ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 4/1415
25 stycznia 2017 r.
Kraków

Spotkanie z Dyrektorem Herve Mouille

W piątek 20 stycznia 2017 roku odbyło się cykliczne, comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Herve Mouille. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele trzech organizacji związkowych oddziału krakowskiego AMP SA (NSZZ „Solidarność", NSZZ Pracowników AMP SA oraz „ Solidarność 80").

W trakcie spotkania pierwszym pytaniem zadanym przez Władysława Kieliana była sprawa poziomu zatrudnienia w oddziale krakowskim. Dyrektor Herve Mouille powiedział, iż brak jest bieżącej analizy zatrudnienia w Krakowie, ale na następne spotkanie przygotuje informację całościową dotyczącą wyrobów płaskich oraz plan na 2017 rok. Potwierdził jedynie przyjęcie 27 osób przez Synergy na walcownię zimną. Kolejnym zadanym mu pytaniem była prośba o wyjaśnienie dużej ilości kręgów na składach w Krakowie, pochodzących z Huty Florian. W odpowiedzi przewodniczący usłyszeli, że jest to spowodowane słabszym odbiorem kręgów powlekanych, który występuje dwa razy w roku - w sierpniu i grudniu. Ponieważ Kraków dysponuje większymi możliwościami składowania, to kręgi powlekane przywożone są chwilowo do Krakowa, zanim znajdą docelowych odbiorców. Następne pytanie dotyczyło środków na poprawę warunków pracy i tego, czy są w tym temacie jakieś ograniczenia. Dyrektor Herve Mouille jednoznacznie stwierdził, że środki te są ujęte w tegorocznym budżecie i wykorzystywane są zgodnie z planem. Jeżeli potrzebne byłyby środki na jakieś specjalne cele, to prosi tylko o informacje.

Dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich omówił także problemy techniczne związane z jakością blachy produkowanej w BWZ na Linii Tallin, a konkretnie z optymalizacją grubości powłoki cynkowej. Po analizie podjęto decyzję o zatrzymaniu linii na tydzień, a czas ten został poświęcony na regulację i naprawę, tak aby linia produkowała już bez zarzutu. Szczególnie chodzi o jakość i produkcję pod zamówienia klienta.

Jest Regulamin ZFŚS w Spółce KOLPREM

Parafowano w końcu Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w spółce KOLPRM na 2017 rok. W nowym Regulaminie podwyższono progi dochodowe dla dofinansowań do wypoczynku dzieci, do wczasów pod gruszą oraz do pobytu dziecka w przedszkolu lub żłobku. Nowy próg dochodu, do którego przysługuje maksymalna kwota dofinansowania wynosi 1 100 zł na osobę w rodzinie.W wielu rodzajach świadczeń zwiększono procentowy udział dofinansowania. Zwiększono również dopłaty do wycieczek. Związki zawodowe wywalczyły także obniżenie z 55 do 50 lat wieku pracowników, którzy mogą korzystać z dopłat do rehabilitacji i wyjazdów na turnusy rekreacyjne. W nowym regulaminie zmieniono również zapisy dotyczące wysokości pożyczek remontowych, a w ciągu roku będzie możliwe przesuwanie środków między poszczególnymi świadczeniami, zależnie od poziomu ich wykorzystania. Przyjęcie powyższych rozwiązań pozwoli większej liczbie pracowników skorzystać ze świadczeń i choć częściowo uzupełnić nie najwyższy poziom wynagrodzeń w spółce. Jeśli chodzi o wyłonienie firmy obsługującej fundusz, to zostanie dokonane to w wyniku przetargu.

W trakcie kolejnego spotkania Zespołu Roboczego odbędzie się kolejna tura negocjacji podwyżek płac w roku 2017. *(Stanisław Lebiest)*

Oszczędności wynikające z dokonania zmian treści Załącznika Nr 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (uzgodnienie z dnia 27.05.2015 r.), zostaną wypłacone wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2017r. Nagrodę w wysokości 282,39 PLN otrzyma 5224 pracowników.

Aktualne oczekiwania pracowników w Polsce

Od kilku tygodni informujemy o trwających w ArcelorMittal Poland SA negocjacjach dotyczących podwyżek płac, które powinny nastąpić w naszej firmie w roku bieżącym. Negocjacje, podobnie jak w zeszłym roku, przebiegają opornie, gdyż pracodawca nie chce uwzględnić postulatów związków zawodowych.

Może więc warto w tym miejscu przytoczyć publikowane na stronach Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność" wyniki sondażu Instytutu Badawczego Randstad pt. „Monitor Rynku Pracy". Według tych badań 51 proc. ankietowanych wraz z nowym rokiem oczekuje podwyżki wynagrodzenia, zaś 56 proc. spodziewa się premii.

W sondażu zwrócono uwagę, że w ostatnich trzech miesiącach pracę zmieniło 24 proc. badanych, z czego 39 proc. respondentów zmieniło zatrudnienie z powodu lepszych warunków pracy.

Z badania wynika, że 76 proc. ankietowanych jest przekonanych, że w ciągu półrocza są w stanie znaleźć podobną do wykonywanej pracę (wzrost o 1 pkt. proc. w porównaniu do poprzedniego kwartału). 83 proc. respondentów uważa, że jest stanie znaleźć jakąkolwiek pracę. W minionym kwartale 30 proc. badanych poszukiwało nowej pracy. W porównaniu z poprzednim kwartałem był to spadek o 3 pkt. proc. Najbardziej aktywni w poszukiwaniu pracy byli respondenci w wieku 18-24 lat oraz w wieku 25-34 lat. Najaktywniejsi w szukaniu nowej pracy to pracownicy tymczasowi, zatrudnieni na umowy cywilno-prawne.

Prawdziwe problemy przedsiębiorców związane ze znalezieniem rąk do pracy dopiero przed nimi. Rekordowo niskie bezrobocie i odpływ z przyczyn demograficznych ponad pół miliona osób nie mogą przejść niezauważone.

Z innych badań wynika, iż na przestrzeni nachodzących miesięcy spodziewać się należy dalszych spadków bezrobocia, które mogą osiągnąć poziomy wyraźnie poniżej 8 proc. Jednak dynamika spadkowa będzie wyraźnie niższa niż w 2016 roku, co będzie w głównej mierze ograniczone dostępem do kapitału ludzkiego. Już dziś ponad 56 proc. wszystkich bezrobotnych stanowią Polacy długotrwale nieobecni na rynku pracy, a przywró-

cd. na str. 2

dokończenie ze str. 1
cenie ich z powodzeniem do aktywności zawodowej wymaga wielomiesięcznych zabiegów. To ogromnie wyzwanie dla pracodawców, bo ma ono miejsce w warunkach kurczenia się zasobów kadrowych, rekordowego wzrostu wakatów i prognoz demograficznych przewidujących zmniejszenie się liczby ludności w niektórych regionach Polski o nawet 30 proc.

Rozwiązaniem jest walka o pracownika przy pomocy wzrostu wynagrodzeń. W dużym uproszczeniu: wyższe pensje przy niższym progu wejścia na rynek pracy miałyby wciągnąć na niego m.in. osoby długotrwale bezrobotne.

W wyniku zaostrzającej się rywalizacji o pracowników, firmy w Polsce planują wzrost wynagrodzeń o ponad 5 proc. Ta poprawa będzie szczególnie widoczna wśród pracowników fizycznych i niewykwalifikowanych, którzy dotychczas notowali wynagrodzenia poniżej poziomów mediany. To właśnie takich osób, gotowych do podjęcia pracy na podstawowych stanowiskach, brakuje dziś w największym stopniu w gospodarce. Problemem może okazać się zderzenie oczekiwań pracowników z tym, co zaoferuje im rynek i pracodawcy. Z punktu widzenia gospodarki, dynamika wydajności pracy i dynamika wynagrodzeń powinny iść w parze. Do tej pory bywało najczęściej inaczej i wydajność rosła znacznie szybciej niż płace. Widzimy to także w naszej firmie i mamy nadzieję, iż pracodawca uwzględni to podczas trwających negocjacji.

Jednak nie chcą razem...

Tydzień temu zabieraliśmy głos w sprawie pisma MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego skierowanego do innych związków zawodowych działających w AMP SA. Przewodniczący tegoż związku proponował kolegom z innych organizacji wspólne działanie podczas negocjacji z pracodawcą podwyżek płac w bieżącym roku. Do tego wystąpienia podeszliśmy z dozą nieufności.

Pisaliśmy poprzednio, że brakuje nam słowa „przepraszam" za pomówienia i paszkwile w „Zmianowcu", sztandarowym produkcie propagandowym MZZ PRC. Jako „Solidarność" zawsze byliśmy za działaniem wspólnym. Jak pisaliśmy, 15 związków zawodowych działających w naszej firmie przedstawiło wspólne wystąpienie Zarządowi AMP z konkretnymi postulatami dotyczącymi podwyżek płac. Pisma tego nie podpisał MZZ PRC. Skoro jednak później poszedł po rozum do głowy i zadeklarował chęć wspólnego działania, to prawdopodobnie nikt by przeciw takiemu rozwiązaniu nie protestował. Jak do dzisiaj, na apel ten odpowiedział tylko MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej - związek zawodowy ze Zdzieszowic, posiadający w AMP SA raptem 2 członków...

W dniu 23 stycznia ukazał się kolejny numer „Zmianowca", który pokazał nam, że jednak mieliśmy nosa, nie wierząc w metamorfozę tego związku. Ponownie jednym z wiodących tematów pisma jest „wredne i podstępne działanie" Solidarności, mające na celu pozbawienie środków do życia pracowników naszej huty i ich kosztem pozyskanie dla członków KRH odpowiednio wysokiej emerytury (?!).

Do ataków i zarzucaniu „Solidarności" jeszcze gorszych rzeczy, aniżeli tych ukazujących się w „Zmianowcu", jesteśmy przyzwyczajani od lat osiemdziesiątych, od czasu powstania Związku. Najpierw robili to towarzysze z PZPR, później eSBecy, jeszcze później ich tajni współpracownicy (dziś już odtajnieni). Kiedy minęły czasy PRL-u pojawili się zakompleksieni działacze, którzy podczas wyborów związkowych nie uzyskiwali mandatu zaufania lub po prostu byli usuwani ze Związku za swoje, bardzo delikatnie ujmując, nieuczciwości i patrzenie na Związek jedynie poprzez pryzmat własnego interesu.

Zawarte w ostatnim „Zmianowcu" „rewelacje" można podsumować cytatem z ks. Józefa Tischnera - *Są trzy prawdy: świento prowda, tys prowda i gówno prowda*. W tym przypadku mamy do czynienia z trzecią sytuacją.

Przewodniczący naszego Związku w BWG zrezygnował, odchodząc na emeryturę i wyjeżdżając poza Kraków - nie chciał blokować stanowiska na swoim wydziale. Osoby na bieżąco czytające nasz biuletyn wiedziałyby, że nigdy nie tłumaczyliśmy postępowania pracodawcy w sprawach podwyżek płac, przedstawialiśmy jedynie jego argumenty wysuwane w negocjacjach. W tym miejscu do zarządu niedawno powstałego związku, a zwłaszcza osób piszących „Zmianowca" mamy małą prośbę: aby przynajmniej spróbowali czytać NBS z odrobiną zrozumienia. Wiemy, że dla niektórych jest to trudne, ale przynajmniej spróbujcie!

Odnosząc się do kolejnych zarzutów, nigdy i w niczym nie blokowaliśmy udziału innym związkom - MZZ PRC sam się blokował, nadal zresztą nie realizując zapisów zawartych w ustawie o związkach zawodowych. Spółka „Sol-Hut" nigdy nie miała nic wspólnego z jakimkolwiek oddziałem nawęglania, nie mówiąc już o przejmowaniu pracowników z tegoż oddziału. To zresztą jest jakaś idée fixe autora tekstu, bo do kwestii przejęcia tego oddziału wraca niemal w każdym „Zmianowcu". Nasuwa się nieodparcie wrażenie, że pisze to osoba wyrzucona z „Solidarności" za łamanie statutu i nadużycia finansowe, w ten sposób po prostu odreagowując własne kompleksy i zawiedzione nadzieje na osobistą karierę związkową.

W tym miejscu zwracamy się do przewodniczącego MZZ PRC - czy paszkwile w biuletynach to samodzielna inicjatywa redakcji? A może walka z innymi związkami jest oficjalnym stanowiskiem pracowników ruchu ciągłego i ich działaniem statutowym? Ciekawi jesteśmy odpowiedzi na te pytania. Zresztą już dwukrotnie pisaliśmy do przewodniczącego MZZ PRC z prośbą o stanowisko w sprawie pomówień zawartych w jego pismach - do dzisiaj nie otrzymaliśmy żadnej odpowiedzi. Każdy związek zawodowy, który walczy z innymi organizacjami związkowymi, a swojej energii nie wykorzystuje w dialogu i negocjacjach z pracodawcą, stawia się na marginesie.

Ze swej strony informujemy natomiast, że kończymy dyskusję ze „Zmianowcem". Załoga AMP SA oczekuje na inne informacje oraz ma na prawdę ważniejsze i istotniejsze problemy niż zawracanie sobie głowy wydumanymi tematami i robieniem sobie reklamy czyimś kosztem, przez jakiś tam związek zawodowy.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zwolnień lekarskich

W IV kwartale ubiegłego roku Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność" skierował do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stanowisko, w którym zwrócił uwagę na ***nadużycia wynikające z kontroli zwolnień lekarskich realizowanej przez firmę zewnętrzną****. W dniu 17 stycznia Sekretariat otrzymał odpowiedź z ministerstwa, którą ze względu na interesujące informacje w niej zawarte przedstawiamy z niewielkimi skrótami:*

Pod obrady Stałego Komitetu Rady Ministrów skierowany został projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństw a oraz niektórych innych ustaw. Projekt zmierza do zmiany obowiązujących przepisów w zakresie wy-

stawiania zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy w formie elektronicznej.

Proponowane zmiany polegają na wprowadzeniu nowego, prostszego sposobu uwierzytelniania zwolnień lekarskich wystawianych w formie elektronicznej i mają na celu upowszechnienie tej formy zaświadczeń lekarskich. (...) Zaświadczenia lekarskie wystawiane w formie elektronicznej trafiają bezpośrednio do systemu informatycznego ZUS, co umożliwia szybsze podejmowanie przez pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich oraz kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy.

(...) Zgodnie z projektowanymi zmianami, od 1 stycznia 2019 r. zaświadczenia lekarskie o czasowej niezdolności do pracy będą wystawiane tylko w formie elektronicznej.

Ponadto należy wskazać, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych od kwietnia do czerwca 2016 r. przeprowadził 148.9 tys. kontroli osób posiadających zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy (w 1 półroczu 2016 r. - 297.6 tvs.). W konsekwencji wydanych zostało 5.8 tys. decyzji wstrzymujących dalszą wypłatę zasiłków chorobowych (w 1 półroczu 2016 r. - 11.7 tys.). Kwota wstrzymanych z tego tytułu zasiłków w II kwartale 2016 r. to prawie 3.9 min zł (w I półroczu 2016 r. - 8.1 min).

Płatnik zasiłków ma również obowiązek obniżenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w przypadku opóźnienia w przekazywaniu zwolnienia lekarskiego w formie papierowej do pracodawcy. Obniżenie to ma miejsce w przypadku niedopełnienia obowiązku dostarczenia płatnikowi zaświadczenia lekarskiego w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania. Świadczenie w kwocie o 25% wypłacane jest od ósmego dnia niezdolności do pracy do czasu dostarczenia zwolnienia lekarskiego. Jak wynika z danych podanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych ograniczenie to dotknęło w II kwartale 2016 r. 1 8.1 tys. osób na łączną kwotę ponad 1 mln zł (w I półroczu 2016 r. o 2.2 mln dla 37.1 tys. osób).

(...) Odnosząc się do narzędzi, jakimi dysponują pracodawcy w zakresie kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy należy wskazać, że zgodnie z treścią art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 372. z późn. zm.) do kontrolowania ubezpieczonych co do prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy uprawnieni są Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz płatnik składek na ubezpieczenie chorobowe, który zgłasza do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy oraz formalnej kontroli zaświadczeń lekarskich (Dz. U. Nr 65. poz. 747) wskazuje okoliczności w jakich kontroli zwolnień lekarskich może dokonywać pracodawca. Z uwagi na ostatnio pojawiające się wystąpienia ubezpieczonych wskazujące na nadużywanie uprawnień przez pracodawców i firmy upoważnione do kontroli, przedmiotowe rozporządzenie zostanie poddane analizie.

Osobom udającym się na XXXIV Pielgrzymkę Ludzi Pracy do Sanktuarium Matki Bożej Szkaplerznej i św. Rafała Kalinowskiego w Czernej koło Krzeszowic, które zapisały się na listę KRH przypominamy, że wyjazd autokaru z pielgrzymami nastąpi w niedzielę 29 stycznia o godz. 9.00 spod bramy głównej huty (bud. Z).

A smog dalej nas dusi...

Jak podało biuro prasowe Urzędu Miasta Krakowa, w 2016 roku mieszkańcy naszego miasta zlikwidowali 4 tys. 200 pieców i kotłów węglowych. Było to możliwe dzięki 63 mln zł, które przyznano na ten cel w formie dotacji w ramach Programu Ograniczania Niskiej Emisji.

Na rok bieżący przyznano kolejnych 770 dotacji na kwotę 16,5 mln zł. Pieniądze te posłużyć mają na wymianę starych pieców węglowych, które przyczyniają się do zanieczyszczenia środowiska.

Wśród mieszkańców rośnie świadomość własnej odpowiedzialności na stan powietrza w mieście. Świadczą o tym liczby: w 2016 roku do urzędu wpłynęła rekordowa liczba ponad 7 tys. 300 wniosków o udzielenie dotacji. Tylko w grudniu takich wniosków było ok. 2 tys. 300. Bezpośredni wpływ na tak znaczny wzrost liczby wniosków miała dana przez urząd obietnica, że gospodarstwa domowe, które wystąpią do końca ubiegłego roku o dotację otrzymają zwrot do 100 proc. poniesionych kosztów.

Jak podano w komunikacie, średnia kwota dotacji w 2016 r. wyniosła ponad 21 tys. zł. **W 2017 roku przy wymianie palenisk węglowych na proekologiczne systemy grzewcze można będzie uzyskać dofinansowanie do 80 proc. kosztów**, a w 2018 roku do 60 proc. Według szacunkowych danych, w Krakowie do wymiany pozostało jeszcze ok. 16 tys. palenisk węglowych.

Jeżeli nadal utrzyma się podobne do ubiegłorocznego tempo wymiany pieców, to - zdaniem doradcy prezydenta Krakowa ds. jakości powietrza Witolda Śmiałka - w 2018 r. powinniśmy odczuć pierwsze efekty w postaci mniejszej liczby dni w roku, w których przekraczane są dopuszczalne dobowe normy zanieczyszczeń powietrza. Niestety, nie ma się co łudzić, że smog w Krakowie zniknie raz na zawsze. Chociażby dlatego, że uchwała antysmogowa powinna obowiązywać w całym województwie. W gminach sąsiadujących z Krakowem zanieczyszczenie powietrza jest również dużym problemem. W wielu wiejskich domach mieszkańcy nadal palą w piecach różnego rodzaju śmieci, np. tworzywa sztuczne, które podczas spalania wydzielają toksyczne substancje.

Minister rozwoju i finansów wicepremier Mateusz Morawiecki ma swoją wizję walki ze smogiem, którą chce urzeczywistnić wprowadzając stosowne rozporządzenia jeszcze przed rozpoczęciem kolejnego sezonu grzewczego 2017/2018. W propozycjach ministerialnych jest m.in. poprawa termoizolacji budynków, lepsza jakość paliwa, instalowanie czujników, upowszechnienie badań jakości powietrza, dopłaty do wymiany kotłów na ekologiczne.

Wiele jednak zależy od władz lokalnych Krakowa. Na przykład powinny one zakazać stawiania wysokich budynków i innych barier blokujących tzw. korytarze powietrzne, o zachowanie których kiedyś bardziej dbano niż obecnie. Dzięki takim korytarzom następowała szybsza wymiana powietrza, które nie kisiło się w centrum miasta. Pomocnymi działaniami jest zwiększanie terenów zielonych (w Krakowie zajmują one jedynie ok. 10% powierzchni). W części terenów przeznaczonych pod budowę bloków powinno się stworzyć parki. Zdaniem naukowców klimatologów należy też dążyć do zwiększenia obszarów leśnych w bezpośrednim otoczeniu Krakowa. Np. nowe lasy na zachód od miasta spowodują wychwytywanie zanieczyszczeń napływających z tego kierunku. Lasy powinny powstać także wzdłuż północnych granic Krakowa.

Oferta świadczeń turystyczno-rekreacyjnych na 2017 rok dla pracowników AMP SA

Zabiegi rekreacyjne

Przychodnia Promos Plus sp. z o.o. oferuje pracownikom AMP porady specjalistów i zabiegi rekreacyjne:

- konsultacja specjalistyczna w dni robocze w godz. 8:00-19:00,
- zabiegi rekreacyjne w dni robocze w godz. 8:00-19:00.

Tryb postępowania:

Pracownik ArcelorMittal Poland S.A. zgłasza się osobiście do biura BT HUT-PUS, ul. Mrozowa 1, 31-752 Kraków, tel. 12 643 87 22, pok. 10, w celu weryfikacji uprawnień i pobrania wniosku dot. Świadczenia turystyczno- rekreacyjnego.

Pracownik zgłasza się osobiście lub telefonicznie (tel. 695-050-581 lub 12-643-31-09) do **Centrum Promos Plus sp. z o.o. ul. Kocmyrzowska 23A, 31-765 Kraków**, w celu ustalenia terminu wizyty.

Rozpoczęcie każdych zajęć będzie poprzedzone konsultacją. Konsultacja pozwoli na dobranie serii odpowiednich zajęć rekreacyjnych gwarantujących najlepszy efekt zdrowotny. W zależności od wyniku konsultacji i postawionej diagnozy, zostanie zaproponowany odpowiedni zestaw zajęć rekreacyjnych.

Koszt cyklu nie może być większy niż 500 zł. Usługa obejmuje 10-dniowy cykl zajęć (3 zajęcia dziennie).

Na podstawie przeprowadzonej konsultacji – rejestracja ustala indywidualny harmonogram zajęć dla danego pacjenta. Po ustaleniu wartości zajęć BT HUT-PUS ustala dofinansowanie zgodnie z tabelą dopłat nr 3a, oraz 3b. Pracownik dopłaca różnicę między dofinansowaniem a tabelą dopłat w BT HUT-PUS przed rozpoczęciem zajęć.

W przypadku braku realizacji całości usługi z winy pacjenta, który zgłosił się na konsultację, rozpoczął zajęcia rekreacyjne i przestał przychodzić (nie posiada L4, nie został dodatkowo w pracy)- turnus będzie płatny tak jak przy pełnej realizacji usług Promos Plus sp. z o.o. gdzie zostały zarezerwowane termin, sprzęt i pracownicy.

Pracownicy mogą skorzystać w 2017 roku z dwóch świadczeń turystyczno – rekreacyjnych, w tym z jednego świadczenia wyjazdowego oraz jedno zajęcie rekreacyjne, albo z dwóch zajęć rekreacyjnych (10 dni po trzy zajęcia).

Wszelkie formalności należy załatwić w BT HUT-PUS S.A., ul. Mrozowa 1, 31-752 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00 (zamiennie)- pokój nr 10, tel. 12 643 87 22.

Oferta wyjazdowa

BUSKO ZDRÓJ Pensjonat Sanato
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena: 1 134,00 1 620,00

DŻWIRZYNO OW-R Bryza
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena od 637,00 do 1 430,00
(w zależności od terminów)

IWONICZ ZDRÓJ Sanatorium Górnik
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena od 1 085,00 do 1 620,00
(w zależności od terminów)

JASTARNIA OW Posejdon
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena: 1 134,00 1 550,00

KRYNICA DWL Jagiellonka
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena: 960,00 1 400,00

USTRONIE MORSKIE OWR „Leśna Polana”
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena: od 799,00 do 1620,00 (w zależności od terminów)

SABRINOWO
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena: 1 134,00 1 620,00

SZCZAWNICA „Budowlani”
8 dni (7 nocleg.) - 11 dni (10 nocleg.)
cena: 1 134,00 1 620,00

ŚWIERADÓW Hotel Świeradów
8 dni (7 nocleg.) - 10 dni (9 nocleg.)
cena: 750,00 1050,00

USTROŃ
8 dni (7 nocleg.) - 10 dni (9 nocleg.)
cena: 1 130,00 1 550,00

ZAKOPANE Ośrodek „Zakopiec”
8 dni (7 nocleg.)
cena: 850,00

ZAKOPANE Ośrodek „Grań”
8 dni (7 nocleg.) 11 dni (10 nocleg.)
cena: 1 134,00 1 620,00

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland zapraszają Darczyńców naszej Fundacji w lutym 2017 roku **na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną**, tj.:

badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne.

Rejestracja telefoniczna w dniu 30 stycznia 2017 r. w godz. 9.30-11.00 pod nr telefonu: 12 290 41 58.

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-Med, gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

Ilość miejsc ograniczona.

Zmiana w zasadach wypowiedzenia umowy o pracę

Do dnia 31 grudnia 2016 r. kodeks pracy stanowił, że odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę. Natomiast żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosiło się w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę. Kodeks pracy przewidywał także 14-dniowy termin do złożenia w sądzie żądania nawiązania umowy o pracę, licząc od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie przyjęcia do pracy.

Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców zmieniła przepisy kodeksu pracy i wprowadziła 21-dniowy termin do wniesienia odwołania od wypowiedzenia, do wystąpienia z żądaniem przywrócenia do pracy lub odszkodowania oraz nawiązania umowy o pracę.

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI
Redakcja: Leszek J. Kochan (red. odp.), Mirosława Wlazińska
Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl