

## Stanowisko Związków Zawodowych w sprawie wzrostu płac w roku 2016

W dniu 9 listopada pięć największych związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland SA wystosowało pismo do Dyrektora Generalnego AMP SA Geerta Vebeeca oraz Dyrektora Personalnego AMP SA Moniki Roznerskiej zawierające wspólne stanowisko w sprawie podwyżek płac w roku 2016.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji w 2016 roku.

Zgodnie z zapisami § 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., celem wypełnienia przez Strony ZUZP zobowiązań, które są ujęte w tym paragrafie, wnosimy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych.

Dążąc do osiągnięcia i utrzymania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w sferze społeczno-pracowniczej. Strona Związkowa wnosi o dokonanie z dniem 1 stycznia 2016 roku następujących zmian płacowych i wprowadzenia dodatkowych świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

1. Wzrost o 300 zł/pracownika miesięcznego funduszu płac zasadniczych Pracowników Spółki w stosunku do 2015 roku oraz podział tych środków finansowych metodą uzgodnioną przez Strony.

2. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2015 roku w wysokości 2 500 złotych dla każdego Pracownika, który był zatrudniony w 2015 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony.

3. W celu dalszego ujednolicenia warunków zatrudnienia pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach, zrównanie od dnia 1.01.2016 roku składki podstawowych na Pracowniczy Program Emerytalny dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (wpisanego do rejestru pracowniczych programów emerytalnych pod nr RPPE/1151/07), do poziomu obowiązującego w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach, tj. do poziomu 4,5% miesięcznych wynagrodzeń pracowników stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

4. Wprowadzenie Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna dla wszystkich Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada 100% udziałów/akcji, zapewniającego szybki i bezpłatny dostęp do specjalistycznej opieki medycznej oraz finansowanego ze środków własnych ww. Pracodawców, na zasadach uzgodnionych przez Strony.

5. Pozostawienie środków finansowych po odchodzących Pracownikach do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Pionów na wzrost płac zasadniczych Pracowników w danej jednostce organizacyjnej, z zastrzeżeniem, że zwolnione środki finansowe w wyniku odejścia ze stanowiska nierobotniczego nie mogą być przesuwane na wzrost wynagrodzeń na stanowiskach robotni-

czych, i odwrotnie.

6. Uzgodnienie i wprowadzenie w Grupie ArcelorMittal w Polsce perspektywiczne polityki płacowo-kadrowej w celu maksymalnego ograniczenia negatywnych skutków tzw. „luki pokoleniowej”, sprostania rosnącej konkurencji na polskim i europejskim rynku pracy oraz zapewnienia i utrzymania stabilności zatrudnienia, zwłaszcza na stanowiskach związanych z procesem produkcyjnym, która obejmowałaby okres od 1.01.2016 r. do 31.12.2018 r., z możliwością przedłużenia na lata następne.



## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Sprawa podatku - tzw. odwróconego VAT na wyroby stalowe znów jest przedmiotem sejmowych rozważań. Ewentualny powrót do poprzedniej wersji tego podatku zakłada projekt ustawy o podatku od towarów i usług VAT z dnia 15 września 2015. Rezygnacja z odwróconego obciążenia podatkiem VAT na wyroby stalowe, co dało tamę licznych, szkodliwych dla Skarbu Państwa wyłudzeniom, jest mocno krytykowana przez gremia hutnicze. Zaniepokojeni takim obrotem sprawy są też związkowcy. Stanowisko w tej sprawie wydała Rada Krajowa Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”. Stanowisko zostało odczytane na zebraniu, a my zamieszczamy je na str. 2 biuletynu.

Następnie grono przewodniczących zapoznało się z informacjami o bieżących wydarzeniach, do których należy:

- przekazanie pracodawcy stanowiska związków zawodowych odnośnie wzrostu płac w roku przyszłym,
- podpisanie przez związki zawodowe Regulaminu Świadczeń Socjalnych dla pracowników AMPSA na rok 2016.

Przewodniczący z Koksowni Mieczysław Trembacz wywołał temat związany z wykorzystaniem UDW (tj. układowego dnia wolnego od pracy) przez pracowników w jego zakładzie. W czasie dyskusji okazało się, że nie wszystkie kwestie zostały do końca wyjaśnione i zrozumiane, dlatego poświęcono temu tematowi dłuższą chwilę. Wyjaśnień odnośnie odpowiednich zapisów w ZUZP udzielił Krzysztof Stypuła.

Kolejne zapytanie, tym razem ze strony przewodniczącego z BWG Zdzisława Siudaka, dotyczyło liczenia dodatku jubileuszowego, a właściwie jego braku w przypadku pracowników przyjętych do tego zakładu z Grupy Serwisowej. Zobowiązano przewodniczącego z walcowni gorącej do skierowania do służb HR konkretnego pisma w tej sprawie.

Na koniec do przewodniczących zwrócił się Mieczysław Gil, który podziękował wszystkim za zaangażowanie w akcję wyborczą. Niestety, nie otrzymał on wystarczającej liczby głosów, aby wejść do Senatu. Zapewnił, że sprawy naszej huty są mu cały czas bliskie i zawsze będzie ich orędownikiem. My zachęcamy do czytania „Tygodnika Solidarność” (do wypożyczenia u przewodniczących), gdzie M. Gil zamieszcza swoje felietony.

### **Stanowisko nr 3/2015 Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” ws. projektu ustawy o VAT**

Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z projektem ustawy o podatku od towarów i usług VAT z dnia 15 września 2015 wyraża zdecydowany sprzeciw co do próby wprowadzenia nowych zasad rozliczania VAT-u od towarów i usług wymienionych w załączniku nr 11 przytoczonego projektu ustawy tj. wyrobów stalowych, złomu, surowców wtórnych oraz miedzi.

#### **Uzasadnienie**

W latach 2011-2013 nastąpiło silne ożywienie szarej strefy, w związku z nielegalnym wyłudzeniem podatku VAT w zakresie obrotu prętem żebrowanym, co skutkowało redukcją produkcji oraz zatrudnienia w takich zakładach jak Celsa Huta Ostrowiec, CMC Poland, ArcelorMittal Warszawa. Powodem takiej sytuacji była zalewająca polski rynek stal wyprodukowana w innych krajach, pochodząca z nabycia wewnątrzwspólnotowego, dla której dokonywano wyłudzeń podatku VAT. Skala tego zjawiska była ogromna. Szacuje się, że na jednym tylko wyrobie tj. pręcie żebrowanym zapotrzebowanie krajowe na skutek nielegalnego obrotu tym wyrobem spadło o 50%, a wpływy do budżetu państwa były mniejsze o kilkaset milionów złotych. Wprowadzenie zasady odwróconego VAT-u przyniosło efekt z dnia na dzień. Poza wielomilionowym wzrostem wpływów do budżetu, bardzo dynamicznie rosło jawne zużycie prętów żebrowanych. Krajowi producenci przy zwiększonych zamówieniach musieli uruchomić dodatkową produkcję, co oczywiście bezpośrednio przekładało się również na wysokość zatrudnienia. Rezygnacja z odwróconego obciążenia podatkiem VAT na wyroby stalowe spowoduje powrót przestępców podatkowych na rynek, ograniczenie produkcji u krajowych producentów, zwolnienia z pracy tysięcy ludzi oraz uszczupli budżet państwa o setki milionów złotych.

Biorąc pod uwagę wyjątkowo ciężką sytuację branży hutniczej wynikającą ze wzrostu konkurencyjności, i to nie zawsze legalnej, ze strony innych producentów takich jak Chiny, Białoruś, Rosja, Ukraina, może to doprowadzić do załamania się sektora hutniczego w Polsce.

### **Uzupełnienie systemu premiowania**

Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland SA Gert Werbeeck przekazał Związkowi Zawodowym informację o wprowadzeniu nowego systemu motywowania pracowników poprzez tzw. karty podarunkowe. Karty zostaną sfinansowane z 1% rezerwy funduszu premiowego będącego w gestii Prezesa Spółki. Wprowadzany system motywacji pozapłacowej jest dodatkowym rozwinięciem systemu premiowego obowiązującego w AMP SA i ma na celu wynagradzanie pracowników wyróżniających się w pracy zawodowej, a których aktualny regulamin premiowania nie pozwala dodatkowo wynagradzać. W ramach nowego systemu pracownik otrzymuje kartę podarunkową, którą można dokonywać wszelkich płatności, za wyjątkiem wypłat z bankomatów. Każdy dyrektor zakładu lub biura otrzymuje budżet (do wykorzystania w ciągu roku kalendarzowego). Środki, którymi zasila się kartę przyznawane są pracownikowi przez specjalną komisję w danej komórce. Kwota przyznana jednej osobie (od jednorazowej nagrody do przyznawanej maksymalnie 12 razy w roku) waha się w granicach 50 – 200 zł i ma być udokumentowana „zieloną kartką” w systemie MI. Każda komórka organizacyjna, która przyznała tego typu nagrody zobowiązana jest do poinformowania pozostałych pracowników o nagrodzonych osobach (oczywiście bez podawania wysokości nagród) w przyjęty w tej komórce sposób.

Nagroda otrzymana przez pracownika jest przychodem danego miesiąca kalendarzowego, co razem z potrąceniami będzie uwidocznione na „pasku” z wynagrodzeniem. Karta po przekazaniu staje się własnością pracownika, który zobowiązany jest ją zachować do ewentualnego ponownego zasilenia. W przypadku wydania duplikatu (po zniszczeniu lub zgubieniu karty) pracownik ponosi jego koszt w wysokości 10 zł. W poszczególnych lokalizacjach Spółki karty wydaje pracownik Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń.

### **Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego**

Ustawa z dnia 25 marca 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 75, poz. 398) wprowadziła zmiany do ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych z dnia 20 kwietnia 2004 r., umożliwiające założenie, obok funkcjonującego już indywidualnego konta emerytalnego (IKE), dodatkowego indywidualnego konta zabezpieczenia emerytalnego (IKZE).

W ten sposób katalog produktów związanych z dobrowolnym oszczędzaniem na emeryturę od dnia 1 stycznia 2012 r. został poszerzony o nowy produkt - indywidualne konta zabezpieczenia emerytalnego (IKZE).

Chociaż IKZE w dużej mierze oparte są na rozwiązaniach przyjętych w funkcjonujących już IKE, to należy zwrócić uwagę zasadniczą różnicę jaka ma miejsce w regulacjach dotyczących opodatkowania. W IKZE zastosowano preferencję podatkową polegającą na odliczaniu od podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych wpłat na to konto. Do czasu wejścia w życie ustawy z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych (Dz. U. z 1013 r. poz. 1717), którą wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.) opodatkowaniu PIT według skali podatkowej podlegała wypłata z IKZE po zakończeniu okresu oszczędzania, zwrot środków zgromadzonych na tym koncie oraz wypłata środków zgromadzonych przez oszczędzającego na IKZE na rzecz osoby uprawnionej na wypadek śmierci oszczędzającego.

Natomiast wyżej wymieniona ustawa z dnia 6 grudnia 2013 r. wprowadziła korzystne zmiany w zakresie opodatkowania wypłat z IKZE dla oszczędzających i dla osób uprawnionych do środków z IKZE w przypadku śmierci oszczędzającego – takie wypłaty będą opodatkowane podatkiem zryczałtowanym w stawce 10%. Opodatkowanie zwrotu środków z IKZE pozostawiono bez zmian - PIT według skali podatkowej.

Prawo do wpłat na IKZE przysługuje osobie, która ukończyła 16 lat. Osoba małoletnia może dokonywać wpłat na IKZE tylko w roku kalendarzowym, w którym uzyskuje dochody z pracy wykonywanej na podstawie umowy o pracę, i w wysokości nieprzekraczającej tych dochodów.

Na IKZE może gromadzić oszczędności wyłącznie jeden oszczędzający. Oznacza to, iż ustawa nie przewiduje prowadzenia wspólnego konta IKZE np. dla małżonków.

IKZE można założyć bez względu na to, czy posiada się już IKE i czy jest się uczestnikiem pracowniczego programu emerytalnego.

#### **Roczny limit wpłat na IKZE**

W latach 2012 i 2013 wysokość limitu wpłat na IKZE była zależna od wysokości kwoty stanowiącej podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, ustalonej dla oszczędzającego za rok poprzedni. Wpłaty dokonywane na IKZE w roku

kalendaryzowym nie mogły przekroczyć kwoty odpowiadającej równowartości 4% podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, ustalonej dla oszczędzającego za rok poprzedni, nie więcej jednak niż 4% kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ogłoszonej na podstawie art. 19 ust. 10 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – tj. 30-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.) na rok poprzedni. Pewne odstępstwo od tej zasady przewidziano dla osób osiągających niskie dochody, których podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne jest niska, a które chciałyby dokonywać większych wpłat na IKZE. Osobom tym, w przypadku, gdy kwota odpowiadająca równowartości 4% podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne, ustalonej dla nich za rok poprzedni nie przekracza 4 % równowartości 12-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, umożliwiono dokonanie w roku kalendarzowym wpłaty na IKZE do wysokości 4 % równowartości 12-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę w poprzednim roku kalendarzowym. Tak więc limit ten był różny dla różnych oszczędzających.

Ustawą z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych (Dz. U. z 1013 r. poz. 1717), wprowadzającą zmiany również w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego (Dz. U. Nr 116, poz. 1205, z późn. zm.) zmieniono regulacje dotyczące limitu wpłat na IKZE. Zgodnie z wprowadzonym nowym brzmieniem art. 13a ustawy o IKE oraz IKZE, na IKZE będzie można co roku wpłacić maksymalnie kwotę odpowiadającą 1,2-krotności prognozowanego na dany rok przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, określonego w ustawie budżetowej lub ustawie o przewidywanym budżetowym lub w ich projektach, jeżeli odpowiednie ustawy nie zostały uchwalone. Limit ten w kolejnym roku nie może być niższy, niż limit wpłat na IKZE obowiązujący w roku poprzednim. W kolejnych latach kwota maksymalnego limitu będzie ulegała zmianom, w zależności od tempa wzrostu wynagrodzeń w Polsce. Dodatkowo, w przypadku osób małoletnich wysokość wpłat ograniczona jest wysokością uzyskiwanego dochodu z pracy. Wpłata na IKZE dokonywana przez te osoby nie będzie mogła zatem przekroczyć limitu wpłat na IKZE, jak również wysokości dochodów osiąganych przez te osoby z tytułu umowy o pracę. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego będzie co roku ogłaszał wysokość kwoty wpłat na IKZE do końca roku, poprzedzającego rok, w którym będą dokonywane wpłaty na IKZE. Wyjątkowo, wysokość kwoty wpłat na IKZE w roku 2015 została określona w art. 31 ustawy z 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych i wynosi 4 750,80 zł.

IKZE mogą oferować fundusze inwestycyjne, podmioty prowadzące działalność maklerską, a więc domy maklerskie i banki prowadzące działalność maklerską, zakłady ubezpieczeń na życie, banki, dobrowolne fundusze emerytalne, utworzone przez powszechne towarzystwo emerytalne.

IKZE może być prowadzone przez zawarcie umowy z:

1. funduszem inwestycyjnym
2. podmiotem prowadzącym działalność maklerską o świadczenie usług polegających na wykonywaniu zleceń nabycia lub zbycia instrumentów finansowych i prowadzenie rachunku papierów wartościowych oraz rachunku pieniężnego, albo

3. zakładem ubezpieczeń – ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym,

4. bankiem o prowadzenie rachunku bankowego,

5. dobrowolnym funduszem emerytalnym prowadzonym przez powszechne towarzystwo emerytalne.

#### **Transfery pomiędzy instytucjami prowadzącymi IKZE**

Przeniesienie środków zgromadzonych na IKZE możliwe jest tylko do innej instytucji prowadzącej IKZE, z którą oszczędzający zawarł umowę o prowadzenie IKZE. Ustawa nie przewiduje możliwości dokonania wypłaty transferowej np. na IKE lub do PPE.

Wypłaty transferowej środków zgromadzonych przez oszczędzającego między instytucjami prowadzącymi IKZE a także wypłaty transferowe dokonane na IKZE osoby uprawnionej na wypadek śmierci oszczędzającego zwolnione są z opodatkowania.

W okresie od dnia 1 stycznia 2012 r. do dnia 31 grudnia 2012 r. możliwe było przeniesienie środków zgromadzonych przez oszczędzającego na IKE do IKZE. Takie przeniesienie środków z IKE do IKZE było zwolnione od podatku dochodowego. Środki przeniesione z IKE na IKZE stanowiły wpłatę na IKZE, która podlegała odliczeniu od dochodu na zasadach określonych w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych. Nadwyżka tej wpłaty ponad limit wpłat przypadający w danym roku podatkowym podlega odliczeniu w kolejnych latach. W okresie odliczeń od dochodu środków przeniesionych z IKE na IKZE, oszczędzającemu nie przysługuje prawo do wpłat na IKZE.

Z konta IKZE nie można wycofać części zgromadzonych środków, tak jak z konta IKE.

Z IKZE możliwe jest tylko dokonanie zwrotu wszystkich środków zgromadzonych na tym koncie. Zwrot środków podlega opodatkowaniu PIT wg skali podatkowej.

#### **Wpłata z IKZE**

Wpłata środków zgromadzonych na IKZE następuje łącznie:

1. na wniosek oszczędzającego, po osiągnięciu przez niego wieku 65 lat oraz pod warunkiem dokonywania wpłat na IKZE co najmniej w 5 latach kalendarzowych,

2. w przypadku śmierci oszczędzającego - na wniosek osoby uprawnionej.

Środki zgromadzone przez oszczędzającego na IKZE mogą być, w zależności od wniosku oszczędzającego, wypłacone jednorazowo lub w ratach.

Wpłata w ratach następować będzie przez co najmniej 10 lat, chyba że okres oszczędzania w ramach IKZE był krótszy (jednak nie mniej niż 5 lat). W takim przypadku wypłata środków będzie mogła być pobierana przez okres równy okresowi oszczędzania, tj. okresowi, w jakim dokonywane były wpłaty. Środki wypłacane po zakończeniu oszczędzania na IKZE, niezależnie od formy wypłaty (jednorazowa albo w ratach) będą opodatkowane podatkiem zryczałtowanym w stawce 10%.

Instytucja finansowa, jako płatnik, jest obowiązana do poboru podatku od dokonywanych wypłat z IKZE.

Oszczędzający może w umowie o prowadzenie IKZE wskazać osobę uprawnioną do środków zgromadzonych na IKZE, w przypadku jego śmierci. W takim przypadku, wypłata środków zgromadzonych na IKZE zmarłego oszczędzającego na IKZE następuje na wniosek osoby uprawnionej. Wpłata środków zgromadzonych na IKZE zmarłego oszczędzającego na rzecz osoby uprawnionej podlega zryczałtowanemu opodatkowaniu w stawce 10%. W przypadku kiedy osoba uprawniona do dyspozycji przełania tych środków na własne konto IKZE, środki nie są opodatkowane.

*dokończenie na str. 4*



**ze str. 3 Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego**

Rachunki IKZE prowadzi np. PZU S.A. inwestując środki w fundusz akcji, PZU Życie S.A. natomiast w fundusz Mazurek a bank ING środki lokuje na lokatach.

Możliwości jest więc kilka. Wybór czy, ile i gdzie inwestować w swoją własną przyszłą emeryturę zostawiam czytelnikom.

Liczę że przybliżyłem Państwu tym cyklem, ten tak ważny temat, bez względu na to ile zostało lat do przejścia na emeryturę.

Krzysztof Stypuła

**Spotkanie w Spółce KOLPREM**

W dniu 16 listopada w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej działającej w spółce KOLPREM. Na spotkaniu tym szef komisji Stanisław Ból przedstawił związkowi zawodowemu **projekt Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2016 rok**. Regulamin w roku przyszłym, z powodu zakończenia okresu przejściowego, obejmie także pracowników ZKZ Zdzeszowice przekazanych do KOLPREM-u. W tej chwili związki zawodowe spółki mają 30 dni na ustalenie wspólnego stanowiska w sprawie propozycji.

W dalszej części posiedzenia przyznano zapomogi pracownikom przebywającym na długotrwałych zwolnieniach lekarskich.

Po posiedzeniu Komisji Socjalnej odbyło się spotkanie ze związkami zawodowymi, gdzie rozpatrzono inne sprawy pracownicze, parafując **porozumienie o tzw. postojowym**, związane z trudną sytuacją w hutnictwie. Przewiduje ono - w sytuacji ograniczenia produkcji w AMP SA i tym samym przy ograniczeniu przewozów kolejowych - wykorzystywanie zaległych urlopów, przeprowadzanie szkoleń dla pracowników, prace zastępcze, rezygnację z usług firm zewnętrznych i w ostateczności wysyłanie rotacyjnie pracowników na tzw „postojowe”. Inną sprawą poruszaną na spotkaniu była **kwestia zamiany płatnego dnia wolnego, tzw. W12 na dzień wolny niepłatny zrekompensowany wzrostem płac zasadniczych** przy wykorzystaniu zasad mających być zastosowanymi w AMP SA. Temat ten będzie kontynuowany na kolejnym posiedzeniu. Niestety, na spotkaniu nie uzgodniono kwestii świadczenia dodatkowego z ZFŚS na Święta Bożego Narodzenia oraz wypłaty nagrody dla pracowników Spółki w wysokości i na zasadach jakie przyjęto w ArcelorMittal Poland SA. Ustalono jedynie, że kolejne spotkanie odbędzie się w czwartek 20 listopada i będzie także poświęcone wzrostowi płac w roku przyszłym. *Stanisław Lebiest*

**Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę i prezent****Dlaczego warto mieć OC w PZU?**

- Bezpośrednia likwidacja szkody,
- Najszybsza na rynku likwidacja szkody,
- Dostęp do największej sieci serwisów,
- Naprawa na miejscu zdarzenia lub bezpłatne holowanie,
- Ochrona zniżek.

**Tylko teraz z polisą OC w PZU:**

- dostaniesz kartę, na podstawie której otrzymasz 10 gr rabatu na litr paliwa na stacjach Lotos,
  - masz szansę na atrakcyjne nagrody w loterii (samochody i rowery),
  - otrzymasz zniżkę na nowe ubezpieczenie domu lub mieszkania w wysokości 100 zł za ubezpieczenie w wysokości minimum 250 zł.
- Każda osoba, która do końca bieżącego roku ubezpieczy grupowo w PZU Życie siebie wraz z innym, dorosłym człon-**



**kiem rodziny lub zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 600 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 250 zł - otrzyma specjalny prezent (kijki trekkingowe).**

☐ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

☐ **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Hutnicza Liga Siatkówki - ciąg dalszy**

Podajemy wyniki meczów fazy grupowej turnieju siatkarskiego z dnia 14.11.2015 r.

**W grupie A**

ZH OLDBOJE - COS 2-0 (20-18, 20-8)  
 ZH - MŁODZI - ZH OLDBOJE 1-1 (20-16, 11-20)  
 GU - ZH MŁODZI 2-0 (20-18, 20-8)  
 UNIHUT - GU 2-0 (20-13, 20-15)  
 COS - UNIHUT 0-2 (15-20, 12-20)  
 ZH OLDBOJE - UNIHUT 2-0 (10-20, 11-20)  
 COS - GU 2-0 (20-12, 20-13)  
 ZH MŁODZI - UNIHUT 0-2 (20-18, 20-11)  
 OLDBOJE - GU 2-0 (20-16, 20-11)

**W grupie B**

OLDBOJE AMP - ZK 0-2 (18-20, 14-20)  
 ZSZ HTS - OLDBOJE AMP 1-1 (9-20, 20-13)  
 ZE - ZB 2-0 (20-14, 20-11)  
 ZK - ZE 0-2 (17-20, 16-20)  
 ZB - ZSZ HTS 1-1 (20-16, 18-20)  
 OLDBOJE AMP - ZE 0-2 (13-20, 15-20)  
 ZK - ZB 2-0 (20-17, 20-7)  
 ZSZ HTS - ZK 0-2 (13-20, 10-20)  
 ZSZ HTS - ZE 0-2 (11-20, 18-20)  
 OLDBOJE AMP - ZB 1-1 (20-15, 15-20)

**Grupa A**

1. UNIHUT
2. ZH OLDBOJE
3. ZH MŁODZI
4. COS
5. GU

**Grupa B**

1. ZE
2. ZK
3. OLDBOJE AMP
4. ZB
5. ZSZ HTS



**Finały odbędą się 5 grudnia 2015 r.** wg następującego porządku:

11:00 GU - ZSZ HTS; COS - ZB  
 11:30 ZH MŁODZI - OLDBOJE AMP  
 12:15 UNIHUT - ZK; ZE - ZH OLDBOJE  
 13:00 MECZ O 3. MIEJSCE  
 FINAL

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**

Pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność" do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ "Solidarność".  
 Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska  
 Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29. Pok. 426 w bud. ZA**  
 e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarosc@krhhts.pl www.krhhts.pl