ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 36/1447
27 września 2017 r.
Kraków

Zebranie przewodniczących z dn. 25 września br.

Jak co tydzień przewodniczący zapoznali się z bieżącymi informacjami, które przekazali im koledzy z Zarządu KRH.

Rozpoczął Władysław Kielian wiadomościami uzyskanymi podczas kolejnego cyklicznego spotkania związkowych liderów z dyrekcją firmy. Na spotkaniu ze związkową „szóstką" podsumowano tegoroczne podwyżki w AMP. Pracodawca przedstawił analizę porównawczą płac w Spółce do płac rynkowych. Wynika z niej, że wśród zatrudnionych w Spółce zmalała liczba osób zarabiających poniżej stawki rynkowej i nieznacznie wzrosła grupa osób ze średnią płacą rynkową. Na dokładne rozliczenie przyznanych na podwyżki funduszy trzeba jednak poczekać do 29 września. Na tym samym spotkaniu pracodawca poinformował o ilości pracowników przyjętych w tym roku za pośrednictwem interimów. Biorąc pod uwagę wszystkie oddziały AMP, zatrudniono przez interimy 264 pracowników (147 osób z Sanpro Synergy, 117 z ABC), z czego obecnie pracuje 221 (130 z Sanpro Synergy i 91 z ABC). Sześć osób przeszło do AMP, kilkunastu zostało zwolnionych dyscyplinarnie, pozostali odeszli dobrowolnie. Większość przyjętych w tym roku pracowników interimów wykonuje pracę w oddziale dąbrowskim.

Zatrudnienie w poszczególnych zakładach ma wpływ na wyliczenie współczynnika produktywności, który to współczynnik - jak wiemy - nie daje spać po nocach dyrektorom. W celu osiągnięcia owej produktywności wyliczono gdzie i o ilu pracowników jest za dużo (na ogół od kilku do kilkunastu osób w zakładzie). Nie będziemy tych liczb podawać, gdyż lada moment wyliczenia te staną się nieaktualne, kiedy część pracowników jeszcze w tym roku skorzysta z prawa do emerytury. Zresztą przewodniczący jak jeden mąż wyrazili zdziwienie, słysząc że jest jakakolwiek nadwyżka w zatrudnieniu, bo od dawna mówi się, że w wielu miejscach brakuje pracowników. Skończyły się czasy, kiedy praca w hucie była atrakcyjna finansowo i to jest główną przyczyną, że ludzie się tu nie garną. Choć ogólnie poprawiły się warunki pracy, to - jak zauważono - nadal są stanowiska, które wymagają od pracownika dużego wysiłku fizycznego. Z tego powodu nie dorównujemy zachodnioeuropejskim hutom, nawet mimo tego że mamy najnowocześniejszą w Europie walcownię gorącą.

Następną osobą zabierającą głos na zebraniu był Krzysztof Pfister, który opowiedział na jakim etapie są prace nad Regulaminem ZFŚS na rok przyszły. Niestety, rozmowy nie idą gładko ze względu na zbyt dużą różnicę zdań. Jedynie co do zmian w progach dochodowych jest pełna zgoda. Resztę związkowych propozycji pracodawca odrzucił, argumentując że są zbyt kosztowne. W tych oszczędnościach pracodawca idzie dalej i proponuje wykreślenie z Regulaminu wczasów zdrowotnych i regeneracyjnych, na co związki zareagowały słusznym oburzeniem. Kolejne spotkanie zaplanowano na czwartek. Jeśli nie uda się przekonać pracodawcę do związkowych propozycji jedynym wyjściem będzie zostanie przy takich samych zapisach jak w teraźniejszym Regulaminie. Problem w tym, że czas ucieka, a firmy obsługujące fundusz socjalny (Partner i

dokończenie na str. 2

Krótko o Biegu Memoriałowym im. B. Włosika

Organizatorem jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków.

Termin:

14 października 2017 r. (sobota) - godz. 12.15 (start)

Trasa Biegu:

ok. 4,2 km ulicami Krakowa - Nowej Huty: Brama Główna ArcelorMittal Poland S.A. – Kraków (start), al. Solidarności, Plac Centralny, ul. gen. Wł. Andersa, ul. Ludźmierska, ul. Obrońców Krzyża, pl. Bogdana Włosika przy Arce Pana (meta).

Uczestnictwo:

1. W biegu mają prawo startu wszystkie osoby od lat 12 (rocznik 2005 i starsi), które dokonają zgłoszenia przez stronę internetową Solidarności www.krhhts.pl
2. Wydawanie numerów startowych od godz. 9.30 do 11.00 w dniu startu w dawnym budynku administracyjnym „S" ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie ul. Ujastek 1.
3. Warunkiem uczestnictwa w Biegu jest:
   a) posiadanie dokumentu tożsamości,
   b) dla osób niepełnoletnich pisemna zgoda rodziców,
   c) w kategorii członków NSZZ „Solidarność" przynależność do Związku, (legitymacja związkowa lub zaświadczenie z komisji)
   d) otrzymanie numeru startowego z chipem.

   Podczas odbioru numeru startowego zawodnicy zobowiązani są do podpisania oświadczenia, że są świadomi zagrożeń mogących pojawić się w związku ze startem w XXII Biegu Włosika, oraz że ich stan zdrowia pozwala na udział w tym biegu. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do stanu swojego zdrowia i związanej z nim możliwości uczestnictwa w biegu, zawodnik obowiązany jest we własnym zakresie zasięgnąć przed startem opinii lekarza.
4. Nie posiadanie przez uczestnika Biegu numeru startowego skutkuje nie sklasyfikowaniem.

Jak zapisać się na Bieg

Zgłoszenia udziału w Biegu Memoriałowym dokonuje się wyłącznie internetowo poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie internetowej **www.krhhts.pl** w zakładce XXII Bieg im. Bogdana Włosika. Zapisy przyjmowane są do 13 października 2017 r. do godziny 20.00 włącznie. Uczestnik biegu odpowiada za prawidłowe wypełnienie formularza zgłoszeniowego pod rygorem unieważnienia zgłoszenia.

Zgłoszenia grupowe szkół (klasyfikacja drużynowa) odbywają się w ten sam sposób, tj. poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie internetowej Solidarności www.krhhts.pl w zakładce XXII Bieg im. Bogdana Włosika. Opiekun grupy dostarcza do Komisji Sędziowskiej imienny wykaz zawodników z potwierdzeniem od lekarza o zdolności do biegu tych uczniów oraz z pieczątką dyrekcji szkoły.

dokończenie **Zebrania przewodniczących**

Hut-Pus) do czasu przyjęcia Regulaminu nie mogą zbierać ofert na rok przyszły.

Roman Wątkowski i Janusz Klimaszewski podzielili się swoimi refleksjami na temat ubiegłotygodniowych spotkań pracowników z dyr. Moniką Roznerską. Odbyły się one, według jednakowego schematu, w zakładach BWG i PSK. Trzecie tego typu spotkanie odbędzie się tym tygodniu we wtorek na Koksowni. Relację ze spotkania na PSK można przeczytać poniżej.

Na koniec dwa ciekawe tematy, zgłoszone przez przewodniczących. Przewodniczący z PTS poinformował o zdarzeniu, które dotyczyło pracownika tej spółki i miało miejsce na terenie huty. Pracownik ów wyjeżdżał z kombinatu i podczas kontroli na bramie okazało się, że przewozi w samochodzie zapasowe paliwo. Mimo, że miał na nie fakturę, która świadczyła, że paliwo zostało zakupione legalnie poza hutą, pracownicy ochrony uznali, że doszło do kradzieży. Takie posądzenie jest jednoznaczne z wyrzuceniem człowieka z pracy i dodatkowo obciąża spółkę wysoką karą pieniężną. Nie wdając się w szczegóły tej konkretnej sprawy z opisanej sytuacji należałoby wysnuć wniosek, że większość rzeczy wwożonych na teren huty trzeba zgłaszać ochronie. Ale przecież w takiej sytuacji każdy właściciel samochodu musiałby za każdym razem, gdy przekracza bramę huty, zgłaszać prywatne rzeczy, które ma u siebie w bagażniku (np. zestaw narzędzi, apteczkę, ubranie robocze, materiały biurowe) i żądać od pracowników ochrony spisania odpowiedniego protokołu potwierdzającego. Gdyby było to praktykowane bez wyjątku na żądanie każdego kierowcy, w krótkim czasie nadgorliwość pracowników ochrony znacznie by osłabła. Porzucając ironię, mamy nadzieję, że w tym przypadku sprawa zakończy się pomyślnie dla pracownika wspomnianej spółki, bo tak jak we wszystkim i tu potrzebny jest zdrowy rozsądek.

Drugi temat podrzucił przewodniczący z BWG i dotyczy problemów osób, które noszą okulary korekcyjne, a ponadto muszą nosić w pracy okulary ochronne. Dla wielu osób jest to duży problem, gdyż zakładanie podwójnych okularów wiąże się nie tylko z niewygodą, ale też powoduje gorsze widzenie (np. w polu widzenia niespodziewanie pojawiają się refleksy świetlne). Obecny na zebraniu Andrzej Grabski (ZSIP) poinformował, że taki pracownik ma prawo wystąpić do pracodawcy o specjalne okulary, które będą korekcyjne i jednocześnie spełniać role ochronną. Takie okulary trzeba robić na indywidualne zamówienie, pracownik musi tylko dostarczyć receptę od okulisty, który ustali jakiego typu szkła będą mu potrzebne. A kto wraz z ubezpieczeniem w PZU opłaca Opiekę medyczną, ten nie będzie musiał miesiącami czekać na wizytę u okulisty.

Spotkanie z Dyrektor Personalną AMP SA

W piątek 22 września w świetlicy zakładu PSK odbyło się, kolejne po BWG, spotkanie z Dyrektor Personalną AMP SA Moniką Roznerską. Dyr. Roznerskiej towarzyszył Szef Biura Dialogu Społecznego Stanisław Ból, a uczestnikami spotkania byli głównie pracownicy Stalowni w niezbyt imponującej ilości ok. 30 osób. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Części Surowcowej AMP SA Grzegorz Maracha, witając zebranych i oddając głos dyr. Roznerskiej, po czym oddalił się do swoich obowiązków (prawdopodobnie nie chcąc krępować zebranych swą obecnością).

Rozpoczynając swoje wystąpienie dyr. personalna stwierdziła, że spotkanie ma na celu zebranie opinii pracowników na temat nowych rozwiązań wdrożonych w naszej firmie odnośnie spraw pracowniczych. Tytułem wprowadzenia do dyskusji nadmieniła, iż remont wielkiego pieca był decyzją newralgiczną dla przyszłości części surowcowej oddziału krakowskiego. Remont, a następnie rozruch wielkiego pieca (przeprowadzone wyjątkowo poprawnie), były pierwszym etapem walki o czyste środowisko i ograniczenie emisji CO_2. Podobnie istotna jest obecnie decyzja o remoncie wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie Górniczej.

W dalszej części poinformowała o rozpoczynających się w IV kwartale bieżącego roku (zgodnie z zapisami ZUZP) negocjacjach płacowych. Przypomniała historię ostatnich negocjacji, w trakcie których Związki Zawodowe zorganizowały protest przed budynkiem dyrekcji AMP i wyraziła nadzieję, iż tegoroczne negocjacje będą przebiegały spokojniej. Podkreśliła, że w czasie tych negocjacji istotna jest kwestia wykorzystania opracowanego już raportu płacowego sygnalizującego stanowiska niedowartościowane płacowo w naszej firmie.

Omawiając wprowadzenie od 1 października nowej ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych poinformowała, że wejście w życie nowej ustawy nie powinno istotnie wpłynąć na produkcję w naszej firmie, gdyż odejścia na emerytury pomostowe były uwzględnione podczas określania poziomu zatrudnienia w poszczególnych zakładach. ArcelorMittal przygotowuje się do wejścia znowelizowanej ustawy, organizując wspólne konferencje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, na których przekazywane są informacje szkoleniowe i zasady obliczania emerytur.

Uprzedzając pytania o uzupełnianie obsad na poszczególnych stanowiskach pracy, dyr. Roznerska poinformowała, iż planowane jest szkolenie branżowe w zawodach związanych bezpośrednio z tzw. *core business*, gdyż coraz trudniej znaleźć pracownika w potrzebnym dla AMP zawodzie. W Krakowie planowane jest przyjęcie ok. 10 młodocianych. W tym celu będzie skierowana do szkół oferta, uzupełniona odpowiednim marketingiem i reklamą, aby zainteresowane szkoły dostosowały odpowiednio program nauczania. Powracając na chwilę do spraw negocjacji płacowych, dyr. Roznerska pochwaliła wynegocjowane ostatnio porozumienie odnośnie opieki zdrowotnej, ułatwiające pracownikom odpowiednią ochronę zdrowia i skracające oczekiwanie na wizytę u specjalistów.

Po tym wprowadzeniu nadeszła pora na pytania z sali. Jako pierwszy głos zabrał Janusz Klimaszewski, poruszający kwestię przejmowania zbyt małej ilości pracowników z tzw. interimów do PSK. Brak przejść do pracy w AMP, a w rezultacie niższa o ok. 2 000 zł płaca w interimach powoduje, że do pracy w agencjach pracy tymczasowej trudno znaleźć chętnych. Ewentualni kandydaci, po zapoznaniu się z warunkami pracy i porównując je z osiąganym wynagrodzeniem oraz brakiem perspektyw na stałe zatrudnienie, dziękują za pracę w AMP i omijają hutę z daleka. Zwłaszcza, że w innych zakładach o przejście takich osób do AMP jest znacznie łatwiej. Odpowiadając na zgłoszony problem, przedstawiciele HR odparli, że polityka zatrudnieniowa ArcelorMittal jest taka, aby część pracowników była zatrudniona poprzez elastyczne formy zatrudnienia. O ile w większości zakładów, głównie w Dąbrowie Górniczej, takich pracowników jest 14-18%, to w PSK jest to ok. 2%, co powoduje znacznie trudniejsze ich przeniesienie do AMP. A jeśli chodzi o określenie, czy pracownik jest wynagradzany dobrze, czy źle, to jak stwierdziła dyr. Roznerska, określa to po prostu analiza rynku.

Widełki płacowe w naszym ZUZP są szerokie - stwierdziła. Dobrze by było je zawęzić, pokazać te widełki i w ZUZP określić perspektywy awansu płacowego dla pracowników oraz określić środki na dowartościowanie przez dyrektorów pracowników niezbędnych w zakładzie, tworząc odpowiedni model wynagradzania.

Pytano, co się stanie, gdy dzisiejsi 48-49-latkowie odejdą w niezbyt odległej perspektywie na emerytury? Dyrektor Personalna odpowiedziała wyraźnie, że pracowników tak naprawdę nie brakuje. Braki w obsadach uzupełniane są na bieżąco. Odejścia pracowników są planowane (składali pisemne oświadczenia), zatwierdzane i na ich podstawie planowane jest zatrudnienie i odpowiednie szkolenia.

Kolejny głos z sali dotyczył lojalności pracowników wobec firmy: dawniej pracownik pracował 35-40 lat, teraz zobaczy jak wygląda praca i zaraz odchodzi, a zakład ponosi koszty szkolenia i przygotowania pracownika do pracy. Często zdarza się, że AMP ponosząc koszty tak na prawdę przygotowuje pracownika dla innej firmy. W odpowiedzi dyr. Roznerska przypomniała, że współpracująca z AMP szkoła będzie kształciła przyszłych pracowników w kierunkach związanych z hutnictwem. Osoby, od początku związane z firmą, powinny być bardziej lojalne niż te przyjmowane z zewnątrz. Dodała, że w polityce kadrowej niezbędne jest także określenie obszaru potrzeb pracowników, np. w kwestii przywoływanych wcześniej badań lekarskich.

Następne pytanie dotyczyło przyjęcia do AMP pracowników odchodzących z firmy TAMEH po dokonywanych tam modernizacjach i inwestycjach. Ponieważ kiedyś przechodzili oni do TAMEH-u na podstawie Art. 23^1 Kodeksu Pracy, to zdaniem pytającego winni być przyjęci do AMP bez okresu przejściowego w interimach. Odpowiadając dyr. Roznerska stwierdziła, iż na chwilę obecną nie podjęto takiej decyzji. Ten temat był ostatnim poruszanym na spotkaniu. Dla obserwatorów spoza PSK pewnym zaskoczeniem był niemal całkowity brak pytań o zbliżające się podwyżki płac. Przedstawiciele związków zawodowych mogli to uznać za objaw zaufania do nich, gdyż brak pytań może świadczyć, iż pracownicy uważają, że związki będą dobrze reprezentować ich interesy. Z kolei z pytań zadawanych z sali wynikało wyraźnie, iż pracownicy są bardzo zainteresowani przyszłością ArcelorMittal, właściwym doborem pracowników koncernu i dobro firmy bardzo leży im na sercu. Należy sobie tylko życzyć, aby ta dbałość i troska była odwzajemniona, chociażby podczas zbliżających się negocjacji płacowych.

Interwencja w sprawie importu wyrobów ze stali gorącowalcowanej

Z początkiem sierpnia pisaliśmy w naszych biuletynach o zamiarze zorganizowania we wrześniu przed siedzibą UE w Brukseli protestu przeciw planowanemu wprowadzeniu, zamiast ceł zaporowych, minimalnej ceny importowej na wyroby ze stali gorącowalcowanej. Jak dziś wiadomo, Rząd RP zajął się tą sprawą i protest hutników został odwołany. W dniu 22 sierpnia związki zawodowe działające w ArcelorMittal Poland, zaniepokojone możliwością utraty miejsc pracy w polskim hutnictwie wystosowały pismo do p. Premier Beaty Szydło, które zostało szybko skierowane do wicepremiera Mateusza Morawieckiego. Oto treść pisma:

W związku z ostatnią propozycją Komisji Europejskiej w sprawie ochrony unijnych producentów stali przed nieuczciwą konkurencją ze strony pięciu krajów (Iran, Rosja, Ukraina, Brazylia, Serbia), zakładającą wprowadzenie tak zwanej Minimalnej Ceny Importowej (MIP) jako instrumentu ochrony rynku, chcemy zwrócić uwagę Pani Premier na zagrożenia wynikające z wprowadzenia powyższego rozwiązania dla europejskiego i polskiego przemysłu stalowego oraz unijnego modelu ochrony rynku.

Zwracamy się do Pani Premier o przeanalizowanie wprowadzanego rozwiązania pod kątem skuteczności ochrony producentów przed nieuczciwą konkurencją oraz potencjalnych skutków dla polskiej gospodarki, a także o zajęcie stanowiska przez Rząd RP, wyrażającego sprzeciw wprowadzeniu rozwiązań zarówno nieskutecznych, jak i szkodliwych.

Proponowane rozwiązania zakładają, że Minimalna Cena Importowa ma być jednolitym indeksem cenowym dla wielu gatunków i produktów ze stali gorącowalcowanej, który ma obowiązywać w okresie pięciu lat. W przypadku importu stali po cenach poniżej tego indeksu, importer musiałby zapłacić cło ad valorem do wysokości indeksu. Tak pomyślana Minimalna Cena Importowa stanie się europejskim wskaźnikiem cenowym dla szerokiej gamy produktów ze stali gorącowalcowanej, funkcjonującym niezależnie od cen surowców i energii, co przy dużej zmienności na rynku stali wyklucza skuteczność jej działania ochronnego dla producentów stali. Finalnie uderzą one w pozycję konkurencyjną producentów oraz negatywnie wpłyną na sytuację ich dostawców i kooperantów, co bezpośrednio przekłada się na zagrożenia w zakresie utrzymania dotychczasowych miejsc pracy i interesy gospodarcze krajów Unii. Ponadto Komisja Europejska proponuje rozwiązanie umożliwiające w jeszcze większym stopniu import po nieuczciwych cenach produktów bardziej przetworzonych wykonanych z dumpingowanej stali.

Podkreślamy, że proponowane rozwiązanie jest sprzeczne z prawem Unijnym i regułami WTO, a także niesymetryczne względem rozwiązań stosowanych przez inne duże gospodarki jak np. USA, Chiny czy Indie.

Oczekujemy, że Rząd Polski poprze wprowadzenie stworzonych na podstawie rzetelnych analiz oraz adekwatnych do rozwiązań stosowanych przez inne kraje, skutecznych instrumentów ochrony rynku i producentów. Liczymy również, że Polska jednoznacznie przeciwstawi się niekorzystnym/zgubnym propozycjom Komisji Europejskiej w omówionym powyżej zakresie.

Głosowanie w tej sprawie ma zostać przeprowadzone w Brukseli w pierwszym tygodniu września bieżącego roku.

W odpowiedzi na swoje wystąpienie związki zawodowe stosunkowo szybko otrzymały odpowiedź z Ministerstwa Rozwoju, którą także publikujemy:

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na pismo Przedstawicieli Strony Społecznej ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 22 sierpnia 2017 r., adresowane do Prezesa Rady Ministrów Pani Beaty Szydło, w sprawie zagrożeń wynikających z importu wyrobów stalowych, pragnę serdecznie podziękować za nadesłane stanowisko, oraz przedstawić następujące informacje.

Polski rząd jest świadomy obecnej sytuacji w polskim przemyśle stalowym i był bardzo aktywny podczas kryzysu stalowego. Jednocześnie na forum Unii Europejskiej prezentowaliśmy stanowisko, że z uwagi na fakt, że polscy i europejscy producenci mają do czynienia z zakłóceniami na rynku stali, należy wzmocnić Instrumenty Ochrony Handlu (TDI), aby zapewnić skuteczniejszą ochronę. Ponadto należy podkreślić, że Polska była jednym z krajów, które popierały przywrócenie uprzedniego nadzoru nad przywozem niektórych wyro-

dokończenie na str. 4

bów z żelaza i stali pochodzącymi z niektórych państw trzecich. Mechanizm ten umożliwia monitorowanie obecnych tendencji przywozowych i podjęcie odpowiednich kroków w celu zapobieżenia nieuczciwej praktyce importowej, w szczególności podczas globalnego nadmiaru mocy produkcyjnych.

Komisja Europejska prowadzi aktualnie postępowanie antydumpingowe dotyczące przywozu niektórych wyrobów płaskich walcowanych na gorąco, z żeliwa, stali niestopowej i pozostałej stali stopowej (HRF), pochodzących z Brazylii, Iranu, Rosji, Serbii i Ukrainy, które zostało wszczęte w dniu 7 lipca 2016 r. Decyzja w sprawie ceł ostatecznych musi zostać opublikowana do dnia 4 października br. Z uwagi, iż na posiedzeniu Komitetu ds. Instrumentów Ochrony Handlu (TDC) w dniu 7 września br. w wyniku głosowania Komitet wydał negatywną opinię, projekt rozporządzenia nakładającego cła został przekazany na poziom Komitetu Odwoławczego, który zajmie się tą sprawą w dniu 22 września br.

Pragnę zapewnić, że przy podejmowaniu ostatecznej decyzji przedstawiciel Rzeczypospolitej Polskiej weźmie pod uwagę wszystkie przedstawione przez zainteresowane strony argumenty, w tym stanowisko Strony Społecznej.

Pamiętając poprzednie reakcje rządu PO-PSL na wystąpienia związków zawodowych (a zwłaszcza po prostu brak reakcji), mamy nadzieję, iż w tym przypadku Rząd, zgodnie z obietnicami, stanie na wysokości zadania i podejmie działania chroniące nasze hutnictwo i znajdujące się w nim miejsca pracy.

Tydzień Zdrowia

Z okazji zbliżającego się Tygodnia Zdrowia przypominamy o stałej możliwości korzystania z programu ubezpieczenia zdrowotnego PZU refinansowanego przez ArcelorMittal Poland.

Wszelkich informacji udzielą pracownicy PZU, którzy będą dyżurować w godz. 11-14 w poszczególnych lokalizacjach ArceloMittal Poland. Dla Krakowa jest to budynek Straży Pożarnej, parter, sala nr 2, gdzie dyżur będzie pełniony w dniu 3 października.

Każdy pracownik, który przystąpił do części zdrowotnej programu ubezpieczeniowego został objęty zakresem Standard. Składka za pracownika – w wysokości 14,90 zł – jest refinansowana przez pracodawcę.

W ramach ubezpieczenia zdrowotnego PZU w zakresie Standard zagwarantowany jest dostęp do nw. lekarzy specjalistów: alergolog, chirurg ogólny, dermatolog, diabetolog, endokrynolog, gastrolog, ginekolog, kardiolog, nefrolog, neurolog, okulista, ortopeda, otolaryngolog, pulmonolog, reumatolog i urolog.

Na wizytę u lekarza możesz się umówić za pośrednictwem: formularza umówienia wizyty na *pzu.pl,* formularza zamówienia rozmowy telefonicznej z *pzu.pl,* całodobowej infolinii pod nr 801 405 905 lub 22 505 15 48, aplikacji mobilnej PZU, SMS-a o treści WIZYTA na nr 4102 oraz czatu na *pzu.pl*

Każdorazowo konsultant PZU poprowadzi Cię przez proces organizacji wizyty. Informacje o miejscu i terminie wizyty/badania otrzymasz w wybrany przez siebie sposób: telefonicznie, za pośrednictwem sms lub e-mailem.

Za dodatkową opłatą pracownik może również zmienić zakres usług medycznych na: Komfort, Komfort Plus, Optimum.

Szczegółowe informacje na temat zakresu gwarantowanych badań diagnostycznych, zabiegów ambulatoryjnych, konsultacji specjalistycznych można znaleźć w intranecie Studnia: *http://studnia/PZU%20Opieka%20Medyczna/Forms/AllItems.aspx*

Jeśli masz pytania, przyjdź na spotkanie z dyżurującymi pracownikami PZU! Zapraszamy!

Mokry, ale udany Rajd Energetyków

W dniach 21-24 września pracownicy Zakładu Energetycznego z Krakowa wypoczywali zwiedzając piękne okolice Bieszczad i mieszkając w miejscowości Stężnica w przepięknym ośrodku Natura Park w trakcie kolejnego Rajdu Energetyków.

Kraków pożegnał uczestników Rajdu pogodą pochmurną i deszczową, zaś Bieszczady przywitały niskimi chmurami, ale za to bez deszczu. Na powitanie ośrodek podjął uczestników obiadokolacją połączoną z muzyką do późnych godzin nocnych.

W następnym dniu po śniadaniu i spotkaniu z przewodnikiem uczestnicy Rajdu udali się do miejscowości Majdan, gdzie czekała ich pierwsza atrakcja - przejazd słynną kolejką bieszczadzką. O tę i inne atrakcje Rajdu zadbały działające w ZE centrale związkowe: NSZZ Solidarność z przewodniczącym Krzysztofem Pfisterem i NSZZ Pracowników z przewodniczącym A. Bączkowskim. Po trwającej około 2,5 godziny przejażdżce koleją wybrano się wspólnie w podróż śladami cerkwi bieszczadzkich i miejsc pamięci.

Mimo nie najlepszej pogody wrześniowy Rajd Energetyków należy zaliczyć do udanych, a to dzięki bardzo dobrej organizacji i wspaniałemu przewodnikowi. Szczególne podziękowania należą się dyrektorowi Zakładu p. Gabrielowi Gilisowi za pomoc w organizacji Rajdu.

Do zobaczenia za rok

Uczestnik

XXI Pielgrzymka Kałków-Godów

Tegoroczna XXI Pielgrzymka Hutników do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Kałkowie-Godowie odbędzie się w dniu 7 października 2017 r.

O godz. 11.30 - zbiórka pocztów sztandarowych przed Kościołem, o 12.00 - uroczysta Msza Święta w intencji hutników i ich rodzin z tradycyjnym przemarszem do Ołtarza Hutników w Golgocie Kałkowskiej, około 14.30 - planowane zakończenie Pielgrzymki.

Zapisy na wyjazd do Kałkowa prowadzi Komisja Oddziałowa Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność" AMP SA - Kraków **(bud. LTT pok. nr 8), tel. 12 290 60 55 we worki i czwartki w godz. 10.00 - 14.00**. Planowany wyjazd 7.10. 2017 ok. godz. 7.00.

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza
Pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek zależnych
w dniach **25 - 29 września 2017 r.**
na bezpłatne badanie
poziomu kreatyniny we krwi
wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR
(profilaktyka chorób nerek).

Badania poziomu keratyniny będą przeprowadzane w Laboratorium Analitycznym CM Ujastek w godz. 8.00 – 14.00 po wcześniejszym okazaniu legitymacji pracowniczej w Rejestracji Laboratorium. Na badanie należy zgłosić się na czczo lub minimum 6 godzin po posiłku.

Ilość miejsc ograniczona.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2200 szt. **Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl