ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

# Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 5/1416
1 lutego 2017 r.
Kraków

## ZEBRANIE PRZEWODNICZĄCYCH

*Poniedziałek, 30 stycznia*

Zebranie przewodniczących rozpoczęto relacją z posiedzenia Zespołu Roboczego, które miało miejsce w Dąbrowie Górniczej w czwartek 26 stycznia. Ponieważ sprawy tam poruszane są przedstawione i omówione w innym miejscu tego biuletynu (patrz str. 1 i 2), pomijamy szczegóły, a skupimy się jedynie na jednym z tematów, który sprowokował dyskusję wśród przewodniczących. Rzecz **dotyczy wydawania posiłków profilaktycznych**, a konkretnie możliwości wykorzystania do 4 posiłków w ciągu jednego dnia, jeżeli z różnych powodów nie zostały one wybrane we wcześniejszym terminie. Otóż jeszcze w ubiegłym roku pisaliśmy, że pracodawca - na wniosek związków zawodowych - wyraził zgodę na stosowanie takiej praktyki, dzięki czemu pracownik mógł wziąć jednego dnia nie jedną, a na przykład dwie, trzy lub 4 porcje, jeżeli pozwalała mu na to ilość zachowanych na karcie posiłków.

Teraz pracodawca cofnął swoją zgodę, powołując się na opinię prawników, którzy w takich praktykach dopatrzyli się sprzeczności z obowiązującymi przepisami, gdyż ich zdaniem posiłek profilaktyczny powinien być wydany w dniu kiedy nastąpił wysiłek energetyczny. Wracamy więc do punktu wyjścia, sprzed kilku miesięcy. Dziwne, że tyle zachodu, z zaciąganiem opinii prawnej włącznie, wymaga ta kwestia. Czyżby niosło to tak olbrzymie koszty, że pracodawca nie był w stanie temu podołać i musiał wycofać się z wcześniejszej decyzji? Złamano ustalenia Zespołu Roboczego w tej kwestii (*patrz tekst obok*).

Jak zauważono, z posiłkami regeneracyjnymi jest łatwiej, bo w tym przypadku problem z kumulowaniem posiłków nie występuje. Niestety podział na posiłki profilaktyczne i regeneracyjne jest dla wielu osób niezrozumiały. Na posiedzeniu Zespołu Roboczego była o tym wszystkim mowa. Spodziewamy się, że pracodawca wytłumaczy się teraz załodze z powodów zmiany decyzji. Dodajmy, że stanowisko związków w tej sprawie się nie zmieniło. A tak na marginesie: system sczytujący dane z kart czasem się zawiesza, co powoduje przestoje i wydłuża czas oczekiwania na posiłek. Jak widać, nie zawsze nowe wygrywa ze starym.

Na zebraniu odnotowano, że do grona przewodniczących dołączył nowy kolega z walcowni gorącej - nowo wybrany przewodniczący Janusz Kukułka. Wyrażono nadzieję, że wykaże się większym zaangażowaniem niż jego poprzednik.

Przypomiano też **o konieczności dostarczenia zweryfikowanych list członkiń „Solidarności" w związku ze zbliżającym się Dniem Kobiet**. Listy z nazwiskami pań, które zgodnie z wieloletnią tradycją otrzymają na 8 marca upominek od swojej organizacji związkowej, należy dostarczyć **do piątku 10 lutego br**.

Ostatnią informacją przekazaną na zebraniu była ta o wtorkowym posiedzeniu Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność". W obecności przedstawicieli pracodawców i władz samorządowych oraz parlamentarzystów omawiane będą między innymi zagrożenia dla sektora hutniczego wynikajace z nowelizacji dyrektywy ws. systemu handlu uprawnieniami do emisji $CO_2$. Więcej na ten temat piszemy na str. 3, gdzie zamieszczamy treść stanowiska wysłanego m.in. do premier Beaty Szydło.

## Posiedzenie Zespołu Roboczego

W dniu 26 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie administracyjno-związkowego zespołu roboczego. Na wstępie pracodawca omówił wykaz stanowisk uprawniających do posiłków profilaktycznych. Ponieważ niektórych stanowisk (omyłkowo) w wykazie zabrakło, ustalono że zostaną one wprowadzone i tak uzupełniony wykaz zostanie zakceptowany ponownie przez organizacje związkowe. Przy nowopowstałych liniach (np. linia Tallin w BWZ w Krakowie) wykaz taki wprowadzony zostanie poprzez aneks sporządzony po dokonaniu badań, chyba że dyrektorzy przypiszą te stanowiska do podobnych, na podstawie wcześniej dokonanych badań. Pracodawca przedstawił dwie niezależne opinie prawne dotyczące posiłków profilaktycznych. Według nich posiłki te nie mogą być wydawane w inne dni niż dzień pracy (z tego powodu pracodawca wycofał się z wcześniejszej zgody na skomasowanie posiłków). Pracownik pracujący na stanowisku ciężkim jest uprawniony, z uwagi na większy wysiłek energetyczny, do posiłku profilaktycznego w dniu wykonywania pracy, a pracodawca jest zobowiązany taki posiłek mu zapewnić. Sprawa nie została jednak definitywnie załatwiona, a strona związkowa zaproponowała, żeby na razie zostawić sprawę posiłków tak jak jest, w oczekiwaniu na wypracowanie korzystniejszego stanowiska dla pracowników, których to dotyczy.

Związki zgłosiły problem odnośnie wykorzystywania dodatkowych posiłków w godzinach nadliczbowych. Po konsultacji ze służbami informatycznymi pracodawca zapowiedział, że zostanie przywrócony sposób sprzed 1 stycznia 2017 r, który był korzystniejszy dla załogi.

*cd. na str. 2*

## Wybory uzupełniające w BWG

W związku z odejściem na emeryturę i złożeniem z tego powodu rezygnacji przez dotychczasowego przewodniczącego NSZZ „Solidarność" Zakładu Walcowni Gorącej, zaszła konieczność przeprowadzenia w tej Komisji wyborów uzupełniających. Po wcześniejszych przygotowaniach i założeniach pełnej procedury wyborczej (terminy, zgłoszenia itp.) w czwartek 26.01.2017 r. w świetlicy BWG zostały przeprowadzone wybory uzupełniające pod nadzorem Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej.

Nowym przewodniczącym został wybrany **Janusz Kukułka**, któremu tą drogą serdecznie gratulujemy i życzymy powodzenia w odpowiedzialnej pracy bycia przewodniczącym.

Pozostały skład Zarządu wciąż jest ten sam, tj.: wiceprzewodniczącym jest Jan Strzebak, a członkami Zarządu Wiesław Manijak i Krzysztof Przęczek.

*cd. na str. 4*

*dokończenie ze str. 1* **Posiedzenie zespołu roboczego**

W dalszej części spotkania pracodawca przedstawił projekt porozumienia do opiniowania wewnątrzzakładowych aktów normatywnych z zakresu prawa pracy. Chodzi o przepisy, które nie wymagają takiej konsultacji ze związkami zawodowymi. Związki mają odpowiedzieć pracodawcy po rozważeniu ww. projektu. Podobnie związki zawodowe mają odnieść się do propozycji przedstawionego im (zgodnie z porozumieniem płacowym podpisanym w 2016 r) projektu porozumienia pt. „Zasady funkcjonowania systemu motywacji pozapłacowej w AMP SA". Pracodawca przedstawił wyjaśnienia odnośnie centralizacji płatności (operacje finansowe), ponieważ zostały one źle zrozumiane i pojawiły się w tej sprawie sprzeczne informacje. Jeśli chodzi o przelewy płac w Polsce, to nic się nie zmienia. Przelewy będą dokonywane przez ING Bank Śląski w Polsce.

W sprawach różnych zapoznano się z informacją dotyczącą remontu wiaduktu w Dąbrowie Górniczej, omówiono obowiązywanie Regulaminu Pracy, a w części dotyczącej mobbingu przeprowadzono dyskusję nt. komisji, która miałaby rozstrzygać spór przed pójściem do sądu. Na zakończenie posiedzenia omówiono problemy wynikłe przy sporządzaniu harmonogramów pracy.

## Geert Verbeeck na Walcowni Zimnej i Stalowni

W ostatnim dniu stycznia Wiceprezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA Dyrektor Generalny Geert Verbeeck spotkał się z załogą oddziału krakowskiego AMP SA. Pierwsze spotkanie odbyło się w świetlicy BWZ, tak że pracownicy Walcowni Zimnej stanowili jego większość uczestników. Dyrektor rozpoczął od przedstawienia spraw BHP, w której to dziedzinie wyniki poprawiły się znacznie w stosunku do lat ubiegłych. Jako AMP mamy coraz lepszą opinię u audytorów, przechodząc wyraźnie z poziomu 2 na poziom trzeci w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wyniki byłyby jeszcze lepsze, gdyby nie dwa wypadki śmiertelne w AMP w roku ubiegłym. Zdaniem wiceprezesa wyraźne efekty przynosi program szkoleniowy „Bezpieczeństwo to my". W roku bieżącym główny nacisk w tych sprawach ma być położony na bezpieczeństwo podwykonawców i wykonawców w AMP SA.

Po sprawach bezpieczeństwa pracy dyrektor Verbeeck omówił wyniki finansowe ArcelorMittal Poland SA w roku ubiegłym. Złe wyniki działalności naszej firmy wystąpiły w I półroczu 2016 roku, zwłaszcza w produkcji wyrobów długich. Sytuacja poprawiła się znacznie w ciągu II półrocza roku ubiegłego, zwłaszcza w zakresie wyrobów płaskich. Jeśli chodzi o wyroby długie, to zeszły rok wypadł niezbyt dobrze, a rok bieżący zapowiada się jeszcze gorzej. W odzyskaniu rentowności produkcji ubiegłego roku bardzo pomogły procedury antydumpingowe. Na wyniki finansowe naszego koncernu coraz większy wpływ mają rosnące ceny surowców - głównie węgla, rudy żelaza i pelet. Ceny rudy wzrosły w ubiegłym roku od ok. 40 $ do ponad 70 $ za tonę. W ogóle cena sprowadzania surowców z „krajów zamorskich" jest porównywalna z cenami w Polsce (a w przypadku węgla znacznie niższa) lub cenami surowców z Europy Wschodniej. Na wyniki finansowe AMP rzutują także koszty emisji $CO_2$ i handlu zezwoleniami na emisję. Wdrożenie programu EU ETS w latach 2021 - 2030 spowoduje wzrost kosztów emisji $CO_2$ z ok. 5 € za tonę do ok. 30 € za tonę. Ponieważ podczas produkcji 1 t surówki do atmosfery uwalnia się ok. 2 tony $CO_2$, to EU ETS spowoduje wzrost kosztów o ok. 60 € na tonie (a surówkę trzeba przecież jeszcze przetworzyć). Kraje konkurujące z nami takich kosztów nie mają, co grozi wykończeniem produkcji stali w Europie. Można odnieść wrażenie, że decydentom w Unii Europejskie wydaje się, iż na granicy z Białorusią, Rosją czy Ukrainą stoją szlabany, zabraniające dostaniu się dwutlenku węgla do reszty Europy.

W tym miejscu dyr. Verbeeck nie omieszkał zwrócić się do związków zawodowych o wsparcie walki o huty stali w Europie.

Ogólnie wyniki finansowe ubiegłego roku były niezłe. Przed AMP stoi w nadchodzących latach zadanie utrzymania pozycji kosztowej, tak aby być głównym producentem stali w Europie Środkowej. Dyrektor generalny podziękował załodze za ogromną pracę włożoną w uzyskanie tak dobrych wyników i stwierdził, że powinny one pozwolić na dalszy wzrost i dalsze wdrażanie pakietu inwestycyjnego w Krakowie i budować przyszłość dla naszej huty.

W chwili obecnej produkcja to nie wszystko. Niezmiernie ważne jest podnoszenie jakości wyrobów i terminowość dostaw do klienta. W celu podnoszenia satysfakcji klientów ważny jest także łańcuch dostawców i odpowiednia jego obsługa. Te elementy były w AMP pod kontrolą, więc nadal najbardziej istotna jest jakość, która powinna występować już podczas produkcji. Niestety, mimo poprawy jest ona nadal poniżej oczekiwań.

Teraz w AMP czekamy na obiecane wyniki z przeprowadzonych inwestycji, ale pamiętajmy - mówił dyrektor - że najważniejsza jest jakość. Sygnalizowany poprzednio wzrost cen surowców do produkcji oraz utrzymujące się stosunkowo niskie ceny złomu spowodowały, że w ArcelorMittal Poland powołano zespół, który powinien w ciągu sześciu miesięcy przeprowadzić analizę sposobu produkcji stali (określić, czy opłacalna będzie produkcja z surówki czy ze złomu, czy niższa cena złomu utrzyma się na dłużej, zwłaszcza w kontekście nadchodzącego remontu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej). W oparciu o wyniki przeprowadzonej analizy zostaną określone kierunki działalności AMP SA. Jeśli chodzi o produkcję wyrobów płaskich, to przeprowadzona analiza nie powinna mieć na nią wpływu.

Po wystąpieniu Dyrektora Generalnego rozpoczęła się runda z pytaniami. Pierwsze dotyczyły negocjacji podwyżek płac, a zwłaszcza terminu ich zakończenia i kwoty, na jaką możemy liczyć. W odpowiedzi dyrektor stwierdził, że rozmowy trwają, a on nie chce prowadzić „publicznych negocjacji". Zresztą, jak zaznaczył, poziom średnich płac w AMP nie odbiega od średniej rynkowej, a często ją przewyższa. Zauważył, że w grupie ArcelorMittal występują również płace niższe niż w Polsce (np. w Rumunii). Problemem w naszej firmie są dysproporcje płacowe w niektórych grupach zawodowych. Aby je choć częściowo wyrównać, Zarząd AMP chce wprowadzić zróżnicowane kwoty podwyżek. Z całej wypowiedzi Dyrektora Generalnego można było wywnioskować, że podpisanie porozumienia jest równie dalekie jak jesienią zeszłego roku i negocjatorów czekają ciężkie chwile.

Oprócz pytań o podwyżki kilka dotyczyło kwestii zatrudnienia. Pytający zgłaszali uwagi co do samej procedury przyjęć - brakuje specjalistów i fachowców, a nie możemy przyjmować pracowników z zewnątrz. Podobny problem wystąpi niebawem w związku z dużą ilością osób odchodzących na emerytury - czy będzie ich kim zastąpić? W odpowiedzi usłyszeliśmy, że o ile uprzednio nie było zgody na przyjmowanie pracowników, to od ubiegłego roku taka zgoda jest. Problemem jest wykonanie planu produktywności. Jeśli będzie wykonany, to będzie zgoda na przyjęcie nowych pracowników. Jak podkreślił dyrektor Verbeeck, odejścia w AMP są poniżej średniej, natomiast płace głównie powyżej. Pracownicy chcą porównywać swoje płace do tych

w Europie Zachodniej, natomiast nasza produktywność wynosi tylko ok. 50% średniej europejskiej - mówił dyrektor. Według niego liczba pracowników w AMP i poszczególnych zakładach jest poprawna. W niektórych potrzebne jest powołanie zespołów, które przesuną pracowników na te stanowiska pracy, gdzie dodatkowe osoby są konieczne.

Po serii pytań spotkanie zakończono, a Dyrektor Generalny Geert Verbeeck udał się na kolejne, organizowane tym razem na Stalowni. Spotkanie to miało praktycznie identyczny przebieg jak to opisywane w BWZ. Pytania zadawane z sali także poruszały kwestie najbardziej dziś nurtujące pracowników, czyli podwyżki płac w bieżącym roku i sprawy związane z poziomem zatrudnienia. Oba spotkania przebiegały przy dużym zainteresowaniu załogi. Po dużej frekwencji widać było, że spotkania takie bardzo są pracownikom AMP potrzebne. Szkoda tylko, że na najbardziej istotne pytania (podwyżki płac, zatrudnienie) nie uzyskali oni satysfakcjonujących odpowiedzi. Roman Wątkowski, zwracając się do dyrektora, podkreślił konieczność poważnego potraktowania najistotniejszych tematów poruszanych za każdym razem przez załogę.

## Działania KSH celem obrony branży

W Dąbrowie Górniczej w dn. 31.01.2017 r. odbyło się kolejne posiedzenie Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność" - tym razem w rozszerzonym składzie. Dodatkowo udział w niej wzięli przedstawiciele Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, posłowie i senatorowie RP, a także przedstawiciele samorządu terytorialnego w osobach prezydentów miast: Sosnowca, Zawiercia i Dąbrowy Górniczej. Przybyła również minister z Kancelarii Prezydenta RP.

Po otwarciu posiedzenia przez Przewodniczącego KSH NSZZ „S", powitalne wystąpienie wygłosił Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA Sanjay Samaddar, który mówił o firmie AMP na tle całej branży hutniczej w Polsce i Europie.

Bieżącą sytuację w hutnictwie omówił reprezentant Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, natomiast Tomasz Ślęzak, Dyrektor ds. Zarządzania i Restrukturyzacji w AMP, przedstawił prezentację nt. „Istniejące zagrożenia dla branży i realizacja inwestycji w AMP". Przedstawiciele Zarządu AMP podkreślili, że inwestycje w krakowskim oddziale na ponad 500 mln zł (remont Wielkiego Pieca, Konwertora i inne) przedłużyły żywot krakowskiej huty o kolejne 2 dekady, dając zatrudnienie tysiącom pracowników. Z drugiej strony, jeśli po roku 2020 będą narzucane przez Unię coraz wyższe opłaty za emisję $CO_2$ (tzw. EU ETS) to spowoduje to powolne wychodzenie z produkcją stali poza Polskę i inne kraje unijne. Mówili także o planach remontu wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej, który będzie miał wpływ na zatrudnienie tysięcy pracowników w Zdzieszowicach, Krakowie i Dąbrowie. Decyzja ma nastąpić około połowy br. W podobnych tematach zabierał głos Prezes Zarządu CMC Zawiercie Jerzy Kozicz. Wszyscy podkreślali, że do dobrej współpracy przemysłu z rządem jeszcze daleko, ale i tak nastąpiły rewolucyjne zmiany, bo z poprzednią władzą koalicji PO-PSL nie było kompletnie żadnych rozmów ani jakiegokolwiek zainteresowania ze strony rządowej.

Jednym z głównych powodów zwołania ww. posiedzenia był brak realizacji Uchwały Nr 8 Krajowej Rady Dialogu Społecznego z kwietnia ubr. w części dotyczącej polityki klimatyczno-energetycznej oraz systemu handlu uprawnień do emisji $CO_2$. Jak ogólnie wiadomo, od 2020 roku zaczynają wzrastać opłaty klimatyczne, tzw. ETS-y, co przed rokiem 2030 może doprowadzić do całkowitego upadku nie tylko przemysłu hutniczego w Polsce, ale i także przemysłu wydobywczego i energetycznego, oraz potężnych wzrostów cen za energię elektryczną.

Dużo mówiono o inwestycjach w Polsce, z których każda potrzebuje tworzywa jakim jest stal. Są to m.in.: odbudowa stoczni, tunel pod Świnoujściem, budowa kanału do Elbląga (przekop Mierzei Wiślanej) czy choćby budowa gazociągów, których w najbliższym czasie planuje się wybudować w Polsce ponad 1.800 km. Do tego wszystkiego potrzebna jest stal, a Polska jest piątym w Europie producentem stali, zaś w produkcji tzw. „dużego" AGD jesteśmy potentatem w Europie. Już teraz zakłada się, że Polska do roku 2020 osiągnie rekordową produkcję 14,5 mln ton stali. Tymczasem miliony ton stali sprowadzamy z Niemiec, którą moglibyśmy sami w Polsce produkować.

Na posiedzeniu Rady KSH zostało wypracowane wspólne z pracodawcami Stanowisko, które oficjalnie zostanie przedstawione stronie rządowej 1 lutego na posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Hutnictwa i Koksownictwa w Warszawie, o czym napiszemy w następnym biuletynie. Zostało także przyjęte drugie Stanowisko, które jest skierowane do struktur europejskich związków zawodowych, Narodowej Rady Rozwoju przy prezydencie RP oraz polskiego rządu (najistotniejsze fragmenty tego stanowiska drukujemy poniżej). *Andrzej Gębara*

### Stanowisko Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność" odnośnie zagrożeń i wyzwań stojących przed hutnictwem w Polsce

(...) Wobec skali nadprodukcji stali na świecie (kilkukrotnie większej aniżeli produkcja stali w Polsce) rodzi się pytanie, czy rozwój w Polsce będzie oparty na polskiej stali, czy na stali wyprodukowanej w innych krajach? Dlatego Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność" przyjmuje następujące stanowisko:

* Na szczeblu krajowym oczekuje się pilnego i pełnego wdrożenia w życie postulatów zawartych w uchwale strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego nr 8 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego, w szczególności w obszarze struktury kosztów energii elektrycznej dla hutnictwa.

* Oczekuje się od Rządu RP należytego zadbania na szczeblu unijnym o potrzeby hutnictwa w odniesieniu do unijnego systemu handlu emisjami i problemu ograniczania puli darmowych uprawnień.

* Prosimy o wsparcie grupy krajów UE, zabiegających o łagodniejszą drogę dochodzenia do gospodarki niskoemisyjnej.

Do najważniejszych postulatów hutnictwa należą:

- obniżenie puli przeznaczonej na aukcję z poziomu 57% do 52% w IV okresie rozliczeniowym (2021-2030),
- pełny przydział darmowych uprawnień dla gazów odpadowych związanych z produkcją stali i metali nieżelaznych,
- realistyczny poziom benchmarków osiągalny pod względem technologicznym i ekonomicznym,
- bardziej sprawiedliwe zasady alokacji darmowych uprawnień w oparciu o aktualny poziom produkcji,
- pełna rekompensata kosztów pośrednich emisji zharmonizowana na poziomie UE,
- wsparcie innowacji w przemyśle w zakresie niskoemisyjnych technologii w kogeneracji, w ciepłownictwie oraz wychwytywaniu i utylizacji CO2 (technologie CCU), w realizacji inwestycji infrastrukturalnych,
- wspieranie wniosków przemysłu unijnego dotyczących stosowania instrumentów ochrony rynku przed nieuczciwym importem.

## Indywidualne zmiany płacowe przy podwyżkach płac w roku 2016

Stosownie do postanowień ust.2. pkt.3. „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016", związkom zawodowym działającym w ArcelorMittal Poland SA została przekazana informacja dotycząca indywidualnych zmian płacowych w roku 2016. Z informacji tej wynika, że łączną ilość środków finansowych przeznaczonych na indywidualne zmiany płacowe w roku 2016 wyniosła 1 534 647 zł. W poszczególnych Zakładach/Biurach Spółki indywidualne zmiany płacowe wynosiły:

Zakład / ilość pracowników

| | | | |
|---|---|---|---|
| BEK | 11 | BWZ | 19 |
| DWS | 44 | PSD | 58 |
| BHF | 13 | DHC | 13 |
| DWW | 12 | PSK | 9 |
| BTL | 9 | DHW | 16 |
| PED | 17 | ZKK | 5 |
| BWG | 10 | DWG | 23 |
| PPD | 19 | GU, GJ, GM, pozostałe | 186 |
| RAZEM | 464 | | |

Poza ww. zmianami płac zasadniczych pracodawca w roku 2016 realizował także zmiany płacowe w związku z dokonywanymi awansami i zmianami na stanowiskach.

**Warto wiedzieć**

## Co kryje się pod skrótem EU ETS

The EU Emissions Trading System (w skrócie EU ETS) to unijny system handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych. Jest on istotnym elementem polityki Unii Europejskiej na rzecz zmniejszania emisji gazów w celu zapobieżenia niekorzystnym zmianom klimatycznym. Działa w 31 krajach (prócz 28 krajów UE obejmuje też Islandię, Liechtenstein i Norwegię). To pierwszy na świecie i dotychczas największy rynek uprawnień do emisji dwutlenku węgla. Ogranicza emisje pochodzące z 11 tys. energochłonnych instalacji przemysłowych (elektrownie i zakłady przemysłowe) oraz linii lotniczych realizujących loty pomiędzy tymi krajami.

System polega na wprowadzeniu limitu łącznych emisji niektórych gazów cieplarnianych emitowanych przez instalacje objęte systemem. W ramach wyznaczonego pułapu firmy otrzymują lub kupują uprawnienia do emisji, którymi mogą handlować zgodnie ze swoimi potrzebami. Mogą też kupować ograniczone ilości międzynarodowych jednostek emisji pochodzących z projektów mających na celu ograniczenie zużycia energii na całym świecie. Ograniczenie całkowitej liczby dostępnych uprawnień do emisji gwarantuje, że mają one pewną wartość.

Co roku każde przedsiębiorstwo musi umorzyć liczbę przydziałów wystarczającą na pokrycie jego całkowitych emisji. W przeciwnym wypadku nakładane są wysokie grzywny. Jeżeli przedsiębiorstwo zmniejszy swoje emisje, może zatrzymać dodatkowe uprawnienia w celu pokrycia swoich potrzeb w przyszłości albo sprzedania ich innemu przedsiębiorstwu, któremu tych uprawnień zabrakło.

**Szczere wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA naszemu koledze JÓZEFOWI CIURZE**
***składa Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność" PTS***

## Posiedzenie GKŚS

W dniu 26 stycznia w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie głównej Komisji Świadczeń Socjalnych.

Po przyjęciu porządku obrad, zgodnie z ustaleniami podjętymi na posiedzeniu w dniu 15 grudnia 2016 roku, Przewodnicząca przedstawiła i omówiła „Regulamin Obrad Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2017 roku". Członkowie Komisji, po zapoznaniu się z dokumentem, przyjęli do stosowania „Regulamin Obrad …". Zgodnie z ustaleniami podjętymi na posiedzeniu w dniu 16 grudnia 2016 rok, Przewodnicząca zaproponowała harmonogram posiedzeń komisji w 2017 roku. Członkowie Komisji przyjęli „Harmonogram posiedzeń Głównej Komisji ŚS w 2017 r." akceptując czas i miejsce posiedzeń. Komisja dopuściła w przyszłości możliwość dokonywania uzgodnień w formie korespondencyjnej z wykorzystaniem poczty elektronicznej.

W dalszej części posiedzenia GKŚS pozytywnie rozpatrzyła wniosek ŚDTKŚS, która wnioskowała do GKŚS o przyznanie pomocy finansowej w celu sfinansowaniu zakupu przenośnego koncentratora tlenu. Wniosek wraz z decyzją GKŚS został przekazany do BP „Partner" w celu realizacji. Następnie GKŚS przeanalizowała i przyjęła przygotowane przez BP „Partner" dodatkowe oferty wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych realizowanych w ramach świadczeń turystyczno-rekreacyjnych organizowanych w 2017 roku. Jeśli chodzi o oddział krakowski, to Komisja zapoznała się z przygotowaną przez Hut Pus ofertą zajęć rekreacyjnych dla pracowników AMP w Krakowie organizowanych przez firmę Małopolskie Centrum Krioterapii oraz Centrum Medyczne Ujastek. Komisja wyraziła zgodę na proponowane oferty. Ceny ofert są zgodne z zapisami § 13 pkt 4 Regulaminu ZFŚS w 2017 r. Oferty wraz z decyzją GKŚS zostały przekazane do odpowiednich firm obsługujących ZFŚS. Na zakończenie obrad Przewodnicząca Komisji poinformowała o wykorzystaniu środków ZFŚS w 2016 roku w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania, przedstawiła wstępny szacunkowy stan środków ZFŚS na dzień 1.01.2017 r. oraz przewidywane wykorzystanie funduszu do maja 2017 r. oraz przekazała informację, że została sporządzona korekta odpisu podstawowego ZFŚS za 2016 rok, podając wartość środków do rozliczenia. Na tym posiedzenie zakończono. *Krzysztof Pfister*

*dokończenie ze str. 1* **Wybory uzupełniające na BWG**

Przeprowadzono również wybory uzupełniające na delegata na WZD MOZ NSZZ „Solidarność" AMP SA - oddział Kraków. Delegatem został wybrany nowy przewodniczący: Janusz Kukułka. Pełny skład delegatów na WZD MOZ z Komisji Oddziałowej BWG przedstawia się następująco: Janusz Kukułka, Wiesław Manijak, Andrzej Pierzchała oraz Jan Strzebak.

Na zakończenie, w wolnych wnioskach, dyskutowano na temat obecnej sytuacji w hucie oraz o negocjacjach płacowych, a także o przyszłości polskiego hutnictwa w kontekście podwyższania od 2020 roku opłat za emisję $CO_2$.

Nowo wybrany przewodniczący Janusz Kukułka ze swojej strony mówił o podjęciu lepszej współpracy i zwiększeniu aktywności Komisji Oddziałowej BWG na niwie związkowej.

*Przewodniczący Hutniczej Komisji Wyborczej Andrzej Gębara*

**NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI**
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl