

W końcu doczekaliśmy się: będzie remont wielkiego pieca w krakowskiej hucie!

Prezes Sanjay Samaddar wybrał dzień 7 lipca, by poinformować załogę zgromadzoną na placu przy instalacji wdmuchu pyłu węglowego do wielkiego pieca nr 5, że remont tegoż wielkiego pieca dojdzie do skutku zgodnie z pierwotnym planem. Prace remontowe rozpoczną się w maju 2016, kiedy to nastąpi wdmuchanie wielkiego pieca. Remont pieca wraz z modernizacją konwertora tlenowego nr 3 będzie kosztował prawie 200 mln złotych. Na sam remont wielkiego pieca przeznacza się tylko 75 dni, co jest planem bardzo ambitnym, ale zgodnie z tym, co mówił **dyrektor generalny Geert Verbeeck** - całkowicie wykonalnym. To ważna inwestycja, a jej znaczenie wykracza daleko poza granice naszego regionu.

Wielkie piece - mówił prezes Zarządu AMP - od początku były najsłabszym ogniwem i nowy właściciel przed zakupem polskich hut był tego świadomy. Inwestor zobowiązał się wtedy do pewnych inwestycji, m.in. do modernizacji walcowni. Swoje zobowiązania wypełnił z nawiązką, gdy - zamiast remontu - zdecydowano o budowie nowej walcowni gorącej, najnowocześniejszej w Europie, a nawet w świecie. Oddanie nowej walcowni nastąpiło 27 lipca 2007 roku i oto prawie w rocznicę tego wydarzenia mamy potwierdzenie, że ostatni wielki piec w krakowskiej hucie będzie pracował nadal, po gruntownym remoncie.

W krótkiej retrospekcji S. Samaddar wspomniął o kryzysie, który dotknął prawie całą gospodarkę światową i sprawił, że w porównaniu do czasów sprzed granicznej daty 2007/2008 rynek skurczył się o ok. 30-40%. Od października 2008 roku przestał pracować jeden z dwóch wielkich pieców w Krakowie, a utrzymanie tego, który pozostał, zaczęło sprawiać trudności. Co roku zarząd AMP zastanawiał się jak uzasadnić właścicielowi i akcjonariuszom zachowanie ciągłości produkcji stali w krakowskim oddziale.

We wrześniu 2014 władze Spółki i reprezentujący załogę przedstawiciele związków zawodowych podpisali Pakt na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland SA. Podpisali z nadzieją, że przy-



służą się hucie i że pozwoli to jej stać się bardziej konkurencyjną.

Na początku grudnia prezes Samaddar na zaproszenie Władysława Kieliana przybył na WZD MOZ „Solidarność”, gdzie ogłosił, że mimo podpisania Paktu nie ma spodziewanej decyzji dotyczącej części surowcowej w Krakowie. Komunikaty wychodzące ze strony władz Spółki, dawały do zrozumienia, że polskie hutnictwo z powodu wysokich kosztów (koszt energii najwyższy w Europie!) nie ma możliwości konkurowania z producentami stali spoza granic Polski. Dla wszystkich było jasne, że wszelkimi sposobami trzeba wymóc na polskim rządzie zmianę dotychczasowej polityki, bo w innym przypadku produkcja stali przestanie być u nas opłacalna, a huta w Krakowie straci całą część surowcową. Byłaby to oczywista tragedia dla kilku tysięcy hutników i ich rodzin.

Możemy dziś sądzić, że do korzystnych zmian i zapowiedzianego zielonego światła dla Śląska i Małopolski w jakiś sposób przyczyniła się również nasza determinacja i nagłaśnianie problemu w mediach. Walka rozpoczęła się w styczniu br. pismem wysłanym do premier Ewy Kopacz i premiera Janusza Piechocińskiego. Związkowcy byli też inspiratorami głośnych akcji protestacyjnych, podczas których wraz z załogą huty domagali się wprowadzenia przez rząd takich regulacji, które spowodują obniżenie kosztów produkcji w hutnictwie i innych energochłonnych gałęziach przemysłu.

Kolejną dobrą wiadomością, jaką we wtorek usłyszeli pracownicy, jest zapowiedź kilku innych inwestycji, których wartość określa się kwotą około 300 mln zł. Geert Verbeeck mówił o remoncie konwertora nr 3 na Stalowni, o modernizacji COS, o zwiększeniu produkcji walcowni gorącej o prawie 1 mln ton dzięki inwestycji w drugi piec pokroczny. Zwiększeniu ulegnie produkcja walcowni zimnej, zainstalowana zostanie dodatkowa

(ciąg dalszy na str.2)



dokończenie ze str.1

linia ocynkowania ogniowego. Dyrektor zakładu, że oddział w Krakowie, będąc zakładem w pełni zintegrowanym, będzie w stanie „być skutecznym kosztowo”. Jeśli chodzi o sam piec, to całkiem odnowiony będzie gar wielkiego pieca, zainstalowany zostanie nowy system chłodzenia, unowocześniony system automatyki i pomiarów. Dzięki tym zabiegom będzie to piec najwyższej klasy, pozwalający na zwiększenie i poprawę produkcji przy oczekiwanej obniżce kosztów. Szybki remont wielkiego pieca i związane z nim nadzieje są realne, gdyż zdaniem dyrektora mamy w Krakowie doskonałą załogę. Jak powiedział, ta załoga potrafi swoje zaangażowanie zamienić na sukces. Geert Verbeeck podziękował pracownikom za to wszystko co zrobili dla firmy, jak również za okazaną cierpliwość. Prezes Samaddar dodał do tego podziękowania kierowane do organizacji związkowych: NSZZ Solidarność i NSZZ Pracowników oraz ich przewodniczących. Jak powiedział, docenia panujący w trakcie spotkań klimat współpracy, choć nie było łatwo ani jednej, ani drugiej stronie. Zrobiliśmy kawał dobrej roboty, powiedział, jestem dumny z waszej pasji i zaangażowania. Oczywiście, nadal wyzwaniem dla Krakowa są koszty. Inne zakłady produkujące dwa razy więcej stali są tańsze - zaznaczył. Wiadomo, że z jednym piecem trudniej jest podoląć kosztom, dlatego będziemy zwiększać wydajność wielkiego pieca.

Przedstawiciele obu wymienionych przez prezesa związków, **Krzysztof Wójcik i Roman Wątkowski** (*ten ostatni również w imieniu Władysława Kieliana, który wyjechał na obrady ERZ*), podziękowali za wkład Zarządu Spółki w doprowadzeniu do tej niezmiernie ważnej dla naszego oddziału decyzji, a szczególnie za osobiste zaangażowanie prezesa Sanjaya Samaddara. Zaznaczyli, że sukces ten nie byłby możliwy bez wsparcia załogi i wspólnej pracy związków zawodowych. Do tych podziękowań dołączył dyrektor Zakładu Wielkie Piece i Stalownia (PSK) **Grzegorz Maracha**, który pochwalił swoich pracowników, podkreślając jak bardzo doświadczona i zmotywowana jest ta załoga. W tym miejscu aż się prosi, by wspomnieć o oczekiwaniach ze strony załogi, która chciałaby, aby dobra ocena ich pracy miała również przełożenie finansowe...

Na koniec spotkania prezes Zarządu i dyrektor generalny AMP SA odpowiadali na bardziej szczegółowe pytania. I tak dowiedzieliśmy się, że na czas remontu pracownicy, którzy nie będą bezpośrednio przy nim zatrudnieni, zostaną zaangażowani w inne towarzyszące temu projekty. Zresztą ten czas przypadnie na okres wakacji, więc część pracowników pójdzie na urlopy. Jedno z pytań dotyczyło bloku tlenowego w ZE, który będzie przygotowany do modernizacji, co wydłuży eksploatację obecnej tlenowni. W międzyczasie zostanie podjęta decyzja co do jej dalszych losów (np. postawienie tlenowni w nowym miejscu). Pytano też o COS, gdzie szwankuje oprzyrządowanie. Tam, jak wspomniano na początku, planuje się modernizację w nieco mniejszej skali.

Zespół Roboczy

Kolejne spotkanie administracyjno-związkowego Zespołu Robczego ds. ZUZP, odbyło się w Dąbrowie Górniczej w dniu 2 lipca. W trakcie spotkania omówiono realizację „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2015”, wspólnie uznając, że w chwili obecnej do żadnej ze Stron nie wpłynęły w tym zakresie skargi czy też reklamacje. Strona pracodawcy poinformowała związki zawodowe, że ze względu na późne zawarcie porozumienia płacowego nie było możliwe naliczenie premii

motywacyjnej za maj 2015 r. wg nowych, wyższych płac zasadniczych i dlatego wyrównania zostaną wypłacone pracownikom wraz z wynagrodzeniem za czerwiec br. Na zapytanie reprezentanta „Solidarności” odnośnie negocjacji w spółkach zależnych, przedstawiciel pracodawcy poinformował, że negocjacje w Grupie Serwisowej są na ukończeniu, w Kolpremie trwają nadal, ale w tej spółce w dniu 1 lipca została podjęta decyzja o uruchomieniu pierwszej raty 500 złotowej nagrody za dobrą pracę w ub. roku, którą to pracownicy otrzymają przy najbliższej wypłacie. Poinformowano także, że ArcelorMittal Poland S.A. wyraził zgodę na zwiększenie kosztów pracy pracowników INTERIMS wykonujących pracę na rzecz Spółki, przy czym stosowne szczegółowe ustalenia płacowe w tym zakresie będą zawierane przez Pracodawców oraz Zakładowe Organizacje Związkowe funkcjonujące w tych pomiotach gospodarczych. W pozostałych spółkach wzrost wynagrodzeń jest uzależniony od ich sytuacji ekonomicznej i będąc ustalany w ramach negocjacji płacowych stron dialogu społecznego w tych Spółkach.

Kontynuując rozmowy w zakresie wykupu W12 i zmian w zasadach rozliczania czasu pracy pracowników 4BOP (protokół dodatkowy nr 3 do ZUZP), Strona Pracodawcy przypomniała dotychczasowe propozycje Pracodawcy w przedmiotowym zakresie, zwracając uwagę, że zostały one już zaakceptowane przez część Organizacji Związkowych. Uwzględniając wniosek jednego z członków zespołu strona pracodawcy poinformowała, iż do dnia 3 lipca prześle Stronie Związkowej alternatywną propozycję wykupu W12, zakładającą zróżnicowaną procentowo wielkość wzrostu płacy zasadniczej, w zależności od tej, jaką aktualnie pracownik posiada. Należy przypomnieć, że pracodawca proponuje wzrost podstaw wszystkich pracowników o 4,86%, co jego zdaniem gwarantuje utrzymanie poziomu wynagrodzeń w cyklu 12 miesięcznym.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych strona pracodawcy ponowiła apel o rozpowszechnianie wśród pracowników informacji o możliwości dostępu do tzw. e-pasków, tj. pasków wynagrodzeń przekazywanych drogą elektroniczną na prywatny adres e-mail zainteresowanego pracownika. Poinformowano jednocześnie, iż ta forma dostępu do informacji o uzyskanym wynagrodzeniu będzie znacznie szybsza od obecnie stosowanej papierowej wersji paska wynagrodzenia.

W dalszej części spotkania strona związkowa zwróciła uwagę na nieuzasadnioną okresową intensyfikację badań stanu trzeźwości pracowników Spółki. W odpowiedzi przedstawiciele pracodawcy oświadczyli, że badania te są w pełni zgodne z Regulaminem Pracy, natomiast podjęli oni już działania celem przeprowadzania tych badań w sposób nie dezorganizujący pracy. Związki zawodowe zwróciły się także o rozważenie możliwości zwiększenia ilości dni wolnych od pracy przysługujących pracownikowi z tytułu oddania krwi otrzymując informację, że kwestia udzielenia pracownikowi dodatkowego dnia wolnego z tytułu oddania krwi uregulowana została w sposób kompleksowy i jednoznaczny w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy. Zgodnie ze wskazanym aktem prawnym pracodawca jest zobowiązany udzielić pracownikowi – krwiodawcy dodatkowego czasu wolnego. Czas ten przeznaczony jest na oddanie krwi w stacji krwiodawstwa lub przeprowadzenie zaleconych przez tą stację okresowych badań lekarskich. Oddawanie krwi może powodować zwolnienie z całego dnia pracy lub tylko z jego części, przy czym wymiar czasu

wolnego zależy od uznania samej stacji krwiodawstwa wyrażonego na piśmie. Dodatkowo związki zwróciły się o wyjaśnienie przyczyn podjęcia decyzji o przeprowadzaniu badań w zakresie wydatku energetycznego pracowników oraz o wyjaśnienie faktu nie przekazywania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP) dla pracowników Zakładu Transportu i Logistyki w Krakowie, którzy w wyniku wewnętrznej alokacji posiadają angaże oraz wykonują pracę na stanowiskach uprawniających do emerytur pomostowych oraz o umieszczenie BTL na liście zakładów posiadających stanowiska pracy uprawniające do emerytury pomostowej (uchwała zarządu AMP SA w tej sprawie była podjęta w 2009 roku, zaś BTL powstał w roku 2014).

Przedstawiciel pracodawcy poinformował, iż planowane jest przeprowadzenie badań w kierunku wysiłku energetycznego na stanowiskach pracy. Powyższe badania wynikają z konieczności uporządkowania kwestii podatkowych związanych z finansowaniem posiłków profilaktycznych dla pracowników.

Obecnie trwają rozmowy z firmami, które mogą wykonać takie badania. Zdaniem związków zawodowych jest to bardzo delikatna materia, a wyniki badań mogą mieć różne konsekwencje, nie mówiąc już o kosztach, jakie musi ponieść pracodawca na ten cel. Jeżeli natomiast chodzi o przekazywanie składek na FEP dla kilku pracowników BTL, to pracodawca do zapytania odniesie się na następnym posiedzeniu.

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego ustalone zostanie w ramach roboczych kontaktów sekretariatu.

Wizja lokalna na bramach nr 5, 6 i 8

W związku z modernizacją węzła drogowego w rejonie ulic: Igołomska/Ptaszyckiego i zgłaszanymi przez pracowników skargami na utrudnienia w ruchu na publicznej drodze dojazdowej do bramy nr 4, w dniu 2 lipca odbyła się wizja lokalna na bramach nr 5, 6 i 8. Uczestniczyli w niej przewodniczący „Solidarności” AMP SA - Kraków Władysław Kielian, przewodniczący „Solidarności-80” Eugeniusz Hlek, wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników AMP Józef Kawula oraz ze strony AMP SA główny specjalista ochrony Krzysztof Pietrzkiewicz, szef ochrony Robert Rybczyński i główny specjalista BHP Grzegorz Garlej.

Celem wizji lokalnej było sprawdzenie możliwości skierowania na inny punkt kontrolny części ruchu pojazdów prywatnych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. korzystających z bramy nr 4. W trakcie wizji przeprowadzonej zarówno z wnętrza Huty jak i jej otoczenia stwierdzono, że w przypadku bramy nr 5 z uwagi na jej przeznaczenie jako miejsca dostaw, a terenu w bezpośredniej bliskości bramy na zaplecze techniczne dla rozpoczętej modernizacji nowej walcowni gorącej, a także uwzględniając planowane przeniesienie na tą bramę wysyłki materiałów ze spółki AM Distributon Solutions, postulowane skierowanie części ruchu pojazdów prywatnych pracowników z bramy nr 4 na bramę nr 5 nie może być zrealizowane.

Podobnie wyglądały efekty wizji lokalnej bramy nr 8. Brama ta zamknięta jest na stałe i nigdy od czasu zmiany ogrodzenia w tym miejscu nie była używana. W przypadku otwarcia tej bramy ruch pojazdów odbywałby się przez teren Granulacji Żużla (konieczny przejazd obok placu składowego granulatu, wagi samochodowej i drogi dojazdowej dla pojazdów ciężarowych), przez przejazd kolejowy z opuszczonymi na stałe (ze względu na natężenie ruchu oraz słabą widoczność) szlabanami, podnoszonymi przez nastawniczego po otrzymaniu sygnału specjalnie w tym celu zamontowanym dzwonkiem (aby go uruchomić trzeba wysiąść z pojazdu) i po bardzo wąskiej drodze, na której ruch dwukierunkowy jest wykluczony.

Dodatkowo koszty postawienia posterunku kontrolnego ochrony, zasilenia go w energię elektryczną i wyposażenia w urządzenia sanitarne ze względu na znaczne oddalenie od czynnych obiektów oraz brak odpowiedniej infrastruktury technicznej byłyby bardzo wysokie. Ponadto, w celu odciążenia bramy nr 5, droga ta rozpatrywana jest jako alternatywna dla wywozu ziemi i gruzu z placu budowy modernizowanej walcowni gorącej do spółki MADROHUT. W związku z powyższymi ustaleniami postulowane skierowanie części ruchu pojazdów prywatnych pracowników z bramy nr 4 na tą bramę także nie może być zrealizowane.

Pozytywnie natomiast wypadła wizja lokalna na bramie nr 6, gdzie możliwy jest wyjazd na ulicę Igołomską. Z uwagi na tor kolejowy zlokalizowany w bezpośredniej bliskości tej bramy (po wewnętrznej stronie ogrodzenia) była ona pierwotnie przeznaczona wyłącznie dla ruchu pracowników dawnego wydziału aglomerowni. Przebieg pracowników z bramy na teren zakładu odbywał się tunelem pod torem kolejowym. Od kilkunastu lat brama jest wyłączona z eksploatacji, a tor kolejowy został zlikwidowany (zdemontowany) na wielu odcinkach. W pasie drogowym w rejonie bramy pozostały szyny kolejowe oraz bariery zabezpieczające uniemożliwiające dojazd do bramy.

Droga dojazdowa po wewnętrznej stronie ogrodzenia posiada wystarczającą szerokość, aby wydzielić dwa pasy ruchu (po jednym w każdym kierunku) oraz chodnik dla pieszych. Umożliwia także bezpieczne połączenie z układem drogowym huty.

Po zewnętrznej stronie ogrodzenia, prostopadle do drogi dojazdowej, w bezpośredniej bliskości bramy, przebiega dwu-

(ciąg dalszy na str. 4)

Spotkanie w spółce Tameh

W dniu 23 czerwca w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie związków zawodowych z Zarządem i Dyrektorem Personalnym TAMEH Polska Sp. z o.o. W trakcie spotkania ustalono, że wyrównania z tytułu wypłaconych odpraw emerytalno-rentowych i gratyfikacji oraz nagród jubileuszowych pracodawca planuje zrealizować przy wypłacie 10 lipca, natomiast pierwsze spotkanie Głównej Komisji BHP zostanie ustalone na przełomie czerwca i lipca br. Jeżeli chodzi o uzupełnienie obsad w EC Nowa, to Zarząd zobowiązał HR do pilnej rekrutacji do pracy w EC Nowa z trzech kierunków tj. według kolejności Blachownia, TAURON oraz nabór zewnętrzny. Podczas spotkania ustalono także, że w sprawie wypłaty naliczonych, a nie odprowadzonych składek na PPE za okres 10.12.2014 - 16.03.2015 stosowne Porozumienie będzie omawiane na spotkaniu Zarządu Spółki, a następnie omówione z organizacjami związkowymi Blachowni i Krakowa. W odpowiedzi na wystąpienia organizacji związkowych z 22 i 23 czerwca odnośnie podwyżek płac w roku 2015, to Zarząd przewiduje, że ewentualne negocjacje mogą się odbyć nie wcześniej, niż w drugiej połowie września.

Jak poinformował Dyrektor Personalny, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zostanie zasilony jeszcze w czerwcu a następnych odpisów można się spodziewać w lipcu i sierpniu. W Krakowie usługi żywieniowe i sprzątnięcie będą obsługiwane przez HUT-PUS do końca roku. Kto będzie wykonywał te czynności w roku 2016 - jeszcze nie ustalono.

dokończenie ze str. 3 WIZJA LOKALNA

torowa czynna linia tramwajowa i zlokalizowane są przystanki. Średnia częstotliwość kursowania tramwaju w godzinach szczytu wynosi ok. 10 minut. W celu rozwiązania wspomnianych na wstępie problemów komunikacyjnych, zespół przeprowadzający wizję lokalną proponuje na czas modernizacji węzła drogowego Igołomska / Ptaszyckiego uruchomić bramę nr 6 dla ruchu pojazdów prywatnych pracowników AMP i innych podmiotów prowadzących działalność na terenie oddziału. Z bramy będą mogli korzystać pracownicy posiadający dotychczas zezwolenia na wjazd bramą nr 4, którzy złożą do CO-3 wnioski o zmianę bramy (z nr 4 na nr 6). Brama otwarta będzie wyłącznie na tzw. łamaniu zmian. Zespół zwrócił się ponadto do nadzoru technicznego o wstępne określenie zakresu i harmonogramu prac umożliwiających przywrócenie do użytku bramy nr 6 oraz o wstępne oszacowanie kosztów realizacji tego przedsięwzięcia. Dodatkowo zwrócono się do Działu Zarządzania Majątkiem o wystąpienie do ZIKiT i wstępne ustalenie warunków przywrócenia bramy do użytku i skierowania ruchu pojazdów na drogę publiczną.

KRH NSZZ „Solidarność”

zaprasza do uczestnictwa w wyprawie „Przemyśl, Pogórze Przemyskie i zamek w Łańcucie” w dniach 3- 6 października 2015 r.

KOSZT UCZESTNICTWA - 550 zł.

Dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS - dofinansowanie do kosztów uczestnictwa zależne od dochodu na osobę w rodzinie (wg tabeli 4 c Regulaminu Świadczeń Socjalnych).

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ: przejazdy autokarem klasy Lux, opłaty parkingowe, ubezpieczenie NNW, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 razy prowiant na trasy, 3 obiady w porze kolacji, przewodnik po Przemyślu, bilety do muzeum Dzwonów i Fajek, bilety i przewodnik do/po zamku w Łańcucie oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE: Hotel*** „Albatros” w Przemyślu.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW - w sobotę 3 października br. godz. 6.00 - pętla autobusowa Mistrzejowice.

WYJAZD o godz. 6.15

POWRÓT we wtorek 6 października br. około godz. 20.00.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA I REZERWACJE:

- rezerwacja miejsc (osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) w dniach 1 – 17 lipca br.

lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę.

ZAPISY I WPLATY: w dniach 20 – 24 lipca br. w Biurze Turystycznym „HUT - PUS” S.A. ul. Mrozowa 1 w pok. nr 16 I p.

Czynne: - pon. środy i pt. w godz.: 7.00 – 15.00

- we wtorki i w czwartki w godz.: 8.00 – 16.00

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: Ryszard Wawiórko tel. 793-539-904

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

W PROGRAMIE WYPRAWY:

Zwiedzanie: Przemyśl, Krasiczyn, Posada Rybotycka, Kalwaria Paławska, Arłamów i Zamek w Łańcucie.

Trasy piesze: Arłamów – Suchy Obycz – Kanasin – Rybotyczne – Kopystańka – Brylińce.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

czynne: poniedziałek, środa, piątek godz. 7-15,
wtorek, czwartek godz. 8-16
ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16
tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl; www.hpturystyka.pl

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. zaprasza do korzystania z bogatej oferty wycieczek autokarowych:

OSTATNIE WOLNE MIEJSCA!!

- Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-5.08.2015 cena 1890 zł
- Chorwacja - k. Trogiru 3-12.09.2015 cena 1780 zł
- Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650 zł
- Grecja – Agia Triada 9-18.08.2015 cena 1679 zł
- Grecja – Macedonia 26.08-4.09.2015 cena 1630 zł
- Perły Bałkanów - OBJAZDOWA 3-10.10.2015 cena 1440 zł
- Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730 zł
- Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710 zł
- Polska – Łeba 5-14.09.2015 cena 1500 zł
- Polska – Sarbinowo 3-10.10.2015 cena 1200 zł
- Polska – Międzyzdroje 8-16.08.2015 cena 1350 zł
- Polska – Licheń 9-11.10.2015 cena 450 zł
- Polska – Busko Zdrój 14-23.09.2015 cena 1200 zł

Bilety:

- Park Wodny – aktualne do 2.03.2016 cena 16 zł
- Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015 cena: 80 zł

Wszystkie szczegółowe informacje dotyczące wycieczek można otrzymać w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A.

Solidarność - Kronika lat walki 1980 – 2015

Na 35 rocznicę NSZZ „Solidarność” wydawnictwo Biały Kruk przygotowało wyjątkową pozycję podsumowującą działalność Solidarności w latach 1980-2015. Kronikę napisali redaktorzy Tygodnika „Solidarność” Jerzy Kłosiński, Krzysztof Świątek i Ewa E. Zarzycka. W książce znajdziemy zdjęcia obrazujące historię Związku od sierpnia 1980 r. aż po spotkanie prezydenta elekta Andrzeja Dudy z przewodniczącym Solidarności 24 czerwca 2015 r. Książka w formacie albumowym, wydrukowana na świetnym papierze, w twardej oprawie, z obwolutą, liczy 160 stron i około 200 zdjęć.

Cena detaliczna 69 zł brutto, przy zamówieniach z Solidarności wydawnictwo obiecuje duże rabaty (w razie większych zamówień do 44 zł za egzemplarz).

ZAMÓWIENIA: Biały Kruk Sp. z o.o., 30-324 Kraków, ul. Szwedzka 38; telefon: 12 254 56 04, 12 254 56 02, 12 260 32 90, faks: 12 254 56 08; handlowy@bialykruk.pl; www.e-wpis.pl, www.bialykruk.pl

ZAPROSZENIE

Biuro Planowania Przestrzennego Urzędu Miasta Krakowa zaprasza mieszkańców na spotkanie dotyczące wstępnej koncepcji planów zagospodarowania przestrzennego „Nowa Huta Przyszłości - Igołomska-Południe”.

Spotkanie odbędzie się 15 lipca o godz. 17.00 w klubie Herkules Ośrodka Kultury Kraków-Nowa Huta przy ul. Gen. Karaszewicza - Tokarzewskiego 29.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl