



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/1344  
22 lipca 2015 r.  
Kraków

## Posiedzenie Małopolskiej TKŚS

W piątek 17 lipca odbyło się kolejne posiedzenie Terenowej Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na początku omówiono wykorzystanie środków ZFŚS na dzień 30 czerwca br. Następnie rozpatrzono podania o zapomogi, pożyczki na cele mieszkaniowe, wypoczynek po pracy i sprawy różne.

Wykorzystanie środków w oddziale krakowskim wynosi aktualnie około 5,5 mln zł, co stanowi mniej więcej 40% stopnia realizacji planu wydatków. Przewodnicząca Komisji podkreśliła, że największy wpływ środków jest w czasie wakacji, więc dopiero po tym okresie będziemy na prawdę znali stopień wykorzystania środków ZFŚS. W części spotkania poświęconej rozpatrywaniu wniosków o zapomogi rozpatrzone zostały wnioski byłych pracowników, pracowników Zakładu Wielkie Piece - PSK1, pracowników Zakładu Stalownia - PSK2, pracowników zakładu Koksownia - ZKK, pracowników Zakładu Energetycznego - BEK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna - BWZ, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wytwarzania - BTL oraz pracowników komórek Dyrekcyjnych. Od początku roku wydatki na pomoc finansową wynoszą 1 273 960 zł. Rozpatrując wypoczynek po pracy przedłużono limity przeznaczone na dofinansowanie pobytów w Jaskółce i Karolinie w kwocie 60 000 zł na cały rok (podawane wcześniej w relacjach z TMKŚS limity dotyczyły pierwszego półrocza tego roku). Podobnie przedłużono limit zakupu wejściówek do Parku Wodnego oraz biletów do Multikina (3 000 szt.) na następne półrocze.

## Protokół nr 2 do ZUZP AMP SA zarejestrowany

W ubiegłym tygodniu otrzymaliśmy informację przekazaną przez Biuro Dialogu Społecznego, że w dniu 14.07.2015 r. Państwowa Inspekcja Pracy zarejestrowała Protokół Dodatkowy nr 2 do ZUZP ArcelorMittal Poland S.A., zaakceptowany przez związki zawodowe już 24 lutego bieżącego roku. Postanowienia Protokołu obowiązują z dniem 1.08.2015 r. Jak pisaliśmy w poprzednich numerach naszego biuletynu, Protokół Dodatkowy nr 2 wprowadza nowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia oraz dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą oraz zawiera nowy załącznik nr 7 dotyczący zasad uruchamiania Funduszu Premiowego i dodatkowego Funduszu Motywacyjnego.

**Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów AMP SA - Kraków informuje, że w czasie przerwy wakacyjnej, która potrwa do 18 sierpnia br. dyżury w nowej siedzibie (pok. 423 na IV piętrze w dawnym budynku ZA - kilkaset metrów za główną bramą huty) będą pełnione w każdy **czwartek w godzinach od 10.00 do 13.00.****

Informujemy, że aby wejść na teren kombinatu należy zgłosić się po jednorazową przepustkę do biura przepustek znajdującego się w przelączce budynku administracyjnego Z.

## E-paski, e-PIT, e-RMUA

Już niebawem pracownicy AMP SA, **jeśli wydadzą na to zgodę**, otrzymywać będą paski płacowe drogą elektroniczną na swoje prywatne adresy e-mailowe. Pracodawca w piśmie skierowanym do załogi przedstawia szereg zalet wynikających z takiego rozwiązania. I rzeczywiście, jest tych zalet kilka, między innymi e-pasek trafia do pracownika szybciej niż pasek papierowy, bo już w momencie przelewu wynagrodzenia na konto. Druga ważna rzecz to większa poufność: e-pasek trafia do pracownika bez pośrednictwa osób trzecich, a plik z e-paskiem w formacie PDF dodatkowo zabezpieczony będzie 4 cyfrowym, indywidualnym hasłem, które zostanie podane pracownikowi na jego ostatnim papierowym pasku z wynagrodzeniem.

Pracodawca zapowiada, że od 2016 roku także PIT-y i druki RMUA będzie wysyłać w formie elektronicznej. Mamy nadzieję, iż pracodawca bierze pod uwagę fakt, że nie wszyscy pracownicy korzystają z kont internetowych. Wcale nie mały procent załogi jest w wieku powyżej 50 lat, a w tej grupie wiekowej nie wszyscy radzą sobie dobrze z komputerem, o ile w ogóle go mają.

## Związkowcy w Polsce - statystycznie (cz.II)

W ubiegłym tygodniu rozpoczęliśmy przedruk najciekawszych danych statystycznych dotyczących uzwiązkowania Polaków. Kontynuujemy ten temat posiłkując się notatką informacyjną wydaną przez GUS.

\* Najczęściej wskazywanym przez organizacje związkowe **problemem były trudności w kontaktach z pracodawcami** – bariera ta dotyczyła co trzeciej jednostki. Zdecydowanie częściej trudności w kontaktach z pracodawcami odczuwane były wśród struktur wyższego szczebla (63%) niż wśród organizacji międzyzakładowych (45%) i zakładowych (29%). Niewiele mniej organizacji wskazywało **problemy związane z obowiązującymi przepisami i procedurami prawnymi** – barierę tę zadeklarowało 29% spośród wszystkich związków zawodowych. Na trzecim miejscu pod względem częstotliwości wskazań były **problemy związane z niewystarczającą liczbą chętnych do pracy społecznej** (27%). Niewystarczające zaangażowanie członków w pracę na rzecz związku w podobnym stopniu odczuwały organizacje na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej.

\* Członkowie związków zawodowych angażują się w działalność związkową głównie na dwa sposoby – poprzez uiszczanie składek członkowskich oraz poprzez nieodpłatną pracę na rzecz związku. Związki zawodowe wykazały, że w ciągu 2014 roku w nieodpłatną pracę na ich rzecz zaangażowanych było 182 tys. członków, czyli tylko ok. 11 proc. wszystkich zrzeszonych. Średnio w jednym związku pracę na rzecz organizacji świadczyło 14 członków, ale w połowie związków było to nie więcej niż 5 osób.

\* Jeśli chodzi o **koszty działalności** to aż w 64% organizacji związkowych były one niskie i nie przekraczały 5 tys. złotych

*dokończenie na str. 2*

dokończenie ze str.1

rocznie. Grupa podmiotów ponosząca koszty przekraczające 0,5 mln złotych stanowiła tylko 1% zbiorowości.

\* W roku 2014 **pracowników etatowych** zatrudniała jedynie co 50 organizacja związkowa i z reguły był to podmiot z najwyższego poziomu związkowej struktury organizacyjnej.

\* Charakter pomocniczy względem działalności statutowej ma dla związków **działalność gospodarczą**, przy czym związki zawodowe korzystały z tej możliwości niezwykle rzadko. W 2014 działalność gospodarczą prowadziło tylko 0,6% wszystkich związków zawodowych. Co więcej, średnio spośród 4 organizacji z zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym działalnością gospodarczą tylko trzy faktycznie ją prowadziły. Drugą formą rynkowego pozyskiwania środków na działalność, w którą mogą angażować się związki zawodowe jest posiadanie udziałów w przedsiębiorstwach, takich jak: spółdzielnie oraz spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, akcyjne, jawne lub komandytowe. Wyniki badania wskazują, że udziały w przedsiębiorstwach posiadała niewielka liczba organizacji - tylko 1,4%. W tym zakresie podobnie, jak w przypadku działalności gospodarczej, udziały w przedsiębiorstwach występowały najczęściej w grupie konfederacji, federacji i jednolitych związków zawodowych (7%).

\* W roku ubiegłym aktywną działalność prowadziło 10,2 tys. zakładowych organizacji związkowych w 6.300 zakładach pracy.

Grupa zakładów pracy, w których działała więcej niż jedna organizacja związkowa stanowiła 27%, a tylko w 1% zakładów funkcjonowało co najmniej 5 organizacji związkowych. Zakładowe organizacje związkowe najczęściej działały na terenie średniej wielkości zakładów pracy, zatrudniających między 50 a 249 osób (55% uzwiązkowionych zakładów pracy), następnie w dużych zakładach pracy, a więc z zatrudnieniem od 250 osób (31%), zaś najrzadziej w podmiotach zatrudniających mniej niż 50 osób (14%).

\* Największa część organizacji związkowych zrzeszała co najmniej 15 członków, ale nie więcej niż 149 członków (67%). Dość istotny udział miały organizacje małe, czyli liczące nie więcej niż 14 członków (16%) oraz zrzeszające od 150 do 500 członków (11%).

### Agencje pracy tymczasowej to patologia

Na konferencji prasowej przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda stwierdził, że agencje pracy tymczasowej zrobiły sobie ze swojej pracy sposób na biznes i traktują pracownika jak niewolnika.

Na koniec 2014 r. w Polsce działało 5 157 agencji, to absolutny rekord. To jest kolejna patologia, którą musimy wspólnie z Ministerstwem Pracy zacząć rozwiązywać - podkreślał przewodniczący KK. - Nie dość, że większość pracowników w tych agencjach nie ma umów o pracę, to jeszcze faktycznie w agencjach pracują nie 18 miesięcy, tylko kilka lub nawet kilkanaście lat. To jest dla nich po prostu biznes. Nigdy nie będą zainteresowani, żeby przerzucić pracownika z tymczasowości do pracy na stałe, bo z czego by mieli zyski? Tu potrzebna jest zmiana w ustawie.

Państwowa Inspekcja Pracy zaprezentowała pod koniec ub. roku raport, z którego wynika, że agencje pracy tymczasowej - korzystając z luk w przepisach - utrzymują pracowników przez wiele lat w systemie pracy tymczasowej u jednego pracodawcy. PIP wskazała, że agencje obchodzą prawo, kierując pracownika do tego samego pracodawcy kolejno przez kilka agencji pracy. Raport powstał po 163 kontrolach inspekcji w agencjach pracy tymczasowej i 186 kontrolach w firmach, w których te osoby

pracują.

Minister Kosiniak-Kamysz zapewnił, że prace nad odpowiednim projektem zmian w prawie w chwili obecnej trwają. - Myślę, że jest szansa na dobre rozwiązanie w sprawie ewolucji funkcjonowania agencji pracy tymczasowej - powiedział. - Dlaczego tak późno, panie ministrze? - ripostował lider Związku. - Ja wiem, że idzie kampania wyborcza, że w tej chwili są żniwa dla związków zawodowych.

### Kiepska aktywizacja bezrobotnych

Jak podaje portal biznes.pl, według raportu Najwyższej Izby Kontroli staże i szkolenia w niewielkim stopniu pomagają bezrobotnym w znalezieniu pracy. Kontrolerzy NIK zbadali skuteczność aktywizacji bezrobotnych w ośmiu województwach w kraju od stycznia 2011 r. do I kwartału 2014 r. Z kontroli wynika, że jedno z najczęstszych form aktywizacji bezrobotnych stosowanych przez urzędy pracy, czyli m.in. staże i prace interwencyjne, nie tylko nie pomagają w znalezieniu pracy, ale wręcz umożliwiają traktowanie bezrobotnych jako taniej lub wręcz darmowej siły roboczej. W latach 2011-2013 w ciągu trzech miesięcy po zakończeniu stażu pracę znalazło tylko od 33 proc. do 39 proc. osób, a po szkoleniach od 18 proc. do 21 proc.

Izba wskazuje, że resort pracy nie dysponuje rzetelną wiedzą dotyczącą efektów aktywizacji. Kontrolerzy NIK wyliczyli, że stosowany przez ministerstwo wskaźnik efektywności szkoleń i staży zawyża ich skuteczność o niemal 1/3. Dzieje się tak dlatego, że stosowany w resorcie pracy system informatyczny zliczał wszystkie osoby ogółem wyrejestrowane z rejestru bezrobotnych, także te, które niekoniecznie znalazły stałą pracę, a tylko zostały zakwalifikowane do udziału w jednym z projektów aktywizujących.

Kontrola potwierdziła też praktykę nadużywania staży, jako źródła darmowego wsparcia kadrowego. Pracodawcy nie ponosząc kosztów staży, chętnie angażowali się w taką formę aktywizacji. Niektórzy przyjmowali nawet po kilkudziesięciu stażystów, nie zatrudniając po jego zakończeniu ani jednego bezrobotnego. Zgodnie z przepisami, pracodawca nie ma obowiązku zatrudnienia stażysty, również urzędy pracy nie mogą go do tego zmusić. W ocenie rzecznik rzeszowskiej NIK, która koordynowała badania, urzędy mogą jednak przy zawieraniu umów preferować pracodawców, którzy wywiązują się z obietnicy zatrudnienia stażystów.

Okazuje się również, że urzędy pracy nie monitorowały losów osób aktywizowanych w dłuższej perspektywie czasowej. Z tego powodu nie znają rzeczywistych efektów swoich działań. W ocenie NIK śledzenie losów osób, które korzystały z pomocy urzędów, pozwoliłoby określić skuteczność poszczególnych działań aktywizacyjnych, ocenić solidność pracodawców, a także poprawić wiarygodność danych statystycznych.

### Koledze Krzysztofowi Starakowi

szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Ojca składają koledzy z Komisji Oddziałowej NSZZ Solidarność GU-27

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl