ARCELORMITTAL POLAND S.A.
KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 27/1438
12 lipca 2017 r.
Kraków

Projekt motywacji pozapłacowej

Podczas ostatnich posiedzeń Zespołu Roboczego prowadzone są rozmowy dotyczące sformalizowania zawieszonego systemu motywacji pozapłacowej pracowników ArcelorMittal Poland SA. Ostatnio związki zawodowe otrzymały projekt pracodawcy dotyczący tego tematu, który to stanie się podstawą dalszych negocjacji. Oprócz wstępu, mającego dodatkowo motywować pracowników do „stania się wzorem dla kolegów", projekt określa zasady funkcjonowania systemu motywacji pozapłacowej. I tak czytamy m.in., że za szczególne osiągnięcia udokumentowane przyznaniem „zielonej kartki", pracownikowi może być przyznane wyróżnienie specjalne w postaci karty podarunkowej zasilonej kwotą pieniężną lub dodatkowe zasilenie posiadanej już karty podarunkowej. Karta ta umożliwia dokonywanie wszelkich płatności elektronicznych z wyjątkiem wypłaty gotówkowej z bankomatu. Karta nie może być zamieniona na ekwiwalent pieniężny, a o przyznaniu oraz wysokości wyróżnienia specjalnego każdorazowo decyduje komisja złożona z dyrektora zakładu/biura oraz kierowników liniowych i wsparcia. Wysokość kwotowa tak przyznanej nagrody, czy też wyróżnienia, musi być zawarta w przedziale 100 - 300 zł a częstotliwość przyznawania wyróżnień specjalnych (co najmniej raz na kwartał) określana jest przez dyrektora zakładu/biura, który odpowiednio często zwołuje komisję. Jeśli chodzi o budżet komisji, to każdy dyrektor zakładu/biura corocznie ma otrzymywać do dyspozycji kwotę w wysokości proporcjonalnej do wielkości zatrudnienia, którą może wykorzystać w danym roku kalendarzowym na wyróżnienia specjalne, przy czym niewykorzystane środki nie przechodzą na rok następny. W celach motywacyjnych informacja o wyróżnionych pracownikach podawana ma być do wiadomości pracowników danego zakładu/biura w sposób przyjęty w danej jednostce organizacyjnej. Wyróżnienie specjalne, które otrzymał do dyspozycji pracownik, jest przychodem danego miesiąca, który będzie opodatkowany i stanowić będzie podstawę do naliczenia składek na ubezpieczenia.

Jeśli chodzi o związki zawodowe, to w styczniu każdego roku przekazywane im będą pisemne informacje zawierające m. in. rozliczenie za poprzedni rok budżetu przeznaczonego na wyróżnienia specjalne dla pracowników Spółki, wielkość środków wydatkowanych w poprzednim roku z budżetów będących w dyspozycji dyrektorów zakładów/biur z podaniem ilości wyróżnionych pracowników (z podziałem na stanowiska robotnicze i nierobotnicze) i wielkość budżetu przeznaczona na wyróżnienia specjalne dla pracowników Spółki na dany rok. Co 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ostatecznej wersji systemu będzie dokonywana wspólna ocena jego funkcjonowania i ewentualne poprawki jego zapisów.

Zgodnie z procedurą kadrową, określającą sposób realizacji przyznanych wyróżnień specjalnych, dyrektor zakładu/biura lub osoba przez niego upoważniona ma przekazać najpóźniej do 10 dnia miesiąca do Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń – w uzgodniony przez Strony sposób, przygotowaną zgodnie z wzorem imienną listę wyróżnionych osób wraz z wysokościami przyznanych kwot. W przypadku, kiedy pracownik zostaje wyróżniony po raz pierwszy, zgłasza się u właściwego pracownika Kadr, Wynagrodzeń Świadczeń celem odebrania przypisanej mu karty. Z uwagi na fakt, iż karta może być zasilana kwotami pieniężnymi wielokrotnie, to po wykorzystaniu bieżących środków znajdujących się na karcie, pracownik zobowiązany jest do jej zachowania. W przypadku zagubienia lub zniszczenia karty, na której środki finansowe zostały w całości wykorzystane, pracownikowi wydawana jest bezpłatnie nowa karta, przy czym wniosek w przedmiotowym zakresie zainteresowany pracownik zobowiązany jest złożyć niezwłocznie po stwierdzeniu faktu zagubienia lub zniszczenia karty, nie później jednak niż na 7 dni przed ponownym zasileniem karty. W przypadku zagubienia lub zniszczenia karty istnieje możliwość wydania jej duplikatu z zachowaniem znajdujących się na niej środków finansowych, a o wydanie duplikatu karty występuje zainteresowany pracownik, przy czym ponosi on aktualny koszt wydania duplikatu karty.

Zaprezentowaliśmy Państwu najbardziej istotne zapisy projektu motywacji pozapłacowej pracowników ArcelorMittal Poland SA. Jeżeli strony Zespołu Roboczego podpiszą ostateczną wersję systemu, napiszemy o tym w biuletynie, a cały projekt umieścimy na naszej stronie internetowej.

Nowelizacja ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej

W dniu 3 czerwca 2017 roku Sejm RP znowelizował ustawę o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych z dnia 20 marca 2015 r. Ustawa reguluje zasady nabywania statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych oraz wynikające z tego uprawnienia, w tym pomocy pieniężnej oraz przysługujących świadczeń.

Według ustawy działaczem opozycji antykomunistycznej jest osoba, która w okresie od dnia 1 stycznia 1956 r. do dnia 31 lipca 1990 r.(wyłącza się okres 31.08.1980 – 12.12.1981), łącznie przez co najmniej 12 miesięcy prowadziła, w ramach struktur zorganizowanych lub we współpracy z nimi, zagrożoną odpowiedzialnością karną, działalność na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce. Osobą represjonowaną z powodów politycznych jest osoba, która w tym okresie przebywała w więzieniu lub innym miejscu odosobnienia, była internowana, co najmniej 30 dni pełniła zasadniczą służbę wojskową w tzw. wojskowych obozach specjalnych, brała udział w wystąpieniu wolnościowym i w związku z tym poniosła śmierć, doznała uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia , której wyrządzono szkodę wskutek przestępstwa lub wykroczenia, była pozbawiona możliwości wykonywania swojego zawodu, została zwolniona z pracy lub relegowana z uczelni lub szkoły albo była objęta zakazem publi-

dokończenie na drugiej stronie

kacji przez cenzurę na okres dłuższy niż jeden rok, a także była poszukiwana listem gończym, za działalność na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce. Status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych nadaje Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych po postępowaniu sprawdzającym przez Prezesa IPN.

Świadczenie pieniężne przysługuje takim osobom w wysokości 402,72 zł miesięcznie i jest waloryzowane. Ustawa określa także kwestię pomocy pieniężnej, która może być przyznana osobom uprawnionym znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub w związku z zaistnieniem zdarzeń losowych, na pokrycie kosztów: zakupu wózka inwalidzkiego, sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych, innych ułatwiających pracę i życie środków pomocniczych, dostosowania pomieszczeń mieszkalnych do rodzaju inwalidztwa oraz opłacania pomocy pielęgnacyjnej. Taka pomoc może być przyznana, jeżeli dochód samotnie gospodarującej osoby uprawnionej nie przekracza 220%, zaś dochód na osobę w rodzinie 150%, natomiast osobie całkowicie niezdolnej do pracy i do samodzielnej egzystencji 300% najniższej emerytury. Przyznawana jest w formie pomocy jednorazowej (raz na 12 miesięcy) lub okresowej (nie dłużej jak na 6 miesięcy).

Bliższe informacje o nowelizacji ustawy i procedurze składania wniosków znaleźć możemy na stronie internetowej IPN: *http://opozycja.ipn.gov.pl/op/ustawa/61,Ustawa.html*

Rada Krajowej Sekcji Hutnictwa

W Katowicach w dn. 07.07.2017 r. odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność". Gościem specjalnym, który przybył na zaproszenie Rady KSH, był Henryk Nakonieczny - wiceprzewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S", ekspert ds. emerytur pomostowych oraz członek Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego.

Na początku odniósł się do Stanowiska nr 3 z ostatniego Kongresu Sekretariatu Metalowców z 27.06.br, w którym to stanowisku jest mowa o podjęciu działań w kierunku nowelizacji Ustawy o emeryturach pomostowych. Celem nowelizacji jest przywrócenie możliwości odejść na wcześniejsze emerytury pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze, którzy te uprawnienia utracili, choć szkodliwość pracy na tych stanowiskach nie budzi wątpliwości. Podczas dyskusji kilkakrotnie podkreślano, że warunki pracy ani szkodliwości się nie zmieniły, a nowy młodszy pracownik pracuje w tych samych warunkach, co jego starsi koledzy, którzy „załapali" się na emerytury pomostowe. A przecież nikt nigdy nie badał okresów tzw. dożycia (średniego dalszego trwania życia) pracowników, którzy pracują w szczególnych warunkach. H. Nakonieczny powiedział, że NSZZ „Solidarność" ma już przygotowany projekt zmian i że od września 2017 rozpoczną się prace nad zmianą Ustawy o tzw. emeryturach pomostowych.

A co dalej z pomysłem odejścia na emeryturę kobiet po 35 latach pracy a mężczyzn po 40 latach pracy (konkretnie 40 pełnych lat składkowych) bez względu na wiek? Tego na razie nie ma w programie rządu… Jest to natomiast nadal naszym związkowym postulatem, od którego „Solidarność" nie odejdzie. Priorytetem na chwilę obecną jest przywrócenie „starej" ustawy emerytalnej mówiącej że kobiety na emeryturę będą odchodzić w wieku 60 lat, a mężczyźni w wieku 65 lat. Ta ustawa wchodzi w życie od 1października 2017. Odpowiedzi na szczegółowe pytania odnośnie emerytur można szukać w internecie lub u doradców emerytalnych, którzy od 1 lipca dyżurują w każdym ZUS.

W pozostałej części roboczej posiedzenia, już bez udziału gościa, rozmawiano o bieżącej sytuacji w branży hutniczej na bazie informacji z poszczególnych zakładów hutniczych oraz na podstawie informacji ze spotkania z pracodawcami w Katowicach w dniu 3.07.2017. *Andrzej Gębara*

MOZ NSZZ „Solidarność" zaprasza do uczestnictwa w wyprawie SZLAKIEM WINCENTEGO POLA

poprzez karpackie uzdrowiska: Wysowa-Zdrój, Krynica-Zdrój i Muszyna Zdrój w Beskidzie Niskim i w Beskidzie Sądeckim

w dniach 30 września – 03 października 2017 r.

KOSZT UCZESTNICTWA - **340 zł**

Dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS – dofinansowanie do kosztów uczestnictwa zależnie od wysokości dochodu na osobę (wg tabeli nr 4c – Regulaminu Świadczeń Socjalnych)

W KOSZTACH ŚWIADCZEŃ:

Przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenie NNW, opłata miejscowa, 3 x noclegi, 3x śniadania, 3 x prowiant na trasy, 3 x obiad w porze kolacji, biesiada ogniskowo-grillowa oraz informacja turystyczno-krajoznawcza.

ZAKWATEROWANIE:

Ośrodek Wczasów Rodzinnych „Zacisze" w Wysowej - Zdroju - domki campingowe: 2, 3 i 4 osobowe z kompletną łazienką + WC, odb. TV i czajnik bezprzewodowy.

ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW – **w sobotę 30 września br. o godz. 6:15** przed bramą główną kombinatu (od strony bud. S)

WYJAZD – o godz. 6:30

POWRÓT – **we wtorek 3 października br. ok. godz. 20:00**

INFORMACJE, ZGŁOSZENIA i REZERWACJE MIEJSC:

- rezerwacja miejsc (osobiście lub telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) **w dniach 12 – 31 lipca br.** lub do wyczerpania miejsc, TYLKO u prowadzącego wycieczkę.

ZAPISY i WPŁATY: w dniach: 01- 18 sierpnia br.

Biuro Turystyczne „HUT-PUS" S.A. ul. Mrozowa 1, pok. nr 6
w pon. śr. i pt. w godz.: 7:00 - 15:00
we wt. i w czw. : 8:00 - 16:00

Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: **Ryszard Wawiórko tel. 793 539 904**
e-mail: **rwawiorko@poczta..onet.pl**

Kolejna rocznica Rzezi Wołyńskiej

W dniu 11 lipca, minęły 74 lata od tzw. krwawej niedzieli na Wołyniu. Tego dnia w 1943 roku nacjonaliści ukraińscy dokonali skoordynowanego ataku na około 100 wsi i miejscowości zamieszkałych głównie przez Polaków na Wołyniu i w Galicji Wschodniej. Dzień ten przyjmujemy za symboliczną datę tzw. Rzezi Wołyńskiej. Szerzej o tym tragicznym wydarzeniu pisaliśmy w roku ubiegłym (w numerze 27/1391 z 13 lipca). Dziś o tym przypominamy, aby nie zaginęła pamięć o tysiącach kobiet, dzieci i mężczyzn okrutnie zamordowanych tylko dlatego, że byli Polakami. Cześć ich pamięci!

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2 200 szt. Redakcja: pok. 426 w bud. ZA, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl