

*Drodzy Czytelnicy! Z okazji nadchodzących świąt Bożego Narodzenia dzielimy się z Wami opłatkiem, życząc dużo radości i miłości w ten wyjątkowy, świąteczny czas. Oby w Waszych domach nie zabrakło ciepła i serdeczności, tak w święta jak i przez cały kolejny rok.*

*A w nowym 2017 roku życzymy Wam jak najwięcej dobrych dni, spełnionych marzeń i uśmiechu*

*Zarząd KRH i Redakcja NBS*

## Nasze Wigilie sprzed kilkudziesięciu lat

Osoby pamiętające przygotowywanie świąt sprzed kilkudziesięciu lat, czyli w czasach PRL, pamiętają też przedświąteczne zakupy w tamtym okresie. Ci, którzy w dorosłe życie weszli już po transformacji ustrojowej dziwią się, gdy w opowieściach rodziców występują takie określenia jak: „załatwianie”, „zdobywanie” czy „organizowanie”. Widząc obfitość towarów w dzisiejszych sklepach często pytają – a czemu po prostu nie kupiłeś w sklepie?

Otóż w tamtych czasach nie kupowało się, ale załatwiała: szynkę, karpie, choinkę, cytrusy i słodczyce dla dzieci, nawet taką namiastkę jak „wyrób czekoladopodobny”. Corocznie w telewizji, w przedświątecznym „Dzienniku TV”, ukazywała się radosna informacja o wpływającym do Świnoujścia czy Gdańska frachtowcu, wiozącym owoce południowe z Kuby.

Generalnie w niemal całym tamtym okresie zakupami rządziła reglamentacja. Pierwszy system reglamentacji towarów w okresie bezpośrednio powojennym był kontynuacją reglamentacji z okresu okupacji niemieckiej i efektem niemal całkowitego zniszczenia naszego przemysłu w okresie wojny. Na kartki sprzedawano chleb, mąkę, kaszę, ziemniaki, warzywa, mięso, tłuszcz, cukier, słodczyce, mleko, kawę lub herbatę, sól, ocet, naftę, zapalki, mydło, a nawet wyroby dziewiarskie. Mimo wszystko Polacy odbudowywali szybko handel i przemysł. Niestety głównie przemysł ciężki, który pochłaniał



**Oby wszystkie dni  
w nowym roku były tak piękne  
i szczęśliwe jak ten jeden  
wigilijny wieczór!**

ogromne środki, nie poprawiając jakości życia zwykłych obywateli. W owym okresie Polska była krajem, w którym najvecej szans na suto zastawiony świąteczny stół niekoniecznie miał ten, kto dysponował gotówką. O możliwościach kupna nawet podstawowych produktów decydowały znajomości i układy. Były też przywileje przysługujące różnym zawodom.

Pierwszy powojenny system reglamentacji przestał obowiązywać dość szybko, bo już w 1949 roku. To właśnie w tym okresie na naszym stole wigilijnym pojawił się karp. Tradycyjnym polskim daniem świątecznym przez całe wieki był szczupak. To

on, jeszcze przed wojną, był na wigilijnym stole i to w różnych postaciach. Po wojnie w sklepach brakowało mięsa, a ponieważ karp rośnie szybko, władze pozwoliły częściowo na prywatną własność, taką jak na przykład stawy hodowlane zarybiane karpami. W prasie pojawiało się mnóstwo przepisów na potrawy z karpia, a odpowiednia propaganda spowodowała, że dziś ta właśnie ryba kojarzy się nam z kolacją wigilijną.

Powrót do kartek, spowodowany niewydolnością systemu gospodarczego, nastąpił w 1976 roku. Władze wprowadziły kartki na cukier, powracając po prawie 20 latach do systemu reglamentacji. Nic dziwnego, że słodkie ciasto na święta stało się wówczas wyjątkowym rarytasem. W roku 1981 wprowadzano kolejną reglamentację, sprzedając na kartki mięso i jego przetwory. Ponieważ kartki określały także jakość mięsa (słynny „woł/ciel z kością”), to bardzo pożądaną stała się bliska znajomość z ekspedientką w sklepie mięsny. Dużą pomocą dla krakowskich gospodyń stały się w tej sytuacji przedświąteczne zakupy na Kleparzu czy podgórskiej „tandecie”.

Jeśli chodzi o pracowników ówczesnej Huty im. Lenina, to święta przygotowywać było im odrobinę łatwiej. Pracownikom huty przysługiwał bowiem dodatkowy bon na 1 kg mięsa, a w przykładowych stołówkach czasem można było kupić świąteczne karpie.

Zresztą nie tylko mięso było na kartki.

cd. na str. 2

cd. ze str 1: **Boże Narodzenie sprzed kilkudziesięciu lat**

Z początkiem 1981 roku władze podjęły też decyzję o wprowadzeniu reglamentacji masła, smalcu, mąki pszennej, kaszy, płatków zbożowych, ryżu, czekolady, papierosów. Wkrótce do listy towarów sprzedawanych na kartki dołączył proszek do prania i mydło, a potem podstawowe artykuły dla niemowląt - oliwkę i mleko w proszku dla dzieci czy mleko o zawartości tłuszczu 3,2 proc. Nic dziwnego, że w latach 80. okres świąt był prawdziwą walką o przetrwanie.

Pracownicy huty, mający w tamtym okresie małe dzieci, na pewno pamiętają sklep na os. Stalowym, gdzie można było zrealizować kartki „zerówki”. Zazdrością bliźnich cieszyli się ci, którzy mieli krewnych za granicą i otrzymywali przesyłki z dolarami. Mogli wówczas kupić w Peweksie estetyczne butelki na mleko dla niemowląt czy pampersy. Osoby szczególnie zdesperowane miały jeszcze jedną możliwość: mogły kupić bony dolarowe u „koników”. Bony o wartości 20 dolarów (równowartość miesięcznej pensji) pozwalały wybrać się do Peweksu na zakupy.

Handel w tamtym czasie przypominał raczej wyprawę na polowanie, niż zwykłe zakupy. W latach sześćdziesiątych, siedemdziesiątych i osiemdziesiątych toczyła się wielka batalia o wszystkie możliwe produkty, jakie my dzisiaj możemy swobodnie kupować w sklepach. Wspominamy w tym miejscu głównie produkty spożywcze, ale przecież z każdym prawie towarem było podobnie. W latach 80 reglamentowane było niemal wszystko. Oprócz kartek na artykuły żywnościowe, ale też i na wódkę oraz papierosy, obowiązywały kartki na niektóre przemysłowe (np. mydło, proszek do prania, obuwie i benzyna). Poza tym obowiązywały kartki na takie towary jak obrączki ślubne i garnitury. Te ostatnie można było (po złożeniu stosownych dokumentów) otrzymać w przypadku ślubu lub pogrzebu. Podobnie, z okazji narodzin dziecka przysługiwały kartki na 20 pieluszek tetrowych.

Mimo tych utrudnień i absurdów przejawiających się w codziennym życiu, nostalgia za Polską Ludową jest ciągle żywa. Chyba jednak nie dlatego, że nam zwykłym ludziom żyło się tak dobrze, tylko dlatego że wtedy po prostu byliśmy młodsi...



### Obniżenie wieku emerytalnego podpisane

Prezydent Duda podpisał ustawę obniżającą wiek emerytalny. Będzie obowiązywała od 1 października 2017 roku.

Jak stwierdził prezydent Andrzej Duda to jest piękny dzień dla nas, którzy traktowali tą sprawę bardzo poważnie. To także piękny dzień dla „Solidarności”, która przez ponad 3 lata od 2012 roku protestowała przeciwko podwyższeniu wieku emerytalnego. Obecny podczas uroczystości szef „Solidarności” Piotr Duda podkreślił, że prezydencki podpis pod ustawą obniżającą wiek emerytalny przywraca godność polskiemu pracownikowi.

Prezydencki projekt dotyczący wieku emerytalnego trafił do Sejmu pod koniec listopada 2015 r., pierwsze czytanie odbyło się na początku grudnia. W połowie stycznia komisja polityki społecznej przeprowadziła wysłuchanie publiczne projektu. Sejm uchwalił ustawę w listopadzie br., a Senat przyjął ją na początku grudnia.

Wiek emerytalny zostanie obniżony do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Zasada ta będzie dotyczyła obu systemów emerytalnych – powszechnego i rolniczego. Dla rolników do końca 2017 r. będzie możliwość przechodzenia na wcześniejszą emeryturę w wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn. Podobna zasada przejścia w stan spoczynku będzie do końca 2017 r. obowiązywała sędziów i prokuratorów – w zależności od przepracowanego okresu w tych zawodach.

### Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa

W Katowicach w dniu 12.12.2016 roku odbyło się kolejne posiedzenie Rady Sekcji Hutnictwa. Na początku zebrania gościliśmy Prezesa Hutniczej Izby Przemysłowo Handlowej (HIPH) Stefana Dzienniaka, który przedstawił prezentację nt. sytuacji w hutnictwie, głównie segmentu rurowego oraz ogólnie sytuację w przemyśle stalowym.

Obecnie cały świat zdolności produkcyjnej ma 2 mld 400 mln ton stali, a produkuje 1,600 mld ton. W tej chwili 800 mln ton stali w świecie jest nie wykorzystane. Jedynie Europa zmniejsza swoje zdolności produkcyjne, natomiast reszta świata, głównie Chiny, Indie i inne kraje, zwiększają swoje moce produkcyjne. Prezes S. Dzienniak przedstawił oficjalne dane po zakończeniu 2015 roku dotyczące przemysłu stalowego w Polsce. Wynika z nich, że: 1 mln zł inwestycji generuje 5,7 mln zł w innych gałęziach przemysłu, 1 pracownik w hutnictwie generuje 6,3 pracowników w innych zakładach pracy, 1 mln zł dochodu w hutnictwie generuje 4,4 mln zł dochodu w innych gałęziach przemysłu.

Nie ulega wątpliwości, że warto bronić przemysłu stalowego w Polsce. Z tego samego względu Niemcy bronią swojego bardzo rozbudowanego przemysłu stalowego i ogólnie metalowego bo to przynosi im olbrzymie dochody w innych gałęziach przemysłu i całej niemieckiej gospodarki.

Podczas Rady Sekcji Hutnictwa dyskutowano jeszcze nt. sporu zbiorowego w Hucie Łaziska oraz o problemach w polskich zakładach produkujących rury, głównie w Alchemii.

Rada została poinformowana o działaniach Prezydium w sprawie rozpoczęcia rozmów ze Związkiem Pracodawców Przemysłu Hutniczego nt. odtworzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP).

Po zakończeniu posiedzenia podzielono się opłatkiem i złożono życzenia dla wszystkich hutników - dlatego tą drogą **chcemy w imieniu Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa złożyć życzenia z okazji Świąt Bożego Narodzenia wszystkim pracownikom z krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland oraz życzyć wszystkiego najlepszego w nadchodzącym Nowym 2017 Roku.**

Andrzej Gębara

### Rozpoczęła się astronomiczna zima

We środę rozpoczęła się astronomiczna zima. Ten dzień jest najkrótszym dniem w roku. Trwa zaledwie 7 godzin i 43 minuty i jest krótszy od najdłuższego o 9 godzin i 4 minuty.

Rok dzieli się według określonych punktów ruchów słońca względem Ziemi: mamy równonoc, gdy noc i dzień są tej samej długości oraz przesilenia, gdy jest najkrótszy dzień i najdłuższa noc. Zima astronomicznie zaczyna się od przesilenia i trwa do równonocy wiosennej. Tak więc teraz, aż do 21 marca, będziemy mieć długie noce i krótkie dni.

Z powodu łagodnej aury niektóre zwierzęta (jak na przykład niedźwiedzie czy borsuki) nie zapadły jeszcze w sen zimowy. Zimą pojawiają się u nas nie widziane w lecie ptaki, które przylatują do nas na przykład z mroźnej tundry syberyjskiej. Są to między innymi jemioluszki, gile, ale też np. myszółów włochaty, gęś zbożowa, jer, czeczotka.



## Reminiscencje z Zespołu Roboczego

Zgodnie z obietnicą zamieszczamy teksty: porozumienia z 6 grudnia w sprawie wykazu stanowisk pracy uprawnionych do posiłków profilaktycznych oraz tekst Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy AMP SA.

Porozumienie w sprawie posiłków:

*Uwzględniając postanowienia: §5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, §4 Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010r. Strony postanawiają co następuje: 1. Z dniem 01.01.2017r., w oparciu o przeprowadzone badanie wydatku energetycznego, ustala się nowy wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych, stanowiący załącznik do niniejszego Porozumienia. 2. W przypadku pracowników, którzy: 1) stosownie do ustaleń z ust.3. §4 Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010r., uprawnieni będą w dniu 31.12.2016r. do otrzymywania zwrotu podatku dochodowego od kosztów wykorzystanych posiłków, 2) zgodnie z nowym wykazem utracą uprawnienia do otrzymywania posiłków profilaktycznych, a w konsekwencji obciążeni będą podatkiem dochodowym od posiłków regeneracyjnych, z dniem 1.01.2017r. kwota zwrotu podatku dochodowego/kwota podatku dochodowego włączona zostaje do miesięcznego wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”, wg poniższych zasad*

*a) 37,77 PLN - dla pracowników, którzy zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust.1., nie będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych,*

*b) 22,03 PLN - dla pracowników, którzy zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust.1., będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych w okresie zimowym. Strony ustalają jednocześnie, iż przyjęta metoda „brutto do brutto” nie stanowi podstawy do dokonywania uzgodnień w zakresie ewentualnego włączania do wynagrodzenia innych elementów składowych wynagrodzenia/świadczeń pracowniczych. 3. W przypadku pracowników, o których mowa w ust.2. pkt.1., którzy zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust.1., z dniem 01.01.2017r. nabędą uprawnienia do posiłków profilaktycznych przez cały rok, zaprzestaje się zwrotu podatku dochodowego przy jednoczesnym nie zwiększaniu płacy zasadniczej.*

## Aneks nr 5 do Regulaminu pracy AMP SA

Strony zgodnie oświadczają co następuje:

1. W § 5 pkt 5 Regulaminu Pracy dopisuje się zdanie o treści: „Procedura przeciwdziałania mobbingowi stanowi załącznik nr 6 do niniejszego Regulaminu.”.

2. Do Regulaminu Pracy dopisuje się Załącznik Nr 6 „Procedura przeciwdziałania mobbingowi w ArcelorMittal Poland S.A.” o następującej treści:

### Załącznik nr 6

Procedura przeciwdziałania mobbingowi w ArcelorMittal Poland S.A.

#### § 1

1. Pracodawca uznaje mobbing przejawiający się w różnorodnych formach szykanowania lub znęcania się nad pracownikami za zjawisko wysoce naganne, godne potępienia, którego wszelkie przejawy nie będą tolerowane w Spółce.

2. Ze względu na dużą szkodliwość tego zjawiska, każdy zatrudniony ma obowiązek przeciwstawiania się temu zjawisku. Szczególny obowiązek przeciwdziałania mobbingowi ciąży na pracownikach pełniących funkcje kierownicze.

#### § 2

1. Uznając, że mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników, pracodawca deklaruje wolę przeciwdziałania wszelkim formom mobbingu w zakładzie.

2. Pracodawca ma na celu uświadomienie pracownikom, iż wszelkie formy i przejawy zachowań stwarzających zagrożenie, zmierzające do szykanowania, poniżenia lub ośmieszania czy wykorzystania drugiej osoby, nie będą tolerowane pod żadnym pozorem, jak również deklaruje wprowadzenie skutecznych metod mających na celu ujawnienie i wyeliminowanie niedopuszczalnych form zachowań.

3. Pracodawca zapewnia, że udzieli wszelkiego wsparcia pracownikom, którzy w miejscu pracy narażeni są na szykany, poniżenie lub jakiegokolwiek inne naganne zachowania ze strony innych zatrudnionych.

#### § 3

1. Realizacja obowiązku przeciwdziałania mobbingowi następuje szczególnie poprzez:

1) monitorowanie społeczności zakładu w celu wczesnego ujawniania przypadków uporczywego i długotrwałego nękania lub zastraszania pracownika, wywołujących u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej i wszelkie formy zachowań mające na celu poniżanie lub ośmieszanie, izolowanie pracownika lub wyeliminowanie go z zespołu współpracowników

2) prowadzenie okresowych szkoleń i spotkań zespołów pracowniczych, w trakcie których omawiane będą kwestie przeciwdziałania mobbingowi oraz innych niepożądanych zachowań. Spotkania tego rodzaju (lub szkolenia) nie powinny się odbywać w danej komórce organizacyjnej rzadziej niż raz na rok.

3) wspieranie inicjatyw, zachowań i informacji przeciwdziałających mobbingowi.

2. Do realizacji zadań w punkcie 1 upoważnieni są kierownicy jednostek organizacyjnych, a także Biuro Dyrektora Personalnego.

#### § 4

1. Stwarzanie sytuacji zachęcających do mobbingu bądź stosowanie mobbingu może być uznane za naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

Naruszeniem obowiązków pracowniczych jest nieinformowanie przełożonych (przełożonych wyższego szczebla) lub Biura Dyrektora Personalnego o działaniach i zachowaniach, o których mowa w ust. 1.

#### § 5

1. Pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi może fakt ten zgłosić ustnie lub pisemnie, w formie skargi do przełożonych (przełożonych wyższego szczebla) lub Biura Dyrektora Personalnego. Skargę może złożyć również zakładowa organizacja związkowa, jeśli uzna, że w Spółce doszło do działań o charakterze mobbingowym.

2. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu oraz ewentualnych świadków mobbingu. Poszkodowany powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć ją datą

#### § 6

1. Postępowanie w sprawie skargi o mobbing prowadzi Komi-

sja, każdorazowo powoływana przez Dyrektora Personalnego lub Dyrektora Generalnego:

2. W skład Komisji wchodzi:
  - 1) przedstawiciel pracodawcy, jako przewodniczący;
  - 2) pracownik kadr;
  - 3) przedstawiciel wskazanej przez skarżącego zakładowej organizacji związkowej lub wskazany przez skarżącego pracownik ArcelorMittal Poland S.A.

3. Członkiem Komisji nie może być osoba, której dotyczy skarga o mobbing ani kierownik komórki organizacyjnej, w której jest zatrudniony skarżący pracownik.

4. Komisja rozpoczyna postępowanie w terminie do 14 dni roboczych od dnia złożenia skargi i jest zobligowana je zakończyć do 30 dni roboczych od rozpoczęcia tego postępowania, chyba, że zajdą nieprzewidziane okoliczności (np. długotrwała choroba osób biorących udział w postępowaniu), które przerywają ww. termin,

5. Postępowanie przed Komisją ma charakter poufny, co oznacza, że nikt z biorących w nim udział nie może ujawniać jego przebiegu.

6. Po wysłuchaniu skarżącego oraz pracownika obwinionego o stosowanie mobbingu i ewentualnych świadków oraz rozpatrzeniu dowodów przez nich przedłożonych, Komisja dokonuje oceny zasadności skargi i sporządza protokół końcowy, który podpisują wszyscy członkowie Komisji lub zgłaszają zdanie odrębne w formie pisemnej.

7. Protokół końcowy z oceny zasadności skargi niezwłocznie przekazywany jest skarżącemu celem zapoznania i zgłoszenia ewentualnych uwag w terminie do 7 dni roboczych.

8. Protokół końcowy z oceny zasadności skargi wraz z wnioskami i ewentualnymi rekomendacjami w zakresie niezbędnych działań Komisja przekazuje Dyrektorowi Generalnemu.

9. Członkom Komisji na czas pracy Komisji, pracodawca udziela zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

10. Obsługę administracyjną posiedzeń Komisji zapewnia pracownik Biura Dyrektora Personalnego, który w szczególności:

- 1) protokołuje posiedzenia Komisji;
- 2) gromadzi dokumentację związaną z prowadzonym postępowaniem, przez okres 3 lat;
- 3) przechowuje protokoły z posiedzeń Komisji oraz ocenę zasadności skargi sporządzoną przez Komisję, przez okres 3 lat.

#### § 7

1. W razie uznania skargi za zasadną, pracodawca podejmuje działania zmierzające do wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania ich powtarzaniu.

2. Odpowiedzialność prawną i finansową przewidzianą w art. 94<sup>3</sup> kodeksu pracy za występowanie mobbingu na terenie zakładu pracy ponosi pracodawca.

*(dokończenie tekstu aneksu podamy w następnym numerze biuletynu)*

### Wzrastają renty i emerytury

Rząd proponuje, by w marcu 2017 r. w ramach waloryzacji wszystkie emerytury i renty z systemu ubezpieczenia społecznego, z ubezpieczenia społecznego rolników, z zaopatrzenia tzw. służb mundurowych, zasiłki i świadczenia przedemerytalne, zostały podniesione o wskaźnik wynoszący 100,73 proc.

Minister Rafalska zapowiedziała, że wysokość najniższej emerytury (dla osób, które mają do niej prawo) z obecnej kwoty 882,56 zł zostanie podniesiona do 1000 zł. Wzrosną również: renta socjalna – z 741 zł 35 gr. do 840 zł oraz renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – z 676 zł 75 gr. do 750 zł.

### Ciekawostki przedświąteczne

► W dniu 14 grudnia w Sali Senackiej Collegium Novum Uniwersytetu Jagiellońskiego Krzyżem Komandorskim Orderu Odrodzenia Polski za działalność niepodległościową zostali odznaczeni dwaj pracownicy naszej huty - Longin Koza (Walcownia Drobna i Drutu) i Andrzej Kubas (PSK). W asyście rektorów i profesorów UJ odznaczenia wręczył minister w Kancelarii Prezydenta RP Andrzej Duda Wojciech Kolarski i doradca Prezydenta RP Zofia Romaszewska. Były to 2 z pięciu odznaczeń przyznanych w Krakowie. Gratulujemy!

► W piątek 16 grudnia odbyły się w Gdyni uroczystości upamiętniające masakrę robotników w grudniu roku 1970. Wtedy to, w związku z ogłoszonymi przez rząd podwyżkami cen, pracownicy stoczni gdyńskiej przystąpili do strajku, powołano komitet strajkowy postulujący podniesienie płac dla robotników i wyrównanie różnic w zarobkach wśród poszczególnych grup pracowników. Wojsko i milicja dostały rozkaz zablokowania dostępu do stoczni i portu. Do dziś nie wiadomo, czy była to świadoma prowokacja, czy też tragiczny zbieg okoliczności, albowiem udający się do pracy gdynianie trafili wprost pod karabinowe lufy. Zginęło co najmniej osiemnastu młodych mężczyzn. Do dziś jednak nie ukarano osób odpowiedzialnych za wydanie zbrodniczych rozkazów otwarcia ognia do robotników. W rocznicę tych wydarzeń odbyła się msza święta pod pomnikiem ofiar, przemarsz uczestników przez miasto pod dawny Urząd Wojewódzki i nabożeństwo w katedrze. W uroczystościach jak co roku wziął udział poczet sztandarowy KRH z K. Pfisterem, B. Skolimowskim i M. Trembaczem w składzie.

► W ostatnich dniach w ręce redakcji trafiła „homilia przedświąteczna” kierowana do pracowników naszej huty, a zawarta w kolejnym biuletynie „Zmianowiec”. Biuletyn ten po raz kolejny udowadnia, iż chyba jedynym celem istnienia nowego związku jest walka z „Solidarnością” i jej przewodniczącym. Praktycznie cały paszkwil zawiera pomieszanie zasłyszanych półprawd, obelg i pomówień kierowanych w stronę „Solidarności”. Pragniemy tu zaznaczyć, że podobnie jak w przypadku „totalnej opozycji”, skutki takiej działalności są zerowe. Kłamstwa i pomówienia (publikowane oczywiście anonimowo) nie powodują odpływu naszych członków, a wręcz osób zrażonych takim poziomem propagandy przybywa. Nie ma natomiast skutków działania tego związku. Szumnie zapowiadana przez nich walka o kilkusetzłotowe podwyżki i poprawę zarobków pracowników 4BOP spełzła oczywiście na niczym. Łatwo jest prezentować oderwane od rzeczywistości postulaty, gdyż papier przyjmie wszystko, ale z realizacją takich zapowiedzi bywa jednak znacznie trudniej. Korzystając ze świątecznej atmosfery proponujemy, aby autorzy czy autor tych pomówień zajęli się faktyczną działalnością zapisaną w swoim statucie, a nie walką z innymi związkami (bo nie tylko o „Solidarność” chodzi). Redakcji „Zmianowca” życzymy Wesołych Świąt!

► Zapadł wyrok skazujący, w procesie wytoczonym przez Władysława Kieliana przeciwko Marianowi Pawłowskiemu publikującemu pomówienia w swoich ulotkach. Sąd przyznał rację przewodniczącemu KRH i skazał M. Pawłowskiego na karę grzywny z ewentualną zamianą na „odsiadkę”.

Kolejny numer naszego biuletynu, jeżeli nie wydarzy się coś nadzwyczajnego, ukaże się 4 stycznia przyszłego roku  
Redakcja

## Wyjątki z Regulaminu ZFŚS na 2017 - cd.

## §13

Świadczenia turystyczno-rekreacyjne

1. Świadczenia mogą być realizowane:

a) w formie kilkudniowych wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych:

- do 10 dni pobytu - dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a) i b),

- do 7 dni pobytu - dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c), lub

b) w formie zajęć rekreacyjnych, po rozpatrzeniu przez GKŚS ofert złożonych przez obsługującego Fundusz, zawierających elementy turystyczne i rekreacyjne z uwzględnieniem postanowień pkt. 4 i pkt. 6. Przy pobytach, o których mowa w ppkt a), jeden dzień pobytu liczony jest wg „doby hotelowej” danego obiektu.

2. Ze świadczenia może korzystać:

a) pracownik aktualnie wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w sposób ciągły przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku (na potrzeby Funduszu ww. warunek 60 miesięcy liczony z uwzględnieniem absencji chorobowej pracownika) oraz ww. warunek 60 miesięcy odnosi się również do pracy w tych warunkach u innego pracodawcy),

b) pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat (ww. warunek 15 lat odnosi się również do pracy w tych warunkach u innego pracodawcy),

c) pracownik, który ukończył 50 lat życia lub pracownik, który posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

3. Pracownicy mogą skorzystać w 2017 roku z dwóch świadczeń, w tym z jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania).

4. Wartość świadczenia wynosi:

a) w przypadku wyjazdowych turnusów turystycznych - nie więcej niż 162,00 zł za każdy dzień-, łącznie nie więcej niż 1.620,00 zł/os,

b) w przypadku zajęć rekreacyjnych - nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie). (cdn)

5. Warunkiem otrzymania świadczenia jest przedłożenie wniosku o skierowanie na świadczenie i pozostałych dokumentów, a w przypadku pkt. 1 ppkt. a) urlopu albo faktu przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym, potwierdzonego na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana). Pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat, składając wniosek na drugie świadczenie w 2017 r. jest zwolniony z obowiązku dołączania zaświadczenia potwierdzającego przepracowanie 15 lat.

6. W przypadku kilkudniowych wyjazdowych turnusów turystycznych uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej w każdej z firm obsługującej Fundusz - za pośrednictwem właściwego dla niego obsługującego Fundusz.

7. W przypadku zajęć rekreacyjnych uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej u właściwego dla niego obsługującego Fundusz. Usługi realizowane będą przez firmy, których oferty zostały przyjęte przez GKŚS, zgodnie z postanowieniami pkt. 1.

## Dopłaty z ZFŚS do świadczeń turystyczno-rekreacyjnych

TABELA NR 3a

l.p.	wysokość dochodu na osobę w rodzinie w zł	% dopłaty do świadczenia dla pracownika
1	do 1.100,00	99%
2	od 1.100,01 do 2.000,00	90%
3	od 2.000,01 do 3.000,00	80%
4	od 3.000,01 do 5.000,00	70%
5	powyżej 5.000,00	30%

TABELA NR 3b

l.p.	wysokość dochodu na osobę w rodzinie w zł	% dopłaty do świadczenia dla pracownika
1	do 1.100,00	85%
2	od 1.100,01 do 2.000,00	70%
3	od 2.000,01 do 3.000,00	55%
4	od 3.000,01 do 5.000,00	30%
5	powyżej 5.000,00	0%

8. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 oraz z zastosowaniem:

a) tabeli nr 3a w przypadku pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a) i b),

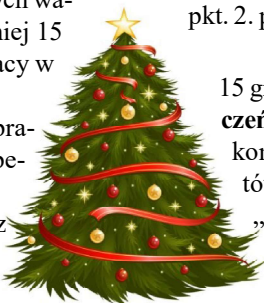
b) tabeli nr 3b w przypadku pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c), stanowiących załączniki nr 4 do Regulaminu.

\*\*\*\*\*

15 grudnia odbyło się **posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.** W trakcie obrad komisja GKŚS zapoznała się z ofertami dotyczącymi pobytów zwykłych w Hotelu „Jaskółka” w Ustroniu i w ORW „Karolinka” w Karpaczu. Komisja zaakceptowała oferty oraz ustaliła kwotowy limit dofinansowania z ZFŚS do pobytów w Hotelu „Jaskółka” w Ustroniu i w ORW „Karolinka” w Karpaczu w 2017 r. Zapoznano się z ofertą HUT-PUS odnośnie zajęć rekreacyjnych w „Promos Plus” oraz Centrum Medyczne „Ujastek” w Krakowie. Komisja skorygowała i przyjęła ofertę zajęć w „Promos Plus” (korekta dotyczyła wyłączenia zabiegów przekraczających wartość określoną Regulaminem na 2017), natomiast ofertę Centrum Medycznego „Ujastek” wstrzymała do rozpatrzenia na pierwszym posiedzeniu Komisji w styczniu 2017 r. Wystąpiono także do firmy HUT-PUS o przygotowanie oferty zajęć rekreacyjnych w Małopolskim Centrum Krioterapii w Krakowie.

GKŚS przeanalizowała i przyjęła przygotowane przez BP „Partner” i HUT-PUS oferty wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych realizowanych w ramach świadczeń tego typu organizowanych w 2017 roku. Komisja zapoznała się także z wykorzystaniem środków z ZFŚS według stanu na 30.11.2016. r.

Przewodnicząca GKŚS przedstawiła wykaz dzieci po pracownikach ArcelorMittal Poland S.A., którzy zmarli wskutek wypadku przy pracy. Zostanie on przekazany do firm obsługujących. Na zakończenie posiedzenia omówiono nowe druki wniosków o przyznanie świadczeń z ZFŚS obowiązujących w 2017 roku. Uzgodniono, że będą one udostępnione uprawnionym do ZFŚS na stronach internetowych firm obsługujących oraz w Studni. Przyjęto także propozycję informacji dla pracowników do umieszczenia np. na tablicach informacyjnych czy Studni, zawierającą między innymi przypomnienie o nowych zasadach korzystania z ZFŚS w 2017 roku.





*Wesołych Świąt Bożego Narodzenia  
i wszelkiej pomyślności w Nowym Roku  
życzą*

*Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji  
Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej*

\*\*\*\*\*

*Biuro Obsługi PZU Życie  
składa Państwu serdeczne życzenia  
zdrowych, pełnych radości  
świąt Bożego Narodzenia  
oraz spełnienia marzeń w Nowym 2017 Roku*

\*\*\*\*\*

*Dużo radości w święta Bożego Narodzenia  
oraz zdrowia i szczęścia w Nowym Roku  
życzy Towarzystwo Solidarnej Pomocy*

\*\*\*\*\*

*Życzenia zdrowych, spokojnych,  
pełnych rodzinnego ciepła i radości  
Świąt Bożego Narodzenia*

*oraz szczęśliwego Nowego Roku  
naszym Klientom i Czytelnikom Biuletynu  
składa Biuro Podróży „Galeon”*



**OFERTA DLA PRACOWNIKÓW  
ORAZ OSÓB UPRAWNIONYCH  
DO KORZYSTANIA Z ZFŚS AMP S.A**

#### WŁOCHY PINZOŁO/ SKARPA TRAVEL

TERMIN: 27.01 – 05.02.2017 CENA: 2 210 zł

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: \* transport autokarem, \* 7 noclegów, \* 7 śniadań, 7 obiadokolacji, \* opieka pilota, \* korzystanie z wellness, \* T6-dniowy karnet PINZOŁO, \* ubezpieczenie KL+NW+bagaż+sporty zimowe, \* opłata na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny wg rozp. Ministerstwa Finansów (10zł/os).  
Dopłata do pokoju 1-osobowego 300 zł

Dojazd własny- cena niższa o 300 zł za osobę

#### WŁOCHY PINZOŁO/ SKARPA TRAVEL

TERMIN: 3 – 12.03.2017 CENA: 1990 zł

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: \* transport autokarem, \* 7 noclegów, \* 7 śniadań, 7 obiadokolacji, \* opieka pilota, \* korzystanie z wellness, \* T6-dniowy karnet PINZOŁO \* ubezpieczenie KL+NW+bagaż+sporty zimowe, \* opłata na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny wg rozporządzenia Ministerstwa Finansów (10zł/os).  
Dopłata do pokoju 1-osobowego 300 zł

Dojazd własny- cena niższa o 300 zł za osobę

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE : [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

BIURO TURYSTYKI HUT PUS S.A.

ul. Mrozowa 1, 31-969 Kraków

tel./ 12 643-87-41, 12 643-87-44

[www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)



**Formacja Rozwoju Delfini** zaprasza 23 stycznia 2017r. w Teatrze Bagatela. na spektakl pt. „Wariatka” w reżyserii Grzegorza Chrapkiewicza. W spektaklu doskonale kreacje aktorskie stworzyli Edyta Olszówka i Lesław Żurek.

Przypadkowe spotkanie 40-letniej Marini i dziesięć lat młodszego Aleksieja uruchamia lawinę niekontrolowanych, chwilami niezwykle komicznych, chwilami dramatycznych zdarzeń, pełnych namiętności i walki. Przewrotne, świetnie napisane dialogi obnażają zasadniczo odmienny sposób widzenia świata przez kobiety i mężczyzn. Oglądając przedstawienie zadajemy sobie pytanie, jak blisko krawędzi szaleństwa można znaleźć się szukając w życiu szczęścia? Czy w miłości zawsze ktoś musi przegrać, a wszystkie chwytły są dozwolone?...

Rezerwacje: tel 606 747 336, 12 647 19 33

Bilety także w sprzedaży online: [www.teatralne-delfini.pl](http://www.teatralne-delfini.pl)

Ceny biletów: 120, 110, 100 i 80 zł

**Małopolski Ogród Sztuki w Krakowie** zaprasza na sztukę pt. „BÓG MORDU” – jedną z najśmieszniejszych i najostrzejszych sztuk teatralnych XXI wieku, w reżyserii Marka Gierszała.

Sztuka znakomitej francuskiej dramatopisarki Yasminy Rezy wyjątkowo zgodnie uznana przez publiczność i krytykę za najlepszy tekst autorki. Mistrzowsko skonstruowana fabuła – z pozoru niewinne spotkanie dwóch małżeństw w sprawie bójki ich synów stopniowo odsłania dramatyczne napięcia, przerażając się w otwarty konflikt prowadzący do nieoczekiwanego finału. Sztuka stawia bardzo aktualne pytania o ukryte źródła agresji. Na jej podstawie w 2011 roku Roman Polański wyreżyserował film fabularny pt. „Rzeź”.

Na spektakle w dniach 29 i 30 grudnia o godz.19.00 bilety dla pracowników w specjalnej cenie 25 zł (należy zaznaczyć, że jest się pracownikiem AMP SA). Rezerwacja oraz informacje: 12 424 45 25; 12 424 45 28, w internecie: [www.slowacki.krakow.pl](http://www.slowacki.krakow.pl)

**Noworoczny Koncert Aptekarzy pt. „Bella Italia”** odbędzie się w dniu 7 stycznia 2017 r. o godz. 18.00 (sobota) w Centrum Kongresowym ICE Kraków. Do udziału w Koncercie zostali zaproszeni znani włoscy artyści operowi.

Solistom towarzyszyć będzie znana i lubiana Orkiestra Strausowska OBLIGATO pod batutą Jerzego Sobeńko. Noworoczną Gałą Aptekarzy poprowadzi jego autorka Jolanta Suder.

W programie koncertu usłyszymy najbardziej znane i niezwykle popisowe arie i duety operowe, wymagające wyjątkowych umiejętności wokalnych śpiewaków. Będą również znane uwertury. Traviata, Carmen, Cyrulik Sevilski, Samson i Dalila, Potępienie Fausta, Turandot, Lekka Kawaleria to tylko niektóre tytuły wielkich dzieł operowych i operetkowych, z których wybrano najefektowniejsze fragmenty. Nie zabraknie również porywających pieśni neapolitańskich.

Bilety na powyższy koncert w cenach: 120 zł, 100 zł, 60 zł (bez dofinansowania) można rezerwować pod telefonem wewnętrznym huty 16-34.

#### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.kr@poczta.fm](mailto:nbs.kr@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)