

Na początku tego tygodnia, po dłuższej przerwie świąteczno-noworocznej, odbyło się pierwsze w tym roku zebranie z udziałem przewodniczących oraz członków zarządu KRH.

Uporządkowania bieżących spraw oraz spotkań, które miały miejsce w ostatnim czasie, podjął się przewodniczący Władysław Kielian. Przypominał on najważniejsze wydarzenia i poddał pod dyskusję najbardziej gorące, pracownicze tematy.

Do owych gorących tematów należy bezsprzecznie zaliczyć **zmiany w rozliczaniu czasu pracy dla pracowników ruchu czterobrygadowego**. Od 1 stycznia zmiany te, zapisane w Protokole Dodatkowym nr 3 do Układu Zbiorowego Pracy, weszły w życie, jednak większość zainteresowanych osób nadal nie ma na ten temat odpowiedniej wiedzy. Niestety, dotyczy to również dozoru średniego szczebla, do którego obowiązków należy planowanie UDW. Jak na razie przeszkolona została tylko wąska grupa osób i to głównie z tzw. wyższego dozoru. Pracodawca nie wywiązał się jak dotąd z obietnicy, że nowe zasady będą w przystępny sposób wytłumaczone w „Jedynce”. W związku z tym pracownicy są zdezorientowani, przekazują sobie nawzajem niesprawdzone, błędne informacje i ulegają panice. W tej sytuacji swoje pytania kierują do związków zawodowych. Część z tych pytań trafi na najbliższe posiedzenie Zespołu Roboczego, na którym przedstawiciele pracodawcy będą poproszeni o wyjaśnienie zgłaszanych wątpliwości. O tym jakiego typu są to pytania mówił Krzysztof Stypuła, członek Zespołu Roboczego z ramienia KRH. On też prosił, aby nie siać paniki i zachować spokój. Wskutek zmian wprowadzonych zgodnie z podpisanymi porozumieniami, m.in. z lutego 2014 r. oraz porozumienia dotyczącego ekwiwalentu za wykup W12 (R-ka), pracownik powinien mieć - biorąc pod uwagę okres 12-miesięczny - zachowany dotychczasowy poziom wynagrodzenia. Już po pierwszym kwartale pracownicy powinni mieć coraz mniej wątpliwości (*rozwińcie tego tematu w notatce z wtorkowego Zespołu Roboczego*).

Inna rzecz, że zmiany w uprawnieniach pracowników 4BOP do otrzymywania dnia wolnego od pracy wywołały pewne nieprzewidziane komplikacje. Mowa tu o systemie blokowym na posiłki w Hut-Pusie, który nie jest kompatybilny z systemem SAP. Dlatego pracownicy przebywający na UDW muszą to za każdym razem zgłaszać pracownicy Hut-Pusu jeszcze przed przyłożeniem swojej legitymacji do czytnika w stołówce.

Kolejnym ważnym dla wszystkich tematem są tegoroczne podwyżki, a konkretnie **negocjacje płacowe dotyczące podwyżek na 2016 r.** Jak pamiętamy, zakończenie tych negocjacji miało nastąpić z końcem 2015 r., ale tak się nie stało. Od strony formalnej, związki powinny wyrazić zgodę na przesunięcie terminu negocjacji, a nic takiego się nie stało - w każdym razie ze strony „Solidarności” takiej zgody nie było. Jak widać, ten temat jest niejako

dokończenie na następnej stronie



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Z posiedzenia Zespołu Roboczego ds. ZUZP

W dniu 12 stycznia odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Zostało ono zwołane na wniosek przedstawicieli związków zawodowych. Powód znany wszystkim, czyli wprowadzenie z dniem 1 stycznia załącznika nr 3 do ZUZP, obejmującego rozliczenie czasu pracy w ruchu 4-brygadowym. Za jego wdrożenie odpowiedzialny jest pracodawca i podległe mu służby. Już od pierwszego dnia pojawiło się mnóstwo pytań, wątpliwości, na które często było brak jednoznacznych odpowiedzi.

Na posiedzeniu wszyscy przedstawiciele związków zawodowych jednoznacznie stwierdzili, że to nie związki mają udzielać odpowiedzi jak w praktyce ma wyglądać planowanie czasu pracy. To do służb HR należy wszelka informacja, przeprowadzenie szkoleń, dokonywanie wyjaśnień. Sytuacja społeczna po dniu 1 stycznia jest, mówiąc delikatnie, napięta i musi być szybko rozładowana przez przesłanie pełnej informacji i rozwiązanie wszelkich wątpliwości. Stąd też wniosek strony związkowej, aby dyr. Monika Roznerska w formie komunikatu czy wiadomości przesłała do pracowników informację wyjaśniającą wątpliwości w celu złagodzenia panującej atmosfery.

Na posiedzeniu Zespołu obecny był p. Maciej Oszuścik, który ze strony HR jest odpowiedzialny za wdrożenie nowego systemu planowania czasu pracy. Jak było do przewidzenia, zaczął od trudnego okresu, w jakim przyszło go wdrażać. Decyzja PIP o rejestracji załącznika nr 3 do ZUZP przyszła 17 grudnia. Zaczęto przeprowadzać szkolenia na zakładach (pozostaje otwarte pytanie czy efektywnie), słać maile do dyrektorów zakładów. Potem był okres świąt i Nowego Roku. Jego zdaniem pierwszy kwartał roku służyć będzie zarówno do nauki, jak i śledzenia czy wszystko robione jest właściwie. Tymczasem wciąż pojawiają się pytania ze strony kadry, osób rozliczających czas pracy oraz pracowników. Ponieważ często się one powielają, zostaną wszystkie zebrane i wraz z odpowiedziami przesłane do zakładów i związków zawodowych. W dalszym ciągu będą przeprowadzane szkolenia i spotkania informacyjne na zakładach.

Przedstawiciele strony związkowej zwracali uwagę, że do chwili obecnej brak aktualnych angażów dla pracowników ruchu 4-brygadowego, w których to będzie widoczny przyrost stawki o 4,86% stanowiący ekwiwalent za wykup płatnego do tej pory W-12 (R-ka). Pan M. Oszuścik oświadczył, że nowe angaże powinny dotrzeć do pracowników około 20 stycznia.

Przytaczając te odpowiedzi, wyjaśnienia, zapewnienia na przyszłość, a mając na uwadze napiętą atmosferę, trudno nie zapytać, czy faktycznie zrobiono wszystko? Czy osoby odpowiedzialne stanowią kolektyw? Należy pamiętać, że w myśl podpisanych porozumień pracownik w okresie całorocznym nie powinien stracić na wielkości wynagrodzenia.

Kolejny temat, równie ważny, to kontynuacja rozpoczętych rozmów dotyczących wzrostu wynagrodzeń. Tym razem strona

ciąg dalszy na str. 2

dokończenie ze str. 1 Zespół Roboczy

pracodawcy już formalnie uznaje wystąpienie strony związkowej Zespołu Robczego jako wystąpienie wszystkich związków. Zdaniem p. S. Bóla trwają ustalenia możliwości pracodawcy i na tym etapie trudno mówić o kwotach. Obserwowany jest rynek (ten podwyżek też), potem muszą uzyskać zgodę korporacji i wtedy przekażą odpowiedź na wystąpienie związków zawodowych. Stąd prośba o czas i cierpliwość. Intencją pracodawcy jest ich szybkie zakończenie.

Strona związkowa podtrzymała swoje stanowisko. Jednoznacznie stwierdziła, że oczekuje jak najszybciej konkretnych propozycji. Teraz wszystko leży po stronie pracodawcy, mamy nadzieję odpowiedzialnego, któremu zależy na spokoju społecznym. Gra na czas lub zwłokę może jedynie doprowadzić do innych, możliwych działań ze strony związków zawodowych. Oczekujemy jak najszybszego efektywnego dla załogi zakończenia tych negocjacji.

Jednym z elementów wystąpienia związków zawodowych jest polityka kadrowa. W najbliższym czasie mamy otrzymać plan zatrudnienia na 2016 roku z objaśnieniami. Naszym zdaniem będzie on tylko namiastką tego, czego oczekujemy w najbliższej przyszłości.

Kontynuowane są prace nad zmianami w Regulaminie Pracy. Część z nich wynika ze zmian w Kodeksie Pracy (np. prace kobiet, młodocianych), ale też z uwagi na bezpieczeństwo informatyczne firmy czy godziny rozpoczęcia i kończenia pracy. Strona związkowa również uważa, że pewne zapisy w innych tematach, tych szczególnie interesujących, powinny zostać uściśloane. Wobec tego, że dwa tematy, czyli wzrost wynagrodzeń w 2016 roku oraz rozliczanie czasu pracy są najistotniejsze, strony uzgodniły, że zmianami w Regulaminie Pracy w pierwszej kolejności zajmą bezpieczeństwem informatycznym firmy oraz rozpoczęciem i kończeniem pracy. Pozostałe zmiany będą negocjowane w późniejszym okresie.

Strona związkowa otrzymała zapewnienie, że w lutym wszystkim pracownikom, którzy w 2015 r. mieli zerową absencję chorobową, zostanie wypłacona nagroda. Aktualnie wyliczany jest fundusz, który będzie podstawą jej naliczenia.

Następne posiedzenie Zespołu odbędzie się 19 stycznia.

Prosimy przewodniczących o zwrot do księgowości KRH list z podpisami kwitującymi odbiór paczek mikołajowych i świątecznych. Przewodniczący mogą się już zgłaszać po odbiór kalendarzy na rok 2016. Jak co roku są wśród nich kalendarzyki zmianowe, zamówione z myślą o pracownikach ruchu 4BOP. Nieodebrane kalendarze będą w lutym rozdawane już poza rozdzielnikiem.

Program XXXIII Pielgrzymki Ludzi Pracy do Czernej

Wjazd w niedzielę 17 stycznia o godz. 9.00 (autokar KRH odjeżdża spod bramy głównej huty). Po przyjeździe do Czernej:

- 10.00 Zwiedzanie Muzeum;
- 11.00 Msza św. w intencji Ojczyzny oraz ludzi pracy;
- 12.00 Modlitwa w kaplicy św. Rafała, złożenie wieńców;
- 12.15 Przemarsz na cmentarz ze sztandarami oraz Pieśnią Konfederatów Barskich - pod symboliczny grób św. Rafała;
- 12.40 Uroczystość wręczenia Medali „Dziękujemy za wolność” dla działaczy „Solidarności” i opozycji, Duszpasterstwa Hutników, organizatorów pielgrzymek w latach '80; spotkanie w Sali Konferencyjnej Domu Pielgrzyma (II p.);
- 13.30 Bigos klasztorny, herbata z wody ze źródła św. Eliasza (restauracja);
- 14.00 Zakończenie pielgrzymki; zwiedzanie muzeum, spacer po drózkach w otoczeniu klasztoru;
- 15.00 Wjazd z Czernej do Nowej Huty.

dokończenie ze str. 1 Zebranie Przewodniczących

„zawieszony” w czasie.

W grudniu ub.r. organizacje związkowe interweniowały w sprawie pobierania wysokich opłat za przepustki wydawane podmiotom zewnętrznym (miesięcznie po 15 zł za każdą wydaną pracownikowi przepustkę). W wyniku tej interwencji zawieszono ten punkt zarządzenia, który mówi o ww. opłatach. Zarządzenie, o którym mowa, wydano celem regulacji niektórych zagadnień związanych z ochroną w oddziałach AMP. Jak się dowiedzieliśmy, pieniądze z opłat miały zasilić budżet przeznaczony na potrzeby ochrony, która podobno jest niedoinwestowana. Tylko dlaczego miało się to stać kosztem spółek? Na marginesie wspomnieć trzeba, że od 1 stycznia zadanie ochrony naszego oddziału przejęła (po Impelu) spółka Konsalnet.

Do tematu spółek swój głos dorzucił kol. Stanisław Lebiest, który poinformował, że w **Kolpremie jak dotąd nie została wypłacona roczna nagroda**. W związku z tym związkowcy chcą spotkać się z zarządem spółki. Do takiego spotkania ma dojść 19 stycznia.

Jeśli chodzi o inne działania związkowe, w tym przypadku podejmowane na szczeblu branżowym, to wspomnieć należy o spotkaniu z przedstawicielami strony rządowej w sprawie zachowania tzw. odwróconego VAT na wyroby stalowe długie. Ministerstwo chciałoby powrotu do poprzedniej formy opodatkowania, ale przy wprowadzeniu pewnych zmian uszczelniających rynek np. poprzez rejestr firm płacących VAT. Zdaniem metalowców nie jest to dobry pomysł. W tej sprawie 12 stycznia doszło do spotkania, w którym oprócz przedstawicieli pracodawców uczestniczyć będzie posłanka PiS Ewa Malik, wiceprzewodnicząca sejmowej Komisji Gospodarki i Rozwoju (GOR), z zawodu metalurg. Więcej na temat tego spotkania w relacji A. Gębary na str. 4.

Z inicjatywy związkowej, zgodnie z oczekiwaniami załogi walcowi gorącej, już wkrótce dojdzie tam do spotkania z dyr. Moniką Roznerską. O terminie spotkania poinformujemy na łamach NBS-u.

A w najbliższy piątek 15 stycznia odbędzie się kolejne spotkanie naszej Terenowej Komisji Socjalnej.

Regulamin ZFŚS na 2016 rok (cd)**§14. Wypoczynek po pracy**

1. Wypoczynek po pracy realizowany jest w 2016 roku w miarę posiadanych środków poprzez dofinansowanie do:

- a) wycieczek zawierających transport, a także pobytów zwykłych i specjalnych, o których mowa w pkt. 8 i 9,
- b) działalności kulturalno - oświatowej / sportowej oraz turystycznej (turystyka to tylko Centralny Rajd Hutników oraz tradycyjne turystyczne rajdy zakładowe, zwane łącznie rajdami),
- c) działalności rekreacyjne - sportowej (w tym tzw. Imprezy otwarte) - w wysokości nie większej niż 7% z kwoty przeznaczonej na wypoczynek po pracy ujętej w „planie przychodów i wydatków na 2015r.” danej TKŚS. Decyzję o przyznaniu dofinansowania na wnioskowany przez zakładową organizację związkową rodzaj działalności rekreacyjne - sportowej podejmie właściwa TKŚS w miarę posiadanych środków na ten cel,

2. Z Funduszu przeznaczonego na wypoczynek po pracy mogą korzystać osoby, o których mowa w §10 Regulaminu z uwzględnieniem postanowień pkt. 8 i 9.

3. W celu uniknięcia nieprawidłowości przy organizacji wypoczynku po pracy GKŚS oraz TKŚS mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

4. Organizatorem wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 jest pracodawca, który do organizowania wypoczynku po pracy w

2016 r. upoważnia obsługującego Fundusz. Obsługujący Fundusz na wniosek zakładowych organizacji związkowych działających w Spółce jest zobowiązany do przygotowania ofert wycieczek do akceptacji TKŚS, a po uzyskaniu akceptacji do ich zorganizowania. Zasady współpracy dot wycieczek pomiędzy obsługującym Fundusz i zakładowymi organizacjami związkowymi ustala GKŚS po konsultacji z ww. podmiotami.

5. W zakresie wypoczynku po pracy uprawniony może skorzystać z ofert dotyczących wycieczek lub rajdów dostępnych w każdej z firm obsługującej Fundusz - za pośrednictwem właściwego dla niego obsługującego Fundusz.

6. Wnioski w zakresie wypoczynku po pracy składane są u właściwego dla uprawnionego obsługującego Fundusz.

7. Wysokość dofinansowania do wypoczynku po pracy jest zróżnicowana i zależy od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 oraz z zastosowaniem tabeli nr 4a, 4b i 4c, stanowiącej załącznik nr 5, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w pkt. 8 i 9.

8. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy dla pracowników realizowane jest w 2016 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad;

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp. uprawnieni mogą skorzystać łącznie z 6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie pracownika, z zastrzeżeniem postanowień ppkt. b),

b) karty MULTISPORT i Karty MULTISPORT KIDS lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze. W przypadku, gdy z wykupionej przez pracownika karty lub kart w danym miesiącu nie nastąpi co najmniej jedno wejście wówczas pracownik traci prawo do uzyskania dofinansowania z Funduszu do posiadanej karty/kart w kolejnym miesiącu.

c) wycieczki: uprawnieni do wycieczek - łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu.

Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych. Uprawnieni do wycieczek to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego pracownika. Wniosek na wycieczkę składa pracownik w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik ma obowiązek udziału w wycieczce. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit osobodni wycieczkowych danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystaną wycieczkę.

d) pobyty w Hotelu Jaskółka w Ustroniu lub Ośrodku Rekreacyjno - Wypoczynkowym Karolinka w Karpaczu lub Ośrodku Wczasowym w Świnoujściu (do momentu sprzedaży ww. obiektów lub jednego z nich): pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin:

- pobyty zwykłe - **łącznie do 10 osobodni w roku**,
- pobyty specjalne (Święta Wielkanocne, Święta Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz „długie weekendy”) - **łącznie do 3 osobodni w roku**.

Nie można łączyć pobyków zwykłych ze specjalnymi. Jeden osobodzień to jeden nocleg w pokoju standard z kolacją lub obiadokolacją w dniu przyjazdu oraz śniadaniem lub śniadaniem i obiadem w następnym dniu. Podany limit osobodni liczony jest na rodzinę danego pracownika, a pracownik rna obowiązek udziału w pobycie. W sytuacjach losowych TKŚS

może wyrazić zgodę na udział w pobycie tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit pobyków danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystane pobyty. (cdn)

Tabela nr 4a

Dofinansowanie z ZFŚS do kart Multisport i Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1	do 1.000,00	50%
2	od 1.000,01 - 2.000,00	30%
3	od 2.000,01 - 3.000,00	20%
4	od 3.000,01 - 5.000,00	10%
5	powyżej 5.000,00	0%

Tabela nr 4b

Dofinansowanie z ZFŚS do rajdów

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Wysokość dofinansowania do 1 noclegu dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS (w złotych)
1	do 2.500,00	100,00 zł
2	od 2.500,01 do 4.000,00	75,00 zł
3	powyżej 4.000,00	25,00 zł

Tabela nr 4c

Dofinansowanie z ZFŚS do pozostałych form wypoczynku

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1	do 1.000,00	70%
2	od 1.000,01 - 2.000,00	60%
3	od 2.000,01 - 3.000,00	40%
4	od 3.000,01 - 5.000,00	25%
5	powyżej 5.000,00	0%

Przyjmujemy zamówienia na II tom „Dziejów Polski”

Informujemy, że jest już dostępny drugi tom „Dziejów Polski” prof. Andrzeja Nowaka - „1202-1340. Od rozbicia do nowej Polski”. Tom, w twardej oprawie, liczy 384 strony i zawiera 80 ilustracji. Obejmuje okres od śmierci księcia Mieszka Starego w 1202 r. i objęcia władzy w Krakowie przez Władysława Łaskonogiego, aż do wkroczenia Kazimierza Wielkiego na Ruś w 1340 r. Zainteresowane osoby prosimy o kontakt z redakcją NBS.

Cena za tom uzależniona jest od ilości zamówień. W normalnej sprzedaży 1 egzemplarz wyceniony jest na 79 zł, natomiast przy zamawianiu książki za naszym pośrednictwem cena będzie dużo niższa. Za obecnie wydany II tom „Dziejów Polski” nasi związkowcy zapłacą nie więcej niż 59 zł.

Krajowa Sekcja Hutnictwa**Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność”**

Po ostatniej Radzie Sekretariatu Metalowców w Rzeszowie, na której zostały zgłoszone problemy z jakimi boryka się polskie hutnictwo, odbyły się kolejne dwa spotkania.

Pierwsze miało miejsce zaraz po Nowym Roku 4 stycznia w Warszawie w siedzibie Oddziału Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W spotkaniu tym udział wzięli wszyscy przewodniczący NSZZ „S” zakładów hutniczych, prezydium Krajowej Sekcji Hutnictwa oraz przedstawiciel firmy doradczej „S-Partner”. Na spotkaniu ukierunkowano tylko działania w zakresie takich tematów jak odwrócony VAT, zamówienia publiczne, koszty pakietu klimatycznego, ceny energii i inne oraz ustalono, że następne spotkanie odbędzie się na Śląsku z udziałem osób odpowiedzialnych za sprawy gospodarcze w polskim rządzie.

Drugie spotkanie odbyło się w dniu 12.01.2016 r. w AMP w Dąbrowie Górniczej z udziałem posłanki Ewy Malik, wiceprzewodniczącej sejmowej Komisji ds. Gospodarki i Rozwoju. Również i w tym spotkaniu wzięli udział przewodniczący „Solidarności” z zakładów hutniczych razem z Prezydium Krajowej Sekcji Hutnictwa, a poza tym przewodniczący Federacji Hutniczych Związków OPZZ E. Sommer, przedstawiciele pracodawców znaczących hut: ArcelorMittal Poland, CMC Zawiercie i Celsa Ostrowiec, a także prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej Stefan Dzienniak.

Prezes HIPH przedstawił na kilkunastu slajdach sytuację hutnictwa polskiego na tle hutnictwa europejskiego i światowego. W 2015 r. ogólnie na świecie wyprodukowano 1 mld 471 mln ton stali, który to wynik był o 3% niższy niż w 2014, głównie z powodu zahamowania wzrostu gospodarczego w Chinach.

Obecnie w Polsce w hutnictwie zatrudnionych jest ok. 23 tys. pracowników, a każde miejsce pracy w hutnictwie generuje kolejnych ok. 4-5 miejsc pracy w gospodarce krajowej, co daje w sumie ponad 100.000 miejsc pracy. Poprzednia ekipa rządowa (PO – PSL) - co podkreślano kilkakrotnie - nie miała żadnego pomysłu na polski przemysł, a wręcz nawet doprowadzała do upadku polskich zakładów produkcyjnych, choćby stoczni, które były jednymi z najlepszych w świecie. Mówiono także, że jeśli nie zmieni się myślenie o polskim hutnictwie, to po roku 2020 do 2030 może całkowicie zniknąć w Polsce hutnictwo, m.in. z powodu wzrostu opłat za emisję CO₂ oraz z powodu wysokich cen energii, które są jedne z najwyższych w Europie (dla informacji: rządy Niemiec, Czech, Francji czy USA dopłacają do energii lub obniżają akcyzę na energię dla przemysłów energochłonnych).

Tomasz Ślęzak z ArcelorMittal, który jest odpowiedzialny m.in. za kontakty z rządem, poinformował że w Europie w hutnictwie jest zatrudnionych ok. 300 tys. pracowników, co generuje grubo ponad 1 mln pracowników w przemyśle. Przypomniał również, że w Polsce są 2 duże koksownie, które produkują ok. 5 mln ton koksu, zużywając przy tym ponad 6 mln ton polskiego węgla koksującego. Tak więc powolne zmniejszanie produkcji stali doprowadzi również do upadku polskiego górnictwa.

W najbliższym czasie mają być przez polski rząd stworzone odpowiednie regulacje prawne, które pozwolą na zahamowanie, a może nawet odbudowę hutnictwa w Polsce. Na najbliższe lata w ArcelorMittal Poland planuje się produkcję na poziomie ponad 5 mln ton stali w Dąbrowie Górniczej i prawie 2 mln ton stali w Krakowie – po remoncie Wielkiego Pieca oraz Stalowni.

Na konferencji padło kilka wartych zacytowania stwierdzeń, m.in.: „nie ubiegamy się o przywileje dla hutnictwa, chcemy tylko takich działań, które stworzą równe prawa dla konkurencji z UE”. Na

zakończenie powiedziano, że powinna zostać stworzona od nowa „sensowna polityka gospodarcza” oraz że należy uszczelnić Ustawę o zamówieniach publicznych. Podkreślano, że buduje się nowe rurociągi gazowe przez Polskę a (o dziwo!) zakłady hutnicze, które produkują rury stalowe, zmniejszają produkcję czy wręcz grozi im upadek (rurownie Alchemii). Zaakcentowano również, że przy poprzednich rządach PO-PSL zlikwidowano dialog społeczny i wspomniano o całkowitej indolencji poprzedniego rządu oraz braku nadziei i wiary w polski przemysł. Mamy nadzieję, że obecny rząd tę wiarę przywróci i stworzy normalne zasady funkcjonowania polskiego przemysłu.

W powyższych spotkaniach oddział AMP w Krakowie reprezentowali: przewodniczący KRH Wł. Kielian oraz wiceprzewodniczący Krajowej Sekcji Hutnictwa Andrzej Gębara. (A.Gębara)

ERRATA: Pod koniec tekstu pt. *Więści z Krajowej Sekcji Hutnictwa i Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”*, jaki ukazał się w poprzednim biuletynie, wkraśl się błąd, który korygujemy. Dwa zdania w przedostatnim akapicie powinny brzmieć:

Kongres Sekretariatu Metalowców odbędzie się w dniach 9-10.05.2016 r. w Katowicach, dokładnie w 25. rocznicę rejestracji naszego Sekretariatu. Pierwszy Kongres odbył się w Kozubniku w dniach 19-20 kwietnia 1991 roku.

Wielu może więcej KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza swoich Darczyńców

na przełomie I i II 2016 r.

na bezpłatne kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia* wraz z instruktorem.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul. Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego).

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu **18 stycznia 2016 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.**

Ilość miejsc ograniczona.

**Kinezyterapia to leczenie z wykorzystaniem różnych form ruchu. Stosowana jest w profilaktyce, rekreacji i rehabilitacji. Lecznictwo stosowane w zespołach bólowych kręgosłupa i stawów, ograniczeniu ruchomości kręgosłupa i stawów, dyskopatiach i zmianach zwyrodnieniowych kręgosłupa i stawów, zanikach mięśniowych, niedowładach kończyn na tle zmian zwyrodnieniowych, pourazowych lub neurologicznych, wadach postawy, otyłości, przewlekłych schorzeniach kardiologicznych i układu oddechowego.*

12 stycznia 2016 roku w wieku 75 lat zmarł

BRONISŁAW KOWYNIA

*były przewodniczący „Solidarności” w HPR Kraków,
jeden z pierwszych działaczy Krajowej Sekcji Hutnictwa*

W imieniu Komisji Robotniczej Hutników

składamy RODZINIE wyrazy głębokiego współczucia

Pogrzeb odbędzie się 15 stycznia z Mszą św. o godz. 13.00 w kościele pw. Matki Bożej Dobrej Rady w Prokocimiu.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl