



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1367

20 stycznia 2016 r.

Kraków

Liderzy związkowi na spotkaniu z dyr. Verbeeckiem

Po koniec ub. tygodnia na spotkaniu z przedstawicielami organizacji związkowych dyrektor generalny AMP Geert Verbeeck przekazał informacje o aktualnej sytuacji w Spółce oraz udzielił odpowiedzi na pytania związkowców. Do rzeczy najważniejszych, o których była mowa na tym spotkaniu zaliczyć trzeba zapewnienie, że zaplanowane na 2016 r. inwestycje (w tym ta związana z remontem wielkiego pieca nr 5) są realizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem. Jeśli chodzi o plan zatrudnienia to nie przewiduje się żadnych zmian poza tymi, które zostały już wdrożone w ubiegłym roku (zakupy, finanse, biuro automatyzacji).

Stanowisko pracodawcy w sprawie podwyżek, będące odpowiedzią na wystąpienie ze strony związków zawodowych i zawierające konkretne propozycje, powinno być gotowe w ciągu najbliższych dwóch tygodni. Nieodmiennie pracodawca kładzie nacisk na produktywność w firmie, o czym i tym razem dyrektor nie zapomnieli wspomnieć. Kolejnym tematem był wykup W12 i pojawiające się w związku z tym problemy, o których sygnalizowali związkowcy.

Problemem dla Spółki, a konkretnie dla zdzieszowickiej koksowni jest sprzedawany na rynku europejskim tani koks z Chin. Chodzi tu głównie o koks otrzymywany z chińskich kopalni odkrywkowych, którego produkcja jest tańsza i może być on sprzedawany po bardzo konkurencyjnych cenach. Jak powiedziano, już mamy problem ze sprzedażą naszego koksu na Ukrainę i do Rumunii (Galati).

Aktualności z Zespołu Roboczego

Na posiedzeniu, które odbyło się we wtorek 19 stycznia strona związkowa otrzymała zapewnienie, że odpowiedź pracodawcy w sprawie podwyżek płac będzie gotowa za ok. 2 tygodnie i obejmować będzie wszystkie sześć punktów zawartych w związkowym wystąpieniu z listopada 2015 r.

Strona związkowa kolejny raz zgłosiła swoje uwagi odnośnie sposobu wdrażania nowego rozliczania czasu pracy w 4BOP. Uważa ona, że w dalszym ciągu mamy do czynienia ze złą albo niewłaściwą interpretacją zapisów zawartych w porozumieniach, które gwarantują pracownikom, że w okresie 12 miesięcy zachowany zostanie ich dotychczasowy poziom wynagrodzenia. Pracodawca zapewnia, że po okresie początkowym, kiedy to prowadzone są jeszcze szkolenia, z czasem wszystko zostanie uporządkowane.

Zapoznano się z przygotowanym przez pracodawcę Aneks nr 4 do Regulaminu Pracy, w którym doprecyzowuje się zapisy regulujące rozpoczynanie i kończenie czasu pracy oraz określa zasady korzystania ze sprzętu i systemów komputerowych, poczty elektronicznej oraz Internetu. Teraz członkowie Zespołu mają czas na zgłaszanie ewentualnych uwag co do treści aneksu, z nim ten zostanie podpisany.

W odpowiedzi na pytanie, czy w roku 2016 będą w firmie jakiegokolwiek wydzielenia zewnętrzne, strona pracodawcy oświadczyła,

że plan zatrudnienia, który będzie przedstawiony w najbliższym czasie, takowych nie przewiduje.

Zakończone zostały badania wydatku energetycznego. Teraz poszczególne zakłady mają czas na przygotowanie zestawienia przyporządkowującego pracowników według obciążeń cieplnych oraz tego, czy pracują w obszarze otwartym czy zamkniętym. Po tym okresie przedstawiona zostanie pełna prezentacja.

Ważną informacją jest ta dotycząca wdrożenia nowych zasad nagradzania pracowników za zerową absencję. Takich osób, które w ostatnim roku nie były ani jednego dnia na chorobowym jest 4.736. Pracownicy ci, tytułem nagrody pochodzącej z zaoszczędzonych środków, otrzymają 10 marca wraz z wypłatą za luty br. po 230,95 zł/os.

Odnotowano też, że zgodnie z zapisami ZUZP z dniem 1 stycznia nastąpiła waloryzacja dodatku zmianowego: obecnie wynosi on 5,13 zł/godz., a dodatek nocny 3,33 zł/godz.

Kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego wyznaczono na 2.02 br.

Z ostatniego posiedzenia Komisji Socjalnej

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych podczas swojego ostatniego posiedzenia (15 stycznia br.) zapoznała się z rozliczeniem wykorzystania na dzień 31.12.2015 r. środków przeznaczonych w ub.r. na poszczególne obszary działalności socjalnej w naszej hucie. Komisja m.in. zatwierdziła ponad 20 wycieczek krajowych i dwa razy tyle wycieczek zagranicznych, wszystkie realizowane przez HUT-PUS i objęte dofinansowaniem z funduszu socjalnego. Komisja zdecydowała również o zakupie biletów na dwa musicale wystawiane w Centrum Kongresowym ICE: „Rodzina Adamsów” (20/21 lutego) oraz „Skrzypek na dachu” (8 marca).

Z dostarczonego nam wykazu wycieczek wynika, że najwcześniej, bo w okresie świąt wielkanocnych 26-29.03.2016 r., odbędą się dwie wycieczki autokarowe: jedna do Krynicy (660 zł), druga do Szczawnicy (620 zł). W dniach 22-24.04 organizowana będzie wycieczka objazdowa do Lubięża (590 zł). Z końcem kwietnia można będzie wybrać się na wycieczkę objazdową na Węgry (30.04-08.05.2016 - 750 zł) oraz do Włoch (26.04-06.05.2016 - 1799 zł).

Przypominamy, że druki o dochodach w rodzinie do składania na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. w 2016 r. oraz pozostałe wnioski można pobrać ze strony <http://hpturystyka.pl>.

Regulamin ZFŚS na 2016 rok (cd)

Na następnej stronie drukujemy kolejny fragment Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników AMP SA na rok 2016. Dziś ciąg dalszy § 14 traktującego o wypoczynku po pracy. Poniżej dokończenie punktu nr 8 (*dofinansowanie do wypoczynku po pracy dla pracowników realizowane jest w 2016 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem zasad ujętych w podpunktach a, b, c, d, e, f, g*) oraz pozostałe punkty ww. paragrafu.

dokończenie ze str. 1 **Regulamin ZFŚS - cd. § 14**

e) rajdy: **2 rajdy na rok**, a maksymalny czas trwania rajdu to 4 dni (max. 3 noclegi).

Uprawnieni do rajdów to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Podany limit liczony jest na rodzinę danego pracownika. Wniosek na rajd składa pracownik w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik ma obowiązek udziału w rajdzie. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w rajdzie tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit rajdów danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystany rajd.

f) W przypadku, gdy oboje małżonkowie pracują w Spółce lub jedno z nich jest pracownikiem a drugie emerytem /rencistą Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich.

g) Limity wycieczek i rajdów nie dotyczą osób będących koordynatorami danych krajowych wycieczek lub rajdów oraz osób wyznaczonych przez GKŚS lub TKŚS do kontroli lub analizy wycieczek/rajdów. Koordynator jest zobowiązany uczestniczyć w wycieczce, którą organizuje.

9. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy **dla emerytów/rencistów** realizowane jest w 2016 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: **uprawnieni** mogą skorzystać łącznie z **4 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie emeryta/rencisty**,

b) wycieczki: uprawnieni do wycieczek - **łącznie do 12 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu. Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych. Uprawnieni do wycieczek to emeryci i renciści oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego emeryta/rencisty. Wniosek na wycieczkę składa emeryt/rencista w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek emeryt/rencista ma obowiązek udziału w wycieczce. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce tylko członków rodziny emeryta/rencisty, wówczas limit osobodni wycieczkowych danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystaną wycieczkę.

c) W przypadku, gdy oboje małżonkowie są emerytami/rencistami Spółki lub jedno z nich jest pracownikiem, a drugie emerytem/rencistą Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich.

d) Limity wycieczek i rajdów nie dotyczą osób będących koordynatorami danych krajowych wycieczek lub rajdów oraz osób wyznaczonych przez GKŚS lub TKŚS do kontroli lub analizy wycieczek/rajdów. Koordynator jest zobowiązany uczestniczyć w wycieczce, którą organizuje.

10. Z uwzględnieniem postanowień pkt 11 i 12 organizator wypoczynku - w terminie wcześniej uzgodnionym - zobowiązany jest do przedłożenia oferty dotyczącej wypoczynku po pracy do akceptacji TKŚS. W przypadku wycieczek oferta powinna zawierać miejsce wycieczki, termin, ilość dni i noclegów, program, rodzaj transportu i odpowiednio skalkulowaną cenę.

11. Cena oferty dot. wycieczki musi zawierać wszystkie składowe wycieczki (transport, ubezpieczenie, nocleg, wyżywienie, bilety wstępu itd.).

12. Do naliczania dofinansowania do wycieczki w 2016 r. ustala się maksymalne kwoty w wysokości:

a) 150 zł / dzień - w przypadku wycieczek krajowych,

b) 250 zł / dzień - w przypadku wycieczek zagranicznych

13. W przypadku pobytów w Hotelu Jaskółka w Ustroniu, Ośrodku Rekreacyjno-Wypoczynkowym Karolinka w Karpaczu lub Ośrodku Wczasowym w Świnoujściu, oferta cenowa jednego osobodnia odrębna dla pobytych zwykłych i specjalnych ustalana jest przez Kierownika Hotelu/Ośrodka we współpracy z obsługującym Fundusz z uwzględnieniem faktycznych kosztów ponoszonych przez Hotel/Ośrodek. Oferta podlega akceptacji przez GKŚS.

Uwaga pracownicy firmy Tameh! Zainteresowani pracownicy proszeni są o zapisywanie się na kartę MultiSport (karta całodobowa) u przewodniczącego „Solidarności” Jerzego Długosza (tel. 608-513-761) lub w dziale socjalnym Siłowni. Odpłatność jest stała i będzie wynosić 100 zł od pracownika.

Wypłata IKS w Krakowskiej SKOK

Uprzejmie informujemy klientów Krakowskiej SKOK, że od **19 stycznia 2016 do końca lutego 2016 r.** mogą podejmować wypłaty ze swoich Indywidualnych Kont Spółdzielczych (IKS).

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza

Pracowników AMPS.A. oraz spółek zależnych
na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,
które odbędą się w lutym 2016 r.

w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje prowadzona będzie w dniu 25 stycznia 2016 r. (poniedziałek), w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58. Ilość miejsc ograniczona.

Przyjmujemy zamówienia na II tom „Dziejów Polski”

W sprzedaży jest już dostępny drugi tom „Dziejów Polski” prof. Andrzeja Nowaka - „1202-1340. Od rozbicia do nowej Polski”. Książka obejmuje okres od śmierci księcia Mieszka Starego w 1202 r. i objęcia władzy w Krakowie przez Władysława Łaskonogiego, aż do wkroczenia Kazimierza Wielkiego na Ruś w 1340.

Redakcja NBS przyjmuje zamówienia od osób zainteresowanych zakupem tej książki. Cena za tom uzależniona jest od ilości zamówień. W normalnej sprzedaży 1 egzemplarz wyceniony jest na 79 zł, natomiast przy zamawianiu książki za naszym pośrednictwem cena będzie o co najmniej 20 zł niższa.

Nie mniej niż 1850 zł brutto

Od 1 stycznia 2016 roku wzrosła o 100 zł płaca minimalna. Najniższe wynagrodzenie to teraz kwota 1850 zł brutto. Po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz zaliczki na podatek dochodowy, osoba z minimalną płacą otrzyma ok. 1355 zł netto za miesiąc pracy. Dla porównania, w 2015 roku najmniej zarabiający otrzymywali „na rękę” 1286 zł.

Niższa pensja jest naruszeniem praw pracowniczych. Wyjątek od tej reguły stanowi wynagrodzenie osób rozpoczynających pracę. Zgodnie z prawem, w pierwszym roku nie może być ono niższe niż 80 proc. płacy minimalnej. Oznacza to, że w 2016 roku ci, którzy pracują od niedawna, nie będą mogli zarabiać mniej niż 1480 zł brutto (ok. 1097 zł na rękę). Ale uwaga: przepisy dotyczące płacy minimalnej nie mają zastosowania w przypadku umów cywilnoprawnych, czyli umowy zlecenia i umowy o dzieło.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl