



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 32/1349

2 września 2015 r.

Kraków



**W XXXV rocznicę powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”**, w samo południe 31 sierpnia br., pod pomnikiem na Placu Centralny im. Ronalda Reagana, założyciele hutniczej Solidarności spotkali się z tymi, którzy dziś kontynuują ich dzieło. W uroczystości brała także grupa nowohuckich radnych. Po złożeniu wiązanek kwiatów i zapaleniu zniczy w hołdzie ludziom, którzy walczyli o niepodległą i demokratyczną Polskę, rocznicowymi refleksjami podzielili się m.in. pierwszy przewodniczący KRH Mieczysław Gil, wiceprzewodniczący dzisiejszej KRH Roman Wątkowski oraz wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Jerzy Smoła. W imieniu Komisji Robotniczej Hutników, tej dawnej z 1980 r. i tej współczesnej, Edward Nowak (obecnie w Stowarzyszeniu Sieć Solidarności) zaprosił wszystkich na dalszy ciąg rocznicowych obchodów w niedzielę 6 września. W programie uroczystości:

godz. 16.00 - złożenie kwiatów pod tablicą „Nasza droga do wolności” przy Bramie Głównej Huty,



godz. 16.15 - przemarsz do Muzeum PRL-u na os. Centrum E1 (dawne kino Światowid),

godz. 17.00 - otwarcie wystawy „Solidarni w drodze do wolności” w Muzeum PRL-u

godz. 17.30 - spotkanie hutniczej „Solidarności” po latach (Muzeum PRL-u).

Tych, którzy nie mogą być w tę niedzielę, a chcieliby zobaczyć wystawę, informujemy że wystawy w Muzeum PRL-u można zwiedzać od środy do niedzieli w godz. 10-17.

**W dniu 29 sierpnia przed Stoczną Gdańską** odbył się wielki piknik pod hasłem:

## „SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ”

Tego samego dnia zakończyły się w Gdańsku obrady Komisji Krajowej (*patrz str. 2*), po czym pod Krzyżami Gdańskimi odbyła się manifestacja NSZZ „Solidarność”. Otworzył ją Przewodniczący Piotr Duda, u boku którego stał wnuk Anny Walentynowicz Piotr Walentynowicz. Obaj wspominali tą zasłużoną dla Związku osobę i mówili o kolejnym już pokoleniu członków „Solidarności”, których coraz więcej wstępuje w nasze szeregi.

Po oficjalnych wystąpieniach i złożeniu kwiatów przed słynną Bramą Nr 2 Stoczni Gdańskiej rozpoczął się właściwy „Piknik kilku pokoleń”, w którym wzięło udział ok. 50 tys. osób z całej Polski. Z Małopolski przyjechało ok. 800 osób.

Piknik rozpoczął się o godz. 14 występami różnych zespołów na tzw. Małej Scenie, natomiast o godz. 18 na Głównej Scenie, przed właściwym koncertem „My Naród” retransmitowanym we fragmentach dwa dni później przez TVP-1, wystąpił Przewodniczący Piotr Duda oraz Prezydent RP Andrzej Duda.

Około godz. 22.30 rozpoczął się przez wszystkich oczekiwany koncert gwiazdy - Chrisa de Burgh'a.

Przed północą, już po koncercie, tegoroczne święto Solidarności zakończono pokazem sztucznych ogni. Po imprezie większość uczestników Pikniku rozjechała się autokarami do swoich Regionów.

W samą rocznicę, w dniu 31 sierpnia, w kościele św. Brygidy odbyła się uroczysta Msza Św. z udziałem Prezydenta RP Andrzeja Dudy i ze złożeniem kwiatów przed obeliskiem kapelana „S” ks. Henryka Jankowskiego.



**Serdecznie zapraszamy na uroczystości z okazji 35-lecia powstania Komisji Robotniczej Hutników  
6 września (niedziela) 2015 r. godz. 16.00 pod Bramą Główną Kombinatu**

## Informacja z obrad Komisji Krajowej

W Gdańsku w dniach 27-28.08.2015 obradowała Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Podczas standardowej procedury dyskutowano i przyjęto kilkanaście uchwał i stanowisk, w tym w sprawie Regulaminów dla Struktur Branżowych oraz ich rejestracji, w sprawie rozszerzenia obszaru działania Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych, przyjęto też Uchwałę w sprawie rejestracji i przyjęcia Regulaminu Działania „Krajowej Sekcji Młodych”, do której mogą przystępować członkowie NSZZ „S” w wieku do 35 lat. Sekcje te mogą tworzyć się przy Zarządach Regionów, jak również przy Sekretariatach Branżowych.

Przewodniczący Sekretariatu Metalowców zwracał uwagę na problemy w hutnictwie związane m.in. z dostawami stali z Białorusi i Ukrainy, które przekraczają polskie granice i zalewają nasz kraj. Stal ta jest niskiej jakości, a jej import zabiera pracę polskim hutnikom. W tej sprawie w najbliższym czasie ma się spotkać Zespół Trójstronny przy Ministerstwie Przemysłu z przedstawicielami Krajowej Sekcji Hutnictwa.

Piotr Duda mówił o akcji „Sprawdzam polityka” przed zbliżającymi się wyborami parlamentarnymi. Nawoływał członków Związku o wzięcie udziału w najbliższym referendum oraz zaapelował do senatorów RP o przyjęcie projektu Prezydenta RP w sprawie dodatkowego referendum w październiku podczas wyborów parlamentarnych. W tej sprawie Senat będzie obradował w dniu 04.09 br. i właśnie na ten dzień ogłoszona została pikietka przed parlamentem. KK chce, aby w tej pikiecie wzięło udział kilkaset osób, ale na dzień dzisiejszy już wiadomo, że będzie to kilka tysięcy osób.

W drugim dniu obrad KK rozpoczęła obrady od złożenia kwiatów przed Pomnikiem pomordowanych w Grudniu 1970, następnie przyjęła Stanowisko w sprawie „35 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, które zamieścił w NBS za tydzień.

Na zaproszenie Piotra Dudy w obradach KK wzięli udział poprzedni przewodniczący NSZZ „Solidarność” tj.: Marian Krzaklewski oraz Janusz Śniadek, zaproszony również był Lech Wałęsa, ale nie mógł przybyć na obrady.

(A. Gębara)

## CBOS pyta o „Solidarność”

Zdecydowana większość Polaków uważa powstanie „Solidarności” za ważne wydarzenie. Z okazji 35. rocznicy powstania Związku, CBOS zapytał o rolę, jaką „Solidarność” odegrała w życiu Polaków.

90% badanych uważa, że powstanie i działalność „Solidarności” w latach 1980–1981 były ważnym wydarzeniem w historii Polski. Obecnie częściej niż w ciągu ostatnich 10 lat Polacy przypisują powstaniu związków zawodowych pierwszoplanową rolę w przemianach, jakich doświadczyło całe społeczeństwo. Dwie trzecie badanych (66%) określa je mianem przełomowego. Ponad połowa respondentów (57%) uważa, że w Polsce dostatecznie pielęgnuje się pamięć o „Solidarności”. Co trzeci badany (33%) wyraża niepokój o niedostateczne upamiętnienie tego wydarzenia. Są to osoby we wszystkich grupach wiekowych, bez względu na poglądy polityczne, za wyjątkiem najmłodszych, którzy znacznie częściej przekonani są o dostatecznym wysiłku w tym zakresie.

**Jeśli chcesz, by Twój głos też się liczył -  
weź udział w referendum 6 września!**

## Oświadczenie Piotra Dudy, szefa „Solidarności” w spr. przeprowadzenia dodatkowego referendum

*Decyzja Prezydenta RP jest wyrazem szacunku dla 6 milionów obywateli, którzy podpisali się pod wnioskami referendalnymi. To również decyzja wychodząca naprzeciw woli ponad 20 milionów obywateli, którzy chcą wypowiedzieć się w sprawie emerytur, Lasów Państwowych i obowiązku szkolnego sześciolatków.*

*Nie jest to spełnienie oczekiwań jakiejkolwiek partii politycznej. Przypominam, że z takim postulatem zwrócili się do prezydenta przedstawiciele komitetów obywatelskich, które te wnioski referendalne zorganizowały i złożyły! Pomysł zorganizowania referendum razem z wyborami jest moim pomysłem, a nie prezydenta, ani jakiejkolwiek partii politycznej i pomysł ten został zaakceptowany przez przedstawicieli pozostałych komitetów obywatelskich.*

*To nie kto inny jak koalicja PO-PSL do spółki z Ruchem Palikota w sejmowych głosowaniach odrzuciła wnioski obywateli. To nie tylko niewybaczalny błąd, ale też wyraz arogancji i buty, potwierdzający przekonanie, że obywatele nie dorośli do wypowiadania się najważniejszych sprawach. Nie dorośli do wychowywania swoich dzieci, decydowania o swoich emeryturach, czy o zasobach będących własnością całego społeczeństwa. Czy jest zatem tak, że władza wie lepiej, a motłoch ma jej słuchać?*

*Dlatego przeprowadzenie dodatkowego referendum będzie okazją aby to naprawić i bez względu na takie, czy inne decyzje – i tak się odbędzie. Tak jak zapowiadaliśmy w 2012 roku – to tylko kwestia czasu.*

## I Ty zostaniesz emerytem

W naszym hutniczym środowisku z roku na rok rośnie średnia wieku zatrudnionych pracowników. Dzisiaj oscyluje ona w okolicy 48 lat. Szacunkowo około 30% zatrudnionych w ciągu najbliższych 4 lat nabydzie prawa do emerytury. Wcześniej czy później staną oni przed wyborem: czy? kiedy? na jakich warunkach? za ile? skorzystać z tego prawa. Decyzja będzie należała do pracownika. Zdaję sobie sprawę, że ma na nią wpływ wiele indywidualnych czynników. Według polskiego prawa pracy pracodawca nie może wnioskować o rozwiązanie umowy o pracę na podstawie faktu, że pracownik osiągnął wiek emerytalny.

Wszystkie przedstawione dane są według stanu prawnego na dzień 31 sierpnia 2015 roku. Należy też pamiętać, że założenia przyjmują niezmienną funkcjonowania instytucji, która steruje przepływem środków pieniężnych czyli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

### Emerytury z nowego systemu emerytalnego

Osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948 r. co do zasady zostały objęte nowym systemem emerytalnym. Wysokość świadczeń emerytalnych tych osób uzależniona jest głównie od wielkości kapitału zewidencjonowanego na indywidualnym koncie emerytalnym w ZUS. Okresy składkowe i nieskładkowe są uwzględniane przy wyliczeniu kapitału początkowego, który określa, ile dany ubezpieczony zaoszczędził w starym systemie emerytalnym tzn. przed 1 stycznia 1999 r. Kapitał początkowy jest zapisany na indywidualnym koncie ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych i wraz z wartością składek wpłaconych na ubezpieczenie emerytalne po dniu 1 stycznia 1999 r. stanowi podstawę do wyliczenia wysokości emerytury. Okresy składkowe i nieskładkowe są również uwzględniane przy ustaleniu wysokości emerytur wcześniejszych, pomostowych i mieszanych.

Emerytura z nowego systemu emerytalnego przysługuje niezależnie



nie od długości okresu składkowego i nieskładkowego. Wymiar stażu ubezpieczeniowego przekłada się jednak bezpośrednio na wysokość tego świadczenia. Wysokość nowej emerytury nie może być niższa od kwoty emerytury najniższej, pod warunkiem, że ubezpieczony udowodnił okresy składkowe i nieskładkowe w wymiarze wynoszącym docelowo 25 lat - w przypadku kobiety i mężczyzny.

Wiek emerytalny kobiet i mężczyzn urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r. docelowo będzie wynosił 67 lat; przy czym w przypadku kobiet wiek ten zostanie osiągnięty w 2040 r., a w przypadku mężczyzn w 2020 r. Jednak - im dłużej ubezpieczeni będą pozostawać aktywni zawodowo, tym więcej będą mieli zewidencjonowanego na koncie w ZUS kapitału i tym wyższe będą ich emerytury. Obok wartości zewidencjonowanego kapitału emerytalnego, na wysokość emerytury będzie miało również wpływ średnie dalsze trwanie życia. Jest to wskaźnik statystyczny obliczany przez Główny Urząd Statystyczny, który mówi o tym, ile statystycznie trwać będzie życie osoby przechodzącej w danym wieku na emeryturę. Wskaźnik ten jest jednakowy dla kobiet i mężczyzn.

Sposób wyliczenia emerytury osób urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., które nie przystąpiły do otwartego funduszu emerytalnego (lub przestały być członkami OFE).

**Emerytura = Kapitał emerytalny (zwaloryzowany kapitał początkowy + zwaloryzowane składki na koncie w ZUS) : Średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku równym wiekowi przejścia na emeryturę (wyrażone w miesiącach)**

Uwaga! Należy się w tym miejscu **przykładowe wyliczenie**.

1. Pani Irena urodziła się 31 marca 1955 roku, czyli ukończyła lat 60. Zawsze chciała odejść na emeryturę po uzyskaniu tego wieku, stąd jej czynny udział w manifestacji w Warszawie, z całą rodziną (wychowała trójkę dzieci) i podpisała się pod wnioskiem o referendum w sprawie wieku emerytalnego. Ustawodawca (czytaj PO) podwyższył jej wiek do 60 lat i 9 miesięcy. Będzie mogła skorzystać z tego prawa po 1 stycznia 2016. Zakładając, że będzie to styczeń, po złożeniu wniosku do ZUS (formularze na stronie internetowej <http://www.zus.pl>) dokona wyliczenia. Kapitał emerytalny pani Ireny za prawie 43 lata pracy (okresy składkowe i nie składkowe) to 620 000 złotych. Zostanie on podzielony przez średnią długość życia osoby w wieku 60 lat i 9 miesięcy czyli według obowiązującej od kwietnia 2015 do marca 2016 tablicy średniego dalszego trwania życia kobiet i mężczyzn ogłaszanej przez prezesa GUS, czyli przez 254,7 miesięcy prognozowanego życia, co daje 2 434 złote emerytury brutto.

Pani Irena pyta, ile dostanie na rękę, czyli netto. Z emerytury brutto pani Irena po odliczeniu kwoty wolnej od podatku, podatku dochodowego i składki na ubezpieczenie zdrowotne powinna odliczyć około 17% z kwoty brutto czyli 414 złotych, co z kolei daje wysokość emerytury netto 2 020 złotych. Jasno też wynika, że pani Irena jest zainteresowana zwiększeniem kwoty wolnej od podatku, gdyż obniżenie podstawy opodatkowania ma bezpośredni wpływ na zwiększenie jej emerytury netto.

2. Pan Jerzy urodził się 1 stycznia 1950 roku, ukończył 65 lat, ale ustawodawca podwyższył jego wiek emerytalny o 9 miesięcy. Może skorzystać ze swego prawa po 1 października 2015. Ile będzie wynosiła jego emerytura? Za 45 lat pracy zgromadził 710 000 zł kapitału emerytalnego. Należy go podzielić przez średnią długość życia dla takiej osoby, tj. 211,4 miesięcy w przypadku mężczyzny w wieku 65 lat i 9 miesięcy, co daje 3 359 złotych brutto. Pomniejszając tę kwotę o około 17% (analogicznie jak w przypadku pani Ireny) otrzymujemy 2 787 złotych netto. Zapewniam, że pan Jerzy też jest zainteresowany zwiększeniem kwoty wolnej od podatku.

### O czym musi pamiętać pani Irena i pan Jerzy?

1. Pani Irena i pan Jerzy po osiągnięciu właściwego dla nich wieku emerytalnego mogą złożyć wniosek do ZUS o przyznanie emerytury i kontynuować zatrudnienie (rozwiązanie umowy o pracę jest obowiązkowe w przypadku wniosków o przyznanie emerytury pomostowej). W przypadku przyznania im emerytury muszą mieć świadomość, że zgodnie z ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wysokość przysługującej emerytury lub renty może ulec zmniejszeniu lub też prawo do tych świadczeń może ulec zawieszeniu w przypadku osiągania przez świadczeniobiorcę przychodu wpływającego na uprawnienia emerytalno-rentowe powyżej określonej kwoty progowej.

Świadczenie ulega zmniejszeniu w razie osiągania przychodu w kwocie przekraczającej 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, ostatnio ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Natomiast w razie osiągania przychodu w kwocie wyższej niż 130% ww. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, prawo do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy oraz renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba, ulega zawieszeniu.

Prezes GUS w komunikacie z dnia 10 lutego 2015 r. ogłosił, iż przeciętne wynagrodzenie w czwartym kwartale 2014 r. wyniosło 3 942,67 zł. Jest ono wyższe o 161,53 zł od przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2014 r., które wynosiło 3 781,14 zł.

W związku z tym kwota przychodu odpowiadająca 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia od 1 marca 2015 r. wynosi 2 759,90 zł (do 1 grudnia 2014 roku kwota ta wynosiła 2 646,80 zł), natomiast kwota przychodu odpowiadająca 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 5 125,50 zł (do 1 grudnia 2014 wynosiła 4 915,50 zł).

2. Pani Irena i pan Jerzy muszą wybrać datę złożenia wniosku – co jest istotne o tyle, że jeżeli to będzie 28 danego miesiąca, to w myśl obowiązującego prawa przez 2 lub 3 dni (w zależności od miesiąca), jeżeli złożą wnioski - będą emerytami. W związku z tym ZUS wypłaci całą miesięczną emeryturę, a wynagrodzenie za 28 dni miesiąca wypłaci pracodawca (w przypadku jednoczesnego rozwiązania umowy o pracę). Dotyczy to emerytur normalnych, wcześniejszych, ale nie pomostowych. W przypadku tych ostatnich ZUS wypłaci świadczenie proporcjonalne do ilości dni „bycia” emerytem.

3. Składając wniosek o przyznanie emerytury w okresie od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego obowiązuje tabela ogłaszana przez prezesa ZUS w marcu każdego roku. Dla czego to istotne, wystarczy zobaczyć komentarze w internecie. Ale fakty są następujące: w roku 2012 średnia długość trwania życia dla osoby mającej lat 60 wynosiła 254,8, w 2013 – 255,2, w 2014 - 256,4 ale w 2015 już 261,4! czyli wzrost aż o 5 miesięcy rok do roku. No cóż, według danych GUS żyje nam się dłużej i lepiej. Co będzie na rok 2016 okaże się w marcu przyszłego roku.

4. Każdy emeryt liczy na waloryzację, która ma miejsce w marcu każdego roku. Wszystkie wnioski o przyznanie emerytury złożone do końca lutego, które zakończą się pozytywną decyzją ZUS o jej przyznaniu, spowodują że przyznana emerytura będzie waloryzowana po raz pierwszy w danym roku.

4. Pani Ireno, panie Jerzy w razie wątpliwości można dzwonić na infolinię ZUS. Podaję numer: **22 560 16 00**. Ale jest jedna uwaga, ponieważ przygotowując się do tego tematu korzystałem z tej infolinii, warto przynajmniej dwa razy usłyszeć taką samą interpretację, żeby być w miarę pewnym. Zostawiam to bez komentarza ...

Krzysztof Stypuła

## Odpowiedź Dyrektora Personalnego AMP SA na wystąpienie Pracowników systemu zmianowego

*Do Związków Zawodowych AMP SA trafia odpowiedź Dyrektora Personalnego AMP SA p. Moniki Roznerskiej na wystąpienie pracowników BWZ zatrudnionych w systemie 4BOP, a odnoszącego się do ich niskiego poziomu plac zasadniczych. Pismo Dyrektor Personalnej prezentujemy w całości.*

W nawiązaniu do pisma Pracowników 4-ero brygadowego systemu pracy Utrzymania Ruchu BWZ-6, odnoszącego się do poziomu plac zasadniczych osób zatrudnionych w systemie zmianowym, pragnę poinformować, iż Pracodawcy - Arcelor-Mittal Poland S. A. znane jest występowanie przypadków, na które zwracają Państwo uwagę w swoim wystąpieniu. Kwestia ta była również omawiana ze Stroną Związkową na jednym z tegorocznych posiedzeń Zespołu Roboczego.

Pragnę jednakże zwrócić uwagę, iż przeprowadzane analizy placowe wykazały, iż różnice plac zasadniczych w systemie zmianowych i jednozmianowym mają zróżnicowany charakter w zależności od komórek organizacyjnych, w których zatrudnieni są Pracownicy. W zaistniałej sytuacji wyciąganie kompleksowych wniosków jedynie w oparciu o subiektywną opinię osób zatrudnionych w jednej z jednostek organizacyjnych, jest działaniem przedwczesnym i mogącym znacząco zniekształcać całościowy obraz sytuacji. Pamiętać należy również, iż występowanie różnic w płacach zasadniczych było wynikiem kilkudziesięcioletnich, a więc „historycznych” zaszczości samodzielnych niegdyś hut, wchodzących obecnie w skład Spółki, z którym ArcelorMittal Poland S. A. musiał zmierzyć się jako prawny następca Polskich Huty Stali S. A.

W zaistniałej sytuacji niezwłocznie po procesie prywatyzacyjnym podjęto prace, celem stopniowego normowania zastanej sytuacji placowej. W ramach pierwszych działań w tym zakresie zdecydowano więc np. o zmianie sposobu obliczania dodatków zmianowych (z procentowego na kwotowy) uniezależniając wysokość wzrostu plac zasadniczych od systemu pracy, co było głównym elementem wpływającym na zaniżanie plac zasadniczych Pracowników 4BOP (była ona do tego momentu pomniejszana w związku z automatycznym wzrostem dodatku zmianowego pracownika zmianowego).

W aktualnej sytuacji jednym z głównych celów działań Pracodawcy w zakresie dalszego „porządkowania systemu placowego” jest dokonanie wykupu dodatkowego dnia wolnego od pracy z tytułu zatrudnienia w systemie zmianowym, zapewniającego dalszy kilkuprocentowy wzrost plac zasadniczych Pracowników zatrudnionych w systemie 4BOP, przy zachowaniu przez Pracownika prawa do dnia wolnego od pracy. Rozmowy ze Stroną Związkową w przedmiotowym zakresie są bardzo zaawansowane i należy sądzić, że już wkrótce zakończą się one podpisaniem stosownego Porozumienia.

Odnosząc się do pozostałych kwestii poruszonych w Państwa piśmie, pragnę wyjaśnić, iż:

- wraz ze zmianą sposobu obliczania nagród jubileuszowych, jako konsekwencji ujednolicenia zasad wynagradzania w Spółce - dokonanego w roku 2006, Strony wprowadziły wieloletni i trwający w dalszym ciągu, okres przejściowy zapewniający zachowanie poziomu otrzymywanego wynagrodzenia z tego tytułu, składki emerytalne Pracowników nie są pochodną posiadanej płacy zasadniczej, lecz otrzymywanego wynagrodzenie brutto, tj. z uwzględnieniem wszystkich „ozusowanych” składników placowych, począwszy od sierpnia 2015r. przestały obowiązywać wspomniane przez Państwa zasady wynagradzania

za absencję chorobową, co powoduje, iż premia przyznawana na poszczególne komórki organizacyjne nie będzie pomniejszania w przypadku przebywania pracowników za zwolnieniu lekarskim.

Wyrażam przekonanie, iż udzielone wyjaśnienia pozwolą na zweryfikowanie i zmianę Państwa stanowiska przynajmniej w części z podnoszonych zagadnień.

Dziękując za wszystkie uwagi kierowane zarówno do Pracodawcy jak i Strony Związkowej, głęboko wierzę, że wspólne działania Pracodawcy i Organizacji Związkowych w zakresie wykupu W12 czy też planowania UDW pozwolą na dalsze kontynuowanie działań mających na celu wyrównywanie różnic w płacach zasadniczych tych komórek organizacyjnych, w których jest to jeszcze konieczne i uzasadnione.

## Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 26 sierpnia odbyło się kolejne, siódme w tym roku, posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA. Na wstępie GKŚS, po rozpatrzeniu wniosków Małopolskiej TKŚS, przyznała pomoc finansową renciście po wypadku przy pracy w 1997 r. (amputacja prawej kończyny na wysokości podudzia), dofinansowując zakup nowej protezy. Przyznano także jednorazowe uprawnienie do korzystania z ZFŚS osobie przebywającej na świadczeniu przedemerytalnym oraz przyznano dofinansowanie do wycieczki wdowie po zmarłym w lipcu emerycie AMP. Ponadto GKŚS, po analizie wniosku o umorzenie pożyczki złożonego przez chorego na nowotwór pracownika spółki Tameh Polska Sp. z o.o., upoważniła Przewodniczącą GKŚS do wystąpienia do wymienionej spółki, aby ta podjęła decyzję w niniejszej sprawie (np.: przeniosła należności pożyczki cesją z AMP na Tameh, umorzyła należności przez Tameh). Na wniosek Przewodniczącej GKŚS, Komisja wyraziła zgodę na nie nakładanie sankcji wynikających z Regulaminu ZFŚS w 2014 r. pracownikowi BEK (brak 14 dni kalendarzowych do czasów pod gruszą w 2014 r - wybrano jedynie 11 dni kalendarzowych). Powodem odstąpienia od nakładania sankcji jest bardzo ciężki stan zdrowia pracownika.

Pozostałe sprawy rozpatrywane przez GKŚS dotyczyły wniosków przedstawionych przez Śląsko-Dąbrowską Terenową KŚS, z których najbardziej istotny był wniosek o przyznanie pomocy finansowej wdowie po emerycie AMP SA, która znalazła się w trudnej sytuacji po pożarze domu. Na zakończenie przedstawiono Komisji informację o wykorzystaniu środków ZFŚS na dzień 31.07.2015 r. z uwzględnieniem poszczególnych form dofinansowania w poszczególnych lokalizacjach.

Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników AMP SA oddział w Krakowie i pracowników AM Tubular Products na **zabiegi dofinansowane z ZFŚS**. Szczegółowe informacje: Biuro Turystyczne Hut-Pus S.A., ul. Mrozowa 1, pok. 16, tel. 12 643 87 22 lub w przypadku pracowników AM Tubular - Budynek Socjalny AM TP, pokój nr 1 (zgłoszenia przyjmuje p. Elżbieta Piwosz). Więcej na [www.edmed.krakow.pl](http://www.edmed.krakow.pl)

## NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)