

## Sprawy bieżące w oddziale krakowskim AMP

► Od 2016 roku ArcelorMittal Poland SA wprowadził swoją interpretację stażu pracy w AMP wynikającą ze swego traktowania zapisów Ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 461, 1101, 1407, 1445, z 2013 r. poz. 852, 1355).

Interpretacja naszego pracodawcy i metoda stosowana przez niego przy zaliczaniu do stażu pracy zarówno samej służby wojskowej jak i przerwy po zakończeniu odbywania tej służby powoduje, że wielu pracownikom przesunięto termin wypłaty nagrody jubileuszowej. W przypadku większości pracowników AMP nie ma to większego znaczenia, gdyż przesunięcie wypłaty o 2 lub 3 tygodnie nie wpływa na jej wysokość. Inaczej sprawa wygląda w przypadku pracowników oddziału krakowskiego, przyjętych do pracy na przełomie sierpnia i września, którym zabiera się obowiązujący do końca miesiąca (na mocy porozumienia okołoukładowego) dodatek do nagrody. Dla około 60 osób, a tyle mniej więcej jest ofiar nowej interpretacji, jest to kwota znaczna. Te osoby, podobnie jak związki zawodowe, uważają takie rozwiązanie za wyjątkowo krzywdzące. Zwłaszcza, jeśli pracownik dotychczas nabywał prawa do nagrody jubileuszowej np. 20 sierpnia, a teraz przesunięto mu prawo do nagrody na 5 września, wskutek czego traci prawo do dodatku.

Ustawa, o której wspomnieliśmy wcześniej, mówi wyraźnie: *Art. 120. 1.: Pracownikowi, który w ciągu trzydziestu dni od dnia zwolnienia z czynnej służby wojskowej podjął pracę u pracodawcy, u którego był zatrudniony w dniu powołania do tej służby, czas odbywania służby wojskowej wlicza się do okresu zatrudnienia u tego pracodawcy w zakresie wszystkich uprawnień wynikających ze stosunku pracy.*

Organizacje związkowe działające w oddziale krakowskim wysłały do Dyrektora Personalnej pani Moniki Roznerskiej pismo apelujące o wspólną interpretację wspomnianego porozumienia i wypłacenie niewielkiej grupie pracowników korzystniejszej obliczonej nagrody jubileuszowej. **Prosimy członków naszego związku, którzy w ciągu 30 dni „po wojsku” wrócili do pracy w krakowskiej hucie i których ten problem dotyczy, do zgłaszania się do przewodniczących Komisji Oddziałowych.** W razie konieczności będziemy pomagali tym osobom w uzyskaniu pomocy prawnej.

Na marginesie całej sprawy chcemy zwrócić uwagę na coraz trudniejszy, a przecież tak szeroko zachwalany przez AMP „dialog społeczny”. Mamy wrażenie, iż dialog ten zamienia się w monolog, prowadzony przez osoby mające stanowiska pracy z tym dialogiem związane. Dziwnym zbiegiem okoliczności wprowadzane ostatnio przez HR rozwiązania mało mają wspólnego z reagowaniem na postulaty związków zawodowych czy działaniem w interesie pracowników.

Wprowadzanie kart przedpłaconych wbrew opinii PIP, traktowanie wszystkich pracowników jak oszustów wyłudających zwolnienia lekarskie, wprowadzanie obniżającego zarobki pracowników planowania UDW czy wspomniane na wstępie naliczanie stażu pracy, niewiele mają wspólnego z właściwymi relacjami na linii pracodawca-związki zawodowe. Mamy jednak nadzieję, że właściwy i prawdziwy dialog w

naszej firmie zostanie odbudowany i związki zawodowe nie będą wyłącznie obarczane winą za brak bezrefleksyjnego podporządkowania się decyzjom pracodawcy. Mamy nadzieję, że rozwiązanie kwestii stażu pracy przy nagrodach jubileuszowych będzie taką gałązką oliwną wyciągniętą ze strony HR.

► Wbrew opinii o braku przyjęć do ArcelorMittal Poland, służby HR przyjęły do pracy w AMP 200 osób z interimów.

► Trwa analiza skutków wprowadzenia „Polecenia nr 9 w sprawie planowania UDW”.

► Służby HR kontrolują skutki podwyżek płac w poszczególnych grupach zawodowych w AMP.

► Według informacji przekazanej związkom zawodowym brak już środków na indywidualne podwyżki płac w bieżącym roku.

► W dniu 26 sierpnia odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W trakcie posiedzenia Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: Zakładu PSK1, Zakładu PSK2, Koksowni ZKK, Centrali, Zakładu BEK, Zakładu BTL, Zakładu BWZ, Zakładu BWG oraz byłych pracowników AMP SA. W trakcie spotkania rozpatrzono także oferty złożone przez Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. na koncerty SACRUM PROFANUM oraz koncert EVITA. Przypominamy w tym miejscu, że **umowy na pożyczki remontowe należy podpisywać do dnia 30 września tego roku.** Po tym terminie jeżeli ktoś nie podpisze umowy, to znaczy że rezygnuje z pożyczki.

► W dniach 11-13 października w AMP odbędzie się coroczny Tydzień Zdrowia, którego stałym elementem jest Marszobiegi Charytatywny. Dzięki wspólnej akcji i udziałowi w tym Marszobiegu przekazano już kwotę ponad 140 tys. zł na leczenie i rehabilitację dzieci naszych pracowników. Jak co roku, Fundacja Nasze Dzieci zachęca do nadsyłania zgłoszeń dzieci (w wieku do ukończenia 18 roku życia), którym przekażemy środki finansowe zgromadzone podczas marszobiegu. Zebrane pieniądze mogą zostać przeznaczone na specjalistyczną rehabilitację, leczenie lub sprzęt rehabilitacyjny dzieci pracowników: ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group, ArcelorMittal Commercial Long, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, ARG Kraków-Wschód, PUW HKW, ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, CUTIRON Shared Service Centre Europe, TAMEH Polska, a także pracowników Synergy Platform i ABC świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland.

My także zwracamy się do naszych związkowców, aby zgłaszali dzieci, które kwalifikują się do tego rodzaju pomocy. Zgłoszenia, które trafią do KRH, przekażemy dalej.

**Od 5 września powracamy, po dwumiesięcznej przerwie, do poniedziałkowych zebrani przewodniczących. Wszystkich zainteresowanych zapraszamy w tym dniu o godz. 14.15 do sali 101 w bud. „S”.**

## W sprawie przestrzegania przepisów BHP

Do redakcji biuletynu trafiają ostatnio sygnały o nadgorliwym działaniu niektórych pracowników AMP tropiących, w ramach audytu, łamanie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przez pracowników hutniczych spółek. Najczęściej informują oni swoich przełożonych o zauważeniu pracownika spółki bez kasku ochronnego czy odpowiedniego ubioru.

Niestety okazuje się, że nie zawsze informacje te są zgodne z prawdą, choć zawsze są przyczyną kłopotów dla spółki, ponieważ skutkują znacznymi karami finansowymi. Taka sytuacja wystąpiła ostatnio na jednym z wydziałów huty. Po analizie zgłoszenia okazało się, że sygnalizowane przez jednego z pracowników zdarzenie nie miało w ogóle miejsca. W tej sytuacji KRH zostało zmuszone do interwencji w służbach HR. Interwencja ta powinna przynieść spodziewany skutek.

Praca zgodnie z zasadami BHP powinna być celem nas wszystkich - każdy zdrowy i cały pragnie po pracy wrócić do domu. Chcielibyśmy jednak wierzyć, iż tego typu kłamstwa i naginanie faktów przez nadgorliwych pracowników powodowane są jedynie chęcią zdobycia „plusa” u swoich szefów, a nie celowym działaniem mającym pognębić nielubianą firmę.

**BIURO TURYSTYKI HUT-PUS S.A. poleca pracownikom oraz osobom uprawnionym do korzystania z ZFŚS AMP S.A.:**

### WYCIECZKI KRAJOWE

**Zamość – Lublin** TERMIN: 09 - 11.09.2016; CENA: **520 zł/os.**

\* ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE

\* przejazd autokarem, \* 2 noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, \* wyżywienie, \* grill.

**Ustronie Morskie** TERMIN: 10-19.09.2016; CENA: **1320 zł/os.**

\* przejazd autokarem, \* noclegi w pokojach z łazienkami, \* wyżywienie 3x dziennie, \* ubezpieczenie, \* ognisko, \* wieczorek taneczny.

### WYJAZDY ZAGRANICZNE

**CHORWACJA Wyspa HVAR** TERMIN: 04-15.09.2016; CENA: **2149 zł/ os.**

\* przejazd autokarem, \* 9 noclegów w pokojach z łazienkami, \* wyżywienie All Inclusive, \* leżaki na plaży gratis, \* wycieczki fakultatywne.

**PERŁY BAŁKANÓW** TERMIN: 08-16.10.2016;

CENA: **1750 zł/ os.**

\* przejazd autokarem, \* noclegi w pokojach 2,3, os. z łazienkami, \* obsługa pilota – przewodnika, \* ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż.

**WĘGRY – Baseny termalne** TERMIN: 05-12.11.2016; CENA: **1200 zł/ os.**

\* przejazd autokarem, \* 7 noclegów w pokojach z łazienkami, \* 5 wstępów na baseny termalne, \* degustacja win w Toskanii, \* opieka pilota, \* ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż.

**WŁOCHY (objazd)** TERMIN: 24.09-01.10.2016;

CENA: **1730 zł/ os.**

\* przejazd autokarem, \* pokoje 2,3, os. z łazienkami, \* śniadania i obiadowe (6), \* opieka pilota, \* ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż.

**PRAGA** TERMIN: 21-23.10.2016; CENA: **580 zł/ os.**

\* przejazd autokarem, \* pokoje 2,3, os. z łazienkami, \* śniadania i obiadowe (2), \* opieka pilota - przewodnika, \* ubezpieczenie podstawowe KL +NNW +bagaż.

**Szczegółowe informacje:** tel./ 12 643-87-41, 12 643-87-44  
www.hpturystyka.pl

## Szczypta historii - prawo związkowe

Podstawowym aktem prawnym regulującym działalność związków zawodowych w PRL była ustawa z dnia 1 lipca 1949 r. o związkach zawodowych. Artykuł 1 ustawy głosił, że „w celu ustawowego ubezpieczenia ustanowionych przez władzę ludową w Polsce najpomyślniejszych warunków dla rozwoju związków zawodowych – w imię utrwalenia zwycięstwa i zdobyczy klasy robotniczej, umocnienia władzy ludowej i budowy socjalizmu w Polsce, (...) mobilizacji klasy robotniczej do wykonania planów produkcyjnych, zwiększania wydajności pracy i rozwijania współzawodnictwa, (...) gwarantuje się robotnikom i pracownikom umysłowym prawo do dobrowolnego zrzeszania się w związki zawodowe oraz najczynniejszego udziału w sprawowaniu władzy ludowej.” Ustawa przewidywała istnienie związków o charakterze branżowym oraz jednego zrzeszenia związków zawodowych w skali ogólnopolskiej. Osobowość prawną nabywały te związki zawodowe, które zostały wpisane do rejestru prowadzonego przez Centralną Radę Związków Zawodowych.

Umowa społeczna z sierpnia 1980 r. wprowadziła możliwość rejestracji związków zawodowych poza ewidencją CRZZ. Na mocy ustawy z dnia 8 października 1980 r. rejestracji związków zawodowych dokonywał Sąd Wojewódzki w Warszawie. W razie niepomyślnego wyroku istniała możliwość odwołania się od decyzji Sądu Wojewódzkiego do Sądu Najwyższego.

17 września 1980 r. w Gdańsku przedstawiciele MKZ-tów z całego kraju postanowili utworzyć jeden związek zawodowy o nazwie „Solidarność”, działający na obszarze całego kraju. Ostatecznie akt rejestracji NSZZ „Solidarność” nastąpił 10 listopada 1980 rok, na podstawie decyzji Sądu Najwyższego.

(na podst. tekstu J. Lewandowskiej)

## Obniżka wieku emerytalnego w roku przyszłym

Obniżka wieku emerytalnego znalazła się w projekcie budżetu. Została rozesłana do poszczególnych resortów, we wtorek ma się tym zająć rząd. W projekcie budżetu zapisane jest, że niższy wiek emerytalny ma wejść w życie w czwartym kwartale przyszłego roku, co potwierdza wcześniejsze obietnice rządu, że wiek emerytalny będzie niższy już od 1 października 2017 roku. Niższy wiek emerytalny ma kosztować ok. 10 miliardów złotych rocznie.

Tymczasem zgodnie ze znowelizowanymi prognozami rządu polska gospodarka urośnie w przyszłym roku o 3,4 proc., a w 2018 o 3,6 proc. To mniej niż planowano wcześniej, ale wynik i tak byłby gorszy gdyby nie 500+, które znacznie ożywiło wewnętrzną konsumpcję i tym samym nakręca gospodarkę. Rząd planuje również rekordowy deficyt na poziomie 60 mld zł. Kwota bezwzględna deficytu jest wyższa, ale w związku z lepszym stanem gospodarki i tak trzyma się na dotychczasowym poziomie i nie przekroczy 3 proc. PKB. Projekt budżetu trafi do partnerów społecznych, w tym też do „Solidarności” przed końcem sierpnia. Na wydanie wspólnej opinii pracodawcy i związki zawodowe będą miały 10 dni roboczych. Jeśli w tym terminie nie wypracują wspólnego stanowiska każda ze stron (osobno pracodawcy i osobno związki zawodowe) będą miały kolejne 5 dni roboczych na wydanie swoich stanowisk. Jeśli i w tym przypadku się to nie uda, każda z organizacji wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego w ciągu kolejnych 3 dni ma wydać swoją własną opinię.

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl