



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 21/1338  
27 maja 2015 r.  
Kraków

## Z ostatniej chwili

### Negocjacje zakończone - będą podwyżki

Na spotkaniu w dniu 27 maja, po wyjątkowo długich negocjacjach, paraflowano porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2015. Ze strony ArcelorMittal Poland SA porozumienie paraflowali Dyrektor Generalny Pan Geert Verbeeck i Dyrektor Personalny Pani Monika Roznerska. Ze strony związków zawodowych porozumienie paraflowali przewodniczący wszystkich sześciu negocjujących związków zawodowych.

#### Treść Porozumienia:

1. Strony uzgadniają dokonanie w roku 2015 następujących zmian płacowych:

1) z dniem 01.05.2015 r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP wg następujących zasad:

a) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest niższa lub równa od 2174 zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 77 zł;

Pracodawca zapewnia jednocześnie, że wraz z dokonaniem w/w zmian, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 1680 zł;

b) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest wyższa od 2174 zł jednak mniejsza niż 2200zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52zł oraz dodatkowo o wielkość stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą 2199 zł a posiadaną płacą zasadniczą,

c) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza jest równa lub wyższa od 2200zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52zł,

2) uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2015r. jednorazowej „nagrody uzupełniającej” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 01.05.2015r. przez każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.05.2015r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

*dokończenie na str. 2*

### Andrzej Duda Pezydentem Polski!

Znamy już oficjalne wyniki wyborów prezydenckich 2015 roku. Zwyciężył Andrzej Duda wynikiem 51,55 % głosów. Bronisława Komorowskiego poparło 48,45 proc. wyborców. Frekwencja wyniosła 55,34 proc.

Kadencja ustępującego prezydenta kończy się 5 sierpnia 2015 r. o północy. Andrzej Duda obejmie ten urząd 6 sierpnia 2015 r., kiedy to odbędzie się uroczystość zaprzysiężenia nowego prezydenta. Do tego momentu Andrzej Duda będzie prezydentem elektem. *(patrz komentarz na str. 3)*

## Informacje z Europejskiej Rady Zakładowej

W dniach 19-20 maja odbyło się kolejne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Wiele informacji przekazanych delegatom powinno zainteresować także pracowników AM w Polsce.

Na wstępie obrad zebrani zapoznali się z aktualnym poziomem zatrudnienia w koncernie. W chwili obecnej zatrudnienie ogólne wynosi 103 tys. osób wraz z tymi, którzy są zatrudnionymi poza krajami Europejskimi. Około 25% pracowników jest zatrudnionych w ramach elastycznego zatrudnienia, czyli na czas określony. Jeżeli chodzi o dynamikę zatrudnienia, to ta jest najwyższa w Belgii, Włoszech i Rumunii. Koncern świadomie, przy wzroście popytu, zaczyna zatrudniać pracowników w ramach leasingu, szukając podwykonawców i zatrudniając ich na umowy czasowe. Ogólnie obserwuje się stabilizację w zatrudnieniu na stałe. Delegaci ERZ zwrócili uwagę, że występują duże rozbieżności pomiędzy planowanym zatrudnieniem a wykonaniem w I kwartale 2015r. Widać to np. w przypadku Francji, gdzie w zakładach ArcelorMittal w For-sur-Mer potrzeba około 300 pracowników. Przyjechali oni z Liege, ale nie mogli pozostać w pracy z powodu braku dla nich mieszkań. Generalnie brakuje także szkół uczących przyszłych hutników, co powoduje, że będzie zwiększać się zapotrzebowanie na osoby z niezbędnym wykształceniem i umiejętnościami.

Jeżeli chodzi o produkcję wyrobów płaskich w ArcelorMittal to mimo iż na rynku spadło zapotrzebowanie na te wyroby, nastąpił wzrost ich produkcji w koncernie o 900 tys. ton w I kwartale tego roku w porównaniu do I kwartału 2014 r. Powoduje to wzrost zapotrzebowania na dodatkowych pracowników. Uruchomienie wielkiego pieca w Eisenhüttenstadt poskutkowało wzrostem produkcji. Wszystkie możliwe urządzenia zostały już uruchomione. Na rynku widać możliwości wzrostu zapotrzebowania na wyroby powlekane i dla przemysłu samochodowego. Na dzisiaj koncern już jest przeciążony produkcją i eksport wyrobów prawdopodobnie nie będzie zwiększany (przy założeniu, że kurs euro do dolara maleje). Segment wyrobów płaskich (FCE – Flat Carbon Europe) spodziewa się korzyści z ożywienia popytu na wyroby stalowe w sektorze motoryzacyjnym w kolejnych 5-ciu latach. Koncern musi zwrócić uwagę na rosnące na rynku zapotrzebowanie na lżejsze samochody, jednak nie obawia się konkurencji aluminium. Na rynek europejski AM dostarcza te wyroby w granicach 6 mln ton/rok. Aktualnie występuje popyt na blachy ocynkowane metodą ogniową. Na blachy cynkowane elektrolitycznie popyt jest mniejszy, gdyż jest to metoda znacznie kosztowniejsza. W roku 2014 r zapotrzebowanie na rynku osiągnęło wielkość około 22 mln ton.

*dokończenie na str. 3*

Ww. nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana:

\* w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,

\* w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

3) z dniem 01.05.2015r. włączone zostaje do wynagrodzenia pracowników Spółki - metodą „na wprost” – część dodatku układowego, o którym mowa w cz. I. „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2014”.

Zgodnie z ustaleniami Stron wynagrodzenie zasadnicze pracowników uprawnionych do otrzymania dodatku układowego wzrośnie o 70 PLN, co oznacza równocześnie, iż z dniem 01.05.2015 r. wysokość otrzymywanego przez pracowników dodatku układowego wynosić będzie 80 PLN;

4) Strony zgodnie uznają, że w roku 2015 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014. Wysokość nagrody, o której mowa powyżej, wynosi 1.000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad: a) wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

b) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

Strony ustalają jednocześnie, iż:

c) z uwzględnieniem ppkt.d). i ppkt.e), uprawnionymi do nagród, będą pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2014 r. oraz w dniu 01.07.2015 r. – w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.a) oraz w dniu 01.09.2015 r. – w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.b) – będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

d) z uwzględnieniem zasady, o której mowa w ppkt.e), w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: AMP S.A. Oddział w Zdzeszowicach, ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower, SANPRO Sp. z o.o. / Synergy Platform Sp. z o.o., ABC Sp. z o.o. – roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014 przysługuje w pełnej wysokości, z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w w/w podmiotach gospodarczych pomniejsza nagrodę w AMP S.A.,

e) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014 z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany z w/w powodów pełny miesiąc roku 2014.

f) z uwzględnieniem ppkt.g). Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlega-

jących procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2014r. do 31.12.2014., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2014,

g) Nagroda, o której mowa w ppkt.f) powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z pkt4);

5) Strony ustalają, iż wraz z wynagrodzeniem za listopad 2015r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w dniu 01.12.2015 r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości 550 PLN /pracownika, przy czym na mocy decyzji Stron nie będzie ona stanowiła podstawy do wzrostu wynagrodzeń w roku 2016.

2. Strony Porozumienia zobowiązują się do niezwłocznego zawarcia, celem przesłania do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy, Protokołu dodatkowego do ZUZP, o treści uzgodnionej i parafowanej przez Administracyjno-Związkowy Zespół Roboczy ds. ZUZP w dniu 24.02.2015 r. - dotyczącego:

1) wprowadzenia zmian treści Załącznika nr 6 do ZUZP – „Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą” – z uwzględnieniem dodatkowego uzgodnienia o sposobie podziału środków finansowych – tzw. „oszczędności”, stosownie do ustaleń Stron w przedmiotowym zakresie, parafowanych przez Zespół Roboczy w dniu 24.02.2015 r.;

2) dodania Załącznika Nr 7 do ZUZP – „Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego;

3. Strona Pracodawcy zapewnia, iż do dnia 30.06.2015r. Strona Związkowa zostanie poinformowana o decyzji o rozpoczęciu w roku 2016 remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym w Krakowie.

W przypadku przekazania w/w informacji, z dniem 01.07.2015 r. wejdą w życie ustalenia Stron w zakresie anulowania treści uzgodnienia zawartego w §4 ust.5 postanowień Porozumienia okołoukładowego z dnia 05.01.2010 r.

Celem wejścia w życie w/w ustaleń Strony zobowiązują się do zawarcia stosowanych odrębnych pisemnych Uzgodnień.

### Premia w czerwcu

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc kwiecień 2015 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony i wyniósł 93%, stąd Fundusz Premiowy w związku z obniżeniem kosztu przerobu wynosi 7,84 % od plac zasadniczych pracowników Spółki.

### Dodatek mistrzowski nadal wypłacany

Związki zawodowe ArcelorMittal Poland S.A. zostały poinformowane przez Dyrektora Personalnego AMP SA Panią Monikę Roznerską o przedłużeniu obowiązywania zapisów dotyczących dodatku mistrzowskiego na czas nieokreślony. Nie dokonano także żadnych zmian zarówno w trybie uruchamiania wypłat tego dodatku, jak i zastępstw za mistrzów. Przypominamy, iż na posiedzeniach Zespołu Robczego związki wielokrotnie zgłaszały potrzebę uregulowania tegoż dodatku w zapisach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, ale niestety nadal bez żadnego echa ze strony pracodawcy.

dokończenie ze str. 1 **INFORMACJE z ERZ**

W chwili obecnej w koncernie w Europie pracuje 19 wielkich pieców oraz mały piec elektryczny. W Rumunii w oddziale AM w Galati wielki piec ma zwiększyć wielkość produkcji, podobnie także Dąbrowa Górnicza ma zwiększać produkcję. Wzrosła też produkcja wyrobów gorączkowanych w Krakowie, Ostrawie i Galati. Koncern dąży obecnie do zwiększenia marży na te wyroby. Jeśli chodzi o koks, to aktualnie 76% zapotrzebowania to produkcja własna. W najbliższym czasie konieczna jest modernizacja wielu oddziałów surowcowych ze względu na ochronę środowiska. Właśnie z uwagi na środowisko została zamknięta koksownia w Galati.

Grupa ArcelorMittal pracuje obecnie nad zwiększeniem produkcji przy utrzymywaniu maksymalnych zdolności produkcyjnych. Chce wykorzystywać lepsze surowce, które dadzą efekty w produkcji. W Polsce należy ustabilizować produkcję w słabach płaskich i w wyrobach długich, gdyż koncern był zmuszony do importu słabów i kręgów.

W wyrobach walcowanych na zimno najbardziej rozwija się produkcja stali trzeciej generacji, a zwłaszcza rośnie zapotrzebowanie na stal Usinor, któremu obecnie nie możemy jako producent sprostać. Dlatego też wymagane są inwestycje w Gandawie i w Liege. Na posiedzeniu ERZ omówiono także zakres przewidywanych inwestycji koncernu. W planach jest m.in. przeniesienia linii ocynkowania ogniowego z Tallina do Krakowa, której koszt ma wynosić ok. 36 mln €. Zatwierdzona inwestycja powinna zwiększyć zdolności produkcyjne z 200 do 300 tys. ton wyrobów (sierpień 2016 r.) przeznaczonych na polski rynek przemysłowy, zwłaszcza rynek budowlany. Planowane jest także zwiększenie produkcji na walcowni gorącej do 3,3 mln ton. Koszt tej inwestycji to z kolei ok. 54 mln €.

Firma Syndex, doradzająca Europejskiej Radzie Zakładowej w swym opracowaniu stwierdza, że jest możliwość, aby Grupa ArcelorMittal Europa pozytywnie przyczyniła się do ożywienia przemysłowego w Europie.

Ponieważ po długich i ciężkich latach restrukturyzacji, inwestycje nadal stanowią kluczowy element dla przyszłości europejskiego przemysłu stalowego, musi on znaleźć środki do tego, aby pozostać konkurencyjnym i być w stanie zaopatrywać swoje rynki. W związku z tym, kilka inwestycji powinno zatem uzupełnić te, co do których decyzje już zostały podjęte i których realizacja wkrótce się rozpocznie we flagowych zakładach Grupy. Jedną z nich jest m.in. inwestycja niezbędna do przeprowadzenia remontu wielkiego pieca w Krakowie. Wierzmy więc, że decyzja w jej sprawie zapadnie niebawem i zapewni przyszłość części surowcowej w naszej hucie.

**Cło na stal z importu**

Unia Europejska zaczyna mocniej bronić własnego rynku. Po wprowadzeniu ceł na stal nierdzewną z Chin i Tajwanu przyszła kolej na stal krzemową elektrotechniczną o ziarnach zorientowanych (GOES). Liczba objętych cłami krajów tym razem jest większa. Oprócz Chin zostały nimi objęte stale GOES z USA, Japonii, Korei Południowej i Rosji. W zależności od kraju i producenta wysokość cła waha się między 21,6 a 35,9 proc. (wnp.pl)

**Jubileusze po staremu!**

Dopłaty do nagród jubileuszowych w Krakowie pozostają bez zmian! W ubiegły piątek w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie sześciu przewodniczących największych związków zawodowych z zarządem ArcelorMittal Poland SA. Spotkanie oczywiście było poświęcone trwającym już kilka miesięcy negocjacom płacowym. Porozumienia wtedy jeszcze nie podpisano, jednak zapadło w trakcie tych negocjacji ważne ustalenie dla pracowników krakowskiego oddziału AMP SA.

Trzej przewodniczący związków zawodowych z Dąbrowy Górniczej nie wyrazili zgody na wypłatę wyższej premii w ArcelorMittal Poland SA kosztem dopłat do jubileuszy w Krakowie twierdząc, że podpisanym porozumieniem należy dotrzymywać i dopłaty do krakowskich nagród jubileuszowych powinny obowiązywać do wygaśnięcia porozumienia okółukładowego z dnia 10.08.2006 r, czyli do dnia 31.08.2016 r.

Uczestniczący w negocjacjach Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland SA stwierdził, że jeżeli kwestia jubileuszy w Krakowie ma być przyczyną braku zawarcia porozumienia, to **wycofuje się z oczekiwania na ujednolicenie wypłat nagród jubileuszowych w koncernie**. Tak więc dopłaty do krakowskich jubileuszy pozostają bez zmian zgodnie z porozumieniem z 2006 roku do końca sierpnia roku przyszłego.

**Nowy prezydent RP**

Jak wiemy nowy prezydent RP Andrzej Duda pochodzi z Krakowa. Tym bardziej ciekawe są wyniki głosowania w naszym mieście. Za urzędującym Prezydentem Komorowskim opowiedziały się wszystkie dzielnice za wyjątkiem dzielnic nowohuckich: Mistrzejowic, Wzgórz Krzesławickich, Bieńczy i Nowej Huty. Warto dodać, że Bronisław Komorowski wygrał w obydwu krakowskich zakładach karnych – w Nowej Hucie i na ul. Montelupich. Andrzej Duda najwyższe poparcie uzyskał w okręgu rzeszowskim, gdzie zdobył 72,90% głosów. Również mieszkańcy Podhala głosowali w większości na niego. Zwyciężył też we wszystkich czterech okręgach wyborczych na Podkarpaciu, zdobywając 71,39% głosów.

Tak więc możemy powiedzieć, że mamy swojego prezydenta. Pisze my swojego, gdyż przed wyborami „Solidarność” zawarła umowę programową z kandydatem na Prezydenta RP Andrzejem Dudą. Jest to wydarzenie bez precedensu, gdyż dotychczas Związek ograniczał się jedynie do udzielania poparcia kandydatom lub ugrupowaniom, a teraz, po raz pierwszy, podpisał umowę zawierającą najważniejsze postulaty. W umowie programowej Andrzej Duda zobowiązał się m.in. do wprowadzenia ustaw korzystnych dla pracowników. Przede wszystkim do obniżenia wieku emerytalnego, podniesienia kwoty wolnej od podatku, podwyższenia płacy minimalnej, wprowadzenia ustawy o referendum. Związek wystawił Bronisławowi Komorowskiemu rachunek za to, że nie chciał współpracować ze społeczeństwem - tak podsumował wynik wyborów Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

„Solidarność” będzie pilnować, czy faktycznie Andrzej Duda będzie się wywiązywał z umowy zawartej ze związkiem. Podczas jesiennych wyborów parlamentarnych powinno wystawić się także rachunki PO i PSL za niezliczone afery, lekceważenie inicjatyw obywatelskich i unikanie dialogu ze społeczeństwem. Pamiętajmy, że sam prezydent, bez parlamentu, niewiele może zrobić. Został obdarzony przez „Solidarność” i wyborców ogromnym zaufaniem i powinniśmy zrobić wszystko, aby plany zmiany Polski na lepszą dla swoich obywateli nowy prezydent mógł zrealizować.

Tymczasem już widzimy i słyszymy w mediach pełne jadu głosy tych, którzy z porażką nie mogą się pogodzić, którzy za nic mają nas, wyborców. Nie dajmy się omamić i ogłupić. Za kilka miesięcy jest kolejna szansa!



**Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów AMPSA - Kraków**  
**organizuje wycieczkę do Kalwarii i Wadowic**  
**w dniu 9 czerwca 2015 r.**  
 Zapisy przyjmuje kol. Józef Mikołajczyk, tel. 12 290 60 55.

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
**przedstawia aktualną ofertę:**

- \* Bośnia i Hercegowina – Neum 6-15.07.2015 cena 1890 zł
- \* Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890 zł
- \* Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110 zł
- \* Bułgaria – Kiten/Primorsko 02 - 11.08.2015 cena 1729 zł
- \* Bawaria 22-29.08.2015 cena 1950 zł
- \* Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780 zł
- \* Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100 zł
- \* Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290 zł
- \* Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650 zł
- \* Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679 zł
- \* Grecja – Macedonia 26.08-04.09.2015 cena 1630 zł
- \* Włochy 17-26.08.2015 cena 2099 zł
- \* Perły Bałkanów – objazdowa – 03-10.10.2015 cena 1440 zł
- \* Polska – Krynica Morska 08-17.07.2015 cena 1500 zł
- \* Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730 zł
- \* Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710 zł
- \* Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500 zł
- \* Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200 zł
- \* Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899 zł
- \* Polska – Krynica Zdrój 15-22.08.2015 cena 990 zł
- \* Polska – Krynica Morska 09-18.08.2015 cena 1500 zł

**Bilety:**

- \* Multikino 3D – aktualne do końca roku, cena 21 zł
- \* Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015, cena: 80 zł

Szczegółowe informacje dotyczące wycieczek w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A., ul. Mrozowa 1, I piętro pok. 15, 16  
 poniedziałek, środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16  
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
 e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

**Dni wolne i świąteczne**

■ Do końca bieżącego roku zakaz handlu obowiązywać będzie jeszcze w następujące dni: 4 czerwca (czwartek) - Boże Ciało, 15 sierpnia (sobota) - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny, 1 listopada (niedziela) - Wszystkich Świętych, 11 listopada (środa) - Narodowe Święto Niepodległości oraz 25 grudnia i 26 grudnia (piątek i sobota) - Boże Narodzenie. W tych dniach zamknięte będą duże markety i galerie handlowe oraz większość sklepów. W ciągu całego 2015 roku zarządono w sumie trzynaście dni bez handlu. Wykorzystane do tej pory to: Nowy Rok, Święto Trzech Króli, Święta Wielkanocne, 1 maja - Święto Pracy, Święto Narodowe Trzeciego Maja, 24 maja - Zesłanie Ducha Świętego.

■ W tym roku pracodawcy będą musieli „oddąć” pracownikom dwa dni wolne przypadające w sobotę. Obowiązujące prawo stanowi bowiem, że każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Pierwszą okazją do oddania dnia wolnego będzie święto przypadające 15 sierpnia, zaś kolejną 26 grudnia, czyli drugi dzień świąt Bożego Narodzenia. Zgodnie z przepisami, dzień wolny powinien zostać oddany do końca okresu rozliczeniowego. W sytuacji, gdy w danej firmie zakończenie okresu rozliczeniowego pokrywa się z końcem roku kalendarzowego, pracodawca nie musi wcale oddawać dnia wolnego w okresie od 28 do 31 grudnia 2015 r. Taki dzień można wyznaczyć także przed dniem 26 grudnia. Przypominamy, że w hucie dniami wolnymi z tego tytułu będą 14 sierpnia i 24 grudnia.

**Są jeszcze wolne miejsca!**

**Bawaria 22.08 - 29.08.2015**

**Wycieczka objęta jest dofinansowaniem z ZFŚS AMP SA.**  
 Pełny koszt wycieczki to 1950 zł. Odpłatność dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS obliczana jest indywidualnie i zależy od wysokości dochodu przypadającego na osobę w rodzinie.

**Dzień 1** 5:00 Wyjazd z Krakowa, przejazd przez Czechy i Austrię do Berchtesgaden (800 km ok. 10 godz.). Spacer po malowniczej starówce. Panorama miasta z punktu widokowego z masywem Watzmann (2713 m n.p.m.) Przejazd na obiadokolację i nocleg do Salzburga.

**Dzień 2** Śniadanie, wykwaterowanie i przejazd do Monachium. Zwiedzanie monachijskiej starówki m.in. wizyta w słynnym Kościele Mariackim (Frauenkirche), Nowy i Stary Ratusz, Kolumna Mariacka, Odeonsplatz – miejsce puczu hitlerowskiego, kościół Teatynów, Residenz – rezydencja Księżąt i Królów Bawarskich, piwiarnia Hofbrauhaus. Czas wolny. Spacer po ogrodach pałacu Nymphenburg. Przejazd do Parku Olimpijskiego, wyjazd na wieżę olimpijską, wizyta w salonie BMW Welt. Przejazd na obiadokolację i nocleg w okolicy Berwangu.

**Dzień 3** Śniadanie, zwiedzanie zamków bawarskiego monarchy Ludwika II: Hohenschwangau i Neuschwanstein (najslawniejszy baśniowy zamek). Następnie wizyta w centrum alpejskiego miasteczka Füssen. Powrót do hotelu na obiadokolację i nocleg.

**Dzień 4** Śniadanie. Przejazd do Garmisch-Partenkirchen i pod Olimpia Stadion. Spacer wozem Partnachklamm. Wizyta w zamku Linderhof. Powrót na obiadokolację i nocleg.

**Dzień 5** Śniadanie. Przejazd do Augsburga. Zwiedzanie centrum miasta: m.in. Ratusz ze Złotą Salą, kościół św. Piotra w Perlach, gotycka Katedra NMP, Dom Bertolda Brechta. Przejazd do Ingolstadt nad Dunajem. Obiadokolacja i nocleg w okolicach Norymbergi.

**Dzień 6** Śniadanie. Przejazd do miasta Bamberg wpisane na Listę Światowego Dziedzictwa Unesco. Spacer po Starym Mieście, na trasie m.in.: Katedra Cesarska i Altes Rathaus – budynek zbudowany na sztucznej wyspie, ogród różany Rosengarten. Przejście nad Małą Wenecją. Czas wolny na Iselstadt. Przejazd do Rothenburg ob. Der Tauber. Powrót do Norymbergi na obiadokolację i nocleg.

**Dzień 7** Śniadanie. Zwiedzanie Norymbergi. Przejazd do Landshut nad rzeką Izarą (zwiedzanie) i do Ratyzbony (spacer po średniowiecznym mieście wpisanym na listę UNESCO). Około godz. 19.00 wyjazd w drogę powrotną.

**Dzień 8** Przyjazd w godzinach porannych do Krakowa.

W cenie wycieczki: transport autokarem klasy lux, 6 noclegów w hotelach 2/3\* w pokojach dwuosobowych z łazienkami ze śniadaniem i obiadokolacją, opieka pilota polskojęzycznego, ubezpieczenie KL i NNW Signal Iduna.

Cena nie zawiera: obowiązkowej opłaty 15 € na przewodników lokalnych, biletów wstępu do zwiedzanych obiektów ok. 75 € napojów do obiadokolacji, obiadokolacji na terenie Czech w drodze powrotnej ok. 250 KCZ.

***Bliższe informacje i rezerwacja miejsc: Ryszard Wawiórko, tel. kom. 793 539 904; e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl.***

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl