ARCELORMITTAL POLAND S.A. * KOMISJA ROBOTNICZA HUTNIKÓW *
Solidarność NSZZ

Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 25/1436
28 czerwca 2017 r.
Kraków

WZD ZOK NSZZ „Solidarność" AMP S.A.

W ostatni piątek w Krakowie odbyło się Walne Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A.

Zaproszony na WZD wiceprezes Zarządu, dyr. generalny Geert Verbeeck odmówił uczestnictwa w obradach „Solidarności" - powiedział na wstępie przewodniczący Jerzy Goiński. Obecni natomiast byli: Stanisław Ból - szef dialogu społecznego i Cezary Koziński - główny specjalista dialogu społecznego.

Na wstępie S. Ból stwierdził, że pierwsze półrocze było „gorące". Pomimo perturbacji podpisane i wdrożone zostało porozumienie płacowe. Nie na tym kończą się jednak wzajemne uzgodnienia z organizacjami związkowymi. - Pracujemy w innych obszarach, jednym z największych wyzwań są nowe zasady planowania 4BOP. Wspólnie ze stroną społeczną wybraliśmy jeden z wariantów - kontynuował szef dialogu społecznego. Obecnie przeszkolona została pierwsza grupa osób, która zajmowała się będzie planowaniem. Na razie wdrażany będzie nowy system w dąbrowskiej stalowni. - Najwięcej jednak pracy przed nami, czyli wdrożenie go w całym AMP. Musieliśmy to zrobić ponieważ takie było żądanie pokontrolne Państwowej Inspekcji Pracy.

Odnosząc się do kolejnych rozmów ze związkami zawodowymi S. Ból przypomniał o prowadzeniu rokowań dotyczących ustalania motywacji pozapłacowej, zmian dotyczących załącznika nr 7 mówiącym o dodatkach. Na zakończenie swojej wypowiedzi S. Ból stwierdził, że do końca roku trzeba ustalić wykaz stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych.

Następnie goście odpowiadali na pytania delegatów. Pierwsze z nich odnosiło się do planowanych wydzieleń komórek z AMP, dotyczących głównie oddziału w Dąbrowie Górniczej. - W przyszłym tygodniu odbędzie się spotkanie z dąbrowskimi związkami zawodowymi, na którym przedstawiony zostanie projekt wydzielenia granulacji żużla. W roku ubiegłym wydzielenia dotyczyły około 450 pracowników. Tylko z pięcioma osobami rozwiązano umowy o pracę, ponieważ nie wyrażały one zgody na proponowane przez pracodawcę nowe miejsce pracy - odpowiadał S. Ból.

Ze strony związkowej zarzucano pracodawcy brak realizacji uzgodnień dotyczących odprowadzania składek na emerytury pomostowe nowo przyjętym pracownikom, pomimo iż stanowiska te ujęte są w wykazie stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych. - Powołany zostanie w najbliższym czasie zespół, którego obserwatorami będą przedstawiciele ze związków zawodowych - odrzekł szef dialogu.

Zarzuty dotyczyły również innych kwestii, np. zwolnień pracowników, którzy nie stosują okularów ochronnych czy innych środków ochrony osobistej. Nikt nie kwestionował naganności takiego zachowania, ale zwolnienie z pracy jest niewspółmierne do popełnionego czynu. Tym bardziej, że brakuje już pracowników na stanowiskach produkcyjnych.

ciąg dalszy na str.2

26 czerwca, poniedziałek

Zebranie przewodniczących

W miniony poniedziałek przewodniczący spotkali się po raz ostatni przed wakacjami. Na czas kolejnych dwóch wakacyjnych miesięcy zebrania zostają zawieszone. Nie znaczy to jednak, że Związek bierze sobie dwumiesięczny urlop, ponieważ nadal zarówno przewodniczący komisji oddziałowych, jak i Zarząd KRH są w razie potrzeby do dyspozycji członków „Solidarności". Normalnie pracuje księgowość KRH, a redakcja NBS wydawać będzie co tydzień biuletyn (tymczasowo 2-stronnicowy). Gdyby zaszła taka konieczność, przewodniczący zostaną zawiadomieni o terminie ewentualnego spotkania z Zarządem.

Chcemy też przypomnieć, że w pierwszy poniedziałek nowego miesiąca (tj. 3 lipca) w siedzibie KRH w budynku ZA na IV piętrze dyżurować będzie prawniczka z Regionu Małopolskiego, która służy radą z zakresu prawa pracy.

Powracając do zebrania: przewodniczący Władysław Kielian przekazał informacje, jakie uzyskał w trakcie spotkań z pracodawcą. Dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich Herve Mouille, który spotkał się z przedstawicielami związków zawodowych we wtorek 20 czerwca, potwierdził braki w obsadzie niektórych stanowisk na Walcowni Zimnej. Generalnie brakuje elektryków, jednak ci nie kwapią się do pracy w hucie. Widać praca tutaj - jak skomentowali związkowcy - jest dla nich mało atrakcyjna.

Zarówno Walcownia Zimna, jak i Gorąca planują zwiększenie produkcji; ta ostatnia do 3,7 mln ton rocznie. Wiadomość wzbudziła niepokój wśród przewodniczących, którzy nie od dziś

dokończenie na stronie 2

Miasteczko westernowe Twinpigs

Przypominamy, że w księgowości KRH (pok. 429 w bud. ZA, tel.12-290-37-58) członkowie Związku mogą nabyć bilety do miasteczka westernowego Twinpigs w Żorach w preferencyjnej cenie **20 zł,** z dopłatą ze strony Związku. Bilety, które nie obejmują jedynie rozrywki *premium*, można wykorzystać **do 31 sierpnia**. Na terenie miasteczka znajduje się mnóstwo atrakcji, w tym także dla dorosłych, niekoniecznie więc trzeba udawć się tam z dziećmi. Polecamy szczególnie rodzicom, których dzieci pojechały na wakacje - wam też należy się wypoczynek i świetna zabawa.

Na miejscu są lokale gastronomiczne, a nawet hotel. Dojazd we własnym zakresie, chyba że jakaś komisja oddziałowa zorganizuje wyjazd grupowy, do czego gorąco namawiamy.

Więcej o atrakcjach miasteczka na *www.twinpigs.zory.pl*

dokończenie **ZEBRANIA PRZEWODNICZĄCYCH**

sygnalizują, że pracownicy - z powodu zbyt małej liczby osób na stanowiskach produkcyjnych - są przeciążeni pracą. Na dodatek wprowadza się coraz więcej obostrzeń dotyczących bhp, a nakaz ich bezwzględnego stosowania stawia pracowników przed iście hamletowskim dylematem jak np.: zdjąć okulary ochronne by przetrzeć pot zalewający oczy i ewentualnie zostać za to wyrzuconym z pracy czy też pracować dalej, mało co widząc, lecz być za to w zgodzie z restrykcyjnymi przepisami? Historie tego typu zdarzają się wcale rzadko, ponadto ludzie są przemęczeni chcąc nadążyć za coraz większym tempem produkcji i jak mówią, modlą się by z powodu tej paranoi nie doszło do kolejnego wypadku.

Jeśli chodzi o inne informacje to z zadowoleniem odnotowano, że zmalał wskaźnik chorobowy w BTL, czego naszym zdaniem nie można traktować w kategorii sukcesu, bo nikt nie choruje specjalnie i na zawołanie, tak jak nikt siłą woli z choroby nie wychodzi. Po prostu ludzie nie biorą zwolnień lekarskich, bo za wysoką absencję chorobową zakład jest karany.

Nowe wieści przyniosło spotkanie „szóstki liderów" z zarządem AMP. Od września nastąpią zmiany organizacyjne w oddziale dąbrowskim: pod jednym kierownictwem znajdować się będzie walcownia średnia i walcownia duża. Choć nie ma oficjalnego potwierdzenia odnośnie losu wielkiego pieca nr 2 w Dąbrowie, o którym zdecyduje dyrekcja w Londynie, to informacja o planowanej produkcji w wys. 5 mln ton stali plus 2 mln ton z oddziału krakowskiego pozwala sądzić, że w Dąbrowie nadal pracować będą dwa wielkie piece. Jeśli chodzi o część surowcową to dotyczy jej jeszcze jedna informacja: AMP podpisało umowę z amerykańską firmą, która ma przygotowywać złom do produkcji. Na razie trudno zgadnąć na ile czy w ogóle zagrozi to krakowskiemu ZŁOMEX-owi.

Wzorem dyskusji, jaka miała miejsce na WZD ZOK, powrócił temat kar wymierzanych spółkom pracującym na terenie kombinatu za przewinienia ich pracowników. Wszyscy są przeciwni stosowaniu odpowiedzialności zbiorowej, jednak kto inny dyktuje tu warunki. Najlepsze wyjście z tej sytuacji, to - według przewodniczących - sprawdzanie pracowników spółek alkomatem jeszcze przed wejściem przez bramę do huty. Nie może być tak, by przez dwóch pijaków cierpiała cała załoga! Niestety dużo bardziej dotkliwe od kary pieniężnej jest odsunięcie spółki od prac wykonywanych dla AMP. Taka decyzja może spowodować bankructwo firmy i pozbawienie pracy setek ludzi. W takich sytuacjach „Solidarność" podejmuje się mediacji, licząc na dobrą wolę drugiej strony.

Jak pisaliśmy, brama nr 6 została zamknięta na stałe (była otwarta tylko na czas remontu). W związku z problemami kierowców, którzy bardzo długo (do 10 minut) czekają na światłach, aby wjechać do huty bramą nr 4, poproszono Zarząd KRH o pomoc w rozwiązaniu tego problemu. Jednym z pomysłów jest zmiana ustawień świateł drogowych tak, aby kierowcy mogli szybciej zjechać z drogi przy skręcaniu do huty. Przewodniczący W. Kielian obiecał zainteresować tą sprawą Biuro Nadzoru Właścicielskiego.

dokończenie **WZD ZOK NSZZ „Solidarność" AMP S.A.**

Następnym zarzutem, jeszcze mocniej artykułowanym, była sprawa karania spółek, nawet do ich całkowitego wyeliminowania z hutniczego rynku. Powody są różne, od wypadków, prób wejścia na teren Huty pod wpływem alkoholu, kradzieży, aż po mało istotne wykroczenia. - Dyrekcja AMP stosuje w takich przypadkach odpowiedzialność zbiorową, która jest sprzeczna nawet z polską Konstytucją - mówiono. A przecież może się zdarzyć, że złośliwie sami pracownicy hutniczych spółek będący w konflikcie ze swoimi przełożonymi spowodują eliminację całej firmy i co za tym idzie zwolnienie nawet setek pracowników. Podobnie może się zdarzyć gdy tzw. konkurencja zapłaci pracownikom, by swoim postępowaniem wyeliminowali obecnych pracodawców z hutniczego rynku. Ten scenariusz dotyczy również zatrudniania firm podwykonawczych. Podawano przykłady: kilka tygodni temu dość głośno było o kradzieży w AMP; na ten temat jest całkowita cisza, a w przypadku spółki hutniczej nie pracowałaby już cała załoga. - Nie jesteśmy przeciwni wyciąganiu konsekwencji, czy kar np. finansowych w stosunku do firm, jednakże nie można w ten sposób karać utratą miejsca pracy pracowników, którzy jeszcze kilka, czy kilkanaście lat temu sami byli pracownikami Huty i nie z własnej chęci przeszli do zewnętrznego podmiotu.

Odpowiedzią Stanisława Bóla było, że takie są standardy w całej korporacji AM.

Po zakończeniu serii pytań przystąpiono do kontynuacji programu WZD w części związkowej. Delegaci jednogłośnie przyjęli sprawozdanie Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność" AMP przedstawione przez przewodniczącego J. Goińskiego oraz sprawozdanie Komisji Rewizyjnej ZOK. Walne ZOK zakończyły wolne wnioski i dyskusja wokół najistotniejszych spraw pracowniczych jakie należy podjąć w rozmowach z dyrekcją AMP i hutniczych spółek.

Posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP

W dniu 27 czerwca odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego ds. ZUZP. Zgodnie z ustaleniami na poprzednim posiedzeniu w dniu 8 czerwca tematem były dalsze ustalenia dotyczące dodatku mistrzowskiego zawarte w załączniku nr 7 do ZUZP oraz zasady funkcjonowania systemu motywacji pozapłacowej w AMP S.A. czyli tzw. karty przedpłacone.

Strona związkowa przesłała 23 czerwca własny projekt zmian zapisów zawartych w ZUZP obejmujących te dwa regulaminy oraz nowe propozycje , które były wcześniej sygnalizowane. Przedstawiciel związków zawodowych omówił propozycje, które obejmują : 1.dodatek brygadzistowski; 2. dodatek za szkolenie stanowiskowe nowych pracowników; 3. okres i wynagrodzenie za zastępstwa; 4. uściślenie zapisów w zasadach uruchamiania funduszu premiowego; 5. zasady uruchamiania i podziału dodatkowego funduszu motywacyjnego będącego w gestii Dyrektora Generalnego w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego; 6. system motywacji pozapłacowej tzw. karty przedpłacone.

Strona pracodawcy nie ustosunkowała się do proponowanych zapisów, gdyż wcześniej muszą one zostać przeanalizowane i skonsultowane. Po wypracowaniu stanowiska rozpoczną się dalsze rozmowy. Dyrektor Stanisław Ból zgłosił potrzebę szybkiego uzgodnienia i wprowadzenia regulaminu tzw. motywacji pozapłacowej. W budżecie są zarezerwowane środki na ten cel w wysokości 300 000 złotych, które pochodzą nie z funduszu wynagrodzeń tylko z oszczędności na projektach. Strona związkowa po dyskusji zaproponowała rozwiązanie, aby na okres roku 2017 wprowadzić ten fundusz uzgodnionym regulaminem poza ZUZP. Natomiast w roku 2018, po analizie jego funkcjonowania, ewentualnie zapisać ten regulamin w ZUZP.

Sprawy różne: zakończono szkolenia operatorów czasu pracy na stalowni w Dąbrowie Górniczej. Z dniem 1 lipca czas pracy w ruchu 4 BOP będzie tam rozliczany w nowym systemie. W IV kwartale planuje się pilotażowo wprowadzenie nowego systemu na Walcowni dużej i średniej w Dąbrowie Górniczej oraz Walcowni Zimnej w Krakowie. W związku z tymi zmianami od 1 lipca obowiązywać będą nowe druki na pracę w godzinach nadliczbowych, jak również po tym dniu wszystkie dodatki za prace w godzinach nadliczbowych będą wypłacane po okresie rozliczeniowym. Jest to wynik realizacji wniosków wynikających z kontroli PIP.

Zwrócono się z pismem do ZUS o przeprowadzenie szkolenia pod kątem zmian jakie będą obowiązywać od 1 października w związku z obniżeniem wieku emerytalnego – teraz trwa oczekiwanie na odpowiedź. Zapewniono, że pracownicy ochrony są szkoleni z zakresu obowiązujących przepisów dotyczących kontroli na bramach.

Na poprzednim posiedzeniu strona związkowa zwróciła uwagę na fakt, że pracownik odchodzący na emeryturę, któremu brakuje mniej niż 12 miesięcy do jubileuszu, otrzymuje nagrodę jubileuszową, a nie otrzymuje upominku czyli zegarka. Strona pracodawcy teraz przyznała, że taki upominek (zegarek) powinien on otrzymywać i będzie to miało miejsce od tej pory. Natomiast w najbliższym czasie przedstawiona zostanie propozycja uregulowania problemu dotyczącego pracowników, którzy odeszli, a nie otrzymali zegarka za jubileusz.

Kolejny raz zwrócono się do pracodawcy z zapytaniem dotyczącym odprowadzania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych za pracowników zmieniających stanowiska. Temat ten, jak również wcześniej zgłaszane, będą przedmiotem dyskusji na kolejnych posiedzeniach Zespołu. Pytano też dlaczego w Straży Pożarnej dyrektor Kozak nakazał planowanie urlopów taryfowych łącznie z urlopami na żądanie?

Termin następnego posiedzenia zostanie uzgodniony przez strony. *Krzysztof Stypuła*

Przeszeregowania indywidualne zakończone

Zgodnie z ustaleniami Porozumienia Płacowego na rok 2017 podajemy informacje dotyczące realizacji indywidualnych zmian płacowych, o których mowa w Porozumieniu. I tak: ilość zmian płacowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska robotnicze i nierobotnicze wygląda następująco (pierwsza liczba to stanowiska robotnicze, druga to stanowiska nierobotnicze)

BEK	18	30	BHF	14	13
BTL	38	11	BWG	19	27
BWZ	81	25	DHC	45	24
DHW	36	32	DWG	37	24
DWS	27	29	DWW	14	8
GJ	19	34	GU	48	19
PED	35	29	PPD	209	25
PSD	333	71	PSK	219	45
ZKK	61	28	DZD	3	9
BZP		16	BIURA	37	218

W zestawieniu umieszczono zarówno osoby, które otrzymały podwyżki płac zasadniczych zarówno ze środków znajdujących się w gestii Dyrektora Generalnego, jak i znajdujące się w gestii dyrektorów poszczególnych komórek organizacyjnych.

Małopolska TKŚS

W dniu 23 czerwca odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Na wstępie posiedzenia zebrani zapoznali się ze szczegółowym wykorzystaniem środków ZFŚS w Krakowie za 5 miesięcy tego roku. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, pracowników Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU,GM oraz pracowników komórek scentralizowanych i byłych pracowników AMP. W przypadku jednego byłego pracownika z uwagi na trudną sytuację losową Komisja skierowała wniosek o przyznanie zapomogi do GKŚS.

Po rozpatrzeniu wniosków o zapomogi omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2017 r. przygotowaną przez Biuro Turystyczne Hut-Pus i dodatkowo wyrażono zgodę na zmianę terminu wycieczki do Bułgarii - Obzor z dnia 4-15.09 na 26.08-4.09.2017, bez zmiany ceny.

W trzech przypadkach Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego dziecka niepełnosprawnego wraz z opiekunem oraz nie wyraziła zgody na dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego dzieci niepełnosprawnych pozostających na rentach rodzinnych po byłych zmarłych pracownikach. W przypadku pracownika aktualnie zwalnianego utrzymano dofinansowanie dla dwójki dzieci do rozpoczynających się kolonii, ale nie przyznano dofinansowania do późniejszych kolonii z uwagi na brak uprawnień.

Na zakończenie posiedzenia Komisja wyraziła zgodę na korzystanie z ZFŚS w Krakowie dla jednej osoby oraz przyznała pożyczkę na budowę domu pracownikowi, który musi jeszcze złożyć oświadczenie, że w przeszłości nie posiadał na własność lokalu mieszkalnego.

Krzysztof Pfister

55. Ogólnopolski Centralny Rajd Hutników Bieszczady 2017

I znów kolejny Ogólnopolski Centralny Rajd Hutników przeszedł do historii. Pięćdziesiąty piąty z kolei, wrócił, po sześciu latach przerwy, do ukochanych przez wędrowców Bieszczad. Wiele jest pięknych miejsc w Polsce, ale jednak ten zakątek ma w sobie coś czarownego i zarazem fascynującego.

Bieszczadzkie uroki skusiły w tym roku 93 osoby do wzięcia udziału w rajdzie w ramach drużyny pod patronatem NSZZ Solidarność i tradycyjnym przewodnictwem Ryszarda Wawiórki. Nasza wyprawa rozpoczęła się w piątek po święcie Bożego Ciała.

Dwa autokary z PTS-u kierowane wprawnymi rękami zaprzyjaźnionych kierowców wyruszyły w stronę Rzepedzi, gdzie mieliśmy zapewnione noclegi i wyżywienie, czyli naszą bazę wypadową. Po szybkim dotarciu na miejsce i zakwaterowaniu, zaraz mogliśmy się przywitać z Bieszczadami. Kto miał ochotę pognał z przełęczy Wyżniańskiej na Małą Rawkę przez Dział do Wetliny. Część „zaliczyła" bacówkę PTTK pod Małą Rawką, spacer po Wetlinie, wodospad Siklawa Ostrowskich znajdujący się w części wsi zwanej Stare Sioło. Ulokowany na potoku Słowiańskim, spływającym spod przełęczy Orłowicza i Smereka, zbierającym wody pomniejszych potoczków ma ok. 5 m wysokości - jest prawdopodobnie najwyższym jednolitym, pionowym spadkiem wody w Bieszczadach. Po powrocie do ośrodka i zasłużonym posiłku z niepokojem, ale i nadzieją spoglądaliśmy w niebo, aby przewiedzieć jaka pogoda będzie w najważniejszy dzień rajdu czyli w sobotę. Prognozy nie nastrajały zbyt optymistycznie, ale humory i tak dopisywały.

dokończenie na stronie 4

ciąg dalszy **55 Ogólnopolski Centralny Rajd Hutników**

Sobotnia aura oraz konieczność stawienia się na mecie rajdu zlokalizowanej w Bukowcu w ośrodku wczasowym „Solinka" spowodowały, że pojechaliśmy sprawdzić czy wzgórza nad Soliną nadal są zielone? Najpierw były trochę ciemne, ale wkrótce zaświeciło słońce i nie tylko otaczające wzgórza, ale i woda w jeziorze przybrały zieloną barwę (zobaczyć to można doskonale na robionych w tym czasie zdjęciach).

Na mecie rajdu nie było już tak idealnie, choć w porównaniu do ubiegłego roku natura i tak była łaskawsza. Udało się przeprowadzić wszystkie konkursy i dopiero rozdanie nagród odbyło się w strugach deszczu. Może na mecie następnego rajdu będzie bardziej pogodnie? Trzeba koniecznie jechać, żeby naocznie to sprawdzić… Póki co, my mieliśmy jeszcze w perspektywie przed sobą dwa dni nad szumiącą Osławą.

Po niedzielnej porannej mszy w sąsiednim ośrodku (super blisko!) i solidnym śniadaniu ruszyliśmy w Bieszczady. Była więc Cisna, ale już po deszczu, (a jak Cisna to i obowiązkowo Siekierezada), była przejażdżka Bieszczadzką Kolejką Leśną do Balnicy, do której ileś lat temu część z nas szła pieszo właśnie torami kolejki, a potem jeszcze wizyta w Komańczy w urokliwym klasztorze Sióstr Nazaretanek, miejscu słynnym z internowania Prymasa Polski (*„Jest w Komańczy dom jasny malowany nadzieją i koronką z drzewa ozdobiony szumem jodeł wiekowych i zapachem żywicznym w każdej porze szczelnie otulony…"*). Podróżowaliśmy na przemian w słońcu i w deszczu, choć trzeba przyznać, że jak zwykle mieliśmy szczęście, bo ulewa była wtedy, gdy byliśmy bezpieczni pod dachem. A przed wieczornym grillem oczywiście się wypogodziło, a nawet zrobiło wręcz upalnie. Poniedziałek nadszedł jak zwykle zbyt szybko. W zamian wynagrodził nam dotychczasową pogodę w kratkę, więc nareszcie poszliśmy w połoniny. Widoki dopisały, a na szlakach było dużo luźniej niż w okresie długiego weekendu. Tak więc podsumowując, nie było źle z tą pogodą i z humorami chyba również. Jedzenie domowe jak zwykle w Rzepedzi, a że niektórym pozostał niedosyt wędrowania? Cóż całkiem tak jak w życiu… A może to właśnie po to, żeby tym niecierpliwiej wyczekiwać następnego rajdu czy innej możliwości kontaktu z naturą?

P.S. Zdobyliśmy w tym roku drugie miejsce w ogólnej klasyfikacji, a pierwsze w konkursie wiedzy turystycznej. Gratulujemy zwycięzcom, wszak pierwsze miejsce przypadło w tym roku również krakowskiej drużynie, a konkretnie związkowcom spod znaku „S-80".

Uczestniczka

Huta od nowa

Huta od nowa - tak nazywa się reportaż o krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland. Nazwa jest przewrotna: ma nie tylko pokazać, że zakład historycznie związany jest z Nową Hutą, ale przedstawić, jak zmieniał się na przestrzeni lat, jak odnawia swoje instalacje, a także, jak stara się podążać za duchem zmian.

Reportaż interaktywny „Huta od nowa" powstawał kilka miesięcy. W reportażu znaleźć można wideo-wywiady z długoletnimi pracownikami firmy. Każdy z nich opowiada z własnej perspektywy o zmianach i historii swojego życia, która przeplatała się z historią huty. Reportaż podzielony został na cztery rozdziały. Rozdział trzeci przedstawia inwestycje krakowskiego oddziału ArcelorMittal, a z rozdziału czwartego można dowiedzieć się, jak funkcjonuje druga - pod względem wielkości produkcji stali - huta w Polsce.

Zachęcamy do obejrzenia reportażu i zapoznania się z nową odsłoną huty. *http://www.gazetakrakowska.pl/interactive/hutaodnowa/#Intro*

Został tylko tydzień na decyzję:

Nowe wydanie „100 lat Fatimy" - teraz najtaniej!

Dzięki pośrednictwu KRH członkowie naszego Związku mogą nabyć w preferencyjnej cenie 38 zł książkę **„100 lat Fatimy"**.

Pięknie wydana książka, która dzięki interesującym tekstom Nelsona Pereiry i ks. prof. Jana Machniaka oraz ponad 100 zdjęciom prowadzi nas przez ostatnie stulecie razem z Matką Bożą Fatimską i jej małymi orędownikami aż do dnia ich kanonizacji. Nowe, rozszerzone wydanie (136 stron) zostało wzbogacone o homilie wygłoszone przez papieża Franciszka z okazji kanonizacji Hiacynty i Franciszka oraz fotografie z tego ważnego dla życia Kościoła wydarzenia.

Książka opowiada o widzeniach trojga fatimskich Pastuszków, ukazując ich samych oraz ówczesne wydarzenia - także na archiwalnych fotografiach (stuletnich!). Oprowadza po Świętej Ziemi Maryi, pokazuje związek fatimskiej tajemnicy z papieżami, szczególnie ze św. Janem Pawłem II. Czytamy o nieustannym cudzie Fatimy, o tym jak tajemnica powierzona Pastuszkom wstrząsnęła światem. Największym świadkiem spełnienia obietnic fatimskich okazał się Papież Polak, który bardzo przyczynił się do rozwoju i rozprzestrzenienia fatimskiej pobożności - stąd w książce poświęcono mu sporo miejsca.

Zainteresowane osoby prosimy o dokonywanie wpłat do 6 lipca w redakcji NBS. W przypadku zamówienia zbiorowego płatnego ze środków komisji oddziałowej należy dostarczyć do księgowości KRH wydrukowaną i podpisaną uchwałę. Na jej podstawie zostanie potrącona odpowiednia kwota z konta danej komisji.

Przypominamy również, że wydawnictwo Biały Kruk wydało ostatnio książkę **„Piłsudski do Polaków. Myśli, mowy i rozkazy"**, którą również można zamawiać (cena - ok. 60 zł - będzie zależała od ilości zamówionych egzemplarzy).

Rocznica wydarzeń radomskich

W dniu 25 czerwca minęło 41 lat od wydarzeń znanych pod nazwą wydarzeń radomskich lub Radomskiego Czerwca 1976 roku. Wydarzenia te to strajki i zamieszki w Radomiu, będące największą akcją protestacyjną w ramach Czerwca 1976, spacyfikowaną przez jednostki milicji i ZOMO.

W wydarzeniach tych wzięło udział ok. 20 tysięcy osób, w tym pracownicy 33 przedsiębiorstw z terenu Radomia i województwa oraz studenci ośrodka radomskiego Politechniki Świętokrzyskiej i uczniowie szkół średnich. Bezpośrednim pretekstem wystąpienia radomskich robotników było przedstawienie 24 czerwca 1976 w Sejmie przez premiera Piotra Jaroszewicza projektu członka Rady Państwa Edwarda Babiucha zakładającego drastyczne podwyżki cen żywności: mięsa i wędlin średnio o 69% (lepszych gatunków nawet o 110%), masła i serów o 50%, cukru o 100%, ryżu o 150%, warzyw o 30%.

Władze planując podwyżki liczyły się z akcjami protestacyjnymi, dlatego też już od wiosny 1976 w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i sztabach wojewódzkich MO trwały przygotowania do stłumienia ewentualnych strajków.

O tym, jak przebiegały protesty przeciwko szokującym podwyżkom podstawowych produktów żywnościowych i jakie były tego konsekwencje - przypomnimy w następnym numerzeNBS.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"
do użytku wewnętrznego członków i sympatyków Związku.
Nakład 2 200 szt. Redakcja: pok. 426 w bud. ZA, tel. 12 290 38 29
e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl