ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 42/1453
15 listopada 2017 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z 13 listopada br.

Propozycje pracodawcy odnośnie podwyżek wynagrodzeń w 2018 roku przedstawione na czwartkowym posiedzeniu Zespołu Centralnego były przedmiotem dyskusji na ostatnim zebraniu przewodniczących. Przeznaczona na podwyżki (wstępnie, mamy nadzieję, bo to początek negocjacji) kwota 192,19 zł średnio na pracownika ma być - zgodnie z przedstawioną propozycją - rozbita na kilka części składowych. Mniej niż połowa tej kwoty (80 zł) miałoby trafić do każdego pracownika bez wyjątku. Kolejna część (45 zł) poszłaby na wzrost indywidualnych płac; uznaniowo, na podstawie decyzji odnośnego dyrektora, a więc 22,50 zł/prac. z puli Dyrektora Generalnego oraz 22,50 zł/prac. przyznanych przez dyrektorów Zakładów/Biur Spółki. Reszta pieniędzy (powyżej wymienionych 125 zł) to są pochodne kosztów związanych z Kartą Hutnika, funduszem premiowym i dodatkowym funduszem motywacyjnym, wynagrodzeniem i dopłatą za pracę w godzinach nadliczbowych, waloryzacją dodatku zmianowego oraz dodatku za pracę w godzinach nocnych oraz z nagrodą jubileuszową.

Pracodawca proponuje też wypłatę rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2017 w wysokości 1000 zł/pracownika, przy czym kwota ta trafiłaby do pracowników w dwóch ratach: 500 zł wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2018 r. i 500 zł wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2018 r. Ponadto w przypadku osiągnięcia wyniku EBITDA, zakładanego w biznesplanie Spółki za okres 10 miesięcy 2018 r. uprawnionym pracownikom Spółki wraz z wynagrodzeniem za listopad 2018r. zostałaby wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości 300 zł. Gdyby zaś osiągnięto wynik EBIDTA lepszy od zakładanego, wtedy nastąpi zwiększenie tej kwoty o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%.

Pracodawca zobowiązuje się, że do 30.04.2018r. przekaże stronie związkowej informacje dotyczące indywidualnych zmian płacowych tj.: łączną wielkość środków finansowych przeznaczonych na ww. zmiany płacowe oraz ilość zmian płacowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska nierobotnicze i robotnicze.

Takie są pokrótce propozycje pracodawcy. Na posiedzeniu Zespołu Centralnego odbyła się wstępna dyskusja na ten temat. Pracodawca będzie teraz czekał na oficjalne stanowisko związków zawodowych, które powinno być uzgodnione w najbliższym czasie. Zdaniem przewodniczących przedstawione propozycje są niezadawalające. Uważają, że należy podbić stawkę, tym bardziej że przemawiają za tym tegoroczne wyniki osiągane przez AMP.

cd. na stronie 2

Podstawowe informacje dotyczące wyborów w poszczególnych Komisjach Oddziałowych krakowskiej Miedzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A.

* Poszczególne Komisje Oddziałowe NSZZ „Solidarność" muszą zgłosić co najmniej 3-osobowy skład Oddziałowych Komisji Wyborczych do Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność" AMP - Kraków.

Zgłoszeń należy dokonać najpóźniej do końca listopada 2017 r.

* Powołane i zatwierdzone Oddziałowe Komisje Wyborcze w poszczególnych Oddziałach AMP i Spółkach są zobowiązane do opracowania i przechowywania wszelkiej dokumentacji wyborczej.

* Oddziałowe Komisje Wyborcze muszą przygotować ogólne zestawienie wszystkich członków swojego Okręgu Wyborczego na dzień 31 października 2017 r.

* OKW muszą przygotować wykaz „kół związkowych" z zestawieniem nazwisk członków w danym Kole. Koło może liczyć minimum 5 członków, w którym wybierany jest „mąż zaufania" (delegat na zebranie Komisji Oddziałowej). W „kołach związkowych", które liczą ponad 15 członków, dopuszcza się wybór kolejnego delegata na Zebranie Oddziałowe („zastępca męża zaufania").

* W mniejszych Okręgach Wyborczych nie ma obowiązku powoływania „kół związkowych". W tych Okręgach wybory mogą odbyć się poprzez zebranie wszystkich członków, bądź wybory z tzw. „ruchomą urną", w których mają prawo wziąć udział wszyscy członkowie Związku danego Okręgu Wyborczego. Wybory z „ruchomą urną" wymagają pisemnego zgłoszenia i zgody GHKW.

* KW wywieszają w miejscach publicznych OGŁOSZENIE o zgłaszaniu kandydatów na poszczególne funkcje (męża zaufania [delegata], członka Zarządu, przewodniczącego i delegata na WZD MOZ „Solidarność" AMP- Kraków). Ogłoszenie takie musi być wywieszone minimum 7 dni przed wyborami (nie dotyczy wyborów na WZD i zebraniu członków).

* Zgłoszenie musi być dokonane na piśmie na przygotowanych drukach. Zgłaszany kandydat musi pisemnie potwierdzić zgodę na kandydowanie.

* Po zamknięciu listy zgłoszeń, OKW przygotowuje zbiorczą listę zgłoszonych kandydatów z opisem na jaką funkcję każdy kandyduje. Wykaz ten musi być wywieszony w miejscu publicznym nie krócej niż 3 dni robocze (nie dotyczy wyborów na WZD i zebraniu członków).

* OKW na 14 dni przed terminem wyborów: przewodniczącego, Zarządu i delegatów na WZD MOZ zgłaszają ten fakt GHKW i wywieszają informację na tablicach ogłoszeń.

* Aby wybory były ważne musi wziąć w nich udział co najmniej 50% upoważnionych członków lub delegatów.

* Aby osoba wybierana była uznana za wybraną musi uzyskać ponad 50% ważnie oddanych głosów.

* Wszystkie wybory są TAJNE.

Komunikat Głównej Komisji Wyborczej zamieszczamy na kolejnej stronie

dokończenie ze str. 1: **Zebranie przewodniczących**

Tylko 80 zł podwyżki dla wszystkich - to kpina! Przecież trzeba pamiętać - mówili przewodniczący - że podwyżki „hutnika", „jubilata", dodatków zmianowych i innych składników dotyczą tylko części załogi. Pracownicy spodziewają się więcej, a zdaniem niektórych, cała wymieniona na początku kwota powinna trafić do wszystkich pracowników, zasilając ich płace zasadnicze.

Poza negocjacjami płacowymi toczą się rozmowy na temat włączenia części dodatku zmianowego do stawki podstawowej, co na pewno byłoby dobrze przyjęte przez tę cześć załogi, którą to dotyczy (4BOP).

W związku z pytaniem przewodniczącego Jakubca odnośnie wcześniej zapowiadanej wymiany związkowych legitymacji (te nowe zaopatrzone będą w czip identyfikujący) ustalono wstępnie, że wnioski o wydanie takich legitymacji będą wręczane do podpisu naszym członkom w trakcie wydawania paczek świątecznych. Przy okazji przypominamy, że paczki należą się osobom należącym do „Solidarności" i znajdującym się w naszej ewidencji związkowej wg stanu na dzień 31 października 2017 r. Do paczek, podobnie jak w ubiegłych latach, dołączony będzie kalendarz ścienny na rok przyszły.

Osoby uprawnione do odbioru paczek mikołajowych dla dzieci informujemy, że paczki będą rozwożone po zakładach od 27 listopada. W tej sprawie prosimy kontaktować się bezpośrednio z własnym przewodniczącym.

Na koniec omówiono zagadnienia związane z wyborami związkowymi. Przewodniczący zostali zobowiązani do podjęcia odpowiednich kroków w celu skompletowania składu swoich Oddziałowych Komisji Wyborczych. Aktualne informacje dotyczące wyborów w poszczególnych Komisjach Oddziałowych NSZZ „S" będą podawane w publikowanych na łamach biuletynu komunikatach Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej.

KOMUNIKAT nr 1
Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej

* W dniu 14.11.2017 roku odbyło się pierwsze zebranie Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej MOZ NSZZ „Solidarność" AMP - Kraków.

* Na zebraniu obecni byli wszyscy przedstawiciele GHKW.

* Na zebraniu omówiono strukturę organizacyjną i wyborczą Związku. Na posiedzeniu została przyjęta do realizacji Uchwała MOZ nr 3/2017 zatwierdzająca strukturę Związku przegłosowana przez KRH w dn. 6.11.2017.

* Ustalono, że datą do wstępnego ustalenia ilości delegatów na WZD MOZ NSZZ „Solidarność" AMP - Kraków będzie ilość członków związku w poszczególnych oddziałach, zakładach i spółkach w dniu 31.10.2017 roku. Na kolejnym posiedzeniu GHKW zostanie zatwierdzona ilość delegatów z poszczególnych komórek i oddziałów na WZD MOZ według stanu na dzień 31.10.2017.

* Poinformowano o decyzji MOZ NSZZ „Solidarność" o kluczu wyborczym na WZD MOZ. (Uchwała MOZ nr 2/2017 z dn. 6.11.2017) w której ustalono, że delegaci na WZD MOZ będą wybierani wg klucza: 1 delegat na każde rozpoczęte 25 członków z zastrzeżeniem, że minimalny okręg wyborczy nie może liczyć mniej niż 10 członków.

* Po dyskusji przyjęto Regulamin do przeprowadzenia wyborów w MOZ NSZZ „S" (Uchwała GHKW Nr 1).

* Przedyskutowano kalendarium wyborcze przygotowane przez Komisję Krajową. Do w/w kalendarium dostosowano kalendarium wyborcze dla MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA - Kraków:

- do końca listopada 2017 należy powołać Oddziałowe Komisje Wyborcze w poszczególnych Komisjach Oddziałowych Huty i innych podmiotach.

- od grudnia 2017 można rozpocząć wybory Mężów Zaufania, Członków Komisji i Delegatów na WZD.

- wstępnie zalecono, aby wybory w poszczególnych komórkach Huty zakończono do końca lutego 2018 roku, tak aby WZD MOZ NSZZ „S" odbyło się w zaplanowanym terminie, tj. w połowie marca 2018 r.

Spotkanie przedstawicieli HR z załogą PED

W dniu 13 listopada w Zakładzie Energetycznym PED (*PED - to nowy skrót określający Zakład Energetyczny w Krakowie*) odbyło się cykliczne spotkanie przedstawicieli HR z załogą. Ze strony HR w spotkaniu uczestniczyli: p. Monika Roznerska i p. Stanisław Ból.

Na wstępie p. dyr. Roznerska przedstawiła czym na dzień dzisiejszy zajmuje się jej komórka. Poinformowała, że rozpoczęły się rozmowy na temat podwyżek płac na 2018 rok, ale bez wchodzenia w szczegóły, bo rozmowy wciąż trwają. Wolą pracodawcy jest zakończenie rozmów do 22 grudnia bieżącego roku.

Ponadto poinformowała o zakończeniu rozmów i podpisaniu Regulaminu Świadczeń Socjalnych dla Pracowników AMP SA na rok 2018 oraz o zawieszeniu prac przy nowym taryfikatorze płac, które mają rozpocząć się zaraz po zakończeniu negocjacji płacowych.

Po wystąpieniu p. dyr. Moniki Roznerskiej przybyli na to spotkanie pracownicy PED zaczęli zwracać się do przedstawicieli HR z pytaniami. Między innymi przedstawiciele zwiazków zawodowych dopytywali się o projekt wykorzystania czasu pracy, który jest wprowadzony w Dąbrowie Górniczej, o podwyżki i o list Dyrektora Generalnego, który ukazał się na stronie internetowej AMP. Pracownicy dopytywali się, jak są płacone godziny nadliczbowe, kiedy i w jakich sytuacjach, o wykorzystywaniu UDW-12, o fundusz socjalny. Poruszono temat „przepaści pokoleniowej" i zatrudnianiu młodych osób i pytano, czy pracodawca w tej sprawie będzie coś konkretnego robił.

Podsumowując, spotkanie odbyło się w spokojnej, rzeczowej atmosferze, co świadczy o tym, że tego rodzaju spotkania sprzyjają wzajemnej komunikacji. *Krzysztof Pfister*

Pracownicy z Ukrainy i nie tylko

W szarej strefie poza oficjalnym i w miarę ucywilizowanym rynkiem pracy pozostaje w Polsce 500 tys. osób. Rocznie ZUS traci z tego powodu nawet 1,5 mld zł. Dotyczy to nie tylko Polaków, ale przede wszystkim pracowników – gości z Ukrainy.

Według danych za 2016 rok spośród ponad 900 tys. cudzoziemców „wychwyconych" w statystykach, wykonujących u nas jakieś zajęcie, tylko 178 tys. odprowadzało składki na ZUS. W pierwszym kwartale br. cudzoziemcy częściej już byli płatnikami składek. Jest tych płacących składki 320 tys.

88 procent cudzoziemców zza wschodniej granicy pracuje na „umowach śmieciowych".

Bramy wjazdowe - organizacja ruchu

KOMUNIKAT

Organizacja ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe AMP S.A. o/Kraków:

1/ **bramy nr 1A** (wjazd) i **1B** (wyjazd) – ruchu osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T; **otwarte przez cała dobę we wszystkie dni w roku.**

2/ **brama nr 2** - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych), dostawczych do 3,5 T oraz niektórych pojazdów ciężarowych PTS S.A., **okresowo** wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 05:00 do 18:00 oraz od 21:00 do 23:00**, w pozostałych godzinach zamknięta;
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00**, w pozostałych godzinach zamknięta;

3/ **brama nr 3 - czynna przez 24 godziny przez wszystkie dni w roku**, w następujący sposób:

a/ dla ruchu osób - **otwarta przez całą dobę we wszystkie dni w roku**;

b/ dla ruchu pojazdów wymagających ważenia – **otwarta w dni robocze od poniedziałku od godziny 06:00 do soboty do godziny 06:00**.

c/ dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T – **otwarta w dni robocze od godziny 23:00 do godziny 6:00 oraz od soboty od godziny 06:00 do poniedziałku do godziny 06:00**.

4/ **brama nr 4** - ruch osób i pojazdów osobowych (prywatnych i służbowych) oraz dostawczych do 3,5 T; okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 16:30 oraz od 21:00 do 23:00**, w pozostałych godzinach zamknięta;
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00**, w pozostałych godzinach zamknięta;

5/ **brama nr 5** – ruch osób i pojazdów ciężarowych nie wymagających ważenia; czynna okresowo wg poniższego harmonogramu:

- w dni robocze: **otwarta w godzinach od 5:00 do 23:00**, w pozostałych godzinach zamknięta,
- w święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: **stale zamknięta**, ruch pieszych przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów ciężarowych – brama nr 3.

UWAGA !

Przypominam, że zgodnie z Rozdz. VII pkt.9 Instrukcji w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów, pracownicy posiadający zezwolenia na wjazdy prywatne na teren AMP S.A. Oddział w Krakowie, są zobowiązani do wjazdu/wyjazdu bramą wskazaną na zezwoleniu.

W godzinach kiedy brama Nr 2 lub brama Nr 4 jest zamknięta ruch pojazdów przejmuje brama Nr 1.

Rejonizacja bram obowiązuje we wszystkie dni tygodnia.

Proszę o bezwzględne stosowanie się do ustalonych zasad.

Szef Biura Ochrony Krzysztof Pietrzkiewicz

Z ostatniej chwili: We wtorek 14 listopada br. około godz. 11 przy bramie nr 3 doszło do śmiertelnego wypadku. Wyjeżdżający z terenu kombinatu samochód ciężarowy potrącił pieszego, który zginął na miejscu. Na miejsce wezwano policję i prokuraturę - postępowanie dochodzeniowe jest w toku. Zdarzenie zakwalifikowano wstępnie jako wypadek drogowy poza terenem AMP.

Z orzeczeń sądowych: Wypadki przy pracy

Mimo dużych wysiłków ze strony pracodawcy, jak również samych pracowników, nie da się całkowicie wyeliminować nagłych wypadków na terenie zakładu pracy, nie tylko tych drobnych czy mało dotkliwych. Przyczyn, z jakich dochodzi do nieszczęśliwych zdarzeń podczas pracy jest wiele, ale główna to brak wyobraźni. Dlatego dobrze jest wiedzieć, z jakiego powodu przydarzyło się to innym. Oczywiście nie zawsze istnieje pewność, czy dane zdarzenie można zakwalifikować jako wypadek przy pracy - czasem musi to być rozstrzygnięte na sali sądowej.

A oto dla przykładu kilka fragmentów orzeczeń sądowych - być może dla niektórych zaskakujących - w sprawach dotyczących wypadków przy pracy (*na podst. wykazu orzeczeń do ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*).

- Aby zdarzenie zostało uznane za wypadek przy pracy, musi zostać wywołane przyczyną zewnętrzną. Tylko wtedy poszkodowany może ubiegać się o odszkodowanie. (*Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 12 października 2007 r., I UK 205/07*)
- Nie można nadać charakteru przyczyny zewnętrznej [...] samemu faktowi zdenerwowania, spowodowanego nieodpowiadającym życzeniom pracownika przesunięciem go do innej pracy. (*Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 22 czerwca 1977 r., III PRN 12/77*)
- Zawał serca może być uznany za wypadek przy pracy [...], jeżeli został spowodowany silnym przeżyciem psychicznym pracownika wskutek nawarstwienia się szczególnie krzywdzących go okoliczności mających związek z pracą (*Wyrok Sądu Najwyższego z 12 grudnia 1979, III PRN 53/79*)
- Wypadek, jakiemu uległ pracownik na terenie zakładu pracy przy wysiadaniu z osinobusu zakładowego, przewożącego pracowników do pracy, jest wypadkiem przy pracy [...] (*Uchwała Sądu Najwyższego z dnia 28 sierpnia 1978 r., III PZP 10/78*)
- Nie można uznać zdarzenia za wypadek przy pracy, jeśli pracownik wykonuje czynności niezwiązane z jego obowiązkami służbowymi, nawet gdy czyni to na terenie zakładu pracy i w godzinach pracy (*Wyrok Sądu Apelacyjnego w Lublinie z dnia 26 czerwca 1996 r., II APr 8/96*)
- Fakt, że potknięcie się pracownika i jego upadek nastąpiło w trakcie ucieczki z miejsca pracy, spowodowanej obiektywnie nieuzasadnioną obawą, nie odbiera zdarzeniu cech wypadku przy pracy [...] (*Wyrok Sądu Najwyższego z 28 stycznia 1998 r., II UKN 483/97*)
- Poronienie jako następstwo wysiłku fizycznego pracownicy w związku z pracą jest wypadkiem przy pracy (*Uchwała Sądu Najwyższego z dnia 10 stycznia 1979 r., III PZP 19/78*)
- Pracownik, który w czasie mycia okna w pracy doznał wypadku na skutek wypadnięcia nieprawidłowo umocowanej futryny okiennej, o czym nie wiedział, nie dopuszcza się rażącego niedbalstwa, nawet gdy przystąpił do mycia okna, nie mając odpowiedniego sprzętu. (*Wyrok Sądu Najwyższego z 15 czerwca 1999 r., II UKN 2/99*)
- Winę lub rażące niedbalstwo pracownika poszkodowanego w wypadku przy pracy należy konkretnie udowodnić. Nie wystarczy wykazanie nieprzestrzegania przepisów bhp. (*Wyrok Sądu Najwyższego z 23 listopada 2004 r., II UKN 30/04*).

Informacja otrzymana z Kolpremu

W dniu 8 listopada 2017r. nastąpiło uzgodnienie z Przedstawicielami Organizacji Związkowych będącymi Członkami Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych w KOLPREM Sp. z o.o. Regulaminu ZFŚS na 2018 r. Uzgodnienie zostało potwierdzone parafowaniem dokumentu.

Najważniejsze wprowadzone zmiany:

1. Zwiększenie progów dochodowych co spowoduje możliwość uzyskania wyższych dofinansowań przez pracowników.
2. Zwiększenie dofinansowania do wycieczek.
3. Korzystniejsza zmiana dotycząca składania wniosków o świadczenie „wczasy pod gruszą" , tj. 14 dni przed rozpoczęciem urlopu i 60 dni po jego zakończeniu /było 30 dni/.
4. Dodatkowy zapis uprawniający dzieci, w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności – do 20 roku życia, do korzystania z dofinansowania do „zielonych szkół".
5. Dodatkowy zapis dający możliwość osobom uprawnionym, które nie złożyły informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS Kolprem do korzystania ze świadczeń ZFŚŚ bez dofinansowania.
6. Uszczegółowienie zapisów dotyczących ustalania dochodów współmałżonków, prowadzących działalność gospodarczą, możliwość uwzględnienia faktycznego lub zerowego dochodu.
7. W sytuacjach losowych umożliwienie wzięcia udziału, za zgodą Komisji, w wycieczce/pobycie w ośrodku tylko członków rodziny uprawnionego pracownika lub emeryta.
8. Zapis w przypadku powstania nowej organizacji związkowej oraz dodatkowe zapisy dotyczące funkcjonowania ZKŚS.
9. Zapisy dotyczące zmian organizacyjnych, w związku z przekazaniem do obsługi ZFŚS obsługującemu Fundusz.

PZU DLA DZIECI

Zapraszamy do Biura PZU pok. 15 bud. „S" po **odbiór darmowego breloczka odblaskowego** dla dziecka. Breloczki, dzięki którym poprawi się bezpieczeństwo naszych dzieci na drodze, będą wydawane aż do ich wyczerpania.

❑ **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Biuro Obsługi PZU mieści się **w budynku „S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

❑ **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się **w budynku „S" Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypomnijmy, że każdy z już ubezpieczonych pracowników może do ubezpieczenia dopisywać współmałżonków i dzieci dorosłe (P Plus), a także małoletnie (Opieka Medyczna).

Hutnicza Liga Siatkówki - Jesień 2017

W sobotę 18 listopada rozpoczyna nowy sezon Hutnicza Liga Siatkówki. Wszystkie mecze jesiennego halowego turnieju piłki siatkowej odbywać się będą na sali sportowej Zespołu Szkół Zawodowych HTS na os. Złotej Jesieni 2.

Rozgrywki trwać będą do 9 grudnia br., kiedy to odbędzie się finał HLS.

Wyniki meczów postaramy się - w miarę możliwości - drukować w biuletynie. Bliższe informacje u kol. B. Pieruckiego tel.: 668 472 686.

Przeczytaliśmy w Internecie:

* W Polsce udział wynagrodzeń w PKB wynosi obecnie 48 proc. co niestety nie jest najlepszym wynikiem. W Słowenii, kraju UE z najwyższym udziałem płac, ten wskaźnik sięga powyżej 60 proc.

Od kilku lat w Polsce udział płac w PKB utrzymywał się na podobnym poziomie, aby w zeszłym roku wzrosnąć. Po raz pierwszy od lat wzrost wynagrodzeń wyprzedził wzrost produktywności w gospodarce, co pracownicy odczuli poprzez wzrost średniego wynagrodzenia o ok. 6 proc. rok do roku. Jest to efekt dobrej koniunktury międzynarodowej, wieloletnich istotnych podwyżek wynagrodzenia minimalnego, zmian struktury demograficznej ludności w wieku produkcyjnym oraz najprawdopodobniej rosnącej, także dzięki konsumpcji 500 plus.

Wzrost płac nad Wisłą to jak na tę chwilę rzecz prawie pewna. Spodziewają się go wszyscy pytani ekonomiści. Skala będzie zależała od niedoboru pracowników w danej branży. Wielokrotnie pisano już o kardynalnym zagrożeniu dla polskiego wzrostu gospodarczego - braku wykwalifikowanej kadry. Deficyt jest już tak dotkliwy, że branże mówią głośno o niemożności księgowania nowych inwestycji, czyli rozwoju. *(wg Business Insider Polska)*

* Należąca do ukraińskiego koncernu ISD Huta Częstochowa może zmienić właściciela. Zakładem jest zainteresowany Węglokoks - donosi "Dziennik Gazeta Prawna". Węglokoks od przeszło roku zapowiada utworzenie Śląskich Hut Stali. Obecnie jest właścicielem Huty Łabędy oraz Walcowni Blach Grubych Batory.

* Globalna emisja dwutlenku węgla w roku 2017 wzrośnie po raz pierwszy w ciągu czterech lat - informują pisma „Nature Climate Chnage", „Earth System Science Data Discussions" oraz "Environmental Research Letters". Główną przyczyną ma być zwiększone zużycie węgla przez gospodarkę Chin. W USA emisja CO_2 spadała, jednak spadek ten był mniejszy, niż oczekiwano, również w Europie spadek był mniejszy niż oczekiwano.

Biuro Prasowe AMP donosi, że:

ArcelorMittal Poland znalazł się w gronie 23 nominowanych do tytułu Mecenasa Kultury Krakowa w roku 2016, w kategorii „Donator". Ten tytuł przyznawany jest za stałe i znaczące współfinansowanie instytucji i wydarzeń kulturalnych związanych z Krakowem (np. darowizny, dotacje) i oceniany według kryterium wysokości wkładu finansowego i ciągłości mecenatu nad jednym podmiotem lub przedsięwzięciem.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl