ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 8/1419
22 lutego 2017 r.
Kraków

Związkowe tematy - o tym mówią przewodniczący

W ubiegłym tygodniu informowaliśmy **o zmianie miejsca i terminów zebrań, w których biorą udział przewodniczący Komisji Oddziałowych „Solidarności"** z krakowskiej huty i spółek. Zebrania te odbywać się teraz będą co tydzień w obecnej siedzibie KRH na IV piętrze budynku ZA.

W miniony poniedziałek na związkowe zebranie przybyło kilkanaście osób, każda reprezentująca inny wydział lub zakład. Zebranie jak zwykle rozpoczął Władysław Kielian, który zdał relacje ze spotkań z pracodawcą z ubiegłego tygodnia. O najważniejszych rzeczach tam poruszanych informujemy na bieżąco w związkowym biuletynie. Tych co nie czytali ostatniego numeru odsyłamy na naszą stronę *www.krhhts.pl*, gdzie znajdują się archiwalne numery NBS.

Jak już pisaliśmy, **w trakcie spotkania liderów związkowych z Zarządem Spółki 14 lutego** rozmawiano m.in. o stanowisku rządu RP w sprawie emisji CO_2. Rządowa propozycja akceptująca 43% darmowej emisji jest dla hutnictwa nie do przyjęcia, gdyż dla tego sektora jest to przynajmniej o 5% za mało. Ta kilkuprocentowa różnica będzie przekładać się na koszt produkcji stali i wzrost cen, a co za tym idzie spadek konkurencyjności na rynku. Nie jest tajemnicą, że nasz rząd bardziej chroni górnictwo niż hutnictwo, które w odróżnieniu od tego pierwszego jest w dużym stopniu opanowane przez prywatny kapitał. Zważywszy jednak na mało przyjazne stanowisko zarządu AMP wobec żądań płacowych załogi, nie można się spodziewać po związkach zawodowych, że podejmą dziania w celu przekonania strony rządowej do zmiany koncepcji.

Ta sytuacja może doprowadzić do rezygnacji z pieców zasypowych w Dąbrowie Górniczej na rzecz pieców elektrycznych, które nie emitują CO_2. Okazuje się, że gdyby nie podjęto teraz remontu wielkich pieców to są one w stanie „pociągnąć" jeszcze tylko ze dwa lata. Takiego zagrożenia nie ma w oddziale krakowskim, gdzie wielki piec jest świeżo po remoncie. Zresztą produkcja wyrobów płaskich w innych hutach europejskich również opiera się na surówce z wielkiego pieca.

Kolejne relacjonowane **spotkanie, z dnia 17 lutego z dyrektorem zarządzającym Oddziału Wyrobów Płaskich w AMP Herve Mouille**, poświęcone było głównie sprawom zatrudnieniowym. Niestety, nie ma jeszcze na 2017 r. konkretnych planów w tym względzie, mówiono więc o stanie zatrudnienia na koniec 2016 r. W krakowskim oddziale są braki w obsadach: na BWZ i BWG nadal są w trakcie przyjmowania pracownikow zaległych z zeszłego roku. Dyrektor otrzymał informację o niepokojach wśród załogi Zakładu Energetycznego i zapewniał, że nie jest ich intencją zwalnianie pracowników. Dla czternastu pracowników poszukuje się w tej chwili miejsca w innych zakładach, gdzie mogliby być zatrudnieni drogą alokacji. W trakcie spotkania zwrócono uwagę na brak jasności co do struktury władz zwierzchnich w BTL: nie bardzo wiadomo kto komu podlega i

cd. na str. 2

Zespół Roboczy

Posiedzenie Zespołu Roboczego w dniu 16.02.2017 r. rozpoczęło się od omówienia wypadku śmiertelnego na BWZ. Z wstępnych ustaleń wynika, iż przyczynił się do niego sam poszkodowany, uruchamiając wózek, do czego nie posiadał odpowiednich uprawnień, a ponadto do tej czynności użył własnej kopii klucza.

W dalszej części posiedzenia przedstawiono problemy wynikłe w związku z remontem wiaduktu drogowego w Dąbrowie Górniczej, co komplikuje dojazd do bramy głównej tamtejszej huty. Jak poinformowano, zarówno AMP jak i władze miasta zrobią wszystko, by zapewnić pracownikom (także tym dojeżdżającym z Krakowa) łatwiejszy dojazd do pracy.

Kolejnym tematem były procedury konsultacji pracodawcy ze związkami zawodowymi. Przede wszystkim sprawy związane z kwestiami BHP są rzadko konsultowane ze związkami. Omówiono też sprawy funkcjonowania tzw. motywacji pozapłacowej w ArcelorMittal Poland SA (np. tzw. karty przedpłacone). Związki uważają, że kwestia tego typu motywacji powinna być ujęta w załączniku do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Najwięcej czasu poświęcono wprowadzeniu nowych zasad wydawania posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych. W trakcie dyskusji związki zawodowe zgłosiły wiele zapytań, próbując się dowiedzieć m.in. jak i kiedy zostaną zwrócone niewykorzystane impulsy pracownikom, którzy w ostatnich dniach stycznia 2017 roku pracowali w godzinach nadliczbowych, a którym nie doliczono dodatkowych impulsów za pracę w godzinach nadliczbowych? Należy podkreślić, że w styczniu pracodawca łamał przepisy prawa, ponieważ nie zapewniał pracownikom dostępu do posiłków profilaktycznych w dniu, w którym była wykonywana praca, a taki dostęp pojawiał się dopiero następnego lub dalszego dnia. Zapytano się także w jaki sposób i kiedy zostaną zwrócone niewykorzystane impulsy pracownikom, którym w dniu 31.01.2017 roku skasowano niewykorzystane impulsy. Przypominamy, że w dniu 2.02.2017 roku została przekazana Stronie Związkowej deklaracja Pracodawcy, z której wynika że *„…trwa analiza skali problemu dotyczącego awarii systemu SEWP w dniu 31.01.2017r. Po jej zakończeniu w najbliższych dniach podamy informację o przyjętym trybie postępowania w przypadku pracowników, którzy w związku z zaistniałą awarią nie wykorzystali przysługujących im posiłków"*.

Dlatego też związki domagają się rekompensaty utraconych impulsów na posiłki profilaktyczne w okresie od dnia 1.02.2017

cd. na str. 2

W marcu mija **24 rocznica śmierci ks. Kazimierza Jancarza**, założyciela Duszpasterstwa Ludzi Pracy oraz Wikariatu Solidarności z Potrzebującymi, inicjatora czwartkowych mszy świętych za Ojczyznę w kościele mistrzejowickim.

Rocznicowa msza święta z obecnością pocztów sztandarowych odbędzie się **2 marca o godzinie 18.00 w kościele pod wezw. św. Maksymiliana Marii Kolbego** na os. Tysiąclecia 86.

Zapraszamy do uczestnictwa w nabożeństwie.

dokończenie ze str. 1: **Związkowe tematy**

kogo ma słuchać. W obecnej sytuacji zdarza się, że jest kilku szefów i każdy wydaje polecenia, które są niekiedy ze sobą sprzeczne.

Dyrektor wyraził zadowolenie z pracy ocynkowni, która po rozruchu osiąga dobre wyniki jakościowe. Odniósł się też do tragicznego wypadku, który miał tu miejsce. Zwrócił uwagę kierownictwu, że w tej firmie najważniejszym priorytetem jest bezpieczeństwo i że należy je stawiać zawsze wyżej niż produkcję.

Po tych dwóch relacjach głos oddano Krzysztofowi Stypule, który poinformował czym zajmował się **zespół roboczy** na swoim ostatnim posiedzeniu (*piszemy o tym na str. 1 i 2*). Pozostałą część zebrania poświęcono dyskusji, w której brali udział wszyscy obecni na zebraniu przewodniczący. Dotyczyła ona problemów zgłaszanych przez naszych związkowców. Jak łatwo się domyślić, najważniejszym z tematów, bo dotyczącym wszystkich pracowników bez wyjątku, są **negocjacje płacowe w AMP**, których wynik wpływać też będzie na płace w niektórych spółkach. Jest to nieustający temat rozmów z pracownikami, którzy są zniecierpliwieni brakiem decyzji. Oczywiście takich, które satysfakcjonowałyby większość załogi, otrzymującej - przyznajmy to otwarcie - nie za wysokie zarobki w stosunku do wkładanego wysiłku. Co roku ubywa pracowników odchodzących na emerytury, a braki w obsadzie uzupełniane są niemrawo, wobec czego pozostałym przybywa pracy. Mimo to produkcja w roku ubiegłym szła pełną parą. Podwyżki nie są więc jakąś łaską ze strony pracodawcy, lecz jego powinnością wobec załogi, wypracowującej konkretne zyski dla właściciela firmy. Każdy z przewodniczących odbiera dziesiątki telefonów i odbywa drugie tyle rozmów, z których wszystkie wynikają ze zbyt długiego oczekiwania na podwyżki. Ludzie przerzucają swoje frustracje na przedstawicieli związków zawodowych, którzy odbierają cięgi za pracodawcę. Nastroje wśród załogi są złe, a do tego dochodzi zaburzona komunikacja między kierownictwem a załogą. Przykładem jest sytuacja w ZE, o której mówił Krzysztof Pfister. Zrozumiały niepokój wśród pracowników wprowadziła krążąca po zakładzie nieoficjalna **informacja o likwidacji laboratoriów**. Na tego rodzaju decyzje „Solidarność" nie ma wpływu, lecz nie dopuści do zwalniania z pracy członków związku. Taka deklaracja padła ze strony przewodniczącego KRH, który w środę wspólnie z przewodniczącym z ZE spotkał się z pracownicami laboratoriów (*więcej na str. 3*). Ponadto postanowiono, że na kolejne zebranie zaproszeni zastaną dyr. personalna Monika Roznerska i dyr. Stanisław Ból, który może powiedzieć coś więcej na temat wspomnianej reorganizacji. W najbliższych planach jest też spotkanie przedstawicieli naszego związku z dyr. Gabrielem Gilisem. O problemach w swoich spółkach mówili między innymi przewodniczący z Eko-Energii oraz AM Tubular Products. W pierwszym przypadku chodzi o różnice płacowe (nawet o ponad 1 tys. zł!) pomiędzy „rdzennymi" pracownikami Eko-Energii a ich kolegami z dawnego Belmeru, których swojego czasu przejęła spółka. Ta sytuacja trwa już długie lata i jako mocno dyskryminująca jest sprzeczna z unijnymi przepisami. Związkowcy są zdeterminowani i chcą poprzez różne działania prawne doprowadzić do ostatecznego zerwania z tą niesprawiedliwą praktyką. W drugim przypadku chodziło o likwidację punktu żywieniowego i w związku z tym dostarczanie zimnych posiłków pracownikom z produkcji w spółce Tubular. Chodzi nie tylko o dostęp do ciepłych posiłków, ale także ciepłych napojów, bo pracownicy ze stanowisk robotniczych nie mieli nawet gdzie zagotować wody na herbatę. Jak się wydaje związkowa interwencja powinna wszystkie te problemy zakończyć.

dokończenie ze str. 1: **Zespół Roboczy**

roku do dnia 3.02.2017 r. Decyzja pracodawcy o zmianie od 1 lutego br. zasad korzystania z posiłków profilaktycznych (tj. powrót do zasad z 2016 roku) oraz brak odpowiedniej i wyprzedzającej informacji o tej zmianie spowodowała, że część pracowników straciła nawet 3 posiłki profilaktyczne, ponieważ o tej zmianie dowiedzieli się za późno (dopiero w poniedziałek 6.02.2017 r.). Ponadto związki żądają, aby to pracodawca zamieścił informację o przyczynach wprowadzonych zmian w zakresie zasad korzystania z posiłków profilaktycznych, a nie obarczał tym związków zawodowych.

Przedstawiciele organizacji związkowych, kontynuując temat posiłków, zarzucili stronie pracodawcy, że pozorowane oszczędności na organizacji żywienia spowodowały, że pracownicy AMP mają problemy z dostępem do posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych w nocy, dni wolne od pracy, soboty, niedziele i święta, kiedy prawie wszystkie stołówki są zamknięte. Na fali pretensji do pracodawcy, związki zawodowe zarzuciły, że nie zapewnia on wszystkim pracownikom przysługujących im przerw w pracy, zwłaszcza na spożycie posiłku. To nie problem załogi, lecz pracodawcy, że główną przyczyną tego stanu rzeczy jest brak pracowników na tzw. podmianę.

Oprócz uwag związanych z posiłkami, związki zwróciły także uwagę na niesporządzanie przez przełożonych Indywidualnych Harmonogramów Czasu Pracy (IHCP) w zmianowym systemie czasu pracy (4BOP) na cały okres rozliczeniowy (kwartał). Harmonogramy są sporządzane na krótsze okresy, bez konsultacji z pracownikiem i nie doręczane pracownikom przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego. Związki zawodowe zgłosiły także problem wynikający z odmawiania pracownikom udzielenia urlopu wypoczynkowego, nawet zaległego za rok poprzedni. Podwładni świadomie wprowadzani są przez przełożonych w błąd, gdy ci informują ich, że urlop w 4BOP nie może być udzielany w soboty, niedziele i święta.

Na zakończenie przedstawiciele HR przedstawili propozycję treści oświadczenia pracownika, w którym wyraża on zgodę na pracę w godzinach nadliczbowych powyżej 300 godzin w roku, ale bez przekraczania ilości 416 godzin. Po zatwierdzeniu przez związki wzoru takiego oświadczenia, przedrukujemy go w NBS.

Krzysztof Stypuła

Kolejne posiedzenie Małopolskiej TKŚS

17 lutego odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na wstępie przedstawiono szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie za styczeń bieżącego roku oraz rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Walcowni Gorącej BWG oraz pracowników komórek scentralizowanych. Następnie omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2017 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus SA. Oferta została przyjęta. Ponadto uzgodniono zakup z dofinansowaniem z ZFŚS 60 szt. biletów na koncert Kiepura Forever, który odbędzie się 1 kwietnia 2017 w ICE . Komisja postanowiła, że osoby, które ubiegają się o dofinansowanie do opłat za przedszkole powinny dostarczyć informację z przedszkola, co zawiera opłata semestralna. Jeśli chodzi zaś o przypadki dofinansowań do wypoczynku dzieci bez zgody kuratorium oświaty, to temat ten zostanie omówiony podczas najbliższego posiedzenia GKŚS.

Krzysztof Pfister

Spotkanie ostatniej szansy?

W dniu 21 lutego, w nawiązaniu do spotkania TOP 6, o którym pisaliśmy tydzień temu, odbyło się kolejne spotkanie liderów sześciu największych organizacji związkowych naszego koncernu z przedstawicielami pracodawcy. Na spotkaniu tym jak zwykle przedstawiono związkom zawodowym najbardziej istotne sprawy z tych dziejących się obecnie w ArcelorMittal Poland SA. Niestety, ale brakło rzeczy z punktu widzenia pracowników najważniejszej - podania satysfakcjonującej załogę kwoty przeznaczonej na podwyżki płac roku bieżącego, przedstawiciele AMP nie udzielili bowiem jednoznacznej odpowiedzi na minima negocjacyjne określone przez stronę związkową na poprzednim spotkaniu w dniu 15 lutego, praktycznie podtrzymując wcześniejsze swoje propozycje.

W sytuacji braku satysfakcjonującego stanowiska pracodawcy nasz związek zaplanował na **27 lutego o godz. 10:00** spotkanie Prezydium ZOK NSZZ „Solidarność", na którym zostanie przedstawiony przebieg negocjacji i podjęte zostaną decyzje co do dalszych działań.

Tego samego dnia o godz. 14:00 w sali 101 bud. S Komisja MOZ oddziału krakowskiego spotka się z dyr. Moniką Roznerską i dyr. Stanisławem Bólem.

Wiadomość z ostatniej chwili: **Pracodawca na 3 marca zwołał posiedzenie Zespołu Centralnego**.

Spotkanie w laboratorium BEK

W dniu 22 lutego doszło do spotkania przewodniczącego hutniczej „Solidarności" Władysława Kieliana i przewodniczącego tegoż związku w Zakładzie Energetycznym Krzysztofa Pfistera z pracownicami i pracownikami oczyszczalni wody przemysłowej i pitnej w tym zakładzie (wśród pracujących tu osób większość to kobiety).

Wł. Kielian podzielił się swoją wiedzą na temat aktualnych projektów ArcelorMittal Poland SA odnośnie planów restrukturyzacji zatrudnieniowej i organizacyjnej laboratorium w BEK.

W gorącej dyskusji pracownice laboratorium przedstawiły swe argumenty, zdecydowanie optując za pozostawieniem laboratorium w Krakowie. Podkreśliły, że dotychczas w dyskusji o restrukturyzacji praktycznie nie brano pod uwagę opinii kompetentnych osób (kierownik, mistrz) zatrudnionych w oczyszczalni i wyraziły swoje obawy związane z utrzymaniem miejsc pracy, tym bardziej, że dzisiaj rynek pracy jest szczególnie nieprzyjazny kobietom.

Władysław Kielian zadeklarował pracownikom, że na bieżąco będzie im przekazywał uzyskane w tej sprawie informacje. Ponadto ze swojej strony oraz całego związku zagwarantował wszelką pomoc w rozwiązywaniu problemów jakie mogłyby wyniknąć z ewentualnej restrukturyzacji zatrudnienia w Zakładzie Energetycznym.

Miejmy nadzieję, że spotkanie to uspokoi nastroje wśród załogi BEK i faktycznie wszystkie problemy dotyczące zatrudnionych tam kobiet zostaną rozwiązane pomyślnie. *K.Pfister*

Oferta dla melomanów: 26 lutego 2017 r. w Komorze Warszawa w Kopalni Soli w Wieliczce odbędzie się Koncert Karnawałowy z udziałem znanych i lubianych artystów. Największe światowe przeboje z gatunku muzyki rozrywkowej wykonają: Monika Węgiel, Ewa Romaniak, Alexander Martinez, Sebastian Marszałowicz. Solistom towarzyszyć będzie Orkiestra OBLIGATO pod dyrekcją Jerzego Sobeńko. W programie m.in. utwory z repertuaru Leonarda Cohena, Freddiego Mercurego, Franka Sinatry, Johna Lennona, Edith Piaf, Michaela Jacksona, Mireille Mathieu, Joe Dassina, a także polskie piosenki kabaretowe.

Cena biletu wynosi 50 zł - 60 zł.

Rezerwacje: Iwona Lasota tel. 16 -34

Wyższe odpisy na ZFŚS i świadczenie urlopowe

W 2017 r., po kilku latach utrzymywania na tym samym poziomie wysokości odpisów na ZFŚS, zostały one podwyższone. Niezmieniona pozostała jednak kwota bazowa dla nauczycieli, na podstawie której ustalane jest świadczenie urlopowe dla tej grupy zatrudnionych. Podwyższenie odpisów na ZFŚS powoduje też zwiększenie świadczenia urlopowego w zakładach, w których odpowiada ono wysokości odpisu podstawowego na Fundusz.

Podstawą do ustalenia tegorocznych odpisów na ZFŚS jest przeciętne wynagrodzenie miesięczne w drugim półroczu 2012 roku, które wyniosło 3.161,77 zł. Dotychczas obowiązywało przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r., które wynosiło 2.917,14 zł. Wynagrodzenie to ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego i jest publikowane na stronach Monitora Polskiego.

Zatem w 2017 r. podstawą do ustalenia odpisów na ZFŚS jest wynagrodzenie w kwocie 3.161,77 zł. Przy czym wysokość odpisu podstawowego na zatrudnionych w normalnych warunkach wynosi 37,5% wymienionego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Z kolei w przypadku pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych - wynosi ona 50% tego wynagrodzenia.

Na mocy ustawy o ZFŚS pracodawcy mogą tworzyć Fundusz lub zamiennie wypłacać świadczenie urlopowe. Przy czym wysokość tego świadczenia nie może przekroczyć wysokości odpisu podstawowego odpowiedniego do rodzaju zatrudnienia pracownika. Ponadto wysokość świadczenia dla pracowników zatrudnionych w normalnych warunkach oraz wykonujących prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych jest ustalana proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tych pracowników. Wysokość świadczenia urlopowego może więc zostać ustalona w wysokości niższej niż wynosi odpis podstawowy właściwy dla danego rodzaju zatrudnienia.

Wysokość świadczenia urlopowego w 2017 r. dla pracownika zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach na pełny etat wynosi 1.185,66 zł, na 1/2 etatu wynosi 592,83 zł, na 1/4 etatu 296,42 zł, zaś dla osób zatrudnionych na na 3/4 etatu wynosi 889,25 zł. Dla pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze na pełny etat jest to 1.580,89 zł, na 1/2 etatu 790,45 zł, na 1/4 etatu 395,22 zł zaś na 3/4 etatu wynosi 1.185,67 zł.

Odpis obligatoryjny na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy jest to 37,50% kwoty podanej na wstępie i wynosi 1.185,66 zł, zaś na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych odpis wynosi 50% tej kwoty, czyli 1.580,89 zł. W bieżącym roku fundusz może być zwiększony fakultatywnie (uznaniowo) m.in. o 6,25 % na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności - czyli o 197,61 zł oraz o taką samą kwotę na każdego emeryta i rencistę, nad którym zakład sprawuje opiekę (czyli też o 197,61 zł).

Podaruj sobie 1% KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland zapraszają mężczyzn, którzy są Darczyńcami Fundacji, od 21 do 31 marca 2017 r.

na **bezpłatne badania laboratoryjne**, tj.:

1. PSA całkowity (marker przerostu prostaty we krwi)
2. Kreatynina + wskaźnik przesączania kłębuszkowego GFR (diagnostyka funkcji nerek i chorób metabolicznych)
3. Ca – 19,9 (marker nowotworu jelita grubego, trzustki i dróg wątrobowo-żółciowych),

które odbędą się w siedzibie CM UJASTEK.

Rejestracja telefoniczna w dniu **27 lutego 2017 r., w godz. 9.30-11.00**, tel. 787 610 696.

BEK promuje akcję krwiodawstwa

Stowarzyszenie Przyjaciół Chorych na Chłoniaki „Przebiśnieg" wspólnie z Małopolskim Związkiem Szachowym patronuje kampanii społecznej pod hasłem „Daj mata chorobie", do której przyłączył się Zakład Energetyczny Kraków. W ramach tej kampanii 26 marca w Hotelu Europejskim przy ul. Lubicz 5 odbędzie się IX Turniej Szachowy, który będzie połączony z akcją krwiodawstwa. Przy okazji popularyzacji gry w szachy zrealizowana będzie szczytna idea pomocy pacjentom z chorobami układu krwiotwórczego.

Krew na ten cel można także oddawać w dowolnym punkcie krwiodawstwa, koniecznie trzeba jednak zaznaczyć, że dawca uczestniczy w akcji pod hasłem „Daj mata chorobie". Oddawanie krwi będzie również możliwe w mobilnym punkcie poboru krwi, który stanie **5 marca br. przy budynku Z** (przy bramie głównej huty) w godzinach **od 10:00 do 15:00**. Wszelkich informacji dotyczących możliwości i warunków oddawania krwi udziela kol. Ireneusz Szuba pod nr tel. 795 516 013.

Kolonie i obozy LATO 2017

Organizator: Biuro Podróży „GALEON" - laureat konkursu „ODYS" za najlepszą ofertę w turystyce młodzieżowej.

31-959 Kraków, os. Górali 5, tel./fax: 12 642-26-20, tel. 12 684 01 48, 606 394 103, 511 440 930 www: *www.galeon.krakow.pl*

MORZE

▶ POGORZELICA (15 dni) 20.07.-3.08. Cena: 1.620 zł (pociąg). Dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne. Wycieczki, m.in.: na wyspę Wolin, do Międzyzdrojów, rejs promem z wyspy Wolin na wyspę Uznam do Świnoujścia, Wolin - zwiedzanie osady historycznej Słowian i Wikingów, zabudowania z czasów wczesnego średniowiecza, nadmorska kolejka wąskotorowa Pogorzelica - Niechorze - Rewal -Trzęsacz, piracka przygoda w Reducie Solnej .

▶ JASTRZĘBIA GÓRA (15 dni) 7.08. - 21.08. Cena: 1.620 zł (pociąg). W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, zabawy świata, atrakcje dla globtroterów i leniuchów. Wycieczki, m. in.: Hel (Muzeum Obrony Wybrzeża, Fokarium, latarnia morska na Przylądku Rozewie, Władysławowo, rejs statkiem, bunkier Gryfa Pomorskiego, Pociąg Donikąd, Dom Sybiraka, najdłuższa deska świata (rekordowa: dł. 37 m, waga 1,1 tony) lub Trójmiasto z jego atrakcjami.

▶ ŁEBA I (14 dni) 26.06. – 9.07. Cena: 1.599 zł. – pociąg. W programie m. in. zajęcia dla Prawdziwych Wilków Morskich, dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne. Wycieczki, m.in.: wyrzutnia rakiet, rejs statkiem po jeziorze Sarbsko, Trójmiasto, Seapark w Sarbsku, park dinozaurów w Łebie, Oceanarium Prehistoryczne 3D, basen z żywymi fokami, Muzeum Marynistyczne, Park Miniatur Latarni Morskich polskiego wybrzeża, park zręcznościowo-linowy Małego Pirata, Gaj Pirata, galeon Wodnik itp.

▶ ŁEBA II (13 dni) 2.08. – 14.08. Cena: 1.599 zł. – autokar. W programie m. in. zajęcia sportowców i wędrowców, dla chętnych rozgrywki sportowe i zabawy świata + wycieczki, m.in.: wyrzutnia rakiet, rejs statkiem po jeziorze Sarbsko, Trójmiasto, Seapark w Sarbsku, park dinozaurów w Łebie, Oceanarium Prehistoryczne 3D, basen z żywymi fokami, Muzeum Marynistyczne, Park Miniatur Latarni Morskich polskiego wybrzeża, Park zręcznościowo-linowy Małego Pirata, Gaj Pirata, galeon Wodnik itp.

▶ USTKA (15 dni) 9.07. – 23.07. Cena: 1.620 zł – pociąg. W programie m. in. dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, fotograficzne, plastyczne, muzyczne + wycieczki, m.in.: wyrzutnia rakiet, rejs statkiem po jeziorze Sarbsko, Trójmiasto, Seapark w Sarbsku, park dinozaurów w Łebie, Oceanarium Prehistoryczne 3D, basen z fokami, Muzeum Marynistyczne, Park Miniatur Latarni Morskich polskiego wybrzeża, Park zręcznościowo-linowy Małego Pirata, Gaj Pirata, galeon Wodnik itp. rejs statkiem Wikingów, pobyt w parku wodnym „Jan", bunkry z czasów zimnej wojny, gry terenowe, itd.

JEZIORA i GÓRY

▶ BORKÓW (Jezioro Borkowskie) i GÓRY ŚWIĘTOKRZYSKIE (12 dni) 14.07. – 25.07. Cena: 1.310 zł – autokar. Dla chętnych zajęcia sportowe, taneczne, plastyczne, muzyczne, atrakcje dla globtroterów i leniuchów + wycieczki, m.in.: Park Wodny „Perła", Nowa Słupia, kamienny pielgrzym, Muzeum Starożytnego Hutnictwa, góra Święty Krzyż, manufaktura cukierków „Karmelkowo" pokaz + samodzielne wykonanie lizaków i dyplom Małego Karmelarza, ruiny zamku w Chęcinach, osada średniowieczna w Hucie Szklanej, „Babyjagowo" – m.in. domek Baby Jagi, Jaskinia Zbója Madeja, Domek Jasia i Małgosi, łódź Wikingów, duży plac zabaw i Tunel Strachu, gry terenowe itp.

▶ KLUSZKOWCE (Pieniny, Jezioro Czorsztyńskie) + SŁOWACJA (13 dni) 1.08. – 13.08. Cena: 1.350 zł. - autokar. Dla chętnych zajęcia sportowe, nauka zwyczajów i zabaw świata + wycieczki m. in.: Dębno Podhalańskie, Szczawnica, Wąwóz Homole, zamek w Niedzicy, zamek w Czorsztynie, SŁOWACJA (Stara Lubownia – zamek kasztelański i skansen, Czerwony Klasztor, Litmanowa), wyjście na przełęcz „Chwała Bogu", rejsy statkiem, pływanie gondolą po Jeziorze Czorsztyńskim, pokaz produkcji oscypków i korbaczy, jazda torem saneczkowym, gry terenowe itd.

GÓRY

▶ BIAŁY DUNAJEC + 4 PARKI WODNE ! (11 dni) 19.07.– 29.07. Cena: 1.290 zł. - autokar. W programie m. in. dla chętnych rozgrywki sportowe, zabawy świata, fitness i zumba + wycieczki, m. in.: Zakopane – Krupówki - Muzeum Kornela Makuszyńskiego lub Muzeum Tatrzańskie, spotkanie z gawędziarzem – nauka tańców góralskich i pokaz strojów, pokaz robienia oscypków, kąpiel w basenach w 4 Parkach Wodnych w Polsce: „Termy Szaflary" (zamiennie z Termami Chochołów), „Gorący Potok", AQUAPARK Zakopane i na Słowacji w „MEANDER PARK", gry terenowe itd.

▶ ŚWIERADÓW ZDRÓJ + CZECHY (Praga) (13 dni) 0\1.07 – 13.07. Cena: 1.599 zł. - autokar. Basen w sąsiednim ośrodku! Dla obieżyświatów i sportowców + wycieczki, m. in.: Zamek Czocha, Szklarska Poręba, wodospad Szklarki, rezerwat Kamieńczyk, Muzeum Minerałów, Sępia Góra, Zajęcznik, Drezno, Liberec, Park Wodny „Termy Cieplickie", Park Wodny w Świeradowie Zdroju, wycieczka całodobowa do Pragi, gry terenowe itd.

Każda oferta zawiera m.in. transport, zakwaterowanie w ośrodkach w pok. z łazienkami, 4 posiłki dziennie, opiekę medyczną, ubezpieczenie NNW, a w przypadku wycieczek zagran. również KL, bogaty i urozmaicony program pobytu i wycieczek. Jak co roku wyjeżdża wykwalifikowana kadra lubiana przez dzieci i młodzież.

Dzieci pracowników z dofinansowaniem na zasadzie: zaliczka, zaświadczenie do funduszu socjalnego, dopłata.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl