

Poniedziałkowe Zebranie Przewodniczących rozpoczął Przewodniczący KRH Władysław Kielian od podziękowania tym wszystkim, którzy wzięli udział 19 lutego w manifestacji przed Urzędem Wojewódzkim w Krakowie. Podziękował również tym, którzy w tak krótkim czasie potrafiliby zmobilizować związkowców do licznego udziału w proteście.



## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Przechodząc następnie do spraw z naszego podwórka poinformował zebranych o aktualnym stanie negocjacji pakietu dla pracowników przechodzących do funkcjonującej od niedawna spółki Tameh Holding (EC Nowa w Dąbrowie Górniczej, Elektrownia Blachownia i elektrociepłownia w krakowskim oddziale AMP). Rozmowy na temat pakietu są już praktycznie na ukończeniu i w najbliższych dniach powinny zostać sfinalizowane. Przed spółką stoją teraz zadania zdobycia środków na niezbędne (zwłaszcza w Krakowie) inwestycje. Na działalność spółki cień rzuca najwyższa w Europie akcyza na energię, przez co konkurencja wygrywa nie tylko na rynku krajowym jak i europejskim.

W dalszej kolejności głos zabrał wiceprzewodniczący KRH Krzysztof Stypuła, który przedstawił aktualny stan negocjacji w sprawie podwyżek płac w bieżącym roku oraz efekt prac nad załącznikami do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy AMP SA. Jeśli chodzi o kwestię podwyżek płac, to związki zawodowe przygotowały i wysłały odpowiedź na pismo Dyrektora Personalnego AMP SA z dnia 6 lutego, w której to domagają się konkretnej odpowiedzi na wspólne wystąpienie związków z dnia 9 grudnia ub. roku (*wspólne pismo związków publikujemy na str. 2 biuletynu*). Na posiedzeniu zespołu roboczego w dniu 17 lutego przedstawiciele pracodawcy wyjaśnili znaczenie współczynnika Euro/Tona zawartego w piśmie Dyrektora Personalnej AMP SA (są to koszty stałe związane z pracą, takie jak wynagrodzenia, posiłki, autobusy, szkolenia, świadczenia socjalne, badania okresowe itp. dzielone przez Euro i dzielone następnie przez ekwiwalent kręgu gorączkowanego) oraz podali ogólne koszty pracy oraz koszty wynagrodzeń. Na zespole roboczym doszlifowywano także zapisy nowego regulaminu premiowania. W tym przypadku nie jest jeszcze przykładowo rozstrzygnięta kwestia, czy w przypadku przyznania pracownikowi premii poniżej 50% kwoty przypadającej na statystycznego pracownika (zryczałtowane 7% wynagrodzenia zasadniczego) otrzymuje on pisemne wyjaśnienie obligatoryjnie (początkowe stanowisko strony związkowej było takie, że już przy obniżce o 25% pracownik otrzymuje pisemne wyjaśnienie, ale podczas negocjacji strony doszły do wspomnianego poziomu 50%), czy musi się o takie wyjaśnienie osobiście zwrócić. Warto dodać,

(dokończenie na str. 2)

## Manifestacja przed Urzędem Wojewódzkim

W ostatni czwartek, odpowiadając na apel trzech największych central związkowych odnośnie aktualnej sytuacji w kraju, przed krakowskim Urzędem Wojewódzkim na ul. Basztowej odbyła się manifestacja około tysiąca osób. Przy huku trąb związkowców i gwizdach protestujących przeciwko łamaniu praw pracowników i polityce rządu, skutkującej likwidacją miejsc pracy, manifestowali przedstawiciele rolników indywidualnych, pielęgniarek, nauczycieli, kolejarzy a także oczywiście hutników. Protestujący nieśli między innymi transparenty z hasłami żądającymi poprawy sytuacji pracowników szkolnictwa, podwyżek płac dla pielęgniarek czy też likwidacji umów śmieciowych. Wśród protestujących nie zabrakło hutników, których na manifestację przybyli zarówno indywidualnie jak i pięcioma autobusami spod Kombinatu. Zebrani wyrażali oburzenie z powodu braku dialogu społecznego, likwidacji miejsc pracy i lekceważenia obywateli. Po wystąpieniach liderów trzech central związkowych swoje postulaty odczytali przedstawiciele poszczególnych środowisk, domagając się prawdziwego dialogu, wysłuchania ich oczekiwań i reakcji Rządu RP na dręczące ich problemy i zagrożenia dotyczące poszczególne branże. W imieniu hutniczej „Solidarności” wystąpił wiceprzewodniczący KRH Roman Wątkowski, który przedstawił postulaty hutniczego środowiska. W swoim wystąpieniu podkreślił trudną sytuację hutnictwa, zwłaszcza w krakowskim oddziale AMPSA. Zaznaczył, że w chwili obecnej na skutek aktualnej polityki rządu (najwyższa w Europie akcyza na energię, skutki przyjęcia pakietu klimatycznego czy też niekontrolowany import wyrobów hutniczych) z powodu gwałtownie rosnących kosztów produkcji tracimy możliwość konkurencyjności na rynku krajowym i europejskim. Warto w tym miejscu zaznaczyć, że wbrew opiniom wyrażanym przez niektóre media, hutnicy nie domagają się żadnych dotacji. Chcemy po prostu działać

(dokończenie na str. 2)



**Manifestacja... (dokończenie ze str. 1)**

w warunkach uczciwej, równej konkurencji. Wymogi ochrony środowiska zmuszają obecnie AMP SA do inwestycji idących w setki milionów złotych. Kosztów tych inwestycji koncern nie jest w stanie sam udźwignąć, dlatego też ArcelorMittal złożył wiele projektów, w których ubiega się o pomoc z Funduszy Europejskich. W tym celu potrzebne jest wsparcie Rządu RP, niestety, jak na razie poza obietnicami, pomoc rządu jest znikoma.

Po przedstawieniu postulatów przedstawiciele poszczególnych branż zostali przyjęci przez wojewodę Jerzego Millera, w którego gabinecie złożyli swoje postulaty. Wojewoda obiecał przedstawienie w Warszawie oczekiwań protestujących oraz wszelką pomoc, którą będzie w stanie udzielić. Mamy nadzieję, iż nie będą to czcze obietnice i efekty manifestacji poznamy w najbliższym czasie.

W następnym dniu po manifestacji „Puls Biznesu” podał, że za kilka dni planowane jest spotkanie z rządowymi urzędnikami, na którym omawiane mają być scenariusze dotyczące przyszłości sektora stalowego w Polsce, a rozmowy szefów koncernu z ministrami mogą przesądzić o skali planowanych przez AMP SA inwestycji.

**Zebranie.... (dokończenie ze str. 1)**

że regulamin nie pozwala na przesuwanie środków między pracownikami „F” i „U”. Nowy Regulamin Premiowania oraz dopłaty do chorobowego będą m.in. przedmiotem posiedzenia Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” w dniu 2 marca, gdzie nasz związek ustosunkuje się do wynegocjowanych propozycji.

W sprawach różnych poruszano na zespole m.in. kwestię rozpoczynania godzin pracy pracowników jednozmianowych (zmiany w Regulaminie Pracy). Temat dość trudny, bo reguluje również czas zakończenia dniówki dla tych pracowników. Mamy nadzieję, że strony znajdą rozwiązanie satysfakcjonujące wszystkich zainteresowanych.

Kolejną osobą zabierającą głos był przedstawiciel KRH w Komisjach Socjalnych AMP SA Krzysztof Pfister, który przedstawił ustalenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, która obradowała w ubiegły piątek. Na posiedzeniu Komisja zapoznała się z wykorzystaniem funduszu w bieżącym roku, a następnie przyznała zapomogi dla byłych pracowników i pracowników komórek scentralizowanych (na łączną kwotę 106 080 zł) oraz zaakceptowała przedstawione jej wycieczki krajowe i zagraniczne (pełny wykaz na stronie internetowej Biura Turystycznego Hut-Pus SA). Komisja podjęła także decyzję, że nowość w Regulaminie Socjalnym, czyli wnioski pracowników o pomoc w zakupie pierwszego mieszkania (pożyczka 30 tys. zł) będą rozpatrywane razem z „remontówkami” w maju br.

Wiceprzewodniczący KRH Roman Wątkowski na zakończenie przedstawił informacje, że 5 marca o godz. 18.00 w Kościele Św. Maksymiliana Marii Kolbego na Mistrzejowicach odbędzie się Msza Św. w rocznicę śmierci ks. Kazimierza Jancarza.

Poinformował także zebranych, że w połowie kwietnia przewidziane jest wyjazdowe szkolenie związkowe, które odbędzie się prawdopodobnie w Małym Cichem. O dokładnym terminie szkolenia poinformujemy w kolejnym biuletynie.

Od środy, 25 lutego jest już do odbioru pościel z okazji Dnia Kobiet. Osoby zainteresowane proszone są o kontakt z przewodniczącymi naszego związku w poszczególnych komórkach organizacyjnych huty.

**Odpowiedź Strony Związkowej na pismo Dyrektora Personalnego AMP SA z dnia 6.02.2015**

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji w 2015 roku.

Strona Związkowa odnosząc się do stanowiska Pracodawcy ws. wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji w 2015 roku (pismo znak DK/40/2014 z dnia 06.02.2015 roku), stwierdza co następuje:

1. Pracodawca w swoim stanowisku nie odniósł się w konkretny i merytoryczny sposób do postulatów płacowych zgłoszonych przez Stronę Związkową w stanowisku z dnia 09.12.2014 roku, ograniczając się do ogólnikowych sformułowań i warunkując dalsze prowadzenie negocjacji płacowych od założeń (warunków), których nie ma w zapisach § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP).

2. Wobec powyższego Strona Związkowa w pełni podtrzymuje swoje stanowisko ws. wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji i wzywa Pracodawcę do niezwłocznego przedstawienia konkretnego i jednoznacznego stanowiska odnoszącego się do postulatów płacowych zgłoszonych przez Stronę Związkową w ww. stanowisku.

Nawiązując do uzgodnień z dnia 16.12.2014 roku oraz do deklaracji Pracodawcy zawartych w ww. piśmie znak DK/40/2014 z dnia 06.02.2015 roku mówiących o jak najszybszym zakończeniu negocjacji płacowych w 2015 roku, Strona Związkowa wzywa Pracodawcę do niezwłocznego przystąpienia Stron do rzeczywistych rokowań płacowych w celu jak najszybszego zawarcia porozumienia płacowego na 2015 rok i ewentualnie na lata następne.

Strona Związkowa oczekuje na rozpoczęcie ww. rokowań w nieprzekraczalnym terminie do 14 dni, licząc od dnia doręczenia niniejszego stanowiska Strony Związkowej i jednocześnie uprzedza, że nie przystąpienie Pracodawcy do tych rokowań w ww. terminie zmusi Organizację Związkową do realizacji procedury prawnej wynikającej z odpowiednich przepisów prawa pracy.

**Nabór dzieci do przedszkola**

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 9 do 20 marca 2015 prowadzony będzie nabór dzieci na rok przedszkolny 2015/2016 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociech w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14.

Przedszkole pracuje w godz. od 5:30 do 18:00. Program przedszkola obejmuje: naukę języka angielskiego 5 razy w tygodniu, grupowe zajęcia logopedyczne i gimnastykę korekcyjną, zajęcia teatralne, plastyczne, rytmikę, taniec, edukację zdrowotną, metodę E. E. Gordona, metodę Marii Montessori, Metodę Dobrego Startu oraz zajęcia dydaktyczne i wychowawcze realizujące podstawę programową MEN. W przedszkolach nie brakuje również wielkich wydarzeń i uroczystości, takich jak: Święto Teatru, Święto Plastyki, Święto Muzyki i innych.



## **Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (kontynuacja)**

### **§ 15.**

#### **Zapomogi**

1. Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku:

- a) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,
- b) sieroctwa w wyniku wypadków przy pracy rodzica (pracownika Spółki).

2. Zapomogi mogą być realizowane poprzez pomoc pieniężną.  
3. Do zapomóg uprawnione są osoby, o których mowa w § 10 Regulaminu.

4. Wnioski o zapomogi rozpatrywane są przez TKŚS (z uwzględnieniem pkt.6), przy czym w sprawach nie cierpiących zwłoki, GKŚS ma możliwość rozpatrywania wniosków o zapomogę losową bez konieczności przedstawiania wniosku przez TKŚS.

#### **Długotrwała choroba, indywidualne zdarzenie losowe, trudna sytuacja materialna i rodzinna**

5. Pomoc pieniężna może być przyznawana w wysokości nieprzekraczającej na osobę uprawnioną w roku kalendarzowym:

- a) w przypadkach długotrwałej choroby lub indywidualnego zdarzenia losowego – 2-krotności minimalnego wynagrodzenia określonego na podstawie Ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.),
- b) w przypadku trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej – 1-krotności minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w ppkt. a).

6. W sytuacjach wyjątkowych wysokość pomocy, o której mowa w pkt. 5 może być wyższa. Decyzję w tej sprawie, na wniosek TKŚS lub z inicjatywy własnej, podejmuje GKŚS.

7. Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego.

8. W uzasadnionych przypadkach jedynie wówczas, gdy stan wnioskodawcy nie pozwala na złożenie wniosku, z inicjatywą przyznania pomocy mogą występować związki zawodowe lub przełożony pracownika.

#### **Zapomogi materialne dla dzieci po zmarłych pracownikach**

9. Dzieciom (do 25 roku życia) po zmarłych pracownikach na skutek wypadku przy pracy, jeżeli kontynuują naukę, a także ww. dzieciom w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności (bez względu na wiek) może być przyznana:

- a) raz w roku zapomoga w wysokości do 2.280,00 zł na dziecko,
- b) jednorazowa pomoc w formie dofinansowania na cele mieszkaniowe, w wysokości do 25.000 zł, jednak nie mniej niż 15.000 zł.

9. Wysokość zapomogi oraz dofinansowania, o których mowa w pkt. 9, ustala TKŚS na podstawie wywiadu środowiskowego/wizji lokalnej, udokumentowanej protokołarnie.

10. Szczegółowe zasady określające sposób przyznawania zapomóg z tytułu długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego oraz trudnej sytuacji materialnej, określa TKŚS lub GKŚS.

### **§ 16.**

#### **Dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu**

1. Uprawnionymi do dofinansowania do kosztów pobytu (czegoś i żywienia) dzieci w przedszkolu są pracownicy Spółki, mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku przedszkolnym.

2. Wysokość dofinansowania do pobytu dzieci w przedszkolu

uzależniona jest od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 5, stanowiącej załącznik nr 6.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów w terminie do 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni.

### **§ 17.**

#### **Dodatkowe świadczenie socjalne**

1. Przez dodatkowe świadczenie socjalne rozumie się jedno świadczenie, które nie jest ujęte w niniejszym Regulaminie, a które może być uruchomione, z zachowaniem przepisów prawa obowiązującego w zakresie ZFŚS.

2. Dodatkowe świadczenie przyznawane jest przez GKŚS, po uzgodnieniu kryteriów jego przyznawania i uruchamiania oraz po analizie stanu środków Funduszu.

### **§ 18.**

#### **Pomoc na cele mieszkaniowe**

1. Pomoc na cele mieszkaniowe realizowana jest - tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki - w formie pożyczek na cele mieszkaniowe przeznaczone na:

- a) zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki, rozbudowę domu lub adaptację poddasza,
- b) remont lub modernizację mieszkania/domu,
- c) częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu.

2. Z pożyczki może skorzystać tylko jeden z członków rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe.

3. Warunkiem otrzymania pożyczki jest:

- a) brak zadłużenia wobec Funduszu,
- b) posiadanie zdolności pożyczkowej (wyplacalność),
- c) złożenie wniosku oraz innych wymaganych dokumentów między innymi:

- w przypadku zakupu mieszkania z zasobów Spółki – oferta wykupu/zakupu złożona pracownikowi,

- w przypadku wniosku dot. zakupu lub budowy pierwszego lokalu mieszkalnego nie z zasobów Spółki (domu lub mieszkania) – oświadczenie o nieposiadaniu na własność lokalu mieszkalnego oraz ważne pozwolenie na budowę, rozbudowę lub adaptację poddasza na cele mieszkaniowe, akt notarialny stwierdzający kupno mieszkania lub domu albo przydział na mieszkanie własnościowe w Spółdzielni Mieszkaniowej. Wniosek winien być złożony przed upływem 12 miesięcy od daty sporządzenia aktu notarialnego lub uzyskania przydziału mieszkania własnościowego. Dopuszcza się możliwość złożenia wniosku o udzielenie pożyczki wraz z umową przedwstępną na zakup mieszkania i domu albo wnioskiem do Spółdzielni Mieszkaniowej o przekształcenie przysługującego lokatorskiego prawa do lokalu w własnościowe prawo do lokalu. Czas obowiązywania umowy przedwstępnej określa się na 3 miesiące. Zawarcie umowy o pożyczkę i jej wypłata nastąpi po okazaniu aktu notarialnego lub przydziału na mieszkanie własnościowe w Spółdzielni Mieszkaniowej.

- w przypadku wniosku dot. częściowej likwidacji skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu - zaświadczenie lub inna forma udokumentowania zaistniałego zdarzenia.

d) akceptacja TKŚS,

e) podpisanie umowy między wnioskodawcą a Pracodawcą.



### Biurowisko Turystyczne HUT-PUS S.A.

czynne: poniedziałek, środa, piątek godz. 7-15,  
wtorek, czwartek godz. 8-16  
ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16  
tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41, 12 643 87 44

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl; www.hpturystyka.pl

### WYCIECZKI ZAGRANICZNE autokarowe

- \* Albania – Saranda 14-23.08. cena: 1899 zł
- \* Bułgaria – Kiten/Primorsko 24.07-02.08. cena 1729 zł
- \* Bułgaria – Kiten/Primorsko 27.06-06.07. cena 1529 zł
- \* Bułgaria – Kiten/Primorsko 29.08-07.09. cena 1529 zł
- \* Bułgaria – Sozopol 20-29.07. cena 1650 zł
- \* Bułgaria – Sozopol 10-19.08. cena 1650 zł
- \* Bośnia i Hercegowina – Neum 6-15.07. cena 1890 zł
- \* Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08. cena 1890 zł
- \* Hiszpania – Costa Brava 10-19.07. cena: 2110 zł
- \* Francja - Lazurowe Wybrzeże 9-16.05. cena 1755 zł
- \* Francja – Paryż 27.04.-03.05. cena 1720 zł
- \* Czechy – Praga 01-03.05. cena 580 zł
- \* Chorwacja – Opatija 15-24.07. cena 2000 zł
- \* Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09. cena 1780 zł
- \* Chorwacja – Tisno 10-19.07. cena 2100 zł
- \* Czarnogóra 22.06-01.07. cena 1290 zł
- \* Czarnogóra 17-26.08. cena 1650 zł
- \* Grecja – Agia Triada 01-10.07. cena 1679 zł
- \* Grecja – Agia Triada 09-18.08. cena 1679 zł
- \* Grecja – Riwiiera Olimpijska 14-23.08. cena 1550 zł
- \* Grecja – Riwiiera Olimpijska 24.07-02.08. cena 1550 zł
- \* Grecja – Macedonia 17-26.08. cena 1860 zł
- \* Węgry – baseny termalne 18-22.03. cena 850 zł
- \* Węgry – baseny termalne 01-05.05. cena 850 zł
- \* Austria – Wiedeń 14-15.05. cena 499 zł
- \* Włochy objazdowe 25.04-04.05. cena 1690 zł
- \* Włochy 3-12.07. cena 1949 zł
- \* Włochy 17-26.08. cena 2099 zł
- \* Malta – Bugibba 16 – 23.09. cena 2000 zł
- \* Perły Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10. cena 1440 zł

### WYCIECZKI ZAGRANICZNE przelot samolotem

- \* Malta – Bugibba 09-16.09.2015 cena 2000 zł
- \* Bułgaria – Słoneczny Brzeg 10-17.07. cena 2000 zł

### WYCIECZKI KRAJOWE autokarowe

- \* Licheń 01-03.05. cena 450 zł
- \* Busko-Zdrój 18-27.05. cena 1200 zł
- \* Busko-Zdrój 14-23.09. cena 1200 zł
- \* Dąbki 18-25.07. cena 1200 zł
- \* Dźwirzyno 22-29.08. cena 1150 zł
- \* Jastrzębia Góra 06-15.08. cena 1500 zł
- \* Krynica Zdrój ŚWIĘTA 03-07.04. cena 750 zł
- \* Krynica Zdrój 22-29.08. cena 990 zł
- \* Krynica Morska 08-17.07. cena 1500 zł
- \* Krynica Morska 09-18.08. cena 1500 zł
- \* Łeba 05-14.09. cena 1500 zł
- \* Mazury – Kalbarnia 14-21.06. cena 1050 zł
- \* Mazury – Krzyż 26.09-03.10. cena 1200 zł
- \* Międzyzdroje 08-16.08.2015 cena 1350 zł
- \* Kazimierz Dolny – Sandomierz 12-14.06. cena 450 zł
- \* Sarbinowo 03-10.10. cena 1200 zł
- \* Szczawnica ŚWIĘTA 03-07.02. cena 750 zł
- \* Warmia i Mazury 30.08-04.09. cena 899 zł
- \* Warszawa 17-19.04. cena 450 zł



Centrum Rehabilitacji



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców Fundacji od dnia 9 – 31 marca 2015 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem. Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul. Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego).

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 9.03.2015 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona.

### Prośba o pomoc

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej - KRS 0000052378 utworzyła subkonto z przeznaczeniem na pomoc dla wnuczki długoletniego pracownika Walcowni Żelaza Julii Podgórskiej. Julka urodziła się 26 października 2012 roku z przepukliną oponową rdzeniową ze współistniejącym wodogłowiem. Już w pierwszej dobie życia przeszła dwie operacje, jedna polegająca na zamknięciu worka z płynem rdzeniowym który gromadził się na jej plecach, drugą zaś, na wstawieniu specjalnej zastawki która uniemożliwi narastaniu wodogłowia. Dzięki temu dziś Julia może prawidłowo rozwijać się intelektualnie. Nie ma problemów z przyswajaniem nowej wiedzy i dzielnie umysłowo goni swoich rówieśników.

Niestety choroba Julki jest bardzo złożona. Rozszczep kręgosłupa i nerwów, spowodował, że nie ma ona czucia w prawej nóżce, przez co mimo to że ma ponad dwa lata, nie potrafi ani wstać ani chodzić. Jej stopki krzywią się, zmuszając lekarzy do interwencji chirurgicznych w Szpitalu Dziecięcym w Krakowie. Musi także być pod opieką nefrologa i urologa ponieważ nie kontroluje swoich potrzeb fizjologicznych. Mimo to, że Julia sporo czasu spędza na rehabilitacji zarówno wzmacniającej jej siłę fizyczną w Poradni Rehabilitacyjnej dla Dzieci, jak i w Ośrodku Wczesnego Wspomagania Rozwoju, jest bardzo radosną i ufną dziewczynką. Lubi towarzystwo zarówno dorosłych jak i dzieci i zwierząt. Interesuje ją wszystko, i chętnie podejmuje nowe wyzwania. Specyfiką przepukliny oponowej rdzeniowej jest to, że jest to niepełnosprawność trwała, którą można leczyć tylko rehabilitacją. Im więcej takich zajęć, tym większa szansa, że z czasem powróci czucie, które może kiedyś pozwoli jej samodzielnie chodzić, Julka wymaga specjalnego pionizatora, który pozwoli jej przyjąć pozycję stojącą, a z czasem aktywnego wózka inwalidzkiego, który pozwoli jej na samodzielne przemieszczanie się. Dlatego też Fundacja serdecznie prosi o przekazanie 1% swojego podatku w rozliczeniu PIT za rok 2014 z koniecznym dopiskiem „Julia Podgórska”.

Niezależnie od 1% podatku - można dokonywać również wpłat na poniższe konto HFOZ i PS: 71 1240 4588 1111 0000 5495 4298 z dopiskiem „dla Julii Podgórskiej”.

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl