

W imieniu własnym, jak i zawodników startujących w biegu, wszystkim sponsorom składamy serdeczne podziękowania. To dzięki Wam corocznie startuje liczna rzesza młodych ludzi kształtująca swój charakter w zdrowej, sportowej rywalizacji. Dziękujemy również krakowskiemu oddziałowi Caritas, mediom prasowym i telewizyjnym, krakowskiej Policji, Straży Miejskiej, parafii pw. Matki Bożej Królowej Polski, dyrekcji Szkoły Gastronomicznej z os. Złotej Jesieni, Zakładowi Zabezpieczenia Ruchu Drogowego oraz wszystkim instytucjom i osobom, które pomagały nam przy organizacji XX Biegu im. Bogdana Włosika.

Komisa Robotnicza Hutników NSZZ "Solidarność"

Władysław Kielian

Sponsorzy XX Biegu Memorialowego im. B. Włosika:

ARCELORMITTAL POLAND S.A., MPO Sp. z o.o., KOLPREM Sp. z o.o., PZU Życie S.A., Fundacja Własności Pracowniczej, PHT Supon Sp. z o.o., Prezes Bronisław Matuszczyk i Wiceprezes Marek Szymacha, Zarząd Regionu NSZZ „S” Małopolska, Krakowska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo Kредytowa, Złomex S.A., Eko-Energia Sp. z o.o., PW Karabela Tarnobrzeg Sp. z o.o., ZW Profil S.A., Stalprodukt S.A., PTS S.A., PPR Complex Sp. z o.o., NSZZ „S” Oświata, Sekcja Krajowa Hutnictwa NSZZ „S”, KM NSZZ „S” Philip Morris, NSZZ „S” HPR, KM NSZZ „S” Refractories Sp. z o.o., NSZZ „S” Mostostal Kraków S.A., Sol-Hut Sp. z o.o., Ergosystem Sp. z o.o., POLISHUT Sp. z o.o., Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla, ZD Projekt Sp. z o.o., Biuro Podróży „Galeon”, Firma ochroniarska Sed-Hut, HUT-PUS S.A., Posłanka PiS Barbara Bubula, Senator PiS Mieczysław Gil, Wojewoda Małopolski – Jerzy Miller, Przew. Rady Miasta Krakowa – Bogusław Kośmider, OPC Sp. z o.o. – opieka medyczna, Caritas.

Uczestnicy zebrania zapoznali się z wydarzeniami ostatniego tygodnia. Na pierwszym planie znalazły się negocjacje dotyczące treści Regulaminu ZFŚS na rok 2016 oraz informacja pracodawcy o odnośnie tworzenia nowego Działu Automatyki. W związku ze zrozumiałym niepokojem, jaki wywołała wiadomość o reorganizacji i centralizacji informatyki i automatyki na terenie całego AMP, związek zawodowy „Solidarność” zwrócił się do pracodawcy z szeregiem pytań, na które właśnie przyszła odpowiedź. Obszerne fragmenty pisma, w którym pracodawca przedstawia swoje zamierzenia i odpowiada na zadane pytania, zamieszczamy na str. 3.

Jeśli chodzi o prace nad nowym Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników AMP SA, to

cd. str. 2



ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Wybory do Sejmu i Senatu

W najbliższą niedzielę (25 października w godz. 7.00 - 21.00) Polacy będą brać udział w wyborach parlamentarnych. Wybierzemy 460 posłów i 100 senatorów, którzy zasiadać będą w ławach Sejmu i Senatu przez kolejne cztery lata.

Każdy wyborca oddaje jeden głos w wyborach na posłów i jeden głos w wyborach na senatorów. W lokalu wyborczym otrzyma dwie karty do głosowania – jedną z wykazem list kandydatów na posłów (w formie wielostronicowej broszury) oraz drugą – listę kandydatów na senatorów. Broszura z kandydatami na posłów będzie zaopatrzona na pierwszej kartce w instrukcję prawidłowego głosowania, a na drugiej kartce znajdzie się spis treści, tj. lista komitetów wyborczych, które zgłosiły swoich kandydatów w danym okręgu. Na kolejnych kartkach znajdziemy listy kandydatów z kratkami na oddanie głosu. Głos jest ważny, jeśli w kratce przy nazwisku jednego, wybranego kandydata/kandydatki postawimy znak „X”. Zaznaczenie kandydatów z różnych list wyborczych oznacza głos nieważny. Nie mają znaczenia dopiski poza okienkami, w których zaznacza się głosy.

Nasz głos w pierwszej kolejności zostanie przypisany danemu komitetowi i pomoże mu w przekroczeniu progu wyborczego, który wynosi 5 proc. ważnych głosów w skali całego kraju. Jeśli już dany komitet przekroczy próg, jego kandydaci będą mogli zostać uwzględnieni w podziale mandatów. Wtedy ważne stanie się, na którego kandydata danego komitetu oddaliśmy głos, ponieważ w ramach przypadającej komitetowi puli, mandaty rozdziela się według liczby głosów oddanych na poszczególnych kandydatów. Kolejność kandydatów (kandydatek) na liście nie ma znaczenia. Każdy ma równe szanse i nasz głos na każdego ma jednakową wagę. (na podst. www.glosuj.org.pl)

Zanim oddasz głos - sprawdź polityka!

Posłowie i senatorzy otrzymują od swoich wyborców swoisty mandat zaufania. Jako obywatele mamy prawo do rozliczania polityków z ich pracy w Sejmie czy Senacie oraz sprawdzania, jakie decyzje dla nas i kraju podejmują. Jest to szczególnie ważne pod koniec kadencji, kiedy wielu z polityków zgłasza chęć ponownego kandydowania do Parlamentu.

W nadchodzących wyborach o mandat parlamentarzysty ubiega się ponad 8 tysięcy kandydatów, w tym **aż 450 dotychczasowych posłów i senatorów**. Przed udaniem się na wybory sprawdź, jak głosowali w istotnych dla obywateli i naszego kraju sprawach. Zrobisz to, wchodząc na stronę:

www.sprawdzampolityka.pl

Małopolska „Solidarność” bierze udział w ogólnopolskiej akcji przypominającej, że politycy powinni służyć obywatelom, obywatele zaś rozliczać polityków z decyzji podejmowanych w imieniu wyborców. We wtorek, w ulicznej akcji ulotkowej wskazującej na możliwość sprawdzenia przez internet pracy krakowskich posłów i senatorów wzięli udział nasi koledzy - związkowcy z KRH.

dokończenie: Zebranie Przewodniczących

jest zbyt wcześnie, by podawać jakiegokolwiek konkrety. Przyjdzie na to czas, gdy dokument ten zostanie przyjęty przez wszystkie negocjujące strony. Na razie są pewne rozbieżności i to nie tylko między pracodawcą a związkami, ale też pomiędzy samymi organizacjami związkowymi. Dalszy ciąg negocjacji w czwartek 22 października.

Kolejny temat dotyczył nowej kadencji w Europejskiej Radzie Zakładowej. Jako największa organizacja związkowa od 2007 roku KRH miała 2 delegatów spośród 9 z Polski. Obecnie skład Rady w Europie został proporcjonalnie pomniejszony, a Polsce ubył 1 mandat. Prawdopodobnie KRH, mimo że nadal jest największą organizacją związkową w AMP, nie będzie miała swoich delegatów. Krótką informacją z ostatniego posiedzenia Prezydium ERZ (*patrz tekst poniżej*), którą przekazał Władysław Kielian, zakończono zebranie.

Posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej

W dniach 14-15 października odbyło się kolejne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej. Na wstępie posiedzenia przedstawiciele IndustrialE podpisali aneks do ramowej umowy ERZ. Następnie firma Syndex przedstawiła zebrany raport o europejskim przemyśle stalowym w I półroczu bieżącego roku.

Z ciekawszych informacji zawartych w raporcie wynika, że Europa, od wielu lat dokonująca poważnych restrukturyzacji, staje się kontynentem o największym wkładzie w wyniki grupy ArcelorMittal, co widać w I półroczu 2015 r. Pewien cień na wyniki grupy AM rzuca działalność wydobywcza, będąca w ostatnich latach głównym celem inwestycji mających na celu wzrost wyniku, a która boryka się ostatnio z trudnościami spowodowanymi spadkiem cen. Oddziały w krajach wschodzących, do których zaliczamy Afrykę i kraje WNP napotykają na coraz większe trudności związane ze spowolnieniem gospodarki chińskiej.

W grupie AM mamy dziś do czynienia ze zmianą podejścia koncernu do inwestycji. Pierwsza zmiana polega na nadaniu uprzywilejowanej pozycji wyrobów stalowych dla przemysłu motoryzacyjnego na trzech kontynentach, tak aby połączyć wysoką wartość dodaną z bardziej opłacalnymi cenami sprzedaży. Druga, znacznie bardziej aktualna, to powrót do inwestowania w narzędzia w Europie. Jednym z symboli powrotu inwestycji do Europy są inwestycje, które zapowiedziano dla zakładu w Krakowie. W krakowskiej hucie mamy do czynienia zarówno z remontem wielkiego pieca jak i podniesieniem wydajności walcowni gorącej oraz linii do ocynkowania kręgów na końcu łańcucha produkcyjnego.

Dziś jednak europejski przemysł stalowy musi stawić czoła dwóm zagrożeniom, gdzie pierwszym z nich jest potencjalny koszt emisji CO₂ w ramach walki ze zmianami klimatycznymi. Drugie zagrożenie wynika z konkurencji ze strony stali importowanych, zwłaszcza z Chin. W grudniu, w Paryżu, odbędzie się konferencja, na której kraje uprzemysłowione powinny podjąć zobowiązania godzące ochronę środowiska z utrzymaniem stabilnej bazy przemysłowej, nie pomijając europejskiego przemysłu stalowego.

Według raportu firmy Syndex w I półroczu 2015 r. produkcja stali w Chinach stanowiła ponad 50% światowej produkcji na świecie. Jeśli chodzi o Polskę, to produkcja stali surowej wzrosła o 18% w porównaniu do roku ubiegłego i jest to praktycznie

najwięcej w Europie. W bieżącym roku znacznie spadł kurs euro do dolara, co z kolei spowodowało wzrost importu, szczególnie z Chin i Rosji. Wyniki w Europie mimo wszystko są najlepsze w całej grupie.

W Europie nastąpił natomiast duży spadek w produkcji rur, a szczególnie rur bezszwowych. W związku ze spadkiem cen ropy zmalała ilość inwestycji w przemyśle naftowym, co rzutowało na obniżenie produkcji w Rumunii aż o 46%, czy w Ostrawie o 13%. Minimalnie natomiast wzrosła produkcja rur w Krakowie. Na skutek przejęcia przez ArcelorMittal wielu zakładów grupy Condensa nastąpił wzrost znaczenia grupy na europejskim rynku rur ze szwem. W kolejnych latach nadal AM będzie umacniał w Europie swój udział w produkcji rur. Według dyrekcji produkty rurowe zachowają swoją autonomię przemysłową i handlową, co odpowiada logice działalności wewnątrz AMDS.

Na zakończenie pierwszego dnia obrad przedstawiciele Sekretariatu ustalili z Syndexem tematy na plenarne posiedzenie w grudniu. Tymi tematami będą m.in. wykorzystanie energii w poszczególnych krajach, określenie strategii co do jej wykorzystywania, wykorzystanie pieców elektrycznych w grupie, przedstawienie jak wygląda produkcja w Europie na bazie pieców elektrycznych oraz prezentacja kopalń węglowych i zasobów rud.

Następnego dnia nastąpiło spotkanie Prezydium ERZ z Dyrekcją AM. Na posiedzeniu przedstawiono m.in. raport z Komisji BHP. Dyrekcja AM obiecała wspólne działania dla poprawy sytuacji na rzecz pracowników. Pomysłem jest np. skrócenie czasu pracy w wydziałach koksowniczych (ale taka decyzja musi być podjęta na poziomie lokalnym), poprawa higieny w szatniach oraz na stanowiskach pracy i stołówkach. Dyrekcja przedstawiła program szkoleń BHP (około 20 godz.), które będą przechodzili pracownicy. Po przejściu takiego szkolenia osoba przeszkolona będzie miała specjalną naklejkę na kasku. Szkolenie takie jest rozłożone na 10 lat.

Jeżeli chodzi o wyroby płaskie, to w tym segmencie produkcji powinna nastąpić optymalizacja jakości. Przez trzy lata mamy się porównać i dążyć do najlepszych.

Na szczeblu Europy będzie działał koordynator do spraw konsolidacji zakupów, natomiast eksperci techniczni będą doradzać przy podejmowaniu decyzji. Celem operacji będzie obniżka kosztów. Nowa organizacja ma być wprowadzona do końca tego roku. Powinniśmy zyskać skuteczność technologiczną. Koniecznym jest większe wykorzystać środków łączności i zwiększenie sprzedaży online. Nastąpi integracja systemów i modernizacja księgowości. Nastąpi nowy ład w finansach, a system SAP będzie podstawowym systemem, który będzie obowiązywał. Docelowo Polska ma być centrum, które zajmie się finansami dla Europy. Proces ten ma się zakończyć do końca 2019 r.

Na zakończenie posiedzenia stwierdzono, że to co przedstawiła w lipcu Komisja Europejska to zabicie naszego przemysłu po 2020 r. Nawet optymistyczne prognozy przewidują, że najlepsze zakłady musiałyby dokupić certyfikatów na około 20%. My potrzebujemy wsparcia wszystkich w Unii Europejskiej. Huty nie mogą nie emitować CO₂, bo korzystają w produkcji z węgla.

AM nie jest przeciw walce o ochronę klimatu, ale nasza technologia nie może być inna. Pracujemy cały czas, jak pozbywać się CO₂, ale Europa nie może sama zlikwidować swojego przemysłu. Dlaczego w Europie mają być gorsze wyroby z Chin? Zatrudnienie w naszej grupie będzie musiało być wtedy mniejsze. ArcelorMittal chce równych warunków na rynku stalowym, aby móc konkurować.

Reorganizacja Centralnych Systemów Automatyki

W dniu 14 października do Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „S” przyszła odpowiedź od pracodawcy zawierająca informacje na temat utworzenia nowego działu Centralnych Systemów Automatyki. Poniżej fragmenty pisma, podpisanego przez Dyrektora Generalnego AMP SA Geerta Verbeecka. Skróty pochodzą od redakcji.

W nawiązaniu do pisma z dnia 22.09.2015r., sygn. S/ZOK/24/2015 dotyczącego „reorganizacji Centralnych Systemów Automatyki oraz reorganizacji (centralizacji) obszaru zakupów i finansów ArcelorMittal Poland S.A.”, ustosunkowując się do zapytania odnośnie Centralnych Systemów Automatyki uprzejmie informuję, że korzystając z najlepszych praktyk innych zakładów Grupy ArcelorMittal, dążąc do stałej poprawy procesów związanych z utrzymaniem ciągłości pracy linii produkcyjnych, ciągłej poprawy jakości serwisu, a także umożliwiając rozwój indywidualny pracowników poprzez wymianę kompetencji pomiędzy różnymi obszarami ArcelorMittal Poland, planowane jest stworzenie komórki organizacyjnej skupiającej zakresy automatyki przemysłowej obejmującej swoim zasięgiem działania całą Spółkę ArcelorMittal Poland. Podnoszenie poziomu automatyzacji stanowi istotny element umożliwiający zwiększenie wydajności i poprawę jakości produktu. W przemyśle stalowym istnieje silna tendencja do definiowania projektów wymagających silnego zaangażowania ze strony grup automatyki. Obecnie w ramach ArcelorMittal kilka zespołów z różnych działów wykonuje zadania służb automatyki zarówno związane z serwisem, utrzymaniem oraz w ramach zespołów projektowych.

Nowo utworzony dział automatyki będzie odpowiedzialny za rozwój i utrzymanie wszystkich oprogramowań związanych z automatyzacją w ArcelorMittal Poland oraz będzie wspierać zakłady we wszystkich kwestiach sprzętowych związanych z automatyką. W ramach nowej odpowiedzialności działu będą również systemy kamer monitoringu i aplikacje specjalne (np. laserowe, RFID, rozpoznawanie obrazu itp.) (...) Utworzenie nowej komórki organizacyjnej, w której skład wejdą pracownicy jednostek GU2, ZKZ T2, BHF, BWG, BWZ, DHC, DWG, GJ, PSD, PED, PSD, PSK, ZKK będzie powodowało inne przyporządkowanie organizacyjne pracowników. Nowy dział będzie składać się z 8 grup: grupa dla koksu, dla oddziału surowcowego i energii, dla oddziału wyrobów płaskich, dla oddziału wyrobów długich, grupa automatyzacji procesów logistycznych oraz specjalnych aplikacji, grupa modele, grupa system zarządzania i sieci przemysłowe oraz grupa wsparcia. (...) Na tym etapie projektu ww. zmiana nie pociąga za sobą działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia pracowników objętych ZUZP.

Nawiązując do drugiej części pisma (...) Poprzez konsolidację obszaru zakupów Nasza Grupa jest w stanie osiągnąć strategiczne i holistyczne spojrzenie na kupowane surowce, energię i procesy logistyczne, a to będzie pociągać za sobą poprawę wyników na rynku zakupów z wyraźną przewagą nad konkurencją funkcjonującą na wspólnych rynkach gospodarczych. Celem jest stworzenie jasnych i przejrzystych procesów opartych na pracownikach, którzy są ekspertami i specjalistami w tej dziedzinie, przy wykorzystaniu potencjału zasobów infrastruktury, jakie dają nam nowoczesne systemy informatyczne. Wszystkie obecnie działające w ramach struktury organizacyjnej AMP zespoły zakupów i zamówień będą częścią nowej organizacji. Zmiana będzie powodowała inne przyporządkowanie organizacyjne pracowników. Informuję, że na tym etapie realizacji projektu ww. zmiana nie pociąga za sobą działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia pracowników objętych ZUZP. (...)

Informuję jednocześnie, iż w celu rozwiązywania wszelkich spraw, które dotyczą spraw pracowniczych w duchu dialogu społecznego, z poszanowaniem słuszych interesów obu stron, kwestie dotyczące założeń oraz głównych celów ww. projektów mogą zostać dodatkowo omówione, w ramach odrębnych spotkań, których organizacja jest możliwa na wniosek Organizacji Związkowych - jeśli zaistnieje taka potrzeba.

Spotkanie w Zakładzie Energetycznym

W dniu 6 października bieżącego roku odbyło się spotkanie kierownictwa Zakładu Energetycznego z pracownikami Bloku Tlenowego (Wydział Gazowy). Tematem spotkania była dalsza praca pracowników w świetle planowanego wybudowania nowego Bloku Tlenowego. Temat dla środowiska pracowniczego niezwykle ważny, niestety Dyrekcja Zakładu Energetycznego „zapomniała” poinformować jedną ze stron dialogu społecznego (NSZZ „Solidarność”) o takim spotkaniu. Członkowie naszego związku są oburzeni takim traktowaniem przez dyrekcję jednej ze stron społecznych. Konsekwencją takich działań jest to, że pracownikom na wiele pytań związek nie może odpowiedzieć, gdyż jest odcięty od informacji, nie mogąc uczestniczyć w spotkaniach. W tym miejscu przypominam numery moich telefonów komórkowych: 509 370 410 i 784 526 899. Uważam, że moja obecność w miejscach i na spotkaniach, gdzie waga się losy pracowników Zakładu Energetycznego jest moim obowiązkiem i powinnością uczestniczyć w takich spotkaniach.

Krzysztof Pfister

Wcześniejsza emerytura

Świadczenie przedemerytalne

Znam wiele firm gdzie pracownicy liczą staż pracy, tylko pod kątem tym kiedy spełnią warunki pozwalające im skorzystać ze świadczenia przedemerytalnego.

Bezrobotnym, którzy stracili pracę na przykład w rezultacie redukcji zatrudnienia, zwolnień grupowych lub upadłości pracodawcy i którym do emerytury brakuje kilku lat, przysługuje prawie tysiąc złotych świadczenia. Muszą oni spełnić następujące warunki:

- * ukończyć 55 (kobiety) lub 60 (mężczyźni) lat,
- * przez poprzednie pół roku pobierać zasiłek dla osób bezrobotnych i nie odmówić w tym czasie bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, w tym także w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- * okres nieprzerwanego zatrudnienia u ostatniego pracodawcy nie może być niższy niż 6 miesięcy,
- * przynajmniej 20-letni (dla kobiet) i 25-letni (dla mężczyzn) staż pracy.

W zależności od tego, w jakich okolicznościach ubiegający się o świadczenie stracił pracę, zasady przyznawania świadczenia mogą się różnić.

Warunki, jakie trzeba spełnić, żeby ubiegać się o świadczenie przedemerytalne

Wiek - 55 lat kobieta, 60 lat mężczyzna

Staż pracy - 20 lat kobieta, 25 lat mężczyzna

Okoliczności - Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (na przykład zwolnienia grupowe)

Wiek - 56 lat kobieta, 61 lat mężczyzna

Staż pracy - 30 lat kobieta, 35 lat mężczyzna

dokończenie na str. 4

Hutnicza Liga Siatkówki - Jesień 2015

Informujemy, że w niedzielę 14 listopada rozpoczynają się jesienne rozgrywki Hutniczej Ligi Siatkówki. Mecze jak zwykle odbywać się będą na sali sportowej w Zespole Szkół Zawodowych HTS na os. Złotej Jesieni 2, a wyniki będą publikowane w naszym związkowym biuletynie.

Kapitanowie i opiekunowie drużyn proszeni są o kontakt z Bogusławem Pieruckim tel. 668 472 686.

Jesienne wspomnienie z Przemysła 2015

W pierwszą sobotę października, wczesnym rankiem wyruszyliśmy w kierunku wschodniej granicy. Celem czterodniowej wyprawy, a zarazem naszą bazą wypadową był Przemysł - jedno z najstarszych i najpiękniejszych miast polskich. O jego wyjątkowości mieliśmy się wkrótce przekonać. Pierwszy dzień był przeznaczony na zwiedzanie miasta z przewodnikiem. Fantastyczna, jak na tę porę roku, słoneczna pogoda sprzyjała spacerowi, a oprowadzający nas prezes przemyskiego PTTK-u potrafił skutecznie zainteresować słuchaczy i przekazać zamiłowanie do tamtejszych terenów. Po kilkugodzinnym zwiedzaniu okazało się, że ledwie „przebiegliśmy” najważniejsze miejsca i chciałoby się tam wrócić, żeby jeszcze raz na spokojnie przyrzeć się z bliska skomplikowanej historii tamtych rejonów, zawartej choćby w murach wyrastających na wzgórzu licznych, przepięknych kościołów. Zobaczyliśmy słynne Muzeum Dzwonów i Fajek, jeden z fortów twierdzy przemyskiej, słynnej w całej Europie, a chyba (niestety) najmniej w Polsce, podziwialiśmy panoramę miasta z Kopca Tatarskiego. Był też czas na pyszne przemyskie lody, kawę czy leżajskie piwo.

Kolejny dzień zajęło nam zwiedzanie Krasiczyna, tym razem udało się zobaczyć nie tylko wspaniały park, ale również wnętrza zamkowe wraz z pałacową kaplicą, pięknie odrestaurowaną i udostępnioną dla publiczności. A potem jeszcze spacer z miejscowości Brylińce do Posady Rybotyckiej, gdzie znajduje się kamienna cerkiew obronna pochodząca z przełomu XIV i XV wieku. Podziwiając fantastyczne widoki, maszerowaliśmy cały czas przy cudnej pogodzie, przez bezkresne łąki, całe utkane fioleto- wymi zimowitami. W poniedziałek odwiedziliśmy słynny Arłamów, niby teraz otwarty, ale w zasadzie dla większości obywateli nadal nie do końca dostępny (ceny!!!). Po obejrzeniu kawałka polskiej ziemi, kiedyś całkowicie zamkniętego dla zwykłych śmiertelników, ruszyliśmy w stronę Kalwarii Pałacowskiej, którą dzień wcześniej widzieliśmy we wspaniałej panoramie z Kopystańki. Dla urozmaicenia wędrowki część grupy „zaliczyła” spotkanie z pogranicznikami, notabene bardzo sympatycznymi. Po oficjalnym „przesłuchaniu” udzielili nam wskazówek co do dalszej drogi. Ciesząc oczy bezkresnymi krajobrazami, dotarliśmy prawie jak pielgrzymi do Kalwarii Pałacowskiej, odpoczywającej po niedawnych uroczystościach. Chwila zadumy w tym niesamowitym miejscu i kończył się przedostatni dzień. W drodze powrotnej jeszcze wyskok do Łańcuta i zwiedzanie zamku wraz z powoznią i spacer po parku z potężnymi platanami. I czas było wracać do codziennej rzeczywistości... (Uczestniczka)

Przypominamy koleżankom i kolegom przewodniczącym o konieczności weryfikacji list osób uprawnionych do odbioru paczek mikołajowych. W tym roku paczki mikołajowe przysługują dzieciom naszych związkowców z roczników 2003 - 2014. Zweryfikowane listy prosimy dostarczyć do księgo- wości KRH do dnia 6 listopada bieżącego roku.

cd. ze str. 3 Świadczenie przedemerytalne

Okoliczności - Rozwiązanie stosunku pracy z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy

Wiek - dowolny

Staż pracy - 34 lat kobieta, 39 lat mężczyzna

Okoliczności - Rozwiązanie stosunku pracy z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy

Wiek - dowolny

Staż pracy - 35 lat kobieta, 40 lat mężczyzna

Okoliczności - Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (na przykład zwolnienia grupowe)

O świadczenie mogą ubiegać się nie tylko zwolnieni pracownicy, ale również przedsiębiorcy, którzy ogłosili upadłość firmy. Musieli ją jednak prowadzić przez przynajmniej 24 miesiące i z tytułu działalności odprowadzali składki do ZUS. Oni muszą ukończyć, w zależności od płci, 56 lub 61 lat i wykazać przynajmniej 20- lub 25-letni staż pracy.

Aby otrzymać świadczenie należy złożyć w ZUS wypełniony wniosek Rp-26 i załączyć do niego:

* świadectwo pracy, w którym zawarta jest przyczyna rozwiązania umowy (na przykład zwolnienia grupowe),

* zaświadczenie z urzędu pracy o przynajmniej półrocznym pobieraniu zasiłku dla bezrobotnych i niedomawianiu stawienia się do prac interwencyjnych,

* dokumenty potwierdzające lata składowe i nieskładowe.

Wysokość świadczenia wynosi dzisiaj 1 027,39 złotych brutto, około 850 złotych netto. Podlega ona podwyższeniu w ramach waloryzacji przeprowadzanej na zasadach i w terminach przewidzianych w ustawie emerytalnej. Pobieranie go nie wyklucza dodatkowej pracy zarobkowej. Nie można jednak dzięki niej zarabiać więcej, niż 963,5 złotych brutto, czyli 25 procent przeciętnego wynagrodzenia. Przekroczenie tej kwoty spowoduje proporcjonalne zmniejszenie świadczenia, jednak do kwoty nie mniejszej niż 50 % jego wysokości.

Świadczenie przedemerytalne wypłacane jest z budżetu państwa, czyli nie pomniejsza kapitału emerytalnego danej osoby. W okresie do osiągnięcia normalnego wieku emerytalnego będzie ono waloryzowane. Po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego należy złożyć wniosek o przyznanie emerytury. Jak wynika z informacji zamieszczonej przez ZUS na stronie internetowej tej instytucji www.zus.pl, realizując ten obowiązek, organ rentowy - w terminie dwóch miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym osoba uprawniona osiągnie powszechny wiek emerytalny - wysłała do zainteresowanego formularz wniosku o emeryturę ZUS Rp-1E wraz z informacją o wstrzymaniu wypłaty świadczenia przedemerytalnego od dnia osiągnięcia wieku emerytalnego. Ponadto ZUS wskazuje termin, w jakim należy złożyć wniosek o emeryturę. Informacja ta ma służyć zachowaniu ciągłości wypłaty świadczeń. Organ rentowy informuje również o konieczności przedłożenia brakujących dokumentów wymaganych do przyznania świadczenia emerytalnego oraz ustalenia jego wysokości, w tym w szczególności zaświadczenia o osiągniętym wynagrodzeniu czy przychodzie.

Krzysztof Stypuła

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl