



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Poniedziałek, 30 maja

❖ Do poniedziałku zostały zebrane wszystkie listy z uczestnikami naszej związkowej majówki. Kto zapomniał się zapisać, ten będzie musiał poczekać do kolejnej takiej imprezy w przyszłym roku. Podczas zebrania wymieniono ostatnie uwagi dotyczące organizacji majówki. Po-

niżej przypominamy godziny odjazdów autobusów do Borku. **Prosimy o zabranie ze sobą biletów**, ponieważ dołączane są do nich kupony na posiłek. Szczególnie prosimy rodziców, by nie zapomnieli o bonach majówkowych dla swoich małoletnich pociech; każdy taki bon będzie wymieniany na zabawkę.

❖ Przy wypłacie 10 czerwca pracownicy huty po raz pierwszy odczują **skutki tegorocznej podwyżki**, jak to zazwyczaj bywa - niższej od oczekiwanej. W tym miesiącu i tak wypłata będzie większa kwotowo, a to dzięki doliczeniu wyrównania za minione miesiące bieżącego roku. Ogólnie rzecz biorąc, nie ma euforii - powiedział jeden z przewodniczących - ale też nie ma szczególnych uwag, bo zbyt długo czekaliśmy na koniec negocjacji. Nieco uszczypliwie skomentowano wiadomość o wydaniu przez nowy związek zawodowy (ten zarejestrowany w Hucie Częstochowa) specjalnego oświadczenia, w którym jego liderzy nazywają tegoroczne negocjacje płacowe parodią. Niestety, związek ten nie zdołał spełnić swoich obietnic, choć wszystkim pozostałym wytykał, że nie są wystarczająco skuteczne.

Jeśli chodzi o **podwyżki plac w spółkach**, to tu sytuacja jest różna, choć przewaga należy do tych, których podwyżki jeszcze nie objęły. Jednym z wyjątków jest ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o. (poprzednio: Przedsiębiorstwo Materiałów Ogniотrwałych KOMEX Sp. z o.o.), gdzie zatwierdzono podwyżki porównywalne do tych w AMP SA. W spółce KOLPREM wciąż trwają rozmowy, bo żadna ze stron nie chce ustąpić, trwając przy swoich sztywnych stanowiskach. Przewodniczący z tej spółki nadmienił, że związkowcy chcą wywalczyć 500 zł jednorazowej nagrody z tytułu wyników za rok ubiegły. Dodał, że kolejne spotkanie w sprawie negocjacji płacowych jest zaplanowane na 7 czerwca.

Nadal trwają negocjacje w Eko-Energii; w śróde związku znów spotykają się z zarządem. W tej spółce jest duża rozbieżność w stawkach, nawet na takich samych stanowiskach. Związkowcom nie podoba się, że nowi pracownicy otrzymują wyższe stawki od długoletnich pracowników. Wielu z nich w najbliższych latach odejdzie na emeryturę (już odchodzi po kilka osób miesięcznie), więc dziwi taka polityka płacowa.

❖ W oddziale krakowskim realizowane są bez większych przeszkód zaplanowane na ten rok **inwestycje**. Przy instalacji nowej linii Tallin praca wre, choć już wiadomo, że termin otwarcia z 16 września zostanie przesunięty na 10 października. Zakłada się, że po rozruchu do końca bieżącego roku wielkość produkcji wyniesie 35 tys. ton. W tej chwili jest skompletowana prawie cała obsada (wszyscy z alokacji), ale brakuje jeszcze 3 osób na stanowiska operatora urządzeń. Część pracowników z nowej linii ocynkowni już intensywnie się szkoli: jedni w hucie Florian, inni za granicą.

Dru ga inwestycja, dotycząca pieca pokrocznego na walcowni gorącej, już w czerwcu będzie na finiszu (pierwszy slab 17 czerwca). Tutaj obsada jest pełna i składa się wyłącznie z pracowników walcowni.

❖ Niektórzy pracownicy w okresie remontu wielkiego pieca nie będą mogli wykonywać swojej normalnej pracy. Dotyczy to na przykład kilkunastu pracowników z kontroli jakości. W ich imieniu padło pytanie, czy **za czas postojowego naliczana będzie premia**. Ponieważ nie ma w tym względzie jakiegoś specjalnego zapisu w Regulaminie premiowania, toteż w takim wypadku premia powinna być wypłacona normalnie.

❖ Pracownicy nie rozumieją, dlaczego w przypadku wycieczek finansowanych z funduszu świadczeń socjalnych nie można dopłacić do tych dni wycieczki, które wykraczają poza obowiązujący ich limit. Strona pracodawcy nie chce się z tym zgodzić i uważa, że jest to niemożliwe. Związkowcy natomiast uważają, że jednak to możliwe i planują zmienić obecny stan rzeczy poprzez odpowiedni zapis w Regulaminie ZFSS na rok 2017.

❖ Z ostatniej chwili: Dyrektor Oddziału Wyróbów Płaskich Hervé Mouille na spotkaniu z przewodniczącymi organizacji związkowych alarmował, że mimo wielu szkoleń, nacisków ze strony przełożonych oraz kontroli służb bhp, nadal zdarzają się pracownicy, którzy pracując na wysokości nie zapinają specjalnych uprząży, mimo że posiadają je na wyposażeniu. O tym, że zachowanie takie jest objawem głupoty i lekceważeniem własnego bezpieczeństwa nie ma co pisać. Chcemy jedynie przypomnieć, że z takiego właśnie powodu czyli nie zapiętej uprząży zginął niedawno pracownik jednego z oddziałów AMP SA.

KOMUNIKAT nt. MAJÓWKI

Autobusy z uczestnikami majówki, organizowanej w najbliższą sobotę **4 czerwca** przez „Solidarność” na terenie ośrodka wypoczynkowo-rekreacyjnego w Borku k/ Bochni, wyjadą **spod bramy głównej huty przy budynku Z o godz. 8:30**.

O tej samej godzinie tj. **o 8:30** odjedzie dodatkowy autokar z **os. Ruczaj** (Auto Centrum Golemo przy ul. Grota Roweckiego 6). Autokar ten pojedzie następnie **przez Kurdwanów**. Odjedzie z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego **ok. godz. 9:00**.

Majówka odbędzie się niezależnie od pogody.

Życzymy dobrej zabawy!

Czy wiesz, że:

w całym koncernie ArcelorMittal zatrudnionych jest **81219 pracowników z 117 narodowości i 52 krajów?**

Światowe Dni Młodzieży - utrudnienia dla krakowian

Władze Krakowa ogłosiły zmiany jakie nastąpią w organizacji ruchu na terenie naszego miasta podczas Światowych Dni Młodzieży. Można, a nawet trzeba się z nimi zapoznać (przede wszystkim szukając potrzebnych informacji w Internecie), aby podjąć odpowiednie kroki i nie być zaskoczonym, gdy okaże się, że z powodu paraliżu komunikacyjnego duże odległości będziemy musieli pokonywać pieszo. Już teraz wiele osób mieszkających lub dojeżdżających do pracy wzdłuż trasy wyznaczonej dla pielgrzymów planuje na ten czas wziąć urlop, aby uniknąć problemów z dojazdami.

Najważniejszymi miejscami uroczystości będą Błonia Krakowskie, a także Campus Misericordiae w miejscowości Brzegi między Krakowem a Wieliczką, gdzie dojdzie do spotkania przybyłej z całego świata młodzieży z papieżem Franciszkiem.

Mimo że ŚDM odbywać się będą **w dniach od 27 do 31 lipca** (od środy do niedzieli włącznie) to zmiany muszą zostać wprowadzone nieco wcześniej. Dlatego też **utrudnienia w komunikacji na terenie Krakowa potrwają aż 10 dni, od 23 lipca do 1 sierpnia**.

Podczas tych dni najpewniejsze będzie piesze przemieszanie się po mieście, szczególnie że na całym jego terenie wprowadzone zostaną ograniczenia w ruchu dla samochodów osobowych. Władze miasta zapowiadają, że niektóre dojścia piesze mogą wynosić nawet 10-12 kilometrów (!). Młodzi pielgrzymi nie powinni mieć z tym problemu, jednak przeciętny mieszkaniec Krakowa już tak.

Aby uświadomić sobie z jakimi wyzwaniem przyjdzie nam się w ostatnim tygodniu lipca zmierzyć, przeczytajmy kilka poniższych zdań wynotowanych z informacji drukowanych w krakowskiej prasie:

Transport miejski podczas ŚDM ma pełnić rolę uzupełniającą, przewożącą pielgrzymów i mieszkańców na głównych relacjach: północ-południe (wzdłuż ul. Nowohuckiej) oraz wschód-zachód (wzdłuż ul. Opolskiej). Wytyczone zostaną dodatkowe pasy dla autobusów, którym zapewniony zostanie priorytet.

Linie tramwajowe będą wykorzystane do przewozu pielgrzymów między najważniejszymi miejscami, tj. Łagiewniki, Błonia, Nowy Bieżanów, Mały Płaszów, Klasztorna. Z uwagi na ograniczone możliwości przewozowe nie należy ich jednak traktować jako główny środek komunikacji.

Pielgrzymi będą maszerować jezdniami ważnych ulic, gdzie ruch aut będzie mocno ograniczony. Na innych arteriach kierowcy wjadą tylko na połowę drogi lub będą poruszać się maksymalnie 20 km/h wśród tłumów. Ponadto wyznacza się tysiące miejsc postojowych dla autokarów, które w części zablokują chodniki mieszkańcom.

Na drogi zostaną skierowane niemal wszystkie tramwaje (cały tabor liczy 288 wozów) i autobusy (623), jakimi dysponuje Kraków. Mają przewozić prawie 58 tys. pasażerów w ciągu jednej godziny.

Wyznacza się pięć stref ograniczonego ruchu, gdzie będą mogli wjeżdżać autami tylko mieszkańcy, komunikacja miejska, służby, zaopatrzenie (od północy do 9 rano) i pojazdy taxi. Możliwość wjazdu ma obowiązywać cały czas, ale policja może zdecydować o jej ograniczeniu. **Łagiewniki i Błonia to tzw. strefy zamknięte, gdzie ograniczenia będą większe.**

Strefy i czas ich obowiązywania:

Błonia (w granicach ulic: al. 3 Maja, Piastowska, Focha) 23 lipca - 1 sierpnia

Łagiewniki (Tischnera, Zakopiańska, Jugowicka, Podmokła, Herberta, Turowicza), 26 lipca - 31 sierpnia

Strefa I (Stare Miasto, Kazimierz, część Krowodrzy, Zwierzyńca, Bronowic, Podgórze), 26 lipca - 1 sierpnia

Strefa II (część Krowodrzy Bronowic, Podgórze, Podgórze Duchackiego, Dębinki, Łagiewniki-Borek Fałęcki), 26 - 31 lipca

Strefa III (wschodnia część Krakowa, pas między Nową Hutą i Swozowicami aż po Wieliczkę), 29 - 31 lipca.

Szacuje się, że na spotkanie z papieżem Franciszkiem w Brzegach może przyjechać nawet 2,5 miliona pielgrzymów z całego świata. Według szacunków około 350 tys. wiernych ma nocować w mieście i jego okolicach, w parafiach, szkołach, domach prywatnych, hostelach i hotelach. 200 tys. osób przyjedzie pociągami, 10 tys. przyleci samolotami. 250 tys. ma przyjechać pięcioma tysiącami autokarów, a 90 tys. przybyć 25 tysiącami samochodów. Do tego dojdzie 100 tys. osób z pielgrzymek pieszych i rowerowych.

Dyskusja o emeryturach pomostowych

Jak podaje Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” prezydium Rady Dialogu Społecznego w ramach przygotowań do dyskusji o emeryturach pomostowych zleci ekspertom badania dotyczące wpływu pracy w szczególnych warunkach na zdrowie pracowników.

Obecnie prawo do pomostówki mają wyłącznie osoby, które rozpoczęły pracę przed 1 stycznia 1999 r. i przez co najmniej 15 lat wykonywały pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Rada Dialogu Społecznego zdecydowała, że przed podjęciem działań w sprawie emerytur pomostowych, konieczne jest przeprowadzenie ekspertyzy dotyczącej wpływu pracy w szczególnych warunkach na zdrowie pracowników. Konieczne jest sprawdzenie również jak zatrudnienie wpływa na dalsze życie na emeryturze.

W czasie ostatnich dwóch dekad przeciętne życie mężczyzn wydłużyło się w Polsce o blisko sześć lat (wynosi obecnie 72 lata). Kobiety żyją średnio pięć lat dłużej. Problem polega na tym, że długość życia wzrasta, ale niestety maleje liczba lat w zdrowiu. W tej sytuacji ekspertyza ma także wykazać, jakie schorzenia występują u określonych grup pracowników oraz jak one wpływają na dalszą pracę.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informuje, że kwestia emerytur pomostowych będzie przedmiotem prac analitycznych prowadzonych w ramach przeglądu emerytalnego przewidzianego w 2016 r.

„Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”

Ruszyła polska edycja europejskiej kampanii informacyjnej „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”, która ma przyczynić się do zapobiegania problemom zdrowotnym pracowników.

W Polsce przez ostatnie 7 lat liczba wypadków spadła o blisko 16 proc., a liczba wypadków ciężkich i śmiertelnych o 40 proc. Liczba chorób zawodowych zmniejszyła się o ponad 40 proc. Jednak pół miliona Polaków pracuje w warunkach przekraczających dopuszczalne wartości narażenia w środowisku pracy. Koszty konsekwencji tych zagrożeń ponosi całe społeczeństwo. Średni koszt świadczeń wypłaconych z tytułu wypadków przy pracy w 2015 roku wyniósł ogółem 3.638,2 zł. Samych śmiertelnych wypadków było ponad 300, a wypadków przy pracy łącznie 87 tys. Co roku w Polsce w wypadkach przy pracy ginie 300 osób, a blisko 500 doznaje trwałego uszczerbku na zdrowiu. Niestety, blisko 60 proc. wszystkich wypadków dochodzi z powodu nieprawidłowego zachowania pracownika.

Garść wspomnień z 54. Centralnego Rajdu Hutników Janowice Wielkie - 2016

Na metę tegorocznego 54. Centralnego Rajdu Hutników została wyznaczona miejscowość Janowice Wielkie. Jest to wieś (i jednocześnie siedziba gminy) położona w województwie dolnośląskim, w powiecie jeleniogórskim, nad rzeką Bóbr, na pograniczu Kotliny Jeleniogórskiej, Gór Kaczawskich i Rudaw Janowickich w Sudetach Zachodnich. Tak więc kolejny już raz na rajd wyruszyliśmy w kierunku zachodnim.

Powielając ubiegłoroczny, sprawdzony pomysł, solidarnościowa drużyna (94 osoby w dwóch autokarach) pod przewodnictwem Ryszarda Wawiórki, zawitała po drodze do sanktuarium na Górze św. Anny. Stąd już znaleźliśmy się w Sudetach na tyle wcześnie, że przy sprzyjającej pogodzie zdążyliśmy zrobić lekki rozruch na górskim szlaku. Z Karpnickiej Przełęczy ruszyliśmy w kierunku Szwajcarki, jedynej w Sudetach całkowicie drewnianego, zabytkowego schroniska, wybudowanego w stylu tyrolskim w 1823 roku. Po zaliczeniu sesji fotograficznych i stosunkowo niedługim marszu można było wspiąć się na najwyższe szczyty Gór Sokolich: Sokolik i Krzyżną Górę. Te dwa szczyty zwane potocznie „Cyckami Bardotki” zostały uwiecznione w logo na naszych odznakach rajdowych. Po trudach całodziennego podróży dotarliśmy na zasłużoną obiadokolację do Szklarskiej Poręby, która stanowiła dla naszej drużyny bazę wypadową na czas wycieczki.

W drugi dzień, jako że najdłuższy, bo cały można było wykorzystać na wędrowkę, wiele grup rajdowych skierowało swe kroki w kierunku królowej Karkonoszy i Sudetów. Pogoda była wręcz idealna, trochę słońca, trochę wiatru, całkiem przyzwoita widoczność, z czym przy wyprawach na Śnieżkę różnie bywa. Duża ilość schronisk (czeska Jelenka, polskie: na Przełęczy Okraj, Dom Śląski, Strzecha Akademicka, Samotnia) na całej trasie, mimo że trzeba było ją trochę zrewidować ze względu na czasowe zamknięcia niektórych odcinków szlaków, ułatwiała wędrowanie. A nieoczekiwane spotkania innych hutniczych grup na trasie uprzyjemniały drogę. Zapowiadane w prognozach burze szczęśliwie nas ominęły i turystycznie spełnieni, nasyceni pięknymi widokami niesamowitych krajobrazów mogliśmy wracać na zasłużony odpoczynek.

Nadeszła sobota czyli dzień rajdowej mety - podsumowania i zakończenia turystycznych zmagania. I tu duch gór „Liczyrzepa” czy też Karkonosz, bo i tak go zwą, pokazał kto jest panem i władcą tego terenu. Najpierw ćwiczyliśmy składanie i rozkładanie parasoli, ubieranie i zdejmowanie peleryn oraz rzuty do tarcz w deszczu. Ale skoro nas w ten sposób nie przestraszył, rzucił do boju grzmoty, błyskawice, ulewny deszcz, a potem grad. I tak chciał unicestwić naszą metę. Częściowo mu się to udało, choć przez to będziemy ją długo pamiętać. A może miał to być chrzest bojowy nowego Komandora Rajdu? Jeśli tak, to również należy to potraktować jako dobrą wróżbę. W niedzielę wszakże zaświeciło piękne słońce i nasza grupa, dzięki tym razem naprawdę wybitnej pomocy nieocenionych kierowców z PTS-u, mogła jeszcze w ramach krótkiego spaceru zobaczyć tzw. Kolorowe Jeziora w Wieńsciszowicach. Myślę, że mimo wszystko, rajd jak zwykle można zaliczyć do udanych, a tegoroczni debiutanci rajdowi nie zniechęca się do „deptania gór” czy odkrywania pięknych zakątków w większej grupie. Do zobaczenia za rok!

Uczestniczka

W Polsce zaczyna brakować pracowników fizycznych

Przeczytaliśmy w Internecie, że dobrze nam znana firma - ManpowerGroup przebadła około 750 menedżerów ds. rekrutacji. Wśród przebadanych przedstawicieli pracodawców, blisko połowa z nich (41 proc.) deklaruje kłopoty w znalezieniu pracowników posiadających kompetencje niezbędne na danym stanowisku.

W Polsce niezmiennie **najtrudniej pozyskuje się wykwalifikowanych pracowników fizycznych**, takich jak mechanicy, elektrycy, hydraulicy, spawacze, stolarze, kucharze, drukarze, murarze, cieśle, monterzy, itp. Generalnie można podejrzewać, że spowodowane jest to nie tylko starzeniem się społeczeństwa i powiększaniem liczby emerytów (jak podaje GUS w 2050 roku co trzeci Polak będzie miał 65 bądź więcej lat), co niskimi płacami pracowników fizycznych, którzy w typowym wieku produkcyjnym wolą wyjechać za granicę i tam za wiele wyższą płacę niż w kraju zbierać środki na start życiowy po powrocie do Polski. Zresztą z rozmów przeprowadzonych ze znajomymi wynika, że przyczyną pracy na obczyźnie jest nie tylko wyższa płaca, ale stosunek pracodawcy do pracownika, zwłaszcza wykwalifikowanego. Tam nie ma takiej ilości umów śmieciowych i pomiatania pracownikiem jak w kraju. U nas króluje jeszcze outsourcing. Firma firmie wynajmuje pracownika zarządzającego sprzętem, powierzchnią biurową, nieraz skomplikowaną aparaturą. Jak najtaniej. Bez znaczenia jakie ma wykształcenie i znajomość języków obcych. Istotne, że tanio i szybko. Byłe na zewnątrz i nie obniżał produktywności. Później pracodawcy dziwią się, że brakuje w Polsce wykwalifikowanych rąk do pracy. Obecnie na emigracji, według GUS, przebywa ponad 2 miliony Polaków.

Brak wykwalifikowanych pracowników fizycznych jest z kolei szansą dla osób w wieku tzw. 50+. Według statystyk obecnie zaledwie 9 procent z tej grupy wiekowej pracuje. Przy znacznym spadku w ciągu najbliższych lat podaży pracowników w wieku produkcyjnym to największe rezerwy siły roboczej są właśnie wśród osób w wieku 50+. Jak na swojej stronie internetowej informuje Komisja Krajowa „Solidarności”, **Polska ma jeden z najniższych wskaźników zatrudniania osób w przedziale wiekowym 55-64 lata**.

Problem braku rąk do pracy nie dotyczy tylko Polski. Obecnie coraz więcej podmiotów na świecie decyduje się na dostosowanie miejsc pracy do potrzeb pracowników starszych lub na przykład na specjalne programy dla osób powyżej 50. roku życia. Wielu pracodawców stara się również dbać o kulturę i higienę pracy, odpowiednią aranżację przestrzeni w biurze, by starszym pracownikom było wygodnie i komfortowo, czy organizację szkoleń i spotkań integracyjnych zespołów. Podobny program mamy również w Polsce. Według niego zatrudnienie bezrobotnego 50+ z urzędu pracy niesie za sobą szereg korzyści dla pracodawcy. Uważa się, że są bardziej doświadczeni i lojalni w stosunku do zatrudniającego. Pracodawca może liczyć na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników mających powyżej 50 roku życia i refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Można ich również zatrudnić w ramach tzw. prac interwencyjnych. Niestety, jak wynika ze statystyk, program ten nie cieszy się specjalnym zainteresowaniem. W tym przypadku przyczyną może być niechęć wykwalifikowanego pracownika do pracy za płacę niewiele przekraczającą płacę minimalną.

Analizując plan zatrudnienia w ArcelorMittal Poland i porównując płace w AMP z płacami na rynku, możemy spodziewać się, że firma ta niedługo będzie borykać się z podobnymi problemami.

Wspierajmy polską gospodarkę

Czy wiesz, że aż 60 groszy z każdej złotówki wydanej na polski produkt, wraca do gospodarki w formie podatków, akcyz, pensji itp.? Jeżeli kupujesz produkt zagraniczny, do gospodarki z każdej złotówki wraca aż o 3 razy mniej pieniędzy!

Biuro Podróży „GALEON” 31-959 Kraków, os. Górali 5

czynne: pon. – piątek 10.30 – 17.00
 Ośrodek Kultury CK. Norwida
 Kino Studyjne „Sfinks”
 tel./fax: 12/ 642 26 20
 tel. 12/ 684-01-48, tel. 511 440 930
 e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

KOLONIE i OBOZY LATO '2016

Wyjazdy z Krakowa i z Katowic

MORZE

1. JASTRZĘBIA GÓRA (15 dni) 06.08. – 20.08. Cena: 1.549 zł – POCIĄG. W programie dla chętnych m. in. zajęcia sportowe, zabawy świata, atrakcje dla globtroterów i leniuchów + wycieczki, m. in.: HEL - Muzeum Obrony Wybrzeża m. in. największa na świecie monstrualna bateria artyleryjska, Fokarium, latarnia morska na przylądku Rozewie, Władysławowo i rejs statkiem, Lisi Jar, SZYMBARK – „Dom do góry nogami”, Bunkier Gryfa Pomorskiego, Pociąg Donikąd, Dom Sybiraka, lub TRÓJMIASTO: GDYNIA - Oceanarium, SOPOT – molo, GDAŃSK + stadion PGE Arena.

2. ŁĘBA (14 dni) 30.06. - 13.07. i 06 - 19.08. Cena: 1.499 zł. – POCIĄG. W programie m. in. zajęcia dla Prawdziwych Wilków Morskich, dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne + wycieczki, m.in.: rejs statkiem po jeziorze SARB-SKO, TRÓJMIASTO: GDYNIA, SOPOT, GDAŃSK, MALBORK - nocny pobyt na zamku, Park Dinozaurów w Łebie, SEAPARK w Sarbsku, Oceanarium Prehistoryczne 3D, basen z żywymi fokami, Muzeum Marynistyczne, Park Miniatur Latarni Morskich Polskiego Wybrzeża, Park Zręcznościowo-Linowy Małego Pirata, Gaj Pirata, Galeon Wodnik, Wrak na Wspak itp., Labirynt Park ŁĘBA i Magiczny Ogród Gier, itd.

3. USTKA (15 dni) 05.07. – 19.07. i 07.08. – 21.08. Cena: 1.549 zł – POCIĄG. W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, fotograficzne, plastyczne, muzyczne + wycieczki, m.in.: SEAPARK w SARBSKU, Oceanarium Prehistoryczne 3D, basen z żywymi fokami, Muzeum Marynistyczne, Park Miniatur Latarni Morskich Polskiego Wybrzeża, Park Zręcznościowo-Linowy Małego Pirata, Gaj Pirata, Galeon Wodnik, Wrak na Wspak itp., rejs statkiem Wikingów, okręt wojenny, DARŁOWO i DARŁÓWKO, pobyt w Parku Wodnym „JAN”, WYDMA ORZECZOWSKA – wieża widokowa, ruchome wydmy i skansen w KLUKACH, bunkry z czasów zimnej wojny, itd.

4. DARŁÓWKO (13 dni) 26.07. – 07.08. Cena: 1.560 zł – AUTOKAR. Dla sportowców i wędrowców, dla chętnych rozgrywki sportowe i zabawy świata + wycieczki, m.in.: WIOSKA HOBBITÓW, Kuźnia Krasnoludów, Świat Śródziemia, hobbickie gry i zabawy, DARŁOWO -Zamek Książąt Pomorskich, Indiański Świat, LEONARDIA – Królestwo Gier Drewnianych (ponad 100), Park Wodny „JAN”, BORY Tucholskie, TORUŃ – Żywe Muzeum Piernika, Dom Legend Toruńskich itd.

JEZIORA i GÓRY

5. SOLINA (Bieszczady, Jezioro Solińskie) + WĘGRY (Miskolc Tapolca – kąpielisko w grotach termalnych) + SŁOWACJA (12 dni) 03 – 14.07. Cena: 1.499 zł. – AUTOKAR. Dla prawdziwych globtroterów i dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata + wycieczki, m.in.: WIELKĄ PĘTLĄ BIESZCZADZKĄ: CISNA, BALIGRÓD, POŁONINA WETLIŃSKA, ODRZYKON – zamek, Rezerwat Przyrody Prządky, rejs statkiem po jeziorze SOLIŃSKIM, korona zapory w SOLINIE, WĘGRY – MISKOLC TAPOLCA (baseny w grotach skalnych) + SŁOWACJA – KOSZYCE, OGRÓD BIBLIJNY w MYCZKOWCACH, KARPACKA TROJA – gród otomański i prasłowiański itd.

6. KACWIN (Pieniny, Jezioro Czorszyńskie) + SŁOWACJA (13 dni) 01 – 13.08. Cena: 1.180 zł. - AUTOKAR. Dla chętnych z językiem angielskim na wesoło, dla chętnych zajęcia sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata + wycieczki m. in.: DĘBNO PODHALAŃSKIE, SZCZAWNICA, WĄWÓZ HOMOLE i REZERWAT BIAŁEJ WODY, zamek w NIEDZICY, zamek w CZORSZTYNIE, SŁOWACJA (STARA LUBOWNIA – zamek kasztelański i skansen, CZERWONY KLASZTOR, LITMANOWA, wyjście na PRZELĘCZ „CHWAŁA BOGU”, rejs statkiem z NIEDZICY do CZORSZTYNA po Jeziorze Czorszyńskim, BACÓWKA – pokaz produkcji oscypków i korbaczy itd.

GÓRY

7. BIAŁY DUNAJEC + 4 PARKI WODNE (11 dni) 06 – 16.07. Cena: 1.160 zł. - AUTOKAR. W programie m. in. dla chętnych rozgrywki sportowe, zabawy świata, fitness i ZUMBA + wycieczki, m. in.: ZAKOPANE – Krupówki Muzeum Kornela Makuszyńskiego lub Muzeum Tatrzańskie, spotkanie z GAWĘDZIARZEM – nauka tańców góralskich i pokaz strojów, wizyta w BACÓWCE – pokaz robienia oscypków, kąpiel w parkach wodnych: „TERMY SZAFLARY”, „GORĄCY POTOK”, AQUAPARK ZAKOPANE i na Słowacji w „MEANDER PARK”, itd.

8. ŚWIERADÓW ZDRÓJ + CZECHY (13 dni) 03 – 15.07. i 15.07 – 27.07. Cena: 1.549 zł. - AUTOKAR. Basen w sąsiednim ośrodku! Dla obywateli i sportowców + wycieczki, m. in.: ZAMEK CZOCHA, SZKLARSKA PORĘBA, WODOSPAD SZKLARKI, CHATA WALOŃSKA, MUZEUM MINERAŁÓW, „ŚLADEM IZERSKICH TAJEMNIC”, SEPIA GÓRA, ZAJĘCZNIK, wycieczka do PRAGI, DREZNO, LIBEREC - EGZOTYCZNY PARK WODNY z basenami, zjeżdżalnią, LABIRYNT+IQPARK „BABILON”, (fakult.), WROCŁAW - STADION na EURO' 2012, itd.

Każda oferta zawiera m.in. transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagran. również KL, bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek. Jak co roku wyjeżdża wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież (nauczyciele na codzień uczący w szkołach).

Jak co roku zapraszamy wszystkich! Dzieci pracowników z dofinansowaniem na zasadzie zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.

Ze smutkiem informujemy o tragicznej śmierci naszego Kolegi, długoletniego członka NSZZ „Solidarność”

PIOTRA KRÓLA

byłego pracownika Zakładu Energetycznego, gdzie pełnił funkcję przewodniczącego „Solidarności” i delegata na WZD KRH, a w ostatnich latach delegata Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów na WZD MOZ

RODZINIE

składamy serdeczne wyrazy współczucia

Zarząd Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków oraz koleżanki i koledzy

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl