ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 10/1421
8 marca 2017 r.
Kraków

Związkowe tematy na zebraniu przewodniczących

Poniedziałkowe zebranie przewodniczących odbyło się przy wyjątkowo dużej frekwencji. Wszystkich interesowało, jaką decyzję podjęły reprezentacje związków zawodowych odnośnie rozpatrywanej od jakieś czasu pikiety pod budynkiem zarządu Spółki w Dąbrowie Górniczej. Otóż w piątek jednomyślnie zdecydowano, że akcja protestacyjna mająca na celu zademonstrowanie panującego wśród załogi AMP niezadowolenia z poziomu zarobków i ślimaczących się negocjacji płacowych dojdzie do skutku 9 marca br.

Po omówieniu kwestii organizacyjnych odnośnie wyjazdu do Dąbrowy i udziału naszych związkowców w czwartkowej pikiecie, przewodniczący Władysław Kielian przedłożył sprawozdanie z posiedzenia Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „S" i Komisji Krajowej.

KK przyjęła sprawozdanie z wykonania budżetu za ubiegły rok i zatwierdziła budżet na 2017 r. Ubiegłoroczny budżet zrealizowano przy najniższym od lat deficycie, dzięki czemu jest w końcu szansa na jego wyzerowanie. Ponieważ w przyszłym roku czekają nas wybory na nową kadencję 2018 -2022, zatwierdzony został kalendarz wyborczy. Z całego pakietu spraw bieżących poruszanych na Zarządzie RM odnotowaliśmy informację o akcjach protestacyjnych krakowskich pielęgniarek (m.in. w lutym pielęgniarki ze szpitala im. Jana Pawła II podjęły akcję protestacyjną z powodu niskich zarobków i braku podwyżek).

Od 15 września 2016 r. pracuje Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy. W jej skład wchodzi 14 osób, a jej przewodniczącym jest

cd. na str. 2

Informacja nt. bezpłatnych badań dodatkowych

W ubiegłym tygodniu na ostatniej stronie biuletynu zamieściliśmy świeżo otrzymany z K-2 (Komórka Dialogu Społecznego) wykaz badań dodatkowych dla pracowników AMP SA. Ponieważ, jak się okazało, nie wszyscy pracownicy są zorientowani w temacie, pozwalamy sobie zacytować w całości treść e-maila od Cezarego Kozińskiego, Głównego Specjalisty Dialogu Społecznego. W mailu podane są wszelkie konieczne informacje na temat bezpłatnych badań dodatkowych dla pracowników zatrudnionych w krakowskiej hucie. Wykaz badań dostępny jest na naszej stronie internetowej pod zakładką odsyłającą do numerów archiwalnych NBS (NBS Nr 9/1420).

Uprzejmie informuję, iż począwszy od 1 marca 2017r. pracownicy Spółki wykonujący badania profilaktyczne w Centrum Medycznym Ujastek będą mieli możliwość wykonania badań dodatkowych nie wynikających z narażenia na czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub czynniki uciążliwe i inne wynikające ze sposobu wykonywania pracy na stanowisku pracy, czyli możliwość wykonania badań nie wchodzących w skład badań obligatoryjnych wykonywanych w celu uzyskania zdolności do wykonywania pracy na stanowisku.

W załączeniu przekazuję informację o zakresie badań dodatkowych, z których pracownicy będą mogli skorzystać i których koszt będzie pokrywany w całości przez Pracodawcę.

Ze względu na to, iż są to badania dodatkowe, które ze względów prawnych są traktowane jako dodatkowe świadczenie dla

dokończenie na str. 2

Wzywamy Pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek do udziału

w PIKIECIE pod hasłem WALCZYMY o NASZE PŁACE!

9 MARCA 2017 r. (czwartek) o godz. 14:00

przed budynkiem dyrekcyjnym AMP w Dąbrowie Górniczej

Związki zawodowe zdecydowały o czwartkowej manifestacji, uznając że prowadzone przez stronę pracodawcy negocjacje płacowe to czysta fikcja. Obracanie się wokół jednej i tej samej kwoty, przekładanie z koszyczka do koszyczka i ciągłe odwlekanie porozumienia w czasie, nie przyniesie oczekiwanych przez pracowników ani akceptowalnych przez stronę związkową efektów.

Dlatego DOŚĆ mamy takiego zachowania! Propozycje pracodawcy są nie do przyjęcia!!!

Wyniki firmy, o które mają opierać się - zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - negocjacje płacowe, są dobre. Uważamy, że pracodawca powinien podzielić się zyskami z pracownikami, którzy je wypracowali. Mamy DOŚĆ czekania!!!

Apelujemy o masowy udział w pikiecie. Pracownicy oddziału krakowskiego, którzy wybierają się na pikietę autobusem NSZZ „Solidarność" (po wcześniejszym zgłoszeniu tego faktu u przewodniczącego Komisji Oddziałowej „S") odjeżdżają autobusami podstawionymi pod budynkiem „S" (ew. „Z"). **Wyjazd o godz. 11:15**.

dokończenie ze str. 1: **Związkowe tematy**

Marcin Zieleniecki, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wiele wskazuje na to, że szykuje się zmiana w prawie o związkach zawodowych. Chodzi między innymi o możliwość wprowadzenia do zakładów pracy, gdzie nie ma żadnej organizacji związkowej, tzw. „instytucji delegata związkowego". Wprowadzenie takiej formy reprezentacji pracowników możliwe było by wyłącznie w tych zakładach, gdzie nie może powstać organizacja zakładowa lub jej założenie jest znacznie utrudnione. Dzięki temu również i w takich zakładach pracy załoga miałaby swojego przedstawiciela upoważnionego do rozmów z pracodawcą odnośnie spraw zbiorowych.

Na koniec zebrania przew. Jerzy Śloński z hutniczej Straży Pożarnej poinformował, że od 1 kwietnia w ich remizie ma stacjonować karetka pogotowia ratunkowego, która towarzyszyć będzie strażakom w czasie wezwań w obrębie kombinatu. Obsługę karetki stanowi dwóch ratowników medycznych i kierowca. Przewodniczący Andrzej Gębara przekazał informację, że 47. Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa odbędzie się 27 marca w siedzibie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność" w Katowicach.

Reorganizacja Laboratorium wody przemysłowej i pitnej jest jego likwidacją

Spełnia się czarny scenariusz dla zakładu BEK, czego obawiali się pracownicy z chwilą przyjścia nowego Dyrektora Zakładu Gabriela Gilisa. Na spotkaniu w dniu 1 marca br. pracownice i pracownicy laboratorium dowiedzieli się, że zapadła już decyzja o jego likwidacji. Bulwersujące jest to, iż po tylu latach istnienia laboratorium, ogromnych nakładach na remonty, na nowoczesne wyposażenie okazuje się, iż podobno bardziej opłaca się wozić próbki do Dąbrowy Górniczej, a część badań oddać firmom zewnętrznym. W spotkaniu, na którym atmosfera była oczywiście bardzo gorąca, wziął udział ze strony HR szef Biura Dialogu Społecznego St. Ból i J. Kiełtyka, Dyrektor Zakładu BEK G. Gilis, przedstawiciele związków zawodowych działających w Zakładzie oraz wiceprzewodniczący hutniczej „Solidarności" R. Wątkowski. W trakcie dyskusji argument pracowawcy praktycznie był tylko jeden - chodzi o koszty. Według otrzymanych danych (prawdopodobnie wiarygodnych) koszt utrzymania laboratorium to 1 mln 80 tys. złotych. Dziwne jest, że to już druga podawana kwota - wcześniej związkom mówiono o 2 mln zł. Na spotkaniu żadne argumenty pracowników oraz propozycje związków zawodowych nie znajdowały zrozumienia u pracodawcy - liczyły się tylko koszty. Koszty nie poparte żadnymi wyliczeniami, o które dopominali się ludzie tam pracujący. Z całej dyskusji wynika, że w tej firmie liczą się tylko słupki wyliczeń i produktywność. Gdzie jest w niej człowiek? Czy pracownik jest pionkiem dowolnie przesuwanym na szachownicy? Przedstwiciel HR stwierdził, że każda zatrudniona w laboratorium osoba otrzyma tylko jedną (!) ofertę pracy, niekoniecznie zgodną z jej wykształceniem. I tu rodzą się kolejne pytania - co będzie jeśli ktoś nie przyjmie tej oferty lub jeśli lekarz nie dopuści pracownika do pracy na nowym stanowisku? W laboratorium pracują głównie kobiety z 25-letnim lub dłuższym stażem pracy. Co z nimi? Pracodawca chce też wykorzystać uprawnienia emerytalne pracowników (wg polskiego prawa odejście na emeryturę jest przywilejem pracownika, a nie pracodawcy...). Warto przedstawić stwierdzenie jednej z osób reprezentujących pracodawcę - rozmowy i propozycje dotyczące ewentualnych nowych miejsc pracy mają odbywać się indywidualnie (bez świadków) z każdą osobą, której zostaną przestawione. Czy pracodawca boi się rozmawiać na szerszym forum? Dlaczego pomija związki zawodowe, do których te osoby należą i chciałyby aby był ktoś z nimi przy tej rozmowie? Czy jest coś do ukrycia? Wszystko to dzieje się w firmie lansującej się, jako super przyjazna dla osób w niej zatrudnionych...

I na koniec - od osób, które zadecydowały o likwidacji laboratorium, związki zawodowe oczekują konkretnych wyliczeń opłacalności takich działań. Oczekujemy także informacji dotyczących wyposażenia laboratorium - gdzie zostanie przeniesione lub wywiezione? Czy osoby decydujące o jego likwidacji naprawdę wiedziały jak ono wygląda i kto poniesie odpowiedzialność za zniszczenie tego majątku?

A może właśnie o to chodziło... *Krzysztof Pfister*

Posiedzenie MTKŚS

W dniu 3 marca odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Pierwszym punktem posiedzenia było rozpatrzenie wniosków o zapomogi pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BW, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU i GM oraz byłych pracowników AMP SA.

W dwóch przypadkach Terenowa Komisja przygotowała wnioski do GKSS o zgodę na udzielenie pomocy wdowom po zmarłych pracownikach. Następnie Komisja omówiła i przeanalizowała ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2017 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus SA. Wyrażono zgodę i oferta została przyjęta. Na zakończenie posiedzenia przyjęto informację w sprawie anulowania aż 11 wycieczek i wyrażono zgodę na korzystanie z ZFŚS w Krakowie dla kolejnej osoby zatrudnionej w Centrali.

Ponadto w nawiązaniu do wytycznych GKŚS z dnia 23.02.2017 oraz opierając się na obowiązujących przepisach mówiących, że każdy organizator wypoczynku dla dzieci ma obowiązek zgłoszenia wypoczynku w kuratorium oświaty. Komisja ustala, że w przypadku braku zgody Kuratorium na wypoczynek nie będą przyznawane dofinansowania dla dzieci.

Krzysztof Pfister

dokończenie ze str. 1: **Informacja nt. bezpłatnych badań...**

pracownika, pracodawca będzie zobowiązany do doliczenia kosztów przedmiotowego dodatkowego świadczenia do podstawy naliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz podstawy opodatkowania pracowników, co wiązać się będzie z koniecznością poniesienia przez pracownika kosztów składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczki na podatek dochodowy i dodatkowo przez pracodawcę kosztów ubezpieczeń społecznych będących po stronie pracodawcy.

Przed wykonaniem ww. badań dodatkowych pracownik będzie więc także zobligowany do podpisania stosownego oświadczenia o wyrażeniu zgody na wykonanie badań dodatkowych wraz z informacją, iż od kosztów tych badań zostanie odprowadzona zaliczka na podatek dochodowy, która zostanie potrącona i odprowadzona z należnego od pracodawcy wynagrodzenia.

Powyższe rozwiązanie zostanie wprowadzone począwszy od 01.01.2018r. także w pozostałych lokalizacjach Spółki.

Cezary Koziński Główny Specjalista Dialogu Społecznego

UWAGA, DELEGACI

Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność" AMP SA - oddział Kraków odbędzie się 30 marca 2017 roku (czwartek) o godz. 10:00 w budynku S na sali teatralnej. Godzinę wcześniej tj. o 9:00 w sali 101 swoje posiedzenie odbędzie Komisja Robotnicza Hutników.

Zaproszenia dla delegatów z huty i spółek razem z programem obrad już niebawem będą do odebrania w siedzibie KRH w bud. ZA.

Podsumowanie kadencji Zakładowej Komisji Pojednawczej

W czasie kadencji 2012 - 2016 Komisja Pojednawcza przy ArcelorMittal Poland SA - Kraków działała w trzynastoosobowym składzie, do którego weszli przedstawiciele działających w AMP SA krakowskich związków zawodowych. W wyniku wyboru przewodniczącym Komisji został Krzysztof Pfister, jego zastępcą Stanisław Szałapaj, a sekretarzem Wacław Kustra. W trakcie kadencji z różnych przyczyn z Komisji odeszło 5 osób, w miejsce których została powołana jedna osoba, która przejęła obowiązki sekretarza (Leszek Kochan).

W trakcie kadencji Zakładowa Komisja Pojednawcza rozpatrzyła 57 wniosków pracowniczych, w tym ugód zawarto 35, a do Sądu Pracy skierowano 21 spraw. Jeden wniosek nie został rozpatrzony z powodu śmierci wnioskodawcy. Wnioski rozpatrywane przez Komisję dotyczyły w głównej mierze spraw pracowniczych (alkohol, kradzieże, mała przydatność do pracy spowodowana częstym przebywaniem na zwolnieniu chorobowym). Główne problemy Komisji, z którymi borykała się w trakcie kadencji, to brak odpowiedniego pomieszczenia do pracy, a zwłaszcza brak określenia jej kompetencji przez pracodawcę przy rozpatrywaniu spraw pracowniczych.

Na zakończenie pragnę podziękować wszystkim członkom Komisji za pracę w jej składzie. *Krzysztof Pfister*

Nowy wiek emerytalny a ochrona przed zwolnieniem

Ostatnio w internecie znalazło się wiele ciekawych informacji związanych z wchodzącymi od 1 października przepisami nakazującymi powrót do poprzednio obowiązującego wieku emerytalnego (patrz *interia.pl.*)

Wszyscy wiemy, że pracownikowi w okresie czterech lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego przysługuje ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę. W obecnym stanie prawnym okres obowiązywania tej ochrony dla niektórych roczników jest przedłużony, aż do uzyskania przez nich aktualnego wieku emerytalnego. Z dniem 1 października 2017 r. powszechny wiek emerytalny ulegnie obniżeniu, nie wpłynie to jednak na dotychczasowy poziom ochrony przedemerytalnej.

Polega ona na zakazie wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę w okresie 4 lat przed osiągnięciem przez pracownika wieku emerytalnego. Powyższa ochrona ulega uchyleniu tylko w razie ogłoszenia upadłości, likwidacji pracodawcy lub przyznania pracownikowi prawa do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy. Moment rozpoczęcia ochrony jest różny dla poszczególnych pracowników, zależy bowiem od tego, kiedy będą mogli przejść na emeryturę. To z kolei zależy od przepisów dotyczących wieku emerytalnego, które w tym zakresie ulegały zmianie na przestrzeni lat.

Do końca 2012 r. powszechny wiek emerytalny wynosił 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Oznaczało to, że do 31 grudnia 2012 r. ochroną przed wypowiedzeniem były objęte pracownice między 56. a 60. rokiem życia i pracownicy pomiędzy 61. a 65. rokiem życia. Od 1 stycznia 2013 r. nastąpiła znacząca zmiana przepisów emerytalnych, na mocy których wiek emerytalny został wydłużony - docelowo do 67 lat dla mężczyzn i kobiet. Dochodzenie do tego nowego wieku emerytalnego zostało jednak rozłożone w czasie. Wiek emerytalny był (i jest do 1 października br.) podwyższany stopniowo, o 1 miesiąc co 3 miesiące. Ochrona przedemerytalna ustalana jest w odniesieniu do nowego wieku emerytalnego wprowadzonego od 1 stycznia 2013 r. Przy czym pracownicy, którzy w dniu 1 stycznia 2013 r. korzystali już z ochrony przedemerytalnej (lub osoby, które mogłyby z niej skorzystać, jeżeli w tym dniu pozostawałyby w zatrudnieniu) - są objęci tą ochroną przez czas do osiągnięcia przedłużonego wieku emerytalnego.

Przepisy przejściowe uprzywilejowują liczną grupę pracowników, którzy mimo osiągnięcia wieku emerytalnego w dalszym ciągu będą chronieni przed zwolnieniem z posady. W konsekwencji może to dać im ochronę dłuższą niż 4 lata.

*Kwiaty to najbardziej bezpretensjonalny i uniwersalny prezent jaki można wręczyć kobiecie przy każdej okazji, dlatego **w Dniu Kobiet** życzymy, aby nie zabrakło ich dla żadnej z Pań.*

Z okazji Waszego święta życzymy Wam pełnego miłości, szczęśliwego życia, a w nim możliwości podejmowania własnych wyborów, przez nikogo nie narzucanych. Życzymy spełniania się w tym, co robicie na co dzień, dobrych zarobków bez dyskryminacji płacowej, docenienia Waszej pracy i twórczego wkładu w dziedzinach, którymi się zajmujecie. Życzymy okazywanego Wam szacunku oraz liczenia się z Waszym zdaniem wszędzie tam, gdzie podejmowane są decyzje Was dotyczące.

Wszystkim Paniom spełnienia wielkich marzeń i zwykłych oczekiwań życzy hutnicza „Solidarność"

Informujemy o kolejnej akcji profilaktycznej

organizowanej przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Dializowanych (OSOD).

Są to badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyliczeniem wskaźnika eGFR) w kierunku **wczesnego wykrycia przewlekłej choroby nerek**. Badania **rozpoczynają się 9 marca i potrwają do wyczerpania miejsc**. Jednym z miejsc wykonywania badań jest Centrum Medyczne Ujastek.

Do badania należy się zgłaszać na czczo lub ok. 6 godz. po ostatnim posiłku. Niezbędne będzie pobranie numerka, zgłoszenie do rejestracji (z dowodem osobistym), a następnie do Punktu Pobrań. Wyniki będą do odebrania w następnym dniu w rejestracji.

Plakat ze szczegółami akcji prowadzonej z okazji Światowego Dnia Nerek znajduje się na http://osod.info/

Hutnicza Liga Siatkówki 2017

W dniu 11 marca rozpoczynamy kolejną edycję Hutniczej Ligi Siatkówki. Oto terminarz najbliższych zawodów: 11.03.2017r.

7:30	9:30
ZSZ HTS - ZH MŁODZI	ZK - ZE
ZH OLDBOJE - OLDBOJE AMP	ZB - GU
ZSZ HTS - OLDBOJE AMP	ZK - GU
ZH OLDBOJE - ZH MŁODZI	ZB - ZE

Pomysł na weekend

▶ **Tajemnice Wesela 1990** - pierwsza w Polsce inscenizacja słynnego dramatu Wyspiańskiego adresowana do dzieci. Małopolski Ogród Sztuki ul. Rajska 12, 11 i 12 marca 2017.
„Trzy poziomy do przejścia, czasoprzestrzenny labirynt i tylko pięćdziesiąt minut, żeby się z niego wydostać. Brzmi jak reklama komputerowej gry przygodowej? Trop jest dobry, bo interaktywna instalacja, którą Magdalena Miklasz przygotowała w Małopolskim Ogrodzie Sztuki z myślą o najmłodszych, to teatralne połączenie interaktywnej gry z wystawą audiowizualną”.
Ostatnie bilety (cena 22 zł) dostępne są w kasie Teatru Słowackiego i online na *www.mos.art.pl, www.slowacki.krakow.pl* oraz w kasie MOS (na dwie godziny przed wydarzeniami). Godziny rozpoczęcia prezentowane są na wymienionych stronach internetowych. Rezerwacje: 12 424 45 28, 12 424 45 25

▶ **Koncert Kiepura Forever** w reżyserii Jacka Cygana, który odbędzie się 1 kwietnia 2017 r. o godz.18.00 w Centrum Kongresowym ICE.
Bilety w cenie 120 zł można zakupić w Hut-Pus, Mrozowa 1, pok. 6, tel. 12 643 87 16. Istnieje możliwość dofinansowania z ZFŚS.
W koncercie wystąpią same gwiazdy: Wiesław Ochman (tenor), Jacek Wójcicki (tenor), Leszek Świdziński (tenor), Beata Rybotycka (śpiew), Iwona Tober (sopran), Jacek Cygan (śpiew i prowadzenie). Orkiestra Strausowska OBLIGATO pod dyr. Jerzego Sobeńko.
Program poświęcony życiu wielkiego śpiewaka, którym niewątpliwie był Jan Kiepura. To będzie niezwykle interesująca opowieść o jego życiu i zdobywaniu światowej kariery, którą zaprezentuje Jacek Cygan. Ponadto usłyszymy dużo pięknej muzyki w mistrzowskim wykonaniu.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa

w wyprawie

w Sudety (Ziemia Kłodzka i Góry „Za miedzą”)
Góry Orlickie i Masyw Śnieżnika

w dniach 02 - 05 maja 2017 r.

KOSZT UCZESTNICTWA: 400 PLN

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ: przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenia NNW i KL, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 razy prowiant na trasy, 3 obiady w porze kolacji oraz informacja turystyczna.

ZAKWATEROWANIE: Hotel ABIS** w Bystrzycy Kłodzkiej, pokoje z łazienkami i odbiornikami TV.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW: we wtorek 2 maja br. o godz. 6:15, obok bud. S.

WYJAZD - o godz. 6:30. POWRÓT - w piątek 5 maja br. około godz. 21:00.

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE: rezerwacja miejsc (osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) w dniach 06 - 19 marca br. lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę.

ZAPISY i WPŁATY w dniach 21 - 31 marca br. w B.T. HUT-PUS ul. Mrozowa 1, pok. nr 10 w godz. 8:00 - 15:00

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904
e-mail : rwawiorko@poczta.onet.pl

W programie min.: ORLICA, rezerwat TORFOWISKO POD ZIELEŃCEM, MASARYKOWA CHATA, czechosłowackie umocnienia sprzed II wojny światowej, wieże i platformy widokowe, TRÓJMORSKI WIERCH oraz BYSTRZYCA KŁODZKA.

Szanowni Państwo

Serdecznie zapraszam Państwa **na mszę świętą w intencji ś.p. Piotra Króla**, wieloletniego członka "Solidarności" oraz Prawa i Sprawiedliwości, a w ostatnim czasie sekretarza PiS dzielnicy XVI - Bieńczyce.

Msza święta odbędzie się **18 marca 2017 roku** (sobota) o godzinie 15:30 w Parafii Rzymskokatolickiej pod wezwaniem św. Józefa Oblubieńca NMP na osiedlu Kalinowym 5 w Krakowie.

Po mszy świętej ok. godziny 16:20 na terenie gminnym obok kościoła zostanie posadzony pamiątkowy dąb, który zostanie nazwany imieniem mojego ś.p. dziadka.

Proszę wszystkich Państwa o przekazanie tej informacji dalej, do innych przyjaciół, kolegów i znajomych mojego dziadka. Sam nie jestem w stanie dotrzeć do wszystkich.

Wydarzenie jest organizowane przy współpracy Rady Dzielnicy XVI Bieńczyce oraz Parafii na osiedlu Kalinowym 5.

Serdecznie Państwa zapraszam

Z wyrazami szacunku
wnuk ś.p. Piotra Króla - Mateusz Król

Eugeniuszowi Nyczajowi
serdeczne wyrazy współczucia z powodu
śmierci MATKI i OJCA
składają koleżanki i koledzy z Solidarności BEK

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl