

Upominamy się o rodaków ze Wschodu

Przeszło czterdzieści stowarzyszeń skupionych w Patriotycznym Związku Organizacji Kresowych i Kombatanckich, mającym swoją siedzibę w Warszawie, zwróciło się do premier Ewy Kopacz z listem otwartym. List ten zawiera petycję dotyczącą sprowadzenia do Polski tych naszych rodaków i ich rodzin, którzy w latach 30. i 40. ubiegłego wieku zostali deportowani przez władze komunistyczne do części azjatyckiej ówczesnego Związku Radzieckiego. Dziś jest to terytorium Rosji (Syberii) oraz Kazachstanu, Uzbekistanu i Kirgizji.

Szanowna Pani

Ewa Kopacz

Prezes Rady Ministrów Rzeczypospolitej Polskiej

W imieniu stowarzyszeń skupionych w Patriotycznym Związku Organizacji Kresowych i Kombatanckich stanowczo domagamy się natychmiastowego umożliwienia przyjazdu do Polski Rodaków zamieszkałych na wschodniej Ukrainie, a także podjęcia działań umożliwiających w szybkim czasie sprowadzenie do naszego kraju polskich rodzin deportowanych w głąb Związku Sowieckiego oraz ich potomków. Z oburzeniem przyjęliśmy odrzucenie przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych prośby skierowanej przez Polaków zamieszkałych w Mariupolu o umożliwienie im przyjazdu do Polski. MSZ uznało, że osoby polskiego pochodzenia, które chcą ewakuacji, mieszkają blisko frontu, ale jednak jest to teren w pełni kontrolowany przez Ukraińców. Zorganizowanie wyjazdu

dokończenie str. 4

Pikieta w Światowy Dzień Godnej Pracy

Przewodniczący Sekretariatu Metalowców Bogdan Szozda w swoim liście skierowanym do zrzeszonych organizacji związkowych zaprasza do udziału w pikiecie, podczas której będziemy manifestować nasz sprzeciw wobec zatrudniania pracowników na tzw. umowy śmieciowe.

Pikieta odbędzie się pod Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej w środę 7 października br. w godzinach od 12.00 do 14.00. Data ta nie jest przypadkowa, albowiem dzień ten ustanowiono Światowym Dniem Godnej Pracy. Osoby zainteresowane udziałem w pikiecie proszone są o kontakt do 5 października z Andrzejem Gębarą, przewodniczącym „S” na Wielkich Piecach (e-mail: gębara@poczta.fm).

W tym samym czasie inne europejskie i światowe związki zawodowe zrzeszone w IndustriAll Global Union będą organizowały podobne akcje pod hasłem „STOP Umowom Śmieciowym”.

Działania organizacji związkowych zrzeszonych w IndustriAll Global Union - czytamy w przesłanej nam informacji - są niezwykle istotne ze względu na presję wywieraną na rządy i instytucje światowe w kwestii przyjęcia odpowiednich regulacji wobec nietrwałych form zatrudnienia. Efektem jest większa świadomość wpływu ich negatywnych skutków, a także umacnianie działania IndustriAll, mające na celu włączenie nietrwałych form zatrudnienia do debaty publicznej.

Wizyta gościa z Ukrainy

W ubiegłym tygodniu z wizytą w Krakowie przebywał przewodniczący Związku Zawodowego Górników i Hutników ArcelorMittal Krzywy Róg **Jurij Wiktorowicz Bobczenko**. Towarzyszył mu aktualny dyrektor personalny huty w Krzywym Rogu **Andrzej Wypych**. Obaj uczestniczyli w spotkaniu z przedstawicielami Solidarności krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA. Na spotkaniu nasi związkowcy przedstawili gościowi zakres działalności hutniczej Solidarności i jej inicjatywy. Przedstawiono m.in. rolę naszego związku zawodowego w zakładzie pracy. Mówiono o powołanych przez związki zawodowe instytucjach takich jak: Krakowska SKOK, Fundacja Własności Pracowniczej, Towarzystwo Solidarnej Pomocy czy Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Z kolei przedstawiciele Solidarności zasypali gościa z Krzywego Rogu pytaniami o rolę związków zawodowych na Ukrainie i w samej hucie.

Dla informacji warto podać, że kombinat górniczo – hutniczy w Krzywym Rogu wysyła rocznie do ArcelorMittal Poland ok. 5 mln ton rudy żelaza, będąc jednocześnie jednym z największych importerów koksu, głównie ze Zdzieszowic. Krzywy Róg, podobnie jak Nowa Huta, jest miastem przemysłowym, rozciągającym się na długości ponad 100 km wzdłuż złóż rud żelaza. W samej hucie w Krzywym Rogu na początku ukraińskich przemian gospodarczych pracowało blisko 56 tysięcy osób. Obecnie zatrudnionych jest ok. 27 tysięcy pracowników, zrzeszonych w 6 związkach zawodowych, z których największym jest właśnie Związek Zawodowy Górników i Hutników ArcelorMittal Krzywy Róg. Należy do niego ponad 90 % załogi. Zresztą uzwiązkowienie w Krzywym Rogu jest bardzo wysokie, bo sięga aż 92% pracowników. Można tylko pozazdrościć. Normalnie pracują w tamtejszej hucie 3–4 wielkie piece, z których największy ma pojemność 5 000 ton surówki. Huta produkuje głównie pręty i ogólnie pojętą armaturę.

cd. str. 2



dokończenie: Wizyta gościa z Ukrainy

Po zakończeniu pytań zadawanych gościom przewodniczącą ZZ Górników i Hutników ArcelorMittal Krzywy Róg Jurij Wiktorowicz Bobczenko razem z przewodniczącym krakowskiej Solidarności Władysławem Kielianem podpisali porozumienie o współpracy pomiędzy obydwoma związkami. W głównej mierze porozumienie dotyczy:

- kontaktowania się między sobą i z organizacjami międzynarodowymi w celu zabezpieczenia ochrony praw i gwarancji zatrudnionych pracowników-członków związków zawodowych;
- realizowania wspólnych inicjatyw, opracowania ogólnych platform w kwestiach ochrony pracy i bezpieczeństwa zawodowego na miejscu pracy zatrudnionych pracowników-członków związków zawodowych;
- wspólnego z pracodawcami (właścicielami) opracowania działań, które by pozwoliły na zmniejszenie wpływu szkodliwych elementów produkcji na środowisko naturalne;
- bicia solidarnymi i wspierania na wszelkie sposoby w przypadku naruszenia praw i gwarancji zatrudnionych pracowników-członków związków zawodowych;
- przeprowadzenia wspólnej pracy co do połączenia działań w kierunku podwyższenia motywacji zatrudnionych pracowników-członków związków zawodowych do wzrostu jakości produkowanej produkcji, opracowania jej nowych rodzajów, know-how i propozycji skierowanych na racjonalizację produkowania;
- skierowania wysiłków na polepszenie sytuacji finansowej zatrudnionych pracowników-członków związków zawodowych;
- opiekowania się podwyższeniem poziomu zawodowego i kwalifikacji pracowników,
- opracowania ogólnej strategii i taktyki działań w przypadku przeprowadzenia negocjacji zbiorowych i strajków;
- informowania o stanie związków zawodowych Stron w kwestiach zabezpieczenia i ochrony roboczych i socjalno-ekonomicznych praw oraz interesów członków związków zawodowych, jakichkolwiek pozytywnych wydarzeniach i doświadczeniu z dziedziny działań związków zawodowych; wymiany tekstami umów zbiorowych i ich suplementów, umów w ramach gałęzi i umów ogólnych;
- przeprowadzenia wspólnych naukowo-praktycznych seminariów na temat różnych priorytetowych kierunków działań związków zawodowych; wymiany doświadczeń poprzez swoich przedstawicieli.

Negocjacje w spółce TAMEH zakończone

W dniu 29 września w spółce TAMEH zakończono rozmowy odnośnie ruchów płacowych roku 2015. W spotkaniu, które odbyło się w siedzibie spółki w Dąbrowie Górniczej wzięli udział przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych TAMEH-u oraz za strony spółki Dyrektor Personalny Andrzej Węglarz, kierownik działu kadr i płac Małgorzata Raczyńska i specjalista działu kadr i płac Joanna Jasowska. W trakcie negocjacji ustalono, że od 1 października każdy pracownik spółki, będący w niej zatrudniony przynajmniej od 6 miesięcy, otrzyma podwyżkę w wysokości 50 zł brutto wypłacaną „obok” normalnego wynagrodzenia.. Ponadto ustalono, że w listopadzie wraz z wynagrodzeniem za październik każdy pracownik spełniający warunki podane powyżej otrzyma jednorazową nagrodę w wysokości 450 zł. Na tych samych zasadach pracownikom spółki w grudniu przysługiwała będzie jednorazowa nagroda w wysokości 550 zł wypłacana wraz z wynagrodzeniem za listopad.

Jerzy Długosz

Emerytury pomostowe (dokończenie)**Jak będzie wyliczona emerytura pomostowa?**

Od samego początku, czyli wejścia w życie, emerytury pomostowe są emeryturami kapitałowymi. Oznacza to, że do jej wyliczenia kapitał emerytalny (czyli zwaloryzowany kapitał początkowy plus zwaloryzowane składki na koncie w ZUS odprowadzane po 1 stycznia 1999 r.) zostanie podzielony przez średnie dalsze trwanie życia. Tu uwaga: art.14 ustawy o emeryturach pomostowych mówi: „emerytura pomostowa stanowi równowartość kwoty będącej wynikiem podzielenia podstawy obliczania emerytury (czyli kapitału emerytalnego)... przez średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku 60 lat, ustalone według obowiązujących w dniu zgłoszenia wniosku o przyznanie emerytury pomostowej tablic średniego trwania życia”. Tablice średniego trwania życia ogłaszane są przez Prezesa GUS w marcu każdego roku i obowiązują od kwietnia do marca roku następnego. Co w praktyce oznacza zapis art. 14 ustawy o emeryturach pomostowych, posłużę się przykładami:

1. Pan Janek w lipcu roku ubiegłego ukończył lat 60, spełnia wszystkie warunki przejścia na emeryturę pomostową, zamierza w grudniu 2015 złożyć wniosek o emeryturę pomostową (pamiętajmy że aby została ona przyznana, musi mieć spełnione 7 punktów, w tym rozwiązanie stosunku pracy). Pan Janek w grudniu 2015 roku będzie miał 61 lat i 5 miesięcy. Dla takiego wieku tablica średniego trwania życia obecnie obowiązująca mówi, że średnia długość życia wynosi 248,7, ale w myśl zapisów art.14 ustawy pan Janek będzie miał swój kapitał emerytalny podzielony przez 261,4 gdyż taki wskaźnik jest aktualnie obowiązujący dla 60-latków.

2. Pani Lilianna ukończyła w lipcu 2015 roku 55 lat, spełnia wszystkie warunki przejścia na emeryturę pomostową, w grudniu zamierza rozwiązać stosunek pracy i złożyć wniosek o emeryturę pomostową. Wyliczając wielkość jej emerytury pomostowej ZUS podzieli uzbierany kapitał emerytalny nie przez średnią długość życia dla osoby mającej 55 lat i 4 miesiące (czyli 305,2), ale obowiązujący dla 60-latków w roku 2015 wskaźnik 261,4, czyli tak samo jak w przypadku pana Janka.

3. Pan Tadek pracuje w hutnictwie na stanowisku uprawniającym do emerytury pomostowej według załącznika nr 1. Pan Tadek ma 57 lat, ale stan jego zdrowia uległ pogorszeniu a lekarz medycyny pracy wydał panu Tadekowi orzeczenie o niezdolności do pracy na jego dotychczasowym stanowisku. Pan Tadek ma jednak prawo zgodnie z zapisami art.7 ustawy o emeryturach pomostowych złożyć wniosek do ZUS o emeryturę pomostową. Wyliczając wielkość jego świadczenia, ZUS podzieli uzbierany przez pana Tadeka kapitał emerytalny przez 261,4 (czyli wskaźnik obowiązujący dla 60-latków), a nie odpowiadający jego wiekowi czyli 289,2. Zarówno pani Lilianna, jak panno wie Janek i Tadek, po osiągnięciu obowiązującego wieku emerytalnego uprawnianego do normalnej emerytury będą składali wniosek o jej przyznanie.

O czym powinni pamiętać pani Lilianna, pan Janek i pan Tadek:

1.Podobnie, jak w przypadku prawa do emerytury na ogólnych zasadach, prawo do emerytury pomostowej także może ulec zawieszeniu lub zmniejszeniu. Dzieje się tak, jeśli osoba uprawniona do emerytury pomostowej podejmie działalność zarobkową i będzie z niej osiągać określonej wysokości dochód. Osiąganie dochodów o określonej wysokości może spowodować zawieszenie lub zmniejszenie emerytury pomostowej. W przypadku, kiedy przychód z działalności zarobkowej nie przekroczy 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy ostatnio ogłoszonego przez prezesa GUS, emerytura będzie wypłacana w pełnej wysokości. Natomiast, jeśli przychód przekroczy 70 proc., ale będzie niższy od 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, świadczenie ulegnie zmniejszeniu. Przy czym świadczenie ulegnie zmniejszeniu o kwotę przekroczenia tego progu, nie więcej jednak, niż o maksymalną kwotę zmniejszenia. Od zasady, zgodnie z którą osoba uprawniona do emerytury pomostowej może prowadzić działalność zarobkową jest wyjątek. Prawo do emerytury pomosto-

wej ulega zawieszeniu bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienionej w nowych wykazach do ustawy o emeryturach pomostowych. Podstawa prawna: art. 17 ustawy z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. nr 237, poz. 1656) art. 103 ust. 3 i art. 104 - 106 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. z 2004 r. nr 39, poz. 353 z późn. zm.)

2. Zarówno pani Lilianna, jak panowie Janek i Tadek po osiągnięciu obowiązującego wieku emerytalnego uprawniającego do normalnej emerytury będą składali wniosek o jej przyznanie.

Jak zostanie wyliczona ich emerytura normalna?

Posłużę się przykładem pana Janka. Urodził się w lipcu 1954 roku, zakładamy że w grudniu rozwiąże umowę o pracę (przypominam wymóg aby otrzymać emeryturę pomostową). Pan Janek przepracował 45 lat, zgromadził 750 000 zł kapitału emerytalnego, który tak jak pisałem, zostanie podzielony przez 261,4 gdyż taki wskaźnik jest teraz obowiązujący dla 60-latka. Czyli jego emerytura pomostowa wyniesie 2 870 złotych brutto (około 2 382 netto). Pan Janek, zwolennik poprzedniego wieku emerytalnego (wniosek Prezydenta Dudy o referendum w tej sprawie został odrzucony przez PO w senacie) liczy, że ugrupowanie, na które odda głos w październikowych wyborach, przywróci wiek emerytalny dla mężczyzn czyli lat 65. Jeżeli faktycznie tak się stanie, będzie on mógł w lipcu roku 2019 złożyć wniosek o emeryturę normalną. Jak będzie wyliczony jej wymiar? Przez prawie 3,5 roku będzie pobierał emeryturę pomostową, ale (!) z Funduszu Emerytur Pomostowych, czyli uzbierany przez niego kapitał emerytalny nie zostanie pomniejszony przez wypłacone świadczenia (w przeciwieństwie do emerytur zwykłych czy wcześniejszych), ale zostanie jeszcze zwaloryzowany. Ostatni wskaźnik rocznej waloryzacji to 112,30%. Teoretycznie można założyć, że kapitał emerytalny pana Janka w ciągu tego 3,5 letniego okresu wzrośnie dzięki waloryzacji o około 7,5%. Przyjmując takie założenie, w lipcu 2019 będzie wynosił 881 000 złotych. Mamy licznik, teraz mianownik czyli tablica średniego dalszego trwania życia. Sposób wyliczenia jest tak skomplikowany, a tym bardziej musimy mieć dane szczegółowe, że musimy przyjąć pewne założenia. Przypominę, że do roku 2014 praktycznie przyrost był o 1, ale w 2014 wzrósł o 4. No cóż, kto jak kto, ale Prezes GUS wie najlepiej, że żyje nam się coraz dłużej i lepiej... Według dzisiejszej tabeli 65- latkowi pozostało statystycznie 217,7 miesiąca, zakładam że w 2019 roku będzie to 230, czyli dokładam 11,3 do dzisiejszego wieku. Wyliczamy emeryturę normalną dla pana Janka w lipcu 2019 roku. Kapitał emerytalny po waloryzacji 881 000 złotych dzielimy przez założoną średnią długość życia 65 latka w 2019 roku i tu miła niespodzianka: pan Janek będzie miał 3 830 złotych emerytury brutto i około 3 180 netto. Panie Janku nie pozostaje nic, jak w tym miejscu życzyć panu dużo zdrowia i długich lat życia. A może do pełni szczęścia podwyższą kwotę wolną od podatku i emeryturka netto będzie większa. Trzymamy razem kciuki za ... ZUS. Oczywiście wspieramy młode pokolenie, ono w przyszłości będzie płatnikami do ZUS. Usłyszałem swego czasu określenie emerytury „podmостowe” - chyba nie jest aż tak źle do końca.

Uwaga!

ZUS nie dokonuje tej zamiany automatycznie! Trzeba złożyć wniosek. Jak tego nie zrobimy, ZUS przestanie wypłacać pomostówkę, a emerytury nie zacznie.

3.W przypadku osób, których składki znajdowały się w Otwartym Funduszu Emerytalnym, zostają one także wypłacane w ramach emerytury pomostowej, jednak przy liczeniu wykorzystywany jest odpowiedni współczynnik.

4. Ponowne ustalanie wysokości emerytury pomostowej.

Wysokość emerytury pomostowej może być ustalona ponownie, jeśli po dniu, od którego przyznano to świadczenie, osoba uprawniona podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, np. z tytułu pozostawania w stosunku pracy. W celu ponownego ustalenia wysokości emerytury - świadczenie powiększa się o kwotę stanowiącą wynik podzielenia:

* kwoty składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego po dniu, od którego ustalono prawo do emerytury pomostowej, do dnia poprzedzającego miesiąc zgłoszenia wniosku o przeliczenie świadczenia,

przez

* średnie dalsze trwanie życia ustalone dla faktycznego wieku ubezpieczonego w dniu zgłoszenia wniosku o przeliczenie emerytury.

Ustalając kwotę składek na ubezpieczenie emerytalne na koncie ubezpieczonego będącego członkiem Otwartego Funduszu Emerytalnego, nie zwiększa się tych składek wskaźnikiem korygującym. Ponowne ustalenie wysokości emerytury pomostowej następuje zawsze na wniosek emeryta, zgłoszony nie wcześniej niż po upływie roku kalendarzowego lub po ustaniu ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Uwaga!

Ponieważ dzwoniąc na infolinię ZUS otrzymałem w tym temacie 3 (!) różne wykładnie, przytoczę wypowiedź pani rzecznik ZUS Sosnowiec. Tu przypomnę, że ZUS Sosnowiec zajmuje się przyznawaniem emerytur pomostowych dla całej Polski południowej.

Pytanie: Mam przyznaną emeryturę pomostową, ale jednocześnie trochę sobie dorabiam, pomagając szwagrowi w warsztacie i opłacane są za mnie składki. Czy w związku z tym wysokość mojego świadczenia będzie wyższa?

Odpowiedź: Jeżeli po dniu, od którego przyznano emeryturę pomostową, emeryt podlegał ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym - wysokość emerytury pomostowej ulega ponownemu ustaleniu na zasadach określonych w art.108 ustawy emerytalnej, tzn. świadczenie powiększa się o kwotę wynikającą z podzielenia składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego po dniu zgłoszenia wniosku o przeliczenie z uwzględnieniem ich waloryzacji przez wyrażone w miesiącach średnie dalsze trwanie życia ustalone dla faktycznego wieku danego ubezpieczonego w dniu złożenia wniosku o ponowne ustalenie wysokości emerytury pomostowej.

Ponowne ustalenie wysokości emerytury pomostowej następuje na wniosek zgłoszony nie wcześniej niż po upływie roku kalendarzowego lub po ustaniu ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Joanna Binińska, rzecznik prasowy Sosnowieckiego Oddziału ZUS, zaczerpnięte z <http://wiadomoscizaglebia.pl/artukul/4872.html>

5. Waloryzacja emerytury pomostowej

Emerytura pomostowa podlega corocznej waloryzacji - na zasadach i w trybie określonym w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

6. Ochrona przedemerytalna

W wyroku z 6 grudnia 2012 r. (sygn. akt I PK 145/12) Sąd Najwyższy stwierdził, że warunki uzyskania emerytury pomostowej spełniają kryteria osiągnięcia wieku emerytalnego. Dla osób do niej uprawnionych obniżony wiek jest więc normalnym wiekiem emerytalnym. Wobec tego wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony pracownikowi, któremu brakuje 3 lata do uzyskania emerytury pomostowej jest niezgodne z prawem. Pracodawca powinien więc liczyć się w takiej sytuacji z uznaniem roszczeń pracownika odwołującego się do sądu pracy. Ponadto należy pamiętać, że ochrona emerytalna przysługuje tylko raz i kończy się z chwilą ukończenia przez pracownika wieku uprawniającego do emerytury w niższym niż powszechny wiek emerytalny, nawet jeśli nie dojdzie do rozwiązania stosunku pracy (wyrok SN z 5 maja 2011 r., sygn. akt II PK 282/10). Wynika jasno, że uprawnienie do emerytury pomostowej daje 4 letni okres ochronny. Należy pamiętać, że po osiągnięciu wieku uprawniającego do tej emerytury: kobiety lat 55, mężczyźni 60 lat, okres ochronny się kończy.

7. Przypominam: w razie jakichkolwiek wątpliwości można dzwonić na infolinię ZUS tel. **22 560 16 00**. Ale kolejny raz przypominam, że przygotowując się do tematu emerytury korzystałem z tej infolinii i warto przynajmniej dwa razy usłyszeć taką samą interpretację żeby być w miarę pewnym...

Krzysztof Stypula

Już niedługo jubileuszowy Bieg im. B. Włosika

Chcesz zmierzyć się w sportowej rywalizacji? Weź udział w XX Biegu Memoriałowym im. Bogdana Włosika w sobotę 10 października 2015. Start o godzinie 12.15.

Zapisy poprzez stronę internetową www.krhhhs.pl pod zakładką Bieg. Wcześniej koniecznie przeczytaj Regulamin (pełny tekst na podanej wyżej stronie internetowej).

Od uczestników biegu nie są pobierane opłaty wpisowe. Przed startem zawodnicy otrzymują bawełniane T-shirty z logo biegu, po starcie czeka na nich suchy prowiant i butelkowana woda. Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach prócz pamiątkowych medali otrzymają atrakcyjne nagrody rzeczowe. Przed uroczystością wręczenia nagród przedstawiciele organizatorów, sponsorów i zawodników złożą kwiaty pod pomnikiem Bogdana Włosika i innych ofiar stanu wojennego (pl. B. Włosika).

dokończenie: Upominamy się o rodaków ze Wschodu

Polakom byłoby „podważeniem” zdolności do sprawowania przez Ukrainę kontroli nad jej terenami. Oddalenie prośby Rodaków z Mariupola nie tylko uznajemy za wyraz dyktowanej serwilizmem nadmiernej troski o wrażliwość Ukraińców, ale przede wszystkim traktujemy jako przejaw beczelności i arogancji władzy.

Polacy mają dość pokrętniej i szkodliwej dla Polski polityki uprawianej przez kolejne PO-wskie rządy. Węgry sprowadziły ze Wschodu ponad 700 tys. swych obywateli. Polska zaś wciąż nie znajduje pieniędzy i możliwości, by umożliwić powrót do Ojczyzny naszym Rodakom zza wschodnich granic. Tymczasem nie brakuje ani środków, ani woli politycznej, aby realizować przedsięwzięcia wysoce dyskusyjne z punktu widzenia polskiej racji stanu:

1. Pod niemiecką presją, ale „bez przymusu” (jak tryumfalistycznie głoszą przedstawiciele władzy) przyjmujemy rzesze uchodźców z krajów muzułmańskich. Czynimy to w imię solidarności z państwami Unii Europejskiej; solidarności, której nie wykazano za wiele, gdy Polska przyjmowała ok. 90 tys. uchodźców czeczeńskich oraz gdy dyskutowano o budowie Nord Stream I i II.

Nawiasem mówiąc, charakterystyczne jest to, że Donald Tusk, występujący w Parlamencie Europejskim nie jako Polak, ale jako „kaszubski Słowianin”, po raz kolejny nie potrafił zidentyfikować się z Polską i Polakami. Nawet nie zareagował na niemieckie i austriackie pogroźki kierowane pod adresem rzekomo suwerennego państwa polskiego.

2. Masowo przyznaje się obywatelstwo polskie obywatelom Izraela, i to bez nakładanego na Polaków ze Wschodu obowiązku znajomości języka polskiego oraz polskiej historii i kultury. O skali tego procederu nie informuje się polskiego społeczeństwa. Znamienne, iż rozdaje się Żydom polskie obywatelstwo, mimo że nie istnieją podstawy, żeby przypuszczać, iż rząd Izraela utracił zdolność do zachowania kontroli nad administrowanymi przez siebie terenami. Nie informuje się także o polskim stanowisku wobec żydowskiego ruchu roszczeniowego.

3. W ostatnich trzech latach wpuszczono do Polski ok. 700 tys. obywateli Ukrainy, mimo że w kraju tym – nienależącym do Unii Europejskiej – nie ogłoszono nawet stanu wojennego i mimo że tylko niewielka część tego państwa objęta jest konfliktem zbrojnym, co oznacza, że ma ono możliwość rozlokowania swych obywateli na własnym terenie.

Polska hojną ręką rozdaje też pieniądze. Ostatnio, nie zważając

na astronomicznej wielkości dług publiczny (przekraczający – według założonej przez Leszka Balcerowicza Fundacji Forum Obywatelskiego Rozwoju – 4 biliony złotych), udzieliła Pani ukraińskim oligarchom na 10 lat w praktyce bezprocentowej pożyczki w wysokości 100 tys. euro.

Prowadzona przez rząd Donalda Tuska oraz rząd kierowany przez Panią polityka imigracyjna ma charakter wyraźnie antypolski, de facto bowiem realizowana jest pod hasłem: „Wszyscy, byleby tylko nie Polacy”. Tego rodzaju polityka imigracyjna, idąc w parze z rzeczywistniastwem w Polsce programem depopulacji za pośrednictwem wymuszania emigracji zarobkowej, będzie miała długofalowe negatywne konsekwencje. Stanowczo domagamy się zmiany tej polityki.

Polacy mają prawo oczekiwać od władz państwowych realizacji działań sprzyjających powrotowi do kraju naszych Rodaków, którzy znaleźli się poza Ojczyzną w wyniku dziejowej zawieruchy, a skądinąd także tych, którzy opuścili nasz kraj w kolejnych falach emigracji zarobkowej.

Z poważaniem

W imieniu Patriotycznego Związku Organizacji Kresowych i Kombatanckich

Witold Listowski - prezes

dr hab. Leszek Jazownik - wiceprezes

Przeczytaliśmy, że:

901 milionów ludzi na świecie ma więcej niż 60 lat, co stanowi 12,3% całej populacji na Ziemi.

Najlepiej żyje im się w Szwajcarii, Norwegii i Szwecji. W zestawieniu Age International, gdzie porównano warunki życia seniorów w 96 krajach, Polska znalazła się na 31 miejscu. Eksperci, tworząc ranking, brali pod uwagę jakość życia, ochronę państwa, opiekę zdrowotną, wysokość rent i emerytur. Spośród państw zachodnich najniżej oceniono Grecję, która znajduje się na 79. miejscu. Dla porównania Hiszpania uplasowała się na 25 pozycji, ale już Włochy na 37, a Portugalia na 38.

Według szacunków, do 2050 roku ponad 2 miliardy ludzi na całym świecie przekroczą 60 lat.

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników

ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie oraz AM Tubular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje można otrzymać w Biurze Turystycznym Hut-Pus S.A., ul. Mrozowa 1, pok. 16, tel. 12 643 87 22 lub w AM Tubular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 (zgłoszenia przyjmuje p. Elżbieta Piwosz) oraz na stronie www.citoreh.pl.

Zgodnie z zapisami § 13 aktualnie obowiązującego Regulaminu ZFŚS AMP SA pracownik zatrudniony w Krakowie może skorzystać, niezależnie od turnusu wyjazdowego, ze stacjonarnych zajęć rekreacyjnych realizowanych przez firmę Edmed Sp. z o.o. - nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie). Od 15 września oferujemy również odpłatne porady dietetyczne.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhs.pl www.krhhs.pl