



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1395

24 sierpnia 2016 r.

Kraków

Porozumienie płacowe w Tubularze

Negocjacje płacowe w spółce ArcelorMittal Tubular Products Kraków Sp. z o.o. zostały wreszcie zakończone. W tym miesiącu weszło w życie podpisane pod koniec lipca br. porozumienie pomiędzy związkami zawodowymi a zarządem spółki, dotyczące podwyżek płac w roku bieżącym. Porozumienie wprowadza podwyżkę płac zasadniczych o 100 zł/osobę metodą „na wprost” oraz tą samą metodą wlicza do płacy zasadniczej 80 zł, dotychczas wypłacane „obok”. Tak więc podwyżka płacy zasadniczej pracownika spółki wynosi w sumie 180 zł, przy czym należy pamiętać, że 80 zł było już dotychczas wypłacane, więc pracownik z nich skorzysta wyłącznie w postaci „skutków”. Dodatkowo na dzień 10 sierpnia pracownikom wypłacono nagrodę w wysokości 1 000 zł/osobę oraz na 10 września każdy z nich otrzyma wyrównanie za 6 miesięcy (od 1.01.2016 r.) w wysokości 600 zł.

Minęło już 36 lat od podpisania Porozumień Sierpniowych

36 lat temu, po fali strajków, które ogarnęły Polskę w sierpniu 1980 roku, władze komunistyczne zasiadły do rozmów z opozycją. W ich wyniku podpisano cztery porozumienia, które przeszły do historii jako porozumienia sierpniowe.

Pierwsze porozumienie podpisano 30 sierpnia 1980 roku w Szczecinie. W porozumieniu tym między innymi zapewniono strajkującym pracownikom pełną zapłatę za okres strajku i brak kar za udział w nim. Furtką pozwalającą władzom komunistycznym na złamanie tego zapisu było sformułowanie, że karze będą podlegać „popelnione przestępstwa polityczne”. Dodatkowo zezwolono m.in. na postawienie tablicy upamiętniającej ofiary Grudnia '70, powrót do pracy osób zwolnionych za działalność opozycyjną w latach 70 (każdy przypadek miał być rozstrzygany oddzielnie przez dyrekcję i związki zawodowe). Dodatkowo do dnia 1 listopada 1983 roku miały zostać zrównane zasiłki rodzinne do poziomu tych świadczeń wypłacanych w Wojsku Polskim i Milicji Obywatelskiej, a także uzgodniono powszechną podwyżkę płac o jedną grupę szaszerowania oraz podwyżkę najniższych rent i emerytur. Rząd zobowiązał się do skrócenia czasu oczekiwania na przydział mieszkania do lat pięciu. Wprowadzono zmodyfikowaną Kartę Stoczniovec. Nie uzyskano natomiast zgody strony rządzącej na utworzenie wolnych i niezależnych związków zawodowych. Użyte w porozumieniu sformułowania nie mówiły nawet o możliwości powstania takich związków. Kolejnym bardzo nieprecyzyjnym zapisem było ograniczenie cenzury, zaś w stosunkach państwo-Kościół uzyskano jedynie obietnicę szerszego dostępu do środków masowego przekazu.

Jako drugie zawarto porozumienie 31 sierpnia 1980 roku w Stoczni Gdańskiej. Przed podpisaniem porozumienia strajki solidarnościowe ze Stoczną Gdańską wybuchły m.in. w Krakowie, gdzie 26 sierpnia rozpoczęła strajk dawna Huta im. Lenina. Porozumienie gdańskie było sformułowane w sposób bardziej jednoznaczny i spełniało więcej postulatów politycznych niż porozumienie szczecińskie. Między innymi zawierało zapis o powołaniu nowych niezależnych, samorządnych

związków zawodowych opartych o komitet założycielski złożony z MKS Gdańsk. Miały one być rejestrowane poza rejestrem Centralnej Rady Związków Zawodowych, a także otrzymały prawo opiniowania kluczowych decyzji społeczno-gospodarczych, takich jak np. zasady podziału dochodu narodowego. Również zapis o nierepresjonowaniu uczestników strajku nie zawierał żadnych dodatkowych obwarowań. Rząd zobowiązał się do wniesienia w ciągu 3 miesięcy projektu Ustawy o cenzurze, a także zapewnił transmitowanie niedzielnej Mszy Świętej w radio.

Przywrócenie do pracy zwolnionych po strajkach z 1970 i 1976 roku miało nastąpić automatycznie na wniosek zainteresowanego. Miano dokonać rewizji wyroków w procesach politycznych oraz zadeklarowano pełne przestrzeganie swobód obywatelskich. W zamian nowe związki zawodowe miały nie pełnić roli partii politycznej oraz wiernie przestrzegać zasad określonych w Konstytucji PRL.

Podpisane 3 września 1980 roku porozumienie kończące strajk w Kopalni Węgla Kamiennego „Manifest Lipcowy” w Jastrzębiu Zdroju potwierdzało ustalenia zawarte w Gdańsku, a dodatkowo znosiło czterobrygadowy system pracy w górnictwie. Władze zobowiązały się także do przedstawienia w Sejmie projektu uchwały obniżającej wiek emerytalny górników. Ważnym, ale niejasnym ustaleniem było wprowadzenie od 1 stycznia 1981 roku wolnych wszystkich sobót i niedziel. Ostatnie z porozumień sierpniowych zawarto 11 września 1980 roku w Hucie „Katowice” w Dąbrowie Górniczej. To porozumienie potwierdzało poprzednio zawarte porozumienia. Wszystkie razem przyczyniły się do zmian mentalności polskiego społeczeństwa. Wokół strajkujących i nowych związków zawodowych powstał mur solidarności społecznej, co było zwiastunem początku transformacji ustrojowej. Porozumienia te dały podstawę do zarejestrowania NSZZ „Solidarność”.

Przypominamy, że w 36 rocznicę tych wydarzeń Region Małopolski NSZZ „Solidarność” zaprasza na uroczystą mszę św., która zostanie odprawiona w dniu 31 sierpnia (środa) o godz. 17:30 w Katedrze Wawelskiej, w intencji „Solidarności” i członków Związku. Jeśli chodzi o obchody zorganizowane przez hutniczą „Solidarność”, to zapraszamy 31 sierpnia o godzinie 11:00 na złożenie kwiatów pod bramą główną huty, a o godzinie 12:00 pod pomnikiem „Solidarności” na Placu Centralnym w Nowej Hucie.

34. Pielgrzymka Ludzi Pracy (17-18.09.2016)

Osoby, które w niedzielę 18 września chcą pojechać na Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę powinny zapisać się do 12 września br. Koszt uczestnictwa: 15 zł od członków Związku, 20 zł od pozostałych osób. Zapisy łącznie z wpłatami przyjmowane są w siedzibie Zarządu KRH w budynku ZA, IV piętro, pokój 426 lub u przewodniczących.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza we wrześniu 2016 roku

Pracowników ArcelorMittal Poland - Darczyńców naszej Fundacji
na bezpłatne badania metodą Dopplera

wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi
przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie
przepływu krwi przez tętnice szyjne.

Rejestracja telefoniczna w dniu 30 sierpnia 2016 r.

w godz. 9:30-11:00 pod nr telefonu 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med,
gabinet 117, os. Dywizjonu 303 nr 2. Ilość miejsc ograniczona.

Konferencja Metalowców z Polski i Niemiec

W dniach 18-19.08.2016. w Gdańsku w historycznej Sali BHP
byłej Stoczni Gdańskiej odbyło się wspólne spotkanie przedsta-
wicieli Rady Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” z nie-
mieckimi związkowcami z IG Metall oraz przedstawicielami Kon-
federacji Metalowców zrzeszonej w OPZZ. Wszystkie trzy cen-
trale były reprezentowane przez najwyższe swoje władze z prze-
wodniczącymi na czele.

Na początku spotkania o historii Sali BHP opowiedział jej ku-
stosz i opiekun, mówiąc jaką rolę spełniła w latach 80-tych oraz
podkreślając, że jest to jedyny w świecie taki obiekt należący do
związku zawodowego, który jest wpisany na Światową Listę Dzie-
dzictwa Kulturowego - UNESCO.

Uczestnikom spotkania przedstawiono szczegółowo struktury
powyższych związków zawodowych oraz zasady ich finansowa-
nia. B.Szozda oraz H.Nakonieczny nawiązali do obecnej sytuacji
politycznej i ekonomicznej w kraju, a następnie omówili zasady
działania Rady Dialogu Społecznego i przedstawili jej pierwsze
efekty.

Przedstawiciele IG Metall mówili o obecnej sytuacji ekonomicz-
nej i politycznej w Niemczech. Nadmienili, że w przyszłym roku
rozpocznie się parlamentarna kampania wyborcza do Bundesta-
gu. Opowiedzieli o priorytetach Układów Zbiorowych Pracy.
Okazuje się, że także w Niemczech są problemy z umowami o
pracę, tzw. śmieciówkami, umowami o dzieło itp. Niemieccy zwią-
zkowcy opowiedzieli też o działaniach inicjatywy „Przyszłość prze-
mysłu” i o planach perspektywicznych swojego związku.

Podczas całego dwudniowego spotkania stale przewijał się te-
mat rozwoju związków zawodowych. Wiele mówiono o sposo-
bach działania na rzecz tego rozwoju oraz inicjatyw inspirujących
młodych ludzi, aby wstępować w związkowe szeregi. Jak zauwa-
żono, szczególnie w Polsce, ale też i w Niemczech, związkowcy są
coraz starsi. Przedstawiciel młodego pokolenia IG Metall (25 lat)
mówił o inicjatywach i różnego rodzaju akcjach promocyjnych,
zachęcających młodych ludzi do wstępowania w ich szeregi i
sprawienia aby bycie członkiem Związku było „cool”, było mod-
ne. W Niemczech w strukturach IG Metall młodych związkowców
tj. do 35 lat jest ok. 400 tys., z czego ok. 10% to ludzie do 27 roku
życia.

Także w naszym kraju tworzone są różne inicjatywy mające na
celu promocję związków zawodowych. W ubiegłym roku została
zarejestrowana przy NSZZ „Solidarność” Krajowa Sekcja Mło-
dych, która z miesiąca na miesiąc coraz większym zasięgiem obej-
muje struktury naszego Związku. W Sekcji Młodych mogą dzia-
łać i realizować swoje pomysły ludzie młodzi do 35 roku życia.
Przy Sekretariacie Metalowców NSZZ „Solidarność” już działa
taka Sekcja skupiająca ok. 300 młodych związkowców, a w skali
kraju jest ich już kilka tysięcy.

Najwięcej członków związku przybywa w „młodych” zakładach

pracy oraz nowo tworzonych. Najbardziej jest to zauważalne w
rozwojowych zakładach przemysłu motoryzacyjnego oraz elek-
tronicznego, a także w usługach (bardzo dużo organizacji zwią-
zkowych powstaje w hipermarketach). Od kilku lat zahamowana
została tendencja spadkowa, a nawet zauważalny jest powolny
wzrost liczby członków NSZZ „Solidarność”, natomiast w OPZZ
nadal trwa tendencja spadkowa. W skali kraju zauważalne jest, że
w zakładach pracy, gdzie postanowiono utworzyć związek zawo-
dowy, jest to właśnie NSZZ „Solidarność”. Zauważono również,
że w wielu zakładach pracy „Solidarność” jest jedynym zwią-
zkiem zawodowym. Mało tego, w wielu zakładach pracy rozwią-
zują się pomniejsze związki lub ich członkowie przechodzą do
NSZZ „Solidarność”. Bierze się to stąd, że obecnie pracownicy
chcą mieć rzetelną i fachową pomoc merytoryczną i prawną.

*Powoli pracownicy w całym kraju rozumieją to i już nie chcą
krzykaczy ani awanturników społecznych, tylko prawdziwą i
fachową pomoc, jaką może dać im tylko NSZZ Solidarność -
powiedział w trakcie spotkania jeden z przewodniczących w nowo
utworzonym zakładzie pracy.*

Goście uczestniczący w Konferencji zwiedzili i byli bardzo za-
chwyceni nowo powstałym Europejskim Centrum Solidarności,
które powstało w 2015 roku w Gdańsku obok Krzyży Gdańskich
upamiętniających pomordowanych przez komunistycznych
opraców w roku 1970 robotników gdańskich.

Kolejne spotkanie polsko-niemieckie zacieśniające ponadna-
rodowe stosunki bilateralne odbędzie się w I kwartale 2017 roku.

Andrzej Gębora

Co słyhać u Metalowców z NSZZ „S”

14 września br. w siedzibie Zarządu Regionu Małopolskiego
NSZZ „Solidarność” na pl. Szczepańskim 5 o godz. 9:00 rozpocz-
nie się zebranie struktur regionalnych Metalowców (sekcji i se-
kretariatu).

30 września br. odbędzie się w okolicach Ostrowca Walne Ze-
branie Krajowej Sekcji Hutnictwa. W programie m.in. wybory uzu-
pełniające przewodniczącego KSH.

1 października br. w sobotę (zaraz po WZD KSH) odbędzie się
20. Jubileuszowa Pielgrzymka Hutników do Sanktuarium Matki
Bożej Bolesnej Królowej Polski w Kalkowie-Godowie. W Golgo-
cie Sanktuarium znajduje się tzw. Ołtarz Hutników, którego głów-
nymi fundatorami były komisje zakładowe „Solidarności” dzia-
łające w przedsiębiorstwach hutniczych, wśród nich także nasza Ko-
misja Robotnicza Hutników.

Jeszcze zbieramy podpisy

Do 31 sierpnia przedłużono zbieranie podpisów pod obywa-
telską inicjatywą ustawodawczą dotyczącą **ograniczenia handlu
w niedzielę**. Osoby, do których nie dotarły listy, a chciałyby po-
przeć tę inicjatywę, prosimy o kontakt z Zarządem KRH lub bez-
pośrednio z własnym przewodniczącym. Przewodniczących i de-
legatów prosimy o większe zaangażowanie w akcję.

Bądźmy solidarni z pracownikami zatrudnionymi w placówkach
handlowych, którzy nie chcą być zmuszani do pracy w niedzielę,
lecz chcą ją spędzać wraz z rodziną.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl