

*Ciszą cmentarną ukołysani,
z dala od życia i znoju,
dobiwszy wreszcie cichej przystani,
odpoczywają w pokoju.*

E. Daniszewska "Zaduszki"

Na kilka dni przed 1 listopada porządkujemy i ozdabiamy kwiatami groby naszych bliskich zmarłych. W dzień Wszystkich Świętych i w kolejny Dzień Zaduszny zapalimy na tych grobach znicze, wspominając tych, którzy odeszli do wieczności.

Ale są groby przez nikogo nie odwiedzane; być może nie ma już na tym świecie członków rodziny czy znajomych, którzy mogliby o grób ten zadbać. Dlatego, w geście solidarności, uprzątnijmy choć jeden zapomniany nagrobek i zapalmy na nim choć jeden zniczek. Nie zapomnijmy też wrzucić choćby skromnego datku w czasie corocznej kwesty na odnowę cmentarzy i zabytkowych nagrobków. Uczmy też nasze dzieci szacunku do zmarłych i ich mogił, aby nie została utracona pamięć o przeszłych pokoleniach, które w trudzie i znoju, a czasem ponosząc ofiarę z własnego życia, tworzyły historię naszego kraju.



Wybory parlamentarne zakończone zdecydowanym zwycięstwem Prawa i Sprawiedliwości

Według danych Państwowej Komisji Wyborczej w niedzielnych wyborach parlamentarnych partia PiS zdobyła 37,58 proc. głosów (235 mandatów) i zdecydowanie zwyciężyła. PO uzyskała 24,09 proc. głosów (138 mandatów), kolejny wynik - 8,81 proc. (42 mandaty) - osiągnął ruch Kukiz' 15. W Sejmie zobaczymy też Nowoczesną Ryszarda Petru z wynikiem 7,60 proc. (28 mandatów) oraz PSL - 5,13 proc. (16 mandatów), które przeszło niemalże cudem. Jeden mandat przypadnie mniejszości niemieckiej. Po raz pierwszy od 1989 roku jedna partia zdobyła większość mandatów i do utworzenia rządu nie potrzebuje koalicjanta. Po raz pierwszy też w parlamencie zabraknie przedstawicieli lewicy.

W Krakowie najlepszy wynik osiągnęła kandydująca z listy PiS Małgorzata Wassermann - córka tragicznie zmarłego w katastrofie smoleńskiej posła Zbigniewa Wassermanna, uzyskując w okręgu krakowskim najlepszy wynik 81 tys. 379 głosów. PiS zdobyło w tym okręgu siedem mandatów, PO - pięć, jeden Nowoczesna Ryszarda Petru i jeden Kukiz' 15. Według oficjalnych danych okręgowej komisji wyborczej, w okręgu nr 13 wybory do Sejmu wygrał PiS uzyskując 209 tys. 607 głosów (38,61 proc. głosów oddanych w okręgu), przed PO - 133 tys. 558 głosów (24,60 proc.). Uprawnionych do głosowania było 938 tys. 869 osób. Wydano 551 tys. 861 kart do głosowania. Frekwencja wyniosła 58,77 proc.

Z listy PiS mandaty uzyskali także dotychczasowy poseł Andrzej Adamczyk - 18 tys. 514 głosów, dotychczasowy poseł Jacek

dokończenie na str. 2

Goście z Czech

W czwartek gościli u nas związkowcy z czeskiej huty wchodzącej w skład ArcelorMittal Ostrava. Huta ta znajduje się ok. 30 km od naszej granicy w połączonych miejscowościach Frydek-Mistek i ma bardzo długą historię. Istnieje aż od 1833 roku. Na cześć arcyksięcia Karola Fryderyka nazwana została "Hutą Karola" (Karlova Huť). Po transformacji ustrojowej w Czechach przeszła prywatyzację, a następnie została w całości sprzedana hinduskiemu potentatowi. Od 2006 roku funkcjonuje jako oddział Frydek-Mistek w AM Ostrava. Na przełomie 2005/2006 w hucie zakończono produkcję blach walcowanych na gorąco i obecnie pracuje tam jedynie walcownia zimna, produkująca blachy bardzo wysokiej jakości, m.in. na potrzeby przemysłu elektrotechnicznego. Z całej produkcji aż 70 proc. przeznaczone jest na eksport, 30 proc. sprzedają w Czechach.

Na zaproszenie Władysława Kieliana koledzy z Czech wraz z Ludkiem Łúčanem, przewodniczącym ZO OS KOVO we Frydku, odwiedzili i zwiedzili naszą hutę. Na koniec tej wizyty spotkali się z grupą polskich kolegów, przewodniczących „Solidarności” w AMP - Kraków. Spotkanie było bardzo sympatyczne i jednocześnie obfitujące w bardzo ciekawe informacje o działalności związkowej w Czechach oraz dotyczące zagadnień związanych z pracą i płacą u naszych czeskich sąsiadów. Z naszej strony goście usłyszeli podaną w pigułce historię „Solidarności” wraz z losami krakowskiej huty. Dla obu stron szczególnie ciekawe było porównanie przepisów prawa pracy, jak również systemu wynagrodzeń czy sfery socjalnej. Ponieważ ich zakład pracy, podobnie jak nasz, należy do tego samego właściciela i działa w obrębie tej samej grupy, chęć porównania panujących tu i tam warunków była zrozumiała.

Dowiedzieliśmy się między innymi, że w AM Ostrava funkcjonuje 12 organizacji związkowych, lecz w oddziale Frydek-Mistek tylko jedna, zrzeszona w ogólnokrajowej organizacji OS KOVO. Należy do niej 85% wszystkich pracujących w tym oddziale (ok. 650 osób). Każda organizacja zakładowa przynależna do OS KOVO ma pełną autonomię, ale dokłada się do kosztów

dokończenie na str. 2

Regulamin ZFŚS na 2016 rok parafowany

Na posiedzeniu w dniu 22 października 2015 r. strony biorące udział w negocjacjach parafowały zapisy Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników ArcelorMittal Poland SA na 2016 r. Oficjalne podpisanie treści Regulaminu planowane jest na dzień 5 listopada. Regulamin nie odbiega znacząco od treści z roku 2015, różniąc się tylko praktycznie niewielkimi zmianami w zapisach dotyczących korzystania z „wczasów pod gruszą”, wypoczynku po pracy czy pożyczek mieszkaniowych i dofinansowania do żłobków. Tabele kryteriów dofinansowań do poszczególnych świadczeń oraz ich wysokości pozostają analogiczne do roku bieżącego. Po podpisaniu ostatecznej treści Regulaminu przedstawimy konkretne zmiany na stronach naszego biuletynu.

dokończenie: Wybory parlamentarne...

Osuch - 10 tys. 219 głosów, dotychczasowa poseł Barbara Bubula - 9 tys. 813 głosów, dotychczasowy poseł Ryszard Terlecki - 7 tys. 913 głosów i szefowa PiS w Skale, radna powiatu krakowskiego Elżbieta Duda (niepokrewniona z prezydentem RP) - 6 tys. 555 głosów. Warto dodać, że w dniu 12 października Barbara Bubula, Andrzej Adamczyk i Ryszard Terlecki gościli w naszej Hucie na spotkaniu z KRH.

Spśród ugrupowań uprawnionych do podziału mandatów w skali kraju, w okręgu krakowskim mandatu nie dostała lista PSL.

Do Sejmu nie dostali się m.in. pierwsza na liście Zjednoczonej Lewicy w Krakowie Kazimiera Szczuka - 22 tys. 60 głosów, startująca z listy PO dotychczasowa posłanka Jagna Marczulajtis-Walczak 6 tys. 899 głosów, szef krakowskiej i małopolskiej PO - Grzegorz Lipiec, który uzyskał 4 tys. 460 głosów, wicemarszałek województwa i lider listy PSL w Krakowie Wojciech Kozak - 3 tys. 502 głosy. Niestety, z naszego okręgu do Senatu nie dostał się kandydat PiS, wieloletni przewodniczący hutniczej „Solidarności” Mieczysław Gil, przegrywając z kandydatem PO Jerzym Fedorowiczem. Mieszkańcy Nowej Huty niesprawiedliwie uznali, że przedstawiciel Platformy więcej zrobił dla naszej dzielnicy i Kombinatoru niż Mieczysław Gil...

dokończenie: Goście z Czech

utrzymania centrali, przekazując do niej 1/4 składek. Pracodawca zapewnia związkowcom dostęp do mediów i materiałów koniecznych do prowadzenia działalności związkowej (telefon, internet, papier itd.) Jeśli chodzi o negocjacje płacowe to związki w AM Ostrava przystępują do nich pod koniec każdego roku. Negocjacje trwają zwykle do maja. Jak powiedział przewodniczący Luděk Lúčan, w tym roku po raz pierwszy będą wspólnie negocjować dla wszystkich zakładów AM w Czechach.

Ma on nadzieję na zaciśnienie współpracy pomiędzy naszymi związkami zawodowymi, szczególnie jeśli chodzi o takie wspólne wyzwania jak poziom płac (*zarabiamy gorzej niż w Europie Zachodniej, choć ceny produktów sprzedawanych na wspólnym rynku są takie same*) czy limity CO₂, które stanowią jednakowe zagrożenie dla naszych zakładów.

Jak się okazuje, jest sporo różnic w przepisach prawa pracy obowiązujących w obu krajach, między innymi jeśli chodzi o wynagrodzenie za czas choroby (u nas przepisy są łaskawsze) czy ilość dni urlopowych oraz dopłat do pracy w sobotę i niedzielę (tu są różnice w zależności od tego czy pracownik pracuje w firmie prywatnej czy państwowej). Inaczej ma się też sprawa dopłat socjalnych, na które czescy pracownicy nie mogą liczyć w takim stopniu jak w polskich firmach. No i wiek emerytalny, który w Czechach jest taki sam dla kobiet i mężczyzn i obecnie wynosi 65 lat. Jest on jednak uzależniony od daty urodzenia osoby ubezpieczonej (im młodsza osoba, tym dłużej będzie pracować). Kobiety, które urodziły dzieci, mogą odejść na emeryturę wcześniej, w zależności od liczby dzieci.

Tą wymianę informacji obiecano kontynuować podczas kolejnych spotkań z czeskimi związkowcami, które zostały już zapowiedziane.

I ty zostaniesz emerytem (cd)

Dziś Polak na emeryturze dostaje średnio 55-60 proc. ostatniej pensji, czyli ok. 1,9 tys. zł brutto. W przyszłości świadczenia będą niższe i przybędzie też osób, którym minimalną emeryturę będzie musiał zagwarantować budżet państwa. Według prognoz już w niedalekiej przyszłości nasze emerytury będą o wiele niższe niż dziś. Będą wynosiły ok. 40 proc. (pesymiści mówią nawet o 30%) ostatniej pensji, czyli ok. 1,2 tys. brutto. W nowym systemie emerytalnym, w którym wysokość świadczenia zależy od zebranych w ZUS składek, każdy dostanie tyle, ile wypracował.

Zebrany kapitał jest dzielony przez przewidywaną średnią, długość trwania życia podawaną przez GUS. Wynikiem jest nasza emerytura.

Dla osób, które mało zarabiały, pracowały na umowy o dzieło, zlecenie chorowały, słowem - zebrały mało pieniędzy na koncie emerytalnym, przyszła emerytura może oznaczać 300-400 zł miesięcznie. I to im państwo gwarantuje emerytury minimalne, dziś to 880,45 zł brutto. Ale by ją dostać, trzeba spełnić określone warunki.

Warunki do spełnienia

Aby dostać emeryturę minimalną, trzeba się wykazać odpowiednim okresem ubezpieczeniowym: 20 lat - kobiety, 25 lat - mężczyźni. Od 2022 r. będzie to już 25 lat dla obu płci. Do stażu liczą się okresy składkowe (gdy pracowaliśmy, a od naszej pensji były odprowadzane składki emerytalne) i nieskładkowe (urlop wychowawczy, okres pobierania zasiłku chorobowego i opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu obowiązku ubezpieczenia, studia itp.). Okresy nieskładkowe nie mogą przekroczyć jednej trzeciej okresów składkowych.

Jeżeli emerytura wyliczona z zebranego kapitału będzie niższa od najniższego świadczenia, to ZUS podwyższy ją do najniższej obowiązującej w danym roku stawki.

Jeśli ktoś nie spełni warunku stażowego, bo np. pracował w szarej strefie, to na starość będzie dostawał tylko tyle, ile odłożył, np. 300 czy 400 zł miesięcznie.

Szacuje się, że jeżeli 67-latek przez 25 lat nie zarabiał 2,6 tys. zł, nie wypracuje sobie emerytury minimalnej (obliczenia podawane bez uwzględnienia inflacji i wzrostu PKB, na dzisiejsze pieniądze). Takiej osobie - jeżeli ma wymagany staż - brakującą sumę dopłaci państwo.

Perspektywy szczególnie dla tych którzy swoją drogą zawodową rozpoczęli po roku 1990 są mniej niż ciekawe. W dalszym ciągu w dużej części społeczeństwa świadomość dotycząca ich przyszłych emerytur jest bardzo niska. Oczywiście największy wpływ na wysokość przyszłej emerytury ma forma zatrudnienia („podwójne dno” umów śmieciowych), wysokość osiąganego wynagrodzenia, odprowadzanie przez pracodawcę składek, średnie dalsze trwanie życia i staż pracy.

Warto się zastanowić, czy z własnych posiadanych środków pieniężnych nie zacząć inwestować na swoją własną dodatkową „emeryturę”. Nawet stosunkowo niewielkie środki, inwestowane w długim okresie czasu, mogą dać konkretną kwotę. Dzisiejsze niskie oprocentowanie lokat i tzw. podatek Belki, są kolejnym argumentem za skorzystaniem z takiej możliwości.

Pracowniczy Program Emerytalny - PPE**Korzyści dla pracodawcy i pracownika**

Przystąpienie do Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracodawcy to:

- * wzmocnienie prestiżu zakładu pracy wśród pracowników oraz potencjalnych inwestorów
- * atrakcyjny element polityki płacowej, składki dodatkowe oznaczają podwyżkę wynagrodzenia dla pracowników przy mniejszych kosztach;
- * oszczędność, bo kwoty składek podstawowych nie są wliczone do wynagrodzenia stanowiącego podstawę naliczania składek na ubezpieczenia społeczne (do 7% wynagrodzenia pracownika);
- * inwestycja, bo wydatki poniesione na prowadzenie programu stanowią koszty uzyskania przychodu.

Przystąpienie do Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pra-

cownika to:

- * zapewnienie poczucia bezpieczeństwa finansowego poprzez uzupełnienie przyszłej emerytury;

- * większe zarobki, bo składki wpłacane przez pracodawcę oznaczają podwyższenie wynagrodzenia nawet do 7%;

- * oszczędność, bo dochód z inwestycji oraz przyszłe świadczenie z tytułu PPE są zwolnione z podatku dochodowego, większe zyski, bo pracownicy mogą zadeklarować składkę dodatkową i oszczędzać większe kwoty na cele emerytalne, co jest znacznie korzystniejsze od indywidualnego oszczędzania poza PPE.

Pracownicze programy emerytalne (PPE) są formą grupowego, dobrowolnego oszczędzania na poczet przyszłej emerytury, która jest przeznaczona dla pracowników w tych zakładach pracy, gdzie pracodawca zdecydował się przygotować, utworzyć i finansować taki program. Pracowniczy program emerytalny jest formą gromadzenia dodatkowych oszczędności w ramach tzw. III filara systemu emerytalnego. Te oszczędności uzupełniają świadczenie emerytalne jakie przyszły emeryt otrzyma z I i II filara.

Pracowniczy program emerytalny zasadniczo tworzą dwie umowy: umowa zakładowa oraz umowa z instytucją finansową. Na podstawie tych umów finansowana przez pracodawcę składka podstawowa, wraz z ewentualną składką dodatkową zadeklarowaną przez pracownika, trafia do wybranej instytucji finansowej, która zarządza tymi środkami do czasu ich wypłaty. Instytucją tą może być fundusz inwestycyjny, zakład ubezpieczeń albo specjalnie utworzony na potrzeby programu pracowniczy fundusz emerytalny, działający podobnie jak otwarte fundusze emerytalne (OFE) w ramach II filara. W ramach jednolitego europejskiego rynku usług finansowych środki gromadzone w krajowych PPE mogą także zostać powierzone wyspecjalizowanej zagranicznej instytucji finansowej z krajów członkowskich UE. Z perspektywy pracownika uczestniczącego w programie podstawowe znaczenie ma treść umowy zakładowej, którą pracodawca w toku tworzenia PPE uzgadnia z reprezentacją pracowników (związki zawodowe). Umowa ta określa formę pracowniczego programu emerytalnego i warunki na jakich działa, w tym m.in. warunki i tryb przystępowania do programu i występowania z niego oraz wysokość składki podstawowej.

W zależności od tego jaka instytucja finansowa zarządza środkami gromadzonymi w ramach programu, uczestnikom oferowany jest produkt o charakterze czysto inwestycyjnym lub produkt łączący w sobie funkcje inwestycyjne i ochrony ubezpieczeniowej. Forma danego pracowniczego programu emerytalnego zostaje określona na etapie jego tworzenia i jest jednakowa dla wszystkich jego uczestników. W Pracowniczym Programie Emerytalnym ArcelorMittal Poland SA, którym zarządza PZU S.A. pracownicy przystępując dokonywali wyboru (w całym okresie można zmieniać wybór), między trzema funduszami: PZU Akcji Krakowiak, PZU Stabilnego Wzrostu Mazurek, PZU Papierów Dłużnych Polonez. Od największego do najmniejszego tzw. ryzyka inwestycyjnego. Ale poniesione ryzyko może dać wyższą stopę zwrotu.

W naszym zakładzie PPE funkcjonuje od lutego 2008 roku i warto w tym miejscu przedstawić jak wygląda rentowność tych funduszy.

PZU Akcji Krakowiak typ D - na 1.01.2009 wartość jednostki 86,18 zł, na dzień 1.09.2015 wartość jednostki 129,61 rentowność w tym okresie 50% , ale w ciągu roku czyli od 1.09.2014 do 1.09.2015 rentowność ujemna – 3,5%

PZU Stabilnego Wzrostu Mazurek typ D - na 1.01.2009 wartość jednostki 105,39 zł, na dzień 1.09.2015 wartość jednostki 147,84 rentowność w tym okresie 40,3% , ale w ciągu roku czyli od 1.09.2014 do 1.09.2015 rentowność ujemna – 1,4%. *K. Stypuła*

ciąg dalszy w kolejnym NBS

Będzie świadczenie z ZFŚS na Święta

W dniu 22 października odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA. Posiedzenie poświęcone zostało, oprócz sygnalizowanych wcześniej wystąpień Małopolskiej Terenowej KŚS o przyznanie zapomóg szczególnie potrzebującym osobom w krakowskim oddziale (wszystkie cztery wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie), możliwości uruchomienia świadczenia dodatkowego z ZFŚS dla pracowników ArcelorMittal Poland SA. Po długiej dyskusji na temat kilku wariantów wykluczono możliwość otrzymania świadczenia dodatkowego takim osobom, u których dochód na osobę w rodzinie przekracza ostatni próg dochodowy. W rezultacie Główna Komisja Świadczeń Socjalnych w związku ze wzrostem kosztów utrzymania pracowników i ich rodzin, postanowiła uruchomić - dla pracowników ArcelorMittal Poland SA uprawnionych do świadczeń z ZFŚS - dodatkowe świadczenie na święta Bożego Narodzenia 2015 (w formie pieniężnej) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland SA.

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. O świadczenie mogą ubiegać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 listopada 2015 r. i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS.

2. Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia.

3. Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland SA zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2015 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2015 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie).

4. Wnioski należy składać w terminie od 9.11.2015 r. do 11.12.2015 r. odpowiednio do Hut-Pus (Kraków) i BP Partner (pozostałe lokalizacje).

5. Realizacja świadczenia nastąpi w terminie do 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku.

Wysokość świadczenia zależy od dochodu na osobę w rodzinie. I tak przy dochodzie:

- do 1 000 zł na osobę - przysługuje świadczenie w wys. 350 zł
- od 1 001 do 2 000 zł na osobę - świadczenie w wys. 250 zł
- od 2 001 do 3 000 zł na osobę - świadczenie w wys. 150 zł
- od 3 001 do 5 000 zł na osobę - świadczenie w wys. 80 zł
- powyżej 5 000 zł na osobę - świadczenie nie przysługuje.

Na zakończenie posiedzenia przewodnicząca GKŚS przedstawiła zebrany raport o wykorzystaniu środków z ZFŚS według stanu na 30.09.2015 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS, z uwzględnieniem procentowego udziału wydatków w stosunku do planu wydatków w poszczególnych rodzajach świadczeń.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
na przełomie listopada i grudnia 2015 r.

na bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne,
które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego
„Ujastek” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje odbędzie się w dniu 2 listopada 2015 r., w godz. 9.30-11.00, tel.12 290 41 58.

Ilość miejsc ograniczona

**MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa
w wyprawie „Sylwester 2015” – Bieszczady i Beskid Niski
w dniach 31 grudnia 2015 r. – 3 stycznia 2016 r.
KOSZT UCZESTNICTWA: 500 zł.**

Dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS dofinansowanie do kosztów uczestnictwa zależne jest od dochodu na osobę w rodzinie (wg tabeli 4c Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA).

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

przejazdy autokarem klasy Lux, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata miejscowa, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiady, 2 kolacje, zabawa sylwestrowa.

ZAKWATEROWANIE: Ośrodek Turystyczno - Wypoczynkowy „Pod Sulimą” w Rzepedzi.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW: w czwartek 31 grudnia br. o godz. 8.00 obok budynku „S”.

WYJAZD – o godz. 8.15.

POWRÓT – w niedzielę 3 stycznia 2016 r. około godz. 20.00.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA, REZERWACJE:

rezerwacja miejsc (osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) **w dniach 28 października - 15 listopada br. lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę.**

ZAPISY I WPLATY:

w dniach 16 - 20 listopada br. w Biurze Turystycznym „HUT-PUS” S.A. ul. Mrozoła 1.

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: **Ryszard Wawiorko tel. 793-539-904.**

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

W programie m.in.: narty, sanki, kulig.

Czy wiesz, że

* W Internecie są portale oferujące dostęp do zbioru polskich i zagranicznych nekropolii. Można znaleźć tam takie informacje jak adres i mapa cmentarza, kontakt do administracji oraz alfabetyczne listy pochowanych na danym cmentarzu osób ze wskazaniem kwatery, często ze zdjęciem szukanego nagrobka.

Jednym z najbardziej popularnych adresów jest witryna internetowa <http://polskie-cmentarze.com/> zawierająca Interaktywny Administrator Cmentarzy zintegrowany z internetową wyszukiwarką GROBONET®.

Niektóre portale jak np. odeszli-pamietamy.pl, zachęcają internautów do samodzielnego zamieszczania nekrologów i wspomnień o bliskich zmarłych, jak również dodawania informacji o kolejnych cmentarzach. Inny portal cmentarze24.pl prócz wykazu cmentarzy i wyszukiwarki grobów udostępnia przydatne dokumenty (np. upoważnienie do pobrania zasilku pogrzebowego, zezwolenie na remont pomnika) oraz zestawy klepsydr do samodzielnej edycji i drukowania.

* Cmentarz Łyczakowski we Lwowie (Ukraina), Rossa w Wilnie (Litwa), San Lazzaro w Bolonii i Monte Cassino (Włochy), Montmorency (Francja), Pere-Lachaise i Cmentarz Montmartre w Paryżu (Francja), Doylestown w Pensylwanii (Stany Zjednoczone) - to najbardziej znane zagraniczne nekropolie, gdzie znajdują się polskie mogiły wielkich artystów, żołnierzy, emigrantów.

* Pierwszą nekropolią upamiętniającą ofiary Katynia otwarto latem 2000 roku w Charkowie na Ukrainie, cmentarz w Katyniu (Rosja) poświęcono tego samego roku pod koniec lipca, trzeci cmentarz polskich ofiar totalitaryzmu radzieckiego otwarto we wrześniu 2000 roku koło Tweru.

* Najważniejszym polskim cmentarzem wojskowym w Anglii jest Newark, w Walii - Wrexham, a w Szkocji - Wellshill.

**Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę,
swój samochód, mieszkanie, dom**



PZU proponuje bardzo korzystne ubezpieczenia AC samochodu. Posiadając pakiet assistance w przypadku naprawy samochodu otrzymujesz samochód zastępczy, albo ...rower.

Jeżeli czas naprawy wyniesie co najmniej 7 dni, rower staje się Twoją własnością! PZU oferuje również opcję **auto non stop** (odbiór uszkodzonego samochodu z miejsc wypadku, naprawę samochodu i załatwianie wszelkich formalności), **auto wartość 100%** (odszkodowanie równe wartości auta z dnia zawarcia ubezpieczenia), **ochrona zniżek** (nawet po szkodzie nie podniesiona zostanie cena ubezpieczenia, a Twoje wypracowane przez lata zniżki będą dalej aktualne).

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 22 b (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 22 a (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Wygraj samochód lub rower!

Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A. ogłosił konkurs dla osób, które posiadają polisę OC w PZU. Głównymi nagrodami w konkursie są samochody Opel Mokka.

Jak można wygrać samochód?

Wystarczy zgłosić się do Biura Obsługi Ubezpieczeń PZU, którego adres widnieje powyżej, wypełnić formularz zgłoszeniowy do Loterii PZU tj. podać swoje imię, nazwisko, numer telefonu, pesel oraz numer polisy OC swojego samochodu (pola obowiązkowe). Można również podać swój adres mailowy.

Jak zdobyć losy?

1. Zgłoś swoją polisę OC do loterii - to Twój pierwszy los.
2. Zaznacz 4 zgody na końcu formularza - to Twój drugi los.
3. Każde dodatkowe ubezpieczenie komunikacyjne do polisy OC (np. AC, Auto Szyba, Auto NNW) – to Twoje kolejne losy w loterii.

Zgłoszenia do loterii przyjmowane są od 15 października 2015 roku do 8 stycznia 2016.

Formularz zgłoszeniowy można także pobrać ze strony internetowej www.loteriapzu.pl.

Masz OC w PZU? Graj o nagrody! Nie masz OC w PZU? Kup i graj o nagrody!

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl