ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 28/1439
19 lipca 2017 r.
Kraków

Małopolska TKŚS

W dniu 14 lipca 2017 r. odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Po przeanalizowaniu wykorzystania środków za 6 miesięcy bieżącego roku przystąpiono do rozpatrywania wniosków o zapomogi. Rozpatrzono wnioski pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU, GM, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. W dwóch przypadkach, ze względu na sytuację losową wnioski o wyższe kwoty zapomogi skierowano do Głównej KŚS.

Po rozpatrzeniu zapomóg Komisja zapoznała się z informacją na temat wykorzystania przez pracowników dofinansowania do wycieczek w poszczególnych biurach podróży na podstawie not księgowych. Następnie omówiono, przeanalizowano i w końcu przyjęto ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2017 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. W dalszej części obrad Komisja uzgodniła:

- Bilety 2D i 3D do Multikina w cenach 17,00 oraz 21,50 zł za bilet - limit roczny w łącznej ilości 7 000 szt.,
- Bilety do Parku Wodnego w cenie 16,00zł za bilet (100 min) - limit roczny w łącznej ilości 6 000 szt.,
- Karnety Open do Parku Wodnego na zasadach dotychczasowych - limit roczny w łącznej ilości 120 karnetów.
- Wyrażono zgodę na zwiększenie ilości uczestników wycieczki do Łeby w dniach 12-21.08 br. z 50 do 60 osób.

Członkowie Komisji zapoznali się z informacją na temat wykorzystania środków na pomoc mieszkaniową. W związku z pozostałą rezerwą środków na ten cel postanowiono uruchomić ponownie akcję przyznawania pożyczek.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych po przeanalizowaniu stanu środków ZFŚS na cele mieszkaniowe - wyznaczyła **drugi termin do składania wniosków** przez pracowników o udzielenie pożyczki na remont lub modernizację z ZFŚS (Kraków) w 2017 r. tj.: **do 2.10.2017 r.** Wnioski składa się w spółce Hut-Pus obsługującej ZFŚS. Będą one rozpatrzone na posiedzeniu Komisji w dniu 13 października w ramach zaplanowanych środków.

Na zakończenie posiedzenia Komisji wyrażono zgodę na dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego dziecka niepełnosprawnego oraz wyrażono zgodę na objęcie opieką socjalna niepełnosprawne dzieci pozostające na rentach rodzinnych po byłych pracownikach, które pozostawały na ich utrzymaniu i przyznano im dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego wraz z opiekunami.

Krzysztof Pfister

Brak decyzji w AM Tubular Products

W biuletynie 21/1432 z 31 maja pisaliśmy o praktycznie już kończących się negocjacjach płacowych w spółce ArcelorMittal Tubular Products Kraków. Wszystko wskazywało na to, iż obecny polski zarząd krakowskiej spółki czeka tylko na „zielone światło" z Centrali, aby podjąć dalsze negocjacje ze związkami zawodowymi. Postulaty związków nie były zresztą oszałamiające, gdyż zbliżone były do już wynegocjowanych w samym ArcelorMittal Poland. Jedyne, co wówczas w AM Tubular Products ustalono to to, że wraz z wynagrodzeniem za czerwiec pracownicy AM Tubular Products mają otrzymać nagrodę za wyniki 2016 roku w wysokości 1 000 zł. Niestety, na negocjacjach i ustaleniach sprawa się zakończyła.

Minęła już połowa lipca, a sprawa finalizowania podwyżek w spółce leży na całej linii. Nie zrealizowano nawet wypłaty ustalonych 1000 zł, nie mówiąc o normalnych podwyżkach. Wygląda na to, iż polski zarząd AM Tubular Products obawia się podjąć samodzielną decyzję o realizacji obietnic, nadal zasłaniając się brakiem wytycznych z Luksemburga i na wszelki wypadek unika kontaktu ze związkami zawodowymi. Efektem takich działań jest to, że pracownicy spółki mają takiej sytuacji już serdecznie dość. Wśród pracowników narasta rozgoryczenie polityką firmy, nie zauważającej obecnych zmian na rynku pracy. Spółka nie jest na tyle atrakcyjna płacowo, by być konkurencyjną wobec innych pracodawców. Z sygnałów otrzymywanych od pracowników wynika, iż gotowi są do rozpoczęcia akcji protestacyjnej i naciskają przewodniczących związków, aby taką akcję zainicjowali. Mamy nadzieję, iż do takiej sytuacji nie dojdzie i spółka w końcu zrealizuje swoje obietnice wobec załogi.

Odpowiadamy na pytanie:

Jakie składki powinny być odprowadzone kiedy zawieramy umowę zlecenie z własnym pracodawcą?

Jeżeli osoba pozostająca w stosunku pracy zawiera dodatkowo z własnym pracodawcą umowę zlecenie, to **z tytułu tej umowy podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu tak jak w przypadku umowy o pracę**. Oznacza to, że musi mieć odprowadzone składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Podstawę wymiaru składki stanowi w takim wypadku łączny przychód uzyskiwany ze stosunków prawnych: stosunku pracy i stosunku cywilnoprawnego. Pracodawca nie zgłasza zawartej umowy zlecenia jako osobnego źródła do ubezpieczenia, ale w miesięcznym raporcie składanym za pracownika wskazuje łączny przychód uzyskiwany z umowy o pracę i umowy zlecenia. Od obu umów płaci wspólną składkę.

Wyjazd do Makowa Podhalańskiego

W dniu 2.09.2017 Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA organizuje wyjazd na grób ks. Kazimierza Jancarza i na grób ks. Adolfa Chojnackiego. Po modlitwie na grobach zapraszamy na piknik na polance w Skawicy.

Zapisy na wyjazd przyjmuje Henryk Rasała i Józef Mikołajuk do dnia 20.08.2017.

PZU DLA DZIECI

W Biurze PZU pok. 15 bud. „S" można odebrać breloczek odblaskowy dla dzieci. Breloczki będą wydawane do ich wyczerpania. Warto zatem wstąpić w najbliższych dniach do Biura PZU i odebrać drobiazg, który poprawi bezpieczeństwo naszych dzieci na drodze.

❑ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

❑ **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku **„S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

ZAPRASZAMY !

XV Memoriał Huberta Jerzego Wagnera

Biuro Turystyczne HUT-PUS SA prowadzi zapisy (wraz z wpłatami) na mecze siatkówki - XV Memoriału Huberta Jerzego Wagnera w Tauron Arenie. Zapisy i wpłaty dokonywane są w HUT-PUS SA ul. Mrozowa 1 w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. w pokoju nr 6, tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41.

Memoriał Huberta Jerzego Wagnera to największy i najbardziej prestiżowy towarzyski turniej siatkarski na świecie. W tym roku - wyjątkowa pod każdym względem XV edycja imprezy z najsilniejszym składem w historii! Cała czwórka (Francja, Kanada, Rosja i Polska) jest bowiem w pierwszej dziesiątce rankingu FIVB. Prestiż XV Memoriału Huberta Jerzego Wagnera podnosi dodatkowo fakt, że będzie on ostatnim sprawdzianem przed Mistrzostwami Europy EUROVOLLEY POLAND 2017.

Dzieci do lat 6 - wstęp wolny (bez miejsca siedzącego). Organizator nie przewiduje biletów ulgowych, Wszystkie bilety upoważniają do wejścia na oba mecze danego dnia. Uwaga! Godziny rozpoczęcia meczów mogą ulec zmianie!

11.08.2017, CENA: Sektor: A 17 – 90,00 zł
godz. 17:30 Kanada - Rosja, godz. 20:30 Polska - Francja.
12.08.2017, CENA: Sektor: A 15 – 110,00 zł
godz. 15:00 Polska - Kanada, godz. 18:00 Francja - Rosja.
13.08.2017, CENA: Sektor: A 7 – 120,00 zł
godz. 15:00 Kanada - Francja, godz. 18:00 Polska - Rosja.

Dofinansowanie do biletów zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

* Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie" na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2 200 szt. Redakcja: pok. 426 w bud. ZA, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl

Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA, w okresie przerwy urlopowej tj. od 13.07.2017 do 17.08.2017 pełni dyżury raz w tygodniu w każdy czwartek w godz. 10.00 - 14.00.

Czy wiesz, w jakich krajach Europy (na chwilę obecną) kobiety i mężczyźni mają zrównany wiek emerytalny?

Jak podają źródła internetowe są to: Łotwa 62/62, Słowacja 62/62, Węgry 62/62, Malta 62/62, Estonia 63/63, Słowenia 64/64, Luksemburg 65/65 lat.

Najniższy wiek emerytalny w Europie mają, prócz Ukrainy, mieszkańcy Białorusi (60 lat dla mężczyzn i 55 lat dla kobiet), jednak od tego roku poczynając zaczyna on systematycznie wzrastać, by w 2022 r. osiągnąć docelowo 63 dla mężczyzn i 58 lat dla kobiet. Ukraińscy mężczyźni nadal przechodzą na emeryturę w wieku 60 lat, a w celu uzyskania emerytury muszą posiadać co najmniej 15 lat stażu pracy.

Związki zawodowe w statystyce

W czerwcu br. CBOS przeprowadziło ankietę wśród 1020 losowo wybranych osób dorosłych mieszkających w różnych rejonach Polski. Ankietowani wypowiadali się na temat przynależności związkowej. Jeśli uzyskane odpowiedzi przyjmiemy za reprezentatywne dla całego kraju, to należałoby przyjąć, że członkostwo w związkach zawodowych posiada co dwudziesty Polak i mniej więcej co dziesiąty pracownik najemny. Do związków częściej należą kobiety niż mężczyźni oraz częściej osoby pracujące w instytucjach publicznych i przedsiębiorstwach państwowych niż prywatnych, częściej zatrudnione w dużych zakładach pracy liczących ponad 50 pracowników niż w mniejszych firmach. Związkowcami zostają przede wszystkim technicy i średni personel oraz pracownicy administracyjno-biurowi. Przynależność związkową częściej deklarują pracownicy starsi niż młodsi - średnia wieku związkowców to 43 lata.

W zakładach pracy ponad połowy badanych nie ma w ogóle organizacji związkowych, zaś na obecność takich organizacji częściej niż pozostali wskazywały osoby zatrudnione w administracji, oświacie, nauce, ochronie zdrowia i - nieco rzadziej- w przemyśle oraz transporcie i łączności, bardzo rzadko natomiast w branży budowlanej i usługowej.

Nabór dzieci do przedszkola

Od 14 lipca do 11 sierpnia prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2017/2018 do przedszkoli AMP w Dąbrowie Górniczej oraz w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 1.01.2011 r. a 31.12.2014 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym). W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników AMP S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych pomiędzy 1.01.2015 r. a 31.12.2015 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

W roku szkolnym 2017/2018 rodzice będą pokrywać koszty czesnego w kwocie 190 zł./dziecko/miesiąc + koszty wyżywienia. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901; 660-519-753, e-mail: *przedszkole@ampkrakow.pl.* Szczegóły *na https://fundacja-naszedzieci.pl*.