

W miniony poniedziałek przewodniczący reprezentujący hutę i spółki spotkali się po raz pierwszy w tym roku, by wymienić się informacjami i omówić bieżące sprawy związkowe.



W tym samym dniu rozpoczęła się **akcja wydawania jabłek** członkom naszego Związku. Jak informowaliśmy, chcemy w ten sposób wspomóc małopolskich sadowników i jednocześnie obdarować hutnicze rodziny zdrowymi polskimi owocami, do spożywania których nie trzeba chyba nikogo specjalnie zachęcać. W jednym dziennym transporcie jest kilkaset pięciokilogramowych paczek z jabłkami, dlatego - aby obsłużyć wszystkich - akcja trwać będzie kilka dni, a konkretnie jeszcze 19, 20 i 26 stycznia w godz. od 13.00 do 15.30 (lub do wyczerpania zapasów). Jak słusznie zauważono, osoby pracujące np. w jednym biurze czy jednej brygadzie mogą wydelegować jedną osobę, najlepiej zmotoryzowaną, która odbierze paczki z jabłkami w ich imieniu, nie każdemu bowiem odpowiadają godziny odbioru. Wcześniej jednak każdy powinien się zgłosić do swojego przewodniczącego po bony uprawniające do odbioru owoców. Jabłka wydawane są w ww. dniach i godzinach na parkingu między budynkami „S” i „Z” od strony wyjścia z kombinatu.

Komisja Emerytów i Rencistów straciła niedawno swojego wieloletniego przewodniczącego śp. Adama Stopę i musi się teraz przeorganizować oraz wybrać nowego przewodniczącego. Jednocześnie wskazana zostanie osoba, która w miejsce byłego przewodniczącego będzie tymczasowo reprezentować grupę byłych pracowników huty podczas posiedzeń Komisji Socjalnej. Chodzi tu przede wszystkim o rozdział zapomóg ze środków ZFŚS.

W niedzielę (18.01) wyruszymy na jednodniową **pielgrzymkę do Czernej**. Jej organizacją zajmuje się Stowarzyszenie Sieć Solidarności wspólnie z Duszpasterstwem Hutników. Komisja Robotnicza Hutników zapewnia jeden autokar (48 miejsc).

W środę, to jest w dniu, kiedy drukujemy nasz biuletyn, odbędzie się w siedzibie KRH **posiedzenie ZOK**. Jak wynika z programu obrad, delegatów z Krakowa i Śląska czeka pracowity dzień. W programie m.in. wybory uzupełniające do Prezydium ZOK (na miejsce śp. Tadeusza Stasielaka), omówienie negocjacji płacowych i regulaminu premiowego, informacja z ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej AMP SA oraz Europejskiej Rady Zakładowej, a także prezentacja Społecznej Inspekcji Pracy.

Dzień wcześniej w Dąbrowie odbyły się **rozmowy w ramach Zespołu Roboczego**. W związku z tym przewodniczący sygnalizowali problemy, które ich zdaniem powinny być omówione i wyjaśnione na tym forum. Na niektóre z pytań odpowiadał od razu Krzysztof Stypuła, który uczestniczy w posiedzeniach

cd. na str.2

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (kontynuacja)

IV. Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń

§ 10

1. Ze świadczeń z Funduszu - jako osoby uprawnione - mogą korzystać:

- a) pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, niezależnie od wymiaru czasu pracy,
- b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych,
- c) osoby pobierające emerytury, renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Zakład wchodzący w skład ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyżej wymienione rodzaje świadczeń, za wyjątkiem osób, które po rozwiązaniu stosunku pracy ze Spółką podjęły zatrudnienie i nadal pracują w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy, u którego funkcjonuje ZFŚS (wymagane zaświadczenie),
- d) inne osoby, w tym byli pracownicy, którym GKŚS, w tym na wniosek TKŚS, przyzna prawo do korzystania ze środków Funduszu, z wyłączeniem osób, objętych ZFŚS w innym podmiocie gospodarczym.

2. Ponadto ze świadczeń z Funduszu mogą również korzystać członkowie rodzin osób uprawnionych wymienionych w pkt. 1 ppkt. a), b) i c), a mianowicie:

- a) współmałżonkowie pracowników, emerytów i rencistów,
- b) pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków, w wieku do ukończenia 18 lat, a jeżeli kształcą się w szkole - do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat. Wymagane potwierdzenie stosownym dokumentem, a w przypadku pobierania nauki w systemie wieczorowym lub zaocznym dodatkowo wymagane jest zaświadczenie z Urzędu Pracy o statusie bezrobotnego bez prawa do zasiłku.
- c) dzieci, o których mowa w ppkt. b), w stosunku do których orzeczono znaczny stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek,
- d) dzieci - według zasad określonych w ppkt b) i c) po zmarłych pracownikach oraz po osobach wymienionych w pkt. 1 ppkt c), jeżeli pozostawały na ich wyłącznym utrzymaniu i pobierają rentę rodzinną z tego tytułu. (Dalszy ciąg w kolejnych NBS)

Informujemy, że ulegają zmianie godziny otwarcia Biura Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” przy KRH. W chwili obecnej dyżury będą pełnione we wtorki i czwartki w godzinach od 10.00 do 13.00 (w pokojach 238 i 239 budynku „S”). Wydawanie zaświadczeń na zniżkę kolejową odbywa się w godzinach urzędowania.

dokończenie ze str. 1 - Zebranie przewodniczących

Zespołu Roboczego. Na pytanie Zdzisława Siudaka odnośnie wyrównywania wynagrodzeń pracowników przeniesionych z 4BOP na 1 zmianę odpowiedział, że temat ten jest stale obecny. Ponieważ na wyrównania potrzebna jest pewna pula pieniędzy rozpatrywana jest propozycja, by przeznaczać na to środki będące w dyspozycji dyrektora. Nie ma możliwości odgórnego przydziału pieniędzy, tym bardziej, że są to sprawy indywidualne. Szkoda, stwierdził przewodniczący z BWG, że nie zachowano zasady według której ci, co przechodzili na system jednozmianowy dostawali średnią stawkę ze swojej brygady.

Kolejna zgłoszona sprawa, tym razem przez Wacława Kustrę, dotyczyła dodatku mistrzowskiego w 2015 roku. Ten sam przewodniczący pytał o tegoroczne zasady rozliczania czasu pracy, który nadal rozliczany jest kwartalnie (jakakolwiek zmiana musi być poprzedzona podpisaniem porozumienia ze związkami zawodowymi). Przy okazji poruszono temat wykupu W-12, który wciąż dla wielu osób jest niejasny. To nie związki zawodowe, a pracodawca wystąpił z wnioskiem o wykup i to nie my powinniśmy te kwestie tłumaczyć - stwierdził przewodniczący Kielian. Jeśli ZOK zdecyduje o podpisaniu porozumienia, wtedy poszerzona informacja o wykupie W-12 na pewno ukaże się w NBS.

Pracownicy spółki TAMEH mają problem z wypłatą zaległych i bieżących „wałsówek” - przedstawiciel „Solidarności” będzie interweniował w tej sprawie.

Ostatnim omawianym na zebraniu tematem był brak dodatkowego wynagrodzenia za zastępstwa. W przytoczonym konkretnym przykładzie chodziło o wielokrotne, długotrwale zastępstwa za mistrza. Z punktu widzenia osoby, która przez prawie 3/4 roku pełniła obowiązki mistrza bez dodatkowej gratyfikacji pieniężnej, jest to mocno niesprawiedliwe i wymagające zmian w regulaminie pracy.

Karta Dużej Rodziny

Według danych na koniec 2014 roku 336 członków naszej hutniczej Solidarności posiada więcej niż dwojkę dzieci - łącznie w tych rodzinach jest 1150 dzieci.

Od dnia 1 stycznia 2015 roku weszła w życie Ustawa o Karcie Dużej Rodziny z dnia 5 grudnia 2014 roku. Karta Dużej Rodziny przysługuje rodzinom z przynajmniej trójką dzieci, niezależnie od dochodu. Karta jest wydawana bezpłatnie, każdemu członkowi rodziny. Rodzice mogą korzystać z karty dożywotnio, dzieci - do 18 roku życia lub do ukończenia nauki, maksymalnie do osiągnięcia 25 lat. Osoby niepełnosprawne otrzymają kartę na czas trwania orzeczenia o niepełnosprawności.

Karta oferuje system zniżek oraz dodatkowych uprawnień. Jej posiadacze będą mieli możliwość korzystania z katalogu oferty kulturalnej, rekreacyjnej czy transportowej na terenie całego kraju. Dzięki Karcie osoby z rodzin wielodzietnych otrzymują m.in. zniżki na przejazdy kolejowe - rodzice lub małżonkowie rodziców 37 proc. na bilety jednorazowe oraz 49 proc. na miesięczne; zniżki w opłatach paszportowych - 75 proc. w przypadku dzieci i 50 proc. dla rodziców i małżonków rodziców oraz darmowe wstępy do parków narodowych.

Zniżki mogą oferować nie tylko instytucje publiczne, ale również przedsiębiorcy prywatni. Przystępując do programu zyskują prawo do posługiwania się znakiem „Tu honorujemy Ogólnopolską Kartę Dużej Rodziny”. W sumie do programu, jak na razie, przystąpiło już ponad 470 partnerów, którzy oferują zniżki w 1500 miejscach.

Kartę przyznaje, w przypadku Krakowa, prezydent miasta na wniosek członka rodziny wielodzietnej.

Wydział Spraw Społecznych Urzędu Miasta Krakowa informuje, że począwszy od dnia 16 czerwca 2014 r. przyjmowane są wnioski o wydanie ogólnopolskiej Karty Dużej Rodziny. Uprawnione do otrzymania Karty są rodziny wielodzietne. Poprzez rodzinę wielodzietną rozumie się rodzinę, w której rodzic (rodzice) lub małżonek rodzica mają na utrzymaniu co najmniej troje dzieci:

- 1) w wieku do ukończenia 18 roku życia,
- 2) w wieku do ukończenia 25 roku życia - w przypadku, gdy dziecko uczy się w szkole lub szkole wyższej,
- 3) bez ograniczeń wiekowych - w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Wymagane dokumenty od wnioskodawcy ubiegającego się o przyznanie Karty Dużej Rodziny:

- 1) Wniosek wypełniony na formularzu stanowiącym załącznik do karty usługi.

Składając wniosek przedstawia się oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających uprawnienie do przyznania Karty Dużej Rodziny, w szczególności:

- 2) w przypadku rodzica oraz małżonka rodzica - dokument potwierdzający tożsamość;
- 3) w przypadku dzieci w wieku do ukończenia 18 roku życia - akt urodzenia lub dokument potwierdzający tożsamość;
- 4) w przypadku dzieci w wieku powyżej 18 roku życia - dokument potwierdzający tożsamość oraz zaświadczenie ze szkoły lub szkoły wyższej o planowanym terminie ukończenia nauki w danej placówce;
- 5) w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wieku powyżej 18 roku życia - dokument potwierdzający tożsamość oraz orzeczenie o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności;

6) w przypadku dzieci umieszczonych w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka - postanowienie o umieszczeniu w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka. W przypadku, gdy w postanowieniu brak jest wskazania konkretnej rodziny, w której dziecko ma zostać umieszczone, wymagane jest przedstawienie zaświadczenia z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie, wskazującego rodzinę, w której dziecko zostało umieszczone;

7) w przypadku osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj.: osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej i przebywają w dotychczasowej rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka, za zgodą odpowiednio rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka) - zaświadczenie o pozostawaniu w dotychczasowej rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka, wydane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Krakowie.

Wnioski o Krakowską Kartę Rodzinną i ogólnopolską Kartę Dużej Rodziny przyjmowane są wyłącznie przy ul. Stachowicza 18, Kraków I piętro stanowisko nr 1, w godz. od 7.40 do 15.30.

Dodatkowych informacji udziela pracownik Wydziału Spraw Społecznych pod numerem tel.: 12 616-50-50.

Wykaz uprawnień wynikający z posiadania Karty Dużej Rodziny zamieszcza minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego na stronie internetowej www.rodzina.gov.pl

(W kolejnym NBS o rabatach dostępnych dzięki Krakowskiej Karcie)

Oferta zakupu kart MULTISPORT i MULTISPORT KIDS

KARTA MULTISPORT KIDS

Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Defin. z ZFŚS w %	Cena rzeczywista	Odpłatność	Dofinansowanie
do 1000,00	50%	79,00	39,50	39,50
od 1000,01 do 2000,00	30%	79,00	55,30	23,70
od 2000,01 do 3000,00	20%	79,00	63,20	15,80
od 3000,01 do 5000,00	10%	79,00	71,10	7,90
Powyżej 5000,00	0%	79,00	79,00	0,00

KARTA MULTISPORT

Pracownik / Osoba towarzysząca (współpracownik, urodziny nie później niż 15 lat)		Dziecko do 15 lat					
Wysokość dochodu na osobę w rodzinie	Defin. z ZFŚS w %	Cena	Odpłatność	Dofin. z ZFŚS	Cena rzeczywista	Odpłatność	Dofinansowanie
do 1000,00	50%	89,00	44,50	44,50	35,00	17,50	17,50
od 1000,01 do 2000,00	30%	89,00	62,30	26,70	35,00	24,50	10,50
od 2000,01 do 3000,00	20%	89,00	71,20	17,80	35,00	28,20	7,80
od 3000,01 do 5000,00	10%	89,00	80,10	8,90	35,00	31,50	3,50
Powyżej 5000,00	0%	89,00	89,00	0,00	35,00	35,00	0,00

Dodatkowe informacje:

u Imienna karta przeznaczona jest dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, osób towarzyszących oraz dzieci do 15 lat (każdy pracownik może zgłosić maksymalnie troje dzieci do 15 lat) uprawnionych do korzystania z ZFŚS w 2015 r.

u Pracownik może zgłosić do programu członków rodziny, uprawnionych do korzystania ze środków ZFŚS, bez konieczności zakupu karty dla siebie.

u Partnerzy życiowi pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (związki nieformalne) mogą zostać zgłoszeni do programu Multisport przez pracownika, bez możliwości dofinansowania z ZFŚS. Pełen koszt karty wynosi 179 zł (możliwość zgłoszenia 1 osoby).

u Kartat BENEFIT MULTISPORT i MULTISPORT KIDS uprawniają (na każdą z kart) do skorzystania z 14 wejść do obiektów sportowych. Po przekroczeniu ilości wejść uczestnik będzie obciążony kwotą 19,50 zł za każdy następny wstęp.

u Dofinansowanie z ZFŚS do Karty Multisport i Karty Multisport Kids lub innych kart o podobnym charakterze będzie realizowane zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półroczcie.

u W przypadku, gdy z wykupionej przez pracownika karty lub kart dla uprawnionych członków rodziny w danym miesiącu nie nastąpi co najmniej jedno wejście, wówczas pracownik traci prawo do uzyskania dofinansowania z Funduszu do posiadanej karty/kart w kolejnym miesiącu.

u Karta MULTISPORT KIDS umożliwia korzystanie z następujących usług: basen, sztuki walki, taniec, grota solna, ścianka wspinawkowa.

u Dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids będzie realizowane zgodnie z Tabelą nr 4 A do Regulaminu ZFŚS.

u Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie do-

kumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

u Każdy użytkownik programu MULTISPORT, posiadający aktywną kartę pracowniczą, będzie miał bezpłatny dostęp do internetowej platformy w ramach MultiBenefit - dostęp do ofert 12 kategorii w atrakcyjnych cenach (sport i rekreacja, kultura, turystyka i wypoczynek, rozrywka, gastronomia, zdrowie i inne).

u Szczegółowa oferta na temat KARTY MULTISPORT i MULTISPORT KIDS znajduje się na stronie internetowej: www.benefitsystems.pl

u Wpłaty za kolejne miesiące korzystania z KART MULTISPORT będą przyjmowane przelewem - do 10 dnia każdego m-ca, zaś gotówką - do 20 dnia każdego miesiąca.

Krakowska SKOK rozpoczęła wypłaty z IKS

Uprzejmie informujemy klientów Krakowskiej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej, iż wypłaty z Indywidualnych Kont Składowych rozpoczęły się 13.01.2015 r. i będą trwać do 28.02.2015 r.

20 lat działalności Krakowskiej SKOK

Z dniem 1 stycznia minęło już 20 lat jak Krakowska SKOK jest obecna na rynku usług finansowych. Podstawowymi wartościami dla Kasy zawsze były, są i będą uczciwość biznesowa oraz zaufanie jej członków. Szerzej o jubileuszu tej instytucji finansowej napiszemy w jednym z najbliższych numerów naszego biuletynu.

Stanowisko Prezydium Komisji Krajowej w sprawie górniczych protestów

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” solidaryzuje się z uczestnikami spontanicznego protestu załóg górniczych, broniących swoich miejsc pracy w kopalniach należących do Kompanii Węglowej oraz popiera wszystkie działania górniczych związków zawodowych, reprezentowanych przez Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Śląsko-Dąbrowskiego. Ostrzegamy, że ewentualny konflikt z górniczymi związkami zawodowymi będzie konfliktem z całą „Solidarnością”.

Całkowicie podzielamy opinię Międzyzwiązkowego Komitetu, że rządy Donalda Tuska, a obecnie Ewy Kopacz, pozorowały negocjacje zwodząc górników pustymi deklaracjami, których celem było jedynie uspokojenie nastrojów społecznych przed wyborami do Parlamentu Europejskiego i wyborami samorządowymi. Teraz poznaliśmy prawdziwe intencje rządu. Dlatego dzisiaj, po ogłoszeniu rządowego programu, który nie był nawet przedstawiony związkom zawodowym, czujemy się oszukani! Takie postępowanie – choć niestety wpisuje się w sposób prowadzenia dialogu z partnerami społecznymi przez PO-PSL – jest zwykłym oszustwem i będzie to miało daleko idące skutki.

Dzisiaj górnicy nie walczą tylko o swoje miejsca pracy. Walczą również o miejsca pracy w całym regionie, szczególnie w branżach które bez górnictwa nie mogą istnieć. Po raz kolejny przypominamy, że jedno miejsce pracy w kopalni generuje od kilku do kilkunastu miejsc pracy w otoczeniu.

Obrona polskiego górnictwa, to obrona polskiego bezpieczeństwa energetycznego, a tym samym polskiej racji stanu. Nie wolno dopuścić, aby nieodpowiedzialni politycy, którzy dodatkowo okazali się zwykłymi oszustami, dla doraźnego partyjnego interesu pograżyli jedną z najważniejszych i strategicznych dla polskiej gospodarki branż. *Za Prezydium KK – Piotr Duda*

XXXII Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej w 152 rocznicę Powstania Styczniowego

Przypominamy o zapisach na wyjazd do Czernej. Przyjmujemy je jeszcze w miarę wolnych miejsc do 15 stycznia w redakcji naszego biuletynu (bud. S, kl. A, I p., pok. 107, tel. 38-29). Wyjazd autokarem spod bramy głównej kombinatu w niedzielę 18 stycznia o godz. 9.00.

Wolne w 2015 roku

Dłuższe wolne związane z Bożym Narodzeniem, Nowym Rokiem i Świętem Trzech Króli mamy już za sobą. Najbliższe dłuższe wolne to weekend majowy. W tym roku 1 maja przypada w piątek, a Święto Konstytucji 3 Maja w niedzielę. Na szczęście dzięki naszemu Zakładowemu Układowi Zbiorowemu Pracy dla AMP SA mamy wolne także 4 maja. Tak więc będą to w sumie 4 dni wolne od pracy. Lepiej dla pracowników dni wolne wypadają w czerwcu. Wypadające w czwartek 4 czerwca Boże Ciało po wzięciu czterech dni wolnych 1-3 i 5 czerwca da nam łącznie aż dziewięć dni odpoczynku. Święto Wniebowzięcie NMP (15 sierpnia) przypada w bieżącym roku w sobotę. Zgodnie z prawem w takiej sytuacji przysługuje nam dodatkowy dzień wolny. W AMP SA związki zawodowe ustaliły z pracodawcą, że w naszej firmie dzień ten wypadnie 14 sierpnia. W tym przypadku będziemy mieli trzydniowy weekend od 14 do 16 sierpnia.

Wszystkich Świętych to niestety niedziela. Szansa na dłuższe wolne pojawia się za to w Święto Niepodległości (11 listopada), które wypada w środę. Dobierając dwa lub cztery dni urlopu, uzyskujemy odpowiednio pięć lub dziewięć dni wolnych od pracy.

Ciekawiej wypada za to okres Bożego Narodzenia. Drugi dzień świąt (26 grudnia) przypada w sobotę, dlatego za ten dzień odbieramy w AMP SA wolne w dniu 24 grudnia (Wigilia). Skorzystanie z urlopu w dniach 21-23 grudnia daje nam w sumie dziewięć wolnych dni. Jeśli dobierzemy jeszcze dodatkowe cztery dni (28-31 grudnia), to otrzymamy łącznie aż szesnaście dni wolnego.

Warto mieć te książki w domu

* W związku z dużym zainteresowaniem do końca stycznia przyjmujemy kolejne zamówienia na **album „Blaski i nędze PRL”**. Zamówienia zbiorowe od Komisji Oddziałowych jak i zamówienia indywidualne należy składać w redakcji NBS (bud. S, kl. A, I p., pok. 107, tel. 38-29). Książka zawiera kilkadziesiąt fotografii opatrzonych dowcipnym komentarzem. U nas można kupić tę książkę po promocyjnej cenie **36 zł** (tylko dla członków „Solidarności”).

* Również w naszej redakcji można zamówić **album o ks. Kazimierzu Jancarzu**. Album liczy 144 strony i zawiera zdjęcia i teksty przypominające postać duszpasterza nowohuckiej „Solidarności”, jego dokonania duszpasterskie, organizacyjne i charytatywne. Książka ukazuje również szerszy kontekst historyczny (Kraków i Nowa Huta w latach stanu wojennego, środowiska opozycyjne, działalność niezależnych twórców). Nabywca albumu otrzyma także dodatek w postaci multimedialnej płyty CD - wszystko za cenę **40 zł**.

**Koledze Romanowi Kaczorowi
szczerze wyrazy współczucia z powodu śmierci Matki składają
koleżanki i koledzy z Komisji Oddziałowej NSZZ Solidarność
Tubular Products Sp. z o.o. oraz Zarząd i pracownicy
Komisji Robotniczej Hutników**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

poniedziałek, środa, piątek 7-15
wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16
tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutpus.com.pl
www.hpturystyka.pl

u Włochy – Val di Sole 13 - 22.02.2015 w cenie 2 450 zł

W cenie skipass (3 dni Pejo + 3 dni Superskirema), transport lux autokarem, transfery do wyciągów wg programu, 7 x nocleg, 7 x wyżywienie - śniadania, obiadokolacje, opieka pilota - rezydenta, ubezpieczenie KL + NNW + bagaż. Opcja sporty zimowe. Świadczenia nie zawarte w cenie: taksy klimatyczna, napoje do obiadokolacji innych niż w ofercie.

u Włochy – Val di Fiemme 13 - 22.02.2014 w cenie 2 490 zł

W cenie transport autokarem (klimatyzacja, WC, video, barek), 7 noclegów, wyżywienie: 7 śniadań, 7 obiadokolacji, ubezpieczenie KL + NNW + bagaż, opieka pilota, 6-dniowy Skipass Val di Fiemme/Obereggen pozwalający korzystać ze stacji Ski Latemar Center, Alpe Lusia/ Belamonte, Alpe Cermis, dowóz autobusem pod wyciągi. Świadczenia nie zawarte w cenie: taksa klimatyczna płatna na miejscu, dopłata do pokoju 1-os. - 300 zł, napoje do obiadokolacji.

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki !

Oferta objęta dofinansowaniem z ZFŚS

u Wejściówki Park Wodny (100 min) – 1 świadczenie – 1 wejście;

1 zakupione wejście przez pracownika lub emeryta, traktowane jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015 r. (§ 14 pkt 8). Oferta jest skierowana dla pracowników (nie dotyczy posiadaczy kart Multisport oraz kartnetów imiennych OPEN) jest to oferta także dla emerytów i rencistów. Cena wejściówki wynosi 16 zł

u Bilety do Multikina (2D) – 1 świadczenie – 1 bilet;

1 bilet zakupiony przez pracownika lub emeryta, traktowany jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015 r. (§ 14 pkt 8). Cena biletu wynosi 17 zł

u Bilety do Multikina (3D) – 1 świadczenie – 1 bilet;

1 bilet zakupiony przez pracownika lub emeryta, traktowany jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. w 2015 r. (§ 14 pkt 8). Cena biletu wynosi 21 zł.

Biuro Organizacji Widowni NCK zaprasza pracowników AMP wraz z osobami towarzyszącymi na „Noc w Wenecji” – operetkę Johanna Straussa, w dwóch aktach, w wykonaniu artystów Gliwickiego Teatru Muzycznego.

Spektakl odbędzie się 31 stycznia 2015 r. (sobota), godz. 19.00 w sali teatralnej Nowohuckiego Centrum Kultury.

Bilety na hasło KULTURA w cenie 100 zł.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl