ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 13/1424
29 marca 2017 r.
Kraków

Z ostatniej chwili

W środę, 29 marca br. w godzinach popołudniowych odbyło się spotkanie dyrekcji AMP w osobach: Geert Verbeeck - wiceprezes, dyrektor generalny AMP, Monika Roznerska - dyrektor personalny, Stanisław Ból - szef dialogu społecznego oraz Cezary Koziński - główny specjalista dialogu społecznego, z przewodniczącymi największych organizacji związkowych. Ze strony KRH NSZZ „Solidarność" w spotkaniu uczestniczył Roman Wątkowski - wiceprzewodniczący.

Wiceprezes podsumował dotychczasowe wyniki negocjacji i przekazał obecnym związkowcom odpowiedź prezesa Zarządu Sanjaya Samaddara na cytowane w dzisiejszym numerze NBS pismo skierowane do Niego przez organizacje związkowe. Napisał w nim m.in.: *(...) Przyjmując postęp w negocjacjach z dużym zadowoleniem, wyrażam głębokie przekonanie, że w toku kolejnych spotkań negocjacyjnych i przy dalszym wzajemnym trudzie włożonym w szukanie rozwiązań uwzględniających oczekiwania obu Stron, w pełni możliwe jest szybkie dokonanie ustaleń również i w tych niewielu kwestiach, które jak dotąd pozostają rozbieżne pomiędzy Stronami. (...) Liczę na konstruktywne podejście Organizacji Związkowych do dalszych prac nad wypracowaniem oczekiwanego przez Pracowników Porozumienia Płacowego. Ze swej strony zapewniam, iż Zespół Negocjacyjny Pracodawcy w dalszym ciągu posiada wszelkie niezbędne pełnomocnictwa do zawarcie końcowej treści Porozumienia Płacowego.*

W dalszej części spotkania G. Verbeeck poinformował że do zespołu negocjacyjnego zostanie desygnowana dyr. personalna M. Roznerska. Poza tym negocjacje odbywały się będą w gronie sześciu największych organizacji związkowych.

Ze strony pracodawcy usłyszeliśmy słowa, cyt. „ Z naszej strony nie ma ostatniego słowa, mamy nadzieję że i z Waszej także".

Dyr. generalny stwierdził, że w czwartek krakowska „Solidarność" będzie miała walne zebranie delegatów, a dąbrowska w piątek, wobec czego dalsze negocjacje odbędą się w poniedziałek o godz. 11.00.

Negocjacje płacowe w AMP - Kalendarium wydarzeń

na podstawie relacji przekazywanych przez negocjatorów z Zarządu KRH (Krzysztof Stypuła zamiennie z Romanem Wątkowskim), którzy cały czas uczestniczyli w opisanych wydarzeniach.

22 marca 2017, środa

godz.9.15 - Związki zebrały się w sali 119 w budynku dyrekcyjnym Spółki, ale strona pracodawcy pojechała do „Jedenastki" poza terenem huty. Czekamy na rozwój wypadków.

godz.9.30 - Postanawiamy czekać do godz. 11 na reakcję pracodawcy. Przedstawiciele HR wrócili z „Jedenastki".

godz.10.53 - Przyszedł Stanisław Ból i Cezary Koziński. Zakomunikowali, że czekali w „Jedenastce", ale nas nie było, wobec czego na jutro przyślą nam zaproszenie na godz.9.W tym samym czasie Jerzy Goiński w rozmowie z asystentem Sanjay`a Samaddara na

dokończenie na str. 2 i 3

KOMUNIKAT nr 4 z dnia 28 marca 2017 r.

Po 7 dniach ciągłej gotowości do rozmów przedstawiciele związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. opuścili salę budynku dyrekcyjnego. Związkowcy wspólnie uznali, że wyczerpały się możliwości negocjacji w formule jednostronnego dyktatu.

Wczoraj odbyło się kolejne, zakończone fiaskiem rozmów spotkanie negocjacyjne. Ze względu na arogancję, celowe przedłużanie rozmów ze strony przedstawicieli pracodawcy, a przede wszystkim ze względu na fakt, iż dotychczasowe spotkania nie miały formy dialogu, negocjacji, ale dyktatu i narzucania zapisów porozumienia wg projektu pracodawcy - strona związkowa podjęła decyzję o zakończeniu rozmów na dotychczasowych zasadach. Jednocześnie związkowcy - przekazując ostateczny projekt wspólnie wypracowanego stanowiska wystąpili do Prezesa Zarządu - Sanjay Samaddara o zaangażowanie się w rozwiązanie powstałej sytuacji i merytoryczne spotkanie celem zawarcia Porozumienia. Tej merytoryki, ani dobrej woli dotychczas po stronie przedstawicieli Zarządu nie było.

To nie jest koniec negocjacji!

Informujemy jednocześnie, że strona społeczna nie zerwała rozmów, ale domaga się uczestnictwa w nich osób kompetentnych, merytorycznych rozmów, zakończenia dotychczasowej „farsy" i podpisania Porozumienia Płacowego dla pracowników, którzy na pieniądze czekają. Podkreślamy, że kilkusetmilionowe zyski zostały osiągnięte dzięki wytężonej pracy i zaangażowaniu pracowników. Czekamy na propozycję spotkania, ale tylko i wyłącznie z rozwiązaniami, które doprowadzą do zawarcia porozumienia - zgodnie z deklaracjami pracodawcy.

Uwaga! Pracodawca kolejny raz manipuluje faktami. Podwyżki, na które powołuje się medialnie nie były i nie są przedmiotem negocjacji płacowych, gdyż są to składniki płacowe, które podlegają automatycznej waloryzacji wynikającej z zapisów ZUZP Potwierdzamy natomiast, iż główne rozbieżności dotyczą najistotniejszych kwestii - wysokości kwot podwyżek i zasad ich wdrożenia. W tej sprawie pracodawca przez 7 dni nie ustąpił ani o 1 zł.

Dziękujemy Wam za dotychczasowe wsparcie, za uczestnictwo w pikiecie, za zaangażowanie i pomoc. Dziękujemy, że jesteście z nami! Liczymy na dalsze wsparcie!

Impas w negocjacjach płacowych

Od dwóch tygodni informujemy o coraz bardziej napiętych negocjacjach płac w naszym koncernie. Kolejna tura rozmów 27 marca znów zakończyła się fiaskiem. Mimo pojednawczego stanowiska związków zawodowych i znacznego ograniczenia ich żądań, przedstawiciele pracodawcy od kilku dni prezentują jedynie swoją wersję porozumienia i nie są skłonni do żadnych ustępstw. Przedstawiciele związków zawodowych uznali, że dalsze rozmowy w takiej formie nie mają sensu i zwrócili się do Prezesa Zarządu AMP Sanjay Samaddara o pomoc w rozwiązaniu sporu. Do pisma związki zawodowe dołączyły projekt porozumienia, które rozwiązałoby aktualny spór płacowy. W przedstawionym projekcie zapisano podwyżki w wysokości 130 zł brutto do płacy zasadniczej dla każdego pracownika oraz średnio 10 zł na pracownika w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, a także nagrodę roczną w wysokości co najmniej 1 000 zł brutto (po 500 zł z wynagrodzeniami za czerwiec i sierpień); w

ciąg dalszy na kolejnej stronie

dok. ze str. 1 **Impas w negocjacjach ...**

przypadku osiągnięcia przez spółkę zakładanych wyników nagroda ma wzrosnąć o 300 zł lub więcej, gdy wyniki zostaną przekroczone. Gdyby planowany wynik EBITDA nie został wypracowany, 300-złotowa nagroda nie byłaby wypłacona. Związkowy projekt zakłada, że po podwyżkach minimalna płaca zasadnicza w firmie nie będzie niższa od 2 300 zł brutto.

Warto w tym miejscu przypomnieć, iż jeszcze ubiegłoroczne propozycje związkowe, przedstawione w październiku, zakładały podwyżkę w wysokości 300 zł brutto dla każdego pracownika oraz 2,5 tys. zł nagrody za ubiegły rok. Od pierwszych negocjacji, rozpoczętych w listopadzie, stanowisko przedstawicieli pracodawcy praktycznie się nie zmieniło i wynosi teraz 100 zł na wzrost płacy zasadniczej każdego pracownika i (po związkowej manifestacji) 17 zł średnio w skali AMP na indywidualny wzrost płac w ramach harmonizacji zasad wynagradzania. Tak więc praktycznie różnica wynosi 23 zł na jednego pracownika i trudno uwierzyć, że firmę, chwalącą się biciem rekordów produkcyjnych i związanymi z tym przychodami nie stać na taki poziom podwyżek. Wydaje się, że nie chodzi tu tylko o koszty, ale o to, by dać „prztyczka w nos" związkom zawodowym. Tu widzimy, jak ważne jest dla związków poparcie załogi. Nie możemy się złamać, bo inaczej nikt już nigdy nie będzie się liczył z głosem załogi.

W czwartek, 30 marca planowane jest Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków. Na zebranie to zaproszeni byli zarówno Dyrektor Personalna AMP SA jak i Szef Dialogu Społecznego. W zaistniałej sytuacji zarząd KRH podjął decyzję, że spotkanie z przedstawicielami HR pozbawione jest głębszego sensu...

A oto treść pisma przesłanego do Prezesa Zarządu AMP SA Sanjay Samaddara:

Szanowny Panie Prezesie

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A i biorące udział w intensywnie toczących się negocjacjach Porozumienia Płacowego na rok 2017, zwracaja się do Pana Prezesa o bezpośrednie spotkanie w celu przedstawiania i wspólnego poszukania sposobu rozwiązania narastającego konfliktu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A. i Spółkach Zależnych.

Wbrew twierdzeniom Przedstawicieli Pracodawcy publikowanych w komunikatach do pracowników i mediów, dotychczasowa forma i sposób prowadzenia przez Przedstawicieli Zarządu negocjacji płacowych doprowadziła jedynie do eskalacji zaistniałego konfliktu społecznego, zamiast do jego rozwiązania i zawarcia Porozumienia Płacowego na rok 2017 Obawiamy się, że powstałe, w wyniku tego olbrzymie napięcie społeczne juz wkrótce może doprowadzić do niekontrolowanego wybuchu niezadowolenia pracowników oraz do nieodwracalnych strat, zwłaszcza wizerunkowych dla naszego zakładu pracy. Mając na uwadze podjęte przez Związki Zawodowe w ostatnim czasie działania na szczeblu samorządu lokalnego, wojewódzkiego oraz na szczeblu krajowym na rzecz ArcelorMittal Poland S.A dot. m in. EU ETS i kosztów energii - coraz częściej spotykamy się z wyrażanym niepokojem dotyczącym aktualnej sytuacji społecznej w naszej firmie ze strony instytucji zaangażowanych bezpośrednio w pomoc Grupie ArcelorMittal To nie służy ArcelorMittal Poland S.A

Wyczerpały się możliwości negocjacji w aktualnej formule, które po raz pierwszy w historii naszego Zakładu prowadzone są w formie jednostronnego dyktatu pozbawionego woli zawarcia porozumienia, bez merytorycznych uzasadnień. Jako, że jest Pan osobą, która ma duży wpływ na rozwiązanie zaistniałej sytuacji - dzięki Pana wiedzy możliwościom oraz trosce o pracowników - ufamy, że wspólnie jesteśmy w stanie wypracować akceptowalne społecznie Porozumienie Płacowe na rok 2017.

Informujemy również, iż ze względu na fakt uzgodnienia przez stronę społeczną ostatecznej treści porozumienia, uwzględniającego - naszym zdaniem - realne możliwości finansowe firmy - podjęliśmy decyzję o opuszczeniu z dniem dzisiejszym, tj. 27 marca br sali 119 w budynku siedziby spółki.

Organizacje Związkowe przypominają, że w przypadku dalszego utrzymywania się impasu w negocjacjach płacowych - zgodnie z Petycją z pikiety z dnia 9 marca br - będą zmuszone podjąć kolejne działania mające na celu realizację zgłoszonych przez Związki Zawodowe postulatów płacowych na 2017 rok.

Kierując się troską o dobrze pojęte interesy całej grupy ArcelorMittal w Polsce oraz po raz kolejny deklarując dobra wolę do jak najszybszego zawarcia Porozumienia Płacowego na rok 2017, apelujemy do Pana Prezesa o wyznaczenie terminu spotkania w możliwie najkrótszym czasie i osobisty w nim udział.

Prosimy o pisemna informację o terminie i miejscu wnioskowanego spotkania. W załączeniu przekazujemy treść wspólnie uzgodnionego stanowiska strony związkowej. (...)

---

dok. ze str. 1 **Negocjacje płacowe - Kalendarium wydarzeń**

temat umówienia spotkania dostał odpowiedź, że prezes Zarządu AMP musi w pilnej sprawie wyjechać do Krakowa.

godz. 11.00 - Sytuacją zainteresowały się media, ale nie wpuścili do budynku dziennikarzy z RMF, wyszła tylko rzecznik, był tam też przedstawiciel „S" z Dąbrowy Górniczej.

godz. 11.43 - Dyskusja wewnętrzna ZZ: bronimy stanowiska z wczoraj, czyli to co z ustaleń „szóstki" podpisały związki. Powstaje komunikat nr 2, pada sugestia o oflagowaniu oddziałów i ewentualnie następnego dnia pikieta.

godz. 12.02 - Komunikat nr 2 uzgodniony, zostaje przesłany na pracownicze e-maile.

godz. 12.18 - Jutro o 9.00 zaplanowany Zespół Roboczy.

<u>23 marca 2017, czwartek</u>

godz. 13.30 - Pikieta związkowa przed budynkiem dyrekcji

godz.17.56 - Kolejne dwie godziny negocjacji zakończone niczym. Strona pracodawcy nie zmieniła propozycji. Przerwa.

godz.19.01 - Po półgodzinnych rozmowach bez efektu przerwa do jutra do godz.11.00.

<u>24 marca 2017, piątek</u>

godz.7.48 - Jeżeli dzisiejsze negocjacje nie dadzą efektów, przewodniczący zamierzają od poniedziałku zaostrzyć formę protestu.

godz. 10.24 - Po spotkaniu w gronie związkowym (22 osoby) ukazuje się komunikat nr 3. Na spotkaniu o 11:00 z pracodawcą podtrzymane będą kwoty 130/20 i nagroda 3 x 500.

godz. 10.53 - Pracodawca poinformował przewodniczących o przesunięciu negocjacji na godz. 13.00. Wszyscy są wkurzeni.

12.58 - Wzmocniono ochrona przy wejściu do budynku dyrekcyjnego. Wszystkie meble, automaty z kawą i napojami, sofy itd. zostały wyniesione. Czuje się coraz bardziej napiętą atmosferę.

16.26 - Pracodawca nie zmienił swojego stanowiska. Trwa dyskusja w gronie związkowym.

godz.17.13 - Związki zmieniają swoje stanowisko. Podwyżka nie dzielona 130/20, ale wszystkim po równo150. Nagroda uzależniona od EBIDTA: zgoda na 300, ale podniesiony procent przy przekroczeniu z 20 na 50.

godz. 17.45 - Następne spotkanie o 18.30.

godz. 23.15 - Zakończenie kolejnej tury negocjacji. Znów bez efektu. Podczas negocjacji strona społeczna zjechała z 150 do 145. Pracodawca stwierdził, że nie widzi żadnej dobrej woli ze

strony ZZ. Po przerwie (na wniosek przedstawiciela z Solidarności) przedstawiona zostanie propozycja 130/15. Dajemy pracodawcy czas na zastanowienie się do poniedziałku.

25-26 marca 2017, sobota i niedziela

Reprezentacja związkowa czuwała przez weekend w budynku dyrekcyjnym w Dąbrowie Górniczej.

27 marca 2017, poniedziałek

godz. 14.43 - Pracodawca podtrzymuje pierwotną wersję, nie chce negocjować. Trwa przerwa wnioskowania przez ZwZaw.

Po przerwie została przekazana stronie HR ostatnia propozycja ZZ z kwotą 130/10. Ta propozycja jest załącznikiem pisma skierowanego do prezesa Samaddara z prośbą o pilne spotkanie W piśmie jest też informacja, że strona społeczna podjęła decyzję o opuszczeniu Sali 119. (*opracowała: B. Suder*)

Naszym zdaniem warto wspomnieć tu o jeszcze jednym fakcie. Otóż jest w krakowskiej Hucie - marginalny z racji swojej mizernej liczebności – „związek zawodowy", który jako jedyny nie bierze udziału w negocjacjach płacowych. Nie brał udział w pikietach i okupowaniu pokoju 119 w budynku siedziby AMP, lecz komentuje sposób prowadzenia negocjacji, tak jakby w nich uczestniczył. A komentując, bezczelnie kłamie i przeinacza fakty oraz krytykuje i oczernia osoby biorące udział w negocjacjach. Ów „związek zawodowy" od roku nie potrafi się nawet prawidłowo zarejestrować. Jako jedyny nie podpisał wystąpienia związków zawodowych o podwyżki. Ale wystąpił później z żądaniami płacowymi - 30% podwyżki płac dla pracowników! No cóż, jak to mówią - *papier wszystko przyjmie*. Proszę bardzo - stańcie do boju! Pokażcie i udowodnijcie pozostałym organizacjom związkowym jak się negocjuje i wywalcza 30 procentowe podwyżki płac. Udowodnijcie w końcu, że zbudowaliście związek zawodowy dzięki swoim własnym działaniom, a nie jedynie po to, by obrzucać innych błotem. Wypadałoby wreszcie rozliczyć się z obietnic, jakie dawaliście swoim członkom. Myśmy ostrzegali, że tak się kończą działania rozbijackie... A tak na poważnie, polecamy lekturę Ewangelii wg św. Mateusza (Mt 7), gdzie napisano: „Poznacie ich po ich owocach". Może to przesłanie do niektórych dotrze i pomoże.

Spotkania z Dyrektorem Herve Mouille

W dwa kolejne piątki, 17 i 24 marca, odbyły się cykliczne spotkania z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Herve Mouille (w pierwszym uczestniczył również Szef Biura i Transportu BTL Jarosław Ulfig). Na obu spotkaniach obecni byli przedstawiciele organizacji związkowych oddziału krakowskiego: "Solidarność", NSZZ Pracowników i „S-80". Poruszane tematy dotyczyły funkcjonowania tego obszaru oraz kwestii zatrudnienia.

1. Jedną z najistotniejszych obecnie spraw jest stan zatrudnienia i występujące braki w obsadach. Aktualnie w BWZ brakuje 44 pracowników. Braki, wg słów dyrektora, uzupełni 22 pracowników z interimów. Nie wpłynie to znacząco na polepszenie panującej sytuacji, tym bardziej, że sam proces trwa długo: najpierw wniosek, formalności, analiza w HR i czy są chętni. Osobny problem to braki w Utrzymaniu Ruchu w BWZ, szczególnie w służbie elektrycznej, a czas nagli. W BTL, zdaniem dyrektorów, aktualny poziom zatrudnienia jest optymalny. Na pytanie, czy nie brakuje np. suwnicowych, usłyszeliśmy że duża liczba pracowników została przeszkolona do obsługi suwnic. Wiemy, jak to wygląda w rzeczywistości... Kolejny problem to odejścia obecnie pracujących pracowników interimów, którzy posiadają już doświadczenie i umiejętności. Powodem odejść jest niska stawka podstawowa jaką mają. Zdaniem dyr. Herve Mouille, to sprawa dyrektorów Zakładów, by zadbali o tych pracowników, ponieważ w AMP nie chce na nich zarabiać, ale mieć kadrę pracowników elastycznych w zatrudnieniu. Otwartą kwestią pozostaje ich przejście na stałe do AMP. W takich przypadkach działania również powinni inicjować dyrektorzy. Ponieważ celem nadrzędnym dla pracodawcy pozostaje uzyskanie pewnego poziomu produktywności w zakładach, argumenty przedstawiane przez stronę związkową o brakach w osadach nie docierają do pracodawcy. Czy aktualne stany są z rezerwą na absencję? Dyrektor Herve Mouille wielokrotnie zaznaczał, że najważniejsza jest bezpieczna praca, o tym powinniśmy pamiętać na każdym kroku, szczególnie - jak uważam - przy takich stanach osobowych.

2. Zdaniem przedstawicieli związku w BTL-u, pracownicy nie wiedzą do końca kto ma im wydawać polecenia, gdyż czyni to coraz większa rzesza przełożonych. Szef Biura i Transportu BTL Jarosław Ulfig stwierdził, że była to sytuacja przejściowa w momencie uruchamiania nowej linii ocynkowni, kiedy to poproszono o wsparcie osoby z dozoru poza BTL-2. Na co dzień polecenia ma wydawać mistrz zmianowy. Brygadzista jako pracownik funkcyjny zajmuje się koordynacją. Wnioskowałem o zapoznanie pracowników BTL z tymi tak istotnymi tematami. Zdaniem Szefa BTL przeniesienie kilku pracowników wysyłki i suwnicowych do ruchu dwuzmianowego ma doprowadzić do wzmocnień obszaru, który zajmuje się wysyłką gotowej produkcji. Otwartą kwestia pozostaje, co myślą o tym zainteresowani. Rekompensata nie zrównoważy ewentualnie utraconej części wynagrodzenia.

3.W BWZ planowane są kolejne inwestycje, w tym wpasowanie w nową linię ocynkowni funkcji lakierowania blachy ocynkowanej tzw. Kombi. Nowa wytrawialnia, nowa walcarka oraz kolejna linia ocynkowania. Kiedy zapytałem o graniczne terminy realizacji tych przedsięwzięć – nie zostały określone. Ale, jak powiedziano, rynek na blachy ocynkowane jest bardzo dobry. To dobrze, gdyż tyle razy słyszeliśmy o wartości dodanej. Żeby jeszcze pracownicy coś z tego mieli, bo obecnie sama praca na nowej ocynkowni to mało. Dla realizacji tych projektów będzie przyjętych kolejnych 15 inżynierów. Myślę, że HR zadba o stawki, żeby potem nie musieli ich wszyscy dowartościowywać. Jak można się czuć, kiedy się słyszy, że „wszyscy się na ciebie składali". Aktualnie wąskimi gardłami pozostają składy. Dyrektor Mouille zapewnił, że są powołane zespoły, które pracują nad rozwiązaniami: tymi dotyczącymi składowania wsadu, produkcji gotowej, jak też wysyłki produktu gotowego oraz innych rozwiązań logistycznych, w tym transportu kolejowego.

Poruszyłem kwestię wytrawialni w BWZ, gdzie są różnorakie problemy ze składowaniem kręgów. Do końca czerwca skład ten będzie powiększony: z 21 tysięcy do 28 tysięcy ton. Niebawem ruszy remont posadzki i wymiana stelaży. Nasuwa się pytanie, czy wobec tylu nowych projektów nie można składu zrobić obok, tak jak było w planach? Czyżby chodziło o koszty? Chociaż jakoś mało się o nich mówi, na produkcji zostały wyśrubowane. Jak są rezerwy, to wiadomo gdzie się ich szuka - patrz rozmowy płacowe. Ale też wiadomo, gdzie się ich nie szuka...

4. Jak wiemy, w Zakładzie Energetycznym jest nowy dyrektor. Czym się zajmuje, też wiemy: restrukturyzacją mającą bezpośredni wpływ na produktywność. Stąd moje pytanie o gwarancje pracy dla tych, którzy dla tej „ produktywności" będą zmuszeni odejść z Zakładu Energetycznego? Na co dyr. H. Mouille odpowiedział, że jest przekonany, że pracownicy będą korzystnie relokowani. Osobiście mam nadzieję, że (jako podwładny) tak samo myśli nowy dyrektor.

Na zakończenie Dyrektor Herve Mouille kolejny raz podkreślił znaczenie bezpiecznej pracy. Nadmienił też, że oczekuje dalszej współpracy ze związkami zawodowymi w tej dziedzinie.

Myślę panie Dyrektorze, że powinni pamiętać o tym wszyscy, bez względu na zajmowane stanowisko czy pełnioną funkcje.

Krzysztof Stypuła

Mamy poparcie Krajowej Sekcji Hutnictwa

W Katowicach w dniu 27.03.2017. odbyło się 47. WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „S". Obrady prowadzili: przewodniczący Sekcji Andrzej Karol oraz wiceprzew. Andrzej Gębara.

Gościem specjalnym WZD był Przew. Komisji Krajowej Piotr Duda, który w swoim wystąpieniu poruszył szereg spraw ważnych i istotnych z punktu widzenia polskich pracowników, nie tylko zatrudnionych w hutnictwie (*więcej informacji dotyczących tego wystąpienia zamieścimy w kolejnym numerze biuletynu*). Na WZD zaproszono także prezesa HIPH Stefana Dzienniaka, który przedstawił sytuację w polskim i europejskim hutnictwie, oraz Sekretarza Zarządu RM Adama Gliksmana.

Po wystąpieniach gości omówiono sytuację jaka ma miejsce w ArcelorMittal Poland w związku z impasem w negocjacjach płacowych. Delegaci Krajowej Sekcji Hutnictwa, wśród których jest 8 przedstawicieli krakowskiego MOZ, jednogłośnie udzielili poparcia akcji protestacyjnej prowadzonej w AMP przez organizacje związkowe. Znalazło to swój wyraz w przyjętym stanowisku, które drukujemy poniżej.

Stanowisko 47. WZD KSH NSZZ„Solidarność" ws. negocjacji płacowych w ArcelorMittal Poland

Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa w pełni popiera protest pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i jednocześnie solidaryzuje się z protestującymi.

Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność" stanowczo neguje sposób, w jaki Zarząd firmy AMP prowadzi z organizacjami związkowymi negocjacje płacowe na 2017r. Za niedopuszczalne uważa arogancję przedstawicieli pracodawcybiorących udział w rozmowach oraz postawę wręcz dyktatorską co do zapisów w kolejnych projektach porozumienia. Domagamy się szacunku dla przedstawicieli strony społecznej, a przede wszystkim dla pracowników, którzy poprzez swoją ciężką pracę w coraz mniejszych obsadach osobowych oraz poprzez zaangażowanie wypracowali kilkusetmilionowe zyski dla Spółki za 2016 r.

Brak poszanowania prawa, jaki w ArcelorMittal Poland S.A. ma miejsce, brak szacunku dla pracowników, brak odpowiedzia-|nej polityki kadrowo-płacowej, zaniedbania w obszarze BHP, a do tego ostatnie wydarzenia, których efektem jest brak porozumienia płacowego dla pracowników dobrze wykonujących swoją ciężką, a do tego w trudnych warunkach, pracę - to wszystko nie tylko zaostrza złą atmosferę wśród załogi i eskaluje konflikt na linii załoga - pracodawca, ale również ma negatywny wpływ na prestiż firmy oraz jej opinię na zewnątrz.

Delegaci Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność" reprezentujący największe firmy i zakłady branży hutniczej zwracają się do Zarządu Spółki ArcelorMittal Poland S.A. o jak najszybsze rozwiązanie zaistniałej sytuacji i nieeskalowanie występującego już konfliktu, zwracając szczególną uwagę na kwestię docenienia trudu pracowniczego i podpisanie korzystnego dla pracowników porozumienia. Jednocześnie, w sytuacji dalszej eskalacji konfliktu, deklarujemy nasze wsparcie, również czynne, w prowadzonej akcji protestacyjnej.

Przyjmujemy zamówienia na DZIEJE POLSKI t. 3

Ukazał się trzeci tom „Dziejów Polski - Królestwo zwycięskiego orła 1340-1468" autorstwa prof. Andrzeja Nowaka.

Cena promocyjna dla członków Solidarności - **52 zł**.

Można składać zamówienia także na wcześniejsze tomy „Dziejów". Wpłaty przyjmujemy w redakcji NBS, bud. ZA, pok. 426, tel.: 12 290-37-03 lub wew. huty 38-29. Czas **tylko do 5 kwietnia**!

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 24 marca odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych.

Na wstępie Komisja przyjęła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie za I kwartał 2017 oraz za rok 2016. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU,GM, pracowników komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników. W dwóch przypadkach losowych Komisja wnioskowała do GKŚS o przyznanie zapomogi w kwocie 2 000 zł,

Na posiedzeniu omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2017 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. Oferta została przyjęta. W dalszej kolejności wyrażono zgodę na zmianę terminu wycieczek, już zaakceptowanych przez MTKŚS, do:

*Włoch z dnia 04-13.08.2017 r. na 2-13.08.2017. Cena – 2 079 zł pozostaje bez zmian; *na Węgry z dnia 29.04-2.05.2017 na 30.04-3.05.2017. Cena 1 090 zł pozostaje bez zmian; *do Grecji na wyspę Rodos z dnia 16-23.06.2017, na 12-19.06.2017. Cena 2 640 zł pozostaje bez zmian. Przyjęto informację w sprawie anulacji wycieczek: dwóch do Jarosławca, po jednej do Kołobrzegu i Sarbinowa, siedmiu do Hiszpanii i dwóch na Maltę.

Komisja wyraziła zgodę w przypadku dwóch wniosków dotyczących wypoczynku dzieci, złożonych przez pracowników po terminie, pod warunkiem dostarczenia zaświadczenia o pobycie dzieci na wypoczynku. Wyrażono także zgodę na dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego dziecka niepełnosprawnego wraz opiekunem. Na posiedzeniu uzgodniono, że dziecko, będące w zerówce (w szkole lub przedszkolu) może skorzystać z dofinansowania do wypoczynku dzieci, o którym mowa w §11 Regulaminu ZFŚS .

W nawiązaniu do wytycznych GKŚS z dnia 23.02.2017 oraz opierając się na obowiązujących przepisach mówiących, że każdy organizator wypoczynku dla dzieci ma obowiązek zgłoszenia wypoczynku w kuratorium oświaty - Komisja nie przyznała dofinasowania do pobytu na zimowisku dziecku pracownika ze względu na brak zgody kuratorium oświaty. *Krzysztof Pfister*

HUTNICZA LIGA SIATKÓWKI 2017

Wyniki spotkań z 25.03.2017 r.

ZE - ZSZ HTS 2:0 (25-21,25-13)
ZH OLDBOJE - GU 1:2 (25-15,21-25,15-17)
GU - ZSZ HTS 0:2 (10-25,12-25)
ZE - ZH OLDBOJE 2:0 (25-23,25-13)
PSK/BWZ - ZB 2:0 (25-15,25-12)
ZH MŁODZI - OLDBOJE AMP 2:0 (25-13,25-20)
PSK/BWZ - ZK 1:2 (27-25,19-25,7-15)

Terminarz spotkań na 1.04.2017 r.

7:30
ZSZ HTS - ZK; ZH OLDBOJE - ZB
ZB - ZSZ HTS; ZH OLDBOJE - ZK

9:30
PSK/BWZ - OLDBOJE AMP
ZH MŁODZI - PSK/BWZ

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl