



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 36/1400

28 września 2016 r.

Kraków

Sukces trzech krakowskich związków zawodowych

Wystąpienie trzech największych związków zawodowych (o czym pisaliśmy w poprzednich numerach biuletynu) krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A., czyli NSZZ „Solidarność”, NSZZ Pracowników i „Solidarności – 80”, w sprawie zasady zaliczania do nagrody jubileuszowej, okresu czasu pomiędzy zakończeniem służby wojskowej a podjęciem pracy u pracodawcy, u którego pracownik był zatrudniony przed powołaniem do służby wojskowej, przyniosło pozytywny rezultat. Po wznowieniu dialogu społecznego w naszej firmie, na spotkaniu Zespołu Roboczego ds. ZUZP w dniu 22 września parafowano porozumienie ze służbami HR ArcelorMittal regulujące tę sprawę:

Strony uzgadniają, iż w przypadku pracowników ArcelorMittal Poland S.A., dla których nowe zasady zaliczania do nagrody jubileuszowej, okresu czasu pomiędzy zakończeniem służby wojskowej a podjęciem pracy u Pracodawcy, u którego Pracownik był zatrudniony przed powołaniem do służby wojskowej (jeżeli ww. zatrudnienie nastąpiło w ciągu 30 dni od dnia zwolnienia z czynnej służby wojskowej lub w indywidualnych przypadkach do 34 dni), spowodowały przesunięcie daty nabycia nagrody jubileuszowej, przedłuża się - do dnia 04.10.2016 r., okres obowiązywania Postanowień ust.12. części wstępnej Porozumienia Stron z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania.

Tak więc widzimy, że przy istniejącym w firmie dialogu można rozwiązywać sprawy dręczące pracowników. Kwestia zaniżonych nagród dla pracowników dotyczyła w naszej hucie 58 osób. Przewidywany koszt tej operacji finansowej to dla pracodawcy około 800 tys. zł. W trakcie posiedzenia Zespołu Roboczego został zgłoszony także wniosek dotyczący respektowania powyższej zasady w przypadku pracowników kilku firm w Krakowie i Dąbrowie Górniczej, w których to firmach porozumienia, dotyczące wypłat nagród jubileuszowych, zostały zawarte do końca 2018 roku. Pion HR, na podstawie aktualnych stanów zatrudnienia pracowników z tych już nie istniejących firm, będzie weryfikował ich liczbę i stosowne porozumienia zostaną również podpisane. Sprawa ta dotyczy m.in. byłych pracowników ZA w Krakowie. Mamy w tym miejscu nadzieję, że kolejny problem rozwiązany wspólnie przez związki zawodowe i pracodawcę będzie już dotyczył ogółu pracowników (na przykład przyszłoroczne podwyżki płac).

Na marginesie sprawy nagród jubileuszowych w Krakowie, trzeba podkreślić, że wspólne działanie trzech największych organizacji związkowych w Krakowie przyniosło pożądane efekty dla zainteresowanych 58 osób. Jeśli związki nie licytują się w zasługach, a ich działanie ma podłoże merytoryczne, to o rezultaty dużo łatwiej. Bardzo prosto jest atakować inne związki zarzucając im co ślina na język przyniesie, nie oferując nic w zamian. Wygląda to jak znane z telewizji ostatnie działania polityczne KOD-u. Krytyka kokurencji, maskująca po prostu walkę o członków dających prawo do oddelegowania, przypomina zresztą ozdabianie świątecznych pisanek.

Ładnie wyglądają one z zewnątrz, ale jeśli rozbijemy skorupkę aby upiec na święta mazurka, to okazuje się, że w środku jest pustka i ciasta z tego nie będzie... Smacznego!

Nawiasem mówiąc, bardzo chętnie przeczytalibyśmy w biuletynie nowopowstałego związku zawodowego jak, oprócz krytyki innych, chwalał się dotychczasowymi osiągnięciami dla swoich członków...

Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP

W dniu 22 września odbyło się pierwsze, po wznowieniu dialogu społecznego, posiedzenie Zespołu Roboczego ds. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Jako pierwszy punkt posiedzenia rozpatrzono wnioski trzech krakowskich organizacji związkowych w sprawie nagród jubileuszowych w Krakowie (piszemy o tym w osobnym artykule).

W dalszej części spotkania pracodawca poinformował związki zawodowe o wydaniu Komunikatu nr 11, który anulował informacje zawarte w Komunikacie nr 9. W chwili obecnej w IV kwartale tego roku czas pracy pracowników zmianowych ma być planowany zgodnie z zawartym porozumieniem, dotyczącym wykupu tzw. W12. Według przedstawionej informacji do końca października spółka WIPRO sprawdzi czas pracy każdego pracownika z 4BOP i w przypadku stwierdzenia różnic ewentualne straty finansowe za okres III kwartału zostaną przez pracodawcę wyrównane. Według otrzymanych informacji stosowanie Komunikatu nr 9 spowodowało, iż przy stawce 2000 zł płacy zasadniczej różnica może wynosić średnio 10 zł. Strony ustaliły, iż do sprawy planowania UDW12 powrócą po otrzymaniu dokładnego wyliczenia ze spółki WIPRO.

Kolejnym tematem omówionym w trakcie spotkania Zespołu Roboczego była sprawa Aneksu nr 5 do regulaminu pracy (czyli kontrole pracowników, termin wydawania pasków płacowych itd.). Służby HR poinformowały, iż po konsultacjach wewnętrznych min. z Biurem Ochrony, w najbliższym czasie prześlą - drogą elektroniczną - związkom zawodowym własną propozycję Aneksu nr 5. Pracodawca ponownie zgłosił wniosek o zwiększenie limitu nadgodzin z 300 do 416. W odpowiedzi na to żądanie związki zawodowe uważają, iż zwiększeniem limitu nadgodzin nie da się zastąpić braków kadrowych na stanowiskach produkcyjnych i w sprawie tej nie podjęto żadnych wiążących decyzji. Strony Zespołu Roboczego omówiły w trakcie spotkania także propozycję zmian w załączniku nr 7, dotyczących dodatku mistrzowskiego. Strony zgadzają się aby odpowiednie zapisy zostały umieszczone w ZUZP, nie ma jednak zgody co do środków, z których dodatek ten ma być finansowany. Związki uważają, że powinno się to odbywać podobnie jak obecnie, czyli z 1% funduszu motywacyjnego, będącego w gestii Dyrektora Generalnego, co nie wzbudza entuzjazmu pracodawcy. Sprawa ta będzie omawiana na kolejnych spotkaniach Zespołu. Dal-

dokończenie na str. 2

Posiedzenie Zespołu Roboczego *dokończenie ze str. 1*

szym omawianym tematem było Rozporządzenie Ministra Zdrowia, dotyczącego konsultacji społecznych w sprawie zatrudniania pracowników narażonych na działanie pola elektromagnetycznego. Podjęto w sumie decyzję, iż władnymi organami do podjęcia odpowiednich działań w tej sprawie będą Terenowe Komisje BHP i Główna Komisja BHP, w której uczestniczą min. Społeczni Inspektorzy Pracy. Dalsza część spotkania poświęcona była przedstawieniu związkom zawodowym w formie prezentacji, wyników badań wydatku energetycznego pracowników AMP S.A., od którego zależy min. przyznanie prawa do posiłków regeneracyjnych lub profilaktycznych. Z informacji przekazanych przez pracodawcę wynika, że część posiłków regeneracyjnych zostanie wykupiona przez AMP na zasadzie brutto do brutto (średni wzrost płac dla pracowników z tego tytułu wyniesie 37,77 zł brutto), część pracowników będzie otrzymywać w okresie zimowym (od 1 listopada do 31 marca) posiłki profilaktyczne, a w pozostałym okresie regeneracyjne. Osoby te również otrzymają stosowną rekompensatę finansową za te 7 miesięcy korzystania z posiłków regeneracyjnych. Poza prezentacją nie ma jeszcze żadnych ustaleń w tej sprawie. Jeśli jakieś będą, to oczywiście natychmiast poinformujemy o nich w naszym biuletynie. Według przedstawionych przez pracodawcę informacji, docelowo w AMP pozostaną tylko posiłki profilaktyczne finansowane w całości przez pracodawcę oraz regeneracyjne, które są częściowo przez niego refundowane. Na zakończenie spotkania omówiono sprawę medycyny pracy i wykonywania badań. O ile w kwestii podstawowych badań wstępnych lub okresowych, finansowanych przez pracodawcę, nie ma żadnych zmian, to według stanowiska fiskusa badania dodatkowe, takie jak mammografia, badanie prostaty czy krew utajona traktowane są przez Urzędy Skarbowe jako badania odpłatne i powinny one być opodatkowane, czyli koszty podatku i ZUS-u powinien ponosić pracownik. W tej sprawie uzgodnienia między pracodawcą a związkami jeszcze trwają.

W sprawach różnych przedstawiciele związków zawodowych podnieśli m.in. sprawę lokalizacji punktu kontroli trzeźwości w Krakowie, programu ubezpieczeniowego Opieka Medyczna (umożliwienie korzystania z tego programu przez emerytów AMP SA), małej liczby miejsc postojowych na parkingu przy LTT, oraz decyzji Biura Ochrony AMP S.A., dotyczących min. zasad poruszania się samochodami prywatnymi (gdzie informacje nie są przekazywane w dół do zainteresowanych pracowników i kierowcy dowiadują się często o decyzjach Biura Ochrony od pracowników firmy ochroniarskiej interweniujących na bramach co powoduje liczne awantury. Jeżeli dotrą do nas wyjaśnienia pracodawcy w tych kwestiach, to opublikujemy je w kolejnym biuletynie. Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego przewidziane jest na 4 października.

Jeszcze o Opiece Medycznej

Po naszym artykule o wdrażanej w ArcelorMittal Poland w roku przyszłym opiece medycznej dla pracowników pojawiło się wiele telefonicznych pytań o rozszerzone pakiety opieki medycznej, czyli KOMFORT, KOMFORT Plus i OPTIMUM. Pytania głównie dotyczą różnic w dostępie do specjalistów, zakresu badań diagnostycznych czy rehabilitacji ambulatoryjnej. Generalnie opisy wszystkich pakietów i zakresy objętych nimi świadczeń medycznych najistotniejsze powinny być dostępne w poszczególnych komórkach organizacyjnych AMP. Ponieważ jednak nie wszyscy mają dostęp do tych materiałów, to postanowiliśmy

przybliżyć najważniejsze różnice pomiędzy nimi (podanie wszystkich materiałów zajęłoby kilka numerów naszego biuletynu i byłoby by wyjątkowo nudne dla czytelników.

I tak pakiet STANDARD daje bezpłatny, bez limitu, dostęp do 16 specjalistów (wymienionych tydzień temu), 52 badania i zabiegi diagnostyczne bezpłatnie, a 63 ze zniżką 15%. Pakiet Komfort daje bezpłatny i bez limitu dostęp do 25 specjalistów (dodatkowo internista, lekarz rodzinny, pediatra, anestezjolog, audiolog, chirurg onkolog, hematolog, hepatolog i onkolog). Pakiet ten daje rocznie dwie wizyty domowe, 162 badania i zabiegi diagnostyczne bezpłatnie, a 124 ze zniżką 15%. Pakiet KOMFORT Plus to dostęp do 30 specjalistów, cztery wizyty domowe rocznie oraz 315 badań i zabiegów bezpłatnie. Najbardziej rozszerzony pakiet OPTIMUM to 35 specjalistów, 4 wizyty domowe rocznie, 30 zabiegów rehabilitacji ambulatoryjnej rocznie oraz 403 badania diagnostyczne i zabiegi bezpłatnie.

Przypominamy, że warunkiem przystąpienia do programu jest podpisanie deklaracji ubezpieczeniowej z zaznaczeniem wybranego pakietu oraz ewentualnym wskazaniem danych członków rodziny, którzy mają być ubezpieczeni (do 30.11.2016 r.).

Uwaga! Podpisanie deklaracji przystąpienia do Programu w latach kolejnych będzie możliwe w okresie tzw. „okna transferowego polisy” tj. każdorazowo pomiędzy 1 października i 30 listopada każdego kolejnego roku, z mocą obowiązującą od 1 stycznia roku następnego po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do Programu. Pracownicy zatrudnieni w Spółce po dniu 30.11.2016 r. mogą przystępować do Nowego Programu Ubezpieczeniowego w ciągu 30 dni od daty zatrudnienia w Spółce, również poza okresem „okna transferowego polisy”, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następnego po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do Programu.

Do pakietu STANDARD refinansowanego przez pracodawcę można przystąpić teraz lub dopiero w kolejną rocznicę polisy. Zmienić pakiet medyczny można tylko jeden raz między rocznicami polisy oraz w każdą rocznicę. Zrezygnować z Opieki Medycznej można w każdej chwili.

Pamiętajmy, że dotychczasowe polisy Opieki Medycznej w wersji Intro zostaną zamknięte z dniem 31.01.2017 r.

Z ostatniej chwili ...

Podczas dzisiejszego (28 września) spotkania przewodniczących sześciu największych organizacji związkowych ArcelorMittal Poland SA z Dyrektorem Generalnym AMP SA Geertem Verbeecem, przedstawiciele związków zapoznali się z nową strukturą organizacyjną Wytwarzania Płaskich w Europie oraz zostali poinformowani o zmianie na stanowisku dyrektora Zakładu Energetycznego. Nowym dyrektorem, w miejsce dotychczas urzędującego Tomasza Marcowskiego, (który przeszedł do Grupy Wsparcia) na stanowisko Dyrektora Zakładu Energetycznego powołany został Gabriel Gilis, znany w Krakowie kierownik remontu wielkiego pieca nr 5. Na spotkaniu omówiono ponadto sprawę premii w krakowskim zakładzie Stalownia, gdzie z powodu wyjątkowo wysokiej absencji chorobowej powstały pomysły obniżenia premii dla całej załogi Stalowni. Uwzględniając wniosek związków zawodowych w sprawie podziału funduszu premiowego w zakładzie Stalownia i Wielkie Piece w Krakowie w celu docenienia zaangażowania pracowników, którzy przejmowali na siebie dodatkowe obowiązki w okresie zwiększonej absencji w tym zakładzie uzgodniono, że premia dla tych pracowników może być przyznana w maksymalnej wysokości 10,5%. W związku z tym do dyspozycji zakładu zostaje przekazany fundusz premiowy w pełnej wysokości 7%.

Wizyta w galicyjskich miastach

Jesień, która właśnie się rozpoczęła, to pora tradycyjnych rajdów i wycieczek. Dni co prawda coraz krótsze, ale przy odrobinie szczęścia można trafić na całkiem fajną pogodę. I taka właśnie aura towarzyszyła grupie wycieczkowej, która wybrała się do Przemyśla. W drodze do miejsca zakwaterowania, którym był hotel na przedmieściach Przemyśla, przenieśliśmy się w czasy epoki brązu i wczesnego średniowiecza oglądając Skansen Archeologiczny Karpacza Troja nad rzeką Ropą w Trzcinicy. Po dotarciu do celu podróży, czekał nas spacer z przewodnikiem po przemyskiej starówce pełnej zabytkowych kościołów i klasztorów, spojrzenie na panoramę miasta z zamkowego wzgórza oraz sesja zdjęciowa pod pomnikiem Dobrego Wojaka Szwajkara czy na Placu Dominikańskim przed Bramą Rycerską pod nowym pomnikiem polskiego ułana i węgierskiego huzara.

Następny dzień to wczesna pobudka i główna atrakcja wycieczki czyli wyprawa do Lwowa, najpiękniejszego miasta dawnej Galicji. Jego historyczne centrum zostało w 1998 r. wpisane na listę światowego dziedzictwa UNESCO. My zdążyliśmy odwiedzić między innymi: Cmentarz Łyczakowski wraz z Cmentarzem Orłąt Lwowskich, przepięknej urody Operę Lwowską, archikatedrę św. Jury, katedrę ormiańską.

Próbowaliśmy zaczerpnąć odrobinę z atmosfery tego legendarnego miasta, gdzie urokliwe ulice imienia M. Konopnickiej, M. Kopernika spletały się z ulicami S. Bandery czy R. Szuchewicza... Gdzie przed pięknymi secesyjnymi czy renesansowymi kamienicami widzieliśmy zaparkowanego starego moskwicza, ale i najnowszy model audi. Niektórzy zapewne będą chcieli tam wrócić, bo jak brzmią słowa jednej ze starych piosenek: „Lwów jest jedyny na świecie!”. W końcu trzeba było jednak jechać z powrotem. Czas biegł nieubłagany, choć na granicy wyglądało trochę jakby się cofnął... i to o jakieś trzydzieści lat.

Po dłuższym siedzeniu w autokarze trzeci dzień był zaplanowany tak, aby nieco się rozruszać.

Najpierw wizyta w Arłamowie, a stamtąd spacerowa trasa do Kalwarii Pałacowskiej. Po drodze tradycyjne już spotkanie ze strażą przygraniczną (bo do granicy tuż, tuż), a potem marsz przez łąkę dosłownie usianą zimowitami, ostatnimi pożegnalnymi kwiatami jesieni zwiastującymi zbliżającą się zimą. Chwila refleksji w sanktuarium, potem powrót do hotelu w strugach deszczu, ale już pod dachem autokaru... I jak tu nie mówić o szczęściu?

Nieuchronnie nadszedł ostatni dzień wycieczki. W drodze powrotnej zaplanowane był jeszcze ostatni punkt programu – Park Etnograficzny - Muzeum Budownictwa Ludowego w Sanoku.

Podzieleni na dwie grupy znów trochę cofnęliśmy się w czas. Wydaje się, że czas ten był mile spędzony, bo szybko upłynął, a sześć kilometrów przeszliśmy nie wiadomo kiedy. Weszliśmy na rynek galicyjskiego miasteczka, zobaczyliśmy chaty Bojków, Łemków, Rusinów, budynki użyteczności publicznej, dworki i malownicze cerkwie. Zaskakiwały one prostotą ale jednocześnie praktycznymi rozwiązaniami technicznymi. Sanocki skansen można zaliczyć do miejsc na turystycznej mapie szczególnie godnych polecenia i do którego chętnie by się wróciło...

Na koniec myślę, że także w imieniu wszystkich uczestników złożę słowa podziękowania dla organizatora naszej wycieczki kolegi Jacka za pomysł i dobrą realizację oraz kierowcy z PTS-u kolegi Wiesława za podziwu godne lawirowanie autokarem zwłaszcza w ulicznych labiryntach Lwowa i na granicy.

uczestniczka

Krakowski Rajd Energetyka

Tegoroczny Rajd Energetyka odbył się w dniach 15-18 września w Bieszczadach, a bazą Rajdu była Cisna. Uczestnicy zwiedzili m. in. Wielką Pętlę Bieszczadzką (biegnie ona z Leska przez Uherce Mineralne, Olszanice i Ustrzyki Dolne do Czarnej, Lutowisk, Ustrzyk Górnych, a następnie z Ustrzyk Górnych do Cisnej skąd przez Baligród wraca do Leska. Łączna długość tej trasy wynosi ok. 147 km). Dużą atrakcją dla rajdowiczów było zwiedzanie zapory w Solinie, gdzie w osiem lat wzniesiono najwyższą w Polsce tamę, która spiętrzyła wody Sanu i Solinki oraz dziesiątków mniejszych potoków. Dzięki temu powstał sztuczny zbiornik wodny o największej pojemności w Polsce, którego głębokość wynosi przy wysokich stanach wody nawet 63 m.

Powstało jezioro, które na zawsze zmieniło geografę Bieszczadów. Powstało jezioro o 22 km² powierzchni przy bardzo skomplikowanej linii brzegowej.

Sama zaporą to obiekt naprawdę imponujący. Żelbetonowy kołos o długości 664 metrów o łamanym na kształt liter V przebiegu. Korona zapory to droga wzdłuż całej długości budowli o szerokości 8 metrów, to najludniejszych deptak w Bieszczadach. Dodatkową atrakcją był rejs statkiem po Jeziorze Solińskim i zwiedzanie Centrum Kultury Ekumenicznej w Myczkowcach, gdzie na blisko hektarowej powierzchni zgromadzono tu 140 makiet cerkwi greckokatolickich, prawosławnych oraz kościołów rzymskokatolickich z terenu południowo-wschodniej Polski, Słowacji oraz Ukrainy. Znajdują się tu świątynie istniejące do dziś, jak i te, których na żywo już nie zobaczymy. Na zakończenie Rajdu odbyło się przy muzyce jego podsumowanie. W tym miejscu uczestnicy dziękują za pomoc w organizacji Rajdu Dyrektorowi Tomaszowi Marcowskiemu i oraz organizatorowi ze strony „Solidarności” Krzysztofowi Pfisterowi.

Uczestniczka

Biuro BHP informuje

W październiku odbędzie się kolejny Tydzień Zdrowia, którego elementem będzie Marszobieg Charytatywny organizowany w tym roku w Krakowie w dniu 12.10.2016, w godzinach 09:00 - 15:30.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 23 września odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W trakcie obrad Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla byłych pracowników Huty, pracowników Zakładu Biuro Transportu i Logistyki Wytwarzania Płaskich BTL, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Biura centralnego Utrzymania Ruchu GU, pracowników Komórek Dyrekcyjnych, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Koksowni ZKK, pracowników Wielkich Pieców i Stalowni PSK1 i PSK2.

W drugiej części spotkania Komisja Socjalna rozpatrzyła oferty imprez turystycznych w ramach wypoczynku po pracy przygotowane przez Biuro Turystyczne HUT-PUS SA oraz przyjęła informację o anulowaniu planowanych wycieczek na trasach Hiszpania – Francja, Perły Bałkanów, Praga - Kutno. Komisja skierowała także trzy wnioski do rozpatrzenia przez GKŚS. Ponadto Komisja rozpatrzyła indywidualne wnioski, z którymi zwrócili się pracownicy.

Uwaga Pracownicy krakowskiego oddziału AMP S.A.

Podpisywanie nowych polis ubezpieczeniowych rozpocznie się w dniu 3 października i zakończy 30 listopada br. Podpisywanie polis odbywało się będzie w poszczególnych zakładach Huty, tj. ZKK, PSK, BWG, BWZ BTL, BEK. Pracownicy GJ, GU, BZP, GB oraz pozostałych komórek organizacyjnych krakowskiego oddziału będą mogli podpisywać polisy w Nowym Centrum Administracyjnym (dawne Centrum Administracyjne AMP), bud. „S”, klatka A, I piętro, sala 101.

Wszystkie dotychczas obowiązujące polisy będą zamykane z ostatnim dniem grudnia 2016 r. i nie będzie możliwości w dotychczasowym zakresie kontynuować ubezpieczenia.

Jednocześnie informujemy, że kierownik PZU Życie S.A. Pani Monika Tomczyk udzielała będzie dodatkowych informacji w dniach: 5-7 i 12-14 października w bud. „S” sala 101 w godzinach 13.00 - 15.00.

Na łamach NBS-u będziemy starali odpowiadać na najczęściej zadawane pytania przez pracowników krakowskiego oddziału AMP. Pytania można kierować telefonicznie do red. NBS, Biura Obsługi PZU Życie tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796 lub poczta elektroniczną: m.tomczyk@pzu.pl, polishut@interia.pl.

Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę i prezent



Dlaczego warto mieć OC w PZU?

- Bezpośrednia likwidacja szkody,
- Najszybsza na rynku likwidacja szkody,
- Dostęp do największej sieci serwisów,
- Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie,
- Ochrona zniżek.

o **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

o **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

FESTIWAL SACRUM PROFANUM 1-8.X. 2016

Pewien krakowski festiwal można określić jednym słowem – alchemia. W fizycznym świecie symbol wiedzy niemożliwej, w świecie myślowym rozkład i synteza, niezliczona liczba kombinacji zmierzających ku mistycznej przemianie. Nowe Sacrum Profanum to wielowarstwowa kompozycja XX-wiecznej muzyki nurtu akademickiego, szalonej awangardy i indie classical. Estetyczna i intelektualna przygoda najwyższej próby potrwa od 1 do 8 października.

Osiem dni, dziewięć koncertów, w tym dwie opery, i niezmierzona różnorodność muzyki współczesnej – oto nowe oblicze Sacrum Profanum.

Zapisy i wpłaty dokonywane są w HUT-PUS SA, ul. Mrozowa 1 w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 10, tel. 12 643-87-42

47. Rajd Koksowników - Poronin 2016

Spod byłego kina „Światowid” dwa autokary zawiozły w dniu 16 września pracowników koksowni do OW Limba w Poroninie. Rajdy organizowane przez ZK są dobrą okazją do dobrej zabawy i zdrowego wypoczynku. Wieczorem przy ognisku była kolacja i tańce. Prowadzone przez DJ umilały czas do późnych godzin nocnych. Kolejnego dnia przy zlej, deszczowej pogodzie uczestnicy podzielili się na dwie grupy. Pierwszym autokarem, z przewodniczącym „Solidarności” Mieczysławem Trembaczem pojechaliśmy na baseny termalne do Szaflar, gdzie zabawy było co niemiara. Największą atrakcją w basenie była oczywiście podwodna beczka do robienia fal. Drugi autokar z przewodniczącym NSZZ Prac. AMP SA kol. Markiem Żelichowskim pojechał do Zęb, udając się na trasę Ząb - Pasma Gubałówka - Kościelisko (Kościół). Tę grupę należy szczególnie pochwalić, gdyż odważyli się na taką wyprawę mimo obficie padającego deszczu. Wieczorem na uczestników Rajdu czekała uroczysta kolacja z muzyką. Trzeba w tym miejscu przyznać, że pracownicy Koksowni i ich rodziny mają wyjątkowe zdrowie, bo wzięli udział w tradycyjnych już konkursach dla pań i panów. Panie rzuciły piłeczkami do celu. W tej konkurencji zwyciężyła kol. Ania Wojtas, przed Ulą Kozaczką. Natomiast panowie tradycyjnie wbijali gwoździe 120 mm do pokątnego pnia. W tej konkurencji zwyciężcą okazał się kol. Darek Biernat, II miejsce przypadło kol. Andrzejowi Nazimowi. W trakcie wieczornej biesiady odbyła się też licytacja koszulki z napisem HTS, подарowanej przez Tadeusza Kowalczyka. Licytację prowadził Dyrektor Zakładu Pan Ryszard Opyrchal (komandor rajdu). Cena wywoławcza wynosiła 100 zł. Po zaciętej walce za kwotę 450 zł, historyczną koszulkę wylicytował Bogdan Samek pracownik ZK. Pieniądze z licytacji Organizatorzy Rajdu Koksowników przekażą na organizację świątecznej Szlachetnej Paczki dla potrzebujących, którą to pracownicy ZK organizują corocznie. Gratulujemy darczyńcom i wygrywającemu. W czasie rajdu działało się na tyle dużo, że Komandor Rajdu przypomniał o konieczności poniedziałkowego przybycia do pracy, co wszyscy wzięli sobie wyraźnie do serca.

Na zakończenie wieczornego spotkania piękny pokaz tańca „DiscoFax” przedstawił pracownik Zakładu Koksownia, zarazem mistrz Polski w tym tańcu kol. Wiesław Węgiel z partnerującą mu kol. Małgorzatą Gruć. Za sprawnie przeprowadzony Rajd, atrakcje serwowane uczestnikom, serdeczne podziękowania jego uczestnicy składają organizatorom: Przewodniczącym organizacji związkowych: kol. Markowi Żelichowskiemu (NSZZ Pracowników AMP SA) oraz kol. Mieczysławowi Trębaczowi (Solidarność). To dzięki im wspólnemu wysiłkowi oraz wsparciu Kierownictwa Zakładu Koksownia uczestnicy 47 Rajdu zadowoleni wrócili do domu. Do zobaczenia za rok!

Zadowolony uczestnik 47 Rajdu Tadeusz Kowalczyk

Wszystkie osoby chcące pomóc przy organizacji tegorocznego XXI Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika proszone są o zgłaszanie się u swoich przewodniczących Komisji Oddziałowych NSZZ „Solidarność”. Bieg odbędzie się w dniu 8 października.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl