

Poniedziałkowe posiedzenie otworzył przewodniczący KRH Władysław Kielian, przedstawiając zebrany, otrzymaną z Ministerstwa Gospodarki odpowiedź na skierowane 20 stycznia do p. Premier RP Ewy Kopacz wspólne pismo związków zawodowych AMP SA w sprawie trudnej sytuacji w krajowym hutnictwie. Pismo, sygnowane przez podsekretarza Stanu Minister Grażynę Henclewską publikujemy na drugiej stronie naszego biuletynu.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Następnie wystąpił wiceprzewodniczący Krzysztof Stypuła, informując o ostatnim posiedzeniu administracyjno-związkowego zespołu roboczego. Przedstawił aktualne zmiany w Biurze Dialogu Społecznego, gdzie dotychczasowego szefa, p. Andrzeja Węglarza, który przeszedł na stanowisko Dyrektora Personalnego spółki Tameh, zastąpił p. Stanisław Ból, dotychczasowy szef kadr spółki Kolprem. Funkcję tę przejmie on od 1 kwietnia i będzie ją pełnił razem z funkcją Wiceprezesa Zarządu Kolprem sp. z o.o. Następnie K. Stypuła przedstawił stan negocjacji w sprawie podwyżek płac i stanowisko związków zawodowych podtrzymujących swe wystąpienie z 9 grudnia ubiegłego roku. Dotychczasowe stanowisko pracodawcy w tej sprawie związki uznały za wysoce niezadowolające i oczekują nowego na spotkaniu zespołu w dniu 17 marca. Poinformował także zebranych, iż ostatnie negocjacje w sprawie wykupu W12 i zapowiedź działu HR o planowaniu UDW wywołały duże zaniepokojenie wśród pracowników 4BOP, obawiających się obniżenia płac. Pracownicy ci zwrócili się z pismem do krakowskich przedstawicieli związków zawodowych w zespole roboczym, domagając się stanowczej obrony ich poziomu płac wraz z wyrównaniem stawek osobistego zaszeregowania do poziomu pracowników jednozmianowych. To pismo, jak i odpowiedź krakowskich członków zespołu roboczego (Krzysztofa Bąka, Eugeniusza Hleka i Krzysztofa Stypuły) przedstawiamy także na stronie 2.

W dalszej części Zebrania Przewodniczących głos zabrał Krzysztof Pfister, informując o ustaleniach Małopolskiej Tere nowej Komisji Świadczeń Socjalnych w dniu 6 marca. Poinformował zebranych, że Komisja zapoznała się z wykorzystaniem środków w pierwszych dwóch miesiącach bieżącego roku, a następnie rozpatrzyła wnioski o zapomogi ze strony byłych pracowników, pracowników zakładu Wielkie Piece - PSK1, pracowników Zakładu Energetycznego - BEK, pracowników zakładu Walcownia Gorąca - BWG, pracowników zakładu Koksośnia - ZKK, oraz pracowników BTL. Wydatki na pomoc finansową narastają od początku roku (łącznie z przyznanymi w piątek w wysokości 167 200 zł) wynoszą 378 780 zł. Na-

stępnie Komisja przeanalizowała i wyraziła zgodę na oferty wycieczkowe przedstawione w ramach wypoczynku po pracy. Komisja przyznała także dofinansowanie do imprezy rekreacyjno-sportowej organizowanej przez NSZZ Solidarność-80 w Zatorze. Na koniec przyznano dofinansowanie do 38 wycieczek zagranicznych organizowanych do końca września br.

Po informacjach przekazanych z prac administracyjno-związkowego zespołu roboczego oraz Komisji Socjalnej, głos ponownie zabrał Przewodniczący KRH zdając relację z ostatniego posiedzenia Europejskiej Rady Zakładowej. W tej chwili w Europie przewidywany jest wzrost gospodarczy na poziomie 0,5%, przy czym następuje dalszy spadek cen wyrobów hutniczych, a w wielu krajach Europy mamy do czynienia wręcz z deflacją. Zauważa się pewne oznaki ożywienia gospodarczego i wzrost konsumpcji stali w Europie przewidywany jest na poziomie ok. 1 mln ton. W chwili obecnej produkcja stali realizowana w cyklu wielkopiecowym sięga 45% produkcji ogółem. Piece elektryczne dostarczają pozostałe 55%. Z ciekawostek przekazanych przez Przewodniczącego wynika także, że inwestycje w roku 2014 wynosiły 174 mln €. W tej chwili w ArcelorMittal pracuje 19 wielkich pieców, zaś największe zatrudnienie występuje we Francji – 16 730 osób. Na drugim miejscu jest Polska z zatrudnieniem 15 210 osób. Najstarsza załoga pracuje z kolei w Hucie Warszawa, gdzie średni wiek pracowników wynosi 54 lata. W bieżącym roku w z powodu znacznego wieku zatrudnionych, w AM startuje program likwidacji luki pokoleniowej. Kolejną osobą zabierającą głos był wiceprzewodniczący KRH Roman Wątkowski. Poinformował on zebranych o mającym się odbyć 25 marca Walnym Zebraniu MOZ NSZZ „S”. Rozpocznie się ono o godz. 10.00 w sali 157 budynku „Z”. Zaproszenia są do odbioru w redakcji biuletynu. Przed walnym, w sali 101 budynku „S”, odbędzie się zebranie Komisji KRH. Biorący udział w zebraniu Przewodniczący SIP, Andrzej Grabski poinformował z kolei o mającym się niebawem odbyć nowym audycie BHP. Na zakończenie posiedzenia poszczególni przewodniczący zdali relacje z pracy w swoich zakładach i spółkach.

W związku z obchodami Narodowego Dnia Pamięci „Żołnierzy Wyklętych” IPN zaprasza 13 marca br. na otwarcie wystawy „Milcząc, wołają”, przygotowanej do prezentacji we wnętrzach Muzeum Archeologicznego w Krakowie. Ekspozycja opowiada o poszukiwaniach nieznanych miejsc pochówku ofiar terroru komunistycznego 1944–1956”. Na wystawie umieszczono 1m.in. istę osób zamordowanych z wyroków komunistycznych sądów w więzieniu mokotowskim w Warszawie, których szczątki poszukiwane są w kwaterze „Ł”, opis przyczyny tych mordów oraz krótki opis historii kwater „Ł”. Wystawa będzie eksponowana w Muzeum Archeologicznym w Krakowie, przy ul. Senackiej 3, w dniach od 13 marca do 10 kwietnia 2015 r.

Odpowiedź Ministerstwa Gospodarki na pismo do Premier RP Ewy Kopacz z dn. 20.01.2015

W odpowiedzi na Państwa pismo skierowane do Pani Premier Ewy Kopacz dnia 20 stycznia br. uprzejmie informuję, że Ministerstwo Gospodarki śledzi na bieżąco sytuację polskiego przemysłu, w tym hutnictwa żelaza i stali, i utrzymuje częste kontakty z przedstawicielami ArcelorMittal Poland S.A. (AMP), także w zakresie dalszej działalności AMP w Krakowie.

Aktualnie, prowadzone są analizy możliwości wsparcia finansowego w jak największym stopniu, zarówno ze środków krajowych jak i unijnych, planowanych przedsięwzięć AMP w Krakowie przez instytucje rządowe szczebla centralnego i wojewódzkiego, a także przez instytucje samorządowe. Należy jednak pamiętać, że obowiązujące przepisy i dostępne instrumenty wsparcia ograniczają zakres i wysokość takiej pomocy.

Natomiast w odniesieniu do wskazanych w piśmie problemów dotyczących także inne podmioty sektora metalurgicznego w Polsce wyrażam nadzieję, że staną się one już wkrótce przedmiotem prac Międzyresortowego Zespołu ds. Przemysłu Metalurgicznego.

Pismo pracowników 4 BOP skierowane do przedstawicieli związków zawodowych w zespole roboczym

Dotyczy: Propozycji wykupu W-12 przez pracodawcę

Naszą propozycją jest, aby wykup W-12 (uporządkowanie czasu pracy w stosunku do Zdieszowic), doszedł do skutku. Proponujemy przeprowadzenie podwyżek płac zasadniczych dla pracowników zmianowych 450 zł miesięcznie ze skutkami wynagrodzenia tak jak to jest w Zdieszowicach, lub przeliczenie czasu ponadnormatywnego i różnicy czasu wynagrodzenie za te godziny ująć w podstawie zasadniczej pracowników zmianowych.

Jeżeli nasz postulat nie zostanie zaakceptowany domagamy się, aby zagwarantować w ZUZP zapis o braku możliwości wysyłania pracowników zatrudnionych w systemie 4BOP na UDW. Ponadto rozliczenie czasu pracy naliczać na dotychczasowych zasadach.

Odpowiedź krakowskich przedstawicieli związków zawodowych w zespole roboczym na pismo pracowników 4BOP

Wielokrotnie informowaliśmy na łamach biuletynów, że sprawa wykupu W-12, planowanie UDW oraz podwyżki płac w roku 2015, traktowane są przez członków ZR z Krakowa, priorytetowo. Ponieważ pozostali członkowie ZR wystąpienie grupy pracowników z Krakowa, w sprawie wykupu W-12, potraktowali jako kolejny głos w dyskusji, w poczuciu obowiązku i celem sprostowania informacji zawartych w wyżej wymienionym piśmie, członkowie Strony Związkowej Zespołu Roboczego z Krakowa udzielają odpowiedzi o treści jak niżej:

1. Przywołane w piśmie zasady „wykupu W12” w Zdieszowicach nie przewidywały podwyżek płac zasadniczych dla pracowników o 450 zł miesięcznie ze skutkami. Przeprowadzony w Zdieszowicach „wykup W12” polegał bowiem na wypłacie dla każdego pracownika kwoty (osobny dodatek) w wysokości 6% płacy zasadniczej – np. dla pracownika z płacą zasadniczą wynoszącą 2500zł było to więc 150zł.

2. Po upływie ok. 2 lat dodatek ten został włączony do wynagrodzeń pracowników metodą brutto do brutto, co oznacza, że

część dodatku zwiększyła płacę zasadniczą o ok. 4,5%, a reszta została przeznaczona na sfinansowanie pochodnych od płacy zasadniczej.

3. Rozwiązanie wprowadzone w Zdieszowicach jest w sporej części analogiczne do tego jakie przewiduje i obecnie proponuje Pracodawca. Z tą tylko różnicą, że w AMP S.A. Pracodawca proponuje rozwiązanie, które przewiduje większy wzrost płacy zasadniczej pracowników z niższymi płacami. Osoby mające wyższe płace zasadnicze miałyby niższy przyrost płacy. W każdym jednak przypadku Pracodawca gwarantuje, iż wynagrodzenie brutto pracownika (porównywane kwartalnie) przed wykupem W12 będzie takie samo jak po wykupie W12 i zamianie tego dnia na dzień bezpłatny (dodatkowy UDW).

4. W związku z zamiarem planowania przez pracodawcę UDW, od początku II kwartału 2015 roku, informujemy, iż powołuje się on na przepisy prawa pracy (Kodeks Pracy, ZUZP) i wystąpienie Państwowej Inspekcji Pracy z Katowic, w sprawie rozliczania czasu pracy pracowników z 4BOP. Z zapisami Kodeksu Pracy, ZUZP oraz zaleceniem PIP trudno jest stronie związkowej polemizować, co nie oznacza, że nie szukamy takiego rozwiązania, które by satysfakcjonowało obie strony. Wg przedstawicieli pracodawcy tzw. UDW muszą być planowane w harmonogramie pracy i jak nas poinformowano, w najbliższych tygodniach należy oczekiwać decyzji właściciela o takim planowaniu, co nie oznacza „przymusowego” wykorzystywania UDW przez pracowników z Krakowa. Rozmowy w tej bardzo ważnej dla nas - członków ZR z Krakowa - i pracowników z ruchu 4BOP sprawie jeszcze trwają. W czasie trwających negocjacji strona związkowa z Krakowa pragnie w związku z tym uzgodnić z pracodawcą, iż po ewentualnym wykupie W12 podjęte zostaną przez pracodawcę działania, w efekcie których zasady rozliczania czasu pracy (wykorzystywanie UDW) będą na dotychczasowych warunkach i nie ulegnie to zmianie w długim okresie czasu.

5. Zwracamy również uwagę, że rozwiązanie przyjęte w Zdieszowicach wraz z wykupem W12, wprowadziło nie tylko planowanie UDW, ale i absolutny zakaz zatrudniania pracowników w te dni. Strona Związkowa z Krakowa takiego rozwiązania nie akceptuje.

Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom



PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Biuro Obsługi **PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi **PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).

Biuro Obsługi **PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (Tabele)

TABELA NR 1

Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobnika / w złotych)
1.	do 1.000,00	150,00
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	90,00
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	60,00
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	30,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć conajmniej 10% kosztów skierowania do określonego limitu 30 dni.

TABELA NR 2

Dopłaty z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Kwota dopłaty do „wczasów pod gruszą” (dla pracownika) (w złotych)
1.	do 1.000,00	1.500,00
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	900,00
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	600,00
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	300,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00

Dopłaty z ZFŚS do świadczeń turystyczno-rekreacyjnych

TABELA NR 3a

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia (dla pracownika) (w %)
1.	do 1.000,00	99%
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	90%
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	80%
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	70%
5.	Powyżej 5.000,00	30%

Dochody należy udokumentować zaświadczeniem z zakładu pracy lub kopią informacji z ZUS. W przypadku pracowników AMP SA zaświadczeniem jest informacja umieszczona na pasku z wypłaty. W przypadku gdy zakład pracy współmałżonka odmawia wydania zaświadczenia o wynagrodzeniu, wówczas współmałżonka składa pisemne oświadczenie o dochodach i załącza dokumenty płacowe (np.: paski z wypłaty).

Dopłaty z ZFŚS do świadczeń turystyczno-rekreacyjnych

TABELA NR 3b

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia (dla pracownika) (w %)
1.	do 1.000,00	85%
2.	od 1.000,01 – 2.000,00	70%
3.	od 2.000,01 – 3.000,00	55%
4.	od 3.000,01 – 5.000,00	30%
5.	Powyżej 5.000,00	0%

Dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy”

TABELA NR 4a

Dofinansowanie do karty Multisport i lub karty Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1.	do 1000,00	50%
2.	od 1000,01 do 2000,00	30%
3.	od 2000,01 do 3000,00	20%
4.	od 3000,01 do 5000,00	10%
5.	Powyżej 5000,00	0%

TABELA NR 4b

Dofinansowanie do rajdów

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Wysokość dofinansowania do 1 noclegu dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS (w złotych)
1.	do 2500,00	100,00 zł
2.	od 2500,01 do 4000,00	75,00 zł
3.	Powyżej 4000,00	25,00 zł

TABELA NR 4c

Dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Jednak dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wydatku.
1.	do 1000,00	70%	
2.	od 1000,01 do 2000,00	60%	
3.	od 2000,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	-

TABELA NR 5

Dopłaty z ZFŚS do pobytu dzieci w przedszkolu

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Kwota dofinansowania (w złotych)	Jednak nie więcej niż 50% odpłatności za przedszkole
1.	do 1000,00	160,00	
2.	od 1000,01 do 2000,00	80,00	
3.	od 2000,01 do 3000,00	40,00	
4.	od 3000,01 do 5000,00	20,00	
5.	Powyżej 5000,00	0,00	-

BIURO PODRÓŻY „GALEON”

laureat konkursu „ODYS’2007” za najlepszą ofertę własną w turystyce młodzieżowej



KRYNICA MORSKA (14 dni) 10 - 23.07. Cena: 1.549 zł.

Podróż pociągiem. W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, atrakcje dla obywateli i leniuchów + wycieczki m. in. REJS STATKIEM po morzu z GDAŃSKA na WESTERPLATTE (schron, wieża obserwacyjna, fort, czołg, wartownia i koszary), OLIWA – GDAŃSKIE ZOO, STADION PGE „ARENA”, MEWIA ŁACHA – MIKOSZEWO (WYSPIE przy UJŚCIU WISŁY do morza, mewy, kormorany, rybitwy i foki), MALBORK – zamczysko krzyżackie, ELBLĄG - zabytkowe centrum i REJS SZLAKIEM WIKINGÓW (fakultatywnie)

JASTRZEBIA GÓRA (15 dni) 04 – 18.08. Cena: 1.549 zł

Podróż pociągiem. W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, zabawy świata, atrakcje dla globtroterów i leniuchów + wycieczki, m. in.: HEL (Muzeum Obrony Wybrzeża m. in. największa na świecie monstrualna bateria artyleryjska, Fokarium, LATARNIA MORSKA na PRZYŁĄDKU ROZEWIE, WŁADY-SŁAWOWO i REJS STATKIEM, LISIJAR. SZYMBARK – DOM DO GÓRY NOGAMI, Bunkier Gryfa Pomorskiego, Pociąg Donikąd, Dom Sybiraka, Najdłuższa deska świata (rekordowa: dł. 37 m, waga 1,1 tony) lub TRÓJMIASTO, itd.

ŁEBA (15 dni) 03 – 17.07. Cena: 1.580 zł.

Podróż pociągiem. W programie m. in. zajęcia dla Prawdziwych Wilków Morskich, dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne + wycieczki, m. in.: WYRZUTNIA RAKIET+ REJS STATKIEM PO JEZIORZE SARBSKO, TRÓJMIASTO: GDYNIA, Sopot, GDAŃSK, MALBORK - NOCNY POBYT NA ZAMKU, PARK DINOZAURÓW w Łebie, REJS STATKIEM po morzu, SEAPARK w SARBSKU, LABIRYNT PARK ŁEBA+ KINO 3D, itd.

USTKA (15 dni) 14 - 28.07. Cena: 1.699 zł.

Podróż autokarem. Dla obywateli i leniuchów + wycieczki, m. in.: SEAPARK w SARBSKU, Oceanarium Prehistoryczne 3D, basen z żywymi fokami, Muzeum Marynistyczne, Park Miniatur Latarni Morskich Polskiego Wybrzeża, Park Zręcznościowo-Linowy Małego Pirata, Gaj Pirata, Galeon Wodnik, Wrak na Wspak itp., REJS STATKIEM WIKINGÓW, LATARNIA MORSKA, OKRĘT WOJENNY, RUCHOME WYDMY i PARK WODNY (fakult.), itd.

DARŁÓWKO (15 dni) 08 - 22.07. Cena: 1.569 zł

Podróż pociągiem. Dla sportowców i wędrowców, dla chętnych rozgrywki sportowe i zabawy świata + wycieczki, m. in.: WIOSKA HOBBITÓW, Kuźnia Krasnoludów, Świat Śródziemia, hobbickie gry i zabawy, DARŁOWO - Zamek Książąt Pomorskich, INDIANŚKI ŚWIAT, Park Wodny JAN, KOŁOBRZEG + Piracka Przygoda,

CHOSZCZNO + BERLIN i TROPICAL ISLAND (Niemcy) 19.07. – 01.08. (14 dni) Cena: 1.499 zł.

Podróż pociągiem. Dla obywateli, dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka tańców i zabaw świata + wycieczki, WYSPA WOLIN i MIĘDZYDROJE, OSADA SŁOWIAN i WIKINGÓW w WOLINIE, ZOO SAFARI w ŚWIERKOCINIE, Park Wodny WODNY RAJ, Niemcy - BERLIN i TROPICAL ISLAND (RAJSKA WYSPA): Morze Południowe, Las Tropikalny, Wioska Pod-

zwrotnikowa i Laguna Bali.

ŚWIERADÓW ZDRÓJ + CZECHY (13 dni) 05 - 17.07. i 17 - 29.07. Cena: 1.549 zł.

Podróż autokarem. Dla obywateli i sportowców + wycieczki, m. in.: ZAMEK CZOCHA, SZKLARSKA PORĘBA, WODOSPAD SZKLARKI, CHATA WALONSKA, wycieczka do PRAGI, DREZNO, LIBEREC - EGZOTYCZNY PARK WODNY z basenami, zjeżdżalniami, LABIRYNT+ IGQPARK „BABILON”, (fakultatywnie), WROCŁAW - STADION na EURO’ 2012, itd..

SOLINA (Bieszczady) + WĘGRY (Miskolc Tapolca – kąpielisko w grotach termalnych) + SŁOWACJA (12 dni) 04 - 15.07. Cena: 1.449 zł.

Podróż autokarem. Dla prawdziwych globtroterów i dla chętnych rozgrywki sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata + wycieczki, m. in.: Wielką PĘTLĄ BIESZCZADZKĄ: CISNA, BALIGRÓD, POŁONINA WETLIŃSKA, ODRZYKON – zamek, Rezerwat przyrody Prządky, REJS STATKIEM po JEZIORZE SOLIŃSKIM, korona zapory w SOLINIE, WĘGRY – MISKOŁC TAPOLCA (baseny w grotach skalnych) + SŁOWACJA – KOSZYCE.

KACWIN (Pieniny) + SŁOWACJA (11 dni) 01 – 11.07. Cena: 1.129 zł.

Podróż autokarem. Dla chętnych zajęcia sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata + wycieczki m. in.: DĘBNO PODHAŁAN-SKIE, SZCZAWNICA i WĄWÓZ HOMOLE, zamek w NIEDZICY, SŁOWACJA (STARA LUBOWNIA, CZERWONY KLASZTOR, LITMANOWA, PRZEŁĘCZ CHWAŁA BOGU, REJS statkiem po Jeziorze Czorszyńskim.

Każda oferta zawiera m. in. transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagran. również KL, bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek.

Jak co roku wyjeżdża wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież (nauczyciele na co dzień uczący w szkołach).

Jak co roku zapraszamy wszystkich! Dzieci pracowników z dofinansowaniem na zasadzie zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.

SZCZEGÓŁOWE PROGRAMY I INFORMACJE:

www.galeon.krakow.pl

ZAPISY w biurze os. Górali 5 lub tel./fax: 12/642 26 20, tel.: 12/684 01 48, kom: 511 440 930

e-mail: galeon@galeon.krakow.pl

Zarząd KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza na XV Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków, które odbędzie się w dniu 25 marca 2015r. w sali 157 budynku „Z” AMP SA o godz. 10.00.

Obecność delegatów obowiązkowa. Zaproszenia są do odbioru w redakcji Nowohuckiego Biuletynu Solidarności. Przed walnym, w sali 101 budynku „S” o godz. 9.00 odbędzie się zebranie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl