



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 7/1371

17 lutego 2016 r.  
Kraków

## Pracodawca odpowiada na stanowisko Solidarności w sprawie podwyżek

*W ubiegłym tygodniu przysłała odpowiedź na stanowisko ZOK NSZZ „S” podjęte przez pod koniec stycznia br. odnośnie odwołanych w czasie negocjacji płacowych. Poniżej treść wspomnianego pisma, podpisanego przez Dyrektora Generalnego Geerta Verbeecka, w którym strona pracodawcy wyraża gotowość do podjęcia rozmów.*

W nawiązaniu do stanowiska nr 35/2016 Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” AMP S.A. z dnia 29.01.2016 r., dotyczące „wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2016” stwierdzam, iż nie zawarcie - do końca grudnia 2015 r. - Porozumienia Płacowego, to w istocie porażka nie tylko Pracodawcy, ale obydwu Stron dialogu społecznego w naszej Spółce.

Zwracam bowiem uwagę, że wspólne stanowisko wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki znane było Pracodawcy dopiero w dniu 14.12.2015, kiedy to propozycje płacowe 5 Organizacji Związkowych w sprawie „wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji, w roku 2016” - zawarte w wystąpieniu z dnia 09.11.2015 r. (...), zostały poparte przez nowo powstałą Zakładową Organizację Związkową Spółki - MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Opolskiej.

W zaistniałej sytuacji opracowanie stanowiska przez Pracodawcę, nie mówiąc już o finalnym zawarciu Porozumienia w ciągu zaledwie kilku przedświątecznych dni w końcu grudnia 2015 r., z oczywistych względów nie było realnie możliwe.

Pomimo ww. uwarunkowań oraz pogarszającej się i wymagającej stałego ograniczania kosztów stałych sytuacji Spółki, będącej efektem napływu wyrobów stalowych z Chin, Rosji i Białorusi oraz ciągłego zmniejszania się cen stali na rynkach, Strona Pracodawcy podjęła w ostatnich tygodniach intensywne prace nad wypracowaniem stanowiska we wszystkich zakresach tematycznych ujętych w wystąpieniu Strony Związkowej.

Jakkolwiek prac tych nie udało się ostatecznie zakończyć w pierwotnie zakładanym terminie - tj. do końca stycznia br., lecz z tygodniowym opóźnieniem, Strona Pracodawcy w chwili obecnej gotowa jest już do przedstawienia Stronie Związkowej kompleksowego stanowiska w zakresie propozycji związkowych zawartych w wystąpieniu z dnia 9.11.2015 r.

Uwzględniając fakt, iż zgodnie z przekazaną już Państwu wcześniej informacją, nie jest możliwe prowadzenie indywidualnych rozmów oraz podpisywanie porozumień płacowych z poszczególnymi Związkami Zawodowymi Spółki, stanowisko Pracodawcy w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zostanie przedstawione w najbliższych dniach na odrębnie zorganizowanym spotkaniu w tym zakresie, jakie odbędzie się 19.01.2016 r. od godz. 11:00 i w którym uczestniczyć będą przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych.

Zapraszając już dzisiaj Pana Przewodniczącego na ww. spotkanie, pragnę jednocześnie zaapelować do całej Strony Związkowej o konstruktywne podejście do negocjacji, zwłaszcza iż wzrost wynagrodzeń w roku 2016 musi być bardzo ściśle uzależniony od zachowania na niezmiennym poziomie aktualnych kosztów pracy, jako elementu bezpośrednio wpływającego na zachowanie konkurencyjności naszych wyrobów, przy jednoczesnym dalszym zróżnicowaniu wzrostu wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych.

Poniedziałek, 15 lutego

## Protest hutniczej branży

W międzynarodowej manifestacji jaka w poniedziałek przeszła ulicami Brukseli brało udział ponad pięć tysięcy osób związanych zawodowo z hutnictwem. W ten sposób wyrazili oni swój sprzeciw przeciwko działaniom dumpingowym głównie ze strony Chin, ale i takich krajów jak Rosja czy Białoruś. Unijna branża hutnicza obawia się też nadania Chinom statusu gospodarki rynkowej (MES), o co kraj ten zabiega. Jak podkreślano w trakcie wystąpień, nadanie MES Chinom byłoby zgubne dla całego europejskiego przemysłu.

Wśród protestujących było prawie 1800 osób z europejskich zakładów ArcelorMittal, w tym liczna delegacja z Polski, której towarzyszył dyrektor generalny Geert Verbeeck. W imieniu AMP SA za uczestnictwo w brukselskiej demonstracji podziękował dyr. Stanisław Ból. W swoim liście przesłanym do związków zawodowych napisał: *W imieniu Spółki dziękuję Państwu za uczestnictwo w demonstracji w Brukseli w celu wsparcia działań dla utrzymania miejsc pracy w europejskim przemyśle stalowym, a także obrony zasad uczciwego handlu i uczciwej konkurencji. (...) Teraz oczekujemy na efekty naszego przedsięwzięcia; mamy nadzieję, że nasz protest odniesie oczekiwany skutek w postaci odpowiednich działań UE. Uczestnicy dołożyli wszelkich starań, aby zwrócić uwagę decydentów na problem nieuczciwego importu. Wierzymy, że związki zawodowe będą dalej przypominać władzom o konieczności zapewnienia europejskiemu sektorowi stalowemu warunków, w których będzie mógł on na sprawiedliwych zasadach konkurować z producentami z innych kontynentów. Dziękuję Państwu za osobiste zaangażowanie w naszą wspólną sprawę.*

Brukselska manifestacja ma skłonić unijną administrację do poważnego potraktowania zagrożeń, jakie niesie pełne otwarcie rynku dla chińskiej stali. Instytut polityki gospodarczej (EPI) przewiduje, że jeśli status gospodarki rynkowej zostanie przyznany Chinom, produkcja w UE zmaleje o 228 miliardów euro lub 2% PKB rocznie. Z tego powodu może być zagrożonych od 1,7 do 3,5 miliona miejsc pracy.

## Prowizorium planu zatrudnienia na 2016

Właśnie dotarł do nas „Plan zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2016” przygotowany przez służby HR. Wybrane z każdego rozdziału fragmenty przedstawiamy w tym i kolejnym biuletynie.

**Wstęp.** We wstępie napisano, że rok 2015 był kolejnym rokiem działań zmierzających do optymalizacji zatrudnienia, uproszczenia procedur oraz wypracowania dalszy ciąg na str.2

**cd ze str.1 Prowizorium planu zatrudnienia**

*najbardziej optymalnego modelu organizacyjnego. Był to rok, w którym Spółka kontynuowała też proces ujednolicenia poszczególnych funkcji, poprzez przejmowanie kluczowych pracowników z firm leasingu pracowniczego.*

**Struktura zatrudnienia w Spółce.** *Na przestrzeni ostatnich lat proporcje między zatrudnieniem mężczyzn a kobiet utrzymują się na stałym poziomie. Na dzień 30 listopada 2015 w całym AMP (w nawiasach dane bez Zdieszowic) pracowało 1438 (1082) kobiet i 9161 (7821) mężczyzn.*

Zatrudnienie na stanowiskach robotniczych wynosiło 7712 (6360), a na stanowiskach nierobotniczych 2887 (2543) osób. W stosunku do roku poprzedniego w pierwszej grupie ubyłoby 218 osób, w drugiej 66. W sumie odnotowano spadek zatrudnienia w stosunku do 2014 r. o 284 osoby.

W efekcie odejść na emerytury zmniejszyła się liczba pracowników we wszystkich grupach wykształcenia, przy czym najwięcej, bo 132 odchodzących pracowników miało wykształcenie zawodowe. Takie wykształcenie posiada 3.647 osób nadal pracujących w AMP SA. Z grupy osób z wyższym wykształceniem odeszło 54 pracowników (zostało 2030), ze średnim 51 (zostało 4071) i 37 osób z wykształceniem podstawowym (zostało 851). Liczba osób z wykształceniem zawodowym i średnim stanowi razem 72,82 % załogi.

*W roku 2015 jednym z kluczowych zagadnień w obszarze struktury zatrudnienia była kontynuacja analizy luki pokoleniowej i problematyka starzejącej się załogi. W przygotowanych analizach, na których oparte będą przyszłe plany zatrudnienia, uwzględniono zarówno uprawnienia pracowników do wcześniejszych emerytur, jak i konieczność przeszkolenia pracowników i przygotowania transferu wiedzy. Tymczasem najliczniejszą grupę wiekową stanowią pracownicy w wieku od 51 do 60 lat (41,7% w skali całego AMP SA), drugą w tym zestawieniu jest grupa pracowników w wieku 41-50 lat (35%), a kolejną już ponad dwa razy mniejsza grupa w wieku 31-40 lat (14,9%). Pracownicy w wieku od 20 do 30 lat to tylko 4,8%, a tych którzy przekroczyli 60-tkę 4,1% (w 2014 tych najstarszych było 2,57%).*

*W porównaniu do roku 2014 zmiany w liczbie zatrudnionych nastąpiły we wszystkich lokalizacjach Spółki, przy czym procentowy udział zatrudnionych w każdej z lokalizacji pozostał na niezmiennym poziomie. Nadal najliczniejsza (3858 osób) jest załoga w Dąbrowie Górniczej i to nie licząc zatrudnienia w Centrali, gdzie pracują 243 osoby. W drugim co do wielkości zatrudnienia oddziale krakowskim na dzień 30.11.2015 zatrudnionych było 3.580 osób. Trzeci to koksownia Zdieszowice z 1696 pracownikami. W pozostałych trzech oddziałach liczba pracowników to po kolei: 472 w Sosnowcu, 434 w Świętochłowicach i 316 w Królewskiej. (Za tydzień napiszemy o planie zatrudnienia na 2016 r.)*

**W ZK nie tylko o podwyżkach**

W ubiegłym tygodniu odbyło się kolejne spotkanie Zarządu KRH NSZZ „Solidarność” z członkami Związku. Tym razem miało ono miejsce w świetlicy Zakładu Koksowniczego. Przewodniczący KRH Władysław Kielian na wstępie powiedział, że tego typu spotkania są niezwykle potrzebne, bowiem można w ich trakcie uzyskać wzajemnie więcej informacji aniżeli poprzez przekaz prasowy. Zapewnił, że Zarząd KRH jest gotów na każde spotkanie z członkami Związku we wszystkich komórkach organizacyjnych tak Huty, jak i hutniczych spółek.

Pierwszym poruszonym tematem była sprawa obecnie najbardziej interesująca pracowników, a mianowicie tegoroczne podwyżki płac. - W historii ostatnich lat negocjacje płacowe nie zakończyły się przed ustaleniem budżetu ArcelorMittal Poland - mówił W. Kielian. - Tak jest i w tym roku. Przewodniczący największych organizacji związkowych spotykają się 19 lutego z Geertem Verbeeckiem, wiceprezesem i dyrektorem generalnym AMP. Mam nadzieję, że w tym dniu rozpoczną się rzeczywiste i merytoryczne negocjacje płacowe.

Przew. Kielian przypomniał okoliczności walki o inwestycje, jakie miały dać gwarancję istnienia części surowcowej w Krakowie. Wspomniał także o kolejnych nakładach inwestycyjnych, które są i będą realizowane, by w przyszłości poszerzyć gamę wyrobów hutniczych opuszczających krakowski oddział.

Na spotkaniu poruszone zostały również tematy związane z wykluczeniem ze Związku przewodniczącego ze Stalowni oraz dotyczące nowo powstającego związku zawodowego w krakowskim oddziale. Obecni wyrażali zdziwienie, że związek ten budowany jest na bazie związku zawodowego pracowników z Huty Częstochowa, który jest odpowiedzialny za brak Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy w przemyśle stalowym.

Członkowie związku zadawali pytania na różne ważne dla nich tematy np. chorobowe czy premia. Jeden z pracowników nadmienił, że przebywał długi okres na zwolnieniu lekarskim, ponieważ czekał na temin do lekarza specjalisty. - Czy nie można by skrócić dla pracowników termin oczekiwania na lekarzy? - pytał ten pracownik, stwierdzając jednocześnie, że tym samym skracałby się okres zwolnienia lekarskiego. W odpowiedzi dowiedział się, że w wystąpieniu organizacji związkowych o wzrost wynagrodzeń na rok bieżący jest również domaganie się objęcia przez pracodawcę kosztów opieki zdrowotnej. Takie rozwiązania stosowane są już w wielu zakładach pracy w Polsce, a w krajach zachodnich jest to właściwy standard. - Przekonamy się, czy dyrekcja AMP rzeczywiście chce, by rosła pozytywna ocena pracowników dotycząca pracodawcy - mówili członkowie Zarządu KRH. Dowiemy się o tym w najbliższych tygodniach.

**Zespół Trójstronny ds. Hutnictwa**

W Warszawie (9.02) odbyło się długo oczekiwane, inauguracyjne posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. Powoływanie zespołów trójstronnych zostało zaniechane przez związki zawodowe ponad 3 lata temu, z winy poprzednich rządów PO-PSL. Powyższe posiedzenie jest pokłosiem starań i pism Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” kierowanych do wicepremiera Mateusza Morawieckiego i do odpowiednich resortów w tej sprawie.

W posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Hutnictwa udział wzięli przedstawiciele Ministerstw: Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej, Rozwoju i Skarbu Państwa, władze Hutniczej Izby Przemysłowo Handlowej (HIPH) z prezesem S. Dzienniakiem, przedstawiciele Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego z prezesem A. Węglarzem oraz przedstawiciele związków zawodowych z dwóch największych central, tj. Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” i Federacji Hutniczych Związków Zawodowych OPZZ oraz z kilku innych pomniejszych związków. Krakowski oddział ArcelorMittal Poland był reprezentowany przez wiceprzewodniczącego Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” A. Gębarę (Wielkie Piece) oraz przewodniczącego NSZZ Pracowników K. Wójcika.

Posiedzenie inauguracyjne prowadzili współprzewodniczący: ze strony pracodawców A. Węglarz z AMP, ze strony związków zawodowych Marek Kozłowski z KSH NSZZ „S” oraz wiceminister Marcin Zieleniecki.

Min. Zieleniecki mówił o tworzeniu podobnych branżowych Zespołów Trójstronnych (w poprzednim tygodniu miało miejsce spotkanie Zespołu ds. Energetyki).

S. Dziennik podczas prezentacji pt.: „Wyzwania i funkcjonowanie hutnictwa



w Polsce” powiedział, że jeśli nic się nie zmieni w kierunku ułatwienia działalności hutnictwa, to w latach 2020-2030 może ono przestać funkcjonować w Polsce, a to może pociągnąć za sobą upadek polskiego górnictwa i wiele innych gałęzi przemysłu. Podkreślił, że w polskim hutnictwie pracuje jeszcze ok. 23 tys. osób, a każde miejsce w hutnictwie generuje ok. 4-5 innych miejsc pracy w polskiej gospodarstwie, co daje ok. 120 tys. innych miejsc pracy.

Obecnie polskie hutnictwo jest „niszczone” przez ceny energii elektrycznej, która dla przemysłu jest droższa o ok. 20-30 % więcej niż w innych krajach UE. Kolejnym problemem dla hutnictwa, nie tylko polskiego, ale również europejskiego, jest napływ dużej ilości wyrobów stalowych, głównie z Chin, które w tym momencie starają się o wejście do WTO (Światowej Organizacji Handlu). Jeśli by się tak stało, to bez problemów chińska stal zaleje całą Europę. Dlatego też na 15.02. zaplanowano wielką akcję protestacyjną przed siedzibą Komisji Europejskiej w Brukseli, jako wspólną akcję pracodawców i związków zawodowych działających w hutnictwie (*wzięli w niej udział również przedstawiciele wszystkich oddziałów ArcelorMittal w Polsce*).

Na spotkaniu zaproponowano, aby w województwach na terenie których znajdują się huty i zakłady hutnicze tematy mówiące o zagrożeniach dla polskiego hutnictwa były przedstawiane na nowo utworzonych Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego, i aby opinie oraz stanowiska z takich zespołów trafiały na ogólnopolską Radę Dialogu Społecznego. Na Śląsku, gdzie jest zlokalizowanych najwięcej hut, pierwsze posiedzenie WKDS odbyło się 11 lutego br. O tym spotkaniu napiszemy wkrótce.

W Krakowie na małopolskiej WKDS problem ten będzie przedstawiony na najbliższym posiedzeniu, na wniosek naszych przedstawicieli z NSZZ „S” J. Smoły i szefa Regionu W. Grzeszka oraz J. Kawuli z NSZZ Pracowników AMP. O pracach Komisji i ich efektach będziemy informowali na bieżąco.

Na konferencji rozmawiano również o ETS – europejskim systemie handlu uprawnieniami CO<sub>2</sub>, o szarej strefie handlu wyrobami stalowymi i o wyłudzeniu podatku VAT, w wyniku czego Skarb Państwa w latach 2010-2014 stracił (tylko na jednym wyrobie!) ok. 300-400 mln zł. Przedstawiciel Syndex „S-Partner” (Zespół Doradczy KK NSZZ „S”) wspominał o zamówieniach publicznych. Po jego wypowiedzi stwierdzono, że może być stworzony doraźny Zespół ds. zamówień publicznych przy Radzie Dialogu Społecznego. Zgłoszono również, aby następnym razem dopisać do Regulaminu działania ww. Zespołu Trójstronnego „Problemy koksoownictwa”, które jest nierozdzielnie związane z hutnictwem. Dyskutowano także o szkolnictwie zawodowym, które przez poprzednie ekipy rządowe zostało prawie całkowicie w Polsce wyeliminowane. Zgłoszono poprawkę do Regulaminu działania ww. Zespołu Trójstronnego, aby przy wpisie o reprezentacji związkowej wpisać tylko 3 centrale związkowe: Krajową Sekcję Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, Federację Hutniczych Związków Zawodowych OPZZ oraz FORUM zrzeszające wszystkie inne małe i niereprezentatywne związki zawodowe, co zostało zaakceptowane przez wszystkich uczestników. Ma to zapobiec sytuacji sprzed kilku lat, gdy przedstawiciel związku Pracowników Ruchu Ciągłego, mimo uchwały swojego zarządu i według swojego „widzi mi się”, nie podpisał protokołu dodatkowego, co doprowadziło do wypowiedzenia PUZP (Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy), korzystnego dla wszystkich polskich hutników.

Na zakończenie ustalono, że kolejne posiedzenie odbędzie się w marcu br. i obowiązkowo muszą na nim być odpowiedni ministrowie (np. Rozwoju, Finansów, Energii i inni), mający odpowiednie umocowanie rządowe.

Andrzej Gębara

## Z Regulaminu ZFŚS AMP SA na 2016 rok

### Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych Informacja o dochodach

Minęła połowa lutego i część pracowników korzystających z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych złożyła już „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland SA”. Tym, którzy tego jeszcze nie zrobili przypominamy, że wzór druku o dochodach w rodzinie stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu i jest dostępny na stronie internetowej <http://hpturystyka.pl/dokumenty/dokumenty-zfss>. Na odwrocie druku znajduje się poniższa informacja uzupełniająca wg zapisów ujętych w § 7 i § 8 Regulaminu ZFŚS AMP SA na 2016 rok.

#### § 7

Pkt 1. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie. Na ww. potrzeby do członków rodziny wlicza się:

- a) osobę uprawnioną,
- b) członków rodziny osoby uprawnionej o których mowa w pkt 2 § 10,
- c) niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia), które nie założyły własnej rodziny i nie posiadają dochodów (np.: alimenty) oraz mieszkają i prowadzą wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami,

W przypadku posiadania wspólnego dziecka w związku konkubentów, jeżeli konkubina/konkubent nie osiąga dochodu, dochód naszego pracownika dzielimy przez 2 (w przypadku 1 dziecka), analogicznie w przypadku większej ilości dzieci, nie uwzględniając konkubiny/konkubenta. Jeżeli drugi rodzic dziecka (nie współmałżonek naszego pracownika) osiąga dochód, średnie dochód pracownika dzielony jest na 1,5 (w przypadku 1 dziecka), przy założeniu, że obowiązek utrzymania dziecka ciąży w równej mierze na obojgu rodzicach.

Pkt 3. W „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8.

Pkt 4. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia, ale nie dłużej niż do 31.12.2016 r.

#### § 8

W przypadku osób zatrudnionych lub pobierających emeryturę, rentę lub świadczenie dochodem jest wynagrodzenie/świadczenie brutto pomniejszone o:

- a) zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
- b) zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
- c) nagrody jubileuszowe i inne o charakterze jednorazowym,
- d) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem z zakładu pracy lub kopią informacji z ZUS. W przypadku pracowników Spółki zaświadczeniem jest informacja umieszczona na pasku z wypłaty. **W przypadku gdy zakład pracy współmałżonka odmawia wydania zaświadczenia o wynagrodzeniu, wówczas współmałżonek składa pisemne oświadczenie o dochodach i załącza dokumenty płacowe (np.: paski z wypłaty).**

W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowaną na zasadach ogólnych dochodem jest dochód podatkowy wynikający z dokumentacji księgowej (podatkowej księgi przychodów i rozchodów; ksiąg rachunkowych) pomniejszony o:

- a) zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,

cd. na str.4

dokończenie ze str.3

b) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Ww. dochody należy udokumentować pisemnym oświadczeniem o dochodach sporządzonym przez biuro rachunkowe osoby prowadzącej działalność gospodarczą, a w sytuacji gdy dokumentacja księgowa nie jest prowadzona przez biuro rachunkowe, pisemnym oświadczeniem złożonym przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą.

W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowanych zryczałtowanym podatkiem dochodowym (za wyjątkiem karty podatkowej), dochodem jest przychód podatkowy wynikający z dokumentacji księgowej (ewidencja przychodów) pomniejszony o składki na ubezpieczenie społeczne:

a) pomnożony o wskaźnik:

^ 1,025 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 20 %,

^ 0,988 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 17 %,

^ 0,896 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 8,5 %,

^ 0,868 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 5,5 %,

^ 0,845 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 3 %,

b) a następnie pomniejszony o:

- zaliczkę na zryczałtowany podatek dochodowy

- alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Ww. przychody należy udokumentować pisemnym oświadczeniem o przychodach, sporządzonym przez biuro rachunkowe osoby prowadzącej działalność gospodarczą, a w sytuacji gdy dokumentacja księgowa nie jest prowadzona przez biuro rachunkowe, pisemnym oświadczeniem złożonym przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą.

W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowanych zryczałtowanym podatkiem dochodowym w formie karty podatkowej oraz osób z nimi współpracujących, przyjmuje się zasadę określenia wysokości dochodu nie niższego niż wysokość dochodu zadeklarowanego do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tj. 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, podawanego przez GUS, stanowiącego minimalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne (ustawa z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Dz. U. nr 137, poz. 887 wraz z późniejszymi zmianami). Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem lub oświadczeniem osoby prowadzącej działalność.

W przypadku osób prowadzących gospodarstwa rolne, przyjmuje się zasadę, że z 1 hektara przeliczeniowego (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) zyskuje się dochód ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem.

W przypadku osób niepracujących pobierających zasiłek dochodem jest zasiłek dla bezrobotnych pomniejszony o zaliczki na podatki dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne. Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem.

W przypadku osób niepracujących i nie pobierających zasiłku do „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” należy załączyć zaświadczenie z Urzędu Pracy, a w przypadku nie zarejestrowania się w Urzędzie Pracy należy załączyć oświadczenie osoby niepracującej o nie osiągnięciu dochodów. (Podkreślenia od redakcji - zwracamy uwagę, że w razie niemożności uzyskania stosownego zaświadczenia respektowane będą pisemne oświadczenia osób zainteresowanych).

## **Polecamy!**

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. zachęca do zakupu biletów na koncert z udziałem gwiazd polskiej estrady: Andrzeja Piasecznego, Piotra Bałtroczyka oraz zespołu Raz Dwa Trzy.

Koncert odbędzie się 14 maja o godz. 19:00 na Arenie Kraków. Cena biletu: 65,00 zł.

\* Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ nr 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

\* Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w BT HUT-PUS S.A. ul. Mroźowa 1, w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 w pokoju nr 15, I piętro, tel. 12 643-87-44.

## **Przedszkola AMP przyjmują zapisy na rok 2016/2017**

Od 29 lutego do 18 marca trwać będzie nabór dzieci do przedszkoli AMP: Akademii Małych Pociech w Krakowie i Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej. Rozpatrywane będą wnioski dotyczące dzieci urodzonych między 1 stycznia 2010 a 31 grudnia 2013 i starszych z odroczonym obowiązkiem szkolnym, które są dziećmi pracowników AMP SA oraz spółek należących do ArcelorMittal lub świadczących pracę na rzecz AMP. Dzieci spoza wymienionej grupy przyjmowane będą w miarę wolnych miejsc. Szczegółowe zasady naboru dzieci podane są na stronie:

**[www.fundacjanaszedzieci.pl](http://www.fundacjanaszedzieci.pl)**

Spotkanie informacyjne dla rodziców z Krakowa odbędzie się 9 marca br. o godz. 15.30 w Akademii Małych Pociech, os. Centrum A nr 14 (e-mail: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl), tel. 12 349-08-02, kom. 501 354 901).

## **PIP musi być bardziej skuteczna**

Skala śmieciowego zatrudnienia jest bardzo szeroka, a do tego występuje w różnych dziwnych konfiguracjach. Szacujemy, że problem tego zjawiska może dotyczyć od 3,5 do 5 mln pracowników - powiedział Marek Lewandowski, rzecznik NSZZ „Solidarność”. Jak jednak z tym walczyć, skoro Państwowa Inspekcja Pracy była po prostu przez lata osłabiana i ograniczano jej możliwości funkcjonowania? Zakres kontroli, które inspektorzy są w stanie zrobić, jest bardzo niewielki. Co więcej, do tej pory istniała zasada zapowiadania kontroli, która powodowała, że nieuczciwi pracodawcy wiele rzeczy mogli ukryć lub zmienić przed wizytą inspektorów.

Państwowa Inspekcja Pracy jest dobrym narzędziem do walki z nadużywaniem umów śmieciowych. To wręcz ostatni sojusznik związków zawodowych w walce z patologiami rynku pracy. Warto nie tylko dać jej więcej pieniędzy, ale także sprawić, by rzeczywiście zmieniono zasady jej działania w tym zakresie.

Krakowska SKOK poszukuje spośród pracowników ArcelorMittal Poland SA i spółek **osób chętnych do współpracy w zakresie pośrednictwa finansowego, sprzedaży i promowania oferty Kasy**. Zapewniamy atrakcyjne wynagrodzenie oraz elastyczne godziny pracy. Kontakt z Biurem Zarządu Kasy tel. 12 688 69 11.

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)