ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 22/1433
7 czerwca 2017 r.
Kraków

Rozmowy w spółce Kolprem trwają nadal

Ostatnie negocjacje płacowe odbyły się w spółce KOLPREM Sp. z o.o. w dniu 1 czerwca. Mimo braku konkretnych ustaleń odnośnie podwyżki płac zasadniczych, na wniosek związków zawodowych, a także uwzględniając rozpoczynający się okres wakacyjny związany z większymi wydatkami pracowników przyjęto, iż zostanie wypłacona pierwsza część nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2016. Nagroda ta zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc maj 2017 r. tj. 9 czerwca 2017 r. i będzie wynosiła 500 zł dla uprawnionego pracownika.

Uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy przepracowali cały 2016r. oraz w dniu 1.06.2017r. pozostają w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

W przypadku pracowników Spółki, którzy nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2016 - wysokość nagrody zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2016. Jeśli chodzi o pracowników uprzednio świadczących pracę na rzecz Spółki przez cały rok 2016. w następujących podmiotach gospodarczych: Grupa Manpower, ABC Sp. z o.o., Tabor-1, Tor-Wag, JMS, roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do łącznego okresu zatrudnienie w Spółce i w w/w podmiotach w roku 2016 (tj. zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełen miesiąc roku 2016).

Dalsze negocjacje płacowe, dające nadzieję na przyjęcie konkretnych rozwiązań odbędą się w dniu 19 czerwca. Mamy nadzieję, iż zakończą się one z dawna oczekiwanym podpisaniem porozumienia.

Spotkanie przedstawicieli ERZ w krakowskiej hucie

W dniu 6 czerwca w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland SA odbyło się spotkanie członków Europejskiej Rady Zakładowej AMP SA, przedstawicieli Grupy Roboczej ds.. BHP, działających w krakowskiej hucie Zakładowych Organizacji Związkowych, Biura Dialogu Społecznego oraz Dyrektorem Biura BHP Wojciechem Kozakiem. Gospodarzem spotkania był Dyrektor krakowskiego oddziału AMP Grzegorz Maracha. W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele innych oddziałów AMP SA - Warszawy, Zdzieszowic, Dąbrowy Górniczej i Świętochłowic. Obecny był także Społeczny Inspektor pracy Andrzej Grabski, a z ramienia naszego związku Andrzej Gębara. Spotkanie poświęcone było głównie sprawom BHP w naszym koncenie, a także kwestiom związanym z funkcjonowaniem dialogu społecznego w naszej firmie. Krótkie sprawozdanie z tego spotkania przedstawimy Państwu w następnym numerze naszego buletynu.

Pielgrzymka do Leśniowa - Żarek

W dniu 8 lipca 2017 roku Oddziałowa Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ "Solidarność" organizuje pielgrzymkę do Sanktuarium Matki Bożej Leśniowskiej Patronki Rodzin w Leśniowie - Żarkach. Wyjazd o godz. 7.00 spod Teatru Ludowego w Nowej Hucie. Zapisy przyjmuje Henryk Rasała tel. 513 691 425 i Mikołajuk Józef tel. 784 936 663.

Sanktuarium Matki Bożej Leśniowskiej, Patronki Rodzin, jest częścią zespołu klasztornego OO. Paulinów, położonego w Leśniowie – przedmieściu Żarek, w województwie śląskim. Jest ono ważnym ośrodkiem pielgrzymkowym na trasie z Krakowa oraz ze Śląska na Jasną Górę. Położenie Sanktuarium na Wyżynie Krakowsko-Częstochowskiej – regionie o wybitnych walorach środowiska przyrodniczego, w obrębie Parku Krajobrazowego Orlich Gniazd, przy szlaku turystycznym o tej samej nazwie sprawia, że jest to szczególne miejsce modlitwy i spotkania z Matką Bożą. Według bardzo dawnej tradycji kult Matki Bożej Leśniowskiej związany jest ściśle z kultem Matki Bożej Jasnogórskiej. Wracający z Rusi w roku 1382 śląski książę Władysław Opolczyk, bezskutecznie poszukujący wody w okolicy dzisiejszego Leśniowa, zwrócił się w pokornej modlitwie do Matki Bożej i uzyskał niezwykłą łaskę, bo nagle wytrysnęło obfite źródło, dające początek istnieniu do dziś potokowi Leśniówka. W dowód wdzięczności pozostawił w kaplicy przy źródle drewnianą figurkę Matki Bożej, którą wiózł razem z Cudownym Obrazem „Czarnej Madonny". Gotycka statua, 70 cm wysoka, znajduje się dzisiaj w głównym ołtarzu Sanktuarium i jest przedmiotem bardzo żywego kultu. W roku 1559 kasztelan oświęcimski Jan Koryciński w dowód wdzięczności za liczne łaski umieścił cudowną figurę w specjalnie dlań wybudowanym kościele. Na początku XVIII w. nowy właściciel Leśniowa – Józef Męciński, przebudował istniejący kościół. W 1706 roku aktem fundacyjnym przekazał go paulinom, których posługa w tym Sanktuarium trwała do roku 1864, kiedy to na rozkaz cara Aleksandra II nastąpiła kasata Zakonu. Paulini powrócili do Leśniowa dopiero w 1936 roku. W 1937 r. do Leśniowa zostaje przeniesiony z Leśnej Podlaskiej zakonny nowicjat. Dnia 13 sierpnia 1967 roku odbyła się uroczystość koronacji figury Matki Bożej, dokonanej przez Prymasa Polski – kard. Stefana Wyszyńskiego, kard. Karola Wojtyłę, bpa Stefana Barełę oraz Generała Zakonu Paulinów – o. Jerzego Tomzińskiego. Od początku obecności figury w Leśniowie rozwija się kult Matki Bożej, czczonej szczególnie jako Patronki Rodzin. Mają tu miejsce liczne łaski uzdrowień fizycznych i duchowych. Nie były one systematycznie rejestrowane. Katalog łask, prowadzony przez OO. Paulinów od 1706 r., wymienia ich kilkaset. Sanktuarium stało się regionalnym ośrodkiem pielgrzymkowym oraz odwiedzanym przez pielgrzymki zmierzające na Jasną Górę. Trasa ok. 40 pielgrzymek pieszych na Jasną Górę prowadzi przez Leśniów. Z kultem Matki Bożej, zgodnie z tradycją, związane jest też specjalnie obudowane wywierzysko krasowe, zwane źródłem Najświętszej Maryji Panny.

Jeszcze raz o Funduszu Świadczeń Socjalnych

Rozpoczął się już czerwiec, czyli na dniach zacznie się sezon wakacyjny dla pracowników AMP i ich rodzin. Wiele spośród tych osób będzie chciało skorzystać z dofinansownia ze środków ZFŚS do swojego wypoczynku. Jednak mimo wielokrotnego prezentowania zasad tego dofinansowania (także w naszym biuletynie) nadal wiele osób zapytuje się zarówno w naszej redakcji jak i u przedstawiciela KRH w Komisji socjalnej o to, jak z tego dofinansowania skorzystać. Przypominamy więc najbardziej istotne zapisy Regulaminu dotyczące wypoczynku:

- Świadczenia socjalne nie mają charakteru roszczeniowego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdej osobie uprawnionej do korzystania z Funduszu.
- Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego. Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.), wówczas nie przysługuje mu prawo do świadczenia, nawet jeżeli był osobą uprawnioną w momencie złożenia wniosku.
- Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie, który zawiera pełna wysokość dochodów (bez względu na tytuł i źródło ich otrzymywania) wszystkich członków danej rodziny. Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz – „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A."
- Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu jako wnioskodawca, powinna złożyć odpowiedni wniosek w imieniu swoim jak i członków swojej rodziny. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. Odmowna decyzja GKŚS lub TKŚS jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia.
- Wypoczynek dzieci realizowany jest poprzez dofinansowanie do zorganizowanych form kolonii, obozów i zimowisk organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce,- Wypoczynkiem rodzinnym nie jest wyjazd organizowany dla uczniów przez nauczyciela, mieszkańca osiedla dla dzieci z osiedla, trenera dla uczestników kursu np. tańca z domu kultury, prezesa klubu sportowego dla młodzieży z klubu, itp. pomimo poznania rodziców tych uczniów. Wypoczynek może odbyć się wyłącznie po umieszczeniu przez kuratora oświaty zgłoszenia wypoczynku w bazie wypoczynku. Wypoczynek dla dzieci i młodzieży, który nie jest zamieszczony w bazie wypoczynku, jest organizowany nielegalnie.

W związki z powyższym GKŚS - jako zasadę generalną - przyjęła, że refundacja lub dofinansowanie do wypoczynku dzieci w formie kolonii, obozów i zimowisk organizowanych w trakcie letniej i zimowej przerwy w nauce może zostać przyznane tylko do wypoczynku zamieszczonego w bazie wypoczynku.

- Współmałżonkowie zatrudnieni w Spółce korzystają z dofinansowania do wypoczynku dzieci tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich.
- Wypoczynek urlopowy realizowany jest poprzez dofinansowanie tylko pracownikom raz w roku tzw. „wczasów pod gruszą".

Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest: złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych, czyli urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzony na wniosku przez osobę wyznaczoną w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana). W okresie urlopu, o którym mowa nie możemy korzystać z dofinansowania do świadczeń typu wycieczki, pobyty w obiektach AMP, czy rajdy. Przytoczony wymiar dni urlopu kalendarzowego to suma następujących po sobie dni: - minimum 8 dni urlopu wypoczynkowego, dni wolne poprzedzające urlop wypoczynkowy, w trakcie urlopu i następujące po urlopie oraz uzupełniające dni wolne od pracy oraz W12. Komunikat Biura Dialogu Społecznego dla Operatorów Czasu Pracy wypełniający pracownikowi wniosek o „wczasy pod gruszą" publikowaliśmy w 17 numerze tegorocznego biuletynu.

Wnioski można składać na 14 dni przed urlopem. Przy czym ostateczny termin złożenia wniosku upływa 30 dni po zakończeniu ww. urlopu, a w przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2017 r. – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 29 grudnia 2017 roku. Termin składania wniosków tj. 30 dni po zakończeniu urlopu, należy liczyć od pierwszego dnia, w którym pracownik powinien rozpocząć pracę po tym urlopie (nie dotyczy ostatecznego terminu).

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z przyczyn losowych pracownik wybiera i ma obowiązek realizacji jednego z poniższych rozwiązań, a mianowicie:

- zwrot całego otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą" na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą" oraz prawo do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą",
- zwrot otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą" na konto obsługującego Fundusz w terminie do 14 dni od daty zakończenia planowanego urlopu podanego na wniosku o „wczasy pod gruszą" w wysokości będącej iloczynem 1/14 wartości pobranego świadczenia oraz ilości brakujących dni urlopu (dni brakujące do wymiaru obowiązkowego trwania urlopu tj. 14 dni) - bez prawa do złożenia w danym roku kalendarzowym kolejnego wniosku o „wczasy pod gruszą".

Pracownik, który nie zwróci w ww. terminie pobranego świadczenia traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązany jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.

W przypadku niewykorzystania urlopu przez pracownika z powodu udokumentowanych szczególnych potrzeb pracodawcy (jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy), decyzję o ewentualnej wysokości kwoty zwrotu pobranego świadczenia „wczasy pod gruszą" lub wysokości kwoty wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą" podejmuje TKŚS.

Świadczenia turystyczno–rekreacyjne mogą być realizowane w formie kilkudniowych wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych: do 10 dni pobytu – dla pracowników posiadających odpowiedni staż pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, lub do 7 dni pobytu – dla pracowników, którzy ukończyli 50 lat.

Konkretne zapisy Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych możemy znaleźć na naszej stronie *http://www.krhhts.pl* w zakładce *pliki*.

Rodzina 500+ nie tylko w Polsce

Jak wynika z informacji umieszczonych na stronie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" wsparcie dla rodzin w postaci programu „Rodzina 500+" nie jest niczym niezwykłym w porównaniu do innych krajów Unii Europejskiej. W wielu państwach UE rodzice mogą liczyć nie tylko na zasiłki czy ulgi podatkowe, ale również m.in. na zwrot kosztów związanych z edukacją swoich pociech, darmowe posiłki w szkołach i leki dla dzieci, a nawet preferencyjne warunki przechodzenia na emeryturę.

Po zsumowaniu wszystkich elementów systemu wsparcia dla rodzin, nasz kraj pod tym względem wciąż znajduje się poniżej unijnej średniej. Na więcej mogą liczyć nie tylko młodzi rodzice w bogatych krajach zachodniej Europy, ale również obywatele takich państw jak Węgry czy Słowenia.

Jeśli chodzi o sytuację rodzin osiągających dochód na średnim poziomie i wychowującym dwoje dzieci w wieku 8 i 4 lat, to w Polsce taka rodzina otrzymuje rocznie 6 000 zł z programu „Rodzina 500+", czyli ok. 1 400 euro. Ta kwota daje nam miejsce w środku stawki państw UE. W Luksemburgu pieniężne świadczenia na dziecko wynoszą rocznie 6,6 tys. euro, w Austrii to ponad 4,5 tys. euro, a w Danii 3,4 tys. euro. Rodzina z dwójką dzieci w Niemczech dostaje od państwa w postaci bezpośrednich finansowych świadczeń niespełna 2,3 tys. euro, w Irlandii ponad 3,3 tys. euro, a w Belgii 3,1 tys. euro.

Bezpośrednie świadczenia w postaci zasiłków pieniężnych są w większości krajów UE tylko jednym z elementów wsparcia rodzin wychowujących dzieci. Kolejny to rozbudowane preferencje podatkowe, dzięki którym rodziny wielodzietne w zachodnich państwach w praktyce w ogóle nie płacą podatku dochodowego. W poszczególnych państwach ulgi na dzieci są skonstruowane w różny sposób. W takich krajach jak Niemcy, Słowenia, Hiszpania, czy Belgia ulga na dzieci odliczana jest od dochodu, co pomniejsza podstawę opodatkowania. U naszych zachodnich sąsiadów ulga na pierwsze i każde kolejne dziecko wynosi 7,2 tys. euro. W Słowenii za jedno dziecko można odliczyć ok. 2,4 tys. euro, a za piąte już ok. 7,9 tys. euro. Przy piątce dzieci łączna roczna ulga wynosi aż ok. 23,7 tys. euro. W Belgii, przy tak samo licznej rodzinie istnieje możliwość odliczenia od dochodu ok. 15,7 tys. euro. Podobnie jest w Hiszpanii, gdzie łączna kwota odliczenia na piątkę dzieci jest równa 18,1 tys. euro.

W Polsce i w kilku innych krajach UE istnieje możliwość odliczenia ulgi bezpośrednio od podatku. W naszym kraju w przeliczeniu na europejską walutę ulga wynosi od 255 euro na jedno dziecko do ok. 618 euro na czwarte i każde kolejne dziecko. W porównaniu do podobnie rozwiniętych ekonomicznie Czech, polska rodzina z trójką dzieci odliczy od podatku w danym roku znacznie mniej niż identyczna rodzina czeska. Jeszcze gorzej wypadamy w porównaniu do Włoch czy Portugalii, gdzie ulga podatkowa na dzieci funkcjonuje na podobnych zasadach.

W wielu europejskich krajach odliczeniu od podatku podlegają również wydatki związane z utrzymaniem i wychowaniem potomstwa. We Francji istnieje możliwość odliczenia od dochodu opłat za przedszkole do kwoty 2,3 tys. euro oraz odliczenia niewielkich kwot mających częściowo pokryć koszty nauki dziecka w gimnazjum (rocznie 61 euro), liceum (153 euro) i szkole wyższej (183 euro). W Niemczech rodzicom, po spełnieniu określonych warunków, przysługuje odliczenie od dochodu 2/3 rzeczywistych wydatków na opiekę nad dzieckiem, maksymalnie do kwoty 4 tys. euro, o ile nie ukończyło ono 14-go roku życia. W Estonii podatnicy mogą odliczyć od podstawy opodatkowania wydatki związane z edukacją do kwoty 1,2 tys. euro, a w Czechach istnieje możliwość odliczenia od podatku kwoty 367 euro w celu pokrycia kosztów związanych z przedszkolem. Z kolei w Belgii podatnik, który ponosił w danym roku wydatki związane z uczęszczaniem swojego dziecka do przedszkola lub szkoły, bądź pokrywał koszty pracy opiekunki, może dokonać obniżenia swojego dochodu do opodatkowania do ok. 11 euro dziennie.

Niektóre kraje chcąc zachęcić młodych rodziców do powrotu do pracy, oferują również inne niż tylko ulgi podatkowe formy wsparcia w pokryciu kosztów związanych z opieką nad dziećmi i ich edukacją. Pracującym rodzicom w Holandii przysługuje zwrot kosztów związanych z zapewnieniem opieki nad dzieckiem. W Szwecji uczniowie korzystają z darmowych podręczników oraz bezpłatnych posiłków w godzinach popołudniowych. Od 2016 roku w tym kraju dzieci mają też prawo do bezpłatnych leków.

Kolejną zachętą do posiadania dzieci w wielu europejskich krajach są preferencje emerytalne dla rodziców. We Francji wychowywanie dzieci traktowane jest jak praca. Za każde urodzone dziecko doliczany jest rok okresu składkowego na podstawie którego wypłacana jest emerytura. Decyzja o rezygnacji z pracy na rzecz wychowywania dziecka do 4 roku życia to kolejny doliczony przez państwo rok składkowy. Z kolei wychowywanie trojga dzieci we Francji wiąże się z automatycznym podniesieniem przyszłej emerytury o 10 proc. Każde kolejne dziecko to dodatkowy wzrost świadczenia emerytalnego o 5 proc.

Powiązanie wychowywania dzieci z systemem emerytalnym nie jest jednak wyłącznie domeną najbogatszych krajów UE. W Estonii, Słowenii i na Węgrzech posiadanie większego potomstwa łączy się ze skróceniem wieku emerytalnego. W ostatnim z tych krajów kobieta może z tego względu przejść na emeryturę nawet o 7 lat wcześniej.

Podczas gdy w ostatnich latach wydatki krajów europejskich na politykę prorodzinną systematycznie rosły, w Polsce ich udział w PKB z roku na rok malał od lat 90. Sytuacja zmieniła się dopiero w ubiegłym roku wraz z wdrożeniem programu „Rodzina 500+". Skutkiem tych wieloletnich zaniedbań był dramatyczny spadek liczby urodzeń. W 2015 roku współczynnik dzietności był u nas niemal najniższy w całej UE. Gorzej było tylko w Rumunii.

Zupełnie inaczej wygląda dzietność Polek mieszkających poza granicami kraju. Tylko w ciągu ostatnich 5 lat w Wielkiej Brytanii przyszło na świat ponad 150 tysięcy polskich dzieci. Polki mieszkające na Wyspach Brytyjskich rodziły najwięcej dzieci spośród wszystkich kobiet z obcym obywatelstwem. W Niemczech emigrantki z Polski pod względem liczby posiadanych dzieci ustępują tylko Turczynkom, w Norwegii Polki rodzą średnio dwójkę dzieci, podczas gdy wskaźnik dzietności rodowitych Norweżek wynosi 1,86.

Wniosek z powyższych danych jest prosty: polskie rodziny chętnie decydują się na posiadanie potomstwa, jeśli tylko państwo, w którym mieszkają, stworzy im do tego odpowiednie warunki. Widzimy także, iż pomoc państwa dla rodzin nie jest tylko wymysłem PiS-u i w porównaniu z innymi krajami o porównywalnej sytuacji ekonomicznej mamy jeszcze wiele do nadrobienia. Możemy zadać tylko pytanie, dlaczego rząd PO nic nie zrobił przez 8 lat w tym kierunku?

Przypominamy zainteresowanym, że wyjazd do miasteczka westernowego Twinpigs w Żorach odbędzie się w dniu 10.06. 2017 (sobota) o godz. 7.00 spod bramy głównej krakowskiej huty. Powrót ok. godz. 20.00.

Summer Music Festival - Wieliczka 2017

Wdniach 1 do 8 lipca 2017 r. , odbędzie się już po raz jedenasty - SUMMER MUSIC FESTIVAL - WIELICZKA 2017. Przygotowany bardzo ciekawy program artystyczny składa się 7 koncertów. Wykonawcami będą zarówno polscy jak i zagraniczni artyści, między innymi z Holandii i Włoch. Będzie to wspaniały tydzień, podczas którego Wieliczka zamieni się w wielką salę koncertową.

Rezerwacje na trzy pierwsze koncerty (płatne) : Iwona Lasota tel. 12 290 16 34. Szczegółowy program tegorocznego Festiwalu.

1.07.2017 - Inauguracja festiwalu (sobota) godz. 19.30, Dziedziniec Zamku Żupnego - Muzeum Żup Krakowskich Wieliczka

Podczas inauguracji Festiwalu usłyszymy koncert muzyki rozrywkowej w wykonaniu znakomitej, koncertującej w wielu krajach Reprezentacyjnej Orkiestry Policji Holandii. 70-osobowa Orkiestra wykonana między innymi znane utwory z gatunku muzyki filmowej. Piękna muzyka, reprezentacyjne stroje, wspaniała atmosfera jaką zapewniają holenderscy artyści bez wątpienia zapewni niepowtarzalną atmosferę podczas tego wieczoru.

Bilety w cenie 30 zł. (miejsca siedzące nie numerowane)

2.07.2017 (niedziela) godz. 19.30 - Dziedziniec Zamku Żupnego - Muzeum Żup Krakowskich Wieliczka

Widowisko baletowe pt. "Maria Callas" w wykonaniu włoskiego zespołu baletowego Lyrics Dance Company w reżyserii Alberto Canestro. W bajkowej scenerii Zamku Żupnego w Wieliczce publiczność będzie mogła zobaczyć mistrzów baletu, którzy zaprezentują bardzo piękne widowisko baletowe na tle niepowtarzalnych wykonań arii operowych przez samą Marię Callas.

Bilety w cenie 30 zł. (miejsca siedzące nie numerowane)

3.07.2017 (poniedziałek) godz. 18.00, Komora "Warszawa" Kopalnia Soli Wieliczka (zjazdy od godz.16.00)

Wieczór z Gwiazdą: Michał Szpak oraz Orkiestra EM Band.

W poniedziałkowy wieczór zapraszamy Państwa pod ziemię, gdzie w niepowtarzalnej scenerii Komory Warszawa w Kopalni Soli usłyszymy największe przeboje muzyki rozrywkowej w wykonaniu wielce utalentowanego wokalnie, artysty młodego pokolenia Michała Szpaka, którego głos z całą pewnością zrobi ogromne wrażenie na publiczności. Artyście towarzyszyć będzie 18-osoba Orkiestra Miasta Jaworzna – EM Band. Bilety na koncert w cenie 60, 100 zł.

5.07.2017 (środa) godz. 18.00 Kampus Wielicki. Koncert dla dzieci i dorosłych pt. "Pan Brzechwa Robi Show". Wstęp wolny

6.07.2017 (czwartek) godz. 19.30 - Hotel Turówka. Koncert pt. "Moje Inspiracje"- w wykonaniu artysty Teatru Muzycznego ROMA oraz Teatru Rampa - Juliana MERE. W programie piosenki autorskie, Agnieszki Osieckiej, Marka Grechuty, Leonarda Cohena i inne. Wstęp wolny

7.07.2017 (piątek) godz. 19.30. Estrada obok budynku Starostwa Powiatowego (Sztygarówka). Widowisko operetkowe „Uśmiechnij się z Kiepurą..." . Występują: w roli Jana Kiepury – Jakub Oczkowski (tenor), w roli Marthy Eggert – Anna Lasota (sopran). Solistom towarzyszyć będzie Krynicka Orkiestra Zdrojowa pod dyr. Mieczysława Smydy. Scenariusz i prowadzenie: znany i lubiany krakowski aktor Łukasz Lech. Wstęp wolny

8.07.2017 (sobota) Rynek Górny w Wieliczce, godz. 19.30. Gala Finałowa - Beatlesi symfonicznie. Wykonawcy: Zespół ŻUKI: Piotr Andrzejewski, Adam Stanislawski, Marek Pasieczek, Jerzy Bołka oraz Orkiestra OBLIGATO pod dyrekcją Jerzego Sobeńko. Wstęp wolny

Dni Otwarte ArcelorMittal Polabd SA

W dniu 27 maja odbyły się kolejne Dni Otwarte ArcelorMittal Poland, które od lat cieszą się ogromnym powodzeniem. W Dąbrowie Górniczej i Krakowie uczestniczy rozpoczynali wizytę od obejrzenia filmu „Narodziny stali", który przedstawia proces hutniczy i w nieskomplikowany sposób opowiada – głosem Krystyny Czubówny, znanej lektorki telewizyjnych filmów dokumentalnych - jak powstaje stal. Film przybliża miejsca, do których zwykli zwiedzający nie mogą dotrzeć i zobaczyć je na własne oczy.

W Krakowie dla zwiedzających swoje hale otworzyły dwie najnowsze krakowskie inwestycje, niedawno uroczyście zainagurowane przez wicepremiera Mateusza Morawieckiego.

W ubiegłym roku, w uruchomionej w 2007 roku w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland walcowni gorącej, wciąż najnowocześniejszej instalacji tego typu w Europie, wybudowano drugi piec pokroczny do wygrzewania slabów.

Nowa ocynkownia ogniowa w krakowskiej hucie jest drugim z projektów zrealizowanych w części przetwórczej krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Dla zwiedzających ocynkownię, to była naprawdę „długa" wycieczka, ponieważ linia produkcyjna ocynkowni ma 235 metrów długości. Ciekawostką jest to, że nowa ocynkownia pracuje w układzie pionowym.

Największą grupą zwiedzających huty podczas Dnia Otwartego są zwykle ludzie młodzi. Wśród zwiedzających są zawsze studenci uczelni technicznych, zainteresowani zakładem niejako zawodowo. Dzień Otwarty jest również okazją dla hutników do pokazania swojego miejsca pracy rodzinom. Zmianami, jakie w ostatnich latach zaszły w hutach ArcelorMittal Poland, bardzo interesują się też byli pracownicy – dziś będący na emeryturze. Wszyscy, opuszczając hutę, byli pod jej wrażeniem.

Filmowe spotkanie w Teatrze Ludowym

W dniu 11.06.2017 odbędzie się kolejne filmowe spotkanie w Teatrze Ludowym. Tym razem mogą Państwo obejrzeć film WSPOMNIENIE LATA w reżyserii Adama Guzińskiego. W rolach głównych m. in. Urszuka Grabowska, Robert Więckiewicz, Elżbieta Romanowska.

Akcja filmu rozgrywa się pod koniec lat 70. Lato w małym miasteczku. 12-letni Piotrek jest silnie związany z matką. Pod nieobecność ojca, matka zaczyna znikać wieczorami. Ich jasna i prosta relacja zaczyna się komplikować. Uwikłany w sprawy dorosłych chłopak czuje się coraz bardziej zagubiony i samotny. W wakacyjnym świecie rówieśników doświadcza pierwszych zauroczeń i rozczarowań. Po powrocie ojca musi skonfrontować się z niewygodną prawdą. Czy stanie po stronie matki? Czy będzie lojalny wobec ojca? Jak to trudne i bolesne doświadczenie odciśnie się na jego relacji z matką?

Po projekcji filmu odbędzie się spotkanie z reżyserem, producentem Łukaszem Dzięciołem i odtwórczynią głównej roli – Urszulą Grabowską. Udział w spotkaniu jest bezpłatny.

Cena biletu – 10 zł. Rezerwacja biletów: Biuro Organizacji Widowni tel. 12 68 02 112/113, *rezerwacja@ludowy.pl*

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl