



## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

jakiegokolwiek powody do niezadowolenia, to albo usuwane były od ręki, albo nie wynikały z przyczyn organizacyjnych. Szczególnie mamy tu na myśli mokrą trawę i kałuże - pozostałość po wcześniejszych ulewnych deszczach. Na szczęście cały dzień świeciło słońce i nie było z tym dużego problemu.

Kolejna mobilizacja sił i duże wyzwanie organizacyjne czeka nas dopiero jesienią, kiedy odbywa się Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika. Jednak z uwagi na wymogi natury administracyjnej, także konieczność zapewnienia bezpieczeństwa oraz poszukiwania sponsorów, niektóre prace organizacyjne podejmowane są już od teraz. Główną osobą odpowiedzialną za organizację biegu jest kol. Janusz Klimaszewski ze Stalowni.

Pozostając przy tematach sportowych - wśród męskiej części załogi trudno nie dostrzec emocji związanych z toczącymi się właśnie we Francji mistrzostwami Europy w piłce nożnej. Mecze, wiadomo, najlepiej ogląda się w towarzystwie i przy piwie. Gorzej, gdy następnego dnia rano trzeba stawić się w pracy. Być może to jest przyczyną bulwersujących wyników kontroli antyalkoholowych prowadzonych przy bramach wjazdowych. Na drugi dzień po meczu Polska - Irlandia Północna w zdieszowickim oddziale aż u kilkunastu osób stwierdzono stan po zażyciu alkoholu. Mając na względzie przykre konsekwencje takich zdarzeń poinformowano przewodniczących o możliwości wzmocnionych kontroli.

W najbliższy piątek odbędzie się coroczne, **sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów ZOK**. Dwa dni wcześniej spotyka się Prezydium. Trwają dyskusje zainicjowane przez związkowców z Dąbrowy Górniczej odnośnie uruchomienia części środków (tych będących w gestii dyrektora generalnego) dla tzw. młodej kadry, czyli młodych wiekiem specjalistów, którzy z powodu tego, że są słabo wynagradzani, nie chcą wiązać się z AMP na dłużej. Ponieważ wielu z nich deklaruje chęć odejścia z firmy, powinno się zrobić wszystko, aby ludzi tych przyciągnąć do pracy, a nie zniechęcać. Tak przynajmniej uważa część związkowców, którzy widzą zagrożenie w tym, że w związku z odchodzeniem na emeryturę ubywa w hutach fachowców. Należy się spodziewać, że temat ten pojawi się w pytaniach kierowanych do zaproszonych na WZD ZOK gości.

Podczas spotkania z dyrektorem Moniką Roznerską w Zakładzie Koksownia **zakwestionowano praktykowany w hucie sposób przyznawania zapomóg**. Do Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych trafiają wnioski już wstępnie zaopiniowane przez nieformalne komisje socjalne nadal funkcjonujące w zakładach, co - jak udowodniano - odbywa się z naruszeniem ustawy o ochro-

Poniedziałek, 13 czerwca

Na początku zebrania z niemałą satysfakcją odnotowano **pozytywne opinie o tegorocznej majówce**. Dla całego zespołu organizatorów dobrą wiadomością jest to, że ze strony uczestników nie było krytycznych uwag. Zresztą jeśli były

nie danych osobowych. Z drugiej strony zwolennicy tej metody uważają, że działającej w danym zakładzie komisji dużo łatwiej zweryfikować informacje przedłożone we wniosku i że dzięki temu Komisja Terenowa ma ułatwione zadanie. Jednakże w związku z tą uwagą dyrektor personalna nakazała, aby wnioski składane były do odpowiedniej komórki w Hut-Pusie, która przekazywać je będzie bezpośrednio do Komisji Terenowej. Ta sytuacja spowodowała, że podjęta została dyskusja w celu wprowadzenia odpowiednich zmian w treści przyszłorocznego Regulaminu ZFŚS dla pracowników AMP SA. W dyskusji uczestniczyli: Jadwiga Radowiecka, Stanisław Ból, Cezary Koziński oraz przedstawiciele związków zawodowych.

Na zebraniu przewodniczących, przy okazji omawiania powyższej sytuacji, wspomniano o procedurze składania wniosków pożyczkowych (tzw. remontówek). Otóż **osoba występująca o pożyczkę remontową z ZFŚS powinna stawić się w Hut-Pusie z dwoma żyrantami**, którzy dopiero tam na miejscu muszą złożyć swoje podpisy.

Przewodniczący Kielian przekazał informację uzyskaną od pracodawcy, że w momencie kiedy rozpoczął się remont wielkiego pieca prawie dwukrotnie wzrósł wskaźnik absencji chorobowej wśród załogi. Powodów tego stanu rzeczy może być kilka. Zdaniem niektórych jest to skutek wstrzymania urlopów lub - w przypadku przeniesienia do Dąbrowy - niedogodności dojazdu do pracy. Może część z nich, jak zauważył jeden z przewodniczących, chce wykorzystać moment, by się podleczyć, tak by z chwilą uruchomienia wielkiego pieca móc w pełni sił wrócić do pracy? Jakiegokolwiek są przyczyny zwiększonej absencji pracodawca nie chce na to przysmykać oczu. Dlatego chcemy przestrzec, że już od bieżącego tygodnia zaczynając, odbywać się będą **kontrole pracowników PSK przebywających na zwolnieniach lekarskich**.

Jest nadzieja rychłego wyrównania braków w magazynach. Tak przynajmniej można sądzić po informacji, że podpisywane są umowy z kolejnymi dostawcami.

Jedno z ostatnich pytań, jakie padło na zebraniu, dotyczyło wypłaty wynegocjowanych podwyżek, a konkretnie wyrównania za minione miesiące. Jeśli ktoś został przyjęty do pracy później niż 1 stycznia br., to wyrównanie obejmuje go również, ale oczywiście tylko za te miesiące, które przepracował w firmie.

Wtorek, 14 czerwca

## Z Zespołu Roboczego

We wtorek odbyło się spotkanie Administracyjno-Związkowego Zespołu Roboczego AMP SA. W trakcie posiedzenia omawiano między innymi wprowadzane aktualnie w AMP SA podwyżki płac. Według otrzymanych przez związki zawodowe informacji, do 17 czerwca do krakowskich służb HR powinny trafić indywidualne angaże pracowników, które mają być dostarczone zainteresowanym osobom do 24 czerwca br. Kontynuując temat podwyżek, przedstawiciele związków zapytali się, kiedy będą uru-

**Dokończenie ze str. 1 Zespół Roboczy**

chomione, wynikające z porozumienia, środki na indywidualną regulację płac oraz czy prawdziwe są pojawiające się plotki, że środki te będą kierowane głównie do młodych pracowników? Przedstawiciele HR, odpowiadając na te pytania, wykazali się zdolnościami dyplomatycznymi godnymi ministra spraw zagranicznych. Po pierwsze poinformowali, że środki zostaną uruchomione zgodnie z porozumieniem, zaś w drugiej sprawie wypowiadali się w stylu „nie potwierdzam ani nie zaprzeczam”.

Zespół Roboczy w najbliższym czasie zajmie się wprowadzeniem do załącznika nr 7 do ZUZP tzw. funduszu mistrzowskiego (po trwających aktualnie konsultacjach propozycja zmian będzie przedstawiona związkom zawodowym) oraz Aneksu nr 5 dotyczącego Regulaminu Pracy, gdzie pracodawca oczekuje na propozycje związków zawodowych.

W najbliższym czasie powinno odbyć się także spotkanie z przedstawicielami PZU w sprawie objęcia pracowników AMP SA opieką medyczną (realizacja dalszej części porozumienia płacowego) i zapoznania się z ofertą przygotowaną przez tą firmę.

**Informacje ze spółki TAMEH**

Jak informuje przewodniczący naszego Związku w spółce TAMEH, w dniu 17 marca nastąpiła rejestracja Podzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” TAMEH Polska sp. z o.o. w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Małopolska. Organizacja ta posiada w chwili obecnej zarząd w składzie: Jerzy Długosz – przewodniczący, dwaj wiceprzewodniczący – Ryszard Marzec i Sławomir Zając oraz członkowie zarządu w osobach: Zdzisław Tokarz, Wojciech Zieliński i Jerzy Kubala.

W dniu 14 czerwca odbyło się spotkanie związkowców z Zarządem TAMEH Polska, podczas którego zarząd firmy przedstawił aktualną sytuację finansową i kondycję firmy. Prezes Zarządu Manfred Wawrzynosek w trakcie swojego wystąpienia poinformował, że sytuacja firmy po I kwartale tego roku jest dobra, kredyt zaciągnięty przez TAMEH jest spłacany na bieżąco i są środki na remonty oraz inne inwestycje. Na pytanie w sprawie podwyżek Prezes oznajmił, że tą sprawą zajmuje się mający pełnomocnictwo Zarządu dyrektor Andrzej Węglarz, który z kolei podał, że rozmowy o podwyżkach płac rozpoczną się 16 czerwca i o ile zakończą się porozumieniem, to zostaną wprowadzone w życie prawdopodobnie od 1 października br. W dalszej części spotkania Prezes M. Wawrzynosek przedstawił planowany przebieg modernizacji Siłowni w Krakowie:

- w I etapie nastąpi budowa dwóch kotłów gazowych, która powinna zakończyć się do grudnia 2017 roku;
- II etap to budowa nowego generatora o mocy 40MW/50MW. Końcowej mocy, która ma być osiągnięta przez ten generator jeszcze nie ustalono. Będzie on budowany w miejsce turbogeneratora nr 3, który prawdopodobnie zostanie „wycięty”. Termin zakończenia prac to I kwartał 2019 roku;
- III etap to remont lub budowa nowej chłodni wody, lecz sprawa ta jest jeszcze poddawana dyskusji.

Na koniec wystąpienia Prezes zapewnił, iż pomimo tego, że kończy się obowiązuje do 30 czerwca Porozumienie Społeczne, to żadnej rewolucji w zakładzie nie będzie (ani zmian angaży, ani zwolnień itp.).

O rozmowach odnośnie podwyżek płac i ewentualnym zysku będziemy informować na bieżąco w kolejnych wydaniach biuletynu. (JD)

**Zmienia się rynek pracy dla 50+**

W biuletynie z dnia 1 czerwca pisaliśmy o brakujących w przemyśle i usługach pracownikach fizycznych i o tym, że w takiej sytuacji będzie znacznie łatwiej o pracę dla pracowników w wieku 50+.

Jak wynika z informacji publikowanych na forach internetowych i z danych urzędów pośrednictwa pracy, osoby po 50. roku życia są coraz bardziej postrzegane przez pracodawców jako wartościowi kandydaci do pracy. Pracodawcy w Polsce, wzorem rozwiniętych krajów zachodnich, zaczynają stawiać na doświadczonych pracowników. Jak podają liczni eksperci, w nadchodzących latach nie powinno brakować stanowisk pracy dla osób w starszym wieku, które będą chciały pozostać aktywne zawodowo. Już dziś pracodawcy chętnie zatrudniają osoby po 45. roku życia, m.in. ze względu na ich duże doświadczenie zawodowe i kompetencje. Taka tendencja utrzymuje się od wielu lat w zachodnich krajach europejskich, natomiast w Polsce wyraźnie się nasila. Społeczeństwo szybko starzeje się i w rezultacie dojrzałym konsumentom będą oczekiwać świadczenia im usług lub tworzenia produktów przez osoby w podobnym wieku, które idealnie rozumieją ich potrzeby.

Trudno jest przewidzieć, w jakich branżach seniorzy szybciej znajdą pracę, albowiem sytuacja na rynku zmienia się bardzo dynamicznie. Analitycy rynku pracy uważają, że należy uważnie go obserwować i dopasować do niego swoje kompetencje, np. poprzez zmianę profilu zawodowego. Na liczbę miejsc pracy wpłynęły też automatyzacja. Choć znikną pewne stanowiska, to pojawią się nowe. Badania wskazują, na jakie grupy zawodowe będzie istniało większe zapotrzebowanie: do tych grup zaliczani są analitycy, matematycy, informatycy.

Kraje zachodnie chwalą się dużym doświadczeniem swoich pracowników, co wynika z lat przez nich przepracowanych, kompetencji i wiedzy, jakie posiadają. Stanowiska menedżerskie w dużej mierze zajmują osoby, które ukończyły 45. rok życia. Młodszemu pokoleniu również jest o wiele łatwiej pogodzić się z faktem, że zarządzają nimi 40-latkowie czy 50-latkowie, a nie rówieśnicy. W tej sytuacji nasuwa się pewna wątpliwość, czy - sygnalizowane redakcji - kierowanie ostatnich podwyżek płac w ArcelorMittal Poland głównie do młodych pracowników, zapewni w przyszłości odpowiednią ilość rąk do pracy w naszej firmie? Naszym zdaniem te niewielkie podwyżki nie zapobiegą ucieczce młodych fachowców na znacznie lepiej płacone posady, natomiast spowodują odejście rozgoryczonych, doświadczonych pracowników, mających w tym momencie wystarczający powód do odejścia z AMP.

Może jednak osoby decydujące o polityce płacowej i zatrudnieniowej w naszym koncernie wezmą pod uwagę głosy związków zawodowych i sytuację na rynku pracy?

**Propozycja pracy w Ochmanowie k/Wieliczki**

Na ostatnim spotkaniu Zespołu Roboczego związku zawodowe, na zapytanie o ewentualne przyjęcia pracowników do naszej firmy, otrzymały odpowiedź, że ze względu na wymogi produktywności przyjęcia takie nie są planowane. Ponieważ w międzyczasie trafiła do nas oferta pracy dla pracowników produkcyjnych, przedstawiamy ją osobom poszukującym pracy (jeśli nie dla siebie, to może dla krewnego lub znajomego). Jest to praca w Ochmanowie k/Wieliczki polegająca na montażu okien z przygotowanych elementów. Wymagane jest wykształcenie średnie. Mile widziane doświadczenie w pracach produkcyjnych lub przy montażu okien. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę z wynagrodzeniem od 1 700 zł netto. Zatrudnienie od zaraz. Praca od poniedziałku do piątku w systemie 3 zmianowym. Istnieje możliwość wynajęcia pokoju w mieszkaniu pracowniczym. Osoby zainteresowane proszone są o kontakt na stronie [www.payroll360.pl/oferty-pracy](http://www.payroll360.pl/oferty-pracy)

### Nie daj się nabrać

Media zarówno elektroniczne jak i te tradycyjne „papierowe” ostrzegają przed istną plagą jaką staje się wysyłanie, zwłaszcza do osób starszych, nie zamawianych przesyłek. Może się zdarzyć, że opróżniając skrzynkę pocztową znajdziemy przesyłkę adresowaną jednoznacznie na swoje nazwisko. Będzie to np. album fotograficzny, encyklopedia wiedzy o czymś wyjątkowym czy też rewelacyjny, multimedialny kurs języka mongolskiego. Generalnie otrzymujemy przedmiot w danej chwili nam absolutnie nieprzydatny. Częstokroć zapakowany jest razem z fakturą i informacją, że brak odpowiedniej reakcji z naszej strony powoduje zawarcie z nadawcą umowy, na mocy której będziemy zobowiązani do zapłaty za przesłany produkt. Sugeruje się nam, że umowa została zawarta przez samo odebranie przesyłki i obowiązek zapłaty już powstał. Dodatkowo otrzymujemy informację, iż jedyną możliwością uwolnienia się z obowiązku zapłaty jest odesłanie przesyłki na własny koszt do nadawcy. Bardzo często spotykamy się także z tym, że cena przesyłki jest tak dobrana, że wygodniej jest przelać te kilkanaście złotych przez Internet, licząc przy tym, że przesyłka kiedyś nam się przyda, niż dreptać na pocztę, stać w kolejce, by przesyłkę odesłać.

Sytuacja w tym przypadku jest jednak jasna – nadawca przesyłki wysłał ją na własne ryzyko, licząc na „upolowanie” kolejnego klienta. Odebranie niechcianej paczki czy koperty nie jest równoznaczne z zawarciem umowy. Adresat przesyłki nie musi płacić za towar, którego nie zamawiał, a żądanie zapłaty za nią to nieuczciwa praktyka rynkowa. Podstawą sprzedaży jest zawarcie umowy między sprzedawcą a kupującym. Umowa musi określać przedmiot umowy, cenę i datę wydania towaru. Jeśli tych elementów nie ma – do zawarcia umowy sprzedaży nie dochodzi, a sprzedawca nie ma żadnych podstaw do żądania zapłaty. Konsument, który jest pewny, że nie zamawiał otrzymanego produktu, nie ma żadnych zobowiązań w stosunku do nadawcy towaru. Osoba, do której trafiła taka przesyłka, nie ma obowiązku ani za nią płacić, ani jej odsyłać i nie ma żadnych zobowiązań w stosunku do nadawcy towaru. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów uważa, że żądanie zapłaty za taki produkt jest agresywną praktyką rynkową, której stosowanie jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny. Należy pamiętać, pomijając już kwestię tego, czy przesyłka była wtedy zamówiona, czy nie, że takie roszczenia ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat. Jeżeli nawet odbiorca pokwitował odebranie przesyłki, nie powstają żadne jego zobowiązania w stosunku do nadawcy towaru.

### Źle płacone godziny nadliczbowe

Co trzecia polska firma nie płaci prawidłowo za pracę w godzinach nadliczbowych. Z danych Państwowej Inspekcji Pracy wynika, że pracownicy spędzają coraz więcej czasu w firmach, a te, jak informują media, coraz częściej łamią przepisy o oddawaniu w zamian czasu wolnego lub wypłacie dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych. Dziś w Polsce jeden na czterech pracowników wykonuje obowiązki przeciętnie dłużej niż pięć dni w tygodniu.

W ubiegłym roku prawie co drugi skontrolowany podmiot naruszył przepisy dotyczące nadgodzin. Najczęściej chodziło o prace w soboty i niedziele. Z kolei 31 proc. skontrolowanych pracodawców łamało regulacje w zakresie kompensaty za przekroczenie tygodniowej normy wykonywania obowiązków (tj. 40 godz.). W porównaniu z 2014 r. odsetek ten wzrósł o 17 proc., a od 2013 r. – o ponad połowę (51,2 proc.). Podobny problem dotyczy rekompensowania nadgodzin wynikających z przekroczenia normy dobowej (8 godz.). W 2015 r. nieprawidłowości w tym zakresie

ujawniono w 27,3 proc. skontrolowanych firm (wzrost o 19 proc. w ciągu dwóch lat).

Zdaniem Państwowej Inspekcji Pracy przyczyną nieprawidłowości jest chęć zapewnienia sprawnego funkcjonowania firm przez pracodawców kosztem prawidłowego rozliczania czasu pracy.

A tak w ogóle ciekawe, jak te badania wyglądałyby w Arcelor-Mittal Poland SA.

### Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę i prezent

#### Dlaczego warto mieć OC w PZU?

- Bezpośrednia likwidacja szkody,
- Najszybsza na rynku likwidacja szkody,
- Dostęp do największej sieci serwisów,
- Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie,
- Ochrona zniżek.



□ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* **komunikacyjne**, \* **majątkowe**, \* **turystyczne**, \* **finansowe**, \* **obowiązkowe i dobrowolne OC**, \* **rolne**, \* **wypadkowe i inne**.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

□ **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

#### **Klub PZU Pomoc w Życiu**

Specjalnie dla Klubowiczów przy współpracy z Polka-Bikes przygotowaliśmy specjalną ofertę na zakup rowerów ze zniżką nawet 20%. Jazda na rowerze pozwala utrzymać dobrą formę, redukuje stres i poziom cholesterolu. Najwyższa pora zamienić samochód i komunikację miejską na jednoślad.

Wyróżnij się i podróżuj komfortowo – projektanci Polka-Bikes odkryli na nowo rower miejski. Skorzystaj już teraz z wyjątkowej promocji na niepowtarzalne rowery z serii Polka Bagażówka, dzięki którym szybko, komfortowo i efektywnie dotrzesz do celu.

Sprawdź również atrakcyjną ofertę na zakup odzieży rowerowej w sklepie Sport-Shop. Już dzisiaj skorzystaj z 20% zniżki.

### Inwestycje zagraniczne w Polsce

W 2015 r. Polska zajęła 1. miejsce w Europie Środkowo-Wschodniej pod względem atrakcyjności inwestycyjnej, liczby bezpośrednich inwestycji zagranicznych oraz liczby miejsc pracy stworzonych za sprawą tych inwestycji. Polska może się pochwalić 211 projektami bezpośrednich inwestycji zagranicznych, w których zatrudnienie znalazło 19 tys. 651 osób. Jak wynika z oceny ekspertów, Polska jest czołowym krajem kontynentu pod względem atrakcyjności inwestycyjnej. W samej Europie znaleźliśmy się na 5. miejscu w rankingu, zajmując jednak pierwsze miejsce w Europie Środkowo-Wschodniej, która zanotowała wzrost projektów o 34 proc. Dla porównania w Polsce ten wzrost wyniósł 60 procent. Ze wspomnianych 211 projektów aż 142 inwestycje były nowymi, zaś pozostałe to nowe projekty przedsiębiorstw, które już zainwestowały w przeszłości w Polsce. Najpopularniejszymi sektorami do inwestowania są: przetwórstwo przemysłowe, finanse i usługi biznesowe, transport i komunikacja, handel i usługi oraz budownictwo.



## **Z naszej redakcyjnej poczty**

Niedawno otrzymaliśmy od jednego z pracowników huty maila o następującej treści:

*Może to jest mniej istotna sprawa, ale coś trzeba zrobić w temacie kart zarobkowych. Z miesiąca na miesiąc dostajemy je coraz później. W miesiącu maju pobito rekord, karty zarobkowe były dostępne dla pracowników dopiero 23-ego. Nie można szybko sprawdzić poprawności naliczeń. Co gorsza, w przypadku "wczasów pod gruszą", gdy składałem wniosek 19-ego to żądano ode mnie średnich dochodów z aktualnej karty zarobkowej, z maja. A skąd niby miałem ją wziąć?*

Zarząd KRH interweniował już w tej sprawie, bo nie jest to wcale problem jednostkowy. Utrudnia to życie wielu osobom, np. tym którzy występują z wnioskiem o dofinansowanie z Funduszu Świadczeń Socjalnych. Rozwiązaniem byłoby przysyłanie kart zarobkowych drogą elektroniczną, jednak nie wszyscy pracownicy mają swoje konta na poczcie internetowej. Pracodawca musi brać takie osoby pod uwagę, a firma WIPRO bardziej przyłożyć się i dopełniać swoich obowiązków.

## **Co wyczytamy z kodu kreskowego**

Każdy produkt dopuszczony do sprzedaży posiada na opakowaniu kod kreskowy. Jego początek wskazuje na miejsce zarejestrowania firmy dystrybuującej dany towar.

I tak produkty dystrybuowane przez firmę zarejestrowaną w Polsce, są sygnowane kodem kreskowym, którego początek, tzw. prefix, to cyfry „590”. Prefiks od „400 do 440” oznacza towary dystrybuowane przez niemiecką firmę, od „00” do „09” – przez firmę zarejestrowaną w Stanach Zjednoczonych, a „690” i „691” – w Chinach.

Niestety prefix nie wskazuje na miejsce wyprodukowania towaru, ale bardzo często produkt dystrybuowany przez zagraniczną firmę wyprodukowany został również na terenie innego niż Polska kraju. Z tego wniosek, że i prefiks "590" nie gwarantuje, że oznaczony nim produkt został wytworzony w Polsce. Nie świadczy także o tym, że zysk ze sprzedaży tego produktu trafi do polskiego przedsiębiorstwa.

Jeśli chcielibyśmy mieć pewność, że kupujemy w stu procentach polski produkt, musimy sprawdzić inne dane, np. nazwę i adres producenta. Jednak i tu czekają nas niespodzianki, ponieważ wiele znanych marek, chociażby z branży spożywczej, jak na przykład Wedel, Amino, Pudliszki czy Winiary zostało wykupionych przez obce firmy (Winiary na przykład wchodzi w skład koncernu Nestlé). Inny przykład marek, które zachowały polską nazwę, choć nie są już polskie, znajdziemy wśród produktów chemii gospodarczej i są to takie popularne proszki do prania jak Dosia, Bryza, proszek „E”, IXI czy Kokosal. Nawet kawa Inka produkowana w Polsce od początków XX wieku została sprzedana niemieckiej Cafea GmbH.

Są także towary, szczególnie żywnościowe, jak cytryny czy banany, które choć pochodzą od obcego producenta mogą być sprowadzane przez rodzimego importera. Tu już nie musimy zastanawiać się nad wyborem, bo jak dotąd nie uprawia się w Polsce bananów.

## **Jak podały branżowe media...**

...ArcelorMittal zwiększa moce produkcyjne zakładu w hiszpańskim Aviles, produkującego m.in. blachy dla motoryzacji. Zakład otrzyma nową linię COS - nowocześniejszą i bardziej wydajną. Po modernizacji linia będzie wytwarzać słaby o grubości 235 mm i szerokości od 800 mm do 1600 mm.

## **Za parę dni piknik dla hutników**

W najbliższą sobotę, 18 czerwca, na terenie Muzeum Lotnictwa Polskiego (al. Jana Pawła II 39) o godzinie 15.00 rozpocznie się piknik zorganizowany dla pracowników huty. Zaproszenie do wspólnej zabawy obejmuje całe hutnicze rodziny, ponieważ tegoroczna impreza została przygotowana z podwójnej okazji: majowego Dnia Hutnika oraz czerwcowego Dnia Dziecka. Na podstawie odebranych w zakładzie pracy bonów, każdy uczestnik otrzyma posiłek i napoje. Wieczorem, na zakończenie zabawy, zagra zespół De Mono.

## **RAZ DWA TRZY w NCK**

Zespół RAZ DWA TRZY został ambasadorem III edycji ogólnopolskiego konkursu wiedzy o Solidarności, który w tym roku odbędzie się 15-16 czerwca w Krakowie w Nowohuckim Centrum Kultury.

„Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii” jest ogólnopolskim, cyklicznym konkursem wiedzy historycznej skierowanym do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Celem głównym przedsięwzięcia jest budowanie tożsamości narodowej poprzez podniesienie poziomu wiedzy o historii najnowszej Polski, a także rozbudzenie zainteresowania do poznawania genezy oraz przebiegu przemian demokratycznych w kraju wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Podstawowym narzędziem informacji o konkursie jest strona internetowa [www.olimpiadasolidarnosci.pl](http://www.olimpiadasolidarnosci.pl), na której umieszczane są informacje dotyczące m.in. roli i obowiązków Nauczyciela Prowadzącego, zakresie tematycznym poszczególnych etapów konkursu oraz materiały źródłowe pomocne w przygotowaniach do kolejnych etapów konkursu.

Szkoły, których uczniowie będą laureatami I miejsca w konkursie, zostaną uhonorowane specjalnie ufundowaną na ten cel statuetką wraz z dyplomem, a nauczyciele prowadzący uczniów ze zwycięskiej drużyny otrzymają nagrody pieniężne.

Organizatorzy zapraszają wszystkich chętnych na koncert i Galę Olimpiady Solidarności. W programie:

15 czerwca br.

- Egzamin finałowy i ocena prac przez komisję konkursową.

- Koncert zespołu RAZ DWA TRZY tegorocznego ambasadora Olimpiady Solidarności (bilety do nabycia NCK).

16 czerwca br.

- Uroczysta Gala rozdania nagród (z udziałem ambasadora konkursu - zespołu RAZ DWA TRZY).

## **Rośnie nowy most na Wiśle**

Trwa budowa Wschodniej Obwodnicy Krakowa na odcinku pomiędzy węzłami Rybitwy i Igołomska. Najbardziej efektowną częścią inwestycji będzie podwójny, 700 metrowy most na Wiśle, którego pylony mają kilkadziesiąt metrów wysokości. Prace przebiegają zgodnie z harmonogramem, a ten przewiduje, że nową trasą kierowcy pojadą dopiero za rok, w połowie 2017 r. Po zakończeniu budowy nowy odcinek obwodnicy będzie oznaczony jako S7.

## **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)