



Nowohucki BULETYN Solidarności

Nr 26/1343

15 lipca 2015 r.

Kraków

Kraków, dn. 14 lipca 2015 r.

STANOWISKO

Organizacji Związkowych krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A.

Przekazana przez prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Pana Sanjay Samaddara na spotkaniu z pracownikami, oczekiwana od wielu miesięcy informacja o decyzji dotyczącej remontu wielkiego pieca, modernizacji części surowcowej oraz inwestycji w część przetwórczą byłej Huty im. T. Sendzimira, była dla nas postanowieniem niezwykle istotnym.

Ta jednoznaczna deklaracja cofnęła widmo zwolnień tysięcy pracowników i braku środków do życia dla ich rodzin, a dała asumpt do dalszego rozwoju Huty w Krakowie jako zintegrowanego, nowoczesnego i wydajnego przedsiębiorstwa stalowego.

W pomyślny finał decyzji o kontynuacji pracy części surowcowej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. oraz modernizacji wpływ miało wiele instytucji, jak i zaangażowanych osób.

Przewodniczący organizacji związkowych krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. składają w imieniu swoim, jak i wszystkich pracowników, serdeczne podziękowania dyrekcji ArcelorMittal Poland S.A., specjalistom zaangażowanym w opracowanie programu rozwojowego dla krakowskiej Huty, Wojewodzie Małopolskiemu, Marszałkowi Województwa Małopolskiego, Prezydentowi Miasta Krakowa, parlamentarzystom, samorządowcom, regionalnym i branżowym strukturom związków zawodowych, za zaangażowanie się w uzyskanie decyzji, która dała nadzieję pracy i normalnej egzystencji tysięcy rodzin.

Dziękujemy również dziennikarzom prasowym, telewizyjnym, radiowym i internetowym za nagłośnienie i rzeczywisty przekaz naszych starań, czasami wręcz walki, o miejsca pracy.

Doceniając Państwa wkład w tę nadrzędną dla pracowników sprawę, jeszcze raz wyrażamy swoją wdzięczność.

Wielomiesięczna batalia o remont ostatniego wielkiego pieca w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland wydaje się zakończona. Część surowcowa, jak zapowiedział prezes Sanjay Samaddar, zostanie zmodernizowana, a jeszcze większe środki zostaną przekazane na nowe inwestycje w część przetwórczą. Pracownicy Huty oraz podmiotów współpracujących odechnęli z ulgą...

Dwa lata temu jeden z posłów nowohuckich z PO zapowiedział, że nie ma szans na uratowanie części surowcowej huty w Krakowie. My jednak nie pogodziłmy się z taką zapowiedzią. Cały czas prowadzone

dokończenie na str. 2



Tak będziemy świętować 35-lecie Solidarności

29 sierpnia - Gdańsk

Główne uroczystości z okazji 35-lecia powstania NSZZ "Solidarność" odbędą się w Gdańsku. Tam, na Placu Solidarności, około godz. 14 odbędzie się demonstracja, którą zakończy uroczyste składanie kwiatów pod bramą nr 2

Stoczni Gdańskiej. Na ten dzień Komisja Krajowa przygotowała szereg imprez dedykowanych członkom i sympatykom Solidarności. Jedną z zapowiadanych atrakcji będzie popołudniowy Solidarnościowy Piknik Pokoleń z zaproszeniem do konkursów i wspólnej zabawy. Podczas rodzinnego Pikniku odbędzie się koncert pt. "My Naród". Koncert zostanie nagrany przez telewizję polską i transmitowany w Programie 1 TVP w dniu 31 sierpnia o godz. 20.20. Wystąpią znani artyści i zespoły: Lombard, Elektryczne Gitary, Daab, Skubas, Sexbomba, Sztynwny Pal Azji, Jan Pietrzak, Dawid Kwiatkowski, Natalia Przybysz. Na Małej Scenie wystąpią: Papa Dance, Maciej Miecznikowski z Zespołem i Boney M. Finałowym punktem programu będzie wieczorny koncert gwiazdy. W tym roku zaśpiewa dla nas irlandzki wokalista i gitarzysta Chris de Burgh, twórca przeboju „Lady in Red”.

Szczegółowy program obchodów ogłosi przewodniczący Piotr Duda podczas konferencji prasowej 22 lipca.

5 września - Wieliczka - Małopolski Dzień Solidarności i Wolności

Małopolskie władze regionalne „Solidarności” zaplanowały główne obchody 35-lecia na terenie Wieliczki w pierwszą sobotę września. Zaczyna się one o godz. 10 Mszą św. w Sanktuarium Matki Bożej Łaskawej (klasztor oo. Franciszkanów, ul. Alojzego Kosiby 31). Po nabożeństwie nastąpi przemarsz z udziałem Orkiestry Kopalni Soli „Wieliczka”, pocztów sztandarowych i uczestników uroczystości do miejsca, w którym odbędzie się uroczyste Walne Zebranie Delegatów NSZZ „S” Regionu Małopolska. Miejszem tym będzie hotel „Lenart” przy ul. Narutowicza. W czasie obrad zostaną wręczone tytuły „Zasłużonego dla NSZZ Solidarność Regionu Małopolskiego”. Odbędzie się też Gala „Nagrody Małopolskiej Solidarności im. Barbary Niemiec”.

Równolegle **od godz. 12 na terenie Małopolskiej Areny Lekkoatletycznej - Solne Miasto przy ul. Narutowicza w Wieliczce odbywać się będzie piknik rodzinny** z grami, zabawami i konkursami dla dzieci i dorosłych. Będą tańce, grill i lot balonem, zjeżdżalnie i trampoliny, dmuchane zamki i kule wodne, darmowe (konieczna rezerwacja!) spacerów w Tężni Solankowej. Drużyny piłkarskie, w tym także z AMP, walczyć będą w turnieju o Puchar Przewodniczącego ZR-M. O godz. 15 organizatorzy zapraszają na mecz piłki nożnej: Małopolska Solidarność kontra Samorząd Wieliczki. Po godz. 17 wystąpi podhalańska kapela Baciary i krakowski zespół Dosis. Szykuje się świetna zabawa!

Członkowie naszego Związku, którzy chcieliby wraz z członkami swoich rodzin wziąć udział w Małopolskim Pikniku Rodinnym w Wieliczce powinni zgłosić się do swoich przewodniczących, którzy wydawać będą bilety. Cena biletu 14 zł, przy czym połowę kosztu biletu pokrywa Komisja Oddziałowa. Dojazd do Wieliczki na własną rękę.

dokończenie ze str.1

były rozmowy z przedstawicielami władz oraz dyrekcją AMP.

Jeszcze w zeszłym roku organizacje związkowe miały nadzieję na pozytywną decyzję centrali ArcelorMittal odnoszącą się do remontu WP. Niestety nie doczekaliśmy się jej. Dlatego też już w styczniu wysyłając otwarte pismo do premier Ewy Kopacz rozpoczęliśmy walkę o istnienie krakowskiej Huty w pełnym cyklu produkcyjnym, a tym samym o utrzymanie zatrudnienia. Medialne nagłośnienie tej kwestii zrobiło swoje. Przede wszystkim lokalne władze: wojewoda małopolski, marszałek województwa małopolskiego i prezydent miasta Krakowa, a także wielu parlamentarzystów i samorządowców czynnie włączyli się w pomoc. To te osoby pierwsze zrozumiały, jakie skutki za sobą pociągnie brak decyzji ze strony londyńskiej centrali AM.

Jednak w pierwszej kolejności należą się podziękowania zarządowi ArcelorMittal Poland z jej szefem S. Samaddarem, który był zwolennikiem pracy krakowskiej Huty w pełnym cyklu produkcyjnym, a także pracownikom przygotowującym program rozwoju krakowskiego oddziału.

W sytuacji zagrożenia w czynną pomoc włączyło się również wielu pracowników, chociażby przez wsparcie starań organizacji związkowych, uczestnicząc w kwietniowej manifestacji przed bramą główną.

Te wszystkie działania i starania doprowadziły do szczęśliwego finału. Rząd po ośmiu latach ignorowania przemysłu i nakładania kolejnych obciążeń podatkowych zrozumiał, że pomoc w postaci pewnych ulg jest mniejszym kosztem aniżeli te wynikające z zamykania zakładów i tworzenia coraz większej armii bezrobotnych.

Po raz kolejny okazuje się, że wspólne działanie w dążeniu do celu i solidarne współdziałanie przynosi efekty.

Dzisiaj za tę solidarność hutniczą „Solidarność” dziękuje.

Spotkanie ERZ

W dniach 7-8 lipca odbyło się kolejne spotkanie Europejskiej Rady Zakładowej. Pierwszym tematem omawianym na spotkaniu była kwestia ilości mandatów, przysługujących w nowej kadencji ERZ poszczególnym krajom wchodzącym w skład grupy ArcelorMittal. Po bardzo długiej i burzliwej dyskusji okazało się, że najbliższą finalizacją jest propozycja Sekretariatu ERZ, według której Polsce przypadają 3 stałe mandaty członków Rady + jeden rotacyjny z Francją (na wszystkich 21 mandatów). Zdaniem Sekretariatu jest to propozycja, która może być zaakceptowana przez pracodawcę. Po uzgodnieniach co do ilości delegatów głos zabrał przedstawiciel firmy doradczej Syndex, który omówił raport na temat produkcji stali w Europie i USA oraz uwarunkowania odnośnie kosztów produkcji hutniczej. Z raportu wynikało, że aktualnie rozwój produkcji wyrobów stalowych odbywa się głównie na wschodzie Europy, a konkretnie w Polsce. Inwestycje są planowane i wykonywane w Krakowie. Natomiast na zachodzie Europy zamykane są agencje handlowe.

W kolejnym dniu obrad ERZ odbyło się spotkanie z Zarządem koncernu, na którym omówiono ostatnie poważne wypadki w firmie oraz u podwykonawców. Omówiono wszystkie wskaźniki częstotliwości i ciężkości wypadków we wszystkich podmiotach i na poszczególnych kontynentach. Dużo czasu poświęcono, aby uczulić wszystkich na przestrzeganie przepisów prawa. Przedstawiciele grupy roboczej ds. BHP omawiali zasady współpracy z wykonawcami. Uznali, że pracodawca nie powinien pracowników zobowiązywać do kontroli podwykonawców. Byli przeciwni liczny karom, zakładaniu kamer. To powoduje stresy i można

osiągnąć efekt odwrotny od zakładanego.

W dalszej części spotkania Alan Knight, odpowiedzialny za fundacje i szkolenia, pokazał prezentację, w której mówił zagadnienia związane z ochroną środowiska. Każdy zakład ma dokonać oceny, jak wyglądają trendy dotyczące produkcji sprzedawanych wyrobów i jak to przekłada się na środowisko. Duży nacisk koncern AM kładzie na kwestię zużycia wody i powietrza. Przygląda się polityce węglowej, szczególnie w Europie: jaki węgiel zużywamy i jak wpływa on na środowisko, jaki mamy wpływ na hałas i zanieczyszczenia oraz jak oddziałują one na okolicznych mieszkańców. Realizujemy taki cel na poziomie koncernu, a nie tylko kraju. Zarząd zajmuje się też tym, aby inżynierów i osoby wykształcone w kierunku metalurgii zachęcić do pracy w naszych przedsiębiorstwach.

Przedstawiciel ArcelorMittal Distribution Solutions zapoznał zebranych z aktualną działalnością spółki, która ma 75 tysięcy klientów w roku i sprzedaje 10 mln ton wyrobów, zatrudniając 10 tysięcy pracowników. Sprzedaje 4,5 mln ton wyrobów płaskich w Europie, a 2 tysiące sprzedawców krąży w terenie docierając do klientów. Jest to konieczne, aby być blisko klienta i realizować jego zapotrzebowanie. Centra usługowe usytuowane w bliskości zakładów dają dobre wyniki.

W Europie Wschodniej jest ogólnie nieźle, choć koszty produkcji mamy wysokie. W Bytomiu dodano piątą prasę.

Kształtowniki budowlane dobrze się sprzedają. Mamy w Europie dużą konkurencję, która powstała z firmy brytyjskiej i francusko-belgijskiej. Byliśmy na pierwszym miejscu, a dziś jesteśmy na drugim. Duże zagrożenie występuje ze strony firm, które mogą zaopatrywać się spoza kontynentu europejskiego.

W Europie możemy obserwować ponownie wzrost gospodarczy. Ostatnio w Chinach nastąpiło tąpnięcie. Giełda w jednym dniu straciła 30%. Stal chińska jest rozsyłana po całym świecie z najniższymi jakie kiedykolwiek były cenami. Nie wiemy, co się będzie dalej działo. Chiny mogą eksportować nawet 150 mln ton, a takiego poziomu produkcji nie osiąga cała Europa.

Przedstawiając wizję koncernu ArcelorMittal na najbliższe lata, zarząd oznajmił, że chcemy być najlepsi pod względem BHP (ale nadal jest sporo do poprawy). Zwiększymy marże i zyski. Będziemy promować kulturę w naszej firmie. Powinniśmy skupić się na najbardziej zyskowych wyrobach np. z Florange, z Liege. Musimy zmierzać do doskonałości. Do 2016r chcemy wdrożyć plany, które poprawią nasze funkcjonowanie. Wprowadzamy aplikację, która pozwoli robić zakupy z telefonu. Nie wolno nam zapominać o kliencie, który jest naszym odbiorcą, a o którego należy dbać cały czas. Ciągłe usprawnianie działalności to jest ewolucja, którą nieprzerwanie wdrażamy.

Zgodnie z życzeniem władz koncernu musimy przyjrzeć się zyskowności, kosztom stałym, udziałowi w rynku. Jesteśmy największym producentem stali w Europie. Jesteśmy też największym udziałowcem w produkcji blach dla sektora samochodowego. Konkurencja kopiuje nasze działania. Musimy ciągle coś wymyślać, aby być najlepszym. Jak to osiągnąć? Uprościć organizację pracy, wykorzystać informatyzację, niezawodność naszych instalacji, optymalizować struktury, wprowadzać automatyzację naszych procesów, integrację systemu, wykorzystywać formy internetowego zamawiania przez urządzenia mobilne. Niezmiernie ważne są klastry – czyli zgromadzenie wokół zakładu innych podmiotów jako satelity. Jeżeli chodzi o zakupy, to mamy dwa modele – zakupy scentralizowane i zakładowe (gdzie produkty muszą być dostarczone po cenach rynkowych, ale jak najlepsze jakościowo).

W trakcie spotkania powiedziano też, że na dzisiaj nie mamy procedur dla całej firmy dotyczących korzystania z komputerów, telefonów komórkowych i innych urządzeń. Służyć mogą one tylko do pracy na rzecz firmy. Muszą być zabezpieczone przed użyciem przez osoby nieuprawnione. Musimy dbać o zasoby na naszych urządzeniach. Należy także sklasyfikować to, co należy do wiadomości wewnętrznych, a co może wydostać się na zewnątrz.

Związkowcy w Polsce - statystycznie (cz.I)

Parę dni temu ukazała się notatka informacyjna Głównego Urzędu Statystycznego dotycząca uzwiązkowienia Polaków. Notatka - jak napisano - jest pierwszym od 25 lat opracowaniem GUS na temat związków zawodowych i stanowi powrót do zapoczątkowanej w 1930 r. tradycji badań statystycznych tej zbiorowości. Oto garść danych uzyskanych dzięki tym badaniom:

* Na koniec 2014 r. w rejestrze REGON **zarejestrowanych było 19,5 tys. jednostek organizacyjnych związków zawodowych** posiadających osobowość prawną. Spośród nich aktywną działalność prowadziło 12,9 tys. organizacji, czyli 66% wszystkich zarejestrowanych. Największą część stanowiły zakładowe organizacje związkowe (78%), a następnie międzyzakładowe organizacje związkowe (18%). Ponadto na terenie kraju działają federacje, konfederacje i ich struktury terenowe lub branżowe, a także tzw. jednolite związki zawodowe. Najmniej liczne są związki zawodowe rolników indywidualnych (jedyń 0,1%).

* **W 2014 r. do objętych badaniem związków zawodowych należało 1,6 mln osób.** Osoby zrzeszone stanowiły 5% dorosłej ludności Polski, 11% - w odniesieniu do wszystkich osób pracujących, 17% - zatrudnionych na podstawie stosunku pracy oraz 19% - pracowników zakładów pracy zatrudniających powyżej 9 osób¹⁵.

* **Na listach członkowskich najczęściej znajdowali się mężczyźni** - stanowiąc 54% wszystkich zrzeszonych. Poszczególne związki zawodowe były zróżnicowane pod względem reprezentacji płci, stosownie do struktury zatrudnienia w poszczególnych branżach. Wyrażna dominacja mężczyzn była obserwowana w związkach działających w zakładach pracy zajmujących się: budownictwem, górnictwem, wytwarzaniem energii, dostawami wody, rolnictwem i transportem - wskaźnik przeciętnego udziału mężczyzn wśród członków organizacji zakładowych wyniósł 80%-88%. Feminizacja natomiast była bardzo wyraźna w związkach zawodowych działających w ochronie zdrowia i pomocy społecznej (79%) oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej (73%). W sumie w 36% związków mężczyźni stanowili ponad 3/4 członków, zaś w 27% - równie wysoki był udział kobiet.

* Wszystkie badane związki zawodowe zadeklarowały, że należało do nich łącznie **126 tys. osób przebywających na emeryturze**. Osoby te stanowiły 8% ogólnej liczby członków związków zawodowych. Przynależność osób przebywających na emeryturze nie rozkładała się proporcjonalnie między organizacje, do większości (64%) jednostek zrzeszających członków nie należał żaden emeryt, a takie organizacje, w których udział emerytów przekroczył 50% stanowiły zaledwie 1%.

* **Członkostwo według miejsca lokalizacji** organizacji związkowej było silniej zróżnicowane niż rozkład terytorialny samych organizacji związkowych. Zarówno pod względem udziału w strukturze, jak również udziału liczby człon-

ków związków wśród dorosłej ludności na pierwszym miejscu znajdowało się województwo śląskie - związkowcy z tego województwa stanowili 20% wszystkich członków oraz 8% w zestawieniu z liczbą dorosłych mieszkańców tego województwa. Na drugiej pozycji również pod względem obu wskaźników lokowało się województwo mazowieckie - 15% udział w strukturze członków i 6% wśród mieszkańców województwa w wieku 18 i więcej lat.

* Spośród **wszystkich typów prowadzonych działań** związki zawodowe określały jeden, najważniejszy z punktu widzenia czasu, który na niego poświęciły. Procentowo był to: udział w tworzeniu układu zbiorowego, regulaminów pracy, kodeksów etycznych itp. (24%), a następnie nadzór nad funkcjonowaniem funduszu socjalnego (23%). Te dwa typy działalności były najbardziej czasochłonne. Organizacje wyższego szczebla najczęściej zajmowały się poradnictwem i pomocą prawną w zakresie uprawnień pracowniczych (28%), interwencjami w zakresie naruszeń praw, regulaminów itp. (21%) oraz opiniowaniem polityk władz publicznych, konsultowaniem projektów aktów prawnych itp. (18%).

Zimne napoje w ArcelorMittal Poland SA

Występująca w ubiegłym tygodniu w Krakowie temperatura przekraczająca 30 C spowodowała liczne zapytania do Redakcji odnośnie przydziałów w te upalne dni zimnych napojów w miejscu pracy. Co prawda w ostatnich dniach występuje wyraźne ochłodzenie, ale prognoza pogody na kolejne dni lipca zapowiada powrót saharyjskich upałów. Przypominamy więc, że w ArcelorMittal SA zasady gospodarki posiłkami, bonami nabiałowymi i napojami reguluje Załącznik do Zarządzenia Nr 1/2011 DG z 1.X.2011 roku. Określa on, że:

1. Do otrzymywania napojów uprawnieni są pracownicy zatrudnieni na stanowiskach:

- a) robotniczych - cały rok,
- b) nierobotniczych - w przypadku, gdy temperatura na stanowisku pracy spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych są odpowiedzialni w pełni za prawidłową gospodarkę napojami, ich opakowaniami, w swoim zakresie działania.

3. Wyznaczony przez kierownika komórki organizacyjnej pracownik:

- a) sporządza roczne zapotrzebowania na napoje - w terminach uzgodnionych w umowach ze Zleceniobiorcą, na podstawie faktycznego zużycia napojów z roku poprzedniego,

- b) sporządza bieżące zapotrzebowania na napoje (z uwzględnieniem przewidywanego stanu zatrudnienia uprawnionych pracowników),

- c) odbiera dostawy napojów, potwierdza dowód dostawy oraz odpowiednio zabezpiecza dostawę,

- d) sprawdza ilość butelek po wodzie mineralnej złożonych w butelkach zwrotnych w celu oddania Zleceniobiorcy.

4. Każdorazowe potwierdzenie dostawy napoi i ich opakowań dostarczonych przez Zleceniobiorcę następuje na podstawie dowodu przyjęcia dostawy, który potwierdza pracownik punktu wydawania napojów. Ostateczne rozliczenie będące podstawą do obciążenia komórki organizacyjnej odbywa się po akceptacji upoważnionego pracownika przez kierownika komórki organizacyjnej Spółki.

5. W punktach wydawania napojów wydaje się:

- a) wodę mineralną do picia na miejscu - za zwrotem butelki

dokończenie na str. 4

OGŁOSZENIA

Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów

Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów AMP SA - Kraków organizuje w dniu **21 lipca wycieczkę nad Jezioro Rożnowskie**. Zapisy przyjmuje przewodniczący Henryk Rasala i kol. Józef Mikołajczyk pod numerem telefonu 12 290 60 55.

Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów AMP SA - Kraków informuje, że **od dnia 15 lipca planuje przerwę wakacyjną do dnia 18 sierpnia 2015 roku**. Dyżury będą pełnione w każdy czwartek w godzinach od 10.00 do 13.00.

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41

lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje można otrzymać w Biurze Turystycznym Hut-Pus S.A., ul. Mroźowa 1, pok. 16, tel. 12 643 87 22 oraz na stronie www.edmed.krakow.pl.

Przypominamy, że zgodnie z zapisami § 13 aktualnie obowiązującego Regulaminu ZFŚS AMP SA pracownik zatrudniony w Krakowie może skorzystać, niezależnie od turnusu wyjazdowego, ze stacjonarnych zajęć rekreacyjnych realizowanych przez firmę Edmed Sp. z o.o. - nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie).

Solidarność - Kronika lat walki 1980 – 2015

Na 35 rocznicę NSZZ „Solidarność” wydawnictwo Biały Kruk przygotowało wyjątkową pozycję podsumowującą działalność Solidarności w latach 1980-2015. Kronikę napisali redaktorzy Tygodnika „Solidarność” Jerzy Kłosiński, Krzysztof Świątek i Ewa E. Zarzycka. Książka w formacie albumowym, wydrukowana na świetnym papierze, w twardej oprawie, z obwolutą, liczy 160 stron i około 200 zdjęć.

Wydawnictwo oferuje specjalne ceny dla „Solidarności”. Zamiast ceny detalicznej 69 zł będzie to przy 10 egz. – 49 zł/szt., przy 20 egz. – 44 zł/szt.

Członkowie naszego Związku mogą składać zamówienia przez swoich przewodniczących lub bezpośrednio do redakcji NBS.

Bioetanol zamiast dwutlenku węgla

Pierwszy w Europie zakład produkcji bioetanolu z gazów uwalnianych podczas procesów metalurgicznych powstanie w belgijskiej hucie w Gent (Gandawa) należącej do koncernu ArcelorMittal. Do budowy tej instalacji zaangażowana została firma LanzaTech we współpracy z Primetals Technologies. Docelowa produkcja wyniesie 47 tys. ton etanolu rocznie. Ocenia się, że możliwości wszystkich europejskich hut AM sięgają ok. 500 tys. ton tego gazu. Wyprodukowanie tony bioetanolu równoznaczne jest redukcji emisji zakładu o 2,3 tony dwutlenku węgla. Bioetanol może być wykorzystywany jako paliwo do aut. Jak wyliczono, każda tona etanolu zastępuje 5,2 baryłki benzyny.

Specjaliści ArcelorMittal pracują nad tym projektem od czterech lat. Jeżeli pierwsza instalacja się sprawdzi, będą powstawać kolejne przy innych hutach wchodzących w skład koncernu.

dokończenie ze str.3 Zimne napoje w AMP SA

bezpośrednio po jej wypiciu - w przypadku wody w butelkach zwrotnych,

b) napoje bezpośrednim przełożonym (ewentualnie innym upoważnionym przez nich pracownikom) w pełnych kosztach – za potwierdzeniem odbioru – do picia na stanowiskach pracy,

c) kawę i herbatę (miętową i naturalną) w stanie płynnym. Dopuszcza się zamienne wydawanie suszu herbacianego i cukru.

6. Napoje są wydawane pracownikom w wyznaczonych punktach wydawania dostosowanych do obowiązujących zasad higieny i przepisów sanitarnych.

7. Rozliczenia ze Zleceniobiorcą dokonywane są na podstawie umów, o których mowa w pkt. 2 Zarządzenia.

8. W przypadku dokonania zwrotów w niepełnej ilości pobranych z napojami opakowań komórka organizacyjna zostaje obciążona przez Zleceniobiorcę kosztami nie zwróconych opakowań.

Tak więc widzimy, że kwestie wydawania napoi są w naszej firmie dość dokładnie uregulowane. Wszelkie nieprawidłowości wynikają więc albo z braku inicjatywy pracowników, którzy obawiają się upomnieć o swoje prawa albo też z niedbalstwa przełożonych lekceważących wystąpienia podwładnych. Wszelkie nieprawidłowości w gospodarce napojami należy zgłaszać do służb BHP bądź do inspektorów Społecznej Inspekcji Pracy.

Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom



PZU proponuje bardzo korzystne ubezpieczenia AC samochodu. Posiadając pakiet assistance w przypadku naprawy samochodu otrzymujesz samochód zastępczy, albo ...rower. Jeżeli czas naprawy wyniesie co najmniej 7 dni rower staje się Twoją własnością. PZU oferuje również opcję **auto non stop** (odbiór uszkodzonego samochodu z miejsc wypadku, naprawę samochodu i załatwianie wszelkich formalności), **auto wartość 100%** (odszkodowanie równe wartości auta z dnia zawarcia ubezpieczenia), **ochrona zniżek** (nawet po szkodzie nie podniesiona zostanie cena ubezpieczenia, a Twoje wypracowane przez lata zniżki będą dalej aktualne).

Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia.

Biuro Obsługi **PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi **PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).

Biuro Obsługi **PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl