



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 5/1322

4 lutego 2015 r.

Kraków

Administracyjno-związkowy Zespół Roboczy

W dniu 27 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Pierwszym tematem poruszonym na spotkaniu były zmiany płacowe w 2015 roku. Strona pracodawcy przedstawiła dane statystyczne za 2014 rok oraz analizę kosztową związkowych propozycji wzrostu wynagrodzeń w roku 2015. Z podanych związkom informacji wynika, że wskaźnik wzrostu płac w roku 2014 wyniósł około 4,6 % i w rozbiciu na poszczególne składniki przedstawiał się następująco: dodatek układowy 150 zł - 2,9%, godziny nadliczbowe - 0,2%, Karta Hutnika - 0,6%, nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalno rentowe - 0,9%. Średnia płaca w AMP S.A. za rok 2014 przewidywana ok. 5 500 zł brutto. Planowana na rok 2015 inflacja ma wynosić według urzędowych danych 2,3 %. Przedstawione przez HR wyliczenia bazujące na propozycji związków zawodowych (o tej propozycji pisaliśmy jeszcze w roku ubiegłym) - to koszt dla AMP SA ok. 44 mln złotych. Ponadto przedstawiciele pracodawcy ponownie przypomnieli, iż ich intencją jest zakończenie negocjacji płacowych jeszcze w pierwszym kwartale 2015. W rezultacie strona związkowa wniosła o przedstawienie informacji w zakresie wpływu poszczególnych elementów płacowych na wykonany wskaźnik przyrostu wynagrodzeń w AMP w 2014 roku. Stosowne dane powinny być przekazane związkom zawodowym przed kolejnym posiedzeniem Zespołu Roboczego. W dalszej części posiedzenia omówiono zapisy załączników do ZUZP regulujące zasady przyznawania funduszu premiowego i zasad wypłaty dodatkowych świadczeń w przypadku choroby. Uzgodniono, że w ramach kolejnego posiedzenia Zespołu Roboczego związkom zawodowym zostanie przedstawiona propozycja zasad obliczania, dzielenia i wypłaty oszczędności, jakie zaistniałyby w przypadku wdrożenia zmian treści Załącznika nr 6 do ZUZP.

W sprawach różnych związki zawodowe zwróciły się z wnioskiem o przedstawienie danych za cały rok 2014 dotyczących stanu wykorzystania urlopów wypoczynkowych oraz ilości nadgodzin w 2014 roku zleconych pracownikom ArcelorMittal Poland SA. Wnioskowane dane przedstawione zostaną na jednym z kolejnych spotkań Zespołu Roboczego. Ponadto przedstawiciele pracodawcy poinformowali, że zakończenie wymiany komputerów nie spełniających kryterium bezpieczeństwa informatycznego planowane jest na koniec pierwszego kwartału 2015 roku. Dodatkowo poinformowano, że w związku z niewystąpieniem przesłanek do waloryzacji, w 2015 roku nie ulega zmianie wysokość dodatku za pracę w porze nocnej oraz zmianowego dodatku kwotowego. Zgodnie z przekazaną informacją dodatek mistrzowski w I kwartale 2015 roku będzie obowiązywał według dotychczasowych zasad, zaś począwszy od 1 kwietnia zakłada się wdrożenie nowych, zmodyfikowanych rozwiązań. Przedstawiono również szczegółową analizę płac pracow-

(ciąg dalszy na str.2)

Raport HIPH o przemyśle stalowym

Dwa tygodnie temu w Zawierciu odbyło się spotkanie Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, na które zaproszeni zostali przedstawiciele organizacji związkowych związanych z przemysłem metalurgicznym.

Na wstępie przedstawiona została - przez prezesa HIPH Stefana Dzienniaka - ogólna sytuacja produkcji stali na świecie. W ciągu 11 miesięcy ub. roku na świecie wyprodukowano prawie 1,5 mld ton stali surowej. W czołówce największych producentów były: Chiny - 749 mln ton, UE - 157 mln ton, Japonia 102 mln ton, USA - 81 mln ton, Indie - 76 mln ton, Rosja i Korea Płd. - po 65 mln ton. Znaczącymi producentami stali w Europie są także Turcja - 31 mln ton i Ukraina - 25 mln ton.

Z kolei w Unii Europejskiej do największych producentów stali we wspomnianym okresie należały: Niemcy - 40 mln ton, Włochy - 22 mln ton, Hiszpania - 13 mln ton, Wlk. Brytania - 11 mln ton, Francja - 10 mln ton i Polska - 8 mln ton.

Jeszcze w 2004 roku Polska była krajem, z którego eksportowało się więcej stali aniżeli napływało jej do naszego kraju (57% do 43%). Od tego czasu ilość eksportowanej stali spadła do poziomu 32%, a import wzrósł do 68%. Najgorzej ta statystyka wygląda przy dostawach wyrobów płaskich. W roku ubiegłym to rozwarstwienie było już ogromne i wynosiło 17 i 83%.

Zużycie stali w Polsce w 2004 r. - wynosiło 8,5 mln ton, w okresie boomu gospodarczego (2007 r.) wzrosło do 12,1 mln ton, najniższe było w 2009 r. - 8,2 mln, a w roku ubiegłym wzrosło do ponad 12 mln ton.

Przedstawiono również stan zatrudnienia w hutach w Polsce. W 1995 r. zatrudnienie wynosiło ok. 130.000 pracowników, w 2004 r. spadło już do 30.700 osób, a na koniec 2013 r. wynosiło tylko ok. 22.300 pracowników.

(ciąg dalszy na str.2)

Wybory w Komisji Emerytów i Rencistów

8 Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” informuje, że **wybory uzupełniające do Zarządu Komisji odbędą się w dniu 24 lutego (we wtorek) o godz. 16.00** w siedzibie KRH NSZZ „Solidarność” bud. administracyjny S, klatka A, I piętro, sala 101. Przypominamy również, że dyżury w Biurze Komisji EiR (pok. 238 i 239, II p. bud. „S”) pełnione są we wtorki i czwartki w godzinach od 10.00 do 13.00. Tel. 12 290-60-55.

8 W ubiegłym miesiącu członkowie Komisji Emerytów i Rencistów uczestniczyli w opłatkowo - noworocznym spotkaniu, na które zaproszeni zostali Władysław Kielian i Roman Wątkowski. W gronie kilkudziesięciu przybyłych na spotkanie osób podsumowano miniony rok, wspominając przy tym z żalem zmarłego niedawno przewodniczącego Adama Stopę. Uczestnicy spotkania obdarowani zostali jabłkami dostarczonymi z KRH, za co Zarząd Komisji EiR serdecznie dziękuje, podobnie jak za wsparcie finansowe udzielane tej Komisji.

cd. ze str. 1 Raport HIPH o przemyśle stalowym

Prezes Dziennikarstwa przedstawił też nierówne warunki działalności przemysłu stalowego w poszczególnych krajach europejskich, rozpoczynając od prezentacji cen energii elektrycznej. Jeżeli przyjąć, że w Polsce za energię elektryczną płaci się 100 (obliczenia na podstawie euro/MWh), to tylko w Wielkiej Brytanii jest ona wyższa i wynosi 112. W Hiszpanii jest ona na poziomie już 76, Portugalii - 75, Francji - 69, Włoch - 64, Norwegii - 57 i Niemiec - tylko 48.

Kolejnym przykładem nierównego traktowania działalności są podatki, wsparcie z tytułu odnawialnych źródeł energii oraz kosztów przesyłu energii elektrycznej. Te w Niemczech wynoszą 2,4%, Wlk. Brytanii 15,1%, Francji 16%, we Włoszech 19,9%, Hiszpanii 30%, Portugalii 33,3%, a w Polsce aż 40,5%.

Tylko w 5 krajach Unii Europejskiej stosowana jest akcyza na energię elektryczną tj. w Portugalii, na Cyprze, Malcie, w Łotwie i Polsce z tym, że sumaryczna wysokość akcyzy w czterech pierwszych krajach nie dorównuje nawet wysokości akcyzy stosowanej w Polsce. W Polsce zwolniono z akcyzy jedynie gaz i koks.

W wielu krajach europejskich zwłaszcza posiadających energochłonny przemysł stosuje się ulgi, na które zezwoliła Komisja Europejska. Takich ulg nie zastosował do tej pory rząd Polski. Przepisy unijne pozwalają zrekomensować wzrost ceny energii elektrycznej z powodu ETS (CO₂) firmom energochłonnym (Dyrektywa Rady 2009/29/WE). Stosują ją już w Niemczech, Anglii, Belgii, Norwegii, Hiszpanii, Grecji. W Polsce oczywiście brak jest rekompensat. Pojawia się kolejne, bardzo poważne, zagrożenie wzrostu cen energii elektrycznej - czyli opłata za CO₂. Wzrost ceny uprawnień do emisji dwutlenku węgla z 5 euro do 25 euro spowoduje wzrost cen energii o 33%.

Dalsze zwlekanie polskiego rządu na wprowadzenie systemowych rozwiązań dotyczących przemysłu hutniczego w Polsce może doprowadzić w najbliższych latach do całkowitej zapaści tej gałęzi przemysłu, a co za tym idzie zwolnienie tysięcy zatrudnionych. Przykładem gwałtownie napływającej do naszego kraju stali w ostatnim okresie niech będzie informacja przekazana na spotkaniu przez prezesa Celsy z Ostrowca Świętokrzyskiego - tylko w listopadzie i grudniu ub. roku napłynęło ponad 100 tys. ton prętów żebrowanych z Niemiec na nasz rynek.

W podsumowaniu spotkania w Zawierciu stwierdzono, że hutnictwo w UE przestaje być konkurencyjne z pozostałą częścią świata, a zakłady metalurgiczne w Polsce już nawet nie mogą konkurować z innymi hutami w Europie. Nie oznacza to jednak, że w tym temacie nic się nie robi. Już w połowie ub. roku komisarz KE Tajani ogłosił Steel Action Plan, a HIPH w imieniu środowiska hutniczego podjęła działania i współpracę z Ministerstwem Gospodarki w celu powołania Zespołu Międzyresortowego, czego efektem są zakończone prace nad projektem Zarządzenia w Ministerstwie Gospodarki. Dokument jest gotowy do przekazania Komitetowi Stałemu Rady Ministrów. I na tym na razie zakończono. Rząd jednak do chwili obecnej nie podjął dalszych działań i trzeba przypomnieć i upomnieć się o przyjęcie przez niego systemowych rozwiązań dla przemysłu. (RW)

Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa - jest organizacją samorządową gospodarczego typu non-profit, powołaną w 1991r. Izba zrzesza producentów i przetwórców stali, przemysły powiązane z hutnictwem a także instytucje usługowe, biura projektowe, instytuty naukowo-badawcze i spółki handlowe. Izba stanowi jedyną zorganizowaną reprezentację przemysłu stalowego w Polsce, pełniąc rolę pomostu pomiędzy podmiotami członkowskimi a rządem i władzami regionalnymi.

cd. ze str. 1 ZESPÓŁ ROBOCZY

ników, którzy przeszli z ruchu 4BOP do pracy na jedną zmianę z przeliczeniem dodatku zmianowego i włączeniem go do płacy zasadniczej.

Na koniec przedstawiciele pracodawcy poinformowali, że realizując pokontrolne nakazy Państwowej Inspekcji Pracy (zarzucającej niewłaściwe rozliczanie czasu pracy przez pracodawcę w ruchu 4BOP) począwszy od 1 kwietnia rozpocznie się proces planowania UDW, wynikających ze stosowania hutniczych harmonogramów pracy, o których mowa w Załączniku Nr 2 do ZUZP AMP SA. Uzgodniono, że w tym przypadku UDW nie będą wchodziły w limit godzin nadliczbowych.

Geert Verbeeck nowym Dyrektorem Generalnym

Jak nas poinformowano, dotychczasowy Dyrektor Generalny Manfred Van Vlierberghe z dniem 1.04. kończy pracę w AMP SA. Na jego miejsce funkcję Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland SA obejmie dotychczasowy Szef Części Surowcowej huty w Gent, p. Geert Verbeeck.

NIE ZGADZAMY SIĘ

Po ukazaniu się w Gazecie Wyborczej informacji na temat pisma wysłanego przez największe organizacje związkowe ArcelorMittal Poland S.A. do premier Ewy Kopacz, które cytowaliśmy w poprzednim numerze NBS, zadzwonił do KRH jeden z czytelników. Jego pierwsze słowa brzmiały: „Nie zgadzam się, aby prywatna Huta z moich podatków miała przez rząd płacone dotacje”.

Problem w tym, że ów czytelnik, który jak stwierdził, nie jest pracownikiem Huty, całkowicie nie rozumiał intencji wystąpienia strony społecznej do premier Kopacz i wicepremiera Piechocińskiego. W tym przypadku chodzi o stworzenie, nie tylko dla ArcelorMittal Poland, ale i innych zakładów w Polsce, warunków do w miarę równej konkurencji na rynku europejskim. Nawet nie żądamy stworzenia takich samych warunków, jakie są w innych krajach, które nie mają akcyzy na energię i nie mają ochoty na zaprzatanie sobie głowy jakimś CO₂. Nota bene, my jako indywidualni odbiorcy energii również płacimy akcyzę za prąd i opłaty na dwutlenek węgla. Warunki działalności produkcyjnej w naszym kraju, pomimo znacznie niższych kosztów pracowniczych (trzy-, czterokrotnie niższych zarobków) są odbiegające od tych stworzonych w innych krajach europejskich. Ma się wrażenie, że najważniejszą kwestią dla tego rządu są wpływy do budżetu z akcyzy. To nieważne, że doprowadzi się do likwidacji przemysłu. „Przecież mnie, jako ministra finansów już nie będzie” - tak można sądzić po reakcji ministra.

Czy w wystąpieniu organizacji związkowych do premier Kopacz chodziło o większe zyski dla p. Mittala? Nie, chodzi przede wszystkim o zachowanie w pełnym cyklu produkcyjnym krakowskiego oddziału, a tym samym o zachowanie kilku tysięcy miejsc pracy!

To my, jako strona społeczna, nie zgadzamy się na kolejne zwolnienia pracowników, a szczególnie członków Związku! Nie zgadzamy się na kolejne zamykanie zakładów produkcyjnych w Polsce i marginalizowanie przemysłu. Czy czeka nas los stoczni, zakładów kooperujących (Cegielski, Huta Częstochowa itd.)?

NIE, NIE ZGADZAMY SIĘ NA TAKI SCENARIUSZ! (RW)

Osoby, które zapłaciły za książkę „Blaski i nędze życia w PRL” mogą zgłaszać się już po jej odbiór w redakcji NBS.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2015 rok (kontynuacja)

Wypoczynek specjalistyczny (w ramach wypoczynku dzieci)

13. Dofinansowanie do wypoczynku o profilu specjalistycznym dokonywane będzie dla uprawnionych dzieci w stosunku do których orzeczono:

- a) znaczny stopień niepełnosprawności - bez względu na wiek,
- b) inny stopień niepełnosprawności (w tym dzieci do 16 roku życia zaliczone do osób niepełnosprawnych) - do 25 roku życia (liczy się rok urodzenia),

pod warunkiem dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów, w tym orzeczenia o niepełnosprawności, skierowania wystawionego przez lekarza lub specjalistyczną placówkę lecznictwa zamkniętego i po akceptacji TKŚS.

14. W przypadku wypoczynku, o którym mowa w pkt. 13 powyżej, wysokość dofinansowania, ustalonego zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt. 2, może zostać zwiększona o dodatkowe dofinansowanie w wysokości do 200 zł, z zachowaniem zasady, o której mowa w pkt. 5. W przypadkach szczególnych TKŚS może ustalić dodatkowe dofinansowanie uwzględniając koszt skierowania.

15. W przypadku zalecenia lekarskiego (potwierzonego wystawionym wnioskiem) dotyczącego konieczności zabezpieczenia bezpośredniej opieki nad dzieckiem w czasie pobytu na wypoczynku specjalistycznym, może być przyznane dofinansowanie dla jednego opiekuna dziecka. Wysokość tego dofinansowania będzie ustalona przez TKŚS uwzględniając koszt skierowania z zastosowaniem zapisów Tabeli nr 1, stanowiącej załącznik nr 1.

§ 12

Wypoczynek urlopowy pracowników

1. Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą”.

2. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest:

a) złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych,

b) urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony kartą urlopową załączoną do wniosku, o którym mowa w ppkt. a) lub potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy,

c) nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt. b) powyżej, ze świadczeń wymienionych w §13 oraz trwających 7 dni i dłużej - wycieczek / pobytów, o których mowa w § 14.

Przy czym wymiar dni urlopu kalendarzowego to suma dni roboczych i dni wolnych poprzedzających urlop i następujących po urlopie. Są to soboty i niedziele poprzedzające i kończące urlop, dni tzw. wolne zmianowe dla pracowników pracujących w systemach wielozmianowych, oraz wszelkie inne dni ustanowione jako wolne od pracy. Jako urlop należy rozumieć urlop wypoczynkowy oraz wszelkie dodatkowe dni wolne wynikające ze zmianowego systemu pracy.

3. Wysokość dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w pkt. 1 jest zróżnicowana i zależna od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 oraz z zastosowaniem Tabeli nr 2, stanowiącej załącznik nr 3 do Regulaminu.

4. Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem, o którym

mowa w pkt. 2 ppkt. b. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2015 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 31 grudnia 2015 roku. Termin składania wniosków tj. 30 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

5. Realizacja świadczeń w formie „wczasów pod gruszą” następuje w najbliższych możliwych terminach, nie później jednak niż w terminie 21 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku u obsługującego Fundusz. (cdn)

Budowa pomnika Płk. R. Kuklińskiego

Stowarzyszenie im. Płk. Ryszarda Kuklińskiego zaprasza do grona fundatorów pomnika dedykowanego pułkownikowi Ryszardowi Kuklińskiemu na placu im. Jana Nowaka-Jeziorańskiego w Krakowie.

O lokalizacji pomnika zadecydowały konsultacje z mieszkańcami Krakowa i szlachetny gest właściciela Placu im. J. Nowaka-Jeziorańskiego, z którym Gmina Kraków i ww. Stowarzyszenie zawarły umowy o bezterminowym i bezpłatnym użyczeniu terenu pod monument. Projekt został wyłoniony w konkursie przeprowadzonym przez Prezydenta Krakowa Jacka Majchrowskiego w 2011 r. Po odsłonięciu monument przejdzie na własność Gminy Kraków i pod jej opiekę. Od 25 listopada ub.r. Stowarzyszenie posiada prawomocne pozwolenie na budowę pomnika. Rozpoczęcie budowy jest obecnie uwarunkowane jedynie zgromadzeniem potrzebnych środków finansowych.

Stowarzyszenie gwarantuje fundatorom uwiecznienie ich nazw i nazw w strefie monumentu oraz w publikacjach. Jednym z fundatorów jest Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność”. Przypomnijmy, że pułkownik Ryszard Kukliński był gościem nowohuckiej „Solidarności” 30 kwietnia 1998 roku. W hali nieistniejącego już Zgniatacza, miejsca gdzie w 1988 roku rozpoczął się strajk zapowiadający późniejsze zmiany ustrojowe w naszym kraju, przywitał Go transparent „*Panie pułkowniku, uratowałeś honor oficera polskiego*”.

Projekt cieszy się zainteresowaniem Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego. Jednym z pierwszych fundatorów tego pomnika jest gen. Stanisław Koziej, Szef Biura Bezpieczeństwa Narodowego. Wszyscy patrioci są zgodni w ocenie znaczenia niezwyklej misji pułkownika Ryszarda Kuklińskiego, którego losy posłużyły za kanwę filmu „Jack Strong” w reżyserii Władysława Pasikowskiego (*polecamy!*). Kukliński jest również bohaterem przejmującego filmu dokumentalnego Dariusza Jabłońskiego „Gry wojenne” z 2008 r.

Ewentualne wpłaty prosimy przekazywać na rachunek inwestora, którym zgodnie z uchwałą Rady Miasta Krakowa jest wspomniane Stowarzyszenie: bank Pekao SA. **89 1240 4588 1111 0010 3019 3429**, tytułem: cel statutowy - pomnik.

Jak podaje GUS,

w IV kwartale 2014 r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 4139,42 zł. W stosunku do IV kwartału 2013 r. wzrosło o 3,3%. O tyle też zwiększył się składka zdrowotna, jaką przedsiębiorcy muszą co miesiąc odprowadzać dla ZUS. Dla roku 2015 podstawa będzie wynosić 3104,57 zł, a składka zdrowotna co najmniej 9% podstawy, czyli 279,41 zł.



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27, (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników

ArcelorMittal Poland SA oddział w Krakowie

na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS.

Edmed Sp. z o.o. prowadząca działalność w ramach Centrum Rehabilitacji „CitoReh” zaprasza pracowników AMP SA Oddział w Krakowie na zabiegi realizowane w ramach „Regulaminu świadczeń socjalnych na rok 2015” w pozycji zajęcia rekreacyjne.

Ze świadczenia może korzystać:

- > pracownik, który ukończył 50 lat życia,
- > posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- > pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku, jak również pracownicy, którzy pracują na stanowiskach uprawniających do emerytur pomostowych przez co najmniej ostatnie 5 lat,
- > pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat.

Zabiegi są dofinansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA, wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu.

W celu uzyskania skierowania na zajęcia rekreacyjne (rehabilitację) pracownik AMP SA zgłasza się do obsługi funduszu socjalnego: Hut-Pus SA, ul. Mrozowa 1, tel. 12 643 87 41. Po uzyskaniu skierowania, pracownik powinien zgłosić się do Centrum Rehabilitacji „CitoReh” co najmniej 3 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia (lub potwierdzić telefonicznie). W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja (rehabilitacyjna), tak więc nie jest potrzebne skierowanie od lekarza.

Proponujemy 10 dniowy cykl zajęciowy (3 zabiegi dziennie), a cykl poprzedzony będzie konsultacją.

Centrum Rehabilitacji „CitoReh” oferuje szeroki zakres usług - pełny wykaz proponowanych zabiegów znajduje się na stronie internetowej <http://www.edmed.krakow.pl>. W ramach świadczenia pracownik ma możliwość bezpłatnego korzystania z bufetu kawowego oferowanego przez HUT-PUS SA. Pracownik ma możliwość poddawania się zajęciom (zabiegom) przed lub po pracy.

Każdy pracownik AMP, który skorzysta z ww. zabiegów uzyskuje prawo do 20% zniżki przy korzystaniu z usług. W ramach oferty „CitoReh” znajdują się również pakiety gwarantujące specjalistyczne i kompleksowe leczenie usprawniające w atrakcyjnych cenach!



Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza Darczyńców naszej Fundacji na **bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej w dniach 23 – 27 lutego br.**

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu **16 lutego 2015 r.**, w godz. **9.00 - 10.30** pod tel.: **787 610 696**. Badania będą przeprowadzane w pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w gabinecie lek. med. Bożeny Stępień. Ilość miejsc ograniczona.

Duszpasterstwo Hutników zaprasza na Mszę św. za ojczyznę w kościele os. Szklane Domy w poniedziałek 9.II.2015 godz. 18.

Po mszy, zapraszamy na spotkanie w świetlicy przy starej kaplicy. Tematem spotkania będzie 73 rocznica przemianowania Polskich Sił Zbrojnych na Armie Krajową oraz przypomnienie przez bezpośredniego uczestnika AK o prowadzeniu oporu zbrojnego przeciwko okupantowi hitlerowskiemu.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

czynne: poniedziałek, środa, piątek godz. 7-15, wtorek, czwartek godz. 8-16
ul. Mrozowa 1, I piętro, pok. 15, 16
tel. 12 643 87 40, 12 643 87 41

e-mail: turystyka@hutupus.com.pl; www.hpturystyka.pl

— **Park Wodny (100 min)** – 1 świadczenie – 1 wejście;
1 zakupione wejście przez pracownika lub emeryta, traktowane jest jako 1 świadczenie w ramach wypoczynku po pracy zgodnie z zapisem Regulaminu ZFŚS w AMP SA. Oferta jest skierowana dla pracowników (nie dotyczy posiadaczy kart Multisport oraz kartetów imiennych OPEN) oraz dla i emerytów i rencistów. Cena wejściówki - 16,00zł

— **Bilety do Multikina (2D)** – 1 świadczenie – 1 bilet;
1 bilet zakupiony przez pracownika lub emeryta, traktowany jest jako 1 świadczenie. Cena biletu – 17,00 zł.

— **Bilety do Multikina (3D)** – 1 świadczenie – 1 bilet;
1 bilet zakupiony przez pracownika lub emeryta, traktowany jest jako 1 świadczenie. Cena biletu – 21,00 zł.

Przypominamy, że dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” (dopłata w procentach do ceny świadczenia) przyznawane są w zależności od dochodu na osobę w rodzinie. I tak:

dochód na osobę do 1 000 zł - 70% dopłaty do świadczenia
od 1000,01 do 2000,00 zł - 60% dopłaty do świadczenia
od 2000,01 do 3000,00 zł - 40% dopłaty do świadczenia
od 3000,01 do 5000,00 zł - 25% dopłaty do świadczenia
powyżej 5000,00 zł - 0% dopłaty do świadczenia

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Bilety, kartet, wstępy do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: uprawnieni mogą skorzystać łącznie z 6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie. Karty multisport i karty multisport kids lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako dwa świadczenia na rok tj. jedno świadczenie na półrocze. W przypadku, gdy z wykupionej przez pracownika karty lub kart w danym miesiącu nie nastąpi co najmniej jedno wejście, wówczas pracownik traci prawo do uzyskania dofinansowania z Funduszu do posiadanej karty/kart w kolejnym miesiącu.

Oferta dostępna w Biurze Turystycznym tel. 12 643 87 22 (dofinansowanie zgodnie z tabelą nr 4 do Regulaminu ZFŚS AMP SA):

8 marca 2015 (niedziela), godz. 17.00 - Filharmonia Krakowska - Koncert „Usta milczą, dusza śpiewa”. Występują soliści Teatru Wielkiego - Opery Narodowej w Warszawie i Teatru Wielkiego w Łodzi. Orkiestra pod dyktando Bogny Dulińskiej. W programie światowe kompozycje, arie i duety z największych oper. Ceny biletów: parter - **80 zł**, balkon - **65 zł**.

10 kwietnia (piątek), godz. 18.00 w NCK - Kraków

Kabaret Koń Polski - scenki z życia, aktualności i dawka dobrego humoru oraz Marian i Hela, najbardziej znana para kabaretowa w kraju. Cena biletu na spektakl pod tytułem „Co to konia obchodzi, że się wóz wywrócił” - **45 zł**.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Pismo wydawane przez KRH NSZZ „Solidarność” do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Red.: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Włazińska

Nakład 1500 szt. Tel/fax 12 290 37 72, 12 290 38 29.

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl