ARCELORMITTAL POLAND S.A. KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 14/1425
5 kwietnia 2017 r.
Kraków

XX Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ"S" AMP SA Kraków

W przedostatni dzień marca delegaci NSZZ „Solidarność" z krakowskiego oddziału i hutniczych spółek zebrali się na sali teatralnej, by posumować ubiegły rok oraz omówić bieżące tematy, z których najważniejszym był przebieg tegorocznych negocjacji płacowych w AMP. Jak wszystkim wiadomo, bezefektywne przeciąganie się rozmów doprowadziło do zaostrzenia konfliktu i wywołało ostrą reakcję załogi, co z kolei spotkało się z negatywnym oddźwiękiem ze strony pracodawcy. Miało to wpływ i na ogólną atmosferę i na tok negocjacji. To wszystko działo się w momencie wysyłania zaproszeń na Walne Zebranie, wobec czego **zarząd KRH zdecydował się nie zapraszać nikogo z komórki HR**, której przedstawiciele zasiadają przy stole negocjacyjnym.

Zaproszenie na Walne przyjęli przew. Zarządu Regionu Małopolskiego **Wojciech Grzeszek** oraz przew. Krajowej Sekcji Hutnictwa **Andrzej Karol**. Gościom oddano głos w pierwszej części obrad, po wcześniejszym wysłuchaniu dwóch sprawozdań: Komisji Rewizyjnej, które przedstawił Jerzy Wojcieszak oraz przewodniczącego Władysława Kielian. Dla porządku dodajmy, że **w obradach uczestniczyło 59 delegatów**, spośród których wybrano prezydium i skład komisji: mandatowo-skrutacyjnej oraz uchwał i wniosków. Obrady poprowadzili Krzysztof Stypuła i Jerzy Smoła.

Na podstawie przeprowadzonych w ciągu całego roku regularnych kontroli, Komisja Rewizyjna orzekła prawidłowość działalności finansowej Związku oraz podejmowanych uchwał i zawnioskowała do WZD o przyjęcie bilansu przygotowanego przez główną księgową. W dalszej części obrad **delegaci jednogłośnie podjęli uchwałę o przyjęciu bilansu za rok 2016**.

W krótkim, lecz emocjonalnym wystąpieniu Władysław Kielian zaapelował o wzmocnienie międzyludzkiej solidarności i przeciwstawienie się wszelkim próbom podziału i pozbawienia naszego MOZ-u podmiotowości. Podziękował za udział w manifestacji i wyraził nadzieję na pozytywne zakończenie negocjacji płacowych. Występujący po nim przewodniczący ZR Wojciech Grzeszek przyznał, że niepokoi go tendencja do centralizacji ośrodków decyzyjnych w „Solidarności". Uważa, że decyzje powinny być podejmowane demokratycznie, bo taka jest istota niezależnego i samorządnego związku. Martwi go ubywanie kolejnych komisji zakładowych wskutek przekształceń własnościowych firm. W Małopolsce coraz mniej jest firm zatrudniających więcej niż 50 pracowników, a to właśnie w takich firmach najczęściej powstają związki zawodowe. Potwierdził, że wielu pracodawców w naszym województwie podniosło płace, by zatrzymać pracowników w swoich firmach. Cieszy go, że Solidarność małopolska jest bardzo aktywna i zaangażowana, że udziela się w wielu akcjach ogólnopolskich. Można nam pozazdrościć świetnie pracującego Działu Prawnego, z którego pomocy korzysta także Komisja Krajowa. Odniósł się m.in. do kwestii emerytur i wspomniał o niezałatwionym postulacie „Solidarności", by podczas ustalania prawa do emerytury okresy składkowe traktowane były priorytetowo. W tym punkcie nie zgadzamy się z decyzją rządu, powiedział, ale wciąż o to walczymy.

Delegaci pytali przewodniczącego m.in. o zmiany w ustawie o związkach zawodowych, szczególnie nt. reprezentacji związkowej. Do tej ustawy nasz Region zgłosił 21 poprawek. Pytano też o toczące się na forum WRDS rozmowy odnośnie hutnictwa i naszej huty. Na ten sam temat wypowiadał się Andrzej Karol, nowy przewodniczący KSH. „Uczestniczymy w różnych debatach i naciskamy na decydentów w sprawie limitów na CO_2" - powiedział. Nie możemy sobie pozwolić na ich zmniejszenie, bo to podroży produkcję stali. W rezultacie pozbędziemy się z Polski zintegrowanych hut, będziemy jedynie przetwarzać, a mnóstwo ludzi straci miejsca pracy. Inny ważny problem dla hutnictwa to za wysokie ceny energii, których rząd nie chce obniżyć, bo musiałby za to zapłacić przeciętny Kowalski zwiększonym rachunkiem za prąd. Przewodniczący KSH mówił też o problemach, z jakimi częstokroć borykają się organizacje związkowe. Jeden z przykładów dotyczył niechlubnych praktyk stosowanych wobec pracowników w hucie Batory (chodzi o przesunięcie pracowników zatrudnionych na stałe do agencji pracy tymczasowej).

Po krótkiej przerwie delegaci podjęli dyskusję i zwrócili się z różnymi pytaniami do przewodniczącego Kieliana. Przede wszystkim **na temat dalszej strategii w negocjacjach** i możliwych wariantach tegorocznych podwyżek. Zwrócono uwagę na słabo dograną komunikację w Związku. Niektóre informacje z negocjacji docierały za późno (biuletyn ukazuje się raz w tygodniu). Zarząd przyjął te uwagi do siebie i zdecydował, że wszelkie „niusy" będą przesyłane do konkretnych osób pocztą elektroniczną i natychmiast zamieszczane na stronie internetowej.

Delegaci jednogłośnie przyjęli niżej cytowane stanowisko, w którym wyrażają swoje niezadowolenie z postępu negocjacji płacowych.

Stanowisko

XX WZD MOZ NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków z dnia 30 marca 2017 r.

Delegaci XX Walnego Zebrania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" - Kraków wyrażają oburzenie przedłużającymi się po raz kolejny rozmowami na temat wzrostu wynagrodzeń dla pracowników.

Proponowane przez organizacje związkowe jeszcze w październiku ub. roku podwyżki płac nie należały do wygórowanych, zwłaszcza w kontekście osiąganych zysków Spółki, lecz realnie oddawały coraz większy wkład i wysiłek pracowników związany ze wzrostem produkcji, wydajności i produktywności. W trakcie prowadzonych w sposób ślamazarny negocjacji strona społeczna wykazuje daleko idącą elestyczność i obniża swoje żądania dążąc do kompromisu. Jednakże ugoda uzależniona jest od postępowania także drugiej strony. Takiej postawy i dobrej woli niestety nie widać po stronie pracodawcy.

(dokończenie na stronie 2)

Brak dalszych konstruktywnych i rzeczowych rozmów ze strony pracodawcy będzie skutkował narastającym wzrostem napięcia wśród pracowników, a co za tym idzie nasilających się akcji protestacyjnych hutniczych organizacji związkowych! Mamy dość ignorowania głosów Załogi!

Delegaci WZD apelują również do Zarządów Spółek o rozpoczęcie rozmów na temat podwyżek płac dla pracowników hutniczych podmiotów, których pensje nie mogą pozostać na nie zmienionym poziomie.

Następnym punktem programu obrad były **wybory uzupełniające do Komisji Robotniczej Hutników**, z której ubył jeden członek - były przewodniczący BWG. Na to miejsce zgłoszono tylko jednego kandydata - obecnego przewodniczącego z walcowni gorącej - Janusza Kukułkę. Wynik przeprowadzonych wyborów okazał się korzystny dla kandydata. Na 58 oddanych głosów 51 było za jego wyborem. W związku z powyższym **Janusz Kukułka wszedł do grona członków Komisji Robotniczej Hutników**.W skład Komisji, która pełni władzę wykonawczą w naszym Związku, wchodzą osoby wyłonione spośród wszystkich delegatów.

W dyskusji na tematy bieżące, która zakończyła obrady XX WZD, odniesiono się krytycznie do spraw dziejących się w niektórych zakładach krakowskiej huty, a przede wszystkim w Zakładzie Energetycznym (o tym co niedobrego dzieje się w ZE piszemy po raz kolejny w tym numerze).

Posiedzenie KRH

Przed obradami XX WZD MOZ NSZZ „Solidarność" odbyło się posiedzenie Komisji Robotniczej Hutników. Na wstępie posiedzenia, po sprawach proceduralnych, omówiono wniosek Krzysztofa Stypuły o wprowadzenie w siedzibie KRH dyżurów prawnika, specjalizującego się w prawie pracy. W odpowiedzi na ten wniosek przewodniczący KRH obiecał, iż zwróci się do Zarządu Regionu Małopolskiego o zorganizowanie dyżurów prawnika w KRH, przynajmniej raz w miesiącu. Pisząc ten biuletyn otrzymaliśmy informację, iż sprawa ta jest już załatwiona.

Prawnik z zakresu prawa pracy będzie pełnił dyżury w siedzibie KRH w każdy pierwszy poniedziałek miesiąca w godzinach 9.00 - 15.00. Ponieważ 1 maja wypada właśnie w poniedziałek, dyżury prawnika rozpoczną się wyjątkowo **od 8 maja**. Możliwe jest zarezerwowanie terminu wizyty u niego w sekretariacie KRH, pod numerem 12 290 37 68, a z terenu Huty pod numerem wewnętrznym 18 19.

Po sprawach ogólnych członkowie KRH rozpoczęli dyskusję na temat przyjęcia wykonania budżetu związkowego w roku 2016 oraz przyjęcia jego założeń na rok 2017. W efekcie dyskusji, zarówno wykonanie budżetu w roku 2016, jak i jego założenia na rok 2017 zostały przez członków Komisji przyjęte jednogłośnie. Po sprawach budżetowych posiedzenie KRH zakończono.

Zmiany na stanowiskach dyrektorskich

Wojciech Koszuta obejmie od 1 maja stanowisko dyrektora Zakładu Walcownia Zimna w Krakowie. Jego przełożonym nadal będzie Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich. Wojciech Koszuta od 2012 roku pełnił funkcję dyrektora Zakładu Świętochłowice.

Krzysztof Oleś obejmie od 1 maja stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice. Jego przełożonym także nadal będzie Herve Mouille, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich.

Krzysztof Oleś od stycznia 2010 roku pełnił funkcję dyrektora Zakładu Walcownia Zimna.

Tematy z zebrania przewodniczących

Jeśli coś na czwartkowym Walnym Zebraniu, z powodu ograniczonego czasu, zostało pominięte lub nie do końca powiedzieane, to znalazło swoją kontynuację w dyskusji przewodniczących podczas poniedziałkowego zebrania.

Po informacji, że stanowisko przyjęte na XX WZD zostało przesłane do dyr. M. Roznerskiej, dyr. S. Bóla oraz do C. Kozińskiego z HR, przewodniczący wysłuchali wieści ze spotkania liderów związkowych z pracodawcą. Niestety, nie wniosło ono nic nowego. Dalszy ciąg negocjacji w przyszłym tygodniu.

Trudno nie zgodzić się z przewodniczącym J. Klimaszewskim z PSK, że **pracownicy bezwzględnie potrzebują motywacji finansowej**. Szczególnie w sytuacji, gdy dużo osób ze Stalowni i Wielkich Pieców odchodzi na świadczenia, w tym coraz więcej na pomostówki. Wykruszają się starsi, a młodzi nie przychodzą. Ci co jeszcze pracują, muszą więc przejąć obowiązki tych co odeszli. Brak ludzi na produkcji powoduje, że pracownicy mają problemy z uzyskaniem urlopu. Mówi się nam o niskiej produktywności, a przecież u nas niektóre czynności wykonuje się nadal ręcznie! Gdyby nasi pracownicy - mówił przewodniczący - zostali przeniesieni do warunków jakie mają pracownicy belgijskich czy francuskich hut, gdzie dużo czynności jest zautomatyzowanych, to wypracowaliby większą od nich produktywność! Pod warunkiem, że otrzymywaliby wynagrodzenia równe tym na Zachodzie.

Przewodniczący jednej ze spółek nadmienił, że **pracownicy coraz częściej zwalniają się z powodu niskich płac**, znajdując bardziej atrakcyjne zarobki na zewnątrz AMP.

Likwidacja laboratoriów (BEK) i planowana reorganizacja magazynów (kolejna!) wzbudza obawy wśród pracowników. **Przewodniczący nie są w stanie zatrzymać pewnych zjawisk, jednak robią wszystko co w ich mocy, aby nie dopuścić do utraty miejsc pracy**, przede wszystkim członków naszego Związku. W tym kontekści trudno nie docenić wysiłków Krzysztofa Pfistera, który walczy jak lew o pracownice laboratorium.

Niektóre posunięcia pracodawcy są trudne do zrozumienia, bo przeczą zdrowemu rozsądkowi. Niektóre, jak wprowadzenie rentalu czyli wynajmu i serwisowania odzieży ochronnej firmie zewnętrznej, mogą okazać się dużo droższe niż sądzą jego pomysłodawcy. W hucie wszyscy pracownicy zobowiązani są do posiadania zindywidualizowanej odzieży ochronnej i takie eksperymenty (program pilotażowy ma być wdrożony na walcowni) budzą wiele obaw. Nie mówiąc już o tym, że ucierpi na tym „czynnik ludzki", na co zwracał uwagę Andrzej Grabski (ZSIP).

Niepokojące obserwacje poczynił przewodniczący z AM Refractories, gdzie w ostatnim okresie wzrosła liczba wypadków. Zdaniem pracowników, to wina bałaganu w firmie, do którego przyczynia się dyrekcja firmy. Teraz dla odmiany bardziej liczy się bhp niż produkcja, mówił przewodniczący. Na dostarczenie części czeka się aż do 5 dni! Wprowadza się nowe zarządzenia, za którymi nie idą pisma przewodnie. To wszystko źle wróży firmie, której taki wszechobecny bezład na pewno się nie przysłuży.

Jeszcze więcej problemów mają pracownicy zakładowej straży pożarnej i to nie tylko przez dodatkowe obowiązki (chodzi o dokumentację z miejsca wypadku i pozyskiwanie danych od osób poszkodowanych). Nie dość, że sytuacja straży pożarnej w naszym oddziale jest skomplikowana, co m.in. wynika z ogólnopolskich przepisów, **płace w straży należą do najniższych w oddziale**, są także niższe od tych, jakie dostają strażacy w innych oddziałach. Zgodnie z umową, jaką zawarliśmy z przewodniczącym Jerzy Ślońskim, w jednym z najbliższych biuletynów napiszemy więcej o problemach strażaków w krakowskim oddziale.

Sprawozdanie z WZD MPKZP w Krakowie

W dniu 22 marca br. odbyło się Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej. Zebranie otworzył Przewodniczący Andrzej Grabski i przedstawił sprawozdanie Zarządu z działalności za rok 2016.

Delegaci przyjęli sprawozdanie, jednogłośnie udzielając skwitowania Zarządowi. Do istotnych informacji możemy zaliczyć to, że do Kasy należy obecnie 9 992 członków, z czego większość, bo aż 6 240 emerytów.

W roku 2016 udzielono 1640 pożyczek ratalno-gotówkowych na kwotę 17 140 000 zł oraz 427 pożyczek krótkoterminowych (chwilówek) na kwotę 177 460 zł.

Udzielono 808 zapomóg bezzwrotnych na kwotę 208 700 zł i taką samą kwotę zarezerwowano na rok 2017.

Przyznano 759 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 223 100 zł.

Zarząd przedstawił cztery propozycje uchwał, które zostały przyjęte przez WZD MPKZP. Dotyczyły one między innymi rozdziału limitu zapomóg na poszczególne komórki organizacyjne oraz uruchomienia zapomóg bezzwrotnych.

Przewodniczący Andrzej Grabski podziękował Zarządowi za pracę na rzecz Kasy, a także księgowości i Związkom Zawodowym za wspieranie działań MPKZP. Jednocześnie prosił, aby ta bardzo dobra współpraca była nadal kontynuowana.

Brązowy medal WCM, a w tle restrukturyzacja zatrudnienia w Zakładzie Energetycznym ...

W dniu 31 marca w Zakładzie BEK doszło do kolejnego spotkania przewodniczących związków zawodowych działających w zakładzie z dyr. Gabrielem Gilisem. Głównym tematem spotkania były zmiany, które wprowadza nowy Dyrektor Zakładu, tj.:

- likwidacja laboratorium wody pitnej i przemysłowej od 1.06. 2017 (w tym miejscu rodzi się pytanie o to, czy wszyscy pracownicy tam zatrudnieni otrzymają propozycje nowego miejsca pracy?)
- centralizacja zmianowego utrzymania ruchu
- alokacja pracowników pompowni nr 3 oraz oczyszczalni nr 3 do Zakładu Wielkie Piece i Stalownia (Dyr. Grzegorz Maracha)
- przekazywanie pracowników do Biura Transportu i Logistyki (BTL)
- połączenie linii BEK-5 i BEK-6
- przekazywanie podstacji elektrycznych wraz z elektrykami (6 osób) z ruchu zmianowego na stalownię i koksownię. Tu też należałoby zapytać, czy dyrekcja bierze pod uwagę, iż za chwilę z tych co pozostaną na zmianach (BEK-1) część odejdzie na emerytury? Dyrektor co prawda stwierdził, że zatrudni się nowych pracowników i jest na to zgoda - ale kogo zatrudni? Elektrycy, którzy tam pracują muszą się wiele miesięcy kształcić, aby mogli pracować przy tych urządzeniach. Zresztą czas pokaże, kto miał rację ...
- analiza chorobowego wśród pracowników linii BEK-3 i BEK-7 (dyrekcja zapowiada dokładne przyjrzenie się tym, którzy chorują).

Strona związkowa przekazała swoje uwagi oraz uwagi zwracających się do niej pracowników dotyczące zmian w zakładzie, ale według słów Dyrektora decyzje już zapadły i nic zmian nie zatrzyma.

I na koniec - zakład uzyskał brązowy medal WCM. Pracownicy wyróżniający się przy jego zdobyciu (25 osób) otrzymają nagrody pieniężne z puli Dyrektora Zakładu. Ojców sukcesu jest dziś wielu, zresztą piszą o tym z zakładowej gazecie - zapomnieli jednak o szanowanym przez załogę byłym Dyrektorze Zakładu Tomaszu Marcowskim. My tą drogą dziękujemy Mu za wkład pracy w to, aby Zakład otrzymał ten medal. Niestety, obecnej Dyrekcji, poza medalem, pogratulować można tylko fatalnej atmosfery, do której doprowadziła swymi decyzjami.

Krzysztof Pfister

Badania okresowe

W związku z powtarzającymi się pytaniami o płatności za badania okresowe, chciałbym wyjaśnić pewne nieścisłości wiążące się z tym tematem. P owinno to być wyjaśnione dokładnie pracownikom przez pracodawcę, ale jak wiele w ostatnim czasie spraw temat ten został przez naszych przełożonych potraktowany po macoszemu. W dniu 8 marca został wysłany mail do wiadomości wszystkich pracowników, że od 1 marca następują zmiany w wykonywaniu badań okresowych. Mail wysłano z tajemniczym podpisem: *Biuro BHP* tydzień po terminie, nie biorąc oczywiście pod uwagę, że nie wszyscy nasi pracownicy posiadają adresy mailowe.

Wracając jednak do meritum sprawy pragniemy poinformować naszych kolegów w sposób przejrzysty o zmianach, jakie nastąpiły oraz o związanych z tym kosztach.

Najważniejszą informacją jest to, że badania okresowe są oczywiście w dalszym ciągu darmowe dla pracowników i ich koszty ponosi pracodawca. Wszystkie badania, które są obligatoryjne do przeprowadzenia na danym stanowisku pracy i wynikające z Rozporządzenia MZiOP z dnia 30 maja 1996 w sprawie badań lekarskich pracowników z zakresu opieki zdrowotnej nad pracownikami nie wymagają żadnej opłaty.

Nastąpiła zmiana w opłacie za badania dodatkowe niewynikające z narażeń związanych ze stanowiskiem pracy, niewchodzących w skład badań obligatoryjnych w celu uzyskania zdolności do pracy. Koszt tych badań jest pokrywany przez pracodawcę, a pracownik ponosi koszt składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczkę na podatek, która będzie potrącona z wynagrodzenia.

Pracownik przed badaniem ma być o tym poinformowany i musi wyrazić pisemną zgodę na wykonanie tych badań.

Przybliżony koszt, który będzie ponosił pracownik to około 30% ceny danego świadczenia.

W tabeli poniżej przedstawiamy ceny za badania oraz koszty ponoszone przez pracownika:

1/ Badanie	2/ Koszt całkowity	3/ Przybliżony koszt pracownika
Profilaktyka chorób – kobieta		
USG piersi.	80,00	24,00
Mammografia	110,00	33,00
USG przez pochwowe	80,00	24,00
Kolposkopia	100,00	30,00
Cytologia	25,00	7,50
Konsultacja ginekologiczna	40,00	12,00
Profilaktyka chorób –mężczyzna		
Profilaktyka chorób gruczołu prostaty (PSA)	18,84	5,65
Profilaktyka chorób gruczołu prostaty (USG celowane)	80,00	24,00
Konsultacja urologiczna	40,00	12,00
Profilaktyka chorób - kobieta & mężczyzna		
Oznaczanie markeru AFP	19,47	5,84
Oznaczanie hormonów tarczycy: TSH, FT4, FT3	28,23	8,47
Inne		
Cholesterol całkowity	1,99	0,60
HDL - cholesterol	1,99	0,60
LDL - cholesterol	0,87	0,26
TG - trójglicerydy	2,62	0,79
ASPAT, ALAT, GGTP	6,57	1,97
Kał na krew utajoną	6,96	2,09
Hemoglobina glikolizowana i glukoza w surowicy	15,21	4,56

cd. str.4

dok. ze str. 3 **Badania okresowe**

Przypominam w tym miejscu, iż zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. Zapis ten oznacza, iż jeśli pracownik odmawia poddania się badaniom, pracodawca nie ma prawa dopuścić go do pracy. W tym wypadku, za czas nie wykonywania pracy pracownikowi nie przysługuje jakiekolwiek wynagrodzenie.

Jeśli pracodawca, pomimo braku aktualnych badań przez pracownika, dopuści go do pracy, będzie podlegał odpowiedniej karze. Zgodnie z kodeksem, kto będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1 000 zł do 30 000 zł.

Ponadto, gdy dojdzie do wypadku w czasie pracy, a pracownik nie będzie posiadał aktualnego zaświadczenia zdrowotnego, może zostać to uznane za bezpośrednią przyczynę zdarzenia. Z tego tytułu mogą zostać podjęte odpowiednie kroki prawne. Okresowym badaniom lekarskim podlegają wszyscy pracownicy, bez względu na rodzaj i warunki wykonywanej pracy. Jeżeli zachodzi taka konieczność lekarz, który przeprowadza badania, może poszerzyć ich zakres, jak również wyznaczyć krótszy termin kolejnego badania.

Weryfikowanie wpływu pracy na zdrowie to również ważny element pozwalający na szybkie wykrycie ewentualnych problemów, zanim dojdzie do nieodwracalnych zmian w organizmie, albo jego ograniczone zdolności przyczynią się do wypadku.

Niezdolność pracownika do pracy stanowi również przeszkodę w udzieleniu urlopu wypoczynkowego lub korzystania z urlopu już rozpoczętego. Udzielenie pracownikowi zwolnienia urlopowego w okresie niezdolności do pracy jest niedopuszczalne i prawnie nieskuteczne. *Ryszard Śladowski*

„Solidarność" zaprasza do uczestnictwa w wyprawie

w Sudety (Ziemia Kłodzka i Góry „Za miedzą")

Góry Orlickie i Masyw Śnieżnika

w dniach 02 - 05 maja 2017 r.

Koszt uczestnictwa: **400 PLN**

W kosztach świadczeń: przejazdy autokarem klasy LUX, opłaty drogowe i parkingowe, ubezpieczenia NNW i KL, 3 noclegi, 3 śniadania w formie bufetu, 3 razy prowiant na trasy, 3 obiady w porze kolacji oraz informacja turystyczna.

Zakwaterowanie: Hotel ABIS** w Bystrzycy Kłodzkiej

Zbiórka uczestników: we wtorek 2 maja br. o godz. 6:15, wyjazd o godz. 6:30 spod bud. S, powrót - w piątek 5 maja br. około godz. 21:00.

Rezerwacja miejsc (osobiście, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) **do 13 kwietnia br.** lub do wyczerpania miejsc u prowadzącego wycieczkę. Informacji udziela, zgłoszenia przyjmuje oraz wycieczkę prowadzi: **Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904** e-mail : rwawiorko@poczta.onet.pl. Zapisy i wpłaty w B.T. HUT-PUS ul. Mrozowa 1, pok. nr 10 w godz. 8:00 - 15:00.

Zaproszenie na spektakl Teatru Kamienica

15 maja w Operze Krakowskiej wystąpi Jan Jankowski i Dominika Ostałowska w komedii o miłości „Lekko nie będzie" Jean-Claude Islert`a. Bilety można nabyć w kasie Opery (ul. Lubicz 48) oraz Filmotechnice (Pasaż Bielaka, Rynek Gł. 9). Rezerwacje tel.: 12 647 77 94, 791 050 067.

Wieś Czyżyny - zapomniane dziedzictwo Nowej Huty

5 kwietnia o godz. 14:00 w oddziale Muzem Historycznego Miasta Krakowa na os. Słonecznym 16 otwarta została wystawa: „Zapomniane dziedzictwo Nowej Huty. Czyżyny", na którą zaprasza jej kurator Maciej Miezian.

Wystawa poświęcona wsi Czyżyny to kolejna ekspozycja z cyklu Zapomniane dziedzictwo Nowej Huty. Dla poprzednich wystaw końcową datą graniczną był rok 1949, kiedy to na tutejszych polach zaczęto wznosić kombinat i nowe miasto, natomiast tym razem postanowiliśmy nieco odświeżyć dotychczasową formułę.

Po pierwsze, przesuwamy horyzont czasowy aż do dnia dzisiejszego, co umożliwi pokazanie także pewnych procesów urbanizacyjnych, które zachodziły na terenie Nowej Huty przez ostatnie pół wieku. Czyżyny są szczególnie wdzięcznym obiektem do tego typu prezentacji, gdyż istniejące tu lotnisko hamowało rozwój jakiejkolwiek zabudowy aż do połowy lat 60. XX w. Dopiero potem zaczęły powstawać osiedla, uczelnie i hipermarkety.

Działo się to jednak w sposób tak bezplanowy, że przez lata mieszkańcy Krakowa, jadąc z centrum do Nowej Huty, mieli wrażenie, że definitywnie opuszczają miasto, by po kilku kilometrach pól, pastwisk i sadów dotrzeć dopiero do pierwszych zabudowań obecnego Ronda Czyżyńskiego. Ów chaotyczny sposób zabudowy terenów dawnego lotniska oraz pól ornych i łąk należących do wsi Czyżyny w dużej mierze utrwalił stereotyp Nowej Huty jako oddzielnego miasta. I choć już w 1951 r. dzielnica ta została włączona do Krakowa, to nadal postrzegana jest jako osobny organizm miejski.

Prezentowana ekspozycja nie ma charakteru chronologicznego czy tematycznego, lecz ujęta jest w „kapsuły" dotyczące konkretnego miejsca na terenie dzielnicy.

Wstęp wolny.

HUTNICZA LIGA SIATKÓWKI HLS 2017

Wyniki spotkań z dnia 1.04.2017 r.

ZH OLDBOJE - ZB 2:1 (13-25,25-20,15-13)
ZSZ HTS -ZK 2:0 (25-23,25-19)
ZB - ZSZ HTS 0:2 (12-25,10-25)
ZK - ZH OLDBOJE 2:1 (23-25,25-19,15-8)
BWG/PSK - OLDBOJE AMP 1:2 (25-18,20-25,9-15)
BWG/PSK - ZH MŁODZI 0:2 (17-25,15-25)

Terminarz spotkań na dzień 8.04.2017 r.

7:30	9:30
ZH MŁODZI - ZK	ZSZ HTS - ZH OLDBOJE
ZB - OLDBOJE AMP	BWG/PSK - GU
ZH MŁODZI - ZB	ZE - BWG/PSK
OLDBOJE AMP - ZK	GU - ZE

Mariuszowi Ziemskiemu

serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci OJCA

składają koleżanki i koledzy z Solidarności BWZ

NOWOHUCKI BIULETYN SOLIDARNOŚCI

Nakład 2 200 szt. **Tel. 12 290 38 29**. **Pok. 426 w bud. ZA**

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl