



***Z okazji radosnych
Świąt Zmartwychwstania Pańskiego,
zdrowia i wszelkiej pomyślności,
serdecznych rodzinnych spotkań
i udanego świątecznego wypoczynku
życzy całej Załodze AMP SA i hutniczych spółek
Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ „Solidarność”***

Uroczystość Zmartwychwstania Pańskiego zajmuje pierwsze miejsce w hierarchii wszystkich świąt roku kościelnego. Była ona obchodzona od początku chrześcijaństwa. Jednak Ewangelie nie opisują samego momentu zmartwychwstania Chrystusa. Znajdujemy w nich tylko opis pustego grobu, aniołów przy grobie oraz relacje z pojawienia się zmartwychwstałego Chrystusa niewiastom, Magdalenie, apostołom, czy uczniom idącym do Emaus. Dlatego we wczesnochrześcijańskich świątyniach nie przedstawiano sceny zmartwychwstania takiej, jaką znamy z licznych dzieł malarskich czy rzeźbiarskich powstających w późniejszych wiekach.

Pierwsze ilustracje przedstawiające Chrystusa wychodzącego z grobu zaczęły się pojawiać w końcu XI w. w miniaturowym malarstwie książkowym. Od XIV w. motyw Zmartwychwstania pojawiał się coraz częściej, zarówno w malarstwie tablicowym, jak i w rzeźbie, a później także w innych technikach stosowanych przez artystów (głównie w malarstwie olejnym). Od XV w. upowszechnił się zwyczaj umieszczania na ołtarzu w okresie wielkanocnym figury Zmartwychwstałego Chrystusa z widocznymi ranami, ubranego w czerwoną lub purpurową szatę, błogosławiącego prawą ręką, podczas gdy w lewej trzymał chorągiew zwycięstwa. W wielu kościołach takie stare, często jeszcze średniowieczne figury zachowały się do dnia dzisiejszego.

Na zamieszczonej obok fotografii widzimy scenę Zmartwychwstania autorstwa Wita Stwosza, norymberskiego rzeźbiarza, który swoje najgenialniejsze dzieło - ołtarz Marii Panny - stworzył w Krakowie, na zamówienie dla kościoła Mariackiego, najważniejszego po Katedrze Wawelskiej.

Malowana i złożona drewniana nastawa ołtarzowa, największa tego typu w Europie, o wymiarach 11 × 13 m, ukończona została w 1489 r. po 12 latach pracy artysty i jego pomocników. Figury, z których największe mierzą do 2,8 m, wyrzeźbione zostały z litych kłoców lipowych - jest ich ponad 200. Ołtarz składa się z części środkowej i dwóch par skrzydeł. Główną sceną, znajdującą się w środkowej szafie, jest Zaśnięcie Marii Panny, natomiast na skrzydłach ołtarza znajdują się płaskorzeźby przedstawiające sceny z życia Pana Jezusa i Matki Boskiej. Cztery z tych płaskorzeźb nawiązują do tematyki Zmartwychwstania. Scena, do której się odwołujemy, znajduje się na górnej kwaterze otwartego lewego skrzydła. Widzimy tu zmartwychwstałego Chrystusa w złotej szacie, zstępującego z zamkniętego sarkofagu pilnowanego przez czterech żołnierzy. Pozostałe trzy sceny bliskie tej tematyce (Chrystus w otchłani, Trzy Marie u grobu i Jezus jako ogrodnik ukazujący się Marii Magdalenie) możemy oglądać dopiero po zamknięciu ołtarza.

Wtorek, 22 marca

Negocjacje placowe - ciąg dalszy

W miniony wtorek odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Centralnego poświęcone dalszym negocjacjom podwyżek płac w bieżącym roku. Pracodawca praktycznie podtrzymał swoje nieznacznie zmodyfikowane stanowisko, czyli 45 zł dla każdego pracownika do płacy zasadniczej (daje to w skutkach średnio 62 zł brutto), 45 zł średnio na pracownika z przeznaczeniem na wyrównanie stawek osobistego zaszerzgowania (kwota ta ma być do dyspozycji dyrektorów zakładów) oraz oprócz podwyżki płacy zasadniczej, nagrody za wyniki roku 2015, w wysokości 1000 zł. W trakcie dyskusji pracodawca nie zgodził się na pozostawienie środków po odchodzących z AMP SA pracownikach, gdyż uważa, że z tymi odejściami wiąże się likwidacja większości stanowisk pracy. Nie wyraził także zgody na wliczenie, wypłacanego dziś „obok”, dodatku po płacy w wysokości 80 zł. Według pracodawcy objęcie pracowników opieką medyczną jest możliwe, ale pod warunkiem znalezienia źródła finansowania takiego rozwiązania. W tej sprawie nadal będą prowadzone rozmowy.

Związki zawodowe w trakcie negocjacji zaproponowały podwyżkę płacy zasadniczej o 200 zł oraz wypłatę nagrody za wyniki roku 2015, w wysokości 1550 zł. Nie zgodziły się na wyłączenie z podwyżek płac dodatkowej grupy 350 osób oraz na przekazywanie dodatkowych środków na program GEDP.

Na postulat związków, aby Arcelormittal Poland prowadził długofalową politykę zatrudnienia, pracodawca zaproponował, gdyż jego zdaniem taka polityka jest właśnie prowadzona. Jej elementem jest m.in. wykonany raport płacowy i propozycja składania przez pra-

cd. na str.2

dokończenie ze str. 1 Negocjacje placowe

cownika oświadczenia o planowanym terminie odejścia z AMP na emeryturę. Dodatkowo pracodawca zgodził się rozmawiać o przedłużeniu porozumienia odnośnie planowania UDW. Ponieważ w najważniejszych kwestiach stanowiska stron były bardzo rozbieżne, pracodawca zaproponował kolejne spotkanie na 29 marca, jednocześnie apelując o modyfikację stanowiska związków zawodowych.

Środa, 16 marca

Związkowe zebranie na Walcowni Zimnej

W ubiegłym tygodniu odbyło się Walne Zebranie Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Walcowni Zimnej. W zebraniu, oprócz członków tej największej komisji naszego Związku, wziął udział wiceprzewodniczący KRH Roman Wątkowski oraz dyrektor BWZ Krzysztof Oleś i kierownik BTL 2 Jerzy Lekki. Spotkanie otworzył przewodniczący Krzysztof Stypuła, prosząc przedstawicieli zakładu o informacje nt. aktualnej sytuacji Walcowni Zimnej.

Pierwszy zabrał głos kierownik J. Lekki, informując o działaniach i inwestycjach mających na celu poprawę warunków pracy oraz zapewniając na wstępie zebranych, iż nie ma zagrożeń dla istnienia Biura Transportu i Logistyki. Obecnie praca zakładu oceniana jest bardzo wysoko, a prowadzone inwestycje wyprzedzają nawet zakładany harmonogram prac. Jeśli chodzi o zatrudnienie, to - powiedział - żadna osoba nie będzie zwolniona, natomiast może wystąpić alokacja niektórych pracowników na inne miejsca pracy. Głównym celem jest w tej chwili poprawa produktywności. Kierownik przedstawił także założenia przygotowywanego systemu Genesis. System ten powinien zakończyć „upychanie” kręgów na wolnych miejscach hali i sytuację, gdy pracownik podąża za kręgiem wpisując w ewidencję miejsce, gdzie jest ulokowany. W nowym systemie każdy krąg będzie miał swoje określone miejsce w układzie kartezjańskim XY, a komputer zapamięta współrzędne miejsca, w którym będzie ulokowany. System Genesis oparty jest na pozycjonowaniu maszyny i wyeliminuje operatora (hakowego). Jest to w tej chwili jeszcze kwestia przyszłości, ale powinna być wdrożona właśnie w celu podniesienia efektywności produkcji.

Następnie dyrektor Krzysztof Oleś podziękował pracownikom Walcowni za bardzo dobre wyniki produkcyjne, zwłaszcza wytrawialni, walcarki i wygładzarki. Bicie są kolejne rekordy produkcyjne – najlepsze od 1979 roku. Na Walcowni Zimnej w ubiegłym roku przekroczono 1 milion ton produkcji. W tej chwili występuje jedynie, na skutek niekontrolowanego importu wyrobów, problem za sprzedażą wyrobów. Importowane wyroby, głównie z Chin dotowane są przez państwo, więc mogą być oferowane poniżej kosztów produkcji. Jeżeli mamy konkurować na rynku, to musimy położyć ogromny nacisk na jakość i niezawodność produkcji - powiedział dyrektor. - Dzięki dobrym wynikom pracy planowana jest rewitalizacja dawnego B1. Instalowana obecnie Linia Tallin to nowoczesność i rozwój pracowników. Nowa wiedza uzyskana w trakcie pracy linii wymusi poprawę pracy wytrawialni i walcarki. Od nas tylko zależy, czy przyszłość BWZ będzie świetlana, czy też nie.

Komentując wypowiedź dyrektora, jeden z pracowników obecnych na sali zauważył, że faktycznie pracujemy dużo, dobrze i wydajnie, ale co z naszą płacą? Czy jest ona adekwatna do wkładanego wysiłku? Roman Wątkowski zaapelował, aby dyrektorzy nie ukrywali swoich sukcesów, lecz odważnie zgłaszali je do Zarządu firmy, co powinno ułatwić związkowi zawodowemu prowadzenie negocjacji płacowych. Ryszard Śladowski zadał z kolei pytanie, skąd będzie się wywodziła załoga nowej linii ocynkowni? Dyrektor Oleś odpowiedział, że aby nowa linia przynosiła zyski, obsługa już wcześniej musi zdobyć pewne umiejętności. Dlatego załoga ta będzie opierała się głównie na przejmowanych pracownikach dawnego LEC-a, gdzie produkcja była podobna do Linii Tallin, co pomoże pracować im łatwiej niż osobom przyjętym całkiem z zewnątrz.

Po wystąpieniach gości K. Stypuła przedstawił aktualny stan negocjacji płacowych w AMP SA i ich dotychczasowe, marne efekty. Na zakończenie zebrania odbyły się wybory do Komisji Oddziałowej Walcowni Zimnej w miejsce osób, które odeszły już na emeryturę. W rezultacie tych wyborów w skład Komisji wybrano Krzysztofa Turczyńskiego i Wiesława Ziejewskiego, który także został wybrany delegatem na Walne KRH. Po wyborach zebranie zakończono.

Czwartek, 17 marca

Z posiedzenia Głównej Komisji Socjalnej

W Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA. W posiedzeniu uczestniczył Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, który poinformował zebranych o wynikach badania satysfakcji pracowniczej dotyczących ocen działalności pracodawcy w zakresie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Z badań wynika, że pracownicy, o ile pozytywnie oceniają działalność poszczególnych komisji socjalnych, to krytycznie wypowiadają się o samych zapisach regulaminu ZFŚS. Nie jest to dla nas zaskoczeniem – przy tworzeniu regulaminu pracodawca w większym stopniu powinien kierować się opiniami związków zawodowych, mających znacznie większe rozpoznanie oczekiwań załogi (tak na marginesie: możemy podsunąć decydującemu HR nowy temat - badanie oczekiwań załogi odnośnie poziomu płac w AMP SA).

W dalszej części posiedzenia komisja rozpatrzyła wystąpienia komisji terenowych o jednorazowe objęcie pomocą finansową kilku byłych pracowników AMP przebywających na świadczeniach przedemerytalnych oraz zapoznała się z wykorzystaniem środków ZFŚS w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń. Przedstawiciele związków zawodowych zwrócili się ponadto z potrzebą interpretacji zapisów § 14 pkt 8, pp c) dotyczącego limitu 16-osobodni wycieczkowych przyznanych pracownikom AMP oraz 12-osobodni wycieczkowych przyznanych EiR w ramach wypoczynku po pracy. Rozstrzygnięcia wymaga kwestia, czy ustalony limit osobodni jest limitem nieprzekraczalnym i czy dopuszczalne jest uczestnictwo w takiej wycieczce, za którą uczestnik uzyska częściowe dofinansowanie z ZFŚS i jednocześnie zapłaci z własnej kieszeni za dni przekraczające limit. Przewodnicząca komisji zwróciła się o interpretację do stron, które Regulamin uzgodniły.

Informujemy pracowników AMP SA, że w bieżącym roku bon na piknik z okazji Dnia Hutnika będzie wynosił 17 zł netto, co ma zapewnić każdemu pracownikowi dwa bezpłatne posiłki i dwa napoje.



**Świąt Wielkiej Nocy wypełnionych
wiarą, nadzieją i miłością
życzy Państwu
Towarzystwo Solidarnej Pomocy
im. Kazimierza Fugla**

Kontrola zwolnień lekarskich po nowemu

Do redakcji biuletynu dotarła ostatnio informacja, że Zarząd ArcelorMittal Poland prowadzi rozmowy z firmą zewnętrzną mającą kontrolować zasadność zwolnień lekarskich pracowników AMP.

Obecnie według ogólnie obowiązujących przepisów kontrola prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich polega na ustaleniu, czy pracownik w okresie orzeczonej niezdolności do pracy nie wykorzystuje zwolnienia niezgodnie z jego celem albo nie wykonuje pracy zarobkowej. Kontrolę może podlegać każde zwolnienie bez względu na wskazania lekarskie zamieszczone na zaświadczeniu lekarskim („chory powinien leżeć” lub „chory może chodzić”). Nieobecność we wskazanym wyżej miejscu nie jest automatycznie uznana za nadużycie w wykorzystaniu zwolnienia. Taka nieobecność musi być natomiast usprawiedliwiona np. wizytą kontrolną u lekarza, rehabilitacją czy realizacją recepty. W przypadku odmowy wyjaśnienia nieobecności uznaje się, że zwolnienie lekarskie jest wykorzystywane niezgodnie z jego celem. Wskazanie lekarskie mówiące o tym, że „chory może chodzić” oznacza, że pracownik może wykonywać zwykłe czynności życia codziennego. Na dostarczenie zwolnienia do pracodawcy lub ZUS mamy 7 dni. Zatem, jeśli pracownik przetrzyma druk wydany przez lekarza, nie ma szans, żeby jakkolwiek kontrola trafiła do niego np. w drugim dniu choroby.

Ponieważ obecnie zwolnienia może (i coraz częściej) kontroluje ZUS, więc zlecenie podobnej pracy firmie zewnętrznej jest pozbawione sensu, chyba że chodzi o to, aby dać zarobić zaprzyjaźnionej firmie. W tej chwili związki zawodowe negocjują z pracodawcą wzrost płac, co idzie bardzo opornie, gdyż Zarząd AMP zasłania się brakiem środków na podwyżki. W tej sytuacji traktowanie załogi jak potencjalnych oszustów i zlecenie (przecież odpłatne) takiej kontroli na zewnątrz jest po prostu marnotrawieniem brakujących (ponoć!) środków i obrażaniem ciężko pracujących i osiągających coraz lepsze wyniki produkcyjne ludzi.

Czuwanie przy grobie bł. Jerzego Popiełuszki

W dniach 20 - 21 marca siedmioosobowa delegacja Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA uczestniczyła w czuwaniu przy grobie bł. Jerzego Popiełuszki znajdującym się przy kościele parafialnym pw. św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu. Uczestniczyli oni także w odprawionej tam Mszy świętej, modląc się za członków NSZZ „Solidarność” i ich rodziny oraz za żonę członka naszego Związku Andrzeja Mustera - Elżbietę. W nabożeństwie uczestniczył też poczet sztandarowy NSZZ „Solidarność” z walcowni oddziału krakowskiego.

Co piszą inni?

Wysokie opłaty za mieszkania są najpoważniejszym obciążeniem finansowym dla emerytów. Stanowią nawet 70 proc. ich dochodów - informuje „Gazeta Polska Codziennie”, powołując się na analizę Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych.

W skali kraju warunki mieszkaniowe osób starszych są statystycznie nieznacznie lepsze od średniej. Problemem emerytów jest jednak zbyt wysokie obciążenie ich portfela wydatkami mieszkaniowymi. W Polsce osobom samotnym w wieku ponad 65 lat czynsze zabierają prawie 70 proc. dochodów lub 60 proc. w wypadku pary emerytów.

Wśród pięciu porównywanych państw dość wysokie opłaty za mieszkania są jeszcze w Wielkiej Brytanii i Niemczech, ale nawet tam nie przekraczają 15 proc. W Szwecji opłaty za mieszkania nie sięgają 10 proc. dochodów emerytów.



Kto chce pracować dłużej

Im bliżej do emerytury, tym bardziej zwiększa się grupa osób deklarujących chęć dłuższej pracy - wynika z sondażu przeprowadzonego dla DGP przez Panel Badawczy Ariadna.

W różnych grupach wiekowych i w zależności od miejsca zamieszkania oraz wykształcenia proporcje tych co chcą pracować dłużej inaczej się rozkładają. I tak w grupie powyżej 45. roku życia aż 60 proc. deklaruje przejście na emeryturę w wieku 65 lub 67 lat, zaś w grupie najmłodszych respondentów tylko 40 proc. jest skłonnych pracować tak długo. Najwięcej zwolenników dłuższej pracy mieszka w dużych i największych miastach, relatywnie mniej w średnich i na prowincji, czyli wszędzie tam, gdzie nie ma aż tak atrakcyjnego rynku pracy. Poza tym osoby mniej wykształcone, pracujące na stanowiskach fizycznych są bardziej zmęczone pracą i nie realizują się w niej w takim stopniu jak osoby na wyższych stanowiskach, dlatego chcą wcześniej odejść na zasłużony odpoczynek.

Pomimo tych wszystkich różnic, w ogólnej statystyce, tylko 30 proc. wszystkich ankietowanych chciałoby przejść na emeryturę w wieku 60 lat. Głównym powodem są różnice w wysokości emerytur. Jak wyliczono, różnica w świadczeniu dla tej samej osoby, która przeszłaby na emeryturę w wieku 60 i 65 lat, może sięgać ponad 50 proc. Z tego powodu - czytamy w komentarzu do przeprowadzonych badań - warto rozważyć rozwiązania umożliwiające godzenie świadczenia z pracą, np. przez stopniowe wygaszanie aktywności zawodowej i łącznie tego z pobieraniem coraz wyższych wypłat z ZUS. Byłoby to jednocześnie potężne wsparcie dla systemu emerytalnego i budżetu, który do niego dopłaca.

Środa, 16 marca

Podsumowanie 2015 roku w MPKZP

Tydzień temu delegaci MPKZP w oddziale krakowskim uczestniczyli w Walnym Zebraniu, na którym podsumowano roczną działalność Pracowniczej Kasy.

Do MPKZP należy 10.407 członków, w tym aż 6481 emerytów, pozostali to pracownicy huty lub spółek. W ub.r. udzielono członkom Kasy 1716 pożyczek na łączną kwotę 17.480 tys. zł. Wypłacono 865 zapomóg pośmiertnych (łącznie za 1.455.300 zł) oraz 949 zapomóg z funduszu B (łącznie za 327 000 zł).

Podczas WZD podjęto kilka uchwał, z których jedna (Uchwała nr 7) dotyczy składek zapomóg pośmiertnych z funduszu D. Wysokość tych składek od przyszłego roku wzrasta o 15 zł, co będzie się wiązało z podniesieniem wysokości świadczeń, m.in. 4000 zł za śmierć ubezpieczonego i 2000 zł za współmałżonka. Delegaci podjęli też uchwałę (nr 9) o respektowaniu upoważnień do odbioru pieniędzy, w przypadku gdy członek Kasy jest ciężko chory i nie może podjąć ich samodzielnie. Ustalono ponadto, że od 1 kwietnia br. wpisywane dla nowo przyjmowanych członków wyniesie 20 zł.

Obradom przysłuchiwali się zaproszeni przedstawiciele związków zawodowych, którzy byli zgodni co do tego, że krakowski MPKZP działa prawidłowo i podziękowali zarządowi oraz personelowi Kasy za ich dobrą pracę.

**Wesołych Świąt Wielkiej Nocy
i wszelkiej pomyślności życzą
Rada i Zarząd Hutniczej
Fundacji Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej w Krakowie**



Hutnicza Liga Pilki Siatkowej WIOSNA 2016**Wyniki z soboty 19 marca 2016 r.**

ZE-ZSZ HTS 2-0 (25-10, 25-16)

ZH OLDBOJE - AMP OLDBOJE 2-0 (25-22, 25-19)

ZE - ZH OLDBOJE 2-0 (25-20, 25-16)

AMP OLDBOJE - ZSZ HTS 1-2 (25-17, 19-25, 9-15)

ZK - COS 2-0 (25-13, 25-17)

GU - UNIHUT 0-2 (19-25, 17-25)

ZK - UNIHUT 2-1 (24-26, 25-22, 15-9)

COS - GU 2-0 (25-21, 25-19)

		mecze	punkty	sety +	sety -
1.	ZK	8	14	14	5
2.	ZH MŁODZI	6	12	12	2
3.	ZH OLDBOJE	8	12	11	9
4.	ZSZ HTS	8	11	6	12
5.	ZE	6	10	8	4
6.	ZB	6	10	8	7
7.	GU	8	8	2	14
8.	AMP OLDBOJE	6	7	4	10
9.	UNIHUT	4	7	7	3
10.	COS	4	5	2	6

Ludowe prognozy wiosenne

Charakterystyczny dla naszego kraju klimat znany jest ze swojej zmienności i nieprzewidywalności. Nie ma to jednak żadnego wpływu na następujący po sobie cykl czterech pór roku i zawsze, po krótkich zimowych dniach i przerwie w wegetacji roślin, przychodzi w końcu upragniona wiosna, gdy wszystko w przyrodzie ponownie zaczyna budzić się do życia. Przez stulecia obserwowano cykliczne zjawiska zachodzące w przyrodzie i na podstawie wieloletnich doświadczeń próbowano je przewidywać. Wnioski płynące z tych obserwacji przekazywano z pokolenia na pokolenie, bardzo często w formie przysłów, często rymowanych i dlatego łatwych do zapamiętania. Wiele z tych mądrości ludowych odnoszących się do kojarzonych ze sobą zjawisk przyrody jest nadal aktualnych, chociażby: „w marcu jak w garncu” lub „kwiecień plecień, bo przeplata trochę zimy, trochę lata”. Takie wierszowane prognozy odnosiły się również do warunków pogodowych jakie panują w pierwszych wiosennych miesiącach, ponieważ to od nich zależała wielkość i jakość późniejszych plonów. Jeśli chodzi o marzec, prognozy były następujące:

*Ile w marcu dni mglistych, tyle w żniwa dni dżdżystych.**Kiedy w marcu deszczu wiele, nieurodzaj zboża ściele.**Gdy w marcu deszcz pada, wtedy rolnik biada,**gdy słońce jaśnieje, to rolnik się śmieje.**Marzec, co z deszczem chadza, mokry czerwiec sprowadza.**Marzec zielony - niedobre plony.**Suchy marzec, mokry maj, będzie żytko jako gaj.*

Może któreś z poniższych przysłów sprawdzi się podczas tegorocznych świąt wielkanocnych:

*Gdy Wielki Piątek ponury, Wielkanoc będzie bez chmury.**Gdy na Zmartwychwstanie dżdżysto i chłody, do Zielonych Świątek więcej deszczu niż pogody.**Gdy mokro w Wielką Niedzielę, rok się sucho ściele.**W Wielką Niedzielę pogoda - duża w polu uroda.*

**Pogodnych, radosnych
i bezpiecznych**

Świąt Wielkanocnych**życzy Państwu****Biuro Obsługi PZU i PZU Życie****Wielkanocne symbole**

Szczególnym symbolem Zmartwychwstałego Chrystusa jest baranek. Starotestamentowa ofiara baranka paschalnego jest zapowiedzią Jego męki, śmierci i zmartwychwstania. Według św. Jana Chrzyciela starotestamentowa Pascha wypełniła się w Nowym Przymierzu w słowach "Oto Baranek Boży, który gładzi grzechy świata" (J 1.29). To dlatego baranek z cukru lub ciasta jest nieodzownym elementem w wielkanocnym koszyku ze święconką.



Innym symbolem zakorzenionym w naszej tradycji jest kolorowa pisanka. Jajko, wspólny wielu kultur symbol powstającego życia i zwycięstwa nad śmiercią, stało się najważniejszą potrawą wielkanocnego śniadania. Jajka, podobnie jak baze na wierzbowych gałązkach, są oznaką budzącego się wiosną życia, a więc pośrednio nawiązują do istoty świąt Wielkanocy. Po nastaniu chrześcijaństwa pradawny zwyczaj zdobienia jajek związał się z tradycją świąt wielkanocnych, symbolicznie towarzysząc Chrystusowemu zwycięstwu nad śmiercią.

W polskiej kulturze barwienie i zdobienie jaj na Wielkanoc stało się jednym z elementów sztuki ludowej. Po odmienności wykonania, kolorystyce czy ornamentyce rozpoznać można, skąd owe pisanki czy kraszanki pochodzą. Można to naocznie stwierdzić podziwiając bogatą kolekcję wielkanocnych pisanek w krakowskim Muzeum Etnograficznym przy placu Wolnica.

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczymkim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958

**zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA
oddziału w Krakowie oraz pracowników AM Tabular
na zabiegi dofinansowane z ZFŚS.**

Szczegółowe informacje:

- AMP - Biuro Turystyczne Hut-Pus S.A., ul. Mrozowa 1, tel. 12 643 87 22

- AM Tabular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1, zgłoszenia przyjmuje Elżbieta Pivosz

oraz na stronie Centrum www.citoreh.pl

Oferujemy również odpłatne porady dietetyczne.

Informacja dla mieszkańców okolic Igołomskiej

W Biurze Planowania Przestrzennego Urzędu Miasta przy ul. Sarego 4 oraz na stronie internetowej www.bip.krakow.pl od dnia 29 marca można zapoznać się z planem zagospodarowania miejscowego obszaru „Nowa Huta Przyszłości - Igołomska Południe”. Plan obejmuje teren w okolicy ulicy Igołomskiej, Rzepakowej, Branickiej, Deszczowej, Sasanek i Karaszewicza-Tokarzewskiego. Dyskusja publiczna nad rozwiązaniami przyjętymi w projekcie planu zostanie przeprowadzona 12 kwietnia w magistracie, a do 10 maja można zgłaszać uwagi do tego planu.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl