

## Dyrektor Personalna w BWG

Wtorek, 26 stycznia

### Temat główny: UDW-12

Nietrudno się domyśleć, że wczorajsze, pierwsze spotkanie dyrektora personalnej **Moniki Roznerskiej** z pracownikami Walcowni Gorącej zdominował tytułowy temat. Wprowadzone od 1 stycznia br. protokołem dodatkowym nr 3 zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy AMP S.A. wywołały (w drugiej części ponad dwugodzinnego spotkania) najwięcej dyskusji i emocji wśród zebranych. Na sali obecny był również szef dialogu społecznego **Stanisław Ból** oraz przewodniczący największych central związkowych krakowskiego oddziału, w tym z BWG.

Dyrektor na wstępie powiedziała, że związki zawodowe bardzo się zaangażowały, a zwłaszcza przewodniczący KRH Władysław Kielian, by spotkanie w BWG doszło do skutku. Poinformowała, że przed każdym spotkaniem na zakładach będzie wystawiona skrzynka, do której pracownicy będą mogli wrzucać kartki z pytaniami i nurtującymi ich problemami. Na te, odnoszące się do konkretnych osób, odpowiedź będzie przesyłana mailem lub na wskazany adres. Natomiast zgłaszane nieprawidłowości lub niegospodarności trafią do wewnętrznego audytu.

Przechodząc do meritum, dyrektor odczytywała treść kartek i starała się odpowiadać w miarę wyczerpująco. Pierwsza dotyczyła wyrównania podstawowego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na zmiany do wysokości wynagrodzenia pracowników jednozmianowych. Dyrektor Roznerska przyznała, że praca na zmiany jest bardziej uciążliwa, ale rekompensują ją dodatki regulowane przez ZUZP. – Cały czas staramy się, aby płaca była odzwierciedleniem wkładu pracy, ale oczywiście występują różnice, które należy niwelować, dlatego właśnie w roku ubiegłym osoby o niższych wynagrodzeniach otrzymały wyższe podwyżki. Obecnie pracownikom 4BOP, po wykupie W-12 płace zasadnicze wzrosły o 4,86%.

„Godne zarobki i płace, a Zarząd staje okoniem” – to kolejne sformułowanie czytane z kartki. Dyrektor odpowiedziała, że kiedy będzie znany budżet przyjmowany na poziomie korporacji, wtedy Zarząd podejmie konkretne rozmowy ze związkami zawodowymi. A w budżecie uwzględnia się wiele warunków, wskaźników i danych, m.in. płynność finansową, inwestycje czy produktywność. M. Roznerska przyznała, że w ostatnim latach ta ostatnia dość znacznie wzrosła (z 385 ton w kręgach gorącowałowanych do 574 ton na 1 pracownika w ubiegłym roku), jednakże w hucie Geant wynosi ona 1200 ton na pracownika. – Zaznaczyć przy tym należy, że do zatrudnienia zalicza się również pracowników firm zewnętrznych wykonujących prace na rzecz AMP – mówiła dyrektor. Z przeliczeń dyrekcji HR wynika, że w ostatnich 5 latach wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland wzrosło o 23%. – To dużo więcej od inflacji w tym okresie. Pomimo tego walczymy o budżet na podwyżki i na inwestycje – dodała. Jak wiadomo, związki zawodowe planują protest w Brukseli przeciwko zalewaniu europejskiego rynku przez chińską stal dotowaną przez rząd tego kraju. Do Europy trafia również chiński koks po znacznie niższej cenie

*dalszy ciąg na str.3*



## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Poniedziałek, 25 stycznia

Na zebraniu przewodniczących Wł. Kielian podzielił się informacjami uzyskanymi **podczas czwartkowego spotkania z dyrektorem generalnym** oraz osobami decyzyjnymi w Spółce.

Na obecną sytuację w Europie i na świecie, o czym mówił dyr. Verbeeck, wpływać będą Chiny, które ubiegają się o status kraju z gospodarką rynkową. Gdyby tak się stało, byłoby to dla nas zabójcze. Już teraz ceny dumpingowe ze strony chińskiego hutnictwa są wielkim problemem dla europejskich producentów stali. ArcelorMittal będzie się starał o podwyżki cen na swoje wyroby, ale wszystko zależy od rynku.

W AMP od listopada obniżono produkcję, lecz obecnie wracamy do pełnego obłożenia. Między innymi będziemy dostarczać słaby do BD North. Choć mamy wysokie marże na szynach, tu też są szanse na następne zamówienia. Władze Spółki martwi nadprodukcja koksu, czego powodem jest eksport z Chin z niską ceną wydobywanego tam węgla. Dotyka to koksownię Zdzeszowice, która sprzedawała dotąd koks na Ukrainę i do Rumunii.

Wyniki grudniowe, w tym wysyłki, były poniżej planowanych. Pozytywnym jest to, że w IV kwartale zmniejszyły się zapasy w wyrobach długich. Ogólnie wynik jest gorszy od oczekiwanego, bo sprzedajemy wyroby produkowane z droższych surowców.

Będą zmiany personalne, gdyż dyrektor Biura Energetyki i Ochrony Środowiska Jacek Woliński przechodzi na emeryturę. Na razie jego obowiązki przejmuje dyr. Tomasz Ślęzak.

Jak zwykle sporo czasu poświęcono sprawom BHP. Poinformowano, że koszty na te cele wzrosły o 7 proc. Przedstawiono tabelki ze wskaźnikami i omówiono wypadki, jakie miały miejsce w poszczególnych oddziałach oraz w całej Grupie (w krakowskim oddziale odnotowano wypadek na BTL podczas załadunku kręgu). Niepokojące są statystyki chorobowe, w których pierwsze miejsce zajmują choroby nowotworowe.

WCM na 2016 r. są już zaplanowane i będą nadal realizowane. Od 9 do 20 maja będzie przeprowadzony audyt przez TÜV.

Jeśli chodzi o Kraków i walcownię gorącą, to widać postępy. Hala pod względem budowlanym została ukończona i zaczynają się prace mechaniczne. Chwilowo pracować będziemy bez świece, bo nie ma na to pozwolenia budowlanego. Ostatnia ciężarówka z urządzeniami z Tallina powinna przyjechać pod koniec miesiąca.

Prace remontowe przy WP5 idą zgodnie z planem, ale jeszcze nie zakończono wszystkich rozmów z kontrahentami. Do końca lutego powinniśmy zakończyć wybór ofert na odpylanie.

Na koniec parę danych o awariach. W ubiegłym roku było ich 112. Koszty poniesione w 2015 r. z tego tytułu to 1mln340 tys. zł.

Po wysłuchaniu tej relacji przewodniczący przeszli do spraw bieżących, z których najbardziej dotkliwą jest **kwestia wykorzystywania UDW** (tj.: dni wolnych uzupełniających wynikających z ponadnormatywnego czasu pracy jak w systemach zmianowych

*dalszy ciąg na str.2*

dokończenie ze str. 1 **Zebranie Przewodniczących** *przepracowują pracownicy zatrudnieni w 4BOP*). W związku z napiętą sytuacją wynikającą z niedoinformowania lub złej woli przełożonych, którzy decydują o sposobie wykorzystania UDW, związki zawodowe na wniosek Zarządu KRH wydały wspólny komunikat o następującej treści:

*Organizacje związkowe krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA proszą wszystkich pracowników o zgłaszanie ewentualnych przypadków, kiedy to pracownik w zaplanowanym UDW był gotowy do podjęcia pracy, a nie zaproponowano mu zatrudnienia w godzinach nadliczbowych.*

*Konkretnie zgłoszenia prosimy kierować do przewodniczących związków zawodowych poszczególnych komórek organizacyjnych huty.*

Niedawno z HR wyszła informacja, w której przypomina się dyrektorom zakładów, że za czas choroby pracownik otrzymuje 80 proc. wynagrodzenia. Otóż nie do końca jest to prawda, bo dotyczy to tylko tych pracowników, którzy przepracowali mniej niż 20 lat w Spółce. Przypominamy, że **nadal obowiązuje Załącznik nr 6 do ZUZP** dla pracowników AMP SA, w którym określone są procentowe stawki wypłacane za czas choroby, uzależnione od stażu pracy i wieku pracownika. Tego rodzaju „pomyłki” nie powinny się zdarzać, gdyż szkodzą tylko dialogowi społecznemu.

Krzysztof Pfister z Komisji Socjalnej poinformował, że padła propozycja wydłużenia terminu składania wniosków o przyznanie świadczenia „pod gruszą” z 30 do 90 dni po zakończeniu urlopu (jednak nie później niż do 29.12.2016 r.), co mogłoby być wprowadzone aneksem do tegorocznego Regulaminu ZFŚS. Druga przekazana informacja dotyczyła dziesięciu propozycji wczasów regeneracyjnych dla uprawnionych pracowników.

Wśród spraw zgłaszanych ostatnio przez naszych związkowców jedna wydaje się szczególnie bulwersująca, a mianowicie bezmyślność i niegospodarność przejawiana podczas wykonywania prac remontowych w nowym biurowcu. Pracownicy pytają, kto ma nadzór nad tymi pracami i czy istnieje sensowny plan robót, bo można by sądzić, że mamy tu do czynienia z budowlaną partyzantką. Przy aż do znudzenia powtarzanych napomnieniach o konieczności oszczędzania w firmie zadziwiające jest to, że burzy się dopiero co wykonane elementy, by w tym miejscu zakładać instalacje, które na „chłopski rozum” powinny być wykonane na samym początku. A wszystko to dzieje się równolegle do codziennych obowiązków wykonywanych przez pracowników biurowych, bezradnie przyglądających się - przy wtórze młotów pneumatycznych - wybijaniu ponownych dziur w ścianie, niszczeniu budowlanym sprzętem dopiero co wycyklinowanej podłogi, chmurom pyłu osadzającego się na dokumentach, kserokopiarkach i komputerach, wdychanego przez biurowy personel.

Z powodu przejścia na terenie oddziału krakowskiego usług ochroniarskich przez spółkę KONSALNET informuje się pracowników, że uprawnienia tych służb nie zostały zmienione, a sposób ich działania będzie taki sam jak w przypadku poprzedniego usługodawcy. Numery telefonów pozostają te same, jednak do czasu zmiany poczty internetowej wszelkie maile adresowane do służb ochrony należy wysyłać do głównego specjalisty ds. ochrony, tj. na adres: krzysztof.pietrzkiewicz@arcelormittal.com

**Informujemy członków NSZZ „Solidarność” ze Stalowni, że w poniedziałek 1 lutego br. o godz. 13.30 w świetlicy w budynku administracyjnym Stalowni odbędzie się otwarte zebranie związkowe z udziałem Zarządu KRH i przewodniczącego Władysława Kieliana. Serdecznie zapraszamy członków naszego Związku.**

Środa, 20 stycznia

## **XVII Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków**

Delegaci MOZ zebrali się w ubiegłą środę, by rozpatrzyć odwołanie delegata ze Stalowni Wacława Kustry od postanowień uchwały nr 2/2015 KRH wykluczającej go z szeregów członków Związku. Uchwała podjęta została 7 grudnia 2015 r., a odwołanie złożone w określonym prawnie czasie tj. w dniu 5 stycznia 2016 r. Podczas zebrania na sali obecna była prawniczka Barbara Porzuczek, przewodnicząca Regionalnej Komisji Wyborczej oraz przewodniczący Komisji Rewizyjnej KRH Jerzy Wojcieszak.

Uzasadnieniem decyzji KRH było złamanie przez wyżej wymienionego przyjętych przez Komisję Robotniczą Hutników uchwał i naruszenie prawa wewnątrzzwiązkowego (§15 pkt 1, w związku z § 60 pkt 1, ppkt 1 Statutu).

Wacław Kustra w swoim odwołaniu zaprzeczał, jakoby złamał „w sposób rażący” zapisy Statutu, a w związku z tym, według niego, nie było podstaw prawnych do takiej decyzji. Treść tego odwołania odczytał delegatom prowadzący zebranie Krzysztof Stypuła. On również przedstawił okoliczności, które wpłynęły na decyzję członków Komisji Robotniczej Hutników. Omawianiu i wyjaśnianiu tych okoliczności oraz innych poprzedzających je zdarzeń, które sprawiły, że W. Kustra stracił wiarygodność i zaufanie kolegów z KRH, poświęcono kilka godzin. Wysłuchano co na ten temat mieli do powiedzenia zarówno przewodniczący KRH Władysław Kielian jak i sam Wacław Kustra. W sprawie wypowiadało się szereg obecnych na sali osób, w tym pani prawnik specjalizująca się w prawie związkowym. Odczytano również list, który podpisało 123 naszych związkowców (ale podpisów tych nie ujawniono). List ten świadczy o tym, że podpisujący go nie znali prawdziwych powodów uruchomienia tej przykrej - dla każdej ze stron - procedury. Osoba, w obronie której list napisano, złamała bowiem podstawową dla naszego Związku zasadę - solidarność. Nie był to niestety jedyny zarzut do W. Kustry, o czym mówiono w trakcie zebrania, a co podważało jego uczciwość oraz wskazywało na skłonność do „przekręcania” faktów.

Od chwili kiedy krakowska huta stała się jednym z kilku oddziałów spółki ArcelorMittal Poland, zdominowanej przez śląskie huty, staramy się jako organizacja związkowa zachować jak największą autonomię, by skutecznie walczyć o interesy swojego rodzimego oddziału. Decyzje, które mają być głosowane na ZOK są wcześniej omawiane w KRH, gdzie wspólnie ustala się jednoznaczne stanowisko. Taką wspólną decyzją, jednogłośnie podjętą (również za zgodą Kustry) było wyznaczenie na reprezentanta w ERZ Wł. Kieliana, który w poprzedniej kadencji był zastępcą Sekretarza ERZ, a więc osobą, która zdobyła już pewną pozycję, co jest dla nas nie bez znaczenia. Zaznaczmy, że z tą funkcją nie wiążą się żadne apanaże. W tym konkretnym przypadku chodziło o wskazanie reprezentanta naszej organizacji, który mógłby w imieniu całego oddziału krakowskiego skutecznie występować na forum Europejskiej Rady (niestety, tylko jednego reprezentanta, bo drugie miejsce nam odebrano). Nie były to więc, jak niektórzy sądzą, wybory związkowe, gdzie każdy członek Związku może startować do władz związkowych i być poddany ocenie swoich wyborców. Wydaje się naturalne, że na zewnątrz nasz Związek reprezentuje przewodniczący zarządu, jako osoba pochodząca właśnie z wyboru członków tej organizacji. Postępek W. Kustry, który wystąpił przeciwko decyzji kolegów, najpierw fałszywie ją popierając, obrócił się przeciwko organizacji związkowej krakowskiego oddziału. Nie jest tajemnicą, że było to na rękę kolegom z Dąbrowy Górniczej, którzy realizują swoje odrębne interesy, do czego zresztą mają swoje prawo. Dlatego poparli oni Wacława Kustrę i swoimi głosami przegłosowali Kraków. Tak więc w wyniku własnych am-



bicji i - jak to określił jeden z delegatów - zwykłego „chciejstwa”, Wacław Kustra przy czynnym udziale kolegów ze Śląska spowodował, że na 4 lata zostaliśmy wyeliminowani z ERZ.

Decyzją delegatów na XVII WZD wykluczono z szeregow Związku osobę, która własny interes przedkłada nad dobro wspólne. W żadnym związku, organizacji, nie ma miejsca na działania bez wewnętrznych konsultacji, bez współdziałania z grupą, wzajemnego się wspierania - wszystko to dla osiągnięcia wspólnego celu. Szkoda, że Wacek tego nie rozumiał.

#### UCHWAŁA nr 1/2016

XVII Walnego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. – Kraków z dnia 20 stycznia 2016 r.

w sprawie rozpatrzenia odwołania od uchwały nr 2/2015 Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” podjętej w dniu 7 grudnia 2015 r. w sprawie wykluczenia ze Związku pana Wacława Kustry.

§ 1. Działając na podstawie par. 13, pkt. 3 Statutu NSZZ „Solidarność”, XVII Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków podtrzymuje decyzję zawartą w Uchwale nr 2/2015 z dnia 7 grudnia 2015 r. o pozbawieniu członkostwa (wykluczenie ze Związku) pana Wacława Kustry.

§ 2. Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia niniejszej uchwały.

Od decyzji przysługuje prawo wniesienia odwołania do Zarządu Regionu w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia jej doręczenia (par. 13 pkt. 3 Statutu NSZZ „Solidarność”).

#### dokończenie ze str. 1 Dyrektor Personalna w BWG

od tego produkowanego w Zdzeszowicach i Krakowie. Takie rzeczy należy także brać pod uwagę.

- Dlaczego 100% dodatek mamy tylko za dwa święta? Odpowiedź: Ponieważ takie są zapisy ZUZP.

- Dlaczego świadczenia socjalne są na coraz niższym poziomie? Odp.: Regulamin Zakładowego Funduszu Socjalnego musi być dostosowany do przepisów ustawy i wytycznych ZUS. Musi być w nim element socjalny, czyli im niższy dochód, tym wyższe świadczenia. Tegoroczny Regulamin zawiera takie same progi dochodowe jak ten obowiązujący w roku ubiegłym.

Kolejne pytania dotyczyły restrykcyjnej kontroli prędkości na wewnętrznych drogach huty. Otóż wynika to z przepisów, które w Dąbrowie Górniczej naruszone były 2791 razy, a aż 2969 w Krakowie. Czy po rozbudowie pieca w BWG zwiększona zostanie ilość pracowników UR? Dyrektor odpowiedziała, że jest już przygotowany plan zatrudnienia w 2016 r. Otrzymają go przedstawiciele strony społecznej. W planie musiały być skorelowane przyjęcia pracowników z odejściami na emerytury, zwłaszcza że można się spodziewać obniżenia wieku uprawniającego do nabycia tego świadczenia. - Jeżeli będą uruchamiane nowe instalacje będzie musiało wzrosnąć także zatrudnienie.

Przechodząc do tematu najbardziej drażliwego, tj. **zmian w rozliczaniu czasu pracy pracowników ruchu czterobrygadowego**, szef biura dialogu społecznego St. Ból powiedział, że zmiany te nie były zależne od pracodawcy, lecz są wynikiem obowiązujących w Polsce przepisów, a także wyników pokontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy. W innych firmach pracujących w podobnym systemie musiały zostać wprowadzone takie same zmiany. Wymiar czasu pracy w 4BOP musi być taki sam jak pracowników zatrudnionych w systemie jednozmianowym. Akurat w 2016 roku jest to 2016 godzin. Negocjacje z organizacjami związkowymi trwały ponad 1,5 roku. Wypracowany został chyba najlepszy z możliwych modeli, który przy wzroście płacy zasadniczej o 4,86%, prawie wszystkim zapewnia brak strat w ciągu 12

kolejnych miesięcy. „Prawie”, ponieważ jest niewielka grupa pracowników z niskim wynagrodzeniem zasadniczym, bez Karty Hutnika, która mogłaby stracić. Dlatego od 1 stycznia br. zwaloryzowany został dodatek zmianowy o 17 gr i dodatkowo podniesiony o 23 gr. Obecnie zatem ryczałtowa dopłata zmianowa wynosi 5,13 zł. Pewne zamieszanie i brak podstawowych informacji spowodowane było późną rejestracją protokołu dodatkowego w PIP przed samymi świętami Bożego Narodzenia.

**- Nie ma żadnych przeciwwskazań by pracownik przychodził do pracy i otrzymywał wynagrodzenie w godzinach nadliczbowych. Wszystko zostało tak przygotowane, aby pracownik w ciągu 12 miesięcy nie stracił na wynagrodzeniu** – dodała M. Roznerska.

Te zapewnienia nie przekonały pracowników. Jak mówili, ich przełożeni mogą np. w przypadku przestojów żądać, by pracownik zamiast przyjść do pracy w nadgodzinach, pozostał w domu, a to będzie się wiązało ze znaczną stratą finansową. - Nie mamy żadnej gwarancji, że tak się nie stanie, jeśli nie w tym, to w przyszłym roku - mówili. Znane są już takie zachowania niektórych dyrektorów (podano przykład dyrektora Kontroli Jakości, który nie zgodził się w swojej komórce organizacyjnej na pracę w nadgodzinach, przy czym pracy na pewno tam nie brakowało).

- W przypadku przerw w pracy przełożony może skierować pracownika na szkolenie lub udzielić mu urlopu taryfowego, a tych niewykorzystanych za rok ubiegły jest jeszcze sporo. Jeżeli chodzi o tzw. „postojowe”, to można go wykorzystywać tylko podczas przerw technologicznych i wynagrodzenie za nie jest znacznie korzystniejsze od obowiązujących przepisów w Kodeksie Pracy - odpowiadała dyrektor. Stanisław Ból dodał, że pracodawca widzi ten problem z innej perspektywy, a mianowicie gdyby pracownicy nie chcieli pracować w nadgodzinach, to mogło by się okazać, że potrzeba zatrudnić dodatkowych pracowników. To oczywiście w znacznym stopniu spowodowałoby pogorszenie wskaźnika produktywności. A na tym pracodawcy na pewno nie zależy - zapewniał.

W dyskusji zebrani pracownicy odnieśli się jeszcze do jednej kwestii - ogromnego galimatiasu w obliczaniu wynagrodzeń. - Nikt z nas nie potrafi obecnie stwierdzić, czy na wprowadzonych zmianach straci czy nie straci, a jeśli tak to ile, zwłaszcza jeśli nastąpi w tym roku wzrost płac - mówili. Gorzej, że pracodawca jak na razie nie wie, w jaki sposób zrekompensuje ewentualnie utracone zarobki pracownika.

Pod koniec spotkania dyr. M. Roznerska podziękowała pracownikom Walcowni Gorącej za niską absencję chorobową, która w BWG wyniosła 3%, przy zakładanej w całym AMP 3,6%, a wykonanej w roku ubiegłym na poziomie 4,43%.

Nie ulega wątpliwości, że tego typu spotkania i rozmowy są potrzebne, tak dla pracowników, jak i samej dyrekcji. Szkoda tylko, że wyjaśnień wielu istotnych dla pracowników kwestii nie można przeczytać w Jedynce, ani zobaczyć w zakładowej TV. Na szczęście pracownicy mogą o tym przeczytać w biuletynach związkowych.

#### Ogłoszenia Krakowskiej SKOK

• Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo-Kredytowa w Krakowie poszukuje spośród pracowników ArcelorMittal Poland SA i spółek **osób chętnych do współpracy w zakresie pośrednictwa finansowego, sprzedaży i promowania oferty Kasy**. Zapewniamy atrakcyjne wynagrodzenie oraz elastyczne godziny pracy. Zainteresowanych prosimy o kontakt telefoniczny z Biurem Zarządu Kasy 12 688 69 11.

• Do końca lutego br. klienci Krakowskiej SKOK mogą podejmować **wypłaty ze swoich Indywidualnych Kont Spółdzielczych (IKS)**. Nie odebrane w tym terminie pieniądze pozostaną na oprocentowanym koncie przez kolejny rok aż do następnej wypłaty.

### Tegoroczny Fundusz Socjalny w Tamehu

Pod koniec ubiegłego roku, a dokładnie 18 grudnia, podpisano w Dąbrowie Górniczej w spółce Tameh nowy Regulamin Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2016. Zawiera on niewielkie zmiany w stosunku do roku ubiegłego.

Szczególnie zwracamy uwagę na zmiany w wypłatach z tytułu wczasów pod gruszą. Tabela dopłat nie uległa w zasadzie zmianie oprócz jednej, ostatniej pozycji nr 8. Zmienił się natomiast formularz dotyczący oświadczenia o dochodach. Z tego względu kierujemy prośbę do pracowników o szczegółowe zapoznanie się z tym formularzem.

Niestety, w dalszym ciągu nie ma oczekiwanych przez załogę dopłat do wczasów i wycieczek.

Poniżej **tabela nr 2 z dofinansowaniem do wczasów organizowanych we własnym zakresie** (tzw. grusza) obowiązująca w spółce Tameh w 2016 r.

Lp.	Dochód na członka	Dofinansowanie do „gruszy” w zł	Dofinansowanie do
1	do 1.550,00	1.700,00	80%
2	od 1.551,00 - 1.900,00	1.500,00	70%
3	od 1.901,00 - 2.300,00	1.200,00	60%
4	od 2.301,00 - 3.500,00	900,00	50%
5	od 3.501,00 - 5.500,00	600,00	40%
6	od 5.501,00 - 6.500,00	400,00	30%
7	od 6.501,00 - 7.500,00	200,00	10%
	powyżej 7.501,00	50,00	5%

### Z Kolpremu - Regulamin ZFŚS przyjęty

W spółce Kolprem, po długich negocjacjach, został przyjęty i przez wszystkie organizacje związkowe parafowany Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2016. Regulamin będzie obowiązywał we wszystkich lokalizacjach spółki. Przy jego opracowaniu wzorowano się na regulaminie funkcjonującym w AMPSA.

Na komisji socjalnej, która odbyła się 14 stycznia zostały przyznane zapomogi dla ubiegających się pracowników. Ustalono termin kolejnego spotkania w miesiącu lutym.

W ostatnim czasie odbywały się również posiedzenia Zespołu Roboczego, na których były poruszane tematy: nagrody, podwyżek w 2016 oraz wykupu W12. Na posiedzeniu w dniu 19 stycznia pracodawca powiadomił Zespół Roboczy o braku funduszy na nagrodę całoroczną. Związki zawodowe mają jednak nadzieję, że na kolejnym spotkaniu 4 lutego pracodawca zmieni zdanie i przedstawi nową, już ostateczną propozycję co do wypłaty nagrody. Na wspomnianym posiedzeniu obecna była pani prezes Renata Dobrowolska, która przedstawiła aktualną sytuację spółki. Z jej słów wynika, że spółka jest w dobrej kondycji, z czego „Solidarność” wyciąga wnioski, że tegoroczne podwyżki będą wyższe niż w ubiegłym roku. Pozostałe tematy będą rozstrzygane w dyskusji 4 lutego. Jeśli chodzi o wykup W12 to pracodawca jest skłonny je wykupić i wkrótce ma przedstawić konkretne propozycje.

S. Lebiest

### MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wycieczce do Szwajcarii (Gryzonii) w dniach 11-18 czerwca 2016 r.

TRASA 8-dniowej wycieczki wiedzie przez Czechy, Austrię, Szwajcarię, Liechtenstein i Włochy.

WYJAZD z Krakowa 11 czerwca o godz. 5.00.

PRZYJAZD do Polski 18 czerwca w godzinach nocnych (po całodiennej podróży autokarem).

KOSZT UCZESTNICTWA - 2.350 zł

CENA zawiera: transport autokarem klasy lux, siedem noclegów ze śniadaniami i obiadokolacjami, opiekę pilota, ubezpieczenie KL i NNW.

Cena nie zawiera: biletu wstępu do zamku w Czeskim Krumlowie - 250 CZK, biletów wstępu do zwiedzanych obiektów na terenie Szwajcarii - ok. 80 CHF, obowiązkowych opłat drogowych i parkingów w Szwajcarii 10 CHF i 4 euro w Austrii na trasie do Slivretty, systemu tour - guide - 10 CHF, napojów do obiadokolacji, Muzeum Kolei Retyckich - 15 CHF i przejazd kolejką na trasie Albula 9 CHF - opcjonalnie dla osób nie uczestniczących w wycieczce pieszej z Predy do Bergun.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE

Informacji udziela, zgłoszenia i rezerwacje przyjmuje koordynator Ryszard Wawiorko, e-mail: [rwawiorko@poczta.onet.pl](mailto:rwawiorko@poczta.onet.pl), tel. **793-539-904**.

### KRS 000005237 - Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w lutym 2016 r.

**na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:**

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub

- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne.

**Rejestracja telefoniczna w dniu 1 lutego 2016 r. w godz. 9.30-11.00 pod nr telefonu: 12 290 41 58.**

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med, gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

Ilość miejsc ograniczona.

**Panu Ryszardowi Opyrchalowi  
wyraży serdecznego współczucia  
z powodu śmierci Taty  
składają koleżanki i koledzy z „Solidarność”  
Zakładu Koksownia**

**Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność”  
Komórek Dyrekcyjnych składa  
Panu Dyrektorowi Ryszardowi Opyrchalowi  
serdeczne wyrazy współczucia  
z powodu śmierci TATY**

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)