

## Aktualne informacje z ArcelorMittal Poland SA.

► Pracownicy ArcelorMittal Poland SA oczekują efektów manifestacji w Brukseli odnośnie protestów przeciwko efektom wdrażania zapisów protokołu porozumienia z Kioto ograniczających emisję CO<sub>2</sub>. Aktualne stanowisko UE jest zabójcze dla europejskiego hutnictwa, nie wytrzymującego konkurencji krajów nie będących sygnatariuszami tego porozumienia. Nadwyżka produkcji stali w Chinach, będąca skutkiem ciągłej interwencji państwa w gospodarkę, sięga obecnie 400 milionów ton. To niemal trzykrotność europejskiego zapotrzebowania na stal. Koszty wdrożenia porozumienia z Kioto podniosą ceny wyrobów europejskich hut o ok. 30-40 euro na tonę wyrobu, co spowoduje całkowity brak konkurencyjności na rynku i powolną likwidację naszego hutnictwa. W tej sprawie potrzebna jest także pomoc polskiego rządu, gdyż ograniczenie emisji CO<sub>2</sub> nie dotyczy tylko hutnictwa, ale także górnictwa w Polsce.

► Planowana na 2016 rok EBITDA została osiągnięta, gdyż za 10 miesięcy br. jest przekroczona już o 17%. Zgodnie więc z porozumieniem płacowym bieżącego roku, przy wypłacie grudniowej (9 grudnia) pracownikom AMP SA zostanie wypłacona nagroda w wysokości 351 zł na jednego pracownika. Do nagrody uprawnieni będą wszyscy pracownicy spółki objęci Układem Zakładowym, którzy 1 grudnia 2016 r. będą pozostawali w zatrudnieniu.

► Z ostatniej chwili: jak dowiedzieliśmy się od Przewodniczącego „Solidarności” w KOLPREM, w spółce tej zostanie także wypłacona taka nagroda na podobnych zasadach.

► Strony negocjujące regulamin świadczeń socjalnych parafowały Zakładowy Regulamin Świadczeń Socjalnych na rok 2017. Regulamin jest oparty w głównej mierze na zapisach bieżącego roku i odbiega od nich w bardzo niewielkim stopniu. Pamiętajmy, że odpis podstawowy na ZFŚS nie wzrósł od 2010 roku, co spowodowało, że kwota, którą dysponuje Główna Komisja Świadczeń Socjalnych w AMP SA jest praktycznie każdego roku coraz niższa.

► Zdaniem dyrekcji AMP w bieżącym roku nie ma środków na indywidualne przeszerzeganie. Na bazie analizy wiosny 2016 roku w 500 firmach, przygotowano raport płacowy, który zostanie przedstawiony przez HR związkom zawodowym na spotkaniu Zespołu Centralnego w dniu 28 listopada. Raport porównuje płace w poszczególnych branżach w analizowanych firmach i według AMP SA ma stanowić bazę do negocjacji podwyżek płac roku przyszłego.

► W Walcowni Zimnej (BWZ) trwa rozruch nowej ocynkowni (linia Tallin). W BWZ, podobnie jak i w innych zakładach, nadal brakuje pracowników. Uzupełniając relację ze spotkania Zespołu Roboczego odbytego w ubiegłym tygodniu, informujemy, że przedstawiciel „Solidarności” zgłosił konieczność wypracowania procedury przyjmowania pracowników zastępujących osoby odchodzące na emeryturę. W takiej sytuacji, na

niektórych stanowiskach potrzeba wielu miesięcy, aby nowo przyjęty pracownik nabył umiejętności niezbędnych w miejscu pracy. W tym przypadku konieczne jest odpowiednio wcześniejsze przygotowanie następcy w celu „bezbolesnego” przejścia obowiązków po odchodzącym pracowniku. Mamy nadzieję, iż procedury takie zostaną niezwłocznie opracowane. Przedstawiciel „Solidarności” poprosił również o przekazanie informacji statystycznych na temat ankiet dystrybuowanych wśród pracowników mających w najbliższych latach przechodzić na emeryturę. Ankietowani mieli m.in. podać termin skorzystania z uprawnień emerytalnych. W nawiązaniu do ww. wniosku Stosna Pracodawcy poinformowała, iż odniesie się do niego w ramach kolejnych posiedzeń Zespołu Roboczego.

