



# Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 8/1372

24 lutego 2016 r.  
Kraków

Poniedziałek, 22 lutego

## Spotkanie z załogą BTL

Odkondu się kolejne spotkanie dyrektora personalnej Moniki Roznerskiej, tym razem z pracownikami Biura Transportu i Logistyki (BTL). W spotkaniu uczestniczył także szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból i dyrektor BTL Jarosław Ulfig. Spotkanie rozpoczęła dyrektora personalna, przedstawiając ideę przewodnią spotkań, które powinny dać pracownikom odpowiedzi na nurtujące ich pytania, zwłaszcza w odniesieniu do aktów prawnych obowiązujących w ArcelorMittal Poland SA.

Pytania, na które w pierwszym rzędzie odpowiadała dyr. Roznerska zostały zadane na piśmie i wrzucane do specjalnej urny. Naliczono ich aż 37, przy czym treść niektórych była do siebie bardzo podobna. Pierwsze pytanie dotyczyło sposobu obliczania własnej pensji, co stało się ostatnio bardzo skomplikowane i bez uzyskania wyczerpujących informacji z Wipro praktycznie niewykonalne przez przeciętnego pracownika. Dyr. Roznerska stwierdziła, że angaż konkretnego pracownika plus zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy powinny pozwolić na obliczenie własnego wynagrodzenia, ale w razie wątpliwości należy faktycznie skontaktować się z Wipro.

Ktoś zadał pytanie, czy w Polsce jest kryzys? O ile pytanie było proste, to odpowiedź bardziej skomplikowana. Polska gospodarka jest w dobrym stanie, mówiła dyrektora Roznerska, a wiele wskaźników przekracza zakładane prognozy. W hutnictwie jest jednak inaczej. Główny kryzys wystąpił w latach 2007/2008 i mimo odbicia się od dna hutnictwo nie powróciło jeszcze do najlepszych lat. Mamy kłopoty z cenami surowców i kłopoty ze zbytem, gdyż rynek zalewany jest tanimi, produkowanymi po cenach dumpingowych wyrobami m.in. z Chin, gdzie produkcja jest subsydiowana przez państwo. Dlatego też liczna delegacja z Polski wzięła udział w manifestacji w Brukseli, która ma skłonić unijną administrację do poważnego potraktowania zagrożeń, jakie niesie dla europejskiego hutnictwa nadanie statusu gospodarki rynkowej Chinom. O ile dawniej wyraźnie wygrywaliśmy jakością wyrobów, to w chwili obecnej Chiny podniosły tak wyraźnie jakość, że cenami wypierają nas z rynku stali. Podobnie zresztą dzieje się z koksem. Na to wszystko nakładają się kłopoty z cenami limitów CO<sub>2</sub> oraz ogromne koszty prowadzonych przez AMP SA inwestycji, co powoduje trwale pogorszenie warunków funkcjonowania firmy.

Kilka kolejnych pytań dotyczyło wyrównania dysproporcji płacowych pomiędzy poszczególnymi oddziałami AMP SA. W odpowiedzi dyr. Roznerska stwierdziła, że w chwili obecnej trwają starania nad wyrównaniem tych różnic. Przyszłe podwyżki płac powinny uwzględniać indywidualną ocenę pracownika. Odniesienie podwyżek do sytuacji na rynku powinno te dysproporcje systematycznie zmniejszać, a służby HR prowadzą obecnie rozmowy ze związkami zawodowymi nad regulaminem podwyżek, który powinien powyższe uwagi uwzględnić.

Dalsze pytania odnosiły się m.in. do prowadzonego ujednolicenia służb zaopatrzenia, a konkretnie do tego, kiedy płace w tych służbach również zostaną ujednolicone. W odpowiedzi dyr. Roznerska zwróciła uwagę na kwestie produktywności. Mimo znacznego wzrostu teje w oddziałach AMP SA, odbiega ona jeszcze od produktywności np. w Geant. Przy jej dalszym wzroście, rozmowy o podwyżkach byłyby znacznie łatwiejsze. Pytano także o to, kiedy zostaną wyrównane płace zasadnicze pomiędzy pracownikami 4BOP, a jednozmianowymi. Uzyskano odpowiedź, że pro-

Piątek, 19 lutego

## Posiedzenie Terenowej Komisji Socjalnej

Komisja Socjalna zaprosiła na swoje posiedzenie przedstawicielki firmy HUT-PUS, aby przekazać im krytyczne uwagi wnoszone przez pracowników na temat obsługi socjalnej. Najczęściej pojawiające się zarzuty dotyczą zmiany lokalizacji Biura Turystycznego, nie opisanych pomieszczeń, długich kolejek, niemożności uzyskania połączenia telefonicznego z Biurem. Zwrócono uwagę na brak niektórych ofert na stronie internetowej Biura. Aby przeciwdziałać tym niedogodnościom BT HUT-PUS podjął odpowiednie kroki, które zostały przedstawione w informacji poniżej.

Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników z Zakładu Koksownia oraz byłych pracowników huty. Zapoznano się z ofertą wycieczkową i koncertową i wyrażono zgodę na zmianę terminu niektórych wycieczek zagranicznych. Odnotowano anulowanie wycieczki do Łeby (terminy 23.06-1.07 oraz 2-9.07). Wydano pozytywną decyzję nt. dofinansowania z ZFŚS do wyjazdów w okresie ferii zimowych dzieci pracowników oraz do wyjazdu, w którym uczestniczyli członkowie rodziny pracownika.

## Informacja z BT HUT-PUS

Na prośbę Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, Związków Zawodowych oraz pracowników, Biuro Turystyczne HUT – PUS oraz Dział Socjalny od dnia 07.03.2016 zmieniają pokoje do przyjmowania interesantów. I tak:

Pokój nr 10 - obsługa:

- wycieczek w Polsce i zagranicą,
- świadczenia turystyczne - rekreacyjne wyjazdowe i stacjonarne.

Pokój nr 6 i nr 14 - obsługa:

- wczasy pod gruszą, wypoczynek dzieci itp.,
- MultiSport, Park Wodny,
- sprzedaż biletów,
- obsługa emerytów i rencistów.

Siedziba oraz telefony pozostają bez zmian.

W związku ze zmianą pokoi Biuro Turystyczne oraz Dział Socjalny w dniu 04.03.2016 (piątek) będzie czynny do godziny 10.00, za utrudnienia PRZEPRASZAMY.

**Osoby, które chciałyby przekazać 1% swojego podatku dochodowego na rzecz Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej mogą skorzystać z bezpłatnego programu do obliczania podatku za 2015 rok (PIT 2015), który można pobrać wchodząc na stronę <http://www.hfoz.pl/>**

cd ze str.1

blem różnic w płacach zasadniczych jest znany, a ostatnio wprowadzony mechanizm rekompensaty z W-12 powinien częściowo te różnice wyrównać. Dalsze pytania dotyczyły bonów wielkanocnych, zarobków i podwyżek płac. Odpowiadając dyr. Roznerska stwierdziła, że ograniczeniem w ruchach płacowych jest wspomniana już niska efektywność produkcji. Mimo tego w ciągu ostatnich 5 lat płace w AMP wzrosły o 23%, przy wzroście wskaźnika cen o 12%, co powoduje, że podwyżki płac znacznie przekracza inflację. Jeśli chodzi o bony, to Regulamin ZFSS skupia się na bonach na Boże Narodzenie, innych nie było w planie GKSS. Świadczenia socjalne są obecnie zgodne z ustawą o Funduszu oraz interpretacją ZUS, uwzględniając dochód na głowę pracownika.

Zapytana o zwolnienia, dyr. personalna AMP SA stwierdziła, że żadnego programu odejść nie będzie. Wszystkie podejmowane działania nie będą odbywały się kosztem pracownika. Jeśli chodzi o BTL, to 19 osób będzie przeniesionych na tzw. „linię Tallin”, 13 osób zostanie przekazane do BWZ, a 7 osób przejdzie na emeryturę, przy czym miejsca po emerytach nie będą uzupełniane, co powinno podnieść produktywność. Generalnie nie ma planów na przyjęcie do AMP pracowników z tzw. interimów. Jedyne przypadki będą dotyczyć wyjątkowo wyróżniających się pracowników i to po decyzji władz korporacji.

St. Ból odpowiedział na pytanie dotyczące przesuwania terminów UDW i UDW-12 – jest to możliwe, ale tylko w wyjątkowych przypadkach, gdyż obciąża pracodawcę. Odpowiadając na zarzuty o chaotyczne przeprowadzony wykup W-12 dyr. personalna stwierdziła, że zorganizowano szkolenie dla osób rozliczających czas pracy i powinno być teraz tylko lepiej. Z kolei po zapytaniu o ilość pracowników fizycznych i umysłowych w AMP SA odpowiedziano, że proporcja się od kilku lat nie zmienia i na ok. 73% pracowników fizycznych przypada ok. 27% pracowników umysłowych. Dodatkowo przedstawiciele pracodawcy zapewnili, że podejmą starania w celu skorelowania planu urlopów z ofertą Biur Podróży, aby można było łatwiej zaplanować wypoczynek. Podobnie było z postulatem o możliwość prywatnego wykupu wczasów, czego nie uwzględnia Regulamin ZFSS. W odpowiedzi usłyszano, że obecnie trwa współpraca z biurami podróży, które są sprawdzonymi firmami i mają ofertę odpowiedniej jakości. Nie wyklucza to jednak spełnienia tego postulatu w przyszłości.

Jedno z pytań było bardzo interesujące – osoba pytająca zauważyła, że obliczając ryczałt dla pracowników 4BOP nie uwzględniono Święta Trzech Króli, które było wówczas tylko świętem kościelnym, a teraz jest państwowym – kiedy będzie to uwzględnione w korekcie ryczałtu?

Po wyczerpaniu zasobu pytań zgłoszonych wcześniej na kartkach, nastąpiły pytania zadawane na żywo. Często były to po prostu uwagi do osób zarządzających AMP. Jedną z osób zabierających głos z sali była przedstawicielka działu kontroli jakości, która zauważyła, że dział ten jest niedoceniany, a pracownicy 4 BOP tracą na zmianach związanych z wykupem W-12. Zgłaszane z sali uwagi dotyczyły także składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, które powinny iść za pracownikiem zmieniającym stanowisko pracy, wzrostu biurokracji związanej z WCM czy też braku suwnicowych potrafiących pracować na starym typie suwnic. Na ostatnie pytanie z sali o podwyżki płac, dyr. Roznerska stwierdziła, że ArcelorMittal Poland SA nie stać na podwyżki oczekiwane przez związki zawodowe. Po wyczerpaniu pytań, trwające ponad 2,5 godziny spotkanie zakończono.

## Wokół polskiego hutnictwa

Podsekretarz Stanu Jadwiga Emilewicz z Ministerstwa Rozwoju ustosunkowała się do sugestii i postulatów zawartych w liście od przewodniczącego Krajowej Sekcji Hutnictwa Adama Ditmera. Zapewniła, że Ministerstwo Rozwoju na bieżąco śledzi sytuację polskiej gospodarki i będzie podejmować działania mające na celu rozwiązywanie problemów przemysłu i jego sektorów, w tym sektora metalurgicznego. Poinformowała, że ministerstwo ponownie zgłosiło do prac Rady Ministrów na 2016 r. wniosek o ustanowienie Zespołu do spraw Przemysłu Metalurgicznego. W założeniu, celem Zespołu jest poszukiwanie rozwiązań wspierających konkurencyjność sektora metalurgicznego oraz przygotowywanie propozycji rozwiązań problemów utrudniających działalność gospodarczą zarówno jego przedsiębiorstwom, jak również podmiotom nabywającym jego wyroby. Do prac Zespołu, jako eksperci, byłiby także zapraszani przedstawiciele sektora metalurgicznego (pracodawcy oraz reprezentanci związków zawodowych).

Odpowiadając na podnoszoną kwestię dotyczącą zwiększenia udziału polskich wyrobów stalowych w planowanych inwestycjach infrastrukturalnych poinformowała, że inwestycje finansowane ze środków publicznych realizowane są według określonych zasad, w których główną rolę odgrywa ustawa Prawo zamówień publicznych. Zgodnie z zapisami art. 138 c tej ustawy zamawiający może „w przypadku zamówienia na dostawy, odrzucić ofertę, w której udział towarów pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej lub państw, z którymi Wspólnota Europejska zawarła umowy o równym traktowaniu przedsiębiorców, nie przekracza 50%, jeżeli przewidział to w specyfikacji istotnych warunków zamówienia”.

— — — — —

W dniu 9 lutego odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, pierwsze po blisko trzyletnim okresie zawieszenia przez związki zawodowe udziału w pracach ciała dialogu społecznego. Obrady prowadził współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę pracodawców - Andrzej Węglarz. Stronę rządową na posiedzeniu reprezentowali: Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marcin Zieleniecki oraz Sekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa Marek Zagórski, jak również przedstawiciele z resortów Rozwoju i Finansów. W trakcie posiedzenia omawiano m.in.: \*planowane zmiany w Ustawie o VAT, \*sytuację w sektorze hutniczym z uwzględnieniem zapobiegania konkurencji ze strony unijnych i pozaunijnych krajów, w których są niskie ceny nośników energii oraz jest brak lub są rekompensowane koszty polityki klimatycznej; \*nieuczciwą lub agresywną konkurencję ze strony pozaunijnych krajów, w szczególności ze strony Białorusi i Chin; \*działania związane z rozpoczęciem działalności Grupy Wysokiego Szczebła ds. Przemysłów Energetycznych na terenie Unii Europejskiej.

## Nasze kalendarium

W lutym ubiegłego roku:

a Geert Verbeeck został nowym Dyrektorem Generalnym AMPSA

a Wobec braku dialogu społecznego, likwidacji miejsc pracy i lekceważenia obywateli przez rząd - Małopolska „Solidarność” zorganizowała 19 lutego protest przed Urzędem Wojewódzkim w Krakowie.

a Po śmierci przewodniczącego Adama Stopy Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” przeprowadziła wybory uzupełniające do Zarządu Komisji. Nowym przewodniczącym został Henryk Rasała.

## Prowizorium planu zatrudnienia na 2016 - cd.

### Zwolnienia w roku 2015.

W 2015 roku nie były realizowane programy odejść pracowniczych. Wśród 419 osób (w tej liczbie 52 z koksowni Zdzeszowice), które w ubiegłym roku odeszły z pracy w AMP SA było 174 „zwykłych” emerytów, 23 korzystających z emerytury pomostowej oraz 14 odchodzących na rentę, co daje w sumie 211 osób. Przyczynami pozostałych odejść były wypowiedzenia (6 przez pracodawcę, 22 przez pracownika, 47 za porozumieniem stron), zwolnienia dyscyplinarne (32), śmierć pracownika (10), urlopy wychowawcze (7) oraz inne, w tym obligatoryjne (84).

W tym samym czasie dokonano przyjęć 100 pracowników, w tym 72 w ramach transferu z SANPRO i ABC, a 28 jako transfer w ramach grupy AM. Ponadto 35 osób zostało przyjętych „z obowiązku”; w tej grupie są osoby powracające do pracy po długiej chorobie, urlopie macierzyńskim i urlopie bezpłatnym.

### Plan zatrudnienia na rok 2016.

Sytuacja na rynku wyrobów stalowych - czytamy z założeniach do planu - będzie istotnym elementem wpływającym na bieżącą politykę Spółki, w tym optymalizację zatrudnienia i będzie determinować podejmowanie działań nie ujętych w Planie Zatrudnienia na rok 2016.

Przy założeniu, że na koniec 2015 roku stan zatrudnienia w AMP wynosi 10.336 osób, planuje się minimalne zwiększenie zatrudnienia do 10.382 osób na koniec 2016 roku.

W ciągu tego roku przewidywane są następujące zmiany (na minus i na plus) w zatrudnieniu:

- odejścia na emerytury: -288 osób
- redukcje stanowisk (SSGA, WFA): -83 osoby
- inne odejścia naturalne poza emeryturami: -152 osoby
- transfer z interimów do AMP na stanowiska tzw. core tj. na stanowiska z okresem przyuczenia powyżej 1 roku: +260 osób
- przyjęcia z rynku zewnętrznego: +157 osób
- przyjęcia w miejsce odejść naturalnych: +152 osoby

Planowany transfer z interimów (biur pracy tymczasowej) będzie dotyczył tylko stanowisk core. Przyjęcia z rynku zewnętrznego będą głównie dotyczyły uruchamianych nowych odcinków technologicznych m.in. na Walcowni Zimnej w Krakowie.

Kontynuowana będzie współpraca AMP ze szkolnictwem zawodowym i średnim technicznym, która pozwoli na wykształcenie kadr pod przyszłe potrzeby zatrudnieniowe zakładów produkcyjnych AMP.

Jak podkreślają autorzy prowizorium, restrukturyzacja jest szeroko pojętą zmianą w organizacji i niekoniecznie dotyczy zmian w zatrudnieniu. Proces zmiany struktury zatrudnienia jest trudnym procesem, wymagającym dobrej woli i współpracy wszystkich stron. Tylko przy tym założeniu - czytamy w opisywanym tu dokumencie - można wypracować satysfakcjonujące rozwiązania. Głównym celem w tym zakresie jest zarówno zwiększenie wydajności oraz efektywności, jak również usprawnienie organizacji pracy. Działania w tym zakresie są niezbędne wobec konieczności etapowego wzrostu produktywności w Spółce z 585 do 1400 ton Hrc na FTE (...) W przypadku zaistnienia zmian rzutujących na dane liczbowe zaprezentowane w niniejszym dokumencie, Stronie Związkowej - stosownie do postanowień § 76 ust.2 i ust.3 ZUZP - zostaną przekazane dodatkowe informacje uzupełniające.

Poniedziałek, 22 lutego

## Mniej umów na czas określony

Po ponad pół roku od uchwalenia przez Sejm weszła w życie nowelizacja kodeksu pracy wprowadzająca zmiany w zakresie umów zawieranych na czas określony. Nowe przepisy ograniczają możliwość zatrudniania pracowników przez długie lata tylko na podstawie umów czasowych.

Nieuzasadnione stosowanie umów na czas określony było w naszym kraju dość powszechną praktyką. Tymczasem dla pracowników taka sytuacja była mocno niekorzystna, bo nie dość że powodowała niepewność co do trwałości zatrudnienia, to wpływała jeszcze na krótszy termin wypowiedzenia.

Według ekspertów międzynarodowej Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), stosowanie umów terminowych dotyczy blisko 27 proc. zatrudnionych Polaków, to jest około 3 milionów osób, głównie młodych, dopiero zaczynających swoje zawodowe kariery. Ten procent jest bardzo wysoki, bo dla porównania na Węgrzech ów odsetek wynosi 10,9 proc., w Czechach – 9,6 proc., a na Słowacji – 7 proc.

Według nowych regulacji pracownik na czas określony będzie mógł być zatrudniony przez trzy lata. Pracodawca będzie mógł go zatrudnić najpierw na trzymiesięczny okres próbny, a potem zaproponować maksymalnie trzy terminowe umowy o pracę, ale trwające nie dłużej niż 33 miesiące łącznie. To ważna zmiana, bo praktycznie wyklucza możliwość zatrudniania pracownika np. na dziesięć lat na podstawie czasowych umów. Jeśli pracodawca nie dopilnuje terminów wskazanych w ustawie albo podpisze np. cztery, a nie trzy umowy czasowe z pracownikiem, każda kolejna umowa przekraczająca limit będzie automatycznie traktowana, jak umowa zawarta na czas nieokreślony.

Nowelizacja wprowadza też zmiany odnośnie wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony. Do tej pory było tak, że umowa czasowa mogła być rozwiązywana z zastosowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Teraz nie będzie miało znaczenia, czy umowa zawarta jest na czas określony, czy bezterminowo, okresy wypowiedzenia zostały bowiem uzależnione od stażu pracy w danej firmie, bez względu na to, jaką mamy umowę. Jeśli czas zatrudnienia będzie krótszy niż pół roku, wtedy wypowiedzenie następuje z dwutygodniowym wyprzedzeniem. Po trzech latach okres wypowiedzenia będzie trwał miesiąc, a po upływie trzech lat – trzy miesiące.

Zmiany w Kodeksie, z różnych względów, nie wszystkim się podobają. Według Business Centre Club potrzebna jest „kompleksowa reforma prawa pracy i dostosowanie przepisów do zmian gospodarczych”, a nie mnożenie nowelizacji kodeksu uchwalonego w 1974 roku.

## Blacha ze Świętochłowic nad peronami dworca w Gliwicach

Na zadaszenie peronów modernizowanego właśnie dworca kolejowego w Gliwicach użyto blachy trapezowej Floline. Profil jest opracowany przez ArcelorMittal Construction w Polsce, a blacha produkowana w zakładzie w Świętochłowicach.

*Floline jest trapezową blachą łukową o wysokiej jakości, którą oferują tylko niektórzy producenci. Wygląda bardzo estetycznie, a system kołowego wygięcia blach jest idealnym rozwiązaniem, pozwalając na większą rozpiętość dachu niż tradycyjne blachy trapezowe. Co więcej, jako że nie ma możliwości wykorzystania tradycyjnych blach i wyginania ich na miejscu do takiej formy, produkt jest wstępnie wyginany w zakładzie produkcyjnym przed dostawą.*

Zdjęcia peronów gliwickiego dworca po renowacji i z zastosowaniem blachy Floline można obejrzeć na <http://poland.arcelormittal.com/media/aktualnosci/news/article/stal-arcelormittal-wykorzystana-do-renowacji-dworca-w-gliwicach.html>



## Hutnicza Liga Siatkówki - WIOSNA 2016

W sobotę 27 lutego nasi siatkarze otwierają nowy sezon. Inauguracyjne mecze w ramach HLS WIOSNA 2016 odbędą się jak zwykle w sali sportowej Zespołu Szkół Zawodowych na os. Złotej Jesieni 2.



W sprawach dotyczących Hutniczej Ligi Siatkówki należy kontaktować się z kol. Bogdanem Pieruckim, tel. 668 472 686.

### Chwilówka powróciła do oferty Krakowskiej SKOK

Jeśli potrzebujesz gotówki od zaraz i nie masz czasu na zbędne formalności lub szukasz sposobu, który pozwoli Ci sfinansować niespodziewane wydatki już dziś przyjdź do jednego z oddziałów Krakowskiej SKOK.

Czeka na Ciebie **nawet 1000 zł ze splatą od 1 do 3 miesięcy**. Jedyny koszt, który ponosisz to 6 zł za każde pożyczone 100 zł! **Oprocentowanie wynosi 0%**. Nie pobieramy dodatkowych opłat. Pożyczkę otrzymasz **już w 15 minut**, bez zbędnych formalności i zaświadczeń.

Szczegóły oferty w placówkach Krakowskiej SKOK. Serdecznie zapraszamy. [www.krakskok.pl](http://www.krakskok.pl), tel. 12 688 69 00

### Co piszą inni

**Obiektem zainteresowania cyberprzestępców w coraz większym stopniu stają się urządzenia mobilne**, z których każdego dnia korzystają miliony osób. Luki w zabezpieczeniach systemów instalowanych na smartfonach i tabletach zainteresowały Komisję Nadzoru Finansowego, która



wydała orzeczenie stwierdzające, że mobilni użytkownicy kont bankowych są o wiele bardziej narażeni na ataki niż internauci korzystający z laptopów czy komputerów stacjonarnych.

W ciągu minionych trzech i pół lat liczba klientów korzystających z bankowości mobilnej wzrosła o 250 proc. - do ok. 4,3 mln użytkowników. O ile jeszcze w 2013 roku procentowy udział posiadaczy smartfonów korzystających z mobilnej bankowości wynosił 12 proc., o tyle w 2015 wartość ta urosła do 43 proc.

KNF odniosła się także do autoryzacji dokonywanych transakcji. W przypadku tradycyjnych komputerów jest ona w większości przypadków realizowana przy pomocy telefonu, natomiast w przypadku urządzenia mobilnego zarówno realizacja przelewu, jak i autoryzacja, odbywa się za pośrednictwem jednego urządzenia. Komisja zauważyła ponadto, że większość incydentów, za którymi stoją cyberprzestępcy, celuje w infrastrukturę klienta - i to ona jest najsłabszym ogniwem usług internetowej bankowości, odpowiadając za 40 proc. wszystkich przypadków włamań.

Banki często niechętnie wdrażają kolejne procedury zwiększające bezpieczeństwo, gdyż mogą one ograniczać wygodę klientów i wydłużać czas dokonywanych operacji finansowych. W przypadku gdy cyberatak skutecznie złamie luki w zabezpieczeniach - czy to systemu bankowego, czy infrastruktury mobilnego klienta - straty zazwyczaj liczy się nie w setkach, a dziesiątkach i setkach tysięcy złotych.

## MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w 54. Centralnym Rajdzie Hutników „Janowice Wielkie - 2016”

**Sudety Zachodnie: Rudawy Janowickie i Karkonosze  
w dniach 26-29 maja 2016 r.**

KOSZT UCZESTNICTWA: 480 zł.

Dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS dofinansowanie do kosztów uczestnictwa zależne jest od dochodu na osobę w rodzinie wg tabeli nr 4 b - dofinansowanie do rajdów (poza limitem wycieczek).

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

przejazdy autokarem klasy Lux, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna, wpisowe na Rajd, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 „wzmocnione” obiady w porze kolacji, znaczek rajdowy, posiłek turystyczny na mecie Rajdu (w sobotę) oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:

w Ośrodku Wypoczynkowym „Sudety” w Szklarskiej Porębie: pokoje 1, 2, 3, 4 i 5 osobowe z łazienką i WC (jeden ręcznik na osobę), odbiornik TV oraz z dostępem do czajnika bezprzewodowego. W Ośrodku kawiarnia, bilard, TV SAT, świetlica, tenis stołowy, piłkarzyki, sala zabaw i gier dla dzieci.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW: w czwartek 26 maja br., godz. 5:45 obok bud. „S”.

WYJAZD o godz. 6:00.

POWRÓT w niedzielę 29 maja br. ok. godz. 20:00.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE:

rezerwacja miejsc (osobiście lub telefonicznie) w dniach 24 luty - 12 marca br. lub do wyczerpania miejsc, u prowadzącego wycieczkę.

ZAPISY i WPLATY:

14-18 marca 2016 r. w Biurze Turystyki HUT-PUS S.A. ul. Mroźowa 1, pok. 6, w poniedziałki, środy i piątki w godz. 7.00-15.00, we wtorki i czwartki w godz. 8.00-16.00

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: Ryszard Wawiórko, e-mail: [rwawioro@poczta.onet.pl](mailto:rwawioro@poczta.onet.pl), tel. 793-539-904.

W czwartek 26 maja udział w Mszy Św. z procesją, w Sanktuarium na Górze św. Anny.

**Wielu może więcej  
KRS 0000052378 - Podaruj sobie 1%**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej  
zaprasza Darczyńców Fundacji  
w marcu 2016 r.**

**na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,  
które odbędą się w siedzibie**

**Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.**

**Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje  
odbędzie się w dniu 29 lutego 2016 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12/290 41 58.**

**Ilość miejsc ograniczona**

**Przewodniczącemu „Solidarności” AM Refractories**

**Zbigniewowi Kurzydło**

**składamy serdeczne wyrazy współczucia**

**z powodu śmierci MAMY**

**Komisja Zakładowa oraz koleżanki i koledzy z Solidarności**

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)