



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 3/1320

21 stycznia 2015 r.

Kraków

## Obrady ZKK ZOK NSZZ „Solidarność”

Tydzień temu w Krakowie odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” AMP SA, w którym m.in. uczestniczyło 6 delegatów reprezentujących krakowską MOZ: Andrzej Grabski, Władysław Kielian, Stanisław Lebiest, Krzysztof Pfister, Krzysztof Stypuła i Roman Wątkowski. Dotychczas w tym gronie znajdował się również Tadeusz Stasielak, który zasiadał w prezydium ZOK, pełniąc jednocześnie funkcję skarbnika. Po jego śmierci w listopadzie ubiegłego roku powstał wakat, dlatego w programie posiedzenia przewidziano **wybory na członka prezydium z funkcją skarbnika**.

Wybory przeprowadzono w pierwszej części posiedzenia, zaraz po krótkim omówieniu stanu finansów ZOK, który - jak wynikało ze sprawozdania - jest stanem nie budzącym niepokoju i stabilnym. Wybory zakończyły się w I turze, zgłoszony został tylko jeden kandydat - **Roman Wątkowski**, który uzyskał 12 głosów na 16 oddanych.

Kolejne dwa punkty programu obrad ZKK obejmowały **relację z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej AMP SA oraz informację z posiedzenia plenarnego Europejskiej Rady Zakładowej** (9 - 11.12.2014).

Pierwszy temat omawiał Władysław Kielian, który wraz z Jerzym Goińskim z „Solidarności” z Dąbrowy Górniczej zasiada w **Radzie Nadzorczej AMP**, której od bieżącego roku przewodniczyć będzie **Augustine Kochuparampil**, odpowiedzialny w AM Europe za Wyroby Długie.

Jak się wydaje, osiągnięte w ubiegłym roku wyniki Spółki będą lepsze od zakładanych. Nałożyła się na to zwiększona produkcja i dobra sprzedaż, mimo wymuszonej obniżki cen nawet o kilkadziesiąt euro na tonie. Prognozy na ten rok są raczej dobre, przewiduje się wzrost konsumpcji sektora rządowego i prywatnego; szczególnie liczymy na zwiększenie sprzedaży dla branży samochodowej. Nadal niepokoi sytuacja na Ukrainie, dokąd eksportujemy nasz koks i skąd sprowadzamy rudę.

Strategia na 2015 rok to maksymalna produkcja przy zwiększonej produktywności, ale też lepsza jakość produktu. Rada otrzymała informację o planowanych inwestycjach. Dowiedzieliśmy się, że wśród nich będą te podyktowane troską o środowisko. Jeśli chodzi o wielki piec w Krakowie, to jak powiedział Jerzy Goiński, „ma on glejt do końca 2016 roku”. O tym co dalej się nie mówi, bo „na dziś takiej decyzji nie ma”.

Rada śledzi na bieżąco projekty rządowe. Nie jest tajemnicą, że naszemu pracodawcy zależy na zmniejszeniu akcyz, powodujących znaczny wzrost kosztów (np. koszty energii są bardzo duże w porównaniu do innych krajów europejskich).

Budżet AMP SA na 2015 nie został jeszcze przyjęty, wiadomo jednak, że budżet globalny dla całej Grupy został już określony i zatwierdzony. Zakłada on dalszą redukcję kosztów oraz zwiększenie efektywności i wydajności.

Jak zwykle Rada omawiała stan bezpieczeństwa pracy i zapoznała się ze wskaźnikami pokazującymi, że wypadkowość jest znacznie wyższa u podwykonawców. Natomiast nasi reprezentanci w Radzie, jak również Andrzej Grabski pełniący funkcję Zakładowego SIP, wielokrotnie zwracali uwagę na fakt, że winą za niektóre wypadki w sposób tendencyjny obarcza się firmy podwykonawcze, w tym agencje pracy tymczasowej i spółki hutnicze. Przytaczano, że niektóre ze zdarzeń wynikały z winy AMP, np. z powodu „dzikich”, nieoznakowanych przejść przez tory, oblodzonych dróg czy wadliwych barier.

Relację z **posiedzenia plenarnego ERZ** przekazał Lech Majchrzak. Podkreślił, że informacje dostarczone przedstawicielom europejskich załóg były bardzo ogólnikowe i niezawierające wielu istotnych danych. W związku z tym, że Grupa AM utajniła niektóre dane, raport opracowany przez Syndex był niekompletny. Wszystko to zostało bardzo źle odebrane. Widać, że Grupa AM znacznie odbiega od budowanego na zewnątrz wizerunku i - w zakresie współpracy z ERZ - staje się przykładem złych praktyk. Co do wyników, a odnoszą się one do III kwartału 2014, to uległy one poprawie. Sytuacja finansowa oceniana jest pozytywnie, a to świadczyć może o wychodzeniu z kryzysu. Ale trzeba zaznaczyć, że zapracowały na to głównie europejskie huty. Dobre wyniki produkcyjne odnotowano w Ostrawie, Gandawie i m.in. w Dąbrowie Górniczej (wyroby długie). Dużo gorzej ma się dzisiaj sektor wydobywczy. Minusem są niskie nakłady na badania i rozwój, w czym Grupa znacznie odbiega od swoich konkurentów. Złą wiadomością jest wzrost zatrudnienia pracowników elastycznych kosztem pracowników zatrudnionych na sta-

*cd. na str.2*

## KOLPREM - Spotkanie z prezesem

W piątek 16 stycznia doszło do spotkania związków zawodowych i licznie zgromadzonej załogi Kolprem Oddział Kraków z prezesem Dirkem Stroo i dyrektorem zarządzającym Tomaszem Ciepiałą oraz dyrektorem personalnym Stanisławem Bólem.

Prezes na początku omówił sprawy bhp, w tym wypadek z 2013 r. Do prezesa kierowano wiele pytań, jednak na większość odpowiadali dyrektorzy. Najważniejsze pytanie dotyczyło ewentualnej sprzedaży udziałów firmy. Prezes odpowiedział, że nie ma decyzji o takiej sprzedaży ani dziś ani w przyszłości. Inne ważne pytanie odnosiło się do rozwoju i przyszłości Kolpremu. Przewodniczący Solidarności pytał m.in. kiedy zostaną wyrównane różnice płacowe między grupami zawodowymi w spółce. Prezes wciąż powracał do tematu bezpieczeństwa, który to temat zdominował całe spotkanie, tak jakby sprawy produkcyjne były mniej ważne. A przecież bez dalszego funkcjonowania firmy sprawy bhp stają się bezprzedmiotowe. Załoga nie była do końca zadowolona ze spotkania, gdyż liczyła na wyczerpujące odpowiedzi z ust prezesa, a nie dyrektorów, z którymi ma dużo częstszy kontakt.

**cd. ze str. 1 OBRADY ZKK ZOK**

le - ta tendencja widoczna jest w całej Europie. W ubiegłym roku odnotowano spadek zatrudnienia o ok. 70 tys. osób.

Na progu nowej kadencji (2015-2019) Europejskiej Rady Zakładowej zachodzi pytanie, czy nie trzeba będzie renegotjować umowy z pracodawcą. W tej chwili bowiem jest bałagan organizacyjny, brak istotnych informacji, np. o planowanym zatrudnieniu w poszczególnych zakładach Europy oraz brak kontaktu z osobami decyzyjnymi.

Lech Majchrzak podjął się również **omówienia rozmów toczących się na forum Zespołu Roboczego**. Przede wszystkim chodzi tu o **wykup W-12 i o wynagrodzenia pracowników z 4BOP**, czego dotyczy protokół dodatkowy nr 2 do ZUZP. Pracodawca proponuje wypłacenie rekompensaty za dodatkowy dzień płatny w 4BOP (w oddziale krakowskim znany pod nazwą W-12) i włączenie tych pieniędzy do podstawy metodą „brutto do brutto”, co spowodowałoby wzrost płacy o jakieś 5%. Za to pracownik miałby dodatkowy 1 dzień wolny, ale nieodpłatny. Ten dzień UDW12 musiałby być bezwzględnie udzielany pracownikom zmianowym (gdyby hipotetycznie w tym dniu pracownik przyszedł do pracy, musiałby mieć liczone za całość godziny nadliczbowe). Pracodawca zapewnia, że w wyniku wykupu roczne wynagrodzenie pracownika nie ulegnie zmianie.

Ponadto szykują się zmiany w systemie dopłat dodatku zmianowego. Dotychczas za każdą godzinę płacono 4,73 zł, teraz pracodawca proponuje 4,95 zł za przepracowaną godzinę, ale tylko w normie czasu pracy. Otóż kontrola PIP wykazała, że pracodawca błędnie nalicza godziny ponadnormatywne i tak samo dodatek zmianowy. PIP uważa, że pracodawca powinien za okres 3 lat wypłacić tę różnicę, której nie wypłacił pracownikom.

Rozmowy z pracodawcą dotyczą też proponowanych przez niego zmian w treści protokołu dodatkowego nr 3 do ZUZP, w którym mowa jest między innymi: o dopłatach do chorobowego (załącznik nr 6) i regulaminie premiowania (nowy zał. nr 7). Pracodawca najlepiej pozbyłby się załącznika nr 6, bo w Zdzieszowicach takich dopłat nie ma. Jeśli chodzi o regulamin premiowania, to mowa jest o zmianie charakteru premii, tak by nie była zależna od kosztów przerobu, a stała się premią regulaminową, w każdym miesiącu naliczaną od płac zasadniczych pracowników. Na premię wypłacaną „z automatu” dyrekcja się nie zgadza.

Pracodawca przesunął negocjacje z grudnia na I kwartał b.r.

Andrzej Grabski podsumował wybory w **Spółecznej Inspekcji Pracy**, w której wiodącą rolę pełni NSZZ „Solidarność”. Zwrócono uwagę na niepokojące zjawisko zatajania wypadków przez niektórych mistrzów, którym zależy na ukrywaniu zdarzeń. Niestety, dodatek mistrzowski uzależniony jest od absencji i wypadkowości w brygadzie. Społeczni inspektorzy powinni wychwytywać takie przypadki, szczególnie gdy zastraszani są pokrzywdzeni w wypadku pracownicy.

Nadal utrzymana zostaje zasada, że stanowisko głównego Zakładowego SIP AMP SA obejmuje na dwa lata ZSIP z Krakowa (Andrzej Grabski), a przez następne dwa lata ZSIP z Dąbrowy (Teresa Zaręba). Tej treści informacja zostanie wysłana do Zarządu Spółki.

Na koniec, na wniosek Władysława Kieliana, postanowiono wydać **stanowisko wspierające polskich górników**. Poniżej tekst stanowiska przesłanego na ręce p. premier Ewy Kopacz oraz ministra gospodarki Janusza Piechocińskiego:

*Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. popiera uzasadnione protesty pracowników, związkowców i mieszkańców miast, w których funkcjonują kopalnie przeznaczone do likwidacji, prze-*

*ciwko rządowemu programowi restrukturyzacji górnictwa, zakładającego likwidację 4 kopalń oraz likwidację dziesiątek tysięcy miejsc pracy w górnictwie i w jego otoczeniu.*

*Wzywamy Rząd RP do natychmiastowego odstąpienia od realizacji katastrofalnego dla Śląska, Zagłębia i całej Polski programu likwidacji kolejnej gałęzi polskiego przemysłu oraz przystąpienia do merytorycznego dialogu społecznego ze związkami zawodowymi celem rozwiązania pogłębiającego się konfliktu społecznego w drodze porozumienia, póki jeszcze taka możliwość istnieje.*

*Sytuacja gospodarcza polskiego górnictwa jest porównywalna do sytuacji przemysłu metalowego. Polski przemysł stalowy od dawna odnotowuje spadek konkurencyjności, spowodowany przede wszystkim najwyższymi w Unii Europejskiej kosztami wszelkich nośników energii i gwałtownym wzrostem importu do Polski wyrobów stalowych. Problemy polskiego hutnictwa, a także całego przemysłu w Polsce potęguje błędna i szkodliwa polityka energetyczno - klimatyczna Rządu RP i Unii Europejskiej.*

*Zwracamy się do Rządu RP o podjęcie natychmiastowych działań w obronie polskiego górnictwa, przemysłu metalurgicznego i energetycznego oraz o diametralną zmianę niszczącej polski przemysł polityki energetyczno – klimatycznej.*

### Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 16 stycznia 2015 r. odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. W pierwszej części spotkania przedstawicielka firmy Hut-Pus SA podsumowała organizację wypoczynku po pracy prowadzonego przez Biuro Turystyczne Hut-Pus SA za rok ubiegły (w 2015 odbyło się 110 wycieczek dofinansowanych ze środków ZFŚS Kraków kwotą 1 562 012 zł) po zapoznaniu się przyjętą Regulaminem obrad MTKŚS w 2015 r., harmonogram posiedzeń Komisji oraz przeanalizowano przygotowany przez przewodniczącą skrót Regulaminu ZFŚS na bieżący rok, który zostanie przekazany do wiadomości pracownikom.

Przewodnicząca Komisji przedstawiła także wykorzystanie w Krakowie środków ZFŚS wg danych księgowych za rok 2015. Zapoznano się także z informacją w sprawie przekazania środków ZFŚS dla nowopowstałej Spółki TAMEH, do której pracownicy przeszli z AMP SA (BEC) w trybie art. 23<sup>1</sup>.

Komisja przeanalizowała i wyraziła zgodę na oferty przedstawione w ramach wypoczynku po pracy (15 wycieczek zagranicznych i 3 krajowe). Na posiedzeniu dofinansowano także turniej siatkówki oraz uruchomiono kwotę 60 000 zł do wykorzystania do czerwca 2015 r. z przeznaczeniem na dofinansowania do pobytów w Jaskółce w Ustroniu oraz w Karolinie w Karpaczu. Komisja uruchomiła także wstępną kwotę 100 000 zł do wykorzystania do końca roku na dofinansowania dla pracowników lokalizacji Kraków do wycieczek organizowanych przez firmę Partner.

Uzgodniono również przyznanie dofinansowania do zakupu 3 000 biletów do Multikina - do czerwca 2015 r. oraz 3 000 wejściówek do Parku Wodnego - także do czerwca 2015 r. Jednocześnie ustalono, że w przypadku gdy uprawniony lub członek jego rodziny nie korzysta z kart Multisport lub Open może skorzystać z wejściówek do Parku Wodnego (limit wejściówek liczony jest na każdą osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie).

Na zakończenie Komisja wyraziła również zgodę na korzystanie z ZFŚS w Krakowie dla części pracowników zatrudnionych w innych lokalizacjach, a dla których miejscem świadczenia pracy jest Kraków.

(Krzysztof Pfister)



## Zespół Roboczy

W dniu 13 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze tegoroczne spotkanie administracyjno-związkowego Zespołu Robczego ds. ZUZP. W trakcie spotkania przedstawiciele HR poinformowali stronę związkową, iż nadal jeszcze trwają prace nad wypracowaniem stanowiska odnośnie zmian płacowych w roku 2015 w ArcelorMittal Poland SA, jednak intencją Strony Pracodawcy jest zakończenie negocjacji płacowych w pierwszym kwartale bieżącego roku.

W dalszej części spotkania omówiono wzajemne propozycje treści nowego Załącznika Nr 7 do ZUZP wprowadzającego zmiany do aktualnie obowiązujących zasad premiowania. W tym miejscu strona pracodawcy zastosowała „delikatny nacisk” na związki zawodowe, uzależniając wprowadzenie zmian w obowiązującym regulaminie premiowania od ich zgody na zmiany w zakresie wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku choroby. Po dyskusji ustalono, że pracodawca opracuje oraz prześle związkom zawodowym dokument przedstawiający przykłady dokonywania dopłat do wynagrodzenia oraz zasiłku chorobowego, jakie funkcjonowałyby po dokonaniu zmian treści Załącznika Nr 6 do ZUZP, wg propozycji Pracodawcy.

W sprawach bieżących przedstawiciele pracodawcy odnieśli się m.in. do interwencji w sprawie przeniesienia kilku pracowników z systemu jednozmianowego do pracy zmianowej bez zgody związków zawodowych. Ponieważ było to tylko czasowe oddelegowanie, to strona pracodawcy uważa, iż nie wystąpiły okoliczności wymagające uzgodnienia takiej zmiany ze Stroną Związkową. W dalszej części spotkania poinformowano związki o dokonaniu reorganizacji systemu tłumaczeń zapewnianych przez spółkę AMP SA. Zgodnie z nowymi zasadami, uwzględniając fakt, że Spółka oczekuje, że zarząd i kierownictwo wyższego szczebla będzie posługiwać się językiem angielskim, nie będą tłumaczone spotkania, w których uczestniczą ww. osoby. Jednocześnie w dalszym ciągu będą tłumaczone spotkania, w których uczestniczą przedstawiciele pracowników, związków zawodowych, osoby poniżej poziomu dyrektora lub goście. Na maginesie tych nowych zasad nasuwa się pytanie - czy dyskryminacja osób kompetentnych, ale z brakiem talentów językowych jest zgodna z interesami firmy?

Strona Związkowa, zwróciła się z kolei z zapytaniem w sprawie terminu wymiany komputerów oraz oprogramowania pracownikom Spółki posiadającym sprzęt niespełniający kryterium bezpieczeństwa oraz o zasady ewentualnego przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland SA. Do zapytań związków zawodowych HR ma się odnieść na spotkaniu w dniu 27 stycznia. Strony dokonały także interpretacji treści zapisów § 53 ZUZP dla pracowników AMP S.A., uznając iż jego postanowienia dotyczą wyłącznie aktualnych pracowników Spółki oraz byłych pracowników, w stosunku do których nie upłynął okres przedawnienia wynikający z przepisów prawa pracy. Przypominamy, iż § 53 ZUZP dotyczy dodatkowego odszkodowania dla osób, które na skutek pracy w AMP SA doznały uszczerbku na zdrowiu.

## Prezes Sanjay Samaddar w WNP

Portal gospodarczy Wirtualny Nowy Przemysł opublikował w dniu 15 stycznia na swej stronie internetowej bardzo ciekawy **wywiad z Sanjay Samaddarem, prezesem ArcelorMittal Poland SA**. W wywiadzie tym prezes AMP SA wielokrotnie podkreślał, że cała branża metalurgiczna od dawna stara się zwrócić uwagę rządu na wysokie koszty energii w Polsce. Słyszac w ostatnim wystąpieniu szefowej rządu o zapowiadanych przez premier Ewę Kopacz wsparciu przemysłu ocenia, że jest to dla AMP SA szczególnie ważne. Zakłada, że głos hutnictwa zaczął wreszcie docierać do rządu, bo to jest coś, o czym mówi się od dawna. Wszyscy w branży spodziewają się tak szybko jak to tylko możliwe kategorycznego i jasnego wsparcia rządu, podobnie jak uczyniły to już rządy np. Czech czy Słowacji.

*- ArcelorMittal w Polsce dotąd nie skarżył się na brak zainteresowania rządu problemami hutnictwa. Odwrócenie VAT w handlu stałą jest tu znakomitym przykładem. Kiedy branża stalowa przedstawiła ten projekt, rząd dostrzegł sens takiego rozwiązania, podjął działania i dziś statystyki pokazują jak dobre rezultaty to przyniosło. Niestety tego samego nie mogę powiedzieć o akcyzie na energię elektryczną, ale dialog wciąż trwa – stwierdził Prezes. Jak przyznał: ...ceny energii w Europie są już dwu-, trzykrotnie wyższe niż w USA, a w Polsce są wyższe niż w innych krajach Unii Europejskiej. Według naszych prognoz w roku 2015 energia elektryczna będzie kosztowała ArcelorMittal Poland dodatkowo 10 mln euro. To olbrzymia kwota.*

*Mamy już z polskim rządem dobre doświadczenia we wspólnym rozwiązywaniu problemów. Tym razem chodzi nie tylko o poprawę konkurencyjności polskiego hutnictwa przez zmianę kosztów energii. ArcelorMittal Poland ma jeszcze bardziej naglący problem: za dwa lata dalsza produkcja stali w Krakowie może okazać się niemożliwa - mówi dalej Sanjay Samaddar.*

*... ArcelorMittal w Polsce dotąd nie skarżył się na brak zainteresowania rządu problemami hutnictwa. Odwrócenie VAT w handlu stałą jest tu znakomitym przykładem. Kiedy branża stalowa przedstawiła ten projekt, rząd dostrzegł sens takiego rozwiązania, podjął działania i dziś statystyki pokazują jak dobre rezultaty to przyniosło. Niestety tego samego nie mogę powiedzieć o akcyzie na energię elektryczną, ale dialog wciąż trwa.*

W dalszej części wywiadu prezes Sanjay Samaddar powiedział, że ...dla nas najważniejszym problemem do rozwiązania jest dalszy los produkcji stali w Nowej Hucie. Jedyne pracujące w Krakowie wielki piec w połowie roku 2016 osiągnie kres swojego cyklu produkcyjnego. Kwestia inwestycji w ten obszar naszej działalności skomplikowała się w ubiegłym roku, kiedy to weszła w życie dyrektywa IED, ale decyzja musi zostać podjęta szybko, bo ewentualny remont pieca wymaga długookresowych działań, odpowiednio wcześniej składanych zamówień, np. na materiały.

*Obciążenia z tytułu dostosowania zakładów do norm IED są bardzo duże. Dla ArcelorMittal Poland to około 420 mln euro. Biorąc pod uwagę ogrom tej kwoty, nie będziemy w stanie zmodernizować wszystkich naszych zakładów w Polsce, aby natychmiast dostosować się do nowych wymogów dyrektywy. Na pewno jednak możemy stworzyć dla Krakowa nową przyszłość, z której Polska będzie mogła być dumna. Mam na myśli przemysłowy park technologiczny w Nowej Hucie, nowe inwestycje i nowe miejsca pracy. Potrzebujemy do tego rządowego wsparcia. Wierzmy, że w ramach unijnej polityki reindustrializacji jest to możliwe. Rządy innych krajów już wspierają swój przemysł.*

Na zapytanie o oczekiwane wsparcie Prezes odpisał:

*- W Unii Europejskiej stworzono wiele funduszy dla wspierania aktywności przemysłowej, związanych z efektywnością energetyczną, ochroną środowiska, specjalnymi strefami ekonomicznymi i pracami*

## ROK 2014 w SOLIDARNOŚCI

## Styczeń

u Odbyła się XXXI Pielgrzymka Ludzi Pracy do Grobu św. Rafała Kalinowskiego w Czernej w 151 rocznicę wybuchu Powstania Styczniowego

u W reakcji na skargę NSZZ „Solidarność” Komisja Europejska zdecydowała o wszczęciu postępowania wobec Polski w związku z uchybieniami dotyczącymi stosowania umów na czas określony.

u W 2014 r. pracownicy po raz pierwszy skorzystali z wyroku Trybunału Konstytucyjnego, który w październiku 2012 roku przyznał rację NSZZ „Solidarność” ws. oddawania dnia wolnego za święto przypadające w sobotę.

u Strona związkowa przekazała pracodawcy oficjalne stanowisko, domagające się wzrostu miesięcznych wynagrodzeń oraz zwróciła się o wypłacenie w 2014 roku pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. i spółek zależnych nagród ze środków własnych pracodawców.

u W krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. odbyło się spotkanie jubileuszowe z okazji 20-lecia działalności Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Fundatorów, władz państwowych i samorządowych oraz instytucji współpracujących z Fundacją.

u Przyjęto plan pracy Społecznej Inspekcji Pracy ArcelorMittal Poland SA oddział Kraków na 2014 rok.

u Pracodawca jednostronnie wprowadził nowe zasady rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. Zasady te wywołały liczne protesty osób zatrudnionych w 4BOP i interwencję związków zawodowych, które wystąpiły do pracodawcy o odstąpienie od powyższych zmian i utrzymanie dotychczasowych zasad w tym zakresie.

u Strona pracodawcy przedstawiła stronie społecznej wyniki absencji chorobowej w spółce ArcelorMittal Poland w ubiegłym roku. Najlepsze wyniki wśród zakładów osiągnęła Walcownia Gorąca (BWG) w Krakowie, gdzie absencja wynosiła 2,95%.

## Luty

u Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych poinformowała uprawnionych do korzystania ze świadczeń z ZFŚS ArcelorMittal Poland SA, o nowych zasadach w zakresie wypoczynku po pracy organizowanego w 2014 r.

u Pracodawca przekazał związkowi zawodowemu Plan zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2014. Planowany stan załogi AMP SA na koniec roku 2014 to 11.263 osób.

u Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stanowczo zaprotowała przeciwko łamaniu podstawowych praw pracowniczych i związkowych w Lidl Polska i zaapelowała o zaniechanie robienia zakupów w tej sieci w miesiącu lutym. Przedstawiciele KRH wzięli udział w pikiecie przed jednym z sklepów tej sieci.

u Po spotkaniu 14 lutego 2014 r. przewodniczący pięciu organizacji związkowych AMP SA spotkali się z Dyrektorem Generalnym Manfredem Van Vlierberghe. Po spotkaniu został przywrócony system rozliczania czasu pracy 4BOP obowiązujący do dnia 31 grudnia 2013 roku. Strony zobowiązały się jednocześnie do niezwłocznego przystąpienia do rozmów celem jak najszybszego uregulowania zasad rozliczania czasu pracy systemu zmianowego.

## Marzec

u W poniedziałek 17 marca odbyło się XIII Walne Zebranie

Delegatów MOZ NSZZ Solidarność AMP SA - Kraków, które wybrało nowe władze na kadencję 2014 - 2018. Przewodniczącym został ponownie wybrany Władysław Kielian, wiceprzewodniczącymi Tadeusz Stasielak, Krzysztof Stypuła oraz Roman Wątkowski. Ponadto w skład Zarządu weszli jeszcze Leszek Kochan, Stanisław Lebiest i Krzysztof Pfister.

u Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ Solidarność AMP SA i pozostałe organizacje związkowe zorganizowały w dniu 27 marca manifestację przed budynkiem dyrekcji AMP SA w Dąbrowie Górniczej. Powodem był brak postępu w negocjacjach płacowych. W manifestacji brało udział około 2 tysięcy związkowców, wspartych przez pracowników niezrzeszonych.

u Pod koniec miesiąca został podpisany Aneks do Regulaminu ZFŚS AMP SA na rok 2014 wydłużający termin składania wniosków dotyczących wczasów pod gruszą i wprowadzający dofinansowanie rajdów w formie ryczałtowej.

## Kwiecień

u Mszą Świętą i spotkaniem z dyrektorem Oddziału IPN w Krakowie Markiem Lasotą upamiętniono 54 rocznicę walki o krzyż w Nowej Hucie.

u Negocjacje płacowe w AMP SA zostały zakończone. Pracodawca zgodził się na podwyżkę w wys. 150 zł płaconych miesięcznie „obok”, z wyrównaniem od 1 stycznia br. Ponadto ustalona została dodatkowa nagroda roczna w wysokości 1000 zł, płacona w dwóch ratach, po równo dla wszystkich pracowników.

u 27 kwietnia 2014 w Watykanie Ojciec Święty Franciszek kanonizował błogosławionego Jana Pawła II.

## Maj

u Wzorem ArcelorMittal Poland SA w hutniczych spółkach rozpoczęły się rozmowy zarządów ze związkami zawodowymi tychże spółek odnośnie podwyżek płac w bieżącym roku.

u Strona Pracodawcy przedstawiła plan uroczystości związanych z obchodami Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka w Spółce połączonych z uroczystościami 10-lecia istnienia ArcelorMittal Poland SA.

u Odbyło się pierwsze spotkanie Zespołu Roboczego, którego zadaniem jest zharmonizowanie zakładowych układów zbiorowych ArcelorMittal Poland SA i ZKZ Zdzeszowice.

u Na Walnym Zebraniu Członków Towarzystwa Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugła przyjęto bilans i podsumowano działalność Towarzystwa za rok 2013, udzielając absolutorium Zarządowi.

u Ponad 760 osób spędziło ostatnią sobotę maja odpoczywając i bawiąc się na majówce zorganizowanej przez hutniczą „Solidarność” w Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku.

## Czerwiec

u Prezydent RP Bronisław Komorowski przed pomnikiem Solidarności w Nowej Hucie złożył wieniec i w asyście towarzyszących mu osób posadził nieopodal „Dąb Wolności”. Przy tej okazji obejrzał wystawę „Dziękujemy za Wolność – ludzie 4 czerwca 1989 roku” przed Nowohuckim Centrum Kultury.

u W Dąbrowie Górniczej, pod przewodnictwem Dyrektora Generalnego AMP SA Manfreda Van Vlierberghe odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP. W trakcie spotkania przedstawiono aktualny poziom bezpieczeństwa pracy w AMP SA i statystykę wypadkową.

u W Trzebnicy k. Wrocławia odbył się XXIV Kongres Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”. W skład władz Sekretariatu powołano m.in. Andrzeja Gębarę z krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA.

## **Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (kontynuacja)**

### **V. Zakres działalności socjalnej realizowanej w oparciu o środki z Funduszu**

#### **§ 11**

#### **Wypoczynek dzieci**

1. Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

- a) kolonii, obozów i zimowisk - organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce,
- b) wypoczynku śródrocznego – „zielonych szkół” organizowanych przez szkoły podstawowe,
- c) wypoczynku specjalistycznego.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w pkt. 1, jest zróżnicowana i zależy od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w §7 i §8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 1, stanowiącej załącznik nr 2, a także z uwzględnieniem postanowień zawartych w poniższych punktach niniejszego § 11.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w pkt. 1, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów. Współmałżonkowie zatrudnieni w Spółce korzystają z dofinansowania do wypoczynku dzieci tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich.

4. Dofinansowanie do wypoczynku może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej w roku kalendarzowym:

- a) 30 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w pkt. 1 ppkt a) i b),
- b) 50 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w pkt. 1 ppkt c).

5. Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowań do określonego limitu 30 dni, z wyłączeniem przypadków, o których mowa w pkt. 11. W drodze wyjątku, w uzasadnionych przypadkach na wniosek TKŚS, GKŚS może zwiększyć dofinansowanie do 99%.

6. Wysokość dofinansowania ustalona będzie zgodnie z postanowieniami, o których mowa w pkt. 2, z uwzględnieniem wystawionego przez organizatora wypoczynku dokumentu (Faktura VAT, Faktura Proforma-potwierdzona Fakturą, rachunek uproszczony, itp. ) z wyliczoną kwotą do zapłaty.

7. Kwota dofinansowania będzie przekazywana przelewem na konto organizatora. W wyjątkowych przypadkach np. gdy pracownik wcześniej dokonał wpłaty na konto organizatora, kwota dofinansowania może być wypłacona pracownikowi na jego rachunek oszczędnościowo-rozliczeniowy (ROR) lub w kasie, pod warunkiem przedstawienia wiarygodnego dokumentu potwierdzającego pobyt dziecka na wypoczynku, z uwzględnieniem pkt. 6.

8. Rodzic uprawnionego dziecka ma obowiązek przedstawienia obsługującemu Fundusz dokumentów potwierdzających pobyt dziecka na wypoczynku. W przypadku nie dostarczenia dokumentów - we wskazanym przez obsługującego Fundusz terminie - rodzic dziecka zobowiązany jest do zwrotu kwoty dofinansowania powiększonej o wyliczone odsetki w wysokości ustawowej.

#### **Kolonie, obozy i zimowiska**

9. Organizację wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1. ppkt. a) pracodawca:

- a) powierza obsługującemu Fundusz,
- b) realizuje w formie refundacji, na podstawie dowodów wpłaty wystawionych między innymi przez organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje, które spełniają wymogi określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 21.01.1997 r. w sprawie warunków

jakie muszą spełniać organizatorzy wypoczynku dla dzieci i młodzieży szkolnej, a także zasad jego organizowania i nadzorowania (Dz. U. z 1997 r. Nr 12, poz. 67 z późn. zm.) i w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o usługach turystycznych (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 223 poz. 2268 z późn. zm.).

10. Uprawnione do otrzymania dofinansowania do zorganizowanego wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt a), są:

- a) uczące się dzieci pracowników oraz osób o których mowa w § 10 pkt. 1, ppkt c) oraz w pkt. 2 ppkt. d), od szkoły podstawowej do 20 roku życia,
- b) dzieci, w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności, do 20 lat,
- c) dzieci, w stosunku do których orzeczono umiarkowany stopień niepełnosprawności, do 20 lat.

11. Dzieci pracowników zmarłych na skutek wypadku przy pracy lub wypadku zrównanego z wypadkiem przy pracy, zmarłych na skutek choroby zawodowej, korzystają z wypoczynku, o którym mowa w pkt.1 ppkt. a) z 1% odpłatnością.

Wypoczynek dzieci tzw. śródroczny – „zielone szkoły”, zorganizowane w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie warunków i sposobów organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki z dnia 8 listopada 2001 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 135, poz. 1516)

12. Przez zorganizowaną formę wypoczynku śródrocznego rozumienie się wypoczynek zwany „zieloną szkołą” organizowany przez szkoły podstawowe w czasie trwania roku szkolnego dla dzieci uczących się w wieku do lat 12 (liczy się rok urodzenia). Decyzję o ewentualnym przyznaniu tego świadczenia podejmuje TKŚS w ramach posiadanych środków. (cdn)

#### **dokończenie ze str. 3 Prezes Sanjay Samaddar w WNP**

*badawczo-rozwojowymi. Położyliśmy na stole kilka projektów, przygotowanych w konsultacji z polskimi placówkami naukowymi i badawczymi, które dobrze wpisują się w ramy stworzone przez europejskie fundusze. To są ważne dla nas projekty, umożliwiające odnowienie produkcji stali w Krakowie, przyciągnięcie nowych inwestorów i stworzenie nowych miejsc pracy.*

Na pytanie przez dziennikarza o dalsze losy oddziału w Krakowie, Sanjay Samaddar odpisał:

*- Są dwie możliwości. Może to być - tak jak dzisiaj - zintegrowana huta, gdzie mamy zarówno produkcję stali z rudy żelaza w ramach części surowcowej, jak i zakłady przetwórcze. Druga możliwość to skoncentrowanie się tylko na przetwórstwie i produkowanie stali wyłącznie w części surowcowej w Dąbrowie Górniczej. Ten ostatni scenariusz jest bardzo prawdopodobny, jeżeli nie będziemy w stanie zgromadzić funduszy potrzebnych do spełnienia przyszłych norm ochrony klimatu i efektywności energetycznej w krakowskiej hucie. Chcielibyśmy kontynuować produkcję stali w Krakowie, wyremontować piec i zmodernizować systemy ochrony środowiska. Sami szukamy i niejednokrotnie znajdujemy konstruktywne rozwiązania. Znacząco usprawniliśmy działalność krakowskiej huty. Pracujemy jednym wielkim piecem. Zamknęliśmy spiekalnię i spiek dowożymy z Dąbrowy Górniczej. Rozpoczęliśmy współpracę z Tauronem, której celem są inwestycje w modernizację elektrociepłowni w krakowskim oddziale. To dowody na nasze zaangażowanie i na fakt, że zależy nam na kontynuowaniu produkcji stali w Krakowie przy spełnieniu przyszłych norm klimatycznych. To oznacza także zachowanie 1500 miejsc pracy w tej sferze naszej działalności.*

W celu zapoznania się z pełnym tekstem wywiadu odsyłamy na stronę Wirtualnego Nowego Przemysłu <http://hutnictwo.wnp.pl>



### **Rabaty z Krakowską Kartą Rodziną 3+**

Jeżeli chodzi o Krakowską Kartę Rodziną 3+, to Uchwała Rady Miasta Krakowa w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w żłobku samorządowym Gminy Miejskiej Kraków wprowadza zapis „Rodzice (opiekunowie prawni), którzy objęci są Krakowska Karta Rodzinna 3+ zwolnieni są z opłaty za pobyt dziecka w żłobku”.

Podobnie od 1 stycznia 2015 r. rodzice posiadający troje lub więcej dzieci będą mieli obniżoną stawkę za przedszkole - na 0,50 zł. Aby korzystać z preferencyjnej stawki nie wystarczy spełniać kryterium wielodzietności (tj. troje i więcej dzieci w rodzinie), ale również legitymować się Krakowską Kartą Rodziną.

Urząd Miasta Krakowa informuje także, że zapis biletu wolnej jazdy komunikacją miejską na Krakowskiej Karcie Rodzinnej dokonywany jest wyłącznie dzieciom objętym programem Krakowskiej Karty Rodzinnej 3+. Karta jest produktem kompletnym i nie ma potrzeby aktywowania jej w MPK SA. Rodzicom wydawana jest Krakowska Karta Rodzinna bez zapisu biletu wolnej jazdy.

Nowy partner KKR3+, który szczególnie w najbliższym okresie z pewnością przyniesie zainteresowanym sporo frajdy to lodowisko w Skawinie przy ul. Szkolnej 1, które podpisało porozumienie w sprawie włączenia się do Programu Krakowska Karta Rodzinna 3+. Dla posiadaczy KKR3+ lodowisko przygotowało rabaty w wysokości 20% zniżki na bilety dwugodzinne i 20% zniżki na wypożyczenie łyżew i kasków. Z kolei Anikino - Kraina Zabaw Dziecięcych akceptuje Krakowską Kartę Rodziną 3+ dla rodzin wielodzietnych. Oferta Anikina dla posiadaczy KKR3+ dotyczy wizyt indywidualnych i rodzinnych.

- 15 % rabatu od każdego zakupionego biletu wstępu (na godzinę zabawy, na dwie lub bez ograniczenia czasowego).

- Każda 3 środa miesiąca za 1 zł! Opłata za godzinę zabawy w każdą 3 środę miesiąca – to tylko 1 zł (w tym roku szkolnym zniżki będą obowiązywały w jeszcze następujące środy: 21.01.2015, 18.02.2015, 18.03.2015, 15.04.2015, 20.05.2015, 17.06.2015).

- Rabat 10% na wypożyczenie dowolnego stroju karnawałowego.

*Bardzo dziękujemy członkom naszego Związku, którzy przekazali swój przydział jabłek osobom posiadającym rodziny wielodzietne. Ten piękny zwyczaj dzielenia się z innymi, bardziej potrzebującymi pomocy, wart jest zauważenia i pochwały. Serdeczne Bóg zapłać.*

### **INFORMACJA dla pracowników korzystających z kart Benefis Systems**

W związku z informacją otrzymaną z Firmy Benefit Systems, dot. realizacji umowy zawartej z AMP SA na prośbę Komisji Socjalnej - sporządzono raport, z którego wynika, że znaczna ilość pracowników i osób uprawnionych nie korzystała z zakupionych kart w 2014 r. W związku z powyższym prosimy o przeanalizowanie i określenie chęci korzystania z ww. kart w następnych miesiącach.

Przypominamy, że zakupione karty są dofinansowane z Zakładowego Funduszu Socjalnego AMP SA, który to fundusz powinien być przeznaczony i wykorzystany na świadczenia faktycznie realizowane. W związku z zaistniałą sytuacją sporządzone raporty przez Benefis System będą analizowane co miesiąc przez Komisję Socjalną AMP SA. W przypadku braku właściwego wykorzystania kart w 2014 r. - Komisja podejmie odpowiednie decyzje w sprawie dofinansowań do ww. kart.

Dodatkowe informacje można uzyskać w Zespole Socjalnym ul. Mroźowa 1, pok.6, tel. 12/643-87-16.

*Ze smutkiem informujemy, że w środę 21 stycznia br. pożegnaliśmy naszego Kolegę i Przyjaciela*

### **śp. MARIANA TUPTE**

*który w wieku 61 lat zmarł po długiej i ciężkiej chorobie.*

*Straciliśmy nie tylko dobrego kolegę i związkowca, długoletniego Społecznego Inspektora Pracy, ale też skromnego, przyzwoitego człowieka, oddanego swojej pracy i sumiennie wypełniającego swoje obowiązki.*

*Był wiceprzewodniczącym „Solidarności” na Walcowni Gorącej i delegatem na WZD, z-cą ZSIP w oddz. krakowskim AMP, przez szereg lat zasiadał w Komisji Rewizyjnej KRH*

**Najbliższym, którzy Go oplakują  
składamy serdeczne wyrazy współczucia**

**Zarząd Komisji Robotniczej Hutników,  
Komisja Oddziałowa „Solidarności” z BWG  
oraz koleżanki i koledzy**

**Wielu może więcej!**

**KRS 0000052378**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia  
i Pomocy Społecznej zaprasza**

**Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji  
w dniach 28 stycznia - 4 lutego 2015 r.  
na bezpłatne badania specjalistyczne**

1. Kompleksowe konsultacje ginekologiczne, w tym:

- badanie ginekologiczne,
- badanie USG ginekologiczne,
- cytologia,
- konsultacja położnej

lub

2. Badanie USG piersi i węzłów chłonnych pachowych wraz z konsultacją internistyczną, które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego „Ujastek”.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione badania odbędzie się w dniu 26 stycznia 2015 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona

**ZAPROSZENIE do MUZEUM.** Z mitem o manewrze wojskowym, który w styczniu 1945 r. miał ocalić przed zniszczeniem Kraków rozprawiają się twórcy wystawy "Wyzwolenie czy zniewolenie?", która została otwarta w Fabryce Oskara Schindlera - oddziale Muzeum Historycznym Miasta Krakowa. Ekspozycja wiele mówi o atmosferze, jaka panowała tuż po wkroczeniu Armii Czerwonej. Odnosi się też do referendum ludowego z 1946 r. i wyborów do Sejmu Ustawodawczego w 1947 r. Wystawa potrwa do 30 sierpnia.

*Jak słusznie zauważyli nasi Czytelnicy, w NBS z ubiegłego tygodnia na str. 3 zamienione zostały podpisy nad tabelkami. Prawdłowo powinno być tak: górna tabela dotyczy odpłatności za kartę Multisport Kids, dolna za kartę Multisport. Przepraszamy.*

### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl