



# Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 5/1369

3 lutego 2016 r.  
Kraków

## Silni liczebnością i profesjonalizmem

Na niektórych wydziałach pojawiły się ulotki i druki deklaracji związku zawodowego ruchu ciągłego. Nikogo nie przymusza się do wstąpienia do związków zawodowych. Nikogo też nie jesteśmy w stanie zatrzymać, jeśli będzie miał ochotę wypisać się. Jest pluralizm związkowy, o który walczyliśmy. Ubolewamy jednak bardzo, że tak stosunkowo małe jest uzwiązkowanie. Wszystkie rozmowy, które prowadzimy z pracodawcą, czy to negocjując podwyżki czy wszelkiego rodzaju zmiany, nawet restrukturyzacyjne, zawsze podpieramy wsparciem załogi poprzez okazywanie ilości związkowców. Ci, którzy nie należą do związku zawodowego (obojętnie do którego) nie zdają sobie sprawy, jak osłabiają wtedy naszą pozycję. Związek stara się pomagać wszystkim członkom, szczególnie osobom, które są słabsze i niejednokrotnie w potrzebie ze względów zdrowotnych i finansowych. O tych szczególnych przypadkach nie piszemy, bo są to sprawy bardzo delikatne, nie do publikowania.

Wracając do ulotek. Dziwne, że ulotka pokazała się ze związku, który funkcjonuje w AMP SA pod nazwą ZZ Hutnik. Koledzy, którzy uczestniczą w rozmowach i negocjacjach są dobrze nam znani. Nota bene też podpisali się pod porozumieniem dotyczącym wykupu W-12. Więcej powiem, byli jego zwolennikami, którzy widzieli i wskazywali korzyści jakie przyniesie w przyszłości to wliczenie do stawki podstawowej. Jedynie ze względu na małe uzwiązkowanie, mimo połączenia się kilku organizacji w AMP, nie są reprezentatywni. Dziwne natomiast jest rozprowadzanie deklaracji z Huty Częstochowa. Obecna sytuacja w częstochowskiej hucie jest nie do pozazdroszczenia. Kiedyś było rozważane przyłączenie Huty Częstochowa do AMP SA. Jedynym związkiem, który był gotowy poprzeć przyłączenie Częstochowy do AMP była „Solidarność”, która przegrała batalię, a zwyciężyli ci, między innymi z ruchu ciągłego, którzy proponują teraz przystąpienie do ich związku.

Jeśli taka będzie wola (a niektórzy są przekonani, że dużo zwojują) to powstanie nowy związek. Mógłbym wymienić wiele przykładów powstawania związków zawodowych, które szybko się wypalały kiedy zmierzyły się z rzeczywistością. Każdy jest mądry dopóki sam się nie przekona, że nie są to sprawy proste, które dadzą się rozwiązać według jego myśli i „chciejstwa”. Na dziś mogę powiedzieć, że sprawa ludzi pracujących na zmiany od kilku lat jest priorytetem i wszyscy to podkreślają. Muszę stwierdzić jednoznacznie, że problem jest duży i jednym pociąganiem nie da się go rozwiązać. Szczególnie, że środki zawsze są za małe do oczekiwań. Reasumując, wypisując się obecnie z jakiegokolwiek związku nie pomagamy sobie. Pomagamy pracodawcy. Czy Polak zawsze musi być mądry po szkodzie? Warto sobie na to pytanie szczerze odpowiedzieć.

Władysław Kielian

Wtorek, 2 lutego

## Kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego

Głównymi tematami wtorkowego posiedzenia były negocjacje płacowe, problemy wynikające z nowego systemu rozliczania czasu pracy w 4BOP oraz aneks nr 4 do Regulaminu pracy.

Mimo wcześniejszej zapowiedzi, związek nie otrzymał w umówionym terminie stanowiska pracodawcy odnośnie tegorocznych podwyżek. Nic więc dziwnego, że wzrasta zniecierpliwienie strony związkowej. Dyr. Stanisław Ból zapewniał o poważnym traktowaniu tego tematu. Pracodawcy zależy na przygotowaniu racjonalnego stanowiska, opartego na realiach rynkowych. Jesteśmy w końcowej fazie, powiedział dyrektor, i teraz czekamy na zgodę z Centrali. Po uzyskaniu tej zgody przedstawimy związkowi kompletne stanowisko, będące odpowiedzią na wystąpienie z listopada 2015 r. Również intencją pracodawcy jest możliwie jak najszybsze zakończenie negocjacji. Przedstawiciele Solidarności poinformowali o podjętym przez ZKK w dniu 29 stycznia br. stanowisku w tej sprawie (stanowisko w relacji z posiedzenia ZKK).

Zdarzyło się kilkadziesiąt przypadków (dotyczy GJ Kontroli Jakości), kiedy pracownicy w wyniku złej interpretacji, a może nawet i złej woli swoich dyrektorów nie byli zatrudniani w UDW. Ta sytuacja została zgłoszona na posiedzeniu. Jednomyślnie uznano, że zaistniała sytuacja jest naganna i nie powinna się więcej powtórzyć. Strona pracodawcy zapewniła, że przygotowywane są propozycje rozwiązania tego konkretnego problemu tak aby pracownicy, o których mowa, w okresie 12 miesięcy nie stracili na wysokości wynagrodzenia. Propozycje zostaną przedstawione w II kwartale br. System ma wykazać tych pracowników, którzy powinni mieć zrekompensowane utracone wynagrodzenie.

Większość nowych angaży dotarła do pracowników w końcówce stycznia, czyli później niż zapowiadano. Strona związkowa zwróciła uwagę stronie pracodawcy na nieścisłości w mailach dotyczących spraw pracowniczych, które powodują błędną ich interpretację.

Kolejny temat to Regulamin pracy. W dalszym ciągu trwały uzgodnienia zapisów odnośnie rozpoczynania i kończenia godzin pracy, zasad korzystania z elektronicznej poczty firmowej, internetu i zasobów komputerowych właściciela. Pojawił się również formalny zapis mówiący o tym, że pracownik powinien po badaniu trzeźwości otrzymywać protokół z tego badania. Strona pracodawcy przygotuje gotowy tekst z wniesionymi poprawkami.

W sprawach różnych poinformowano, że na ukończeniu jest przewizorium planu zatrudnienia na rok 2016. W najbliższym czasie zostanie ono przesłane do związków zawodowych.

Dyr. Stanisław Ból zakomunikował, że została zawieszona motywacja pozapłacowa (tzw. karta przedpłacona) oraz że trwają prace nad taką formą dodatku mistrzowskiego, która będzie ujęta w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Firma Synergy Platform, której pracownicy są zatrudniani w AMP, wprowadziła takie same zasady wykupu W12 jak w hucie. W tym samym temacie trwają rozmowy w firmie ABC.

Prezentowano propozycję dat obchodów Dnia Hutnika w trzech lokalizacjach: Kraków, Dąbrowa plus Śląsk oraz Zdzeszowice.

Poinformowano, że z przyczyn leżących po stronie WIPRO premia za

dalszy ciąg na str.3

## Posiedzenie ZKK „Solidarność” AMP

W ubiegły piątek, w siedzibie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland.

Gościem członków ZKK był przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda. Podzielił się on swoimi spostrzeżeniami z ostatnich miesięcy. Odniósł się głównie do sytuacji kraju po październikowych wyborach parlamentarnych i po powstaniu nowego rządu. - Dialog w okresie rządów PO-PSL właściwie nie funkcjonował, także ten na szczeblach wojewódzkich. Została przygotowana nowa formuła dialogu: rząd, pracodawcy, organizacje związkowe. Chodziło o to przede wszystkim, aby wszystkie strony dialogu były na równi traktowane - mówił P. Duda. Obecnie szef dialogu raz do roku ma obowiązek zdawania relacji z prac Rady Dialogu Społecznego. Podniesiona została także ranga RDS, w której członkami są właściwie najważniejsi ministrowie (ośmiu) obecnego rządu. Pierwszym jej szefem został wybrany przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda.

Obecne prace rządu dotyczące spraw istotnych dla organizacji związkowych skupiają się w kilku miejscach. Rozpoczęto już przygotowywanie rozporządzeń by w zakładach pracy reprezentatywne były tylko te organizacje związkowe, które zrzeszają co najmniej 15% załogi. Kolejną sprawą jest znana już chyba wszystkim propozycja +500. W tym przypadku Związek ma szereg uwag do przedłożonego projektu. - M.in. sugerujemy, aby był górny limit dochodów pozwalających na otrzymanie kwoty zasiłku. Jak znamy życie, w pierwszej kolejności po zasiłki pójdą ci, którzy mają po kilkanaście tysięcy na osobę, a jest przecież w naszym społeczeństwie w niektórych rodzinach taka bieda, że nawet należałoby zwiększyć propozycję zasiłków - mówił przewodniczący „S”.

Kolejną kwestią są agencje pracy tymczasowej. - Niektórzy zrobili sobie z tego znakomity biznes kosztem pracujących na minimalnych stawkach pracowników. Powstają spółki córki, w których pracownicy mogą sobie dorabiać - oczywiście bez dodatkowego wynagrodzenia za nadgodziny. Przygotowywane są zmiany, wg których będzie można zatrudniać tam pracowników nie dłużej aniżeli 18 miesięcy.

Kolejna zmiana ma nastąpić w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy - chodzi o zwiększenie uprawnień PIP, aby inspektor z nakazu zażądał by pracownik został przyjęty do pracy na umowę o pracę. Obecnie może jedynie sugerować, aby pracownik wystąpił w tej sprawie do sądu pracy. Poza tym kontrole PIP od 1.01 br. odbywają się bez wcześniejszej zapowiedzi u pracodawcy.

- Z innych spraw interesujących członków Związku wymienić trzeba także rozmowy rządu w sprawie pakietu klimatycznego. Podejście obecnego rządu jest diametralnie inne od rozmów jakie przeprowadzał w tej sprawie rząd poprzedni, który mógł nawet zniszczyć polską gospodarkę - kontynuował P. Duda. Po raz pierwszy w zespole delegacji polskiej, w ostatnich rozmowach w Paryżu na temat pakietu klimatycznego, obecny był przedstawiciel „Solidarności”. Jest oczywiste, że należy dbać o nasze środowisko i klimat, jednakże Polska musi mieć więcej czasu na dostosowanie się do norm emisji CO<sub>2</sub>. Powinno się także zmuszać kraje takie jak Chiny i Rosja, by również podpisały pakiet klimatyczny z Kioto.

Rozpoczęta została reforma ZUS. Dla nas najistotniejszym faktem jest powrót do wieku emerytalnego z lat poprzednich, czyli 65 lat dla mężczyzn i 60 lat dla kobiet. Jednakże przed wyborami podpisana została umowa, która uzyskanie wieku emerytalnego łączyła z przepracowanymi latami, odpowiednio 40 i 35 lat. Na ten temat będą jeszcze prowadzone rozmowy z prezydentem Andrzejem Dudą, który złożył swój projekt w Sejmie.

Pytania zadawane przewodniczącemu „Solidarności” dotyczyły głównie spraw związkowych.

Następnie członkowie ZKK przeszli do realizacji kolejnych punktów zebrania. Sprawozdanie z Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal zdał zastępca sekretarza Jakub Słomczyński - członek Komisji z Dąbrowy Górniczej. W ubiegłym roku w Grupie AM było 25 wypadków śmiertelnych, w tym 15 u podwykonawców. W dalszym ciągu położony jest duży nacisk na sprawy związane z BHP, jednakże przedstawiciele organizacji związkowych z różnych krajów zwracają uwagę na przerost różnego rodzaju programów, które zamiast zmniejszania ilości wypadków powodują większe zamieszanie. W roku ubiegłym zmniejszyła się ilość zatrudnionych osób w segmencie wyrobów płaskich o prawie 25%. Dyrekcja cały czas zwraca uwagę, że w związku z załamaniem się chińskiej gospodarki, następuje napływ tanich wyrobów stalowych ze wschodu.

Relację z prac Społecznej Inspekcji Pracy zdał Andrzej Grabski. Powiedział, że wszystkie wyznaczone zadania za 2015 rok zostały zrealizowane. Przyjęty został także plan pracy SIP na 2016 r.

Oczywiście nie mogło zabraknąć miejsca i czasu na dyskusję wokół toczących się negocjacji płacowych w AMP. Krzysztof Stypuła stwierdził, że do tej pory pracodawca nie przedstawił organizacjom związkowych swoich propozycji, wobec czego nie można jak na razie rozpocząć negocjacji. Przypomnijmy, że związki zawodowe złożyła swoją propozycję podwyżek płac jeszcze w listopadzie ub. roku.

Wobec powyższego Zakładowa Komisja Koordynacyjna przyjęła jednogłośnie poniższe Stanowisko:

**Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji w 2016 r.**

*W związku z deklaracją pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 15.01.2016 roku o przedstawieniu do końca stycznia br. propozycji dotyczących wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w 2016 roku, Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. stwierdza, że powyższa deklaracja nie została dotrzymana.*

*Brak odpowiedzi Pracodawcy na wystąpienie Organizacji Związkowych z dnia 09.11.2015 r. (przekazanego za pismem S/ZOK/28/2015) traktujemy jako celowe opóźnianie rozpoczęcia merytorycznych negocjacji dotyczących przyrostu wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku. Powyższe postępowanie Pracodawcy spowodowało, iż kolejny raz nie został dotrzymany termin wynikający z § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz złamane zostały deklaracje najwyższego Kierownictwa ArcelorMittal Poland S.A., mówiące o zakończeniu negocjacji przyrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2016 roku w IV kwartale 2015 roku (tj. do dnia 31.12.2015 r.).*

*Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. ponownie wzywa Pracodawcę do przedstawienia merytorycznego stanowiska odnoszącego się do wszystkich propozycji związkowych wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych z dnia 09.11.2015 r. oraz do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji celem uzgodnienia i podpisania „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016”. Jednocześnie uprzedzamy, że nie przedstawienie przez Pracodawcę stanowiska płacowego w terminie do 7 dni od daty otrzymania niniejszego pisma, spowoduje*



## **duże podjęcie przez naszą Organizację Związkową odpowiednich działań protestacyjnych.**

Adresaci Stanowiska Nr 35/2015:

1. Pan Sanjay Samaddar – Prezes Zarządu AMP S.A.
2. Pan Geert Verbeeck – Dyrektor Generalny AMP S.A.
3. Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny AMP S.A.

Poniedziałek, 1 lutego

### **Zebranie członków Związku PSK**

W poniedziałek na „łamaniu zmian” odbyło się zapowiadane wcześniej zebranie Zarządu KRH z członkami NSZZ „Solidarność” Zakładu Wielkie Piece i Stalownia.

W pierwszej części spotkania, na którym było ponad 40 osób, przewodniczący KRH Władysław Kielian naświetlił ogólną sytuację produkcyjną w AMP oraz omówił najistotniejsze kwestie dotyczące bieżących spraw pracowniczych tj. negocjacji płacowych i zmian w systemie pracy zmianowej. Jeśli chodzi o negocjacje płacowe to do tej pory tylko strona społeczna przedstawiła swoją propozycję podwyżek płac. Pracodawca do chwili obecnej nie odniósł się do związkowych propozycji wobec czego w ubiegłym tygodniu zostało skierowane Stanowisko do dyrektora AMP w tej sprawie (treść w tym NBS-ie). Odnosząc się do drugiego tematu przewodniczący KRH podkreślił po raz kolejny, że żaden z pracowników ruchu 4BOP nie powinien stracić na wynagrodzeniu. Jeśli miałyby miejsce taka sytuacja należy zgłaszać to przewodniczącym Związku.

W drugiej części zebrania członkowie Zarządu KRH wyjaśnili szczegółowo z jakich przyczyn została podjęta decyzja o wykluczeniu ze Związku przewodniczącego Komisji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” PSK Wacława Kustry. W tym temacie podjęto dyskusję. Sporo było pytań, na które zebrani otrzymali wyczerpujące odpowiedzi. Jednocześnie poinformowano, że W. Kustra ma możliwość odwołania się od podjętych decyzji, przez Komisję Robotniczą Hutników, jak i Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków, do Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność”. Decyzja ZR Małopolska będzie ostateczna.

### **cd ze str.1 Kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego**

styczeń dla pracowników zatrudnionych w ruchu czterobrygadowym będzie naliczona od podstawy sprzed wykupu W12. W wypłacie za luty pracownicy otrzymają konieczne wyrównanie.

Przedstawiciel Służb BHP p. Joanna Wojakowska omówiła nowy rodzaj szkoleń z zakresu bhp, które będą wprowadzone od tego roku. Każdy pracownik przejdzie 5-dniowe ciągłe szkolenie z odzwalnianiem od pracy. Grupy 20-30 osobowe będą szkolone przez osoby, które zostały wyłonione spośród 40 ofert złożonych przez pracowników AMP. Do końca marca ma być przeszkolonych 1200 osób z kadry, a począwszy od II kwartału, praktycznie do końca 2018 roku, zostanie przeszkolonych 11 tys. pracowników AMP.

Termin następnego posiedzenia będzie uzgodniony obiegowo. Liczymy, że odpowiedzialny pracodawca zrobi to jak najszybciej i przedstawi wreszcie konkretną odpowiedź na związkowe wystąpienie odnośnie podwyżek wynagrodzeń i innych postulatów z listopada 2015.

Mniej więcej miesiąc dzieli nas do Dnia Kobiet. Z okazji tego święta zrzeszone w naszym Związku panie otrzymają okolicznościowe upominki. Z tego powodu **przypominamy wszystkim przewodniczącym, aby w jak najkrótszym czasie dostarczyli zweryfikowane listy członkiń Solidarności.**

### **Wspólna konferencja Związków Zawodowych Metalowców z Polski i Niemiec**

W Berlinie w Ośrodku Szkoleniowym IG Metall odbyła się pod koniec stycznia dwudniowa związkowa konferencja polskich i niemieckich Metalowców, w której wzięli udział działacze związkowi z najwyższych krajowych szczebli. Ze strony niemieckiej byli to przedstawiciele najwyższych władz IG Metall, m.in. członek Zarządu Wolfgang Lemb, Przewodniczący Regionu Berlin-Brandenburgia-Saksonia Oliver Hobel, Szef Biura Lokalnego w Bautzen Jan Otto oraz w Wolfsburgu Joachim Fachrmann, a także Dyrektor Ośrodka Szkoleniowego a zarazem Członek Zarządu IG Metall Udo Schmode. W Konferencji udział wzięli także pracownicy merytoryczni biur IG Metall oraz Dyrektor Fundacji Friedricha Eberta w Warszawie Roland Feicht.

**IG Metall jest największym Związkiem Zawodowym w Niemczech i jednym z największych w Europie – IG Metall liczy ok. 2 mln 300 tys. członków, z czego ok. 270 tys. jest poniżej 27 roku życia i z roku na rok Związek ten staje się coraz młodszy.**

Strona polska reprezentowana była przez dwie krajowe centralne związkowe: Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność” (ok. 50 tys. członków) z przewodniczącym Bogdanem Szozdą na czele, sekretarzem Andrzejem Karolem, wiceprzewodniczącym Krajowej Sekcji Hutnictwa Andrzejem Gębarą z Krakowa, przew. Krajowej Sekcji Lotnictwa Romanem Jakimem oraz przewodniczącym Sekcji Młodych przy Sekretariacie Metalowców Pawłem Dziwoszem. Drugą centralą związkową z Polski była Konfederacja Metalowców zrzeszona w OPZZ (ok. 8 tys. członków) reprezentowana przez przewodniczącego R. Wojtkowiaka, przew. Federacji Hutniczej E. Sommera i sekretarza Konfederacji B. Kaczmarka.

Strona niemiecka przedstawiła sytuację społeczną, gospodarczą i polityczną w swoim kraju z uwypukleniem obecnych problemów jakie przysparzają im uchodźcy. Poinformowano, że od 2011 roku spada w Niemczech ilość osób zatrudnionych tymczasowo i na umowach śmieciowych, a w ostatnich latach odnotowano aż 11% wzrost zatrudnienia w branży metalowej. Jak to określono, w branży metalowej jest coraz bardziej stabilna sytuacja, chociaż nie brakuje problemów, również takich jak w Polsce. Niemcy, tak jak i my, obawiają się problemów związanych z importem stali z Chin, jak również podwyższonych kosztów związanych z opłatami za emisję CO<sub>2</sub>.

Związki IG Metall wynegocjowały od dnia 01.01.2016 podwyżkę dla wszystkich pracowników w branży metalowej o 2,3%, a dla uczniów zawodu dodatkowo 80 euro jednorazowej premii. W momencie gdy załoga strajkuje czy protestuje, w Niemczech istnieje ustawowy zakaz zatrudniania innych pracowników, np. pracowników tymczasowych.

Niemcy nie mają Ustawy o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych, ale mają zapis w Konstytucji o prawie do strajku, z którego bardzo często korzystają. Bardzo często robią również różne akcje protestacyjne czy demonstracje, szczególnie przed rozpoczęciem negocjacji, aby pokazać pracodawcom swoją siłę i determinację. Mimo że strajki ostrzegawcze nie są płatne, związkowcy masowo sami bez namowy do nich przystępują, bo wiedzą że będzie to miało pozytywny wpływ na przebieg negocjacji np. płacowych.

Niemieckim pracownikom nie zależy na tworzeniu małych związków, np. 100 osobowych w zakładach zatrudniających 1.000 osób, bo wiedzą, że nic w tak małej grupie nie zrobią. **Większość pracowników przychodzi do już istniejących dużych związków zawodowych.** W Polsce również zaczynamy obserwować po-

dokończenie na str.4

dobną tendencję, ale u nas idzie to bardzo powoli. Wciąż jeszcze mamy duże rozdrobienie związkowe (nie dotyczy to raczej krakowskiego oddziału AMP, gdzie są 2 duże związki, czyli największa NSZZ „Solidarność” i drugi pod względem wielkości NSZZ Pracowników, trzecią jest Solidarność 80, a potem długo, długo nic...). Jeżeli w jakimś zakładzie pracy tworzą się kolejne, a potem jeszcze następne organizacje związkowe, to dzieje się to z korzyścią dla interesów pracodawcy. **Tylko duże, silne związki zawodowe dysponują mocną kartą przetargową w negocjacjach z pracodawcą.** Miniaturowe związki zawodowe nie mają racji bytu, zresztą często są to organizacje służące przede wszystkim zaspokajaniu ambicji ich założycieli.

Niemieccy związkowcy szanują polskich obywateli i nasze wybory parlamentarne, wbrew kłamstwom powtarzanym przez niektóre polskie media. Bierze się to stąd, że media, o których mowa, pokazują tylko polityków z obozu PO+PSL, którzy nie mogą pogodzić się z przegraną i odcięciem od koryta. Wbrew niektórym błędnym opiniom, Niemcy to wiedzą i szanują naszą demokrację, co nas bardzo cieszy.

Strona polska, zarówno „Solidarność” jak i OPZZ, przedstawiła ze swej strony sytuację społeczną, gospodarczą i polityczną w Polsce po ostatnich wyborach parlamentarnych. Dokładnie zostały omówione procesy tworzenia w Polsce Rad Dialogu Społecznego, tak na szczeblu krajowym, jak i wojewódzkim. Omówiono też toczący się obecnie proces tworzenia Komisji Trójstronnej i Zespołów Trójstronnych dla poszczególnych branż.

Na zakończenie stwierdzono, że obydwie strony dowiedziały się o sobie wielu nowych rzeczy i każda ze stron czegoś nowego się nauczyła. Podkreślono, że Konferencja była bardzo intensywna i owocna. Nie jest wykluczone, że gdzieś koło sierpnia może nastąpić podobne spotkanie, tym razem w Polsce, możliwe że w Gdańsku.

Andrzej Gębora

### Chwilówka powróciła do oferty Krakowskiej SKOK

Jeśli potrzebujesz gotówki od zaraz i nie masz czasu na zbędne formalności lub szukasz sposobu, który pozwoli Ci sfinansować niespodziewane wydatki już dziś przyjdź do jednego z oddziałów Krakowskiej SKOK.

Czeka na Ciebie **nawet 1000 zł ze spłatą od 1 do 3 miesięcy**. Jedyny koszt, który ponosisz to 6 zł za każde pożyczone 100 zł! **Oprocentowanie wynosi 0%.** Nie pobieramy dodatkowych opłat. Pożyczkę otrzymasz **już w 15 minut**, bez zbędnych formalności i zaświadczeń.

Szczegóły oferty w placówkach Krakowskiej SKOK. Serdecznie zapraszamy. **www.krakskok.pl, tel. 12 688 69 00**

### KRS 000005237 - Podaruj sobie 1%

#### Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji na bezpłatne badania specjalistyczne w dniach pomiędzy 13 - 24 lutego 2016 r.

#### 1. Kompleksowe konsultacje ginekologiczne, w tym:

- badanie ginekologiczne,
- badanie USG ginekologiczne,
- cytologia,

lub

#### 2. Badanie USG piersi i węzłów chłonnych pachowych.

Badania odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego Ujastek.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione badania odbędzie się 8 lutego 2016 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona.

### Ubezpiecz siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz prezent!



Każda osoba, która do końca lutego bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym członkiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 800 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 200 zł - otrzyma specjalny prezent.

**PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.**

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

### Wyniki sektora stalowego w UE

Opracowanie udostępnione przez Hutniczą Izbę Przemysłowo-Handlową pozwala prześledzić jak w ubiegłym roku kształtowała się produkcja stali w UE. Po zwymyżeniu produkcji stali surowej na przełomie 2013 i 2014 roku poziom produkcji w UE powoli spadał. Po 11 miesiącach 2015 r. produkcja w całej Unii osiągnęła wynik 154 mln ton, co procentowo w stosunku do roku 2014 dawało wynik: -1,5%. Gdy przyjrzymy się poszczególnym krajom, widać różnicę w przyroście produkcji stali między poszczególnymi krajami europejskimi. Najslabiej pod tym względem wypada Wielka Brytania, gdzie poziom produkcji w stosunku do 2014 spadł o -10%. We Włoszech i Francji niewiele mniej, bo analogicznie -8% i -7%. Niemcy, jako największy producent stali w Europie z wynikiem 39,7 mln t na koniec listopada 2015 utrzymały się na tym samym poziomie co w roku poprzednim. Natomiast Polska ze swoim wynikiem 8,5 mln t stali zwiększyła produkcję o całe 8 procent w stosunku do roku poprzedniego. Nasz kraj jest jednym z nielicznych, w których w 2015 r. wyprodukowano stali więcej niż rok wcześniej.

### Zamówienia na II tom „Dziejów Polski”

Redakcja NBS przyjmuje zamówienia od osób zainteresowanych zakupem drugiego tomu „Dziejów Polski” prof. Andrzeja Nowaka - „1202-1340. Od rozbicia do nowej Polski”. Cena za tom wynosi 52 zł.

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl