

Odsłonięcie tablic pamiątkowych w Morawicy



W podkrakowskiej Morawicy powstaje pomnik „Niezlomnym - Ojczyzna”, którego celem jest upamiętnienie żołnierzy niezłomnych, walczących w formacjach polskiego powojennego podziemia niepodległościowego i antykomunistycznego.

Zgodnie z zapowiedzią jednego z inicjatorów budowy pomnika ks. Władysława Palmowskiego, proboszcza parafii św. Bartłomieja w Morawicy - na monumencie umieszczone zostaną tablice pamiątkowe zawierające możliwie największą liczbę nazwisk żołnierzy, którzy po zakończeniu drugiej wojny światowej kontynuowali walkę o wolną Polskę. Autorem projektu pomnika jest prof. Czesław Dźwigaj. Patronat Honorowy nad budową pomnika przyjęli: Ks. Kard. Stanisław Dziwisz, Instytut Pamięci Narodowej oraz NSZZ „Solidarność”.

W sobotę 5 marca, po odprawionej w południe Mszy św., nastąpiło odsłonięcie pierwszych tablic z nazwiskami „żołnierzy wyklętych” z dawnych województw: krakowskiego, katowickiego, kieleckiego, rzeszowskiego i lubelskiego. Na uroczystą Mszę św. przybyli zaproszeni goście: Wacław Szacoń „Czarny” Żołnierz Niezlomnych, senator Marek Pęk, poseł Barbara Bubula, poseł Elżbieta Duda, wojewoda Małopolski Józef Pilch, starosta powiatu Krakowskiego Józef Krzyworzeka, wójtowie gmin Liszki, Łapanów, Raciborowic, oficerowie Wojska Polskiego, a także przew. NSZZ Solidarność RM Wojciech Grzeszek i wiceprzewodniczący Komisji Robotniczej Hutników Krzysztof Stypuła. Uroczystość uświetniło 31 pocztów sztandarowych, w tym nasz sztandar z KRH reprezentowany przez kolegów z Zakładu Energetycznego.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Poniedziałek, 7 marca

Poniedziałkowe zebranie rozpoczął wiceprzewodniczący Zarządu KRH Roman Wątkowski, przepraszaając za nieobecność Władysława Kieliana, biorącego udział w negocjacjach podwyżek płac w roku 2016. Następnie poinformował o mającym się odbyć w dniu 31 marca (czwartek) o godzinie 10.00 Walnym Zebraniu Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Kraków. Przed WZD o godzinie 9.00 odbędzie się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników. Główny temat to przyjęcie wykonania budżetu KRH z ubiegłego roku i przyjęcie założeń na rok bieżący.

Niestety, nie ma jeszcze określonego miejsca, gdzie odbędzie się Walne, gdyż nadal trwają rozmowy odnośnie wynajęcia odpowiedniej sali. Po finalizacji tych rozmów o miejscu zebrania poinformujemy w najbliższym numerze biuletynu.

Kolejnym omawianym tematem było spotkanie Dyrektora Personalnej AMPSA Moniki Roznerskiej z załogą BEK. O spotkaniu tym piszemy szerzej w dalszej części naszego biuletynu. Warto tutaj tylko zauważyć, że na spotkaniu tym dyr. Roznerska, odpowiadając na jedno z pytań, wyraźnie podkreśliła, że w roku bieżącym AMP nie przewiduje jakichkolwiek upominków dla pań z okazji Dnia Kobiet. Tymczasem święto to ma w naszym kraju długoletnią tradycję, a polskie kobiety zasługują na szacunek i uznanie, szczególnie gdy godzą obowiązki zawodowe z domowymi. W ubiegłych latach właściciel zawsze pamiętał o jakimś drobiazgu dla ładniejszej części załogi AMP. Czy odejście od wieloletniej tradycji jest sygnałem mówiącym „nie stać nas nawet na czekoladki dla Pań, więc nawet nie myślcie o podwyżkach?” (Za to związki zawodowe nie zawiodły i jak co roku przygotowały dla członkiń swoich organizacji okazjonalne upominki).

W dalszej części zebrania R. Wątkowski zapoznał przewodniczących z rezultatami spotkania z przedstawicielami oddziału krakowskiego AMP, Biura Ochrony, firmy Konsalnet i Kolpremu w sprawie otwarcia w godzinach szczytu bramy nr 6. O efektach tego spotkania także piszemy w dalszej części biuletynu.

Na zakończenie zebrania przewodniczących, poprzez telefon głośnomówiący połączył się z zebranymi przewodniczący KRH, który poinformował o wynikach zakończonego właśnie spotkania ze służbami HR-u. Jak na dzisiaj i to kolejne spotkanie negocjacyjne nie przyniosło specjalnych efektów. Nadal pracodawca podtrzymuje swoje poprzednie stanowisko z 2 marca, oferując:

- podwyżki od 1.01. w wysokości 33 zł dla każdego pracownika;

cd. na str.2

cd ze str. 1 **ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH**

- średnio po 20 zł na pracownika (z przeznaczeniem na stanowiska robotnicze), gdzie o wysokości indywidualnej podwyżki decydowałby dyrektor zakładu;

- wliczenie ubiegłorocznej nagrody w wysokości 550 zł do płacy zasadniczej (daje to również ok. 33 zł na jednego pracownika);

- wypłacenie każdemu pracownikowi AMP jednorazowej nagrody w wysokości 1 000 zł.

Dodatkowo pracodawca zaoferował rozwiązanie polegające na wyłączeniu z podwyżek nie tylko setki osób znajdujących się „poza” Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, ale dodatkowo ok. 350 osób z administracji, co dałoby dodatkową podwyżkę ok. 4 zł na pracownika. W sumie, według obliczeń służb HR, oferowana przez pracodawcę podwyżka daje ze skutkami około 125 zł na osobę.

Związki zawodowe podtrzymały swoje stanowisko z 9 listopada ubiegłego roku. Wobec sytuacji patowej, związki zaproponowały kolejne spotkanie w dniu 15 marca, w którym wzięłyby już udział Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland SA Geert Verbeek. Pracodawca zaproponował **spotkanie Zespołu Centralnego na czwartek, 10 marca na godzinę 9.00**. O efektach spotkania poinformujemy w kolejnym biuletynie.

Na marginesie tych negocjacji można zauważyć, że przedstawiciele pracodawcy przestali interesować się pracownikami z tzw. grupy „50+”. Jest to grupa osób, które posiadają bardzo wysokie kwalifikacje, lecz mimo to nie bardzo mogą pozwolić sobie na zmianę miejsca pracy. Kto dziś zatrudni mającego ponad pięćdziesiąt lat np. walcownika? O ile młody człowiek, który w hucie zdobył kwalifikacje i zaliczył staż pracy bez problemu, odejdzie do lepszego płatnika, to sytuacja starszych pracowników, wcześniej tu wymienionych, jest znacznie gorsza.

Patrząc na strukturę wiekową osób zatrudnionych w AMP można łatwo zauważyć, że pracowników z tej kategorii wiekowej jest najwięcej i oni najbardziej oczekują podwyżek. Niestety, to właśnie oni głównie stracą na kończących się w bieżącym roku dopłatach do nagrody jubileuszowej. Z planu zatrudnienia wynika, że około 300 osób odejdzie na emerytury i albo nikt ich nie zastąpi, albo zastąpią ich znacznie niżej wynagradzani pracownicy interimų. Jakie będą w efekcie oszczędności na funduszu wynagrodzeń? Czy w tej sytuacji oczekiwania związków zawodowych przekraczają możliwości firmy?

Środa, 2 marca

Spotkanie z dyrektorem M. Roznerską w BEK

Kolejne z tej serii spotkanie pracowników Zakładu Energetycznego z dyrektorem personalną AMP Moniką Roznerską oraz szefem Biura Dialogu Społecznego Stanisławem Bólem odbyło się w hali warsztatów BEK. W przygotowanej wcześniej specjalnej skrzynce znalazło się 30 pytań kierowanych do szefowej hutniczego HR.

Pierwsze pytanie dotyczyło przyjęć nowych, młodych pracowników zastępujących osoby odchodzące na emerytury. Dyr. Roznerska poinformowała, że został przygotowany plan zatrudnienia na najbliższe lata, będą to przede wszystkim przyjęcia poprzez agencję pracy tymczasowej.

Średnia wieku pracowników AMP wynosi obecnie ponad 47 lat. Jednakże - jak mówiła dyrektorka - cały czas w ArcelorMittal Poland dąży się do wzrostu produktywności. Ta w podobnym zakładzie w Gent jest na poziomie 1.200 ton kręgów gorącowaflowanych na jednego pracownika. W Polsce, pomimo wzrostu w ostatnich latach z 400 ton na pracownika do 575 ton, w dalszym ciągu produktywność jest niewystarczająca.

Następne pytanie dotyczyło przyszłości pracowników po wybudowaniu nowej tlenowni. - Na razie jest to w fazie przetargu - stwierdziła dyrektorka. Inwestycja nie zakończy się wcześniej aniżeli za 4 lata. Pracownicy, którzy nie znajdą tam zatrudnienia zostaną „zagospodarowani” w ramach BEK, lub innego zakładu.

- Czy związki zawodowe mają jakąś moc sprawczą? - brzmiało kolejne pytanie. - Oczywiście - odpowiadała M. Roznerska. - Organizacje związkowe są dla nas partnerem w negocjacjach dotyczących spraw pracowniczych, czy to chodzi o podwyżki płac, fundusz socjalny, czy wszelkie inne rozmowy prowadzone na różnych szczeblach dyrekcji. Najlepszym przykładem będą tutaj ubiegłoroczne działania strony społecznej, które ostatecznie doprowadziły do utrzymania pracy części surowcowej w Krakowie. Także ubiegłotygodniową manifestację w Brukseli przed Parlamentem Europejskim trzeba zapisać na plus związkom zawodowym - mówiła dyrektorka.

Kolejne z pytań brzmiało: Dlaczego związki zawodowe nie są poza zakładem pracy? - Ponieważ, takie jest w Polsce prawo i obowiązujące przepisy - odpowiadała dyrektorka.

- Dlaczego pracodawca nie zamierza wykupić dla pracowników ubezpieczenia na opiekę medyczną, co obecnie jest już standardem w wielu firmach? - Obecnie trwają na ten temat negocjacje ze związkami zawodowymi.

- Czy remont wielkiego pieca nie jest zagrożony, zwłaszcza w kontekście napływu do Europy wyrobów hutniczych ze wschodu? - Remont wielkiego pieca nie jest zagrożony, prace przygotowawcze idą zgodnie z planem i jest to priorytetowa inwestycja w ArcelorMittal Poland.

Najwięcej jednak pytań dotyczyło wzrostu płac w roku bieżącym, jednakże w tym przypadku dało się odczuć rozbieżności w pytaniach. Jedne z nich dotyczyły ogólnie niskich zarobków w ArcelorMittal Poland, inne zwracały uwagę na niskie zarobki w poszczególnych grupach: pracowników jednozmianowych, pracowników 4BOP, kobiet, czy pracowników niedawno zatrudnionych.

Dyrektorka stwierdziła, że w ostatnich 5 latach wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland wzrosło o 23% przy średnim wzroście w kraju cen towarów i usług o 12% w tym okresie. W ubiegłym roku pracownicy o najniższych dochodach dostali wyższe podwyżki płac. Także i w tym roku chcielibyśmy, aby pracownicy o niższych dochodach zostali docenieni - odpowiadała dyrektorka.

Na pytania dotyczące wprowadzenia książeczek socjalnych oraz programu dobrowolnych odejść M. Roznerska stwierdziła, że w pierwszym przypadku jest to niemożliwe ze względu na obowiązujące przepisy, a w drugim, że dyrekcja nie przewiduje w najbliższych latach tzw. dobrowolnych odejść.

Uczestnicy spotkania skorzystali z możliwości bezpośredniego zadawania pytań. Roman Wątkowski, wiceprzewodniczący KRH NSZZ „Solidarność” stwierdził, że skoro w ostatnich latach produktywność w AMP wzrosła o ponad 40%, to proporcjonalnie powinny rosnać wynagrodzenia pracowników. - Jeżeli w Polsce produktywność jest dwa razy niższa niż w Gandawie, to pracownicy zgodzą się na pewno na dwa razy niższe wynagrodzenie jakie otrzymują pracownicy w Belgii.

Dyrektorka M. Roznerska odpowiedziała na to, że na wzrost zarobków wpływają także inne czynniki jak produktywność.

Z kolei Krzysztof Pfister przewodniczący „Solidarności” w ZE stwierdził, że w wydawanej przez pracodawcę „Jedynce” nie pisze się w ogóle o problemach pracowniczych. Zarzucił także dyrekcji, że nie przygotowała kadry kierowniczej do problemów

wynikających z wprowadzenia wykupu i planowania UDW, co wśród pracowników wywołało niepokoje. Dyrektor odpowiadając zapewniła, że w „Jedynce” będą zamieszczane pytania nurtujące pracowników i odpowiedzi na nie. Przepraszyła za zamieszanie wokół UDW, które wynikało z powodu świątecznego okresu wprowadzania zmian, kiedy wielu pracowników, w tym z kadry kierowniczej, miało urlopy.

Jak już wiemy, następne tego typu spotkanie odbędzie się w najbliższy piątek 11 marca na terenie Walcowni Zimnej. Po odbytych do tej pory spotkaniach przedstawiciele HR z załogą krakowskiego oddziału z dużym prawdopodobieństwem możemy zakładać, że i tu pytania i odpowiedzi będą podobne, chyba że nastąpi jakiś przełom w negocjacjach płacowych, na co wszyscy liczymy.

Brama nr 6 czynna od kwietnia?

W ubiegłym tygodniu u szefa ochrony krakowskiego oddziału odbyło się spotkanie poświęcone otwarciu bramy nr 6 na czas przebudowy węzła drogowego Igołomska - Ptaszyckiego.

W spotkaniu uczestniczyli: wspomniany szef ochrony krakowskiego oddziału, przedstawiciel spółki ochraniającej Hutę, przedstawiciele GN, spółki Kolprem oraz związków zawodowych: KRH NSZZ „Solidarność” oraz Solidarność 80.

Bramę nr 6 oraz drogę dojazdową do Huty krakowski ZIKiT traktuje jako czynną. Także droga po wewnętrznej stronie bramy jest przygotowana do ruchu pojazdów, a chodniki do ruchu pieszego. Teren wokół bramy jest uporządkowany i oświetlony. Jedynie posterunek ochrony, furtka dla pieszych i brama wjazdowa wymagają drobnych napraw i wymalowania.

Tor kolejowy przebiegający przed bramą jest czynny, jednak jak stwierdzili to przedstawiciele spółki Kolprem, składy pociągów jeżdżą tamtędy jedynie dwa razy na zmianę. Tor ten ma być zamknięty w godzinach, kiedy brama wjazdowa będzie otwarta.

Jak zaznaczył szef ochrony, z bramy nr 6 będą mogli korzystać pracownicy posiadający dotychczas zezwolenie na wjazd bramą nr 4 i którzy złożą wniosek do ochrony Kraków (CO-3) o zmianę wjazdu z bramy nr 4 na bramę nr 6.

Jest jeszcze jeden problem, zwłaszcza dla osób wyjeżdżających w kierunku Nowego Brzeska. Otóż w rejonie ul. Igołomskiej jest bardzo duży ruch obustronny samochodów, a to może powodować utrudnienia przy wyjeździe z bramy nr 6. Uczestnicy spotkania zwracali uwagę na bezpieczeństwo przy wyjeździe z tego rejonu.

Jeżeli przekazane do głównej Komisji BHP wnioski zostaną pozytywnie zaakceptowane, to już od kwietnia br. brama nr 6 zostanie otwarta.

Temat: zbyt duże koszty energii elektrycznej

Ostatnie w lutym br. posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach poświęcono problemom funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w Polsce w aspekcie kosztów energii elektrycznej, ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego, które to koszty m.in. osłabiają ich międzynarodową pozycję konkurencyjną.

Plonem tej debaty i dyskusji toczony przez uczestników WRDS jest uchwalenie wspólnego stanowiska i przekazanie krajowej Radzie Dialogu Społecznego rekomendacji dla rządu RP. Katowicka Rada wskazuje na takie działania, podejmowane z poziomu odpowiednich ministerstw, które przeciwdziałałyby jednej z największych bolączek branży hutniczej. Propozycje zmian legislacyjnych przedłożonych przez WRDS mają przyczynić się do zmniejszenia obciążeń z tytułu użytkowania energii elektrycznej przez wspomniane przedsiębiorstwa.

Pozwólmy handlowcom odpoczywać w niedzielę

„Solidarność” rozpocznie zbieranie podpisów pod obywatelskim projektem ustawy zakazującej handlu w niedzielę - poinformował szef krajowej sekcji pracowników handlu NSZZ „Solidarność” Alfred Bujara. Pracownicy handlu są przemęczeni pracą siedem dni w tygodniu i nie mają czasu na życie rodzinne.

Przewodniczący KSPH przedstawił założenia obywatelskiego projektu ustawy wprowadzającej zakaz handlu w niedzielę. Nie jest jeszcze przesądzone, czy będzie to całkiem nowy projekt ustawy, czy nowelizacja kodeksu pracy. Jego zdaniem, wprowadzanie wolnych niedziel nie spowoduje pogorszenia sytuacji gospodarczej ani nie doprowadzi do wzrostu bezrobocia, bo handel przeniesie się na inne dni tygodnia. Tak właśnie było w innych krajach, m.in. na Węgrzech, gdzie wycofano się z handlowych niedziel. Okazało się, że nierzadkie były przypadki zatrudniania w marketach dodatkowych osób z powodu zwiększonego ruchu w dni powszednie, a głównie w sobotę.

Zgodnie z założeniami projektu handel zakazany byłby w niedziele, święta, Wigilię i Wielką Sobotę. Wyjątkiem byłoby kilka niedziel w roku, m.in. niedziele przedświąteczne i tzw. niedziele wyprzedażowe. Wyłączone spod działania ustawy byłyby też sklepy do 5 m kw., prowadzone przez właścicieli i członków ich rodzin, piekarnie, stacje benzynowe do 300 m kw., sklepy w szpitalach, na lotniskach, kwaciarnie, sklepy z dewocjonaliami itp.

Przeprowadzone wśród pracowników handlu sondy wskazują, że sami pracownicy wolą, by wprowadzić zakaz handlu w niedzielę zamiast wyższych stawek, bo chcą mieć po prostu ten dzień wolny.

Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę

Dlaczego warto mieć OC w PZU?

- Bezpośrednia likwidacja szkody,
- Najszybsza na rynku likwidacja szkody,
- Dostęp do największej sieci serwisów,
- Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie,
- Ochrona zniżek.



Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Koledze Ryszardowi Kłosińskiemu
składamy serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci OJCA**

*Koleżanki i koledzy
z „Solidarności” Walcowni Zimnej*



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Godziny urzędowania: pon., śr., pt. godz. 7-15, wt., czw. godz. 8-16, ul. Mrozowa 1 (tel. 12 643 87 41, 12 643 87 44) www.hpturystyka.pl; e-mail: turystyka@hutpus.com.pl. Klienci obsługiwani są w pokojach nr 10, 6 i 14.

Wycieczki zagraniczne autokarowe

Albania - 31.07 - 11.08.2016, cena 1 799 zł
Albania - 1507. - 27.07.2016, cena 1 640 zł
Albania (objazdowa) - 23.09-04.10.2016, cena 2 399 zł
Bułgaria /Kiten - 6-17.08.2016, cena 1 729 zł
Bułgaria/Obzor - 28.07-9.08.2016, cena 1 360 zł
Chorwacja - 30.07 -10.08.2016, cena 1 849 zł
Chorwacja - 17 - 28.08.2016, cena 2 389 zł
Chorwacja - 4 -15.09.2016, cena 2 149 zł
Czarnogóra - 8.08 -19.08.2016, cena 1 629 zł
Czarnogóra - 25.07 - 3.08.2016, cena 1 199 zł
Czarnogóra Dobra Voda - 1.08 -12.08.2016, cena 1 569 zł
Czarnogóra Dobra Voda - 28.08 -8.09.2016, cena 1 545 zł
Grecja Chanioti - 18 - 29.07.2016, cena 2 189 zł
Grecja Chanioti - 5 - 16.08.2016, cena 1 659 zł
Grecja Leptokaria - 5.07 - 17.07.2016, cena 1 660 zł
Grecja Leptokaria - 14.08 - 26.08.2016, cena 1 660 zł
Węgry (objazd) - 30.04 - 08.05.2016, cena 750 zł
Wiedeń - 26.05. - 27.05.2016, cena 499 zł
Włochy - 16.07. - 27.07.2016, cena 1 999 zł
Włochy - 12.08. - 23.08.2016, cena 1 999 zł
Włochy (objazd) - 26.04 - 6.05.2016, cena 1 799 zł

Wycieczki zagraniczne samolotowe

Albania DURRES - 4.07-11.07.2016, cena 1 999 zł
Albania DURRES - 1.08-8.08.2016, cena 1 999 zł
Albania DURRES - 15.08-22.08.2016, cena 1 999 zł
Albania Ksamil - 5.07 - 12.07.2016, cena 1 849 zł
Albania Ksamil - 12.07 - 19.07.2016, cena 1 849 zł
Albania Ksamil - 2.08 - 9.08.2016, cena 1 849 zł
Albania Ksamil - 16.08 - 23.08.2016, cena 1 849 zł
Albania Ksamil - 6.09 - 13.09.2016, cena 1 779 zł
Bułgaria Złote Piaski - 27.06 - 04.07.2016, cena 2 159 zł
Bułgaria Złote Piaski - 4.07 - 11.07.2016, cena 2 269 zł
Bułgaria Złote Piaski - 25.07 - 1.08.2016, cena 2 269 zł
Bułgaria Złote Piaski - 15.08 - 22.08.2016, cena 2 159 zł
Bułgaria Złote Piaski - 5.09 - 12.09.2016, cena 1 999 zł
Bułgaria/Słoneczny Brzeg - 27.06. - 4.07.2016, cena 1 639 zł
Bułgaria/Słoneczny Brzeg - 11.07. - 18.07.2016, cena 2 189 zł
Bułgaria/Słoneczny Brzeg - 15.08. - 22.08.2016, cena 1 799 zł
Bułgaria/Słoneczny Brzeg - 12.09 - 19.09.2016, cena 1 499 zł
Bułgaria - 16 - 26.08.2016, cena 2 734 zł
Grecja Kreta - 22.06. - 29.06.2016, cena 2 437 zł
Hiszpania - 6.06. - 13.06.2016, cena 2 299 zł
Hiszpania - 13.06. - 20.06.2016, cena 2 349 zł
Hiszpania - 20.06. - 27.06.2016, cena 2 379 zł
Hiszpania - 5.09. - 12.09.2016, cena 2 319 zł
Hiszpania - 12.09. - 19.09.2016, cena 2 289 zł
Hiszpania - 19.09. - 26.09.2016, cena 2 249 zł
Macedonia Ohryd - 4.07. - 11.07.2016, cena 1 979 zł
Macedonia Ohryd - 1.08. - 8.08.2016, cena 2 019 zł
Macedonia Ohryd - 8.08. - 15.08.2016, cena 2 019 zł
Malta - 8.06. - 15.06.2016 (8 dni), cena 2 100 zł
Malta - 15.06. - 24.06.2016 (10 dni), cena 2 500 zł
Malta - 7.09. - 16.09.2016 (10 dni), cena 2 500 zł
Malta - 17.09. - 24.09.2016 (8 dni), cena 2 100 zł
Wyspy Kanaryjskie - Lanzarote - 4.06. - 11.06.2016, cena 2 870 zł
Wyspy Kanaryjskie - Lanzarote - 17.09. - 24.09.2016, cena 2 870 zł



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców Fundacji
na bezpłatne specjalistyczne badania
USG jamy brzusznej
w dniach 18 – 25 marca 2016 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 14 marca 2016 r., w godz. 9.30 -11.00 pod tel.: 787 610 696.

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona!

Zwiedzanie Kopalni Soli w Wieliczce

Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” organizuje w dniu **9.04.2016 r. zwiedzanie Kopalni Soli w Wieliczce.**

Zapisy przyjmuje Krzysztof Pfister w siedzibie KRH (budynek dawnego ZA, IV piętro, tel. 509 370 410 lub wew. 37 62). Zwiedzanie kopalni tylko dla członków NSZZ „Solidarność” i ich najbliższej rodziny. Cena zwiedzania wynosi 25 zł od osoby (jest to uśredniony koszt za dojazd autokarem, ubezpieczenie, wstęp i za przewodnika, przy czym pełny koszt indywidualnego zwiedzania wynosi 65 zł). Ilość miejsc ograniczona. Zapisy przyjmowane są osobiście od 14 marca do wyczerpania miejsc.

Spektakle w Teatrze Łaźnia Nowa

* 11 marca, godz. 19:00 „Kowboj Parówka” - *Choćby nie wiem jak się starać, jak wstydzić, nie sposób powstrzymać się od salw śmiechu.* - Michał Centkowski, „Newsweek”

Promocyjna cena biletów: 25 zł

* 12, 13 marca, godz. 19:00 „Emigranci” – kultowy spektakl uznany przez samego Sławomira Mrożka za jedną z najlepszych realizacji jego dramatu. Widzowie staną niemal oko w oko z aktorami i wspólnie poszukają odpowiedzi na pytanie: Kim są bohaterowie „Emigrantów” w czasach szybkich pieniędzy, dynamicznych karier, otwartych granic?

Promocyjna cena biletów: 25 zł

* 15, 16, 29 i 30 marca, godz. 19:00 „Przypadek według Krzysztofa Kieślowskiego” – spektakl zainspirowany filmem „Przypadek” z 1981 roku i powtarzającym się w twórczości Kieślowskiego motywem zachłanności wobec życia, apetytem na wszelkie jego formy.

Promocyjna cena biletów: 25 zł

* 17, 18, 19, 20 marca, godz. 19:00 „Wielcy Inni I: Jezus, Gombrowicz, Osiecka” oraz „Wielcy Inni II: Depresje. Szyborska, Rymkiewicz, Bielicka” - dwie odsłony wyjątkowego stand-up'u teatralnego – po raz pierwszy pokazywane wspólnie. W każdej części trzy figury, trzy pomniki, trzy legendy zabierają głos. Wielcy Inni: pogrążeni w resentymentach, wulgarni, niesprawiedliwi, brutalni, małostkowi. Śmieszni. Wrzuceni w konwencję kabaretu, programowo niepoważni, a zatem bezpieczni, mogą wreszcie przemówić najbardziej „własnym” głosem.

Promocyjna cena biletów: 40 zł

* 21, 22 marca, godz. 19:00 „Quo Vadis” w wykonaniu aktorów Teatru Montownia - to dowcipno-ironiczna interpretacja Sienkiewiczowskiego dzieła. Na scenie nie zabraknie wielu kultowych postaci znanych z lektury i kina, w które ciętą się wyłącznie czterech aktorzy. Szybkie tempo akcji, okraszane ciętym dowcipem, zawrotną prędkością aktorskich metamorfoz podkręcają jeszcze piosenki i muzyka grana na żywo.

Promocyjna cena biletów: 30 zł

W sprawie rezerwacji biletów prosimy o kontakt na adres: bilety@lawnianowa.pl lub pod numerem telefonu: 12/6802341.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl