

Poniedziałkowe zebranie otworzył wiceprzewodniczący KRH Roman Wątkowski, przeprasząc na wstępie zebranych za nieobecność przewodniczącego biorącego udział w spotkaniu w Dąbrowie Górniczej. Podał przewodniczącym informację, że mimo pozytywne opinie Komitetu Sterującego dotyczącej remontu Wielkiego Pieca w Krakowie, to nadal czekamy na wiążące decyzje dyrekcji w Luksemburgu i Londynie.



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Następnie R. Wątkowski przedstawił sytuację w spółce Tameh, gdzie związki aktualnie kończą negocjacje Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników spółki. Jest nadzieja, że negocjacje zostaną niebawem ukończone i pracownicy będą wreszcie mogli korzystać ze środków Funduszu Socjalnego. W dalszej części swego wystąpienia zdał relację ze spotkania z pracownikami zatrudnionymi w 4BOP na Walcowni Gorącej (BWG). W spotkaniu wzięło udział ok. 70 osób (*piszemy o tym szerzej na stronie trzeciej biuletynu*) i można było zaobserwować, że pracownikom brakuje częstszych spotkań z reprezentującymi ich związkami zawodowymi. Biorący udział w spotkaniu na BWG przewodniczący KRH Władysław Kielian obiecał zebranych, że tego typu spotkania będą się odbywały przynajmniej raz na kwartał.

W następnej kolejności głos zabrał członek administracyjno-związkowego zespołu roboczego Krzysztof Stypuła, przedstawiając m.in. obecny stan negocjacji w sprawie podwyżek płac w roku bieżącym. Według przedstawicieli pracodawcy, w roku 2015 mamy kolejny rok ograniczania kosztów, zwłaszcza w świetle występującej aktualnie w Polsce deflacji. Na podstawie takich argumentów przedstawiciele AMP SA domagali się na spotkaniu ograniczenia żądań związków zawodowych i zmiany stanowiska z 9 grudnia ubiegłego roku. Przedstawiciele związków zawodowych udawadniali z kolei stronie pracodawcy, że pracownicy zasługują na podwyżki, a firmę na to stać, przez co stanowisko z grudnia zostało podtrzymane. Kolejne spotkanie zespołu roboczego ma się odbyć w dniu 26 marca.

W sprawach różnych przedstawiciele HR poinformowali na zespole roboczym, że zdają sobie sprawę z występujących różnic w stawkach osobistego zaszeregowania pomiędzy pracownikami jednozmianowymi, a zatrudnionymi w 4BOP. Działania w kierunku wyrównania stawek muszą być jednak długofalowe. Problem jest zauważalny. Na przyszłym spotkaniu zespołu roboczego ma być przedstawiona związkowi zawodowemu ilość osób posiadających stawkę zaszeregowania do 2 200 zł.

K. Stypuła podał także informację o tym, że planowanie UDW nastąpi najprawdopodobniej najwcześniej od III kwartału. Z kolei wykonana w roku ubiegłym kwota dopłat do chorobowe-

go wyniosła 3 454 973,07 zł. Na zakończenie R. Wątkowski poinformował, że wszyscy posiadający karty do sklepu „Selgros”, wydane w ramach akcji przeprowadzonej przez KRH NSZZ „Solidarność”, proszeni są o skorzystanie z nich do końca kwietnia br. Tylko do tej daty sklep będzie wydawał dla nich bony zakupowe o wartości 50 zł.

Same karty obowiązują oczywiście bezterminowo.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W piątek 20 marca odbyła się kolejna Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Na wstępie obrad Przewodnicząca MTKSS przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków wg not księgowych na dzień 13.03.2015r.

Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla byłych pracowników, pracowników zakładu Stalownia - PSK2, pracowników zakładu Koksownia - ZKK, pracowników - GU oraz pracowników komórek dyrekcyjnych.. Wydatki na pomoc finansową narastająco (łącznie z przyznanymi na tym posiedzeniu w wysokości 134 060 zł) wynoszą 345 640 zł.

Komisja przeanalizowała i wyraziła zgodę na oferty wycieczkowe przedstawione w ramach wypoczynku po pracy i przyjęła informację o rezygnacji z wycieczki na Węgry 18-22.03.15 r.

W dalszej części spotkania omówiono temat wycieczki do Tunezji w świetle aktualnych wydarzeń w tym kraju (atak terrorystów islamskich na turystów). Pracownicy, którzy rezerwowali taki pobyt mają możliwość zamiany tej wycieczki na inne kierunki bez ponoszenia dodatkowych opłat. Ustalono, że Biuro Turystyczne Hut-Pus SA poda wykaz tych osób oraz, że komisja będzie udzielała zgody na nowe oferty dla tych uczestników, konsultując temat drogą elektroniczną. Ponadto Komisja zaleciła bieżące reagowanie w podobnych przypadkach, ze szczególnym zwróceniem uwagi na oferty wycieczkowe do krajów będących na liście krajów niebezpiecznych wg MSW. Uzgodniono również, że w ofertach przedstawianych przez Hut-Pus SA mają być wpisane dane biura (tour operatora) będącego właściwym organizatorem wycieczki.

W dalszej części obrad wyrażono zgodę kilku pracownikom AMP SA na wcześniejszą spłatę pożyczki na rachunek ZFŚS oraz wyrażono zgodę na dofinansowanie do wycieczki dla żony pracownika (pracownik nie uczestniczy w wycieczce na skutek choroby - dostarczył zaświadczenie lekarskie).

Nie wyrażono natomiast zgody na zawieszenie spłaty pożyczki z ZFŚS dla pracownika, który przeszedł do pracy w spółce Tameh z uwagi na trwające rozliczenia funduszu pomiędzy AMP SA i Tameh sp. z o.o.

Na zakończenie przyznano także dofinansowanie do pobytów kilkorga dzieci pracowników na obozach w czasie ferii zimowych.

Informacja**Zarządu Krakowskiej SKOK z dnia 19.03.2015 r.**

W związku z pojawiającymi się w mediach informacjami na temat niepokojącej sytuacji systemu SKOK i w odpowiedzi na nie, Zarząd Krakowskiej SKOK pragnie zachęcić członków Kasy do zapoznania się z prezentowanym poniżej stanowiskiem.

Szanowni Państwo,

Zarząd Krakowskiej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej informuje, że śledztwa dotyczące milionowych oszustw i nieprawidłowości w SKOK-ach, o których donosi prasa, nie dotyczą Krakowskiej SKOK, tylko innych Kas. Krakowska SKOK choć jest częścią systemu SKOK to jednak stanowi oddzielny podmiot prawny, całkowicie niezależny finansowo i organizacyjnie. Kasa prowadzi odrębną politykę finansową, produktową i sprzedażową, które decyduje o wynikach jej działalności a wobec niej samej nigdy nie były prowadzone śledztwa ani też nie wysunięto wobec niej żadnych zarzutów prokuratorskich.

Krakowska SKOK jest już od 20 lat obecna na rynku usług finansowych. Podstawowymi wartościami dla Kasy zawsze były, są i będą uczciwość biznesowa oraz zaufanie jej członków.

Mając powyższe na względzie z przyjemnością informujemy Państwa, że sytuacja finansowa Krakowskiej SKOK jest dobra i pozwala na bieżące regulowanie wszelkich zobowiązań wobec Członków oraz innych podmiotów związanych z Kasą.

Na dzień 30 września 2014 roku, sytuacja ekonomiczno-finansowa Krakowskiej Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej przedstawia się następująco:

- suma aktywów Kasy wynosi 122 625 074,04 zł,
- suma funduszy własnych Kasy wynosi 6 095 738,85 zł,
- współczynnik wypłacalności Kasy wynosi 7,58 % (wobec wymaganego poziomu 5%),
- współczynnik rezerwy płynnej Kasy wynosi 13,69 % (wobec wymaganego poziomu 10%).

Zaprezentowane dane finansowe świadczą o bezpiecznej kondycji Krakowskiej SKOK.

Aktualnie jakość portfela kredytowego kształtuje się na poziomie zbliżonym do sektora bankowego.

Krakowska SKOK jest Kasą silną kapitałowo, a jej efektywność działania potwierdzona jest dodatnim wynikiem finansowym, co bezpośrednio i konsekwentnie wpływa na zwiększanie poziomu kapitałów, dając tym samym gwarancję bezpieczeństwa środków zdeponowanych w Kasie.

Przypominamy, że pieniądze ulokowane w Krakowskiej SKOK są bezpieczne.

Od 27 października 2012 roku Krakowska SKOK jak i cały system SKOK jest pod nadzorem Komisji Nadzoru Finansowego a od 29 listopada 2013 roku środki pieniężne zgromadzone na rachunkach w Kasie objęte są gwarancjami Bankowego Funduszu Gwarancyjnego. Dla członków Krakowskiej SKOK oznacza to, iż Bankowy Fundusz Gwarancyjny gwarantuje wypłatę środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach w SKOK przez jedną osobę do równowartości w złotych 100 000 euro.

Nadal spełniamy normy w zakresie współczynnika wypłacalności, co oznacza, że poziom zgromadzonych przez Kasę funduszy własnych w pełni zabezpiecza ponoszone przez Krakowską SKOK ryzyko. Działalność Kasy jest zgodna z przepisami prawa a sprawozdania finansowe Kasy rokrocznie podlegają badaniu realizowanemu przez biegłego rewidenta, który nie wykazał żadnych nieprawidłowości i nie wskazał na jakie-

kolwiek prawdopodobieństwo zagrożenia środków zgromadzonych w Krakowskiej SKOK.

Więcej informacji na temat sytuacji ekonomiczno-finansowej Kasy znajdą Państwo w opinii niezależnego biegłego rewidenta za rok 2013, dostępnej we wszystkich placówkach Krakowskiej SKOK oraz na jej stronie internetowej www.krakskok.pl.

Liczymy, że okazane nam zaufanie nie zostanie zachwiane publikacjami medialnymi.

Zarząd Krakowskiej SKOK

Informacja Biura IT

Przedstawiamy informację Biura IT stanowiącą odpowiedź na wystąpienie związków zawodowych dotyczące „niepokojących pracowników błędach w generowaniu faktur oraz naliczaniu niejasnych opłat w związku ze zmianą z dniem 01.01.2015 r. warunków Telefonów Rodzinnych..”

Szanowni Państwo

Biuro Informatyki 18 grudnia 2014r podpisało nową umowę z operatorem T-mobile mającą na celu obniżenie kosztów telekomunikacyjnych w AMP.

Wychodząc naprzeciw pracownikom ArcelorMittal Poland S.A umowa objęła również telefony rodzinne.

Wprowadzona nowa taryfa Pakiet dla Biznesu 20 jest obecnie najlepszą ofertą na rynku indywidualnym.

Podczas procesu migracji telefonów do nowej taryfy system taryfikacyjny operatora zaczął źle naliczać opłaty za usługi jednocześnie wysyłając do użytkowników nieprawidłowo wystawione faktury.

Po naszej interwencji ustaliliśmy, że do czasu wyjaśnienia / rozwiązania problemu przez operatora konta klientów zostają zamrożone do 15 maja br. Co oznacza, że nie musimy płacić za przesłane błędne faktury.

Wszyscy abonencie są informowani na bieżąco za pomocą wiadomości SMS o bieżącej sytuacji związanej z rozliczeniami. Operator także wyznaczył osobę w Biurze Obsługi Abonenta T-mobile (tel. 602 900 000) do udzielania wszelkich informacji dot. obsługi tego problemu.

Biuro IT dokłada wszelkich starań aby pomóc naszym pracownikom w rozwiązywaniu wszystkich problemów z tym związanych.

Za wszelkie niedogodności przepraszamy.

Ciekawostki z Komisji Krajowej

— 106 mln dni - tyle w ubiegłym roku Polacy spędzili na zwolnieniach lekarskich, wynika z danych portalu HRnews.pl. To o prawie 5% mniej niż w roku 2013. Nieobecności te kosztowały pracodawców ponad 24 mld zł.

Najwięcej z L4 korzystają pracownicy z województwa śląskiego (ponad 12, 8% zatrudnionych było w ubiegłym roku na zwolnieniach lekarskich) i mazowieckiego (12,5%). Tuż za nim plasuje się województwo wielkopolskie (10,4%) oraz łódzkie (8,5%).

Najczęściej na zwolnienia idą pracownicy przemysłu, handlu i administracji publicznej. Najrzadziej - pracownicy oświaty i służby zdrowia.

Jak podaje portal, Polacy niechętnie korzystają z krótkoterminowych L4. Duża liczba wykorzystanych pojedynczych dni chorobowych nie jest mile widziana przez pracodawców - może oznaczać poważne problemy zdrowotne lub trudności komunikacyjne z otoczeniem.

Pracodawca na cenzurowanym

W ostatni czwartek, w świetlicy walcowni gorącej zebrało się około 70 osób, przede wszystkim członków NSZZ „Solidarność”, ale byli także obecni członkowie innych organizacji związkowych, jak i pracownicy niezrzeszeni. Było to kilka dni wcześniej zaplanowane spotkanie pracowników BWG z członkami Zarządu KRH: przewodniczącym Władysławem Kielianem, wiceprzewodniczącymi Krzysztofem Stypułą i Romanem Wątkowskim. Spotkanie związane było z pismami, jakie pracownicy zmianowi przesłali do członków Zespołu Roboczego oraz dyrektor Moniki Roznerskiej. Pierwsze z pism oraz odpowiedź na nie cytowaliśmy w NBS dwa tygodnie temu.

Na wstępie jednak przewodniczący KRH naświetlił najistotniejsze tematy, jakimi w ostatnim czasie zajmuje się nasz Związek. Zaliczył do nich przede wszystkim starania, a wręcz nawet walkę, o utrzymanie pracy części surowcowej krakowskiego oddziału AMP. Efekty starań widać jak na razie tylko w mediach. Przy tej okazji Wł. Kielian poinformował zebranych o pozytywnej decyzji Komitetu Sterującego, który pozytywnie zaopiniował remont wielkiego pieca w Krakowie. Potrzebne są jeszcze w tej kwestii dwie decyzje akceptujące. Drugim, nie mniej istotnym tematem zwłaszcza dla pracowników, są trwające od kilku miesięcy rozmowy na temat łączenia dwóch zakładowych układów zbiorowych pracy (ArcelorMittal Poland i Zdzeszowice) oraz negocjacje podwyżek płac. W przypadku pierwszej kwestii, w związku z wcześniejszym wykupieniem W-12 w Zdzeszowicach, dyrekcja AMP zaproponowała taki sam manewr w przypadku Huty. Jeśli chodzi o UDW, to po raz kolejny Państwowa Inspekcja Pracy nakazała pracodawcy jego planowanie. W tej kwestii stanowisko „Solidarności” jest jednoznaczne i niezmiennie - podkreślał Wł. Kielian - pracownicy nie mogą stracić na wynagrodzeniu. Jeżeli chodzi o podwyżki płac, to w dalszym ciągu trwają rozmowy na ten temat. W Ostrawie podpisane już zostało porozumienie na podstawie którego pracownicy otrzymali 1,5% podwyżkę, tj. ok. 90 zł.

Na zakończenie swojej wypowiedzi powiedział, że współpracę pomiędzy poszczególnymi związkami zawodowymi, nie można może nazwać wzorcową, ale na pewno dobrą, co ma swoje znaczne plusy przy rozmowach i negocjacjach z pracodawcą.

Z kolei K. Stypuła zdał relację z ostatnich posiedzeń Zespołu Roboczego, zwłaszcza tych dotyczących negocjacji płacowych, gdzie przedstawiciele strony społecznej wysuwali wszystkie argumenty, by przekonać pracodawcę do przyzwolonych wzrostów wynagrodzeń. Z kolei pracodawca cały czas mówi o kosztach i o występującej w Polsce deflacji. Wiceprzewodniczący potwierdził, że obydwa pisma (o których na wstępie) wraz z podpisami zostały przekazane na posiedzeniu Zespołu Roboczego drugiej stronie. Powiedział także, że nareszcie dyrekcja ArcelorMittal Poland dostrzegła, zgłaszany już od kilku lat przez nasz Związek, problem w różnicy w wynagrodzeniach pomiędzy pracownikami jednozmianowymi, a pracownikami 4BOP, na niekorzyść tych ostatnich.

Następnie pracownicy zabrali głos, w którym wylali swoje żale. - Pracownicy „dniówkowi” mają wolne soboty, niedziele, święta, za sobotnie święta oddaje się im wolny dzień. My pracując „piątek, świątek” zarabiamy właściwie tyle samo. Czy tak powinna wyglądać struktura wynagrodzeń? - pytali. Pracodawca wydał tzw. Kodeks Biznesu, lecz jakże często pracowników się szantażuje strasząc zamykaniem zakładów, przenoszeniem produkcji

gdzie indziej. - Czy o takim postępowaniu mówi Kodeks Biznesu? - Coraz więcej stanowisk pracy jest nie obsadzonych, pracowników ubywa, nam przybywa pracy, często pracujemy za dwie, trzy osoby, nie dostajemy za to złamanego grosza więcej. Czujemy się po prostu przez dyrekcję wykorzystywani i oszukiwani. Taka jest nasza opinia o pracodawcy - mówili. Zebrani pracownicy zgłaszali także zastrzeżenia kartek zarobkowych. - Tak na prawdę, po zmianach stawek z godzinowych na miesięczne, nikt nie potrafi policzyć ile tak na prawdę powinien zarabiać.

Wypowiadano się także w kwestii informacji. Zdaniem zebranych niewiele oni wiedzą o tym, co dzieje się w tematach pracowniczych. Przewodniczący KRH zobowiązał się do spotkań z pracownikami walcowni gorącej raz na kwartał, lub co najmniej raz na pół roku, w zależności od potrzeb pracowników zgłaszanych przewodniczącemu „Solidarności” BWZ.

Ciekawostki z prasy

— Niebieska karta ma pomóc walczyć z przemocą w rodzinie. Na rynku pracy doszło do takiego zdżyczenia, że najwyższa pora, by takie karty wprowadzić w firmach, informuje „Dziennik Gazeta Prawna”.

Oficjalnie mobbingowanie, molestowanie, dyskryminowanie czy po prostu wyzywanie się na pracownikach to w Polsce problem na granicy błędu statystycznego. Jak podaje gazeta, niemal nie ma procesów, nie ma skarg, nie ma wyroków. Tymczasem gazeta przytacza drastyczne przykłady, dziennikarki, która z nerwów wymiotowała w łazience, kobiety, która mimo choroby pracowała do utraty przytomności i szefowej, która do pracowników zwracała się wulgarnymi słowami.

Według danych PIP, w 2009 r. wszelkich artykułów związanych z przemocą w miejscu pracy było 1360 spraw, w ubiegłym – 1821. Niewielki wzrost jest zauważalny, ale przed sądem wciąż walczy tylko ułamek promila pracowników. W 2009 r. udało się wygrać tylko 86 spraw, a w 2014 – 103. Według raportów PIP, od 2011 r. do 2014 r. nie tylko spadła liczba skarg (z 1646 do 1224), ale też liczba podjętych przez PIP kontroli (ze 1195 do 796). Jak podaje „DGP”, tylko ok. 9 proc. Polaków przyznało się, że miało do czynienia z przemocą w miejscu pracy, gdy średnia unijna to 14 proc. Wyniki badań Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego – w latach 1990–2010 mówią, że wskaźnik rozpowszechnienia zaburzeń psychicznych w opiece ambulatoryjnej wzrósł ponad dwukrotnie (z 1629 do 3655 przypadków na 100 tys. ludności), a w opiece stacjonarnej – o połowę (z 362 do 548 na 100 tys. ludności). Problem w Polsce polega na tym, że na mobbing, molestowanie czy molestowanie seksualne patrzymy głównie z perspektywy indywidualnej, osoby dopuszczającej się tego zachowania czy jej ofiary. To, czego brakuje, to spojrzenia na działanie organizacji, pracodawcy, jako takiego. Na przepływ informacji, na określenie ról zawodowych, na poziom wsparcia, na zwalczanie stresu związanego z pracą. Jeżeli to w organizacji szwankuje, prawdopodobieństwo wystąpienia takich zjawisk jak molestowanie czy mobbing jest o wiele większe.

W dniu 26 marca 2015 roku, o godzinie 18.00 w Kościele MB Częstochowskiej na os. Szklane Domy 7, odbędzie się Msza Św. w intencji ś.p. Adama Stopy, zamówiona przez Komisję Oddziałową NSZZ „Solidarność” Emerytów i Rencistów.



KRS 0000052378



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

Zbliża się okres rozliczeń podatkowych. Wypełniając swoje zeznanie podatkowe za rok ubiegły, pamiętajmy o przekazaniu 1% dochodu na Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Przekazane środki na pewno nie zostaną zmarnowane lecz pomocą wszystkim potrzebującym.

Fundację ustanowiono w 1992 r. przez ówczesną Hutę im. Tadeusza Sendzimira obecnie będącej częścią ArcelorMittal Poland S.A. - oraz dwa największe związki zawodowe działające w Hucie: NSZZ „Solidarność” i NSZZ Pracowników HTS. Osobowość prawną uzyskała w 1993 r.

Głównym celem Statutowym jest ochrona zdrowia, w szczególności mieszkańców Krakowa, w tym byłych i obecnych pracowników ArcelorMittal Poland S.A., spółek zależnych i stowarzyszonych, a także niesienie im pomocy społecznej. Cel ten realizowany jest głównie poprzez zakup sprzętu i aparatury medycznej przeznaczonej dla placówek służby zdrowia, finansową pomoc indywidualną, udzielaną osobom, które znajdują się w trudnej sytuacji materialnej, które poniosły wydatki na leki, sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny, a także poprzez finansowanie profilaktycznych akcji zdrowotnych. Na ich realizację wydatkowano już kwotę prawie 5 mln zł. Środki finansowe na powyższe cele Fundacja uzyskuje przede wszystkim z dobrowolnych składek pracowników ArcelorMittal Poland S.A., spółek zależnych i stowarzyszonych. W 2007 roku Fundacja uzyskała status organizacji pożytku publicznego. Posiadane środki finansowe Fundacja przeznacza na działalność statutową. Na przestrzeni 21 lat z naszej wszechstronnej działalności skorzystało kilkadziesiąt tysięcy osób. Obecnie głównymi źródłami dochodów Fundacji są składki osób fizycznych. Na pierwszym miejscu należy tu wymienić pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie, których składki stanowią około 40 % wszystkich wpływów Fundacji. Do grona darczyńców należą też pracownicy hutniczych spółek, takich jak: - EKO-ENERGIA, KOLPREM, Arcelor Mittal Tubular Products, HUT-PUS, Arcelor Mittal DSP oraz Centrum Medyczne Ujastek, Małopolskiego Ośrodka Medycyny Pracy. Drugim ważnym źródłem są pozyskiwane od 2008 r. środki z wpłat 1% podatku należnego za dany rok. Każdy z Darczyńców, a jest ich obecnie 2 tysiące osób może w potrzebie liczyć na Fundację. W 2014 roku Fundacja przeprowadziła 25 akcji profilaktycznych, w których wykonano 2 tysiące badań, w tym: Programy badań przesiewowych w kierunku raka prostaty, konsultacje okulistyczne, konsultacje diabetologiczne, szczepienia ochronne p/zółtacze typu B oraz p/grypie, badania videodermatoskopowe, spirometryczne, TSH, kreatyniny + GFR, poziom glukozy w surowicy, lipidogram oraz kompleksowe zabiegi fizjoterapeutyczne: konsultacja rehabilitanta, zabiegi fizykalne, masaż, kinezyterapia wraz z instruktorem.

Z analizy okres ostatnich pięciu lat /2010-2014/ działalności Fundacji w zakresie profilaktyki zdrowotnej zorganizowano 109 akcji profilaktycznych /w tym realizacja umowy z Centrum Medycznym Ujastek na świadczenie usług medycznych dla Darczyńców, które są dostępne na bieżąco/, z których skorzystało 6840 osób. Akcje kierowane były głównie do pracowników AMP

i jej spółek, darczyńców Fundacji oraz mieszkańców Krakowa. Koszt tych akcji wyniósł blisko 200 tys. zł. W ramach wykonywanych akcji rozszerzany był sukcesywnie pakiet usług medycznych. Patrząc również na dane w zakresie udzielonej na przestrzeni ostatnich pięciu lat pomocy indywidualnej, skorzystało z niej 220 osób na łączną kwotę ponad 110 tys. zł. Pomoc ta jest udzielana poprzez dofinansowania do leków, do sprzętu ortopedycznego. Dofinansowywane są też częściowo koszty leczenia /badania, operacje/. W lipcu 2011 r. Fundacja opracowała i przyjęła Regulamin udostępniania subkont dla osób, których leczenie wiąże się z dużymi kosztami. Subkonta dają możliwość uzyskania środków finansowych na leczenie zarówno w ramach wpłat celowych 1% wraz z możliwością wpłat bezpośrednio na konto podstawowe Fundacji /zarówno przez osoby fizyczne jak i prawne/. Do tej pory zawarliśmy 6 takich Porozumień.

Reasumując, łącznie w ostatnich pięciu latach z działalności Fundacji skorzystało bezpośrednio 7060 osób, na łączną kwotę prawie 300 tys. zł.

Niezależnie od tego wiele osób korzysta ze sprzętu medycznego zakupionego przez Fundację, który został przekazany nieodpłatnie do użytkowania przez MOPM, Szpital im. Stefana Żeromskiego, Centrum Medyczne „Ujastek” oraz Centrum Rehabilitacji „Cito-Reh”.

Za okres 2010 -2014 przekazano nieodpłatnie sprzęt medyczny o wartości 150 tys. zł.

Najważniejszą sprawą przy wspieraniu działań charytatywnych jest satysfakcja i poczucie, że czynimy coś dobrego dla społeczności, naszych kolegów, najbliższych członków rodziny i siebie. Opieka medyczna, a co za tym idzie i nasze zdrowie to szczególne sfery, które w czasach przemian bardzo podatne są na niedostatki i wymagają szerszego wsparcia.

Stąd im więcej wpłat z 1% - tym więcej akcji organizowanych przez Fundację.

Pamiętajmy! Wielu może więcej ! Podaruj nam 1% dochodu!

KRS 0000052378

Stowarzyszenie Sieć Solidarności i Muzeum PRL-u (w organizacji) zapraszają 26 marca o godz. 18.00 na debatę zatytułowaną BUNT do Muzeum PRL-u w Nowej Hucie - dawne kino Światowid na os. Centrum E 1 B. Debatę poprzedzi projekcja filmu „Strajk na Żgniataczu” w reż. Jerzego Ridana.

Rozmawiać o będą działacze opozycji: Stanisław Handzlik i Piotr Fugiel oraz Tomasz Leśniak (animatore inicjatywy Kraków Przeciw Igrzyskom) i Maciej Letkiewicz (prezes krakowskiego oddziału Stowarzyszenia Koliber).

Wszyscy posiadający karty do sklepu „Selgros”, wydane w ramach akcji przeprowadzonej przez KRH NSZZ „Solidarność”, proszeni są o skorzystanie z nich do końca kwietnia br. Tylko do tej daty sklep będzie wydawał dla nich bony zakupowe o wartości 50 zł.

Same karty obowiązują oczywiście bezterminowo.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl