołanie nowego włoskiego rządu, który oceni sytuację przed ostatecznym podjęciem decyzji o przyszłości Ilvy. Zakład ten produkuje aktualnie 12-13 tys. ton stali surowej w trzech działających wielkich piecach (z ogólnej liczby pięciu).

Warunkiem wyrażenia zgody przez Komisję Europejską na zakup Ilvy była konieczność zmniejszenia mocy produkcyjnych AM tak, by nie dopuścić do monopolistycznych zachowań w tym segmencie produkcji. Z tego powodu KE zaleciła sprzedaż hut m.in. w Galati, Ostrawie i część w Europie Zachodniej. Przedstawiciele strony społecznej biorący udział w spotkaniu TOP 6 byli bardzo zainteresowani skutkami sprzedaży wymienionych hut oraz wpływu na sytuację AMP SA i funkcjonujących w niej podmiotów. W trakcie odpowiedzi poinformowano zebranych, że wybór inwestora sprzedawanych hut powinien niebawem zostać dokonany. Nie będzie on znacząco wpływał na sytuację produkcyjną AMP, a finalne rozstrzygnięcia mogą być dla naszej spółki korzystne. Obojętnym będzie, czy nowy inwestor pójdzie w kierunku wyrobów płaskich, czy też będzie produkował wyroby długie.

Odnośnie pytania co do wpływu sprzedaży hut na funkcjonowanie niektórych spółek poinformowano, że spółka KOLPREM nadal będzie współpracowała z dotychczasowymi odbiorcami usług, a ZKZ Zdzieszowice będą jak dotąd dostarczały koks do swych odbiorców, wtedy już będących konkurencją dla AMP. Jak podkreślono, teraz wszystko jest w naszych rękach i od nas tylko zależy jak wykorzystamy ten układ. Co do spółki TAMEH, to pojawiły się nowe kierunki sprzedaży energii, a także inne warianty jej rozwoju. Być może w związku ze sprzedażą Huty Ostrawa, czeska część spółki zostanie przejęta i wtedy cała firma pozostanie w całości w polskich strukturach.

Ze spraw ogólnoeuropejskich zebrani przeszli do spraw z krajowego podwórka, w tym do omówienia tzw. lekkiego remontu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Pytano dlaczego taki remont, a nie generalny? Nie brakło pytań dotyczących awarii na WP nr 3. W tym momencie

ciąg dalszy na str. 2

dokończenie ze str. 1:

prezes Sanjay Samaddar wyraził ubolewanie, że pomimo rozwiniętych form dialogu społecznego, zamiast wyjaśnić sprawę awarii na własnym podwórku niektóre związki zawodowe przeprowadziły negatywną kampanię przeciw własnej firmie, angażując media zewnętrzne i polityków.

Konsekwencje takiego postępowania mogą być poważne, gdyż już pojawiły się pierwsze reakcje niektórych środowisk na wysyłane na zewnątrz pisma. Słyszymy o postulatach różnego rodzaju grup np. ekologów, nie znających faktycznej sytuacji, a domagających się zamknięcia huty w Dąbrowie Górniczej. Czy o to nam chodzi?

Prezes S. Samaddar ze swej strony zapewniał, że stara się dla AMP SA zrobić wszystko, by przedsiębiorstwo funkcjonowało jak najlepiej.

Wracając do remontu wielkiego pieca w śląskiej hucie, zarząd stwierdził, iż zakres remontu wymuszony jest przez aktualną sytuację odnośnie cen i dostępności surowców na rynku, a także przede wszystkim uwarunkowaniem czy AMP będzie w stanie „wytrzymać" pod względem ekonomicznym narzucone przez UE opłaty za CO_2. Niebagatelny wpływ na koszty produkcji ma również cena energii elektrycznej w Polsce i aktualna oraz przewidywana cena złomu. Obecnie na rynku mamy do czynienia z brakiem węgla koksującego, co wymusza jego import z Australii.

Zdaniem zarządu, związki zawodowe mające bieżący kontakt z załogą, powinny pomóc wyjaśniać decyzję o zakresie remontu wielkiego pieca.

W nawiązaniu do powołania forum dialogu społecznego w zakresie BHP wiemy, że pierwsze spotkanie odbędzie się 8 sierpnia. Uczestnicy spotkania zgodzili się, że należy określić nową formułę działania Głównej Komisji BHP gdyż niektóre często poruszane tam tematy powinny być rozwiązywane na poziomie poszczególnych zakładów.

W dalszej części zarząd poinformował, że sytuacja produkcyjna w AMP SA jest dobra, podobnie jak koniunktura na nasze wyroby. Firma mogłaby produkować i sprzedawać więcej, jednak zaistniałe okoliczności np. awaria WP 3 i remont wielkiego pieca nr 2 nie pozwalają na zwiększenie produkcji.

Kolejnym tematem było porozumienie zawarte w sprawie zatrudniania pracowników interimów na stanowiskach produkcyjnych w AMP. Prezes zarządu stwierdził, iż niemożliwym jest rozszerzenie przyjmowania pracowników do AMP poza stanowiska bezpośrednio produkcyjne. Uwarunkowane jest to globalną strategią firmy, która wymaga utrzymywania pewnej wysokości elastycznego zatrudnienia. Na dzisiaj nie możemy zejść poniżej 10%. Są to zalecenia korporacyjne. Przypominamy, że jeszcze niedawno wahało się to między 20 a 30%, lecz dzięki poprawieniu produktywności zeszliśmy do 10% całkowitego zatrudnienia. Znaczącym novum jest przyjęcie rozwiązania umożliwiającego przyjmowanie na stanowiska core business pracowników z zewnątrz bezpośrednio do AMP SA, z pominięciem interimów.

Na zakończenie wspólnie ustalono, że spotkania TOP 6 w dalszym ciągu będą odbywały się raz w miesiącu, natomiast przynajmniej raz na pół roku z całym Zarządem. Kończąc, prezes Zarządu ponownie zaapelował do związków o rzetelne informowanie załogi. Stwierdził, że chociaż siedzimy po dwóch stronach tego samego stołu to cel mamy wspólny: dobro zakładu i załogi w nim pracującej.

Głos w sprawie parkingu przy głównej bramie

Jeszcze raz powracamy do tematu wewnętrznego parkingu za główną bramą, o którego wynajęciu na potrzeby Nowego Centrum Administracyjnego pisaliśmy tydzień temu.

Na rzeczony parking znajdujący się po stronie dawnego budynku administracyjnego „Z" (tam, gdzie mamy bramę wyjazdową) tak na prawdę składają się trzy mniejsze parkingi:

- pierwszy, najbliżej ulicy, ma ok. 45 stanowisk postojowych,
- drugi środkowy, znajdujący się bezpośrednio za pierwszym, posiada około 11 stanowisk,
- trzeci, znajdujący się w głębi, wykonany najpóźniej i wyłożony płytami ażurowymi - ma około 24 miejsca postojowe.

W sumie daje to mniej więcej 80 miejsc postojowych.

Po wysłuchaniu opinii pracowników, którzy dzwonili do nas w tej sprawie, zwracamy się do Biura Nadzoru Majątkowego o wzięcie pod uwagę innego rozwiązania. Proponowana przez nas opcja zakłada pozostawienie środkowego parkingu (tego na 11 stanowisk) pracownikom AMP, którzy mogliby tutaj zostawić swój samochód na czas wykonywania badań okresowych, załatwienia spraw w pobliskiej placówce PZU czy PKZP, a także na czas wyjazdu autem służbowym poza teren kombinatu.

Zdajemy sobie sprawę, że każdy pracownik, który otrzymał wjazd na teren huty, dostał go z puli zakładowej, co gwarantuje mu postój na parkingu przyzakładowym. Jednak są sytuacje, jak na przykład te przez nas wymienione, kiedy zasadne byłoby choćby krótkotrwałe skorzystanie z parkingu położonego tuż przy głównej bramie wyjazdowej. Nie trzeba tutaj przypominać, że nawet chwilowe pozostawienie samochodu wokół ronda przed biurowcami „S" i „Z" grozi założeniem blokady i wystawieniem mandatu przez Straż Miejską. Co do parkingu przy Al. Solidarności to dysponujemy tylko jedną zatoką udostępnioną bezpłatnie dla pracowników AMP, ponadto korzystanie z tej opcji wiąże się z koniecznością opuszczenia zakładu pracy.

Pozbyliśmy się miejsc parkingowych na terenie dziedzińców obu biurowców, parkingu nr 1 pomiędzy budynkami przed bramą główną oraz wzdłuż biurowców. Te jedenaście miejsc postojowych, o które się upominamy, jest niczym wobec utraty ponad 100 stanowisk postojowych w bliskim sąsiedztwie głównej bramy kombinatu, liczymy więc na zrozumienie i wzięcie pod uwagę interesów pracowniczych.

W kolejnym numerze NBS:

❒ Uprzedzając zapytania dotyczace zapisów na wrześniową pielgrzymkę do Częstochowy informujemy, że w kolejnym Nowohuckim Biuletynie Solidarności zamieścimy na ten temat więcej informacji. Za dwa tygodnie podamy warunki zapisów przyjmowanych na wyjazd organizowany przez KRH.

W tym roku XXXVI Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę organizuje Zarząd Regionu Pomorza Zachodniego NSZZ "Solidarność".

❒ 25 lipca br. Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę, która wprowadza długo oczekiwane zmiany w zakresie wolności związkowych. Więcej o zmianach, które będą obowiązywać od stycznia 2019 r., napiszemy w przyszłym numerze.

❒ Przedstawiciele związków zawodowych i pracodawców wspólnie z przedstawicielami świata nauki, a także z osobami reprezentującymi Kancelarię Prezydenta RP oraz Rząd RP biorą udział w odbywającej się w Katowicach Konferencji Klimatycznej pod hasłem „Polska droga do czystego środowiska". Wśród obecnych na konferencji związkowców jest dwóch naszych kolegów: A. Gębara i Cz. Bujak. Relację z tego wydarzenia zamieścimy w kolejnym NBS.

NSZZ „Solidarność" na szczeblu krajowym

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" w Uchwale nr 5/17 dotyczącej kalendarza wyborczego na kadencję 2018 - 2022 ustaliła, że wybory ogólnokrajowych władz Związku powinny odbyć się najpóźniej do 31 października 2018 r.

Ostateczną decyzję o miejscu i terminie tegorocznego sprawozdawczo - wyborczego Krajowego Zjazdu Delegatów podjęli członkowie Komisji Krajowej podczas niedawnych obrad w Wieliczce. Jednogłośnie ustalili, że KZD NSZZ „Solidarność" odbędzie się w dniach 25-26 października 2018 roku, a miejscem obrad będzie Częstochowa. Zgodnie z przyjętym harmonogramem termin składania projektów uchwał na Krajowy Zjazd Delegatów minął 2 sierpnia br.

Dla przypomnienia, ale także dla informacji osób, które dopiero myślą o zapisaniu się do naszego Związku podajemy, że:

❖ Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą stanowiącą w NSZZ „Solidarność". W jego skład wchodzą delegaci wybrani przez walne zebrania delegatów swoich regionów (w naszym przypadku WZD Regionu Małopolskiego). Delegaci wybierani są według klucza wyborczego uchwalanego na bieżącą kadencję przez Komisję Krajową. Liczba miejsc mandatowych przypadających poszczególnym regionom jest proporcjonalna do liczby członków Związku zrzeszonych w tym regionie. Na Krajowym Zjeździe Delegatów w kadencji 2018-2018 nasz region reprezentuje 22 delegatów, a w tej liczbie jest aż trzech przedstawicieli MOZ NSZZ „S" AMP - Kraków: Władysław Kielian, Jerzy Smoła i Andrzej Gębara. Należy wiedzieć, że automatycznie w skład Krajowego Zjazdu Delegatów wchodzą również przewodniczący: a) zarządów regionów (z Małopolski to Wojciech Grzeszek), b) rad krajowych sekretariatów branżowych, c) Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów.

Obecnie KZD liczy 325 delegatów.

❖ Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
- uchwalenie zmian statutu,
- uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
- ustalanie wysokości składki członkowskiej,
- podejmowanie uchwał wiążących dla wszystkich struktur Związku, które nie zostały wyraźnie zastrzeżone w Statucie dla innych władz Związku
oraz przedstawianie wszelkich stanowisk w imieniu Związku,
- wybór przewodniczącego Komisji Krajowej,
- wybór członków Komisji Krajowej oraz wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- rozpatrywanie sprawozdań Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej i udzielanie absolutorium Komisji Krajowej,
- nadawanie członkostwa honorowego Związku.

Z ostatniej chwili

W nadzwyczajnym posiedzeniu Komisji Krajowej, jakie odbyło się w Gdańsku w dniu 7 sierpnia br. wziął udział premier Mateusz Morawiecki. Głównym tematem tego spotkania były podwyżki dla pracowników sfery budżetowej. Płace budżetówki zostały zamrożone w 2010 roku i od tego czasu nie rosną. Z tego powodu związkowcy żądają co najmniej 12 proc. podwyżki.

Szansa na spełnienie tak konkretnie postawionych żądań jest wielce problematyczna. Po wtorkowym spotkaniu zarówno premier Morawiecki, jak i przewodniczący Piotr Duda dali do zrozumienia, że obu stronom daleko do porozumienia. Jednak zrobiony został pierwszy krok, a uczestnicy spotkania mieli możliwość przedyskutowania wielu spraw społecznych i gospodarczych.

Ubezpiecz mieszkanie, dom, samochód, a nie stracisz

Dlaczego warto mieć OC w PZU?
- Bezpośrednia likwidacja szkody,
- Najszybsza na rynku likwidacja szkody,
- Dostęp do największej sieci serwisów,
- Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie,
- Ochrona zniżek.

Dlaczego warto ubezpieczyć mieszkanie i dom w PZU?

- Bardzo szeroki zakres ochrony dla Twojego majątku m.in: od pożaru, przepiecia, zalania, huraganu, dewastacji, kradzieży, rabunku, a także innych ryzyk,
- Pomoc fachowa:
Elektryk - gdy doszło do zwarcia instalacji
Hydraulik - gdy pęknie rura
Stolarz - gdy zalanie uszkodzi zabudowę pawlacza
Szklarz - gdy pęknie szyba podczas burzy
Ślusarz - gdy zatnie się zamek w drzwiach,
- Także pomoc medyczna i informatyczna.

☛ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

☛ **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku Nowego Centrum Administracyjnego (były budynek AMP) **„S", kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Uwaga Pracownicy AM Tubular Products!

Od dnia 1 sierpnia 2018 r. obsługę pracowników Spółki ubezpieczonych grupowo w PZU Życie prowadzi Biuro Obsługi PZU Życie w bud. S (jw). Zapraszamy.

Z przymrużeniem oka

W tym tygodniu naszemu biuletynowi patronuje „ósemka". Jak łatwo zauważyć, data wydania biuletynu przypada na tzw. imieniny miesiąca, czyli w tym przypadku **8**. dzień **8**. miesiąca roku 201**8**. Ponadto kolejny numer liczony od początku ukazywania się NBS to 14**88** - liczba zawierająca w sobie kolejne dwie ósemki. W Chinach liczba osiem uważana jest za bardzo szczęśliwą. Jak każda liczba parzysta symbolizuje pełnię, a ponieważ jest największą cyfrą parzystą panuje tam przekonanie, że sprzyja osiąganiu sukcesów. Wśród numerologicznych „ósemek" są takie znane osoby jak Michał Anioł, Jan Paweł II, Puszkin czy Picasso. Aby przekonać się, kto jest numerologiczną ósemką i kto w związku z tym „skazany jest na sukces", wystarczy dodać do siebie wszystkie cyfry wchodzące w skład daty urodzenia. W wyniku tego działania otrzymamy dwucyfrową liczbę. Wchodzace w jej skład cyfry należy do siebie dodać, aż otrzymamy ostateczny wynik zawierający się w przedziale od 1 do 9. Jeśli będzie to ósemka, sukces murowany ;-)

Wrześniowe wyprawy do Kopalni Soli w Bochni

Organizowane przez „Solidarność" wycieczki do kopalni soli, najpierw tej w Wieliczce, a obecnie kopalni w Bochni, cieszą się wśród naszych związkowców dużym powodzeniem. Nic dziwnego, bo są to miejsca bardzo interesujące pod względem historycznym i turystycznym. Pomimo, że obie miejscowości położone są niedaleko Krakowa, wielu krakowian woli spędzać wolny czas w Zakopanem czy gdzieś indziej na Podhalu i raczej rzadko odwiedza te wyjątkowe w skali światowej obiekty.

Kopalnię soli w Wieliczce zwiedza się na ogół raz, w dzieciństwie, podczas szkolnej wycieczki. Podobnie kopalnię w Bochni. Jednak jest wiele osób, które nigdy wcześniej tu nie były i być może te właśnie osoby zainteresuje wiadomość, że w KRH cały czas trwają zapisy na kolejne wycieczki do bocheńskiej kopalni soli. Jak już wcześniej informowaliśmy, odbędą się one w dwie wrześniowe soboty: **8 i 29 września br.**

Koszt wycieczki z zapewnionym przejazdem w obie strony, ubezpieczeniem NNW oraz przewodnikiem na czas zwiedzania kopalni wynosi **od jednej osoby 30 zł**. MOZ NSZZ „S" partycypuje w kosztach wycieczki, dlatego mogą w niej wziąć udział tylko nasi związkowcy z współmałżonkami lub innymi uprawnionymi członkami swoich rodzin, przy czym dzieci lub wnuki, niezależnie od wieku, płacą tę samą kwotę 30 zł. Ponieważ w programie zwiedzania uwzględniony jest odcinek pokonywany łódką po 120-metrowym, zalanym solanką korytarzu, nie zaleca się zabierania ze sobą zbyt małych dzieci. Decyzję o tym pozostawiamy jednak rodzicom, którzy biorą odpowiedzialność za swoje pociechy.

Łączny czas zwiedzania wynosi mniej więcej 4 godziny, w tym do pokonania m.in. około 700 schodów. Temperatura w kopalni nie przekracza 16 stopni powyżej zera, należy się więc odpowiednio do tego ubrać. Ważna uwaga: w kopalni obowiązuje całkowity zakaz palenia tytoniu i korzystania z jakiegokolwiek otwartego źródła ognia.

Początki kopalni sięgają roku 1248, choć już od ok. 3500 lat p.n.e. okolice Bochni były znane z uzyskiwania soli przez odparowywanie wody z solanki. W 1990 roku zakończono przemysłowe wydobycie soli i obecnie kopalnia pełni rolę turystyczną oraz uzdrowiskową. Na przykład Komora Ważyn, największe podziemne pomieszczenie w Europie wykonane przez człowieka, posiada specyficzny mikroklimat, korzystny dla chorych z problemami dotyczącymi układu oddechowego. W części uzdrowiskowej kopalni leczy się schorzenia alergiczne, laryngologiczne i dróg oddechowych, a także choroby neurologiczne, reumatyczne oraz dysfunkcje narządów ruchu.

W roku 1981 kopalnia została wpisana do rejestru zabytków. Unikatowość bocheńskiej kopalni soli sprawiła, że docenili ją eksperci z Komisji Światowego Dziedzictwa UNESCO, którzy w 2013 roku podjęli decyzję o wpisaniu bocheńskiej żupy na listę obiektów należących do światowego dziedzictwa.

Zapisy na wycieczkę, łącznie z wpłatami 30 zł/os., przyjmowane są w sekretariacie KRH (tel. 12 290-18-19) w siedzibie MOZ NSZZ „Solidarność" AMP - Kraków w budynku LTT na I piętrze (korytarzem na prawo od wejścia). Ponieważ liczba wolnych miejsc jest mocno ograniczona, liczy się czas zgłoszenia i wniesienia opłaty.

Odjazd autokaru do Bochni w przypadku każdego z podanych terminów nastąpi **spod budynku administracyjnego „S" o godz. 7:30**. Z powodów organizacyjnych prosimy o przyjście na miejsce zbiórki **przynajmniej 10 minut wcześniej.**

Dodatkowy nabór dzieci do przedszkoli AMP

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 31 lipca do 21 sierpnia prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie.

Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o, Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli.

W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14,
tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753,
e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli…" można pobrać ze strony internetowej: https://fundacja-naszedzieci.pl.

Kopiec Pamięci

Muzeum Historyczne Miasta Krakowa zaprasza do Domu Zwierzynieckiego (ul. Królowej Jadwigi 41) na wystawę „Kopiec Pamięci" - pierwszą z cyklu poświęconym 100. rocznicy odzyskania Niepodległości.

Wystawa przedstawia historię Kopca Józefa Piłsudskiego oraz przypomina największą akcję patriotyczną dwudziestolecia międzywojennego. Ta niezwykła budowla, wpisującą się swą formą w specyficzną tradycję Krakowa, była hołdem złożonym Marszałkowi. Miała być symbolem budzącym dumę następnych pokoleń z odzyskanej niepodległości, wskazywać na ofiarność, trud i odwagę tak potrzebnych w czasie walki o wolny kraj, ale niezbędnych także w jego budowie. Wystawa skłania do refleksji nad relacją pamięci i patriotyzmu, która przyświecała twórcom niezwykłej budowli; czy jest ona nadal dla nas czytelna? Czy dziś moglibyśmy zorganizować taką akcję, która potrafiłyby nas zjednoczyć, tak jak ponad 80 lat temu przy wspólnym sypaniu pomnika Niepodległej.

Czas trwania wystawy: 7 sierpnia 2018 roku – 27 stycznia 2019 roku. Wstęp wolny.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
L.Kochan (red. odpowiedz.), M.Wlazińska
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl