ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 12/1423
22 marca 2017 r.
Kraków

Wymiana pism z dyrekcją AMP SA

Po manifestacji, która miała miejsce w dniu 9 marca, odbyła się seria spotkań poszczególnych organizacji związkowych działających w naszej firmie, których rezultatem było sformułowanie w dniu 16 marca wspólnych oczekiwań wobec pracodawcy, przekazanych do zarządu ArcelorMittal Poland SA. Zasadnicza treść proponowanego porozumienia jest podobna do treści przedstawionej wcześniej przez pracodawcę, różniąc się głównie wysokością kwot przeznaczonych na podwyżki płac. W propozycji związkowej przeznacza się na wzrost płac zasadniczych kwotę 150 PLN/pracownika z przyjęciem następującego trybu ich podziału:

a) 130 PLN na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników Spółki objętych ZUZP,

b) 20 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy ww. grupami. Związki akceptują zapis, że płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 2 300 PLN, co zostanie sfinansowane z dodatkowych środków. Ponadto strona związkowa proponuje, aby uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona została roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016. Wysokość tej nagrody wynosiłaby 1 000 PLN zł/pracownika i zostałabywypłacona w dwóch ratach po 500 PLN - za czerwiec i sierpień bieżącego roku. Dodatkowo związki oczekują, iż w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA zostanie wypłacona dodatkowa kwota 500 PLN/każdego pracownika.

Na publikowane powyżej założenia związkowego projektu porozumienia, reakcja pracodawcy była błyskawiczna, bo już następnego dnia największe organizacje związkowe otrzymały odpowiedź podpisaną przez Dyrektor Personalną Monikę Roznerską. W odpowiedzi tej czytamy, że o ile AMP zgadza się na niektóre propozycje związków, to praktycznie podtrzymuje wcześniejsze projekty zapisów im złożone - 100 PLN na wzrost płacy zasadniczej każdego pracownika oraz średnio w skali AMP 17 PLN na indywidualny wzrost płac w ramach harmonizacji zasad wynagradzania.

Załącznikiem do pisma dyr. M. Roznerskiej był nowy, z uwzględnieniem niektórych uwag organizacji związkowych, projekt porozumienia płacowego stworzony rękami pracodawcy. W omawianym powyżej piśmie zawarta jest sugestia, aby projekt pracodawcy związki zawodowe podpisywały (obiegiem!) już od 20 marca bieżącego roku. Projektu porozumienia nie publikujemy, gdyż żaden ze związków projektu pracodawcy jeszcze nie podpisał. We wtorek 21 marca odbyło się posiedzenie zespołu roboczego, na którym przedstawiciele związków usiłowali dalej rozmawiać o podwyżkach płac, niestety przedstawiciele HR nie byli tym zainteresowani, próbując rozmawiać o innych sprawach. W sytuacji, gdy przedstawiciele strony społecznej domagali się jednak kontynuacji rozmów płacowych i podpisania stosownego porozumienia. Przedstawiciele pracodawcy (z Szefem Dialogu Społecznego na czele) odmówili stanowczo przyjęcia stanowiska związków zawodowych, nie podejmując tym samym rozmów płacowych i opuścili salę negocjacyjną informując, iż na środę (22 marca) zwołują Zespół Centralny ale nie w budynku dyrekcji, lecz na stołówce tzw. „Jedenastce". W związku z zaistniałą sytuacją przedstawiciele strony społecznej postanowili pozostać na sali, domagając się negocjacji i podpisania porozumienia płacowego dla pracowników. Strona społeczna pozostawała w związku z zaistniałą sytuacją całą noc w budynku dyrekcyjnym oczekując na przedstawicieli pracodawcy. Z Krakowa w proteście biorą przedstawiciel"Solidarność", „Solidarności-80" i NSZZ Pracowników AMP. Ze strony KRH na sali 119 przebywa Krzysztof Stypuła.

KOMUNIKAT NR 1 z dnia 21 marca 2017

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek!!!

Przedstawiciele związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. pozostali na sali negocjacyjnej domagając się kontynuacji negocjacji płacowych na 2017r. i podpisania porozumienia płacowego.

Pomimo nie zakończenia trwających od października 2016r. negocjacji płacowych – pracodawca zwołał na dzień dzisiejszy – 21 marca, posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP, ale w innych tematach. Jednocześnie poinformował stronę społeczną, iż wystawia swoją wersję porozumienia płacowego (nieuzgodnioną przez strony) do podpisu w trybie obiegowym. Takie postępowanie w AMP ma miejsce po raz pierwszy i jest nie do przyjęcia!

Przybyli na posiedzenie Zespołu Roboczego przedstawiciele strony społecznej domagali się jednak kontynuacji rozmów płacowych i podpisania stosownego porozumienia. Przygotowali wspólne, podpisane przez wszystkie organizacje związkowe stanowisko w tym zakresie.

Przedstawiciele pracodawcy, w tym Szef Dialogu Społecznego odmówili przyjęcia stanowiska strony społecznej sugerując, iż związkowcy mają je dostarczyć poprzez sekretariat lub pocztę. Nie podjęli również rozmów płacowych i opuścili salę negocjacyjną informując, iż na dzień jutrzejszy zostanie zwołany Zespół Centralny.

W związku z powyższym Związkowcy postanowili na sali pozostać domagając się negocjacji i podpisania porozumienia płacowego dla pracowników. Jak zapowiadają – na niej pozostaną i będą gotowi do rozmów w każdej chwili tak długo, jak będzie potrzeba.

Poniedziałek, 20 marca 2017 r.

Zebranie przewodniczących

Zebranie rozpoczął wiceprzewodniczący Zarządu KRH Roman Wątkowski, który odczytał treść e-maila od dyr. Moniki Roznerskiej, w którym pisze ona o gotowości Zarządu AMP do zakończenia negocjacji płacowych. Deklaracja ta została rozesłana do sześciu największych organizacji związkowych, jednak nie ma w niej mowy o ustępstwach wobec żądań strony społecznej. Jak widać pracodawca z uporem ignoruje głos związkowców, co może skutkować zaostrzeniem sytuacji i wejściem w spór zbiorowy. Jeśli po wejściu w spór zbiorowy negocjacje nadal nie przyniosą oczekiwanych rezultatów, dalsze postępowanie - o czym wspomniał jeden z zebranych - może być prowadzone z udziałem mediatora wskazanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Tak wyraźne skonfliktowanie pracodawcy z załogą może być dla tego pierwszego bardzo niewygodne. Jak zauważono, AMP bardzo usilnie zabiega o stworzenie swojego dobrego wizerunku, i to szczególnie teraz, kiedy zależy im na rozmowach z polskim rządem. Tymczasem, jak wszyscy wiemy, ów „dobry wizerunek" jest mocno naciągany i zawdzięczany jedynie sprawnemu pijarowi.

Na pewno kolejny ruch ze strony związkowców musi być dobrze przemyślany. Z tego powodu liderzy największych związków chcą spotkać się jeszcze w tym tygodniu. Sytuacja jest, jak się to mówi - rozwojowa i trudno przewidzieć rozwój wydarzeń. Ponieważ zebrania przewodniczących odbywają się w poniedziałki, a biuletyn wychodzi w środę po południu, postaramy się, by w bieżącym numerze znalazły się najnowsze wieści odnośnie środowych negocjacji (*patrz: wiadomości z ostatniej chwili*).

We wtorek 21 marca spotyka się natomiast Zespół Roboczy, który zajmie się wynikami niedawnej kontroli PIP-u (dotyczy czasu pracy 4BOP i zapewnienia 5 dniowego tygodnia pracy w okresie rozliczeniowym). Kontrola ta była skutkiem skargi złożonej przez organizacje związkowe działające w oddziale w Dąbrowie Górniczej. Krzysztof Stypuła, który uczestniczy w pracach Zespołu, poświęcił kilka chwil by przedstawić tematy zaproponowane przez pracodawcę na najbliższe posiedzenie. Następnie przekazał informacje zdobyte podczas spotkania z dyrektorem Oddziału Wyrobów Płaskich Herve Mouille (w NBS ukaże się relacja z tego spotkania).

Ponieważ wszystkich nieodmiennie interesuje to, jak mają się sprawy zatrudnieniowe w różnych zakładach, dalszy ciąg dyskusji potoczył się w tym właśnie kierunku. Według informacji uzyskanych podczas spotkania z dyr. Mouille, w BWZ brakuje około 44 pracowników. Na wakujące stanowiska przyjmowanych jest na razie 22 pracowników. To nadal o połowę za mało. Przewodniczący potwierdzili, że w wielu zakładach kierownicy liniowi narzekają, że mają za mało ludzi. Muszą prosić pracowników, by zgodzili się pracować w nadgodzinach. Jednak dyrekcja wciąż nie przyjmuje tego do wiadomości, a kierownicy boją się naciskać na zwiększenie obsad. Mało tego, zwracają się do związków zawodowych, by to one wywierały nacisk na dyrekcję. Sytuacja nie jest normalna, gdyż kierownicy widzą co się dzieje, lecz nikt nie ma odwagi się sprzeciwić, gdyż zbyt silna jest presja wzrostu wydajności, wprowadzanego z taką desperacją przez dyrekcję zgodnie z życzeniem właściciela koncernu. Wygląda na to, że zaczynamy cofać się do czasów, kiedy ludzi pracy traktowano jak narzędzia, nie mające własnych uczuć i potrzeb i które można eksploatować bez ograniczeń.

Kontynuując temat braków w zatrudnieniu, wspomniano o pracownikach z interimów. Teoretycznie pracownicy zatrudnieni za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej mają szansę na stałą pracę w hucie. Poddawani są odpowiednim szkoleniom i zdobywają doświadczenie w pracy na konkretnym stanowisku, są więc sprawdzeni i lepiej przygotowani od jakichkolwiek nowicjuszy. Jednak zatrudnienie na stałe pracownika z interimów zdaje się nie być takie oczywiste. Chodzi o to, że takiej osobie płaci się mniej niż jego koledze na tym samym stanowisku, ale zatrudnionym na stałe. Dla pracodawcy to wygodne, lecz młodzi pracownicy z interimów (np. pracownicy zatrudnieni przez Synergie) nie godzą się z taką sytuacją i chcą odchodzić z pracy. To zła wiadomość, tym bardziej że coraz więcej starszych pracowników będzie odchodzić na świadczenia emerytalne. Ale zawsze można - co się nierzadko praktykuje - dorzucić nowych obowiązków tym co zostali, najlepiej bez podnoszenia wynagrodzeń.

Wśród spraw różnych jakie poruszano na zebraniu przewodniczących były uwagi odnośnie świadczeń w zakresie żywienia. Beata Suder z Komórek Dyrekcyjnych mówiła o problemie dotyczącym kilku osób, które pracują w laboratoriach. Konkretnie chodzi o osoby, które mają za daleko na dojście do stołówki, wobec czego nie mogą skorzystać w odpowiednim czasie z przysługujących im posiłków profilaktycznych. W tym przypadku konieczne będzie załatwienie cateringu dla tych osób. Natomiast Krzysztof Pfister, przewodniczący z BEK nie ukrywał tego, jak bardzo bulwersują go poczynania dyrekcji zakładu, szczególnie te dotyczące likwidacji laboratoriów. Uważa, że te zabiegi zwrócone są przeciw załodze. Niestety, nie spodziewa się wiele po zapowiadanym na 31 marca spotkaniu z dyr. Gilisem, na którym to spotkaniu będzie mowa o „dobroczynnych" skutkach zrezygnowania z laboratoriów w oddziale krakowskim.

Posiedzenie ZKŚS spółki KOLPREM

W ubiegłym tygodniu w siedzibie spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych Spółki KOLPREM. Na spotkaniu podsumowano ubiegłoroczne wydatki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i zatwierdzono preliminarz na 2017 rok. Ponieważ w spółce nie przekroczono kwot zaplanowanych w preliminarzu na 2016 rok, zaistniała możliwość zwiększenia środków na dofinansowanie wycieczek oraz podniesienie kwot na pożyczki remontowe i świadczenia 50 +. Na zakończenie posiedzenia Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi z tytułu chorób oraz wnioski pracowników w trudnej sytuacji materialnej. Ustalono, iż kolejne posiedzenie ZKŚS odbędzie się w kwietniu br.

Podaruj sobie 1%!

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji w kwietniu 2017 r.
na **bezpłatne kompleksowe konsultacje okulistyczne**,
które odbędą się w siedzibie Centrum Medycznego
„Ujastek" Sp. z o.o.
Rejestracja telefoniczna na wyżej wymienione konsultacje
odbędzie się **w dniu 27 marca 2017 r.**, w godz. 9.30-11.00,
tel.**12 290 41 58**. Ilość miejsc ograniczona

Środa, 22 marca 2017 r.

Wiadomości z ostatniej chwili

Przewidziane na dziś spotkanie Zespołu Centralnego strona pracodawcy próbowała zorganizować na stołówce „Jedenastce", by tym samym wyprowadzić z budynku dyrekcji protestujących i domagających się negocjacji związkowców. Związkowcy pozostali jednak w sali 119 budynku dyrekcyjnego. Wreszcie około godziny 11:00 przedstawiciele HR przyszli na salę 119 komunikując, iż czekali na przedstawicieli związków zawodowych w „Jedenastce", ale nikt ze związków nie przybył, więc proponują kolejne spotkanie jutro o 9:00.

W odpowiedzi przedstawiciele związków zawodowych oświadczyli, że nie potrzebują komfortowych warunków do negocjacji i gotowi są dyskutować tu na miejscu. Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból przystał na tę propozycję i zadeklarował podjęcie rozmów za godzinę. W międzyczasie przewodniczący ZOK J. Goiński usiłował spotkać się z prezesem Zarządu Sanjay Samaddarem, ale poinformowano go, że musiał on wyjechać w pilnej sprawie do Krakowa.

Trwający od wczoraj protest związków zawodowych w AMP spotkał się z zainteresowaniem ze strony mediów, ale przedstawicieli RMF nie wpuszczono do budynku dyrekcji. Na zewnątrz spotkali się oni z rzecznikiem prasowym ArcelorMittal Poland SA, a jako przedstawiciel związków wyszedł do nich reprezentant „Solidarności". Na jutro, tj. 23 marca o godz. 9.00 wyznaczono kolejne spotkanie Zespołu Roboczego.

KOMUNIKAT NR 2 z dnia 22 marca 2017

Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek!!!

Od wczoraj 21 marca br. przedstawiciele związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland SA oczekują w sali negocjacyjnej na kontynuację rozmów placowych na 2017 r. celem podpisana porozumienia płacowego.

Na dzisiaj tj. 22 marca na godz. 9:00 pracodawca zapowiedział wznowienie rozmów płacowych dla pracowników AMP i Spółek, informując jednocześnie, że nie ma w budynku dyrekcyjnym wolnych sal i wyznaczył posiedzenie Zespołu Centralnego w restauracji „Jedenastka". Związkowcy od wczoraj jednak oczekują na kontynuację rozmów w sali 119 budynku dyrekcyjnego. Z uwagi, iż wszystkie pozostałe sale konferencyjne są wolne, a także sala 119 jest przygotowana do rozmów - strona społeczna za złą wolę pracodawcy uznaje zmianę miejsca do rozmów na zewnętrzne lokum (za które de facto trzeba płacić).

O godz. 10:45 przedstawiciele pracodawcy przyszli do oczekujących na rozmowy związkowców informując ich, iż ze względu na to, że na Zespół Centralny nie przyszli - zwołają kolejny w dniu jutrzejszym. Jednak zaproszeni do rozmów - podziękowali i opuścili salę.

Związki zawodowe nadal w pełnej gotowości oczekują na podjęcie rozmów i podpisanie wypracowanego porozumienia. Jednocześnie podjęły decyzję o oflagowaniu od 22 marca oraz - w przypadku nie podjęcia merytorycznych rozmów - organizacji w najbliższym terminie kolejnej pikiety.

Przypominamy, iż wczoraj przedstawiciele pracodawcy, w tym Szef Dialogu Społecznego, nie podjęli rozmów płacowych ze związkowcami, opuścili spotkanie, a nawet odmówili przyjęcia stanowiska strony społecznej w zakresie negocjacji płac na rok 2017.

Uprzedzamy, iż informacje przekazywane przez pracodawcę są nieprawdziwe i zmanipulowane, a w ramach „otwartości na dialog" został przez pracodawcę zablokowany budynek dyrekcyjny, do którego nie są wpuszczani przedstawiciele związków, pracownicy i media. O podejmowanych działaniach będziemy Was informować na bieżąco.

Rekompensata za impulsy

Przedstawiciele pracodawcy odpowiedzieli wreszcie na uwagi Zespołu Roboczego dotyczące niewykorzystanych impulsów w dniu 31.01.2016 r. z kart żywnościowych. Oto odpowiedź:

W nawiązaniu do treści protokołu z posiedzenia Zespołu Roboczego z 16.02.2017r., w części dotyczącej niewykorzystanych impulsów w dniu 31.01.2016r., uprzejmie informuję, iż w dniu dzisiejszym na konta 444 pracowników przelano stosowną rekompensatę finansową.

Jednocześnie informuje także, iż biorąc pod uwagę pisemne oświadczenie firmy CONSENSUS Company, iż informacja o zmianach w zasadach pobierania posiłków profilaktycznych została umieszczona w bufetach, stołówkach, kasynach w dniu 1 lutego do godz. 14.00, przy ustalaniu pracowników, którzy mogli z tego tytułu nie wykorzystać przysługujących im posiłków profilaktycznych uwzględniono jedynie osoby zatrudnione w tym dniu na I zmianie.

Uwzględniając w/w zasady na konta 207 pracowników przelano w dniu dzisiejszym rekompensatę finansową za niewykorzystane impulsy w dniu 01.02.2017r.

Wypadki w pracy według GUS

Według GUS suma wypłacanych świadczeń z funduszu wypadkowego, w związku z wypadkami przy pracy, co roku przekracza 5 miliardów złotych, co stanowi według obliczeń EY 0,3 proc. PKB Polski. Ostatnie dane GUS pochodzą z 2015 r. W tym czasie w pracy zostało poszkodowanych 87 622 osób (304 osoby zmarły w efekcie wypadków), które w sumie przebywały 3 692 574 dni na zwolnieniach lekarskich.

Branże, w których pracownicy najczęściej ulegali wypadkom przy pracy: przetwórstwo przemysłowe (ponad 32 proc.), handel; naprawa pojazdów samochodowych (ponad 13 proc.), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10 proc.).

Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy jest nieprawidłowe zachowanie pracownika – z tego wynika niemal 60 proc. odnotowanych zdarzeń. Pozostałymi najczęstszymi przyczynami wypadków przy pracy są: niewłaściwy stan narzędzi, wyposażenia lub budynków (8,6 proc. wypadków), niekorzystanie lub niewłaściwe posługiwanie się narzędziami lub wyposażeniem (7,5 proc. wypadków), niewłaściwe samowolne zachowanie się pracownika (6,9 proc. wypadków), niewłaściwa organizacja stanowiska pracy (5,3 proc. wypadków) oraz niewłaściwa organizacja pracy (4,6 proc. wypadków).

Najczęstsze urazy w wypadkach przy pracy dotyczyły rąk (43,3 proc.) i nóg (34,6 proc.). Niemal co 10 poszkodowany miał urazy głowy. Plecy, łącznie z kręgosłupem uległy uszkodzeniu w 3,6 proc. wypadków, zaś tułów pracownika i organy wewnętrzne uległy urazom w 3,3 proc. przypadków. Natomiast urazy szyi wraz z kręgosłupem szyjnym odnotowano w 2,1 proc. przypadków wypadków przy pracy.

Niemal połowa (44 proc.) urazów była powierzchowna, zwichnięcia, skręcenia i naderwania lub przemieszczenia to były urazy co czwartego z poszkodowanych, natomiast złamania kości dotyczyły niemal co 5 poszkodowanego.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa

w wyprawie

w Sudety (Ziemia Kłodzka i Góry „Za miedzą”)

Góry Orlickie i Masyw Śnieżnika

w dniach 02 - 05 maja 2017 r.

KOSZT UCZESTNICTWA: 400 PLN

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ: przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenia NNW i KL, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 razy prowiant na trasy, 3 obiady w porze kolacji oraz informacja turystyczna.

ZAKWATEROWANIE: Hotel ABIS** w Bystrzycy Kłodzkiej, pokoje z łazienkami i odbiornikami TV.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW: we wtorek 2 maja br. o godz. 6:15, obok bud. S.

WYJAZD - o godz. 6:30. POWRÓT - w piątek 5 maja br. około godz. 21:00.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE: rezerwacja miejsc (osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) do końca marca br. lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę.

ZAPISY i WPŁATY do 31 marca br. w B.T. HUT-PUS ul. Mrozowa 1, pok. nr 10 w godz. 8:00 - 15:00

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904

e-mail : rwawiorko@poczta.onet.pl

W programie min.: ORLICA, rezerwat TORFOWISKO POD ZIELEŃCEM, MASARYKOWA CHATA, czechosłowackie umocnienia sprzed II wojny światowej, wieże i platformy widokowe, TRÓJMORSKI WIERCH oraz BYSTRZYCA KŁODZKA.

Zapraszamy na wycieczkę objazdową

Francja na pograniczu Lotaryngii i Alzacji

26.08 - 02.09. 2017 (8 dni)

Trasa wycieczki wiedzie przez Shengen, Luksemburg, Verdun, Metz, Nancy, okolice najwyższego szczytu Wogezów Grand Balloon (przejście szlakiem turystycznym na szczyt), Colmar, Strasburg, Ungersheim (eko-muzeum Alzacji). Następnie po stronie szwajcarskiej zwiedzanie Bazylei. Kolejnego dnia 3 godzinna wycieczka szlakiem turystycznym w górach Szwarzwaldu (Niemcy). Powrót przez Czechy (zwiedzanie zamku Karlštejn).

Szczegółowy program wycieczki dostępny jest pod zakładką Turystyka na stronie www.solidarnosc@krhhts.pl

Cena 2400 zł obejmuje:

. Transport autokarem klasy lux, wc, barek

. Noclegi w hotelach 2 i 3* pokoje dwuosobowe z łazienkami i śniadaniami

. Obiadokolacje (na terenie Francji obiadokolacje w samoobsługowych restauracjach typu Flunch)

. Opiekę polskiego pilota

. Ubezpieczenie NNW i KL

. Opłatę na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny

Cena nie zawiera: biletów wstępu do zwiedzanych obiektów ok 60 euro+ok 330-580 CZK na zamek Karlštejn (w zależności od wybranej trasy), a także ubezpieczenia od kosztów rezygnacji oraz chorób przewlekłych.

REZERWACJA MIEJSC **do dnia 23 kwietnia br.** lub do wyczerpania miejsc u KOORDYNATORA

1/ Ryszard Wawiórko - tel. 793 539 904

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

2/ Beata Suder tel. kom. 666 053 636

ZAPISY i PŁATNOŚCI w B.T. " HUT-PUS " S.A. ul.Mrozowa 1, pok. nr 10

w poniedziałki , środy i piątki w godz.7:00-15:00

we wtorki i w czwartki w godz.8:00-16:00

WPŁATY maksymalnie w 3 ratach.

Pierwsza rata w dniach: 24 - 28 kwietnia br.

Druga rata w dniach: 15 - 19 maja br.

Trzecia rata w dniach: 19 - 23 czerwca br.

DLA OSÓB UPRAWNIONYCH DOFINANSOWANIE z ZFŚS (wg tabeli/dochodu).

Przyjmujemy zamówienia na DZIEJE POLSKI t. 3

Ukazał się **trzeci tom „Dziejów Polski - Królestwo zwycięskiego orła 1340-1468” autorstwa prof. Andrzeja Nowaka.**

Kolejny tom wspaniałej historii Polski opowiedzianej piórem profesora Andrzeja Nowaka liczy 464 strony, czyli o 80 więcej niż poprzednia część. Podobnie jak dwa poprzednie tomy charakteryzuje się wysokim poziomem edytorskim. Zdobią go liczne fotografie, rysunki, ryciny i mapy, które nie tylko dopełniają narrację autora, ale i poruszają wyobraźnię czytelnika. Tym razem barwną przygodę z historią rozpoczynamy w 1340 roku od rządów króla Kazimierza Wielkiego, którego anonimowy autor krakowskiej Kroniki katedralnej przyrównuje do starotestamentowego króla Salomona. Przez karty monumentalnego tomu wędrujemy towarzysząc kolejnym postaciom historycznym – królowej Jadwidze, Władysławowi Jagielle, księciu Witoldowi, kardynałowi Zbigniewowi Oleśnickiemu, Kazimierzowi Jagiellończykowi i wielu innym – aż do roku 1468.

Książkę mogą zamawiać osoby, które nie kupowały wcześniejszych tomów, gdyż każdy tom „Dziejów...” można traktować jako oddzielną całość. Można też zmówić wcześniejszy tom.

Zamówienia przyjmujemy jeszcze przez najbliższe dwa tygodnie: tel.: 12 290-37-03 lub wew. huty 38-29. Wpłaty osobiście w redakcji NBS, bud. ZA, pok. 426, IV p.

HUTNICZA LIGA SIATKÓWKI HLS 2017

Wyniki spotkań z 18.03.2017r.

ZH MŁODZI - ZE 2-1 (26-24, 21-25, 15-10)

GU - OLDBOJE AMP 0-2 (18-25, 16-25)

ZE - OLDBOJE AMP 2-0 (25-15, 25-22)

GU - ZH MŁODZI 0-2 (14-25, 14-25)

PSK/BWG - ZH OLDBOJE 2-0 (25-21, 25-21)

ZK - ZB 2-0 (25-23, 27-25)

ZSZ HTS - PSK/BWG 2-0 (25-21, 25-21)

Terminarz spotkań na 25.03.2017r.

7:30

ZSZ HTS - ZE

ZH OLDBOJE - GU

ZE - ZH OLDBOJE

ZSZ HTS - GU

9:30

ZH MŁODZI - OLDBOJE AMP

ZB - PSK/BWG

PSK/BWG - ZK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl