

Walczymy o europejską stal w Europie

Tak jak zapowiadano, 9 listopada br. hutnicy z całej Unii Europejskiej protestowali przed siedzibą UE w Brukseli, by domagać się ochrony dla europejskiego przemysłu stalowego zagrożonego tanim importem z pozaunijnych krajów, głównie z Chin. Hutnicy obawiają się - i pewno słusznie - wynikającej stąd utraty miejsc pracy. W zakładach stalowych w Europie pracuje dziś jedynie ok. 330.000 osób. Liczba ta jest najniższą w historii przemysłu stalowego na naszym kontynencie, a przecież - jak się często podkreśla - dzięki tej branży Europa zawdzięcza swoją rewolucję przemysłową. Tu zresztą chodzi nie tylko o bezpieczeństwo zachowania pracy. Jeśli nie będziemy mieli w Europie własnej stali - mówią zachodni komentatorzy - będziemy zależni od pozaeuropejskich mocarstw.

Protestujący, których wedle szacunków brukselskiej policji przybyło co najmniej 5 tys. osób (wg innych źródeł było ich trzy razy więcej), wezwali UE do nałożenia twardych ograniczeń na przywóz produktów stalowych z Chin oraz do przyjęcia lepszych (i dla nas korzystniejszych) regulacji rynkowych. W obecnej sytuacji istnieje nagła potrzeba, by Unia Europejska podjęła zdecydowane i szybkie działania uniemożliwiające import tanich produktów, ponieważ rynek europejski już jest zalany chińską stalą sprzedawaną po cenach dumpingowych. Kolejną ważną sprawą, na którą zwracali uwagę m.in. pracownicy ArcelorMittal Europe, była kwestia wysokich kar z powodu emisji CO₂. Odbija się to niekorzystnie na kondycji finansowej tych firm i może poważnie zaszkodzić całemu sektorowi stalowemu na kontynencie europejskim.

Kilkugodzinny marsz, w którym ulicami Brukseli przeszły tysiące europejskich hutników (w tym grupa z Polski, a w niej kilkanaście osób z „Solidarności” z krakowskiej huty) wyruszył z Petite Rue de la Loi sprzed siedziby Komisji Europejskiej. Jednak już dużo wcześniej, począwszy od godzin porannych, mimo nieprzyjemnej, deszczowej aury, w centrum belgijskiej stolicy gromadziły się liczne wielonarodowościowe grupy reprezentujące europejskie organizacje związkowe, wszystkie zaopatrzone w transparenty, flagi, a także gwizdki i race.



Do manifestantów przemówił Luc Triangle, sekretarz generalny IndustriAll Europa (organizator protestu), który powiedział, że nie można „wyrzucać robotników na arenę globalizacji bez jakiegokolwiek ochrony” i że Unia Europejska musi zrobić więcej, aby prawa europejskich hutników były chronione. Natomiast Jyr-

ki Katainen - komisarz UE ds. miejsc pracy, wzrostu, inwestycji i konkurencyjności, mówiąc o konieczności tworzenia uczciwej konkurencji na europejskim rynku stali zauważył, że „wolny handel musi być sprawiedliwy, bo tylko taki może być na prawdę wolny.”



Ponieważ nie była to jedyna tego typu manifestacja (podobne organizowano także w innych krajach, np. w Niemczech) jest nadzieja, że głosy protestujących zostaną zauważone i uwzględnione przez Komisję Europejską. O tym, że są już tego objawy świadczy niedawna decyzja UE: otóż w tym tygodniu postanowiono nałożyć wynoszące nawet ponad 80 proc. cła antydumpingowe na produkowane w Chinach rury bezszwowe z żelaza i stali. Są one wykorzystywane między innymi w elektrowniach, na budowach, a także w przemyśle naftowym i gazowym. Jak wykazało specjalne dochodzenie w tej sprawie, chińskie produkty były sprzedawane w Europie po znacząco niższych cenach niż w samych Chinach.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Poniedziałek, 14 listopada

Po kilkutygodniowej przerwie odbyło się kolejne zebranie przewodniczących reprezentujących komisje oddziałowe z huty i spółek. Zebranie poprowadził Roman Wątkowski, dziękując na wstępie kolegom, którzy reprezentowali naszą organizację związkową z pocztom sztandarowym podczas uroczystości na Wawelu w Święto Niepodległości (o przebiegu tegorocznych obchodów tego święta piszemy na str. 2).

Zanim przystąpiono do omawiania bieżących spraw pracowniczych, głównie tych, które aktualnie omawiane są na Zespole Roboczym, przypomniano o związkowej akcji mikołajowo-świątecznej, do której muszą się włączyć wszyscy przewodniczący bez wyjątku. Paczki mikołajowe będą gotowe przed upływem najbliższych dwóch tygodni.

cd. str. 2

ciąg dalszy ze str. 1: ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Do końca listopada br. można jeszcze podpisać deklarację przystąpienia do nowego programu ubezpieczeniowego dla pracowników ArcelorMittal Poland SA i członków ich rodzin (tylko pełnoletnich dzieci oraz współmałżonków lub partnerów). Nowy program dzieli się na część ochronną (PPLUS) finansowaną przez pracownika i część zdrowotną (Opieka Medyczna) refinansowaną przez pracodawcę. Jak poinformowano przewodniczących, polisy podpisało dotąd około 50% pracowników. Należy się więc pośpieszyć, by w ostatnich dniach nie stać w długich kolejkach. W oddziale krakowskim miejsce podpisywania deklaracji znajduje się w sali 101 na I piętrze w dawnym budynku administracyjnym S (klatka A).

Ponieważ we wtorek miało się odbyć posiedzenie Zespołu Roboczego, poproszono Krzysztofa Stypułę o omówienie tematów jakie będą tam omawiane. O bieżących pracach Zespołu piszemy w osobnej notatce, więc tę część zebrania streścimy w kilku zdaniach. Po pierwsze: w związku z opracowaniem listy posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych obowiązującej od 1 stycznia 2017 roku, pracodawca zadeklarował wykupienie podatku jaki musieliby płacić pracownicy korzystający z posiłków regeneracyjnych. Strona społeczna chce już zamknąć temat posiłków i listę zatwierdzić, zaznaczając jednocześnie, że pula pieniędzy przeznaczonych na wykup ww. podatku jest traktowana osobno i nie będzie miała związku ze środkami na przyszłoroczne podwyżki. Ewentualne zapytania odnośnie list z uprawnieniami do posiłków należy kierować do przewodniczących.

Dążąc do dalszej obniżki kosztów, władze Spółki chcą doprowadzić do sytuacji, w której wszystkie oddziały będzie obowiązywała ta sama umowa z tym samym operatorem telefonii komórkowej. Decyzja co do wyboru operatora jeszcze nie zapadła. Podobnie rzecz się będzie miała z obsługą bankową, która docelowo ma być prowadzona przez jeden bank w całym AMP.

Związkowcy uważają, że pracodawca powinien określić maksymalną obsadę na poszczególnych liniach produkcyjnych, ponieważ narasta problem braku obsad na stanowiskach, skąd odchodzą kolejni pracownicy po uzyskaniu uprawnień do świadczeń emerytalnych. Jeszcze niedawno około 50% pracowników przyznawało, że bierze pod uwagę możliwość przedłużenia swojego okresu pracy. Obecnie prawie 95% pracowników deklaruje, że odejdzie z firmy w momencie uzyskania wieku emerytalnego. Powodem tej zmiany nastawienia jest to, że wymaga się od pracowników coraz większego wysiłku, co niestety nie idzie w parze z lepszym wynagrodzeniem. Zdaniem przewodniczących, pracodawca nie docenia tego, że robimy dziś dużo więcej niż kiedyś. Na dodatek brak racjonalnej polityki kadrowo-płacowej może powodować, że nowy pracownik dostanie na wstępie wyższą stawkę niż ten, który od wielu lat pracuje na tym stanowisku.

W najbliższy piątek spotyka się w Krakowie terenowa Komisja Socjalna, natomiast główna ma swoje posiedzenie dwa dni wcześniej - w środę. Przypomniał o tym Krzysztof Pfister, który również podsumował zamknięty już cykl wycieczek do Kopalni Soli w Wieliczce. Wycieczki, a było ich cztery, cieszyły się dużym powodzeniem. W sumie ze sponsorowanego wyjazdu skorzystało około 300 osób. Padł pomysł, by w przyszłym roku zorganizowano podobne wycieczki do kopalni w Bochni.

Zebrań zakończono krótką relacją z brukselskiej demonstracji oraz informacjami z ostatniej chwili, m.in. informacją o wystąpieniu do przewodniczącego ZOK w sprawie ponowienia wyborów osoby, która będzie reprezentowała nasz krakowski MOZ na Europejskiej Radzie Zakładowej przez kolejną kadencję.

Posiedzenie Zespołu Roboczego

We wtorek 15 listopada odbył się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego. Pierwszym tematem poruszonym na spotkaniu było omówienie wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych oraz kwestia wykupu (metodą brutto do brutto) zwrotu podatku dla pracowników posiadających uprawnienia do posiłków regeneracyjnych ze zwrotem podatku. Według wstępnie przedstawionego przez HR wykazu, do posiłków profilaktycznych ma być uprawnione w AMP SA 1684 stanowiska pracy (w okresie zimowym dochodzi dodatkowe 1282 osoby), a do posiłków regeneracyjnych 3391 stanowisk. Ponieważ kwestia posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych była zawarta w porozumieniu o układach w roku 2010, to strony nie przewidywały wówczas, iż nastąpią zmiany przepisów. Pracodawca chce wprowadzić wykup podatku od 1 stycznia przyszłego roku przy jednoczesnym zapewnieniu, że na posiłkach dla pracowników nie chce oszczędzać i na kolejne spotkanie zespołu ma przygotować przedstawienie wszystkich kosztów planowanej „operacji”.

Kolejnym zagadnieniem omawianym na spotkaniu zespołu była sprawa Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy. W tej kwestii strony uzgodniły zapisy dotyczące mobbingu w pracy, kontroli szafek pracowniczych (każdorazowo ma być sporządzany protokół) oraz zasady wnoszenia reklamacji ze strony pracowników. Do dalszego uzgodnienia pozostała sprawa ilości godzin nadliczbowych oraz terminu otrzymywania przez pracowników kartek zarobkowych. W tym miejscu trzeba zaznaczyć że już 60% pracowników zdecydowało się na elektroniczne kartki zarobkowe. Być może sprawę kartek zarobkowych w przyszłości rozwiążą tzw. e-kioski, czyli dostępne na wydzielonych budkach z komputerem i drukarką, gdzie każdy pracownik będzie mógł wydrukować sobie niezbędne dokumenty związane ze swoim stanowiskiem pracy. Ale ten pomysł to jeszcze melodia przyszłości. W sprawach różnych omówiono centralizację płatności wynagrodzeń w ramach AM EUROPE (przelew z banku ING w Paryżu, testowany obecnie na pojedynczych osobach) oraz wniosek Strony Związkowej dotyczący możliwości jednorazowego skorzystania z prawa do 4 posiłków profilaktycznych. Prawo to ma wejść w życie od 1 stycznia przyszłego roku, jeśli zostanie uregulowana wcześniej (poruszana na wstępie) sprawa uprawnień pracowników do poszczególnych rodzajów. Jeśli pracownik wykorzysta w danym miesiącu więcej posiłków, niż przysługuje mu limit w danym miesiącu, to o wielkość przekroczenia zostanie obniżony mu limit w miesiącu następnym.

W dalszej części posiedzenia omawiano projekt ochrony budynku związkowego w Dąbrowie Górniczej oraz wyjaśniano procedurę przyjęć pracowników do AMP SA. Ten temat wynikł z sygnałów przekazywanych przez poszczególne służby w AMP SA, gdzie w sytuacji, gdy na emeryturę odchodzą zatrudnieni w hucie fachowcy, to na niektórych stanowiskach potrzeba wielu miesięcy, aby nowoprzyjęty pracownik nabył umiejętności niezbędnych w tym miejscu pracy. W tym przypadku konieczne jest odpowiednio wcześniejsze przeprowadzenie przygotowania następcy dla „bezbolesnego” przejścia obowiązków po odchodzącym pracowniku.

Kolejna przekazana przez HR informacja dotyczyła nowego operatora telefonii komórkowej w AMP SA. – przetarg nie został jeszcze rozstrzygnięty, ale warunki korzystania z tzw. „telefonu rodzinnego” powinny pozostać niezmienione. Z dalszych wiadomości przekazanych przez służby pracownicze wynika, że pozostawiania środków finansowych po odchodzących pracow-

nikach w danej komórce nie ma obecnie i w najbliższej przyszłości także nie będzie. Jeśli chodzi natomiast o planowaną wypłatę 300 zł (w ramach wynegocjowanej w bieżącym roku podwyżki płac), to zgodnie z ustaleniami jest ona zależna od osiągnięcia planowanego współczynnika EBITDA za 10 miesięcy br. Jest on na bieżąco obliczany i wstępnie zapowiada się, iż zostanie on osiągnięty. W sprawie wystąpienia związków zawodowych o podwyżki płac w roku przyszłym, to negocjacje powinny rozpocząć się jeszcze w listopadzie br.

Premia za październik 2016

	Fundusz premiowy (w zł)	Fundusz motywacyjny (w zł)
BWG	75 381,18	10 768,74
PSD	213 675,07	30 525,01
DWS	72 210,18	10 315,74
PPD	132 781,88	18 968,84
BZP	21 206,78	3 029,54
DHC	93 683,73	13 383,39
BHF	62 766,27	8 966,61
DWW	20 122,90	2 874,70
DWG	104 199,27	14 885,61
PSK	181 050,10	25 864,30
BEK	84 380,38	12 054,34
BWZ	104 330,73	14 904,39
ZKK	60 331,32	8 618,76
PED	48 989,99	6 998,57
DZD	22 312,43	3 187,49
DHW	54 507,18	7 786,74
BTL	95 605,86	13 657,98
GJ	64 365,70	9 195,10
GU	127 248,10	18 178,30
Biura	275 434,25	39 347,75

TAMEH Polska sp. z o.o. - AKTUALNOŚCI

* Spółka Tameh przygotowuje dla dzieci swoich pracowników paczki mikołajowe. W związku z tym pracownicy uprawnieni do odbioru takich paczek proszeni są o składanie w swoich siedzibach odpowiednich wniosków **do dnia 18 listopada br.**

* W ubiegłym miesiącu, w dniu 22 października br., nastąpiło połączenie dwóch podzakładowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” (z Blachowni i z oddziału Tameh z Krakowa) z organizacją zakładową mającą swoją siedzibę w Dąbrowie Górniczej. Po połączeniu wybrano zarząd zakładowej organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w składzie:

przewodniczący - **Andrzej Gros** (oddział Dąbrowa Górnicza),
I zastępca - **Jerzy Długosz** (oddział Kraków),
II zastępca - **Andrzej Ślota** (Blachownia).

* Trwają rozmowy pomiędzy stroną pracodawcy a stroną związkową na temat zmian i poprawek w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Nowy regulamin obowiązujący w 2017 roku powinien zostać parafowany i podpisany pod koniec listopada 2016.

* Pracownicy spółki Tameh (uwaga, dotyczy tylko lokalizacji Kraków), **którzy ubiegają się o emeryturę pomostową**, lecz nie spełniają warunku przepracowania w warunkach szkodliwych minimum jednego dnia po roku 2008, proszeni są o zgłoszenie się do pokoju socjalnego w oddziale Kraków, ewentualnie do przewodniczących swoich organizacji związkowych. (J. Długosz)

36 lat od rejestracji NSZZ „Solidarność”

W dniu 10 listopada minęła 36. rocznica, kiedy sąd Wojewódzki w Warszawie zarejestrował Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”. NSZZ „Solidarność” powstała na bazie licznych komitetów strajkowych (w tym Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego w Gdańsku), które z czasem przekształciły się w komisje założycielskie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

W połowie sierpnia w kontrolowanej przez partię prasie pojawiły się wzmianki o „przerwach w pracy w Gdańsku”. Cenzura zabraniała używania słowa „strajk” w oficjalnych przekazach, ale społeczeństwo orientowało się w sytuacji. Do 21 sierpnia strajki rozlały się na cały kraj. Stała się większość zakładów pracy w Gdańsku, Szczecinie i innych miastach Wybrzeża. Wydobycie wstrzymało szereg kopalni na Górnym Śląsku. Na mocy porozumień sierpniowych 1980 roku w dniu 17 września w Gdańsku przedstawiciele robotników z całej Polski powołali do życia ogólnopolski Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

Napisy *solidarność/solidarni* pojawiały się pod różnymi postaciami na murach strajkującej stoczni. 23 sierpnia ukazał się pierwszy numer „Strajkowego Biuletynu Informacyjnego «Solidarność»”, wydawanego nakładem Wolnej Drukarni Stoczni Gdańskiej. Zainspirowało to Jerzego Janiszewskiego, studenta gdańskiej Państwowej Wyższej szkoły Sztuk Pięknych, do stworzenia słynnego logo ruchu. Pomysł wykorzystania hasła jako nazwy związku zaproponował Karol Modzelewski.

Od 2006 NSZZ „Solidarność” jest członkiem Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych.

Jubileusz poświęcenia sztandaru KRH

W dniu 21 listopada mija 35 lat od dnia poświęcenia sztandaru Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.

Sztandar poświęcił ks. kardynał Franciszek Macharski w bazylice oo. Cystersów w Mogile. Komitetowi Organizacyjnemu przygotowującemu uroczystości poświęcenia sztandaru KRH przewodniczył, późniejszy założyciel Towarzystwa Solidarnej Pomocy, Kazimierz Fugiel.

W kolejne rocznice poświęcenia sztandaru odbywały się nabożeństwa rocznicowe, najpierw w klasztorze w Mogile, później w kościele pod wezw. Matki Boskiej Częstochowskiej na os. Szklane Domy.

W naszym archiwum zachowało się oryginalne zaproszenie (patrz fot. poniżej) na uroczystość poświęcenia pierwszego, historycznego sztandaru KRH, obecnie przechowywanego w kościele na Szklanych Domach.



Narodowe Święto Niepodległości w Krakowie

Krakowskie obchody Święta Niepodległości rozpoczęły się o 9.30 od złożenia wiązanek przy Pomniku Żołnierzy Polski Walczącej. Później odbyła się msza w Katedrze Wawelskiej, w której uczestniczył Jarosław Kaczyński, a także premier Beata Szydło i większość ministrów obecnego rządu. Po Mszy Świętej z Wawelu na Plac Matejki przeszedł pochód patriotyczny, w którym udział wzięło ponad 1000 osób. Wśród maszerujących byli przedstawiciele delegacji węgierskiej oraz oczywiście przedstawiciele małopolskiej „Solidarności” i poczet sztandarowy Komisji Robotniczej Hutników.

Na placu Matejki doszło do uroczystej zmiany warty. Później został odczytany apel pamięci, w którym wspomniano o parze prezydenckiej: Lechu i Marii Kaczyńskich oraz pozostałych ofiarach katastrofy smoleńskiej. Następnie wręczono odznaczenia i obywatelstwa. Jak co roku, podczas obchodów Święta Niepodległości zostały wręczone akty nabycia obywatelstwa polskiego, które w tym roku otrzymało sześć osób pochodzących z Białorusi, Mongolii, Tunezji, Ukrainy i USA.

Głównym elementem obchodów Święta Niepodległości zorganizowanych przez PiS było wieczorne spotkanie w krakowskiej hali Towarzystwa „Sokół” przy ul. Piłsudskiego. Prezes PiS w swoim wystąpieniu przypominał, że właśnie w Krakowie 11 listopada dwa lata temu „miał zaszczyt zgłosić Andrzeja Dudę” na kandydata na prezydenta RP. „Wielu, bardzo wielu, także z tej naszej strony nie wierzyło, ale niemożliwe okazało się możliwe - Andrzej Duda zwyciężył, został prezydentem i służy dziś Polsce niepodległej, służy temu wielkiemu dziełu, które podjęliśmy” - powiedział Kaczyński.

Wystawa multimedialna

Van Gogh na Dworcu Głównym

W zabytkowym budynku Dworca Głównego w Krakowie od trzech miesięcy dostępna jest wyjątkowa wystawa multimedialna prezentująca twórczość holenderskiego postimpresjonisty Vincenta Van Gogha, malarza znanego chyba wszystkim, chociażby tylko jako twórcy słynnych „Słoneczników”.

W budynku dworcowym obejrzeć można ponad 3 tysiące dzieł mistrza wyświetlanych w formie wielkoformatowych, kolorowych obrazów. *Każda powierzchnia galerii – ściany, kolumny, sufit, a nawet podłoga przemieniają się w pasjonującą opowieść o życiu i twórczości mistrza. Poruszająca gra światła i kolorów, intensywna paleta barw, nietypowe pociągnięcia pędzla czy charakterystyczna faktura obrazów oglądane z bliska oraz towarzysząca, nastrojowa muzyka pozwolą lepiej docenić kunsztowny styl malarstwa Van Gogha i razem z nim przenieść się do Holandii, Paryża, Arles, Saint-Rémy de Provence oraz Auvers-sur-Oise, gdzie powstawały jego największe arcydzieła.*

Multimedialna wystawa to świetny pomysł na spędzenie czasu z całą rodziną. Ekscytujący świat Van Gogha zaciękuje zarówno tych, którzy dopiero zaczynają swoją przygodę z historią sztuki, jak i wytrawnych znawców twórczości malarza. Orientacyjny czas zwiedzania to około 1 godzina.

Godziny otwarcia wystawy

do 20.11.2016 r.: piątek- sobota 10:00-21:00, niedziela – czwartek 10:00-20:00

od 21.11.2016 do 8.01.2017 r.: poniedziałek – piątek 9:00-19:00, sobota 10:00-20:00, niedziela i święta 10:00-19:00.

Osoby, które są zarejestrowane lub rejestrują się na portalu internetowym Groupon.pl mogą zakupić bilety wstępu ze zniżką.

Pakiet 100 zmian dla firm

Z myślą o tym, by ułatwić działalność gospodarczą polskim przedsiębiorcom, Ministerstwo Rozwoju przygotowało tzw. „Pakiet 100 zmian dla firm”. Pakiet ma na celu usunięcie barier w prawie, które stoją na przeszkodzie w rozwoju przedsiębiorstw. Jeden z projektów ustaw, dotyczący poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców, został przyjęty ostatnio przez rząd. Kolejne projekty, w tym tzw. pakiet wierzycielski (*chodzi o usprawnienie dochodzenia należności i zapobieganie zatorom płatniczym*), przyjął Stały Komitet Rady Ministrów. Obecnie czekają one na rozpatrzenie przez rząd.

Niektóre inne zmiany planowane w ramach pakietu to: sukcesja przedsiębiorstwa osoby fizycznej (m.in. niezakłócone funkcjonowanie jednoosobowej działalności gospodarczej po śmierci właściciela), czy skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacja (m.in. krótszy okres przechowywania akt osobowych i dokumentacji pracowniczej - 10 lat zamiast obecnych 50).

OFERTA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ INNYCH OSÓB UPRAWNIONYCH DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP.S.A.

Oferta na 2016 r. – wyjazdy krajowe

Szczawnica - Andrzejki

TERMIN: 25 – 27.11.2016 CENA: 450,00

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- * przejazd autokarem,
- * noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką,
- * codzienne wyżywienie,
- * zabawa andrzejkowa,
- * basen,
- * ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT.

Szczawnica - Święta

TERMIN: 23 – 30.12.2016 CENA: 1255,00

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- * transport autokarem,
- * noclegi w pokojach 1 lub 2 osobowych z łazienkami,
- * codzienne wyżywienie,
- * uroczysta kolacja wigilijna,
- * ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT.

Szczawnica - Sylwester

TERMIN: 30.12 – 01.01.2017 CENA: 680,00

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:

- * przejazd autokarem,
- * noclegi w pokoju 2-osobowym z łazienką,
- * codzienne wyżywienie,
- * basen,
- * ubezpieczenie NNW, taksa klimatyczna, podatek VAT,
- * BAL SYLWESTROWY.

Wszelkie formalności należy załatwiać w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, Kraków, pokój nr 10 w poniedziałki, środy i piątki godz. 7:00 - 15:00, wtorki i czwartki 08:00 - 16:00, tel. 12 643-87-44, 12 643-87-41.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl