ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 2/1413
11 stycznia 2017 r.
Kraków

Jeszcze o posiłkach w AMP SA

Z dniem 1 stycznia 2017 roku, w oparciu o przeprowadzone badania wydatku energetycznego, ustalono na mocy podpisanego przez związki zawodowe porozumienia nowy wykaz stanowisk uprawnionych do posiłku profilaktycznego.

Pracodawca na podstawie rozporządzenia z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (DzU nr 60, poz. 279) ma obowiązek zapewnić posiłki i napoje profilaktyczne wykonującym prace:

* związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8375 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet,

* związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C lub wskaźnik obciążenia termicznego (WBGT) wynosi powyżej 25°C,

* związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; za okres zimowy uważa się okres od 1 listopada do 31 marca.

Pozostali pracownicy w dalszym ciągu otrzymywać będą prawo do posiłku regeneracyjnego. Rodzaj i koszt posiłku w obu przypadkach, czyli profilaktyczny i regeneracyjny, są jednakowe.

Stosownie do podpisanego porozumienia w sprawie wykazu stanowisk pracy uprawnionych do posiłków profilaktycznych pracownicy, którzy:

- na podstawie Porozumienia Okołoukładowego z dnia 05.01.2010 r. uprawnieni są na dzień 31 grudnia 2016 do otrzymania zwrotu podatku dochodowego od kosztów wykorzystanych posiłków, oraz którzy

- zgodnie z nowym wykazem utracą prawo do otrzymywania posiłków profilaktycznych, a w konsekwencji byliby obciążeni podatkiem dochodowym od posiłków regeneracyjnych,

z dniem 1 stycznia 2017 roku do ich miesięcznego wynagrodzenia włączona zostaje kwota zwrotu podatku dochodowego. Zwrot następuje metodą „brutto do brutta" według zasad:

1/. 37,77 PLN – dla pracowników , którzy zgodnie z wykazem nie będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych;

2/. 22,03 PLN- dla pracowników którzy będą uprawnieni do posiłków profilaktycznych w okresie zimowym czyli od 1 listopada do 31 marca.

Od 1 stycznia 2017 roku obowiązuje również zasada, o którą wnioskowały związki zawodowe, dotycząca możliwości jednorazowego skorzystania z prawa do 4 posiłków, zarówno regeneracyjnych jak i profilaktycznych.

Poza tym, jeżeli w danym miesiącu pracownik wykorzysta większą ilość posiłków niż ta wynikająca z czasu pracy, czyli do której był uprawniony, wykorzystane dodatkowo posiłki pomniejszą liczbę do wykorzystania w następnym miesiącu (do tej pory pracownik musiał zgodzić się na uregulowanie tego kosztu).

Również od 1 stycznia pracownikom zatrudnianym w godzinach nadliczbowych przysługuje dodatkowy posiłek za ten czas pracy (minimum uprawniające to przepracowanie 3 godzin nadliczbowych). Rejestracja czasu pracy w systemie, czyli praca w godzinach nadliczbowych, nastąpi w dniu następnym, ale - uwzględniając możliwość brania w jednym dniu 4 posiłków oraz płynne przechodzenie wykorzystanych posiłków z miesiąca na miesiąc - zmiana nie spowoduje utrudnień w korzystaniu z posiłków w godzinach nadliczbowych.

Krzysztof Stypuła

Aktualności w AMP SA

▶ Komisja Europejska pracuje obecnie nad propozycją EU ETS (Europejskiego Systemu Handlu Emisjami) na lata 2021-2030. Nowa propozycja powinna zostać uzgodniona w połowie 2017 r. UE odpowiada za ok. 10-15% emisji CO2 w skali globalnej (różne zestawienia prezentują różne dane, ale przedział wygląda właśnie tak), ale jej cele w zakresie ograniczenia emisji dwutlenku węgla są bardzo ambitne.

▶ W przypadku hutnictwa benchmark (czyli punkt odniesienia) został ustalony na poziomie, którego nie są w stanie osiągnąć nawet najbardziej efektywne huty. Innymi słowy, benchmark nie bierze pod uwagę obecnie stosowanych technologii produkcji stali i został wyznaczony w oderwaniu od hutniczej rzeczywistości. Prognozy mówią o tym, że cena uprawnień do emisji CO_2 w nowym okresie rozliczeniowym (2021-2030) może wynieść nawet 30 euro/tonę. Wyprodukowanie 1 tony stali płynnej oznacza średnie emisje CO_2 na poziomie 2 ton.

▶ Z każdym rokiem będzie malała ilość darmowych uprawnień do emisji dwutlenku węgla, więc już od roku 2021 nawet najbardziej zaawansowane technologicznie huty będą musiały kupować uprawnienia. To sprawia, że należy się zastanowić, czy remont wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie Górniczej ma ekonomiczne uzasadnienie. Może się okazać, że koszty związane z emisją dwutlenku węgla sprawią, że nie będziemy w stanie konkurować z tanią stalą importowaną do Europy z krajów trzecich. W zakładzie wielkopiecowym i w stalowni powołano zespoły, które mają przeanalizować różne scenariusze konfiguracji zakładów produkcyjnych w Dąbrowie Górniczej.

▶ System ETS obowiązuje tylko w Unii Europejskiej. Nie obciąża producentów stali spoza Starego Kontynentu. Oznacza to, że istnieje duże ryzyko tzw. „wycieku emisji", czyli przeniesienia produkcji stali, miejsc pracy i inwestycji w te regiony świata, w których przepisy środowiskowe nie są tak restrykcyjne. ArcelorMittal widzi potrzebę przeciwdziałania globalne-

(dokończenie na str. 2)

Pisaliśmy o tym w II półroczu 2016 roku

▶ 23 czerwca w Dąbrowie Górniczej przedstawiciele pracodawcy i związki zawodowe rozpoczęły rozmowy na temat szczegółowych zasad tworzenia i finansowania Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna.

▶ Komisja Robotnicza Hutników NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland SA – Kraków podjęła decyzję o przyłączeniu się do akcji zbierania podpisów pod inicjatywą Sekretariatu Banków, Handlu i Usług NSZZ „Solidarność", który będzie zbierał podpisy pod projektem ustawy ograniczającej handel w niedziele.

▶ Nastąpiła reorganizacja w przyjmowaniu pacjentów w Centrum Medycznym UJASTEK. W rejestracji w holu głównym przybyło stanowisk, a wraz z nimi krzeseł, aby pacjenci mogli rejestrować się na siedząco. Dodano oddzielne stanowisko dla pacjentów zapisujących się na wizyty odpłatne oraz oddzielne stanowisko dla osób zgłaszających się na badania laboratoryjne. Została wprowadzona zasada, że przy każdym stanowisku będzie można zarejestrować się do każdego lekarza i na każdy rodzaj zabiegów.

▶ Na spotkaniu w dniu11 lipca strony negocjujące podwyżki w spółce TAMEH Polska ustaliły, że negocjacje startują od 1.09.2016 r. Sposób realizacji podwyżek miał być zbliżony do przyjętego w AMP SA.

▶ W związku ze Światowymi Dniami Młodzieży, w okresie od 26 do 31 lipca br., nastąpiły pewne utrudnienia w komunikacji na terenie Krakowa i w jego najbliższym otoczeniu. W związku z tym zarząd AMP na ten czas wprowadził zmiany ułatwiające pracownikom przekraczanie bram huty.

▶ Pracownicy, którzy na czas remontu wielkiego pieca dojeżdżali do pracy do Dąbrowy Górniczej, mimo wielokrotnych interwencji ze strony związków zawodowych z oddziału krakowskiego, długo nie mieli zapłaconych „delegacji", gdyż dyrekcja Stalowni nie dopełniła na czas stosownych formalności. Dzięki kolejnej interwencji i wyjaśnieniu całej sprawy, pracownikom zostały wypłacone należne im pieniądze.

▶ W dniu 2 sierpnia wybuchł konflikt pomiędzy związkami zawodowymi działającymi w AMP SA a pracodawcą. Związki domagały się m.in. bezwarunkowego wycofania się pracodawcy z Komunikatu Nr 9, dotyczącego sporządzania Indywidualnych Harmonogramów Czasu Pracy (IHCP), kontroli pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w zakresie prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy poprzez firmę zewnętrzną Conperio oraz systemu motywacji pozapłacowej, realizowanej za pośrednictwem kart przedpłaconych.

▶ Od 10 sierpnia rozpoczęto zapisy na XXXIV Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę rozpoczynającą się w sobotę 17 września, a kończącą w niedzielę 18 września. Jak zwykle Komisja Robotnicza Hutników zorganizowała autokarowy wyjazd do Częstochowy.

▶ Od 1 sierpnia rozpoczął się ponowny rozruch wielkiego pieca nr 5, jedynego jaki pozostał w naszej hucie. Przeszedł on wcześniej kosztowny (ponad 175 mln zł) remont generalny, o który z wielką determinacją zabiegały związki zawodowe wspólnie z całą załogą, gdyż od tego remontu zależał dalszy los części surowcowej. Pierwszy slab po remoncie odlano 3 sierpnia 2016.

▶ W sierpniu rozmowy płacowe w ArcelorMittal Tubular Products Kraków Sp. z o.o. zostały wreszcie zakończone. W tym miesiącu weszło w życie, podpisane pod koniec lipca br., porozumienie pomiędzy związkami zawodowymi a zarządem spółki, dotyczące podwyżek płac w roku 2016. Podobnie jak w pozostałych spółkach mechanizm podwyżek jest zbliżony do zastosowanego w AMP SA.

▶ We środę 31 sierpnia 2016 r. odbyły się uroczystości obchodów 36. Rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych, które dały podstawę do powstania NSZZ „Solidarność".

O godz. 11.00 delegacja Komisji Robotniczej Hutników złożyła kwiaty pod Bramą Główną Huty. Godzinę później kwiaty złożono pod pomnikiem „Solidarności" na Placu Centralnym.

▶ W związku ze zmianą interpretacji przepisów o powrocie ze służby wojskowej i na skutek ustania z dniem 1 września dopłat w Krakowie do nagród jubileuszowych, blisko 60 osób miało naliczane znacznie mniejsze sumaryczne kwoty nagród. Krakowskie związki zawodowe wystosowały pismo w tej sprawie do Dyrektor Personalnej AMP, wstawiając się za tymi pracownikami. Odpowiedź była pozytywna i podpisano w tej sprawie stosowne porozumienie.

▶ Od 8 września do niedzieli 11 września odbył się 53. Rajd Walcowników Bieszczady 2016. Rajd, w którym uczestniczyli pracownicy BWZ i BTL rozpoczął się w Bystrem koło Baligrodu i wiódł przez Górzankę Cerkiew, Czarną, Ustrzyki Górne, Muczne, Małą Rawkę, Przysłup, Cisnę do Doliny Solinki.

▶ Zakończył się spór pomiędzy służbami HR i związkami zawodowymi (stanowisko Zespołu Roboczego ds. ZUZP, ZOK i artykuły ukazały się w Intranecie) rozpoczęty na początku sierpnia. W dniu 16 września strony podpisały porozumienie kończące zaistniały konflikt i powróciły do stołu rokowań.

(dokończenie za tydzień)

Aktualności w AMP SA *(dokończenie ze str. 1)*

mu ociepleniu, ale uważa, że konieczne jest wprowadzenie takich zasad, które nie będą stwarzały przewagi konkurencyjnej producentom stali spoza UE, eliminując z rynku europejskie huty, które należą do najnowocześniejszych i najbardziej efektywnych na świecie.

▶ Nadal nie ma w AMP SA porozumienia odnośnie podwyżek płac w roku 2017. Przedstawiona na ostatnim Zespole Centralnym (we wtorek) propozycja pracodawcy, to 40 zł podwyżki płac zasadniczych dla każdego pracownika oraz 60 zł średnio dla pracownika. W tym drugim przypadku indywidualna kwota przeszeregowania zależna byłaby od decyzji przełożonego. Do tego pracownicy AMP SA otrzymaliby nagrodę za efekty pracy w ub. roku w wysokości 1 000 zł, płatną w dwóch ratach. O propozycji tej nie rozpisujemy się szerzej, gdyż odbiega bardzo wyraźnie od oczekiwań pracowników i związków zawodowych. Nie chcemy irytować pracowników dodatkowymi szczegółami tej propozycji. Można odnieść nieodparte wrażenie, iż decydenci w AMP SA nie widzą wzmożonego wysiłku załogi pracującej w coraz to mniejszych obsadach. Chyba nie wiedzą, co dzieje się na rynku pracy i jakie podwyżki są w innych firmach. Czyżbyśmy dążyli do tego, aby praca w stalowni była porównywalna płacowo z pracą „na kasie" w Biedronce?

▶ W tym tygodniu ustalone zostały daty dwóch największych imprez organizowanych przez Komisję Robotniczą Hutników NSZZ „Solidarność". I tak: nasza związkowa majówka organizowana w CAW Borek k/Bochni odbędzie się 27 maja br, zaś XXII Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika wystartuje w dniu 14 października br.

▶ Przypominamy, że w AMP SA obowiązuje absolutny zakaz chodzenia po torach kolejowych w miejscach niedozwolonych. W związku z tym należy spodziewać się wzmożonej kontroli prowadzonej przez służby BHP i ochrony.

XXXIV Pielgrzymka Ludzi Pracy do Czernej

Zapisy na pielgrzymkę do Sanktuarium Matki Bożej Szkaplerznej i św. Rafała Kalinowskiego w Czernej koło Krzeszowic przyjmujemy w miarę wolnych miejsc do 25 stycznia, telefonicznie pod nr 12 290 38 29 lub osobiście w pok. 426, IV piętro, w budynku dawnego ZA. Przyjmujemy zgłoszenia tylko od członków „Solidarności" z rodzinami, przy czym emeryci i renciści zapisują się na osobną listę w Komisji Oddziałowej EiR pod nr tel. 12 290 60 55 (pok. 423 bud. ZA) we wtorki i czwartki od 10:00 do 14:00.

Wyjazd w niedzielę 29 stycznia o godz. 9.00 autokarem spod bramy głównej huty.

Stanowisko Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" w sprawie sytuacji w kraju

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" na posiedzeniu w dniu 9 stycznia przyjęła stanowisko dotyczące sytuacji w kraju i ostatniego zamieszania związanego z okupacją Sali Plenarnej Sejmu RP. Oto treść stanowiska:

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność" z niepokojem obserwuje wydarzenia ostatnich tygodni rozgrywające się w Sejmie RP oraz w stolicy i innych miastach kraju.

Narracja opozycji, która sama nazywa siebie opozycją totalną, ma na celu stworzenie wrażenia totalnego chaosu w kraju. Metoda ta obliczona jest na wywołanie konfrontacji społecznej, paraliżu państwa a w konsekwencji na przejęcie władzy. Ten sposób działania niemający nic wspólnego z demokracją i niszczący kulturę polityczną, niezbędną do funkcjonowania demokratycznych instytucji, nie może być akceptowany.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność", zbudowany na zasadach demokratycznych w oparciu o szeroko rozumiane wartości zawarte w katolickiej nauce społecznej, wśród statutowych celów wskazuje między innymi „szerzenie zasad demokracji i występowanie w obronie uniwersalnych wartości" oraz „kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny".

Kierując się powyższymi zasadami, Związek nie może być bierny w tej sytuacji. Nie chodzi nam o obronę tej czy innej partii politycznej, ale o obronę podstawowych zasad społeczeństwa i państwa demokratycznego. Ponadto każdy obywatel powinien mieć w pamięci antypracownicze i antyspołeczne decyzje poprzedniej władzy a dzisiejszej opozycji. Wydłużenie wieku emerytalnego, zlekceważenie dwóch milionów podpisów pod wnioskiem o referendum w tej sprawie, zamrożenie podstawy dochodu wolnego od podatku, zamrożenie wskaźnika naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, wielokrotna liberalizacja Kodeksu pracy itp., nie mogą być przez nas zapomniane.

Zrealizowanie przez obecną ekipę rządzącą wielu z postulatów związkowych i społecznych stanowi nadzieję na dalsze kontynuowanie prospołecznej polityki państwa.

Dążenie twórców polityki antyspołecznej do władzy, stanowi zagrożenie powrotem do tamtych, antypracowniczych rozwiązań. NSZZ „Solidarność", biorąc pod uwagę informację o możliwym porozumieniu sił parlamentarnych zmierzającym do zakończenia kryzysu sejmowego uważa, że należy powstrzymać się od czynnych działań i dać szansę na powrót do normalności.

NSZZ „Solidarność" apeluje o uszanowanie zasad demokracji konstytucyjnej i zaprzestanie totalnej opozycji wobec decyzji polskiego społeczeństwa wyrażonej przy urnach wyborczych. Niezależnie od powyższego każde naruszenie tych zasad, zmierzające do paraliżu funkcjonowania państwa, spotka się ze zdecydowaną reakcją Związku.

Jeszcze o akcji ubezpieczeń i nie tylko

Pomimo przedłużenia do końca 2016 r. możliwości podpisania w PZU Życie ubezpieczenia „Opieka Medyczna", refundowanego w wysokości 14,90 zł (Standard) przez pracodawcę, około 370 pracowników krakowskiego oddziału AMP nie skorzystało z tej szansy. To stosunkowo duża grupa osób zważywszy, że w Krakowie zatrudnionych jest około 3.400 osób. Te osoby będą mogły przystąpić do OM dopiero pod koniec 2017 roku.

Każdy z pracowników miał wybór i tego wyboru samodzielnie dokonał. Jak widać, **są jednak pracownicy, którzy nie chcą pieniędzy od pracodawcy**. Kolejnym przykładem jest kilkadziesiąt osób, które nie przystąpiły do Pracowniczego Programu Emerytalnego. Tym samym te osoby rezygnują z wypłacanych po rozwiązaniu umowy o pracę z AMP co najmniej kilku tysięcy złotych. Przypomnijmy, że składkę podstawową finansuje pracodawca, a to oznacza faktyczne podwyższenie wynagrodzenia pracownika o 1,5% płacy zasadniczej. Przyszłe świadczenia z tytułu PPE są zwolnione z podatku od zysków kapitałowych oraz podatku dochodowego. Do PPE może przystąpić każdy pracownik zatrudniony w ArcelorMittal Poland nie krócej niż 6 miesięcy, o ile nie przekroczył 70. roku życia.

Ale wracając do ubezpieczeń - 450 pracowników zdecydowało się doubezpieczyć w Opiece Medycznej także innych członków swoich rodzin, w tym prawie 60 dzieci. Przypominamy: pracownicy, którzy podpisali przystąpienie do ubezpieczenia OM **mogą jeszcze do dnia 23 stycznia br. ubezpieczyć członków swoich rodzin** (także małoletnie dzieci).

Ubezpieczenie to wejdzie w życie od 1 lutego br. Pracownicy będą mogli skorzystać z usług placówek medycznych w całym kraju, w tym 140 w woj. małopolskim, a w samym Krakowie w 55 placówkach medycznych. Pod koniec 2016 r. PZU Życie podpisało także umowę na obsługę lekarską z Centrum Medycznym „Ujastek". Lista placówek medycznych dostępna jest na stronie www.pzu.pl.

Ubezpiecz samochód, mieszkanie, dom - otrzymasz zniżkę i prezent

o **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: *** komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP)**, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

o **Biuro Obsługi PZU Życie,** mieści się w budynku administracyjnym **„S", kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP)**, tel. (12) 390-40-50 lub 788 523 796, 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z PZU nic nie szkodzi

Jeśli kupisz AC z opcją Auto Non Stop, nic nie pokrzyżuje Twoich planów. PZU zapewni błyskawiczną pomoc, auto zastępcze oraz zniżka do 30% na nowe AC.

Każda osoba, która do końca lutego bieżącego roku zawrze ubezpieczenie komunikacyjne nowe (dotychczasowy inny ubezpieczyciel) powyżej kwoty 600 zł, a przy kontynuacji od kwoty 1000 zł, lub zawrze inny rodzaj ubezpieczenia powyżej kwoty 400 zł, lub ubezpieczy dom, mieszkanie powyżej kwoty 250 zł - otrzyma specjalny prezent.

KRS 0000052378
Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%

ArcelorMittal

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
oraz Partner projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają Darczyńców naszej Fundacji
na bezpłatne specjalistyczne badanie USG:
- **jamy brzusznej lub tarczycy**
w dniach od **23 do 31 stycznia** 2017 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w poniedziałek **16 stycznia** 2017 r., w godz. 9.30-11.00, tel.: **787 610 696**

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl. 8 w Gabinecie lek. med. Bożeny Stępień.

Ilość miejsc ograniczona

Nadal płacimy abonament RTV

Pomimo składanych w przeszłości różnych obietnic co do zniesienia obowiązku uiszczania opłaty abonamentowej za RTV, pod tym względem nic się nie zmieniło. Również jak na razie nie słychać, aby wspomnianą opłatę miała wkrótce zastąpić tzw. opłata audiowizualna wliczana w rachunek za prąd.

Tak więc nadal w 2017 roku zobowiązani jesteśmy do opłacania abonamentu, chyba że znajdujemy się w grupie osób zwolnionych z tego obowiązku. A do „szczęśliwców" tych należą:

- osoby, które ukończyły 75 rok życia,
- osoby zaliczone do I grupy inwalidzkiej,
- kombatanci będący inwalidami wojennymi lub wojskowymi,
- osoby, które ukończyły 60 lat i mają prawo do emerytury, ale jej wysokość nie przekracza 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia (muszą jednak o to same wystąpić, udawadniając że spełniają powyższe warunki),
- osoby niewidome, których ostrość wzroku nie przekracza 15 proc. oraz osoby niesłyszące, u których stwierdzono całkowitą głuchotę lub obustronne upośledzenie słuchu,
- osoby bezrobotne, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pamiętając o tym, że abonament RTV za 2017 rok jest opłatą obowiązkową, nie zwlekajmy i udajmy się na pocztę, nie później jednak niż do 25 stycznia, żeby nie być obciążonymi odsetkami za zwłokę. Kto nie chce pamiętać o tym obowiązku każdego kolejnego miesiaca, może zapłacić z góry choćby za cały rok.

Abonament telewizyjny i radiowo-telewizyjny w 2017 roku kosztuje: za jeden miesiąc - 22,70 zł, za 2 miesiące - 44,05 zł, za 3 miesiące - 65,35 zł, za sześć miesięcy - 129,40 zł , za rok - 245,15 zł.

Abonament za samo radio kosztuje mniej więcej 3 razy taniej.

Jako osoby fizyczne uiszczamy jedną opłatę abonamentową (radiową, telewizyjną lub radiowo-telewizyjną) niezależnie od liczby używanych odbiorników w gospodarstwie domowym lub w samochodzie. Wpłat należy dokonywać na numer rachunku bankowego zawierający indywidualny numer identyfikacyjny przydzielony podczas rejestracji odbiornika. Przy płaceniu na poczcie nie ponosimy dodatkowych opłat, ale coraz więcej osób opłaca abonament przez Internet.

Małgorzacie Dębickiej szczere wyrazy współczucia
z powodu śmierci Ojca
składają
koleżanki i koledzy z „Solidarności" Eko-Energii

Wypłata IKS w Krakowskiej SKOK

Przypominamy członkom Krakowskiej SKOK, że od **17 stycznia 2017** mogą podejmować wypłaty ze swoich Indywidualnych Kont Spółdzielczych (IKS). Wypłata IKS potrwa **do końca lutego 2017 r**. Nie podjęte w tym terminie składki członkowskie pozostaną na Indywidualnym Koncie Spółdzielczym do czasu kolejnej wypłaty na początku przyszłego roku.

Wypłatę można zrealizować w dowolnym oddziale Krakowskiej SKOK. Pracowników huty i spółek, którzy przemieszczają się w okolicy bramy głównej zapraszamy do najbliższego punktu obsługi tj. do Centrali Krakowskiej SKOK znajdującej się obok Centrum Medycznego przy ul. Ujastek 3. Pieniądze można tu pobrać w godzinach od 8:00 do 18:00 w poniedziałki i środy albo od 8:00 do 15:45 w pozostałe dni robocze.

Przy okazji wizyty w oddziale warto zapoznać się z bieżącą ofertą SKOK. Pracownicy udzielą Państwu wszelkich informacji na temat oferty pożyczkowej, oszczędnościowej czy ubezpieczeniowej. Warto też rozważyć złożenie dyspozycji na wypadek śmierci, a jeśli takowe zostało już złożone, należy sprawdzić jego aktualność.

Kontakt telefoniczny do Centrali Krakowskiej SKOK: tel. (12) 643 73 99, (12) 644 49 54, (12) 688 69 00. Podstawowe informacje znaleźć też można stronie www.krakskok.pl

Zimno w pracy?

Przepisy BHP określają minimalną temperaturę w pomieszczeniach, gdzie wykonywana jest praca. Przy lekkiej pracy fizycznej, np. w biurach, temperatura nie powinna być niższa niż 18 stopni C. Pozostali pracownicy, zatrudnieni np. w halach produkcyjnych, powinni mieć zapewnioną temperaturę nie niższą niż 14 stopni C.

W przypadku pracowników wykonujących w okresie zimowym zadania na wolnej przestrzeni obowiązki pracodawcy są szersze. Podstawowym obowiązkiem zatrudniającego jest zapewnienie odzieży ochronnej, posiłków regeneracyjnych i ciepłych napojów, przy temperaturze powietrza zimą niższej niż 10 stopni C. Obowiązek zapewnienia posiłków regeneracyjnych dotyczy pracowników, którzy wykonują prace na otwartej przestrzeni w okresie zimowym (od dnia 1 listopada do dnia 31 marca) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet. Pracodawca może zapewnić w czasie pracy korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych. Stanowiska, na których mogą być wydawane ciepłe posiłki i napoje ustala pracodawca w porozumieniu ze związkami zawodowymi, bądź z przedstawicielami pracowników. Ponadto, pracodawca ma obowiązek zapewnienia pomieszczenia, w którym pracownicy wykonujący prace na wolnej przestrzeni się ogrzeją lub zmienią odzież. Temperatura w nich nie powinna być niższa niż 16 stopni C. Warto przypomnieć, że w AMP SA w oparciu o badania wydatku energetycznego wynegocjowano ostatnio porozumienie, określające stanowiska pracy uprawnione do posiłków profilaktycznych w okresie zimowym.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl