



Tyle spokoju, ile tylko potrze-
bują,
tyle szaleństwa, aby życie nie
wydawało się nudne,
tyle szczęścia, aby nie oszala-
ły z nadmiaru,
zaś miłości ponad wszystko
życzy wszystkim Paniom
z okazji Dnia Kobiet
hutnicza

Solidarność

Pakiet Socjalny spółki Tameh sp. z o.o.

W czwartek, 26 lutego odbyło się kolejne spotkanie związków zawodowych spółki Tameh sp. z o.o. z przedstawicielami Zarządu Spółki, przy udziale AMP SA. poświęcone sprawie dalszych negocjacji Pakietu Socjalnego. Nadal w negocjacjach główną kwestią sporną jest sprawa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, gdzie nowy pracodawca korzystając z zapisów ustawy o ZFŚS chce środki na Fundusz przekazać dopiero 31 maja.

Powoduje to, że pracownicy dąbrowskiego i krakowskiego oddziału Tameh sp. z o.o. nie mogą aktualnie korzystać ze świadczeń socjalnych (choćby dofinansowanie wypoczynku po pracy, zapomogi czy dofinansowanie do przedszkoli). Nie rozwiązana jest także sprawa zwiększenia odpisu na ZFŚS wzorem zapisów ZUZP AMP SA, gdzie odpis podstawowy zwiększa się co roku o 10 %.

Pracownicy krakowskiej elektrowni czują się oszukani, gdyż na spotkaniach, jeszcze w roku ubiegłym, zapewniano ich, że pracownicy przechodzący do nowej spółki nie będą poszkodowani w żadnym zakresie. Gwarantowano, że wszystkie przywileje i uprawnienia pracownicze, w tym socjalne, będą obowiązywały w całym zakresie. W trakcie ostatnich rozmów nastąpiło pewne zbliżenie stanowisk i jest nadzieja, że jednak Pakiet, przy dobrej woli Zarządu spółki, w najbliższym czasie zostanie podpisany. Na zakończenie spotkania przedstawiciele związków zawodowych złożyli propozycję, aby w bieżącym roku pracownikom wypłacić z funduszu socjalnego rodzaj świadczenia urlopowego, co pozwoliłoby zaspokoić najpilniejsze potrzeby pracowników. Taka jednorazowa wypłata miałaby zastąpić wszystkie świadczenia socjalne roku bieżącego, natomiast w roku przyszłym obowiązywałby już, wynegocjowany do końca tego roku, normalny Regulamin Świadczeń Socjalnych spółki Tameh sp. z o.o. W sprawie przyspieszenia rozwiązania kwestii związanych z funduszem socjalnym, związki zawodowe wystąpiły ze specjalnym pismem skierowanym do Członka Zarządu Tameh sp. z o.o. p. Kristiny Červenkovéj.

Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność”

W ostatni poniedziałek w Dąbrowie Górniczej odbyło się zebranie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

Gościem ZKK była dyrektor personalna Pani Monika Roznerska. Na wstępie odniosła się pozytywnie do podpisanego w roku ubiegłym roku Paktu na rzecz rozwoju Spółki w przyszłości i stwierdziła, że: „ArcelorMittal Poland uznawany jest za podmiot konkurencyjny co daje podstawy do dalszego rozwoju”. Odnosząc się do ostatnich rozmów z przedstawicielami strony społecznej powiedziała, że w najbliższym czasie zostaną zintensyfikowane rozmowy dotyczące wynagrodzeń pracowniczych. Jej zdaniem należy zwiększyć wynagrodzenie przede wszystkim w grupach osób najniższej zarabiających. Dyrektor wyraziła swoje zadowolenie z parafowania przez pracodawcę i związki zawodowe Protokołu Dodatkowego nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w kwestiach dotyczących nowych zasad wypłaty chorobowego i premiowania.

Odnosząc się głównie do spraw związanych z podwyżkami płac, członkowie ZKK (przede wszystkim z krakowskiego oddziału) zwracali uwagę dyrektor M. Roznerskiej, że wysokości zaproponowanych przez pracodawcę podwyżek płac oceniane są przez pracowników jako żenujące. - Albo dyrekcja AMP poważnie potraktuje rozmowy na temat podwyżek płac ze związkami zawodowymi, albo będzie je prowadziła na halach produkcyjnych z coraz bardziej zdesperowanymi pracownikami - mówiono. Do tego jeszcze nakłada się informacja o zagrożeniu obniżenia zarobków pracowników przy wysyłaniu na UDW. Zwracano także uwagę na problem nie rozwiązany od kilku lat, a mianowicie różnicy w stawkach wynagrodzeń zasadniczych pomiędzy pracownikami pracującymi na jedną zmianę i zatrudnionych w systemie czterobrygadowym.

W odpowiedzi usłyszeliśmy jedynie kolejne zapewnienie o przyspieszeniu rozmów na temat pracowniczych wynagrodzeń w 2015 r. oraz o wzmocnieniu dialogu.

W kolejnej części posiedzenia ZKK członkowie zespołu roboczego zdali relację z rozmów dotyczących negocjacji wspomnianego Protokołu Dodatkowego nr 2. Lech Majchrzak stwierdził, że środki pieniężne zaoszczędzone (ok. 1,6 mln zł) na nowych zasadach płacenia za „chorobowe” skierowane zostaną dla osób które nie korzystały ze zwolnienia lekarskiego. Z kolei premia (w stałej wysokości 7%) nie będzie obwarowana żadnymi warunkami, będzie naliczana na wszystkich pracowników. Premia nie będzie mogła być przemieszczana pomiędzy pracownikami fizycznymi, a umysłowymi. Nie będzie mogła być wyższa aniżeli 150%, a przy premii poniżej 50% przełożony będzie zobowiązany do pisemnych wyjaśnień przyczyny obniżenia premii pracownikowi. Co 6 miesięcy nastąpi przegląd funkcjonowania

(dokończenie na str. 2)

(dokończenie ze str. 1)

Posiedzenie ZKK NSZZ „Solidarność”

systemu premiowania przez strony. Związki zawodowe będą mogły także wystąpić o przedstawienie sposobu podziału premii.

Po dyskusji na powyższy temat członkowie ZKK z Krakowa wnioskowali o wstrzymanie się z decyzją dotyczącą upoważnienia przewodniczącego i wiceprzewodniczącego ZOK NSZZ „Solidarność” AMP do podpisania Protokołu, do czasu zakończenia negocjacji płacowych. W wyniku głosowania nie przyjęto uchwały zobowiązującej przedstawicieli „Solidarności” do podpisania Protokołu Dodatkowego nr 2.

Posiedzenie ZKK zakończyły sprawy związane ze społeczną inspekcją pracy, organizacyjne i finansowe Związku.

Zespół Roboczy w dniu 3 marca

W dniu 3 marca odbyło się kolejne posiedzenie administracyjno-związkowego zespołu robczego. Na spotkaniu związki ponownie uznały, że aktualne propozycje pracodawcy odnośnie podwyżek płac są daleko niezadowalające. Związki zawodowe podtrzymały swoje stanowisko zawarte w dotychczasowych wystąpieniach (stanowisko to prezentowaliśmy w poprzednim numerze biuletynu). W najbliższym czasie strona pracodawcy ma kolejny raz ustosunkować się do stanowiska związkowego, po dokonaniu analizy możliwości finansowych firmy. W związku z tym zaproponowano następny termin spotkania zespołu za dwa tygodnie, czyli 17 marca. Na spotkaniu poinformowano także, że dotychczasowy szef dialogu społecznego p. Andrzej Węglarz z dniem 1.04. przechodzi na stałe jako dyrektor personalny do Spółki Tameh. W miejsce p. A. Węglarza przychodzi natomiast p. Stanisław Ból, dotychczasowy szef kadr spółki Kolprem sp. z o.o. Funkcję tę przejmie od 1 kwietnia i będzie ją pełnił razem z funkcją Wiceprezesa Zarządu Kolprem sp. z o.o.

Premia w marcu

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc styczeń 2015 r, w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres trzech minionych miesięcy (październik, listopad, grudzień), wyniósł 82 %. Premia, w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi więc 8,40 % od płac zasadniczych pracowników Spółki.

1 marca Dzień Żołnierzy Wyklętych

W niedzielę 1 marca 2015 roku obchodziliśmy po raz piąty Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych. W Krakowie, podobnie jak w innych większych miastach Polski, stanęły w niedzielę „Namioty Wyklętych”, w których można było zobaczyć archiwalne zdjęcia bohaterów antykomunistycznego podziemia pierwszych lat powojennych. Na Rynku Głównym na specjalnych planszach zaprezentowano biografie żołnierzy i ich dowódców. Akcję zorganizowało stowarzyszenie *Studenci dla Rzeczypospolitej*. W krakowskiej bazylice Mariackiej odbyła się uroczysta msza, a w parku im. Jordana odsłonięto pomniki m.in. Zygmunta Szendzielarza ps. „Łupaszka”, który zginął w 1951 r. w mokotowskim więzieniu.

Przez kilkadziesiąt lat sprawa żołnierzy podziemia niepodle-

(dokończenie na str. 4)

Akademia Małych Pociech

W związku z telefonami do redakcji osób zainteresowanych naborem do przedszkola „Akademia Małych Pociech” prowadzonego przez Fundację Nasze Dzieci, a zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14, informujemy za Fundacją, że w roku szkolnym 2015/2016 tj. z dniem 1 września 2015 r., rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie do 240 zł./dziecko/miesiąc. Kwota czesnego może ulec zmniejszeniu, w przypadku wzrostu dotacji przysługującej z gminy. Dodatkowo rodzice zobowiązani są do pokrywania kosztów wyżywienia dziecka w przedszkolu (dzienna stawka za catering za dziecko nie przekracza obecnie kwoty 8,80 zł.). Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom przysługuje zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności.

Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego oraz ze środków MOPS - do 100% kosztów wyżywienia, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS.

Do rozpatrzenia będą przyjmowane tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2012 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., CUTIRON Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Sp. k. oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Synergy Platform Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli oraz wnioski dot. dzieci rodziców spoza ww. spółek, które uczęszczały już do ww. przedszkoli w roku szkolnym 2014/2015. W razie wolnych miejsc istnieje możliwość przyjęcia dziecka do przedszkola z datą wcześniejszą. Również w razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland SA istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci młodszych.

Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji Akademii Małych Pociech, Kraków, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: przedszkole@ampkrakow.pl w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych.

Wnioski można pobierać również ze strony internetowej: www.fundacja-naszedzieci.pl. Prosimy o dokładne i czytelne wypełnienie dokumentów.

Ogłoszenie wyników naboru do przedszkoli: drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych.

Spotkania informacyjne dla rodziców, których dzieci nie uczęszczały do naszego krakowskiego przedszkola odbędą się 11 marca 2015 r. o godz. 17.00.

Szczegóły oferty, w tym „Zasady naboru do przedszkola w Krakowie” dostępne są na stronie internetowej www.fundacja-naszedzieci.pl.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (dokończenie)

4. Pożyczki na cele mieszkaniowe wymagają poręczenia 2 osób.
5. Poręczenia może udzielić wyłącznie osoba, która jest zatrudniona u Pracodawcy pożyczkobiorcy na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki.
6. Pożyczki na cele mieszkaniowe są udzielane wg niżej wskazanej wysokości, oprocentowaniu i okresie spłaty, a mianowicie:
 - a) do 30.000,00 zł, z oprocentowaniem 3% w skali roku, spłata w maksymalnie 120 miesięcznych ratach – w przypadku zakupu lub budowy pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki, rozbudowę domu lub adaptację poddasza. W przypadku zakupu mieszkania z zasobów Spółki pracownikowi może zostać udzielona pożyczka na cele mieszkaniowe w wysokości ujętej w ofercie wykupu/zakupu ale nie wyższej niż 30.000,00 zł. W pozostałych przypadkach pracownikowi może zostać udzielona pożyczka na cele mieszkaniowe w wysokości do 30.000,00 zł ale nie wyższej niż 50% wartości uwzględnionej w akcie notarialnym kupna lub zaświadczeniu Spółdzielni Mieszkaniowej o wysokości wniesionego wkładu złożonym łącznie z przydziałem na mieszkanie własnościowe w tej Spółdzielni.
 - b) od 3.000,00 zł do 8.000,00 zł, z oprocentowaniem 2% w skali roku, spłata w maksymalnie 36 miesięcznych ratach - w przypadku remontu lub modernizacji mieszkania/domu,
 - c) do 15.000,00 zł, bez oprocentowania, spłata w maksymalnie 36 miesięcznych ratach – w przypadku częściowej likwidacji skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu.
7. Decyzję, co do wysokości pożyczki podejmuje TKŚS.
8. Spłata pożyczki rozpoczyna się od miesiąca następującego bezpośrednio po wypłaceniu pożyczki.
9. Pożyczka regulowana jest przez pożyczkobiorcę z miesięcznego wynagrodzenia poprzez potrącenie jej z listy wynagrodzeń. Kwoty łącznego potrącenia rat pożyczek pracodawca przekazuje na rachunek ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. w dacie dokonania wypłaty wynagrodzeń. W przypadku przejścia pożyczkobiorcy na emeryturę lub rentę, spłaty pozostałej pożyczki, pożyczkobiorca dokonuje bezpośrednio na rachunek bankowy ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.
10. W przypadku zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę zobowiązanie spłaty przechodzi na poręczycieli. Spłaceniu przez poręczycieli nie podlega kwota niespłaconej pożyczki jedynie w przypadku śmierci pożyczkobiorcy.
11. W przypadku śmierci pożyczkobiorcy pozostała niespłacona kwota pożyczki ulega umorzeniu decyzją osoby upoważnionej do dysponowania Funduszem.
12. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z odejściem pracownika na emeryturę lub rentę, przyjęte w umowie zasady spłaty pożyczki mogą zostać utrzymane na wniosek pożyczkobiorcy pod warunkiem uzyskania zgody poręczycieli i podpisania aneksu do umowy.
13. W przypadku rozwiązania przez pożyczkobiorcę umowy o pracę z przyczyn innych niż wymienione w pkt. 12 niespłacona pożyczka staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami.
14. Pożyczkobiorca ma możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki na swój pisemny wniosek zaakceptowany przez TKŚS. W tym przypadku nie nastąpi skorygowanie odsetek do okresu faktycznej spłaty.
15. W wyjątkowych przypadkach pożyczkobiorca, który znalazł

się w wyjątkowo trudnej sytuacji materialnej i życiowej może ubiegać się o zawieszenie spłaty, zmniejszenie wysokości rat pożyczki lub częściową redukcję zadłużenia. Decyzję w powyższej sprawie na wniosek TKŚS podejmuje GKŚS.

16. Zawieszenie, odroczenie, przeniesienie na inną osobę (tylko na pracownika ArcelorMittal Poland S.A.) obowiązku spłaty pożyczki lub rozłożenie jej na większą ilość rat niż to wynika z umowy, wymaga zgody poręczycieli, wyrażonej w formie pisemnego oświadczenia.

17. Okresowe zawieszenie (odroczenie) spłaty pożyczki, wydłużenie okresu spłaty poprzez zmniejszenie kwoty miesięcznej raty nie będzie powodowało zmiany pierwotnie naliczonej kwoty odsetek mimo faktu, że okres spłaty pożyczki zostanie faktycznie wydłużony.

VI. Postanowienia końcowe § 19.

1. Dla usprawnienia rozwiązywania spraw związanych z Funduszem, Pracodawca powołuje Główną Komisję Świadczeń Socjalnych oraz Terenowe Komisje Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele Pracodawcy i Organizacji Związkowych.

2. Zakres działania GKŚS:

- a) ustalanie dodatkowych kryteriów, nie ujętych w Regulaminie ZFŚS,
 - b) rozpatrywanie wniosków o świadczenia z ZFŚS, przynależnych do GKŚS,
 - c) rozpatrywanie uwag i wniosków TKŚS,
 - d) rozpatrywanie wniosków pracowników,
 - e) rozpatrywanie ofert, o których mowa w § 13 Regulaminu,
 - f) przyznawanie świadczeń, o których mowa w § 17 Regulaminu,
 - g) monitorowanie działalności TKŚS,
 - h) opiniowanie problematyki zleconej przez Pracodawcę związanej z Funduszem,
 - i) monitorowanie przychodów i wydatków z ZFŚS,
 - j) pozostałe sprawy leżące w kompetencjach GKŚS, zgodnie z Regulaminem.
4. TKŚS działają w zakresach określonych w Regulaminie.
5. W celu uniknięcia nieprawidłowości przy realizacji świadczeń socjalnych Pracodawca oraz GKŚS mają prawo do szczegółowej kontroli i analizy w każdej fazie ich realizacji.

§ 20.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia Regulaminu dokonywane są na piśmie w postaci aneksów, określane są w sposób analogiczny, jak przy uzgodnieniu treści Regulaminu.

§ 21.

W sytuacjach spornych i wyjątkowych nie ujętych w Regulaminie będą miały zastosowanie przepisy ustawy o ZFŚS oraz rozpatrywane będą przez GKŚS.

§ 22.

1. Realizacja świadczeń z Funduszu przebiegać będzie w ramach podziału środków z Funduszu uzgodnionych przez TKŚS.
2. Środki finansowe Funduszu, znajdujące się na koncie ZFŚS winne być lokowane na terminowych lokatach bankowych. Decyzję o lokacie podejmuje osoba upoważniona do dysponowania Funduszem.

§ 23.

Interpretacji postanowień Regulaminu dokonują strony, które go uzgodniły.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 r. i obowiązuje do 31 grudnia 2015 r.

Poznajemy góry za miedzą

Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w wędrowniczych krajoznawczo-górskich z cyklu „Poznajemy góry za miedzą”

Euroregion Nysa / Trójstyk granic Saksonia – Łużyce – Kraj Liberecki – Dolny Śląsk w dniach 1 – 4 maja 2015 r.

KOSZT UCZESTNICTWA

- bez dofinansowania - 600 zł
- dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS dofinansowanie według dochodu osiąganego przez osobę w rodzinie.

W kosztach świadczeń dla uczestników: Przejazdy autokarem klasy Lux, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie KL i NNW, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 obiady w porze kolacji, 3 razy suchy prowiant na trasy wycieczkowe oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

Zakwaterowanie w hotelu *** po polskiej stronie. Pokoje z łazienkami i z odb. TV - SAT. Salka fitness dla gości hotelowych gratis. Zbiórka uczestników - w piątek 1 maja br. o godz. 6.15, pomiędzy budynkami „Z” i „S”. Wyjazd o godz. 6.30. Powrót w niedzielę 4 maja br. około godz. 21.00.

Zapisy i wpłaty - w dniach 9 – 12 marca br. w Biurze Turystycznym „HUT - PUS” SA, ul. Mrozowa, pok. nr 16 (I p.).

Biuro czynne od poniedziałku do piątku w godz.: 7.00 – 15.00. tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41, 12 643 87 44

Informacji udziela oraz wycieczkę prowadzi: **Ryszard Wawiórko** tel. 793 539 904 oraz ew. „okazyjnie” 12 290 37 03 lub wew. 37 03 (w pokoju 102), e-mail : rwawiorko@poczta.onet.pl

W programie wyprawy min.: Legnickie Pole, Liberec, Jested, zamek Frydlant, Góry Łużyckie, Krusne Hory - Parki Narodowe, Szwajcaria Saksońska i Czeska, przełom rzeki Łaby, zamki obronne na trasie wycieczki.

Nowe dowody osobiste

Od 1 marca mamy nowe dowody osobiste. Nowy dowód osobisty będzie można wyrobić w dowolnym urzędzie gminy, niezależnie od meldunku. Z nowego dokumentu znikają informacje o adresie zameldowania, wzroście i kolorze oczu oraz podpis posiadacza.

Nie będzie konieczności wymiany dotychczasowych dowodów; zachowają one ważność do upływu określonych w nich terminów. Każdy, kto złoży wniosek o wydanie dowodu, otrzyma go bezpłatnie. Dokument będzie ważny przez 10 lat od daty wydania, z wyjątkiem dowodu osobistego wydawanego dzieciom poniżej 5. roku życia, który będzie ważny przez 5 lat.

Nowy dowód osobisty będzie miał trochę inny wygląd. Format i wymiary pozostaną takie same jak dotychczas. Fotografia będzie taka sama jak ta, która obowiązuje w paszportach. Pojawia się nowe zabezpieczenie przed fałszerstwem. Ponieważ z dokumentu znika adres zamieszkiwania, nie będzie trzeba wymienian dowodu przy zmianie adresu zameldowania.

Oferta Biura Turystycznego Hut-Pus SA wypoczynek po pracy - bilety

- * Kabaret KOŃ POLSKI - spektakl w dniu 10.04. cena 45 zł
- * Multikino bilet 2D - ważne do 30.06. cena 17 zł
- * Multikino 3D - ważne do 30.06. cena 21 zł
- * Park Wodny - ważne do 11.09. cena 16 zł



Centrum Rehabilitacji



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców Fundacji od dnia 9 – 31 marca 2015 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktażem. Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul. Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego).

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 9.03.2015 r., w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona.

V Małopolski Dzień Nerek



Małopolska



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej jest jednym z partnerów akcji „V Małopolski Dzień Nerek - dbaj o nerki”. W ramach akcji zostanie przeprowadzone od 12 marca br. 2 500 bezpłatnych badań poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR) dla osób pełnoletnich w punktach pobrań Partnerów i realizatorów akcji.

Badania można wykonać w m.in. Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o., Kraków, ul. Ujastek 3, tel. 12 68 33 930, Małopolskim Ośrodku Medycyny Pracy, ul. Zygmunta Augusta 1, tel. 664 852 210 oraz w punktach pobrań diagnostyka w Krakowie:

- ul. Życzkowskiego 16, tel. 12 29 50 100
- ul. Olszańska 5, tel. 12 29 50 144
- Al. Pokoju 4, tel. 12 430 41 04
- ul. Kornorowskiego 12, tel. 12 426 50 28
- Pl. Szczepański 3, tel. 12 421 73 99
- Os. Na Skarpie 6, tel. 12 686 62 49
- Os. Kolorowe 21, tel. 12 642 06 80
- ul. Rusznikarska 17, tel. 12 634 20 12
- ul. Wolska 1, tel. 12 658 40 73
- ul. Miłkowskiego 23, tel. 12 266 04 31
- ul. Kijowska 12 (wejście od ul. Lea)
- ul. Modrzewiowa 22 (KCR), tel. 12 430 63 18
- ul. Stojalowskiego 6 lok. 15 (Centrum DEKADA)

(dokończenie ze str. 2)

1 marca Dzień Żołnierzy Wyklętych

głównego to był temat tabu W całej Polsce, a także za granicą, środowiska patriotyczne, organizacje społeczne i samorządy składały 1 marca hołd niezłomnym bohaterom antykomunistycznego podziemia, mordowanym, katowanym i wyklętym za obronę naszej niepodległości. Ich walka i tragiczne losy ożywiają dzisiaj wyobraźnię wielu młodych Polaków.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl