



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1318

7 stycznia 2015 r.

Kraków

Wszystkim firmom, instytucjom, organizacjom i osobom prywatnym, które w okresie przedświątecznym przesłały na adres Zarządu KRH życzenia dla hutniczej „Solidarności” składamy serdeczne podziękowania i życzymy udanego, szczęśliwego Nowego Roku.

Również dziękujemy serdecznie wszystkim darczyńcom, którzy przekazali swoje świąteczne paczki osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej. Dziękujemy. Do siego roku!

Program XXXII Pielgrzymki Ludzi Pracy do Czernej w 152 rocznicę Powstania Styczniowego w dniu 18 stycznia 2015 roku

- 9.00 Wyjazd z Nowej Huty i Krakowa do Czernej
 - 10.00 Zwiedzanie muzeum (nowoczesna multimedialna ekspozycja w nowym Domu Pielgrzyma)
 - 11.00 Msza św. w intencji Ojczyzny oraz ludzi pracy, szczególnie hutników
 - 12.00 Modlitwa w kaplicy św. Rafała, złożenie kwiatów
 - 12.15 Przemarsz na cmentarz ze sztandarami oraz Pieśnią Konfederatów Barskich pod symboliczny grób św. Rafała
 - 12.40 Spotkanie w Auli Klasztornej:
 - występ Chóru AKORD z parafii św. Marcina z Krzeszowic
 - poczęstunek bigosem klasztornym oraz herbatą z wody ze źródła św. Eliasza
 - 13.30 Zakończenie pielgrzymki, zwiedzanie muzeum, spacer po drózkach w otoczeniu klasztoru
 - 14.00 Wyjazd z Czernej do Nowej Huty i Krakowa
- Organizatorami pielgrzymki jest: Stowarzyszenie Sieć Solidarności i Duszpasterstwo Hutników.
- Partnerami uroczystości są: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność”, Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”, Instytut Pamięci Narodowej oddział w Krakowie, Stowarzyszenie Miłośników Ziemi Krzeszowickiej oraz Cukiernia MELBA z Krzeszowic.
- Zapisy na wyjazd do Czernej przyjmujemy do 15 stycznia w redakcji naszego biuletynu (bud. S, kl. A, I p., pok. 107). Wyjazd autokarem spod bramy głównej kombinatu w niedzielę 18 stycznia o godz. 9.00.

Fundusz premiowy za grudzień 2014 r.

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc listopad 2014 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony i wyniósł 92% stąd Fundusz Premiowy, w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi 8,12 % od płac zasadniczych pracowników AMP SA.

**Z wielkim smutkiem żegnamy wieloletniego
przewodniczącego Komisji Emerytów i Rencistów
NSZZ „Solidarność” oraz delegata na WZD MOZ**

śp. ADAMA STOPE

**ŻONIE i najbliższej RODZINIE składamy słowa otuchy
i wsparcia oraz wyrazy głębokiego współczucia**

**Zarząd i pracownicy Komisji Robotniczej Hutników
oraz Zarząd Komisji Oddziałowej Emerytów
i Rencistów NSZZ „Solidarność”**

*Pogrzeb odbędzie się 8 stycznia 2015 r. o godz. 13.00 na
cmentarzu w Batowicach (nabożeństwo w nowej kaplicy)*

Polskie jabłka dla naszych związkowców

W ramach akcji nawołującej do wspierania polskiego sadownictwa Zarząd KRH podjął decyzję o zakupie jabłek dla wszystkich członków hutniczej „Solidarności”.

Jabłka w ilości 5 kg na osobę wydawane będą bezpłatnie w dniach 12, 13, 19, 20 i 26 stycznia 2015 w godzinach od 13.00 do 15.30 lub do wyczerpania dziennego transportu, na parkingu między budynkami „S” i „Z” - od strony wyjścia z kombinatu - na podstawie kuponów, po które należy się zgłaszać do swoich przewodniczących lub innych wyznaczonych przez niego osób. Uwaga, nie będzie można odbierać jabłek w dniach innych niż wyżej wymienione! Nie odebrane jabłka zostaną po 26 stycznia przekazane na cel charytatywny (prawdopodobnie do jednego z nowohuckich przedszkoli lub domu dziecka).

Zebranie Przewodniczących.

Najbliższe Zebranie Przewodniczących Komisji Oddziałowych odbędzie się w dniu 12 stycznia 2015 roku o godz. 14.15.

Tak się żyło w PRL

W związku z dużym zainteresowaniem książką „Blaski i nędze PRL” od nowego roku przyjmować będziemy kolejne zamówienia, zarówno od osób indywidualnych, jak i zbiorowe, składane w redakcji NBS (bud. S, kl. A, I p., pok. 107). Książka zawiera kilkaset zdjęć ilustrujących życie mieszkańców Krakowa i okolic w czasach PRL-u. Fotografie, wszystkie autorstwa Wacława Klaga, opatrzone są dowcipnymi komentarzami, przez co książkę nie tylko się ogląda, ale także z uśmiechem czyta. Być może niektóre osoby ze starszego pokolenia rozpoznają się na którymś ze zdjęć. Warto mieć tę pozycję u siebie w domu, aby pokazać dzieciom i wnukom jak się kiedyś w naszym mieście żyło.

Oferujemy tę książkę po cenie promocyjnej 36 zł (tylko dla członków „Solidarności”!). Zamówienia przyjmujemy do końca stycznia 2015.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (kontynuacja)

III. Zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych

§ 5

Świadczenia socjalne nie mają charakteru obligatoryjnego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdej osobie uprawnionej do korzystania z Funduszu.

§ 6

1. Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

2. Osoba uprawniona, której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione (w tym umożliwienie skorzystania z wypoczynku po pracy osobie nieuprawnionej do korzystania z Funduszu), pod rygorem utraty prawa do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz obowiązku zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

3. W przypadku zaistnienia sytuacji, o której mowa w pkt. 1 lub pkt.2 powyżej, sankcje nakładane są przez osobę upoważnioną do dysponowania Funduszem.

4. Odwołania od nałożonych sankcji rozpatrywane są przez GKŚS.

5. Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.), wówczas nie przysługuje mu prawo do świadczenia, nawet jeżeli był osobą uprawnioną w momencie złożenia wniosku.

6. Dla uniknięcia wątpliwości przyjmuje się, że wnioskodawca musi być osobą uprawnioną do świadczenia w dniu jego faktycznej realizacji (przekazania dofinansowania itp.), w przeciwnym razie nie przysługuje mu prawo do świadczenia. Fakt, że wnioskodawca poniósł już koszty (np. opłacenie wycieczki, zapłacenie za kartę MULTISPORT, przedpłata itp.), licząc na realizację świadczenia, nie uprawnia wnioskodawcy do uzyskania świadczenia socjalnego.

7. Jeżeli po złożeniu wniosku o przyznanie świadczenia socjalnego a przed jego zrealizowaniem wnioskodawca utracił, bez względu na powód, status osoby uprawnionej, powinien niezwłocznie zawiadomić obsługującego Fundusz, przy czym nigdy nie później niż do dnia realizacji świadczenia.

8. Jeżeli pomimo utraty statusu osoby uprawnionej, doszło do realizacji świadczenia (przyznania dofinansowania itp.), a wnioskodawca nie poinformował obsługującego Fundusz, zgodnie z pkt. 7, wówczas zrealizowane świadczenie uznaje się za nienależnie pobrane. W takim wypadku wnioskodawca zobowiązany jest do niezwłocznego zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, ponadto ponosi na swój wyłączny koszt konsekwencje podatkowo-składkowe rozliczenia nienależnego świadczenia.

9. Postanowienia pkt. 5÷8 stosuje się odpowiednio do sytuacji, w której pomiędzy złożeniem wniosku a realizacją świadczenia zaszły takie okoliczności, że wnioskodawca wprawdzie nie utracił statusu osoby uprawnionej, ale powinien je otrzymać w niższej wysokości niż wynikałoby to z informacji podanych we wniosku.

§ 7

1. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie. Na ww. potrzeby do członków rodziny wlicza się:

- a) osobę uprawnioną,
- b) członków rodziny osoby uprawnionej o których mowa w § 10 pkt 2,
- c) niepracujące dzieci do 25 lat (liczy się rok urodzenia), które nie założyły własnej rodziny i nie posiadają dochodów (np.: alimenty) oraz mieszkają i prowadzą wspólne gospodarstwo domowe z rodzicami.

W przypadku posiadania wspólnego dziecka w związku konkubentów, jeżeli konkubina/konkubent nie osiąga dochodu, dochód naszego pracownika dzielimy przez 2 (w przypadku 1 dziecka), analogicznie w przypadku większej ilości dzieci, nie uwzględniając konkubiny/konkubenta. Jeżeli drugi rodzic dziecka (nie współmałżonek naszego pracownika) osiąga dochód, średni dochód pracownika dzielony jest na 1,5 (w przypadku 1 dziecka), przy założeniu, że obowiązek utrzymania dziecka ciąży w równej mierze na obojgu rodzicach.

2. Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz - „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” - wzór stanowi załącznik Nr 1 do Regulaminu.

3. W „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8.

4. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2015 r.

5. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej / finansowej mającej wpływ na średni dochód w rodzinie i wysokość dofinansowania lub refundacji wg zasad Regulaminu, osoba uprawniona ma obowiązek niezwłocznej aktualizacji danych ujętych w informacji.

6. W przypadku nie dostarczenia wiarygodnych dokumentów do ustalania dochodu, o którym mowa wyżej, TKŚS ma prawo żądać od wnioskodawcy dodatkowych dokumentów (np. zaświadczenie z Urzędu Skarbowego) uwiarygodniających sytuację materialną w rodzinie.

7. Jeśli osoba uprawniona nie złoży Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS bez dofinansowania.

8. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz.176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami).

§ 8

1. W przypadku osób zatrudnionych lub pobierających emeryturę, rentę lub świadczenie dochodem jest wynagrodzenie/ świadczenie brutto pomniejszone o:

- a) zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
- b) zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
- c) nagrody jubileuszowe i inne o charakterze jednorazowym,
- d) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem z załącznika pracy lub kopią informacji z ZUS W przypadku pracowników Spółki zaświadczeniem jest informacja umieszczona na pasku z wypłaty. W przypadku gdy zakład pracy współmałżonka odmawia wydania zaświadczenia o wynagrodzeniu, wówczas współmałżonek składa pisemne oświadczenie o dochodach i załącza dokumenty płacowe (np.: paski z wypłaty).

2. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą

opodatkowaną na zasadach ogólnych dochodem jest dochód podatkowy wynikający z dokumentacji księgowej (podatkowej księgi przychodów i rozchodów; ksiąg rachunkowych) pomniejszony o:

- a) zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
- b) alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Ww. dochody należy udokumentować pisemnym oświadczeniem o dochodach sporządzonym przez biuro rachunkowe osoby prowadzącej działalność gospodarczą, a w sytuacji gdy dokumentacja księgowa nie jest prowadzona przez biuro rachunkowe, pisemnym oświadczeniem złożonym przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą.

3. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowaną zryczałtowanym podatkiem dochodowym (za wyjątkiem karty podatkowej), dochodem jest przychód podatkowy wynikający z dokumentacji księgowej (ewidencja przychodów) pomniejszony o składki na ubezpieczenie społeczne:

- a) pomnożony o wskaźnik:
 - * 1,025 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 20 %,
 - * 0,988 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 17 %,
 - * 0,896 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 8,5 %,
 - * 0,868 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 5,5 %,
 - * 0,845 dla osób opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych w wysokości 3 %,
- b) a następnie pomniejszony o:
 - * zaliczkę na zryczałtowany podatek dochodowy
 - * alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).

Ww. przychody należy udokumentować pisemnym oświadczeniem o przychodach, sporządzonym przez biuro rachunkowe osoby prowadzącej działalność gospodarczą, a w sytuacji gdy dokumentacja księgowa nie jest prowadzona przez biuro rachunkowe, pisemnym oświadczeniem złożonym przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą.

4. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowaną zryczałtowanym podatkiem dochodowym w formie karty podatkowej oraz osób z nimi współpracujących, przyjmuje się zasadę określenia wysokości dochodu nie niższego niż wysokość dochodu zadeklarowanego do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tj. 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, podawanego przez GUS, stanowiącego minimalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne (ustawa z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Dz. U. nr 137, poz. 887 wraz z późniejszymi zmianami). Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem lub oświadczeniem osoby prowadzącej działalność.

5. W przypadku osób prowadzących gospodarstwa rolne, przyjmuje się zasadę, że z 1 hektara przeliczeniowego (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) zyskuje się dochód ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem.

6. W przypadku osób niepracujących pobierających zasiłek dochodem jest zasiłek dla bezrobotnych pomniejszony o zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne. Ww. dochody należy udokumentować zaświadczeniem.

7. W przypadku osób niepracujących i nie pobierających zasiłku do Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” należy załączyć zaświadczenie z Urzędu Pracy, a w przypadku nie zarejestrowania się w Urzędzie Pracy należy załączyć oświadczenie osoby niepracującej o nie osiągnięciu dochodów.

§ 9

1. Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu jako wnioskodawca powinna złożyć odpowiedni wniosek w imieniu swoim jak i członków swojej rodziny.

2. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną.

3. W przypadku braku lub niemożności wiarygodnego udokumentowania wniosku, decyzję o ewentualnym przyznaniu świadczenia i jego wysokości podejmuje TKŚS.

4. Odmowna decyzja GKŚS lub TKŚS jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia.

Dalszy ciąg Regulaminu w kolejnych NBS

Rośnie płaca minimalna

Od 1 stycznia 2015 roku pracownicy, którzy są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, nie mogą zarabiać mniej niż 1750 zł brutto. Osoby, które nie przepracowały jeszcze roku, mają zagwarantowaną pensję minimalną w wysokości 1400 zł brutto. Z wyliczeń Ministerstwa Pracy wynika, że 1750 zł to 44,1 procent przeciętnej pensji.

W 2015 roku wzrosną też, powiązane z płacą minimalną, kary za mobbing, nierówne traktowanie, błędy w podatkach i brak aktualnego ubezpieczenia OC pojazdu.

Z tej kwoty pacy minimalnej pracownicy dostaną tak naprawdę tylko 1286,16 zł na rękę – reszta zasili ZUS, NFZ i urząd skarbowy. Podwyżka nie pociąga za sobą konieczności zmiany umowy o pracę.

Ministerstwo Pracy szacuje, że obecnie nawet co dziesiąty pracownik odprowadza składki do ZUS od minimalnego wynagrodzenia. Podwyżka sprawi, że do ZUS wpłyną wyższe składki na przyszłe emerytury tych osób.

Przedstawiciele związków zawodowych złożyli wcześniej propozycję wzrostu płacy minimalnej nie mniej niż o 7%, (w tym wypadku minimalne wynagrodzenie wyniosłoby zatem 1797 zł). Związki argumentowały swoją propozycję wyższym niż przewidywany poziomem wzrostu gospodarczego oraz wskaźnikiem wzrostu PKB, który wyniósł więcej niż 3%. Niestety, ta propozycja nie znalazła uznania strony rządowej.

Wzrost minimalnego wynagrodzenia pociąga za sobą podniesienie najniższego dopuszczalnego odszkodowania za nierówne traktowanie oraz zadośćuczynienia za mobbing i molestowanie pracowników.

Minimalne wynagrodzenie jest też podstawą do wyznaczenia maksymalnej odprawy wypłacanej w przypadku zwolnień grupowych, która w 2015 roku wzrosła z 25 200 zł do 26 250 zł.

Podniesienie płacy minimalnej skutkuje też wzrostem kar za wykroczenia i przestępstwa z kodeksu karnego skarbowego. Podniesione zostaną również kary za brak aktualnego ubezpieczenia OC pojazdu. Brak tego ubezpieczenia dla auta osobowego oznacza po zmianach karę w wysokości maksymalnie 3,5 tys. zł, a ciężarówce 5 250 zł

Turniej hutniczej piłki siatkowej JESIEŃ 2014

Wyniki meczów z dnia 13.12.2014 r.:

Grupa A

UNI HUT - OLDBOJE AMP 2-0 (25-16, 25-17)

COS - WP OLDBOJE 0-2 (20-25, 13-25)

UNI HUT - WP OLDBOJE 2-0 (24-26, 25-17)

COS - OLDBOJE AMP 1-1 (14-25, 25-23)

UNI HUT - COS 2-0 (25-17, 25-18)

WP OLDBOJE - OLDBOJE AMP 2-0 (25-16, 25-22)

AWANS: UNI HUT, WP OLDBOJE

Grupa B

ZE - ZB 2-0 (25-21, 25-21)

ZK - ZH MŁODZI 1-1 (23-25, 25-21)

ZE - ZH MŁODZI 2-0 (25-17, 25-21)

ZK - ZB 2-0 (25-17, 25-12)

ZE - ZK 0-2 (19-25, 17-25)

ZB - ZH MŁODZI 0-2 (17-25, 18-25)

AWANS: ZK, ZE

Finał turnieju siatkarskiego (20.12.2014 r.)

Finał A - godz. 8:30

ZK

ZE

UNI HUT

WP OLDBOJE

Finał B - godz. 10:30

ZH MŁODZI

OLDBOJE AMP

COS

ZB

Finał B o miejsca 5-8

ZH MŁODZI - COS 0-2 (13-25, 15-25)

ZB - OLDBOJE AMP 2-0 (25-18, 25-19)

OLDBOJE AMP - ZH MŁODZI 2-0 (25-12, 25-14)

ZB - COS 2-0 (25-18, 25-21)

ZB - ZH MŁODZI 2-0 (25-13, 25-16)

OLDBOJE AMP - COS 0-2 (23-25, 23-25)

Finał A o miejsca 1-4

UNI HUT - ZK 1-1 (26-24, 14-25)

ZE - WP 2-0 (25-21, 30-28)

UNI HUT - WP 1-1 (21-25, 25-20)

ZE - ZK 0-2 (16-25, 15-25)

UNI HUT - ZE 2-0 (25-16, 25-21)

WP - ZK (14-25, 18-25)

Wyniki finałów

1. ZK

5. ZB

2. UNI HUT

6. COS

3. ZE

7. OLDBOJE AMP

4. WP

8. ZH MŁODZI

Najlepszy rozgrywający - Kamil Kuliś - UNI HUT

Najlepszy atakujący - Piotr Kądziołka - ZK

Najlepszy siatkarz - Krzysztof Karwowski - ZE

Siatkarze Zakładu Koksownia, wznowiając treningi do rozgrywek w sezonie 2014/2015, za cel postawili sobie odzyskanie utraconego tytułu Mistrza Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej. Częściowo zrobili to już w dniach 13 – 20 grudnia 2014 roku, zdobywając Puchar KRH i pokonując w finałach drużyny Unihutu, ZE i ZH. Zawodnicy w tym miejscu dziękują Januszowi Krupie, Mieczysławowi Trębaczowi oraz dyrektorowi Ryszardowi Opyrchalowi za wspieranie drużyny w całym turnieju. W trakcie rozgrywek wysoką formą błysnął kapitan drużyny Krzysztof Kozaczka, a najlepszym atakującym turnieju został wybrany Piotr Kądziołka. Siatkarze z Koksowni dedykują swoje zwycięstwo w turnieju pracownikom i dyrekcji swojego Zakładu z okazji 60-lecia krawkowskiej Koksowni.

(Tadeusz Kowalczyk)

Biuro Podróży "GALEON" zaprasza na ZIMOWISKA i OBOZY

z ubezpieczeniem narciarskim OC i SKI

1. ZAWOJA (7 dni)

OBÓZ NARCIARSKI I SNOWBOARDOWY (POCZĄTKUJĄCY oraz GRUPA ZAAWANSOWANA)

Ośrodek Wypoczynkowy tuż przy wyciągach!

Turnus I: 14 - 20.02.2015 r. Cena: 790 zł

W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, atrakcje dla obcyszwiatów i leniuchów, dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach i snowboardzie - stoki Zawoja i Mosorny Groń. Nocna jazda na nartach lub sankach, dla chętnych nauka zabaw świata, fitness, zumba, spotkanie z gawędziarzem - zabawne i ciekawe opowieści góralskie, pokaz slajdów przyrodniczych i konkursy, ognisko z pieczeniem kielbasy, wyjście na basen kryty.

2. MURZASICHLE k. ZAKOPANEGO (8 dni)

OBÓZ NARCIARSKI I SNOWBOARDOWY

stoki: BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, CZARNA GÓRA i inne. Ośrodek Wypoczynkowy z basenem krytym!

Turnus I: 15 - 22.02.2015 r. i turnus II: 22 - 29.02.2015 r.

Cena: 980 zł

W programie m.in. dla chętnych nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie. Nocna jazda na nartach lub sankach, dla chętnych nauka tańców i zabaw świata, fitness, zumba, ognisko z pieczeniem kielbasy. Korzystanie z basenu krytego.

3. KORBIELÓW (7 dni)

OBÓZ NARCIARSKI I SNOWBOARDOWY

stoki: Ośrodek Narciarski PILSKO

Turnus I: 17 - 23.02.2015 r. i turnus II: 23 - 29.02.2015 r.

Cena: 850 zł

W programie m. in. dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach i snowboardzie. Nocna jazda na nartach lub sankach. Ognisko z pieczeniem kielbasy.

Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pokojach z łazienkami, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW i ubezpieczenie narciarskie OC i SKI, jazdę pod okiem INSTRUKTORÓW NARCIARSTWA i SNOWBOARDU. Bogaty i urozmaicony program pobytu: DYSKOTEKI, ZABAWA KARNAWAŁOWA, BAL PRZEBIERAŃCÓW, BAL PIŻAMOWY, OLIMPIADA ZIMOWA, BITWA ŚNIEŻNA, KONKURS RZEŻBY W ŚNIEGU i wiele innych niespodzianek.

ZATRUDNIMY dodatkowych wychowawców - nauczycieli (b. dobre warunki współpracy).

ZAPISY i INFORMACJE:

Biuro Podróży „GALEON” 31-959 Kraków, os. Górali 5, (czynne: pon. - piątek 10.30 - 17.00), budynek Ośrodka Kultury CK. Norwida i Kina Studyjnego”Sfinks”

tel./fax: 12/ 642 26 20, tel. 12/ 684-01-48, tel. 511 440 930

e-mail: galeon@galeon.krakow.pl www.galeon.krakow.pl

Już wkrótce informacje o WYCIECZKACH i PIELGRZYM-KACH w roku 2015!

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl