



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 45/1409  
7 grudnia 2016 r.  
Kraków

## Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA

W dniu 5 grudnia odbyło się Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA. Zebranie odbyło się z inicjatywy Komisji Robotniczej Hutników, która chciała wreszcie uregulować sprawę uczestnictwa przedstawiciela nowohuckiej „Solidarności” w Europejskiej Radzie Zakładowej (ERZ). W czasie posiedzenia zebrani wybrali na przedstawiciela KRH w ERZ Andrzeja Grabskiego, delegata pochodzącego z Walcowni Zimnej (BWZ).

Po WZD odbyło się posiedzenie Komisji ZOK, która podjęła uchwałę akceptującą „Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. na 2017 rok”, uzgodniony i paraflowany w dniu 16.11.2016 r. Do podpisania regulaminu z ramienia ZOK NSZZ „Solidarność” upoważniono Jerzego Gońskiego i Władysława Kieliana.

## Sejm przyjął poprawki do ZFŚS

Sejm przyjął poprawki „Solidarności” wcześniej przyjęte przez Senat, które zwiększają odpis podstawowy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych o blisko 100 zł. Oznacza to, że od stycznia 2017 r. w zakładowych funduszach świadczeń socjalnych pojawi się więcej pieniędzy na urlopy, pomoc materialną i świadczenia losowe dla pracowników.

W tym roku rząd w ogóle nie planował odmrożenia wysokości odpisu podstawowego na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. To, że zmienił zdanie jest dużym sukcesem „Solidarności”, której udało się przekonać senatorów do zmiany decyzji. Potwierdził to Sejm. Jaki jest skutek? To m.in. dodatkowe środki w firmach, gdzie funkcjonuje zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla pracowników, ich rodzin oraz w zależności od regulaminów również emerytów.

Decyzja senatu oznacza, że na jednego pracownika wysokość odpisu podstawowego wzrosła z 1093,93 zł do 1185,67 zł, czyli o 91,74 zł. To blisko trzy razy mniej, niż pełne odmrożenie podstawy, o które również wnioskowała „Solidarność”, ale to i tak krok w dobrym kierunku, uruchamiający proces przywracania pełnego odpisu, który jest zamrożony od 6 lat.

Decyzja Sejmu ma również określone skutki budżetowe. Oszczędności budżetu wynikające z niepełnego odmrożenia podstawy wyniosą 233 mln zł, a wpływy z tytułu PIT i VAT dadzą budżetowi dodatkowe 263 mln zł. Większe środki w dyspozycji pracowników będą też miały pozytywny wpływ na konsumpcję. To również środki, z których w dużo bardziej efektywny sposób wspiera się pracowników w sytuacjach losowych i trudnej sytuacji materialnej.

## Zespół Roboczy

W dniu 6 grudnia odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego. Szczegółowe ustalenia zespołu zamieścimy w następnych numerach naszego biuletynu, natomiast w dzisiejszym wydaniu podajemy tylko najważniejsze rezultaty obrad.

Na spotkaniu **paraflowano treść Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland SA**. W aneksie tym znajdują się m.in. zapisy procedury przeciwdziałania mobbingowi w AMP SA. Zmienia się zapisy dotyczące m.in. dyscypliny pracy i kontroli szafek pracowniczych, ustala się, że liczba godzin nadliczbowych przepracowanych przez pracownika nie może przekraczać w ciągu roku 300 godzin (za jego zgodą maksymalnie 416 godzin), ustala się, że pracownik otrzymujący tzw. e-paski otrzymuje je do 15 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni, zaś pracownik otrzymujący „paski” w formie tradycyjnej (papierowej) otrzymuje je z kolei do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. W aneksie tym ustalono także, że skargi, wnioski i interwencje pracowników, wynikające ze stosunku pracy, przyjmowane są przez Dyrektora Personalnego, kierowników komórek organizacyjnych lub inne osoby na podstawie odpowiednich upoważnień.

W dalszej części posiedzenia uzgadniano nadal **listy osób uprawnionych do posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych** oraz kwestię wykupu podatku od posiłków tych z pracowników, którzy przejdą z posiłków profilaktycznych na regeneracyjne. Treść odpowiedniego porozumienia ma być przedstawiona związkowi zawodowemu.

W sprawach różnych pracodawca - w odpowiedzi na wniosek krakowskiego przedstawiciela „Solidarności” - zaprezentował całościowe **zasady postępowania przy rekrutacji pracowników**, obowiązujące w AMP SA (zasady te przedstawimy w kolejnym numerze biuletynu). Poinformowano m.in. o zasadach oceny pracowników fizycznych (z podkreśleniem, że o wynikach oceny pracownik ma być poinformowany) oraz o tym, że na ankietowanych 1241 osób nabywających prawa do emerytury **odpowiedzi o planowanym terminie odejścia złożyło 754 osoby**. Szczegółowe dane dotyczące zakładów, z których te osoby się wywodzą, zostaną przedstawione związkowi zawodowemu.

Na zakończenie spotkania omówiono zasady przechodzenia pracowników z tzw. interimów do pracy w AMP SA oraz kontrole Państwowej Inspekcji Pracy w Dąbrowie Górniczej.

## Informacja ze spółki TAMEH Polska

W odpowiedzi na liczne zapytania pracowników, Komisja Odziałowa NSZZ „Solidarność” spółki TAMEH Polska informuje, na podstawie danych uzyskanych ze służb HR, iż aktualne ubezpieczenie pracowników realizowane przez PZU obowiązuje co najmniej do końca III kwartału 2017 roku. W przypadku ewentualnej zmiany ubezpieczyciela odpowiednia informacja zostanie niezwłocznie przekazana pracownikom.

Jerzy Długosz

## Wyjątki z Regulaminu ZFŚS na 2017 - cd.

## §12

**Wypoczynek urlopowy pracowników**

1. Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”.

2. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

a) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana),

c) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt. b) powyżej, z dofinansowania do świadczeń wymienionych w §13 oraz w § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d) lub e).

Wymiar dni urlopu kalendarzowego to suma następujących po sobie dni:

- minimum 8 dni urlopu wypoczynkowego,
- dni wolne poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie,
- uzupełniające dni wolne od pracy (UDW) oraz UDW12.

3. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 2, stanowiącej załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2017 r. - ostateczny termin złożenia wniosku upływa 29 grudnia 2017 roku. Termin składania wniosków tj. 30 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

5. W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z przyczyn losowych pracownik wybiera i ma obowiązek realizacji jednego z poniższych rozwiązań, a mianowicie:

a) zwrot całego otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą” oraz prawo do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą”,

b) zwrot otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą” w wysokości będącej iloczynem 1/14 wartości pobranego świadczenia oraz ilości brakujących dni urlopu (dni brakujące do wymiaru obowiązkowego trwania urlopu tj. 14 dni) - bez prawa do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą”.

Pracownik, który nie zwróci w ww. terminie pobranego świadczenia traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązany jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego. (cdn.)

## 13 grudnia 1981 roku wprowadzono w Polsce stan wojenny

13 grudnia 1981 roku gen. Wojciech Jaruzelski, szef Wojskowej Rady Ocalenia Narodowego, wprowadził stan wojenny na terenie Polski Ludowej. Do godziny 6.00 rano ZOMO, SB, milicja, ORMO oraz Ludowe Wojsko Polskie i szeregi innych organizacji podległych MSW i wojsku opanowały cały kraj.

Stan wojenny trwał do 22 lipca 1983 roku i przyczynił się tylko do pogłębienia zapaści gospodarczej w kraju oraz wrogości społeczeństwa wobec władzy. Do 1990 roku w wyniku represji, ciężkich pobić, ran postrzałowych, zmarło ponad 100 osób.

Do akcji przeciw działaczom opozycji i całemu ruchowi Solidarności strona „władzy” wystawiła ponad 100 tys. uzbrojonych „pozęby” zawodowych żołnierzy i funkcjonariuszy. Na ulice polskich miast wyjechało 1750 czołgów oraz około 1400 pojazdów pancernych. 10 tys. funkcjonariuszy bezpieki i milicji przeprowadziło akcję „Jodła”, czyli błyskawicznego aresztowania i osadzenia w ośrodkach odosobnienia działaczy opozycji (osób zagrażających bezpieczeństwu państwa). Uprzednio MSW przygotowało w tym celu 49 specjalnych aresztów. Władze zmobilizowały również wszystkich aktywistów ORMO, a nawet emerytowanych funkcjonariuszy SB oraz milicji. Przeciw tej wielkiej sile, która nie była ograniczona w działaniach, stanęło głodne, wyziębione społeczeństwo, które odrzucało represyjny system. Wprowadzono dla wszystkich cywilnych obywateli godzinę milicyjną, wyłączono telefony, zakazano opuszczania miejsca zamieszkania bez przepustki, pozamykano granice, stacje benzynowe i lotniska, zawieszono wydawanie gazet. Zawieszono wszystkie organizacje z wyjątkiem PZPR i podporządkowanych jej stronnictw politycznych. Wszyscy pracujący w owym czasie w Hucie pamiętają, jak pracownicy ówczesnego kombinatu otrzymywali druki, na których grożono za działania niezgodne z wytycznymi partii karą od dwóch lat więzienia do kary śmierci włącznie. Działania sił MSW i wojska przebiegały wyjątkowo brutalnie, wielu funkcjonariuszy wykazywało się sadyzmem, o czym świadczą liczne relacje ofiar pobić.

Działacze Solidarności, którym udało się uniknąć internowania, podjęli strajki. Podobnie było w Hucie im. Lenina. Do rana 13 grudnia strajkowały już wszystkie wydziały HiL.

Władza nie pozostała bezczynna, w dniu 16 grudnia o godz. 2.00 podjęto atak na strajkujących. W ataku na pracowników huty brało udział dziesięć czołgów T-54, które staranowały mur wokół bramy Kombinatu oraz ponad 2 tys. żołnierzy i 2150 funkcjonariuszy ZOMO. Strajkujący w Kombinacie ponieśli konsekwencje udziału w strajku - dyscyplinarnie zwolniono 2 tys. robotników HiL. Kolejnego dnia doszło do manifestacji w centrum Krakowa. W kościele Mariackim odbyła się msza św. upamiętniająca rocznicę wydarzeń Grudnia '70. Pod kościołem manifestanci skandowali: „Wrona skona” i „Jaruzelski zdrajca”. Zostali oni przepędzeni przez armatki wodne, które działały mimo kilkunastu stopni mrozu.

Okrutnym chichotem historii jest to, że ci, którzy byli w tamtym okresie internowani, organizowali strajki i byli symbolami walki ze znieprawdowanym reżimem, dziś ramię w ramię z ówczesnymi reprezentantami opresyjnej władzy protestują przeciwko obniżeniu emerytur byłym UB-ekom i pozbawieniu ich przywilejów, twierdząc wraz z nimi, że stan wojenny był wydarzeniem, w którym „dochowano kultury”, a oprawcami nie są byli funkcjonariusze aparatu represji PRL, tylko jest nimi obecny obóz rządzący. Po ponad ćwierćwieczu od zmian ustrojowych w Polsce, mamy pierwszy rząd, który mniej lub bardziej udolnie chce coś zrobić dla tych, którzy ponieśli największe koszty przemian. I ten rząd, pragnący polepszyć los zwykłego człowieka, zbudować odpowiednią pozycję Polski w świecie, porównywany jest do architektów stanu wojennego.

Dziś widzimy, że demokratyczna utrata absolutnej władzy, utrata dostępu do dużych i łatwych pieniędzy spowodowała u niektórych „autorytetów” znaną z psychopatologii „pomrocność jasną”...

## Z prac Krajowej Sekcji Hutnictwa (KSH) oraz Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

► 16.11.2016 - odbyło się Prezydium Krajowej Sekcji Hutnictwa, na którym potwierdzono potrzebę wznowienia prac nad rozpoczęciem rozmów przy tworzeniu Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP). Został on wypowiedziany przez pracodawców, a głównym powodem było niepodpisanie kilka lat temu protokołu dodatkowego przez Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, który teraz nazywa się „obroną klasy robotniczej” (*śmiech na sali*).

► 22.11.2016 - przewodniczący KSH A. Karol, wiceprzewodniczący A. Gębora oraz A. Ditmer na spotkaniu z przewodniczącym FHZZ OPZZ E. Sommerem wystosowali wspólne pismo do Przewodniczącego Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego Andrzeja Węglarza celem odbycia spotkania i rozpoczęcia prac nad PUZP.

► W tym samym dniu, tj. 22.11.2016, przedstawiciele Prezydium KSH (A. Karol, A. Gębora i A. Ditmer) odbyli w Katowicach spotkanie z Przewodniczącym Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej Stefanem Dzienniakiem. Na spotkaniu omówiono problemy branży hutniczej z głównym uwzględnieniem produkcji rur na bazie firmy Alchemia SA, a także omówiono ogólną sytuację w ArcelorMittal Poland SA. Przedstawiciele HIPH zostali zaproszeni na zebranie Rady KSH, które odbędzie się w Katowicach w dn. 12.12.2016.

► 30.11.2016 - w Brukseli odbyła się jednodniowa konferencja sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego przemysłu stalowego „industriAll”. Na konferencji podsumowano rezultaty europejskiej manifestacji z 9 listopada br. W manifestacji w Brukseli udział wzięło ok. 15 000 pracowników przemysłu stalowego, oprócz tego odbyły się także manifestacje w innych krajach (z największą w Niemczech, gdzie jest największe skupisko przemysłu metalowego w Europie). Głównym celem demonstracji było wpłynięcie na Komisję Europejską, aby ta zahamowała ekspansję gospodarki Chin i innych krajów nie stosujących normalnych zasad rynkowych. Na Konferencji przegłosowano i przyjęto Stanowisko skierowane do Komisji Europejskiej, aby ta jak najszybciej wypracowała taktykę obrony i wprowadziła tak szybko jak tylko można cła dumpingowe (zaporowe) na wyroby stalowe pochodzące z Chin. Przypomnijmy, że od 10.12.2016. roku gospodarka Chin uzyskała status Światowej Gospodarki Rynkowej (WTO). W konferencji udział wzięli pracodawcy europejscy zrzeszeni w Eurofer, związki zawodowe zrzeszone w industriAll oraz przedstawiciele Komisji Europejskiej. Strona polska reprezentowana była przez Krajową Sekcję Hutnictwa NSZZ „Solidarność” (A. Karol i A. Gębora) oraz przez przedstawiciela HIPH (J. Motyka z AMP SA).

► 1 - 2.12.2016 - w Świdniku, w Polskich Zakładach Lotniczych (PZL Świdnik) odbyło się posiedzenie Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”. Przy okazji zwiedzono zakłady PZL Świdnik, gdzie oglądano produkt najnowszej polskiej myśli technologicznej w produkcji śmigłowców, tj. śmigłowiec „Sokół”, który występuje w kilkunastu wersjach, tak bojowych jak i cywilnych. Podczas zebrania Rady SM odbyła się debata nt. offsetu (*Offset to jest zakup przez Polskę od innego kraju jakiegoś produktu np. samolotu. Sprzedający zobowiązuje się do wybudowania w Polsce „innych” fabryk, infrastruktury i całego zaplecza technicznego - A.G.*). W tym miejscu należy nadmienić, że przez 8 lat rządów PO-PSL nie został stworzony żaden offset dla polskiego przemysłu, a wręcz

przeciwnie prowadzono zabójczą taktykę wyniszczania polskiej gospodarki i polskiej myśli technicznej. Obecnie prowadzi się kilka offsetów dotyczących m.in. śmigłowców bojowych, okrętów podwodnych i innych. Ostatni polski offset miał miejsce kilkanaście lat temu i dotyczył fabryki Opla w Gliwicach.

W debacie udział wzięli przedstawiciele Rady SM NSZZ „S”, przedstawiciel Ministerstwa Obrony w randze generała (odpowiedzialny za postępowania offsetowe w Polsce), prezes PZL Świdnik i inne osoby za offset odpowiedzialne.

Przypomnijmy, że w PZL Mielec produkowany jest również znakomity śmigłowiec „Black Hawk S-70i”.

► Podczas zebrania Rady Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” omówiono ogólną sytuację w branży metalowej w Polsce oraz przyjęto ważne dla nas stanowisko, skierowane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS). Minister Elżbieta Rafalska jest władna wycofać decyzję w sprawie kontroli pracowników celem sprawdzania poprawności zwolnień lekarskich przez firmę zewnętrzną CONPERIO, pracującą również dla ArcelorMittal Poland SA. Ta sama firma świadczy usługi również w innych podmiotach gospodarczych w kraju. Stanowisko przyjęto jednogłośnie i prezentujemy je poniżej.

Andrzej Gębora

\*\*\*

### Stanowisko Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

#### ws. kontroli zwolnień lekarskich przez firmy zewnętrzne

*Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wnosi do Pani Elżbiety Rafalskiej, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmianę § 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 lipca 1999 roku w sprawie szczegółowych zasad trybu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich (Dz.U. Nr 65 poz. 743 przez: zakazanie kontroli zwolnień lekarskich w imieniu pracodawcy przez firmy zewnętrzne.*

#### Uzasadnienie

*Pracownicy firm, w których odbywają się kontrole są oburzeni, że ich dane o chorobie, lekach, lekarzu prowadzącym, stażu pracy, stanowisku pracy, stanie zdrowia trafiają do firmy zewnętrznej. Mamy obawy, że informacje o pracownikach pozyskiwane przez firmy zewnętrzne po zakończeniu umów, pomimo zapewnień, mogą zostać wykorzystane do innych celów niż ich przeznaczenie. Nie jesteśmy przeciwni kontroli zwolnień lekarskich przez pracodawcę i służby wewnętrzne firmy.*

*Proces kontroli zwolnień lekarskich przez firmy zewnętrzne dopiero się zaczyna. Obecnie kontrolowani są pracownicy firm: CNH Płock, Neapco Europe w Praszce, oddziałów ArcelorMittal Poland SA, również w wielu innych.*

*Przenoszenie uprawnień pracodawcy na inny podmiot uznajemy za nadużycie i naruszanie dóbr osobistych pracowników.*

*Taka kontrola może być wykorzystywana przez pracodawców do inwigilowania i terroryzowania pracowników, którzy kosztem własnego zdrowia będą unikali zwolnień lekarskich.*

**Zapraszamy na uroczystą Mszę św. w intencji Ojczyzny  
oraz Ofiar stanu wojennego**

**w czwartek 8 grudnia, godz. 18:00 w kościele parafialnym  
pw. św. Józefa Oblubieńca NMP na os. Kalinowym.**

Bezpośrednio po Mszy św. odbędzie się koncert pieśni patriotycznych i religijnych.



## Czego nie wiemy nt. ubezpieczeń społecznych

Okazuje się, że nasza wiedza na temat ubezpieczeń społecznych jest zaskakująco niska. Tak przynajmniej wynika z badań przeprowadzonych ostatnio na zlecenie ZUS.

Aż połowa ankietowanych Polaków nie ma pojęcia czym różnią się składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe od składek na ubezpieczenie zdrowotne. Każda z tych składek trafia do ZUS, lecz tylko cztery pierwsze dotyczą tzw. ubezpieczeń społecznych. Każda odprowadzana do ZUS składka gwarantuje nam inny rodzaj świadczeń.

Ubezpieczenia społeczne obejmują: ubezpieczenie emerytalne, ubezpieczenia rentowe, ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa zwane ubezpieczeniem chorobowym i ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych zwane wypadkowym. Przyznanie świadczeń z ubezpieczenia społecznego, np. zasiłków, emerytur, rent z tytułu niezdolności do pracy, uzależnione jest od opłacania składek na te ubezpieczenia.

Wracając do wyników badań zleconych przez ZUS: tylko co piąty ankietowany wiedział, że składki na ubezpieczenie chorobowe i zdrowotne opłaca sam pracownik. Również nie wszyscy wiedzą, że składki na ubezpieczenie emerytalne finansują, w równych częściach, ubezpieczeni (pracownicy) i płatnicy składek (pracodawcy). Podobnie składki na ubezpieczenie rentowe finansują z własnych środków zarówno ubezpieczeni (w wysokości 1,5% podstawy wymiaru) jak i płatnicy składek (w wysokości 6,5% podstawy wymiaru).

Najlepiej znane są uprawnienia wynikające z opłacania składek na ubezpieczenie emerytalne; prawie każdy wie, że efektem opłacania tej składki jest przyszła emerytura. Jednak jedynie niecałe 20 proc. ankietowanych jest świadoma tego, że składki emerytalne nie są gromadzone w postaci realnych pieniędzy na naszych indywidualnych kontach, a jedynie są tam zapisywane. Nie wszyscy także wiedzą, że informację o stanie konta składowego można sprawdzić w innych miejscach poza placówką ZUS. Jedynie 15% ankietowanych wymieniło profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, a 10% swojego pracodawcę.

Dwie trzecie respondentów potrafiło powiązać składkę chorobową z zasiłkiem chorobowym. Zarazem prawie jedna czwarta mylnie sądzi, że z tej składki pokrywane są koszty leczenia. Jak widać, powszechnie mylone jest ubezpieczenie chorobowe ze zdrowotnym. Tylko połowa badanych słusznie odpowiedziała, że to z tego ostatniego ubezpieczenia finansowane są koszty naszego leczenia.

W polskim systemie opieki zdrowotnej funkcję płatnika pełni Narodowy Fundusz Zdrowia, który ze środków pochodzących z obowiązkowych składek ubezpieczenia zdrowotnego finansuje świadczenia zdrowotne udzielane ubezpieczonym i refunduje leki. Każdy, kto opłaca składkę zdrowotną, bez względu na to, jak jest ona wysoka, ma takie samo prawo do opieki zdrowotnej finansowanej przez NFZ.

Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego jest obowiązkowe w przypadku osób, które posiadają tzw. tytuł do ubezpieczenia. Osoby pracujące (zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umowy-zlecenia) są zgłaszane do ubezpieczenia zdrowotnego przez pracodawców. Za rencistów i emerytów składkę tą odprowadza ZUS, a za osoby bezrobotne – urząd pracy. Komu nie przysługuje ubezpieczenie zdrowotne z racji np. zatrudnienia, może bezpłatnie korzystać z usług oferowanych przez publiczną służbę zdrowia pod warunkiem, że podda się dobrowolnemu ubezpieczeniu i będzie sam opłacał tę składkę.

Wiele osób myli funkcję, jaką spełniają składki na ubezpieczenie zdrowotne odprowadzane do ZUS z przeznaczeniem składek na ubezpieczenie w PZU lub jakiejś innej firmie ubezpieczeniowej. Te pierwsze wracają do nas pod postacią bezpłatnych świadczeń zdrowotnych, te drugie skutkują wypłatą pieniężnego świadczenia w przypadku choroby, inwalidztwa lub śmierci według stawek określonych w podpisanej przez nas polisie.

Często też mylone jest ubezpieczenie rentowe z wypadkowym. Wiemy, że składki te zapewniają renty z tytułu niezdolności do pracy, ale nie zawsze prawidłowo przypisujemy rodzaj renty do danej składki. Na przykład renta z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy wypłacana jest z ubezpieczenia wypadkowego, a nie z ubezpieczenia rentowego. Poza tym nie należy ubezpieczenia wypadkowego łączyć z zasiłkiem chorobowym i pokrywaniem kosztów leczenia, co czynili niektórzy z ankietowanych osób.

Badania wykazały również, że połowie Polaków nie jest znany cel opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Informujemy więc, że składki na oba te fundusze finansuje w całości z własnych środków płatnik (czyli pracodawca). Środki zgromadzone przez FP są przeznaczane m.in. na zasiłki dla bezrobotnych, stypendia oraz wszelkiego rodzaju dofinansowania, natomiast środki z FGŚP przeznaczane są m.in. na roszczenia pracownicze, na przykład w przypadku, gdy pracodawca jest niewypłacalny.

## Jesienny Turniej Piłki Siatkowej

Informujemy kibiców siatkówki, że 10 grudnia rozpoczyna się Hutnicza Liga Siatkówki - Jesień 2016.

Wszystkie mecze odbywać się będą w hali Zespołu Szkół Zawodowych HTS na os. Złotej Jesieni 2.

Poniżej godziny zbiórek.

**10 grudnia, godz. 7:30, zbiórka drużyn:**

Unihut, ZH Oldboje, ZSZ HTS, AMP Oldboje, GU Reprezentacja.

**10 grudnia, godz. 10:30, zbiórka drużyn:**

ZK, COS Reprezentacja, ZB, ZH Młodzi, ZE.

Pytania odnośnie HLS prosimy kierować pod nr tel. 668 472 686.

**Członkowi Rady Nadzorczej Krakowskiej SKOK  
WACŁAWOWI PIOTROWSKIEMU**

**wyrazy głębokiego współczucia oraz słowa otuchy  
z powodu śmierci  
ŻONY**

**składa Zarząd i Rada Nadzorcza Krakowskiej SKOK  
wraz z pracownikami**

**Koledze Wacławowi Piotrowskiemu  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Żony  
składa  
Zarząd KRH  
oraz koleżanki i koledzy z „Solidarności”**

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska  
Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl