ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 15/1426
12 kwietnia 2017 r.
Kraków

Zespół Centralny

W dniu 10 kwietnia odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Centralnego. Negocjacje płacowe po raz wtóry nie zakończyły się zawarciem porozumienia.

Pracodawca zaprezentował swoje stanowisko nieznacznie tylko zmodyfikowne w porównaniu do poprzedniej wersji porozumienia, proponując nadal kwotę 100 zł/pracownika oraz dodatkowo średnio 10 zł na pracownika w gestii Dyrektora Generalnego AMP i średnio 10 zł na pracownika w gestii Dyrektora Zakładu.

Ustalono jedynie, że po spotkaniach Zespołu tworzone będą wspólne protokoły i komunikaty dla prasy. Zarówno ostatni komunikat jak i protokół publikujemy poniżej:

Komunikat Stron ze spotkania przedstawicieli Pracodawcy i Zakładowych Organizacji Związkowych, odbytego w Dąbrowie Górniczej w dniu 10.04.2017r.

Strony dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A. odbyły w dniu 10.04.2017r. kolejne spotkanie negocjacyjne poświęcone wypracowywaniu treści zapisów Porozumienia Płacowego, które po serii spotkań negocjacyjnych pozostają rozbieżne.

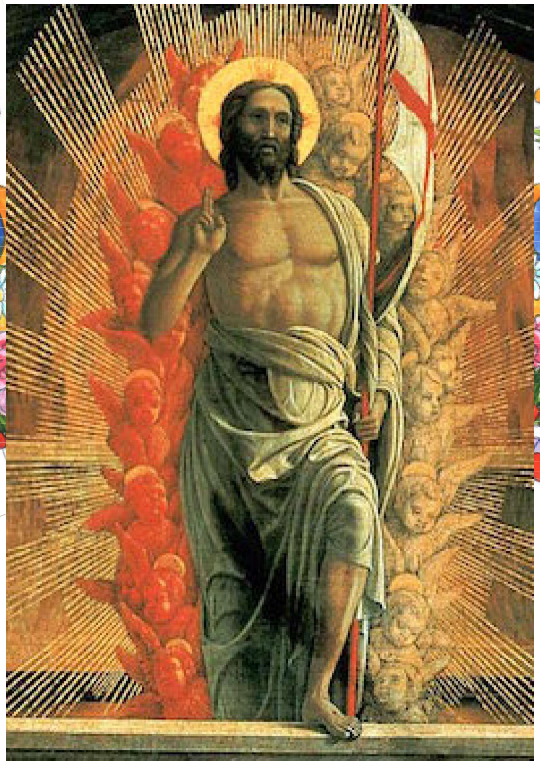
W trakcie spotkania zarówno Pracodawca jak i Zakładowe Organizacje Związkowe zmodyfikowali swoje stanowisko płacowe wyrażając przekonanie, że powyższe pozwoli na dokonanie końcowych uzgodnień w zakresie zapisów Porozumienia Płacowego.

Na wniosek Pracodawcy Strony ustaliły, że negocjacje będą kontynuowane w dniu 13.04.2017 r.

I protokół:

Negocjacje na temat wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych

1) Strona Pracodawcy dążąc do jak najszybszego zawarcia Porozumienia Płacowego na rok 2017 przedstawiła kolejne zmodyfikowane stanowisko płacowe.



Z okazji świąt Wielkiej Nocy
Pracownikom krakowskiego oddziału AMP SA oraz hutniczych Spółek, a także wszystkim Czytelnikom NBS życzymy nadziei na dobrą przyszłość, zdrowia, które pozwala przetrwać najgorsze i pracy, która zapewnia środki do godnego życia. Wszystkim zaś życzymy miłości, która jest ważniejsza od innych dóbr oraz radości z powodu Zmartwychwstania Pańskiego

Najstarsze na ziemiach polskich pisanki, pochodzące z końca X wieku, odnaleziono podczas wykopalisk archeologicznych na opolskiej wyspie Ostrówek. Wzór na skorupkach rysowano roztopionym woskiem, a następnie wkładano je do barwnika z łupin cebuli lub ochry.

Treść zmodyfikowanego „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2017" - Propozycja Pracodawcy z dnia 10 kwietnia 2017 r. godz. 13.00, stanowi załącznik nr 2 do Protokołu;

2) Odnosząc się do powyższych propozycji płacowych Pracodawcy, Strona Związkowa poinformowała, iż jest gotowa do modyfikacji swojego stanowiska płacowego przedstawionego w dniu 27.03.2017r. poprzez:

3) a) przyjęcie w ust. 1 pkt.1a) kwoty 120 PLN,

b) przyjęcie w ust. 1 pkt. 1b) kwoty 20 PLN,

c) przyjęcie w ust.1 pkt.1 daty 21.04.2017 r.

z jednoczesnym podtrzymaniem pozostałych propozycji zawartych w stanowisku związkowym;

4) podtrzymując wolę zawarcia Porozumienia, Strona Pracodawcy po raz kolejny dokonała modyfikacji Porozumienia Płacowego w części dotyczącej nagrody EBITDA, poprzez zaproponowanie, aby w przypadku przekroczenia dodatniego w przedziale 0-5% następowało zwiększenie nagrody o dwukrotną wielkość procentowego przekroczenia dodatniego;

5) na wniosek Pracodawcy Strony ustaliły, że kolejne spotkanie negocjacyjne odbędzie się w dniu 13.04.2017. - początek godz. 9.00.

Jednocześnie Strony zdecydowały o wydaniu wspólnego komunikatu ze spotkania, stanowiącego załącznik nr 3 do Protokołu.

Informacja z przebiegu kolejnego spotkania Zespołu Centralnego ukaże się w biuletynie dopiero po świętach wielkanocnych. Oby te wieści okazały się takimi, jakich oczekują pracownicy.

Dyrektor Grzegorz Maracha gościem przewodniczących

Poniedziałkowe zebranie przewodniczących poświęcono głównie spotkaniu z dyrektorem krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland SA Grzegorzem Marachą. Pod nieobecność przewodniczącego KRH Władysława Kieliana, biorącego udział w negocjacjach Zespołu Centralnego, spotkanie otworzył jego zastępca Roman Wątkowski.

Roman Wątkowski, po przywitaniu Dyrektora G. Marachy, poprosił o kilka słów na temat aktualnej sytuacji krakowskiej huty. Dyrektor przyznał, że chyba po raz pierwszy może swobodnie mówić o przyszłości huty, którą wreszcie widzi w jasnych barwach. Impuls do takiej oceny przyszłości dał mu udany remont wielkiego pieca, który w chwili obecnej pracuje już naprawdę dobrze. W marcu oddano do użytku nagrzewnicę nr 3, wcześniej numer 1, 2 i 4. Wielki piec daje wytop surówki rządu 4 200 - 4 300 ton, co przekłada się na produkcję ok. 1,5 mln t surówki rocznie (ok. 1,7 mln ton płynnej stali i slabów w ciągu roku). Stary wielki piec umożliwiał produkcję o ok. 300 tys. ton mniej.

Kolejną korzyścią wynikającą z zakończonego remontu wielkiego pieca jest możliwość produkcji gatunków stali o tzw. wysokiej wartości dodanej, czyli takich gatunków, które przynoszą największy zysk dla firmy. W tej chwili w stalowni czeka się jeszcze na decyzję o budowie instalacji do próżniowego odgazowywania stali, co umożliwi produkcję stali w najwyższym gatunku i o wyjątkowo „wąskim" składzie chemicznym. Z kolei inwestycje przeprowadzone w walcowni gorącej i zimnej umożliwiają dalsze przetwarzanie wytopów w produkt końcowy o najlepszej jakości.

Dyrektor G. Maracha ustosunkował się również do spraw ochrony środowiska, a zwłaszcza do całej fali nieprawdziwych, mijających się z prawdą informacji przekazywanych przez media. Jako przykład podał, że w ubiegłym roku zrobiono aferę z awarii, a właściwie incydentu w hucie, na skutek którego do atmosfery przedostało się 5 ton pyłu. W ogóle przez cały rok huta wyemitowała 232 tony pyłów, a tzw. pozwolenie zintegrowane pozwala na emisję 1 500 ton. Jak się dowiedzieliśmy, znacznie więcej pyłów emituje na przykład EC Kraków. Generalnie w Krakowie zanieczyszczenia pochodzące od przemysłu stanowią ok. 17% wszystkich zanieczyszczeń, 40% pochodzi od tzw. niskiej emisji, zaś reszta od motoryzacji i spowodowanej niekorzystnymi wiatrami emisji z ościennych województw (głównie ze Śląska). W kwestii ochrony środowiska zrobiono w naszej hucie bardzo dużo. W koksowni wybudowano chemiczną i biologiczną oczyszczalnię, na wielkim piecu zainstalowano 2 nowoczesne elektrofiltry, walcownia gorąca i zimna pod względem ekologii są bez zarzutu, emisja konwertorów jest także zgodna w pozwoleniami zintegrowanymi. W sumie niezawodność instalacji chroniących środowisko sięga 99,9%.

Na wydziale surowcowym trwają przygotowania do outsourcingu wywrotnicy wagonowej (spiek). Pracujące tam osoby powinny być „zagospodarowane" w innych strukturach PSK. Zakład Wielkie Piece i Stalownia chce także przejąć 15-17 osob pracujących ponad 2 lata w interimach, gdyż zaangażowanie pracowników AMP dla zakładu jest większe niż pracownków tych agencji, a przeniesienie ich do struktur AMP powinno być dla nich dodatkową motywacją.

Po swoim wystąpieniu Dyrektor G. Maracha otrzymał całą serię pytań. Pierwsze dotyczyło kwestii remontu wielkiego pieca i tego, czy faktycznie część surowcowa krakowskiej huty była zagrożona? Odpowiedź dyrektora była jasna - na tle kryzysów światowej gospodarki zagrożenie było ewidentne. Brak remontu wielkiego pieca rodził długofalowe konsekwencje dla krakowskiego oddziału AMP, które byłyby bardzo bolesne. W tym miejscu wyraził uznanie dla wkładu związków zawodowych w walkę o przyszłość naszej części surowcowej. Bez udziału związków starania o remont wielkiego pieca byłyby na pewno trudniejsze.

Kolejne pytanie dotyczyło przeniesienia pompowni i oczyszczalni obsługującej wielki piec z zakładu energetycznego (BEK) do części surowcowej W odpowiedzi usłyszeliśmy, że będzie to możliwe po spełnieniu przez BEK pewnych warunków (w tym przekazania dokumentacji). Kolejne pytanie, zadane przez K. Pfistera, było podobne, gdyż dotyczyło przekazania podstacji oraz zagrożeń z tego płynących. Po spełnieniu przez BEK pewnych warunków brzgowych przekazanie będzie możliwe, powiedział dyrektor. Będzie ono dotyczyło także dwóch pracowników przekazanych na wielkie piece i dwóch na stalownię.

Zapytany o planowane w krakowskim oddziale inwestycje, dyrektor G. Maracha stwierdził, iż większość planowanych inwestycji to tzw. melodia przyszłości. Myśli się np. o próżniowym odgazowywaniu stali (planowany koszt to 20 - 30 mln euro), modernizacji oczyszczalni spalin i kotłów, organicznym pokrywaniu blach czy o nowej ocynkowni. Krzysztof Stypuła zapytał o to, jak zakład wygląda na tle innych krajów i w porównaniu ze stalownią w Dąbrowie Górniczej? Dyrektor odpowiedział, że generalnie lokujemy się w połowie stawki, mając niestety większe koszty stałe od Dąbrowy Górniczej o ok. 20 - 30 euro.

Następnie wywiązała się dyskusja o niskich płacach w interimach i wynikających z tego problemach przy przejmowaniu tych pracowników przez AMP, a następnie o tym, że dawne rozwiązanie pozostawiające w brygadach 20% środków po odchodzących pracownikach było o niebo lepszym rozwiązaniem niż obecnie stosowane.

Na zakończenie spotkania zapytano o kwestie związane z przenoszeniem bram huty i przekazaniem części terenów huty wojewodzie, gdyż ta sprawa już dawno miała być rozwiązana. W odpowiedzi dyrektor oznajmił, że sprawę tę poruszył na ostatnim spotkaniu WRDS przewodniczący Władysław Kielian. Otrzymał wtedy od Wojewody odpowiedź, że w czerwcu sprawa ta powinna zostać zakończona.

Po tym, jak dyrektor Maracha opuścił zebranie, R. Wątkowski przedstawił zebranym informację o tegorocznej majówce. Podsumowując akcję ubezpieczeniową, poinformował że ok. 90% pracowników AMP (9 032 osoby) podpisało deklarację przystąpienia do tzw. opieki medycznej.

Uzupełnienie relacji z 47. WZD KSH:

Przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda był gościem 47 WZD Krajowej Sekcji Hutnictwa (27.03.br). Po przemówieniu wygłoszonym do delegatów, odpowiadał na pytania związkowców. Jedno z pytań dotyczyło wieku emerytalnego uwarunkowanego stażem pracy 35 lat kobiety i 40 lat mężczyźni. Przewodniczący odpowiedział, że prace nad wprowadzeniem takiego zapisu do ustawy wciąż trwają. Na początku „Solidarność" domagała się przywrócenia wieku emerytalnego z poprzedniego okresu tj. 60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni, co zostało już załatwione i będzie obowiązywać od października 2017 roku. Pytano też o ograniczenia pracy w handlu w niedzielę. Piotr Duda podkreślał kilka razy, że chodzi o ograniczenia, a nie o zakaz handlu, co skrupulatnie opozycja nagłaśnia i wykorzystuje do swoich celów. W projekcie ustawy nie ma mowy o żadnym karaniu pracodawców ani pracowników, najprawdopodobniej na początek będzie to tylko ograniczenie pracy do godz. 14 w sobotę wielkanocną oraz w Wigilię, czego wszyscy pracownicy domagają się od lat. Oczywiście odbywało by się to bez skutków finansowych dla pracownika. (*A. Gębara*)

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego

W dniu 7.04.2017 r. w Urzędzie Wojewódzkim w Krakowie odbyło się kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Małopolskiego. Program zawierał dwa punkty. jednym z nich była realizacja reformy edukacji. Po omówieniu spraw związanych ze szkolnictwem, w kolejnej części WRDS dyskutowano na temat zagrożeń dla polskiego hutnictwa w związku z planowaną prognozą Unii Europejskiej w sprawie emisji dwutlenku węgla (EU ETS).

Prezentację nt. przemysłu hutniczego w Polsce na tle produkcji europejskiej oraz światowej przedstawił Stefan Dzienniak, Prezes Hutniczej Izby Przemysłowo- Handlowej. Omówił zagrożenia jakie mogą w nas boleśnie uderzyć po wprowadzeniu przez UE wyższych opłat za emisję CO_2 w latach 2020-2030. W dyskusji udział wzięli Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju Jadwiga Emilewicz, Tomasz Ślęzak Dyr. ds. Zarządzania i Restrukturyzacji Majątku w AMP oraz Wojewoda Małopolski Józef Pilch.

Oprócz stałych członków WRDS, na posiedzeniu obecni byli i zabierali głos goście występujący w randze ekspertów strony hutniczej, reprezentujący AMP Kraków. Ze strony społecznej obecni byli: Władysław Kielian - Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność", Andrzej Gębara - Przewodniczący Sekcji Hutnictwa Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność" i Krzysztof Wójcik - Przewodniczący NSZZ Pracowników. Ze strony pracodawców w spotkaniu uczestniczył wymieniony już T. Ślęzak oraz Dyrektor Oddziału Krakowskiego AMP Grzegorz Maracha.

Na tym samym posiedzeniu omówiono stanowisko odnoszące się do problemów funkcjonowania hutnictwa w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji sektora metalowego w Województwie Małopolskim. Ze względu na przedłużające się dyskusje i brak czasu, zdecydowano się umieścić ww. stanowisko w protokole. Uzgodniono, że na najbliższym posiedzeniu Prezydium WRDS stanowisko to zostanie przyjęte uchwałą, a następnie skierowane do realizacji na forum Krajowej Rady Dialogu Społecznego. *Andrzej Gębara*

Zakończono nabór dzieci do krakowskiego przedszkola

Do Akademii Małych Pociech przyjęto 65 dzieci, w tym:
- 14 dzieci z rocznika 2011 i starsze;
- 19 dzieci z rocznika 2012;
- 9 dzieci z rocznika 2013;
- 16 dzieci z rocznika 2014;
- 7 dzieci z rocznika 2015.

Niech święta Wielkanocne przyniosą wszystkim radość, pokój oraz wzajemną życzliwość i niech staną się źródłem wzmacniania ducha.

Najlepsze świąteczne życzenia Pracownikom i Związkowcom z Huty i Spółek składa Towarzystwo Solidarnej Pomocy

Rodzinnych i radosnych Świąt Wielkiej Nocy oraz szczęścia i pomyślności życzy Państwu Biuro Obsługi PZU i PZU Życie

Kłamliwy atak na hutniczą Solidarność

W ubiegłym tygodniu ukazało się stanowisko Komisji Krajowej WZZ „Sierpień-80" atakujące związki zawodowe działające w naszej hucie, ale głównie „Solidarność" za jakoby „rozbijanie jedności związków zawodowych, prowadzenie tajnych, zakulisowych i separatystycznych negocjacji z pracodawcą".

Jest to ewidentny przykład hejtu mającego miejsce w ostatnich miesiącach wobec nowohuckiej „Solidarności" i jej Przewodniczącego. W stanowisku WZZ „Sierpień-80" nie ma ziarenka prawdy i zawiera ono tylko stek bzdur, dlatego też Zarząd KRH postanowił zająć w tej sprawie stanowisko, które publikujemy poniżej:

Stanowisko Zarządu MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków z dnia 11 kwietnia2017 r.

Zarząd MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland - Kraków uważa za skandaliczne Stanowisko z dnia 4 kwietnia 2017 r. Komisji Krajowej Wolnego Związku Zawodowego Sierpień 80.

Nigdy i nigdzie nie toczyły się jakiekolwiek indywidualne rozmowy reprezentantów naszego Związku szczebla zakładowego jak i regionalnego z pracodawcą dotyczące - jak to stwierdzono w Stanowisku Sierpnia 80, cyt.: *separatystycznego, byle jakiego porozumienia, odnoszącego się do podwyżek płac w ArcelorMittal Poland S.A.*

Związek zawodowy Sierpień 80 nie posiada podstawowych informacji ani wiedzy o tym, że negocjacje prowadzone są przez przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych w AMP, których jest czternaście. Zawarcie porozumienia płacowego pomiędzy stronami wymaga zgody, nie na szczeblu poszczególnych oddziałów, a na szczeblu centralnym. Jeżeli chodzi o „Solidarność", taka zgoda zapada nie w krakowskim MOZ NSZZ „Solidarność", ale na Komisji Zakładowej ZOK NSZZ „Solidarność" skupiającej sześć MOZ-ów.

Do wyrażania decyzji o akceptacji porozumienia płacowego, jak i braku takiego postanowienia, ma także w Hucie prawo komisja zakładowa Sierpień 80. Nie rozumiemy zatem, dlaczego Komisja Krajowa tego związku ingeruje poprzez swoje Stanowisko w negocjacje płacowe w AMP, nie posiadając żadnych ku temu podstaw. Należy także zadać pytanie, na jakiej podstawie i na jakich przesłankach Komisja Krajowa Sierpień 80 zajmuje tak oburzające nas, a zarazem kompromitujące ten związek Stanowisko? Czyżby poprzez inspiratorów i wnioskodawców tego dokumentu chciano wyróżnić się w negocjacjach płacowych przed Załogą?

Najwyższy czas, aby niektórzy polali swoje głowy zimną wodą i chcieli przynajmniej próbować zachować odrobinę rozsądku.

Wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego TSP

Informujemy i przypominamy, że niedaleko Centrum Medycznego przy ul. Ujastek 3 od wielu lat funkcjonuje wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego i medycznego prowadzona przez Towarzystwo Solidarnej Pomocy im. Kazimierza Fugla.

Wypożyczalnia dysponuje sprzętem niezbędnym przy rehabilitacji osób po różnego rodzaju urazach (kule, chodziki, wózki inwalidzkie), a przede wszystkim łóżkami dla osób długotrwale i obłożnie chorych. Łóżka wyposażone są w automatyczną regulację. Dodatkowo można wypożyczyć materace antyodleżynowe.

Ceny za wypożyczenie sprzętu są konkurencyjne w stosunku do innych tego rodzaju placówek w Krakowie. Wypożyczalnia dysponuje własnym transportem i na życzenie sprzęt dowożony jest do domu klienta. Więcej informacji można uzyskać pod nr telefonu: 12 644 09 68.

Zapisy na majówkę

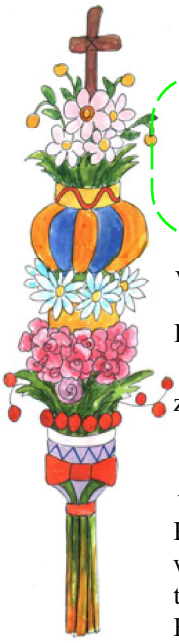
Tegoroczna, organizowana przez „Solidarność" majówka odbędzie się w sobotę 27 maja na terenie Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku k/Bochni. W związku z tym, że impreza finansowana jest zarówno przez nasz Związek, jak i częściowo dofinansowywana przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych AMP SA, Zarząd KRH podjął decyzję o zróżnicowaniu cen biletów. Ceny będą identyczne jak w roku ubiegłym. I tak:

a/ Członkowie NSZZ „Solidarność" z huty i spółek wraz ze swoimi współmałżonkami i dorosłymi dziećmi płacą po 15 zł za osobę, zaś ich dzieci do lat 18 (czyli do rocznika 1999 włącznie) otrzymują bilet za darmo. W ich przypadku koszt biletu - 5 zł za każde dziecko - pokrywa odpowiednia Komisja Oddziałowa NSZZ „S".

b/ Osoby, które nie są członkami „Solidarności", ale są uprawnione do dofinansowania z ZFŚS AMP (tj. pracownicy i byli pracownicy huty ze współmałżonkami) płacą za bilet 25 zł, a ich nieletnie dzieci 10 zł.

c/ Pozostałe osoby, które nie są członkami „Solidarności" zobowiązane są do zakupu biletu w cenie normalnej - 70 zł, a dla dzieci w cenie ulgowej - 50 zł.

Bilet uprawnia do wstępu na teren ośrodka i uczestnictwa w zabawie, w tym w różnych zawodach i konkursach z nagrodami, do przejazdu w obie strony, ubezpieczenia NNW, a także do ciepłego posiłku i napojów. Wszystkie dzieci uczestniczące w majówce otrzymują od organizatorów drobne upominki i słodycze. Informacje o godzinach wyjazdu autokarów zamieścimy w osobnym komunikacie. **Zapisy przyjmują przewodniczący do 19 maja włącznie.** Po tym terminie, z powodów organizacyjnych, zapisy nie będą przyjmowane.



Hutnicza Liga Piłki Siatkowej świętuje 15-lecie

Zaczęło się w 2002 roku, kiedy padł pomysł, aby załoga HTS mogła zagrać w coraz popularniejszą piłkę siatkową. Pomysł chwycił i trwa już 15 lat, do dziś. Podobnie jak wtedy, startuje co roku 14-15 drużyn z wszystkich wydziałów Huty.

Głównymi inicjatorami i organizatorami byli Zbigniew Gąska, Andrzej Dedo oraz Leszek Tytko, którzy potrafili skupić wokół siebie grupę ludzi - Krzysztofa Karwowskiego, Bodgana Pieruckiego, Piotra Filipka, Tadeusza Kowalczyka i następnie Prezesa Małopolskiego TKKF Leszka Tytko, który służy nam radą i jest naszym dobrym duchem.

Turnieje organizowane są w dwóch etapach rozgrywek - jesienią Turniej, a wiosną Liga, grająca systemem „każdy z każdym". Liga nie mogłaby się odbywać, gdyby nie grono sponsorów - związki zawodowe takie jak KRH NSZZ „Solidarność", NSZZ Pracowników AMP SA, Sekretariat Metalowców i firmy: Unihut i Hut-Pus. Sali na rozgrywki użycza dyrekcja Zespołu Szkół Zawodowych HTS na os. Złota Jesień. Na zakończenie turniejów drużyny otrzymują puchary, gadżety i dyplomy. Myślę, iż mimo coraz większych trudności, zapaleńcy tej dyscypliny będą dalej organizować te turnieje.

W turniejach z dużym powodzeniem startuje założona przez Piotra Filipka drużyna Koksowni, a dzieje się tak dzięki takim ludziom jak Dyrektor Ryszard Opyrchał, Krzysztof Kozaczka czy Tadeusz Kowalczyk. Drużyna Koksowni opiera się na pracownikach i dzieciach pracowników. Rzadko się zdarza, by drużyna schodziła poniżej pewnego poziomu, czyli trzeciego miejsca. Jest to możliwe, gdyż drużyna trenuje systematycznie (2 razy w tygodniu), a przykładem dla odmłodzonej drużyny są dyr. R. Opyrchał i jej kapitan K. Kozaczka. Oparciem dla zespołu są także przewodniczący związków zawodowych - Mieczysław Trembacz i Marek Żelichowski. Na poszczególnych meczach wsparcia drużynie udzielają kibice (czyli pracownicy). Nie sposób wymienić wszystkich zawodników czy sympatyków, ale moim marzeniem jest zdobycie mistrzostwa Huty. Jest to bardzo trudne, ale poczekamy aż młodzież okrzepnie i wtedy będzie to zupełnie możliwe.

Dziękuję za 15 lat gry, za wspólne treningi, mając nadzieję, iż jeszcze dużo dobrego o ukochanej drużynie Koksowni usłyszymy.

wdzięczny opiekun, były pracownik Tadeusz Kowalczyk

Wesołych świąt Wielkiej Nocy i wszelkiej pomyślności życzy Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji Ochrony Zrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie

Wielu może więcej - Podaruj sobie 1% - KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

z okazji Dnia Hutnika

zaprasza Pracowników AMP S.A. oraz spółek zależnych

na bezpłatne specjalistycznie badanie USG jamy brzusznej lub tarczycy

w dniach 09.05.2017 r. – 15.05.2017 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu **24 kwietnia** 2017 r., w godz. 9.30-11.00

tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona.

Z wielkim smutkiem zawiadamiamy, że 10 kwietnia br., po ciężkiej chorobie, z którą od roku dzielnie się zmagała, zmarła nasza serdeczna koleżanka

Maryla Leja

Była ciepłą, pełną empatii, życzliwą osobą i taką zostanie w naszej pamięci.

Jej Mężowi Adamowi i Rodzinie składamy płynące z serca kondolencje.

Koleżanki i koledzy z hutniczej „Solidarności"

Pogrzeb odbędzie się we wtorek 18 kwietnia o godzinie 12:20 na cmentarzu w Grębałowie.

Adamowi Leji z Rodziną

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci ŻONY

składa Zarząd i pracownicy Polishut Sp. z o.o.

Romanowi Ziemskiemu

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA

składają koleżanki i koledzy z Solidarności BWZ

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl