

## Obrady Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków

W dniu 23 kwietnia odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Kraków. Posiedzenie otworzył a następnie prowadził Przewodniczący KRH Władysław Kielian. Na wstępie posiedzenia wybrano komisję uchwał i wniosków oraz komisję skrutacyjną. Po wyborach komisji głos ponownie zabrał Wł. Kielian, zdając relację z ostatnich spotkań negocjacyjnych odnośnie podwyżek płac i porozumienia związku zawodowe – pracodawca. Te ostatnie są bezpośrednio związane z tegorocznymi podwyżkami oraz w przypadku Krakowa także związane z odłożoną w czasie decyzją w sprawie modernizacji wielkiego pieca. Wspomniane porozumienie, zdaniem pracodawcy, powinno zawierać m.in. parafowany już przez zespół roboczy nowy regulamin premiowania oraz nowy załącznik do Układu Zbiorowego Pracy określający nowe zasady dopłat do chorobowego (o regulaminie premiowania i nowych zasadach dopłat pisaliśmy we wcześniejszych numerach biuletynu). W propozycji porozumienia znajdują się także zapisy dotyczące bezpośrednio oddziału krakowskiego – jest to propozycja obniżenia dopłat do jubileuszy o 25% oraz rezygnacji z bezpłatnych posiłków dla emerytów i rencistów. W przypadku rezygnacji z dopłat do jubileuszy i do posiłków emeryckich mamy w Krakowie do czynienia z elementami szantażu. Zdaniem pracodawcy zgoda krakowskich związków zawodowych na obniżkę dopłat ma dać decydentom AMP SA argument wobec właściciela i głównych akcjonariuszy, że pracownicy krakowskiego oddziału spółki gotowi są zrezygnować z części przywilejów, aby tylko ratować część surowcową swojej huty i zarazem miejsca pracy.

Jak więc widzimy negocjacje są bardzo trudne i burzliwe, a dla krakowskich negocjatorów dodatkowo obciążone brzemieniem odpowiedzialności za przyszłość swojego zakładu.

Uzupełniając relację z przebiegu negocjacji należy dodać, że pracodawca proponuje podzielić pracowników na dwie grupy. Pierwsza to pracownicy mający płacę zasadniczą niższą niż 2 200 zł – ci otrzymaliby 77 zł do podstawy (co daje w skutkach średnio 104 zł brutto). Druga grupa to pracownicy mający płacę zasadniczą powyżej 2 200 zł. Ci z kolei otrzymaliby do podstawy 52 zł (daje to w skutkach średnio 70 zł brutto). Dodatkowo z aktualnego dodatku układowego w wysokości 150 zł pozostałoby 50 zł. Pozostałe 100 zł zostałoby włączone do płacy metodą brutto do brutta, co daje wzrost płacy zasadniczej średnio o ok. 74 zł. W sumie operacje wzrostu płacy zasadniczej mają spowodować wzrost płacy brutto (m.in. na skutek wzrostu dodatku zmianowego, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno-rentowych, dodatku nocnego) średnio o 46 zł brutto na osobę.

Oprócz wspomnianych podwyżek płac zasadniczych, pracow-

dokończenie na str. 2



*Już niebawem, 4 maja, obchodzić będziemy nasze coroczne hutnicze święto. Z tej okazji w imieniu hutniczej „Solidarności” składamy wszystkim osobom pracującym w branży hutniczej, a szczególnie pracownikom AMP SA oraz hutniczych Spółek najserdeczniejsze życzenia zdrowia, szczęścia, pomyślności oraz satysfakcjonującej i bezpiecznej pracy.*

*Hutnikom z oddziału krakowskiego życzymy huty z pełnym cyklem produkcyjnym i wyremontowanym wielkim piecem, a wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland godziwego wynagrodzenia, adekwatnego do wysiłku, jaki wkładają wykonując swoje zawodowe obowiązki.*

## Posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” AMP SA

Posiedzenie zwyczajne Zakładowej Komisji Koordynacyjnej ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA odbyło się w Krakowie, w piątek 24 kwietnia. Posiedzenie otworzył Przewodniczący ZOK Jerzy Goiński. Na wstępie przyjęto protokół z ostatniego posiedzenia ZKK, a następnie J. Goiński i Władysław Kielian złożyli sprawozdanie z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej AMP SA. Poinformowali zebranych m.in. o zmianach we władzach spółki. Jak podawaliśmy wcześniej, dotychczasowy Dyrektor Generalny Manfred Van Vlierberghe z dniem 1.04. zakończył pracę w AMP SA. Na jego miejsce funkcję Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland SA objął dotychczasowy Szef Części Surowcowej huty w Gent, p. Geert Verbeeck. Członkowie RN podali także, że został przyjęty budżet AMP SA na rok bieżący, który w części przeznaczony na płace nie odbiega od przyjętego na rok ubiegły. Jeżeli chodzi natomiast o sprawę najbardziej interesującą Kraków, czyli remont wielkiego pieca, to ze względu na cykl remontowy decyzja o remoncie powinna być podjęta w maju. Zarząd AMP SA robi wszystko, aby ta decyzja była dla Krakowa pozytywna.

W dalszej części posiedzenia Wł. Kielian i Lech Majchrzak

dokończenie na str. 2

*dokończenie ze str. 1 Obrady KRH*

nicy AMP SA otrzymaliby także bonus w wysokości 450 zł brutto na pracownika po warunku osiągnięcia w grudniu 2015 roku produktywności w wys. 563 t ekwiwalentu kręgu gorącowniczanego na jednego pracownika (w chwili obecnej taka produktywność jest już osiągnięta) oraz otrzymaliby nagrodę za wyniki produkcyjne w wysokości 1 000 zł brutto na pracownika. Podwyżki weszłyby w życie od 1 maja br. z wyrównaniem od 1 stycznia br.

Po przedstawieniu informacji o negocjacjach rozpoczęła się dyskusja. Członkowie KRH (m.in. Wiesław Zajac) podnosili, że ciągle tylko dajemy coś od siebie, a nie mamy żadnych gwarancji, że pracodawca dotrzyma obietnic. Z jednej strony mówimy o obniżce kosztów, a z drugiej słyszymy na spotkaniach tylko o SOP, WCM, BHP itp. Nie poprawia to ani kwestii bezpieczeństwa pracy ani też nie obniża kosztów, gdyż zajmowanie się tymi sprawami, zdaniem dyskutantów, nadmiernie w AMP SA „rozbuchamy”, odrywa ludzi od normalnej produkcji i nie pozwala skupić się na podniesieniu jej jakości. Generalnie jednak zebrani podkreślali, że głównym celem jest spowodowanie podjęcia decyzji o remoncie wielkiego pieca w Krakowie. Że musimy pokazać, jak nam na tym remoncie zależy. Jak zauważył Wł. Kielian, „jesteśmy w sytuacji uboższego krewnego, prosząc się o remont”. Podkreślił, że władzom spółki na remoncie bardzo zależy, powinniśmy im pomóc, zapewniając spokój społeczny i podpisując porozumienie. Jeżeli decyzji pozytywnej odnośnie wielkiego pieca nie będzie, do natychmiast wracamy do poprzednich zapisów. W. Zajac stwierdził, że podwyżki nie mają nic wspólnego z remontem pieca i powinniśmy zrobić wszystko, aby kiedyś sobie nie zarzucić, że nie zrobiliśmy odpowiednio wiele dla uratowania części surowcowej. Andrzej Grabski przypomniał, że już dawno pojawiały się informacje, że część przetwórcza w Krakowie ma zostać, natomiast przyszłość części surowcowej jest niepewna. W tej sytuacji przychylił się do zdania, że powinniśmy wszystko zrobić, aby ją uratować. W podobnym tonie wypowiadali się też Krzysztof Pfister i Beata Suder, natomiast W. Kuśtra zauważył, że pracodawca pokazał w trakcie negocjacji, że jest mało wiarygodny i w związku z tym należy starannie przygotować zapisy porozumienia. Roman Wątkowski z kolei zaakceptował o podjęcie decyzji w sprawie obrony miejsc pracy, abyśmy kiedyś nie żałowali braku zdecydowania. Generalnie dyskutanci, przy ogromnych obawach z ich strony, przychylił się do decyzji o podpisaniu porozumienia. W końcu zarządziło głosowanie.

Pierwsza uchwała dotyczyła zgody na ograniczenie dopłat do nagród jubileuszowych o 25% i rezygnacji z bezpłatnych posiłków dla emerytów i rencistów. W głosowaniu brało udział 29 osób, z których 28 było za, 1 osoba się wstrzymała, a nikt nie był przeciw. Druga uchwała dotyczyła scedowania decyzji o ewentualnym ogłoszeniu pogotowia strajkowego na zarząd KRH. Ta uchwała została podjęta jednogłośnie. Po głosowaniach posiedzenie KRH zakończono.

*dokończenie ze str. 1 Posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej*

przedstawili przygotowania i przebieg negocjacji w Europejskiej Radzie Zakładowej w związku z nową kadencją ERZ na lata 2015-19. Aktualnie ArcelorMittal domaga się ograniczenia ilości delegatów na ERZ i członków Prezydium blisko o połowę. Rozmowy trwają, a decyzje zapadną być może w nadchodzącym miesiącu, gdyż kolejne spotkanie Prezydium planowane jest w dniach 12-13 maja. Z danych uzyskanych na posiedzeniu Rady wynika, że w koncernie ArcelorMittal segment hutniczy daje zyski, natomiast górnictwo przynosi aktualnie straty. Dużym obciążeniem dla koncernu jest dyrektywa klimatyczna Unii Europejskiej, która uderza zwłaszcza w kraje Europy Wschodniej (ogromne koszty zakupu emisji CO<sub>2</sub>) i wpływa negatywnie na wyniki finansowe koncernu.

Jako ciekawostkę warto podać, że zatrudnienie w największych częściach ArcelorMittal kształtuje się następująco: we Francji jest w tej chwili zatrudnionych 17 113 pracowników, w Polsce 15 336 osób oraz w Rumunii 9 204 pracowników koncernu.

Kolejnym punktem posiedzenia ZKK było omówienie dotychczasowego przebiegu negocjacji ws. wzrostu płac pracowników AMP SA i Spółek zależnych zaprezentowane przez członków administracyjno-związkowego zespołu roboczego – Mieczysława Czarneckiego, Lecha Majchrzaka i Krzysztofa Stypułę (aktualne rezultaty negocjacji zawarte są w relacji z posiedzenia KRH). Po przedstawieniu efektów rozmów wywiązała się dyskusja. Pierwszy zabrał głos Z. Wesoły, który dość krytycznie odniósł się do dotychczasowych ustaleń zauważając, że propozycja pracodawcy to nie podwyżka, tylko regulacja płac i przekładanie pieniędzy z kieszeni do kieszeni. Bardziej zdecydowanie wypowiedzieli się A. Uglorz i M. Czarnecki stwierdzając, że te propozycje to ubliżający załozde ochłap i takie podwyżki pracodawca powinien sam realizować bez porozumienia ze związkami. Wł. Kielian przedstawił zebranym uchwały podjęte na posiedzeniu KRH (o jubileuszach i posiłkach dla emerytów i rencistów). Stwierdził, że przy podwyżkach jednoznacznie odrzucamy przekładanie pieniędzy z kieszeni do kieszeni. J. Goiński poinformował, że kolejne spotkanie z przedstawicielami pracodawcy odbędzie się w poniedziałek i powinniśmy poczekać na jego efekty (jak dowiedzieliśmy się, w poniedziałek rozmowy nie zakończyły się porozumieniem i dalsze negocjacje odbędą się po długim weekendzie majowym w dniu 5 maja). Zebrani przyjęli tę informację do wiadomości i odłożyli decyzję w sprawie zaakceptowania porozumienia do następnego spotkania Komisji.

Po dyskusji o płacach głos zabrali Andrzej Grabski i Mirosław Nowak przedstawiając funkcjonowanie Społecznej Inspekcji Pracy w grupie kapitałowej ArcelorMittal Poland SA. Poinformowali oni, że w AMP i spółkach trwają w tej chwili szkolenia i przeprowadzane są przeglądy „Wiosna 2015”. Przeglądy te mają trwać do końca maja. Poinformowali także o aktualnie trwającym w firmie audycie korporacyjnym. Społeczna Inspekcja Pracy, oprócz działań na rzecz BHP, stara się o wprowadzenie jednolitych legitymacji inspektorów SIP w bieżącej kadencji. Niestety, starania te spotykają się z niezrozumiałym oporem Działu Prawnego. Szkolenia i warsztaty dla pracowników koncernu prowadzone przy współpracy z PIP cieszą się dobrą opinią i są potrzebne. Przy dyskusji o BHP w firmie głos zabrał St. Lebiest zwracając uwagę, że aktualna działalność służb BHP jest nadgorliwa. Dochodzi np. do zwolnienia pracownika tylko na podstawie fotografii zrobionej przez inspektora BHP, bez próby dokładnego wyjaśnienia sprawy.

Po sprawach związanych z SIP i BHP głos zabrał przewodniczący Komisji Rewizyjnej Adam Oczkowski, który zdał sprawozdanie z finansowej działalności ZKK. Działalność ta prowadzona jest prawidłowo i Komisja Rewizyjna nie ma do niej żadnych zastrzeżeń. Po sprawach finansowych komisja ZKK podjęła jednogłośnie uchwałę akceptującą „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na rok 2015”, oparte na porozumieniu uzgodnionym przez zespół roboczy jeszcze w 2013 roku. W tym przypadku brak podpisania ww. porozumienia w tym miesiącu mógł skutkować wypłaceniem pracownikom Oddziału Huta Królewska przebywającym na postojowym zaledwie 60% zarobku. Ostatnią uchwałą było ustalenie daty zwołania XIII Zebrania Koordynacyjnego Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA na dzień 28 maja 2015 roku.

Na zakończenie posiedzenia J. Goiński zdał relację z ostatnich spotkań Komisji Krajowej. Na tej relacji zebranie ZKK zakończono.



**Stanowisko nr 2/2015 Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” ws. poparcia działań związków zawodowych AMP Oddział w Krakowie**  
adresowane do Premier Ewy Kopacz  
oraz Ministra Gospodarki Janusza Piechocińskiego

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” z niepokojem przyjmuje fakt, że Zarząd ArcelorMittal w Luksemburgu wstrzymał się z podjęciem decyzji o planowanym i zapowiadającym od wielu miesięcy remontem wielkiego pieca w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland tj. dawnej Hucie im. T. Sendzimira.

Przeprowadzona w dniu 16 kwietnia br. akcja informacyjna przed Hutą, w której uczestniczyło ponad 2 tysiące osób oraz zapowiedziane przez związki zawodowe działające w ArcelorMittal Poland Oddział Kraków dalsze akcje protestacyjne w przypadku odwołania lub niepodjęcia decyzji o remoncie wielkiego pieca sprawiają, że Rada KSH NSZZ „Solidarność” zwraca się do Zarządu ArcelorMittal Poland SA i Zarządu ArcelorMittal w Luksemburgu oraz do Rządu RP o podjęcie starań, aby sytuacja ta nie doprowadziła do zamknięcia części surowcowej Huty, a tym samym poprzez likwidację miejsc pracy do pozbawienia około 2 tysięcy pracowników i ich rodzin źródła utrzymania.

Wydawało się, że po 2013 roku, kiedy Komisja Europejska przyjęła tzw. Plan Tajanego dotyczący wspierania przemysłu stalowego w Unii Europejskiej, podjęte zostaną przez wszystkich działania, aby proces dezindustrializacji Unii został powstrzymany, a przemysł stalowy, będący obok węgla kręgosłupem Unii, stał się motorem oczekiwanych przez wszystkich zmian. Nad problemem tym pracowała przecież grupa wysokiego szczebla, w pracach której uczestniczyli przedstawiciele polskiego Ministerstwa Gospodarki.

Oczekujemy zatem, że żądania związków zawodowych ArcelorMittal Poland Oddział Kraków zostaną potraktowane poważnie, a Koncern ArcelorMittal wywiąże się ze składanych przy zakupie Polskich Hut Stali deklaracji, iż działania Koncernu służyć będą rozwojowi a nie likwidacji poszczególnych zakładów.

Oczekujemy także pilnego podjęcia rozmów na odpowiednim szczeblu i zapobieżenia groźnym w skutkach decyzjom, które mogą zaważyć na przyszłości Nowej Huty.

### IX Dzień Bezpieczeństwa w AMP SA

28 kwietnia obchodzony był Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. W wielu zakładach pracy związkowcy zapalili świece symbolizujące pamięć o ofiarach wypadków przy pracy.

W oddziale krakowskim, podobnie jak w pozostałych oddziałach ArcelorMittal Poland oraz spółkach zależnych, wtorek 28 kwietnia ogłoszony został corocznym, dziewiątym z kolei Dniem Bezpieczeństwa, któremu przyświecało hasło „Razem dla bezpieczeństwa”. Pracodawca, przy udziale służb BHP i SIP, przygotował bogaty program zajęć, szkoleń, ćwiczeń praktycznych i konkursów. Między innymi pracownicy mogli odbyć ćwiczenia z ratownictwa, udzielania pierwszej pomocy, wziąć udział w tematycznych warsztatach, a wszystko po to, by nie tylko poszerzyć swoją na ten temat wiedzę, ale też mieć świadomość możliwych zagrożeń i umieć im zapobiegać.

### Zaświadczenia na zniżkę kolejową PKP

Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów wydaje zaświadczenia upoważniające do zniżki kolejowej PKP. Zaświadczenia wydawane są we wtorki i czwartki w godzinach 10.00 - 13.00 w pokoju 238 i 239 budynku „S”.

### 50 lat posługi kapłańskiej ks. Podziornego

W kwietniu tego roku minęło 50 lat pełnienia posługi kapłańskiej przez Księdza Prałata Stanisława Podziornego, dobrze znanego mieszkańcom Nowej Huty, jak również samym hutnikom. Był on pierwszym i wieloletnim, aż do czasu przejścia na emeryturę, proboszczem parafii pw. św. Józefa na os. Kalinowym.

My pamiętamy Go jako jednego z kilku duchownych, którzy po rozpoczęciu stanu wojennego przedostali się na teren kombinatu, by pełnić posługę duszpasterską wśród strajkujących robotników i wspierać ich Słowem Bożym.

*Z okazji tej okrągłej rocznicy składamy czcigodnemu Jubilatowi Księdzu Prałatowi Stanisławowi Podziornemu najlepsze życzenia zdrowia i obfitości łask Bożych oraz błogosławieństw na każdy dzień jak najdłuższego i szczęśliwego życia. Oby nie zabrakło w nim ludzkiej życzliwości i wiernych przyjaciół, czego życzy Księdzu Prałatowi*

*Komisja Robotnicza Hutników  
NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków.*

### Dzień Otwarty w ArcelorMittal Poland

Tradycyjnie w maju AMP SA zaprasza wszystkich chętnych do zwiedzania swoich zakładów podczas Dni Otwartych ArcelorMittal Poland. W tym roku oprócz Dąbrowy i Krakowa, swoje drzwi dla zainteresowanych otworzą również zakłady w Sosnowcu i Świętochłowicach.

W Krakowie Dzień Otwarty wyznaczony jest 23 maja.

Wszyscy chętni mogą zapisać się na stronie [www.narodziny-stali.pl](http://www.narodziny-stali.pl) od 5 maja. Zwiedzający będą mieli możliwość zobaczenia walcowni zimnej i gorącej. Udział w wydarzeniu jest bezpłatny.

Liczba miejsc ograniczona!

Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskiej podeszwie. Wszyscy zwiedzający otrzymają kaski, fartuchy i okulary. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania!

### Europejski Kongres Gospodarczy

W Katowicach w dniach 20-22.04.2015 r. odbył się Europejski Kongres Gospodarczy, który był reklamowany jako najważniejsze forum ekonomiczno-gospodarcze w tej części Europy. Podczas całego Kongresu odbyło się kilkadziesiąt paneli dyskusyjnych, w których łącznie udział wzięło ponad 5.000 uczestników i gości ze wszystkich branż gospodarczych kraju i świata.

Uczestnikami Kongresu byli przedstawiciele polskiego rządu, prezesi i przedstawiciele wielu firm (w tym ArcelorMittal) oraz przedstawiciele niektórych Związków Zawodowych. Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność” była reprezentowana przez Przewodniczącego Adama Ditmera oraz jego zastępców: Andrzeja Karola oraz Andrzeja Gębare. Przedstawiciele Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „S” brali udział w panelach dyskusyjnych dotyczących hutnictwa oraz dystrybucji i handlu stalą.

Podczas dyskusji padło kilka interesujących wypowiedzi, których kilka należy przytoczyć: „Polskie hutnictwo jest najnowocześniejsze w Europie...”, „Zanieczyszczenie powietrza w głównej mierze pochodzi z komunikacji samochodowej a TYLKO!!! 2% z hutnictwa i przemysłu, ale to właśnie przemysł płaci największe kary z tytułu emisji CO<sub>2</sub>...”, „Koniecznie musi się zmienić myślenie polityczne rządu, bo kompletnie nie myśli po polsku...”

Podawano przykłady rządu niemieckiego, słowackiego, czeskiego i innych, które to specjalnie dla przemysłu obniżyły ak-

*dokończenie na str. 4*

dokończenie ze str. 3

czyż i różne podatki i opłaty za energię. Stwierdzono również, że w Polsce jest jedna z najlepiej wykształconych załóg pracowniczych w Europie. Rząd niemiecki np. robi wszystko, aby praca była w Niemczech, a nie w sąsiednich krajach.

W Polsce i Europie jest nadprodukcja koksu, co powoduje że największa polska koksownia „Przyjaźń” wysyła ponad 1 milion ton koksu poza Europę. W Polsce największym odbiorcą koksu jest ArcelorMittal Poland.

Niepowodzenia w hutnictwie przełożą się bezpośrednio na koksownie, a później na górnictwo, a także na zakłady materiałów ogniotrwałych i wiele innych kooperujących z hutnictwem.

Polskie hutnictwo oparte jest na dwóch technologiach: wielkopiecowej tj. przerobu rudy żelaza oraz na piecach łukowych – przerobu złomu żelaza. Z Polski eksportuje się bardzo duże ilości złomu, co powoduje wielkie straty dla polskiej gospodarki i ekologii, bo produkcja stali ze złomu jest bardziej „czysta” w porównaniu z technologią wielkopiecową, której i tak nie da się pominąć.

Mówiąc o dystrybucji stali należy podkreślić, że eksport polskiej stali zmniejsza się, a import zwiększa. Najwięcej importu nastąpiło z Mołdawii, wzrósł także wielce import stali z Ukrainy oraz z Białorusi, gdzie nie funkcjonują jakiegokolwiek przepisy w tym temacie.

W Europie zdolności produkcyjne sięgają 230 mln ton stali, produkuje się 170 mln, a jawne zużycie to 140 mln ton stali. W Polsce zużywa się 12,2 mln ton stali, z czego wyprodukowanej w kraju tylko 3,2 mln. Około 9 mln ton stali sprowadzono, z czego ok. 2,5 mln ton spoza UE. W tym samym czasie Polska wyeksportowała za granicę ponad 5 mln ton stali.

Podczas innych paneli, w których brali udział przedstawiciele Komisji i Parlamentu Europejskiego oraz goście spoza Europy, dyskutowano także na tematy energetyki, górnictwa, przemysłu zbrojeniowego, instytucji finansowych oraz o sytuacji gospodarczo-finansowej Europy i świata. *Andrzej Gębara*

### Premia w maju

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc marzec 2015 r, w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres trzech minionych miesięcy wyniósł 97 %. Premia, w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi więc 7,42 % od płac zasadniczych pracowników Spółki.

### Za miesiąc majówka

Organizowana przez „Solidarność” majówka odbędzie się w sobotę 30 maja w Borku k/Bochni. Zapisy przyjmują przewodniczący do 22 maja włącznie (po tym terminie, ze względów organizacyjnych, zapisy nie będą przyjmowane).

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczykim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników AMP SA oddział w Krakowie i pracowników AM Tubular Products na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje:

- AMP - Biuro Turystyczne Hut-Pus S.A., ul. Mrozowa 1, pok. 16, tel. 12 643 87 22

- AM Tubular - Budynek Socjalny AM TP, pokój nr 1 (zgłoszenia przyjmuje p. Elżbieta Piwosz)

oraz na stronie Centrum [www.edmed.krakow.pl](http://www.edmed.krakow.pl)

### Zapraszamy na wycieczkę autokarową do Bawarii

**Bawaria 22.08 - 29.08.2015**

**Wycieczka objęta jest dofinansowaniem z ZFŚS AMP SA.** Pełny koszt wycieczki to 1950 zł. Odpłatność dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS obliczana jest indywidualnie i zależy od wysokości dochodu przypadającego na osobę w rodzinie.

**Dzień 1** 5:00 Wyjazd z Krakowa, przejazd przez Czechy i Austrię do Berchtesgaden (800 km ok. 10 godz.). Spacer po malowniczej starówce. Panorama miasta z punktu widokowego z masywem Watzmann (2713 m n.p.m.) Przejazd na obiadokolację i nocleg do Salzburga.

**Dzień 2** Śniadanie, wykwaterowanie i przejazd do Monachium. Zwiedzanie monachijskiej starówki m.in. wizyta w słynnym Kościele Mariackim (Frauenkirche), Nowy i Stary Ratusz, Kolumna Mariacka, Odeonsplatz – miejsce puczu hitlerowskiego, kościół Teatynów, Residenz – rezydencja Książąt i Królów Bawarskich, piwiarnia Hofbrauhaus. Czas wolny. Spacer po ogrodach pałacu Nymphenburg. Przejazd do Parku Olimpijskiego, wyjazd na wieżę olimpijską, wizyta w salonie BMW Welt. Przejazd na obiadokolację i nocleg w okolicy Berwangu.

**Dzień 3** Śniadanie, zwiedzanie zamków bawarskiego monarchy Ludwika II: Hohenschwangau i Neuschwanstein (najsłynniejszy baśniowy zamek). Następnie wizyta w centrum alpejskiego miasteczka Füssen. Powrót do hotelu na obiadokolację i nocleg.

**Dzień 4** Śniadanie. Przejazd do Garmisch-Partenkirchen i pod Olimpia Stadion. Spacer wąwozem Partnachklamm. Wizyta w zamku Linderhof. Powrót na obiadokolację i nocleg.

**Dzień 5** Śniadanie. Przejazd do Augsburga. Zwiedzanie centrum miasta: m.in. Ratusz ze Złotą Salą, kościół św. Piotra w Perlach, gotycka Katedra NMP, Dom Bertolda Brechta. Przejazd do Ingolstadt nad Dunajem. Obiadokolacja i nocleg w okolicach Norymbergi.

**Dzień 6** Śniadanie. Przejazd do miasta Bamberg wpisane na Listę Światowego Dziedzictwa Unesco. Spacer po Starym Mieście, na trasie m. in.: Katedra Cesarska i Altes Rathaus – budynek zbudowany na sztucznej wyspie, ogród różany Rosengarten. Przejście nad Małą Wenecją. Czas wolny na Iselstadt. Przejazd do Rothenburg ob. Der Tauber. Powrót do Norymbergi na obiadokolację i nocleg.

**Dzień 7** Śniadanie. Zwiedzanie Norymbergi. Przejazd do Landshut nad rzeką Izarą (zwiedzanie) i do Ratyzbony (spacer po średniowiecznym mieście wpisanym na listę UNESCO). Około godz. 19.00 wyjazd w drogę powrotną.

**Dzień 8** Przyjazd w godzinach porannych do Krakowa.

W cenie wycieczki: transport autokarem klasy lux, 6 noclegów w hotelach 2/3\* w pokojach dwuosobowych z łazienkami ze śniadaniem i obiadokolacją, opieka pilota polskojęzycznego, ubezpieczenie KL i NNW Signal Iduna.

Cena nie zawiera: obowiązkowej opłaty 15 € na przewodników lokalnych, biletów wstępu do zwiedzanych obiektów ok. 75 € napojów do obiadokolacji, obiadokolacji na terenie Czech w drodze powrotnej ok. 250 KCZ.

**Blisze informacje i rezerwacja miejsc: Ryszard Wawiórko, tel. kom. 793 539 904; e-mail: [rwawiorko@poczta.onet.pl](mailto:rwawiorko@poczta.onet.pl).**

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)