



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 35/1399

21 września 2016 r.

Kraków

## POSIEDZENIE KOMISJI KRH

W poniedziałek 19 września odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Kraków. Po części oficjalnej, czyli wyborze protokolanta oraz Komisji Skrutacyjno-Mandatowej oraz Uchwał i Wniosków, zebrani przeszli do dwóch głównych punktów obrad, firmowanych zresztą przez PZU Życie. Pierwszym z tych punktów było zapoznanie się z nowym programem ubezpieczeniowym typu P Plus dla pracowników AMP SA (a w przyszłości prawdopodobnie także dla spółek zależnych) obowiązującym od 1 stycznia przyszłego roku, zaś drugim była sprawa wejścia w życie wynegocjowanego, razem z tegorocznymi podwyżkami płac, pakietu dla załogi AMP pod nazwą „Opieka Medyczna”. Oba te ubezpieczenia przedstawiła zebrany, zaproszona przez KRH, przedstawicielka PZU p. Monika Tomczyk. Jeśli chodzi o ubezpieczenie typu P Plus, to stary program ubezpieczeń wygasa z dniem 31 grudnia bieżącego roku, wraz z wejściem w życie nowego programu. Do końca listopada tego roku pracownik, jeśli chce pozostać ubezpieczony w PZU, musi wybrać jeden z pięciu wariantów ubezpieczenia. Nie ma możliwości pozostania w dotychczasowym programie ubezpieczenia, co zresztą byłoby nielogiczne, gdyż w nowym systemie pracownik nie ponosi wyższych opłat, zaś zwiększa się wysokość świadczeń. Przykładowo, pracownik mający dotychczas składkę miesięczną wraz z intro w wysokości 72 zł, nadal te 72 zł płaci, mają np. świadczenie spowodowane śmiercią ubezpieczonego na skutek wypadku komunikacyjnego w pracy podwyższone z kwoty 123 200 zł do kwoty 173 400 zł. Zresztą prawie wszystkie świadczenia ulegają podwyższeniu. Dodatkowo w programie PZU mamy do czynienia z nowym świadczeniem spowodowanym śmiercią dziecka na skutek nieszczęśliwego wypadku. Wszystkie pięć wariantów ubezpieczenia prezentowane jest w materiałach dostępnych we wszystkich komórkach organizacyjnych huty.

Z punktu widzenia starzejącej się załogi ArcelorMittal bardziej interesujący dla pracowników jest podpisany przez AMP i PZU w dniu 15 września program pod nazwą „Opieka Medyczna”. Wejście w życie tego programu, wynegocjowanego z pracodawcą przez związki zawodowe wraz z podwyżkami 2016 roku, nastąpi od 1 lutego 2017 roku. Wersja podstawowa tego świadczenia nosi nazwę STANDARD i jest refundowana przez AMP w wysokości 14,90 zł miesięcznie. Oprócz świadczenia STANDARD pracownik może skorzystać ze świadczeń rozszerzonych, noszących nazwy COMFORT, COMFORT PLUS i OPTIMUM, różniących się od podstawowej wersji zarówno ilością dostępnych bezpłatnie i bez limitu specjalistów, zakresem świadczeń medycznych jak i oczywiście odpłatnością. W przypadku innych świadczeń niż standardowe, pracownik samodzielnie opłaca te rozszerzone świadczenia w całości lub z 15 - 20% zniżką. Trzeba dodać, że program „Opieka Medyczna” jest niezależny od ubezpieczenia P Plus i pracownik może przystąpić do obu, jednego z nich lub w skrajnym przypadku do żadnego (co chyba nie jest zbyt rozsądne). W przypadku opieki medycznej istot-

(dokończenie na str. 2)

## Po powrocie z Jasnej Góry 34. Pielgrzymka Ludzi Pracy

W niedzielę 18 września zakończyła się dwudniowa XXXIV Pielgrzymka Ludzi Pracy, której patronem był ks. Roman Kotlarz, męczennik Radomskiego Czerwca (o ks. Kotlarzu piszemy na str.3 naszego biuletynu). W pielgrzymce wzięło udział około 25 tys. osób, w tym trzy autobusy z członkami hutniczej „Solidarności” pod przewodnictwem przewodniczącego Władysława Kieliana i jego zastępcy Krzysztofa Stypuły. We Mszy Świętej wzięło udział także poczet sztandarowy Walcowni Zimnej. Od 34 lat związkowcy z „Solidarności” pielgrzymują tradycyjnie w trzecią niedzielę września, aby modlić się w intencji Ojczyzny i ludzi pracy.

Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” przemawiał do pielgrzymów tuż przed mszą, mówił m.in. o konieczności ograniczenia handlu w niedzielę. Podkreślił, że dla związkowców i wszystkich chrześcijan ten dzień jest bardzo ważną wartością. - Niestety, dzisiaj wielu członków naszego związku, ale także wielu pracowników, a także całe rodziny chciałyby być z nami tutaj, na tej pielgrzymce, ale muszą być w pracy, tylko dlatego, że przez ostatnie 27 lat transformacji wszystkie wartości nam się wyróciły - podkreślił.

- Dzisiaj walczymy, aby na nowo przywrócić tę godność pracownikowi, aby tam, gdzie nie ma potrzeby, zaznaczam potrzeby, ograniczać ten handel w niedzielę, aby niedziela była dla Boga i dla rodziny - wskazał Duda. Dlatego, jak tłumaczył, jego związek złożył w parlamencie obywatelski projekt ustawy w sprawie ograniczenia handlu w niedzielę, pod którym podpisało się pół miliona osób.

Szef „Solidarności” pozytywnie wypowiadał się na temat dialogu społecznego z obecnym rządem, który - jak ocenił - stara się rozumieć bardzo ważne sprawy pracownicze. - Mamy prezydenta, który widzi także podmiotowość i godność ludzkiej pracy i w każdym swoim wystąpieniu stara się o tym mówić - powiedział Duda. Przypomniał m.in. o podwyższeniu minimalnego wynagrodzenia i planach przywrócenia poprzedniego wieku emerytalnego.

Głównym punktem 34. Pielgrzymki Ludzi Pracy była uroczysta suma, której na jasnogórskim szczycie przewodniczył metropolita wrocławski abp Józef Kupny, krajowy duszpasterz ludzi pracy. Homilię wygłosił biskup pomocniczy diecezji radomskiej Piotr Turzyński, który mówił, że każdy człowiek tęskni za solidarnością. - Jest to tęsknota wpisana w ludzkie serce, stworzone na obraz i podobieństwo Boga, który jest wspólnotą. Przypomniał, że słowo „solidarność” zabrzmiało szczególnie mocno właśnie w Polsce i zostało usłyszane na całym świecie. - *Na nowo jakby odkryliśmy w słowniku chrześcijańskim słowo „solidarność” - bycie z człowiekiem, nie przeciwko - zaznaczył.*

*Komisja KRH... dokończenie*

ne jest to, że świadczeniem takim możemy także objąć współmałżonka, konkubenta, dzieci własne i przysposobione, płacąc składkę samodzielnie. Wysokość składki jest taka sama, jak w przypadku pracownika. W przypadku dzieci pełnoletnich możemy wybrać im zakres opieki medycznej inny niż dla nas, zaś dla dzieci niepełnoletnich program tej opieki musi być taki sam jak nasz.

Jeśli zdecydujemy się na wersję STANDARD, to otrzymujemy bez limitu dostęp do całodobowej infolinii - umawianie terminu realizacji świadczeń zdrowotnych za pośrednictwem specjalnej infolinii PZU.

Infolinia udziela również informacji o usługach realizowanych w poszczególnych placówkach medycznych oraz o zakresie terytorialnym wizyt domowych, potwierdzenie terminu świadczeń za pośrednictwem SMS. Jeśli chodzi o porady lekarskie, to realizowane są one bez skierowania, udzielane przez lekarzy specjalistów wskazanych przez Świadczeniodawcę w godzinach pracy placówek medycznych oraz zgodnie z aktualnym harmonogramem pracy placówek.

Konsultacje specjalistyczne obejmują: wywiad, poradę specjalisty wraz z czynnościami podstawowymi niezbędnymi do postawienia diagnozy, podjęcie właściwej decyzji terapeutycznej oraz monitorowania leczenia.

W przypadku gdy uprawnionym do świadczeń jest dziecko do 15. roku życia, dostęp do konsultacji specjalistycznych zależy od dostępności danego specjalisty dziecięcego w danej lokalizacji. Dostęp do lekarzy specjalistów (bezpłatnie i bez limitu) obejmuje takich lekarzy jak alergolog, nefrolog, chirurg ogólny, neurolog, dermatolog, okulista, diabetolog, ortopeda, endokrynolog, otolaryngolog, gastrolog, pulmonolog, ginekolog, reumatolog, kardiolog i urolog. Wśród bezpłatnych zabiegów ambulatoryjnych mamy m.in. zabiegi pielęgniarstwa, ogólnolekarskie, chirurgiczne, okulistyczne otolaryngologiczne i inne. Szczegółowy zakres zabiegów ambulatoryjnych, podobnie jak i np. diagnostyki dostępne są w poszczególnych zakładach huty lub na stronie [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl). Po elektronicznej rejestracji na wizytę u specjalisty odbędzie się ona maksymalnie w ciągu 5 dni roboczych. Jeśli chodzi nam o wizytę w konkretnej placówce lub u konkretnego lekarza, to termin ten może nam się wydłużyć. Pamiętajmy również o tym, że warunki umowy między PZU i AMP wejdą w życie, jeśli do „Opieki Medycznej” przystąpi przynajmniej 60% pracowników. Ciekawym rozwiązaniem uzupełniającym ofertę PZU jest Karta Lekowa „Cztery pory roku”, która zastępuje dotychczasową Kartę AAntybiotykową. Umożliwia ona otrzymanie dofinansowania w wysokości 80% przy zakupie ponad 3 200 lekarstw. Katalog leków obejmuje: antybiotyki, chemioterapeutyki, leki doraźne i dotyczy leków na choroby sezonowe np. przeziębienie, grypę, opryszczkę, zapalenie spojówek, uszu, zatrucie pokarmowe, zakażenia skórne, oparzenia. Nie obowiązuje żaden roczny limit do którego można korzystać z dofinansowania do lekarstw. Istnieją dwie możliwości korzystania z dofinansowania do kupowanych leków W pierwszym ubezpieczeniu udaje się do apteki, która z nami współpracuje, pokazuje Kartę Lekową PZU oraz receptę i płaci jedynie 20% wartości leku. Lista aptek współpracujących dostępna jest na stronie [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl). W drugim wariancie ubezpieczony udaje się do dowolnej apteki na terenie Polski, płaci za lek, zachowuje paragon/fakturę i zgłasza wniosek do PZU o zwrot dofinansowania. Aby skorzystać ze świadczeń zdrowotnych bez konieczności wypełniania formularza zgłoszeniowego i dostarczania dokumentów potwierdzających realizację świadczenia należy korzystać z usług

w sieci placówek medycznych PZU.

Po prezentacji programów przez p. Tomczyk nastąpiła seria pytań członków Komisji KRH, z których kilka warto przytoczyć:

*Czy można się ubiegać o zwrot kosztów leczenia?*

Tak, jeśli dana osoba jest ubezpieczona lub współubezpieczona, a jej umowa ubezpieczenia zawiera opcję zwrotu kosztów świadczeń medycznych.

*Czy można korzystać z dowolnych placówek medycznych poza siecią PZU?*

Tak, PZU nie ogranicza możliwości realizacji świadczeń poza siecią placówek medycznych PZU

*Do jakiej wysokości kosztów można się ubiegać o ich zwrot?*

Można się ubiegać o zwrot kosztów zgodny z cennikiem świadczeń zdrowotnych, dołączonym do Ogólnych Warunków Ubezpieczenia, jeżeli dana usługa medyczna znajduje się w zakresie posiadanego ubezpieczenia, z uwzględnieniem limitów.

*Kiedy nie otrzyma się zwrotu kosztów leczenia?*

Zwrotu kosztów leczenia nie otrzyma się, jeżeli:

- \* świadczenie nie jest objęte zakresem danego ubezpieczenia,
- \* na świadczenie przysługuje zniżka w ramach posiadanego zakresu świadczeń,
- \* świadczenie nie znajduje się w cenniku świadczeń zdrowotnych,
- \* nie przekazemy wymaganych dokumentów do PZU.

*Czy PZU może poprosić ubezpieczonego o dodatkowe dokumenty?*

PZU może wystąpić do placówki medycznej, w której wykonywane było świadczenie, o przekazanie dokumentacji medycznej, o czym powiadamia zainteresowanego. W przypadku konieczności doprecyzowania informacji skontaktuje się z daną osobą pracownik PZU.

*Jak długo czeka się na wypłatę pieniędzy?*

Wypłatę świadczenia PZU realizuje w ciągu 30 dni od daty wpływu wymaganych dokumentów. Przekazanie wszystkich danych (imię, nazwisko, adres mailowy/korespondencyjny, numer konta w przypadku zwrotu przelewem) usprawnia proces obsługi refundacji. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku nastąpi wypłata świadczenia, zgodnie z dyspozycją, bez pisemnego potwierdzenia ze strony PZU.

*Jakie dokumenty należy dostarczyć, aby otrzymać zwrot kosztów?*

Starając się o zwrot kosztów, trzeba dostarczyć do PZU następujące dokumenty:

1. fakturę, zawierającą:
  - \* imię i nazwisko,
  - \* nazwę wykonanego świadczenia zdrowotnego,
  - \* liczbę wykonanych świadczeń zdrowotnych danego typu,
  - \* cenę każdego świadczenia zdrowotnego;
  - \* datę realizacji usługi medycznej;
2. formularz zgłoszeniowy, który otrzymasz:
  - \* od osoby obsługującej ubezpieczenie w zakładzie pracy,
  - \* za pośrednictwem infolinii PZU, tel. 801 405 905\*\* (wysyłka na adres e-mail) lub ze strony PZU [www.pzu.pl](http://www.pzu.pl);
3. kopię skierowania lekarskiego lub zaświadczenie o wystawionym skierowaniu na badania: USG, RTG, EMG, EEG, hormony, rezonans magnetyczny, tomografia komputerowa, biopsja, badania endoskopowe, EKG, echo serca, testy alergiczne, rehabilitacja, audiometria, densytometria, urografia, fizykoterapia, kinezyterapia.

Na zakończenie posiedzenia Komisji KRH omówiono aktualne sprawy związkowe.

## Wznowienie Dialogu Społecznego w AMP SA

Po serii wzajemnych oskarżeń i zarzutów wymienianych pomiędzy służbami HR i związkami zawodowymi (stanowisko Zespołu Roboczego ds. ZUZP, ZOK i artykuły w Intranecie) nastąpiło wyciszenie sporu i w dniu 16 września strony Dialogu Społecznego w naszej firmie reprezentowane przez Dyrektora Personalną AMP SA Monikę Roznerską, Szefa Dialogu Społecznego Stanisława Bóla oraz przewodniczących największych organizacji związkowych podpisały porozumienie, którego treść prezentujemy poniżej:

*Monika Roznerska - Dyrektor Personalny Stanisław Ból - Szef Dialogu Społecznego oraz Największe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., uznając za wartość nadrzędną dialog społeczny i jego kluczową rolę w kształtowaniu praw i obowiązków pracowników oraz niezbędność dla prawidłowego funkcjonowania Spółki, zdecydowały o wznowieniu dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland i ustaliły, co następuje:*

*1. Zagadnienia ujęte w Stanowisku Strony Związkowej Zespołu Roboczego ds. ZUZP z dnia 2.08.2016r. Strony dialogu przekazują do uregulowania w ramach prac Zespołu Roboczego ds. ZUZP, którego posiedzenie odbędzie się w dniu 22.09.2016 r.*

*2. Strony dialogu potwierdzają, że stosownie do postanowień ust. 4 „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016”, wszelkie zagadnienia związane z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy w systemie 4BOP będą uzgadniane w ramach prac Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Do momentu uzgodnienia nowych zasad planowania i rozliczania czasu w 4BOP pracodawca zawiesza stosowanie zasad planowania czasu pracy wprowadzone komunikatem nr 9 przesłanym do operatorów czasu pracy.*

*Strony dialogu społecznego zobowiązują się do podejmowania stałych działań w celu łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji celów strategicznych Spółki. Cele te zostały określone w Pakcie na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland.*

Pierwszym efektem wznowienia dialogu społecznego w spółce jest ustalenie na 22 września wspomnianego w Porozumieniu terminu spotkania Zespołu Roboczego. W programie posiedzenia widzimy m.in. sprawy takie jak rozpatrzenie wniosku Organizacji Związkowych w sprawie nagród jubileuszowych w Krakowie i faktu przesunięcia ich terminu z powodów prawnych, co może spowodować wypłacenie ich wg. „nowych” zasad, ustalenie planu dalszych wspólnych działań w związku z zawieszeniem przez pracodawcę sposobu planowania czasu pracy wprowadzonego Komunikatem nr 9, zmiany do Regulaminu Pracy dyskutowane na poprzednim posiedzeniu zespołu (aneks nr 5), ustalenie trybu dalszego postępowania w związku z zakończeniem badania wydatku energetycznego w naszej firmie oraz przystąpienie do ustalenia wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w oparciu o wyniki zakończonego badania. O rezultatach obrad Zespołu Roboczego poinformujemy w kolejnym wydaniu naszego biuletynu.

## Wspomnienie księdza Romana Kotlarza

W tym roku minęła 40 rocznica wydarzeń radomskiego czerwca z jego największymi i najliczniejszymi zamieszkami, które miały miejsce 25 czerwca 1976 r. w Radomiu. Wtedy to naprzeciw 20

tyścom osób protestujących przeciwko zapowiadanym przez rząd drastycznym podwyżkom cen żywności stanęły zmasowane jednostki milicji i ZOMO. W trakcie zamieszek zginęły 2 osoby, a dwie kolejne zmarły wskutek bestialskiego pobicia przez milicjantów i funkcjonariuszy SB. Jedną z tych śmiertelnych ofiar był ks. Roman Kotlarz. Tegoroczna 34. Pielgrzymka Ludzi Pracy, w nawiązaniu do wspomnianej tu rocznicy, przyjęła za patrona księdza Romana Kotlarza, którego przedwczesna śmierć w tragicznych i do końca nie wyjaśnionych okolicznościach, była dla wszystkich ogromnym wstrząsem. Obecnie czynione są starania o rozpoczęcie procesu beatyfikacyjnego ks. R. Kotlarza jako Męczennika Radomskiego Czerwca. Ksiądz Roman Kotlarz był proboszczem parafii pw. MB Częstochowskiej w Pelagowie koło Radomia. W swoim kościele wygłaszał kazania patriotyczne, co zwróciło na niego uwagę funkcjonariuszy SB, przez których był inwigilowany i szykanowany. W czasie wydarzeń radomskiego czerwca znalazł się wśród strajkujących z Zakładów Metalowych „Łucznik” w Radomiu. Po jej stłumieniu modlił się wraz z wiernymi w swej parafii za pobitych, aresztowanych i usuwanych z pracy robotników. W kazaniach domagał się szacunku dla człowieka i jego pracy, piętnował kłamstwo i niesprawiedliwość. Był wielokrotnie wzywany na przesłuchania, a w trakcie nich kilkakrotnie został dotkliwie pobity. W wyniku wewnętrznych obrażeń, w połowie sierpnia 1976 zasłabł podczas odprawianego nabożeństwa. Przyjęty do szpitala zmarł dwa dni później w niewyjaśnionych okolicznościach. Władze komunistyczne zakazały pochowania księdza na cmentarzu radomskim. Jego pogrzeb, na cmentarzu w Koniemłotach, przerodził się w manifestację patriotyczną.

W roku 1990 prezydent RP na uchodźstwie Ryszard Kaczorowski pośmiertnie odznaczył księdza Kotlarza Złotym Krzyżem Zasługi z Mieczami „Za ofiarę życia w walce z komunistami o niepodległą Polskę”. W 2009 roku został przez prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego odznaczony pośmiertnie Krzyżem Komandorskim z Gwiazdą Orderu Odrodzenia Polski.

## Zebrania sprawozdawcze Metalowców

W dniu 14.09.2016. w budynku Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” odbyły się informacyjno – sprawozdawcze Walne Zebrania Delegatów Regionalnej Sekcji Hutnictwa oraz Regionalnej Sekcji Przemysłu Metalowego a także Kongres Sekretariatu Metalowców Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”. Podczas zebrań złożono sprawozdania z bieżącej działalności oraz przekazano informacje na temat trwających przygotowań do Zjazdu Regionalnego (21.X.) oraz Krajowego Zjazdu Delegatów (24-25.XI.) a także omówiono przygotowania do WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa (30.IX.) i 20-Jubileuszowej Pielgrzymki Hutników do Kalkowa (1.X.). W związku z objęciem funkcji Prezesa ZM Tarnów SA kol. Henryk Łabędź podczas Kongresu Sekretariatu metalowców złożył rezygnację z członka Rady oraz z pełnienia funkcji wice Przewodniczącego Rady Sekretariatu Metalowców Regionu Małopolskiego. Kongres przyjął rezygnację oraz podjął Uchwałę że Rada będzie liczyła 3 członków i że nie będzie dobierała czwartej osoby. Obecnie Rada Małopolskiego Sekretariatu Metalowców składa się z: Przewodniczący Andrzej Gębara, wice Przew. Andrzej Grajkowski z MAN Niepołomice (motoryzacja) oraz Mieczysław Synowski AM Refractories (hutnictwo). Podczas zebrań złożono także informacje z prac Krajowych Rad Sekcji Hutnictwa i Motoryzacji oraz Krajowego Sekretariatu Metalowców. W wolnych wnioskach podzielono się doświadczeniami z prac innych Komisji Związkowych NSZZ „Solidarność”. Po dyskusjach i pytaniach zebrania zakończono.

Andrzej Gębara



Biurow Turystyczne HUT-PUS S.A.  
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków  
tel. 12 643-87-44, 12 643-87-41

### OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ OSÓB UPRAWNIONYCH DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP.S.A

#### WYJAZDY ZAGRANICZNE (dane z 14 września 2016 r.)

##### PERŁY BAŁKANÓW

TERMIN: 08-16.10.2016

CENA: 1750 zł/os

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- \* przejazd autokarem,
- \* noclegi w pokojach 2, 3 os. z łazienkami,
- \* obsługa pilota – przewodnika
- \* ubezpieczenie podstawowe KL + NNW + bagaż

##### WĘGRY – BASENY TERMALNE

TERMIN: 05-12.11.2016

CENA: 1200 zł/os

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- \* przejazd autokarem,
- \* 7 noclegów w pokojach z łazienkami,
- \* 5 wstępów na baseny termalne
- \* degustacja win w Toskanii
- \* opieka pilota
- \* ubezpieczenie podstawowe KL + NNW + bagaż

##### WŁOCHY (OBJAZD)

TERMIN: 24.09-01.10.2016

CENA: 1730 zł/os

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- \* przejazd autokarem,
- \* pokoje 2, 3 os. z łazienkami,
- \* śniadania i obiady kolacje (6)
- \* opieka pilota
- \* ubezpieczenie podstawowe KL + NNW + bagaż

##### PRAGA

TERMIN: 21-23.10.2016

CENA: 580 zł/os

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- \* przejazd autokarem,
- \* pokoje 2,3, os. z łazienkami,
- \* śniadania i obiady kolacje (2)
- \* opieka pilota - przewodnika
- \* ubezpieczenie podstawowe KL + NNW + bagaż

#### Oferta zakupu biletów na

#### Festiwal SACRUM PROFANUM 1-8 października 2016

Nowe Sacrum Profanum to wielowątkowa kompozycja XX-wiecznej muzyki nurtu akademickiego, szalonej awangardy i indie classical. Osiem dni, dziewięć koncertów, w tym dwie opery, i niezmiernie różnorodność muzyki współczesnej. Większość koncertów odbywać się będzie w Centrum Kongresowym ICE Kraków za wyjątkiem 4. i 6. dnia festiwalowego, kiedy koncerty festiwalowe przeniosą się do Małopolskiego Ogrodu Sztuki przy ul. Rajskiej 12 w Krakowie.

BT HUT-PUS proponuje pracownikom huty zakup biletów na wybrany koncert. Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 10, tel. 12 643-87-42.

#### Sezonowa pożyczka w Krakowskiej SKOK

Z początkiem roku szkolnego Krakowska SKOK uruchomiła sezonową pożyczkę dostępną od 1 września do końca listopada 2016 r. Pożyczka, która w ofercie Kasy nosi nazwę „pożyczki szkolnej”, kierowana jest do stałych klientów Krakowskiej SKOK i wyróżnia się bardzo korzystnymi warunkami.

Najważniejsze jest to, że jej oprocentowanie nominalne wynosi **0 procent, a to znaczy, że spłacając kolejne raty pożyczki nie będziemy płacić odsetek**. Maksymalna kwota pożyczki to 5.000 zł, od której potrącana jest prowizja oraz opłata przygotowawcza w wysokości 50 zł. Gotówkę można otrzymać podczas jednej wizyty w placówce SKOK, gdyż formalności ograniczone zostały do minimum. Dodatkowymi atutami tej pożyczki są: brak opłaty za wcześniejszą spłatę oraz indywidualny wybór dnia spłaty raty.

Więcej na temat oferty Krakowskiej SKOK dowiemy się ze strony [www.krakskok.pl](http://www.krakskok.pl) albo bezpośrednio w którymkolwiek oddziale. Najbliżej kombinatu, przy ul. Ujastek 3, znajduje się Centrala Krakowskiej SKOK, w której klienci mogą załatwić wszelkie sprawy związane z działalnością Kasy i skorzystać z dowolnego produktu zawartego w ofercie. Telefon do informacji: 12 688 69 00.

#### Nabór dzieci do przedszkola



Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że do 10 października prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2016/2017 do przedszkola ArcelorMittal Poland Akademia Małych Pociech w Krakowie.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

\* Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: [przedszkole@amp-krakow.pl](mailto:przedszkole@amp-krakow.pl).

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkola..." można pobrać ze strony internetowej: [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl).

#### Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia zaprasza



Pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych w ramach profilaktyki chorób nerek na bezpłatne badanie poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) w dniach 10 - 17 października 2016 r. Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniach 27 i 28 września 2016 r., w godz. 9.00-14.00 tel.: 12 290 41 58. Badania będą przeprowadzane w Laboratorium Analitycznym CM Ujastek po wcześniejszym odbiorze skierowania na badanie w siedzibie Fundacji (CM Ujastek, II p., pok. 218) w godz. 9.00 – 14.00. **Ilość miejsc ograniczona!**

#### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)