

Koniec negocjacji - rozmowa z przewodniczącym Zarządu KRH Władysławem Kielianem

Panie Przewodniczący, jakie są rezultaty zakończonych właśnie negocjacji płacowych?

Data 16 maja długo jeszcze będzie mi się kojarzyła z zakończeniem (dokładnie o godz. 21:30) długotrwałych i trudnych negocjacji na temat podwyżek płac w roku 2016. Na dziś można powiedzieć, że osiągnięto kompromis, który dla wielu ani nie będzie sukcesem, ani być może nie będzie do zaakceptowania, ale najważniejsze, że nareszcie ten etap się kończy.

Jakie zapisy znajdują się w tym Porozumieniu?

Podam w dużym skrócie. Zgodnie z proponowaną treścią Porozumienia, od 1 maja 2016 r. będzie to:

- 100 zł do podstawy dla każdego pracownika,
- wyrównanie za cztery miesiące przy wypłacie za maj,
- nagroda 1000 zł w dwóch ratach,
- 300 zł pod koniec roku, przy spełnieniu warunku jakim jest osiągnięcie założonego EBITDA za 10 miesięcy.

Dodatkowo nie więcej niż 20% kwoty przeznaczonej na wzrost płac będzie wydatkowana na przeszerogowania indywidualne do wyrównywania różnic płacowych. Ta część będzie w gestii Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Zakładów/ Biur. Po za tym ustalono, że do końca 2018 r. zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowanie uzupełniających dni wolnych od pracy będą kontynuowane. Będziemy też - w drodze rozmów z pracodawcą - pracowali nad Pakietem Medycznym dla pracowników.

Wszystkich szczegółów będzie można dowiedzieć się po podpisaniu Porozumienia, które w całości zostanie opublikowane.

Co więc będzie się dalej działo?

W czwartek 19 maja zwołany jest Zespół Centralny (z udziałem przewodniczących Organizacji Zakładowych), na którym zostanie omówiona i przedstawiona propozycja Porozumienia do parafowania. Następnie każda z Organizacji będzie potrzebowała czasu na szczegółowe omówienie w swoich gronach. Kolejny krok to podpisanie Porozumienia. Solidarność musi uzyskać akceptację swoich władz statutowych. Dlatego też zwołaliśmy na 23 maja Komisję ZOK, która podejmie ostateczną decyzję.

Dziękujemy za rozmowę.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

w którym wyrażono niezadowolenie z przeciągających się negocjacji płacowych (treść tego dokumentu publikowaliśmy w ubiegłym tygodniu).

Jak zwykle na poniedziałkowych zebraniach, poszczególni przewod-

cd. na str.2

Poniedziałek, 16 maja 2016 r.

Ponieważ zebranie odbywało się w trakcie toczących się negocjacji, ten temat był pierwszym jaki podjęli przewodniczący.

Na ich prośbę Roman Wątkowski zrelacjonował przebieg posiedzenia Prezydium ZOK, które odbyło się 10 maja w Dąbrowie Górniczej. W trakcie tego posiedzenia uzgodniono treść wspólnego stanowiska,

Podział funduszu premiowego za kwiecień 2016

Stosownie do postanowień zapisu cz. II, ust. 3 „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.” wysokość kwot Funduszu Premiowego oraz Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego przydzielonych dla poszczególnych Zakładów oddziału krakowskiego wygląda następująco:

	Fundusz premiowy	Fundusz motywacyjny
BWG	73 764,46 zł	9 484,00 zł
PSK	81 876,03 zł	23 384,06 zł
BEK	83 003,48 zł	10 671,88 zł
BWZ	100 287,53 zł	12 894,11 zł
ZKK	59 331,72 zł	7 628,36 zł
GJ	62 158,04 zł	8 879,72 zł
GU	128 030,32 zł	18 290,05 zł

Walka z nieuczciwą konkurencją

W przetargu na sprzątanie w Dąbrowie Górniczej została wyłoniona firma z Warszawy. Mimo interwencji związków zawodowych, do których wcześniej dochodziły informacje na temat nierzetelności owej firmy, ostatecznie podpisano umowę. W bardzo krótkim czasie potwierdziły się obawy organizacji związkowych. Firma nie wywiązywała się ze swoich obowiązków, których się wcześniej podjęła. Nie stosowała się do standardów przyjętych w AMP, a co najgorsze, stosowała dzikie formy zatrudniania przejętych pracowników. Ostatecznie Dyrektor Generalny, pod dużą presją związków i Dyrektorów Zakładów/ Biur, zerwał umowę i zobowiązał Dział Zakupów do podpisania na trzy miesiące umowy z inną firmą, która wykonuje obecnie tę pracę.

Podobne przypadki dają się zauważyć w tzw. „teczkowych” firmach, które wygrywają przetargi na remonty. Można to zaobserwować na przykładzie niektórych firm działających w otoczeniu huty, a szczególnie przy remoncie Wielkiego Pieca. W tych firmach nie respektuje się praw pracowniczych, a już na pewno nie zabezpiecza się pracownikom odpowiednich warunków pracy.

Ta sprawa musi znaleźć rozwiązanie. Przecież mamy 21. wiek i nie można tak traktować pracowników! Niedopuszczalne jest, aby w celu obniżenia kosztów przymuszano pracowników do przebiegania się w samochodach, byleby tylko nie płacić za używanie szatni. Takich pracodawców należy eliminować w przetargach. Strona AMP (Dział Zakupów) nie może rozstrzygać przetargu, biorąc pod uwagę tylko kryterium cenowe. Potrzebny jest też element wiarygodności firmy i przestrzegania przez nią podstawowych standardów. Dopiero spełnienie tych warunków daje możliwość pozytywnej oceny firmy startującej w przetargu.

dokończenie ze strony 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

niczący informowali o sytuacji w ich zakładach pracy. Przewodniczący ze spółki Kolprem przedstawił okoliczności śmiertelnego wypadku, jaki zdarzył się kilka tygodni temu. Pracownik, który stracił życie, pracował w spółce dopiero od 18 miesięcy. Przyczyny wypadku bada specjalna komisja. To zdarzenie powinno być dla wszystkich ostrzeżeniem: dla pracowników, by nie lekceważyli niebezpieczeństwa i skrupulatnie przestrzegali przepisów bhp, a dla pracodawcy, by przewidywał ewentualne zagrożenia i im zapobiegał.

Część zebrania poświęcono omówieniu spraw organizacyjnych w związku z przygotowaniami do majówki. O zapisach oraz cenach biletów piszemy poniżej.

Zapisy na Majówkę

W sobotę 4 czerwca na terenie Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku k/Bochni odbędzie się majówka organizowana przez hutniczą „Solidarność”. Impreza częściowo dofinansowywana jest przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych AMP SA.

Koszty uczestnictwa:

a/ członkowie NSZZ „Solidarność” z huty i spółek wraz ze swoimi współmałżonkami i dorosłymi dziećmi płacą po 15 zł za osobę, zaś ich dzieci do lat 18 (czyli do rocznika 1998 włącznie) otrzymują bilet za darmo. W ich przypadku koszt biletu - 5 zł za każde dziecko - pokrywa odpowiednia Komisja Oddziałowa NSZZ „S”.

b/ osoby, które nie są członkami „Solidarności”, ale są uprawnione do dofinansowania z ZFŚS AMP SA (tj. pracownicy i byli pracownicy huty ze współmałżonkami) płacą za bilet 25 zł, a ich nieletnie dzieci 10 zł.

c/ pozostałe osoby zobowiązane są do zakupu biletu w cenie normalnej - 70 zł, a dla dzieci w cenie ulgowej - 50 zł.

Bilet uprawnia do wstępu na teren ośrodka i uczestnictwa w zabawie, w tym w różnych zawodach i konkursach z nagrodami, do przejazdu autokarem w obie strony, ubezpieczenia NNW, a także do ciepłego posiłku i napojów. Wszystkie dzieci uczestniczące w majówce otrzymują od organizatorów drobne upominki i słodycze.

Zapisy przyjmują przewodniczący komisji oddziałowych **WYŁĄCZNIE do 28 maja** (z powodów organizacyjnych czas przyjmowania zapisów został skrócony o 2 dni). Przy zapisach należy podać: imię, nazwisko, PESEL, adres zamieszkania. W przypadku dziecka podajemy jego wiek.

Autobusy wyjadą **spod budynku Z o godz. 8:30**. Dodatkowy autokar odjedzie **z os. Ruczaj** (Auto Centrum Golemo przy ul. Grota Roweckiego 6) **o godz. 8:30** i pojedzie **przez Kurdwanów** (odjazd z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego ok. godz. 9:00). Majówka odbędzie bez względu na pogodę.

Piknik w Krakowie

W roku bieżącym tradycyjny piknik z okazji Dnia Hutnika i Dnia Dziecka odbędzie się w Krakowie 18 czerwca, na terenie Muzeum Lotnictwa Polskiego. Początek pikniku o godz. 15.00.

Jak każdego roku czeka pracowników i członków ich rodzin wiele atrakcji. W bieżącym roku gwiazdą wieczoru będzie zespół De Mono. Każdy pracownik otrzyma bon, który będzie można wymienić na posiłki i napoje. Bony będą dostępne od 16 maja w zakładach i poszczególnych komórkach organizacyjnych huty.

Piątek, 13 maja 2016 r.

Kolejne posiedzenie Małopolskiej TKŚS AMP SA

Na swoim ostatnim posiedzeniu Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla byłych i obecnych pracowników huty, w tym pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Biura Centralnego Utrzymania Ruchu GU oraz pracowników komórek dyrekcyjnych. Łączna pomoc finansowa przyznana od początku roku wynosi 941 990 zł.

W dalszej części posiedzenia rozpatrzono oferty imprez w ramach wypoczynku po pracy, przygotowane przez Biuro Turystyczne HUT-PUS SA. Zwiększono limity biletów do Parku Wodnego i Multikina. Na zakończenie zajęto się pożyczkami z ZFŚS na cele mieszkaniowe, rozpatrując 265 wniosków pożyczkowych złożonych przez pracowników. Komisja przyznała 239 pożyczek. Uzgodniono także, że podpisywanie umów nastąpi od 6.06 br., ale nie później niż do 30.09 br. Wpłaty pożyczek (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje HUT-PUS S.A. sukcesywnie w ciągu 30 dni od daty podpisania umowy. Nie podpisanie umowy o pożyczkę we wskazanych ostatecznych terminach jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostanie anulowany.

Ponowny nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci w dniach 16 maja do 13 czerwca prowadzi dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2016/2017 do przedszkoli ArcelorMittal Poland SA, czyli w Krakowie do Akademii Małych Pociech. Zainteresowani rodzice w wyznaczonym terminie proszeni są o zgłaszanie się do dyrekcji przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Zasady dodatkowego naboru dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl. Adres przedszkola: Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Więcej informacji z krakowskiej huty

W związku z decyzją ArcelorMittal Poland nt. szerszego przekazywania informacji o sytuacjach mogących negatywnie wpłynąć na jakość środowiska w mieście, w dniu 10 maja w Centrum Zarządzania Kryzysowego Miasta Krakowa odbyło się pierwsze robocze spotkanie w tej kwestii.

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele ArcelorMittal Poland, Urzędu Miasta Krakowa, Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska, Centrum Zarządzania Kryzysowego Miasta Krakowa i Wojewódzkiego Centrum Zarządzania Kryzysowego.

Spotkanie pozwoliło na wstępną analizę modelu przekazywania mieszkańcom i prasie informacji dotyczących ewentualnych zdarzeń w hucie ArcelorMittal Poland. Grupa robocza zwróciła uwagę na konieczność odróżnienia dwóch kwestii: tj. informowania społeczeństwa o planowanych działaniach prowadzonych przez hutę oraz o zdarzeniach, które pojawiają się nagle.

W związku z postojem remontowym wielkiego pieca i stalowni grupa robocza dała sobie dwa miesiące na doprecyzowanie schematu informowania. Wspólnie ustalono także, że koniecznym jest zaproszenie na kolejne spotkania przedstawicieli zakładów, których działalność może mieć potencjalnie negatywny wpływ na środowisko.

Centrum Medyczne UJASTEK informuje (cd)

Kontynuujemy rozpoczęty w ubiegłym tygodniu przedruk informacji uzyskanych z CMU.

Centrum Medyczne realizuje następujące programy profilaktyczne:

Program profilaktyki raka piersi (program finansowany przez NFZ). Jest to program adresowany **do kobiet w wieku 50-69 lat** (rocznikowo), zamieszkałych na terenie województwa małopolskiego, które nie korzystały z badania mammograficznego w ciągu ostatnich 24 miesięcy oraz do tych, które otrzymały pisemne wskazanie do wykonania ponownego badania mammograficznego po upływie 12 miesięcy. Badanie jest bezpłatne, nie wymaga skierowania.

Bezpłatne szczepienia przeciw grypie sezonowej dla mieszkańców Krakowa po 65 roku życia (program realizowany przez CMU a finansowany przez Urząd Miasta). Program przyznawany jest okresowo, w roku bieżącym ponownie wystąpimy z ofertą o przyznanie bezpłatnych szczepień.

Dział Stomatologii otacza opieką dzieci, młodzież i osoby dorosłe. Wszystkie usługi realizowane w ramach Poradni Stomatologicznej są bezpłatne, wykonywane w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia. Pacjenci przyjmowani są bez skierowania. Zapewniamy usługi w zakresie leczenia i profilaktyki z zakresu stomatologii zachowawczej oraz leczenia protezyjnego. Szczególną opieką otaczamy małych pacjentów zapewniając natychmiastowe konsultacje i leczenie stomatologiczne.

Dział Rehabilitacji i Fizykoterapii posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć. Zatrudniamy wykwalifikowaną kadrę: lekarza-specjalistę rehabilitacji oraz magistrów i techników rehabilitacji.

Udzielamy świadczeń w ramach umów z NFZ, ZUS, funduszy socjalnych oraz odpłatnie. Polecamy:

- Kinezyterapię
- Fizykoterapię
- Elektroterapię
- Światłolecznictwo
- Ultradźwięki
- Krioterapię miejscową
- Magnetoterapię
- Terapuls
- Kąpiele wodne
- Masaż klasyczny kręgosłupa

W ramach świadczeń rekreacyjnych skierowanych do pracowników AMP proponujemy trzy grupy świadczeń. Świadczenia są refundowane przez zakładowy fundusz socjalny wg wewnętrznie przyjętych kryteriów.

1. Zajęcia ogólnousprawniające:

- zajęcia grupowe - ćwiczenia z wykorzystaniem piłek, materacy
 - ćwiczenia na przyrządach - czynne, w odciążeniu i wytrzymałościowe
 - masaż bańką chińską
2. Zajęcia modelujące sylwetkę.
3. Indywidualne zajęcia: ćwiczenia uzgodnione z terapeutą.
4. Zajęcia na basenie: aqua aerobic.
5. Masaż klasyczny.
6. Hydroterapia.
7. Masaż wirowy kończyn górnych.
7. Masaż wirowy kończyn dolnych i kręgosłupa lędźwiowego.
8. Bicz szkodliwy.

Dział Diagnostyki Obrazowej to:

Pracownia radiologiczna, w której wykonujemy szeroką gamę badań w zakresie RTG czaszki, jamy brzusznej, klatki piersiowej, kończyn dolnych, kończyn górnych, kręgosłupa oraz miednicy. Badania realizowane są w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia oraz w formie odpłatnej.

Pracownia ultrasonograficzna- badania USG wykonywane w ramach umowy z NFZ, dostępne są również w formie odpłatnej.

Pracownia mammografii - wykonujemy przestrzenny obraz piersi. Jest to badanie całkowicie bezpieczne, wykonane za pomocą nowoczesnej aparatury, dawka napromieniowania jest minimalna.

Pracownia rezonansu magnetycznego - innowacyjne rozwiązanie technologiczne, oparte na połączeniu wysokopoleowego rezonansu magnetycznego z przystosowanym do współpracy z nim inkubatorem. Nieinwazyjność badania gwarantuje całkowite bezpieczeństwo pacjenta. Wyeliminowano promieniowanie jonizujące. Badania wykonywane są z precyzją i dokładnością. Dzięki nowej technologii dostępny jest zakres badań dla kobiet w ciąży i noworodków.

Ponadto przy Poradni Kardiologicznej posiadamy Pracownię testów wysiłkowych i holterów. W ramach Poradni Pulmonologicznej wykonujemy testy spirometryczne i inhalacje.

Pacjenci korzystający z porad laryngologicznych w ramach pełnej diagnozy mogą wykonać badanie ENG i audiometr.

Centrum Medyczne Ujastek zapewnia również kompleksowe świadczenia profilaktyczne medycyny pracy. Wszystkie konsultacje i dodatkowe badania (RTG, audiometria, pracownia badań psychotechnicznych itd.) wykonują Państwo w jednym budynku. Pracujemy nad blokami świadczeń dla pracowników z dużą ilością narażeń na stanowisku pracy.

Dynamicznie rozbudowujemy ofertę usług odpłatnych UJASTEK. W ostatnich miesiącach uruchomiliśmy kilka nowych poradni, zapewniając pacjentom kompleksową opiekę medyczną. Wśród nowo otwartych poradni prezentujemy:

- Poradnię Patologii Ciąży
- Poradnię Neonatologiczno-Pediatryczną
- Poradnię Neurologopedyczną
- Poradnię Laktacyjną
- Poradnię Psychologiczną
- Gabinet Dietetyka
- Gabinet rehabilitacji wcześniaków i niemowląt metodą NDT-Bobath

10. Gabinet rehabilitacji poporodowej i uroginekologicznej.

W ramach naszej nowej jednostki - Szpitala Wielospecjalistycznych Zabiegów Krótkoterminowych TOPMED z sukcesem powiększamy liczbę pacjentów, którzy są zainteresowani wykonaniem operacji przez naszych specjalistów, doceniając ich doświadczenie, nowoczesne metody leczenia i bezpieczeństwo Szpitala. W TOPMED realizujemy odpłatne zabiegi operacyjne z zakresu laryngologii dzieci i dorosłych, ginekologii, ginekologii estetycznej, chirurgii plastycznej oraz zabiegi ambulatoryjne w ramach dermatologii zabiegowej.

Telefony do rejestracji w ramach kontraktu z NFZ:

ul. Ujastek 3, tel.: 12 683 38 44 (od 7:00 do 18:00)

os. Na Skarpie 64, tel.: 12 293 09 34 (od 7:00 do 18:00)

os. Złota Jesień 15B, tel.: 12 293 09 36 (od 7:00 do 18:00)

ul. Wysłouchów 13, tel.: 12 293 09 38 (od 7:00 do 18:00)

Od Redakcji:

Rzeczywiście, jak sami sprawdziliśmy, w głównej przychodni na Ujastek 3, dzięki zwiększonej liczbie stanowisk dużo szybciej i sprawniej przebiega rejestracja pacjentów. Jednak, pomimo zwiększonej

cd. na str.4

dokończenie ze str. 3 **Centrum Medyczne UJASTEK informuje** szanej liczby lekarzy pierwszego kontaktu, mogą być problemy z zapisami (do niektórych lekarzy pierwszy dostępny termin jest dopiero w lipcu). Jak poinformowano nas w rejestracji, przeciętnie do jednego lekarza wydaje się 10 numerków pacjentom zgłaszającym się w sytuacjach nagłych, a więc rejestrujących się z samego rana osobiście w przychodni albo telefonicznie, następne 10 numerków przypada na osoby, które umówiły się na wizytę terminową (te liczby mogą być ruchome w zależności od bieżących potrzeb), a trzy numerki przeznaczone są dla pacjentów przewlekłe chorych, którzy przychodzą jedynie po receptę na stale przyjmowane leki. Ta ostatnia grupa pacjentów nie musi w ogóle wchodzić do gabinetu lekarza, tylko wypełnia otrzymany w rejestracji druk, w którym podaje o jakie leki konkretnie im chodzi. Zamówienie trafia wraz z kartoteką pacjenta do lekarza prowadzącego, który wypisuje stosowną receptę, a pacjent odbiera ją po kilku dniach. To bardzo wygodne rozwiązanie, szczególnie że z tej akurat przychodni korzysta bardzo wielu emerytów, którzy z racji wieku i związanych z nim schorzeń dość często odwiedzają gabinety lekarskie. Tymczasem nie zawsze ta wizyta jest konieczna, bo w niektórych przypadkach wystarczyłaby jedynie recepta wypisana przez lekarza.

Ponieważ temat opieki lekarskiej co jakiś czas pojawia się na naszych zebraniach związkowych, postaramy się wrócić jeszcze do tego tematu, by uzupełnić podane tu informacje.

ArcelorMittal Poland jednym z laureatów konkursu „Stawiamy na jakość 2016”

9 maja odbyła się gala finałowa VI edycji Programu „Stawiamy na jakość” jako integralna część Konkursu Śląska Nagroda Jakości. W gronie laureatów znalazła się firma ArcelorMittal Poland.

Organizatorem Konkursu była Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach. Celem programu było wyłonienie liderów jakości i promocja ich działań projakościowych.

Nagrodę w imieniu firmy odbierali: Catherine Dziwniel, dyrektor postępu oraz Krzysztof Warchoł, pełnomocnik Zarządu ArcelorMittal Poland ds. Zintegrowanych Systemów Zarządzania.

System zarządzania jakością został wdrożony w hutach i zakładach należących do ArcelorMittal Poland już w latach 90-tych ubiegłego wieku. Jest ciągle doskonalony i z powodzeniem funkcjonuje po dzień dzisiejszy. Jednak to wyróżnienie ma szczególne znaczenie. AMP po raz pierwszy wystartował w tym programie i znalazł się w grupie modelowych firm, dla których nadrzędną ideą jest dbałość o jakość produktów oraz wdrożonych systemów zarządzania.

Jak podkreśliła dyr. Catherine Dziwniel: **certyfi-kat jest potwierdzeniem zbiorowego wysiłku załogi**. Jest też zwieńczeniem naszej ciężkiej pracy nie tylko w roku 2016, ale także w latach poprzednich, powiedziała dyrektor podczas odbierania nagrody.

Muzeum Historyczne Miasta Krakowa zaprasza na trasę pochodu towarzyszącego Lajkonikowi, którego orszak przejdzie 2 czerwca 2016 r. ulicami Krakowa (od Zwierzyńca i Wodociągów po Rynek Główny).

W 2016 roku tradycja połączy się z nowoczesnością w sposób wyjątkowy: będą harce, układy choreograficzne, które przedstawią włóczkowie. Część z nich pojawi się w nowych strojach. Aktywny udział w pochodzie wezmą dzieci, scena na Rynku zachwyci różnorodnością, a finał sprawi, że tradycja naszego miasta ożyje na nowo!

Dysponujemy kilkoma egzemplarzami książki „966. Chrzest Polski”. Autor prof. Krzysztof Ożóg. Cena: 35 zł. Osoby zainteresowane zakupem proszone są o pilny kontakt z redakcją NBS.

Zmiana Kodeksu Pracy od 1 września 2016 r.

W piątek 13 maja Sejm uchwalił, że od 1 września br. pracodawca będzie musiał potwierdzić warunki umowy o pracę na piśmie przed dopuszczeniem pracownika do pracy. Do tej pory, zgodnie z obowiązującymi przepisami, umowę o pracę należało potwierdzić pracownikowi w dniu jej podjęcia - czyli do końca tego dnia, co prowadziło do nadużyć. Teraz pracodawca i każdy pracujący będzie musiał mieć umowę na piśmie albo na piśmie potwierdzone jej warunki, co będzie jednoznaczne dla służb kontrolujących zatrudnienie. Nowe przepisy ułatwią inspektorom pracy stwierdzanie przypadków nielegalnego zatrudniania pracowników.

Ubóstwo w Polsce i groszowe emerytury

Według danych GUS przedstawionych na posiedzeniu zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, ubóstwo w Polsce szacuje się na 17,3 proc. W stosunku do 2014 r. poziom ubóstwa w Polsce w zasadzie pozostał na niezmiennym poziomie. Najwięcej osób ubogich odnotowano w gospodarstwach utrzymujących się z innych źródeł niż zarobkowe, w rodzinach z co najmniej czwórką dzieci, na wsiach.

3,4 proc. stanowiło tzw. ubóstwo wielowymiarowe wynikające zarówno ze zbyt niskiego dochodu, trudnych warunków mieszkaniowych jak i braku możliwości regulowania rat kredytów lub innych zobowiązań finansowych. Dotyczyło to przede wszystkim mieszkańców wsi, obejmując ok. 4 proc. ich mieszkańców, gospodarstw o niskim poziomie wykształcenia, głównie robotników niewykwalifikowanych, osób bezrobotnych, rodzin wielodzietnych, samotnych rodziców.

Z niskimi dochodami koresponduje to, że według publikowanych w Internecie informacji 76,3 tys. Polaków dostaje emeryturę niższą od minimalnej, czyli mniej niż 882 zł brutto miesięcznie, a liczba takich osób rośnie lawinowo. Według danych ZUS w 2011 r. było ich niespełna 24 tysiące. Dwa lata później – 48 tys., a w 2014 – prawie 61 tysięcy.

Według portalu wyborcza.biz o świadczenie do ZUS występują właśnie osoby, których **emerytury są naliczane według nowego systemu emerytalnego, gdzie dostaje się dokładnie tyle pieniędzy, ile odłożyło się składek**.

Aby dostać przynajmniej minimalne świadczenie, trzeba uodowodnić odpowiedni staż pracy: 22 lata dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Od 2022 r. będzie to 25 lat dla obu płci. Tysiące Polaków mają z tym problem, bo latami pracowali na umowach o dzieło, od których nie odprowadza się składek i nie liczą się one do emerytury. Na minimalne świadczenie nie mają też szans osoby pracujące na czarno. Groszową emeryturę dostaną także ci, którzy latami pracowali wyłącznie na umowie-zleceniu.

Najniższa obecnie emerytura wypłacana przez ZUS wynosi... 45 gr (!). Pobiera ją osoba, która miała odprowadzoną tylko jedną składkę. Zdarzają się też emerytury po kilka złotych.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl