



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

struktury związkowych organizujących się w AMP.

Osoby namawiające pracowników ruchu ciągłego do wstąpienia w szeregi nowego związku kwestionują efekty działań podejmowanych przez pozostałe związki zawodowe. Mało tego, pomawiają je o celowe zaniechania i brak zainteresowania tą grupą pracowników. Tymczasem to właśnie związkowi zawodowemu z Częstochowy, który patronuje tej agitacji, można by wiele zarzucić, chociażby to, że za ich przyczyną nie mamy dziś swojego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, ponieważ ich przewodniczący, jako jedyny, tego negocjowanego i uzgodnionego dokumentu nie podpisał.

Naszych przewodniczących oburzyło posądzenie, że nie walczą o pracowników 4BOP. Zresztą większość z nich pracuje w ruchu zmianowym i osobiście jest zainteresowana poprawą warunków pracy i płacy. Na ich prośbę Krzysztof Stypuła, członek Zespołu Roboczego ds. ZUZP, ustosunkował się do postulatów zawartych w materiałach propagandowych nowego związku. Od kilku lat, powiedział, walczymy o wyrównanie podstaw zaszerzegowania między pracownikami 4BOP a pracownikami jednozmianowymi. Trzeba pamiętać, że te różnice mają kilkuletnie zaszłości. Sięgają aż okresu kiedy przyrost stawki godzinowej w ruchu 4BOP powodował wzrost naliczanej od tej stawki zmienowości. Przełożeni często nie dowartościowywali przy podwyżkach pracowników zmianowych, patrząc tylko na przyrost brutto wynagrodzenia. Również wpływ na taki stan miały dwie podwyżki, kiedy to przyrost wynagrodzenia brutto o daną kwotę powodował mniejszy przyrost stawki podstawowej dla pracowników zmianowych. „Solidarność” cały czas domagała się od pracodawcy działań, które w efekcie doprowadzą do zniwelowania tych różnic. W wyniku wykupu W12 (R-ki) podstawy zaszerzegowania pracowników ruchu 4BOP wzrosły o ok. 5%, czyli średnio zakładając o 130 zł. Choćby tylko z tytułu wzrostu tych podstaw, zgodnie z zapisami ZUZP, z dniem 1.01.2017 r. nastąpi waloryzacja godzinowego dodatku zmianowego. W roku ubiegłym wynosił 4,73 zł/h, a dziś 5,13 zł/h.

Krzysztof Stypuła, podobnie jak wielu jego kolegów jest zwolennikiem podnoszenia płacy podstawowej, ponieważ to ona jest ściśle powiązana z zaangażem i nie podlega zmianom. Na Zespole Roboczym, powiedział, są dyskutowane działania, które mogłyby w efekcie doprowadzić do dalszego przyrostu stawek zaszerzegowań w ruchu 4BOP.

Twierdzenie, że na wykupie W12 pracownik traci jedną wypłatę rocznie, w momencie gdy jeszcze nie minęło zakładane 12 miesięcy, jest zwykłym populizmem. Podstawą wy-

Poniedziałek, 8 lutego

Obecni na zebraniu przewodniczący odnieśli się do informacji opublikowanych w ostatnim związkowym biuletynie, a konkretnie do tekstu autorstwa przew. Władysława Kieliana, który poruszył w nim temat nowych

Informacja z KOLPREM

W czwartek w spółce KOLPREM odbyło się posiedzenie zespołu roboczego, a następnie spotkanie związkowców z zarządem spółki. Na spotkaniu obecni byli prezes Dirk Stroo oraz dyr. personalny Stanisław Ból.

Zespół roboczy. Po długich rozmowach z zarządem parafowano Protokół dodatkowy nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Spółka z o.o. oraz Porozumienie przedstawicieli PUK KOLPREM z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w zakresie zamiany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy tzw. „s”, określonego w Rozdziale IV art. 7 § 5 ZUZP, na miesięczną rekompensatę za „s” oraz zmian w zakresie rozliczania czasu pracy systemu zmianowego.

Rekompensata za „s” zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika poprzez wzrost płacy zasadniczej pracownika zatrudnionego - zgodnie z umową o pracę - w równoważnym czasie pracy, o 4,86%, każdorazowo zapewniając utrzymanie dotychczasowego poziomu wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym w okresie 12 miesięcy, stosownie do rozkładu czasu pracy zawartego w harmonogramie ramowym. Strony ustalają, że wraz z wejściem w życie Protokołu dodatkowego nr 4 nastąpi zwiększenie wartości zmianowego dodatku kwotowego o 0,17 zł.

W Protokole dodatkowym nr 4 zapisano też, że w czterobrygadowej organizacji czasu pracy lub w równoważnym czasie pracy stawka wynosić będzie 5,02 zł za każdą godzinę pracy.

Dyr. Stanisław Ból przedstawił zmiany w Regulaminie pracy wynikające ze zmian w ustawie, polegające na uwzględnieniu dodatkowego badania wykrywającego obecność narkotyków w organizmie pracownika. Dyrektor poinformował, że w 2015 r. baza dni, w których pracownicy przebywali na zwolnieniu chorobowym zwiększyła się z 3 na 5 proc. Są to na ogół absencje krótkotrwałe do 30 dni.

Spotkanie z Zarządem. W obecności przedstawicieli wszystkich związków zawodowych działających w KOLPREM prezes Dirk Stroo przedstawił wizję rozwoju firmy na 2016 r. Powołano kilka zespołów, które mają usprawnić funkcjonowanie spółki. Związkowcy przyjęli to z rezerwą i powątpiewaniem, co do słuszności takich działań. Prezes nadmienił, że do tej pory lokomotywy i wagony były w leasingu, lecz obecnie - wskutek decyzji właściciela - będą dzierżawione, co oczywiście podniesie koszty. Po wysłuchaniu ogólnej sytuacji związkowcy zadali kilka pytań, w tym na temat wzrostu wynagrodzeń w 2016 r. i nagród, jednak nie otrzymali konkretnej, wiążącej odpowiedzi. Jak powiedział przewodniczący Solidarności, spółka KOLPREM nie jest już atrakcyjną firmą pod względem zarobków i jeżeli się nic w tym zakresie nie poprawi pracownicy nadal będą odchodzić do innych firm, które proponują lepsze warunki. Pytano o połączenie nastawni we wszystkich obszarach. Prezes odpowiedział, że trwają na ten temat rozmowy z firmami, które mogłyby podjąć się modernizacji i połączenia, ale na tę chwilę nie ma takich rozwiązań. Na spotkanie zaproszono szefa służby BHP w spółce - p. Ewę Bigaj, która zdała sprawozdanie z 2015 r. oraz stycznia 2016. Po sprawozdaniu odbyła się dyskusja. (S. Lebiest)

Czwartek, 4 lutego

cd ze str.1 **Zebrań przewodniczących**

rażenia zgody przez wszystkie związki zawodowe na tzw. wykup W12 jest zachowanie w okresie rozliczeniowym 12 miesięcy poziomu wynagrodzeń brutto każdego pracownika zatrudnionego w ruchu 4BOP.

Kolejny zarzut, że nie za wszystkie dni świąteczne w roku pracownik dostaje dodatek, a tylko za pracę w Wielkanoc i Boże Narodzenie, świadczy o nieznajomości tematu. To właśnie dzięki związkom zawodowym, w tym głównie Solidarności, pracownicy w AMP otrzymują ekstra dodatek stuprocentowy jako rekompensatę za to, że nie mogą spędzić z rodziną tych dwóch najważniejszych świąt religijnych w roku. Pozostałe uciążliwości ruchu zmianowego ma rekompensować ryczałtowy godzinowy dodatek za zmianowość. Natomiast trudno się nie zgodzić z zarzutem, że obecny system urlopowy (urlop wypoczynkowy w dni robocze) jest dla 4BOP dużo mniej korzystny. Tyle tylko, że pretensje trzeba mieć o to nie do związków, i nawet nie do pracodawcy, lecz do Sejmu RP, który takie zmiany w Kodeksie Pracy ustalił ponad 10 lat temu.

Podczas dyskusji zauważono, że kiedyś były dużo większe różnice w stawkach między pracownikami ruchu jednozmianowego i czterobrygadowego. Obecnie te różnice się zmniejszają, za to wciąż utrzymuje się mit o gorszych i lepszych zarobkach. Ci, którzy pracując na stanowiskach robotniczych mają wysokie stawki wciąż odchodzą (na emerytury). Młodzi, którzy przyszli na te stanowiska, pracują na dużo niższych stawkach. „Pogadajcie z ludźmi pracującymi na jednej zmianie - zaproponował jeden z przewodniczących - a okaże się, że otrzymują o kilkaset złotych niższy dodatek jubileuszowy. Niektórzy chętnie wróciliby do pracy na 4 zmiany”.

Zwrócono również uwagę na ciągły brak ludzi do pracy w produkcji. Załoga się starzeje, coraz więcej osób odchodzi na emerytury. Obowiązków przybywa, luka pokoleniowa się pogłębia, a pracodawca w kółko: o kryzysie, kosztach i produktywności.

Ostatnie informacje z zebrania dotyczą terminów spotkań w dwóch zakładach krakowskiego oddziału. Pierwsze, związkowe spotkanie z Zarządem KRH na Koksowni już w środę o godz. 13:30. Drugie spotkanie, tym razem z dyr. Roznerską i dyr. Bólem, odbędzie się 17 lutego w BTL.

Co piszą inni

Ministrowie odpowiedzialni za sprawy gospodarcze, m.in. z Niemiec, Francji i Polski, zwrócili się do KE o podjęcie działań mających zaradzić kryzysowi na rynku stali. Powodem są ceny dumpingowe stosowane przez Chiny - podaje prasa krajowa.

15 lutego w Brukseli Komisja Europejska organizuje konferencję wysokiego szczebla, na której omawiane mają być m.in. problemy przemysłu stalowego. Tego samego dnia pracodawcy i pracownicy sektora mają manifestować w belgijskiej stolicy przeciwko chińskim cenom dumpingowym, a także przeciw przyznaniu temu krajowi statusu gospodarki rynkowej.

Europejskie stowarzyszenie firm branży stalowej (EUROFER) przewiduje, że w marszu weźmie udział 5 tys. osób. „Będą nasi koledzy z branży stalowej z 15 krajów członkowskich” - oświadczył w poniedziałek dyrektor generalny EUROFER Axel Eggert. W manifestacji uczestniczyć też będzie reprezentacja z AMP SA.

Związek szacuje, że w ciągu ostatnich 18 miesięcy przywóz chińskiej stali do UE podwoił się, prowadząc do utraty wielu miejsc pracy w Europie. Według EUROFER roczna nadwyżka produkcyjna Chin wynosi 400 mln ton, czyli mniej więcej trzy razy więcej niż całkowity popyt na stal w UE. Siega on 155 mln ton.

Z okazji Dnia Kobiet panie zrzeszone w naszym Związku otrzymają, jak co roku, okolicznościowe upominki. W związku z tym **przypominamy przewodniczącym, aby w jak najkrótszym czasie dostarczyli do księgowości KRH zweryfikowane listy członkiń „Solidarności”.**

Wtorek, 9 lutego

Posiedzenie Terenowej Komisji Socjalnej

Na wtorkowym posiedzeniu Terenowej Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych rozpatrzone wnioski o zapomogi, które wpłynęły od pracowników BEK, PSK i Komórek Dyrekcyjnych. Komisja zaaprobowała propozycję złożoną przez Biuro Turystyczne HUT-PUS w sprawie wycieczek zagranicznych z dofinansowaniem z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Lista wycieczek znajduje się na oficjalnej stronie HUT-PUS.

Odpowiedź z Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa

W odpowiedzi na apel o wsparcie przez rząd działań podejmowanych przez Sekcję Krajową Hutnictwa (m.in. o udział polskich wyrobów stalowych w realizacji inwestycji infrastrukturalnych i zapobieganiu nieuczciwej konkurencji) podsekretarz stanu Jerzy Szmít przesłał pismo do przewodniczącego Sekcji Adama Ditmera, w którym odnosi się do związkowych postulatów.

Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa ma świadomość, czytamy w ww. piśmie, że pomimo wysokiego poziomu zaawansowania technologicznego oraz wskaźników efektywności krajowe hutnictwo w ciągu ostatnich lat boryka się z problemem niewykorzystanych zdolności produkcyjnych.

Dalej stwierdza się, że „duże możliwości podażowe wyrobów hutniczych w ramach realizowanych inwestycji infrastrukturalnych na najbliższe lata daje nowa perspektywa finansowa Unii Europejskiej na lata 2014-2020. Przyjęty uchwałą Rady Ministrów z dnia 8 września 2015 r. Program Budowy Dróg Krajowych na lata 2014-2023 (z perspektywą do 2025 r.) przewiduje powstanie 3,9 tys. km autostrad i dróg szybkiego ruchu oraz 57 obwodnic”.

Ministerstwo zgadza się z poglądem autorów apelu, że nie tylko cena powinna decydować o wyborze producenta, jednocześnie jednak zaznacza, że Ustawa - Prawo zamówień publicznych nakazuje wybór w procedurze konkurencyjnej, bez stosowania jakichkolwiek preferencji i nie zawsze wybrany oferent jest wykonawcą krajowym.

Odnosząc się do nieuczciwej konkurencji dotyczącej producentów z poza Unii Europejskiej, to ministerstwo przyznaje, że należy bezwzględnie takie zjawiska zwalczać. Takim przykładem może być sytuacja, która zaistniała na zrealizowanym przez chińskie konsorcjum COVEC kontrakcie na budowę autostrady A2 Stryków - Konotopa, gdzie oferowane asortymenty wyrobów hutniczych pochodzące z Chin, nie posiadające odpowiednich atestów i certyfikatów, zostały zakwestionowane przez nadzór budowlany i w konsekwencji nie dopuszczono do ich wbudowania.

Pismo kończy się następującym optymistycznym stwierdzeniem: „W roku 2016, w związku z kontynuacją nowego okresu programowania funduszy Unii Europejskiej, zapewne zwiększy się popyt na stal, realizowane będą nowe inwestycje, w szczególności w obszarze kolejnictwa oraz budownictwa drogowego. W związku z powyższym w najbliższym okresie oczekiwany będzie zwiększony popyt na wyroby hutnicze w Polsce.”

Regulamin ZFŚS AMPSA na 2016 rok (cd)

1. Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku:

a) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,

b) sieroctwa w wyniku wypadków przy pracy rodzica (pracownika Spółki).

2. Zapomogi są realizowane poprzez pomoc pieniężną.

3. Do zapomóg uprawnione są osoby, o których mowa w § 10 Regulaminu.

4. Wnioski o zapomogi rozpatrywane są przez TKŚS (z uwzględnieniem pkt. 6), przy czym w sprawach nie cierpiących zwłoki GKŚS ma możliwość rozpatrywania wniosków o zapomogę losową bez konieczności przedstawiania wniosku przez TKŚS.

Długotrwała choroba, indywidualne zdarzenie losowe, trudna sytuacja materialna i rodzinna

5. Pomoc pieniężna może być przyznawana w wysokości nieprzekraczającej na osobę uprawnioną w roku kalendarzowym:

a) w przypadkach długotrwałej choroby lub indywidualnego zdarzenia losowego - 2-krotności minimalnego wynagrodzenia określonego na podst. Ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

2) w przypadku trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej – 1-krotności minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w ppkt. a).

6. W sytuacjach wyjątkowych wysokość pomocy, o której mowa w pkt. 5 może być wyższa. Decyzję w tej sprawie, na wniosek TKŚS lub inicjatywy własnej, podejmuje GKŚS.

7. Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego.

8. W uzasadnionych przypadkach - jedynie wówczas, gdy stan wnioskodawcy nie pozwala na złożenie wniosku, z inicjatywą przyznania pomocy mogą występować związki zawodowe lub przełożony pracownika.

Zapomogi materialne dla dzieci po zmarłych pracownikach

9. Dzieciom (do 25 roku życia - liczy się data urodzenia) po zmarłych pracownikach na skutek wypadku przy pracy, jeżeli kontynuują naukę, a także ww. dzieciom, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności (bez względu na wiek) może być przyznana:

a) raz w roku zapomoga w wysokości do 2.280 zł na dziecko,

b) jednorazowa pomoc w formie dofinansowania na cele mieszkaniowe w wysokości do 25.000 zł, jednak nie mniej niż 15.000 zł.

10. Wysokość zapomogi oraz dofinansowania, o których mowa w ust. 9, ustala TKŚS na podstawie wywiadu środowiskowego/wizji lokalnej, udokumentowanej protokołarnie.

11. Szczegółowe zasady określające sposób przyznawania zapomóg z tytułu długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego oraz trudnej sytuacji materialnej, określa TKŚS lub GKŚS.

§ 16.

Dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu

1. Uprawnionymi do dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu są pracownicy ArcelorMittal Poland S.A., zatrudnieni na czas nieokreślony minimum jeden rok mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku przedszkolnym.

2. Wysokość dofinansowania (w formie refundacji) do pobytu dzieci w przedszkolu wynosi:

1) dla pracowników który pobierają zasiłek rodzinny – 100 % kwoty odpłatności miesięcznej za przedszkole, nie więcej jednak

niż 200,00 zł miesięcznie na dziecko.

2) dla pozostałych pracowników – 50 % kwoty odpłatności miesięcznej za przedszkole, nie więcej jednak niż 100,00 zł miesięcznie na dziecko.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych, ustalonych w poszczególnych Komisjach na podstawie § 3 Regulaminu.

4. Pracownicy uprawnieni otrzymują refundację za każdy miesiąc z dołu tzn. w następnym miesiącu, po uiszczeniu stosownej zapłaty za przedszkole, zgodnie z postanowieniami ujętymi w ust. 3.

Jak dotąd fragmenty obowiązującego w roku 2016 Regulaminu ZFŚS dla pracowników AMP SA drukowane były w następujących biuletynach: z 2 i 9 grudnia 2015 nr 45 i nr 46 oraz nr 2 i nr 3 ze stycznia 2016.

Wymienione archiwalne biuletyny dostępne są na stronie www.krhts.pl. Powinny być też w każdym pokoju związkowym. Przy okazji prosimy przewodniczących, by za każdym razem zachowywali przynajmniej jeden egzemplarz biuletynu. Natomiast po aktualne biuletyny można zgłaszać się do siedziby KRH - w dawnym biurówcu ZA na IV piętrze, pokój nr 424 (w każdy czwartek od samego rana dostępne jest nowe wydanie).

PLAN PRACY SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY

ArcelorMittal Poland S.A. Region Kraków na 2016 rok

I. KONTROLE I PRZEGLĄDY

STYCZEŃ

Analiza wypadków przy pracy za 2015 r.

LUTY

Kontrola szatni i urządzeń higieniczno-sanitarnych.

MARZEC

Kontrola krosowe wytypowanych komórek organizacyjnych.

KWIECIEŃ

Społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2016”.

MAJ

Kontrola dróg komunikacyjnych oraz znaków.

CZERWIEC

Kontrola wyposażenia maszyn w osłony i zabezpieczenia.

LIPIEC

Kontrola stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe pod kątem spełnienia odpowiednich wymagań i warunków ergonomicznych.

SIERPIEŃ

Kontrola punktów wydawania oraz spożywania posiłków.

WRZESIEŃ

Społeczne przeglądy warunków pracy „Jesień 2016”.

PAŹDZIERNIK

Kontrola stanu technicznego dźwignic i wind.

LISTOPAD

Kontrola wyposażenia pracowników w indywidualne środki ochrony.

GRUDZIEŃ

Kontrola dokumentacji BHP pracowników w tym : szkoleń, badań okresowych, uprawnień dodatkowych i specjalistycznych wymaganych na poszczególnych stanowiskach pracy.

dokończenie na str.4

cd ze str.3 Plan pracy SIP

II. NARADY I SZKOLENIA

1. Narady informacyjno-szkoleniowe zakładowych inspektorów pracy komórek organizacyjnych Huty odbywają się w pierwszy poniedziałek każdego miesiąca w siedzibie SIP o godz. 12:30.

2. Narady wydziałowych/oddziałowych inspektorów pracy odbywają się w drugi poniedziałek każdego miesiąca o godz. 13:00 w miejscu określonym przez zakładowego inspektora pracy danej komórki organizacyjnej.

3. Dnia 6 czerwca 2016 r. o godz. 12:30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Wiosna 2016”.

4. Dnia 3 października 2016 r. o godz. 12:30 odbędzie się narada zakładowych społecznych inspektorów pracy, podsumowująca społeczny przegląd warunków pracy „Jesień 2016”.

PONADTO SPOŁECZNI INSPEKTORZY UCZESTNICZĄ:

- > w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
- > biorą udział przy ustalaniu ryzyka zawodowego dla pracowników
- > w badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia
- > w egzaminach kończących szkolenia w zakresie bhp
- > w kontrolach przeprowadzanych przez organy państwowego nadzoru warunków pracy
- > w pracach komisji bhp i innych, powołanych mocą przepisów wewnętrznych
- > w działaniach interwencyjnych.

Redakcja NBS przyjmuje zamówienia od osób zainteresowanych zakupem II tomu „Dziejów Polski” prof. Andrzeja Nowaka - „1202-1340. Od rozbicia do nowej Polski”. Książka obejmuje okres od śmierci księcia Mieszka Starego w 1202 r. i objęcia władzy w Krakowie przez Władysława Łaskonogiego, aż do wkroczenia Kazimierza Wielkiego na Ruś w 1340 r. Cena za tom wynosi 52 zł.

W sprzedaży jest też tom I „Dzieje Polski. Skąd nasz ród”.

Kosztowne „głuche telefony”

Jeśli zdarzy ci się odebrać dziwny telefon z nieznanego numeru zaczynającego się na +243, +221 czy +225 i rozłączający się po krótkim sygnale - nie oddzwaniaj! Nie są to bowiem połączenia z Warszawy (kierunkowy 22) czy Płocka (24), lecz z Senegalem (+221), Demokratyczną Republiką Konga (+243) lub Wybrzeżem Kości Słoniowej (+225). Oddzwonienie może drogo kosztować, nawet do 150 zł. Urząd Komunikacji Elektronicznej i operatorzy sieci komórkowych przestrzegają swoich abonentów:

Takie połączenia są z rozmysłem wydłużane, aby naciągnąć nas na większy wydatek. Bywa, że w słuchawce słyszymy sygnał rozłączenia. Jest on symulowany, a to znaczy, że jeśli sami w tym czasie się nie rozłączymy poprzez naciśnięcie czerwonej słuchawki, połączenie będzie wciąż trwało, a my zapłacimy za nie więcej, bo liczona będzie każda minuta "rozmowy". Oszuści dzwonią na losowo wybrane numery komórkowe i oczekują, że użytkownik odbierze lub oddzwoni na wyświetlony numer. Często dzwonią w nocy, byśmy oddzwaniłi zaraz po przebudzeniu, gdy jeszcze nie zwrócimy uwagi, o jaki numer chodzi.

**Koledze Januszowi Zakrzewskiemu
wyraży serdecznego współczucia
z powodu śmierci ŻONY
składają koleżanki i koledzy z „Solidarności”
Walcowni Zimnej**

Polecamy!**Film dokumentalny „Szczęśliwi w pracy”**

W sobotę 13 lutego o godz. 19.00 na kanale Planete+ wyemitowany zostanie, już po raz kolejny, bardzo interesujący film dokumentalny francuskiego reżysera Martina Meissonniera. Oryginalny tytuł tego dokumentu „Happiness at work” został w polskiej wersji językowej zakończony pytańnikiem i brzmi „Szczęśliwi w pracy?”. Pytańnik sugeruje, że dla Polaków połączenie pojęcia „szczęście” z pojęciem „praca” nie do końca jest tak oczywiste. Tymczasem twórcy tego filmu udowadniają, że jest to możliwe, choć wymaga od właścicieli firm i menedżerów radykalnej zmiany w zarządzaniu firmą i odejścia od utartych schematów, szczególnie jeśli chodzi o docenienie roli szeregowego pracownika w tworzeniu zysków firmy i budowaniu jej pozycji na rynku.

W krótkiej notce o filmie czytamy: *Reżyser Martin Meissonnier sprawdza co powoduje, że praca uszczęśliwia ludzi oraz co zrobić by odbudować zaufanie, wolność i kreatywność, które pomogą cieszyć się z wykonywanego zawodu. Film pokazuje nowe wizje życia zawodowego i oryginalne pomysły na poprawę naszej codziennej pracy.*

Dokument rekomendujemy szczególnie kadrze kierowniczej. Zachęcamy do obejrzenia, jednak lojalnie uprzedzamy, że dla pracowników ArcelorMittal Poland, jak również hutniczych spółek, oglądanie tego filmu może być frustrujące.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w **54. Centralnym Rajdzie Hutników**
„Janowice Wielkie - 2016”
Sudety Zachodnie: Rudawy Janowickie i Karkonosze
w dniach **26-29 maja 2016 r.**

**KOSZT UCZESTNICTWA - 480 zł**

Dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS dofinansowanie do kosztów uczestnictwa zależne jest od dochodu na osobę w rodzinie (wg tabeli nr 4 b - dofinansowanie do rajdów)

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ: przejazdy autokarem klasy lux, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata klimatyczna, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 obiady w porze kolacji, znaczek rajdowy, posiłek turystyczny na mecie Rajdu (w sobotę) oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE: w Ośrodku Wypoczynkowym „Sudety” w Szklarskiej Porębie; pokoje 1, 2, 3, 4 i 5 osobowe z łazienką i WC oraz dostępem do czajnika bezprzewodowego. W Ośrodku kawiarnia, bilard, TV SAT, świetlica, tenis stołowy, piłkarzyki, sala zabaw i gier dla dzieci.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW: w czwartek 26 maja br., godz. 5:45 obok bud. „S”. **WYJAZD o godz. 6:00. POWRÓT** w niedzielę 29 maja br. **ok. godz. 20:00.**

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE: rezerwacja (osobiście lub telefonicznie) w dniach **10-26 luty br. lub do wy-czerpania miejsc, u prowadzącego wycieczkę** Ryszarda Wawiórko, tel. **793-539-904**, e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl.

ZAPISY i WPLATY: 14-18 marca 2016 r. w Biurze Turystycznym HUT-PUS SA, ul. Mrozowa 1, pok. 6, godz. 8:00-15:00

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl