



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1348

26 sierpnia 2015 r.

Kraków

Uroczyste obchody 35-lecia powstania Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” Huty im. Lenina

*** 6 września 2015 r.**

Program obchodów:

godz. 16.00 - złożenie kwiatów pod tablicą „Nasza droga do wolności” przy Bramie Głównej Huty,

godz. 16.15 - przemarsz do Muzeum PRL-u na os. Centrum E1 (dawne kino Światowid),

godz. 17.00 - otwarcie wystawy „Solidarni w drodze do wolności” w Muzeum PRL-u

godz. 17.30 - spotkanie hutniczej „Solidarności” po latach (Muzeum PRL-u).

Ponadto spotykamy się:

*** 31 sierpnia - Kraków, Plac Centralny im. Ronalda Reagana**

godz. 12.00 - Złożenie kwiatów pod pomnikiem Solidarności przez delegację z Komisji Robotniczej Hutników w obecności zaproszonych gości, związkowców i sympatyków naszego Związku.

*** 5 września - Wieliczka**

„Małopolski Dzień Solidarności i Wolności”:

godz. 10.00 - Msza św. w intencji Solidarności w Klasztorze Franciszkanów (ul. br. A. Kosiby 31),

godz. 12.00 - Uroczyste Walne Zebranie Delegatów NSZZ „S” Regionu Małopolskiego (ul. G. Narutowicza 1) oraz Piknik rodzinny (Małopolska Arena Lekkoatletyczna).



1980

2015

Posiedzenie Małopolskiej TKŚS

W piątek 21 sierpnia odbyło się kolejne posiedzenie Terenowej Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na początku omówiono wykorzystanie środków ZFŚS na dzień 31 lipca bieżącego roku, a następnie rozpatrzono podania o zapomogi, podania o pożyczki na cele mieszkaniowe, kwestie wypoczynku po pracy i sprawy różne.

W części spotkania poświęconej rozpatrywaniu wniosków o zapomogi rozpatrzone zostały wnioski byłych pracowników, pracowników Zakładu Sta-

lownia - PSK2, pracowników zakładu Koksownia - ZKK, pracowników Zakładu Energetycznego - BEK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna - BWZ, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich - BTL oraz pracowników komórek dyrekcyjnych. Rozpatrzone także kilka indywidualnych wniosków o zapomogi. W sumie na posiedzeniu przyznano zapomogi w kwocie 94 700 zł. Kwota zapomóg przyznanych od początku roku wynosi 1 363 940 zł.

Komisja rozpatrzyła także 5 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe, z których jeden rozpatrzyła pozytywnie. Komisja przeanalizowała wykorzystanie środków w ramach wypoczynku po pracy i rozpatrzyła przedstawione przez Hut-Pus oferty imprez. Wszystkie oferty rozpatrzone pozytywnie znajdują się na stronie internetowej Biura Turystycznego Hut-Pus SA: www.hpturystyka.pl. Na zakończenie posiedzenia Terenowej Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych przyznano kilka dofinansowań do pobytów dzieci pracowników na wypoczynku, mimo braku zgody Kuratorium na ich organizację, oraz rozpatrzone oświadczenia pracowników o dochodach i kilka wystąpień indywidualnych.

AMP SA bada wysiłek energetyczny

W ArcelorMittal Poland SA rozpoczęły się badania wysiłku energetycznego pracowników. Badania te wynikają z art. 232 Kodeksu Pracy, zgodnie z którym pracodawca jest obowiązany zapewnić nieodpłatnie pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych. Rodzaje tych posiłków i napojów oraz wymagania, jakie powinny spełniać, a także przypadki i warunki ich wydawania określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. Jak wynika z tego rozporządzenia, **pracodawca ma obowiązek nieodpłatnie zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych posiłki odpowiednie do wykonywanego wysiłku fizycznego** (na przykład powodującego w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal/8374 kJ u mężczyzn i powyżej 1100 kcal/4605 kJ u kobiet). Obowiązki pracodawcy w zakresie przekazywania pracownikom posiłków profilaktycz-

Podpisanie w Gdańsku historycznego porozumienia zawartego w dniu 31 sierpnia 1980 r. pomiędzy Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym z Lechem Wałęsą na czele uważane jest dziś za datę powstania „Solidarności”.

W protokole wspomnianego porozumienia zapisano, że:

„Działalność związków zawodowych w PRL nie spełniła nadziei i oczekiwań pracowników.”

Uznaje się za celowe powołanie nowych samorządnych związków zawodowych, które byłyby autentycznym reprezentantem klasy pracującej. (...)

Nowe związki zawodowe będą bronić społecznych i materialnych interesów pracowników i nie zamierzają pełnić roli partii politycznej. (...)

Komisja Rządowa stwierdza, że rząd zagwarantuje i zapewni pełne poszanowanie niezależności i samorządności nowych związków zawodowych, zarówno co do ich struktury organizacyjnej, jak i funkcjonowania na wszystkich szczeblach ich działania. Rząd zapewni nowym związkom zawodowym pełną możliwość wypełniania podstawowych funkcji w zakresie obrony interesów pracowniczych, realizacji potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych pracowników. Jednocześnie gwarantuje, że nowe związki nie będą przedmiotem żadnej dyskryminacji”.

Dokończenie AMP SA bada wysilek energetyczny

nych i napojów mogą być realizowane jedynie poprzez wydanie ich w naturze przez pracodawcę lub też zapewnienie korzystania z takich posiłków w punktach gastronomicznych, albo też poprzez wydawanie produktów do przygotowania posiłków przez pracowników. Wydatki ponoszone przez pracodawców na zakup posiłków profilaktycznych i napojów dla pracowników następują w wyniku wypełnienia obowiązków nałożonych ww. przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy. Ich celem jest zapewnienie pracownikom właściwych warunków pracy. Wydatki te ponoszone są w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą i służą osiągnięciu, zachowaniu i zabezpieczeniu źródeł przychodów. Spełniają zatem główny warunek, umożliwiając zaliczenie wydatku do kosztów podatkowych (art. 15 ust. 1 ustawy o PDOP i art. 22 ust. 1 ustawy o PDOF). Dodatkowo z przepisów wynika, że pracodawca może zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów wszelkie wydatki na zakup posiłków profilaktycznych i napojów przeznaczonych dla pracowników.

Jeżeli nabycie posiłków i napojów nastąpi w formie usługi cateringowej, tj. usługi polegającej na przygotowywaniu i dostarczaniu gotowych posiłków do odbiorców zewnętrznych, w ramach usług stołowych lub jako zakup artykułów spożywczych, z których podatnik sporządzi posiłek lub przekaze go pracownikom, którzy posiłek ten przygotowują samodzielnie - wówczas pracodawca (podatnik) może odliczyć VAT naliczony od zakupionych artykułów spożywczych.

Podane wyżej przyczyny, a zwłaszcza chęć uniknięcia negatywnych skutków kontroli skarbowej spowodowały, że ArcelorMittal Poland SA wyłoniła spółkę, która w Dąbrowie Górniczej rozpoczęła już badania wydatku energetycznego pracowników. W najbliższym czasie badania będą przeprowadzone w pozostałych oddziałach AMP SA.

Firma przeprowadzająca badania wysiłku energetycznego korzysta głównie z **tz. metody Lehmana**, która jest szczególnym sposobem szacowania wielkości wydatku energetycznego na stanowiskach pracy metodą chronometryczno – tabelaryczną. W metodzie tej uwzględniona jest pozycja ciała i rodzaj grup mięśniowych zaangażowanych przy wykonywaniu pracy. Metoda Lehmana jest dwuetapowa. W etapie pierwszym dokonuje się oceny pozycji podczas pracy i stosując tabelę, szacuje się wydatek energetyczny wynikający z utrzymania tej pozycji. W etapie drugim ocenia się, na podstawie analizy czynności roboczych, główne grupy mięśni wykonujących te czynności. Stosując drugą tabelę szacuje się wydatek energetyczny związany z wykonywaną czynnością. Koszt energetyczny jest sumą wyników uzyskanych w obu omówionych etapach.

W sporadycznych przypadkach, przy braku możliwości dokonania analizy czynności wykonywanych przez pracownika, firma przeprowadzająca badania ma stosować metodę pomiaru wentylacji płuc, która opiera się na pomiarach ilości wydychanego powietrza. Wydatek energetyczny oblicza się na podstawie ilości zużytego tlenu. Zużycie to może być uważane za wskaźnik wysokości wydatku energetycznego podczas pracy i jednocześnie za miernik wydajności fizycznej organizmu.

Generalnie **badanie jednego pracownika ma trwać od 15 minut do godziny**. Wszystkim inspektorom Społecznej Inspekcji Pracy zostały już przekazane arkusze ocen do badań metodą Lehmana. Inspektorzy ci będą też typować do badań pracowników reprezentatywnych dla danych grup zawodowych. Mamy tylko nadzieję, że badania wysiłku energetycznego zakończą się pozytywnie i po myśli pracowników.

Referendum - głos w dyskusji

Nie cichnie medialna dyskusja za i przeciw referendum w tej czy całkiem innej postaci. Na łamach Tygodnika Solidarność głos na ten temat zabrał przewodniczący Piotr Duda:

Polacy chcą dodatkowych pytań w referendum! Podpisało się pod nimi blisko 6 milionów obywateli, a ponad 20 milionów chce dzisiaj jego przeprowadzenia. Dlatego Ewa Kopacz nie będzie nam mówiła, czy obywatele mają prawo decydować, czy nie. To niedopuszczalne, że ignoruje się głos obywateli w istotnych sprawach, a serwuje pytania, które dotyczą wąskiej części społeczeństwa. Efektem będzie niestety niska frekwencja 6 września. Ale jak widać z wyborczych haseł pani premier nawet „słucham” nie jest prawdziwe. A jeśli nawet – jak twierdzi – słucha, to już na pewno nie rozumie, a tym bardziej nie pomaga. (...)

Przypominam pani premier, że zapaść w systemie emerytalnym to zasługa PO-PSL, która przez ostatnie osiem lat wydereowała Fundusz Rezerwy Demograficznej, promowała śmieciówki i niepłacenie składek. To jest faktyczna przyczyna deficytu Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Czas pokazał, że wydłużenie wieku emerytalnego czy manewr z OFE w żaden sposób nie rozwiązało problemów FUS. I bez wpływów ze składek – nie rozwiąże! W zamian wpędza w bezrobocie coraz więcej ludzi po sześćdziesiątce.

Czas na prawdziwe reformy. Te zwiększające wynagrodzenia, likwidujące śmieciówki, zmniejszające obciążenia podatkowe najuboższym i promujące dobre stabilne zatrudnienie. Ale do tego trzeba odwagi, chęci i mądrości, a nie cynizmu, hipokryzji i buty.

Czy wiesz, że:

- W Polsce po 1989 r. odbyły się cztery referenda ogólnokrajowe:
- podwójne z dnia 18 lutego 1996 roku tj. referendum o powszechnym uwłaszczeniu obywateli oraz referendum o niektórych kierunkach wykorzystania majątku państwowego,
 - referendum konstytucyjne z dnia 25 maja 1997 r.,
 - referendum w sprawie wyrażania zgody na ratyfikację Traktatu dotyczącego przystąpienia Rzeczypospolitej Polskiej do Unii Europejskiej przeprowadzone w dniach 7–8 czerwca 2003 r.
- Tylko w wypadku jednego, tego dotyczącego wejścia Polski do Unii Europejskiej został przekroczony próg frekwencyjny.

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie oraz AM Tubular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje można otrzymać w Biurze Turystycznym Hut-Pus S.A., ul. Mroźowa 1, pok. 16, tel. 12 643 87 22 lub w AM Tubular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 (zgłoszenia przyjmuje p. Elżbieta Piwosz) oraz na stronie www.citoreh.pl.

Zgodnie z zapisami § 13 aktualnie obowiązującego Regulaminu ZFŚS AMP SA pracownik zatrudniony w Krakowie może skorzystać, niezależnie od turnusu wyjazdowego, ze stacjonarnych zajęć rekreacyjnych realizowanych przez firmę Edmed Sp. z o.o. - nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie). Od 15 września oferujemy również odpłatne porady dietetyczne.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1348

26 sierpnia 2015 r.

Kraków

Uroczyste obchody 35-lecia powstania Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” Huty im. Lenina

*** 6 września 2015 r.**

Program obchodów:

godz. 16.00 - złożenie kwiatów pod tablicą „Nasza droga do wolności” przy Bramie Głównej Huty,

godz. 16.15 - przemarsz do Muzeum PRL-u na os. Centrum E1 (dawne kino Światowid),

godz. 17.00 - otwarcie wystawy „Solidarni w drodze do wolności” w Muzeum PRL-u

godz. 17.30 - spotkanie hutniczej „Solidarności” po latach (Muzeum PRL-u).

Ponadto spotykamy się:

*** 31 sierpnia - Kraków, Plac Centralny im. Ronalda Reagana**

godz. 12.00 - Złożenie kwiatów pod pomnikiem Solidarności przez delegację z Komisji Robotniczej Hutników w obecności zaproszonych gości, związkowców i sympatyków naszego Związku.

*** 5 września - Wieliczka**

„Małopolski Dzień Solidarności i Wolności”:

godz. 10.00 - Msza św. w intencji Solidarności w Klasztorze Franciszkanów (ul. br. A. Kosiby 31),

godz. 12.00 - Uroczyste Walne Zebranie Delegatów NSZZ „S” Regionu Małopolskiego (ul. G. Narutowicza 1) oraz Piknik rodzinny (Małopolska Arena Lekkoatletyczna).



1980

2015

Podpisanie w Gdańsku historycznego porozumienia zawartego w dniu 31 sierpnia 1980 r. pomiędzy Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym z Lechem Wałęsą na czele uważane jest dziś za datę powstania „Solidarności”.

W protokole wspomnianego porozumienia zapisano, że:

„Działalność związków zawodowych w PRL nie spełniła nadziei i oczekiwań pracowników.”

Uznaje się za celowe powołanie nowych samorządnych związków zawodowych, które byłyby autentycznym reprezentantem klasy pracującej. (...)

Nowe związki zawodowe będą bronić społecznych i materialnych interesów pracowników i nie zamierzają pełnić roli partii politycznej. (...)

Komisja Rządowa stwierdza, że rząd zagwarantuje i zapewni pełne poszanowanie niezależności i samorządności nowych związków zawodowych, zarówno co do ich struktury organizacyjnej, jak i funkcjonowania na wszystkich szczeblach ich działania. Rząd zapewni nowym związkom zawodowym pełną możliwość wypełniania podstawowych funkcji w zakresie obrony interesów pracowniczych, realizacji potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych pracowników. Jednocześnie gwarantuje, że nowe związki nie będą przedmiotem żadnej dyskryminacji”.

Posiedzenie Małopolskiej TKŚS

W piątek 21 sierpnia odbyło się kolejne posiedzenie Terenowej Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na początku omówiono wykorzystanie środków ZFŚS na dzień 31 lipca bieżącego roku, a następnie rozpatrzono podania o zapomogi, podania o pożyczki na cele mieszkaniowe, kwestie wypoczynku po pracy i sprawy różne.

W części spotkania poświęconej rozpatrywaniu wniosków o zapomogi rozpatrzone zostały wnioski byłych pracowników, pracowników Zakładu Sta-

lownia - PSK2, pracowników zakładu Koksownia - ZKK, pracowników Zakładu Energetycznego - BEK, pracowników Zakładu Walcownia Zimna - BWZ, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich - BTL oraz pracowników komórek dyrekcyjnych. Rozpatrzone także kilka indywidualnych wniosków o zapomogi. W sumie na posiedzeniu przyznano zapomogi w kwocie 94 700 zł. Kwota zapomóg przyznanych od początku roku wynosi 1 363 940 zł.

Komisja rozpatrzyła także 5 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe, z których jeden rozpatrzyła pozytywnie. Komisja przeanalizowała wykorzystanie środków w ramach wypoczynku po pracy i rozpatrzyła przedstawione przez Hut-Pus oferty imprez. Wszystkie oferty rozpatrzone pozytywnie znajdują się na stronie internetowej Biura Turystycznego Hut-Pus SA: www.hpturystyka.pl. Na zakończenie posiedzenia Terenowej Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych przyznano kilka dofinansowań do pobytów dzieci pracowników na wypoczynku, mimo braku zgody Kuratorium na ich organizację, oraz rozpatrzone oświadczenia pracowników o dochodach i kilka wystąpień indywidualnych.

AMP SA bada wysiłek energetyczny

W ArcelorMittal Poland SA rozpoczęły się badania wysiłku energetycznego pracowników. Badania te wynikają z art. 232 Kodeksu Pracy, zgodnie z którym pracodawca jest obowiązany zapewnić nieodpłatnie pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych. Rodzaje tych posiłków i napojów oraz wymagania, jakie powinny spełniać, a także przypadki i warunki ich wydawania określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. Jak wynika z tego rozporządzenia, **pracodawca ma obowiązek nieodpłatnie zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych posiłki odpowiednie do wykonywanego wysiłku fizycznego** (na przykład powodującego w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal/8374 kJ u mężczyzn i powyżej 1100 kcal/4605 kJ u kobiet). Obowiązki pracodawcy w zakresie przekazywania pracownikom posiłków profilaktycz-

Dokończenie AMP SA bada wysilek energetyczny

nych i napojów mogą być realizowane jedynie poprzez wydanie ich w naturze przez pracodawcę lub też zapewnienie korzystania z takich posiłków w punktach gastronomicznych, albo też poprzez wydawanie produktów do przygotowania posiłków przez pracowników. Wydatki ponoszone przez pracodawców na zakup posiłków profilaktycznych i napojów dla pracowników następują w wyniku wypełnienia obowiązków nałożonych ww. przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy. Ich celem jest zapewnienie pracownikom właściwych warunków pracy. Wydatki te ponoszone są w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą i służą osiągnięciu, zachowaniu i zabezpieczeniu źródeł przychodów. Spełniają zatem główny warunek, umożliwiając zaliczenie wydatku do kosztów podatkowych (art. 15 ust. 1 ustawy o PDOP i art. 22 ust. 1 ustawy o PDOF). Dodatkowo z przepisów wynika, że pracodawca może zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów wszelkie wydatki na zakup posiłków profilaktycznych i napojów przeznaczonych dla pracowników.

Jeżeli nabycie posiłków i napojów nastąpi w formie usługi cateringowej, tj. usługi polegającej na przygotowywaniu i dostarczaniu gotowych posiłków do odbiorców zewnętrznych, w ramach usług stołowych lub jako zakup artykułów spożywczych, z których podatnik sporządzi posiłek lub przekaze go pracownikom, którzy posiłek ten przygotowują samodzielnie - wówczas pracodawca (podatnik) może odliczyć VAT naliczony od zakupionych artykułów spożywczych.

Podane wyżej przyczyny, a zwłaszcza chęć uniknięcia negatywnych skutków kontroli skarbowej spowodowały, że ArcelorMittal Poland SA wyłoniła spółkę, która w Dąbrowie Górniczej rozpoczęła już badania wydatku energetycznego pracowników. W najbliższym czasie badania będą przeprowadzone w pozostałych oddziałach AMP SA.

Firma przeprowadzająca badania wysiłku energetycznego korzysta głównie z **tz. metody Lehmana**, która jest szczególnym sposobem szacowania wielkości wydatku energetycznego na stanowiskach pracy metodą chronometryczno – tabelaryczną. W metodzie tej uwzględniona jest pozycja ciała i rodzaj grup mięśniowych zaangażowanych przy wykonywaniu pracy. Metoda Lehmana jest dwuetapowa. W etapie pierwszym dokonuje się oceny pozycji podczas pracy i stosując tabelę, szacuje się wydatek energetyczny wynikający z utrzymania tej pozycji. W etapie drugim ocenia się, na podstawie analizy czynności roboczych, główne grupy mięśni wykonujących te czynności. Stosując drugą tabelę szacuje się wydatek energetyczny związany z wykonywaną czynnością. Koszt energetyczny jest sumą wyników uzyskanych w obu omówionych etapach.

W sporadycznych przypadkach, przy braku możliwości dokonania analizy czynności wykonywanych przez pracownika, firma przeprowadzająca badania ma stosować metodę pomiaru wentylacji płuc, która opiera się na pomiarach ilości wydychanego powietrza. Wydatek energetyczny oblicza się na podstawie ilości zużytego tlenu. Zużycie to może być uważane za wskaźnik wysokości wydatku energetycznego podczas pracy i jednocześnie za miernik wydajności fizycznej organizmu.

Generalnie **badanie jednego pracownika ma trwać od 15 minut do godziny**. Wszystkim inspektorom Społecznej Inspekcji Pracy zostały już przekazane arkusze ocen do badań metodą Lehmana. Inspektorzy ci będą też typować do badań pracowników reprezentatywnych dla danych grup zawodowych. Mamy tylko nadzieję, że badania wysiłku energetycznego zakończą się pozytywnie i po myśli pracowników.

Referendum - głos w dyskusji

Nie cichnie medialna dyskusja za i przeciw referendum w tej czy całkiem innej postaci. Na łamach Tygodnika Solidarność głos na ten temat zabrał przewodniczący Piotr Duda:

Polacy chcą dodatkowych pytań w referendum! Podpisało się pod nimi blisko 6 milionów obywateli, a ponad 20 milionów chce dzisiaj jego przeprowadzenia. Dlatego Ewa Kopacz nie będzie nam mówiła, czy obywatele mają prawo decydować, czy nie. To niedopuszczalne, że ignoruje się głos obywateli w istotnych sprawach, a serwuje pytania, które dotyczą wąskiej części społeczeństwa. Efektem będzie niestety niska frekwencja 6 września. Ale jak widać z wyborczych hasła pani premier nawet „słucham” nie jest prawdziwe. A jeśli nawet – jak twierdzi – słucha, to już na pewno nie rozumie, a tym bardziej nie pomaga. (...)

Przypominam pani premier, że zapaść w systemie emerytalnym to zasługa PO-PSL, która przez ostatnie osiem lat wydereowała Fundusz Rezerwy Demograficznej, promowała śmieciówki i niepłacenie składek. To jest faktyczna przyczyna deficytu Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Czas pokazał, że wydłużenie wieku emerytalnego czy manewr z OFE w żaden sposób nie rozwiązało problemów FUS. I bez wpływów ze składek – nie rozwiąże! W zamian wpędza w bezrobocie coraz więcej ludzi po sześćdziesiątce.

Czas na prawdziwe reformy. Te zwiększające wynagrodzenia, likwidujące śmieciówki, zmniejszające obciążenia podatkowe najuboższym i promujące dobre stabilne zatrudnienie. Ale do tego trzeba odwagi, chęci i mądrości, a nie cynizmu, hipokryzji i buty.

Czy wiesz, że:

- W Polsce po 1989 r. odbyły się cztery referenda ogólnokrajowe:
- podwójne z dnia 18 lutego 1996 roku tj. referendum o powszechnym uwłaszczeniu obywateli oraz referendum o niektórych kierunkach wykorzystania majątku państwowego,
 - referendum konstytucyjne z dnia 25 maja 1997 r.,
 - referendum w sprawie wyrażania zgody na ratyfikację Traktatu dotyczącego przystąpienia Rzeczypospolitej Polskiej do Unii Europejskiej przeprowadzone w dniach 7–8 czerwca 2003 r.
- Tylko w wypadku jednego, tego dotyczącego wejścia Polski do Unii Europejskiej został przekroczony próg frekwencyjny.

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27 (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie oraz AM Tubular na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje można otrzymać w Biurze Turystycznym Hut-Pus S.A., ul. Mroźowa 1, pok. 16, tel. 12 643 87 22 lub w AM Tubular - Budynek Socjalny AMTP, pokój nr 1 (zgłoszenia przyjmuje p. Elżbieta Piwosz) oraz na stronie www.citoreh.pl.

Zgodnie z zapisami § 13 aktualnie obowiązującego Regulaminu ZFŚS AMP SA pracownik zatrudniony w Krakowie może skorzystać, niezależnie od turnusu wyjazdowego, ze stacjonarnych zajęć rekreacyjnych realizowanych przez firmę Edmed Sp. z o.o. - nie więcej niż 500 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie). Od 15 września oferujemy również odpłatne porady dietetyczne.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**