► W Zakładzie Stalownia i Wielkie Piece w Krakowie (PSK) ustabilizowała się wreszcie, sygnalizowana wielokrotnie, wysoka absencja chorobowa. W chwili obecnej nie przekracza ona 5,4%, a więc uległa ona bardzo znacznemu obniżeniu. Niestety, mimo tego dyrekcja zakładu chce utrzymać obniżkę premii motywacyjnej dla pracowników jeszcze do końca tego roku. Takie rozwiązanie sprzeciwiają się związki zawodowe i namawiają Dyrektora PSK do zmiany swego stanowiska w tej sprawie.

## Małopolska

### Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 18 listopada odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Najpierw zebrani otrzymali informację dotyczącą wykorzystania środków ZFŚS oddziału Kraków za 10 miesięcy br. Następnie rozpatrzono wniosek o zapomogi dla byłych pracowników Huty, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Walcowni Gorącej BWG, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL oraz pracowników komórek scentralizowanych GU i pozostałych. Do Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych skierowano wnioski o pomoc przy zakupie wózka inwalidzkiego dla niepełnosprawnego dziecka oraz o przyznanie zapomogi dla niepełnosprawnego dziecka po zmarłym pracowniku.

Komisja przyjęła do wiadomości informację z Hut-Pus SA dotyczącą anulowania wycieczki do Pragi w terminie 11-13.11. oraz na Węgry w terminie 12-19.11.

Dodatkowo Komisja rozpatrzyła 113 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe, przyznając w sumie 104 pożyczki. Uzgodniono terminy podpisywania umów od 21.11 br., nie później jednak niż do 9.12 br. Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut-Pus SA sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania, ale nie później niż 23.12.2016 r. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyzna-

dokończenie ze str. 1

nej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.

Na zakończenie posiedzenia przewodnicząca Komisji przedstawiła i omówiła zagadnienie organizacji wypoczynku dzieci oraz młodzieży w trakcie wakacyjnej i zimowej przerwy w nauce, który to wypoczynek podlega przez jego organizatorów obowiązkowemu zgłoszeniu do kuratorium oświaty.

### Wyjątki z Regulaminu ZFŚS na 2017

W dniu 16 listopada związki zawodowe AMP SA parafowały Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA na 2017 rok. Ponieważ Ministerstwo Finansów zaproponowało w projekcie ustawy o budżecie utrzymanie w 2017 r. podstawy odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na dotychczasowym poziomie, to w przyszłym roku byłaby to ponownie kwota 2917,14 zł. Wysokość odpisu podstawowego nie zmieniła się od 2010 roku, co powoduje iż z powodu inflacji i wzrostu cen środki na Funduszu są relatywnie coraz mniejsze. Tak więc regulamin rozdziału środków na przyszły rok jest bardzo zbliżony do tegorocznego, zawiera jednak pewne różnice. Z tego powodu publikujemy najbardziej istotne zapisy Regulaminu zawarte w części III.

#### III. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

##### §5

Świadczenia socjalne nie mają charakteru roszczeniowego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdej osobie uprawnionej do korzystania z Funduszu.

##### §6

1. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

2. Osoba uprawniona, której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione (w tym umożliwienie korzystania z wypoczynku z wypoczynku po pracy osobie nieuprawnionej do korzystania z Funduszu), pod rygorem utraty prawa do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

3. W przypadku zaistnienia sytuacji, o której mowa w pkt. 1 lub pkt.2 powyżej, sankcje nakładane są przez osobę uprawnioną do dysponowania funduszem (sankcje mogą być nakładane 3 lata wstecz - licząc od kolejnego roku kalendarzowego)

4. Odwołania od nałożonych sankcji rozpatrywane są przez GKŚS.

5. Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.), wówczas nie przysługuje mu prawo do świadczenia, nawet jeśli był osobą uprawnioną w momencie złożenia wniosku.

6. Dla uniknięcia wątpliwości przyjmuje się, że wnioskodawca musi być osobą uprawnioną do świadczenia w dniu jego faktycznej realizacji (przekazania dofinansowania itp.), w przeciwnym razie nie przysługuje mu prawo do świadczenia. Fakt, że wnioskodawca poniósł już koszty (np. opłacenie wycieczki, przedszkola itp.), licząc na realizację świadczenia, nie uprawnia wnioskodawcy do uzyskania świadczenia socjalnego.

7. Jeżeli po złożeniu wniosku o przyznanie świadczenia socjalnego a przed jego zrealizowaniem wnioskodawca utracił, bez względu na powód, status osoby uprawnionej, powinien niezwłocznie zawiadomić obsługującego Fundusz, przy czym nigdy nie później niż do dnia realizacji świadczenia.

8. Jeżeli pomimo utraty statusu osoby uprawnionej doszło do realizacji świadczenia (przyznania dofinansowania itp.), a wnioskodawca nie poinformował obsługującego Fundusz, zgodnie z pkt. 7, wówczas zrealizowane świadczenie uznaje się za nienależnie pobrane. W takim wypadku wnioskodawca zobowiązany jest do niezwłocznego zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, ponadto ponosi na swój wyłączny koszt konsekwencje podatkowo-składkowe rozliczenia nienależnego świadczenia.

9. Postanowienia pkt. 5-8 stosuje się odpowiednio do sytuacji, w której pomiędzy złożeniem wniosku a realizacją świadczenia zaszły takie okoliczności, że wnioskodawca wprawdzie nie utracił statusu osoby uprawnionej, ale powinien je otrzymać w niższej wysokości niż wynikałoby to z informacji podanych we wniosku.

10. Jeżeli wnioskodawcy zostało przyznane dofinansowanie z ZFŚS lecz nie doszło do jego realizacji z przyczyn zewnętrznych (np.: upadłość organizatora wypoczynku) wówczas świadczenie uznaje się za nienależne z przyczyn niezależnych od wnioskodawcy. W takim wypadku wnioskodawca we współpracy z obsługującym Fundusz zobowiązany jest - stosownie do art. 5 ustawy o usługach turystycznych tekst jednolity Dz.U.2014.196 z dnia 2014.02.12. - do niezwłocznego wystąpienia z roszczeniem zwrotu środków za niezrealizowane świadczenia, w tym udzielonego mu dofinansowania, a po jego uzyskaniu - do zwrotu udzielonego dofinansowania w całości lub proporcjonalnie do środków odzyskanych w związku ze zgłoszonym roszczeniem.

W przypadku gdy wnioskodawca:

a) nie wystąpi w ww. roszczeniem w terminie określonym Ustawą,

b) nie dokona zwrotu dofinansowania w terminie 7 dni od daty odzyskania środków w związku ze zgłoszonym roszczeniem,

wówczas wnioskodawca zobowiązany jest do niezwłocznego zwrotu nienależnie przyznanego świadczenia pod rygorem utraty prawa do korzystania z Funduszu do końca następnego roku, ponadto ponosi na swój wyłączny koszt konsekwencje podatkowo-składkowe rozliczenia tego świadczenia.

##### §7

1. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie, który zawiera pełną wysokość dochodów (bez względu na tytuł i źródło ich otrzymywania) wszystkich członków danej rodziny. Na ww. potrzeby do członków rodziny wlicza się:

a) osobę uprawnioną,

b) członków rodziny osoby uprawnionej o których mowa w § 10 pkt 2,

c) niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia), które nie założyły własnej rodziny i nie posiadają dochodów (np.: alimenty) oraz mieszkają i prowadzą wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami.

W przypadku posiadania wspólnego dziecka w związku konkubentów, jeżeli konkubina/konkubent nie osiąga dochodu, dochód naszego pracownika dzielimy przez 2 (w przypadku 1 dziecka), analogicznie w przypadku większej ilości dzieci, nie uwzględniając konkubiny/konkubenta. Jeżeli drugi rodzic dziecka (nie współmałżonek naszego pracownika) osiąga dochód,

średni dochód pracownika dzielony jest na 1,5 (w przypadku 1 dziecka), przy założeniu, że obowiązek utrzymania dziecka ciąży w równej mierze na obojgu rodzicach.

2. Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz - „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” - wzór stanowi załącznik Nr 1 do Regulaminu.

3. W „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8.

4. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2017 r.

5. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej / finansowej mającej wpływ na średni dochód w rodzinie i wysokość dofinansowania lub refundacji wg zasad Regulaminu, osoba uprawniona ma obowiązek niezwłocznej aktualizacji danych ujętych w informacji.

6. W przypadku nie dostarczenia wiarygodnych dokumentów do ustalania dochodu, o którym mowa wyżej, TKŚS ma prawo żądać od wnioskodawcy dodatkowych dokumentów (np. zaświadczenie z Urzędu Skarbowego) uwiarygodniających sytuację materialną w rodzinie.

7. Jeśli osoba uprawniona nie złoży Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS bez dofinansowania.

8. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku - stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz. 176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami).

### Przyjacielskie spotkanie koksowników

W dniu 18 listopada już siódmy raz spotkali się byli pracownicy Koksowni w jednej z krakowskich restauracji. Jest to chyba jedyne spotkanie w roku, kiedy emeryci mogą spokojnie wymienić wspomnienia z okresu pracy, a ci starsi dowiedzieć się od młodszych o ostatnich zmianach w zakładzie. Zorganizowanie takich spotkań to niezaprzeczalna zasługa czwórki emerytów - Kazimierzy Gądek oraz T. Krzemińskiego, A. Liszki i Z. Kwiatkowskiego. Na spotkaniu Zakład Koksownia reprezentowany był przez Andrzeja Pleszkę, Marka Dudzińskiego i Witolda Stefańskiego. Ze strony NSZZ „Solidarność” obecny był przewodniczący Mieczysław Trembacz, a z ramienia NSZZ Pracowników Zbigniew Załęski. Ważną częścią spotkania było wystąpienie A. Pleszki, który przedstawił, wysłuchaną z ciekawością, aktualną sytuację w zakładzie. Po wszystkich słuchaczach widać było wyrażenie, że nadal czują się częścią załogi Koksowni. Wśród uczestników spotkania byli także przedstawiciele branży mechanicznej, którzy z kolei chętnie dowiedzieliby się jak wygląda dziś remonty i jak wygląda zmiana urządzeń w zakładzie. W trakcie spotkania odbyła się też krótka zabawa. Uczestnicy zapełnili parkiet, zresztą głównie dzięki wokaliście Markowi Kijowskiemu.

Z tego miejsca chcielibyśmy gorąco podziękować za kontynuację tych spotkań Dyrektorowi Zakładu R. Opyrchalowi oraz zarządom związków zawodowych. Czynię to z nadzieją, że za rok spotkamy się po raz ósmy.

Liczy na to zadowolony emeryt - *Tadeusz Kowalczyk*

### Szybciej na emeryturę

Tydzień temu Sejm 262 głosami za (wszyscy posłowie Prawa i Sprawiedliwości oraz część z klubu Kukiz15), 149 przeciw (posłowie Platformy i Nowoczesnej) oraz 19 głosami wstrzymujących się, uchwalił ustawę o obniżeniu wieku emerytalnego.

Ustawa mówi, że od 1 października 2017 r. na emeryturę będą mogły przechodzić kobiety w wieku 60 lat i mężczyźni, którzy osiągnęli 65 lat. Co prawda w pierwotnej wersji prezydent proponował, aby obniżenie wieku emerytalnego weszło w życie 1 stycznia 2016 r., jednak rozpatrując projekt Komisja Polityki Społecznej i Rodziny zmieniła ten termin na 1 października 2017 r.

Zmiany obejmą zarówno osoby ubezpieczone w powszechnym systemie emerytalnym (ZUS), jak i rolników (KRUS). Przejście na emeryturę na przywracanych przez prawo warunkach: 60 lat dla kobiety i 65 lat dla mężczyzny nie będzie jednak obowiązkowe, ponieważ to od pracownika, który ukończy ustawowy wiek będzie zależało, czy chce z tego prawa skorzystać czy też woli pracować dłużej. W każdym przypadku Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie zobowiązany przedstawić potencjalnemu emerytowi, jaka będzie wysokość jego emerytury, zarówno gdy zechce przejść na nią w terminie nabycia uprawnień emerytalnych, jak i w późniejszym terminie. Chodzi o to, by każdy świadomie podjął decyzję o skorzystaniu z danych mu możliwości.

Jak zauważają polityczni komentatorzy, przyspieszenie sejmowych prac nad prezydenckim projektem ustawy o obniżeniu wieku emerytalnego i jej uchwalenie, kończy spekulacje polityków obecnej opozycji i wspierających ich mediów, że Prawo i Sprawiedliwość waha się w tej sprawie. *To zobowiązanie - czytamy - było wręcz sztandarowym zarówno w kampanii prezydenckiej Andrzeja Dudy, jak i kampanii parlamentarnej, i jego realizacja jest wręcz oczywistością, natomiast jej przesunięcie na ostatni kwartał przyszłego roku świadczy o odpowiedzialności.*

### Pracowniczy tydzień pracy

*Według oceny Międzynarodowej Organizacji Pracy, czterodniowy tydzień pracy z 36 godzinami pracy w tygodniu będzie korzystny zarówno dla pracowników, jak i gospodarki.*

Jak podaje portal CNN Money, najkrócej pracują Holendrzy; tam pracownicy spędzają w pracy średnio 29 godzin tygodniowo, a czterodniowy tydzień pracy jest niemal standardem. Na drugim miejscu znalazła się Dania z 33 godzinami pracy tygodniowo. System pracy w Danii jest podobny do tego w innych krajach skandynawskich. Powszechne są elastyczne harmonogramy pracy i płatne urlopy - pracownicy mają prawo do co najmniej pięciu tygodni płatnego urlopu rocznie. Trzecie miejsce przypada Norwegii, gdzie - tak jak w Danii - średni tygodniowy czas pracy to 33 godziny. Norweskie prawo umożliwia pracownikom minimum 21 dni płatnego urlopu w roku, a także pozwala rodzicom z małymi dziećmi do zmniejszania liczby godzin pracy w tygodniu. Na kolejnym miejscu znalazła się Irlandia ze średnio 34 godzinami pracy tygodniowo. Ten czas został w ostatnich 30 latach mocno zredukowany. Jeszcze w 1983 roku Irlandczycy pracowali po 44 godziny tygodniowo. Aż w trzech krajach średni tydzień pracy wynosi 35 godzin - to Niemcy, Szwajcaria i Belgia. Z kolei według tegorocznego raportu OECD Polacy są jednym z najdłużej pracujących narodów w Europie. Aż 7,4 procent Polaków spędza w pracy ponad 50 godzin w tygodniu, czyli 10 godzin więcej niż standardowe 8 godzin przez 5 dni w tygodniu.



## Czy masz już plan na Sylwestra?

Jeśli nie wiesz, gdzie spędzić tegorocznego Sylwestra, skorzystaj z oferty Hut-Pusu i powitaj Nowy Rok z zespołem Paradox na balu w dawnej sali teatralnej kombinatu.

Początek imprezy w dniu 31.12.2016 r. o godz. 20.00.

Miejsce: SALA TEATRALNA w budynku „S”.

Cena biletu: 200 zł od osoby.

W menu: 3 dania gorące, zimna płyta, napoje, rogaliki, ciastka

W programie: koncert zespołu PARADOX wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2017.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELA NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w BT HUT-PUS S.A., Kraków, ul. Mroźowa 1, pokój nr 10. Godziny przyjęć w poniedziałki, środy i piątki: 7:00 - 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. Tel. 12 643-87-44, 12 643-87-22.



## Na koncówce akcji

### UBEZPIECZENIA



Jeszcze tylko tydzień pozostał do zakończenia akcji podpisywania polis ubezpieczeniowych: Ubezpieczenie Grupowe typu P Plus, Opieka Medyczna oraz Ubezpieczenie Lekowe. Podpisywanie polis odbywa się w poszczególnych zakładach Huty, tj. ZKK, PSK, BWG, BWZ, BTL, BEK. Pracownicy GJ, GU, BZP, GB oraz pozostałych komórek organizacyjnych krakowskiego oddziału mogą podpisywać polisy w Nowym Centrum Administracyjnym (dawne Centrum Administracyjne AMP) w Biurze Obsługi PZU Życie, bud. „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP) w godzinach 10.00-16.00.

**Do tej pory jeszcze prawie 500 pracowników krakowskiego oddziału AMP nie podpisało polis. Do zakończenia akcji zmiany polis pozostał niecały tydzień.**

Każdy z pracowników otrzymał pocztą elektroniczną lub w formie papierowej pełną informację o zmianach. Przy podpisywaniu polis dobrze jest więc mieć już sprecyzowany pogląd, jakie polisy chcemy podpisać i czy chcemy ubezpieczyć także swoich najbliższych (żona, partner, dzieci). Z ubezpieczenia grupowego typu P Plus wybieramy jeden z pięciu wariantów, a z ubezpieczenia Opieka Medyczna jeden z czterech wariantów. Dotychczas obowiązujące polisy zostaną zamknięte z ostatnim dniem grudnia 2016 r.

**o Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Każda osoba, która do końca bieżącego roku zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 600 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 250 zł - otrzyma specjalny prezent.**

## Wysoki poziom niskiej emisji

Terminem „niska emisja” określa się trafiające do powietrza zanieczyszczenia, które utrzymują się stosunkowo nisko nad powierzchnią ziemi - mniej więcej do 40 m - i z tego właśnie powodu są szczególnie uciążliwe i groźne dla zdrowia. Niska emisja nie zawsze przejawia się występowaniem smogu, który jest tylko wtedy widoczny, gdy spełnione są określone warunki atmosferyczne. Tak więc brak smogu wcale nie świadczy o braku niskiej emisji na danym terenie, z czego na pewno nie wszyscy zdają sobie sprawę.

Na wysoki poziom zanieczyszczenia powietrza w miastach, a więc na ową „niską emisję”, znaczny wpływ ma wzmożony ruch samochodowy. Wszystkie te toksyczne związki, emitowane przez różnego rodzaju pojazdy, utrzymują się długo w powietrzu ponad jezdnią i ulicami, czyli na poziomie naszego oddychania, co ma miejsce szczególnie przy bezwietrznej pogodzie. Nie mniej istotnym sprawcą zanieczyszczeń powietrza, i to nie tylko w dużych ośrodkach miejskich, są kominy: na obiektach przemysłowych oraz na budynkach mieszkalnych. Niemalże procent zanieczyszczeń pochodzi z procesu spalania w domowych piecach, paleniskach czy lokalnych kotłowniach, węgla o niskiej jakości albo po prostu różnego rodzaju śmieci.

Do produktów spalania wpływających na występowanie niskiej emisji zaliczyć można: tlenek i dwutlenek węgla, dwutlenek siarki, tlenki azotu, wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne np. rakotwórczy benzopiren, dioksyny uszkadzające narządy wewnętrzne, cyjanowodór, a także metale ciężkie jak ołów, arsen, nikiel, kadm oraz pyły zawieszone. Wdychanie szkodliwych substancji pochodzących z niskiej emisji i spożywanie skażonych nimi produktów rolnych zwiększa ryzyko zachorowania na raka, powoduje choroby układu oddechowego, zaburzenia rytmu serca, niewydolność krążenia, alergię i astmę.

Wydawać się może, że my sami, jeśli nie palimy w piecach, bo np. mamy centralne ogrzewanie, nie jesteśmy sprawcami miejskiego smogu. Nie jest to prawda, jeśli w trakcie poruszania się po mieście częściej korzystamy z własnego samochodu niż z miejskiej komunikacji. Niską emisję powoduje również palenie śmieci, liści i gałęzi w ogródkach przydomowych lub działkach. Wielu właścicieli ogródków działkowych uważa ten sposób pozbywania się odpadów, głównie jesienią, za nieszkodliwy i naturalny. Nic bardziej mylnego! Takie osoby powinny wiedzieć, że nawet za palenie spadłych liści we własnym ogródku grozi mandat ze strony straży miejskiej. A osoby nagminnie palące śmieci w przydomowym ogrodzie lub na podwórku mogą być - choćby przez podtruwanych w ten sposób sąsiadów - podane do sądu.

Podobno produkujemy rocznie w naszym kraju około 10 mln ton odpadów. W żadnym wypadku nie powinniśmy traktować swoich śmieci jako domowy materiał opałowy. Palenie starych ubrań, butów, folii, kartonów, gumy, plastikowych butelek itp. jest zabronione ustawą. Chodzi o ustawę z dnia 27 kwietnia 2001r. o odpadach (Dz.U. Nr 62 poz. 628 ze zm.), której art. 71 przestrzega: „kto wbrew zakazowi, termicznie przekształca odpady poza spalarniami odpadów lub współspalarniami odpadów – podlega karze aresztu (30 dni) lub karze grzywny od 500 zł do 5000 zł.”

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska  
Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl