



# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 45/1362  
2 grudnia 2015 r.  
Kraków

## Spotkanie w Zakładzie Energetycznym

W ostatnich dniach z inicjatywy Dyrektora Zakładu Energetycznego oraz związków zawodowych działających w zakładzie doszło do spotkania załogi z dyrekcją.

Główne tematy spotkania to:

- aktualna sytuacja zakładu,
- perspektywy Zakładu Energetycznego w świetle zmieniającej się sytuacji ArcelorMittal Poland SA.

W swoim długim wystąpieniu Dyrektor Zakładu Tomasz Marcowski przedstawił aktualną sytuację w zakładzie tj. realia i aktualne zagrożenia dla pracowników w zależności od zmieniającej się sytuacji w AMP. Następnie odpowiadał na pytania przedstawicieli związków zawodowych i pracowników dotyczące funkcjonowania zakładu w obszarach:

- pompowni;
- bloku tlenowego;
- laboratorium;
- UR;
- pracy zmianowej;
- spraw pracowniczych.

Dyrektor starał się odpowiedzieć na wszystkie pytania. A to, czy wszystkie odpowiedzi zadowolili załogę, to niech obecni na tym spotkaniu sami sobie dopowiedzą. *Krzysztof Pfister*

## Haracz od spółek

W dniu 16 listopada ukazał się Aneks nr 6 do Zarządzenia nr 3/2010 DG w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów w ArcelorMittal Poland SA. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1.01.2016 roku. Sprawa ta nie byłaby warta szczególnego komentarza, gdyby nie punkty 15, 16 i 17 tegoż aneksu, które cytujemy poniżej:

„15. Spółki wydzielone oraz jednostki zewnętrzne zobowiązane są uiszczać na rzecz Spółki opłatę miesięczną w wysokości 15 zł od każdej osobowej przepustki stałej lub tymczasowej ważnej / niezatrzymanej, według stanu na pierwszy dzień danego miesiąca (podkreślenie redakcji). Utrata ważności lub zatrzymanie przepustki po upływie pierwszego dnia danego miesiąca nie zwalnia z obowiązku poniesienia pełnej opłaty za ten miesiąc.

16. Opłata, o której mowa w pkt 15, dotyczy każdej wydanej osobowej przepustki stałej lub tymczasowej, niezależnie od tego przez kogo i dla której lokalizacji Spółki została wydana. Od przepustki upoważniającej do wejścia na teren wszystkich lokalizacji Spółki obowiązuje jedna opłata.

17. Biuro Ochrony na podstawie posiadanych wykazów i ewidencji ustala łączną wysokość opłaty należnej w danym miesiącu dla każdej spółki wydzielonej oraz jednostki zewnętrznej.”

Z przytoczonych powyżej zapisów wynika jednoznacznie, że każda spółka wykonująca pracę na rzecz ArcelorMittal Poland SA musi co miesiąc płacić haracz swojemu zleceniodawcy. O ile zrozumiana mogła być kwestia jednorazowej opłaty związanej z wydaniem przepustki (ale czy aż 15 zł?), to pobieranie comiesięcznego haracz

*dokończenie na str. 3*

## Regulamin ZFŚS na rok 2016

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA przyjęła regulamin świadczeń socjalnych na rok przyszły. Regulamin na rok 2016 oparty jest w znacznej mierze na rozwiązaniach przyjętych w regulaminie tegorocznym, odbiegając jedynie w niektórych rozwiązaniach przyjętych przy zapisach dotyczących różnych rodzajów wypoczynku. W tym numerze biuletynu prezentujemy zapisy dotyczące ogólnie przyjętych form wypoczynku, ujętych w paragrafach 11 oraz 12.

### § 11

#### Wypoczynek dzieci

1. Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form:

- a) kolonii, obozów i zimowisk - organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce,
- b) wypoczynku śródrocznego - „zielonych szkół” organizowanych przez szkoły podstawowe,
- c) wypoczynku specjalistycznego.

2. Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w pkt. 1, jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 1, stanowiącej załącznik nr 2, a także z uwzględnieniem postanowień § 11.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w pkt. 1, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów. Współmałżonkowie zatrudnieni w Spółce korzystają z dofinansowania do wypoczynku dzieci tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich.

4. Dofinansowanie do wypoczynku może zostać przyznane rodzicom dla uprawnionego dziecka w łącznej wysokości nie przekraczającej w roku kalendarzowym:

- a) 30 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w pkt. 1 ppkt a) i b),
- b) 50 dni z uwzględnieniem wszystkich form zorganizowanego wypoczynku dzieci ujętych w pkt. 1 ppkt c).

5. Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej 10% kosztów skierowań do określonego limitu 30 dni, z wyłączeniem przypadków, o których mowa w pkt. 11. W drodze wyjątku, w uzasadnionych przypadkach na wniosek TKŚS, GKŚS może zwiększyć dofinansowanie do 99%.

6. Wysokość dofinansowania ustalona będzie zgodnie z postanowieniami, o których mowa w pkt. 2 z uwzględnieniem wystawionego przez organizatora wypoczynku dokumentu (faktura VAT, faktura proforma - potwierdzona fakturą, rachunek uproszczony, itp.) z wyliczoną kwotą do zapłaty.

7. Kwota dofinansowania będzie przekazywana przelewem na konto organizatora. W wyjątkowych przypadkach np. gdy pracownik wcześniej dokonał wpłaty na konto organizatora, kwota dofinansowania może być wypłacona pracownikowi na jego rachunek oszczędnościowo-rozliczeniowy (ROR) lub w kasie, pod

*ciąg dalszy na str. 2 i 3*

*dokończenie ze str.1* **Regulamin ZFŚS na rok 2016**

warunkiem przedstawienia wiarygodnego dokumentu potwierdzającego pobyt dziecka na wypoczynku, z uwzględnieniem pkt. 6.

8. Rodzic uprawnionego dziecka ma obowiązek przedstawienia obsługującemu Fundusz dokumentów potwierdzających pobyt dziecka na wypoczynku. W przypadku nie dostarczenia dokumentów we wskazanym przez obsługującego Fundusz terminie - rodzic dziecka zobowiązany jest do zwrotu kwoty dofinansowania, powiększonej o wyliczone odsetki w wysokości ustawowej.

**Kolonie, obozy i zimowiska**

9. Organizację wypoczynku, o którym mowa w pkt 1 ppkt. a) pracodawca:

a) powierza obsługującemu Fundusz,  
b) realizuje w formie refundacji, na podstawie dowodów wpłaty wystawionych między innymi przez organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje, które spełniają wymogi określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 21.01.1997 r. w sprawie warunków jakie muszą spełniać organizatorzy wypoczynku dla dzieci i młodzieży szkolnej, a także zasad jego organizowania i nadzorowania (Dz. U. z 1997 r. Nr 12, poz. 67 z późn. zm.) i w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o usługach turystycznych (tekst jednolity Dz. U z 2004 r. Nr 223 poz. 2268 z późn. zm.).

10. Uprawnione do otrzymania dofinansowania do zorganizowanego wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt a), są:

a) uczące się dzieci pracowników oraz osób, o których mowa w § 10 pkt. 1. ppkt c) oraz w pkt 2 ppkt d), od szkoły podstawowej do 20 roku życia (liczy się rok kalendarzowy),

b) dzieci, w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, do 20 roku życia (liczy się rok kalendarzowy).

11. Dzieci pracowników zmarłych na skutek wypadku przy pracy lub wypadku zrównanego z wypadkiem przy pracy, zmarłych na skutek choroby zawodowej, korzystają z wypoczynku, o którym mowa w pkt.1 ppkt a) z 1% odpłatnością.

**Wypoczynek dzieci tzw. śródroczny - „zielone szkoły” zorganizowane w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie warunków i sposobów organizowania przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki krajoznawstwa i turystyki z dnia 8 listopada 2001 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 135, poz. 1516).**

12. Przez zorganizowaną formę wypoczynku śródrocznego rozumie się wypoczynek zwany „zieloną szkołą” organizowany przez szkoły podstawowe w czasie trwania roku szkolnego dla dzieci uczących się w wieku do lat 12 (liczy się rok urodzenia). Decyzję o ewentualnym przyznaniu tego świadczenia podejmuje TKŚS w ramach posiadanych środków.

**Wypoczynek specjalistyczny**

13. Dofinansowanie do wypoczynku o profilu specjalistycznym dokonywane będzie dla uprawnionych dzieci w stosunku do których orzeczono;

a) znaczny stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek.

b) inny stopień niepełnosprawności (w tym dzieci do 16 roku życia zaliczone do osób niepełnosprawnych) - do 25 roku życia (liczy się rok urodzenia), pod warunkiem dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów, w tym orzeczenia o niepełnosprawności, skierowania wystawionego przez lekarza lub specjalistyczną placówkę lecznictwa zamkniętego i po akceptacji TKŚS

14. W przypadku wypoczynku, o którym mowa w pkt. 13 powyżej, wysokość dofinansowania, ustalonego zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt 2, może zostać zwiększona o dodatkowe dofinansowanie w wysokości do 200 zł, z zachowaniem zasady, o której mowa w pkt. 5. W przypadkach szczególnych TKŚS może ustalić dodatkowe dofinansowanie, uwzględniając

koszt skierowania.

15. W przypadku zalecenia lekarskiego (potwierdzonego wystawionym wnioskiem) dotyczącego konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie pobytu na wypoczynku specjalistycznym, może być przyznane dofinansowanie dla jednego opiekuna dziecka. Wysokość tego dofinansowania będzie ustalona przez TKŚS uwzględniając koszt skierowania.

**§12****Wypoczynek urlopowy pracowników**

1. Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”.

2. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

a) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana),

c) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt. b) powyżej, ze świadczeń wymienionych w §13 oraz w § 14 w pkt 8 ppkt. c), d) lub e).

Wymiar dni urlopu kalendarzowego to suma następujących po sobie dni:

- minimum 8 dni urlopu wypoczynkowego,

- dni wolne poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie,

- uzupełniające dni wolne od pracy oraz W12.

3. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w pkt 1, jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 2, stanowiącej załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Wnioski można składać na 7 dni przed urlopem. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2016 r. - ostateczny termin złożenia wniosku upływa 29 grudnia 2016 roku. Termin składania wniosków tj. 30 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

5. W przypadku nie wykorzystania urlopu przez pracownika z przyczyn losowych pracownik zobowiązany jest do zwrotu otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą”. Pracownik, który nie zwróci w ww. terminie pobranego świadczenia traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązany jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

6. W przypadku nie wykorzystania urlopu przez pracownika z powodu udokumentowanych szczególnych potrzeb pracodawcy (jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy), decyzję o ewentualnej wysokości kwoty zwrotu pobranego świadczenia „wczasy pod gruszą” lub wysokości kwoty wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą” podejmuje TKŚS.

7. Realizacja świadczeń w formie „wczasów pod gruszą” następuje w najbliższych możliwych terminach, nie później jednak niż w terminie 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku u obsługującego Fundusz.

**Tabela nr 1**

Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie w złotych	Kwota dopłaty z ZFŚS do 1 osobodnia w złotych
1	do 1.000,00	150,00
2	od 1.000,01 - 2.000,00	90,00
3	od 2.000,01 - 3.000,00	60,00
4	od 3.000,01 - 5.000,00	30,00
5	powyżej 5.000,00	0,00

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć co najmniej 10% kosztów skierowania do określonego limitu 30 dni.

**Tabela nr 2**

Dopłaty z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie w złotych	Kwota dopłaty z ZFŚS [w złotych]
1	do 1.000,00	1.500,00
2	od 1.000,01 - 2.000,00	900,00
3	od 2.000,01 - 3.000,00	600,00
4	od 3.000,01 - 5.000,00	300,00
5	powyżej 5.000,00	0,00

**dokończenie ze str.1 Haracz od spółek**

sięcznego myta za prawo wejścia na teren AMP jest bezwzględny wykorzystywaniem pozycji monopolisty. Spółka zatrudniająca przykładowo 1000 osób (a są i większe) płacić będzie miesięcznie 15 000 zł, a rocznie 180 000 zł przy alternatywie, że albo płaci, albo zwalnia ludzi i kończy działalność. Czy tak wygląda prawdziwa gospodarka rynkowa? Zarządzenie to wpisuje się w ciągłą walkę AMP o obniżkę kosztów i podniesienie produktywności, ale czy to jest odpowiednia droga? Można zresztą pójść dalej i wprowadzić dla firm zatrudnionych na terenie AMP np. opłatę klimatyczną, co na pewno poprawi sytuację finansową naszego koncernu. Może jeszcze zorganizować zbiórkę puszek i butelek?

To są żarty, ale czy takie zarządzenie pasuje do koncernu o światowej renomie? Czy dobijanie spółek, z trudem wiążących koniec z końcem a pracujących dla AMP, buduje dobry wizerunek tej firmy?

**Otwarcie bramy nr 2**

Informujemy, że począwszy od 7.12.2015 r., brama nr 2 - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5 T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS S.A., będzie otwarta:

- w dni robocze, w godzinach od 5:00 do 18:00 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta;
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy, w godzinach od 5:00 do 7:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta.

**Jaka powinna być kwota wolna od podatku**

Trybunał Konstytucyjny uznał, że zapisy dotyczące kwoty wolnej od podatku są niezgodne z ustawą zasadniczą. Chodzi o to, że w ustawie nie ma zapisów, nakazujących utrzymywanie kwoty zwolnionej na takiej wysokości, aby obejmowała przynajmniej tzw. minimum egzystencji.

Sprawę do Trybunału wniósł Rzecznik Praw Obywatelskich, który chciał się dowiedzieć, czy zgodne z konstytucją jest, że kwota ta niższa jest niż minimum egzystencji.

Minimum egzystencji w roku 2014 szacowane było przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych – w zależności od liczby osób w gospodarstwie domowym, wieku i sytuacji zawodowej na: od 428,16 zł (miesięcznie) dla 2-osobowego gospodarstwa pracowniczego do 544,09 zł w przypadku 1-osobowego gospodarstwa pracowniczego. W skali roku jest to kwota od 5138 zł do 6530 zł.

Tymczasem kwota wolna od podatku wynosi 3089 zł, a więc jest znacznie niższa. Innymi słowy okazuje się, że osoba uzyskująca dochody na poziomie, który umożliwiłby jedynie zaspokojenie podstaw egzystencjalnych, nie jest w stanie tego zrobić, bo musi zapłacić państwu podatek.

Rzecznik Praw Obywatelskich uznał, że przy takim sposobie kształtowania kwoty wolnej „osiągane korzyści w postaci wpływów podatkowych nie pozostają w odpowiedniej proporcji do nakładanych ciężarów, co nie sprzyja samodzielnemu zaspokajaniu potrzeb człowieka funkcjonującego we współczesnym społeczeństwie”.

Trybunał Konstytucyjny przychylił się do stanowiska Rzecznika i uznał, że art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych „w zakresie, w jakim nie przewiduje mechanizmu korygowania kwoty zmniejszającej podatek, gwarantującego co najmniej minimum egzystencji, jest niezgodny z art. 2 i art. 84 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej”. I w tym zakresie traci moc z dniem 30 listopada 2016 r.

Nowy parlament i nowy rząd ma więc rok do uchwalenia takich przepisów o kwocie wolnej, aby automatycznie dostosowywały się one do aktualnego poziomu minimum egzystencji. Tyle że do końca nie jest jasne, jak należy dokonać tej waloryzacji (bo minimum egzystencji nie jest równe dla wszystkich) oraz nie wiadomo, co się stanie, jeśli prawo nie zostanie zmienione.

Ostatnia waloryzacja miała miejsce w 2006 r. Od tego czasu kwota wolna się nie zmienia i obecnie jest jedną z najniższych na świecie.

Autor artykułu z portalu podatk.info, skąd pochodzi ta informacja, nadmienia że zarówno prezydent Andrzej Duda w swojej kampanii, jak i Prawo i Sprawiedliwość podnosili kwestię kwoty wolnej i zapowiadali jej podwyższenie do 8 tys. zł. Z tych zapowiedzi wynikało jednak, że będzie się to odbywać sukcesywnie. Tymczasem teraz, po wyroku TK, zabieg taki powinien być jednorazowy, tak aby osiągnąć przynajmniej poziom minimum egzystencjalnego.

Ten ruch może zostać dokonany jeszcze w tym roku – o ile oczywiście PiS znajdzie na to pieniądze. Zasada niedokonywania zmian w trakcie roku podatkowego nie dotyczy bowiem tych rozwiązań, które są korzystne dla podatników.

Jeśli nie uda się dokonać takiej zmiany, to na pewno nowa kwota wolna będzie obowiązywać już dla dochodów za rok 2016. Data zmiany przepisów została ustalona tak, że zakwestionowane przepisy nie będą miały mocy w czasie, kiedy podatnicy będą składać zeznania podatkowe za rok przyszły. (na podst. www.podatk.info)



**HUT-PUS S.A. serdecznie zaprasza na  
BAL SYLWESTROWY,  
który odbędzie się 31 grudnia 2015 r.  
o godzinie 20.00 w sali teatralnej NCA budynek „S”**

W cenie biletu:

- szampan
- dania zimne i gorące
- napoje zimne i gorące
- alkohol

**MENU**

Przystawka: ser camembert panierowany z żurawiną

Gorące dania: schab faszerowany z pieczarkami, ziemniaki opiekane, zestaw surówek; filet drobiowy w suszonych pomidorach, ryż, surówka; żurek staropolski z pieczywem

Zimna płyta

Salatka z brzoskwiniami i szynką, kabanos, kaski drobiowe, dip, pieczywo

Napoje:

Alkohol – 0,5 l na parę

Kawa, herbata - nielimitowane

Woda 0,5 l na os.

Sok naturalny 0,5 l na os.

Pepsi 0,5 l na os.

Rogaliki, ciastka

Cena 380 zł od pary (190 zł/os.)

Gra zespół muzyczny STRONG BAND (muzyka na żywo).

*Sześciuosobowy zespół muzyczny STRONG BAND z Wieliczki to grupa osób z pasją. Istnieje od początku 2008 roku, uczestnicząc w wydarzeniach w Krakowie i okolicach, ale też na terenie całej Małopolski. Występują na weselach, studniówkach, dancingach, imprezach firmowych, zabawach sylwestrowych, piknikach w plenerze. Podczas występów zapewniają doskonałą zabawę. Wykonują najbardziej znane przeboje krajowe i zagraniczne, stale aranżując w ciekawy sposób nowe hity. Repertuar oparty na przebojach lat 60, 70, 80 aż do współczesnych czasów.*

Informacja i rezerwacja: tel. 12 643 87 44 lub 12 643 87 41

tel: 12 643 87 06 e-mail : [zywienie@hutpus.com.pl](mailto:zywienie@hutpus.com.pl)

Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 6, tel. 12 643-87-44.

### Sezon na paczki

Z końcem listopada hutnicza „Solidarność” przygotowała **paczki mikołajowe** dla dzieci naszych związkowców. W tym roku akcja skierowana była do dzieci z roczników 2003-2014. Mamy nadzieję, że do 6 grudnia paczki trafią do wszystkich zainteresowanych osób.

Przed świętami Bożego Narodzenia podjęta zostanie kolejna akcja, tym razem polegająca na dostarczeniu **paczek świątecznych wszystkim członkom NSZZ „Solidarność” z oddziału krakowskiego** według list zaktualizowanych przez przewodniczących (uprawnieni do odbioru są członkowie Związku znajdujący się w ewidencji KRH na dzień 30 listopada 2015 r.).

Podobnie jak w ubiegłym roku do każdej paczki dołączony będzie trójdzielny kalendarz na rok 2016. Także i w tym przypadku paczki będą rozprowadzane przez przewodniczących komisji oddziałowych. Po 7 grudnia dostawca będzie dzwonił do każdego z przewodniczących, żeby uzgodnić dzień i godzinę odbioru paczek.

### Będzie nowa stalownia w AM Ostrawa

Aditya Mittal, dyrektor finansowy ArcelorMittal, w wywiadzie zamieszczonym na portalu wnp.pl przypomina, że od 2010 roku ArcelorMittal zainwestował w Europie ponad 5 mld euro.

Koncern AM nie poprzestaje na tym i prowadzi kolejne inwestycje w swoich europejskich zakładach.

W Ostrawie - powiedział A. Mittal - zamierzamy zbudować nową stalownię. Obecnie wykorzystywane piece i walcownia są przestarzałe technologicznie. Chcemy je wyposażyć w nowy konwertor. Negocjacje z rządem Czech przebiegają dobrze. Spodziewamy się w przyszłym roku ogłoszenia tego projektu.

Odnosił się też do polityki klimatycznej, której koszty są olbrzymie, określane na 5 - 10 mld dolarów w latach 2020 - 2030. To grozi wygaszaniem zdolności produkcyjnych, ale na obecnym etapie jest za wcześnie, żeby przewidywać kiedy i w jakiej wielkości może to nastąpić - powiedział Aditya Mittal. Koncern wierzy, że można wprowadzić zmiany w ramach istniejących schematów i wrócić od nierealistycznych do realistycznych celów polityki klimatycznej. Zdaniem A. Mittala przemysł stalowy zrobił już bardzo wiele w celu zredukowania emisji.

### ArcelorMittal Poland na planszach Monopoli

Miesiąc temu w centrum handlowym Bonarka odbyła się premiera gry biznesowej, z Krakowem w roli głównej. Zamek Królewski na Wawelu i krakowska huta ArcelorMittal Poland są „najdroższymi” miejscami na nowej planszy.

Ta legendarna gra, bestseller w świecie gier planszowych, bije rekordy popularności już od 80 lat! Z okazji osiemnastych urodzin tej gry jej wydawcy zdecydowali, iż Kraków otrzyma własną edycję planszówki, jako drugie polskie miasto, po Gdańsku.

Do udziału w tworzeniu jubileuszowej wersji Monopoli zaproszono mieszkańców podwawelskiego grodu, którzy zdecydowali o tym, co znajdzie się na kluczowych polach gry. Mieli wybierać spośród pięciu miejsc. I tak m.in. słuchacze Radia Kraków (też znalazło się na jednym z pól) postawili na Wawel, jako najdroższe pole. Natomiast w głosowaniu Gazety Wyborczej na planszę, która powinna znaleźć się w grze - wytypowano Nową Hutę, która zajęła na planszy pierwszą pozycję i grę rozpoczyna.

Na planszach krakowskiego Monopoli znalazło się w sumie 30 obiektów. Obok zabytków – także te najnowsze: Tauron Arena Kraków i ICE Kraków. Wśród krakowskich i nowohuckich akcentów znalazła się również huta ArcelorMittal Poland.

**Przypominamy, że w poniedziałek 7 grudnia br. w sali teatralnej odbędzie się XVI Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA - Kraków. Początek obrad o godz. 10.00.**

**Członkowie Komisji Robotniczej Hutników spotykają się godzinę wcześniej tj. o godz. 9.00 na sali 101 w budynku S.**

### NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: [nbs.krh@poczta.fm](mailto:nbs.krh@poczta.fm), [solidarnosc@krhhts.pl](mailto:solidarnosc@krhhts.pl) [www.krhhts.pl](http://www.krhhts.pl)