ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 31/1442
9 sierpnia 2017 r.
Kraków

Posiedzenie Prezydium ZOK

Ubiegłotygodniowe posiedzenie Prezydium Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland przede wszystkim poświęcone było omówieniu negocjowanych tematów przez zespół roboczy. „Solidarność" pozytywnie odniosła się do uzgodnionego projektu „Zasad wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych", tzw. kart przedpłaconych. Zastrzeżenia dotyczą Protokołu Dodatkowego nr 5 do ZUZP. W tym przypadku Związek nasz nie zgadza się by środki na sfinansowanie dodatku mistrzowskiego były uwzględniane w wielkości środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń roku przyszłego czy lat następnych. Chcemy również by Dodatkowy Fundusz Motywacyjny danego miesiąca był w całości rozdysponowany i wypłacony wraz z wynagrodzeniem za miesiąc, za który był naliczony. Domagamy się także dodatkowego wynagrodzenia dla pracowników, którzy wdrażają, szkolą i przekazują umiejętności nowo zatrudnionym pracownikom.

Na zakończenie postanowiono wystosować pismo do Szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń Agnieszki Kukli dotyczące nieprawidłowości przy naliczaniu wynagrodzeń dla pracowników za zastępstwa. Cytujemy je poniżej.

W odpowiedzi na stanowisko Pracodawcy(...) Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A., jako strona Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), stwierdza, że zapis ppkt 1 w pkt 10 „Trybu postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w AMP w roku 2015" (zwany dalej – Trybem postępowania) jest sprzeczny z § 45 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., ponieważ jednostronnie wprowadza dodatkowe, nieuprawnione i mniej korzystne kryteria dla pracowników pełniących zastępstwa niż obowiązujące przepisy prawa pracy, jakimi bez wątpienia są zapisy ZUZP, w przeciwieństwie do ww. Trybu postępowania, którego zgodność z przepisami prawa pracy już kilkukrotnie została zakwestionowana przez Państwową Inspekcję Pracy.

Wobec powyższego żądamy natychmiastowego zaprzestania stosowania zapisów ppkt 1 w pkt 10 ww. Trybu postępowania oraz wypłacenia poszkodowanym pracownikom zaległego dodatku mistrzowskiego za okres pełnienia zastępstwa w sposób ciągły przez co najmniej 21 dni kalendarzowych.

Oczekujemy na pisemne stanowisko Pracodawcy w nieprzekraczalnym terminie do 7 dni licząc od daty doręczenia niniejszego pisma.

Reakcja na skargi pracowników BTL i BWZ

W dniu 25 lipca odbyło się spotkanie z Hervem Mouille w sprawie skarg, które pracownicy BTL i BWZ złożyli poprzez dyrektorów Zakładów na moje ręce. Obiecałem pracownikom Biura Logistyki i Walcowni Zimnej, że wszystkie uwagi, które do mnie wniosą, zostaną przeanalizowane i dostaną na nie odpowiedź po uzgodnieniu z Panem Herve Mouille. W spotkaniu uczestniczyli Dyrektor BWZ Wojciech Koszuta, Szef BTL Jarosław Olender, Główny Specjalista BHP Jerzy Wojcieszak, Herve Mouille i - niżej podpisany - ZSIP Andrzej Grabski. Przygotowałem dla zebranych sprawozdanie z treści uwag, które do mnie wpłynęły, dzieląc je na dwa główne nurty tematyczne:

1. Sprawy Bezpieczeństwa Pracy
2. Organizacja pracy, mobbing i obsady stanowisk

Po przedstawieniu i zapoznaniu zebranych z uwagami koleżanek i kolegów, dyr. Herve Mouille zadawał pytania do szefów obszarów BTL i BWZ w celu uzyskania informacji czy te uwagi są zasadne.

Po zapoznaniu się z treścią uwag dyr. Wojciech Koszuta stwierdził, że musi dokonać rzeczowej analizy uwag, to znaczy ocenić na miejscu czy te uchybienia występują. W podobnym tonie wypowiedział się Jarosław Olender. Jedyny temat do jakiego się częściowo odniesiono to kwestia normoobsad na stanowiskach w BWZ i BTL. Stwierdzono, że początek roku faktycznie uzasadniał uwagi pracowników, ponieważ jak co roku znacząca grupa pracowników odchodzi na emerytury właśnie w początkowym okresie roku. W obecnej chwili jest na bieżąco uzupełniana kadra w obszarach produkcyjnych, co nie znaczy, że wszystko już jest w porządku. Konkretne sprawozdanie zostanie sporządzone na najbliższej Komisji BHP w BWZ (21.08.2017 r.) i przedstawione jak sytuacja dzisiaj wygląda. BTL zobowiązał się, że swoją Komisję zrobi miesiąc później i podobnie przedstawi sytuację. Jest to ważny temat, ponieważ około 80% uwag, które do mnie wpłynęły, zawierały zarzut zaniżonych normoobsad.

dokończenie na stronie 2

Spotkanie z dyr. Gabrielem Gilisem

W poniedziałek 7.08. br. odbyło się spotkanie Dyrektora Zakładu Energetycznego - Kraków G. Gilisa z przedstawicielami związków zawodowych działających w zakładzie. W czasie spotkania omówiono działalność całej energetyki wAMP, gdyż jak wszystkim już wiadomo, energetyka krakowska i dąbrowska zostały połączone w jeden zakład. Dyrektor poinformował, że w najbliższym czasie zostanie przedstawiony nowy schemat już połączonych w jedną całość zakładów. Będzie on obowiązywać od 1 września 2017 r.

Ze swojej strony związkowcy poruszyli następujące tematy:

- inwestycje w oddziale krakowskim,
- sprawy BHP,
- sprawy pracownicze (obsady na danych odcinkach pracy, przenoszenie pracowników do innych zakładów w ramach alokacji).

W tej ostatniej sprawie kierownik zakładu powtórzył wcześniejszą swoją deklarację, że żaden pracownik nie zostanie bez pracy, ale trzeba się liczyć z alokacjami między zakładami.

Trzymamy za słowo.

K. Pfister

dokończenie ze str. 1

Innym tematem była kwestia mobbingu, który także przez pracowników (BTL) był poruszony. Jarosław Olender ma tej sprawie dokładnie się przyjrzeć i przygotować odpowiedzi i działania zapobiegające takim przypadkom. Po udzieleniu odpowiedzi będę na bieżąco informował jakie działania zostały wdrożone. Pozostałe kwestie związane z BHP zostaną sprawdzone i wyeliminowane natychmiast, lub określi się czas w jakim zostaną usunięte, oczywiście jeśli jeszcze istnieją i są zasadne.

W kwestiach organizacyjnych, gdzie również było sporo skarg (np. opróżnianie zasobników z bednarką lub obcinkami) trzeba ustalić kto nad tym tematem będzie panował i na bieżąco go realizował , bo nie ulega wątpliwości, że tę pracę będą wykonywać pracownicy pracujący na tych odcinakach. Ustalono, że pierwsze raporty, które będą konkretną odpowiedzią zostaną przedstawione na terenowych Komisjach BHP, BTL i BWZ. Będę brał udział w tych Komisjach, aby zgodnie z obietnicą dopilnować tych tematów, którymi są zainteresowani pracownicy BTL i BWZ. Poprzez biuletyny związkowe i tablice ogłoszeń postaram się komunikować z jak najszerszym gronem pracowników.

Na koniec chciałbym Was przeprosić, że to tak długo trwa niemniej jednak było sporo problemów; wystarczy powiedzieć, że skargi z BWZ trafiły do mnie dopiero na koniec maja, pomimo ciągłego napominania p. dyr. Krzysztofa Olesia o dostarczenie tych uwag do mnie. Przysłowie mówi: „co się odwlecze to nie uciecze”, więc jestem dobrej myśli, że Kierownictwo w sposób rzeczowy odniesie się do wszystkich uwag swoich pracowników i pokaże, jak im na nas zależy - na to liczę. Dyr. Herve Mouille powiedział, że ta sprawa jest bardzo ważna i zobowiązał szefów obszarów do głębokiej analizy tych uwag oraz tam, gdzie to możliwe, szybkiej realizacji do dialogu z czynnikiem społecznym w tych kwestiach. Mogę Wam obiecać, że tego dopilnuję. Po każdym spotkaniu na terenowych komisjach BHP postaram się spisać i przekazać Wam krótkie sprawozdania.

Jednocześnie proszę pracowników z pozostałych zakładów krakowskiego oddziału AMP o zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości do zakładowych SIP. *ZSIP Andrzej Grabski*

W kasku na klombie

Po nagłośnieniu przypadków zwolnień z pracy z powodu niedbałego noszenia odzieży ochronnej (np. niezapiętego paska przy kasku) nie powinno dziwić, że wielu pracowników ze zwiększoną gorliwością podchodzi teraz do przestrzegania przepisów bhp. Dotyczy to zarówno pracowników huty, jak i pracowników firm prowadzących działalność na terenie kombinatu. Kto nie chce stracić pracy, ten nie dyskutuje i stosuje się do odgórnie narzuconych przepisów, choćby te w danej sytuacji nie miały najmniejszego sensu. A może jednak mają, tylko my o tym nie wiemy?

W związku z tym bardzo prosimy osoby lepiej od nas poinformowane o wyjaśnienie, **jaki sens jest w zakładaniu kasku podczas pielenia chwastów na klombie**? Koniecznie dodajmy: przy ponad 35-stopniowym upale! Taki obrazek można było zaobserwować całkiem niedawno w okolicy budynku ZA, w którym mieści się nasza redakcja. Pracownice w pełnym rynsztunku i w kaskach zapiętych pod brodą pieliły klomb z różami. Dało to nam do myślenia i wprowadziło niepokój, że być może także nam, zdążającym codziennie do tego biurowca grozi jakieś niebezpieczeństwo. Zastanawiamy się całkiem poważnie, czy aby już po przekroczeniu głównej bramy nie powinniśmy zakładać ochronnych kasków? A nuż jakiś pająk wplącze się we włosy, spadnie z drzewa liszka lub co gorsza ptak narobi nam na głowę?

Chorzy z urojenia?

W dniu 07.08.2017 odbyło się spotkanie przewodniczących Związków Zawodowych działających w BWZ z Dyrektorem Zakładu Wojciechem Koszutą. Głównym celem spotkania, a właściwie jedynym, było omówienie absencji chorobowej w zakładzie oraz proponowanych rozwiązań w celu jej zmniejszenia.

Według przekazanych przez dyrekcję Zakładu danych, absencja w BWZ wynosi obecnie 6%, a w roku 2016 wynosiła niewiele ponad 4%. Kształtuje się ona różnie na poszczególnych odcinkach, przykładowo na szlifierni walców w granicach 0%, a na ocynkowni około 15%.

W celu poprawienia współczynnika absencji wśród załogi dyrektor zaproponował jako rozwiązanie pozbawienie (obniżenie) premii z funduszu premiowego pracownikowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim, bez względu na ilość dni chorobowych, do 50% jej wartości. Przypominamy, że do tej pory obowiązywała zasada obniżania premii proporcjonalnie do ilości dni chorobowego pracownika w danym miesiącu.

Dyrektor podniósł także sprawę docenienia pracowników, którzy muszą pracować za kolegów przebywających na zwolnieniach lekarskich. Jako związek zawodowych przychylamy się do tego, aby tych pracowników docenić i dowartościować, ale nie zgadzamy się na robienie tego kosztem pozostałej części załogi. Wyraziliśmy sprzeciw dla podejmowania takiego rodzaju działań jako sprzecznych z ZUZP i jego załącznikiem nr 7. Zaproponowaliśmy, zamiast wprowadzenia restrykcji, przeprowadzenie indywidualnych rozmów z pracownikami, którzy wg Dyrektora nadużywają zwolnień lekarskich, przypominając jednocześnie o tym, że średnia wieku naszych pracowników to niestety około 50 lat i trudno się dziwić, że problemy zdrowotne coraz częściej nam się przytrafiają.

Dyrektor stwierdził, że jeśli proponowane przez niego zasady zyskają zgodę HR to zostaną one wprowadzone w życie, a ich „skuteczność i wpływ na zmniejszenie absencji chorobowej” zostanie przekazana Związkom Zawodowym na spotkaniu około 20 września 2017. Wtedy też Dyrektor podejmie dalsze decyzje co do stosowania tej metody.

Związki Zawodowe nie godzą się na takie działania ze strony dyrekcji Zakładu i domagają się respektowania zapisów ZUZP.

R. Śladowski

Ogłoszenia

▶ W **Biurze Obsługi PZU w budynku „S” Nowego Centrum Administacyjnego, kl. C, parter, pok. 15** (obok PKZP) można otrzymać **breloczek odblaskowy dla dzieci**. Breloczki będą wydawane do ich wyczerpania. Biuro czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212.

▶ W dniu 2.09.2017 Komisja Oddziałowa EiR organizuje **wyjazd do Makowa Podhalańskiego** na grób ks. Kazimierza Jancarza i na grób ks. Adolfa Chojnackiego. Po modlitwie na grobach zapraszamy na piknik na polance w Skawicy. Zapisy na wyjazd przyjmuje Henryk Rasała i Józef Mikołajuk do 20.08.2017 (pok. 423 w bud. ZA; tel. 12 290-60-55, czynne w czwartki).

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2 200 szt. Redakcja: pok. 426 w bud. ZA, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl