



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 39/1403

19 października 2016 r.
Kraków

Stanowisko w sprawie wzrostu płac w roku 2017

W dniu dzisiejszym pracodawca otrzymał, podpisane przez 15 organizacji związkowych, stanowisko w sprawie podwyżek płac w roku 2017 dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych. Mamy nadzieję, że negocjacje będą szybsze i konkretniejsze niż ostatnio i zakończą się jeszcze w roku bieżącym.

Poniżej treść tego stanowiska.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2017 roku.

W celu sprostania rosnącej konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy, a także dążąc do osiągnięcia i utrzymania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w sferze społeczno – pracowniczej, Strona Związkowa wnosi o dokonanie z dniem 1 stycznia 2017 roku następujących zmian płacowych i wprowadzenia dodatkowych świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

1. Wzrost o 300 zł/pracownika miesięcznego funduszu wynagrodzeń Pracowników Spółki oraz podział tych środków finansowych metodą uzgodnioną przez Strony.

2. Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty 80 złotych, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy” (tzw. metodą na wprost).

3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2016 roku w wysokości 2500 złotych dla każdego Pracownika, który był zatrudniony w 2016 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony.

4. W celu dalszego ujednolicenia warunków zatrudnienia pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach, zrównanie od dnia 01.01.2017 roku składek podstawowych na Pracowniczy Program Emerytalny dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (wpisanego do rejestru pracowniczych programów emerytalnych pod nr RPPE/1151/07), do poziomu obowiązującego w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach, tj. do poziomu 4,5% miesięcznych wynagrodzeń pracowników stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

5. Uzgodnienie i wprowadzenie w Grupie ArcelorMittal w Polsce perspektywicznej polityki płacowo – kadrowej w celu maksymalnego ograniczenia negatywnych skutków tzw. „luki pokoleniowej” oraz zapewnienia i utrzymania stabilności zatrudnienia, zwłaszcza na stanowiskach związanych z procesem produkcyjnym, która obejmowałaby okres od 01.01.2017 roku do 31.12.2020 roku, z możliwością przedłużenia na lata następne.

Zgodnie z zapisami § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., celem wypełnienia przez Strony ZUZP zobowiązań, które są ujęte w tym paragrafie, wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych.

W dniu 3 listopada 2016 r. o godz. 14.15 w sali 101 bud. „S” odbędzie się XIX Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków. Po zakończeniu WZD zapraszamy na posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” AMP - Kraków. Obecność delegatów obowiązkowa! Prosimy o pobieranie zaproszeń na posiedzenia!

Jest projekt Regulaminu ZFŚS

Jak sygnalizowaliśmy w poprzednim biuletynie, związki zawodowe otrzymały projekt Regulaminu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland na rok 2017. Podczas spotkania czterech organizacji naszej huty wypracowano wspólne stanowisko, które będzie przedstawione w trakcie negocjacji z pracodawcą.

Generalnie Regulamin ZFŚS ma zapisy zbliżone do ubiegłorocznych, a zmiany powinny nastąpić w tabelach zawierających progi dochodowe dla pracowników. W rozwiązaniach regulaminu należy zwrócić także uwagę na sygnalizowany w relacji z Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych bardzo duży wzrost zachorowań na choroby nowotworowe. Tym osobom z reguły potrzebna jest szczególna pomoc.

Zespół Roboczy

W dniu 18 października odbyło się posiedzenie administracyjno-związkowego Zespołu Roboczego. Pierwszym tematem był program badania i oceny kadry kierowniczej średniego szczebla (kierowników liniowych, wsparcia oraz mistrzów), nazwany „Ocena 360°”. W dużym skrócie polega on na ocenie własnej działalności i porównaniu tej oceny z oceną dokonaną przez współpracowników lub podwładnych. Udział w badaniu na razie bierze udział kilkadziesiąt osób, a ocenie podlega 8 kompetencji. Program powinien być zakończony na przełomie grudnia i stycznia. Przebadani zostaną zapoznani z wynikami i dalsze wnioski należą właśnie do nich. Istnieje możliwość powtórzenia tego badania po pewnym czasie

Drugim tematem był Aneks nr 5 do Regulaminu Pracy AMP. Tu najwięcej dyskusji wywołała sprawa kontroli pracowników wchodzących i wychodzących na tereny AMP. Szef Biura Ochrony Paweł Pirański zapewnił, że kontrole powinny odbywać się z poszanowaniem praw pracowników oraz że wszyscy strażnicy zostali przeszkoleni w tym temacie. Uwagi strony społecznej zostaną przeanalizowane i związki otrzymają na nie odpowiedź w ciągu kilku dni. W kwestii mobbingu czy też kontroli szafek pracowniczych nie ma wielkich rozbieżności między stroną związkową i pracodawcy, więc ta sprawa powinna być niedługo uzgodniona. Elektroniczne paski zarobkowe (dostarczane e-mailem) pracownicy powinni otrzymywać 10 dnia każdego miesiąca, nie ma natomiast jeszcze uzgodnionego terminu otrzymywania pasków „papierowych”. (dokończenie na str. 2)

dokończenie ze strony 1: Zespół Roboczy

Wszystkie zakłady otrzymały wyniki badań wysiłku energetycznego pracowników. W niektórych zakładach AMP trwa jeszcze weryfikacja tych badań. Związki zawodowe otrzymały te same wyniki wraz z odzwierciedleniem w postaci uprawnień do posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych. Pracodawca zamierza zamknąć ten temat, czyli zaakceptować listę stanowisk, którym przynależny byłby konkretny posiłek. Chce aby takie rozwiązanie obowiązywało od 1 stycznia 2017. Związki zawodowe wraz z SIP powinny więc zrobić przegląd na stanowiskach w poszczególnych zakładach, gdyż praktycznie wszędzie nastąpiły zmiany.

Jeśli chodzi o sprawy różne, to ustalono że w roku przyszłym za dzień 11 listopada wypadający w sobotę przysługiwać będzie wolne w dniu 2 listopada. Przedstawiciel „Solidarności” zwrócił się także zapytaniem o możliwość skorzystania w ciągu dnia z więcej niż jednego posiłku. Odpowiedź na to pytanie powinna wpłynąć w najbliższym czasie.

Rozmowy w spółce KOLPREM

W ostatnim czasie w spółce KOLPREM odbyły się spotkania z Zarządem w ramach Zespołu Roboczego oraz posiedzenie Komisji Socjalnej.

Podczas posiedzenia Zespołu Roboczego dyskutowano nad Porozumieniem przedstawicieli Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM w zakresie uruchomienia programu ubezpieczeniowego „Opieka Medyczna”. Porozumienie to zostało paraflowane przez stronę społeczną tj. Związki Zawodowe działające w Kolprem i stronę pracodawcy reprezentowaną przez Prezesa Zarządu Dirka Stroo i Członka Zarządu Dyrektora Personalnego Stanisława Bóla.

Zgodnie z powyższym porozumieniem pracownikom, którzy przystąpią do Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna w wariantach Standard, Komfort, Komfort Plus lub Optimum pracodawca będzie refinansował kwotę 14,90 zł za każdy miesiąc uczestnictwa pracownika w Programie.

Podpisanie deklaracji przystąpienia do Programu będzie możliwe w okresie tzw. okna transferowego Polisy, tj. każdorazowo pomiędzy 1 października i 30 listopada każdego kolejnego roku, z mocą obowiązującą od 1 stycznia następnego roku po dniu podpisania deklaracji. Pracownicy nowo zatrudniani będą mogli przystąpić do Programu w ciągu 30 dni od daty zatrudnienia w Spółce również poza okresem okna transferowego Polisy z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następnego po dniu podpisania deklaracji.

Strony zgodniły, że daty określone w porozumieniu mogą ulec przesunięciu, jeżeli wystąpią przyczyny niezależne od KOLPREM-u (np. opóźnienie w zawarciu umowy z PZU Życie).

Jeśli chodzi o Komisję Socjalną to po pierwsze rozdysponowała ona zapomogi złożone przez pracowników. Kolejnym punktem spotkania było przydzielenie pożyczek remontowych osobom, które złożyły takie wnioski. Dwóch wnioskodawców nie spełniało wymogów, natomiast pozostałym osobom pożyczki zostały przyznane. Teraz pracownicy ci muszą w jak najkrótszym czasie zgłosić się w celu podpisania dokumentów związanych z otrzymaniem pożyczki.

Komisja Socjalna zajęła się również tematem bonów świątecznych, stanowiących dodatkowe świadczenie z funduszu świadczeń socjalnych. W tym temacie pracodawca przedstawił swoją propozycję, a związki zawodowe działające w Kolprem przedstawiły swoją. Propozycje związków oraz pracodawcy różniły się i nie udało się uzgodnić ostatecznej kwoty. Związki czekają więc na kolejne spotkanie celem uzgodnienia ostatecznej kwoty bonów.

Stanisław Lebiest

Informacje z Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów

Zbliża się koniec roku, a wraz z nim rośnie liczba osób przechodzących na zasłużoną i bardzo często niecierpliwie wyczekiwaną emeryturę. Do naszej redakcji dzwonią ostatnio członkowie związku, którzy mimo zakończenia pracy nie chcą zrywać więzów z hutniczą „Solidarnością” i pytają się, jak zostać członkiem Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA - Kraków.

Informujemy więc wszystkich zainteresowanych, że w tym celu należy zgłosić się do siedziby Komisji Oddziałowej EiR, znajdującej się w dawnym budynku ZA na IV piętrze w pok. 423. Dyżury członków Zarządu odbywają się we wtorki i czwartki w godzinach od 10.00 do 14.00. Telefon do Komisji Oddziałowej to 12 290 60 55, a przewodniczącym jest Henryk Rasafa.

Zgłaszamy się w lokalu Komisji Oddziałowej w którym dopełniamy wszelkich formalności. Legitymacja członkowska, mimo wpisu wydziału, z którego przeszliśmy na emeryturę pozostaje ta sama). Miesięczna składka członkowska zależna jest od dochodu.

Członkowie Komisji Oddziałowej EiR mają prawo do pomocy socjalnej z ZFŚS, paczek z tytułu długotrwałej choroby, udziału w wycieczkach, wyjazdach do kina, organizowanych ogniskach czy spotkaniach opłatkowych. W czwartki w godzinach 10.00 - 13.00 wydawane są zaświadczenia upoważniające do zniżkowych przejazdów pociągami PKP. Przypominamy, że emerytom i rencistom przysługuje prawo do dwóch przejazdów w ciągu roku z ulgą 37%. Zniżkowy przejazd odbywa się na podstawie odpowiedniego zaświadczenia (wydawanego m.in. przez terenowe jednostki Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów) wraz z dowodem osobistym lub innym dokumentem potwierdzającym tożsamość. Z dwóch ulgowych przejazdów w ciągu roku mogą też skorzystać współmałżonkowie emerytów lub rencistów, na których są pobierane zasiłki rodzinne. Tabelę z wykazem ulg ustawowych można znaleźć na stronie www.intercity.pl w Niezbędniku Podróżnego, w zakładce ulgi przejazdowe. Oprócz dwóch ulgowych przejazdów wspomnianych powyżej osoby po 60 roku życia mogą kupować bilety kolejowe z ulgą dla seniora.

Jeśli chodzi o inne ulgi, to pamiętajmy, że z opłat za używanie odbiorników radiowych i telewizyjnych zwolnione są osoby, które otrzymują świadczenie pielęgnacyjne lub rentę socjalną z ZUS lub innego organu emerytalno-rentowego. Z tej ulgi korzystają także osoby, które ukończyły 75 lat. W tym celu konieczne jest jednak złożenie pisemnego oświadczenia na poczekaniu. W celu maksymalnego ułatwienia składania abonamentów oświadczeń listonosze zostali poinstruowani, aby odbierali od osób niepełnosprawnych lub starszych oświadczenia i potwierdzili własnoręcznym podpisem zgodność danych z dowodem osobistym abonenta.

Ulgę dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów oraz dla rencistów i emerytów obowiązują też przy zakupie biletów do muzeów państwowych, oczywiście po okazaniu odpowiedniej legitymacji potwierdzającej uprawnienie.

Niestety wiedza o ulgach i zniżkach przysługujących osobom na emeryturze lub rencie nie jest powszechna. Warto na przykład wiedzieć, że opłata paszportowa od emerytów i rencistów jest niższa o 50 proc. normalnej stawki i wynosi 70 zł. Większość międzynarodowych linii lotniczych oferuje również ulgi na przeloty dla pasażerów po 60. roku życia (na podstawie dowodu tożsamości). Ulgę ta ustalana jest indywidualnie przez

linie lotnicze. Można zaoszczędzić od 10 do 20 proc. ceny biletu.

O tym, czy płacimy roczną opłatę od posiadania psów, czy nie, decydują przepisy ustawy o podatkach i opłatach lokalnych oraz uchwały poszczególnych rad miejskich. W Krakowie tegoroczna opłata za jednego psa wynosi odpowiednio 36 zł, a z podatku zwolnione są m.in. osoby niepełnosprawne posiadające psa asystującego, osoby w wieku powyżej 65 roku życia, które prowadzą samodzielnie gospodarstwo domowe, osoby płacących podatek rolny a także właściciele psów wysterylizowanych i kastrowanych oraz przyszytych z krakowskiego schroniska dla zwierząt. Dodatkowo nie płacimy za psa, który nie ma ukończonych 8 miesięcy oraz jest trwale oznakowany czipem, mikroprocesorem lub tatuażem.

Jeśli chodzi natomiast o zakup leków, to z ulg przy zakupie leków mogą korzystać w aptekach inwalidzi wojenni i wojskowi. Ale są także apteki, które oferują specjalne ulgi również dla pozostałych rencistów i emerytów. Informacje o promocjach na leki pojawiają się m.in. na stronach internetowych www.apteka.se-nior.pl, www.kupnajtaniej.pl, www.eapteka.pl. Dużo prostsza jest sytuacja osób, które ukończyły 75 rok życia. Dzięki wprowadzonej przez PiS ustawie, każdy kto ukończył 75 lat, od 1 września ma prawo do bezpłatnych leków wymienionych na specjalnej liście „S”, ogłoszonej przez Ministra Zdrowia.

Informujemy, że Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków organizuje w dniu 19 listopada wspólne wyjście do kina na film pt. „Wołyń”. Zapisy i wpłaty (12 zł/os.) przyjmowane są w siedzibie Komisji we wtorki i czwartki w godzinach od 10.00 do 14.00. Kontakt tel. 12 290 60 55 lub 513 691 425.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 14 października odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W pierwszym etapie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla byłych pracowników Huty, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Gorącej BWG, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Zakładu Energetycznego BEK oraz pracowników komórek scentralizowanych. Przygnębiające jest to, że coraz większa ilość podań o zapomogi powiązana jest ze wzrostem zachorowań na choroby nowotworowe.

W dalszej części posiedzenia zapoznano się z bieżącym rozliczeniem wycieczek i przyjęta została oferta imprez w ramach wypoczynku po pracy przygotowana przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. Komisja wyraziła zgodę na zmianę terminu wycieczki na Węgry z 5 - 12.11 na 12 - 19.11 br.

Dodatkowo przyjęto informację na temat wykorzystania środków na pomoc mieszkaniową. W związku z pozostałą rezerwą środków na ten cel postanowiono uruchomić ponownie akcję przyznawania pożyczek. Składania wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe jest możliwe do dnia 10 listopada br. Wnioski będą rozpatrzone na posiedzeniu Komisji w dniu 18 listopada w ramach zaplanowanych środków. W związku z powyższym pracowników, którzy nie złożyli wniosku na pożyczkę, informujemy że w przypadku pożyczek na zakup lub budowę

pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu - wnioski w 2016 r. można składać na bieżąco. W przypadku pożyczek na remont lub modernizację mieszkania/domu - wyznaczono drugi termin składania wniosków tj.: do 10.11.2016 r. Wnioski składa się u obsługującego ZFŚS tj.: Hut-Pus S.A..

OPIEKA MEDYCZNA

Ubezpieczenia w pytaniach i odpowiedziach

- Czy mogę korzystać z dowolnych placówek medycznych poza siecią PZU?

- Tak, PZU nie ogranicza możliwości realizacji świadczeń poza siecią placówek medycznych PZU.

- Do jakiej wysokości kosztów mogę się ubiegać o ich zwrot?

- Można się ubiegać o zwrot kosztów zgodny z cennikiem świadczeń zdrowotnych, dołączonych do Ogólnych Warunków Ubezpieczenia (OWU), jeżeli dana usługa medyczna znajduje się w zakresie posiadanego ubezpieczenia, z uwzględnieniem limitów.

- Kiedy nie otrzymam zwrotu kosztów leczenia?

Zwrotu kosztów leczenia nie otrzymamy, jeżeli:

- * świadczenie nie jest objęte zakresem Twojego ubezpieczenia,
- * na świadczenie przysługuje zniżka w ramach posiadanego zakresu świadczeń,

- * świadczenie nie znajduje się w cenniku świadczeń zdrowotnych,

- * nie przekazesz wymaganych dokumentów do PZU.

- Jak długo będę czekał na wypłatę pieniędzy?

- Wypłatę świadczenia PZU realizuje w ciągu 30 dni od daty wpływu wymaganych dokumentów. Przekazanie wszystkich danych (imię, nazwisko, adres mailowy/korespondencyjny, numer konta bankowego w przypadku zwrotu przelewem) usprawni proces obsługi refundacji. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku nastąpi wypłata świadczenia, zgodnie z Twoją dyspozycją, bez pisemnego potwierdzenia ze strony PZU.

- Jak można przekazać wypełnione dokumenty do PZU?

- Komplet dokumentów można przesłać elektronicznie w formie skanu na adres: zwroty_refundacje@pzu.pl, albo listem poleconym na adres:

PZU, ul. Postępu 18A, 02-676 Warszawa, z dopiskiem „Refundacja”.

Można również udać się z dokumentami do najbliższej placówki PZU lub do Biura Obsługi PZU Życie znajdującego się w budynku „S” Nowego Centrum Administracyjnego, parter, pokój 14.

Przypominamy, że podpisywanie polis odbywa się w poszczególnych zakładach Huty, tj. ZKK, PSK, BWG, BWZ, BTL, BEK. Pracownicy GJ, GU, BZP, GB oraz pozostałych komórek organizacyjnych krakowskiego oddziału mogą podpisywać polisy w Nowym Centrum Administracyjnym (dawne Centrum Administracyjne AMP), bud. „S”, klatka A, I piętro, sala 101 w godzinach 10.00-16.00.

Warto już teraz zastanowić się jakie zamierzamy podpisać nowe polisy i podpisać je kiedy można to załatwić bez dłuższego oczekiwania. Refundowana Opieka Medyczna w wersji Standard wejdzie w życie kiedy podpisze je co najmniej 60% pracowników. Pamiętajmy więc, że mała liczba podpisanych polis będzie działać nie na korzyść pracowników, lecz na korzyść pracodawcy, który z tego tytułu zaoszczędzi na kosztach.

Uspione konta w ZUS

Jak podaje ZUS na swojej firmowej stronie internetowej, prócz ponad 16 mln osób ubezpieczonych, za które systematycznie wpływają składki, jest jeszcze 4 mln indywidualnych kont, na które wpływów nie ma. Większość z tych kont należy do osób, które kiedyś miały do czynienia z powszechnym systemem ubezpieczeń społecznych, ale z różnych powodów składek już nie odprowadzają. Na przykład jednym z powodów może być przejście do systemu zabezpieczenia społecznego rolników lub do systemu służb mundurowych. Najczęściej jednak chodzi tu o konta osób, które przestały pracować i w związku z tym na ich konta nie są odprowadzane zusowskie składki. Rzecznik prasowy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zapewnia, że mimo przerwy w płaceniu składek konta tych osób nie są zamykane. ZUS wychodzi bowiem z założenia, że dopóki dana osoba żyje, w każdej chwili może podjąć pracę i zacząć odprowadzać składki.

Rzecznik ZUS przyznaje jednak, że w systemie znajdują się też konta problematyczne, wymagające uporządkowania, np. gdy dwóch różnych pracodawców zgłosiło jedną i tę samą osobę z różnymi danymi, przez co jej konto zostało zdublowane. Pracownicy ZUS starają się systematycznie takie konta porządkować, posilając się informacjami od przedsiębiorców oraz bezpośrednio od osób ubezpieczonych.

Takiemu porządkowaniu ma pomóc podjęta w czerwcu 2016 r. akcja, w ramach której ZUS wysyła do swoich klientów listy z informacją o stanie konta ubezpieczonego. Adresaci proszeni są o sprawdzenie czy na jego koncie nie ma błędów i czy zapisy zgadzają się z jego wiedzą. Stąd apel o rzecznika, aby wnikliwie zapoznać się z treścią listu i zgłaszać do ZUS swoje wątpliwości.

Od 1999 r. do sierpnia 2016 r. zostało założonych ponad 32 mln kont ubezpieczonych w ZUS. Liczba ta m.in. uwzględnia osoby, które mają przyznane prawo do świadczeń emerytalno-rentowych, również takie które nie były aktywne zawodowo po 1998 r. i na koncie mają zapisany tylko kapitał początkowy. Liczba aktywnych kont ubezpieczonych, rozumianych jako konta, na które wpłynęły dokumenty ubezpieczeniowe wynosi 16 871 351 (dane za maj 2016).

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w miesiącu listopadzie 2016 r.

na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,
które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek”.
Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje
odbędzie się w poniedziałek **24 października 2016 r.**,
w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w listopadzie 2016 roku

**na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją
angiologiczną, tj.:**

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne
w kończynach dolnych, lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna w dniu **7 listopada 2016 r.**
w godz. 9.30-11.00 pod nr telefonu: 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med,
gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

Ilość miejsc na konsultacje i badania jest ograniczona.

Biuro Turystyki HUT-PUS przedstawia najnowszą ofertę wycieczek zagranicznych i krajowych.

Wycieczki - Polska

- | | | |
|-------------------------------|----------|---------|
| 1. Szczawnica 23 - 30.12.2016 | 1 255 zł | autokar |
| 2. Szczawnica 25-27.11.2016 | 450 zł | autokar |
| 3. Szczawnica 30.12-1.01.2017 | 680 zł | autokar |

Wycieczki - Zagraniczne

- | | | |
|------------------------|----------|---------|
| 1. Węgry 12-19.11.2016 | 1 200 zł | autokar |
| 2. Praga 11-13.11.2016 | 580 zł | autokar |

Szczegóły na stronie internetowej www.hpturystyka.pl lub pod nr. tel. 12 643-87-41, 12 643-87-44. Godziny urzędowania: pon., śr., pt. godz. 7-15, wt., czw. godz. 8-16.

W 2016 r. - zgodnie z Regulaminem ZFŚS dla pracowników AMP SA - pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny mogą skorzystać z dofinansowania łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna), natomiast emeryt lub rencista i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do 12 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych.

Czy wiesz jakie spółki należą do AM w Polsce?

Spółki należące do ArcelorMittal w Polsce to:

1. ArcelorMittal Poland S.A.
2. ArcelorMittal Commercial Long Polska sp. z o.o.
3. ArcelorMittal Construction Polska sp. z o.o.
4. Stalobrex sp. z o.o.
5. ArcelorMittal Distribution Solutions Poland sp. z o.o.
6. ArcelorMittal Shared Service Centre Europe sp. z o.o.
7. ArcelorMittal FCE Poland sp. z o.o.
8. ArcelorMittal Tubular Products Kraków sp. z o.o.
9. „ArcelorMittal Syców” sp. z o.o.
10. ArcelorMittal Warszawa sp. z o.o.
11. Przedsiębiorstwo Przerobu Żłomu „Silscrap” sp. z o.o.
12. Coinvest sp. z o.o.
13. ArcelorMittal Commercial Sections Spółka Akcyjna Oddział w Polsce
14. Centrum Promocji Jakości Stali sp. z o.o.
15. ArcelorMittal Flat Carbon Europe Spółka Akcyjna Oddział w Polsce

oraz 1 spółka joint venture:

Spółka TAMEH Holding sp. z o.o. - powstała w ramach joint venture ArcelorMittal i TAURON. Zajmuje się eksploatacją elektrowni.

Ponadto na terenie naszego kraju działa 9 spółek zależnych ArcelorMittal Poland:

1. ArcelorMittal Service Group sp. z o.o.
2. Shared Service Centre Europe sp. z o.o.
3. Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych KOLPREM sp. z o.o.
4. ArcelorMittal Refractories sp. z o.o.
5. Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HKW sp. z o.o.
6. „Agencja Rozwoju Gospodarczego Kraków – Wschód” sp. z o.o.
7. HK Handelsgesellschaft m.b.h.
8. ArcelorMittal Shared Service Centre Europe sp. z o.o. sp.k.
9. Cutiron Shared Service Centre Europe sp. z o.o. sp.k.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl