



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 41/1358

4 listopada 2015 r.  
Kraków

## Posiedzenie KRH

W dniu 2 listopada odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”, poświęcone w głównej mierze ostatniej propozycji pracodawcy **odnośnie zamiany uprawnień do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy tzw. W12 (w Krakowie zwanego „erką”) na miesięczną „rekompensatę za W12”** oraz zmian w zakresie rozliczania czasu pracy systemu zmianowego (4BOP). W posiedzeniu Komisji oprócz przedstawicieli „Solidarności” wzięli udział zaproszeni goście – Szef Biura Dialogu Społecznego AMP SA **Stanisław Ból** i Główny Specjalista w tym biurze **Cezary Koziński**.

Spotkanie otworzył Przewodniczący KRH Władysław Kielian, który poprosił gości o przedstawienie ostatnich propozycji pracodawcy ww. zakresie. Z informacji przekazanych przez przedstawicieli HR wynika, że rekompensata za W12 (czyli „erkę”), zostanie włączona do wynagrodzenia poprzez wzrost płacy zasadniczej pracownika zatrudnionego w 4BOP o 4,86%, każdorazowo zapewniając utrzymanie dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym w okresie 12 miesięcy, stosownie do rozkładu czasu pracy zawartego w tzw. „hutniczym” harmonogramie pracy brygad. Wzrost płacy zasadniczej wynikający z zamiany uprawnień do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy (W12) na miesięczną „rekompensatę za W12”, dokonany zostanie od następnego miesiąca po miesiącu rejestracji odpowiedniego Protokołu Dodatkowego do ZUZP.

Czas pracy w czterobrygadowej organizacji pracy będzie rozliczany według założeń, że w każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia nastąpi za czas pracy danego miesiąca. Po zakończeniu okresu rozliczeniowego następuje porównanie czasu przepracowanego przez pracownika w danym okresie rozliczeniowym i normatywnego (kodeksowego) czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym. W przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę nadliczbową. Dodatek ten nie przysługuje w przypadku jego wypłacenia wraz z wynagrodzeniem za czas pracy danego miesiąca. Wszystkie W12 niewykorzystane w okresie do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego wejście w życie proponowanych zmian zostaną jednorazowo przekształcone w dodatkowy płatny urlop wypoczynkowy dla pracowników.

Dodatkowo, wraz z wejściem w życie proponowanych rozwiązań, nastąpi zwiększenie o 0,17 zł (do kwoty 4,90 zł za normatywną godzinę pracy w tym systemie) wartości zmianowego dodatku kwotowego z jednoczesnym doprecyzowaniem oraz uregulowaniem zasad rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. Wzrost dodatku zmianowego dokonany w powyższy sposób zostanie zrealizowany niezależnie od corocznej waloryzacji.

W związku z zamianą uprawnień do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy na miesięczną „rekompensatę za W12”, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w AMP SA w systemie czterobrygadowym nie będzie niższa niż 1762 zł.

Przedstawiając powyższe rozwiązania Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból podkreślił, że prace nad nimi trwały 2 lata, zarówno w pionie HR, jak i na posiedzeniach Zespołu Roboczego. Rekompensata za W12 spowoduje co najmniej utrzymanie dotychczasowego poziomu płac pracowników 4BOP. W AMP SA jest obecnie ok. 200 osób, które z powodu np. braku Karty Hutnika miałyby zagrożony dotychczasowy poziom płac, więc dla tych osób waloryzacja płacy zasadniczej będzie większa niż 4,86% i będzie sięgać nawet 5,02% (każdy przeliczony będzie indywidualnie), co na pewno spowoduje utrzymanie dotychczasowej płacy. Jeśli chodzi o ilość dni wolnych, to zamiast dotychczasowych W12 („erek”) będą wprowadzone UDW12 – czyli bezpłatne dni wolne (na zasadach jak UDW, dwunastka na końcu symbolu ma oznaczać, że te dni wprowadzone są za W12). Pracownicy zatrudniani w tych dniach będą płać jak za godziny nadliczbowe, więc mają szansę na wyższy zarobek niż dotychczas. Pracownicy nowoprzyjęci będą na wstępie mieć zwiększaną płacę zasadniczą o ok. 5%, aby zrekompensować im brak W12.

Po przedstawieniu przez przedstawicieli pracodawcy proponowanych rozwiązań, rozpoczęły się pytania z sali. Wiesław Zając z BWZ stwierdził, że przedstawiane ostatnio rozwiązania dotyczące W12 są mało czytelne dla pracowników. Czy zostaną one przedstawione w sposób jasny i zrozumiały? Stanisław Ból odpowiadając stwierdził, że po wysłaniu Protokołu Dodatkowego nr 3 do Państwowej Inspekcji Pracy, informacja o zmianach zostanie przedstawiona w sposób czytelny dla pracowników. Ryszard Śladowski zapytał się z kolei o to, kto ma planować UDW12 i kiedy? Otrzymał od St. Bóla i C. Kozińskiego odpowiedź, że planowanie kieruje się zasadą elastyczności i te dni muszą być zaplanowane w harmonogramie pracy, ale zgodnie właśnie z zasadami elastyczności będą mogły być przesuwane (jak nie będzie wolnego dla pracownika, to wystąpią nadgodziny). Generalnie występują dwie opcje: jedni pracownicy chcą mieć wolne, inni zaś w tym czasie pracować (w tym przypadku występują nadgodziny poza budżetem). Harmonogram powinien być znany pracownikom na tydzień przed okresem rozliczeniowym.

Krzysztof Pfister zaniepokoił się tym, że przełożeni będą zmuszać do brania dnia wolnego i generalnie będą dzielić pracowników na lepszych i gorszych – pracujących w UDW i zmuszanych do brania dnia wolnego. Szef Biura Dialogu odparł, że planowanie jest niezależne od produktywności i pracodawca może przesuwając harmonogram i ewentualnie kumulować UDW do trzech dni w okresie rozliczeniowym, tak aby produkcja została wykonana. C. Koziński z kolei zauważył, że w związku z zapisami prawa pracy być może w ciągu najbliższych 2-3 lat wszyscy będziemy musieli pracować w czasie normatywnym.

Janusz Krupa, Wacław Kustra i Zdzisław Siudak wyrazili wątpliwości, czy propozycja pracodawcy jest korzystna dla pracowników i czy jednak nie spowoduje obniżki płac zatrudnio-

(dokończenie na str. 2)

**Posiedzenie KRH (dokończenie ze str. 1)**

nych w 4 BOP? St. Ból odpowiadając na obawy zainteresowanych stwierdził, że przyjęty model przeliczania płac zagwarantuje utrzymanie wynagrodzeń, ale rozumie obawy pracowników i poziom płac będzie na bieżąco monitorowany.

W dalszej części posiedzenia KRH członkowie Komisji korzystając z obecności przedstawicieli HR zaczęli zadawać pytania związane z aktualnymi sprawami nurtującymi pracowników krakowskiego oddziału. Krzysztof Pfister zapytał się, czy są jakieś decyzje odnośnie wprowadzania oszczędności w sprzątaniu na terenie huty - czy będziemy pracować w stertach śmieci i ogólnym bałaganie? W odpowiedzi otrzymał informację, że nie ma żadnych poleceń w tej sprawie, a decyzje w sprawie obniżenia kosztów są samodzielnymi decyzjami poszczególnych dyrektorów zakładów. Beata Suder pytała o przymus wykorzystywania urlopów wypoczynkowych w okresie świątecznym, a Wiesław Zajac o krążące plotki o nadchodzących zwolnieniach ponad 1400 osób.

St. Ból odpowiedział, że sprawa wykorzystania urlopów zawarta jest w porozumieniu o tzw. urlopach postojowych, gdzie zapisano, że jeżeli będzie „postojowe”, to pracownicy najpierw powinni wykorzystać zaległe urlopy, a na razie nie ma żadnych wiążących decyzji w tej sprawie. Jeżeli chodzi o zwolnienia, to powstałe plotki być może mają związek z załącznikami do „Paktu na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland” z września ub. roku, gdzie zawarto rozwiązania powiązane ze wzrostem produktywności w oddziale krakowskim (odejścia do 2018 roku to głównie odejścia na emeryturę). Czyli są to tylko plotki.

Wacław Kustra zapytał się z kolei o kwestie wzrostu wynagrodzeń w przyszłym roku. Szef Biura Dialogu Społecznego na to pytanie nie był w stanie konkretnie odpowiedzieć, gdyż nie ma jeszcze budżetu AMP SA na rok przyszły.

Po opuszczeniu posiedzenia Komisji przez przedstawicieli HR zebrani przystąpili do bieżących spraw związkowych. W sprawach tych najbardziej członków Komisji interesowała **kwestia delegatów do Europejskiej Rady Zakładowej**. Wł. Kielian przedstawił sytuację, która doprowadziła do pozbawienia krakowskiej „Solidarności” jednego delegata do ERZ. W tej sytuacji zebrani uznali, że nie ma sensu rezygnowanie z jednego miejsca, które nam pozostało i jednogłośnie (przy 27 członkach Komisji) podjęli uchwałę o treści:

*Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków na swoim posiedzeniu w dniu 2 listopada 2015 r. na podstawie uchwały nr 1/2015 XIV Zakładowego Zebrania Koordynacyjnego Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 21 września 2015 r. oraz uchwały nr 44/Zarząd/2015 Zarządu Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność” z dnia 19 października zgłasza do składu delegatów na plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal Władysława Kieliana - przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków, a na Jego zastępcę Krzysztofa Stypulę - wiceprzewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland - Kraków oraz wnosi do przewodniczącego ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. Jerzego Goińskiego o dokonanie zgłoszenia ww. osób jako delegatów do ERZ z MOZ oddziału krakowskiego.*

Po podjęciu powyższej uchwały posiedzenie KRH zakończono.

**I ty zostaniesz emerytem (cd)****Pracowniczy Program Emerytalny**

W naszym zakładzie PPE funkcjonuje od lutego 2008 roku i warto w tym miejscu przedstawić jak wygląda rentowność tych funduszy.

PZU Akcji Krakowiak typ D - na 1.01.2009 wartość jednostki 86,18 zł, na dzień 1.09.2015 wartość jednostki 129,61 zł - rentowność w tym okresie 50%, ale w ciągu roku, czyli od 1.09.2014 do 1.09.2015, rentowność ujemna - 3,5%.

PZU Stabilnego Wzrostu Mazurek typ D - na 1.01.2009 wartość jednostki 105,39 zł, na dzień 1.09.2015 wartość jednostki 147,84 zł - rentowność w tym okresie 40,3%, ale w ciągu roku, czyli od 1.09.2014 do 1.09.2015, rentowność ujemna - 1,4%.

PZU Papierów Dłużnych Polonez typ D - na 1.01.2009 wartość jednostki 106,80 zł, na dzień 1.09.2015 wartość jednostki 166,12 zł - rentowność w tym okresie 55,5%, ale w ciągu roku, czyli od 1.09.2014 do 1.09.2015, rentowność 2,9%.

Oczywiście wpływ na wartość tych jednostek ma sytuacja makroekonomiczna na świecie, a przez co indeksy giełdowe.

Środki zgromadzone w PPE mogą zostać wypłacone w formie:

- \* wypłaty transferowej,
- \* zwrotu,
- \* wypłaty po osiągnięciu określonego wieku.

Wypłata transferowa to przeniesienie środków do innego PPE lub na indywidualne konto emerytalne (IKE). W trakcie dokonywania wypłaty transferowej pracownik nie otrzymuje środków w gotówce, przelew jest dokonywany pomiędzy dwoma instytucjami oferującymi dodatkowe zabezpieczenie emerytalne, tzw. III filar (IKE lub PPE). Wypłata transferowa z programu nie może nastąpić w przypadku gdy uczestnik jest nadal pracownikiem firmy prowadzącej PPE. Wypłata transferowa może zostać dokonana również w przypadku śmierci uczestnika, jeśli osoba uprawniona do otrzymania środków wyrazi wolę otrzymania ich w formie przelewu na swoje IKE.

Zwrot środków z PPE może wystąpić jedynie w sytuacji likwidacji programu a pracownik nie wskaże rachunku IKE lub rachunku w innym PPE, do którego należy dokonać wypłaty transferowej. W wyniku zwrotu pracownik otrzyma zgromadzone środki w gotówce (na wskazany rachunek bankowy), jednak po potrąceniu podatku od dochodów kapitałowych (tzw. podatku Belki) oraz po potrąceniu kwoty równej 30% składek podstawowych wpłaconych do programu, która jest przekazywana do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i zapisywana jako składka emerytalna w pierwszym filarze.

Wypłata środków następuje natomiast:

- \* na wniosek uczestnika po osiągnięciu przez niego wieku 60 lat,
- \* na wniosek uczestnika po przedstawieniu przez niego decyzji o przyznaniu prawa do emerytury i po ukończeniu 55 roku życia,
- \* w przypadku ukończenia przez uczestnika 70 lat, jeżeli wcześniej nie wystąpił z wnioskiem o wypłatę środków,
- \* na wniosek osoby uprawnionej, w przypadku śmierci uczestnika.

W oddziale krakowskim sprawami związanymi z PPE zajmują się:

- Pani Małgorzata Nowak bud.Z pokój 354, tel. 17-42, obszar centrala
- Pani Barbara Białek bud.Z pokój 24, tel. 16-01, obszar BWZ, BWG, GU
- Pani Ewa Klinke bud.Z pokój 236, tel. 41-35, obszar BTL, BEK
- Pan Marek Grochal bud.Z pokój 24A, tel. 16-11, obszar PSK, ZKK

**Indywidualne Konto Emerytalne - IKE****Cotrzeba wiedzieć o IKE?****Kto może gromadzić oszczędności na IKE?**

Prawo do dokonywania wpłat na IKE przysługuje osobie fizycz-



nej, która ukończyła 16 lat.

Osoby małoletnie (w tym przypadku mowa jest o osobach w przedziale wiekowym 16 – 18 lat) mają jednak ograniczone prawo do dokonywania wpłat na IKE. Mogą ich dokonywać tylko w roku kalendarzowym, w którym uzyskują dochody z pracy wykonywanej na podstawie umowy o pracę. W przypadku, gdy małoletni będzie osobą uprawnioną do nabycia środków po zmarłym oszczędzającym na IKE, może przetransferować na założone dla niego IKE środki zgromadzone przez zmarłego. Jednakże do momentu osiągnięcia pełnoletności lub momentu osiągnięcia dochodów z pracy osoba małoletnia nie może dokonywać wpłat.

Na IKE może gromadzić oszczędności wyłącznie jeden oszczędzający. Oznacza to, że nie ma możliwości gromadzenia oszczędności wspólnie, np. z małżonkiem czy z dzieckiem. Każda z tych osób musi założyć własne, odrębne IKE.

**IKE można założyć bez względu na to, czy jest się uczestnikiem pracowniczego programu emerytalnego.**

#### Roczny limit wpłat na IKE

Na IKE można co roku wpłacić maksymalnie 300% prognozowanego na dany rok przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (limit ten obowiązuje od 2009 r., a w latach 2004-2008 wynosił on 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia). Dodatkowo limit ten w kolejnym roku nie może być niższy, niż limit wpłat na IKE obowiązujący w roku poprzednim. Zmianę tę wprowadzono ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. o zmianie ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 220, poz. 1432). W kolejnych latach kwota maksymalnego limitu będzie ulegała zmianom, w zależności od tempa wzrostu wynagrodzeń w Polsce. W roku 2015 limit wpłat wynosi 11 877 złotych. W przypadku osób małoletnich wysokość wpłat ograniczona jest ponadto wysokością uzyskiwanego dochodu z pracy. Wpłata na IKE dokonywana przez te osoby nie będzie mogła zatem przekroczyć limitu wpłat na IKE, jak również wysokości dochodów osiąganych przez te osoby z tytułu umowy o pracę. Wpłaty na IKE mogą być dokonywane tylko w formie pieniężnej. Jedynie gdy założymy IKE w podmiocie prowadzącym działalność maklerską, osoba zawierająca umowę o prowadzenie IKE z tą instytucją, określając w umowie, że pożytki będą stanowiły wpłatę (w tym przypadku ich wartość będzie wchodziła w roczny limit wpłat na IKE), będzie mogła dokonywać wpłat w formie papierów wartościowych.

#### Gdzie można założyć IKE?

IKE prowadzą:

- \* fundusze inwestycyjne (otwarte fundusze inwestycyjne i specjalistyczne fundusze inwestycyjne otwarte),
- \* podmioty prowadzące działalność maklerską (domy maklerskie i banki prowadzące działalność maklerską),
- \* zakłady ubezpieczeń na życie,
- \* banki,
- \* od 1 stycznia 2012 również dobrowolne fundusze emerytalne.

#### Wpłata środków zgromadzonych na IKE

Przyjęto założenie, że indywidualne konto emerytalne ma służyć oszczędzaniu na dodatkową emeryturę, dlatego też z ulgi podatkowej będą mogły skorzystać jedynie osoby, które dokonają wypłaty zgromadzonych oszczędności dopiero po 60 roku życia. Osoby, które nabędą przed 60 rokiem życia uprawnienia emerytalne będą mogły dokonać wypłaty, jeżeli ukończyły 55 lat. Ponadto, by być uprawnionym do zwolnienia z podatku od dochodów kapitałowych należy dokonać:

- a) wpłat na IKE co najmniej w 5 dowolnych latach kalendarzowych albo

- b) ponad połowy wartości wpłat na IKE co najmniej 5 lat przed dniem złożenia przez oszczędzającego wniosku o dokonanie wypłaty.

Osoby urodzone do 31 grudnia 1948 r. mają krótsze okresy gromadzenia oszczędności uprawniające je do zwolnienia podatkowego. W przypadku osób urodzonych do 31 grudnia 1945 r. okres pięcioletni skrócono do lat trzech, a w przypadku osób urodzonych między 1 stycznia 1946 r. a 31 grudnia 1948 r. do lat czterech. Nie ustanowiono górnego wieku oszczędzającego, do którego musi zostać dokonana wypłata.

Moment wypłaty środków zgromadzonych na IKE zależy od oszczędzającego. Również do jego decyzji (albo osoby uprawnionej, w przypadku śmierci oszczędzającego) pozostawiono wybór formy wypłaty, tzn. czy jednorazowo będzie wypłacony cały zgromadzony kapitał, czy też wypłata środków zgromadzonych na IKE będzie miała formę ratalną. Wypłata jednorazowa, a w przypadku wypłaty w ratach pierwsza rata, powinny być dokonane w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez oszczędzającego wniosku o dokonanie wypłaty, chyba, że zażąda on wypłaty w terminie późniejszym. Nie ma obowiązku wypłaty środków zgromadzonych na IKE w określonym czasie (np. po ukończeniu 70 lat, czy po przejściu na emeryturę). Przed dokonaniem wypłaty należy podać instytucji finansowej prowadzącej IKE urząd skarbowy właściwy dla oszczędzającego. Jeżeli oszczędzający nie ukończył 60 lat musi również przedstawić instytucji finansowej decyzję organu rentowego o przyznaniu prawa do emerytury. Po dokonaniu wypłaty jednorazowej albo wypłaty pierwszej raty oszczędzający nie może założyć ponownie IKE, gdyż zwolnienie podatkowe z tytułu gromadzenia oszczędności na IKE przysługuje tylko raz!

Jeżeli wypłata ma formę ratalną, to dokonanie wypłaty pierwszej raty powoduje, że oszczędzający nie może już wpłacać na IKE.

#### Dziedziczenie środków z IKE

Osoby dziedziczące środki z IKE mogą je od razu wypłacić nie płacąc z tego tytułu podatku dochodowego. Środki nie podlegają opodatkowaniu podatkiem od spadków i darowizn (art. 3 pkt. 6 Ustawy o podatku od spadków i darowizn). Można także wskazać osobę uprawnioną do otrzymania środków w przypadku śmierci oszczędzającego, inną niż spadkobierca.

Częściowy zwrot i zwrot – wcześniejsze wycofanie części albo całości środków. Oszczędzający mogą wcześniej wycofać zgromadzone na IKE oszczędności, jednakże wiąże się to z koniecznością zapłacenia 19% podatku od dochodów kapitałowych, tak jak w przypadku innych lokat. Oczywiście podatek odprowadza się od dochodów (czyli zysków) a nie wpłat. Rachunki IKE prowadzą praktycznie wszystkie większe banki, oferta jest duża i różnorodna pod względem inwestowania środków.

#### Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego - IKZE

Ustawa z dnia 25 marca 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 75, poz. 398) wprowadziła zmiany do ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych z dnia 20 kwietnia 2004 r., umożliwiające założenie, obok funkcjonującego już indywidualnego konta emerytalnego (IKE), dodatkowego indywidualnego konta zabezpieczenia emerytalnego (IKZE). W ten sposób katalog produktów związanych z dobrowolnym oszczędzaniem na emeryturę od dnia 1 stycznia 2012 r. został poszerzony o nowy produkt - indywidualne konta zabezpieczenia emerytalnego (IKZE).

Krzysztof Stypuła

(dokończenie w następnym numerze)



### **Biuro Podróży „GALEON”**

Kraków, os. Górali 5  
galeon@galeon.krakow.pl  
Czynne w godz. 10.30 – 17.00

12/ 642-26-20, 12/ 684-01-48, kom: 511 440 930 i 606 394 103

#### **ZAPRASZA NA:**

#### **BOŻENARODZENIE 5 dni**

**KORBIELÓW** - 23.12. - 27.12.2015 r.

CENA: 699 zł/os., dzieci do lat 7 - 629 zł, dzieci do lat 2 bezpłatnie. Cena obejmuje m. in.: transport autokarem, 4 noclegi w hotelu w pok. 2-os. z łazienkami (hotel posiada też pokoje 3-os. z łazienkami), wyżywienie 3 x dziennie: śniadania - bufet szwedzki, obiady i kolacje, UROCYSTA WIECZERZA WIGILIJNA, ubezpieczenie NNW - Signal Iduna Polska S.A.

#### **SYLWESTER 5 dni**

**KORBIELÓW** - 29.12.2015 r. - 2.01.2016 r. - CENA: 750 zł/os.

Cena obejmuje m. in.: transport autokarem, 4 noclegi w hotelu w pok. 2-os. z łazienkami (hotel posiada też pokoje 3-os. z łazienkami), wyżywienie: śniadania - bufet szwedzki i obiadokolacje. BAL SYLWESTROWY z zespołem muzycznym, alkohol i menu, opieka pilota, ubezpieczenie NNW - Signal Iduna S.A.

#### **ZIMOWISKA i OBOZY ZIMA'2016**

**z ubezpieczeniem narciarskim OC i SKI !!!**

**— ZAWOJA (7 dni) - OBÓZ NARCIARSKI I SNOWBOARDOWY (POCZĄTKUJĄCY oraz GRUPA ZAAWANSOWANA)**

Turnus I: 17.01. - 23.01., turnus II: 23.01. - 29.01.2016 r. Cena: 880 zł. Ośrodek Wypoczynkowy tuż przy wyciągach !

W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, atrakcje dla obcyszwiatów i leniuchów. Dla chętnych nauka i doskonalenie jazdy na nartach i snowboardzie stoki Zawoja i Mosorny Groń. NOCNA JAZDA NA NARTACH lub SANKACH, dla chętnych nauka zabaw świata, FITNESS, ZUMBA, spotkanie z gawędziarzem, pokaz slajdów przyrodniczych i konkursy, OGNISKO z pieczeniem kielbasy.

**— MURZASICHLE k. ZAKOPANEGO (8 dni) - OBÓZ NARCIARSKI I SNOWBOARDOWY.**

Turnus II: 24.01. - 31.01.2016 r. Cena: 995 zł. Stoki: BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, CZARNA GÓRA i inne stoki. Ośrodek Wypoczynkowy z basenem krytym! W programie m. in. dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach i snowboardzie. NOCNA JAZDA NA NARTACH lub SANKACH, dla chętnych nauka tańców i zabaw świata, FITNESS, ZUMBA, OGNISKO z pieczeniem kielbasy. Korzystanie z basenu.

**— BIAŁY DUNAJEC k. ZAKOPANEGO (7 dni) - OBÓZ NARCIARSKI I SNOWBOARDOWY.**

Turnus II: 24.01. - 30.01.2016 r. Cena: 950 zł. Stoki: BIAŁKA TATRZAŃSKA, MAŁE CICHE, CZARNA GÓRA, BUKOWINA TATRZAŃSKA i inne stoki. W programie m. in. dla chętnych z nauką i doskonaleniem jazdy na nartach i snowboardzie. NOCNA JAZDA NA NARTACH lub SANKACH, dla chętnych nauka tańców i zabaw świata, FITNESS, ZUMBA, OGNISKO z pieczeniem kielbasy. BASENY TERMALNE: TERMY PODHAŁAŃSKIE i GORĄCY POTOK.

Każda oferta zawiera transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW i ubezpieczenie narciarskie OC i SKI, jazdę pod okiem instruktorów narciarstwa i snowboardu. Bogaty i urozmaicony program pobytu: DYSKOTEKI, ZABAWA KARNAWAŁOWA, BAL PRZEBIERAŃCÓW, BAL PIŻAMOWY, OLIMPIADA ZIMOWA, BITWA ŚNIEŻNA, KONKURS RZEŻBY W ŚNIEGU i wiele innych niespodzianek.



### **Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

czynne: poniedziałek, środa, piątek godz. 7-15,  
wtorek, czwartek godz. 8-16  
ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16  
tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41, 12 643 87 44

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl; www.hpturystyka.pl

#### **OFERTA WYCIECZEK ZAGRANICZNYCH**

**— Berlin – Tropical Island Resort – Jarmarki Świąteczne** 5-6.12.2015 cena: 405 zł. Cena zawiera przejazd autokarem/busem, 1 nocleg ze śniadaniem w hotelu \*\*/\*\*\* (pokoje 2-3 os. z łazienkami), obiadokolacja, opiekę pilota, ubezpieczenie, podatek VAT. Cena nie zawiera biletu wstępu na Tropical Islands (od 29 €).

**— Wiedeń - Bratysława - Jarmarki Bożonarodzeniowe** 5-6.12.2015 cena: 375 zł. Cena zawiera przejazd autokarem/busem, 1 nocleg ze śniadaniem w hotelu \*\*/\*\*\* (pokoje 2-3 os. z łazienkami), obiadokolację, opiekę pilota, ubezpieczenie, podatek VAT. Cena nie zawiera obowiązkowego przewodnika w Wiedniu.

**— Węgry - Baseny Termalne - degustacja win w Tokaju, wycieczka do Rumunii** cena 1 200 zł - 14-21.11.2015. Cena zawiera przejazd autokarem, 7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadokolacji, 6 wstępów na baseny termalne, całodniowy wyjazd do Oradei (Rumunia), degustację win w Tokaju i Bogács, krótkie zwiedzanie Egeru, opiekę pilota, ubezpieczenie KL + NNW + BAGAŻ.

#### **OFERTA WYCIECZEK W POLSCE**

**— Szczawnica – Święta Bożego Narodzenia** - 23-30.12.2015 cena: 1 200 zł. Cena zawiera transport autokarem, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, całodniowe wyżywienie, uroczystą kolację wigilijną, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT.

**— Szczawnica – Święta Bożego Narodzenia** - 23-28.12.2015 cena 900 zł. Cena zawiera transport autokarem, noclegi w pokoju 1 lub 2-osobowym z łazienką, całodniowe wyżywienie, uroczystą kolację wigilijną, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT.

**— Szczawnica – wyjazd sylwestrowy** - 31.12.2015 – 2.01.2016 cena: 450 zł. Cena zawiera: transport autokarem: noclegi w pokojach 2-osobowych z łazienką, całodniowe wyżywienie, całodniowe korzystanie z basenu, ubezpieczenie NNW, takse klimatyczną, podatek VAT. Cena nie zawiera balu sylwestrowego – 100 zł od osoby.

#### **OFERTA ZAKUPU BILETÓW w BT HUT-PUS S.A**

**BILETY: SPEKTAKL „Dwie morgi utrapienia”** - 29 listopada (niedziela) godz. 17.00 i 20.00, Nowohuckie Centrum Kultury. Cena 90 zł. Obsada (zamiennie): Katarzyna Glinka/Magdalena Wójcik, Andrzej Grabarczyk/Sylwester Maciejewski, Klaudia Halejcio, Tadeusz Chudecki i Mikołaj Roznerski.

W dniu 14 grudnia odbędą się wybory uzupełniające do zarządu Komisji Oddziałowej AM Tubular Products. Osoby chętne do pracy w zarządzie proszone są o zgłaszanie swych kandydatur do przewodniczącego Oddziałowej Komisji Wyborczej Krzysztofa Szota do dnia 27 listopada br.

#### **NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska  
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**  
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl