



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Poniedziałek, 5 września 2016 r.
Po przerwie wakacyjnej wznowione zostały zebrania przewodniczących naszego Związku, odbywające się raz na 2 tygodnie. Przewodniczący Władysław Kielian podziękował wszystkim, którzy zaangażowali się w zbieranie podpisów pod petycją dotyczącą ograniczenia handlu w niedzielę. Ten obywatelski projekt, zainicjowany przez Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność, ze wsparciem wielu innych organizacji związkowych i społecznych, poparło ponad 500 tys. Polaków. Listy z podpisami przekazane zostały na początku września Marszałkowi Sejmu Markowi Kuchcińskiemu. Teraz projektem ustawy musi zająć się Sejm.

Powracając do spraw dziejących się w naszej hucie i całym AMP, podjęto temat dialogu społecznego, ostatnimi czasy mocno kulejącego. Mimo zapewnień ze strony pracodawcy, że ze wszech miar popiera konieczność takiego dialogu, fakty wskazują na coś innego. W środę 7 września odbędzie się spotkanie przedstawicieli związków z Dyrektorem Generalnym Geertem Verbeeckiem, podczas którego wyjaśniane będzie podłoże konfliktu strony społecznej z przedstawicielami HR. Związki zawodowe, zbulwersowane wypowiedziami pani dyrektora Moniki Roznerskiej cytowanymi w wywiadzie zamieszczonym nie tak dawno w Intranecie, zdecydowały zareagować i podjęły wspólne stanowisko, które podpisane przez przewodniczących najliczniejszych organizacji związkowych w AMP wysłane zostało do władz Spółki. W stanowisku związku m.in. zarzucają pani dyrektor próbę skłócenia związków z załogą i zwracają uwagę na łamanie przepisów prawa pracy oraz niedostosowanie się pracodawcy do zaleceń PIP. *(Pełny tekst stanowiska i dokończenie relacji na str.2)*

Braliśmy udział w uroczystościach rocznicowych

We środę 31 sierpnia 2016 r. odbyły się uroczystości obchodów 36. Rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych, które dały podstawę do powstania NSZZ „Solidarność”. O godz. 11.00 delegacje Komisji Robotniczej Hutników, Zarządu Regionu Małopolskiego, dyrekcji Urzędu Wojewódzkiego, przedstawiciele radnych PiS, działacze pierwszej „Solidarności” oraz Stowarzyszenia Sieć Solidarności złożyli kwiaty pod Bramą Główną Huty. Godzinę później podobnie kwiaty złożone zostały pod pomnikiem „Solidarności” na Placu Centralnym. Przewodniczący KRH Władysław Kielian, przemawiając pod pomnikiem zaapelował do wszystkich wywodzących się z „Solidarności” lat osiemdziesiątych o jedność i pojednanie. Prosił, aby w aktualnej sytuacji politycznej wszyscy mający wspólne solidarnościowe korzenie nie zwalczali się wzajemnie, tylko razem starali się budować dobrą przyszłość dla kraju i ludzi pracy. Na zakończenie odśpiewano hymn „Solidarności”. O godz. 17.30 w Katedrze Wawelskiej odbyła się uroczysta Msza Św. w intencji „Solidarności” i członków Związku, na której odczytano przysłany z tej okazji list p. premier Beaty Szydło. Po mszy złożono kwiaty pod Krzyżem Katyńskim na Placu św. Idziego. W uroczystościach brał udział poczet sztandarowy KRH.

Program 34. Pielgrzymki Ludzi Pracy

Pracownicze pielgrzymki na Jasną Górę zapoczątkował błogosławiony ks. Jerzy Popiełuszko. Kiedy we wrześniu 1983 po raz pierwszy zorganizował taką pielgrzymkę dla robotników Huty Warszawa mało kto przypuszczał, że w roku następnym będą wspólnie pielgrzymowali do Częstochowy pracownicy z zakładów pracy z całej Polski. Od tej pory co roku w trzecią niedzielę września organizowana jest ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę.

34. Pielgrzymka Ludzi Pracy poświęcona jest ofiarom wydarzeń Radomskiego Czerwca '76. Z tego powodu na plakacie z programem uroczystości widnieje wizerunek zamordowanego w sierpniu 1976 roku księdza Romana Kotlarza, Męczennika Radomskiego Czerwca. Nie przypadkowo też organizacją tegorocznej pielgrzymki zajmuje się Region Ziemia Radomska - ich zadaniem będzie oprawa liturgiczna uroczystości religijnych.

Uroczystości rozpoczną się **w sobotę 17 września** Mszą św. na szczycie, której będzie przewodniczył ks. bp Piotr Turzyński, biskup pomocniczy radomski. Wieczorem o godz. 21:00 pielgrzymi uczestniczyć będą w Apelu Jasnogórskim w Kaplicy Cudownego Obrazu Matki Boskiej. Prowadzić go będzie ks. kanonik Krzysztof Hajdun, Sekretarz Krajowego Duszpasterstwa Ludzi Pracy. O godz. 21:45 - Droga Krzyżowa na jasnogórskich wałach. O północy - Msza św. koncelebrowana w Bazylice, a od godz. 1:00 do 4:30 tradycyjne nocne czuwanie w Kaplicy Cudownego Obrazu.

Ponieważ Komisja Robotnicza Hutników organizuje wyjazd na Pielgrzymkę Ludzi Pracy w dniu kolejnym, tj. **w niedzielę 18 września**, podajemy szczegółowy program na ten dzień:

godz. 7:15 - zbiórka pielgrzymów przed bramą główną huty od strony budynku „Z” i zajmowanie miejsc w autokarach,
godz. 7:30 - wyjazd do Częstochowy,
godz. 9:15 - rozpoczyna się Modlitwa Różańcowa ze szczytu Jasnej Góry,
godz. 10:00 - Koncert Pamięci ks. Romana Kotlarza (wystąpią: Jerzy Zelnik, Robert Grudzień),
godz. 10:40 - wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy,
godz. 11:00 - uroczysta Msza Święta na szczycie Jasnej Góry. Przewodniczy JE Ks. Abp Józef Kupny, Krajowy Duszpasterz Ludzi Pracy, Metropolita Wrocławski. Homilię wygłosi JE Ks. Bp Piotr Turzyński.

Wyjazd powrotny do Krakowa w godzinach popołudniowych. Dokładne ustalenia w tym względzie przekażą w autobusach osoby prowadzące pielgrzymkę.

Kto chciałby jeszcze zapisać się na niedzielny wyjazd do Częstochowy ma czas do 12 września br. Zapisy z wpłatą 15 zł (członkowie Związku) lub 20 zł (pozostałe osoby) przyjmowane są w siedzibie Zarządu KRH, biurowiec ZA, IV p. pok. 426.

kontynuacja ze str.1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

Na stronie 3 cytujemy inne pismo, wystosowane z HR w sprawie zaliczania stażu uprawniającego do nagrody jubileuszowej w przypadku osób powracających do pracy po odbyciu zasadniczej służby wojskowej. Wypłata tego dodatku w AMP SA (a konkretnie w oddziale krakowskim, gdzie jedynie ją wypłacano) kończy się z dniem 1 września 2016 r. Więcej na ten temat w dołączonym do pisma komentarzu.

W tym roku kończy się umowa z Ośrodkiem Medycyny Pracy Ujastek, który od wielu lat wykonuje badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne) pracowników huty i osób zatrudnionych w hutniczych spółkach. Jak wiadomo, wszelkie prace zlecane obcym firmom na terenie AMP muszą podlegać procedurom przetargowym. Ponieważ jest możliwe, że do przetargu dotyczącego usług z zakresu medycyny pracy przystąpią oprócz CMU także inne podmioty, zachodzi obawa czy wybrana przez pracodawcę firma będzie zapewniała warunki, jakich oczekują pracownicy. W związku z tym 2 września doszło do spotkania między przedstawicielami organizacji związkowych z Krakowa (obecni byli: Władysław Kielian, Roman Wątkowski, Eugeniusz Hlek, Krzysztof Wójcik, Halina Szpakowska) a przedstawicielami AMP: Stanisławem Bólem, Cezarym Kozińskim, Anną Korelus-Marzec oraz Wojciechem Krzemieniowskim. Spotkanie miało na celu konsultację z organizacjami związkowymi podstawowych warunków, jakie powinna spełniać firma oferująca załodze AMP pełny zakres usług w ramach Medycyny Pracy.

Związki wystawiły pozytywną ocenę obecnemu usługodawcy. Jak zauważono, z punktu widzenia pracowników istotnym kryterium wyboru usługodawcy jest:

- bliskość przychodni od lokalizacji zakładu pracy,
- możliwość przeprowadzenia wszystkich badań w jednym miejscu
- bez konieczności jeżdżenia po w mieście w celu wykonywania dodatkowych badań specjalistycznych wymaganych do uzyskania orzeczenia,
- dostępność parkingu dla pracowników,
- zapewnienie pracownikom możliwości przeprowadzenia badań dodatkowych oferowanych obecnie.

W notatce ze spotkania zapisano, że do ustalenia pozostaje kwestia zaliczenia pracownikom do dochodu i podstawy składek na ubezpieczenia społeczne wartości badań dodatkowych, t.j. nie będących koniecznymi dla uzyskania orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy na konkretnym stanowisku pracy. W tym zakresie postępowanie musi być zgodne z opinią, która będzie uzyskana z biura podatkowego AMP. Istotną uwagą jest to, że zgodnie z przepisami Kodeksu pracy pracownicy odbywający badania w miejscowości, w której znajduje się siedziba pracodawcy lub w której wykonują pracę, koszty dojazdu pokrywają sami (tak jak koszty dojazdu do pracy).

Z pewnymi obawami oczekujemy wyników kolejnego przetargu: na obsługę świadczeń socjalnych w AMP. Od 1 września zainteresowane firmy mogą składać swoje oferty. Czy zgłosi się ktoś inny prócz Partnera i Hut-Pus, tego nie wiemy. Za to przewodniczący wypowiadający się na ten temat zgodnie opowiadali się za pozostawieniem tego zakresu usług spółce Hut-Pus.

Już za miesiąc, 8 października, odbędzie się kolejny Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika. Prace organizacyjne są daleko zaawansowane, o czym poinformował Janusz Klimaszewski, odpowiedzialny za ich przebieg. Od przyszłego numeru NBS będziemy pisali o zapisach do biegu i zmianach w regulaminie.

Po raz kolejny poruszono sprawę kontroli trzeźwości pracowników przy bramach wejściowych. Przypominamy, że miejsce gdzie można przebadać się alkomatem zostało przeniesione z przełączki budynku S do bramy głównej tuż obok wejścia, którym się wchodzi na teren kombinatu (po prawej stronie).

Stanowisko Związków Zawodowych

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem oświadczają, że są zbulwersowane szkalującymi związki zawodowe stwierdzeniami Dyrektora Personalnego Pani Moniki Roznerskiej, zawartymi w wywiadzie jaki ukazał w sieci intranetowej ArcelorMittal pt. „Tysiące pracowników czekają na uzgodnienia”.

Stwierdzamy, że zawarte w nim wypowiedzi nie odnoszą się w sposób merytoryczny do podniesionych przez Związki Zawodowe bardzo ważnych i wciąż narastających problemów społecznych, jak również nie wyjaśniają ich, a tym bardziej nie rozwiązują. Są one jednocześnie w wielu miejscach nieprawdziwe, nierzetelne i nieuczciwe. Potwierdzają one natomiast świadome łamanie przez ArcelorMittal Poland S.A. przepisów polskiego prawa, lekceważenie i nierealizowanie wystąpień Państwowej Inspekcji Pracy, porozumień społecznych, zasad prowadzenia efektywnego i merytorycznego dialogu społecznego, będąc przy tym ukierunkowane tylko i wyłącznie na podważanie wizerunku związków zawodowych wśród Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. W efekcie bulwersujące i nieodpowiedzialne publiczne wypowiedzi Dyrektora Personalnego zaostriżyły zaistniały konflikt społeczny i bardzo ograniczyły możliwości jego kompromisowego zakończenia.

Organizacje Związkowe stojąc ustawo na straży przestrzegania polskiego prawa pracy nigdy nie zgodzą się na bezprawie lub stosowanie nieokreślonego prawa korporacyjnego ArcelorMittal. Traktując odpowiedzialnie swoją rolę w zakładzie pracy, przekazaliśmy Pracodawcy stanowiska, w których wskazaliśmy konkretne i wymagające natychmiastowego rozwiązania problemy występujące w naszej firmie oraz zaproponowaliśmy sposoby ich rozwiązania. I to nad nimi trzeba się pochylić, im poświęcić czas i energię, a nie trwonić ją na „jałowe medialne dyskusje” czy też dyktorskie „lansowanie się”, ponieważ naszym wspólnym obowiązkiem jest rozwiązanie problemów i dokonywanie uzgodnień, na które rzeczywiście czekają tysiące pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wobec powyższego ponownie wzywamy Pracodawcę - ArcelorMittal Poland S.A., do odstąpienia od bezprawnych i jednostronnych działań oraz powrotu do rzeczywistego dialogu społecznego „w atmosferze współpracy”, a nie dyktatu i powszechnie obecnie stosowanej metody faktów dokonanych.

Spotkanie w spółce TAMEH Polska

W dniu 1 września odbyło się spotkanie Komisji Roboczej spółki Tameh Polska Sp. z o.o. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. W trakcie spotkania Strony rozpoczęły redakcję ostatecznej wersji projektu Regulaminu Pracy. Ciąg dalszy redagowania na kolejnym spotkaniu Komisji w dniu 13.10.2016. Z uwagi na powyższe, Strony uzgodniły przesunięcie terminu zakończenia rozmów dotyczących Regulaminu Pracy do 30.11.2016. W dalszej części

spotkania HR poinformował o zmianach personalnych w Spółce na stanowisku p.o. Głównego Specjalisty ds. BHP oraz poinformowano, że z dniem 29.08.2016 rozpoczęła się kontrola PIP w Spółce. Zakres przedmiotowy kontroli to : prawna ochrona pracy, w tym BHP oraz przepisy dotyczące legalności zatrudnienia. Przewidywany termin zakończenia kontroli to 28.09.2016. HR przypomniał, że dla pracowników oddziału krakowskiego z dniem 1 września kończy się dziesięcioletni termin wypłaty dopłat do nagród jubileuszowych i zwrócił się do Przewodniczących Organizacji Związkowych Spółki o wyznaczenie po jednym przedstawicielu do Zespołu, który będzie negocjował Regulamin ZFŚS na 2017 (według Pracodawcy na bazie Regulaminu ZFŚS na 2016). Na zakończenie spotkania strona związkowa i strona pracodawcy postanowiły podjąć działania zapobiegające zwolnieniom dyscyplinarnym w Spółce i będą kontynuować rozmowy na najbliższej GK BHP i powrócą do nich na kolejnym spotkaniu Komisji Roboczej w dniu 13 października.

Problem nagród jubileuszowych rozwiązany?

W ostatnich numerach naszego biuletynu pisaliśmy o kłopotach pracowników oddziału krakowskiego zatrudnionych w hucie na przełomie sierpnia i września. Osoby te, powracające do huty w ciągu 30 dni po odbyciu służby wojskowej, na skutek zmiany interpretacji przepisów przestały mieć wliczany do zakładowego stażu pracy okres powrotu z wojska. Spowodowało to, że pracownicy nabywający dotychczas prawo do nagrody jubileuszowej np. 25 sierpnia, według nowych zasad mogli nabyć prawo do niej dopiero we wrześniu. O ile dotychczas nie miało to większego znaczenia, to w bieżącym roku na skutek ustania z dniem 1 września dopłat w Krakowie do nagród jubileuszowych mieli naliczane znacznie mniejsze sumaryczne kwoty nagród. Sytuacja ta dotyczyła blisko 60 osób. Krakowskie związki zawodowe wystosowały pismo w tej sprawie do Dyrektora Personalnej AMP, wstawiając się za tymi pracownikami. Ostatnio zaistniała nadzieja, że ta sprawa zostanie rozwiązana pomyślnie. Poniżej odpowiedź, jaka otrzymaliśmy od pani dyrektor.

W nawiązaniu do wniosku z dnia 24.08.2016r., dotyczącego zaliczenia do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej, okresu czasu pomiędzy zakończeniem służby wojskowej, a podjęciem pracy u Pracodawcy, u którego Pracownik był zatrudniony przed powołaniem do służby wojskowej (jeżeli w/w zatrudnienia nastąpiło w ciągu 30 dni od dnia zwolnienia z czynnej służby wojskowej), uprzejmie informuję, iż uwzględniając argumentację zawartą w Państwa wystąpieniu oraz dokumentację znajdującą się w posiadaniu Spółki, Strona Pracodawcy za możliwe uznała przychylenie się do wniosku Strony Związkowej.

„Jednakże biorąc pod uwagę treść uzgodnień Stron zawartych w „Porozumieniu Stron z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania” oraz ustalenia zawarte ad.1. ust.2. „Protokołu ze spotkania administracyjno-związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej w dniu 22.12.2009 r.”, zgodnie z którymi okres przejściowy w wypłacaniu nagród jubileuszowych zakończył się z dniem 01.09.2016r., formalne podjęcie pozytywnej decyzji w przedmiotowym zakresie wymaga dodatkowego ustalenia Stron Dialogu Społecznego, analogicznie jak to miało miejsce w grudniu 2009r.

Dążąc do jak najszybszego pozytywnego rozwiązania problemu, który obejmuje ok. 60 osób, Strona Pracodawcy wyraża gotowość szybkiego opracowania oraz przedstawienia w ramach prac Zespołu Roboczego stosownej propozycji uzgodnienia.

Niezwłocznie po jego podpisaniu możliwe będzie równocześnie wypłacenie pracownikom stosownych wyrównań.

List Pani Premier Beaty Szydło do uczestników uroczystości sierpniowych w Krakowie (odczytany przez ministra Andrzeja Adamczyka)

Szanowni Państwo

Trzydzieści sześć lat temu rozegrały się wydarzenia, które do dziś symbolizują nasze pragnienie wolności, walkę o godność człowieka i godność ludzkiej pracy. Fala strajków w sierpniu 1980 roku i podpisanie kończących je porozumień otworzyły drogę do historycznych przemian, dzięki którym możemy żyć dzisiaj w suwerennej i niepodległej Polsce.

Porozumienia Sierpniowe przyniosły Polsce i światu NSZZ „Solidarność”. Ta pierwsza w krajach komunistycznych, niezależna od władz, legalna organizacja związkowa zmieniła historię i życie Polaków.

Spotykamy się dziś po to, by pamiętać o krakowskim rozdziale powołania niezależnych związków zawodowych, by oddać hołd tym, którzy w 1980 roku mieli odwagę upomnieć się o godność i prawdę. Nie możemy zapominać, że już w pierwszym tygodniu września w krakowskiej Nowej Hucie rozpoczęto działania zmierzające do stworzenia Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych w oparciu o Porozumienia Gdańskie. Od tego momentu Nowa Huta stała się jednym z najważniejszych i najsilniejszych bastionów „Solidarności” w Polsce. Tutaj powstała najliczniejsza w Polsce organizacja zakładowa „Solidarności” - Komisja Robotnicza Hutników, zrzeszająca w grudniu 1980 r. już blisko trzydzieści cztery tysiące członków.

Dzisiaj składamy hołd prawdziwym bohaterom tamtych sierpniowych dni. Robotnicy, stocznioowcy, działacze niepodległościowi, społecznicy, twórcy niezależnych wydawnictw, ulotek i plakatów, wszyscy oni przyczynili się do zwycięstwa. Dzisiejszą solidarną i suwerenną Ojczyznę zawdzięczamy ich niezłomności, ich hartowi ducha i patriotycznej postawie.

Wszystkim uczestnikom tamtych wydarzeń i pielęgnującym dzisiaj ich dzieło związkowcom składam wyrazy szacunku i uznania.

Odsłonięcie tablic w Morawicy



W sobotę 3 września 2016 roku przy kościele św. Bartłomieja w podkrakowskiej Morawicy odbył się Apel Pamięci wraz z uroczystością odsłonięcia tablic pamięci: „Niezlomni Ludzie Pracy” i „Golgota Wschodu”. Jest to kolejny etap tworzonego wciąż pomnika Żołnierzy Niezlomnych i pozostałych Polaków, którzy walczyli w powojennej, komunistycznej rzeczywistości.

cd. na str. 4

dokończenie: Odsłonięcie tablic w Morawicy

Przed mszą, w parafialnej sali „Pod Aniołami”, wojewoda małopolski p. Józef Pilch i kurator małopolska p. Barbara Nowak, w towarzystwie księdza Władysława Palmowskiego, wyróżnili wiele osób, szkół i środowisk okolicznościowym medalem „Niezlomnym Ojczyzna”. W kościele św. Bartłomieja można było wysłuchać koncertu chóru „Wspólnota”. Następnie odbyła się uroczysta msza święta.

Po nabożeństwie przystąpiono do odsłonięcia tablic. W uroczystościach brali udział m.in. minister infrastruktury i budownictwa Andrzej Adamczyk, senator Zbigniew Cichoń, władze Małopolski, władze Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, przedstawiciele Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. Kraków wraz z pocztm sztandarowym, przedstawiciele z Instytutu Pamięci Narodowej, służby mundurowe, uczniowie krakowskich szkół i oczywiście mieszkańcy Morawicy. (Paweł Orzeł)

Ostatnie zmiany w Kodeksie Pracy

Od 1 września pracodawca zatrudniający na etat musi podpisać umowę z pracownikiem przed podjęciem przez niego pracy. W przeciwnym wypadku zapłaci, nawet do 30 tys. zł. Nowe regulacje łatają dziurawe prawo i dają możliwość egzekwowania go przez Państwową Inspekcję Pracy. Według poprzednich przepisów pracodawca miał obowiązek podpisać umowę o pracę z pracownikiem etatowym do końca jego pierwszego dnia zatrudnienia. Była to ewidentna luka prawna. Nieuczciwi pracodawcy wykorzystywali ten przepis i nie podpisywali z pracownikiem pierwszego dnia umowy o pracę, zwlekając z tym. W przypadku kontroli PIP pracodawca bronił się, że ma czas do końca dnia na podpisanie umowy, przez co mógł uniknąć grzywny. W ten sposób zatrudniający „oszczędzał” na ubezpieczeniu, a pracownik nawet miesiącami pracował bez wymaganych składek i ochrony. Teraz pracodawca jest zmuszony podpisać umowę o pracę lub chociażby oświadczenie z wyszczególnionymi warunkami pracy przed jej rozpoczęciem przez pracownika. Dzięki tym zmianom zyskają nie tylko zatrudniane osoby, lecz także PIP, której łatwiej będzie kontrolować i egzekwować prawo.

Ogłoszenia związkowe

❑ W poniedziałek 19 września br. o godz. 14:15 w sali 101 budynku S odbędzie się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników MOZ. W programie spotkanie z przedstawicielami PZU w sprawie nowych polis na życie typu P oraz dodatkowego świadczenia „Opieka medyczna”.

❑ Autokary wiozące uczestników wycieczki do Kopalni Soli w Wieliczce odjeżdżają spod budynku S o godz. 7:30 w najbliższą sobotę 10 września.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w sierpniu br. wyniosła 8,5 proc., to jest mniej o 0,1 pkt. proc. w porównaniu do lipca.

W końcu sierpnia w urzędach pracy zarejestrowanych bezrobotnych było 1 mln 348,2 tys., czyli mniej o 1 proc. w porównaniu z lipcem (o 13,3 tys.).

Bilety na musical EVITA

25 października 2016 r. (wtorek) w Centrum Kongresowym ICE Kraków wystawiony zostanie musical Andrew Lloyd Webbera i Tima Rice’a pt. „Evita”, w którym wystąpią artyści z najlepszego teatru muzycznego w Polsce - warszawskiej Romy.

„Evita” to oparta na faktach, muzyczna biografia Evy Perón-Duarte, która była drugą żoną prezydenta Argentyny, Juana Peróna. Światowa premiera „Evity” odbyła się w Prince Edward Theatre na londyńskim West Endzie 21 czerwca 1978 roku. Rok później musical pokazano na Broadwayu. Sukcesem okazała się również wersja filmowa w reżyserii Alana Parkera. W filmowej wersji rolę Evity zagrała Madonna, a partnerował jej Antonio Banderas. Film otrzymał pięć nominacji do Oscara. Piosenka pt. „Don't Cry for Me, Argentina” pochodząca z tego musicalu stała się światowym przebojem.

Bilety na spektakl (w cenach: 60 zł, 80 zł, 100 zł, 120 zł) można załatwiać poprzez BT Hut-Pus, z możliwością dofinansowania, zgodnie z Regulaminem ZFŚS AMP SA (tabela nr 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy). Zapisów wraz z wpłatami należy dokonywać w biurze przy ul. Mrozowej 1, pokój nr 10, w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. Tel. 12 643-87-16.

Dofinansowanie do wycieczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA w 2016 roku

Przypominamy podstawowe zasady korzystania z dofinansowania do wypoczynku po pracy: * W 2016 r. pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny mogą skorzystać łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

* W 2016 r. emeryt lub rencista i uprawnieni członkowie jego rodziny mogą skorzystać łącznie do 12 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

* Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych.

* W okresie wypoczynku urlopowego „wczasy pod gruszą” nie można korzystać ze świadczeń wymienionych w § 14 Regulaminu ZFŚS w pkt. 8 ppkt. c, d lub e (wycieczki, rajdy).

* Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wycieczki
1.	do 1000,00	70%	
2.	od 1000,01 do 2000,00	60%	
3.	od 2000,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	-