

Majówkowe atrakcje w CAW Borek

Na majówce organizowanej tradycyjnie przez hutniczą „Solidarność” w Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku k/Bochni bawiło się w tym roku ponad 700 osób. Majówka odbyła się w minioną sobotę 30 maja i była połączona z zabawą i konkursami związanymi z nadchodzącym Dniem Dziecka. Spośród licznych atrakcji ogromną popularnością wśród dzieci cieszył się konkurs rysunkowy oraz ogromne dmuchane maszyny budowlane, place zabaw z drewnianą warownią czy pirackim statkiem. Dla starszych dzieci wielkich emocji dostarczał zjazd na linie oraz zdobywanie ścianki wspinaczkowej czy też przejazd torem kartingowym. Wspólną zabawę przy śpiewie i muzyce prowadził zawodowy wodzirej. Ale nie tylko dzieci dobrze się bawiły. Także rodzice mogli powalczyć o nagrody – panowie w konkursie podnoszenia ciężarka, przeciąganiu liny czy w konkursie rodzinnym. Dorośli jak i starsza młodzież walczyli także o zwycięstwo w turnieju piłki siatkowej, czy też sprawnościowym dla pań. Około 60 uczestników wystartowało w konkursie „Bezpieczne wakacje” organizowanym przez Biuro Turystyczne „Galeon”. Wszyscy uczestnicy tego konkursu wykazali się znajomością zagrożeń występujących w czasie wakacji otrzymując jako nagrody maskotki, układanki czy klocki „Lego”. Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo-Kredytowa była z kolei organizatorem konkursu hula hop, w którym sprawnością popisywały się dziewczęta. Niezależnie od płci dzieci brały także udział wywołującym ogromny doping biegu w workach. W trakcie zabaw sobotniej majówki strongmeni przeżyli muskuły podnosząc ciężarek, panie wykazywały się zręcznością, siatkarze walczyli o najlepszy wynik na boisku. Był wspólny czas na tańce i zabawę. Można było także zadbać o profilaktykę zdrowotną, bo Dzięki Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, każdy kto chciał mógł przebadać się w osteobusie. Osoby, które poddały się badaniom mogły wypełnić specjalny kupon, który wrzucały do urny, z której z kolei poproszone dziecko losowało upominki. Głównym upominkiem była elektryczna maszynka do mięsa. Zwycięzców majówkowych konkursów prezentujemy poniżej. Zaczynamy od konkursu rysunkowego, w którym brały udział dzieci w wieku od 3 do 12 lat w trzech kategoriach. W kategorii wiekowej do 7 lat trzy pierwsze nagrody przypadły:

(dokończenie na str 4)



Poniedziałkowe Zebranie przewodniczących otworzył Przewodniczący KRH Władysław Kielian. Na wstępie poinformował zebranych o wchodzącym z życie od 1 maja porozumieniu placowym. Tekst porozumienia publikowaliśmy w poprzednim numerze naszego biuletynu – tu tylko przypomnijmy, że choć porozumienie wchodzi w życie od 1 maja, to wyrównanie płac nastąpi od 1 stycznia bieżącego roku. Dodatkowo wraz z porozumieniem wchodzi w życie nowy regulamin premiowania i nowy załącznik do ZUZP regulujący zasady dopłat do chorobowego w AMP SA. Nie ulegają zmianie zasady dopłat do nagród jubileuszowych w oddziale krakowskim, natomiast w Krakowie następuje likwidacja bezpłatnych posiłków dla emerytów i rencistów huty. Zamiast tego Hut-Pus planuje wprowadzić posiłki tzw. barowe dla wszystkich emerytów i rencistów w cenie ok. 5 – 6 zł. Z tego typu posiłków, które prawdopodobnie będą posiłkami abonamentowymi będą mogli korzystać wszyscy emeryci i renciści bez względu na to, z jakiej spółki odchodzą. Jeżeli otrzymamy ostateczne ustalenia w tej sprawie – natychmiast je Państwu podamy.

Przeszeregowania, które wchodzi od 1 maja nie zasypią rowów występujących w poszczególnych grupach zawodowych, zwłaszcza pomiędzy poszczególnymi oddziałami AMP SA, gdyż są na to za niskie (np. w straży pożarnej). Po interwencji związków zawodowych pracodawca stwierdził, że zlecił służbom HR prace nad rozwiązaniem tego problemu i jest nadzieja, że różnice w płacach zasadniczych poszczególnych grup zawodowych zostaną w końcu zniwelowane.

Kolejny temat poruszony na zebraniu to sprawa jednastu przewidzianych do zwolnienia pracowników BTL. Tu także, po interwencji związków zawodowych rozpoczęto prace nad zapobieżeniem wyłączeniu ich na bezrobocie bez środków do życia. Do Państwowej Inspekcji Pracy skierowano wnioski o objęcie ich prawem do emerytur pomostowych, co PIP w tej chwili sprawdza. Trwają także poszukiwania dla nich pracy w oddziale krakowskim, co może wiązać się z przeszkoleniem tych osób do wykonywania innej pracy po spełnieniu wymagań zdrowotnych. Tutaj występuje największy problem z zatrudnionymi w BTL kobietami, dla których ilość miejsc pracy w krakowskiej hucie jest bardzo ograniczona.

Władysław Kielian poinformował także przewodniczących o aktualnie trwających negocjacjach pomiędzy Europejską Radą Zakładową ArcelorMittal a koncernem odnośnie liczby delegatów do ERZ, którą to liczbę koncern chce ograni-

(dokończenie na str 2)



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Zebranie przewodniczących (dok. ze str 1)

czyć. W najbliższym czasie przewidziane jest spotkanie stron, na którym powinny zapadnąć ostateczne decyzje. Warto także poinformować o mających nastąpić niebawem przenosinach związków zawodowych, które opuszczają przekazany wojewódzie budynek "S". Docelowo związki mają przenieść się od września do budynku LTT przy bramie nr 2 (na I piętro), a tymczasowo do dawnego budynku ZA (NSZZ „Solidarność” na IV piętro). Może to spowodować pewne perturbacje nie tylko w wydawaniu naszego biuletynu, o czym już dziś informujemy. Stanisław Lebiest w dalszej części zebrania upominał się o podwyżki płac dla spółek. Wywiązała się w tym temacie dyskusja, w której zebrani doszli do wniosku, że jak najszybciej w poszczególnych podmiotach gospodarczych działających na terenie oddziału krakowskiego powinny odbyć się spotkania owocujące rozwiązaniem tego problemu. Zebrani zgłosili także problem dojazdu do huty w okresie remontu ul. Igołomskiej i budowy drogi S-7, uznając, że w tym okresie powinna być otwarta brama nr 5 dla wszystkich samochodów. Wacław Kustra poruszył z kolei temat bardzo ograniczonej ilości awansów poziomych w ArcelorMittal Poland oraz nadal występujących kontrowersji związanych z zastępstwami na linii mistrz – brygadzysta i zasygnalizował mające nastąpić 15 czerwca pierwsze spotkanie zespołu organizacyjnego Biegu Memoriałowego im. B. Włosika. Wł. Kielian podziękował ze swej strony wszystkim osobom zaangażowanym w organizację sobotniej majówki. Majówka jak zwykle się udała i uczestnicy byli z jej przebiegu bardzo zadowoleni. Wszyscy uczestnicy byli ubezpieczeni w PZU, a służba medyczna nie zanotowała żadnych incydentów (o majówce piszemy w innym miejscu naszego biuletynu).

Regulamin Świadczeń Socjalnych w spółce TAMEH podpisany

W dniu 28 maja, po trwających blisko pół roku negocjacjach podpisano Regulamin Zakadowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla spółki Tameh oraz wszystko to, co wiąże się z tym regulaminem. Tak więc od 1 czerwca wszyscy pracownicy spółki Tameh mogą korzystać ze świadczeń socjalnych przyjętych do regulaminu socjalnego w spółce.

Wszelkie sprawy związane z korzystaniem ze świadczeń, ich zakresem i wysokością pracownicy powinni wyjaśniać z p. Małgorzatą Siejka, tel. 12 290 55 73.

Obniżenie wieku emerytalnego bez kosztów

Zdaniem prof. Bugaja rachunki niektórych ekonomistów o kosztach obietnic wyborczych Andrzeja Dudy, szczególnie obniżenia wieku emerytalnego, oparte są na niejasnych szacunkach. Nie da się ich zrobić dopóki nie będą znane założenia takich ustaw. W takiej sytuacji ekonomiści powinni być bardziej pokorni w swoich ocenach. Profesor zwracał uwagę, że problem nie jest po stronie wieku, ale po stronie wpływów. Dlatego obniżenie wieku połączone ze zwiększeniem wpływów do funduszu ubezpieczeń nie musi oznaczać kosztów. Jeśli sobie wyobrazić, że pobieramy pieniądze od tych, którzy nie płacą składek, że pobiera się pieniądze od tych, którzy płacą składki na obniżonym poziomie to wpływy do funduszu się zwiększą. Profesor uzasadniał, że choć trend do stopniowego wydłużania wieku aktywności zawodowej jest faktem, to w Polsce ten ruch wykonano zbyt radykalnie. Ponadto samo wydłużenie wieku nie rozwiązało problemu.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 29 maja odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Podczas posiedzenia Komisji rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla byłych pracowników, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca – BWG oraz pracowników komórek dyrekcyjnych. Wydatki na pomoc finansową narastająco (łącznie z przyznanymi na tym posiedzeniu w wysokości 117 660 zł) wynoszą 889 420 zł.

Następnie Komisja rozpatrzyła 251 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe na podstawie § 18 pkt 1 ppkt b) Regulaminu ZFŚS w 2015 r. Przyznano 245 pożyczek na łączną kwotę 1 824 500 zł, w tym 191 wniosków na kwoty po 8 000 zł, 6 na kwoty po 7 000 zł, 23 wnioski na kwoty po 6 000 zł, jeden wniosek na pożyczkę w wysokości 5 500 zł, 18 wniosków po 5000 zł oraz po 3 wnioski na kwoty 4 000 zł i 3 000 zł. W trzech przypadkach pożyczek nie przyznano, gdyż pracownicy ci posiadali jeszcze zadłużenie na ZFŚS. Komisja rozpatrzyła także 26 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe na podstawie § 18 pkt 1 ppkt a) Regulaminu ZFŚS w 2015 r. Przyznano w ten sposób 9 pożyczek w wysokości po 30 000,00 zł na łączną kwotę 270 000 zł. Pięciu pracownikom nie przyznano pożyczki, o której mowa w pkt. 3 z uwagi na nie spełnienie warunku § 18 Regulaminu ZFŚS. Osoby te posiadają lokal na własność. Ww. osobom można przyznać pożyczkę na cele remontowe po ponownym złożeniu wniosku (w terminie do 15.06.2015 r.). W przypadku 12 wniosków pracowników o udzielenie pożyczki, o której mowa w pkt. 3, wstrzymano się z decyzją z uwagi na brak oświadczenia o nieposiadaniu na własność lokalu mieszkalnego. Oświadczenia należy uzupełnić do 15.06.2015 r. Tym osobom Komisja może przyznać pożyczkę na cele remontowe bez konieczności ponownego złożenia wniosku.

Uzgodniono terminy podpisywania umów nie później niż do 30.09 br. Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut-Pus S.A. sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanych terminach ostatecznych jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. Wydatek na przyznane na posiedzeniu pożyczki wynosi 2 094 500 zł. Do wyjaśnienia pozostaje 12 pożyczek na kwotę 331 000 zł. Plan wydatków 2015 r zakłada na ten cel kwotę 3 300 000 zł. Z tego wydatkowano już kwotę 25 000 zł. Przy założeniu, że zrealizowane zostaną wszystkie wnioski, pozostaje rezerwa w kwocie 849,5 tys. zł. Wnioski pracowników wraz z uwierzytelnioną listą imienną przekazano do Hut-Pus S.A. w celu sporządzenia odpowiednich umów. Komisja przeanalizowała wnioski w sprawie wypoczynku po pracy i postanowiła wstrzymać się z decyzją w sprawie Rajdu Stalowników i Rajd Koksowników do następnego spotkania oraz w sprawie wycieczki październikowej do Bukowiny Tatrzańskiej i Ustronia – do września br. Komisja przyznała także dofinansowanie do wypoczynku letniego - obóz sportowy- dzieciom zmarłego pracownika mimo nie zgłoszenia wypoczynku do Kuratorium Oświaty. Nie wyrażono natomiast zgody na przyznanie wczasów pod gruszą pracownikowi, który przerwał urlop zwolnieniem lekarskim nie przebywając 14 dni na urlopie wypoczynkowym. Nie wyrażono także zgody na przyznanie dofinansowania do zielonej szkoły dla dziecka, które przekroczyło uprawniony wiek oraz nie przyznano dofinansowania do obozu terapeutycznego dla dziecka z uwagi na brak zaświadczenia o niepełnosprawności dziecka. Kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbędzie się 19 czerwca.

„Solidarność” miała rację wyrok Trybunału Konstytucyjnego

Prawo tworzenia i przystępowania do związków zawodowych musi przysługiwać każdemu. Oznacza to, że wolność koalicji związkowej mają także osoby na umowach cywilnoprawnych i samozatrudnieni. Taki wyrok wydał w dniu dzisiejszym Trybunał Konstytucyjny. Z Konwencji nr 87 MOP ratyfikowanej przez Polskę w 1957 r. wynika, że wszyscy pracujący bez jakiegokolwiek rozróżnienia mają prawo tworzenia i przystępowania do związków zawodowych. Od dnia ratyfikacji umowa międzynarodowa jaką jest Konwencja obowiązuje bezpośrednio w polskim porządku prawnym. Jednak w Polsce np. zleceniobiorcy czy osoby na umowach o dzieło nie mogli korzystać z wolności koalicji związkowej.

Problem dotyczy kilku milionów pracujących np. aktorów, dziennikarzy, ochroniarzy, pielęgniarek, kierowców zawodowych, taksówkarzy, artystów itp. Krajowy ustawodawca w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych wbrew Konstytucji ograniczył wolność związkową. Trybunał Konstytucyjny zwrócił uwagę, że pojęcie pracownika jest dziś szersze niż to ujęte w kodeksie pracy. Trybunał nie odnosi się do pojęcia pracownika z kodeksu pracy ale do jego znaczenia konstytucyjnego więc przepisy ustawy o związkach zawodowych muszą odnosić się do wszystkich pracujących. Obecnie odnoszą się głównie do pracowników w rozumieniu kodeksu pracy. Trybunał potwierdził to, co już wcześniej „Solidarność” udowodniła przed Międzynarodową Organizacją Pracy. Już w 2012 roku po naszej skardze MOP stwierdziła, że Polska łamie prawo międzynarodowe w zakresie prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. W następstwie naszej skargi MOP nakazał Polsce zmianę prawa w tym zakresie, ale jak do tej pory nic się w tej dziedzinie nie wydarzyło. To kolejny przykład ignorowania partnerów społecznych przez koalicję PO-PSL. Jak stwierdza Komisja Krajowa wszyscy mamy nadzieję, że po wyroku Trybunału polski rząd, który tak zarzeka się, że będzie ciężko pracował, przestanie ziewać, a nawet spać i do końca swojej kadencji niezwłocznie skieruje do Sejmu odpowiednią nowelizację prawa pracy.

Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom



PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnieni są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Biuro Obsługi **PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi **PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).

Biuro Obsługi **PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Posiedzenie ZOK

W ubiegły czwartek odbyło się Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland, na którym przyjęto sprawozdanie Komisji z ostatniego roku działalności oraz sprawozdanie Komisji Rewizyjnej. Obydwa sprawozdania zostały przyjęte jednogłośnie. Najwięcej jednak czasu poświęcono zaproszonym gościom, którymi byli: pani Monika Roznerska - dyrektor personalny AMP oraz pan Stanisław Ból - szef dialogu społecznego.

- Cieszę się, że pomimo dużych rozbieżności osiągnęliśmy porozumienie dotyczące wzrostu płac w 2015 roku - powiedziała na wstępie dyrektor. Przyznała, że negocjacje były najdłuższe i najintensywniejsze z dotychczas prowadzonych. W rozmowy zaangażowali się także prezes i wiceprezes Zarządu AMP. Delegatom M. Roznerska przybliżyła szczegóły parafowanego porozumienia. Do kolejnych stojących przed stronami zadań będą rozmowy dotyczące zatrudnienia, wdrożenie zaleceń PIP oraz harmonogram pracy S/W-12. Odniosła się także do wysokiego wskaźnika chorobowego. - W tym roku przyjęto założenia, że nie przekroczy on wskaźnik 3,6%. W lutym przekroczył on 6%.

Następnie delegaci ZOK zadawali pytania zaproszonym gościom. Pierwsze z nich dotyczyło wysokości minimalnego wynagrodzenia w AMP, które zostało określone na poziomie 1680 zł. Dyrektor stwierdziła, że jest to minimalna wysokość płacy zasadniczej, do której należy wliczyć premie i różnego rodzaju dodatki.

Kolejny delegat zwrócił uwagę, że skoro wskaźniki przebywania na zwolnieniu lekarskim są wysokie, to pracodawca powinien wykupić dla pracowników dodatkowe ubezpieczenie opieki medycznej. Wtedy pracownicy nie oczekivaliby na wizytę u specjalisty tygodniami, czy miesiącami. - Możemy się nad szerszym dostępem do specjalistów zastanowić - brzmiała odpowiedź.

- Czy pracodawca przewiduje fundusz na awanse poziome i pionowe? - brzmiało następne pytanie. - Na razie nie ma przygotowanego systemu zasad na jakich pracownicy, w związku z awansem stanowiskowym, mieliby otrzymywać również awans finansowy. Będziemy chcieli przygotować takie zasady.

Delegaci z Krakowa zwracali uwagę, na przede wszystkim trzy tematy - zamiarem zwolnień w BTL, kontroli trzeźwości przeprowadzanych przez ochronę na poszczególnych zakładach oraz podwyżek płac w hutniczych spółkach. Odnosząc się do pierwszego tematu dyr. Roznerska obiecała dokładne zapoznanie się z kwestią zwolnień grupy kilku osób, aby mogły one skorzystać z ewentualnych przysługujących im uprawnień: np. do emerytury pomostowej, czy świadczenia przedemerytalnego. Odnosząc się do drugiego tematu stwierdziła, że dyrektorzy wszystkich zakładów (Kraków, Dąbrowa Górnicza, Świętochłowice i Sosnowiec) otrzymali zgłoszenia o pozostawianych przez pracowników opakowaniach po alkoholu, wobec czego podjęto decyzję o przeprowadzaniu kontroli trzeźwości. Są one robione, jak powiedziała dyrektor, zgodnie z prawem i na wniosek przełożonych. M. Roznerska przyznała, że pracownicy mogą odmówić badania lecz nie odpowiedziała na pytanie: Jakie konsekwencje poniosą pracownicy, którzy nie poddadzą się kontroli trzeźwości? Jeżeli chodzi o podwyżki płac w spółkach, to w tych podmiotach będą prowadzone rozmowy ze związkami zawodowymi.

Na zakończenie WZD delegaci jednogłośnie podjęli uchwałę przyjmującą Porozumienie w zakresie wzrostu płac w AMP na 2015 r.

Majówka (dok. ze str 1)

Tomkowi Mardosz-Lisak (6 lat), Jankowi Mardosz-Lisak (5 lat) i Martynce Przedpolskiej (6 lat). W kategorii 8-12 lat zwyciężyła Gabriela Kosiarska (11 lat) przed Jadwigą Trojan (10 lat) i



Patrycją Podolak (11 lat). Trzecia kategoria, w której uczestnicy prezentowali rebus rysunkowy, jako zwyciężczynię wyłoniła Aleksandrę Firę. Kolejne miejsca zajęły Beata Łatka i Gabriela Goleńska. Najmłodszą uczestniczką, majówkę okazała się Aleksandra Wątkowska (ur. 27.03.2015), która urodziła się jako jedyna w bieżącym roku. Kolejne zgłoszone dzieci to Miłosz Przedpolski i Wiktoria Zachara i Anna Janczarek. Podnoszenie ciężarka to była domena panów. Najlepsze wyniki uzyskali: Stanisław Czachor (75), Krzysztof Sławiński (71) i Radosław Przedpolski (60). W przeciąganiu liny zwyciężyła drużyna EKO-KOKS przed drużynami KAMYKI oraz KORNISZONY. Drużyna KORNISZONY powetowała sobie porażkę w przeciąganiu liny zwyciężając w konkursie piłki siatkowej przed drużynami VICTORIA oraz POLSKA. Konkurs hula hop organizowany i nagradzany przez Krakowską SKOK wygrała Weronika Leja. Kolejne miejsca zajęła Monika Motyl i Weronika Wesołowska. W konkursie sprawnościowym pań wygrała Marta Polowiec, a kolejne miejsca zajęła Alicja Kantor i Lidia Lenta. Zwycięzcy konkursu rodzinne-



go (mama, tato i dziecko) to Lucyna, Michał i Norbert Głowa. Kolejne miejsca w tym konkursie zajęły rodziny: Marta, Nikola i Sławomir Polowiec oraz Magdalena, Bartłomiej i Patryk Kusiak. Bieg w workach w kategorii do 8 lat wygrała Joanna Pieczarka (7 lat) przed Bartłomiejem Cholewą (8 lat) i Bartłomiejem Kusiąkiem (7 lat). W biegu w workach w kategorii do 12 lat wygrała

Klaudia Charuza (11 lat) przed Tomaszem Judą (10 lat) i Mateuszem Kulinowskim (10 lat). Dodatkowo każda dziewczynka biorąca udział w majówce otrzymała maskotkę, zaś chłopiec komplet rakietek do badmintona - można rzec, że nikt nie wrócił do domu z pustymi rękami. Ostatni, rozśpiewany autobus odjechał z Borku po godzinie 18.00, wtedy też załamała się piękna pogoda i autobusy wracały już do Krakowa w strugach padającego deszczu.

Organizatorzy dziękują wszystkim firmom i organizacjom, które włączyły się w pomoc przy organizacji majówki i ją sponsorowały. Były to: Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Grupa PZU, Polishut, Krakowska SKOK, BP Galeon, Towarzystwo Solidarnej Pomocy.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

czynne: poniedziałek, środa, piątek godz. 7-15,
wtorek, czwartek godz. 8-16
ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16
tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41, 12 643 87 44

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl; www.hpturystyka.pl

WYCIECZKI autokarowe

- * Bośnia i Hercegowina – Neum 6-15.07.2015 cena 1890,00 zł
- * Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890,00 zł
- * Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł
- * Bułgaria – Kiten/Primorsko 02 - 11.08.2015 cena 1729,00 zł
- * Bawaria 22-29.08.2015 cena 1950,00 zł
- * Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780,00 zł
- * Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100,00 zł
- * Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290,00 zł
- * Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650,00 zł
- * Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679,00 zł
- * Grecja – Macedonia 26.08-04.09.2015 cena 1630,00 zł
- * Włochy 17-26.08.2015 cena 2099,00 zł
- * Perły Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10.2015 cena 1440,00 zł
- * Polska – Krynica Morska 08-17.07.2015 cena 1500,00 zł
- * Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730,00 zł
- * Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710,00 zł
- * Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500,00 zł
- * Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200,00 zł
- * Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899,00 zł
- * Polska – Krynica Zdrój 15-22.08.2015 cena 990,00 zł
- * Polska – Krynica Morska 09-18.08.2015 cena 1500,00 zł
- * Polska – Licheń 09-11.10.2015 cena 450,00 zł
- * Polska – Dźwirzyno 22-29.08.2015 cena 1150,00 zł

Bilety:

- * Multikino 3D – aktualne do końca roku cena 21,00 zł
- * Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015 cena: 80,00 zł

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl