ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
NSZZ Solidarność

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 1/1412
4 stycznia 2017 r.
Kraków

ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

Początek roku to odpowiedni czas, by doprowadzić do końca podjęte w grudniu negocjacje płacowe. Niestety, wzorem lat poprzednich, stanowisko pracodawcy mocno odbiega od oczekiwań związków zawodowych. Z tego powodu rozmowy trwają dłużej niż byśmy sobie tego wszyscy życzyli. O tym, przy jakich kwotach obstaje strona pracodawcy, mówił na zebraniu przewodniczących Władysław Kielian. Całość propozycji zostanie przedstawiona na najbliższym posiedzeniu Zespołu Centralnego, który został zwołany na 10 stycznia.

Zanim to się stanie i zanim opublikujemy je w biuletynie, już dziś możemy zdradzić nieco szczegółów, które świadczą o tym, że pracodawca nie ma zamiaru przeznaczać na podwyżki jakichś znaczących - z punktu widzenia największego na świecie producenta stali - sum. Podwyżki w wysokości 45 zł dla każdego i 45 zł do dyspozycji dyrektorów na podwyżki indywidualne z pewnością nikogo nie zadawalają, a w opinii przewodniczących są po prostu śmieszne. Podczas gdy inne wielkie koncerny działające w Polsce lekką ręką podnoszą pensje swoim pracownikom, bo i tak polscy pracownicy są tańsi od pracowników z zachodnich krajów europejskich, nasz pracodawca chętnie pozostawiłby płace na najniższym poziomie. W tej sytuacji powodem do chwały jest zadeklarowana chęć podniesienia pensji zasadniczej około 170 osobom, których pensje zasadnicze plasują się poniżej 2 tys. złotych. Marne podwyżki ma zrekompensować nagroda za dobre wyniki, w proponowanej kwocie 1 tys. zł. Od przyszłego roku, tak chce pracodawca, na wysokość nagrody za 2017 ma wpływać absencja chorobowa - będzie brane pod uwagę to, jak długo pracownik przebywał na chorobowym i odpowiednio do tego kwota nagrody ma się zmniejszać, ewentualnie jej wypłata zostanie całkowicie wstrzymana. Po przedstawieniu na Zespole Centralnym propozycji płacowych ze strony AMP, strona związkowa będzie musiała określić swoje nowe stanowisko.

Wśród innych spraw omawianych na zebraniu najwięcej osób może zainteresować informacja dotycząca wykorzystania bonów na posiłki. Zgodnie z życzeniem pracowników, nie będzie zabraniane przekraczanie limitów posiłków w ciągu jednego dnia. Wykorzystanie w jednym dniu kilku bonów posiłkowych naraz jest wygodną opcją dla wielu osób.

Jest nowa płaca minimalna

Stawka godzinowa będzie obowiązywać pracowników od dnia 1 stycznia 2017 r. Sposoby ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia określają przepisy ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008). Określona ustawowo wysokość minimalnego wynagrodzenia ma formę zarówno stawki miesięcznej jak i godzinowej.

Od 1 stycznia 2017 r., przy kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę wynoszącej 2000 zł, wprowadzana minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych wynosić będzie 13 zł za godzinę (poziom minimalnej stawki godzinowej jest skorelowany z wysokością ustalanego corocznie minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Stawka godzinowa nie będzie dotyczyła osób, które same decydują o miejscu i czasie wykonywania pracy i jednocześnie przysługuje im wynagrodzenie prowizyjne. Wyłączono także określone umowy opiekuńcze - np. zawierane w celu prowadzenia rodzinnego domu pomocy, umowy dotyczące opieki nad dzieckiem w pieczy zastępczej czy opieki nad grupą osób podczas wycieczek, trwających dłużej niż jeden dzień.

Ustawa likwiduje także przepisy różnicujące wysokość minimalnego wynagrodzenia dla pracownika etatowego ze względu na staż pracy. Obecnie pracownik w pierwszym roku pracy musi otrzymać co najmniej 80% płacy minimalnej. Po zmianach, wszyscy pracownicy – niezależnie od stażu pracy – będą otrzymywać minimalne wynagrodzenie w jednakowej, pełnej wysokości. Rozwiązanie to znosi dyskryminację młodych ludzi na rynku pracy.

Sposób potwierdzania liczby godzin pracy ma być ustalany między zleceniodawcą a zleceniobiorcą. W przypadku braku takich ustaleń zleceniobiorca będzie przekazywał zleceniodawcy informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.

Z zakresu minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom (tj. osobom zatrudnionym na podstawie stosunku pracy) ustawa wyłącza dodatek za pracę w porze nocnej. Będzie on wypłacany poza minimalnym wynagrodzeniem za pracę, co wpłynie na zwiększenie wynagrodzenia uzyskiwanego przez pracownika wykonującego pracę w porze nocnej.

Ustawa przewiduje także zmiany w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy. Znalazły się w niej przepisy nakładające na PIP zadania oraz uprawnienia w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku zapewnienia minimalnej stawki godzinowej. Za naruszenie przepisów dotyczących wprowadzanej stawki godzinowej przewidziano kary od 1. do 30 tys. zł.

Zapraszamy do udziału w XXXIV Pielgrzymce Ludzi Pracy do Czernej - 29 stycznia 2017 r.

Zapisy (tylko członków naszego Związku z rodzinami!) przyjmujemy w miarę wolnych miejsc do 25 stycznia, telefonicznie pod numerem 12 290 38 29 lub osobiście w pok. 426, IV pietro, w budynku dawnego ZA. Uczestnicy mają zapewniony darmowy transport. Wyjazd w niedzielę 29 stycznia o godz. 9.00 spod bramy głównej huty. Uwaga! Emeryci i renciści zapisują się na osobną listę w Komisji Oddziałowej EiR w pok. 423 bud. ZA we wtorki i czwartki od 10:00 do 14:00 (tel. 12 290 60 55).

Braki w zatrudnieniu w Walcowni Zimnej

Z sygnałów nadsyłanych z Walcowni Zimnej wynika, iż nadal występują braki w zatrudnieniu pracowników, które w 2017 roku mogą sięgnąć nawet 20% stanu zatrudnienia, co jest ostatnio szczególnie widoczne w związku z uruchomieniem „linii Tallin" i planowanymi oodejściami na emerytury. W związku z tym Krzysztof Stypuła, przewodniczący NSZZ „Solidarność" w tym zakładzie, wystosował pismo do Dyrektor Personalnej AMP SA Moniki Roznerskiej, w którym zwraca uwagę na konieczność podjęcia szybkich decyzji zapobiegających nadchodzącym kłopotom w funkcjonowaniu BWZ. Oto treść tego pisma:

Braki kadrowe, jakie aktualnie występują na wielu zakładach ArcelorMittal Poland S.A., szczególnie widoczne są w Zakładzie Walcownia Zimna. Pogłębią się one w roku 2017r. poprzez anonsowane odejścia na emerytury. W stosunku do niezbędnego dla normalnego funkcjonowania zakładu i przyjętego planu zatrudnienia, deficyt ten na koniec 2017 roku może wynieść prawie 20%.

Dlatego zwracamy się do Pani Dyrektor o podjęcie niezbędnych kroków zmierzających do szybkiego uzupełnienia stanu załogi Walcowni, gdyż wszystkie dotychczasowe procedury okazują się niewystarczające. Jedynie natychmiastowe działania pozwolą zniwelować wszystkie negatywne skutki już istniejące i te które nie powinny nastąpić. Dlatego niezbędnie istotnym jest rzeczowe i skuteczne rozwiązanie tego problemu w perspektywie krótko i długoterminowej. Pozwoli to na likwidacje wszelkich zagrożeń , w tym dotyczących bezpieczeństwa pracy oraz realizację coraz bardziej ambitnych zadań produkcyjnych.

Uważamy, że szybkie i skuteczne rozwiązanie tego naglącego problemu będzie korzystne dla pracodawcy i pracowników. Mamy nadzieję, że reakcja pracodawcy w tej sprawie będzie szybka i zakład przynoszący jedne z największych zysków w naszym koncernie nie będzie przeżywał zakłóceń w produkcji.

Pisaliśmy o tym w I półroczu 2016 roku

▶ Od 1 stycznia 2016 roku wzrosła o 100 zł płaca minimalna. Najniższe wynagrodzenie wzrosło do 1850 zł brutto. Po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz zaliczki na podatek dochodowy, osoba z minimalną płacą otrzymywała ok. 1355 zł netto za miesiąc pracy

▶ Od 1 stycznia br. protokołem dodatkowym nr 3 do ZUZP wprowadzono zmiany w rozliczaniu czasu pracy dla pracowników ruchu czterobrygadowego. Załącznik wprowadził m.in. planowanie UDW.

▶ W dniu 17 stycznia 2016 r. odbyła się XXXIII Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej, do grobu św. Rafała Kalinowskiego.

▶ W poniedziałek 15 lutego przeszła ulicami Brukseli manifestacja osób związanych zawodowo z hutnictwem. W ten sposób wyrazili oni swój sprzeciw przeciwko działaniom dumpingowym, głównie ze strony Chin. Wśród protestujących było prawie 1800 osób z europejskich zakładów ArcelorMittal. Udział w manifestacji brała liczna delegacja z Polski, w tym z krakowskiej huty.

▶ W dniu 22 lutego weszła w życie nowelizacja kodeksu pracy, wprowadzająca zmiany w zakresie umów zawieranych. na czas określony. Nowe przepisy ograniczają możliwość zatrudniania pracowników przez długie lata tylko na podstawie umów czasowych.

▶ W dniu 1 marca obchodziliśmy Narodowy Dzień Pamięci „Żołnierzy Wyklętych". W związku z tym w sobotę 5 marca w podkrakowskiej Morawicy nastąpiło odsłonięcie pierwszych tablic z nazwiskami „żołnierzy wyklętych" m. in. z dawnego województwa krakowskiego. W uroczystości wziął udział poczet sztandarowy Komisji Robotniczej Hutników.

▶ W dniu 17 marca nastąpiła rejestracja Podzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" TAMEH Polska sp. z o.o. w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność" Małopolska. Przewodniczącym został Jerzy Długosz.

▶ W dniach 20 - 21 marca siedmioosobowa delegacja Komisji Oddziałowej Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA uczestniczyła w czuwaniu przy grobie bł. Jerzego Popiełuszki.

▶ Podczas XVIII WZD MOZ, w czwartek 31 marca, pożegnano odchodzącego na emeryturę dyr. JackaWolińskiego. W imieniu hutniczej Solidarności za 40 lat pracy w hucie podziękował mu przewodniczący KRH Władysław Kielian.

▶ 9 kwietnia zakończyły się zmagania Hutniczej Ligi Siatkarskiej WIOSNA 2016. Zwycięzcą trwających 6 tygodni rozgrywek został zespół ZH MŁODZI.

▶ Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność"w dniu 23 kwietnia zorganizowała wyjazd do Morawicy na uroczystości związane z poświęceniem i odsłonięciem pomnika „NiezłomnymOjczyzna" poświęconego pamięci Żołnierzy Wyklętych.

▶ W sobotę 30 kwietnia w krakowskim oddziale nastąpiło długo oczekiwane stopniowe zatrzymanie pracy wielkiego pieca nr 5, a w następstwie tego rozpoczęcie prac remontowych, o które tak walczyła „Solidarność".

▶ Wdniu 10 maja największe związki zawodowe działające wArcelorMittal Poland SA, zniecierpliwione wyjątkowo długo trwającymi negocjacjami płacowymi, wystosowały wspólne pismo do Prezesa Zarządu AMP SASanjaya Samaddara o przyśpieszenie negocjacji.

▶ Wystosowane przez związki pismo przyniosło rezultaty, bowiem w dniu 19 maja na Zespole Centralnym wynegocjowano porozumienie odnośnie podwyżek płac w roku 2016. Wynegocjowano m.in. , że od 1 maja 2016 r. będzie to:

-100 zł do podstawy dla każdego pracownika z wyrównaniem od 1 stycznia,

- nagroda 1000 zł wdwóch ratach,

- 300 zł pod koniec roku, przy spełnieniu warunku jakim jest osiągnięcie założonego EBITDA za 10 miesięcy.

Dodatkowo od 1 lutego w AMP SA wszedł Program Ubezpieczeniowy Opieka Medyczna w wersji STANDARD, finansowany przez Pracodawcę.

▶ 54. Centralny Rajd Hutników odbył się w dniach 26-29 maja w Janowicach Wielkich (Rudawy Janowickie i Karkonosze).

▶ W dniu 4 czerwca w CAW Borek k/Bochni odbyła się organizowana przez hutniczą „Solidarność" tradycyjna „Majówka". Bawiąc się znakomicie wzięło w niej udział ponad 750 osób, dorosłych i dzieci.

▶ W dniu 7 czerwca w spółce KOLPREM zakończyły się negocjacje w sprawie podwyżek płac. Strony uzgodniły podwyżki wzorowane na podwyżkach w AMP SA.

▶ Tradycyjny piknik z okazji Dnia Hutnika i Dnia Dziecka odbył się w Krakowie 18 czerwca, na terenie Muzeum Lotnictwa Polskiego. (cdn.)

Informujemy, że **pełny tekst Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy dla pracowników AMP SA,** przyjęty w grudniu ubiegłego roku, znajduje się na naszej stronie internetowej **www.krhhts.pl**

Nowelizacja Kodeksu pracy

Od nowego roku wchodzą w życie przepisy znowelizowanego Kodeksu pracy wprowadzające zmiany istotne zarówno dla pracodawców, jak i pracowników. Na razie sygnalizujemy najważniejsze z nich - do tego tematu będziemy jeszcze powracać.

1. Wymóg tworzenia regulaminów zakładowych pracy i wynagradzania obowiązywać będzie tylko firmy zatrudniające powyżej 50 pracowników. Przy zatrudnieniu poniżej 50 pracowników regulaminy będą mogły być tworzone na zasadzie dobrowolności (jednak w zakładach, w których stan zatrudnienia osiąga od 20 do 50 pracowników, utworzenie regulaminów zakładowych będzie obowiązkowe, jeżeli zawnioskuje o to zakładowa organizacja związkowa).

2. Od nowego roku pracodawca ma mieć obowiązek niezwłocznego wydania świadectwa pracy tylko wtedy, gdy nie zamierza nawiązać z pracownikiem kolejnej umowy o pracę w ciągu 7 dni od zakończenia poprzedniej.

3. Terminy na złożenie odwołania (przy wypowiedzeniu) lub żądania przywrócenia do pracy bądź odszkodowania (przy natychmiastowym zwolnieniu lub wygaśnięciu umowy) mają zostać wydłużone i ujednolicone. Obowiązywać ma 21-dniowy termin na złożenie środka odwoławczego, liczony od dnia doręczenia pisma o wypowiedzeniu/rozwiązaniu umowy lub o jej wygaśnięciu.

4. Od 1 stycznia 2017 r. do katalogu umów zawieranych z pracownikiem, dla których forma pisemna zastrzeżona jest pod rygorem nieważności, wchodzi też umowa o współodpowiedzialności materialnej. Od tej pory zawarcie jej w innej formie niż pisemna oznaczać będzie jej nieważność z mocy prawa.

Mamy też i inne zmiany w przepisach z zakresu prawa pracy, np.:

*wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej w wysokości 13 zł brutto;*zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;

*od 1 stycznia br. pracownicy otrzymają 100 proc. wynagrodzenia minimalnego już w pierwszym roku pracy;

*wprowadzenie obowiązku wypłaty wynagrodzenia przynajmniej raz w miesiącu w przypadku umów zlecenia oraz umów o świadczenie usług zawartych na okres dłuższy niż jeden miesiąc;

*wprowadzenie obowiązku potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia lub świadczenia usług;

*wprowadzenie obowiązku przechowywania odpowiedniej dokumentacji przez okres trzech lat;

*zwolnienie małych przedsiębiorców, tj. zatrudniających mniej niż 50 osób z obowiązku tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

MOZ NSZZ „Solidarność" zaprasza do uczestnictwa w wycieczce do

Szklarskiej Poręby i Świeradowa-Zdroju
w Karkonosze i Góry Izerskie
w dniach 2 – 5 marca 2017 r.

1. **narciarzy biegowych** do udziału na jednym z dystansów w 41 Biegu Piastów 2017,
2. **narciarzy zjazdowych i snowboardzistów** na szusy na „SKI ARENA SZRENICA",
3. **turystów, narciarzy śladowych**.

KOSZT UCZESTNICTWA: **345 zł.**

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

przejazdy autokarem, opłaty parkingowe i drogowe, ubezpieczenie NNW, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu , 3 „wzmocnione" obiady, opłata miejscowa oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:

w Domu Wypoczynkowym „SUDETY"** w Szklarskiej Porębie Górnej, pokoje 1, 2 i 3 os. z łazienkami.

WYJAZD:

w czwartek 2 marca 2017 r. - **godz.7.00 – pętla autobusowa „MISTRZEJOWICE"** i **godz. 7.30 – parking „GEORYTU"** obok Ronda Matecznego.

POWRÓT: w niedzielę 5 marca 2017 r. około godz. 21.00.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE:

rezerwacja miejsc (osobiście lub telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) **w dniach 4 - 20 stycznia 2017 r. lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę**:

Ryszard Wawiórko, tel. **793 539 904**
e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl
ZAPISY i WPŁATY w dniach: **23 - 31 stycznia 2017 r.**
Biuro Turystyczne „HUT - PUS" S.A.
ul. Mrozowa 1, pok. nr 10
pon., środy i piątki w godz. 7.00 – 15.00
wtorki, czwartki w godz. 8.00 - 16.00

UWAGA! **Na czas transportu w autokarze sprzęt narciarski powinien być w pokrowcach lub przynajmniej związany!**

Przeczytaj i pomóż!

Podczas składania życzeń świąteczno-noworocznych najczęściej życzymy sobie zdrowia. Niestety, nie wszyscy i nie zawsze mogą się nim cieszyć. Bywa, że ciężka choroba wymaga bardzo kosztownego leczenia, na które nie stać przeciętną rodzinę. Taka sytuacja dotknęła naszą koleżankę Kasię, której mąż Jacek (i jednocześnie ojciec trójki ich dzieci) walczy o życie.

Prosimy Was, abyście rozpoczęli nowy rok od dobrego uczynku. W tym wypadku liczy się nawet najmniejszy datek. Zwracamy się do naszych Czytelników, by rozważyli również przekazanie 1% swojego podatku dochodowego na ten cel.

Przeczytajcie koniecznie ten tekst:

Chcę wygrać z chorobą i dalej walczyć o życie !

Lekarze Zespołu Przeszczepowego przekazali mi informację, że aktualnie wymagam terapii lekiem o nazwie "JAKAVI", niefundowanym przez NFZ. Niestety nie mam wystarczających środków na pokrycie leczenia. Zwracam się zatem do wszystkich ludzi dobrej woli o pomoc w zgromadzeniu pieniędzy. Aktualnie jest potrzeba zebrania środków w kwocie 40 000 złotych (1 op. - jeden miesiąc). Na dzień dzisiejszy nie wiem jak długo potrwa leczenie tym lekiem.

Jeśli ktoś może i chce wesprzeć naszą zbiórkę, proszę o przekazanie pieniędzy na numer konta Fundacji:

FUNDACJA PROFILAKTYKI I LECZENIA CHORÓB KRWI IM. PROFESORA JULIANA ALEKSANDROWICZA
ul. Stradomska 11/3, 31-068 Kraków
NR KRS: 0000088056 nr konta: 89 1240 4650 1111 0000 5145 3280 z dopiskiem: DLA JACKA TOMAL

Z całego serca dziękujemy wszystkim Darczyńcom
Jacek Tomal z rodziną

Biuro Podróży „GALEON”
31-959 Kraków, os. Górali 5
tel./fax: (12) 642-26-20, tel. 606 394 103,
tel.: 12 / 684 01 48, kom: 511 440 930
strona www: *www.galeon.krakow.pl*
e-mail: *galeon@galeon.krakow.pl*

PIELGRZYMKI i WYCIECZKI zagraniczne 2017

1. FATIMA - 100. LECIE OBJAWIEŃ - pielgrzymka samolotowa - 8 DNI - WYLOTY Z KRAKOWA. Termin pielgrzymki to weekend najowy 27.IV. - 4.V.2017. Hiszpania, Portugalia, cena: 2.990 zł. (przelot samolotem, 7 noclegów, w tym 5 w Fatimie, 1 w Santiago da Compostela, 1 w Lizbonie, śniadania i obiadokolacje, transport komfort. autokarem w Portugalii, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW i KL) + wstępy ok. 60 € + TFG 10 zł.

2. FATIMA - 100. LECIE OBJAWIEŃ - pielgrzymka samolotowa - 8 DNI - WYLOTY Z KRAKOWA. Termin pielgrzymki 11 - 18.IX.2017. Hiszpania, Portugalia, cena: 3.300 zł + wstępy ok. 60 € + TFG 10,- (przelot samolotem, 7 noclegów, w tym 4 w Fatimie, 1 w Santiago da Compostela, 1 w Porto, 1 w Coimbra, śniadania i obiadokolacje, transport komfort. autokarem w Portugalii i Hiszpanii, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW i KL).

3. SANKTUARIA MARYJNE EUROPY (w tym FATIMA) - pielgrzymka - 14 DNI. Termin pielgrzymki to weekend majowy 29.IV. - 13.V.2017. Włochy, Francja, Monaco, Hiszpania, Portugalia, cena: 3.300 zł + wstępy ok. 40 € + TFG 10,-. (przejazd komfortowym autokarem, 13 noclegów, 13 śniadań i 13 obiadokolacji, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW i KL).

4. WŁOCHY: RZYM + TRE FONTANE - kontynuacja objawień fatimskich, ASYŻ, CASCIA, WATYKAN, S.G.ROTONDO, MANOPELLO, LANCIANO, LORETO, PADWA, WENECJA - pielgrzymka 8 DNI. Termin to weekend majowy 30.IV. - 7.V.2017 oraz 11 - 18.VI. i 10.IX. - 17.IX.2017 r. cena: 699 zł i 250 € + wstępy, wjazdy, przewodnicy ok. 65 € + TFG 10,-. (przejazd komfortowym autokarem, 6 noclegów, 6 śniadań i 6 obiadokolacji, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW i KL).

5. BUDAPESZT, BALATON - TIHANY i ZAKOLE DUNAJU - wycieczka - 5 DNI. Termin to weekend majoym 29.IV. - 3.V.2017. cena: 300 zł i 160 € + wstępy + TFG 10,-. (przejazd komfortowym autokarem, 4 noclegi, 4 śniadania i 4 obiadokolacje, opieka pilota i przewodnika, ubezpieczenie NNW i KL, statek po Dunaju, prom na Tihanyi, Parlament).

PIELGRZYMKI i WYCIECZKI 2017

1. OPATÓW, KAZIMIERZ DOLNY, WĄWOLNICA, NAŁĘCZÓW, KODEŃ, LUBLIN, JANÓW LUBELSKI - pielgrzymka autokarowa - 3 dni. 30.IV. - 2.V.2017 - weekend majowy. Cena: będzie po świętach. (transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, 1 obiad w drodze powrotnej, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW).

2. SŁOWACJA - LITMANOWA (miejsce objawień Matki Bożej), STARA LUBOWNIA, CZERWONY KLASZTOR - pielgrzymka autokarowa - 2 dni, 9 – 10.VI.2017 - cena: będzie po świętach. (transport autokarem, 1 nocleg w hotelu, 1 śniadanie, 1 obiadokolacja, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW).

3. SZLAK DREWNIANYCH KOŚCIOŁÓW - pielgrzymka autokar. – 1 dzień, 27.V.2017 - cena: będzie po świętach. (transport autokarem, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW).

4. TUCHÓW, SANOK, STARA WIEŚ - pielgrzymka autokarowa - 2 dni. 24 – 25.VI.2017 - cena: będzie po świętach, (transport autokarem, 1 nocleg w hotelu, 1 śniadanie, 1 obiadokolacja, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW).

5. LEGNICA (Cud Eucharystyczny), zamek KSIĄŻ, WAMBIERZYCE, BARDO ŚLĄSKIE, LIBIĄŻ - pielgrzymka autokarowa - 3 dni. 22 – 24.XI.2017 - cena: będzie po świętach, (transport autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, 1 obiad w drodze powrotnej, opieka duszpasterza i pilota/przewodnika, ubezpieczenie NNW).

Hutnicza Liga Siatkówki - cd.

Wyniki turnieju siatkarskiego hutników i spółek hutniczych z grudnia 2016. Teraz już tylko czekamy na wyniki rozgrywek finałowych.

GR. A
AMP OLDBOJE- GU - 2 - 0 (20-18,20-16)
ZH OLDBOJE- ZSZ HTS - 1 - 1 (19-20,20-16)
ZSZ HTS - AMP OLDBOJE - 0 -2 (11-20,17-20)
ZH OLDBOJE- UNIHUT - 0- 2 (8-20,19-20)
UNIHUT-ZSZ HTS - 2- 0 (20-19,20-17)
ZH OLDBOJE-GU - 1- 1 (20-11,18-20)
GU-UNIHUT - 0- 2 (14-20,13-20)
ZH OLDBOJE-AMP OLDBOJE -1-1 (20-14,17-20)
UNIHUT-AMP OLDBOJE - 2 -0 (20-16,20-16)
GU-ZSZ HTS - 1- 1 (15-20,20-17)

TABELA:
1. UNIHUT - 8 pkt
2. AMP OLDBOJE - 5 pkt
3. ZH OLDBOJE - 3 pkt
4. ZSZ HTS - 2 pkt (0,9)
5. GU - 2 pkt (0,8)

GR. B
ZK-ZH MŁODZI - 2-0 (20-17,20-13)
ZE-COS - 2-0 (20-18,20-17)
ZK-COS - 1-1 (17-20,20-8)
ZE-ZB - 2-0 (20-12,20-12)
COS-ZB - 0-2 (15-20,18-20)
ZE-ZH MŁODZI - 1-1 (20-14,17-20)
ZB-ZH MŁODZI - 0 2 (10-20,9-20)
ZE-ZK - 0-2 (16-20,18-20)
ZH MŁODZI-COS -2-0 (20-15,20-13)
ZK-ZB - 2-0 (20-12,20-14)

TABELA:
1. ZK - 7 pkt
2. ZH MŁODZI - 5 pkt (1,17)
3. ZE - 5 pkt (1,14)
4. ZB - 2 pkt
5. COS - 1 pkt

W ostatnim numerze NBS na str. 4, w notatce o wręczeniu odznaczeń za działalność niepodległościową, przy nazwisku jednego z odznaczonych podaliśmy błędne imię. Prawidłowe imię i nazwisko to Longin Koza. Przepraszamy.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl