



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 37/1401

5 października 2016 r.  
Kraków

## XXI Bieg Memoriałowy - start w najbliższą sobotę

Komitet Organizacyjny XXI Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika informuje, że w dniu 8 października 2016 r. (sobota) nastąpi zmiana organizacji ruchu na trasie biegu, który będzie wiódł: al. Solidarności - pl. Centralny im. R. Reagana - al. Andersa - ul. Ludźmierska - ul. Obrońców Krzyża - plac B. Włosika (Arka Pana). Kierowców prosimy w tym dniu o stosowanie się do znaków drogowych ustawionych na trasie biegu.

Za utrudnienia przepraszamy.

Pracowników Huty oraz hutniczych Spółek informujemy, że w dniu 8 października br. Brama Główna w godz. 9.30-13.00 będzie zamknięta. Wjazd i wyjazd na teren Huty będzie możliwy w tym dniu przez bramę nr 2. Prosimy także, aby nie parkować samochodów w tym dniu przy budynkach S i Z.

Podobnie jak w poprzednim roku zawodnicy zapisują się internetowo, wypełniając formularz znajdujący się na stronie [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl). Kto nie zdążył zrobić tego do 6 października, ma jeszcze szansę zapisać się w dzień zawodów 8 października w godzinach od 9:30 do 11:00. Start nastąpi o 12:15, niezależnie od pogody. Pomiar czasu i ustalenie kolejności na mecie dokonywane będzie w systemie elektronicznym, dlatego każdy zawodnik wyposażony zostanie w specjalny czip.

Wszystkim zawodnikom życzymy uzyskania życiowych wyników!

## Dodatkowe świadczenie ze środków ZFŚS w 2016 r.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. działając na mocy Zarządzenia Nr 2/2015 DK oraz na podstawie § 17 Regulaminu ZFŚS, w związku ze wzrostem kosztów utrzymania, postanowiła uruchomić - dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. uprawnionych do świadczeń z ZFŚS - dodatkowe świadczenie na święta Bożego Narodzenia 2016 (w formie pieniężnej) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. (nie dotyczy pracowników Zakładów Koksowniczych Zdzeszowice).

Warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

a) Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku (pkt 1 ppkt d) i uprawnieni do korzystania z ZFŚS mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

b) Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia (wzór w załączeniu).

c) Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2016 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2016 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie).

d) Wnioski należy składać w terminie od 07.11.2016 r. do 09.12.2016 r. odpowiednio do Hut-Pus (Kraków) i BP Partner (pozostałe lokalizacje). Realizacja świadczenia nastąpi w terminie do 21 dni roboczych od daty zarejestrowania.

Dochód na osobę w rodzinie w zł. //	Wysokość świadczenia w zł
do 1.000,00	400 zł
od 1.000,01	2.000 - 300 zł
od 2.000,01	3.000 - 200 zł
od 3.000,01	5.000 - 100 zł
powyżej 5.000,00	nie przysługuje

## Badanie wydatku energetycznego

W poszczególnych lokalizacjach AMP SA zakończono badanie wydatku energetycznego na wybranych stanowiskach pracy. W sumie badania objęły 501 stanowisk, w tym: 195 w Dąbrowie Górniczej, 99 w Krakowie, 48 w Chorzowie, 35 w Sosnowcu, 20 w Świętochłowicach oraz 104 w kilku innych lokalizacjach (BTL, CO, DE, FI, GB, GJ, GN, GU i LM). Z podsumowania tych badań wynika, że wielu stanowiskom pracy należy przypisać inny rodzaj posiłków niż stosowane do tej pory, co obrazuje poniższa tabela.

Rodzaj posiłku	Sytuacja aktualna	Wg wyników badania
Regeneracyjny	1299	2857
Regeneracyjny +	3134	0
Profilaktyczny zimą	0	854
Profilaktyczny zawsze	1924	2646
Razem	6357	6357

Dla wyjaśnienia: posiłek „regeneracyjny +” to posiłek regeneracyjny ze zwrotem podatku, natomiast „profilaktyczny zimą” to posiłek profilaktyczny wydawany w okresie od 1 listopada do 31 marca. Przypomnijmy, że na uprawnienia do posiłku prócz wydatku energetycznego ma również wpływ mikroklimat miejsca pracy (stanowiska „gorące”), miejsce pracy (teren zamknięty/otwarty) oraz płeć pracownika (kobieta/mężczyzna).

## Z ostatniej chwili

Z dniem 1 stycznia 2017 roku, w oparciu o przeprowadzone w Spółce badanie wydatku energetycznego, ustala się nowy wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych.

W związku z powyższym w programie środowego posiedzenia Zespołu Roboczego uwzględniono punkt dotyczący wykazu stanowisk pracy uprawniających do posiłków profilaktycznych. Ponieważ strony (tj. pracodawca i związki zawodowe) nie doszły do zgody co do porozumienia, zarówno w sprawie wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych, jak i co do kwoty wykupu tychże posiłków, do czasu osiągnięcia kompromisu w tej sprawie nie zostało podpisane stosowne Porozumienie.

Więcej informacji z ostatniego posiedzenia Zespołu Roboczego z dnia 5.10 br. zamieścimy w kolejnym numerze biuletynu i poinformujemy o ewentualnym podpisaniu sygnalizowanego tydzień temu porozumienia co do nagród jubileuszowych w Krakowie (w tym przypadku śląskie związki zawodowe mają czas na podpisanie do dnia 6 października).

## Płaca minimalna od 1 stycznia 2017 roku

Zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, płaca minimalna od 1 stycznia 2017 będzie wynosić 2 tys. zł., czyli w porównaniu z rokiem bieżącym wzrośnie o 150 zł. Podwyżka płacy minimalnej sprawi, że do ręki pracownika zatrudnionego za najniższą krajową trafi ok. 1459,47 zł.

Wraz ze wzrostem płacy minimalnej rosną także inne świadczenia, takie jak odprawa przy zwolnieniu grupowym, wynosząca piętnastokrotność płacy minimalnej, dodatek za pracę w porze nocnej, wynagrodzenie za czas przestoju czy podstawa wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego. Minimalne miesięczne wynagrodzenie o pracę dotyczy pracowników i pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę (zarówno na czas określony, jak i nieokreślony) pracujących na pełen etat. W przypadku osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie minimalne jest ustalane proporcjonalnie – tj. płaca minimalna dla osób pracujących na 1/2 etatu wyniesie w 2017 r. 1000 zł brutto. Niezależnie od wymiaru etatu, podstawa wynagrodzenia zawarta na umowie może być niższa od płacy minimalnej, ustawa nakazuje bowiem, żeby osoba zatrudniona otrzymywała pensję minimalną po zliczeniu wszystkich dodatków, np.: za staż pracy, nagród i premii.

Od nowego roku do ustalania czy ostateczna wysokość pensji nie jest niższa od płacy minimalnej nie będzie wliczany jednak dodatek za pracę w porze nocnej (za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej należy się dodatek do pensji w wysokości 20 procent stawki godzinowej, jaka wynika właśnie z płacy minimalnej).

Od 2017 r. zniknie także przepis, który umożliwiał zatrudnianie osób podejmujących pierwszą pracę za wynagrodzeniem w kwocie 80% płacy minimalnej. Jej podwyżka oznacza również wyższą odprawę dla zwalnianych grupowo i indywidualnie pracowników przez pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników, z przyczyn niedotyczących pracowników. Maksymalnie mogą otrzymać kwotę piętnastokrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto. Wysokość płacy minimalnej wpływa również na wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, które są odprowadzane przez początkujących przedsiębiorców (stawki preferencyjne obowiązujące w ciągu pierwszych 24 miesięcy liczone są od podstawy równej 30 procent minimalnego wynagrodzenia). Wynagrodzenie za czas przestoju w firmie nie może być niższe od płacy minimalnej.

Inne zasady dotyczą osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych. Od 1 stycznia 2017 r. osoby pracujące na umowach zlecenie i samozatrudnione (prowadzące własną działalność, ale nie zatrudniające pracowników i pracownic) również uzyskają prawo do minimalnego wynagrodzenia, ale będzie ono ustalane godzinowo – początkowa stawka wyniesie 12 zł za godzinę, jednak będzie waloryzowana w zależności od wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę dla osób zatrudnionych na etacie.

Po tym, jak płaca minimalna pracowników i pracownic etatowych wzrośnie do 2000 zł, godzinowa stawka dla zleceniobiorców wzrośnie do 13 zł za godzinę.

Kontrolę nad przestrzeganiem tych przepisów sprawować będzie Państwowa Inspekcja Pracy, której kompetencje zostały poszerzone. Pracodawcom zatrudniającym za niższe stawki godzinowe zleceniobiorców grozić będzie mandat w wysokości od 1 do 30 tys. zł. Wspomniane wcześniej zmiany nie obejmą osób wykonujących pracę na podstawie umów o dzieło.

## Ubezpieczenia w pytaniach i odpowiedziach

**- Kiedy i gdzie można podpisywać nowe polisy ubezpieczeniowe?**

- Już od tego tygodnia będzie możliwość podpisywania nowych deklaracji przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie typu P, ubezpieczenia Opieka Medyczna oraz ubezpieczenia lekowego. Podpisywanie polis odbywało się będzie w poszczególnych zakładach Huty, tj. ZKK, PSK, BWG, BWZ, BTL, BEK. Pracownicy GJ, GU, BZP, GB oraz pozostałych komórek organizacyjnych krakowskiego oddziału będą mogli podpisywać polisy w Nowym Centrum Administracyjnym (dawne Centrum Administracyjne AMP), bud. „S”, klatka A, I piętro, sala 101 w godzinach 10.00-16.00.

Kierownik PZU Życie S.A. Pani Monika Tomczyk udzielała będzie dodatkowych informacji w dniach: 5-7 i 12-14 października w bud. „S” sala 101 w godzinach 13.00 - 16.00.

**- Czy nie będąc ubezpieczonym w „grupówce” PZU Życie można przystąpić do ubezpieczenia Opieka Medyczna?**

- Tak. Każde z trzech rodzajów ubezpieczeń jest niezależne.

**- Chciałbym wybrać szerszy zakres Opieki Medycznej aniżeli Standard. Czy jest to możliwe?**

- Pracodawca wszystkim pracownikom, którzy do ostatniego dnia listopada br. zdecydują się na przystąpienie do ubezpieczenia Opieka Medyczna refundował będzie koszt tego ubezpieczenia w wariancie Standard tj. w wysokości 14,90 zł. Ale każdy z pracowników może wybrać korzystniejszy i bardziej rozwinięty wariant czyli Komfort (27,70 zł), Komfort Plus (44,30 zł), czy Optimum (70,00 zł). W wariancie Standard mamy możliwość skorzystania bez skierowań do 16 specjalistów, 20% zniżki na stomatologię zachowawczą, 49 badań bezpłatnych i 63 badania ze zniżką 15%. W wariancie Komfort jest już 25 specjalistów, dodatkowo 2 wizyty domowe w roku lekarza, 162 badania bezpłatne oraz 124 ze zniżką 15%. W Wariancie Komfort Plus mamy możliwość skorzystania z 30 specjalistów, 4 wizyt domowych i 315 badań bezpłatnych (w tym np. badań rezonansem i tomografem). W ostatnim wariancie Optimum liczba lekarzy zwiększa się do 35, dodatkowo jest możliwość wykonania 30 zabiegów rehabilitacji ambulatoryjnej, a 403 badania są bezpłatne. Pamiętać także należy, że do OM można zapisywać członków rodziny, w tym małoletnie dzieci.

**- Gdzie znajdę listę placówek medycznych?**

- Na stronie internetowej PZU ([www.pzu.pl](http://www.pzu.pl)). Tylko w Krakowie takich placówek medycznych jest aż 53 (stan na koniec sierpnia 2016 r.). Listę placówek medycznych podamy także w jednym z najbliższych numerów NBS.

Przebywając nie w miejscu zamieszkania (np. na wakacjach, czy wyjeździe do innej miejscowości) można korzystać z placówek medycznych na terenie całej Polski. W całym Kraju tych placówek jest prawie 1600 w 488 miastach, w tym w 35 w Małopolsce.

**- Czy będzie można zrezygnować przy wejściu nowego programu z ubezpieczenia Antybiotyków w cenie 5,20 złotych?**

- Tak, będzie można. Karta Antybiotyków zostanie zastąpiona szerszym zakresem - Kartą Lekową w tej samej cenie. 80 procentowe dofinansowanie będzie teraz dotyczyć ponad 3 000 leków! Katalog leków obejmuje: antybiotyki, chemioterapeutyki i leki doraźne. 80% dofinansowanie będzie dotyczyć leków na choroby sezonowe np. przeziębienie, grypę, opryszczkę, zapalenie spojówek, uszu, zatrucie pokarmowe, zakażenia skórne, oparzenia. Nie obowiązuje żaden roczny limit do którego można korzystać z dofinansowania. Istnieją dwie możliwości korzystania z dofinansowania.

*ciąg dalszy na str. 4*

## Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”

W Sudole k. Ostrowca Świętokrzyskiego w dniu 30.09.2016 odbyło się 46. WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”. Gospodarzem WZD KSH po raz kolejny była NSZZ „Solidarność” Huty Celsa Ostrowiec.

Małopolskie zakłady hutnicze reprezentowało 11 delegatów: W. Kielian, C. Bujak, A. Gębara, P. Orzeł i J. Smoła z AMP Kraków, W. Jakubiec (Ekoenergia), J. Balicka (Kolprem), E. Stefańczyk (ZW Profil), K. Chorażewicz (Złomex), J. Warszawa (HPR) i M. Synowski (AM Refractories).

W związku ze złożeniem rezygnacji przez dotychczasowego wieloletniego Przewodniczącego Krajowej Sekcji Hutnictwa kol. Adama Ditmera głównym punktem WZD były wybory uzupełniające na Przewodniczącego Sekcji Hutnictwa. Po przyjęciu rezygnacji przez WZD KSH kol. Adam Ditmer otrzymał wielkie brawa od Walnego Zebrania Delegatów złożone na stojąco w podziękowaniu za długoletnie kierowanie Krajową Sekcją Hutnictwa. Otrzymał również symboliczny upominek i kwiaty od współpracowników.

W kolejnej części obrad przystąpiono do wyborów. Na funkcję nowego przewodniczącego została zgłoszona tylko jedna kandydatura kol. **Andrzeja Karola z Huty Baildon**, dotychczasowego Przewodniczącego Regionalnej Sekcji Hutnictwa Regionu Śląsko-Dąbrowskiego. W tajnych wyborach uzyskał on 30 głosów na 36 wszystkich obecnych delegatów, tj. 83 % głosów. Wiceprzewodniczącym KSH pozostał Andrzej Gębara z AMP Kraków.

W dalszej części obrad dyskutowano nad obecną i przyszłą sytuacją hutnictwa w Polsce, omawiano program zebrania Zespołu Trójstronnego ds. Hutnictwa i Koksownictwa, które miało odbyć się za cztery dni w Warszawie z udziałem przedstawicieli Rządu, Ministerstw, Związków Zawodowych i Pracodawców, dyskutowano także nad sytuacją w poszczególnych zakładach branży hutniczej i okołohutniczej. Wspomniano również o działaniach Sekretariatu Metalowców i struktur europejskich wspomagających hutnictwo – mówił o tym Przewodniczący Rady Sekretariatu Metalowców Bogdan Szozda.

Po tych dyskusjach oraz przyjęciu Uchwał i Stanowisk w sprawie przemysłu stalowego Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa zostało zakończone.

\*\*\*

Na drugi dzień po WZD odbyła się **Jubileuszowa 20 Pielgrzymka Hutników do Kalkowa k. Ostrowca Świętokrzyskiego**, gdzie w Gólgocie Martylogii Polskiej hutnicy mają swój ołtarz - oratorium. W tej samej Gólgocie swoje ołtarze posiadają również górnicy, leśnicy i wiele innych ciężkich zawodów. Są tu także ołtarze upamiętniające Powstanie Warszawskie, AK, Katyń i inne bolesne dla Polaków historyczne wydarzenia i rocznice. W Gólgocie upamiętniona jest również osoba patrona „Solidarności” księdza Jerzego Popiełuszki. Znajduje się tu nawet oryginalny Fiat 125 p, którym uprowadzono ks. Popiełuszkę. W kaplicy „nowohuckiej” umieszczone zostały symbole KRH „Solidarność” z Nowej Huty oraz oryginalny model płyty nagrobnej, według której wykonany został grobowiec kapelana nowohuckiej „Solidarności” ks. Kazimierza Janca z Mistrzejowic.

W uroczystej jubileuszowej Mszy Św. udział wzięło bardzo wiele delegacji hutniczych z całego kraju. Mszę św. uświetnił chór „Moniuszko” z Czechowic Dziedzic oraz orkiestra dęta

Huty Zawiercie. Obecnych było 18 sztandarów reprezentujących hutniczą „Solidarność”, z czego 5 reprezentowało Małopolską „S”, a dokładnie: Hutę Sendzimira (obecnie AMP Kraków), HPR Kraków, Duszpasterstwo Ludzi Pracy z Mistrzejowic, Duszpasterstwo Hutników z Nowej Huty oraz Walcownię Zimną z AMP Kraków.

Specjalnym wydarzeniem tej uroczystości było przywiezienie z Gdańska przez wiceprzewodniczącego Komisji Krajowej Bogdana Bisia relikwii błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki, który jest patronem „Solidarności” i którego wizerunek widnieje na sztandarze Sekretariatu Metalowców. (Andrzej Gębara)

Licznej grupie reprezentującej hutniczą „Solidarność”, a przede wszystkim Komisji Emerytów i Rencistów oraz Duszpasterstwu Ludzi Pracy z Mistrzejowic, jak również osobom wchodzącym w skład pocztów sztandarowych należą się serdeczne podziękowania za uczestnictwo w jubileuszowej pielgrzymce do Sanktuarium w Kalkowie oraz w uroczystościach religijnych, jakie odbywały się z tej okazji.

## Powstaje nowy Kodeks Pracy

23 września br. rozpoczęła pracę świeżo powołana czternastoosobowa Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy, której przewodniczy wiceminister pracy Marcin Zieleniecki. W skład komisji wchodzi ponadto: dwaj zastępcy przewodniczącego powoływani spośród osób wskazanych przez organizacje wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego oraz członkowie powoływani spośród przedstawicieli nauki i praktyki indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. W pracach komisji mają także brać udział dwaj sekretarze powoływani przez ministra. Zadaniem komisji, której kadencja ma trwać 18 miesięcy, jest opracowanie projektu nowych ustaw: Kodeks pracy oraz Kodeks zbiorowego prawa pracy.

Okazuje się, że od 20 lat nie wprowadzono w polskim kodeksie pracy zmian systemowych, jedynie kolejne nowelizacje, których od 1974 r. (tj. od momentu kiedy kodeks powstał) było ponad sto. Tymczasem rynek pracy diametralnie się zmienił, zmieniła się struktura pracodawców (np. coraz liczniej występują firmy zagraniczne, prowadzące działalność jednocześnie na terenie wielu krajów), zmieniają się też formy zatrudnienia (jak chociażby to, że coraz częściej mamy do czynienia z samozatrudnieniem), warunki i czas pracy, itd. Jak zauważają eksperci od prawa pracy, brak gruntownych zmian w kodeksie pracy powoduje, że ustawa jest coraz bardziej oderwana od rzeczywistych potrzeb rynku pracy. Kwestii do rozstrzygnięcia jest wiele, aby więc członkom Komisji starczyło czasu na przygotowanie nowego kodeksu.

## Przybywa miejsc pracy

W trzecim kwartale 2016 roku zaobserwowano znaczny wzrost ofert pracy. Ich liczba w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku w skali całego kraju wzrosła o 79 proc. Najwięcej procentowo ofert (o 193% więcej) przybyło w województwie dolnośląskim, gdzie bezrobocie wynosi tylko 7,5 proc. Na drugim miejscu pod względem wzrostu liczby ofert pracy znalazło się województwo lubuskie (127%), a na trzecim województwo małopolskie (101%). Najmniejszy przyrost nowych miejsc pracy odnotowano w województwie podkarpackim - o 14% w porównaniu do III kwartału 2015 r.

Ilościowo najwięcej ofert pracy w ostatnim kwartale pochodziło z Wrocławia, Krakowa i Warszawy. Województwem o najniższym poziomie bezrobocia (wg danych na koniec sierpnia br.) było województwo wielkopolskie – 5,2 proc.



dokończenie ze str. 2: **UBEZPIECZENIA**

wania do kupowanych leków:

WARIANT I - Ubezpieczony udaje się do apteki, która współpracuje z PZU, pokazuje Kartę Lekową oraz receptę i płaci jedynie 20% wartości leku. Lista aptek współpracujących dostępna jest na [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl).

WARIANT II - Ubezpieczony udaje się do dowolnej apteki na terenie Polski, płaci za lek, zachowuje paragon/fakturę i zgłasza wniosek do PZU Zdrowie o zwrot dofinansowania.

**- Czy na wizytę u lekarza specjalisty korzystając z Opieki Medycznej PZU potrzebuję skierowanie?**

W celu umówienia wizyty u specjalisty w ramach Opieki Medycznej nie potrzebujemy żadnego skierowania. Skierowanie potrzebne jest jedynie na badania – podczas wizyty lekarskiej są one ustalane i lekarz wystawia skierowanie.

**- Jakie są limity na ilość wizyt lekarskich w ramach Opieki Medycznej PZU?**

Nie obowiązuje żaden limit na ilość wizyt lekarskich (jedynym limitem w zakresie Komfort Plus i Optimum są wizyty u psychiatry i psychologa – 4 wizyty w roku).

W ramach Tygodnia Zdrowia,  
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej  
oraz ArcelorMittal Poland zapraszają  
Pracowników AMP SA i spółek zależnych  
**na badania w ramach akcji edukacyjno-zdrowotnej  
z oszacowaniem tzw. wieku serca, w kierunku  
prawdopodobieństwa wystąpienia chorób układu  
sercowo-naczyniowego.**

Badania będą przeprowadzane **w dniu 12 października 2016 r.**  
w kardiobusie Multidiagnostyki, ustawionym przy stanowiskach  
obsługi marszobiegu w godzinach 8.00 – 16.00.

Ilość miejsc ograniczona.

\*\*\*

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej  
oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland  
zapraszają  
Pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych  
będących Darczyńcami naszej Fundacji  
**na bezpłatne specjalistyczne badanie USG jamy brzusznej  
w dniach 17 – 24 października 2016 r.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu **11 października 2016 r.**, w godz. **9.30-11.00**, tel.: **787 610 696**.

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe  
bl. 8 w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona.

**Pierwszy numer „Tygodnika Solidarność” ukazał się z datą 3 kwietnia 1981 roku.** Uwzględniając siedmioletnią przerwę w jego wydawaniu (od października 1982 do czerwca 1989), w tym roku mija 35 lat jego istnienia na polskim rynku prasowym. Więcej o powstaniu tego tygodnika, ludziach którzy go tworzyli i o roli jaką spełniał przez te wszystkie lata przeczytać można w artykule „35 lat minęło” w ostatnim numerze „TS” z 7.10 br.

Gorąco namawiamy do lektury, zresztą nie tylko tego numeru. *Najnowsze egzemplarze „Tygodnika” dostępne są w siedzibie KRH, skąd trafiają do poszczególnych komisji razem z pozostałą prasą związkową.*

## Album o Chrzcie Polski w promocyjnej cenie

Krakowskie wydawnictwo „Biały Kruk” przesłało do naszej redakcji informację adresowaną do członków Związku, że jest jeszcze możliwość zakupienia książki pt. **„966. Chrzest Polski”** (dla „Solidarności” cena przy 10 egz. to 35 zł/egz.)

Album poświęcony jest obchodom jubileuszu Chrztu Polski – tym z 1966 r. i tym tegorocznym, z kwietnia 2016 r. Na czarno-białych zdjęciach archiwalnych zobaczyć można milenijne uroczystości w Częstochowie, Krakowie, Lubaczowie, Wrocławiu, Opolu i Piekarach Śląskich. Ich uczestnikami byli dwaj wielcy kapłani polskiego Kościoła: kard. Stefan Wyszyński i abp Karol Wojtyła. Z kolei na zdjęciach współczesnych utrwalono niedawne uroczystości 1050-lecia Chrztu w Gnieźnie, Poznaniu, Częstochowie i Krakowie z udziałem prezydenta RP, rządu oraz Episkopatu Polski. Autorem wszystkich fotografii jest Adam Bujak. Natomiast przebieg uroczystości milenijnych sprzed półwiecza i rolę, jaką odegrał w nich prymas Wyszyński opisuje w swoim tekście wybitny biblista ks. prof. Waldemar Chrostowski.

Pięknie wydana książka łączy przeszłość z teraźniejszością i pokazuje, jak ważne było i jest dla Polaków przywiązanie do wiary, tradycji i Ojczyzny.

Wydawnictwo poleca również publikację **„Solidarność. Kronika lat walki 1980-2015”** w cenie 35 zł/egz. przy łącznym zakupie minimum 10 sztuk.

Zapisy z wpłatami przyjmowane są w siedzibie KRH, pok. 426 (IV p.) w biurówcu ZA.

## Zaproszenie na listopadowo-grudniowe wycieczki

Biuro Turystyki HUT-PUS informuje o wolnych miejscach na grudniowe wycieczki autokarowe do Buska Zdroju i Szczawnicy oraz listopadowy wyjazd na Węgry.

**Busko-Zdrój** - termin: 24-27.12.2016, cena: 670 zł/os.

**Szczawnica** - termin: 23-30.12.2016, cena: 1225 zł/os.

**Węgry** (baseny termalne) - termin: 5-12.11.2016, cena: 1200 zł/os. Świadczenia zawarte w cenie wyjazdu na Węgry:

- \* przejazd autokarem,
- \* 7 noclegów w pokojach z łazienkami,
- \* 5 wstępów na baseny termalne,
- \* degustacja win,
- \* opieka pilota,
- \* ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż.

Szczegóły na stronie internetowej [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl) lub pod nr. tel. 12 643-87-41, 12 643-87-44.

W 2016 r. - zgodnie z Regulaminem ZFŚS dla pracowników AMP SA - pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny mogą skorzystać z dofinansowania łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna), natomiast emeryt lub rencista i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do 12 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)