ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 20/1431
24 maja 2017 r.
Kraków

Ustalenia odnośnie rozliczania czasu pracy 4BOP

W dniu 23 maja odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami podstawowym punktem posiedzenia było przyjęcie modelu i zasad rozliczania indywidualnego czasu pracy w ruchu 4BOP.

Na poprzednim posiedzeniu strona pracodawcy przedstawiła propozycje obejmującą techniczną stronę planowania, którą będą stosowali operatorzy czasu pracy oraz 3 możliwe warianty kwartalnego planowania i rozliczania czasu pracy w kontekście sposobu naliczania wynagrodzeń za ten okres. Oczywiście wszystkie trzy zakładały utrzymanie poziomu wynagrodzeń na obecnym poziomie w okresie rozliczeniowym, czyli kwartalnym.

Strona pracodawcy od poprzedniego posiedzenia Zespołu Roboczego ds. ZUZP odbyła 6 spotkań informacyjnych z przedstawicielami związków zawodowych. Na tych spotkaniach strona związkowa preferowała wprowadzenie wariantu II, który w praktyce nie różni się od dotychczas stosowanego. W wyniku tych konsultacji powstał dokument „Ustalenia oraz Wyjaśnienia Stron Zespołu Roboczego ds. ZUZP". Został on podpisany przez członków Zespołu reprezentujących stronę pracodawcy i związki zawodowe. Od III kwartału nowy system będzie pilotażowo wdrażany na stalowni w Dąbrowie Górniczej. Połączone to będzie ze szkoleniem operatorów czasu pracy oraz akcją informacyjną. Po tym okresie zostaną na Zespole zaprezentowane wnioski z faktycznego funkcjonowania nowego systemu. Wtedy również zostanie podjęta decyzja o terminach i obszarach na których będzie on kolejno wdrażany. Konsekwencją tych zmian będzie również zmiana druku dotyczącego pracy w godzinach nadliczbowych.. Obecny druk zlecenia w godzinach nadliczbowych pozostanie do zlecania pracy w godzinach nadliczbowych „dobowych" natomiast pojawi się nowy druk „Zlecenie pracy w dniu wolnym". Ich treść będzie skonsultowana ze związkami zawodowymi. Przedstawiciele strony społecznej uważają że docelowo należy rozwiązać sprawę UDW, najlepiej przez wykup, a nie stosowanie czasowych rozwiązań. Związki zawodowe widzą również potrzebę zmiany w regulaminie premiowania, która dotyczyłaby pracowników odchodzących na emerytury i renty.

Strona pracodawcy oczekuje w najbliższym czasie przedstawienia przez stronę związkową stanowiska wobec przedstawionych wcześniej dwóch projektów regulaminów: dodatku mistrzowskiego i motywacji pozapłacowej. Po przedstawieniu stanowiska strony związkowej będą one tematem kolejnego posiedzenia zespołu.

Krzysztof Stypuła

Pełna treść ustaleń na str. 2 biuletynu.

Wyjazd autobusów na Majówkę w Borku k/Bochni

spod bud. Z **o godz. 8.30** w dniu **27 maja**, powrót ok. godz.18.00. Dodatkowy autobus odjedzie z os. Ruczaj o godz. 8.30 (Auto Centrum Golemo ul. Grota Roweckiego 6) i pojedzie przez Kurdwanów (odjazd z pętli autobusowej MPK przy ul. Stojałowskiego ok. godz. 9.00).

Zebranie przewodniczących

Zebranie odbyło się według ustalonego tradycją porządku: najpierw bieżące informacje uzyskane między innymi podczas spotkań z pracodawcą, potem skrót wydarzeń, które odbyły się w minionym tygodniu, następnie wieści z zakładów przekazywane przez przewodniczących zakończone dyskusją.

Przewodniczący Kielian, relacjonując spotkanie z pracodawcą, wspomniał o niepokoju związanym z oczekiwaniem na rozstrzygnięcia Komisji Europejskiej odnośnie systemu EU ETS. Od tego czy decyzje te będą korzystne dla nas czy nie, zależeć będzie remont wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Związki zwracały uwagę, że po długotrwałych i niesatysfakcjonujących negocjacjach płacowych, pracodawca nie może się spodziewać, że załoga będzie aktywnie wspierać go w tej walce.

Odnosząc się do anonsowanych w ubiegłym tygodniu zmian w rozliczaniu czasu pracy w systemie 4BOP, przewodniczący powiedział, że ogólnie akceptowany jest wariant drugi z trzech proponowanych. Temu zagadnieniu poświęcamy osobny tekst w biuletynie (*na str. 1 i 2*).

Krzysztof Stypuła, który uczestniczy w posiedzeniach zespołu roboczego, wyjaśniał na czym miałoby polegać włączenie części dodatku zmianowego do podstawy wynagrodzenia pracowników ruchu czterobrygadowego. Chodzi o to, by zniwelować różnice w płacy zasadniczej między pracownikami 4BOP a pracownikami jednozmianowymi. Na razie nie było dyskusji, ile procent dodatku weszłoby do podstawy, choć niektórzy sugerują, że mogłoby to być 20 procent albo i więcej. Jeżeli przyjmiemy, że średnio dodatek zmianowy wynosi 930 zł, to przy takiej opcji podstawa pracownika zmianowego zwiększyłaby się o około 200 zł. Cała operacja - z punktu widzenia pracodawcy - odbyłaby się bezkosztowo, a żaden z pracowników nic by na tym nie stracił, a w przyszłości tylko zyskał. Wyższa podstawa jest jak wiadomo korzystniejsza, choćby przy obliczaniu „jubilata" lub przy ewentualnym przechodzeniu z 4BOP do ruchu dwuzmianowego. Krzysztof Stypuła zaapelował do przewodniczących, aby w swoich zakładach popytali czterozmianowców, jak oni to widzą i czy w ogóle chcą zmian w tym zakresie.

Jeśli chodzi o premię pozapłacową, o co pytano, to kwestia jest jeszcze nie rozstrzygnięta, a to z powodu braku stosownego Regulaminu. Panuje ogólne przekonanie, że tego tematu nie należy już dłużej odkładać. Podobna sytuacja jest z premią mistrzowską. Regulują ją przepisy, przy czym jeden z nich uważany jest przez wszystkich za niesprawiedliwy i przez to nieakceptowalny. Chodzi o zapis, który uzależnia premię mistrzowską od absencji chorobowej pracowników. Jeżeli ludzie chorują, a to jest nieuniknione wśród starzejącej się załogi, wtedy mistrz premii nie dostaje. Od momentu wprowadzenia w życie premii mistrzowskiej niektórzy mistrzowie otrzymali ją raptem dwa razy. Jak z tego wynika, obecnie premia ta w dużej mierze jest premią

dokończenie na następnej stronie

dokończenie: **Zebranie Przewodniczących**

fikcyjną, widniejącą tylko na papierze.

Podczas omawiania tematów zgłaszanych przez poszczególnych przewodniczących jako pierwszy zabrał głos przewodniczący z Kolpremu. Jak powiedział, załoga tej spółki nie doczekała się podwyżki, a sytuacja w firmie powoduje już nie tylko niezadowolenie, lecz coraz większą wściekłość. Do złej atmosfery przyczyniły się jeszcze niepopularne decyzje personalne. Jeżeli nie zmieni się nic na lepsze, może dojść do tego, że objawy niezadowolenia przerodzą się w czynny protest pracowników.

Biegunowo różną sytuację nakreślił przewodniczący z ArcelorMittal Refractories. W tej spółce negocjacje płacowe zakończyły się z dobrym skutkiem, o czym piszemy w notatce na str. 4.

W lipcu zarząd KRH przenosi się do nowego lokum w biurowcu przy bramie nr 2. Należy się spodziewać, że na czas przeprowadzki tj. na około 1-2 tygodnie, zawieszona zostanie praca redakcji NBS. Przy okazji omówiono kwestię dystrybucji biuletynów i rozdziału prenumerowanych gazet. Przewodniczący zostali zobowiązani do odbierania prasy wg nowego rozdzielnika.

W ostatni wtorek miesiąca, tj. 30 maja, w oddziale krakowskim zbiera się Komisja ZOK, która określi termin Walnego Zebrania Delegatów ZOK NSZZ „Solidarność" AMP SA.

---

cd. ze str.1. **Ustalenia odnośnie rozliczania czasu pracy 4BOP**

W związku z wystąpieniem Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26.11.2016r. w zakresie „ustalania zasad kompensacji czasu pracy przepracowanego przez pracownika w dniu wolnym od pracy z uwzględnieniem obowiązujących przepisów o czasie pracy, w tym o zapewnieniu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym", uwzględniając postanowienia ZUZP, zgodnie z którymi indywidualny harmonogram czasu pracy pracownika – zwany dalej IHCP, zawiera w sumie tyle dni wolnych od pracy ile przypada w danym okresie rozliczeniowym, przy uwzględnieniu wszystkich sobót (lub dni wolnych wyznaczonych w innym dniu niż sobota), niedziel i świąt, Strony ZUZP postanawiają o wprowadzeniu - począwszy od III kwartału 2017r. - nowych oznaczeń w harmonogramach pracy.

Zgodnie z w/w uzgodnieniem w IHCP pojawią się następujące nowe oznaczenia:

* **w6** - dzień wolny od pracy wynikający z rozkładu czasu pracy w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy - „wolne za sobotę"

* **wn** - wolne za niedzielę

* **wś** - wolne za święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela oraz oznaczenia, które mogą się pojawić w przypadku konieczności zatrudnienia pracownika w w6, wn lub wś – odpowiednio: wz6, wzn oraz wzś (wzś i wzn jeśli formą rekompensaty za pracę w dniach oznaczonych w IHCP jako wn i wś będzie inny dzień wolny i wz6 jako oznaczenie jedynej dozwolonej formy rekompensaty, t.j. wyznaczenie innego dnia wolnego, za pracę w dni oznaczone w IHCP jako wz6). Strony uzgadniają jednocześnie, że uwzględniając fakt, iż stosownie do postanowień:

* Regulaminu Pracy, okresem rozliczeniowym dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym jest okres 3 miesięcy,

* Załącznika nr 2 do ZUZP: harmonogram uzupełniających dni wolnych sporządzany jest na każdy okres rozliczeniowy począwszy od III kwartału 2017 (pilotażowo na Zakładzie Stalownia w Dąbrowie Górniczej) zarówno planowanie jak i rozliczanie czasu pracy będzie się odbywało kwartalnie, tj. planowana będzie ilość dni do przepracowania biorąc pod uwagę normę czasu pracy całego 3 miesięcznego okresu rozliczeniowego, a nie normę danego miesiąca.

W związku z w/w uzgodnieniem, stosownie do postanowień §91 ust.6 ZUZP, Strony ZUZP wyjaśniają równocześnie co następuje:

1) zapisy ust.7. Załącznika nr 2 do ZUZP oznaczają, iż czas pracy w 4BOP może być rozliczany wg następujących zasad:

a) w każdym miesiącu wypłata stałego wynagrodzenia zasadniczego oraz jego pochodnych za czas pracy danego miesiąca wg. indywidualnego harmonogramu czasu pracy;

Wynagrodzenie zasadnicze będzie niezależne od ilości godzin zaplanowanych i przepracowanych zgodnie z IHCP, tj. mniejszej lub większej liczby godzin od miesięcznej normy kodeksowej dla systemu jednozmianowego,

b) w przypadku zatrudnienia pracownika w dniu wolnym wynikającym z indywidualnego harmonogramu czasu pracy, przysługujące pracownikowi normalne wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym będzie wypłacane wraz z wynagrodzeniem za dany m-c,

c) po zakończeniu okresu rozliczeniowego nastąpi porównanie czasu przepracowanego przez pracownika w danym okresie rozliczeniowym i normatywnego (kodeksowego) czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym i w przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych pracownikowi przysługiwać będzie dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę nadliczbową, płatny wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc okresu rozliczeniowego,

2) zapis ust. 5 Załącznika nr 2 do ZUZP, zgodnie z którym „Zmianowy dodatek kwotowy wynosi 5,53 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy", oznacza, że w/w dodatek przysługuje za każdą godzinę pracy przepracowaną przez pracownika w danym miesiącu, stosownie do rozkładu zawartego w indywidualnym harmonogramie czasu pracy pracownika.

Posiedzenie MT Komisji Świadczeń Socjalnych

19 maja odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Obrady rozpoczęto od zapoznania się ze szczegółowym wykorzystaniem środków ZFŚS oddziału krakowskiego AMP. Następnie komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: PSK1, pracowników PSK2, ZKK, BWZ, BEK, BWG, BTL, GU, GM, komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników.

W dalszej części obrad przyjęto informację o anulowaniu kilku wycieczek, a następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o pożyczki z funduszu socjalnego na cele mieszkaniowe w bieżącym roku. Jedna osoba nie otrzymała pożyczki, gdyż nie miała spłaconej poprzedniej pożyczki. Kolejnej osobie zamiast pożyczki na rozbudowę domu przyznano remontówkę, gdyż nie spełniała wymogów regulaminu ZFŚS. Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w HUT-PUS.

Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić w terminie od 29 maja 2017 r. do 29 września 2017 r. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje HUT-PUS sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. Pracowników, którzy nie złożyli wniosku na pożyczkę informujemy, że w przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania), w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu czy też domu, wnioski w bieżącym roku można składać w każdej chwili w firmie Hut-Pus SA. *Krzysztof Pfister*

Przywrócenie wieku emerytalnego

Na zaproszenie Zarządu Regionu Małopolskiego przybyła do Krakowa Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, by rozpocząć kampanię informacyjną na temat przywrócenia wieku emerytalnego, co nastąpi z dniem 1 października 2017. Podczas spotkania, jakie odbyło się 18 maja w siedzibie Zarządu RM na pl. Szczepańskim, towarzyszył jej Wojciech Kolarski podsekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta RP, Bogdan Kubiak zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „S", Wojewoda Małopolski Józef Pilch oraz dyrektor ZUS o/Kraków Marcin Kopeć.

Pani minister zaznaczyła na początku, że choć kampanię informacyjną prowadzi głównie ZUS, to nie bez znaczenia jest tzw. oddolna informacja. Na przykład Komisja Krajowa „Solidarności", włączając się w tę kampanię postanowiła, że w zarządach regionów będą dyżurować eksperci, do których można będzie zwracać się o radę i pomoc w sprawach dotyczących świadczeń emerytalnych. Równie ważne są różnego rodzaju spotkania informacyjne, takie jak to opisywane: ze związkowcami i przedstawicielami samorządu.

Jak pamiętamy, rząd PO-PSL podniósł wiek emerytalny do 67 lat, jednakowy dla kobiet i mężczyzn. Wydłużanie momentu odejścia na emeryturę miało postępować stopniowo - o 3 miesiące w każdym kolejnym roku dla każdego kolejnego rocznika. Ostatecznie pełne zrównanie miało nastąpić w 2040 roku w przypadku kobiet, a w 2020 w przypadku mężczyzn. Decyzja ta była ogłoszona przez premiera Tuska w listopadzie 2011, co było dla wszystkich ogromnym zaskoczeniem, tym bardziej że nie była ona poprzedzona konsultacjami społecznymi. W maju 2012 przyjęto odpowiednią ustawę, która weszła w życie 1 stycznia 2013.

Ustawa była oprotestowana przez różne grupy zawodowe i społeczne, w tym związek zawodowy „Solidarność". Pod referendum emerytalnym podpisało się 2,5 mln ludzi, były akcje protestacyjne pod Sejmem, akcje typu „STOP - nie chcemy pracować aż do śmierci!", „STOP umowom śmieciowym" (chodziło o to, by oskładkować wszystkie umowy o pracę) lub „Godna praca - godna emerytura". Upominaliśmy się o zwiększenie płacy minimalnej oraz stawki godzinowej. Za to zaangażowanie, w imieniu Komisji Krajowej, wszystkim związkowcom podziękował Bogdan Kubiak.

Po zmianie rządu w listopadzie 2016 wprowadzono ustawę zmieniającą, poprzedzając ją konsultacjami. I tym razem wsparcia udzieliła „Solidarność", która biorąc pod uwagę opinie pracowników i związkowców agitowała za zmianami.

Teraźniejszej zmianie dokonanej w ustawie emerytalnej towarzyszy hasło: „Moja emerytura - mój wybór!" To ja decyduję o swojej przyszłości, a robię to zgodnie z własną sytuacją (ekonomiczną, zdrowotną, rodzinną) i zgodnie z nią podejmuję decyzję, kiedy odejdę na emeryturę. Jest to możliwe, ponieważ ustawa mówi o „minimalnym wieku" emerytalnym (60 kobiety lub 65 lat mężczyźni), nie daje jednak nakazu bezwzględnego zakończenia pracy w jakimś konkretnym wieku.

Dla wielu osób bardzo ważny będzie aspekt ekonomiczny, dlatego ta część zdecyduje o pozostaniu w zatrudnieniu. A jak wiadomo, im więcej naszych składek wpłynie do ZUS, tym większe będzie świadczenie. Oczywiście nie bez znaczenia jest wysokość składki, co zależy z kolei od wysokości zarobków. Minister Rafalska zwróciła uwagę, że obecny rząd, walcząc z szarą strefą, wprowadził nakaz odprowadzania składek zusowskich, tak więc zarówno umowa o pracę, jak i umowy cywilnoprawne podlegają ubezpieczeniu społecznemu.

Nikt nie namawia do szybkiego odejścia na świadczenia - wręcz przeciwnie. Jak zaznaczyła minister, efektem opóźnienia przejścia na emeryturę o rok jest świadczenie wyższe o ok. 8%. Już obecnie 17% osób w wieku emerytalnym pracuje nadal z własnego wyboru, a być może liczba ta jeszcze wzrośnie. Trudno prognozować, powiedziała, ile osób zostanie dłużej w zatrudnieniu, a ile skorzysta z możliwości jakie daje nowa ustawa. Po zmianie ustawy w Małopolsce około 26 tys. osób może dodatkowo wystąpić o emerytury (w Krakowie 11,5 tys. otrzyma te uprawnienia). Do wszystkich osób uprawnionych mają być wysyłane pisma.

Minister Elżbieta Rafalska zapewniła, że ZUS ma zabezpieczone środki na wypłatę wszystkich świadczeń. Poinformowała, że obecna przeciętna emerytura wynosi 2138,96 zł. Na tę przeciętną kwotę składają się i te najwyższe jak i te najniższe świadczenia, wynoszące obecnie 1000 zł brutto.

Dyrektor M. Kopeć z ZUS poinformował, gdzie i od kogo będzie można zaczerpnąć dokładne informacje na temat swojej emerytury. Potrzebne informacje dostaniemy przede wszystkim w urzędach ZUS, osobiście lub mailowo, na skype lub czacie. Będzie uruchomione darmowe centrum konsultacji telefonicznej, a na stronie internetowej będzie można samemu skorzystać z kalkulatora emerytalnego. Ale najważniejsze jest powołanie tzw. doradców emerytalnych, do zadań których należy m.in. informowanie zainteresowanych osób o czynnikach mających wpływ na wysokość ich emerytury oraz przeprowadzanie symulacji jak będzie wysokość przyszłej emerytury. Taki doradca pomoże wypełnić wniosek i inne potrzebne formularze, będzie też szkolił innych pracowników ZUS (po wejściu nowych zasad musiała nastąpić zmiana algorytmów wyliczania emerytur). Wysokość emerytur zależeć będzie od zwaloryzowanych składek, zwaloryzowanego kapitału początkowego oraz przewidywanej długości życia. Obowiązkiem każdego jest udokumentowanie okresu pracy. Konieczne będzie świadectwo pracy o rozwiązaniu umowy o pracę. Osoba zainteresowana sama musi złożyć wniosek o przyznanie emerytury, gdyż ZUS tego za nią nie zrobi.

W Krakowie w tej chwili zaczyna pracę 18 doradców emerytalnych w poszczególnych urzędach ZUS, a w Małopolsce będzie ich 42. W skali kraju przeszkolonych zostało 595 doradców i zapewne będą oni mieli pełne ręce roboty, aż do czasu gdy sytuacja się nie unormuje.

Zła wiadomość to taka, że rząd nie pracuje nad zmianą w ustawie odnośnie kryterium stażowego (pytał o to A. Gębara z AMP Kraków). Postulat związkowy, aby także staż pracy, a nie tylko wiek uprawniał do przejścia na emeryturę, nie został przyjęty. Według słów pani minister, przy funduszach jakimi resort dysponuje nie są w stanie zrealizować takiej opcji.

Drugą złą wiadomością jest to, że nowa ustawa nie zlikwiduje niesprawiedliwości z przeszłych lat, po reformie z 1998 r., kiedy to osoby, którym liczyło się emerytury wg nowych zasad otrzymały niższe świadczenia niż gdyby liczono je wg zasad starych. Nie sprawdziły się dobre życzenia co do emerytur kapitałowych, choć wielu wierzyło w system emerytalny opierający się na trzech filarach. Minister E. Rachwalska podkreśliła z naciskiem, że nie ma powrotu do poprzedniego systemu.

Wojewoda J. Pilch podziękował wszystkim, którzy realizują wspólnie ten projekt, czyli rządowi i prezydentowi, związkowcom i samorządowcom oraz pracownikom ZUS. Poinformował, że na temat zmian w ustawie emerytalnej można zasięgać informacji w Wydziale Polityki Społecznej przy Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim przy ul. Basztowej.

Podwyżki w AM Refractories Sp. z o.o. ustalone

Zgodnie z informacją otrzymaną od przewodniczącego „Solidarności" w ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o. Zbigniewa Kurzydły, związki zawodowe działające w spółce w dniu 11.05.2017 r. podpisały z Zarządem Spółki AMR treść porozumienia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń w roku 2017.

Według zapisów tego porozumienia z dniem 1 maja 2017 r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 105 zł brutto dla każdego pracownika. Wraz z wynagrodzeniem za miesiąc maj 2017r. pracownicy otrzymają jednorazową „nagrodę uzupełniającą" w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podanej wyżej podwyżki brutto, a nabytej z dniem 1.05.2016r. przez każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 1.06.2017r. będzie pozostawał w zatrudnieniu (warunek konieczny). Powyższa nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków oraz w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

Z dniem 1.05.2017 r. przeznacza się również na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników Spółki kwotę 20 zł brutto na pracownika, przy czym Strony uzgadniają, że środki te zostaną podzielone tak, iż 5 zł/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników według decyzji Prezesa Zarządu i Dyrektora Generalnego, zaś 15 zł przypadnie dla każdego pracownika, który na dzień 1.06.2017 będzie pozostawał w zatrudnieniu.

Dodatkowo ustalono, że uprawnionym pracownikom Spółki zostanie wypłacona roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2016 r. w wysokości 1 000 zł brutto na pracownika, podzielone na dwie raty po 500 zł. Pierwsza będzie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc czerwiec, druga zaś wraz z wynagrodzeniem za sierpień br. Do otrzymania nagród uprawnieni będą pracownicy, którzy przepracowali cały 2016 rok i będą pozostawali w zatrudnieniu w dniu wypłaty nagrody. Każda nieobecność, poza urlopem wypoczynkowym lub innym określonym w KP, za który przysługuje wynagrodzenie (oprócz wynagrodzenia chorobowego) oraz urlopem bezpłatnym w ramach leczenia sanatoryjnego, dająca w sumie 21 (lub ich wielokrotność) dni roboczych, pomniejsza proporcjonalnie wysokość nagrody.

Ustalono także, iż w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP AMR i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2016, a przed zatrudnieniem w roku 2016 świadczyli pracę na rzecz AMR w MPS lub Sanpro - roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016 przysługuje w pełnej wysokości z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w w/w podmiocie gospodarczym pomniejsza nagrodę w AMR. W przypadku osiągnięcia wyniku EBIDTA, zakładanego w biznesplanie AMR Sp. z o.o. za okres 10 miesięcy 2017, wraz z wynagrodzeniem za miesiąc listopad 2017r. pracownikom Spółki, którzy w dniu 1.12.2017r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości uzależnionej od stopnia wykonania wyniku finansowego, czyli w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBIDTA będzie to kwota 200 PLN na każdego pracownika, zaś gdy nie zostanie osiągnięty zakładany wynik EBIDTA nagroda nie będzie przysługiwała. W przypadku nagród, o których mowa powyżej, a zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagrody ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

MOZ NSZZ " Solidarność " zaprasza do uczestnictwa w

55. CENTRALNYM RAJDZIE HUTNIKÓW

"Bieszczady - 2017" (z metą w Bukowcu, koło Polańczyka)

Nasze uczestnictwo w tegorocznym Rajdzie przypada na dni **16-19 czerwca,** czyli od piątku do poniedziałku.

ZAKWATEROWANIE: Ośrodek Turystyczny "Pod Suliłą" w Rzepedzi. CENA: Dorośli = **390 PLN** Dzieci = **385 PLN**

Osoby uprawnione mogą skorzystać z dofinansowania z ZFŚS w zależności od dochodu (tabela nr 4b - dofinansowanie rajdu)

REZERWACJE miejsc tylko i wyłącznie u prowadzącego Ryszarda Wawiórki.

ZAPISY i PŁATNOŚCI w B.T. " HUT-PUS " ul. Mrozowa.

W KOSZTACH UCZESTNICTWA: przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, 3x noclegi, 3 x śniadania, 3 x obiady, 3 x prowiant na trasy, biesiada grillowa (niedziela), znaczek rajdowy, w sobotę posiłek turystyczny na mecie Rajdu oraz informacja turystyczno - krajoznawcza.

Koordynator / Prowadzący: Ryszard Wawiórko

tel. 793 539 904 e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

Informacje dodatkowe dotyczące trasy:

piątek: KULASZNE - SULIŁA (759 m n.p.m.) - Przeł. pod Suliłą (609 m n.p.m.) - TURZAŃSK (cerkiew / UNESCO) - RZEPEDŹ, czas przejścia ok. 4 godz. - zakwaterowanie, obiad i czas wolny, sobota: "COŚ" krótkiego a ciekawego w Bieszczadach i meta Rajdu, niedziela: POŁONINA WETLIŃSKA i wieczorna "biesiadka" grillowa, poniedziałek : BESKID NISKI.

Uroczystości w Morawicy

W sobotę, 20 maja, przedstawiciele naszego związku wraz ze sztandarem Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność" wzięli udział w organizowanych w Morawicy obchodach zakończenia 1050. rocznicy Chrztu Polski. W uroczystościach brali udział m.in. przedstawiciele Rządu RP, senatorowie i posłowie obecnej kadencji, przedstawiciele władz lokalnych, Wojska Polskiego, młodzież szkolna i poczty sztandarowe z całej Polski. Uroczystą Mszę Świętą odprawił metropolita krakowski, ksiądz arcybiskup Marek Jędraszewski w asyście licznego duchowieństwa. W czasie tej uroczystości ksiądz arcybiskup dokonał odsłonięcia i poświęcenia kolejnych elementów Pomnika Niezłomnym - Ojczyzna, tj. postaci bł. ks. Jerzego Popiełuszki, ks. Władysława Bukowińskiego, sługi bożego ks.Kardynała Stefana Wyszyńskiego oraz kolejnych tablic upamiętniających żołnierzy wyklętych.

Pomnik „NIEZŁOMNYM - OJCZYZNA" powstał w miejscu, gdzie w dawnych czasach (XI - XII w.) miał siedzibę rycerski ród Toporów, a obecnie znajduje się kościół parafii rzymskokatolickiej pw. Św. Bartłomieja. Tutejszy proboszcz, którym jest kapelan „Solidarności" ks. Władysław Palmowski, zgromadził wokół swej postaci grono ludzi, którzy w kolejnych odsłanianych elementach pomnika przypominają i wyrażają naszą wdzięczność żyjącym w minionych pokoleniach bohaterom, często zapomnianym, którzy oddali życie broniąc nas przed zalewem bolszewizmu, faszyzmu i komunizmu. Tym, dla których Bóg, Honor i Ojczyzna były dewizą życiową. *Krzysztof Pfister*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl