

Sygnalizowane redakcji

⇒ Do naszej redakcji docierają prośby o interwencję w sprawie braku pracowników na poszczególnych wydziałach Huty. Szczególnie dotyczy to Walcowni Zimnej (po uruchomieniu linii Tallin). Konsekwencją takiej sytuacji są coraz większe problemy pracowników chcących skorzystać z urlopu wypoczynkowego i dofinansowania do wczasów pod gruszą. „Solidarność” uzyskała potwierdzenie zgłoszeń płynących od pracowników i otrzymała informację, że na dzień dzisiejszy jest zgoda na zatrudnienie w BWZ dodatkowych 17 osób z interimów.

⇒ „Solidarność” otrzymała ostatnio pismo z firmy „HUT-PUS” SA, w którym firma zwraca uwagę, że obniżanie przez AMP SA częstotliwości sprzątania oraz metrażu powierzchni sprzątanym powoduje spadek przychodów spółki i pod znakiem zapytania stawia opłacalność tej usługi. Ponadto „HUT-PUS” sygnalizuje spadek ilości pracowników AMP korzystających z kart na posiłki oraz fakt rozwiązywania umowy na czyszczenie wagonów. Na to wszystko nakłada się planowany od nowego roku wzrost płacy minimalnej w Polsce, a co za tym idzie wzrost kosztów działalności spółki związanych nie tylko z płacą minimalną, ale także z nieuchronnym wzrostem cen transportu i produktów żywnościowych. W sygnalizowanym powyżej piśmie „HUT-PUS” SA zapowiada ponadto wystąpienie o renegotiację stawek zawartych w umowach na świadczone dla ArcelorMittal Poland SA usługi.

⇒ Pod koniec bieżącego roku kończy się umowa AMP SA z CM Ujastek odnośnie realizacji badań okresowych dla pracowników huty. AMP ogłosiła przetarg na świadczenie tej usługi, do którego zgłosiło się kilka firm. Mając na względzie konsekwencje takich przetargów, w których wygrywają z reguły firmy najtańsze i delikatnie mówiąc, nie najlepiej wywiązujące się ze swoich zadań (vide sprzątanie w Dąbrowie Górniczej), obawiamy się o jego rezultaty. Mamy jednak nadzieję, że zwycięży dotychczas realizująca to zadanie firma znana hutnikom i dobrze wywiązująca się z umowy czyli CM Ujastek.

⇒ W ostatnim okresie wzrosła liczba osób przekraczających bramę Huty w „stanie wskazującym na spożycie”. Niestety, konsekwencje takich zachowań dla tych osób są bardzo przykre. Z reguły jest to art. 52 KP (dyscyplinarka) i - o czym nie każdy wie - zakaz wstępu na teren kombinatu przez najbliższe 5 lat (czyli praca w spółce na terenie AMP odpada). Apelujemy o zastanowienie się nad swoim postępowaniem i nie prowokowanie losu oraz doprowadzanie do życiowej tragedii. Pamiętajmy, że zawsze możemy

⇒ Wraz z ubiegłotygodniowymi upałami pojawiły się telefony w sprawie zbyt rygorystycznego traktowania w AMP przepisów BHP. Czy pracownik świadczący pracę na zewnątrz hali w temperaturze sięgającej w słońcu 40°C i w miejscu, gdzie zagrożeniem może być jedynie spadający z nieba meteor, musi pracować w pełnym ferszalunku, kasku i zapięty pod brodę? Zdarzały się już (w niektórych spółkach) przypadki omdleń i zasłabnięć z tego powodu. Czy nie jest to większe zagrożenie dla zdrowia pracownika niż nie zapięty pod szyję guzik?

Czego nie wolno nam przywozić z zagranicy

Trwają już w pełni wakacje, a wraz z nimi letnie wojaże rodzin, praktycznie po całym świecie. Dziś wiele osób, szukając ciepłego klimatu, wybiera się do krajów, gdzie jest gwarantowana pogoda, umożliwiająca zarówno atrakcyjny wypoczynek, jak i podziwianie, znanych głównie z TV, egzotycznych krajobrazów.

Wielu pracowników Huty korzysta z wycieczek organizowanych chociażby przez Biuro Turystyczne HUT-PUS czy „Partnera”, a wracając do kraju przywozi na pamiątkę lub w prezencie dla znajomych upominek z zagranicy. Trzeba jednak wiedzieć, co można z takiej wycieczki przywieźć, nie narażając się na nieoczekiwane, czasem bardzo poważne kłopoty (a pamiętajmy, że do 2 sierpnia, w związku z ŚDM przywrócono kontrole graniczne). Rzeczą oczywistą jest, że nie przywozimy broni, środków odurzających czy narkotyków. O tym zapomnimy, podobnie jak o grzecznościowym przywozie jakichkolwiek nieznanych przedmiotów innych osób.

Pamiętajmy, że chcąc przywieźć egzotyczną pamiątkę z dalekiego kraju możemy nieświadomie narażać się na problemy prawne. Tak na przykład nie możemy kupować i przewozić przez granicę (nie mając wydanych wcześniej odpowiednich zezwoleń) m.in.: wypchanych ptaków drapieżnych, wyrobów wykonanych ze skór węży, krokodyli czy waranów. Nie przywozimy naturalnych medykamentów i produktów leczniczych zawierających pochodne z żyjących dziko zwierząt, np. niedźwiedzi. Zakazany jest przywóz koralowców i muszli, jak również takich pamiątek jak nalewki na kobra czy innych wężach. Zakaz przywozu obejmuje kawior, za wyjątkiem kawioru z ryb jesiotroształtnych, którego można przewieźć do 125 gramów na osobę w opakowaniu indywidualnie oznakowanym. Z takimi zakazami nie ma żartów. Kto spróbuje przewozić któryś z powyższych przedmiotów, zgodnie z prawem Unii Europejskiej może otrzymać karę pozbawienia wolności od 3 do 5 lat.

Generalnie najchętniej przywozimy produkty uzupełniające nasz barek czy lodówkę. I tak podróżny, który ukończył 17 lat może przywieźć spoza Unii Europejskiej 1 litr alkoholu powyżej 22% (dotyczy to również 80-procentowego alkoholu etylowego) albo 2 litry alkoholu o mocy do 22%, do tego 4 litry win niemusujących i 16 litrów piwa. W przypadku podróży na terenie Unii, zarówno na granicy polskiej, jak i innych państw członkowskich, możemy mieć aż 10 litrów spirytusu (pamiętajmy jednak, że spirytus to materiał łatwopalny, tak więc w samolotach nie wolno go przewozić), oprócz tego, jak wymieniają przepisy: 20 litrów wina o podwyższonej zawartości alkoholu (chodzi np. o sherry lub mające w okolicach 20% nalewki w rodzaju popularnej „Nalewki Babuni”, czyli już nie wina, ale jeszcze nie wódki), do tego 90 litrów zwykłego wina i 110 litrów piwa.

Za przywóz do Polski popularnej w Azji wódki z zatopionym w butelce wężem grozi wysoki mandat. Powinniśmy także pamiętać, że w niektórych krajach Azji za posiadanie nawet jednej puszki piwa można trafić do aresztu. Celnika nie interesuje, że

dokończenie na str.2

dokończenie ze str. 1 Czego nie wolno nam przywozić

czegoś „nie wiedzieliśmy”. Na teren UE, a więc i Polski legalnie możemy przywieźć do wyboru: 200 sztuk papierosów (czyli 10 standardowych paczek), 100 sztuk cygaretek, 50 sztuk cygar lub 250 gramów tytoniu. Wyroby te można łączyć, jednak jedynie w ramach ograniczeń proporcjonalnych do powyższych limitów. Oznacza to, że możemy przywieźć np. 100 sztuk papierosów (50 proc. limitu) i 25 sztuk cygar (50 proc. limitu, czyli łącznie 100 proc.) albo 50 sztuk papierosów, 25 cygaretek i 125 g tytoniu.

W szczególności ograniczenia przywozowe obejmują żywność pochodzenia zwierzęcego (np. wyroby mięsne i wyroby zawierające mleko). Podróżni przywożący ze sobą produkty mięsne i mleczarskie zobowiązani są do umieszczenia ich w specjalnych pojemnikach znajdujących się na przejściach granicznych. Żywność pochodzenia niezwierzęcego jest zwolniona z obowiązku przeprowadzenia granicznej kontroli sanitarnej w przypadku, jeśli jest przywożona w ilościach wskazujących na niehandlowy charakter przywozu (tj. na własne potrzeby). Jeśli chodzi o produkty lecznicze, to dopuszczalne jest osobiste przywiezienie pięciu najmniejszych opakowań w przypadku produktów leczniczych, które nie są sprzedawane w Polsce, a koniecznych podróżnemu.

Lista przedmiotów, których nie wolno przywozić z krajów nie będących członkiem UE jest dość długa, a sprawę komplikuje fakt, że operator kontroli bezpieczeństwa ma prawo zatrzymać przedmioty wzbudzające jego wątpliwości. Jak więc dowiedzieć się, czy nasza pamiątka nie przysporzy nam kłopotów podczas podróży powrotnej do kraju? W takim wypadku należy zajrzeć na stronę Informacji Służby Celnej, a jeszcze lepiej zadzwonić na infolinię: 801 470 477 (dla osób dzwoniących z zagranicy lub telefonów komórkowych: +48 33 857 6251). Zawsze lepiej się upewnić!

Czekają nas gorące dni

Prognozy zapowiadają kolejną falę upałów, warto więc przypomnieć, do czego w upalne dni zobowiązani są pracodawcy. Przede wszystkim muszą oni nieodpłatnie zapewnić wodę do picia: osobom pracującym na otwartej powierzchni, gdy temperatura wynosi powyżej 25 st. C, a pracownikom biurowym, gdy słupek rtęci przekracza 28 st. C. Muszą uwzględnić to, że w nadmiernej cieplecie prawo zabrania pracować młodocianym, kobietom w ciąży i w okresie karmienia. Ponadto w przypadku osób pracujących na dworze i wykonujących zadania, przy których można się pobrudzić, trzeba im zapewnić co najmniej 90 litrów wody do mycia. Zasada taka obowiązuje oczywiście, jeśli w miejscu pracy nie ma dostępu do bieżącej wody. To jednak nie koniec obowiązków pracodawcy wobec pracowników. Powinien on zapewnić w pomieszczeniach temperaturę odpowiednią do pracy. Może do tego wykorzystać klimatyzatory lub wentylatory. Ma również obowiązek instalacji rolet lub żaluzji, by poprawić zatrudnionym komfort pracy. Jeśli pomieszczenie jest bardzo nagrzane, a nie ma klimatyzacji, pracodawca może wcześniej puścić pracowników do domu.

W uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza w sytuacji, gdy pracodawca nie podejmuje dostępnych działań mogących ograniczyć niekorzystny wpływ wysokiej temperatury na pracownika, pracownik ten może skorzystać z uprawnień, o którym mowa w art. 210 kodeksu pracy (pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego).

W ArcelorMittal Poland SA nie otrzymywaliśmy dotychczas sygnałów o łamaniu przez pracodawcę przepisów w tym zakresie. Warto jednak wiedzieć jakie świadczenia nam przysługują i np. zimne napoje zamawiać z należytym wyprzedzeniem.

Ewentualne skargi, jeśli pracodawca nie reaguje, składamy związkowi zawodowemu lub Społecznej Inspekcji Pracy.

Z powodu sezonu urlopowego kolejny numer NBS ukaże się dopiero 10 sierpnia br.

Uwaga Pracownicy AM Tubular Products!

W związku ze zmianą ubezpieczeń w spółce AM Tubular Products informujemy, iż pracownicy w dalszym ciągu mogą kontynuować grupowe ubezpieczenie w PZU Życie na dotychczasowych zasadach.

Od sierpnia br. pracownikom ubezpieczonym w PZU Życie nie będą potrącane składki na Opiekę Medyczną (Intro), ponieważ to pracodawca opłaca to dodatkowe ubezpieczenie. Tak więc, od sierpnia pracownicy będą płacili o 9,50 zł mniej przy zachowaniu dotychczasowych wysokości świadczeń z tytułu grupowego ubezpieczenia na życie (prosimy o zgłoszenie się w tym celu do osoby obsługującej ubezpieczenie i złożenie rezygnacji z Opieki Medycznej).

W najbliższych miesiącach pracownikom zatrudnionym w AM Tubular Products zostaną przedstawione przez PZU Życie nowe, korzystne oferty grupowego ubezpieczenia na życie.

Propozycja na wakacje w Krakowie

Jeśli komuś brakuje pomysłów na spędzanie wolnego czasu lub gdy w domu są dzieci, które nudzą się w wakacje, ciekawym i niebanalnym rozwiązaniem może być skorzystanie z oferty krakowskiego Centrum Wspinaczkowego Forteca.

Wbrew ogólnemu przekonaniu, że wspinaczka jest zajęciem tylko dla osób wyjątkowo sprawnych, w treningach mogą brać udział i dorośli, i młodzież, a także dzieci i to już od 4 roku życia. Ale uwaga: dziecko, które nie ukończyło 16 lat może się wspinać wyłącznie pod bezpośrednią opieką rodziców/opiekunów prawnych lub instruktora. Osoby poniżej 18 roku życia, muszą mieć pisemną zgodę rodziców/opiekunów na uprawianie wspinaczki.

Zajęcia w CWF prowadzone są przez doświadczoną kadrę instruktorską, a instruktorzy dopasowują poziom trudności do wieku i ogólnej sprawności osób chętnych do spróbowania swoich sił na ścianie. Prowadzący zajęcia zapewniają, że pracują również z dziećmi niepełnosprawnymi, którym ta forma wysiłku fizycznego może sprawić wiele frajdy. Oczywiście na miejscu każdy ma zapewniony niezbędny sprzęt wspinaczkowy, który wypożycza się za drobną opłatą. Do dyspozycji jest ponad 1000 m² ścian wspinaczkowych o różnej skali trudności.

W ofercie znajdują się: warsztaty dla dzieci, kursy skałkowe, sekcje i obozy wspinaczkowe. Jest też specjalna oferta urodzinowa dla dzieci (program imprezy składa się z dwóch godzin różnych zabaw sportowo-linowo-wspinaczkowych, dostosowanych do wieku uczestników). Dla dorosłych prowadzone są kursy do prac na wysokości. Po pomyślnym zdaniu kursu wydawany jest certyfikat uprawniający do wykonywania prac wysokościowych.

Wakacyjne zajęcia w CWF prowadzone są grupowo i indywidualnie, na różnych poziomach trudności, od początkujących po zaawansowanych. We wtorki i czwartki dla dzieci do 14 roku życia całonocne wejście kosztuje tylko 10 zł. Posiadacze Krakowskiej Karty Rodzinnej mogą skorzystać z biletu rodzinnego do CWF za darmo. Więcej informacji na www.cwf.pl

Adresy CWF w Krakowie: ul. Raclawicka 60 oraz ul. Ludowa 6. Godziny otwarcia: pon-pt 8:00-23:00; sob-nd 10:00 - 23:00

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl