ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 43/1454
29 listopada 2017 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 27 listopada br.

▶ Krakowska MOZ NSZZ „Solidarność" rozpoczęła **przygotowania do wyborów związkowych** na kadencję 2018-2022. W związku z tym, że do końca ubiegłego tygodnia powołano zaledwie 7 komisji wyborczych, przew. Władysław Kielian zaapelował, aby przyspieszyć wybór komisji tam gdzie jeszcze tego nie zrobiono. Przewodniczący Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej - Andrzej Gębara przypomniał, że zgodnie z harmonogramem wyborczym czas na powołanie co najmniej 3-osobowych komisji upływa z ostatnim dniem listopada.

Do pierwszych zadań oddziałowych komisji wyborczych (OKW) należy wywieszenie w miejscach publicznych (np. na tablicach związkowych) ogłoszeń - na minimum 7 dni przed wyborami - o przyjmowaniu zgłoszeń kandydatów na poszczególne funkcje, a więc na męża zaufania, delegata na WZD, członka zarządu komisji oddziałowej i jej przewodniczącego. Wszystkie osoby, które chciałyby sprawdzić się w pracy związkowej, które mają nowe pomysły i chcą wprowadzać je w życie, które ponadto cieszą się zaufaniem kolegów i które uważają, że będą w stanie podołać nowym obowiązkom, prosimy o zgłaszanie swoich kandydatur. Ponieważ przez najbliższe 4 lata coraz liczniejsza grupa związkowców będzie odchodzić na emerytury, liczymy na wieksze zaangażowanie młodszych kolegów i koleżanek.

Niezbędne informacje dotyczące wyborów zamieszczaliśmy w biuletynie z 15 listopada br., łącznie z Komunikatem nr 1 Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej. Kolejne informacje drukujemy w bieżącym numerze. Prosimy członków OKW o zapoznanie się z treścią tych komunikatów. Informujemy, że zgodnie z decyzją Zarządu KRH **wszystkie komunikaty wyborcze będą zamieszczane w Nowohuckim Biuletynie Solidarności**.

Przewodniczący GHKW poinformował, że **rozpoczęła się już procedura wyborcza w: PSK, BWZ oraz Hut-Pus.** W PSK i w BWZ przyjmowane są kandydatury na Mężów Zaufania (Delegatów na Zebranie Oddziałowe), natomiast w Hut-Pus wpłynęły już wszystkie zgłoszenia na Członków Zarządu oraz na Delegatów na WZD KRH i wkrótce rozpoczną się wybory bezpośrednie przy pomocy tzw. ruchomej urny.

▶ **30 listopada w Dąbrowie Górniczej odbędzie się posiedzenie Komisji ZOK** (inaczej ZKK), również poświęcone wyborom.

Osobom, które gubią się w tym związkowym nazewnictwie przypominamy, że najwyższym ciałem w strukturze Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej (ZOK) NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. jest Walne Zebranie Delegatów ZOK, w którym biorą udział delegaci reprezentujący swoje Międzyzakładowe Organizacje Związkowe (MOZ).

Rozpoczynając nową kadencję WZD ZOK wybiera nowego Przewodniczącego ZOK, Zakładową Komisję Koordynacyjną (ZKK) oraz Zakładową Koordynacyjną Komisję Rewizyjną (ZKKR). Spośród ZKK wybrane zostaje Prezydium Zakładowej Komisji Koordynacyjnej. Delegaci na WZD ZOK wybierani są

cd. na stronie 2

Trwają wybory w KRH

Jak podawaliśmy w poprzednich biuletynach, ruszyła kampania wyborcza w naszym Związku. Powołana na ostatnim zebraniu Komisji KRH, Główna Hutnicza Komisja Wyborcza MOZ KRH NSZZ „Solidarność" wydała kolejne komunikaty dotyczące organizacji wyborów.

GHKW na swoim posiedzeniu w dniu 21.11.2017 roku na podstawie wykazu ilości członków, oraz wcześniej ustalonego klucza wyborczego, ustaliła ilość Delegatów na WZD MOZ KRH z poszczególnych Okręgów Wyborczych.

Uchwalono co następuje:

1. Zakład Koksownia	- 2 delegatów
2. Zakład Wielkie Piece i Stalownia	- 7
3. Zakład Walcownia Zimna + BTL1	- 11
4. Zakład Walcownia Gorąca + BTL2	- 3
5. Zakład Energetyczny	- 6
6. Centrala	- 7
7. Kolprem	- 7
8. AM Tubular Products	- 2
9. PTS	- 2
10. Krakodlew	- 1
11. Cognor	- 1
13. Hut-Pus	- 2
14. Centrum Medyczne	- 2
15. Eko – Energia	- 4
16. Ośrodek Kultury im. C.K. Norwida	- 1
17. Krakowska SKOK	- 2
18. AM Distribution Solutions	- 2
19. Tameh Polska	- 2
20. Koło przy KRH	- 2
21. Emeryci i Renciści	- 5

Łącznie zostanie wybranych 73 delegatów na WZD MOZ KRH. Do powyższego wykazu ewentualne uwagi należy składać na piśmie do dnia 4.12.2017 roku. Po tym terminie uwagi nie będą rozpatrywane.

Główna Hutnicza Komisja Wyborcza MOZ KRH NSZZ „Solidarność" na podstawie zgłoszeń z poszczególnych Okręgów Wyborczych, zatwierdziła następujące Komisje Wyborcze:

Hut-Pus; PSK (Zakł. Wielkie Piece i Stalownia); BWZ + BTL-2 (Zakł. Walcownia Zimna); Krakodlew; PED (Zakład Energetyczny); Koło przy KRH oraz w Eko-Energia.

Nazwiska członków Komisji Wyborczych są do wglądu w macierzystych Komisjach oraz w Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej. W powyższych Oddziałach i Spółkach można już rozpocząć procedurę wyborczą. Na wnioski Komisji: Hut-Pus, PSK, BWZ, Krakodlew, Zakładu Energetycznego, Koła przy KRH oraz Eko-Energii wyrażono zgody na przeprowadzenie wyborów z tzw. „ruchomą urną".

Przypomina się, że Oddziałowe Komisje Wyborcze należy zgłaszać do końca listopada.

dokończenie ze str. 1: **Zebranie przewodniczących** przez Międzyzakładowe Organizacje Związkowe (MOZ) w poszczególnych lokalizacjach AMP SA: Kraków, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Świętochłowice, Chorzów oraz ZK Zdzieszowice.

Na wspomniane najbliższe posiedzenie ZKK zaproszeni zostali przedstawiciele pracodawcy (M. Roznerska, S. Ból, C. Koziński), dzięki czemu związkowcy będą mieli możliwość zadawania pytań na interesujące ich tematy pracownicze.

▶ **Rozmowy na temat przyszłorocznych podwyżek** jeszcze nie zostały zakończone. Związki zawodowe liczą, że jeśli nie będzie się podnosić najniższej płacy zasadniczej (tak jak to było w ubiegłym roku) to środki na podwyżki powinny być wyższe co najmniej 10 zł średnio na jednego pracownika w stosunku do kwoty przedstawionej przez pracodawcę. To nadal nie zadawala związki zawodowe. Czekamy na kolejny ruch ze strony pracodawcy.

W połowie grudnia zbiera się Zespół Centralny, który - mamy taką nadzieję - podejmie jakieś konkretne ustalenia.

▶ **Remont wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej** to kolejny temat zajmujący nie tylko związkową prasę. Zamiast kapitalnego remontu właściciel zdecydował się jedynie na prace wydłużające życie wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej o kilka lat. Powodem tej decyzji są obawy natury ekonomicznej, wynikające z nowego kształtu systemu EU ETS, który wejdzie w życie od 2021 roku. Koledzy z „Solidarności" dąbrowskiej są tą decyzją mocno zaniepokojeni. Obawiają się, że w razie całkowitego wygaszenia pieca pracę straci duża grupa pracowników, w tym także z firm zewnętrznych.

▶ **Paczki mikołajowe** zostały rozwiezione do poszczególnych komisji, aby za tydzień, 6 grudnia, mogły się nimi cieszyć dzieci naszych związkowców. Dorośli członkowie „Solidarności" również otrzymają swoje świąteczne paczki razem z trójdzielnym kalendarzem na rok przyszły. Ponieważ wiele osób jest zainteresowanych kalendarzykami zmianowymi informujemy, że te będą gotowe za dwa tygodnie (tzn. wydrukowane i zafoliowane). Kalendarzyki trafią do poszczególnych komisji oddziałowych wg przyjętego rozdzielnika, a ich wydawaniem zajmą się przewodniczący.

▶ Zbliża się koniec roku i za parę miesięcy będziemy składać roczne zeznania podatkowe. W związku z wchodzącymi w 2018 roku zmianami w przepisach o podatku dochodowym od świadczeń udzielanych pracownikom z zakładowego funduszu socjalnego i z funduszów związkowych, przewodniczący podjęli ten temat na zebraniu. Nie wchodząc w bliższe szczegóły - **od przyszłego roku zwiększa się kwota wolna od podatku za te świadczenia**. Nie znaczy to jednak, że w ogóle nie będziemy płacić podatku od udzielanych nam - przez pracodawcę czy organizacje związkowe - świadczeń. Mowa tu nie tylko o zapomogach i innych świadczeniach pieniężnych. Podatek dochodowy pobierany jest również od dodatkowych badań dokonywanych przy okazji badań okresowych, których koszt pokrywa pracodawca. Pracownik faktycznie nie płaci za te badania, lecz podatek dochodowy od tej kwoty musi zapłacić. To tylko jeden z takich przykładów. Wszystkie potrącenia na poczet podatku dochodowego wykazywane są na pasku zarobkowym pracownika. Wyjątek stanowią świadczenia udzielane przez Hutniczą Fundację Zdrowia i Pomocy Społecznej. Darczyńcy tej fundacji nie muszą uiszczać podatku za bezpłatne badania proponowane im w ramach różnych prozdrowotnych akcji firmowanych przez HFZiPS.

Wieści z AM Refractories

Ważą się losy wydziału dolomitowego

16 listopada 2017 r. związki zawodowe działające w spółce ArcelorMittal Refractories uzyskały informację o negatywnej decyzji Zarządu AMP S.A. w sprawie sfinansowania strategicznej inwestycji na jednym z wydziałów AMR. Chodzi o odmowę przeznaczenia środków na inwestycję dotyczącą zainstalowania nowego elektrofiltru na wydziale dolomitowym. Decyzja ta de facto prowadzi do zakończenia produkcji wyrobów dolomitowych, co przyjęliśmy z pełnym zdziwieniem, jako że właściciel zdecydował się nie inwestować w swoją własną spółkę zależną ze 100% udziałem. Należy nadmienić, że ArcelorMittal Refractories jest jedynym producentem tych wyrobów w europejskim koncernie ArcelorMittal.

Na dzień dzisiejszy nie posiadamy szczegółowych informacji, którymi kierował się właściciel, a które zdecydowały o braku sfinansowania elektrofiltru. W tym miejscu rodzi się pytanie: czy dokonano całkowitej strategicznej analizy całokształtu produkcji stali w ArcelorMittal w przypadku, gdy w niedalekiej przyszłości Chiny - główny eksporter magnezytu na rynki światowe - odmówią udostępnienia tego surowca? I co się stanie, jeśli będą oferować tylko swoje wyroby magnezytowe, po nieznanych dzisiaj cenach, przy braku alternatywy zastosowania innych wyrobów - wyrobów dolomitowych?

W momencie uzyskania wszystkich znaczących informacji o przyszłości produkcji wyrobów dolomitowych powrócimy do tego tematu. Należy podkreślić, że niezależnie od tego, jakie zapadną ostateczne decyzje odnośnie wspomnianej inwestycji, nie spowoduje to żadnych negatywnych skutków dotyczących zatrudnienia w naszej Spółce, ponieważ na tym wydziale nastąpiłaby zmiana profilu produkcji. *Zbigniew Kurzydło*

Posiedzenie Małopolskiej TKŚS

W dniu 17 listopada 2017 roku odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych.

Na wstępie członkowie Komisji zapoznali się z wykorzystaniem środków Funduszu w oddziale krakowskim za 10 miesięcy bieżącego roku. Następnie komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU, GM oraz pracowników komórek scentralizowanych i byłych pracowników. Jeden z wniosków skierowano do rozpatrzenia przez GKŚS.

W dalszej części posiedzenia Małopolska TKŚS przyjęła ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy jako wycieczki orga-

---

Protokół Dodatkowy nr 5 zarejestrowany

Jak podają służby HR, w dniu 22.11.br. Państwowa Inspekcja Pracy dokonała rejestracji Protokołu Dodatkowego nr 5 zawartego przez strony ZUZP w dniu 11.09.2017 r. Zgodnie z przepisami prawa pracy Protokół Dodatkowy obowiązuje od dnia 1.12.2017r.

Tekst jednolity Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy AMP S.A. uwzględniający wszystkie dotychczas zawarte przez Strony Protokoły Dodatkowe znajduje się na naszej stromie internetowej *www.solidarnosc.krhhts.pl* w zakładce PLIKI.

nizowane przez BT HUT-PUS SA. Komisja wyraziła zgodę na pierwszą turę ofert wycieczek planowanych w 2018 roku. Ceny za każdą imprezę podane przez Biuro są cenami maksymalnymi. Faktyczna cena będzie znana w dniu zakupu przez pracownika i nie będzie wyższa niż przedstawiona w załączonej ofercie. Oferta będzie umieszczona na stronie internetowej HUT-PUS SA (w zakładce Biuro Turystyczne), dopiero po ustaleniu przez MTKŚS zasad zapisów przez pracowników i przedstawieniu dodatkowej oferty (liczebność podobna) innych wycieczek zagranicznych z innych biur niż Rego-Bis oraz wypoczynku krajowego na posiedzenie MTKŚS w grudniu 2017 roku.

Na 2018 rok zakupione zostaną także karnety do Parku Wodnego, na zasadach przyjętych jak dla karty Multisport tylko dla pracowników z uprawnionymi członkami rodzin nie korzystających z Kart Multisport. Przedstawiciele Komisji ustalili, że z uwagi na zmianę terminów płatności za przedszkole w Krakowie wnioski pracowników, w przypadku nie spełnienia warunków wymaganych przez Regulamin, będą rozpatrywane przez Komisję. W tym przypadku wymagana jest kopia umowy z przedszkolem.

Wzrost płac w polskiej gospodarce

Jak podał Główny Urząd Statystyczny, we wrześniu średnie wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w Polsce wzrosło w ujęciu rok do roku aż o 6% i wyniosło 4 473, 06 zł brutto. Wysoki wzrost wynagrodzeń w gospodarce utrzymuje się już od kilku miesięcy, w sierpniu w ujęciu rok do roku, ten wzrost był jeszcze wyższy i wyniósł 6.6%, co więcej płace pracowników rosną nie w wybranych przedsiębiorstwach, ale wręcz powszechnie.

Według badań prowadzonych przez ekonomistów mBanku w sierpniu tego roku przedsiębiorstwa, w których płace rosły przynajmniej 5% w ujęciu rok do roku, stanowiły aż 84% tego sektora.

Wzrost płac w gospodarce, został wywołany z jednej strony zdecydowanymi działaniami rządu w odniesieniu do płacy minimalnej, z drugiej sytuacją na rynku pracy, który coraz bardziej staje się rynkiem pracownika, a nie pracodawcy.

Jeśli chodzi o AMP SA, to rozpoczęły się już negocjacje podwyżek płac w naszej firmie. Jesteśmy wszyscy bardzo ciekawi, czy decydenci w tym roku zauważą, że rynek pracy faktycznie wygląda teraz inaczej niż w latach ubiegłych i będą bardziej ustępliwi w negocjacjach ze związkami zawodowymi.

Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland - Oddział Surowcowy i Oddział Wyrobów Płaskich

Patrick Deforche od 1 stycznia 2018 roku dołączy do zespołu optymalizacji wyników europejskiego obszaru wyrobów płaskich, gdzie będzie odpowiedzialny za strategiczne projekty i WCM. Jego przełożonym będzie Marc Fisette, szef optymalizacji wyników.

Patrick Deforche dołączył do grupy ArcelorMittal w 1982 roku jako szef ds. centralnego UR w Sidmar w Gent (Belgia). W 1987 roku objął stanowisko dyrektora technicznego odpowiedzialnego za produkcję i utrzymanie ruchu. W 1996 roku objął funkcję w dziale obsługi klienta. Przed objęciem stanowiska dyrektora ds. projektów części wschodniej europejskiego segmentu wyrobów płaskich w ArcelorMittal Poland był dyrektorem części surowcowej ArcelorMittal Gent. Jest absolwentem wydziału inżynierii lądowej, o specjalizacji mechanika, uzyskał tytuł magistra w zarządzaniu przemysłowym.

Herve Mouille 1 stycznia obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Surowcowego. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland.

H. Mouille dołączył do grupy ArcelorMittal w styczniu 2001 roku jako kierownik utrzymania ruchu w zakładzie Gueugnon, we Francji. Później zajmował różne stanowiska w biurach: produkcja, logistyka i BHP w Gueugnon i Fos-sur-Mer. Od listopada 2009 roku zajmował stanowisko szefa centralnego utrzymania ruchu i gospodarki częściami zamiennymi oraz kierownika zakładowego utrzymania ruchu w ArcelorMittal Galati. W 2012 roku objął stanowisko dyrektora Inwestycji w ArcelorMittal Poland, a od roku 2014 zajmował stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich.

Herve Mouille uzyskał tytuł inżyniera mechanika w Ecole Nationale Superieure d'Arts et Metiers (Paryż). Posiada również tytuł magistra mechanika z Virginia Polytechnic Institute & State University (Blacksburg, Stany Zjednoczone).

Tomasz Dziwniel od 1 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. T. Dziwniel dołączył do grupy ArcelorMittal w 2001 roku, obejmując stanowisko kierownika najpierw w ArcelorMittal Montataire, a po dwóch latach w ArcelorMittal Dunkerque. W 2007 roku dołączył do ArcelorMittal Poland jako dyrektor zarządzania zamówieniami dla części wschodniej segmentu wyrobów płaskich. W roku 2011 objął stanowisko dyrektora dąbrowskiego Zakładu Stalownia. Swoją karierę zawodową rozpoczął w Szwecji jako inżynier projektu w firmie Planetek AB w zakresie multimedia. W 1998 roku przeprowadził się do Maroka i rozpoczął pracę w firmie Lydec w Casablance. Tytuł magistra inżyniera uzyskał na Wydziale Chemii Przemysłowej w Ecole Centrale Paris we Francji i Royale Institute of Technology w Sztokholmie w Szwecji.

Sebastian Lis od 1 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Stalownia w dąbrowskim oddziale. Jego przełożonym będzie Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Surowcowego. S. Lis dołączył do ArcelorMittal Poland w 2008 roku, biorąc udział w programie Group Engineer. W 2009 roku został specjalistą ds. ciągłego doskonalenia w oddziale w Sosnowcu. W tym samym roku przejął funkcję koordynatora metodologii WCM, wspierając zakład w Świętochłowicach i stalownię w Dąbrowie Górniczej. Od listopada 2011 roku związany jest z Utrzymaniem Ruchu Zakładu Stalownia, pracując na stanowisku kierownika UR stalowni, gdzie jest odpowiedzialny za niezawodność linii produkcyjnych. Od października 2015 roku jest także zastępcą dyrektora zakładu.

S. Lis jest absolwentem wydziału Mechanicznego-Technologicznego Politechniki Śląskiej w Gliwicach, gdzie uzyskał tytuł magistra inżyniera. Ukończył także studia podyplomowe w zakresie zarządzania firmą na Akademii Ekonomicznej w Katowicach, nowoczesnych technik zarządzania logistyką i produkcją na wydziale Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej oraz uzyskał dyplom International MBA Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz St. Gallen Business School w Szwajcarii.

Transport i Logistyka

By wspomóc ArcelorMittal Poland w adaptacji do nowej rzeczywistości charakteryzującej się znacznymi utrudnieniami logistycznymi i ograniczeniami w dostępie do środków transportu, 15 stycznia 2018 roku zostanie powołana nowa komórka podlegająca bezpośrednio dyrektorowi Transport i logistyka. W związku z tym planowane są następujące zmiany na stanowiskach:

Łukasz Skorupa od 15 stycznie 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora nowego działu Transportu i Logistyki. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. Ł. Skorupa dołączył do firmy w 2006 roku jako kierownik działu rachunkowości finansowej i konsolidacji. W 2007 roku zajmował się tworzeniem ArcelorMittal Shared Service Centre Europę, gdzie przez 6 lat zajmował się stabilizacją, optymalizacją i rozwojem SSCE, które obecnie świadczy usługi dla ponad 165 oddziałów ArcelorMittal w Europie. Do roku 2013 Ł. Skorupa był członkiem Zarządu i zastępcą dyrektora generalnego SSCE. W roku 2013 rozpoczął pracę w ArcelorMittal

dokończenie na str.4

Poland na stanowisku dyrektora ds. kontrolingu i sprawozdawczości. Ł. Skorupa przez 5 lat pracował w Ernst & Young, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytów, księgowości i konsultacji. Ukończył również studia podyplomowe w zakresie księgowości. Jest członkiem Association of Chartered Certified Accountants (międzynarodowej organizacji zrzeszającej specjalistów z zakresu finansów i rachunkowości).

Michał Barycki od15 stycznia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora ds. Kontrolingu i Zarządzania Efektywnością w ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym będzie Claude Schirzlger, dyrektor Controllingu/Zarządzania Efektywnością dla FCE.

M. Barycki dołączył do firmy w 2005 roku, aby wziąć udział w tworzeniu Biura Audytu Wewnętrznego, w 2007 roku objął stanowisko dyrektora Biura Audytu i Wewnętrznego dla wszystkich jednostek Grupy ArcelorMittal w Polsce. W 2014 roku objął stanowisko dyrektora Zarządzania Efektywnością w ArcelorMittal Poland. Z końcem roku 2015 w ramach Controllingu BDE przejął odpowiedzialność za Inwestycje i oszczędności zakupowe, z końcem 2016 roku przeszedł do Centralnego Biura Controllingu FCE, kontynuując odpowiedzialność za inwestycje i oszczędności zakupowe. Przez 5 lat pracował w Deloitte, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytu, księgowości i konsultingu dla firm przemysłu samochodowego, energetycznego, budowlanego i stalowego. Tytuł magistra uzyskał na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie ze specjalizacją Finanse Przedsiębiorstw. Ukończył również studia podyplomowe w zakresie księgowości i zarządzania finansami, zostając członkiem Association of Chartered Certified Accountants. Posiada tytuł Certyfikowanego Audytora. Wewnętrznego (CIA) nadawany przez IIA (Międzynarodowy Instytut Audytu Wewnętrznego).

Hutnicza Liga Siatkówki - Jesień 2017

W sobotę 18 listopada siatkarze z krakowskiego oddziału AMP rozegrali pierwsze mecze jesiennych rozgrywek ligowych.

Poniżej podajemy wyniki meczów.

Gr. A ZB-ZSZ HTS -0:2 (15-20,15-20)
PSK WP-MŁODZI PSK - 0:2 (17-20, 10-20)
MŁODZI PSK-ZB - 2:0 (20-15, 20-18)
GU-PSK WP - 0:2 (17-20, 6-20)
PSK WP-ZSZ HTS - 0:2 (14-20, 8-20)
GU-MŁODZI PSK - 0:2 (14-20, 7-20)
ZSZ HTS-MŁODZI PSK - 1:1 (13-20, 20-17)
ZB-GU - 2:0 (20-14, 20-15)
PSK WP-ZB - 0:2 (12-20, 8-20)
ZSZ HTS-GU - 2:0 (20-18, 20-10)

Gr. B OLDBOJE AMP-ZE - 0:2 (22-25, 21-25)
PSK/BWG-ZK - 0:2 (9-25,19-25)
PSK/BWG-ZE - 0:2 (20-25, 21-25)
OLDBOJE AMP-ZK - 0:2 (14-25, 20-25)
ZK-ZE - 2:0 (25-21, 25-19)
OLDBOJE AMP-PSK/BWG - 1:1 (21-25, 25-18)

Końcowe tabele:

Grupa A

1. MŁODZI PSK	7 pkt (1,38)
2. ZSZ HTS	7 pkt (1,31)
3. ZB	4 pkt
4. PSK WIELKIE PIECE	2 pkt
5. GU	0 pkt

Grupa B

1. ZK	6 pkt
2. ZE	4 pkt
3. OLDBOJE AMP	1 pkt (0,86)

Przypominamy, że finał HLS zaplanowano na 9 grudnia br.

AMP chętnie przyjmie pracowników

Poniżej cytujemy informację zamieszczoną na stronie http://poland.arcelormittal.com, która skierowana jest do osób zainteresowanych pracą w oddziałach AMP na Śląsku i w Krakowie.

Poszukujemy kierowników projektów do Biura Inżynieringu, a więc osób z doświadczeniem w zarządzaniu projektami oraz wykształceniem technicznym kierunkowym – mechanicznym i elektrycznym. Drugą poszukiwaną przez nas grupą są automatycy i programiści do Biura Automatyki, Informatyki Przemysłowej i Modeli. To są nasze dwa największe projekty rekrutacyjne.

Potrzebujemy także specjalistów na produkcję, głównie mechaników i elektryków do utrzymania ruchu, metalurgów i inżynierów procesu, praktycznie do wszystkich naszych zakładów produkcyjnych. Wymagany przez nas profil to osoby po studiach kierunkowych technicznych, z min. dwuletnim doświadczeniem i znajomością języka angielskiego.

Szukamy kandydatów otwartych na rozwój, chętnie podejmujących wyzwania. Jesteśmy zainteresowani współpracą z ludźmi, którzy nie tylko są otwarci na zmiany, ale sami napędzają zmianę w organizacji, która pozwala jej iść do przodu. Jako że pracujemy w międzynarodowym środowisku, bardzo ważna jest znajomość języka angielskiego.

Informacja dla rencistów

Prezydent Andrzej Duda podpisał 6 listopada br. ustawę porządkującą kwestię rent, gwarantując wysokość najniższego świadczenia. Ustawa przewiduje podwyższenie emerytur przyznanych z urzędu osobom, które pobierały rentę z tytułu niezdolności do pracy i nie miały wymaganego przez przepisy emerytalne stażu pracy do wysokości, odpowiednio, 1000 zł (dla osób pobierających rentę z tytułu całkowitej niezdolności do pracy) albo 750 zł (w odniesieniu do osób pobierających rentę z tytułu częściowej niezdolności do pracy). Takie rozwiązanie zapobiegnie zróżnicowaniu wysokości świadczeń w zależności od daty przyznania emerytury z urzędu oraz uporządkuje obecnie obowiązujące rozwiązania, zapewniając jednocześnie minimalną gwarancję wysokości emerytury z urzędu dla wszystkich pobierających uprzednio renty z tytułu niezdolności do pracy.

Wysokość emerytury zostanie ustalona z urzędu w najbliższym terminie waloryzacji, tj. z dniem 1 marca 2018 r., z wyrównaniem od dnia 1 marca 2017 r. Ustawa wprowadza ponadto regulację uniemożliwiającą uzyskanie prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy przez osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, lub której ustalono prawo do emerytury (wyjątkiem są renty z tytułu niezdolności do pracy z ubezpieczenia wypadkowego).

Od 1 marca 2017 roku wysokość najniższej emerytury (która przysługuje pod warunkiem wypracowania 22 lat stażu w przypadku kobiet oraz 25 lat w przypadku mężczyzn) została podniesiona do 1 tys. zł. Przepisy nie objęły jednak rencistów z orzeczoną całkowitą niezdolnością do pracy, którzy po osiągnięciu wieku emerytalnego automatycznie nabywają prawo do świadczeń emerytalnych, a nie mają odpowiedniego stażu pracy.

Według dokonanych wyliczeń, sprawa dotyczy ok. 105 tys. osób. (*info z Komisji Krajowej*)

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl