



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 34/1351

16 września 2015 r.
Kraków

Rozpoczęły się negocjacje Regulaminu ZFŚS na przyszły rok

W dniu 10 września związki zawodowe ArcelorMittal Poland SA otrzymały od pracodawcy projekt Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2016 rok. W związku z tym, zgodnie z Ustawą o ZFŚS, związki działające w AMP mają 30 dni na przedstawienie wspólnie uzgodnionego stanowiska odnośnie zapisów Regulaminu. Jest to o tyle istotne, że w przypadku braku takiego stanowiska decyzję o treści Regulaminu może jednostronnie podjąć pracodawca. Tak więc do 10 października jednolite stanowisko związków powinno zostać opracowane i przedstawione służbom HR pracodawcy. Ustalono, że termin kolejnego spotkania zostanie określony po zapoznaniu się związków z projektem Regulaminu.

Posiedzenie Małopolskiej TKŚS

W dniu 11 września odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na wstępie omówiono szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków wg danych na dzień 31.08.2015 r., a następnie rozpatrzono wnioski o zapomogi dla byłych pracowników, pracowników Zakładu Wielkie Piece i Stalownia – PSK, Zakładu Walcownia Gorąca – BWG oraz pracowników komórek dyrekcyjnych. Wydatki na pomoc finansową, narastająco, wynoszą 1 408 340 zł (łącznie z przyznanymi na tym posiedzeniu w wysokości 46 700 zł). Komisja rozpatrzyła także wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe i przyznała jedną pożyczkę na częściową likwidację skutków zdarzenia losowego. W dalszej części obrad przeanalizowano wykorzystanie środków w ramach wypoczynku po pracy i rozpatrzono przedstawione przez Hut-Pus oferty imprez, których pełna oferta znajduje się na stronie internetowej BT Hut-Pus SA. Anulowano dofinansowanie do wycieczki do Grecji - Chalkidiki w terminie 20-29 września br.

Na zakończenie posiedzenia przyznano dofinansowanie do pobytu na turnusie rehabilitacyjnym niepełnosprawnego dziecka pracownika, po dostarczeniu skierowania lekarskiego, a dla opiekuna zalecenia lekarskiego o konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie jego pobytu na wypoczynku specjalistycznym. Ponadto przyznano dofinansowanie do pobytów dzieci kilku pracowników na wypoczynku (mimo braku zgody Kuratorium na organizację tego wypoczynku), wyrażono zgodę na dofinansowanie dla żony pracownika, który nie uczestniczy w wycieczce ze względu na brak możliwości skorzystania z urlopu w tym okresie oraz wyrażono zgodę pracownikowi na wcześniejszą spłatę pożyczki na rachunek ZFŚS.

Główna Komisja BHP

Spotkanie Głównej Komisji BHP odbyło się 9 września w Dąbrowie Górniczej. Rozpoczęło się ono od przedstawienia statystyki wypadkowej w rozbiciu na AMP oraz Spółki zależne i wykonawców. Następnie omówiono wypadki poważne, z których dwa miały miejsce w Zakładzie Stalownia w Dąbrowie Górniczej i jeden w krakowskim Biurze Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich. We wszystkich tych przypadkach dyrektorzy omawiający te zdarzenia wskazywali m.in. na nieprzestrzeganie zapisów HIR przez pracowników oraz zaniedbywanie przepisów BHP podczas pracy.

Następnym omawianym tematem było opracowanie zarządzenia w sprawie zasad organizowania lub tworzenia stanowisk pracy chronionej dla pracowników AMP. Mówiono także o zaplanowanej na dni 5-9 października akcji pod nazwą „Tydzień Zdrowia” (więcej na ten temat piszemy na stronie 4). Na zakończenie omówiono realizację zadań z poprzedniego posiedzenia Komisji BHP. Po dyskusji ustalono kolejne spotkanie Komisji na dzień 10.12.2015 r.

Pikieta STOP umowom śmieciowym

W ramach Światowego Dnia Godnej Pracy, przypadającego 7 października, Komitet Wykonawczy IndustriAll Global Union wezwał afiliowane organizacje do zmobilizowania członków w akcję „STOP umowom śmieciowym”. Do wzięcia udziału w tej akcji szczególnie zachęca się sieci związków zawodowych w korporacjach międzynarodowych, ponieważ one „wraz ze swoimi łańcuchami dostaw są główną siłą napędową rozprzestrzeniających się nietrwałych form zatrudnienia”. Niestety, pomimo rosnącej świadomości skutków nietrwałych form zatrudnienia ich liczba na całym świecie rośnie.

Rada Sekretariatu Metalowców postanowiła odpowiedzieć na Apel IndustriALL Global Union i przeprowadzić wspólnie z Radą Koordynacyjną IndustriALL Polska w dniu 7 października pikietę w Warszawie.

Jubileuszowy XX Bieg Memorialowy im. Bogdana Włosika

Bieg, na który zapraszamy wszystkich, którzy chcieliby się zmierzyć w sportowej rywalizacji, odbędzie się w sobotę **10 października**. Start nastąpi spod bramy głównej kombinatu o godz. 12.15. Trasa licząca ok. 4,2 km i prowadząca ulicami Nowej Huty kończy się metą pod kościołem Arka Pana w Bieńczycach. W biegu mają prawo startu wszystkie osoby od lat 12 (rocznik 2003) wzwyż, które będą klasyfikowane zgodnie ze swoją kategorią wiekową; osobno kobiety, osobno mężczyźni, osobno zawodniczki i zawodnicy zrzeszeni. Aby zachęcić do udziału i wyróżnić członków naszego Związku, w klasyfikacji obejmującej biegaczy amatorów, stworzona została osobna kategoria dla kobiet i mężczyzn należących do NSZZ „Solidarność”. **Uwaga, w tym roku zapisy przyjmujemy drogą internetową poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie www.krhhts.pl pod zakładką „Bieg”.** Zapisy przyjmowane będą **do 8 października** włącznie. Osoby, które z jakichś względów nie zapiszą się przez internet mogą zrobić to osobiście w dniu zawodów (od godz. 9.30 do 11.30). W razie jakichkolwiek wątpliwości można dzwonić pod nr tel. 795 438 029 w dni robocze od godz. 10 do 15. A za tydzień w NBS napiszemy więcej o regulaminie Biegu.

I ty zostaniesz emerytem**Emerytury pomostowe**

Emerytury pomostowe przysługują osobom, które wykonywały prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Pracownikami wykonującymi prace w szczególnych warunkach są osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy przy pracach w szczególnych warunkach wymienionych w załączniku nr 1 ustawy z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (DzU Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.). Są to m.in. prace pod ziemią, na wodzie i pod wodą, w powietrzu, w warunkach gorącego i zimnego mikroklimatu, prace w warunkach podwyższonego ciśnienia atmosferycznego, a także ciężkie prace fizyczne (np. rybaków morskich), prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy, prace przy obsłudze ciągów walcowniczych, prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych.

Pracownikami wykonującymi prace o szczególnym charakterze są osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy przy pracach o szczególnym charakterze wymienionych w załączniku nr 2 do ustawy z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych.

Są to prace wymagające szczególnej odpowiedzialności oraz szczególnej sprawności psychofizycznej, których możliwość należytego wykonania w sposób niezagrażający bezpieczeństwu publicznemu w tym zdrowiu lub życiu innych których możliwość należytego wykonywania zmniejsza się z wiekiem na skutek pogorszenia tej sprawności. Są to np. prace maszynistów pojazdów trakcyjnych, kierowców pojazdów uprzywilejowanych, niektórych operatorów żurawi wieżowych, prace przy sterowaniu procesami technologicznymi mogącymi stwarzać zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej ze skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.

Uwaga!

Za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze ustawa uważa również osoby zatrudnione przed 1 stycznia 2009 r. stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przy pracach w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu art. 32 lub 33 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (wykaz A i B stanowiące załącznik do rozporządzenia).

Kto może przejść na emeryturę pomostową na ogólnych zasadach?

Z tej możliwości mogą skorzystać pracownicy, którzy spełniają następujące warunki:

1. urodzili się po 31 grudnia 1948 r.,
2. ukończyli co najmniej 55 lat (kobiety) i co najmniej 60 lat (mężczyźni),
3. mają staż pracy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn,
4. przed 1 stycznia 1999 r. byli zatrudnieni (przez co najmniej 1 dzień) na stanowiskach i przy pracach wymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (DzU Nr 8, poz. 43, z późn. zm.) albo wykonywali pracę o szczególnym charakterze wymienioną w załączniku do ustawy o emeryturach pomostowych - wykazie rodzajów prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,

5. po 31 grudnia 2008 r. wykonywali pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (przez co najmniej 1 dzień) wymienioną w załączniku do ustawy o emeryturach pomostowych - wykazie rodzajów prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,

6. pracowali w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze co najmniej 15 lat,

7. rozwiązyli umowę o pracę.

Jeśli pracownik był zatrudniony u kilku pracodawców i chce uzyskać prawa do emerytury pomostowej - musi rozwiązać wszystkie umowy o pracę. Natomiast przyznanie prawa do tego świadczenia nie jest uzależnione od tego, czy osoba starająca się o nie była przed przejściem na emeryturę zatrudniona w ramach stosunku pracy. Prawo do emerytury pomostowej przysługuje również wtedy, gdy przed zgłoszeniem wniosku prowadziła np. pozarolniczą działalność, działalność rolniczą, a nawet wtedy, gdy nie była w tym czasie aktywna zawodowo.

Uwaga!

Wszystkie wymienione wyżej warunki muszą być spełnione łącznie. Co nie znaczy że w momencie składania wniosku trzeba pracować na danym stanowisku.

Jak się liczy 15-letni okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze?

Przy ustalaniu co najmniej 15-letniego okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze sumuje się okresy pracy:

- przebyte przed dniem 1 stycznia 2009 r. jako okresy pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu dotychczasowych przepisów wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy,

- przebyte zarówno przed 1 stycznia 2009 r., jak i po 31 grudnia 2008 r. okresy pracy wymienionej w nowych wykazach prac, stanowiących załączniki do ustawy.

Czego się nie wlicza do okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze: okresów niezdolności do pracy, za które zostało wypłacone wynagrodzenie, zasiłek chorobowy lub świadczenie rehabilitacyjne, okresów, za które pracownik otrzymał zasiłek opiekuńczy lub macierzyński, okresów urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego oraz służby wojskowej.

Jak się liczy staż pracy?

Przy ustalaniu wymaganego do przyznania emerytury pomostowej stażu składkowego i nieskładkowego (20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn) uwzględnia się:

- okresy składkowe, takie jak m.in. okresy opłacania składek na ubezpieczenia społeczne (np. okresy zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej, wykonywania pracy na podstawie umowy-zlecenia, pobierania zasiłku dla bezrobotnych), a także niektóre okresy, za które składka nie została opłacona, gdyż nie było takiego obowiązku (np. okres zasadniczej służby wojskowej) oraz

- okresy nieskładkowe, tj. okresy braku aktywności zawodowej, za które nie zostały odprowadzone składki na ubezpieczenia społeczne (m.in. okresy pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, świadczenia przedemerytalnego, okresy studiów wyższych).

Okresy nieskładkowe nie mogą przekraczać 1/3 udowodnionych okresów składkowych.

Uwaga!

Przy ustalaniu stażu składkowego i nieskładkowego (20 lat dla kobiet, 25 lat dla mężczyzn) wymaganego do przyznania emerytury pomostowej ZUS nie uwzględnia okresów opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników oraz okresów prowadzenia gospodarstwa rolnego lub pracy w tym gospodarstwie przypadających przed dniem objęcia ubezpieczeniem społecznym rolników z tego tytułu.

Kto ma prawo do emerytury pomostowej na szczególnych zasadach?

Niektórzy pracownicy wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze mogą przejść na emeryturę pomostową jeszcze wcześniej niż w wieku 55 lub 60 lat. Jednocześnie w niektórych przypadkach o możliwości uzyskania emerytury pomostowej decyduje także stan zdrowia - wówczas warunkiem niezbędnym do nabycia uprawnień jest uzyskanie orzeczenia o niezdolności do wykonywania pracy w danym zawodzie. Taki wymóg obowiązuje pracowników lotnictwa, hutników, a także maszynistów pojazdów trakcyjnych.

Oczywiście wszystkie osoby, które chcą uzyskać emeryturę pomostową na szczególnych zasadach, oprócz spełnienia dodatkowych warunków wymienionych w tabeli muszą również spełnić wszystkie warunki wymagane przy przyznawaniu emerytury pomostowej na ogólnych zasadach, czyli:

- udowodnić okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn,
- przed 1 stycznia 1999 r. wykonywać pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymienioną w dotychczasowych przepisach lub w nowych wykazach prac,
- po 31 grudnia 2008 r. wykonywać pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienioną w odpowiednich punktach nowych wykazów prac,
- rozwiązać stosunek (stosunki) pracy.

Emerytura pomostowa dla osób, które zakończyły pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed 2009 r.

Emeryturę pomostową może uzyskać również osoba, która po 31 grudnia 2008 r. nie wykonywała pracy w szczególnych warunkach wymienionej w nowych wykazach prac, jeśli:

- na dzień 1 stycznia 2009 r. miała okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wymienionej w nowych wykazach prac, wymagany do przyznania emerytury pomostowej na ogólnych lub szczególnych zasadach albo emerytury pomostowej z tytułu wykonywania pracy górniczej,
- przed 1 stycznia 1999 r. wykonywała pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymienione w dotychczasowych lub w nowych wykazach prac,
- posiada okres składkowy i nieskładkowy w wymiarze co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, osiągnęła wiek uprawniający do emerytury pomostowej na ogólnych lub szczególnych zasadach albo do emerytury pomostowej z tytułu wykonywania pracy górniczej,
- rozwiązała stosunek (stosunki) pracy.

Uwaga!

Warunki osiągnięcia stażu składkowego i nieskładkowego, wieku emerytalnego uprawniającego do emerytury pomostowej i rozwiązania stosunku pracy mogą być spełnione po dniu 31 grudnia 2008 r. (cdn) *Krzysztof Stypuła*

Przypominamy naszym delegatom na WZD KSH, że
2 października br. odbędzie się w Ostrowcu
Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa
połączone z XIX Pielgrzymką Hutników do Sanktuarium Matki
Bożej Bolesnej Pani Świętokrzyskiej w Kalkowie-Godowie.

Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę, swój samochód, mieszkanie, dom



PZU proponuje bardzo korzystne ubezpieczenia AC samochodu. Posiadając pakiet assistance w przypadku naprawy samochodu otrzymujesz samochód zastępczy, albo ...rower. Jeżeli czas naprawy wyniesie co najmniej 7 dni rower staje się Twoją własnością. PZU oferuje również opcję **auto non stop** (odbiór uszkodzonego samochodu z miejsc wypadku, naprawę samochodu i załatwianie wszelkich formalności), **auto wartość 100%** (odszkodowanie równe wartości auta z dnia zawarcia ubezpieczenia), **ochrona zniżek** (nawet po szkodzie nie podniesiona zostanie cena ubezpieczenia, a Twoje wypracowane przez lata zniżki będą dalej aktualne).

Pamiętajmy! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Przypominamy, że promocja Paczka dla Niemowlaka została wznowiona. Czy zamówiłeś już bezpłatną paczkę dla Twojego dziecka?

Promocja skierowana jest do wszystkich uczestników Klubu PZU Pomoc w Życiu, którzy spodziewają się dziecka, lub którym urodziło się dziecko. Każdy rodzic, który poinformuje PZU Pomoc SA o tym miłym momencie w jego życiu otrzyma bezpłatną Paczkę, w której znajdzie wyjątkowe prezenty.

Zachęcamy do zgłaszania się po Paczkę. Zgłoszenia należy dokonać na formularzu znajdującym się na stronie klubpzupomoc.pl/produkty/paczka lub telefonicznie pod nr 801 102 102 tonowo wybierając 5, następnie 2. Paczka będzie wysłana na adres wskazany w formularzu. Liczba Paczek jest ograniczona.

Sprawdź również nową usługę **PZU Pomoc dla rodziców** i już dziś kup abonament na okres 3 miesięcy. Produkt skierowany do rodziców, którym urodziło się dziecko. Kupując PZU Pomoc dla rodziców, rodzice uzyskują dostęp przez 24 h na dobę do porad lekarza rodzinnego z wieloletnim doświadczeniem w leczeniu dzieci i niemowląt, położnej i pielęgniarki z doświadczeniem w pediatrii. Telefoniczne porady dotyczą zdrowia, zachowania i rozwoju dziecka. Liczba porad nie jest limitowana.

Biuro Obsługi **PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi **PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 22 b (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi **PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 22 a (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Na prośbę uczestników wycieczki do Bawarii kierujemy słowa podziękowania dla kol. Ryszarda Wawiórki za pomysł i współorganizowanie ww. wycieczki.

Oferta szkoły Fundacji Własności Pracowniczej**Nauka bezpłatna. Zajęcia w piątki i soboty:****- Liceum zaoczne****- Studium policealne o kierunkach:**

a BHP

a Administracja

a Rachunkowość



Zapisy: 31-836 Kraków, os. Złotej Jesieni 2, pok. 120 na I piętrze, w godzinach 8.00 - 15.00, tel. 12 641 65 14.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia zaprasza

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej jest jednym z uczestników akcji „Zdemaskujemy chłoniaka”. W nawiązaniu do Światowego Dnia Wiedzy o Chłoniaku (15 września) Fundacja serdecznie zaprasza na **wspólną przejażdżkę po Krakowie zabytkowym tramwajem, w dniu 19 września 2015 r.** W tym dniu „Żywe Dowody” zademonstrują, że z chłoniakiem można wygrać, jeśli będzie on w porę wykryty i prawidłowo leczony. Każdy, kto wygrał walkę z chłoniakiem, będzie mógł przy tym zmanifestować swój tryumf nad chorobą poprzez odcisnięcie dłoni na pamiątkowej tablicy.

Wyjazd z ul. Wawrzyńca o godz. 11.00. Zakończenie akcji na Salwatorze o godz. 14.00. Do tramwaju można dosiadać się w dowolnym momencie, na każdym z przystanków ww. trasy (czas przejazdu między dwoma kolejnymi przystankami ok. 2-3 minut).

Mieszkańcy Krakowa i przyjezdni otrzymają materiały edukacyjne, będą mogli porozmawiać z przedstawicielami Stowarzyszenia oraz zostaną zaproszeni na **bezpłatne konsultacje hematologiczne, które odbędą się w niedzielę 20 września** (Szpital Uniwersytecki w Krakowie, ul. Kopernika 17 w godz. 9.00 – 12.00).

Ruch to zdrowie. Zmieniajmy siebie.

Od poniedziałku, 5 października, rusza kolejny Tydzień Zdrowia w ArcelorMittal Poland SA. Jak co roku gorąco zachęcamy do udziału w III Marszobiegu Charytatywnym, który odbędzie się w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdzeszowicach. Dodatkowo będzie można skorzystać z bezpłatnych badań profilaktycznych takich jak m.in.:

- badanie słuchu,
- pakiet kardiologiczny: lipidogram, glukoza, morfologia, elektrolity,
- pakiet żołądkowy: Ca 19-9, Helicobacter Pylori,
- badania dermatologiczne,
- pomiar ciśnienia krwi,
- szczepienia przeciwko grypie,
- konsultacje z ergonomistą/fizjoterapeutą,
- osteobus.

Będzie można również wziąć udział w Biegu Hutnika, turnieju tenisa, akcji krwiodawstwa połączonej z możliwością rejestracji dawców szpiku kostnego, szkoleniach z udzielania pierwszej pomocy, warsztatach dietetycznych „Wiem, co jem”, pikniku rodzinnym organizowanym w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Dąbrowie Górniczej oraz imprezach organizowanych w przedszkolach „Równe Przedszkolaki” i „Akademia Małych Pociech”.

Więcej szczegółów już wkrótce na plakatach, tablicach wydawałowych, u mistrzów oraz w naszej TV i na Studni.

Biuro BHP

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

czynne: poniedziałek, środa, piątek godz. 7-15,
wtorek, czwartek godz. 8-16
ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16
tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41, 12 643 87 44

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl; www.hpturystyka.pl

Informacja w sprawie kart MultiSport

Szanowni Państwo!

W związku z mailem otrzymanym z Firmy Benefit Systems S.A. w sprawie przetwarzania danych osobowych użytkowników Kart MultiSport, uprzejmie prosimy o zapoznanie się z poniższą informacją:

„...Decyzją GODO nasza spółka przekształca się w administratora danych osobowych użytkowników kart sportowych, a to oznacza, że jesteśmy zobowiązani przetwarzać dane tych użytkowników w oparciu o ich zgody. Obecnie rozpoczynamy proces pozyskiwania zgód od wszystkich użytkowników kart sportowych. Cały proces musimy zamknąć najpóźniej do końca września 2015 roku.

Jak wyrazić zgodę na przetwarzanie danych osobowych:

- 1) Poprzez stronę : www.kartasportowa.pl – wystarczy podać numer karty, imię, nazwisko, wyrazić zgodę i wybrać przycisk AKCEPTUJĘ;
- 2) Na infolinii pod numerem (22) 242 42 42;
- 3) Wysyłając maila na adres zgody@benefitsystems.pl – pracownik zostanie poproszony o wypełnienie formularza;
- 4) Wypełniając załączony formularz zgody bezpośrednio w HUT PUS ul. Mrozowa 1 pok. 6.”

Z chwilą podjęcia decyzji prosimy o poinformowanie HUT PUS S.A.

Równocześnie informuję, że brak zgody pracownika i osób towarzyszących uniemożliwia prawidłową realizację umowy zawartej z programem MultiSport.

W związku z krótkim terminem bardzo prosimy o niezwłoczne dokonanie niezbędnej do dalszego korzystania z Kart MultiSport rejestracji.

Dodatkowe informacje można uzyskać w HUT PUS ul. Mrozowa 1 pok. 6 lub pod nr telefonów: **12 643 87 16 lub 12 643 87 43.** e-mail: barbara.mikolajczyk@hutpus.com.pl

Zapraszamy do udziału w Mszach świętych w intencji

śp. **TADEUSZA STASIELAKA**

naszego Kolegi, długoletniego wiceprzewodniczącego KRH, który zmarł nagle rok temu w dniu 7 października.

Msze św. odbędą się:

5 października 2015 r. (poniedziałek) o godz. 18.00 w kościele pw. św. Brata Alberta Chmielowskiego, os. Dywizjonu 303 nr 63

8 października 2015 (czwartek) o godz. 6.30 w kościele pw. MB Częstochowskiej, os. Szklane Domy 7

28 października 2015 r. (środa) o godz. 18.00 w kościele pw. św. Brata Alberta Chmielowskiego, os. Dywizjonu 303 nr 63

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl