ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 6/1417
8 lutego 2017 r.
Kraków

Afera posiłkowa

Zdając Państwu relację z ostatniego odbytego w roku ubiegłym posiedzenia Zespołu Roboczego z satysfakcją informowaliśmy o uwzględnieniu przez pracodawcę postulatu związków zawodowych, który umożliwiał pracownikom realizację do 4 posiłków profilaktycznych dziennie, oczywiście przy przestrzeganiu miesięcznego limitu tychże posiłków. Postulat związkowy spowodowany był faktem, że pracownicy zmianowi, nie korzystający z posiłków na zmianie nocnej, mogliby skorzystać z nich w innych dniach danego miesiąca. Tuż przed Wigilią ubiegłego roku otrzymaliśmy drogą elektroniczną informację z HR, *... wraz z wejściem w życie nowego wykazu stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych wprowadzona zostanie zasada wnioskowana przez Organizacje Związkowe dotycząca możliwości jednorazowego skorzystania z prawa do 4 posiłków profilaktycznych, jak również nowa regulacja dotycząca kompensowania zwiększonego wykorzystania posiłków w danym miesiącu poprzez pomniejszanie ilości posiłków przysługujących w kolejnym miesiącu...*

Uzyskaną informacją z radością niezwłocznie podzieliliśmy się z czytelnikami uważając, że uzyskana na spotkaniu Zespołu Roboczego informacja, potwierdzona e-mailem od służb HR, jest wiarygodna i możemy ją kolportować bez żadnych niespodzianek. Niestety, już 30 stycznia otrzymaliśmy pierwsze informacje o niemożności skorzystania przez pracowników z niewykorzystanych wcześniej posiłków, a w dniu następnym (tj. 31 stycznia) system elektronicznego wydawania posiłków całkowicie się „wysypał", uniemożliwiając korzystanie z nich. W dniu 1 lutego związki zawodowe otrzymały kolelnego e-maila ze służb HR *„ ... Uprzejmie informuję, iż począwszy od 01.02.2017r.:*

1. pracownicy uprawnieni do posiłków profilaktycznych mają możliwość pobrania jednorazowo 1 posiłku (tak jak to miało miejsce w roku 2016).

2. pracownicy uprawnieni do posiłków profilaktycznych za godziny nadliczbowe/ posiłków regeneracyjnych za godziny nadliczbowe (przysługuje w dniu wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych), pobierają posiłek w oparciu o zgłoszenie pracownikowi punktu gastronomicznego chęci skorzystania z posiłku w związku z wykonywaniem pracy w godzinach nadliczbowych. Pobranie posiłków za godziny nadliczbowe w ilości nieznajdującej potwierdzenia w rejestrze czasu pracy stanowi nadużycie i jest podstawą do zastosowania kar, o których mowa w Regulaminie Pracy lub Kodeksie Pracy

3. w przypadku wykorzystania posiłków regeneracyjnych ponad przyznany limit (urlop wypoczynkowy, L4), posiłki wykorzystane ponad limit w danym miesiącu potrącane będą z limitu następnego miesiąca bez konieczności składania oświadczeń.

4. w przypadku wykorzystania posiłków profilaktycznych ponad przyznany limit (urlop wypoczynkowy, L4), pracownik zobowiązany jest do złożenia oświadczenia wyrażającego zgodę na potrącenie z najbliższego wynagrodzenia kosztów odpowiadających pełnej cenie tych posiłków..."

Tak więc pracodawcy udało się „zrobić związki w konia", a za ich pośrednictwem całą załogę AMP SA. Nasuwa się natychmiast pytanie - dlaczego podczas Zespołu Roboczego strona pracodawcy *„nie widzi przeszkód prawnych"* w wydwaniu 4 posiłków, a niebawem te przeszkody się pojawiają? Czy ktoś niepoważnie podchodzi do swoich obowiązków, czy po prostu wystraszono się ewentualnych dodatkowych kosztow związanych z „dokarmianiem" pracowników? W naszej firmie jest spora grupa pracowników zmianowych, którzy z różnych przyczyn (głównie zdrowotnych) nie korzysta z posiłków w porze nocnej. Może pracodawca wpadł na pomysł, aby na nich zaoszczędzić? Jak w przyszłości należy traktować informacje uzyskane od pracodawcy podczas posiedzeń Zespołu Roboczego? Czy jeśli zakończymy negocjacje płacowe podpisaniem odpowiedniego porozumienia, to nie okaże się nagle, iż są „przeszkody prawne" w jego realizacji? Sprawa wynikła z zamieszania z posiłkami nie jest sprawą błahą - po pierwsze pracownicy są bardzo uczuleni na kombinacje z posiłkami, a po drugie zaistniała sytuacja bardzo podważa zaufanie do pracodawcy.

Jedynym pozytywem jest otrzymanie obietnicy, że osoby nie mogące skorzystać z posiłku w dniu 31 stycznia, będą to miały zrekompensowane w *„późniejszym terminie"*.

Posiedzenie MTKŚS

W dniu 3 lutego 2017 r. odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na wstępie posiedzenia Komisji omówiono i uzgodniono plan przychodów i wydatków z ZFŚS dla obszaru Kraków na rok 2017. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Walcowni Zimnej BWZ, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura GU,GM oraz pracowników komórek scentralizowanych. Omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2017 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus. Oferta została przyjęta. Uzgodniono zakup z dofinansowaniem z ZFŚS łącznie 60 sztuk biletów na 2 koncerty. Pierwszy z nich to Mazowsze w dniu 8 marca bieżącego roku, drugi to Kiepura Forever w dniu 1 kwietnia 2017 (to nie Prima Aprilis).

Komisja wyraziła zgodę na korzystanie z ZFŚS w Krakowie dla :kilku pracowników Centrali, dla których miejscem świadczenia pracy jest Kraków. Przyjęto oświadczenia pracowników o nie otrzymywaniu alimentów oraz uzgodniono, że ustalenie dochodów pracowników, którzy oświadczają, że nie otrzymują alimentów na dzieci nie wymagają akceptacji Komisji.

Na zakończenie posiedzenia Komisja nie wyrazila zgody na wypłatę dofinansowania do opłat za przedszkole dla pracownika, który złożył wniosek już po terminie. *Krzysztof Pfister*

Jeszcze o podwyżkach płac w roku 2016

W poprzednim numerze biuletynu prezentowaliśmy przedstawione związkom zawodowym lakoniczne podsumowanie indywidualnych przeszeregowań dokonanych w naszej firmie w roku ubiegłym. Jak podejrzewaliśmy, Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA uznała otrzymaną informację za zbyt ogólnikową i pismem skierowanym do Dyrektora Generalnego AMP SA Geerta Verbeecka zwróciła się o uzupełnienie otrzymanych informacji. Pełną treść pisma przedstawiamy poniżej:

Geert Verbeeck

Dyrektor Generalny ArceiorMittal Poland S.A.

Dotyczy: realizacji „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland SA z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrost płac w roku 2016"

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A., jako strona „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016" z dnia 19.05.20l6 roku i zwanego dalej Porozumieniem), na podstawie pkt 3 ust. 2 ww. Porozumienia występuję z wnioskiem o wyjaśnienie i uzupełnienie informacji dotyczących indywidualnych zmian płacowych w 2016 roku. przekazanych pismem znak: DK 33/2017 z dnia 27.01.2017 r.

Przede wszystkim wnosimy o wyjaśnienie czy podana w ww. piśmie łączna ilość środków finansowych przeznaczonych na indywidualne zmiany płacowe w 2016 roku jest kwotą zawierającą składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawcę i pracowników, czy tylko przez pracowników. Występujemy także o podanie wielkości środków finansowych wydatkowanych na zmiany płacowe w związku z dokonywanymi w 2016 roku awansami i zmianami na stanowiskach, o których jest mowa w ostatnim zdaniu ww. pisma oraz podanie łącznej kwoty wydatkowanej na wszystkie zmiany płac zasadniczych pracowników ArcelorMittal Poland SA w całym 2016 roku. Ponadto prosimy o wyliczenie średniej miesięcznej kwoty wydatkowanej w 2016 roku na indywidualne zmiany płacowe w przeliczeniu na jednego pracownika w celu określenia wielkości wydatkowania zapisanej w Porozumieniu kwoty 20 zł/pracownika. Natomiast stanowczo domagamy się rozbicia pozycji opisanej jako „GU. GJ. GM. pozostałe" na wszystkie jednostki organizacyjne tam ujęte ponieważ pozycja ta obejmuje aż 136 pracowników, a wiec prawie 41% ogólnej ilości przeszeregowanych pracowników.

Mając na uwadze postanowienia ust. 2 ww. Porozumienia ponownie występujemy o przekazanie informacji o łącznych kwotach, które zostały rozdysponowane na indywidualne zmiany placowe w 2016 roku decyzjami Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Zakładów Biur Spółki oraz o minimalnej i maksymalnej wielkości indywidualnych zmian płac zasadniczych pracowników zatrudnionych w poszczególnych obszarach podległych Dyrektorom Zakładów/Biur Spółki, w rozbiciu na stanowiska robotnicze i z podaniem nazw poszczególnych stanowisk pracy oraz ilości przeszeregowań indywidualnych w następujących przedziałach wiekowych: do 30 lat, od 31 lat do 40 lat, od 41 lat do 50 lat oraz od 51 lat do 60 lat i powyżej.

Oczekujemy na przekazanie powyżej wymienionych wyjaśnień i uzupełnień w możliwie najkrótszym czasie, jednak w terminie nie dłuższym niż 14 dni licząc od daty doręczenia niniejszego pisma.

Informacje z ArcelorMittal Poland SA

ArcelorMittal Poland oficjalnie informuje, że firma podjęła decyzję o przeanalizowaniu zasadności remontu wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie Górniczej. Decyzja wynika z niepewności związanej z unijnym systemem handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) na czwarty okres rozliczeniowy (NAP4), który ma zostać uzgodniony w połowie tego roku.

Cykl życia wielkiego pieca nr 2 w dawnej Hucie Katowice, obecnie dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland, dobiegnie końca w drugiej połowie 2018 r. Jednak w związku z niepewnością co do kształtu czwartego okresu rozliczeniowego (lata 2021-2030) unijnego systemu handlu uprawnieniami (EU ETS), o którym Komisja Europejska zdecyduje w połowie bieżącego roku, firma postanowiła przeanalizować ekonomiczną zasadność tego remontu. Obecna propozycja Komisji Europejskiej w sprawie EU ETS zagraża konkurencyjności hutnictwa nie tylko w Polsce, ale i w całej Europie. W związku z nierealnym punktem odniesienia dotyczącym poziomu emisji dla branży hutniczej, który jest nieosiągalny nawet dla najbardziej efektywnych zakładów, braki uprawnień do emisji CO_2 będą dotkliwe. Dodatkowo, przewidywana cena uprawnień do emisji za tonę CO_2 w nowym okresie może osiągnąć 30 euro. To przyczyni się do zwiększenia kosztów produkcji, gdyż wyprodukowanie jednej tony stali płynnej wiąże się z emisją ok. dwóch ton CO_2. Olbrzymie nakłady inwestycyjne poniesione przez ArcelorMittal Poland i transformacja branży hutniczej mogą pójść na marne, jeśli europejscy producenci stali będą zmuszeni ponieść dodatkowe koszty, które nie będą miały zastosowania do producentów stali z innych części świata, sprzedających wyroby stalowe na rynkach europejskich

Dobra gra zawodników Koksowni

Siatkarze Koksowni dobrze rozpoczęli sezon 2016/2017. W dniu 21 stycznia 2017 zakończył się turniej piłki siatkowej Ligii Hutniczej, gdzie reprezentacja ZK zajęła II miejsce. Nasza drużyna zagrała bardzo dobrze, przegrywając dopiero w finale z zespołem „ZH Młodzi" 0-2. Drugie miejsce jest tym cenniejsze, że poza podium znalazły się takie tuzy jak UNIHUT czy ZE. Częściowo odmłodzona drużyna zagrała składzie: Ryszard Opyrchał, Krzysztof Kozaczka, Damian Lisowski, Karol Zasada, Stanisław Obszański, Piotr Kądziołka, Przemyslaw Doniec, Dominik Ptak i Grzegorz Kwiek. Najlepszym rozgrywającym turnieju został wybrany Damian Lisowski. Dziękując z grę drużynie i jej kapitanowi Krzysztofowi Kozaczce nie można zapomnieć o dopingującej zespół dużej grupie kibiców (pracownicy ZK). Bardzo duże wsparcie udzieliły także związki zawodowe, a zwłaszcza Mieczysław Trembacz z NSZZ „Solidarność". Cały zespół dedykuje swój sukces wszystkim paniom pracującym na ZK z okazji Dnia Kobiet. Nazajutrz, bo już 22 stycznia drużyna, tym razem pod wodzą kapitana Damiana Lisowskiego zagrała w Świątnikach Górnych o puchar burmistrza tej gminy. Po dobrej grze nasza drużyna zajęła także drugie miejsce, wśród 20 drużyn z ościennych gmin. Sędziując ten turniej (Tadeusz Kowalczyk) muszę stwierdzić, że wszyscy zawodnicy zagrali bardzo dobre spotkania, niestety, zgubiła ich młodość, gdyż bardzo chcieli wygrywać „na siłę", zapominając o taktyce. Gdyby w tym dniu grali „rutyniarze", tacy jak R. Opyrchał czy K. Kozaczka, to prawdopodobnie wynik byłby zupełnie inny. Ale muszę przyznać, że jako opiekun tej drużyny, to i tak z jej postawy jestem bardzo zadowolony.

Tadeusz Kowalczyk

Korzystamy z Opieki Medycznej PZU Życie

Od 1 lutego br. pracownicy ArcelorMittal Poland i członkowie ich rodzin, którzy podpisali ubezpieczenie ambulatoryjne Opieka Medyczna, mogą korzystać i korzystają już ze świadczeń zdrowotnych. Świadczenia te uzależnione są od zdeklarowanego zakresu.

Przypomnijmy jeszcze raz, że w podstawowym zakresie można skorzystać z bezpłatnej porady lekarskiej, bez limitu i bez skierowań, do 16 lekarzy specjalistów oraz bezpłatnych zabiegów ambulatoryjnych i 49 badań diagnostycznych. Zakres Standard upoważnia także do zniżek w zakresie stomatologii i 63 badań diagnostycznych. Każdy wyższy zakres rozszerza ilość lekarzy specjalistów, jak i dodatkowych świadczeń.

Każdy kto będzie chciał skorzystać z oferowanego świadczenia musi **skontaktować się telefonicznie z infolinią PZU - 801 405 905 lub 22/566 56 66 i podać nr PESEL**. Konsultant umawia wizytę u lekarza i kontaktuje się telefonicznie lub poprzez SMS z osobą zgłaszającą.

Z badania lekarskiego, badania diagnostycznego lub z innego rodzaju świadczenie możemy skorzystać w jednej z 1780 placówek medycznych na terenie całego kraju.

Warto jeszcze przypomnieć, że można również skorzystać z refundacji. W tym przypadku udajemy się do lekarza w dowolnej placówce medycznej, zabieramy fakturę lub paragon i z formularzem zgłoszeniowym, kopią skierowania oraz rachunkiem udajemy się do placówki PZU. Może to być również Biuro Obsługi PZU Życie znajdujące się w bud. admin. „S", pok. 14.

W dzisiejszym numerze NBS prezentujemy placówki medyczne znajdujące się w miejscowościach nieodległych od Krakowa:

Placówki medyczne spoza Krakowa świadczące usługi w ramach Opieki Medycznej

BOCHNIA - Medikarte, ul. Proszowska 1, Centrum Medyczne CenterMed, ul. Kazimierza Wielkiego 13; **BRZESKO** - CenterMed Brzeskie Centrum Medyczne, ul. Browarna 5C; **CHRZANÓW** - Diabet-Centrum Medyczne, ul. Kościuszki 18, Małopolskie Centrum Sercowo-Naczyniowe, ul. Topolowa 16, Centrum Okulistyczne Michał Kamiński Nowoczesne Centrum Medyczne Okoklinik, ul. Topolowa 16, Artroskop Centrum Medyczne Bogdan Wziętek, ul. Wyszyńskiego 17A, Centrum Medyczne Igamed, ul. Oświęcimska 3; **NIEPOŁOMICE** - Fizjopunkt Polska, ul. 3 Maja 7A, Euromed, ul. Kościuszki 28A, **OLKUSZ** - NZOZ Pro Familia, ul. Jana Kantego 28, Centrum Medyczno-Rehabilitacyjne Marlibo-Medica, ul. Pakuska 64, Inter-Med Olkusz, ul. 1000-lecia 16; Proszowice - Centrum Rehabilitacyjno-Sportowe Fizjopunkt, ul. Parkowa 10; **SKAWINA** - Skaw-Med, ul. ks. J. Popiełuszki 5; **SŁOMNIKI** - Przychodnia Lekarsko-Stomatologiczna, ul. Poniatowskiego 9; **TRZEBINIA** - NZOZ Trzebinia, ul. Harcerska 13, Przychodnia Specjalistyczna Medis-us, ul. Fabryczna 22, **WADOWICE** - Centrum Medyczne BataMed, ul. Sienkiewicza 27, NZOZ Przychodnia Lekarsko-Stomatologiczna Medicus Plus, ul. Sienkiewicza 27, Voxel Pracownia TK, ul. Karmelicka 5, NZOZ Medycyna, os. Kopernika 10B, **WIELICZKA** - Przychodnia Lekarska Diamed, Trąbki 430, Centrum Medyczne Biotamed, ul. Wincentego Pola 4A, NZOZ Euromed, ul. Bolesława Szpunara 19, NZOZ Euromed, ul. Sikorskiego 8, **WOLA FILIPOWSKA** - Fizjo Actiwe Jakub Koryczan, ul. Stolarska 1, **ZABIERZÓW** - NZOZ Hipokrates II, ul. Kolejowa 38.

Skorzystaj z oferty PZU i PZU Życie

o **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnienione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Z PZU nic nie szkodzi

Jeśli kupisz AC z opcją Auto Non Stop, nic nie pokrzyżuje Twoich planów. PZU zapewni błyskawiczną pomoc, auto zastępcze oraz zniżka do 30% na nowe AC.

Każda osoba, która do końca lutego bieżącego roku zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 600 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 250 zł - otrzyma specjalny prezent.

o **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

UWAGA!

Pomimo zakończenia akcji podpisywania polis ubezpieczeniowych, każdy z pracowników może w każdej chwili zdecydować się i przystąpić do grupowego ubezpieczenia typu P Plus, ubezpieczenia lekowego oraz zapisać członka swojej rodziny do ubezpieczenia Opieka Medyczna. Nie można jedynie zapisać siebie, jako pracownika AMP do ubezpieczenia Opieka Medyczna. W tym przypadku trzeba zaczekać do momentu, kiedy pod koniec 2017 r. zostanie przez pracodawcę otwarta możliwość zapisania się do OM.

Zarobki głównym powodem zmiany miejsca pracy

Z ostatnio przeprowadzonych analiz rynku pracy w Polsce wynika, że szukamy innej pracy rezygnując z dotychczasowej gdyż chcemy więcej zarabiać, w pracy omija nas awans, lub nie możemy w niej się rozwijać. 53 proc. respondentów przebadanych przez portal GoldenLine wskazało wyższe zarobki, 28 proc. brak możliwości rozwoju, 27 proc. brak możliwości awansu, 23 proc. nudę i rutynę, a 23 proc. złą atmosferę pracy. Nadal duże znaczenie ma wynagrodzenie.

Bardzo młodzi ludzie w wieku 24-25 lat chcą największych podwyżek. Deklarują, że są gotowi zmienić pracę za wynagrodzenie o połowę większe.

Pracownicy zapytani o to, co skłoniłoby ich do zmiany obecnej pracy, w 72 proc. wskazali wyższe wynagrodzenie. Na kolejnych dwóch miejscach znalazły się umowa o pracę (35 proc.) oraz elastyczny czas pracy (33 proc.). Atmosfera i kultura firmy byłaby argumentem dla 30 proc. badanych.

Dla młodego widza

▶ **W dniu 18 lutego Teatr Ludowy zaprasza całe rodziny** na spektakl "Krakowskie Abecadło" o godz. 16.00 DUŻA SCENA.

Bilety w cenie 22 zł/os !!

po spektaklu Wielki Bal Przebierańców „Magia Teatru" w godz. 17.30 - 19.00., w programie gry i zabawy, wybór królowej i króla balu, dyskoteka z DJ. Całość poprowadzą Małgorzata Krzysica i Piotr Piecha.

Cena 10zł/dziecko !! Szczegóły i rezerwacja: 12 68 02 112/113

Nowohuckie Centrum Kultury zaprasza na najpiękniejsze bajki dla dzieci

▶ KSIĘGA LASU – Teatr Scena Na Scenie z Krakowa

9 lutego 2017 (czwartek), g. 11.00, Scena NCK

Spektakl Księga Lasu opowiada o pięknym starym lesie, zamieszkiwanym przez Pszczoły, Motylka, Pająka, Zaskrońca, a nawet leśne Echo, w którym pojawia się zagrażająca jego mieszkańcom choroba. Na ratunek przybywa dzielny Drwal, który postanawia uratować las. Ta piękna opowieść o przyjaźni, lojalności oraz walce dobra ze złem to także swoista bajkowa lekcja ekologii.

czas trwania: 1 godz. 15 min.

▶ PCHŁA SZACHRAJKA – Teatr Lalek Rabcio z Rabki-Zdroju

10 lutego 2017 (piątek), g. 11.00, Scena NCK

Pchła Szachrajka Jana Brzechwy to jedna z najbardziej znanych bajek dla dzieci. Błyskotliwa, inteligentna i pełna elegancji tytułowa bohaterka umiejętnie steruje innymi, z właściwą sobie złośliwością wykorzystując słabości otoczenia. Mała Pchła musi jednak w końcu zapłacić za swe wybryki i ostatecznie zmienia się w przykładną oraz godną naśladowania postać.

czas trwania: 1 godz.

spektakl dla widzów od 4 lat

BILETY NA HASŁO BAJKOWE FERIE 10 ZŁ

Biuro Organizacji Widowni tel. kom. 518 766 738

Nowohuckie Centrum Kultury

Al. Jana Pawła II 232, 31-913 Kraków *www.nck.krakow.pl*

W tym tygodniu, w czwartek i piątek „Baśnie z 1001 bloku" w reżyserii Magdy Miklasz. Muzyczna opowieść o bloku numer 19, której bohaterami są dźwięki, kolory, liczby, fauna i flora, ale przede wszystkim ludzie – mieszkańcy i ich historie. Formuła baśniowej przypowieści sprawia, że dziewiętnastka staje się uniwersalnym blokiem. Każdy widz odnajdzie w „Baśniach z 1001 bloku" emocje, postaci i problemy życia sąsiedzkiego, które zna z włas. W przedstawieniu biorą udział obok profesjonalnego zespołu artystów, starsi i młodsi mieszkańcy, sąsiedzki chór, lalki, których nie powstydziłby się twórca Muppet Show – Jim Henson oraz... Le Corbusier.

Spektakl 9 i 10 lutego o godz. 12:00.

Na hasło ArcelorMittal bilety w cenie 15zł zamiast 45!

Rezerwacja: *bilety@laznianowa.pl* .Teatr Łaźnia Nowa os. Szkolne 25 tel. 12 680 23 41

Turniej siatkarski zakończony

W dniu 21.01.2017 roku zakończono rundę finałową turnieju siatkarskiego . Oto ostateczne wyniki :

o miejsca 9-10 GU - COS - 1-2 (25-22 23-25 5-15)
o miejsca 7-8 ZSZ HTS - ZB - 1-2 (25-15 22-25 8-15)
o miejsca 5-6 ZE - ZH OLDBOJE - 2-0 (25-17 25-20)
półfinały: UNIHUT - ZH MŁODZI - 1-2 (22-25 25-21 8-15)
ZKK - AMP OLDBOJE - 2-0 (25-21 25-14)
o 3 miejsce: UNIHUT - AMP OLDBOJE - 0-2 (20-25 13-25)
finał o 1 miejsce: ZKK - ZH MŁODZI - 0-2 (18-25 18-25)

W trakcie turnieju wybrano również najbardziej wartościowych zawodników:

Najlepszy Rozgrywający z ZKK - LISOWSKI DAMIAN

Najlepszy Atakujący z AMP OLDBOJE - ADAMIAK RYSZARD

MVP Turnieju z ZH MŁODZI - LASZUK WIKTOR

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland SA
zapraszają Darczyńców naszej Fundacji na przełomie lutego i marca 2017 r. na bezpłatne pakiety świadczeń rehabilitacyjnych w ramach którego wykonane zostaną:

- konsultacja lekarza specjalisty-rehabilitanta,
- masaż częściowy kręgosłupa,
- zabiegi fizykalne.
- instruktaż ćwiczeń.

Świadczenia te udzielane będą w siedzibie CM UJASTEK.
Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 13 lutego 2017 r., w godz. 9.30 -11.00, tel.: 12 290 4158

Ilość miejsc ograniczona

ArcelorMittal uruchomił nową linię próżniowego nakładania powłok

ArcelorMittal uruchomił dzisiaj nową linię próżniowego nakładania powłok JVD (Jet Vapor Deposition) w zakładzie Kessales w Belgii. Wartość inwestycji wyniosła 63 mln euro. Otwarcie linii to zwieńczenie prac zespołu badań i rozwoju ArcelorMittal we współpracy z Instytutem Metalurgii, grupą CRM nad opracowaniem nowej przełomowej technologii powlekania stali.

Nowa linia próżniowego nakładania powłok to część programu inwestycyjnego wartego 138 mln euro, w ramach porozumienia zawartego z ArcelorMittal, rządem Walonii, Sogepa i partnerami.

Inwestycja o wartości 63 mln euro w linię do próżniowego nakładania powłok oraz szerszy plan inwestycyjny dla zakładów w Gandawie i Liege pokazuje, że ArcelorMittal wierzy w przyszłość hutnictwa w Belgii.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl