ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 37/1448
4 października 2017 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dn. 2 października br.

Związki zawodowe nie ustaliły jeszcze wspólnego stanowiska w sprawie podwyżek na rok 2018. Okazją do wysondowania swoich oczekiwań są m.in. spotkania w ramach Zespołu Centralnego, w których uczestniczą przewodniczący organizacji związkowych działających w AMP. Najbliższe posiedzenie Zespołu odbędzie się 9 października. Zgodnie z zapowiedzią strona pracodawcy przedstawić ma wtedy porównanie płac w Spółce do płac na rynku.

Z inicjatywy pracodawcy termin remontu starej linii ocynkowania został przesunięty z grudnia na październik.

Szczegóły dotyczące zmian personalnych mają dotrzeć do nas w połowie października.

Solidarność monitoruje sprawę ewentualnego przekazania do AMP pracowników zwalnianych z Tamehu. W najbliższym czasie ma odbyć się na ten temat spotkanie i jeśli padną tam jakieś konkrety, poinformujemy o tym w związkowym biuletynie.

Dobiegają końca przygotowania do tegorocznej edycji Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika. W obecności przybyłych na spotkanie członków Komitetu Organizacyjnego omówiono kolejne etapy imprezy i stan przygotowań na poszczególnych odcinkach. W dużym skrócie obejmują one rejestrację zawodników, rozpoczęcie biegu, zabezpieczenie całej trasy od startu do mety i na koniec obsługę zawodników na mecie, złożenie wiązanek pod pomnikiem B. Włosika oraz ceremonię rozdania nagród. Mimo wieloletniego doświadczenia zawsze znajdzie się coś co można usprawnić i poprawić, aby zawodnicy wynieśli z tej imprezy jak najlepsze wspomnienia. W tym roku biegacze nie będą otrzymywać koszulek na starcie, za to na mecie, po oddaniu wręczanego przed startem czipa rejestrującego czas zawodnika, każdy z nich otrzyma pamiątkowy medal. Niezależnie od tego najlepszym biegaczom wręczone zostaną atrakcyjne nagrody rzeczowe zakupione dzięki sponsorom.

Szukamy wolontariuszy na czas Biegu Memoriałowego

Jeśli ktoś spośród Państwa, sam lub z innymi osobami, chciałby pomóc przy obsłudze biegu (sobota 14 października od godzin porannych do wczesnych popołudniowych), prosimy o zgłoszenie się do przewodniczącego własnej Komisji Oddziałowej lub bezpośrednio do kol. Janusza Klimaszewskiego, odpowiedzialnego za sprawy organizacyjne. Telefon: 12 290 18 19 (sekretariat KRH godz. 7:00 - 15:00) lub 12 290 37 62 (w godzinach 7:00-8:00). Wolontariusze zostaną przydzieleni do poszczególnych zadań i otrzymają stosowne identyfikatory. Każdy otrzyma bloczki na napoje i suchy prowiant wydawany na mecie. Będziemy bardzo wdzięczni za każdą pomoc! Między innymi dzięki Waszej obecności i pomocy zapewnimy wielu amatorom biegania uczestnictwo w ciekawym i emocjonującym wydarzeniu sportowym, jakim jest Bieg Memoriałowy Bogdana Włosika.

Komunikat organizatorów XXII Biegu Memoriałowego im. B. Włosika

Komitet Organizacyjny XXII Biegu Memoriałowego im. Bogdana Włosika informuje, że w dniu 14 października 2017 r. (sobota) nastąpi zmiana organizacji ruchu na trasie biegu, który będzie wiódł: al. Solidarności - pl. Centralny im. R. Reagana - al. Andersa - ul. Ludźmierska - ul. Obrońców Krzyża - plac B. Włosika (Arka Pana). Kierowców prosimy w tym dniu o stosowanie się do znaków drogowych ustawionych na trasie biegu.

Za utrudnienia przepraszamy.

Pracowników Huty oraz hutniczych Spółek informujemy, że w dniu 14 października br. Brama Główna w godz. 9.30 - 13.00 będzie zamknięta. Wjazd i wyjazd na teren Huty będzie możliwy w tym dniu przez bramę nr 2. Prosimy także, aby nie parkować samochodów w tym dniu przy budynkach S i Z.

Podobnie jak w poprzednim roku zawodnicy zapisują się internetowo, wypełniając formularz znajdujący się na stronie *www.krhhts.pl*. Start nastąpi o 12:15, niezależnie od pogody. Pomiar czasu i ustalenie kolejności na mecie dokonywane będzie w systemie elektronicznym (liczony będzie czas netto), dlatego każdy zawodnik wyposażony zostanie w specjalny chip, który obowiązkowo zwraca na mecie. Natomiast numer startowy będzie można zachować sobie na pamiątkę.

Wszystkim zawodnikom życzymy uzyskania życiowych wyników!

Sprawdź, w jakiej biegniesz kategorii

Informujemy, że zawodniczki i zawodnicy startujący w Biegu Memoriałowym będą klasyfikowani wg wieku i przynależności organizacyjnej. Poniżej kategorie klasyfikacyjne:

1. Kobiety (K)

kat. K-I - rocznik 2005 – 2004
kat. K-II - rocznik 2003 - 2001
kat. K-III - rocznik 2000 i starsze
kat. KZ- zawodniczki zrzeszone od rocznika 1999
kat. K-Sol - członkinie NSZZ „Solidarność”

2. Mężczyźni (M)

kat. M-I - rocznik 2005 – 2004
kat. M-II - rocznik 2003 - 2001
kat. M-III - rocznik 2000 - 1985
kat. M-IV - rocznik 1984 - 1962
kat. M-V - rocznik 1961 i starsi
kat. MZ - zawodnicy zrzeszeni od rocznika 1999 i starsi

3. Mężczyźni - członkowie NSZZ „Solidarność”

kat. M-Sol
kat. M-MOZ - Mężczyźni członkowie MOZ NSZZ S o/Kraków

Uwaga! Uczestnicy z roczników 1999 i starsi zrzeszeni w klubach sportowych w dyscyplinach biegowych LA: biegi narciarskie i biatlon oraz w dyscyplinie wieloboju mogą rejestrować się tylko w kategorii zawodników zrzeszonych.

Wiadomości ze spółki TAMEH Polska

▶ Zaproponowano, w trakcie negocjacji, wprowadzenie jeszcze w IV kwartale br lub w I kwartale roku przyszłego nowego pakietu zdrowotnego dla pracowników spółki. W nowym pakiecie pracownik sam będzie mógł decydować o charakterze poszczególnych badaniach okresowych lub zlecić wykonanie podstawowych, podobnie jak to miało miejsce w roku 2017. Po podjęciu decyzji napiszemy o tym w biuletynie.

▶ W dniu 24 sierpnia podpisany został przez stronę społeczną regulamin pracy spółki wraz z załącznikiem nr 1. Podpisanie regulaminu przez Zarząd Spółki powinno nastąpić jeszcze w roku bieżącym.

▶ Zarząd Spółki podpisał Pracowniczy Program Emerytalny (PPE). Nowa składka na PPE będzie wynosiła 2%, zamiast dotychczasowej w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracownika. Składki w dalszym ciągu będą odprowadzane do PZU, który przedstawił najlepszy pakiet finansowy, więc nadal będzie obsługiwał spółkę TAMEH Polska. Dzięki podpisaniu PPE pracownicy zyskują 0,5% w porównaniu do wcześniejszych zapisów umowy.

▶Wszyscy pracownicy, którzy w latach 2014-2017 nie otrzymali nagrody jubileuszowej, już w IV kwartale bieżącego roku otrzymają bony SODEXO o wysokości 300 zł. Pracodawca obiecał ponadto powrót do spotkań z pracownikami od 2018 roku.

▶ Związek zawodowy „Solidarność" w imieniu pracodawcy apeluje do pracowników spółki (w ramach akcji prowadzonej przez służby BHP i pracodawcę) o poddanie się szczepieniom przeciw grypie.

▶ Podczas ostatniego spotkania Głównej Komisji BHP z Zarządem spółki TAMEH Polska pracodawca apelował do związków zawodowych o dokonanie korekty w regulaminie trzeźwości i przywrócenie badania trzeźwości, tak jak to miało miejsce uprzednio. Pracodawca argumentował, iż w trakcie działania firmy już kilkakrotnie zatrzymano na bramach (w trzech lokalizacjach spółki) pracowników mających problemy z zachowaniem trzeźwości. Związki zawodowe odrzuciły jednogłośnie propozycję Zarządu, utrzymując iż aktualnie obowiązujący regulamin trzeźwości jest dobry i nie wymaga żadnych zmian. W trakcie dyskusji ustalono jednakże, iż wszyscy pracownicy spółki TAMEH Polska, mający problemy z nałogami, mogą szukać wsparcia w fundacji „DROGA", leczącej uzależnienia. Leczenie jest bezpłatne i anonimowe.

Posiedzenie GKŚS

W dniu 28 września w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. Na wstępie GKŚS jednorazowo uprawniła do korzystania z ZFŚS trzech byłych pracowników AMP przebywających na świadczeniu przedemerytalnym, cierpiących na choroby przewlekłe i będących w trudnej sytuacji materialnej oraz trzy wdowy po pracownikach AMP będące w trudnej sytuacji materialnej i posiadające bardzo niskie dochody.

W przypadku wniosków o „wczasy pod gruszą" GKŚS nie wyraziła zgody na przyznanie i wypłatę tego świadczenia na wniosek złożony po terminie.

Dodatkowo GKŚS rozpatrzyła wniosek jednej z Terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych o rozważenie zmiany wytycznych przy podejmowaniu decyzji przez TKŚS w zakresie refundacji lub dofinansowania do wypoczynku dzieci w formie kolonii, obozów i zimowisk organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce oraz o rozpatrzenie wniosków o dofinansowanie wypoczynku dzieci, który nie został zgłoszony do bazy wypoczynku w kuratorium oświaty. GKŚS podtrzymała swoje stanowisko w tej sprawie wyrażone na posiedzeniu w dniu 23 lutego br. i nie wyraziła zgody na ww. dofinansowanie.

Przewodnicząca GKŚS przedstawiła członkom Koisji raport wykorzystania środków z ZFŚS według stanu na 31.08.2017 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz ilości osób korzystających z dofinansowania z ZFŚS z uwzględnieniem procentowego stopnia realizacji w stosunku do planu wydatków na 2017 r. oraz przedstawiła analizę porównawczą stopnia wykorzystania środków ZFŚS za 8 miesięcy w latach 2014, 2015 i 2016 oraz w ujęciu całorocznym. Ponadto Przewodnicząca przypomniała plany przychodów i wydatków z ZFŚS na lata 2014, 2015, 2016 i 2017 oraz stopień realizacji poszczególnych planów.

Na zakończenie posiedzenia przewodnicząca Komisji poinformowała o możliwości zwiększenia środków ZFŚS z tytułu sprzedaży mieszkań zakładowych, zgodnie z § 4 pkt 2 Regulaminu ZFŚS AMP w 2017 r., które zostaną przekazane na poszczególne subkonta ZFŚS w ilości proporcjonalnej do liczby zatrudnionych według stanu na 1.09.2017 r.

Krzysztof Pfister

Opieka Medyczna w AMP SA

Istnieje możliwość przystąpienia do ubezpieczenia Opieka Medyczna, refinansowanego przez ArcelorMittal Poland.

Pracownicy, którzy jeszcze nie przystąpili do ubezpieczeniowego programu zdrowotnego Opieka Medyczna mogą do 30 listopada 2017 r. ubezpieczyć się. Posiadający polisę mają możliwość raz w roku zmienić wariant ubezpieczenia.

Każdy pracownik, który przystąpi do części zdrowotnej nowego programu zostanie objęty pakietem STANDARD ubezpieczenia Opieka Medyczna, a składka za pracownika – w wysokości 14,90 zł – będzie w całości refinansowana przez pracodawcę.

W ramach pakietu STANDARD można korzystać z różnego rodzaju usług medycznych: wizyt u lekarzy specjalistów (wykaz specjalistów programu STANDARD zamieściliśmy w poprzednim numerze biuletynu), zabiegów ambulatoryjnych, badań diagnostycznych. Opieka Medyczna umożliwia korzystanie z sieci dowolnych placówek medycznych współpracujących z PZU, dokonując rejestracji przez telefon bądź Internet. W całej Polsce placówek medycznych współpracujących z PZU Życie jest ponad 1 800, a w samym Krakowie już ponad 50. Decydując się na ubezpieczenie zdrowotne pracownik może wybrać jeden z czterech wariantów, różniących się zakresem (różnym pakietem usług zdrowotnych), wysokością świadczenia, a także wysokością składki. Ubezpieczenia zdrowotne to obecnie najdogodniejszy sposób na zapewnienie sobie oraz najbliższym stałej i kompleksowej opieki medycznej.

Do nowego programu ubezpieczeniowego mogą przystąpić również współmałżonkowie, partnerzy życiowi i dzieci pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Składka za członków rodziny finansowana jest przez pracownika. Warunkiem objęcia programem ubezpieczeniowym jest podpisanie deklaracji przystąpienia do programu do 30.11.2017r.

Dodatkowo, w dwóch największych lokalizacjach – Dąbrowa Górnicza i Kraków – znajdują się agencje PZU ŻYCIE, które obsługują ubezpieczenia ochronne i zdrowotne.

W tych agencjach każdy pracownik może uzyskać wszelkie informacje i przystąpić do programu zdrowotnego.

W Krakowie taką agencją jest Agencja Polishut, ul. Ujastek 1 kl. S p.14 w Budynku „S" Nowego Centrum Administracyjnego, tel. 12/390-40- 50.

Efekty kontroli L4

Do naszej redakcji dotarł raport podsumowujący kontrole prawidłowości korzystania ze zwolnień lekarskich pracowników AMP, przeprowadzone przez firmę Conperio. Firma ta od stycznia 2017 roku zrealizowała 465 kontroli, stwierdzając 19 przypadków wykorzystania zwolnienia do innych celów niż leczenie.

Te 19 przypadków to zaledwie 4% ogółem skontrolowanych, przy czym w tych przypadkach mieszczą się np. sprawy podania w druku L4 innego adresu niż adresu, pod którym przebywa pracownik podczas choroby. Niestety, w raporcie nie podano w ilu przypadkach pracownik wykonywał prace w domu lub jego otoczeniu, znajdował się pod wpływem alkoholu lub np. przebywał na wakacjach. Tak więc np. kawaler przebywający w trakcie choroby pod opieką narzeczonej zamieszkałej po innym adresem też był traktowany jako wykorzystujący L4 niezgodnie z zaleceniem lekarza.

Niezależnie od tego, 4% przypadków zaprzecza obiegowej opinii, która traktuje hutników jako osoby permanentnie wykorzystujące zwolnienie lekarskie do innych niż leczenie celów i udowadnia jednoznacznie, iż jednostkowe przypadki nie mogą być wykorzystywane do ogólnej nagonki na pracowników.

W tych wykrytych 19 nieprawidłowościach przy wykorzystaniu zwolnień lekarskich zawsze następuje wysłanie informacji do ZUS. W przypadku nieprawidłowego adresu udzielana jest kara upomnienia lub nagany, a w uzasadnionych przypadkach następuje wstrzymanie wypłaty wynagrodzenia za okres L4, podczas którego stwierdzono nieprawidłowości. Widzimy więc, że pracownik powinien jednak pilnować, by służby HR miały jego aktualny adres, który powinien być zgodny z tym zapisanym w L4 i nie lekceważyć tego zagadnienia.

Z ilości pracowników naruszających zalecenia lekarzy wynika, iż pracodawca powinien raczej odpuścić sobie tropienie pracowników. Tak niewielka ilość „przestępców" chyba nie uzasadnia ponoszenia kosztów na kolejne usługi firmy zewnętrznej.

Nowelizacja ustawy emerytalnej - wyniki sondażu

Od 1 października br. wiek dający prawo do przejścia na emeryturę wynosi 60 lat dla kobiet, 65 lat dla mężczyzn. Oznacza to powrót do stanu sprzed reformy z 2012 r., która wprowadziła stopniowe podwyższanie wieku emerytalnego do 67 lat bez względu na płeć. ZUS spodziewa się, że w ostatnim kwartale tego roku na emeryturę może przejść ok. 331 tys. osób.

Na stronie Komisji Krajowej opublikowano wyniki sondażu firmy Kantar Millward Brown związane w nową ustawą. Z badań sondażowych wynika, że 54 proc. Polaków po osiągnięciu wieku emerytalnego planuje pozostać na rynku pracy. Rezygnację z aktywności zawodowej rozważa 28 proc. ankietowanych.

Z sondażu wynika, że najczęściej motywacją do pozostania na rynku pracy jest chęć dorobienia do emerytury. Wskazało na ten powód 23 proc. ankietowanych. 13 proc. badanych chce nadal pracować, aby uzyskać w przyszłości wyższe świadczenie emerytalne. 18 proc. respondentów planuje pozostać na rynku pracy z powodów pozafinansowych.

Dzisiejsze świadczenie, które wynosi średnio ok. 1780 zł netto, wielokrotnie nie zaspokaja potrzeb osób starszych. Tym bardziej, że mediana jest o blisko 200 zł niższa.

Pytanie o plany zawodowe po osiągnięciu wieku emerytalnego zadano także tylko osobom w wieku 60+. W ich przypadku chęć pozostania na rynku pracy wyraziło 60 proc. ankietowanych; przeciwnego zdania było 24 proc.

Wśród Polaków między 18 a 24 rokiem życia chęć do pracy po wejściu w wiek emerytalny jest jedna z najmniejszych i wynosi 50 proc. Najrzadziej aktywność zawodową deklarują ci, którzy zarabiają poniżej 2000 zł miesięcznie. W ich przypadku różnica w miesięcznych dochodach z pracy i emerytury byłaby niewielka. Inaczej jest w grupach lepiej zarabiających, w których skłonność do pozostania na rynku pracy jest wyraźnie większa. W przypadku osób otrzymujących 2000-2999 zł odsetek ten wynosi 60,3 proc., a wśród ludzi, których pensja przekracza 3000 zł - 60,5 proc.

Olimpiada Solidarności

Do 15 listopada szkoły z całej Polski mogą zgłaszać swój udział w piątej edycji „Olimpiady Solidarności". Pomysłodawcą i organizatorem inicjatywy jest Fundacja Centrum Solidarności z Gdańska, na czele której stoi Danuta Kobzdej, żona zmarłego w 1995 r. Dariusza Kobzdeja, znanego działacza opozycji w okresie PRL i lekarza. Honorowy patronat nad konkursem objęło Ministerstwo Edukacji Narodowej. MEN stoi na stanowisku, że „Olimpiady Solidarności" sprzyjają kształtowaniu tożsamości narodowej i promują ideę społeczeństwa obywatelskiego.

Konkurs „Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii" skierowany jest do uczniów drugich klas liceum i trzecich klas technikum. W etapie szkolnym, który odbędzie się 23 listopada i następnym etapie wojewódzkim uczniowie odpowiadają na zestaw pytań. Trzech najlepszych uczestników z regionu tworzy drużynę.

Jeszcze przed ogólnopolskim finałem grupa 48 laureatów wojewódzkich przyjedzie do Gdańska na trzydniową wizytę studyjną. Wezmą oni udział w warsztatach z tworzenia krótkich filmów i odwiedzą historyczne miejsca.

Finał, w którym zmierzą się drużyny wojewódzkie, odbędzie się w czerwcu w Katowicach. Składa się z dwóch etapów: egzaminu ustnego i obrony przygotowanej wcześniej prezentacji multimedialnej. Laureaci konkursu otrzymują nagrody rzeczowe oraz roczne stypendia, na nagrody pieniężne mogą też liczyć ich nauczyciele. Najlepsi mogą liczyć na indeksy polskich uczelni. W poprzednich latach były to m.in.: Uniwersytet Gdański, Uniwersytet Wrocławski i Uniwersytet Jagielloński.

Rejestracja szkół (zgłoszeń dokonują nauczyciele) potrwa do 15 listopada na stronie www.olimpiadasolidarnosci.pl.

Orzeczenie Trybunału Sprawiedliwości UE

21 września 2017 r. Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej wydał dwa wyroki rozstrzygające spór toczący się w polskiej doktrynie prawa pracy, a dotyczący konieczności stosowania procedury zwolnienia grupowego (w tym konsultacji ze związkiem zawodowym) w razie dokonania przez pracodawcę wypowiedzeń zmieniających.

Obie sprawy były wynikiem pytań prejudycjalnych* polskich sądów. Oba stany faktyczne dotyczyły wypowiedzeń zmieniających skierowanych do pracowników. W obu przypadkach wypowiedzenia zmieniające nie zostały poprzedzone konsultacją ze związkiem zawodowym. Pracownicy odwołali się do sądów pracy. Sądy przekazały zagadnienie prawne do Sądu Najwyższego, a ten skierował pytanie prejudycjalne do TSUE.

dokończenie na str.4

Negocjacje w ZPZ Złomex

W sierpniu br. w spółce ZPZ Złomex odbyły się negocjacje w sprawie zamrożonego 10 lat temu (z powodu kłopotów finansowych spółki) dodatku specjalnego. W trakcie negocjacji ustalono, iż dodatek specjalny zostanie wliczony do płacy zasadniczej (stawki godzinowej). Wzrost pochodnych (np. premii i godzin nadliczbowych) będzie dodatkową korzyścią dla pracowników.

V Marszobieg Charytatywny za nami

Po raz piąty pracownicy AMP i spółek zależnych, do których dołączyli pracownicy ochrony i straży pożarnej oraz przedstawiciele związków zawodowych, wzięli udział w Marszobiegu Charytatywnym na trasach wytyczonych w trzech lokalizacjach: w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i w Zdzieszowicach.

Dzięki wolontariuszom, którzy czuwali nad sprawnym przebiegiem marszobiegu (obsługiwali stoiska startowe, stanowisko cateringu i przybijali pieczątki) wszystko odbyło się jak należy. Każdy z uczestników może mieć dziś satysfakcję z tego, że przyczynił się do powodzenia tej chwalebnej inicjatywy.

W tegorocznym V Marszobiegu Charytatywnym wzięło udział 1412 uczestników, którzy łącznie pokonali 9844 kilometrów. Ponieważ za każdy kilometr firma wpłaca 5 zł, przebyte przez pracowników kilometry pozwoliły na uzbieranie 49 220 zł, które trafią do chorych dzieci na ich leczenie i rehabilitację.

dokończenie: **Orzeczenie Trybunału Sprawiedliwości UE**

Rozstrzygnięcie TSUE przerywa spór, który toczył się w doktrynie. Wyroki przesądzają, że w razie zamiaru złożenia wypowiedzeń zmieniających w liczbie przekraczającej progi wskazane w ustawie o rozwiązywaniu stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawca winien przedstawić związkom zawodowym pakiet informacji dotyczących między innymi przyczyn złożonych oświadczeń woli oraz rozpocząć proces konsultacji. Należy także pamiętać o obowiązku podania tego do wiadomości powiatowemu urzędowi pracy.

** prejudycjalny (praw.) «stanowiący podstawę do podobnego orzekania w analogicznych przypadkach»*

KRS 0000052378
Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%

ArcelorMittal

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej oraz
Partner Projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają
Darczyńców naszej Fundacji
na bezpłatne specjalistyczne badania USG:
- jamy brzusznej lub
- tarczycy

w dniach od 16 do 23 października 2017 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 9 października 2017 r. w godz. 9.30-11.00, tel.: 787 610 696.

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona.

Kulturalny październik w NCK

Krzysztof Daukszewicz (satyryk, poeta, kompozytor, gitarzysta i piosenkarz) wystąpi z autorskim spektaklem **„Nareszcie w Dudapeszcie”** - 13 października (piątek) o godz. 19:00.

Bilety w kasie Nowohuckiego Centrum Kultury na hasło „Kultura” 40 zł/os.

„Skok w bok” - spektakl komediowy wystawiony przez **Teatr Capitol** w sobotę 14 października o godz. 19:00.

Bilety na hasło „Kultura” 40 zł/os.

Krótko o samej sztuce: *Dwie zaprzyjaźnione pary z długoletnim stażem małżeńskim wybierają się na kolejne wspólne wakacje do Terramolinos w Hiszpanii, dokąd jeżdżą od siedmiu lat. Chcąc przełamać rutynę, Jim (Robert Wabich) namawia przyjaciela Colina do spędzenia wakacji oddzielnie. W tej roli na scenie Capitolu pojawił się Sławomir Zapała, znany przede wszystkim jako youtuber Sławomir. Aktor posiada wrodzoną sztukę rozśmieszania, dlatego w roli fajtłapowatego męża jest mocną stroną przedstawienia. Pomaga zrozumieć widzom, jak daleka jest droga każdego mężczyzny do zdradzenia uwielbianej żony. Tymczasem nie tylko panowie postanawiają wykorzystać daną im na dwa tygodnie wolność. W premierowym przedstawieniu Brendę, atrakcyjną żonę Colina, gra Dorota Chotecka. W jej wykonaniu typowa kura domowa potrafi zamienić się w demona seksu.*

Partneruje jej Andżelika Piechowiak, atrakcyjna małżonka, która marzy o romansie z polskim hydraulikiem Rysiem. Michał Malinowski idealnie przedstawił postać mocno plakatowego emigranta, rozrywanego przez angielskie panie. Jego pewność siebie, a do tego brawura są bardzo śmieszne, bo każdy zna takiego osobnika w swoim towarzystwie.

W roli bezpruderyjnych koleżanek z biura wystąpiły dwie popularne aktorki: Magdalena Wróbel (Doreen) i Delfina Wilkońska (Fiona). Kulminacyjnym punktem ich występu było zdjęcie szatek podczas gry w rozbieranego i wywołało to niesłychany aplauz widowni. Zrozumiały, bo bielizna – choć czarna – była niezwykle ekskluzywna. Spektakl ten jest dodatkowo pouczający, bo nie zawsze warto dać się skusić łatwymi podbojami. Dla wszystkich, którzy mają niezbyt czyste sumienie, to naprawdę głęboki moralitet z przesłaniem. Trzeba obejrzeć zatem przedstawienie samemu i wyciągnąć z uśmiechem pouczające wnioski.

Duszpasterstwo Ludzi Pracy przy parafii św.Maksymiliana Marii Kolbe w Krakowie-Mistrzejowicach zaprasza na uroczystą

Mszę św.w intencji Ojczyzny
w dniu 5.10.2017 (czwartek) o godz.18:00

Mszy św.przewodniczyć będzie Metropolita Krakowski,ks. Arcybiskup Marek Jędraszewski.Po zakończonej mszy św. udamy się do dolnego kościoła, gdzie odbędzie się uroczyste wręczenie odznaczeń państwowych między innymi pośmiertnie pierwszemu proboszczowi naszej parafii, ks. Józefowi Kurzeji oraz następnemu proboszczowi ks. Mikołajowi Kuczkowskiemu. Po zakończeniu uroczystości zapraszamy do słynnego mistrzejowickiego "Bunkra", czyli do sali nr 11 na wspólne spotkanie.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl