

Posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników

W dniu 25 marca odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”. Zebranie otworzył przewodniczący KRH Władysław Kielian, przedstawiając następnie plan zebrania i program obrad. Zebranie poświęcone było głównie przyjęciu wykonania budżetu KRH w roku 2014, przyjęciu projektu budżetu KRH na rok 2015 oraz przeprowadzeniu wyborów uzupełniających do Hutniczej Komisji Wyborczej po śmierci dwóch jej członków – śp. Tadeusza Stasielaka i śp. Mariana Tupty. Zebrani zapoznali się z wykonaniem budżetu, po czym rozpoczęli zadawanie pytań odnośnie zawartości poszczególnych pozycji w budżecie, zwłaszcza po stronie wydatków KRH. Po uzyskaniu niezbędnych wyjaśnień przystąpiono do głosowania nad uchwałą przyjmującą wykonanie tegoż budżetu. Ponieważ na 29 obecnych członków Komisji Robotniczej Hutników wszyscy byli „za”, tak więc wykonanie budżetu roku 2014 zostało przyjęte jednogłośnie. Podobnie było w sytuacji przyjęcia projektu budżetu na rok 2015 – po uzyskaniu wyjaśnień na temat planowania wydatków w niektórych pozycjach tegoż rocznego budżetu, przeprowadzono wśród członków KRH głosowanie. W tym przypadku projekt ten także został przyjęty jednogłośnie (29 głosów „za”).

Po zakończeniu głosowań nad sprawami finansowymi zebrani przeszli do wyborów uzupełniających do Hutniczej Komisji Wyborczej. Na wakujące dwa miejsca zostały zgłoszone kandydatury Romana Wątkowskiego i Henryka Rasały. Innych kandydatur nie zgłoszono. Zebrani byli jednomyślni i jednogłośnie podjęli uchwałę, w rezultacie której R. Wątkowski i H. Rasała weszli w skład HKW. W chwili obecnej Hutniczą Komisję Wyborczą tworzy Andrzej Gębora – przewodniczący HKW oraz członkowie: Beata Suder, Roman Wątkowski, Henryk Rasała, Andrzej Siembab, Paweł Orzeł i Ryszard Śladowski. Po wyborach Komisji Wyborczej zebranie zakończono.

Wszystkim naszym Czytelnikom, związkowcom i pracownikom krakowskiej huty oraz hutniczych spółek życzymy, by święta Wielkiej Nocy przyniosły odpoczynek od codziennego trudu i były pełne radości.



*Niech święta Zmartwychwstania Pańskiego
będą dla Państwa źródłem wzmacniania ducha,
dadzą siłę do pokonywania wszelkich przeciwności,
niech napełnią wiarą i pozwolą
z ufnością patrzeć w przyszłość*

KRH NSZZ Solidarność

XV Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność”

Godzinę po posiedzeniu Komisji Robotniczej Hutników rozpoczęło się XV Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Kraków. Przewodniczący KRH Władysław Kielian otworzył zebranie modlitwą i minutą ciszy poświęconą tym, którzy w minionych miesiącach odeszli od nas na zawsze. Delegaci wybrali Jerzego Smolę i Krzysztofa Stypułę jako prowadzących oraz Beatę Suder jako protokolantkę. Następnie prowadzący przekazał mikrofon zaproszonym gościom. Jako pierwszy głos zabrał przewodniczący Zarządu Regionu Małopolskiego Wojciech Grzeszek. Na wstępie podziękował hutnikom za ich dostrzegalną obecność we wszystkich akcjach protestacyjnych organizowanych przez „Solidarność”, co jest szczególnie ważne dzisiaj, przy braku rządowej pomocy w uzyskaniu konkurencyjności na rynku krajowym i

europejskim przez polski przemysł, w tym zwłaszcza nasze hutnictwo. Przewodniczący Regionu zadeklarował także wszelką pomoc dla krakowskiej huty, a na zakończenie wystąpienia poinformował o zapowiadanej już wkrótce powołaniu nowej Rady Dialogu Społecznego na szczeblu krajowym. Krzysztof Stypuła zadał w związku z tym pytanie, jak ocenia on projekt tej nowej ustawy. W odpowiedzi W. Grzeszek odparł, że założenia ustawy są dobre, natomiast czas przyniesie odpowiedź, jaki będzie efekt jej funkcjonowania. W związku z nową ustawą powinniśmy spodziewać się znacznych zmian w Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego. Z pytaniem do przewodniczącego zwrócił się także Krzysztof Pfister, pytając o emerytury częściowe i o stosunek władz Krakowa do problemów krakowskiego oddziału AMP

(ciąg dalszy na str. 2 i 3)

związanych z remontem wielkiego pieca i przyszłością części surowcowej. Zdaniem przewodniczącego Grzeszka władze naszego województwa powinny brać przykład z władz na Śląsku. Sam gotów jest zorganizować spotkanie z krakowskimi posłami, jeśli tylko to będzie potrzebne.

Po przewodniczącym Zarządu Regionu Małopolskiego głos zabrał przewodniczący Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” Adam Ditmer, który mówił o sytuacji w naszym hutnictwie, stanie dialogu społecznego oraz aktualnych problemach z konkurencyjnością polskich hut na krajowym rynku stali. Wskazał na wysokie koszty energii elektrycznej w Polsce, bezpośrednio rzutujące na konkurencyjność energochłonnego przemysłu. Dużym problemem hutnictwa jest także struktura wiekowa załóg, zbliżających się powoli do wieku emerytalnego.

Po nim wystąpił Stanisław Ból, nowy Szef Biura Dialogu Społecznego w ArcelorMittal Poland SA, mówiąc o najbliższych zamierzeniach i o roli dialogu społecznego w naszej firmie. Opisał na wstępie przebieg swej pracy zawodowej i zapewnił, że w swej działalności będzie starał się osiągnąć poprzeczkę wysoko zawieszoną przez poprzednika. Za dialog społeczny odpowiedzialny jest cały zespół – służby HR, pracownicy i związki zawodowe. W dialogu niezbędne jest wzajemne zrozumienie, zwłaszcza potrzeb drugiej strony. On sam chciałby być postrzegany jako partner w dyskusji. Jeśli chodzi o aktualne negocjacje, to niezbędna jest akceptacja pewnych ustaleń i zbliżenie stanowisk stron. Tak naprawdę, to przedłużanie negocjacji nie jest nikomu na rękę. Jak zauważył nowy szef Dialogu Społecznego, dużą nerwowość wśród pracowników budzi słowo „produktywność”. Unikając tego słowa chciałby powiedzieć, że niezbędna jest nie tylko konkurencyjność na rynku. Musimy być także konkurencyjni wewnętrznie, bo z tym wiąże się stabilizacja pracy.

Specjalista ds. Dialogu Społecznego w AMP SA Cezary Koziński, zabierający głos po swoim szefie uznał, że jego rolą na tym WZD jest odpowiadanie na pytania. Wystąpienie rozpoczął od wyrażenia podziękowania za pragmatyczne podejście do negocjacji nowego regulaminu premiowania oraz nowych zasad naliczania dopłat do chorobowego. Jest jeszcze przed nami skonkretyzowanie negocjacji podwyżek płac roku bieżącego, a zwłaszcza kwestii wywołujących wiele kontrowersji: wykupu W12 oraz planowania i wykorzystania UDW. Podkreślił, że wykup W12 i planowanie UDW to są dwie odrębne, niezależne kwestie. O ile wykup W12 związany jest z ujednolicaniem zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i podniesieniem stawki wynagrodzenia osobistego pracowników 4BOP, to kwestia planowania UDW wynika z przeprowadzenia w AMP SA kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Według PIP pracownik

ma pracować nie w oparciu o grafik, lecz o normy czasu pracy. UDW będą planowane i kierownicy będą dawać zlecenia, jeśli praca w UDW będzie konieczna. Wykup W12, powodujący m.in. wzrost wysokości nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych oraz praca w UDW generują dla firmy dodatkowe koszty (godziny nadliczbowe) szacowane na ok. 19 mln zł.

Jako pierwszy zwrócił się do C. Kozińskiego Wojciech Dębowski z BTL, pytając o wyrównanie stawek zaszerogowania osobistego pomiędzy pracownikami jednozmianowymi a zatrudnionymi w 4BOP. Pytał też o to, kiedy pracownik będzie mógł sam obliczyć swoją pensję. W odpowiedzi na pierwsze pytanie usłyszał, że wszyscy zdają sobie sprawę z różnic, ale nie powinny być one niwelowane wzrostem dodatku zmianowego, lecz wzrostem wynagrodzenia zasadniczego. Na drugie pytanie odpowiadał Stanisław Ból, który sam jest za jak największym uproszczeniem wypłaty. Poinformował, że prace nad tym ciągle trwają.

Krzysztof Pfister z Zakładu Energetycznego zapytał dlaczego proponowane przez pracodawcę podwyżki płac są tak niskie, bo to przy planowaniu i wykorzystaniu UDW spowoduje obniżenie płac pracowników. Uzyskał na to odpowiedź, że negocjacje jeszcze trwają. Podwyżki w roku ubiegłym były znaczące, a inflacji w bieżącym roku nie ma i tak naprawdę na rynku mamy do czynienia z deflacją.

Z kolei Wacław Kustra ze Stalowni zarzucił stronie pracodawcy nieefektywność dialogu. Pracownicy czekają na podwyżki, efektu rozmów nie widać, a otrzymujemy tylko puste obietnice. Zaaapelował, z szacunkiem dla dialogu społecznego, aby przedstawiciele HR przekazali decydentom w AMP oczekiwania załogi.

Stanisław Ból odparł, że za efekt negocjacji odpowiedzialni są wszyscy. Nie odejmiemy od stołu negocjacyjnego, gdy nie podpiszemy porozumienia o podwyżkach. W najbliższym czasie na zespole roboczym powinno nastąpić zbliżenie stanowisk.

Janusz Krupa z Koksowni zwrócił uwagę na dość ogólnikowe wypowiedzi ze strony pracodawcy. Stwierdził, że pracownicy są zdeterminowani i oczekują wreszcie na konkrety. Zdzisław Siudak z BWG zaproponował, aby po prostu wykupić UDW, włączyć do płacy i wszyscy byliby zadowoleni, na co Cezary Koziński odpowiedział, że różnic w stawkach między pracownikami 4BOP i jednozmianowymi nie da się zniwelować jedną akcją podwyżkową (zbyt duże koszty). Jest to proces długofalowy, ale został już rozpoczęty.

Kolejną osobą zabierającą głos był Wiesław Zając z BWZ. Zarzucił pracodawcy, że bije rekordy bałamucenia pracowników. Wydawana przez koncern „Jedynka” jest źródłem propagandy, powiedział, zaś w firmie prowadzona jest polityka zastraszania i zamykania ust. Mamy do czynienia z „mobbingiem w złotych rękawiczkach”. W tej chwili 70% czasu pracy zajmuje WCM, OPL, SOP-y itp., co nie pozwala skupić się na normalnej pracy. Jak stwierdził Stanisław Ból, to klient decyduje co kupi, za ile i od kogo, więc wszystkie działania w firmie muszą być ukierunkowane na zadowolenie tegoż klienta. A dialog społeczny nie jest po to, aby wykorzystywać go przeciw załodze.

Beata Suder z Komórek Dyrekcyjnych zwróciła uwagę, że w sytuacji, gdy jesteśmy informowani o osiągnięciach właściciela i o sukcesach produkcyjnych, to także pracownicy powinni mieć coś z tego. Cezary Koziński odparł, że trzeba zastanowić się, jaką część dobrego wyniku przekazać na podwyżki płac (w rozbiciu na te generujące skutki stałe i na wypłaty jednorazowe).

Premia w kwietniu

Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc luty 2015 r. w porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres trzech minionych miesięcy (listopad, grudzień, styczeń) wyniósł 97 %. Fundusz Premiowy w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi więc **7,42 %** od płac zasadniczych pracowników Spółki.





*Bezpiecznie spędzonych,
pełnych radości
Świąt Wielkanocnych
oraz udanego wypoczynku
w rodzinnym gronie
życzy Biuro Obsługi
PZU SA oraz PZU Życie SA*

Krzysztof Stypuła z BWZ przypominał, że w roku ubiegłym, przy gorszych wynikach firmy, negocjacje były znacznie łatwiejsze. Stanisław Ból odpowiedział na to, że przy aktualnych oczekiwaniach związków grozi nam, że nie spotkamy się nawet w połowie drogi.

Wiesław Maniak z BWG zapytał, jaki jest koszt pracownika bez wymuszanych przez WCM szkoleń i bez wymuszanych przez BHP ubrań roboczych? Pytanie zostało zapisane i odpowiedź ma być przekazana związkowi.

Stanisław Lebiest z Kolpremu pytał się o Spółki – czy decyzje w sprawie podwyżek płac w spółkach będą zależne od AMP SA? Uzyskał odpowiedź że tak, wszystkie decyzje płacowe muszą być zatwierdzane przez właściciela.

W kolejnych wystąpieniach delegaci zgłaszali pytania w sprawach nurtujących pracowników. I tak Jarosław Cisoń ze Stalowni pytał, dlaczego pracownicy 4BOP ciągle tracą - stracili trzynasty dzień wolny w roku, urlop zdrowotny, a urlop wypoczynkowy mają liczony jak pracownicy jednozmianowi. A co z wielozawodowością? K. Pfister sygnalizował, że planowanie i wykorzystywanie UDW grozi niesprawiedliwym przyznawaniem nadgodzin i podzieli pracowników. Był też ciekaw, co dalej z dodatkiem mistrzowskim. Andrzej Grabski pytał, ile konkretnie wynosi średnia płaca w AMP SA i czy konieczne są SOP-y i OPL wymyślane na siłę? Z. Siudak pytał o ustawowo wolne dni od pracy dla 4BOP, a W. Zając zaapelował o ograniczenie nieproduktywnego czasu pracy, bo dobrze wykorzystany czas to czysty zysk dla firmy. W trakcie udzielania odpowiedzi Cezary Koziński poinformował, że najprawdopodobniej od maja wystartuje nowy regulamin dodatku mistrzowskiego i że jest wola, aby praca w UDW pozostała niezmienną.

Po przedstawicielach HR głos zabrał kolejny zaproszony gość, przewodniczący ZOK NSZZ „Solidarność” AMP SA Jerzy Goński. Jeśli chodzi o inwestycje w Krakowie, powiedział, to w „S” nie ma rozbieżności. Wszyscy chcą remontu wielkiego pieca, gdyż daje to przecież utrzymanie części surowcowej w Krakowie i także utrzymanie kilku tysięcy miejsc pracy. Stwierdził, że AMP w swych działaniach jest niekonsekwentna. Domaga się od rządu wsparcia, a potem wycofuje się z niektórych działań (np. konferencja o emisji). Stwierdził także, że przy negocjacjach podwyżek płac powinno być jasno określone jakie mamy środki na podwyżki i przebudowę płac.

Po wystąpieniach gości ponownie głos zabrał przewodniczący KRH Władysław Kielian. Podziękował serdecznie zaproszonym gościom, a następnie zapoznał zebranych z przebiegiem prac Komisji Robotniczej Hutników w okresie od ostatniego walnego zebrania delegatów. Przedstawił działania mające na celu uzyskanie zgody i środków na utrzymanie części surowcowej w oddziale krakowskim. Mamy już pozytywną opinię Komitetu Sterującego na remont wielkiego pieca i oczekujemy na zgodę dyrekcji w Luksemburgu. W tej sprawie powinniśmy być dobrej myśli - powiedział. Ponadto został wystosowany list do Premier RP p. Ewy Kopacz w sprawie pomocy dla naszego hut-

nictwa. W celu obniżki kosztów oddano wojewodzie budynki „S” i „Z” i znaczne ilości terenów. Na finiszu są negocjacje Porozumienia Społecznego oraz Regulaminu ZFSS dla spółki Tameh. Bardzo bliskie zakończenia są także negocjacje usługi żywienia zbiorowego i sprzątania w AMP SA przez spółkę Hut-Pus. Uzgodniono stawki za te usługi przy założeniu, że w ciągu 3 lat nastąpi obniżka kosztów o 15%.

Trwają negocjacje w ramach Europejskiej Rady Zakładowej nowej ilości delegatów i członków prezydium ERZ.

Po wystąpieniu W. Kieliana głos zabrał przewodniczący Komisji Rewizyjnej KRH Jerzy Wojcieszak, który zdał relację z prac Komisji Rewizyjnej w okresie od 17 marca 2014 roku do 16 marca 2015 roku. Przedstawił wyniki badania finansów KRH oraz zarekomendował zebranym przyjęcie bilansu i zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok ubiegły. Prowadzący walne zebranie zarządził głosowanie. Sprawozdanie finansowe oraz bilans KRH zostały przyjęte jednogłośnie.

Na zakończenie XV WZD Wojciech Dębowski zwrócił się do osób związanych z Krakowską SKOK o to, aby w reakcji na nasilone medialne ataki na polskie SKOK-i poinformować szerzej o dobrych wynikach naszej Krakowskiej SKOK.

Na tym walne zebranie zakończono.

Posiedzenie Zespołu Roboczego

W dniu 26 marca br. odbyło się kolejne spotkanie administracyjno-związkowego Zespołu Roboczego. Pracodawca już na wstępie spotkania zakomunikował, że podtrzymuje swoje poprzednie stanowisko i zaapelował do strony związkowej o przeanalizowanie swoich propozycji.

W dalszej części spotkania pracodawca poinformował, że 847 pracowników w AMP ma stawki podstawowego zaszerogowania 2200 złotych i niższe. W opracowaniu jest to, co było wcześniej wnioskowane przez związki zawodowe, czyli średnie stawki pracowników F, U, jednozmianowych i 4BOP.

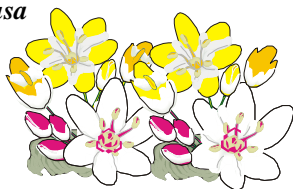
Przedstawiciele HR poinformowali także, iż w wyniku konsultacji z prawnikami AMP SA i po ewentualnym podpisaniu ze Stroną Społeczną porozumienia w sprawie wykupu W12, pracownik zatrudniony w godzinach nadliczbowych, na nocnej zmianie, będzie otrzymywał dodatek w wysokości 3,17 zł/h. Ustalony wcześniej termin wypłaty w AMP SA zostanie wykreślony z ZUZP, a pozostanie odpowiedni zapis w Regulaminie Pracy. Jeżeli chodzi o planowania UDW w III kwartale, to przedstawiciele pracodawcy złożyli kolejny raz zapewnienie, że po wykupieniu W12 planowanie i wykorzystywanie UDW będzie się odbywało na obowiązujących dotychczas zasadach. W tej sprawie pomiędzy stronami negocjacji ma być zawarte odrębne porozumienie. Kolejne posiedzenie administracyjno-związkowego Zespołu Roboczego planowane jest na czwartek 2 kwietnia br.



*Radosnych,
rodzinnych świąt
Wielkanocnych
z prawdziwie
wiosenną aurą
życzy
Krakowska SKOK*

*Życzenia zdrowych i pogodnych świąt Wielkanocnych,
smacznego jajka, mokrego dyngusa
oraz wiosennego nastroju
przy rodzinnym stole
życzy Państwu*

SOL-HUT Sp. z o.o.



*Niech radosne Alleluja będzie dla Was
ostoją zwycięskiej miłości i niezłomnej
wiary. Niech pogoda ducha towarzyszy
Wam w trudzie każdego dnia, a radość
serca w czasie zasłużonego odpoczynku.*

**Wszystkiego dobrego życzy Państwu
Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**

„Wygaszanie Polski”

Anonsujemy dziś Państwu najnowszą publikację wydawnictwa Biały Kruk pt. „Wygaszanie Polski 1989-2015” w cenach preferencyjnych dla członków „Solidarności”.

Książka stanowi zbiór publikacji, których autorami są znani naukowcy, publicyści, posłowie, wybitni przedstawiciele wielu dziedzin, którzy dokonują niezwykle trafnej, przenikliwej analizy obecnej sytuacji w naszym kraju. Książka zawiera treści jakich nie znajdziemy w żadnych z oficjalnych, prorządowych mediach i pobudza do samodzielnego myślenia.

W książce znajdziemy również wiele fotografii ilustrujących wydarzenia, jakie miały miejsce w naszym kraju po roku 1989.

Egzemplarz do wglądu znajduje się w redakcji NBS, gdzie można również ww. książkę zamówić. Cena książki zależeć będzie od ilości zebranych zamówień (od 20 sztuk w górę - 35 zł za 1 egz.)

Jeszcze tylko miesiąc do wysłania PIT za 2014 rok!

Do końca kwietnia musimy złożyć nasze zeznanie podatkowe do Urzędu Skarbowego. Kto jeszcze tego nie zrobił powinien podjąć stosowne przygotowania, aby zdążyć na czas. Na szczęście dostępnych jest wiele darmowych programów do wypełniania PIT, które same wyliczają należny podatek. Warto zastanowić się i dowiedzieć, czy aby nie przysługują nam jakieś ulgi podatkowe. O odpisie na dzieci na pewno każdy pamięta, ale już o dokonanych w ciągu roku darowiznach niekoniecznie. Tymczasem można je odpisać od dochodu. Odliczyć można nawet 100% przekazanej kwoty (lub wartości w przypadku darowizn rzeczowych), trzeba jednak pamiętać, że wysokość odliczenia nie może przekroczyć 6% uzyskanego dochodu. Limit dotyczy łącznej kwoty darowizn, w tym dokonanych na cele kultu religijnego lub krwiodawstwa realizowanego przez honorowych dawców krwi.

*Wesołych Świąt Wielkiej Nocy
i wszelkiej pomyślności życzą*

**Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji
Zdrowia i Pomocy Społecznej**



*Radości ze Zmartwychwstania Pańskiego,
smacznego wielkanocnych potraw
z tradycyjną święconką oraz zdrowego
wypoczynku życzy*

**Towarzystwo Solidarnej Pomocy
im. Kazimierza Fugla**



KRS 0000052378



**Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej**

zaprasza Darczyńców Fundacji na bezpłatne specjalistyczne badanie USG jamy brzusznej w dniach **20–24.04.2015 r.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w poniedziałek 13 kwietnia 2015 r., w godz. 9.00-10.30 tel.: **787 610 696**.

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8, w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona.

Sensacyjna wiadomość ze środy 1 kwietnia!

Jak dowiedzieliśmy się ze źródeł bardzo dobrze poinformowanych, zapadła decyzja o rozbiórce jednego z dwóch budynków administracyjnych huty, albowiem koszty utrzymania przekraczają możliwości powołanej niedawno przez Skarb Państwa i wojewodę małopolskiego spółki pod nazwą Nowe Centrum Administracyjne. Ponieważ jednak budynki te zostały wpisane do rejestru zabytków i jednocześnie są obiektami bardzo reprezentacyjnymi zdecydowano, za zgodą władz ArcelorMittal, że rozebrany budynek (konkretnie chodzi o budynek „Z”) zostanie przeniesiony do Dąbrowy Górniczej, gdzie stanie się oficjalną siedzibą Zarządu AMP SA.

Z uwagi na przerwę świąteczną kolejny numer NBS ukaże się dopiero 15 kwietnia. W razie konieczności nowe informacje znajdują się na stronie internetowej www.krhhhs.pl

**ZDROWYCH I WESOŁYCH
ŚWIĄT WIELKANOCNYCH
CZYTELNIKOM BIULETYNU
ORAZ NASZYM KLIENTOM**

życzy BIURO PODRÓŻY "GALEON"

*Zapraszamy na wycieczki, kolonie i obozy!
Kolorowa oferta na www.galeon.krakow.pl
os. Górali 5, tel. 12/642 26 20, 606 394 103*



NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2200 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhhs.pl www.krhhhs.pl