

Podsumowanie XXI Biegu Memoriałowego im. B. Włosika

Zwycięzcą dwudziestej pierwszej edycji Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika został, podobnie jak 3 lata temu, Adam Czerwiński z WKS Wawel Kraków. Pokonał on dystans 4,2 km w czasie 11 minut i 41 sekund. Drugi na mecie był Patryk Marmon z UKS Budowlani Nowy Sącz, mistrz Polski w biegach przełajowych. Wśród kobiet najlepszą okazała się Agnieszka Cader z krakowskiego Zabierzowa.

Zawodnicy pobiegli ulicami Nowej Huty, trasą rozpoczynającą się spod Bramy Głównej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland, a kończącą się metą wyznaczoną tuż przed bieżniczą Arką Pana. Tym właśnie szlakiem w latach 80-tych co miesiąc wyruszały największe w Polsce manifestacje „Solidarności” w proteście przeciwko delegalizacji Związku i łamaniu praw obywatelskich przez komunistyczną władzę.

Do tegorocznego biegu zapisała się spora grupa zawodników – ponad 650, jednak nie wszyscy zgłosili się na start, głównie z powodu fatalnej aury. Ostatecznie bieg ukończyło prawie 400 biegaczy. Każdy z zawodników otrzymał specjalną koszulkę ufundowaną przez Marszałka Województwa Małopolskiego z logo Małopolski i samego biegu. Jak co roku najliczniejszą grupą startujących była młodzież gimnazjalna i ze szkół średnich. Z tego faktu organizatorzy są najbardziej zadowoleni. To właśnie w tych grupach wiekowych przygotowano najwięcej nagród. W sumie uczestnikom biegu wręczono prawie 100 nagród. Zwycięzca tegorocznego biegu otrzymał z rąk przedstawiciela przewodniczącego Rady Miasta Krakowa ufundowany rower marki Kross.

Tuż po zakończeniu biegu mama Bogdana Włosika, młodzi zawodnicy, przedstawiciele hutniczej, regionalnej „Solidarności” oraz władz wojewódzkich i samorządowych złożyli kwiaty pod pomnikiem B. Włosika.

W oczekiwaniu na ceremonię rozdania nagród, młodym uczestnikom biegu zorganizowano zawody sprawnościowe, podczas których wręczono dodatkowe 30 nagrody.

Nadmienić jeszcze trzeba, że po przekroczeniu mety każdy z biegaczy otrzymał napoje i posiłek przygotowany przez spółkę Hut-Pus. Nad bezpieczeństwem i zdrowiem zawodników czuwali, tak jak i w przeszłych latach, lekarze z OPC i ratownicy z Centrum Medycznego „Ujastek”.

Po wręczeniu wszystkich nagród przewodniczący KRH NSZZ „Solidarność” - Władysław Kielian podziękował uczestnikom biegu za wspólną sportową walkę oraz sponsorom za nagrody ufundowane dla zawodników.



W bieżącym roku sponsorami Biegu byli:

ArcelorMittal Poland S.A., MPO Sp. z o.o., KOLPREM Sp. z o.o., Wojewoda Małopolski, Marszałek Województwa Małopolski, Prezydent Miasta Krakowa, Przewodniczący Rady Miasta Krakowa, PZU Życie S.A., Fundacja Własności Pracowniczej, PHT Supon Sp. z o.o., Madrohut Sp. z o.o., Zarząd Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo Kredytowa, Złomex S.A., Eko-Energia Sp. z o.o., LEBO-ECO s.c., PW Karabela Tarnobrzeg Sp. z o.o., ZW Profil S.A., Stalprodukt S.A., PTS S.A., PPR Complex Sp. z o.o., Komisja Krajowa NSZZ „S”, NSZZ „S” Pracowników Oświaty, Sekcja Krajowa Hutnictwa NSZZ „S”, KM NSZZ „S”, Philip Morris, NSZZ „S” HPR, KM NSZZ „S” AM Refractories, NSZZ „S” Mostostal Kraków, Zakłady Mechaniczne Tarnów, Sol-Hut Sp. z o.o., Ergosystem Sp. z o.o., POLISHUT Sp. z o.o., Towarzystwo Solidarnej Pomocy, Biuro Podróży „Galeon”, Sed-Hut Sp. zo.o., HUT-PUS S.A., Centrum Medyczne „Ujastek”, OPC Sp. z o.o.

W imieniu własnym, jak i zawodników startujących w biegu, wszystkim sponsorom składamy serdeczne podziękowania. To dzięki Wam corocznie startuje liczna rzesza młodych ludzi kształtująca swój charakter w zdrowej, sportowej rywalizacji.

Dziękujemy również mediom prasowym (Głos Tygodnik Nowohucki, Dziennik Polski) i telewizyjnym (Kronika Krakowska), krakowskiej Policji, Straży Miejskiej, parafii pw. Matki Bożej Królowej Polski, dyrekcji Szkoły Gastronomicznej nr 1, Szkoły Zawodowej im. T. Sendzimira, Zakładowi Zabezpieczenia Ruchu Drogowego, firmie Food-Care, Zarządowi Nowego Centrum Administracyjnego, motocyklowej grupie „Galicja” oraz wszystkim instytucjom i osobom, które pomagały nam przy organizacji XXI Biegu im. Bogdana Włosika.

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”

Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach**kat. K-I rocznik 2004-2003**

1. Put Maria - Łapanów,
2. Dudzik Izabela - Wiśniowa,
3. Ponisz Maja - Łapanów

kat. K-II rocznik 2002-2000

1. Kwapisz Karolina - Olkusz,
2. Kaleta Karolina - Wiśniowa,
3. Klęsk Patrycja - Łapanów

kat. K-III rocznik 1999 i starsze

1. Cader Agnieszka - Zabierzów,
2. Szwarnóg Jolana - Dobczyce,
3. Kaleta Weronika - Wiśniowa

kat. KZ zawodniczki zrzeszone od rocznika 1998

1. Golec Paulina - Kraków,
2. Podgórnica Marcelina - Kraków,
3. Klamińska Wioleta - Kraków

kat. K-Sol członkowie NSZZ „Solidarność”

1. Malska Janina - Krze,
2. Kowina-Świderek Grażyna - Bukowno,
3. Polit Aneta - Kraków

kat. M-I rocznik 2004-2003

1. Kowalczyk Adam - Wiśniowa,
2. Zdebski Kacper - Łapanów,
3. Piwowarczyk Przemysław - Łapanów

kat. M-II rocznik 2002-2000

1. Puto Bartłomiej - Wiśniowa,
2. Zadora Michał - Bukowno,
3. Kowalczyk Krzysztof - Łapanów

kat. M-III rocznik 1999-1997

1. Gurdek Dominik - Łuczyce,
2. Murzyn Maciej - Wiśniowa,
3. Szarlej Michał - Kraków

kat. M-IV rocznik 1996-1981

1. Rudziński Jacek - Kraków,
2. Zając Bartosz - Struga,
3. Chanek Robert - Dobczyce

kat. M-V rocznik 1980-1961

1. Jamiol Michał - Kielce,
2. Sroka Mirosław - Węgrzce Wielkie,
3. Czech Robert - Kraków

kat. M-VI rocznik 1960 i starsi

1. Pierzynka Zbigniew - Kraków,
2. Macioł Andrzej - Kraków,
3. Smoter Tadeusz - Kraków

kat. MZ zawodnicy zrzeszeni od rocznika 1998 i starsi

1. Czerwiński Adam - Czaśław czas: 11:41.27 (zwycięzca biegu),
2. Marmon Patryk - Nawojowa,
3. Kowalczyk Andrzej - Łapanów

kat. M-Sol-I rocznik 1998-1969

1. Długosz Adam - Ryto,
2. Łęznik Arkadiusz - Kraków

kat. M-Sol-II rocznik 1968 i starsi

1. Leśnicki Marek - Stanowice,
2. Opryszek Bogusław - Kraków,
3. Maj Tadeusz - Kraków

kat. M-MOZ mężczyźni MOZ NSZZ „S” - Kraków

1. Ciepiela Tomasz - Kraków,
2. Polowiec Sławomir - Kraków,
3. Leksander Andrzej - Kraków

Klasyfikacja szkół

1. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wiśniowej,
2. ZS w Łapanowie,
3. ZSB Chemobudowa Kraków

Jeszcze o ubiegłotygodniowym Zespole Roboczym

Jak pisaliśmy w poprzednim numerze biuletynu, w ubiegły wtorek odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. W pierwszej części spotkania **omówiono planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników ruchu ciągłego po anulowaniu komunikatu nr 9**. Strony przekazały materiały do analizy porównawczej w kontekście planowania UDW12 i późniejszego jego rozliczania. Ustalono, że firma WIPRO przygotowuje dla zespołu wyliczenie poziomu wynagrodzenia pracownika wg stanu po komunikacie nr 9 (III kwartał 2016) oraz wynagrodzenia wg zasad obowiązujących w I i II kwartale 2016 r. (normatyw miesiąca systemu 1 zmianowego = indywidualny miesięczny harmonogram dla 4BOP). Strony zespołu, w przypadku potwierdzenia rozbieżności, ustaliły, że pracodawca dokona odpowiednich wyrównań.

Jak informowaliśmy w ubiegłym tygodniu, związki zawodowe podpisały z pracodawcą porozumienie o **wydlużeniu okresu uprawnienia do nagrody jubileuszowej o 34 dni (po powrocie z odbywania służby wojskowej)**. Pracownicy ci otrzymają nagrodę z uwzględnieniem „krakowskiego” dodatku przy najbliższej wypłacie. Tak więc wystąpienie trzech największych krakowskich związków odniosło skutek i 58 osób otrzyma w Krakowie nagrodę jubileuszową na korzystniejszych dla nich zasadach. Jeśli chodzi o nagrody jubileuszowe, to warto dodać, iż pracownicy krakowskiego oddziału dawnego ZA okres przejściowy, dotyczący tych nagród oraz odpraw emerytalno-rentowych, mają obowiązujący do końca 2018 roku.

Dalsza część spotkania została poświęcona **wykazowi stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych**. Związki zawodowe otrzymały elektronicznie wykaz stanowisk w AMP SA uprawnionych do poszczególnych rodzajów posiłków. W tym miejscu pragniemy przeprosić za niedokładną informację zawartą w poprzednim biuletynie – **wykup dotyczy nie samych posiłków, lecz wykupu metodą brutto do brutto zwrotu podatku** dla tych z pracowników, którzy nie będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych, a obecnie uprawnieni są do otrzymywania zwrotu ww. podatku. Ustalono, że rozmowy w tej sprawie będą kontynuowane na kolejnych spotkaniach. Związki zawodowe oczekują przedstawienia informacji o ilości posiłków przypadających na pracowników zatrudnionych w poszczególnych systemach pracy.

Po sprawie posiłków profilaktycznych omówiono propozycję pracodawcy **odnośnie aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy**, a następnie przesunięto dalsze negocjacje na kolejne posiedzenie zespołu.

Pracodawca poinformował także stronę związkową o **interpretacji prawników AMP dotyczącej opodatkowania badań dodatkowych** (np. PSA czy mammografia) pojawiających się przy okazji badań okresowych. Z tej interpretacji wynika, że badania te powinny być opodat-

dokończenie na str. 4



Podział funduszu premiowego za wrzesień 2016

Fundusz premiowy (zł)	Fundusz motywacyjny (zł)
BWG	75 597,41
PSD	214 515,42
DWS	7 284,84
PPD	133 877,03
BZP	21 206,78
DHC	93 919,70
BHF	62 359,85
DWW	20 122,90
DWG	105 156,94
PSK	182 426,02
BEK	84 717,22
BWZ	104 597,36
ZKK	60 331,32
PED	47 340,79
DZD	22 770,44
DHW	55 251,63
BTL	96 279,12
GJ	64 365,70
GU	127 447,39
Biura	274 834,28
	39 262,04

Informacje ze spółki Tameh Polska

Związki zawodowe spółki Tameh Polska otrzymały od Zarządu Spółki informacje o zawartej z EBOiR umowie, na podstawie której zostanie sfinansowane zadanie Nowy Kraków (KG1, KG2, Magistrala A, NTG + Sterownia, obieg chłodzenia oraz umowę na Kotły Gazowe). Ponadto Spółka TAMEH POLSKA zawarła kontrakt z Firmą CONTROL PROCESS S.A. na budowę dwóch kotłów gazowych wraz z gospodarkami pomocniczymi w ZW Kraków (dostawca technologii - firma AALBORG ENGINEERING A/S. Dania). Po projekcie przebudowy kotła OP-230 Nr 8 (aktualnie w trakcie realizacji) jest to kolejny krok zmierzający do wykonania pełnego, planowanego zakresu modernizacji ZW Kraków.

Dodatkowo Spółka podpisała umowę z Ośrodkiem Edukacji profilaktyki i psychoterapii „Droga” w Dąbrowie Górniczej. Świadczy ona szeroki zakres usług terapeutycznych z zakresu opieki psychiatrycznej i leczenia uzależnień. Dzięki podpisanej umowie z Narodowym Funduszem Zdrowia, usługi te są bezpłatne dla pacjentów. Szczegółowe informacje można uzyskać dzwoniąc na numer: 32 268 50 67 i pod adresem internetowym fundacjadroga.pl. Warto dodać, że psychoterapeuci fundacji przyjeżdżają także z wizytami domowymi do potrzebujących.

Jak informują związki zawodowe, w Spółce podpisano porozumienie analogiczne jak w ArcelorMittal Poland SA, regulujące kwestie wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników przyjętych do pracy w ciągu 30 dni po odbyciu służby wojskowej. Osoby te otrzymają wyrównanie nagrody najwcześniej z wynagrodzeniem wypłacanym w listopadzie. Pracowników Tameh Polska powinien zainteresować także fakt, iż są jeszcze na Funduszu Socjalnym środki przeznaczone na fundusz remontowy. Pracownicy mogą ubiegać się o pożyczkę do końca października bieżącego roku. Maksymalna wielkość pożyczki wynosi 10 000 zł.

Kiedy trwoga to do ...związku zawodowego

Z Tamehu, pocztą pantoflową, dotarły do nas informacje, że do tutejszej Komisji Oddziałowej zgłaszają się po pomoc pracownicy niekoniecznie należący do Związku. Naszym zdaniem świadczy to o zaufaniu jakim obdarzają tę organizację. Wiemy, że kilka interwencji podjętych przez przewodniczącego z tej spółki przyniosło oczekiwany skutek i zostało pozytywnie załatwionych. Interwencje między innymi dotyczyły przypadków, kiedy pracownik znalazł się w konflikcie z pracodawcą.

To przykład na to, że organizacja związkowa jest w miejscu pracy potrzebna, bo pełni ona rolę mediatora i łącznika między pracownikiem i pracodawcą. Jak widać, osoby nieprzychylnie związkom zawodowym, w momencie gdy osiągną ich jakieś kłopoty, łatwo zmieniają zdanie. Może przykład Tamehu skłoni tych opornych do rozpatrzenia korzyści płynących z przynależności do naszej organizacji.

Ponieważ pracownicy rzadko mają sposobność zaglądania do statutu NSZZ „Solidarność”, dlatego też postanowiliśmy przypomnieć jego fragmenty mówiące o najważniejszych celach, jakie stawia sobie ta organizacja:

„Celem Związku jest obrona godności, praw i interesów pracowników (zawodowych i socjalnych) członków Związku, a w szczególności:

- zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i pomoc członkom Związku pozostającym bez pracy,
- dążenie do zapewniania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku oraz ich rodzin,
- podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników (...)

„Związek realizuje swoje cele między innymi poprzez:

- reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych,
- zawieranie i wypowiadanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami,
- organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, do strajku włącznie, w przypadku naruszenia interesów pracowniczych,
- udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku,
- sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów, a także zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy,
- tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego, szkoleniowego, eksperckiego, rozwoju Związku, pomocy niepełnosprawnym, pomocy bezrobotnym oraz funduszu związanego z organizowaniem i wspieraniem sportu, turystyki i rekreacji,
- opiniowanie i inicjowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego zadaniami związków zawodowych, prowadzenie działalności badawczej w celu przygotowania opinii Związku wiążących się z jego działalnością (...)

Pełny tekst Statutu można znaleźć m.in. na stronie krhhts.pl

ciąg dalszy ze str. 2: z posiedzenia Zespołu Roboczego

kowane. Strony Zespołu Roboczego zastanawiają się obecnie jak rozwiązać ten problem, nie pozbawiając pracowników możliwości dalszego wykonywania tych badań. Być może uda się wprowadzić je do pakietu STANDARD proponowanej pracownikom przez PZU ubezpieczenia Opieka Medyczna.

Na zakończenie posiedzenia omówiono **zasady rozdziału premii ujęte w Załączniku nr 7 do ZUZP**. Niektórzy przedstawiciele pracodawcy próbowali wprowadzić swoją interpretację zawartych tam zapisów, mając zamiar „karać” grupy pracowników za chorobowe. Po interwencji związków zawodowych na szczęście żadna „rewolucja” w zasadach premiowania nie została wprowadzona. Przy okazji dyskusji o systemie premiowania ponownie powróciła kwestia definicji „bezpośredniego przełożonego”, gdzie interpretacja pracodawcy znacznie odbiega od zdania związków zawodowych (brygadzysta? mistrz? lider? dyrektor zakładu?). Z powodu braku zgody odnośnie tej definicji ustalono, że rozmowy będą kontynuowane na kolejnych posiedzeniach Zespołu Roboczego ds. ZUZP.

W tej części posiedzenia pracodawca poinformował także o zasadach przeprowadzania badań stanu trzeźwości na wniosek pracownika w Oddziale Spółki w Krakowie, wykluczających zgłaszane obawy, iż pracownik dobrowolnie badający swój stan trzeźwości może zostać uznany za zatrzymanego w stanie nietrzeźwości na terenie zakładu.

Kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego odbędzie 18 października 2016 r.

Nowinki z krakowskiej huty

- Organizacje związkowe („Solidarność”, „Solidarność-80”, NSZZ Pracowników i Związek Zawodowy Inżynierów i Techników) zorganizowały spotkanie, na którym omówiono propozycje pracodawcy Regulaminu Świadczeń Socjalnych AMP na rok 2017 i przygotowano wspólne stanowisko związków zawodowych w sprawie projektu
- W dniu 29 października przewidywany jest odbiór pierwszego kręgu ocynkowanego z nowootwartej na BWZ linii TALLIN. Na dzień 10 listopada bieżącego roku planowane jest rozpoczęcie produkcji kręgów przeznaczonych już do sprzedaży. Docelowo, oprócz blachy ocynkowanej będzie można produkować tam blachę pokrywana organicznie.
- W związku z uruchomieniem linii TALLIN przewidywane jest przyjęcie do pracy dodatkowych 27 osób na Walcowni Zimnej.
- Na Wydziale Wodnym trwają prace nad planami pełnego wykorzystania w naszej hucie wody w obwodzie zamkniętym.

Są jeszcze miejsca na wyjazdy z BT HUT-PUS

Szczawnica (wyjazd autokarowy) - termin: 23-30.12.2016, cena: 1225 zł/os.

Węgry (baseny termalne) - termin: 5-12.11.2016, cena: 1200 zł/os. Świadczenia zawarte w cenie wyjazdu na Węgry:

- * przejazd autokarem,
- * 7 noclegów w pokojach z łazienkami,
- * 5 wstępów na baseny termalne,
- * degustacja win,
- * opieka pilota,
- * ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż.

Szczegóły na stronie internetowej www.hpturystyka.pl lub pod nr tel. 12 643-87-41, 12 643-87-44.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w miesiącu listopadzie 2016 r.

na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,
które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego
„Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje
odbędzie się w dniu **24 października 2016 r.,**
w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona.

Zegarki na gwarancji

W związku z zapytaniami o ewentualne naprawy gwarancyjne zegarków wręczanych hutnikom - jubilatam Biuro Dialogu Społecznego AMP informuje, że dostawca zegarków marki Bisset zaktualizował wykaz punktów zegarmistrzowskich w Krakowie i są to obecnie:

- Perfekta. Wojnar M. Rynek Główny 28,
- Zakład zegarmistrzowski Ogrodziński Sławomir, Podwale 6 DH Elefant.

W punktach tych można dokonywać napraw gwarancyjnych, jak również dokonać wymiany baterii.

Czym szczyci się ArcelorMittal?

* ArcelorMittal jest jednym z największych producentów szyn kolejowych, tramwajowych, podsuwnicowych oraz akcesoriów kolejowych. Z zakładów w Gijon, w Dąbrowie Górniczej, Chorzowie i Rodange na cały świat dostarczane są szyny i akcesoria najlepszej jakości.

* Z wyrobów długich produkowanych w ArcelorMittal chętnie korzystają producenci samochodów doceniający ich jakość i odporność. Ze stalowych wyrobów długich powstają części silników, skrzyni biegów, układu kierowniczego, czy zawieszenia. Samochód osobowy zawiera średnio 165 kg stalowych wyrobów długich; części kutych na gorąco, obrabianych mechanicznie, ulepszanych cieplnie, kutych na zimno, walcowanych, ciągniętych.

* ArcelorMittal Poland od wielu lat realizuje inicjatywy na rzecz społeczności lokalnych. Od roku 2004 przeznaczył na ten cel ponad 15 mln złotych. Celem firmy w tym zakresie jest trwałe wpisanie się w rozwój i dobrobyt społeczności regionów i miast, w których funkcjonuje - w szczególności mieszkańców Zdzeszowic, Dąbrowy Górniczej, Krakowa, Sosnowca, Świętochłowic i Chorzowa.

**Ryszardowi Śladowskiemu
z powodu śmierci OJCA
oraz Annie Śladowskiej z powodu śmierci Teścia
serdeczne wyrazy współczucia
składa
Zarząd KO NSZZ „S” Walcowni Zimnej,
Zarząd KO NSZZ „S” Zakładu Energetycznego
oraz koleżanki i koledzy z „Solidarności”**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl