

Czwartek, 14 kwietnia 2016 r.

Negocjacje na Zespole Centralnym

W Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Centralnego poświęcone negocjacom wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników w 2016 roku. W trakcie spotkania strona pracodawcy przedstawiła i omówiła projekt „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016”, przekazanego stronie związkowej drogą elektroniczną. Projekt ten w zasadzie nie odbiegał od dotychczasowych propozycji pracodawcy prezentowanych w poprzednich numerach biuletynu.

W nawiązaniu do projektu dokumentu, o którym mowa powyżej, strona społeczna przekazała związkowy kontrprojekt przedmiotowego Porozumienia. W projekcie tym związki zawodowe, chcąc zakończyć długotrwałe negocjacje, wychodzą naprzeciw pracodawcy i znacznie ograniczają swoje oczekiwania. Na dziś domagają się wzrostu płac każdego pracownika od 1 kwietnia w wysokości 120 zł, przekazania z tą samą datą średniej kwoty 30 zł/pracownika przeznaczonej na regulację indywidualnych płac zasadniczych. Dodatkowo domagają się „nagrody uzupełniającej” w wysokości 450 zł, która wyrównałaby brak podwyżek od 1 stycznia. Ponadto domagają się wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy roku 2015 w kwocie 1 000 zł na pracownika i finansowania przez pracodawcę od 1 czerwca Programu Ubezpieczeniowego „Opieka Medyczna” (jest to kwota 14,90 zł miesięcznie). Oczywiście propozycja związków jest propozycją wyjściową do dalszych negocjacji, które mamy nadzieję, zakończą się w najbliższym czasie.

W posiedzeniu nie brały udziału dwa związki zawodowe z Krakowa (w tym nowopowstający związek ruchu ciągłego), które nie zostały zaproszone, gdyż nie dokonały wymaganych prawem formalności. Jeśli chodzi o kolejne spotkanie, to w wyniku dyskusji strony uzgodniły, iż jego termin zostanie ustalony podczas roboczych kontaktów z sekretariatem.

UDW a pracownicy Zakładu Wielkopiecowego

Po interwencji związków zawodowych o wyjaśnienie kwestii zatrudniania dodatkowego w ramach UDW pracowników 4BOP z PPK w okresie remontu Wielkiego Pieca nr 5 otrzymaliśmy odpowiedź od służb HR, którą prezentujemy poniżej:

„Porozumienie ws. wykupu W12 oraz gwarancje płacowe w tym zakresie nie obejmują przypadków, w których zastosowanie będzie miało Porozumienie w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland SA na rok 2026 (zgodnie z zapewnieniem, że w okresie 12 miesięcy od wejścia w życie nowych zasad rozliczania czasu pracy w systemie zmianowym oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, nie będą przez Pracodawcę podejmowane jednostronne działania powodujące zmniejszenie czasu pracy pracowników zmianowych w stosunku do rozwiązań z roku 2015).”

Tradycyjny dodatek – tzw. „Mały Hutnik”, wynikający z postanowień ust. 7. Załącznika Nr 3 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., wynosić będzie w bieżącym roku **343,07 zł** i zostanie wypłacony uprawnionym pracownikom wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2016r.

Poniedziałek, 18 kwietnia 2016 r.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie rozpoczęto informacją kierowaną głównie do osób, które ze zniecierpliwieniem oczekują **udostępnienia bramy nr 6**.

Z uwagi na długotrwały remont ulicy Igołomskiej połączony z budową drogi ekspresowej S7 możliwość korzystania z bramy nr 6 będzie sporym udogodnieniem i skróci drogę do pracy tym, co dojeżdżają własnym samochodem od strony Pleszowa. Niestety, kierowcy muszą jeszcze trochę poczekać. Opóźnienie otwarcia bramy nr 6 (w zamian za bramę nr 4) wynika stąd, że właśnie wtedy będzie do huty wjeżdżał oczekiwany transport wielkogabarytowy, na którego przyjęcie musiano bramę tę na pewien czas zdemontować. Jest więc prośba do zainteresowanych kierowców, by uzbroili się w cierpliwość, bo jak nas poinformowano, jeszcze 28 kwietnia brama będzie wyłączona z użytkowania. Również nie mamy dobrych wieści dla tych, którzy chcieli zamienić swoje dotychczasowe pozwolenie na wjazd inną bramą; chodzi tu głównie o udostępnienie wjazdu bramą nr 1 lub nr 2. Takiego zezwolenia nie będzie, gdyż ilość wydanych przepustek wjazdowych jest tak ustalona, by każda brama przepuszczała mniej więcej taką samą liczbę samochodów. Obecnie, z uwagi na sytuację, strażnicy przeprowadzają kontrolę wrywkowo, by nie blokować zbyt długo przejazdu.

Po zapowiedzianym na środę spotkaniu z dyr. Grzegorzem Marachą, na które udają się przewodniczący trzech największych związków zawodowych w oddziale krakowskim, będziemy znali - mamy taką nadzieję - więcej konkretnych **odnośnie zmian wprowadzanych na czas remontu wielkiego pieca**. Między innymi chodzi o przestoje, jak również dojazdy niektórych pracowników do Dąbrowy i ewentualnych dla nich gratyfikacji. Jak wiemy, niektórzy pracownicy ze spółek i innych zakładów AMP również dojeżdżają z Krakowa do pracy w Dąbrowie i z tego tytułu oczekują od swoich pracodawców stosownych dopłat, jak na razie bezskutecznie.

Na zebraniu omówiono pokrótce wyniki ostatnich spotkań i posiedzeń, w których brali udział nasi związkowcy. Piszemy o nich więcej w bieżącym numerze: o Zespole Centralnym na str. 1 i o Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych na str. 2.

Piątek, 15 kwietnia 2016 r.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

Kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych rozpoczęło się od przekazania zebranych informacji odnośnie szczegółowego wykorzystania środków ZFŚS za okres I kwartału 2016 r.

W dalszej części posiedzenia rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla byłych pracowników oraz pracowników z Zakładu Wielkie Piece - PSK1, Zakładu Stalownia - PSK2, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Zakładu Koksownia ZKK, Biura Centralnego Utrzymania Ruchu GU oraz pracowników komórek dyrekcyjnych. W przypadku podania o zapomogę dla niepełnosprawnego syna po zmarłym pracowniku, Terenowa Komisja - ponieważ przekracza to jej uprawnienia - zwróciła się o rozpatrzenie tego wniosku przez Główną Komisję Świadczeń Socjalnych.

Łączne wydatki na pomoc finansową liczone od początku roku (wraz z przyznanymi na tym posiedzeniu w wysokości 190 680 zł) wynoszą 684 800 zł.

Po rozpatrzeniu zapomóg Komisja przeanalizowała wykorzystanie środków w ramach wypoczynku po pracy i rozpatrzyła przedstawione przez Hut-Pus oferty imprez. W dalszej części posiedzenia Komisji przyjęto informację o wykorzystaniu środków na dofinansowanie wycieczek organizowanych przez BP Partner. Komisja wyraziła także zgodę na dofinansowanie do wycieczki organizowanej do Muszyny w dniach 20-22 maja br. oraz do organizowanych z okazji Dnia Dziecka imprez rekreacyjno-sportowych w ramach kalendarza imprez otwartych.

Na zakończenie obrad anulowano wycieczki do Macedonii w terminach 4-11 lipca, 1-8 i 8-15 sierpnia oraz zwiększono liczbę uczestników wycieczki do Bukowiny Tatrzańskiej. Po tych decyzjach posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych zakończono.

Wtorek, 19 kwietnia 2016 r.

O przyszłości Huty i Nowej Huty

W dniu wczorajszym miało miejsce spotkanie przedstawicieli trzech największych organizacji związkowych krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland z dyrektorami Urzędu Wojewódzkiego. Ze strony społecznej wzięli w nim udział: Władysław Kiełian, Roman Wątkowski (KRH „Solidarność”), Eugeniusz Hlek (S-80), Halina Szpakowska, Józef Kawula (NSZZ Pracowników), a ze strony Urzędu Wojewódzkiego: Włodzimierz Pietrus - doradca Wojewody Krakowskiego, prezes Zarządu NCA oraz Grzegorz Gorczyca - dyrektor Skarbu Państwa i nieruchomości Urzędu Wojewódzkiego. Obydwaj dyrektorzy są członkami powołanego przez Wojewodę zespołu, którego zadaniem jest przygotowanie koncepcji zamiany gruntu dla ArcelorMittal Poland. Przypomnijmy, że chodzi tutaj o oddanie ok. 1/3 powierzchni gruntu na rzecz Skarbu Państwa w zamian za przekształcenie 2/3 obecnej powierzchni krakowskiego oddziału z wieczystego użytkowania w prawo własności. W skład obszaru przejmowanego przez Skarb Państwa wchodzić będą również znajdujące się na tym terenie budynki, w tym obydwa budynki przy Bramie Głównej.

Jak stwierdzili dyrektorzy, dokumenty dotyczące prawnego przejęcia zostały przez poprzednią ekipę Urzędu Wojewódzkiego już przygotowane, jednakże nie zostały doprecyzowane szczegóły tej transakcji. Chodzi tutaj o warunki przejmowanych przez Skarb Państwa terenów czy np. o zapisy dotyczące odpo-

wiedzialności finansowej za określenie kondycji i za ewentualną rekultywację terenów, kto będzie ponosił koszty związane z przekładaniem linii kolejowych.

Jak zapewniali obydwaj dyrektorzy, minister skarbu Mateusz Morawiecki jest żywotnie zainteresowany reindustrializacją terenów w Nowej Hucie, która jako jedna z dwóch stref w Polsce została wyznaczona do inwestowania w nowe podmioty gospodarcze, nie tylko związane stricte z hutnictwem. W przygotowaniu są już opracowania mające umożliwić kredytowanie tych inwestycji.

Jeżeli spełnią się zakładane plany, to mamy nadzieję, że Nową Hutę i ich mieszkańców czeka przyszłość pisana jasnymi kolorami.

Pierwsze efekty działań Krajowej Sekcji Hutnictwa

Widoczne są już pierwsze efekty działań Krajowej Sekcji Hutnictwa oraz całego NSZZ „Solidarność” mające na celu ratowanie polskiego hutnictwa. Po wielu akcjach i działaniach Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, poprzez Komisję Trójstronną ds. Hutnictwa i Koksownictwa, udało się doprowadzić do rekomendacji kilku ważnych tematów, które stały się na krajowej Radzie Dialogu Społecznego (RDS) w Warszawie.

Pisaliśmy o tych tematach w poprzednich biuletynach, ale przypomnimy je pokrótce w formie Uchwały nr 8 krajowej RDS z dnia 7 kwietnia 2016. W Uchwale tej krajowa Rada Dialogu Społecznego rekomenduje Rządowi RP m.in.:

1. Ochronę polskiego rynku stalowego przed nieuczciwą konkurencją głównie z Chin i Białorusi. W punkcie tym jest mowa o nakładaniu ceł antydumpingowych i antysubsydyjnych oraz innych opłat celem ochrony rodzimej produkcji.

Głównym adresatem tej rekomendacji jest Ministerstwo Rozwoju oraz Ministerstwo Spraw Zagranicznych.

2. Zmianę struktury kosztów energii elektrycznej. W punkcie tym jest mowa o wprowadzeniu od 1 stycznia 2018 roku rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów uprawnień do emisji CO₂. Mówi się również o obniżeniu współczynnika energochłonności z 15% do 3%, obniżaniu kryteriów rocznego zużycia energii elektrycznej z 400 GWh do 100 GWh i wielu innych aspektów, mających wpływ na opłaty energetyczne, które muszą ponosić polskie zakłady pracy, a których nie ma lub są o wiele niższe w innych krajach UE.

Głównymi adresatami tego punktu są: Ministerstwo Środowiska, Ministerstwo Energii w konsultacji z Ministerstwem Rozwoju, Ministerstwem Finansów i Pełnomocnikiem Rządu ds. strategicznej infrastruktury energetycznej.

3. Ryzyko dla polskiego hutnictwa w związku z wprowadzeniem nowej Dyrektywy ETS. W punkcie tym jest mowa o polityce klimatyczno-energetycznej UE, która nakłada na stronę polską wyższe opłaty za emisję CO₂ oraz ograniczaniu systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS). Wprowadzenie tej Dyrektywy może doprowadzić do bankructwa polskiego przemysłu.

Adresatami powyższego jest: Ministerstwo Środowiska, Ministerstwo Energii, Ministerstwo Rozwoju oraz Ministerstwo Spraw Zagranicznych.

4. Obawa odrodzenia przestępczości podatkowej, która w latach 2011-2013 niemal doprowadziła do bankructwa huty stali w Polsce. Mowa o wyłudzeniu podatku VAT przez podstawiane firmy „słupy”, które wprowadzają na polski rynek stal niskiej jakości głównie ze wschodu (Rosja, Białoruś, Ukraina). W głównej mierze dotyczyło to sprowadzanych ze Wschodu prętów zbrojeniowych, które wyparły ponad połowę rodzimych produktów.

5. Problemy w zakresie polityki zatrudnienia. Hutnictwo w Polsce doświadcza narastającej luki pokoleniowej. Szacuje się,

że ok. 40% pracowników w hutnictwie to osoby powyżej 51 roku życia. Branża stalowa wskazuje, że w najbliższych latach ponad 10% pracowników przejdzie na emerytury. Jednocześnie coraz bardziej odczuwalne są braki osób posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe, w tym są: mechanicy, energetycy, automatycy, zawody kolejowe i inni pracownicy produkcyjni, operatorzy maszyn sterowanych numerycznie. Wciąż mile widziani są pracownicy zawodowi ze średnim wykształceniem. W tym celu rekomenduje się Rządowi RP wprowadzenie stypendiów dla uczniów techników, analogicznie jak szkół zawodowych, zwiększenie wsparcia finansowego dla pracodawców w zakresie edukacji w zawodach hutniczych oraz dostosowanie programów nauczania do potrzeb rynku.

14 kwietnia br. w Krakowie w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „S” zebrał się Zespół ds. Przemysłu i Gospodarki, gdzie debatowano na powyższe tematy. Zespół ten jest ciałem doradczym dla małopolskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (małopolski WRDS). Członkami tego Zespołu są przedstawiciele związków zawodowych, pracodawców, BCC, różnych urzędów miejskich, wojewódzkich itp. Powyższy Zespół jest jednym z 7 tego typu zespołów opiniotwórczych dla WRDS w Małopolsce.

Zespół omówił powyższe tematy, które będą przedstawione i dyskutowane na małopolskiej WRDS w dniu 26.04.2016. Celem tych spotkań jest lobbowanie problemów polskiego hutnictwa szerokiej opinii publicznej, uświadamianie odpowiednich władz i docieranie do parlamentarzystów, aby ci w odpowiednim momencie mogli podjąć odpowiednie decyzje, dobre dla polskiego społeczeństwa. To jest dopiero początek walki o polskie hutnictwo i ogólnie o przemysł w Polsce, który poprzednie rządy doprowadziły na skraj bankructwa. *Andrzej Gębora*

Czy wiesz, że...

Komisja Europejska wszczęła postępowanie antydumpingowe dotyczące importowanych z Białorusi stalowych prętów zbrojeniowych. To drugi przypadek, kiedy postępowanie antydumpingowe wszczynane jest przez Komisję z inicjatywy polskiego przemysłu.

Projekt nowelizacji ustawy o związkach zawodowych

Do końca kwietnia bieżącego roku Rada Dialogu Społecznego, organizacje związkowe i pracodawcy mają czas na zgłaszanie uwag do projektu zmian w ustawie o związkach zawodowych. Podstawowym celem projektowanej nowelizacji ustawy o związkach zawodowych jest rozszerzenie zakresu podmiotowego prawa do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. Prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych będą miały osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnione.

Projekt nowelizacji wprowadza dość rewolucyjne zmiany w słownictwu pojęć. Zamiast „pracownika” wprowadza pojęcie „osoby wykonującej pracę zarobkową”, a zamiast słowa „pracodawca” używa określenia „podmiot zatrudniający”. Po nowelizacji główny zapis ustawy stwierdza: „Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych przysługuje osobom wykonującym pracę zarobkową”. Osobą wykonującą pracę zarobkową będzie więc nie tylko pracownik zatrudniony na podstawie Kodeksu Pracy, lecz także osoba pracująca na innej podstawie - przykładowo samozatrudnieni, jeśli w ramach ich działalności gospodarczej nie zatrudniają nikogo innego. Resortowy projekt zakłada, że będą to musiały być osoby świadczące pracę nieprzerwanie przez co najmniej pół roku.

Proponowane zmiany w głównej mierze mają na celu wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca 2015 r. oraz wskazań Międzynarodowej Organizacji Pracy, z roku 2012, która w swym raporcie zobowiązała nasz kraj do takiej zmiany przepisów, aby umożliwić nie tylko tworzenie związków i przystępowanie do nich wszystkim osobom

zatrudnionym. Wskazywała także na konieczność ochrony działaczy związkowych na umowach cywilnoprawnych. Nowelizacja zawiera konkretne regulacje w tym zakresie. Ochrona o której mowa w art. 32 ustawy o związkach zawodowych ma przysługiwać także „osobie wykonującej pracę zarobkową pełniącej z wyboru funkcję związkową”. Zakazane będzie bez zgody zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej wypowiedzenie i rozwiązanie stosunku prawnego z imiennie wskazanym uchwałą zarządu członkiem bądź inną osobą wykonującą pracę zarobkową. Ochrona funkcyjnego działacza związkowego mającego np. umowę zlecenia, będzie niemal identyczna jak w przypadku pracownika. W tym zakresie projekt w pełni odpowiada przepisom międzynarodowym.

Związki będą nadal w sprawach zbiorowych reprezentować wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową, niezależnie od ich przynależności związkowej.

Według projektu osoby niezatrudnione na podstawie umowy o pracę mają zachować prawo do wynagrodzenia w razie prowadzenia działalności związkowej tak samo jak zatrudnieni na etacie. Propozycja resortu mówi jednak, że prawo do zachowania nie przysługuje, gdy wynagrodzenie takiej osoby jest uzależnione od rezultatów pracy lub ma charakter ryczałtowy, niezależny od liczby przepracowanych godzin.

Projekt podwyższa próg reprezentatywności zakładowych organizacji związkowych. Zakłada też, że związki będą przekazywać co kwartał pracodawcy informację o liczbie członków; osoby należące do kilku związków będą jednak uwzględniane tylko w jednej, wskazanej przez nią organizacji.

Jeśli związek nie przekaze pracodawcy takiej informacji na czas utraci uprawnienia wynikające ze statusu zakładowej organizacji związkowej do czasu wykonania tego obowiązku – zakłada resort w projekcie. Pracodawca będzie miał też prawo wystąpić do inspekcji pracy o ustalenie liczby członków związku. Inspekcja będzie miała siedem dni na wezwanie związku do przekazania takiej informacji, a związek 14 dni na jej podanie. Projekt wylicza też ilu osobom ze związku przysługuje ochrona przed zwolnieniem, w zależności od liczby członków związku w danej firmie.

Projekt zmienia też ustawę o organizacjach pracodawców regulując m.in. kary za przeznaczenie środków zebranych przez takie organizacje na cele inne niż statutowe.

W przepisach o Państwowej Inspekcji Pracy projekt rozszerza możliwości kontroli PIP również na przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia w formie „innej pracy zarobkowej”.

W projekcie prawo do wszczynania sporów zbiorowych ma wspólna reprezentacja związkowa z danej firmy, albo organizacja reprezentatywna. Zgodnie z nowymi przepisami może dojść do sytuacji, w której spór może zostać podjęty w firmie, która zatrudnia wyłącznie np. stałych zleceńbiorców.

Proponowane przepisy przejściowe zakładają, że związki, którzy utracą po wejściu przepisów uprawnienia do ochrony, będą chronieni jeszcze przez rok na dotychczasowych zasadach. Pełna ocena projektu możliwa będzie pod koniec kwietnia kiedy to Prezydium Komisji Krajowej wyda do niego opinię. Przepisy miałyby wejść w życie po trzech miesiącach od ogłoszenia.

Otwarte okienko transferowe

Okienko transferowe nie dotyczy oczywiście zmian barw klubowych osób uprawiających czynnie sport, lecz wynika z ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych z dn. 6 grudnia 2013 r. (Dz.U. 2013 poz. 1717). Od dnia 1 kwietnia do 31 lipca 2016 r. trwa, zgodnie z ustawą, okres podczas którego możemy ponownie zdecydować, czy chcemy, aby nasza składka emerytalna była ewidencjonowana na subkoncie w ZUS (4,38%) i w części przekazywana do OFE (2,92%), czy w całości ewidencjonowana na subkoncie w ZUS (7,3%).

Tak więc decyzja podjęta wcześniej nie jest ostateczna i może być zmieniona w okresie transferowym. Podobnie jak dotychczas, oświadczenie o przyszłej składce emerytalnej będzie można złożyć osobiście w oddziale ZUS, listownie i przez internet w formie elektronicznej na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) – pue.zus.pl,

Następna taka możliwość będzie w 2020 roku i dalej systematycznie co 4 lata, a więc w 2024 r., 2028 r. itd.

Osoby dopiero rozpoczynające pracę mogą od razu (nie czekając na okienko transferowe) zdecydować, czy chcą aby część ich składki emerytalnej była przekazywana do OFE. W przypadku braku zawarcia umowy z OFE w okresie pierwszych 4 miesięcy zatrudnienia, składki emerytalne będą trafiały w całości do ZUS. Dopiero w trakcie kolejnego najbliższego „okienka transferowego” będzie można zmienić sposób przekazywania składek.

W 2014, kiedy zapadła decyzja o przekazaniu - co do zasady - składek do ZUS, oszczędzanie na emeryturę nadal w OFE zadeklarowało około 2,5 miliona ubezpieczonych.

Warto podkreślić, że zaznaczenie w oświadczeniu nazwy OFE nie jest równoznaczne z zawarciem umowy z funduszem. Dopiero zawarcie umowy ze wskazanym w oświadczeniu OFE będzie skutkowało rozpoczęciem procesu przekazywania składek do tego funduszu.

W przypadku złożenia oświadczenia o przekazywaniu składki do OFE pierwszą możliwą do przekazania będzie składka opłacona za lipiec 2016 r.

Oświadczenie z dyspozycją o zewidencjonowaniu składki na subkoncie w ZUS mogą złożyć ubezpieczeni, którzy mają obecnie przekazywaną składkę do OFE i nie są w wieku niższym o 10 lat od wieku emerytalnego.

Ubezpieczeni, którzy po raz pierwszy zostaną zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych mogą (ale nie mają takiego obowiązku) zawrzeć umowę z OFE w ciągu 4 miesięcy licząc od daty powstania obowiązku ubezpieczeń. W przypadku, gdy umowa nie zostanie zawarta w ustawowym terminie, całość składki na II filar jest ewidencjonowana na subkoncie w ZUS (w wysokości 7,3 %).

W przypadku wyboru OFE podział składki emerytalnej (19,52%) wygląda następująco: ZUS (I filar) - 12,22%, subkonto ZUS - 4,38% i OFE (II filar) - 2,92%.

Wielu może więcej KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w miesiącu maju 2016 r.**

**na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,
które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek”.
Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje
odbędzie się w dniu 25 kwietnia 2016 r.,
w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.
Ilość miejsc ograniczona.**

Rada Dialogu Społecznego o emeryturach

Jest wspólne uzgodnienie związków zawodowych i organizacji pracodawców: wiek emerytalny 61 dla kobiet i 66 dla mężczyzn; staż pracy 35 i 40 lat.

Prezydium Rady Dialogu Społecznego uzgodniło 7 kwietnia 2016 r., że rekomendacja przyjęta przez zespół ds. ubezpieczeń społecznych, dotycząca zmian w ustawie emerytalnej, trafi do konsultacji organizacji wchodzących w skład Rady. Przyjęto, że opinie zostaną przedstawione przez związki i pracodawców w ciągu najbliższych 2 tygodni.

Chodzi o prezydencki projekt dotyczący obniżenia wieku do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, nie przewidujący tzw. kryterium stażowego. Natomiast w stanowisku rekomendowanym Prezydium Rady Dialogu Społecznego (z dnia 4 kwietnia 2016 r.), wypracowanym przez strony pracowników i pracodawców w Zespole problemowym ds. ubezpieczeń społecznych, partnerzy opowiedzieli się za określeniem wieku emerytalnego kobiet na 61 lat, zaś mężczyzn - na 66 lat.

Strony zgodziły się również na zapis, że nabycie prawa do emerytury w przypadku kobiet byłoby możliwe po osiągnięciu 35 lat okresów składkowych, a w przypadku mężczyzn - 40 lat. Warunkiem jest, by zewidencjonowany kapitał, zebrany przez ubezpieczonego, pozwalał na wyliczenie emerytury w wysokości 130 proc. najniższej emerytury. Uzgodniono też, że strony, w ramach najbliższych przeglądów emerytalnych, podejmą się wypracowania warunków, które powinny być spełnione dla zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. Konfederacja Lewiatan i Pracodawcy RP zgłosili do porozumienia zdania odrębne.

Żegnamy Jacka Marchewczyka

Ze smutkiem przyjęliśmy wiadomość o śmierci Jacka Marchewczyka, człowieka o wielkim sercu, odważnego i bezkompromisowego, zasłużonego działacza krakowskiej „Solidarności”, który od roku 1982 współpracował z „Hutnikiem”, pismem wydawanym przez „Solidarność” Huty im. Lenina. Z zawodu był chirurgiem ortopedą, absolwentem krakowskiej Akademii Medycznej i autorem wielu publikacji naukowych z dziedziny ortopedii.

Od września 1980, kiedy to zapisał się do „Solidarności” na AM, bardzo aktywnie się udzielał, m.in. jako delegat na I WZD Regionu Małopolska, członek ZR, delegat na I KZD i członek KK. Był współpracownikiem i kolporterem pism podziemnych takich jak „Hutnik” i „Aktualności” oraz współzałożycielem „Bez Dekretu”, „Kazika”, „Obserwatora Wojennego Bis”. Udzielał potrzebującym pomocy lekarskiej pozainstytucjonalnej. W 1984 uczestniczył w powstaniu Niezależnego Ośrodka Badań Opinii Publicznej, był też współpracownikiem Radia „S”. W latach 80. za swoją działalność kilkakrotnie przeszukiwany, zatrzymywany i aresztowany. Zmarł po długiej chorobie w wieku 75 lat.

RODZINIE

**Śp. Jacka Marchewczyka
składamy serdeczne wyrazy współczucia
Komisja Robotnicza Hutników
NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków**

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska
Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl