



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 11/1375

16 marca 2016 r.

Kraków

Spotkanie w BWZ

Piątek, 11 marca

Kolejne spotkanie dyrektora personalnej Moniki Roznerskiej z pracownikami odbyło się w Walcowni Zimnej (BWZ). W spotkaniu uczestniczył jak zwykle szef biura dialogu społecznego Stanisław Ból oraz gospodarz, dyrektor BWZ Krzysztof Oleś.

Po wstępie i przywitaniu gości przez dyr. Olesia głos zabrała dyrektorka personalna, przypominając ideę przewodnią spotkań, które powinny dać pracownikom odpowiedzi na najbardziej ich nurtujące pytania. Trzydzieści takich pytań zostało zadanych na piśmie i wrzuconych wcześniej do wystawionej w tym celu urny. Ponieważ treść niektórych była do siebie bardzo zbliżona, dyrektor M. Roznerska pogrupowała je tematycznie i odpowiadała na kilka z nich jednocześnie. Większość z tych pytań była już znana ze spotkań na innych zakładach Huty. Dotyczyły one podwyżek płac czy też Programu Dobrowolnych Odejsć.

W trakcie udzielania na nie odpowiedzi dyr. Roznerska stwierdziła, że propozycje związków zawodowych przekraczają możliwości ArcelorMittal Poland. Powtórzyła to, co usłyszeli pracownicy podczas wcześniejszych spotkań, a mianowicie, że mimo odbicia się od dna hutnictwo nie powróciło jeszcze do najlepszych lat sprzed głównego kryzysu, który w naszej branży wystąpił w latach 2007/2008. Mimo iż w Polsce kryzys ten nie jest bardzo widoczny, to jednak cały koncern ma kłopoty z cenami surowców i kłopoty ze zbytem, gdyż rynek zalewany jest tanimi, produkowanymi po cenach dumpingowych wyrobami, m.in. z Chin, gdzie produkcja jest subsydiowana przez państwo. Dlatego też, podobnie jak AMP, związki przy negocjacjach powinny dążyć do kompromisu. Ona osobiście ma nadzieję, że w najbliższym czasie negocjacje placowe zakończą się podpisaniem porozumienia. Jeśli natomiast chodzi o jakąś nową wersję Programu Dobrowolnych Odejsć, to nie przewiduje się tego typu rozwiązań. Redukcję zatrudnienia i poprawę produktywności planuje się poprzez naturalne odejścia, a nie jakiegokolwiek program odpraw. Zarząd firmy zdaje sobie sprawę z narastającej luki pokoleniowej (średnia wieku pracowników ponad 47 lat), ale głównie chce ją rozwiązać poprzez wewnętrzne ruchy kadrowe, a nie przyjmowanie pracowników z zewnątrz.

Jeśli chodzi o pracowników interimów i ewentualne przyjmowanie ich do ArcelorMittal Poland, to problem ten występuje głównie w Hucie Katowice, a nie w Krakowie, gdzie tych osób jest znacznie mniej. Zatrudnianie pracownika poprzez interimy ma plusy i minusy – pracownika można sprawdzić, uwzględniany jest okres jego przygotowania zawodowego, a z drugiej strony jest on mniej związany z AMP i łatwiej może odejść. Upřednio sprawdzonych pracowników przyjmowano do naszej firmy, jednak ostatnio na sku-

cd. na str.2

W dniu 31 marca br. (czwartek) w sali teatralnej bud. „S” odbędzie się XVIII Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków. Rozpoczęcie obrad o godz. 10:00. Obecność delegatów obowiązkowa.

Również 31 marca, ale godzinę wcześniej tj. o godz. 9:00 w sali nr 101 odbędzie się zebranie Komisji Robotniczej Hutników.

Piątek, 11 marca

Posiedzenie Terenowej Komisji Socjalnej

Na kolejnym posiedzeniu Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych zapoznano się z wykorzystaniem środków z ZFŚS w oddziale krakowskim, a następnie rozpatrzono wnioski o zapomogi dla byłych pracowników huty, pracowników Zakładu Wielkie Piece (PSK1), Stalowni (PSK2), Zakładu Energetycznego (BEK), Walcowni Gorącej (BWG), Walcowni Zimnej (BWZ) oraz BTL, BZP i GU. Łącznie przyznano zapomogi w kwocie 277 160 zł, co od początku roku daje kwotę 488 200 zł. W przypadku wystąpień osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym przygotowano wnioski do Głównej Komisji o uprawnienie tych osób do przyznania im zapomóg.

W dalszej części posiedzenia rozpatrzono oferty wycieczkowe Biura Turystycznego Hut-Pus i anulowano wycieczki do Amsterdamu i Grecji (na Kretę). Na zakończenie posiedzenia Komisja odstąpiła od wliczania dopłat unijnych do dochodu osób prowadzących gospodarstwo rolne oraz rozpatrzono wnioski kilku osób starających się o wypłatę jeszcze ubiegłorocznych dopłat do czasów pod gruszą.

Negocjacje placowe - z ostatniej chwili

Na posiedzeniu Zespołu Centralnego, które odbyło się w tę środę w Dąbrowie Górniczej, strona pracodawcy przedstawiła następujące propozycje: 33 zł dla każdego pracownika bezpośrednio do podstawy, 57 zł tytułem wyrównania dla osób z płacami niższymi od rynkowych (w dyspozycji dyrektorów) oraz 1000 zł nagrody za wyniki za rok 2015.

Strona związkowa złagodziła nieco swoje stanowisko z listopada ubiegłego roku, na co strona pracodawcy odpowiedziała, że potrzebuje więcej czasu na przeanalizowanie tej propozycji. W związku z tym ustalono, że kolejne posiedzenie Zespołu Centralnego odbędzie się we wtorek 22 marca o godz. 9:00 w siedzibie Spółki.

Informacja w sprawie wyjazdu do Wieliczki

Członków Solidarności, którzy zapisali się na wyjazd do Wieliczki połączony ze zwiedzaniem Kopalni Soli informujemy, że **zbiórka uczestników wycieczki ustalona została na godzinę 10.00 w dniu 9 kwietnia** (sobota). Autokar odjedzie sprzed bramy głównej huty (budynek Z).

Ponieważ nie dla wszystkich zainteresowanych starczyło miejsca, **kolejny wyjazd do kopalni w Wieliczce odbędzie się w sobotę 7 maja br.** Zgłoszenia oraz wpłaty (25 zł od osoby) przyjmuje Krzysztof Pfister z Zarządu KRH; tel. 12 290-37-62 lub 290-38-29.

Zapisy przyjmowane będą do momentu wyczerpania miejsc.

cd ze str. 1 Spotkanie w BWZ

tek trudnej sytuacji finansowej Zarząd ArcelorMittal przyblokował taką możliwość. Jest jednak szansa, że korporacja w bieżącym roku odblokuje możliwość przyjęć do AMP.

Jedno z pytań dotyczyło możliwości utworzenia specjalnej komórki organizacyjnej dla związkowców, umocowanej przykładowo w strukturach HR, aby nie blokowali oni miejsca w brygadach. Odpowiadając dyr. Roznerska stwierdziła, że osoby te nie obciążają wyniku macierzystego zakładu i nie wpływają na produktywność. Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych mają natomiast możliwość, po zakończeniu kadencji, powrotu na dotychczasowe miejsce pracy.

Kilka kolejnych pytań dotyczyło wyrównania dysproporcji płacowych pomiędzy pracownikami AMP SA, a interimów. Dyr. Roznerska powiedziała, że w chwili obecnej trwają negocjacje podwyżek płac w ArcelorMittal Poland SA i po ich zakończeniu powinny nastąpić podobne ruchy płacowe w interimach. Generalnie w interimach rotacja pracowników sięga 30% i dlatego też AMP chce dla nich stworzyć długofalową politykę płacową. Dalsze pytania odnosiły się ponownie do kwestii podwyżek płac w naszej firmie. Aktualne średnie wynagrodzenie w AMP znajduje się poniżej średniej krajowej, co nie zdarzało się w poprzednich latach. Odpowiadając na to, dyr. Roznerska zwróciła uwagę na ruchy płacowe w latach ubiegłych, gdzie przy inflacji 12% płace w ciągu 5 lat wzrosły o 23%. Położyła także nacisk na kwestie produktywności, gdyż mimo znacznego wzrostu teź w oddziałach AMP SA, odbiega ona jeszcze od produktywności np. w Geant. W związku z tym wywiązała się na sali polemika, w której niektórzy dyskutanci zwracali uwagę, iż na produktywność wpływa głównie wielkość produkcji i jej asortyment. W przypadku naszej huty, odbiegającej technologicznie od hut zachodnich, stawia nas to na przegranej pozycji. Inwestycja prowadzona ostatnio na BWZ, czyli nowa linia ocynkowania, powinna wynik produktywności znacznie poprawić.

Pracownicy pytali także o plan zatrudnienia dla BWZ i o przyjmowanie pracowników na nową linię ocynkowania. W odpowiedzi usłyszeli, że obsada na linię Tallin jest praktycznie skompletowana w wyniku rekrutacji wewnętrznej i relokacji z innych zakładów. Pytano także o przyszłość Walcowni Zimnej i o powody różnic płacowych w poszczególnych grupach pracowników. W odpowiedzi usłyszano, że jeśli chodzi o przyszłość BWZ, to dowodem na niezagrażone istnienie walcowni są prowadzone inwestycje, natomiast różnice w płacach wynikają z zaszczości i prowadzonej dawniej innej polityki płacowej (przejmowanie pracowników innych spółek czy interimów mających inne płace). Podobne różnice występują w grupach kierowników wsparcia, gdzie wystąpiły zmiany zakresu obowiązków i ocena indywidualnej pracy. Aktualnie negocjowany regulamin podwyżek, oparty w znacznej mierze na ocenie pracy i analizie rynku, powinien przynajmniej część tych różnic zniwelować. Odpowiadając na inne pytanie dotyczące Funduszu Emerytur Pomostowych dyrektor Roznerska zadeklarowała pełną pomoc ArcelorMittal Poland w kompletowaniu niezbędnej dokumentacji. Krzysztof Szypuła po raz kolejny upomniał się o obserwatorów SIP nowej inwestycji, którzy po zmianie zasad wykorzystywania UDW są znacznie stratni finansowo. Zarówno dyr. Oleś jak i dyr. Roznerska obiecali szybkie załatwienie tej sprawy. Także pracownicy dojeżdżający do Świętochłowic mogą liczyć na finansową rekompensatę.

Po wyczerpaniu pytań, trwające blisko 2 godziny spotkanie zakończono.

Najlepsi polscy pracodawcy

W ramach polskiej edycji Randstad Award - największego na świecie badania wizerunku pracodawców - powstał ranking najbardziej atrakcyjnych pod względem pracy firm działających na polskim rynku.

W gronie dziesięciu najbardziej atrakcyjnych pracodawców znalazły się następujące firmy:

1. KGHM Polska Miedź
2. Polskie Linie Lotnicze LOT
3. Samsung Electronics Polska
4. Volvo Polska
5. Toyota Motor Manufacturing Poland
6. GlaxoSmithKline Pharmaceuticals
7. PGNiG
8. PGE Polska Grupa Energetyczna
9. Bayer
10. Polskie Sieci Elektroenergetyczne

Zwycięzcą rankingu już po raz trzeci została firma KGHM Polska Miedź. Zdaniem badanych przedsiębiorstwo to wyróżnia się stabilnością sytuacji finansowej, bezpieczeństwem zatrudnienia oraz atrakcyjnymi wynagrodzeniami i świadczeniami pracowniczymi. Jego atutem jest również silne kierownictwo. Ponadto badani docenili KGHM Polska Miedź za umożliwianie zachowania równowagi pomiędzy życiem prywatnym a pracą zawodową swoich pracowników.

Polskie Linie Lotnicze LOT zajęły drugie miejsce w zestawieniu najbardziej atrakcyjnych pracodawców. Badani Polacy ocenili pracę w tej firmie jako interesującą, a także cechującą się miłą atmosferą. Dodatkowo respondenci podkreślali wysoką jakość oferowanych przez PLL Lot szkoleń dla pracowników. Na trzecim miejscu uplasował się Samsung Electronics Polska, który wyróżnił się najwyższymi ocenami w kategorii możliwości rozwoju kariery. Ta firma uzyskała najwięcej dodatnich ocen wśród najmłodszych uczestników badania.

Patrząc na atuty wymienionych tu firm (m.in. bezpieczeństwo zatrudnienia, atrakcyjne wynagrodzenia czy miła atmosfera) nie dziwi nas wcale, że w tym rankingu nieobecny jest ArcelorMittal Poland.

Nowe zawody dla młodego pokolenia Polaków

Jeszcze piętnaście czy dwadzieścia lat temu nikt nie słyszał o zawodach, które dziś stają się poszukiwane przez pracodawców. Na ogół osoby wykonujące te nowe zawody mogą liczyć na atrakcyjne wynagrodzenie. Chodzi tu o zawody związane głównie z wprowadzaniem nowych technologii, wszechobecną informatyzacją i nowymi technikami sprzedaży. Tegorocznym maturzyści, którzy jeszcze nie wiedzą jak pokierować swoją przyszłością mogą zastanowić się nad wyborem takiego zawodu jak: programista aplikacji mobilnych, specjalista ds. chmury obliczeniowej, albo jeszcze lepiej - specjalista ds. analizy big data (cokolwiek to znaczy). Wiele nowych zawodów nie posiada jeszcze polskiej nazwy, stąd w ogłoszeniach czytamy, że taka to a taka firma zatrudni: coacha, specjalistę ds. employer branding lub specjalistę Corporate Social Responsibility. Można być też zatrudnionym jako trendsetter (osoba kreująca trendy i promująca konkretną markę), jako fundraiser (zajmuje się pozyskiwaniem funduszy na cele społeczne), czy jako coolhunter (jego praca polega na badaniu nastrojów społecznych w odniesieniu do konkretnego produktu).

Nic dziwnego, że w porównaniu z tymi „egzotycznymi” zawodami zawód walcownika, odlewnika czy garowego dla młodych ludzi wydaje się być dużo mniej atrakcyjny.

Co piszą inni?

STOP wyprzedza państwowego majątku

Minister skarbu państwa Dawid Jackiewicz, powołany w listopadzie 2015 do rządu Beaty Szydło, bardzo krytycznie odniósł się do sposobu zarządzania państwowym majątkiem przez rząd PO-PSL.



– To był program, który polegał na wyprzedza akcji spółek Skarbu Państwa, pozbywaniu się nadzoru i kontroli nad majątkiem państwowym. Ta prywatyzacja spowodowała, że wyprzedano wszystko to, co nadawało się do wyprzedza. Dzisiaj każdy kolejny krok, jeśli chodzi o prywatyzację, oznaczałby całkowitą utratę kontroli nad spółkami, które są strategiczne, są kluczowe dla polskiej gospodarki – podkreślił szef resortu skarbu.

Wiele kontrowersji i zastrzeżeń budzą również procesy prywatyzacyjne prowadzone w poprzednich latach począwszy od lat 90-tych. Dokonywana wówczas masowa wyprzedaż majątku narodowego prowadzona zgodnie z traktowaną jak dogmat tezą, że dla prywatyzacji nie ma alternatywy, a państwowe przedsiębiorstwa w rękach prywatnych w każdym przypadku będą lepiej i efektywniej zarządzane, doprowadziła do utraty kontroli państwa nie tylko nad poszczególnymi przedsiębiorstwami, ale nad całymi sektorami gospodarki o strategicznym znaczeniu. Tak stało się chociażby w przypadku sektora bankowego, czy telekomunikacji. Inne branże jak choćby elektronika w wyniku nieprzemyślanej prywatyzacji i wrogich przejęć zostały praktycznie w całości zlikwidowane.

Nowe podejście do zarządzania majątkiem skarbu państwa zaprezentowane przez ministra Jackiewicza zdaje się korespondować z oczekiwaniami społecznymi dotyczącymi tej kwestii. Jak wynika z opublikowanego kilka tygodni temu przez Fundację Kaleckiego raportu „Czy Polacy kochają wolny rynek: Ile państwa w gospodarce?”, zdecydowana większość Polaków uważa, że kluczowe gałęzie polskiej gospodarki powinny znajdować się w publicznym posiadaniu. Co szczególnie ciekawe, pogląd ten podziela ponad dwie trzecie właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw. (z Tygodnika Śląsko-Dąbrowskiego)

Mniej biedni czy bardziej bogaci?

Według opracowanego przez Narodowy Bank Polski raportu, w III kw. 2015 r. realne dochody gospodarstw domowych zwiększyły się o 2,7 proc. w stosunku do roku poprzedniego oraz o 0,3 proc. w stosunku do poprzedniego kwartału. Niestety, obniża się tempo wzrostu dochodów z pracy najmniejszej.

W końcu III kwartału 2015 r. stan aktywów finansowych gospodarstw domowych wyniósł 1 179,6 mld zł, - i jak zwracał uwagę NBP - w zasadzie nie zmienił się względem ubiegłego kwartału (wzrost o 3,1 proc. r/r). Jak podkreślono, gospodarstwa domowe lokowały środki głównie w aktywach o względnie niskim poziomie ryzyka i dużej płynności (gotówka i depozyty krótkoterminowe).

A jak wyglądają oszczędności Polaków? Po odjęciu długów przeciętne polskie gospodarstwo domowe dysponuje majątkiem ok. 256 tysięcy złotych. Niestety, wynik w znaczącym stopniu zawyżają posiadane nieruchomości. Trzy czwarte Polaków ma bowiem mieszkania na własność i to one stanowią lwią część ich majątku. W Niemczech lokum na własność ma zaledwie 44 proc. mieszkańców. Jeśli wziąć to pod uwagę, sytuacja zmienia się diametralnie. Oszczędności przeciętnej polskiej rodziny to bowiem zaledwie 8,6 tys. złotych i suma ta stawia nas w ogonie UE. W strefie euro przeciętne oszczędności to 11,4 tys. euro (około 49 tys. zł).

Jednak są też dobre wiadomości - nie jesteśmy zbyt mocno zadłużeni. Co trzecie gospodarstwo domowe ma jakiś kredyt, 12 proc. społeczeństwa ma hipotekę. Ponad połowa rodzin ma zobowiązania mniejsze niż 10 tys. złotych.

Oszczędności z recyklingu

Eurometaux, stowarzyszenie z siedzibą w Brukseli reprezentujące europejski przemysł metali nieżelaznych, opublikowało ciekawe dane dotyczące odzyskiwania poprzez recykling cennych metali. Podobno aż dwie trzecie zużytego sprzętu elektronicznego nie trafia do recyklingu, przez co tracimy materiały o wartości 1,5 mld dolarów rocznie. Dzięki społecznym kampaniom i unijnym programom jest szansa zmienić te proporcje, tym bardziej, że z tak zwanych elektrośmieci można odzyskiwać ponad 20 różnych, częstokroć bardzo rzadkich metali.

Weźmy za przykład metale znajdujące się w telefonach komórkowych. Wśród nich znajduje się antymon, wykorzystywany do zmniejszenia palności ekranu. Związki irydu i cyny znajdują się w dotykowych ekranach. W obwodach elektrycznych wykorzystywana jest miedź, lutowana przy pomocy cyny. Komponenty mikroelektroniki zawierają srebro, złoto i pallad. W bateriach znajdziemy kobalt i lit. Do tego trzeba dodać jeszcze aluminium i nikiel. Choć ilości wszystkich tych metali są śladowe, to w setkach milionów sprzedawanych na całym świecie aparatów są dziesiątki i setki ton tych cennych metali. Jak obliczono, w 174 mln telefonów (tyle sztuk sprzedano w 2013 r. w krajach Europy zachodniej) znajduje się pół tony palladu, 4,2 tony złota, 17 ton srebra, 700 ton kobaltu i 1740 ton miedzi. Niestety, jak się szacuje, z liczby 174 mln aż 160 mln telefonów nie trafi do recyklingu.

Stopień odzyskiwania metali jest znacznie większy w takich dziedzinach jak motoryzacja lub budownictwo. Dla ołowiu z samochodowych akumulatorów poziom odzysku w państwach Europy zachodniej wynosi 99 proc. W przypadku budownictwa odzyskuje się 95 proc. wykorzystanych metali. Miedź wykorzystywana w budownictwie i infrastrukturze jest odzyskiwana w 90 procentach. W takim samym stopniu w Europie zachodniej odzyskuje się cynk, wykorzystywany do zabezpieczania blachy do krycia dachów. Aluminium wykorzystywane z motoryzacji także jest odzyskiwane w 90 proc., a w przypadku opakowań w 60 proc. Zawierające nikiel stale nierdzewne są odzyskiwane w 71 proc.

Choć w naszym kraju rośnie świadomość potrzeby ochrony środowiska, ograniczenia odpadów i zmniejszenia zużycia surowców naturalnych, to jednak z ok. 300 kg śmieci, które każdy z nas wytwarza, odzyskujemy zaledwie kilka procent materiałów, które możemy ponownie użytkować. To dużo mniej niż w krajach zachodnich takich jak Szwecja, Norwegia czy Niemcy, gdzie odnotowuje się kilkadziesiąt procent odzysku. Do recyklingu nadaje się wszystko, z czego można odzyskać materiały i surowce, a przede wszystkim papier, szkło, metale, tworzywa sztuczne (plastik), ubrania, elektroprzet. Często są one oznaczone odpowiednim symbolem graficznym lub kodem. Te nadające się do recyklingu produkty powinniśmy wrzucać do oznakowanych kontenerów lub specjalnych pojemników wystawionych w dużych marketach, ewentualnie udać się do miejsc, w których można oddać zużyty sprzęt.

Czy wiesz, że...

Przemysł metali nieżelaznych w Europie ma roczne obroty w wysokości 120 mld € i tworzy 500.000 bezpośrednich miejsc pracy oraz ponad 3 mln pośrednich miejsc pracy w Europie.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
ul. Mrozowa 1
(tel. 12 643 87 41, 12 643 87 44)
www.hpturystyka.pl
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl

Oferta zakupu biletów na Festiwal Muzyki Filmowej

To jeden z najważniejszych festiwali muzyki filmowej na świecie, organizowany przez Krakowskie Biuro Festiwalowe oraz RMF Classic. O niepowtarzalności imprezy decyduje unikalne łączenie najwyższej jakości interpretacji muzyki filmowej wykonywanej przez czołowych muzyków i orkiestry w połączeniu z wysokiej jakości obrazem filmowym. Monumentalne widowiska muzyczne – filmowe wyróżniają się śmiałością produkcyjną, innowacyjnością w sferze technologii dźwięku i obrazu, ale również rozmachem wykonawczym i wysokim poziomem artystycznym prezentowanych dzieł. Festiwal wyróżnia również coroczna obecność najwybitniejszych twórców i kompozytorów. Wydarzenia te nie mają sobie równych w Europie, również ze względu na różnorodną i liczną publiczność.

28.05.2016 (SOBOTA) | 17:00 | TAURON Arena Kraków

Gala Muzyki Filmowej: Animacje

Powell | Gregson-Williams | Navarro | Giacchino | Desplat | Zimmer

FMF Young Talent Award

FMF Ambassador Award

Chór Polskiego Radia

Orkiestra Akademii Beethovenowskiej

Frank Strobel — dyrygent

Jak wytresować smoka | Jak wytresować smoka 2 | Epoka lodowcowa 2: Odwilż | Shrek | Mrówka Z | Artur ratuje Gwiazdkę | Sinbad: Legenda siedmiu mórz | Ratatuj | Odlotowa przygoda | Król lew | Strażnicy marzeń

Ceny biletów: PŁYTA: Strefa II - 45 zł / Strefa III - 30 zł

TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny)

Sektor A10, A11, B2, B3 - 53 zł

29.05.2016 (NIEDZIELA) | 19:00 | TAURON Arena Kraków

Indiana Jones: Poszukiwacze zaginionej Arki - film z muzyką na żywo

Sinfonietta Cracovia, Ludwig Wicki — dyrygent

Cena biletów: PŁYTA: Strefa II - 45 zł / Strefa III - 30 zł

TRYBUNY: Sektor A12 - 30 zł (widok boczny)

Sektor A10-A11, B2, B3 - 53 zł

30.05.2016 (PONIEDZIAŁEK) | 19:00 | TAURON Arena Kraków

Video Game Show: Wiedźmin 3

Pro Musica Mundi Choir, AUKSO Orkiestra Kameralna

Marek Moś - dyrygent

Ceny: PŁYTA: Strefa I - 60 zł / Strefa II - 45 zł / Strefa III - 30 zł

TRYBUNY: Sektor A12, - 30 zł (widok boczny)

Sektor A10-A11, A20, B2, B3 - 53 zł

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w HUT-PUS S.A.

Kraków, ul. Mrozowa 1

w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00,

we wtorki i czwartki od godz. 8:00 do 16:00,

w pokoju nr 14, tel. 12 643-87-42

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Wielu może więcej

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców Fundacji

na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,
które odbędą się w kwietniu 2016 r.

w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje
odbędzie się w dniu **21 marca 2016 r.,**
w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej WIOSNA 2016

Wyniki z dnia 5 marca 2016 r.

ZH OLDBOJE - COS - 2-0 (25-17, 25-23)

COS - ZSZ HTS - 0-2 (23-25, 23-25)

ZH MŁODZI - GU - 2-0 (25-10, 25-12)

GU - ZB - 1-2 (25-18, 23-25, 5-15)

UNI HUT - ZSZ HTS - 2-0 (25-16, 25-18)

UNI HUT - ZH OLDBOJE - 2-1 (16-25, 25-17, 15-13)

ZB - ZK - 0-2 (19-25, 13-25)

ZK - ZH MŁODZI - 1-2 (25-18, 24-26, 16-18)

Wyniki meczów z dnia 12.03 br.

ZE - ZB 2-0 (25-7, 25-11)

AMP OLDBOJE - ZH MŁODZI 0-2 (15-25, 15-25)

ZE - ZH MŁODZI 0-2 (23-25, 18-25)

AMP OLDBOJE - ZB 1-2 (20-25, 25-17, 9-15)

ZH OLDBOJE - ZK 2-1 (25-20, 19-25, 15-13)

ZSZ HTS - GU 2-1 (25-18, 11-25, 15-13)

ZH OLDBOJE - GU 2-0 (25-12, 25-14)

ZSZ HTS - ZK 0-2 (9-25, 11-25)

	mecze	punkty	sety +	sety -
ZH MŁODZI	6	12	12	2
ZK	6	10	10	4
ZB	6	10	8	7
ZH OLDBOJE	6	9	9	7
ZSZ HTS	6	8	4	9
ZE	4	6	4	4
GU	6	6	2	10
AMP OLDBOJE	4	5	3	6
UNI HUT	2	4	4	1
COS	2	2	0	4

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl