

W ostatnim czasie odbyło się kilka interesujących i ważnych spotkań z udziałem przedstawicieli związków zawodowych. W trzech z nich uczestniczył Roman Wątkowski, który podzielił się z przewodniczącymi uzyskanymi tam informacjami.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Pierwsze spotkanie, dotyczące opinii Państwowej Inspekcji Pracy m.in. odnośnie wypłaty dodatku zmianowego za nadgodziny w ruchu czterobrygadowym, odbyło się w Dąbrowie Górniczej. Pracodawca otrzymał stanowisko PIP w ww. sprawie, lecz jak dotąd nie zastosował się do zaleceń wydanych jeszcze w sierpniu 2014 r. Kontrola PIP miała także inne uwagi, na przykład odnośnie warunków na jakich ustalany jest dodatek mistrzowski (mistrz nie może być karany finansowo za zdarzenia, na które nie ma wpływu, takie jak absencja pracownika). PIP pouczył pracodawcę, że nie powinno się kierować pracownika na badania okresowe w czasie, gdy przebywa on na zwolnieniu lekarskim.

Drugie spotkanie w Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej miało charakter bardziej oficjalny. Podsumowano na nim stan hutnictwa w Europie oraz na świecie, konfrontując te dane z sytuacją przemysłu hutniczego w Polsce. Z poruszaną tam tematyką koresponduje treść naszej związkowej petycji do premier Ewy Kopacz, zamieszczonej obok na tej samej stronie biuletynu. Trzecie wspomniane spotkanie (patrz str. 2) było spotkaniem z przedstawicielami zarządu i dyrekcji nowej spółki Tameh, której główną działalnością jest wytwarzanie energii elektrycznej. W dużym uproszczeniu można powiedzieć, że w trakcie tego spotkania przygotowywano grunt pod rozmowy pracodawcy ze stroną społeczną na temat Regulaminu pracy, Regulaminu wynagradzania i Regulaminu ZFSS dla pracowników tej spółki.

W dalszej części zebrania, zaraz po relacji Krzysztofa Stypuły z posiedzenia Zespołu Roboczego, wywiązała się długa dyskusja, podczas której po raz kolejny „przerabiano” temat wykupu W12. Strona pracodawcy na podstawie symulacji dokonanej na przykładzie dwóch konkretnych pracowników BWZ wykazała, że po wykupie wynagrodzenie każdego z nich wzrośnie w skali roku o 100-120 zł. Jak widać, przyrost jest nieznaczny. Pamiętać jednak trzeba, że każdemu z pracowników 4BOP wzrasta kwota podstawy, a wyższa podstawa może dać w perspektywie czasu większe korzyści.

Ponieważ w zebraniu uczestniczą nie tylko przewodniczący z huty, o swoich problemach mówili też reprezentanci spółek. Przewodniczący „Solidarności” z Kolpremu nadmienili, że odbyło się w jego spółce spotkanie Komisji Socjalnej, a zaraz potem spotkanie z prezesem Dirkiem Stroo. Komisja podsumowała wydatki z funduszu socjalnego w roku 2014 oraz rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników w trudnej sytuacji życiowej. Związki zawodowe podpisały już Regulamin ZFSS na 2015 r. Podczas spotkania z prezesem omówiono i podsumowano do-

(cd. na str.2)

Pismo do Premier RP p. Ewy Kopacz

W związku z trudną sytuacją polskiego przemysłu, a zwłaszcza branży metalurgicznej, Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” została inicjatorką wspólnego pisma wszystkich związków zawodowych do Premier RP p. Ewy Kopacz, zwracającego uwagę na konieczność podjęcia przez Rząd RP odpowiednich działań w celu ratowania branż energochłonnych przed upadkiem.

Szanowna Pani Premier!

Organizacje Związkowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland, podwykonawców, wspólnie zwracają się do Pani ze względu na niepokojącą sytuację rodzimego przemysłu, a szczególnie branży metalurgicznej.

Jak Pani Premier doskonale wie, warunki prowadzenia działalności przemysłowej w Unii Europejskiej są znacznie trudniejsze niż na innych kontynentach – w Azji czy Ameryce. Unia Europejska jest wielkim orędownikiem przeciwdziałania zmianom klimatycznym, a odpowiada jedynie za niewiele ponad 10 proc. emisji CO2 w skali globalnej. Ceny energii w państwach UE są nawet trzykrotnie wyższe niż w Stanach Zjednoczonych. Dla krajowych przedsiębiorstw energochłonnych dodatkowym obciążeniem jest podatek akcyzowy na energię elektryczną, do którego regulowania nie są zobowiązane huty w krajach sąsiadujących z Polską.

Nic więc dziwnego, że unijny i polski przemysł nie jest konkurencyjny. W ciągu 10 miesięcy 2014 r. import stali do UE wzrósł o 22 proc. rok do roku. W tym samym czasie do Polski wjechało o 19 proc. więcej stali z importu niż w roku 2013. Rośnie import z krajów spoza Unii Europejskiej. Również Chiny, pomimo mniejszego zapotrzebowania na stal u siebie, nie ograniczyły jej produkcji, a zwiększyły eksport. Niestety nie mamy odpowiednich mechanizmów, które pozwoliłyby nam chronić nasz rodzimy przemysł.

Na domiar złego w ubiegłym roku w Polsce weszła w życie dyrektywa IED, która nakazuje nam dostosowanie się do nowych, wyśrubowanych norm środowiskowych w ciągu 4 lat. Dla ArcelorMittal Poland, największego producenta stali w kraju, którego pracowników reprezentujemy, oznacza to wydatki rzędu 420 milionów euro! Branża, która dopiero zaczyna wychodzić z największego w swej historii kryzysu, nie będzie w stanie ich udźwignąć!

Ale najbardziej przeraża nas fakt, że wejście w życie tej dyrektywy stawia pod dużym znakiem zapytania dalsze funkcjonowanie części surowcowej krakowskiego oddziału spółki, a co za tym idzie, niepewna jest przyszłość polskich hutników, pracowników firm kooperujących i ich rodzin.

Jedyny pracujący w Krakowie wielki piec (drugi został wyłączony w roku 2008 w związku ze znacznym spadkiem zapo-

(dokończenie na str.2)

cd. ze str. 1 Pismo do Premier RP

trzebowania na stal podczas ostatniego kryzysu) zbliża się do końca swojego cyklu życia. Będzie mógł pracować tylko do połowy roku 2016. Krakowska huta bez wielkiego pieca oznacza również koniec pracy zlokalizowanych na jej terenie stalowni, koksowni oraz znacznej części zakładu energetycznego. Te trzy jednostki zatrudniają łącznie ponad 1 500 pracowników! Należy jeszcze wziąć pod uwagę redukcję etatów wśród pracowników ściśle związanych z całym procesem produkcji stali i produktów stalowych, którą wymusi możliwa likwidacja części surowcowej. A jako że na jedno miejsce pracy w hutnictwie przypadają 4 miejsca pracy w branżach z nim związanych (górnictwo, energetyka, gazownictwo i transport), mówimy o niepewnej przyszłości ok. 7 tysięcy osób! Skala ta, jak zapewne Pani sama przyzna jest tak duża, jak wielki jest problem przyszłości polskiego sektora stalowego.

Apelujemy do Pani Premier o wsparcie polskiej metalurgii.

Kwota ponad 400 mln euro, która powinna zostać wydatkowana tylko na projekty ochrony środowiska w zakładach ArcelorMittal w Polsce w ciągu najbliższych 4 lat jest poza zasięgiem firmy w której pracujemy i która właśnie wychodzi, nie bez uszczerbku, z największego w historii metalurgii kryzysu. Przetrwaliliśmy ten jakże ciężki i bolesny dla nas okres, który wielu z naszych Kolegów i Koleżanek przypłaciło utratą pracy, by teraz wspólnie, korzystając z poprawy warunków rynkowych, budować i umacniać polską gospodarkę.

Bez wsparcia polskiego rządu i przyznania polskiemu hutnictwu środków z unijnych funduszy przeznaczonych na ochronę środowiska nie będzie to jednak możliwe. Oznacza to także, że krakowski oddział ArcelorMittal Poland ze zintegrowanego producenta stali zmieni się w zakład przetwórczy składający się z dwóch walcowni.

Na to my, przedstawiciele związków zawodowych reprezentujących pracowników ArcelorMittal Poland, nie możemy się zgodzić!

Liczymy, że w ślad za Pani niedawnym wystąpieniem, podczas którego ogłosiła Pani chęć przekształcenia Śląska w mocne centrum polskiego przemysłu, a także zadeklarowała wsparcie przemysłu ciężkiego, hutniczego, energochłonnego, pójdą konkretne propozycje, które uwzględnią trudną sytuację, w jakiej się znaleźliśmy. Niestety mamy coraz mniej czasu, a decyzje w zakresie przyznania polskiej metalurgii środków unijnych muszą zostać podjęte bezzwłocznie! Tylko konsekwentne wsparcie rządu i unijne fundusze są w stanie zapewnić finansowanie projektów środowiskowych i sprawić, że ArcelorMittal Poland będzie kontynuował produkcję stali w swoim krakowskim oddziale, a tym samym ochronić blisko 7 tysięcy miejsc pracy.

Równocześnie pragniemy zapewnić Panią Premier, że jako reprezentanci pracowników ArcelorMittal Poland zrobimy wszystko co w naszej mocy i podejmiemy wszelkie działania wynikające z praw związkowych, aby uratować polski sektor hutniczy. Liczymy, że do walki tej przyłączy się także Pani rząd.

cd. ze str. 1 ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

tychczasowe spotkania z załogą. Przewodniczący „Solidarności” powiedział, że załoga nie była do końca zadowolona z odpowiedzi prezesa, ponieważ spodziewała się usłyszeć więcej informacji na tematy produkcyjne. Prezes zobowiązał się do kontynuowania spotkań z załogą.

Przewodniczący z PTS krytycznie odniósł się do decyzji prezesa swojej spółki, który chciałby obciążyć pracowników kosztami kar nakładanych przez AMPSA na firmy podwykonawcze. Chodzi o kontrowersyjne zarządzenie, które weszło w życie w ubiegłym roku, w którym to AMP ustala wysokość kar dla spółek w przypadku nieprzestrzegania przez ich pracowników zasad bhp i innych obowiązujących na terenie hut przepisów. Prezes PTS chce, aby pracownicy jego firmy podpisali się pod specjalnym pismem informującym, że kary te będą potrącane z ich pensji. Zauważmy, że są to niskie wynagrodzenia, a kary są bardzo dotkliwe, bo np. za wypalenie papierosa poza wyznaczonym do tego miejscem płaci się 1000 zł kary. Osobiście uważamy, że kary nakładane na spółkę są elementem ryzyka gospodarczego związanego z prowadzeniem działalności. Ryzykiem gospodarczym nie można obciążać załogi spółki, bo w takim przypadku powinna ona również obligatoryjnie uczestniczyć w podziale zysku. Zdaniem przewodniczących, takie działania rodzą też poważne wątpliwości co do ich zgodności z zapisami kodeksu pracy. W tej sytuacji Zarząd KRH podejmie się interwencji u prezesa PTS. Inna rzecz, że AMP okazuje się czasem wyrodną matką dla spółek hutniczych, choć akurat to zarządzenie - jak rozumiemy - miało dyscyplinować przede wszystkim obce firmy podwykonawcze. Niestety, uderza ono w najsłabsze podmioty - wystarczy paru niezdyscyplinowanych pracowników i spółka może się wyłożyć finansowo.

Tematy pracownicze w Tameh

Pracownicy byłego wydziału Huty - Elektrociepłowni, którzy w grudniu ub. roku przeszli do nowopowstałej spółki Tameh, zgłaszają wiele krytycznych uwag dotyczących spraw pracowniczych. Interwencje te zostały przekazane przez centrale związkowe do Zarządu Spółki. Dlatego też w ub. tygodniu miało miejsce spotkanie przedstawicieli Zarządu i dyrekcji Tameh (Andrzej Curyło, Andrzej Nowak), osób odpowiedzialnych za sprawy HR oraz dialog społeczny (Andrzej Węglarz, Cezary Koziński) z przedstawicielami krakowskich central związkowych oraz przewodniczącymi związków z krakowskiej części Spółki.

Na wstępie Andrzej Curyło przedstawił schemat organizacyjny spółki i wchodzące w jej skład podmioty: Elektrociepłownia z Krakowa - AMP (zatrudnionych ok. 300 osób), Tauron Ciepło - EC Nova (ok. 300 prac.) i Tauron Wytwarzanie - Blachownia (ok. 140). Pierwszym prezesem Zarządu Tameh Polska została powołana Krystyna Czerwenkowa.

Andrzej Węglarz stwierdził, że problemy jakie wynikły w ostatnim czasie są wynikiem braku podstawowych dokumentów regulujących sprawy pracownicze tj. regulaminu pracy, funduszu socjalnego oraz wynagradzania. Takie regulaminy mógł wprowadzić jednostronną decyzją Zarząd Spółki, jednakże chciano, by te dokumenty zostały wynegocjowane z działającymi w spółce organizacjami związkowymi. Dlatego też w najbliższym czasie związki zawodowe otrzymają projekty tychże regulaminów. Osobną kwestią są środki odprowadzane na Pracowniczy Program Emerytalny (PPE). Krajowy Nadzór Finansowy nie zezwolił na stosowanie w jednym zakładzie pracy kilku programów PPE, dlatego zaniechano odprowadzania, ale nie naliczania pracownikom byłej Elektrociepłowni składek na PPE. W ciągu trzech lat kwestia ta zostanie uregulowana, a pracownikom zostaną przelane naliczane kwoty. W pierwszym miesiącu wystąpiły problemy z naliczaniem wynagrodzenia, ale to spowodowane było przejściem pracowników do nowego podmiotu w środku miesiąca.

Przedstawiciele dyrekcji prosili o wyrozumiałość, jeżeli nie wszystkie sprawy pracownicze od razu były dopracowane. Jednocześnie zobowiązali się do stałych kontaktów z przedstawicielami strony społecznej. (RW)

ROK 2014 w SOLIDARNOŚCI

Lipiec

u W dniu 1 lipca odbyło się spotkanie Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland SA Manfreda Van Vlierberghe z przedstawicielami największych związków zawodowych działających w oddziale krakowskim. Dyrektor zaprezentował ogólną strategię dla całej Grupy AM oraz plan rozwoju polskich hut AMP SA, a szczególnie krakowskiego oddziału.

u Wojciech Grzeszek ponownie został wybrany szefem Małopolskiej „Solidarności”. Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolskiego do Zarządu Regionu z hutniczej „Solidarności” wybrało Władysława Kieliana, Jerzego Smolę i Tadeusza Stasielaka. Członkiem Zarządu Regionu jest także Andrzej Gębora z racji pełnienia funkcji przewodniczącego Regionalnego Sekretariatu Metalowców. Do Regionalnej Komisji Rewizyjnej wszedł Krzysztof Pfister. Delegatami na Krajowy Zjazd Delegatów spośród naszych przedstawicieli wybrano Andrzeja Gębora, Władysława Kieliana i Jerzego Smolę.

u Zwycięzcą 52. Centralnego Rajdu Hutników została drużyna NSZZ „Solidarność” AMP SA z Krakowa.

u Trzy związki zawodowe wystąpiły wspólnie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o podwyższenie progów dochodowych. Pismo wystosowały: „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych. Związki domagają się podwyższenia kwot progów dochodowych uprawniających do pobierania świadczeń z pomocy społecznej.

u Od 1 lipca AMP SA ma nowy Zarząd i Radę Nadzorczą. Zarząd to: Sanjay Samaddar (prezes), Manfred Van Vlierberghe (wiceprezes), Surojit Ghosh, Sushil Jain i Czesław Sikorski.

W skład Rady Nadzorczej wchodzi Augustine Kochuparampil (przewodniczący), Simon Evans, Jerzy Goiński, Vijay Goyal, Władysław Kielian, Wim Van Gerven i Andrzej Wypych.

u W dniu 18 lipca rozpoczęła się procedura wyboru inspektorów Społecznej Inspekcji Pracy w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland SA.

Sierpień

u Odbyły się obchody 34. rocznicy powstania „Solidarności”. Przedstawiciele Komisji Robotniczej Hutników 29 sierpnia złożyli kwiaty i zapalili znicze pod pomnikiem „Solidarności” na Placu Centralnym. W dniu 30 sierpnia w Kościele p.w. Św. Maksymiliana Kolbe w Krakowie-Mistrzejowicach odbyła uroczysta Msza św. w intencji Ojczyzny, zaś 31 sierpnia odbyła się Msza św. w Bazylice Mariackiej, po której uczestnicy przeszli pod Krzyż Katyński składając kwiaty i zapalając znicze.

Wrzesień

u W dniu 2 września odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków, poświęcone w głównej mierze „Paktowi na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland”. Zaproszeni na posiedzenie goście ze służb pracowniczych przez kilka godzin starali się rozwiązać wszelkie wątpliwości zebranych.

u Odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA. W trakcie spotkania omówiono zapisy „Paktu na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland i Pracowników”. W dalszej części spotkania omówiono proponowane zapisy nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla ArcelorMittal Poland SA i Koksowni Zdzieszowice. Dyskutowano w głównej mierze nad porównaniem układów, o ich ocenie i wykazaniu różnic.

u W dniu 12 września z okazji 60-lecia Zakładu Koksownia odbyła się uroczysta Msza Święta w Kościele pw. Matki Bożej Częstochowskiej na Os. Szklane Domy 7.

u W dniach 20 i 21 września br. odbyła się XXXII Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę pod hasłem „Solidarni mocni wiarą w Syna Bożego”.

u 23 września odbyła się pikiet solidarnościowa pod zakładem Trend Fashion (dawniej Vistula) w Myślenicach przeciwko antypracowniczym działaniom pracodawcy. Niskie płace, ciężka praca w wysokich temperaturach na hali, brak urlopów w lecie, praca w soboty, sankcje za działalność związkową - to rzeczywistość tego zakładu. W proteście przeciw takim działaniom około 150 osób z małopolskiej „Solidarności” wzięło udział w pikiecie przed zakładem. Wśród pikietujących nie zabrakło także członków nowohuckiej „Solidarności”.

u W siedzibie KRH odbyło się spotkanie z kandydującym na fotel prezydenta miasta Krakowa dyrektorem krakowskiego oddziału IPN Markiem Lasotą, który był kandydatem na to stanowisko popieranym przez PiS oraz partię Solidarna Polska i Polska Razem.

u 2 października odbyła się w kościele w Mistrzejowicach Msza Św. z okazji 30 rocznicy śmierci błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki.

Październik

u W dniu 7 października br. zmarł nagle nasz długoletni Przyjaciół i Kolega śp. Tadeusz Stasielak, wiceprzewodniczący i skarbnik Zarządu Komisji Robotniczej Hutników, delegat na WZD Regionu Małopolskiego, delegat na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „S”, członek Komisji Krajowej, członek Europejskiej Rady Zakładowej AMP SA, wiceprzewodniczący Rady Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, delegat na Zebranie Przedstawicieli Krakowskiej SKOK.

u Na ręce Przewodniczącego hutniczej „Solidarności” Władysława Kieliana wpłynęło podziękowanie za udział przedstawicieli KRH w pikiecie przed zakładem Trend Fashion w Myślenicach.

u W Bielsku-Białej zakończył się XXVII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbywał się w dniach 8 - 9 października. Delegaci ponownie wybrali Piotra Dudę na przewodniczącego NSZZ „Solidarność”. Jednym z członków Komisji Krajowej został przedstawiciel KRH Jerzy Smoła.

u KRH „Solidarność”, NSZZ Pracowników AMP SA i S-80 wystąpiły wspólnie do Dyrektora Generalnego AMP SA p. Manfreda Van Vlierberghe i Prezesa Zarządu TAMEH Polska Sp. z o.o. p. Manfreda Jerzego Wawrzynoska o umożliwienie udziału w pracach zespołu zajmującego się przygotowaniem porozumienia transferowego odnośnie przekazania w trybie art. 23¹ KP pracowników ZE-BEC do powstającej nowej spółki TAMEH Polska Sp. z o.o.

u Dyrektor Generalny AMP SA Manfred Van Vlierberghe poinformował liderów związkowych o uzyskanym „zielonym świetle” na remont wielkiego pieca w krakowskiej hucie. Zgodny na realizację całego projektu, w tym również modernizacji Walcowni Gorącej i zwiększenia jej produkcji, udzielił sam p. Aditya Mittal.

u Minister skarbu państwa Włodzimierz Karpiński i wojewoda małopolski Jerzy Miller podpisali akt założycielski spółki o nazwie Nowe Centrum Administracyjne. Celem spółki jest kompleksowe odnowienie budynków „S” i „Z”. Nowa spółka, po przejęciu budynków od ArcelorMittal Poland SA, ma dopro-

(dokończenie na str.4)

wadzić do ich rewitalizacji i adaptacji na potrzeby biurowe.

u Dzięki inicjatywie KRH NSZZ „Solidarność” członkowie i sympatycy Związku otrzymali możliwość zapisu na „Kartę klienta” do sieci handlowej „SELGROS”.

Listopad

u Obchody Święta Niepodległości w Krakowie rozpoczął kardynał Stanisław Dziwisz Mszą Świętą w Katedrze na Wawelu. Po liturgii zostały złożone kwiaty pod Krzyżem Katyńskim, a następnie pochód patriotyczny przeszedł Drogą Królewską z Wawelu na plac Matejki, gdzie odbyły się uroczystości przed Grobem Nieznanego Żołnierza.

u W środę 12 listopada zakończono negocjacje Regulaminu Świadczeń Socjalnych AMP SA na rok 2015.

u W niedzielę 16 listopada odbyła się pierwsza tura wyborów samorządowych. Przy okazji skompromitowała się Państwowa Komisja Wyborcza, mająca ogromne kopoty z obliczeniem wyników wyborów.

Grudzień

u Zakończyła się akcja mikołajowa dla dzieci członków NSZZ „Solidarność”. W sumie wydano dzieciom 436 paczek.

u Rozpoczęła działalność spółka Tameh Holding Sp. z o.o. Ze strony ArcelorMittal Poland SA w skład nowego podmiotu weszła m.in. Elektrociepłownia z krakowskiego oddziału.

u W dniu 4 grudnia odbyło się XIV Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność”. Głównym powodem zwołania Walnego Zebrania była konieczność przeprowadzenia wyborów uzupełniających w związku ze śmiercią wiceprzewodniczącego Zarządu KRH śp. Tadeusza Stasielaka. W skład KRH powołano Mieczysława Trębacz, na delegata na WZD Regionu Małopolska Beatę Suder, a na delegata na WZD Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Wacława Kustrę.

u O ofiarach stanu wojennego jak zawsze pamiętali członkowie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”, którzy z udziałem delegacji poszczególnych wydziałów huty złożyli pod pomnikiem na Placu Centralnym kwiaty i zapalili znicze.

u O rocznicy wprowadzenia stanu wojennego pamiętała także krakowska młodzież, która przemarszerowała 13 grudnia z placu Wolnica na Rynek Główny, a dalej na pl. Matejki pod Pomnik Grunwaldzki. Złożyli oni również kwiaty pod Krzyżem Katyńskim.

u Zakończyły się wybory Społecznej Inspekcji Pracy. Zakładowym SIP w oddziale krakowskim został kol. Andrzej Grabski, reprezentujący NSZZ „Solidarność”. Jego zastępcami zostali Ryszard Śladowski oraz Leszek Bomba.

Upływa termin zapisów na książki

* Tylko do końca stycznia przyjmujemy zamówienia od naszych związkowców na album „**Blaski i nędze PRL**”. Zamówienia wraz z wpłatą **36 zł** za egzemplarz należy składać w redakcji NBS (bud. S, kl. A, I p., pok. 107, tel. 38-29).

* Przyjmujemy ostatnie zapisy na album o ks. **Kazimierzu Jancarzu**. Nabywca albumu otrzyma także dodatek w postaci multimedialnej płyty CD - wszystko za cenę **40 zł**.

GUS o wynagrodzeniach

Jak podaje GUS, w IV kwartale 2014 r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 4139,42 zł. W stosunku do IV kwartału 2013 r. wzrosło o 3,3%. O tyle też zwiększy się składka zdrowotna, jaką przedsiębiorcy muszą co miesiąc odprowadzać dla ZUS.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 22 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP SA. Na wstępie Komisja przyjęła bez uwag projekt Regulaminu obrad GKSS w 2015 r., przyjmując także propozycję Harmonogramu posiedzeń GKSS w 2015 roku. Komisja przyjęła następnie wnioski z poszczególnych Komisji Terenowych odnośnie wystąpień o objęcie opieką socjalną szczególnie potrzebujących osób (np. pomoc przy zakupie wózka inwalidzkiego). W dalszej części Przewodnicząca GKSS przedstawiła dokument, będący skrótem najważniejszych zagadnień zawartych w Regulaminie ZFSS w ArcelorMittal Poland S.A. w 2015 r. Uzgodniono, że informacja ta zostanie przekazana do pracowników ArcelorMittal Poland S.A. poprzez umieszczenie na stronie intranetowej „Studnia”, w Stalwizji, na tablicach ogłoszeń w komórkach organizacyjnych, a także poprzez przekazywanie jej podległym pracownikom przez przełożonych.

Następnie GKSS otrzymała informację o wykorzystaniu środków ZFSS w 2014 roku w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFSS. W dalszej części spotkania Komisja zapoznała się ze wstępnym szacunkowym stanem środków ZFSS na dzień 1 stycznia 2015 roku. Ponadto GKSS przeanalizowała i przyjęła przygotowane przez BP „Partner” i HUT-PUS SA oferty wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych oraz stacjonarnych zajęć rekreacyjnych realizowanych w ramach świadczeń turystyczno-rekreacyjnych w 2015 roku. Oferty Biura Turystycznego firmy HUT-PUS SA znajdują się już na stronie internetowej biura: www.hpturystyka.pl.

Wielu może więcej!

KRS 0000052378

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej zaprasza
Darczyńców Fundacji
od dnia 3 – 27 lutego 2015 r.**

na bezpłatne kompleksowe konsultacje fizjoterapeutyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktorem.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego)

Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 2.02.2015 r. w godz. 9.30-11.00, tel. 12 290 41 58

Ilość miejsc ograniczona

Premia w lutym

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc grudzień 2014 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu wyniósł 94 %. W związku z tym Fundusz Premiiowy wynosi **7,84 %** od płac zasadniczych pracowników Spółki.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl