ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 16/1427
19 kwietnia 2017 r.
Kraków

Poświąteczne remanenty

▶ Nadal trwają negocjacje płacowe w AMP SA. Planowane na 13 kwietnia posiedzenie Zespołu Centralnego zostało odwołane z powodu nieobecności w Polsce Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland SA Geerta Verbeecka. Kolejny termin posiedzenia Zespołu Centralnego planowany jest na piątek 21 kwietnia. Najwyższt czas, aby spotkanie to zakończyło się wreszcie podpisaniem porozumienia odnośnie podwyżek płac w roku bieżącym.

▶ Zmiany w kierowaniu spółką KOLPREM: dotychczasowemu Dyrektorowi Zarządzającemu Tomaszowi Ciepieli powierzono kierowanie Działem Przewozów Zewnętrznych z nadzieją, iż poprawi funkcjonowanie tegoż działu. Wraz z przewodniczącym naszego związku w tej spółce oczekujemy, że decyzje o zmianach organizacyjnych przyniosą oczekiwane efekty.

▶ W spółce TAMEH POLSKA Sp. z o.o. Komisja Robocza omówiła projekt Regulaminu Premiowania pracowników spółki. W spółce wciąż trwają negocjacje podwyżek płac w roku bieżącym. Podczas kolejnego spotkania, które planowane jest w dniu 27 kwietnia, strony mają nadzieję na sfinalizowanie trwających negocjacji.

▶ W krakowskiej koksowni zakończono remont instalacji odpylającej. Ponieważ ze względów technologicznych nie było możliwości wyłączenia baterii koksowniczej, więc - w celu maksymalnego ograniczenia ryzyka emisji pyłu - produkcja koksu została zmniejszona o 30%. Sukcesem ekip remontowych było to, że w trakcie trwającego remontu na żadnej ze stacji monitoringu miejskiego WIOŚ nie zanotowano przekroczeń stężeń pyłu zawieszonego PM10.

Zmiany w interimach

Sejm w dniu 7 kwietnia 2017 r. przyjął zmiany dotyczące pracowników tymczasowych. Teraz ustawa trafi do Senatu.

Ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych wprowadza ochronę względem pracownic tymczasowych w ciąży. Ustawa przewiduje, że ich umowy będą przedłużane do dnia porodu, jeżeli pracownica ma co najmniej 2-miesięczny łączny okres skierowania do wykonywania pracy tymczasowej i uległaby rozwiązaniu po trzecim miesiącu ciąży. Dzięki tej zmianie pracownica otrzyma po porodzie zasiłek macierzyński. Wcześniej nie było to możliwe.

Wśród zmian, które zostaną wprowadzone, znalazło się także rozwiązanie mające na celu ograniczenie praktyki kierowania tego samego pracownika tymczasowego do tego samego pracodawcy, ale za pośrednictwem różnych agencji zatrudnienia. Sam okres świadczenia pracy tymczasowej nie ulegnie zmianie (18 miesięcy lub 36 miesięcy w razie zastępstwa w okresie 36 kolejnych miesięcy). Projekt wprowadza także szereg rozwiązań dotyczących umów cywilnoprawnych. Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że umowy cywilnoprawne są nadużywane. Również do osób zatrudnianych na podstawie umów cywilnoprawnych będą stosowane ograniczenia czasowe.

Projekt przyjęty przez Sejm wprowadza także pewne rozwiązania dotyczące agencji pracy tymczasowych. Obecnie działa ich niemal 6 tysięcy. Agencje będą musiały posiadać lokal, co ma na celu ułatwić kontrole Państwowej Inspekcji Pracy. Wprowadzone zostaną też dodatkowe kary za naruszanie przepisów ustawy (m.in. za przekroczenie dopuszczalnego okresu zatrudnienia pracownika tymczasowego), a wcześniej nie było to możliwe, na co wskazywała Państwowa Inspekcja Pracy.

Zmiany mają obowiązywać od 1 czerwca, oprócz przepisów dotyczących kontroli opłacania składek, które wejdą w życie z początkiem 2018 r.

Ważna data z kalendarza związkowego

17 kwietnia 1989 roku sąd ponownie zarejestrował NSZZ "Solidarność" po delegalizacji, która nastąpiła w czasie stanu wojennego.

Pierwsza rejestracja nowo powstałego NSZZ "Solidarność" - na mocy ustawy z dnia 8 października 1980 r. - nastąpiła 10 listopada 1980 przez Sąd Wojewódzki w Warszawie. Jednak w październiku 1982 r. Sejm PRL uchwalił ustawę o związkach zawodowych, zgodnie z którą rejestracja wszystkich istniejących związków zawodowych utraciła moc prawną.

„Usprawnianie” organizacji KOLPREM-u

Z głębokim zaniepokojeniem obserwujemy zmiany organizacyjne w spółce KOLPREM. Od dłuższego czasu trwają ciągłe zmiany w schemacie organizacyjnym spółki. Zmiany te mają tak duże nasilenie, że pracownicy spółki nie są z nimi zapoznawani na bieżąco i tracą orientację, jak wygląda aktualny schemat. Strona społeczna nie jest praktycznie informowana o posunięciach i planach zarządu. Ostatnim jaskrawym przykładem takiego działania jest odwołanie dyrektora Działu Przewozów Zewnętrznych Grzegorza Supernaka i przesunięcie na to stanowisko dotychczasowego Dyrektora Zarządzającego KOLPREM-u Tomasza Ciepielę.

Brak spotkań i informacji wyjaśniających dla strony społecznej powoduje duże zaniepokojenie załogi, które może skutkować masowym rozwiązywaniem umów o pracę przez pracowników spółki. Współpracę dotychczasowego Dyrektora Zarządzającego z pracownikami oraz stroną społeczną oceniamy bardzo wysoko. Dyrektor ten ma bardzo duże doświadczenie zawodowe w branży kolejowej, ponadto utrzymywał dobry kontakt z pracownikami. Związek zawodowy „Solidarność” spółki KOLPREM apeluje do decydentów spółki o większe zaangażowanie w dialog ze stroną społeczną, aby przewodniczący związku w spółce mógł wytłumaczyć pracownikom w zrozumiały sposób decyzje zarządu. *Stanisław Lebiest*

Wielu może więcej - KRS 000005237 - Podaruj sobie 1%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

z okazji Dnia Hutnika
zaprasza
Pracowników AMP SA
oraz spółek zależnych
na przełomie kwietnia i maja 2017 r.

na bezpłatne pakiety świadczeń rehabilitacyjnych,
w ramach których wykonane zostaną:
- konsultacja lekarza specjalisty-rehabilitanta,
- masaż częściowy kręgosłupa,
- zabiegi fizykalne,
- instruktaż ćwiczeń.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie CM UJASTEK.
Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się
w dniu **25 kwietnia 2017 r. w godz. 9.00 -10.30**
tel.: 12 290 4158
Ilość miejsc ograniczona.

Firmom nie zależy na wizerunku?

Jak wynika z badań przeprowadzonych przez Instytut Badawczy Randstad i TNS w grupie ponad tysiąca polskich przedsiębiorstw, w nadchodzącym półroczu co trzecia firma planuje zwiększyć zatrudnienie. Do końca roku zatrudnienie w Polsce nadal będzie rosło, a przedsiębiorcy będą poszukiwali pracowników. Jednocześnie, stale rosną oczekiwania kandydatów do pracy. I mogą sobie na to pozwolić właśnie ze względu na podaż zatrudnienia na naszym rynku. Aż 72 proc. przedsiębiorstw sygnalizuje, że pozyskanie nowych pracowników jest wyraźnie trudniejsze niż jeszcze dwa lata temu.

Niestety blisko połowa polskich firm nie troszczy się o swój wizerunek i nie dba o to, czy jako pracodawca jest dobrze postrzegana. Do tej grupy, w związku z obecną sytuacją, zaliczylibyśmy również ArcelorMittal Poland SA.

Produkujemy i zużywamy coraz więcej stali

Produkcja stali w Polsce ciągle rośnie i osiągnęła najlepsze wyniki od kilku lat. W tym roku spodziewamy się wzrostu produkcji stali surowej o ok. 5 – 6 proc. w stosunku do roku ubiegłego i wzrostu zużycia wyrobów stalowych o 2 – 3 proc.

W ubiegłym roku krajowe zużycie stali osiągnęło rekordowy poziom 13,1 mln ton. Prognozy są coraz lepsze ze względu na ożywienie gospodarki i plany wielkich budów w Polsce, które pochłoną olbrzymie ilości stali. Do roku 2022 zostanie przekazane na budowy dróg 88 mld zł, na kolej do 2022 roku aż 665 mld zł. Planowane są: utworzenie 1.800 km nowych energetycznych sieci przesyłowych, budowa wielkich ilości rurociągów gazowych oraz wiele innych inwestycji.

Ten optymistyczny obraz burzą niepokojące dane o wzroście udział importu w krajowym zużyciu stali. Ponad dwie trzecie wykorzystywanej w Polsce stali pochodzi z zagranicy. Najbardziej widoczne jest to w segmencie wyrobów płaskich (głównie blach), gdzie udział wyrobów importowanych sięgnął w ubiegłym roku 88 proc. (wzrost o 5%) oraz w segmencie rur, gdzie udział importu w zużyciu wyniósł 60 proc. (wzrost o 1 proc.). W zużyciu wyrobów długich (szyny, kształtowniki itp.) udział importu wynosi 4%, tj. o 2 proc. mniej niż rok wcześniej.

Głównym powodem tej sytuacji są mniej konkurencyjne ceny polskich produktów, na co bezsprzeczny wpływ mają wysokie ceny energii zawyżające koszty produkcji.

Festiwal Premier w Teatrze Ludowym

▶ **W dniach 19, 20, 21 maja oraz 16 czerwca Teatr Ludowy zaprasza** na spektakl „BECZKA PROCHU" o godz. 19.00 (Scena Stolarnia).

Teatr Ludowy, Biuro Obsługi Widza, os. Teatralne 23
tel. 12 68 02 112, 113, 114, 146 *rezerwacja@ludowy.pl*

Beczka prochu - przetłumaczony na wiele języków tekst macedońskiego dramaturga Dejana Dukovskiego. Grana na wielu scenach europejskich historia opisana w kontekście wydarzeń na Bałkanach fascynuje swoją aktualnością. Beczka prochu, która może wybuchnąć w każdej chwili. Pochód namiętności, miłości i tańca, ale w tle wciąż czai się coś groźnego, niepokojącego. Ostry, brutalny język. Aktorskie połączenie siły młodości, energii, talentu, pasji,wrażliwości i doświadczenia.

Spektakl tylko dla widzów dorosłych.

W Polsce mniejsze różnice w zarobkach kobiet i mężczyzn

Firma konsultingowa PricewaterhouseCoopers opublikowała wyniki raportu „Women in Work Index 2017". Wynika z niego, że w 33 krajach OECD średnia różnica w zarobkach kobiet i mężczyzn wynosi 16 proc. W Polsce różnica ta to jedynie 7 proc., co daje nam 3 miejsce zaraz po Nowej Zelandii i Słowenii. Podobne wnioski wynikają z raportu pt. „Przeciwdziałanie różnicy w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn w Unii Europejskiej" z 2014 r. przygotowanego przez Komisję Europejską. W obrębie gospodarki całej UE kobiety zarabiają średnio o około 16,4% mniej niż mężczyźni, jednak w Polsce różnica ta jest mniejsza i wynosi 6,4 proc.

Choć sytuacja w żadnym europejskim kraju nie jest idealna, to i tak w Polsce jest lepiej niż w większości miejsc na świecie. Skąd bierze się różnica w zarobkach? Problem nierównych zarobków ma podwójne dno. Z jednej strony niektóre kobiety i mężczyźni pracujący na tych samych stanowiskach nie otrzymują takiego samego wynagrodzenia, mimo że wykonują taką samą pracę, która ma dla firmy taką samą wartość. Jednak sytuacja znacznie się poprawia i właśnie tu Polska nieźle sobie radzi. Z drugiej strony, i to jest znacznie poważniejszy problem, najczęściej kobiety i mężczyźni wykonują różne zawody i często pracują w różnych sektorach. Sektory te nie są wynagradzane w taki sam sposób. Jak wynika z raportu KE, „w obszarze służby zdrowia i opieki społecznej kobiety stanowią 80 proc. wszystkich zatrudnionych. Sektory, w których większość stanowią kobiety, oferują niższe wynagrodzenia niż sektory zdominowane przez mężczyzn". Autorzy raportu przytaczają także sytuację, w której kobiety i mężczyźni o podobnych kompetencjach, a pracujący w różnych sektorach zarabiają zupełnie inaczej – oczywiście na niekorzyść kobiet. Chodzi o sytuację kobiet, które np. wykonują pracę sprzątaczek i zajmują się utrzymaniem czystości, oraz mężczyzn, którzy wykonują zawód śmieciarza. Do tego kobiety znacznie częściej niż mężczyźni pracują w swoim życiu krócej i w niepełnym wymiarze czasu pracy.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl