ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 32/1443
23 sierpnia 2017 r.
Kraków

Rocznica Sierpnia

31 sierpnia przypada 37. rocznica podpisania porozumień sierpniowych, a także święto państwowe „Dzień Solidarności i Wolności". Pamiętamy, iż w pierwszym punkcie porozumień gdańskich stwierdzano, że działalność związków zawodowych nie spełniła nadziei i oczekiwań pracowników, dlatego uznaje się za celowe powołanie nowych, samorządnych związków zawodowych, które byłyby autentycznym reprezentantem klasy pracującej. Na podstawie tego punktu dopuszczono do zarejestrowania NSZZ „Solidarność".

Strona rządowa miedzy innymi zobowiązała się do wniesienia do Sejmu ustawy o ograniczeniu cenzury. Władze złożyły ponadto obietnicę ponownego zatrudnienia osób zwolnionych z pracy po wydarzeniach 1970 i 1976. W kwestii gospodarczej władze zobowiązały się do opublikowania podstawowych założeń reformy i umożliwienia nad nią publicznej dyskusji. Reforma miała opierać się na zwiększonej samodzielności przedsiębiorstw i udziale samorządu robotniczego w zarządzaniu.

W rocznicę tych wydarzeń w Krakowie **w dniu 31 sierpnia o godz. 17:30 zostanie odprawiona msza św. w Katedrze Wawelskiej** z udziałem Jego Eminencji Księdza Arcybiskupa Marka Jędraszewskiego, Metropolity Krakowskiego. Swoją obecność potwierdziła premier Beata Szydło. Serdecznie zachęcamy do jak najliczniejszego udziału w tych uroczystościach członków związku, a także poczty sztandarowe.

Pamiętamy w tym dniu także o miejscach związanych z historią „Solidarności". W Krakowie w dniu 31 sierpnia 2017 r. **będziemy składać kwiaty pod tablicą na Bramie Kombinatu w Nowej Hucie (godz. 11:30), pod pomnikiem Solidarności na Pl. Centralnym (godz. 12:00) oraz na tablicy „Nie oddamy Sierpnia" na Rynku Głównym (godz. 16:30).**

Centralne obchody upamiętniające ten dzień odbędą się w Lubinie, gdzie 31 sierpnia 1982 r. władza komunistyczna dopuściła się zbrodni. W wyniku działań milicji i ZOMO tłumiących manifestację z okazji drugiej rocznicy podpisania porozumień sierpniowych od kul zginęły 3 osoby, a kilkadziesiąt zostało rannych.

W środę 30 sierpnia odbędzie się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność", zaś w czwartek 31 sierpnia odbędą się uroczystości pod pomnikiem Pamięci Ofiar Lubina 1982 r. z udziałem Prezydenta RP Andrzeja Dudy.

Czy wiesz, że...

...obchodzony 31 sierpnia Dzień Solidarności i Wolności został ustanowiony świętem państwowym przez Sejm RP w dniu 27 lipca 2005, a więc równo w ćwierć wieku po wydarzeniach sierpniowych, zakończonych podpisaniem w Gdańsku, (ale też w Szczecinie, Jastrzębiu-Zdroju i Hucie Katowice) tzw. porozumień sierpniowych między komitetami strajkowymi a przedstawicielami rządu PRL.

Szanowni Koledzy i Koleżanki!

Pomorski Komitet Obrony Demokracji zgłosił na 31 sierpnia całodobowe zgromadzenie pod Pomnikiem Poległych Stoczniowców na Placu Solidarności w Gdańsku. Zamierza zorganizować uroczystości 37. rocznicy podpisania porozumień sierpniowych na które NSZZ Solidarność otrzymała od KOD zaproszenie.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" uznało to za bezczelną prowokację wskazując, że zaprasza się jubilata na jego własne urodziny i to w sytuacji, gdy od blisko 30 lat sami organizujemy te uroczystości.

Komitet Obrony Demokracji od dłuższego czasu próbuje się kreować na nowy powszechny ruch obywatelski, który ich zdaniem jest „nową" Solidarnością. Prowokacja z uroczystościami podpisania porozumień sierpniowych jest jednym z istotnych kroków w drodze do tego celu. Jest swoistym poligonem doświadczalnym jak daleko mogą się posunąć.

Drodzy Przyjaciele!

Choć tegoroczne centralne uroczystości 37. rocznicy narodzin Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność" z racji 35. rocznicy krwawych wydarzeń lubińskich z 1982 r. odbędą się z udziałem Prezydenta RP w Lubinie, to w związku zaistniałą sytuacją „Solidarność" powinna pojawić się przede wszystkim w Gdańsku.

Zwracamy się z gorącym apelem o wysłanie do Gdańska licznej reprezentacji z Waszych organizacji i sympatyków Związku.

Nie pozwólmy „grupie rekonstrukcyjnej" Unii Demokratycznej i Unii Wolności zawłaszczyć solidarnościowych idei. Próbowali tego wielokrotnie od początku lat 90-tych. Wielokrotnie też sprzeniewierzali się sierpniowym postulatom i deptali etos „Solidarności", który od początku zakładał walkę o godność i podmiotowość człowieka pracy.

Ze związkowym pozdrowieniem

Przew. KK NSZZ „Solidarność" Piotr Duda

Przew. ZR Gdańskiego NSZZ „Solidarność" Krzysztof Dośla

Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP

W dniu 22 sierpnia odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Podstawowym tematem posiedzenia były przedstawione przez stronę pracodawcy nowe propozycje zapisów w protokole dodatkowym numer 5 do ZUZP. Są one kolejną odpowiedzią na propozycje zmian w tym protokole przesłane wcześniej przez stronę związkową. Aktualna propozycja różni się w części zapisów od tej przedstawionej na poprzednim posiedzeniu Zespołu w dniu 25 lipca. Przypomnę, że propozycja związków zawodowych zawiera zmiany w podejściu do: 1. dodatku brygadzistowskiego – w projekcie pracodawcy nie ma już minimalnej liczby podległych pracowników (jest w ZUZP pięciu), od której ten dodatek przysługuje, a maksymalna kwota tegoż dodatku została zwiększona do 250 złotych; 2. okres i wysokość wynagrodzenia za za-

ciąg dalszy na stronie 3

Stanowisko nr 3/17
Prezydium KK NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uznaje skierowanie zaproszenia do naszego Związku na uroczystości rocznicy sierpnia 1980 r. przez pomorski Komitet Obrony Demokracji za bezczelną prowokację. To zdumiewające, że zaprasza się jubilata na jego własne urodziny i to w sytuacji, gdy ów jubilat od 30 lat niezmiennie organizuje swoje obchody.

Można w tym miejscu postawić pytanie: gdzie były osoby tworzące KOD, tak troskliwie pochylające się dzisiaj nad „Solidarnością”, gdy związkowcy samotnie za składkowe pieniądze wznosili pomniki i organizowali uroczystości ku czci pomordowanych i szykanowanych. Gdzie były te osoby, gdy podczas protestów strzelano do członków „Solidarności”, upominających się o realizację postulatów sierpniowych? Dzisiaj, gdy wreszcie są one realizowane, te środowiska nagle się uaktywniły, maszerując ramie w ramię z liberałami, którzy postulaty sierpniowe przez lata systematycznie deptali.

Jak pogodzić świętowanie rocznicy sierpnia 1980 r. z Nowoczesną, która jako jedną z pierwszych inicjatyw ustawodawczych postulowała likwidację związków zawodowych, lub z Platformą Obywatelską, która m.in. wydłużyła wiek emerytalny? I wreszcie jak można stać ramię w ramię z ludźmi, którzy dopuścili do rozgrabienia majątku narodowego?

Tegoroczne centralne uroczystości 37. rocznicy narodzin Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” odbędą się w Lubinie. To w związku z 35. rocznicą krwawych wydarzeń lubińskich z 1982 r. Będziemy przypominać ofiary tych ludzi, którzy tak chętnie zasilają dzisiaj szeregi KOD-u. Mamy tu na myśli tak widocznych i aktywnych prominentnych działaczy KOD jak byli SB-cy, funkcjonariusze WSI, TW i liczni przedstawiciele resortowej PRL-owskiej nomenklatury. Słowem: nie potrafimy sobie wyobrazić wspólnego świętowania z ludźmi, dla których refleksją nie jest słowo przepraszam, a jedynie rozpacz, że nie da się wyżyć za 2 tys. po zmniejszeniu SB-eckiej emerytury.

NSZZ „Solidarność”, który powstał w następstwie podpisania porozumień sierpniowych i nieprzerwanie funkcjonuje do dzisiaj, jest depozytariuszem i kontynuatorem sierpniowego dziedzictwa. Jak co roku organizuje w całej Polsce uroczystości, które jak zawsze w „Solidarności” zaczynają się od mszy świętej. W Gdańsku 31 sierpnia odbędzie się Msza Św. w Bazylice Św. Brygidy, a po niej tradycyjnie uczestnicy przemaszerują pod historyczną Bramę nr 2 Stoczni Gdańskiej, gdzie złożą kwiaty. Na te uroczystości nigdy nie wysyłaliśmy i nie wysyłamy zaproszeń. Do kościoła na Mszę św. każdy ma prawo wejść i w niej uczestniczyć. Każdy ma też prawo składać kwiaty. Tak będzie również w tym roku.

Każdy ma prawo manifestować, świętować i korzystać z wolności słowa. Jednak jeśli ktokolwiek przy okazji naszych uroczystości będzie nam to prawo próbował ograniczać ostrzegamy, że zdecydowanie się temu przeciwstawimy.

Spotkanie z Dyrektorem PSK

W dniu 11 sierpnia br. odbyło się spotkanie Dyrektora Zakładu Wielkie Piece i Stalownia Grzegorza Marachy ze Związkami Zawodowymi. Tematem spotkania były sprawy bieżące dotyczące bezpośrednio pracowników, ale także tematy mające bezpośrednio wpływ na funkcjonowanie Zakładu. W trakcie spotkania Związki Zawodowe podniosły temat nierównego traktowania Zakładu przez służby HR tzn. stosowania nie jednakowych standardów w stosunku do pracowników pracujących w tzw. interimach. Obecnie stanowisko HR jest takie, iż nie ma w Krakowie wystarczającej ilości procentowej tych pracowników w stosunku do Dąbrowy Górniczej, aby można było przejąć ich w struktury huty. Nie potrafimy, dzięki polityce HR jak się okazuje, zadbać o tych pracowników, którzy u nas pracują. Okazało się jednak, że inaczej traktowane zakłady, takie jak Zakład Koksownia, Zakład Energetyczny czy Walcownia Zimna, mogły przejąć pracowników z interimów w swoje struktury. Nasz Zakład prowadził takie działania - niestety bezskutecznie. Jest to sytuacja, którą trudno skomentować i trudno ją wytłumaczyć pracownikom wykonującym zadania produkcyjne przy zaniżonych obsadach. Ciągłość produkcji w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia jest zachowana głównie dzięki pracownikom przychodzącym w dni wolne do pracy. Sytuacja taka na dłuższą metę trwać jednak nie może.

Generalnie trzeba powiedzieć, że jak się nie zmieni polityka służb HR wobec nowo przyjmowanych pracowników. to niedługo trzeba będzie zatrzymać wielki piec. Bo dzisiaj starzy pracownicy odchodzą, a nowi za takie proponowane pieniądze do warunków pracy jakie są w części surowcowej po prostu do nas nie przyjdą.

Zakończył się temat walki o CO_2 to zaczął się z kolei nowy temat - sprawa ceł na wyroby gorącowalcowane. Lobby producentów wyrobów płaskich chce zlikwidować cła zaporowe na import stali, które się sprawdzały i dzięki którym mieliśmy, jako AMP, rację bytu na rynku. Lobby to chce wprowadzić, zamiast ceł, cenę minimalną na wyroby gorącowalcowane w wysokości 476 USD za tonę. Jest inicjatywa, żeby w dniach 4 - 6 września pojechać do Brukseli i zaprotestować przeciwko wprowadzeniu tych rozwiązań. Pojadą delegacje związkowe z Krakowa, Dąbrowy Górniczej a także z innych krajów. Debata w parlamencie europejskim dotycząca tego projektu odbędzie się 6 września br.

Podczas spotkania był poruszany także temat próżni. Projekt ten w całości ma się zamknąć kwotą ok. 105 milionów zł. Plany są takie, aby na koniec roku 2019 zacząć funkcjonować z próżnią. Wprowadzonych ma też być 16 nowych kadzi stalowniczych z instalacją do argonowania przez kształtki gazo-przepuszczalne. Nowy projekt wymusi również modyfikację stalowozu oraz wieży na COS-ie. Mam nadzieję że cały projekt zostanie pomyślnie wdrożony, za co wszyscy w Zakładzie trzymamy kciuki.

Dyrektor poinformował także, iż zakład przejął pompownię zasilającą WP oraz przejęliśmy podstację zasilającą cały Zakład. Na przejęcie czeka oczyszczalnia gazu wielkopiecowego, ale są pewne warunki postawione, które musi wykonać Zakład Energetyczny. W sumie Zakład Wielkie Piece i Stalownia przejmie również przy okazji przejęć obiektów około 15 pracowników. Istnieje obawa ze strony naszych pracowników, że znając stan techniczny przejmowanych obiektów oraz problemy z ludźmi czy będziemy w stanie sprostać nowym wymogom. Trwa również przetarg na rozładunek spieku.

Na zakończenie spotkania Dyrektor Grzegorz Maracha złożył na ręce związkowców podziękowania dla wszystkich pracowników PSK za wzmożony wysiłek w wykonywaniu codziennych trudnych obowiązków produkcyjnych.

Kolejne spotkanie planowane jest na wrzesień bieżącego roku.

Janusz Klimaszewski

cd. ze str. 1: **Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP**

stępstwa - w nowej propozycji skrócono jedynie czasookres od którego należy się wynagrodzenie za zastępstwo; 3. uściślenie zapisów w zasadach uruchamiania funduszu premiowego – poprawki są tylko merytoryczne; 4. zaproponowane przez związki wynagrodzenie za tzw. mentoring , czyli wynagrodzenie za wdrażanie do pracy, szkolenie oraz przekazywanie umiejętności i kompetencji nowo zatrudnionym pracownikom zostało pominięte, jedynie pojawił się zapis, że przy rozdziale Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, który jest w dyspozycji Dyrektorów Zakładów, może on być również przeznaczany na ten cel. Może, czyli w praktyce może być różnie; 5. zasady przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A. – w tym przypadku strona pracodawcy podtrzymała swoją propozycję, aby był on wypłacany z funduszu wynagrodzeń - a nie jak do tej pory z dodatkowego funduszu motywacyjnego będącego w gestii Dyrektora Generalnego.

Zdaniem strony związkowej nowe propozycje pracodawcy zawarte w protokole nr 5 w dalszym ciągu są niewystarczające, nie obejmują części obszarów, które są zawarte w propozycji związkowej. Należy jednak zauważyć pewien postęp w stosunku do poprzedniej propozycji. Strona związkowa uzgodniła, że w ciągu najbliższych kilku dni przygotuje wspólne stanowisko będące odpowiedzią na te propozycje. Zostanie ono przekazane stronie pracodawcy i będzie podstawą do dalszych negocjacji na posiedzeniach Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Strony przyjęły takie rozwiązanie. W sprawach różnych: strona związkowa kolejny raz zwróciła się z wnioskiem o listowne przesłanie informacji pracownikom, którzy odeszli , otrzymali jubilata, a nie otrzymali upominku czyli zegarka. Strona pracodawcy podtrzymała swoją decyzję, że pracownicy, którzy odeszli przed 1 stycznia 2017 mają indywidualnie występować o upominek. Wobec takiej postawy pracodawcy istotnym jest, aby z tą informacją dotrzeć do zainteresowanych pracowników. Zwrócono również uwagę na potrzebę uzupełniania aktualnych danych adresowych pracowników. Poruszono kolejny raz kwestie związane z badaniami trzeźwości osób, które przekraczają bramy AMP.

Termin następnego posiedzenia zostanie uzgodniony przez strony.

Krzysztof Stypuła

Gdy pracodawca staje się niewypłacalny

Parę tygodni temu prezydent Andrzej Duda podpisał nowelę ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz nowelę ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych. Jak podano w towarzyszącym tym nowelom komunikacie, "*ustawa ma na celu rozszerzenie ochrony roszczeń pracowników, którzy z powodu niewypłacalności pracodawcy zostali pozbawieni zatrudnienia oraz przysługujących im z tego tytułu świadczeń, a także przyspieszenie udzielania pomocy finansowej w związku z faktycznym zaprzestaniem działalności przez pracodawcę*".

Ustawa między innymi wydłuża, z 9 do 12 miesięcy, tzw. okresy referencyjne, tj. okresy pomiędzy rozwiązaniem stosunku pracy a datą wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, uprawniające do uzyskania świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Nowelizacja rozszerza też katalog niezaspokojonych świadczeń pracowniczych i wprowadza zwolnienie z opłat w sprawach z zakresu prawa pracy dotyczących dochodzenia zwrotu należności od zbankrutowanego pracodawcy.

KRH - przeprowadzka do nowych pomieszczeń

Na przełomie sierpnia i września br. Zarząd KRH NSZZ „Solidarność" AMP SA - Kraków **przenosi swoją siedzibę z budynku ZA na I piętro budynku LTT znajdującego się przy bramie nr 2 (adres ul. Mrozowa 5)**, tuż poza zamkniętą strefą kombinatu, w bliskim sąsiedztwie Przedsiębiorstwa Transportu Samochodowego SA. Dojazd od strony ul. Mrozowej tramwajem nr 22.

Teraz osoby, które zechcą załatwić coś w siedzibie „Solidarności" nie będą musiały posiadać przepustki, co do tej pory było sporym utrudnieniem dla osób spoza huty, czyli głównie byłych pracowników, obecnie na emeryturze lub rencie. Tę grupę interesantów informujemy, że razem z Zarządem KRH przeprowadza się również Komisja Emerytów i Rencistów, która zajmować będzie pomieszczenie na parterze tego samego biurowca.

W związku z przeprowadzką należy liczyć się z pewnymi utrudnieniami, jak kilkudniowe zawieszenie pracy sekreteriatu, kasy czy redakcji NBS. Za te przejściowe utrudnienia z góry przepraszamy. Jednocześnie informujemy, że zachowane zostają dotychczasowe numery telefoniczne do poszczególnych komórek KRH. Po wprowadzeniu się do nowych pomieszczeń poinformujemy o numerach zajmowanych pokoi, aby osoby przychodzące nie musiały błądzić.

Aktualności w AMP

▶ Zapadła decyzja o zabudowaniu w linii ocynkowania TALLIN instalacji powlekania organicznego blachy. Po modernizacji powstanie możliwość wyboru produktu pomiędzy blachą ocynkowaną lub powlekaną organicznie, zależnie od zapotrzebowania odbiorcy. Blachy powlekane organicznie wykorzystywane są we wszystkich sektorach przemysłu. Powłoki organiczne łączą w sobie wysoką odporność na korozję z dekoracyjnym wyglądem oraz charakteryzują się doskonałą podatnością na obróbki plastyczne. Mogą być one wykonane w całej gamie kolorów.

▶ Poprawia się rynek wyrobów długich, gdzie wzrost cen powinien zagwarantować zrealizowanie zakładanych wyników finansowych. Podobnie nieźle wypada sytuacja na rynku wyrobów płaskich. Niezmiernie ważne jest w tej chwili utrzymanie odpowiednio wysokiej jakości wyrobów AMP.

▶ Rozpoczynają się negocjacje Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland na rok 2018. Do związków zawodowych trafiła już propozycja pracodawcy, która nie wnosi żadnych zmian w stosunku do Regulaminu z 2017 rok. Aktualnie przygotowywane jest wspólne stanowisko organizacji związkowych naszego oddziału, które zostanie przekazane pracodawcy. Postulowane przez krakowskie związki zmiany w regulaminie dotyczą m.in. progów dochodowych czy też zmian w zasadach pobytu dzieci na koloniach i obozach, zwłaszcza w świetle zachodzących w szkolnictwie zmian.

▶ Trwają analizy dotyczące zasadności ewentualnej reorganizacji służb Utrzymania Ruchu. Analizowana reorganizacja dotyczy m.in. zasadności przypisywania odpowiednich służb do konkretnych linii produkcyjnych czy też częściowego spłaszczenia szczebli zarządzania służbami UR.

▶ Nadal brak decyzji właściciela o podwyżkach płac w spółce AM Tubular Products Kraków. Już 31 maja pisaliśmy o przyjętych przez związki i dyrekcję wstępnych ustaleniach w tej sprawie, oczekujących tylko na decyzję właściciela. Od tego czasu minęły już 3 miesiące, a decyzji (i podwyżek) nadal nie ma. Mamy nadzieję, że nadejdzie ona nim wybuchnie protest rozgoryczonej załogi.

Doradcy emerytalni ZUS w oddziałach AMP

1 października br. wchodzą w życie przepisy przywracające skrócony wiek emerytalny:

- 60 lat dla kobiet
- 65 lat dla mężczyzn

Z uwagi na zwiększone zainteresowanie tym tematem, AMP we współpracy z ZUS zorganizowała specjalne dyżury doradców ds. emerytalnych w oddziałach:

• 21 oraz 22 sierpnia br. w siedzibie firmy w Dąbrowie Górniczej, Kadry (budynek ZPK, parter),;

• 23 oraz 24 sierpnia br. w Krakowie, Kadry (budynek LTT, parter), w godz. od 11 do 15.

Bez wizyty i kolejki w siedzibie ZUS można wyjaśnić wątpliwości dotyczące emerytury i uzyskać informację na temat wysokości ewentualnego świadczenia – dotyczy tylko emerytur z tytułu wieku, nie pomostowych. Osoby zgłaszające się muszą mieć ze sobą dowód osobisty.

Z pomocy doradców ds. emerytalnych w oddziałach AMP mogą korzystać nie tylko pracownicy ArcelorMittal Poland, ale także pracownicy spółek zależnych (Kolprem, ArcelorMittal Service Group i in.).

Przy okazji informujemy również, że we wrześniu, październiku i listopadzie w oddziałach w Dąbrowie Górniczej i Krakowie będzie możliwość złożenia wniosku do ZUS w związku z przejściem na emeryturę (bardziej szczegółowe informacje przekażemy w terminie późniejszym).

Rocznicowe publikacje

W związku ze zbliżającą się 37. rocznicą porozumień sierpniowych wydawnictwo Biały Kruk wydało kolejną, rozszerzoną edycję **„Kroniki Solidarności" obejmującą lata 1980-2015**. Cena jak zwykle zależna będzie od liczby zamówionych egzemplarzy (od 49 zł za sztukę). Autorami są redaktorzy „Tygodnika Solidarność" co gwarantuje rzetelność podanych w niej informacji. Tom wzbogacony został o ok. 200 fotografii.

Czas mija - czytamy w opisie zamieszczonym na stronie internetowej wydawnictwa - *to już 35 lat od owego pod każdym względem gorącego sierpnia 1980 r. Zadań jednak nie ubywa, walka trwa, a Ojczyzna wciąż w potrzebie, wciąż żąda od swych najlepszych synów i córek bezkompromisowych postaw, obrony odwiecznych wartości, narodowej tradycji. Bo Solidarność nigdy nie walczyła tylko o prawa pracownicze, o lepsze płace, o ludzkie warunki w zakładach. Oczywiście, to jest jej zadaniem podstawowym jako związku zawodowego, ale Solidarność od samego początku zdawała sobie sprawę z tego, że osiągnięcia w sferze pracowniczej i socjalnej nierozerwalnie wiążą się z wartościami patriotycznymi i chrześcijańskimi.*

Druga pozycja to książka **„Nie ma Solidarności bez miłości"** z wyborem tekstów Ojca Świętego Jana Pawła II, który - jak pisze recenzent - *z wielką uwagą, wielką sympatią, ale też i z życzliwym krytycyzmem śledził dzieje "Solidarności". Zmienne koleje losu Związku znajdują swe odbicie nie tylko w tekstach Jana Pawła II, ale także w pięknych, unikatowych fotografiach papieskiego fotografa Arturo Mari.*

Cena: 49 zł za sztukę przy 10 egzemplarzach. Przy większych ilościach cena będzie odpowiednio niższa. Zamówienia łącznie z wpłatami należy składać w redakcji NBS. Z uwagi na zmianę lokalizacji (całe KRH przenosi się do innego budynku) należy najpierw skontaktować się telefonicznie 12/290-38-29.

Z Biura BHP o V Marszobiegu Charytatywnym

Rozpoczęto zbieranie zgłoszeń do V Marszobiegu Charytatywnego ArcelorMittal Poland. Zgłoszenia mogą przesłać rodzice/opiekunowie prawni dzieci chorych i niepełnosprawnych, potrzebujący pomocy przy ich leczeniu i rehabilitacji, będący jednocześnie pracownikami: ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, Shared Service Centre Europe, ARG Kraków-Wschód, PUW HKW, ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, CUTIRON Shared Service Centre Europe, a także pracownicy Sanpro Synergy i ABC świadczący pracę na rzecz ArcelorMittal Poland.

Środki z Marszobiegu można przekazać na specjalistyczną rehabilitację, leczenie i zakup sprzętu rehabilitacyjnego.

Aby dokonać zgłoszenia najprościej jest pobierać formularz zgłoszenia ze strony partnera projektu: *www.fundacja-naszedzieci.pl,* a następnie do 4 września 2017 dostarczyć skan formularza na adres email: *katarzyna.karcz@arcelormittal.com* lub dostarczyć osobiście lub odesłać pocztą na adres:

Katarzyna Karcz-Mączka
budynek inżynieringu, pok.12,
al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza

W przypadku pytań prosimy dzwonić przed złożeniem wniosku pod nr tel. 668 312 447.

O wyborze dzieci, którym dedykowany będzie Marszobieg, zadecyduje Komisja powołana przez Organizatora akcji.

Szczegółowy Regulamin pracy Komisji kwalifikacyjnej ds. Marszobiegu Charytatywnego dostępny jest w Biurze BHP ArcelorMittal Poland.

Z żalem informujemy o śmierci znanego i cenionego krakowskiego adwokata

STEFANA PŁAŻKA

który w roku 1980 swoją wiedzą i doświadczeniem prawniczym wspierał tworzącą się nowohucką „Solidarność", angażując się w społeczną obsługę prawną Międzyzakładowego Komitetu Założycielskiego.

Rodzinie oraz najbliższym

wyrazy głębokiego współczucia
składa
Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność"

Kol. Bogusi Wątkowskiej
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci Taty
składają
koleżanki i koledzy z „Solidarności" Krakowskiej SKOK

Kol. Robertowi Kuralowi
wyrazy szczerego współczucia z powodu śmierci Ojca
składają
koleżanki i koledzy z „Solidarności" BWZ

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2 200 szt. Redakcja: pok. 426 w bud. ZA, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl