

Czwartek, 31 marca

XVIII WZD MOZ NSZZ Solidarność

W ostatni czwartek marca delegaci „Solidarności” reprezentujący 21 komisji oddziałowych wchodzących w skład krakowskiej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej uczestniczyli w Walnym Zebraniu, w trakcie którego przyjęli bilans za 2015 r. i przeprowadzili wybory uzupełniające delegatów do Komisji Robotniczej Hutników oraz na WZD ZOK.

Tego typu zebrania odbywające się w szerokim związkowym gronie są okazją do spotkania się z przedstawicielami pracodawcy, władz związkowych i innymi gośćmi zapraszającymi na część oficjalną. Tym razem zaproszenie przyjęli: dyr. **Jacek Woliński** - jako gość honorowy, szef biura dialogu społecznego **Stanisław Ból** wraz z **Cezarym Kozińskim** z HR oraz przewodniczący Zarządu Regionu **Wojciech Grzeszek** ze swoim zastępcą **Jerzym Smolą** i **Anną Skulską** z regionalnej komisji wyborczej.

Delegaci, korzystając z obecności Stanisława Bóla i Cezarego Kozińskiego, nie skapili pytań, głównie na tematy płacowe, choć nie tylko. Wcześniej **Stanisław Ból** podjął się wyjaśnienia powodów, jakie wpływają na stanowisko pracodawcy reprezentowane podczas obecnych negocjacji płacowych. Stanowisko to - ogólnie rzecz ujmując - nie jest sprzyjające jakimkolwiek podwyżkom, a powody tego leżą w drastycznej obniżce cen naszych wyrobów, wymuszonej działaniami dumpingowymi chińskich, rosyjskich i białoruskich producentów stali. Choć produkcja w AMP przebiega bez zarzutu, to dochody są zbyt niskie i stąd potrzeba „dyscypliny kosztów”. Kończące się w 2018 roku kosztowne inwestycje prośrodowiskowe, wciąż wysoka cena energii, zbyt drogi zakup emisji CO₂ - to wszystko przekłada się na nasze możliwości płacowe - mówił St. Ból. Przy okazji podziękował za uczestnictwo w demonstracji brukselskiej, gdzie przedstawiciele europejskich hut (także nasi konkurenci) wspólnie protestowali przeciwko zalewowi taniej stali ze Wschodu, naciskając na Komisję Europejską, by ta podjęła odpowiednie kroki chroniące interesy unijnych producentów.

Pewne złagodzenie stanowiska pracodawcy w negocjacjach szef dialogu społecznego tłumaczył wynikami ukończonego właśnie Raportu płacowego. Przeprowadzona analiza pozwoliła stworzyć mapę wynagrodzeń w powiązaniu ze stanowiskami pracy w AMP, a następnie w konfrontacji z płacami na rynku zewnętrznym. Stwierdzono, że 1600 pracowników otrzymuje wynagrodzenia poniżej płac rynkowych. Wniosek z tego taki, że pracując na podobnych stanowiskach poza AMP zarabialiby więcej. Oczywiście nie wszystkie stanowiska hutnicze są porównywalne z tymi spoza huty. Przyrównuje się je więc pod kątem uciążliwości, wydatku energetycznego, emisji ciepłej itp.

Zdaniem Stanisława Bóla negocjacje są już na takim etapie, że powinny zakończyć się w połowie kwietnia. A to, że zaczęły się tak późno jest winą nowego związku o nieco przydługiej nazwie: Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej. Organizacja ta dopiero w połowie grudnia poparła stanowisko pozostałych związków (gotowe już w listopadzie 2015 r.)

Delegaci sceptycznie odnieśli się do argumentów pracodawcy.

- Pracodawca po prostu nie chce nam dać tych pieniędzy, choć mówi co innego. Produkcja jest rekordowa, przykładem jest chociażby nasza Walcownia Zimna - mówił Wiesław Zajac. Ponadto z huty już wkrótce odejdzie wielu pracowników, a pieniądze po nich mogłyby zasilić kieszenie tych co pozostaną.

- Rekordy na produkcji to jedno, ale trzeba jeszcze to dobrze sprzedać - ripostował St. Ból. Mamy instalacje, które muszą produkować w sposób ciągły, nie można ich z dnia na dzień wyłączyć.

To żenujące - nadmieniał Andrzej Grabski - że najniższe zarobki w hucie to 2.200 zł! Hutnik po 30 latach pracy zarabia gorzej niż w Biedronce! Co innego obiecywał nam kiedyś właściciel!

St. Ból wyraził odmienny pogląd mówiąc, że wynagrodzenia, prócz wymienionej grupy 1600 pracowników, nie są takie złe w porównaniu do tych rynkowych. Ogólna średnia jest dość wysoka: np. w 2013 r. w AMP wynosiła ponad 5.600 zł w stosunku do średniej płacy rynkowej 3.900 zł i od tej pory niewiele się

cd. na str.2

Poniedziałek, 4 kwietnia



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Podczas krótkiego tym razem zebrania omówiono najważniejsze ze spraw bieżących. Aktualny stan negocjacji płacowych przedstawił Krzysztof Stypuła. Jest prawdopodobieństwo 3% podwyżki, ale czy to zadowoli oczekiwania pracowników? Pracodawca uważa, że to wszystko co możemy uzyskać i przytacza przykłady hut w Belgii i Francji, gdzie w ogóle nie będzie podwyżek. Podobnie zła sytuacja jest w Niemczech. Stanowisko naszego Związku zostanie wypracowane na najbliższym posiedzeniu Komisji ZOK 11 kwietnia.

Wśród informacji przekazanych przez zarząd Spółki ważną jest ta dotycząca remontu wielkiego pieca. Jeśli remont przebiegnie planowo, to od 18 lipca nastąpi zadmuchanie pieca. Potwierdzono informacje, że COS-y i walcownie biją obecnie rekordy produkcyjne. Odnosić należy zmiany w składzie zarządu AMP: odszedł Sushil Kumar Jain (pełnił funkcję Dyrektora Finansowego ArcelorMittal Poland S.A), a nowymi członkami zarządu zostali: Tomasz Ślęzak (dyrektor ds. zarządzania i restrukturyzacji majątku, energetyki i ochrony środowiska, członek Zarządu odpowiedzialny za relację z sektorem publicznym) i Ashok Patil (dyrektor finansowy ArcelorMittal Europe – Wyroby Płaskie na Europie Środkowo-Wschodnią).

Najbliższe posiedzenie Terenowej Komisji Socjalnej odbędzie się 15 kwietnia, o czym poinformował Krzysztof Pfister.

UWAGA! Informujemy, że w środę 20 kwietnia w świetlicy na Stalowni odbędą się uzupełniające wybory związkowe. Mężowie zaufania NSZZ „Solidarność” PSK wybierać będą nowego przewodniczącego swojej Komisji Oddziałowej oraz delegata na WZD MOZ.

cd ze str. 1 XVIII WZD MOZ

zmieniła. Chcielibyśmy zadośćuczynić grupie najmniej zarabiającej, powiedział, ale musi się to znaleźć w porozumieniu płacowym. Są dwie możliwości: dać wszystkim po równo lub podnieść pensje, wyrównując tym co mają za mało. Jego zdaniem trzeba zdywersyfikować podwyżki w AMP.

Skąd taka wysoka średnia, dopytywał się Roman Wątkowski, skoro 1/5 załogi zarabia mniej niż na rynku zewnętrznym? W odpowiedzi usłyszał, że rok rocznie w AMP podnoszone są wynagrodzenia, a ponadto obraz średnich płac jest mylący. Za to wspomniany Raport płacowy został opracowany z uwzględnieniem mediany (wartości pośrednich), co jest bardziej wiarygodne. Raport będzie przedstawiony na Zespole Centralnym i być może nada tempa negocjacjom.

Wśród innych tematów poruszanych w pytaniach znalazły się: kontrola absencji chorobowej, oświadczenia o planach emerytalnych pracowników, kilkuletni program szkoleń bhp, problemy z zaopatrzeniem w środki ochrony oraz negocjacje płacowe w spółkach. Co do tych ostatnich przedstawiciele dyrekcji nie chcieli się wypowiadać, gdyż - jak zaznaczyli - nie reprezentują innych podmiotów gospodarczych. Wiadomo im, że zarządy spółek przygotowują się do rozmów i być może szykują korzystniejsze rozwiązania niż w samym AMP. Pozostałe tematy rozwinie w kolejnym biuletynie. Przytoczymy wtedy wypowiedzi, które odnosiły się do konkretnych spraw pracowniczych, między innymi budzących wiele obaw oświadczeń nt. emerytur.

Po wyczerpaniu pytań przew. Władysław Kielian zwrócił się do odchodzącego na emeryturę dyr. Jacka Wolińskiego, by w imieniu hutniczej Solidarności podziękować mu za wszystkie starania jakie poczynił w interesie naszej huty i dla dobra jej załogi, jak również za długie lata wzajemnej współpracy. Ze swej strony dyr. Woliński podziękował wszystkim za wspólnie przebytą drogę oraz za wykazaną odpowiedzialność. Przypomnił dzieje huty z jej udziałem w historycznych wydarzeniach lat 80-tych oraz zmiany jakim podlegała, aż do przekształcenia własnościowych i sprzedaży mitalalowskiemu concernowi. Nadmieniał, że będzie zawsze utożsamiał się z tą firmą i śledził jej dalsze losy. „Życzę dobrych relacji w firmie, wyższego poziomu wynagrodzeń i bezpiecznej pracy” - powiedział na koniec, a delegaci zgotowali mu owację na stojąco, dziękując oklaskami i kwiatami za 40 lat pracy w hucie.

Ostatnim gościem, który podzielił się z delegatami swoimi refleksjami był przew. Regionu Małopolskiego Wojciech Grzeszek. Mimo że „Solidarność” w Małopolsce działa prężnie i z sukcesami, a także jest aktywna na forum Komisji Krajowej, to jednak ubywa nam członków, co łączy się z zanikaniem miejsc pracy. Przekształcenia jakim podlegają przedsiębiorstwa częstokroć ciągną za sobą redukcję zatrudnienia, co niebawem może dotknąć małopolski SANEPID. Wspomniał o pojawiającej się możliwości porozmawiania z wicepremierem Mateuszem Morawieckim o problemach krakowskiej huty, w tym o kwestiach własnościowych zajmowanych przez nią terenów. Życzył konstruktywnej atmosfery w relacjach z pracodawcą, mając na myśli toczące się negocjacje.

Po przerwie na posiłek delegaci przystąpili do realizacji części roboczej zebrania, którą rozpoczął Władysław Kielian sprawozdaniem z prac zarządu KRH za ostatnie 12 miesięcy. Przypomnił wydarzenia sprzed 9 miesięcy, kiedy to sukcesem zakończyła się wspólna walka o remont wielkiego pieca, dzięki czemu udało się uratować część surowcową w Krakowie. W 35. rocznicę naszej organizacji doprowadziliśmy do umieszczenia logo KRH na bramie głównej huty nad tablicą upamiętniającą rolę hutniczej „Solidarności” w drodze do wolności. W tym samym roku musieliśmy opuścić budynek administracyjny „S”, gdzie przez 26 lat

mieliśmy swoją siedzibę. Nawiązując do negocjacji przewodniczący zapewnił, że związki robią wszystko by wynegocjować jak najwięcej i wyraził nadzieję, że nie trzeba będzie podejmować nadzwyczajnych środków by osiągnąć ten cel.

Z kolei przewodniczący Komisji Rewizyjnej Jerzy Wojcieszak przytoczył wyniki kontroli jakiej poddana została roczna działalność zarządu KRH. Komisja nie znalazła żadnych uchybień i potwierdziła prawidłowość wszystkich podjętych uchwał. Po takiej rekomendacji ze strony Komisji Rewizyjnej delegaci jednogłośnie przyjęli uchwałę o przyjęciu sprawozdania finansowego i sum bilansowych.

Zaraz potem nastąpiła ta część Walnego Zebrania, w której zadaniem delegatów było wybranie spośród siebie dwóch członków KRH i jednego delegata, który reprezentowałby naszą organizację na WZD ZOK. Korzystając z przysługującego mu prawa przewodniczący Kielian jako pierwszy zgłosił Pawła Orla (BEK) i Janusza Klimaszewskiego (Stalownia) jako kandydatów do KRH, a Stanisława Kubalę z PSK na delegata na WZD ZOK. Janusz Krupa zgłosił jeszcze dwóch kandydatów: Mieczysława Trembacz z Koksowni (na WZD ZOK) i Andrzeja Mastaję z komórek dyrekcyjnych (do KRH). Wszyscy kandydaci to pracownicy z kilkudziesięcioletnim stażem pracy oraz zaangażowani i aktywni związkowcy. Po przeliczeniu oddanych głosów Komisja Skrutacyjno-Wyborcza podała, że na delegatów do KRH wybrano Janusza Klimaszewskiego (50 uzyskanych głosów) oraz Pawła Orla (43 głosy). Andrzej Mastaj uzyskał 19 głosów. Delegatem na WZD ZOK został Stanisław Kubala (44 głosy). Mieczysław Trembacz otrzymał 16 głosów.

W wolnych wnioskach delegaci mówili o sprawach, które ich bulwersują i które ich zdaniem powinny być przedmiotem związkowej interwencji. Między innymi była mowa o wykazie kar, jakie zarząd AMP ustalił za różne większe i mniejsze przewinienia pracowników z innych firm świadczących pracę na terenie huty. - Jesteśmy terroryzowani i pora zatrzymać ten trend, to ściąganie haraczu ze spółek - powiedział jeden z delegatów. Przewinienia są często błahe, a kary wysokie: za zdjęcie kasku czy okularów, za niewielkie przekroczenie prędkości (na terenie huty obowiązuje maks. 40 km/h), za zapalenie papierosa. Nikt nie słucha wyjaśnień i trudno się przed karą wybronić, choć były też i takie przypadki, kiedy interwencja związkowa okazała się skuteczną.

Zwracano uwagę, że jeśli pracownicy ochrony piszą notatkę służbową o jakimś zdarzeniu, to nie dają jej do przeczytania ani podpisania osobie, której to dotyczy. Inny zgłaszany przykład odnosił się do kierowców jeżdżących po terenie huty służbowymi samochodami. W przypadku stwierdzenia jakiegokolwiek usterki (np. przepalonej żarówki) osoby te zmuszone są do oddawania prawa wjazdu na teren huty swoimi prywatnymi autami. To jest niesprawiedliwe, szczególnie gdy ukarana osoba jeździ służbowym autem tylko okazjonalnie. Wszystkie takie sprawy, dotyczące konkretnych przypadków, zostaną zgłoszone do wyjaśnienia - obiecał przewodniczący KRH.

W ostatniej części zebrania delegaci jednogłośnie przyjęli Stanowisko, które cytujemy poniżej:

Delegaci XVIII Walnego Zebrania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” wyrażają zaniepokojenie przedłużającymi się rozmowami na temat wzrostu wynagrodzeń dla pracowników. Zaproponowane w listopadzie ub. roku przez organizacje związkowe podwyżki płac nie należą do wygórowanych, lecz realnie oddają coraz większy wkład i wysiłek pracowników związany ze wzrostem produkcji i produktywności. W trakcie prowadzonych niemrawo negocjacji strona społeczna wykazuje elastyczność i obniża swoje żądania dążąc do kompromisu.

Podobnej postawy nie widać ze strony pracodawcy. Brak dalszych konstruktywnych i rzeczowych rozmów ze strony pracodawcy skutkuje wzrostem napięcia wśród pracowników, a co za tym idzie rozpoczęciem akcji protestacyjnej przez hutnicze organizacje związkowe. Negocjacje płacowe nie mogą trwać pół roku!

Delegaci WZD apelują również do Zarządów Spółek o rozpoczęcie rozmów na temat podwyżek płac dla pracowników hutniczych spółek, których pensje nie mogą pozostać na nie zmienionym poziomie.

Posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników

Na godzinę przed obradami XVIII WZD odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników. Głównym tematem posiedzenia była sprawa przyjęcia wykonania budżetu Komisji w roku 2015 oraz jego plan na rok 2016. Każdy z członków Komisji zapoznał się z dokumentem na temat wykonania budżetu oraz zawierającego plany budżetowe w roku bieżącym. Przewodniczący KRH oraz skarbnik Komisji omówili poszczególne pozycje, odpowiadając na pytania z sali. Po omówieniu i dyskusji przystąpiono do głosowań, w których udział brało 29 członków KRH. Zarówno wykonanie budżetu roku 2015 jak i preliminarz na rok 2016 zebrani przyjęli jednogłośnie. Drugim tematem posiedzenia była uchwała zatwierdzająca porozumienie krakowskiego MOZ-u z przedstawicielami krakowskiego oddziału spółki Tameh Holding. Porozumienie dotyczyło powołania w krakowskim oddziale spółki Tameh komisji podzakładowej naszego związku i objęcia opieką krakowskiego MOZ blisko 50 członków „Solidarności”. W tej sprawie Komisja Robotnicza Hutników przy 27 głosach za i jednym wstrzymującym podjęła uchwałę akceptującą odpowiednie porozumienie. Po przyjęciu tej uchwały posiedzenie KRH zakończono.

Spotkanie w sprawie Oddziału Wyrobów Płaskich

We wtorek, 5 kwietnia, przewodniczący KRH Wł. Kielian uczestniczył w comiesięcznym spotkaniu związków zawodowych z Herve Mouille, dyrektorem zarządzającym Oddziału Wyrobów Płaskich w ArcelorMittal Poland SA. Głównym tematem spotkania była **reorganizacja zatrudnienia w całym segmencie wyrobów płaskich**, zwłaszcza w świetle kompletowania załogi dla uruchamianej w BWZ nowej linii ocynkowania, tak zwanej Linii Tallin. Dyrektor zarządzający przedstawił zebrany, jakie dotychczas podjęto działania, aby rozwiązać sprawę zatrudnienia w całym segmencie wyrobów płaskich. Przedstawiciele związków zawodowych podsumowując tą informację zwrócili uwagę, by nowe formowanie obsad odbywało się zgodnie z zasadami współzycia społecznego i nie było przypadków mobbingu czy lekceważenia interesów pracowników. Dyskutowano zwłaszcza o napięciach i stresie pracowników związanym ze zmianą ich miejsca pracy.

Drugim tematem poruszonym przez związki zawodowe, zwłaszcza przez społeczną inspekcję pracy, była **sprawa braków w wyposażeniu magazynów AMP w sprzęt ochrony osobistej pracowników**. Mimo dotychczasowych licznych uwag SIP nic się nie zmieniło w tym temacie, dlatego też A. Grabski podjął interwencję u Dyrektora Zarządzającego AMP SA Czesława Sikorskiego: „*Panie Prezesie! Pragnę zwrócić uwagę że w dniu 24 lutego 2016 r została zakończona współpraca z firmą KAHM dostarczającą środki PPE do ArcelorMittal Poland od tego czasu do dzisiaj nie ma określonego dostawcy środków PPE. Spowodowało to braki we wszystkich lokalizacjach AMP (...) Zdaniem Związków dojdzie do sytuacji, że będziemy zmuszeni do zatrzymywania pracy na zakładach z tytułu braku PPE dla pracowników. Bardzo Proszę Pana Prezesa o zwrócenie uwagi Działowi Zakupów w Luksemburgu na naszą sytuację i podjęcie stosownych decyzji, które są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania*”.

Podobną interwencję, tym razem u Dyrektora Generalnego AMP, Geerta Verbeecka podjęły działające w Krakowie związki zawodowe: „*Organizacji Związkowe działające w Krakowie w imieniu zatrudnionych pracowników wnoszą o pilne uregulowanie sytuacji związanej z dostawą środków ochrony osobistej pracowników AMP SA. Brak odzieży ochronnej grozi przerwami w pracy, ponieważ standardy BHP nie będą przestrzegane. Jeśli w najbliższym czasie nie ulegnie poprawa sytuacji z dostawą odzieży ochronnej (o odpowiednich parametrach) to ze względu na zagrożenie BHP pracowników, Organizacje Związkowe podejmą akcję wstrzymania produkcji tam, gdzie będzie to zagrażało zdrowiu i życiu pracowników. Prosimy o potraktowanie wnoszonego problemu BARDZO POWAŻNIE.*”

Mamy wszyscy nadzieję, że podjęte przez związki i SIP interwencje przyniosą wreszcie oczekiwane efekty i pracownicy AMP nie będą mieli żadnych problemów z uzyskaniem sprzętu ochrony osobistej czy też odzieży ochronnej.

Mity o kosztach pracy w Polsce

Polskie koszty pracy są trzy razy niższe niż średnia unijna. W stosunku do krajów starej unii nawet pięć razy niższe. Niskie są też pozapłacowe koszty pracy. Najnowszy raport Eurostatu nie pozostawia złudzeń – mówienie o wysokich kosztach pracy w Polsce to bajki. Europejski Urząd Statystyczny przedstawił raport na temat kosztów pracy w Unii Europejskiej. Wynika z niego, że w 2015 r. godzinowe koszty pracy (nie licząc rolnictwa i administracji) wynosiły średnio 25,0 Euro.

Najwyższe były w Danii i wyniosły 41,3 Euro za godzinę, w Belgii – 39,1, w Szwecji – 37,4, w Luksemburgu – 36,2, we Francji – 35,1 oraz w Holandii – 34,1. Najniższe były w Bułgarii – 4,1 Euro, w Rumunii – 5,0 na Litwie – 6,8, na Łotwie – 7,1, na Węgrzech – 7,5 oraz w Polsce – 8,6.

Odnosząc się do pozapłacowych kosztów pracy liczonych jako procent całości wynagrodzenia Eurostat wskazał, że w 2015 r. średnio wynosiły one 24,0%. Największe były we Francji – 35,1%, w Szwecji – 32,1%, we Włoszech – 27,9% oraz na Litwie – 27,8%. Najniższe były na Malcie – 6,6%, w Luksemburgu – 13,5%, w Irlandii – 13,7% oraz w Danii – 13,9%. Wg Eurostatu Polskie koszty plasują się znacznie niżej od średniej unijnej i wynosiły 18,3%. Ale tu ważna uwaga, Eurostat nie uwzględnił części płacowej bezpośrednio przez pracownika, co nie zmienia faktu, że nawet wyższe procenty liczone od małych kwot polskich wynagrodzeń generują po stronie pracodawców niskie koszty. Wyniki raportu nie wymagają komentarza. (info z KK)

Jeszcze o kasynie

W poprzednim numerze biuletynu pisaliśmy o zamknięciu bufetu (kawiarni) kasyna prowadzonego przez HUT-PUS w dawnym budynku administracyjnym „S”. Jako uzupełnienie tej informacji podajemy, że kasyno w tym miejscu będzie funkcjonowało nadal, a przy stanowisku, gdzie wydawane są obiady prowadzona będzie pełna obsługa klientów (nie tylko wydawanie kanapek). Osoba prowadząca do tej pory bufet przechodzi na świadczenie przedemerytalne. Po przeniesieniu bufetu do zagospodarowywanego właśnie budynku dawnego LTT - bo takie są plany - bardzo możliwy jest spadek liczby klientów, czego nie życzymy ani spółce, ani pracującym tam paniom.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Hutnictwa

30 marca w Warszawie odbyło się 2. posiedzenie „Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa” (zgodnie z nową Ustawą i po zatwierdzeniu Regulaminu tegoż Zespołu nowa nazwa będzie brzmiała „Trójstronny Zespół Branżowy do Spraw Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Koksownictwa”).

W posiedzeniu udział wzięli m.in. przedstawiciele Ministerstw: Skarbu, Rodziny-Pracy i Polityki Socjalnej oraz Rozwoju. Z tego ostatniego obecna była Pani Jadwiga Emilewicz - podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju (administracyjnie z Krakowa).

Po zatwierdzeniu protokołu z poprzedniego spotkania z 9.02 br. kolejnym tematem miało być zatwierdzenie Regulaminu, ale ze względu na wiele uwag i zastrzeżeń „niektórych pomniejszych” Związków, temat odłożono na później.

Następnie zostało przedstawione Stanowisko Nr 1 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dn. 11.02, a następnie odniesiono się do 4 punktów tego Stanowiska. Między innymi chodzi o:

1. Nieuczciwy handel, głównie z Białorusi i innych krajów wschodnich. W tym temacie przedstawiono kilka przykładów, np. UE wprowadziła akcyzy i cła zaporowe na wyroby stalowe z Białorusi w wysokości 13-14%, a na wyroby z Chin 60%. W UE taka procedura trwa ponad 12 miesięcy, natomiast w USA w ciągu kilku miesięcy zostały wprowadzone cła zaporowe na wyroby stalowe z Chin w wysokości aż 266%! Nasz Zespół, strona społeczna (czyli związki zawodowe) i strona pracodawców, żądają od rządu podobnej decyzji i to w trybie pilnym.

2. Uprawnienia do handlu emisjami CO₂. Mamy jedne z najnowocześniejszych urządzeń i technologii, a zakłady hutnicze w Polsce uzyskują najwyższe punkty w rankingach ogólnosiwiatowych, tzw. „benchmarki”. W tej chwili trwają działania strony pracodawców i strony związkowej aby dla takich krajów i tych zakładów z najwyższej półki, które uzyskują najwięcej punktów, udzielać 100% wykupu emisji CO₂.

3. Odwrócony podatek VAT. Mimo obietnic, że sprawa ta jest już teoretycznie załatwiona, to głównie strona związkowa żąda kontynuacji tego programu „na zawsze”. Chodzi o to, aby fikcyjne firmy (tzw. słupy) nie handlowały stalą i nie wyłudzały podatku VAT ze Skarbu Państwa, skąd w latach 2010-2014 tylko na jednym wyrobie (żebrowanych prętach stalowych) wyłudzano ponad 400 mln zł. Tracą na tym również zakłady pracy, w których pracują nasi pracownicy i którzy z tego powodu tracą miejsca pracy.

4. Problematyka zatrudnienia. Stwierdzono, że w poprzednich latach prawie całkowicie zaniechano szkół zawodowych i średnich szkół technicznych. W chwili obecnej w kraju odczuwa się totalny niedosyt pracowników z wykształceniem technicznym, tak średnim jak i zawodowym. Jest to spowodowane brakiem kształcenia nowych pracowników, jak również emigracją zarobkową najlepszych polskich fachowców. Rozważa się odbudowę polskich szkół zawodowych i średnich szkół technicznych.

Odniesiono się również do Stanowiska Nr 2 WRDS z 26.02.2016, w którym jest mowa o funkcjonowaniu przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej. Wg oficjalnych danych, hutnictwo jest największą branżą gospodarczą świata z obrotem ponad 1 trylion dolarów! W tym aspekcie postuluje się, aby tak jak kraje ościenne (Czechy, Słowacja, Niemcy) i inne największe gospodarki świata, wprowadzić dopłaty, rekompensaty lub inne substytuty by przemysł energochłonny, w tym hutnictwo, nie doprowadzać do bankructwa.

Zespół Trójstronny ds. Hutnictwa zebrany w dniu 30.03 zarekomendował Radzie Dialogu Społecznego sześć krajowego powyższe obydwa Stanowiska jako oficjalne opracowanie tegoż Zespołu. Nie wyklucza się opcji, że posiedzenie RDS sześć krajowego odbędzie się w najbliższym czasie w Krakowie w połą-

czeniu z Małopolskim WRDS-em.

Na zakończenie wrócono do Regulaminu Zespołu Trójstronnego i ustalono, że w ciągu 2 tygodni mają wpłynąć ostateczne propozycje. Wtedy, zgodnie z obowiązującym prawem, zostanie ustalony oficjalny zapis. W głównej mierze chodzi o to, aby małe, kilkusetne lub kilkutyśne związki zawodowe nie decydowały o sprawach bardzo ważnych dla całej gospodarki kraju. Przede wszystkim chodzi o związki bez konkretnego zaplecza eksperckiego oraz technicznego. Prawdopodobnie w najbliższym czasie ogólnopaństwowe prawo samo rozwiąże ten problem.

(A. Gębara)

Wycieczka do Wieliczki

Przypominamy, że autokar z uczestnikami wycieczki do Wieliczki wyjeżdża o godz. 10.00 w sobotę 9 kwietnia spod bud. Z.

Kopalnia Soli „Wieliczka” jest jednym z najstarszych zakładów górniczych Europy. Od XIII w. do 1772 wspólnie z Kopalnią Soli „Bochnia” wchodziła w skład Żupy krakowskiej. W 1978 kopalnia została wpisana przez UNESCO na pierwszą Listę światowego dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego. W 1996 zaprzestano całkowicie eksploatacji złoża. Dla kopalni charakterystyczna jest sieć podziemnych korytarzy z 2 tysiącami komór oraz grotami kryształowymi. Trasa turystyczna to blisko 3 kilometry krętych korytarzy, 800 schodów do pokonania i zejście na głębokość 135 metrów pod ziemię. Dodatkowa trasa to 1,5 km wędrówka w czasie, którą wieńczy wyjazd prawdziwą górniczą windą na powierzchnię. Na szlaku zwiedza się ponad 20 komór, w tym najpiękniejszą Kaplicę św. Kingi. Średni czas spędzony na szlaku wraz ze zwiedzaniem Muzeum Żup Krakowskich to ok. 3 godzin. Zwiedzanie odbywa się zawsze pod opieką przewodnika. Należy zabrać ciepłą odzież, ponieważ temperatura pod ziemią wynosi między 14° a 16° C. Na trasie do pokonania jest ok. 800 schodów, z czego na starcie już 380. Warto założyć wygodne buty.

Osoby, które zapisały się na majową wycieczkę do kopalni prosimy o uzupełnienie danych i wniesienie opłaty 25 zł/os.

Uwaga miłośnicy jednośladów!

Rozpoczyna się sezon pielgrzymek, rajdów i wyścigów rowerowych. **Jest propozycja zawiązania grupy kolarskiej pod patronatem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.**

Osoby chętne mogą się zgłaszać do kol. Jana Żmudzkiego, pod telefonem 694 411 660 lub wew. 37-28.

Jako rozszerzenie tej informacji podajemy, że nie tylko roweryści, ale także motocykliści mają możliwość wzajemnej rywalizacji. **Z okazji Dnia Bezpieczeństwa, który przypada 28 kwietnia organizowany jest I Rajd Motocyklowy ArcelorMittal Poland.** Osoby chętne do udziału w Rajdzie proszone są o zgłoszenie się **do 15 kwietnia na adres e-mail: Katarzyna.Krych@arcelormittal.com**. W zgłoszeniu należy podać imię, nazwisko, wydział lub komórkę organizacyjną, markę, model i pojemność skokową motocykla oraz ilość przejechanych w poprzednim sezonie kilometrów. Trasa Rajdu zostanie dopasowana do grupy osób zgłaszających się. Jak podają organizatorzy, ilość miejsc jest ograniczona, zaś w przypadku niesprzyjającej pogody termin Rajdu może ulec zmianie.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl